



VUOSIKERTOMUS 2024

www.kamux.com



Kamux on käytettyihin autoihin sekä niihin liittyviin palveluihin erikoistunut asiakaslähtöinen vähittäiskaupan ketju. Toimintamallissamme yhdistyvät saumattomasti digitaalinen kaupankäynti ja kattava myymäläverkosto. Haluamme tarjota erinomaisen asiakaskokemuksen ajasta ja paikasta riippumatta.

Palvelemme asiakkaitamme myymälöissämme ja digikanavissamme Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Myymälöitä Kamuxilla oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 69. Vuodesta 2003 saakka toimineen Kamuxin kautta jo lähes 600 000 käytettyä autoa on saanut uuden omistajan.

KÄYTETTYJEN AUTOJEN
1
YKKÖSKOHDE EUROOPASSA



SISÄLLYSLUETTELO

Kamuxin vuosi 2024	4
Vuosi lukuina	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Liiketoimintamalli	8
Vastuullista käytettyjen autojen kauppaa	10
Palkitsemisraportti 2024	12
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024	19

Tämä vuosikertomus ei ole European Single Electronic Format -asetuksen (ESEF) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024 ovat saatavilla osoitteessa www.kamux.com/tiedotteet-ja-julkaisut/raportit-ja-esitykset.

VUOSI 2024 LUKUINA

Liikevaihto

1 010,2

(+0,8 %)

miljoonaa euroa

Oikaistu liikevoitto

11,6

(-35,8 %)

miljoonaa euroa

Myydyt autot

66 548

(-2,5 %)

kpl

Osingonjakoehdotus yhteensä
0,07 euroa osakkeelta,
60,1 % tilikauden tuloksesta

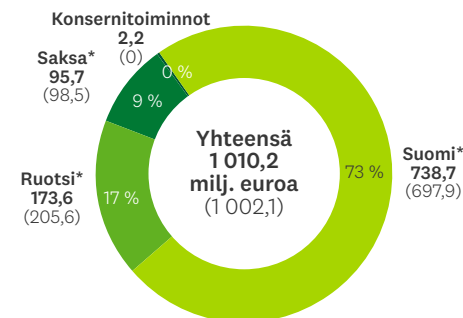
eNPS

7

NPS

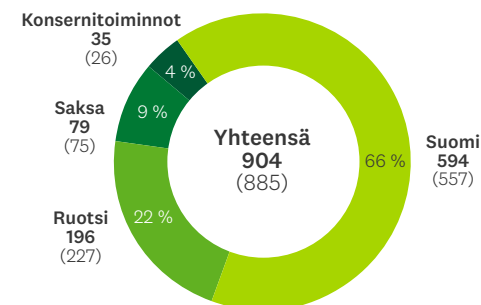
51

Liikevaihto vuonna 2024

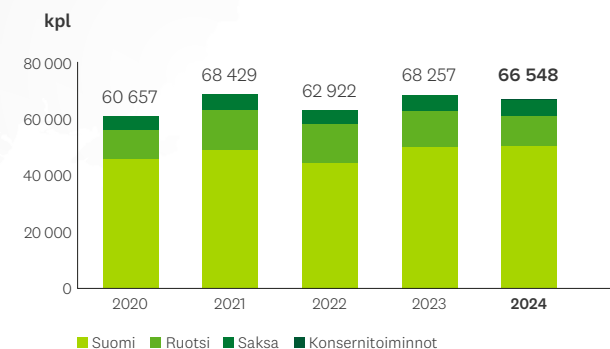


* Ulkoinen liikevaihto

Henkilöstö keskimäärin vuonna 2024



Myydyt autot 2020–2024



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2024

Hyvä lukija

Vuosi 2024 oli koko autoalalle murroksen vuosi. Tämän koimme kaikissa toimintamaissamme. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta keskityimme systemaattiseen strategian toteutukseen.

Vuoden aikana käytettyjen autojen kysyntä pysyi vakaana kaikissa toimintamaissamme, mutta haastavassa ostomarkkinassa autovalikoimamme ei vastannut riittävästi kysyntää. Samalla ka-teodotukset tietyissä hinta- ja käyttövoimaryhmissä muuttuivat merkittävästi. Pitkään hiljaisena jatkunut uusien autojen kauppa haastoi edelleen ostomarkkinaa erityisesti Suomessa ja Ruotsissa.

Perinteisesti uusien autojen kauppaan keskittyneet toimijat laajensivat toimintaansa käytettyjen autojen kauppaan, ja tämä on muuttanut markkinan dynamiikkaa sekä kiristänyt kilpailua. Kulutta-jien ostovoiman heikkeneminen inflaation ja korkeana pysyneen korkotason myötä sekä kasvaneet epävarmuudet työllisyysstilanteessa varjostivat kuluttajien luottamusta ja ostopäätöksiä.

Vuonna 2024 haastavassa markkinassa Kamux-konsernin kappalemääräinen myynti laski -2,5 % ja oli yhteensä 66 548 autoa. Liikevaihto oli 1 010,2 miljoonaa euroa ja kasvoi 0,8 % edellisvuodesta. Integroitujen palvelujen myynti kehittyi maltillisesti vuoden aikana. Oikaistu liikevoitto laski mer-kittävästi -35,8 % ja oli 11,6 miljoonaa euroa. Vaikka vuoden taloudellinen tulos jätti merkittävästi varaa parantaa, voin kuitenkin todeta, että Kamuxin toiminta on rakennettu vakaalle pohjalle, ja meillä on kyky toimia myös vaikeassa markkinassa.



Markkinan voimakkaan muutoksen vuoksi nopeutamme strategian jalkauttamista entisestään.

Loppuvuotta kohden kiristyneen kilpailutilanteen myötä kokeineen ja pätevän henkilöstön merkitys korostui entisestään. Saimme vuoden 2024 lopulla päätökseen avainrekrytointeja. Tammikuun 2025 alussa Ruotsin toimitusjohtajana aloitti Johan Kempas, ja konsernin uutena kansainvälisistä ostoista vastavana johtajana Sebastian Janik, joka vastaa myös Kamux Saksan ostotoiminnoista. Samalla Kamux Saksan myyntijohtajana aloitti Michael Ungerer, ja Suomessa Kamux Suomen operatiivisena ja kehitysjohtajana aloitti Joni Tuominen. Kuluvan vuoden alussa saimme myös päätökseen henkilöstöjohtajan rekrytoinnin, ja Joanna Clark aloittaa Kamuxilla kevään aikana. Tämän lisäksi Juha Kalliokoski palasi konsernin johtoryhmään operatiiviseksi johtajaksi maaliskuun alusta.

Strategian jalkautus eteni kaikilla markkinoilla haastavasta markkinasta huolimatta

Vuonna 2024 jatkoimme määrätietoisesti myymäläverkoston optimointia tekemällä harkittuja avauksia, valikoituja sulkemisia, ja päivittämällä olemassa olevia myymälöitä sekä keskittämällä toimintaamme suurempiin myymälöihin. Myymäläverkoston ja asiakaskokemuksen kehittäminen ovat edenneet oikeaan

suuntaan. Samalla tehostamis- ja säästötoimenpiteet ovat edenneet voittopuolisesti suunnitelman mukaan. Myymäläverkostoon ja henkilöstöön liittyvät toimenpiteet ovat tavoitteessa, mutta autoihin liittyvät kulujen säästöt tulevat viiveellä.

Suomessa solmimme Secto Automotiven kanssa yhteistyösopimuksen, jonka ansiosta saamme hankittua vähän käytettyjä, säännöllisesti huollettuja autoja hyvillä varusteilla. Samalla solmitun liiketoimintakaupan myötä saimme verkostoomme kaksi hyvää myymälää meille haasteellisella pääkaupunkiseudulla. Myymälät sijaitsevat Espoon Friisilässä ja Vantaan Petikossa.

Vuoden viimeisellä neljänneksellä ostimme myös ruotsalaisen Webcars Logistics AB:n. Yrityskauppa vahvistaa merkittävästi kyvykkyytämme hankkia tehokkaasti asiakkaitamme kiinnostavia autoja sekä mahdollistaa aiempaa tehokkaamman autologistiikan. Ruotsissa keskityimme vuoden aikana toimintojemme ja organisaation korjaaviin toimenpiteisiin. Toimenpiteiden vaikutukset ja uusien henkilöiden koulutus vei aikaa, ja positiiviset vaikutukset tulevat näkymään vasta vuoden 2025 aikana.

Saksassa keskityimme erityisesti Kamuxin konseptin päivittämiseen ja prosessien kehittämiseen sekä toiminnan tehostamiseen. Kappalemääräinen myyntimme kasvoi vuoden aikana.

Haluan kiittää jokaista kamuxlaista väsymättömästä työstä ja venymisestä haastavan vuoden aikana. Suuri kiitos kaikille asiakkaillemme ja kumppaneillemme. Saumattoman yhteistyön tuloksena olemme kyenneet tarjoamaan ensiluokkaisen asiakaskokemuksen käytetyissä autoissa sekä oheispalveluissa.

Tapio Pajuharju
Toimitusjohtaja
Kamux Oyj

KAMUX-KONSEPTIN KULMAKIVET

Olemme päivittäneet konseptiamme ja uudistaneet ilmettämme, mutta toimintamme ytimessä on kuitenkin jo yli kaksi vuosikymmentä ollut sama ajatus: Kamux haluaa tehdä auton ostamisesta ja myymisestä mahdollisimman vaivatonta ja turvallista kaikille.

Ystävällinen asiakaspalvelu ja selkeä asiakaspolku takaavat mutkattoman asioinnin niin myymälöissä kuin verkossa, ja monikanavainen palvelumme mahdollistaa auton hankinnan joustavasti missä ja milloin tahansa. Laajan ja monipuolisen autovalikoimamme ansiosta olemme asiakkaidemme luotettava autokumppani kaikissa elämäntilanteissa.



Ystävällinen
asiakaspalvelu ja
kommunikaatio



Selkeä asiakaspolku
ja myymäläkierto



Kiinnostava valikoima
ja esillepano
myymälässä



Monikanavainen
asiointi



Yhdenmukainen
brändi-ilme ja
-viestintä



Edistävät myyntiä, kannattavuutta ja asiakastyytyväisyyttä



***Kamux haluaa olla luotettava
autokumppani kaikissa
elämäntilanteissa.***

VASTUULLISTA KÄYTETTYJEN AUTOJEN KAUPPAA

Kamuxin tavoitteena on olla ystävällisin, helpoin ja luotettavin käytettyjen autojen kauppias. Siksi luotettavuus ja asiakastyytyväisyys ovat Kamuxin vastuullisuuden ytimessä ja asiakkaiden tyytyväisyyttä mittaava suosittelevaaste (NPS) on Kamuxin tärkeimpiä mittareita. Työskentelemme jatkuvasti varmistaksemme, että autoista asiakkaille antamamme tiedot ovat mahdollisimman kattavat ja aina oikein, jotta asiakkaamme voivat tehdä hyvin informoituja ostopäätöksiä turvallisilla mielin. Asiakastyytyväisyyden takana on aina motivoitunut, pätevä ja sitoutunut henkilöstö, niin myös Kamuxilla. Panostamme henkilöstön viihtyvyyteen ja koulutukseen, ja toinen tärkeä mittarimme on henkilöstön hyvinvointia mittaava eNPS.

Kiertotalous on olennainen osa toimintaamme, sillä emme valmista autoja vaan ostanne ja myymme käytettyjä autoja. Osana myynti-inlaittoprosessiamme varmistamme, että autot ovat ikäänsä ja ajettuihin kilometreihin nähden hyvässä kunnossa. Tarvittaessa kunnostamme ja korjaamme ne kumppaniverkostomme avulla parantaen niiden käytettävyyttä, jolloin ne pysyvät liikenteessä järkevän elinkaarensa loppuun saakka. Vuonna 2024 Kamuxin myymistä autoista 68 % oli huollettu tai korjattu ennen myyntiä.

Edistämme myös vähäpäästöisempää autoilua ja tuemme autoilun sähköistymistä, mikä vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä. Mahdollistamme uudemman ja vähäpäästöisemmän auton hankkimisen monille tarjoamalla kattavan valikoiman sähköautoja, hybridejä ja uudempaa teknologiaa edustavia polttomoottoriautoja. Erityisesti Suomessa, missä olemme jo vuosia olleet suurin käytettyjen autojen kauppias, meillä on myös merkittävä rooli autokannan uudistamisessa, sillä tuomme maahan tuoreempia ja vähäpäästöisempiä autoja kuin Suomen teillä keskimäärin liikkuu. Vuonna 2024 Kamux toi Suomeen 8 275 autoa, joista peräti 74 % toimi vaihtoehtoisilla käyttövoimilla.

Kamuxin vastuullisuusohjelma rakentuu kolmen keskeisen teeman ympärille: järkeviä valintoja, luottamuksen arvoinen ja innostunut työstään. Näihin liittyvät tavoitteet ja mittarit antavat kokonais kuvan vastuullisuudestamme ja sen kehityksestä. Kamux seuraa ja kehittää vastuullisuustoimiaan jatkuvasti varmistakseen, että sen toiminta tukee kestävästä kehitystä ja kiertotaloutta pitkällä aikavälillä.

EU:n yritys vastuudirektiivin mukainen Kestävyysraportti on osana Hallituksen toimintakertomusta.



KAMUXIN VASTUULLISUUDEN TAVOITTEET JA MITTARIT

Teemat ja aiheet	Tavoitteet	Tärkeimmät mittarit	Toteutuma 2024	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet*
Järkeviä valintoja				
Tuoreempia autoja, vaihtoehtoisia käyttövoimia	- Teemme tuoreemman auton hankinnasta mahdollista monille - Tuomme vähäpäästöisempiä autoja teille ja uudistamme autokantaa	- Myydyt ajoneuvot - Tuontiautojen ikä ja vaihtoehtoisten käyttövoimien osuus tuontiautoista (Suomessa)	66 548 kpl 3,0 v. / 74 %	
Kiertotalouden toimija	Huolto-, korjaus- ja varustelutoimenpiteet ajoneuvon elinkaaren jatkamiseksi	% myydyistä ajoneuvoista	68 %	
Tehokasta toimintaa	- Käytämme resursseja järkevästi ja edellytämme samaa kumppaneiltamme - Johdamme toimintaa kysyntä- ja tarjontatiedolla, optimoimme ajoneuvojen reitit ja siirtotavat	Polttoaineen kulutus per myyty auto	24 litraa	
Luottamuksen arvoinen				
Luotettavat tiedot autoista	Auton jälkikorjauskulujen kustannustenjakoon liittyvät korjaavat päätökset	Korjaavat päätökset, % myydyistä autoista	- Suomi 0,03 % - Ruotsi 0,13 %	
Erinomainen asiakaskokemus	Asiointi Kamuxin kanssa on sujuvaa, läpinäkyvää ja suositteluun kannustavaa	Suositteluaste (NPS)**	51	
	Olemme autokaupan edelläkävijä luottamuksen ja avoimuuden kulttuurin rakentajana	Henkilöstön whistleblowing-kanavan ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti	26 vastaanotettua ilmoitusta	
Arvoa yhteiskunnalle	Luomme taloudellista hyvinvointia yhteiskunnassa	- Maksetut palkat - Verojalanjälki	44,8 milj. euroa 66,0 milj. euroa	
Innostunut työstään				
Monipuoliset uramahdollisuudet	Tarjoamme mahdollisuuksia kehittyä autokaupan ammattilaisina dynaamisessa työyhteisössä	- Henkilöstömäärän kasvu - Sisäiset rekrytoinnit, määrä	9 henkilötyövuotta 26	 
Osaamista ja hyvinvointia edistävä	Sitoutunut, osaava ja motivoitunut henkilöstö on avain Kamuxin menestymiseen	- Työtyytyväisyys- ja hyvinvointitutkimuksen arvosana - Työntekijöiden suositteluaste (eNPS) - Henkilöstön terveysprosentti	- Konsernin keskiarvo 4/5 7 58 %	 
Monimuotoisuuteen pyrkivä	- Tavoittelemme yhä monimuotoisempaa työyhteisöä - Kohtelemme työntekijöitä tasa-arvoisesti	- Sukupuolijakauma - Työntekijöidemme puhumien kielten lukumäärä - Ikähaarukan laajuus	11 % naisia 32 16–81 v.	

* SDG-tavoite 4: Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet
SDG-tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestäväää talouskasvua, täyttää ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja
SDG-tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys

** Vuonna 2023 siirryimme mittaamaan asiakastytytyväisyyttä suositteluasteen (NPS) avulla. Aiemmin käytimme Google-arvosteluiden keskiarvoja.



PALKITSEMISRAPORTTI 2024

Hyvä osakkeenomistaja

Esittelen Kamux Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin vuodelta 2024. Palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2025 ja muun palkitsemisraportointia koskevan sääntelyn mukaisesti, ja se käsittelee yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista tilikaudella 2024. Palkitsemisraportti 2024 esitellään Kamuxin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 osakkeenomistajien neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Palkitsemisen periaatteet

Kamuxin päivitetty palkitsemispolitiikka esiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024. Päivitetyn palkitsemispolitiikan valmistelussa otettiin huomioon osakkeenomistajien palaute, ja huomiota kiinnitettiin erityisesti seuraaviin seikkoihin: vastuullisuuden sisällyttäminen osaksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusmittareita ja sellaisten tilanteiden kuvaaminen, joissa hallitus voi tilapäisesti poiketa palkitsemispolitiikasta. Vaikka varsinainen yhtiökokous päätti hyväksyä päivitetyn palkitsemispolitiikan, jotkut osakkeenomistajista ilmaisivat huolensa erityisesti yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakson pituuteen liittyen. Tämän palautteen myötä vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle esitetään uusi päivitetty palkitsemispolitiikka.

Yhtiön palkitsemiskäytännöt kannustavat hallitusta ja toimitusjohtajaa edistämään yhtiön kehitystä kasvustrategian, pitkän aikavälin menestyksen ja omistaja-arvon luomisen näkökulmista. Sitoudumme edelleen palkitsemisjärjestelmään, joka on osakkeenomistajien etujen mukainen ja läpinäkyvä. Yleisesti ottaen keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytointi ja sitouttaminen yhtiöön.

Kamuxin vuosi 2024 ja palkitseminen

Vuosi 2024 oli Kamuxille haastava. Tästä huolimatta Kamux toteutti järjestelmällisesti maaliskuussa julkistettua päivitettyä strategiaa vuosille 2024–2026 ja jatkaa sen toteuttamista vuonna 2025.

Palkitseminen oli vuonna 2024 linjassa Kamuxin strategisen painopistealueen, kestävän ja kannattavan kasvun, kanssa. Toimitusjohtajan ja johdon kannustimien kriteerit keskittyivät vuonna 2024 yhtiön taloudellisen tuloksen parantamiseen sekä asetettuun ESG-tavoitteeseen. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 % hallituksen vuosipalkkiosta maksettiin jälleen Kamuxin osakkeina hallituksen ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistamiseksi. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella hallituksen jäsenten palkkioita korotettiin maltillisesti.

Palkitsemisen kehittämisestä

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi vuonna 2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien kehittämiseen. Kamux julkisti tammikuussa 2025 uuden osakeperusteisen kannustinohjelman 2025–2029 avainhenkilöilleen, toimitusjohtaja mukaan lukien. Uusi järjestelmä korvaa aiemman pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024–2026. Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Järjestelmän tarkoituksena

on kannustaa avainhenkilöitä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Kamuxin osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Järjestelmä sisältää kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, mikä heijastaa osakkeenomistajilta saatua palautetta.

Palkitsemispolitiikka määrittelee Kamuxin toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisen keskeiset periaatteet. Keskittymällä jatkuvasti palkitsemisen kilpailukykyyn suhteessa verrokki-yhtiöihin pyrimme varmistamaan ylimmän johdon ja muun osaavan henkilöstön sitouttamisen yhtiöön ja tukemaan yhtiön yrittäjämäistä kulttuuria. Johdon palkitsemisen tulevassa kehityksessä keskitymme todennäköisesti vastuullisuuteen liittyviin lisämittareihin sekä suoritustavoitteiden mukauttamiseen huomioiden Kamuxin dynaamisen markkinaympäristön. Kamux pyrkii kaikessa palkitsemisen kehittämisessä painottamaan tulevaisuuteen suuntautuvia kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat tasapainoista lähestymistapaa taloudelliseen tulokseen ja vastuullisuuteen sekä vahvistavat yhtiön arvoja ja pitkän aikavälin strategiaa.

Kiitän sijoittajia kiinnostuksesta Kamuxia kohtaan ja otan mieluusti vastaan palautetta Kamuxin palkitsemisraporttiin ja palkitsemiseen liittyen.

Maren Kroll

Kamux Oyj:n henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Palkitsemisraportti 2024

Johdanto

Kamux Oyj ("Kamux" tai "yhtiö") noudattaa Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Tämä Kamux Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") on laadittu Hallinnointikoodin 1. tammikuuta 2025 voimaan tulleen version ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla verkkosivustolla osoitteessa www.cgfinland.fi. Kamux Oyj on Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen kannatusjäsen.

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tarkastanut raportin, ja hallitus on sen hyväksynyt. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että raportti on laadittu. Palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkiot tilikauden 2024 osalta. Yksityiskohtaista tietoa yhtiön palkitsemisperiaatteista ja maksetuista palkkioista on saatavilla yhtiön verkkosivuilla "Palkitseminen"-osiossa (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen).

Toimielinten palkitsemispolitiikka määrittelee periaatteet hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemiselle. Tilikaudella 2024 Kamux sovelsi kahta versiota palkitsemispolitiikasta. Vuonna 2020 hyväksytty palkitsemispolitiikka ("Palkitsemispolitiikka 2020") oli voimassa 18. huhtikuuta 2024 saakka, jolloin Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous hyväksyi muutokset neuvoa-antavalla päätöksellä ("Palkitsemispolitiikka 2024"). Muutokset tehtiin osakkeenomistajilta saadun palautteen pohjalta parantamalla palkitsemisen läpinäkyvyyttä, sisällyttämällä kestävyystavoitteita suoritustietoihin ja määrittelemällä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien

suoritus- ja rajoituskaudet tukemaan paremmin pitkän aikavälin arvonluontia. Lisäksi muutettuun politiikkaan lisättiin tarkennuksia palkitsemispäätösten hallinnointiin ja tilanteisiin, joissa politiikasta voidaan tilapäisesti poiketa.

Hallitusjäsenten ja toimitusjohtajan vuonna 2024 maksetut palkkiot olivat voimassa olleen palkitsemispolitiikan mukaisia, kun päätökset näiden palkkioiden perusteista tai rakenteesta tehtiin. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkitsemista ei oikaistu, eikä tilikaudella 2024 peritty takaisin mitään palkkioita.

Palkitsemisperiaatteet

Palkitsemispolitiikka 2024:n mukaan hallituksen jäsenten palkitsemisen tavoitteena on olla linjassa markkina-arvoltaan vastaavanlaisten yhtiöiden kanssa sekä heijastaa oikeudenmukaisesti ja oikeassa suhteessa pätevyyttä ja työmäärää, jota kultakin hallituksen jäseneltä vaaditaan velvoitteensa täyttämiseksi. Vuonna 2024 hallituksen jäsenten palkitseminen koostui vuosipalkkiosta. Hallituksen tai valiokuntien kokouksista ei maksettu erillistä korvausta, paitsi jos kokous vaati matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle.

Palkitsemispolitiikka 2024:n mukaan yhtiön taloudellisen kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostuksen tulee vaikuttaa merkittävästi toimitusjohtajan palkitsemiseen. Kokonaisansaintamahdollisuuden tulee olla kilpailukykyinen. Palkitsemisen tulee tukea Kamuxin yrittäjämäistä toimintatapaa ja yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut kestävästi pitkällä aikavälillä.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä kuukausipalkasta, johon sisältyi luontoisetuja, suoritusperusteista lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulospalkkio), pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, lisäeläkkeestä ja henkivakuutuksesta. Yhtiö ilmoitti 1.3.2024, että aiempi toimitusjohtajalle tarkoitettu pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä on lopetettu 1.1.2024 alkaen, ja että samasta päivämäärästä lähtien toimitusjohtaja Tapio Pajuharju on osallistunut yhtiön 1.3.2024 julkaisemaan osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään vuosille 2024–2026. Osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä vuosille 2024–2026 kerrotaan tarkemmin jäljempänä tässä raportissa. Yhtiö ilmoitti 25.3.2025, että osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2024–2026 on lopetettu 1.1.2025 alkaen, ja että samasta päivämäärästä lähtien toimitusjohtaja on osallistunut yhtiön 23.1.2025 julkaisemaan suoriteperusteiseen lisäosakejärjestelmään vuosille 2025–2029. Suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä vuosille 2025–2029 kerrotaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen – Toimitusjohtaja / Muu johtoryhmä).

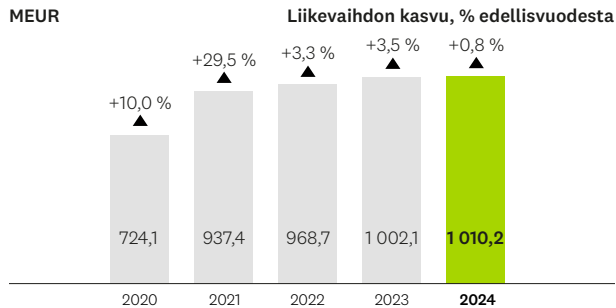
Palkitsemisen kehitys viimeisen viiden tilikauden aikana

Kamux on toteuttanut kasvustrategiaansa johdonmukaisesti viiden vuoden tarkastelujakson aikana. Konsernin liikevaihto on kasvanut lähes 40 prosenttia 724,1 miljoonasta eurosta vuonna 2020 1 010,2 miljoonaan euroon vuonna 2024. Oikaistu liikevoitto kasvoi vuosittain vuosina 2020–2021 sekä 2023, mutta laski vuosina 2022 ja 2024. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 1,1 % vuonna 2024.

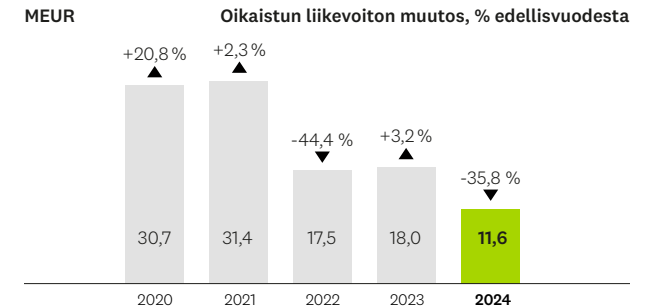
Hallituksen palkkiot on päätetty varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2020, 2022, 2023 ja 2024 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkioita. Jotta hallituksen ja osakkeenomistajien edut olisivat linjassa, 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta on maksettu Kamux Oyj:n osakkeina vuodesta 2020 alkaen.

Toimitusjohtajan palkkioiden merkittävä kasvu vuonna 2023 johtuu yhtiön toimitusjohtajan vaihtumisesta. Yhtiön perustaja ja aiempi toimitusjohtaja Juha Kalliokoski siirtyi sivuun toimitusjohtajan tehtävästä, ja Tapio Pajuharju aloitti Kamuxin toimitusjohtajana 1.6.2023. Toimitusjohtajan vaihtumisen vuoksi hallitus päätti poiketa tilapäisesti palkitsemispolitiikasta liittyen Tapio Pajuharjulle maksettuihin allekirjoitus-palkkioihin. Hallituksen mukaan väliaikainen poikkeaminen oli perusteltua, sillä uuden toimitusjohtajan myötä yhtiöön saatiin uudenlaista osaamista yhtiön siirtyessä seuraavaan vaiheeseen strategiassaan.

Liikevaihto



Oikaistu liikevoitto



Keskimääräinen palkitseminen*

euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen puheenjohtaja	60 000	60 000	65 000	68 000	70 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	34 080	30 000	30 000	31 000	32 000
Toimitusjohtaja	313 303	327 182	367 383	895 080 ¹	1 004 665
Kamuxin työntekijän palkka keskimäärin ²	45 870	45 776	43 739	50 443	49 601

1) Toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 1.1.–31.5.2023 ja toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.6.–31.12.2023 maksetut palkkiot yhteensä.

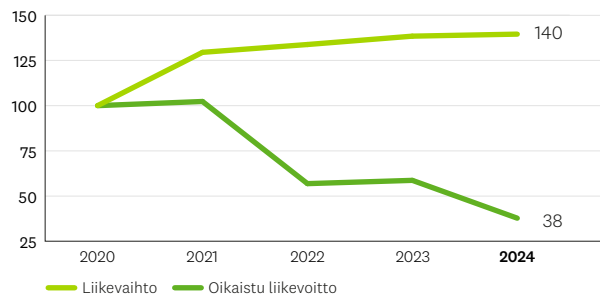
Sisältää Pajuharjulle maksetun allekirjoituspalkkion 374 797,10 euroa.

2) Kamuxin työntekijän keskimääräinen palkka saadaan laskemalla konsernin palkat ja palkkiot/konsernin henkilömäärä keskimäärin tilikauden aikana kokoaikaisiksi muutettuna.

* Toimitusjohtajan palkan ja Kamuxin työntekijän keskimääräisen palkan laskentatapa on oikaistu takautuvasti niin, ettei se sisällä maksupohjaisia eläkekuluja.

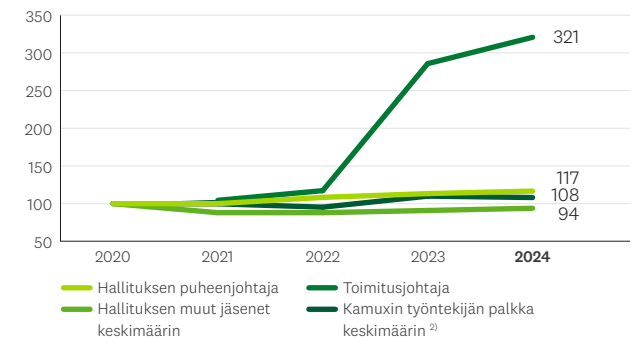
Viiden vuoden taloudellinen kehitys

Indeksi: 2020=100



Vertailu maksetuista palkkioista

Indeksi: 2020=100



Hallituksen palkkiot tilikaudella 2024

Varsinaisen yhtiökokouksen 18.4.2024 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2024 yhtiökokouksesta alkaen hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 70 000 euroa (68 000 euroa) ja hallituksen jäsenten 32 000 euroa (31 000 euroa). Lisäksi tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajille maksetaan 7 000 euron (5 000 euron) vuosipalkkio ja kullekin valiokunnan jäsenelle 3 500 euroa (2 500 euroa).

Yhtiökokous 2024 päätti, että 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina, jotka joko hankitaan markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan tai vaihtoehtoisesti luovutetaan yhtiön hallussa olevista omista osakkeista. Loppuosa vuosipalkkiosta maksettiin rahana, jotta palkkiosta aiheutuvat verot voitiin kattaa. Valiokuntapalkkiot maksettiin rahana.

Kokouspalkkioita ei makseta, paitsi jos hallituksen tai valiokunnan kokous vaatii matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle, jolloin maksetaan 500 euron kokouspalkkio. Hallituksen kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Hallituksen palkkioihin ei sisälly eläke-etuja.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu Kamuxin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piiriin. Kamuxin osakkeita hankittiin markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan osana hallituksen jäsenten vuosipalkkioiden osakeosuuden maksua. Osakkeiden saamiseen palkkiona ei liity erityisehtoja tai -edellytyksiä.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2024

Jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, kpl	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, euroa	Rahaosuus vuosipalkkiosta, euroa	Maksettu palkkio valiokunta-jäsenyydestä 2023-2024, euroa	Maksetut kokouspalkkiot vuonna 2024, euroa	Tilikaudella 2024 maksetut palkkiot yhteensä, euroa	Erääntyvät palkkiot valiokunta-jäsenyyksistä 2024, euroa	Erääntyvät kokouspalkkiot, euroa
Terho Kalliokoski, hallituksen puheenjohtaja	70 000	4 672	27 998	41 582	-	-	70 000	-	1 000
Harri Sivula, hallituksen varapuheenjohtaja	32 000	2 135	12 795	19 013	5 000	-	37 000	4 667	1 000
Juha Kalliokoski	32 000	2 135	12 795	19 013	5 000	-	37 000	4 667	1 000
Antti Mäkelä	32 000	2 135	12 795	19 013	2 500	-	34 500	2 333	3 000
Jaana Viertola-Truini	32 000	2 135	12 795	19 013	2 500	-	34 500	2 333	3 000
Reija Laaksonen (18.4.2024 saakka)	-	-	-	-	-	-	5 000	-	-
Maren Kroll (18.4.2024 alkaen)	32 000	2 135	12 795	19 013	-	-	32 000	4 667	3 000
Kati Riikonen (18.4.2024 alkaen)	32 000	2 135	12 795	19 013	-	-	32 000	-	1 000
Yhteensä	262 000	17 482	104 766	155 662	20 000	-	282 000	18 667	13 000

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024. Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 38 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä ja kiinteän kuukausipalkan osuus (luontoisetuineen) oli 62 prosenttia.

Palkkio	2024 (euroa)
Kiinteä kuukausipalkka ¹	624 690
Allekirjoituspalkkio ²	307 304
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä ³	72 671
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0
Yhteensä	1 004 665

- 1) Sisältäen luontoisetuna puhelin- ja autoedun. Toimitusjohtajalla on lisäksi terveysvakuutus.
- 2) Tapio Pajuharjun toimitusjohtajasopimukseen sisältyi allekirjoituspalkkio, joka maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 374 797,10 euroa, maksettiin vuonna 2023. Toinen erä, 307 304 euroa, maksettiin keväällä 2024 sen jälkeen, kun määrään liittyneet ulkopuoliset tahot johtuneet epävarmuustekijät olivat selvinneet.
- 3) Palkkio maksettu vuoden 2023 suorituksen perusteella.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024 koostui kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, allekirjoitusbonuksesta, muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulospalkkio), pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, sekä lisäeläkkeestä ja henkivakuutuksesta.

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen työeläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. TyEL-eläkejärjestelmässä toimitusjohtajan peruspalkka, lyhyen aikavälin kannustimet ja muut veronalaiset etuudet kartuttavat eläkettä, mutta osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tuotot eivät kerrytä eläkettä.

Paikallisen markkinakäytännön mukaisesti toimitusjohtajalla on lisäeläkejärjestely, joka tukee toimitusjohtajan rekrytointia, sitouttamista ja yhtiön palveluksessa pysymistä. Lisäeläke on maksuperusteinen etuus, ja sen määrä on 8 500 euroa vuodessa. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.

Yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle henkivakuutuksen, jonka vakuutettuna toimitusjohtaja on. Henkivakuutuksen edunsaajina ovat toimitusjohtajan omaiset.

Muuttuva palkitseminen:
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuosien 2023 ja 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) vastasi hänen

12 kuukauden palkkaansa. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettava palkkio maksetaan palkitsemispolitiikan mukaisesti rahana.

Toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2023 perusteella 72 671 euron palkkio. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ei makseta palkkiota.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän kriteerit ja maksut on esitetty tarkemmin alla olevissa taulukoissa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2023		Kriteerien painotus
Kriteerit	Oikaistu liikevoitto	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2023 tulos (% enimmäismäärästä)	23,07 %	
STI 2023 maksu (maksettu 2024)*	EUR 72 671	

* Toimitusjohtaja Pajuharjun aloittaessa toimitusjohtajana vuoden 2023 vuositulospalkkion ansaintakriteerit liittyivät tilikaudelle asetettuun oikaistuun liikevoittoon liittyvään tavoitteeseen sekä liikevaihdon kasvutavoitteeseen. Yhtiön hallitus päätti elokuussa 2023, että ansaintakriteerinä toimii koko tilikauden osalta ainoastaan hallituksen määrittelemä yhtiön oikaistuun liikevoittoon liittyvä tavoite (painoarvo 100 %). Vuositulospalkkion määrä suhteutettiin vastaamaan Pajuharjun toimituskeston kesto vuonna 2023.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2024		Kriteerien painotus
Kriteerit	Oikaistu liikevoitto	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2024 tulos (% enimmäismäärästä)	0 %	
STI 2024 maksu (maksettu 2025)	EUR 0	

Muuttuva palkitseminen:

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun pitkän aikavälin kannustimet ovat linjassa konsernin johtoryhmän ja avainhenkilöiden kanssa, ja 1.1.–31.12.2024 hän osallistui konsernin pitkän aikavälin osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään 2024–2026, jolla korvattiin myös toimitusjohtajan aiempi henkilökohtainen osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella palkkioita vuonna 2024 eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi.

Kamux Oyj:n hallitus lakkautti keväällä 2025 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024–2026, ja korvasi sen uudella suoriteperusteisella lisäosakejärjestelmällä vuosille 2025–2029.

Suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä vuosille 2025–2029 kerrotaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen – Toimitusjohtaja).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024–2026, lakkautettu 25.3.2025

Suoritusjakso	Ansainta- mahdollisuus (brutto- osakkeina)	Suorituskyky- mittari(t) ja painotus	Maksuvuosi/ toimituspäivä	Enimmäistason saavuttaminen	Ansaitut osakkeet (brutto)	Sitouttamis- jakso päättyy
1.1.–31.12.2024	123 000	Yhtiön hallituksen asettaman liike- voittokynnyksen ylittäminen Osakekohtaisen tuloksen (EPS) kehitys Kokonaistuotto osakkeen- omistajille (TSR) ESG-tavoite- indikaattori	2025	0	0	Sitouttamisjakso olisi päättynyt viimeistään huhtikuun 2027 lopussa
1.1.–31.12.2025	N/A	N/A	2026			N/A
1.1.–31.12.2026	N/A	N/A	2027			N/A



TOIMINTAKERTOMUS JA KONSERNITILINPÄÄTÖS 2024

Sisällysluettelo

Hallituksen toimintakertomus 2024

Taloudellinen katsaus	21
Kamuxin toimintaympäristö	21
Strategian toteuttaminen	21
Pitkän aikavälin tavoitteet	22
Konsernin liikevaihto ja tulos 2024	22
Konsernin tase ja rahoitusasema	22
Liiketoimintasegmentit	23
Henkilöstö	24
Muutokset johdossa	24
Riskien arviointi	25
Kestävyysraportti	27
Yleiset tiedot	27
Ympäristötiedot	40
EU:n kestävyysluokitusjärjestelmä	40
ESRS E1 Ilmastonmuutos	45
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	48
Yhteiskunnalliset tiedot	49
ESRS S1 Oma työvoima	49
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	55
Hallintotapatiedot	58
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	60
Kamuxin hallinto	60
Yhtiökokous	61
Hallitus	61
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	66

Toimitusjohtaja	66
Johtoryhmä	67
Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja tarkastus	69
Muut tiedot	69

Tietoa osakkeenomistajille	70
Varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset sekä hallituksen valtuutukset	70
Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano	71
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät	72
Omat osakkeet	73
Liputusilmoitukset	73
Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat	73
Näkymät vuodelle 2025	74
Hallituksen voitonjakoehdotus	74
Yhtiökokous	74
Palkitsemisraportti	74

OSAKKEET JA OSAKEOMISTUS	75
---------------------------------	-----------

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT	77
---	-----------

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAPERIAATTEET JA VAIHTOEHTOSET TUNNUSLUVUT	78
---	-----------

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAPERIAATTEET	79
--	-----------

Konsernitilinpäätös 2024 81

Tämä vuosikertomus ei ole European Single Electronic Format -asetuksen (ESEF) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen toimintakertomus ja tilinpäätös 2024 ovat saatavilla osoitteessa www.kamux.com/tiedotteet-ja-julkaisut/raportit-ja-esitykset.

Hallituksen toimintakertomus 2024

TALOUDELLINEN KATSAUS

KAMUXIN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kamux on Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa toimiva käytettyihin autoihin sekä niihin liittyviin palveluihin erikoistunut vähittäiskaupan ketju. Kamuxilla oli vuoden 2024 lopussa kolmessa toimintamaassaan yhteensä 69 myymälää.

Vuonna 2024 Kamuxin toimintaympäristöä leimasivat autoalan meneillään oleva voimakas murros sekä kuluttajien luottamusta heikentänyt globaali poliittinen epävarmuus. Uusien autojen pitkään jatkuneen heikon myynnin myötä käytettyjen autojen myynti on noussut yhä tärkeämmäksi osaksi uusien autojen jälleenmyyjien liiketoimintaa kaikissa Kamuxin toimintamaissa. Lisäksi yhä useampi kuluttaja myy autonsa kaupallisten alustojen kautta. Nämä markkinadynamiikan muutokset ovat kiristäneet kilpailua sekä myynnissä että hankinnassa, ja markkinoilla nähtiin poikkeuksellisia tarjouksia ja kampanjoita erityisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Laskeneet korot ja inflaation hidastuminen paransivat kuluttajien ostovoimaa Kamuxin toimintamaissa vuonna 2024. Kuluttajaluottamus säilyi kuitenkin matalana, mikä vaikutti ostopäätöksiin. Suomessa ja erityisesti Saksassa kuluttajaluottamus oli selvästi pitkän aikavälin kansallisten keskiarvojen alapuolella, kun taas Ruotsissa se oli jo lähellä pitkän aikavälin keskiarvoa.

Suomessa uusia henkilöautoja rekisteröitiin vuonna 2024 15,7 % edellisvuotta vähemmän (aut.fi), ja Ruotsissa rekisteröinnit laskivat 7,1 % (Vroom). Saksassa uusien autojen rekisteröintimäärät laskivat prosentin vuonna 2024 (ACEA). EU:ssa uusien henkilöautojen rekisteröintimäärät olivat vuonna 2024 hieman korkeammalla kuin edellisvuonna (+0,8 %). Puolet EU:n alueella vuonna 2024 rekisteröidyistä uusista autoista,

51,6 %, oli hybridejä tai sähköautoja, kun vuonna 2023 niiden osuus oli 48,1 %. Bensiinikäyttöisten autojen osuus uusista autoista oli 33,3 % (35,3 % vuonna 2023) ja dieselien 11,9 % (13,6 %) (ACEA).

Kamux arvioi, että käytettyjen autojen kokonaismarkkina sen kolmessa toimintamaassa on noin 8,4 miljoonaa myytyä henkilöautoa vuosittain, mikä vastaa yli 100 miljardin euron arvoa. Käytettyjen autojen markkina kasvoi vuoden 2024 aikana verrattuna vuoteen 2023 kaikissa Kamuxin toimintamaissa, ja Kamuxin arvion mukaan Suomessa myytiin noin 680 000 käytettyä henkilöautoa, Ruotsissa noin 1,25 miljoonaa ja Saksassa noin 6,5 miljoonaa.

Valtaosa Kamuxin toimintamaissa myydyistä käytetyistä autoista on polttomoottoriautoja, mutta sähköisten käyttövoimien osuus käytettyjen autojen markkinoilla kasvaa. Vuonna 2024 hybridien ja sähköautojen osuus käytettyjen autojen mynnistä oli 14,6 % (11,3 % vuonna 2023) Suomessa, 17,8 % (12,5 %) Ruotsissa ja 11,7 % (8,2 %) Saksassa.

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Kamux julkaisi päivitetyn strategian vuosille 2024-2026 ja pitkän aikavälin tavoitteet maaliskuussa 2024. Kamuxin päivitetyn strategian ytimessä on asiakkaan nostaminen kaiken toiminnan keskiöön ja operatiivisen toiminnan tehostaminen sekä näiden avulla saavutettava kannattava kasvu. Kasvua on mahdollista vauhdittaa yritysostoilla ja rakentamalla strategisia kumppanuuksia. Kamuxin visiona on olla Euroopan suurin käytettyjen autojen kauppias, ja tämä saavutetaan vahvistamalla Kamuxin konseptia ja prosesseja sekä kehittämällä myymäläverkostoa ja autovalikoimaa.

Asiakaskokemuksen kehittämisen ydinalueita alkaneella strategiakaudella ovat autovalikoiman kehittäminen entistä

paremmin asiakkaiden tarpeita vastaavaksi; reilut, keskitetysti ohjatut hinnat; standardoidut ja läpinäkyvät kuntokartoitukset; saumattoman asiakaskokemuksen parantaminen kaikissa kanavissa; sekä innovatiiviset ja helpot liikkumiseen liittyvät palvelut. Operatiivisen toiminnan tehostamisen ydinalueita ovat vastaavasti konsernin hyödyntäminen ostotoiminnassa; keskitetympi ja standardoidumpi autojen tarkastus-, kunnostus- ja myyntiinlaittoprosessi; sekä keskitetty data-avusteinen hinnoittelu- ja ostoprosessi. Näillä varmistetaan systemaattinen ja kestävä Kamux-konseptin mukainen toiminta.

Vuonna 2024 Kamux toteutti strategiaansa systemaattisesti. Suomessa useita myymälöitä päivitettiin Kamuxin uuteen konseptiin sopiviksi pääkaupunkiseudulta alkaen, ja uusi lippulaivamyymälä avattiin Tampereen Lakalaivaan toukokuun lopussa. Hyötyajoneuvoliiketoimintaa varten luotiin ja lanseerattiin erillinen konsepti, Kamux Worx. Toisen vuosineljänneksen aikana Kamux solmi Secto Automotiven kanssa yhteistyösopimuksen, joka takaa Kamuxille Suomessa myytäväksi vuosittain noin 3 500 tuoretta ja säännöllisesti huollettua autoa. Lisäksi kaksi Secto Automotiven pääkaupunkiseudun myymälää ja niiden henkilöstö siirtyivät Kamuxille. Vuoden 2024 aikana Kamux onnistui myös nostamaan myytyjen autojen keskihintaa sekä kasvattamaan sähköautojen ja hybridien myyntiä Suomessa.

Ruotsissa keskityttiin prosessien, roolien ja vastuiden selkeyttämiseen sekä vuoden 2023 lopussa havaittuihin väärinkäytöksiin liittyvien korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseen. Ruotsin organisaatiossa ja toimintatavoissa tehtiin useita muutoksia, jotka vaikuttivat segmentin suorituskykyyn vuonna 2024. Lokakuussa Kamux hankki Webcars Logistics AB:n, yksityisomistuksessa olleen yrittäjävetoisen käytettyjen autojen ostoon, kuljetuksiin ja vientiin erikoistuneen toimijan.

Saksassa Kamux keskittyi systemaattisesti muuttamaan autovalikoimaa yhtiön konseptin mukaiseksi, mikä laski myytyjen autojen keskihintaa. Toisen vuosineljänneksen aikana Lounais-Saksan Siersshahniin avattiin uusi myymälä ja olemassa olevia myymälöitä päivitettiin vastaamaan Kamuxin konseptia.

Toisella vuosineljänneksellä Kamux käynnisti toimenpiteitä parantaakseen toimintansa tuottavuutta ja kannattavuutta, tavoitteenaan noin 5,0-7,0 miljoonan euron vuotuiset säästöt vuoden 2025 loppuun mennessä. Toimenpiteet jaettiin kahteen osaan, epäsuorien hankintojen standardointiin sekä myymäläverkoston, omien prosessien ja organisaation tehostamiseen. Vuoden loppuun mennessä toimenpiteet olivat edenneet pääosin suunnitellusti. Myymäläverkostoon ja henkilöstöön liittyvät kustannussäästötoimet etenivät aikataulussa, kun taas autoihin liittyvien ennakko- ja jälkikustannusten vähentämiseen tähtäävät toimet ovat edenneet, mutta odotettua hitaammin. Myymäläverkoston kehitys eteni, ja vuoden 2024 lopussa Kamuxilla oli yhteensä 69 (77) myymälää, joista 44 (46) Suomessa, 17 (23) Ruotsissa ja 8 (9) Saksassa. Asiakaskokemus kehittyi myönteiseen suuntaan, ja keskeinen asiakastyytyväisyysmittari, NPS, oli vuonna 2024 51 (vuonna 2023 50).

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

Kamux julkaisi pitkän aikavälin tavoitteensa maaliskuussa 2024.

	Pitkän aikavälin tavoite	FY 2023	FY 2024
Taloudelliset			
Myydyt autot, kpl	100 000 kpl / vuosi	68 257	66 548
Liikevaihto, milj. euroa	1 500	1 002	1 010
Oik.liikevoitto-marginaali, %	4 %	1,8 %	1,1 %
Ei-taloudelliset			
NPS (1)	60	50	51
eNPS (2)	40	33	7

1) Net Promoter Score, mitataan jatkuvasti

2) Employee Net Promoter Score, mitataan kaksi kertaa vuodessa

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS 2024

Konsernin liikevaihto kasvoi 0,8 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 1 010,2 milj. euroa (1 002,1). Suomen liikevaihdon kasvu ei riittänyt kattamaan liikevaihdon laskua Ruotsissa. Saksassa liikevaihto kasvoi hieman. Käytetyn auton myynnin yhteydessä Kamux tarjoaa asiakkailleen komissiopohjaisia palveluita kuten vakuutus- ja rahoituspalveluja sekä lakisääteistä myyjän virhevastuuta laajentavaa Kamux Plus -tuotetta. Liikevaihto integroiduista palveluista kasvoi ja oli 55,2 milj. euroa (53,0) eli 5,5 % (5,3) kokonaisliikevaihdosta. Ruotsin kruunun translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -0,2 milj. euroa vuoden 2023 valuuttakurssiin verrattuna.

Kamuxin Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa myymien autojen määrä laski -2,5 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 66 548 autoa (68 257). Suomessa myytyjen autojen määrä oli edellisvuoden tasolla ja Saksassa myytyjen autojen määrä laski hieman. Ruotsissa myytyjen autojen määrä laski voimakkaasti. Liikevaihto per myyty auto oli 15 181 euroa (14 681).

Bruttokate laski -5,6 % edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta ja oli 96,8 milj. euroa (102,5). Bruttokatteen osuus liikevaihdosta laski -0,7 prosenttiyksikköä ja oli 9,6 % (10,2). Oikaistu liikevoitto laski -35,8 % ja oli 11,6 milj. euroa (18,0), mikä oli 1,1 % (1,8) liikevaihdosta. Liikevoittoa heikensi Suomen ja erityisesti Ruotsin liiketoiminnan negatiivinen kehitys.

Liikevoittoa oikaisevat erät olivat yhteensä 3,6 milj. euroa (2,2) tammi-joulukuussa. Oikaisuerät sisältävät yhteensä 0,2 milj. euroa strategisiin selvityksiin liittyviä kuluja, 0,3 milj. euroa oikeudellisiin prosesseihin liittyviä kuluja, 0,2 milj. euroa omiin kiinteistöoperaatioihin liittyviä kuluja ja 2,9 milj. euroa muita liikevoittoa oikaisevia eriä, jotka koostuvat uudelleenjärjestelykuluista ja Tapio Pajuharjun toimitusjohtajasopimuksessa sovituista palkkioista ja korvauksista.

Liikevoitto (EBIT) laski -50,0 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 7,9 milj. euroa (15,8). Nettorahoituserät olivat -2,6 (-1,9) milj. euroa.

Kamuxin voitto ennen veroja oli 5,3 milj. euroa (13,9). Verot olivat 0,7 (4,3) milj. euroa. Tämä vastaa 12,8 % (31,1) efektiivistä veroastetta koko tilikaudelle. Tilikauden voitto oli 4,6 (9,6) milj. euroa.

Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos olivat 0,12 euroa (0,24).

KONSERNIN TASE JA RAHOITUSASEMA

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun 2024 lopussa 228,3 milj. euroa (215,7), josta omaa pääomaa oli 109,1 milj. euroa (111,8). Nettovelka oli 74,2 milj. euroa (53,8). Pitkäaikaista lainaa oli 11,7 milj. euroa (13,2).

Kamux allekirjoitti joulukuussa 2024 uuden 50 milj. euron vakuudellisen pitkäaikaisen rahoitussopimuksen Nordea Bank Abp:n kanssa. Sopimuksella korvattiin keväällä 2025 erääntyvä viisivuotinen rahoitussopimus. Uudella rahoitusjärjestelyllä on 36 kuukauden maturiteetti, ja se sisältää 12 tai 24 kuukauden jatko-optiot. Rahoituskokonaisuuteen sisältyy yhteensä 20 milj. euron term loan -laina ja 30 milj. euron luottolimiittisopimus ("RCF"). Rahoitus nostettiin 18.12.2024, minkä jälkeen term loan -lainasta oli nostettuna katsauskauden lopussa 10 milj. euroa ja luottolimiittia 12 milj. euroa. Term loan -lainaa lyhennetään 1,0 milj. eurolla puolivuositain.

Katsauskauden lopussa yritystodistuksia oli liikkeelle laskettuna 8,0 milj. euron arvosta. Luottolimiitillä ja yritystodistuksilla hankittuja varoja käytetään käyttöpääoman rahoittamiseen.

Oulun myymälän ja prosessointikeskuksen kiinteistöön kohdistuva 5,0 milj. euron kymmenvuotinen määräaikaislaina nostettiin maaliskuussa 2022. Määräaikaislainaa oli nostettuna

katsauskauden lopussa 4,2 milj. euroa. Määräaikaislainaa lyhennetään 0,2 milj. eurolla puolivuositain.

Nettokäyttöpääoma joulukuun lopussa oli 114,4 milj. euroa (97,4). Vaihto-omaisuuden arvo oli 131,0 milj. euroa (117,2), kun Suomessa ja Saksassa varastossa oli vuoden loppuessa heikon myynnin seurauksen suunniteltua enemmän autoja. Autojen keskihinnan nousu kasvatti varaston arvoa Suomessa vertailukauteen verrattuna.

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuussa oli 2,7 milj. euroa (25,2). Rahavirta heikkeni merkittävästi varastoon sitoutuneen käyttöpääoman selvän kasvun ja heikon viimeisen vuosineljänneksen kannattavuuden takia. Lisäksi viimeisellä vuosineljänneksellä konserni toteutti Secto- ja Webcars-transaktiot. Rahavarat katsauskauden lopussa olivat 3,0 milj. euroa (8,9).

Omavaraisuusaste oli katsauskauden lopussa 48,0 % (51,9). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 3,9 % (6,6) ja oman pääoman tuotto (ROE) 4,3 % (8,7).

Investoinnit olivat tammi-joulukuussa yhteensä 4,3 milj. euroa (1,8) ja ne koostuivat pääasiallisesti IT-järjestelmäinvestoinneista, normaaleista autoliikkeisiin tehtävistä ylläpitoinvestoinneista, Webcars Logistics AB:n hankinnasta sekä maa-alueen ostamisesta Suomessa uuden myymälän tulevaa rakentamista varten.

LIKETOIMINTASEGMENTIT

Suomi 2024

Käytettyjen autojen kysyntä oli Suomessa hyvällä tasolla vuonna 2024. Kilpailu kiristyi niin osto- kuin myyntimarkkinallakin, kun uusia henkilöautoja rekisteröitiin merkittävästi edellisvuotta vähemmän ja moni aiemmin uusiin autoihin keskittynyt toimija panosti aiempaa vahvemmin käytettyjen autojen kauppaan.

Kamuxin myymien autojen määrä pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 50 015 autoa (49 877). Haasteellisen ostomarkkinan vuoksi edullisemman päään polttomoottoriautojen hankinta vaikeutui toisella vuosipuoliskolla, mikä heikensi kappalemääräistä myyntiä. Pääkaupunkiseudun autovalikoimaa päivitettiin paremmin kuluttajien toiveita vastaavaksi, ja Kamuxin myymien sähkö- ja hybridautojen määrä kasvoi voimakkaasti. Keskimääräinen liikevaihto per myyty auto nousi myytyjen autojen mixin muutoksen myötä. Liikevaihto kasvoi 5,8 % edellisvuoteen verrattuna pääosin myytyjen autojen keskihinnan nousun myötä ja oli 738,7 milj. euroa (698,0).

Kamux Plussan myynti kehittyi hyvin. Rahoituspenetraatio heikkeni, kun rahoituksen tuottovaateesta ei joustettu, mutta vakuutuspenetraatio kehittyi myönteisesti. Integroiduista palveluista saatu liikevaihto oli 46,1 milj. euroa (43,3). Bruttokate laski heikentyneen autokohtaisen katteen ja kohonneiden autoihin liittyvien kustannusten seurauksena. Oikaistu liikevoitto laski -9,1 % toisen vuosipuoliskon negatiivisen kehityksen vuoksi ja oli 26,0 milj. euroa (28,6) eli 3,5 % (4,1) liikevaihdosta. Liikevoitto oli 25,1 milj. euroa (28,3).

Kamux Suomen organisaatiossa siirryttiin vuoden aikana kannattavaa kasvua vahvistamaan kauppiasmalliin. Eteläisen Suomen alueella aloitettiin yhteistyö ulkoisen kumppanin kanssa B-to-B-kanavista ostettujen ja tuontiautojen prosessoinnin tehostamiseksi. Suomessa aloitettiin myös yhteistyö autoja palveluna tarjoavan Beelyn kanssa. Beely-yhteistyön kautta Kamux pystyy tarjoamaan autoratkaisun myös niille asiakkaille, joille auton omistaminen ei ole vaihtoehto. Kamuxilla on myös mahdollisuus ostaa Beelylle palautuvia autoja. Toisen vuosipuoliskon aikana Kamux solmi Secto Automotiven kanssa pitkäaikaisen yhteistyösopimuksen, jonka myötä Kamux toimii Secto Automotiven kumppanina palautuville leasingautoille ja Secto Automotive toimii Kamuxin yritysasiakkaiden leasingkumppanina vähän käytettyjen henkilö- ja pakettiautojen osalta. Lisäksi Secto Automotiven Espoossa ja Vantaalla sijaitsevat vaihtoautoliikkeet henkilöstöineen siirtyivät Kamuxille liiketoimintakaupassa.

Vuoden aikana Hyvinkään henkilöautomyymälä siirtyi uusiin tiloihin ja vapautuviin tiloihin avattiin hyötyajoneuvoihin keskittyvä Kamux Worx -myymälä. Tampereen Lakalaivaan sekä Helsingin Herttoniemeeseen avattiin uudet myymälät. Ylivieskan myymälä yhdistettiin Kokkolan uusiin tiloihin muuttaneeseen myymälään, ja Klaukkalan, Tornion, Konalan ja Jämsän myymälät suljettiin.

Ruotsi 2024

Käytettyjen autojen kysyntä oli Ruotsissa hyvällä tasolla vuonna 2024. Kilpailu kiristyi voimakkaasti vuoden loppua kohden, ja markkinoilla oli paljon erityisen houkuttelevia tarjouksia. Kamuxin Ruotsissa vuoden aikana myymien autojen määrä laski voimakkaasti (-16,9 %) edellisvuoteen verrattuna ja oli 10 618 autoa (12 777). Vuoden 2023 loppupuolella havaittujen väärinkäytösten ja niitä seuranneiden toimenpiteiden seurauksena henkilöstön vaihtuvuus Ruotsissa oli poikkeuksellisen suurta, ja organisaatiomuutosten lisäksi myyntiä heikensivät uusien prosessien sisäänajo, sekä korjaavien toimenpiteiden vaatimat resurssit. Ulkoinen liikevaihto laski autojen kappalemääräisen myynnin laskun myötä -15,6 % ja oli 173,6 milj. euroa (205,6). Konsernin sisäinen myynti kasvoi hieman, ja kokonaisliikevaihto laski edellisvuoteen verrattuna -10,8 % ja oli 252,7 milj. euroa (283,4). Rahoitus- ja vakuutuspalvelujen penetraatioasteet kehittyivät myönteisesti, mutta Kamux Plussan penetraatioaste laski. Integroiduista palveluista saatu liikevaihto laski kappalemääräisen myynnin laskun myötä ja oli 5,2 milj. euroa (5,9). Bruttokate laski erittäin voimakkaasti myytyjen autojen määrän ja autokohtaisen bruttokatteen laskun myötä ja oli 13,3 milj. euroa (19,1) eli 5,2 % (6,8) kokonaisliikevaihdosta. Oikaistu liikevoitto heikkeni alhaisten myyntimäärien ja kasvaneiden kulujen seurauksena ja oli -4,2 milj. euroa (0,3) eli -1,7 % (0,1) kokonaisliikevaihdosta. Liikevoitto oli -5,4 milj. euroa (0,3).

Aiemmin tunnistettuihin väärinkäytöksiin liittyvät korjaavat toimenpiteet saatiin valmiiksi vuoden loppuun mennessä. Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana aloitettu systemaattinen rengasmyynti kehittyi positiivisesti.

Vuoden aikana Sundsvallin ja Helsingborgin myymälät muuttivat isompiin ja paremmin Kamuxin uudistettuun konseptiin sopiviin tiloihin. Lisäksi Norrköpingin, Norrtäljen, Boråsin, Gävlen, Uppsalan sekä Tukholmassa sijaitsevan Heron Cityn myymälät suljettiin.

Saksa 2024

Vuonna 2024 käytettyjen autojen markkina kehittyi myönteisesti Kamuxin toiminta-alueilla Saksassa, mutta myös kilpailu kiristyi. Myytyjen autojen lukumäärä kasvoi 4,2 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 5 836 autoa (5 603). Saksan kokonaisliikevaihto kasvoi konsernin sisäisen myynnin kasvun ansiosta 1,2 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 103,4 milj. euroa (102,1). Ulkoinen liikevaihto laski -2,9 % ja oli 95,7 milj. euroa (98,5), kun keskimääräinen liikevaihto per myyty auto laski suunnitellusti toteutetun autovalikoiman muutoksen seurauksena. Rahoituspalvelujen penetraatioaste laski hieman. Integroiduista palveluista saatu liikevaihto nousi 4,0 milj. euroon (3,8). Bruttokate kehittyi positiivisesti pääosin kohonneen autokohtaisen katteen ja kasvaneen kappalemääräisen myynnin ansiosta ja oli 8,7 milj. euroa (8,3) eli 8,5 % (8,2) kokonaisliikevaihdosta. Oikaistu liiketulos oli -1,1 milj. euroa (-1,6) eli -1,0 % (-1,6) kokonaisliikevaihdosta. Oikaistu liiketulos kehittyi positiivisesti bruttokatteen hyvän kehityksen myötä, vaikka olikin edelleen negatiivinen. Liiketulos oli -1,9 milj. euroa (-1,8).

Vuoden aikana Kamux avasi uuden myymälän Lounais-Saksassa sijaitsevaan Siershahniin. Ahrensburgin myymälä muutti uusiin, päivitetyn konseptin mukaisiin tiloihin, ja Lyypekin ja Kaltenkirchenin myymälät suljettiin.

HENKILÖSTÖ

Kamuxin henkilömäärä 31.12.2024 oli 1 110 (1 059) henkilöä sisältäen kaikki vuoden lopussa työsuhteessa olevat koko- ja osa-aikaiset työntekijät. Konsernin henkilömäärä keskimäärin vuoden 2024 aikana henkilötyövuosiksi muutettuna oli 904 (885).

	2024	2023
Henkilömäärä 31.12.	1 110	1 059
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	904	885
Palkat ja palkkiot (milj. €)	44,8	44,6

Henkilöstö keskimäärin kokoaikaiseksi muutettuna jakaantui maittain seuraavasti:

	2024	2023
Suomi*	594	583
Ruotsi	196	227
Saksa	79	75
Konsernitoiminnot	35	26
Yhteensä	904	885

*Vertailukauden luvuista on oikaistu konsernitoiminnot omalle rivilleen.

MUUTOKSET JOHDOSSA

Juha Saarinen, konsernin ostojohtaja ja johtoryhmän jäsen, lopetti Kamuxin palveluksessa 8.7.2024. Andy Rietschel, Kamux Ruotsin toimitusjohtaja ja Kamux Oyj:n johtoryhmän jäsen lopetti Kamuxin palveluksessa 13.8.2024. Marjo Nurmi, konsernin henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja ja johtoryhmän jäsen lopetti Kamuxin palveluksessa 30.9.2024. Vesa Uotila, konsernin kehitysjohtaja ja johtoryhmän jäsen, lopetti Kamuxin palveluksessa 7.8.2024, mutta toimi yhtiön neuvonantajana vuoden 2024 loppuun saakka.

Altti Väisänen nimitettiin konsernin kehitysjohtajaksi (Director, Business Development, Car Flow and Data) ja johtoryhmän jäseneksi. Väisänen aloitti Kamuxin palveluksessa 10.10.2024.

Kamux tiedotti 18.11.2024, että Jukka Havia, konsernin talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen, on päättänyt lopettaa Kamuxin palveluksessa siirtyäkseen toisen työnantajan palvelukseen. Havia jatkaa tehtävässään toukokuun 2025 alkuun saakka.

Kamux tiedotti 25.11.2024, että Johan Kempas on nimitetty Kamux Ruotsin toimitusjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Kempas aloitti Kamuxin palveluksessa katsauskauden päättymisen jälkeen 1.1.2025.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuoden 2024 lopussa toimitusjohtaja Tapio Pajuharju; talousjohtaja Jukka Havia; Kamux Suomen toimitusjohtaja Jani Koivu; Kamux Saksan toimitusjohtaja Martin Verrelli; konsernin markkinointi- ja konseptijohtaja sekä Kamux Ruotsin vt. toimitusjohtaja Aino Hökeberg; konsernin Chief Digital Officer Jarkko Lehtismäki; sekä konsernin kehitysjohtaja (Director, Business Development, Car Flow and Data) Altti Väisänen.

Katsauskauden jälkeen 13.2.2025 Kamux tiedotti, että Joanna Clark on nimitetty Kamuxin henkilöstöjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 15.5.2025 alkaen. 19.2.2025 Kamux tiedotti, että Juha Kalliokoski on nimitetty yhtiön operatiiviseksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen.

Johdon omistukset

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistusosuudet 31.12.2024 yhtiön ulkona olevista osakkeista olivat seuraavat:

	Omistusosuus
Hallituksen jäsenet	14,93 %
Toimitusjohtaja	0,16 %
Muu johto	0,11 %

RISKIEN ARVIOINTI

Riskienhallinta

Riskienhallinnan päämääränä on varmistaa asiakaslupausten täyttämistä, tuloskehitystä, osingonmaksukykyä, osakasarvoa, vastuullisten toimintatapojen toteutumista ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Kamux noudattaa yhtiön hallituksen vahvistamia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita. Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, jonka tarkoituksena on taata kattava ja tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on olennainen osa Kamuxin suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä. Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti ja kokonaisvaltaisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että keskeisiä riskejä tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan, seurataan ja raportoidaan järjestelmällisesti osana liiketoimintaa.

Kamux ottaa ainoastaan tietoisia ja arvioituja riskejä liiketoiminnan laajentamisessa, markkina-aseman vahvistamisessa sekä uuden liiketoiminnan luomisessa. Riskejä arvioidessaan yhtiö ottaa huomioon taloudellisten näkökohtien lisäksi myös vaikutukset ihmisiin, ympäristöön ja maineeseen. Kamux luo työntekijöille turvallisen työympäristön sekä minimoi rikosten tai väärinkäytösten mahdollisuudet. Yhtiö varmistaa jatkuvuuden turvaamiseksi liiketoimintakriittiset toiminnot ja niiden tarvitsemat resurssit. Kamux varautuu riskien realisoitumiseen mm. ylläpitämällä riittävää vakuutusturvaa ja tietoturvaa.

Konsernin toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet vastaavat kukin omasta vastuualueestaan riskienhallinnassa. Johtoryhmä raportoi hallitukselle riskeistä ja hallintatoimenpiteistä säännöllisesti. Hallitus käsittelee merkittävimmät riskit, toimenpiteet niiden hallitsemiseksi sekä arvioi riskienhallinnan tehokkuutta ja toimivuutta. Riskienhallinnan koordinoinnista vastaa talousjohtaja. Kamuxilla on konserninlaajuiset eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja lisäksi tätä täydentävänä nk. hyvä autokaupan tapa

-ohje. Nämä ohjeistukset ovat saatavilla suomeksi, ruotsiksi, saksaksi ja englanniksi. Code of Conduct -ohjeistus on osa ennaltaehkäisevää riskienhallintaa.

Talouteen liittyvät riskit ja yleinen kilpailutilanne

Yleiset taloudelliset olosuhteet voivat vaikuttaa käytettyjen autojen vähittäiskaupan markkinoihin, joilla Kamux toimii. Tätä riskiä hallitaan seuraamalla tarkasti yleisen taloustilanteen kehitystä ja sen vaikutusta Kamuxin liiketoimintaan. Muita taloudelliseen asemaan liittyviä riskejä ovat korko-, rahoitus- ja veroriskit, joihin varaudutaan ja joita pyritään pienentämään konsernin Rahoituspolitiikassa kuvatuin tavoin. Kamuxin verorasitus voi kasvaa verolakien tai niiden soveltamistavan muutosten tai verotarkastuksen seurauksena. Autoverolainsäädäntöön tehtävät muutokset tai lainvalmistelu voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti uusien ja käytettyjen autojen kauppaan ja Kamuxiin.

Käytettyjen autojen markkinat ovat erittäin hajanaiset ja Kamuxin kilpailijat vaihtelevat suurista valtakunnallisista autoliikkeistä yksityishenkilöihin kaikilla sen maantieteellisillä markkinoilla. Kamux vastaa kiristyvään kilpailuun jatkuvalla kilpailutilanteen arvioinnilla ja Kamux-konseptin kehittämisellä.

Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolien rahoitus- ja vakuutuspalveluita, jotka ovat Kamuxin tuloksenteekokyvyn kannalta merkittäviä. Mahdolliset voimakkaat muutokset rahoituslaitosten luotonannossa, asiakkaille tarjottavassa korkotasossa tai yksittäisen rahoituslaitoksen tai vakuutusyhtiön taloudellisessa tilanteessa voivat vaikuttaa rahoitustuotteiden tarjontaan ja kilpailukykyyn markkinoilla. Kamux seuraa tarkasti asiakasrahoituksen kehitystä markkinoilla ja tekee yhteistyötä useiden johtavien rahalaitosten ja vakuutusyhtiöiden kanssa toimintamaissaan.

Autojen käyttövoimiin liittyvä julkinen keskustelu ja mahdolliset käyttövoimamuutokset sekä niihin liittyvät poliittiset päätökset saattavat vaikuttaa toimintaan kuluttajakysynnän vaihtelun kautta. Nopeat muutokset eri käyttövoimien

haluttavuudessa ja hinnoittelussa voivat vaikuttaa käytettyjen autojen markkinahintoihin. Varaston arvostukseen liittyvää riskiä Kamux hallitsee operatiivisesti kiinnittämällä jatkuvaa huomiota varaston riittävän nopeaan kiertonopeuteen ja seuraamalla alan trendejä käyttövoimissa. Lisäksi käytettyjen sähköautojen ja ladattavien hybridien korjaus-, ylläpito- ja vakuutuskustannuksiin liittyy merkittäviä epävarmuuksia.

Geopoliittinen epävarmuus heijastuu monin tavoin Euroopan maiden markkinoihin, esimerkiksi rahapolitiikkaan, sijoitusmarkkinaan ja inflaatioon, sekä myös energian ja polttoaineiden hintoihin. Pitkittyessään epävarmalla tilanteella voi olla edelleen vaikutusta ihmisten kulutuskäyttäytymiseen ja ostovoimaan, mikä voi heijastua myös käytettyjen autojen kauppaan.

Maineriskit

Kamuxin brändi ja maine asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa ovat tärkeitä yhtiön menestyksen kannalta. Maineriskiä pyritään minimoimaan panostamalla asiakaspalveluun, läpinäkyvyyteen myytävien autojen kuntoarvioissa ja toiminnan vastuullisuuteen, sekä seuraamalla asiakastytyvyyden kehitystä.

Henkilöstöriskit

Osaava henkilöstö tekee Kamuxin tuloksen. Kamuxin henkilöstöstrategia tunnistaa henkilöstön konsernin tärkeimmäksi voimavaraksi, jonka avulla asetetut liiketoimintatavoitteet voidaan saavuttaa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja vaihtuvuuden hallinta on tunnistettu riskeiksi. Henkilöstöriskejä minimoidaan järjestelmällisellä rekrytointiprosessilla, työtyytyväisyyden ja -hyvinvoinnin seurannalla ja kehittämisellä, kouluttamisella sekä kannustavilla palkitsemisjärjestelmillä.

Häiriöt IT-järjestelmissä ja asiakkaiden luottamuksellisten tietojen käsittely

Kamuxin IT-järjestelmät ja -sovellukset ovat erityisen tärkeitä ja ne kattavat kaikki liiketoiminnan keskeiset alueet, kuten asiakastiedot, varaston seurannan, logistiikan, henkilöstöresurssien, talouden ja muut hallinnolliset järjestelmät. Kamux kerää, käsittelee ja säilyttää luottamuksellisia asiakastietoja tavanomaisen liiketoimintansa yhteydessä. Kamuxin ja ulkopuolisten palveluntarjoajien liiketilat ja järjestelmät saattavat altistaa riskeille liittyen luvattomaan käyttöön, väärinkäytöksiin, työntekijöiden virheisiin tai väärinkäytöksiin, tietokoneviruksiin, hakkereiden hyökkäyksiin tai muihin vastaaviin uhkiin. Häiriöt pyritään estämään yhtiön tietoturvastrategian mukaisin keinoin.

Ympäristöriskien vaikutus yhtiön taloudelliseen tilanteeseen

Ympäristöriskit ovat lisääntyneet, ja ne vaikuttavat esimerkiksi säätiloihin, joissa volatiliteetti on viime vuosina lisääntynyt. Vaikka Kamuxin liiketoiminta ja myymäläkiinteistöt sijaitsevat pohjoisen Euroopan alueella vakailla paikoilla, on silti mahdollista, että äärisääilmiöiden seurauksena yhtiön omaisuudelle voi aiheutua vahinkoja tai ennallistamiskustannuksia, mahdollisesti myös yli vakuutusturvan tason. Lisäksi ympäristöteemoihin liittyy paljon sääntelyä, minkä seurauksena aiheutuu muutoksia, epävarmuutta tai arvomuutoksia, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön taseessa olevien omaisuuserien arvoihin.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Kamuxin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminta on tehokasta ja tuloksellista, talousraportointi on luotettavaa ja että yhtiön toimintaan liittyviä lakeja ja määräyksiä sekä yhtiön sisäisiä ohjeita noudatetaan. Talousraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena

on varmistaa, että julkistettavat osavuositarkastukset, puolivuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet ja muu talousinformaatio sekä tilinpäätökset ja vuosikertomukset ovat luotettavia ja että ne on laadittu yhtiön soveltamien laskenta- ja raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Yhtiön hallitus vastaa työjärjestyksensä mukaisesti tilinpäätösraportoinnin prosessin seuraamisesta, valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta. Vastuu sisäisen valvonnan käytännön tason järjestämisestä on toimitusjohtajalla, joka yhdessä johtoryhmän tukemana vastaa siitä, että konsernin päivittäisessä toiminnassa toimitaan sovittujen periaatteiden mukaisesti, noudatetaan lakeja ja määräyksiä, reagoidaan havaittuihin poikkeamiin ja puutteisiin sekä tehdään tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

Sisäinen tarkastus ja valvonta on Kamuxin jokaisessa tarkastusvaliokunnan kokouksessa käsiteltävä asia. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen toimenpiteiden edistymistä ja tuloksia.

Sisäisen valvonnan kehittämisessä keskityttiin vuonna 2024 yhtiön keskeisten järjestelmien sisäänrakennettujen kontrollien parantamiseen sekä yhtiön sisäisen valvonnan tehostamiseen sisäisen tarkastuksen aikana tehtyjen havaintojen perusteella.

Yhtiön hallitus on arvioinut, että yhtiön harjoittaman liiketoiminnan laadusta, henkilökunnan määrästä ja maantieteellisestä laajuudesta johtuen yhtiön ei ole tarkoituksenmukaista järjestää sisäisen tarkastuksen tehtäviä omaksi toiminnokseen. Hallitus arvioi sisäisen tarkastuksen toiminnon perustamisen tarpeellisuutta vuosittain. Vuonna 2024 sisäisestä tarkastuksesta vastasi ulkopuolinen taho.

KESTÄVYYSRAPORTTI

YLEISET TIEDOT

Laatimisperusteet

BP-1 - Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) sekä taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklaa. Kestävyysraportti kattaa tilikauden 1.1.2024-31.12.2024. Kestävyysraportti on laadittu konsernitason, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin Kamux Oyj:n ("Kamux") tilinpäätöksessä, jossa emoyhtiö on Kamux Oyj Suomessa.

Kestävyysraportti kattaa ensisijaisesti Kamuxin omat toiminnot lukuun ottamatta Scope 3 -päästöjä, joiden osalta raportti kattaa Kamuxin myymien autojen käyttöön liittyvät CO₂-päästöt. Kestävyysraportti sisältää myös olennaisia tietoja Kamuxin arvoketjusta siltä osin kuin se on tarpeellista Kamuxin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ymmärtämiseksi.

Kamux ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää antamatta tiettyjä immateriaalioikeuksiin, tietotaitoon tai innovaatioiden tuloksiin liittyviä tietoja.

BP-2 - Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Eurooppalaisissa kestävyysraportointistandardeissa (ESRS) määriteltyjä aikahorisontteja sovelletaan tässä kestävyysraportissa ESRS 1 -standardin kohdassa 6.4 määritellyllä tavalla. Tämä tarkoittaa, että lyhyt aikaväli on raportointijakso, keskipitkä aikaväli seuraavat 1-5 vuotta ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Kamux soveltaa ESRS 1 Lisäyksen C mukaisia siirtymäsäännöksiä. Kamux soveltaa vaiheittaista käyttöönottoa koskevia siirtymäsäännöksiä ESRS 2:n SBM-3 kohta 48 (e), E1-9, S1-7, S1-11, S1-12, S1-13 ja S1-15. Kamux ei siis ole raportoinut ESRS 2 SBM-3:n edellyttämiä raportointivuoden 2024 olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia tai olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien sekä mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien odotettuja taloudellisia vaikutuksia. Kamux ei myöskään raportoi tiettyjä S1-standardin mukaisia tietoja.

Tässä raportissa esitetyt mittarit perustuvat pääosin sisäisiin tietoihin, sellaisiin tietoihin perustuviin arvioihin tai epäsuoriin lähteisiin. Ympäristömittarit, kuten kilowattitunnit ja polttoaineen kulutus, on arvioitu kirjanpitoliedoilla (EUR) eikä todellista käyttötietoa (kWh tai litra) ole käytetty. Sähkönkulutusta kilowattitunteina arvioitiin sähkön hintatietojen perusteella (Eurostat) ja polttoaineen kulutus litroina arvioitiin Euroopan komission Weekly Oil Bulletin -julkaisun avulla. AIB:n (Association for Issuing Bodies) dataa käytettiin kilowattituntien muuntamiseen Scope 2 CO₂-päästöiksi. Tästä johtuen arvioihin liittyy merkittäviä epävarmuustekijöitä.

Kamuxin myymien ajoneuvojen hiilidioksidipäästöt (Scope 3 päästöt) on laskettu käyttäen Autoalan Keskusliiton (AKL) kehittämää laskuria. Autoalan Keskusliitto, joka edistää auto-, kuorma-auto- ja konekaupan sekä korjaus-, maalaus-, ruosteenesto- ja katsastusyritysten taloudellisia ja työmarkkinaetuja ja tuottaa niille palveluja, kehitti vuonna 2024 laskurin myytyjen ajoneuvojen tuottamien kasvihuonekaasupäästöjen yhteenlasketun ilmastovaikutuksen arvioimiseksi. Laskelmat perustuvat ajoneuvon keskimääräisiin päästöihin iän ja polttoainetyypin mukaan. Asiakkaan

hallussapitoaika on rajattu neljään vuoteen. Päästöarvioihin sisältyvät kunkin ajoneuvon valmistuksesta, keskimääräisestä ajomäärästä ja korjauksista aiheutuvat päästöt.

Yhteiskunnalliset tiedot -kohdassa esitetyt tiedot eivät sisällä arvioita.

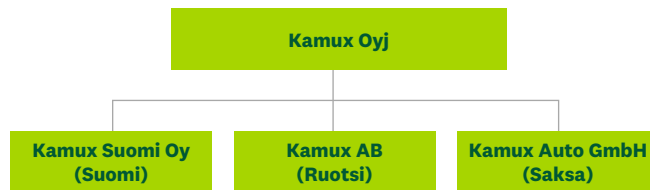
Kamux on aiemmin raportoinut kestävyystietoja muiden kuin taloudellisten tietojen julkistamista koskevan direktiivin (NFRD) mukaisesti. Tämä kestävyysraportti on ensimmäinen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien mukainen selvitys. Aiemmissa raporteissa esitettiin lukuihin ei ole tullut muutoksia niiden aiheiden osalta, jotka on käsitelty myös aiemmissa raporteissa.

Kestävyysraportin on varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli kestävyystarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Raportissa esitettyjä mittareita ei ole validoitu muiden ulkopuolisten tahojen kuin kestävyysraportin varmentajan toimesta.

Hallinto

GOV-1 - Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Kamux Oyj ("Kamux") on suomalainen osakeyhtiö, johon sovelletaan Suomen lakia ja jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiö perustettiin vuonna 2003, ja se on erikoistunut käytettyjen autojen vähittäismyyntiin ja niihin liittyviin integroituihin palveluihin. Suomen lisäksi yhtiö toimii Ruotsissa (vuodesta 2012) ja Saksassa (vuodesta 2015). Yhtiö listautui Nasdaq Helsingin pörssilistalle vuonna 2017. Yhtiöllä on kolme raportointisegmenttiä (Suomi, Ruotsi ja Saksa), joista kukin muodostaa myös emoyhtiöön kuuluvan juridisen yksikön. Konsernitoiminnot sijaitsevat emoyhtiössä.



*Kaaviossa on esitetty vain merkittävimmät tytäryhtiöt

Kamuxin toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kamuxin ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa.

Yhtiökokous

Kamuxin ylin päättävä elin on yhtiökokous. Se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaan kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Varsinainen yhtiökokous päättää kestävyysraportoinnin varmentajasta, jonka on oltava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä kestävyystarkastusyhteisö. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallituksella on kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, minkä lisäksi se voi perustaa muita valiokuntia.

Hallitus on määrittänyt tärkeimmät tehtävänsä kirjallisessa työjärjestyksessä, joka tarkastetaan vuosittain ja tarvittaessa päivitetään. Tehtäviin kuuluu muun muassa toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten nimeäminen ja heidän palkitsemisestaan päättäminen. Hallitus on myös ylin elin, joka hyväksyy kestävyysliittävät toimintaperiaatteet ja linjaa kestävyyttä ohjaavat periaatteet konsernin strategiassa sekä valvoo ja arvioi konsernin riskienhallintaprosesseja, mukaan lukien kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien arviointi.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Kamuxin toimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta Kamuxin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Hän vastaa myös Kamuxin juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo, että Kamuxin varainhoito

on järjestetty luotettavasti. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että Kamuxissa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sovellettavia määräyksiä. Toimitusjohtaja toimii puheenjohtajana Kamuxin johtoryhmän kokouksissa.

Johtoryhmä

Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa ja vastaa kokonaisuudessaan Kamuxin liiketoiminnan harjoittamisesta, mukaan lukien hyvä hallintotapa. Kamuxin johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa, ja heidän velvollisuutenaan on kehittää Kamuxin liiketoimintaa yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat kestävyystoimien seurannasta ja valvonnasta sekä kestävyysliittävien tavoitteiden asettamisesta ja tarkistamisesta. Konsernin johtoryhmä hyväksyy ja ottaa käyttöön konsernin sisäisen valvonnan periaatteet ja riskienhallintamenettelyt sekä hyväksyy konsernin kestävyysohjelman. Konsernin johtoryhmä vastaa kestävyysohjelman toteuttamisesta liiketoimintayksiköissä.

Konsernin henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja, joka oli myös konsernin johtoryhmän jäsen, vastasi konsernin kestävyysasioista syyskuun 2024 loppuun asti. Lokakuun 2024 alusta lähtien konsernin kestävyysasiat ovat olleet toimitusjohtajan vastuulla.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimet koostuvat eri taustoista tulevista henkilöistä osaamisen, iän, sukupuolen ja kansalaisuuden suhteen.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano ja monimuotoisuus esitetään alla olevissa taulukoissa:

Hallituksen jäsenet 18.4.2024 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka olivat Terho Kalliokoski, Reija Laaksonen, Antti Mäkelä, Harri Sivula, Jaana Viertola-Truini ja Juha Kalliokoski. 18.4.2024 pidetystä varsinaisesta

yhtiökokouksesta lähtien hallituksen jäsenet olivat Terho Kalliokoski (jolla on kokemusta vähittäis- ja erikoiskaupasta sekä johtamisesta ja taloudesta), Juha Kalliokoski (jolla on kokemusta käytettyjen autojen ostosta ja myynnistä), Maren Kroll (jolla on kokemusta henkilöstöhallinnosta, kestävyysasioista, kansainvälisestä liiketoiminnasta ja Saksan markkinasta), Antti Mäkelä (jolla on kokemusta digitaalisista ratkaisuista ja teknologiasta), Kati Riikonen (jolla on kokemusta kuluttajaliiketoiminnoista, online-kaupasta, digitalisaatiosta, markkinoinnista ja analytiikasta), Harri Sivula (jolla on kokemusta vähittäiskaupasta, johtamisesta ja taloudesta), sekä Jaana Viertola-Truini (jolla on kokemusta taloudesta, johtamisesta sekä Ruotsin markkinasta).

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet:

- Tapio Pajuharju, toimitusjohtaja;
- Jukka Havia, talousjohtaja (17.1.2024 alkaen);
- Marko Lehtonen, talousjohtaja (17.1.2024 saakka)
- Jani Koivu, toimitusjohtaja, Kamux Suomi;
- Andy Rietschel, toimitusjohtaja, Kamux Ruotsi (13.8.2024 saakka);
- Martin Verrelli, toimitusjohtaja, Kamux Saksa;
- Aino Hökeberg, markkinointi- ja konseptijohtaja ja Kamux Ruotsin vt. toimitusjohtaja (13.8.2024 alkaen);
- Jarkko Lehtismäki, Chief Digital Officer;
- Marjo Nurmi, henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja (30.9.2024 saakka);
- Vesa Uotila, kehitysjohtaja (7.8.2024 saakka); ja
- Altti Väisänen, kehitysjohtaja (Business Development, Car Flow & Data) (10.10.2024 alkaen).

Hallituksessa tai konsernin johtoryhmässä ei ole työntekijöiden edustusta.

Hallituksen kokoonpano ja sukupuolijakauma (31.12.2024)

	Miehet		Naiset		Yhteensä
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä
Liikkeenjohtoon osallistuvat jäsenet	0		0		0
Muut jäsenet	4	67 %	3	33 %	7
Jäsenet yhteensä	4	67 %	3	33 %	7

Muut tiedot hallituksen monimuotoisuudesta

Sukupuolijakauma (keskimääräinen suhde)	suhdeluku	0,5
Hallituksen riippumattomat jäsenet, prosenttiosuus	%	83 %

Konsernin johtoryhmän kokoonpano ja sukupuolijakauma (31.12.2024)

	Miehet		Naiset		Yhteensä
	lukumäärä	%	lukumäärä	%	lukumäärä
Konsernin johtoryhmän jäsenet	6	83 %	1	17 %	7

Muita tietoja konsernin johtoryhmän monimuotoisuudesta

Sukupuolijakauma (keskimääräinen suhde)	suhdeluku	0,2
---	-----------	-----

GOV-2 - Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Hallitus ja konsernin johtoryhmä keskustelevalt säännöllisesti olennaisiin kestävyysaiheisiin liittyvistä asioista.

Vuonna 2024 keskityttiin CSRD-raportointiin valmistautumiseen, ja hallitusta tiedotettiin säännöllisesti yhtiön edistymisestä. Hallitus on tarkastanut ja hyväksynyt yhtiön vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin ja sitä seuranneen kaksinkertaisen olennaisuusarvion. Hallitus on myös tarkastanut ja hyväksynyt useita konsernitason toimintapolitiikkoja. Hallitus hyväksyi vuonna 2024 asiakastytyväisyyttä mittaavan NPS-suositte luasteen ja henkilöstön sitoutumista mittaavan eNPS-suositte luasteen sisällyttämisen osaksi konsernin pitkän aikavälin tavoitteita.

Kamuxin koko hallitus keskustelee kestävyyskysymyksistä, kun taas tarkastusvaliokunnalla on tarkempi rooli liittyen kestävyysraportin vaatimaan varmennukseen. Hallitus myös hyväksyy kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomusta. Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa, ja konsernin johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

Vuonna 2024 ei tehty merkittäviä liiketoimintakauppoja. Raportointikaudella käsiteltiin seuraavia kestävyteen liittyviä aiheita:

Hallitus

- Kamux Oyj:n strategia vuosille 2024-2026
- konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, mukaan lukien ESG-kriteerit
- henkilöstön sitoutuminen ja työtyytyväisyys
- vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin ja kaksinkertaisen olennaisuusarvion hyväksyminen
- useiden konsernitason politiikkojen laatiminen
- konsernin pitkäaikaisen rahoitus sopimuksen uusiminen kestävyyskriteereihin sidotulla rahoitusjärjestelyllä.

Johtoryhmä

- Kamux Oyj:n strategian 2024-2026 toteutus, jossa asiakastytyväisyys on keskeinen elementti
- henkilöstötutkimusten ja niistä johdettujen toimintasuunnitelmien läpikäynti
- uuden verkko-oppimisalustan perustaminen konsernille
- valvonnan parantaminen konsernin Ruotsin liiketoiminnassa.

GOV-3 - Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Kamuxilla oli konsernin avainhenkilöille suunnattu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä vuosille 2024-2026, joka oli jaettu kolmeen vuoden mittaiseen ansaintajaksoon. Konsernin toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä olivat kannustinjärjestelmän piirissä. Hallitus asetti ansaintakriteerit kullekin ansaintajaksolle. Yksi kolmesta vuodelle 2024 asetetusta kriteeristä oli tietyn ESG-tavoitemittarin saavuttaminen. Kriteeriksi oli määritelty henkilöstön hyvinvointia mittaava eNPS (employee Net Promoter Score), painoarvolla 10 %. Ilmastönäkökohdat eivät olleet osa suorituskriteerejä, eli niitä ei huomioitu hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten palkitsemisessa. Maaliskuussa 2025 Kamuxin hallitus päätti osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024-2026 lakkauttamisesta, ja korvasi sen suoriteperusteisella lisäosakejärjestelmällä 2025-2029. Myös tämän järjestelmän ESG-kriteerinä on eNPS.

GOV-4 - Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Kestävyteen liittyvien riskien huomioiminen on integroitu osaksi yhtiön olemassa olevaa vaatimusten mukaisuustoimintaa, hallintoa ja operatiivista johtamista. Yhtiöllä ei ole erillistä kestävyteen liittyvien riskien hallintatoimintaa, vaan se käsittelee asiaankuuluvat kysymykset osana yleisiä riskinhallinta- ja vaatimusten mukaisuusprosessejaan. Yhtiöllä ei ole erillistä due diligence -prosessia.

Sisäisiä tarkastuksia suoritetaan tarpeen mukaan joko sisäisesti tai ulkopuolisten asiantuntijoiden avulla.

GOV-5 - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kamuxilla ei ole erillistä riskinhallinta- tai sisäisen valvonnan järjestelmää kestävyysraportointiprosessiin liittyen, vaan se käsittelee kestävyysraportointiin liittyvät riskit osana yleisiä riskinhallinta- ja vaatimusten mukaisuusprosessejaan. Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti, ja keskeisten riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi toteutetaan systemaattisesti osana liiketoimintaa. Johtoryhmä raportoi hallitukselle säännöllisesti riskeistä ja niiden hallintatoimenpiteistä.

Kamuxin kestävyysraportin laatii monialainen sisäinen tiimi, jota tukevat ulkopuoliset asiantuntijat. Yhtiön raportointivalmistelujen edistymisestä tiedotettiin hallitukselle säännöllisesti. Lisäksi tarkastusvaliokunta sai raportteja yhtiön tilintarkastajalta, joka toimi myös kestävyysraportin varmentajana.

Strategia**SBM-1 - Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju****Strategia**

Kamux perustettiin Suomessa vuonna 2003, ja se on erikoistunut käytettyjen autojen ja niihin liittyvien palveluiden myyntiin. Yhtiö on kasvanut nopeasti yhden Suomessa sijaitsevan myymälän yrityksestä pörssilistatuksi yhtiöksi, joka toimii kolmessa maassa: Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Vuoden 2024 lopussa Kamuxilla oli yhteensä 69 myymälää, joista 44 sijait si Suomessa, 17 Ruotsissa ja 8 Saksassa. Lisäksi Kamux palveli asiakkaitaan verkossa suomen, ruotsin ja saksan kielillä. Kamux on perustamisensa jälkeen myynyt jo yli 500 000 käytettyä autoa.

Kamuxin kaikkien aktiivisten koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden lukumäärä vuoden 2024 lopussa oli 1 110 (1 059). Kamuxin palveluksessa vuonna 2024 oli kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna 904 (885) henkilöä, joista

629 Suomessa, 196 Ruotsissa ja 79 Saksassa. Kamuxin liikevaihto vuonna 2024 oli 1 010,2 milj. euroa. 94,5 % liikevaihdosta, 955 milj. euroa, tulee käytettyjen autojen myynnistä ja 5,5 % liikevaihdosta, 55 milj. euroa, tulee integroitujen palvelujen myynnistä.

Kamux päivitti strategiaansa maaliskuussa 2024. Päivitetyt strategian ytimessä ovat asiakkaan nostaminen kaiken toiminnan keskiöön, operatiivisen toiminnan tehostaminen ja kannattava kasvu. Kasvua on mahdollista vauhdittaa yritysostoilla ja rakentamalla strategisia kumppanuuksia. Kamuxin visiona on olla Euroopan ykkönen käytettyjen autojen vähittäiskaupassa, ja tämä saavutetaan vahvistamalla Kamuxin konseptia ja prosesseja sekä kehittämällä myymäläverkostoa ja valikoimaa.

Asiakaskokemuksen kehittämisen ydinalueita alkaneella strategiakaudella ovat autovalikoiman kehittäminen entistä paremmin asiakkaiden tarpeita vastaavaksi; reilut, keskitetyt ohjatut hinnat; standardoidut ja läpinäkyvät kuntokartoitukset; saumattoman asiakaskokemuksen parantaminen kaikissa kanavissa; sekä innovatiiviset ja helpot liikkumisen palvelut. Operatiivisen toiminnan tehostamisen ydinalueita ovat vastaavasti konsernin hyödyntäminen ostotoiminnassa; keskitetympi ja standardoidumpi autojen tarkastus-, kunnostus- ja myyntiprosessi; sekä keskitetty data-avusteinen hinnoittelu- ja ostoprosessi. Näillä varmistetaan systemaattinen ja kestävä Kamux-konseptin mukainen toiminta.

Kamux on asettanut NPS:n, Net Promoter Scoren, tärkeimmäksi kestävään kehitykseen liittyväksi tavoitteekseen. Tämä mittari koskee koko yrityksen asiakaskuntaa.

Liiketoimintamalli

Kamuxin liiketoiminta perustuu autoliikkeiden ja online-palvelun yhdistelmään sekä käytettyjen autojen ammattimaiseen hankintaan, alhaisiin kiinteisiin kuluihin, nopeaan varastonkiertoon ja integroitujen palvelujen myyntiin. Kamuxin liiketoimintamalli mahdollistaa autojen

myynnin edulliseen hintaan. Kamux pyrkii kehittämään toimintaansa jatkuvasti siten, että sen tarjoamat palvelut vastaavat mahdollisimman hyvin asiakkaiden muuttuvia tarpeita. Kamuxilla on merkittävä rooli autokannan uudistamisessa toimintamaissaan, varsinkin Suomessa, sillä se myy asiakkailleen suhteellisen uusia, vähän ajettuja ja keskimääräistä vähäpäästöisempiä ajoneuvoja ja mahdollistaa näin siirtymisen kohti vähäpäästöisempää liikennettä. Kamux myös kunnostaa ja korjaa autoja osana myyntiä edeltävää prosessia ja näin varmistaa, että autoa käytetään koko sen suunnitellun käyttöiän ajan, mikä osaltaan edistää kiertotaloutta.

Kamux pyrkii sovittamaan yhteen omat ja työntekijöidensä intressit kannustinjärjestelmänsä kautta. Myyntihenkilöstön kannustinjärjestelmä huomioi autojen myynnin, ostot ja vaihtautot sekä integroitujen palvelujen myynnin palkkioiden suuruudessa.

Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolten rahoitustuotteita kaikissa autoliikkeissään Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Lisäksi Kamux tarjoaa Suomessa ja Ruotsissa kolmansien osapuolten vakuutustuotteita sekä omaa lisävastuusitoumustuotettaan, Kamux Plussaa, auton odottamattomien korjauskustannusten varalle. Keskeinen osa Kamuxin asiakaspalvelukonseptia on kotiinkuljetuspalvelu, jolloin auto toimitetaan asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan sekä samalla tarvittaessa noudetaan mahdollinen vaihtauto. Asiakkaiden ostoprosessissa digitaalisten kanavien merkitys on keskeinen, sillä auton hankinta alkaa tyypillisesti verkosta. Kamux palvelee asiakkaitaan myös chatin kautta.

Kamuxin koko autovalikoima on sen kaikkien myyjien ja myymälöiden myytävissä, ja tarvittaessa Kamux siirtää auton autoliikkeestä tai maasta toiseen, kun kaupasta on asiakkaan kanssa sovittu.

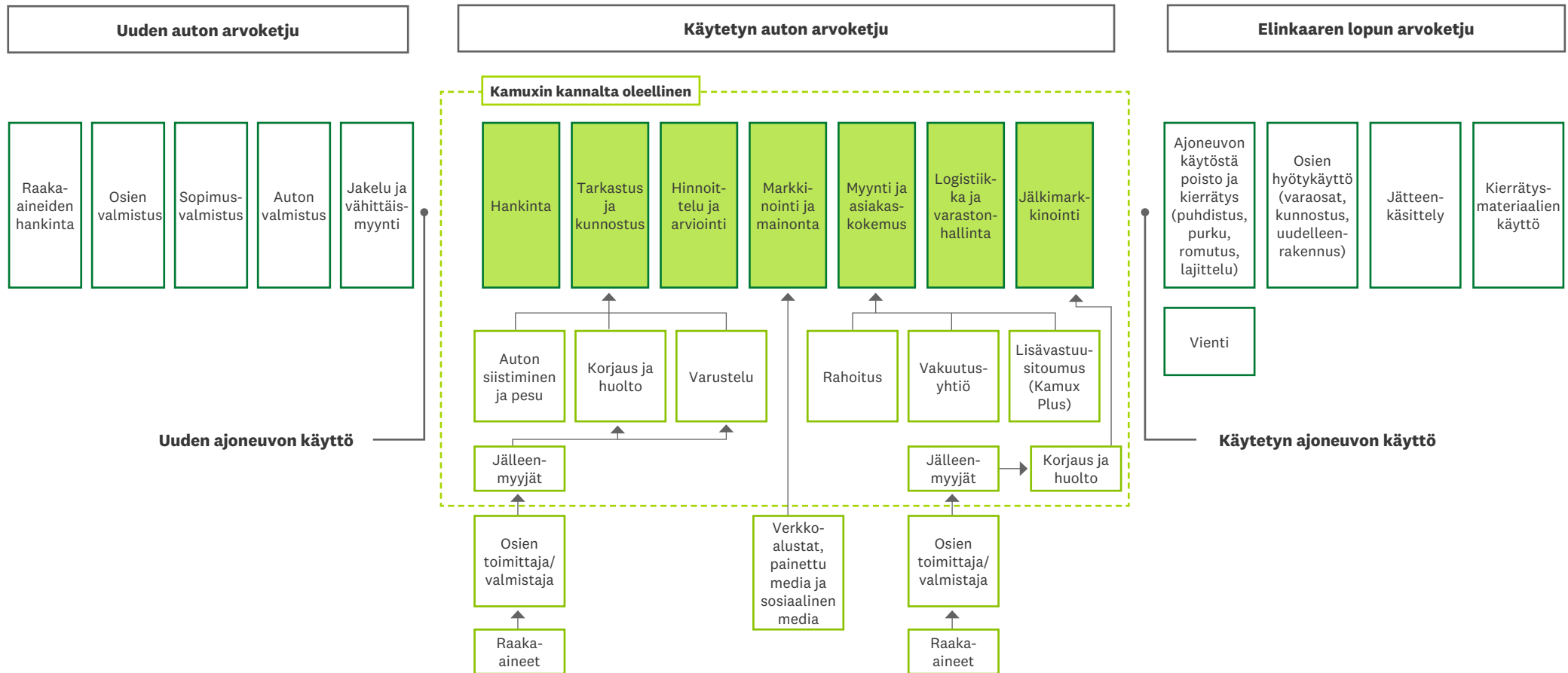
Arvoketju

Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuojilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä. Suurimman osan myymistään käytetyistä autoista Kamux hankkii asiakkailtaan vaihdossa osana autokauppaa. Kamuxilla on erillinen osto-organisaatio, joka vastaa autojen ostoista esimerkiksi autohuutokaupoista sekä osittain myös kuluttajaostoista.

Kaikki Kamuxin myymät autot läpikäyvät tarkastus- ja kunnostusprosessin. Prosessiin kuuluu vähintään auton siistiminen ja pesu, mutta siihen voi kuulua myös korjaus- ja huoltotöitä sekä varustelun parannuksia. Tarkastus- ja kunnostusprosessin suorittavat ulkopuoliset palveluntarjoajat, joista monet ovat pieniä paikallisia toimijoita.

Omien kanaviensa lisäksi Kamux käyttää ulkoisia verkkoalustoja ja medioita tuotteidensa markkinointiin ja mainontaan. Autojen ja niihin liittyvien tuotteiden, kuten renkaiden, lisäksi Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolten rahoitus- ja vakuutustuotteita. Lisäksi Kamux tarjoaa omaa lisävastuusitoumustuotettaan, Kamux Plussaa, auton odottamattomien korjauskustannusten varalle Suomessa ja Ruotsissa.

Kamux on perinteisesti organisoinut toimintansa paikallisesti ja käyttänyt yhteistyökumppaneinaan pääasiassa pieniä paikallisia toimijoita erityisesti prosessoinnissa sekä ennakko- ja jälkikorjauksissa.



SBM-2 - Sidosryhmien edut ja näkemykset

Kamuxin tärkeimmät sidosryhmät ovat sen työntekijät, autoa ostavat tai myyvät asiakkaat, tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit, osakkeenomistajat ja sijoittajat, toimialajärjestöt, tiedeyhteisö sekä viranomaiset ja tiedotusvälineet. Kamux pyrkii avoimeen vuoropuheluun sidosryhmiensä kanssa ja pyytää säännöllisesti palautetta toimintansa parantamiseksi. Konsernin johtoryhmä hallinnoi yhteydenpitoa sidosryhmien kanssa osana jatkuvaa

liiketoiminnan johtamista. Sidosryhmiltä saatua palautetta koskien heidän etujaan, näkemyksiään ja oikeuksiaan, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen, käytetään tärkeänä osana yhtiön strategian kehittämistä.

Innokas, sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö on Kamuxin toiminnan kulmakivi. Yhtiö pyrkii olemaan työpaikka, josta sen työntekijät ovat ylpeitä ja jossa heillä on mahdollisuus vaikuttaa. Jatkuva kahdensuuntainen viestintä työntekijöiden

ja heidän esihenkilöidensä välillä sekä Kamuxin eri tiimien sisällä on tärkein vuorovaikutuksen muoto. Kamux kerää säännöllisesti palautetta työntekijöiltään puolivuosisistaisten henkilöstötutkimusten avulla, joiden pohjalta kukin tiimi laatii omat kehityssuunnitelmansa. Johtoryhmät (konserni- ja maatasolla) sekä hallitus käsittelevät henkilöstötutkimusten tuloksia. Yhtiö järjestää myös säännöllisesti maakohtaisia tilaisuuksia henkilöstölleen ja hyödyntää sekä konserninlaajuista intranetiä että maakohtaisia intranetejä.

Kamuxin tavoitteena on olla Euroopan ystävällisin, helpoin ja luotettavin käytettyjen autojen jälleenmyyjä, ja asiakastyytyväisyys on yksi sen tärkeimmistä suorituskykymittareista. Asiakastyytyvääsyyttä mitataan jatkuvasti suosittelevuuden (NPS) avulla. Myös Kamuxin myyntihenkilöstön myymälässä ja verkossa tekemä päivittäinen työ on tärkeä osa asiakasyhteistyötä, jota yhtiö pyrkii parantamaan säännöllisillä koulutuksilla. Tärkeää työtä tekevät myös jälkimarkkinointitiimit, jotka avustavat asiakkaita silloin kun autossa ilmenee myynnin jälkeen vika, josta ei ollut myyntihetkellä tietoa. NPS-tuloksia seurataan säännöllisesti myymälä- ja maatasolla, ja konsernin ja maiden johtoryhmät sekä hallitus keskustelevat tuloksista säännöllisesti.

Kamux tapaa osakkeenomistajia, sijoittajia ja rahoituslaitosten edustajia yhtiökokouksessa ja muissa sijoittajatapahtumissa. Heidän tietotarpeisiinsa vastataan myös yhtiön säännöllisellä taloudellisella raportoinnilla ja muilla yhtiön julkaisemilla tiedotteilla. Lisäksi rahoituslaitosten kanssa käydään erillisiä keskusteluja esimerkiksi rahoitukseen liittyen.

Kamux kuuluu relevantteihin toimialajärjestöihin ja osallistuu niiden työryhmiin ja kokouksiin. Kamux tekee myös yhteistyötä tiettyjen oppilaitosten ja yliopistojen kanssa edistääkseen myyntitaitojen koulutusta ja osallistuaan erilaisiin rekrytointitapahtumiin ja harjoitteluohjelmiin. Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava on avoin kaikille sen sidosryhmille.

SBM 3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kamux on tunnistanut seuraavat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksinkertaisen olennaisuusarvion perusteella. Yhtiö ei tehnyt resilienssianalyysiä. Kamuxin myötävaikutusta autojen pysymiseen käytössä koko niiden suunnitellun käyttöajan ajan (E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous), ei tunnistettu olennaiseksi asetettujen kynnysarvojen perusteella, mutta se tunnistettiin olennaiseksi johdon harkinnan perusteella.

Ympäristö

Aihe	Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa
ESRS E1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Kamux helpottaa asiakkaidensa siirtymistä vähäpäästöiseen liikenteeseen tuomalla suhteellisen uusia, vähän ajettuja ja keskimääräistä vähäpäästöisempiä ajoneuvoja toimintamaidensa markkinoille, erityisesti Suomeen ja Ruotsiin.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS E1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Kuluttajien kasvava ilmastotietoisuus todennäköisesti lisää sähköautojen kysyntää, mikä on Kamuxille mahdollisuus myydä enemmän sähköautoja.	Mahdollisuus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	Kamux edistää osaltaan vähäpäästöisempään liikenteeseen siirtymistä ja ilmastonmuutokseen sopeutumista, koska sen laaja autovalikoima mahdollistaa vaihtoehtoisia polttoaineita käyttävien ajoneuvojen, kuten sähköautojen ja hybridien, osuuden kasvattamisen kysynnän myötä.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Pitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	Tiukempi lainsäädäntö voi johtaa polttoaineiden hinnannousuun ja sitä kautta yksityisautoilun vähenemiseen, mikä voisi merkittävästi supistaa Kamuxin markkinoiden kokoa. Samanlainen vaikutus voisi syntyä, mikäli vanhempien autojen käyttöä rajoitetaan.	Riski	Pitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS E1 Ilmastonmuutos: Energia	Fossiilisten polttoaineiden käyttö toimintaan kuuluvissa autojen kuljetuksissa toimipisteiden välillä ja asiakkaiden koeajoissa; Kamux käyttää toiminnassaan fossiilisia polttoaineita.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS E1 Ilmastonmuutos: Energia	Myytyjen autojen käytön aikaiset hiilidioksidipäästöt; Kamuxin myymien autojen käytöstä syntyy CO2-päästöjä.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Pitkä aikaväli	Alavirta, käytettyjen autojen käyttö
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö	Kamux myötävaikuttaa siihen, että autot pysyvät käytössä koko niiden suunnitellun eliniän ajan, sillä se tarkastaa jokaisen auton osana myyntiä edeltävää prosessia ja tarvittaessa kunnostaa tai korjaa autoa ennen myyntiä asiakkaalle.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta

Yhteiskunta

Aihe	Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa
ESRS S1 Oma työvoima: Työolot, Riittävä palkka	Henkilöstön riittävästä palkitsemisesta huolehtiminen on yhtiön edun mukaista, sillä se on suoraan yhteydessä myynti- ja ostotoiminnan tulokellisuuteen.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS S1 Oma työvoima: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Moninaisuus	Kamux tarjoaa työmahdollisuuksia erilaisista taustoista tuleville ihmisille.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS S1 Oma työvoima: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Koulutus ja taitojen kehittäminen	Kamuxin on mahdollista tarjota työtä myös henkilöille, joilla ei ole aiempaa kokemusta tai koulutusta, tarjoamalla työhön liittyvää koulutusta ja uramahdollisuuksia.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS S1 Oma työvoima: Työolot, Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Henkilöstön sitoutumattomuus ja lisääntynyt vaihtuvuus voivat heikentää tuottavuutta, lisätä kustannuksia ja näin laskea kannattavuutta.	Riski	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS S1 Oma työvoima: Työolot, Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Parempi työntekijöiden sitoutuminen positiivisen vuoropuhelun kautta, mikä johtaa pidempiin työsuhteisiin ja sitä kautta parempiin tuloksiin.	Mahdollisuus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS S1 Oma työvoima: Työolot, terveys ja turvallisuus	Sairauspoissaolojen minimointi hyvillä työoloilla.	Mahdollisuus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset, Laadukkaiden tietojen saatavuus	Mahdollisuus houkutella ja sitouttaa asiakkaita tarjoamalla kattavaa ja läpinäkyvää tietoa tuotteista ja palveluista.	Mahdollisuus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset, Yksityisyys	Mahdollinen tietomurto tai Kamuxin laiminlyönti noudattaa GDPR-sääntelyä tai huolimattomuus asiakastietojen käsittelyssä voi vaarantaa asiakkaiden yksityisyyden.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, Vastuulliset markkinointikäytännöt	Tietoon perustuvien ja turvallisten ostopäätösten tekemisen mahdollistaminen kuluttajille tarjoamalla kattavaa ja läpinäkyvää tietoa tuotteista ja palveluista.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset, Yksityisyys	Merkittävien GDPR-sääntelyyn liittyvien sakkojen ja maineen vahingoittumisen riski, jos asiakastiedot vaarantuvat esimerkiksi Kamuxin järjestelmiin tapahtuneen tietomurron vuoksi.	Riski	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset, Yksityisyys	Mahdollisuus tulla tunnistetuksi luotettavana kumppanina ja käytettyjen autojen myyjänä varmistamalla asiakkaiden henkilötietojen asianmukainen käsittely.	Mahdollisuus	Pitkä aikaväli	Oma toiminta

Hallintotapa

Aihe	Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen: Korruptio ja lahjonta, Ehkäiseminen ja havaitseminen, ml. koulutus	Mahdollisuus vähentää väärinkäytösten riskiä toimitusketjussa käyttämällä vähemmän ja suurempia toimittajia, joiden kanssa on keskitetysti hallinnoidut sopimukset.	Mahdollisuus	Pitkä aikaväli	Oma toiminta

Tunnistetut mahdollisuudet eivät ole vaikuttaneet yhtiön taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin vuonna 2024. Riskiä siitä, että varojen ja velkojen kirjanpitoarvot muuttuisivat olennaisesti seuraavan vuosiraportointikauden aikana, ei ole tunnistettu.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 - Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kamux suoritti ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuusarvion elokuun 2022 ja lokakuun 2023 välisenä aikana. Arvioinnin suoritti ESG-työryhmä henkilöstö- ja vastuullisuusjohtajan johdolla ja ulkoisten kumppanien tuella. Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi alkuperäisen kaksinkertaisen olennaisuusarvion marraskuussa 2023.

Kamuxin liiketoimintastrategia, arvoketju ja nykyiset kestävyyssteemat toimivat pohjana aiheiden kartoituksessa. Kaksinkertaisessa olennaisuusarviossa tarkasteltiin kaksisuuntaisesti Kamuxin toimien vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä näiden vaikutusta yhtiön toimintaan. Alustava aihelista tarkistettiin Euroopan unionin kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Ulkoinen kumppani toteutti Kamuxin kestävyysaiheiden vaikuttavuutta ja taloudellista olennaisuutta koskevan kyselyn hallituksen ja johtoryhmän jäsenille (12 vastausta). Lisäksi tehtiin yksi sidosryhmähaastattelu (ulkoinen kumppanin toimesta). Prosessissa hyödynnettiin myös Kamuxin päivittäisessä toiminnassa kertynyttä asiakasymmärrystä.

Potentiaalisesti olennaisten aiheiden lista luotiin sisäisen kyselyn, CSRD-/ESRS-näkökulman ja projektiryhmän arvion pohjalta. Kamuxin ESG-työryhmä järjesti kolme työpajaa, joita fasilitoi ulkoinen kumppani. ESG-työryhmän olennaisuusnäkemymiä sekä johdon ja hallituksen kyselytuloksia verrattiin keskenään. Tämän pohjalta laadittiin Kamuxin alustava olennaisuusmatriisi. Prosessin aikana

todettiin, että koska yrityksellä ei ole valmistustoimintaa, ESRS-aiheet Pilaantuminen, Vesivarat ja merten luonnonvarat sekä Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit eivät ole yrityksen kannalta olennaisia. Keskeiset ESG-mittarit tarkistettiin tähänastisen olennaisuusarvioinnin ja Kamuxin sisäisten prosessien tarpeiden perusteella, ja johtoryhmä ja hallitus hyväksyivät ne. ESG-työryhmä jatkoi CSRD-/ESRS-raportointivaatimusten kartoittamista.

ESG-työryhmä teki alustavan arvion Kamuxin vaikutuksista olennaisiin aiheisiin sekä aiheiden Kamuxiin kohdistuvasta taloudellisesta vaikutuksesta. Myös Kamuxin arvoketjun kestävyysvaikutuksia analysoitiin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa niiden olennaisuus huomioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ESRS 1:n määritelmien mukaisesti.

Tuloksena syntyi priorisoitu luettelo olennaisista ESG-aiheista, dokumentoiduista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä sidosryhmien tietotarpeista. Kamuxin johtoryhmä ja hallitus validoivat ja hyväksyivät tulokset marraskuussa 2023. Olennaisuusarvioinnin tulokset luovat pohjan Kamuxin kestävyysjohtamiselle ja raportoinnin kehittämiseksi.

Lainsäädännön valmistuttua ja tarkempien raportointiohjeiden tultua saataville keväällä 2024 kävi ilmi, että alkuperäistä kaksinkertaista olennaisuusarviota oli päivitettävä. Päivitykset suoritettiin vuoden 2024 kesäkuun ja marraskuun välisenä aikana. E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous tunnistettiin tuolloin johdon harkintaan perustuen olennaiseksi aiheeksi, sillä Kamuxin päätoimiala on käytettyjen autojen myynti ja yhtiö näkee, että sillä on mahdollistava rooli kiertotaloudessa. Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi olennaisuusarvioinnin ja siitä johdetut olennaiset kestävyysaiheet marraskuussa 2024.

Yhtiö aikoo tarkistaa kaksinkertaista olennaisuusarviotaan vuosittain.

Arvioidessaan vaikutuksiaan, niiden olennaisuutta ja taloudellisia vaikutuksia, Kamux määritteli kynnysarvot mittakaavalle, laaja-alaisuudelle, vaikutuksen korjaamattomalle luonteelle, todennäköisyydelle ja taloudellisten vaikutusten mahdolliselle suuruudelle sekä sen jälkeen kokonaisarvioinnille. Mittakaavan, laaja-alaisuuden, vaikutuksen korjaamattoman luonteen ja todennäköisyyden arviointiin käytettiin asteikkoa 1-5. Vastaavasti taloudellisten vaikutusten mahdollisen suuruuden arviointiin käytettiin asteikkoa 1-5, jossa 1 oli alle 0,5 milj. euroa ja 5 yli 5 milj. euroa. Tosiasiallisten myönteisten vaikutusten osalta olennaisuus määräytyi vaikutuksen mittakaavan ja laaja-alaisuuden perusteella. Mahdollisten myönteisten vaikutusten osalta olennaisuus määräytyi vaikutuksen mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella. Tosiasiallisten kielteisten vaikutusten olennaisuus määräytyi seuraavien tekijöiden perusteella: (a) mittakaava; b) laaja-alaisuus; ja c) vaikutuksen korjaamaton luonne. Mahdollisten kielteisten vaikutusten olennaisuus määräytyi perustuen mittakaavaan, laaja-alaisuuteen ja vaikutuksen korjaamattomaan luonteeseen ja vaikutuksen todennäköisyyteen. Todennäköisyyttä arvioitiin 5 kategoriassa välillä 0-20 % ja 80-100 %. Vaikutusten olennaisuusrajaksi asetettiin 60 % maksimipistemäärästä. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusrajaksi asetettiin miljoona euroa. Esimerkiksi jos taloudellisen vaikutuksen mahdollinen suuruus oli 3 milj. euroa ja todennäköisyys 20 %, taloudellisen olennaisuuden arvioinnin tulos oli 0,6, jolloin taloudellinen vaikutus arvioitiin epäolennaiseksi.

Standardikohtaiset tunnistamis- ja arviointiprosessit

Ilmastonmuutos tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi, koska sillä on perustavanlaatuinen vaikutus toimialaan yleensä. Yhtiö on mahdollisuuksien mukaan arvioinut ja seulonut tärkeimmät kasvihuonekaasujen (GHG) päästölähteensä omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Suurin osa päästöistä liittyy arvoketjun (Scope 3) päästöihin. Päästöprofiili olisi tulevaisuudessa sama. Kamux ei ole tehnyt erillistä ilmastonmuutoksen skenaarioanalyysiä eikä tehnyt sitä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin aikana.

Kamux arvioi ilmastoon liittyviä fyysisiä vaaroja ylätasolla. Ilmastoon liittyvät riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset tunnistettiin ja arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Arvioinnin perusteella Kamux tunnisti useat ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät vaikutukset ja riskit ei-olennaisiksi. Tähän päädyttiin, koska vaikutusten vakavuus sekä riskien mahdollinen suuruus olivat suhteellisen alhaiset ja ei-olennaiset lyhyellä aikavälillä. Tässä arvioinnissa alakohtaisten sääntelymuutosten riskiä pidettiin taloudellisen vaikutuksensa vuoksi olennaisena, vaikka sen pitkän aikavälin todennäköisyyttä pidettiin suhteellisen alhaisena. Kamux tarjoaa asiakkailleen mahdollisuuden vähentää hiilidioksidipäästöjä valitsemalla vähäpäästöisen tai hybridiauton, mitä pidettiin prosessissa tärkeänä tekijänä.

Pilaantumista ei tunnistettu kestävyysraportoinnissa olennaiseksi aiheeksi, sillä autojen käyttöön liittyviä CO₂-päästöjä käsitellään kohdassa E1 Ilmastomuutos, ja muut auton käyttöön liittyvät päästöt eivät olleet olennaisia. Lisäksi Kamuxin toiminnalla on hyvin rajallinen vaikutus vesivaroihin tai maaperään, eikä Kamux käytä toiminnassaan huolta aiheuttavia aineita tai erityistä huolta aiheuttavia aineita. Prosessin aikana Kamux on pohtinut osa-aiheita Ilman pilaantuminen, Veden pilaantuminen, Maaperän pilaantuminen, Elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen, Ongelma-aineet, Erityistä huolta aiheuttavat aineet ja Mikromuovit.

Vesivaroja ja merten luonnonvaroja ei tunnistettu kestävyysraportoinnissa olennaiseksi aiheeksi, koska Kamuxin toiminta tapahtuu rakennetuissa ympäristöissä, joissa on pääsy kunnalliseen vesi- ja viemäriverkostoon, eikä Kamuxilla ole toimintaa korkean vesistressin alueilla. Prosessin aikana Kamux on käsitellyt osa-aiheita Vesivarat ja merten luonnonvarat, mukaan lukien osa-aiheet Vedenkulutus, Vedenotto,

Jätevesipäästöt, Jätevesipäästöt vesistöihin ja valtameriin, sekä Merten luonnonvarojen hyödyntäminen ja käyttö.

Aihetta Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit ei tunnistettu kestävyysraportoinnissa olennaiseksi aiheeksi, koska Kamuxin toiminta tapahtuu rakennetuissa ympäristöissä, joissa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin vaikuttavat päätökset on tehty ennen Kamuxin läsnäoloa alueella. Prosessin aikana Kamux on pohtinut osa-aihetta Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, mukaan lukien osa-aiheet Ilmastomuutos, Maankäytön muutokset, Makean veden ja merten käytön muutokset, Suora hyödyntäminen, Haitalliset vieraslajit ja pilaantuminen; sekä osa-aiheet Vaikutukset lajien tilaan, Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, sekä Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä.

Kiertotalous-aiheen osalta Kamux tarkasteli omaisuuseriään ja toimintojaan ja totesi, että vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelussa sen omistuksessa olevat autot ovat tärkein omaisuuserä. Kamux käytti arvioinnissa olemassa olevaa aineistoa ja tietoja liiketoiminnastaan. Kiertotalouden edistäminen on Kamuxin toiminnan ydin. Kamux pyrkii optimoimaan käytettyjen autojen kiertoa ja edistämään kiertotaloutta yleensä. Kamux on kiertotalouden mahdollistaja. Resurssien sisään- ja ulosvirtauksia tarkasteltiin, mutta ei tunnistettu asetettujen kynnsarvojen perusteella olennaiseksi. Kiertotalous nostettiin kuitenkin olennaiseksi johdon harkinnan perusteella, sillä kunnostamalla ja korjaamalla autoja osana myyntiinlaittoprosessiaan Kamux myötävaikuttaa siihen, että autot pysyvät käytössä koko niiden aiotun käyttöajan ajan. Lisäksi arvioitiin Kamuxin ydinliiketoiminnan kokonaisvaikutusta kiertotalouden edistämiseksi ja mahdollistamisessa.

Liiketoiminnan harjoittaminen osa-aiheeseen, lukuun ottamatta eläinten hyvinvointia ja poliittista vuorovaikutusta ja lobbaustoimintaa, tunnistettiin olennaiseksi aiheen yleisen merkityksen vuoksi Kamuxille pörssiyhtiönä. Aihe ei noussut olennaiseksi numeerisen arvioinnin perusteella. Se tunnistettiin kuitenkin olennaiseksi johdon harkinnan tuloksena. Johdon harkinnassa huomioitiin kaikki Kamuxin toiminnot sen kolmessa toimintamaassa.

***IRO-2 - Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut
ESRS-standardien tiedonantovaatimukset***

Seuraava taulukko listaa kestävyysraporttiin sisällytetyt tiedonantovaatimukset sekä aiheet, jotka on jätetty pois olennaisuudeltaan vähäisinä olennaisuusarvioinnin perusteella.

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus / Ei olennainen	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS 2 Yleiset tiedot	BP-1, BP-2, GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5, SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1, IRO-2	1. Yleiset tiedot
ESRS E1 Ilmastonmuutos	E1-1, E1-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6	2. E1 Ilmastonmuutos
ESRS E2 Pilaantuminen	Ei olennainen	
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei olennainen	
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ei olennainen	
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1, E5-2, E5-3	3. E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
ESRS S1 Oma työvoima	S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-16, S1-17	4. S1 Oma työvoima
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Ei olennainen	
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei olennainen	
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	5. S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-6	6. G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kamux noudattaa raportoinnissaan ESRS 1:n luvussa 8 kuvattua rakennetta ja olennaisten tietojen esittämiseen siinä annettua yleisrakennetta.

Raportoitavaksi valitut olennaiset tiedot perustuvat saatavilla oleviin tietoihin, edellä kuvattuihin kynnysarvoihin sekä johdon harkintaan.

Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus ja tietopiste	"Viittaus tiedonantovelvoite- asetukseen"	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	EU:n ilmastolaki	Sijainti kestävyyssraportissa, sivu
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma, 21 (d)	x		x		29
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus, 21 (e)			x		29
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista, 30	x				30
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan, 40 (d) i	x	x	x		n/a
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan, 40 (d) ii	x		x		n/a
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan, 40 (d) iii	x		x		n/a
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan, 40 (d) iv			x		n/a
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä, 14				x	45
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset, 16 (g)		x	x		45
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, 34	x	x	x		46
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat), 38	x				46
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden jakauma, 37	x				46
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla, 40-43	x				46
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt, 44	x	x	x		46
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteet, 53 - 55	x	x	x		47
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset, 56				x	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille, 66			x		Käytetty siirt. säännöstä
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan, 66 (a) ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski, 66 (c).		x			Käytetty siirt. säännöstä
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain, 67 (c).		x			Käytetty siirt. säännöstä
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa, 69			x		Käytetty siirt. säännöstä
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa, 28	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat, 9	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet, 13	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys , 14	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden yhteismäärä, 28 (c)	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna, 29	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4, 16 (a) i	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4, 16 (b)	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4, 16 (c)	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet, 24 (b)	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet, 24 (c)	x				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja tietopiste	"Viittaus tiedonantovelvoite- asetukseen"	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	EU:n ilmastolaki	Sijainti kestävyyssraportissa, sivu
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet, 24 (d)	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte, 37 (d)	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte, 39	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapausten riski, 14 (f)	x				49
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski, 14 (g)	x				49
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 20	x				50
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -toimintaperiaatteet, 21			x		50
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet, 22	x				50
ESRS S1-1 Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä, 23	x				50
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelymekanismit, 32 (c)	x				51
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus, 88 (b) ja (c)	x		x		Ei olennainen
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä, 88 (e)	x				Ei olennainen
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero, 97 (a)	x		x		54
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka, 97 (b)	x				54
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset, 103 (a)	x				54
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 104 (a)	x		x		54
ESRS 2- SBM3 - S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa, 11 (b)	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 17	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 Arvoketjuun liittyvät toimintaperiaatteet, 18	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 19	x		x		Ei olennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -toimintaperiaatteet, 19			x		Ei olennainen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 36	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 16	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 17	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 36	x				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet, 16	x				55-56
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 17	x		x		54
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 35	x				57
ESRS G1-1 Korruption vastainen YK:n yleissopimus, 10 (b)	x				59
ESRS G1-1 Väärinkäytösten ilmiintajien suojele, 10 (d)	x				58
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot, 24 (a)	x		x		59
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit, 24 (b)	x				59

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU:n kestävyysluokitusjärjestelmä

Johdanto

EU:n taksonomia-asetus (2020/852) ("taksonomia") on ympäristön kannalta kestävien toimintojen luokitusjärjestelmä, joka tukee EU:n ilmasto- ja energiatavoitteita osana EU:n vihreän kehityksen ohjelman tavoitteita lisätä investointeja kestäviin hankkeisiin ja toimintoihin. EU:n taksonomia-asetuksessa määritetään kuusi ympäristötavoitetta, jotka ovat ilmastomuutoksen hillintä, ilmastomuutokseen sopeutuminen, siirtyminen kiertotalouteen, biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen, vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, sekä ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen.

Kamux on listattu yhtiö, joka kuuluu yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön määritelmän piiriin ja sekä muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) että nykyisen yritys vastuudirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) soveltamisalaan. Tästä syystä Kamux on ollut velvollinen raportoimaan vuoden 2022 alusta lähtien taksonomiakelpoisista ja taksonomian mukaisista toimista liikevaihdon, pääomamenojen (CapEx) ja toimintamenojen (OpEx) osalta ("taksonomian keskeiset tulosindikaattorit"). Kamux on noudattanut raportoinnissaan jäsennehtyä lähestymistapaa. Vuosien 2022 ja 2023 taksonomiakelpoisuuden arvioinnin aikana Kamux ei tunnistanut yhtään vuodesta 2022 lähtien voimassa olleen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen mukaista taksonomiakelpoista toimintaa.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet, arviointiprosessi ja muutokset aiempaan raportointiin

Vuonna 2024 Kamux arvioi uudelleen taksonomiakelpoisuuttaan ja taksonomian mukaisuutta huomioiden ilmastoa koskevassa delegoidussa säädöksessä (2021/2139), ilmastoa koskevassa täydentävässä delegoidussa säädöksessä (2022/1214), ympäristöä koskevassa delegoidussa säädöksessä (2023/2486) sekä ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen muutoksissa (2023/2485) määritellyt yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit. Prosessissa otettiin huomioon myös tietojen antamista koskevassa delegoidussa säädöksessä (2021/2178) vahvistetut raportointivaatimukset. Kaksinkertaista laskentaa ei tehdä ja sitä vältetään erottamalla arvioidut toiminnot ja varmistamalla selkeä rakenne sekä viittaukset taloudelliseen raportointiin. EU:n taksonomian keskeiset tulosindikaattorit esitetään erillisissä taulukoissa asetuksen ja tietojen antamista koskevan delegoidun säädöksen mukaisesti.

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus

Taksonomiakelpoisuutta arvioitiin Kamuxin liiketoimintojen tasolla. EU-taksonomian "taloudellisten toimintojen" määritelmän mukaisesti seuraavat toiminnot tunnistettiin taksonomiakelpoisiksi ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen ja ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen nojalla:

- 5.4 Käytettyjen tavaroiden myynti (ydintoiminta), ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen Liite II
- 7.1 Uusien rakennusten rakentaminen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen Liite I
- 7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen Liite I

Taksonomiakelpoinen toiminta katsotaan taksonomian mukaiseksi, kun se täyttää tekniset arviointikriteerit, joiden avulla varmistetaan, että toiminta edistää merkittävästi

vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (Ei merkittävää haittaa -kriteerit) ja että se toteutetaan ihmisoikeuksiin, työntekijöiden perusoikeuksiin, verotukseen, korruption vastaiseen toimintaan, lahjontaan ja reiluun kilpailuun liittyvien vähimmäistason suojatoimien mukaisesti.

Tekniset arviointikriteerit ovat hyvin tiukat, eikä yhtäkään Kamuxin taksonomiakelpoiseksi tunnistamaa toimintoa todettu taksonomian mukaiseksi toiminnaksi.

Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

EU:n taksonomian keskeiset tulosindikaattorit, liikevaihto, pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx) esitetään erillisissä taulukoissa tietojen antamista koskevan delegoidun säädöksen määritelmän mukaisesti. Liikevaihto sisältää konsernitasoisen myynnistä kertyneen liikevaihdon (kuten tilinpäätöksen kohdassa 2.2 Liikevaihto, sivu 93, on raportoitu). Taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää käytettyjen autojen myynnistä kertyneen liikevaihdon (ydinliiketoiminta). Se ei sisällä integroitujen palveluiden ja oheistuotteiden myynnistä kertynyttä liikevaihtoa. Myös pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx), kuten taksonomia-asetuksessa ja tietojen antamista koskevassa delegoidussa säädöksessä on kuvattu, raportoidaan konsernitasolla. Liikevaihto lasketaan taksonomiakelpoisuuden osalta vain toiminnolle 5.4 (Käytettyjen tavaroiden myynti), eikä siihen liity kaksinkertaisen laskennan riskiä.

Kamuxin taksonomiaraportoinnissa pääomamenot sisältävät lisäykset käyttöoikeusomaisuuteen ja käytettyjen autojen liiketoimintaan käytettyihin maa-alueisiin, investointeja sovelluksiin ja ohjelmistokehitykseen sekä muuta aineellista omaisuutta, kuten koneita ja laitteita. Taksonomiaraportoinnissa kokonaispääomamenoja

ovat konsernin kokonaispääomamenot vuonna 2024. Taksonomiakelpoiset pääomamenot vuonna 2024 olivat yhteensä 12,0 milj. euroa ja olivat lähes 100 % kokonaisinvestoinneista.

Toimintamenot sisältävät välittömiä kiinteistön, kaluston ja muun omaisuuden päivittäiseen huoltoon liittyviä kuluja, ja ne olivat noin 1,5 milj. euroa vuonna 2024. Kulut, jotka liittyvät kiinteistöjen ja rakennusten peruskorjauksiin, perusparannustöihin, kunnossapitoon ja korjaukseen, on luokiteltu taksonomiakelpoisten toimintojen kannalta olennaisiksi toimintoluokissa 5.4, 7.1 ja 7.7. Taksonomiakelpoiset toimintamenot olivat 99 % kokonaistoimintamenoista.

Ydinvoimaan ja fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinvoimaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita innovatiivisten sähköntuotantolaitosten tutkimus-, kehitys-, esittely- ja käyttöönotto toiminnassa, jotka tuottavat energiaa ydinvoimaprosesseista mahdollisimman vähäisellä polttoainesyökin jätteellä.	EI
2	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita uusien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinvoimaloiden rakentamisessa ja turvallisessa käytössä, mukaan lukien kaukolämpö tai teolliset prosessit, kuten vedyn tuotanto, sekä niiden turvallisuuden parantamisessa parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa käyttäen.	EI
3	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinvoimaloiden turvallisessa käytössä, mukaan lukien kaukolämpö tai teollisuusprosessit, kuten ydinenenergiasta peräisin olevan vedyn tuotanto, sekä niiden turvallisuuden parantamisessa.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita fossiilisilla kaasupolttoaineilla sähköä tuottavien sähköntuotantolaitosten rakentamisessa tai toiminnassa.	EI
5	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita sellaisten yhdistettyjen lämpö-/jäähdytys- ja sähköntuotantolaitosten rakentamisessa, kunnostamisessa ja toiminnassa, joissa käytetään fossiilisia kaasupolttoaineita.	EI
6	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai sillä on vastuita sellaisten lämmöntuotantolaitosten rakentamisessa, kunnostamisessa ja toiminnassa, jotka tuottavat lämpöä/jäähdytystä fossiilisilla kaasupolttoaineilla.	EI

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta - vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)											
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)		
		€ milj.	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %												
Josta mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									0 %	M		
Joista siirtymätoiminnot		0 %	0 %	0 %													0 %		T		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL												
Käytettyjen tavaroiden myynti	5.4	951,0	94 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL											0 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		951,0	94 %																	0 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		951,0	94 %																	0 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		59,2	6 %																		
Yhteensä		1 010,2	100 %																		

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista - vuoden 2024 tiedoista

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi (2)	Pääomamenot yhteensä (3)	Osuus pääomamenoista (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous Ympäristön pilaantuminen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)		€ milj.	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukais-ten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										
Joista mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Joista siirtymätoiminnot		0 %	0 %	0 %													0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Käytettyjen tavaroiden myynti	5.4	16,3	92 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0 %		
Uusien rakennusten rakentaminen	7.1	0,9	8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	7.7	0,0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		17,2	100 %														0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpois-ten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		17,2	100 %														0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpois-ten toimintojen pääomamenot		0,1	0 %																
Yhteensä		17,3	100 %																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)													
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Toimintamenot yhteensä (3)	Osuus toimintamenoista vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous(15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)				
		€ milj.	%	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K;E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																							
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisen) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %														
Joista mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									0 %	M				
Joista siirtymätoiminnot		0 %	0 %	0 %													0 %		T				
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																							
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL														
Käytettyjen tavaroiden myynti	5.4	1,4	90 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL												0 %		
Uusien rakennusten rakentaminen	7.1	0,0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												0 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	7.7	0,1	9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		1,5	99 %																		0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		1,5	99 %															0 %					
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		0,0	1 %																				
Yhteensä		1,5	100 %																				

ESRS E1 ILMASTONMUUTOS

E1-1 - Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Kamuxin toiminnan suurin suora ilmastovaikutus syntyy polttoaineen kulutuksesta koeajoissa sekä autojen kuljetuksista toimintamaiden ja myymälöiden välillä. Kamux pyrkii minimoimaan nämä päästöt autojen sijoittelun ja logistiikan huolellisella suunnittelulla.

Kamuxilla ei ole ilmastomuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa eikä konkreettista suunnitelmaa siirtymäsuunnitelman laatimisesta.

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa
Ilmastomuutokseen sopeutuminen			
Kamux helpottaa asiakkaidensa siirtymistä vähäpäästöiseen liikenteeseen tuomalla suhteellisen uusia, vähän ajettuja ja keskimääräistä vähäpäästöisempiä ajoneuvoja toimintamaidensa markkinoille, erityisesti Suomeen ja Ruotsiin.	Tosiasiallinen positiivinen	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
Kuluttajien kasvava ilmastotietoisuus todennäköisesti lisää sähköautojen kysyntää, mikä on Kamuxille mahdollisuus myydä enemmän sähköautoja.	Potentiaaalinen mahdollisuus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
Ilmastomuutoksen hillintä			
Kamux edistää osaltaan vähäpäästöisempään liikenteeseen siirtymistä ja ilmastomuutokseen sopeutumista. Kamuxin laaja autovalikoima mahdollistaa vaihtoehtoisia polttoaineita käyttävien ajoneuvojen, kuten sähköautojen ja hybridien, osuuden kasvattamisen kysynnän myötä.	Tosiasiallinen positiivinen	Pitkä aikaväli	Oma toiminta
Tiukempi lainsäädäntö voi johtaa polttoaineiden hinnannousuun ja sitä kautta yksityisautoilun vähenemiseen, mikä voisi merkittävästi supistaa Kamuxin markkinoiden kokoa. Samanlainen vaikutus voisi syntyä, mikäli vanhempien autojen käyttöä rajoitetaan.	Riski	Pitkä aikaväli	Oma toiminta
Ilmastomuutos: Energia			
Fossiilisten polttoaineiden käyttö toimintaan kuuluvissa autojen kuljetuksissa toimipisteiden välillä ja asiakkaiden koeajoissa; Kamux käyttää toiminnassaan fossiilisia polttoaineita.	Tosiasiallinen negatiivinen	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
Myytyjen autojen käytön aikaiset hiilidioksidipäästöt; Kamuxin myymien autojen käytöstä syntyy CO2-päästöjä.	Tosiasiallinen negatiivinen	Pitkä aikaväli	Alavirta, käytettyjen autojen käyttö

Yhtiö ei ole sisällyttänyt päätöksentekoonsa erillistä ilmastomuutokseen liittyvää skenaario- tai resilienssianalyysiä.

Uudemmat autot, jopa polttomoottorikäyttöiset, tuottavat yleensä vähemmän päästöjä. Kamux mahdollistaa monille kuluttajille auton päivittämisen uudempaan ja vähäpäästöisempään vaihtoehtoon kohtuuhintaisesti. Kamux tukee myös liikenteen tulevaisuutta, jossa pyritään vähentämään riippuvuutta fossiilisista polttoaineista ja siirtymään vaihtoehtoihin käyttövoimiin. Hankkimalla ja tuomalla myyntiin laajan valikoiman käytettyjä sähkö- ja hybridiautoja Kamux tekee vähäpäästöiseen liikkumiseen siirtymisestä helpompaa kuluttajille ja myötävaikuttaa liikenteen kokonaispäästöjen vähenemiseen. Kamux tarjoaa laajan valikoiman vähäpäästöisiä polttomoottoriautoja sekä vaihtoehtoisilla käyttövoimilla toimivia autoja.

Kamux on tunnistanut kiristyvän lainsäädännön olennaisena ilmastomuutokseen liittyvänä riskinä. Kiristyvä lainsäädäntö voi johtaa polttoaineen hinnan nousuun ja sitä kautta yksityisautoilun vähenemiseen, mikä voisi merkittävästi pienentää Kamuxin markkinoiden kokoa. Vanhempien autojen käytön rajoittamisella voisi olla samanlainen vaikutus. Kamux pitää tätä siirtymäriskinä.

Kamuxin toiminnalla on negatiivinen vaikutus ilmastomuutokseen ja energiankulutukseen, sillä toimintaan kuuluvissa autojen kuljetuksissa toimipisteiden välillä ja asiakkaiden koeajoissa käytetään pääsääntöisesti fossiilisia polttoaineita. Kamux pyrkii optimoimaan logistiikkaansa ja siten lieventämään tätä vaikutusta. Myös Kamuxin asiakkaille myymät autot aiheuttavat käytössä hiilidioksidipäästöjä. Tämä vaikutus pienenee ajan myötä, kun siirtyminen vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin etenee.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E1-2 - Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxilla ei ole erillisiä toimintaperiaatteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen tai ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi, koska se kehittää edelleen kestävyyskäytäntöjään erityisesti ilmastonmuutoksen suhteen.

E1-3- Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Yhtiö ei ole ryhtynyt toimenpiteisiin ilmastonmuutoksen suhteen, koska se kehittää edelleen kestävyyskäytäntöjään erityisesti ilmastonmuutoksen suhteen.

Mittarit ja tavoitteet

E1-4 - Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat tavoitteet

Kamux ei ole tällä hetkellä asettanut erityisiä ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevia tavoitteita, koska se kehittää edelleen kestävä kehityksen käytäntöjään erityisesti suhteessa ilmastonmuutokseen. Siksi yhtiö ei myöskään julkista tietoja ilmastonmuutokseen liittyvistä tavoitteista.

Kamux ei mittaa toimintaperiaatteidensa tehokkuutta. Kamux kuitenkin mittaa myötävaikutustaan fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseen seuraamalla vaihtoehtoisia käyttövoimia edustavien autojen osuutta myynnistään vuositasona. Yhtiö ei ole määrittänyt mitään tiettyä tavoite- tai lähtötasoa. Vuonna 2024 yhteensä 20,6 % Kamuxin myymistä autoista oli sähkö- tai hybridautoja (mukaan lukien ladattavat ja ei-ladattavat hybridit).

E1-5 - Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Taulukko 1. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (MWh)*	2024
Kokonaisenergiankulutus	44 442
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus	44 442
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	37 418
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus	7 024
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	100 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	0
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus	0
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian osuus kokonaiskulutuksesta	0 %

* Kaikkien kolmen maan myymälöiden käytetyn sähkön määrä ja lämmitysenergian kulutus on arvioitu maakohtaisesti kirjanpilotietojen ja muuntokertoimien avulla, minkä jälkeen saadut tulokset on laskettu yhteen. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus sisältää arvion dieselin ja bensiinin käytöstä myynnissä olevissa autoissa sekä henkilöstön autojen käytöstä työajoihin. Arvio perustuu kirjanpidosta saatuihin tietoihin (euroa), jotka on muutettu litroiksi keskihinnoina käyttämällä Euroopan komission Weekly Oil Bulletin -julkaisusta saatuja keskimääräisiä hintoja. Muunnoksessa käytettiin myytyjen dieselautojen osuutta, ja lopun oletettiin olevan bensaa. Litrat muunnettiin kWh:iksi yleisesti saatavilla olevan muuntimen avulla. Arviointimenettelyn avulla saadut määrät ovat suuntaa antavia energiankulutuksen suhteen, ja arvioiden käytön vuoksi ympäristötietoihin liittyy merkittävää epävarmuutta.

Kamuxin energiantensiteetti on 47 MWh / milj. euroa. 95 % Kamuxin liikevaihdosta tulee käytettyjen autojen myynnistä, mikä on määritetty ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi alaksi (G45.1.1). Kamuxin kokonaisliikevaihto vuonna 2024 oli 1 010,2 milj. euroa (Konsernin laaja tuloslaskelma, rivi liikevaihto).

E1-6 - Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Taulukko 2. Kasvihuonekaasupäästöt (tCO2)	2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt	3 631
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	380
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	3 125
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt	954 062
Kasvihuonekaasujen Scope 3 -bruttopäästöjen prosenttiosuus	99 %
Toiminnassa muodostuva jäte	116
Liikematkat	461
Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2 039
Ostetut tavarat ja palvelut	144 192
Myytyjen tuotteiden käyttö	807 254
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	958 073
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	960 818

Menetelmät, tärkeimmät oletukset ja päästötekijät

Scope 1 -päästöt sisältävät arvion varastoon sisältyvien autojen koeajoissa sekä henkilöstön työtehtävissä käytetystä polttoaineesta (diesel ja bensa) aiheutuvista päästöistä. Polttoaineenkulutus on arvioitu kirjanpitolietojen (euroa) ja arvioidun keskihinnan perusteella, eikä todellista käyttötietoa (litra) ole käytetty. Litrat muunnettiin kasvihuonekaasupäästöiksi yleisesti saatavilla olevan muuntimen avulla. Dieseliä ja bensiiniä ei eroteltu valitun päästökertoimen tai keskihinnan osalta. Arviointimenettelyn avulla saadut määrät ovat suuntaa antavia, ja arvioiden käytön vuoksi ympäristötietoihin liittyy merkittävää epävarmuutta. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt sisältävät Kamuxin suorat kokonaispäästöt, jotka koostuvat omissa toiminnoissa käytetystä polttoaineesta. Kamuxilla ei ole tietoja biomassan poltosta tai biohajoamisesta aiheutuvista suorista biogeenisistä hiilidioksidipäästöistä Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöissään.

Scope 2 -päästöt sisältävät arvion Kamuxin myymälöiden lämmityksestä ja sähkönkulutuksesta aiheutuvista päästöistä. Kaikkien kolmen maan myymälöiden käytetyn sähkön määrä ja lämmitysenergian kulutus on arvioitu maakohtaisesti kirjanpitolietojen ja muuntokertoimien avulla, minkä jälkeen saadut tulokset on laskettu yhteen. Todellisia kulutustietoja (kWh) ei ole käytetty. Kokonaissähkökustannukset muunnettiin kWh:ksi sähkön hintatietojen (Eurostat) perusteella, ja kilowattitunnit muunnettiin Scope 2 -CO₂-päästöiksi AIB:n (Association for Issuing Bodies) tietojen avulla. Sijaintiperusteiset päästöt laskettiin käyttämällä maakohtaisia tuotantojakaumakertoimia ja markkinaperusteiset päästöt laskettiin käyttämällä maakohtaisia jäännösjakaumakertoimia, jotka saatiin AIB:n European Residual Mixes 2023 -julkaisusta (s. 16). Arviointimenettelyn avulla saadut määrät ovat suuntaa antavia, ja arvioiden ja päästökertoimien käytön vuoksi ympäristötietoihin liittyy merkittävää

epävarmuutta. Käytetyt päästökertoimet eivät erottele biomassan tai biogeenisen hiilidioksidin prosenttiosuutta. Muita kasvihuonekaasupäästötietoja kuin hiilidioksidia ei ole saatavilla.

Suurin osa Kamuxin kasvihuonekaasupäästöistä on Scope 3 -päästöjä, jotka aiheutuvat myytyjen tuotteiden (käytettyjen autojen) käytöstä. Ostetuista tavaroista ja palveluista syntyvien päästöjen määrä on arvioitu käyttämällä Autoalan Keskusliiton (AKL) laskentamenetelmää. Tämän kategorian sisältämien korjausten (palvelut) päästöt on arvioitu kirjanpitolietojen ja Climatiq-portaalin kautta saatujen EXIOBASE-päästökerointen avulla, jotka muuntavat euromäärät hiilidioksidiekvivalenttitonneiksi. Myytyjen tuotteiden käytöstä syntyvien päästöjen määrä on arvioitu käyttämällä AKL:n laskentamenetelmää, joka sisältää kaikki arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt. Luokat on jäsennellyt siten, että ne ovat toisensa poissulkevia, jotta kaksinkertaista laskentaa ei tapahdu. Asiakkaiden ostamien käytettyjen autojen ajamisesta aiheutuvat päästöt (myytyjen tuotteiden käyttö) on rajattu neljään vuoteen myynnin jälkeen AKL:n ohjeistuksessa määritellyn keskimääräisen käytön perusteella. Laskennan lähtötietoina käytetään myytyjen autojen määrää iän ja polttoainetyypin mukaan. AKL:n laskentamenetelmä on keskiarvoperusteinen (average-based).

Muiden Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjen määrät (Toiminnassa muodostuva jäte, Liikematkat ja Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu) on arvioitu kustannusperusteisella (spend-based) menetelmällä kirjanpitolietojen ja Climatiq-portaalin kautta saatujen EXIOBASE-päästökerointen avulla, jotka muuntavat euromäärät hiilidioksidiekvivalenttitonneiksi. Tästä johtuen arvioihin liittyy merkittäviä epävarmuuksia.

Scope 3 -päästöille käytetyt päästökertoimet eivät erottele biomassan tai biogeenisen CO₂:n prosenttiosuutta.

Luettelo Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen luokista, joita ei ole sisällytetty inventaarioon

Pois jätetyt Scope 3 -luokat ovat: Myytyjen tuotteiden jalostus, Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa, Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut, Tuotantohyödykkeet, Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä, Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne, Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, Franchising, Investoinnit. Nämä luokat eivät liity Kamuxin Scope 3 kasvihuonekaasupäästöihin tai tietoihin ei ollut saatavilla.

Kamuxin sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt liikevaihtoon suhteutettuna ovat 949 tCO₂e / miljoona euroa (markkinaperusteiset 951 tCO₂e / miljoona euroa). Laskelmassa käytetty liikevaihto on Kamuxin kokonaisliikevaihto vuonna 2024, 1 010,2 milj. euroa.

ESRS E5 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijanti arvoketjussa
Resurssien käyttö ja kiertotalous			
Kamux myötävaikuttaa siihen, että autot pysyvät käytössä koko niiden suunnitellun eliniän ajan, sillä se tarkastaa jokaisen auton osana myyntiä edeltävää prosessia ja tarvittaessa kunnostaa tai korjaa autoa ennen myyntiä asiakkaalle.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta

Kamux ostaa ja myy vain käytettyjä autoja eikä valmista autoja. Yhtiön liiketoimintamalli perustuu kiertotalouteen, sillä käytettyjen autojen myynti on sen ydintoimintaa. Myymällä käytettyjä autoja Kamux tukee kiertotalouden toteutumista.

Osana toimintaansa Kamux käyttää kolmansien osapuolien palveluita autojen puhdistamisessa, korjauksessa ja kunnostamisessa. Korjausten ja varustelupäivitysten avulla Kamux parantaa autojen käytettävyyttä ja pidentää niiden elinkaarta. Näin varmistetaan, että olemassa olevat ajoneuvot pysyvät liikenteessä koko niiden kohtuullisen käyttöiän. Kamux suosii mahdollisuuksien mukaan korkealaatuisten kierrätysvaraosien käyttöä.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E5-1 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxin koko liiketoimintamalli perustuu käytettyjen autojen myyntiin kiertotalouden mukaisesti.

Kamux käsittelee kiertotaloutta ympäristöpolitiikassaan, jonka tavoitteena on varmistaa konserninlaajuinen ymmärrys

Kamuxin ympäristövaikutuksista ja tavoitteista sekä opastaa työntekijöitä siinä, miten he voivat myötävaikuttaa tavoitteiden saavuttamiseen. Poliitikassa todetaan, että Kamux parantaa autojen käytettävyyttä ja pidentää niiden käyttöikää korjausten ja lisävarustepäivitysten avulla ja että Kamux käyttää laadukkaita kierrätettyjä varaosia aina kun mahdollista.

Ympäristöpolitiikka kattaa kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta.

E5-2 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Kamux ei ole määritellyt erityisiä kiertotalouteen liittyviä toimia, jotka liittyvät sen ympäristöpolitiikkaan.

Kamuxin koko liiketoimintamalli perustuu käytettyjen autojen myyntiin, jonka Kamux näkee edistävän kiertotaloutta. Lisäksi Kamux auttaa säilyttämään autojen arvon ja parantamaan niiden käytettävyyttä huoltamalla, korjaamalla ja kunnostamalla autoja, samalla varmistaen, että jo valmistetut ajoneuvot pysyvät liikenteessä koko niiden kohtuullisen käyttöiän.

Mittarit ja tavoitteet

E5-3 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Kamux ei ole tällä hetkellä asettanut erityisiä tavoitteita resurssien käytölle ja kiertotaloudelle, koska se kehittää edelleen kestäväen kehityksen käytäntöjään. Kamux kuitenkin myy ainoastaan käytettyjä autoja ja edistää liiketoimintamallillaan käytettyjen tuotteiden myyntiä.

Myytyjen käytettyjen autojen määrän lisäksi Kamux mittaa onnistumistaan kiertotalouden edistämisessä myös seuraamalla niiden autojen osuutta, joille tehdään autojen elinkaarta pidentäviä huolto- ja korjaustoimenpiteitä ja/tai parannuksia lisävarusteisiin. Vuonna 2024 Kamuxin myymistä autoista 68 % huollettiin tai korjattiin.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

ESRS S1 Oma työvoima

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijainti arvoketjussa
Oma työvoima: Työolot			
Henkilöstön riittävästä palkitsemisesta huolehtiminen on yhtiön edun mukaista, sillä se on suoraan yhteydessä myynti- ja ostotoiminnan tuloksellisuuteen.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
Oma työvoima: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille			
Kamux tarjoaa työmahdollisuuksia erilaisista taustoista tuleville ihmisille.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
Kamuxin on mahdollista tarjota työtä myös henkilöille, joilla ei ole aiempaa kokemusta tai koulutusta, tarjoamalla työhön liittyvää koulutusta ja uramahdollisuuksia.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
Oma työvoima: Työolot			
Henkilöstön sitoutumattomuus ja lisääntynyt vaihtuvuus voivat heikentää tuottavuutta, lisätä kustannuksia ja näin laskea kannattavuutta.	Riski	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
Parempi työntekijöiden sitoutuminen positiivisen vuoropuhelun kautta, mikä johtaa pidempiin työsuhteisiin ja sitä kautta parempiin tuloksiin.	Mahdollisuus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
Sairauspoissaolojen minimointi hyvillä työoloilla.	Mahdollisuus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta

Kamux on tunnistanut toimintansa olennaisten vaikutusten kohteeksi kaikki omaan työvoimaansa kuuluvat henkilöt. Tärkeimmät tunnistetut vaikutukset ovat myönteisiä. Tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset omaan työvoimaan tunnistettiin osana kaksinkertaista olennaisuusarviota.

Mahdolliset ja tosiasialliset vaikutukset liittyvät Kamuxin liiketoimintamalliin, sillä innokas, sitoutunut ja osaava henkilöstö on Kamuxin toiminnan kulmakivi ja edellytys yhtiön strategian onnistuneelle toteuttamiselle. Siksi

on Kamuxin edun mukaista varmistaa, että se vaikuttaa jatkossakin työntekijöihinsä myönteisesti. Sitoutumisen puute on tunnistettu riski, jonka tehokas vähentäminen on myös olennaisen tärkeää yhtiön strategian onnistuneen toteuttamisen kannalta.

Suurin osa Kamuxin työntekijöistä on vakituisia kokoaikaisia työntekijöitä, jotka työskentelevät joko myynnissä tai hankinnassa provisiopalkalla. Vakinaisten kokoaikaisten työntekijöiden lisäksi Kamuxilla työskentelee säännöllisesti

määräaikaisia kokoaikaisia työntekijöitä, esimerkiksi kesätyöntekijöitä, sekä osa-aikaisia vakituisia työntekijöitä työntekijöiden henkilökohtaisista syistä johtuen. Kamuxilla on myös joitakin nollatuntisopimuksella työskenteleviä vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä, jotka työskentelevät tyypillisesti autojen kuljetuksessa. Kaikki Kamuxin omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt, joihin voi kohdistua olennaisia vaikutuksia, sisältyvät kaksinkertaiseen olennaisuusarvioon ja siinä tarkasteltuihin vaikutuksiin. Kamux ei ole tehnyt erillistä ihmisoikeusriskiarviointia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S1-1 - Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Innokas, sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö on Kamuxin toiminnan kulmakivi. Yhtiö pyrkii olemaan työpaikka, josta sen työntekijät ovat ylpeitä ja jossa heillä on mahdollisuus vaikuttaa.

Kamux kunnioittaa yleismaailmallisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisiä periaatteita, jotka on kuvattu ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa.

Kaikkia Kamuxin työntekijöitä koskevat eettisen toiminnan standardit on kuvattu Kamuxin eettisissä ohjeissa (Kamux Code of Conduct), joka päivitettiin vuonna 2024. Kamux Oyj:n ja Kamux-konserniyhtiöiden ihmisoikeuksia koskevat keskeiset periaatteet ja säännöt on kuvattu Kamuxin ihmisoikeuspolitiikassa (Human Rights Policy), ja henkilöstöasioita koskevat keskeiset periaatteet ja säännöt on kuvattu Kamuxin henkilöstöpolitiikassa (Human Resources Policy). Näiden politiikkojen tarkoituksena on lieventää Kamuxin omaan työvoimaan liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä, vahvistaa mahdollisuuksia sekä antaa ohjeita niihin liittyen. Poliitiikat kattavat kaikki Kamuxin koko- ja osa-aikaiset työsuhteiset työntekijät. Kamuxin hallitus hyväksyi Kamuxin ihmisoikeuspolitiikan ja Kamuxin henkilöstöpolitiikan vuonna 2024. Kamuxin eettiset ohjeet, ihmisoikeuspolitiikka ja henkilöstöpolitiikka koskevat kaikkia sosiaalisiin asioihin liittyviä vaikutuksia ja riskejä. Ne kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa politiikkojen toimeenpanosta.

Edellä mainitut politiikat ovat yhdenmukaiset esimerkiksi YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden kanssa. Poliitiikoissa ei käsitellä erityisesti ihmiskauppaa, pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä suhteessa omaan työvoimaan, koska näitä ei ole tunnistettu riskeiksi Kamuxin omassa toiminnassa.

Kamux pyrkii jatkuvaan avoimeen vuoropuheluun työntekijöidensä kanssa, ja yhtiöllä on käytössä prosesseja tämän varmistamiseksi. Jatkuva kahdensuuntainen viestintä työntekijöiden ja heidän esihenkilöidensä välillä sekä Kamuxin eri tiimien sisällä on tärkein vuorovaikutuksen muoto. Kamux kerää säännöllisesti palautetta työntekijöiltään puolivuositteisten henkilöstötutkimusten avulla.

Kamux toimii Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa ja noudattaa sovellettavaa paikallista ja EU-lainsäädäntöä työvoimakysymyksiin sekä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyen. Kamuxilla ei ole erillistä työtapaturmien ehkäisemistä koskevaa hallintajärjestelmää tai toimintaperiaatetta, mutta yritys on sitoutunut varmistamaan työntekijöilleen terveellisen ja turvallisen työpaikan ja pyrkii minimoimaan tapaturmat sekä lieventämään työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä riskejä.

Kamux on sitoutunut monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuin työllisyysmahdollisuuksiin eikä hyväksy minkäänlaista syrjintää millään perusteella. Kamuxilla ei ole erityistä toimintaperiaatetta, jolla pyritään torjumaan syrjintää, häirintää tai edistämään yhdenvertaisia mahdollisuuksia, mutta Kamuxin eettisissä ohjeissa, ihmisoikeuspolitiikassa ja henkilöstöpolitiikassa kielletään nimenomaisesti kaikenlainen syrjintä, ja syrjinnän perusteet on kuvattu näissä poliitiikoissa. Edellä mainitut politiikat kattavat kaikki Euroopan lainsäädännön ja kansallisten lakien piiriin kuuluvat syrjinnän perusteet.

Kamux on sitoutunut vaalimaan monimuotoisuutta ja edistämään osallisuutta niin, että jokainen työntekijä tuntee olevansa arvostettu ja kunnioitettu sekä pystyvänsä hyödyntämään ainutlaatuisia kykyjään. Kamuxin rekrytointi on syrjimätöntä ja tasavertaista kaikissa tilanteissa, ja Kamux tarjoaa uramahdollisuuksia kaikenlaisille ihmisille. Kamux painottaa rekrytointipäätöksissä asiakaslähtöisyyttä, ammattimaisuutta, innostusta, vastuullisuutta ja yhteistyökykyä. Kamuxilla ei ole erillistä inklusiota

tai positiivista toimintaa koskevaa toimintaperiaatetta, mutta eettisiin ohjeisiin ja henkilöstöpolitiikkaan sisältyy näiden elementtejä.

Vuodesta 2024 alkaen kaikki uudet työntekijät suorittavat verkkokurssin Kamuxin eettisistä ohjeista työsuhteensa alussa. Kamuxin eettisten ohjeiden nimi oli aiemmin Autokaupan tapa, mutta päivityksen yhteydessä vuonna 2024 nimeksi tuli Kamuxin eettiset ohjeet. Kurssi ohjeistaa uusia työntekijöitä eettisistä toimintatavoista Kamuxilla sekä yhtiön ilmoituskanavasta. Esihenkilöt ovat vastuussa eettisen ja turvallisen työympäristön luomisesta ja ylläpidosta sekä positiivisen esimerkin näyttämisestä Kamuxilla. Esihenkilöiden edellytetään havaitsevan ja raportoivan syrjintätapauksia ja ryhtyvän tarvittaviin korjaaviin tai kurinpidollisiin toimiin. Kaikkia työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan havaitsemastaan tai epäilemästään syrjinnästä joko esihenkilölleen tai olemassa olevan ilmoituskanavan kautta.

S1-2 - Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Kamux pyrkii jatkuvaan avoimeen vuoropuheluun työntekijöidensä kanssa niin, että erillisten edustajien sijaan ensisijainen vastuu vuoropuhelusta on jokaisella esihenkilöllä ja työntekijällä. Esihenkilöt saavat koulutusta, jotta he voivat vastata työntekijöiden huolenaiheisiin ja heihin kohdistuviin olennaisiin, tosiasiallisiin ja mahdollisiin, myönteisiin ja/tai kielteisiin vaikutuksiin päivittäisissä vuorovaikutustilanteissa. Jokaisessa toimintamaassa järjestetään säännöllisesti Teams-puheluna kuukausikatsaus, johon osallistuvat kaikki työntekijät ja jota vetää paikallinen johtoryhmä. Kuukausikatsauksissa käsitellään ajankohtaisia aiheita, jaetaan parhaita käytäntöjä, ideoita ja ehdotuksia, joita työntekijät ovat esittäneet, ja palkitaan hyvin menestyviä tiimejä. Kuukausikatsauksissa toivotaan aktiivista osallistumista.

Kuukausikatsausten lisäksi työntekijöiden kanssa käydään vuoropuhelua myymälöiden viikkokokouksissa. Suomen ja Ruotsin paikallisista intraneteistä löytyy sähköinen

palautetyökalu, jonka kautta palautetta voi antaa sekä nimettömänä että nimellä, ja paikallinen johto käy palautteen säännöllisesti läpi. Saksassa käytössä ovat tarpeen mukaan järjestettävät palautetyöpajat ja kyselyt.

Kamux suosittelee, että kaikilla henkilöstötasoilla pidetään puolivuositain kehityskeskustelut, joita käytetään myös kaksisuuntaiseen palautteenantoon. Yhtiö kerää palautetta myös puolivuositaiten henkilöstökyselyjen avulla, joiden pohjalta kukin tiimi laatii omat kehityssuunnitelmansa. Konserni- ja maatason johtoryhmät sekä hallitus käsittelevät henkilöstökyselyjen tuloksia. Henkilöstökyselyjä käytetään myös henkilöstövuorovaikutuksen tehokkuuden arviointiin, ja eNPS-suosittelemaste on yksi yhtiön pitkän aikavälin tavoitteista.

Henkilöstöhallinto, jota johtaa konsernin henkilöstöjohtaja, vastaa operatiivisesti säännöllisten henkilöstövuorovaikutustoimien toteuttamisesta ja siitä, että työntekijöiltä saatua palautetta käsitellään organisaation asianmukaisilla tasoilla. Henkilöstökyselyjen tulokset esitetään henkilöstölle. Kyselyistä saadun palautteen perusteella johtoryhmät päättävät tarvittavista toimenpiteistä yhdessä linjaesihenkilöiden ja HR-toiminnon kanssa. Tarvittaessa työntekijät osallistuvat toimenpiteiden suunnitteluun.

S1-3 - Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kamuxilla on käytössä seuraavat kanavat ja prosessit, joiden avulla työntekijät voivat ilmaista huolenaiheitaan ja joilla korjataan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia:

- Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava
- Nimellinen tai nimetön palaute (Suomi ja Ruotsi)
- Tarpeen mukaan järjestettävät palautekeskustelut (Saksa)
- Säännölliset myymälä- ja maakohtaiset tapaamiset työntekijöiden kanssa
- Puolivuositaiset henkilöstökyselyt

- Eettiset ohjeet, joissa kuvataan kaikkia työntekijöitä koskevat sovellettavat eettiset periaatteet
- Työpaikkasovittelu

Jos Kamuxin työntekijä havaitsee, että toinen työntekijä on rikkonut Kamuxin eettisiä ohjeita, muuta Kamuxin politiikkaa tai lakeja tai määräyksiä, asian huomanneen työntekijän on ilmoitettava rikkomuksesta. Työntekijöitä kannustetaan ensisijaisesti ottamaan yhteyttä omaan esihenkilönsä, ylempään esihenkilöön tai paikalliseen henkilöstöhallinnon edustajaan. Vaihtoehtoisesti tai lisäksi työntekijät voivat myös ilmoittaa rikkomuksista ilmoituskanavan kautta, joka mahdollistaa myös nimettömän ilmoittamisen. Kaikki kielteiset toimenpiteet ilmoituksen tehnyttä työntekijää kohtaan ovat kiellettyjä.

Kamuxin ilmoituskanavan tarjoaa ulkopuolinen palveluntarjoaja, ja se mahdollistaa ilmoittamisen verkkopohjaisen järjestelmän kautta joko nimellä tai nimettömästi. Ilmoittaminen on mahdollista myös puhelimitse Ruotsissa ja Saksassa. Kaikki tehdyt ilmoitukset tutkitaan viipymättä ja niiden perusteella ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Lisätietoja Kamuxin ilmoituskanavaprosessiin liittyvistä yksityiskohdista ja menettelyistä raportoidaan G1-osiossa.

Edellä mainitut kanavat esitellään perehdytyksessä ja ne löytyvät yhtiön intranetistä. Kanaviin viitataan myös pakollisissa koulutusmoduuleissa, kuten häirintää ja väärinkäytöksiä työpaikalla käsittelevässä koulutuksessa.

Henkilöstöhallinto seuraa ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten määrää kuukausittain. Suomen ja Ruotsin maajohto tarkastaa sähköiset palautekanavat kuukausittain. Osa henkilöstöhallinnon jatkuvaa työtä on arvioida, miten Kamuxin oma työvoima on tietoinen prosesseista ja luottaa niihin keinona tuoda esiin huolenaiheita. Jos Kamuxin tietoon tulee henkilöstöön kohdistuvia olennaisia negatiivisia vaikutuksia, se pyrkii korjaamaan ne osana säännöllistä johtamistaan ja henkilöstöhallinnon toimintaa. Osana normaaleja työtehtäviään

henkilöstötoiminto arvioi yhdessä henkilöstön ja linjajohdon kanssa käytyjen keskustelujen perusteella sitä, miten hyvin Kamuxin oma henkilöstö on tietoinen prosesseista ja luottaa niihin keinona tuoda huolenaiheita esille.

S1-4 - Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Kamuxilla omaan työvoimaan liittyvät riskit ja vaikutukset tunnistetaan osana yhtiön kokonaisvaltaista riski- ja vaatimustenmukaisuusprosessia. Riskejä ja vaikutuksia arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti, ja keskeisten riskien tunnistamista, arviointia, hallintaa, seurantaa ja raportointia toteutetaan systemaattisesti osana liiketoimintaa.

Kamux on tunnistanut henkilöstön alhaisen sitoutuneisuuden ja lisääntyneen vaihtuvuuden olennaisena riskinä, sillä se voi heikentää tuottavuutta ja lisätä kustannuksia, mikä puolestaan johtaa heikompaan kannattavuuteen. Kamux toteuttaa tarvittavia toimia lieventääkseen riskiä. Kamux teettää puolivuositain henkilöstökyselyt ja hyödyntää niiden tuloksia ja palautetta laatiakseen toimintasuunnitelmia yhtiö-, maa- ja tiimitasolla. Tuloksia käytetään myös tarvittavien toimien sekä omaan työvoimaan kohdistuvien tosiasiallisten tai mahdollisten vaikutusten tunnistamiseen.

Kamux pyrkii varmistamaan henkilöstönsä sitoutuneisuuden esimerkiksi varmistamalla myynti- ja ostohenkilöstön kilpailukykyisen palkitsemisen sekä tarjoamalla jatkuvia oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia koulutusten avulla. Lisäksi Kamux perusti vuonna 2024 lisäosakejärjestelmän konsernin tunnistetuille nouseville avainhenkilöille. Tavoitteena on sitouttaa tulevaisuuden avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu Kamuxin osakkeiden hankkimiseen ja kerryttämiseen, sekä kannustaa heitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin.

Kamux katsoo, että sillä on useita myönteisiä vaikutuksia omaan työvoimaansa. Kamux on yhä kansainvälisempi yhtiö, jolla on monipuolinen asiakaskunta, ja monimuotoinen työvoima on yhtiölle tärkeää, jotta se voi palvella asiakkaitaan parhaalla mahdollisella tavalla. Kamux tarjoaa työ- ja uramahdollisuuksia eri taustoista tuleville, kaikenikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville henkilöille. Tarjoamalla työhön liittyvää koulutusta Kamux pystyy tarjoamaan työtä myös henkilöille, joilla ei ole aiempaa kokemusta tai koulutusta. Kamux varmistaa henkilöstölleen asianmukaisen palkitsemisen, sillä palkitsemisella on suora yhteys myynti- ja ostotoiminnan tulokseen. Monimuotoista työllisyyttä edistää myös Kamuxin palkkaus rakenne, joka perustuu objektiivisiin suoritusmittareihin, jotka eivät syrji esimerkiksi sukupuolen perusteella. Lisäksi Kamuxin sisäisillä ohjeilla, eettisillä ohjeilla ja esihenkilöiden koulutuksilla pyritään varmistamaan kaikkien työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu sekä se, että mahdolliset väärinkäytökset havaitaan ja käsitellään asianmukaisesti.

Kamux tarkistaa ja päivittää provisiopalkkaisten työntekijöiden palkitsemisjärjestelmiä säännöllisesti varmistaakseen palkkauksensa kilpailukykyisyyden. Kamux kehittää myös jatkuvasti organisaation eri tasoille tarkoitettuja koulutusohjelmiaan. Vuonna 2024 Kamux Suomi järjesti sisäisiä koulutusohjelmia liittyen esimerkiksi johtajuuteen (License to Lead) ja myyntiin (Certified Car Seller), ja vastaavia ohjelmia on tarkoitus käynnistää Ruotsissa vuonna 2025. Vuonna 2024 lanseerattiin myös koko konsernin laajuinen verkko-oppimisolusta. Kamux tukee työntekijöidensä hyvinvointia etuusohjelmalla, joka sisältää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja. Suomessa työntekijöillä on esimerkiksi mahdollisuus työsuohdepyörään sekä ulkopuolisten palveluntarjoajien työhyvinvointiwebinaareihin.

Kamux seuraa jatkuvasti palkitsemisjärjestelmien ja koulutusohjelmien toimivuutta ja tekee tarvittaessa muutoksia, vähintään vuosittain.

Kamux uskoo, että pidemmät työsuhteet voivat tuottaa parempia tuloksia, ja pyrkii siksi parantamaan työntekijöidensä

sitoutuneisuutta jatkuvan positiivisen vuoropuhelun avulla. Kamux on myös sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen hyvät työolot ja näin minimoimaan sairauspoissaoloja.

Mittarit ja tavoitteet

S1-5 - Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Kamux ei ole asettanut mitattavia ja ajallisesti sidottuja tuloskeskeisiä tavoitteita omaan työvoimaan liittyen, koska se kehittää edelleen kestävyyskäytäntöjään. Siksi yhtiö ei myöskään julkista tietoja tavoitteista.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö tekee Kamuxin tuloksen, ja Kamux on tunnistanut olennaisena riskinä henkilöstön alhaisen sitoutumisen ja lisääntyneen vaihtuvuuden. Työntekijöiden sitoutumisen keskeinen mittari on työntekijöiden suositelluaste (eNPS), jota yritys mittaa puolivuositain. Pitkän aikavälin eNPS-tavoite on 40. Vuoden 2024 neljännellä neljänneksellä mitattu eNPS oli 7. Poikkeuksellisen alhaiseen tulokseen vaikuttivat mittausajankohtana ilmoitettu kustannussäästöohjelma sekä muutokset Ruotsin organisaatiossa. eNPS-pistemäärää mitataan kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi ja Kamuxin omaan työvoimaan liittyvän olennaisen riskin hallitsemiseksi.

eNPS-mittari perustuu Net Promoter Score -asiakasuskollisuusmittariin (NPS), ja sitä käytetään laajalti työntekijöiden tyytyväisyyden, omistautumisen, uskollisuuden ja sitoutumisen mittaamiseen. Pistemäärä perustuu kysymykseen ”Kuinka todennäköisesti suosittelet työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?” Vastausvaihtoehdot ovat 0 (ei ollenkaan todennäköisesti) - 10 (erittäin todennäköisesti). Vastaukset ryhmitellään kolmeen ryhmään: suositteijat (antavat pistemäärän 9 tai 10), passiiviset (antavat pistemäärän 7 tai 8) ja arvostelijat (antavat pistemäärän 0-6). eNPS-pistemäärä lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suositteijoiden prosenttiosuudesta (suosittelijat % - arvostelijat %). Tulos voi olla joko negatiivinen tai positiivinen.

Henkilöstökyselyjen tulokset käsitellään konserni- ja maataason johtoryhmissä sekä hallituksessa, ja parannussuunnitelmat laaditaan tiimitasolla.

S1-6 - Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Vuonna 2024 Kamuxilla työskenteli keskimäärin 792 työntekijää, joista 11 % oli naisia ja 88 % miehiä. Luku ei sisällä autojen kuljetuksessa nollatuntisopimuksella työskenteleviä työntekijöitä. Heidät on kuitenkin laskettu mukaan Kamuxin tilinpäätöstiedotteessa ja osavuosikatsauksissa esitetyissä FTE-luvuissa. Tammi-joulukuussa 2024 Kamuxin keskimääräinen henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi (FTE) muutettuna oli 904. Taulukoissa 3 ja 4 mainitut nollatuntisopimuksella työskentelevät henkilöt työskentelevät myyntiassistentteina ja taloushallinnossa, kun siellä tarvitaan lisäresursseja.

Taulukko 1. Keskimääräinen työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä*	
Sukupuoli	2024
Naiset	88
Miehet	695
Muut	0
Ei ilmoitettu	10
Yhteensä	792

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.

Taulukko 2. Keskimääräinen työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä maittain*	
Maa	2024
Suomi	574
Ruotsi	143
Saksa	76
Yhteensä	792

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.

Taulukko 3. Työsuhteiset työntekijät sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan vuonna 2024 (keskiarvo, henkilömäärä)*

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työntekijät yhteensä	88	695	0	10	792
Vakituiset työntekijät	81	687	0	10	777
Määräaikaiset työntekijät	7	8	0	1	15
Työntekijät nollatuntisopimuksella**	2	4	0	1	6
Kokoaikaiset työntekijät	76	681	0	10	767
Osa-aikaiset työntekijät	10	10	0	0	20

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.

**Nollatuntisopimuksella työskentelevät henkilöt työskentelevät myyntiassistentteina ja taloushallinnossa, kun siellä tarvitaan lisäresursseja. Nollatuntisopimuksella työskenteleviä henkilöitä ei ole laskettu osa-aikaisiin työntekijöihin, joilla on aina kiinteä sovittu työaika, joka on alle täyden työajan.

Taulukko 4. Työsuhteiset työntekijät alueittain (henkilömäärä)*

	Keskiarvo vuonna 2024			
	Suomi	Ruotsi	Saksa	Yhteensä
Työntekijät yhteensä	574	143	76	792
Vakituiset työntekijät	561	141	76	777
Määräaikaiset työntekijät	13	2	0	15
Työntekijät nollatuntisopimuksella**	6	0	0	6
Kokoaikaiset työntekijät	553	142	73	767
Osa-aikaiset työntekijät	16	1	3	20

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.

**Nollatuntisopimuksella työskentelevät henkilöt työskentelevät myyntiassistentteina ja taloushallinnossa, kun siellä tarvitaan lisäresursseja. Nollatuntisopimuksella työskenteleviä henkilöitä ei ole laskettu osa-aikaisiin työntekijöihin, joilla on aina kiinteä sovittu työaika, joka on alle täyden työajan.

Taulukko 5. Henkilöstön vaihtuvuuteen liittyvät tiedot

Vakituiset työntekijät 2024 (keskiarvo, henkilömäärä)	778
Yhtiöstä lähteneiden työntekijöiden määrä vuonna 2024	Henkilöiden lukumäärä 390
Henkilöstön vaihtuvuus*	% 50

*Lähteneiden vakinaisten työntekijöiden kokonaismäärä jaettuna vakinaisten työntekijöiden keskimäärällä.

Vuonna 2024 päättyi yhteensä 390 vakituista työsuhdetta.

S1-8 - Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Suomessa Kamux on Autoalan Keskusliiton (AKL) jäsen ja noudattaa sen työehtosopimusta useimpien työntekijöidensä osalta. Johtajat ja ylemmät toimihenkilöt eivät kuulu työehtosopimuksen piiriin. Yhtiö ei kuulu Ruotsissa ja Saksassa mihinkään työnantajajärjestöön, joten se ei ole niin sanottu järjestäytynyt työnantaja, vaan sen toimintaa ohjaavat työlainsäädäntö, tehtyjen työsopimusten ehdot sekä yhtiön sisäiset ohjeet ja vakiintuneet käytännöt. Työntekijät voivat halutessaan liittyä valitsemaansa työntekijäjärjestöön. Yhtiö ei vastusta järjestäytymistä.

Yhtiöllä ei ole sopimusta työntekijöiden kanssa edustuksesta eurooppalaisessa yritysneuvostossa (EWC) tai vastaavassa.

Taulukko 6. Työehtosopimusneuvottelujen kattavuusaste

Kattavuusaste	Työntekijät	Edustus työpaikalla
0-19 %	Ruotsi, Saksa	Suomi, Ruotsi, Saksa
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Suomi	

S1-9 - Monimuotoisuuden mittarit

Taulukko 7. Ylimmän johdon sukupuolijakauma 31.12.2024 (henkilömäärä)

2024	Miehet		Naiset		Muut		Ei ilmoitettu	
	henkilöä	%	henkilöä	%	henkilöä	%	henkilöä	%
Ylin johto*	19	73	7	27	0	0	0	0

* ylin johto sisältää konsernin johtoryhmän ja maiden johtoryhmät

Taulukko 8. Työntekijöiden ikäjakauma (keskiarvo, henkilömäärä)

2024	Työntekijöiden määrä	Työntekijöiden osuus
Alle 30-vuotiaat	442	56 %
30-50-vuotiaat	295	37 %
Yli 50-vuotiaat	56	7 %

S1-10 - Riittävä palkka

Kamux maksaa riittävää palkkaa työntekijöilleen kaikissa toimintamaissaan (Suomi, Ruotsi ja Saksa). Suomessa Kamux noudattaa AKL:n työehtosopimusta, ja Ruotsissa ja Saksassa palkantarkistusten tukena hyödynnetään julkisesti saatavilla olevia raportteja maan palkkatasosta.

S1-16 - Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Taulukko 9. Ansiotuloa koskevat mittarit

Sukupuolten välinen palkkaero	19,9
Vuotuisen kokonaisansion suhdeluku	19,8

Palkkatiedot kerättiin erikseen kustakin Kamuxin toimintamaasta yhteisen palkkajärjestelmän puuttumisen vuoksi. Valuutat on yhdenmukaistettu. Palkkatiedoissa on huomioitu sekä kiinteä palkka että muuttuvat palkanosat. Laskelmat sisältävät kaikki työntekijät, jotka ovat olleet työsuhteessa Kamuxiin koko vuoden 2024 ajan. Laskelma ei sisällä osa-aikaisia työntekijöitä ja työntekijöitä, jotka eivät ole työskennelleet täyttä vuotta (12 kuukautta) vuonna 2024. Koko vuosi määriteltiin käytettävissä olevien työpäivien lukumäärän perusteella (Suomi 252. Ruotsin ja Saksan osalta käytettiin 365 päivää, koska tarkempaa tietoa ei ollut saatavilla). Rajauksen myötä palkkatietojen laskelman ulkopuolelle jäävät yritysjärjestelyjen myötä Kamuxille siirtynyt henkilöstö Sectolta ja Webcarsilta. Laskentamenetelmästä johtuen raportoiduissa luvuissa on rajoituksia ja epävarmuustekijöitä. Jos mukaan olisi otettu suurempi joukko työntekijöitä ja olisi käytetty eri laskentamenetelmää, tulokset voisivat olla erilaiset kuin nyt esitetyt.

S1-17 - Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Kamuxilla on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa väärinkäytöksistä tai ilmaista huolenaiheita. Kanavan tarjoaa ulkopuolinen palveluntarjoaja, ja se mahdollistaa ilmoittamisen verkkopohjaisen järjestelmän kautta joko nimellä tai nimettömänä. Alla oleva taulukko sisältää kyseisen ilmoituskanavan kautta tehdyt ilmoitukset.

Taulukko 10. Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2024	Saksa	Suomi	Ruotsi
Huolenaiheiden esiin tuomiseksi omien työntekijöiden käytössä olevien kanavien kautta tehtyjen valitusten lukumäärä	26	0	2	24
Raportointijaksolla ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	0	0	0	0

Kamuxin tiedossa ei ole OECD:n monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille tehtyjä valituksia, jotka koskevat sen toimintaa missään sen toimintamaassa. Kamuxille ei ole asetettu sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia. Vakavia ihmisoikeusloukkauksia ei ole tunnistettu.

ESRS S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

ESRS 2 SBM 3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijanti arvoketjussa
Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset			
Mahdollisuus houkutella ja sitouttaa asiakkaita tarjoamalla kattavaa ja läpinäkyvää tietoa tuotteista ja palveluista.	Mahdollisuus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
Mahdollinen tietomurto tai Kamuxin laiminlyönti noudattaa GDPR-sääntelyä tai huolimattomuus asiakastietojen käsittelyssä voi vaarantaa asiakkaiden yksityisyyden.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lyhyt aikaväli	Oma toiminta
Merkittävien GDPR-sääntelyyn liittyvien sakkojen ja maineen vahingoittumisen riski, jos asiakastiedot vaarantuvat esimerkiksi Kamuxin järjestelmiin tapahtuneen tietomurron vuoksi.	Riski	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta
Mahdollisuus tulla tunnustetuksi luotettavana kumppanina ja käytettyjen autojen myyjänä varmistamalla asiakkaiden henkilötietojen asianmukainen käsittely.	Mahdollisuus	Pitkä aikaväli	Oma toiminta
Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio			
Tietoon perustuvien ja turvallisten ostopäätösten tekemisen mahdollistaminen kuluttajille tarjoamalla kattavaa ja läpinäkyvää tietoa tuotteista ja palveluista.	Tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Keskipitkä aikaväli	Oma toiminta

Kamux myy käytettyjä autoja ja niihin liittyviä integroituja palveluja Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Sen asiakaskunta koostuu pääasiassa yksityishenkilöistä, mutta myös yrittäjistä ja pienyrityksistä. Kamuxilla on laaja valikoima erilaisia autoja eri merkkien, käyttövoimien, ikäluokkien ja hintaluokkien osalta, joten käytännössä kaikki aikuiset autonostoa harkitsevat kuluttajat ovat Kamuxin potentiaalisia asiakkaita. Näihin kuluttajiin Kamuxin toiminnalla voi olla merkittävä vaikutus.

Osana myyntiprosessiaan Kamux kerää tietoja asiakkaistaan ja potentiaalisista asiakkaistaan. Jos näitä tietoja ei käsitellä asianmukaisesti ja soveltuvien säädösten mukaisesti, asiakkaiden yksityisyys voi vaarantua, mikä on tunnistettu mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi. Samoin mahdollinen tietomurto tai -vuoto Kamuxin järjestelmissä voisi vaarantaa asiakastiedot, mikä voisi johtaa merkittäviin sakkoihin yritykselle ja on siksi tunnistettu olennaiseksi riskiksi.

Kamux uskoo, että asiakkaiden henkilötietojen asianmukainen käsittely on myös epäsuora liiketoimintamahdollisuus, koska yritys pyrkii olemaan luotettava kumppani ja käytettyjen autojen myyjä.

Toisaalta Kamux tarjoaa kattavaa ja läpinäkyvää tietoa myymistään autoista, ja sen markkinointi pyrkii tarjoamaan oikeaa ja tarkkaa tietoa tuotteista ja palveluista. Tämä mahdollistaa kuluttajille harkitut ja turvalliset ostopäätökset, minkä Kamux katsoo olevan positiivinen vaikutus. Lisäksi kattavan ja läpinäkyvän tiedon tarjoaminen voi houkutella ja sitouttaa uusia asiakkaita, mikä on liiketoimintamahdollisuus.

Asiakastietojen kerääminen ja käsittely on olennainen osa Kamuxin toimintaa ja näin ollen suoraan yhteydessä sen liiketoimintamalliin. Koska Kamux pyrkii olemaan asiakasystävällisin, helpoin ja luotettavin käytettyjen autojen jälleenmyyjä, sen vaikutuksilla asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin on merkittävä rooli yhtiön strategiassa.

Kamux näkee kattavan ja läpinäkyvän tuotteita ja palveluja koskevan tiedon tarjoamisen mahdollisuutena saada ja sitouttaa uusia asiakkaita, ja varmistamalla asiakkaiden henkilötietojen asianmukaisen käsittelyn Kamux pyrkii olemaan luotettava kumppani ja käytettyjen autojen myyjä.

Kaikki Kamuxin asiakkaat ja loppukäyttäjät kuuluvat ESRS 2 -raportointivelvoitteen piiriin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S4-1 - Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät sen asiakkaistaan ja potentiaalisista asiakkaistaan keräämiin ja säilyttämiin tietoihin sekä infomaatioon, jota se tarjoaa myymistään tuotteista ja palveluista asiakkailleen ja potentiaalisille asiakkailleen.

Kamuxilla on käytössään politiikkoja olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi. Suurelta osin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan noudattamalla soveltuvaa lainsäädäntöä Kamuxin toimintamaissa Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa.

Kamux kunnioittaa yleisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisiä periaatteita, kuten ne sisältyvät YK:n ihmisoikeuksia koskevaan yleismaailmalliseen julistukseen, Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Kamux Oyj:n ja Kamuxin konserniyhtiöiden noudattamat tärkeimmät ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet ja säännöt on kuvattu Kamuxin ihmisoikeuspolitiikassa (Kamux Human Rights Policy). Se kattaa kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta.

Lisäksi Kamuxin eettiset ohjeet, jotka koskevat kaikkia työntekijöitä ja johon liittyvä koulutus on osa heidän perehdytystään, käsittelee erityisesti autoihin ja asiakassuhteisiin liittyvää informaatiota, markkinointi- ja myyntikäytäntöjä sekä tietojen luottamuksellisuutta. Asiakastietojen kerääminen ja käsittely perustuvat aina lainsäädäntöön, asiakassopimukseen, Kamux-konsernin oikeutettuun etuun tai muuhun asianmukaiseen yhteyteen taikka asiakkaan suostumukseen. Eettiset ohjeet kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa Eettisten ohjeiden toimeenpanosta.

Edellä mainitut linjaukset on suunniteltu sopusoinnussa esimerkiksi YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjeiden kanssa.

Kamuxin tiedossa ei ole OECD:n monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille tehtyjä valituksia, jotka koskevat sen toimintaa missään sen toimintamaassa. Kamuxille ei ole asetettu sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia. Vakavia ihmisoikeusloukkauksia ei ole tunnistettu.

S4-2 - Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Kamux on vuorovaikutuksessa asiakkaidensa ja loppukäyttäjien kanssa monin eri tavoin osana normaalia liiketoimintaansa. Kamux myös hakee aktiivisesti asiakaspalautetta toimintansa kehittämiseksi. Arvioidakseen yhteydenpitoaan asiakkaidensa kanssa, Kamux lähettää jokaiselle asiakkaalle, joka ostaa Kamuxilta auton, myy auton Kamuxille tai saa tarjouksen auton ostosta tai myynnistä, verkkokyselyn, jolla mitataan asiakastytyväisyyttä. Tuloksena muodostuu Net Promoter Score (NPS), joka on yksi Kamuxin tärkeimmistä keskeisistä suorituskykymittareista. NPS:ää seurataan jatkuvasti konserni-, maa- ja myymälätasolla.

Asiakastietojen keräämiseen, käsittelyyn ja tietosuojaan liittyvissä asioissa asiakkailla on useita tapoja ottaa yhteyttä Kamuxiin. Yhteydenotto onnistuu esimerkiksi sähköpostitse Kamuxin tietosuojavastaavalle sekä kirjeitse Kamux Oyj:n osoitteeseen.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvissä kysymyksissä tai huolenaiheissa - erityisesti reklamaatioiden ja valitusten yhteydessä - asiakkaita ohjeistetaan ottamaan yhteyttä Kamuxin jälkimarkkinointitiimeihin. Kamuxin toimintamaiden toimitusjohtajilla on lopullinen operatiivinen vastuu siitä, että asiakasyhteistyö toteutuu ja että saadut tulokset vaikuttavat Kamuxin toimintatapaan. Väärinkäsitysten välttämiseksi Kamux suosii kirjallisia reklamaatioita ja valituksia ja tarjoaa tätä varten verkkopohjaisen yhteydenottolomakkeen. Suomessa kuluttajat voivat myös ottaa yhteyttä asiakaspalveluun puhelimitse.

Kamuxin asiakkailla ja loppukäyttäjillä on myös käytössään whistleblowing-ilmoituskanava, jossa voi raportoida väärinkäytöksiä tai epäiltyjä väärinkäytöksiä. Ilmoituskanava on saatavilla Kamux Oyj:n verkkosivuilla.

Kamux pyrkii vastaamaan asiakkaiden kysymyksiin ja muihin esiin nousseisiin asioihin viivytyksettä. Tietosuojaan liittyvissä asioissa ensisijainen viestintävastuu on tietosuoja- ja tietoturvavastaavilla, joita muut asiantuntijat tukevat tarvittaessa. Asiakasreklamaatioihin ja valituksiin liittyvissä asioissa ensisijainen viestintävastuu on jälkimarkkinointitiimeillä kussakin toimintamaassa.

S4-3 - Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kamux on sitoutunut korjaamaan kaikki asiakkaidensa ja loppukäyttäjien henkilötietoihin liittyvät negatiiviset vaikutukset. Kamux varmistaa, että henkilötietojen käsittely on lainmukaista, asianmukaista ja läpinäkyvää rekisteröidylle. Kamux informoi rekisteröityjä muun muassa siitä, mitä henkilötietoja heistä kerätään, mihin tarkoitukseen, mistä tiedot ovat peräisin ja minne niitä luovutetaan. Jokaiselle henkilötietorekisterille laaditaan tietosuojaseloste, ja rekisteröityjä informoidaan henkilötietojen käsittelystä ajantasaisesti, mukaan lukien heidän oikeutensa hallita omia tietojaan.

Kamux tarjoaa yhteydenottokanavia, joiden kautta asiakkaat ja loppukäyttäjät voivat esittää huolenaiheitaan liittyen henkilötietoihinsa. Mikäli asiakkaiden henkilötiedot vaarantuisivat tietomurron tai -vuodon seurauksena, Kamux ottaa jokaiseen asiakkaaseen henkilökohtaisesti yhteyttä ja tiedottaa asiasta yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) edellyttämällä tavalla.

Yhteydenottokanavat, mukaan lukien Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava, on mainittu kohdassa S4-2. Kanavat ovat käytettävissä Kamuxin maakohtaisten verkkosivujen kautta, ja Whistleblowing-kanava on saatavilla Kamuxin konsernisivustolla. Asiakkaiden yhteydenottojen määrä henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä asioissa on vähäinen, minkä vuoksi asiakaspalautetta näistä kanavista ei ole kertynyt. Whistleblowing-prosessien ja suoja-toimien yksityiskohdat löytyvät kohdasta G1-1.

S4-4 - Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kamux on sitoutunut hallitsemaan toiminnastaan kuluttajille ja loppukäyttäjille aiheutuvia mahdollisia negatiivisia vaikutuksia. Kamux ei ole määritellyt erityisiä kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä toimia, jotka liittyvät sen eettisiin ohjeisiin tai autoista annettaviin oikeisiin ja kattaviin tietoihin, koska se näkee tämän osana jokapäiväistä liiketoimintaansa.

Varmistukseen asiakastietojen suojaamisesta ja yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) noudattamisesta, sekä varmistaakseen tietojen oikeellisuuden, luottamuksellisuuden ja saatavuuden. Kamux asettaa järjestelmien ja prosessien tietoturvan etusijalle. Kamuxilla on kattava tietoturvakäytäntö, joka sisältää monitasoiset suoja-toimenpiteet, kuten verkkosuojaukset, päätepisteiden salauksen ja turvallisuuden sekä jatkuvan järjestelmävalvonnan. Tämä toiminta on jatkuvaa, eikä sille ole erityistä aikakehystä.

Yrityksellä on käytössään tietoturvaloukkauksiin liittyvät toimintamallit, joiden avulla mahdolliset tietoturvaan liittyvät poikkeamat havaitaan ja saadaan hallintaan nopeasti, mikä minimoi vaikutukset liiketoimintaan. Arkaluonteisia tietoja

käsitellään alan vakiintuneiden standardien mukaisesti hyödyntäen turvallista tallennusta ja salattua tiedonsiirtoa tietojen suojaamiseksi. Kamux suorittaa säännöllisesti riskinarviointoja ja järjestelmäkatsauksia tunnistaaakseen ja korjataakseen mahdolliset haavoittuvuudet hallitusti. Lisäksi Kamux tekee yhteistyötä luotettavien palveluntarjoajien ja kumppaneiden kanssa, jotka noudattavat tiukkoja tietosuojakäytäntöjä varmistaakseen turvallisen toimitusketjun.

Tietoturva- ja tietosuojakoulutus on keskeinen osa Kamuxin uusien työntekijöiden perehdytysprosessia ja yksi yrityksen arkipäivän toimenpiteistä, joilla pyritään vähentämään tietomurron riskiä.

Osana perehdytysohjelmaa kaikki uudet myyjät käyvät läpi pakollisen koulutusmoduulin, joka käsittelee asiakastietojen asianmukaista käsittelyä (GDPR). Koulutuksen tarkoituksena on varmistaa, että työntekijät tuntevat roolinsa ja vastuunsa asiakastietojen suojaamisessa. Koulutus järjestetään Kamuxin e-oppimisalustalla, ja se sisältää loppukokeen. Kamuxin osto-organisaatio ja myyntiavustajat koulutetaan mallintamaan autot oikein osana Kamuxin myyntiprosessia, jotta varmistetaan myyntiautoista annettavan tiedon kattavuus ja paikkansapitävyys. Tietojen luottamuksellisuutta ja tietoturvaa käsitellään myös Kamuxin eettisissä ohjeissa, johon kaikki työntekijät koulutetaan vuosittain.

Mittarit ja tavoitteet

S4-5 - Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Kamux ei ole asettanut mitattavia ja ajallisesti sidottuja tuloskeskeisiä tavoitteita kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyen, koska se kehittää edelleen kestävyyskäytäntöjään. Siksi yhtiö ei myöskään julkista tietoja tavoitteista.

Myytavistä autoista tarjottavien kattavien ja läpinäkyvien tietojen myönteiseen vaikutukseen liittyen Kamux mittaa säännöllisesti asiakastyytyvyyttä Net Promoter Score (NPS) -luvulla, joka on yksi yrityksen keskeisimmistä suorituskykymittareista. Kamux katsoo, että NPS antaa hyvän indikaation yrityksen onnistumisesta myytävistä autoista koskevan kattavan ja läpinäkyvän tiedon tarjoamisessa, sekä asiakkaiden harkittujen ja turvallisten ostopäätösten tukemisessa. Kattavien ja läpinäkyvien tietojen tarjoaminen myytävistä autoista liittyy myös Kamuxin eettisiin ohjeisiin. Kamuxin pitkän aikavälin tavoitteena on NPS-luku 60 tai enemmän konsernitasolla. NPS:ää mitataan jatkuvasti ja se raportoidaan vuosineljänneksittäin osana Kamuxin pitkän aikavälin tavoitteita.

Vuonna 2024 Kamuxin NPS oli 51.

NPS-tavoitteen on asettanut yrityksen johto, eikä kuluttajia ole suoraan osallistettu sen määrittämiseen. Kamuxilta auton ostaneet asiakkaat voivat itse päättää, antavatko he palautetta Kamuxille vastaamalla yrityksen lähettämään asiakaskyselyyn.

HALLINTOTAPATIEDOT

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kuvaus	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Aikahorisontti	Sijanti arvoketjussa
Mahdollisuus vähentää väärinkäytösten riskiä toimitusketjussa käyttämällä vähemmän ja suurempia toimittajia, joiden kanssa on keskitetysti hallinnoidut sopimukset.	Mahdollisuus	Pitkä aikaväli	Oma toiminta

G1-1 - Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja Kamuxin yrityskulttuuri

Kamuxin yrityskulttuuri näkyy vahvasti Kamuxin eettisissä ohjeissa. Kamuxin eettiset ohjeet päivitettiin vuonna 2024, ja niissä määritellään eettisen toiminnan standardit kaikille Kamuxin työntekijöille, esihenkilöille, johtoryhmän jäsenille ja muulle johdolle. Eettiset ohjeet kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Ohjeiden toimeenpanosta vastaa konsernin toimitusjohtaja.

Kamux on sitoutunut noudattamaan lakeja ja määräyksiä sekä toimimaan yleisesti hyväksyttyjen käytäntöjen mukaisesti. Lakien tai määräysten rikkomista tai laittomiin tekoihin tai epäeettisiin liiketoimiin osallistumista ei hyväksytä. Kamuxin eettisissä ohjeissa kielletään kaikenlaisten lahjusten tai muiden vastaavien maksujen maksaminen tai vastaanottaminen Kamuxin liiketoiminnan edistämiseksi tai tukemiseksi. Sääntöjenvastaiset maksut eivät rajoitu käteis- tai valuuttamaksuihin, vaan niihin voi sisältyä mikä tahansa riittävän arvokas etu (matkat, lahjat yms.). Myös aiemmissa eettisissä ohjeissa, nimeltään Hyvä autokaupan tapa, lahjusten antaminen ja vastaanottaminen on yhtä lailla kielletty. Kamux ei myöskään koskaan hyväksy käteistä maksuvälineenä tuotteistaan tai palveluistaan. Kamux ei ole toteuttanut erillistä prosessia korruption ja lahjonnan suhteen eniten riskialttiiden toimintojen tunnistamiseksi.

ESRS 2 GOV-1 -osiossa on kuvaus hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolista, pätevyyksistä, asiantuntemuksesta sekä vastuunjaosta.

Kamuxin Hyvä autokaupan tapa -ohje (edelliset eettiset ohjeet) on ollut tärkeä osa työntekijöiden perehdytysprosessia vuodesta 2017 lähtien. Vuodesta 2024 alkaen kaikki uudet työntekijät suorittivat tähän ohjeeseen perustuvan verkkokoulutuksen aloittaessaan yhtiön palveluksessa. Verkkokoulutuksen lopussa on aina koe. Verkkokoulutus on päivitetty vastaamaan Kamuxin päivitettyjä eettisiä ohjeita raportointivuoden jälkeen vuoden 2025 aikana, ja jatkossa siihen koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille vuosittain. Myös puolivuosisittaiset henkilöstö- ja pulssikyselyt antavat tietoa yrityskulttuurista. Kamux kehittää ja arvioi yrityskulttuuriaan sekä arvioi toimenpiteiden tehokkuutta jatkuvasti.

Kamuxilla on myös käytössä ohjeet autojen, tavaroiden ja palveluiden ostamiseen kaikissa toimintamaissaan. Näiden ohjeiden tavoitteena on ja niissä todetaan nimenomaisesti, että Kamuxin edustajat ovat aina riippumattomia ja lahjomattomia eivätkä he saa koskaan vastaanottaa tai antaa lahjuksia tai palveluksia. Ohjeet on ohjeistettu liitettäväksi kaikkiin toimitussopimuksiin. Vuoden 2024 alussa ohjeisiin sisällytettiin odotuksia toimittajien työoloista ja työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta sekä näiden ympäristövaikutusten minimoinnista. Ohjeiden toimeenpanosta vastaavat Kamuxin maayhtiöiden toimitusjohtajat sekä keskitetty osto-organisaatio.

Marraskuussa 2024 Kamuxin hallitus hyväksyi ja julkaisi kattavan toimittajia koskevan toimintatapaohjeen (Supplier Code of Conduct), jossa määritellään selkeästi Kamuxin odotukset toimittajille liittyen lakien ja määräysten noudattamiseen, vastuulliseen liiketoimintaan (mukaan lukien

nollatoleranssi korruptiolle, lahjonnalle, rahanpesulle ja veronkierrolle), työ- ja ihmisoikeuksiin sekä ympäristöön. Uusi toimittajia koskeva toimintatapaohje on tarkoitus ottaa käyttöön koko yhtiössä vuoden 2025 aikana. Toimittajia koskeva toimintatapaohje kattaa kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa toimittajia koskevan toimintaohjeen toimeenpanosta.

Kamux noudattaa voimassa olevia lakisääteisiä vaatimuksia väärinkäytösten paljastajien suojelua koskien.

Jos Kamuxin työntekijä havaitsee, että toinen työntekijä on rikkonut Kamuxin eettisiä ohjeita, muita Kamuxin toimintaperiaatteita tai lakeja tai määräyksiä, työntekijän odotetaan ilmoittavan rikkomuksesta. Työntekijöitä kannustetaan ensisijaisesti ottamaan yhteyttä omaan esihenkilöönsä, ylempään esihenkilöön tai paikalliseen henkilöstöhallinnon edustajaan. Vaihtoehtoisesti tai lisäksi työntekijät voivat myös ilmoittaa rikkomuksista whistleblowing-ilmoituskanavan kautta, joka mahdollistaa myös nimettömät ilmoitukset. Kamuxin eettisissä ohjeissa nimenomaisesti todetaan, että kaikki kielteiset toimenpiteet mahdollisesta rikkomuksesta ilmoittanutta työntekijää kohtaan ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Kamuxin ilmoituskanavan tarjoaa ulkopuolinen palveluntarjoaja, ja se mahdollistaa ilmoituksen tekemisen verkkopohjaisen järjestelmän kautta joko nimellä tai nimettömästi. Ruotsissa ja Saksassa ilmoittaminen on mahdollista myös puhelinvastaajan välityksellä. Kaikki tehdyt ilmoitukset tutkitaan viipymättä ja niiden perusteella ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Ilmoitukset vastaanottaa Kamuxin ilmoituskanavatiimi, johon kuuluu rajallinen määrä henkilöitä. Vain tutkintaan osallistuvat saavat tietoa ilmoituksesta ja siihen liittyvästä tutkinnasta. Epäillyt tai epäilyyn liittyvät henkilöt eivät saa osallistua tutkintaan. Kaikki epäillyt tutkitaan perusteellisesti. Tutkintamenettelyistä päätetään tapauskohtaisesti, ja Kamux käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita. Yhtiö ei toteuta kurinpitotoimia epäiltyjä henkilöitä kohtaan ennen tutkinnan valmistumista.

Ilmoituskanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkopuolinen palveluntarjoaja. Tämä varmistaa ilmiintajan säilymisen nimettömänä, ilmoitusten salauksen ja raportointijärjestelmän tiukkojen tietoturvakriteerien noudattamisen. Väärinkäytöksen ilmoittaja ja nimetyt henkilöt Kamuxilla saavat henkilökohtaiset tunnukset, joiden avulla he voivat tutustua salattuun raporttiin ja viestiä kanavan kautta nimettömästi ja turvallisesti. Kamux ei missään vaiheessa pyri selvittämään nimettömän ilmoittajan henkilöllisyyttä.

Kamuxin työntekijöiden odotetaan ilmoittavan, jos he havaitsevat merkkejä korruptiosta tai lahjonnasta. Lisäksi Kamuxin tietojärjestelmissä on valvontatoimintoja, jotka havaitsevat ja tunnistavat epätavallisen toiminnan. Yhtiössä tehdään myös säännöllisesti ulkopuolisten asiantuntijoiden suorittamia sisäisiä tarkastuksia mahdollisen laittoman tai Kamuxin eettisten ohjeiden tai muiden sisäisten ohjeiden vastaisen toiminnan tunnistamiseksi.

Kamuxilla ei ole erillisiä korruption tai lahjonnan vastaisia toimintaperiaatteita, jotka noudattaisivat YK:n korruption vastaista yleissopimusta. Kamux suunnittelee erillisten korruption ja lahjonnan vastaisten toimintaperiaatteiden toteuttamista ja käyttöönottoa vuoden 2025 aikana.

Kamux ei ole asettanut mitattavissa olevia, aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita olennaisiin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin aiheisiin liittyen, koska se kehittää edelleen kestävyyskäytäntöjään. Siksi yhtiö ei myöskään julkista tietoa tavoitteista.

G1-2 - Suhteet toimittajiin

Kamuxilla on laaja toimittajakanta, sillä yhtiö on perinteisesti organisoinut toimintansa paikallisesti ja käyttänyt kumppaneinaan pääasiassa pieniä paikallisia toimijoita erityisesti myyntiä edeltävissä ja sen jälkeisissä palveluissa sekä korjaustöissä. Suuri osa Kamuxin myymistä käytetyistä autoista hankitaan sen asiakkailta vaihtoautoina, mutta yhtiö hankkii käytettyjä autoja myös autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuojilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä useista Euroopan maista.

Kamuxin autojen, tavaroiden ja palveluiden osto-ohjeet ohjaavat yhtiön suhteita sen toimittajiin. Hallitakseen mahdollisia vastuullisuuteen liittyviä riskejä toimitusketjussaan Kamux pyrkii tekemään kirjalliset sopimukset kaikkien toimittajiensa kanssa. Kamuxilla ei ole erillisiä toimintaperiaatteita maksuviivästyksen ehkäisemiseksi pk-yrityksille tai laajemmin, mutta yhtiön käytäntönä on maksaa laskut sovittujen maksuehtojen mukaisesti. Mikäli tällaista sopimusta ei ole, laskut maksetaan eräpäivän mukaisesti.

Kamux on sitoutunut olemaan rehellinen ja luotettava liikekumppani toimittajilleen sekä ylläpitämään hyviä ja avoimia suhteita alihankkijoihin ja palveluntarjoajiin. Kamux odottaa samaa toimittajiltaan. Autojen, tavaroiden ja palveluiden osto-ohjeissaan Kamux pidättää itsellään oikeuden pyytää toimittajalta tietoja siitä, miten toimittaja noudattaa ohjeita. Kamuxilla ei ole erillisiä sosiaalisia tai ympäristökriteereitä toimittajakumppaneiden valinnalle.

G1-3 - Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Kamux suhtautuu korruption ja lahjonnan ehkäisyyn ja havaitsemiseen erittäin vakavasti. Kamuxin aiempi eettinen ohje, nimeltään Hyvä autokaupan tapa, sekä vuonna 2024 päivitetty Kamuxin eettiset ohjeet kieltävät ehdottomasti kaikenlaisen korruption ja lahjonnan. Varmistaakseen, että kaikki työntekijät ovat tietoisia Kamuxin tiukasta linjasta korruptiota ja lahjontaa vastaan ja ymmärtävät sen, Kamux edellyttää, että kaikki uudet työntekijät osallistuvat pakolliseen koulutukseen Kamuxin toimintatavoista aloittaessaan yhtiön palveluksessa. Koulutus on päivitetty vastaamaan Kamuxin päivitettyjä eettisiä ohjeita raportointivuoden jälkeen vuoden 2025 aikana, ja jatkossa koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille vuosittain.

Kamuxilla ei ole erillistä korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvää koulutusta, mutta kaikki työntekijät käyvät läpi koulutuksen Kamuxin eettisistä ohjeista (aiemmin Hyvä autokaupan tapa), joka nimenomaisesti kieltää kaikenlaisen korruption ja lahjonnan.

Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän tuella vastuussa sen varmistamisesta, että konserni toimii sovittujen periaatteiden

mukaisesti, noudattaa lakeja ja määräyksiä, reagoi havaittuihin poikkeamiin ja toteuttaa asianmukaiset korjaavat toimenpiteet. Mahdollisista poikkeamista raportoidaan hallitukselle viipymättä, vaikka mitään erityistä prosessia ei ole määritelty. Kamuxilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa, mutta ulkopuoliset kumppanit suorittavat säännöllisesti sisäisiä tarkastuksia, joita Kamux Oyj:n hallitus hallinnoi ja ohjaa. Kyseiset kumppanit ovat riippumattomia ja erillisiä johtoportaasta.

Konsernin tietojärjestelmiin, erityisesti Kamuxin johtamisjärjestelmään (Kamux Management System, KMS), on sisäänrakennettu sisäisiä valvontamekanismeja ja hyväksyntöjä väärinkäytösten estämiseksi.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4 - Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2024 Kamuxille ei langetettu yhtään tuomiota tai sakkoa korruptiota ja lahjontaa koskevien lakien rikkomisesta.

Tuomiot tai sakot korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta

Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annetut tuomiot	Tuomioita	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	€	0

G1-6 - Maksukäytännöt

Kamuxin käytäntönä on maksaa laskut niiden eräpäivänä. Kamuxin maksuehdot ovat Kamuxin yleisen käytännön mukaisesti 0-90 päivää, ja noin 46 % laskuista maksetaan maksuehdon mukaisesti. Vuonna 2024 keskimääräinen maksuaika oli noin 24 päivää laskun vastaanottamisesta. Keskiarvo on laskettu kaikkien vuoden 2024 viimeisen neljänneksen aikana maksettujen laskujen perusteella. Yhtiön maksukäytännöt eivät ole muuttuneet vuoden 2024 aikana. Kamux maksaa laskuja vuoden kaikkina arkipäivinä.

Kamuxilla ei ole vireillä tai käynnissä olevia oikeusprosesseja viivästyneisiin maksuihin liittyen.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Kamux Oyj:n ("yhtiö" tai "Kamux") hallinnointi noudattaa Suomen osakeyhtiölakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa myös Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia, joka on tullut voimaan 1.1.2025. Koko hallinnointikoodi on saatavilla yhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu osana Kamux Oyj:n hallituksen toimintakertomusta vuodelta 2024. Tämä selvitys sekä ajantasaiset tiedot yhtiön hallinnoinnista ja palkitsemisesta ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa kamux.com.

KAMUXIN HALLINTO

Kamuxin toimituselimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kamuxin ylintä päättävältä käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa.

Hallituksella on kaksi valiokuntaa, jotka avustavat hallitusta sen tehtävissä: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta.

Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.

Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja toimii osakkeenomistajien asettamana tarkastuselimenä.

Yhtiökokous on päättänyt myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnasta, joka koostuu suurimmista osakkeenomistajista tai suurimpien osakkeenomistajien nimeämistä jäsenistä.

Kamuxin hallinto



YHTIÖKOKOUS

Kamuxin ylin päättävä elin on yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, ja se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous. Hallituksella on myös velvollisuus kutsua yhtiökokous koolle, jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Kamuxin yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous

- päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta
- päättää taseen osoittaman voiton käyttämisestä
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä
- valitsee hallituksen jäsenet, hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää hallitukselle maksettavista palkkioista
- valitsee tilintarkastajan ja päättää tilintarkastajan palkkioista.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön verkkosivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteena.

Yhtiökokouskutsu sekä yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja hallituksen tai muun toimivaltaisen elimen päätösehdotukset asetetaan yhtiön verkkosivuille vähintään 21 päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokous vuonna 2024

Kamuxin varsinainen yhtiökokous pidettiin 18.4.2024 Clarion Hotel Helsingissä osoitteessa Tyynenmerenkatu 2 00220 Helsinki. Osakkeenomistajilla oli mahdollisuus käyttää äänioikeuttaan myös äänestämällä ennakkoon.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2023, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023, päätti osingonjaosta, valitsi hallituksen jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä tilintarkastajan toimikaudelle 2024-2025 ja päätti hallitukselle annetuista valtuutuksista. Lisäksi yhtiökokous päätti, että yhtiöjärjestyä muutetaan lisäämällä velvollisuus valita kestävyysraportoinnin varmentaja ja lisäämällä velvollisuus käsitellä varsinaisessa yhtiökokouksessa kestävyysraportoinnin varmentajaan liittyvät asiat sekä mahdollistamalla yhtiökokouksen pitämisen Helsingin ja Hämeenlinnan lisäksi myös Vantaalla, Espoossa tai Kauniaisissa. Yhtiökokous myös hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin ja palkitsemispolitiikan. Yhtiökokouksen 2024 pöytäkirja on saatavilla Kamuxin verkkosivuilla.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallituksella on kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, minkä lisäksi se voi perustaa muita valiokuntia.

Kamuxin yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksessa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen jäsenistä. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään enemmistöpäätöksin. Äänen mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, johon puheenjohtaja yhtyy.

Hallituksen tehtävät

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, joka tarkastetaan vuosittain ja tarvittaessa päivitetään. Työjärjestyä päivitettiin vuonna 2024 sukupuolikiintiöiden, kestävyysseikkoja koskevan raportoinnin varmentamisen seuraamisen ja arvioinnin sekä kokouspöytäkirjojen kieliversioiden osalta.

Työjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- liiketoimintastrategian vahvistaminen
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen mukaan lukien yhtiön osinkopolitiikan määrittely ja yhtiökokoukselle tehtävän maksettavan osingon määrää koskevan ehdotuksen valmistelu
- riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen ja sisäisen valvonnan periaatteiden hyväksyminen ja niiden toimivuuden valvonta sekä keskeisten riskien käsittely
- vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen sekä niiden toteuttamisen valvonta
- toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palvelussuhteensa ehdoista päättäminen yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti
- yhtiörakenteesta päättäminen sekä organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän toimivuuden varmistaminen ja valvonta
- yhtiön johtoryhmän jäsenten nimityksistä ja heidän palkkauksestaan päättäminen
- muun henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien pääperiaatteista päättäminen

- siitä huolehtiminen, että Kamuxilla on kaikkien konserniyhtiöiden toiminnassa noudatettavat arvot
- strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä yrityskaupoista, yritysjärjestelyistä ja investoinneista päättäminen
- yhtiön keskeisten toimintapolitiikkojen hyväksyminen
- yhtiön ja sen lähipiirin välisten toimien seurannan ja arvioinnin periaatteiden määrittäminen sekä epätavanomaisista lähipiiriliiiketoimista päättäminen
- muista kuin vähäisistä lahjoituksista päättäminen
- yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen käsittely vuosittain sekä
- muista osakeyhtiölaissa tai muualla säädetyistä hallitukselle kuuluvista asioista päättäminen.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti normaalisti kerran kuukaudessa (pois lukien heinäkuu) ja lisäksi tarpeen mukaan. Tarvittaessa hallitus voi tehdä päätöksiä myös kokoontumatta. Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokouksiin osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä hallituksen sihteeri, jotka eivät ole hallituksen jäseniä.

Hallitus vuonna 2024

Vuonna 2024 hallitukseen kuuluivat 1.1.-18.4.2024 Terho Kalliokoski (puheenjohtaja), Harri Sivula (varapuheenjohtaja), Juha Kalliokoski, Reija Laaksonen, Antti Mäkelä ja Jaana Viertola-Truini.

18.4.2024 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen Juha Kalliokosken, Terho Kalliokosken, Antti Mäkelän, Harri Sivulan ja Jaana Viertola-Truinin. Uusina jäseninä hallitukseen valittiin Maren Kroll ja Kati Riikonen. Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti uudelleen Terho Kalliokosken hallituksen puheenjohtajaksi ja Harri Sivulan hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Vuonna 2024 hallitustyössä painottuivat yhtiön strategian päivittäminen ja päivitetyn strategian toteuttamisen varmistaminen, konsernin laskevan markkinaosuuden ja kannattavuuden kääntäminen takaisin kasvu-uralle sekä asiakaskokemuksen parantaminen ja toiminnan tehostaminen. Lisäksi hallitus keskittyi kestäväen kehityksen tavoitteiden ja raportoinnin edistämiseen, konsernin pitkäaikaisen velkarahoituksen uudelleenjärjestämiseen sekä johdon palkitsemisjärjestelmien uudistamiseen.

Hallitus piti vuonna 2024 yhteensä 17 kokousta, joista neljä oli kokoontumatta tehtyjä päätöksiä. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot on esitetty jäljempänä olevassa taulukossa.

Hallituksen ja valiokuntien jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2024

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Terho Kalliokoski	17/17	100	-	-	-	-
Harri Sivula	17/17	100	8/8	100	-	-
Juha Kalliokoski	17/17	100	8/8	100	8/8	100
Antti Mäkelä	17/17	100	-	-	8/8	100
Jaana Viertola-Truini	17/17	100	8/8	100	-	-
Reija Laaksonen (18.4.2024 saakka)	7/7	100	-	-	2/2	100
Maren Kroll (18.4.2024 alkaen)	10/10	100	-	-	6/6	100
Kati Riikonen (18.4.2024 alkaen)	10/10	100	-	-	-	-
Keskimääräinen osallistumis-%		100		100		100

Hallitus 31.12.2024

**Terho Kalliokoski**

s. 1961, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2022-, hallituksen puheenjohtaja 2023-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: hallitusammattilainen

**Juha Kalliokoski**

s. 1970, Suomen kansalainen, mies
Poliisi ja kauppateknikko
Hallituksen jäsen 2023-, tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja
palkitsemisvaliokunnan jäsen 2023-
Riippuvainen yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: yrittäjä

**Antti Mäkelä**

s. 1976, Suomen kansalainen, mies
Tekniikan ylioppilas, kauppatieteiden ylioppilas
Hallituksen jäsen 2020-, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
jäsen 2022-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Reaktor Groupin perustaja, hallituksen jäsen

**Jaana Viertola-Truini**

s. 1972, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2022-, tarkastusvaliokunnan jäsen 2023-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Itsenäinen neuvonantaja ja konsultti

**Harri Sivula**

s. 1962, Suomen kansalainen, mies
Hallintotieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2017-, hallituksen puheenjohtaja 2020-2023,
hallituksen varapuheenjohtaja 2023-, tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja 2023-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: hallitusammattilainen

**Maren Kroll**

s. 1979, Saksan kansalainen, nainen
Psykologian maisteri
Hallituksen jäsen 2024-, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja 2024-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: itsenäinen henkilöstöhallinnon sekä
henkilöstöjohtamisen neuvonantaja ja konsultti

**Kati Riikonen**

s. 1971, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2024-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Telia Finland Oyj:n johtaja, online, markkinointi
ja analytiikka

Jäsenien riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2024 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kamuxin yhtiökokouksessa 18.4.2024 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, pois lukien Juha Kalliokoski, jonka katsotaan olevan riippuvainen sekä yhtiöstä että yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten omistamat osakkeet
31.12.2024

Terho Kalliokoski	95 315
Harri Sivula	47 463
Juha Kalliokoski	5 951 112*
Maren Kroll	2 135
Antti Mäkelä	39 389
Kati Riikonen	2 135
Jaana Viertola-Truini	5 914

* Juha Kalliokosken suorat omistukset ja Juha Kalliokosken lähipiirin määräysvallassa olevan sijoitusyhtiön omistamat osakkeet.

Itsearviointi

Hallitus arvioi vähintään kerran vuodessa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Vuosittaisessa itsearviointikyselyssä selvitetään hallituksen jäsenten arvioita ja näkemyksiä muun muassa hallituksen käsittelemistä asioista, hallituksen kokoonpanosta ja työskentelytavoista sekä erilaisista yhtiöön ja sen kehittämiseen liittyvistä tekijöistä. Itsearviointikyselyjen tulokset käydään läpi sekä hallituksessa että osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa kyselyjen valmistuttua. Itsearviointia kehitetään jatkuvasti. Hallitustyötä kehitettiin vuonna 2024 edellisvuoden itsearviointin pohjalta.

Hallituksen monimuotoisuus

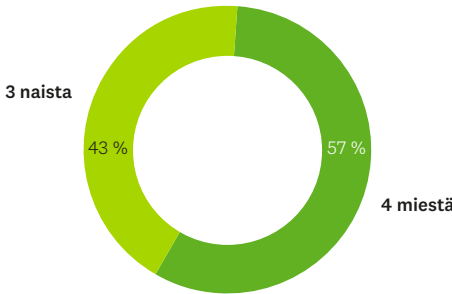
Kamuxin hallitus on vahvistanut monimuotoisuuspolitiikan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vastaa monimuotoisuuspolitiikan ylläpitämisestä. Nimitystoimikunta perehtyy politiikkaan aina toimikautensa alussa ja tekee hallitukselle siihen tarpeelliseksi katsomiaan muutosehdotuksia. Monimuotoisuuspolitiikkaa päivitettiin loppuvuodesta 2024.

Politiikan mukaisesti hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että heidän osaamisensa ja kokemuksensa eri liiketoiminta-alueilta täydentävät toisiaan ja kattavat yhtiön keskeiset toiminnot ja strategian. Lisäksi pyritään turvaamaan hallitustyön tehokkuus, jatkuvuus sekä aktiivinen keskustelu ja päätöksentekokyky.

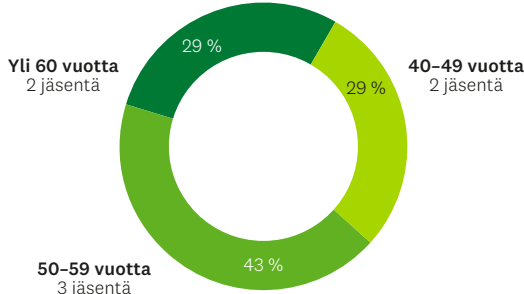
Hallituksen monimuotoisuus varmistetaan erityisesti seuraavien seikkojen huomioimisella:

- Ammattitaito ja kokemus: Hallituksen jäsenillä tulee olla yhtiön toiminnan, toimialan ja strategian kannalta merkityksellistä ja toisiaan täydentävää ammattitaitoa ja kokemusta. Merkityksellistä voi olla esimerkiksi kokemus liiketoiminnan johtamisesta, vähittäiskaupan alalta, taloushallinnosta, riskienhallinnasta, ESG-kysymyksistä, kansainvälisestä toiminnasta, yhtiön maantieteellisiltä toimintamarkkinoilta, pörssiyhtiönä toimimiseen liittyvistä asioista ja lakiasioista sekä teknologiasta.
- Sukupuolten tasa-arvo: Yhtiö pyrkii varmistamaan, että kumpikaan sukupuoli ei ole aliedustettuna hallituksessa.

Hallituksen sukupuolijakauma



Hallituksen ikäjakauma



Viimeistään 30.6.2026 mennessä naisten ja miesten tulee olla tasapuolisesti edustettuina hallituksessa siten kuin lainsäädännössä ja hallinnointikoodissa edellytetään.

- Ikäjakama: Tavoitteena on varmistaa hallituksen ikäjakama, jotta saadaan hyödynnettyä eri-ikäisten jäsenten erilainen asiantuntemus ja näkökulmat.

- Jatkuvuus: Hallitustyöskentelyssä pyritään varmistamaan yhtiötä koskevan kokemuksen jatkuvuus sekä hallituksen kokoonpanon säännöllinen uudistaminen.

- Riippumattomuus: Hallituksen monimuotoisuudessa huomioidaan myös riippumattomien ja ei-riippumattomien jäsenten tasapaino.

Kamuxin monimuotoisuuspolitiikan mukaisten monimuotoisuustavoitteiden arvioidaan toteutuneen vuonna 2024 riittävässä määrin. Hallituksen jäsenillä on monipuolinen koulutustausta sekä ammatilliset osaamisprofiilit, jotka tukevat Kamuxin strategian toteuttamista. Hallituksen jäsenistä kolme on naisia ja neljä miehiä. Hallituksen jäsenistä kuusi on Suomen kansalaisia ja yksi on Saksan kansalainen. 31.12.2024 jäsenet olivat iältään 45-63-vuotiaita. Tarkemmat tiedot hallituksen monimuotoisuudesta esitetään kestävyysraportin sivulla 29.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Valiokunnan jäsenten tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus on määritellyt tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä, joka tarkastetaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa. Työjärjestystä päivitettiin vuonna

2024 kestävyysraportoinnin varmentamiseen liittyvien tehtävien sekä kokouspöytäkirjojen kieliversioiden osalta.

Työjärjestyksen mukaan valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisessa järjestämisessä, kestävyysraportoinnin varmentamisessa sekä varmistaa, että yhtiöllä on koko sen toiminnan kattava ja riittävä sisäinen valvontajärjestelmä. Valiokunnan tehtävänä on myös seurata, että yhtiön toiminta ja sisäinen valvonta on järjestetty lakien, määräysten sekä hyvän johtamis- ja hallintojärjestelmän edellyttämällä tavalla sekä valvoa sisäisen tarkastuksen toimintaa. Lisäksi osakeyhtiölaki, tilintarkastuslaki ja EU:n tilintarkastusasetus sisältävät useita pakollisia tehtäviä, joiden osalta lähtökohtana on, että tarkastusvaliokunta ensisijaisesti huolehtii näistä tehtävistä ja asettaa tehtäville tiettyjä vaatimuksia.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa puheenjohtajan kutamana. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti valiokunnan kokouksissa tehdyistä päätöksistä hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2024

Vuonna 2024 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.-18.4.2024 Harri Sivula (puheenjohtaja), Juha Kalliokoski ja Jaana Viertola-Truini. Kamuxin hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen välittömästi pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan 18.4.2024 valita uudelleen tarkastusvaliokunnan jäseniksi Harri Sivulan (puheenjohtaja), Juha Kalliokosken ja Jaana Viertola-Truinin.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunnan työskentelyssä painottuivat valiokunnan perustamisen ja järjestäytymisen jälkeen yhtiön taloudellinen seuranta, ennusteprosessin kehittäminen sekä valmistautuminen kestävyysraportoinnin käyttöönottoon. Tarkastusvaliokunta myös valvoi kestävän

kehityksen raportointi- ja varmennusprosessia. Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa.

Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään sivulla 62 olevassa taulukossa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan pääasiallisena tehtävänä on valmistella toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemis- ja nimitysasioita sekä yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita. Valiokunnan työ keskittyy palkitsemisjärjestelmien sekä yhtiön noudattamien palkitsemisen periaatteiden kehittämiseen ja yhtiön palkitsemisen läpinäkyvyyden ja järjestelmällisyyden edistämiseen. Toisena painopistealueena valiokunta keskittyy yhtiön koko osaamispääoman ja organisaation kyvykkyyden kehittämiseen sekä avainhenkilöiden seuraajasuunnitteluun. Valiokunnan tehtäviin kuuluvat myös yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu sekä niiden esittäminen yhtiökokoukselle. Valiokunta hoitaa myös muita, esimerkiksi henkilöstöpolitiikan ja -käytäntöjen arviointiin liittyviä tehtäviä.

Hallitus päättää vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan perustamisesta ja valitsee keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenistön enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia ja suurimman osan tulee olla riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Toimitusjohtaja tai yhtiön muuhun johtoon kuuluva henkilö ei saa olla valiokunnan jäsen. Tehtäviä hoitaessaan palkitsemisvaliokunta toimii suhteessa yhtiön toimivaan johtoon itsenäisesti ja riippumattomasti.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsumana. Valiokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksissa päätetyistä toimista.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 2024

Vuonna 2024 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat 1.1.-18.4.2024 Reija Laaksonen (puheenjohtaja), Juha Kalliokoski sekä Antti Mäkelä. Hallitus päätti 18.4.2024 yhtiökokouksen jälkeen välittömästi pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan valita henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Maren Krollin (puheenjohtaja), Juha Kalliokosken ja Antti Mäkelän.

Vuonna 2024 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työskentelyssä painottui valiokunnan perustamisen ja järjestäytymisen jälkeen erityisesti Kamuxin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän kehittäminen. Työjärjestystä päivitettiin vuonna 2024 kokouspöytäkirjojen kieliversioiden osalta.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituskokoonpanosta (jäsenten määrä ja henkilöt) sekä palkitsemisesta toimielinten palkitsemispoliitikan mukaisesti. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita ja valmistella hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä (4) jäsenestä. Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on niillä kolmella (3) osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä on suurin osakasluettelon mukaan varsinaista yhtiökokousta edeltävän

elokuun ensimmäisenä arkipäivänä. Nimitystoimikuntaan kuuluu lisäksi jäsenenä hallituksen puheenjohtaja. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle omistajalle. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta nimenomaisesti päättää toisin.

Nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

31.12.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat seuraavat henkilöt, jotka ovat kaikki miehiä:

- Juha Kalliokoski, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja, edustaen osakkeenomistajia Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy, synt. 1970.
- Juha Takala, edustaen OP-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimia sijoitusrahastoja, synt. 1964.
- Matias Arola, edustaen Danske Investin hallinnoimia sijoitusrahastoja, synt. 1996.
- Terho Kalliokoski, Kamux Oyj:n hallituksen puheenjohtaja, synt. 1961.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on toimikaudella 2024-2025 kokoontunut tämän selvityksen julkaisemiseen mennessä viisi kertaa. Kaikki jäsenet olivat paikalla jokaisessa kokouksessa. Terho Kalliokoski ei osallistunut hallituksen palkitsemista tai puheenjohtajan valintaa koskevaan päätöksentekoon. Juha Kalliokosken siirryttyä Kamuxin operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen, Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy nimesivät 10.3.2025 alkaen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan edustajakseen Pekka Pajamon (s. 1962), joka toimii

Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman talousjohtajana. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano säilyi muilta osin ennallaan.

Nimitystoimikunta antoi 7.11.2024 ehdotuksensa Kamuxin hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta yhtiön hallitukselle vuoden 2025 varsinaista yhtiökokousta varten. Hallitus sisällyttää nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2025 varsinaista yhtiökokousta koskevaan kutsuun.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Kamuxin toimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta Kamuxin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu valmistella hallituksen päätettäväksi tulevat asiat, kehittää Kamuxin toimintoja yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukainen täytäntöönpano. Hän vastaa lisäksi Kamuxin juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo, että Kamuxin varainhoito on järjestetty luotettavasti. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että Kamuxissa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sovellettavia määräyksiä.

Toimitusjohtaja toimii puheenjohtajana Kamuxin johtoryhmän kokouksissa. Toimitusjohtajaa ei voi valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajalle maksettavasta palkasta sekä toimitusjohtajasopimuksen muista ehdoista. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi.

Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty Kamuxin palkitsemisraportissa vuodelta 2024.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa ja johtaa kokonaisuudessaan Kamuxin liiketoimintaa. Kamuxin johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa, ja heidän velvollisuutenaan on kehittää Kamuxin liiketoimintaa yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti viikoittain ja lisäksi tarpeen mukaan. Vuonna 2024 johtoryhmä keskittyi työskentelyssään toteuttamaan yhtiön päivitettyä strategiaa vuosille 2024-2026, kehittämään Kamux-konseptia ja myymälöitä, muuttamaan myymäläverkostoa vastaamaan paremmin kysyntää ja tehostamaan toimintoja, kehittämään autojen kansainvälistä ostotoimintoa, eliminoimaan ja ehkäisemään Ruotsin liiketoiminnoissa havaitut väärinkäytökset, kehittämään järjestelmiä ja prosesseja sekä parantamaan kustannusten hallintaa.

Johtoryhmän jäsenten ajantasaiset ansioluettelot ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa kamux.com.

Vuoden 2024 aikana Kamux tiedotti useista muutoksista konsernin johtoryhmässä. Henkilöstö- ja vastuullisuusjohtaja Marjo Nurmi toimi johtoryhmän jäsenenä 30.9.2024 asti, Ruotsin toimitusjohtaja Andy Rietschel 13.8.2024 asti, kehitysjohtaja Vesa Uotila 7.8.2024 asti ja ostojohtaja Juha Saarinen 8.7.2024 asti. Talousjohtaja Jukka Havia jatkaa johtoryhmän jäsenenä toukokuun 2025 alkuun asti.

Altti Väisänen nimitettiin konsernin kehitysjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 10.10.2024 alkaen, ja Johan Kempas nimitettiin Kamux Ruotsin toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2025 alkaen.

Tiedot johtoryhmän monimuotoisuudesta on esitetty kestävyysraportissa tämän toimintakertomuksen sivulla 29.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2024

Tapio Pajuharju	63 437
Jukka Havia	0
Jani Koivu	23 850
Martin Verrelli	450
Aino Hökeberg	0
Jarkko Lehtismäki	18 500
Altti Väisänen	0

Johtoryhmä 31.12.2024

**Tapio Pajuharju**

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2023-
s. 1963, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden maisteri

**Jukka Havia**

Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2024-
s. 1968, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden maisteri

**Jani Koivu**

Kamux Suomen toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2022-
s. 1977, Suomen kansalainen, mies
M.Sc. (Mgmt.), BA (Econ.)

**Martin Verrelli**

Kamux Saksan toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2022-
s. 1970, Saksan kansalainen, mies
Diploma in Economics

**Aino Hökeberg**

Markkinointi- ja konseptijohtaja, Kamux Ruotsin vt.
toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2024-
s. 1983, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri

**Jarkko Lehtismäki**

Chief Digital Officer ja johtoryhmän jäsen 2022-
s. 1983, Suomen kansalainen, mies
Diplomi-insinööri

**Altti Väisänen**

Kehitysjohtaja (Business Development, Car Flow & Data) ja
johtoryhmän jäsen 2024-
s. 1984, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden maisteri

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien keskeiset piirteet on kuvattu riskienhallintaa käsittelevässä osiossa tämän raportin sivuilla 25-26.

MUUT TIEDOT

Lähipiiriliiketoimet

Kamuxin hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiön lähipiiripolitiikka määrittää lisäksi ne periaatteet ja prosessit, joiden mukaan yhtiö järjestää lähipiiritoimia koskevan päätöksenteon, valvoo mahdollisia lähipiiritoimia sekä raportoi niistä. Konsernissa ylläpidetään lähipiirilueteloa. Kamuxin lähipiiripolitiikan pääsäännön mukaan kaikkien yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvien tahojen välisten liiketoimien tulee tapahtua tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet käsitellään hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja/tai hallituksessa lähipiiripolitiikan mukaisesti. Kamuxin johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kamuxin hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin. Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2024. Tavanomaiset lähipiiritoimet liittyvät tiettyihin vuokrasopimusjärjestelyihin, ajoneuvojen ostoon ja myyntiin sekä konserniyhtiöiden väliseen keskinäiseen palvelumyyntiin ja lainajärjestelyihin.

Sisäpiirihallinto

Kamuxilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu Markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin. Sisäpiiriasioista vastaa Kamuxin talousjohtaja.

Kamuxin johtotehtävissä toimivat henkilöt ja heidän lähipiirinsä ovat ilmoitusvelvollisia liiketoimistaan Kamuxin osakkeella ja muilla siihen perustuvilla rahoitusvälineillä. Kamux on määritellyt MAR:n tarkoittamiksi Kamuxin rahoitusvälineillä tehtävien liiketoimien ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet, toimitusjohtajan sekä mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen ja johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien heidän MAR:n mukainen lähipiirinsä.

Kamuxin johtotehtävissä toimivat henkilöt sekä yhtiön tiedollisessa ytimessä toimivat henkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia Kamuxin osakkeella tai muilla siihen perustuvilla rahoitusvälineillä suljetun ikkunan aikana, joka alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistuspäivää. Tiedollisessa ytimessä toimiviksi henkilöiksi on nimetty henkilöitä, joilla on tehtäviensä perusteella pääsy yhtiön tiedolliseen ytimeen. Näitä henkilöitä ovat tyypillisesti osavuositarkastusta tai vuositilinpäätöstä valmistelevat, yhtiön taloudesta, taloudellisesta raportoinnista tai viestinnästä vastaavat henkilöt tai muut yhtiön johtavissa tehtävissä toimivat henkilöt.

Hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi katsotaan henkilöt, jotka osallistuvat sisäpiiritietoja käsittelevien hankkeiden suunnitteluun ja valmisteluun. Hankekohtainen sisäpiiriläinen ei saa käydä kauppaa tai toteuttaa muita liiketoimia yhtiön rahoitusvälineillä hankkeen aikana. Kielto koskee myös heidän huollettavana olevia lapsiaan sekä välittömässä tai välillisessä määräysvallassa olevia yhteisöjään.

Yhtiö ylläpitää luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään ja tiedollisessa ytimessä toimivista henkilöistä sekä hankekohtaisia sisäpiirilueteloita sähköisessä palvelussa.

Tilintarkastus

Lakisäateisen tilintarkastuksen kohteena on yhtiön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto. Emoyhtiön tilintarkastajan on tarkastettava myös konsernitilinpäätös. Tilintarkastaja antaa yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä ja raportoi säännöllisesti hallitukselle havainnoistaan. Kamuxin tilikausi on kalenterivuosi. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana on Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiön tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastus vuonna 2024

Varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n. PricewaterhouseCoopers Oy:n ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Markku Launis. PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Kamuxin tilintarkastajana vuodesta 2015 lähtien.

Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan. Vuonna 2024 tilintarkastuspalkkiota maksettiin yhteensä 287 000 euroa (329 000 euroa vuonna 2023) ja palkkioita muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista yhteensä 213 000 euroa (46 000 euroa vuonna 2023). Muut palvelut liittyivät pääasiallisesti taloudelliseen neuvonantoon koskien esimerkiksi kestävyysraportoinnin käyttöönottoa sekä veroneuvontaan.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMISKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET SEKÄ HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 18.4.2024. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2023, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle ja hyväksyi neuvoa-antavasti toimielinten palkitsemisraportin ja palkitsemispolitiikan.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,17 euroa osakkeelta kahdessa erässä. Osingon ensimmäisen erän, 0,07 euroa, täsmäytyspäivä oli 22.4.2024 ja osinko maksettiin 29.4.2024. Osingon toisen erän, 0,10 euroa, täsmäytyspäivä oli 24.10.2024 ja osinko maksettiin 31.10.2024. Hallitus valtuutettiin tarvittaessa päättämään osingon toiselle maksuerälle uusi osingonmaksun täsmäytyspäivä ja maksupäivä, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmän säädökset tai säännöt muuttuisivat tai muutoin sitä edellyttäisivät.

Hallituksen kokoonpano ja palkitseminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Juha Kalliokoski, Terho Kalliokoski, Antti Mäkelä, Harri Sivula ja Jaana Viertola-Truini ja uusina jäseninä Maren Kroll ja Kati Riikonen. Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti uudelleen Terho Kalliokosken hallituksen puheenjohtajaksi ja Harri Sivulan hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous päätti myös, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 70 000 euroa ja hallituksen jäsenille kullekin 32 000 euroa, ja että tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi vuosipalkkiona 7 000 euroa ja kullekin tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenelle vuosipalkkiona 3 500 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron palkkio kultakin sellaiselta hallituksen tai valiokunnan kokoukselta, johon jäsen matkustaa oman asuinmaansa ulkopuolelle.

Päätöksen mukaisesti 40 prosenttia hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan hankittavina Kamux Oyj:n osakkeina tai vaihtoehtoisesti käyttämällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita sen jälkeen, kun osavuosikatsaus ajalta 1.1.-31.3.2024 on julkistettu. Loput vuosipalkkiosta maksetaan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot. Yhtiö maksaa palkkio-osakkeiden hankintaan ja luovutukseen liittyvät transaktiokulut sekä varainsiirtoveron. Palkkiot valiokuntien jäsenyydestä maksetaan rahana. Jos hallitus päättää perustaa uusia valiokuntia, uuden valiokunnan puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan yhtä suuri vuosipalkkio kuin muiden valiokuntien puheenjohtajalle ja jäsenille. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuskäytännön mukaisesti.

Tilintarkastaja

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Markku Launis. PricewaterhouseCoopers Oy toimii tilikaudella 2024 myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana.

PricewaterhouseCoopers Oy:lle maksetaan palkkio hallituksen hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan. Tilintarkastajalle maksetaan myös korvaus kestävyysraportoinnin varmennuspalveluista hallituksen hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 4 000 000 osakkeen antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, mikä määrä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Hallitus päättää osakeannin ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden antamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmän toteuttamiseksi. Valtuutus kumoaa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 20.4.2023 hallitukselle antaman osakeantia koskevan valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen hankkimaan enintään 2 000 000 omaa osaketta yhtiön vapaalla omalla pääomalla, mikä vastaa noin 5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa omia osakkeita pantiksi. Osakkeet hankitaan julkisessa kaupankäynnissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu

muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike on yhtiön osakkeen hankintahetken markkinahinta Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä. Hallitus valtuutetaan päättämään, miten osakkeita hankitaan. Valtuutus sisältää oikeuden päättää suunnatusta hankinnasta tai pantiksi ottamisesta, mikäli siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti. Osakkeet hankitaan käytettäväksi osana yhtiön osakepalkkiojärjestelmien toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Päätöstä omien osakkeiden hankkimisesta ja pantiksi ottamisesta ei valtuutuksen nojalla saa tehdä siten, että yhtiöllä ja sen tytäryhteisöillä hallussaan tai panttina olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä ylittäisi 10 (kymmenen) prosenttia kaikista osakkeista. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen ja/tai pantiksi ottamiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 20.4.2023 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Yhtiöjärjestyksen muutos

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiöjärjestyksestä muutetaan lisäämällä velvollisuus valita kestävyysraportoinnin varmentaja (9 §) ja lisäämällä velvollisuus käsitellä varsinaisessa yhtiökokouksessa kestävyysraportoinnin varmentajaan liittyvät asiat (11 §) sekä mahdollistamalla yhtiökokouksen pitämisen Helsingin ja Hämeenlinnan lisäksi myös Vantaalla, Espoossa tai Kauniaisissa (12 §).

Hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset

Hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen välittömästi pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan valita tarkastusvaliokunnan jäseniksi Harri Sivulan (puheenjohtaja), Jaana Viertola-Truinin ja Juha Kalliokosken ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Maren Krollin (puheenjohtaja), Juha Kalliokosken ja Antti Mäkelän. Hallituksen tekemän riippumattomuusarvioinnin mukaan sen jäsenistä Juha Kalliokoski on riippuvainen yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Muut jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset kokonaisuudessaan julkistettiin pörssitiedotteella 18.4.2024.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN KOKOONPANO

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä. Kolmen osakkeenomistajia edustavan jäsenen nimeämisoikeus määräytyy Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan varsinaista yhtiökokousta edeltävän elokuun 1. (ensimmäisen) arkipäivän omistustilanteen mukaan suuruusjärjestyksessä. Nimitystoimikuntaan kuuluu lisäksi jäsenenä hallituksen puheenjohtaja.

Kamuxin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano toimikaudelle 2024-2025 määrytyi 1.8.2024 osakasluetteloon merkittyjen omistusten perusteella. Nimitysoikeuttaan käyttivät seuraavat osakkeenomistajat ja osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimitettiin 21.8.2024 seuraavat jäsenet, jotka ovat kaikki miehiä:

- Juha Kalliokoski, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja, edustaen osakkeenomistajia Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy
- Juha Takala, edustaen OP-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimia sijoitusrahastoja
- Matias Arola, edustaen Danske Investin hallinnoimia sijoitusrahastoja
- Terho Kalliokoski, Kamux Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunta antoi 7.11.2024 yhtiön hallitukselle ehdotuksensa vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Juha Kalliokosken siirryttyä Kamuxin operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen, Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy nimesivät 10.3.2025 alkaen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan edustajakseen Pekka Pajamon, joka toimii Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman talousjohtajana. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano säilyi muilta osin ennallaan.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024-2026

1.3.2024 Kamux Oyj:n hallitus päätti hyväksyä uuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille vuosille 2024-2026 ("järjestelmä"). Järjestelmän tavoitteena oli kannustaa ja sitouttaa konsernin avainhenkilöitä toteuttamaan pitkäjänteisesti strategiaa ja kasvattamaan osakkeenomistajien tuottoa sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi.

Järjestelmä alkoi vuoden 2024 alusta ja se oli jaettu kolmeen vuoden mittaiseen ansaintajaksoon. Järjestelmän mahdollisen palkkion maksu perustui vuoden 2024 ansaintajakson osalta hallituksen asettaman yhtiön liikevoiton raja-arvon ylittämiseen sekä osakekohtaisen tuloksen (ESP) ja osakkeen kokonaistuottotavoitteen (TSR) kehitykseen ja tietyn ESG-tavoitemittarin ylittämiseen vuositasolla. Mahdollinen palkkio suoritettaisiin ensisijaisesti Kamuxin osakkeina tai rahana tai näiden yhdistelmänä kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeisen huhtikuun loppuun mennessä suomalaisten ja saksalaisten avainhenkilöiden osalta, ja ruotsalaisille avainhenkilöille erillisen palkkion vahvistamisesta alkavan kahden vuoden odotusjakson päättymisen jälkeisen huhtikuun loppuun mennessä.

Hallitus valitsi 38 avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja, osallistumaan järjestelmään. Hallitus voi järjestelmän ehtojen mukaisesti päättää ansaintajakson aikana uusien osallistujien ottamisesta mukaan järjestelmään. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyisi ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti maksettaisi.

Mikäli ansaintajakson 2024 ansaintakriteereille asetetut enimmäistavoitteet olisi saavutettu, järjestelmän nojalla

suoritettavien palkkioiden kokonaismäärä ansaintajakson 2024 osalta olisi ollut arviolta 2,5 milj. euroa (brutto), vastaten arviolta enintään noin 456 000 kappaletta Kamuxin osaketta, kun arvo laskettiin Kamuxin osakkeen tammikuun 2024 osakevaihdon painotetun keskipainon perusteella.

Suomalaisille ja saksalaisille osallistujille palkkiona annettuihin netto-osakkeisiin kohdistui luovutusrajoitus sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso olisi alkanut palkkion maksamisesta ja päättynyt ensimmäisen ansaintajakson osalta viimeistään 30.4.2027. Konsernin johtoryhmän jäsenten oli lisäksi omistettava puolet järjestelmän perusteella palkkiona saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä yhteensä vastaisi hänen vuosipalkkiansa arvoa. Tämä osakemäärätuli omistaa niin kauan kuin osallistujan jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Maaliskuussa 2025 Kamuxin hallitus päätti osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024-2026 lakkauttamisesta ja korvasi sen suoriteperusteisella lisäosakejärjestelmällä 2025-2029.

Lisäosakejärjestelmä tulevaisuuden avainhenkilöille

22.1.2024 Kamux Oyj:n hallitus päätti perustaa konsernin tunnistetuille nouseville avainhenkilöille suunnatun lisäosakeohjelman (matching share plan). Ohjelman nimi on Green Lions ja se on perustettu avainhenkilöille, jotka eivät kuulu Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustimien piiriin. Green Lions -ohjelman tarkoituksena on sitouttaa tulevaisuuden avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Kamuxin osakkeiden hankkimiseen ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä, sekä kannustaa heitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin. Green Lions -ohjelma pyrkii myös yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä.

Green Lions -ohjelmassa 2024-2029 on neljä (4) sitouttamisjaksoa, jotka kattavat vuodet 2024-2026, 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Ohjelmaan osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut Kamuxin osakkeita hallituksen asettamissa rajoissa. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksuhetkellä.

Hallitus päättää vuosittain sitouttamisjakson alkamisesta ja sen yksityiskohdista. Ohjelman mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Green Lions -ohjelman ensimmäisen sitouttamisjakson 1.1.2024-31.12.2026 kohderyhmään kuuluu noin 70 tunnistettua tulevaisuuden avainhenkilöä, jotka eivät ole Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä. Johtoryhmän jäsenet eivät kuulu kohderyhmään. Palkkioksi sitoutumisesta Kamux antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Ohjelman perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään noin 270 000 Kamux Oyj:n osakkeen arvoa (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 17.1.2024, 5,23 euroa), sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien ohjelmaan kohdentamien osakkeiden määrästä.

Ensimmäisen sitouttamisjakson palkkiot maksetaan maaliskuun 2027 loppuun mennessä. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja sosiaaliturvamaksuja. Mikäli osallistujan työsuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.3 on lisätietoja osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä.

Kamuxin toimitusjohtajan, muun johtoryhmän sekä hallituksen palkitsemisen periaatteet on kuvattu tarkemmin yhtiön verkkosivuilla osoitteessa kamux.com > Hallinnointi > Palkitseminen.

OMAT OSAKKEET

Tilikauden 2024 alussa yhtiön hallussa oli 6 961 omaa osaketta. Helmikuussa 2024 yhtiölle palautui vastikkeetta 2 092 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti avainhenkilöiden työsuhteiden päättymisen vuoksi. Maalis-huhtikuussa 2024 yhtiö osti markkinoilta yhteensä 135 000 omaa osaketta. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 144 053 omaa osaketta eli 0,36 % kaikista osakkeista.

LIPUTUSILMOITUKSET

Kamux vastaanotti 20.8.2024 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Saray Capital (DIFC) Limitedin (Dubai, UAE) hallinnoiman rahaston Saray Value Fund SPC:n yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti 16.8.2024 viisi prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 6,00 %.

Kamux vastaanotti 21.5.2024 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan OP Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (OP-Suomi Pienyhtiöt ja OP-Suomi) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti 20.5.2024 viisi prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 5,11 %.

Kamux vastaanotti 5.4.2024 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Danske Bank A/S:n (Kööpenhamina, Tanska) hallinnoiman rahaston (Finnish Fund) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä alitti 4.4.2024 viisi prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 4,95 %.

TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Kamux tiedotti 16.4.2025, että Enel Sintonen (48, Master of Business, Econ.) on nimitetty Kamux Oyj:n talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi, ja että hän aloittaa tehtävässään elokuun 2025 alussa.

Kamux tiedotti 16.4.2025, että Kamux Oyj ja Kamux Suomen toimitusjohtaja Jani Koivu olivat sopineet, että Koivu jättää tehtävänsä Kamuxilla. Kamux Suomen vt. toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 16.4.2025 alkaen nimitettiin KTM Joni Tuominen.

Kamux vastaanotti 15.4.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Saray Capital (DIFC) Limitedin (Dubai, UAE) hallinnoiman rahaston Saray Value Fund SPC:n yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti 14.4.2025 kymmenen (10) prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 10,07 %.

Kamux vastaanotti 10.4.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan OP-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (OP-Suomi Pienyhtiöt ja OP-Suomi) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä alitti 9.4.2025 viisi (5) prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 4,99 %.

Kamux tiedotti 25.3.2025, että yhtiön hallitus oli päättänyt lakkauttaa 1.3.2024 tiedotetun ja vuoden 2024 alusta voimassa olleen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosille 2024-2026. Järjestelmän perusteella ei ole maksettu palkkioita eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi. Lakkautetun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän korvaa 23.1.2025 perustettu suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2025-2029.

Kamux tiedotti 10.3.2025, että Kamuxin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja vaihtuu, kun nimitystoimikunnan puheenjohtajana toiminut Kamuxin perustaja Juha Kalliokoski oli siirtynyt yhtiön palvelukseen operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen. Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy nimesivät osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan edustajakseen Pekka Pajamon, joka toimii Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman talousjohtajana. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano säilyi muilta osin ennallaan.

Kamux tiedotti 19.2.2025, että Juha Kalliokoski on nimitetty yhtiön operatiiviseksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen. Operatiivisena johtajana Kalliokoski vastaa Kamuxin ostotoiminnoista, myynnistä ja varaston hallinnasta. Kalliokoski jatkaa Kamux Oyj:n hallituksessa, mutta jää pois valiokuntatyöskentelystä. Kalliokoski on ollut tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen. Yhtiön hallitus valitsi kokouksessaan 19.2.2025 tarkastusvaliokunnan jäseniksi Harri Sivulan (puheenjohtaja), Jaana Viertola-Truinin ja Kati Riikosen. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi Maren Krollin (puheenjohtaja), Harri Sivulan ja Antti Mäkelän.

Kamux tiedotti 13.2.2025, että Joanna Clark on nimitetty Kamuxin henkilöstöjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 15.5.2025 alkaen.

Kamux tiedotti 23.1.2025, että yhtiön hallitus oli päättänyt perustaa suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Lisäosakejärjestelmässä 2025-2029 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että avainhenkilö

kohdistaa omistamiaan vapaasti siirrettäviä Kamuxin osakkeita järjestelmään tai hankkii Kamuxin osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksuhetkellä. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Ensimmäisen ansaintajakson 2025-2027 kohderyhmään kuuluu noin 40 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Ensimmäisen ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä enintään 980 000 Kamuxin osaketta (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 15.1.2025 2,72 euroa), sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä. Hallitus päätti myös 22.1.2024 perustetun nouseville avainhenkilöille suunnatun Green Lions -lisäosakejärjestelmän toisen sitouttamisjakson aloittamisesta ja yksityiskohdista. Sitouttamisjakso kattaa tilikaudet 2025-2027.

NÄKYMÄT VUODELLE 2025

Kamux odottaa vuoden 2025 oikaistun liikevoiton paranevan edelliseen vuoteen verrattuna.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 101 982 865,87 euroa, josta tilikauden tappion osuus oli -7 398 140,56 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan enintään 0,07 euroa per osake ja että muut jakokelpoiset varat jätetään vapaaseen omaan pääomaan (vuodelta 2023 jaettiin osinkoa 0,17 euroa per osake). Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan yhdessä erässä syksyllä 2025. Lisäksi hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan päättämään osingon lopullinen määrä sekä sen asiaankuuluvat täsmäytys- ja maksupäivät.

YHTIÖKOKOUS

Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2025 on suunniteltu pidettäväksi 22.5.2025.

PALKITSEMISRAPORTTI

Palkitsemisraportti esitetään omana osionaan Kamuxin 21.4.2025 alkavalla viikolla julkaistavassa vuosikertomuksessa. Raportti on saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa kamux.com.

Vantaa 23.4.2025

Kamux Oyj
Hallitus

Osakkeet ja osakeomistus

Osake

Kamux Oyj:n osakepääoma tilikauden lopussa oli 80 000 euroa, ja osakkeiden lukumäärä oli 40 017 420 osaketta. Yhtiöllä on yksi osakelaji, ja kukin osake tuottaa yhden äänen yhtiön yhtiökokouksessa. Helmikuussa 2024 yhtiölle palautui vastikkeetta 2 092 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti avainhenkilöiden työsuhteiden päättymisen vuoksi. Maalis-huhtikuussa 2024 aikana yhtiö osti markkinoilta yhteensä 135 000 omaa osaketta. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 144 053 omaa osaketta eli 0,36 % kaikista osakkeista.

Kamuxin osakkeita vaihdettiin tilikaudella Helsingin pörssissä 19 583 181 kpl (17 841 413). Tilikauden korkein kaupantekokurssi oli 6,20 euroa (6,26) ja alin 2,38 euroa (4,18). Osakkeen päätöskurssi vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 31.12.2024 oli 2,64 euroa (5,61). Kamuxin osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi vuoden aikana oli 4,19 euroa (5,19). Osakekannan markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli vuoden päätöskurssilla 105,3 milj. euroa (224,5). Osakkeen kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsingin päälliställä on KAMUX, ja Kamux Oyj on luokiteltu markkina-arvoltaan keskisuureksi yhtiöksi toimialana Vähittäiskauppa.

Omistajat ja liputusilmoitukset

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä vuoden 2024 lopussa oli 20 677 (23 342). Kamuxin suurimmat omistajat 31.12.2024 olivat Juha Kalliokoski sisältäen sekä suorat että lähipiirin määräysvallassa olevan sijoitusyhtiön omistamat osakkeet (14,93 %), Saray Value Fund SPC (20.8.2024 vastaanotetun liputusilmoituksen mukaan 6,00 %) ja Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi Osake (4,78 %).

Arvopaperimarkkinalain määräysten mukaisesti listayhtiöiden osakkeenomistajien on ilmoitettava sekä Finanssivalvonnalle että listayhtiölle omistusosuksiensa muutoksista. Vuoden 2024 aikana yhtiö vastaanotti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaiset ilmoitukset omistusosuuden muuttumisesta seuraavasti:

Kamux vastaanotti 20.8.2024 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Saray Capital (DIFC) Limitedin (Dubai, UAE) hallinnoiman rahaston Saray Value Fund SPC:n yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 16.8.2024 ylittänyt viisi prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 6,00 %.

Kamux vastaanotti 21.5.2024 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan OP Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (OP-Suomi Pienyhtiöt ja OP-Suomi) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti 20.5.2024 viisi prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 5,11 %.

Kamux vastaanotti 5.4.2024 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Danske Bank A/S:n (Kööpenhamina, Tanska) hallinnoiman rahaston (Finnish Fund) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä alitti 4.4.2024 viisi prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 4,95 %.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024		Osuus osakkeista, %
	Osakemäärä	
1 Kalliokoski Juha Antero	5 375 969	13,48
2 Danske Invest Suomi Osake	1 906 607	4,78
3 Sr eQ Pohjoismaat Pienyhtiö	1 415 167	3,55
4 OP-Suomi	1 387 434	3,48
5 Kalliola Jyri Henrikki	1 370 800	3,44
6 Mäkinen Jussi Antero	1 368 299	3,43
7 Sr Aktia Capital	1 166 442	2,93
8 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 079 000	2,71
9 OP-Suomi Pienyhtiöt	730 674	1,83
10 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	724 000	1,82
11 Callardo Capital Oy	575 143	1,44
12 Sijoitusrahasto Eq Eurooppa Pienyhtiö	534 100	1,34
13 Sr Säästöpankki Kotimaa	457 357	1,15
14 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	433 909	1,09
15 Merivirta Jyri Tapio	300 000	0,75
16 Pihlaja Ari Kalevi	220 141	0,55
17 Mänty Tero Juho	186 992	0,47
18 Pelkonen Henri Tapio	165 762	0,42
19 OP-Henkivakuutus Oy	152 133	0,38
20 Kamux Oyj	144 053	0,36
20 suurinta omistajaa yhteensä	19 693 982	49,39

Oheinen taulukko ei sisällä hallintarekisteröityjä osakkeita eikä Kamux Oyj:n hallussa olevia omia osakkeita. 31.12.2024 Kamux Oyj:n hallussa oli 144 053 omaa osaketta. Omistusosuus on laskettu vapaasti liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärästä.

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2024	Omistajia	% omistajista	Osakemäärä	Osuus osakkeista, %
Yritykset	725	3,51	5 077 635	15,33
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	31	0,15	6 108 831	18,44
Julkisyhteisöt	4	0,02	1 825 777	5,51
Kotitaloudet	19 848	95,99	19 967 295	60,27
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	23	0,11	126 154	0,38
Ulkomaiset omistajat	46	0,22	21 840	0,07
Yhteensä	20 677	100,00	33 127 532	100,00

Omistusjakauma sektoreittain sisältää vain Suomessa rekisteröidyt osakkeenomistajat. Osakeomistuksen jakauma ei siten havainnollista yhtiön koko osakeomistuksen jakaumaa.

Omistusjakauma suuruusluokittain 31.12.2024

Osakemäärä	Omistajia	% omistajista	Osakemäärä	Osuus osakkeista, %
1-100	9 363	45,28	391 682	0,98
101-500	7 024	33,97	1 803 977	4,51
501-1 000	2 087	10,09	1 606 671	4,01
1 001-5 000	1 821	8,81	3 901 646	9,75
5 001-10 000	200	0,97	1 415 657	3,54
10 001-50 000	133	0,64	2 635 185	6,59
50 001-100 000	23	0,11	1 514 972	3,79
100 001-500 000	13	0,06	3 209 690	8,02
500 001-	13	0,06	23 537 940	58,82
Yhteensä	20 677	100,00	40 017 420	100,00

Omistusjakauma suuruusluokittain sisältää Kamux Oyj:n omistuksessa olevat omat osakkeet.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Tuloslaskelma	2024	2023	2022
Liikevaihto	1 010,2	1 002,1	968,7
Liikevaihdon kasvu, %	0,8 %	3,5 %	3,3 %
Bruttokate	96,8	102,5	94,1
prosenttia liikevaihdosta, %	9,6 %	10,2 %	9,7 %
Käyttökate (EBITDA)	22,5	28,7	29,5
prosenttia liikevaihdosta, %	2,2 %	2,9 %	3,0 %
Liikevoitto (EBIT)	7,9	15,8	17,0
prosenttia liikevaihdosta, %	0,8 %	1,6 %	1,8 %
Oikaistu liikevoitto	11,6	18,0	17,5
prosenttia liikevaihdosta, %	1,1 %	1,8 %	1,8 %
Tase			
Oma pääoma	109,1	111,8	108,4
Pitkäaikainen vieras pääoma	44,7	45,4	47,0
Lyhytaikainen vieras pääoma	74,6	58,4	49,2
Taseen loppusumma	228,3	215,7	204,6
Nettovelka	74,2	53,8	59,1
Nettokäyttöpääoma	114,4	97,4	100,2
Vaihto-omaisuus	131,0	117,2	114,1
Muita tietoja			
Myytyjen autojen lukumäärä	66 548	68 257	62 922
Bruttokate per myyty auto	1 454	1 502	1 495
Vertailukelpoisten liikkeiden myynnin kasvu	-3,1 %	2,9 %	0,6 %
Vaihto-omaisuuden kierto (päivät)	55,4	46,9	51,5
Investoinnit	4,3	1,8	3,1
Henkilöstö keskimäärin kauden aikana	904	885	883

Tunnuslukuja	2024	2023	2022
Oman pääoman tuotto, %	4,3 %	8,7 %	10,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	3,9 %	6,6 %	7,2 %
Omavaraisuusaste, %	48,0 %	51,9 %	53,2 %
Nettovelkaantumisaste, %	68,1 %	48,1 %	54,5 %
Osakekohtaisia tunnuslukuja			
Laimentamaton ja laimennettu tulos/ osake, €	0,12	0,24	0,27
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, €	0,06	0,63	0,65
Oma pääoma/ osake, €	2,73	2,79	2,71
Osinko/ osake, €*	0,07	0,17	0,15
Osinko tuloksesta, %	60,1 %	70,9 %	55,3 %
Efektiivinen osinkotuotto, %*	2,7 %	3,0 %	3,5 %
Hinta/voitto-suhde (P/E)	22,7	23,4	16,0
Ylin kurssi, €	6,20	6,26	11,91
Alin kurssi, €	2,38	4,18	4,29
Kurssi 31.12., €	2,64	5,61	4,33
Osakekannan markkina-arvo, milj. €**	105,3	224,5	173,3
Osakkeiden vaihto yhteensä, tuhatta kpl	19 583	17 841	42 796
Osakkeiden suhteellinen vaihto yhteensä, %	49,1 %	44,6 %	107,0 %
Osakemäärä keskimäärin yhteensä, laimentamaton, tuhatta kpl**	39 903	39 990	39 983
Osakemäärä keskimäärin yhteensä, laimennettu tuhatta kpl**	39 892	39 989	39 989
Osakemäärä 31.12. yhteensä, tuhatta kpl**	39 873	40 010	40 013

* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle enimmäisosingosta vuonna 2024, efektiivisen osinkotuotto-%:n lasku perustuu kokonaisuromääriin

** Ilman omia osakkeita

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

Kamux esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadituissa konsernin tuloslaskelmassa, konsernin taseessa ja konsernin rahavirtalaskelmassa esitetyille tunnusluvuille. Kamuxin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa Kamuxin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat usein analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillisenä IFRS:n mukaisista tunnusluvuista tai IFRS:n mukaisesti määriteltyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi Kamuxin vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Oikaistun liikevoiton täsmäytyslaskelma

milj. euroa	2024	2023
Liikevoitto (EBIT)	7,9	15,8
Strategiset selvitykset	0,2	0,4
Oikeudelliset prosessit	0,3	0,2
Aikaisempiin tilikausiin liittyvät verot	-	0,4
Omat kiinteistöoperaatiot	0,2	0,2
Muut liikevoittoa oikaisevat erät*	2,9	1,0
Oikaisuerät yhteensä	3,6	2,2
Oikaistu liikevoitto	11,6	18,0

* Koostuu Tapio Pajuharjun toimitusjohtajasopimuksessa sovitusta palkkioista ja korvauksista sekä uudelleenjärjestelykuluista.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Bruttokate = Liikevaihto + Liiketoiminnan Muut tuotot - Materiaalit ja palvelut

Käyttökate (EBITDA) = Liikevoitto + Poistot

Oikaistu liikevoitto (EBIT) = Liikevoitto oikaistuna strategiseen suunnitteluun, oikeudellisiin prosesseihin, omiin kiinteistöoperaatioihin, aikaisempien tilikausien veroihin ja muihin eriin liittyvillä erityiserillä.

Nettovelka = Pitkäaikaiset lainat + Lyhytaikaiset lainat + Vuokravelat – Rahavarat

Rahoitusvelka = Pitkäaikaiset lainat + Lyhytaikaiset lainat

Vertailukelpoisten liikkeiden myynnin kasvu = $100 \times \left(\frac{\text{Vertailukelpoisten liikkeiden automyynti}}{\text{Vertailukelpoisten liikkeiden automyynti edellisenä vuonna}} - 1 \right)$

Uudet liikkeet otetaan mukaan laskentakantaan kun ne ovat olleet auki 13 kk, jolloin ensimmäinen kerta kun liike on mukana tunnusluvussa on sen 25. toimintakuukausi

Vaihto-omaisuuden kierto = $365 \times \frac{\text{Vaihto-omaisuus (keskimäärin 12 kuukauden aikana)}}{\text{Materiaalit ja palvelut (rullaava 12 kuukautta)}}$

Oman pääoman tuotto, % = $100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin 12 kuukauden aikana)}}$

Sijoitetun pääoman tuotto, % = $100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto + Rahoituskulut (rullaava 12 kuukautta)}}{\text{Oma pääoma + Korollinen rahoitusvelka (keskimäärin 12 kuukauden aikana)}}$

Omavaraisuusaste, % = $100 \times \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – Saadut ennakot}}$

Netto-velkaantumisaste, % = $100 \times \frac{\text{Nettovelka}}{\text{Oma pääoma}}$

Tulos/osake (laimentamaton), EUR = $\frac{\text{Tilikauden voitto (Emoyhtiön omistajille kuuluva)}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden painotettu osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}}$

Nettokäyttöpääoma, EUR = $\frac{\text{Vaihto-omaisuus + Myyntisaamiset ja muut saamiset + Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset - Ostovelat ja muut velat - Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat - Pitkä- ja lyhytaikaiset varaukset}}$

Osinko/osake, EUR = $\frac{\text{Yhtiökokouksen vahvistama osinko per osake. Viimeisen vuoden osalta hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingon määrästä.}}$

Osinko/tulos, % = $100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus tuloksesta/osake}}$

Efektiiivinen osinkotuotto, % = $100 \times \frac{\text{Osakeantikorjattu osinko/osake}}{\text{Osakeantikorjattu pörssikurssi tilikauden lopussa}}$

Hinta/voitto-suhde (P/E-luku) = $\frac{\text{Osakeantikorjattu pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus tuloksesta/osake}}$

Oma pääoma/osake, EUR = $\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Laimentamaton osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden lopussa}}$

Osakekannan markkina-arvo, EUR = $\text{Osakkeiden lukumäärä} \times \text{pörssikurssi tilikauden lopussa}$

KONSERNITILINPÄÄTÖS 2024

Kamuxin (Y-tunnus 2442327-8) liiketoiminta perustuu tehokkaaseen integroituun toimintamalliin käytettyjen autojen myynnissä. Kamuxin tavoitteena on kehittää jatkuvasti toimintaansa siten, että sen palvelu vastaa asiakkaiden toiveita. Myös konsernitilinpäätöksensä esittämistavassa Kamux on keskittynyt tilinpäätöksen käyttäjille merkityksellisiin tietoihin ja pyrkinyt kertomaan Kamuxin vuosien 2024 ja 2023 tilinpäätöstiedot selkeästi ja yksinkertaisesti. Konsernitilinpäätös jakautuu päälaskelmien lisäksi viiteen osa-alueeseen: Laatimisperusta ja tietoa Kamuxista, Kamux-konsernin keskeiset tulostiedot, Nettokäyttöpääoma, Pääoman hallinta ja nettovelka sekä Muut liitetiedot. Jokaisessa osa-alueessa käydään läpi siihen liittyvät merkittävät tilinpäätöksen laadintaperiaatteet. Tämän esitystavan tavoitteena on antaa lukijalle selkeä ymmärrys konsernin taloudellisesta asemasta ja siitä, miten sovelletut laadintaperiaatteet vaikuttavat konsernitilinpäätöksen lukuihin.

Sisällysluettelo

Konsernitilinpäätös 2024

Konsernitilinpäätöksen päälaskelmat	82
Konsernin laaja tuloslaskelma	83
Konsernin tase	84
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	85
Konsernin rahavirtalaskelma	86

LAATIMISPERUSTA JA TIETOA KAMUXISTA 87

1.1 Laatimisperusta	88
1.2 Kamuxin lyhyt esittely	89

KAMUX-KONSERNIN KESKEISET TULOSTIEDOT 90

2.1 Segmenttikohtaiset tulokset	91
2.2 Liikevaihto	93
2.3 Korjausmenot	95
2.4 Kulut	96
2.5 Tuloverot	98
2.6 Osakekohtainen tulos	100

NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA 101

3.1 Vaihto-omaisuus	102
3.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset	103
3.3. Ostovelat ja muut velat	104
3.4 Varaukset ja muut sitoumukset	105

PÄÄOMAN HALLINTA JA NETTOVELKA 107

4.1 Pääoman hallinta ja nettovelka	108
4.2 Rahoituskulut	112

MUUT LIITETIEDOT 113

5.1 Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen	114
5.2 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset	116
5.3 Lähipiiritapahtumat	123
5.4 Osakepääoma ja rahastot	128
5.5 Laskennalliset verot	129
5.6 Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat	131
5.7 Uudet ja tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit	132

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS 133

Emoyhtiön tuloslaskelma	134
Emoyhtiön tase	135
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	136
Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	137
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	138

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS 141

TILINTARKASTUSKERTOMUS 142

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN PÄÄLASKELMAT

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.	
		2024	2023
Liikevaihto	2.2	1 010,2	1 002,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1,2	1,2
Materiaalit ja palvelut	2.3, 2.4	-914,7	-900,8
Henkilöstökulut	2.4	-54,9	-54,7
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-19,4	-19,1
Poistot	2.4	-14,5	-12,9
Liikevoitto		7,9	15,8
Rahoitustuotot ja -kulut	4.2	-2,6	-1,9
Voitto ennen veroja		5,3	13,9
Tuloverot	2.5	-0,7	-4,3
Tilikauden voitto		4,6	9,6
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		-0,1	-0,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä, verojen jälkeen		-0,1	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		4,6	9,5
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Yhtiön omistajille		4,6	9,6
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Yhtiön omistajille		4,6	9,5
Yhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos	2.6		
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, EUR		0,12	0,24

Edellä esitettyä konsernin laajaa tuloslaskelmaa on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

Konsernin tase

milj. euroa	Liitetieto	31.12.	
		2024	2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	5.2	3,7	4,6
Liikearvo	5.2	14,2	14,0
Aineelliset hyödykkeet	5.2	8,5	7,1
Vuokralle otetut hyödykkeet	5.2	41,9	41,0
Muut saamiset		0,2	0,2
Laskennalliset verosaamiset	5.5	0,7	1,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		69,1	68,2
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.1	131,0	117,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3.2	20,6	20,8
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		4,6	0,5
Rahavarat	4.1	3,0	8,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		159,1	147,5
VARAT YHTEENSÄ		228,3	215,7

		31.12.	
milj. euroa	Liitetieto	2024	2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Yhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	5.4		
Osakepääoma		0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		24,7	24,7
Muuntoero		-0,5	-0,4
Omat osakkeet		-0,8	-
Kertyneet voittovarot		80,9	77,8
Tilikauden voitto		4,6	9,6
Yhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		109,1	111,8
Pitkäaikaiset velat			
Lainat	4.1	11,7	13,2
Vuokraelat	5.2	32,5	31,9
Muut pitkäaikaiset velat		0,2	0,0
Varaukset	3.4	0,4	0,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		44,7	45,4
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	4.1	22,3	7,3
Vuokraelat	5.2	10,9	10,3
Johdannaisinstrumentit	4.1	-	0,0
Ostovelat ja muut velat	3.3	38,9	37,1
Varaukset	2.3, 3.4	2,5	3,6
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		0,0	-
Lyhytaikaiset velat yhteensä		74,6	58,4
Velat yhteensä		119,2	103,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		228,3	215,7

Edellä esitettyä konsernitasetta on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta

milj. euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoero	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		0,1	24,7	-0,4	-	87,4	111,8
Tilikauden voitto						4,6	4,6
Muut laajan tuloksen erät				-0,1			-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-0,1		4,6	4,6
Liiketoimet omistajien kanssa:							
Omien osakkeiden hankinta	5.4				-0,8		-0,8
Osakeperusteiset maksut	5.3					0,3	0,3
Osingot osakkeenomistajille						-6,8	-6,8
Oma pääoma 31.12.2024		0,1	24,7	-0,5	-0,8	85,5	109,1
Oma pääoma 1.1.2023		0,1	24,7	-0,3	-	83,8	108,4
Tilikauden voitto						9,6	9,6
Muut laajan tuloksen erät				-0,1			-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-0,1		9,6	9,5
Liiketoimet omistajien kanssa:							
Osakeperusteiset maksut	5.3					-0,0	-0,0
Osingot osakkeenomistajille						-6,0	-6,0
Oma pääoma 31.12.2023		0,1	24,7	-0,4	-	87,4	111,8

Edellä esitettyä konsernin oman pääoman muutoslaskelmaa on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

Konsernin rahavirtalaskelma

		1.1.-31.12.	
milj. euroa	Liitetieto	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden voitto		4,6	9,6
Oikaisut:			
Poistot	2.4	14,5	12,9
Rahoitustuotot ja -kulut	4.2	2,6	1,9
Varausten muutos	2.3, 3.4	-1,1	0,5
Vaihto-omaisuuden arvonalennukset	3.1	0,4	-0,3
Tuloverot	2.5	0,7	4,3
Muut liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa		0,4	0,1
Käyttöpääoman muutokset:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	3.2	0,8	-3,8
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	3.3	1,3	7,9
Vaihto-omaisuuden muutos	3.1	-14,8	-2,8
Maksetut korot		-4,5	-2,7
Muut rahoituserät, netto		1,6	1,0
Maksetut tuloverot		-4,2	-3,3
Liiketoiminnasta kertynyt nettorahavirta		2,5	25,2
Investointien rahavirrat			
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	5.2	-2,9	-1,2
Aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	5.2	-0,9	-0,6
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	5.1	-0,3	-
Investointien nettorahavirta		-4,1	-1,8

		1.1.-31.12.	
milj. euroa	Liitetieto	2024	2023
Rahoituksen rahavirrat			
Omien osakkeiden hankinta	5.4	-0,8	-
Pankkilainojen nostot	4.1	52,4	25,9
Pankkilainojen takaisinmaksut	4.1	-39,4	-28,2
Vuokraelkojen takaisinmaksut	5.2	-11,0	-10,1
Maksetut osingot		-6,8	-6,0
Muut rahoituksen rahavirran erät		0,6	-0,0
Rahoituksen nettorahavirta		-5,0	-18,4
Rahavarojen nettovähennys/-lisäys		-6,6	5,1
Rahavarat tilikauden alussa		8,9	4,2
Valuuttakurssien muutosten vaikutukset rahavaroihin		0,7	-0,4
Rahavarat tilikauden lopussa		3,0	8,9

Konsernin rahavirtalaskelmaa on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

1 ***LAATIMISPERUSTA JA TIETOA KAMUXISTA***

**Laatimisperusta
Kamuxin lyhyt esittely**

1.1 Laatimisperusta

Yleiset tiedot

Tämä on Kamux Oyj:n (”Yhtiö”) ja sen tytäryitykset (yhdessä ”Kamux”, ”Konserni”) sisältävä tilinpäätös. Kamux on Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa toimiva nopeasti kasvanut käytettyjen autojen myyntiin erikoistunut autoliikeketju.

Emoyhtiön Y-tunnus on 2442327-8, kotipaikka on Hämeenlinna ja pääkonttorin rekisteröity osoite on Parolantie 66 A, 13130 Hämeenlinna.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 23.4.2025 tämän tilinpäätöksen.

Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti noudattaen 31.12.2024 voimassaolevia IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-tilinpäätössäännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Varat ja velat arvostetaan hankintamenoön lukuun ottamatta aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä, jotka arvostetaan kertyneillä poistoilla vähennettyyn hankintamenoön, vaihto-omaisuutta, joka arvostetaan hankintamenoön tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon, vuokrasopimuksia, jotka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon ja johdannaisinstrumentteja, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Ulkomaan rahan määräiset tapahtumat muunnetaan euroiksi käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kauden painotettua keskipäivän kurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen.

Konsernitilinpäätös jakautuu päälaskelmien lisäksi viiteen osa-alueeseen: Laatimisperusta ja tietoa Kamuxista, Kamux-konsernin keskeiset tulostiedot, Nettokäyttöpääoma, Pääoman hallinta ja nettovelka sekä Muut liitetiedot. Jokaisessa osa-alueessa käydään läpi siihen liittyvät merkittävät tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.

Tilinpäätöstä laadittaessa tehdyt kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että johto tekee kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä oletuksia, jotka vaikuttavat laskentaperiaatteiden soveltamiseen ja varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen kirjanpitoarvoihin. Todelliset tulemat saattavat poiketa näistä arvioista ja ratkaisuista.

Arvioita ja ratkaisuja käydään läpi säännöllisesti. Arvioiden muutokset esitetään sillä kaudella, jona muutos tapahtuu, jos muutos vaikuttaa vain yhteen kauteen. Jos se vaikuttaa sekä tarkasteltavana olevaan kauteen että tuleviin kausiin, muutokset esitetään tarkasteltavana olevalla kaudella ja tulevilla kausilla.

Johdon tekemien arvioiden pohjana olevat oletukset löytyvät seuraavista liitetiedoista:

Epävarmuuden lähde ja johdon harkinta	Liitetieto
Korjausvastuumeno	2.3 ja 3.4
Käytettyjen autojen arvonmääritys	3.1
Liikearvo	5.2
Vuokrasopimukset	5.2
Laskennalliset verosaamiset	5.5

1.2 Kamuxin lyhyt esittely

Kamux on käytettyihin autoihin sekä niihin liittyviin palveluihin erikoistunut vähittäiskaupan ketju. Ensimmäinen Kamux-autoliike avattiin vuonna 2003 Suomessa. Vuoden 2024 lopussa Kamuxilla oli yhteensä 69 myymälää, joista 44 Suomessa, 17 Ruotsissa ja 8 Saksassa. Lisäksi Kamux palveli asiakkaitaan verkossa suomen, ruotsin ja saksan kielillä. Kamux on myynyt perustamisensa jälkeen lähes 600 000 käytettyä autoa.

Juha Kalliokoski perusti Kamuxin vuonna 2003 Hämeenlinnassa, jossa Kamuxin pääkonttori edelleen sijaitsee. Vuonna 2010 Kamux oli kasvanut 14 myymälän ketjuksi ja aloitti integroitujen palvelujen systemaattisen tarjoamisen asiakkailleen. Vuonna 2011 pääomasijoittaja Interan perustama suomalainen yhtiö KMX Holding Oy (nykyinen Kamux Oy) hankki määräysvallan Kamuxista toimivan johdon säilyessä yhtiön osakkaina. Interan mukaantulon myötä Kamux sai lisää resursseja ja osaamista liiketoiminnan laajentamiseen Suomessa ja ulkomailla. Vuoden 2012 lopussa Kamux laajentui Ruotsiin ja vuoden 2015 joulukuussa Saksaan.

Vuonna 2017 Kamux listautui Nasdaq Helsinkiin ja listautumisannissa yhtiö sai yli 1 200 uutta osakkeenomistajaa. Intera Fund II Ky jäi yhtiön suurimmaksi osakkeenomistajaksi. Syyskuussa 2020 Intera Fund II Ky irtautui kokonaan Kamuxista kevennettyään omistustaan jo aiemmin. Juha Kalliokoski päätti syksyllä 2022 jättää yhtiön toimitusjohtajan tehtävän ja Tapio Pajuharju nimitettiin Kamuxin uudeksi toimitusjohtajaksi. Pajuharju aloitti tehtävässään 1.6.2023.

31.12.2024 yhtiöllä oli yhteensä 20 677 osakkeenomistajaa. Kamuxin perustaja Juha Kalliokoski on yhtiön suurin osakkeenomistaja, kun lasketaan yhteen sekä Kalliokosken suorat että lähipiirin määräysvallassa olevan sijoitusyhtiön omistamat osakkeet.

Kamuxin liiketoiminta perustuu autoliikkeiden ja verkon yhdistelmään sekä käytettyjen autojen ammattimaiseen hankintaan, alhaisiin kiinteisiin kuluihin, nopeaan varastonkiertoon ja integroitujen palvelujen myyntiin. Kamuxin liiketoimintamalli mahdollistaa autojen myynnin edulliseen hintaan. Kamux pyrkii kehittämään toimintaansa jatkuvasti siten, että sen tarjoamat palvelut vastaavat mahdollisimman hyvin asiakkaiden muuttuvia tarpeita. Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolten rahoitustuotteita kaikissa autoliikkeissään Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Lisäksi Kamux tarjoaa Suomessa ja Ruotsissa kolmansien osapuolten vakuutustuotteita sekä omaa lisävastuusitoutumustuotettaan, Kamux Plussaa, auton korjauskustannusten varalle. Keskeinen osa Kamuxin asiakaspalvelukonseptia on kotiinkuljetuspalvelu, jolloin auto toimitetaan asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan sekä samalla tarvittaessa noudetaan mahdollinen vaihtoauto. Asiakkaiden ostoprosessissa digitaalisten kanavien merkitys on keskeinen, sillä auton hankinta alkaa tyypillisesti verkosta. Kamux palvelee asiakkaitaan myös chatin kautta.

Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuojilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä. Suurimman osan myymistään käytetyistä autoista Kamux hankkii asiakkailtaan vaihdossa osana autokauppaa. Kamuxilla on erillinen osto-organisaatio, joka vastaa autojen ostoista esimerkiksi autohuutokaupoista sekä osittain myös kuluttajaostoista. Kamux pyrkii sovittamaan yhteen omat ja työntekijöidensä intressit kannustinjärjestelmänsä kautta. Myyntihenkilöstön kannustinjärjestelmä huomioi myynnin, autohankinnat ja vaihtoautot sekä integroitujen palvelujen myynnin palkkioiden määrässä.

Kamuxin koko autovalikoima on sen kaikkien myyjien ja myymälöiden myytävissä ja tarvittaessa Kamux siirtää auton autoliikkeestä tai maasta toiseen, kun kaupasta on asiakkaan kanssa sovittu.

2

KAMUX-KONSERNIN KESKEISET TULOSTIEDOT

Segmenttikohtaiset tulokset

Liikevaihto

Korjausmenot

Kulut

Tuloverot

Osakekohtainen tulos

2.1 Segmenttikohtaiset tulokset

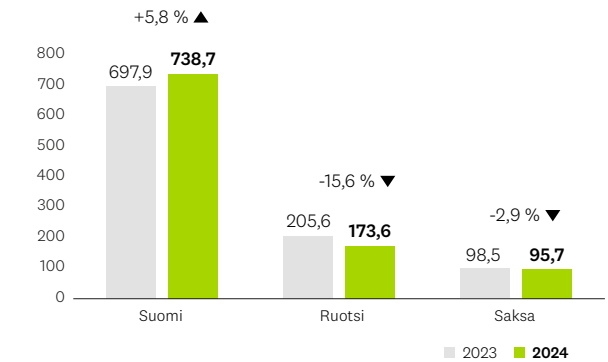
Kamux on Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa toimiva nopeasti kasvanut käytettyjen autojen myyntiin erikoistunut autoliikeketju. Sen toimintojen rakenne esitetään viereisessä kuvassa:

Konsernin raportoitavat segmentit on määritelty perustuen konsernin toimitusjohtajalle toimitettavaan säännölliseen raportointiin. Toimitusjohtaja tekee raportoinnin perusteella strategisia ja operatiivisia päätöksiä resurssien kohdentamisesta ja arvioi segmenttien tuloksellisuutta. Keskeinen tulostmittari on Liikevoitto (EBIT). Toimitusjohtaja saa säännöllisesti tietoa myös segmenttien liikevaihdosta, myyntikatteesta, käyttökatteesta ja liikevoitosta. Raportoitavat segmentit muodostuvat maantieteellisistä alueista: Suomi, Ruotsi ja Saksa. Muut toiminnot koostuvat pääkonttorista, kiinteistöosakeyhtiöistä ja konsernipalveluista, joihin kuuluvat keskitetyt hankinta-, markkinointi-, viestintä-, rahoitus- ja hallintotoiminnot.

Kamuxilla oli 31.12.2024 yhteensä 44 autoliikettä Suomessa, 17 Ruotsissa ja 8 Saksassa.



Ulkoinen liikevaihto segmenteittäin, miljoonaa euroa



TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
SEGMENTTIRAPORTOINTI

Segmentin tuotot ja kulut ovat suoraan segmentille kohdistuvia eriä. Tiedot kulut, kuten keskitetyn hankintatoiminnon kulut, kohdistetaan johdon raportoinnissa segmenteille luotettavalla perusteella. Muihin toimintoihin kuuluu konsernitason toimintoja, jotka eivät kiinteästi liity yksittäisen segmentin liiketoimintaan. Segmenttien välinen myynti tapahtuu markkinaehtoisesti ja eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Segmenttiraportointi perustuu konsernin IFRS-tilinpäätösraportointiin.

Tärkeimpien tunnuslukujen laskentakaavat

Bruttokate	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaalit ja palvelut
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto + poistot
Liikevoitto (EBIT)	Tilikauden tulos + tuloverot + rahoituskulut netto

milj. euroa	Suomi	Ruotsi	Saksa	Segmentit yhteensä	Konserni-toiminnot	Eliminoinnit	Konserni
2024							
Liikevaihto	738,7	252,7	103,4	1 094,8	4,9	-89,4	1 010,2
sisäinen	0,0	79,0	7,7	86,7	2,6	-89,4	-0,0
ulkoinen	738,7	173,6	95,7	1 008,0	2,2		1 010,3
käytettyjen autojen myynti	692,6	168,5	91,7	952,8	2,2		955,0
integroidut palvelut	46,1	5,2	4,0	55,2	-		55,2
Bruttokate	74,6	13,3	8,7	96,6	0,1		96,8
Käyttökate	33,0	-2,0	-0,4	30,6	-8,1		22,5
Poistot	-7,9	-3,4	-1,4	-12,8	-1,7		-14,5
Liikevoitto	25,1	-5,4	-1,9	17,8	-9,8		7,9
Rahoitustuotot ja -kulut							-2,6
Voitto ennen veroja							5,3

milj. euroa	Suomi	Ruotsi	Saksa	Segmentit yhteensä	Konserni-toiminnot	Eliminoinnit	Konserni
2023							
Liikevaihto	698,0	283,4	102,1	1 083,5	-	-81,4	1 002,1
sisäinen	0,1	77,7	3,6	81,4	-	-81,4	0,1
ulkoinen	697,9	205,6	98,5	1 002,0	-		1 002,0
käytettyjen autojen myynti	654,6	199,8	94,7	949,1	-		949,1
integroidut palvelut	43,3	5,9	3,8	53,0	-		53,0
Bruttokate	75,1	19,1	8,3	102,5	-		102,5
Käyttökate	35,2	3,4	-0,6	38,0	-9,3		28,7
Poistot	-6,9	-3,2	-1,2	-11,3	-1,6		-12,9
Liikevoitto	28,3	0,3	-1,8	26,7	-10,9		15,8
Rahoitustuotot ja -kulut							-1,9
Voitto ennen veroja							13,9

31.12.2024 konsernin pitkäaikaisista varoista lukuun ottamatta laskennallisia verosaamisia sijaitsi Suomessa 44,9 milj. euroa (42,3 milj. euroa 31.12.2023), Ruotsissa 15,8 milj. euroa (17,1 milj. euroa 31.12.2023) sekä Saksassa 7,7 milj. euroa (7,5 milj. euroa 31.12.2023).

2.2 Liikevaihto

Kamuxin liiketoiminta koostuu käytettyjen autojen vähittäis- ja tukkumyynnistä Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa sekä kuluttaja- ja yritysasiakkaille myytävistä integroiduista palveluista, mitkä on tunnistettu erillisiksi suoritevelvoitteiksi. Myynti perustuu autoliikeverkostoon ja Kamuxin verkkosivustolla toimivaan tehokkaaseen digitaaliseen markkinapaikkaan toimintamaissa. Kamux tarjoaa myös kotiinkuljetuspalvelua, jolloin Kamux toimittaa auton asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan. Kotiin toimitettuihin autoihin ja muihin etämyyntikauppoihin sovelletaan kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia palautusoikeuksia. Kamux myy lisäksi käytettyjä autoja huutokaupoissa.

Kamux tarjoaa asiakkailleen käytetyn auton myynnin yhteydessä kolmansien osapuolten rahoitus- ja vakuutus tuotteita. Tuotteiden luotto- ja vakuutusriski on rahoitus- ja vakuutusyhtiöillä. Kamux on kyseisten tuotteiden osalta oikeutettu palkkioihin ja provisioihin. Osa palkkioista on ehdollisia rahoitusyhtiön ja asiakkaan välisen sopimuksen jatkumiselle.

Lisäksi Kamux tarjoaa asiakkailleen lakisääteisen virhevastuun myyjän vastuuta laajentavaa Kamux Plus -tuotetta, josta löytyy useita vaihtoehtoja. Kamux korjaa ennalta määritellyt viat, jotka havaitaan tuotevaihtoehtosta riippuen 12 tai 24 kuukauden kuluessa auton ostamisesta tai oston jälkeen ajettuun seuraavaan 20 000 tai 40 000 ajokilometriin mennessä, sen mukaan kumpi näistä ehdoista täyttyy ensin. Kamux Plus on osa auton kauppasopimusta ja se otetaan huomioon auton myyntihintaa määritettäessä.

>> Liitetiedossa 2.3 on lisätietoja Kamux Plus -tuotteesta.

Liikevaihto

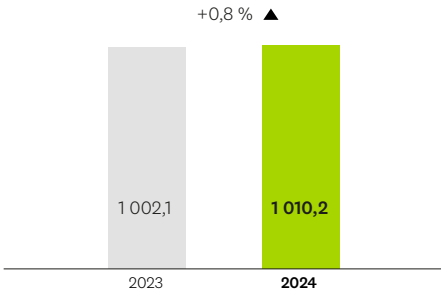
milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Käytettyjen autojen myynti	955,0	949,1
Palkkiot rahoitus- ja vakuutusyhtiöiltä	41,0	42,4
Kamux Plus	14,3	10,6
Yhteensä	1 010,2	1 002,1

Käytettyjen autojen mynnistä kertynyt liikevaihto tilikaudella 2024 oli 955,0 miljoonaa euroa, joka on 94,5 prosenttia koko liikevaihdosta. Vuonna 2023 vastaava liikevaihto oli 949,1 miljoonaa euroa ja 94,7 prosenttia liikevaihdosta.

Palkkiot rahoitus- ja vakuutusyhtiöiltä olivat vuonna 2024 yhteensä 41,0 miljoonaa euroa ja muodostivat 4,1 prosenttia koko liikevaihdosta. Vuonna 2023 palkkiot olivat 42,4 miljoonaa euroa ja 4,2 prosenttia liikevaihdosta. Kamux Plus -tuotteen mynnistä kertynyt liikevaihto tilikaudelta 2024 oli 14,3 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 se oli 10,6 miljoonaa euroa.

Suomessa kertynyt konsernin ulkoinen liikevaihto oli 738,7 miljoonaa euroa, joka on 73,1 prosenttia konsernin vuoden 2024 koko liikevaihdosta. Vuonna 2023 vastaava Suomen

Liikevaihto, miljoonaa euroa



liikevaihto oli 697,9 miljoonaa euroa ja 69,6 prosenttia. Ruotsin ulkoinen liikevaihto oli 173,6 miljoonaa euroa vuonna 2024 ja 17,2 prosenttia konsernin koko vuoden liikevaihdosta. Vuonna 2023 vastaava Ruotsin liikevaihto oli 205,6 miljoonaa euroa ja 20,5 prosenttia. Saksan ulkoinen liikevaihto oli 95,7 miljoonaa euroa vuonna 2024 ja 9,5 prosenttia konsernin koko vuoden liikevaihdosta. Vuonna 2023 vastaava Saksan ulkoinen liikevaihto oli 98,5 miljoonaa euroa ja 9,8 prosenttia. Konsernitoimintojen ulkoinen liikevaihto oli 2,2 miljoonaa euroa vuonna 2024. Vuonna 2023 vastaava konsernitoimintojen liikevaihto oli 0 miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan muut tuotot konsernissa olivat vuonna 2024 1,2 miljoonaa euroa ja vuonna 2023 1,2 miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiallisesti vakuutuskorvauksista, kiinteistöjen vuokratuotoista ja Kamux Plus omavastuusuoksista.

>> Liitetiedossa 2.1 on lisätietoja segmenttien liikevaihdosta.

Sopimuksiin perustuvat tase-erät

IFRS 15:n mukaiset sopimusperusteiset omaisuuserät ja velat koostuvat siirtosaamisiin sisältyvistä jaksotetuista vakuutus- ja rahoituspalkkiotuotoista sekä siirtovelkoihin sisältyvistä Kamux Plus -tuotteeseen liittyvistä saaduista ennakkomaksuista. Seuraavassa taulukossa on eritelty IFRS 15:n mukaiset sopimuksiin perustuvat tase-erät.

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Siirtosaamisiin sisältyvät sopimusperusteiset omaisuuserät	4,9	4,2
Siirtovelkoihin sisältyvät sopimusperusteiset velat	11,3	10,0

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LIIKEVAIHTO

IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin sisältämän viisivaiheisen mallin mukaisesti asiakassopimusten perusteella saatavat myyntituotot kirjataan, kun tavaroita tai palveluja koskeva määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Tuloutus tapahtuu määrään, johon Yhtiö odottaa olevansa oikeutettu kyseisistä tuotteista tai palveluista.

Kamuxin liiketoiminta koostuu käytettyjen autojen vähittäis- ja tukkumyynnistä sekä kuluttaja- ja yritysasiakkaille myytävistä ja tarjottavista integroiduista palveluista. Edellä mainitut tuotteet ja palvelut on tunnistettu IFRS 15:n mukaisesti erillisiksi suoritevelvoitteiksi.

Käytettyjen autojen myynnissä asiakas saa määräysvallan myytyyn tuotteeseen auton luovutushetkellä. Käytettyjen autojen myynti tuloutetaan, kun auto on luovutettu ja suoritevelvoite siirtynyt asiakkaalle. Luovutushetkellä asiakas maksaa auton myyntihinnan käteisellä tai rahoitusyhtiö toimittaa Kamuxille hyväksytyn luottopäätöksen myyntihinnan maksuksi. Kotiin toimitettuihin autoihin ja muihin etämyyntikauppoihin sovelletaan kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia palautusoikeuksia. Kotiin toimitetut autot tuloutetaan toimitushetkellä siihen määrään, jonka Kamux arvioi niistä saatavan.

Myyntituotot kirjataan myydyn auton käyvän arvon mukaisesti ja niistä vähennetään alennukset, arvonalisävero, marginaalivero sekä autovero.

Integroiduissa palveluissa Kamux toimii kolmansien osapuolten rahoitus- ja vakuutus tuotteiden osalta asiakkaan suuntaan agenttina. Kamux esittää rahoitus- ja vakuutus tuotteiden välittämisestä saatavat tuotot liikevaihdossaan nettomääräisenä, kun se on täyttänyt suoritevelvoitteensa palveluiden välittämisestä.

Palkkiot vakuutusyhtiöiltä tuloutetaan palkkion ansaintahetkellä, eli kun vakuutussopimus on allekirjoitettu asiakkaan kanssa ja Kamux on agenttisopimuksensa mukaisesti oikeutettu palkkioon. Palkkiot vakuutusyhtiöiltä maksetaan pääsääntöisesti palvelun välittämistä seuraavan kuukauden aikana.

Palkkiot rahoitusyhtiöiltä sisältävät kiinteitä nosto- ja laskutus palkkioita sekä muuttuvia korko- ja vuosibonus palkkioita. Palkkiot tuloutetaan suoriteperusteisesti, kun sopimus allekirjoitetaan asiakkaan kanssa tai sopimuksen voimassaoloaikana, jolloin Kamux on oikeutettu saamaan maksun rahoitusyhtiöltä. Vuosibonus palkkiot määräytyvät prosenttiperusteisesti kalenterivuodella toteutuneen myynnin perusteella ja ne kirjataan, kun Kamux on oikeutettu saamaan maksun rahoitusyhtiöltä. Palkkiot rahoitusyhtiöltä maksetaan kunkin välitetyn rahoitussopimuksen voimassaoloaikana sen mukaisesti kuin rahoitusyhtiön kanssa on sovittu.

Kamux Plus -tuote jaksotetaan 12 tai 24 kuukauden voimassaolokaudelle. Kamux Plus -tuote antaa asiakkaalle lakisääteisen virhevastuun myyjän vastuun laajennuksen käytetyn auton kaupan yhteydessä.

2.3 Korjausmenot

Kamuxin asiakaspalvelu- ja asiakastyytyväisyysstrategia perustuu korkealaatuisten kunnostettujen käytettyjen autojen tarjoamiseen. Auton mahdolliset tiedossa olevat viat tuodaan asiakkaan tietoon myyntiprosessin aikana.

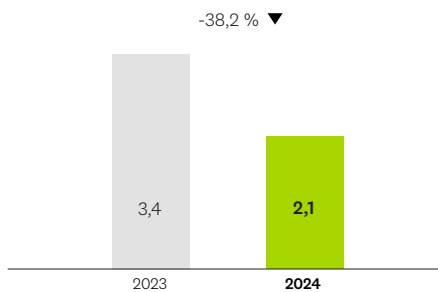
Käytettyihin autoihin kuuluu lakisääteinen myyjän virhevastuu. Suomessa ja Saksassa autokauppa on velvollinen korjaamaan virheet, jotka eivät olleet tiedossa myyntihetkellä ja jotka ilmenevät vuoden kuluessa myyntitapahtumasta (ellei Kamux pysty osoittamaan, että virheet ovat syntyneet myynnin jälkeen). Vuoden jälkeen todistustaakka siirtyy Kamuxilta asiakkaalle. Ruotsissa virhevastuun velvollisuus on kaksi vuotta myyntitapahtumasta.

Kamux tarjoaa asiakkailleen lakisääteisen myyjän virhevastuun lisäksi erillisiä myyjän vastuuta laajentavia Kamux Plus -tuotteita, mikä tarkoittaa laajennettua myyjän

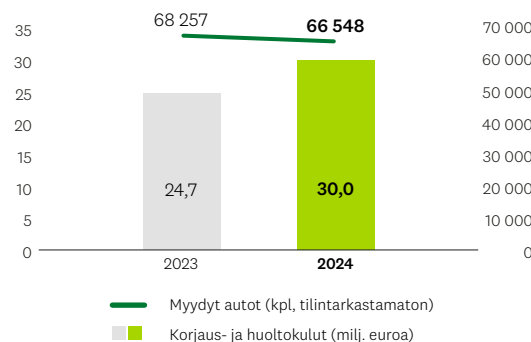
korvausvastuuta. Kamux korjaa ennalta määritellyt viat, jotka havaitaan Kamux Plus tuotevaihtoehdosta riippuen 12 tai 24 kuukauden kuluessa auton ostamisesta tai ostamisen jälkeen ajettuun 20 000 tai 40 000 ajokilometriin mennessä, sen mukaan kumpi ehdoista täyttyy ensin.

Korjausvastuuvarauksen määrä 31.12.2024 oli 2,1 miljoonaa euroa. Vuoden 2023 lopussa se oli 3,4 miljoonaa euroa. Korjausvastuuvaraus odotetaan käytettävän pääosin seuraavan vuoden aikana. Korjaus- ja huoltokulut olivat tilikaudella 2024 yhteensä 30,0 miljoonaa euroa ja 24,7 miljoonaa euroa vuonna 2023. Korjausvastuukulut sekä muut korjaus- ja huoltokulut sisältyvät konsernin laajassa tuloslaskelmassa erään ”materiaalit ja palvelut”.

Korjausvastuuvaraus, miljoonaa euroa



Myydyt autot & korjaus- ja huoltokulut



TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - KORJAUSVASTUUVARAUS

Arvioitu korjausvastuun kirjoitusauton myynnin yhteydessä korjausvastuuvarauksena. Korjausvastuuvarauksen määrä perustuu historialliseen tietoon toteutuneista korjausvastuukuluista ja arvioidusta korjausvastuun kehityssuunnasta.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - KORJAUSVASTUUVARAUS

Korjausvastuuvaraus kirjataan toteutuneiden korjauskulujen ja korjausvastuun arvioidun kehityssuunnan perusteella tehtyyn arvioon perustuen. Korjausvastuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä korjausvastuun ei välttämättä toteudu arvioidun määräisinä. Tyypillisesti korjausvastuukulut toteutuvat etupainotteisesti korjausvastuun keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioidujen korjausvastuukulujen väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

>> Liitetiedossa 3.4 on lisätietoja korjausvastuuvarauksesta.

2.4 Kulut

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	928,6	903,9
Varastojen muutos	-14,3	-3,3
Ulkopuoliset palvelut	0,3	0,1
Yhteensä	914,7	900,8
Henkilöstökulut		
Palkat	44,8	44,6
Eläkekulut	5,6	5,6
Osakepohjainen kannustinjärjestely	0,3	0,1
Muut henkilöstökulut	4,1	4,3
Yhteensä	54,9	54,7
Liiketoiminnan muut kulut		
Toimitilakulut	4,2	3,6
Markkinointi ja mainonta	5,6	6,0
IT kulut	2,0	2,5
Konsultointi	1,2	1,5
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1,9	1,3
Matkakulut	0,4	0,4
Jälkiverot	-	0,2
Muut hallinnolliset kulut	4,1	3,7
Yhteensä	19,4	19,1

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Tilintarkastajien palkkiot (sisältyvät muihin hallinnollisiin kuluihin)		
Tilintarkastuspalkkiot	0,3	0,3
Muut tilintarkastuksen oheispalvelut	0,2	0,0
Yhteensä	0,5	0,4
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet	1,9	1,9
Aineelliset hyödykkeet	12,6	11,0
Yhteensä	14,5	12,9

Materiaalit ja palvelut

Kamux hankkii suurimman osan myymistään käytetyistä autoista vaihdossa osana vaihtautokauppaa. Kamux hankkii käytettyjä autoja myös yksityishenkilöiltä, autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, rahoitusyhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, maahantuojilta ja muista lähteistä. Materiaalit ja palvelut sisältävät käytettyjen autojen hankkimisesta aiheutuneet menot sekä kunnostus- ja kuljetusmenot, jotka syntyvät autojen valmistelusta myyntiä varten. Lisäksi erä sisältää korjausvastuuseen liittyvät korjauskulut ja varaston muutoksen.

Henkilöstökulut

Kamuxin henkilöstömäärä keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna oli 904 henkilöä tilikaudella 2024 ja 885 henkilöä tilikaudella 2023. Henkilöstön palkkaus perustuu kiinteään ja muuttuvaan palkkaan. Muuttuvan palkan suhteellinen osuus on merkittävä ja perustuu henkilökohtaisten myyntitavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi osalla henkilöstöstä on oikeus autoetuun, puhelinetuun ja internetyhteyteen kotona.

Kamuxin eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiksi. Suomen työeläkelainsäädännön (TyEL) mukainen eläketurva on järjestetty vakuutusyhtiöissä ja eläke-etuuden määrä perustuu työsuhteen keston ja ansiotasoon. TyELin mukainen eläkeikä on 63-70 vuotta. Ruotsin ja Saksan työntekijät kuuluvat maksupohjaisen eläkejärjestelmän piiriin. Ruotsin työntekijöillä on käytössä maksuperusteinen lisäeläkejärjestely. Ruotsissa eläkeikä on 63-69 vuotta ja Saksassa 65-67 vuotta.

Maksupohjaisessa järjestelyssä vakuutusmaksut maksetaan vakuutusyhtiölle ja kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Maksupohjaisessa järjestelyssä muita maksuvelvoitteita ei ole.

Henkilöstökulut sisältävät 0,3 miljoonaa euroa osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä tilikaudelle 2024 ja 0,1 miljoonaa euroa tilikaudelle 2023 jaksotettua kuluja.

>> Liitetiedossa 5.3 on lisätietoja johdon palkoista ja palkitsemisesta.

Toimitilakulut

Toimitilakulut koostuvat toimitiloihin liittyvistä kuluista, kuten lämmitys-, siivous- ja sähkölukuista sekä niistä toimipisteiden vuokrasta, jotka eivät kuulu IFRS 16:n soveltamisalaan.

>> Liitetiedossa 3.4 on lisätietoja vuokravelvoitteista.

>> Liitetiedossa 5.2 on lisätietoja vuokrasopimuksista.

Poistot

Aineellisten hyödykkeiden poistot koostuvat pääasiallisesti IFRS 16:n mukaisista vuokralle otetuista omaisuuseristä.

2.5 Tuloverot

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	0,0	4,4
Laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen muutos	0,7	-0,1
Yhteensä	0,7	4,3
Tuloverojen täsmäytys		
Tilikauden tulos ennen veroja	5,3	13,9
Vero Suomen verokannalla laskettuna*	1,1	2,8
Vähennyskelvottomat kulut	0,1	0,2
Ulkomaisten verokantojen vaikutus	0,2	-0,5
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset vahvistetuista tappioista	-	1,8
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista	0,1	-0,0
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,6	-
Muut erät	-0,1	0,0
Verot tuloslaskelmassa	0,7	4,3

* Verokanta oli 20 % vuosina 2024 ja 2023.

>> Lue lisää laskennallisista veroista liitetiedosta 5.5.

Tilikaudella 2024 konserni on päättänyt kirjata kokonaisuudessaan alas Ruotsin tytäryhtiönsä aikaisempien vuosien tappioista edellisillä tilikausilla kirjatut laskennalliset verosaamiset perustuen kokonaisharkintaan Ruotsin tytäryhtiön tilanteesta. Saksan vuokrattuihin toimitiloihin IFRS 16 -kirjauksista johtuvat väliaikaisten erojen laskennalliset verosaamiset on kirjattu, kuten myös Ruotsissa. Tilikaudella 2024 konsernin emoyhtiö on tehnyt siirtohinnoitteluoikaisun tiettyihin ulkomaisiin tytäryhtiöihin, minkä vaikutus eliminoiduu konsernitasolla, mutta sillä on vaikutusta yksittäisten konserniyhtiöiden tuloveroihin. Konsernin eri yhtiöiden verotettavissa tuloksissa ja taloudellisessa tilanteessa on merkittäviä eroja, ja tästä johtuen konsernin kokonaisveropositioon kohdistuu erilaisia riskejä, vaikka yhtiö on pyrkinyt parhaan käytettävissä olevan tiedon perusteella tilannetta arvioimaan.

Kamux-konsernilla on useita tytäryhtiöitä eri maissa, ja niiden välillä on käytettyjen autojen myyntiin ja liiketoimintaa tukeviin palveluihin liittyviä konsernin sisäisiä transaktioita. Kamux-konsernin eri juridisten yhtiöiden kannattavuudessa on merkittäviä eroja. Konserni on myös viime aikoina tehnyt muutoksia liiketoiminnan rakenteissa, vastuissa ja organisoitumisessa, tavoitteena paremmin hyödyntää konsernin kansainvälisyyttä ja kokoa. Liiketoimintamuutoksiin liittyen myös siirtohinnoittelussa on tilikaudella 2024 tehty muutoksia, joista on käyty myös avointa etukäteisdialogia viranomaisten kanssa ja hyödynnetty ulkoisten asiantuntijoiden apua, mutta silti konsernin välittömiin ja välillisiin veroihin liittyy kussakin toimintamaassa erilaisia epävarmuuksia, joiden seurauksena riskinä on, että lopulliset maksuunpantavat verot voivat poiketa arvioiduista. Konserni on kuitenkin varovaisuuden periaatteella jättänyt kirjaamatta verosaamisia tappiollisten tytäryhtiöiden osalta. Lisäksi konsernitasolla nettoriski mahdollisista verotusmuutoksista pienenee, koska yhden maan verotusmuutos aiheuttaisi todennäköisesti vastakkaissuuntaisen muutoksen toisen maan verotuksessa, vaikka se saattaa edellyttää MAP- tai vastaavia menettelyjä.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - TULOVEROT

Tilikauden tuloverot sisältävät kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot koskevat tarkasteltavana olevaa tilikautta ja perustuvat verokantoihin, joista on säädetty tai jotka on käytännössä vahvistettu tilinpäätöspäivään mennessä. Kauden verotettavaan tuloon perustuvien verojen laskenta pohjautuu voimassa oleviin verosäännöksiin maissa, joissa Kamux toimii ja kerryttää verotettavaa tuloa. Kauden verotettavan tuloon perustuva vero sisältää myös aiempia kausia koskevat oikaisut.

Laskennallisia veroja kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verosaamisia kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että niitä käytetään verotettavaa tuloa vastaan.

Konsernitilinpäätöksessä on varovaisuuden periaatteen mukaisesti alaskirjattu vuonna 2024 laskennallisia verosaamisia, jotka on alun perin kirjattu Ruotsin yhtiöiden tappioista. Koska joissakin konsernin yhtiöissä on merkittäviä verotettavia tappioita, ja muissa konsernin yhtiöissä syntyy voittoja, konsernin kokonaisveroasteeseen liittyy mahdollisia veroriskejä, jotka voivat ilmetä kunkin relevantin veroviranomaisen verotuspäätöksistä.

Pilari II

Pilari II on OECD:n aloite, jonka myötä globaalin talouden digitalisoitumiseen liittyviin verohaasteisiin pyritään vastaamaan ottamalla käyttöön Global Anti-Base Erosion (GloBE) -säännöt ja siihen liittyvä 15 prosentin globaali vähimmäisvero. Joulukuussa 2022 tuli voimaan Euroopan unionin neuvoston direktiivi (EU) 2022/2523, jonka mukaan EU -jäsenvaltioiden on saatettava Globe-säännöt osaksi kansallista lainsäädäntöään 31.12.2023 mennessä. Suomessa Globe-säännöksiä sovelletaan ensimmäisen kerran tilikausiin, jotka alkavat 31.12.2023 tai sen jälkeen.

IASB:n IAS 12:een julkaisemien muutosten mukaan Kamux on soveltanut IAS 12:n kappaleessa 4A säädettyä poikkeusta, eikä se ole kirjannut eikä julkistanut tietoja Pilari II -tuloveroihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista.

Yhtiön laatiman analyysin perusteella Pilari II -sääntöjen mukaisesti lasketuilla tuloveroilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tuloveroihin.

2.6 Osakekohtainen tulos

	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto (milj. euroa)	4,6	9,6
Osakepalkkiojärjestelyn vaikutus osakkeiden lukumäärään	-	-22
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl, laimentamaton	39 903	39 990
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	0,12	0,24
Osakepalkkiojärjestelyn vaikutus osakkeiden lukumäärään	-10	-22
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl, laimennettu	39 892	39 989
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	0,12	0,24

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla Yhtiön omistajille kuuluva konsernin tulos vuoden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla omia osakkeita lukuun ottamatta.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi konsernin mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvaa osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

3 **NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA**

Vaihto-omaisuus
Myyntisaamiset ja muut saamiset
Ostovelat ja muut velat
Varaukset ja muut sitoumukset

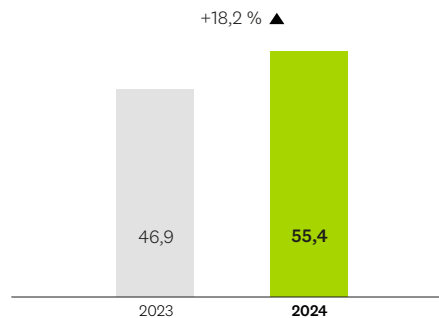
3.1 Vaihto-omaisuus

Kamux käyttää käytettyjen autojen hankintaan tehokasta prosessia ja näin se pystyy tarjoamaan laajan valikoiman automerkkejä kilpailukykyiseen hintaan. Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuojilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä. Suurimman osan myymistään käytetyistä autoista Kamux hankkii asiakkailtaan vaihdossa osana vaihtoautokauppaa. Vaihto-omaisuus sijaitsee eri toimipaikoilla, mutta Kamuxin käytettyjen autojen varasto on koko laajuudessaan sen kaikkien myyjien käytössä kaikissa Kamuxin autoliikkeissä koko konsernin kattavaa tietojärjestelmää hyödyntäen. Varaston hallinta on asianmukaisesti organisoitu ja kehittyneiden IT-järjestelmien avulla pyritään optimaaliseen tasapainoon varastomäärien ja nopean varastokierron välillä.

Vaihto-omaisuuden määrä 31.12.2024 oli 131,0 miljoonaa euroa ja vuoden 2023 lopussa se oli 117,2 miljoonaa euroa.

Vaihto-omaisuuteen tehtiin vuonna 2024 yhteensä -0,4 miljoonaa euroa arvomuutoksia nettorealisointiarvoon pääsemiseksi. Vuonna 2023 arvomuutoksia tehtiin 0,3 miljoonaa euroa, millä oli positiivinen vaikutus vuoden 2023 tulokseen. Arvomuutokset on kirjattu tilikaudelle tuloslaskelmaan osana varaston muutosta erässä ”materiaalit ja palvelut”.

Varaston kiertoaika, päivää



Varaston kiertoaika määritetään seuraavasti:

Vaihto-omaisuus keskimäärin tilikauden aikana jaettuna tilikauden ”materiaalit ja palvelut” kuluerällä, kerrottuna 365:llä.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuteen sisältyvien yksittäisten autojen hankintamenu määritetään perustuen auton ostohintaan, johon lisätään myyntitarkoitukseen kunnostamisesta välittömästi johtuvat menot.

Jokaisena tilinpäätöspäivänä käydään yksityiskohtaisesti läpi yli 90 vuorokautta varastossa olleiden autojen nettorealisointiarvot. Nettorealisointiarvoihin pääsemiseksi tehtävät arvonalennukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan erään Materiaalit ja palvelut.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON TEKEMÄT HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - VAIHTO-OMAISUUS

Auton arvioitu myyntihinta (nettorealisointiarvo) tilinpäätöspäivänä määritetään perustuen johdon harkintaan, markkinainformaatioon ja myynnin toteutumatietoihin. Jos arvioitu myyntihinta on alempi kuin hankintamenu, auton arvoa vaihto-omaisuudessa alennetaan.

3.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Myyntisaamiset	11,9	14,7
Siirtosaamiset	6,1	4,8
Muut saamiset	2,6	1,3
Yhteensä	20,6	20,8
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut vakuutus- ja rahoituspalkkiotuotot	4,9	4,2
Muut	1,2	0,5
Yhteensä	6,1	4,8

Myyntisaamiset ja luottoriski

Myyntisaamiset ovat pääasiallisesti saamia rahoitusyhtiöiltä, ja lisäksi niihin sisältyy vähäinen määrä saamia yksittäisiltä asiakkailta, joille Kamux on myynyt auton lyhyellä maksuajalla. Yleensä saaminen syntyy, kun hyväksytyn luottopäätöksen (myyntituoton kirjausajankohta) ja rahoitusyhtiön suorittaman maksun väliin jää lyhyt aikaväli. Auton myyntiin liittyvän luottoriskin kantaa kuitenkin rahoitusyhtiö hyväksyttyään Kamuxin asiakkaan luottihakemuksen.

Kamux altistuu rahoitusyhtiöön liittyvälle väliaikaiselle luottoriskille hyväksytyn luottopäätöksen ja maksusuorituksen välisenä aikana. Yhtiö pienentää luottoriskiä hyväksymällä vastapuolikseen vain tunnustettuja, korkean luottoluokituksen omaavia rahoitusyhtiöitä.

Myyntisaamiset 31.12.2024 eivät sisällä olennaisia erääntyneitä saamia, minkä vuoksi varausmatriisiin perustuvaa arvonalentumista ei ollut tarvetta kirjata tilinpäätöshetkellä.

Tuloslaskelmaan merkityt myyntisaamisten arvonalentumistappiot vuonna 2024 olivat 0,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 arvonalentumistappiot olivat 0,1 miljoonaa euroa.

Muut saamiset

Muut saamiset koostuvat pääasiallisesti arvonalentumistappioiden liittyvistä saamisista.

**TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
RAHOITUSVAROJEN ARVONALENTUMINEN**

IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardin mukaisesti rahoitusvarojen arvonalentuminen määritetään odotettavissa oleviin luottotappioihin perustuvaa mallia käyttäen. Kamuxin merkittävimmät rahoitusvarat ovat normaalissa liiketoiminnassa syntyvät myyntisaamiset ja niihin konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jolloin tappio kirjataan varausmatriisia käyttäen koko voimassaoloajalta, paitsi jos rahoitusvarojen katsotaan olevan luottoriskin johdosta arvoltaan alentuneita. Myyntisaamisten arvonalentumistappioiden määrä on ollut Kamuxissa historiallisesti vähäinen.

3.3 Ostovelat ja muut velat

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Ostovelat*	9,6	9,4
Siirtovelat	20,2	19,5
Muut velat**	9,1	8,2
Yhteensä	38,9	37,1
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	6,6	7,9
Korkojaksotukset	0,1	0,3
Muut siirtovelat ***	13,5	11,3
Yhteensä	20,2	19,5

* Ostovelat sisältävät lyhytaikaisia käytetyn auton kaupassa vaihtautojen mukana siirtyviä autojen rahoitukseen liittyviä lainoja 0,8 miljoonaa euroa 31.12.2024 ja 1,7 miljoonaa euroa 31.12.2023.

** Muut velat koostuvat pääasiallisesti arvonnäköverveloista ja saaduista ennakkomaksuista. Muut velat sisältävät myös myytyjen tuontiautojen autoverovelkoja 0,9 miljoonaa euroa 31.12.2024 ja 0,8 miljoonaa euroa 31.12.2023.

***Muut siirtovelat koostuvat pääasiallisesti Kamux Plus ennakkomaksuista 31.12.2024 ja 31.12.2023. Lisäksi muut siirtovelat sisältävät arvioitua autoverovelkaa 1,8 miljoonaa euroa 31.12.2024 ja 1,0 miljoonaa euroa 31.12.2023.

Ostovelat ja muut velat ovat lyhytaikaisia korottomia velkoja, joiden kirjanpitoarvojen katsotaan vastaavan niiden käypiä arvoja erien lyhytaikaisesta luonteesta johtuen. Ostovelkoihin kirjataan myös lyhytaikaiset käytetyn auton kaupassa vaihtautojen mukana siirtyvät autojen rahoitukseen liittyvät lainat rahoitusyhtiöille, mitkä maksetaan pois lyhyen aikavälin kuluessa autokaupan toteutumisesta.

Muihin siirtovelkoihin kirjataan muun muassa verottajan autoveropäätöstä odottavat myytyjen tuontiautojen arvioidut autoverovelat. Kamux arvioi tuontiautojen autoverovelan määrän myyntihetkenä, jolloin arvioidun autoveron määrä kirjataan siirtovelkoihin. Kun viranomainen tekee myöhemmänä ajankohtana autoveropäätöksen, arvioitu autoverovelka purkaantuu ja mahdollinen arvion ja toteutuneen määrän ero kirjataan tulosvaikutteisesti. Arvioitujen autoverojen määrän katsotaan vastaavan toteutuneita määriä.

Muut velat sisältävät myös ne autoverovelat, joista viranomainen on tehnyt päätöksen, ja jotka maksetaan pois lyhyen aikavälin kuluessa.

3.4 Varaukset ja muut sitoumukset

Purkuvelvoite

Kamux omistaa Saksassa Nedderfeldissä sijaitsevan autoliikkeen osalta autoliikerakennuksen, joka sijaitsee Kamuxin vuokraamalla maa-alueella. Kamux on vuokrannut maa-alueen viiden vuoden määräaikaisella sopimuksella, jota on jatkettu määräaikaisen kauden päättymisen jälkeen. Kamuxilla on velvoite poistaa rakennus maa-alueelta omalla kustannuksellaan vuokra-ajan päätyttyä. Tähän veloitteeseen liittyen Kamuxilla oli 31.12.2024 taseessaan 0,4 miljoonan euron pitkäaikaiseksi luokiteltu varaus.

Korjausvastuuvaraus

Kamuxin lyhytaikaiset varaukset koostuvat korjausvastuuvaraksesta ja muista varauksista.

>> Liitetiedossa 2.3 on lisätietoja korjausvastuuvaraksesta.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat kuluvarauksista liiketoiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyen.

Varausten muutokset tilikaudella

milj. euroa	Muut varaukset	Korjausvastuu- varaus	Purkuvelvoite	Yhteensä
1.1.2024	0,2	3,4	0,4	4,0
Varausten lisäykset	1,0	-	-	1,0
Varausten vähennykset	-0,0	-	-	-0,0
Käytetyt varaukset	-0,7	-1,4	-	-2,1
31.12.2024	0,4	2,1	0,4	2,8
Lyhytaikaiset varaukset 31.12.2024	0,4	2,1	-	2,5
Pitkäaikaiset varaukset 31.12.2024	-	-	0,4	0,4

milj. euroa	Muut varaukset	Korjausvastuu- varaus	Purkuvelvoite	Yhteensä
1.1.2023	0,2	2,9	0,4	3,4
Varausten lisäykset	0,1	0,5	-	0,6
Varausten vähennykset	-0,1	-	-	-0,1
Käytetyt varaukset	-0,0	-	-	-0,0
31.12.2023	0,2	3,4	0,4	4,0
Lyhytaikaiset varaukset 31.12.2023	0,2	3,4	-	3,6
Pitkäaikaiset varaukset 31.12.2023	-	-	0,4	0,4

Velat, joiden vakuudeksi on annettu vakuuksia ja kiinnityksiä

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Lainat	26,0	15,5
lainoista annetut vakuudet	151,0	110,0

Kamux-konserni on antanut rahalaitoslainojen vakuudeksi yrityskiinnityksenä haltijavelkakirjoja yhteensä 104,0 (104,0) miljoonaa euroa 31.12.2024. Konserni on joulukuussa 2024 tehnyt uuden pitkäaikaisen luottosopimuksen, ja sovitun mukaisesti tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 on ollut vireillä yhteensä 78,0 miljoonan euron lisäyrityskiinnitys, joka on rekisteröity tammikuussa 2025. Edellä esitetyt summat on saatu laskemalla yhteen Kamux Oyj:n ja Kamux Suomi Oy:n yhtä suuret yrityskiinnitykset. Lisäksi konserni on antanut yleisvakuuksia yhteensä 41,0 miljoonaa euroa, ja Kamux Suomi Oy:n sekä KMX Holding AB:n osakkeet on pantattu näiden rahalaitoslainojen vakuudeksi.

Konsernin kiinteistötytäryhtiö on antanut yhteensä 6,0 (6,0) miljoonan euron teollisuuskiinteistön kiinnityksen pitkäaikaisen lainan vakuudeksi.

Lisäksi Kamux Oyj on antanut joidenkin ulkomaisten tytäryhtiöidensä puolesta takauksen huolehtia toiminnan jatkuvuudesta ja rahoituksesta.

Muut sitoumukset

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Vuokra- ja muut maksutakaukset	0,8	0,3

4

PÄÄOMAN HALLINTA JA NETTOVELKA

Pääoman hallinta ja nettovelka
Rahoituskulut

4.1 Pääoman hallinta ja nettovelka

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman, joka sisältää nettovelan ja oman pääoman, hallinnan tavoitteena on turvata toiminnan jatkuvuus ja ylläpitää optimaalista tuottoa osakkeenomistajille. Johto pyrkii säilyttämään optimaalisen pääoma- ja rahoitusrakenteen, joka varmistaa konsernille mahdollisimman pienet pääomakustannukset.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita.

Konserni seuraa pääomaansa nettovelan ja oman pääoman perusteella. Nettovelat lasketaan siten, että rahoitusvelkojen kokonaismäärästä (konsernitaseen ”lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat sekä vuokravelat”) vähennetään rahavarat.

>> Liitetiedossa 5.4 on lisätietoja omasta pääomasta.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat pääosin käteisestä rahasta, pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista.

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	3,0	8,9
Rahavarat yhteensä	3,0	8,9

Nettovelka

Konserni lainaa rahaa rahoituslaitoksilta pankkilainoja ja luotollisia tilejä käyttäen. Lainat ovat vaihtuvakorkoisia, ja konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia rajoittaakseen vaihtuvakorkoisista lainoista muodostuvaa korkoriskiä. Konserni lainaa rahaa rahoitusmarkkinoilta myös laskemalla liikkeeseen lyhytaikaisia yrittödistuksia.

Vuokravelat koostuvat liikeltilojen vuokrasopimusten tulevista vuokramaksuista, jotka on diskontattu nykyarvoon.

Korolliset velat ja nettovelka

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Pankkilainat	11,7	13,2
Vuokravelat	32,5	31,9
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	44,1	45,1
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Pankkilainat	14,3	2,3
Liikkeeseen lasketut yrittödistukset	8,0	5,0
Vuokravelat	10,9	10,3
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	33,2	17,6
Korolliset velat yhteensä	77,3	62,7
Vähennetään rahavarat	-3,0	-8,9
Nettovelka	74,2	53,8

Lainat ja johdannaiset

Kamux allekirjoitti joulukuussa 2024 50 miljoonan euron vakuudellisen pitkäaikaisen rahoitus sopimuksen Nordea Bank Abp:n kanssa. Sopimuksella korvattiin keväällä 2025 erääntyvä viisivuotinen rahoitus sopimus. Uudella rahoitusjärjestelyllä on 36 kuukauden maturiteetti, ja se sisältää 12 tai 24 kuukauden jatko-optiot. Rahoituskokonaisuuteen sisältyy yhteensä 20 miljoonan euron määräaikaislaina ja 30 miljoonan euron luottolimiittisopimus ("RCF").

Oulun myymälän ja prosessointikeskuksen valmistuttua nostettiin maaliskuussa 2022 kiinteistöön kohdistuva 5,0 miljoonan euron kymmenvuotinen määräaikaislaina.

Konsernin lainat muodostuivat 31.12.2024 yllä mainituista määräaikaislainoista, joita oli nostettuna 26,0 (31.12.2023: 15,5) miljoonaa euroa. Määräaikaislainoja lyhennetään 1,2 miljoonalla eurolla puolivuositain. Näistä lainoista osa erääntyy 17.12.2027, mutta näitä lainoihin sisältyy enintään 24 kuukauden jatko-optio, ja osa 17.3.2032.

Tilikauden 2024 aikana Kamux Oyj on edellisen tilikauden tavoin rahoittanut sesonkiluonteiseen konsernin liiketoimintaan liittyviä käyttöpääomatarpeita hyödyntämällä pankkien tililimiittejä sekä laskemalla itse liikkeelle lyhytaikaisia yritystodistuksia, joita oli käytössä tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 yhteensä 8,0 miljoonan euron nimellisarvosta.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LAINAT

Pankkilainat kirjataan alun perin käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin pankkilainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Lainoihin liittyvät korot ja transaktiokustannukset jaksotetaan tuloslaskelmaan korkokuluksi lainan juoksuajalle käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Lainat kirjataan pois taseesta, kun laina on maksettu takaisin tai velka on kuoletettu esim. uudelleenrahoitustilanteessa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - JOHDANNAISET

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat muodostuvat johdannaisista. Johdannaiset kirjataan kaupankäyntipäivänä käyvällä arvolla taseeseen. Myöhemmät arvonmuutokset avoimista johdannaisista kirjataan suoraan tulokseen rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Konsernin johdannaiset muodostuvat valuuttariskin suojaamisessa käytettävistä valuuttatermiineistä, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Johdannaissopimusten käyvät arvot ja nimellisarvot

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Valuuttajohdannaiset		
Käypä arvo	-	-0,0
Kohde-etuuden arvo	-	9,7

Konsernilla oli tilikaudella 2023 johdannaisia, jotka muodostuivat valuuttatermiineistä, jotka on luokiteltu tasolle 2, jolloin niiden käypä arvo lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien valuuttakurssien perusteella. Avoinna olevien valuuttatermiinien nimellisarvot olivat 31.12.2024 yhteensä 0 miljoonaa euroa ja 31.12.2023 yhteensä 9,7 miljoonaa euroa.

Nettovelkaan liittyvät riskit**Maksuvalmiusriski**

Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on varmistaa, että Kamux pystyy täyttämään rahoitukseen liittyvät velvoitteensa. Tämän varmistamiseksi Kamuxin rahoitustarpeita katetaan operatiivisen liiketoiminnan optimoinnilla sekä ulkopuolisilla rahoitusjärjestelyillä sen varmistamiseksi, että Kamuxilla on jatkuvasti riittävästi likviditeettiä tai nostamattomia sitovia luottojärjestelyjä käytössään. Maksuvalmiusriskin operatiivinen seuranta ja hallinnointi tapahtuvat keskitetysti konsernin talousosastolla, missä rahoituksen riittävyyttä hallinnoidaan päivittäin rullaavan ennusteen perusteella.

Rahoitusvelkojen erääntymisaikoja seurataan säännöllisesti. Kamuxilla oli 31.12.2024 rahavaroja yhteensä 3,0 miljoonaa euroa ja 31.12.2023 yhteensä 8,9 miljoonaa euroa. Kamuxilla oli lisäksi 31.12.2024 käytettävissään maksuvalmiusluottoja tai luotollisia pankkitilejä, joiden käyttämätön luotto oli yhteensä 18,0 miljoonaa euroa ja 31.12.2023 21,0 miljoonaa euroa.

Kamuxilla on 50 milj. euron luottosopimus Nordea Bank Abp:n kanssa. Luottosopimus sisältää 20 miljoonan euron määräaikaislainan ja 30 miljoonan euron luottolimiittisopimuksen. Rahoitus nostettiin 18.12.2024, rahoitusjärjestelyllä on 36 kuukauden maturiteetti, ja se sisältää 12 tai 24 kuukauden jatko-optiot. Tähän rahoituskokonaisuuteen

kuuluu myös 20 miljoonan euron lisälainamahdollisuus (Accordion facility). Luottolimiitin lisäksi Kamuxilla on 0,4 miljoonan euron arvoinen kaupallinen takauslimiitti.

Oulun myymälän ja prosessointikeskuksen valmistuttua nostettiin maaliskuussa 2022 kiinteistöön kohdistuva 5,0 miljoonan euron kymmenvuotinen määräaikaislaina.

Näitä määräaikaislainoja oli nostettuna raportointikauden lopussa 26,0 miljoonaa euroa. Määräaikaislainoja lyhennetään 1,2 miljoonalla eurolla puolivuositain.

Rahalaitoslainoihin liittyy seuraavia rahoitus sopimuksen mukaisia taloudellisia kovenantteja: nettovelka suhteessa oikaistuun käyttökatteeseen (EBITDA) ja oman pääoman osuus taseen loppusummasta. Korkomarginaali on muuttuva ja riippuu nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhteesta. Taloudellisten kovenanttien lisäksi konsernin korkomarginaali on sidottu kahteen vastuullisuustavoitteeseen: keskimääräiset CO₂-päästöt myydyistä henkilöautoista (g CO₂/km) ja keskimääräinen suositteluindeksi (NPS). Nämä kriteerit ovat osa lainasopimuksen kovenanttiehtoja, ja niiden toteutuminen voi vaikuttaa lainan korkomarginaaliin joko positiivisesti tai negatiivisesti. Kuitenkin muutokset korkomarginaalissa eivät ole merkittäviä. Laskentamenetelmän mukaan konsernin suorituskyky kestävyyslaskelmien osalta mitataan kunkin vuosineljänneksen lopussa laina-ajan loppuun asti.

Kamux-konserni on antanut rahalaitoslainojen vakuudeksi yritys kiinnityksenä haltijavelkakirjoja yhteensä 104,0 (104,0) miljoonaa euroa 31.12.2024. Konserni on joulukuussa 2024 tehnyt uuden pitkäaikaisen luottosopimuksen, ja sovitun mukaisesti tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 on ollut vireillä yhteensä 78,0 miljoonan euron lisäy rityskiinnitys, joka on rekisteröity tammikuussa 2025. Konsernin kiinteistötytäryhtiö on antanut yhteensä 6,0 (6,0) miljoonan euron teollisuuskiinteistön kiinnityksen pitkäaikaisen lainan vakuudeksi. Lisäksi konserni on antanut yleisvakuuksia yhteensä 41,0 miljoonaa euroa, ja Kamux Suomi Oy:n sekä KMX Holding AB:n osakkeet on pantattu näiden rahalaitoslainojen vakuudeksi.

Rahalaitoslainasopimusten erityisehtojen mukaan tietyt merkittävimmät transaktiot edellyttävät rahalaitoksen etukäteen antamaa kirjallista hyväksyntää sisältäen tavanomaisia velkoja suojaavia ehtoja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

milj. euroa	Alle 3 kk	3 kk-1 vuotta	1-2 vuotta	2-3 vuotta	3-4 vuotta	4-5 vuotta	Yli 5 vuotta
31.12.2024							
Vuokravelat	2,9	8,8	8,6	7,1	5,6	3,8	8,8
Lainat	0,4	2,7	3,0	6,8	0,5	0,5	2,8
Yritystodistukset	5,2	3,5	0,6	12,6	-	-	-
Ostovelat	9,6						
31.12.2023							
Vuokravelat	2,7	8,2	8,2	5,9	4,8	4,0	10,0
Lainat	1,2	1,4	9,6	0,5	0,5	0,5	3,1
Yritystodistukset	2,5	2,5	-	-	-	-	-
Ostovelat	9,4	-	-	-	-	-	-
Johdannaiset	0,0	-	-	-	-	-	-

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumassa lainojen eräpäivät eivät sisällä mahdollista jatko-optiota.

Korkoriski

Konsernin pankkilainat koostuvat pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista ja korollisista valmiusluotoista. Johtuen lainojen EURIBOR sidonnaisuudesta, Kamux altistuu vaihtuvakorkoisista lainoista syntyvälle rahavirtariskille.

Korkoriskin hallinnoimiseksi Kamux voi käyttää koronvaihtosopimuksia tarvittaessa pienentääkseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista syntyvää rahavirtariskiä. Toimenpiteillä Kamux pyrkii rajoittamaan korkotason muutoksista aiheutuvaa vaikutusta konsernin rahoituskuluihin hyväksyttävälle tasolle.

Pankkilainojen painotettu efektiivinen keskikorko oli vuoden 2024 lopussa 4,00 %.

Kamux-konsernin liiketoiminnan luonteeseen kuuluu kausivaihtelu, jolloin tyypillisesti liikevaihto on suurinta toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä, mikä myös aiheuttaa käyttöpääomaan vaihtelua vuoden sisällä erityisesti varastotasojen muutoksista johtuen. Lyhytaikaista velkarahoitusta käytetään käyttöpääomatarpeiden kattamiseen, ja tähän käytetään eri rahoituslähteitä, joiden maturiteetit ja ehdot poikkeavat toisistaan. Tilinpäätöshetki 31.12.2024 ei siten kuvaa täysin oikein tilikauden keskimääräistä korkoherkkyyttä.

Tilikauden 2024 toteutuneen velkarahoituksen perusteella, ja käyttäen kunkin kuukauden korollisen velan kokonaismäärän alku- ja loppusaldojen keskiarvoja, yhtiö on tehnyt korkoherkkyyksianalyysin jälkikäteen ottaen huomioon toteutuneen kuukausikohtaisen pankkivelkojen määrän ilman leasing-velkojen vaikutusta. Tähän perustuen: jos markkinakorot olisivat olleet tasaisesti 1,0 %-yksikköä korkeammat (matalammat) kaikkien muiden parametrien pysyessä ennallaan, tilikauden 2024 tulos ennen veroja olisi ollut noin 0,3 miljoonaa euroa pienempi (suurempi) kuin mitä nyt on tuloslaskelmassa esitetty. Herkkyysanalyysi on vain suuntaa antava, koska suurimmassa osassa yhtiön vaihtuvakorkoista velkarahoitusta korkoperusteena on ollut kuuden kuukauden euribor-korko, joka sidotaan aina korkoperiodiksi kerrallaan. Lisäksi em. herkkyysanalyysin tuloksia tulkitessa on otettava huomioon, että konserni saa asiakkailtaan rahoitustuottoja, joiden määrä myös vaihtelee korkotason muuttuessa. Samoin konsernilaskennassa korkojen muutokset vaikuttavat myös esimerkiksi diskonttauksen kautta tai lisälainojen korkoprosentin kautta joihinkin tase-eriin ja sitä kautta myös mahdollisesti tilikauden tulokseen ja myös veroihin.

Valuuttariski

Kamux altistuu lähinnä Ruotsin kruunuun liittyvään transaktioriskiin ja riskiin, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset Ruotsin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi.

Ruotsin liiketoimintaan liittyvä valuuttariski muodostuu ensisijaisesti konsernin sisäisistä rahoitustransaktioista sekä konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä ostoveloista Ruotsin tytäryhtiöiltä ja ruotsalaisilta tavarantoimittajilta. Valuuttakurssiriski ei ole konsernin kannalta merkittävä ja Kamux suojaa näitä riskejä tarvittaessa valuuttajohdannaisilla ja/tai pitämällä hallussaan Ruotsin

kruunuja konsernin pankkitileillä. 31.12.2024 konsernilla ei ollut käytössä valuuttatermiineitä, mutta tilikauden 2024 aikana konserni otti käyttöön automaattisen spot-valuuttakauppamekanismin, jolla Ruotsin kruunun positio pidetään sovituiissa rajoissa, mikä pienentää valuuttakurssiriskejä.

Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina. Konsernin rahoituspolitiikan periaatteena on, että konsernin sisäinen rahoitus myönnetään tytäryhtiön toimintavaluutassa.

Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Ruotsin tytäryhtiöjoituksista. Nettoinvestointiin liittyvää valuuttakurssiriskejä ei ole suojattu.

Valuuttariskipositio sisältää konserniyhtiöiden Ruotsin kruunun määräiset velat ja saamiset Ruotsin tytäryhtiöiltä sekä Suomen ja Saksan yhtiöiden Ruotsin kruunun määräisten pankkitilien saldot. Konsernin valuuttariskille alttiina olevat edellä mainitut Ruotsin kruunun määräiset erät muunnettuna euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin olivat 10,7 miljoonaa euroa 31.12.2024 ja 19,2 miljoonaa euroa 31.12.2023. Nämä erät olivat vain osittain valuuttariskiltä suojattuja 31.12.2024. Jos Ruotsin kruunun heikentyminen euroon nähden olisi ollut 10 %, uudelleen laskettu tilikauden 2024 tulos olisi ollut herkkyyksianalyysin perusteella 0,7 miljoonaa euroa pienempi (vuonna 2023 1,0 miljoonaa euroa pienempi). Jos Ruotsin kruunun vahvistuminen euroon nähden olisi ollut 10 %, uudelleen laskettu tilikauden 2024 tulos olisi ollut herkkyyksianalyysin perusteella 1,0 miljoonaa euroa suurempi (vuonna 2023 2,3 miljoonaa euroa suurempi).

Luottoriski ja vastapuoliriski

Luottoriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, ettei vastapuoli pysty täyttämään sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja näin aiheuttaa Yhtiölle taloudellista tappiota. Kamux katsoo kaikkien tärkeimpien vastapuoltensa olevan luotettavia, koska ne edustavat merkittäviä ja vakiintuneita rahalaitoksia. Kamuxin altistumista luottoriskille seurataan jatkuvasti, erityisesti jos sovituiissa maksuissa tapahtuu viivästymisiä.

>> Liitetiedossa 3.2 on lisätietoja myyntisaamisiin ja muihin saamisiin liittyvästä luottoriskistä.

Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat kansainvälisiltä luottoluokittajilta korkean luokituksen saaneita pankkeja. Luottoriskin hajauttamiseksi Kamux tallettaa rahavarojaan eri pankkeihin.

4.2 Rahoituskulut

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Korkokulut	1,9	1,4
Korkokulut vuokraveloista	0,7	0,5
Johdannaisten käyvän arvon muutos	-0,0	-0,1
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot (netto)	-0,2	0,1
Muut rahoitustuotot ja -kulut	0,2	0,0
Yhteensä	2,6	1,9

**TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
RAHOITUSKULUT**

Rahoituskulut koostuvat pankkilainojen ja luottolimiittien koroista, valuuttatermiinien realisoituneista ja realisoitumattomista muutoksista, rahoitukseen liittyvistä valuuttakurssieroista ja vuokravelkojen korkokuluista. Lainoihin liittyvät transaktiomenot kirjataan tulosvaikutteisesti efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Efektiivinen korko on korkokanta, jota käyttäen lainan odotettavissa olevana voimassaoloaikana syntyvät arvioidut vastaiset rahavirrat tulevat diskontatuiksi rahoitusvelan nettomääräisen kirjanpitoarvon suuruiseksi. Laskelma sisältää kaikki sopimusosapuolten maksamat palkkiot ja transaktiomenot.

5

MUUT LIITETIEDOT

Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset
Lähipiiriliiketoimet
Osakepääoma ja rahastot
Laskennalliset verot
Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat
Uudet ja tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit

5.1 Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös käsittää emoyhtiön ja sen tytäryritykset. Tytäryrityksellä tarkoitetaan yrityksiä, joissa Kamux-konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tytäryritysten yhdistely alkaa hankinta-ajankohdasta, jolla tarkoitetaan päivää, jona konserni saa määräysvallan tai jos tytäryritykset ovat alun perin Yhtiön perustamia, päivää, jona tytäryritys on perustettu. Tytäryrityksen yhdistely päättyy päivänä, jona määräysvalta lakkaa.

Muutokset konsernirakenteessa vuonna 2024

Kamux osti 29.10.2024 ruotsalaisen käytettyjen autojen oston, kuljetuksiin ja vientiin erikoistuneen Webcars Logistics AB:n koko osakekannan. Webcars Logistics AB raportoidaan osana konsernitoimintoja.

Kamux Suomi Oy perusti ensimmäisellä vuosipuoliskolla tytäryhtiön, Kiinteistö Oy Palokankaan Auto, jonka tarkoituksena on rakentaa uusi myymäläkiinteistö Jyväskylään.

Muutokset konsernirakenteessa vuonna 2023

Vuonna 2023 ei ollut muutoksia konsernirakenteessa.

Konsernin tytäryritykset 31.12.2024 olivat seuraavat:

Emoyritys	Rekisteröintimaa	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistus- osuus (%)	Pääasiallinen toiminta
Kamux Oyj	Suomi			Holding-yhtiö
Tytäryritykset				
Kamux Suomi Oy	Suomi	100	100	Käytettyjen autojen myynti
Suomen Autorahaksi Oy	Suomi		100	Ei liiketoimintaa
Koy Palokankaan Auto	Suomi		100	Kiinteistöyhtiö
KMX Holding AB	Ruotsi	100	100	Holding-yhtiö
Kamux AB	Ruotsi		100	Käytettyjen autojen myynti
Webcars Logistics AB	Ruotsi	100	100	Käytettyjen autojen osto ja myynti
Kamux Auto GmbH	Saksa	100	100	Käytettyjen autojen myynti
Koy Autoportinkaarre	Suomi	100	100	Kiinteistöyhtiö

Tytäryritysten osakepääoma koostuu yksinomaan suoraan konsernin hallussa olevista kantaosakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yhtiöiden rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toimintamaa.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernin sisäiset saamiset ja velat sekä konserniyritysten välisistä konsernin sisäisistä liiketoimista johtuvat tuotot ja kulut, realisoitumattomat voitot ja tappiot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa kokonaisuudessaan.

Ruotsalaisten tytäryritysten varat ja velat muunnetaan euroksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ruotsalaisten tytäryritysten tuotot ja kulut muunnetaan euroiksi tilikauden keskipäivän kurssia käyttäen. Tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen muuntoerot-nimiseen rahastoon.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muutetaan euromääräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivien kursseihin tai, jos erät on arvostettu uudelleen, arvostuspäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja tappiot, jotka syntyvät myynnin ja ostojen varsinaiseen liiketoimintaan liittyvistä maksuista kirjataan liikevoiton yläpuolelle ja rahoitukseen liittyvät kurssierot merkitään tuloslaskelmaan rahoituseriin.

Hankitut liiketoiminnot

Vuonna 2024 toteutetut yrityshankinnat

Vuoden 2024 aikana konserni hankki ruotsalaisen Webcars Logistics AB:n koko osakekannan 29.10.2024. Webcars Logisticsc AB on erikoistunut käytettyjen autojen ostoon, kuljetukseen ja vientiin. Ostettu yhtiö liittyi osaksi konsernin autojen hankintaorganisaatiota, ja tukee kaikkia liiketoiminta-alueita.

Oston jälkeen Webcars Logistics AB:n liiketoiminta muuttui siten, että sen liikevaihto suuntautuu pääosin Kamux-konsernin yhtiöille. Yhtiö raportoidaan osana konsernitoimintoja. Liike-toimintakaupassa Kamuxin palvelukseen siirtyi kuusi henkilöä.

milj. euroa	Käypä arvo
Käteismaksu	0,3
Myöhäistetyn käteismaksun käypä arvo	0,2
Vastike yhteensä	0,5

Hankintamenolaskelma on laadittu alustavasti, ja se perustuu nykyisellään saatavilla oleviin tietoihin ja arvioihin. Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot yhteensä
Aineettomat käyttöomaisuus hyödykkeet	0,0
Aineelliset käyttöomaisuus hyödykkeet	0,0
Vaihto-omaisuus	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,7
Rahavarat	0,0
Hankitut varat yhteensä	0,9
Ostovelat ja muut velat	0,8
Hankitut velat yhteensä	0,8
Hankitut nettovarot	0,1
Konsernin osuus nettovaroista	0,1
Liikearvo	0,3
Rahana maksettu kauppahinta	0,3
Hankittujen tytäryritysten rahavarat	0,0
Rahavirtavaikutus	0,3

5.2 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset

Liikearvo

Pääasiallinen osa taseen liikearvosta syntyi, kun emoyhtiö, joka on Intera Fund II Ky:n perustama yhtiö, hankki 7.12.2011 Kamux Oy:n ja sen tytäryritykset. Vuoden 2020 aikana liikearvon määrä taseessa kasvoi, kun Kamuxin tytäryhtiö Kamux Suomi Oy osti Jagro Oy:lta Autosillan liiketoiminnan 9.1.2020. Tästä hankinnasta syntyi liikearvoa 0,4 miljoonaa euroa, ja liikearvon katsottiin aiheutuvan pääasiassa markkina-aseman vahvistumisesta ja liikepaikasta. Liikearvon määrä 31.12.2024 oli 14,2 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 aikana liikearvon määrä taseessa kasvoi, kun Kamux Oyj hankki 29.10.2024 Webcars Logistics AB:n koko osakekannan. Tästä hankinnasta syntyi liikearvoa 0,3 miljoonaa euroa. Liikearvo, lukuun ottamatta Webcars Logistics AB:n hankintaa, kohdistuu kokonaisuudessaan Suomen toimintasegmentille, jonka toiminta on kannattavaa.

Konserni tekee arvonalentumistestauksen vuosittain. Suomeen liittyvän liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla ja se määritetään diskontattuihin rahavirtoihin pohjautuvaa mallia käyttäen. Kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytettäviä keskeisiä arvioita ovat myynnin kasvuvauhti, kustannuskehitys ja verojen jälkeen määritetty diskonttauskorko. Diskontattuihin rahavirtoihin pohjautuvan mallin syöttötiedot eivät perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin (tason 3 syöttötiedot). Laskelmat perustuvat johdon hyväksymiin viiden vuoden ennusteisiin. Pitkän aikavälin kasvuvauhdiksi on ennakoitu 1 % ja verojen jälkeiseksi diskonttauskoroksi on määritetty 8,8 % (vuonna 2023: 9,1 %). Lisäksi johto hyödyntää vertailukelpoisten yritysten markkinatietoa, esimerkiksi käyttökate (EBITDA) -kertoimia, joiden perusteella se arvioi, onko Kamuxin diskontattuihin

rahavirtoihin pohjautuvan käyvän arvon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla ja verrokkiyhtiöiden markkinatiedon välillä merkittävää eroa, jonka perusteella yhtiön tulisi tehdä muutoksia arvonalentumistestauksessa käyttämiinsä oletuksiin. Vuonna 2024 laadittu liikearvon arvonalennustesti ei osoittanut tarvetta liikearvon alaskirjaukselle. Arvonalennustestin osoittama headroom testattavan omaisuuden kirjanpitoarvon ja diskontattujen kassavirtojen välillä oli 229 miljoonaa euroa (vuonna 2023: 346 miljoonaa euroa).

Osana tuloksellisuuden tarkastelua johto on tehnyt tärkeimpiin parametreihin kohdistuvia herkkyyksianalyysseja, ja niiden tulos osoittaa epätodennäköiseksi tilanteen, jossa liikearvon ja muiden arvonalentumistestauksen kohteena olevien omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tilikausien 2024 ja 2023 arvonalentumistestauksessa käytetyt parametrit, joiden muutosta tarkastellaan, olivat:

- 20 %:n vähennys myynnin vuotuisessa kasvu vauhdissa
- 20 %:n vähennys tilikauden liikevoittoprosentissa
- Pitkän aikavälin kasvuvauhti 0 %
- Verojen jälkeen määritetty diskonttauskorko 15 %

Herkkyyksianalyysi ei osoittanut arvon alentumista, kun edellä mainittuja parametreja muutettiin yksi kerrallaan tai kaikkia samanaikaisesti. Herkkyyksianalyysin osoittama headroom testattavan omaisuuden kirjanpitoarvon ja diskontattujen kassavirtojen välillä oli pienimmillään 10 miljoonaa euroa vuonna 2024 (vuonna 2023: 80 miljoonaa euroa) tilanteessa, jossa kaikki herkkyyksianalyysissä tarkastellut parametrit olisivat toteutuneet yhtä aikaa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Kamux on aktivoinut taseen muihin aineettomiin hyödykkeisiin IT-järjestelmiin liittyviä kehittämismenoja ja aineettomia oikeuksia.

Vuosina 2023-2024 Kamux investoi kaikissa toimintamaissaan uusiin taloushallinnon ERP- ja ostolaskujärjestelmiin. Koska taloushallinnon järjestelmät toteutettiin SaaS-muotoisina, niiden käyttöönotosta aiheutuvat menot kirjataan pääasiallisesti kuluksi tuloslaskelmaan. Tilikaudella 2024 Kamux osti Webcars Logistics AB:n koko osakekannan, minkä seurauksena konsernissa on kirjattu tilikauden 2024 aikana yhteensä 0,2 miljoonan euron lisäys muihin aineettomiin hyödykkeisiin perustuen ostetun yhtiön brändiarvoon ja osaamiseen.

Ohjelmistojen kehittämisvaiheessa syntyneet Kamuxin määräysvallassa olevat IAS 38:n mukaiset aineettomat omaisuuserät aktivoidaan taseeseen.

Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä koostuvat IT-järjestelmistä aiheutuneista kehittämismenoista ennen IT-järjestelmän käyttöönottoa.

Konsernilla ei ole sellaisia aineettomia hyödykkeitä, pois lukien liikearvo, joiden taloudellinen vaikutusaika olisi rajoittamaton.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LIIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo on taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineeton hyödyke.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain tai aina kun on viitteitä siitä, ettei sen kirjanpitoarvoa vastaava rahamäärä ole kerrytettävissä.

Johto on päättänyt, että kukin toimipaikka on erillinen rahavirtaa kerryttävä yksikkö. Arvon alentumisen tarkastelu kohdistuu rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmään, joka edustaa Suomea maantieteellisenä alueena ja on taso, jolla johto seuraa liikearvoa (lisätietoa kohdassa Epävarmuuden lähteet ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut - liikearvo).

Muut aineettomat hyödykkeet, jotka ovat erikseen yksilöitävissä ja myytävissä, koostuvat IT-järjestelmiin liittyvistä kehittämismenoista ja aineettomista oikeuksista. Muista aineettomista hyödykkeistä tehdään tasapoistot niiden arvioituna taloudellisenä vaikutusaikana, joka on 3-5 vuotta. Poistot kirjataan tuloslaskelmaan poistosuunnitelman mukaisesti.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Tapauskohtaisesti yhtiö käyttää harkintaa sen määrittämiseen, syntykö järjestelyn kehittämisvaiheessa Kamuxin määräysvallassa olevia IAS 38:n mukaisia aineettomia omaisuuseriä.

Ne järjestelyt, joissa Kamuxilla ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat Kamuxille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Lähtökohtaisesti sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Kamux arvioi, onko konfigurointia ja räätälöintiä koskeva palvelu erotettavissa varsinaisesta SaaS-palvelusta.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - LIIKEARVO

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään tasoa, jolla liikearvo testataan, ja sitä, onko viitteitä sen arvon alentumisesta.

Kamuxin taseeseen sisältyvä liikearvo syntyi pääosin joulukuussa 2011, kun Intera Fund II Ky:n perustama emoyhtiö hankki Kamux Oy:n ja sen tytäryritykset. Hankinta-ajankohtana Kamux toimi Suomessa viiden tytäryrityksen voimin, ja sillä oli 16 toimipaikkaa. Johdon näkemyksen mukaan hankitun nettovarallisuuden ylittävä hankintahinta maksettiin liiketoiminnasta ja liikeideasta kokonaisuutena, ja sen vuoksi se katsoo, että liikearvo on testattava rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmänä Suomi-tasolla.

Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneeseen tulokseen ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista veroasteista.

Johto testaa ennusteissa käytettyjen merkittävien arvioiden muutosten vaikutuksia herkkyyksianalyysillä kohdassa ”Liikearvo” kuvatulla tavalla.

Aineettomien hyödykkeiden ja liikearvon kauden alun ja lopun kirjanpitoarvojen täsmäytys

2024 milj. euroa	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	12,7	0,2	15,5	28,3
Muuntoerot	-0,0	-	-0,0	-0,0
Yrityssostot	0,2	-	0,3	0,5
Lisäykset	0,2	0,6	-0,0	0,8
Siirrot erien välillä	0,2	-0,2	-	-
Hankintameno 31.12.2024	13,3	0,6	15,7	29,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-8,3	-	-1,5	-9,8
Muuntoerot	0,0	-	-	0,0
Poistot	-1,9	-	-0,0	-1,9
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-10,2	-	-1,5	-11,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4,4	0,2	14,0	18,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3,1	0,6	14,2	17,9

2023 milj. euroa	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	12,1	0,1	15,5	27,7
Muuntoerot	0,0	-	-	0,0
Lisäykset	0,4	0,2	-	0,6
Siirrot erien välillä	0,2	-0,2	-	-
Hankintameno 31.12.2023	12,7	0,2	15,5	28,3
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-6,4	-	-1,5	-7,9
Muuntoerot	-0,0	-	-	-0,0
Poistot	-1,9	-	-	-1,9
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-8,3	-	-1,5	-9,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	5,8	0,1	14,0	19,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4,4	0,2	14,0	18,5

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet koostuvat liiketilojen vuokrasopimusten käyttöoikeusomaisuuseristä, aktivoiduista toimipisteiden perusparannusmenoista, toimistokalusteista, koneista ja Saksan Nedderfeldin sekä Suomen Oulun liikkeiden rakennuksista.

Aineelliset hyödykkeet poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan aikana. Arvioidut taloudelliset pitoajat ovat:

- Saksan myymälärakennus 15 vuotta
- Koy Autoportinkaarten omistama Oulun myymälärakennus 20 vuotta, rakennuksen tekniset laitteet 10 vuotta, muut aineelliset hyödykkeet (kuten asfaltointi) 20 vuotta, muut aineelliset hyödykkeet (kuten brändäys) 10 vuotta ja kalusto 5 vuotta
- Muiden konserniyhtiöiden omistamat koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet 3-5 vuotta

Poistot kirjataan tuloslaskelmaan poistosuunnitelman mukaisesti.

Konserni ei aktivoi vieraan pääoman menoja osaksi poistopohjaa, eikä se ole pantannut aineellisia hyödykkeitä velkojen vakuudeksi.

Maa-alueiden taloudellinen pitoaika on rajoittamaton, joten niistä ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden kauden alun ja lopun kirjanpitoarvojen täsmäytys

2024 milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut aineellisista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	0,8	89,0	3,0	5,5	0,0	98,4
Muuntoerot	-	-0,9	-0,0	-0,1	-0,0	-1,0
Yrityssostot	-	-	0,0	0,0	-	0,0
Lisäykset	0,5	14,5	1,1	1,1	0,1	17,4
Vähennykset	-	-1,8	-0,1	-0,0	-	-1,9
Hankintameno 31.12.2024	1,3	100,8	4,0	6,6	0,1	112,9
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-	-44,6	-1,7	-4,0	-	-50,3
Muuntoerot	-	0,4	0,0	0,0	-	0,4
Poistot	-	-11,4	-0,5	-0,7	-	-12,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-	-55,6	-2,2	-4,7	-	-62,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	0,8	44,5	1,3	1,5	-	48,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1,3	45,2	1,8	1,9	0,1	50,4

2023 milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut aineellisista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	0,8	77,1	2,5	4,8	0,0	85,3
Muuntoerot	-	0,1	0,0	0,0	-	0,2
Lisäykset	-	16,6	0,5	0,7	0,0	17,8
Vähennykset	-	-4,8	-	-	-	-4,8
Siirrot erien välillä	-	-	-	0,0	-0,0	-
Hankintameno 31.12.2023	0,8	89,0	3,0	5,5	0,0	98,4
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-	-34,3	-1,5	-3,4	-	-39,2
Muuntoerot	-	-0,1	-0,0	-0,0	-	-0,1
Poistot	-	-10,2	-0,3	-0,6	-	-11,0
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-	-44,6	-1,7	-4,0	-	-50,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	0,8	42,9	1,1	1,4	0,0	46,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,8	44,5	1,3	1,5	0,0	48,0

Vuokrasopimukset

Kamux soveltaa vuokrasopimusten kirjanpidolliseen käsittelyyn IFRS 16:a. IFRS 16:n mukaisesti Kamux kirjaa lähes kaikki vuokrasopimukset taseeseen. Standardi edellyttää, että lähes kaikista vuokrasopimuksista kirjataan taseeseen omaisuuserä eli oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä ja rahoitusvelka tulevista vuokravelvoitteista.

Kamuxin taseeseen kirjatut vuokrasopimukset koostuvat pääasiassa toimipisteiden vuokrasopimuksista. Kamux pitää varastoaan esillä ja autojen myynti tapahtuu pääosin toimipisteissä. Vuokrasopimuksista aiheutuvien käyttöoikeusomaisuuserien, sekä lyhyt- ja pitkäaikaisten vuokravelkojen määrät esitetään taseessa omilla riveillään tase-erissä Vuokralle otetut hyödykkeet ja Vuokravelat.

**TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
VUOKRASOPIMUKSET**

Vuokrasopimukset voivat sisältää sekä vuokrakomponentin että palvelukomponentteja. Kamux soveltaa IFRS 16:n mukaista käsittelyä vain vuokrakomponentille ja kirjaa palvelukomponenteista aiheutuvat kulut tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Toimitilojen vuokrasopimukset neuvotellaan yksitellen tapauskohtaisesti ja siten ne vaihtelevat ehdoiltaan. Vuokrasopimukset ovat joko toistaiseksi voimassaolevia tai 1-10 vuoden määräaikaista sopimuksia. Sopimukseen sisältyy usein mahdollisuus jatkaa vuokra-aikaa sen alkuperäisen päättymispäivän jälkeen.

Vuokrasopimuksesta aiheutuva käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokravelka kirjataan sopimuksen allekirjoitushetkellä taseeseen nykyarvoon. Vuokravelan nykyarvo määritellään diskonttaamalla arvioidulta vuokra-ajalta syntyvät vuokramaksut nykyarvoon. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintahetkellä hankintameno, joka vastaa vuokravelan määrää, jota tapauskohtaisesti voidaan oikaista vuokrasopimukseen liittyvillä välittömillä menoilla tai saaduilla kannustimilla.

Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan, joka Kamuxilla vastaa yleensä sopimuksen vuokra-aikaa.

Vuokravelkaa kirjataan pois taseesta vuokramaksuja vastaan ja rahoituskuluina. Tuloslaskelmaan kirjattava rahoituskulu kuvastaa taseen vuokravelasta kyseiselle kaudelle aiheutuvaa koron määrää.

Kamux soveltaa standardin mahdollisuutta jättää lyhytaikaiset ja vähäarvoiset vuokrasopimukset IFRS 16:n mukaisen käsittelyn ulkopuolelle. Lyhytaikaiset ja vähäarvoiset vuokrasopimukset kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan kuluihin sitä mukaa kuin niihin liittyvät vuokramaksut syntyvät. Lyhytaikaisena pidetään alle 12 kk mittaista vuokrasopimusta, ja vähäarvoiset vuokrasopimukset ovat kokonaisarvoltaan alle 5 000 euroa olevia sopimuksia. Vähäarvoisia sopimuksia konsernissa voivat olla esimerkiksi myynnissä olevien autojen pysäköintialueet toimitilan läheisyydessä ja lyhytaikaisia sopimuksia esimerkiksi henkilökunnan väliaikaiset työsuhteasunnnot.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - VUOKRASOPIMUKSET

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään vuokrasopimusten vuokra-aikoja. Myös vuokravelan diskonttauskoron määrittäminen edellyttää johdon harkintaa.

Vuokra-aika

Konsernin toimitilojen vuokrasopimukset voidaan jaotella vuokra-ajaltaan seuraaviin ryhmiin: toistaiseksi voimassa olevat sopimukset ja määräaikaiset sopimukset. Määräaikaisiin sopimuksiin voi sisältyä optio vuokra-ajan jatkamisesta määräajan jälkeen, tai ne voivat jatkaa määräaikaisuuden päättymisen jälkeen toistaiseksi voimassa olevina. Kamuxilla on myös määräaikaisia vuokrasopimuksia, joita ei voida alkuperäisen sopimuksen mukaan jatkaa.

Yhtiön johto arvioi vuokrasopimusten vuokra-ajan sopimuskohtaisesti. Määrittäessään konsernin yksittäisen vuokrasopimuksen vuokra-aikaa johto harkitsee mm. seuraavia tekijöitä: Onko Kamuxilla tai vuokranantajalla yksipuolinen oikeus irtisanoa sopimus tai päättää jatko-optiokaudesta vai päätetäänkö siitä yhdessä? Onko todennäköistä, että sopimukseen sisältyvä jatko-optiokausi tullaan käyttämään? Mikä on historiallinen toteuma toimitilojen vuokrasopimusten vuokra-ajoissa Kamuxissa?

Vuokrasopimusten vuokra-ajat arvioidaan sopimuksen alkuperäisen laatimisen yhteydessä ja aina kun sopimuksessa tapahtuu muutoksia, joilla on vaikutusta vuokra-aikaan.

Diskonttauskorko

Tulevat vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokrasopimuksen laatimishetkellä vallitsevaa diskonttauskorkoa. Mikäli vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa ei ole saatavilla, niin kuin tilanne konsernin vuokrasopimusten kohdalla useimmiten on, käytetään sitä korkokantaa, joka yksittäisen vuokralle antajan olisi maksettava ottaessaan lainaksi ne varat, jotka vaadittaisiin vastaavan käyttöoikeusomaisuuserän hankkimiseen vastaavassa taloudellisessa ympäristössä vastaavilla sopimusehdoilla.

Vuokrasopimusten muutokset taseessa

milj. euroa	Vuokralle otetut hyödykkeet	Vuokravelat
1.1.2024	41,0	42,2
Lisäykset	14,5	14,5
Vähennykset	-1,8	-1,8
Poistot	-11,2	-
Valuuttakurssierot ja muut muutokset	-0,5	-0,5
Korkokulut	-	-0,7
Vuokravelan lyhennykset	-	-10,3
31.12.2024	41,9	43,3

milj. euroa	Vuokralle otetut hyödykkeet	Vuokravelat
1.1.2023	39,2	40,5
Lisäykset	16,6	16,7
Vähennykset	-4,8	-4,9
Poistot	-10,0	-
Valuuttakurssierot ja muut muutokset	0,0	0,0
Korkokulut	-	-0,5
Vuokravelan lyhennykset	-	-9,7
31.12.2023	41,0	42,2

Tulevien vuokramaksujen diskonttauskorkona käytettiin lisäluoton korkokantaa 3,89 % vuonna 2024 ja 5,01 % vuonna 2023.

Vuokrasopimusten muutokset taseessa

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Poisto vuokralle otetuista hyödykkeistä	-11,2	-10,0
Korkokulu vuokraveloista	-0,7	-0,5
Kulu lyhytaikaisista ja vähäarvoisista vuokrasopimuksista	-0,0	-0,0
Kulu vuokrasopimukseen sisältyvistä palveluosuuksista	-0,6	-0,5
Tuloslaskelmaan kirjattu kulu yhteensä	-12,5	-10,9

Vuokrasopimuksista aiheutunut lähtevä rahavirta vuonna 2024 oli yhteensä 11,6 miljoonaa euroa (10,7 miljoonaa euroa vuonna 2023).

5.3 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja liitetiedossa 5.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Käytettyjen autojen myynti	0,2	0,2
Käytettyjen autojen ostot	-0,2	-0,2
Konsultointikulut	-0,0	-

milj. euroa	31.12.	
	2024	2023
Vuokravelat	1,3	1,7

Kamuxin johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Kamuxilta ja myydä sille autoja koko Kamuxin henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Konsultointikulut koostuivat vuonna 2024 Juha Kalliokosken määräysvalta-yhteisö Callardo Capital Oy:ltä ostetuista palveluista, jotka liittyivät Ruotsin liiketoimintojen kehittämiseen.

Konserni on vuokrannut konsernin hallituksen jäseneltä, tämän läheisiltä perheenjäseniltä sekä heidän määräysvallassaan olevilta yrityksiltä toimipisteitä kahdella paikkakunnalla toistaiseksi voimassa olevalla ja määräaikaisella 5 vuoden vuokrasopimuksella, jota on mahdollista jatkaa vuokra-ajan päättymisen jälkeen. Konsernin vuokravelat lähipiirille sisältävät edellä mainittujen vuokrattujen toimipisteiden tulevien vuokratulujen nykyarvon.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistusosuudet 31.12.2024 Yhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

Omistusosuus	
Hallituksen jäsenet	15,41 %
Toimitusjohtaja	0,16 %
Muu johto	0,11 %

Johdon palkat ja palkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta sekä sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta, bonuksesta ja osakepohjaisesta kannustinjärjestelystä. Bonuspalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Mikäli johtoryhmän jäsenten toimi- tai työsuhte päättyy, heidän palkkoihinsa luetaan mukaan myös työsuhteen päättymiseen liittyvät loma-, kilpailukielto- ja muut korvaukset.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot määräytyvät tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tietyille kannattavuustavoitteille asetettujen edellytysten perusteella. Tulospalkkion osuus 12 kuukauden kiinteästä rahapalkasta voi olla vuonna 2024 korkeintaan 100 % toimitusjohtajan ja 60 % muiden johtoryhmän jäsenten osalta (vuonna 2023 korkeintaan 100 % toimitusjohtajan ja 60 % muiden johtoryhmän jäsenten osalta).

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Johtoryhmän palkat ja palkkiot (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta)		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 788	1 351
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	327	241
Yhteensä	2 115	1 592
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot		
Palkat, palkkiot ja etuudet*	1 005	895
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	174	150
Yhteensä	1 178	1 045

* Sisältää allekirjoituspalkkioita vuonna 2024 yhteensä 307 tuhatta euroa (375)

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2024	2023
Hallituksen palkat ja palkkiot		
Terho Kalliokoski	70	56
Harri Sivula	36	46
Jaana Viertola-Truini	34	33
Antti Mäkelä	33	33
Maren Kroll (18.4.2024 alkaen)	33	-
Juha Kalliokoski	25	24
Kati Riikonen (18.4.2024 alkaen)	21	-
Reija Laaksonen (18.4.2024 saakka)	14	35
Tuomo Vähäpassi (20.4.2023 saakka)	-	12
Tapio Pajuharju (20.4.2023 saakka)	-	11
Yhteensä	267	250
Hallitukseen ja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden kompensatiot yhteensä	3 560	2 887

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan eläkeikä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla 63 vuotta. Toimitusjohtajalla on lisäeläkejärjestely määrältään 8 500 euroa vuodessa. Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta sekä tulospalkkioon irtisanomishetkeen asti. Lisäksi Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus 6 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelyt

Vuonna 2024 konsernin henkilöstökulut sisälsivät 0,3 miljoonaa euroa osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä jaksotettua kuluja. Vuonna 2023 vastaava kulu oli 0,1 miljoonaa euroa. Osakepohjaisten kannustinjärjestelyjen ansaintajaksojen keskeiset ehdot on kuvattu jäljempänä taulukossa.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2024-2026

Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi helmikuussa 2024 uuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille, mukaan lukien toimitusjohtaja, vuosille 2024-2026. Järjestelmä alkoi vuoden 2024 alusta ja se on jaettu kolmeen vuoden mittaiseen ansaintajaksoon.

Järjestelmän mahdollisen palkkion maksaminen perustuu 2024 ansaintajakson osalta hallituksen asettaman yhtiön liikevoiton raja-arvon ylittämiseen sekä osakekohtaisen tuloksen (EPS) ja osakkeen kokonaistuottotavoitteen (TSR) kehitykseen ja tietyn ESG-tavoitemittarin ylittämiseen vuositasolla. Mahdollinen palkkio suoritetaan ensisijaisesti Kamuxin osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeisen huhtikuun loppuun mennessä suomalaisten ja saksalaisten avainhenkilöiden osalta. Ruotsalaisille avainhenkilöille palkkio maksetaan erikseen määritellyn kahden vuoden odotusjakson päättymisen jälkeisen huhtikuun loppuun mennessä. Vuoden 2024 ansaintajaksolta ei maksettu palkkioita, koska oikeuden syntymisen ehdot eivät täyttyneet.

Suomalaisille ja saksalaisille osallistujille palkkioina annettuihin netto-osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy ensimmäisen ansaintajakson osalta viimeistään 30.4.2027.

Järjestely käsitellään kokonaan omana pääomana maksettavana nettosijoitusjärjestelynä. Osakepalkkion käypä arvo määritettiin järjestelyn myöntämishetkellä. Järjestelyn käypä arvo kirjataan kuluksi kolmelle vuodelle järjestelyn sitouttamisjakson loppuun, huhtikuulle 2027 asti.

Muutokset Kamuxin toimitusjohtajan osakepohjaisessa palkitsemisessa

Kamux Oyj tiedotti 21.6.2023, että hallitus on hyväksynyt konsernin toimitusjohtajan, Tapio Pajuharjun, pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosille 2023-2026. Tilikauden 2024 alussa hallitus päätti, että edellä mainittu toimitusjohtajan pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä lakkautettiin 1.1.2024 alkaen ja että toimitusjohtaja Tapio Pajuharju osallistuu 1.1.2024 alkaen yhtiön uuteen osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään vuosille 2024-2026. Ansaintajaksolta 1.1.-31.12.2024 toimitusjohtajalle ei makseta palkkiota, sillä oikeuden syntymisehdot eivät täyttyneet.

Lisäosakejärjestelmä tulevaisuuden avainhenkilöille 2024-2026

Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi tammikuussa 2024 uuden konsernin tunnistetuille nouseville avainhenkilöille suunnatun lisäosakeohjelman (matching share plan). Ohjelman nimi on Green Lions, ja se on suunnattu avainhenkilöille, jotka eivät kuulu Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustimien piiriin. Johtoryhmä ei kuulu ohjelman kohderyhmään.

Green Lions -ohjelmassa vuosille 2024-2029 on neljä (4) sitouttamisjaksoa, jotka kattavat vuodet 2024-2026, 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Ohjelmaan osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut Kamuxin osakkeita hallituksen asettamissa rajoissa. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksuhetkellä.

Hallitus päättää vuosittain sitouttamisjakson alkamisesta ja sen yksityiskohdista. Ohjelman mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Green Lions -ohjelman ensimmäinen sitouttamisjakso on 1.1.2024-31.12.2026. Palkkioksi sitoutumisesta Kamux antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Ensimmäisen sitouttamisjakson palkkiot maksetaan maaliskuun 2027 loppuun mennessä.

Järjestely käsitellään kokonaan omana pääomana maksettavana nettosijoitusjärjestelynä. Osakepalkkion käypä arvo määritettiin järjestelyn myöntämishetkellä. Järjestelyn käypä arvo kirjataan kuluksi kolmelle vuodelle järjestelyn sitouttamisjakson loppuun, maaliskuulle 2027 asti.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2021-2023

Aiempi osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2021-2023, jonka Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi helmikuussa 2021, koostui kolmesta vuoden mittaisesta ansaintajaksosta. Järjestelmän mahdollisen palkkion maksu perustui hallituksen asettaman yhtiön liikevaihtotavoitteen ja oikaistun liikevoittotavoitteen saavuttamiseen vuositasona. Lisäksi järjestelmässä oli yhtiön markkina-arvon kasvuun perustuva lisäosa, jonka perusteella osallistujilla oli mahdollisuus saada lisäosakkeita vuoden 2023 ansaintajakson päättymisen jälkeen keväällä 2024.

Vuoden 2023 ja 2022 ansaintajaksoilta ei maksettu palkkioita, koska oikeuden syntymisehdot eivät täyttyneet. Vuoden 2021 ansaintajakson palkkiot maksettiin osakkeina ja rahana keväällä 2022.

Palkkiona annettaviin netto-osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyi 30.4.2024.

Järjestelyt käsiteltiin kokonaan omana pääomana maksettavina järjestelyinä, joihin sisältyy nettomääräistä suorittamista koskeva ominaisuus. Järjestelyn käypä arvo kirjattiin kuluksi kolmelle vuodelle järjestelyn sitouttamisjakson loppuun, huhtikuulle 2024 asti.

Osakepohjaisten kannustinjärjestelyjen keskeiset ehdot

Osakepalkkio-ohjelma	LTi 2024-2026	GREEN LIONS 2024-2026	LTi2021-2023
Järjestelyn luonne	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet
Alkuperäinen myöntämispäivä	1.3.2024	22.1.2024	26.2.2021
Alkuperäinen myönnettyjen osakkeiden maksimimäärä, kpl	456 000	270 000	370 000
Ansainta- ja sitouttamisjakso (vuosina)	1/3	3	3
Oikeuden syntymisehdot	Liikevoitto, osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri sekä voimassaoleva työ- tai toimisuhteiden palkkion maksuhetkellä	Yhtiön osakkeiden hankinta hallituksen asettamissa rajoissa ja voimassa oleva työ- tai toimisuhteiden palkkion maksuhetkellä	Liikevaihto- ja EBIT tavoitteen saavuttaminen ja työ- tai toimisuhteiden jatkuminen 30.4.2024 asti
Osallistumaan oikeutettujen määrä raportointikauden lopussa	3	37	40
Toteutustapa	Osake ja/tai käteinen	Osake ja käteinen	Osake ja/tai käteinen

Arvostusparametrit myönnettyille osakkeille

	LTI2023	LTI2022	LTI2021
Myöntämispäivien osakekurssien painotettu ka., eur	5,35	10,74	14,72
Oletettu poistuma ansainta- ja sitouttamisjaksolla, %	15,00 %	15,00 %	15,00 %
Järjestelyn käypä arvo myöntämishetkellä, meur	0,0	0,0	0,9
Osakekurssi raportointikauden päättymispäivänä, eur	5,6	4,3	11,5
Odotettu osinkojen määrä, eur	0,16	0,33	0,66
Odotettu volatiliteetti, %*	39,70 %	4,71 %	37,01 %
Riskitön korko, %*	3,06 %	-0,07 %	-0,62 %
Käyvän arvon arvostusmalli*	Monte Carlo simulaatio ja geometrinen Brownin liike	Monte Carlo simulaatio ja geometrinen Brownin liike	Monte Carlo simulaatio ja geometrinen Brownin liike

* Parametria on käytetty vain markkinaperusteisen ehdon arvostamiseen

Osakepalkkioiden kauden aikaiset muutokset

osaketta	2024	2023
1.1. ulkona olevat	343 107	154 379
Kaudella ansaitut	-37 116	298 854
Oikeus syntynyt kaudella	548 630	-
Kaudella menetetyt	-433 140	-110 126
31.12. ulkona olevat	421 481	343 107

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELYT

Kamuxin osakepohjaiset kannustinjärjestelyt ovat nettoselvitysominaisuuden sisältäviä järjestelyjä, jotka käsitellään kokonaan omana pääomana maksettavina nettosijoitusjärjestelyinä ja niistä kirjattava työsuhdetulo perustuu myönnettyjen osakkeiden bruttomäärään. Järjestelyjen mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina, ellei yhtiön hallitus päättä maksaa palkkiota kokonaan tai osaksi rahana. Kun työnantaja on velvollinen pidättämään määrän, joka koskee osakeperusteiseen maksuun liittyvää työntekijän verovelvoitetta, ja suorittaa tämän määrän veroviranomaiselle, koko osakeperusteinen maksu käsitellään omana pääomana maksettavana edellyttäen, että se olisi ollut omana pääomana maksettava ilman kyseistä nettomääräistä suorittamista koskevaa ominaisuutta.

Järjestelyjen puitteissa myönnettyjen vuosittaisten ohjelmien ansaintajakso on kalenterivuosi, jonka jälkeinen sitouttamisaika on vuoden 2024 ohjelmalle kaksi vuotta. Vuoden 2024-2026 ohjelmien sitouttamisaika päättyy keväällä 2027. Osakepalkkion käypä arvo määritetään kunkin vuosittaisen ohjelman myöntämishetkellä. Tämä käypä arvo jaksotetaan kuluksi ohjelman sitouttamisjakson loppuun asti. Kulujaksotusta tarkennetaan vuosittain vastaamaan toteutunutta myönnettyjen osakkeiden määrää. Osakepohjaisten kannustinjärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys omassa pääomassa.

5.4 Osakepääoma ja rahastot

Ulkona olevien ja omien osakkeiden lukumäärässä ja rekisteröityjen osakkeiden kokonaismäärässä tapahtui tilikauden aikana seuraavia muutoksia:

Osakemäärä, 1 000 kpl	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä yhteensä	Omat osakkeet milj. euroa
1.1.2023	40 013	4	40 017	-
Omien osakkeiden palautuminen	-3	3	-	-
31.12.2023	40 010	7	40 017	-
Omien osakkeiden palautuminen	-2	2	-	-
Omien osakkeiden hankinta	-135	135	-	-0,8
31.12.2024	39 873	144	40 017	-0,8

Yhtiöllä on yksi osakesarja ja jokaisella osakkeella on sama oikeus osinkoon. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti ja niillä ei ole nimellisarvoa.

Osingon maksaminen, Yhtiön omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen tai muu varojen jakaminen Yhtiön osakkeenomistajille edellyttää tiettyjen rahoitussopimuksen ehtojen täyttymistä. Tilikaudelta 2024 Hallitus ehdottaa maksettavaksi osinkoa enintään 2,8 miljoonaa euroa, laskettuna 31.12.2024 ulkona oleville osakkeille (enintään 0,07 euroa per osake). Yhtiö maksoi osinkoa tilikaudelta 2023 yhteensä 6,8 miljoonaa euroa (yhteensä 0,17 euroa per osake) vuonna 2024 kahdessa erässä keväällä ja syksyllä.

Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan yhdessä erässä syksyllä 2025. Lisäksi hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan päättämään osingon lopullinen määrä, sekä sen asiaankuuluvat täsmäytys- ja maksupäivät.

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, jollei sitä osakeantipäätöksessä määrätä merkittäväksi kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Osakeantitilille merkitään tilikauden päättyessä maksettujen, mutta vielä rekisteröimättömien osakkeiden maksettu määrä.

Yhtiön osakepääoma on 80 000 euroa.

Oman pääoman rahastoissa on tapahtunut seuraavat muutokset:

Omien osakkeiden palautuminen vuonna 2024

Vuoden 2024 helmikuussa yhtiölle palautui vastikkeetta yhteensä 2 092 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti avainhenkilöiden työsuhteiden päättymisen vuoksi. Maalis-huhtikuussa 2024 aikana yhtiö osti markkinoilta yhteensä 135 000 omaa osaketta. Vuoden 2024 lopussa yhtiön hallussa oli 144 053 omaa osaketta eli 0,36 % kaikista osakkeista.

Omien osakkeiden luovutus ja palautuminen vuonna 2023

Vuoden 2023 aikana yhtiölle palautui vastikkeetta yhteensä 2 923 osaketta osakepalkkiojärjestelyihin kuuluneiden henkilöiden työsuhteiden päättymisen vuoksi. Vuoden 2023 lopussa yhtiön hallussa oli 6 961 omaa osaketta eli 0,02 % kaikista osakkeista.

5.5 Laskennalliset verot

milj. euroa	1.1.	Tulos- vaikutteisesti kirjattu määrä	Kurssierot	Ostetut liiketoiminnot	31.12.
2024					
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,5	-0,2	-	-	0,3
Vahvistetut tappiot	0,8	-0,5	-0,0	-	0,3
Poistot, vaihto-omaisuus ja vuokrasopimukset	0,1	0,1	-0,0	-	0,2
Muut erät	-	-	-	0,0	0,0
Yhteensä	1,4	-0,6	-0,0	0,0	0,8
Laskennalliset verovelat					
Käyttöoikeusomaisuus	-	-	-	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,0	0,0	-	0,0	0,1
Yhteensä, netto	1,4	-0,7	-0,0	-0,0	0,7
2023					
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,4	0,1	-	-	0,5
Vahvistetut tappiot	0,8	-	0,0	-	0,8
Poistot, vaihto-omaisuus ja vuokrasopimukset	0,1	-0,0	0,0	-	0,1
Yhteensä	1,3	0,1	0,0	-	1,4
Laskennalliset verovelat					
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	-0,0	-	-	0,0
Siirtovelat	0,0	-	-	-	-
Yhteensä	0,0	-0,0	-	-	0,0
Yhteensä, netto	1,3	0,1	0,0	-	1,4

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netotetaan vain siinä tapauksessa, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin. Konsernilla oli käyttämättömiä verotuksellisia tappioita Ruotsissa 3,9 miljoonaa euroa 31.12.2024 (9,9 miljoonaa euroa 31.12.2023) sekä Saksassa 21,4 miljoonaa euroa 31.12.2024 (22,5 miljoonaa euroa 31.12.2023). Käyttämättömistä verotuksellisista tappioista Saksassa ja Ruotsissa ei ole kirjattu laskennallista verosaamista johtuen toimintojen tappiollisuudesta. Ruotsin ja Saksan käyttämättömät verotukselliset tappiot eivät vanhene tämän hetken verosäännösten mukaan.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LASKENNALLISET VEROT

Laskennalliset verot kirjataan omaisuuserien ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätöksen mukaisten kirjanpitoarvojen välisestä väliaikaisista eroista velkamenetelmää käyttäen. Laskennalliset verot määritetään niiden verokantojen (ja -lakien) perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Kaikista veronalaisista väliaikaisista eroista kirjataan täysimääräisesti laskennallinen verovelka, paitsi, jos konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallisia verosaamisia vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että väliaikainen ero purkautuu tulevaisuudessa ja että käytettävissä on verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero pystytään hyödyntämään.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, silloin kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - LASKENNALLISEN VEROSAAMISEN KIRJAAMINEN VEROTUKSELLISISTA TAPPIOISTA

Jokaisen raportointikauden päättymispäivänä johto käyttää harkintaa arvioidessaan laskennallisten verosaamisten kirjaamisedellytysten täyttymistä verotuksessa vahvistetuista tappioista. Verotuksessa vahvistetut käyttämättömät tappiot on mahdollista hyödyntää tulevana vuosina syntyviä verotettavia tuloja vastaan siinä yhtiössä, jossa ne ovat syntyneet. Johto arvioi tulevaisuudessa syntyvän verotettavan tulon todennäköisyyttä tai muun vakuuttavan näytön olemassaoloa siitä, että syntyykö riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämätöntä verotuksellista tappiota pystytään hyödyntämään.

5.6 Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kamux tiedotti 16.4.2025, että Enel Sintonen (48, Master of Business, Econ.) on nimitetty Kamux Oyj:n talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi, ja että hän aloittaa tehtävässään elokuun 2025 alussa.

Kamux tiedotti 16.4.2025, että Kamux Oyj ja Kamux Suomen toimitusjohtaja Jani Koivu olivat sopineet, että Koivu jättää tehtävänsä Kamuxilla. Kamux Suomen vt. toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 16.4.2025 alkaen nimitettiin KTM Joni Tuominen.

Kamux vastaanotti 15.4.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Saray Capital (DIFC) Limitedin (Dubai, UAE) hallinnoiman rahaston Saray Value Fund SPC:n yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 14.4.2025 ylittänyt kymmenen (10) prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 10,07 %.

Kamux vastaanotti 10.4.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan OP-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (OP-Suomi Pienyhtiöt ja OP-Suomi) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 9.4.2025 alittanut viisi (5) prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 4,99 %.

Kamux tiedotti 25.3.2025, että yhtiön hallitus on päättänyt lakkauttaa 1.3.2024 tiedotetun ja vuoden 2024 alusta voimassa olleen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosille 2024-2026. Järjestelmän perusteella ei ole maksettu palkkioita eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi. Lakkautetun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän korvaa 23.1.2025 perustettu suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2025-2029.

Kamux tiedotti 10.3.2025, että Kamuxin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja vaihtuu, kun nimitystoimikunnan puheenjohtajana toiminut Kamuxin perustaja Juha Kalliokoski on siirtynyt yhtiön palvelukseen operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen. Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy ovat nimenneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan edustajakseen Pekka Pajamon, joka toimii Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman talousjohtajana. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano säilyy muilta osin ennallaan.

Kamux tiedotti 19.2.2025, että Juha Kalliokoski on nimitetty yhtiön operatiiviseksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.3.2025 alkaen. Operatiivisena johtajana Kalliokoski vastaa Kamuxin ostotoiminnoista, myynnistä ja varaston hallinnasta. Kalliokoski jatkaa Kamux Oyj:n hallituksessa, mutta jää pois valiokuntatyöskentelystä. Kalliokoski on ollut tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen. Yhtiön hallitus valitsi kokouksessaan 19.2.2025 tarkastusvaliokunnan jäseniksi Harri Sivulan (puheenjohtaja), Jaana Viertola-Truinin ja Kati Riikosen. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi hallitus valitsi Maren Krollin (puheenjohtaja), Harri Sivulan ja Antti Mäkelän.

Kamux tiedotti 13.2.2025, että Joanna Clark on nimitetty Kamuxin henkilöstöjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 15.5.2025 alkaen.

Kamux tiedotti 23.1.2025, että yhtiön hallitus oli päättänyt perustaa suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Lisäosakejärjestelmässä 2025-2029 on

kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että avainhenkilö kohdistaa omistamiaan vapaasti siirrettäviä Kamuxin osakkeita järjestelmään tai hankkii Kamuxin osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksuhetkellä. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Ensimmäisen ansaintajakson 2025-2027 kohderyhmään kuuluu noin 40 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Ensimmäisen ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä enintään 980 000 Kamuxin osaketta (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 15.1.2025 2,72 euroa), sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä. Hallitus päätti myös 22.1.2024 perustetun nouseville avainhenkilöille suunnatun Green Lions -lisäosakejärjestelmän toisen sitouttamisjakson, joka kattaa tilikaudet 2025-2027, aloittamisesta ja yksityiskohdista.

5.7 Uudet ja tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit

1.1.2024 käyttöön otetut uudet ja muutetut standardit

Kamux on soveltanut 1.1.2024 alkaen seuraavia uusia standardeja ja standardimuutoksia:

Muutokset standardiin IAS 1, Velkojen luokittelu lyhyt- ja pitkäaikaisiksi: Standardimuutos tarkentaa, kuinka velat tulisi luokitella lyhyt- tai pitkäaikaiseksi, kun yhtiöllä on oikeus lykätä velan maksua vähintään 12 kuukauden ajan. Standardimuutoksen mukaisesti velka, joka erääntyy maksettavaksi 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä on esitettävä pitkäaikaisena, jos yhteisöllä on oikeus jatkaa velkaa vähintään 12 kuukaudella raportointipäivän jälkeen. Tällöin velka esitetään raportointipäivänä pitkäaikaisena riippumatta todennäköisyydestä tai johdon aikomuksesta maksaa velka seuraavan 12 kuukauden aikana. Vastaavasti velka luokitellaan pitkäaikaiseksi, vaikka oikeus lykätä velan maksamista vähintään 12 kuukaudella olisi ehdollinen eikä yhteisön odoteta täyttävän näitä ehtoja, edellyttäen että kovenanttiarviointi tapahtuu vasta raportointikauden päättymisen jälkeen.

Muutokset standardiin IAS 12, Kansainvälinen verouudistus - Pilari II mallisäännöt: Pilari II on OECD:n aloite, jonka myötä globaalin talouden digitalisoitumiseen liittyviin verohaasteisiin pyritään vastaamaan ottamalla käyttöön Global Anti-Base Erosion (GloBE) -säännöt ja siihen liittyvä 15 prosentin globaali vähimmäisvero. Joulukuussa 2022 tuli voimaan Euroopan unionin neuvoston direktiivi (EU) 2022/2523, jonka mukaan EU:n jäsenvaltioiden on saatettava GloBE säännöt osaksi kansallista lainsäädäntöään 31.12.2023 mennessä. IASB:n IAS 12:een julkaisemien muutosten mukaan Kamux on soveltanut IAS 12:n kappaleessa 4A säädettyä poikkeusta, eikä se ole kirjannut eikä julkistanut tietoja Pilari II -tuloveroihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista. Tehdyn GloBE-laskelman perusteella Pilari II:n tuloveroilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tuloveroihin.

Muilla 1.1.2024 voimaan tulleilla IFRS-tilinpäätösstandardien ja tulkintojen muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai ne eivät soveltuneet konsernille.

Myöhemmillä tilikausilla käyttöön otettavat uudet ja muutetut standardit

Konserni ei ole vielä soveltanut niitä uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja, jotka on jo julkistettu, mutta tulevat voimaan 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Konserni aikoo soveltaa niitä voimaantulopäivänä, tai seuraavan tilikauden alusta alkaen, jos voimaantulopäivä on eri kuin tilikauden ensimmäinen päivä.

Muutokset standardiin IFRS 18, Tilinpäätöksen esittäminen ja liitetiedot: Standardimuutokset myötä otetaan käyttöön standardoitu rakenne tuloslaskelmalle sekä tiettyjä parannuksia rahavirtalaskelmaan. Standardi sisältää myös lisäohjeistusta tilinpäätöstietojen yhdistämisestä ja erittelystä sekä tiedonantovaatimuksia johdon määrittelemille tuloksellisuuteen perustuville tunnusluville. Standardi tulee voimaan 1.1.2027 ja se muuttaa konsernin tilinpäätöksen esitystapaa.

Muilla julkaistuilla uusilla standardeilla tai niiden muutoksilla ei johdon arvion mukaan ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai ne eivät sovellu konsernille.

6

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Emoyhtiön tuloslaskelma

milj. euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
LIKEVAIHTO	9,8	10,0
Liiketoiminnan muut tuotot	0,0	0,0
Kulut		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	-0,2	-0,1
Aineet ja tarvikkeet yhteensä	-0,2	-0,1
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-3,3	-4,0
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-0,5	-0,6
Muut henkilösivukulut	-0,1	-0,1
Henkilöstökulut yhteensä	-3,8	-4,7
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1,7	-1,6
Liiketoiminnan muut kulut	-21,6	-4,9
Kulut yhteensä	-27,4	-11,2
LIKETAPPIO	-17,6	-1,3

milj. euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Rahoitustuotot ja kulut		
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1,8	1,8
Muilta	3,0	3,8
Yhteensä	4,8	5,5
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-11,8	-4,8
Yhteensä	-11,8	-4,8
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-7,0	0,7
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-24,6	-0,6
Tilinpäätössiirrot		
Saadut konserniavustukset	17,3	17,5
Tilinpäätössiirrot yhteensä	17,3	17,5
Tuloverot	-	-3,4
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	-7,4	13,5

Emoyhtiön tase

milj. euroa	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	2,8	4,0
Yhteensä	2,8	4,0
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	61,8	60,3
Yhteensä	61,8	60,3
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	14,1	21,0
Yhteensä	14,1	21,0
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,0	0,0
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	68,2	45,1
Muut saamiset	0,2	0,1
Siirtosaamiset	3,6	0,2
Yhteensä	72,0	45,4
Rahat ja pankkisaamiset	1,3	5,7
VASTAAVAA YHTEENSÄ	152,0	136,6

milj. euroa	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	25,3	25,3
Edellisten tilikausien voitto/tappio	84,1	78,1
Tilikauden voitto/tappio	-7,4	13,5
Yhteensä	102,1	117,0
Vieras pääoma		
Pakolliset varaukset		
Lyhytaikaiset varaukset	0,1	0,1
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	8,0	9,0
Velat saman konsernin yrityksille	0,2	-
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Korollinen		
Lainat rahoituslaitoksilta	22,0	7,0
Velat saman konsernin yrityksille	0,5	1,3
Koroton		
Ostovelat	0,3	0,7
Velat saman konsernin yrityksille	18,2	0,3
Muut lyhytaikaiset velat	0,1	0,1
Siirtovelat	0,4	1,1
Yhteensä	49,9	19,6
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	152,0	136,6

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

milj. euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilikauden voitto	-7,4	13,5
Oikaisut:		
Rahoitustuotot ja -kulut	7,0	-0,7
Saadut konserniavustukset	-17,3	-17,5
Poistot	1,7	1,6
Tuloverot	-	3,4
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-0,2	0,2
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	16,9	0,2
Varausten muutos	-0,0	0,1
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-3,8	-2,1
Saadut korot	2,8	2,5
Maksetut tuloverot	-3,3	-2,2
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-3,5	-0,9
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-0,5	-5,6
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-7,4	-5,0
Investointien rahavirta (B)	-7,8	-10,6

milj. euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Pankkilainojen takaisinmaksut	-39,1	-27,9
Pankkilainojen nostot	53,1	25,9
Konsernisaamisten ja -velkojen nettomuutos	-17,0	6,9
Maksetut osingot	-6,8	-6,0
Omien osakkeiden osto	-0,8	-
Saadut konserniavustukset	17,5	15,0
Rahoituksen rahavirta (C)	6,9	13,9
Rahavarojen muutos (A+B+C)	-4,4	2,5
Rahavarat tilikauden alussa	5,7	3,4
Kurssierojen vaikutus	-0,0	-0,2
Rahavarat tilikauden lopussa	1,3	5,7

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Perustiedot

Kamux Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Yhtiön tilinpäätöksen laadinnassa on noudatettu konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteita soveltuvin osin. Seuraavassa on esitetty emoyhtiön laadintaperiaatteet siltä osin, kuin ne eroavat konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista.

Liikevaihto

Yhtiön liikevaihto koostuu konsernin sisäisistä palveluveloituksista.

Saamiset ja velat saman konsernin yrityksiltä

Yhtiön saamiset ja velat saman konsernin yrityksiltä muodostuvat konsernin sisäisistä liiketapahtumista. Saamiset kirjataan taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Velat arvostetaan taseessa nimellisarvoon. Saamisiin ja velkoihin liittyvät korkotuotot ja -kulut kirjataan suoriteperiaatteen mukaisesti ja jaksotetaan ajan kulumisen perusteella tilikaudelle.

Lainat ja korkokulut

Pankkilainat kirjataan taseeseen nimellisarvoon. Lainoihin liittyvät transaktiokulut kirjataan kuluksi lainan nostohetkellä. Lainojen korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan suoriteperiaatteen mukaisesti ja jaksotetaan ajan kulumisen perusteella tilikaudelle.

Laskennalliset verosaamiset

Yhtiö ei kirjaa laskennallisia verosaamisia emoyhtiön tilinpäätöksessä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

milj. euroa	2024	2023
Liikevaihto		
Palvelut konserniyhtiöille	9,8	10,0
Yhteensä	9,8	10,0
Liikevaihto		
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	7,2	6,1
Muu Eurooppa	2,6	3,9
Yhteensä	9,8	10,0
Henkilöstön palkat ja palkkiot		
Henkilöstön palkat ja palkkiot	3,3	4,0
Eläkekulut	0,5	0,6
Muut henkilösivukulut	0,1	0,1
Yhteensä	3,8	4,7
Henkilöstön määrä	26	26
Liiketoiminnan muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	0,1	0,1
Matkakulut	0,1	0,1
Markkinointikulut	0,1	0,3
Hallintopalvelut*	19,5	2,0
Muut hallintokulut	0,4	0,4
Muut liiketoiminnan kulut	1,4	1,9
Yhteensä	21,6	4,9

* Tilikaudella 2024 yllä esitetyt hallintopalvelut sisältävät myös siirtohintaoikaisut konserniyhtiöille Ruotsiin ja Saksaan, minkä takia hallintopalvelukulu on merkittävästi suurempi kuin edellisellä tilikaudella. Tilikaudella 2024 konsernin emoyhtiö on tehnyt siirtohinnoitteluoikaisun tiettyihin ulkomaisiin tytäryhtiöihin, minkä vaikutus eliminoituu konsernitasolla, mutta sillä on vaikutusta yksittäisten konserniyhtiöiden tuloveroihin. Konsernin eri yhtiöiden verotettavissa tuloksissa ja taloudellisessa tilanteessa on merkittäviä eroja, ja tästä johtuen konsernin kokonaisveropositioon kohdistuu erilaisia riskejä, vaikka yhtiö on pyrkinyt parhaan käytettävissä olevan tiedon perusteella tilannetta arvioimaan. Mikäli emoyhtiön ja/tai tytäryhtiöiden tuloverotuspäätöksissä, liiketoimintamallissa, eri yhtiöiden rooleissa tai siirtohinnoittelussa tapahtuu muutoksia, voi se vaikuttaa konsernin emoyhtiön verovelkoihin tai välillisesti tytäryhtiöosakkeiden ja -saamisten arvoihin, millä voi olla negatiivinen vaikutus tulokseen ja omaan pääomaan.

milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuspalkkio	0,1	0,1
Muut palvelut	0,2	0,0
Yhteensä	0,3	0,2
Tilinpäätössiirrot		
Saatu konserniavustus	17,3	17,5
Yhteensä	17,3	17,5
Pysyvät vastaavat		
Pitkävaikutteiset menot		
alkusaldo 1.1.	4,1	0,1
lisäykset tilikauden aikana	0,5	5,6
poistot tilikauden aikana	1,7	1,6
loppusaldo 31.12.	2,9	4,1
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
alkusaldo 1.1.	60,3	55,3
lisäykset tilikauden aikana	7,6	5,0
vähennykset tilikauden aikana*	6,1	-
loppusaldo 31.12.	61,8	60,3

* Tilikaudella 2024 on kirjattu yhteensä noin 6,1 miljoonan arvonalentuminen Ruotsin tytäryhtiöosakkeiden arvosta

Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset	10,0	17,5
Pitkäaikaiset korkosaamiset	4,1	3,5
Yhteensä	14,1	21,0

milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lyhytaikaiset konsernilainasaamiset	66,6	43,7
Myyntisaamiset	0,0	1,4
Siirtosaamiset	1,6	-
Yhteensä	68,2	45,1
Siirtosaamiset		
Verot	3,5	0,1
Muut	0,2	0,2
Yhteensä	3,8	0,3
Osakkeet ja osuudet		
Konserniyritykset		
Kamux Suomi Oy	100 %	100 %
Suomen Autorahaksi Oy (100 %)		
Koy Palokankaan Auto (100 %)		
KMX Holding AB	100 %	100 %
Kamux AB (100 %)		
Kamux Auto GmbH	100 %	100 %
Koy Autoportinkaarre	100 %	100 %
Webcars Logistics Ab	100 %	

milj. euroa	2024	2023
Oman pääoman muutokset tilikauden aikana		
Osakepääoma 1.1.	0,1	0,1
Osakepääoma 31.12.	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	25,3	25,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	25,3	25,3
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 1.1.	91,6	84,1
Osingonjako	-6,8	-6,0
Omien osakkeiden hankinta	-0,8	-
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 31.12.	84,1	78,1
Tilikauden voitto/tappio	-7,4	13,5
Oma pääoma yhteensä	102,1	117,0
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta 31.12.		
Voitto edellisiltä tilikausilta	84,1	78,1
Tilikauden voitto/tappio	-7,4	13,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	25,3	25,3
Yhteensä	102,0	117,0
Pakolliset varaukset		
Lyhytaikaiset varaukset (Uudelleenjärjestelyvaraus)	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1

milj. euroa	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta		
Nordea Pankki Suomi Oyj		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät lyhennykset	22,0	7,0
Yli 12 kk erääntyvät lyhennykset	8,0	9,0
Yhteensä	30,0	16,0
Ostovelat		
Ostovelat	0,2	0,2
Jaksotetut ostovelat	0,2	0,5
Yhteensä	0,3	0,7
Muut velat		
Lyhytaikaiset muut velat	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille		
Lyhytaikaiset konsernilainavelat	0,5	1,3
Ostovelat	0,0	-
Siirtovelat	18,2	0,3
Yhteensä	18,7	1,6
Siirtovelat		
Henkilöstökulut	0,4	0,9
Muut	0,1	0,2
Yhteensä	0,4	1,1

milj. euroa	31.12.2024	31.12.2023
Pantit ja vakuudet		
Lainat	40,0	23,0
käytössä oleva määrä	22,0	11,0
Lainoista annetut vakuudet		
Yleisvakuus		
Yrityskiinnitykset		
Haltijavelkakirjat yhteensä	26,0	26,0
Erityisvakuus		
Yrityskiinnitykset		
Haltijavelkakirjat yhteensä	52,0	52,0
Lisäksi 31.12.2024 on ollut vireillä 39,0 miljoonan euron lisäyrityskiinnitys, joka on rekisteröity tammikuussa 2025		
Pantatut tytäryhtiöosakkeet		
KMX Holding Ab:n koko osakekanta		
Kamux Suomi Oy:n koko osakekanta		
Lisäksi Kamux Oyj on antanut joidenkin ulkomaisten tytäryhtiöidensä puolesta takauksen, että huolehtii toiminnan jatkuvuudesta ja rahoituksesta		

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Vantaa 23.4.2025

Terho Kalliokoski

Hallituksen puheenjohtaja

Harri Sivula

Hallituksen jäsen

Juha Kalliokoski

Hallituksen jäsen

Maren Kroll

Hallituksen jäsen

Antti Mäkelä

Hallituksen jäsen

Jaana Viertola-Truini

Hallituksen jäsen

Kati Riikonen

Hallituksen jäsen

Tapio Pajuharju

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 27.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis

KHT

Tilintarkastuskertomus

Kamux Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti

- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Kamux Oyj:n (y-tunnus 2442327-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin laajan tuloslaskelman, taseen, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota

- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 2 600 000, joka on laskettu yhdistelmänä liikevaihdesta ja tuloksesta ennen veroja
- Tarkastustoimenpiteemme kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävät maat ja yksiköt. Tarkastuksemme painopiste on ollut merkittävimmissä yksiköissä Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa.
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Tytäryhtiöosakkeiden arvostus (Emoyhtiö)

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 2 600 000 (edellinen vuosi € 2 600 000)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon ja tilikauden tulokseen ennen veroja.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja ja liikevaihdon yhdistelmän, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisemmin näitä arvioidessaan konsernin taloudellista suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5% tuloksesta ennen veroja ja 1% liikevaihdosta, jotka ovat tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Kamux-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tilintarkastustoimenpiteemme kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävimmät yksiköt. Konsernin tarkastuksen painopiste on ollut merkittävimmissä yksiköissä. Suomessa ja Ruotsissa suoritimme kattavan tilintarkastuksen yksikön koosta ja riskin luonteista johtuen. Lisäksi suoritimme

useampaan tilinpäätöserään kohdistuvan tilintarkastuksen Saksassa. Jäljelle jäävien yksiköiden osalta suoritimme muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen

kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Vaihto-omaisuuden arvostus

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.1

Konserni arvostaa vaihto-omaisuuden (131 miljoonaa euroa) hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuteen sisältyvien yksittäisten autojen hankintameno määritetään perustuen auton ostohintaan, johon lisätään myyntitarkoitukseen kunnostamisesta välittömästi johtuvat menot.

Konserni käy tilinpäätöspäivänä yksityiskohtaisesti läpi yli 90 vuorokautta varastossa olleiden autojen arvot ja kirjaa tarvittaessa arvonalennuksen, jolla autojen arvo alennetaan nettorealisointiarvoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen sen määrästä ja arvostukseen liittyvästä arvionvaraisuudesta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Tytäryhtiöosakkeiden arvostus

Asia koskevia liitetietoja on esitetty emoyhtiötä koskevan tilinpäätöksen liitetiedoissa

Tytäryhtiöosakkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen niiden määrästä ja arvostukseen liittyvästä arvionvaraisuudesta.

Kamux Oyj:n tytäryhtiöosakkeiden arvo 31.12.2024 emoyhtiön suomalaisen tilinpäätösnormiston mukaisessa tilinpäätöksessä oli 61,8 miljoonaa euroa.

Kamux Oyj on tilikaudella kirjannut 6,1 miljoonan euron arvonalentumisen tytäryhtiöosakkeista. Tytäryhtiöosakkeiden arvostusta arvioidaan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Toimenpiteisiimme kuului käsityksen muodostaminen johdon käyttämistä prosesseista ja kontrolleista, jotka liittyvät vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuteen.

Tarkastuksessa arvioimme konsernin arvostamisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä niiden soveltamista vaihto-omaisuuden arvostamiseen.

Olemme käyneet läpi johdon laatiman autokohtaisen arvion tilinpäätöshetkellä yli 90 päivää varastossa olleiden autojen alaskirjaustarpeesta.

Arvioimme varausten oikeellisuutta suhteessa konsernin laadintaperiaatteeseen, tilikauden päättymisen jälkeisiin toteutuneisiin automyynteihin sekä muihin tarkastuksessa identifioituihin olosuhteisiin.

Testasimme tilinpäätöshetkellä varastossa olleiden autojen nettorealisointiarvoa käyttämällä otantaa. Vertasimme otokseen valittujen autojen osalta varastoarvoa auton toteutuneeseen myyntihintaan tilikauden päättymisen jälkeen tai markkinahintaan.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Kävimme läpi johdon laatiman tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumistestauksen, testauksessa käytetyt menetelmät ja oletukset sekä arvioimme testauksessa käytettyjen menetelmien ja oletusten asianmukaisuutta.

Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettyjä prosessia esimerkiksi vertaamalla johdon ennusteita ulkopuolisiin ennusteisiin niin liikevaihdon kasvun kun liikevoiton osalta.

Laskelmissa käytettyjen diskonttokorkojen tarkastamisessa käytimme apuna PwC:n arvonnäähitykseen erikoistuneita asiantuntijoita.

Selvitimme yhtiön johtoa haastatteleamalla, onko olemassa sellaisia tapahtumia, jotka vaatisivat muutosta johdon tekemiin arvioihin tulontuottokyvystä ja osakkeiden arvosta.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät

ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat

tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 9.10.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 10 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 27.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis
KHT

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

Kamux Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kamux Oyj:n (y-tunnus 2442327-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Kamux Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raporttoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja

kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Kamux Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatisemisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten

- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatisemisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Etenkin kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Kuten yhtiö on konsernikestävyysraportin sivuilla 46 ja 47 tiedonantovaatimuksia E1-5 ja E1-6 koskevissa laskentamenetelmissä kuvannut, laskenta on pääasiallisesti toteutettu lähtien liikkeelle kirjanpidon rahamääräisten tietojen pohjalta, sen sijaan että olisi käytetty todellista käyttö-/kulutustietoa. Kuten yhtiö toteaa, näihin ympäristötietoihin sisältyy merkittävää epävarmuutta.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä.

- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.

- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.

- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.

- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 27.4.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Markku Launis

KRT



Kamux Oyj

Parolantie 66 A
13130 Hämeenlinna

www.kamux.com