



HANZA



Årsredovisning **2025**

Innehåll

ÖVERSIKT

Kort om HANZA	4
Året i korthet	6
Investment case	8
Vd har ordet	9
Strategi och mål	10
Case – LYNX	11
Case – Expansion i Finland	12

ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	14
Bolagsstyrningsrapport	18
Styrelse och ledande befattningshavare	22
Hållbarhetsrapport	24
Allmänna upplysningar	25
Miljöinformation inkl taxonomi	49
Social information	71
Ansvarsfullt företagande	88
ESRS index	96

FINANSIELLA RAPPORTER

FINANSIELLA RAPPORTER	103
Koncernens räkningar	104
Moderbolagets räkningar	108
Noter	112
Försäkran	144
Revisionsberättelse	145
Revisors granskningsberättelse över HANZA AB:s hållbarhetsrapport	150

ÖVRIGT

CFO-ord och aktien	152
Aktien och ägarstruktur	153
Femårsöversikt	155
Definitioner och nyckeltal	156
Adresser	157

Kalender

- Delårsrapport kvartal 1, 2026: tisdag 5 maj 2026
- Delårsrapport kvartal 2, 2026: tisdag 21 juli 2026
- Delårsrapport kvartal 3, 2026: tisdag 27 oktober 2026

Årsstämma

HANZA AB:s årsstämma 2026 kommer att äga rum den tisdagen den **12 maj 2026**.

Den formella årsredovisningen omfattar sid 13–17 och 103–114 och är publicerad på svenska och engelska. Hållbarhetsrapporten som utgör en del av Förvaltningsberättelsen omfattar sid 24–102. Den svenska versionen är originalet och är granskad av HANZAs revisor.

A close-up photograph of a person's hands wearing blue nitrile gloves, holding a square metal plate with a grid of circular holes. The plate is held at an angle, and the background is dark and out of focus. The text 'MANUFACTURING MADE EASY' is overlaid in large, white, bold, sans-serif capital letters across the center of the image.

MANUFACTURING MADE EASY

KORT OM HANZA

Manufacturing Made Easy

HANZA gör tillverkning enklare. Genom att samla flera tillverkningsteknologier i geografiskt samlade kluster erbjuder vi kompletta produktionslösningar som minskar komplexitet, ledtider och klimatpåverkan. Vår modell skapar stabila, skalbara och konkurrenskraftiga leverantörskedjor i Europa och globalt.

En modell byggd på strategi

Vår framgång bygger på en tydlig och långsiktig strategi. Genom att vi har utvecklat fem starka europeiska tillverkningskluster har vi skapat en industriell plattform som ger lägre totala kostnader, högre leveranssäkerhet och närmare samarbeten med kunderna. Det gör oss till en trygg och utvecklingsdriven partner i en allt mer komplex industrivärld.

Finansiell disciplin och lönsam tillväxt

Vi växer, och alltid med långsiktig sund lönsamhet. HANZAs affärsmodell är skalbar, kassaflödesstark och robust i både starka och svagare konjunkturer. Förvärv och investeringar sker med disciplin och syftar till att stärka våra kärnteknologier, vår geografiska närvaro och vår konkurrenskraft. Vi säkerställer stabila marginaler först, som en grund för uthållig och värdeskapande tillväxt.

LYNX – tillverkning för Europas säkerhet

Genom LYNX-programmet möter HANZA Europas ökande behov av tillverkningskapacitet för försvars- och säkerhetsindustrin. Med förvärvet av Milectria 2025 etablerade vi en dedikerad plattform för avancerad försvarstillverkning, med fabriker i Finland, Estland och Förenade Arabemiraten. Därmed blir HANZA en viktig aktör i Europas återindustrialisering och långsiktiga säkerhetsförsörjning.

Hållbarhet som konkurrensfördel

Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsmodell. Genom lokal produktion, teknologibredd och optimerade flöden minskar vi transporter, energianvändning och klimatpåverkan, både för oss själva och för våra kunder. Att kombinera kostnadseffektivitet med lägre miljöpåverkan är en central del av hur vi utvecklar framtidens industri.

Vi förändrar industrins spelplan

HANZA utmanar traditionell kontraktstillverkning genom att samla flera teknologier lokalt i effektiva produktionsnätverk. Klustermodellen ger kortare ledtider, högre flexibilitet och bättre resurseffektivitet för våra kunder.

Med en stark industriell plattform, kontinuerligt växande kapacitet och ett tydligt strategiskt fokus leder vi omställningen mot mer hållbar, lokal och effektiv tillverkning.

Vi växer tillsammans med våra kunder och förändrar industrin längs vägen.



HANZAs tillverkningsteknologier

ELEKTRONIK

KABLAGE

MASKINBEARBETNING

MONTERING

TUNGMEKANIK

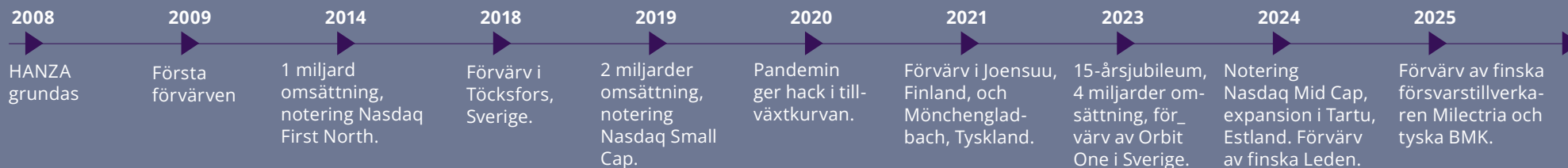
TUNNPLÅTSMEKANIK

En komplett produktionspartner

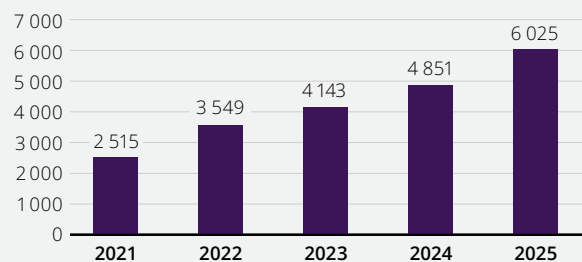
HANZA erbjuder helhetslösningar inom mekanik, elektronik, kablage och slutmontering – från prototyp till serieproduktion. Vår integrerade klustermodell gör det möjligt att industrialisera och tillverka komplexa produkter effektivt och med hög kvalitet.

Vi arbetar med kunder inom bland annat energi, medicinteknik, industri, jordbruk, gruvnäring, returautomatik och försvar. Den breda kundbasen skapar stabilitet och långsiktighet, samtidigt som den ger oss möjlighet att växa tillsammans med våra kunder över tid.

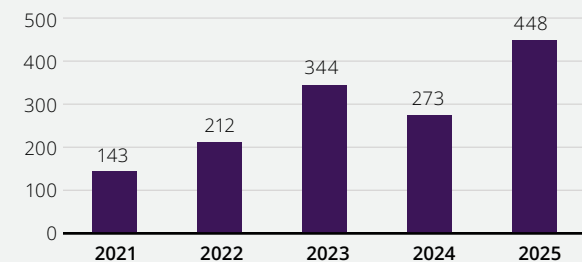
KORT OM HANZA



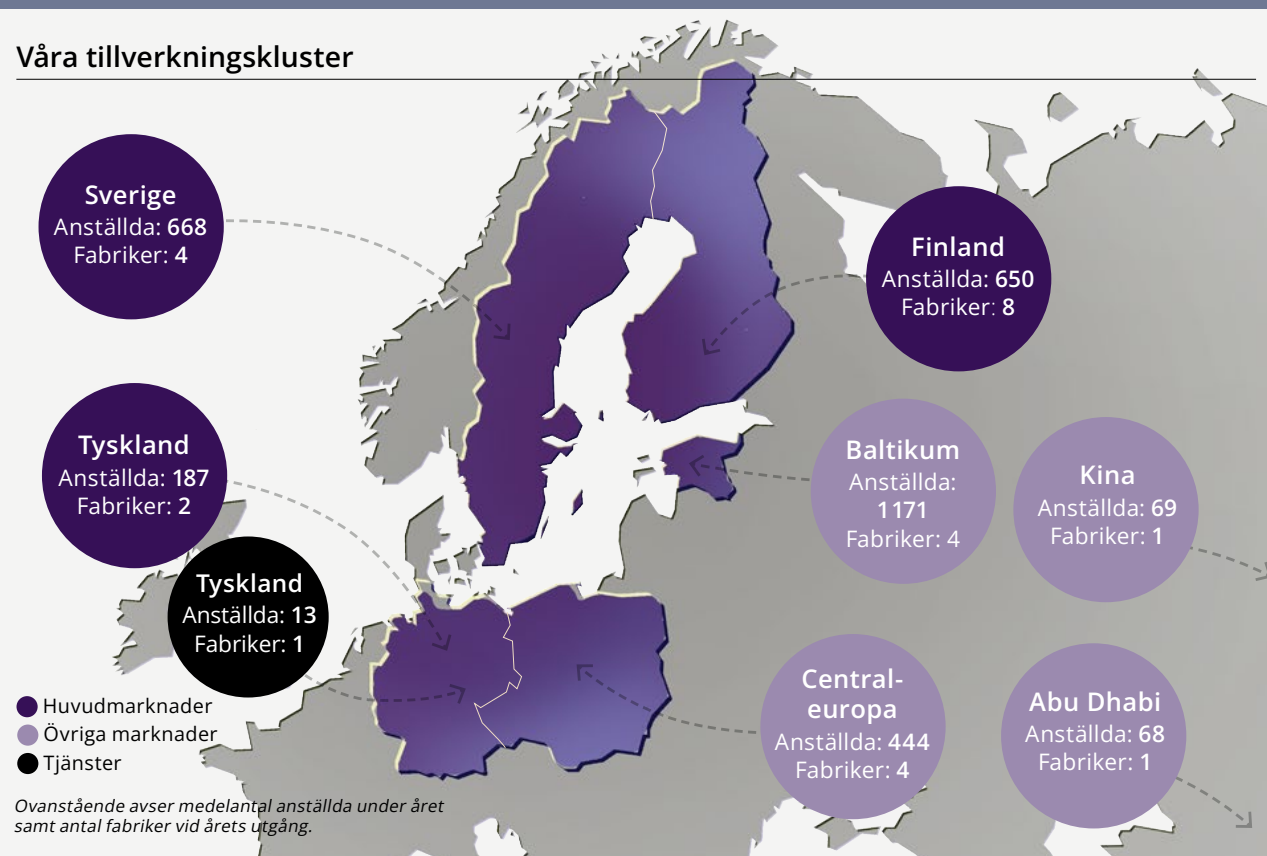
Omsättning MSEK



Rörelseresultat, EBITA MSEK



Våra tillverkningskluster



ÅRET I KORTHET

Ett år präglat av strategiska satsningar och kapacitetsökning

2025 blev ett av de mest händelserika åren i HANZAs historia. Genom betydande investeringar, fler förvärv och strategiska initiativ fortsatte vi att bygga enligt målen i HANZA 2025 och tog samtidigt viktiga steg in i nästa fas av vår tillväxtresa. Årets händelser stärker vår paneuropeiska plattform, utökar kapaciteten inom mekanik, elektronik och försvar samt ökar robustheten i våra tillverkningskluster.



Ny monteringshall i Töcksfors invigd

Den 11 februari invigde HANZA en ny monteringshall i Töcksfors, Sverige. Investeringen på cirka 75 MSEK omfattar 8 800 kvm och skapar ett mer effektivt flöde genom att slutmontering nu flyttats från en temporär lokal till den nya fabriken.



Förvärv av tyska BMK – HANZA blir Europas största noterade kontraktstillverkare

Den 15 oktober tecknades avtal om förvärv av BMK Group GmbH, med cirka 1 500 medarbetare och en omsättning om cirka 3,3 miljarder SEK. Affären innebär att HANZA fullbordar sin strategiska plan HANZA 2025 och etablerar sig som Europas största noterade kontraktstillverkare.

HANZA tecknar avtal med BMK. Från vänster, stående: Willibald Berger, HANZA, Dieter Müller, BMK, Erik Stenfors, HANZA, Stephan Baur, BMK. Sittande: Lars Åkerblom, HANZA.



ÅRET I KORTHET

Resultat per aktie
SEK

5,40

Föreslagen utdelning
per aktie SEK

1,50

Medelantal
anställda

3 199

Soliditet
%

34,2

Omsättning
MSEK

6 025

Förvärv av försvarstillverkaren Milectria

Den 1 oktober slutförde HANZA förvärvet av kontraktstillverkningsdelen av Milectria, specialiserad på elektriska system för försvarsindustrin och andra krävande miljöer. Förvärvet är en central del av LYNX programmet och stärker vår försvarsrelaterade kapacitet ytterligare.



Lansering av LYNX – ett program för ökad försvars- och säkerhetskapacitet

I mars inleddes det särskilda programmet LYNX, som syftar till att öka tillverkningskapaciteten för försvars- och säkerhetsindustrin samtidigt som leveranskapaciteten för andra kundsegment bibehålls. Programmet bygger på HANZAs modell med regionala tillverkningskluster och ett komplett erbjudande inom mekanik, elektronik, kablage och komplex montering.



Förvärvet av finska Leden slutfört

Den 3 mars slutfördes förvärvet av Leden Group Oy, en ledande aktör inom avancerad mekaniktillverkning. Förvärvet stärker HANZAs kompetens inom mekanik, breddar kundbasen och fördjupar vår position i Norden.



INVESTMENT CASE

Skäl att investera i HANZA

1 Affärsidé och verksamhet

HANZA är en av Europas största noterade kontraktstillverkare med en klusterbaserad modell som samlar flera tillverkningsteknologier regionalt. Bolaget erbjuder helhetslösningar inom elektronik, mekanik, kablage och slutmontering – från prototyp till serieproduktion – med korta ledtider, hög flexibilitet och minskad klimatpåverkan.

3 Konkurrensfördelar mot traditionell kontraktstillverkning

HANZAs klustermodell skiljer sig tydligt från traditionell kontraktstillverkning:

- Flera teknologier samlade lokalt → effektivare produktion och färre transporter
 - Nära kundintegration → snabbare time-to-market
 - Skalbarhet och stordriftsfördelar
 - Specialiserad försvarsplattform via LYNX-programmet
- Modellen skapar höga inträdesbarriärer och långsiktiga kundrelationer.

5 Risker

- Konjunkturkänslighet inom industrin
- Integrationsrisker vid större förvärv
- Konkurrens från lågkostnadsregioner
- Geopolitiska risker kopplade till försvar

Riskerna hanteras genom geografisk diversifiering, stark balansräkning och långsiktiga kundrelationer.

2 Strategisk tillväxt – byggd på plan, inte tillfälligheter

HANZA växer genom en tydlig och långsiktig strategi som kombinerar organisk tillväxt med selektiva förvärv. Sedan starten av "HANZA 2025" har bolaget vuxit från cirka 3 miljarder SEK i omsättning till en pro forma-nivå om cirka 10 miljarder SEK efter förvärvet av BMK Group 2025. Nästa fas, "HANZA 2028", bygger vidare på denna plattform i takt med Europas återindustrialisering, växande efterfrågan och ökade krav på robusta leveranskedjor.

4 Finansiell styrka – marginal först, sedan tillväxt

HANZA kombinerar tillväxt med strikt kostnadskontroll och fokus på lönsamhet.

Nyckeltal (helår 2025):

- Omsättning: 6 025 MSEK
- Justerad rörelsemarginal: 7,6 %
- Kassaflöde: 517 MSEK
- Nettoskuld/EBITDA: 1,9x

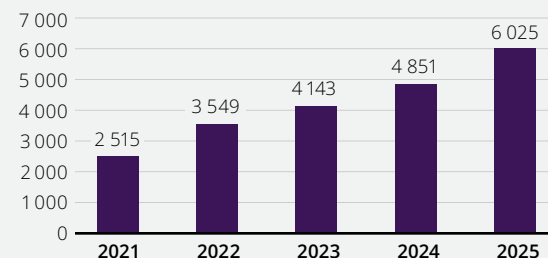
Stark lönsamhet och kassaflöde skapar utrymme för fortsatt expansion och värdeskapande förvärv.

6 Triggers (katalysatorer) för aktien

- Integrering och synergier från BMK Group
- Tillväxt inom försvar genom LYNX-programmet
- Ökade marknadsandelar och nya kundavtal
- Lansering av finansiella mål inom "HANZA 2028"
- Ytterligare strategiska förvärv

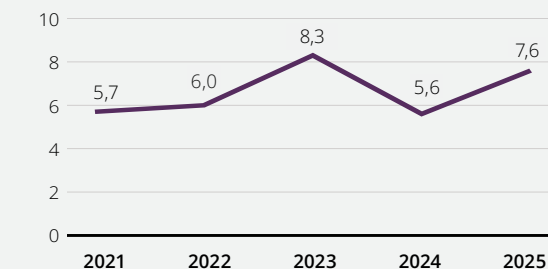
Omsättning

MSEK



Rörelsemarginal EBITA

% (Exklusive engångsposter)



Grow together with us.

HANZA erbjuder investerare en ovanlig kombination av strategisk tillväxt, bevisad lönsamhet, stark balansräkning och en affärsmodell som förändrar hur kontraktstillverkning bedrivs i Europa.

Vi är en av Europas största noterade kontraktstillverkare – byggd på strategi, inte tillfälligheter.

Och vår resa har bara börjat.

VD HAR ORDET

Ett år med värdeskapande expansion

2025 blev vårt starkaste år hittills. Vi utvecklade HANZA genom nya fabriker och strategiska förvärv, stärkte våra kundrelationer och ökade både tillväxt och lönsamhet. Även koncernens långsiktiga operationella och finansiella mål enligt HANZA 2025 uppfylldes.

Att leverera enligt plan under en period av konjunkturell motvind är ett styrkebesked. Samtidigt visar utvecklingen att vår regionala och kompletta tillverkningsmodell skapar stabilitet även i en svagare marknad. Kortare ledtider, robustare leveranskedjor och hög flexibilitet har blivit allt viktigare konkurrensfaktorer, och under året blev värdet av vår affärsmodell tydligare än någonsin.

Stabil lönsamhetsutveckling

Den underliggande verksamheten har förbättrat rörelsemarginalen sju kvartal i rad. Det visar hur kärnaffären stärks samtidigt som koncernen växer genom förvärv. Effektivitetsförbättringar, strukturåtgärder och ett konsekvent arbete med kapacitetsutnyttjande har bidragit till utvecklingen.

Expansion kräver finansiell disciplin. Under 2025 genererade vi ett starkt operativt kassaflöde och nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick vid årets slut till 1,9 – väl under vårt finansiella mål om 2,5. Det ger stabilitet och handlingsutrymme inför nästa strategiska fas.

Förvärv och investeringar som stärker erbjudandet

Under året expanderade vi vår europeiska plattform genom nybyggda fabriker och strategiska förvärv. BMK ger oss en tydlig bas i Tyskland och kompletterar erbjudandet väl. Försvarssatsningen LYNX utvecklades också positivt, där förvärvet av Milectria ytterligare stärker vår position. Kombinationen av mekanik, elektronik och kablage är attraktiv för målgruppen och skapar goda försättningsframått.

Utgångspunkten för varje investering är densamma – att öka kundvärdet. Det handlar om att bredda kapacitet, teknik och kompetens, inte om expansion för expansionens skull. Ett erkännande av detta kundfokus kom i början av

2026, då vi utsågs till Årets leverantör av 3M i konkurrens med deras globala leverantörsbas.

Parallellt fortsatte vi att utveckla verksamheten genom investeringar i digitalisering, automation och förbättrade processer. Hållbarhetsarbetet har fördjupats med fokus på minskad klimatpåverkan och ökad transparens i leveranskedjan. Även cybersäkerhet är ett prioriterat område i en allt mer digitaliserad industrimiljö.

Nästa steg: HANZA 2028

Med slutförandet av HANZA 2025 har vi genomfört det fjärde strategiska steget sedan bolaget grundades. Under första kvartalet 2026 presenterades nästa steg – HANZA 2028 – vid vår kapitalmarknadsdag.

Med en stärkt europeisk plattform, en bredare kundbas och en bevisad förmåga att kombinera tillväxt med lönsamhet står vi väl rustade inför nästa fas. Under HANZA 2028 vidareutvecklas organisationen och den finansiella rapporteringen för att säkerställa fortsatt hög transparens och tydlig styrning.

Ett gemensamt arbete

Utvecklingen under 2025 är resultatet av ett starkt engagemang i hela organisationen. Våra medarbetares kompetens och ansvarstagande, tillsammans med kundernas förtroende och leverantörernas professionalism, är grunden för vår fortsatta utveckling.

Med tydlig strategi, finansiell disciplin och fokus på kundvärde går vi nu vidare in i nästa strategiska fas.

Kista i mars 2026
Erik Stenfors
Vd och koncernchef



STRATEGIER OCH MÅL

HANZA strategi och mål

Med "HANZA 2025" framgångsrikt genomfört går HANZA nu in i nästa strategiska fas: "HANZA 2028". Vår långsiktiga strategi är oförändrad – att skapa kundvärde genom regionala tillverkningskluster och specialiserade Gateways – men nästa steg handlar om att vidareutveckla våra tillverkningsteknologier och stärka vår industriella plattform ytterligare. "HANZA 2028" bygger vidare på en etablerad och balanserad struktur, där varje steg är utformat för att vara helt anpassat till vår affärsmodell och de marknadsförhållanden vi verkar i.

Vision

Manufacturing made easy

Affärsidé

Att skapa värde för produktägande företag genom att omvandla utmaningar i leverantörskedjan till smarta, hållbara tillverkningslösningar

Strategi

HANZA når sina mål genom:

Kundvärde

- Fokus på att skapa tillväxt och vinst för våra kunder

Långsiktigt perspektiv

- Investeringar och expansion med ett flerårigt perspektiv

Expansionsmodell

- Organisk utveckling med stöd av förvärv

Hållbarhet

- Fokus på klimat, hälsa, säkerhet och etik

Finansiella mål 2028

- Omsättningen för helåret 2028 ska uppgå till minst

14 Mdkr

- Rörelsemarginal för helåret 2028 ska vara lägst

9%

- Soliditet för 2028 ska vara lägst

30%

- Räntebärande nettoskuld/justerad EBITDA ska uppgå till högst

2,5x

- Årlig utdelning av resultatet efter skatt ska utgå med cirka

30%

Ansvarfullt företagande

Hållbarhetsarbetet sker inom tre områden med tydliga mål, mätetal och aktiviteter som bidrar till vår affär och en bra samhällsutveckling.

Fokusområden och mål:

Miljö och klimat

- Väsentligt minskade koldioxidutsläpp
- Minska användning av naturresurser och energi
- Minska övriga utsläpp

Säkerhet och etik

- Erbjuder datasäkerhet av hög internationell standard
- Upprätthåller en hög affärsetik bland medarbetare och leverantörer

Medarbetare

- Erbjuder en trygg och säker arbetsplats, fri från arbetsskador, kränkande särbehandling och diskriminering



LYNX – en strategisk accelerator för tillväxt inom försvar och tekniktensiva branscher

Under 2025 lanserade HANZA programmet LYNX, ett initiativ som kombinerar affärsutveckling med samhällsansvar. Syftet är trefaldigt:

- att skapa långsiktig kapacitet för den europeiska försvarsindustrin
- att kortsiktigt bidra till stabilitet och ett bättre säkerhetspolitiskt läge
- samt att säkerställa att den växande försvarsindustrin inte tränger undan annan viktig tillverkning.

”Försvarsindustrin är som gökungen som knuffar ut annan produktion. Genom LYNX dedikerar vi enheter som enbart är för försvarstillverkning,” säger Mattias Lindhe, CSO (Chief Strategy Officer) på HANZA och ansvarig för programmet.

LYNX bygger på HANZAs modell med regionala tillverkningskluster och vertikal integration av sex tillverkningsteknologier, vilket är en struktur som passar försvarsindustrins krav på säkerhet, flexibilitet och möjlighet till snabb uppskalning.

Programmet har redan gett tydliga resultat. HANZA är idag den största underleverantören till Skandinavians största försvarstillverkare och erhöll under hösten 2025 en initial order på cirka 40 MSEK från ett teknikbolag som

utvecklar drönarsystem för civila och militära tillämpningar. Den långsiktiga målvolymen uppsågs till 300 MSEK per år.

HANZAs förvärv av Milectria och BMK har förstärkt satsningen ytterligare. Milectria, med 75 procent av sin försäljning inom försvar, ger en stark grund för tillväxt, medan BMK öppnar dörren till Tyskland och Europas största ekonomi med omfattande försvarsinvesteringar.

Marknaden har reagerat positivt

”Försvarsindustrin inser att de behöver hjälp att skala upp produktionen. Vårt erbjudande möts med stort intresse och vi ses som en pålitlig partner,” säger Mattias Lindhe.

Framåt anpassas LYNX efter marknadens behov.

”Försvarsindustrin är en gammal marknad i snabb förändring. Ingen vet exakt hur den ser ut om några år, men vi har örat mot rälsen och bygger långsiktiga relationer,” fortsätter Mattias.

LYNX är mer än ett affärsinitiativ, det är ett strategiskt bidrag till Europas försvar, säkerhet och energiresiliens. Det kombinerar industriell logik med stöd för demokratiska värderingar i en tid av växande geopolitisk osäkerhet.



”Försvarsindustrin är som gökungen som knuffar ut annan produktion. Genom LYNX dedikerar vi enheter som enbart är för försvarstillverkning,”

Mattias Lindhe,
Chief Strategy Officer, HANZA

CASE

HANZA är nu större och bättre i Finland

Under 2025 integrerade HANZA framgångsrikt det finska företaget Leden, som förvärvades i slutet av 2024, i sin verksamhet. Resultatet är ett starkare Kluster Finland med utökade kapaciteter. Klustret erbjuder nu ett brett utbud av teknologier – plåtbearbetning, maskinbearbetning, kraftskenor, tung mekanik och komplex montering – med stöd av en helt ny fabrik i Oulainen. Detta strategiska steg stärker HANZAs förmåga att leverera kompletta tillverkningslösningar och befäster företagets position som en pålitlig partner för kunder i Norden och internationellt.

”HANZA och Leden hade mycket liknande strategier och kulturer, vilket gav oss en stabil grund för integrationen. Tack vare en väl förberedd och strukturerad process kunde vi snabbt genomföra förändringarna i Finland, där Ledens verksamhet var större än HANZAs, före förvärvet. Tydliga it-processer och transparent kommunikation har varit avgörande för att lyckas,” säger Jaakko Karjalainen, tillförordnad klusterchef, Kluster Finland.

Integrationen sammanföll med den kritiska uppstarten av den nya fabriken i Oulainen, vilket gjorde processen mer komplex. Trots utmaningarna är fabriken nu i full drift och har redan expanderat, med ytterligare utrymme säkrat för nya kunder inom komplex montering. Denna utveckling gör det möjligt för HANZA att leverera ännu större flexibilitet och motståndskraft för att möta kundernas förändrade behov.

*Milectria, som förvärvades av HANZA den 1 oktober 2025, är en ledande kontraktstillverkare av elektriska system för försvarsindustrin.

Leden drev också en fabrik i Tallinn, Estland, där integrationen i Kluster Baltikum var enkel tack vare stabil drift och HANZAs redan starka närvaro i landet.

Finland blir strategiskt tillverkningskluster

Kluster Finland kombinerar nu ett brett spektrum av teknologier under ett tak, vilket gör det möjligt för HANZA att kontrollera större delen av produktionskedjan internt. Denna integrerade struktur säkerställer tillförlitliga leveranstider och konkurrenskraftiga priser, samtidigt som kunderna erbjuds kompletta lösningar – från plåtbearbetning och maskinbearbetning till komplex montering av slutprodukter.

”Denna expansion har stärkt HANZAs varumärke inom branschen avsevärt. Vi kan nu erbjuda nästan all nödvändig teknik under ett och samma tak, vilket förbättrar flexibiliteten och motståndskraften för våra kunder. Finland är ett av HANZAs största kluster när det gäller kapacitet, och vi kommer att fortsätta växa. Nästa stora steg är att slutföra integrationen av Leden och integrera Milectria*, som förvärvades under hösten,” säger Jaakko Karjalainen.

Med en bred kundbas, inklusive strategiskt viktiga kunder, spelar Kluster Finland en nyckelroll i HANZAs långsiktiga strategi. Fokus för 2026 ligger på att slutföra integrationerna och driva kontinuerliga förbättringar, så att HANZA förblir en ledande tillverkningspartner i Norden.



Jaakko Karjalainen

FAKTA OM KLUSTER FINLAND

Teknologier:

Plåtbearbetning, maskinbearbetning, kraftskenor, tung mekanik, komplex montering

Orter:

Heinävesi, Iisalmi, Joensuu, Nivala, Oulainen, Seinäjoki, Sievi, Parola

Medarbetare:

Cirka 700

Årsredovisning

Innehåll

Förvaltningsberättelse	14
Bolagsstyrningsrapport	18
Styrelse	22
Ledande befattningshavare	23
Hållbarhetsrapport	24
Koncernens resultaträkning	104
Koncernens rapport över totalresultat	104
Koncernens balansräkning	105
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	106
Koncernens rapport över kassaflöden	107
Moderbolagets resultaträkning	108
Moderbolagets rapport över totalresultat	108
Moderbolagets balansräkning	109
Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital	110
Moderbolagets rapport över kassaflöden	111
Noter	112
Försäkran	144
Revisionsberättelse	145
Revisors granskningsberättelse över HANZA AB:s hållbarhetsrapport	150
CFO-ord och aktien	152
Femårsöversikt	155
Definitioner	156
Adresser	157

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för HANZA AB, organisationsnummer 556748-8399, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

Allmänt om verksamheten

HANZA grundades 2008 och har vuxit till en koncern med en nettoomsättning överstigande 6 miljarder kronor 2025. HANZA-koncernen hade 2025 via dotterbolag verksamhet i Sverige, Finland, Estland, Polen, Tjeckien, Tyskland, Kina och Förenade Arabemiraten. Bland HANZAs uppdragsgivare finns ledande industribolag som 3M, ABB, EATON, Epiroc, GE, Getinge, John Deere, Mitsubishi Logisnext, Oerlikon, Perkin Elmer, SAAB, Sandvik, Siemens och Tomra. HANZA delar in tillverkningsverksamheten i så kallade tillverkningskluster och tillämpar en finansiell segmentsindelning som baseras på primära kundmarknader. Verksamhet bedrivs även i ett tredje segment, Affärsutveckling och tjänster. Verksamheten redovisas uppdelad på följande segment:

- Huvudmarknader – Tillverkningskluster som ligger inom eller i närheten av HANZAs primära geografiska kundmarknader, vilka i dag utgörs av Sverige, Finland, Norge och Tyskland. I dag omfattas därför segment Huvudmarknader av HANZAs tillverkningskluster i Sverige, Finland och Tyskland. HANZAs verksamhet inom dessa områden kännetecknas av närhet till kundernas egna fabriker och ett nära samarbete med kundernas utvecklingsavdelningar.
- Övriga marknader – Övriga tillverkningskluster utanför HANZAs primära geografiska kundmarknader. I dag omfattas segmentet Övriga marknader av HANZAs tillverkningskluster i Baltikum och Centraleuropa, samt enheter s k gateways i, Kina och Förenade Arabemiraten. Verksamheten kännetecknas av ett högt arbetsinnehåll, omfattande komplex monterring, samt närhet till viktiga slutkundsområden.
- Affärsutveckling och tjänster – Intäkter och kostnader från

tjänster som HANZA erbjuder inom rådgivnings- och utvecklingstjänster samt kostnader som inte fördelas till tillverkningsklustren, vilket huvudsakligen är koncerngemensamma funktioner inom moderbolaget, samt koncernövergripande justeringar som inte allokeras till de övriga två segmenten. För mer information se not 6 Segmentsinformation.

Vision och affärsmodell

HANZAs vision är Manufacturing Made Easy, vilket innebär att bolaget strävar efter att göra tillverkning enklare, mer effektiv och hållbar för sina kunder.

HANZAs affärsmodell är att utveckla och erbjuda tillverkningslösningar och rådgivningstjänster som stärker kundernas tillväxt och lönsamhet. Detta sker genom en kombination av rådgivning om leverantörskedjor och egna fabriker organiserade i regionala tillverkningskluster. I dessa kan produkter tillverkas rationellt, till lägre kostnad och med minskad miljöpåverkan jämfört med traditionella kontraktstillverkare. Genom att producera närmare kundernas marknader skapar HANZA stabilare leveranser och en mer hållbar och resiliert tillverkningskedja.

Väsentliga händelser under 2025

- Den 11 februari invigde HANZA en ny monteringshall i Töcksfors, Sverige. Den nya fabriken är en investering om cirka 75 MSEK, och omfattar 8 800 kvm. Efter invigningen har slutmontering, som tidigare skedde i en temporär lokal, flyttats till den nya fabriken, vilket skapar ett betydligt mer effektivt flöde.
- Den 3 mars slutförde HANZA förvärvet av finska Leden Group Oy, en ledande aktör inom avancerad mekaniktillverkning. Genom förvärvet stärker HANZA sin marknadsposition och mekanikkompetens, samt breddar sin kundbas.
- I mars inledde HANZA ett speciellt program, LYNX, som syftar till att öka tillverkningskapaciteten för försvar och säkerhet, samtidigt som leveranskapaciteten för övriga kundgrupper säkras. Programmet bygger på HANZAs modell med regionala tillverkningskluster med ett komplett erbjudande som omfattar mekanik, elektronik, kablage och komplex monterring.

- Den 1 oktober slutförde HANZA förvärvet av kontraktstillverkningsdelen av Milectria, en tillverkare av elektriska system för försvarsindustrin och andra kunder med krävande miljöer. Förvärvet är en del av HANZAs LYNX-program.
- Den 15 oktober tecknade HANZA avtal om att förvärva den tyska kontraktstillverkaren BMK Group GmbH, med cirka 1 500 medarbetare och en årlig omsättning om cirka 3,3 miljarder SEK. Genom affären avslutar HANZA sin strategiska plan HANZA 2025 och etablerar sig som en av Europas största noterade kontraktstillverkare.
- I november förvärvades en ny produktionsanläggning på 10 000 m² i Oulainen, Finland för att möta ökande produktionsvolymerna.
- I november beslutade en extra bolagsstämma att bemyndiga styrelsen att emittera aktier i samband med förvärvet av BMK.
- I december slutfördes en fabriksutbyggnad i Årjäng, Sverige. Den formella invigningen ägde rum den 24 februari 2026.

Väsentliga händelser efter årets utgång

- HANZA slutförde den 7 januari 2026 förvärvet av BMK det tyska bolaget BMK Group GmbH ("BMK").
- Nya finansiella mål presenterades i samband med kapitalmarknadsdagen den 10 mars 2026.

Läs mer om händelser efter balansdagen i not 35 på sidan 143

Femårsöversikt

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	6 025	4 851	4 143	3 549	2 515
Rörelseresultat (EBITA)	448	273	344	212	143
Resultat efter skatt	246	111	214	121	80
Balansomslutning	5 307	3 637	2 929	2 541	1 951
Eget kapital	1 814	1 480	1 345	898	586
Soliditet, %	34,2	40,7	45,9	35,3	30,0

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Marknadsutveckling

HANZAs kundmarknader är huvudsakligen Norden och Tyskland men kunder finns även i övriga Europa, Asien och Nordamerika. Genom att HANZAs kunder har en bred branschspridning återspeglas normalt konjunkturen i HANZAs försäljning. HANZA har dock en speciell möjlighet att ta nya marknadsandelar under en lågkonjunktur, då produktbolag får nya behov av att effektivisera och regionalisera sin leverantörskedja.

Kunderna verkar inom olika branscher såsom logistikbolag, gruvindustrin, försvarsindustrin, energibolag, jordbruks- och skogsprodukter och återvinningsbolag. En lågkonjunktur inleddes i början av 2024, vilket påverkade HANZAs kunder. För närvarande ser vi att en gradvis återhämtning inletts i Norden, medan Tyskland fortsatt präglas av en svagare marknad. Vår bedömning är att en försiktig förbättring i Tyskland kan ske under 2026. HANZA har en jämnt fördelad kundbas där ingen kund når 10 procent av HANZAs omsättning och där de tio största kunderna tillsammans utgör mindre än 50 procent av årsomsättningen.

HANZA erbjuder skräddarsydda tillverkningslösningar som är efterfrågade i både hög- och lågkonjunktur. I en starkare marknad efterfrågar kunderna främst kapacitet och leveranssäkerhet, medan fokus i en svagare konjunktur i högre grad ligger på kostnadseffektivitet. HANZA har en lång historik av att behålla sina kunder och samtidigt vinna nya affärer, vilket bidrar till koncernens långsiktiga tillväxt. I början av 2025 initierade HANZA ett specifikt marknadsprogram, LYNX, med syfte att stärka erbjudandet och kapaciteten inom försvar och säkerhet. Programmet har under året bidragit till nya affärer. Geopolitisk påverkan HANZAs affärsmodell stöds av den långsiktiga trenden mot komplett och regional tillverkning. Denna utveckling drivs bland annat av handelshinder, transportkostnader, leveranstider, hållbarhetskrav samt ett ökat fokus på leveranssäkerhet. Osäkerhet kring framtida handelshinder, främst tullar, förstärker generellt kunders intresse för regionala, stabila leverantörskedjor. Den geopolitiska utvecklingen har även skapat ett ökande behov inom försvars- och säkerhetsindustrin i Tyskland. Ytterligare en geopolitisk risk har nyligen tillkommit genom eskalerande oroligheter kring Röda havet.

Omsättning och resultat

Nettoomsättningen uppgick till 6 025 MSEK (4 851), en tillväxt på 24 procent. Exklusive förvärv och valuta uppgick tillväxten till 3 procent. EBITDA uppgick till 690 MSEK (442), vilket motsvarar en EBITDA marginal om 11,5 procent (9,1). Koncernens rörelse-resultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA) uppgick till 448 MSEK (273), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 7,4 procent (5,6). Poster av engångskaraktär (främst omvärderingar av tilläggsköpeskillning, integrationskostnader och förvärvskostnader) påverkade resultatet negativt med netto -11 MSEK (-28). Exklusive dessa poster uppgick rörelseresultatet till 459 MSEK (301), en rörelsemarginal om 7,6 procent (6,2). För jämförbara enheter uppgick marginalen till 8,3 procent.

Valutakursförändringar har påverkat finansnettot positivt med 2 MSEK (2) medan den ökade nettoskulden efter förvärvet av Leden och Milectria lett till ökade ränte- och övriga finansiella kostnader med 16 MSEK, från -114 MSEK 2024 till -130 för 2025. Resultatet före skatt uppgick till 283 MSEK (125). Resultatet efter skatt uppgick till 246 MSEK (111). Inkomstskatten motsvarar en skattesats om 13 procent (11). Den låga skattesatsen beror främst på att en större andel av resultatet kommer från enheter i länder med lägre skattesatser. Resultat per aktie före utspädning uppgick till 5,40 (2,55) och efter utspädning till 5,38 SEK (2,54). För ytterligare information uppdelad per segment, se not 6 Segmentsinformation.

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 517 MSEK (569). Förändring av rörelsekapitalet uppgick till 50 MSEK (326). Totala investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 200 MSEK (264), varav byggnader stod för 76 MSEK (82). Resterande 124 MSEK (182) bestod främst av övriga anläggningstillgångar, främst maskiner.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -567 MSEK (-632), varav rörelseförvärv har påverkat kassaflödet med -370 MSEK (-367). Se not 30 för ytterligare information.

Finansiell ställning

Förvärven av Leden och Milectria ledde till en ökad nettoskuld vid tillträdena om totalt 774 MSEK samt en ökad balansomslutning. Det positiva resultatet och minskat rörelsekapital minskade nettoskulden under året till 235 MSEK. Balansomslutningen uppgick vid årets slut till 5 307 MSEK (3 637) och det egna kapitalet uppgick till vid årets slut till 1 814 MSEK (1 480) vilket ger en soliditet på 34,2 procent (40,7). Räntebärande nettoskuld uppgick vid årets slut till 1 239 MSEK (700). Nettoskuld i relation till justerad EBITDA, inklusive förvärvade bolags EBITDA före förvärv, uppgick till 1,9 ggr (1,7).

I samband med förvärvet av BMK omförhandlades i december 2025 villkoren för huvuddelen av koncernens lån. Avtalet omfattade även finansiering av befintliga krediter i BMK som refinansierades i samband med tillträdet i januari 2026. Det nya låneavtalet har en löptid på 3 år med option om förlängning på 1+1 år och löper med rörlig ränta.

Personal

Under året uppgick medelantalet anställda inom koncernen till 3 199 (2 578). Vid årets utgång uppgick antal anställda till 3 431 (2 587).

Hållbarhet och miljöpåverkan

Hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med 6 kap. 10-14 §§ i årsredovisningslagen och omfattar räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten innehåller de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat och konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar som rör miljö, sociala förhållanden, medarbetare, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korrup-tion. Rapporten har överlämnats till bolagets revisorer samtidigt med årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten är integrerad i förvaltningsberättelsen med hänvisning till övriga delar av årsredovisningen där lagstadgad information finns. Denna finns till stor del i hållbarhetsavsnittet som beskriver hållbarhetsarbetet med analys av risker, hur dessa hanteras samt redovisning av vissa nyckeltal. Men även affärsmodellen är en väsentlig del av

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

hållbarhetsrapporten. I bolagsstyrningsrapporten beskrivs hur koncernen arbetar med policyer och andra styrinstrument. Där finns också en beskrivning av hur styrelse och ledning övergripande arbetar med riskbedömning.

I följande tabell finns hänvisning till de olika delarna som ska anses ingå i hållbarhetsrapporten.

Innehåll	Sida
Affärsmodell	11
Styrning, policys och uppföljning	14-18
Övergripande riskbedömning	37-38, 44
Hållbarhetsrisker	14
Miljö	20-22
Sociala förhållanden	19, 24-27
Medarbetare	19, 26-29
Mänskliga rättigheter	19, 24-27
Affärsetik och anti-korruption	24-25

Tillståndspliktig verksamhet

Koncernen bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt 9 kap Miljöbalken i Sverige.

Aktien

HANZAs aktie är sedan 25 mars 2019 noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista. För mer information om aktien se separat avsnitt HANZA-aktien och ägarstruktur.

Ägarförhållanden

Antalet registrerade aktieägare 31 december 2025 uppgick till 9 604 st. Största aktieägare var Färna Invest AB (ägt av Gerald Engström) med 22,83 procent, Francesco Franzé ägde 7,63 procent, Första AP-fonden ägde 4,95 procent och Clearstream Bankings S.A ägde 4,25 procent. För mer information om ägarförhållanden se separat avsnitt HANZA-aktien och ägarstruktur.

Bolagsstyrning

En bolagsstyrningsrapport följer direkt efter förvaltningsberättelsen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman den 13 maj 2025. Inga ändringar i dessa principer kommer föreslås till årsstämman 2026. Ersättningarna anses nödvändiga för att bolaget ska kunna rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Bolagets ersättningssystem ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation.

- Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av bolagets mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning och ska stå i proportion till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen får dock motsvara högst 45 procent av den årliga fasta lönen för vd, och 30 procent av den årliga fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som följer därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.
- Pensionsförmåner ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande befattningshavare på

marknaden samt vara premiebestämda, i den mån befattningshavaren inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 30 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 8 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med bolagets aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar bolagets affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på relevanta nyckeltal såsom rörelseresultat (EBIT), omsättningsutveckling, kassaflöde, kapitalbindning etc, och dess sammansättning kan variera beroende på den fas som styrelsen bedömer att bolaget befinner sig i. De icke-finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom ingåendet av väsentliga avtal för bolaget, genomförda aktiviteter enligt bolagets affärsplan, expansion/etablering, samt uppnådda målsättningar inom ramen för bolagets hållbarhetsarbete. Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska avgöras av ersättningsutskottet när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på bolagets senast offentliggjorda finansiella information. Beslut om utbetalning av rörlig ersättning fattas av styrelsen, efter beredning i ersättningsutskottet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Avseende verkställande direktören ska en ömsesidig uppsägningstid om sex månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag, vilket inte får överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år.

Avseende andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska den ömsesidiga uppsägningstiden vara sex månader. Eventuellt avgångsvederlag får inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under sex månader.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att bolaget uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att bolaget lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att bolaget ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än väntat.

Moderbolaget

HANZA AB är koncernens moderbolag och ansvarigt för koncernövergripande tjänster inom främst ledning, samordning och utveckling. Moderbolagets nettoomsättning består enbart av intäkter från koncernföretag, såsom försäljning av förvaltningstjänster, och uppgick till 53 MSEK (37). Resultatet före skatt uppgick till 83 MSEK (35).

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen har föreslagit årsstämman 12 maj 2026 en utdelning om 1,50 SEK per aktie (0,80) vilket motsvarar en total utdelning om 94 MSEK (37). Enligt avtal med säljarna av BMK ska utdelning för räkenskapsåret 2025 återbetalas till HANZA i form av ett aktieägartillskott. Det omfattar 17 miljoner aktier och skulle, i ovan förslagen utdelning, motsvara 25 MSEK.

Föreslagen avstämningsdag beräknas bli den 15 maj 2026.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK) i moderbolaget

Överkursfond	852 713 579
Årets resultat	73 546 957
Summa	926 260 536

Styrelsen föreslår att dessa disponeras så att det

Till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	94 439 007
I ny räkning överförs	831 821 529
Summa	926 260 536

I moderbolaget finns 62 959 338 registrerade aktier per den 28 februari 2026, varav antalet utdelningsberättigade aktier uppgick till 62 959 338.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap.4 § i aktiebolagslagen bedömt moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden.

Den föreslagna utdelningen utgör 28 procent av bolagets vinstmedel på balansdagen efter återbetalning från säljarna av BMK. Styrelsen har också tagit hänsyn till moderbolagets resultat och finansiella ställning och koncernens ställning i övrigt.

Den föreslagna utdelningen begränsar inte bolagets investeringsförmåga eller likviditetsbehov och det är vår bedömning att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrningsrapport

Principer för bolagsstyrning

Bolagsstyrningen inom HANZA-koncernen utgår från aktiebolslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, god sed på aktiemarknaden, andra tillämpliga regler och rekommendationer för bolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad, bolagsordningen samt interna styrdokument. De interna styrdokumenterna omfattar främst styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören samt instruktion för ekonomisk rapportering. Vidare har HANZA antagit ett antal policydokument och manualer som innehåller regler och rekommendationer, vilka innehåller principer och ger vägledning i bolagets verksamhet samt för dess medarbetare. Bolag som är noterade på en reglerad marknad ska tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") som tagits fram av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Mer information om Koden finns på hemsidan bolagsstyrning.se. Inga avvikelser från Koden har förekommit under 2025.

Efterlevnad av börsens regelverk och god sed på aktiemarknaden

HANZA har inte varit föremål för beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Enligt HANZAs bolagsordning ska aktieägare som vill delta i bolagsstämma, utöver de förutsättningar för deltagande som framgår av aktiebolslagen, också göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Inga begränsningar gäller för hur många röster varje aktieägare kan avge vid stämman.

Årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Enligt Koden ska styrelseordföranden tillsammans med beslutsför styrelse samt den verkställande direktören närvara vid bolagsstämman. Stämmans ordförande ska nomineras av valberedningen och väljas av stämman. Till årsstämmans

uppgifter hör att välja bolagets styrelse och revisorer, fastställa moderbolagets och koncernens balans- och resultaträkningar, besluta om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt att besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör. Stämman beslutar även om de arvoden som ska utgå till styrelseledamöterna och bolagets revisorer.

Extra bolagsstämma kan när styrelsen anser att det finns skäl att hålla en stämma före nästa årsstämma. Styrelsen ska också sammankalla extra bolagsstämma när en revisor eller aktieägare som innehar mer än 9 procent av aktierna i bolaget skriftligen begär att stämma ska hållas för att behandla ett specifikt ärende. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelsen ska också offentliggöras genom pressmeddelande i enlighet med Nasdaqs regelverk. Kallelse till ordinarie bolagsstämma och extra bolagsstämma där ändring av bolagsordning ska behandlas ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före bolagsstämman.

Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor före och senast tre veckor före bolagsstämman.

Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om särskilda förutsättningar för ändring av bolagsordningen. Bolaget kommer att offentliggöra beslut som fattats vid bolagsstämma i enlighet med Nasdaqs regelverk. Stämmoprotokollet ska finnas tillgängligt på bolagets webbplats senast två veckor efter stämman.

Årsstämma 2026

Årsstämma äger rum tisdagen den 12 maj 2026.

Bemyndiganden

Vid årsstämman den 13 maj 2025 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämman som hålls 2026, fatta beslut om att öka bolagets aktiekapital med högst 455 000 SEK (motsvarande 4 550 000 aktier) genom emission

av aktier, teckningsoptioner och/ eller konvertibler. Styrelsen kan med bemyndigandet fatta besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och/ eller med bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor i enlighet med aktiebolslagen. Bemyndigandet motsvarade cirka 9,9 procent av aktiekapitalet vid tidpunkten för beslutet om bemyndigandet.

För att kunna anpassa koncernens kapitalstruktur, dels att möjliggöra att förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier bemyndigade stämman styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om förvärv av egna aktier. Förvärv av egna aktier får ske så att bolagets innehav av egna aktier sammanlagt uppgår till högst fem procent av samtliga aktier i bolaget.

I syfte att säkerställa Bolagets åtaganden att leverera aktier till deltagarna i det aktiesparprogram som beslutades vid årsstämman 2023 (LTIP 2023) beslutade årsstämman 2025, i enlighet med styrelsens förslag, om a) bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier för att säkerställa leverans inom tidigare beslutade incitamentsprogram, b) bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier.

Vid extra bolagsstämma den 21 november 2025 beslutades att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om nyemission av högst 16 999 998 aktier till aktieägarna i BMK Group GmbH ("BMK") i samband med genomförandet av bolagets förvärv av BMK. Den 7 januari 2026 fattade styrelsen beslut om emission av 16 999 998 aktier till säljarna av BMK med stöd av bemyndigandet.

Per dagen för avgivandet av denna årsredovisning har bolaget genomfört förvärv av sammanlagt 161 275 egna aktier i enlighet med återköpsbemyndigandet, vilket motsvarar cirka 0,26 procent av det totala antalet utestående aktier i HANZA. Återköpen genomfördes till ett sammanlagt belopp om cirka 25 MSEK kronor. HANZA har därmed återköpt det antalet aktier enligt återköpsprogrammet som behövs för att kunna säkerställa leverans av aktier till deltagare i det tidigare beslutade aktierelaterade incitamentsprogrammet LTIP 2023.

Med undantag för vad som anges ovan har styrelsen vid avgivandet av denna årsredovisning inte utnyttjat bemyndigandena.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Valberedningen

Enligt Koden ska noterade bolag ha en valberedning vars uppdrag ska omfatta beredning och upprättande av förslag till val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande, ordförande vid stämma samt revisorer. Valberedningen ska också föreslå arvode till styrelseledamöter och revisorer. Valberedningen ska bestå av minst fyra ledamöter. Valberedningen utses genom att styrelsens ordförande, på stämmans uppdrag, tar kontakt med de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclears utskrift av aktieboken per den sista bankdagen i augusti månad, och uppmanar dem att utse en representant vardera att jämte styrelseordföranden utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen ska den fjärde största aktieägaren tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av fyra ledamöter (inklusive styrelseordföranden). Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning utsetts. Om ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot, ska valberedningen utse ny ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclears utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat valberedningen. Inget arvode ska utgå till ledamöterna för deras arbete i valberedningen.

Valberedningen har lagt fram förslag till beslut i följande frågor för årsstämman 2026:

- Val av ordförande vid stämman
- Fastställande av antal styrelseledamöter
- Fastställande av arvoden och annan ersättning till styrelsen och dess utskott, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter
- Fastställande av arvoden till revisorer
- Val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt vice styrelseordförande
- Val av revisorer, och

- Förslag till principer för valberedningens sammansättning och arbete inför årsstämman 2026.

HANZAs valberedning inför årsstämman 2026 har bestått av följande personer:

	Utsedd av	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till bolagets röstmässigt största aktieägare
Gerald Engström	Eget innehav	Ja	Nej
Fredric Nyström	Tredje AP-fonden	Ja	Ja
Massimo Franzé	Utsedd av Ritter Beteiligungs GmbH	Ja	Ja
Francesco Franzé, styrelsens ordförande	–	Ja	Ja

Styrelsen

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för HANZAs organisation och förvaltningen av bolagets verksamhet. Den verkställande direktören leder den dagliga verksamheten utifrån, av styrelsen, utformade riktlinjer och instruktioner. Den verkställande direktören informerar styrelsen regelbundet om händelser som är av betydelse för koncernen, vilket bland annat innefattar verksamhetens utveckling samt koncernens resultat, ekonomiska ställning och likviditet. Styrelsen har beslutat att inrätta ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott, se närmare beskrivning nedan.

Enligt HANZAs bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst fyra och högst tio ledamöter utan suppleanter. Ledamöterna väljs normalt årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, men ytterligare styrelseledamöter kan väljas under året vid en extra bolagsstämma. Bolagsordningen

innehåller inga bestämmelser som rör tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

Vid årsstämman 2025 valdes Francesco Franzé, Per Holmberg, Helene Richmond, Lars-Ola Lundkvist och Taina Horgan till ordinarie styrelseledamöter i bolaget. Francesco Franzé valdes till styrelsens ordförande.

För en närmare presentation av styrelsen och den verkställande direktören, inklusive information om innehav av aktier och andra värdepapper i bolaget samt väsentliga uppdrag utanför bolaget, se sidorna 22-23.

Enligt Koden ska styrelsen ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. av styrelsens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Därutöver får högst en styrelseledamot arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Bolaget bedömer att styrelsens sammansättning uppfyller Kodens krav. Nedan redogörs för bolagets bedömning av styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt större aktieägare.

Ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till bolagets röstmässigt största aktieägare
Francesco Franzé	Ja	Ja
Taina Horgan	Ja	Nej
Per Holmberg	Ja	Ja
Helene Richmond	Ja	Ja
Lars-Ola Lundkvist	Ja	Ja

Mångfaldspolicy

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till styrelse. Valberedningen har tagit

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

hänsyn till behovet av en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branscherfarenhet. Styrelsen består för närvarande av tre män och två kvinnor

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet som hålls i anslutning till årsstämman. Enligt styrelsens arbetsordning ansvarar styrelsen för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter och ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och löpande hålla sig informerad om resultatutveckling, större engagemang, finansieringsförhållanden, likviditet och särskilda risker i bolaget. Enligt arbetsordningen ansvarar styrelsen också för att fastställa och följa upp bolagets strategi samt kortsiktiga och långsiktiga verksamhetsmål.

Styrelsen ansvarar vidare för att bolagets finansiella rapportering och annan informationsgivning till aktiemarknaden präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig. Styrelsen ansvarar också för att bolaget har formaliserade rutiner och processer som säkerställer god intern kontroll och regelefterlevnad. Styrelsen ska fullgöra sina uppgifter i enlighet med gällande lagstiftning och andra för bolaget tillämpliga regler.

Styrelsen ansvarar för att utse och vid behov entlediga verkställande direktören. Styrelsen ska bevaka att verkställande direktören fullgör sina uppgifter i enlighet med styrelsens instruktioner samt årligen utvärdera verkställande direktörens arbetsinsats utifrån de kortsiktiga och långsiktiga mål som fastställts av styrelsen.

Utöver det konstituerande sammanträdet ska styrelsen normalt sammanträda fyra till åtta gånger per år, vilka schemaläggs med utgångspunkt i årsplaneringen för styrelsens arbete. Till dessa sammanträden har under 2025 tillkommit sammanträden i samband med kvartalsboksut, beslut om investeringar, beslut om förvärv och beslut om nyemission. Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i

styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till revisionsutskottet vars uppgift är att bereda och överväga frågor som avser finansiell rapportering,

Revisionsutskottet

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskottet vars uppgift är att bereda och överväga frågor som avser finansiell rapportering, intern kontroll och riskhantering samt vid behov vara delaktiga i kontakterna med bolagets revisor i samband med revisionen av årsredovisning och revisorernas löpande granskning av bolaget under räkenskapsåret. Revisionsutskottet ska också biträda valberedningen i samband med revisorsval. Revisionsutskottet är ett beredande organ och har ingen självständig beslutanderätt, såvida inte styrelsen uttryckligen har bemyndigat revisionsutskottet att fatta beslut i en specifik fråga. Revisionsutskottet består av Per Holmberg (ordförande), Francesco Franzé och Helene Richmond (ledamöter). Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är följande:

- övervakning och kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering;
- fortlöpande träffa bolagets revisor för information och överväganden beträffande inriktningen, omfattningen av och innehållet i revisionsuppdraget och av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt föra diskussion om samordning mellan extern och intern revision och synen på bolagets risker;
- granska och övervaka revisornas opartiskhet och självständighet och fastställa riktlinjer för tillåten upphandling av övriga tjänster av bolagets revisor;
- utvärdera revisionsinsatsen och informera valberedningen om resultatet;
- biträda valberedningen vid upphandlingen av revisionen, förbereda val och arvodering av revisor samt lämna rekommendation till valberedningen i dessa frågor;
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering;
- behandling av eventuella meningsskiljaktigheter mellan företagsledningen och revisorn;

- överväganden beträffande tillämpningen av nuvarande redovisningsprinciper och införande av framtida redovisningsprinciper samt av andra krav på redovisningen som följer av lag, god redovisningssed, gällande noteringskontrakt eller andra tillämpliga regelverk.

Ersättningsutskottet

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskottet vars uppgift är att bereda och överväga frågor som avser ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, utvärdering av program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt uppföljning och utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutas av årsstämman. Ersättningsutskottet är ett beredande organ och har ingen självständig beslutanderätt, såvida inte styrelsen uttryckligen har bemyndigat ersättningsutskottet att fatta beslut i en specifik fråga. Ersättningsutskottet består av Francesco Franzé (ordförande), Lars-Ola Lundkvist (ledamot) och Taina Horgan (ledamot). Ersättningsutskottets arbetsuppgifter ska främst vara att bereda och övervaka frågor om:

- beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen;
- uppföljning och utvärdering av pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen;
- uppföljning och utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt ta fram förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare inför årsstämman; samt
- gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Styrelse- och utskottsmötesnärvaro

Styrelseledamot	Styrelsen	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet
Francesco Franzé	9/9	10/10	3/3
Taina Horgan	9/9	-	3/3
Per Holmberg	9/9	10/10	-
Helene Richmond	9/9	10/10	-
Lars-Ola Lundqvist	5/5	-	2/3

Utöver dessa möten har 7 st per capsulam möten hållits.

Större aktieägare

Följande aktieägare hade per den 31 december 2025, med fram till avgivandet av denna årsredovisning kända förändringar, direkt, eller indirekt, ett aktieinnehav i HANZA som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget:

Aktieägare	Andel av rösterna i HANZA, %
Färna Invest AB	22,83

För ytterligare information om HANZAs aktie och ägarstruktur, se avsnittet Aktien och ägarstruktur på sid 153-154 i årsredovisningen.

Revisorer

Revisorerna utses av årsstämman. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Resultatet av granskningen rapporteras till aktieägarna genom revisionsberättelsen vilken framläggs på årsstämman. Vid årsstämman 2025 valdes Ernst & Young AB (EY) till bolagets revisor för tiden intill utgången av den årsstämma som hålls 2026. EY har utsett den auktoriserade revisorn Linn Haslum Lindgren till huvudansvarig revisor. Den externa revisionen utförs enligt ISA (International Standards on Auditing).

Intern kontroll

Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den externa rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att de särskilda krav som gäller för noterade bolag efterlevs. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen. Aktiebollagslagen och årsredovisningslagen innehåller bestämmelser som innebär att information om de viktigaste inslagen i HANZAs system för intern kontroll och riskhantering ska framgå av HANZAs bolagsstyrningsrapport. Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras även i Koden.

Styrelsen ska bland annat tillse att HANZA har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med. Styrelsen har, i syfte att upprätthålla en god intern kontroll, upprättat ett flertal styrdokument, såsom till exempel arbetsordning för styrelsen, vd-instruktion, instruktion för ekonomisk rapportering, finanspolicy och informationspolicy.

Styrelsen har dessutom etablerat ett revisionsutskott vars huvuduppgifter bland annat är att övervaka och kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, fortlöpande träffa bolagets externa revisor, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll vad avser den finansiella rapporteringen samt granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Inom styrelsen har revisionsutskottet också huvudansvaret för att övervaka och hantera risker som kan påverka bolagets verksamhet negativt.

Den interna kontrollen och riskhanteringen kontrolleras och utvärderas löpande genom interna och externa kontroller och utvärderingar av bolagets styrdokument. Revisionsutskottet har i uppgift att övervaka effektiviteten i bolagets interna

kontroll och riskhantering. Utvärdering av risker görs bland annat genom självutvärderingar av nyckelpersoner inom finansfunktionen. Identifierade risker och nyckelprocesser följs upp genom åtgärder och kontrollaktiviteter med utsedda ansvariga samt prövning om kontroller fungerar. I arbetet med intern kontroll använder sig bolaget av väletablerade kontrollprocesser som bland annat består av bedömningar av bolagets övergripande kontrollmiljö, självutvärderingar, fastställande av kontrollaktiviteter, utbildningar och information om intern kontroll samt utvärderingar av kontrollåtgärdernas effektivitet. Återkoppling sker löpande till koncernledning, revisionsutskott och styrelse.

Bolaget har inte inrättat någon särskild funktion för internrevision. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion och har bedömt att det löpande interna arbetet med intern kontroll som företrädesvis utförs av företagsledningen under revisionsutskottets översyn, utgör en tillräcklig granskningsfunktion med hänsyn till bolagets verksamhet och storlek.

Riskbedömningar

HANZA arbetar fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis kundberoende, produktion, avbrott och logistik, nyckelpersoner, konjunktur, material, reklamationsrisk, inkurans i lager, konkurrens, IT, ansvar, leverantörer, kreditexponering, finansiella riskfaktorer och skatterisker. Identifierade risker följs upp genom beslutade kontrollaktiviteter med utsedda ansvariga.

STYRELSE

Styrelse

Från vänster

Per Holmberg

Styrelseledamot sedan 2023.

Ordförande i revisionsutskottet.

Vd i Adrian Michael Group i Schweiz.

Tidigare arbetat i operativa, management och exekutiva roller inom Electroluxgruppen och Hexagon.

Född: 1959

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Andra uppdrag: Inga

Aktieinnehav: 269 367 aktier.

Oberoende i såväl bolaget som dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Taina Horgan

Styrelseledamot sedan 2024.

Medlem i ersättningsutskottet.

Affärsutvecklingsdirektör i Systemair AB.

Tidigare försäljningsdirektör på Fläkt-Group-koncernen. Haft flera ledande befattningar inom Systemair både lokalt och internationellt inom koncernen.

Född: 1965

Utbildning: DIHM Business Bachelor.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Bruks-hotellet Skinnskatteberg.

Aktieinnehav: 799 aktier.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, men ej oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Lars-Ola Lundkvist

Styrelseledamot sedan 2025.

Medlem i ersättningsutskottet.

Tidigare internationell erfarenhet av industriell automation och industriell data-kommunikation i roller som marknadschef på ABB Robotics. Vd för Deva Mechaneyes, och Westermo Group samt divisionschef på Lagercrantz Group.

Utbildning: Civilingenjör i mekatronik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt Master of Business Administration från INSEAD.

Andra uppdrag: Styrelseordförande/ styrelseledamot i flera bolag inom Lagercrantz Group. Styrelseordförande i Absortech Group.

Aktieinnehav: 22 272 aktier.

Oberoende i såväl bolaget som dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Francesco Franzé

Ordförande i styrelsen sedan 2019,

invalid 2015.

Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot av revisionsutskottet.

Tidigare arbetat som en del av koncernledningen i Husqvarna Group, som Senior VP Industrial Operations i Electrolux Group samt som platschef på flera tillverkande enheter i utlandet.

Född: 1964

Utbildning: Civilingenjör (MSc) vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Adrian Michel Group AG, styrelseordförande i Panarea AB.

Aktieinnehav: 3 510 000 aktier.

Oberoende i såväl bolaget som dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Helene Richmond

Styrelseledamot sedan 2017.

Medlem i revisionsutskottet.

Tidigare CEO för CTC-gruppen inom NIBE-koncernen samt dessförinnan chef för olika internationella verksamheter i SKF-koncernen inom försäljning, marknad och strategi.

Född: 1960

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Andra uppdrag: Inga

Aktieinnehav: 50 000 aktier.

Oberoende i såväl bolaget som dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.



Uppgift om aktieinnehav per 31 december 2025 med därefter kända transaktioner.

REVISORER

Registrerat revisionsbolag

Ernst & Young AB

Huvudansvarig revisor

Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor, Ernst & Young AB

Född: 1977

Revisor i HANZA sedan 2023

Aktieinnehav: Inga aktier.

LEDNING

Ledande befattningshavare

**Erik Stenfors***Vd och koncernchef***Anställd:** 2008**Född:** 1966**Utbildning:** Civilingenjör med inriktning på teknisk fysik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.**Bakgrund:** R&D Manager, Minec Systems, grundare/vd NOTE, grundare Wonderful Times Group, grundare och vd HANZA.**Aktieinnehav:** Totalt 646 000 aktier, privat och via helägt bolag, varav 6 650 aktier är investerade i samband med HANZAs aktiesparprogram 2023.**Lars Åkerblom***Chief Financial Officer (CFO)**Executive Vice President***Anställd:** 2010**Född:** 1965**Utbildning:** Civilekonom vid Uppsala universitet samt revisorsexamen från Föreningen Auktoriserade Revisorer (FAR).**Bakgrund:** Auktoriserad revisor och marknadsområdeschef KPMG, CFO på börsnoterade Pricer och Nocom (nuvarande IAR), CFO Scandinavian Biogas, Ekonomichef Sweco, CFO och vd på Wonderful Times Group.**Aktieinnehav:** 200 000 aktier. Av dessa avser 6 650 aktier investerade i HANZAs långsiktiga aktiesparprogram 2023.**Andreas Nordin***Chief Operating Officer (COO)***Anställd:** 2017**Född:** 1970**Utbildning:** Civilingenjör med inriktning på maskinteknik, vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.**Bakgrund:** Vd på Ericssons fabriker i Estland, Brasilien och Mexico.**Aktieinnehav:** 47 500 aktier. Av dessa avser 6 650 aktier investerade i HANZAs långsiktiga aktiesparprogram 2023.**Diana Thorin***Chief Human Resources Officer (CHRO)***Anställd:** 2018**Född:** 1985**Utbildning:** Personal- och arbetslivsprogrammet på Karlstads universitet.**Bakgrund:** Varierande roller inom kommunal verksamhet, bland annat områdeschef för kommunal hälso- och sjukvård och HR konsult. Olika HR-chefsuppdrag inom HANZA-koncernen.**Aktieinnehav:** 750 aktier.**Mattias Lindhe***Chief Strategy Officer (CSO)***Anställd:** 2023**Född:** 1966**Utbildning:** Examen från Försvarshögskolan samt MBA från Henley Business School (University of Reading) Storbritannien.**Bakgrund:** Global affärsområdeschef på Flex (Flextronics), Commercial Director på Luvata samt vd och koncernchef på Orbit One.**Aktieinnehav:** 47 300 aktier.

Hållbarhetsrapport 2025

Innehåll

Allmänna upplysningar	25
Miljöinformation	49
Social information	71
Ansvarsfullt företagande	88
ESRS index	96

När vi nu delar vår första CSRD rapport gör vi det med insikten om hur mycket arbete och lärande som ligger bakom. Under det gångna året har vi lärt oss mycket: om vår inverkan, våra styrkor och de områden där vi behöver utvecklas. Genom en omfattande dubbel väsentlighetsbedömning har vi fått en samlad bild av de frågor som verkligen betyder något, både för HANZA och för våra intressenter.

Vi verkar i en industri där materialval, transporter och energi är centrala frågor. Att 97 procent av våra utsläpp uppstår i vår värdekedja är en viktig insikt som formar vårt arbete framåt. Samtidigt visar våra kunddialoger tydligt att vi kan bidra – genom bättre data, mer hållbara materiallösningar och en effektivare produktion nära kunderna.

Jag vill rikta ett stort tack till alla kollegor som har bidragit till årets rapport. Det är deras engagemang som gör det möjligt att lyfta hållbarheten ännu högre på agendan. Under 2026 fortsätter vi att utveckla våra arbetssätt, särskilt inom klimatområdet och de system som behövs för att göra arbetet mer robust.

Denna rapport är början på en ny fas i vårt hållbarhetsarbete – och jag ser fram emot att fortsätta resan tillsammans.



Pasi Pöyry,
Head of Sustainability

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Allmänna upplysningar

Innehållsförteckning	Infasade upplysningskrav som inte rapporterats	Sidor
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten		25
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter		26
GOV-1 HANZAs styrelses och lednings roll		28
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av HANZAs styrelse och ledning		28
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem		30
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet		30
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen		30
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja		31
SBM-2 Intressenters behov och synpunkter		32
SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	DR ESRS 2_SBM-3_48e Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter	35, och i följande tematiska avsnitt
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter		45, och 53 i E1 Klimatförändringar
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS- standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport		48, 96

ESRS 2 Grund för utarbetandet

HANZAs hållbarhetsredovisning är upprättad i enlighet med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Redovisningen uppfyller gällande krav enligt den svenska årsredovisningslagen. Strukturen och flera upplysningar skiljer sig från tidigare rapporter. Redovisningen behandlar alla väsentliga ämnen som fastställts i HANZAs dubbla väsentlighetsbedömning. Framåtblickande uttalanden är preliminära. HANZA följer aktivt den pågående utvecklingen av EUs omnibusförslag, eftersom dessa kan leda till justeringar av framtida rapporteringskrav.

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten Konsolideringsgrund

Hållbarhetsredovisningen omfattar som regel HANZAs konsoliderade verksamhet i enlighet med finansiell rapportering. Nyligen genomförda förvärv ingår dock inte alltid. År 2025 slutfördes förvärvet av Milectria i oktober, vilket återspeglas i den finansiella rapporteringen men inte i hållbarhetsredovisningen. Förvärvet av BMK slutfördes 2026 och ingår därmed inte heller. Jämförelser av KPI mellan olika år justeras inte för förvärv. [BP1_5a, 5b(i)]

Uppströms- och nedströms värdekedja

HANZAs hela värdekedja beaktades i väsentlighetsbedömningen och, där så var relevant, i definitionen av policyer, åtgärder, milstolpar och mätvärden. [BP1_5c]

Utelämnande av information

Inga undantag tillämpades avseende information om immateriella rättigheter, know-how eller innovationer (ESRS 1, avsnitt 7.7) eller upplysningskraven 19a.3 och 29a.3 i direktiv 2013/34/EU. [BP1_5d,5e]

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Införlivande genom hänvisning

ESRS	Upplysningskrav	Datapunkter	Information	Avsnitt
ESRS 2	GOV-1	21	Information om sammansättning och mångfald bland medlemmarna i företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan.	Bolagsstyrningsrapport
ESRS 2	GOV-1	23b	Kompetens och expertis som är relevant för företagets väsentliga inverknings-, risker och möjligheter.	Bolagsstyrningsrapport
G1	GOV-1	5b	Expertis hos företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan avseende ansvarsfullt företagande.	Bolagsstyrningsrapport
ESRS 2	GOV-3	29	Riktlinjer för ersättning.	Förvaltningsberättelse
E1	E1-3 E1-4 E1-5 E1-6	29 MDR-T 43 55	Samband mellan investeringar och nettointäkter med information i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse finansiell rapport
E5	E5-2 E5-3	MDR-A 50f	Koppling mellan personalkostnader och nettointäkter med information i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse, finansiell rapport
S1	S1-4 S1-6	50f	Koppling mellan personalkostnader och informationen i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse, finansiell rapport
	Enhetsspecifik	MDR-A	Koppling mellan kostnader och informationen i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse, finansiell rapport

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter Tidshorisonter

HANZA har tillämpat de framåtblickande tidshorisonter som definieras i ESRS 1. [BP2_9a,9b]

- Kort sikt: En rapportperiod
- Medellång sikt: Från en rapportperiod till 5 år
- Lång sikt: > 5 år

Uppskattningar av värdekedjan

HANZA inser att mätosäkerhet kan förekomma på grund av olika faktorer, såsom mättekniker och datakvalitet i hela värdekedjan.

Exempel på detta utgör indirekta källor såsom utsläppsfaktorer och avståndsuppskattningar vid leveranser som används för att beräkna scope 3-utsläpp av växthusgaser. [BP2_10a,10b,10c]

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Grundprincipen är att basera information på faktisk data. I vissa fall där faktisk data inte finns tillgänglig baseras mätningar på välgrundade antaganden eller uppskattningar och är därför föremål för osäkerhet. I de tematiska avsnitten anges den använda metodiken alla mått. I tabellen till höger listas några av de uppskattningar som används. [BP2_11a,11b(i),11b(ii)]

HANZA har en aktiv dialog med intressenter i hela värde-

MÅTT	GRUND FÖR UTARBETANDET
E1 Klimatförändringar	
E1-5 Energi-användning, energimix	Som regel baseras energianvändning och energimix på faktiska uppgifter från fakturor. I de fall uppgifter saknas baseras beräkningarna på rullande 12-månaderstal, eller nationell energimix.
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp i scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	För marknadsbaserade utsläppsfaktorer för scope 2 används en kombination av faktiska och uppskattade emissionsfaktorer. För utsläpp i scope 3 används en kombination av metoder: beräkningsmetoder på produktivnivå och leverantörsnivå.
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
E5-4 Resursinflöden	För vissa inköpta material baseras vikten på kostnad multiplicerad med en omräkningsfaktor. Förbrukningen av återvunna material motsvaras av EU/industrispecifika faktorer.
E5-5 Totalt genererat avfall, vikt	Som regel baseras genererat avfall på faktisk vikt från fakturor. Om i de fall uppgifter saknas för de sista månaderna på året baseras beräkningarna på rullande 12-månaderstal. I vissa fabriker som saknar information kring allmänt avfall antas vikten motsvara genomsnittlig containervikt.
S1 Den egna arbetskraften	
S1-6 Uppgifter om företagets anställda	Antalet anställda, baserat på antalet fast och tillfälligt anställda vid årets slut, är delvis en överskattning av sysselsättningen eftersom vissa anställda arbetar deltid, och kan också vara en underskattning av antalet anställda då tillfällig personal anställs vid produktionstoppar.
S1-8 Kollektivavtalsstäckning och social dialog	Social dialog antas bedrivas med alla arbetsplatsrepresentanter. HANZAs arbetsplatsrepresentation i länder utanför Sverige och Finland antas överensstämma med lokal branschpraxis.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

UPPLYSNINGSKRAV FÖR INFASNING	KOMMENTAR
DR ESRS 2_SBM-3_48e De förväntade finansiella effekterna av väsentliga risker och möjligheter	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR E2-6 Förväntade finansiella effekter av miljöföreningensrelaterade risker och möjligheter	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR E5-6 Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR S1-7 Egenskaper hos icke-anställda i HANZAs egen personalstyrka	Inga mått redovisas.
DR S1-13 Mått på utbildning och kompetensutveckling	Inga mått redovisas.
DR S1-14 Mått för hälsa och säkerhet	Mått för hälsa och säkerhet exkluderar icke-anställda. Inga mått redovisas för 88 (d) och (e).
DR S1-15 Mått för balans mellan arbete och privatliv	Inga mått redovisas.
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	Quick-fix infasningsbestämmelse. En kort beskrivning av hur HANZAs affärsmodell och strategi hanterar inverkningarna, samt företagets relevanta policyer, åtgärder och effektivitetsuppföljning, redovisas i det tematiska avsnittet.

kedjan för att samla information till hållbarhetsrapporteringen. Samtidigt kvarstår flera utmaningar, bland annat tidig utvecklingsfas, höga informationskostnader och variationer i datakvaliteten. Begränsad digitalisering medför också risker för fel till följd av mänskliga faktorer, till exempel vid manuell beräkning av återvunna råvaror. HANZA arbetar för att förbättra och stärka informationsinsamlingen framför allt genom digitala lösningar. Under 2026 kommer HANZA att införa en systembaserad datainsamlingsprocess för att minska riskerna, förbättra datakvaliteten och även förbättra förmågan att ersätta uppskattningar med faktiska data. [BP2_10d]

Upplysningar som härrör från annan lagstiftning eller allmänt accepterade standarder för hållbarhetsrapportering

Denna hållbarhetsredovisning innehåller inte information som härrör från annan lagstiftning eller allmänt vedertagna standarder och ramverk för hållbarhetsrapportering. [BP2_15]

Införlivande genom hänvisning

Viss information i denna hållbarhetsredovisning refererar till andra reviderade avsnitt i HANZAs årsredovisning. Se tabell för mer information. [BP2-16]

Infasningsbestämmelser

HANZA har tillämpat bestämmelser för infasning i enlighet med tillägg C i ESRS 1. En kortfattad information om policyer, åtgärder, mål och utveckling kopplad till infasningsbestämmelser återfinns i avsnitten S1 Den egna arbetskraften och S2 Arbetstagare i värdekedjan. [BP2_17a,17b,17c,17d,17e]

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Styrning

GOV-1 HANZAs styrelses och lednings roll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhet. Som en del av sin årliga planeringscykel granskar och beslutar styrelsen om väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Den fastställer strategier för att hantera de identifierade väsentliga inverkningarna, riskerna och möjligheterna genom att granska och godkänna hållbarhetspolicyer samt mål och milstolpar. Styrelsen har inrättat två utskott som fungerar som beredande organ utan självständig beslutsrätt, såvida inte styrelsen uttryckligen delegerar rätten till dem: revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

HANZA Leadership Team (HLT) är HANZAs verkställande ledning dit olika ansvarsområden delegerats för att säkerställa att hållbarhet integreras i strategin, riskhanteringen och förvärv. HLT utgörs av vd, CFO, COO, CSO och CHRO. Vd har det övergripande ansvaret medan ansvar delegerats till olika nyckelroller enligt illustrationen. Utöver HLT ansvarar Head of Information Security, som rapporterar direkt till vd, för implementeringen av informationssäkerhetsfrågor.

Operational Leadership Team rapporterar direkt till HLT och består av klusterchefer samt Head of Global Strategic Sourcing, Head of IT och Head of Sales. Nyckeltal inom ledningssystem såsom anställdas hälsa och säkerhet samt avfallshantering, klimatutsläpp och energiförbrukning följs upp inom klustren och återrapporteras till Operational Leadership Team. Utvecklingen inom ledningssystemen samt uppföljning inom upphandling, IT, affärsetik och lika möjligheter för den egna personalstyrkan. rapporteras till HLT. [GOV-1_22a,22b, 22c(i),22c(ii),22d]

Kontroller och rutiner för att hantera inverknings, risker och möjligheter

HANZAs hållbarhetspolicy vägleder företaget att strukturerat hantera inverknings, risker och möjligheter. Flera kontroller och rutiner utgör integrerade delar i andra tillämpade ramverk, se

- Åtagandet gentemot FN:s Global Compact och att rapportera framsteg i enlighet med detta.
- Certifierade ledningssystem, vilka omfattar rutiner för relevanta

väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Dessa hanteras och kontrolleras av kvalitetschefer vid varje HANZA-fabrik samt på koncernnivå. Systemen omfattar ISO 9001 Kvalitet, ISO 14001 Miljö (se avsnitt E1-3), ISO 45001 Arbetsmiljö (se avsnitt S1-4, S1-5), ISO 27001 Informationssäkerhet (se avsnitt Enhetsspecifikt)

- HANZAs ramverk för hållbarhetsstyrning och rapportering
- ESG riskhanteringssystem, vilket HANZA avser integrera i det koncernövergripande riskhanteringsramverket under 2026 (se avsnitt IRO-1)
- Årlig översyn av väsentlighetsanalysen (se avsnitt IRO-1)

Utifrån resultaten i dessa system uppdateras och förbättras hållbarhetsrelaterade policyer och prioriteringar. HANZA har ingen internrevisionsfunktion. [GOV-1_22c(iii)]

Mandat

Ansvaret för hållbarhet återspeglas i HANZAs policyer och funktionsbeskrivningar. [GOV-1_22b]

Kompetens och expertis

Styrelsen och HLT har expertis inom viktiga hållbarhetsområden kopplade till HANZAs väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Information om deras profiler återfinns i bolagsstyrningsrapporten. [GOV-1_21] I styrelsen finns expertis inom verksamhetsdrift, ledningsfunktion på operativ och verkställande nivå samt styrelsearbete i börsnoterade företag med stort engagemang inom ansvarsfullt företagande, miljöansvar och socialt ansvar. Inom HLT samt Operational Leadership Team finns expertis inom personalfrågor, arbetsmiljö, miljöriskhantering, ansvarsfull upphandling, kvalitetssäkring och regelefterlevnad inom hållbarhet, vilket tillsammans täcker alla HANZAs väsentliga hållbarhetsfrågor.

HANZA använder interna resurser inom miljö och sociala frågor, såsom Head of Sustainability, kvalitetsfunktionen, HR och inköpsfunktionen. Externa experter och konsulter anlitas också för vägledning, särskilt inom områden som rapportering samt för att beräkna och utvärdera företagets miljö- och klimatinverkan. [GOV-1_23a,23b]

Ansvarsfullt företagande

Styrelsen har det övergripande ansvaret för HANZAs strategi för ansvarsfullt företagande. Detta inkluderar policyer såsom uppförandekod, åtgärder för att hantera etik, antikorruption, intressekonflikter och efterlevnad av rättsliga ramverk. Utkomsten av affärsetik och företagskultur rapporteras regelbundet till styrelsen och inkluderar medarbetarundersökningens slutsatser om uppfattad företagskultur, incidenter inom korruption och intressekonflikter, visselblåsningrapporter och betydande incidenter inom bristande regelefterlevnad. Revisionsutskottet förbereder styrelsebeslut avseende affärsetik samt granskar effektiviteten i HANZAs uppförandekod, genomför regelbundna riskrevideringar avseende affärsetik och följer utvecklingen av nya rapporteringskrav för att säkerställa efterlevnad.

Vd säkerställer att lämpliga åtgärder vidtas för en säkerställd affärsetik inom HANZA och att affärsetik ingår som en del i riskbedömningen vid förvärv. Vd ansvarar inför styrelsen för utkomsten av interna affärsetikprocesser såsom riskhantering och efterlevnad. [GOV-1_5a]

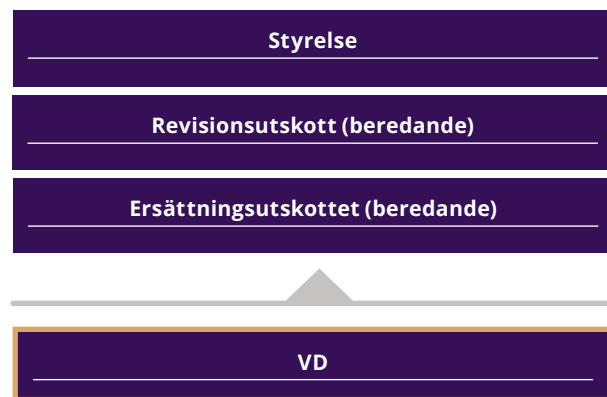
Styrelsens, revisionsutskottets och företagsledningens expertis inom ansvarsfullt företagande återfinns i Bolagsstyrningsrapporten. [G1_GOV-1_5b].

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av HANZAs styrelse och ledning

Vd rapporterar regelbundet resultatet av interna hållbarhetsprocesser till styrelsen, såsom hanteringen av hållbarhetsrelaterade risker, inverknings på anställda, leverantörer, miljö och regelefterlevnad. Uppföljning av företagets policyer samt mål och milstolpar, får vd från utvecklingen i särskilda nyckeltal för hela företaget, vilka presenteras av andra medlemmar i HLT eller deras underordnade. Nyckeltalen omfattar månatliga uppföljningar av arbetsmiljön samt årliga uppföljningar av miljöfrågor och utveckling inom certifierade ledningssystem. [GOV-2_26a] Styrelsen och HLT beaktar hållbarhetsinverknings, risker och möjligheter som en del av sin löpande tillsyn av HANZAs strategi. Detta inkluderar bedömningar i samband med förvärv

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Ansvarsfördelning för hållbarhetsrelaterade frågor



- Övergripande ansvar för inverkan, risker och möjligheter, inklusive att fastställa strategier för att uppfylla identifierade väsentliga frågor (IROs).
 - Fastställer årligen HANZAs inverkan, risker och möjligheter baserat på väsentlighetsanalysen, vid eventuella förändringar såsom plötsliga risker, force majeure eller affärsutveckling.
 - Följer upp definierade hållbarhetsmål, milstolpar och resultat.
 - Fastställer hållbarhetspolicyer, milstolpar och resultat fastställda i bolagets strategi.
 - Säkerställer integrering av hållbarhetsmålen och milstolpar i affärsstrategin. Uppföljning sker kvartalsvis och årligen av ledningen, och behandlas även i årsredovisningen.
 - Säkerställer tillförlitlig hållbarhetsrapportering.
- Revisionsutskottet ansvarar för att bereda och övervaka frågor relaterade till hållbarhet, inklusive hållbarhetsrapportering, intern kontroll, efterlevnad av uppförandekod och granskning av hållbarhetsrisker i förhållande till inverkan, risker och möjligheter.
 - Stödjer styrelsen med att förbereda hållbarhetsrelaterade uppgifter i årsredovisningen och övervakar tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fastställs av årsstämman.
- Ersättningsutskottet ansvarar för att förbereda och övervaka frågor som rör hållbarhet inklusive hållbarhetsrapportering, intern kontroll, riskhantering och bedömning av hållbarhetsfrågor. Granskar intern kontroll och riskhantering avseende väsentliga KPI:er.
- Säkerställer att hållbarhet integreras i HANZAs strategi och affärsmål.
 - Säkerställer att hållbarhetsrisker integreras i den övergripande strategin.
 - Beslutsfattande om verksamhet, riskhantering, resurser, delegerade policyer, milstolpar och mål relaterade till hållbarhet i bolaget.
 - Tar emot regelbundna hållbarhetsuppdateringar från klusterchefer.
 - Säkerställer implementeringen av hållbarhetsprocesser i verksamheten såsom resursstyrning, produktionsstyrning, leverantörsstyrning, miljöprocesser och efterlevnad.

Rapporterar och sammanställer underlag för hållbarhetsupplysningar.

CFO

Säkerställer tillförlitlig rapportering, riskhantering och processer. Ansvarar för kontroll och efterlevnadsramverk, inklusive uppdatering av bedömningar vid behov. Uppföljning av efterlevnad och rapporteringsrutiner.

Implementering av hållbarhet

COO

Säkerställer implementering av hållbarhetsmål i processer och rutiner.

CSO

Mottar den årliga hållbarhetsplanen.

Head of Global Strategic Sourcing

Säkerställer efterlevnad av hållbarhet i leverantörssledet. Ansvar för utvärdering och val av leverantörer.

Head of Information Security

Säkerställer datasäkerhet inom HANZA. Certifieringar (informations-säkerhet).

CHRO

Ledarskapsutveckling inklusive utveckling av nyckelkompetens (inklusive hållbarhetsrelaterade frågor). Säkerställer kompetensutveckling kopplat till hållbarhet.

Gul ram = HANZA Leadership Team

Hållbarhetsfunktion/ extern kompetens

Head of Sustainability

Samordnar hållbarhetsaktiviteter. Hållbarhetsrapportering. Intressentdialog. Utvecklar hållbarhetspolicyer, riktlinjer och årliga mål och milstolpar. Hållbarhetsutbildningar. Utför hållbarhetsrevisioner. Samlar in analyser och övervakar hållbarhetsrelaterad data.

Cluster Presidents

Utveckling av årliga planer för varje region. Definierar roller, ansvar och resurser. Utför interna hållbarhetsrevisioner. Säkerställer genomförande av hållbarhetsprocesser och aktiviteter.

Head of Quality

Certifieringar ledningssystem. Genomför intern kvalitetskontroll. Bedömer lagkrav. Underhåller ledningssystem.

Head of Sales

Kunddialog. Hanterar kundspecifika hållbarhetskrav. Hållbar affärsplanering.

Head of IT

Underhåller och ansvarar för verktyg som stödjer hållbarhetsdata.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

och företagets övergripande riskhanteringsprocess. I sitt arbete analyserar styrelsen även möjliga avvägningar mellan kortsiktiga operativa behov och långsiktiga hållbarhetsmål och milstolpar för att säkerställa ett välavvägt beslutsfattande. [GOV-2_26b] Dessutom beaktar styrelsen väsentlig inverkan, risker och möjligheter som en del av den årliga översynen av väsentlighetsbedömningen. Under 2025 behandlade styrelsen specifikt HANZAs förutsättningar att minska koldioxidutsläppen samt utvärdera möjligheten att fastställa klimatmål. Revisionsutskottet förstärkte sin expertis inom CSR:s krav på hållbarhetsrapportering. [GOV-2_26c]

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

HANZAs rörliga ersättningssystem för ledande befattningshavare och klusterpresidenterna under 2025 kopplades till resultatutveckling och rörelsekapital. Systemet är inte kopplat till några hållbarhetsrelaterade mål eller klimatrelaterade frågor. [E1.GOV-3_13] Villkoren för incitamentssystemet är i enlighet med ersättningsriktlinjerna och har godkänts av styrelsen. Information om ersättningsriktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen. [GOV-3_29]

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Information om HANZAs due diligence (tillbörlig aktsamhet) presenteras i tabellen. Den visar var de viktigaste aspekterna och stegen i due diligence-processen återspeglas i HANZAs hållbarhetsredovisning. [GOV-4_30,32]

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

HANZA har flera processer för riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen, såsom att identifiera och minimera felaktigheter som beror på mänskliga fel, ofullständigheter eller andra potentiella källor. [GOV-5_36a]

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Hänvisning till avsnitt i hållbarhetsredovisningen	Avser människor och/eller miljö
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, SBM-3	Människor och miljö
Att samarbete med berörda intressenter vid alla huvudsteg i tillbörlig aktsamhet	GOV-2, SBM-2, IRO-1	Människor och miljö
	S1-2	Människor
Att identifiera och bedöma negativa inverknings	SBM-3, IRO-1	Människor och miljö
	E1.SBM-3, E2.SBM-3, E4.SBM-3, E5.SBM-3	Miljö
	S1.SBM-3, S2.SBM-3	Människor
Att vidta åtgärder för att hantera dessa negativa inverknings	E1-1, E1-3, E2-2, E4-3, E5-2	Miljö
	S1-4	Människor
	G1-1, Enhetsspecifik	Människor och miljö
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera detta	E1-4, E1-5, E1-6, E2-5, E5-4, E5-5	Miljö
	S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17	Människor
	G1-4, G1-6, Enhetsspecifik	Människor och miljö

Intern kontroll och granskning

Utvecklingen inom enskilda kluster avseende arbetsmiljöhälsa, korruption, visseblåsning, informationssäkerhet och miljöfrågor på klusternivå aggregeras på koncernnivå. Viss månads- och årsrapportering avseende ISO-certifierade ledningssystem har pågått under flera år. Kontrollaktiviteter utförs av kvalitetschefen, CFO, CHRO och CSO, och utgörs av granskning av datakvalitet och fullständighet, jämförelser med tidigare perioder och branschkollegor samt stickprov. Avvikelser jämfört med mål, milstolpar och tidigare år analyseras och stäms av. Revisionsutskottet, som granskar hållbarhetsredovisningen innan den godkänns av styrelsen, fokuserar också på upplysningarnas kvalitet och precision. Revisorerna presenterar sina iakttagelser från revisionen tillsammans med sin analys av företagets interna kontrollprocesser. [GOV-5_36a]

Riskbedömning

HANZA har infört en riskhanteringsprocess för hållbarhetsrapporteringen som systematiskt identifierar potentiella risker för rapporteringsfel i hållbarhetsredovisningen, baserat på dess sannolikhet och inverkan. [GOV-5_36b] De främsta riskerna utgörs av felaktiga och ofullständiga dataunderlag, då viss insamling och sammanställning sker av ett fåtal personer och i interna rapporteringssystem som saknar systematiska kontrollfunktioner. I takt med HANZAs tillväxt samt ökad datamängd och upplysningskrav, behövs nya interna kvalitetsprocesser. Förbättrade systemstöd och kontrollaktiviteter kommer därför att införas från och med 2026. [GOV-5_36c] De nya processerna integrerar resultat från riskbedömning och den interna kontrollen bättre än tidigare. [GOV-5_36d]. Idag saknar HANZA processer för regelbunden rapportering av resultat från riskbedömning och intern kontroll avseende hållbarhetsrapportering till styrelsen. [GOV-5_36e].

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Strategi och affärsmodell

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Som kontraktstillverkare anlitas HANZA för att tillverka väl specificerade produkter utifrån kunders ritningar och materialval avsedda för deras användning och livscykel. Dessa komponenter integreras därefter i kundernas slutprodukter.

Tillverkningen sker i HANZAs 19 produktionsenheter samt i en affärsutvecklingsenhet, vilka organiserats i geografiska kluster nära kunderna. Varje produktionsenhet består av en eller flera fabriker, vilket möjliggör effektiv drift och kundnära arbetssätt.

Utöver tillverkning erbjuder HANZA expertis inom processer som förbättrar produktens hållbarhet. Exempelvis kan vissa materialval rekommenderas vilka minskar kemikalieanvändning, alternativt kan HANZAs stöd i designprojekt förbättra resurseffektivitet såsom ett minskat stålnehåll i en produkt med bibehållen kvalitet och prestanda. [SBM-1_40a(i)] Företaget är inte verksamt inom fossila bränslen, kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller tobak. [SBM-1_40d]

Produkter och fabriker har organiserats i två tillverkningsområden:

- **Mekanik** – automatiserade processer såsom plåtbearbetning, maskinbearbetning och tung mekanik.
- **Elektronik** – montering av elektroniska instrument med hjälp av avancerad teknik.

HANZA tillverkar cirka 50 miljoner enheter för sina kunder årligen. Företagets produktionsprocesser innehåller en hög andel insatsmaterial. Dessa material köps in av HANZA från cirka 3 000 leverantörer över hela världen.

HANZA har en väldiversifierad kundbas bestående av cirka 250 kunder, där de tio största kunderna svarar för mindre än hälften av den totala omsättningen. Bland kunderna återfinns branschledande företag inom ett brett spektrum av tillverkningsindustrier, såsom 3M, ABB, Epiroc, GE, Getinge, John Deere, Mitsubishi, SAAB, Sandvik, Siemens och Tomra. [SBM-1_40a(ii)]

Hållbarhetsinverkan och strategi

Att bidra till ett motståndskraftigt samhälle utgör en vägledande riktlinje för HANZAs hållbarhetsarbete. Detta åtagande är i linje

Intäktsfördelning per tillverkningsområde [SBM-1_40b]	Totala intäkter, MSEK	
	2025	2024
Elektronik	2 520	2 616
Mekanik	3 494	2 221
Totalt	6 014	4 837

Region [SBM-1_40a(ii), 40a(iii)]	Antal anställda (genomsnitt)		Försäljning, MSEK	
	2025	2024	2025	2024
Norden + Tyskland	1 529	1 177	4 674	3 806
Övriga Europa	1 614	1 323	1 120	803
Nordamerika	0	0	141	126
Övriga världen	137	80	90	116
Totalt	3 280	2 578	6 025	4 851

med företagets kundvärdestrategi, som omfattar att erbjuda kvalitet och hållbarhet inom flera olika dimensioner. Ett gemensamt kännetecken bland HANZAs kunder är att de kontinuerligt anpassar sina affärsmodeller för att minimera negativa inverkningar på människor och miljö samtidigt som de positiva inverkningarna resultat maximeras. De flesta kunder har högt ställda hållbarhetsmål inom produktkvalitet och slutanvändarsäkerhet, socialt ansvar gentemot arbetstagare och viktiga miljöaspekter – såsom klimatinverkan, cirkulär resursanvändning och miljövänliga produktprocesser.

Kundernas produktdesign utgörs normalt av detaljerade ritningar anpassade för avsedd användning och produktlivscykel, samt precisa materialspecifikationer. När kunderna anlitar

HANZA för outsourcad tillverkning har de samma höga krav på tillverkningsprocesser och inköp som de har på den egna verksamheten. Flera kunder är marknadsledare inom ekodesign och HANZA integrerar deras avancerade produktspecifikationer i sina tillverkningsprocesser. Produkter tillverkade av HANZA monteras i slutprodukter som används inom försvarsindustrin, medicinsk teknik, återvinningsmaskiner för konsumtionsvaror, skogs- och jordbruksmaskiner samt flera andra branscher. Slut användarna utgörs av en rad olika yrkeskategorier samt också konsumenter. När produkterna levereras till kunderna och används som delar i deras slutprodukter har HANZA inget socialt inflytande nedströms vilket även inbegriper produktens säkerhet eller informationsrelaterad inverkan.

HANZAs affärsmodell begränsar dess förmåga att påverka produkternas miljöinverkan, eftersom designspecifikationerna bestäms av kunderna. Följaktligen är HANZAs främsta ansvar att tillämpa produktionsprocesser som minimerar miljöpåverkan, samt att erbjuda rådgivningstjänster och stöd till kunderna, och därmed bidra till en mer hållbar produktdesign. [SBM-1_40e,40f]

Avseende miljön är HANZA fast beslutet att minimera produktionsprocessernas negativa inverkningar, och, där det är möjligt, främja hållbara råvaror. Företagets risker och möjligheter härrör från nya policyer kopplade till omställningen och kundpreferenser. För att stärka affärsmodellens motståndskraft har HANZA vidtagit flera strategiska åtgärder, bland annat etablering av en regional klustermodell för att minimera transporter, implementerat miljöledningssystem i alla fabriker, utvärderat möjligheten att fastställa klimatmål i linje med Parisavtalet och SBTi, samt genomfört gemensamma pilotprojekt med kunder avseende miljövänlig design. [SBM-1_40e,40g; SBM-2_45c]

När det gäller människor inser HANZA att dess innovation och lönsamhet helt och hållet bygger på medarbetarnas insatser. Personalstyrka om cirka 3 200 personer är huvudsakligen anställda i fabriksmiljöer. HANZA strävar efter att erbjuda dem bra och säkra arbetsplatser, möjligheter och sunda värderingar eftersom de är avgörande för att öka medarbetarnas motivation och förtroende. För att hantera utmaningar inom arbetsmiljöhälsa sker ett förebyggande arbete inom arbetsmiljölednings-

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

systemen med målet att uppnå noll arbetsrelaterade olyckor. Dessutom har HANZA infört flera processer avseende employer branding, ledarskap, utveckling, inkludering och lika möjligheter. Detta åtagande avser också medarbetare hos leverantörer och underleverantörer, varför HANZA etablerat tydliga inköpsprocesser. [SBM-1_40e,40g; SBM-2_45c]

Avseende affäretik har HANZA ett stort åtagande att upprätthålla en affärskultur som bygger på förtroende, integritet

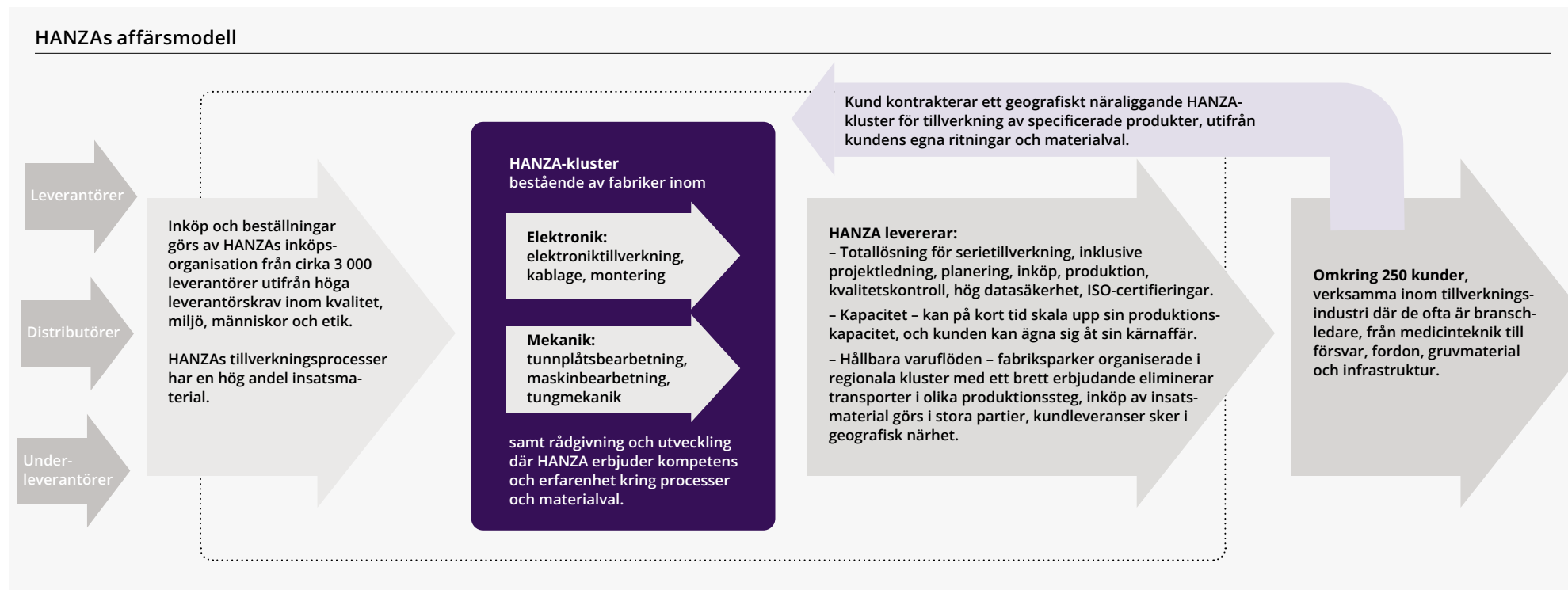
och transparens. Företaget prioriterar informationssäkerhet för att skydda kundernas immateriella rättigheter och stödja sin egen affärsverksamhet. [SBM-1_40e,40g]

Värdekedjan

Illustrationerna nedan och på nästa sida tydliggör HANZAs affärsmodell och de viktigaste delarna av värdekedjan. HANZAs värdekedja sträcker sig från utvinning och produktion av insatsvaror, via

egen tillverkning, till kundleveranser, deras integration av HANZAs produkter i sina slutprodukter och slutligen användningen av dessa slutprodukter. Uppströms verkar de aktörer som utvinner råvaror och tillverkar komponenter. Nedströms finns stora företag, deras kunder och slutanvändare. Varje steg i kedjan har olika typer av inverkan på människor, miljö och samhälle.

HANZAs affärsmodell och hållbarhetsåtagande tydliggör för investerare, anställda och andra intressenter det sociala och



ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

miljömässiga ansvar som kan ge en stabil marknadsposition och långsiktig intäktsstillväxt.

SBM-2 Intressenternas intressen och synpunkter

Intressenterna bidrar med viktiga insikter till HANZAs hållbarhets- och strategiarbete. Deras perspektiv bidrar till att bedöma allvarligheten eller fördelarna med HANZAs inverknings på människor och miljön och att utvärdera hållbarhetsrelaterade

risker och möjligheter. [SBM-2_45a(iv)] Intressenterna kan delas in i två huvudgrupper. Den första gruppen utgörs av de som direkt eller indirekt påverkas av företagets verksamhet i värdekedjan, eller de som kan påverka HANZAs förmåga att uppnå sina mål, såsom anställda, kunder och miljön. Den andra gruppen omfattar intressenter som förlitar sig på företagets hållbarhetsrapportering. Dessa består av primära användare av allmän finansiell rapportering och utgörs främst av kunder,

investorer och kreditgivare, samt andra användare av HANZAs hållbarhetsredovisning, såsom fackföreningar, partners, myndigheter, analytiker, akademiker och samhällen.

Utifrån HANZAs värdekedja har primära och sekundära intressenter identifierats. De primära intressenterna har också jämförts med branschkollegors intressenter. Intressenterna delar med sig av sina insikter antingen i direkt dialog eller indirekt via representanter. Företaget återkopplar om sina hållbar-

HANZAs värdekedja- väsentligaste delar

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Översikt över HANZAs intressenter, möjligheter till engagemang och inverkan på dess strategi och affärsmodell [SBM-1_45a(i),45a(ii),45a(iii),45a(v)]

Primär intressent	Deras intressen och synpunkter, syftet med engagemanget	Trend	Viktiga dialogtillfällen	Effekt på HANZAs strategi och affärsmodell
Kunder	Intresserade av produktkvalitet och hållbara inköp, inklusive socialt ansvar, minskad miljöinverkan, säkerställd affäretik och skyddad immateriell egendom.	För att uppfylla EU:s miljömål ökar efterfrågan på: <ul style="list-style-type: none"> • miljövänliga råvaror med lågt koldioxidavtryck eller återvunnet innehåll, även om tillgången fortfarande är begränsad. • spårbarhet för insatsmaterial. • leverantörers åtaganden om klimatneutralitet och SBTi. • förbättrade upphandlingsprocesser, inklusive revisioner, utvärderingar och transparens. • bevis på mångfald och jämställdhet i leverantörskedjan. • leverantörers stöd i designfasen där resursanvändningen och miljöföroreningarna ska minska. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kundundersökning, årlig. • Kundmöten, regelbundna. • Intervjuer med kunder om hållbarhet, formaliserat under 2024 och därefter ad hoc. • Kundrevisioner av HANZA, ad hoc. 	Insikterna leder HANZA till en klusterstrategi, uppbyggd kring ett brett regionalt utbud, med fokus på kvalitet och miljömässig och social inverkan i produktionsprocesser samt inköp, och innovation för att erbjuda tjänster som möter kundernas efterfrågan på kvalitet och hållbarhet.
Medarbetare	Eftersträvar en säker och hälsosam arbetsmiljö med utvecklingsmöjligheter och socialt engagemang som inkluderar förmåner, lika möjligheter och inkludering.	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetare som behöver stöd med: <ul style="list-style-type: none"> • att hantera stress under produktionstoppar. • bättre kommunikation och feedback för att minska osäkerheten i samband med expansion. De är nöjda med: <ul style="list-style-type: none"> • arbetsmiljön. • utvecklingsmöjligheter. 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig medarbetarundersökning. • Fackliga förhandlingar och dialog, årliga och ad hoc. • Medarbetarsamtal, årliga. 	Insikterna styr HANZA att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsplatser och förbättra medarbetarnas välbefinnande. Dessutom integreras resultaten i ledarskapsutbildning, dialoger, employer branding och kompetensprocesser samt företagskulturprocesser.
Investerare och ägare, banker	Eftersträvar kundnöjdhet och konkurrenskraft samtidigt som miljö-, sociala och etiska standarder upprätthålls för att säkerställa HANZAs finansiella resultat. Förväntar sig transparent rapportering och kommunikation samt efterlevnad av regler och föreskrifter.	Förväntar sig fokus på: <ul style="list-style-type: none"> • klimatrelaterad inverkan och riskhantering. • säkerställa respekten för mänskliga rättigheter i alla insatsvaror och kundkedjor, förbjuda överträdelse som barnarbete, användning av konfliktmineraler och produktion av krigsmaterial såsom klusterbomber och landminor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Investerarmöten, ad hoc, ofta i samband med rapporteringshändelser. • Årsstämma, årligen. 	Insikterna styr HANZA att implementera konkurrenskraftiga strategier som följer hållbarhetsprinciperna och att på ett transparent sätt rapportera om resultaten.
Miljön	Eftersträvar minimal miljöinverkan från utsläpp och resursanvändning.	Strävar efter att skydda miljön genom: <ul style="list-style-type: none"> • -minskad förbrukning av primära naturresurser. • -minskad klimatinverkan i hela värdekedjan. • -skydd av biologisk mångfald och ekosystem. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeten med hållbarhetsexperten såsom Responsible Minerals. • Regelbunden utvärdering och revision av leverantörer. 	Insikterna leder HANZA till en klusterstrategi som minskar klimatinverkan från transporter, minskar miljöinverkan i verksamheten genom att minska miljöföroreningar och utsläpp samt applicera dessa krav på leverantörer och kräver att de i sin tur tar fullt ansvar för sin leverantörskedja, samt utvecklar ett erbjudande som minskar miljöinverkan.
Människor i leverantörskedjan	Eftersträvar säkra och rimliga arbetsförhållanden, rättvis behandling, lika möjligheter, hälsosam livsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter.	Fokus på: <ul style="list-style-type: none"> • säkerställda mänskliga rättigheter i produktionsprocesser. • säkerställda arbetsförhållanden och möjligheter. • kontroll av konfliktmineraler. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbete med hållbarhetsexperten såsom Responsible Minerals och Human Rights Watch. • Regelbunden utvärdering och revision av leverantörer. 	Insikterna styr HANZA att införa krav på leverantörer att erbjuda och ta fullt ansvar för sin leverantörskedja för att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsplatser, rättvisa arbetsvillkor, respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter samt erbjuda lika möjligheter.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

hetsprioriteringar och åtgärder vid dessa dialoger och via andra kommunikationskanaler, såsom kvartals- och årsrapportering. [SBM-1_45a(iii)]

Under 2024 började HANZA djupintervjua kunder om deras hållbarhetsprioriteringar. Resultatet av kunddialogerna visar att miljöfrågor har hög prioritet, särskilt avseende leverantörers förmåga att bedriva sin verksamhet med låga koldioxidutsläpp. Enligt regleringar som CSRD och ekodesigndirektivet är kunderna skyldiga att ställa samma krav på HANZA som på sin egen produktion. Som en följd av regelefterlevnaden efterfrågar kunderna stöd inom miljövänlig design, ökad användning av återvunna material och förbättrad transparens i leverantörskedjan. Viktiga sociala aspekter inkluderar arbetsvillkor och lika möjligheter, såsom jämställdhet mellan könen. Medarbetarnas återkoppling samlas in vid årliga medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och deras dialog med lokala chefer, samt genom fackliga representanter. Företaget återkopplar via chefer som delger resultaten och utarbetar handlingsplaner för sina team, samt i dialoger med fackliga representanter och, där det inte finns kollektivavtal, med representanter från arbetsråd eller lokalt valda arbetsrepresentantkommittéer. (Se även S1-2). [S1.SBM-2] Investerare ställer frågor om koldioxidavtryck och inköpsprocesser för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras.

Vid regelbundna leverantörsdialoger granskar HANZA leverantörernas upphandlingsrutiner för att bekräfta en gemensam syn på miljö- och sociala åtaganden (se även G1-2). [S2.SBM-2] Återkoppling och insikter från miljön, samt från anställda och samhällen i leveranskedjan, beaktas via rapporter från organisationer såsom Human Rights Watch, vetenskapliga studier etc.

Insikterna från intressentdialoger kommuniceras regelbundet till HANZAs ledning och styrelse. [SBM-2_45d] De resulterar i att strategin kontinuerligt justeras, och till nya processer i affärsmodellen. (Se exempel i avsnitt SBM-1). Kunddialogen kring hållbarhet stärker HANZAs relation med kunderna, samtidigt som den ökar HANZAs åtaganden. [SBM-2_45c(iii)] Ett exempel på strategiska anpassningar är HANZAs förbättrade systematiska upphandlingsprocesser. Framtida anpass-

ningar inom de närmaste åren avser bland annat förbättrad och standardiserad spårbarhet för insatsvaror. [SBM-2_45b,45c(i),45c(ii)]

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

HANZA har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning ("Double materiality assessment", DMA) för att identifiera väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Resultatet beskrivs i tabellen på kommande sidor. Översikten illustrerar:

- **IRO-kategori.** ("Impact, risk, opportunity", IRO) Huruvida det avser en faktisk eller potentiell, positiv eller negativ inverkan, eller om det är en risk eller en möjlighet för HANZA. Färgerna i tabellen indikerar rött = negativ inverkan eller risk, grönt = positiv inverkan eller möjlighet.
- **Beskrivning av väsentlig IRO.** En kort beskrivning av inverknings, riskerna och möjligheterna. En mer detaljerad förklaring av väsentlig IRO specificeras i varje tematiskt avsnitt (se avsnitten E1 Klimatförändringar, E2 Miljöföroreningar, E4 Biologisk mångfald och ekosystem, E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning, S1 Egen personal, S2 Arbetstagare i värdekedjan och G1 Ansvarsfullt företagande).
- **Typ av verksamhet eller affärsförbindelse.** En beskrivning av hur inverkan härrör från eller är kopplad till HANZAs affärsmodell.
- **Tidshorisont.** Detaljer om den tidigaste förväntade tidpunkten för varje identifierad inverkan, risk eller möjlighet.
- **Plats i värdekedjan.** Var dessa inverknings, risker och möjligheter uppstår i verksamheten och värdekedjan. [SBM-3_48a; 48c(i); 48c(ii); 48c(iii);48c(iv);48h]

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
ESRS E1 Klimatförändringar								
E1:1 Anpassning till klimatförändringar								
		Klimatrelaterade akuta fysiska risker	Klimatrelaterade stormar och översvämningar. Kan påverka transporter eller leverantörer, kan orsaka logistikstörningar, särskilt inom produktområden där HANZA endast har en eller några få leverantörer, vilket kan leda till intäktsförluster. Stormar kan också bidra till tillfälliga produktionsstopp i HANZAs verksamhet och till minskade kundordrar.		Kort sikt	X	X	X
E1:2 Begränsning av klimatförändringar								
			Klimatutsläpp som inverkar på miljön genereras främst från produktionen av insatsvaror (Scope 3), men också i HANZAs tillverkningsprocesser (scope 1 och 2).	Egen verksamhet: Växthusgasutsläpp uppstår från HANZAs inköp av varor, egen energianvändning och leveranser av färdiga varor. Affärsrelationer: Växthusgasutsläpp härrör från leverantörers processer och transporter	Kort sikt	X	X	X
		Omställningsrisk	Krav på nettonollutsläpp och ökad klimatrapportering för att möta framtida kundbehov kan leda till ökade investeringar i fossilfri energi och ökad transportens, särskilt när det gäller insatsmaterial.		Medellång sikt	X	X	
		Omställningsmöjlighet	Kundernas krav på nettonollutsläpp kan förbättra HANZAs marknadsfördelar jämfört med mindre konkurrenter, tack vare bättre förutsättningar att uppfylla dessa krav.		Medellång sikt	X	X	
		Omställningsrisk	Nya potentiella klimatskatter kan bidra till kortsiktigt ökade transportkostnader för HANZA.		Medellång sikt	X		X
		Omställningsmöjlighet	Nya potentiella klimatskatter kan öka marknadsfördelarna tack vare HANZAs regionala klustermodell.		Medellång sikt	X		X
E1:3 Energi								
			Inköpt energi till tillverkningsprocesser bidrar till koldioxidutsläpp.	Egen verksamhet: Tillverkningsprocessernas energibehov.	Kort sikt		X	

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
ESRS E2 Miljöförorening								
E2:1 Miljöföroreningar av luft								
			Metallproduktion uppströms leder till luftföroreningar.	Egen verksamhet: Upphandling. Affärsrelationer: Kundernas produktspecifikationer driver inköp av stora volymer metaller, som leverantörerna producerar med hjälp av förorenande processer.	Kort sikt	X		
E2:5 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter								
			I vissa inköpta elektroniska komponenter kan ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) förekomma i små mängder, vilket innebär att en risk för att miljön och människor skadas när produkten används.	Affärsrelationer: Kundernas produktspecifikationer driver behovet och inköpet av komponenter som innehåller SVHC.	Medel-lång sikt	X		X
		Risk	Svag hantering av leverantörskedjan kan leda till kostnader för regelefterlevnad (böter, avgifter), störningar i leverantörskedjan, anseendeskada och till och med produktåterkallelser.		Kort sikt	X		X
ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem								
E4:1 Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald								
E4:1:1 Klimatförändringar								
			Klimatutsläppens inverkan i HANZAs värdekedja leder till förlust av biologisk mångfald och försämring av ekosystemen. Egen verksamhet och affärsrelationer: Växthusgasutsläpp från HANZAs affärsmodell som har en direkt negativ inverkan på biologisk mångfald och ekosystem.	Egen verksamhet och affärsrelationer: Växthusgasutsläpp från HANZAs affärsmodell som har en direkt negativ inverkan på biologisk mångfald och ekosystem.	Kort sikt	X	X	X
ESRS E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning								
E5:1 Resursinflöde inklusive resursanvändning								
			HANZAs produktionsprocesser har ett innehåll av insatsmaterial som inom elektronik utgör 60–70 procent och inom mekanik 40–50 procent av tillverkningskostnaden, samt innehåller icke-förnybara material vilka resurser som utgör en risk för miljön.	Affärsrelationer: Kundernas produktspecifikationer driver inköp av stora volymer metaller och komponenter, inklusive icke-förnybara resurser.	Medel-lång sikt	X	X	X
			HANZA bidrar till att främja en cirkulär ekonomi genom att förse sina kunder med återvunna och gröna råvaror (särskilt inom mekanik där stål används).	Egen verksamhet: Upphandling (främst inom mekanik).	Medel-lång sikt	X	X	X

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
ESRS E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning								
E5:1 Resursinflöde inklusive resursanvändning								
		Möjlighet	Gröna kundprojekt och fokus på kunder med hållbara affärsmodeller kan förbättra kundrelationerna och HANZAs långsiktiga intäktsflöden.		Medel-lång sikt		X	X
		Möjlighet	HANZA kan uppfattas som ett hållbart företag och förbättra sina långsiktiga kundrelationer genom att använda återvunna och grönare råvaror inom mekanik, där HANZA i viss utsträckning är fritt att välja material.		Kort sikt		X	X
E5:3 Avfall								
			HANZAs tillverkningsprocesser genererar icke-farligt och farligt avfall, vilket är en slöseri med resurser och orsakar ytterligare miljöinverkan vid hanteringen.	Egen verksamhet: Tillverkning som genererar farligt och icke-farligt avfall.	Medel-lång sikt		X	
		Risk	Ökade lagkrav på hantering av farligt avfall kan leda till ökade kostnader för denna tjänst för HANZA.		Medel-lång sikt		X	
ESRS S1 Den egna arbetskraften								
S1:1 Arbetsvillkor								
S1:1:4 Social dialog								
			Om HANZAs ledning inte upprätthåller en social dialog med sin personal kan anställda uppleva förvirring, brist på inflytande och en känsla av att deras engagemang inte belönas.	Egna aktiviteter: Med en stor personalstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Kort sikt		X	
S1:1:7 Balans mellan arbete och privatliv								
			Anställda åtnjuter fördelar från möjligheter till flexibel arbetstid, såsom hybridarbete för föräldrar, arbetsscheman anpassade till barnomsorg och dagskift där detta är möjligt inom HANZA.	Egna aktiviteter: Med en stor arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Kort sikt		X	
S1:1:8 Hälsa och säkerhet								
			Anställning i fabriker med tillfälliga produktionsökningar utsätter anställda för hälso- och säkerhetsrisker och en potentiellt negativ arbetsmiljö till följd av stress och overtidsarbete.	Egna aktiviteter: Med en stor arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa, ibland under stressiga arbetsförhållanden.	Kort sikt		X	
		Risk	Allvarliga arbetsmiljöolyckor kan skada företagets anseende och affärsmöjligheter, samt öka kostnaderna för nya rutiner.		Medel-lång sikt		X	

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori							Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet	Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms	
ESRS S1 Egna arbetstagare									
S1:2 Likabehandling och lika möjligheter för alla									
S1:2: 1 Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete									
			Lika möjligheter och lika lön för likvärdigt arbete gynnar anställda vilka upplever arbetsplatsen inspirerande och tillfredsställande där alla bidrag värdesätts.	Egna aktiviteter: Med en stor könsmångfaldig arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Kort sikt		X		
S1:2:2 Utbildning och utveckling									
			Utbildning och utvecklingsmöjligheter gynnar anställda som kan uppleva ökad motivation.	Egna aktiviteter: Med en stor personalstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa, med ett kontinuerligt behov av utbildning.	Medel-lång sikt		X		
		Möjlighet	Kompetensutveckling och utbildning kan öka HANZAs effektivitet och attraktionskraft hos kunder samt ge marginalförbättringar och affärsmöjligheter.		Kort sikt		X		
		Risk	Svårigheter att attrahera rätt medarbetare och kompetens kan leda till kapacitetsförlust och uteblivna affärsmöjligheter.		Medel-lång sikt		X		
S1:2:4 Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen									
			Förutom att skada individer så skadar trakasserier också medarbetarnas förtroende samt företagskulturen.	Egna aktiviteter: Med en stor arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Medel-lång sikt		X		
S1:2:5 Mångfald									
			En arbetsmiljö som präglas av mångfald gynnar medarbetare vilka upplever arbetsplatsen inspirerande och tillfredsställande arbetsplatser där alla bidrag värdesätts.	Egna aktiviteter: Med en stor personalstyrka som präglas av mångfaldig som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Medel-lång sikt		X		
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan									
S2.1 Arbetsvillkor									
I det fall leverantörer inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...									
S2:1:2 Arbetstid									
			...utsätts för oreglerad arbetstid, vilket kan leda till stress och hälsoproblem.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X			
S2:1:3 Rimliga löner									
			...få otillräcklig lön för sitt arbete eller obetald övertid, leva under osäkra levnadsförhållanden.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X			

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan								
S2.1 Arbetsvillkor								
I det fall leverantörer inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...								
S2:1:5 Föreningsfrihet								
			... hindras från att gå med i fackföreningar.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
S2:1:6 Kollektivförhandlingar								
			... inverkas negativt av ersättningar som fastställs utan kollektivavtal.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
S2:1:7 Hälsa och säkerhet								
			... utsätts för arbetsplatser med otillräckliga säkerhetssystem och utbildning, vilket kan utsätta dem för överdrivna hälso- och säkerhetsrisker som innebär hög risk för skador eller dödsolyckor.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
S2.2 Likabehandling och lika möjligheter för alla								
I det fall leverantörerna inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagarna i leverantörskedjan att...								
S2:2:1 Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete								
			... utsätts för ojämlikheter när det gäller karriär och ersättning.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
S2:2:4 Åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning på arbetsplatsen								
			... utsätts för arbetsplatser där våld, trakasserier och mobbning accepteras och människor skadas.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
S2:2:5 Mångfald								
			... utsätts för arbetsplatser där mångfald och inkludering inte prioriteras, vilket kan leda till en exkluderande arbetsmiljö där utsatta personer skadas.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Uppströms	HANZA	Nedströms
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan								
S2:3 Andra arbetsrelaterade rättigheter								
I det fall leverantörer inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...								
S2:3:1 Barnarbete								
			...vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsättas för förekomst av barnarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medellång sikt	X		
S2:3:2 Tvångsarbete								
			... vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsättas för förekomst av tvångsarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medellång sikt	X		
		Risk	För HANZA riskerar kränkningar av mänskliga rättigheter kopplade till vissa viktiga insatsvaror, enskilda leverantörer eller deras underleverantörer att medföra kostnader eller uteblivna affärsmöjligheter, eftersom händelser kräver åtgärder för att undanröja alla misstankar om bristfälliga inköpsprocesser.			X		
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande								
G1:1 Företagskultur								
			Hög affärsetik bidrar till goda relationer med anställda, kunder och omvärlden.	Egen verksamhet och affärsrelationer: I affärsverksamhet som bedrivs inom företaget, samt mellan HANZA och dess kunder och leverantörer.	Kort sikt	X	X	X
		Risk	Skadat förtroende, vid en eventuell överträdelse av affärsetik eller interna regler, kan försämra HANZAs relationer med kunder, anställda, aktiemarknaden och omvärlden, vilket kan leda till betydande intäktsförluster och ökade finansieringskostnader.		Medellång sikt		X	
G1:2 Skydd för visselblåsare								
			Fall av bristande efterlevnad (avseende skydd för visselblåsare) kan skada inte bara enskilda individer utan också förtroendet för hela verksamheten.	Egna aktiviteter: Tillhandahålla en kanal för visselblåsare för att upprätthålla HANZAs företagskultur.	Kort sikt	X	X	X

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Uppströms	HANZA	Nedströms
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande								
G1:5 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner								
			Rimliga betalningsvillkor gynnar mindre lokala leverantörer där HANZA är en viktig kund och avtalspartner.	Egen verksamhet: Upphandling.	Kort sikt	X	X	
		Risk	Upphandlingsstandarder som inte uppfyller kundernas krav kan innebära en risk för affärsmöjligheter.		Medellång sikt	X	X	
G1:6 Korruption och mutor								
G1:6:1 förebyggande och upptäckt, inbegripet utbildning								
			Brister i förebyggande arbete och upptäckt av korruption och mutor kan skada förtroendet inom organisationen och bland intressenterna.	Egna aktiviteter: Inom HANZAs samarbete med kunder, leverantörer och partners.	Kort sikt	X	X	X
Enhetsspecifikt: Säker information								
			Potentiella dataläckor som rör känslig kundinformation kan utgöra finansiella risker för både HANZA och dess kunder, inklusive deras anställda och ägare.	Egna aktiviteter: Vid hantering av känslig information och interna informationssystem som kan utsättas för cybersäkerhetsintrång.	Kort sikt		X	
		Risk	Dataintrång som leder till förlorade data eller utpressning kan skada kundernas förtroende för HANZA, vilket i sin tur kan leda till intäktsbortfall. Intrång bidrar också till interna kostnader för produktionsstopp.		Medellång sikt		X	X

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Förändringar i väsentliga inverknings, risker och möjligheter jämfört med föregående period

HANZA slutförde sin första dubbla väsentlighetsbedömning 2024. 2025 gjordes en årlig översyn, påverkad av ett större förvärv föregående år, nya insikter kring branschen och kunder samt feedback på tidigare hållbarhetsredovisning. Resultaten från 2024 och 2025 illustreras på föregående sida. Viktiga förändringar på underämnesnivå inkluderar: [SBM-3_48g]

E2 Miljöföreningar:

- Underämne Miljöföreningar av luft. Väsentligt från 2025.
- Underämne Miljöföreningar av vatten. Inte längre väsentligt från 2025.

S2 Arbetstagare i värdekedjan:

- Underämne Likabehandling och möjligheter. Väsentligt från 2025.

S3 Berörda samhällen:

- Tematiska ämnet är inte längre väsentligt från 2025.

Resiliens i strategin och affärsmodellen samt effekter av väsentliga inverknings, risker och möjligheter på HANZAs affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande

HANZAs affärsmodell och strategi är utformad för att säkerställa en resiliens och långsiktigt hållbar verksamhet. Viktiga miljö-, sociala och affärsetiska överväganden är integrerade i verksamheten vilket ger HANZA goda förutsättningar för stabil tillväxt och ökat värdeskapande.

Företaget har inte genomfört någon djupgående bedömning av strategis och affärsmodells resiliens i syfte att utvärdera dess kapacitet att behandla sina väsentliga inverknings och risker och dra fördel av sina väsentliga möjligheter. [SBM-3_48f] Se även avsnitt i E1 Resiliensanalys avseende klimatförändringar.

I enlighet med beskrivningen i HANZAs hållbarhetsstrategi (se avsnitt SBM-1) är företagets hållbarhetsåtagande i linje med företagets kundvärdestrategi som inbegriper att erbjuda kvalitet och ett ansvarsfullt agerande inom flera områden.

Dessa kvalitets- och hållbarhetsinitiativ utvärderas löpande av kunderna, och både försäljning och kundrelationer är i hög grad beroende av HANZAs insatser. Genom regelbundna kunddialoger håller sig HANZA informerad om förändrade krav och förväntningar. Dessutom genomför HANZA riskbedömningar för att identifiera relevanta risker och möjligheter och underlätta en snabb hantering.

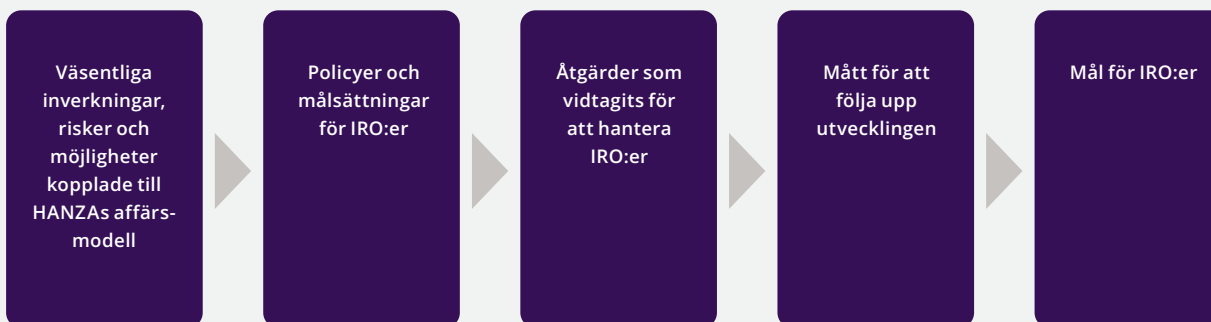
En detaljerad redogörelse av väsentliga inverknings, risker och möjligheter inom varje tematiskt ämne samt HANZAs förändringar av sin strategi eller affärsmodell som svar på dessa återfinns i inledningen till varje tematiskt avsnitt under rubrikerna "Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras interaktion med strategi och affärsmodell" eller "HANZAs strategi". [SBM-3_48a,48b,48c(i),48f; E1.SBM-3_18]. I de tematiska avsnitten redogör HANZA även för hanteringen av de väsentliga frågorna och framstegen samt utvecklingsområden.

Finansiella effekter

HANZAs miljömässiga och sociala inverknings medför direkta och indirekta finansiella konsekvenser för företaget, dess kunder och investerare.

Nuvarande finansiella effekter – Som anges i sammanställningen ovan har HANZA identifierat flera risker som kan påverka det redovisade resultatet under kommande rapportperiod ("kort sikt"). Ingen enskild risk bedöms ha någon väsentlig inverkan. [SBM-3_48d]

Framtida finansiella effekter – HANZA har ännu inte uppskattat storleken på de framtida finansiella effekterna. Infansningsbestämmelser tillämpas för denna upplysning.

Hur de tematiska avsnitten ska läsas

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

HANZA genomförde sin första dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) 2024, i enlighet med ESRS och EFRAG:s vägledning. Väsentlighetsbedömningen identifierar de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för HANZA och dess intressenter – antingen som inverknings på samhället, miljön eller ansvarsfullt företagande ("inverkansväsentlighet") eller som hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter för HANZA ("finansiell väsentlighet"). En strukturerad metod tillämpades för att identifiera, utvärdera och prioritera väsentliga inverknings, risker och möjligheter inom HANZAs verksamhet.

Efter ett förvärv 2024 och HANZAs åtagande att årligen göra en översyn av väsentlighetsbedömning, uppdaterades den under andra kvartalet 2025 enligt samma metodik. Arbetsgången omfattade följande steg: [IRO-1_53a, 53b,53h]

Uppstart

Hela processen sköttes av ett för uppgiften utsett team under ledning av hållbarhetschefen. Teamet använde sig av intern expertis, externa specialister och intressenternas insikter.

Kontext och värdekedjan

Som utgångspunkt analyserades HANZAs affärsmodell, värdekedja och strategi (se avsnitt SBM-1 samt GOV-4). I analysen beaktades viktiga marknadstrender, kommande regleringar och andra externa faktorer.

Några särskiljande drag identifierades i HANZAs affärsmodell.

- **Kunddrivna produktspecifikationer som också omfattar hållbarhetskrav.** Kunderna tillhandahåller detaljerade ritningar och materialval, tillsammans med krav på produktanvändning och livscykel. Dessa specifikationer inkluderar även hållbarhetsrelaterade krav på leverantörskedjan.
- **Hög materialintensitet.** HANZAs produkter har en betydande andel insatsmaterial i sina tillverkningskostnader.
- **Klusterbaserad produktion.** HANZAs produktionsenheter är organiserade i geografiska kluster, vilket möjliggör effektiv hantering av stora materialleveranser och säkerställer korta transporter för produktleveranser till kunderna.

Utifrån dessa fastställdes några huvudteman i analysen. Ett huvudtema avsåg inköpta insatsmaterial, med fokus på volym, ursprung, inverkan på människor och miljö i hela värdekedjan och hur inköpsbeslut fattas. Ett annat viktigt tema utgjorde HANZAs produktionsprocesser samt dess inverkan på människor och miljö, fabrikenas läge och hur affärstransaktioner genomförs. Ett tredje tema var HANZAs inverkan nedströms för att tydliggöra företagets produktansvar och inverkan på slutkunderna. [IRO-1_53b(i)]

Områden och aktiviteter som inverkar på miljön, människor och affärssuppförande – oavsett om de direkt orsakas av HANZA eller på annat sätt är kopplade till verksamheten – identifierades på kort, medellång och lång sikt. Varje identifierad inverkan, risk och möjlighet utvärderades utifrån dess geografi och värdekedjesteg (uppströms, egen verksamhet och nedströms). [IRO-1_53b(ii)] Vissa antaganden gjordes avseende insatsmaterialens ursprung och tillverkningsprocesser, där generaliseringar gjordes kring metoder för mineralutvinning och metallproduktion, tillsammans med ursprungsländer och sammansättning av elektroniska komponenter. Andra generaliseringar inkluderar kundernas beställnings- och designprocesser. [IRO-1_53g]

Intressentdialog

Intressenternas perspektiv var centrala för väsentlighetsbedömningen. HANZA kartlade affärsrelationer och viktiga intressentgrupper utifrån hållbarhetsprioriteringar och affärsprocesser samt branschkunskap. Due diligence-processer gav ytterligare insikter. Intressenternas insikter – såsom kund- och investerarkrav, rapporter och medarbetarundersökningar – analyserades (se avsnitt SBM-2). Vissa intressenter, såsom arbetstagare i leverantörskedjan och berörda samhällen, konsulterades inte direkt; istället förlitade sig HANZA på externa rapporter. [IRO-1_53b(iii)]

Identifiering av inverknings, risker och möjligheter

Samtliga relevanta inverknings i värdekedjan identifierades och kartlades samt utvärderades över olika tidshorisonter, där HANZA

tillämpade de framåtblickande tidshorisonter som definieras i ESRS 1 (se avsnitt BP-2). Väsentlighetsbedömningen omfattade alla tematiska ämnesområden och underämnena inom ESRS, där relevanta underämnena valdes där så var tillämpligt. HANZA inkluderade även relevanta enhetsspecifika ämnen.

För varje identifierad inverkan har följande kriterier analyserats:

- Om inverkan är faktisk eller potentiell
- Om inverkan är negativ eller positiv
- Om inverkan är direkt eller indirekt, där en direkt inverkan orsakas av HANZAs verksamhet och en indirekt inverkan orsakas av aktiviteter genom HANZAs affärsförbindelser.

Analysen omfattade även potentiella beroenden av miljö- och personalresurser och hur hållbarhetsinverknings resulterar i risker och möjligheter som kan påverka företagets finansiella ställning över olika tidsperioder. [IRO-1_53c(i)]

Väsentlighetsbedömning av inverknings, risker och möjligheter

Flera kriterier användes för att bedöma de identifierade inverknings, riskernas och möjligheternas väsentlighet. [IRO-1_53b,53c]

Inverkansväsentlighet

Varje inverkan bedömdes och tilldelades en poäng. Negativ inverkan bedömdes utifrån dess skala, omfattning, och återställbarhet, var och en poängsatt från 1 till 5 som viktades lika. Betyget 1 motsvarar en knappt märkbar skala, begränsad omfattning och enkelt återställt, medan 5 motsvarar en mycket betydande skala, global omfattning och omöjlig att återställa dvs permanent. Positiva inverknings bedömdes utifrån dess skala och omfattning, med poäng från 1 till 5 som viktades lika. För potentiella inverknings beaktades även sannolikheten för att inverknings skulle inträffa, uttryckt i procent.

Två undantag tillämpades för negativa potentiella inverknings där allvarlighetsgraden – definierad som skala omfattning och återställbarhet – prioriterades framför sannolik-

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

INVERKANSPÖÄNG				SANNOLIKHET	
Poäng	Skala	Omfattning Miljö/social	Återställbarhet	Sannolikhet, om inte 100 % dvs. faktisk	
1	Omärkbar	Isolerad plats/få individer	Lätt reversibel	<10	Sällsynt
2	Begränsad	Flera platser/grupper	Omvändbar till låg kostnad	10–25	Låg
3	Märkbar	Flera stora områden/ stora grupper	Återställningsbart till materialkostnad	25–50	Möjligt
4	Betydande	Hela regionen/majoriteten	Mycket svårt	50–75	Sannolikt
5	Mycket betydande	Global miljö/hela befolkningen	Permanent	>75	Nästan säker

heten. Det första undantaget avser potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter. Det andra avser potentiella negativa inverknings med en mycket hög allvarlighetsgrad. Undantag återspeglar HANZAs åtagande att integrera hållbarhet i verksamheten och affärsstrategin. Att prioritera allvarlighetsgraden framför sannolikhet i frågor som bedöms ha mycket allvarlig inverkning säkerställer att HANZAs risksystem lyfter fram områden som kan orsaka betydande skada för intressenter, även om sannolikheten är låg för att de ska inträffa. [IRO-1_53b(iv)].

Poängsättningen baserades på objektiv information där så var möjligt med data från interna system såsom HR-system, faktisk förbrukning och leverantörsdata, samt från externa källor, vetenskaplig konsensus och feedback från intressenter. Interna uppskattningar och beräkningar användes när data saknades, såsom för växthusgasutsläpp, alternativt användes jämförelsetal från branschkollegor, kunder eller branschskällor. Inverkningsarna bedömdes, så långt det var möjligt, innan några åtgärder vidtagits för att mildra dess effekter.

En kvantitativ tröskel tillämpades, med ett riktmärke på 50 %. Det innebär att alla negativa faktiska inverknings med en allvarlighetsgrad på 2,5 eller högre klassificerades som väsentliga inverknings. Väsentliga inverknings, liksom icke- väsentliga

tematiska ämnesområden och underämnena, validerades via insikter från intressenter, branschkollegors inverkansväsentlighet och HANZAs ISO-certifierade ledningssystem för miljö, arbetsmiljö samt informationssäkerhet. Tröskeln bedömdes som väl avvägd och i linje med HANZAs målsättning att fokusera på de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna samtidigt som viktiga intressentperspektiv inte förbises.

Finansiell väsentlighet

Risker och möjligheter har bedömts utifrån dess uppskattade årliga finansiella effekt i SEK, med HANZAs EBITDA som referenspunkt, samt sannolikhet att inträffa uttryckt i procent (se sannolikhet för inverkan). Ett värde i SEK har fastställts som tröskelvärdet för att identifiera finansiellt väsentliga risker och möjligheter. År 2025 sattes detta värde lågt för att undvika att viktiga risker förbises. [IRO-1_53c(ii)]. Tröskelvärdet är oberoende av de som används i HANZAs standardprocesser för riskhantering. Väsentliga risker och möjligheter validerades därefter av CFO och kontrollerades även mot tidigare identifierade risker och möjligheter inom HANZAs ramverk för hantering av operativa risker. [IRO-1_53c(iii)]

Godkännande och översyn

Resultatet av den slutgiltiga och validerade väsentlighetsbedömningen granskades och godkändes av HLT och lämnades därefter till styrelsen för godkännande (se avsnitt GOV-1). HANZA har åtagit sig att årligen genomföra en översyn enligt ovanstående process som i framtiden kan komma att utvecklas. Regelbunden översyn är en nödvändig följd av fortsatta förvärv, utveckling och nya insikter från intressenter samt miljömässig och social information. [IRO-1_53d, 53h]

Hantera väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Väsentliga inverknings hanteras i handlingsplaner som utgår från målsättningar och prioriteringar. Dessa presenteras i varje tematiska avsnitt i denna rapport. [IRO-1_53e, 53f] Väsentliga möjligheter integreras i relevanta interna processer, affärsplanering och strategiska initiativ. Väsentliga risker hanteras genom HANZAs ESG-riskhanteringsprocess, som är anpassad till företagets befintliga ledningssystem där miljörisker hanteras inom miljöledningssystem; sociala risker avseende HANZAs anställda hanteras i arbetsmiljö ledningssystem samt personalplaner; vissa risker inom ansvarsfullt företagande hanteras inom HANZAs kvalitetsledningssystem [IRO-1_53c(iii)] Under 2026 planerar HANZA att integrera ESG-riskhantering i sitt koncernövergripande riskhanteringsramverk.

Arbetsgång för att identifiera och bedöma inverknings, risker och möjligheter inom de tematiska ämnesområdena

HANZA tillämpar en strukturerad process för att granska affärsaktiviteterna i hela värdekedjan. Insikter från interna hållbarhetsexperter, såsom hållbarhetschefen, kvalitets- och miljöexperter, experter inom inköp och försäljning, HR-chefen, samt granskningar av varje klusters ledningssystem utgör grunden för identifieringen och bedömningen. Samråd har genomförts med intressenter, såsom kunder, anställda och investerare. Specifika förfaranden och överväganden relaterade till vissa ämnen beskrivs på följande sida.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

E1 Klimatförändringar

Se avsnittet E1.IRO-1 i Klimatförändringar.

E2 Miljöförorening

Utöver HANZAs process för att granska affärsverksamheten och konsultera experter och intressenter har HANZA särskilt granskat de viktigaste processerna inom sina två verksamhetsområden, mekanik och elektronik. Därefter studerades exempel på fabriker med dessa processer, vilket resulterade i en lista över möjliga utsläpp och farliga ämnen från både insatsmaterial och verksamheten. Eventuella beroenden av omgivande ekosystem beaktades. Enskilda fabriksplatser granskades inte. Inget samråd skedde med berörda samhällen. [E2.IRO-1_11a,11b, AR9] Att säkerställa oavbruten produktion och efterlevnad är viktiga delar av HANZAs riskhanteringsprocess. I processen bedömdes luftföroreningar från uppströms metallproduktion och ämnen som inger mycket stora betänkligheter vara väsentliga inverkningsar. Ämnen som inger mycket stora betänkligheter bedömdes också vara en väsentlig risk.

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

En kvalitativ bedömning gjordes för att identifiera potentiella inverkningsar, risker och möjligheter i hela värdekedjan baserat på intern kunskap och feedback från kunder. Inget samråd skedde med berörda samhällen. Bedömningen omfattade en due diligence av HANZAs fabriksplatser för att undersöka om någon av dem ligger i eller nära områden känsliga för biologisk mångfald och som skulle kunna inverkas negativt av verksamheten [E4.IRO-1_19a]. En utredning kring hur insatsmaterial inverkar på förluster av biologisk mångfald skedde också, exempelvis EU:s avskogningsförordning (EUDR) avseende användning av naturgummi.

Utifrån dessa insikter drogs slutsatsen att HANZAs verksamhetsställen inte ligger i eller i närheten av områden känsliga för biologisk mångfald och därför inte inverkar på den biologiska mångfalden och ekosystemen baserat på inverkan på arters tillstånd, ekosystemens omfattning och tillstånd samt beroendet av ekosystemtjänster. Slutsatser drogs även om att ingen verksamhet bedrivs som inverkar på skogar, gräsmarker, våtmarker

eller jordbruksområden. Markanvändningen är begränsad till fabriksutbyggnader i kontrollerade zoner, miljöföroreningarna från verksamheten är små och har låg inverkan på vattnet. Söt-vattensmiljöer som floder, sjöar och våtmarker förblir orörda, och företaget bedriver ingen direkt verksamhet inom gruvdrift, oljeborring eller djuphavsbrytning som kan inverka på det marina ekosystemet. [E4.SBM-3_16a,16b,16c] [E4.IRO-1_17a]

Uppströms kan mineraler och metaller som används i HANZAs tillverkning utvinnas med metoder som kan orsaka förluster av biologisk mångfald, men i en omfattning som inte anses vara väsentlig. Därför drogs slutsatsen att inga direkta åtgärder för att mildra inverkningsar på den biologiska mångfalden är nödvändiga. [E4.IRO-1_17e, 19b]

Ett av HANZAs väsentliga ämnen, klimatförändringar, ansågs inverka på den biologiska mångfalden. Klimatförändringar är också beroende av biologisk mångfald och ekosystem och deras tjänster. [E4.IRO-1_17b,17d] Baserat på kvalitativa bedömningar och det faktum att HANZAs verksamhet genom hela värdekedjan bidrar till betydande klimatinverkan är biologisk mångfald och ekosystem ett väsentligt tematiskt ämnesområde. Inverkan hanteras inom ramen för klimatförändringar. Baserat på aktuell information bedöms inga andra inverkningsar avseende biologisk mångfald vara väsentliga. Följaktligen genomfördes ingen scenarioanalys av identifierade och bedömda väsentliga risker och möjligheter avseende biologisk mångfald över olika tidshorisonter. [E4.IRO-1_17c]

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Utöver HANZAs process för granskning av affärsverksamheten och samråd med experter och intressenter analyserades data från företagets ERP-system, vilken innehåller detaljerad information om resursanvändning inom klustren – såsom råvaror, kemikalier, förpackningsmaterial – samt produktionsvolym, försäljning av metallskrot och avfall som genereras under verksamheten. Uppgifterna stämde därefter av mot kunders designspecifikationer och intresse för hållbara inköp, inklusive materialsparbarhet, återvunnet insatsmaterial samt överväganden om tillgänglighet och kostnad. Baserat på analysen drog HANZA kvantitativa och kvalitativa slutsatser om nuvarande och

framtida krav på hållbara insatsmaterial, samt om sina möjligheter att påverka användningen av förnybara material. HANZA granskade inte sina tillgångar. [E5.IRO-1_11a] Inget samråd skedde med berörda samhällen. [E5.IRO-1_11b]

Att säkerställa fortlöpande produktion och efterlevnad av lagar och regler är viktiga delar av HANZAs riskhanteringsprocess. Att utnyttja möjligheter till förbättrade kundrelationer är en grundpelare i HANZAs affärsmodell och strategi. I väsentlighetsbedömningen ansågs HANZAs höga innehåll av insatsmaterial och generering av avfall utgöra väsentliga inverkningsar. Väsentliga risker uppstår till följd av ökade lagkrav på hantering av farligt avfall, medan väsentliga möjligheter uppstår genom införandet av hållbara material som kan förbättra kundrelationer.

G1 Ansvarsfullt företagande

Utöver HANZAs process för granskning av affärsverksamheten och konsultera experter och intressenter har även interna experter inom finans konsulterats. HANZA har genomfört en riskbedömning på hög nivå utifrån sin branschkunskap, offentlig information om korruption och intern upphandlingsinformation. HANZA har även beaktat intressenternas förväntningar och efterlevnad av lagar och regler. Transaktionstyper och -storlekar samt risker på olika platser och positioner har granskats. Sektorsspecifika risker, såsom leverantörer av konfliktmineraler via upphandlingssystem, har granskats. De områden som har identifierats som relevanta och väsentliga är företagskultur, skydd av visseblåsare, korruption och mutor, hantering av relationer med leverantörer och säker information. [G1.IRO-1_6]

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av HANZAs hållbarhetsrapport

På sidan 96 presenteras en lista över informationskrav och datapunkter inom ESRS, baserat på HANZAs färdigställda DMA. [IRO-2_56] För att bedöma väsentligheten av den information som ska offentliggöras gjordes en kvalitativ bedömning i stället för att tillämpa kvantitativa tröskelvärden. Denna bedömning fokuserade på att utvärdera om informationen är relevant utifrån dess betydelse för den fråga den representerar eller dess förmåga att tillgodose användarnas beslutsbehov. [IRO-2_59] Om ett specifikt krav inte ansågs stämma överens med en väsentlig IRO, har den relaterade datapunkten eller upplysningskravet inte offentliggjorts. [IRO-2_56]. Här återfinns även en förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning.

Tematiska ämnesområden som inte bedöms väsentliga [IRO-2_58]

E3 Vattenresurser och marina resurser

HANZA har undersökt vattenförbrukning i enskilda fabriker, utöver processen för att granska affärsverksamheten och konsultera experter och intressenter. En kvalitativ bedömning gjordes på underämnesnivå. Inget samråd skedde med berörda samhällen.

HANZA använder måttliga vattenvolymer, främst för galvanisering i Tartu Mechanics samt kylning, borrning och målning. Vattnet kommer från lokala leverantörer och behandlas innan det släpps ut. De större anläggningarna (Narva, Tartu, Joensuu) håller sig inom uttagsgränserna. Den marina inverkan är minimal – inga industriella utsläpp, spill eller plastproduktion. HANZA bedriver ingen gruvsdrift eller djuphavsverksamhet. Uppströmsleverantörer, särskilt halvleder- och mineralproducenter, förbrukar större mängder vatten vilket emellertid inte ingår i HANZAs uppföljning.

Sammantaget anses vatteninverkan vara låg och identifieras som icke-väsentlig. [E3.IRO-1_8a, 8b]

S3 Berörda samhällen

HANZA respekterar mänskliga rättigheter och stöder lokala samhällen genom sponsring och skolsamarbeten. Fabrikernas läge har begränsad social inverkan, och de senaste förvärven har ytterligare minskat samhällens beroende av HANZA som arbetsgivare. Indirekta inverkningsuppstår uppströms, där mineralutvinning kan inverka på tillgång till mark och vatten i högriskområden. Som kontraktstillverkare har HANZA inget direkt inflytande på medborgerliga rättigheter eller ursprungsbefolkningar.

S4 Konsumenter och slutanvändare

Som kontraktstillverkare anlitar kunderna HANZA som en produktionsenhet för tillverkning av tydligt specificerade produkter enligt kundernas ritningar och materialval anpassade för användning och livscykel. Dessa produkter integreras senare som delar i kundernas slutprodukter. HANZA har mycket begränsad inverkan på produkternas design, hållbarhet och återvinningsbarhet. Cirka 50 miljoner enheter som HANZA producerar årligen på uppdrag av kunder integreras i slutprodukter inom branscher som försvar, medicinsk teknik, återvinningsmaskiner samt skogs- och jordbruksmaskiner. Slutkunderna omfattar många olika yrkesgrupper och i vissa fall även konsumenter. HANZA har ett produktansvar, och alla säkerhetsrisker som upptäcks kommer att meddelas kunderna, som i sin tur kommer att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa personlig säkerhet. Efter att produkterna levererats till kunderna och använts i deras slutprodukter har HANZA ingen social inverkan nedströms, inklusive produktsäkerhet, informationsrelaterade effekter och social inkludering.

MILJÖINFORMATION

Miljöinformation

Innehållsförteckning	Upplyningskrav för infasning som inte rapporteras	Sidor
Taxonomirapportering		45
E1 Klimatförändringar	DR E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	53
E2 Miljöförorening	DR E2-6 Förväntade finansiella effekter genom miljöföroreningsrelaterade risker och möjligheter	62
E4 Biologisk mångfald		65
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	DR E5-6 Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	66

Taxonomirapportering

1. Taxonomiförordning – redovisningsprinciper

EU-taxonomi (EU 2020/852) är ett klassificeringssystem som fastställts för att avgöra om en ekonomisk verksamhet är miljömässigt hållbar. Syftet är att förse företag, investerare och beslutsfattare med tydliga definitioner som underlättar övergången till en koldioxidsnål, robust och resurseffektiv ekonomi.

Det är viktigt att klargöra att överensstämmelse med EU-taxonomi inte nödvändigtvis innebär att en aktivitet är hållbar i alla avseenden – eller vice versa – utan att den endast uppfyller de specifika kriterier som fastställts enligt EU-taxonomi.

HANZA omfattas av rapporteringskraven i EU-taxonomiförordningen. Taxonomirapporteringen är en separat EU-reglering, men vissa av de uppgifter som lämnas kan kopplas till de hållbarhetsupplysningar som krävs enligt CSRD. HANZA har tillämpat de förenklade rapporteringsmallar som införts genom Omnibus-förordningen, antagen i juli 2025. Det förenklade regelverket innebär att företagen behöver rapportera färre datapunkter, att det införts materialitetströsklar som gör att man kan utesluta information som inte är väsentlig, samt att kriterierna för "Do No Significant Harm" (DNSH) förenklats när det gäller föroreningar.

HANZA tillämpade en trestegsprocess för att fastställa taxonomiklassificering 2024-års årsredovisning:

1. Identifierat de ekonomiska aktiviteter som bedrivs inom koncernen.
2. Bedömt om dessa aktiviteter omfattas av EU taxonomins tekniska granskningskriterier.
3. Fordelat intäkter, CapEx och OpEx baserat på om aktiviteterna var taxonomiberättigade eller inte.

Under 2025 har HANZA genomfört en strukturerad översyn enligt trestegsprocessen för att identifiera taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter i årsredovisning 2025. Genomgången av taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter rapporterade i årsredovisning 2024 fungerade som bas för arbetet med översynen under 2025.

Då HANZAs bedömning visar att de identifierade aktiviteterna inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna, redovisas inga taxonomiförenliga KPIs för 2025. Endast taxonomiberättigade KPIs rapporteras.

Nyckeltalen (KPIs) har beräknats genom att fastställa andelen av intäkter, CapEx och OpEx som omfattas av taxonomi i förhål-

lande till respektive total nivå. Nyckeltalen baseras på koncernens konsoliderade IFRS-siffror, där internttransaktioner elimineras.

Beräkningsprinciper:

- Intäkter: Den taxonomiberättigade intäktsandelen beräknas som taxonomiberättigade intäkter dividerat med totala koncernintäkter. Den rapporterade totala omsättningen inkluderar intäkter som redovisats i not 5 och 6, och inkluderar intäkter från HANZAs försäljning av varor och tjänster. HANZAs omsättning från tillverkning av elektronik klassificeras som verksamhet som omfattas av EU-taxonomi.
- CapEx: Den taxonomiberättigade CapEx-andelen baseras på investeringar som omfattas av taxonomi i relation till totala investeringar, exklusive poster som inte ingår i taxonomins tillämpningsområde, såsom investeringar i goodwill samt kundrelationer. Total CapEx framgår i not 15 samt 28.
- OpEx: Den taxonomiberättigade OpEx-andelen inkluderar kostnader för reparation och underhåll av både berättigade och icke berättigade tillgångar.

2. Analys av HANZAs ekonomiska aktiviteter

2.1 Identifiering av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomi (Eligibility assessment)

För att bedöma vilka ekonomiska aktiviteter som omfattas (taxonomiberättigade) har det varit nödvändigt att tolka taxonomiförordningen och de delegerade akterna. HANZA bedriver verksamhet inom tillverkningsrelaterade ekonomiska aktiviteter. Vid bedömning av taxonomiberättigade aktiviteter har koncernens verksamhet analyserats mot de miljömål i EU taxonomi där tillverkningsaktiviteter är definierade i de delegerade akterna. Dessa omfattar: "Begränsning av klimatförändringar", "Anpassning till klimatförändringar", "Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser", "Omställning till en cirkulär ekonomi" samt "Förebyggande och kontroll av föroreningar". Inga relevanta tillverkningsaktiviteter har identifierats under miljömålet "Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem."

Inför taxonomirapportering 2024 genomförde HANZA en grundlig genomgång av varje listad aktivitet för att fastställa vilka

MILJÖINFORMATION

aktiviteter som omfattades enligt EU-taxonomin. Den inledande granskningen utfördes genom att jämföra samtliga HANZAs aktiviteter med en komplett lista över alla ekonomiska aktiviteter för vart och ett av de miljömål som omfattades av EU-taxonomin. Efter den inledande genomgången identifierades de relevanta aktiviteterna för vidare bedömning. Det konstaterades i taxonomirapporten 2024 att HANZAs mest betydande bidrag hänförde sig till det fjärde miljömålet Omställning till en cirkulär ekonomi (Transition to a circular economy).

Under 2025 har en översyn genomförts av identifierade ekonomiska aktiviteter som omfattades av taxonomin under 2024. HANZA har bedömt sina aktiviteter mot EU-taxonomin tekniska screeningkriterier genom en strukturerad analys av de egna tillverkningsprocesserna inom koncernen och även inkluderat de tekniska screeningkriteriernas senaste uppdateringar samt nya relevanta tolkningar från EU-kommissionen. Som kontraktstillverkare utvärderar HANZA enbart sin egen produktion och inte slutproduktens användning eller kundens verksamhet.

Slutsats

Efter genomgång och analys av koncernens ekonomiska aktiviteter under 2025 har fortsatt ett verksamhetsområde identifierats i de delegerade akterna, avseende tillverkningsrelaterade ekonomiska aktiviteter, som är relevant för HANZA att beakta för rapporteringsperioden 2025:

CE 1.2 Tillverkning av elektronisk utrustning (delegerad akt (EU) 2023/2486)

Bedömningen baseras på att HANZA är en europeisk tillverkningskoncern som producerar elektronisk utrustning för produktägande kunders räkning. Den producerade elektroniska utrustningen, tillverkade enligt specifikation från varumärkesägaren, utgör oftast komponenter i större produkter men i vissa fall sätter HANZA samman en färdig produkt klar för leverans till slutkund. Den mekaniska tillverkningen motsvarar inte någon av de ekonomiska aktiviteter som listas i EU-taxonomin delegerade akter och klassificeras därför som ej taxonomiberättigad verksamhet.

2. Verksamhet som följer EU-taxonomin krav (Alignment)**2.1 HANZAs alignmentsstatus**

För att en ekonomisk aktivitet ska följa taxonomin måste den; bidra väsentligt till ett klimat- eller miljömål, samtidigt som den inte orsakar betydande skada (DNSH) på något av klimat- eller miljömålen. Dessutom måste företagsverksamheten bedrivas i enlighet med kraven på minimiskyddsåtgärder (Minimum safeguards). Dessa tre krav måste alla uppfyllas för att en aktivitet ska efterleva taxonomin.

De potentiellt taxonomialignerade aktiviteterna har identifierats utifrån HANZAs processer, varefter kriterierna för väsentligt bidrag och DNSH har bedömts baserat på interna styrdokument, miljödata och faktiska driftförhållanden. Bedömningen inkluderar även minimikraven för styrning och sociala aspekter.

HANZA har under 2025 bedömt de aktiviteterna som omfattas av taxonomin mot de tekniska granskningskriterierna i kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139 och den ändrade delegerade klimatåkten ((EU) 2023/2485) och miljöakten EU 2023/2486) utfärdade enligt EU:s taxonomi. En begränsad del av koncernens tillverkning av elektroniska komponenter utgörs fortsatt av tillverkning av elektronisk utrustning som monteras in i pantautomater. Efter en förnyad bedömning har HANZA dock konstaterat att denna aktivitet inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna och därför inte klassificeras som taxonomiförenliga avseende cirkulär ekonomi under 2025. Omsättning från övrig elektronik produktion har klassats som att den inte är taxonomialignerade då den inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna, och har därför inte klassificeras som taxonomialignerade avseende cirkulär ekonomi under 2025.

Analys av HANZAs inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiberättigad verksamhet

Utöver HANZAs kärnverksamhet, rapporterar HANZA även tjänstebilar och lokalhyresavtal inom aktiviteterna 6.5 för tjänstebilar samt 7.1 och 7.7 för hyreslokaler enligt kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2800.

HANZA bedöms omfattas av den ekonomiska aktiviteten 7.1 Uppförande av ny byggnad samt 7.7 Förvärv och ägande av byggnader enligt miljömålet; Begränsning av klimatförändringar avseende inköp av taxonomirelaterade produkter och tjänster. Mer specifikt avser detta kapitalutgifter för förvärv och leasing av byggnader och lokaler samt driftsutgifter kring underhåll och reparationer av dessa. Vidare bedöms HANZA omfattas av den ekonomiska aktiviteten 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon enligt miljömålet Begränsning av klimatförändringar avseende inköp av taxonomirelaterade produkter och tjänster. Mer specifikt avser detta kapitalutgifter för leasing av person- och tjänstebilar samt driftsutgifter kring underhåll och reparationer av dessa.

MILJÖINFORMATION

Räkenskapsår	2025				Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven										
					Andel av verksamheter som omfattas av taxonomi (3)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (4)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven (5)	Begränsning av klimattförändringar (6)	Anpassning till klimattförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)
Central resultatindikator	Kod (2)	SEK	%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	SEK	%
Omsättning	6 025	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kapitalutgifter	519	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Driftsutgifter	75	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Översikt I: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter – uppgifter som omfattar år 2025 (sammanfattade centrala resultatindikatorer)

Omsättning

Räkenskapsår	Omsättning 2025				Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven										
					Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven (3)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (4)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven (5)	Begränsning av klimattförändringar (6)	Anpassning till klimattförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%		
Tillverkning av elektronisk utrustning (delegerad akt II, kapitel 1.2)	CE 1.2	42													
Summa av förenligheten per mål															
Total KPI (omsättning)		6 025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

Översikt 2: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter – uppgifter som omfattar år 2025 (aktivitetsfördelning)

MILJÖINFORMATION

ESRS E1 Klimatförändringar

E1.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

För en allmän beskrivning av HANZAs process, se avsnitt IRO-1.

Bedömning av klimatrelaterade inverknings

HANZAs analys utgår från interna riskbedömningar, uppföljningar inom klustrens miljöledningssystem, samråd med interna experter såsom hållbarhetschefen, miljöexperter och ledning, kunddialoger samt energi- och växthusgasutsläppsdata. Växthusgasutsläpp identifierades som den viktigaste inverkan utifrån utsläppsinformation från HANZAs egen verksamhet och relevanta delar av värdekedjan. [E1.IRO-1_20a]

Klimatrelaterad risk- och möjlighetsbedömning samt scenarioanalys

Någon omfattande klimatscenarioanalys av HANZAs övergripande strategi och affärsmodell avseende klimatförändringar har inte genomförts. I väsentlighetsbedömningen bedömdes klimatrelaterade risker och möjligheter i hela värdekedjan på en översiktlig nivå. Bedömning beaktade såväl interna riskvärderingar som HANZAs kunders samlade klimatambitioner. Analysen identifierade två viktiga drivkrafter för klimatrelaterade risker och möjligheter: [E1.SBM-3_18]

- **Akuta fysiska risker.** Klimathändelser såsom stormar utgör ett betydande hot mot HANZAs verksamhet, eftersom de kan störa logistik och stoppa produktion. De finansiella effekterna kan innebära försenade intäkter, utebliven försäljning och minskad orderingång. Ett särskilt utsatt område utgör företagets exponering mot sk. endaleverantörer ("single source supplier") där alternativa leverantörer saknas.
- **Omställningsrisker och möjligheter.** I takt med att kundens och tillsynsmyndigheters klimatambitioner ökar växer HANZAs utmaningar och potentiella möjligheter. Kunderna efterfrågar i allt högre grad klimatmedvetna leverantörer, vilket kräver ökade investeringar i hållbara metoder för att inte riskera att förlora affärer. Regleringar såsom klimatskatter kan också medföra ekonomiska bördor. HANZAs storlek

och flexibla affärsmodell gör att företaget kan dra nytta av en växande efterfrågan på hållbara lösningar, som potentiellt ger nya affärsmöjligheter.

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som kontraktstillverkare utför HANZA en produktionsenhet för kundernas specificerade produkter, vilket inkluderar materialspecifikationer. Växthusgasutsläpp bedömdes som den huvudsakliga inverkan, där 97 % av utsläppen sker inom scope 3 främst från insatsmaterialens tillverkning och transporter. HANZAs verksamhet svarar för mindre än 5 % av koldioxidutsläppen.

Resiliensanalys avseende klimatförändringar

Någon resiliensanalys av HANZAs strategi och affärsmodell avseende klimatförändringar har ännu inte genomförts. En strategi har emellertid fastställts för att hantera väsentlighetsbedömningens inverknings, risker och möjligheter. [E1.SBM-3_19a]

- **Nuvarande klimatstrategi:** Strategin omfattar gradvisa årliga minskningar av koldioxidutsläpp och energianvändning inom scope 1 och 2 i förhållande till försäljning, samt en regional klustermodell utformad för att minimera transportrelaterade utsläpp inom scope 3. Dessa åtgärder hanterar HANZAs koldioxidavtryck samt omställningsrisker och möjligheter avseende eventuella klimatskatter. Strategin beskrivs i detalj i E1-3 och framstegen följs årligen upp i E1-4.
- **Fysiska klimatrisker:** Extrema väderhändelser utgör en risk för både HANZA och dess affärspartners genom logistikstörningar som orsakar ekonomiska konsekvenser. Riskerna mildras delvis av arbetet med att minska HANZAs beroende av endaleverantörer. HANZAs klustermodell bidrar vidare till att förhindra produktionsstopp.
- **SBTi-mål:** HANZAs pågående utvärdering av klimatmål i linje med Parisavtalet och Science Based Targets initiative (SBTi) är ett viktigt steg mot att kunna hantera omställningsrisker och möjligheter samt att uppfylla kundkrav. Två viktiga faktorer påverkar frågan:

- HANZAs interna omställning är beroende av tillgång på finansiella resurser. Samtidigt kan detta långsiktiga åtagande skapa affärsmöjligheter och stärka verksamheten, eftersom de flesta kunder strävar efter klimatneutralitet i sina värdekedjor.
- Den övergripande klimatomställningen beror i stor utsträckning på HANZAs kunders och andra stora industriföretags förmåga att minska sina koldioxidutsläpp, eftersom dessa kontrollerar HANZAs största utsläppskälla – insatsmaterial. Samarbeten med kunder som eftersträvar ambitiösa långsiktiga hållbarhetsmål är därför viktigt för HANZA.

På nästa sida ges en översikt över HANZAs inverknings, risker och möjligheter avseende klimatförändringar samt hanteringen av dessa. [E1.SBM-3_AR8b]

Förvärv försenar HANZAs nya klimatmål och omställningsplan

HANZA har ett åtagande att prioritera minskade klimatutsläpp. Åtagande överensstämmer med viktiga intressenters intressen och därför en del av företagets värdeerbjudande till kunderna. Under 2025 började HANZA utvärdera möjligheten att fastställa klimatmål i enlighet med Parisavtalet godkända av Science Based Targets initiative (SBTi). Ett beslut planerades senare under året.

Den nya klimatstrategin innebar att utveckla en omställningsplan för utsläpp inom scope 1 och 2, med ambitionen att minska utsläppen i HANZAs egen verksamhet med 42 %. Detta var ett viktigt steg mot att anta vetenskapligt baserade klimatmål godkända av SBTi som tydliggör att HANZA har ytterligare klimatambitioner nuvarande strategi. Som en del av detta arbete planerades en omfattande klimatscenarioanalys.

Förvärven av Milectria och BMK Group under andra halvåret 2025 har en betydande inverkan på HANZAs verksamhet vilket gjorde omställningsplanen daterad. HANZA har 2026 ambitionen att inkludera dessa förvärv i en uppdaterad omställningsplan för scope 1 och 2, samt att internt besluta om ett klimatmål och säkra dess finansiering. Därefter planerar HANZA en omställningsplan även för scope 3. Åtgärder syftar även till att hantera företagets

MILJÖINFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
E1:1 Anpassning till klimatförändringar							
		Klimatrelaterad akut fysisk risk	Extrema väderhändelser såsom klimatrelaterade stormar och översvämningar. Dessa kan påverka transporter eller leverantörer, kan orsaka logistikstörningar, särskilt inom produktområden där HANZA endast har en eller några få leverantörer, vilket kan leda till intäktsförluster. Stormar kan också bidra till tillfälliga produktionsstopp i HANZAs verksamhet och till minskade kundordrar.	<ul style="list-style-type: none"> Environmental policy. HANZA ska hantera klimatrelaterade risker och möjligheter 	Risker hanteras genom att: <ul style="list-style-type: none"> HANZA minimerar användningen av endaleverantörer. Generella klimatåtgärder i HANZAs egen verksamhet och i scope 3. 	Mått saknas	Mål saknas
E1:2 Begränsning till klimatförändringar							
			Klimatutsläpp som inverkar på miljön genereras främst från produktionen av insatsvaror (scope 3), men också i HANZAs tillverkningsprocesser (scope 1 + 2).	<ul style="list-style-type: none"> Environmental policy. Supplier Code of Conduct. HANZA ska integrera miljöaspekter i verksamhet och planering, använda miljövänlig teknik, minska växthusgasutsläpp, hantera klimatrelaterade risker och möjligheter, använda energi effektivt, främja användningen av förnybar energi.	Lägre utsläpp i scope 2 via: <ul style="list-style-type: none"> Minskad energiförbrukning genom miljöledningssystem på alla fabriker som gradvis förbättrar energieffektivitet och besparingar, förnybar energianvändning, investeringar i solpaneler. Lägre utsläpp i scope 3 via: <ul style="list-style-type: none"> Regional klustermodell som minimerar transporter. Rådgivning till kunder material med låga utsläpp. Samarbeten med kunder med klimatambitioner. 	E1-5 Energi-användning, energimix	Mål saknas Milstolpar finns
		Omställningsrisk	Krav på nettonollutsläpp och ökad klimatrapportering för att möta framtida kundbehov kan leda till ökade investeringar i fossilfri energi och ökad transparens, särskilt när det gäller insatsmaterial.	Leverantörer ska minska miljöinverkan, särskilt inom områdena energianvändning och användning av förnybara energikällor. Leverantörer ska ansvara för sin leverantörskedja.	Risker och möjligheter hanteras genom <ul style="list-style-type: none"> Utvärdering av möjligheten att sätta klimatmål i linje med klimatneutralitet och SBTi. 	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp	
			Kundernas krav på nettonollutsläpp kan förbättra HANZAs marknadsfördelar jämfört med mindre konkurrenter, tack vare bättre förutsättningar att uppfylla dessa krav.				
			Nya potentiella klimatskatter kan öka marknadsfördelarna tack vare HANZAs regionala klustermodell.		Risker och möjligheter hanteras genom: <ul style="list-style-type: none"> Regionala klustermodell som minimerar transporter. Effektiv energianvändning och investeringar i grön energi. 		
		Omställningsrisk	Nya potentiella klimatskatter kan bidra till kortsiktigt ökade transportkostnader för HANZA.				
E1:3 Energi							
			Inköpt energi till tillverkningsprocesser bidrar till koldioxidutsläpp.	<ul style="list-style-type: none"> Environmental policy. HANZA ska använda energi effektivt och främja användningen av förnybar energi. 	Inverkan hanteras genom: <ul style="list-style-type: none"> Minskad energiförbrukning (se ovan) Användning av förnybara energikällor (se ovan) 	E1-5 Energi-användning, energimix	Mål saknas Milstolpar finns

MILJÖINFORMATION

omställningsrisker och utnyttja möjligheter kopplade till kundernas och investerarnas krav på nettonollutsläpp. [E1-1_17]

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

HANZA har ännu inte någon klimatstrategi och omställningsplan för att säkerställa att strategin och affärsmodellen är förenlig med Parisavtalets 1,5 °C-mål (se Förvärv som försenar HANZAS klimatmål och omställningsplan ovan). Beslutet om klimatmål och en detaljerad omställningsplan har skjutits upp till 2026. [E1-1_17]

För att säkerställa en gradvis minskning av koldioxidutsläppen från den egna verksamheten (scope 1 och scope 2) utvärderas HANZAs nuvarande klimatstrategi och åtgärder i årliga milstolpar för energimix, energiförbrukning och koldioxidutsläpp.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

HANZA Code of Conduct anger att HANZA ska arbeta proaktivt för att hantera och minska sin miljöinverkan.

Environmental policy tydliggör att HANZA i sin planering och verksamhet ska integrera miljöaspekter och använda miljövänlig teknik och processer samt ha strukturerade ledningssystem på plats. Företaget ska minska växthusgasutsläpp, hantera klimatrelaterade inverkningsrisker och möjligheter samt använda energi effektivt [E1-2_25a, 25b, 25c] och främja förnybar energi-användning. [E1-2_25d]

Supplier Code of Conduct tydliggör att leverantörer ska verka för minskad miljöinverkan, särskilt inom områdena energianvändning, föroreningar i luft och vatten, främja förnybar energi, [E1-2_25d] ha ledningssystem som åtminstone förebygger, minskar och kontrollerar miljöinverkan, samt eftersträva certifierade miljöledningssystem. Leverantörer ansvarar för alla delar av sin leverantörskedja.

Policyerna fastställdes för att möta kundernas och investerarnas intressen. Alla policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats.



MILJÖINFORMATION

POLICYER för klimatförändringar

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)			
Supplier Code of Conduct			
<p>HANZA eftersträvar att vara en hållbar länk i värdekedjan och söker leverantörer vars policyer avseende etiska, sociala och miljömässiga frågor överensstämmer med HANZAs.</p> <p>Leverantörskoden hänvisar till HANZAs uppförandekod, internationella standarder och principerna i FN:s Global Compact.</p> <p>De principer som anges är minimikrav. Om internationella och nationella lagar och förordningar är strängare ska dessa ha företräde.</p>	<p>Leverantörer ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dela HANZAs och dess kunders syn på hållbarhet, • avseende miljö: ha alla nödvändiga miljötillstånd, arbeta för att minska miljöinverkan, särskilt inom områdena: utnyttjande av naturresurser, energi, förorening av luft och vatten, risker för markföroreningar, avfallshantering, främja förnybar energi, [E1-2_25c] återvinna och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt genom hantering, ha system som minst förebygger, minskar och kontrollerar miljöinverkan, och eftersträva certifierade miljöledningsprocesser, följa lagar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen, följa materialrestriktioner (RoHS, REACH) och föra register över relevanta råvarudeklarationer. [E2-1_15a,15b,15c] • Avseende människor: leverantörer måste dela HANZAs och dess kunders syn på mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inklusive antidiskriminering, barnarbete och tvångsarbete såsom människohandel, samt rättvisa arbetsvillkor inklusive hälsa och säkerhet, löner som minst motsvarar nationella eller branschmässiga minimistandarder. Hälsosamma och säkra arbetsvillkor kräver fastställda policyer, rutiner och uppföljning samt förebyggande åtgärder. [E2-1_15c] • ha processer för efterlevnad på plats och vara tillgängliga för revisioner. Bristande efterlevnad hos leverantören och någon del av dess värdekedja kan leda till att affärsrelationen avslutas. [E2-1_15c] 	Gäller alla HANZAs motparter, inklusive leverantörer, underleverantörer, joint venture-partner, agenter, distributörer och deras anställda.	COO ansvarar för genomförandet av policyn.
Environmental policy			
<p>HANZAs syfte är att proaktivt hantera miljöinverkan och risker, säkerställa efterlevnad av lagar och regler samt stödja miljömål.</p>	<p>Åtagandena omfattar följande principer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • integrera miljöaspekter i planering, verksamhet och beslut. • främja principerna för cirkulär ekonomi, inklusive resurseffektivitet, återanvändning och återvinning. • använda miljövänlig teknik och processer i tillverknigen. • tillämpa klustermodellen för att minska transportutsläpp och optimera resursanvändning. • Klimat och biologisk mångfald: minska växthusgasutsläpp, bedöma och mildra klimatrelaterade möjligheter och risker, främja förnybar energianvändning; minimera negativa inverkaner på biologisk mångfald och ekosystem [E1-2_25a,25b,25d] • Föroreningar: förebygga föroreningar och minimera utsläpp i luft, vatten och mark. • Resursanvändning: effektiv användning av råvaror, vatten och energi; [E1-2_25c] hantera och minska avfall genom ansvarsfull hantering, återanvändning och återvinning. • följa lagar, förordningar, branschstandarder, anpassa sig till intressenternas intressen. • mäta, följa upp och rapportera resultat transparent. 	Gäller HANZA, dess anställda, dess motparter såsom bemanningspersonal, konsulter och underleverantörer.	<p>Vd ansvarar för att säkerställa att detta integreras i affärsstrategin.</p> <p>Head of Quality ansvarar för genomförandet.</p> <p>HANZA åtar sig att följa miljölagar och förordningar inklusive CSRD, upprätthålla ett ISO 14001-certifierat miljöledningssystem.</p>

MILJÖINFORMATION

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Åtgärder och resurser avseende minskade utsläpp inom scope 1 och 2

HANZAs nuvarande klimatambition är att gradvis minska utsläpp i scope 1- och scope 2-utsläpp samt total energianvändning, vilket återspeglar åtagandet gentemot både miljön och kunder. Med hänsyn tagen till företagets affärsmodell där produktion och energianvändning direkt styrs av kundordrar, samt en historia med kontinuerliga förvärv och tillväxt, har åtagande kopplats till företagets försäljning. HANZAs åtgärder, redovisade nedan, är pågående och främst inriktade mot utfasning av fossila bränslen. [E1-3_29a] De återspeglar ambitionen att nå årliga förbättringar relativt försäljning, varför inga resultatorienterade mål är satta. (Se avsnitt E1-4)

Fossilfria energikällor. HANZAs främsta åtgärd för att minska koldioxidutsläppen är att använda fossilfri energi i samtliga kluster. Alla kluster ska löpande investera i fossilfri energi via inköpt elmix eller i solenergisystem i fabriker. Denna gradvisa omställning har minskat HANZAs utsläpp de senaste åren.

HANZAs fabriker har solpaneler med en kapacitet på 1 291 kWp.

Energieffektivitet och minskad energiförbrukning. I hela koncernens samtliga produktionslinjer ersätts maskiner gradvis med mer energieffektiva alternativ. Detta avser även uppgraderingar av fabriker. För koncernen totalt uppgick kapitalutgifter för investeringar i maskiner och inventarier till 124 MSEK under 2025 (se finansiell rapport not 15 sidan 126). [E1-3_29c(i)]

Dessutom vidtas flera åtgärder på plats för ökad energieffektivitet. HANZAs miljöledningssystem följer upp energiförbrukning i varje kluster, med fokus på uppvärmning av fabriker och kontor samt strömförsörjning till maskiner. Regelbundna kontroller utförs för att upptäcka och minimera energiläckage. Initiativ för att engagera medarbetarna och informationskampanjer om energiförluster och energibesparingar bidrar till ökad energimedvetenhet i hela koncernen.

HANZAs LEAN-initiativ Operational Excellence bidrar till minskade interna transporter med elfordon. Vid anläggningen i

ISO 14001:2015 i HANZA

Sjutton av nitton fabriksparter är certifierade enligt systemet, som omfattar mätningar och mål för energiförbrukning och avfallshantering. Vid varje enskild fabrik identifieras specifika miljöfrågor, såsom aktiviteter som kräver tillstånd, giftiga utsläpp och miljörisiker. Möjligheter för att minska eller återvinna material och ersätta farliga material med mer miljövänliga alternativ övervägs.

Narva använder alla fabriker sensorer på maskiner och luftkompressorerna i kombination med AI-driven analys för att identifiera de största källorna till energislöseri. Dessa pågående åtgärder har väl integrerats i HANZAs affärsmodell, varför driftskostnaderna inte kan uppskattas. [E1-3_29c(i)]

Investeringar i förbättrad koldioxidutsläppsberäkning och liknande system syftar till att öka effektiviteten i klimatåtgärderna genom bättre underlag för faktiska och möjliga utsläppsminskningar.

Resultaten från investeringar och åtgärder följs årligen upp på koncernnivå. Energiförbrukning, koldioxidutsläpp och uppfyllelse för milstolpar avseende den relativa energianvändningen och utsläpp mäts och rapporteras årligen. [E1-3_29b] Investeringar för fossilfri energi och maskinbyten upprättas inom klustren och beslutas därefter på koncernnivå. Genomförandet av planenliga utsläppsminskningar beror på tillgången på och fördelningen av resurser. [E1-3_AR21] Inga framtida finansiella kostnader har allokerats till dessa åtgärder.

Åtgärder och resurser avseende minskade utsläpp inom scope 3

HANZA har ännu inte fastställt något mål för utsläpp inom scope 3, vilka svarar för 97 % av HANZAs samlade koldioxidutsläpp, främst driven av produktion och transport av insatsmaterial.

Operational Excellence

HANZAs LEAN-initiativ ska skapa mervärde för kunderna via bättre effektivitet i processerna och avfalleeliminering. När tillverkningen flyter på utan avbrott eller förseningar så elimineras onödiga interna transporter och förflyttningar hos medarbetare. Initiativet utgörs av kunskapsdelning inom olika forum och tydlig ansvarsfördelning för att skapa förändring.

Indirekta utsläppsminskningar är främst avseende följande pågående åtgärder:

Minimera transporter. HANZAs klusterstrategi, där kompletta produkter tillverkas i fabriker som är geografiskt nära kunder, minskar transportutsläpp. Totala transporter till klustren minimeras genom stora inköp från ett begränsat antal leverantörer. HANZAs effektiva upphandlingssystem ställer också krav på leverantörerna.

Minimera utsläpp från tillverkade insatsmaterial. Kunderna specificerar produkternas materialinnehåll. HANZAs rådgivning ger dock stöd avseende leverantörskedjor, koldioxidsnåla material och resurseffektivitet.

- **Kunder uppmuntras till att använda koldioxidsnåla insatsmaterial.** HANZA informerar om materialets klimatavtryck och ökar insatsmaterialens transparens, vilket möjliggörs av de strukturerade inköpsprocesserna (se avsnitt G1-2).
- **Kunder uppmuntras att minska materialanvändningen.** Pilotprojekt inom design kan resultera i konstruktioner som minskar produktens totala koldioxidavtryck. Ett exempel är minskat stålinnehåll med bibehållen kvalitet och kapacitet, vilket också minskar produktens vikt.
- **HANZAs val av material med låg koldioxidinverkan** där HANZA fritt kan besluta om materialinköp. Dessa pågående initiativ som bygger på expertis och globala rådgivningstjänster utgör delar i HANZAs affärsmodell, varför nuvarande driftskost-

MILJÖINFORMATION

nader inte kan uppskattas. Utöver minskade utsläppen bidrar de till att förebygga risker och utnyttja möjligheter från framtida möjliga klimatskatter. Inga framtida betydande drifts- eller kapitalutgifter har allokerats för dessa initiativ.

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

HANZA saknar mål, se sidan 53. För att HANZA ska bedriva en energieffektiv verksamhet och påskynda övergång till fossilfria energikällor [E1-4_33] fastställde styrelsen 2023 årliga milstolpar för relativ energianvändning och koldioxidutsläpp inom scope 1 och 2.

MILSTOLPSDEFINITIONER: KLIMAT OCH ENERGI

Årlig ökning av andelen fossilfri energi anges som procentandelen av koncernens energianvändning från fossilfria källor MWh (förnybara + kärnenergi-källor) dividerat med koncernens totala energianvändning MWh. För att milstolpen ska uppnås måste andelen för innevarande år öka jämfört med föregående år.

Årliga minskningen av energianvändning relativt försäljningen anges som MWh/SEKm, baserat på total scope 1- och 2-relaterad energianvändning i koncernen dividerat med koncernens totala intäkter. För att milstolpen ska uppnås måste MWh/SEKm för innevarande år understiga föregående års siffra.

CO₂- och energidata redovisas i E1-5 och E1-6, intäkter på sidan 104 i årsredovisningen.

Milstolparna är relativa, fastställda för att uppnå årliga förbättringar, och inte resultatorienterade. De baseras inte på vetenskapliga bevis.

Milstolparna gäller för koncernen.

Milstolparna och motsvarande mått och metoder är oförändrade jämfört med föregående period.

KLIMAT- OCH ENERGI MILSTOLPAR För scope 1 och 2	Milstolps- uppfyllelse	
	2025	2024
Årlig ökning av andelen fossilfri energi (%)	Ej uppnått	Uppnått
Årlig minskning av energianvändning relativt försäljning (MWh/SEKm).	Ej uppnått	Uppnått

MILJÖINFORMATION

E1-5 Energianvändning, energimix

ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX [E1-5_37a, 37b, 37c, 38a, 38b, 38c, 38d, 38e, 39, 40]		
	2025	2024
1.Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0	0
2.Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	9 066	1 369
3.Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	8 956	4 451
4.Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0	0
5.Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	19 280	19 141
6.Total användning av fossil energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 1 till 5)	37 306	24 961
Andel fossila källor av den totala energianvändningen (%)	55	54
7. Användning från kärnenergikällor (MWh)	11 642	7 543
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	17	16
8. Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0	0
9. Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	19 094	12 682
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	1 385	841
11. Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 8 till 10)	20 478	13 523
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	29	29
Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	69 423	46 027
HANZA nyckeltal: Mekanik – andel av energiförbrukningen %	82	75
HANZA nyckeltal: Elektronik – andel av energiförbrukningen %	18	25

ENERGIPRODUKTION [E1-5_39]		
	2025	2024
Produktion av förnybar energi (MWh)	1 385	841
Produktion av icke-förnybar energi (MWh)	0	0
ENERGIINTENSITET BASERAD PÅ NETTOINTÄKTER [E1-5_41]		
	2025	2024
Total energianvändning från verksamhet i sektorer med hög klimatinverkan per nettointäkt från verksamhet i sektorer med hög klimatinverkan (MWh/MSEK)	11,5	9,5
KOPPLING MELLAN ENERGIINTENSITET OCH INFORMATION I FINANSIELL RAPPORTERING [E1-5_43]		
Nettointäkter från verksamheter i sektorer med hög klimatinverkan som används för att beräkna energiintensiteten (MSEK)		2025 6 025
Övriga nettointäkter (MSEK)		0
Totala nettointäkter (MSEK)		6 025

REDOVISNINGSPRINCIPER: ENERGI

Energianvändning och energimix 99 % utgörs av faktisk energiförbrukning baserad på energileverantörers fakturor och specifikationer. Resterande förbrukning utgörs av en uppskattning antingen baserad på rullande 12-månaderstal av faktisk förbrukning, eller nationell energimix.

Energiproduktion av förnybar energi avser faktisk produktion av solenergi baserad på energileverantörernas specifikationer.

Omfattningen av energianvändningen ökade 2025 jämfört med föregående år på grund av förvärvet av Leden med tillverkningsenheter i Finland och Estland, samt avvecklingen av elektronikproduktionsenheten i Stockholm.

Energiintensitet avser total energianvändning MWh dividerat med intäkter MSEK.

All verksamhet inom HANZA anses tillhöra sektorer med hög klimatinverkan. HANZAs verksamhet som tillverkningstjänsteleverantör tillhör kategori C Tillverkning av elektroniska komponenter i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006. [E1-5_42]

Uppgifterna är inte validerade av tredje part.

Mått och metoderna är oförändrade jämfört med föregående period.

MILJÖINFORMATION

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp i scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Koncernens klimatutsläpp (tCO2e) [E1-6_44,48a,49a,49b,51,52a,52b]	2025
Scope 1 utsläpp av växthusgaser	
Brutto, scope 1-utsläpp av växthusgaser	3 998
Procentandel av scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade system för handel med utsläppsrätter %	0
Scope 2 utsläpp av växthusgaser	
Brutto platsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser	8 408
Brutto marknadsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser	8 079
Betydande scope 3-utsläpp av växthusgaser	
Totalt brutto indirekt (scope 3) utsläpp av växthusgaser	348 175
1 Inköpta varor och tjänster	332 136
2 Kapitalvaror	4 985
3 Bränsle- och energirelaterad verksamhet	3 352
4 Transport och distribution uppströms	2 385
5 Avfall som genereras i verksamheten	1 064
6 Affärsresor	665
7 Medarbetarnas pendling	3 574
8 Tillgångar som leasas uppströms	15
Totalt utsläpp av växthusgaser	
Totalt utsläpp av växthusgaser (platsbaserat)	360 580
Totalt utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat)	359 798

VÄXTHUSGASINTENSITET PER NETTOINTÄKTER [E1-6_53]	2025
Totala växthusgasutsläpp per nettointäkt (tCO2e/MSEK) – platsbaserat	60
Totala växthusgasutsläpp per nettointäkt (tCO2e/MSEK) – marknadsbaserat	60
KOPPLING MELLAN VÄXTHUSGASINTENSITETEN PER NETTOINTÄKTER OCH INFORMATION I FINANSIELL RAPPORTERING [E1-6_55]	
	2025
Nettointäkter som används för att beräkna växthusgasintensiteten (MSEK)	6 025
Övriga nettointäkter (MSEK)	0
Totala nettointäkter (MSEK)	6 025

MILJÖINFORMATION

REDOVISNINGSPRINCIPER: VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Metod: HANZAs rapportering av växthusgasutsläpp följer Greenhouse Gas Protocol. [E1-6_AR46]. HANZA redovisar årligen sina utsläpp inom scope 1, scope 2 (marknadsbaserat och platsbaserat) och scope 3. Scope 1 och scope 2 omfattar utsläpp från all HANZA-verksamhet inom den konsoliderade koncernen [E1-6_50a,50b]

Beräkningarna för scope 1 omfattar utsläpp från egna och leasade fordon, baserat på körda kilometer och bränsleförbrukning, samt köldmedieläckage och biogena utsläpp. Bruttomängden inkluderar inga utsläpp från reglerade handelssystem. [E1-6_AR44b]

Beräkningarna för scope 2 baseras på egen energiförbrukning [E1-6_AR45b]. I arbetet för att minska växthusgasutsläpp undersöker HANZA möjligheterna att övergå till förnybar fjärrvärme, delvis genom användning av biogena resurser. Vid vissa anläggningar har en övergång till förnybar fjärrvärme. Uppgifterna ingår i tabellen "Energi". [E1-AR45e]

Beräkningarna för scope 3 baseras på aktiviteter i hela värdekedjan. [E1-6_AR46h] De omfattar inte kategori 10–12 på grund av HANZAs affärsmodell, och 13–15 eftersom de ej är relevanta. [E1-6_AR46i] De väsentligaste kategorierna för HANZA är:

- Inköpta varor och tjänster (kategori 1) som inkluderar utsläpp från utvinning och produktion av insatsvaror.
- Transport och distribution uppströms (kategori 4) som inkluderar utsläpp från bränsle vid transport av insatsvaror från leverantörer till HANZA. [E1-6_AR46d]

För dessa använder HANZA följande beräkningsmetoder: [E1-6-AR46g]

För kategori 1 baseras utsläpp för råvaror, som dominerar utsläppen, huvudsakligen på volymbaserade utsläppsfaktorer (uttryckta i kg CO₂e/vikt). Övriga inköpta varor och tjänster baseras på utgiftsbaserade utsläppsfaktorer (kg CO₂e/SEK). Antaganden har gjorts om produktkategorier kring råvaror.

För kategori 4 baseras utsläpp för transporter på en kombination av ländergenomsnitt och leverantörsnivå vilka bygger på transportföretagens egna sammanfattningar. Avstånden för transporterade insatsvaror bygger på antaganden om värdekedjan.

Använda utsläppsfaktorer: Scope 2: För marknadsbaserade utsläpp används faktiska utsläppsfaktorer för el från leverantörer, främst genom inköp av ursprungsgarantier kopplade till avtalsinstrument, följt av uppskattningar baserade på geografi och AIB:s restmix. För platsbaserade utsläpp används utsläppsfaktorer från AIB:s produktionsmix. [E1-6_AR45d]

Scope 3: För utgiftsbaserade utsläpp används faktorer huvudsakligen från EXIOBASE3; för volymbaserade utsläpp används faktorer huvudsakligen från DESNZ. [E1-6_AR39b]

Väsentliga förändringar 2025 jämfört med föregående rapporteringsperiod: [E1-6_47]

Ökade utsläpp i scope 3, kategori 1, beror framför allt på förbättrad rapportering samt förvärvet av Leden.

a) Uppdaterade utsläppsfaktorer – för ökad precision har vissa faktorer som användes 2024 ersatts med mer exakta faktorer från ett bredare urval som tillhandahålls av programvaran Sweep för beräkning av utsläpp.

b) Rapporteringsomfattning – ökad elektricitetsanvändning och utsläpp i scope 2 är en följd av den utökade verksamheten till följd av förvärvet av Leden. [E1-6_50b, AR42c]

För inköp relaterade till elektronik är utsläppsfaktorerna för 2025 baserade på tillverkningslandet i stället för inköpslandet, vilket leder till väsentligt ökade utsläpp.

På grund av dessa signifikanta förändringar, redovisar vi inte siffror för 2024 då de inte är jämförbara.

För 2025 exkluderar utsläppsdaten för samtliga scope 3 kategorier utom kategori 5 fabriken i Seinäjoki.

Biogena utsläpp från förbränning eller biologisk nedbrytning av biomassa separat från scope 1,2,3-utsläpp av växthusgaser, men inkluderar utsläpp av andra typer av växthusgaser (i synnerhet CH₄ och N₂O) redovisas ej.

Uppgifterna har inte granskats av tredje part.

MILJÖINFORMATION

ESRS E2 Miljöförorening

HANZAs strategi

Varje år använder HANZA mer än 40 000 ton stål samt olika andra metaller och komponenter i sina tillverkningsprocesser för att tillverka produkter enligt kunders specifikation och materialval. För att utvinna och förädla dessa material krävs processer såsom metallutvinning, högtemperaturugnar och andra stålframställningsprocesser, vilka släpper ut föroreningar som partiklar, svaveldioxid och kväveoxider som inverkar på luftkvaliteten. Komponenterna kan innehålla ämnen som inger mycket stora betänkligheter. HANZA följer REACH-förordningen, och åtar sig att säkerställa produktsäkerhet, miljöskydd och kundernas förtroende. Svaga länkar i leveranskedjan kan bidra till kostnader för bristande efterlevnad, såsom böter, störningar i leveranskedjan, skador på anseendet och till och med produktåterkallelser.

För att skydda planetens ekosystem måste tillverkning med material som bidrar till föroreningar och utsläpp undvikas. HANZA strävar därför efter att gradvis öka transparensen kring de material och komponenter som köps in och att stödja kunderna i deras arbete med att förbättra sin ekodesign. Detta återspeglas i de åtgärder som HANZA vidtar.

E2-1 Policyer relaterade till miljöföroreningar

HANZAs Code of Conduct tydliggör ett proaktivt arbete för att hantera och minska företagets miljöinverkan.

Environmental policy tydliggör att HANZA i planering och verksamhet ska integrera miljöaspekter och använda miljövänlig teknik och processer samt ha strukturerade ledningssystem på plats. [E2-1_15c] Företaget ska förebygga föroreningar och minimera utsläpp i luft, vatten och mark. [E2-1_15a] Gällande regler ska också följas vilket innebär att kraven i REACH och RoHS ska uppfyllas.

Supplier Code of Conduct tydliggör att leverantörer måste arbeta för minskad miljöinverkan, särskilt avseende utsläpp i luft och vatten, risker för markföroreningar, och ha ledningssystem som åtminstone förebygger, minskar och kontrollerar miljöinverkan, samt eftersträva certifierade miljöledningssystem. De måste följa lagar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen,

följa materialrestriktioner (RoHS, REACH) och föra register över relevanta råvarudeklarationer. De är ansvariga för alla delar av sin leverantörskedja. [E2-1_15a,15c]

Policyer fastställdes för att möta kundernas intressen. Alla policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats. Policyerna saknar specifikationer kring föroreningar och ämnen eftersom dessa beror på kunddesign som omfattar ett brett spektrum av material. [E2-1_AR11] De behandlar inte heller specifikt utfasning av ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC), eftersom bly är det främsta SVHC-ämnet som förekommer i inköpta komponenter. [E2-1_15b] Användningen av bly är för närvarande undantagen enligt RoHS på grund av brist på lämpliga alternativ för avsedda användningsområden. Det är dock listat som ett SVHC enligt REACH. Därför måste produkter med blyinnehåll uppfylla kraven i REACH artikel 33, vilket kräver information lämnas till kunderna i det fall SVHC-koncentrationen överstiger 0,1 viktprocent.

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöföroreningar

För att minimera föroreningar från insatsmaterial och produkter och för att förebygga risk för kostnader från brister i regelefterlevnad vidtas ett antal åtgärder som integrerats i affärsmodellen varför kostnaderna inte kan uppskattas separat. För närvarande har HANZA ingen process för att utvärdera effektiviteten hos dessa åtgärder.

- Ökad transparens kring råvarornas ursprung och innehåll genom att tillämpa strukturerade upphandlingsprocesser som ställer krav på leverantörerna (för mer information om upphandling, se avsnitt G1-2 Hantering av relationer med leverantörer).
- Uppmuntra kunderna att välja miljövänlig design och material i de produkter som HANZA tillverkar genom transparens kring komponent- och materialinnehåll. HANZA utnyttjar sin expertis och sina rådgivningstjänster för att dela med sig av bästa praxis för hållbara produktionsalternativ. Exempelvis kan materialval som minimerar kemikalieanvändningen samtidigt som produktkvaliteten och prestandan bibehålls rekommenderas. Vidare informeras kunder om vilka komponenter som innehåller SVHC.

POLICYER relaterade till miljöföroreningar

HANZAs Code of Conduct (se avsnitt S1-1)

Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)

Environmental policy (se avsnitt E1-2)

Processen säkerställs genom ett robust miljöledningssystem. [E2-2_AR13] (för mer information om miljöledningssystem, se avsnitt E1-3 Åtgärder och resurser avseende begränsning av och anpassning till klimatförändringar).

- Förvärvet av BMK Group 2025 har initierat ett internt koncernövergripande projekt som ska resultera i förbättrade koncernövergripande due diligence-rutiner för att identifiera och rapportera SVHC.

E2-3 Mål relaterade till miljöföroreningar

HANZA har inte fastställt några mål för att förebygga eller kontrollera luftföroreningar från insatsmaterial eller för användning av produkter som innehåller SVHC (ämnen som inger mycket stora betänkligheter). [E2-3_23a] För SVHC är åtagandet att följa RoHS- och REACH-förordningarna. [E2-3_23d,25] Under 2025 rapporterades inga fall av bristande efterlevnad. Det saknas planer på att införa frivilliga mål för luftföroreningar eller SVHC, eftersom HANZA endast kan uppmuntra kunders design och materialspecifikationer, och saknar möjlighet att begränsa dessa. Förutom att följa RoHS och REACH har inga processer hittills inrättats för att följa upp effektiviteten av HANZAs åtgärder.

E2-5 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter

HANZA har infört rutiner för att uppfylla lagstiftningen baserad på EU-direktiv såsom, men ej begränsat till, REACH och RoHS. RoHS- och REACH-direktiven fastställer skyldigheter för företag som är verksamma inom EU att införa rutiner för att identifiera och kontrollera användningen av begränsade eller förbjudna material eller kemikalier.

MILJÖINFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings-, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
E2:1 Miljöförorening av luft							
			Metallproduktion uppströms som används i HANZAs produktionsprocesser leder till luftföroreningar.	<ul style="list-style-type: none"> HANZA Code of Conduct Environmental policy Supplier Code of Conduct. <p>HANZA ska minska sin miljöinverkan och använda miljövänlig teknik och processer. Leverantörer ska minska sin miljöinverkan och ta ansvar för alla delar av sin leverantörskedja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Öka transparensen kring råvarornas ursprung och innehåll. Uppmuntra kunderna till miljövänlig design och materialval genom att erbjuda transparens kring insatsmaterial och HANZAs expertis och rådgivningstjänster för att dela med sig av bästa praxis för hållbara produktionsalternativ. 	Mått saknas	Mål saknas
E2:5 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter							
			I vissa inköpta elektroniska komponenter kan ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVCH) förekomma i små mängder, vilket innebär en risk för att miljön och människor skadas när produkten används.	<ul style="list-style-type: none"> HANZA Code of Conduct Supplier Code of Conduct. <p>Leverantörer ska minska sin miljöinverkan, följa lagar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen, materialrestriktioner, föra register över relevanta råvarudeklarationer</p>	<ul style="list-style-type: none"> Processer för att uppfylla REACH och RoHS. Öka transparensen kring insatsvarors ursprung och innehåll. Uppmuntra kunderna till miljövänlig design och materialval genom att tillhandahålla transparens kring insatsmaterial och HANZAs expertis och rådgivningstjänster för att dela med sig av bästa praxis för hållbara produktionsalternativ. 	Mått saknas	Mål saknas
			Svag hantering av leverantörskedjan kan leda till kostnader för regelefterlevnad (böter, avgifter), störningar i leverantörskedjan, skador på anseendet och till och med produktåterkallelser.				

Eftersom HANZA inte är en kemikalietillverkare fokuserar efterlevnadsarbetet på två huvudkategorier av inkommande material:

- Material för tillverkningsprocesser: Detta inkluderar ämnen som tenn, lim, olja, färg och andra kemikalier som används i produktionen.
- Komponenter i slutprodukter: Detta är material som anges i materialförteckningen för de produkter som HANZA tillverkar.

HANZA säkerställer att alla material som används i fabriken uppfyller REACH-kraven och, i tillämpliga fall, RoHS-kraven. När det gäller REACH-kraven tillämpar HANZA artikel 33: Skyldighet att informera om ämnen i artiklar. Därför tillhandahålls information till intressenter uppströms och nedströms på begäran. Leverantörer av artiklar som innehåller ämnen som identifieras enligt artikel 57 och artikel 59.1 i koncentrationer

över 0,1 viktprocent (w/w) måste på begäran förse mottagare och konsumenter med tillräcklig information för att säkerställa en säker användning av artikeln, inklusive ämnets namn. Denna information måste tillhandahållas kostnadsfritt inom 45 dagar efter begäran.

För kundspecifika komponenter samlar HANZA in information om eventuella rapporteringskrav främst från leverantörer, men

MILJÖINFORMATION

använder också offentligt tillgängliga materialdeklarationer. HANZA håller kunderna informerade om efterlevnadsstatusen och förväntar sig att de rapporterar eventuella avvikelser. Med hänsyn till detta kan HANZA inte redovisa de totala mängderna av SVHC.

Vidare ska leverantörerna förstå och följa dessa bestämmelser, oavsett geografi. De informeras regelbundet om ändringar i direktiven. [E2-2_AR13]

Supplier Code of Conduct innehåller ett avsnitt om efterlevnad kring material som beskrivs företagets efterlevnad av EU-lagstiftningen, särskilt REACH- och RoHS-direktiven. Dessa föreskrifter kräver att leverantörerna identifierar och hanterar användningen av begränsade eller förbjudna material och kemikalier.

Utifrån de komponenter innehållande SVHC som HANZA har identifierat i tillverkningen uppskattas den sammanlagda mängden SVHC motsvara 0,7 ton SVHC, varav cirka 0,6 ton utgörs av bly.

Under 2026 kommer HANZA tillsammans med det nyförvärvade BMK att inrätta förbättrade rutiner och system för rapportering av SVHC och SCIP-databaser.



MILJÖINFORMATION

ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Med naturen i kris är det avgörande att dess system stötts, såsom biologisk mångfald, som erbjuder koldioxidbindning, vattenreglering och bördig mark. Dessa tjänster bidrar till att mildra klimatförändringarnas effekter. Om ekosystemen försämras accelererar klimatförändringarna. Även om HANZAs fabriker inte direkt inverkar på den biologiska mångfalden eller ekosystemen (se avsnitt IRO-1 Process för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter) [E4.SBM-3_16a,16b,16c], sker detta via klimatutsläpp i HANZAs värdekedja. De störningar som orsakas av klimatutsläpp och dess inverkan på ekosystem, arter och biologisk mångfald är några av dagens största miljöutmaningar och utgör en systemrisk för ekosystemens stabilitet. Klimatförändringar och biologisk mångfald är sammankopplade. Där-

för har HANZA integrerat sina initiativ för biologisk mångfald i dess bredare klimatstrategier. [E4.SBM-3_48]

E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

HANZA har inte utvecklat någon omställningsplan eller genomfört en resiliensanalys specifikt avseende biologisk mångfald och ekosystem. [E4-1_13]

E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Miljöpolicyen tydliggör att HANZA ska minimera negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. [E4-2_23b,23c] Eftersom initiativen för biologisk mångfald integrerats i HANZAs bredare klimatstrategier saknas specifik policy för biologisk mångfald (se avsnitt E1-2)

E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem

Av samma skäl saknas specifika åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem utöver omställningsplanen för att bekämpa klimatförändringar (se avsnitt E1 Klimatförändringar).

E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

HANZA har heller inga mål avseende biologisk mångfald och ekosystem. Effektiviteten av policyer och åtgärder följs upp inom ramen för E1 Klimatförändringar.

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Klimatutsläppens inverkan i HANZAs värdekedja leder till förlust av biologisk mångfald och försämrar ekosystemen.	* Environmental policy Minimera negativ inverkan på den biologiska mångfalden.	Inga specifika åtgärder för biologisk mångfald. (Se avsnitt E1-3)	Mått saknas för biologisk mångfald.	Mål saknas för biologisk mångfald.

MILJÖINFORMATION

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZAs strategi

Omställningen från en linjär till en cirkulär ekonomi, och med denna en mer effektiv användning av naturresurser, är avgörande för att mildra klimatförändringarna och hålla världen inom gränserna för en hälsosam planet.

När kunder anlitar HANZA som produktionsenhet leder deras design och materialval till en betydande förbrukning av råvaror och andra insatsvaror, vilket resulterar i utvinning och förädling av material uppströms. Viktiga insatsvaror är bland annat stål, koppar, aluminium, plast, gummi, förpackningsmaterial och mineraler som tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och glimmer. HANZAs tillverkningsprocesser genererar farligt och icke-farligt avfall, vilket innebär ett slöseri med resurser som kräver hantering vilket medför miljöinverkan och kostnader. Striktare regler för hantering av farligt avfall kan öka dessa kostnader ytterligare.

Omställningen till återvunna och förnybara materialval måste initieras av kunderna eftersom de i stor utsträckning tar materialbesluten. HANZA har dock viss flexibilitet avseende inköp inom mekanik, där användning av återvunna eller miljövänliga material stödjer en mer cirkulär ekonomi. Gröna inköp i kombination med samarbeten med hållbara kunder för att ersätta och minska användandet av primära material i design kan stärka kundrelationer och förbättra HANZAs långsiktiga intäktsflöden.

För att hantera väsentliga inverkan, risker och möjligheter verkar HANZA för principer för cirkulär ekonomi främst genom att utnyttja råvaror effektivt via säkerställd korrekt produktion och därmed förebygga avfall. Dessutom fortsätter HANZA utveckla ramverket för inköp, i syfte att öka insatsmaterials transparens och, där det är möjligt, ersätta primära material med återvunna. Åtagandena återspeglas i åtgärderna som beskrivs nedan.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZA Code of Conduct förpliktigar att proaktivt hantera och minska sin miljöinverkan.

Environmental policy tydliggör att miljöaspekter måste integreras i planering och verksamhet, genom strukturerade led-

POLICYER för resursanvändning och cirkulär ekonomi			
Bakgrund	Innehåll	Omfattning/ viktiga intressenter	Ansvar
Quality Policy			
Syftet är att erbjuda kunderna högkvalitativa produkter och tjänster genom att säkerställa kontinuerliga förbättringar av HANZAs kvalitetsledningssystem.	<ul style="list-style-type: none"> För att löpande förbättra kvalitetsledningssystemen måste HANZA uppfylla kundernas krav, uppfylla lagkrav och uppnå utvalda KPI:er inom flera områden. Inom miljöområdet ska HANZA minska antalet delleveranser från kluster-tillverkning och rådgivningstjänster samt minska förbrukningen och utsläpp från fabriker genom strukturerade åtgärder för att minska avfall. 	HANZA-koncernen, dess anställda och dess dotterbolag.	<ul style="list-style-type: none"> Vd ansvarar för genomförandet av policyn. HANZA har ett åtagande att fullt ut följa lagkrav och upprätthålla ett ISO 9001-certifierat miljöledningssystem.
HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)			
Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)			
Environmental policy (se avsnitt E1-2)			

ningssystem och användning av miljövänlig teknik och processer. HANZA eftersträvar effektiv användning av råvaror, vatten och energi, samtidigt som avfall ska minimeras och hanteras på ett ansvarsfullt sätt genom återanvändning och återvinning.

Quality policy förstärker detta genom att fokus på att minimera avfall och resursanvändning.

Supplier Code of Conduct kräver att leverantörer verkar för att minska miljöinverkan, särskilt avseende användning av naturresurser, avfallshantering, återvinning och ansvarsfull avfallshantering. Leverantörer måste ha ledningssystem för att förebygga, minska och kontrollera miljöinverkan och uppmuntras att implementera certifierade miljöledningssystem.

Eftersom kundernas ritningar och materialval i stor utsträckning styr resursförbrukningen, produktdesignen för hållbarhet,

reparerbarhet och återvinningsbarhet saknar HANZA övergripande strategi för att implementera en cirkulär affärsmodell i hela företaget. Följaktligen behandlas ingen övergång från nya till hållbara eller förnybara resurser i nuvarande policyer. För att tillgodose kundernas intressen är HANZAs roll att främja ansvarsfull upphandling, eller att föreslå alternativa material och förbättra spårbarheten. [E5-1_15a,15b]

Alla policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZAs affärsmodell innebär att huvudsakliga insatser för en hållbar resursanvändning fokuseras på att hantera och minska avfall i verksamheten. Effektivitet i insatserna utvärderas i årliga

MILJÖINFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings- risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
E5:1 Resursinflöde inklusive resursanvändning							
			HANZAs produktionsprocesser har ett högt innehåll av insatsmaterial som inom elektronik utgör 60–70 procent och inom mekanik 40–50 procent av tillverkningskostnaden, samt innehåller icke-förnybara material vilka utgör en risk för miljön.	<ul style="list-style-type: none"> • HANZA Code of Conduct • Environmental policy • Supplier Code of Conduct • Quality policy <p>HANZA ska minska sin miljöinverkan och använda miljövänliga processer, effektivt använda råvaror och vatten samt minimera och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt. Detta gäller även för dess leverantörer.</p>	För en effektiv användning av råvaror: <ul style="list-style-type: none"> • Avfallsförebyggande processer • Återvinningsprocesser för ökad användning av återvunna material: • Inköp av återvunna insatsmaterial genom att uppmuntra kunder och välja när HANZA kan besluta. 	<i>E5-4 Resursinflöden</i>	Mål saknas Milstolpar finns
			HANZA bidrar till att främja en cirkulär ekonomi genom att förse sina kunder med återvunna och gröna råvaror (särskilt inom mekanik där stål används).				
			Gröna kundprojekt och fokus på kunder med hållbara affärsmodeller kan förbättra kundrelationerna och HANZAs långsiktiga intäktsflöden.			Mått saknas	
			HANZA kan uppfattas som ett hållbart företag och förbättra sina långsiktiga kundrelationer genom att använda återvunna och grönare råvaror inom mekanik, där HANZA i viss utsträckning är fri att välja material.				Mål saknas
E5:3 Avfall							
			HANZAs tillverkningsprocesser genererar icke-farligt och farligt avfall, vilket är slöseri med resurser och orsakar ytterligare miljöinverkan vid hanteringen.	<ul style="list-style-type: none"> • HANZA Code of Conduct • Environmental policy • Supplier Code of Conduct • Quality policy 	För att förebygga avfall: <ul style="list-style-type: none"> • Processer för att förebygga avfall • Återvinningsprocesser 	<i>E5-5 Resursflöden</i>	Mål saknas Milstolpar finns
			Ökade lagkrav på hantering av farligt avfall kan leda till ökade kostnader för denna tjänst för HANZA.	HANZA ska minska sin miljöinverkan och använda miljövänliga processer, effektivt använda råvaror och vatten samt minimera och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt. Detta gäller även för dess leverantörer.			

MILJÖINFORMATION

uppföljningar inom ledningssystemen, samt i årliga milstolpsuppföljningar för att förebygga avfall. [E5-2_19]

- **Avfallsförebyggande processer** – en säkerställd korrekt produktion och effektiv användning av insatsmaterial från början är HANZAs viktigaste strategi för att spara resurser och minska avfallet. Kvalitets- och miljöledningssystem som implementerats i hela koncernen förbättrar resurseffektiviteten tillverkningsprocesserna. HANZAs LEAN-initiativ Operational Excellence (se E1-3) bidrar också till att eliminera avfall.
- **Återvinningsprocesser** – återvinning omfattar både icke-farligt och farligt material. Metallskrot från tillverkningsprocesser inom mekanik säljs till återvinningsföretag, återstående icke-farligt avfall skickas till återvinningsföretag som i sin tur återvinner vad som är möjligt, farliga ämnen från processer separeras och skickas till återvinningsföretag.

En del av förpackningsmaterialet återanvänds också i HANZAs verksamhet.

HANZA kan även uppmuntra kunderna att välja specifika material, vilket ökar användningen av återvunna material.

- **Ökad transparens kring råvarors ursprung och innehåll** genom strukturerade upphandlingsprocesser som ställer krav på information från leverantörer (för mer information om upphandling, se avsnitt G1-2)
- **Uppmuntra kunder att välja återvunnet material** som en del i HANZAs löpande kundrådgivning. Genom att tillhandahålla information om komponent- och materialinnehåll, delta i pilotprojekt avseende produktdesign med ett större cirkulärt fokus, såsom designprojekt som resulterar i produkter med minskat stålbehåll och bibehållen kvalitet och kapacitet eller där primärmaterial ersätts med återvunnet osv. ökar cirkulära flöden och resursåtgången minimeras.

Dessutom kan HANZA välja återvunna råvaror inom områden där företaget beslutar om inköp, såsom stål inom mekanik.

Effektivitet säkerställs vid årliga resultatuppföljningar samt kundfeedback. [E5-2_19] Åtgärderna sker löpande och inom de implementerade kvalitets- och miljöledningssystemen samt inom upphandlingsprocesser och HANZAs globala expertis

MILSTOLPAR FÖR AVFALL	Milstolpens relation till HANZAs väsentliga inverningar, risker och möjligheter samt målsättningar.	Milstolpsuppfyllelse	
		2025	2024
Årlig minskning av icke-farligt avfall i förhållande till försäljning inom elektronik (ton avfall/MSEK)	Årlig minskad mängd icke-farligt avfall förbättrar gradvis intern resurseffektivitet och återvinning, minskar avfall, bidrar till att främja en cirkulär ekonomi och stärker HANZAs anseende inom hållbarhet.	Ej uppnått	Uppnått
Årlig minskning av icke-farligt avfall i förhållande till försäljning inom mekanik (ton avfall/MSEK)		Ej uppnått	Uppnått
Årlig minskning av farligt avfall i förhållande till försäljning inom elektronik (ton avfall/MSEK)	Årlig minskad mängd farligt avfall förbättrar gradvis intern resurseffektivitet och återvinning, minskar avfall från förorenande processer och minskar risken för ökade hanteringskostnader till följd av ökade lagkrav.	Uppnått	Ej uppnått
Årlig minskning av farligt avfall i förhållande till försäljning inom mekanik (ton farligt avfall/MSEK)		Uppnått	Ej uppnått

och rådgivningstjänster. Vidare förebygger åtgärderna risker för att HANZA drabbas av kostnadsökningar för hantering av farligt avfall på grund av eventuellt skärpta lagkrav. Eftersom de är väl integrerade delar av HANZAs affärsmodell kan aktuella driftskostnader inte uppskattas. Resurserna avser främst personalkostnader (se not 8 sidan 121 i finansiell rapport). Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader har allokerats till åtgärderna eller till implementeringen av ISO 9001 och ISO 14001 i nya fabriker.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZA saknar mål avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi. Effektiviteten i policyer och åtgärder följs upp genom milstolpar som styrelsen fastställde 2023 och som syftar till att minska avfall och förbättra resurseffektiviteten i företaget. För verksamheterna inom mekanik och elektronik är milstolparna kopplade till försäljningen för att återspegla HANZAs affärs-

MILSTOLPSDEFINITIONER:

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Årlig minskning av icke-farligt/farligt avfall i förhållande till försäljningen baseras på ton icke-farligt/farligt avfall inom elektronik respektive mekanik, dividerat med intäkter i MSEK inom respektive elektronik- och mekanikområde. För att milstolpen ska nås måste resultatet för innevarande år understiga resultatet föregående år.

Milstolparna fastställdes för att uppnå årliga förbättringar i relativ avfallshantering inom respektive affärsområde. De är inte resultatorienterade eller baserade på slutgiltiga vetenskapliga bevis.

Metodiken är förändrad jämfört med föregående period. 2025 inkluderas metaller sålda till återvinning, varför icke-farligt avfall har ökat.

MILJÖINFORMATION

modell samt avfallshanteringskostnader. HANZA följer också upp vattenförbrukning i förhållande till intäkter.

E5-4 Resursinflöden

HANZAs produktionsprocesser har en hög andel insatsmaterial, vilket innebär utvinning och förädling av resurser uppströms. Insatsmaterialen inom elektronik består av elektroniska komponenter, som i sin tur innehåller plast, metaller, kemikalier och mineraler. Inom mekanik används stora mängder metaller, främst stål i vikt, tillsammans med olika kemikalier. Förpackningsmaterial används också.

Tillverkningsprocesserna i HANZAs nitton fabriksparker består huvudsakligen av plåtbearbetning och montering av elektroniska instrument med hjälp av komplexa tekniker. För detta är fabriken främst utrustade med lätta maskiner och i vissa fall med medelstora maskiner. Transporten inom fabriksparkerna sker främst med gaffeltruckar. Vissa mängder vatten används i två anläggningar för galvanisering. El används för att driva maskiner och för transport inom fabriksparkerna.

Certifieringssystem för papper saknas. Därför anges viktprocenten för biologiskt material till noll. [E5-4_31b]

Återvunnet material som används i HANZAs tillverkning uppskattas utgöra 28,1 % av allt inköpt material exklusive vatten. [E5-4_31c]

MATERIAL OCH PRODUKTER [E5-4_31]	Vikt, ton	
	2025	2024
Totalt material	176 634	-
varav vatten	49 427	48 646
Material, exklusive vatten	127 207	-
Biologiskt material		
Papper, kartong	1 074	-
Trä, förpackning	1 432	-
Totalt biologiskt material	2 526	-
Återvunnet, återanvänt material		
Återvunnen metall	35 664	-
Återvunnen förpackning, plast	123	-
Återanvända komponenter	0	-
Totalt tekniskt material	35 787	-

REDOVISNINGSPRINCIPER: RESURSinFLÖDEN

Alla råvaror (dvs. metaller och vatten) anges i faktisk vikt. För övrigt material baseras vikten på inköpskostnaden multiplicerad med en omräkningsfaktor baserad på DESNZ, med antagandet att allt inköpt material använts i tillverkning under rapporteringsperioden. Informationen om material, produkter och varor baseras på levererade volymer, leverantörs-specifikationer och HANZAs ERP-system (Enterprise Resource Planning), vilket eliminerar risken för betydande dubbelräkning. [E5-4_32, AR25].

Uppskattad vikt på återvunna metaller, förpackningar samt övrigt återvunnet material sker efter bästa förmåga, där HANZAs förbrukning inom de olika produktgrupperna motsvarar EU/industrispecifika uppskattningar. Beräkningarna baseras på faktiska levererade volymer multiplicerade med dessa faktorer. [E5-4_32, AR25]

Mått och metodik har ändrats för 2025 varför data saknas för 2024.

Uppgifterna är inte validerade av tredje part.

MILJÖINFORMATION

E5-5 Resursutflöden**Avfall**

HANZAs avfallssammansättning delas in i icke-farligt och farligt avfall. Tabellen bredvid anger huvudsaklig avfallssammansättning från produktionsprocesserna.

Icke-farligt avfall består av metallskrot, plast, glas, förpackningsmaterial och annat avfall från tillverkningsprocesserna, som sorterar och skickas till återvinning.

Farligt avfall uppstår främst när kemikalier används vid målning eller ytbehandling inom mekanik och består av tungmetaller där användning omfattas av tillståndskrav. Efter separering hanteras farligt avfall av certifierade återvinningsföretag. [E5-5_38a]

REDOVISNINGSPRINCIPER: AVFALL

Avfallsflöden dokumenteras utifrån fördefinierade avfallskategorier.

Information om avfallsmängd och hanteringsmetoder sammanställs av de avfallshanterings- och återvinningsföretag som HANZA-fabrikerna kontrakterat. Informationen utgörs delvis av företagens bästa möjliga uppskattningar.

Uppskattningar och antaganden: I vissa fabriker som saknar information kring allmänt avfall antas vikten motsvara genomsnittlig containervikt. I de fall uppgifter saknas för de sista månaderna på året, exempelvis till följd av försenad rapportering från avfallshanteringsföretagen, baseras beräkningarna på rullande 12-månaderstal. [E5-5_40]

Information om icke-farligt avfall exkluderar försäljning av återvunna metaller från HANZAs tillverkningsverksamhet samt även visst förpackningsmaterial som återanvänts. Viss information avseende föregående år redovisas inte, eftersom tidigare beräkningar inte är jämförbara med ESRS rapporteringskategorisering. Uppgifterna är inte validerade av tredje part.

HUVUDSAKLIG AVFALLSKATEGORI [E5-5_38b]	AVFALLSMATERIAL
Kemiska produkter	Tungmetaller som används vid målning och ytbehandling
Byggavfall	Sten, grus, betong
Elektroniskt avfall	Elektronisk utrustning, optiska fiberkablar
Metallavfall	Metallskrot från skär- och trimningsprocesser
Icke-metalliskt avfall	Plast, glas från tillverkning
Förpackningsmaterial	Papper, kartong, trä

AVFALL GENERERAT I HANZAS VERKSAMHET [E5-5_37c] och skickat till bortskaftande, ton	2025
Icke-farligt avfall som skickats till förbränning	286,8
Icke-farligt avfall som skickats till deponi	177,9
Icke-farligt avfall som skickats till annat bortskaftningsförfarande	21,4
Totalt icke-farligt avfall som skickats till bortskaftande	486,1
Farligt avfall som skickats till förbränning	44,2
Farligt avfall som skickats till deponi	115,5
Farligt avfall som skickats till annat bortskaftningsförfarande	92,8
Totalt farligt avfall som skickats till bortskaftande	252,6

AVFALL GENERERAT I HANZAS VERKSAMHET [E5-5_37b] och skickas till återvinning, ton	2025
Icke-farligt avfall skickat till förberedelse för återanvändning	9,4
Icke-farligt avfall skickat till materialåtervinning	11 260,0
Icke-farligt avfall skickat till andra återvinningsförfaranden	1 509,9
Totalt icke-farligt avfall som skickats till återvinning	12 779,3
Farligt avfall som skickats till förberedelse för återanvändning	1,0
Farligt avfall som skickats till materialåtervinning	220,6
Farligt avfall som skickats till andra återvinningsförfaranden	210,8
Totalt farligt avfall som skickats till återvinning	432,5

TOTALT AVFALL GENERERAT I HANZAS VERKSAMHET, ton [E5-5_37a, 37d, 39]	2025
Total mängd radioaktivt avfall	0,0
Total mängd avfall som genererats	13 950,4
Total mängd farligt avfall	685,0
Total mängd icke-farligt avfall	13 265,4
Total mängd icke-återvunnet avfall	2 469,8
Total mängd återvunnet avfall	11 480,6
Andel icke-återvunnet avfall (%)	17,7
Andel återvunnet avfall (%)	82,3

SOCIAL INFORMATION

Social information

Innehållsförteckning	Infavningsbestämmelser	Sidor
S1 Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> DR S1-7 Egenskaper hos icke-anställda i HANZAs egna arbetskraft Utbildning och kompetensutveckling inklusive DR S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling. Balans mellan arbete och privatliv, inklusive DR S1-15 Mått för balans mellan arbete och privatliv. DR S1-14 Mått för anställda relaterat till icke-anställda, samt mått för 88(d) och (e). 	71
S2 Arbetstagare i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> ESRS S2 föremål för Quick-fix. En kort redogörelse av hur HANZAs affärsmodell och strategi tar hänsyn till relaterade inverknings, samt relaterade policyer, åtgärder och effektivitetsuppföljning redovisas. 	85

ESRS S1 Den egna arbetskraften

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell Arbetsvillkor

Två negativa väsentliga inverknings, en positiv väsentlig inverkan och en risk inom arbetsvillkor har fastställts.

- Social dialog.** I det fall den sociala dialogen inte fungerar kan medarbetare komma att känna sig maktlösa och förvirrade. I takt med att HANZAs expansion genom ökad försäljning och fabriksförvärv måste ledningen säkerställa tydlig kommunikation på arbetsplatsen och skapa möjligheter för förhandlingar och informationsutbyte mellan företaget och medarbetarrepresentanterna.
- Hälsa och säkerhet.** Alla anställda utsätts för hälso- och säkerhetsrisker som kan leda till fysiska olyckor, stress och en negativ uppfattning om arbetsmiljön. Arbetare, särskilt inom mekanikrelaterade fabriker, är i allmänhet mer utsatta för allvarliga hälsoincidenter än tjänstemän. [S1.SBM-3_14b(i);15] En allvarlig arbetsplatsolycka kan skada HANZAs anseende och medföra ytterligare kostnader för att införa nya rutiner. [S1.SBM-3_16]
- Balans mellan arbete och privatliv.** Anställdas nöjdhet med balansen mellan arbete och privatliv är ett resultat av HANZAs

förmåner till sin personal och dess förmåga att effektivt hantera arbetsbelastningen. [S1.SBM-3_14c]

Likabehandling och lika möjligheter för alla

En negativ väsentlig inverkan, tre positiva väsentliga inverknings, en risk och en möjlighet har fastställts inom området.

- Våld, trakasserier och mobbning inom organisationen** kan skada individer och undergräva medarbetarnas förtroende och företagskulturen.
- Mångfald, jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete** gynnar medarbetare vilka upplever arbetsplatsen inspirerande och tillfredsställande där allas bidrag värdesätts. Utbildnings- och utvecklingsinitiativ, inklusive karriärutvecklingsmöten och kompetensutbyte mellan fabriker, ökar medarbetarnas motivation och utveckling. [S1.SBM-3_14c]
- Risker och möjligheter avseende anställda.** Risken för att förlora kapacitet och affärsmöjligheter kan uppstå till följd av svårigheter att attrahera rätt talanger och kompetens. HANZA kan förbättra effektiviteten och konkurrenskraften genom att utnyttja sin samlade arbetskraft och kompetens. [S1.SBM-3_14d,16]

HANZAs strategi

Väsentliga inverknings, risker och medarbetare avser HANZAs verksamhet [S1.SBM-3_14] och gäller samtliga medarbetare, inklusive anställda och icke-anställda (se avsnitt S1-6 Anställdas egenskaper). [S1.SBM-3_14a] Negativa inverknings finns i hela verksamheten, oavsett land, medan positiva inverknings gynnar alla anställda. [S1.SBM-3_14b(i),14c] De understryker betydelsen av att främja säkra och respektfulla arbetsplatser globalt inom HANZA, som i sin tur påverkar beslutsfattandet. Potentiella effekter på medarbetare måste beaktas i HANZAs strategi och affärsmodell vid förändringar exempelvis på grund av marknadsförhållanden eller förvärv. Detta visar på betydelsen löpande kontakt och dialog med medarbetare. Detta är åtaganden som återspeglas i HANZAs medarbetarinsatser.

Risk för brott mot mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete och tvångsarbete, anses vara mycket liten inom HANZAs verksamhet. Merparten av arbetskraften är baserad i Nordeuropa, med ett starkt socialt trygghetssystem, hög social kontroll och legalt ramverk som skyddar arbetstagarnas rättigheter. [S1.SBM-3_14f,14g] Inga väsentliga inverknings eller risker har identifierats relaterat till HANZAs omställningsplaner för att minska negativ miljöinverkan och uppnå klimatneutrala verksamheter. [S1.SBM-3_14e]

SOCIAL INFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings-, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Om HANZAs ledning misslyckas med att upprätthålla en social dialog med sin personal kan medarbetarna uppleva förvirring, bristande inflytande och en känsla av att deras engagemang inte belönas tillräckligt.	<ul style="list-style-type: none"> HANZA Code of Conduct: Främja dialog på arbetsplatsen. HR-policy: Kommunikation för att skapa dialog. 	<ul style="list-style-type: none"> Förhandlingar och samråd med fackförenings- eller företagsrådsrepresentanter. Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning för att utvärdera kommunikation och ledningens feedback. [S1-2_27] 	<i>S1-8 Kollektivavtalsäckning och social dialog</i>	Mål saknas
			Anställda drar nytta av HANZAs erbjudanden om flexibel arbetstid, såsom hybridarbete för föräldrar, arbetsscheman anpassade till barnomsorg, dagskift där detta är möjligt, vilket möjliggör balans mellan arbete och privatliv.	<ul style="list-style-type: none"> Diversity policy: Tillhandahålla flexibla arbetslösningar. 	<ul style="list-style-type: none"> Flexibla arbetsplatser och olika lokala initiativ som erbjuder arbetsformer som tillgodoser individuella behov. Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning som utvärderar balansen mellan arbete och privatliv. [S1-2_27] 	Mått saknas	Mål saknas
			Anställning i fabriker med tillfälliga produktionsökningar utsätter anställda för hälso- och säkerhetsrisker och en potentiellt negativ arbetsmiljö på grund av stress och övertidsarbete. Allvarliga arbetsmiljöolyckor kan skada HANZAs rykte och affärsmöjligheter, samt öka kostnaderna för nya rutiner.	<ul style="list-style-type: none"> HANZA Code of Conduct: Tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsplatser. Health and safety policy: Säkerställa säkra arbetsplatser. Policy for anonymous whistleblowing: Anmälan av oegentligheter. 	<ul style="list-style-type: none"> Åtgärder avseende ISO 45001, med månatliga KPI-granskningar. Operativ excellens. Hälso- och säkerhetskontroller vid förvärv. Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning för att utvärdera hälsa och säkerhet. Tillgång till HANZA Hotline via mobilvänligt intranät och interna informationskampanjer. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>S1-14 Mått för arbetsmiljö</i> Nära ögat-fall, incidenter där en situation kunde ha resulterat i en arbetsplatsolycka. 	Mål saknas Milstolpar finns

SOCIAL INFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings-, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Lika möjligheter och lika lön för lika arbete gynnar anställda som kan uppleva inspirerande och tillfredsställande arbetsplatser där varje bidrag värdesätts.	<ul style="list-style-type: none"> Diversity policy: Omfamna mångfald, främja inkludering, främja rättvisa metoder. 	<ul style="list-style-type: none"> Processer för inkludering och lika möjligheter. Ledarskapsutbildning. 	<ul style="list-style-type: none"> S1-16 Ersättningsmått Könsfördelning i procent på ledningsnivå. S1-9 Mångfaldsindikatorer 	Mål saknas Milstolpar finns
			<p>Utbildning och utvecklingsmöjligheter gynnar anställda som kan uppleva ökad motivation.</p> <p>Kompetens kan öka effektiviteten och attraktionskraften hos kunderna samt ge marginalförbättringar och affärsmöjligheter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> HR-policy: Medarbetarutveckling, tydligt ledarskap. 	<ul style="list-style-type: none"> Processer för utbildning och utveckling Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning som utvärderar medarbetarnas uppfattning om utvecklingsmöjligheter inom HANZA. [S1-2_27] 	Mått saknas	Mål saknas
			Svårigheter att attrahera rätt personer och kompetens kan leda till kapacitetsförlust och uteblivna affärsmöjligheter.				
			Förutom att skada individer skadar incidenter av trakasserier och mobbning medarbetarnas förtroende och företagskulturen.	<ul style="list-style-type: none"> HANZA Code of Conduct: Säkerställa likabehandling, nolltolerans mot diskriminering. Diversity policy: Säkerställ respekt och säkerhet, främja inkludering. 	<ul style="list-style-type: none"> Processer mot mobbning och trakasserier. Ledarskapsutbildning. Årliga medarbetar- och engagemangsundersökningar som utvärderar det interna samarbetsklimatet och respekten från kollegor och chefer. [S1-2_27] 	<ul style="list-style-type: none"> Antal bekräftade fall av diskriminering och trakasserier. DR S1-17 Incidenter, klagomål och mått på allvarliga konsekvenser för mänskliga rättigheter 	Mål saknas Milstolpar finns
			En arbetsmiljö som präglas av mångfald gynnar medarbetare som kan uppleva inspirerande och tillfredsställande arbetsplatser där varje bidrag värdesätts.	<ul style="list-style-type: none"> Diversity policy: Omfamna mångfald, främja inkludering, främja rättvisa. 	<ul style="list-style-type: none"> Processer för inkludering och lika möjligheter. Processer för hantering av trakasserier och mobbning. Ledarskapsutbildning. 	<ul style="list-style-type: none"> Andel anställda i ledande befattningar som har genomgått utbildning i mångfaldspolicy. S1-9 Mångfaldsmått 	Mål saknas Milstolpar finns

SOCIAL INFORMATION

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

HANZA Code of Conduct fastställer de övergripande principer som styr företagets personalrelaterade policyer. HANZA har implementerat specifika policyer för säkra och positiva arbetsmiljöer, stödja kompetensutveckling, främja starka värderingar

och upprätthålla medarbetarnas förtroende och motivation. Tillsammans bildar dessa policyer HANZAs ramverk för att erbjuda rättvisa arbetsvillkor och lika möjligheter för alla och syftar till att tillgodose intressena hos viktiga intressenter såsom medarbetare, kunder och investerare. För anställda är policyer

som HANZA Code of Conduct, Health and Safety policy samt kvalitetspolicy och miljöpolicy tillgängliga på lokala språk via intranätet, som är mobilvänligt för bekväm åtkomst i fabriksmiljöer.

POLICYER för den egna arbetskraften

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
HANZA Code of Conduct			
<p>HANZA är medveten om att dess verksamhet har en inverkan på sociala och miljömässiga frågor, både lokalt och globalt, och att verksamheten kan växa samtidigt som man är en god affärspartner till sina leverantörer och kunder.</p> <p>Policyn beskriver HANZAs grundläggande principer när det gäller dess inverkan på människor, miljö och affärsuppförande.</p>	<p>Åtaganden gentemot människor. HANZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stöder eller använder sig inte av barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete. [S1-1_20a,22] • Tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsplats och vidtar proaktiva åtgärder för att förebygga olyckor genom rapportering, utbildning och lämplig utrustning. • Erkänner rätten till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar och säkerställer att anställda skyddas mot repressalier. [S1-1_20a] • Har nolltolerans mot diskriminering. • Säkerställer likabehandling oavsett kön och ålder. • Erbjuder goda arbetsvillkor. • Följer lagar och branschstandarder om arbetstid och helgdagar. • Respekterar rätten till en levnadslön och säkerställer att lönerna uppfyller eller överstiger lagstadgade eller branschmässiga minimistandarder. [S1-1_20a] • Behandlar all personal med värdighet och respekt. • Främjar dialog på arbetsplatsen som en viktig del av det sociala ansvaret och säkerställer att alla arbetstagare har rätt till representation för kommunikation med ledningen. <p>Åtaganden för miljön. HANZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbetar proaktivt för att hantera och minska sin miljöinverkan. <p>Åtaganden om affäretik. HANZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillhandahåller en konfidentiell kanal för att rapportera problem och åtar sig att utreda och bemöta dem. [S1-1_20c] • Rapporterar och kommunicerar hållbarhetsresultat • För dialog med intressenter [S1-1_20b] • Har nolltolerans mot mutor • Implementerar koden internt genom tydliga ansvarsområden, utbildning och medvetenhet, samt övervakar aktiviteter och resultat för att säkerställa effektivitet. • Deltar aktivt i dialoger med intressenter [S2-1_17b] 	<p>Uppförandekoden gäller för HANZA, dess dotterbolag och alla deras anställda.</p> <p>Den gäller även för tredje part, såsom som bemanningspersonal, konsulter, underleverantörer och andra som arbetar på uppdrag av HANZA.</p>	<p>Vd ansvarar för genomförandet av policyn.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning samt branschstandarder.</p> <p>HANZA respekterar och följer de tio principerna i FN:s Global Compact (inklusive tillämpningen av försiktighetsprincipen på miljöutmaningar i enlighet med Rio-deklarationen).</p> <p>HANZA respekterar och följer även internationella instrument som ILO-konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN-konventioner (inklusive FN:s konvention mot korruption) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, som omfattar internationella konventioner såsom ILO-konventionen om föreningsfrihet och FN:s konventioner om barnets rättigheter och om icke-diskriminering. [S1-1_20a,21] [S2-1_19]</p>

SOCIAL INFORMATION

POLICYER för den egna arbetskraften

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
Health and Safety Policy [S1-1_23]			
<p>HANZA inser att företagets framgång är helt beroende av sina anställdas insatser och att dessa insatser förstärks genom att skapa en hälsosam, säker och kreativ arbetsmiljö.</p> <p>HANZAs mål är att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser som främjar alla anställdas fysiska, mentala och sociala välbefinnande och erbjuder en inspirerande och stimulerande arbetsmiljö där kompetens, mångfald och idéer utnyttjas.</p>	<p>HANZAs vision om noll arbetsrelaterade olyckor och dess åtagande att proaktivt eliminera faror, minska risker och förbättra hälsan uppnås genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systematiska säkerhetsaktiviteter, integrerade i den dagliga verksamheten. • Definierade mål och åtgärder i personalplanen, som övervakas och revideras årligen. • Tydliga ansvarsområden, med insikt om att säkerhet är en gemensam angelägenhet som kräver samarbete mellan anställda, deras representanter och ledningen. • Tillräcklig kompetens och resurser för att hantera uppgifter och tillhandahålla relevant utbildning. • Robusta introduktionsprocesser och fortlöpande instruktioner. <p>Dessutom arbetar HANZA för att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eliminera risker, utreda olyckor och incidenter och rapportera dem till ledningen. • Uppmuntra rapportering utan rädsla för repressalier. • Övervaka och följa upp KPI:er. • Kontinuerligt förbättra ledningssystemet. 	<p>Gäller alla HANZAs anställda.</p>	<p>CHRO ansvarar för implementeringen av policyn.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning.</p> <p>HANZA har åtagit sig att fullt ut följa lagar och förordningar och upprätthålla ett arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001. [S1-1_23]</p>
HR Policy			
<p>HR-policyn beskriver centrala rutiner, mål och ansvarsområden för personalhantering i syfte att uppfylla HANZAs långsiktiga mål.</p>	<p>Policyn hänvisar till Code of Conduct, Health and safety policy, Diversity policy och interna riktlinjer för anställda samt hållbarhet inom HR-relaterade områden. Prioriteringar inkluderar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledarskapet ska vara tydligt och omfatta utbildning. • Ledare och chefer har ansvar för att introducera kärnvärden, arbetsprinciper, relevanta arbetsbeskrivningar och förväntningar för anställda. [S1-1_20b] • Medarbetarutveckling ska omfatta processer där medarbetarna känner till övergripande och individuella mål. • Medarbetarutveckling i samarbete med HANZA omfattar utbyte av bästa praxis, koppling av utbildning och utveckling till kompetenser. • Affärsetik innebär att bedriva verksamhet i enlighet med HANZAs kärnvärden och uppförandekod, med tillgång till visselblåsarfunktion. • Kommunikation ska användas för att skapa dialog mellan företaget och de anställda. • Hälsa och säkerhet är en prioritet. • Medarbetarundersökningar är ett viktigt verktyg för att mäta HR-prestanda. [S1-1_20b] 	<p>Gäller alla HR-relaterade funktioner inom HANZA: Ledande befattningshavare inom HANZA-koncernen på kluster och anläggningar samt chefer.</p> <p>HANZAs anställda är viktiga intressenter</p>	<p>CHRO ansvarar för genomförandet av policyn.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning.</p>

SOCIAL INFORMATION

POLICYER för den egna arbetskraften

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
Diversity Policy [S1-1_24a,24c]			
<p>Policyn återspeglar HANZAs åtagande att främja en intern kultur av mångfald och inkludering inom hela HANZA, för att hjälpa företaget att växa och blomstra, dra nytta av olika perspektiv för att förnya sig och agera socialt ansvarstagande.</p>	<p>HANZA åtar sig att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Välkomna mångfald och värdesätta och respektera mångfald i alla dess former, inklusive ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, nationellt eller etniskt ursprung, religion, språk, civilstånd eller partnerskap, politiska övertygelser, sexuell läggning [S1-1_24b], samt olika perspektiv, färdigheter och erfarenheter. • Främja inkludering, tillhandahålla flexibla arbetslösningar som tillgodoser olika behov hos anställda i olika karriär- och livsfaser, och säkerställa lika möjligheter [S1-1_24c]. • Gå utöver efterlevnad och sträva efter att uppnå standarder som överstiger lagkraven och främja en stödjande, inkluderande kultur. • Dela ansvaret och klargöra roller och ansvar för HANZA, chefer och anställda, med betoning på att alla har en skyldighet att agera och samarbeta. • Säkerställ respekt och säkerhet, och upprätthåll en arbetsplats fri från diskriminering, mobbning, trakasserier eller repressalier, där alla anställda värderas och behandlas med respekt och värdighet. • Främja rättvisa rutiner och tillämpa denna policy vid rekrytering, befordran, lönegranskning och ersättning – lika lön för lika arbete och prestationsbaserade lönebeslut. [S1-1_24d] 	<p>Gäller alla anställda i HANZA, dess dotterbolag och andra som arbetar på företagets vägnar.</p>	<p>CHRO ansvarar för genomförandet av policyn.</p>
Policy for Anonymous Whistleblowing			
<p>HANZA tillhandahåller en funktion för anställda och andra att rapportera observerade eller misstänkta oegentligheter. [S1-1_20c] [S2-1_18]</p>	<p>Klargör visselblåsarens anonymitet och skydd mot repressalier samt beskriver förfaranden för HANZAs visselblåsarfunktion.</p>	<p>Anställda, leverantörer och deras anställda, andra intressenter eller deras representanter.</p>	<p>CHRO ansvarar för genomförandet av policyn.</p>

SOCIAL INFORMATION

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

HANZAs medarbetardialoger har två huvudsakliga syften: att fånga upp medarbetarnas synpunkter kring deras behov och farhågor och att förse dem med viktig information. Kontakterna mellan företag och medarbetare sker via olika kanaler, steg och funktioner. [S1-2_27a,27b]

Direkta kontakter mellan anställd och chef såsom informella dagliga möten samt årliga medarbetarsamtal där man diskuterar den upplevda arbetsmiljön, de anställdas mål i relation till utveckling och potentiella förbättringsåtgärder utvärderas. Vidare sker uppdateringar kring riktlinjer i verksamheten.

Indirekta kontakter sker vid möten med säkerhetskommittéer, fackföreningar och arbetstagarrepresentanter. Det inkluderar regelbunden social dialog med fackföreningar och månatliga eller kvartalsvisa diskussioner med säkerhetskommittéer på varje fabrik, där rutinmässiga säkerhetsfrågor samt specifika frågor behandlas såsom arbetsförhållanden i fabriksmiljö för utsatta grupper, enligt definitioner i lagar och förordningar, inklusive gravida anställda och de som arbetar i särskilda produktionsområden. [S1-2_28]

I årliga **medarbetarundersökningar** utvärderar medarbetarna hur väl viktiga frågor hanteras inom företaget, såsom arbetsförhållanden avseende hälsa och säkerhet, utvecklingsmöjligheter och upplevd företagskultur. Undersökningarna mäter också medarbetarnas motivation och engagemang till organisationen. HANZAs företagskultur, stabilitet, tillförlitlighet och arbetsmiljö får alla höga betyg i dessa undersökningar, medan kommunikation och feedback identifieras som områden som kan förbättras. Löpande dialoger om dessa ämnen förs också med fackföreningar och, i vissa länder, med arbetstagarrepresentanter. På vissa platser där HANZA är en betydande arbetsgivare förs löpande dialog och kontakter med kommunledning och andra samhällsfunktioner som representerar de anställdas samhälle. [S1-2_27a,27b]

Resultat från medarbetarundersökningar presenteras för medarbetarna av deras närmaste chef, och tillsammans dis-

kuterar parterna de viktigaste frågorna och utarbetar handlingsplaner. Planer och utveckling på fabriks- eller koncernnivå kommuniceras via intranätet, sociala medier och andra kommunikationskanaler. En viktig intern kommunikationskanal är det mobilvänliga intranätet "HANZA Hub", som underlättar kommunikationen i fabriksmiljön. Hittills har över 1 520 anställda anslutit sig till intranätet, vilket motsvarar cirka hälften av alla anställda. [S1-2_27, AR24]

Effektivitet av dessa kontakter mäts via flera metoder, såsom utveckling av handlingsplaner, nyckeltal i arbetsmiljöledningssystem, eNPS-poäng, deltagandegrad samt andra betydande frågeställningar i medarbetar- och engagemangsundersökningen. [S1-2_27e]

Vd har det operativa ansvaret för att säkerställa kontakter och att resultaten bidrar till företagets strategi. Resultaten från medarbetar- och engagemangsundersökningen rapporteras till styrelsen. [S1-2_27c]

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

HANZA har i sin verksamhet en rad processer för att hantera negativa effekter på medarbetare och som upprätthåller en hälsosam och sund arbetsmiljö. Företaget främjar aktivt en öppen och transparent kultur och kräver att avvikelser eller överträdelser av policyer, rutiner eller regler anmäls. Feedback från medarbetare, undersökningar och andra källor används systematiskt för att utvärdera och förbättra dessa processer.

HANZA har inrättat följande anmälningsskanaler: [S1-3_32b]

- **HANZA Hotline.** En intern formell anmälningssmekanism [S1-3_32c] för anställda för att framföra farhågor. Kanalen hanterar systematiskt anställdas anmälningar om misstänkta regelöverträdelser, tjänstefel, oegentligheter eller missbruk av förtroende. Anmälningar på lokalt språk kan göras vid ett personligt möte med den närmaste chefen, dennes överordnade eller den lokala HR-funktionen. Anmälan kan också ske digitalt via intranätet "HANZA Hub", som vidarebefordrar ärendet till den externa visselblåsartjänsten.

- **Extern visselblåsartjänst.** Finns tillgänglig för alla intressenter på företagets webbplats. (Se även avsnitt G1-1).

Alla ärenden hanteras enligt Policy for Anonymous Whistleblowing, vilken garanterar anmälaren anonymitet, skydd mot repressalier och konfidentialitet. [S1-3_33]

Anmälningar i den interna kanalen hanteras inom klustren, där åtgärderna beror på ärendets karaktär. Säkerhetsrelaterade frågor vidarebefordras till lokala säkerhetskommittéer och kvalitetsfunktioner, medan HR-relaterade frågor hanteras av lokala HR-funktioner. "Farfarsprincipen" säkerställer att anställda alltid har tillgång till nästa ledningsnivå. Om ärendet identifieras som ett misstänkt visselblåsningsfall rapporteras den till den externa visselblåsartjänsten, där en initial utvärdering genomförs av en extern oberoende part. Beroende på ärendets natur kan en intern utredning inledas av ett relevant team för att säkerställa objektivitet. Teamet inkluderar alltid vd och CHRO, såvida de inte är orsaken till anmälan.

HANZAs uppföljningssystem följer upp alla interna och externa anmälningar, deras lösningar och åtgärder. Antalet rapporterade fall via kanalerna samt utredningsstatus följs upp i CHRO:s veckovisa rapportering till HLT. Vd och CHRO tar emot rapporter och följer upp att ärendet hanteras korrekt. [S1-3_32a, 32e]

Icke-anonyma ärenden diskuteras och granskas tillsammans med anmälaren eller den drabbade. Återkoppling ges i enlighet med visselblåsarpolicyen, dvs. inom tre månader från anmälan.

Alla nya, återanställda och tillfälliga anställda informeras om anmälningsskanalerna, vilket ingår i den årliga utbildningen kring HANZA Code of Conduct. Kanalen nås via HANZAs mobilvänliga intranät. Internt har HANZA kampanjer för att öka kännedomen om kanalen. [S1-3_32d] Förtroendet för och kännedom om klagomålskanalen följdes inte specifikt upp i medarbetarundersökningen 2025. [S1-3_33] HANZA har fastställt ett mål om att informera om sin anonyma visselblåsarkanal (se avsnitt S1-5 Mål för hälsa och säkerhet).

SOCIAL INFORMATION

Arbetsvillkor**Hälsa och säkerhet****S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, för hälsa och säkerhet**

Hälsa och välbefinnande är grundläggande för en positiv medarbetarupplevelse. HANZA ska tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsplatser som främjar alla medarbetares fysiska, mentala och sociala välbefinnande. Eftersom de flesta medarbetare arbetar i fabriksmiljöer där hälsa, säkerhet och arbetsförhållanden medför risker, måste arbetsmiljön uppfylla de högsta standarderna. HANZAs vision är noll arbetsplatsolyckor i alla anläggningar.

Ett proaktivt arbete pågår för att hantera potentiella incidenter. För att arbetsplatserna ska vara säkra hanteras observationer och förebyggande åtgärder på ett konsekvent och systematiskt sätt med flera parallella processer i enlighet med de implementerade arbetsmiljöledningssystemen. Om nödvändiga säkerhetsåtgärder faller utanför ett teams eller en avdelnings mandat, exempelvis för att de kräver investeringar, eskaleras beslutet till nästa nivå enligt fastställda principer.

Olycksutredningsteam med säkerhetsspecialister undersöker incidenter och vidtar förebyggande åtgärder. Lokala säkerhetskommittéer följer upp olyckor, tillbud och frekvensen av olyckor med förlorad arbetstid (LTIFR) på månads- eller kvartalsbasis och delar med sig av bästa praxis för förebyggande åtgärder. Dessutom granskar det globala kvalitetsteamet vid veckomöten olyckor, tillbud och andra säkerhetsobservationer för att följa upp effektiviteten, diskutera problem och utbyta bästa praxis. Anställda bidrar också genom att anmäla regelöverträdelser och oegentligheter, vilket resulterar i löpande förbättringar och utvecklingsidéer. [S1-4_39]

Genom att gradvis införa arbetsmiljöledningssystem certifierat enligt ISO 45001, den internationella standarden för arbetsmiljöledningssystem, i nyförvävade fabriker säkerställs medarbetarnas välbefinnande vid alla produktionsenheter.

Målet är att ha certifierade arbetsmiljöprocesser i alla fabriksparker. År 2025 var fjorton av HANZAs nitton fabriksparker certifierade enligt ISO 45001. De återstående fem fabriksparkerna drivs med alternativa arbetsmiljöledningssystem som är utformade för att uppfylla relevanta lokala bestämmelser och interna företagspolicyer. Alla fabriksparker, med undantag för den senaste förvärvade i slutet av 2025, kommer att vara certifierade senast 2026. Olycksriskerna minimeras med lokala initiativ såsom brandsäkerhet, tydligt markerade utrymningsvägar, säkerhetsprotokoll, instruktioner på lokala språk, säkerhetsvideor samt utbildning för arbetsledare och säkerhetsrepresentanter på varje arbetsplats. Fortlöpande utbildning erbjuds chefer och säkerhetsrepresentanter för att säkerställa att de har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter, medan anställda får orienteringar ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv. [S1-4_40] Arbetsolyckor och incidenter rapporteras genom HANZAs interna kvartalsuppföljning samt i enlighet med lokal lagstiftning. Förändringar i antalet incidenter över tid kan delvis hänföras till koncernens förvärv. [S1-4_38d]

LEAN-initiativet, Operational Excellence, främjar arbetstagarernas hälsa och säkerhet genom att minimera onödiga personella rörelser, vilket i sin tur minskar risken för arbetsplatsolyckor (se även E1-3 Åtgärder och resurser avseende begränsning av och anpassning till klimatförändringar).

HANZA följer alla landsspecifika lagkrav för att säkerställa högkvalitativa arbetsförhållanden. Hälsa och säkerhet hanteras i enlighet med nationella bestämmelser och tillverkningsstandarder för den teknik som används.

Under förvärvsprocesser genomför HANZA en separat due diligence av organisationen och de anställda, där bland annat befintliga ledarskaps- och rekryteringsbehov utvärderas. Efter förvärvet implementeras HANZAs värderingar, policyer och processer gradvis, så att alla fabriker i koncernen följer samma system för uppföljning och åtgärder inom arbetsmiljö och säkerhet. [S1-4_38a,38b,39,40a,40b,43]

I vissa fall sker riskbedömningar inför åtgärder som kan orsaka eller bidra till väsentliga negativa effekter på HANZAs personal, till exempel uppsägningar på grund av effektivise-

ringar. Bedömningar sker tillsammans med fackliga representanter och lokal personalavdelning i högriskområden. Baserat på HANZAs bedömning har inga väsentliga effekter på medarbetare identifierats i samband med övergången till en grönare ekonomi. [S1-4_41, AR43]

Dessutom utvärderar den årliga medarbetarundersökningen medarbetarnas uppfattning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Även löpande hälsofrämjande initiativ tas, såsom att tillhandahålla gratis menstruationsskydd på alla fabriker och kontor, hälsobidrag i Sverige och Finland, hälsokontroller i Sverige och Kina samt årliga hälsoveckor och dagliga gratis soppluncher i Estland. [S1-4_38a]

Åtgärderna sker löpande och syftar till att gradvis minska antalet hälsoincidenter för alla anställda globalt. De utgör en väl integrerad del av HANZAs affärsmodell, varför aktuella driftskostnader inte kan uppskattas. Resurserna avser främst personalkostnader (se not 8 sidan 121 i årsredovisningen). Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader allokeras till dessa aktiviteter eller till implementeringen av ISO 45001 i nya fabriker.

Åtgärdernas effektivitet utvärderas i månatliga uppföljningar som en del av ledningssystemet, och vid allvarliga olyckor följs de upp dagligen. Resultat inom hälsa och säkerhet i medarbetar- och engagemangsundersökningen och målen nedan följs upp årligen. [S1-4_38d]

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras för hälsa och säkerhet

HANZA saknar långsiktiga mål, men har fastställt två milstolpar som återspeglar företagets ambition att varje år kontinuerligt förbättra arbetsmiljön för sina anställda. De beslutades av HANZAs styrelse 2023 för att tillgodose viktiga intressenters (anställda, kunder, investerare) intresse av säkra arbetsplatser, men utan direkt samråd och engagemang med dem. Milstolpsuppfyllnad tillsammans med korrigerande och förebyggande åtgärder följs noggrant upp och diskuteras med de lokala säkerhetskommittéerna, som inkluderar arbetstagarrepre-

SOCIAL INFORMATION

MILSTOLPAR FÖR HÄLSA OCH SÄKERHET	Milstolpens relation till HANZAs väsentliga inverknningar, risker och möjligheter	Milstolpsuppfyllelse	
		2025	2024
Årligen minska andelen incidenter som leder till frånvaro från arbetet (LTIFR).	Genom att noggrant följa upp incidenter som leder till frånvaro från arbetet och uppnå en förbättring jämfört med föregående år, strävar HANZA efter att gradvis minska incidenterna på arbetsplatser som utgör allvarliga risker för medarbetarnas hälsa och säkerhet och förhindra att hälso- och säkerhetsfrågor påverkar HANZAs affärs- möjligheter och finansiella resultat negativt. [S1-5_44a,44c]	Ej uppnått	Uppnått
Alla anställda ska informeras om HANZAs anonyma visselblåsarfunktion.	Att se till att alla anställda informeras om visselblåsarfunktionen syftar till att uppmuntra arbetstagare att anmäla regelöverträdelse och andra oegentligheter, och därmed minska risken för arbetsplats-incidenter som riskerar anställdas hälsa och säkerhet. [S1-5_44a]	Ej uppnått	Uppnått

sentanter. Diskussioner hålls också regelbundet med fackliga representanter för att identifiera förbättringsområden och lärdomar (se S1-2).

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Alla fast anställda och kontraktanställda som arbetar på HANZAs anläggningar omfattas av de arbetsmiljöledningssystem som implementerats på HANZAs arbetsplatser. [S1-14_88a]

Under 2025 inträffade 40 arbetsplatsolyckor som resulterade i frånvaro, jämfört med 29 under 2024. Det ökade antalet olyckor beror på förvärvet av Leden. Generellt sker fler olyckor inom mekanikfabriker än inom elektronik. Arbetsrelaterade skador som medför förlorad arbetstid i förhållande till arbetade timmar (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) ökade av samma anledning. De flesta arbetsplatsolyckor involverar mekaniska processer som resulterat i skärskador på fingrar och händer eller mindre brännskador och krosskador, ofta orsakade av felaktig hantering.

Social dialog

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknningar på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, för social dialog

HANZA främjar en samarbetskultur där kommunikation och återkoppling mellan anställda och ledning är avgörande för att bygga förtroende. Dålig kommunikation kan leda till att problem förbises och osäkerhet uppstår under organisatoriska förändringar. HANZA följer alla nationella lagkrav och branschstandarder för att säkerställa hög kvalitet i arbetsförhållanden. Förhandlingar och samråd omfattar områden som arbetsförhållanden, anställningsvillkor, ersättningar och effekterna av expansion och förvärv. [S1-4_39] Dialoger förs med fackliga representanter eller, om det inte finns några kollektivavtal, med representanter för arbetsråd eller lokalt valda kommittéer. Ytterligare dialoger sker vid lokala ledningsmöten, EDP-diskussioner och förslagslådor för förbättringsidéer (se även S1-2). [S1-4_38a] Sociala dialoger pågår globalt och involverar resurser

MILSTOLPSDEFINITION: HÄLSA OCH SÄKERHET

Milstolparna är fastställda för att uppnå årliga förbättringar inom hälsa och säkerhet och gäller alla anställda (både tillsvidareanställda och tillfälligt anställda).

LTIFR, se Redovisningsprinciper: Hälsa och säkerhet. För att uppfyllas ska resultatet för innevarande år vara lägre än resultatet föregående år. Milstolpe, mått och metodik är oförändrade jämfört med föregående period.

Anställda som informerats om HANZAs anonyma visselblåsarfunktion avser andel anställda som är inloggade på intranätet "HANZA Hub", vilket ger ytterligare information om HANZAs anmälningskanal och tillgång till den externa visselblåsarfunktionen. För att milstolpen ska nås måste andelen inloggade anställda överstiga 80 %. Metoden justerades 2025 jämfört med föregående period, då "informerade" motsvarade en informationskampanj om HANZAs klagomålskanal via olika medier riktad till alla anställda (vilket resulterade i 100 %).

ISO 45001 i HANZA

Inom ramen för systemet följs interna nyckeltal upp månadsvis av olika nivåer i HANZAs kvalitetsteam. Månadsresultaten rapporteras till COO och kvartalsresultaten till CFO. Eventuella lokala avvikelser i nyckeltal leder till obligatoriska åtgärder på den lokala fabriken. Varje fabrik mäter antalet arbetsplatsolyckor, incidenter, frånvaro på grund av arbetsskador och sjukfrånvaro. Utöver detta utvärderas hälso- och säkerhetsrisker löpande, liksom eventuella avvikelser från lokala lagar och förordningar. Fabriken utarbetar sedan skräddarsydda åtgärdsprogram, såsom obligatorisk säkerhetsutbildning och direktiv inom säkerhetsrutiner och evakuering. [S1-1_23; S1-4_38d]

från globala och lokala HR- och ledningsfunktioner. Aktuella driftskostnader kan inte uppskattas, och inga andra betydande driftskostnader allokeras till dessa aktiviteter.

Effektiviteten från dialogerna följs upp i årliga medarbetar- och engagemangsundersökningar, som utvärderar medarbetar-

SOCIAL INFORMATION

REDOVISNINGSPRINCIPER: HÄLSA OCH SÄKERHET

Information om skador, incidenter och LTIFR rapporteras genom HANZAs interna kvartalsvisa ledningssystemuppföljning för ISO 45001, där varje fabrik rapporterar till kluster och data aggregeras på koncernnivå. Informationen exkluderar alla icke-anställda, samt anställda vid administrationscentren (SSC) i Sverige och Estland och vid HANZAs designcenter i Tyskland (Tech Solutions). Dataverifieringen omfattar jämförelser med tidigare perioder och stickprov. Uppgifterna valideras inte av tredje part.

Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa omfattar antal dödsfall till följd av exponering för faror på arbetsplatsen. Detta inkluderar resor i tjänsten.

Antal registrerbara arbetsrelaterade olyckor avser antal registrerade arbetsrelaterade olyckor i HANZAs system.

Frekvens av registrerbara arbetsrelaterade olyckor avser antal registrerade arbetsrelaterade olyckor per miljon faktiska arbetstimmar.

Frekvens av olycksfall med förlorad arbetstid (LTIFR) avser antalet olyckor med förlorad arbetstid per miljon arbetstimmar. En olycka med förlorad arbetstid är en arbetsplatsolycka som leder till att en anställd missar minst ett helt arbetsskift. LTIFR beräknas genom att ta det totala antalet olyckor med förlorad arbetstid under en 12-månadersperiod, dela det med det totala antalet faktiska arbetstimmar för samma period och sedan multiplicera resultatet med 1 000 000. Allvarliga olyckor med förlorad arbetstid rapporteras också till lokala myndigheter enligt lag.

Olycksutredningar övervakar incidenter i arbetsmiljön där en situation kunde ha resulterat i en arbetsplatsolycka, så kallade tillbud. De sammanfattas i månatliga översikter.

Måtten och metoderna är oförändrade jämfört med föregående period

MÅTT AVSEENDE HÄLSA OCH SÄKERHET [S1-14_88b,88c]	2025	2024
Antal dödsfall orsakade av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
– HANZA-anställda	0	0
– Icke-anställda	0	0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor – HANZA-anställda	55	29
Frekvens av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor – HANZA-anställda	10,26	ET
HANZA-mått: Frekvens av olycksfall med förlorad arbetstid (LTIFR)	7,46	7,04
HANZA-mått: Olycksutredningar/tillbud	676	499

REDOVISNINGSPRINCIPER: SOCIAL DIALOG

Arbetsplatsrepresentation omfattar fackliga representanter, icke-fackliga representanter och lokalt valda representationskommittéer, med vilka HANZA har ett nära samarbete för att genomföra operativa beslut och samordna kontakter mellan ledning och anställda.

Täckningsgrad bygger på antagandet att dialoger förs med alla arbetsplatsrepresentanter och de sker i samma grad inom HANZA som lokal branschpraxis. I Sverige och Finland är kollektivavtal vanligt förekommande och fackliga representanter finns på alla HANZAs arbetsplatser.

I Estland är arbetsplatsrepresentationen hög, trots att kollektivavtal är mindre vanliga, eftersom anställda utöver fackliga representanter även väljer icke-fackliga representanter för samråd. I Polen är situationen den liknande. I Tyskland är det allmänt förekommande att anställda representeras av lokalt valda representationskommittéer, varför det antas att mer än 80 % av de anställda omfattas av arbetsplatsrepresentation. I Tjeckien förs sociala dialoger via ledningen, varför det antas att täckningsgraden är 0 %.

Måtten har inte validerats av tredje part.

Täckningsgrad %	Arbetsplatsrepresentation (Endast EES, för länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda) [S1-8_63a]
0-19	Tjeckien
20-39	-
40-59	-
60-79	-
80-100	Finland, Sverige, Polen, Estland, Tyskland

nas uppfattning om kommunikation och ledningens feedback. Den senaste undersökningen visade att dialog är ett förbättringsområde. [S1-4_38d] Inget mål har fastställts på grund av avsaknaden av jämförbara data.

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

HANZA har inga avtal med arbetstagare om representation i ett

europiskt företagsråd eller ett företagsråd i ett Europabolag (SE-bolag) eller Europakooperativ (SCE-förening). [S1-8_63b]

Balans mellan arbete och privatliv – föremål för infasningsbestämmelser

HANZA eftersträvar att skapa en flexibel arbetsplats som värdesätter anställdas kompetens, mångfald och idéer genom att

erbjuda arbetsformer som tillgodoser individens behov. Initiativen varierar beroende på plats och kan omfatta föräldradighet och andra flexibla lösningar, såsom hybridarbete för föräldrar, dagskift eller scheman anpassade efter barnomsorgsbehov. Som huvudregel är övertidsarbete frivilligt och får inte överstiga 12 timmar per vecka eller begäras regelbundet. Vissa kollektivavtal kan dock tillåta övertid och avvika från denna regel.

SOCIAL INFORMATION

Inga mål har satts upp för balans mellan arbete och privatliv. Anställdas uppfattning [S1-4_AR42] om balansen mellan arbete och privatliv utvärderas i medarbetar- och engagemangsundersökningar. År 2025 uppmärksammades företagets stabilitet och pålitlighet som arbetsgivare samt dess genuina omtanke om de anställdas välbefinnande samt att de anställda uppskattar de flexibla arbetstiderna och goda arbetsförhållanden vilka skapar en positiv upplevelse.

Likabehandling och lika möjligheter för alla

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, för mångfald, jämställdhet och lika lön, utbildning och utveckling, åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning
HANZA främjar en arbetsplats där medarbetarnas kompetens, mångfald och idéer värdesätts fullt ut. Företaget strävar efter att öka könsfördelningen bland chefer och säkerställa en säker och inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier. Mångfald och inkludering stärker HANZAs förmåga att växa och leverera starka resultat. En blandning av erfarenheter, perspektiv och bakgrunder driver innovation, förbättrar rekryteringsmöjligheterna och hjälper företaget att bättre förstå sina kunder.

HANZA följer alla nationella lagkrav och erbjuder arbetsförhållanden av hög kvalitet eftersom detta har en positiv effekt på medarbetarna. Utvecklingsidéer från medarbetarundersökningen samt från de lokala säkerhetskommittémötena delas mellan fabriker som bästa praxis för att kontinuerligt förbättra nivån och överträffa lokala regler. [S1-4_39]

Flera pågående aktiviteter stödjer detta:

- **Processer för inkludering, mångfald och lika möjligheter** säkerställa att medarbetarna känner sig uppskattade och skapar inspirerande och tillfredsställande arbetsmiljöer: [S1-4_38c]
 - Lika anställningsvillkor för likvärdiga arbetsuppgifter tillhandahålls. [AR42]

- Vid rekrytering av kandidater med lika kvalifikationer ges företräde till det underrepresenterade könet.
- Rimliga och genomförbara anpassningar görs för att stödja anställda med funktionsnedsättning.
- **Processer mot mobbning och trakasserier** förhindrar att anställda skadas och upprätthåller medarbetares förtroende för organisationen. [S1-4_38a]
 - Interna kampanjer genomförs för att öka medvetenheten om anmälningsskanalen. [S1-4_38b]
 - Anmälda och misstänkta fall av trakasserier eller diskriminering utreds och hanteras med största möjliga sekretess och omsorg.
 - Upplevd mobbning följs noggrant upp. [S1-4_39]
 - Vissa ledarskapsutbildningar har inkluderat organisatoriska och psykosociala arbetsmiljöer, med fokus på mobbning och trakasserier.
- **Processer för utbildning** och utveckling ökar medarbetarnas motivation och nöjdhet med arbetsplatsen. [S1-4_38c]
 - De årliga medarbetarsamtalen mellan medarbetare och deras chefer utvärderar upplevd arbetsmiljö, utbildningsbehov, medarbetarnas mål i relation till utveckling och potentiella förbättringsåtgärder. Uppdateringar sker även av operativa riktlinjer.
 - Interna talanger och medarbetarnas utvecklingsbehov identifieras, interna möjligheter lyfts fram för att främja intern rekrytering innan medarbetarna söker sig externt, följt av en matchningsprocess med kompetensbehov i andra delar av företaget.
 - Det interna LEAN-initiativet, Operational Excellence, omfattar kunskapsdelning via forum.

För att komplettera och förstärka dessa processer organiserar HANZA även ledarskapsutbildningar och employer branding-initiativ som syftar till att stärka ledarskapet och etablera en global HANZA-kultur. Detta inkluderar en årlig ledarskapskonferens och 2025 ett ledarskapsprogram för chefer på lednings- och klusternivå, med fokus på kommunikativt ledarskap. Under 2026 kommer HANZA att införa nya ledarskapsprogram anpassade

efter lokala behov, med fokus på områden som kommunikation och feedback, arbetsrätt, arbetsmiljö och hälsa.

Utbildningar på lokala språk i introduktioner och fortbildning tydliggör att anställda och chefer har ett gemensamt ansvar för en inkluderande arbetsmiljö.

Åtgärderna pågår löpande och gäller alla anställda globalt. Tillsammans bidrar de också till att minska risken för kapacitetsbrist och uteblivna affärsmöjligheter till följd av att företaget inte kan attrahera rätt talanger och kompetens. [S1-4_40a]. Processerna är välintegrerade i HANZAs affärsmodell och involverar främst resurser från globala och lokala HR- och ledningsfunktioner, varför de allokerade driftskostnaderna inte kan uppskattas. Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader fördelas.

Effektiviteten utvärderas och verifieras årligen i resultat för mål, mått och i medarbetar- och engagemangsundersökningen nedan. [S1-4_38d,39,40a,40b]

- **Mångfald** – S1-9 Mångfaldsindikatorer, milstolpe för mångfald och lika möjligheter, resultat från medarbetar- och engagemangsundersökningen som visar på höga resultat för internt samarbete och respekt.
- **Jämställdhet och lika lön** – S1-16 Ersättningsmått, milstolpe för mångfald och lika möjligheter, resultat från medarbetar- och engagemangsundersökningen som visar att det finns förbättringspotential inom kommunikation och lika möjligheter. Mål för lika lön saknas på grund av avsaknaden av jämförbara data, eftersom delar av lönerna baseras på personliga prestationer och kompetens.
- **Åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning** – milstolpe för diskriminering, resultat från medarbetar- och engagemangsundersökning som visar att uppfattningen om arbetsmiljön förbättrats tydligt varje år sedan 2018.
- **Utbildning och utveckling (föremål för infasningsbestämmelser)** – Personalomsättningen analyseras noggrant för att hantera rekryteringsutmaningar och säkerställa att lämpliga åtgärder vidtas. Inga mål har fastställts på grund av avsaknaden av jämförbara data.

SOCIAL INFORMATION

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras, för mångfald, jämställdhet och lika lön, åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning

HANZA saknar mål. För att säkerställa mångfald och inkludering i organisationen fastställde HANZAs styrelse 2023 tre milstolpar, vilka syftar till att möta anställdas och kunders intresse för frågorna. I de flesta länder följs resultatet avseende diskriminering upp och samråd sker med de lokala säkerhetskommittéerna, som inkluderar arbetstagarrepresentanter. Diskussioner hålls också regelbundet med fackliga representanter för att identifiera förbättringsområden och lärdomar. [S1-5_47b, 47c]

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

HANZAs fast anställda utgör 92 % av den totala arbetsstyrkan. Resten av arbetsstyrkan består av inhyrda medarbetare (237 personer). [S1-6_50a] De inhyrda medarbetarna rekryteras från bemanningsföretag på korttidskontrakt under produktionstoppar, vilket möjliggör skalbar produktion och rimliga arbetsvillkor för HANZAs personal. [S1-6_AR58] Under sin tid hos HANZA omfattas inhyrda medarbetarna av arbetsmiljöledningssystem och vissa andra medarbetarrelaterade processer, såsom uppförandekod och utvecklingsmöjligheter, med målsättningen att de i största möjliga utsträckning ska integreras i HANZAs arbetsstandarder och företagskultur för att ge kunderna god service. År 2025 påverkar förvärvet av Leden-koncernen antalet anställda. [S1-6_50d,50e, AR60]

Under 2026 kommer HANZA att undersöka förutsättningarna för att implementera ett koncern-övergripande HR-system.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

I slutet av 2025 utgjorde kvinnliga representanter i ledande befattningar inom HANZA 19 %. Kön fördelningen inom koncernen är 34 % kvinnor, och 66 % män. Vissa yrskategorier och kluster uppvisar en sämre balans, vilket återspeglar en bredare utmaning som är gemensam för den globala verkstadsindustrin, där elektronik dominerar av kvinnor och

MILSTOLPAR FÖR LIKA MÖJLIGHETER, MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING	Milstolpens relation till HANZAs väsentliga inverknings, risker och möjligheter.	Milstolpsuppfyllelse	
		2025	2024
Noll fall bekräftad diskriminering.	Genom målsättningen noll bekräftade fall av diskriminering varje år strävar HANZA efter att motverka alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning på arbetsplatsen inom HANZA och främja mångfald och inkludering. [S1-5_44a]	Ej uppnått	Uppnått
Årligen öka andelen kvinnor i chefsroll.	Genom att följa upp andelen kvinnor i chefsroll och uppnå årliga ökning strävar HANZA efter att säkerställa mångfald och lika möjligheter i hela företaget. [S1-5_44b]	Ej uppnått	Uppnått
Alla anställda med chefsroller måste genomgå HANZAs utbildningskurs i mångfald.	Genom att kräva att alla chefer genomgår mångfaldsutbildning strävar HANZA efter att säkerställa ett ledarskap som är utbildat i och medvetet om inkludering. [S1-5_44a]	Ej uppnått	Ej uppnått

MILSTOLPSDEFINITIONER: LIKA MÖJLIGHETER, MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING

Bekräftade fall av diskriminering baseras på alla fall av diskriminering och trakasserier som hanterats via extern visselblåsningskanal eller lokal HR (inklusive HANZAs interna anmälningskanal) och som har bekräftats vara fall av diskriminering. Milstolpen uppnås vid noll fall.

Kvinnor i chefsroll motsvarar kvinnor med "formellt personalansvar", se S1-9 Mångfaldsindikatorer. Milstolpen uppnås när andelen kvinnor i chefsroll under innevarande år överstiger andelen föregående period.

HANZAs utbildningskurs i mångfald för chefer avser en utbildningskurs som ännu inte genomförts för personer med "Formellt personalansvar" se S1-9. Milstolpen uppnås när 100 % genomfört utbildningen.

Milstolpen "Bekräftade fall av diskriminering" utvidgades 2025 till att även omfatta interna klagomålskanaler. Övriga milstolpar och mått är oförändrade jämfört med föregående period.

tyngre arbetsuppgifter inom mekanik dominerar av män. [S1-9_66a,66b,AR71]

S1-16 Ersättningsmåt

Total årlig ersättningskvot för 2025 kan inte rapporteras då lönesystemen är lokala och underlag för medianlön på koncern-

nivå saknas. Ambitionen är att rapportera ersättningskvoten 2026. [S1-16_97b]

Under 2025 hade HANZA inget system för att följa upp löneskillnader på koncernnivå mellan kvinnor och män inom olika jobbkatgorier. Rapportering av löneskillnader mellan kvinnor och män är obligatorisk i Sverige och Finland, men inte i andra

SOCIAL INFORMATION

ANSTÄLLDA [S1-6_50a] i länder med fler än 50 anställda	Enhet: antal
Sverige	697
Finland	601
Estland	1 068
Tyskland	246
Polen	283
Tjeckien	183
Kina	63
TOTALT	3 141

Anställda i HANZA [S1-6_50b]	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda	1 075	2 066	3 141	1 092	1 486	2 578
Antal fast anställda	959	1 942	2 901	ET	ET	ET
Antal tillfälligt anställda	116	121	237	ET	ET	ET
Antal anställda utan garanterade arbetstimmar	2	9	11	ET	ET	ET
Antal heltidsanställda	995	2 025	3 020	ET	ET	ET
Antal deltidsanställda	81	42	123	ET	ET	ET

Personalomsättning [S1-6_50c] (exkl. Leden)	2025	2024
Antal anställda som har lämnat HANZA, antal personer	326	375
Personalomsättning, %	13,4	15,6

REDOVISNINGSPRINCIPER: ANSTÄLLDA

Antal anställda – Informationen om anställda härrör från klustrens landspecifika löne- eller HR-system, från vilka de hämtas till HANZAs koncernrapporteringsystem. Antalet anställda beräknas som antalet anställda vid rapportperiodens slut, där deltidsanställda räknas som en anställd. Anställda som har blivit uppsagda inräknas fram till uppsägningstidens slut, oavsett om de har befriats från alla eller vissa av sina arbetsuppgifter under uppsägningstiden.

De uppgifter som presenteras stämmer inte överens med information i förvaltningsberättelsen (se not 8 sidan 121) av två skäl: Förvaltningsberättelsen inkluderar anställda i Milectria, samt presenterar anställda i genomsnittligt antal. [S1-6_50d(i),50d(ii),50f]

Anställda utifrån avtalstyp – Fast anställda omfattar alla anställda med tillsvidareavtal utan tidsbegränsning. Tillfälligt anställda omfattar alla anställda med tidsbegränsade avtal, främst personer som är kontrakterade via tredje part.

Anställda per kön – representerar könsfördelningen baserat på HANZAs klassificering, där anställda kategoriseras och räknas som antingen kvinnor eller män, kategorin "annat" kön tillämpas inte.

Personalomsättningen beräknas som det faktiska antalet fast anställda som frivilligt har lämnat företaget under året. Siffrorna för personalomsättning exkluderar Leden.

Personalomsättningsgraden beräknas som personalomsättningen i förhållande till antalet anställda vid periodens början samt vid periodens slut dividerat med 2. [S1-6_50d(ii)]

Åldersfördelningen baseras på antalet fast anställda vid årets slut.

Antaganden och begränsningar avseende datakvalitet – Att redovisa HANZAs personalstyrka som antalet fast anställda vid årets slut leder till en överskattning, eftersom vissa anställda arbetar deltid, och en underskattning, eftersom HANZA anställer tillfällig personal under produktionstoppar. Eftersom HANZA kontinuerligt gör förvärv och justerar personalstyrkan genom rekrytering och rationalisering beroende på orderingången, varierar det totala antalet anställda över tid.

Måtten har inte validerats av tredje part.

Metodiken är oförändrad jämfört med föregående period.

SOCIAL INFORMATION

ÅLDERSFÖRDELNING I HANZA anställda	2025	
	Antal	%
Anställda under 30 år	563	18
Anställda mellan 30 och 50 år	1 543	49
Anställda över 50 år	1 035	33
Totalt	3 141	100

länder där koncernen är verksam. System kommer att implementeras för att uppfylla EU:s direktiv om lönetransparens. Målet är att 2027 publicera en koncernomfattande rapport om löneskillnader mellan kvinnor och män med en uppdelning inom olika jobbkategorier för HANZA. [S1-16_97c]

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

HANZAs anställda och andra intressenter kan anmäla eventuella etiska problem eller överträdelser av uppförandekod eller tillämplig lagstiftning via HANZA Hotline. Kanalen har funnits tillgänglig för anställda i flera år för att systematiskt hantera anmälningar om misstänkta riktlinjeöverträdelser, tjänstefel eller missbruk av förtroende, eller via visselblåsarfunktionen på HANZAs externa webbplats (se avsnitt S1-3 och G1-1). Feedback till visselblåsaren och skydd mot repressalier i enlighet med lagen ingår i förfarandena. [S1-17_103a,103b,103c,103d] Under 2025 förekom 7 rapporter på klagomål i interna kanaler och 1 anmälan i visselblåsarkanalerna. [S1-17_103b] Efter utredning bedömdes två fall vara bekräftade trakasserier. Lokala åtgärder har därför vidtagits för att främja en konsekvent och starka kultur som säkerställer en trygg och stödjande arbetsmiljö. Inga böter eller skadestånd har utdömts på grund av incidenterna. [S1-17_103c]

KÖNSFÖRDELNING I HANZA Ledningsnivå	2025				2024			
	Kvinnor	Män	Totalt	% kvinnor	Kvinnor	Män	Totalt	% kvinnor
Koncernledningen (HLT)	1	4	5	20	0	3	3	0
HANZA-specifikt: Formellt personalansvar	40	175	215	19	52	136	188	28

RAPPORTER OM DISKRIMINERING INOM HANZA	2025	2024
Totalt antal incidenter av diskriminering inkl. trakasserier [S1-17_103a]	5	0
Antalet klagomål som lämnats in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem (inklusive klagomålsmekanismer) [S1-17_103b]	8	1
Böter och annan ersättning till följd av diskrimineringsincidenter eller liknande ärenden, SEK	0	0

Inga anmälningar avser diskriminering eller människorättsfrågor. Inga bekräftade fall av allvarliga människorättsincidenter kopplade till den egna personalstyrkan upptäcktes under 2025, och inga böter, viten eller ersättningar avseende människorättsfrågor har utdömts. [S1-17_104a,104b]

DEFINITION AV LEDNINGSNIVÅ

Koncernledningen definieras som HANZA Leadership Team (HLT), som består av vd, CFO, COO, CSO och CHRO.

Formellt personalansvar är personer med underställda medarbetare.

REDOVISNINGSPRINCIPER: MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

Mänskliga rättigheter avser alla bekräftade fall av brott mot de mänskliga rättigheterna (utom diskriminering) som har utretts via den externa visselblåsningsprocessen och i interna anmälningsskanaler.

Antal incidenter diskriminering och trakasserier avser bekräftade fall av diskriminering och trakasserier bland HANZAs anställda, inklusive tillfälligt anställda, som utretts av de anmälningar som skett via HANZAs anmälningsskanaler.

Antal anmälningar avser de ärenden som inkommit via HANZAs anmälningsskanaler.

Utfärdade böter avser böter, viten, ersättning som betalats till offret eller utfärdats genom domstolsbeslut eller lagöverträdelser som härrör från bekräftade fall av diskriminering eller brott mot mänskliga rättigheter.

Måtten har ej validerats av tredje part.

SOCIAL INFORMATION

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som kontraktstillverkare inverkar HANZA på arbetstagare i värdekedjan engagerade i utvinning och bearbetning av råvaror, tillverkning och transport i olika delar av världen och som arbetar för leverantörer av olika storlek och betydelse för HANZA. Inköpta varor som stål och förpackningar produceras i stor utsträckning inom EU under välreglerade arbetsförhållanden av leverantörer vars arbetsvillkor bedöms ha låg risk avseende arbetsförhållanden, ojämlikheter och kränkningar av mänskliga rättigheter jämfört med resten av världen. Ett högriskområde är mineraler och komponenter som främst används i komponenter inköpta inom elektronik vilka hanteras i flera leverantörsnivåer, länder och kontinenter innan de når HANZA. I det fall underleverantörer inte följer HANZA Code of Conduct riskeras att mänskliga rättigheter kränks, exempelvis människor som arbetar under dåliga förhållanden, i farliga miljöer, under tvång eller som barnarbetare. Riskerna omfattar även ojämlika löner, kränkta arbetsrättigheter, diskriminering och trakasserier. Dessa risker uppstår främst inom tillverkning och utvinning i högriskländer där skyddet av mänskliga rättigheter är svagt. [S2.SBM-3_11a (iiii),11b,11c,12] Alla bevis på sådana incidenter utgör en risk för HANZA, eftersom de medför kostnader eller uteblivna affärsmöjligheter och kräver åtgärder för att undanröja misstankar om bristfälliga inköpsprocesser. [S2.SBM-3_11e,13]

HANZAs strategi

HANZA fokuserar på att främja ansvarsfull upphandling och respekt för mänskliga rättigheter samt rättvisa och hälsosamma arbetsförhållanden, som en viktig åtgärd avseende de väsentliga inverkningarna och risker, och genomför därför regelbundna leverantörsbedömningar, riskbaserade revisioner och samarbetar med kunder för att utvärdera och följa upp leverantörers förmåga att erbjuda goda arbetsförhållanden och likabehandling i hela leverantörskedjan (se avsnitt G1-2). [S2.BP-2_17a]

Policyer, processer, åtgärder och effektivitetsuppföljning avseende arbetstagare i värdekedjan – föremål för infasningsbestämmelser

Respekt för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är grundläggande. HANZA är fast övertygad om att företag presterar bättre och blir mer effektiva om deras anställda kan utföra sitt arbete i en hälsosam och säker miljö som följer internationella standarder och riktlinjer. HANZA ska inte bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, varken i sin egen verksamhet eller vid inköp av varor och tjänster, och ska agera med beslutsamhet om sådana fall upptäcks. Policyer har fastställts för att tillgodose kundernas och investerarnas intressen.

HANZA Code of Conduct tydliggör respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, inklusive förbud mot barnarbete och tvångsarbete, föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. Rättvisa arbetsvillkor ska främjas såsom hälsa och säkerhet, nolltolerans mot diskriminering, rimliga arbetstider och rätt till en lön som uppfyller eller överstiger lagstadgade eller branschmässiga minimikrav. Likabehandling oavsett kön eller ålder och att alla medarbetare behandlas med värdighet och respekt ska säkerställas. HANZA motsätter sig överträdelser på arbetsplatsen såsom obetald övertid, människohandel, förbud mot fackföreningar och diskriminering på grund av ras, nationellt eller socialt ursprung, religion, funktionsnedsättning, kön eller könsidentitet, etnicitet, sexuell läggning, ålder, familjestruktur eller civilstånd, fackföreningsanslutning eller politisk åsikt. Människors och samhällens rätt till en adekvat levnadsstandard och markrättigheter ska främjas. HANZA ska också motarbeta överträdelser avseende vissa mineraler, så kallade konfliktmineraler. I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter prioriterar HANZA åtgärder baserat på dess allvarlighet, möjligheten att förebygga den, sannolikheten för att den inträffar och huruvida företaget bidrar till den direkt eller indirekt genom affärsförbindelser. HANZA ska samarbeta med intressenter genom en öppen dialog.

Principerna i HANZA Code of Conduct överensstämmer med internationella ramverk såsom ILO-konventioner, OECD:s rikt-

POLICYER för arbetstagare i värdekedjan

HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)

Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)

Policy for Anonymous Whistleblowing (se avsnitt S1-3)

linjer för multinationella företag, FN-konventioner (inklusive FN:s konvention mot korruption) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, som omfattar internationella konventioner såsom ILO:s konvention om föreningsfrihet och FN:s konventioner om barnets rättigheter och om icke-diskriminering.

Supplier Code of Conduct tydliggör att leverantörer verkar utifrån samma principer om mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, inklusive antidiskriminering, förbud mot barnarbete och tvångsarbete (såsom människohandel) samt rättvisa arbetsvillkor. Detta inkluderar hälso- och säkerhetsstandarder och löner som uppnår eller överstiger nationella eller branschmässiga minimikrav. Leverantörer måste ha policyer, rutiner och förebyggande åtgärder som säkerställer säkra arbetsvillkor, regelefterlevnad samt finnas tillgängliga för revision. Bristande efterlevnad hos leverantören eller dess underleverantörer kan leda till att affärsrelationen avslutas.

Policy for Anonymous Whistleblowing reglerar den externa visseblåskanalen och säkerställer ansvaret att agera. [S2.BP-2_17c]

HANZAs policyer finns tillgängliga på företagets webbplats och har upprättats för att tillgodose intressenternas intressen.

HANZA har liten eller ingen direkt kontakt med arbetstagarna i värdekedjan. Kontakten sker indirekt i samband med upphandlingsprocessen, där säkra arbetsplatser och rättvisa arbetsvillkor säkerställs. Återkoppling från människorättsorganisationer ligger till grund för den riskbedömning som görs avseende specifika marknader för insatsvaror.

Alla rapporterade överträdelser av leverantörskoden eller tillämpliga regler via nedanstående kanaler leder till omedel-

SOCIAL INFORMATION

IRO-kategori			
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter	Beskrivning av väsentlig IRO
I det fall leverantörer inte följer HANZA Code of Conduct riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...			
S2:1 Arbetsvillkor			
S2:1:2 Arbetstid			
			...utsätts för oreglerad arbetstid, vilket kan leda till stress och hälsoproblem.
S2:1:3 Rimliga löner			
			...få otillräcklig lön för sitt arbete eller obetald övertid, vilket leder till osäkra levnadsförhållanden.
S2:1:5 Föreningsfrihet			
			... hindras från att gå med i fackföreningar.
S2:1:6 Kollektivförhandlingar			
			...inverkas negativt av ersättningar som fastställs utan kollektiva förhandlingar.
S2:1:7 Hälsa och säkerhet			
			... utsätts för arbetsplatser med otillräckliga säkerhetssystem och utbildning, vilket kan utsätta dem för överdrivna hälso- och säkerhetsrisker som innebär hög risk för skador eller dödsolyckor.
S2:2 Likabehandling och lika möjligheter för alla			
S2:2:1 Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete			
			...utsätts för potentiella ojämlikheter när det gäller karriär och ersättning.
S2:2:4 Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen			
			... utsätts för arbetsplatser där våld, trakasserier och mobbning accepteras och människor skadas.
S2:2:5 Mångfald			
			...utsätts för arbetsplatser där mångfald och inkludering inte prioriteras, vilket kan leda till en exkluderande arbetsmiljö där utsatta personer skadas.

IRO-kategori			
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter	Beskrivning av väsentlig IRO
I det fall leverantörer inte följer HANZA Code of Conduct riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...			
S2:3 Andra arbetsrelaterade rättigheter			
S2:3:1 Barnarbete			
			... vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsätts för förekomst av barnarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.
S2:3:2 Tvångsarbete			
			... vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsätts för förekomst av tvångsarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.
			För HANZA riskerar kränkningar av mänskliga rättigheterna kopplade till vissa viktiga insatsvaror, enskilda leverantörer eller deras underleverantörer att medföra kostnader eller uteblivna affärsmöjligheter, eftersom händelser kräver åtgärder för att undanröja misstankar om bristfälliga inköpsprocesser.

Översikten saknar policyer, åtgärder, mått och mål då S2 Arbetstagare i värdekedjan är föremål för infasningsbestämmelser.

SOCIAL INFORMATION

bar kontakt med leverantörens representanter. Leverantören förväntas vidta korrigerande åtgärder och visa upp bevis för detta. HANZA följer upp incidenten tills den anses avslutad. Om leverantörerna inte kan lösa problemet och uppfylla HANZAs krav sägs avtalet med leverantören upp. För att förhindra negativa effekter från ohälsosamma arbetsförhållanden uppmanas tillverkande leverantörer att implementera certifierade arbetsmiljöledningssystem som också omfattar nödvändig utbildning. [S2.BP-2_17d] Effektiviteten av dessa åtgärder följs främst upp via rapporterade eller utredda incidenter kring mänskliga rättigheter som resulterat i stämningar, åtal eller utbetald ersättning, vilka 2025 var noll. HANZA har inte fastställt några tidsbundna eller specifika mål för uppföljning av arbetstagare i värdekedjan. [S2.BP-2_17b]

För arbetstagare i leverantörskedjan har HANZA följande informationskanaler:

- Kontakter med nya leverantörer.
- Utvärderingssystem (EcoVadis) för HANZAs viktigaste leverantörer.
- Leverantörsutvärdering i HANZAs interna utvärderingssystem, som fokuserar på arbetstagarnas mänskliga rättigheter och hälsa och säkerhet på arbetsplatserna.
- Revisioner på plats.
- HANZAs kanal för visselblåsning.

HANZAs upphandlingsprinciper avseende mänskliga rättigheter innefattar även OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt arbete med mineraler från konflikttrabbade och högriskområden, som måste följas av leverantörer vilka behöver ha en specifik due diligence-process som säkerställer mineralernas spårbarhet. Som en del av processen utreds misstänkta överträdelse alltid utan dröjsmål. I det fall de uppstår i leveranskedjan måste nödvändiga åtgärder vidtas, såsom förfrågningar, utredningar och återkoppling. Om ingen korrigerande sker, sägs samarbetet upp (se avsnitt G1-2).



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Ansvarsfullt företagande

Innehållsförteckning	Sidor
G1 Ansvarsfullt företagande	88
Enhetspecifikt: Informationssäkerhet	94

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

HANZAs strategi

HANZAs relationer med kunder, anställda och omvärlden bygger på hur företaget agerar internt och i affärstransaktioner. En hög affärsetik är en förutsättning för sunda affärer. För att bibehålla förtroendet för HANZA ska verksamheten genomsyras av ett orubbligt engagemang för att upprätthålla de högsta etiska normerna, vilket HANZA Code of Conduct ger vägledning till. Överträdelse kan undergräva förtroendet, skada relationerna med intressenterna och leda till uteblivna intäkter eller ökade finansieringskostnader. För att undvika detta vidtar HANZA nödvändiga åtgärder, bland annat genom att tillhandahålla konfidentiella kanaler där oro för bristande etiskt beteende eller efterlevnad kan anmälas utan risk för repressalier, samt genom att effektivt förebygga och upptäcka korruption och mutor, exempelvis genom utbildningsinsatser i Code of Conduct.

Som kontraktstillverkare köper HANZA in stora mängder råvaror och komponenter, främst från stora återförsäljare som i sin tur handlar från underleverantörer. Avseende HANZAs inverkningar och risker inom inköp krävs solida leverantörsutvärderingar, i synnerhet för att möta kundernas krav på produktspårbarhet och ansvarsfullt företagande. Inköpsprocesser som inte uppfyller kundernas krav riskerar att äventyra affärsmöjligheter och kan leda till uteblivna intäkter. HANZA har också några lokala småföretagare som leverantörer, främst av tjänster, där företaget utgör en väsentlig kund. Dessa gynnas av transparenta betalningsrutiner enligt branschstandarder.

Ansvarsfullt företagande och företagskultur

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Företagskultur

Företagskulturen bygger på interna policyer, kommunikation och utveckling av ledarskapet samt HANZAs värderingar. Samtliga anställda och representanter förväntas avspegla denna kultur i sina relationer med kunder, kollegor, leverantörer och andra affärspartners. Värderingarna sammanfattar de förväntningarna som anställda har på varandra för att HANZA ska nå visionen att bli en unik och värdeskapande partner inom tillverkning. Värderingarna genomsyrar personalpolicyer, årliga medarbetarsamtal och fungerar som en viktig utgångspunkt vid fabriksförvärv.

De årliga medarbetar- och engagemangsundersökningarna mäter medarbetarnas uppfattning om HANZAs företagskultur. År 2025 fick detta höga betyg. Den positiva atmosfären och kamratskap i teamen som bidrar till en god arbetsplats var några saker som särskilt framhölls. Många medarbetare ser HANZA som en bra arbetsgivare de skulle rekommendera till andra. Vid kvartalsvisa interna konferenser diskuteras insikter kring företagskulturen. [G1-1_9]

Mekanismer för att säkerställa affärsetik

HANZA har ett solitt system som säkerställer affärsetik, korruptionsbekämpning, etiskt beteende och regelefterlevnad inom koncernen. Systemet består av flera funktioner. En beskrivning av några av funktionerna och deras effektivitet finns nedan i G1-3.

- **Visselblåsarfunktion** för anmälan om oegentligheter eller bristande efterlevnad, inklusive misstänkt korruption. Kanalen är tillgänglig för både externa och interna rapportörer. [G1-1_10c(ii)]
- **Utbildning och kännedom om HANZAs uppförandekod** inom företaget och genom hela dess värdekedja.
- **En nolltoleranspolicy mot mutor** som anges i HANZAs uppförandekod, i linje med FN:s konvention mot korruption. [G1-1_10b]. Anställda får inte ge eller ta emot gåvor som syftar

till att påverka beslut. De mest utsatta funktionerna för korruptionsrisk är roller som innebär kontakt med leverantörer och kunder, vilket omfattar färre än 100 personer inom koncernen. [G1-1_10h]

- **Åtagande att utreda alla anmälningar.** En anmälan om misförhållanden eller bristande efterlevnad, inklusive misstänkt korruption, utreds alltid oberoende och objektivt av HANZA.
- **Intern uppföljning av anmälningar.** HANZA har ett uppföljnings- och dokumentationssystem för alla interna och externa frågeställningar som anmäls, tillsammans med lösningar och åtgärder. Antalet rapporterade fall via klagomålskanaler och utredningsstatus följs upp i CHRO:s veckovisa rapportering till HLT. Vd och CHRO tar emot anmälningar och övervakar att ärenden hanteras korrekt.
- **Överträdelse** och bristande efterlevnad leder till lämpliga åtgärder. [G1-1_10a]

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Korruption och mutor förebyggs genom följande åtgärder:

Visselblåsarfunktion

HANZA tillhandahåller en konfidentiell visselblåsar kanal för anmälningar. Anmälan kan göras på lokala språk, antingen direkt personligen (till chefer eller HR) eller anonymt digitalt via en extern tjänst. Policy for Anonymous Whistleblowing garanterar anonymitet, skydd mot repressalier och konfidentialitet. [G1-1_10c(ii)] Anmälningarna ska utvärderas inom sju dagar. [G1-1_10e]. Inledande granskningar utförs av en oberoende extern partner. Det interna utredningsteamet arbetar utifrån objektivitetsprinciper. [G1-3_18b] Återkoppling ges till anmälaren om utredningens framsteg eller resultat inom tre månader. En visselblåsar kommitté – bestående av CHRO, vd och lokala HR-chefer – samarbetar med den oberoende partnern för att säkerställa korrekt uppföljning. Antalet rapporterade fall via klagomålskanaler och utredningsstatus följs upp i CHRO:s veckovisa rapportering till HLT. Styrelsen informeras i lämpligt skede [G1-3_18a,18c]. Under 2025 utreddes en

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

IRO-kategori			Beskrivning av inverkan, risker och möjligheter	Policy och målsättning	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			<p>Hög affärsetik bidrar till goda relationer med anställda, kunder och omvärlden.</p> <p>Skadat förtroende, vid en eventuell överträdelse av affärsetiken eller interna regler, kan försämra HANZAs relationer med kunder, medarbetare, aktiemarknaden och omvärlden, vilket kan leda till betydande intäktsförluster och ökade finansieringskostnader.</p>	<p>HANZA Code of Conduct: HANZA ska verkställa uppförandekoden, ha en aktiv dialog med intressenter, upprätthålla nolltolerans mot mutor, rapportera och kommunicera hållbarhetsresultat, tillhandahålla en kanal för att rapportera problem och åta sig att utreda dem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utbildar, öka kännedomen om och tillgången till uppförandekoden hos anställda. • Genomför årliga medarbetarundersökningar för att följa upp anställdas uppfattning om HANZAs företagskultur. • Kräver att leverantörer förbinder sig att följa Supplier Code of Conduct. • Rapporterar hållbarhetsresultat transparent. 	<p>Andel anställda som har utbildats i eller känner till HANZA Code of Conduct.</p>	<p>Långt mål saknas Milstolpe finns</p>
			<p>Brister i förebyggande arbete och upptäckt av korruption och mutor kan skada förtroendet inom organisationen och bland intressenterna.</p>	<p>HANZA Code of Conduct: HANZA ska verkställa uppförandekoden, tillhandahålla en kanal för att rapportera problem och åta sig att utreda dem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utbildar, öka kännedomen om och tillgången till uppförandekoden hos anställda. särskilt för riskfunktioner. • Gåvoförbud. • Utreder misstänkt korruption genom visselblåsarfunktion. 	<p><i>G1-4 Fall av korruption eller mutor.</i></p>	<p>Långt mål saknas Milstolpe finns</p>
			<p>Fall av bristande efterlevnad avseende skydd för visselblåsare kan skada inte bara enskilda individer utan också förtroendet för hela verksamheten.</p>	<p>Policy for Anonymous Whistleblowing: Säkerställer rapportörens anonymitet och skydd mot repressalier.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tillhandahåller extern visselblåsar-tjänst, som hanteras av en oberoende partner. • Har en visselblåsarkommitté som följer upp. 	<p>Antal utredda visselblåsar-rapporter.</p>	<p>Mål och milstolpe saknas</p>
			<p>Rimliga betalningsvillkor gynnar mindre lokala leverantörer där HANZA är en viktig kund.</p> <p>Inköpsprocesser som inte uppfyller kundernas krav kan innebära en risk för affärsmöjligheter.</p>	<p>HANZA Code of Conduct: HANZA ska tillhandahålla en kanal för att rapportera problem och åta sig att utreda dem.</p> <p>Supplier Code of Conduct: Leverantörer måste delar HANZAs och dess kunders syn på hållbarhet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inköpsprocess med ett leverantörsutvärderingssystem samt självutvärdering, förbättrad uppföljning i högriskområden, leverantörsrevisioner hos viktiga leverantörer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Andel leverantörer som bekräftar Supplier Code of Conduct. • Andel leverantörer som utvärderats i EcoVadis. • <i>G1-6 Betalningsrutiner.</i> 	<p>Långt mål saknas Milstolpe finns</p>

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

POLICYER avseende ansvarsfullt företagande och affärsetik

HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)

Policy for Anonymous Whistleblowing (se avsnitt S1-1)

rapport från den externa visselblåsarkanalerna, utan att några oegentligheter konstaterades.

Kännedom och intern utbildning i HANZA Code of Conduct

Alla anställda har tillgång till HANZA Code of Conduct på det mobilanpassade intranätet "HANZA Hub". Alla nya, återanställda och tillfälligt anställda får utbildning i policyn vid anställning, medan befintliga medarbetare regelbundet får instruktioner, utbildningar och information. [G1-1_10c(i)] HANZAs kvalitetsfunktion ansvarar för att genomföra utbildningar och kommunicera uppdateringar. År 2025 hade 100 % av anställda i riskfunktioner inom koncernen samt ledningen och styrelsen genomgått utbildning. [G1-3_21b,21c] Utbildningsprogrammet genomförs vart tredje år, eller tidigare om koden revideras. [G1-1_10g; G1-3_21a] Leverantörerna har kännedom om koden, vilken Supplier Code of Conduct som alla leverantörer har fått hänvisar till. För andra externa intressenter finns uppförandekoden tillgänglig på HANZAs externa webbplats.

Riskbedömning

Riskbedömning av oegentligheter och intressekonflikter genomförs regelbundet av ledningen. För att undvika misstankar om oegentligheter eller korruption överväger HANZA framtida utbildningar som inkluderar självskattning av korruptionsrisker, särskilt för riskfunktioner och vissa ledande befattningar. [G1-3_18a]

Åtgärderna och mekanismerna avser hela koncernen och är integrerade i HANZAs affärsmodell. Dess effektivitet utvärderas årligen genom milstolpar och mått. Åtgärderna involverar främst resurser från ledningen och kvalitetsfunktioner, och dess driftskostnader därför kan inte separerat uppskattas. Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader allokeras. Policyer har fastställts för att tillgodose intressenternas intressen. [G1-3_]

HANZAs värderingar

VI ÄR FOKUSERADE – på att säkerställa att vi kan leverera det vi lovat och fullföljer det vi påbörjat.

VI KOMMUNICERAR – grunden för att vi ska kunna implementera våra strategier och nå våra mål.

VI ÄR LAGSPELARE – vi arbetar alla mot samma mål.

VI GÖR SAKER ENKLARE – vi letar ständigt efter nya sätt att förbättra och förenkla det vi gör.

VI TAR ÄGARSKAP – genom att ta ansvar kan vi växa och utvecklas.

G1-4 Fall av korruption eller mutor

Inga fall av korruption eller andra överträdelser har identifierats i koncernen. Det finns inga fällande domar eller pågående rättsprocesser avseende korruption eller brott mot lagar mot mutor, [G1-4_24a,24b] och inga böter avseende korruption har utdömts.

Mål avseende affärsetik och antikorruption

HANZAs styrelse fastställde 2023 två milstolpar för att säkerställa ansvarsfullt företagande inom HANZA. Se nästa sida.

REDOVISNINGSPRINCIPER: KORRUPTION

Identifierade rapporter om korruption eller andra överträdelser = alla bekräftade fall av korruption eller mutor inom HANZA har utretts antingen via den externa visselblåsningsprocessen eller interna visselblåsningskanaler. Visselblåsningsrapporter = en rapport som lämnats in och utretts via den externa visselblåsningsfunktionen.

Måtten är inte validerade av tredje part.

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

HANZAs inköp består huvudsakligen av råvaror och komponenter. Dessa levereras främst av återförsäljare av metaller, kemikalier och förpackningar samt elektroniska komponenter, som i sin tur köper varor från underleverantörer. En del av HANZAs inköp levereras också direkt av tillverkare. Dessutom anlitar HANZA ett mindre antal lokala leverantörer för ytbehandlingstjänster såsom målning, passivering och galvanisering. Totalt levererar cirka 3 000 leverantörer varor till HANZA.

HANZA eftersträvar strömlinjeformade inköp som samlar dem hos föredragna leverantörer, men med lokal distribution för att minska transporter. Tunga varor inom mekanik köps ofta i lokalt nära kluster. Råvaror inom elektronik köps in globalt på concernnivå. HANZAs tjänsteinköp är få, köps in lokalt och är ofta kopplade till klustren.

Head of Global Strategic Sourcing ansvarar för alla materialinköp inom elektronik och vissa material i stora volymer inom mekanik, medan de enskilda klustren köper resten av materialen, som normalt sker lokalt och är av mindre volymer. Varje ansvarig inköpsorganisation hanterar leverantörsutvärderingen.

Supplier Code of Conduct, som bygger på principerna i HANZA Code of Conduct, gäller alla leverantörer och definie-

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

MILSTOLPAR FÖR ANSVARFULLT FÖRETAGANDE Affärsetik och antikorrupktion	Milstolpes relation till HANZAs väsentliga inverknin- gar, risker och möjligheter	Milstolps- uppfyllelse	
		2025	2024
Alla anställda ska årligen informeras om HANZA Code of Conduct.	Återspeglar målsättningen att upprätthålla etiska affärsnormer i hela företaget och förebyggande utbildning om korrupsionsbekämpning. Det bidrar också till att förebygga förtroendeskadorna.	Ej uppnått	Ej uppnått
Noll korrupsionsincidenter.	Återspeglar HANZAs nolltolerans mot mutor och förebyggande av korrupktion.	Uppnått	Uppnått

**MILSTOLPSDEFINITIONER:
AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION**

Alla anställda ska årligen informeras om HANZA Code of Conduct avser genomförandet av utbildning i koden inom hela koncernen, där alla nya, återanställda och tillfälligt anställda får utbildning vid anställningen och genomgår ett utbildningsprogram vart tredje år eller tidigare om koden revideras.

Noll korrupsionsincidenter avser antalet identifierade fall av korrupktion, mutor eller bristande efterlevnad av interna riktlinjer för kostnader för aktiviteter som syftar till att påverka beslutsfattandet i HANZA.

Mått och metodik är oförändrade jämfört med föregående period.

rar minimikrav. Leverantörer ska följa hållbarhetsprinciper avseende miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrätt, rättvisa arbetsvillkor och likabehandling. De ska följa nationella och internationella lagar och förordningar, inklusive lagar om antitrust, mutor, ekonomisk brottslighet och immateriella rättigheter. Leverantörer måste ha processer för efterlevnad och finnas tillgängliga för revisioner. Leverantörerna är ansvariga för alla delar av sin värdekedja; bristande efterlevnad kan leda till att affärsrelationen avslutas. Policy on conflict minerals ställer krav på leverantörer att offentliggöra information om produkter som innehåller konfliktmineraler. [G1-2_15a,15b]

HANZA Code of Conduct anger att HANZA ska uppträda ärligt och integritetsfullt i sina kontakter med andra parter, såsom

leverantörer. Det finns inga specifika policyer som behandlar sena betalningar, men HANZA följer nationell och internationell lagstiftning samt branschstandarder, som även avser betalningar. [G1-2_14]

Samtliga ovanstående policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats och har upprättats för att tillgodose intressenternas intressen.

Inköpsprocess [G1-2_15a,15b]

HANZAs största leverantörer genomgår omfattande utvärderingar. Dessa utvärderingar omfattar policyer, erforderliga miljötillstånd och processer avseende miljöskydd, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och arbetsrätt, rättvisa arbets-

villkor och likabehandling samt affärsetik. Regelbunden uppföljning sker genom leverantörsutvärderingssystem (EcoVadis), och resultaten presenteras i detaljerade scorekort.

HANZA har också infört en process som kräver att nya leverantörer genomför en självskattning kring hållbarheten i HANZAs interna utvärderingssystem, Kodiak Hub. Utvärderingen fokuserar på anställdas mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Dessutom måste leverantörerna antingen underteckna HANZAs uppförandekod eller låta HANZA granska och godkänna deras egen uppförandekod.

Vidare genomför HANZA årligen ett antal leverantörsrevisioner på plats för att kontrollera efterlevnaden av Supplier Code of Conduct. Revisioner görs utifrån HANZAs riskbedömning avseende kvalitets- och hållbarhetsledningssystem.

Inköpsramverket har införts under de senaste åren och har väsentligt förbättrat kvaliteten i leverantörsutvärderingarna. Det bygger på tidigare system som utvärderade vissa ESG-frågor. Framgent avser HANZA att genomföra årliga utvärderingar av utvalda leverantörer för att säkerställa löpande förbättringar.

Brister såsom svaga processer eller dåliga resultat, kräver korrigerande åtgärder. I de fall problemen kvarstår avslutas samarbetet.

Inom vissa identifierade högriskområden genomförs förstärkta uppföljningsinsatser:

- För inköp av elektroniska komponenter som innehåller konfliktmetaller krävs ansvarsfull upphandling från godkända metalleverantörer och relevanta certifieringar. HANZAs due diligence-process omfattar följande steg:
 - Intern identifiering av varor som innehåller konfliktmineraler.
 - Begäran om rapporteringsmallar för konfliktmineraler (CMRT), såsom information om berörda smältverk och raffinaderier, från leverantörerna av varorna.
 - Intern process för att bedöma om certifieringarna motsvarar ansvarsfull upphandling avseende mänskliga rättigheter vid utvinning av mineraler (baserat på högrisksmältverk eller raffinaderier (SOR) enligt Responsible Minerals Initiatives, och "konfliktområden" enligt Dodd-Frank Wall Street

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

Reform and Consumer Protection Act, juli 2010 och EU:s direktiv om konfliktmineraler).

- Vid misstanke om farliga substanser begärs materialdeklarerationer från leverantörerna (se avsnitt E2-4 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter).
- Kunder kan begära specifika ursprungsbevis till följd av internationella sanktioner, handelsblockader etc. eller korrigerande åtgärder i högriskområden.

Vid bristande efterlevnad förväntas leverantören vidta korrigerande åtgärder, annars sägs avtalet med leverantören upp. Inga leverantörsavtal sades upp under 2025 till följd av avbrutande efterlevnad.

Milstolpar avseende leverantörsutvärdering

Styrelsen fastställde 2023 milstolpar för leverantörsutvärderingar vilka följs upp årligen. Se sidan 93.

G1-6 Betalningspraxis

HANZA eftersträvar en rättvis leverantörshandling och att följa överenskomna villkor med sina partners, såsom att betala leverantörer enligt överenskomna betalningsvillkor vilka i allmänhet utgår från branschstandard och varierar beroende på sektor, leverantör och land. För viktiga leverantörer förhandlas särskilda avtal fram som en del av affären. [G1-2_33b] För närvarande följer inte HANZA upp statistik över andel betalningar som sker inom standardvillkoren eller koncernens genomsnittliga betalningstid. I allmänhet betalas leverantörerna i tid, även om förseningar kan uppstå på grund av omständigheter som felaktig fakturainformation. Under 2025 var HANZA inte part i några pågående rättsliga förfaranden på grund av sena betalningar. [G1-6_33c]

POLICYER för hantering av förbindelser med leverantörer			
Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)			
Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)			
Environmental policy (se avsnitt E1-2)			
Policy on conflict minerals			
Att hantera skyldigheter avseende konfliktmineraler utgör en del av HANZAs ansvarsfulla företagande företagsansvar. HANZA ska följa och skyddar miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och affärsetik, och säkerställa att detta också följs av leverantörer, konsulter och andra representanter.	<p>HANZA är medveten om riskerna med att köpa mineraler från konfliktområden och högriskområden, där denna handel ofta bidrar till brott mot mänskliga rättigheter, miljöskador och konflikter.</p> <p>HANZA förbinder sig till:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ansvarsfulla inköp av mineraler, inklusive 3TG, med hjälp av OECD:s ramverk för tillbörlig aktsamhet. • att utvärdera leverantörer genom HANZAs Supplier Code of Conduct och ansvarsfulla inköp av spårbara konfliktmineraler för att garantera att inga konflikter finansieras i de länder där de bryts. • Att använda Responsible Minerals Initiative (RMI) Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) för att samla in och utbyta information om leverantörskedjan. HANZAs leverantörer ska tillhandahålla uppdaterad CMRT på begäran. Om HANZA identifierar smältverk eller raffinaderier som inte uppfyller kraven i sin leverantörskedja, kommer alla rimliga åtgärder att vidtas för att säkerställa att de avlägsnas. 	Gäller alla HANZAs motparter, inklusive leverantörer, underleverantörer, joint venture-partner, agenter, distributörer och deras anställda.	COO ansvarar för genomförandet av policyn.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

BETALNINGSPRAXIS Typ av leverantör	Betalningsvillkor
HANZAs betydande leverantörer	Generellt 90 dagar
Övriga leverantörer	Branschstandard

MILSTOLPAR FÖR LEVERANTÖRSRELATIONER	Milstolparnas relation till HANZAs väsentliga inverknings- ar, risker och möjligheter	Milstolps- uppfyllelse	
		2025	2024
Alla HANZAs leverantörer ska bekräfta Supplier Code of Conduct.	Säkerställer leverantörernas efterlevnad av Supplier Code of Conduct.	Ej uppnått	Ej uppnått
Årligen ska andelen leverantörer (i termer av kostnader) som utvärderas i EcoVadis öka.		Uppnått	Ej tillämpligt

MILSTOLPSDEFINITIONER: LEVERANTÖRER

Alla HANZAs leverantörer ska bekräfta Supplier Code of Conduct avser andelen leverantörer som undertecknat Supplier Code of Conduct eller fått sin egen kod granskad och godkänd av HANZA. 100 % för milstolpsuppfyllelse. Milstolpe, mått och metod är oförändrade jämfört med föregående period.

Årligen ska andelen leverantörer (i termer av utgifter) som utvärderas i EcoVadis öka avser den procentandel leverantörer i termer av HANZAs kostnader som utvärderats i EcoVadis. För att uppnås måste andelen för innevarande år överstiga andelen föregående år. Milstolpen har omformulerats jämfört med föregående år. Det har ersatt "Årliga revisioner ska genomföras av betydande leverantörer via EcoVadis för att säkerställa efterlevnad av Supplier Code av Conduct" för förbättrad metodik.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Enhetsspecifikt: Informationssäkerhet

HANZAs strategi

Som leverantör och kontraktstillverkare är HANZAs förmåga att säkerställa informationssäkerhet avgörande för både förtroende och konkurrenskraft. HANZA hanterar information om kundernas komponenter i deras produkter, inklusive ritningar och annan dokumentation som delas. Dess immateriella tillgångar måste skyddas, annars kan kunderna drabbas. En kraftig ökning av försök till cyberintrång riktade mot myndigheter och stora företag har ökat vikten av säker datahantering. Också cyberintrång som inte involverar kundernas immateriella tillgångar kan innebära produktionsstopp, vilket skadar HANZA och våra kunder. Dessa cyberintrång utgör också en risk för HANZA, eftersom de bidrar till interna kostnader från produktionsstopp och intäktsbortfall. För att möta dessa risker och effekter från möjliga cyberintrång har HANZA implementerat ett informationssäkerhetshandlingssystem som omfattar flera förbyggande åtgärder.

Policy för informationssäkerhet

Informationssäkerhetspolicyen syftar till att skydda HANZA och dess kunders immateriella rättigheter och indirekt till att uppfylla kundernas krav på punktlig leverans. Den hänvisar till cirka 20 interna riktlinjer inom informationssäkerhet och syftar till att upprätthålla konfidentialitet och integritet när HANZAs anställda hanterar kund- och personuppgifter för andra ändamål än enligt överenskommelse. Riktlinjer omfattar åtkomstkontroll till informationsresurser, säkerhetskopiering, incidenthantering, nätverkssäkerhet och andra relaterade områden. För alla applikationer, system eller tjänster som HANZA köper eller implementerar måste ha en säkerhetsplan och budget för hela dess livscykel. Sekretess för tillgångar och kundsäkerhetskrav ska säkerställas. Eventuella undantag från policyen måste godkännas av antingen vd eller Head of Information Security, beroende på undantagets art. HANZA ska också vara transparent med hur information samlas in, används och säkras. Målet

är att erbjuda informationssäkerhet som uppfyller höga internationella standarder och att följa de strängaste internationella kraven för informationssäkerhet och skydd av kunddata genom att följa tydligt definierade ansvarsområden och roller på alla HANZA-anläggningar, hos leverantörer och andra med tillgång till HANZAs system.

Information Security Policy är kopplad till det ISO-certifierade ledningssystem som HANZA implementerat för att möta ökade risker för cyberintrång och potentiella skador. Idag kräver HANZAs kunder ett solitt informationssäkerhetssystem. Policyen och riktlinjerna, som främst riktar sig till HANZAs anställda, finns tillgängliga på företagets intranät.

Åtgärder och mått avseende säker information

Systematiska insatser på informationssäkerhetsområdet ska säkerställa internt säkra procedurer och bedöma risker, inklusive dataintrång. Informationssäkerhetsledningssystemet

IRO-kategori			Beskrivning av inverkan, risker och möjligheter	Policy och målsättning	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			<p>Potentiella dataläckor som rör känslig kundinformation kan utgöra finansiella risker för både HANZA och dess kunder, inklusive deras anställda och ägare.</p> <p>Dataintrång, förlorade data eller ransomware-attacker kan försämra kundernas förtroende för HANZA och orsaka intäktsbortfall. Intrång bidrar också till interna kostnader på grund av produktionsstopp.</p>	<p>Information Security Policy: Skydda sekretess och integritet hos HANZA och kunders information. Förfaranden som säkerställer tillgångarnas/systemens tillgänglighet för en motståndskraftig och kontinuerlig tillverkningsprocess.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Informationssäkerhetshandlingssystem (ISMS) certifierat enligt ISO 27001. Intern utbildning för att förbättra medarbetarnas kännedom om informationssäkerhet. Upprätthålla tillgängligheten för interna servrar. 	<p>Andel som fullföljt utbildningen.</p> <p>Timmar med tillgängliga servrar.</p>	Mål saknas

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

POLICYER för Informationssäkerhet

Information Security Policy

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
<p>Omfattar viktiga principer och rutiner för att skydda confidentialiteten och integriteten hos HANZAs och kunders information, samt säkerställa tillgängligheten i tillgångar och system för en motståndskraftig och löpande tillverkningsprocess. Instruerar och hänvisar till flera interna riktlinjer, principer och rutiner för data- och informationssäkerhet.</p> <p>Syftet är att definiera omfattningen, mål och principerna för ledningssystemet inom informationssäkerhet.</p>	<p>Omfattning: Alla HANZA-företag, deras fysiska platser, kärn- och stödprocesser, relaterade individer och tillgångar, inklusive HANZAs och dess kunders informationstillgångar. Uppfyllelsekriterier kommer att fastställas av HANZAs ledning och övervakas i specifika KPI:er.</p> <p>Informationssäkerheten ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> • integrerad i hela livscykeln för informationssystem, tjänster och applikationer, • beaktas i alla projekt, • ha en liknande approach på alla platser. <p>Sekretess och klassificering av tillgångar samt kundernas säkerhetskrav ska följas.</p>	<p>HANZAs egen personal, HANZAs kunder.</p>	<p>Vd ansvarar för implementeringen.</p>

(ISMS) certifierat enligt ISO 27001, som implementerades i koncernen 2021, säkerställer att rutiner och policyer följs och öka medarbetarnas kännedom om risker för intrång. I slutet av 2025 hade HANZAs huvudkontor och administrativa kontor i Sverige och Estland, tillsammans med tre fabriker i Sverige och Baltikum, uppnått certifiering.

Därför genomför HANZA fortlöpande internutbildning för att öka medarbetarnas kännedom om informationssäkerhet och phishingförsök, samt för att säkerställa att servertillgängligheten ligger över de nivåer som definieras i SLA. Varje aktivitet följs upp med mått som jämförs med uppfyllelsekriterier, för säkerställa lämpliga nivåer på säkra system. Under 2025 uppnåddes uppfyllelsekriterierna.

Den koncernövergripande IT-funktionen, inklusive helpdesk, verkar vid fabriken i Tartu i Estland. Datarutiner utgör integrerade delar av befintlig affärsmodell och kan inte uppskattas separat. Investeringar i utrustning och licenser för mer detaljerad nätverkskontroll och autentisering, tillsammans med kostnader för tredjepartslösningar för fjärråtkomsthantering, översteg 1 MSEK under 2025 (ingår i Övriga externa kostnader på sidan 104 i finansiell rapportering). Framtida finansiella resurser har ej allokerats.

Åtgärder och mått för informationssäkerhet

Aktivitet	Mått	Uppfyllelsekriterier, %	Resultat 2025, %
Upprätthålla tillgängligheten för servrar över de nivåer som definieras i SLA.	Timmar då servrarna är tillgängliga.	>98	99,99

REDOVISNINGSPRINCIPER: INFORMATIONSSÄKERHET
 Servrarnas tillgänglighetstid baseras på möjliga driftstopp som servrarna automatiskt rapporterar.

ESRS INDEX

ESRS index

Upplysningskrav	Mer information	Sida
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsredovisningar	25
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	26-27
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Bolagsstyrningsrapport s. 19, 22-23
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	28-29
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram	Förvaltningsberättelse s.16
E1 ESRS 2, GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram	30
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	30
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapportering	30
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	31-33
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	33-35
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Infasning § 48(e)
E1 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	35-44
E4 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	44, 53
S1 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	65
S2 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	35, 71
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	35, 85
E1 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	45-46
E1 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	53

Upplysningskrav	Mer information	Sida
E2 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma föroreningsrelaterade väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	47
E4 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter för biologisk mångfald	47
E5 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	47
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	48, 96-102

Miljöinformation

ESRS E1 Klimatförändringar

E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	55
E1-2	Politik för begränsningar av och anpassningar till klimatförändringar	55-56
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	57
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	53, 58
E1-5	Energianvändning och energimix	59
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	60-61
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Ej relevant
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Ej relevant
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning

ESRS INDEX

Upplysningskrav	Mer information	Sida
Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (taxonomiförordningen)		
ESRS E2 Miljöförorening		
E2-1	Policyer relaterade till miljöföroreningar	56, 62
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöföroreningar	62, 64
E2-3	Mål relaterade till miljöföroreningar	Ej tillämpligt
E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	Ej tillämpligt
E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	62-64
E2-6	Förväntade finansiella effekter av miljöföroreningsrelaterade risker och möjligheter	Infasning
ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem		
E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	65
E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	65
E4-3	Åtgärder för biologisk mångfald och ekosystem	65
E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	Se E1 Klimatförändringar
E4-5	Mått för inverkan relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem	Se E1 Klimatförändringar
E4-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med biologisk mångfald	Infasning
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
E5	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66, 68

Upplysningskrav	Mer information	Sida
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	68
E5-4	Resursinflöden	69
E5-5	Resursutflöden	70
E5-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
Social information		
ESRS 1 Den egna arbetskraften		
S1-1	Policyer för den egen arbetskraften	74-76
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	77
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	77
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	78-79, 81
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas, och väsentliga risker och möjligheter hanteras	78-79, 81-82
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	82-84
S1-7	Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft	Infasning
S1-8	Kollektivavtalsäckning och social dialog	Endast materiellt för social dialog IRO
S1-9	Mångfaldsindikatorer	79-80
		82, 84

ESRS INDEX

Upplyningskrav		Mer information	Sida
Social information			
ESRS 1	Den egna arbetskraften		
S1-13	Mått på utbildning och kompetensutveckling	Infasning	
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Infasning § 88 (d), (e) och icke-anställda	79-80
S1-15	Balans mellan arbete och privatliv	Infasning	80
S1-16	Ersättningsindikatorer		82
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter		84
ESRS 2	Arbetstagare i värdekedjan		87
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Infasning föremål för Quick Fix	

Upplyningskrav		Mer information	Sida
Bolagsstyrningsinformation			
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande		
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur		88, 92
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer		90-92
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor		88, 90
G1-4	Bekräftade fall av korruption eller mutbrott		90
G1-6	Betalningsrutiner		92-93
Enhetsspecifikt: Informationssäkerhet			94-95

ESRS INDEX

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan innehåller alla datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt ESRS 2 bilaga B, med angivande av var datapunkterna finns i vår rapport och vilka datapunkter som bedöms som "inte väsentliga".

Upplivningskrav och relaterad datapunkt			SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		Bolagsstyrningsrapport	22
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		Bolagsstyrningsrapport	19
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för tillbörlig akksamhet	x					30
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Inga intäkter	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Inga intäkter	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Inblandning i verksamheter relaterade till kontroversiella vapen	x		x		Inga intäkter	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i verksamheter relaterade till odling och produktion av tobak			x		Inga intäkter	
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x		53, 55
ESRS E1-1	16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Ej undantagna	
ESRS E1-4	34	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x			58
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källa (endast sektorer med stor klimatinverkan)	x					59
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	x					59
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x					59
ESRS E1-6	44	Bruttoomfattning och totala växthusgasutsläpp scope 1,2,3	x	x	x			60-61
ESRS E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x			60-61
ESRS E1-7	56	Upptag av utsläppsminskningar av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Ej relevant	

ESRS INDEX

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Infasning	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk. Placering av betydande tillgångar som utsätts för väsentlig fysisk risk		x			Infasning	
ESRS E1-9	67 (c)	Fördelning av det redovisade värdet på fastighetstillgångarna efter energieffektivitetsklasser		x			Infasning	
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Infasning	
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som anges i bilaga II till förordningen om ett register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m ³ per nettointäkter av egen verksamhet	x				Ej väsentligt	
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (a) i		x					47
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (b)		x					47
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (c)		x					47
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara mark- och jordbruksmetoder eller policyer	x				Ej väsentligt	
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder eller policyer för hållbarhet i hav	x				Ej väsentligt	
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer för att bekämpa avskogning	x				Ej väsentligt	
ESRS E5-5	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	x					70

ESRS INDEX

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x					70
ESRS 2-SBM3 - S1	14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	x					71
ESRS 2-SBM3 - S1	14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	x					71
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x					74-76
ESRS S1-1	21	Strategi för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1 till 8			x			74
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x					74
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x					75
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	x					77
ESRS S1-14	88 (b) och (c)	Antal dödsfall samt antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x			80
ESRS S1-14	88 (e)	Antal förlorade arbetsdagar på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Infasning	
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för hantering av klagomål	x					77
ESRS S1-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan kvinnor och män	x		x			82, 84
ESRS S1-16	97 (b)	Överdrivet hög vd-lön	x					82
ESRS S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering	x					84
ESRS S1-17	104 (a)	Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Ej väsentligt	
ESRS 2-SBM3 - S2	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x					85
ESRS S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x					74
ESRS S2-1	18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	x				Infasning	76

ESRS INDEX

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS S2-1	19	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Infasning	74
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1 till 8			x		Infasning	74
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets uppströms- och nedströmsvärdekedja	x				Infasning	
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	x				Ej väsentligt	
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Ej väsentligt	
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentligt	
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Ej väsentligt	
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Ej väsentligt	
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentligt	
ESRS G1-1	§10 (b)	FN:s konvention mot korruption	x					88
ESRS G1-1	§10 (d)	Skydd för visselblåsare	x					76, 88
ESRS G1-4	§24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x			90
ESRS G1-4	§24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x					90

Finansiella rapporter

Innehåll

Koncernens resultaträkning	104
Koncernens rapport över totalresultat	104
Koncernens balansräkning	105
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	106
Koncernens rapport över kassaflöden	107
Moderbolagets resultaträkning	108
Moderbolagets rapport över totalresultat	108
Moderbolagets balansräkning	109
Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital	110
Moderbolagets rapport över kassaflöden	111
Noter	112
Försäkran	144
Revisionsberättelse	145
Revisors granskningsberättelse över HANZA AB:s hållbarhetsrapport	150
CFO-ord och aktien	152
Aktien och ägarstruktur	153
Femårsöversikt	155
Definitioner och nyckeltal	156
Adresser	157

KONCERNEN

Koncernens resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024
Nettoomsättning	5, 6	6 025	4 851
Råvaror och förnödenheter		-3 353	-2 722
Förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbete för annans räkning		21	-80
Övriga externa kostnader	7	-709	-522
Personalkostnader	8, 29	-1 362	-1 142
Av- och nedskrivningar	15, 28	-242	-169
Övriga rörelseintäkter och kostnader	9	68	57
Rörelseresultat (EBITA)	6, 10	448	273
Av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar	14	-35	-34
Rörelseresultat (EBIT)		413	239
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter och kostnader		-130	-114
Finansiella poster – netto	10, 11	-130	-114
Resultat före skatt		283	125
Inkomstskatt	12	-37	-14
Årets resultat		246	111
Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare under året			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	13	5,40	2,55
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	5,38	2,54

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024
Årets resultat		246	111
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Omvärdering av ersättningar efter avslutad anställning	29	2	-
Skatt på poster som inte ska återföras i resultaträkningen		-	-
Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen, netto efter skatt		2	-
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		-77	33
Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen, netto efter skatt		-77	33
Övrigt totalresultat för året		-75	33
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		171	144

Summa totalresultat är i sin helhet hänförligt till moderföretagets aktieägare

KONCERNEN

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	14	798	529
Övriga immateriella anläggningstillgångar	14	249	135
Byggnader och mark	15	588	418
Maskiner och inventarier	15	663	484
Nyttjanderättstillgångar	28	612	282
Övriga finansiella anläggningstillgångar		3	2
Uppskjutna skattefordringar	16	38	37
Summa anläggningstillgångar		2 951	1 887
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	1 304	1 137
Kundfordringar	19	399	213
Aktuella skattefordringar		36	25
Övriga fordringar	20	76	63
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	51	36
Likvida medel		490	276
Summa omsättningstillgångar		2 356	1 750
SUMMA TILLGÅNGAR		5 307	3 637

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL	22		
Eget kapital som kan hänföras till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		4	4
Övrigt tillskjutet kapital		1 124	924
Reserver		34	109
Balanserat resultat inklusive årets resultat		652	443
Summa eget kapital		1 814	1 480
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	29	88	102
Uppskjutna skatteskulder	16	113	79
Skulder till kreditinstitut	23	1 384	601
Övriga räntebärande skulder	23	37	-
Leasingskulder	23, 28	475	166
Summa långfristiga skulder		2 097	948
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	60	161
Leasingskulder	23, 28	98	73
Övriga räntebärande skulder	23	47	6
Leverantörsskulder		726	590
Aktuella skatteskulder		44	32
Övriga skulder	24	173	158
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	248	189
Summa kortfristiga skulder		1 396	1 209
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 307	3 637

KONCERNEN

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024		4	881	76	384	1 345
Årets resultat		-	-	-	111	111
Övrigt totalresultat						
Övrigt totalresultat före skatt		-	-	33	-	33
Skatt på poster i övrigt totalresultat		-	-	-	-	-
Summa totalresultat		0	0	33	111	144
Transaktioner med ägare						
Nyemission		-	40	-	-	40
Aktiesparprogram 2025		-	4	-	-	4
Emissionskostnader		-	-1	-	-	-1
Utdelning		-	-	-	-52	-52
Summa tillskott från och värdeöverföringar till aktieägare, redovisade direkt i eget kapital		-	43	-	-52	-9
Utgående balans per 31 december 2024		4	924	109	443	1 480
Ingående balans per 1 januari 2025		4	924	109	443	1 480
Årets resultat		-	-	-	246	246
Övrigt totalresultat						
Övrigt totalresultat före skatt		-	-	-75	-	-75
Skatt på poster i övrigt totalresultat		-	-	-	-	-
Summa totalresultat		0	0	-75	246	171
Transaktioner med ägare						
Nyemission		-	196	-	-	196
Aktiesparprogram 2025		-	5	-	-	5
Emissionskostnader		-	-1	-	-	-1
Utdelning		-	-	-	-37	-37
Summa tillskott från och värdeöverföringar till aktieägare, redovisade direkt i eget kapital		-	200	-	-37	163
Utgående balans per 31 december 2025		4	1 124	34	652	1 814

Aktiekapitalets utveckling samt lämnade utdelningar framgår av Not 22.

KONCERNEN

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	30	283	125
Av- och nedskrivningar	6	277	203
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-57	-35
Betalda inkomstskatter		-36	-50
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		467	243
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		18	227
Förändring av kundfordringar		91	140
Förändring av kortfristiga fordringar		-11	-
Förändring av leverantörsskulder		20	-6
Förändring av kortfristiga skulder		-68	-35
Summa förändring av rörelsekapital		50	326
Kassaflöde från den löpande verksamheten		517	569
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	31	-370	-367
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	-2	-3
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15, 30	-200	-264
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		5	2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-567	-632
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	-	39
Upptagna lån	23, 30	1 811	563
Amortering av lån	23, 30	-1 496	-562
Övrigt		-6	-
Utdelning		-37	-52
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		272	-12

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Minskning/ökning av likvida medel		222	-75
Likvida medel vid årets början		276	340
Kursdifferenser i likvida medel		-8	11
Likvida medel vid årets slut		490	276

MODERBOLAGET

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter	32	53	37
Övriga externa kostnader	7, 32	-28	-22
Personalkostnader	8	-30	-15
Summa rörelsens kostnader		-58	-37
Rörelseresultat		-5	0
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	11, 33	40	-
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11, 32	66	46
Räntekostnader och liknande resultatposter	11, 32	-78	-56
Summa resultat från finansiella poster		28	-10
Resultat efter finansiella poster		23	-10
Bokslutsdispositioner	34	60	45
Resultat före skatt		83	35
Skatt på årets resultat	12	-9	-7
Årets resultat		74	28

Moderbolagets rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		74	28
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-	-
Summa totalresultat för året		74	28

MODERBOLAGET

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	33	1 486	759
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	32	438	428
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 924	1 187
Summa anläggningstillgångar		1 924	1 187
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		426	251
Aktuella skattefordringar		2	2
Förutbetalda kostnader upplupna intäkter	21	27	24
Summa kortfristiga fordringar		456	277
Likvida medel			
Kassa och bank		161	154
Summa likvida medel		161	154
Summa omsättningstillgångar		617	431
SUMMA TILLGÅNGAR		2 540	1 618

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5	4
Summa bundet eget kapital		5	4
Fritt eget kapital			
Överkursfond		853	667
Årets resultat		74	28
Summa fritt eget kapital		927	695
Summa eget kapital		931	699
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	34	2	2
Summa obeskattade reserver		2	2
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	1 257	504
Övriga räntebärande skulder		39	-
Summa långfristiga skulder		1 296	504
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	-	135
Övriga räntebärande skulder		42	-
Leverantörsskulder		5	7
Aktuella skatteskulder		14	7
Skulder till koncernföretag		211	235
Övriga skulder	24	3	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	36	26
Summa kortfristiga skulder		311	413
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 540	1 618

MODERBOLAGET

Moderbolagets förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2024	4	674	6	684
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	28	28
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	28	28
Transaktioner med aktieägare				
Nyemission	-	40	-	40
Emissionskostnader	-	-1	-	-1
Vinstdisposition	-	-46	46	-
Utdelning	-	-	-52	-52
Utgående balans per 31 december 2024	4	667	28	699
Ingående balans per 1 januari 2025	4	667	28	699
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	74	74
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	74	74
Transaktioner med aktieägare				
Nyemission	-	196	-	196
Emissionskostnader	-	-1	-	-1
Vinstdisposition	-	-9	9	-
Utdelning	-	-	-37	-37
Utgående balans per 31 december 2025	4	853	74	931

Aktiekapitalets utveckling framgår av Not 22.

MODERBOLAGET

Moderbolagets rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		23	-10
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-10	-
Erhållna koncernbidrag		45	8
Betald skatt		-3	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		55	-5
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-163	-1
Förändring av kortfristiga skulder		8	11
Summa förändring av rörelsekapital		-155	10
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-100	5
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-448	-382
Aktieägartillskott till dotterföretag	33	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-448	-382
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	-	39
Upptagna lån	23	1807	500
Amorteringar	23	-1205	-234
Utdelning		-37	-52
Förändring av långfristiga koncernfordringar		-10	114
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		555	367
Minskning/ökning av likvida medel		7	-10
Likvida medel vid årets början		154	164
Likvida medel vid årets slut		161	154

NOTER

Noter

Belopp i MSEK om inget annat anges.

NOT 1 Allmän information

HANZA AB (moderföretaget), org nr 556748-8399, är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Koncernen är en industriell aktör och affärspartner inom kontraktstillverkning som erbjuder sina kunder en kombination av rådgivning och skräddarsydda tillverkningslösningar inom mekanik och elektronik.

Den 25 mars 2026 har denna koncernredovisning och årsredovisning godkänts av styrelsen för offentliggörande. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning kommer läggas fram för godkännande på årsstämma den 12 maj 2026.

Samtliga belopp redovisas i miljontals kronor (MSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpas när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för HANZA AB-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder (International Financial Reporting Standards utgivna av International Accounting Standard Board IASB) och tolkningsutlåtanden från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU, Rådet för hållbarhet- och finansiell rapportering, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt Årsredovisningslagen. Antagandet om fortsatt drift har tillämpats.

Koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av anskaffningsvärden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, se not 17.

För att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS krävs användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper, se not 4.

2.2 Ändringar i redovisningsprinciper

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements (tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare) kommer

ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som kommer bidra till att uppnå jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. Standarden förväntas inte medföra några finansiella effekter för HANZA eftersom IFRS 18 inte medföra några nya värderingsprinciper, utan fokuserar på presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna. HANZA har påbörjat ett arbete med att analysera effekterna av den nya standarden. Inga andra IFRS eller IFRIC-tolkningar som börjar gälla den 1 januari 2026 eller senare väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen eller moderbolaget.

2.3 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De viktigaste skillnaderna mellan redovisningsprinciperna för koncernen och moderbolaget framgår nedan.

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i ÅRL. Vidare finns det skillnader i benämningar i ÅRL, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning vilken redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Moderbolaget har tecknat borgensförbindelser till förmån för dotterbolag. För dessa avtal tillämpar moderbolaget lättnadsregeln i RFR 2 p2, och redovisar därmed borgensförbindelsen som en eventalförpliktelse. När företaget bedömer att det sannolikt kommer att krävas en betalning för att reglera ett åtagande, görs en avsättning.

Koncernens cashpool redovisas som att moderbolaget har kortfristiga fordringar eller skulder på deltagande dotterbolag.

Moderbolaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.

2.4 Koncernredovisning och rörelseförvärv

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den har rätt och möjlighet att styra verksamheten och exponeras för rörlig avkastning från sitt innehav i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs

till koncernen och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av överförda likvida medel, verkligt värde på andra överlåtna tillgångar och skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning redovisas som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Förvävsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår.

Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. En konsekvent tillämpning av koncernens principer tillämpas av samtliga dotterbolag.

2.5 Omräkning av utländsk valuta Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för koncernens olika dotterbolag är värderade i respektive enhets funktionella valuta som i samtliga fall är dotterbolagets lokala valuta. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta och moderbolagets funktionella valuta.

Resultat- och balansräkning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta. Balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs. Resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (förutsatt att denna genomsnittliga kurs utgör en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, annars omräknas intäkter och kostnader till transaktionsdagens kurs). Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. De omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat.

NOTER

Not 2 forts.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i rörelseresultatet.

2.6 Andelar i intresseföretag

Vid redovisning av andelar i intresseföretag tillämpas IAS 28 Innehav i intresseföretag och joint ventures. Bolag där koncernen har betydande inflytande, bolag där koncernen äger mellan 20 och 50 procent av röstetalet, betraktas som intressebolag. Andelar i intresseföretag redovisas i enlighet med kapitalandelsmetoden, vilket innebär att HANZAs andel av företagets vinst/förlust redovisas som Resultat från innehav i intresseföretag i koncernens resultaträkning.

2.7 Segmentsrapportering

HANZA tillämpar en klusterbaserad segmentsindelning som anses bäst spegla affärsmodellen, organisationen och det sätt på vilket styrelse och ledning följer upp och bedömer verksamheten. Se vidare not 6.

2.8 Intäkter

När HANZA har ett bindande avtal med en kund identifieras prestationsåtagandena och transaktionspris enligt detta avtal. Transaktionspriset värderas till det verkliga värdet av vad som kommer att erhållas, och motsvarar de belopp som erhålls för sålda varor efter avdrag för rabatter, returer och mervärdesskatt. Koncernen redovisar en intäkt när prestationsåtagandet har uppfyllts.

Vid försäljning av varor, vilka utgörs av komponenter, undersystem och färdigt sammansatta produkter, anses prestationsåtagandet uppfyllt vid leverans av varor till kunden, i enlighet med leveransvillkoren. Undantag från detta är i de fall ett avtal finns med kunden om buffertlager av färdiga komponenter eller produkter. I dessa fall anses prestationsåtagandet uppfyllt redan då komponenten eller produkten placeras i buffertlagret och därmed är tillgänglig för kunden. För djupare information om bedömningar som påverkar intäkternas storlek och intäkttidpunkten, se not 5 Intäkter.

Vid försäljning av rådgivningstjänster redovisas intäkterna över tid förutsatt att HANZA har rätt till ersättning för utfört arbete även om ett projekt skulle avbrytas i förtid. Om sådan rätt inte finns redovisas intäkten när projektet har slutförts och rätten till ersättning har inträtt.

2.9 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som gäller på balansdagen i det land där respektive bolag är verksam.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. I de fall bolaget kan styra tidpunkten för realisering av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att det kommer att ske inom överskådlig framtid redovisas ingen uppskjuten skatt. Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga och kvittas när det finns legal kvittningsrätt.

2.10 Statliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella anläggningstillgångar eller immateriella tillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.

2.11 Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån och leasingkulder samt valutakursdifferenser. Ränteintäkter och räntekostnader redovisas med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.12 Immateriella tillgångar

Goodwill uppstår vid rörelseförvärv och eventuella nedskrivningsbehov testas varje år eller oftare om indikationer finns på att nedskrivningsbehov finns. Se vidare 2.19 nedan.

Kundrelationer har identifierats vid förvärv och utgör en immateriell tillgång. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden vilken har bedömts till 10 år. Kundrelationernas restvärden och nyttjandeperiod provas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

Övriga immateriella tillgångar utgörs av programvarulicenser och balanserade kostnader för att implementera programvara. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentliga restvärden. Avskrivningstiden för övriga immateriella tillgångar är 3 år.

2.13 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt. Alla former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen

under den period de uppkommer. Pågående nyanläggningar avser pågående investeringar i anläggningstillgångar under uppförande. Kostnaderna ackumuleras löpande under byggtiden och skrivs inte av förrän projektet är slutfört och omklassificerats till relevant kategori. Varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde skrivs av separat. Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på övriga tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknande restvärdet över den beräknande nyttjandeperioden, görs linjärt enligt följande:

Byggnader Se nedan
Förbättringsutgifter på Kontraktperioden,
annans fastighet dock högst 20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar 5–10 år
Inventarier, verktyg och installationer 5–10 år
Komponentavskrivnings tillämpas på byggnader där komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Byggnader 10-50 år
Stomme: 50 år
Stomkompletteringar, innerväggar m.m.: 20-40 år
Installationer, värme, el, VVS, ventilation m.m.: 20-40 år
Yttre ytskikt; fasader, yttertak m.m.: 20-30 år
Inre ytskikt; maskinell utrustning m.m.: 10-15 år
Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

2.14 Leasing

Leasade tillgångar redovisas, som nyttjanderättstillgångar och skulderna enligt dessa avtal som leasingkulder i balansräkningen om inte tillgången har ett lågt värde eller om leasingperioden understiger 1 år. Vid leasingperiodens början värderas nyttjanderättstillgången och leasingkulden till det diskonterade nuvärdet av framtida leasingavgifter. Nyttjanderättstillgångar där äganderätten till det leasade objektet förväntas övergå till HANZA vid leaseperiodens slut, skrivs av enligt samma principer som andra materiella anläggningstillgångar, se 2.12 ovan. Nyttjanderättstillgångar där äganderätten till det leasade objektet inte förväntas övergå, skrivs av över kontraktperioden.

2.15 Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. För tillverkade varor och pågå-

NOTER

Not 2 forts.

ende arbete inkluderas direkta tillverkningskostnader samt en skälig andel av indirekta kostnader i anskaffningsvärdet. Värderingsmetoden först in, först ut (FIFU) tillämpas. Varulagret redovisas netto, efter avdrag för bedömd inkuransrisk.

2.16 Finansiella instrument

Finansiella instrument finns i flertalet balansposter och finns beskrivna under 2.16–2.18.

2.17 Klassificering

Finansiella tillgångar och skulder klassificeras antingen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller som tillgångar respektive skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades. I årsredovisningen för 2025 har samtliga finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde. Samtliga finansiella skulder redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde utom vissa övriga räntebärande skulder på balansdagen vilka 2025 utgjordes av reserver för tilläggsköpeskillingar. Omvärderingen av denna skuldpost redovisas under övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader.

2.18 Kundfordringar

Kundfordringar är finansiella instrument som består av belopp som ska betalas av kunder för sålda varor och tjänster där betalning förväntas inom ett år. Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde vilket innebär att hänsyn ska tas till förväntade kreditförluster baserat på historiska erfarenheter. Då HANZAs kreditförluster historiskt varit mycket låga bedöms nominellt värde spegla det verkliga värdet. Kundfordringar värderas därefter till belopp som väntas inflyta, det vill säga minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Vid bedömning av förväntade kreditförluster används framåtblickande faktorer avseende branschens och kundernas stabilitet. Se vidare not 19.

Koncernens bolag har ingått avtal om avyttring och belåning av kundfakturer (factoring). I huvuddelen av avtalen avyttras kundfordringarna och tas bort från balansräkningen då kontrollen övergår till köparen vid avyttringen. För dessa redovisas de garantier som lämnas som en eventualförpliktelse. Kundfordringar som har avyttrats men där betalning, på grund av timing, ännu inte har erhållits redovisas som fordran under övriga fordringar. I ett fåtal avtal kvarstår kontrollen hos koncernen. Kundfordringar redovisas då som tillgångar och de upptagna krediterna som kortfristiga skulder hos kreditinstitut. De belånade kundfordringarna redovisas då även under ställda säkerheter. Belånade kundfordringar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden

från kundfordran har löpt ut eller överfört och koncernen har överfört kontrollen till köpare. Kostnader för factoring redovisas som en finansiell kostnad. Se vidare not 19 och 23.

2.19 Upplåning

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut.

2.20 Nedskrivning

Immateriella tillgångar som har en obestämbart nyttjandeperiod utgörs för HANZAs del enbart av goodwillposter. Dessa skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde och görs närhelst indikation, om att det redovisade värdet inte är återvinningsbart, uppstår. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden vilket är på klusternivå. Se vidare not 14. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

För icke-finansiella tillgångar andra än goodwill, görs en bedömning av nedskrivningsbehov när indikationer finns på att så kan vara fallet. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde vilket utgörs av det högre av verkligt värde reducerat för försäljningskostnad och nyttjandevärde. För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring av nedskrivningen bör göras.

För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde (lånefordringar och kundfordringar) tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven motsvarar den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. Då HANZAs kreditförluster historiskt varit mycket låga bedöms nominellt värde spegla det verkliga värdet.

2.21 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner redovisas i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Under 2023 infördes ett aktiesparprogram där ledande befattningshavare kan tilldelas aktier under år 2026. Detta redovisas som en aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2, varvid en uppskattad kostnad redovisas i resultaträkningen direkt mot eget kapital.

2.22 Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns en befintlig legal

eller informell förpliktelse som följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av vad som kommer att krävas för att reglera den befintliga förpliktelsen. När reglering förväntas ske efter mer än 12 månader, beräknas avsättningen genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet.

2.23 Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, inklusive förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. HANZA har förmånsbestämda pensionsplaner i HANZA Assembly Remscheid GmbH i Tyskland samt i HANZA Mechanichs Årjäng AB genom försäkring hos PRI. Pensionsplanerna beskrivs ytterligare i not 29.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentlig eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen till godo.

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

2.24 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att resultatet efter finansnetto justeras för väsentliga transaktioner som inte medfört in eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

NOTER

NOT 3 Finansiell riskhantering**3.1 Finansiella riskfaktorer**

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk och ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oföretsägarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

Riskhanteringen sköts av koncernledningen enligt policyer som fastställts av styrelsen. Koncernfinans identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen upprättar skriftliga policyer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

Koncernen tillämpar inte säkringsredovisning i de fall terminskontrakt används för att hantera finansiella risker.

Nedan beskrivs koncernens bedömda riskexponering med åtföljande riskhantering.

(a) Marknadsrisk**(i) Valutarisk**

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende euro (EUR), tjeckisk krona (CZK) polska zloty (PLN), USA dollar (USD) och kinesiska yuan (CNY). Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. I koncernen finns exponering i den externa upplåningen då denna delvis sker i annan valuta än den funktionella valutan. Omräkningsexponering i övriga finansiella fordringar och skulder bedöms som liten då dessa poster i allt väsentligt är nominerade i de enskilda koncernbolagens funktionella valutor. Styrelsen har infört en policy som kräver av koncernföretagen att dessa hanterar sin valutakursrisk mot sin funktionella valuta. Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är enhetens funktionella valuta. Dessa valutarisker hanteras i första hand genom att samma valuta används för materialinköp som fakturering eller genom valutaklausuler mot kund eller materialleverantör. I de fall det finns en kvarvarande valutarisk som inte kan hanteras enligt ovan, använder koncernföretagen terminskontrakt då exponeringen är väsentlig. Koncernens riskhan-

teringspolicy är att, i de fall det är möjligt, säkra 60 till 70 procent av förväntade kassaflöden i varje större valuta för de följande 12 månaderna. Per den 31 december 2025 och 2024 förelåg endast obetydliga valutasäkringsåtgärder.

Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter (EUR, CZK, PLN, AED och CNY) vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras delvis genom upplåning i EUR där den största exponeringen finns. Någon säkring av nettotillgångar i dotterbolag utöver upplåning i EUR görs inte.

Om den svenska kronan hade försvagats med 5 procent i förhållande till EUR med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat per den 31 december 2025 ha påverkats med 5 MSEK (1) medan en lika stor försvagning i förhållande till PLN skulle påverkat resultatet med 1 MSEK (0 MSEK). En förstärkning eller försvagning av den svenska kronan i förhållande till CNY och CZK skulle endast ha haft marginell effekt på årets resultat per den 31 december 2025 liksom tidigare år.

(ii) Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Då koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar är koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde vilken delvis neutraliseras av kassamedel med rörlig ränta. Upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Koncernen analyserar sin exponering för ränterisk dynamiskt. Olika scenarier simuleras, varvid refinansiering, omsättning av befintliga positioner, alternativ finansiering och säkring beaktas. Med dessa scenarier som utgångspunkt beräknar koncernen den inverkan på resultatet som en angiven ränteändring skulle ha. För varje simulering används samma ränteändring för alla valutor. Scenarierna simuleras bara för de skulder som utgör de största räntebärande positionerna. Genomförda simuleringar utvisar att effekten på resultatet av en ändring av räntenivån med 1 procentenhet skulle vara en maximal ökning med 11 MSEK (8) respektive minskning med 11 MSEK (8).

(b) Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att, med stöd av koncernens centrala finansfunktion, följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för

betalning och leverans erbjuds. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras. Om kunders kreditvärdighet bedöms av oberoende värderare, används dessa bedömningar. I de fall då ingen oberoende kreditbedömning finns, görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Individuella risklimiterna fastställs baserat på interna eller externa kreditbedömningar i enlighet med de gränser som satts av styrelsen. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet. Vid låg kreditvärdighet kan förskott från kunden begäras. Se not 19 för ytterligare upplysningar om kundfordringar.

(c) Likviditetsrisk

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande bolag och aggregeras av Koncernfinans. Koncernfinans följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som koncernen bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats (se not 23) så att koncernen inte bryter mot lånelimiterna eller lånevillkor (där tillämpligt) på några av koncernens lånefaciliteter. Sådana prognoser beaktar koncernens planer för skuldsanering, uppfyllelse av lånevillkor, uppfyllelse av interna balansräkningsbaserade resultatmål och, om tillämpligt, externa tillsyns- eller legala krav – till exempel valutarestriktioner.

Verksamheten har ett positivt kassaflöde. Under året har genererat kassaflöde främst använts för investeringar i maskiner, byggnader och förvärv av bolag, utdelning samt amortering av lån.

Överskottslikviditet i koncernens rörelsedrivande företag, överstigande den del som krävs för att hantera rörelsekapitalbehov, överförs till Koncernfinans. Överskottslikviditet används i första hand för att minska checkräkningskrediter. I andra hand placerar koncernfinans överskottslikviditet på räntebärande avräkningskonton, tidsbunden inlåning, penningmarknadsinstrument och omsättningsbara värdepapper, beroende på vilket instrument som har lämplig löptid eller tillräcklig likviditet för att tillgodose utrymmet som bestäms av ovan nämnda prognoser. På balansdagen hade koncernen likvida medel på 490 MSEK (276) samt utnyttjade checkkrediter på 160 MSEK (160) för hantering av likviditetsrisken.

Nedanstående tabeller analyserar koncernen och moderbolagets icke derivata finansiella skulder uppdelade efter den tid som

NOTER

Not 3 forts.

på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Koncernen 31 december 2025	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	33	27	47	1335	2
Leasingskulder	65	65	107	191	366
Övriga räntebärande skulder	-	47	20	17	-
Leverantörs skulder mm	779	-	-	-	-
Summa	877	139	174	1 543	368

Koncernen 31 december 2024	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	79	159	251	364	5
Leasingskulder	37	37	68	99	19
Övriga räntebärande skulder	6	-	-	-	-
Leverantörs skulder mm	675	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	8	-	-	-	-
Summa	805	196	319	462	24

Moderbolaget 31 december 2025	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	-	-	-	1257	-
Övriga räntebärande skulder	-	42	20	19	-
Summa	-	42	20	1276	-

Moderbolaget 31 december 2024	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	68	141	221	287	-
Övriga räntebärande skulder	7	-	-	-	-
Leverantörs skulder	7	-	-	-	-
Skulder koncernbolag	235	-	-	-	-
Övr kortfristiga skulder	3	-	-	-	-
Summa	320	141	221	287	-

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av nettoskulsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld

beräknas som total upplåning, leasingskuld samt avsättning för pensionskulder med avdrag för likvida medel.

Nettoskulsättningsgraden per 31 december var som följer:

	2025	2024
Upplåning (Not 23)	1 444	768
Övriga räntebärande skulder	84	-
Leasingskuld (Not 23)	573	239
Avsättning för pensionskulder (Not 29)	88	102
Avgår: likvida medel	-490	-276
Avgår: leasingskulder för hyrda fastigheter och lokaler (Not 23)	-460	-133
Nettoskuld	1 239	700
Totalt eget kapital	1 814	1 480
Nettoskulsättningsgrad, %	68	47

Leasingskulder för hyrda fastigheter och lokaler inte räknas in i nettoskulden. Den räntebärande nettoskulden har under 2025 ökat, främst till följd av förvärv genomförda under året.

3.3 Beräkning av verkligt värde

Samtliga finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde.

Samtliga finansiella skulder redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde utom övriga räntebärande skulder på balansdagen vilken 2025 utgörs av reserver för tilläggsköpeskillingen för förvärvet av HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH och Milectriakoncernen. Detta ska redovisas till verkligt värde i nivå 3. Tilläggsköpeskillingen för HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH uppgår till 4 MSEK (6) och baseras på en överenskommelse om slutlig nivå som bedöms regleras under 2026. Tilläggsköpeskillingen för HANZA Milectria-koncernen uppgår till 77 MSEK och baseras på omsättningstillväxten under perioden 2025–2027. Maximal tilläggsköpeskillning om 18 MEUR förutsätter att Milectria mer än fördubblar sin omsättning. Under året har även den i samband med förvärvet av Leden-koncernen avsatta tilläggsköpeskillingen om 53 MSEK upplöst. Huvuddelen av koncernens upplåning består på balansdagen av ett färre antal lån i moderbolaget. Dessa löper till rörlig ränta. Koncernens övriga upplåning består av ett mindre antal kontrakt upptagna vid olika tillfällen och med olika löptider.

NOTER

Not 3 forts.

Lånen löper i all väsentlighet med rörlig ränta. Mot denna bakgrund kan redovisade värden anses ge en god approximation av verkliga värden. Det verkliga värdet på kortfristig upplåning motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig. Kundfordringar, leverantörsskulder samt övriga kortfristiga fordringar och skulder har en kvarstående livslängd på mindre än ett år. Redovisat värde anses reflektera verkligt värde.

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

(a) Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.20. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras om bland annat framtida kassaflöden. Ytterligare information om uppskattningarna framgår av not 14. Koncernens goodwill uppgick vid årets slut till 798 MSEK (529).

(b) Värdering av Kundrelationer

I genomförda förvärv under de senaste åren har immateriella tillgångar i form av kundrelationer identifierats. Kundrelationernas planliga avskrivningstid är 10 år. Till grund för den initiala värderingen av kundrelationerna ligger en nuvärdesberäkning av framtida resultatbidrag från det förvärvade bolagets kunder. För att göra nuvärdesberäkningen och för att fastställa avskrivningstiden måste vissa uppskattningar göras

om bland annat kundernas långsiktiga inköpsnivåer från HANZA. På balansdagen uppgick det bokförda värdet på kundrelationerna till 240 MSEK (126).

(c) Värdering av underskottsavdrag

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för uppskjutna skattefordringar avseende skattemässiga underskottsavdrag. Dessutom undersöker koncernen ifall det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avseende årets skattemässiga underskottsavdrag eller tidigare underskottsavdrag för vilka sannolikheten ökat att de ska kunna utnyttjas. Uppskjuten skattefordran redovisas endast för underskottsavdrag för vilka det är sannolikt att de kan nyttjas mot framtida skattepliktiga överskott och mot skattepliktiga temporära skillnader. HANZA har redovisat uppskjuten skattefordran för delar av de underskottsavdrag som finns i Finland, Tyskland, Tjeckien och Kina då det bedöms sannolikt att dessa underskottsavdrag kan nyttjas mot framtida överskott. Se vidare not 16.

(d) Värdering av uppskjuten skatteskuld

I Estland utgår ingen inkomstskatt på redovisat resultat. Skatt (för närvarande 22 procent) tas istället ut på bruttoutdelning när balanserade vinstmedel delas ut. HANZA kan styra tidpunkten för utdelning och bedömer att det inte är sannolikt att återföring kommer att ske inom överskådlig framtid varför ingen redovisning av uppskjuten skatteskuld görs. Denna bedömning omprövas årligen. På balansdagen uppgick utdelningsbara medel i de estniska bolagen till 711 MSEK (362).

(e) Värdering av ersättningar efter avslutad anställning

Redovisning av skuld och kostnader för förmånsbestämda pensioner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från betydelsefulla antaganden om bland annat diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning samt återstående livslängd. Förändringar i dessa antaganden kan främst påverka den redovisade skulden som vid årsskiftet uppgick till 88 MSEK (102). Rörelseresultat och årets resultat påverkas i mindre grad av förändringar i antagandena då förändringar på grund av ändrade aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat. För känslighetsanalys avseende de aktuariella antagandena, se not 29.

(f) Redovisning av avyttrade kundfordringar

En del av HANZAs finansiering är att kundfordringar avyttras till extern part. Då kontrollen i dessa fall övergått till den externa parten är dessa kundfordringar borttagna från balansräkningen. För mer information se not 19 Kundfordringar.

(g) Värdering av tilläggsköpeskillning

Vid vissa företagsförvärv kan en villkorad köpeskillning (tilläggsköpeskillning) utgöra en stor del av den totala köpeskillningen för det förvärvade företaget och kan även uppgå till betydande belopp. Villkorade köpeskillningar är vanligen beroende av den framtida resultatutvecklingen och/eller utvecklingen av intäkterna hos det förvärvade företaget. Vid förvärvstidpunkten redovisas avsättningar för beräknade villkorade köpeskillningar baserat på prognoser om den framtida intäkt- och resultatutvecklingen hos förvärvade företag. Enligt redovisningsstandarden IFRS 3 skall efterföljande omvärderingar av avsättningar för villkorade köpeskillningar samt skillnader mellan redovisad avsättning och faktiskt utfall redovisas i koncernens resultaträkning. Detta innebär att framtida omvärderingar av redovisade avsättningar kan komma att påverka koncernens redovisade resultat med betydande belopp, både positivt och negativt, under kommande år.

NOT 5 Intäkter

Beskrivning av intäkter från kontrakt med kunder Intäkter från försäljning av varor

Ett avtal som är bindande för både HANZA och kunden vad gäller kvantitet och pris sluts normalt när kunden lagt en order som bekräftats av HANZA. En order grundar sig i sin tur på någon typ av ramavtal men dessa är inte bindande vad gäller kvantiteter. HANZAs intäkter kommer främst från produktion av produkter som kan vara komponenter, undersystem eller färdigt sammansatta produkter. Produkterna tillverkas enligt kundernas specifikation men HANZA är delaktigt i att skräddarsy tillverkningsprocessen. HANZAs prestationsåtagande är att producera och leverera ett specificerat antal av en produkt och anses fullgjort då kontrollen över produkten har övergått till kunden vilket vanligtvis är vid leverans. En order kan omfatta en eller flera produkter och kan därmed innehålla en eller flera prestationsåtaganden. Ett prestationsåtagande fullgörs nästan alltid vid en enda tidpunkt. Ett undantag från principen att prestationsåtagandet fullgörs vid leverans är vissa avtal där överenskommelse om buffertlager av en produkt finns med kunden. I dessa fall anses prestationsåtagandet uppfyllt redan då komponenten eller produkten placeras i buffertlagret och därmed är tillgänglig för kunden. På balansdagen uppgick försäljnings-

NOTER

Not 5 forts.

värdet på buffertlager där prestationsåtagandet redan ansågs uppfyllt till 68 MSEK (34).

Transaktionspriset värderas till det verkliga värdet av vad som kommer att erhållas, och motsvarar de belopp som erhålls för sålda varor efter avdrag för rabatter, returer och mervärdesskatt. Priserna är på varje order specificerade per produkt vilket utgör underlag för allokering av transaktionspriset till prestationsåtaganden. Koncernen grundar sina bedömningar av returer på historiska utfall och beaktar då typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall. Kunderna har endast rätt att returnera produkter som inte uppfyller i förväg specificerade krav. Någon returrätt på grund av att kunden inte längre har bruk för produkten förekommer inte. Bedömningar av framtida rabatter görs individuellt grundat på avtal med respektive kund. HANZA har inga garantiåtaganden för sina produkter då dessa är tillverkade enligt kundens detaljerade specifikationer. Reklamationskrav kan dock uppstå vid brister i tillverkningsprocessen som ett led i olika garantiåtaganden. Orsaker kan vara till exempel maskinfel, operatörsmissstag eller komponentfel. Anspråk på ekonomisk kompensation följer normalt etablerad branschstandard. Därtill kan kunden vara berättigad till skadestånd. Det kan innebära betydande merkostnader för HANZA vilket kan påverka bolagets finansiella ställning och resultat negativt.

På balansdagen fanns inga prestationsåtaganden som sträcker sig mer än ett år framåt i tiden.

Intäkter från tjänster

Ett avtal om tjänster inom produktutveckling och rådgivning utgör vanligtvis ett enda prestationsåtagande och transaktionspriset kan identifieras utifrån avtalet. Vanligtvis har HANZA rätt till ersättning för utfört arbete även om ett projekt skulle avbrytas i förtid. I dessa fall redovisas intäkterna över tid. I övriga fall redovisas intäkterna då tjänsterna är levererade enligt avtalet och prestationsåtagandet därmed är uppfyllt. HANZAs tjänsteutbud är en viktig del i HANZAs totalerbjudande men intäkterna från dessa tjänster har endast utgjort en mindre del av koncernens försäljning. HANZA har därför valt att inte redovisa dessa separat i resultaträkningen. I not 6 segmentsinformation framgår nettoomsättningen för segmentet Affärsutveckling och Tjänster där såväl intern och extern försäljning av tjänster framgår.

Avtalstillgångar och avtalsskulder på balansdagen

Avtalstillgångarna uppgick på balansdagen till 68 MSEK (34).

Koncernövergripande information

Koncernens intäkter avser i allt väsentligt försäljning av varor. Ingen enskild kund svarar för 10 procent eller mer av koncernens intäkter.

Betalningstiden i HANZAs avtal med kunder varierar från 30 till 120 dagar. Kundfordringarna säljs dock till stor del till extern part vilket gör att kredittiderna enligt kontrakten har liten påverkan på koncernens balansräkning. Inga finansieringsavtal finns där kunden har rätt att skjuta upp betalningen mot erläggande av ränta. Koncernen har inga bindande avtal om produktion som sträcker sig mer än ett år framåt i tiden.

Fördelning av intäkter

Intäkter fördelade per segment, geografisk marknad samt per tillverkningsteknologi framgår av not 6 Segmentsinformation.

NOT 6 Segmentsinformation

Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat.

HANZA tillämpar en klusterbaserad segmentsindelning vilken bedöms bäst spegla affärsmodellen, organisationen och det sätt på vilket styrelse och ledning följer upp och bedömer verksamheten. Verkställande direktören bedömer verksamheten utifrån en klusterindeldad organisation främst på resultatnivån EBITA.

HANZA delar in verksamheten i så kallade tillverkningskluster och tillämpar en finansiell segmentsindelning som baseras på primära kundmarknader. Verksamheten bedrivs i sex kluster som redovisas uppdelad på följande rapporterbara segment:

- **Huvudmarknader** – Tillverkningskluster som ligger inom eller i närheten av HANZAs primära geografiska kundmarknader, vilka i dag utgörs av Sverige, Finland, Norge och Tyskland. Därför omfattar segment Huvudmarknader idag HANZAs tillverkningskluster i Sverige, Finland och Tyskland. HANZAs verksamhet inom dessa områden kännetecknas av närhet till kundernas egna fabriker och ett nära samarbete med kundernas utvecklingsavdelningar.

- **Övriga marknader** – Tillverkningskluster lokaliserade utanför HANZAs primära geografiska kundmarknader. I dag omfattas segmentet Övriga marknader av HANZAs tillverkningskluster i Baltikum, Centraleuropa, Förenade Arabemiraten och Kina. Verksamheten kännetecknas av ett högt arbetsinnehåll, omfattande komplex montering, samt närhet till viktiga slutkundsområden.
- **Affärsutveckling och tjänster** – Intäkter och kostnader från tjänster som HANZA erbjuder inom rådgivnings- och utvecklingstjänster samt kostnader som inte fördelas till tillverkningsklustren, huvudsakligen relaterade till koncerngemensamma funktioner inom moderbolaget, samt koncernövergripande justeringar som inte allokeras till övriga segment.

Intäkter

Försäljning mellan segment sker på marknadsmässiga villkor. De intäkter från externa parter som rapporteras till koncernledningen värderas på samma sätt som i resultaträkningen.

NOTER

Not 6 forts.

Resultatinformation per segment	2025				2024			
	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt
Intäkter								
Segmentens intäkter	3 480	2 588	17	6 085	2 903	2 000	31	4 934
Avgår försäljning mellan segment	-9	-45	-6	-60	-39	-27	-17	-83
Intäkter från externa kunder	3 471	2 543	11	6 025	2 864	1 973	14	4 851
Resultat								
EBITA	243	200	5	448	176	75	22	273
Avskrivningar immateriella tillgångar	-33	-2	-	-35	-25	-9	-	-34
Finansiella poster	-69	-34	-26	-129	-52	-42	-20	-114
Resultat före skatt	141	164	-21	284	99	24	2	125
Inkomstskatt	-22	-6	-10	-38	-1	-1	-12	-14
Årets resultat	119	158	-31	246	98	23	-10	111
EBITA exklusive jämförelsestörande poster								
EBITA	243	200	5	448	176	75	22	273
Justering jämförelsestörande poster, se nedan	25	6	-20	11	46	15	-33	28
EBITA exklusive jämförelsestörande poster	268	206	-15	459	222	90	-11	301
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet								
Omvärdering förvärvslikvid	-	-	-53	-53	-	-	-53	-53
Transaktionskostnader	-	-	30	30	-	-	16	16
Reservering för ev nedskrivningar av kunder med förhöjd kreditrisk	13	-	-	13	-	-	-	0
Reservering för garantianspråk	-	6	-	6	-	-	-	0
Omvärdering av tillgångar vid byte av ERP-system	4	-	-	4	-	-	-	0
Integrationskostnader mm	8	-	3	11	46	15	4	65
Summa jämförelsestörande poster	25	6	-20	11	46	15	-33	28
Kassaflödesinformation - Ej likviditetspåverkande poster								
Avskrivningar	-184	-89	-4	-277	-134	-58	-3	-195
Nedskrivningar anläggningstillgångar	-	-	-	-	-	-8	-	-8
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-4	-	-53	-57	-2	-	-33	-35

Nettoomsättning och anläggningstillgångar per geografisk marknad

	Nettoomsättning		Anläggningstillgångar ²⁾	
	2025	2024	2025	2024
Sverige	2 321	2 173	523	794
Finland	1 488	721	134	205
Estland	237	82	352	456
Tyskland	585	599	108	140
Polen	164	196	91	153
Tjeckien	70	79	63	78
Övriga EU	482	367	-	-
Norge	280	313	-	-
Övriga Europa	167	79	-	-
Nordamerika	141	126	-	-
Övriga världen	90	116	10	24
Summa	6 025	4 851	1 281	1 850

2) Exklusive uppskjutna skattefordringar

NOTER

Not 6 forts.

Balansinformation och investeringar per segment

	Tillgångar		Investeringar ¹⁾		Skulder	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Huvudmarknader	3 438	2 245	91	191	2 061	1 296
Övriga marknader	1 884	1 502	29	75	876	787
Affärsutveckling och tjänster	1 010	773	0	1	1 607	957
Eliminering	-1 051	-883	-	-	-1 051	-883
Totalt koncernen	5 281	3 637	120	267	3 493	2 157

1) Investeringar avser investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar

Intäkter från externa kunder fördelade per tillverkningsteknologi och segment

	2025				2024			
	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt
Mekanik	1 754	1 740	-	3 494	1 081	1 140	-	2 221
Elektronik	1 717	803	-	2 520	1 783	833	-	2 616
Affärsutveckling och tjänster	-	-	11	11	-	-	14	14
Totalt koncernen	3 471	2 543	11	6 025	2 864	1 973	14,0	4 851

NOT 7 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
EY				
Revisionsuppdrag	8	5	3	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1	1	1	1
Summa	9	6	4	3
Övriga revisionsbolag				
Revisionsuppdrag	2	2	-	-
Övriga konsulttjänster	3	1	1	-
Summa	5	3	1	-
Totalt	14	9	5	3

Övriga revisionsbolag avser lokala revisionsföretag i FIN, POL, EST, CZ, DE, CH, UAE.

NOTER

NOT 8 Ersättningar till anställda m.m.

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader

Koncernen 2025	Löner och andra ersättningar	(varav tantiem)	Sociala avgifter	(varav pensionskostnader)	Summa löner och sociala kostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	39	6	10	5	49
Övriga anställda	975	4	337	88	1 312
Koncernen totalt	1 014	10	347	93	1 361

Koncernen 2024	Löner och andra ersättningar	(varav tantiem)	Sociala avgifter	(varav pensionskostnader)	Summa löner och sociala kostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	29	3	10	3	39
Övriga anställda	836	3	267	52	1103
Koncernen totalt	865	6	277	55	1142

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, se not 29.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, samt not 32 Transaktioner med närstående.

Könsfördelning i koncernen (inkl dotterbolag) för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare

Koncernen	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter moderföretaget	5	2	4	2
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	17	5	16	2
Koncernen totalt	22	7	20	4

Dotterbolagens styrelser består nästan uteslutande av personer som är anställda inom koncernen och även ingår i gruppen ledande befattningshavare på någon nivå. Dessa redovisas därför tillsammans varvid varje person bara räknas en gång.

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land

Moderbolaget	2025		2024	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	5	1	2	-
Dotterbolag				
Sverige	673	238	734	316
Estland	1 171	450	762	280
Finland	651	105	210	27
Kina	69	41	80	46
Polen	263	189	376	260
Tjeckien	180	74	185	78
Tyskland	200	78	229	85
Förenade Arab Emiraten	68	23	-	-
Summa dotterbolag	3 275	1 198	2 576	1 092
Koncernen totalt	3 280	1 198	2 578	1 092

Moderbolaget hade under året 4 manliga anställda (2) samt 1 kvinnlig anställd (0) som ingår i kategorin ledande befattningshavare. Utbetalda löner och ersättningar till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare uppgick under året till 14 MSEK (10), varav tantiem 3 MSEK (2). Pensionskostnader till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare uppgick till 4 MSEK (2) och övriga sociala avgifter enligt avtal uppgick till 6 MSEK (3).

Inga löner eller ersättningar har i moderbolaget utbetalats till kategorin övriga anställda.

NOTER

NOT 9 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2025	2024
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar	2	3
Omvärdering av förvärvslikvid	53	53
Statligt stöd	5	5
Valutakursvinster	23	14
Övriga poster	13	14
Summa övriga rörelseintäkter	96	89
Övriga rörelsekostnader	2025	2024
Valutakursförluster	-9	-19
Övriga poster	-19	-13
Summa övriga rörelsekostnader	-28	-32
Summa övriga rörelseintäkter och kostnader	68	57

NOT 10 Valutakurseffekter

Valutakursdifferenser i resultaträkningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
I rörelseresultatet	14	-5	-1	1
I finansiella poster netto	2	2	3	2
Summa valutakursdifferenser	16	-3	2	3

NOT 11 Resultat från finansiella poster

Finansiella intäkter	Koncernen	
	2025	2024
Ränteintäkter	6	4
Valutakursvinster och förluster netto	2	2
Summa finansiella intäkter	8	6
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-81	-95
Övriga finansiella kostnader	-57	-25
Summa finansiella kostnader	-138	-120
Summa finansiella poster - netto koncernen	-130	-114

Resultat från andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2025	2024
Resultat från aktier i dotterföretag	40	-
Summa resultat från andelar i koncernföretag	40	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter	2	3
Ränteintäkter från koncernföretag	44	41
Valutakursvinster	20	2
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	66	46
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader externa	-47	-52
Räntekostnader till koncernföretag	-3	-4
Övriga finansiella kostnader	-11	-
Valutakursförluster	-17	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-78	-56
Summa finansiella poster - netto moderbolaget	28	-10

NOTER

NOT 12 Inkomstskatt/Skatt på årets resultat**Skattekostnad i
resultaträkningen**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt:				
Aktuell skatt på årets resultat	-32	-29	-9	-7
Justeringar avseende tidigare år	-3	-1	-	-
Summa aktuell skatt	-35	-30	-9	-7
Uppskjuten skatt (se not 16)				
Uppkomst och återförande av temporära skillnader	-2	16	-	0
Summa uppskjuten skatt	-2	16	0	0
Summa inkomstskatt	-37	-14	-9	-7

Avstämning av skattekostnad mot resultat före skatt

Inkomstskatten på resultatet skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av svensk skattesats, 20,6 procent för det konsoliderade resultatet före skatt enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	279	125	83	35
Skatt enligt svensk skattesats	-57	-26	-17	-7
Skatteeffekter av:				
Awikande skattesatser i utlandet	38	15	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	18	13	8	-
Ej avdragsgilla kostnader	-12	-9	-	-
Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisats	-21	-6	-	-
Justering avseende tidigare år	-3	-1	-	-
Skattekostnad	-37	-14	-9	-7

Effektiv skattesats för koncernen är 13 procent (11). En del av koncernens verksamhet drivs i Estland där vinster beskattas först vid utdelning. Skattesatsen för de estniska delarna har därför satts till 0 procent vid beräkningen. Effektiv skattesats och skatteeffekt av awikande skattesatser i utlandet varierar därmed beroende på hur stor del av resultatet före skatt som härrör från Estland samt från enheter där bolaget bedömt att ytterligare uppskjuten skattefordran inte kan bokföras på grund av osäkerhet om möjlighet att utnyttja förlusterna i framtiden (se även not 16).

Effektiv skattesats för moderbolaget är 10 procent (21). Den låga skattesatsen beror på att erhållen utdelning från dotterbolag är skattefri, vilket ökar resultat före skatt utan att påverka skattekostnaden

NOT 13 Resultat per aktie**Före utspädning**

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Det långsiktiga aktiesparprogram som infördes under 2023 har haft utspädningseffekt från och med det tredje kvartalet 2023. För ytterligare information om aktiesparprogram se not 22.

Värden använda vid beräkning	2025	2024
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	246	111
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	45 568 655	43 640 057
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,40	2,55
Värden använda vid beräkning	2025	2024
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	246	111
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	45 568 655	43 640 057
Justering för beräknad utspädning optioner	156 250	156 250
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	45 724 905	43 796 307
Beräknat resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,38	2,54

NOTER

NOT 14 Immateriella tillgångar

Koncernen 2025	Goodwill	Kundrela- tioner	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	537	218	27	782
Inköp	-	-	2	2
Avyttring	-	-	-4	-4
Omklassificering	-	-	2	2
Rörelseförvärv	290	149	2	441
Omräkningsdifferens	-21	-7	-2	-30
Utgående balans	806	360	27	1 193
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans	-	-92	-16	-108
Försäljningar och uttrangeringar	-	-	4	4
Årets avskrivningar	-	-30	-5	-35
Omräkningsdifferens		2	1	3
Utgående balans	-	-120	-16	-136
Akkumulerade nedskrivningar				
Ingående balans	-8	-	-2	-10
Årets nedskrivning	-	-	-	0
Utgående balans	-8	-	-2	-10
Utgående redovisat värde	798	240	9	1 047

Koncernen 2024	Goodwill	Kundrela- tioner	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	387	140	20	547
Inköp	-	-	3	3
Omklassificering	-	-	3	3
Rörelseförvärv	142	76	-	218
Omräkningsdifferens	8	2	1	11
Utgående balans	537	218	27	782
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans	-	-69	-12	-81
Årets avskrivningar	-	-22	-4	-26
Omräkningsdifferens	-	-1	-	-1
Utgående balans	-	-92	-16	-108
Akkumulerade nedskrivningar				
Ingående balans	-	-	-2	-2
Årets nedskrivning	-8	-	-	-8
Utgående balans	-8	-	-2	-10
Utgående redovisat värde	529	126	9	664

Övriga immateriella tillgångar består i huvudsak av aktiverade kostnader för programvarulicenser, såsom kostnader för utbildning och balanserade kostnader för att implementera programvara.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Som framgår av Not 6, Segmentsinformation bedömer verkställande direktören verksamhetens prestation utifrån en klusterindelad organisation varvid rapporterade segment utgörs av Huvudmarknader, Övriga marknader samt Affärsutveckling och tjänster. Goodwill övervakas av bolaget på rörelsesegmentsnivå. Det tyska dotterföretaget Tech Solutions GmbH ingår inte i kluster Tyskland utan redovisas under Affärsutveckling och tjänster. Följande tabell visar en sammanställning av goodwill fördelat på rörelsesegment samt de antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen.

NOTER

Not 14 forts.

Kluster 2025	Goodwill 2025-12-31	EBITA-marginal, %	Årlig volymtillväxt, %	Långsiktig tillväxttakt (efter 5 år), %	Diskonteringsränta, %
Sverige	278	11	4	2	11
Finland	244	8	7	2	11
Tyskland	58	8	2	2	12
Baltikum	142	8	6	2	11
Centraleuropa	61	7	3	2	11
Kina & Abu Dhabi	7	7	5	2	12
Affärsutveckling och tjänster	8	8	1	2	12
Summa	798				

Kluster 2024	Goodwill 2024-12-31	EBITA-marginal, %	Årlig volymtillväxt, %	Långsiktig tillväxttakt (efter 5 år), %	Diskonteringsränta, %
Sverige	278	11	5	2	11
Finland	51	3	6	2	11
Tyskland	60	8	0	2	12
Baltikum	61	6	4	2	11
Centraleuropa	62	2	6	2	11
Kina	8	2	3	2	14
Affärsutveckling och tjänster	9	9	2	2	12
Summa	529				

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Bolaget har bedömt att den årliga volymtillväxten för varje kassagenererande enhet över den femåriga prognosperioden är ett viktigt antagande. EBITA-marginalen samt försäljningsvolymen i respektive period är den huvudsakliga orsaken till utvecklingen av resultat och därmed kassaflöden. Den årliga volymtillväxten baseras på tidigare resultat och bolagets förväntningar på marknadsutvecklingen. Den genomsnittliga tillväxttaket enligt dessa budgetar framgår i kolumnen Årlig volymtillväxt ovan.

Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt som framgår i kolumnen Långsiktig tillväxttakt. Den långsiktiga tillväxttaket som används, överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter och överstiger inte den långfristiga tillväxttaket för tillverkningsindustrin där berörd kassagenererande enhet verkar.

De framtida kassaflödena diskonteras med räntesatser framtagna specifikt för varje kassagenererande enhet. Diskonteringsräntan anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de olika rörelsesegmenten. Nedskrivningstestet har inte resulterat i att något nedskrivningsbehov har identifierats.

Känslighetsanalys

I tabellen nedan redovisas vilka nedskrivningsbehov som skulle uppstått 2025 om den prognosticerade EBITA-marginal som användes vid beräkningen skulle sänkts med 25 procent respektive om den kapitalkostnad som användes vid framtagandet av diskonteringsräntan skulle varit 3 procent högre. Analyserna har gjorts var för sig med det övriga antaganden intakta.

I samtliga kluster skulle inte en rimlig förändring av något av antagandena leda till att ett nedskrivningsbehov uppstod.

I kluster Kina skrevs goodwill ned med 8 MSEK i kvartal 3 2024. Efter detta är återvinningsvärdet lika stort som värdet på den goodwill som allokaterats till klustret.

Kluster	2025		2024	
	25 % lägre EBITA-marginal	3 %-enheter högre kapitalkostnad	25 % lägre EBITA-marginal	3 %-enheter högre kapitalkostnad
Sverige	-	-	-	-
Finland	-	-	-	-
Tyskland	-	-	-	-
Baltikum	-	-	-	-
Centraleuropa	-	-	-	-
Kina	-	-	-8	-8
Affärsutveckling och tjänster	-	-	-	-
Summa	-	-	-8	-8

NOTER

NOT 15 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen 2025-12-31	Byggnader och mark	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanlägg- ningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	396	14	932	77	111	1 530
Inköp	11	-	21	5	163	200
Rörelseförvärv	70	8	200	3	38	319
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-14	-1	-	-15
Omklassificeringar	144	5	120	6	-238	37
Omräkningsdifferens	-20	-2	-35	-4	-2	-63
Utgående balans	601	25	1 224	86	72	2 008
Akkumulerade avskrivningar						
Ingående balans	-59	-7	-509	-47	-	-622
Försäljningar och utrangeringar	-	-	11	1	-	12
Årets avskrivningar	-18	-3	-106	-8	-	-135
Omklassificeringar	-	-2	-29	1	-	-30
Omräkningsdifferens	3	1	18	2	-	24
Utgående balans	-74	-11	-615	-51	-	-751
Akkumulerade nedskrivningar						
Ingående balans	-4	-	-2	-	-	-6
Utgående balans	-4	-	-2	-	-	-6
Utgående redovisat värde	523	14	607	35	72	1 251

NOTER

Not 15 forts.

Koncernen 2024-12-31	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	332	14	746	65	89	1 246
Inköp	7	-	52	3	212	274
Rörelseförvärv	1	-	19	3	2	25
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-17	-1	-	-18
Omklassificeringar	46	-	117	6	-195	-26
Omräkningsdifferens	10	-	15	1	3	29
Utgående balans	396	14	932	77	111	1 530
Akkumulerade avskrivningar						
Ingående balans	-45	-5	-439	-40	-	-529
Försäljningar och utrangeringar	-	-	15	1	-	16
Årets avskrivningar	-12	-2	-74	-8	-	-96
Omklassificeringar	-	-	-1	-	-	-1
Omräkningsdifferens	-2	-	-10	-	-	-12
Utgående balans	-59	-7	-509	-47	-	-622
Akkumulerade nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-3	-	-	-3
Årets nedskrivningar	-4	-	-	-	-	-4
Återförda nedskrivningar	-	-	1	-	-	1
Utgående balans	-4	-	-2	-	-	-6
Utgående redovisat värde	333	7	421	30	111	902

I posten pågående nyanläggningar ingår pågående nyanläggningar på både byggnader och maskiner och inventarier. Pågående nyanläggningar avseende byggnader uppgick på balansdagen till 65 MSEK (78) och maskiner och tekniska anläggningar till 7 (33). Överföring av materiella anläggningstillgångar till leasingkontrakt har skett, vilket redovisas som omklassificering till nyttjanderättstillgångar (se not 28). Detta leder till att totala omklassificeringar inte är noll 0 i denna not.

NOTER

NOT 16 Uppskjuten skatt

2025	Uppskjutna skattefordringar			Uppskjutna skatteskulder			Uppskjutna skatter netto
	Underskotts-avdrag	Andra temporära skillnader	Summa	Anläggnings-tillgångar	Andra temporära skillnader	Summa	
Ingående balans	26	11	37	-48	-31	-79	-42
Rörelseförvärv	-	1	1	-25	-6	-31	-30
Redovisat i resultaträkningen	-1	3	2	4	-8	-4	-2
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-1	-1	-1
Valutakursdifferenser	-1	-1	-2	1	1	2	-
Utgående balans	24	14	38	-68	-45	-113	-75
Varav förväntas utnyttjas/förfaller							
- efter mer än 12 månader	3	11	14	-54	-41	-95	-81
- inom 12 månader	21	3	24	-14	-4	-18	6

2024	Uppskjutna skattefordringar			Uppskjutna skatteskulder			Uppskjutna skatter netto
	Underskotts-avdrag	Andra temporära skillnader	Summa	Anläggnings-tillgångar	Andra temporära skillnader	Summa	
Ingående balans	18	5	23	-33	-24	-57	-34
Rörelseförvärv	-	4	4	-16	-12	-28	-24
Redovisat i resultaträkningen	7	2	9	2	5	7	16
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	1	-	1	-1	-	-1	0
Utgående balans	26	11	37	-48	-31	-79	-42
Varav förväntas utnyttjas/förfaller							
- efter mer än 12 månader	15	8	23	-33	-25	-58	-35
- inom 12 månader	11	3	14	-15	-6	-21	-7

Inga kvittningar mellan uppskjutna skattefordringar och skatteskulder har gjorts de aktuella åren.

Uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskotts-avdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Koncernen har totala förlust-avdrag som uppgår till 195 MSEK (188). Av dessa har uppskjuten skattefordran redovisats för förluster uppgående till 97 MSEK (104) medan uppskjuten skattefordran inte redovisats för förluster uppgående till 115 MSEK (84) då det inte bedömts sannolikt att de kan utnyttjas innan de förfaller. Skattevärdet för de ej redovisade förlusterna uppgår till 31 MSEK (18). De underskott för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats finns till övervägande del i Tyskland men även i Finland, Tjeckien och Kina. De finska underskotten förfaller efter 10 år från tidpunkten då de uppstod medan de i Tjeckien och i Kina förfaller efter 5 år.

Koncernens underskott fördelade på förfallotidpunkt

	2025-12-31	2024-12-31
Inom 1 år	5	28
Mellan 1 och 5 år	67	64
Efter mer än 5 år	13	42
Utan förfallotidpunkt	110	54
Totala skattemässiga underskott	195	188

Andra temporära skillnader avser främst avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning i Tyskland.

Uppskjutna skatteskulder

Andra temporära skillnader avser främst svenska periodiseringsfonder.

Uppskjuten skatt avseende obeskattat resultat i Estland

I Estland utgår ingen inkomstskatt på redovisat resultat. Skatt om för närvarande 22 procent tas istället ut på bruttoutdelning när balanserade vinstmedel delas ut. HANZA kan styra tidpunkten för utdelning och bedömer att det inte är sannolikt att utdelning kommer att ske inom överskådlig framtid. Uppskjuten skatteskuld har därför inte redovisats för outdelade vinstmedel. På balansdagen uppgick utdelningsbara vinstmedel i de estniska bolagen till 711 MSEK (362) motsvarande en skatteskuld på 156 MSEK (72).

NOTER

NOT 17 Finansiella instrument per kategori

Nedan redovisas bokförda värden på koncernens finansiella instrument per kategori. Inga väsentliga avvikelser mellan bokfört värde och verkligt värde har identifierats. Se även not 3.3 Beräkning av verkligt värde.

Koncernen 2025-12-31	Tillgångar redovisade till upplupet anskaffnings- värde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa	Koncernen 2024-12-31	Tillgångar redovisade till upplupet an- skaffnings- värde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa
Kundfordringar	399	-	399	Kundfordringar	213	-	213
Övriga fordringar	95	-	95	Övriga fordringar	53	-	53
Likvida medel	490	-	490	Likvida medel	276	-	276
Summa	984	-	984	Summa	542	-	542
	Skulder redovisade till upplupet anskaffnings- värde	Skulder värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa		Skulder redovisade till upplupet an- skaffnings- värde	Skulder värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa
Skulder till kredit- institut	1 437	-	1 437	Skulder till kredit- institut	763	-	763
Leasingskulder	573	-	573	Leasingskulder	239	-	239
Övriga räntebär- ande skulder	3	81*	84	Övriga ränte- bärande skulder	-	6*	6
Leverantörsskulder	779	-	779	Leverantörsskulder	675	-	675
Övriga skulder	90	-	90	Övriga skulder	55	-	55
Summa	2 882	81	2 963	Summa	1 732	6	1 738

* Avser tilläggsköpeskilling vid förvärv av HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH samt Milectria som värderades till verkligt värde via resultaträkningen i nivå 3. Se not 23 och not 33 för vidare information.

NOTER

NOT 18 Varulager

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Råvaror och förnödenheter	900	840
Varor under tillverkning	226	181
Färdiga varor och handelsvaror	146	100
Varor på väg	32	16
Summa	1 304	1 137

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Varulagervärde före reserv för inkuransnedskrivning	1 357	1 186
Inkuransnedskrivning	-53	-49
Varulager netto	1 304	1 137

Inkuransförändringar uppgick under 2025 till 8 MSEK (33).

Värdet på lager värderat till nettoförsäljningsvärde var på balansdagen 143 MSEK (147).

NOT 19 Kundfordringar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	338	180
Reserveringar för osäkra fordringar	-7	-1
Kundfordringar - netto	331	179
Kontraktfordringar	68	34
Totala fordringar från avtal med kunder	399	213

Åldersanalys	2025-12-31	2024-12-31
Ej förfallet	265	135
Förfallet 1-30 dagar	45	35
Förfallet 31-60 dagar	4	2
Förfallet >60 dagar	17	7
Summa	331	179

En väsentlig del av koncernens kundfordringar avyttras till extern part. Då kontrollen i dessa fall övergått till den externa parten är dessa kundfordringar borttagna från balansräkningen. På balansdagen uppgick värdet på sålda kundfordringar vilka ännu ej reglerats av kunderna till 749 MSEK (583).

NOT 20 Övriga fordringar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Fordringar mervärdesskatt	33	14
Fordringar på leverantörer	6	6
Fordran sålda kundfordringar	25	33
Övriga fordringar	12	10
Koncernen totalt	76	63

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	4	3
Förutbetalda leasingavgifter	-	5
Förutbetalda materialkostnader	8	14
Förutbetalda lånekostnader	-	3
Övriga förutbetalda kostnader	31	9
Övriga upplupna intäkter	8	2
Koncernen totalt	51	36

För moderbolaget uppgick förutbetalda kostnader och upplupna intäkter till 27 MSEK (24) och avsåg främst förutbetalda förvärvskostnader.

NOTER

NOT 22 Inbetalt eget kapital

Utestående aktier, aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 31 december 2023	43 188 840	4	881	885
Nyemission	470 500	-	39	39
Aktiesparprogram	-	-	4	4
Per 31 december 2024	43 659 340	4	924	928
Nyemission	2 300 000	-	195	195
Aktiesparprogram	-	-	5	5
Per 31 december 2025	45 959 340	4	1 124	1 128

Aktiekapitalet bestod på balansdagen av 45 959 340 aktier med kvotvärdet 0,10 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst/aktie. Alla aktier som emitterats av moderbolaget är till fullo betalda. Under året har utdelning utgått med 0,80 SEK (1,20) per aktie.

Nyemission

I mars genomfördes en riktad nyemission i samband med förvärvet av Leden, varvid 2 300 000 aktier emitterades.

Aktiesparprogram

Enligt beslut av årsstämman 2023 infördes under året ett aktiesparprogram riktat till 13 ledande befattningshavare, där deltagarna kan tilldelas aktier under år 2026, förutsatt att deltagaren investerade i aktier i HANZA under 2023, samt att de finansiella målen för år 2025 uppfylls. Maximalt kan deltagarna tilldelas 175 000 aktier.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består i sin helhet av de tillskott som tillförts av ägarna samt överkurser som har betalats i samband med nyemissioner.

Intjänade vinstmedel och reserver**Reserver**

Reserver i eget kapital utgörs i sin helhet av omräkningsreserver avseende utländsk valuta.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat består av intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag från tidigare år samt under året.

NOTER

NOT 23 Upplåning**Koncernen**

Under året har koncernens lån refinansierats med ett färre antal större lån i moderbolaget från ett konsortium av tre banker, ett s k club deal. Det nya lånet löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Respektive banklån kan ha en löptid på antingen en, tre eller sex månader, men skuldbeloppen kan därefter återlånas i sin helhet inom ramen för kreditfacilitetens totalbelopp. Räntjustering sker i samband med omsättning av respektive lån. Koncernens övriga upplåning består av ett mindre antal kontrakt upptagna vid olika tidpunkter och med olika löptider som löper i all väsentlighet med rörlig ränta. Förändringar av upplåning under året framgår av tabellerna nedan.

	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Leasing-skulder	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
2025					
Ingående balans	762	0	238	6	1 006
Amorteringar	-1 378	-9	-109	-	-1 496
Upptagna lån	1 811	-	13	-	1 824
Förvärv av företag	267	9	447	132	855
Kapitaliserad ränta	-	-	-	1	1
Förändringar i befintliga leasingavtal	-	-	6	-52	-46
Omräkningsdifferens	-18	-	-22	-3	-43
Utgående balans	1 444	0	573	84	2 101
Varav - långfristiga	1 384	-	475	37	1 896
- kortfristiga	60	-	98	47	205

	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Leasing-skulder	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
2024					
Ingående balans	412	99	167	11	689
Amorteringar	-353	-110	-100	-6	-569
Upptagna lån	530	-	125	-	655
Förvärv av företag	163	11	38	53	265
Kapitaliserad ränta	-	-	3	1	4
Omvärdering över resultaträkningen	-	-	-	-53	-53
Förändringar i befintliga leasingavtal	-	-	-1	-	-1
Omräkningsdifferens	10	-	6	-	16
Utgående balans	762	0	238	6	1 006
Varav - långfristiga	601	-	166	-	767
- kortfristiga	161	-	73	6	240

Koncernens räntebärande skulder hade en genomsnittlig ränta på 6 procent (7) under 2025.

Skulder till kreditinstitut

Koncernens upplåning från kreditinstitut är efter refinansieringen huvudsakligen upptagen i moderbolaget och är fördelad på lån i SEK och EUR. Upplåningen i övrigt består främst av fastighetslån i EUR, CZK och PLN. En sammanfattning av lånens fördelning på valuta, typ och förfallotidpunkter framgår av nedanstående tabell.

2025-12-31	Typ av upplåning	Valutor	Förfallotidpunkt				
			Redovisat värde	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	Senare än 5 år
	Banklån	SEK, EUR, CNY, CZK, PLN	1 332	15	9	1 306	2
	Avbetalningskontrakt		112	18	18	76	-
	Summa		1 444	33	27	1 382	2

NOTER

Not 23 forts.

Typ av upplåning	Valutor	Förfallotidpunkt				
		Redovisat värde	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	Senare än 5 år
Banklån	SEK, EUR, CNY, CZK, PLN	763	78	152	529	4
Summa		763	78	152	529	4

Skulder avseende leasing

Information avseende förfallotider med mera för leasingskulder återfinns i not 28.

Checkräkningskredit

Koncernens checkkredit ligger i en koncerngemensam cashpool i moderbolaget. Utnyttjad checkkredit uppgick på balansdagen till 0 MSEK (0). Den beviljade krediten uppgår till 160 MSEK (160).

Övriga räntebärande skulder

Under övriga räntebärande skulder redovisas förväntade tilläggsköpeskillingar avseende förvärv som beskrivs i nästa stycke. Dessa utgör finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen i nivå 3. Förändringen av dessa skulder framgår av tabell nedan.

Tilläggsköpeskillingen för HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH uppgår till 4 MSEK (6) och baseras på en överenskommelse om slutlig nivå som bedöms regleras under 2026. Tilläggsköpeskillingen för HANZA Milectria-koncernen uppgår till 77 MSEK och baserats på omsättningstillväxten under perioden 2025–2027. Maximal tilläggsköpeskillning om 18 MEUR förutsätter att Milectria mer än fördubblar sin omsättning. Under året har även den i samband med förvärvet av Leden-koncernen avsatta tilläggsköpeskillingen om 53 MSEK upplöst.

Förändring av finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen i nivå 3

	2025	2024
Ingående balans	6	11
Amorteringar	-	-5
Företagsförvärv	128	-
Omvärdering	-53	-
Utgående skuld	81	6

Moderbolaget 2025	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Skulder till koncernföretag	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
Ingående balans	639	-	235	0	874
Amorteringar	-1 180	-	-24	-	-1 204
Upptagna lån	1 807	-	-	82	1 889
Övriga förändringar	-9	-	-	-1	-10
Utgående balans	1 257	-	211	81	1 549
Varav - långfristiga	1 257	-	-	39	1 296
- kortfristiga	-	-	211	42	253

Moderbolaget 2024	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Skulder till koncernföretag	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
Ingående balans	270	99	-	-	369
Amorteringar	-135	-99	-	-	-234
Upptagna lån	500	-	235	-	735
Övriga förändringar	3	-	-	-	3
Utgående balans	639	-	235	-	874
Varav - långfristiga	504	-	-	-	504
- kortfristiga	135	-	235	-	370

NOTER

NOT 24 Övriga skulder

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Skulder mervärdesskatt	29	19
Innehållna personalskatter	67	47
Förskott från kunder	47	76
Övriga kortfristiga skulder	30	16
Koncernen totalt	173	158

Övriga kortfristiga skulder utgörs till stor del av personalrelaterade skulder såsom löner och fastställda sociala avgifter som ska betalas följande månad.

För moderbolaget uppgick övriga skulder till 3 MSEK (3) och avser främst skulder rörande mervärdes- och personalskatt.

NOT 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	49	32
Upplupna semesterlöner	94	64
Upplupna sociala avgifter	30	22
Upplupna materialkostnader	22	27
Upplupna konsult- och revisionskostnader	17	18
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	36	26
Koncernen totalt	248	189

Moderbolagets upplupna kostnader och förutbetalda intäkter uppgick till 36 MSEK (26) och avser främst upplupna konsult- och revisionskostnader samt reserv för aktiesparprogrammet.

NOT 26 Ställda säkerheter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
<i>För skulder till kreditinstitut och checkkrediter:</i>		
Fastighetsinteckningar	274	226
Företagsinteckningar	227	124
Maskiner med äganderättsförbehåll mm	225	46
Aktier i dotterföretag	-	1 462
Summa	726	1 858

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
<i>För skulder till kreditinstitut:</i>		
Aktier i dotterföretag	-	652
Summa	-	652

NOT 27 Eventualförpliktelser

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Utställda garantier	145	41
Summa	145	41

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Borgensåtagande dotterföretag	38	29
Summa	38	29

Av koncernen utställda garantier och av moderbolaget gjorda borgensåtagandena förväntas inte resultera i något utflöde av resurser.

NOTER

NOT 28 Leasingavtal**Koncernen**

Koncernens hyr huvuddelen av de produktionslokaler, lagerlokaler samt kontor som används i verksamheten samt några produktionsmaskiner, truckar, viss IT-utrustning och ett antal bilar.

Vidareuthyrning förekommer endast i undantagsfall och till marginella belopp.

Nyttjanderätts-tillgångar 2025	Byggnader och lokaler	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och bilar	Totalt
Ingående balans	129	134	19	282
Förlängning och omvärdering av befintliga kontrakt	10	-	-	10
Inköp	-	4	8	12
Rörelseförvärv	393	52	7	452
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-3	-3
Årets avskrivningar	-74	-25	-8	-107
Omklassificeringar	-	-9	-	-9
Omräkningsdifferens	-17	-8	-	-25
Utgående redovisat värde	441	148	23	612

Nyttjanderätts-tillgångar 2024	Byggnader och lokaler	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och bilar	Totalt
Ingående balans	85	91	10	186
Förlängning och omvärdering av befintliga kontrakt	48	5	-	53
Inköp	1	23	10	34
Rörelseförvärv	33	13	5	51
Försäljningar och utrangeringar	-	-3	-1	-4
Årets avskrivningar	-41	-23	-5	-69
Omklassificeringar	-	24	-	24
Omräkningsdifferens	3	4	-	7
Utgående redovisat värde	129	134	19	282

Leasingskulder, årets förändring	2025	2024
Ingående balans	238	167
Förlängning och omvärdering av befintliga kontrakt	6	-1
Amorteringar	-109	-100
Nya kontrakt	13	125
Förvärv av företag	447	38
Kapitaliserad ränta	-	3
Omräkningsdifferens	-22	6
Utgående balans	573	238

Leasingskulder, förfallotider	2025		2024	
	Nominella belopp	Diskonterade belopp	Nominella belopp	Diskonterade belopp
Kortfristiga inom 1 år	130	98	74	73
Långfristiga 1 - 2 år	107	109	68	64
Långfristiga 2 - 5 år	191	267	99	87
Långfristiga senare än 5 år	366	99	19	15
Summa framtida leasingavgifter	794	573	260	239

Leasingskulder redovisas i balansräkningen till diskonterade nuvärden. I tabellen ovan redovisas även nominella belopp, det vill säga odiskonterade framtida kassaflöden.

Totala kostnader för leasing i koncernens resultaträkning	2025	2024
Leasingavgifter avseende avtal kortare än 1 år (Ingår i Övriga externa kostnader)	-6	-11
Leasingavgifter avseende tillgångar av mindre värde (Ingår i Övriga externa kostnader)	-9	-4
Årets avskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-107	-69
Årets räntekostnad avseende leasingskulder	-22	-10
Totala kostnader för leasing i resultaträkningen	-144	-94

Koncernen har inga leasingavtal med variabla leasingavgifter.

NOTER

NOT 29 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning**Koncernen****Sverige**

I Sverige finns individuella avgiftsbestämda pensionsavtal, avtal enligt den avgiftsbestämda ITP 1-planen samt avtal enligt ITP 2-planen. ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende

av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 3 MSEK (4 MSEK betalt under 2025). Koncernens andelar av de sammanlagda avgifterna till planen är försumbara.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa

premierreduktioner. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (162).

I ett svenskt dotterbolag finns en PRI-plan som omfattar 32 personer (30) varav 7 (4) är aktiva i företaget. Denna redovisas som en förmånsbestämd plan. Vid årets slut uppgick avsättningen för förmånsbestämda pensioner i Sverige till 13 MSEK (12).

Tyskland

I det tyska dotterbolaget HANZA Assembly Remscheid GmbH finns en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar 262 personer (276) varav 99 (114) är aktiva i företaget och resterande är fribrevshavare och pensionärer. Planen, som förvaltas av en extern förvaltare, omfattar huvuddelen av de anställda men inte personer som anställdes 2018 eller senare. Vid årets slut uppgick fonderingsgraden för planen till 37 procent (33).

Totala pensionskostnader i resultaträkningen	2025			2024		
	Tyskland	Övriga	Totalt	Tyskland	Övriga	Totalt
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	-	91	91	-	53	53
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer	2	-	2	2	-	2
Summa pensionskostnader	2	91	93	2	53	55

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONER

Redovisning i balansräkningen	2025			2024		
	Tyskland	Sverige	Totalt	Tyskland	Sverige	Totalt
Förmånsbestämda förpliktelser, fonderade planer	119	-	119	135	-	135
Förmånsbestämda förpliktelser, ofonderade planer	-	13	13	-	12	12
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-44	-	-44	-45	-	-45
Avsättningar till pensioner	75	13	88	90	12	102

NOTER

Not 29 forts.

	2025			2024		
	Nuvärde av förmånsbestämda pensionsplaner	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Netto	Nuvärde av förmånsbestämda pensionsplaner	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Netto
Förändringen i förmånsbestämda pensionsförpliktelser						
Ingående balans	147	-45	102	142	-40	102
Poster i resultaträkningen:						
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	2	-	2	2	-	2
Räntekostnader	3	-	3	4	-1	3
	5	-	5	6	-1	5
Omvärderingar i övrigt totalresultat:						
Aktuariella vinster/förluster (-/+) från förändringar i demografiska antaganden	-5	-	-5	3	-	3
Aktuariella vinster/förluster (-/+) från förändringar i finansiella antaganden	1	-	1	-1	-	-1
Faktisk avkastning på förvaltningstillgångar	-	-	-	-	-1	-1
	-4	-	-4	2	-1	1
Övriga förändringar:						
Avgifter inbetalda från arbetsgivaren	-10	-1	-11	-9	-1	-10
Omräkningsdifferenser	-8	4	-4	6	-2	4
Utgående balans	130	-42	88	147	-45	102

Övriga länder

I övriga länder där HANZA är verksam finns avgiftsbestämda pensionsplaner som i vissa fall omfattar alla anställda och i andra fall vissa grupper av anställda.

Förvaltningstillgångar

Förvaltningstillgångarna är i sin helhet placerade i en tysk investeringsfond för pensionstillgångar där tillgångarna är marknadsvärderade.

Aktuariella antaganden och känslighetsanalys

Vid värdering av de förmånsbestämda pensionsplanerna används ett antal aktuariella antaganden. De viktigaste av dessa antaganden framgår nedan. I de fall en känslighetsanalys redovisas, förutsätts övriga antaganden vara oförändrade.

Diskonteringsränta

Vid beräkning av den tyska pensionsskulden har en diskonteringsräntan om 4,3 procent (3,6) använts. Denna baseras på AA-klassificerade företagsobligationer med löptider motsvarande pensionsförpliktelserna. Skulle den använda diskonteringsräntan varit 0,5 procentenheter högre skulle skulden varit 3 MSEK (4) lägre och om den varit 0,5 procentenheter lägre skulle skulden varit 3 MSEK (4) högre.

Demografiska antaganden

Vid beräkningen av den tyska pensionsplanen har tabellen Heubeck 2018 G använts. En ökning av den förväntade livslängden med ett år skulle kunna öka skulden med 1 MSEK.

Moderbolaget

I moderbolaget finns 5 anställda som omfattas av individuella avgiftsbestämda pensionsavtal.

NOTER

NOT 30 Kassaflödesanalys**Koncernen**

Övriga ej likviditetspåverkande poster	2025	2024
Resultat vid avyttringar av anläggningstillgångar	2	-3
Omvärdering förvärvslikvid	-53	-53
Kostnad aktiesparprogram	5	4
Orealiserade kursdifferenser	-9	-5
Övrigt	-2	22
Totalt	-57	-35

Under året utbetalda räntor uppgår till 95 MSEK (64).

Kassaflöde från investeringar i materiella tillgångar	2025	2024
-------------------------------------------------------	------	------

Investeringar i materiella tillgångar	-200	-274
Leverantörsskulder avs pågående nybyggnation	-	10

Kassaflöde	2025	2024
------------	------	------

Kassaflöde från upptagna lån	2025	2024
-------------------------------------	-------------	-------------

Upptagna lån enligt Not 23	1 833	655
Nya leasingavtal utan kassaflöde	-13	-125
Investering överförd till leasingkontrakt	-9	33

Kassaflöde	2025	2024
------------	------	------

Kassaflöde vid amortering	2025	2024
----------------------------------	-------------	-------------

Amorteringar enligt Not 23	-1 496	-569
Övrigt	-	7

Kassaflöde	2025	2024
------------	------	------

Kassaflöde	-1 496	-562
-------------------	---------------	-------------

Moderbolaget

Under året erhållna räntor uppgår till 46 MSEK (44). Under året utbetalda räntor uppgår till -61 MSEK (-56).

NOT 31 Tillgångs- och rörelseförvärv**Förvärv under 2025**

Samtliga aktier har förvärvats i två verksamheter; Leden Group OY samt Milectria Oy. Intäkterna i de förvärvade bolagen uppgick under perioden januari till december till 1 624 MSEK av vilka 466 MSEK hänförts till perioden före förvärvet och 1 158 MSEK ingår i koncernens omsättning. Resultatet efter skatt uppgick till 57 MSEK av vilka 31 MSEK hänförts till perioden före förvärvet och 26 MSEK ingår i koncernens resultat. Transaktionskostnaderna uppgick till ca 30 MSEK (16) och redovisas som övriga externa kostnader.

Den 3 mars 2025 förvärvades samtliga aktier i Leden Group Oy, Finland. Företaget är en ledande aktör inom avancerad mekaniktillverkning och hade vid förvärvet ca 620 medarbetare. Köpeskillingen beräknades till 479 MSEK baserat på bolagets balansräkning per 28 februari 2025 och initialt bedömd kvarvarande köpeskillning. Vid tillträdet erlades 230 MSEK samtidigt som aktier och optioner till ett värde av 196 MSEK emitterades. De optioner som gav rätt att erhålla ytterligare maximalt 0,3 miljoner aktier, beroende på HANZAs kursutveckling under 2025, kunde inte utnyttjas och har förfallit. Utöver den initiala köpeskillingen kan ytterligare köpeskillning om maximalt 15 MEUR utgå, beroende på den ekonomiska utvecklingen i Leden. Tilläggsköpeskillingen bedömdes i förvärsanalysen till 56 MSEK (5 MEUR) vilket diskonteras till 53 MSEK. Under det tredje kvartalet 2025 har den bedömda köpeskillingen omvärderats. Upplösningen, bokförd som övrig rörelseintäkt, justerad för diskontering, uppgår till 53 MSEK. I förvärvet identifierades en immateriell tillgång i form av kundrelationer om 83 MSEK. Avskrivningstiden för dessa bedöms till 10 år. Uppskjuten skatteskuld avseende denna post uppgår till 17 MSEK. Därutöver redovisas en goodwill om 198 MSEK. Denna goodwill består främst av marknadsposition och

personal samt synergier med HANZAs övriga verksamheter i Finland och Estland. Goodwillposten är inte skattemässigt avdragsgill. Förvärsanalysen är fortfarande preliminär.

Den 1 oktober 2025 slutfördes förvärvet av Milectria med en nettoomsättning på cirka 300 MSEK och 300 anställda. Bolaget bedriver kontraktstillverkning av elektriska system med fokus på försvarssektorn fördelade på en produktionsanläggning i Finland, en i Estland, samt en enhet i Förenade Arabemiraten. Den initiala köpeskillingen för 100 procent av bolaget uppgick till 189 MSEK. Utöver det finns en ytterligare köpeskillning som uppskattas till 77 MSEK (kan maximalt uppgå till 18 MEUR) baserat på omsättningstillväxten under perioden 2025–2027. Maximal tilläggsköpeskillning förutsätter att Milectria mer än fördubblar sin omsättning.

Förvärv under 2024

Den 4 januari 2024 förvärvades samtliga aktier i Orbit One AB. Företaget erbjuder tillverkning av elektronik i Sverige och Polen och hade vid förvärvet ca 620 medarbetare. Transaktionskostnaderna uppgick till cirka 10 MSEK vilket belastade övriga externa kostnader i Q4 2023. Köpeskillingen beräknades till 425 MSEK baserat på bolagets balansräkning per 30 november 2023 och initialt bedömd tilläggsköpeskillning, 367 MSEK erlades vid tillträdet och 5 MSEK under andra kvartalet 2024. Dessutom fanns en tilläggsköpeskillning kopplad till en vid förvärvet bedömd resultatförbättring 2024 jämfört med 2023, vilken maximalt kunde uppgå till 116 MSEK. Tilläggsköpeskillingen bedömdes i förvärsanalysen till 61 MSEK vilket diskonteras till 58 MSEK. Under 2024 har den bedömda kvarvarande köpeskillingen successivt sänkts och i Q3 bedömdes den till noll. Upplösningen, bokförd som övrig rörelseintäkt, justerad för diskontering uppgår till 53 MSEK.

NOTER

Not 31 forts.

Förvärvsanalys LEDEN, MSEK

Likvida medel erlagda vid tillträdet	230
Nyemitterade aktier och optioner	196
Initialt bedömd kvarvarande köpeskilling	53
Summa beräknad köpeskilling	479
Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder	
Likvida medel	44
Immateriella anläggningstillgångar	85
Materiella anläggningstillgångar	245
Nyttjanderättstillgångar	453
Övriga anläggningstillgångar	1
Varulager	153
Kundfordringar och andra fordringar	258
Uppskjuten skattefordran	-23
Skulder till kreditinstitut	-255
Leasingskulder	-439
Leverantörsskulder och andra skulder	-241
Summa identifierade nettotillgångar	281
Goodwill	198
Summa tillförda nettotillgångar	479
Kassaflödeseffekt av förvärvet	
Likvida medel erlagda vid tillträdet	-230
Erlagd köpeskilling	0
Likvida medel i bolaget	44
Kassaflödeseffekt av förvärven	-186

Förvärvsanalys MILECTRIA, MSEK

Likvida medel erlagda vid tillträdet	189
Initialt bedömd tilläggsköpeskilling	77
Summa beräknad köpeskilling	266
Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder	
Likvida medel	7
Immateriella anläggningstillgångar	66
Materiella anläggningstillgångar	62
Nyttjanderättstillgångar	0
Övriga anläggningstillgångar	0
Varulager	75
Kundfordringar och andra fordringar	61
Uppskjuten skattefordran	-9
Skulder till kreditinstitut	-22
Leasingskulder	0
Leverantörsskulder och andra skulder	-63
Summa identifierade nettotillgångar	177
Goodwill	89
Summa tillförda nettotillgångar	266
Kassaflödeseffekt av förvärvet	
Likvida medel erlagda vid tillträdet	-189
Likvida medel i bolaget	7
Kassaflödeseffekt av förvärven	-182

NOT 32 Transaktioner med närstående

Koncernens närstående omfattar de största ägarna, styrelsen, VD och andra ledande befattningshavare samt deras familjemedlemmar. För moderbolaget ingår även samtliga dotterföretag i koncernen i närståendekretsen. Moderbolagets transaktioner med dessa redovisas separat sist i denna not.

Största ägare är Gerald Engström som på balansdagen via sitt helägda bolag Färna Invest ägde vid årets utgång knappt 23 procent av aktierna och rösterna i Hanza AB. RVM Systems AS är ett helägt dotterbolag till Färna Invest. HANZA har sålt tillverkningstjänster för 401 MSEK (234) till RVM-koncernen. Försäljningen har skett på marknadsmässiga grunder.

Efter förvärvet av Orbit One äger HANZA 40 procent av Spectrum Technology AB. Bolaget har sålt till HANZA för 1 MSEK (1). Försäljningen har skett på marknadsmässiga grunder.

I övrigt har inga transaktioner mellan HANZA-koncernen och närstående som väsentligt påverkat koncernens ställning och resultat ägt rum under året, utöver aktieutdelningen och sedvanliga utbetalningar av styrelsearvoden till styrelsen och löner till bolagets ledning.

Ersättning till ledande befattningshavare

Fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår av förvaltningsberättelsen sida 16-17.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ersättning för arbete i revisionsutskottet och ersättningsutskottet utgår också.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pension och förmån av tjänstebil. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgjort koncernledningen. Ledande befattningshavare uppgick till 5 personer (2) under året.

Koncernens ledande befattningshavare har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysning kring pension, se nedan. Styrelsens ordförande har erhållit en mindre reseersättning/ och -förmån utöver styrelsearvode.

Aktierelaterade ersättningar

Årsstämman 8 maj 2023 beslutade om att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, LTIP 2023. Programmet riktar sig till högst 13 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget som erbjuds att erhålla prestationsaktierätter som ger deltagaren möjlighet att tilldelas ett

NOTER

Not 32 forts.

antal aktier i HANZA, förutsatt att deltagare personligen investerat i aktier i HANZA och/eller att vissa särskilda angivna prestationsvillkor har uppfyllts. Vid maximalt utfall av LTIP 2023 kan 175 000 prestationsaktier utgå.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Pensionspremien ska uppgå till 25 procent av den pensionsgrundande lönen, vilket är den fasta grundlönen.

För andra ledande befattningshavare uppgår pensionsåldern till 65 år. Pensionsavtalen anger att pensionsinbetalningarna ska följa en av företaget fastställd premietrappa.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagens sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till sex månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. För bolagets CFO, COO, CHRO och CSO finns ett avtal om avgångsvederlag uppgående till sex månader.

Moderbolagets mellanhavanden och transaktioner med dotterföretag i koncernen**Fordringar mot och skulder till koncernföretag**

Moderbolaget hade på balansdagen långfristiga fordringar på koncernbolag uppgående till 438 MSEK (428). Dessa fordringar utgörs av koncerninterna lån som löper med marknadsmässig ränta. Under 2024 implementerade moderbolaget en cashpool som inkluderar flera av dotterbolagen och detta har medfört kortfristiga fordringar och skulder beroende på dotterbolagens kontosaldo. Moderbolaget hade på balansdagen kortfristiga fordringar på koncernbolag uppgående till 426 MSEK (251) samt kortfristiga skulder om 211 MSEK (235).

Moderbolagets försäljning till och inköp från koncernföretag

Tjänster till koncernföretag köps och säljs på normala kommersiella villkor och har uppgått till nedanstående belopp.

MSEK	2025	2024
Försäljning av tjänster till dotterbolag	52	37
Räntetäkter från dotterbolag	44	41
Inköp av tjänster från koncernföretag	14	9
Räntekostnader från dotterbolag	3	4

2025 Belopp i KSEK	Grundlön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Summa
Styrelseordförande Francesco Franzé	610	-	-	-	610
Styrelseledamot Lars-Ola Lundkvist	146	-	-	-	146
Styrelseledamot Taina Horgan	281	-	-	-	281
Styrelseledamot Per Holmberg	355	-	-	-	355
Styrelseledamot Helene Richmond	308	-	-	-	308
VD Erik Stenfors	3 722	1 080	960	130	5 892
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	8 420	1 608	2 839	515	13 382
Summa	13 842	2 688	3 799	645	20 974

2024 Belopp i KSEK	Grundlön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Summa
Styrelseordförande Francesco Franzé	564	-	-	-	564
Vice styrelseordförande Gerald Engström (har avgått)	125	-	-	-	125
Styrelseledamot Sofia Axelsson (har avgått)	136	-	-	-	136
Styrelseledamot Taina Horgan	135	-	-	-	135
Styrelseledamot Per Holmberg	325	-	-	-	325
Styrelseledamot Helene Richmond	262	-	-	-	262
VD Erik Stenfors	3 340	437	866	123	4 766
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	4 590	400	1 604	265	6 859
Summa	9 477	837	2 470	388	13 172

NOTER

NOT 33 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	759	377
Förvärv aktier i Orbit One AB	-	382
Förvärv aktier i Leden Group OY	441	-
Förvärv aktier i Milectria OY	126	-
Förvärv aktier i Kiinteistö OY Kanungin Karhu	6	-
Förvärv aktier i Milectria Oü	154	-
Utgående redovisat värde	1 486	759

Namn	Organisations-nummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Redovisat värde	
					2025-12-31	2024-12-31
Direkt ägda dotterföretag						
Holdingföretag						
HANZA Operations AB	556746-2436	Årjäng	100%	128 205	139	139
Leden Group Oy	3186355-4	Oulu, Finland	100%	15 342 210	441	-
Milectria Oü	11524870	Pärnu, Estland	100%	1	154	-
HANZA Germany GmbH	HRB31879	Remscheid, Tyskland	100%	1	130	130
Tillverkande dotterföretag						
Milectria Oy	2842255-5	Hattula, Finland	100%	80	126	-
HANZA Mechanics Heinävesi Oy	0735704-5	Heinävesi, Finland	100%	1 626	108	108
HANZA Electronics Ronneby AB	556459-1906	Ronneby	100%	81 640	382	382
Dotterföretag för koncernintern service						
Kiinteistö Oy Kanungin Karhu	2875405-8	Hattula, Finland	100%	80	6	-
Vilande dotterföretag						
HANZA KA Åtvidaberg AB	556404-2371	Åtvidaberg	100%	227 292	-	-
					1 486	759

NOTER

Not 33 forts.

Namn	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier
Indirekt ägda dotterföretag				
Tillverkande dotterföretag				
HANZA Electric (Suzhou) Co. Ltd.	9132059472801435XQ	Suzhou, Kina	100%	1
HANZA Electronics Årjäng AB	556253-8289	Årjäng	100%	20 000
HANZA Mechanics Årjäng AB	556497-3237	Årjäng	100%	2 210
HANZA Mechanics Tartu AS	10019012	Tartu, Estland	100%	75 000
HANZA Electronics Brzeg Dolny Sp. Z.o.o	302360	Brzeg Dolny, Polen	100%	175
HANZA Mechanics Narva AS	11011627	Narva, Estland	100%	1 000
HANZA Mechanics Kunovice s.r.o	26217465	Kunovice, Tjeckien	100%	1
HANZA Mechanics Iisalmi Oy	1895668-4	Iisalmi, Finland	100%	199
HANZA Mechanics Töcksfors AB	556560-4187	Årjäng	100%	1 000
HANZA Assembly Zabreh s.r.o	25862839	Ostrava, Tjeckien	100%	1
HANZA Mechanics Joensuu Oy	2424893-2	Joensuu, Finland	100%	750 000
HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH	HRB2861	Mönchengladbach, Tyskland	100%	10
HANZA Assembly Remscheid GmbH	HRB30263	Remscheid, Tyskland	100%	1
HANZA Electronics Prabuty Sp. Z.o.o	524746906	Prabuty, Polen	100%	1 165
Leden Estonia AS	10258449	Tallinn, Estland	100%	292 607
Leden Finland Oy	2049995-3	Oulainen, Finland	100%	47 500
Konepaja Stamac Oy	1103147-8	Seinäjoki, Finland	100%	376
Milectria Est Oü	11310695	Pärnu, Estland	100%	1
Milectria Middle East Cables LLC	CN-2365926	Abu Dhabi, Förenade Arabemiraten	90%	90

Namn	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier
Dotterföretag för forskning och utveckling				
HANZA Tech Solutions GmbH	HRB12729	Münster, Tyskland	100%	1
Dotterföretag för koncernintern service				
HANZA Shared Service Center AB	556893-0449	Årjäng	100%	500
HANZA Shared Service Tartu OÜ	12775321	Tartu, Estland	100%	1
HANZA Fastigheter AB	559368-5083	Årjäng	100%	250
Vilande dotterföretag				
HANZA Alfaram Finland Oy	1065763-9	Kaarina, Finland	100%	55
HANZA Tarkon Sweden AB	556833-2257	Stockholm	100%	100 000
Intresseföretag				
Spectrum Technology AB	559048-4761	Karlshamn	42,30%	275

Efter förväret av HANZA Electronics Ronneby AB äger koncernen 42,3 % av aktierna i Spectrum Technology AB. Aktierna värderas enligt kapitalandelsmetoden. Värdet uppgår på balansdagen till 2 MSEK. Årets resultat från innehavet uppgår till 0 MSEK.

HANZA Electronics Ronneby AB hette vid förväret Orbit One AB
 HANZA Electronics Prabuty Sp. Z.o.o. hette vid förväret Orbit One Sp. Z.o.o
 HANZA Oulu Oy hette vid förväret Leden Group Oy
 HANZA Mechanics Tallinn AS hette vid förväret Leden Estonia AS
 HANZA Mechanics Oulainen Oy hette vid förväret Leden Finland Oy
 HANZA Mechanics Seinäjoki Oy hette vid förväret Konepaja Stamac Oy

HANZA Assembly Pärnu Oü hette vid förväret Milectria Est Oü
 HANZA Assembly Abu Dhabi LLC hette vid förväret Milectria Middle East Cables LLC
 HANZA Assembly Parola Oy hette vid förväret Milectria Oy
 HANZA Kanungin Karhu Oy hette vid förväret Kiinteistö Oy Kanungin Karhu

NOTER

NOT 34 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Moderbolagets bokslutsdispositioner består av följande poster:

Bokslutsdispositioner	2025	2024
Koncernbidrag mottagna från svenska koncernföretag	60	45
Summa bokslutsdispositioner	60	45
Obeskattade reserver	2025	2024
Periodiseringsfond 2020	1	1
Periodiseringsfond 2021	1	1
Summa obeskattade reserver	2	2

NOT 35 Händelser efter balansdagen**Förvärv av BMK**

Den 7 januari 2026 tillträdde HANZA aktierna i det tyska bolaget BMK Group GmbH ("BMK"). BMK har en årsomsättning på ca 3 300 MSEK och cirka 1 500 anställda. Bolaget är en ledande aktör i Europa inom elektroniktillverkning och komplex montering med huvudverksamhet i Augsburg, Tyskland, ett tillverkande dotterbolag i Tjeckien, en enhet för strategisk sourcing i Kina, samt ett tillverkande bolag i Israel.

Köpeskillingen för 100 procent av aktierna i BMK utgörs av 16 999 998 nyemitterade aktier i HANZA AB, fördelade med en tredjedel vardera till de tre säljarna.

Styrelsen utnyttjade ett bemyndigande från extra bolagsstämma den 21 november 2025, att genomföra apportemissionen. De nya aktierna emitterades till en teckningskurs om 126,60 SEK per ny aktie, och betalning har skett genom tillskjutande av apportegendom i form av säljarnas aktier i BMK, som motsvarade ett värde om sammanlagt 2 152 MSEK, baserat på stängningskursen för HANZA-aktien på Nasdaq Stockholm den 5 januari 2026.

Enligt den preliminära förvärsanalysen uppgår goodwill och ännu inte allokerat övervärde till cirka 1 882 MSEK.

Arbetet med att fastställa det verkliga värdet på de immateriella och materiella anläggningstillgångarna pågår, liksom revisionen av BMK's årsbokslut 2025-12-31. Den preliminära förvärsanalysen har ännu inte justerats i enlighet med IFRS 16.

PRELIMINÄR FÖRVÄRSANALYS, BMK	MSEK
Anläggningstillgångar	
Immateriella anläggningstillgångar	1 882
Materiella anläggningstillgångar	162
Summa anläggningstillgångar	2 045
Övriga omsättningstillgångar	1 244
Likvida medel	141
Summa omsättningstillgångar	1 385
Totala tillgångar	3 429

Eget kapital	2 153
Långfristiga räntebärande skulder	87
Långfristiga övriga skulder	325
Kortfristiga räntebärande skulder	563
Kortfristiga övriga skulder	303
Summa skulder	1 277
Summa Eget kapital och skulder	3 429

Nya finansiella mål

I samband med HANZAs kapitalmarknadsdag 10 mars 2026 presenterades den operativa planen för HANZA 2028 och i samband med detta nya finansiella mål:

- Nettoomsättning: minst SEK 14 miljarder
- Rörelsemarginal (EBITA): minst 9 %
- Soliditet: minst 30 %
- Nettoskulden ska inte överstiga 2,5x EBITDA.
- Årlig utdelning av resultatet efter skatt ska utgå med cirka 30%

NOT 36 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning för 2025 på 1,50 SEK per aktie (0,80) vilket motsvarar en total utdelning om 94 MSEK (37) baserat på antalet utestående aktier per 28 februari 2026. Föreslagen avstämningsdag beräknas bli den 15 maj 2026.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK) i moderbolaget	
Överkursfond	852 713 579
Årets resultat	73 546 957
Summa	926 260 536
Styrelsen föreslår att dessa disponeras så att	
Till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie, totalt	94 439 007
I ny räkning överförs	831 821 529
Summa	926 260 536

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 1,50 SEK (0,80) per aktie motsvarande 94 MSEK (35). Säljarna av BMK, som totalt äger 17 miljoner aktier, har ett åtagande enligt förvärsavtalet att återbetala utdelning i HANZA för 2025 till bolaget i form av ett aktieägartillskott. Därmed blir utdelningen netto 69 MSEK, vilket motsvarar 28 procent av 2025 års resultat efter skatt. Det är styrelsens uppfattning att den föreslagna utdelningen är förenlig med aktiebolagslagens försiktighetsprincip med avseende på de krav på bolagets egna kapital, investeringsbehov, likviditet och finansiella ställning samt de risker som förknippas med typen och storleken av verksamheten.

FÖRSÄKRAN

Försäkran

Års- och koncernredovisningen har godkänts för publicering av styrelsen den 25 mars 2026. Koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman 12 maj 2026 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU

och ger en rättvisande bild av koncernens ställning, resultat och kassaflöde.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens

och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Års- och koncernredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 12–53, och 115–124.

Innehållet i denna årsredovisning beslutades den 25 mars 2026

Stockholm 25 mars 2026

Francesco Franzé

Styrelseordförande

Per Holmberg

Styrelseledamot

Helene Richmond

Styrelseledamot

Taina Horgan

Styrelseledamot

Lars-Ola Lundkvist

Styrelseledamot

Erik Stenfors

Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 25 mars 2026.

Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 25 mars 2026.

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

**Till bolagsstämman i HANZA AB,
org nr 556748-8399**

**Rapport om årsredovisningen och
koncernredovisningen**

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HANZA AB för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 18–21 respektive 24–102. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 13–17 samt 103–143 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 18–21 respektive 24–102. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt

dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Nettoomsättningen uppgår för 2025 till 6 025 MSEK i koncernen. Koncernens intäkter avser i all väsentlighet försäljning av varor, vilka utgörs av komponenter, undersystem och färdigt sammansatta produkter till kunder i flera olika länder. Produkterna tillverkas enligt kundernas specifikation, men med bolagets delaktighet i att skräddarsy tillverkningspro-

cessen. Denna innebär att prismodell, tillverkningsprocess och leveransvillkor skiljer sig åt för varje enskilt kundavtal. Intäktsredovisningen kräver en väl fungerande process, omfattande order, fakturering och utleveranser samt leveransvillkor.

Dessa förhållanden gäller flertalet dotterbolag vilket kräver riktlinjer och rutiner likväl som bedömningar av företagsledningen för att fastställa lämplig metod och period för korrekt intäktsredovisning.

Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision baserat på storleken av intäkter i förhållande till övriga resultatposter och mängden transaktioner.

För information om intäkter, se Redovisningsprinciper och not 5 Intäkter samt not 6 Segmentsinformation.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har genomfört granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS.

Genomgång och utvärdering av den interna kontrollen för att säkerställa att intäkterna redovisas i rätt tid och till rätt belopp.

Vi har genomfört analytisk granskning av intäkter uppdelat på olika kundavtal och geografiska marknader.

Detaljerade tester av leveransdokument för att säkerställa att redovisning av intäkter har skett i rätt period. Vidare har vi granskat väsentliga avtal och kontrollerat kreditnotor efter balansdagen.

Därutöver har vi även utfört dataanalytisk granskning avseende intäktsredovisning. Vi har också bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Värdering av Goodwill och andelar i koncernföretag

Beskrivning av området

Goodwill redovisas till 798 MSEK per 31 december 2025. Goodwill utgör totalt sett 15 procent av koncernens balansomslutning. Se vidare Not 14. Andelar i koncernföretag uppgår till 1 486 MSEK i moderbolaget per 31 december 2025. Se vidare not 33.

REVISIONSBERÄTTELSE

Goodwill med obestämbar livslängd ska prövas för nedskrivning årligen. HANZA prövar minst årligen, och vid indikation på värdenedgång, att redovisade värden inte överstiger tillgångarnas återvinningsvärde. Andelar i koncernföretag bedöms löpande under året om det finns indikationer på värdenedgång och om så är fallet beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdena för goodwill och andelar i koncernföretag fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 2 och av avsnittet "Immateriella tillgångar" på sida 113 och avsnittet "nedskrivning" på sidan 114. Ytterligare information finns i not 14 på sida 124 för goodwill samt not 33 sidan 141 för andelar i koncernföretag. Förändringar i ledningens antaganden som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdena såsom framtida kassaflöden, tillväxt, diskonteringsränta och investeringsbehov skulle kunna leda till att ett nedskrivningsbehov uppstår med betydande påverkan finansiellt på koncernen och i moderbolaget. Vi har därför bedömt att värdering av goodwill och andelar i koncernföretag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest för goodwill och andelar i koncernföretag, utvärderat framtida prognoser och genomfört känslighetsanalyser på nyckelantaganden. Vi har med stöd av våra värderings-specialister granskat företagsledningens modell och metod för att genomföra nedskrivningstest för goodwill och andelar i koncernföretag samt utvärderat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta, genom att använda data för jämförbara bolag och applicerad långsiktig tillväxt. Vi har också bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Värdering av varulager**Beskrivning av området**

Koncernens varulager uppgår per 31 december 2025 till 1 304 MSEK. I koncernens produktionsenheter finns lager av råvaror och förnödenheter, varor under tillverkning, färdiga varor och handelsvaror samt varor på väg. I syfte att erbjuda korta och säkra leveranstider samt tillhandahålla kundanpassade lösningar har flertalet kunder en viss mängd lager som kan användas för avrop.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. I produktkalkylerna finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Viktiga områden är fastställande av metod, att fastställa normalproduktion samt allokeringssnycklar för direkta och indirekta kostnader. I värderingen finns också bedömningar som exempelvis uppskattning av nettoförsäljningsvärdet vid tillämpning av lägsta värdets princip samt bedömning av inkurans av varulager. Vi har därför bedömt att värdering av varulager är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision skapat oss en förståelse och utvärderat koncernens processer för produktkalkyler, inköp av råvaror, tillverkning samt lagerhållning och inkuransbedömning.

Vi har genomfört pristester av råvaror, kontroller av kalkyler samt test av periodisering av in- och utleveranser.

Vi har tagit del av företagsledningens överväganden avseende inkurans i varulagret samt deras bedömning av trögrörliga produkter.

Vi har också deltagit vid inventeringar och genomfört egna kontrollberäkningar på de mest väsentliga lagerplatserna i syfte att få bekräftat antal. Vi har också bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än års- och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna

1–12 och 24–102. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

REVISIONSBERÄTTELSE

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid

upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för

revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust
Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av HANZA AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna

REVISIONSBERÄTTELSE

kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten**Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för HANZA AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HANZA AB enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentlig-

REVISIONSBERÄTTELSE

heter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18–21 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB utsågs till HANZA ABs revisor av bolagsstämman den 13 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 3 juni 2016.

Stockholm den 25 mars 2026

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över HANZA AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i HANZA AB, org nr 556748-8399

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av HANZA AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 24–102 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till HANZA AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sid 45 i hållbarhetsrapporten.

REVISORS GRANSKNINGSBERÄTTELSE HÅLLBARHET

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna;
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna;
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för HANZA AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av HANZA AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 25 Mars 2026

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

CFO-ORD

CFO-ord och aktien

Under 2025 expanderade vi verksamheten betydligt genom att vi öppnade nybyggda fabriker och genomförde strategiska förvärv, samtidigt som vi förbättrade lönsamheten. Utgångspunkten för all utveckling i HANZA är dock densamma – att öka kundvärdet genom att bredda erbjudandet. Det lägger grunden för en långsiktig, lönsam tillväxt och därmed ett hållbart värdeskapande för bolagets aktieägare. 2026 tillkommer dessutom förvärvade BMK som tillträdde i januari 2026. Vi går in i nästa strategifas, HANZA 2028, med en stabil plattform för kunder i Europa.



Aktiekurs 5 år, 2021–2025



HANZAs aktie som investering

Aktien

Aktiekursen har de senaste fem åren ökat i värde från 13,95 i slutet av 2020 till 127,20 vid utgången av 2025. Sedan 2018 har vi lämnat utdelning varje år (med undantag för år 2020 på grund av pandemin). Kursutvecklingen tillsammans med lämnad utdelning har gett en värdetillväxt på 9 gånger.

Ägare

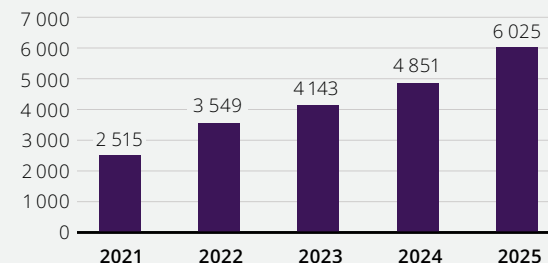
Största ägare är Färna Invest (Gerald Engström) med knappt 17 procent av aktierna. I samband med förvärvet av BMK erhöj de tre tidigare ägarna 9 procent av aktierna var. Därtill har vi

ett flertal institutionella ägare, bland annat Tredje och Fjärde AP-fonden. Ledningen har under åren ökat sitt ägande och äger idag 940 550 aktier, motsvarande 1,5 procent.

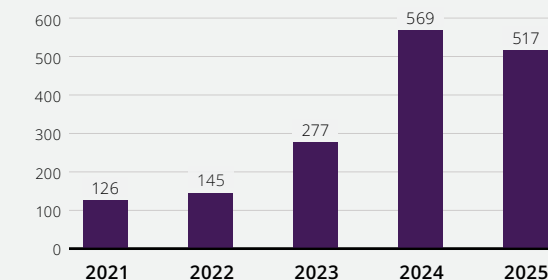
Tillväxt och ökad lönsamhet

De senaste två åren har HANZA ökat omsättningen med 50 procent, från 4 miljarder SEK 2023 till 6 miljarder SEK 2025. Den genomsnittliga tillväxten (CAGR) de senaste fem åren är 23 procent. Samtidigt har EBITA-marginalen gått från 6,0 procent till 7,6 procent och vinst per aktie har ökat från 3,30 SEK till 5,38 SEK.

Omsättning MSEK



Kassaflöde från löpande verksamhet MSEK



Stark och bevisad affärsmodell

HANZAs utveckling har visat att konceptet med regional tillverkning i Europa i kluster fungerar, och har gett en tillväxt under förbättrad lönsamhet och starka kassaflöden. De ambitiösa finansiella målen för 2025 uppnåddes.

Med förvärvet av BMK går vi in i 2026 med en omsättning på över 10 miljarder och nya finansiella mål om att 2028 vara ett bolag med 14 miljarder i omsättning med en rörelsemarginal på 9 procent.

Lars Åkerblom, vice vd och CFO

AKTIEN

Aktien och ägarstruktur

HANZAs aktie är sedan 25 mars 2019 noterad på Nasdaq Stockholm. Från 2 januari 2024 handlas aktien på Mid Cap. Före noteringen på Nasdaq var aktien sedan 2014 listad på Nasdaq First North Premier. Aktiekursen var vid årets slut 127,20 SEK.

Vid årets ingång uppgick antalet aktier till 43 659 340 stycken och aktiekapitalet till 4 318 884 SEK. I mars 2025 ökade antalet aktier med 2 300 000 genom en riktad emission till säljarna av Leden. Vid årets utgång uppgick antalet aktier till 45 959 340. I januari 2026 ökade antalet aktier med 16 999 998 genom att styrelsen utnyttjade ett bemyndigande från en extra bolagsstämma att genomföra en apportemission i samband med förvärvet av BMK. Därmed uppgår antalet aktier till 62 959 338 vid tidpunkten för publiceringen av denna årsredovisning.

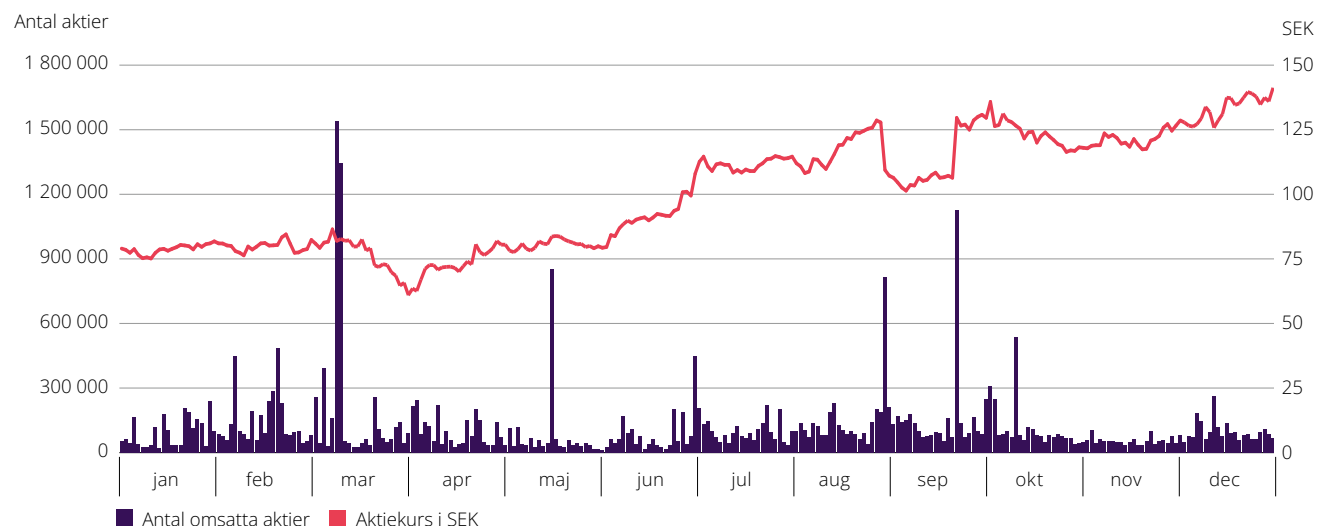
Bemyndiganden

Vid årsstämman den 13 maj 2025 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämma 2026, fatta beslut om att öka bolagets aktiekapital med 455 000 SEK (motsvarande 4 550 000 aktier) genom emission av aktier, teckningsoptioner och/ eller konvertibler. Styrelsen kan med bemyndigandet fatta besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.

Detta sker därmed med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor i enlighet med aktiebolagslagen. Bemyndigandet motsvarade vid utgivande cirka 9,9 procent av aktiekapitalet.

Årsstämman bemyndigade även styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om förvärv av egna aktier sammanlagt uppgår till högst fem

Aktiekurs och omsättning 2025



Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Kvotvärde per aktie SEK	Förändring av aktiekapital SEK	Antal aktier	Totalt antal aktier
2023	Inlösen av optionsprogram	0,1	85 000	850 000	40 129 928
2023	Nyemission	0,1	305 891	3 058 912	43 188 840
2024	Nyemission	0,1	47 050	470 500	43 659 340
2025	Nyemission	0,1	230 000	2 300 000	45 959 340

procent av samtliga aktier i bolaget. Dessa bemyndiganden har inte utnyttjats.

Lock-up avtal

Vid tidpunkten för avgivandet av denna årsredovisning finns inga lock-up avtal avseende styrelse eller ledande befattnings-

havare i HANZA. Cirka 14,45 miljoner aktier som innehas av säljarna av BMK omfattas av lock-up-restriktioner under upp till tre år från tillträdesdagen, med sedvanliga undantag. Antalet aktier som omfattas av lock-up reduceras gradvis efter 12 respektive 24 månader från tillträdet.

AKTIEN

Utdelningspolicy

Årsstämman 2024 beslutade om att införa av ett långsiktigt aktiesparprogram, LTIP 2023. Programmet riktade sig till 13 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget som erbjöds att erhålla prestationsaktierätter som ger deltagaren möjlighet att tilldelas ett antal aktier i HANZA, förutsatt att deltagaren personligen investerat i aktier i HANZA och/ eller att vissa särskilda angivna prestations-villkor har uppfyllts. Vid maximalt utfall av LTIP 2023 kan 163 000 prestationsaktier utgå.

Deltagandet i aktiesparprogrammet var högt, de 13 personer som erbjöds programmet har investerat 32 600 av maximalt 33 450 aktier. Vid avlämnande av årsredovisningen kvarstår 12 personer i programmet.

Vinstmedel ska i första hand återinvesteras i rörelsen för att möjliggöra en fortsatt affärsutveckling av koncernen och därigenom skapa omsättnings- och resultatillväxt. Vid bedömning av utdelningens storlek ska därför hänsyn först tas till att koncernens utveckling kan ske med finansiell styrka och god handlingsfrihet. Förutsatt att affärsutvecklingen så medger ska utdelningen motsvara cirka 30 procent av vinsten efter skatt.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 1,50 SEK per aktie (0,80), motsvarande ett belopp om 94 MSEK (35). Säljarna av BMK, som totalt äger 17 miljoner aktier, har ett åtagande enligt förvärvsavtalet att återbetala utdelning i HANZA för 2025 till bolaget i form av ett aktieägartillskott. Därmed blir utdelningen netto 69 MSEK, vilket motsvarar 28 procent av 2025 års resultat efter skatt. Styrelsens förslag grundar sig på bolagets utdelningspolicy, strategi och finansiella ställning.

Ägarförhållanden

Antalet aktieägare vid 31 januari 2026 uppgick till 9 629 st. Största aktieägare framgår nedan.

Ägarstruktur per 2026-01-31	Antal aktier¹	Kapital, %	Röster, %
Färna Invest AB	10 494 627	16,67	16,67
Alois Knöferle	5 666 666	9,00	9,00
Stephan Baur	5 666 666	9,00	9,00
Dieter Müller	5 666 666	9,00	9,00
Francesco Franzé ^{2,3}	3 505 000	5,57	5,57
Tredje AP-fonden	1 781 351	2,83	2,83
Nordnet Pensionsförsäkring AB	1 695 161	2,69	2,69
Indépendance AM	1 236 513	1,96	1,96
Norges Bank	1 184 746	1,88	1,88
Fjärde AP-fonden	1 137 187	1,81	1,81
10 största aktieägare	38 034 583	60,41	60,41
Övriga styrelsemedlemmar	324 894	0,52	0,52
Ledande befattningshavare	940 550	1,49	1,49
Övriga aktieägare	23 659 311	37,58	37,58
Totalt antal aktier	62 959 338	100,00	100,00

1) Avser eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav.

2) Styrelseledamöter i HANZA AB

3) Francesco Franzés kontrollerade innehav av aktier i bolaget uppgår till 2 395 717. Utöver detta äger Francesco Franzé 1 099 283 aktier i bolaget via en kapitalförsäkring, samt 10 000 aktier via bolaget Panarea AB. Sammanlagt uppgår Francesco Franzés innehav till 3 505 000 aktier.

Källa: Euroclear

FEMÅRSÖVERSIKT

Femårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
Nyckeltal enligt IFRS					
Nettoomsättning, MSEK	6 025	4 851	4 143	3 549	2 515
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	413	239	327	193	127
Årets resultat, MSEK	246	111	214	121	80
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,40	2,55	5,36	3,35	2,26
Resultat per aktie efter utspädning	5,38	2,54	5,31	3,30	2,25
Utdelning per aktie, SEK ¹	1,50	0,80	1,20	0,75	0,50
Kassaflöde från löpande verksamhet, MSEK	517	569	277	145	126
Medelantal anställda	3 199	2 578	2 001	1 936	1 741
Alternativa nyckeltal					
EBITDA, MSEK	690	442	464	315	232
EBITDA-marginal, %	11,5	9,1	11,2	8,9	9,2
Operativa segmentens EBITA, MSEK	443	251	365	219	155
Operativ EBITA-marginal, %	7,3	5,2	8,8	6,2	6,2
Segment affärsutveckling och tjänster, EBITA MSEK	5	22	-21	-6,7	-11,7
EBITA, MSEK	448	273	344	212	143
EBITA-marginal, %	7,4	5,6	8,3	6,0	5,7
Rörelsemarginal EBIT, %	6,8	4,9	7,9	5,4	5,1
Operativt kapital, MSEK	3 513	2 313	1 796	1 559	1 298
Räntabilitet på operativt kapital, %	16,9	13,3	20,5	14,8	12,9
Kapitalomsättning på operativt kapital, ggr	2,3	4,7	4,9	2,5	2,3
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,5	10,1	17,1	12,7	10,7
Räntebärande nettoskuld, MSEK	1 239	700	363	556	583
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,7	0,5	0,3	0,7	1,0
Nettoskuldsättning i förhållande till justerad EBITDA, ggr	2,0	1,7	0,8	1,9	2,9
Soliditet, %	34,2	40,7	45,9	35,3	30,0
Eget kapital per aktie vid periodens utgång, SEK ¹	39,48	33,89	31,14	22,85	16,36

1) föreslagen utdelning 2026

De alternativa nyckeltalen ovan anses relevanta då de ger en bild av HANZAs operativa lönsamhet, finansieringens fördelning mellan eget kapital och extern finansiering, avkastning på insatt kapital samt bolagets finansiella risk. Avstämningstabeller för alternativa nyckeltal samt motiv till användningen av varje enskilt nyckeltal finns publicerade på bolagets hemsida.

Definitioner, alternativa nyckeltal och begrepp

NYCKELTAL ENLIGT IFRS – Definitioner

EBIT (Earnings before interest and taxes) är rörelseresultat, det vill säga resultat före finansnetto och skatter.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

– Definitioner, avstämning samt motiv

Nedanstående alternativa nyckeltal används i denna rapport. Avstämningstabeller för alternativa nyckeltal samt motiv till användningen av varje enskilt nyckeltal finns publicerade på bolagets hemsida.

Avkastning på sysselsatt kapital är rörelseresultatet med återläggning av finansiella poster dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal är nettoomsättning minus kostnad för råvaror och förnödenheter samt förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbete för annans räkning dividerat med nettoomsättning.

EBITA segment affärsutveckling och tjänster består av kostnader för affärsutveckling och tjänster.

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) är resultat före finansnetto, skatter och avskrivningar samt nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar.

EBITDA-marginal är EBITDA dividerat med nettoomsättning.

EBITA (Earnings before interest, taxes and amortization) är resultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar, finansnetto, bokslutsdispositioner och skatter.

Eget kapital per aktie är eget kapital på balansdagen justerat för ej registrerat aktiekapital dividerat med registrerat antal aktier på balansdagen.

Justerad EBITDA är EBITDA justerat för avskrivningar på tillkommande nyttjanderättstillgångar för hyrda fastigheter enligt IFRS 16.

Jämförelsestörande poster är intäkt- och kostnadsposter i rörelseresultatet som endast undantagsvis uppstår i rörelsen. Till jämförelsestörande poster hänförs intäkter och kostnader såsom förvärvskostnader, omräkning av tilläggsköpeskillningar, realisationsresultat på byggnader och mark, skuldeftergift, kostnader för större omstruktureringar såsom flytt av hela fabriker och större nedskrivningar.

Kapitalomsättning på genomsnittligt operativt kapital är nettoomsättning dividerat med genomsnittligt operativt kapital.

Operativa segmentens EBITA (operativt EBITA) är EBITA för segment Huvudmarknader och Övriga marknader.

Operativa segmentens rörelseresultat (operativt EBIT) är rörelseresultat för segment Huvudmarknader och Övriga marknader.

Operativ EBITA-marginal är operativa segmentens EBITA dividerat med nettoomsättning.

Operativt kapital är balansomslutningen minskad med likvida medel, finansiella tillgångar och icke räntebärande skulder.

Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA är räntebärande nettoskuld vid årets slut dividerat med justerad EBITDA rullande 12 månader.

Nettoskultsättningsgrad är räntebärande nettoskuld dividerat med eget kapital.

Räntabilitet på operativt kapital är EBITA dividerat med genomsnittligt operativt kapital.

Räntebärande nettoskuld är räntebärande skulder inklusive avsättningar till ersättningar efter avslutad anställning exklusive beräknade finansiella skulder för nyttjanderättstillgångar för hyrda fastigheter och lokaler enligt IFRS 16 minus kassa och liknande tillgångar samt kortfristiga placeringar.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal) är EBIT dividerat med nettoomsättning.

Soliditet är eget kapital dividerat med balansomslutning.

Sysselsatt kapital är balansomslutningen minus icke räntebärande avsättningar och skulder.

BEGREPP – Definitioner upprättade av HANZA CORE (Cluster Operational Excellence) är en metod HANZA använder för att utveckla fabriker operationellt och bedrivs i projektform under en period.

MIG (Manufacturing Solutions for Increased Growth & Earnings) är en tjänst utvecklad av HANZA som analyserar och ger förslag till förbättringar av kundens totala tillverknings- och logistikkedja.

MCS (Material Compliance Services) är en tjänst utvecklad av HANZA som hjälper kunden att säkerställa att en produkt uppfyller regulatoriska krav på ingående komponenter.

Tillverkningskluster HANZA samlar olika kontraktstillverkningstekniker inom vissa geografiska områden som kallas Tillverkningskluster.

Beräkningar av alternativa nyckeltal återfinns på HANZAs hemsida: hanza.com/investor/reports-and-presentations

ADRESSER

Adresser

HUVUDKONTOR OCH TJÄNSTER

HANZA AB (huvudkontor)

Torshamnsgatan 35
164 40 Kista
+46 8 624 62 00

HANZA Tech Solutions GmbH

Kopenhagener Str. 11
D-48163 Münster
+49 2501 920 8440

KLUSTER SVERIGE

HANZA Electronics Årjäng AB

Brännaregatan 3
Box 904, 672 29 Årjäng
+46 8 624 62 00

HANZA Mechanics Årjäng AB

Industrigatan 8
Box 904, 672 21 Årjäng
+46 8 624 62 00

HANZA Electronics Ronneby AB

Fridhemsvägen 15
Box 170, 372 22 Ronneby
+46 457 742 00

HANZA Mechanics Svanskog

Svaneholms Bruk
662 03 Svaneholm
+46 8 624 62 00

HANZA Mechanics Töcksfors AB

Industrivägen 2
Box 904, 672 41 Töcksfors
+46 8 624 62 00

KLUSTER FINLAND

HANZA Mechanics Heinävesi Oy

Ahjotie 3
FI-79700 Heinävesi
+358 405 51 52 55

HANZA Mechanics Iisalmi OY

Teollisuuskatu 7
FI-74120 Iisalmi
+358 207 41 27 40

HANZA Mechanics Joensuu OY

Kuhasalontie 18
FI-80220 Joensuu

HANZA Mechanics Nivala

Hopeatie 5
85500 Nivala
+358 44 045 8891

HANZA Mechanics Oulainen Oy

Kalliokuruntie 1
86300 Oulainen
+358 44 2914082

HANZA Mechanics Seinäjoki Oy

Mestarintie 5
60100 Seinäjoki
+358 44 079 7811

HANZA Mechanics Sievi

Eletie 7
85410 Sievi
+358 44 358 0971

HANZA Assembly Parola Oy

Paljassuontie 1
13720 Parola
+358 40 671 5518

KLUSTER BALTIKUM

HANZA Mechanics Tartu AS

Silikaadi 5
EE-60534 Vahi village
+372 746 88 00

HANZA Mechanics Narva AS

Kulgu 5
EE-20104 Narva
+372 746 88 00

HANZA Mechanics Tallinn AS

Loovälja tee 11, Liivamäe
küla
74207 Jõelähtme vald
Harju maakond
+372 5323 2200

HANZA Assembly Pärnu Oü

Nurme tee 13a Papsaare
88317 Pärnu
+358 4050 86070

KLUSTER CENTRALEUROPA

HANZA Electronics Brzeg Dolny SP.Z.O.O

Aleje Jerozolimskie 38
PL-56-120 Brzeg Dolny
+48 603 755 288

HANZA Assembly Zábreh S.R.O

Oborník 2247/31f
CZ-78901 Zábreh
+420 732 284 547

HANZA Mechanics Kunovice S.R.O

Osvobození 1486
CZ-68604 Kunovice
+420 601 585 010

HANZA Electronics Prabuty

Wojska Polskiego 18B
PL-82-550 Prabuty
+48 601 065 378

KLUSTER TYSKLAND

HANZA Assembly Remscheid GmbH

Leverkuser Straße 65
D-42897 Remscheid
+49 2191 576 1001

HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH

Dohrweg 27
D-41066 Mönchengladbach
+49 2161 99 40 50

GATEWAYS

HANZA Electric Suzhou Co. Ltd.

3rd Floor, Building 1 Area B
Dongfang Industrial Park
No. 20 Huayun Road
Jiangsu province, China
+86-512-62868001

HANZA Assembly Abu Dhabi LLC

CAD3, Business Park, Plot
29, Building 16
Abu Dhabi
+971 2 563 7747

Produktion: HANZA och Sthlm Kommunikation & IR
Tryck: MULTIPLY 2026

HANZA

hanza.com