

Vi förflyttar människor,
material och företag
till nya höjder på ett
säkert sätt



I korthet	
Alimak Group i korthet	4
Viktiga händelser för Alimak Group 2024	6
Året i nyckeltal	7
VD-ord 2024	8
Alimak Group som investering	9



Strategi och mål	
Generera hållbar och lönsam tillväxt	11
Alimak Groups resa mot CSRD	18
New Heights-programmet	19
Megatrender	20
Koncernens mål och resultat 2024	21



📷 Maj 2024
London, Storbritannien
Yuriy Pryymachuk



Divisioner	
Facade Access	24
Construction	27
Height Safety & Productivity Solutions	30
Industrial	33
Wind	36



Styrelserapport	
Förvaltningsberättelse	40
— Hållbarhetsrapport	45
Risker och riskhantering	78
Bolagsstyrning	85
Styrelse	92
Ledningsgrupp	94



📷 Juni 2024
London, Storbritannien
Juan Martín Andrés



Finansiella rapporter	
Koncernen	97
— Rapport över totalresultat	97
— Rapport över finansiell ställning	98
— Kassaflödesanalys	99
— Sammanställning över förändringen av eget kapital	100
— Noter	101
Moderbolaget	121
— Resultaträkning	121
— Rapport över totalresultat	121
— Balansräkning	122
— Kassaflödesanalys	123
— Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital	124
— Noter	125
Styrelsens underskrifter	129
Revisionsberättelse	130



📷 Augusti 2024
Hamburg, Tyskland
Kai Filipiak



Övrigt	
Nyckeltal	135
Definitioner	136
Aktien	137
Information till aktieägare	139

I händelse av avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen av årsredovisningen har den svenska versionen företräde.

Alimak Group Fototävling

Alimak Group har en fototävling där medarbetarna deltar med egna foton från sitt dagliga arbetsliv. Varje månad väljs en vinnare i varje division. I den här årsredovisningen kan ni se några av de vinnande bilderna.

📷 Denna symbol anger att det är ett foto från tävlingen.

I korthet[➔]

I korthet

Alimak Group i korthet	4
Viktiga händelser för Alimak Group 2024	6
Året i nyckeltal	7
VD-ord 2024	8
Alimak Group som investering	9



Det här är vi

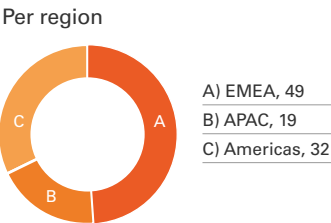
Alimak Group är en global leverantör av hållbara vertikala transportlösningar och lösningar för arbete på höjd. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar, säljer och utför vi service på koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med fokus på att tillföra kundvärde genom högre säkerhet, ökad produktivitet och bättre kostnadseffektivitet.

Koncernen grundades 1948, har sitt huvudkontor i Stockholm och omkring 3 000 medarbetare globalt. Alimak Group är noterat på Nasdaq Stockholm.



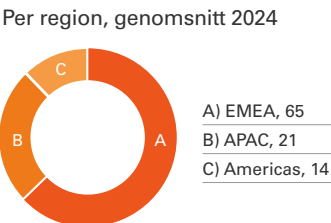
Intäkter
MSEK

7 099



Medeltal anställda
31 dec. 2024

2 957

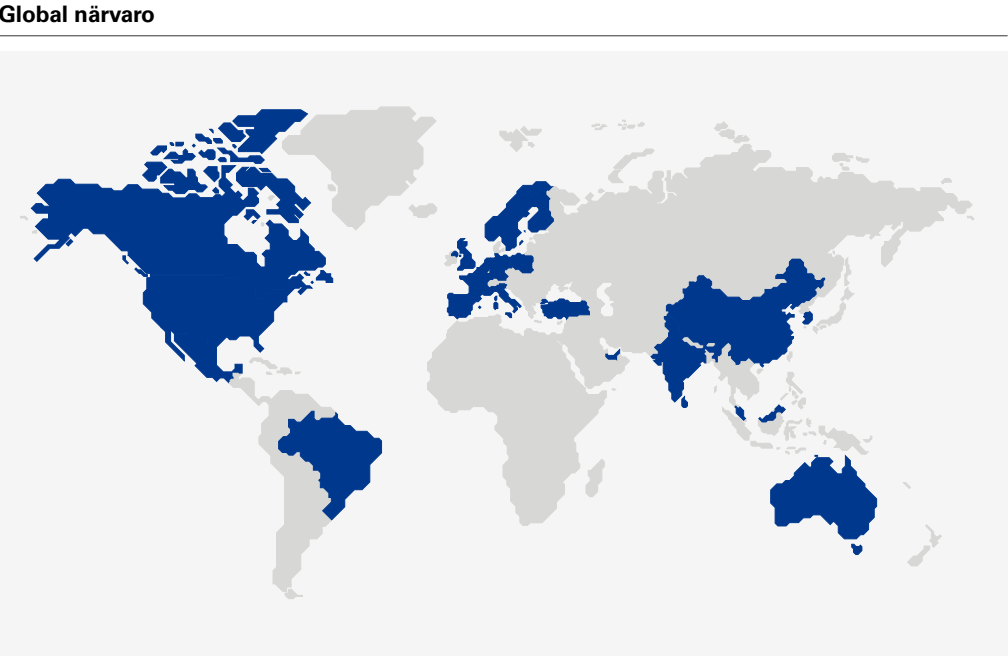


Här finns vi

Alimak Group har ett globalt nätverk av försäljningskontor, distributörer och servicepartners. Det ger oss närhet till kunderna, vilket ger god kännedom om deras verksamheter och skapar långsiktiga relationer. Dessutom gynnas kunderna av en unik kombination av internationell och lokal service och support.

Geografisk närvaro
Antal länder

120+



Våra varumärken



- I korthet
 - Alimak Group i korthet
 - Viktiga händelser 2024
 - Året i nyckeltal
 - VD-ord 2024
 - Alimak Group som investering
- Strategi och mål
- Divisioner
- Styrelserapport
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Det här gör vi

Våra divisioner

Facade Access



Facade Access tillhandahåller utrustning och system som installeras permanent för tillgång till olika typer av konstruktioner, främst byggnader men även broar, tunnlar och industrianläggningar. Erbjudandet omfattar försäljning av ny utrustning i nyckelfärdiga installationslösningar samt tjänster för befintlig utrustning.

[Läs mer på sidan 24](#)

27%	Andel av koncernens intäkter
41%	Andel service-intäkter
12%	EBITA-marginal

Construction



Construction säljer och hyr ut ny och begagnad utrustning för temporärt bruk i bygg-, industri- och renoveringsprojekt. Utbudet är brett och omfattar bygghissar, transportplattformar, hängställningar och mastklättringsplattformar. Det finns dessutom en rad servicetjänster kopplat till utrustningen.

[Läs mer på sidan 27](#)

23%	Andel av koncernens intäkter
38%	Andel service-intäkter
14%	EBITA-marginal

Height Safety & Productivity Solutions



HSPS största produktområde är linhissanordningar för person- och materiallyft. Erbjudandet omfattar även personlig skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrustning samt system för livlinor, säkerhetsstegar och skyddsräcken samt annan lyftutrustning.

[Läs mer på sidan 30](#)

19%	Andel av koncernens intäkter
14%	Andel service-intäkter
18%	EBITA-marginal

Industrial



Industrial arbetar med permanent installerade hissar. Utrustningen används för underhåll och säker åtkomst för människor och gods inom olika industrier, ofta i krävande miljöer. Erbjudandet omfattar lin- och kuggstångshissar, där kuggstångshissar är den största kategorin.

[Läs mer på sidan 33](#)

21%	Andel av koncernens intäkter
55%	Andel service-intäkter
25%	EBITA-marginal

Wind



Wind är en specialiserad aktör med bred geografisk täckning. Produkterna är konstruerade för användning i vindkraftsparker och säkerställer tillförlitlig drift under vindkraftverkens livslängd. Erbjudandet omfattar servicehissar, stegar och säkerhetslösningar samt servicetjänster och reservdelar.

[Läs mer på sidan 36](#)

10%	Andel av koncernens intäkter
32%	Andel service-intäkter
19%	EBITA-marginal

I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2024
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2024
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Viktiga händelser 2024 för Alimak Group



Produktutveckling för ökad säkerhet

I Alimak Group är säkerhet en central del av produktutvecklingen. Vi eftersträvar att utforma och tillverka vertikala transportlösningar som inte endast uppfyller utan också överträffar branschens säkerhetsstandarder. Vi deltar aktivt i standard-kommittéer och driver utvecklingen av nya standarder. Under året har vi också samarbetat med viktiga intressenter, bland annat hyresföretag, byggfirmor, intressegrupper, inspektionsorgan, fackföreningar och myndigheter för att utveckla lösningar som förbättrar säkerheten på byggarbetsplatser. Ett exempel är möjligheten att förhindra användning av maskiner om inte en certifierad tekniker har utfört de inspektioner som krävs.

Digitala innovationer

Säkerhet är en grundsten även i våra digitala innovationer. Via nätet kan kunderna effektivt övervaka maskinernas prestanda och säkerhet i realtid. Onlineverktyget AliCalc förenklar dessutom beräkning av påfrestningen från bygghissar på byggnader och mark, vilket säkerställer exakt bedömning för en säker och tillförlitlig installation.

Förbättrad Employee Net Promoter Score, eNPS

Medarbetarundersökningen The Voice har funnits i närmare tre år. Under den tiden har eNPS ökat från -2 till +26. Vi är stolta över den förbättringen och är fortsatt fokuserade på att nå vårt mål att överträffa 40.



Fortsatt genomförande av New Heights-programmet

Sedan New Heights-programmet lanserades 2020 har vi etablerat en starkare och stabilare industrikoncern som levererar betydligt högre resultat och marginaler. Vi nådde våra tidigare finansiella mål och är nu på väg att uppfylla de mål vi satte upp 2023. Sedan 2021 har Wind-divisionen vänt sitt resultat och Facade Access-divisionen har gjort betydande framsteg. Construction-divisionen har stärkts, Industrial har blivit en snabbväxande och mycket lönsam division och Tractel, som förvärvades 2022, har integrerats på ett bra sätt i vår verksamhet.



I korthet
Alimak Group i korthet
— Viktiga händelser 2024
Året i nyckeltal
VD-ord 2024
Alimak Group som investering
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Övrigt

Året i nyckeltal

Nyckeltal

	2024	2023	2022	2021	2020
Orderingång*, MSEK	6 947	7 027	4 784	3 772	3 761
Intäkter, MSEK	7 099	7 097	4 512	3 728	3 740
Rörelseresultat just. (EBITA just.)*, MSEK	1 221	1 150	616	483	396
Rörelseresultat (EBITA just.)*, %	17,2%	16,2%	13,6%	13,0%	10,6%
Rörelseresultat (EBITA)*, MSEK	1 198	1 145	603	483	319
Rörelseresultat (EBITA)*, %	16,9%	16,1%	13,4%	13,0%	8,5%
EBIT*, MSEK	998	945	546	448	278
Periodens resultat, MSEK	623	515	376	307	183
Resultat per aktie, före utspädning* (SEK)	5,89	5,25	5,26 ¹⁾	4,24 ¹⁾	2,52 ¹⁾
Resultat per aktie, efter utspädning* (SEK)	5,87	5,25	5,26 ¹⁾	4,24 ¹⁾	2,52 ¹⁾
Resultat per aktie just., före utspädning* (SEK)	7,45	6,76	5,90	4,57	2,92
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 149	1 067	501	646	505
Utdelning, SEK	3,00 ²⁾	2,50	1,82 ³⁾	2,46 ¹⁾	2,24 ¹⁾
Skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA)*	1,79	2,26	8,00 ⁴⁾	0,55	1,50

¹⁾Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemissionen.
²⁾Enligt styrelsens förslag, baserat på antal utestående aktier vid årets slut, justerat för antal egna aktier.
³⁾Utdelning per aktie baserat på antal utestående aktier per utdelningstillfället.
⁴⁾Skuldsättningsgrad inkluderar EBITDA för endast 5 veckor från Tractel.
* Definitioner, se sidan 136.

Hållbarhetsnyckeltal

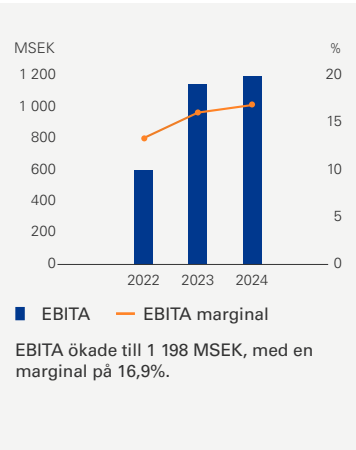
	2024	2023	2022	2021	2020
Energiintensitet, total energi Mwh/intäkter i MSEK ¹⁾	5,0	n/a	n/a	n/a	n/a
Andel förnybar energi, % ¹⁾	35	n/a	n/a	n/a	n/a
CO ₂ e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK ²⁾	1,52	1,53	1,65	2,05	1,98
Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %	81	52	50	8	0
Antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR), samtliga anläggningar	4	6	5	9	7
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR ³⁾), samtliga anläggningar	8	12	10	17	12
eNPS	+26	+15	+6 ⁴⁾	n/a	−6
ESG-kartläggning för direkta materialleverantörer, %	77	66	n/a	n/a	n/a
ESG-kartläggning för direkta materialkostnader, %	67	60	n/a	n/a	n/a

¹⁾ Nya nyckeltal i enlighet med kraven i ESRS-redovisningen, inga uppgifter från tidigare år.
²⁾ Uppgifter för 2020–2023 innefattar inte utsläpp från pendling.
³⁾ I TRIFR ingår MTI, LTI och FTI.
⁴⁾ Genomsnitt för tre undersökningar (−2, +7, +13)

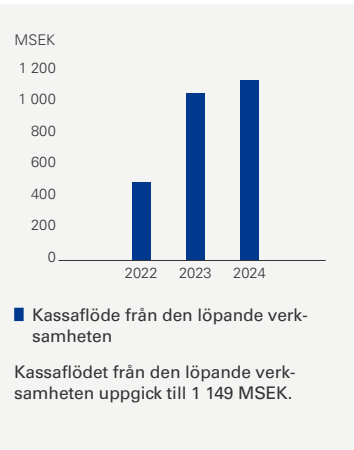
Orderingång och intäkter



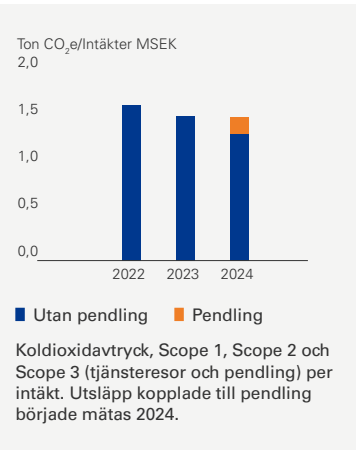
Lönsamhet



Kassaflöde



Koldioxidavtryck



I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2024
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2024
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

VD-ord 2024

Vi bygger motståndskraft och driver lönsam tillväxt mot nya höjder

Under 2024 tog vi ytterligare ett viktigt steg i koncernens utveckling och genomförandet av vår strategi.

Sedan lanseringen av New Heights-programmet 2020 har vi etablerat en starkare och mer motståndskraftig industrikoncern som levererar betydligt högre resultat och marginaler. Framgången bygger på en enkel men tydlig strategi som lanserades i slutet av 2020 med våra fyra strategiska drivkrafter: kundfokus, tekniskt ledarskap, operativ effektivitet och engagemang i våra medarbetare.

Strategin kompletteras av en effektiv, decentraliserad organisationsstruktur med tydliga befogenheter, vilket säkerställer att beslut fattas nära våra kunder. Det gör det möjligt för oss att vara snabba och flexibla och ges motståndskraftiga, hållbara resultat.

Sedan 2021 har Wind-divisionen vänt sitt resultat och Facade Access-divisionen gjort stora framsteg. Dessutom har vi stärkt Construction-divisionen, Industrial har blivit en snabbväxande och mycket lönsam division och Tractel, som förvärvades 2022, har integrerats på ett bra sätt i vår verksamhet.

Kundfokuserade lösningar

Vi utvecklar kontinuerligt vårt kundfokus genom att jobba nära kunderna för att förstå deras behov. För att kunna göra det på bästa

sätt satsar vi på att ha de bästa medarbetarna i branschen. I kombination med vårt decentraliserade arbetssätt kan vi fatta beslut under rätt förutsättningar och agera snabbt. Hållbarhet är integrerat i vårt innovationsarbete, vilket säkerställer att våra produkter är utvecklade för att hålla över tid, är säkra att använda, energieffektiva och att material kan återvinnas i slutet av deras livscykel. Dessutom är våra lösningar utformade för att öka kundernas produktivitet.

Några exempel på produktutveckling under året är den kostnadseffektiva hissen Alimak SL-Ex och bygghissen Alimak Medius 350, som har tagits fram för små och medelstora pro-

jekt. Till en början utvecklades och användes Medius för ett lokalt projekt i Frankrike, men ingår nu i det globala erbjudandet. Inom Facade Access-divisionen säkrade vi flera viktiga infrastrukturprojekt, framför allt stora bropro-

jekt. Detta är ett tydligt bevis på vår förmåga att expandera till nya marknader och att utveckla produkter och lösningar som möter komplexa kundbehov.

Vi fortsätter också att utveckla nya digitala lösningar, ett område som får allt större betydelse. AliCalc är ett verktyg som erbjuder våra kunder möjligheten att göra exakta kraftberäkningar vid bygghissinstallationer. Verktyget är ett stöd vid projektplanering som garanterar att säkerhetsstandarder följs och som bidrar till en säkrare och mer effektiv byggarbetsplats. Sammantaget visar detta hur Alimak



Group satsar på innovation och möter de föränderliga behoven inom bygg och industri.

Strategi för accelererad lönsamhet

Den 20 november 2024 höll Alimak Group ett investerarmöte för att ge investerare, analytiker och media en uppdatering om koncernens utveckling och arbete för att nå de finansiella mål som sattes i juni 2023. Vi presenterade även våra planer för "New Heights 2.0", en vidareutveckling av New Heights-programmet som ytterligare kommer att accelerera lönsam tillväxt under 2026–2030.

Under 2024 har varje division kartlagt sina respektive marknader och fått en djupare förståelse för dem. Kartläggningen kommer att ligga till grund för divisionernas uppdaterade strategier. Under 2024 skickade vi även in vårt åtagandebrev till Science Based Targets och bekräftade vårt åtagande om en målsättning baserad på nettonollutsläpp.

Stark finansiell ställning skapar möjligheter

Med en stark finansiell ställning driver vi på utvecklingen inom hela koncernen för att öka den lönsamma tillväxten. I takt med att räntorna sjunker förväntar vi oss en positiv utveckling av byggmarknaden under 2025, och vi investerar fortsatt i produktutveckling, försäljning, marknadsföring och tjänster för att driva organisk tillväxt. På förvärvssidan ser vi goda möjligheter och vi är väl positionerade för att agera. Sammantaget är jag övertygad om att vår resa mot nya höjder kommer att accelerera.

Ett särskilt tack till alla våra medarbetare, som varje dag arbetar tillsammans för att bidra till att koncernen når sin fulla potential. Jag vill också tacka alla våra kunder, leverantörer, partners och aktieägare för deras fortsatta stöd.

Ole Kristian Jødahl
VD och koncernchef

I korthet

- Alimak Group i korthet
- Viktiga händelser 2024
- Året i nyckeltal
- VD-ord 2024
- Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Alimak Group

som investering

Till följd av globala megatrender, inklusive urbanisering och hållbarhet, och ett ökat fokus på säkerhet, är Alimak Group väl rustat för att dra nytta av den växande efterfrågan på innovativa och effektiva lösningar. Med en stark närvaro på utvalda nischmarknader, global räckvidd och en kundfokuserad affärsmodell levererar Alimak Group innovativa, hållbara och effektiva lösningar och är väl positionerat för ökad lönsam tillväxt.

Starka trender ger stöd

I takt med att urbaniseringen ökar fortsätter världens städer att växa vilket skapar en ökad efterfrågan på modernisering och renovering av byggnader. Dessutom läggs allt större vikt vid arbetsmiljö på arbetsplatserna runt om i världen och vi är fast beslutna att bidra till dessa behov genom innovativa, hållbara lösningar och branschledande metoder. Samtidigt ökar efterfrågan på effektiva åtkomstlösningar som minimerar våra kunders klimatavtryck och förbättrar produktiviteten. Tillsammans utgör dessa trender en stark grund för en fortsatt tillväxt av vår verksamhet.

Ledande marknadsposition genom tekniskt ledarskap

Alimak Group har en lång historia av och ett marknadsledande utbud inom högkvalitativa produkter och tjänster på utvalda nischmarknader. Genom vårt tekniska ledarskap utvecklar vi skraddarsydda lösningar som är säkra, byggda för att hålla, energieffektiva och bidrar till högre produktivitet och lägre koldioxidavtryck. Denna starka grund gör att vi kan upprätthålla konkurrensfördelar, driva innovation och leverera skraddarsydda lösningar som möter våra kunders krav.

Digital utveckling

Automation, big data och AI-verktyg skapar smartare, mer effektiva och säkrare sätt att utveckla, producera, driva och underhålla våra produkter. Genom uppkopplade tjänster kan kunder effektivt övervaka maskinernas prestanda och säkerhet i realtid.

Global närvaro med stor installerad bas

Med närvaro i mer än 120 länder levererar Alimak Group en mångsidig portfölj av produkter och tjänster avsedda att förbättra kundvärdet. Genom att prioritera säkerhet och hållbarhet, öka produktiviteten och optimera kostnadseffektiviteten har koncernen en stark kundlojalitet genom det omfattande erbjudandet.

Ökande intäkter från service och eftermarknad

Varje division har en global serviceorganisation som ger support under utrustningens hela livscykel, bland annat genom att utföra rutinunderhåll, reparationer, renoveringar, eftermonteringar och utbyten. Vårt breda utbud av tjänster spelar en avgörande roll i att förlänga produktlivslängden, minska miljöpåverkan, säkerställa säker drift av produkterna och öka kundernas utnyttjandegrad och kostnadseffektivitet.

Beprövad affärsmodell

Alimak Group är organiserad i fem decentraliserade, kundfokuserade divisioner som ansvarar för hela kundupplevelsen: originalutrustning, utrustningens livscykel, reservdelar samt service. Med en hög grad av eget ansvar och nära relationer med våra kunder utvecklar vi effektiva och hållbara lösningar som gynnar kunderna och driver en stabil lönsamhet för koncernen.

Attraktiva finansiella mått och stark finansiell ställning

Alimak Group har en kapitaleffektiv affärsmodell med en lång historik av lönsam och stabil kassagenerering drivet av goda resultat, fokus på förbättringar av rörelsekapitalet och ett begränsat behov av kapitalutgifter.

Förvärvsmöjligheter

Den fragmenterade marknaden erbjuder goda möjligheter till kompletterande förvärv som ligger i linje med Alimak Groups strategiska prioriteringar. Genom att integrera kompletterande verksamheter och tekniker kan koncernen utöka produktportföljen, förbättra kundvärdet och stärka marknadsnärvaron globalt.

➔ Läs mer om New Heights-programmet på sidan 19.

I korthet

Alimak Group i korthet

Viktiga händelser 2024

Året i nyckeltal

VD-ord 2024

— Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Vårt uppdrag

Vi förflyttar människor, material och företag till nya höjder på ett säkert sätt.

Det är vad vi lovar att leverera till våra kunder. Alimak Group har en marknadsledande position och vi ser goda möjligheter att växa och öka lönsamheten, samt förbättra värdeskapandet för alla intressenter. Genom våra produkter och tjänster hjälper vi kunderna att förbättra säkerheten och produktiviteten och minska deras klimatavtryck.

Strategi och mål

Strategi och mål

Generera hållbar och lönsam tillväxt	11
Alimak Groups väg mot CSRD	18
New Heights-programmet	19
Megatrender	20
Koncernens mål och resultat 2024	21



Generera hållbar och lönsam tillväxt

Vår strategi utgår från de fyra pelarna i New Heights-programmet: Utveckling av medarbetare, Tekniskt ledarskap, Effektivitet i verksamheten och Kundcentrering. De fyra pelarna, tillsammans med koncernens kärnvärden, definierar resultatet och det värde som skapas i termer av "Vilka vi är" (Hållbara relationer), "Hur vi arbetar" (Hållbara verksamheter) och "Vad vi levererar" (Hållbara lösningar).

1

Utveckling av medarbetarna

"Vår mest värdefulla tillgång"

Läs mer på sidan 12.

2

Tekniskt ledarskap

"Banbrytande utveckling"

Läs mer på sidan 13.

3

Effektivitet i verksamheten

"Maximera alla möjligheter"

Läs mer på sidan 14.

4

Kundcentrering

"Att sätta kunden i fokus"

Läs mer på sidan 15.

"Vilka vi är"

Hållbara relationer

"Hur vi arbetar"

Hållbara verksamheter

"Vad vi levererar"

Hållbara lösningar

Våra värderingar

Ta ansvar

- Vi tar ansvar och ägarskap – lämna saker i bättre skick än när du fann dem.
- Våra kollegor och kunder kan lita på oss.
- Vi är alla ansvariga för kvaliteten och resultatet av vårt arbete.

Agera snabbt och leverera

- Vi får saker gjorda på det mest effektiva sättet.
- Vi är lyhörda för kundernas behov.
- Vi levererar det vi lovar, snabbt och i tid.

Utmana gränserna

- Vi går utanför våra komfort-zoner och tar in alternativa perspektiv, men kompromissar aldrig med säkerheten.
- Vi strävar efter ständig förbättring och tillväxt.
- Vi hanterar risker för att nå så bra resultat som möjligt.

Var inkluderande

- Vi bejakar mångfald och olika perspektiv.
- Vi ser till att alla behandlas rättvist och har samma möjligheter.
- Vi ser till att kommunikationen alltid är transparent och tillgänglig.
- Vi samarbetar effektivt inom hela verksamheten.

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
 - Utveckling av medarbetarna
 - Tekniskt ledarskap
 - Effektivitet i verksamheten
 - Kundcentrering
 - Alimak Groups väg mot CSRD
 - New Heights-programmet
 - Megatrender
 - Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Utveckling av medarbetarna

När alla medarbetare delar Alimak Groups vision skapas driv och utveckling som ökar vårt hållbara värdeskapande. Därför har vi byggt en företagskultur, där gemensamma mål tydliggörs och medarbetare ges utrymme att utnyttja sina styrkor och egenskaper.

Motiverande arbetsmiljöer

Divisionernas arbete baseras på decentralisering, som ger rätt kundfokus och tydliggör ansvaret för varje chef. Samtidigt känner medarbetarna ansvar för sina projekt och för att ta fram de bästa lösningarna för kunden. Medarbetarutvecklingen bygger även på att alla känner sig sedda och värdesätts utifrån sina talanger. Detta följs upp via medarbetarsamtal med individuella utvecklingsmål och feedback i en process där individen har stort eget ansvar.

Tydligt chefsansvar

Koncernstrategin ger riktningen för medarbetarutvecklingen och säkrar förståelsen för vart verksamheten är på väg. Mycket kraft läggs på att alla ska känna ansvar för de gemensamma målen. Cheferna formar de lokala arbetsmiljöer som driver utveckling och måste därför vara goda förebilder i verksamheterna de ansvarar för. Inom Alimak Group finns ett program för successions- och talangplanering som gör arbetet strukturerat. Genom att identifiera potentiella ledare stärker vi våra medarbetare i deras kommande utvecklingssteg och minskar samtidigt affärsriskerna.



”
Cheferna formar de lokala arbetsmiljöer som driver utveckling.

Tryggt och säkert

Alimak Group strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetsmiljön är trygg och präglas av ett väl utvecklat och hållbart säkerhetstänkande. Vi minimerar risken för direkta skador, samt förebygger långsiktiga arbetsmiljöproblem. Hälsoaktiviteter som Active Together uppmuntrar till motion, minskar stress och ökar den sociala interaktionen. Medarbetarundersökningen The Voice mäter hälsa och välbefinnande. eNPS-poängen ökade från 15 till 26 under 2024. Vi fortsätter vårt förbättringsarbete – både på lokal och global nivå – med målet att nå över 40.



I praktiken

Ökat engagemang

Medarbetarundersökningar görs regelbundet för att uppmuntra alla att bidra till koncernens utveckling. Resultaten sammanfattas i ett Employee Net Promoter Score (eNPS), som förbättrats kraftigt. En rad åtgärder har bidragit till detta, exempelvis övergripande kommunikationsinsatser och lokala förbättringsplaner som gjort att allt fler förstår koncernens inriktning. Till detta läggs det strategiska arbetet i divisionerna, där individuella utvecklingsmål och koncernmål kopplas samman. Globala initiativ som Sustainability Week bidrar till att stärka engagemanget för att hantera olika miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter.

Stark ökning av eNPS

26 (15)

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
 - Tekniskt ledarskap
 - Effektivitet i verksamheten
 - Kundcentrering
 - Alimak Groups väg mot CSRD
 - New Heights-programmet
 - Megatrender
 - Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Tekniskt ledarskap

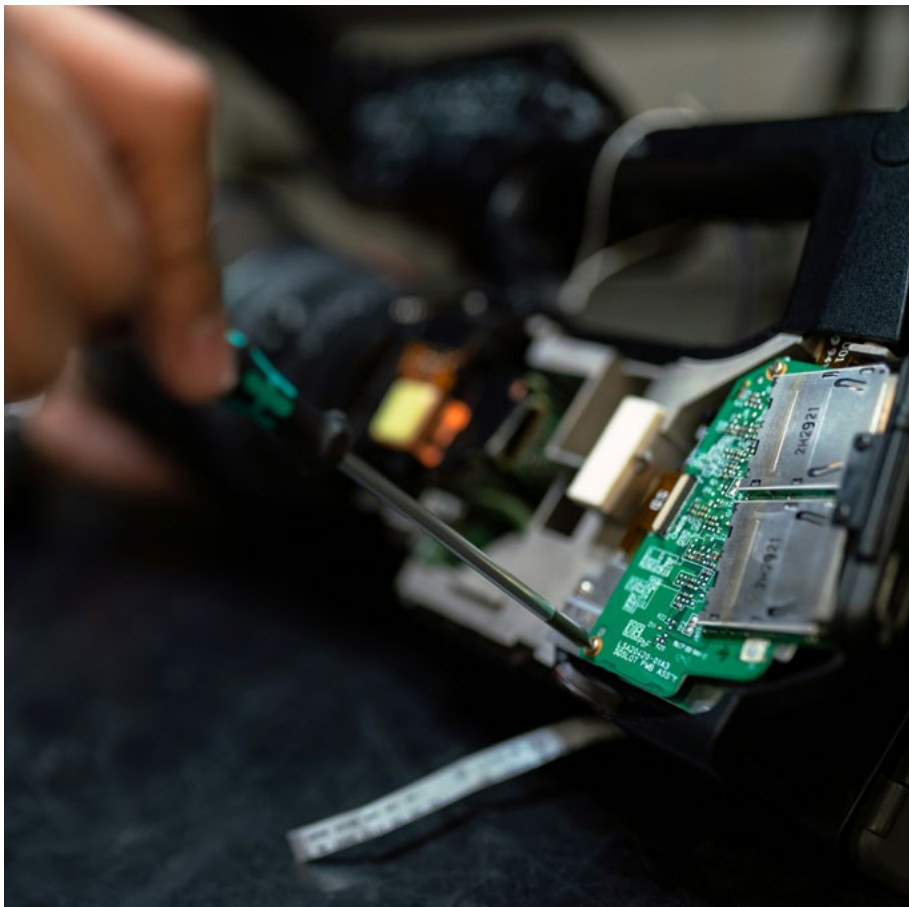
Genom tekniskt ledarskap tar vi fram kundanpassade lösningar som är säkra, energieffektiva och bidrar till högre produktivitet. Vi står för ett smart och hållbart nyttjande av teknik och tjänster. Det stärker kundernas verksamheter och driver lönsam tillväxt i Alimak Group.

Bred, kundanpassad portfölj

Produktportföljen har blivit allt bredare och mer behovsanpassad. Kundcentreringen innebär att vi lyssnar på kunderna och utvecklar produkter som matchar deras krav och önskemål. Denna lyhördhet gör oss träffsäkra i framtagandet av tekniska lösningar som ger enklare och bättre åtkomst på fler platser. Miljöaspekter integreras i våra utvecklingsprocesser genom livscykelanalyser för att minska koldioxidavtrycket under hela livscykeln. Lika viktigt är det att våra lösningar ökar produktiviteten för våra kunder.

Utveckla rätt lösningar

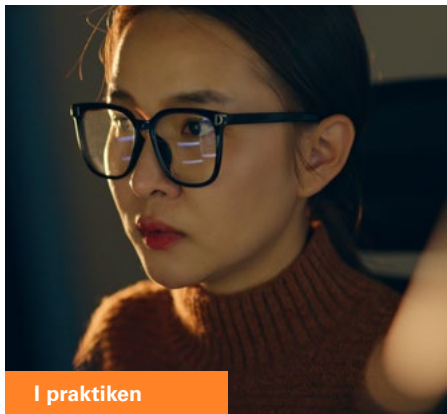
Inriktningen på tekniskt ledarskap har gjort oss till en starkare och mer diversifierad koncern. Industrial-divisionen utvecklar fler produkter och lösningar som möter specifika kundbehov. Wind har breddat sortimentet och ökat andelen säkerhetslösningar, något som förbättrat tillväxten. Facade Access erbjuder innovativa lösningar för infrastruktur, inklusive nya lösningar för bro- och tunnelprojekt. HSPS har vidareutvecklat VoltTrac, en dubbelväxlad elektrisk kättingtelfer, i nära samarbete med kunderna. Construction utökar verksamheten för mastklättringsplattformar med målet att ersätta konventionella byggställningar.



”
Inriktningen på tekniskt ledarskap har gjort oss till en starkare och mer diversifierad koncern.

Intelligenta maskiner

Tekniskt ledarskap innebär också att vi utvecklar allt intelligentare maskiner, som är utrustade med dataåtkomst i realtid och smarta serviceverktyg. Det gör att användningen av en hiss kan skräddarsys till specifika kundbehov, vilket ökar både energieffektiviteten och produktiviteten hos kunderna. Att bli mer digitala möjliggör också insamling av fler datapunkter, vilket ytterligare kommer att stärka vår förmåga att tillhandahålla bättre tjänster för våra kunder när det gäller den totala ägandekostnaden och lägre koldioxidavtryck.



I praktiken

Hållbart hela livscykeln

Livscykelanalyser görs av de flesta produktlinjerna, där klimatavtryck mäts i varje steg – från utvinningen av produktens råvaror, via tillverkning, installation och användning tills den en dag återvinns eller skrotas.

Service, förebyggande underhåll och reparationer ger en säker drift och förlängd livslängd. Arbetet bygger även på ett cirkulärt tänkande, där begagnad utrustning köps tillbaka för att renoveras eller uppgraderas med mer avancerad teknik för att sedan säljas vidare till nya kunder.

Maskiner med egenutvecklade mjukvarubaserade styrsystem

>25 000

I korthet

Strategi och mål

Generera hållbar och lönsam tillväxt
Utveckling av medarbetarna

- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSRD
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Effektivitet i verksamheten

Vi fokuserar på att öka effektiviteten i hela organisationen. Genom att använda våra resurser på nya, smarta sätt stärks verksamheten, produktiviteten ökar och vårt klimatavtryck minimeras. I detta arbete lär vi av varandra och drar nytta av decentraliseringen, som tillsammans skapar incitament för ständiga förbättringar.

Tydliga resultat

Den ökade effektiviteten har stärkt Alimak Group. Vi har lyft marginalerna på många områden och levererar som en effekt av detta högre lönsamhet. Produktiviteten har ökat i divisionerna samtidigt som vårt koldioxidavtryck har minskat. Att vi har fokus på förbättringar inom alla delar av organisationen är viktigt. Lika viktigt är "walk the talk" – att vi faktiskt gör det vi säger vi ska göra och konkret ökar effektiviteten över tid.

Arbeta nära kunder

En grundsten i effektivitetsarbetet är vår decentralisering. Alimak Group drivs på ett entreprenöriellt sätt nära våra kunder och marknader. Att medarbetarna ges ansvar och förtroende att utveckla varje lokal verksamhet gör organisationen kraftfull och ökar tempot i arbetet med kontinuerliga effektivitetsförbättringar.

Använda egna resurser

Som en följd av ökad effektivitet åstadkommer vi mer fast med mindre resurser. Det är en besparing som samtidigt gör oss mer hållbara och förbättrar kostnadseffektiviteten. Vi är också skickliga på att lära av varandra och använda egna resurser i utvecklingen av bättre lösningar. Att i möjligaste mån använda interna resurser – snarare

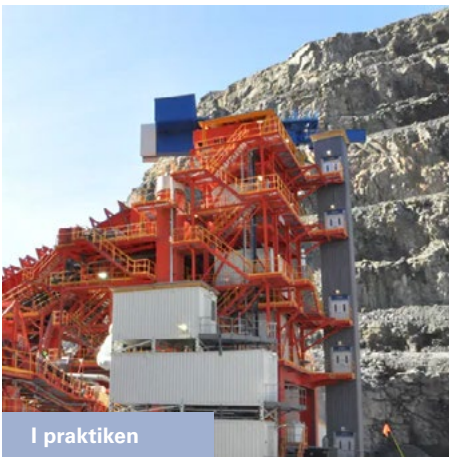


”
Produktiviteten har ökat i divisionerna som är resultat-orienterade och har rätt kunskap om kundbehoven.

än att använda konsulter – ökar kontrollen och ägarskapet över den produkt eller tjänst vi tar fram eller förbättrar.

Säkra kompetens

I effektiviseringsarbetet måste vi vara duktiga på att rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare. Till vår hjälp har vi strukturerade metoder för successionsplanering och prestationsstyrning. Vi lyfter även hur viktig varje individ är i arbetet med ständiga förbättringar. I våra kommunikationskanaler klagörs strategier och mål. Det ökar förståelsen för organisationens väg framåt och för hur enskilda medarbetare förväntas bidra på denna resa.



I praktiken

Innovativa lösningar

Inom Alimak Group finns idag många exempel på produkter och tjänster som sparar tid, samt ökar prestandan och produktiviteten hos kunder. Digitaliseringen är en stark drivkraft som ger fler smarta lösningar. Den ger oss även tillgång till mängder av intressant data kring hur vår utrustning används av kunder världen över. I nästa steg kommer artificiell intelligens att användas. Kunskapen kan sedan omsättas i nya lösningar som stärker vårt tekniska ledarskap och ökar effektiviteten ytterligare.

Högre rörelsemarginal

+5,9 p.p.

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSRD
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Kund- centrering

Kundcentrering innebär att vi alltid finns nära kunderna och förutser vilka behov de i varje givet läge har. När vi gör detta förverkligas fler affärsmöjligheter som hjälper till att driva på tillväxten och ökar lönsamheten inom Alimak Group.

Lyssna, anpassa och leverera

I praktiken innebär kundcentrering att vi – oavsett kund, segment eller geografisk marknad – alltid är lyhörda, kan tolka behoven och omsätta dessa i rätt tekniska lösningar. Det förutsätter att vi har en bred förståelse för hur styrningen, flödena, hållbarhetaspekterna och logistikhanteringen ser ut i kundens verksamhet. Denna förståelse gör oss träffsäkra när erbjudanden utformas och bekräftar samtidigt för kunderna att vi verkligen förstår deras behov.

Eget ansvarstagande

Kundcentrering bygger på att vi är organiserade på rätt sätt och uppmuntrar till tydligt ansvarstagande för varje enskild affär. Decentralisering är avgörande och gör att de som sitter närmast kunder och marknad kan agera och ta beslut utifrån rätt förutsättningar. Lika viktigt är det att stimulera samverkan där medarbetare – baserat på samsyn kring vad som ska uppnås – tillsammans utvecklar, trimmar och förfinar det som ska levereras till kunden.

Ökat värdeskapande

Den strategiska inriktningen på kundcentreringen har tagit koncernen till en ny nivå, med en omsättningstillväxt från 4 miljarder SEK till 7 miljarder SEK på fyra år.



”
*Kundcentrering
bygger på att vi är
organiserade på
rätt sätt och upp-
muntrar till ett
tydligt ansvars-
tagande.*

Vårt fokus på minskat koldioxidavtryck genom hela värdekedjan har också stärkts, vilket i vårt fall handlar om allt från materialanvändning och energieffektivitet till säkerhetsaspekter och livslängden på våra produkter. Kundfokus, i kombination med en decentraliserad struktur och stark marknadsanpassning, har positionerat Alimak Group som en motståndskraftig, hållbar och mycket lönsam marknadsledare med en tydlig väg för fortsatt tillväxt.



I praktiken

**Divisionernas främsta
drivkrafter**

Ett konkret exempel på vår kundcentrering är utvecklingen inom Industrial-divisionen, där segmenten är många och behoven därför varierar. Genom att arbeta strukturerat med att förstå kundens förutsättningar inom varje segment har divisionen förbättrat sin förmåga att leverera rätt produkter och lösningar. I ett utmanande marknadsläge har också Wind-divisionen framgångsrikt jobbat nära kunderna och utvecklat anpassade lösningar för specifika behov. På samma sätt jobbar alla divisioner strategiskt och systematisk med att identifiera nya affärsmöjligheter. Det har ökat lönsamheten och driver på tillväxten framåt för koncernen.

Antalet länder

120+

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSRD
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Leda varaktig omställning och garantera säker verksamhet

Vi sätter säkerheten främst i allt vi gör. De som arbetar med eller i närheten av vår utrustning ska aldrig utsättas för onödiga risker, och vi vidtar alla tänkbara åtgärder för att garantera deras säkerhet.

I december 2023 inträffade en allvarlig arbetsplatsolycka i Sverige med en bygghiss tillverkad av Alimak. En utredning av Statens haverikommission visade att fem av de skruvar och muttrar som krävs för att hålla mastsektionerna på plats saknades på grund av felaktig installation av uthyrningsföretaget. Den här tragiska olyckan har gjort att vi nu satsar ännu mer på att leda och utveckla säkerhetsarbetet i branschen.

Samarbete för systeminnovation

För att få till stånd en verklig och varaktig förändring krävs samarbete över hela värdekedjan.

– Vår ambition är att införa en ny säkerhetsstandard genom att främja samarbete mellan olika intressenter, system och komponenter. Tillsammans kan vi skapa lösningar som gör det lätt att göra rätt – till exempel system som förhindrar att maskiner används om inte en certifierad tekniker har gjort de inspektioner som krävs.



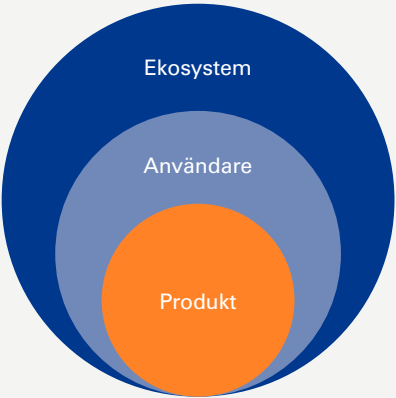
”Vi strävar efter att hitta en gemensam grund, leda innovationsarbetet och driva förbättringar som gynnar hela branschen.”

Peter Lindelöf
Business Development Manager
Digitalisation

För oss är det viktigt att en arbetsplats är så säker som möjligt. Vi har därför startat diskussionsforum och öppnat kanaler för dialog med branschpartners. Tillsammans strävar vi efter att hitta en gemensam grund, leda innovationsarbetet och driva förbättringar som gynnar hela branschen, säger Peter Lindelöf, Business Development Manager Digitalisation, Alimak Group.

Teknik som minskar mänskliga misstag

Ett annat viktigt fokusområde är att minimera riskerna till följd av mänskliga misstag. Alimak Group har utvecklat ett antal digitala verktyg och tjänster som gör säkerhetsrutiner intuitiva och lättanvända. Säkerhet och produktivitet går hand i hand. Vi är inte bara engagerade i våra produkter, utan vi arbetar för att främja en kultur av ansvarstagande och säkerhet i hela branschen.



För att fortsätta vara en ledande aktör måste vi påverka hela systemet

Vårt uppdrag: Vi förflyttar människor, material och företag till nya höjder på ett säkert sätt.

Alimak Group tillhandahåller innovativa verktyg och funktioner för att garantera säker och hållbar drift. Här är några exempel:

Tillgång till viktig information: Våra system bekräftar att dagliga inspektioner görs och ger tillgång till viktig data för säker verksamhet.

Plattformarna My Alimak/ BMU/Avanti: De här verktygen ger en översikt över maskininformation, däribland prestandadata, manualer och användningsstatistik, vilket förbättrar säkerheten och produktiviteten.

AliCalc: Förenklar beräkningen av krafter som utövas av bygghissar i byggnader och på marken för att säkerställa säkra installationer och driftstabilitet.

Tvingande säkerhetsfunktioner: Funktioner hos utrustningen som innebär att obligatoriska dagliga inspektioner och godkännanden måste göras innan maskinerna kan användas, vilket understryker vikten av proaktiva säkerhetskontroller.

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSRD
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

En säkrare, smartare framtid

Ökad säkerhet, produktivitet och lägre koldioxidavtryck. Det är några av målen med den digitaliseringssatsning som pågår för fullt inom Alimak Group. Digital teknik skapar nya kundvärden i hela värdekedjan, samtidigt som koncernens eget arbete kan effektiviseras.

Liksom hos andra maskintillverkare var Alimak Groups produktutveckling länge inriktat mot mekanik och elektronik. Lanseringen av New Heights-programmet markerade en ny riktning, då stora satsningar även började göras på digital teknik.

– Målet är att öka kundvärdet under produkternas hela livscykel – från att hitta rätt utrustning, under installation och användning, vid service, underhåll och fram till den dag då utrustningen fasas ut, säger Charlotte Brogren, CTO inom Alimak Group.

Idag används bland annat QR-koder i maskinerna. De ger tillgång till information om att exempelvis daglig inspektion genomförts. Plattformen My Alimak ger en överblick över all relevant information för maskinen som prestanda, manualer och användning. On-line verktyget AliCalc gör det möjligt att lätt beräkna vilka krafter en bygghiss utövar på byggnader och mark. Detta är viktigt för att göra en säker installation.

Säkerheten i fokus

Frågan om säkerhet är central och präglar även den digitala utvecklingen. Digitala installationsguider är tillgängliga för kunderna, och via uppkopplade tjänster samlas användardata löpande in. Det gör att kunden kan följa att hissarna fungerar på ett effektivt och säkert sätt.

Samtidigt läggs alltmer kraft på att utveckla mjukvaran i kontrollsystemen som styr utrustningen. De är hjärnan i teknologin som får ökad betydelse i frågor som gäller användarvänlighet, hållbarhet och operationell flexibilitet.

Kunskandet om just kontrollsystem har ökat kraftigt. Ett stort steg togs med förvärvet av Dataline 2019. Företaget är specialiserat på utveckling av smarta, kostnadseffektiva



”Våra digitala lösningar ökar säkerheten, effektiviteten och kunskapen om hur användningen av utrustningen kan optimeras.”

Charlotte Brogren
Chief Technology Officer



inbyggda system för styrning av hissapplikationer. Med förvärvet skapades en intern, digital utvecklingshubb. Den har vidareutvecklats och banat väg för nya lösningar som ökat prestanda och funktionalitet i produkter och tjänster i hela koncernen.

Ett sådant exempel gäller Wind-divisionen som nu erbjuder möjlighet för kunderna att övervaka servicehissarna. Baserat på information om hur hissarna används optimeras sedan service- och underhållsinsatserna. Rätt underhåll vid rätt tid ökar kostnadseffektiviteten, men

minskar också risken för driftstopp i en grön energikälla, vilket är viktigt för klimatet.

– Gemensamt för våra digitala lösningar är att de ökar säkerhet, effektivitet, hållbarhet och kunskap om hur användningen av utrustningen kan optimeras, sammanfattar Charlotte Brogren. Den här resan har bara börjat, så den mest spännande digitala utvecklingen har vi fortfarande framför oss.

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSRD
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

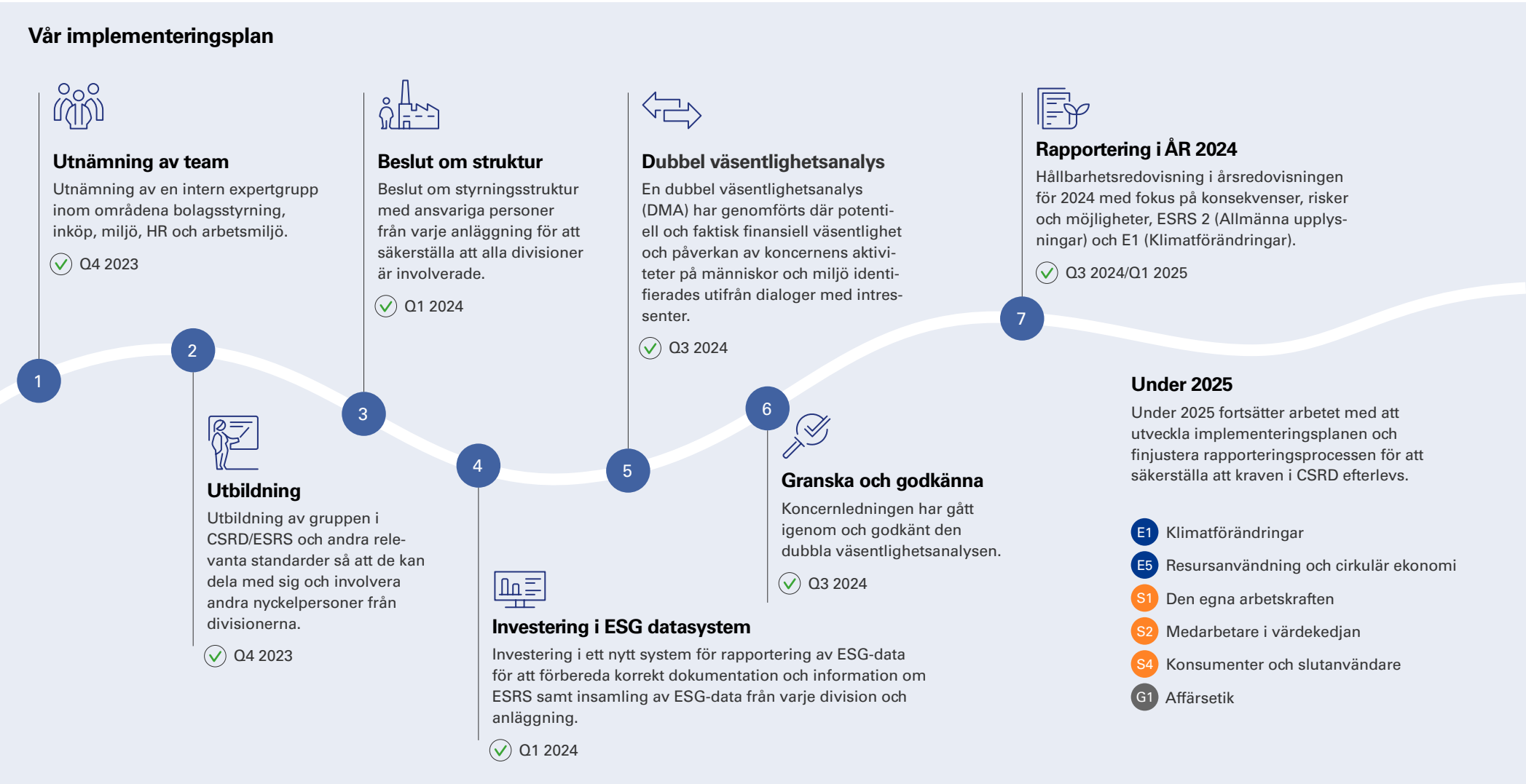
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Alimak Groups väg mot CSRD

För att säkerställa att vi uppfyller kraven i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) har vi tagit fram en implementeringsplan. Planen speglar vårt åtagande att integrera hållbarhet i vår verksamhet och rapportering. Sverige implementerade CSRD den 1 juli 2024 och den första obligatoriska rapporteringen i enlighet med direktivet sker för räkenskapsåret 2025.



I korthet
Strategi och mål
Generera hållbar och lönsam tillväxt
Utveckling av medarbetarna
Tekniskt ledarskap
Effektivitet i verksamheten
Kundcentrering
— Alimak Groups väg mot CSRD
New Heights-programmet
Megatrender
Koncernens mål och resultat
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Övrigt

New Heights-programmet

en strategisk plan för lönsam tillväxt

New Heights-programmet är en strategisk inriktning som inleddes 2020 med målet att bygga en motståndskraftig industrikoncern med fokus på hållbar och lönsam tillväxt. Under de senaste fyra åren har den drivit en betydande utveckling i organisationen, understödd av tydliga mål, effektiv implementering och fokus på att leverera resultat.

Centrala framsteg inom New Heights-programmet

1 Strategisk omstrukturering

- Övergång från ett centraliserat, produktfokuserat arbetssätt till en decentraliserad, marknadsdriven affärsmodell.
- Fem divisioner har införts med fullt ansvar för resultat, balansräkning och kassaflöde.
- Stärkt beslutsfattande på lokal nivå samtidigt som ett centralt ramverk ger strategisk vägledning

2 Lönsamhet och tillväxt

- Koncernens omsättning har ökat från cirka 4 miljarder till 7 miljarder SEK.
- Förbättrad lönsamhet och en ökad justerad EBITA-marginal från 13% till 17,2%, drivet av såväl organisk tillväxt som effektiva förvärv.

3 Effektivitet i verksamheten

- Ökat fokus på operativ effektivitet och marknadsbehov, vilket resulterat i stabila marginalförbättringar.
- Underpresterande divisioner har genomgått en transformation. Wind-divisionen har gjort en turnaround och Facade Access-divisionen gör stora framsteg.
- Construction-divisionen har stärkts, Industrial-divisionen växer snabbt med hög lönsamhet, och Tractel har framgångsrikt integrerats i verksamheten.

4 Marknads- och produktdiversifiering

- Produkt- och tjänsteportföljen har utökats.
- Innovativa produkter har lanserats för att nå och expandera inom nya marknadssegment.

5 Hållbarhet och säkerhet

- Digitala lösningar är inbyggda i produkterna för att garantera säker användning.
- Samarbete med viktiga intressenter för att införa en ny standard inom säkerhet. Tillsammans kan vi skapa lösningar som gör det lätt att göra rätt.

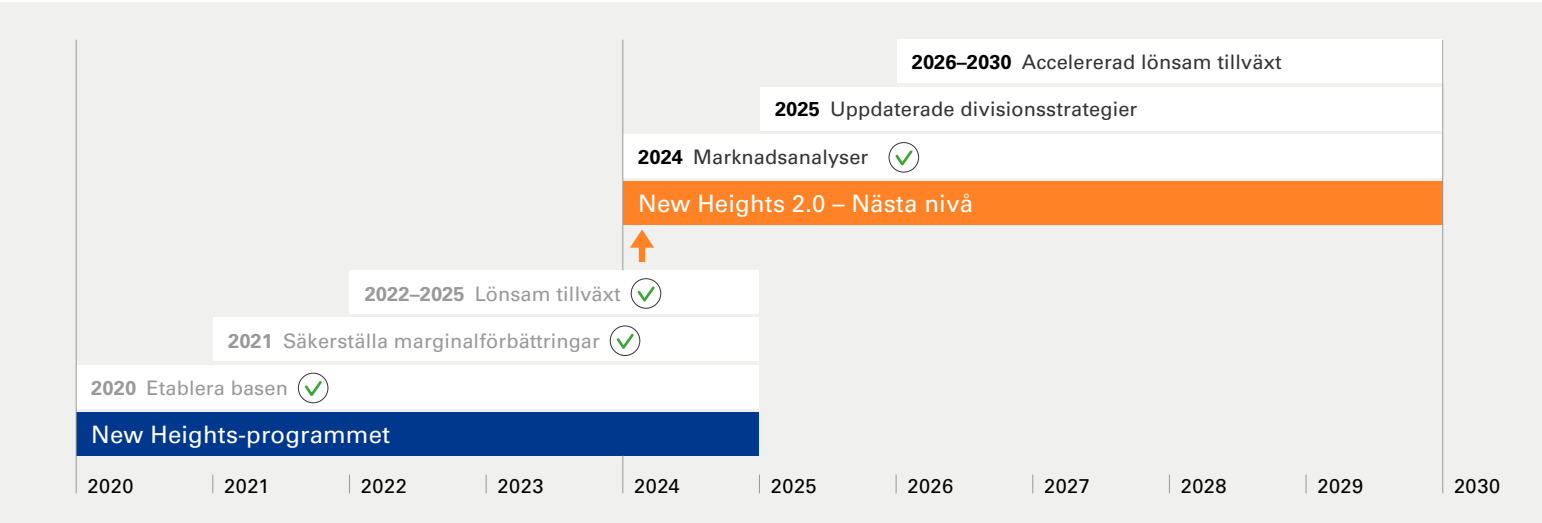
6 Kulturförändring

- Utvecklat en kultur med inriktning på kundcentrering, tekniskt ledarskap, effektivitet i verksamheten och medarbetarutveckling.
- Tack vare samarbete, ägarskap och flexibilitet har medarbetarna kunnat leverera mätbara resultat.

Planen framåt

New Heights-programmet sträckte sig från 2020 till 2025, och Alimak Group har framgångsrikt genomfört de tre första stegen.

Förberedelser för nästa fas, New Heights 2.0 pågår för fullt. Denna strategi syftar till att ytterligare accelerera vår lönsamma tillväxt. Under 2024 kartlade varje division sin marknad och fick djupare insikter om sina marknadsförhållanden. Kartläggningen kommer att ligga till grund för de uppdaterade divisionsstrategier som ska tas fram under 2025. Strategierna är inriktade på att driva hållbar och lönsam tillväxt och kommer att innehålla mål för perioden 2026–2030.



➔ Läs mer om divisionerna på sidorna 24–38.

I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSR
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Megatrender, hur de påverkar och våra åtgärder

Globala trender som påverkar vår bransch är urbanisering, digitalisering och hållbarhet. Alimak Group genomför ett antal aktiviteter för att möta dessa trender.

		
Urbanisering	Digitalisering	Hållbarhet
Påverkan på vår bransch Urbaniseringen driver ökade infrastrukturinvesteringar och en ökad aktivitet inom byggbranschen, särskilt vad gäller byggande på höjd. Det leder till ökad efterfrågan på vertikala transportlösningar, både under byggfasen och vid löpande underhåll av byggnader och konstruktioner.	- Verktyg för automatisering, big data och AI ger smartare och effektivare sätt att utveckla, tillverka, driva och underhålla avancerade maskiner. - De skapar också möjligheter att optimera och vidareutveckla interna processer.	- Ökad efterfrågan från kunder på produkter med lågt klimatavtryck. - Striktare regulatoriska krav på ökad resurseffektivitet och minskat klimatavtryck. - Ökade regulatoriska krav på hälsa och säkerhet.
Exempel på hur Alimak bemöter trenden - Alimak Group har ett brett utbud av vertikala transportlösningar till byggnation och underhåll av byggnader, främst inom divisionerna Facade Access och Construction. - Alimak Group har också ett brett erbjudande av produkter till infrastrukturprojekt, främst inom divisionerna Height Safety & Productivity Solutions och Industrial.	- Nya funktioner har lagts till i kundportalerna för att ge enkel tillgång till viktig data och information om maskiner. - För att lätt kunna komma åt viktig teknisk information, t ex manualer, finns QR-koder nu på de flesta produkter. - Generativ AI har införts för att förbättra interna arbetsprocesser. - Ett nytt bibliotek med BIM-modeller med över 90 standardprodukter lanserades.	- Säkerhet för medarbetarna och användarna av bolagets produkter och lösningar har högsta prioritet. - Under 2024 tog koncernen de första stegen mot ESRS-rapportering. - Alimak Group har definierat fyra hållbarhetsmål som omfattar miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning. - Under 2024 lämnades en ansökan in till initiativet Science Based Targets.



Makroutmaningar 2024

Under 2024 fortsatte vi att se motvind i byggbranschen. Ihållande geopolitiska spänningar var också en utmaning, men med en flexibel och diversifierad inköpsstrategi kunde vi minska dessa risker. Alimak Groups regionala produktions- och monteringsorganisation, med 26 produktionsanläggningar i 15 länder, gör att vi kommer närmare slutkunden och bidrar till att minska riskerna i leveranskedjan.

Under 2024 var det globala inflationstrycket fortsatt högt och även om räntorna var ihållande höga på många marknader kunde vi hantera kostnadsinflationen genom aktiv prishantering och effektivitetsförbättringar i verksamheten. Året präglades också av en fortsatt framgångsrik hantering av våra finansiella tillgångar med ett starkt kassaflöde som resulterade i minskad skuldsättning och en skuldsättningsgrad som ligger i linje med våra finansiella mål.

I korthet
Strategi och mål
Generera hållbar och lönsam tillväxt
Utveckling av medarbetarna
Tekniskt ledarskap
Effektivitet i verksamheten
Kundcentrering
Alimak Groups väg mot CSRD
New Heights-programmet
— Megatrender
Koncernens mål och resultat
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Övrigt

Koncernens mål och resultat 2024

Alimak Group arbetar målmedvetet för att uppnå de finansiella målen och har tagit betydande steg i rätt riktning.



CFO:s kommentar till de finansiella målen

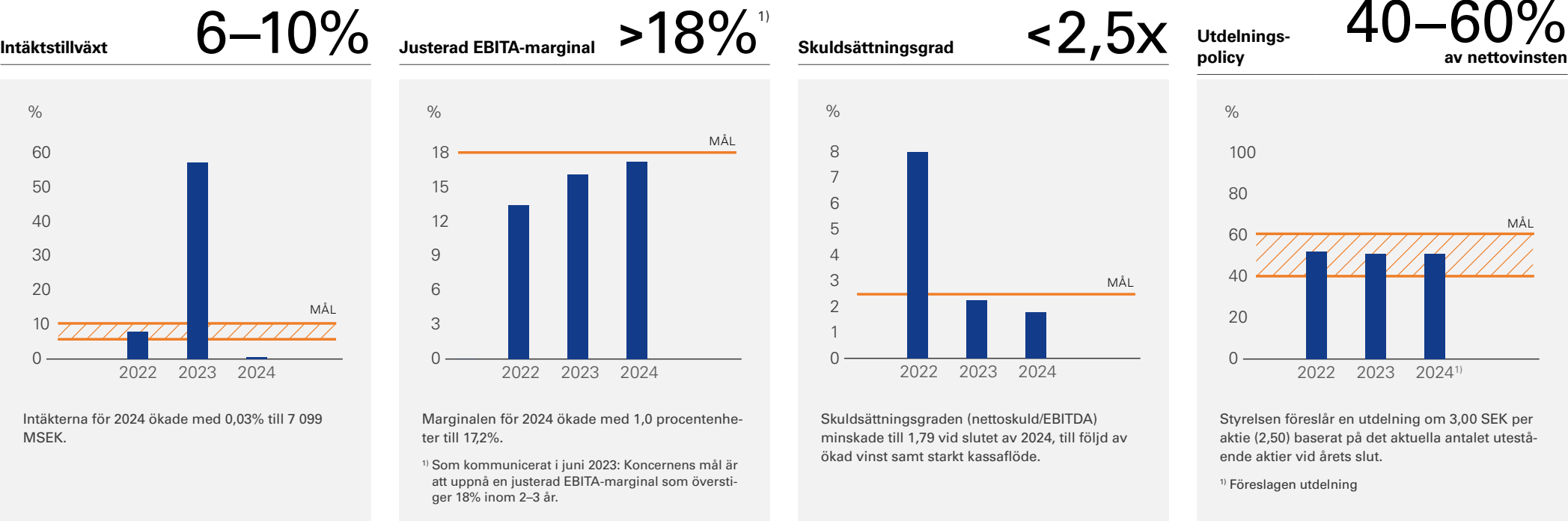
”Det är tillfredsställande att organisationen levererade en organisk förbättring av lönsamheten och uppnådde en historiskt hög justerad EBITA-marginal om 17,2 % under 2024. Ett starkt kassaflöde resulterade i en skuldsättningsgrad om 1,79, väl inom vårt mål att hålla den under 2,5.”

Under 2024 mötte vi motvind på marknaden inom vissa av våra divisioner, särskilt de som är kopplade till byggbranschen. Tack vare vår diversifierade och servicefokuserade modell kunde vi dock hantera dessa utmaningar. Vi är övertygade om att vi är väl positionerade inför en eventuell marknadsåterhämtning.

Vi arbetar kontinuerligt med att integrera ett starkt finansiellt fokus i våra processer och vår företagskultur, vilket ger oss trygghet i att nå våra finansiella mål. Vi kommer att fortsätta minska vår skuldsättning för att skapa utrymme att finansiera kompletterande och värdeskapande förvärv.

Sylvain Grange, Chief Financial Officer

Finansiella mål



I korthet
Strategi och mål
Generera hållbar och lönsam tillväxt
Utveckling av medarbetarna
Tekniskt ledarskap
Effektivitet i verksamheten
Kundcentrering
Alimak Groups väg mot CSR
New Heights-programmet
Megatrender
— Koncernens mål och resultat
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Övrigt



Kommentar till hållbarhetsmålen

”Hållbarhet står i centrum inom Alimak Group. Under 2024 började koncernledningen och våra ESG-experty att implementera de nya rapporteringskraven kopplade till CSRD/ESRS för att anpassa våra hållbarhetsmål efter intressenternas förväntningar och för att säkerställa våra hållbarhetsåtaganden genom hela värdekedjan.”

Charlotte Brogren

Chief Technology Officer

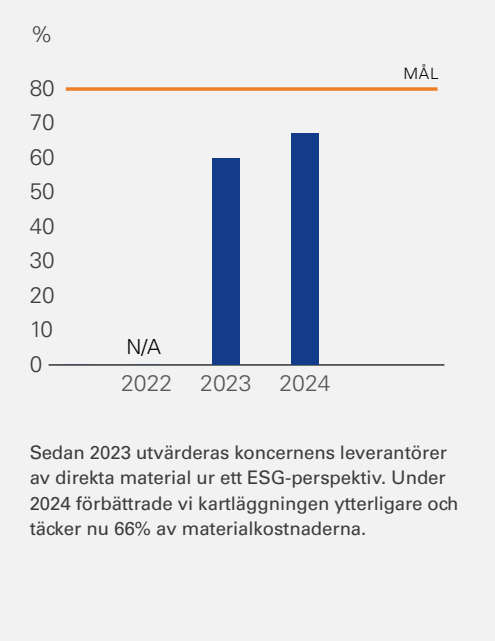
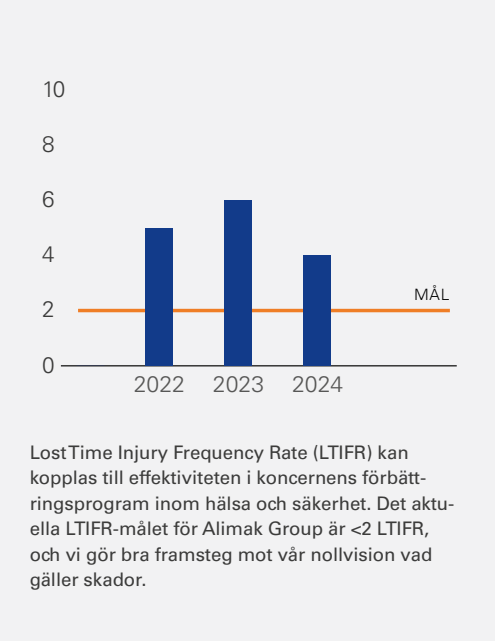
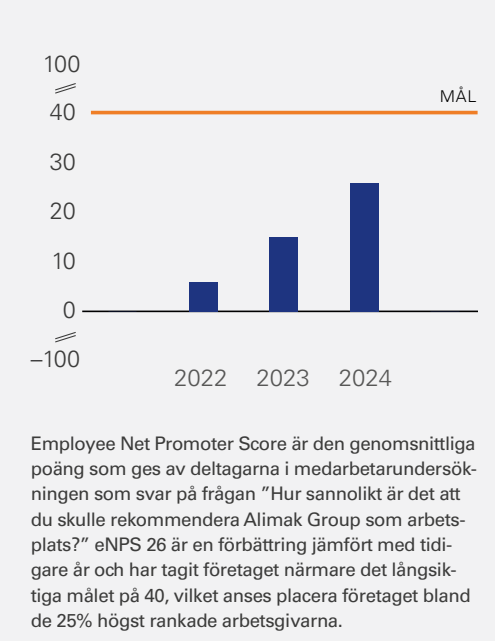
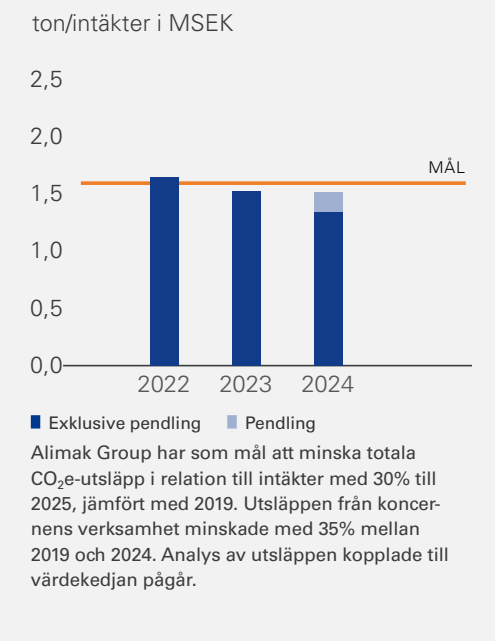
Annika Haaker

Chief People & Culture Officer

Rhys Baker

Senior HSEQ Manager

Hållbarhetsmål



I korthet

Strategi och mål

- Generera hållbar och lönsam tillväxt
- Utveckling av medarbetarna
- Tekniskt ledarskap
- Effektivitet i verksamheten
- Kundcentrering
- Alimak Groups väg mot CSRD
- New Heights-programmet
- Megatrender
- Koncernens mål och resultat

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

¹⁾ Scope 1, 2, 3, normaliserade baserade på omsättning, minskning jämfört med 2019.

²⁾ Olycksfall per miljon arbetstimmar.

³⁾ Motsvarar 80% av utgifter för direkt material.

Divisioner

Divisioner	
Facade Access	24
Construction	27
Height Safety & Productivity Solutions	30
Industrial	33
Wind	36



Facade Access

2024 var det andra året med en framgångsrik transformation av Facade Access-divisionen. Trots stark motvind på byggmarknaden och låg ordergång för ny utrustning, kompenseras det till stor del av ordrar inom infrastruktur och service. I kombination med strikta anbudsgrensningar och disciplin i projektgenomförandet förbättrades lönsamheten väsentligt, vilket har skapat en god grund för 2025 och framåt.



”Ingenjörskunnande används för att utveckla rätt lösning för varje projekt.”

Philippe Gastineau
Senior EVP, Facade Access

May 2023, Jakarta
Hana Rahimin



Nyckeltal

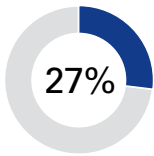
MSEK	2024	2023	2022
Ordergång	1 720	1 815	1 389
Intäkter	1 985	1 992	1 372
EBITA	233	125	56
EBITA-marginal, %	11,7	6,3	4,1

2024 i korthet

Ordergång	-5%
Intäkter	0%
EBITA-marginal	11,7%

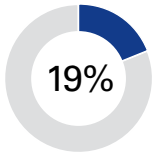
Andel av koncernen

Intäkter¹⁾



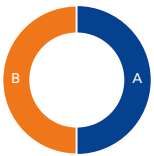
¹⁾ Externa intäkter

EBITA



Fördelning 2024

Ordergång



● Utrustning, 50%
● Service, 50%

Intäkter



● Utrustning, 59%
● Service, 41%

Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Starka globala varumärken

Facade Access tillhandahåller utrustning och system som installeras permanent för access till olika typer av byggnader, samt broar, energianläggningar och industriella anläggningar. De olika lösningarna används under konstruktionsfasen, men även för rengöring, regelbundet underhåll och reparationer. Erbjudandet omfattar försäljning av ny utrustning, som vanligtvis säljs som nyckelfärdiga projekt, samt servicetjänster. Försäljningen av ny utrustning riktas till generalentreprenörer, medan servicetjänster levereras till kunder som äger eller förvaltar fastigheter eller infrastruktur. Verksamheten är global och har delats in i tre regioner: Nordamerika, Europa-Mellanöstern-Afrika-Indien samt Asien-Stillhavetsregionen och Kina. Divisionen har tre starka globala varumärken – Manntech, CoxGomyl och Tractel – samt en stor installerad bas om 20 000 anläggningar i de tre regionerna. Nya produkter utvecklas löpande i en process där digitala och hållbara lösningar får allt större betydelse. Divisionen använder livscykelanalyser för att identifiera vilka åtgärder som ska vidtas för att ytterligare minska koldioxidavtrycket från de lösningar vi tillhandahåller.

Försäljning av ny utrustning: från enkla till komplexa åtkomstlösningar

En av de viktigaste delarna i transformationsprogrammet, som inleddes 2023, var att skapa specialiserade team som hanterar antingen ny utrustning eller servicetjänster. Detta har gjort att teamen, som antingen arbetar regionalt med ny utrustning eller lokalt med servicetjänster, kan fokusera på sina marknader, den kompetens som krävs och lönsamhetskraven.

Inom försäljning av ny utrustning har åtkomstlösningarna olika komplexitet – från enkla fäst- eller förankringspunkter och davitsystem, till komplexa underhållsenheter för byggnader (BMU) och skraddarsyddas åtkomstlösningar för infrastruktur, till exempel på Sydney Harbour Bridge.

Ingenjörskunnande används för att ta fram rätt lösning för varje projekt utifrån byggnadens eller infrastrukturens specifika arkitektur. Detta avgör till exempel vilken höjd eller räckvidd som utrustningen måste klara av. Förmågan att identifiera dessa och andra kundbehov – och omvandla dem till innovativa lösningar – är en av de två främsta konkurrensfördelarna för Facade Access. Den andra är förmågan att underhålla produkten under hela dess livscykel.

Att erbjuda rätt teknik till rätt kund ligger i linje med vår hållbarhetsagenda, som bland annat innebär att vi minskar vårt

koldioxidavtryck. Ett aktuellt exempel är Advanced Mechatronic Systems (AMS), en teknik som använder nya avancerade kontroller för att optimera maskinens rörelser. Maskinen blir mycket lättare, kräver färre mekaniska delar och kan användas på ett mer flexibelt sätt än den traditionella BMU-designen. Den lägre vikten har en positiv inverkan på materialanvändning, transport, installation och service, vilket minskar det totala koldioxidavtrycket med 30 procent under hela livslängden (Scope 3-utsläpp).

Digitaliseringen av produkterna blir också allt viktigare för våra kunder som vill kunna hantera sina tillgångar mer effektivt. Inledningsvis handlar det om att kunna ladda ner en stor del av våra utrustningslösningar som BIM-filer redan under konstruktionsfasen. Genom att ansluta utrustningen till My BMU har kunden tillgång i realtid till all data som rör pågående drift och serviceintervall. Detta underlättar felsökning och underhåll på distans på ett sätt som förbättrar prestanda, säkerhet och miljö.

Integrated Design Services: ett nytt erbjudande för design av åtkomstlösningar som möter ett tydligt marknadsbehov

Ett av de nyare tillväxtområdena är Facade Access nya tjänst, Integrated Design Services (IDS), där divisionen erbjuder konsulttjänster inom design av åtkomstlösningar. Fördelen för kunderna är att de sparar tid och pengar jämfört med när arbetet utförs av externa konstruktionsbyråer. IDS stärker relationen med kunderna och ökar sannolikheten för att divisionen också kommer att leverera de föreslagna lösningarna när IDS-arbetet är slutfört. IDS har främst erbjudits i Nordamerika under 2024, men målet är att rulla ut det till EMEAI- och APAC-regionerna under 2025. Hittills har reaktionen från marknaden i Nordamerika varit mycket positiv, vilket visar att lösningen tillgodoser ett tydligt marknadsbehov från kunderna och ger ett starkt mervärde: att leverera den bästa åtkomstlösningen snabbare, till en lägre kostnad och från den marknadsledande aktören.

Infrastrukturprojekt: mycket specifika kundbehov tillgodoses av specialiserade Facade Access-team

Facade Access har gjort betydande framsteg under 2024 inom stora infrastrukturprojekt, främst relaterade till offentliga kunder inom segment som broar, energitillgång och kärnkraftverk. Dessa segment betjänas av specialiserade team som förstår de specifika egenskaperna hos kunderna och komplexiteten i projekten. Flera projekt pågår i de tre regionerna, bland annat det fortsatta arbetet med Sydney Harbour Bridge, Gordie Howebron mellan USA och Kanada samt Houston Ship Channel-bron. Facade Access-divisionen är väl positionerad för att ta tillvara



på den framtida tillväxten inom infrastruktur, till exempel inom kärnkraftssektorn, genom att ha den kompetens, de referenser och den certifiering som krävs för att leverera framgångsrika projekt.

Servicetjänster: identifiera rätt kundbehov och förbättra hållbarheten

Under 2024 har större satsningar gjorts inom serviceområdet. Utöver att ta en större marknadsandel av den installerade basen för regelbundet underhåll, har lokala serviceteam arbetat aktivt med att marknadsföra renovering, uppgradering och utbyte (Refurbishment, Retrofit and Replacement, RRR) mot kunderna.

Tjänsterna utförs på varje marknad av specialiserade medarbetare i respektive lokal Facade Access-organisation. Detta var en viktig faktor till den framgångsrika utvecklingen för verksamhetens servicedel under 2024. Erfarenheterna hittills visar att försäljningen ökar när tjänsterna erbjuds nära kunderna och är anpassade till rätt behov.

Genom RRR-strategin erbjuder Facade Access säkra och kostnadseffektiv användning av utrustningen under hela dess livscykel. Det främjar en hållbar verksamhet för våra kunder och säkerställer att vi förbättrar utsläppsmålen inom Scope 3. Renovering och eftermontering säkerställer att löpande underhåll och eventuell uppgradering av utrustningen sker enligt högsta professionella standard, vilket gör att kunden får en låg total

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

ägandekostnad (TCO) under utrustningens livslängd. När utrustningen har nått slutet av sin livslängd innebär utbytet en fortsatt säker och effektiv drift med ny och modernare teknik.

Hållbar tillverkning

Koncentrationen av tillverkningen till fabriken i Spanien har haft en positiv inverkan på den interna effektiviteten, då det möjliggör strömlinjeformning av våra tillverkningsprocesser både ekonomiskt och ur ett hållbarhetsperspektiv. Som ett resultat av detta har den tyska monteringsanläggningen stängts i ett rationaliseringsprojekt med återbetalningstid som är mindre än ett år. Arbete pågår också med att standardisera användningen av komponenter i varumärkesportföljen. Målet är att skapa synergier inom inköp och tillverkning mellan de tre varumärkena – CoxGomyl, Manntech och Tractel – för att öka kostnadseffektiviteten.

Medarbetarnöjdhet driver förbättringar

Den tydliga strategin för Facade Access, tillsammans med specialiseringen av teamen inom service och försäljning av ny utrustning, har haft positiv inverkan på medarbetarnas utveckling. Roller och ansvarsområden har förtydligats och vägen

framåt är tydlig. Detta har ökat medarbetarnas engagemang, vilket framgår av att divisionens eNPS (Employee Net Promoter Score) har förbättrats under 2024.

Hållbar affärsmodell driver lönsamheten

Även om byggmarknaden har präglats av stark motvind under 2024 har förutsättningarna för att accelerera lönsamheten inom Facade Access-divisionen spelat en viktig roll för de förbättringar som har gjorts. Detta innebär en tydlig strategi, regionalisering och specialisering av våra team med fokus på en hållbar verksamhet, vilket inkluderar den nödvändiga och väl genomförda stängningen av monteringsanläggningen i Tyskland. Utöver detta lägger vi stor vikt vid kommunikation och medarbetarnöjdhet, har ett innovationsteam som arbetar med att harmonisera teknologier mellan våra tre varumärken och introducerar nya hållbara teknologier på marknaden, såsom Articulated Mechatronic Systems (AMS). Vi har även en disciplinerad process för anbudsgranskning och genomförande av nya projekt, samt ett starkt fokus på RRR-strategin inom service. Allt detta har bidragit till Facade Access lönsamhetsförbättringar under 2024. Vi ser fram emot ytterligare förbättringar under 2025.

Affärshändelser under 2024

Fortsatt stark utveckling för RRR-strategin som lyft serviceförsäljningen, bland annat med projekt som The Shard i London samt för Radio France i Paris. RRR gör användningen av åtkomstlösningarna säker genom hela livscykeln och ger en konkurrenskraftig total ägandekostnad (TCO).

Nya stora infrastrukturprojekt, bland annat inom underhåll av broar. Under året lanserades också en ny konsulttjänst som kallas IDS. Via den designas skräddarsydda åtkomstlösningar åt kunderna.

Lansering av gemensam webbplats (facadeaccessolutions.com) för divisionens tre varumärken – Manntech, CoxGomyl och Tractel.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



Frankfurt, Tyskland

Smart teknologi för komplext underhåll

FOUR är ett stort, exklusivt fastighetskomplex som består av fyra skyskrapor i Frankfurt. Byggnadernas form var en utmaning vid utvecklingen av utrustningen för löpande fastighetsunderhåll. Uppdraget gick till Facade Access som med ny teknologi utvecklade en innovativ lösning till kunden. Det handlar om tre Building Maintenance Units (BMU:s) som på ett smart sätt anpassats till de komplext utformade fasadelementen på byggnaderna. För att klara de tuffa kraven användes en teknologi som kallas Articulated Mechatronic System (AMS). Utrustad med flera sensorer

och genom en intelligent synkronisering av drivsystemen kunde de lutande fasaddelarna nås med en linjär horisontell rörelse av knogfocken. För att automatiskt komma åt de känsliga, tvärgående fasadutsprången ingår också en särskild lyftmekanism i lösningen. Därmed kan samtliga rörelsesekvenser programmeras i alla dimensioner. Det ökar säkerheten och förhindrar kollisioner med byggnaden. Åtkomstlösningarna för FOUR är dessutom designade för att vara lättare och mer kompakta, samtidigt som de bibehåller sin robusta funktionalitet.



Construction

I ett svagare marknadsläge var order- ingången för ny utrustning och uthyr- ningsverksamhet fortsatt stabil på flera marknader. Samtidigt stärker divisionen sin verksamhet via bre- dare geografisk täckning och förbätt- rade produkterbjudanden som stöds av fler digitaliserade tjänster.



“Vår decentraliserade modell uppmuntrar medarbetare att ta ansvar och fatta beslut som skapar värde för såväl aktie- ägare som kunder.”

David Batson
EVP Construction

Oktober 2023
Tony Dragone



Nyckeltal

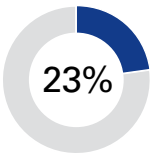
MSEK	2024	2023	2022
Orderingång	1 756	1 753	1 466
Intäkter	1 626	1 748	1 346
EBITA	228	315	243
EBITA-marginal, %	14,0	18,0	18,1

2024 i korthet

Orderingång	0%
Intäkter	-7%
EBITA-marginal	14,0%

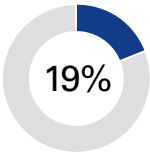
Andel av koncernen

Intäkter ¹⁾



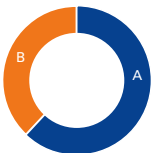
¹⁾ Externa intäkter.

EBITA



Fördelning 2024

Orderingång



● Utrustning, 62%
● Service, 38%

Intäkter



● Utrustning, 62%
● Service, 38%

Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Digital utveckling i fokus

Divisionen driver tillväxten genom att utveckla temporära åtkomstlösningar som är säkra, hållbara och innovativa. Utrustningen förbättrar kundernas produktivitet genom att de kan flytta människor och material på ett optimalt sätt. Med förbättrad logistik ökar effektiviteten i stora, komplexa byggprojekt. Utvecklingsarbetet är globalt och nära kopplat till den egna tillverkningen. Den breda geografiska täckningen säkrar närhet till alla större marknader. Det gör att tekniska lösningar kan tas fram som matchar krav och behov hos olika kunder, inte minst gällande hälsa och säkerhet. Bygghissar gör det möjligt att nå arbetsområden på ett tryggt och ergonomiskt sätt. Det förbättrar både produktivitet och hälsa.

Den högteknologiska utrustningen kopplas i allt högre grad till digitala tjänster, som blivit en självklar del i divisionens produktutvecklingsplaner. Dessa hjälpmedel bidrar till att tekniken installeras och används på ett säkert sätt, men också till att service- och underhållsinsatserna förenklas. Med verktyget AliCalc kan kunderna online göra tekniska beräkningar, som via portalen My Alimak sammanställs i en rapport. Alimaks Building Information Modelling (BIM) innehåller 3D-modeller med information om bygghissar, inklusive kapacitet, hastighet och utrymmeskrav. Modellerna kan konfigureras efter behov och gör det enkelt för kunderna att välja rätt.

Kundnära utveckling

De senaste åren har divisionen breddat produktutbudet och marknadsstrategin. Bakgrunden är ett mer systematiskt arbete för att identifiera och anpassa sig till kundernas behov, samt att använda livscykelanalys för att fastställa rätt åtgärder för att minska koldioxidavtrycket. Regelbundna kundundersökningar genomförs för att fastställa krav och behov som sedan omsätts i det interna arbetet. I framtagandet av ny eller förbättrad teknik används även färdplaner som ofta utvecklas i samverkan med kunderna. Det gör att behov tillgodoses på ett kundnära sätt. Samtidigt är divisionens perspektiv globalt och gör att hela organisationen drar nytta av lokala utvecklingsprojekt. Det gäller exempelvis Alimak Medius 350. Denna bygghiss för mindre och medelstora projekt användes första gången i ett lokalt projekt i Frankrike, men har nu blivit en del av det globala erbjudandet.

Vid sidan om nya produkter har divisionen en uthyrningsverksamhet samt försäljning av begagnad utrustning. Dessa marknadskanaler ger en närhet till fler typer av kunder, bland annat byggentreprenörer och fastighetsutvecklare som



Affärshändelser under 2024

I uthyrningsverksamheten levererades 16 arbetsplattformar till ett fastighetsprojekt i Zürich. Fyra skyskrapar har genomgått en fasadrenovering och försetts med nya fönster. Insatser har också gjorts för att energioptimera fastigheterna som är cirka 95 meter höga. Under arbetets gång har fyra plattformar använts vid varje fastighet.

Ett australiensiskt företag inom infrastrukturutveckling köpte under året in en större mängd begagnad och renoverad utrustning. Det handlar om ett större antal arbetsplattformar med 19 drivenheter och sammanlagt cirka 1 000 mastsektioner. Dessutom levererade divisionen också ett antal support- och säkerhetslösningar till kunden.

erbjuds specialanpassade, innovativa lösningar. Med dessa följer även hållbarhetsaspekter då behoven av att klättra fysiskt – eller flytta material manuellt – försvinner. Det ökar tryggheten och minskar risken för skador. Idag är uthyrning och försäljning av begagnad utrustning globala verksamheter som distribueras via distributörer eller egna säljbolag. Arbetet med dessa produkter breddar den geografiska expansionen. Samtidigt är det positivt ur ett hållbarhetsperspektiv eftersom utrustningens tekniska livslängd förlängs.

Uppmuntra ansvarstagande

Koncernens decentraliserade arbetssätt är en grundsten i medarbetarutvecklingen. Vår decentraliserade modell uppmuntrar medarbetare att ta ansvar och fatta beslut som skapar värde för såväl aktieägare som kunder. Lika viktigt är det att medarbetarna förstår strategier, affärsmål och arbetar i linje med dessa. Därför läggs mycket kraft på att skapa en stark kultur, genom bland annat intern kommunikation, dels via medarbetarundersökningen The Voice, dels genom nyhetsbrev och andra kommunikationsvägar. Dessa insatser har gett resultat, vilket divisionens förbättringar gällande Employee Net Promotor Score (eNPS) bekräftar. Som en del

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

av medarbetarutvecklingen erbjuder en global verksamhet spännande karriärmöjligheter. Det kan handla om medarbetare som ges möjligheter att arbeta i nya länder eller i nya yrkesroller runt om i organisationen.

Större kostnadsflexibilitet

Högsta möjliga kvalitet till lägsta möjliga kostnad – så kan målet med att säkra hög intern effektivitet sammanfattas. I den svagare marknadsutveckling som präglat verksamheten det gångna året har översyner gjorts för att sänka de fasta kostnaderna. Ett konkret exempel gäller verksamheten i den polska fabriken i Gniezno, som drivs tillsammans med Industrial-divisionen. En genomgång vid anläggningen har dels resulterat i att andelen outsourcing ökat och att en översyn gjorts av leveranskedjan. Som ett resultat har de fasta kostnaderna i verksamheten minskats väsentligt.



Kunder och marknad

Det breda erbjudandet innefattar bygghissar, transport- och arbetsplattformar samt hängställningar. Utrustningen kopplas allt mer till digitala verktyg som stärker kundens produktivitet och säkerhet i alla led – från installation och användning till service/underhåll och nedmontering. Huvudmarknader är Europa, Nordamerika och Australien.

Utvecklingen 2024

Marknadsförhållandena var fortsatt utmanande, där inflationstrycket i byggbranschens leveranskedjor bromsat investeringarna. Samtidigt har divisionen en starkare verksamhet med en bredare geografisk täckning och förbättrade produkterbjudanden som stöds av fler digitaliserade tjänster.



London, Storbritannien

Arbetsplattformar förenklade modulbygge

Wood Wharf B2 är ett unikt byggprojekt i Canary Wharf, London. Det är den första modulbyggnaden och består av lägenheter, butiker och restauranger. Modulärt byggande innebär att lägenhetsenheterna prefabriceras, inklusive utrustade badrum, kök och möbler. Därefter transporteras modulerna till byggplatsen där allting sätts samman. För att klara detta installerades tio Alimak MC 650 och MC 450 arbetsplattformar. Kunden valde både enkel- och dubbelmastade konfigurationer med flera drivenheter. På så sätt kunde plattformarna användas oberoende av varandra, vilket ökade effektiviteten på byggplatsen. Eftersom varje lägenhetsenhet lyftes upp på byggnaden med en kran kunde byggtteamet stå på plattformarna och styra enheterna på plats. Arbetsplattformarna underlättade dessutom installationen av glaspanelerna på byggnadens fasad, något som minskade den totala byggtiden. Glaspaneler monteras vanligtvis sist i denna typ av projekt. Via arbetsplattformarna kunde paneler installeras på de nedre våningarna samtidigt som de övre våningarna fortfarande byggdes.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Height Safety & Productivity Solutions

Även om vi upplevde viss motvind inom bygg och industri under 2024 riktade vi oss framgångsrikt in på specifika segment och slutkunder, såsom hissar, kommuner samt brand- och räddningstjänster, för att utveckla skräddarsydda lösningar.



”Efterfrågan drivs av trender såsom industrialisering, högre säkerhetsstandarder och efterfrågan på hög produktivitet och hållbara lösningar.”

Philippe Gastineau
Senior EVP,
Height Safety & Productivity Solutions



Nyckeltal

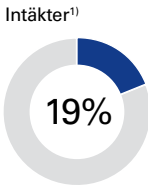
MSEK	2024	2023	2022 ¹
Orderingång	1 337	1 407	111
Intäkter	1 360	1 410	111
EBITA	250	269	30
EBITA-marginal, %	18,4	19,1	27,2

¹⁾ Återspeglar 5 veckor med Tractel.

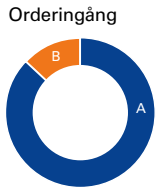
2024 i korthet

Orderingång	-5%
Intäkter	-3%
EBITA-marginal	18,4%

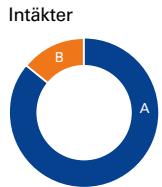
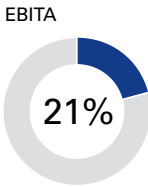
Andel av koncernen Fördelning 2024



¹⁾ Externa intäkter



● Utrustning, 87%
● Service, 13%



● Utrustning, 86%
● Service, 14%

Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Brett produktutbud

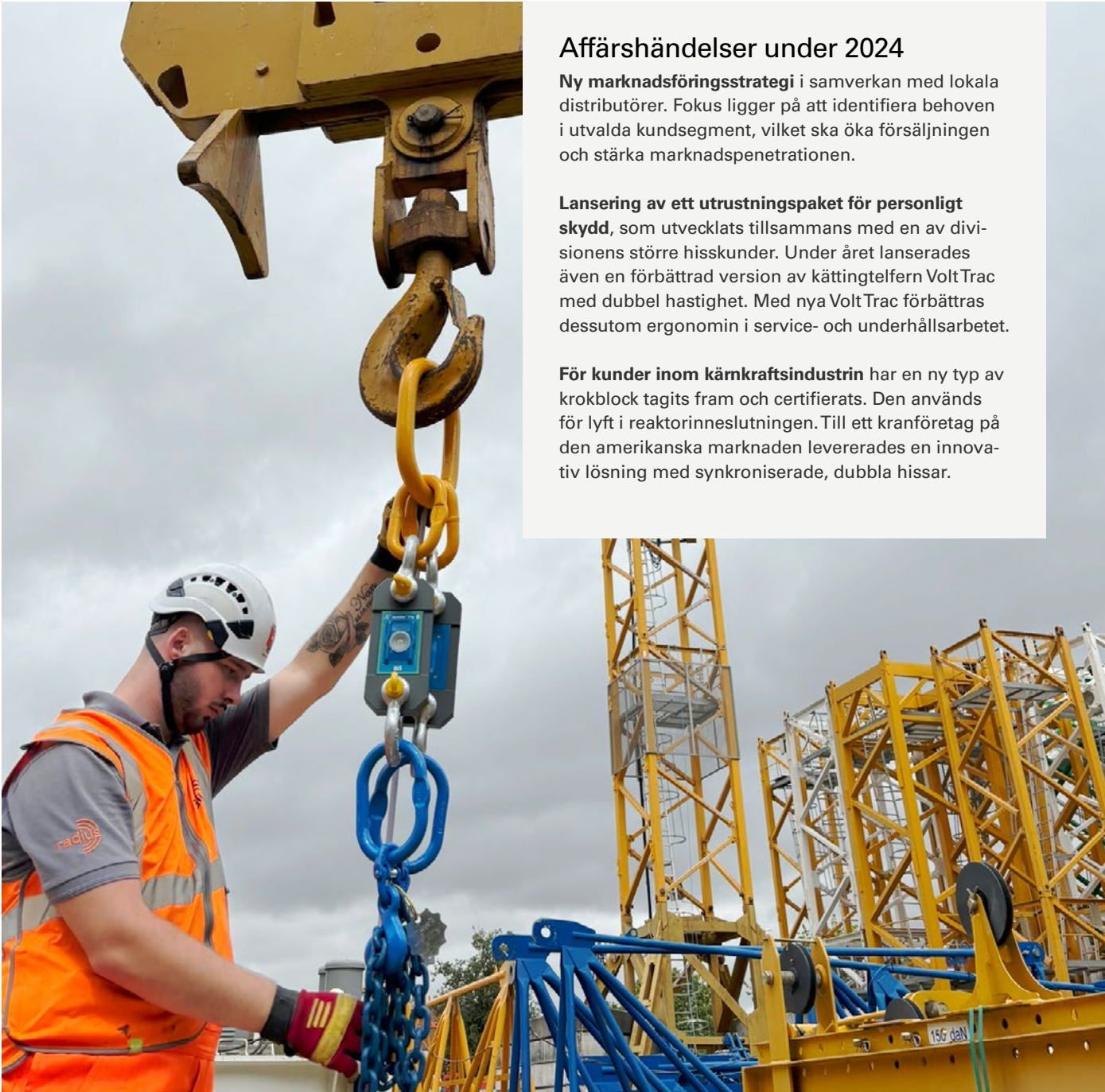
Divisionen Height Safety & Productivity Solutions (HSPS) erbjuder ett brett utbud av i huvudsak standardiserade produkter inom segmenten höjdsäkerhet, lyft och hantering samt mätning och kontroll, med ett stort antal olika slutanvända-applikationer. Divisionens största produktområde är manuella och elektriska linhissanordningar för lyft. Det starka, breda erbjudandet omfattar också personlig skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrustning samt säkerhetssystem för livlinor, säkerhetsstegar, skyddsräcken och skyddsgrindar.

Eftermarknadsverksamheten omfattar service, underhåll och utbildning. Produkterna samlas i en konkurrenskraftig portfölj med erkända varumärken som Tirfor, Minifor, Tirak, Faba och Dynafor.

Efterfrågan drivs av trender som industrialisering, högre säkerhetsstandarder samt krav på hög produktivitet och hållbara lösningar. Cirka 60 procent av försäljningen sker via ett nätverk av omkring 8 000 distributörer, medan återstoden av försäljningen sker direkt till slutkunderna. Slutkunderna är diversifierade och innefattar branscher som energi, bygg, industri, infrastruktur och telekom. Via detta breda nätverk når divisionen kunder i 120 länder. I takt med att distributörerna blir mer digitala anpassas säljstöd och marknadsföring för att fortsätta öka tillväxten i denna kundgrupp.

Innovation och marknadsföring viktiga drivkrafter för tillväxt

Kopplingen mellan marknadsföring och innovation gör produktutvecklingen, som leds av divisionens MIT-organisation (Marketing, Innovation & Transformation), mer effektiv och anpassad till kundernas behov. HSPS har en löpande innovationspipeline med cirka 50 projekt, av vilka cirka tio nya produkter lanseras varje år, som bidrar till divisionens tekniska ledarskap. Precis som i de övriga divisionerna inom Alimak Group bygger produktutvecklingen på en nära dialog med kunderna, ett ökat fokus på hållbarhet, säkerhetsaspekter och de möjligheter som ny teknik erbjuder. Allt detta leder till en process där behov och krav omvandlas till skraddarsydda lösningar. Säkerhetsaspekterna är avgörande i den tekniska utvecklingen. Våra produkter ökar säkerheten vid arbete på höjd, minimerar riskerna vid komplicerade lyft och förbättrar säkerheten vid arbete i trånga utrymmen. En annan viktig hållbarhetsaspekt är utrustningens långa livslängd, som förlängs genom service och underhåll via HSPS nätverk av lokala servicecenter och servicepartners.



Affärshändelser under 2024

Ny marknadsföringsstrategi i samverkan med lokala distributörer. Fokus ligger på att identifiera behoven i utvalda kundsegment, vilket ska öka försäljningen och stärka marknadspenetrationen.

Lansering av ett utrustningspaket för personligt skydd, som utvecklats tillsammans med en av divisionens större hisskunder. Under året lanserades även en förbättrad version av kättingtelfern Volt Trac med dubbel hastighet. Med nya Volt Trac förbättras dessutom ergonomin i service- och underhållsarbete.

För kunder inom kärnkraftsindustrin har en ny typ av krokblock tagits fram och certifierats. Den används för lyft i reaktorinneslutningen. Till ett kranföretag på den amerikanska marknaden levererades en innovativ lösning med synkroniserade, dubbla hissar.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Exempel på nya produkter under 2024 är ett kit för personlig skyddsutrustning, som utvecklats tillsammans med en av divisionens större hisskunder. En förbättrad version av den elektriska kättingtelfern VoltTrac med dubbel hastighet lanserades också. En ny typ av krokblock har utvecklats och certifierats för kunder inom kärnkraftsindustrin. Utrustningen används för lyft i reaktorinneslutningen. Till en kund på den amerikanska marknaden levererades under året en innovativ, synkroniserad lyftlösning med dubbla telfrar.

Kännedom om slutkunderna i viktiga vertikala segment

HSPS har en stabil verksamhet, med närvaro i många olika branscher och en hög andel återkommande affärer. Nytt för 2024 var ett ökat fokus på digital marknadsföring för att nå nya kunder. Eftersom cirka 60 procent av all utrustning säljs via distributörer är det viktigt att veta vad slutkunden vill ha för att stärka produkterbjudandet och öka försäljningen.

För att uppnå detta har ett antal kundsegment identifierats, där divisionen fördjupar dialogen med specifika företag och nyckelpersoner. Arbetet sker i samarbete med distributörerna som också lär sig mer om kundernas behov. Samtidigt får slutkunden en tydligare bild av vilken utrustning HSPS kan erbjuda. Denna breda kundbearbetning och marknadsutveckling stöds också av kampanjer i sociala medier och andra informationsinsatser.

Nära till medarbetare och marknader

Integrationsarbetet efter förvärvet av Tractel i slutet av 2022 har slutförts, vilket har gjort att divisionen har kunnat behålla medarbetare och kärnkompetenser. Den låga personalomsättningen visar att medarbetarna trivs och är måna om att verksamheten fortsätter utvecklas.

Divisionens eNPS (Employee Net Promoter Score) har förbättrats avsevärt sedan mätningarna inleddes 2022 och visar att intresset och engagemanget har stärkts. Den nyligen etablerade regionala organisationen har också gjort att medarbetarengagemanget har ökat. Det regionala ledarskapet har kommit närmare marknaden och HSPS-teamen, vilket har haft en positiv inverkan på hela verksamheten.

Bättre service

Divisionens leveranskedja har setts över, vilket har förbättrat hastigheten och kvaliteten (on-time in-full, OTIF) på divisionens leveranser till kunderna. Arbetet har koncentrerats till logistikhubbarna i Frankrike, Tyskland och USA. De lokala serviceorganisationerna, som erbjuder lokala lager för snabbare leveranser samt underhålls- och utbildningstjänster, har också fortsatt att förbättra kvaliteten på sina tjänster.

Arbetet med att optimera verksamheten främjar även hållbarheten: servicen som levereras av den lokala HSPS-organisa-

tionen ligger nära kunderna, och majoriteten av leverantörerna finns nära divisionens tillverkningsanläggningar. Allt detta bidrar till att minska miljöpåverkan.

Hållbarhet som existensberättigande

Hållbarhet är en integrerad del av det som HSPS levererar till marknaden. Förbättrad säkerhet vid arbete på höjd är ett fokusområde för hållbarhet. Ett annat område är teknikernas produktivitet, som säkerställs genom att använda teknisk utrustning som minimerar risken för belastningsskador och underlättar hanteringen av tunga laster.

Det är också viktigt att divisionen kan erbjuda robusta produkter som kan underhållas effektivt, vilket säkerställer att de har en lång livslängd och en konkurrenskraftig total ägandekostnad. Livscykelanalys används för att identifiera rätt åtgärder för att ytterligare minska koldioxidavtrycket kopplat till divisionens produktportfölj.

Utvecklingen 2024

Distributionsverksamheten fortsatte att utvecklas relativt väl trots viss motvind inom bygg och industri. Lägre orderingång från hisskunder och industriella slutanvändare kompenserades delvis av en starkare distributörsförsäljning inom specialiserade lyft- och hanteringslösningar.



Frankrike

Ny order från nyckelkund

Alimak Group samarbetar med företag som är specialiserade på tillverkning, installation och underhåll av lyftutrustning för kunder inom kärnkraftsindustrin. Våra produkter kan till exempel användas vid hantering av bränsle i ett kärnkraftverk, men även för att avlägsna eller byta ut reaktorhuvudet.

Under året fick HSPS-divisionen en order på ett nytt krokblock till ett kärnkraftverk. Kroken används för att greppa och lyfta laster med en kran och har en kapacitet på 190 ton.

Kärnkraftsindustrin är ett attraktivt tillväxtområde. HSPS-divisionens styrkor inkluderar förmågan att leverera säker lyftutrustning med hög kapacitet. Som en del av leveranskraven är verksamheten certifierad enligt ISO 19443, ett kvalitetsledningssystem för organisationer inom kärnenergiens leveranskedja.

Alimak Group har samarbetat med nyckelaktörer inom kärnkraftssektorn i många år. Leveransen av den nya utrustningen förväntas ske i slutet av 2025.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

— Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Industrial

Divisionen visar tydlig tillväxt och expanderar till fler geografiska marknader och kundsegment. En anledning till detta är att behoven hos respektive kundsegment analyseras systematiskt. Samtidigt fortsätter Industrial att decentralisera besluten så att de fattas närmare kunderna.



“Inom Industrials globala verksamhet finns det en betydande tillväxtpotential på de flesta marknader och inom många kundsegment.”

Jens Holmberg
EVP Industrial

📷 April 2024, Nederländerna
Frank van Ballegooij

Nyckeltal

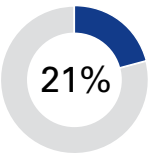
MSEK	2024	2023	2022
Orderingång	1 548	1 457	1 303
Intäkter	1 535	1 386	1 140
EBITA	378	322	217
EBITA-marginal, %	24,6	23,2	19,0

2024 i korthet

Orderingång	+7%
Intäkter	+11%
EBITA-marginal	24,6%

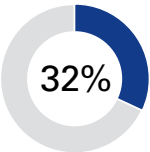
Andel av koncernen

Intäkter¹⁾



¹⁾ Externa intäkter

EBITA



Fördelning 2024

Orderingång



Intäkter



Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



📅 September 2021
Tongchuan, Shanxi-provinsen, Kina
Victor Wu

Kunddriven teknikutveckling

Merparten av teknikutvecklingen drivs av kundernas krav, behov eller problem. Parallellt är det också viktigt att investera i mer långsiktiga möjligheter, till exempel nya drivtekniker, material och mjukvarulösningar, för att säkerställa framtida tillväxt och lönsamhet. Genom en strukturerad plan för utveckling av produktportföljen prioriteras de initiativ som bedöms skapa mest värde på såväl kort som lång sikt.

Under 2024 lanserade divisionen två nya produkter. Den första är den amerikanska versionen av instegshissen SE240L, som erbjuder ett alternativ till trappor för vertikal åtkomst i olika industriella applikationer inom cement-, livsmedels-, jordbruks- och energiindustri. SE240L medför betydande säkerhetsfördelar för kunder, då risken för fall är avsevärt högre på industrianläggningar där stegar eller trappor används. Enbart i USA inträffar varje år cirka en miljon arbetsolyckor i samband med fall från höjd.

Den andra nya produkten är en kostnadseffektiv ersättningsprodukt för Scando Mini- och Alicom-hissarna som finns i över 2 000 installationer globalt. Genom att ersätta den gamla hissen med den nya lösningen minskar driftavbrottstiden och installationskostnaderna blir lägre i och med att den befintliga mast-

strukturen återanvänds. Möjligheten att återanvända mycket av materialet, såsom master och infästningar, är inte bara kostnadseffektivt utan även positivt ur ett hållbarhetsperspektiv. Livscykelanalyser används för att bedöma olika åtgärder utifrån deras påverkan på koldioxidavtrycket.

Eftermarknaden spelar en viktig roll för att säkerställa prestandan över tid. Inom serviceverksamheten blir fjärranslutning allt vanligare. Divisionen arbetar aktivt för att ansluta både nya och befintliga enheter, vilket förbättrar kundsupporten och drifttiden för utrustningen, samtidigt som hållbarheten ökar genom färre resor. Därför är Alimak den självklara servicepartnern för de flesta industrikunder.

Säker drift på kundernas anläggningar

Att leverera säkra produkter till kunderna är självklart en prioritet, men divisionen fokuserar även på att se bortom själva produkten för att säkerställa säker användning på kundernas anläggningar. Divisionen utvecklar ett e-learningprogram för operatörer för att säkerställa att det alltid finns minst en utbildad och certifierad operatör som använder produkten vid varje tillfälle.

Affärshändelser under 2024

Divisionen har stärkt marknadspositionerna i Syd-europa och Latinamerika. Även på den nordamerikanska marknaden har tillväxten varit påtaglig i flertalet kundsegment. En förklaring till detta är att mer säljresurser tillförts.

Serviceaffären har fortsatt att växa. Reservdelsaffären uppvisar också tillväxt, drivet av de pågående effektiviseringarna av logistikflödena. En översyn av de egna transporterna har även genomförts, vilket har lett till en fortsatt minskning av andelen flygtransporter.

En annan positiv förändring kopplas till arbetsmiljöarbetet vid fabrikerna, där genomförda åtgärder bidragit till att det inte förekommit några arbetsskador alls. Motsvarande åtgärder genomförs i nästa steg i den övriga organisationen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Tillväxt i nya kundsegment

Det finns en betydande tillväxtpotential på de flesta marknader och inom de flesta kundsegment. Säljorganisationen har redan stort fokus på rätt segment och vad som driver efterfrågan inom dessa. Tack vare den stora volymen installerad utrustning har divisionen en tydlig bild av behoven hos olika industrikunder. Under 2024 har mer kraft lagts på att fånga upp tillväxtmöjligheter på nya marknader och kundsegment runt om i världen, till exempel inom gruv- och kraftindustrin i regioner som Latinamerika och Afrika.

Utveckling av medarbetare driver försäljning

I och med att service- och underhållsverksamheten är storskalig har serviceteknikerna en central roll. De har regelbunden kontakt med kunderna och följer noga upp deras verksamhet. I förlängningen driver detta försäljning inom eftermarknadsverksamheten. Att ha välutbildade och engagerade tekniker genom fortlöpande utbildning av medarbetarna är därför en stark konkurrensfördel. Inom divisionen pågår ett arbete med att införa en global standardiserad kompetensbedömning. Det kommer

att ge serviceteknikerna en tydlig karriärväg, samtidigt som deras teoretiska och praktiska färdigheter successivt utvecklas, vilket gör att de bättre kan tillgodose kundernas behov. Högkvalitativa tjänster, utförda av skickliga servicetekniker, är ett exempel på hållbarhet i praktiken, i och med att livslängden för varje hiss förlängs genom att arbeta proaktivt med tillståndsbaserat underhåll.

Säkerhet leder till effektivitet

Säkerhet är en prioriterad fråga som genomsyrar all verksamhet och som säkerställer att alla våra medarbetare kommer hem välbehållna efter arbetsdagens slut. Riktade åtgärder har vidtagits för att minska antalet olyckor, tillbud och incidenter. Omfattande utbildningar har genomförts under året, och fortsätter att genomföras, för att öka medvetenheten om och förståelsen för säkra arbetsmetoder. Dessutom har större insatser gjorts för att skapa en starkare säkerhetskultur som alla står bakom och följer. Dessa initiativ har lett till att inga arbetsolyckor med förlorad arbetstid inträffade vid divisionens tillverkningsenheter under året.

Kunder och marknad

Verksamheten är global och de största marknaderna är Europa och Nordamerika. Utöver befintliga marknader och segment finns betydande tillväxtmöjligheter i regioner där divisionen idag har en svagare närvaro. Kundbasen är diversifierad och omfattar bland annat marina sektorn, hamnar, vind, kraftindustrin, olje- och gasindustrin, cementindustrin, gruvor och infrastruktur.

Utvecklingen under 2024

Intäkterna och orderingången ökade under året. Efterfrågan ökade inom flera segment, där den största ökningen skedde inom kraftindustrin, hamnar och infrastruktur. Divisionen fick också sin första order på utrustning till datacenter. Eftermarknaden utvecklades överlag stabilt, även om renoveringsmarknaden var svagare, då kunder i större utsträckning valde att ersätta sina produkter. Nord- och Latinamerika redovisade den högsta relativa tillväxten.



North York Moors, Storbritannien

Industrihiss i utmanande gruvmiljö

Två specialanpassade industrihissar har installerats i gruvanläggningen WoodSmith i brittiska North York Moors. I gruvan utvinns mineralet polyhalit som används som jordbruksgödsel. Hissarna används för att transportera gruvarbetarna från marknivå till 370 meter under jord på ett säkert och effektivt sätt. Till utmaningarna hörde storleken på de bägge hisschakten. De tillät bara en hissbredd på cirka en och halv meter. För att lösa detta utvecklade Alimaks ingenjörer skraddarsydda "dubbeldäckade" kuggstångshissar. Varje hiss består av två hisskorgar som är sammankopplade ovanför varandra och kan ta nio passagerare vardera.

En annan utmaning var att hissschakten är stålfodrade, vilket påverkade installationen av mastförankringarna. Det vanliga alternativet att svetsa var inte möjligt. Därför utvecklades en ny förankringslösning, som byggde på att metall-dubbar sköts fast i hissschaktet. I upphandlingen av leverantör var också hållbarheten viktig för kunden. Det gjorde Alimak till det perfekta valet. Hissen tillverkades i vår fabrik som drivs med förnybar energi och som guldklassats av hållbarhetsverket EcoVadis.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Wind

Wind-divisionen fortsatte att öka sin lönsamhet. På den snabbt utvecklande marknaden för grön energi är innovationsförmåga en nyckelfaktor. Divisionen utvecklar åtkomstlösningar som förbättrar säkerheten, prestandan och effektiviteten i kundernas vindkraftsparker.



”Den kunddrivna strategin är en framgångsfaktor, vilket innebär att stöd och tekniska lösningar anpassas efter kundens strategier och mål.”

José Maria Nevot
EVP Wind

📅 Juni 2023,
Merkur Offshore Vindpark, Nordsjön
Matthias Rawolle



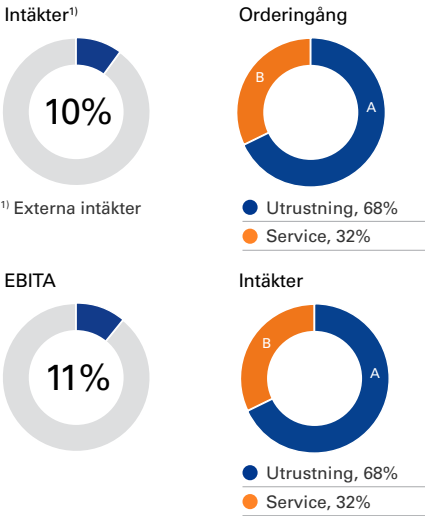
Nyckeltal

MSEK	2024	2023	2022
Orderingång	670	689	514
Intäkter	693	674	542
EBITA	133	120	69
EBITA-marginal, %	19,1	17,9	12,7

2024 i korthet

Orderingång	-3%
Intäkter	+3%
EBITA-marginal	19,1%

Andel av koncernen Fördelning 2024



Varumärken



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



Teknisk utveckling driver tillväxt och lönsamhet

Avancerade åtkomstlösningar möter behoven på en vindkraftsmarknad präglad av snabb teknikutveckling och hög förändringstakt. Divisionens starka innovationsförmåga gör att nya och förbättrade lösningar lanseras kontinuerligt. Detta har varit en viktig faktor bakom den starka tillväxten och ökade lönsamheten de senaste åren.

Det tekniska arbetet inriktas på förbättrad säkerhet samt på ökad effektivitet och prestanda i de ofta specialanpassade lösningar kunden använder. Säkra åtkomstlösningar är också en viktig hållbarhetsfråga som minskar risken för arbetsskador. Förlängd teknisk livslängd är ytterligare ett område, där divisionen flyttat fram positionerna på ett tydligt sätt. Via målmedveten produktutveckling har livslängden på en servicehiss ökat från 20 till dagens 30 – 35 år.

Ett aktuellt utvecklingsprojekt fokuserar på användningen av batterier i servicehissarna, något som minskar behovet av komplicerade kabeldragningar i vindkraftstornen. När hissen körs nedåt i ett torn genereras dessutom energi som används till att ladda batteriet på ett smart och hållbart sätt. Tekniska förbättringar kan även ta sikte på att minska behovet av kostsamma serviceinsatser i ett vindkraftstorn. Det gör kundens verksamhet mer kostnadseffektiv. Alltmer av servicen hanteras på distans via digitala hjälpmedel, som underlättar och sparar resurser. Utvecklingen av uppkopplade serviceverktyg har bara börjat och skapar nya möjligheter vad gäller analys av

Affärshändelser under 2024

- Produktlansering av Barracuda XL** – en rymlig servicehiss som är avsedd för tre personer. Efterfrågan har hittills varit god på denna produkt som är utvecklad för offshore-kunder i norra Europa. I nästa steg certifieras Barracuda XL för den amerikanska marknaden.
- Breddning av produktsegmentet Octopus** via lanseringen av Octopus L80 – en hiss som används i den nedre delen av ett vindkraftstorn. Octopus L80 är framtagen för kunder i Kina. Den har också designats och tillverkats i Kina, vilket reducerat utvecklingskostnaderna med 30 procent.

driftdata och val av serviceinsatser. Att optimera servicen är samtidigt positivt ur ett hållbarhetsperspektiv eftersom det ökar utnyttjandegraden i en grön, förnybar energikälla som vindkraften.

Kunddrivet arbete

Det kunddrivna arbetssättet är en annan framgångsfaktor. Med det följer att stöd och tekniska lösningar anpassas till kundens strategier och mål. Detta arbete är heltäckande – från idé- och utvecklingsarbetet och vidare i produktens hela livscykel. Strategier utformas också för att möta behoven på utvalda marknader. Ett sådant exempel är initiativet ”China-for-China” som lanserades 2022 och som har förändrat såväl sälj- och marknadsarbetet som produktförsörjning och service. Effekten är tydlig och innebär att divisionen ökat tillväxten, lönsamheten och marknadsandelen på denna nyckelmarknad.

Kundhanteringen är nära kopplad till det interna kommunikationsarbetet, där medarbetarna engageras och får möjlighet att följa projektutvecklingen på nära håll. Denna interna förankring stärker kundcentreringen i hela divisionen. Samarbetet utvärderas genom regelbundna kundundersökningar, och de senaste årens resultat visar på tydliga förbättringar – en viktig faktor bakom den påtagligt positiva utvecklingen inom Wind-divisionen.

Till detta läggs satsningarna på kundspecifik utbildning. Här spelar e-learning en viktig roll, där kunderna själva genomför utbildningarna när det passar dem. Innehållet kan fokusera på användande, installation, inspektion och underhåll av Avantis produkter. Intresset har ökat stegvis och gör att divisionen under 2024 förmedlade 11 000 digitala utbildningslicenser.

Engagemang stärker innovationsförmågan

Via talang- och kompetensutveckling säkerställs att medarbetare och organisation möter rätt kundkrav och ligger steget före när marknaden förändras. Stödet till medarbetarna kopplas till affärsmålen inom Wind-divisionen och till behoven inom vindkraftsindustrin. Målet är medarbetare som tar ansvar, känner sig engagerade och stärker innovationsförmågan, bland annat inom områden som digitalisering, analys av data och AI som växer i betydelse. Det uppnås genom att erbjuda utmanande projekt, men också nya karriärvägar. Det finns många exempel på medarbetare som bytt arbetsuppgifter och utvecklats i nya roller runt om i divisionen. Medarbetarutvecklingen följs upp regelbundet via interna

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

medarbetarundersökningar. Sedan mätningarna infördes 2022 har resultaten förbättrats kraftigt.

Säkerheten i fokus

I arbetet med effektivitet är säkerhetsfrågan viktigast och präglar insatser på alla nivåer i organisationen. Att minimera kvalitetsbrister i den tekniska utrustningen är exempel på detta. Anpassade aktivitetsplaner säkrar hög produktivitet, kostnads-effektivitet, leveransprecision samt konkurrenskraftiga inköp i leveranskedjan. Kontinuerlig utvärdering har lett till samarbeten med nya leverantörer i Asien och USA, vilket har resulterat i kostnadsbesparingar. Successiva anpassningar görs även för att hantera uppkomna handelshinder och för att effektivisera leveransflödena. Som en del av effektiviseringsarbetet ökar dessutom andelen återanvänt material i tillverkningen. För aluminium var denna siffra 25 procent under 2024. År 2025 är ambitionen att öka andelen upp till 50 procent.

Investeringar görs i ökad automatisering, bland annat vid fabrikerna i Danmark och Kina. Även vid anläggningen i Spanien har förbättringar gjorts som optimerat produktionsflödena. I hållbarhetsarbetet har målen för koldioxidavtryck redan uppnåtts. Livscykelanalys används för att bedöma Scope 3-utsläpp och säkerställa att rätt åtgärder vidtas. Även målen för leverantörsutvärderingar har uppnåtts. Detta innebär att leverantörsföretagen, som representerar 80 procent av

divisionens direkta utgifter, har hanterats inom ESG-arbetet. Förnybar elektricitet används i alla fabriker, förutom den amerikanska anläggningen som är under utvärdering. Solpaneler har installerats på flera platser i samarbete med anläggningarnas fastighetsägare.

Kunder och marknad

Den största kundgruppen är OEM:s (Original Equipment Manufacturers), som står för ungefär 65 procent av försäljningen. Fram till idag har divisionen installerat cirka 43 000 hissar i vindkraftverk världen över. De största marknaderna är Europa, Asien, Nordamerika och Sydamerika. Med den ökande efterfrågan på vindenergi – särskilt i offshoreinstallationer och via växande behov av renovering och inspektion av befintliga installationer – väntas en fortsatt tillväxt också kommande år.

Utvecklingen 2024

De senaste årens starka utveckling präglade även 2024. På samtliga huvudmarknader var orderingången för ny utrustning stabil, särskilt i Kina. Eftermarknaden visade också på ett positivt resultat, tack vare den växande installerade basen. Försäljningen var stark i alla regioner, särskilt i Nordeuropa och Kina. Den stabila marginalen upprätthölls genom en fortsatt positiv utveckling av verksamheten och med fokus på intern och operationell effektivitet.



Maj 2021
Arkona Becken, Östersjön
Armin Asmus



Nordeuropa

Formar framtidens vindenergi

Wind-divisionen har utvecklat en innovativ servicehiss för en av världens högsta vindkraftturbiner, i nära samarbete med kunden genom hela produktutvecklingsprocessen. Slutresultatet är en produkt som uppfyller kundens exakta krav och behov, med fokus på optimerad säkerhet, hållbarhet och prestanda. Den nya servicehissen, Barracuda XL, är särskilt framtagen för vindkraftmarknaden i norra Europa. Det är en linhiss för tre personer, konstruerad av vattenbeständigt aluminium, vilket gör den perfekt för offshoreinstallationer och extrema miljöer. Barracuda XL är dessutom designad för att möta behoven hos större och mer komplexa vindturbiner. Det flexibla trådstyrda systemet innebär låga totala ägandekostnader (TCO) för kunden, samtidigt som det förbättrar drifteffektivitet och tillförlitlighet. Med en livslängd på 30 år erbjuder Barracuda XL en säker, hållbar och kostnadseffektiv lösning som möter utmaningarna i alla moderna vindkraftinstallationer.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

- Facade Access
- Construction
- Height Safety & Productivity Solutions
- Industrial
- Wind

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelserapport

Styrelserapport	
Förvaltningsberättelse	40
– Hållbarhetsrapport	45
Risker och riskhantering	78
Bolagsstyrning	85
Styrelse	92
Ledningsgrupp	94



Förvaltningsberättelse

Styrelsen samt VD:n och koncernchefen för Alimak Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024. Alimak Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm med organisationsnummer 556714–1857.

Verksamhet och operativ struktur

Alimak Group AB är moderbolag i en koncern som är en global leverantör av vertikala fasadåtkomstlösningar för professionellt arbete på höjd.

Koncernen har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder runtom i världen, samt ett internt försäljnings- och servicenätverk och externa distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i fler än 120 länder.

Verksamheten är indelad i fem divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind.

Divisionen Facade Access erbjuder permanent installerad utrustning och system som möjliggör regelbunden åtkomst till byggnadsfasader. Erbjudandet omfattar även tjänster i form av exempelvis reservdelar, certifiering och renovering.

Divisionen Construction utvecklar, tillverkar, säljer, underhåller och hyr ut ett brett utbud av bygghissar, transportplattformar och mastklättringsplattformar. Dessa används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt över hela världen. Erbjudandet omfattar även tjänster som reservdelar och certifieringar.

Divisionen Height Safety & Productivity Solutions erbjuder tillförlitliga, innovativa och högkvalitativa lösningar och tjänster för arbete på höjd.

Divisionen Industrial har ett brett utbud av permanent installerade hissar inom ett brett spektrum av branscher och krävande miljöer. Utbudet omfattar även servicekontrakt för att bibehålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift i över 20 år.

Divisionen Wind erbjuder produkter, lösningar och utbildning för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar, som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnads- mässigt konkurrenskraftig. Utbudet omfattar även tjänster.

Inköp och materialförsörjning

För sin tillverkning köper koncernen både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även inom koncernen. När det är möjligt använder koncernen flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Koncernen strävar efter att förhandla fram koncernomfattande leveransavtal med huvudleverantörerna. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som efterlevnad i fråga om ESG.

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. I koden definieras även hur koncernen ska arbeta för att säkerställa att all verksamhet och samverkan med intressenter utförs med hög integritet. Koncernen har tagit fram ett hållbarhetsramverk med tre fokusområden: Hållbara relationer, Hållbara lösningar och Hållbara verksamheter. Koncernen har fastställt hållbarhetsmål kopplade till koldioxidavtryck, ESG-bedömning av leverantörer, medarbetarnöjdhet och arbetsmiljö.

Under 2024 togs de första stegen mot framtida ESRS-rapportering.

Väsentliga händelser under året

Fortsatt genomförande av New Heights-programmet

Under året har Alimak Group tagit viktiga steg mot att leverera utifrån New Heights-programmet och de finansiella målen. Vi har gemensamt flyttat fram våra marknadspositioner globalt och redovisat rekordhöga marginaler och kassaflöden för koncernen.

Förändringar i styrelsen

Heléne Mellquist valdes till ny styrelseledamot på årsstämman den 29 april 2024.

Åtaganden för Science Based Targets initiative

Sedan april 2024 har Alimak Group åtagit sig att följa Science Based Targets initiative (SBTi), vilket utgör ett naturligt nästa steg för koncernen. Det stärker vårt arbete för att minska miljöpåverkan och driva positiva förändringar genom hela värdekedjan. SBTi är ett samarbete mellan Carbon Disclosure Project, FN:s Global Compact, World Resources Institute och Världsnaturfonden. Initiativet hjälper företag att sätta upp ambitiösa vetenskapsbaserade mål för att minska växthusgasutsläppen.

Produktutveckling för ökad säkerhet

Inom Alimak Group är säkerhet en central del av produktutvecklingen. Vi eftersträvar att utforma och tillverka vertikala lösningar som inte endast uppfyller utan också överträffar branschens säkerhetsstandarder. Under året har vi samarbetat med viktiga intressenter, bland annat hyresföretag, byggfirmor, intressegrupper, inspektionsorgan, fackföreningar och myndigheter för att utveckla lösningar som förbättrar säkerheten på byggarbetsplatser. Ett exempel är möjligheten att förhindra användning av maskiner om inte en certifierad tekniker har utfört de inspektioner som krävs.

Digitala innovationer

Säkerhet och hållbarhet är en grundsten även i våra digitala innovationer. Service- och underhållsscheman kan optimeras baserat på faktisk användning och på så sätt öka maskinernas livslängd, något som har en väsentlig påverkan på Scope 3-utsläpp. Via uppkopplade tjänster kan kunderna effektivt övervaka hissars prestanda och säkerhet i realtid. Onlineverktyget AliCalc förenklar dessutom beräkning av mekaniska krafter från bygghissar på byggnader och mark, vilket säkerställer exakt bedömning för en säker och tillförlitlig installation.

Förbättrad Employee Net Promoter Scor

Medarbetarundersökningen The Voice har funnits i närmare tre år. Under den tiden har eNPS ökat från -2 till +26. Vi är stolta över förbättringen och är fortsatt fokuserade på att nå vårt mål att överträffa 40.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Investerarpresentation

Alimak Group höll en investerarpresentation den 20 november 2024. VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl gav tillsammans med andra medlemmar i ledningsgruppen en uppdatering av koncernens framsteg och pågående verksamhet som syftar till att nå de finansiella mål och hållbarhetsmål som aviserades i juni 2023.

Investering i ny teknik

Den 19 december 2024 meddelades att Alimak Group och Skyline Robotics har undertecknat ett femårigt exklusivt avtal om att utveckla automatiska lösningar för underhåll av fasader. Alimak Group investerade också ett mindre, ej uppgivet, belopp i Skyline Robotics.

Finansiell översikt

Flerårsöversikt					
MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Intäkter	7 099	7 097	4 512	3 728	3 740
Rörelseresultat (EBIT)	998	945	546	448	278
Resultat före skatt (EBT)	810	681	485	410	241
Årets resultat	623	515	376	307	183
Balansomslutning	14 317	13 683	14 327	5 902	5 619
Soliditet, %	53	51	31	65	63
Genomsnittligt antal anställda	2 957	2 956	2 134	2 057	2 049

Intäkter och rörelseresultat (EBIT)

Intäkter för koncernen uppgick till totalt 7 099 MSEK (7 097). Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 998 MSEK (945), motsvarande en rörelsemarginal på 14,1 procent (13,3). År 2024 påverkades av jämförelsestörande poster om -23 MSEK (-5).

Analys per segment

MSEK	2024		2023	
	Intäkter	Rörelse- resultat	Intäkter	Rörelse- resultat
Facade Access	1 985	146	1 992	51
Construction	1 626	202	1 748	288
Height Safety & Productivity Solutions	1 360	172	1 410	197
Industrial	1 535	375	1 386	320
Wind	693	127	674	95
Divisionsinterna elimineringar	-99	-	-112	-
Jämförelsestörande poster	-	-23	-	-5
Summa	7 099	998	7 097	945

För divisionen Facade Access minskade omsättningen med 0,3 procent till 1 985 MSEK (1 992), en ökning med 0,1 procent i konstant valuta. EBIT ökade till 146 MSEK (51).Transformations-programmet med förbättrad prissättning och projektledning, liksom moderniserings-, eftermonterings- och ersättnings-strategi, påverkade marginalen positivt.

För divisionen Construction minskade omsättningen med 7,0 procent till 1 626 MSEK (1 748), en minskning med 6,6 procent i konstant valuta. EBIT minskade till 202 MSEK (288) drivet av lägre intäkter och produktmix.

För divisionen Height Safety & Productivity Solutions mins-kade omsättningen med 3,5 procent till 1 360 MSEK (1 410), en minskning med 3,1 procent i konstant valuta. EBIT uppgick till 172 MSEK (197).

För divisionen Industrial ökade omsättningen med 10,8 pro-cent till 1 535 MSEK (1 386), en ökning med 11,5 procent i kon-stant valuta. EBIT ökade till 375 MSEK (320). Utvecklingen var stark, särskilt för ny utrustning där bolaget förstärkte närvaron i vissa geografiska regioner och expanderade till nya kund-segment. Rörelseresultatet ökade till följd av högre intäkter, stark projektledning och genomförande.

För divisionen Wind ökade omsättningen med 2,8 procent till 693 MSEK (674), en ökning med 3,7 procent i konstant valuta. EBIT ökade till 127 MSEK (95) till följd av marginalförbättringar genom kostnadseffektivitet, produktivitet och god hantering av leveranskedjan.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnettot för året uppgick till -188 MSEK (-265). Räntenettot var -186 MSEK (- 234). Effekten från IFRS 16, leasing, var -15 MSEK (-11) och återstoden berodde i stor utsträckning på valutapåverkan. Det lägre räntenettot beror på minskad skuld till kreditinstitut efter återbetalning av lån under perioden och lägre marknadsräntor.

Skatt

Den totala skattekostnaden för året uppgick till 187 MSEK (165), motsvarande en effektiv skattesats på 23,1 procent (24,3). Skattekostnaden varierar beroende på den geografiska fördel-ningen av var koncernens vinster uppstår och möjligheten att utnyttja förlustavdrag framåt.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 623 MSEK (515). Årets totalresultat uppgick till 901 MSEK (365). Skillnaden mellan årets resultat och årets totalresultat utgörs huvudsakligen av en ökning av valuta-kursreserven för utländska verksamheter och omvärderingen av pensionsplaner.

Kassaflöde

Likvida medel uppgick den 31 december 2024 till 1 095 MSEK (739). Kassagenereringen fortsätter att vara stark. Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 149 MSEK (1 067). Koncernens kassaflöde från investeringsverk-samheten uppgick till -130 MSEK (-193). Koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -686 MSEK (986).

Finansiering och finansiell ställning

Koncernens balansomslutning uppgick till 14 317 MSEK (13 683) vid årets slut. Nettoskulden uppgick till 2 599 MSEK (3 105), främst bestående av lån hos kreditinstitut (se not 18 och 21).

Goodwill och immateriella tillgångar

Vid årets slut uppgick det bokförda värdet av immateriella till-gångar till 8 545 MSEK (8 420), varav goodwill utgjorde 6 109 MSEK (5 882). Den årliga nedskrivningsprövningen visade inte att det föreligger något nedskrivningsbehov av det bokförda goodwillvärdet.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Eget kapital

Koncernen hade per den 31 december 2024 ett eget kapital på 7 600 MSEK (6 955). Utöver resultatet från årets verksamhet speglar förändringen i eget kapital den utdelning på –265 MSEK som betalades ut och övriga förändringar om 287 MSEK, varav 298 MSEK härrörde från valutakursreserven. Resterande härrörde från aktierelaterad ersättning, kassaflödessäkring samt omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

Personal

Koncernen prioriterar att ha egna fast anställda medarbetare och arbetar proaktivt och målmedvetet för att medarbetarna ska må bra och ha säkra arbetsplatser. Varje juridisk enhet i koncernen har sin egen lokala personalpolicy som följer lokala lagar, regler och avtal, i kombination med en gemensam policy för hela koncernen. Bemanningen under året bedömdes vara väl avvägd för de aktuella ordervolymerna och anpassningar sker löpande för att möta behoven. Medelantal anställda under 2024 var 2 957 (2 956). Vid årets slut uppgick antalet anställda till sammanlagt 3 042 (3 046). Löner och ersättningar uppgick under året till 1 894 MSEK (1 858).

Forskning och utveckling

Målet med koncernens forsknings- och utvecklingsarbete är att öka kundernas produktivitet, minska miljöpåverkan, förbättra arbetsmiljön och sänka kostnaderna. FoU-arbetet är högt prioriterat inom koncernen och omfattar även utveckling av produktionsteknik, produktionsprocesser och IT-system där så behövs. Arbetet bedrivs huvudsakligen på eller i nära anslutning till produktionsanläggningarna och i nära samverkan med kunderna. Det pågår ett omfattande erfarenhetsutbyte mellan divisionerna för att skapa synergieffekter och nya idéer för framtiden. Årets kostnader för forskning och utveckling uppgick till 166 MSEK (150).

Framåtblick

Alimak Group har ett marknadsledande utbud inom högkvalitativa produkter och tjänster på utvalda nischmarknader. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar och säljer vi koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med ett brett utbud av användningsområden som tillför kundvärde genom högre säkerhet, ökad produktivitet, hållbarhet och bättre kostnadseffektivitet. Produkterbjudandet kompletteras av en global serviceorganisation som ger support under utrustningens hela livscykel, bland annat rutinunderhåll, reparationer,

renoveringar, eftermonteringar och utbyten. Den globala serviceorganisationen är behjälplig för att säkerställa en lång livslängd för våra produkter vilket är en central del i att minska koncernens Scope 3-utsläpp. Trots en fortsatt utmanande affärsmiljö 2024 levererade koncernen ett stabilt resultat. I takt med att räntorna sjunker bör byggmarknaden förbättras under 2025. Vi är övertygade om att vi har goda förutsättningar att dra nytta av de positiva effekter som följer. Vår verksamhet stöds av de starka trenderna urbanisering, vertikalisering av städer (att bygga på höjden), digitalisering och ett ökat globalt fokus på arbetsmiljö. Det finns också en ökande efterfrågan på effektiva åtkomstlösningar som minskar kundernas klimatavtryck och ökar produktiviteten. Allt detta ger en grundläggande tillväxt till vår verksamhet.

Miljöpåverkan

Alimak Groups påverkan på den globala uppvärmningen är fördelad över hela värdekedjan, med den mest betydande påverkan inom scope 3. Jämfört med vårt basår 2019 har koncernen minskat utsläppen i scope 1, scope 2 och affärsresor i scope 3 med 42 procent. Inom värdekedjan sker stora delar av utsläppen uppströms inom extraktion och förädling av material. Det sker även utsläpp nedströms genom energiförbrukningen under användningen av produkterna på kundernas anläggningar och vid underhåll av produkterna. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan, med fokus på att köpa in mer hållbara material. Det pågår forskning och utveckling för att minska påverkan från underhåll, sänka produkternas vikt och öka deras energieffektivitet.

Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och flera arbetsplatser är även certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001. Koncernen har genomfört en omfattande kartläggning av värdekedjan och identifierat påverkan, risker och möjligheter som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen som föreskrivs i ESRS. Koncernen har infört ett hållbarhetsmål – att minska koldioxidavtrycket med 30 procent inom hela värdekedjan till 2025 jämfört med 2019 års nivå, och vi har sedan april 2024 ”åtagandestatus” för Science Based Targets.

Hållbarhetsredovisning

I enlighet med 6 kap. 11 § i årsredovisningslagen och European Sustainability Reporting Standards (ESRS) har Alimak Group tagit de första stegen i riktning mot ESRS-rapportering. I arbetet har det ingått en sammanfattning av processen för att

implementera ESRS, kartläggning av värdekedjan och detaljer om teman som är väsentliga för Alimak Group. Hållbarhetsrapporten i årsredovisningen följer strukturen i den nya förordningen, men vissa upplysningar och data behöver fortfarande tas fram för att överensstämma med CSRD. Arbetet kommer att fortsätta under 2025 för att säkerställa att koncernen uppfyller de nya rapporteringskraven senast i slutet av 2025.

Aktiekapital och ägarförhållanden

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till 2 151 462 SEK, fördelat på 107 573 111 aktier. Koncernen har bara ett aktieslag och alla aktier ger rätt till en röst.

Den 31 december 2024 innehade Investment AB Latour, som är den enskilt största aktieägaren i Alimak Group, 32 033 618 aktier, vilket motsvarar 29,8 procent av såväl rösterna som aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management innehade 10 769 868 aktier, motsvarande 10,0 procent av aktierna. NN Group N.V. innehade 9 000 000 aktier vilket motsvarar 8,4 procent av aktierna. Alimak Group innehade 1 742 611 egna aktier per den 31 december 2024, med ett kvotvärde om 0,02 SEK, vilket motsvarar 1,6 procent av det totala antalet aktier.

Det föreligger inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet enligt lag eller enligt bolagsordningen. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma. Mer information om koncernens aktier och ägarförhållanden finns på sidorna 137–139.

Bolagsstyrning

Alimak Group har i enlighet med årsredovisningslagen upprättat en bolagsstyrningsrapport som innefattar styrelsens rapport om intern kontroll. Den återfinns på sidorna 85–95 i detta dokument.

Styrelsens aktuella riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman 2022 beslutades att anta följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och koncernchef (CEO) och andra ledande befattningshavare, i enlighet med styrelsens förslag. Med ”ledande befattningshavare” avses ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut, samt när ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis styrelsearvoden och aktierelaterade incitamentsprogram.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
— Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Information om koncernens affärsstrategi finns på sidorna 11–22.

Det är av grundläggande betydelse för koncernen och dess aktieägare att dessa riktlinjer, både i ett kortsiktigt och ett långsiktigt perspektiv, skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Syftet med riktlinjerna är att öka transparensen i ersättningsfrågorna och att genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att genomföra strategiska planer och leverera goda operativa resultat som stödjer koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. För att klara detta är det viktigt att upprätthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga i fråga om struktur, omfattning och ersättningsnivåer. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare, oavsett geografisk marknad, kan erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättning och ersättningsformer
Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör utgöras av en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner, samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. En sådan kombination av ersättningar främjar en både kortsiktig och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Nedan beskrivs de olika former av ersättningar som kan komma att betalas ut.

Fast lön
Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll, liksom på individens kompetens och erfarenhet inom relevant befattning.

Rörlig lön
Den rörliga lönen ska mätas under en period om ett år och vara strukturerad som en procentsats av den fasta lönen. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70 procent av den fasta lönen för VD och maximalt 50 procent för övriga ledande befattningshavare.
Rörlig lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella och som främjar bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Mål-

formuleringen ska vara konstruerad så att ingen rörlig lön utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts.
När den årliga mätperioden har avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppnåtts genom en helhetsbedömning av prestationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till VD och övriga ledande befattningshavare. I fråga om finansiella mål ska utvärderingen baseras på den reviderade finansiella informationen som koncernen har offentliggjort.

Pension
Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på kollektivavtalsbestämmelser på respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal baserade på fast lön. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande endast när så krävs av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som gäller för den ledande befattningshavaren. Pensionering sker för ledande befattningshavare i enlighet med respektive lands pensionsregler.
Pensionsavtal för VD ska vara avgiftsbestämda och får inte överstiga 40 procent av den fasta lönen.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, såsom sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala ersättningen och överensstämma med vad som bedöms marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad.
För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Särskilda ersättningar
Ytterligare särskild ersättning kan beviljas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang är tidsbegränsade och beviljas på individnivå. Exempel på situationer där det kan vara aktuellt med särskild ersättning är när det gäller att rekrytera eller behålla befattningshavare, vid extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter, och för att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller acceptera nya befattningar. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Långsiktigt incitamentsprogram
Bolagsstämman kan besluta och har under ett antal år beslutat om andra långsiktiga incitamentsprogram, utöver och oberoende av dessa och tidigare riktlinjer. Under 2024 beslutade bolagsstämman exempelvis om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köptionsprogram. För mer information om dessa program, se respektive års kallelse till årsstämma.

Villkor för uppsägning m.m.
Villkoren för uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som bedöms vara praxis på respektive geografisk marknad. VD har en uppsägningstid om sex månader om uppsägningen sker från hans/hennes sida och tolv månaders uppsägningstid om den sker från bolagets sida. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommelse träffas med ledande befattningshavare om avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast lön. Detta gäller enbart vid uppsägning från bolagets sida och i övrigt gäller praxis på den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

Ersättning till styrelseledamöter
Styrelseledamöter som valts av bolagsstämman ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för koncernens räkning vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska ett marknadsmässigt arvode kunna utgå, som ska godkännas av de övriga styrelseledamöterna. Arvode ska inte utgå till koncernens anställda som innehar styrelseuppdrag i koncernbolag.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid framtagningen av detta förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har samlats in.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen beslutar, efter beredning av ersättningsutskottet, om utformningen av ersättningssystemen samt om storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska följa upp och utvärdera program gällande rörlig lön för koncernens ledningsgrupp, tillämpningen av riktlinjerna samt de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna inom koncernen.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och koncernens ledningsgrupp. När styrelsen behandlar och beslutar i ersättningsfrågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernens ledningsgrupp i den mån de berörs av frågorna.

Frålgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om att frånga riktlinjerna.

Övrigt

I årsredovisningen anges den totala ersättning och de övriga förmåner som har utgått till bolagets ledande befattningshavare under året.

Moderbolaget

Moderbolaget Alimak Group AB:s verksamhet består i att utföra vissa koncerngemensamma, aktieägarrelaterade tjänster. Endast VD är anställd i moderbolaget.

Vidare är koncernens samlade upplåning centraliserad till moderbolaget, som också är huvudkontohavare för ett koncern-gemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad cash pool).

Årets intäkter uppgick till 9 MSEK (11) och en rörelseförlust om –33 MSEK (–41) redovisades. Finansnettot uppgick till 44 MSEK (389) och resultatet före skatt för året uppgick till 8 MSEK (413). Årets resultat uppgick till 7 MSEK (408).

Soliditeten uppgick vid årets slut till 61,4 procent (63,2). Utdelning till aktieägare har, enligt beslut på årsstämman 2024, betalats ut med 265 MSEK vilket motsvarar 2,50 SEK per aktie.

Likvida medel inklusive outnyttjade kreditlöften och konto-krediter uppgick för moderbolaget till 2 973 MSEK (1 858) vid årets slut.

Föreslagen vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)	
Balanserade vinstmedel	5 559 712 376
Årets resultat	6 996 851
	5 566 709 227

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande	
Utdelning på 3,00 SEK per aktie till aktieägare ¹⁾	317 491 500
I ny räkning balanseras	5 249 217 727
	5 566 709 227

¹⁾ Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 5 maj 2025. Förslaget belopp för utdelning motsvarar 3,00 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 107 573 111, men exklusive de 1 742 611 aktier som innehas av koncernen per avstämningsdagen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrning
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Hållbarhets- rapport[→]

Innehåll

Inledning	46
Alimak Groups värdekedja	47
Översikt väsentliga tematiska standarder	48
ESRS2 – Allmänna upplysningar	51
E1 – Klimatförändringar	56
Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)	61
Övriga nyckeltal	70
EU-taxonomin	73

Hållbarhetsrapport

Inledning

Alimak Groups verksamhet är starkt kopplad till hållbarhet där produkter och tjänster säkerställer att arbete på höjd kan utföras säkert och effektivt. Koncernens affärsmodell och strategi är nära förknippade till lösningar som kan bibehållas och användas i många årtionden. Hållbarhet är en del av koncernens strategihus – och omfattar allt vi gör från relationer med intressenter och vår verksamhet till de lösningar vi erbjuder marknaden.

Under 2024 tog Alimak Group sina första steg mot ESRS-rapportering. Koncernledningen utnämnde en grupp ämnesexperter på områdena bolagsstyrning, inköp, miljö, HR och arbetsmiljö för att leda arbetet i hela organisationen. Expertgruppen fick utbildning i CSRD/ESRS och andra relevanta standarder för att kunna dela med sig och involvera annan viktig personal från divisionerna. En styrningsstruktur inrättades där ansvariga personer utnämndes för varje anläggning så att samtliga divisioner involverades. Koncernen investerade i ett nytt rapporteringssystem för ESG-data för att utarbeta korrekt dokumentation och upplysningar om ESRS-ämnena och samla in ESG-data från alla divisioner och anläggningar. Ett nytt globalt HR-system installerades också för att hantera uppgifter om koncernens egen arbetskraft på ett bättre sätt. Flera nya hållbarhetsmått, särskilt när det gäller förbrukad energi, har införts.

Utvecklingen för de utnämnda experterna och för respektive division kontrollerades noga av koncernens ledningsgrupp och rapporterades regelbundet till styrelsen.

Hållbarhetsrapporten följer strukturen i det nya regelverket men fokuserar mest på ESRS 2 och E1. De aktuella standarderna E5, S1, S2, S4 och G1 är också väsentliga men rapporteras endast delvis eftersom vi ännu inte är helt anpassade till CSRD och de underliggande ESRS-kraven. Detta arbete kommer att

fortsätta under 2025 för att säkerställa att koncernen uppfyller de nya rapporteringskraven vid slutet av 2025.

Dubbel väsentlighetsbedömning

Som en viktig del i vårt arbete med att förbereda för CSRD-rapporteringen genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys ("DMA"). DMA-processen följde det som beskrivs i ESRS 1 & 2, men anlade också ett brett perspektiv genom att beakta andra relevanta internationella standarder som GRI, TCFD och GHG-protokollet. Potentiell och faktisk finansiell och konsekventiell väsentlighet av koncernens verksamhet för människor och miljö identifierades med hjälp av en riskbaserad metod där fokus låg på de mest allvarliga eller sannolika effekterna.

Relevanta intressenter för DMA identifierades för respektive division, exempelvis Alimak Groups medarbetare, arbetstagare i värdekedjan och slutanvändare, koncernens ägare, leverantörer och kunder. Intressenter fick möjlighet att vägleda DMA-processen, vilket innebar att de kunde identifiera områden som var relevanta. Det var emellertid koncernens ämnesexperter som slutligen beslutade huruvida en tematisk standard var väsentlig baserat på deras kunskap om både ämnet och Alimak Group, men beaktade också internationella standarder, vägledningar och rapporter samt andra relevanta datapunkter.

För varje ämne genomförde experterna en bedömning av inverkan, risker och möjligheter (IRO), vilket resulterade i en omfattande förteckning över IRO:er för varje tematisk standard i ESRS. Utfallet granskades därefter en andra gång av andra experter från respektive division med relevant kompetens. Den slutgiltiga förteckningen över IRO:er användes som grund för den dubbla väsentlighetsanalysen för varje tematisk standard i ESRS. Vissa tematiska standarder i ESRS uteslöts även om de innehöll IRO:er med stor inverkan av ett eller flera av följande skäl:

- Koncernens huvudsakliga bidrag till den negativa inverkan täcktes redan in av en annan tematisk standard
- Inverkan låg mycket långt från koncernen i värdekedjan och koncernens totala andel av inverkan var försumbar.

DMA godkändes av koncernledningen i september 2024.

➔ Resultatet av DMA visas i illustrationen av värdekedjan på nästa sida och de följande sidorna innehåller en sammanfattning av de väsentliga tematiska standarderna.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

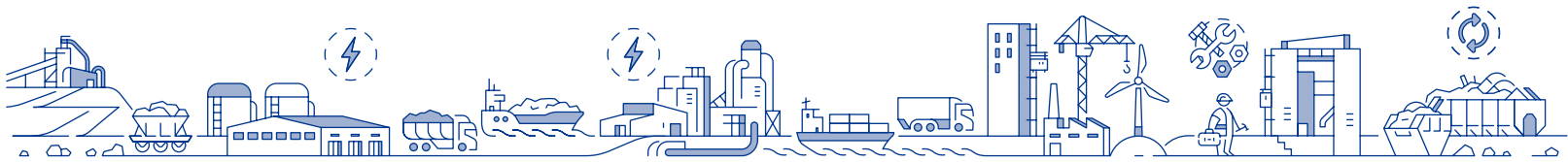
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrning
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Alimak Groups värdekedja

Översikten av värdekedjan visar var vår väsentliga hållbarhetsinverkan och risker uppstår genom hela värdekedjan.

								
	Råvaror	Leverantörers tillverkning	Transport till oss	Våra fabriker	Transport till kunder	Användningsfas	Underhåll	Slutet på livscykeln
Miljö	Cirkulära affärsmodeller							
	Eftermarknadserbjudande							
	Produkter/lösningar med låga koldioxidavtryck							
	Växthusgasutsläpp i värdekedjan							
	AG direkta utsläpp							
	Energieffektivitet i verksamheten							
	Materialavfall							
Samhällsansvar	Arbetsmiljö slutanvändare							
	Produktkvalitet							
	Arbetsmiljö anställda vid AG							
	Attraktionskraft för att locka talanger							
	Utbildning/kompetensutveckling							
	Anställningsförhållanden							
	Medarbetares föreningsfrihet							
	Jämställdhet							
	Barnarbete/tvångsarbete i leveranskedjan							
	Lika möjligheter i leveranskedjan							
Bolagsstyrning	Företagskultur							
	Visselblåsning							
	Korruption & mutor							
	Relationer med leverantörer							

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

E1Klimatförändringar

Väsentlig inverkan eller risk		Beskrivning
Anpassning till klimatförändringar		
Risk	Risk för minskad konkurrenskraft om koncernens produktutbud inte anses hållbart.	Så gott som samtliga marknader där koncernen är verksam försöker fasa ut fossila bränslen i olika grad. Det gäller särskilt EU (27) och Storbritannien. För att fortsatt vara konkurrenskraftiga på dessa marknader behöver vi kunna uppfylla kundernas efterfrågan genom att tillhandahålla produkter med lägre koldioxidavtryck utifrån ett värdekedjeperspektiv.
Begränsning av klimatförändringar		
Negativ inverkan	Faktisk negativ inverkan på grund av utsläpp kopplade till vår egen verksamhet.	För att minska utsläppen kopplade till koncernens egen verksamhet kartlägger vi vår energianvändning och vidtar åtgärder genom att köpa in grön energi, minska vår energiförbrukning eller elektrifiera fossildrivna fordon, maskiner och utrustning.
Negativ inverkan	Faktisk negativ inverkan på grund av utsläpp både uppströms och nedströms i värdekedjan.	Koncernen har betydande utsläpp kopplade till utsläpp både uppströms och nedströms i värdekedjan. För att minska dessa utsläpp genomför koncernen en livscykelanalys på alla stora produktgrupper i syfte att identifiera rätt åtgärder för att minska utsläppen – från anskaffning av material med lägre miljöpåverkan, förändrad produkt-design till ökad livslängd för våra produkter.
Risk	Risk för höjda priser på importerade stål- och aluminiumvaror på grund av CBAM.	Koncernen och dess chefer för leveranskedjan kommer att behöva övervaka och hitta alternativa lösningar för att minska risken för ökad råvarukostnad.
Energi		
Risk	Risk för högre energiförbrukning än nödvändigt på grund av ineffektiv energianvändning vid koncernens större fabriker.	Energikartläggningar genomförs för att hitta kostnads-effektiva sätt att minska energiförbrukningen vid koncernens större fabriker och för att byta till energikällor med lägre koldioxidavtryck.
Möjlighet	Möjlighet att öka intäkterna inom vindkraftsindustrin och förnybar energi.	Många branscher som stöder den gröna omställningen kommer att behöva lösningar för vertikal transport, exempelvis vindkraftsparker till havs, etc.

E5Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentlig inverkan och risk		Beskrivning
Resursinflöden, inklusive resursanvändning		
Negativ inverkan	Negativ inverkan från användning av nya material i leveranskedjan. Relevanta identifierade grupper av material hittills innefattar: Stål, aluminium, koppar, betong, textil (huvudsakligen polyester), plast, bioplast, kartong, trä, elektronik, andra farliga material.	För att minska den negativa miljöpåverkan avser koncernen att öka mängden återanvänt och återbrukat material i sitt materialinflöde.
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster		
Negativ inverkan	Inverkan från avfallsgenerering under tillverkningsprocessen.	Våra tillgångar har en förväntad livslängd på cirka 20–35 år, och upp till ungefär 90% av totala materialflöden som används i dessa tillgångar kan återbrukas i slutet av livscykeln. Det finns fortfarande potential att öka den totala återbrukbarheten av förnybara energitillgångar, så att värdet av alla material kan behållas till slutet av livscykeln. Vi undersöker aktivt möjligheter att reparera, modernisera och återanvända nyckelkomponenter.
Avfall		
Negativ inverkan	Inverkan från avfallsgenerering under drift och avveckling.	Koncernen avser att endast arbeta med välrenommerade avfallshanteringsföretag för att säkerställa att avfallet hanteras korrekt på alla anläggningar, särskilt när det gäller farligt material.
Anpassning till cirkulära affärsmodeller		
Möjlighet	Möjlighet att öka cirkulariteten i koncernens verksamhet inom divisionerna Facade Access, Construction och Industrial.	Koncernens produkter är tillverkade för att hålla. Med ny teknik och en global serviceorganisation kan äldre maskiner moderniseras och byggas om för att ytterligare förlänga livslängden.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



S1 Den egna arbetskraften

Väsentlig inverkan eller risk		Beskrivning
Arbetsvillkor		
Negativ inverkan	Potentiell negativ inverkan på arbetsmiljön för vår egen arbetskraft.	Arbetsuppgifterna riskbedöms av behöriga personer för att identifiera betydande faror och fastställa risknivå. Kontrollåtgärder införs för att minska väsentliga arbetsmiljörisker och sänka dem till en acceptabel nivå. Säkra arbetsmetoder dokumenteras och kommuniceras för att tillämpas av medarbetare. Koncernens positiva inställning till "säkerheten främst" har skapat en stark arbetsmiljö-kultur och lett till en minskning av arbetsskador sedan 2019.
Likabehandling och lika möjligheter för alla		
Risk	Risk för att inte erbjuda lämplig utbildning eller kompetensutveckling vilket potentiellt kan leda till en ineffektiv personalstyrka.	Koncernen uppmuntrar en kultur med ständiga förbättringar och utbildning för sina medarbetare. Vi har infört program som erbjuder möjlighet att sätta upp mål, utveckling och återkoppling som ligger i linje med företagets mål. Koncernen är dedikerad till att tillhandahålla nödvändig utbildning för att höja kompetensen och bredda kunskapen hos den befintliga arbetsstyrkan. Detta för att säkerställa att förmågan finns att möta förändrade kompetenskrav både nu och i framtiden.
Risk	Risk för trakasserier – fysiska eller psykologiska skador på arbetet.	Koncernen har en skyldighet att se till att medarbetarna är trygga på arbetet, både psykiskt och fysiskt. Koncernen har därför infört tydliga policyer för att minska risken för trakasserier och våld mot medarbetare och på så sätt skapa en arbetsplats fri från psykosociala risker. Koncernen har också en visselblåsarpolicy och ett program för att säkerställa att det finns en kanal där medarbetarna kan rapportera alla incidenter på arbetsplatsen.
Andra arbetsrelaterade rättigheter		
Risk	Risk för rättsliga konsekvenser och renommékonsekvenser vid bristfällig kontroll av skydd för privatlivet bland vår egen arbetskraft.	GDPR är implementerat i hela koncernen som minimistandard och existerar tillsammans med alla lokala integritetslagar och krav. Utbildning och undervisning tillhandahålls för att säkerställa medvetenhet inom hela verksamheten. Under 2024 inrättades en ny GDPR-organisation. Ett koncernövergripande HR-system infördes också i hela koncernen 2024 för att kunna erbjuda bättre kontroller och ett system för att lagra känsliga medarbetaruppgifter, och därmed minska risken.

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Väsentlig inverkan eller risk		Beskrivning
Arbetsvillkor		
Negativ inverkan	Potentiell negativ inverkan (rättslig och renommé) med att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande och som inte förbinder sig att säkerställa anständiga och rättvisa arbetsförhållanden.	Koncernen arbetar aktivt för att säkerställa att alla leverantörers medarbetare har ett anställningskontrakt med tydliga villkor som följer lokal lagstiftning. Om vi upptäcker att så inte är fallet, uppmanas leverantören att införa en handlingsplan för att efterleva reglerna. Vi kommer att kontrollera genomförandet av planen och om detta inte sker kommer koncernen att avsluta samarbetet med leverantören.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S4
Konsumenter och slutanvändare

Väsentlig inverkan eller risk		Beskrivning
Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare		
Negativ inverkan	Potentiellt negativ inverkan på slutanvändare som arbetar på hög höjd om säkerhetsföreskrifter inte följs.	Koncernens produkter är certifierade i enlighet med relevanta standarder för att säkerställa att relevanta säkerhetsnivåer uppfylls. För att ytterligare förbättra säkerheten deltar koncernen i standardkommittéer som driver nya säkerhetsstandarder och investerar i ny teknik som kan förbättra säkerheten ytterligare.

G1
Ansvarsfullt företagande

Väsentlig inverkan eller risk		Beskrivning
Företagskultur		
Möjlighet	Möjlighet att driva företaget i riktning mot att nå målen genom en stark företagskultur.	Vår vision, strategihus och kärnvärden kommuniceras aktivt till personalstyrkan. Att förstå och agera i enlighet med våra gemensamma värderingar kommer att skapa en sund och inspirerande arbetsplats för alla våra medarbetare.
Skydd för visselblåsare		
Möjlighet	Bra rutiner för visselblåsarfunktionen uppmuntrar människor att säga vad de tycker och rapportera problem.	Genom att hantera visselblåsarärenden på ett korrekt sätt och skydda visselblåsare skapar vi förtroende och människor blir inte rädda för att rapportera misstankar om oegentligheter.
Korruption och mutor		
Risk	Risk för både renomméskada och ekonomisk skada (böter) om våra medarbetare eller distributörer är delaktiga i mutor eller korruption.	I Uppförandekoden och Riktlinjerna för etisk affärsverksamhet fastställs koncernens allmänna principer när det gäller affärsetik. Dokumenten anger tydligt att all inblandning i mutor och korruption är förbjuden. Koncernens utbildningsprogram består av både en digital utbildning och workshoppar där diskussioner om olika dilemman ingår.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

ESRS 2 — Allmänna upplysningar

1 – GRUND FÖR UTARBETANDE

BP-1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Rapportperioden omfattar 1 januari 2024 till 31 december 2024.

Alimak Group AB (publ), organisationsnr 556714-1857, har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, SE-111 64 Stockholm. Aktiebolaget Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas ”Alimak Group” eller ”koncernen”. Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster med försäljning i mer än 120 länder. Denna hållbarhetsrapport godkändes för publicering av styrelsen den 18 mars 2025.

Hållbarhetsrapporten har utarbetats på konsoliderad grund, på samma sätt som de finansiella rapporterna. Som huvudregel ingår samtliga dotterbolag i den konsoliderade hållbarhetsrapporteringen.

Värdekedjan i hållbarhetsrapporten ingår på följande sätt:

För tematiska miljöstandarder har hela värdekedjan beaktats: från utvinning och raffinering av råvaror, leverantörers tillverkning, transport till oss, egen tillverkning och montering, transport till kund, produktens användningsfas, underhåll av produkten, till slutet av livscykeln.

När det gäller tematiska sociala standarder omfattas, utöver vår egen arbetskraft, leverantörer på nivå 1, liksom sociala känsliga platser i värdekedjan som gruvor, produktionsanläggningar och personer som arbetar på höjd.

För tematiska styrningsstandarder omfattas vår egen arbetskraft, leverantörer på nivå 1 och vårt distributionsnätverk.

Rapporter om policyer, åtgärder och mål är inte tillämpliga detta år.

Uppgifter gällande vilken information om värdekedjan som ingår i måttuppgifterna kommer att utvecklas ytterligare nästa år.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Följande mått i E1 innefattar uppskattningar av värdekedjan:

Scope 1: För utsläpp/energi från den egna/leasade fordonsflottan, på platser där rapport om bränsleförbrukning saknas har de uppskattats via bränslefordon och/eller körsträckor.

Scope 2: En genomsnittlig energiförbrukning per m² har använts på platser där energikostnaden inte baseras på faktiskt förbrukning utan på en fast kostnad.

Scope 3: För affärsresor med bil där information om utsläpp inte är tillgänglig har samma metod tillämpats som för Scope 1. Koncernen använder livscykelanalyser för att uppskatta Co₂e-utsläppen i fråga om Scope 3 (med undantag för affärsresor). Livscykelanalyserna genomförs i enlighet med ISO 14040-standarderna där produktspecifika uppgifter hämtas in från erfaren personal. Koncernen tillämpar ett viktat genomsnitt som representerar de olika miljöerna och förhållandena för respektive specifik produktgrupp. Specifika produktdata kombineras med påverkansfaktorer från tillförlitliga källor, exempelvis Eco-invent LCIA databas och Our world in data. Många datauppsättningar bygger på branschgenomsnitt och är inte direkt kopplade till den faktiska leverantören.

Precisionsnivån för Scope 3 bedöms vara +/- 25%, men är tillräcklig för att prioritera åtgärder för att minska utsläpp utmed värdekedjan.

Noggrannheten när det gäller uppgifter kommer att förbättras genom införandet av CBAM – särskild avseende användningen av stål och aluminium i Koncernens produkter. Ökningen av antalet anslutna maskiner kommer dessutom att tillhandahålla internet-data, som möjliggör bättre uppskattningar när det gäller användningsfasen.

Årsredovisningslagen 6 kap. 10–16 § har tillämpats vid utarbetandet av hållbarhetsrapporten.

2 – STYRNING

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Alimak Groups modell för bolagsstyrning beskrivs i avsnittet Bolagsstyrning i denna årsredovisning.

I våra upplysningar har vi gjort följande tolkningar:

- Förvaltningsorgan är styrelsen
- Ledningsorgan är koncernledningen
- Tillsynsorgan är revisionsutskottet

Styrelsen består av åtta ledamöter, fyra kvinnor och fyra män, som valts vid årsstämman i april 2024. Könsfördelningen mellan ledamöterna som valts vid årsstämman är 50% kvinnor och 50% män.

En av de åtta styrelseledamöterna är anställd av Alimak Group; VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl. Utöver de åtta ledamöter som valts av årsstämman ingår två arbetstagarrepresentanter som utsetts av de fackliga organisationerna. Fem av de åtta valda styrelseledamöterna (62,5%) är oberoende i förhållande till bolaget och aktieägarna.

Ledningsgruppen har tio medlemmar, tre kvinnor och sju män. Samtliga tio medlemmar i ledningsgruppen är anställda av koncernen.

Styrelseledamöterna och ledningsgruppens medlemmar presenteras på sidorna 92–95 i denna årsredovisning.

Vid det konstituerande styrelsemötet som hålls efter årsstämman varje år antar styrelsen sin arbetsordning och instruktioner för revisionsutskottet och VD och koncernchef. Dessa handlingar innehåller instruktioner avseende respektive parts ansvarsområde inom hållbarhetsområdet.

Styrelsen har utsett Tomas Carlsson och Helena Nordman-Knutson till ledamöter i revisionsutskottet, se sidan 88. Revisionskommittén är ett organ inom styrelsen med uppdraget att agera som ett utskott i frågor som avser riskbedömning, internkontroll, finansiell rapportering, hållbarhetsredovisning och revision. Utskottet fungerar som tillsynsorgan för frågor som avser hållbarhetsredovisning, bland annat IRO-analysen och den dubbla väsentlighetsanalysen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

På koncernnivå ligger det yttersta ansvaret för hållbarhet hos VD och koncernchef. Koncernens ChiefTechnology Officer (CTO) ansvarar för IRO-frågor avseende E1, E5 och S4, Chief People & Culture Officer (CPCO) för S1 medan Chief Financial Officer (CFO) ansvarar för S2 och G1. Interna och externa experter stödjer ledningsgruppen i IRO- och DMA-processerna, strategi, implementering, uppföljning och rapportering.

CTO, CPCO och CFO är ansvariga för uppföljning och förvaltning samt för att övervaka inverkan, risker och möjligheter. De har stöd av ett internt expertteam bestående av:

- Senior HSEQ Manager,
- Lead Engineer Sustainability,
- Head of GroupTax & Legal,
- Group Sourcing Manager och
- Head of Group Reporting.

Arbetets status rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

CTO, CPCO och CFO rapporterar till VD och koncernchef. Vd och koncernchef rapporterar till styrelsens ordförande.

De interna experterna i CSRD-arbetsgruppen har valts ut baserat på deras expertkunskaper inom områden som är hänförliga till väsentliga IRO. Rapporteringsvägar för det interna expertteamet:

- Senior HSEQ Manager rapporterar till CPCO
- Lead Engineer Sustainability rapporterar till CTO
- Head of GroupTax & Legal rapporterar till CFO
- Group Sourcing Manager rapporterar till CFO
- Head of Group Reporting rapporterar till CFO.

Detaljerade åtgärder, mål och mått för varje väsentlig fråga håller fortfarande på att utvecklas. Arbetet omfattar även framtagning av lämpliga kontrollmekanismer.

Förslag på nya mål avseende väsentliga IRO lämnas först av CTO, CFO och CPCO (beroende på vilken fråga det hänförs till) till koncernledningen och därefter till styrelsen för godkännande.

Hållbarhetsstrategin för de väsentliga frågorna och även resurserna och den specifika kompetens som krävs för att verkställa planerna diskuteras vid revisionsutskottets möten.

Ambitionen de senaste åren har varit att bygga upp god kompetens internt kring ESG-frågor som är av betydelse för Alimak Group.

GOV-2

Information som lämnas och hållbarhetsfrågor som tas upp av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

CTO, CPCO och CFO är ansvariga för uppföljning och förvaltning samt för att övervaka inverkan, risker och möjligheter. Arbetets status rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

Två av revisionsutskottets fyra möten har hållbarhetsrelaterade ämnen på dagordningen. Ett av mötena tar upp hållbarhetsredovisning och revisorns återkoppling och det andra tar upp mål och åtgärder för hållbarhetsarbetet som en punkt på dagordningen. Informationen lämnas vanligtvis till revisionsutskottet av CTO, CPCO och/eller CFO, beroende på vilken fråga det gäller.

Den globala ledningsgruppen, revisionsutskottet och styrelsen följer upp samtliga överenskomna åtgärder, rapporterade mätvärden och andra åtgärder för att se att framsteg skett. Om inga framsteg skett genomförs korrigerande åtgärder.

De IRO som identifierats genom DMA-processen och deras väsentlighetsnivå har diskuterats och överenskommits av koncernledningen under 2024. När strategi och risk ses över används resultatet av DMA som indata.

Under 2024 har fokus legat på att identifiera IROs och genomföra DMA. En översikt över väsentliga IROs finns på sidorna 61–69.

GOV-3

Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Sedan 2024 innehåller koncernens kortfristiga incitamentsprogram (STI) ett hållbarhetsmål med 10% av det maximala STI-resultatet.

Under 2024 har hållbarhetsmålet tre beståndsdelar som hänför sig till koncernens åtagande om vetenskapsbaserade mål och framstegen med kartläggningen av Co₂e-utsläpp i scope 1, 2 och 3.

Målen föreslås av koncernledningen och godkänns av ersättningsutskottet, se sidan 88.

GOV-3

Förklaring om due diligence

Koncernens tillbörliga aktsamhet är inriktad på två områden: leverantörer och tredjeparts försäljningskanaler (distributörer). Due diligence avseende leverantörer görs genom frågeformulär för självutvärdering med hjälp av Worldfavor-plattformen. Baserat på resultatet av självutvärderingen genomförs specifika revisioner. Due diligence avseende försäljningskanaler genom tredje part (säljdistributörer) sker genom en utvärdering när en ny distributör utses.

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Alimak Group har en årlig riskhanteringsprocess som också omfattar risker på hållbarhetsområdet, bland annat hållbarhetsrapportering. Riskhanteringsprocessen beskrivs i detalj på sidorna 78–84. Dessa risker utvärderas varje år utifrån sannolikhet för att de inträffar och finansiell påverkan. Den inledande bedömningen görs av divisionerna och koncernfunktionerna. Senare utförs en prioriteringsprocess av koncernledningen för att fastställa vilka risker som ska vara i fokus. Riskansvariga och tidsramar för riskreducerande åtgärder fastställs.

I riskbedömningarna från 2023 och 2024 identifierades hållbarhetsrapportering som en risk som krävde riskreducerande åtgärder. Det ledde till att CSRD-arbetsgruppen inrättades som består av interna experter inom relevanta områden i organisationen. Arbetsgruppen har en styrkommitté som består av CTO, CPCO och CFO och regelbundna möten genomförs för att säkerställa framsteg.

Under 2024 har investeringar gjorts i två webbaserade plattformar för att förbättra insamling, kvalitet och kontroll när det gäller hållbarhetsmått. Rapporteringsstrukturen kommer att utvecklas ytterligare – både när det gäller detaljnivå för uppgifterna och interna kontrollåtgärder.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

3 – STRATEGI

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Koncernens hållbarhetsstrategi innefattar att främja arbetsmiljön – för sin egen personal och arbetstagare i värdekedjan, minska koldioxidavtrycket i hela värdekedjan och främja företagskultur och -ledarskap baserat på koncernens styrningsmodell.

Koncernen utvecklar, tillverkar, säljer och erbjuder service på maskiner och tillbehör för vertikala lösningar och arbete på höjd i mer än 120 länder. Koncernens kundbas består av industri- och byggföretag som installerar/hyr maskinerna på anläggningar som behöver tillfälliga eller permanenta vertikala lösningar.

Koncernen erbjuder maskiner för transport av människor och material på höjd, bygghissar, plattformar, industrihissar och BMU-enheter. Koncernen erbjuder också produkter för säkert arbete på höjd. På vissa marknader säljer koncernen inte endast produkter utan erbjuder också hyrestjänster med lösningar utformade för kunderna genom avancerade tekniska tillämpningar. Koncernen har en global serviceorganisation som tillhandahåller service på de produkter som erbjuds men också renovering och vidareförsäljning av begagnade maskiner.

Koncernens hela värdekedja kan sammanfattas som utvinning och raffinering av råvaror, leverantörers tillverkning, transport till oss, egen tillverkning och montering, transport till kund, produktens användningsfas, underhåll av produkten, och slutet av livscykeln.

- Utvinning av råvaror
 - o Oljekällor/raffinaderier, skogsbolag, gruvor/metallraffinaderier
- Leverantörers tillverkning
 - o Förädlare av metaller, plasttillverkare, tillverkare av kartong/träförpackningar, tillverkare av elektronik
- Transport/logistik
 - o Logistikföretag
- Egen tillverkning
 - o Skärning, fräsning, svetsning, bortledning
- Mellanhänder
 - o Uthyrningsföretag
- Slutanvändare
 - o Företag och personer som använder våra produkter
- Återvinning och avfallshantering

Koncernen har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder runtom i världen, samt ett internt försäljnings- och servicenätverk och externa distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i fler än 120 länder. Produktions- och monteringsanläggningarna utför huvudsakligen svetsning, böjning och montering.

Koncernen är organiserad i fem självständiga divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial samt Wind. Varje division är ansvarig för hela värdekedjan, från leverans, utveckling, tillverkning, försäljning och tjänster såsom reservdelar, certifieringar och renoveringar. Inom divisionen Construction är uthyrning också en viktig del av affärsmodellen.

För sin tillverkning köper koncernen in både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även inom koncernen. När det är möjligt använder koncernen flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som efterlevnad i fråga om ESG (miljömässigt, socialt och styrning). Relevanta insatsvaror innefattar, men är inte begränsade till, stål, aluminium, koppar, betong, zink, textil, plast, kartong, trä, elektronik och hydraul/smörjolja.

Koncernen har egna FoU-enheter som utvecklar och äger immaterialrättigheterna till de produkter som levereras. Material, komponenter etc. köps in och de slutliga produkterna tillverkas/monteras i koncernens fabriker innan de skickas till kunderna.

Produkterna levereras till kunder över hela världen, och installation utförs ofta med hjälp av koncernens serviceorganisation. Koncernen tillämpar samma hållbarhetsmål på alla delar av verksamheten och på alla marknader.

Arbetet pågår för att minska koldioxidavtrycket i vår egen verksamhet genom åtgärder för energieffektivitet och omställning till energi/elektricitet med lägre koldioxidavtryck. Livscykelanalyser genomförs för att identifiera områden relaterade till Scope 3 och en färdplan för genomförande kommer att utarbetas under 2025.

För att uppnå sina mål investerar koncernen i ny teknik, produktutveckling, automatisering av produktionen, arbetsmiljöåtgärder, utveckling av medarbetarna och ledarskap. En koncernomfattande hållbarhetsvecka hålls varje år för att göra det möjligt för samtliga medarbetare att arbeta med hållbarhetsfrågor som exempelvis avfall, arbetsmiljö, energieffektivitet.

SBM-2 Intressenters intressen och uppfattningar

Affärsmodell och strategi granskas och uppdateras varje år baserat på marknadsutveckling, feedback från kunder, framtagning av nya standarder för maskinsäkerhet, nya växande tekniker och nya lösningar från våra leverantörer.

Medarbetarundersökningar genomförs 3–4 gånger per år för att ta del av synpunkter från koncernens egna medarbetare. Undersökningsresultaten diskuteras på alla ledningsnivåer och handlingsplaner utarbetas. Resultatet av handlingsplanerna följs upp vid nästa undersökning.

Intressen och uppfattningar hos arbetstagare i värdekedjan beaktas indirekt via självutvärderingen av ESG för våra leverantörer och leverantörsrevisioner.

Feedback från kunder och användare samlas in av respektive divisions produktledningsgrupp, gällande exempelvis funktionalitet, kostnad, kvalitet, etc. Denna feedback ingår sedan i färdplanen för produkten som prioriterar framtida FoU-verksamhet.

Koncernen genomför både regelbundna och tillfälliga möten med viktiga intressenter som leverantörer, medarbetare, kunder, slutanvändare och investerare. Feedback från huvudintressenter är viktig för att utveckla och förbättra koncernens strategi.

- Leverantörer: självutvärdering, möten och revisioner
- Medarbetare: medarbetarundersökningar
- Kunder: deltagande i standardkommittéer, deltagande i utvecklingsprojekt, analys av kundklagomål, konferenser, etc.
- Investerare: finansiella rapporter och presentationer

Kontakt med intressenter organiseras genom:

- Leverantörer: Global Supply Chain Coordinator
- Medarbetare: Chief People & Culture Officer
- Kunder: Head of Product Management
- Investerare: Chief Financial Officer

Syftet med intressentengagemanget är att:

- Bygga mer hållbara relationer i hela vår värdekedja med våra viktigaste intressenter.
- Få synpunkter från alla relevanta parter inklusive den egna arbetskraften för att förbättra hållbarheten i vår verksamhet.
- Få synpunkter och förstå hur vi kan skapa mer värde och erbjuda hållbara lösningar.
- Förstå den generella efterfrågan på marknaden och finansiella krav för att fortsätta att bygga en hållbar verksamhet.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Synpunkter från intressentdialoger har resulterat i ökat fokus på hållbarhet – från koldioxidavtryck, leverantörers engagemang, arbetsmiljö för den egna arbetskraften till utbildning i styrning. Under 2022 fastställdes nya hållbarhetsmål och 2024 skickade vi koncernens åtagande till Science-Based Targets.

Koncernens affärsmodell och strategi uppdateras kontinuerligt baserat på marknadsvillkor, dialog med intressenter, tekniska förändringar, nya bestämmelser, etc. Koncernen presenterar sin strategi – både finansiella mål och hållbarhetsmål – för marknaden minst vart tredje år.

Att utarbeta koncernens agenda för hållbarhet är en förutsättning för att vara relevant för samtliga intressenter i framtiden. Agendan – som omfattar E-, S- och G-frågor – kan endast utarbetas genom kännedom om de olika intressenternas behov, intressen och uppfattningar. Den globala ledningsgruppen godkänner agendan för hållbarhet.

SBM-3

Väsentliga inverkningar risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

För att fortsatt vara en relevant aktör på marknaden – för kunder, egna medarbetare, leverantörer och finansmarknaden – måste koncernen hela tiden anpassa och förbättra sina processer, sin affärsmodell, sina produkterbjudanden och tjänster, etc. för att uppfylla finansiella förväntningar men också förbättra samtliga relevanta hållbarhetsfrågor. I IRO-tabellen på sidorna 61–69 anges identifierade inverkningar, risker och möjligheter.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

4 – HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Antaganden:

Alimak Group är ett globalt företag med låg vertikal integration i sin leveranskedja. Det innebär att koncernen inte har en perfekt översikt över hela sin värdekedja och måste använda kvalificerade antaganden när det gäller inverknings för miljön och mänskliga rättigheter i värdekedjan. Om detaljerade uppgifter saknas förlitar sig koncernen på genomsnitt från länder och ibland regioner samt expertutlåtanden. I de fall antaganden gjordes försökte koncernen få tillgång till så exakt data som möjligt. Uppgifterna samlades in från statliga och mellanstatliga källor, branschorganisationer, icke-statliga organisationer och experter.

Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2024 kan beskrivas enligt följande:

- En eller flera experter utsågs för varje område inom miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning
- Experterna satte sig in i CSRD/ESRS och andra relevanta standarder samt intressenters uppfattningar
- Potentiell och faktisk finansiell och konsekventiell väsentlighet av koncernens verksamhet och affärsförhållanden för människor och miljö identifierades med hjälp en riskbaserad metod som prioriterar de mest allvarliga eller sannolika effekterna
- Koncernen övervakar förändringarna i sin finansiella och konsekventiella väsentlighet och genomförandet av sina åtgärder över tid i förhållande till koncernens position i branschen, för att säkerställa att koncernen samlar in och analyserar relevant information och följer relevanta standarder och bestämmelser.

I DMA-processen låg fokus på framför allt följande områden:

- Miljö: Fokus på områden i värdekedjan som bedöms ha största miljöpåverkan baserat på livscykelanalysen.
- Samhällsansvar: Särskilt fokus lades på åtgärder som har potentiell negativ påverkan på människor.
- Avseende värdekedjan lades särskilt fokus på länder med högriskprofil.
- Bolagsstyrning: Särskilt fokus låg på leverantörer, egen verksamhet och distributörsnätverket.

Följande information/dialoger med intressenter användes i DMA-processen:

- Relevanta internationella standarder som GRI,TCFD och GHG-protokollet
- Medarbetarundersökningar
- Leverantörers självutvärdering av ESG, revisioner och ILO
- Intern kunskap inom företaget om HR, miljö, hantering av leveranskedja, arbetsmiljö och den juridiska avdelningen
- Dialoger med kunder och användare har genomförts antingen direkt eller indirekt via deltagande i standardkommittéer
- Vi har regelbundet direktkontakt med Alimak Groups ägare via styrelsemöten och kvartalsrapporter
- Marknadstrender och konkurrenter

IRO prioriterades baserat på deras betyg. Betygen använder bedömd relativ allvarlighetsgrad, omfattning och sannolikhet som grund för beräkningen. Varje IRO fick ett betyg baserat på hur allvarlig inverkan eller den finansiella omfattningen var, multiplicerat med sannolikheten. När betyget för en IRO eller en samling av IRO kopplade till ett ämne var lika med eller högre än det fastställda tröskelvärdet bedömdes ämnet vara väsentligt.

Den finansiella påverkan från en risk eller möjlighet har uppskattats med hjälp av samma metod som för den övergripande processen för riskbedömning som koncernen infört. Hållbarhetsrelaterade risker har prioriterats på samma grund som alla övriga risker. Processen för att identifiera IRO är i linje med och använder liknande faktorer som koncernens normala process för riskhantering men den behövde anpassas till ESRS-lagstiftningen. Vi ser inga stora beroenden kopplat till de risker och möjligheter som identifierats.Ytterligare utvärdering kommer att ske under 2025.

När gruppen av interna experter hade färdigställt sin bedömning presenterades resultatet för koncernledningen som fick möjlighet att ge återkoppling. Koncernledningen fastställde den slutliga DMA:n i september 2024. DMA kommer att uppdateras på årlig basis.

IRO som avser koncernens egen verksamhet övervakas noggrant via månadsvisa och/eller kvartalsvisa rapporter för varje anläggning. Utvecklingen och de faktiska siffrorna presenteras för koncernledningen och åtgärder vidtas vid behov.

Koncernens process för beslutsfattande ser ut som följer:

- Koncernen föreslår de övergripande strategiska utvecklingsmålen, med hänsyn till både hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.
- Styrelsen godkänner de strategiska mål som påverkar koncernens långsiktiga värdeskapande och resultat.
- Varje division tar fram en detaljerad strategisk plan för sin verksamhet, anpassad efter koncernens kort- och långsiktiga mål.
- Koncernledningen kontrollerar genomförandet av strategin och policyerna och övervakar de hållbarhetsrelaterade inverkningarna och resultatet från företagets verksamhet, produkter och tjänster.

Utvärderingen av möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv och andra perspektiv ingår i den årliga uppdateringen av koncernens strategi.

IRO-2

Upplyningskrav enligt ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering

Väsentlighetsanalysen resulterade i att följande områden bedömdes som väsentliga, ESRS 2, E1, E5, S1, S2, S4 and G1. I 2024 års årsredovisning lämnas ESRS2 och E1 i hållbarhetsrapporten.

Följande områden bedömdes inte vara väsentliga: E2, E3, E4 and S3.Ytterligare upplysningar lämnas nedan.

Koncernens huvudsakliga påverkan relaterad till E2 är verksamhet uppströms från avrinning från gruvdrift/kemikalier som läcker ut i grundvattnet. Koncernens användning av nytillverkat material är marginell jämfört med användningen globalt och åtgärder pågår för att öka användningen av återvunnet material som omfattas av E5.

Koncernens huvudsakliga påverkan relaterat till E3 är försurning av hav som orsakas av koldioxidavtryck som omfattas av E1.

Koncernens huvudsakliga påverkan relaterad till E4 är verksamhet uppströms från avrinning från gruvdrift/kemikalier som läcker ut i grundvattnet samt utsläpp av växthusgaser. Koncernens användning av nytillverkat material är marginell jämfört med användningen globalt och åtgärder pågår för att öka användningen av återvunnet material som omfattas av E5 och växthusgasutsläpp omfattas av E1.

Koncernens verksamhet är huvudsakligen monteringsanläggningar och servicekontor. Påverkan på kringliggande samhällen bedöms inte vara väsentlig.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Förvaltningsberättelse
— Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

ESRS E1 – Klimatförändringar

1 – INLEDNING

Avsnittet ESRS E1 i hållbarhetsrapporten fokuserar på hur företaget påverkar klimatförändringar, i form av väsentliga inverkar, och på företagets planer och förmåga att anpassa sin strategi och affärsmodell, i linje med omställningen till en hållbar ekonomi och att bidra till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Avsnittet beaktar även kraven i relaterad EU-lagstiftning och -förfordningar.

Det omfattar också klimatrelaterade risker som kan leda till fysiska klimatrisker för företaget och dess anpassningslösningar för att minska dessa risker, utöver omställningsrisker som uppstår från den nödvändiga anpassningen till klimatrelaterade risker.

2 GOV-3: E1 – INTEGRATION AV HÅLLBARHETS-RELATERADE RESULTAT I INCITAMENTSSYSTEM

Under 2024 var tio procent (10%) av det kortsiktiga incitamentsprogrammet för koncernledningen kopplat till klimatrelaterade frågor. Ersättningen är kopplad till framstegen för SBTi-åtaganden/tillämpningar som kommer att fastställa ett mål för minskning av växthusgasutsläpp på medellång sikt, som kontrolleras av tredje part och som gäller för hela koncernen.

2 IRO-1: E1 – BESKRIVNING AV ARBETSGÅNGEN FÖR ATT FASTSTÄLLA OCH BEDÖMA VÄSENTLIGA KLIMATRELATERADE INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Processen kan beskrivas i följande steg:

- Förtrogenhet med ESRS 1 och andra relevanta rapporter från mellanstatliga organisationer som OECD, IPCC, FN och EU
- Bedömning av inverkan, risker och möjligheter (IRO), varje IRO gavs ett betyg för extern påverkan och/eller finansiell inverkan baserat på de standardiserade tabellerna för betyg och godkändes sedan av den globala ledningsgruppen.
- DMA-processen: synpunkter från relevanta intressenter, internationella standarder och stödjande uppgifter
- DMA godkändes av koncernledningen i september 2024

För att bedöma koncernens inverkan på klimatförändringar använder koncernen de rapporterade utsläppen från sina anläggningar kopplade till den egna verksamheten inklusive pendling och affärsresor.

För att bedöma utsläppen i värdekedjan använder koncernen en aktivitetsbaserad metod: genom att utföra livscykelanalyser av sina stora produktkategorier och koppla dem till försäljningsdata kan koncernen bedöma totala utsläpp kopplade till värdekedjan från materialinköp, tillverkning, transport, installation, drift, underhåll och slutet av livscykeln.

Koncernen har ännu inte fullt ut undersökt vilka anläggningar som är i riskzonen för extrema väderhändelser.

Målet är att säkerställa att koncernens större anläggningar är korrekt försäkrade och att tillverkningsanläggningarna har en acceptabel risknivå i förhållande till extrema väderhändelser.

Koncernens affärsverksamhet bedöms inte vara exponerad för klimatrelaterade risker. Ytterligare undersökningar kommer att genomföras under 2025.

Koncernen är verksam på många marknader där fokus ligger på att minska koldioxidavtrycket i varierande grad, på kort till lång sikt. För att uppnå både de finansiella målen och hållbarhetsmålen måste koncernen möta kundernas efterfrågan genom att erbjuda kostnadseffektiva lösningar med låga koldioxidavtryck ur ett värdekedjeperspektiv. Politiska och juridiska förändringar som EU:s CBAM-förfordning kan tvinga koncernen att ändra hur tillförseln av vissa råmaterial ska hanteras.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

2 SBM-3: E1 – VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER OCH DERAS FÖRHÅLLANDE TILL STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

2.46.E1.1Väsentliga inverkningar risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell – klimatförändringar

Se IRO tabell på sidorna 61-69.

E1.18.1För varje klimatrelaterad risk har företaget identifierat huruvida enheten anser att risken är en klimatrelaterad fysisk risk eller klimatrelaterad omställningsrisk

Fysiska IRO

- Risk för exponering för klimatrelaterade fysiska risker vid fabriker och i kontor

Övergångs-IRO

- Risk för minskad marknadsattraktivitet och konkurrenskraft om koncernens produktutbud inte betraktas som hållbart
- Faktisk negativ inverkan på grund av utsläpp kopplade till vår egen verksamhet
- Faktisk negativ inverkan på grund av utsläpp kopplade till både uppströms och nedströms utsläpp i värdekedjan.
- Risk för höjda priser på importerade stål- och aluminiumvaror på grund av CBAM
- Risk för högre energikostnader än nödvändigt på grund av ineffektiv energi vid koncernens större fabriker
- Risk för minskade intäkter inom olje- och gasverksamheten när förnybar energi blir vanligare
- Möjlighet att öka intäkterna inom segmenten vindkraft, industri- och gruvverksamhet när införandet av förnybar energi tar fart

E1.19.1Beskrivning av resiliensen i strategi och affärsmodell vad gäller klimatförändringar

Alimak Group har inte genomfört någon resiliensanalys av affärsstrategin. Den förväntas vara genomförd senast 2026.

E1-1 – OMSTÄLLNINGSPLAN FÖR BEGRÄNSNING AV KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Alimak Group har ingen fullständig omställningsplan för att begränsa klimatförändringar. Vi arbetar med kartläggningen av koldioxidavtryck och anpassar vårt arbete till Science-based targets initiative. Vi räknar med att ha en omställningsplan på plats i 2026.

Det nuvarande koncernövergripande målet är att minska scope 1-3-utsläppen i förhållande till intäkter med 30% till slutet av 2025.

Koncernens mål är ambitiöst men kräver ändå inte en absolut minskning och kanske inte uppfyller målet på 1,5°C eller ligger mycket under 2°C-vägen, om koncernens marknadsandel skulle öka väsentligt.

Koncernen har åtagit sig och arbetar på att utveckla ett vetenskapligt baserat mål. Förfarandet kommer att fastställa ett mål för 2030-31 i linje med 1,5°C-vägen eller betydligt under 2 graders uppvärmning, som ska kontrolleras av en tredje part, SBTi.

För scope 1 och 2 står fabrikerna för den största andelen av koncernens utsläpp och vi har identifierat energieffektivitet, användning av förnybar energi och elektrifiering av fossildrivna maskiner och fordon som de mest relevanta drivkrafterna för att fasa ut fossila bränslen.

För scope 3-utsläpp, som utgör majoriteten av koncernens utsläpp, är cirkulära affärsmodeller, utfasning av fossila bränslen i leveranskedjan, produktdesign och produktunderhåll de väsentligaste drivkrafterna för att fasa ut fossila bränslen.

Merparten av koncernens utsläpp är relaterade till scope 3. De inlåsta utsläppen som finns i scope 1 och 2 är inte tillräckligt omfattande för att koncernen ska riskera att inte nå sina mål för att minska växthusgasutsläppen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

E1-4 – MÅL FÖR BEGRÄNSNING AV OCH ANPASSNING TILL KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Koncernen har som mål att minska sina totala utsläpp inom scope 1-3 avseende intäkter med 30% senast 2025, jämfört med basåret 2019. Minskningen på 30% senast 2025 jämfört med 2019 har inte godkänts av SBTi men den stämmer i stort sett överens med ett mål på 1,5°C till betydligt under 2°C.

- Koncernen arbetar med att:
- övergå till energikällor med låga koldioxidavtryck för uppvärmning, kylning och elektrifiering av den egna verksamheten
 - elektrifiera bilflottan
 - förbättring av produktdesign och därmed minskad påverkan av utsläpp från råvaror, energianvändning och underhåll
 - inköp av återanvänt och återbrukat material eller andra hållbara material

E1-5 – ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX

E1.37* Total energianvändning relaterad till den egna verksamheten

Energianvändning (marknadsbaserad)		MWh
Fossil energi total förbrukning		21 594
Olje- & bensinprodukter		12 957
Naturgas		6 498
Övriga fossila källor		88
Fossilbaserad el, värme, ånga, kyla		2 051
Kärnenergi total förbrukning		1 377
Förnybar energi total förbrukning		12 467
Förnybar energi: Biobränsle		300
Förnybar energi: El, värme, ånga, kyla		12 130
Förnybar energi: Egenproducerad, ej bränsle		37
TOTALT		35 438

E1.39 Produktion av energi

Produktion av energi		MWh
Produktion av icke förnybar energi		0
Produktion av förnybar energi		46

E1.40* Energiintensitet (total energianvändning per nettoinkomst) som är kopplad till verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan

Energiintensitet	
Energiintensitet, total energi Mwh/intäkter i MSEK	5

E1.42.1 Sektorer med hög klimatpåverkan som används för att avgöra den energiintensitet som krävs i punkt 40

Enligt NACE-registret är sannolikt denna verksamhet den som har högst påverkan på koncernen:
C28.2.2 -Tillverkning av lyft- och godshanteringsanordningar

Annan relevant verksamhet med stor påverkan:
C33 – Reparation och installation av maskiner och apparater
C33.1.2 – Reparation av maskiner
C33.2.0 – Installation av industrimaskiner och -utrustning

Verksamhet med låg påverkan inom Alimak Group:
N77 – Uthyrning och leasing
N77.2.9 – Uthyrning och leasing av andra hushållsartiklar och varor för personligt bruk
N77.3.2 – Uthyrning och leasing av bygg- och anläggningsmaskiner
N77.3.9 – Uthyrning och leasing av övrig utrustning och övriga maskiner och materiella tillgångar

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

E1-6 – BRUTTOVÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 1, 2, 3 OCH TOTALA VÄXTHUSGASUTSLÄPP

E1.44* Växthusgasutsläpp

Utsläpp (tCO ₂ e)	Basår			Utsläpp (tCO ₂ e/MSEK intäkter)	Basår		
	2024	2023	2019		2024	2023	2019
Scope 1	4 642	5 400	7 645	Scope 1	0,65	0,76	1,07
Fordon	3 173	3 482	n/a	Fordon	0,45	0,49	
Fossildriven utrustning (summa)	1 469	1 918	n/a	Fossildriven utrustning (summa)	0,21	0,27	
– Fossildriven utrustning gasvärme	1 170	n/a	n/a	– Fossildriven utrustning gasvärme	0,16	n/a	
– Fossildriven utrustning övrigt	300	n/a	n/a	– Fossildriven utrustning övrigt	0,04	n/a	
Scope 2-utsläpp från inköpt energi (marknadsbaserad)	1 300	2 370	4 566	Scope 2-utsläpp från inköpt energi (marknadsbaserad)	0,18	0,33	0,64
Scope 3 affärsresor ¹⁾	3 568	3 092	4 529	Scope 3 affärsresor	0,50	0,44	0,64
Bil som inte ägs	106	214	n/a	Bil som inte ägs	0,01	0,03	
Flygresor	3 262	2 639	n/a	Flygresor	0,46	0,37	
Övriga affärsresor	200	239	n/a	Övriga affärsresor	0,03	0,03	
Scope 3 pendling	1 310	n/a	n/a	Scope 3 pendling	0,18	n/a	
TOTALT	10 821	10 863	16 740	TOTALT	1,52	1,53	2,35

De 3-kategorier som fortfarande är under kartläggning är köpta varor och tjänster, kapitalvaror, transport och distribution, avfall som genereras i verksamheten, användning av sålda produkter, uttjänt behandling av sålda produkter.

Irrelevanta scope 3-kategorier är bränsle- och energirelaterade tjänster, leasingtillgångar, bearbetning av sålda produkter, franchiseavtal och investeringar.

Se sidan 72 för uppgifter om Scope 3 för respektive division.

E1.44*.C.17 Upplysning om varför bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 3 är utelämnade från inventeringen

Under 2024 har ett omfattande arbete bedrivits för att kartlägga Scope 3 växthusgasutsläpp både uppströms och nedströms. Fördelningen av utsläppen utmed värdekedjan visas på sidan 72. Under 2025 kommer vi att ytterligare kvalitetssäkra siffrorna och utarbeta planer för hur dessa utsläpp ska minskas. Från 2025 och framåt kommer siffrorna att offentliggöras som en del av hållbarhetsrapporten.

E1.53* Intensiteten i växthusgasutsläpp (totala utsläpp av växthusgaser per nettoinkomst)

Intensitet	
Intensiteten i växthusgasutsläpp (tCO ₂ e/MSEK intäkter)	1,52

E1.55.1 Avstämning av nettoinkomstbeloppen (nämnaren i den beräkning av intensiteten i växthusgasutsläppen som krävs i punkt 53) mot relevant post i bokslutet eller boksluts-kommentarer och noter i bokslutet (den finansiella rapporten)

Se koncernredovisningen på sidan 98 och följande.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



E1-9 – FÖRVÄNTADE FINANSIELLA EFFEKTER GENOM VÄSENTLIGA FYSISKA RISKER OCH OMSTÄLLNINGSRISKER OCH POTENTIELLA KLIMATRELATERADE MÖJLIGHETER

E1.67.E.7 **Nettointäkterna från kunder till företaget som sysslar med kol-, olje- och gasrelaterade verksamheter**

Divisionen Industrial har vissa intäkter från kunder i olje-, gas- och kolsektorn. Intäkterna från dessa under 2024 uppgick till 502 MSEK.

E1.67.E.8 **Andel (i procent) av nettointäkterna från kunder till företaget som sysslar med kol-, olje- och gasrelaterade verksamheter**

Koncernens intäkter uppgick till 7 099 MSEK och intäkterna från kunder i dessa segment uppgick till 502 MSEK, dvs. cirka 7 procent.

E1.69* **Potentialen att genomdriva klimatrelaterade möjligheter**

Det förväntas att marknaden för produkter med låga kol-dioxidavtryck successivt kommer att öka genom att arbeta med:

- förbättring av produktdesign och därmed minskad påverkan av utsläpp från råvaror, energianvändning och underhåll
- förlängd livslängd för maskiner
- inköp av återanvänt och återbrukat material eller andra hållbara material
- modernisering av äldre maskiner
- renovering och vidareförsäljning av begagnad utrustning
- utökad uthyrningsverksamhet

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Inverkningar, risker och möjligheter (IRO)

E1 Klimatförändringar			Koppling till värdekedja		Tidshorisont	
Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande När Långsiktigt
Risk för exponering för klimatrelaterade fysiska risker vid fabriker och kontor	Undersökning pågår huruvida koncernens utsläpp från tillverkning kan vara i riskzonen på grund av extrema väderhändelser.	Koncernen har ännu inte fullt ut undersökt vilka anläggningar som är i riskzonen för extrema väderhändelser. Målet är att säkerställa att koncernens större anläggningar som är i riskzonen är korrekt försäkrade och att tillverkningsanläggningarna har en acceptabel risknivå för extrema väderhändelser.		●		●
Risk för minskad marknadsattraktivitet och konkurrenskraft om koncernens produktutbud inte betraktas som hållbart	Ett globalt skifte mot en mer hållbar ekonomi med nettonollutsläpp noteras inom alla sektorer. Förändringar av regelverket, kunders påtryckningar/preferenser och investerares förväntningar skapar alla omställningsrisker för verksamma företag som inte anpassar sitt produktutbud till dessa förändrade förväntningar.	Nästan alla marknader där koncernen är verksam försöker fasa ut fossila bränslen i olika grad. Det gäller särskilt EU 27 och Storbritannien. För att kunna fortsätta att vara konkurrenskraftiga på dessa marknader behöver vi kunna uppfylla kundernas efterfrågan genom att tillhandahålla produkter med lägre koldioxidavtryck ur ett värdekedjeperspektiv.			●	●
Faktisk negativ inverkan på grund av utsläpp kopplade till vår egen verksamhet	Koncernen har scope 1 och 2-utsläpp kopplade till användning av fossildrivna fordon, annan fossildriven utrustning och användning av inköpt energi. Alimak Groups andel av de globala växthusgasutsläppen är liten/försumbar. Den negativa inverkan är emellertid global till sin natur, svår att stoppa och koncernen har potential att påverka den.	För att minska utsläppen kopplade till koncernens egen verksamhet kartlägger vi vår energianvändning och vidtar åtgärder genom att köpa in grön energi, minska vår energiförbrukning eller elektrifiera fossildrivna fordon, maskiner och utrustning.		●		●
Faktisk negativ inverkan på grund av utsläpp både uppströms och nedströms i värdekedjan	Koncernen har väsentliga scope 3-utsläpp kopplade till utsläpp både uppströms och nedströms i värdekedjan. Dessa utsläpp är betydligt större än de som är kopplade till koncernens egen verksamhet. Inverkan är global till sin natur, svår att stoppa och koncernen kan påverka den i viss utsträckning.	För att minska dessa utsläpp genomför koncernen en livscykelanalys på alla stora produktgrupper för att identifiera rätt åtgärder för att minska utsläppen från anskaffning av material med lägre miljöpåverkan, förändrad produktdesign och ökad livslängd för våra produkter.	●		●	
Risk för höjda priser på importerade stål- och aluminiumvaror på grund av CBAM	Från och med 2026 kommer CBAM att sätta ett pris på importerade koldioxidintensiva varor som kan höja priset på många av koncernens produkter.	Koncernen och dess chefer för leveranskedjan kommer att behöva övervaka och hitta alternativa lösningar för att minska risken för ökad råvarukostnad.	●			●
Risk för högre energiförbrukning än nödvändigt på grund av ineffektiv energi vid koncernens större fabriker	Koncernen löper risk för högre energiförbrukning än nödvändigt på grund av ineffektiv energianvändning i äldre byggnader etc. (energiineffektiva maskiner, dåligt isolerade uppvärmda/kyllda områden, etc.).	Energikartläggningar genomförs för att hitta kostnadseffektiva sätt att minska energiförbrukningen vid Koncernens större fabriker och för att byta till energikällor med lägre koldioxidavtryck.		●		●
Risk för minskade intäkter inom olje- och gasverksamheten när förnybar energi blir vanligare	Lägre investeringar i olje- och gassektorn långsiktigt kan påverka behovet av nya vertikala transportsystem.	Risken hanteras av divisionen Industrial som söker nya marknader att sälja till, exempelvis tillgång till havsbaserade vindkraftsparker, etc.			●	●
Möjlighet att öka intäkterna inom vind- och industrisegmenten när införandet av förnybar energi tar fart	I takt med att förnybar energi fortsätter att införas kommer koncernens stora division Wind att gynnas, som ett resultat av en ökad andel global vindkraft. Koncernens division Industrial räknar också med att öka försäljningen till gruvor till följd av de metaller som behövs för omställningen till förnybar energi.	Många industrier som stöder den gröna omställningen kommer att behöva lösningar för vertikal transport, exempelvis vindkraftsparker till havs, etc.			●	●

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
 - Risker och riskhantering
 - Bolagsstyrning
 - Styrelse
 - Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

E5

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Koppling till värdekedja

Tidshorisont

Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
Faktisk negativ inverkan på grund av användning av icke-återvunnet inflöde av material	Koncernen handlar med en lång rad olika material och produkter och alla har olika inverkan på miljön och leveranskedjan. Relevanta identifierade grupper av material hittills innefattar: stål, aluminium, koppar, betong, textil (huvudsakligen polyester), plast, bioplast, kartong, trä, elektronik, övriga farliga material.	För att minska den negativa miljöpåverkan avser koncernen att öka mängden återanvänt och återbrukat material i sitt materialinflöde.	●			●		
Risk för prisfluktuationer på råvaror	Tillgänglighet och pris för de råvaror som behövs för att tillverka koncernens produkter är avgörande för verksamheten. Relevanta identifierade grupper av material hittills innefattar: stål, aluminium, koppar, betong, textil (huvudsakligen polyester), plast, bioplat, kartong, trä, elektronik, övriga farliga material.	Hantering av tillgänglighet och pris för viktiga material för koncernens verksamhet ingår i Effektivitet i verksamheten, som är en av grundstenarna i koncernens strategi.	●			●		
Potentiell negativ inverkan på miljön om koncernen inte ökar sitt cirkulära erbjudande	Det är avgörande för merparten av koncernens hållbarhetsmål att produktutbudet blir allt mer cirkulärt över tid, det påverkar utsläpp, föroreningar, vatten och marina resurser samt biologisk mångfald.	Våra tillgångar har en förväntad livstid på cirka 20–35 år, och upp till ungefär 90% av totala materialflöden som används i dessa tillgångar kan återbrukas i slutet av livscykeln. Det finns fortfarande potential att öka den totala återbrukbarheten av förnybara energitillgångar, så att värdet av alla material kan behållas till slutet av livscykeln. Vi undersöker aktivt möjligheter att reparera, modernisera och återanvända nyckelkomponenter.			●			●
Inverkan från avfallsgenerering under tillverkningsprocessen	Koncernen handlar med en rad olika material som har olika inverkan på miljön. Eftersom koncernen är global och är verksam i många länder behöver korrekt avfallshantering införas. Koncernen avser att endast arbeta med välrenommerade avfallshanteringsföretag för att säkerställa att avfallet hanteras korrekt på alla anläggningar, särskilt när det gäller farligt material.	En policy för avfallshantering kommer tas fram under 2025.		●		●		
Möjlighet att öka intäkter kopplade till koncernens tjänster samt strategi för återanvändning och modernisering.	Det finns en stor installerad bas av utrustning som närmar sig slutet av livscykeln. Med rätt expertkunskaper kan livslängden för dessa tillgångar förlängas.	Investeringar i expertkunskaper och tekniker för modernisering och förlängning av livslängden för den installerade basen är en del av koncernens strategi.			●	●		
Risk för att produkterbjudanden inte är relevanta för marknaden om de inte är cirkulärt utformade	Det är avgörande att koncernen håller sig uppdaterad med förändrade trender på marknaden och samtidigt når sina hållbarhetsmål och är fortsatt lönsam.	Koncernens produkter är tillverkade för att hålla. Med ny teknik och en global serviceorganisation kan äldre maskiner moderniseras och byggas om för att ytterligare förlänga livslängden.			●			●

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1 Den egna arbetskraften			Koppling till värdekedja		Tidshorisont			
Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
Potentiellt negativ inverkan på den egna arbetskraften vid visstidsanställningar eller osäkra anställningsvillkor och -förhållanden	Emellanåt har koncernen behov av att rekrytera tillfällig arbetskraft eller visstidsanställa för att klara verksamhetens kapacitetskrav.	Koncernen har inte tillfälliga anställningar eller visstidsrekrytering som ett standardförfarande.		●		●		
Potentiellt negativ inverkan på den egna arbetskraften i händelse av alltför många arbetade timmar	Om medarbetarna är överarbetade, eller arbetar timmar som de inte får betalt för, kan de må dåligt, skadas och inte kunna arbeta och försörja sina familjer.	Koncernen har lokala handböcker för medarbetarna på plats för att säkerställa att de får tillräckligt med ledig tid och ersätts för övertid.		●		●		
Risk för att medarbetare lämnar koncernen eller rättsliga åtgärder vid alltför mycket övertid, stress och begränsad tid borta från arbetet	Medarbetare riskerar att lämna företaget på grund av alltför mycket övertid, stress, begränsad tid borta från arbetet och en total negativ upplevelse som medarbetare. Om medarbetarna är utarbetade riskerar de också att skada sig, vilket eventuellt kan leda till rättsliga åtgärder. Det finns också risk för att bryta mot lokala anställningsregler vilket eventuellt kan leda till rättsliga åtgärder på just dessa platser.	Utvecklingssamtal genomförs regelbundet för att kontrollera medarbetarnas stressnivåer och minska eventuella risker för negativa medarbetarupplevelser. Verktyet används också för att identifiera eventuella risker för att medarbetare slutar på grund av att de är överansträngda. Regelbundna medarbetarundersökningar (3–4 per år) fångar in synpunkter om arbetsbelastning, hälsa och stöd från ledningen. Avslutningssamtal hålls med medarbetare som lämnar för kontinuerlig förbättring.		●		●		
Risk för förseningar i arbete och leveranser vid brist på social dialog med arbetstagarråd och lokala fackföreningar	Koncernen riskerar potentiella förseningar i sin verksamhet om arbetstagaråd och fackföreningar inte informeras/konsulteras vid förändringar och åtgärder som kan påverka medarbetarna. Det kan eventuellt leda till att arbete och leveranser läggs ned eller saktar ned.	Koncernen har en tradition av att samarbeta med lokala fackföreningar och följa förfaranden för samråd med arbetarråden, vilket krävs vid större beslut.		●		●		
Potentiellt negativ inverkan på den egna arbetskraften i händelse av att kollektivavtal inte tillåts	Genom att förhandla tillsammans kan arbetstagarna förhandla med betydligt mer tyngd än om de skulle ha gjort det ensamma. Om kollektivavtal inte tillåts begränsas denna möjlighet.	Koncernen stöder allas rätt till kollektiva förhandlingar eftersom det ger en stabil arbetsmiljö både för medarbetare och företaget.		●		●		
Potentiell negativ inverkan från bristande ergonomi på den egna arbetskraften bidrar till belastningsskador och andra skador om de inte åtgärdas	Ergonomiska risker och potentiell negativ inverkan är arbetsplatsfaktorer som kan bidra till belastningsskador och andra skador. De innefattar: Repetition: Utföra samma rörelse eller serier av rörelser kontinuerligt eller ofta kan leda till muskelsvaghet och belastningsskador. Obekväm ställning: Arbeta i ställningar som påfrestar kroppen, såsom vridningar och böjningar, kan orsaka belastning av muskler och leder. Kraftfull rörelse: Att använda alltför mycket kraft i arbetsmoment kan öka risken för skada. Stillastående position: Att stå i samma position under långa perioder kan minska blodflödet och ökar risken för belastningsskador. Direkt tryck: Att utöva tryck på delar av kroppen, som att vila handlederna mot en hård kant, kan orsaka nervskador eller problem med blodflödet. Vibration: Regelbunden exponering för vibration, från verktyg eller maskiner, kan leda till nervskador eller vaskulär sjukdom. Extrem temperatur: Att arbeta i varm eller kall miljö kan leda till värmestress eller skador på grund av kyla. Buller: Exponering för starkt buller kan orsaka hörselförlust och öka stressnivåerna. Arbetsstress: Höga stressnivåer kan leda till psykiska och fysiska problem, bland annat belastningsskador.	Varje arbetsuppgift bedöms utifrån ett riskperspektiv baserat på sannolikhets- och allvarlighetsaspekter för respektive uppgift (risk = sannolikhet *allvarlighet). Kontrollåtgärder, baserade på en kontrollhierarki (eliminering, ersättning, tekniska kontroller, administrativa kontroller, PPE/FPE) genomförs för att minska väsentliga arbetsmiljörisker och sänka dem till en acceptabel nivå. Säkra arbetsmetoder (SSoW,JSA,SWMS) dokumenteras och kommuniceras för att användas av medarbetare på lokal nivå. Dessa riskbedömningar genomförs av behörig person inom arbetsmiljö och baseras på synpunkter från medarbetare som utför uppgiften/uppgifterna. Koncernens positiva syn på inställningen "Säkerheten främst" har skapat en stark arbetsmiljökultur och lett till en minskning av arbetsskador sedan 2022.		●		●		

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1

Den egna arbetskraften forts.

Koppling till värdekedja

Tidshorisont

Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmo ­ del ­ och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Up ­ pströms	Egen verksamhet	Ned ­ ströms	Nu ­ varande	Nä ­ rtid	Lång ­ siktigt
Potentiell negativ inverkan på medarbetare vid biologisk olycka	Potentiell risk för medarbetare att komma i kontakt med: * Biologiska agenser på kunders anläggningar (fågelguano, infekterad person vid utövande av första hjälpen) * Biologiska agenser/blodburna patogener i våra lokaler genom infekterad person vid utövande av första hjälpen * biologiska agenser (virus/sjukdomar) vid resor utomlands för företagets räkning”	Varje arbetsuppgift bedöms utifrån ett riskperspektiv baserat på sannolikhets- och allvarlighetsaspekter för respektive uppgift (risk = sannolikhet *allvarlig-het). Kontrollåtgärder, baserade på en kontrollhierarki (eliminering, ersätt-ning, tekniska kontroller, administrativa kontroller, personlig skyddsutrustning/brandskyddsutrustning) genomförs för att minska väsentliga arbetsmiljörisker och sänka dem till en acceptabel nivå. Säkra arbetsmetoder (SSoW,JSA,SWMS) dokumenteras och kommuniceras för att användas av medarbetare på lokal nivå. Dessa riskbedömningar genomförs av behörig person inom arbetsmiljö och baseras på synpunkter från medarbetare som utför uppgiften/uppgifterna. Koncernens positiva syn på inställningen ”Säkerheten främst” har skapat en stark arbetsmiljökultur och lett till en minskning av arbetsskador sedan 2022.		●		●		
Potentiell negativ inverkan på medarbetare vid fysiska risker (höjd, buller, strålning och tryck)	Fysiska risker är miljöfaktorer som kan skada en medarbetare utan att hen nödvändigtvis rör dem och innefattar höjder, buller, strålning och tryck Dessa risker skapar osäkra arbetsförhållanden. De innefattar: Halk- och snubbelolyckor: Ojämna ytor, våta golv eller belamrade gångar kan leda till halk- och fallolyckor. Fall från hög höjd: Att arbeta på hög höjd utan korrekt fallskydd kan orsaka svåra skador. Trånga utrymmen: Dåligt ventilerade eller små utrymmen innebär risker. Implementera förfarande för säker ingång, ventilation och övervakning i trånga utrymmen. Elolyckor: Exponering för högspänning eller skadad utrustning kan orsaka elchocker eller bränder. Inspektera och underhåll elsystem, använd korrekt personlig skyddsutrustning och följ praxis för säkert arbete. Brand och explosioner: Brännbart material, skadade kablar eller osäkra handhavanden kan leda till bränder och explosioner. Installera brandlarm och brandsläckare och utbilda medarbetare för nödsituationer. Exponering för extrem temperatur (inklusive inverkan på den globala uppvärmningen) Extremt varm eller kall miljö kan skada arbetstagarna. Se till att det finns korrekt isolering, ventilation och skyddskläder. Maskiner och utrustning: Rörliga delar, skarpa kanter och maskiner som inte fungerar korrekt innebär risker. Använd skydd, följ underhållsscheman och genomför utbildning. Fordonso ­ lyckor: Kollisioner, vältning eller olyckor med fotgångare kan inträffa. Inför säkra körvanor, underhåll fordonen och använd reflexkläder. Buller: Exponering för starkt buller under lång till kan skada hörseln. Använd hörselskydd, begränsa exponeringen och genomför bullerkontroller. Vibration: Vibrationer i arm-hand eller hela kroppen kan orsaka hälsopro-blem. Använd antivibrationsverktyg, ta pauser och erbjud ergonomiska sittplatser.	Varje arbetsuppgift bedöms utifrån ett riskperspektiv baserat på sannolikhets- och allvarlighetsaspekter för respektive uppgift (risk = sannolikhet *allvarlig-het). Kontrollåtgärder, baserade på en kontrollhierarki (eliminering, ersätt-ning, tekniska kontroller, administrativa kontroller, personlig skyddsutrustning/brandskyddsutrustning) genomförs för att minska väsentliga arbetsmiljörisker och sänka dem till en acceptabel nivå. Säkra arbetsmetoder (SSoW,JSA,SWMS) dokumenteras och kommuniceras för att användas av medarbetare på lokal nivå. Dessa riskbedömningar genomförs av behörig person inom arbetsmiljö och baseras på synpunkter från medarbetare som utför uppgiften/uppgifterna. Koncernens positiva syn på inställningen ”Säkerheten främst” har skapat en stark arbetsmiljökultur och lett till en minskning av arbetsskador sedan 2022.		●		●		

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1

Den egna arbetskraften forts.

Koppling till värdekedja

Tidshorisont

Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Upptöms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
Potentiell negativ inverkan på medarbetare vid psykosociala risker som bidrar till stress och belastningsskador	Utformning och ledning av arbetet, liksom den sociala och organisatoriska kontexten, riskerar att orsaka psykosociala eller fysiska skador. Denna potentiellt negativa inverkan är relaterad till arbetstagarnas psykosociala reaktion på sitt arbete och på villkoren på arbetsplatsen, inklusive deras interaktion med överordnade och kolleger. Exempel på psykosociala risker är: Hög arbetsbelastning: Alltför höga krav på arbetet kan leda till stress och negativt påverka den mentala hälsan. Korta deadlines: Orealistisk tidspress kan orsaka oro och negativt påverka det totala välbefinnandet. Brist på kontroll: När medarbetarna inte har så mycket att säga till om när det gäller arbete eller metoder kan det leda till stress. Arbetsrelationer: Interaktion med kolleger och överordnade spelar roll vid psykosociala risker. Psykosociala risker kan bidra till både stress (som i sig är en risk) och belastningsskador. Några exempel är: Stressrelaterade förändringar i kroppen (exempelvis ökad muskelspänning) som kan göra människor mer utsatta för belastningsskador. Mekanismer för att klara arbetet, såsom att hoppa över raster för att klara deadlines, vilket kan påverka den fysiska hälsan.	Koncernen har antagit ett holistiskt synsätt för att hantera både fysiska och psykosociala faktorer för att främja medarbetarnas välbefinnande och uppnå den bästa balansen mellan arbete, miljö och arbetstagarnas behov. Det finns kontrollåtgärder som innefattar samråd och samarbete med arbetstagarna. Ytterligare åtgärder innefattar: Minska monotona arbetsuppgifter. Se till att arbetsbelastning och deadlines är rimliga. Förbättra kommunikation och samarbete. Övervaka skiftarbete och betalningssystem.		●		●		
Potentiell negativ inverkan på medarbetare vid kemisk skada	En arbetstagare kan skadas vid hantering av kemikalier i koncernens tillverkningslokaler och ute på kundernas anläggningar.	Varje arbetsuppgift bedöms utifrån ett riskperspektiv baserat på sannolikhets- och allvarlighetsaspekter för respektive uppgift (risk = sannolikhet *allvarlighet). Kontrollåtgärder, baserade på en kontrollhierarki (eliminering, ersättning, tekniska kontroller, administrativa kontroller, personlig skyddsutrustning/brandskyddsutrustning) genomförs för att minska väsentliga risker och sänka dem till en acceptabel nivå. Säkra arbetsmetoder (SSoW,JSA,SWMS) dokumenteras och kommuniceras för att användas av medarbetare på lokal nivå. Dessa riskbedömningar genomförs av behörig person inom arbetsmiljö och baseras på synpunkter från medarbetare som utför uppgiften/uppgifterna. Koncernens positiva syn på inställningen ”Säkerheten främst” har skapat en stark arbetsmiljökultur och lett till en minskning av arbetsskador sedan 2022.		●		●		
Risk för att kvinnliga anställda lämnar koncernen om de utsätts för diskriminering	Om medarbetare diskrimineras utifrån kön får det en negativ inverkan på verksamheten som helhet. Risken ökar i takt med kravet på att rapportera dessa uppgifter framöver. Om kvinnliga medarbetare diskrimineras kommer de att söka sig till företag som har jämställdhet i sina anställningsvillkor. Det finns dessutom en risk för renomméskada om koncernen inte har en jämn könsfördelning och står för jämlikhet när det gäller ersättning. Vi riskerar renomméskada och att medarbetare slutar om vi inte har en jämn könsfördelning och lika lön. Det här behöver också gälla för möjligheter bland medarbetarna och att ha en rättvis representation av kvinnor i alla roller och på alla nivåer i organisationen.	Att minska den här risken innebär att säkerställa lika möjligheter för medarbetarna och att ha en rättvis representation av kvinnor i alla roller och på alla nivåer i organisationen.		●		●		

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S1

Den egna arbetskraften forts.

Koppling till värdekedja

Tidshorisont

Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Upströms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
Risk för att inte erbjuda lämplig utbildning eller kompetensutveckling vilket potentiellt kan leda till en ineffektiv personalstyrka som inte kan leverera	Att inte utbilda eller utveckla medarbetare kan leda till en ineffektiv personalstyrka där koncernen inte kan leverera och där medarbetarna lämnar företaget. I takt med att den globala kompetensen förändras och digitaliseras är det avgörande att koncernen kan anpassa och tillhandahålla nödvändig kompetensutveckling för den befintliga personalstyrkan snarare än att förlita sig på nyrekryteringar. Brist på lämplig utbildning kan också skapa en situation där man kompromissar med säkerheten.	Koncernen uppmuntrar en kultur med kontinuerliga förbättringar och personalutbildning. Utbildning är möjligheten till kompetensutveckling och tvärkompetenser för att möta behovet av förändring i verksamheten.		●		●		
Risk för trakasserier – fysiska eller psykologiska skador på arbetet	Mobbning, våld, aggressivitet och trakasserier är exempel på psykosociala risker. Den potentiellt negativa inverkan på enskilda kan vara betydande om de utsätts för våld och trakasserier på arbetsplatsen, och om det visar sig att koncernen inte kan erbjuda en trygg arbetsmiljö med en tydlig policy kan det resultera i rättsliga konsekvenser.	Koncernen är skyldig att se till att medarbetarna är trygga på arbetet, både psykiskt och fysiskt, och att det finns policyer för att minska risken för trakasserier och våld mot medarbetare och skapa en arbetsplats utan psykosociala risker. Koncernen har en visselblåsarpolicy och ett program för att säkerställa att det finns en kanal där medarbetarna kan rapportera incidenter på arbetsplatsen.		●		●		
Potentiellt negativ inverkan på medarbetare vid otillräckligt skydd av integritet	Den potentiellt negativa inverkan på enskilda av att koncernen inte kan skydda deras personuppgifter kan få långtgående konsekvenser som inte kan åtgärdas när uppgifterna väl har delats.	Koncernens samtliga anläggningar har lagstiftning för skydd av personuppgifter och GDPR är en av de strängaste förordningar som finns. Koncernen tillämpar GDPR-kraven på alla anläggningar som ett minimum.		●		●		
Risk för rättsliga konsekvenser och renommékonsekvenser vid bristfälliga kontroller av integritet bland den egna arbetskraften	Koncernen riskerar både rättsliga konsekvenser och renommékonsekvenser om det inte finns en stark integritetspolicy som skyddar personuppgifter och privatlivet.	GDPR implementeras i hela koncernen som en minimistandard och gäller tillsammans med alla lokala sekretesslagar och krav.		●		●		

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

S2 Arbetstagare i värdekedjan			Koppling till värdekedja			Tidshorisont		
Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
	Risk (rättslig och renommé) att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om due diligence för ansvarsfullt företagande och som inte förbinder sig att säkerställa anständiga och rättvisa arbetsförhållanden	Att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om due diligence för ansvarsfullt företagande kan leda till att kunder avbeställer sin order och stryker vår koncern som leverantör. Det skulle allvarligt skada koncernens rykte.	●			●		
	Potentiellt negativ inverkan på arbetstagare i värdekedjan vid samarbete med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om due diligence för ansvarsfullt företagande och inte förbinder sig att säkerställa anständiga och rättvisa arbetsförhållanden	Att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter och OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande skulle få en allvarlig negativ inverkan på arbetstagare i värdekedjan och deras rätt till anständiga arbets- och levnadsvillkor.	●			●		
	Risk att förlora kunskap om tillverkning på grund av leverantörers bristande utbildning och kompetensutveckling	Leverantörers bristande utbildning och kompetensutveckling kan leda till att kunskap om tillverkning går förlorad och att leverantörers medarbetare eventuellt slutar, vilket negativt kan påverka koncernens möjligheter att leverera kvalitetsprodukter i tid. Om en viktig leverantör förlorar välutbildad personal kan det hända att de inte kan leverera till koncernen.	●			●		

S4 Konsumenter och slutanvändare			Koppling till värdekedja			Tidshorisont		
Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a–c)	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
	Potentiellt negativ inverkan på slutanvändare som arbetar på höjd om säkerhetsföreskrifter inte följs	Koncernen erbjuder en mängd utrustning som används av slutanvändare som arbetar på höjd. Säkerhetsproblem eller incidenter kan potentiellt leda till allvarliga kroppsskador eller död för slutanvändare				●		
	Risk för regulatoriska böter, åtal och förlust av verksamhetstillstånd vid bristande säkerhet för slutanvändare	Koncernen erbjuder en mängd utrustning för att förenkla och säkerställa säkerhet vid arbete på höjd. Eftersom dessa produkter används på höjd kan problem eller incidenter potentiellt leda till allvarliga kroppsskador eller död, orsaka allvarlig renomméskada, böter och potentiellt leda till åtal. Slutanvändarnas säkerhet är därför avgörande för att verksamheten ska kunna fortsätta.				●		
	Positiv inverkan som ger tillgång till vertikala transportlösningar för arbetstagare inom industri och byggnation	Hälsa, säkerhet och ett långt arbetsliv kan förbättras genom att inte behöva använda trappor på hög höjd.				●		

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

G1 Ansvarsfullt företagande			Koppling till värdekedja		Tidshorisont
Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmodell och värdekedja (ESRS2.48.a-c)	Uppströms	Hela värdekedjan Egen verksamhet	Nuvarande Närtid Långsiktigt
Risk för att medarbetare inte agerar i enlighet med våra värderingar och uppförandekod	Risk för att medarbetare inte agerar i enlighet med våra värderingar och uppförandekod vilket kan leda till: * Omotiverade medarbetare * Bristande kontroll och anpassning * Dåligt verksamhetsresultat och ekonomiskt resultat * Dåligt renommé	En stark företagskultur och respekt för vår uppförandekod krävs för att företaget ska kunna uppnå sina mål. Vår vision, strategi och kärnvärderingar bidrar till att koncernen kan uppnå sina mål. Genom att aktivt se till att våra medarbetare känner till våra gemensamma värderingar och agerar i enlighet med dem kan vi dessutom utveckla en sund och inspirerande arbetsplats för alla medarbetare.			
Risk för att medarbetare i nyligen förvärvade verksamheter inte agerar i enlighet med våra värderingar och uppförandekod (M&A)	Alimak Group har en aktiv M&A-agenda och gör regelbundna förvärv i olika delar av världen. Det är därför nästan säkert att några medarbetare i en förvärvad verksamhet inte följer uppförandekoden.	Integreringen av M&A-processen innehåller flera åtgärder som syftar till att ge de nya medarbetarna en korrekt introduktion till Alimak Groups uppförandekod, kärnvärden och strategi.			
Inverkan på den enskilda medarbetare vid felaktigt uppsägning	Om en visselblåsare inte skyddas korrekt kan det leda till en felaktig uppsägning.	Koncernens visselblåsarkanal, WhistleB, erbjuder möjlighet att konfidentiellt varna organisationen om misstänkta oegentligheter. Samtliga meddelanden krypteras. För att säkerställa anonymitet för den person som sänder ett meddelande raderar WhistleB alla metadata, inklusive IP-adresser. Den person som sänder meddelandet förblir anonym i den fortsatta dialogen med ansvariga mottagare av rapporten. Tillgången till meddelanden som mottas via WhistleB är begränsad till utsedda personer med befogenhet att hantera visselblåsarärenden. Deras åtgärder loggas och hanteringen är konfidentiell.			
Risk för minskad rapportering av misstänkta oegentligheter utan korrekt skydd för visselblåsare	Utan skydd för visselblåsare finns det risk för att människor inte rapporterar misstänkta oegentligheter via den kanal som tillhandahålls och det ligger i företagets intresse att få dessa varningar. Bra rutiner för visselblåsare uppmuntrar människor att säga vad de tycker och rapportera problem.	Målet med våra riktlinjer är att uppmuntra medarbetare och andra som hyser allvarlig oro om misstänkta oegentligheter att stiga fram och berätta om oron. Om människor känner att vi hanterar visselblåsarärenden korrekt och att vi skyddar visselblåsare, skapar vi tillit och människor är inte rädda för att rapportera misstänkta oegentligheter. Vi tar den här risken på allvar och det är en begränsad grupp av personer som hanterar dessa ärenden. Vi anser därför att sannolikheten för den här risken är låg.			
Risk för att leverantörer inte agerar i enlighet med våra värderingar och uppförandekoden för leverantörer	Att samarbeta med leverantörer som inte respekterar mänskliga rättigheter kan leda till att kunder avbryter sina ordrar och stryker koncernen som leverantör. Det skulle skada koncernens rykte allvarligt.	Genom vår uppförandekod för leverantörer vill vi säkerställa att våra leverantörer fullt ut följer minimikraven när det gäller hållbarhet på följande områden: 1 Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor 2 Miljö, arbetsmiljö, ledning 3 Affärsetik 4 Efterlevnad när det gäller material och ansvarsfulla mineraler, samt 5 Ansvarsfulla inköp. Om det sker en överträdelse på något av dessa områden och om leverantörerna inte kan följa reglerna inom en acceptabel tidsrymd, stryks de från koncernens förteckning över leverantörer.			

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

G1

Ansvarsfullt företagande forts.

Koppling till värdekedja

Tidshorisont

Namn	Beskrivning	Effekter och respons, och koppling till strategi affärsmode ll och värdekedja (ESRS2.48.a-c)	Uppströms	Verksamhet	Hela värdekedjan	Nuvarande	Närtid	Långsiktigt
Potentiell negativ inverkan på leverantörers medarbetare och arbetstagare i värdekedjan om de avtalsenliga och överenskomna betalningsvillkoren inte följs	Om de avtalsenliga betalningsvillkoren som överenskommits med våra leverantörer inte följs kan det orsaka svårigheter för dem, vilket kan leda till konkurs och/eller uppsägningar, både för leverantörernas egna medarbetare och för deras arbetstagare i värdekedjan i värsta fall.	Koncernen har dotterbolag i 28 länder och betalningsvillkoren är olika i olika delar av världen. Koncernens filosofi i det här området är först och främst att vi ska följa tillämpliga lagar avseende betalningsmetoder. Om det inte finns några sådana bestämmelser är vår strävan att uppfylla överenskomna betalningsvillkor under förutsättning att det inte föreligger några kvalitets- eller garantiproblem som hindrar oss från att betala fakturan.	●			●		
Risk för avbrott i leveranskedjan, böter och renomméskada om de betalningsvillkoren som överenskommits med leverantörerna inte följs	Om betalningsvillkoren som överenskommits med koncernens leverantörer inte följs kan det leda till ekonomiska svårigheter för dem, vilket kan resultera i avbrott i leveranskedjan för koncernen. Vid försenad betalning kan koncernen dessutom tvingas betala förseningsavgift. Ett företag som ständigt betalar för sent kan dessutom drabbas av negativ publicitet och renomméskada.	Koncernen har dotterbolag i 28 länder och betalningsvillkoren är olika i olika delar av världen. Koncernens filosofi i det här området är först och främst att vi ska följa tillämpliga lagar avseende betalningsmetoder. Om det inte finns några sådana bestämmelser är vår strävan att uppfylla överenskomna betalningsvillkor under förutsättning att det inte föreligger några kvalitets- eller garantiproblem som hindrar oss från att betala fakturan.	●			●		
Potentiell negativ inverkan på de samhällen vi verkar i vid fall av korruption	I OECD:s riktlinjer erkänns att korruption skadar demokratiska institutioner, försvagar bolagsstyrning, undergräver genomförande av miljömässiga och sociala standarder och på ett oproportionerligt sätt påverkar marginaliserade eller sårbara grupper. Företagen förväntas undvika och hantera skada från alla former av korruption kopplade till deras verksamhet.	Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Koncernens digitala utbildning i uppförandekoden finns på många språk. Uppförandekoden ingår också i alla avtal med tredje parts försäljningskanaler.	●	●	●	●		
Risk för både renomméskada och finansiell skada (böter) om medarbetare eller tredje parts försäljningskanaler är delaktiga i mutor eller korruption	Risk för korruption och mutor föreligger i många länder där koncernen är verksam. Om våra egna medarbetare eller distributörer är delaktiga i handlingar som rör mutor kan det orsaka både renomméskada och finansiell skada för bolaget.	Utöver uppförandekoden och den digitala utbildningen har koncernen infört en utbildning mot mutor i form av diskussioner om olika dilemman. Medarbetare som arbetar med inköp, försäljning och i ledande roller bjuds in till utbildningen. Koncernen har en visselblåsarkanal där det anonymt går rapportera misstänkta oegentligheter. WhistleB-kanalen är tillgänglig både internt och externt och vem som helst kan rapportera via kanalen.		●		●		

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Övriga nyckeltal

E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
Avfall, ton	2024
Ikke-farligt avfall skickat till återanvändning	64,80
Ikke-farligt avfall skickat till återvinning	1 810,16
Ikke-farligt avfall skickat till annan återvinning	12,50
Ikke-farligt avfall skickat till förbränning	145,65
Ikke-farligt avfall skickat till deponi	101,80
Ikke-farligt avfall skickat till annat bortskaffande	26,10
Farligt avfall skickat till återanvändning	0,00
Farligt avfall skickat till återvinning	25,47
Farligt avfall skickat till annan återvinning	108,60
Farligt avfall skickat till förbränning	106,00
Farligt avfall skickat till deponi	0,00
Farligt avfall skickat till annat bortskaffande	60,70

S1 – Den egna arbetskraften	
Antal medarbetare vid årets slut	2024
Totalt antal medarbetare	3 042
Män	2 488
Kvinnor	534
Övrigt	20
Totalt antal fast anställda	2 966
Män	2 432
Kvinnor	520
Övrigt	14
Totalt antal tillfälligt anställda	76
Män	56
Kvinnor	14
Övrigt	6

Omfattas av kollektivavtal och social dialog	2024
Andel av totalt antal medarbetare som omfattas av kollektivavtal	54%
Total andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal i EES, för varje land där Alimak Group har ett betydande antal anställda: ¹⁾	
Spanien	100%
Sverige	87%
Utanför EES, andel av egna medarbetare som omfattas av kollektivavtal per region:	
APAC	31%
Americas	24%
EMEA (exkl. EEA)	40%

¹⁾ Länder med mer än 10% av koncernens samtliga medarbetare

Mångfaldsmått	2024
Antal kvinnor på högsta ledningsnivå (koncernledning)	3
Andel kvinnor på högsta ledningsnivå (koncernledning)	30%
Medarbetarnas åldersfördelning:	
Andel under 30 år	9%
Andel 30–50 år	54%
Andel över 50 år	37%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

— Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



S1– Den egna arbetskraften forts.	
Arbetsmiljö	2024
Antal registrerade olycksfall med frånvaro	23
Antal registrerade skador som krävde medicinsk behandling	21
Arbetade timmar	5 281 342
LTIFR ¹⁾	4
TRIFR ²⁾	8
Genomförda inspektioner/”safety walks” vid anläggningar	5 817
Säkerhetsobservationer	5 406
Genomförda möten med lokalt säkerhetsråd/kommitté (Minst 1 per kvartal)	178

¹⁾ Mål<2 LTIFR (LostTime Injuries per 1 miljon arbetade timmar)
²⁾ (LostTime Injuries + MedicalTreatment Injuries per 1 miljon arbetade timmar).

S2 – Arbetstagare i värdekedjan	
	2024
Antal leverantörer som identifierats relaterade till 80% av direkta materialkostnader	479
Andel leverantörer som har besvarat frågeformuläret om ESG-självutvärdering i sin helhet	77%
Andel leverantörer med extrem eller hög risk	23%
Antal leverantörer där ESG-revision genomförts på plats	12
Andel leverantörer baserade i länder med hög risk avseende följande index:	
Mänskliga rättigheter	19%
Korruption	19%
Modernt slaveri	1%
Arbetsgarrättigheter	31%
Barn som berövas sin barndom	0%

G1 – Ansvarsfullt företagande	
	2024
Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3)	
Totalt antal medarbetare (anställda) vid årets slut	3 042
Totalt antal medarbetare som erhållit utbildning mot korruption och mutor, under perioden ¹⁾	358
Antal utbildningstimmar i klassrumsundervisning ²⁾	358
Fall av korruption och mutor (G1-4)³⁾	
Antal fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor	0
Antal bekräftade fall av korruption eller mutor	0
Antalet bekräftade fall då egna medarbetare har avskedats eller ålagts disciplinåtgärder för korruptions- eller mutrelaterade incidenter	0
Antalet bekräftade fall som rör avtal med affärspartner som har sagts upp eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption och mutor	0
Politiskt inflytande och lobbyverksamhet (G1-5)⁴⁾	n/a
Betalningspraxis (G1-6)	
Den genomsnittliga tid i antal dagar som det tar för Alimak Group att betala en faktura från den dag som beräkningen av betalningstiden påbörjas enligt avtal eller lag ⁵⁾	–
Andel av betalningar i enlighet med Alimak Groups standardvillkor för betalning ⁵⁾	–
Antalet rättsliga förfaranden som för närvarande är utestående avseende sena betalningar	0

¹⁾ Utbildningen var inriktad på funktioner som är utsatta för risk, till exempel medarbetare som arbetar inom inköp, försäljning och ledning.
²⁾ Baserat på antagandet att varje utbildningstillfälle pågick en timme
³⁾ Vi baserar dessa siffror på de ärenden som vi hanterar via visselblåsarkanalen och på information som samlats in vid de styrelsemöten som genomförs i våra dotterbolag.
⁴⁾ Inte relevant för Alimak Group
⁵⁾ Vi håller på att införa den rapportering som krävs och bör kunna rapportera om dessa mått under 2025.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

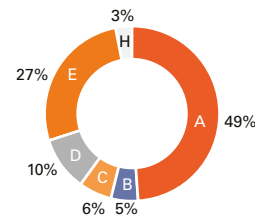
- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

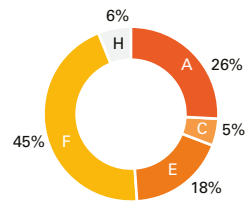
Uppskattad fördelning av totala Scope 3-utsläpp – per division

Division Facade Access



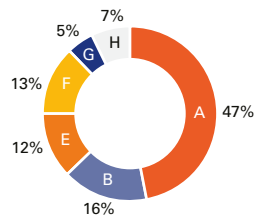
Divisionen levererar och utför service på BMU-enheter som används för åtkomst till fasader för olika syften, till exempel rengöring och underhåll. Omkring 60 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår verksamhet. De flesta BMU-enheter är stora, skrymmande maskiner, vilket gör att det material som används för att bygga maskinerna den största bidragande orsaken till koldioxidavtrycket, särskilt stål. Underhåll svarar också för en stor del av utsläppen, främst på grund av transport av reservdelar och tekniker till anläggningarna.

Division Construction



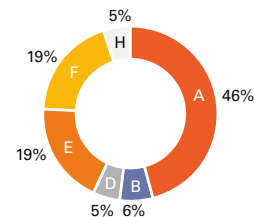
Omkring 63 procent av koldioxidavtrycket kommer från områden nedströms i vår verksamhet. Divisionens produkter är kritiska komponenter i en logistikkedja på byggarbetsplatser där användningsfasen är den största bidragande orsaken till koldioxidavtrycket. Den näst största är material som används för att bygga maskinerna, är i synnerhet förädling av järnmalm till olika stållegeringar och för vissa produktseriers aluminiumlegeringar.

Division HSPS



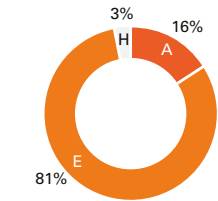
HSPS-divisionen levererar produktivtetsverktyg och produkter för att garantera säkerhet vid arbete på höjd. HSPS har ett mycket brett utbud av produktkategorier, med varierande koldioxidavtryck över hela värdekedjan. De flesta utsläppen genereras uppströms i vår verksamhet. Förbättringsområden för divisionen är att öka andelen koldioxidsnåla eller återvunna metaller, öka energieffektiviteten i användningsfasen och optimera produkternas innehåll.

Division Industrial



Divisionen erbjuder industrihissar för permanenta installationer i bland annat gruvor, kraftverk, cementindustri och broar. Omkring 56 procent av koldioxidavtrycket vid gruvor, kraftverk, cementanläggningar, broar, etc. baseras på områden uppströms i vår egen verksamhet. Den största bidragande orsaken är det material som används för att tillverka maskinen, särskilt stål och aluminiumlegeringar. Andra förbättringsområden är underhåll, bland annat tillverkning av reservdelar.

Division Wind



Divisionen producerar lösningar som möjliggör säkert och effektivt underhåll av vindkraftverk. Omkring 81 procent av koldioxidavtrycket sker i områden nedströms från vår egen verksamhet, eftersom kraftverken av säkerhetsskäl måste stängas av under underhållet av våra servicehissar¹⁾. Att minska hissarnas underhållstid är därför avgörande för att säkerställa att det produceras så mycket vindkraft som möjligt, både ur miljösynpunkt och för att minska de totala ägandekostnaderna.

¹⁾ Observera att dessa utsläpp klassificeras som utsläpp möjliga att undvika enligt GHG-protokollet och är inte en direkt del av vår Scope 3.

Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet



¹⁾ Aktiviteter 4% eller mindre rapporteras under H

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

EU-taxonomin

EU-taxonomin för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem som innehåller en lista över miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet med ramverket är att rikta investeringarna mot hållbara projekt och verksamheter som ger väsentliga bidrag till EU:s klimatmål. Bolag ska redovisa sin andel av taxonomiförenliga verksamheter.

Ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin

Den regulatoriska vägledningen och marknadspraxis när det gäller EU-taxonomin är fortfarande begränsad och ger utrymme för tolkningar. Våra upplysningar för 2024 är baserade på vår nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden för att anpassas till nya regulatoriska riktlinjer.

En verksamhet ses som hållbar enligt EU-taxonomin om den bidrar väsentligt till ett eller flera av miljömålen utan att orsaka betydande skada för något av de övriga målen och samtidigt uppfyller vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

Alimak Groups division Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, såsom underhållshissar, stegar och säkerhetsanordningar. Erbjudandet omfattar även tjänster.

Det finns två verksamheter beskrivna i de delegerade akterna som anses omfatta de verksamheter som bedrivs av divisionen Wind:

- Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi
- Verksamhet 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi.

Ovan aktiviteter som omfattas av taxonomin klassificeras som "möjliggörande" och är relaterade till miljömålet Begränsning av klimatförändringar. En översyn har genomförts av kriterierna för väsentligt bidrag för följande miljömål; vatten, cirkulär ekonomi, förebyggande av föroreningar och biologisk mångfald. De aktiviteter som anges för vatten, förebyggande av föroreningar och biologisk mångfald är

inte relevanta för Alimak Groups verksamhet. Miljömålet cirkulär ekonomi beskriver några aktiviteter som kan vara relevanta för de serviceverksamheter som bedrivs inom koncernens återstående fyra divisioner, såsom försäljning av reservdelar samt reparation och renovering. Det krävs dock en mer detaljerad analys av beskrivningarna av dessa aktiviteter och avsikten är att fortsätta det arbetet under 2025.

Alimak Group driver inte eller har ingen exponering mot (utlåning till eller investeringar i) energibolag som producerar energi med hjälp av kärnkraft eller naturgas.

Väsentligt bidrag

Kriteriet för väsentligt bidrag för verksamhet 3.1 är att den ekonomiska verksamheten tillverkar teknik för förnybar energi. Med tanke på att alla de produkter som tillverkas och säljs av divisionen Wind är specialtillverkade för vindkraftverk anses kriteriet vara uppfyllt.

För att uppfylla kriteriet för verksamhet 7.6 ska den verksamhet som bolaget utför ingå i listan över verksamheter som beskrivs i granskningskriterierna. De tjänster som tillhandahålls av divisionen Wind faller under följande verksamhet i listan: Installation, underhåll och reparation av vindturbiner och tillhörande teknisk utrustning.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)

För att en aktivitet ska anses vara förenlig med taxonomikraven krävs ett väsentligt bidrag till minst ett av taxonomins miljömål samtidigt som ingen betydande skada orsakas något av de andra målen.

Ledningsgruppen i divisionen Wind har arbetat med att analysera och säkerställa att divisionens verksamhet inte orsakar betydande skada på något av de övriga fem miljömålen. Se tabell på nästa sida.

Minimiskyddsåtgärder

EU-taxonomin kräver att företag ska ha förfaranden och processer som följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

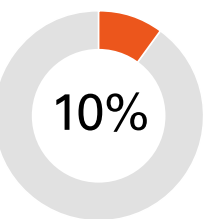
Som en del av vårt åtagande att hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter i leveranskedjan samarbetar vi med Worldfavor. Plattformen som tillhandahålls av Worldfavor hjälper oss att utvärdera våra leverantörer baserat på landspecifika risker samt på de svar de lämnar i ett ESG-frågeformulär. Landsriskbedömningen tar hänsyn till forskning från flera internationellt erkända organisationer, såsom Transparency International (korruption), Rädda Barnen (barnarbete) och International Trade Union Confederation (arbetstagares rättigheter). Riskpoängen i Worldfavor ligger till grund för en handlings- och revisionsplan.

En analys har även gjorts för att säkerställa att vi har lämpliga förfaranden för att hantera risker för mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet. Exempel på förfaranden som fungerar som skyddsåtgärder på området mänskliga rättigheter:

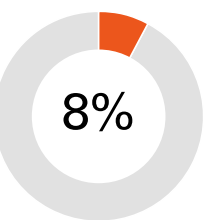
- alla medarbetare har skriftliga anställningskontrakt
- medarbetarundersökningar genomförs regelbundet
- visselblåsarkanal, tillgänglig både internt och externt, som medger anonym rapportering på 16 språk

Andel av ekonomiska verksamheter som är taxonomiförenliga

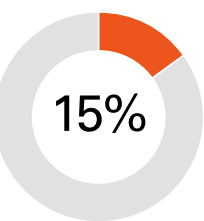
Omsättning



Kapitalutgifter



Driftsutgifter



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

- förfaranden för hälsa och säkerhet
- uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- digital utbildning om uppförandekoden
- anti-korrupsionsutbildning genom diskussioner av dilemman
- uppförandekod för leverantörer samt processer för att säkerställa efterlevnad

Slutsatsen från den genomförda analysen av väsentligt bidrag, kriterierna för att inte orsaka betydande skada och minimiskyddsåtgärderna är att alla verksamheter som bedrivs av Alimak Groups division Wind är taxonomiförenliga.

Tillämpad redovisningsprincip

Samma redovisningsprinciper som användes 2023 har använts i 2024 års rapportering. All omsättning som genereras av divisionen Wind redovisas som taxonomiförenliga. Se även not 4 Segmentsrapportering. Alla kapital- och driftsutgifter som hör ihop

med de aktiviteter som inkluderats i KPI:n för omsättning, dvs divisionen Winds omsättning.

När det gäller kapitalutgifter har bolaget använt information från de specifikationer över materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar som redovisas av alla koncernbolag. Nya leasingavtal enligt IFRS 16 som tillkommit under året har också inkluderats. Täljaren innehåller kapitalutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Utgångspunkten för nyckeltalet driftsutgifter har varit alla koncernens utgifter för FoU, underhåll och reparationer och kortfristiga leasingavtal. Täljaren innehåller driftsutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Uppgifterna för nyckeltalen kapitalutgifter och driftsutgifter är fördelade utifrån omsättning mellan de två aktiviteterna där huvuddelen avser Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi.

Utveckling under rapportperioden

Divisionen Winds omsättning 2024 uppgår till 693 MSEK (2023 674 MSEK), vilket motsvarar 10% av koncernens omsättning (jämfört med 9% 2023). Divisionen Winds kapitalutgifter 2024 uppgår till 19 MSEK (2023 20 MSEK), vilket motsvarar 8% av koncernens kapitalutgifter (7% 2023). Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter uppgår till 40 MSEK (2023 31 MSEK). Uttryckt i procent ökade koncernens driftsutgifter hänförliga till taxonomiförenliga verksamheter från 12% till 15%.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Inte orsaka betydande skada (DNSH)	Kommentarer	Utvärdering
Anpassning till klimatförändringar: att identifiera och utvärdera fysiska klimatrisker	En riskbedömning av fysiska klimatrisker hänförliga til Winddivisionen har utförts. Analysen gjordes utifrån tre perspektiv: vår egen verksamhet, vår leveranskedja och våra kunder. Både risker och möjligheter har identifierats och utvärderats. Den största klimatriskén hänförlig till vår egen verksamhet och leveranskedjan är avbrott i verksamheten till följd av olika typer av extremväder. Riskbegränsningsåtgärder och kontinuitetsplaner finns på plats för att hantera dessa risker. Från ett kund- och produktperspektiv ser vi vissa möjligheter till följd av att vindmönstren förändras.	Förenlig
Hållbart användande och skydd av vatten och marina resurser	Divisionen Wind har verksamhet i vissa länder med vattenbrist, till exempel Spanien, Brasilien och Kina. Alimak Group strävar efter att gradvis minska sin vattenförbrukning och att ha processer för hantering av avloppsvatten i fabrikena. Mätningar av vattenförbrukningen har visat att Windproduktionen använder lite vatten då det rör sig om en monterings-verksamhet.	Förenlig
Omställning till en cirkulär ekonomi • Återanvändning och användning av sekundära råvaror och komponenter • Design för hög hållbarhet och återvinning • Avfallshantering • Information om och spårbarhet av potentiellt skadliga ämnen	Det pågår många initiativ inom division Wind som stöder omställningen till en cirkulär ekonomi. • Divisionen mäter hur mycket av varje produktkategori som är återvinningsbar och hur mycket återanvänt material som varje fabrik använder. Många olika aktiviteter pågår för att höja andelen. • Livscykelanalyser ("LCA") har utförts för huvudprodukterna för att förstå vilka utvecklingsprojekt som bör prioriteras. Avanti eftersträvar standardisering, modularisering och hållbarhet i sin produktdesign. • Inom tillverkningsprogrammet "Lean" pågår flera aktiviteter i syfte att minska avfallet från tillverknings- och logistik-processerna. • Spårbarhetsregister förs i digitalt format för att följa Avantiprodukterna och vissa komponenter under inköp, produktion och användarfaserna. Manualerna innehåller instruktioner kring hur produkten kan nedmonteras och återvinnas på ett miljövänligt sätt	Förenlig
Förebygga och kontrollera föroreningar	Divisionen Wind har en svart lista för kemikalier och material som leverantörer måste underteckna och följa. Uppförandekoden för leverantörer kräver att våra leverantörer säkerställer att varor som säljs till Alimak Group uppfyller kraven i relevanta lagar och förordningar, tex. REACH och RoHs. Winddivisionen använder inga potentiellt skadliga ämnen i den egna verksamheten.	Förenlig
Skydd av biologisk mångfald och ekosystem	De platser där Windverksamheten bedrivs är inte belägna i områden som är känsliga utifrån ett biologiskt mångfaldsperspektiv.	Förenlig



Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – uppglysningar som omfattar år 2024

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av omsättning (MSEK)	Andel av omsättning (%)	Väsentligt bidrag	Orsakar inte betydande skada						Minimi- skydds- åtgärder	Andel 2023 (%)	Kategori (möjlig- görande verksamhet eller) E	Kategori (omställ- ningsverk- samhet) T
				Begräns- ning av klimatför- ändringar	Begräns- ning av klimatför- ändringar	Anpassning till klimat- förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöföro- reningar	Biologisk mångfald och eko- system				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	472	7%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	6%	E	–
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	221	3%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	3%	E	–
Omsättning för taxonomiförenliga verksamheter		693	10%									9%		
Varav möjliggörande verksamheter			10%									9%		
Varav omställningsverksamheter			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga		0	0%									0%		
Total A.1 + A.2		693	10%									9%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Omsättning för verksamheter som inte omfattas		6 407	90%											
Summa (A+B)														
Summa omsättning		7 099	100%											

Andel av omsättningen / total omsättning		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	10%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av kapitalutgifterna (MSEK)	Andel av kapitalutgifterna (%)	Väsentligt bidrag	Orsakar inte betydande skada						Minimi- skydds- åtgärder	Andel 2023 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	13	5%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	5%	E	–
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	6	3%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	2%	E	–
Kapitalutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		19	8%									7%		
Varav möjliggörande verksamheter			8%									7%		
Varav omställningsverksamheter			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som ej är taxonomiförenliga		0	0%									0%		
Total A.1 + A.2		19	8%									7%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas		223	92%											
Summa (A+B)														
Summa kapitalutgifter		242	100%											

Andel av kapitalutgifter / totala kapitalutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	8%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av drifts-utgifterna (MSEK)	Andel av drifts-utgifterna (%)	Väsentligt bidrag	Orsakar inte betydande skada						Minimi-skydds-åtgärder	Andel 2023 (%)	Kategori (möjlig-görande verksamhet eller) E	Kategori (omställ-ningsverk-samhet) T
				Begräns-ning av klimatför-ändringar	Begräns-ning av klimatför-ändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöföro-reningar	Biologisk mångfald och eko-system				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	27	10%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	8%	E	–
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	13	5%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	4%	E	–
Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		40	15%									12%		
Varav möjliggörande verksamheter			15%									12%		
Varav omställningsverksamheter			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som ej är taxonomiförenliga												0%		
Total A.1 + A.2		40	15%									12%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas		232	85%											
Summa (A+B)														
Summa driftsutgifter		272	100%											

Andel av driftsutgifter / totala driftslutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	15%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Risker och riskhantering

Alimak Group övervakar och hanterar risker i sin verksamhet. Risk definieras som osäkerhet, både positiv och negativ, som kan påverka resultatet av en aktivitet. Genom riskhantering eftersträvar Alimak Group att identifiera och kontrollera den riskexponering som kan påverka organisationens förmåga att nå sina verksamhetsmål.

Riskhanteringsprocessen på Alimak Group börjar med identifieringen av risker som påverkar koncernen. Dessa risker utvärderas utifrån sannolikhet för att de inträffar och finansiell påverkan. Denna inledande bedömning görs av divisionerna och koncernfunktionerna. I ett senare skede utförs en prioriteringsprocess av ledningsgruppen för att fastställa vilka risker som är i fokus. Åtgärder för riskreducering tas fram och en ny riskbedömning görs för att fastställa ett mål för riskpoängen. Riskansvariga och tidsramar för riskreducerande åtgärder fastställs. De riskreducerande åtgärderna implementeras och riskerna fortsätter att övervakas efter behov.

Riskerna är indelade i strategiska risker, operativa risker och finansiella risker. Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, till exempel risker gällande hälsa och säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption samt miljöfrågor och klimatförändringar. Dessa risker ingår i de operativa riskerna.

Riskhanteringsprocessen stöds av ett ramverk som innefattar en årlig riskbedömningsprocess, koncernpolicyer, extern revision, självutvärderingar, ett visselblåsarssystem, och av en strategisk sammansättning av styrelserna i dotterbolagen.

Koncernens VD och finanschef (CFO) lämnar regelbundet riskuppdateringar till revisionsutskottet och styrelsen. Styrelsen är ytterst ansvarig för att det finns en lämplig och effektiv riskhanteringsprocess inom koncernen.

På följande sidor ges en översikt över relevanta riskområden och hur de hanteras av Alimak Group.

Riskhanteringsprocess



I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
— Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt



STRATEGISKA RISKER		
Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Marknad och ekonomi	Allmänna ekonomiska förhållanden, den geopolitiska situationen och de globala finansmarknaderna påverkar den globala ekonomin och följaktligen efterfrågan på Alimak Groups produkter, lösningar och tjänster. Koncernens förmåga att generera vinst kan påverkas av en nedgång i den allmänna ekonomin eller ekonomin i ett specifikt land, en specifik region eller en specifik bransch.	Alimak Groups produkter säljs till kunder i fler än 120 länder varje år. Koncernen bedriver verksamhet genom egna dotterbolag i 28 länder och övriga marknader täcks av ett distributörsnätverk. Sammantaget ger detta koncernen en gynnsam underliggande riskdiversifiering. Under 2024 orsakade det instabila geopolitiska läget i flera delar av världen, bland annat Ukraina, Ryssland och Israel, utmaningar för världsekonomin och därmed även Alimak Group. Koncernen är beroende av efterfrågan på de slutmarknader där koncernens produkter, lösningar och tjänster används, exempelvis inom byggbranschen, hamnar och skeppsvarv, energi och cement, vindkraftverk samt olja och gas. Dessa branscher påverkas av det allmänna ekonomiska klimatet och investeringsnivåer, vilka i sin tur kan påverkas av flera faktorer, såsom räntesatser, politisk osäkerhet, BNP-tillväxt och andra faktorer som påverkar förtroendet för ekonomin. Bolaget fortsätter att på nära håll följa effekterna av den aktuella geopolitiska och ekonomiska instabiliteten för att snabbt upptäcka tecken på en avmattning eller nedgång på koncernens slutmarknader.
Konkurrensläge	Koncernen står inför direkt konkurrens inom alla produktlinjer, prisklasser och geografiska marknader. Koncernen konkurrerar, inom samtliga divisioner, främst med regionala och lokala konkurrenter. Eventuella förändringar i strukturen hos koncernens konkurrenter, uppkomsten av nya konkurrenter eller ny teknik kan resultera i en reduktion av koncernens försäljning, marknadsandel och intäkter.	Koncernen konkurrerar på grundval av säkerhet, kvalitet, hållbarhet, pris, de totala ägandekostnaderna, varumärkets igenkänning, kundservice, punktlig leverans och produktutbud. Koncernens konkurrenskraft är beroende av lanseringen av nya produkter, lösningar och tjänster, förbättrad funktionalitet och kvalitet, samt god kostnadskontroll i produktionen. Koncernen har stort fokus på ny teknik under 2024. I slutändan är det divisionscheferna och produktcheferna som ansvarar, i nära samarbete med sina försäljningsteam runt om i världen, för att bevaka konkurrenterna och säkerställa att koncernen inte blir alltför beroende av ett fåtal stora kunder.
Utveckling och genomförande av strategin	Koncernens strategi revideras varje år. Det finns alltid en risk att det saknas tillförlitliga finansiella prognoser och tillräckliga insikter i aktuella marknadstrender och marknadshot för att framtagandet av strategin ska få ett gott stöd. En annan risk på området handlar om genomförandet av strategin och att koncernen inte lyckas genomföra strategin på ett framgångsrikt sätt.	Koncernens strategi utvecklas gemensamt av koncernens ledningsgrupp och styrelsen. Processen samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Divisionscheferna ansvarar för att driva utvecklingen av respektive divisions strategi. De ansvarar även för strategins genomförande och arbetet följs upp vid månatliga verksamhetsgenomgångar. För att stärka sin position och konkurrenskraft, utvärderar koncernen löpande, och implementerar från tid till annan, olika initiativ för att minska kostnaderna, strukturåtgärder och omorganisationsprojekt för att stärka sin position och konkurrenskraft. I oktober 2020 lanserades ett program för lönsam tillväxt som benämns New Heights-programmet. Programmet har tre faser: Etablera basen, säkerställa marginalförbättringar och lönsam tillväxt. De två första faserna genomfördes under 2020 och 2021 och koncernen är nu inne i fasen för lönsam tillväxt.
Varumärken och anseende	En viktig konkurrensfördel för koncernen är dess varumärken som förknippas med säkerhet, tillförlitlighet och kvalitet. Alla verkliga eller uppfattade problem i fråga om produkter, verksamheter eller efterlevnaden av regler och förordningar, till exempel vad gäller marknadsmissbruksförordningen eller antikorruption, kan resultera i skada på koncernens anseende.	Operativ säkerhet och produktsäkerhet är av största vikt för koncernen och ytterligare information lämnas nedan under Miljö, hälsa och säkerhet och Produktsäkerhet. Koncernens insiderpolicy, kommunikationspolicy och uppförandekod ger vägledning både internt och för koncernens affärspartner i frågor som rör etik och efterlevnad med koppling till koncernens verksamhet.
M&A (fusioner och förvärv)	Koncernens förvärvsstrategi är inriktad på ett antal viktiga drivkrafter, såsom att selektivt bredda den befintliga produkt- och tjänsteportfölj, utöka den geografiska spridningen, bygga digitala erbjudanden och att positionera koncernen för inträde på lönsamma nischer av vertikala transportlösningar. Tillväxt genom förvärv är till sin natur riskfyllt på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvärvas och förverkliga synergier i integrationsfasen. Goodwill från förvärv prövas årligen för nedskrivning, och om de redovisade värdena inte bedöms motiverade i prövningarna kan det leda till en nedskrivning som påverkar koncernens resultat.	Förvärv samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Externa experter anlitas vid behov för juridiska, skattemässiga, finansiella och miljömässiga bedömningar. Förvärv utvärderas och genomförs i enlighet med en definierad M&A-process bestående av förhandsutvärdering, due diligence-förfarande samt planering och verkställande av integrering. I utvärderingsprocessen ingår även att gå igenom mål och affärsidé med VD CFO och divisionenschef. Förvärvsobjekten utvärderas ur flera perspektiv, både strategiska och finansiella, och koncernen är selektiv när det gäller exempelvis tillväxtpotentialer, marginalnivå, skuldsättningsgrad och avkastning på sysselsatt kapital. Ett flertal utvärderingar av potentiella förvärvsobjekt genomfördes 2024. Inga väsentliga förvärv gjordes dock under året. Integrationen av Tractel, som initialt var ett integrationsprojekt med 16 arbetsströmmar som inleddes direkt efter att transaktionen slutfördes i november 2022, är nu helt avslutad.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



STRATEGISKA RISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Lagstadgade krav och standarder	I egenskap av ett industriföretag med verksamhet i flera jurisdiktioner är koncernen föremål för internationella, nationella och lokala lagar och föreskrifter, såsom, men inte begränsat till, lagar och föreskrifter om arbete och anställning, hälsa, säkerhet, miljö, export, antikorruption, handel, konkurrens och mänskliga rättigheter. Underlåtenhet att anta och implementera lämpliga interna policyer för att säkerställa efterlevnad av lagar kan resultera i civil- eller straffrättsliga sanktioner och skada koncernens anseende.	Verkställande direktören, eller den så kallade ”juridiska representanten” enligt koncernens interna bolagsstyrningspolicy (Corporate Governance Policy) för respektive juridisk enhet i koncernen ansvarar för att säkerställa att lokala lagar och regelverk efterlevs. Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001. Flera arbetsplatser är även certifierade enligt ISO 45001. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagande av nya tekniska standarder, vilket gör att koncernen kan övervaka utvecklingen inom detta område. Under 2024 fortsatte koncernen att vidta åtgärder i syfte att efterleva de sanktioner och regler som antagits av bland annat EU till följd av det geopolitiska läget i världen. Koncernen har tillsatt en intern expertgrupp för att förbereda bolaget på att rapportera i enlighet med hållbarhetsrapportering CSRD. Betydande framsteg har gjorts under året och Alimak Groups hållbarhetsredovisning i denna årsredovisning har upprättats i enlighet med ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRISKER

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Försäljningskanaler och prishantering	Ineffektiva prissättningsstrategier kan resultera i krympande marginaler. Plötsliga kostnadsökningar till följd av exempelvis högre råvaru- och komponentpriser eller förändringar i tullar och handelstariffer kan ha en negativ inverkan på det finansiella resultatet.	Divisionscheferna ansvarar för prishantering inom sina respektive verksamheter. Koncernen strävar efter att inkludera prisjusteringsmekanismer i avtal med kunderna. Vidare utför koncernen regelbundna genomgångar och uppdateringar av försäljningsprislister. Vid komplexa projekt där förhandlingstiden är lång är de erbjudna priserna tidsbegränsade och priserna som anges i offerterna justeras vid behov. Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet av leverantörer. I detta ansvar ingår det att ha en nära dialog med försäljningsavdelningarna för att säkerställa att prishöjningar från leverantörer återspeglas i försäljningsprocessen. Den finansiella rapporteringen är strukturerad så att den möjliggör en noggrann övervakning av marginalutvecklingen i olika regioner och på olika marknader, så att lämpliga åtgärder kan vidtas om det sker en negativ trend i marginalerna på en viss marknad.
Produktion och leveranskedja	Alimak Group har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder. Produktionsstörningar kan inträffa på grund av händelser som brand, extremt väder, epidemiutbrott eller strejk på grund av arbetskonflikter. Produktionsstörningar kan också inträffa som ett resultat av problem i leveranskedjan, till exempel verksamhetsavbrott hos en viktig leverantör.	Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet och hanteringen av leverantörer. Under 2024 fokuserade koncernens inköpssamordnare, Group Sourcing Coordinator, på riskminimering inom inköp, logistik och lagerhållning. Under 2024 anordnades ett inköpsseminarium med deltagare från samtliga koncernens stora inköpsavdelningar. Seminariet hade bland annat till mål att identifiera bästa praxis, studera koncernens hållbarhetspolicy för leveranskedjan, påskynda införlivandet av synergier inom inköp och förbättra koncernens inköpsorganisation. Pandemin och på sistone även det instabila geopolitiska läget har lett till störningar i leveranskedjan och har även resulterat i prishöjningar på vissa material och transporter. Under 2024 stabiliserades läget med bättre leveranssäkerhet och mindre prisvolatilitet. Riskbedömningar görs från ett affärsberedskapsperspektiv och lämpliga åtgärder vidtas baserat på riskbedömningen. Exempel på åtgärder avseende leveranskedjan är att säkra flera inköpskanaler för kritiska delar och att samarbeta med FoU-funktioner för att uppdatera konstruktionen av vissa produkter, för att undvika komponenter och material som är svåra att köpa. Det finns planering för oförutsedda händelser på de största produktionsanläggningarna. Koncernen har avbrottsförsäkringar.
Avtalsrutiner	Koncernen är exponerad för risken att avtal som tecknas med kunder, distributörer och leverantörer inte förhandlas, granskas och godkänns i enlighet med befintliga interna policyer. Detta kan resultera i en exponering för exempelvis skadeståndsanspråk och alltför omfattande åtaganden.	Alla avtal med externa försäljningskanaler, såsom distributörer och försäljningsrepresentanter, hanteras i enlighet med en strukturerad process som baseras på avtalsmallar. I policyn för försäljnings- och avtalsrutiner samt godkännandepolicyn finns instruktioner om miniminivå för avtalsvillkor och eskaleringsvägar. De innehåller också verktyg för avtalsgenomgångar. Dessa policyer ses över och uppdateras regelbundet eller vid behov.
Framtagande av nya kunderbjudanden	Det finns en risk att koncernen inte kan lansera nya produkter och serviceerbjudanden som motsvarar kundernas förväntningar, eller att koncernen inte lyckas dra nytta av fördelarna med digitalisering och hållbarhet.	I början av 2020 inrättade Alimak Group ett digitalt centrum som stödjer divisionerna i deras arbete med att utveckla digitala lösningar. Sedan dess har fler maskiner kopplats upp, vilket ger en större kontroll över och ett bättre utnyttjande av maskinerna. Under 2022 förvärvade koncernen 45% av Service Protocol, ett webbaserat verktyg som hjälper oss att digitalisera våra serviceteknikers arbete och utgör en bra plattform för maskininläring. Just nu implementeras Service Protocol i hela koncernen. Under 2023 lanserades My Alimak. My Alimak är en webbaserad kundportal där kunderna har tillgång till all relevant information, såsom tekniska dokument, service rapporter och operativa data. My Alimak utnämndes 2023 till bästa digitala lösning vid International Awards for Powered Access. Under 2024 har ytterligare funktioner lagts till i My Alimak, såsom interaktiva installationsguider och en digitallogg över dagliga inspektioner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Immateriella tillgångar	Om koncernen inte kan dra fördel av, förbättra och skydda sina immateriella rättigheter, till exempel know-how, produktinnovationer och varumärken, kan det leda till oönskad konkurrens och förlorade intäkter.	Koncernen använder sig av en kombination av varumärken, patent och licenser för att skydda sina immateriella rättigheter. Även om koncernen inte är beroende av några viktigare patent eller licenser för sin verksamhet, anser koncernen att dess varumärken, särskilt Alimak, Avanti, CoxGomy!, Manntech, Scanclimber och Tractel spelar en viktig roll vid marknadsföringen av koncernens produkter och bibehållandet av dess konkurrensmässiga fördelar. Såväl varumärkesregistreringar som varumärkesintrång hanteras centralt tillsammans med utsedda representanter från respektive division. Patent hanteras av koncernens CTO tillsammans med produktcheferna från divisionerna. Externa rådgivare har utsetts som regelbundet hjälper till med dessa frågor.
IT-säkerhet och informations-säkerhet	Obehörig åtkomst till koncernens IT-system kan resultera i förlust av känsliga data och verksamhetsavbrott. I takt med att våra kunderbudanden blir alltmer digitala och uppkopplade ökar mängden data och därigenom även riskerna inom detta område.	IT-infrastrukturen och IT-säkerheten är CIO-funktionens ansvar. CIO-funktionen ansvarar för all maskinvara för infrastrukturen och hanterar även skapande och borttagning av användarkonton, systemåtkomst och behörighetshantering samt säkerhetskontroller. Utifrån resultaten från genomförda intrångstester har flera korrigerande åtgärder i de interna nätverken vidtagits. IT-organisationen har även infört ytterligare kontroller av lokala arbetsstationer, mobila enheter och användarkonton för att öka säkerheten, och ytterligare åtgärder håller på att införas för att motverka de många dynamiska cyberhoten och utbilda personalen. System för upptäckt av hot finns på alla anläggningar i kombination med EDR-verktyg för att fånga upp hot innan de blir en incident. Central hantering av alla anslutningspunkter ger bättre översikt över koncernen och möjliggör en proaktiv hantering av incidenter, ofta innan de blir till problem. En e-utbildning om skadliga e-postmeddelanden är tillgänglig för samtliga medarbetare. CIO-funktionen skickar ut exempel på skadliga e-post-meddelanden till alla medarbetare med jämna mellanrum, som en del av ett pågående utbildningsprogram för att utbilda medarbetarna om IT-säkerhetsrisker och hur man på bästa sätt ska hantera situationer som de kan råka ut för i det dagliga kontorsarbetet. Säkerhetsfrågorna inom ramen för denna utbildning visar ett 31 procent högre resultat vid en branschjämförelse med andra tillverkningsföretag. Som en del av programmet genomförs regelbundet test av så kallat nätfiske (phishing) internt, vilket har resulterat i positiva resultat med kontinuerliga förbättringar i efterföljande interna phishing-test.
Medarbetare	Personalen är bolagets viktigaste tillgång och är helt avgörande för att nå de strategiska målen. Det är viktigt att ha tillgång till kompetenta och motiverade medarbetare.	Under 2024 fortsatte den globala funktionen People & Culture att fokusera på att stärka engagemanget och bygga en inkluderande kultur, och en fortsatt prioritering var integrationen av Tractel. Under året fortsatte det nya belöningsinitiativet globalt, det så kallade "Years of Service Awards"-programmet som belönar medarbetarna för lång och trogen tjänst. Under 2024 arbetade många länder och anläggningar vidare på temat med att belöna medarbetare. De har inrättat lokala program, utmärkelser och tävlingar för att ytterligare öka motivationen och behålla medarbetare. Koncernen fortsatte att använda den globala medarbetarundersökningen, "The Voice". Samtliga 3 000 medarbetare bjöds in att svara vid tre tillfällen, med ambitionen att få ökade insikter i hur medarbetarna upplever koncernen som arbetsplats. Undersökningen mätte engagemanget utifrån individu-ella, teambaserade och organisatoriska drivkrafter. I och med att The Voice pågår i realtid kunde ledarna ta fram handlingsplaner tillsammans med sina team gällande verksamhetsförbättringar och ett ökat engagemang. För att mäta engagemang använder undersökningen Net Promoter Score, som konsekvent förbättrades under alla tre undersökningsomgångar 2024. Det var ett fortsatt stort fokus på en arbetsplats präglad av mångfald och icke-diskriminering. Varje enhet inom Alimak Group fortsatte att arbeta för att säkerställa lika anställningsmöjligheter för alla kvalificerade individer, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av ras, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionsnedsättning, ålder eller annan status som skyddas enligt tillämpliga lagar. Alla nyanställda fick under året genomgå den globala utbildningen i uppförandekoden som lanserades till alla medarbetare under 2023. Det genomförs regelbundna utvecklingssamtal med alla medarbetare, där bland annat utvecklingsplaner tas fram. Slutligen fortsatte koncernen under 2024 arbetet med att utveckla processer och arbetsmetoder för att hjälpa chefer ta ansvar för anställningscykeln, exempelvis avslutande intervjuer och onboardingutbildning för alla nya chefer. Ett viktigt steg mot ökad datasäkerhet och effektivare hantering av personalstyrkan togs i och med införandet av ett globalt HR-informationssystem.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



HÅLLBARHETSRISKER		
Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Korruption och bedrägerier	Risk för korruption och mutor finns i många länder där Alimak Group bedriver verksamhet och därför är det av stor vikt att säkerställa att såväl medarbetare som distri- butörer och konsulter förstår och efterlever koncernens uppförandekod.	Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Koncernen erbjuder en e-utbildning i uppförandekoden på ett flertal språk, och verkställande direktören för varje juridisk enhet i Alimak Group ansvarar för att säkerställa att alla medarbetare har fått korrekt utbildning i koden. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer och säljrepre- sentanter. Under 2024 införde koncernen en utbildning om mutor i form av dilemmadiskussioner. Medarbetare som arbetar med inköp, försäljning och i ledande befattningar bjöds in till utbildningen. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer och försäljningsrepresentanter. Alimak Group har en visselblåsarkanal som möjliggör anonym rapportering av eventuella avvikelser från uppförandekoden. Visselblåsarkanalen lyfts fram både internt och externt (informationen visas bland annat väl synligt både på intranätet och på externa webbsidor) och alla kan göra en anmälan via visselblåsarkanalen.
Hälsa och säkerhet	Det är ofta bristen på ordentlig planering och riskhantering som orsakar tillbud och olyckor som leder till personskador, ohälsa och sakskador på arbetsplatsen. Det kan i sin tur resultera i produktivitetsförluster och skador på varumär- kets anseende.	Alla produktions- och monteringsanläggningar och vissa säljenheter är certifierade i enlighet med ISO 45001. Den globala medarbetarundersökningen, The Voice, ger insikter i hur medarbetarna upplever Alimak Group som arbetsplats. Utifrån undersöknings- resultatet genomförs workshops för att analysera resultatet och komma fram till lämpliga åtgärder inom de identifierade förbättringsområdena. Varje juridisk enhet har en person som ansvarar för att utföra bedömningar av hälso- och säkerhetsrisker och det finns ett program med aktiviteter för medvetenhet om riskbedömningar för att främja en säker arbetsmiljö och förhindra olyckor. För att identifiera förbättringsåtgärder har förebyggande säkerhetsrutiner införts på alla relevanta enheter, bland annat säkerhetskontroller (“Safety Walks”) och säkerhetsobservationer (“Safety Observations”). Kravet på CSRD-rapportering som gäller från 2024 har lett till en ökning av antalet datapunkter som koncernen ska samla in och analysera varje månad. Datan används för att mäta koncernens proaktiva arbetsmiljöarbete och möjliggöra ständiga förbättringar.
Miljö och klimat	Lagar och regler på miljöområdet är komplexa och förändras över tid. Bristande efterlevnad kan resultera i skador på miljön och straffavgifter. Föreskrifter och krav, såväl från lagstiftare som kunder, gällande koldioxidavtryck ökar successivt. Klimatrelaterade händelser, till exempel stormar och översvämningar, kan störa vår verksamhet eller påverka leveranskedjan.	Alla produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en korrekt miljöledning. Koncernen har satt upp ett mål om att minska bolagets koldioxidavtryck i hela värdekedjan med 30 procent till 2025 (jämfört med basåret 2019). Koncernen har vidare åtagit sig att följa initiativet Science Based Targets (SBTi). SBTi kräver att en omfattande kartläggning görs av koncernens utsläpp under hela livscykeln, och koncernen har därför fortsatt att systematiskt arbeta med livscykelanalyser (LCA). Målet var att kartlägga minst 70 % av alla utsläpp under produkternas livscykel vid utgången av 2024. Livscykelanalyserna ger vägledning i vårt hållbarhetsarbete. Det pågår flera initiativ som syftar till att minska miljöpåverkan från våra verksamheter på områden som produktutveckling, avfallshantering, energieffektivitet och interaktion med våra leverantörer. Genom energikartläggningar eller egna initiativ, söker koncernen aktivt efter olika sätt att minska energiförbrukningen vid våra tillverknings- och monteringsanläggningar.
Mänskliga rättigheter	Koncernen bedriver arbete i många länder och i vissa av dem finns det en hög risk för brott mot de mänskliga rättigheterna i form av dåliga arbetsförhållanden och begränsad föreningsfrihet. Risker gällande koncernens anseende kan uppstå genom relationer med affärspartner som inte efterlever internationellt accepterade standarder för mänskliga rättigheter.	Alimak Groups uppförandekod beskriver koncernens åtagande att behandla alla medarbetare på ett rättvist och jämlikt sätt. Bolaget förväntar sig att dess affärspartner, exempelvis distributörer och leverantörer, gör detsamma. Koncernens visselblåsarkanal möjliggör anonym rapportering och den kan användas av alla för att rapportera oro gällande brott mot uppförandekoden. Därtill ger medarbetarundersökningen medarbetarna en möjlighet att lämna återkoppling kring hur väl koncernen uppfyller sitt åtagande om att tillhandahålla rättvisa och jämlika anställningsmöjligheter. Alimak Group integrerar hållbarhet i sin leveranskedja genom att utvärdera nya leverantörer och årliga granskningar av befintliga leverantörer. Leverantörer som representerar 80 % av Alimak Groups årliga utgifter för direkt material måste genomföra ett självutvärderingsformulär om hållbarhet via den webbaserade plattformen Worldfavor. Detta krav gäller även nya leverantörer av direkt material. Svaren ligger till grund för riskbedömning av leverantörer, och granskningar genomförs av leverantörer med hög eller extrem risk. Under 2024 ökade engagemanget från leverantörerna betydligt: 369 leverantörer (77% av de 479 som bedömdes ingå i målgruppen) fyllde i själv- utvärderingsformuläret fullt ut, jämfört med 66% 2023. Dessutom genomfördes 16 granskningar. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



HÅLLBARHETSRISKER FORTS.

Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Produktsäkerhet	Alimak Group bidrar till en säkrare och tryggare arbetsmiljö för människor som arbetar på höjd inom bygg- och industrisektorerna genom att erbjuda bolagets vertikala transportlösningar. Om produkterna inte fungerar korrekt kan det leda till allvarliga kroppsskador, vilket kan skada bolagets anseende.	Produkt- och systemtestning ingår i FoU-projektmodellen. Förebyggande säkerhetsåtgärder är inbyggda i många produkter baserat på konstruktionsstandarder, riskbedömningar och återkoppling från marknaden. Det pågår flera utvecklingsprojekt avseende digitala lösningar och verktyg. Dessa är avsedda att göra det lättare att använda våra produkter på ett korrekt och säkert sätt och att förbättra våra kommunikationskanaler med kunderna. Exempel på lösningar: • Digitala kundportaler, t.ex. My Alimak och My Avanti • Digitala loggar för dagliga inspektioner • 3D-visualisering av koncernens maskiner • Interaktiva installationsguider • Vårt galleri av BIM-modeller • Alicalc, en nätbaserad lösning som underlättar för kunderna att beräkna de mekaniska krafterna i våra byggmaskiner på marken och i byggnader • Löpande arbete med förbättrad produktdokumentation och nätbaserade manualer Ett internt resursteam ansvarar för att ta fram relevant utbildningsmaterial och e-utbildningar, för att säkerställa säkra och korrekt hantering av maskinerna i samband med installation, användning och underhåll. Utbildningarna tillhandahålls både internt och externt. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder för produkter och lösningar. Under 2024 har Alimak Group även initierat forum för diskussion och öppnat kanaler för dialog med branschpartners. Ambitionen är att etablera en ny standard för säkerhet genom att främja samarbete mellan olika intressenter, system och komponenter. Målet är att tillsammans skapa lösningar som gör det lätt att göra rätt – till exempel system som förhindrar att en maskin används om inte en certifierad tekniker har gjort de inspektioner som krävs.

FINANSIELLA RISKER		
Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Valutarisk	Som en följd av koncernens globala verksamhet är Alimak Group utsatt för valutarisker som kan påverka resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet. Över tid påverkar valutakursfluktuationer även koncernens långsiktiga konkurrenskraft och därmed dess intjäningsförmåga. Valutaexponeringen uppkommer främst när inköp och försäljning sker i enhetens icke- funktionella valuta (transaktionsrisk) samt när resultaträkningar och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till SEK (omräkningsrisk). Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett nettoinflöde av utländska valutor. De valutor som påverkas mest av valutaexpo- neringen är USD, GBP och AUD, till följd av betydande affärsaktiviteter i dessa valutor.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att övervaka koncernens finansiella risker och säkerställa att det finns åtgärder på plats i enlighet med de riktlinjer som styrelsen har godkänt i koncernens finanspolicy. Exponeringen koncentreras till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen faktureras i sin respektive rapportvaluta. På flera marknader och för flera produkter är det dock försäljningsbolagen som står för valutaexponeringen. Koncernens säkringsstrategi täcker dock in båda modellerna. Alimak Groups mål när det gäller hanteringen av risker avseende utländsk valuta är att minska de kortsiktiga fluktuationerna i resultaträkningen och öka förutsägbarheten i de finansiella resultaten. Detta görs genom att de kommersiella nettoflödena valutasäkras med valutaterminer och valuta- swappar. Exponeringen säkras vid tiden för en bindande order för att skydda bruttomarginalen och investeringsbudgeten. Omräkningsrisker, såsom valutakursrisker hänförliga till försäljning och kostnader uppkomna i utländska enheter som konverteras till SEK säkras inte. Alimak Group gör inga spekulationstransaktioner.
Ränterisk	Det finns en risk att koncernens nettoresultat påverkas till följd av förändringar i räntenivåer. Risken härrör främst från kassaflödet från räntebärande kortsiktiga investeringar i likvida medel samt från utestående räntebärande lån med rörlig ränta. Alimak Groups upplåning sker till rörlig ränta och räntebetalningar sker vanligtvis kvartalsvis.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att hantera och följa upp ränterisken i enlighet med riktlinjerna i koncernens finanspolicy. Alimak säkrar för närvarande inte ränterisken utan hanterar istället räntebindningstiden för räntebärande tillgångar och skulder.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



Central risk	Vad innebär detta?	Alimak Groups åtgärder
Likviditet och refinansierings-risk	Det finns en risk för att koncernen inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser till leverantörer och banker på grund av otillräcklig likviditet eller oförmåga att erhålla tillräcklig finansiering till godtagbara villkor vid varje given tidpunkt.	Det rådande geopolitiska läget och den globala finansmarknadens påverkan på världsekonomin har medfört en ökad likviditetsrisk för koncernen, vilket har medfört längre betalningstider för kundfordringar och efterfrågan på kortare betalningstider från leverantörer. Alimak Group har tillgång till kreditfaciliteter uppgående till 2 802 MSEK (bestående av en revolverande kreditfacilitet på 2 050 MSEK, en revolverande kreditfacilitet på 50 MEUR och ytterligare kreditfaciliteter som uppgår till 178 MSEK. Den revolverande kreditfaciliteten på 50 MEUR togs i april 2024). De revolverande kreditfaciliteterna förfaller i april 2027 respektive december 2028, och båda kan förnyas på ytterligare ett år. I samband med förvärvet av Tractel såkrade Alimak Group två nya lån under ett kreditfacilitetsavtal med Handelsbanken. Kreditfacilitetsavtalet bestod av ett lån på 300 MEUR som förfaller i oktober 2026 med möjlighet att förnya det på ett år. Enligt finanspolicyn ska likviditetsreserven alltid uppgå till en sådan nivå att den kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga verksamheten under en sexmånadersperiod. För att utnyttja koncernens likviditet effektivt använder sig koncernens treasuryfunktion av en global cashpool i flera valutor. För enheter som inte kan delta i poolen på grund av lokal lagstiftning hanteras överskottslikviditet och kortfristig finansiering via koncerninterna låneavtal med koncernens treasuryfunktion. Under 2024 behöll koncernen sitt fokus på att minska kundfordringarna och lagernivåerna genom att hålla nära kontakt med kunder och leverantörer.
Motparts- och kreditrisk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser från bristfällig kreditbedömning av nya och befintliga kunder och en risk för osäkra fordringar till följd av bristfälliga rutiner när det gäller inkassering av kundbetalningar.	Kundfordringar hanteras lokalt av varje enskilt dotterbolag och följs upp på divisionsnivå och av koncernens treasuryfunktion. Som en del av kredithanteringsprocessen genomförs kreditprövningar. Exempel på sådana prövningar är bedömning av motpartens finansiella situation, granskning av kreditbetyg från lokala kreditvärderingsinstitut och analys av kommersiell data från privata institutioner som Dun & Bradstreet. Under 2024 tecknade koncernen kreditförsäkringar i flera nya geografiska områden. Som en följd av detta har bland annat följande processer förbättrats: kreditbedömning av kunderna, regelbundna kreditkontroller avseende befintliga kunder, regelbunden granskning av kreditlimiter och inkasso. Vidare fortsatte det omfattande arbetet med att hantera förfallna kundfakturor. Nyckeltal finns på plats och följs upp löpande. Koncernen ser löpande över och förbättrar indrivningsprocessen där det är nödvändigt.
Redovisnings- och rapporteringsrisk	Det finns en risk för att rapporter till investerare, långgivare och tillsynsmyndigheter inte ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning och resultat.	Bolagets finansiella rapporter tas fram i enlighet med tillämplig lagstiftning, gällande redovisningsstandarder och andra krav för börsnoterade företag. Styrande dokument som avser finansiell rapportering, som redovisningspolicyer och riktlinjer för redovisning, genomgår regelbundna översyner och uppdateringar, för att säkerställa att den finansiella rapporteringen från alla enheter är tillförlitlig och enhetlig, och i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Kontrollverksamheten är integrerad i processerna för redovisning och finansiell rapportering. Controllers från koncernens finansfunktion och divisionerna övervakar noggrant att den finansiella rapporteringen är korrekt. Koncernen har upprättat interna forum där viktiga intressenter deltar för att säkerställa ett korrekt införande av eventuella redovisningsförändringar och nya rutiner. Instruktioner och utbildning tillhandahålls av koncernens finansfunktion till de lokala finansorganisationerna. Eventuella förändringar kommuniceras i månatliga nyhetsbrev. Koncernen har tillsatt en intern expertgrupp för att förbereda bolaget på att rapportera i enlighet med hållbarhetsrapportering CSRD. Betydande framsteg har gjorts under året och Alimak Groups hållbarhetsredovisning i denna årsredovisning har upprättats baserat på ESRs (European Sustainability Reporting Standards). Arbetet fortsätter under 2025 för att säkerställa att koncernen kan rapportera på alla väsentliga tematiska standarder i årsredovisningen för 2025. En gapanalys har gjorts för vad som behöver förbättras under 2025.
Skatterisk	Koncernen beskattas i de jurisdiktioner där verksamhet bedrivs via dotterbolag och koncernens ambition är att betala rätt skatt i rätt land. Det finns dock alltid en risk att skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagar och regelverk och påför ytterligare skatt och straffavgifter.	Finanschefen för respektive dotterbolag ansvarar för efterlevnaden av lokal skattelagstiftning. Efterlevnaden av skattelagstiftningen är också en punkt på dagordningen vid det årliga styrelsemöte som hålls i dotterbolagen. Koncernens centrala skattefunktion tillhandahåller policyer och vägledning för prissättning av koncerninterna transaktioner för att säkerställa en konsekvent metod inom koncernen. Stöd i samband med skatterevisioner tillhandahålls av koncernens centrala skattefunktion och, när så behövs, även av externa skatterådgivare.
Bedrägeririsk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser som en följd av interna eller externa bedrägerier eller misstag i de lokala finansprocesserna.	Koncernens finanspolicy kräver att alla betalningar godkänns av två personer, samt att alla dotterbolag inför en återupprigningsrutin för alla förändringar av betalningsinformation eller ovanliga betalningskrav. Koncernens treasuryfunktion är ansvarig för likviditetshantering och bankrelationer på koncernnivå och har ett nära samarbete med de lokala finanscheferna. Många dotterbolag är inkluderade i koncernens koncernkonton (cashpooler), vilket gör att koncernens treasuryfunktion noggrant kan övervaka alla transaktioner som äger rum i de olika enheterna. Arbetet med att inkludera de förvärvade enheterna inom Tractel i koncernkontona (cashpooler) fortsatte under 2024 och flera enheter är nu inkluderade. Resterande enheter förväntas vara anslutna under 2025. Påminnelser skickas ut till organisationen med exempel på försök till bedrägerier. Under 2024 tillhandahölls en e-utbildning om riskmedvetenhet till alla medarbetare. Koncernen tog även fram ett verktyg för att förebygga bedrägerier som rullades ut globalt under 2024. Verktyget beskriver bedrägeririsker inom olika finansprocesser och ger information om bästa sättet att minimera risken.
Försäkringsrisk	Ett otillräckligt försäkringsskydd skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens finansiella resultat.	Det finns ett koncernomfattande försäkringsprogram inom Alimak Group som framför allt omfattar egendom, verksamhetsavbrott, affärsresor och ansvarsrisker. Försäkringsprogrammet innefattar alla juridiska enheter inom Alimak Group. Försäkringsprogrammet hanteras av koncernens funktion för skatter och juridiska frågor (Group Tax & Legal) och har utformats för att ge en rimlig balans mellan riskexponering och försäkringskostnad. En genomgång av försäkringsskyddet görs en gång per år tillsammans med försäkringsmäklaren.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

— Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

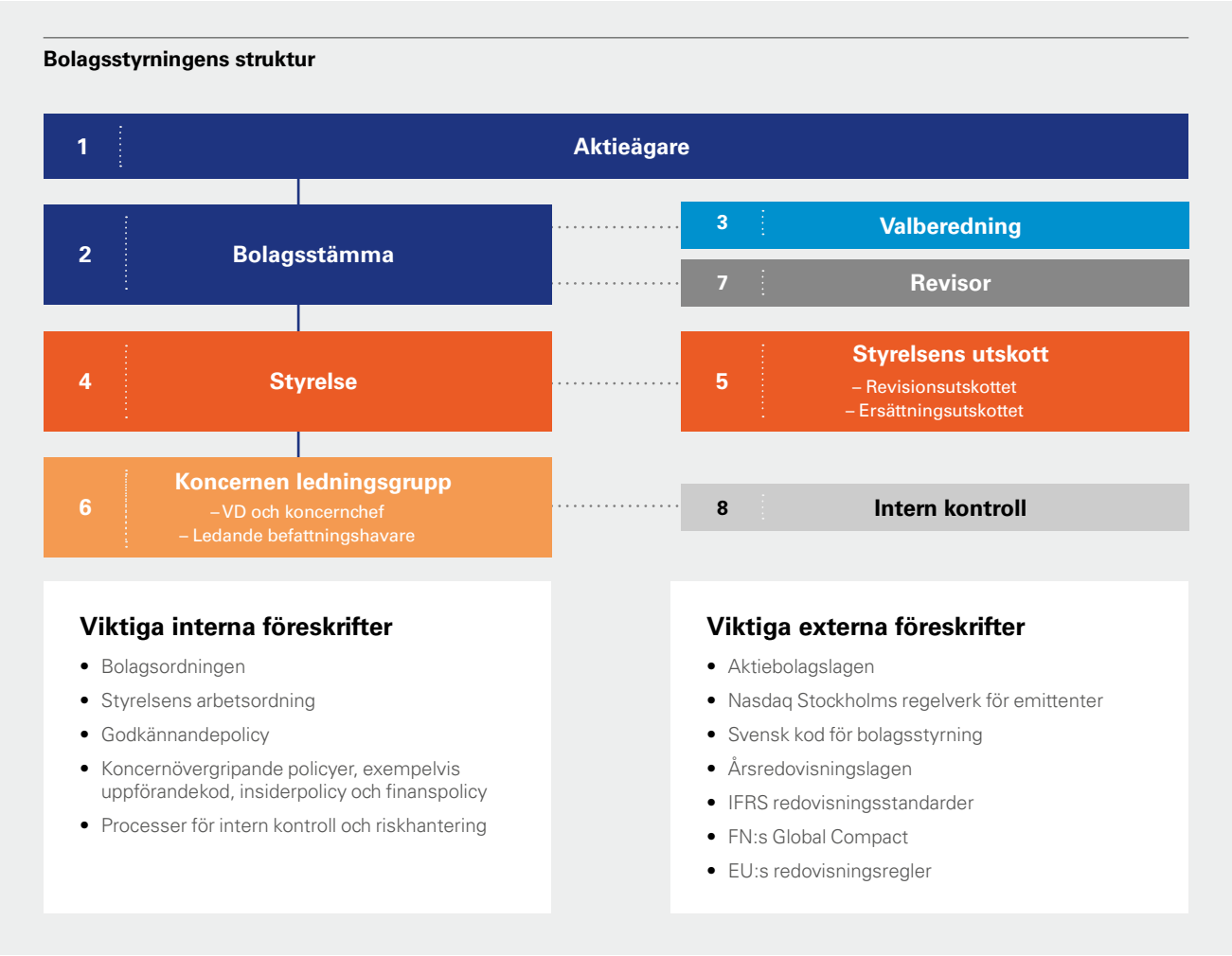
Finansiella rapporter

Övrigt

Bolagsstyrning

Alimak Group AB ("Bolaget") är ett publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolaget är moderbolag för koncernen Alimak Group med dotterbolag i 28 länder.

Alimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som baseras på den svenska aktiebolagslagen, Bolagets bolagsordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta externa och interna regler och förordningar. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att beslutsprocessen är effektiv och skapar värde, med en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan Bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare.



I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
— Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

1 Aktieägare

Bolagets aktiekapital den 31 december 2024 uppgick till cirka 2,2 MSEK. Antalet aktier var 107 573 111. Varje aktie ger innehavaren rätt till en röst på Bolagets stämmor. Enligt aktieboken hade Bolaget 5 551 kända aktieägare den 31 december 2024. Investment AB Latour var största ägare med cirka 29,8 procent av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management SGIIIC var näst största ägare med cirka 10 procent av aktiekapitalet. NN Group N.V. var Bolagets tredje största aktieägare med 8,4 procent av aktiekapitalet. Vid årets slut stod utländska aktieägare för ungefär 51 procent av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i Bolaget.

2 Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman Bolagets högsta beslutsfattande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Alimak Group AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som har anmält sitt deltagande i tid har rätt att delta på bolagsstämman och utöva sin rösträtt för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman brukar normalt sett fattas med enkel majoritet, vilket innebär att det alternativ som får flest röster vinner. Emellertid kan det i vissa fall finnas särskilda krav enligt den svenska aktiebolagslagen. Det kan exempelvis krävas en kvalificerad närvaro för att stämman ska vara beslutsför eller en särskild röstmajoritet för att vissa beslut ska kunna fattas. Dessa krav kan variera beroende på företagets stadgar och omständigheterna kring det specifika mötet. Det är därför viktigt för aktieägare att vara välinformerade om gällande regler och bestämmelser inför varje bolagsstämma de avser att delta i.

På årsstämman för Alimak Group AB fattas viktiga beslut som rör Bolagets ekonomiska ställning och ledning. Dessa beslut inkluderar fastställande av resultat- och balansräkningar för koncernen som helhet. Dessutom beslutas det om eventuell utdelning till aktieägarna samt beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare diskuteras ersättning till styrelsen och revisorn och det görs val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor. Årsstämman tar även beslut om valberedningens sammansättning. Eventuella övriga

ärenden som omfattas av den svenska aktiebolagslagen kan också behandlas.

På Alimak Group AB:s årsstämma ges varje aktieägare möjlighet att ställa frågor angående Bolagets verksamhet och resultat för det gångna året. För att kunna besvara dessa frågor är styrelsen, bolagsledningen och revisorn närvarande på årsstämman. Detta möjliggör en öppen och transparent dialog mellan företagsledningen och aktieägarna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm, före juni månads utgång varje kalenderår. Under 2024 hölls en bolagsstämma: årsstämman i april.

Årsstämma 2024

Årsstämman hölls den 29 april 2024.

Besluten på årsstämman 2024 innefattade följande:

- Fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2023.
- Godkännande av styrelsens förslag att en aktieutdelning på 2,50 SEK per aktie skulle betalas ut, med avstämningsdag torsdag den 2 maj 2024.
- Beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024 för styrelseledamöter och VD.
- Omval av Johan Hjertonsson (ordförande), Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson, Ole Kristian Jødahl och Zeina Bain som styrelseledamöter.
- Nyval av Heléne Mellquist som styrelseledamot.
- Omval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young AB som revisor för Bolaget.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Antagande av ett köptionsprogram 2024
- Beslut att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 kommer att hållas den 30 april 2025. Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken fem dagar före årsstämman har rätt att delta på årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat Bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Mer information om årsstämman finns på www.alimakgroup.com

3 Valberedning

Enligt Koden ska Bolaget ha en valberedning vars uppgift är att förbereda och lägga fram förslag gällande tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för årsstämmans beslut i dessa ärenden. Utöver att föreslå sammansättningen av styrelsen har valberedningen ansvar att lämna förslag beträffande styrelseordförande, styrelseledamöter samt styrelsearvode. Dessutom ansvarar valberedningen för att föreslå val och arvodering av revisor. Genom sitt arbete bidrar valberedningen således till en effektiv och kompetent ledning och styrning av Bolaget.

Vid Bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämmandet av valberedningen som gäller fram till dess att stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av företrädare för de fyra största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år tillsammans med styrelseordföranden, som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på Bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen bedöms av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande presenteras inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Valberedning inför årsstämman 2025

Valberedningen inför årsstämman 2025 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, ordförande för valberedningen
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Jakob Rikwide, Bolero Holdings Sarl
- Mats Larsson, Första AP-fonden (AP1)
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2025 haft ett antal möten, samtalat med

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
— Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

styrelseledamöterna och haft en hel del kontakt med varandra mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Valberedningen har diskuterat vilka krav som bör ställas i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om en jämn könsfördelning. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

4 Styrelse

Styrelsen ansvarar för att fastställa Bolagets övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsen har en löpande skyldighet att bedöma både Bolagets och koncernens ekonomiska situation och säkerställa att Bolagets organisation är utformad på ett sätt som möjliggör en betryggande kontroll av bokföringen, medelsförvaltningen och övriga ekonomiska förhållanden. Styrelsens uppdrag innefattar därutöver fastställande av affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsens ska tillse att deras eget arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Detta säkerställer att styrelsen är effektiv och kompetent i sin roll som ledare och tillsynsorgan för Bolaget.

Styrelsens arbetsordning, som reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, VD och koncernchef samt utskotten, uppdateras och fastställs årligen. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD och koncernchef av den VD-instruktion som styrelsen årligen antar. VD-instruktionen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen.

Styrelseordföranden är ansvarig för styrelsearbetet och för att säkerställa att det utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbunden kontakt med VD och koncernchef följa Bolagets utveckling. Det

är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dagordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med VD och koncernchef. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder Bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

Bolagets styrelse består för närvarande av åtta styrelseledamöter som valts av årsstämman och två arbetstagarrepresenteranter. Inga suppleanter har utsetts till styrelsen. Vid årsstämman den 29 april 2024 omvaldes Johan Hjertonsson, Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson, Ole Kristian Jødahl och Zeina Bain som styrelseledamöter. Heléne Mellquist valdes in som ny styrelseledamot. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande. Örjan Fredriksson och Urban Granström utsågs till arbetstagarrepresenteranter av de fackliga organisationerna.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till Bolaget. En av Bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställd av Bolaget. Sju av åtta styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp.

Vid bedömningen av huruvida en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den

större aktieägaren beaktas. En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i, ett bolag som är en större aktieägare. Sex av åtta styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller Bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och Bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 89 presenteras styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och större aktieägare såsom detta definieras i Koden.

Styrelsens arbete under året

Under 2024 sammanträdde styrelsen åtta gånger. Återkommande frågor på styrelsens sammanträden var rapporter från Revisionsutskottet, affärs- och finansiella uppdateringar, strategifrågor, affärsplanering, revision, M&A och intern kontroll. Närvaron vid styrelsensammanträden och kommittémöten under år 2024 framgår av tabellen på sidan 89.

Ersättning till styrelsen

På årsstämman den 29 april 2024 beslutades att ett arvode på 950 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode om 380 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 150 000 SEK utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 100 000 SEK till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 90 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet och 60 000 SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



5 Styrelsens utskott

Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan läggs fram för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott fastställs årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av Bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har två ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, revision, finansiell- och hållbarhetsrapportering. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att Bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med Bolagets revisorer.

Utskottet ska granska processerna för övervakning av de ovan nämnda områdena och bilda sig en uppfattning om huruvida Bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i Bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om Bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisorn är opartisk och oberoende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband med detta. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra

Einarsson. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor rörande ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef och Bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Det innefattar även att ta fram förslag på individuella ersättningspaket till VD och koncernchef och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar också om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till VD och koncernchef, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur Bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive VD och koncernchef, samt för att utvärdera VD:s och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

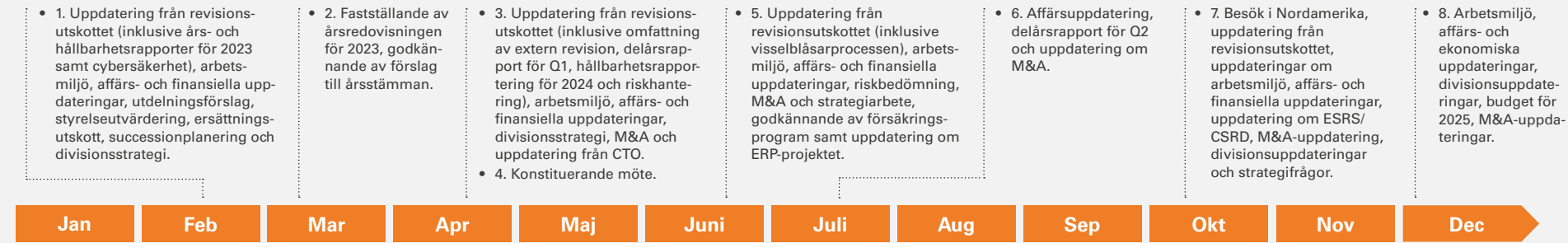
Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens arbetsår 2024



På styrelsemötena behandlas även löpande frågor (vid sidan av verksamheternas aktuella status), marknadsöversikter, investeringar, avyttringar, finansiering, medarbetare, IT-system, uppdateringar om integrationen av förvärvade verksamheter, rapporter från utskottsordförandena om utskottens arbete, liksom frågor gällande arbetsmiljö, kundrelaterade frågor och rapportering av incidenter.



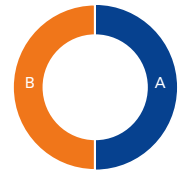
Styrelseledamöter, oberoende och närvaro 2024

Namn	Född	Styrelse- ledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till koncernen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse- möten	Närvaro vid revisions- utskottets möten	Närvaro vid ersättnings- utskottets möten
Johan Hjertonsson	1968	2020	Ordförande	Ja	Nej	8/8	–	2/2 (Ordf.)
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4 (Ordf.)	–
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4	–
Sven Törnkvist	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	–	–
Petra Einarsson	1967	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	–	1/2
Zeina Bain	1977	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	6/8	–	–
Ole Kristian Jødahl	1971	2020	Styrelseledamot	Nej	Ja	8/8	–	–
Heléne Mellquist	1964	2024	Styrelseledamot	Ja	Nej	4/8		
Örjan Fredriksson	1968	2016	Arbetstagar- representant	–	Ja	8/8	–	–
Urban Granström	1972	2023	Arbetstagar- representant	–	Ja	6/8	–	–

Arvoden utbetalda under räkenskapsåret 2024
(Alla uppgifter i TSEK)

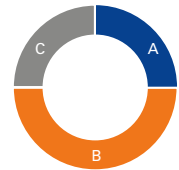
Grundarvode	Revisions utskottet	Ersättnings- utskottet	Summa	
870		80	950	
350	118		468	
350	86		436	
350			350	
350		58	408	
350			350	
Summa	2 620	204	138	2 962

Styrelsens köns-
fördelning 2024¹⁾



A) Kvinnor, 50%
B) Män, 50%

Tid i styrelsen¹⁾



A) <2 år, 25%
B) 2–5 år, 50%
C) >5 år, 25%

¹⁾ Stämموvalda ledamöter
2024 exklusive arbets-
tagarrepresentanter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



6 **VD och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare**

Alimak Groups styrelse har överlåtit det operativa ansvaret för såväl Bolagets som koncernens förvaltning till företagets VD och koncernchef. Det är VD:s och koncernchefens ansvar att leda verksamheten inom de ramar som styrelsen har fastställt och styrelsen har formulerat tydliga instruktioner för fördelningen av arbetsuppgifter mellan styrelsen och VD. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Koncernen är organiserad i fem divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind. Divisionscheferna som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive division rapporterar direkt till VD och koncernchef. De olika divisionerna är organiserade i funktioner som genomför strategiska och operativa divisionsinitiativ i hela den globala organisationen. För mer information om koncernens divisioner och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.

Koncernens ledningsgrupp består av Bolagets VD och koncernchef, CFO, CTO, CSO, CPCO och CCO samt divisionscheferna. VD och koncernchef rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchef ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, samt att föredra materialet på dessa styrelsemöten. VD och koncernchef har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom Bolaget och måste säkerställa att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma Bolagets finansiella ställning. VD och koncernchef ska löpande bevaka och rapportera till styrelsen om utvecklingen av Bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, Bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till VD och koncernchef och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till VD och koncernchef ska beredas av ersättnings-

utskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från VD och koncernchef, beredas och beslutas av ersättningsutskottet. För mer information om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt utbetalda ersättningar under 2024, se förvaltningsberättelsen och not 7 i årsredovisningen.

7 **Extern revisor**

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska Bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och VD:s förvaltning. På årsstämman den 29 april 2024 valdes Ernst & Young AB ("EY") till Bolagets externa revisor till och med årsstämman 2025. EY har utsett Henrik Jonzén till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisorn går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av VD och koncernchef eller någon annan medlem av koncernens ledningsgrupp. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit viss skatterådgivning och annan rådgivning till Bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Se not 8 för mer information om den ersättning som betalats till Bolagets revisor under 2024.

8 **Intern kontroll**

Insynshandel och informationspolicy

Bolaget har upprättat policyer och tagit fram en e-utbildning för att säkerställa att anställda och andra relevanta parter inom koncernen är informerade om de regler och föreskrifter som gäller för Bolagets informationsutlämnande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta sammanhang har Bolaget även tagit fram rutiner för hantering av insynsinformation som ännu inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Bolaget använder sig av ett riskhanteringsprogram som är en viktig del av Bolagets strategiska process. Verksamheterna utgår från ett ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer som reglerar hur Bolaget styrs. Styrelsen samt VD och koncernchef är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller tas fram, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls. Cheferna på de olika nivåerna ansvarar för att säkerställa att interna kontroller upprättas inom deras egna verksamhetsområden och att dessa kontroller fyller sitt syfte.

I den interna kontrollen ingår kontroll av koncernen och organisationen, rutiner och uppföljningsåtgärder. Syftet är att se till att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, för att säkerställa att Bolagets och koncernens finansiella rapportering är upprättad i enlighet med lagstiftningen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav. Systemet för intern kontroll syftar även till att övervaka efterlevnaden av koncernens policyer, principer och instruktioner. Därutöver säkrar systemet att Bolagets tillgångar skyddas och att Bolagets resurser utnyttjas på ett kostnadseffektivt och lämpligt sätt.

Intern kontroll sker också genom uppföljning av de införda informations- och affärssystemen samt genom riskanalys. För att vidareutveckla och stärka den interna kontrollen har styrelsen infört en "SAFE-metodik" för koncernen.

SAFE-metodiken kan beskrivas som ett sätt att

- skydda rapporteringen och bolagstillgångarna ("Safeguard"),
- stödja dotterbolagen att vara tydliga, rättvisa och tillmötesgående i sina roller och hjälpa dem att göra sina processer så effektiva som möjligt ("Assist"),
- åtgärda problem eller se till att kvarvarande problem från förra årets revision åtgärdas under nuvarande kalenderår samt lösa rapporteringsproblem i dotterbolagen ("Fix"),
- säkerställa att koncernens riktlinjer betraktas som interna regler och följs ("Ensure").

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



SAFE-metodiken används för den interna kontrollen för alla koncernens bolag. Efterlevnaden av koncernens policyer följs upp i samband med dotterbolagens styrelsemöten.

Styrelsen har gjort bedömningen att Bolaget, utöver befintliga processer och funktioner för intern styrning och kontroll, för närvarande inte har behov av att införa en separat internrevisionsfunktion. Uppföljning utförs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp och kontrollnivån bedöms uppfylla Bolagets behov. En årlig bedömning genomförs för att fastställa huruvida en separat internrevisionsfunktion behövs för att bibehålla god intern kontroll.

Styrning hållbarhet

Hållbarhet är integrerat i alla delar av organisationen, från styrelsen till de lokala verksamheterna. Styrelsen är ansvarig för bolagets förhållningssätt till hållbarhet samt dess medföljande risker och möjligheter, vilka beskrivs i riskkapitlet i detta dokument. Detta ansvar innefattar att övervaka efterlevnaden av koncernens uppförandekod, som bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact rörande socialt ansvar, miljö och affärsetik. Styrelsen antar koncernens policyer, inklusive uppförandekoden.

Styrelsen har utsett två av ledamöterna till medlemmar i revisionsutskottet. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som är tilldelat att fungera som ett utskott för frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och revision. Utskottet fungerar därmed som tillsynsorgan för frågor som rör hållbarhetsrapportering, inklusive IRO-analysen och dubbel materialitetsbedömning.

Ansvar för att fastställa hållbarhetsmål och indikatorer samt säkerställa efterlevnad av uppförandekoden ligger hos VD och koncernchef och andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Koncernens Chief Technology Officer ansvarar för hållbarhetsfrågor kopplade till miljö och klimat, Chief People & Culture Officer ansvarar för social hållbarhet, inklusive arbetsmiljö (OHS), och Chief Financial Officer ansvarar för styrning och regelefterlevnad. Interna och externa experter stödjer koncernledningen med strategi, implementering, uppföljning och rapportering. Varje divisionschef ansvarar för att initiera, följa upp och hantera relevanta hållbarhetsinitiativ inom sin division.

Styrelsen
Stockholm 18 mars 2025

Mer information om koncernens bolagsstyrningsarbete finns på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och ledningsgruppen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelse



JOHAN HJERTONSSON

Styrelseordförande sedan 2020, ordförande för ersättningsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget, inte oberoende i förhållande till en större aktieägare (Investment AB Latour).

Född: 1968.

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande för ASSA ABLOY AB och Tomra Systems ASA samt styrelseledamot i Sweco AB och Investment AB Latour.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Investment AB Latour. Tidigare VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt ett antal ledande befattningar inom Electroluxkoncernen.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 90 000.



HELENA NORDMAN-KNUTSON

Styrelseledamot sedan 2016, ordförande för revisionsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1964.

Utbildning: Pol. mag., Helsingfors universitet. Ekon. mag., Svenska Handelshögskolan, Helsingfors.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nivika Fastigheter AB (publ), Excel Composites, Nidoco AB, USWE Sports AB och Karnell Group.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Senior rådgivare, Safir Communication. Tidigare finansanalytiker på Enskilda Securities, Orkla Securities, Öhman Fondkommission samt Executive Director på Hallvarsson & Halvarsson.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 200.



TOMAS CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2018. Ledamot i revisionsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1965.

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola och Executive MBA, London Business School och Columbia Business School.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Addval AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för NCC. Tidigare chef för affärsområdet Construction Sweden inom NCC, VD och koncernchef för Sweco AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 13 400.



SVEN TÖRNVIST

Styrelseledamot sedan 2019.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1971.

Utbildning: Civilekonom inom företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande för Normain AB, styrelseledamot i Swetorn AB och ThornHold AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: CDO & Head of EQT Digital EQT AB. Tidigare Head of Digital på Ericsson, landschef och Industry Leader på Google Sverige.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 12 000.



PETRA EINARSSON

Styrelseledamot sedan 2020. Ledamot i ersättningsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1967.

Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SSAB AB, Biokraft International AB och Norsk Hydro ASA.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Tidigare VD och koncernchef för Billerud Korsnäs. Dessförinnan, en lång karriär inom Sandvik.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 000.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2024.



OLE KRISTIAN JØDAHL

Styrelseledamot sedan 2020.

Oberoende: Beroende i förhållande till Bolaget, oberoende i förhållande till större aktieägare.

Född: 1971.

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nilfisk Holding A/S.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Alimak Group AB. Tidigare VD och koncernchef för Hultafors Group AB. Dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 104 905 aktier och 370 000 köpoptioner.



ZEINA BAIN

Styrelseledamot sedan 2023.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1977.

Utbildning: Oxford University, BA Honours Degree i filosofi, politic och ekonomi.

Övriga styrelseuppdrag: Tracerco gruppen, Oxford University Endowment Fund, St Paul's Girls School (välgörenhet).

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD för Sullivan Street Partners. Tidigare VD på ICG:s European Subordinated debt and equity fund. Dessförinnan ,en lång karriär på Carlyle Group.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0.



HELÉNE MELLQUIST

Styrelseledamot sedan 2024.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget, beroende i förhållande till största aktieägare (Investment AB Latour)

Född: 1964

Utbildning: Kandidat i Internationell ekonomi, Göteborgs universitet. Executive Management, Stockholm School of Economics.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Hultafors Group, Caljan A/S, Innovalift och Latour Industries. Styrelseledamot i Atlas Copco och Nord-Lock

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: EVP och COO på Investment AB Latour. Tidigare VD för AB Volvo Penta och har haft ett flertal befattningar inom Volvo Group AB. VD för Transatlantic AB

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 890



ÖRJAN FREDRIKSSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Arbetstagarrepresentant.

Född: 1968.

Utsedd av: IF Metall.

Anställd sedan: 1989, Produktionssamordnare.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0.



URBAN GRANSTRÖM

Styrelseledamot sedan 2023.

Arbetstagarrepresentant.

Född: 1972.

Utsedd av: Unionen.

Anställd sedan: 2021, Quality Engineer.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2024.

Förändringar under året:
Heléne Mellquist valdes in i styrelsen i samband med årsstämman 2024.

Ledningsgrupp



OLE KRISTIAN JØDAHL

VD och koncernchef sedan 2020.

Född: 1971.

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics.

Utvalda tidigare befattningar: VD och koncernchef för Hultafor Group AB. Dessförinnan, ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:

104 905 aktier och 370 000 köpoptioner.



SYLVAIN GRANGE

CFO sedan 2022

Född: 1971.

Utbildning: EDHEC business school och Chartered Accountant.

Utvalda tidigare befattningar: CFO för Tractel Group. Tidigare CFO för en annan industriell koncern (Penox).

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 29 742 aktier och 163 000 köpoptioner.



CHARLOTTE BROGREN

Chief Technology Officer sedan 2017.

Född: 1963.

Utbildning: Technologie doktor i kemiteknik, Lunds universitet.

Utvalda tidigare befattningar: Generaldirektör Vinnova, Sveriges Innovationsmyndighet, Teknologichef, ABB Robotics, olika ledande befattningar inom ABBs forsknings- och utvecklingsorganisation.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 200 aktier och 86 000 köpoptioner.



MATILDA WERNHOFF

Chief Strategy Officer sedan 2020.

Född: 1990.

Utbildning: Ekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm.

Utvalda tidigare befattningar: Chef för affärsutveckling och M&A inom Alimak Group, konsult på McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 806 aktier och 33 000 köpoptioner.



ANNIKA HAAKER

Chief People & Culture Officer sedan 2021.

Född: 1968.

Utbildning: Fil kand examen Personal & Arbetslivsfrågor, 140 p, Stockholms Universitet.

Utvalda tidigare befattningar: Group HR Director för HL Display, Head of Leadership & Talent på Nobia, Head of Organisation & Performance Development på Nasdaq OMX (nuvarande Nasdaq).

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 600 aktier och 70 000 köpoptioner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse

— Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2024.



PHILIPPE GASTINEAU

Senior EVP Facade Access Division och Height Safety & Productivity Solutions, sedan 2022.

Född: 1966.

Utbildning: MSc. Ingenjör, Ecole Centrale de Lyon och MBA, London Business School.

Utvalda tidigare positioner: VD Tractel, seniora roller inom Nexans och Cegelec.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 163 000 köpoptioner.



DAVID BATSON

EVP Construction Division sedan 2021.

Född: 1967.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi, Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT).

Utvalda tidigare positioner: Landschef Alimak Group Australia, General Manager Equipment Sales Group William Adams Pty Ltd, Rental Consultant Caterpillar Inc Asia Pacific, olika seniora roller inom försäljning och marknadsföring vid Wreckair Hire.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 142 000 köpoptioner.



JENS HOLMBERG

EVP Industrial Division sedan 2023.

Född: 1980.

Utbildning: Civilingenjör maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.

Utvalda tidigare positioner: Divisionschef för Sandvik Rock Tools, VP Sales Development Rock Tools, managementkonsult på McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 7 100 aktier och 92 000 köpoptioner.



JOSE MARIA NEVOT

EVP Wind Division sedan 2021.

Född: 1969.

Utbildning: Technologie magister University of Zaragoza, Civilekonom Chamber of Commerce, Zaragoza.

Utvalda tidigare positioner: Chef för affärsenheten Wind, Alimak Group, CSO Avanti Wind Systems, VD AWS S.L., och VD Oerlikon AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 200 aktier och 92 000 köpoptioner.



JOHNNY NYLUND

Chief Communications Officer sedan 2023.

Född: 1977.

Utbildning: Fil kand, kommunikation, juridik och språk, Stockholms universitet.

Utvalda tidigare positioner: Press- och Public Affairschef Sweco, har tidigare haft liknande roller på Business Sweden, AkzoNobel och Sveriges Radio.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 024 aktier och 92 000 köpoptioner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

* Aktieinnehav per 31 december 2024.

Finansiella rapporter[→]

Finansiella rapporter

Koncernen	97
— Rapport över totalresultat	97
— Rapport över finansiell ställning	98
— Kassaflödesanalys	99
— Sammanställning över förändringen av eget kapital	100
— Noter	101
Moderbolaget	121
— Resultaträkning	121
— Rapport över totalresultat	121
— Balansräkning	122
— Kassaflödesanalys	123
— Rapport över förändringar i eget kapital	124
— Noter	125
Styrelsens underskrifter	129
Revisionsberättelse	130



Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Intäkter	4, 5	7 099	7 097
Kostnad sålda varor	6	−4 248	−4 277
Bruttoresultat		2 852	2 820
Försäljningskostnader		−911	−916
Administrationskostnader		−798	−879
Utvecklingskostnader		−166	−150
Övriga rörelseintäkter		70	150
Övriga rörelsekostnader		−49	−81
Andel i intresseföretags resultat		0	0
Rörelseresultat (EBIT)	6, 7, 8, 9, 10	998	945
Finansiella intäkter	11	218	519
Finansiella kostnader	11	−406	−784
Resultat före skatt (EBT)		810	681
Skatter	12	−187	−165
Årets resultat		623	515
Hänförligt till moderbolagets ägare		623	515
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)	22	5,89	5,25
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)	22	5,87	5,25

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		623	515
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som inte kommer att återföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	23	−35	28
Skatt avseende omvärdering av pensionsplaner		19	−5
Summa		−16	23
Poster som kan återföras till årets resultat			
Valutaomräkningsdifferenser		298	−163
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		−5	−11
Skatter hänförliga till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		1	0
Summa		294	−174
Övrigt totalresultat		278	−151
Totalresultat		901	365
Hänförligt till moderbolagets ägare		901	365

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2024	31 dec. 2023
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar och goodwill			
Goodwill	13	6 109	5 882
Immateriella tillgångar	13	2 436	2 538
Summa		8 545	8 420
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		309	288
Maskiner och andra tekniska anläggningar		133	133
Inventarier, verktyg och installationer		49	46
Hyresutrustning		189	192
Nyttjanderättstillgångar		299	274
Summa	14, 15	978	933
Finansiella och övriga anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag		9	8
Uppskjuten skattefordran	12	148	160
Andra långfristiga fordringar	18	244	174
Summa		400	342
Summa anläggningstillgångar		9 923	9 695
Varulager			
Varulager	16	1 249	1 186
Avtalstillgångar	17	321	338
Kundfordringar	18, 19	1 341	1 330
Övriga fordringar	18, 21	210	217
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	133	143
Kortfristiga placeringar	18, 21	45	35
Summa		3 299	3 249
Likvida medel			
Likvida medel		1 095	739
Summa omsättningstillgångar		4 394	3 987
SUMMA TILLGÅNGAR		14 317	13 683

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2024	31 dec. 2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		5 286	5 277
Reserver		608	313
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 705	1 363
Summa eget kapital	22	7 600	6 955
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	18, 21	3 428	3 579
Leasingskulder	15	197	180
Avsättning för pensioner	23	174	117
Övriga avsättningar	24	118	103
Uppskjutna skatteskulder	12	849	876
Andra långfristiga skulder		11	53
Summa långfristiga skulder		4 777	4 907
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga låneskulder	18, 21	–	28
Leasingskulder	15	113	92
Avtalsskulder	17	311	326
Förskott från kunder		251	201
Leverantörsskulder	18, 21	444	436
Skatteskulder		115	73
Övriga kortfristiga skulder	18, 21	336	282
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	370	382
Summa kortfristiga skulder		1 940	1 821
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 317	13 683

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se Not 26.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

— Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		810	681
Justeringar för:			
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	9, 14, 15	252	228
Avskrivning och nedskrivning av immateriella tillgångar	9, 13	201	200
Valutaomräkningsdifferenser netto		–27	17
Avsättningar och pensioner		–13	–90
Andel i intresseföretags resultat		0	0
Övriga icke kassapåverkande poster		5	14
Betald inkomstskatt		–177	–260
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		1 050	791
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		–10	–17
Förändring av avtalstillgångar		37	–1
Förändring av kortfristiga fordringar		76	193
Förändring av kortfristiga skulder		–4	101
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		99	276
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 149	1 067
Investeringsverksamheten			
Inköp av immateriella tillgångar	13	–6	–6
Inköp av materiella anläggningstillgångar	14	–120	–185
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	14	–	0
Förvärv av finansiella instrument		–11	–
Nettoförändring i kortfristiga finansiella investeringar		7	–2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–130	–193

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Finansieringsverksamheten			
Företrädesemission netto		–	2 476
Upptagna lån		250	373
Amortering av lån		–552	–3 448
Förändring kontokredit		–	0
Återbetalning av leasingskuld	15	–128	–123
Återköp av egna aktier		–	–75
Utställda köpoptioner		9	5
Utbetald utdelning		–265	–194
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	18	–686	–986
Nettoförändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		739	869
Valutakursdifferens i likvida medel		24	–18
Likvida medel vid årets slut		1 095	739

TILLÄGGSUPPLYSNINGARTILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2024	2023
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	35	30
Erlagd ränta	–201	–271
Likvida medel		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel</i>		
Kassa och bank	1 095	739

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

– Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets ägare för både 2024 och 2023.
Se även Not 22.

2024						
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel Inklusivt årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2024	2	5 277	324	–11	1 363	6 955
Årets resultat	–	–	–	–	623	623
Övrigt totalresultat	–	–	298	–4	–16	278
Årets totalresultat	–	–	298	–4	607	901
Utställda köpoptioner	–	9	–	–	–	9
Utdelning	–	–	–	–	–265	–265
Utgående eget kapital 31 december 2024	2	5 286	623	–15	1 705	7 600

2023						
Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel Inklusivt årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2023	1	2 871	487	0	1 018	4 377
Årets resultat	–	–	–	–	515	515
Övrigt totalresultat	–	–	–163	–11	23	–151
Årets totalresultat	–	–	–163	–11	539	365
Företrädesemission	1	2 476	–	–	–	2 477
Återköp av egna aktier	–	–75	–	–	–	–75
Utställda köpoptioner	–	5	–	–	–	5
Utdelning	–	–	–	–	–194	–194
Utgående eget kapital 31 december 2023	2	5 277	324	–11	1 363	6 955

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Säkringsreserv

Säkringsreserven avser valutasäkring efter skatt av framtida kassaflöden där de säkrade posterna ännu inte finns i balansräkningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Noter till koncernredovisningen

Belopp i MSEK om inget annat anges.

Not 1. Allmän information

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm. Aktiebolaget Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas ”Alimak Group” eller ”koncernen.” Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster och försäljning i mer än 120 länder.

Dessa finansiella rapporter godkändes för publicering av styrelsen den 18 mars 2025. Koncernredovisningen kommer att fastställas slutligen av årsstämman den 30 april 2025.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS redovisningsstandarder). Alimak Group följer även årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Alimak Group AB:s (publ) årsredovisningshandlingar har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Koncernredovisningen har upprättats på basis av anskaffningsvärden, förutom i fråga om poster för vilka IFRS redovisningsstandarder kräver värdering till verkligt värde, huvudsakligen vissa finansiella instrument. I koncernredovisningen och dess noter anges belopp i miljoner kronor (MSEK).

För detaljerad information om hur eventuellt nya redovisningsstandarder har tillämpats av Alimak Group från 2024, se punkt 2.2 Tillämpning av nya och ändrade standarder.

Koncernredovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Alimak Group AB och dess dotterbolag där moderbolaget har bestämmande inflytande. Dotterbolagen är listade i not A8, Dotterbolag.

Dotterbolagen redovisas enligt förvärvsmetoden. Dotterbolag som förvärvats under räkenskapsperioden innefattas i koncernredovisningen från och med det datum då koncernen får bestämmande inflytande över bolaget, och avyttrade dotterbolag till dess att kontrollen upphör.

Eventuella vinster eller förluster till följd av omvärderingen redovisas som vinst respektive förlust. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Alla transaktioner, fordringar, skulder, orealiserade vinster och vinstutdelningar inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har ändrats, för att säkerställa överensstämmelse med de principer som antagits för koncernen.

Investeringar i intresseföretag redovisas initialt i balansräkningen genom användning av förvärvskostnaden, som innefattar goodwill identifierad vid förvärvet liksom kostnaderna för förvärv eller bildande av intresseföretag.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Aktiva fordringar och skulder i utländsk valuta i slutet av räkenskapsperioden, såväl interna som externa, omvärderas med användning av balansdagens valutakurs från Riksbanken och de valutavinster/-förluster som blir resultatet redovisas i resultaträkningen förutom när säkringsredovisning tillämpas. Valutavinster och -förluster i samband med den normala löpande verksamheten behandlas som justeringar av försäljningsintäkter och kostnader. Valutakursdifferenser för derivat avsedda för kassaflödessäkring eller framtida kassaflöden redovisas i rapporten över totalresultat till dess att de överförs till resultaträkningen tillsammans med det underliggande kassaflödet. Valutakursdifferenser för andra säkringar gällande den löpande verksamheten redovisas i övriga rörelseintäkter/-kostnader. Valutavinster och -förluster kopplade till finansiering inkluderas i finansiella poster.

Utländska dotterbolag

Poster för de olika dotterbolagen som ingår i koncernredovisningen redovisas med användning av den valuta som bäst återspeglar verksamhetsmiljön för detta dotterbolag (”den funktionella valutan”). Resultaträkningen och kassaflödesanalysen för dotterbolag vars funktionella valuta är en annan än svenska kronor omräknas med användning av Riksbankens genomsnittliga valutakurs för räkenskapsperioden. Tillgångar och skulder på balansräkningar omräknas till svenska kronor med användning av balansdagens valutakurs. Omräkningsdifferenser orsakade av olika valutakurser redovisas via rapporten över totalresultat under ackumulerad omräkningsdifferens i eget kapital. Vid tillämpning av säkringsredovisning för en säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet ska valutakursdifferenser för säkringsinstrumentet gällande den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och eventuell ineffektiv del redovisas direkt i resultaträkningen.

Justeringar av goodwill och verkligt värde till följd av förvärvet av en utländsk enhet behandlas som tillgångar och skulder gällande den utländska enheten och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i eget kapital.

Omräkningsdifferenser från eliminering av förvärvskostnader samt vinster och förluster efter förvärv gällande dotterbolag och intresseföretag redovisas i rapporten över totalresultat.

Segmentrapportering

Rörelsesegmenten redovisas i överensstämmelse med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren, som ansvarar för att tilldela resurser och bedöma rörelsesegmentens resultat, har identifierats som Alimak Groups VD.

Alimak Group har fem rörelsesegment kallade divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial samt Wind. Segmenten följs upp och styrs baserat på rörelseresultatet, medan finansnetto, skatter, balansräkning (förutom rörelsekapital) och kassaflöde inte rapporteras per segment.

Intäktsredovisning

Alimak Group tillverkar, säljer och hyr ut lösningar för vertikal transport till byggnads- och industrisektorn, liksom anpassade vertikala fasadåtkomstlösningar som används för infrastrukturer. Alimak Group tillhandahåller även supporttjänster och övriga tjänster för installerade enheter. Intäkterna redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och den ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder, när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när koncernen har rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har övertagit de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster förekommer inom samtliga divisioner och avser service. Tjänsterna utförs normalt under en mycket kort tidsperiod. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt som tjänsten utförs.

Uthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner och reservdelar redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Intäkter från prestationsåtaganden som redovisas över en tidsperiod i takt med att ett uppdrag färdigställs värderas genom metoden för successiv vinstavräkning.

Skillnaderna mellan tidpunkterna för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernens balansräkning. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Kostnader för att erhålla kundkontrakt tillgångsbokförs inte då prestationsåtagandena i kontrakten normalt uppfylls inom ett år.

Det ingår normalt ingen finansieringskomponent i kundkontrakten då tiden från överförandet av varan/tjänsten till betalningen från kunden normalt är kortare än ett år.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Finansieringskostnader

Finansieringskostnader debiteras resultaträkningen under den räkenskapsperiod då de uppkommer, med undantaget att upplåningskostnader som direkt kan hänföras till förvärv, byggande eller produktion av en tillgång för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet aktiveras som en del av kostnaden för den aktuella tillgången.

Alimak Group har rörlig ränta både på lån med bestämd förfallodag och den revolverande kreditfaciliteten. Det ger ett liknande utfall som den effektiva räntan.

Skatter

Skattekostnaderna i resultaträkningen innefattar koncernföretagens skatter baserat på periodens skattepliktiga intäkter, skattejusteringar gällande tidigare räkenskapsperioder och ändringar i uppskjuten skatt. Rapporten över totalresultat innefattar skatter på poster som presenteras i rapporten över totalresultat. Temporära skillnader kan exempelvis uppkomma vid förmånsbestämda pensionsplaner, avsättningar, eliminering av koncerninterna lagervinster, avskrivningsdifferenser för anläggningstillgångar, skattemässiga underskottsavdrag och justeringar av verkligt värde för tillgångar och skulder för förvärvade företag. Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet och uppskjutna skattefordringar endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Goodwill

Goodwill värderas initialt till det belopp som överstiger den sammanlagda summan av den överförda köpeskillingen. Goodwill skrivs inte av, men provas minst en gång om året för nedskrivningsbehov eller så snart det finns indikationer på värdeminskning.

Immateriella tillgångar

Till immateriella tillgångar räknas varumärken, teknologier, orderstockar och kundrelationer. Dessa tillgångar redovisas i balansräkningen till sin ursprungliga kostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, förutom för immateriella tillgångar som förvärvas i ett företagsförvärv som värderas till verkligt värde per förvärvsdagen.

Immateriella tillgångar med en bestämd livslängd skrivs av linjärt över livslängden, enligt följande:	
Teknologier	4–15 år
Kundrelationer	5–16 år
Orderstock	1–3 år
Varumärken, separat förvärvade	10 år

Tillgångarnas livslängd granskas, och justeras vid behov, per varje balansdag. Varumärken med obestämbar livslängd som förvärvats i företagsförvärv provas minst en gång om året för nedskrivningsbehov.

Nedskrivningar och nedskrivningsprövning

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd skrivs inte av, men provas för nedskrivningsbehov när det finns indikation på nedskrivningsbehov och minst en gång om året. Prövning av nedskrivningsbehov utförs på den kassagenererande enhetens nivå. Goodwill allokeras till de enheter eller grupper av enheter, identifierade i enlighet med rörelsesegmenten, som förväntas kunna dra nytta av företagsförväret. Prövningen av andra immateriella tillgångar med obestämbar livslängd utförs antingen som del av en kassagenererande enhet eller på den enskilda tillgångens nivå om det är möjligt att fastställa oberoende kassaflöden för denna. Det fastställda återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet fastställs i sin tur genom beräkning av

kapitalvärdet för uppskattade framtida nettokassaflöden. Diskonteringsräntan som används är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt som återspeglar marknadens aktuella syn på pengars tidsvärde och de risker som hänger samman med den prövade enheten.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för den kassagenererande enheten överskrider dess återvinningsvärde.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns. Avskrivningar redovisas linjärt så att kostnaden minus det uppskattade restvärdet skrivs av över tillgångens beräknade ekonomiska livslängd, enligt följande:

Maskiner och utrustning	3–10 år
Hyresutrustning	8–12 år
Byggnader	20–50 år

Tillgångarnas restvärden och livslängd granskas, och justeras vid behov, varje balansdag.

Leasingavtal med Alimak Group som leasetagare

Alimak Group använder sig av hyrda materiella anläggningstillgångar och fordon. Leasingavtal redovisas i rapporten över finansiell ställning som nyttjanderättstillgångar och framtida betalningar av leasingavgifter som leasingskulder. Vid fastställande av ovanstående belopp tas hänsyn till leasingavtalens längd och om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing. När det gäller leasingavtalens längd innehåller de flesta leasingavtal möjligheter att antingen förlänga eller säga upp avtalet. När leasingavtalets längd fastställs tar Alimak Group hänsyn till alla fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Exempel på faktorer som övervägs är bland annat strategiska planer, bedömning av framtida teknikförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Alimak Groups verksamhet och/eller kostnader som förknippas med att inte förlänga eller inte säga upp avtalet.

Alimak Group redovisar avskrivning av nyttjanderättstillgångar och räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat. Leasingbetalningar påverkar kassaflödet från den löpande verksamheten (t.ex. ränta) och kassaflödet från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingskuld) i kassaflödesanalysen. Leasingbetalningarna diskonteras med den marginella låneräntan eftersom den implicita räntan i leasingavtalen inte kan fastställas. Den marginella låneräntan beräknas per land och för olika durationer. Moderbolaget tillämpar undantagen från IFRS 16 som medges enligt RFR 2, och redovisar inte nyttjanderättstillgångar och leasingskulder.

Leasingavtal med Alimak Group som leasegivare

Alimak Group hyr ut utrustning under operationella leasingavtal med varierande villkor och förlängningsrättigheter. Vid ett operationellt leasingavtal stannar de risker och fördelar som är förknippade med ägarskap av tillgången hos leasegivaren. Den leasade tillgången redovisas i balansräkningen i enlighet med tillgångsslag. Inkomster från operationell leasing redovisas linjärt över leasingperioden. Avskrivningen av den leasade tillgången följer den normala avskrivningsprincipen för liknande tillgångar som används för eget bruk.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och uppskattat nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet fastställs huvudsakligen genom användning av metoden för vägt genomsnitt. Anskaffningsvärdet för varulager innefattar såväl inköpskostnaden som transport- och förädlings-

kostnader. Anskaffningsvärdet för egentillverkade färdiga varor och pågående arbeten innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, andra direkta kostnader och en andel av såväl indirekta kostnader med anknytning till tillverkning som allmänna omkostnader. En reserv redovisas för inkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

Finansiella instrument

Initial redovisning och värdering

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när enheten blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde plus eller minus, för en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av den finansiella tillgången eller den finansiella skulden, till exempel avgift och provision. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultatet,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringskraven för skuld- och egetkapitalinstrument beskrivs nedan.

Skuldinstrument är de instrument som uppfyller definitionen av en finansiell skuld från emittentens perspektiv, såsom kundfordringar, lånefordringar samt statsobligationer.

Koncernen klassificerar sina skuldinstrument i en av följande två värderingskategorier:

Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta, och som inte är identifierade som värderade till verkligt värde via resultatet, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se ”Nedskrivning” nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden.

Verkligt värde via resultatet: Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet och inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas i finansnettot när den uppstår. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar som säljs utan regressrätt klassificeras som ”Innehas för försäljning” med vinst eller förlust redovisad i rörelseresultatet.

Skuldinstrument omklassificeras endast när koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar ändras.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Nedskrivning och förväntad förlust

Alimak Group bedömer på lång sikt de förväntade kreditförluster som är kopplade till dess tillgångar som är skuldinstrument och som inte redovisas till verkligt värde. Koncernen redovisar en avsättning för sådana förluster vid varje rapporteringstillfälle. Värderingen av förväntade kreditförluster återspeglar ett opartiskt och sannolikhetsvägt belopp baserat på tillgänglig rimlig och stödjande information, såsom tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förhållanden. För kundfordringar tillämpar koncernen ”den förenklade metoden” vilket innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade framtida kreditförluster. För att värdera de förväntade kreditförlusterna har kundfordringarna grupperats i kategorier baserat på kreditrisk och förfallotid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella aspekter utökas avsättningen för att täcka de ytterligare förluster som förväntas.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna att erhålla kassaflöden från tillgången upphört eller har överlåtits och antingen (i) Alimak Group överför väsentligen alla risker och förmåner förknippade med ägandet eller (ii) koncernen varken överför eller behåller väsentligen alla risker och fördelar förknippade med ägande och inte behåller kontrollen över tillgången.

Finansiella skulder

Klassificering och efterföljande värdering

Klassificering och efterföljande värdering av koncernens finansiella skulder exklusive derivatinstrument, görs till upplupet anskaffningsvärde. Derivat med negativt verkligt värde klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen eller redovisas via rapporten över totalresultat under förutsättning att den säkrade posten är en post utanför balansräkningen, exempelvis en order.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas initialt till verkligt värde per den dag då derivatavtalet ingås och därefter omvärderas det till verkligt värde. Samtliga derivat redovisas som tillgångar när verkligt värde är positivt och som skulder när verkligt värde är negativt. Vinst eller förlust från förändring i verkligt värde avseende derivat som inte identifierats som säkringsinstrument, och inte heller kvalificerat som sådant, redovisas i resultatet.

Alimak Group tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. För derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkringsinstrument beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten. Derivat identifieras som antingen:

- säkring av verkligt värde på redovisade tillgångar eller skulder eller bindande åtagande (verkligt värdesäkringar),
- säkring av mycket sannolika framtida kassaflöden hänförliga till en redovisad tillgång eller skuld (kassaflödessäkringar) eller
- säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet (nettoinvesterings-säkringar).

Koncernen dokumenterar, vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin för att genomföra olika säkringstransaktioner. Koncernen dokumenterar även sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, av huruvida derivaten som används i säkringstransaktioner är

mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller kassaflöden för säkrade poster baserat på följande effektivitetskrav för säkringar:

- Det föreligger ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet.
- Effekten av kreditrisken dominerar inte de förändringar som följer av det ekonomiska sambandet.
- Säkringskvoten för säkringsförhållandet är densamma som den som följer av den kvantitet av den säkrade posten som koncernen faktiskt säkrar och den kvantitet av säkringsinstrumentet som koncernen faktiskt använder för att säkra mängden säkrade poster.

Säkring av verkligt värde

Förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkring av verkligt värde redovisas i rapporten över totalresultat tillsammans med förändringar i verkligt värde på den säkrade tillgången eller skulden som kan hänföras till den säkrade risken.

Kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som kassaflödessäkring redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst eller förlust hänförlig till den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Belopp som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet då den säkrade posten påverkar resultatet. Redovisning sker på den intäkts- eller kostnadsrad där intäkt eller kostnad för den säkrade posten redovisas.

Säkring av nettoinvestering

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar. Eventuell vinst eller förlust på säkringsinstrumentet avseende den effektiva delen av säkringen redovisas direkt i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinsten eller förlusten avseende den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Vinster och förluster som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttringen.

Pensionsförpliktelser

Alimak Group använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och praxis. Planerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller som förmånsbestämda planer.

Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

En förmånsbestämd plan är en pensionsplan där det är koncernen själv som har skyldighet att betala ut pensionsförmåner och bär risken för värdeförändringar i planens skulder och tillgångar. Skulden som redovisas i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden minus det verkliga värdet på planens tillgångar. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen för varje enskild plan beräknas årligen av en oberoende aktuarie som använder sig av Projected Unit Credit-metoden. Nuvärdet för den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen fastställs genom diskontering av de beräknade framtida kassautbetalningarna med användning av räntesatser för förstklassiga företags- eller statsobligationer med ungefär motsvarande löptid och i samma valuta som pensionsförmånerna förväntas betalas ut. Om en tillgång redovisas i balansräkningen baserat på beräkningen ska det redovisade värdet begränsas till nuvärdet för ekonomiska fördelar tillgängliga i form av eventuella framtida återbetalningar från planen eller minskningar i framtida avgifter till planen.

Om en plan ändras eller begränsas ska andelen av den ändrade förmånen som gäller medarbetarnas tidigare tjänstgöring, eller vinsten eller förlusten av begränsningen, redovisas direkt i resultaträkningen när förändringen eller begränsningen av planen inträffar.

Avsättningar

Avsättningar för garantier täcker de uppskattade kostnaderna för att reparera eller byta ut produkter som fortfarande omfattas av garantin på balansdagen. Avsättningar för garantier beräknas baserat på tidigare erfarenhet av behovet av reparationer och utbyten.

Avsättningar för kundfordringar gällande produkter utgörs av förväntade kostnader för att reglera kundfordringar i de fall då värde, sannolikhet och utfall kan uppskattas. En avsättning redovisas för ett förlustbringande kontrakt när de oundvikliga kostnaderna som krävs för att uppfylla åtagandet överskrider vinsterna som erhålls från kontraktet.

En omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. En omstruktureringsplan ska innehålla följande information: verksamheten som påverkas, de enheter och den personal som huvudsakligen påverkas av omstruktureringen, liksom de kostnader som kommer att uppstå och tidsschemat för planen. Relaterade omkostnader bokförs till de kostnadsenheter de implicit tillhör. Vid mer omfattande omstruktureringsprogram som rör Alimak Group eller dess affärsområden ska dock omstruktureringskostnaderna redovisas separat i resultaträkningen.

Ena aktier

När Alimak Groups moderbolag eller dess dotterbolag köper aktier i Alimak Group AB ska den erlagda köpeskillingen och direkt hänförbara kostnader redovisas som en minskning i Övrigt tillskjutet kapital under eget kapital. När sådana aktier säljs ska den mottagna köpeskillingen, borträknat direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter, räknas in i eget kapital. För mer information se Aktien, sidan 138.

2.1 Uppskattningar och antaganden som kräver ledningens bedömning

De viktigaste posterna i koncernredovisningen som kräver ledningens bedömning, och som kan innehålla en viss grad av osäkerhet, är följande:

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov åtminstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs användning av uppskattningar. Den 31 december 2024 uppgick Alimak Groups goodwill till 6 109 MSEK (5 882) och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd till sammanlagt 1 230 MSEK (1 182). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställande av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2024 uppgick uppskjuten skattefordran till 55 MSEK (61) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevisionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteändren avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatte-

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

skulder för den period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv
Nettotillgångar som förvärvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överskrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande materiella anläggningstillgångar eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena för immateriella tillgångar. Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningsarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärvas genom företagsförvärv finns i not 28, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Nuvärdet för pensionsförpliktelse beror på flera faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelseernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antagandet som används för att fastställa nettokostnaden (-intäkten) för pensionerna är diskonteringsräntan. Lämplig diskonteringsränta fastställs i slutet av varje år och används för att beräkna nuvärdet på de uppskattade kassautbetalningarna för att fullgöra pensionsförpliktelseerna. Vid fastställandet av lämplig diskonteringsränta utgår Alimak Group från avkastningen på förstklassiga företags- eller statsobligationer i respektive land, som är i samma valuta som pensionsförmånerna ska betalas ut i och som har löptider som ungefär motsvarar dem för de aktuella pensionsförpliktelseerna. Andra viktiga antaganden i fråga om pensionsförpliktelser är finansiella antaganden som uppskattad höjning av löner och pensioner och demografiska antaganden som dödstal. Ytterligare information om dessa antaganden och de osäkerheter som är kopplade till dem finns i not 23, Förmåner efter anställningens slut.

Intäktsredovisning
När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Detta förekommer främst inom divisionen Facade Access där s.k. "building maintenance units" tillverkas och säljs.
Tillämpningen av metoden kräver antingen en uppskattnings av de verkliga uppdragsutgifterna i förhållande till de uppskattade totala kostnaderna eller en uppskattnings av kontraktets färdigställandegrad. Om uppskattnings av kontraktets resultat ändras ska dessutom redovisningen av intäkter och vinst justeras för den period då förändringen har identifierats och kan bedömas. Förväntad förlust kostnadsförs omedelbart.

Avsättningar
Avsättningar granskas regelbundet och justeras vid behov för att återspegla bästa möjliga uppskattnings i nuläget. De faktiska kostnaderna kan avvika från de uppskattade kostnaderna. De viktigaste avsättningarna är garantiavsättningar, som omfattar kostnaderna för reparation och utbyte av produkter under garantiperioden. Omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. Omstruktureringskostnader är de förväntade kostnaderna som är direkt hänförliga till avsättningar

för omstruktureringar, liksom övriga uppkomna kostnader som ledningen anser vara kopplade till omstruktureringsprogram men för vilka ingen avsättning gjorts. Den 31 december 2024 uppgick avsättningarna till totalt 118 MSEK (103). Närmare information om avsättningar finns i not 24, Avsättningar.

Varulager
Alimak Group redovisar en reserv för inkurans vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap. Bedömningen bygger på en systematisk och kontinuerlig övervakning av lagret. Hänsyn tas till artiklarnas typ, skick, åldersstruktur och volymer sett till uppskattad efterfrågan vid bedömningen av reservens belopp. Avsättningsbeloppet för inkurans uppgick i balansräkningen till 160 MSEK (166). Närmare information om varulager finns i not 16, Varulager.

Verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder
Det verkliga värdet för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs genom användning av värderingstekniker. Det verkliga värdet för OTC-derivat som används för säkring fastställs genom sedvanliga värderingstekniker och genom största möjliga användning av tillgängliga marknadspriser. Vid tillämpningen av dessa tekniker används bedömningar för att välja metod och, när så är tillämpligt, för att göra antaganden som huvudsakligen baseras på befintliga marknadsförhållanden på balansdagen.
Alimak Group redovisar nedskrivningar av kundfordringar vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap, när det finns sakliga bevis för att Alimak Group inte kommer att kunna inkassera alla förfallna belopp. Bedömningarna baseras på systematisk och kontinuerlig uppföljning som en del av kreditriskkontrollen. Nedskrivningsbeloppet i balansräkningen den 31 december 2024 uppgick till 112 MSEK (103). Ytterligare information om nedskrivningen av kundfordringar finns i not 19, Kundfordringar.

2.2 Tillämpning av nya och ändrade IFRS redovisningsstandarder och IFRIC tolkningar
Nya och ändrade redovisningsstandarder som tillämpas 2024
Under 2024 har den ändrade IAS1 antagits av Alimak Group avseende klassificering av skulder som kortfristiga eller långfristiga samt upplysning av kovenanter. Inga andra nya eller ändrade standarder har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder från och med 2025
I april 2024 utfärdade IASB IFRS 18 som ersätter IAS 1, Utformning av finansiella rapporter. Ändringen av IFRS18 kommer att implementeras 2027. Koncernen arbetar för närvarande med att identifiera all påverkan som ändringarna kommer att ha på de primära finansiella rapporterna och noterna till dessa. Inga av de IFRS redovisningsstandarder eller IFRIC-tolkningar som ännu inte trätt i kraft bedöms ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Not 3. Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin globala verksamhet exponerad mot finansiella risker. Styrelsen fastställer koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hanteringen av finansiella risker.
Koncernens treasuryfunktion har till uppgift att hantera koncernens finansiella risker. Funktionens främsta uppgift är att bidra till värdeskapandet genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto. Koncernens treasuryfunktion tillhandahåller även tjänster till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolagen med lån, placeringsmöjlig-

heter och valutaaffärer, samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver interbanksverksamhet och ansvarar även för koncernens cash management (likviditetshantering).

Valutarisk
Valutarisk definieras som risken att fluktuationer i utländska valutor har en negativ effekt på koncernens kassaflöde, resultaträkning eller balansräkning. Valutakursfluktuationer påverkar koncernens resultat när försäljning och inköp i dotterbolag görs i olika valutor (transaktionsexponering). Koncernens resultat påverkas även när resultat- och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor (omräkningsexponering). De utländska valutor som har störst påverkan på koncernens resultat och nettotillgångar är AUD, GBP och USD. Valutarisken påverkar koncernens konkurrenssituation på olika sätt.

Transaktionsexponering
Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoinflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen faktureras i sin respektive rapportvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att använda valutainflöden för betalningar i samma valuta samt valutasäkring. Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor visas i nedanstående tabell.

TRANSAKTIONSEXPONERING, NETTOKASSAFLÖDE ¹⁾		
Valuta (MSEK)	2024	2023
USD	790	826
GBP	223	234
AUD	140	97
EUR	65	46
CAD	54	33
NOK	39	41
CNY	36	82
Övriga	69	147

¹⁾ Tabellen illustrerar valutaexponeringen netto från kassaflöden i annan valuta än de lokala enheternas rapporteringsvaluta, dvs. transaktionsexponeringen.

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Vidare valutasäkras ordrar vid ordertillfället för att trygga bruttomarginalen och investeringsbudget. Den 31 december 2024 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut -5 MSEK (4).

Omräkningsexponering
Omräkningsexponering påverkar årets resultat när dotterbolagens resultat i olika valutor omräknas till SEK och övrigt totalresultat när dotterbolagens nettotillgångar i olika valutor omräknas till SEK.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
— Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

Övrigt



Ränterisk
Ränterisk definieras som risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens upplåning uppgick vid årets slut till 1 månad (1). Lån under den seniora faciliteten är fasta med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 4,41 procent (5,39).

I koncernens låneavtal finns specifika villkor kopplade till finansiella nyckeltal, så kallade kovenanter. Dessa kovenanter utgörs av följande finansiella nyckeltal:
– Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
– Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KÄNSLIGHETSANALYS AVSEENDE MARKNADSRISKER

		2024		2023	
	Föränd-ring	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital
Marknadsräntor ¹⁾	%	–26	–26	–55	–55
Valutakurser ²⁾	SEK, %	91	966	82	1 424
USD		19	84	23	71
CNY		8	21	5	14
EUR (inkl. DKK)		41	763	42	1 222
AUD		6	46	0	62
GBP		5	16	3	21
AED		1	10	0	8
HKD		1	4	2	4
BRL		3	5	2	5
Övriga		6	16	5	15

¹⁾ Årseffekten av en höjning av samtliga räntor med 1 procentenhet.
²⁾ Effekten av en försvagning av de svenska kronan med 10 procent gentemot samtliga valutor.

I tabellen ovan visas de bedömda effekterna i en situation där alla valutor-respektive räntor förändras i samma riktning. Känslighetsanalysen visar den bedömda effekten efter skatt, utan hänsyn till effekter av kassaflödessäkringar och under antagande att alla andra parametrar förblir konstanta när valutakurs respektive räntesats förändras.

Finansierings- och likviditetsrisk
Finansieringsrisken är risken att koncernen vid en given tidpunkt inte har tillgång till tillräcklig finansiering till godtagbara villkor. Den 29 april 2024 tecknade koncernen en senior revolverande facilitet i flera valutor om 50 MEUR med en löptid på tre år och två förlängningsoptioner på ett år vardera. Den senior revolverande kreditfaciliteten om 2 000 MSEK förfaller dessutom i december 2028 och lånet med fast löptid om 300 MEUR förfaller i oktober 2027. Likviditetsrisken är risken att koncernen inte ska kunna uppfylla sina kortfristiga betalningsåtaganden. Koncernens finanspolicy föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att reserven kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga likviditeten inom en sex-månadersperiod. Per december 2024 uppgick det totala beloppet för outnyttjade kreditfaciliteter tillgängligt för kortfristiga betalningsförpliktelser till 2 802 MSEK.

Kreditrisk
Kreditrisk är risken att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet.
Maximal kreditexponering motsvaras av det bokförda värdet på koncernens finansiella tillgångar. Med tanke på koncernens spridning av kunder, samt att kunderna är verksamma inom olika marknadssegment och olika geografiska områden, bedöms den generella underliggande kreditrisken som relativt låg. En stor del av kreditrisken täcks dessutom av en kreditförsäkring. För större exponeringar görs individuella kreditbedömningar. Koncernens finansiella tillgångar som varken är förfallna eller nedskrivna anses vara av god kreditvärdighet.

MAXIMAL KREDITEXPONERING

	31 dec 2024	31 dec 2023
Övriga långfristiga fordringar	243	172
Kundfordringar	1 341	1 330
Derivat, netto	–4	4
Övriga finansiella fordringar	125	143
Kassa och bank	1 095	739
Summa	2 799	2 388

Koncernen har ingått ISDA-avtal med alla finansiella motparter för handel med finansiella derivatinstrument enligt vilka koncernen har kvittningsrätt om vissa kredithändelser skulle inträffa. Det betyder att koncernens faktiska kreditrisk är begränsad till nettotillgångarna per motpart.

Råvarurisk
Råvarurisk definieras som risken att fluktuationer i råvarupriser påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens risk i fråga om råvaror är i huvudsak koncentrerat till stål. Råvaruprisrisker säkras inte.

Valutakurser
Resultaträkningarna för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor med användning av periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till svenska kronor till balansdagens kurs.

Valuta	Genomsnitts-kurs 2024	Balans-dagens kurs, 31 dec 2024	Genomsnitts-kurs 2023	Balans-dagens kurs, 31 dec 2023
AED	2,88	2,99	2,80	2,73
AUD	6,97	6,86	7,05	6,82
BRL	1,97	1,77	2,13	2,07
CAD	7,71	7,64	7,86	7,58
CNY	1,47	1,51	1,50	1,41
EUR	11,43	11,49	11,48	11,10
GBP	13,50	13,85	13,20	12,77
HKD	1,35	1,42	1,36	1,29
INR	0,13	0,13	0,13	0,12
KRW	0,01	0,01	0,008	0,008
MXN	0,58	0,54	0,60	0,60
NOK	0,98	0,97	1,01	0,99
PLN	2,66	2,69	2,53	2,56
RUB	0,12	0,12	0,13	0,11
SGD	7,91	8,11	7,90	7,60
TRY	0,32	0,31	0,46	0,34
USD	10,56	11,00	10,61	10,04

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

- Koncernen**
 - Rapport över totalresultat
 - Finansiell ställning
 - Kassaflöde
 - Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolaget**
 - Resultaträkning
 - Totalresultat
 - Balansräkning
 - Kassaflödesanalys
 - Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Not 4. Segmentrapportering

Rörelsesegment
Alimak Group har fem rörelsesegment kallade divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial samt Wind. Rörelsesegmenten utgör koncernens primära indelningsgrund.

Facade Access
Divisionen erbjuder permanenta system för byggnadsunderhåll och lösningar för fasadunderhåll som passar alla byggnadskonstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Erbjudandet omfattar också service såsom reservdelar, certifiering och renovering.

Construction
Divisionen erbjuder ett brett utbud av bygghissar och plattformar baserade på kuggstångsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt. Erbjudandet omfattar också service såsom reservdelar och certifieringar.

Height Safety & Productivity Solutions
Divisionen erbjuder en världskänd fallskyddsportfölj som omfattar personlig skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrustning samt fasta system såsom säkerhetsstegar, skyddsräcken, och livlinor.

Industrial
Divisionen erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar för permanent

bruk inom en rad olika branscher och utmanande miljöer. Erbjudandet omfattar också servicekontrakt för att upprätthålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift upp till 20–30 år.

Wind
Divisionen erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Erbjudandet omfattar också service.

Geografiska marknader
Koncernen är globalt verksam och normalt sett finns alla rörelsesegment representerade inom de geografiska områdena EMEA, Americas och APAC.

INTÄKTER OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

Jan–dec 2024	Facade Access	Con-struction	HS&PS	Industrial	Wind	Elimine-ringar och övrigt	Totalt koncernen
Extern försäljning	1 978	1 617	1 276	1 535	693	–	7 099
Intern försäljning	7	8	84	–	–	–99	–
Summa intäkter	1 985	1 626	1 360	1 535	693	–99	7 099
Bruttoresultat	631	605	700	695	254	–32	2 852
Bruttomarginal, %	31,8%	37,2%	51,4%	45,3%	36,7%	–	40,2%
EBITA*	233	228	250	378	133	–23	1 198
EBITA* %	11,7%	14,0%	18,4%	24,6%	19,1%	–	16,9%
(Varav avskrivningar materiella tillgångar)	–53	–109	–43	–21	–26	–	–252
Avskrivningar immateriella tillgångar	–87	–26	–79	–2	–6	–	–201
Rörelseresultat (EBIT)	146	202	172	375	127	–23	998
Finansnetto	–	–	–	–	–	–188	–188
Resultat före skatt (EBT)	146	202	172	375	127	–210	810
Kundfordringar	421	252	227	288	154	–	1 341
Varulager och avtalstillgångar	441	503	321	206	98	–	1 570
Leverantörsskulder	–162	–93	–67	–59	–55	–8	–444
Övriga fordringar/skulder	–381	–202	–125	–138	–20	–21	–887
Rörelsekapital	320	460	357	297	177	–29	1 581
Investeringar	15	80	14	8	6	4	126

* Definitioner, se sidan 136.

Fördelning av goodwill per segment redovisas i not 13.

Jämförelsestörande poster om –23 MSEK (–5) består av kostnader för nedläggningen av monteringsanläggningen i Mammendorf –33 MSEK och köpeskillingen från Tall crane 9 MSEK.

Jan–dec 2023	Facade Access	Con-struction	HS&PS	Industrial	Wind	Elimine-ringar och övrigt	Totalt koncernen
Extern försäljning	1 983	1 738	1 316	1 386	674	–	7 097
Intern försäljning	8	11	94	–	–	–112	–
Summa intäkter	1 992	1 748	1 410	1 386	674	–112	7 097
Bruttoresultat	544	685	739	614	241	–2	2 820
Bruttomarginal, %	27,3%	39,2%	52,4%	44,3%	35,7%	–	39,7%
EBITA*	125	315	269	322	120	–5	1 145
EBITA* %	6,3%	18,0%	19,1%	23,2%	17,9%	–	16,1%
(Varav avskrivningar materiella tillgångar)	–46	–103	–41	–22	–17	0	–228
Avskrivningar immateriella tillgångar	–74	–27	–72	–2	–26	–	–200
Rörelseresultat (EBIT)	51	288	197	320	95	–5	945
Finansnetto	–	–	–	–	–	–264	–264
Resultat före skatt (EBT)	51	288	197	320	95	–270	681
Kundfordringar	455	241	231	274	129	–	1 330
Varulager och avtalstillgångar	443	448	302	241	90	0	1 524
Leverantörsskulder	–151	–96	–69	–69	–52	0	–436
Övriga fordringar/skulder	–398	–109	–108	–113	–19	–15	–762
Rörelsekapital	349	484	356	333	148	–15	1 655
Investeringar	15	88	65	16	8	–	191

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



GEOGRAFISKA MARKNADER		
Intäkter	2024	2023
Australien	453	467
Kanada	240	239
Kina	474	451
Danmark	273	258
Frankrike	557	596
Tyskland	356	372
Indien	124	103
Italien	141	145
Luxemburg	172	175
Nederländerna	300	253
Norge	230	206
Saudiarabien	134	134
Singapore	94	97
Spanien	219	193
Sverige	58	81
Förenade arabemiraten	268	84
Storbritannien	552	567
USA	1 906	2 044
Övriga marknader	548	635
Summa	7 099	7 097
Ingen kund svarar för mer än 10 procent av koncernens totala intäkter.		
Immateriella och materiella anläggningstillgångar	2024	2023
Australien	113	101
Kanada	79	71
Kina	14	20
Danmark	23	24
Frankrike	218	161
Tyskland	133	142
Luxemburg	98	140
Nederländerna	112	114
Spanien	76	62
Sverige	114	96
Storbritannien	28	33
USA	42	42
Övriga marknader	5	53
Goodwill, varumärken och kundrelationer*	8 469	8 295
Summa	9 523	9 353

* Ej allokerat till geografiska marknader

Not 5. Intäkter

FÖRDELNING AV INTÄKTER		
	2024	2023
Regioner		
EMEA	3 478	3 400
APAC	1 327	1 279
Americas	2 295	2 419
Summa	7 099	7 097
Utrustning		
Facade Access	1 178	1 314
Construction	1 016	1 159
Height Safety & Productivity Solutions	1 143	1 192
Industrial	695	594
Wind	472	454
Internt	−68	−86
Summa Utrustning	4 435	4 627
Service		
Facade Access	807	677
Construction	610	589
Height Safety & Productivity Solutions	217	218
Industrial	840	792
Wind	221	220
Internt	−30	−25
Summa Service	2 664	2 471
Summa	7 099	7 097

REDOVISNINGSMETODER		
	2024	2023
Över tid		
Facade Access	1 178	1 314
Construction	324	306
Height Safety & Productivity Solutions	−	5
Industrial	94	98
Wind	−	−
Summa över tid	1 595	1 724
Tidpunkt		
Facade Access	807	677
Construction	1 302	1 442
Height Safety & Productivity Solutions	1 360	1 404
Industrial	1 441	1 288
Wind	693	674
Divisionsinterna elimineringar	−99	−112
Summa tidpunkt	5 504	5 373
Summa	7 099	7 097

Se även not 17 Avtalstillgångar och -skulder samt uppfyllda prestations-åtaganden.

Not 6. Rörelsekostnader

	2024	2023
Råvaror och förnödenheter	−2 387	−2 476
Personalkostnader	−2 470	−2 408
Avskrivningar	−453	−428
Övriga kostnader	−792	−840
Summa	−6 102	−6 152

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not 7. Antal heltidsanställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2024		2023	
	Antal heltids-anställda	Varav kvinnor %	Antal heltids-anställda	Varav kvinnor %
Australien	136	11	142	10
Belgien	8	0	10	0
Brasilien	32	19	33	15
Kanada	160	20	163	21
Kina	303	19	301	22
Danmark	45	20	47	20
Finland	19	16	19	16
Frankrike	295	20	279	18
Tyskland	223	26	250	20
Indien	45	7	39	5
Italien	32	29	32	27
Sydkorea	12	8	12	8
Luxemburg	58	23	71	20
Malaysia	49	10	19	16
Mexiko	19	58	20	45
Nederländerna	80	11	81	13
Norge	54	9	46	9
Polen	104	14	135	11
Portugal	12	17	11	18
Singapore	67	13	69	13
Spanien	321	14	323	13
Sverige	350	19	331	19
Schweiz	5	0	5	0
Turkiet	19	58	21	43
Förenade Arabemiraten	127	4	117	3
Storbritannien	183	20	182	21
USA	199	18	198	15
Summa	2 957	18	2 956	17

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda (exkl. pensioner och sociala avgifter)	2024		2023	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Sverige	15	198	12	191
(Varav tantiem o.d.)	(4)	(12)	(3)	(6)
Utanför Sverige	–	1 684	–	1 659
(Varav tantiem o.d.)	(–)	(75)	(–)	(64)
Summa, Koncernen	15	1 882	12	1 850
(Varav tantiem o.d.)	(4)	(86)	(3)	(70)

Koncernens könsfördelning inom bolagets ledning	2024	2023
	Varav kvinnor, %	Varav kvinnor, %
Styrelse	50	43
Övriga ledande befattningshavare	30	30
Personalkostnader	2024	2023
Löner och ersättningar	1 894	1 858
Sociala kostnader	444	418
Övriga personalkostnader	132	131
Summa, Koncernen	2 470	2 408
(Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader)	(81)	(75)

Av koncernens pensionskostnader avser –2 MSEK (2) kategorin styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till den senare uppgår till 28 MSEK (23).

Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)
2024 beslutade årsstämman om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köptionsprogram. Programmet infördes under året och riktade sig till VD, medlemmar i koncernledningen, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa medarbetare i koncernfunktioner. Totalt köptes 755 000 optioner av de 47 deltagarna. VD köpte 110 000 optioner. Värderingsmodeller från Black & Scholes används för lösenkursen. Mer information om köptionsprogrammet finns i kallelsen till årsstämman 2024.

År	Antal utställda optioner	Optionspris	Lösenkurs
2024/2028	755 000	11,43	132,00
2023/2027	723 000	7,57	80,35
2022/2026	369 000	7,90	63,90*
2021/2025	358 000	14,00	118,50*

* Under 2023 slutförde Alimak Group en företrädesemission. Lösenkursen har räknats om för att spegla detta.

I programmen 2024/2028 och 2023/2027 ger varje option deltagaren rätt att köpa en aktie.
I programmet 2021/2025 och 2022/2026 ger varje option deltagaren rätt att köpa 1,35 aktier.
Totalt har 9 MSEK rapporterats som utställda köpoptioner i koncernens egna kapital 2024 avseende det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2024.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



2024	Lön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande	1,0	–	–	–	1,0
Helena Nordman-Knutson	0,5	–	–	–	0,5
Christina Hallin	–	–	–	–	–
Petra Einarsson	0,4	–	–	–	0,4
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,4	–	–	–	0,4
Zeina Bain	0,4	–	–	–	0,4
Heléne Mellquist	–	–	–	–	–
VD och koncernchef					
Ole Kristian Jødahl	6,4	4,3	1,1	1,9	13,8
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)	25,0	8,1	1,8	2,4	37,3
Summa	34,4	12,4	2,9	4,3	54,0

1) Avser rörlig ersättning som intjänats under 2024 och betalas ut under 2025.

Styrelse

Arvode har erlagts till styrelseordförande och styrelseledamöterna i enlighet med beslutet från årsstämman 2023. VD och koncernchef och arbetstagarrepresentanter erhåller inget styrelsearvode.

Enligt beslut av årsstämman 2024 uppgår arvodet till styrelseledamöterna som valts vid årsstämman till sammanlagt 3 630 000 SEK. Av detta belopp ska 950 000 SEK betalas till styrelseordföranden och 380 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Vidare beslutades att ett arvode på 150 000 SEK ska utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 90 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet, 100 000 SEK till varje ledamot i revisionsutskottet (ordföranden undantagen) och 60 000 SEK till varje ledamot i ersättningsutskottet (ordföranden undantagen). Revisionsutskottet består av Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Ersättningsutskottet består av Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra Einarsson. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Koncernledning

Ersättning till VD och koncernchef och den övriga koncernledningen består av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70 procent av den fasta lönen för VD och koncernchef och till maximalt 50 procent för övriga ledande befattningshavare.

VD och koncernchef

Under 2024 erhöll VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl en lön på 6 429 000 SEK. Ole Kristian Jødahl erhöll ytterligare förmåner på 1 143 000 SEK. Pensionsförpliktelsen har fullgjorts genom ett kontant lönetillägg. Fram till maj 2023 inbetalades pensionspremierna till en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom pantförskrivna företagsägda kapitalförsäkringar. Ole Kristian Jødahls pensionsålder är 65 år. Vid egen uppsägning gäller en uppsägningstid på 6 månader och vid uppsägning från bolagets sida tolv månader. VD och koncernchef har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månaders grundlön.

2023	Lön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande	0,9	–	–	–	0,9
Helena Nordman-Knutson	0,4	–	–	–	0,4
Christina Hallin	0,4	–	–	–	0,4
Petra Einarsson	0,3	–	–	–	0,3
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,3	–	–	–	0,3
Zeina Bain	–	–	–	–	–
VD och koncernchef					
Ole Kristian Jødahl	5,6	2,8	0,5	1,8	10,7
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)	23,4	7,1	1,5	1,7	33,7
Övriga f.d. ledande befattningshavare	1,9	–	–	0,3	2,2
Summa	33,8	9,9	2,0	3,9	49,5

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen – ledande befattningshavare – som är anställda i Sverige har pensionsrätt som i allt väsentligt motsvarar ITP-planen. Medlemmar som inte är anställda i Sverige har i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernledningens medlemmar har i de flesta fall en pensionsålder på 65 år. För medlemmar i koncernledningen gäller en uppsägningstid om sex månader om anställningen sägs upp av bolaget.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Not 8. Ersättning till revisorer

	2024	2023
Ernst & Young:		
Revisionsuppdrag	17	13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	3
Övriga tjänster	0	1
Summa	17	17
Övriga revisorer:		
Revisionsuppdrag	5	6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	1	0
Övriga tjänster	2	1
Summa	9	8

Not 9. Avskrivningar

	2024	2023
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Immateriella anläggningstillgångar med obestämbar livslängd	201	200
Byggnader och mark	10	10
Maskiner och andra tekniska anläggningar	21	21
Inventarier, verktyg och installationer	24	26
Hyresutrustning	59	47
Nyttjanderättstillgångar	138	123
Summa	453	428
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	206	178
Försäljningskostnader	197	197
Administrationskostnader	49	52
Utvecklingskostnader	2	2
Summa	453	428

Not 10. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2024	2023
Rörelsevinster		
Valutakursvinster	56	41
Försäkringersättning	–	55
Tilläggsköpeskilling	9	48
Övriga vinster	5	6
Summa	70	150
Rörelseförluster		
Valutakursförluster	–48	–65
Övriga förluster	–1	–16
Summa	–49	–81

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	53	34
Valutakursvinster	165	485
Summa	218	519
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	–233	–264
Räntekostnader leasing	–14	–11
Övriga finansiella kostnader	–14	–26
Valutakursförluster	–145	–483
Summa	–406	–784

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga



Not 12. Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgick till –187 MSEK (–165), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 23,1% (24,3).

Skattekostnad	2024	2023
Skatt för aktuellt år	–219	–197
Uppskjuten skatt	32	32
Summa	–187	–165
Avstämning av effektiv skatt	2024	2023
Resultat före skatt	810	681
Skattekostnad enligt svensk skattesats 20,6 %	–167	–140
Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag	–17	–10
Skattekostnad för tidigare år	19	9
Skattefria intäkter och ej avdragsgilla kostnader	–7	–15
Tidigare ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader	8	8
Ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader för det innevarande året	–14	–1
Effekt av ändrade skattesatser	0	0
Källskatt	–6	–11
Övrigt	–3	–5
Skattekostnad	–187	–165
Effektiv skattesats i %	23,1	24,3

Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag hänför sig främst till resultat genererat i Australien, Kanada,Tyskland och USA, där bolagsskatten är högre än i Sverige.

Lagstiftningen kring pelare två har antagits eller i huvudsak antagits i vissa jurisdiktioner där koncernen är verksam. Denna lagstiftning är dock inte tillämplig på koncernen eftersom omsättningen underskrider 750 MEUR.

Uppskjuten skatt
I tabellen nedan redovisas uppskjutna skattefordringar och skatteskulder per kategori vid slutet av respektive rapporteringsperiod och förändringen i uppskjuten nettoskatt under året.

	31 dec 2024	31 dec 2023
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	22	18
Finansiella instrument	7	6
Varulager	23	24
Kortfristiga fordringar	10	–
Avsättningar	35	47
Underskottsavdrag	51	61
Övriga uppskjutna skattefordringar	–	3
Summa	148	160

Uppskjutna skatteskulder		
Materiella anläggningstillgångar	25	25
Immateriella tillgångar	735	754
Avsättningar	30	12
Obeskattade reserver	52	52
Övriga uppskjutna skatteskulder	7	33
Summa	849	876

UNDERSKOTTSAVDRAG

	Redovisade		Ej redovisade	
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2024	31 dec 2023
Förfaller inom fem år	14	25	38	37
Förfaller efter mer än fem år	4	–	1	44
Utan förfalldatum	177	166	92	37
Summa underskott	195	191	131	118

	2024	2023
Förändringar i uppskjutna skatter netto		
Ingående balans, 1 jan	–716	–739
Förvärv	–	–
Redovisas i resultaträkningen	32	31
Redovisas i övrigt totalresultat	–21	–14
Omräkningsdifferenser	4	6
Utgående balans, 31 dec	–701	–716

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.
Den 31 december, 2024 uppgick underskottsavdragen till 326 MSEK (309). Uppskjuten skatt avseende redovisade underskott uppgick till 55 MSEK (61).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga



Not 13. Goodwill och immateriella anläggningstillgångar

2024	Goodwill	Varumärke	Kund- relationer	Teknik	Utvecklings- kostnader	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans, 1 jan	6 109	1 193	1 532	135	146	9 116
Förvärv	1	–	–	–	–	1
Årets anskaffningar	–	–	–	1	5	6
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–3	–5	–8
Årets omräkningsdifferenser	234	48	53	5	10	350
Utgående balans, 31 dec	6 344	1 243	1 585	138	155	9 465
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Ingående balans, 1 jan	–227	–5	–333	–58	–73	–696
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	3	5	7
Årets avskrivningar	–	–2	–115	–29	–55	–201
Årets omräkningsdifferenser	–7	–	–14	–2	–8	–31
Utgående balans, 31 dec	–235	–7	–461	–86	–131	–920
Redovisat värde vid årets utgång	6 109	1 236	1 124	52	24	8 545

2023	Goodwill	Varumärke	Kund- relationer	Teknik	Utvecklings- kostnader	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans, 1 jan	6 179	1 206	1 556	135	133	9 209
Förvärv	5	–	–	–	–	5
Årets anskaffningar	–	–	–	1	5	6
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	–2	–2
Omklassificeringar	–	–1	–13	1	11	–3
Årets omräkningsdifferenser	–74	–11	–11	–1	–2	–99
Utgående balans, 31 dec	6 109	1 193	1 532	135	146	9 116
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Ingående balans, 1 jan	–229	–3	–210	–37	–33	–512
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	0	2	2
Årets avskrivningar	–	–3	–135	–22	–41	–200
Omklassificeringar	–	–	2	–	–2	–
Årets omräkningsdifferenser	2	0	10	1	2	15
Utgående balans, 31 dec	–227	–5	–333	–58	–73	–696
Redovisat värde vid årets utgång	5 882	1 188	1 200	77	73	8 420

Varumärkena som förvärvats genom rörelseförvärv har värderats till verkligt värde i samband med förvärvet. Varumärkena till ett värde av 1 230 MSEK har bedömts ha en obestämd livslängd och det uppskattas att de kommer att skapa kassaflöde under en obestämd tidsperiod. Uppskattningen är baserad på deras marknadsledande ställning på globala, regionala eller kundspecifika marknader och deras långa historia. Varumärkena utvecklas kontinuerligt och behovet av nedskrivning prövas varje gång koncernen gör en nedskrivningsprövning av goodwill. Övriga varumärken skrivs av över 10 år.

GOODWILL OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR MED OBESTÄMBAR LIVSLÄNGD HAR ALLOKERATS TILL FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER, MSEK

	31 dec 2024 Goodwill	31 dec 2024 Varumärke
Division Facade Access	1 530	600
Division Construction	2 106	74
Division Height Safety & Productivity Solutions	1 391	327
Division Industrial	814	–
Division Wind	268	230
Summa	6 109	1 230

Goodwill granskas med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns en indikation på att nuvärdet kan ha försämrats, eller åtminstone en gång om året. Prövning av goodwills nedskrivningsbehov utförs genom att goodwill allokeras till kassagenererande enheter på den lägsta nivå som genererar oberoende kassaflöden. Denna nivå har, i enlighet med den operativa organisationen, identifierats vara rörelsesegmenten.

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom berkning av nyttjandevärdet. Progonserna över framtida kassaflöden är baserade på de strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelse. Prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år, där det sista året definierar slutvärdet. Kassaflöden efter prognosperioden prognosticeras baserat på en långsiktigt tillväxttakt om 2 procent.

De viktigaste antagandena som görs av ledningen i samband med prognoserna gäller framtidsutsikterna för marknad och lönsamhet. Marknadsandelen och tillväxtpotentialen på marknaderna för både ny utrustning och service har tagits i beaktande vid definieringen av den framtida försäljningsökningen. Nyckelfaktorer som påverkar lönsamheten är försäljningsvolym, konkurrenskraft och kostnads-effektivitet. Utnyttjandegraden för fabriker och monteringsanläggningar och dess konkurrenskraft ur ett kostnadsperspektiv påverkar lönsamheten. Det pågående lönsamhetsförbättringsprogrammet förväntas förbättra lönsamheten ytterligare under de kommande åren. Den diskonteringsränta som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet är en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC – Weighted Average Cost of Capital) som återspeglar den totala kostnaden för eget kapital och lån, samt de marknadsrisker som gäller för koncernen. WACC-komponenterna är den riskfria räntan, marknadens riskpremie, Alimak Groups betavärde, förhållandet mellan skulder och eget kapital samt kreditspread. WACC som använts uppgår till 9,8 procent (9,4).

De genomförda prövningarna av nedskrivningsbehovet har inte lett till någon nedskrivning under 2024.

Nuvärdet av respektive kassagenererande enhet är beroende av de antaganden som föreligger vid beräkningen av diskonterade kassaflöden. Alimak Group har gjort simuleringar av nuvärdet om viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Känslighetsanalysen visar att inga rimliga förändringar av diskonteringsräntan skulle medföra att nuvärdet skulle understiga det redovisade värdet. Det finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i alla viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov. Även prognoser för försäljningstillväxt och EBIT-marginal ingår i känslighetsanalysen och inga rimliga förändringar i dessa leder till ett nedskrivningsbehov för någon av de kassagenererande enheterna.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga



Not 14. Materiella anläggningstillgångar

2024	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyses- utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans, 1 jan	367	257	114	536	1 275
Årets anskaffningar	23	19	26	53	120
Avyttringar och utrangeringar, etc.	-1	-11	-29	-88	-129
Omklassificeringar	-	0	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	14	8	23	11	55
Utgående balans, 31 dec	403	273	133	512	1 322
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans, 1 jan	-79	-124	-69	-344	-615
Avyttringar och utrangeringar, etc.	1	10	28	77	116
Årets avskrivning enligt plan	-10	-21	-24	-51	-106
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-6	-6	-20	- 6	-37
Utgående balans, 31 dec	-95	-141	-85	-323	-642
Redovisat värde vid årets utgång	309	133	49	189	679

2023	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyses- utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans, 1 jan	322	207	196	506	1 231
Årets anskaffningar	56	31	33	64	185
Avyttringar och utrangeringar, etc.	-4	-17	-74	-31	-126
Omklassificeringar	-5	40	-40	5	-
Årets omräkningsdifferenser	-2	-4	-0	-9	-15
Utgående balans, 31 dec	367	257	114	536	1 275
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans, 1 jan	-73	-110	-114	-323	-618
Avyttringar och utrangeringar, etc.	4	16	58	22	100
Årets avskrivning enligt plan	-10	-21	-26	-47	-105
Omklassificeringar	0	-12	12	0	-
Årets omräkningsdifferenser	-0	3	1	4	8
Utgående balans, 31 dec	-79	-124	-69	-344	-615
Redovisat värde vid årets utgång	288	133	46	192	659

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övriga



Not 15. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2024	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans, 1 jan	352	108	11	471
Nya avtal	125	52	3	180
Avyttringar och utrangeringar	-91	-32	-2	-125
Årets omräkningsdifferenser	14	5	0	19
Utgående balans, 31 dec	400	133	13	545
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans, 1 jan	-145	-46	-6	-197
Årets avskrivning	-97	-38	-3	-138
Avyttringar och utrangeringar	67	29	2	97
Årets omräkningsdifferenser	-6	-2	0	-8
Utgående balans, 31 dec	-181	-58	-7	-247
Redovisat värde vid årets utgång	219	75	5	299

LEASINGSKULDER

2024	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	151	43	3	197
Kortfristiga leasingskulder	76	35	2	113
Summa redovisat värde av leasingskulder	227	78	5	310
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1-12 månader	84	37	2	124
13-36 månader	92	40	1	135
37-60 månader	36	5	1	42
> 60 månader	26	0	0	26
Summa	239	82	5	326

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2023	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans, 1 jan	366	94	12	472
Nya avtal	49	51	3	103
Avyttringar och utrangeringar	-56	-35	-4	-96
Årets omräkningsdifferenser	-6	-1	0	-8
Utgående balans, 31 dec	352	108	11	471
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans, 1 jan	-105	-45	-5	-156
Årets avskrivning	-86	-34	-4	-123
Avyttringar och utrangeringar	42	32	3	77
Årets omräkningsdifferenser	4	0	0	5
Utgående balans, 31 dec	-145	-46	-6	-197
Redovisat värde vid årets utgång	207	62	5	274

LEASINGSKULDER

2023	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	141	36	3	180
Kortfristiga leasingskulder	60	29	2	92
Summa redovisat värde av leasingskulder	202	65	5	272
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1-12 månader	77	32	2	111
13-36 månader	88	35	2	124
37-60 månader	42	5	0	47
> 60 månader	31	0	0	32
Summa	237	72	5	313

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

— Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



EFFEKT PÅ KONCERNENS RAPPORT ÖVERTOTALRESULTAT

	2024	2023
Avskrivning av nyttjanderättstillgångar ingår i följande:		
Kostnad sålda varor	-97	-82
Försäljningskostnader	-14	-17
Administrationskostnad	-26	-23
Utvecklingskostnad	-1	-1
Summa	-138	-123
Ingår i räntekostnader	-14	-11

EFFEKT PÅ KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	2024	2023
Ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten:		
Erlagd ränta	-14	-11
Ingår i kassaflöde från finansieringsverksamheten:		
Återbetalning av leasingsskulder	-128	-123

Alimak Group tillämpar inte undantagen för leasing med lågt värde eller kortfristig leasing som medges enligt IFRS 16, utan all leasing redovisas i tabellerna ovan. Alimak Group har ingen leasing av immateriella tillgångar. Antalet kontrakt med rörliga leasingavgifter är få och beloppen oväsentliga.

Not 16. Varulager

	31 dec 2024	31 dec 2023
Råvaror och förnödenheter	404	360
Varor under tillverkning	436	360
Färdiga varor och handelsvaror	408	466
Summa	1 249	1 186

I varulagervärdet ingår reserv för inkurans om 160 MSEK (166).

Not 17. Avtalstillgångar och avtalsskulder

AVTALSSALDON MED KUNDER

2024	Avtals-tillgångar	Avtals-skulder
Ingående balans, 1 jan	338	326
Nya förskott från kunder	-	79
Ökning (+)/Minskning (-) beroende på redovisad intäkt	370	-103
Ökning (+)/Minskning (-) beroende på överföring av kundfordringar	-470	-
Omvärderingar	51	-
Omräkningsdifferenser	31	9
Utgående balans, 31 dec	321	311

2023	Avtals-tillgångar	Avtals-skulder
Ingående balans, 1 jan	347	148
Nya förskott från kunder	-	84
Ökning (+)/Minskning (-) beroende på redovisad intäkt	695	-83
Ökning (+)/Minskning (-) beroende på överföring av kundfordringar	-690	-
Omvärderingar	9	-
Omklassificeringar*	13	185
Omräkningsdifferenser	-35	-8
Utgående balans, 31 dec	338	326

Ökning/minskning i ovanstående tabell avser avtalstillgångar som speglas i den totala justering som krävs för att anpassa intäktsredovisningen för arbete som slutförts men ännu inte fakturerats vid årets slut. Av den totala summan på 321 MSEK (338) beräknas 285 MSEK (338) faktureras inom ett år.

Not 18. Finansiella tillgångar och skulder

	31 dec 2024	31 dec 2023
Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde	Redovisat värde
Tillgångar		
Andra långfristiga fordringar	243	172
Kundfordringar	1 341	1 330
Övriga kortfristiga fordringar	125	143
Likvida medel	1 095	739
Summa	2 804	2 384
Skulder		
Långfristiga låneskulder	3 428	3 579
Långfristiga leasingskulder	197	180
Kortfristiga låneskulder	0	28
Kortfristiga låneskulder	113	92
Leverantörsskulder	444	436
Övriga finansiella skulder	476	470
Summa	4 658	4 785

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde	31 dec 2024	31 dec 2023
Tillgångar		
Övriga finansiella fordringar, Nivå 3	11	-
Derivat till verkligt värde via resultaträkningen, Nivå 2	0	1
Derivat via säkringsredovisning, Nivå 2	4	7
Summa	15	8
Skulder		
Derivat, Nivå 2	8	3
Övriga långfristiga skulder, Nivå 3	29	-
Övriga långfristiga skulder, Nivå 3	-	38
Summa	37	41

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmäs-siga villkor per den 31 december 2024 och det verkliga värdet på balansdagen motsvaras i allt väsentligt av det redovisade värdet. Verkligt värde för lång- och kortfristiga skulder till kreditinstitut beräknas i upplysningssyfte genom att framtida kassaflöden diskonteras med nu gällande ränta för den återstående löptiden.

Koncernen kategoriserar finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i en verkligt värde-hierarki, baserat på den information som används vid värderingen av varje tillgång eller skuld. Under räkenskapsåret har inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder omklassificerats mellan värderingskategorierna. Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instru-mentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas. Övriga finansiella fordringar är hänförliga till investeringar i finansiella instrument och har beräkningar enligt verkligt värde. Övriga kortfristiga skulder 2024 (Övriga långfristiga skulder 2023) är hän-förliga till tilläggsköpeskillingen för förvärvet av Tall Crane Equipent Ltd och har beräknats utifrån måluppfyllnad och är nuvärdes-diskonterade. Det verkliga värdet av den villkorade köpeskillingen hänförlig till tilläggsköpeskillingen för Tall Crane minskade med 9 MSEK och redovisades i resultaträkningen under året.

Inga överföringar genomfördes av värdering av verkligt värde mellan Nivå 2 och Nivå 3

ÄNDRINGAR I SKULDERTILL FÖLJD AV FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

2024	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans, 1 jan	3 579	180	28	92	3	3 882
Kassaflöden	–274	–106	–28	–22	7	–423
Övriga förändringar av leasingskulder	–	125	–	46	–	171
Ändringar i verkligt värde	–	–	–	–	–1	–1
Omräkningsdifferenser	123	–2	0	–2	–	119
Utgående balans, 31 dec	3 428	197	0	113	8	3 747

2023	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans, 1 jan	4 537	210	2 133	105	4	6 990
Kassaflöden	–947	–105	–2 104	–17	–1	–3 175
Övriga förändringar av leasingskulder	–	70	–	3	–	73
Ändringar i verkligt värde	–	–	–	–	0	0
Omräkningsdifferenser	–11	5	–1	1	–	–6
Utgående balans, 31 dec	3 579	180	28	92	3	3 882

Not 19. Kundfordringar

	2024	2023
Kundfordringar, brutto	1 453	1 433
Akkumulerad reserv för kreditförluster, ingående balans, 1 jan	–103	–82
Årets reserveringar	–30	–40
Årets återförda reserveringar	26	16
Valutakursdifferenser	–4	3
Akkumulerad reserv för kreditförluster, utgående balans, 31 dec	–112	–103
Kundfordringar, netto vid årets slut	1 341	1 330

Åldersanalys av förfallna kundfordringar som inte anses vara osäkra	31 dec 2024	31 dec 2023
ej förfallna	836	823
1–30 dagar	219	228
31–90 dagar	104	83
91–120 dagar	88	104
> 120 dagar	94	92
Summa vid årets utgång	1 341	1 330

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec 2024	31 dec 2023
Förutbetald leasing och hyra	7	6
Upplupna försäljningsintäkter	11	24
Förutbetald försäkring	36	29
Bankavgifter och advokatkostnader	1	1
Transportstöd och avgifter	3	3
IT-tjänster	16	17
Förskott till leverantörer	55	54
Övrigt	5	9
Redovisat värde vid årets utgång	133	143

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

- Koncernen
 - Rapport över totalresultat
 - Finansiell ställning
 - Kassaflöde
 - Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolaget
 - Resultaträkning
 - Totalresultat
 - Balansräkning
 - Kassaflödesanalys
 - Rapport över förändringar i moder-bolagets eget kapital
 - Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt



Not 21. Löptidsanalys, fordringar och skulder

Upplåning
Totala långfristiga låneskulder är 3 428 MSEK, som består av ett banklån med tre års löptid och förfaller i oktober 2027. Den genomsnittliga räntebindnings-tiden för den långfristiga upplåningen uppgick vid årets slut till 1 månad (1). Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 4,4 procent (5,4).
I koncernens låneavtal med banker finns specifika villkor, så kallade kovenanter. Dessa kovenanter utgörs av följande finansiella nyckeltal:
– Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
– Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Kovenanterna beräknas för koncernen baserat på kvartalsvisa finansiella rapporter vilket innebär 31 mars, 30 juni, 30 september och 31 december. De totala utestående upplåningsbeloppen enligt låneavtal med bestämd förfallodag och två avtal om revolverande kreditfacilitet omfattas av dessa kovenanter.

Kapitalförvaltning
Kapital avser både eget kapital och lånat kapital. Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att se till att ägarna erhåller avkastning på investerade medel. Fördel-ningen mellan eget kapital och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas när detta är nödvändigt för att möta förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen fördela medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller sälja tillgångar för att minska skulderna, alternativt öka skulderna för att förvärva tillgångar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec 2024				
Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Övriga långfristiga fordringar	–	–	67	97
Kundfordringar inkl långfristiga	704	674	51	–
Derivat	–	3	1	–
Övriga finansiella fordringar	62	176	10	–
Upplupna intäkter	11	5	–	–
Likvida medel	35	5	–	–
Kassa och bank	1 019	36	–	–
Summa	1 831	899	129	97

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Upplåning och leasingskulder	9	271	4 023	–
Leverantörsskulder	283	154	7	–
Derivat	1	7	–	–
Övriga finansiella skulder	110	89	25	–
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	125	384	50	2
Summa	529	904	4 105	2

Finansiella skulder består av ej diskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec 2023				
Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Övriga långfristiga fordringar	–	–	20	79
Kundfordringar inkl långfristiga	698	666	38	2
Derivat	3	5	–	–
Övriga finansiella fordringar	41	176	22	1
Upplupna intäkter	3	24	–	–
Likvida medel	34	7	–	–
Kassa och bank	692	2	4	–
Summa	1 471	879	84	81

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Upplåning och leasingskulder	–	345	4 102	–
Leverantörsskulder	275	160	5	1
Derivat	3	0	0	–
Övriga finansiella skulder	156	239	20	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	45	272	21	44
Summa	479	1 016	4 149	45

RESERVEN FÖR KASSAFLÖDESSÅKRING BERÄKNAS PÅVERKA SÄVÅL RESULTATRÄKNINGEN SOM KASSAFLÖDET I NEDAN ANGIVNA PERIODER

	31 dec 2024	31 dec 2023
Inom 1 år	–5	4
Mer än 1 år	0	0
Summa	–5	4

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moder-bolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 22. Eget kapital och resultat per aktie

	Emitterat aktiekapital (SEK)	Antal emitterade aktier	Kvot- värde
Aktiekapital			
Emitterat aktiekapital 31 december 2023	2 151 462	107 573 111	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2024	2 151 462	107 573 111	0,02

Egna aktier
Per december 2024 äger Alimak Group 1 742 611 egna aktier (per den 31 dec 2023: 1 742 611).

Resultat per aktie och utdelning	2024	2023
Hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	623	515
Genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning (tusental)	107 573	107 573
Resultat per aktie (före utspädning (SEK)	5,89	5,25
Resultat per aktie (efter utspädning (SEK)	5,87	5,25
Ordinarie kontantutdelning baserad på antal aktier*	3,00	2,50

* Utdelning per aktie baserat på antal utestående aktier per utdelningstillfället.

Not 23. Förmåner efter anställningens slut

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Koncernens avgiftsbestämda pensionsplaner omfattar anställda inom alla dotterbolag. Vissa anställda i vissa företag omfattas dock av förmånsbestämda pensionsplaner. De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsbolag. Storleken på premierna baseras på lönen.
VD och koncernchef omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner omfattar främst medarbetare i Sverige, Storbritannien, Luxemburg, Tyskland och Frankrike. Därutöver finns förmånsbestämda pensionsplaner i mindre omfattning i Italien och Polen. Enligt dessa förmånsbestämda planer har de anställda rätt till pensionsförmåner baserat på deras pensionsgrundande inkomst och antal tjänstgöringsår. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, pensionsersättning, sjukpension och familjepension.
Pensionsplanen i Storbritannien är fonderad och det finns inget tillgångstak. Planen fungerar enligt en förmånsbestämd plan där pensioner betalas ut vid pensioneringen baserat på tjänstgöring och slutlön. Försäkringssystemet fungerar enligt brittisk stiftelselag och stiftelsen är en separat juridisk person. Pensionsplanen i Frankrike täcker pensionsersättningen och är försäkrad. Det finns inga försäkringsgränser eller krav på minimifinansiering.
Pensionsplanerna i Tyskland täcker pensioner, förtidspensioner och ersättning vid jubileer. Planerna är ofonderade. Pensionsplanerna tillhandahåller en avgiftsbestämd plan med garanti och erbjuds till medarbetare som arbetat minst 3 år i bolaget. Planerna som täcker pensionen är stängda, medarbetarna tjänar inte längre in några pensionsrätter.
Den svenska pensionsplanen tryggas genom avsättningar i balansräkningen i kombination med kreditförsäkring i PRI Pensionsgaranti och genom pensionsförsäkring i Alecta.
I Luxemburg är pensionsplanen stängd. Medarbetarna tjänar inte längre in några pensionsrätter, planen är ofonderad och tillhandahåller en slutlönebase-rad pensionsplan.

En känslighetsanalys har genomförts för förmånsbestämda pensionsplaner. Om diskonteringsräntan skulle minska med 0,5 procentenheter skulle värdet av den svenska pensionsskulden öka med 2 MSEK, den tyska pensionsskulden med 2 MSEK, pensionsskulden i Luxemburg med 1 MSEK och skulden i Frankrike med 1 MSEK och tillgången i Storbritannien minskar med 5 MSEK. Inga förändringar i övriga relevanta aktuariella antaganden är rimligtvis möjliga per datumet.

Pensionskostnader i resultaträkningen	2024	2023
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Kostnad för pensioner intjänade under året	2	3
Räntekostnad, netto	0	0
Summa för perioden	2	3
Kostnad för avgiftsbestämda pensioner	81	75
Summa för perioden	83	78

Pensionskostnader i övrigt totalresultat	2024	2023
Förmånsbestämda pensioner		
Omvärdering av pensionsskulder	25	–21
Omvärdering av förvaltningstillgångar	10	–7
Summa för perioden	35	–28

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Belopp som redovisas i balansräkningen	31 dec 2024	31 dec 2023
Storbritannien		
Nuvärde av pensionsåtagande, fonderade planer	89	75
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–168	–164
Summa Storbritannien	–79	–89
Sverige		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	31	31
Summa Sverige	31	31
Frankrike		
Nuvärde av pensionsåtagande, försäkrade planer	16	18
Verkligt värde för fond*	–	–19
Summa Frankrike	16	– 1
Tyskland		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	53	52
Summa Tyskland	53	52
Luxemburg		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	35	29
Summa Luxemburg	35	29
Övriga länder		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	8	6
Summa övriga länder	8	6
Redovisat värde vid periodens slut	64	28

*Verkligt värde för PREDICA-fonden uppgår till 17 MSEK och redovisas som en långfristig tillgång.

79 MSEK har redovisats som övrig långfristig tillgång och 143 MSEK har redovisats som avsättning för pensioner.

Belopp som redovisas i balansräkningen	2024	2023
Avgiftsbestämda planer (direkt pensionsplan)	32	0
Utgående balans, 31 dec	32	0

Avstämning av belopp redovisat i balansräkningen	2024	2023
Ingående balans, 1 jan		
Förvärv	–	–
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	2	3
Räntekostnad, netto	0	0
Omvärdering av pensionsskulder	25	–21
Omvärdering av förvaltningstillgångar	10	–7
Pensionsutbetalningar direkt från arbetsgivaren	–11	–11
Inbetalningar från arbetsgivaren	5	1
Övrigt	9	2
Valutakursdifferenser	–3	–6
Utgående balans, 31 dec	64	28
Avstämning av nuvärdet av pensionsskulder		
	2024	2023
Ingående balans, 1 jan		
Förvärv	–	–
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	2	3
Räntekostnad	8	5
Omvärdering av pensioner:		
– demografiska antaganden	–	–0
– finansiella antaganden	27	–19
– erfarenhetsbaserade justeringar	–2	–2
Pensionsutbetalningar	–11	–11
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	–4	0
Försäkrade pensionsutbetalningar	–	42
Övrigt	9	2
Valutakursdifferenser	11	–2
Utgående balans, 31 dec	232	192
Avstämning av förvaltningstillgångar till verkligt värde		
	2024	2023
Ingående balans, 1 jan		
Ränteintäkter	8	5
Avkastning utöver ränteintäkt	–10	7
Inbetalningar från arbetsgivaren	–5	1
Försäkrade pensionsutbetalningar	–	42
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	–3	0
Valutakursdifferenser	14	4
Utgående balans, 31 dec	168	164

Förvaltningstillgångarna utgörs av investeringar i Deferred Allocation Funding With-Profits hos Aviva, Storbritanniens största försäkringsbolag. Fondens medel investeras i en mix av aktier, obligationer och fast egendom, med en samlad riskprofil på låg till medelhög nivå.

I Frankrike kan den fond som tecknats hos PREDICA ersätta bolaget för utbetalning av pensionsförmåner. Denna investering löper med en fast ränta om 3,5%.

Väsentliga aktuariella antaganden som tillämpats	2024	2023
Sverige:		
Diskonteringsränta, %	3,40	3,20
Framtida pensionshöjningar, %	1,80	1,60
Livslängd	DUS23	DUS23
Storbritannien:		
Diskonteringsränta, %	5,15	4,50
Framtida löneökningar, %	2,75	2,50
Framtida pensionshöjningar, %	1,90	1,85
Livslängd	PxA16	PxA16
Tyskland:		
Diskonteringsränta, %	3,33-1,96	3,85-1,83
Framtida pensionshöjningar, %	2,00-2,20	2,15-2,20
Livslängd	RT 2018 G	RT 2018 G
Frankrike:		
Diskonteringsränta, %	3,20	3,35
Framtida pensionshöjningar, %	2,50-2,70	2,70
Livslängd	INSEE 18-20	INSEE 15-17
Luxemburg:		
Diskonteringsränta, %	2,15	2,94
Livslängd	Statec 95-97	Statec 95-97

Prognos över det kommande årets kassaflöde, förmånsbestämda pensioner
De förväntade avgifterna till pensionsplanerna för nästkommande år uppgår till 6 MSEK (4).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not 24. Avsättningar

2024	Garanti- åtaganden	Personal kostnader	Säkerhets- utrustning*	Slut besiktnings- kostnader	Övriga avsättningar**	Totalt
Ingående balans, 1 jan	32	37	5	0	29	103
Årets avsättning	28	58	37	3	15	142
Ianspråktaga belopp	-18	-58	-28	-2	-18	-125
Återföring av ej ianspråktaga belopp	-8	-	-	-0	-0	-9
Omklassificeringar	-	0	-	5	0	5
Valutakursdifferenser	1	3	-	0	-2	2
Utgående balans, 31 dec	35	39	14	6	24	118
varav kortfristigt	2	-	-	-	1	3

2023	Garanti- åtaganden	Personal kostnader	Säkerhets- utrustning*	Slut besiktnings- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans, 1 jan	35	36	-	0	52	123
Årets avsättning	11	18	5	3	11	47
Ianspråktaga belopp	-10	-12	-	-3	-28	-53
Återföring av ej ianspråktaga belopp	-7	-3	-	0	-6	-16
Omklassificeringar	4	-1	-	-1	4	7
Valutakursdifferenser	-1	-1	-	0	-3	-5
Utgående balans, 31 dec	32	37	5	0	29	103
varav kortfristigt	2	-	-	-	1	3

*Under 2023 flyttades beloppet för säkerhetsutrustning från kolumnen Övriga avsättningar till kolumnen för Säkerhetsutrustning.
**Avsättningen på 6 MSEK som lämnats för nedläggningen av monteringsanläggningen i Mammendorf ingår i kolumnen för Övriga avsättningar 2024.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec 2024	31 dec 2023
Personalkostnader	141	157
Räntekostnader	28	32
Förutbetalda intäkter	27	20
Projektkostnader, installationsprojekt	124	114
Konsultarvoden	22	17
Försäljningsprovision	8	5
Övriga poster	21	38
Summa	370	382

Not 26. Ställda panter och ansvarsförbindelser

	31 dec 2024	31 dec 2023
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	35	29
Övrigt	7	8
Summa ställda säkerheter	42	37
Eventualförpliktelser		
Garantiåtaganden, FPG/PRI	1	1
Övriga eventualförpliktelser	733	738
Summa eventualförpliktelser	734	739

Koncernen har direkta avgiftsbestämda pensionsplaner som omfattar både nuvarande och tidigare VD & koncernchef. Pensionsplanerna är säkerställda genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring vars värde vid utgången av räkenskapsåret uppgick till 35 MSEK (29).
Övriga eventualförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för koncernföretags åtaganden gentemot kunder.

Not 27. Kreditfaciliteter i banker

	31 dec 2024	31 dec 2023
Beviljade kreditlimiter	2 802	2 234
Outnyttjad del	2 802	1 937
Utnyttjat kreditbelopp	-	297

Kreditfaciliteterna omfattar två seniora revolverande lånefaciliteter om 2 000 MSEK respektive 50 MEUR och en checkräkningskredit i koncernens cash pool om 50 MSEK samt lokala kreditfaciliteter i Brasilien och Kina. De två avtalen om revolverande kreditfaciliteter omfattar finansiella kovenanter med krav på att förhållandet mellan total låneskuld och EBITDA respektive eget kapital inte ska överstiga vissa nivåer som specificeras i kreditfacilitetsavtalen.

Not 28. Förvärv och avyttringar

Inga väsentliga förvärv har genomförts under 2024.

Not 29. Händelser efter balansdagen

Organisationsförändringar
Från och med den 1 mars 2025 kommer Philippe Gastineau att fullt ut fokusera på division Facade Access och José Maria Nevot, för närvarande divisionschef för division Wind, kommer att ta över ansvaret som divisionschef för division HSPS. Rafael Peña Guinaliu, som för närvarande är COO i division Wind kommer att ta över som divisionschef för Wind.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

– Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Intäkter		9	11
Administrationskostnader	A2, A3, A4	-42	-52
Rörelseförlust		-33	-41
Finansiella intäkter	A5	431	667
Finansiella kostnader	A5	-387	-277
Resultat efter finansiella poster		11	349
Bokslutsdispositioner			
Förändring av obeskattade reserver	A7	-3	-
Koncernbidrag, erhållna	A2	-	64
Resultat före skatt		8	413
Skatter	A6	-1	-5
Årets resultat		7	408

Moderbolagets totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		7	408
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		7	408

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2024	31 dec. 2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	A8	5 198	5 198
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		3 446	3 329
Andra långfristiga fordringar	A6	42	17
Summa anläggningstillgångar		8 686	8 544
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		287	867
Övriga kortfristiga fordringar	A9	28	27
		315	894
<i>Kassa och bank</i>			
		398	77
Summa omsättningstillgångar		714	971
SUMMA TILLGÅNGAR		9 399	9 515

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2024	31 dec. 2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	A14	2	2
Uppskrivningsfond		200	200
		202	202
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		4 227	4 227
Balanserade vinstmedel		1 333	1 181
Årets resultat		7	408
		5 567	5 816
		5 769	6 018
<i>Obeskattade reserver</i>			
	A11	104	101
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	A12	3 446	3 329
Övriga långfristiga skulder		21	–
		3 467	3 329
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		17	20
Övriga kortfristiga skulder	A10	42	47
		60	67
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 399	9 515

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not A13.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

— Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		8	413
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		3	–15
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (–)/minskning (+) av rörelsefordringar		517	–391
Ökning (+)/minskning (–) av rörelseskulder		–13	31
Betald inkomstskatt		–2	–17
Kassaflöde från den löpande verksamheten		513	21
Investeringsverksamheten			
Förvärv av finansiella tillgångar		–	–3 300
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–	–3 300
Finansieringsverksamheten			
Företrädesemission		–	2 478
Upptagna lån		250	3 064
Amortering av lån		–250	–2 090
Koncernbidrag, erhållna		–64	–
Förvärv av egna aktier		–	–75
Utställda köpoptioner		9	5
Utbetald utdelning		–265	–194
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–192	3 187
Nettoförändring av likvida medel		321	–91
Likvida medel vid årets början		77	168
Likvida medel vid årets slut		398	77

MODERBOLAGETS TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2024	2023
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	313	334
Erlagd ränta	–255	–238
Erhållen utdelning	–	325
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
Förändring av obeskattade reserver	3	–
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	0	–15
Totalt	3	–15

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

– Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

2024					
Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	2 151	200 000	4 227 255	1 588 404	6 017 810
Företrädesemission	–	–	–	–	–
Utdelning	–	–	–	–264 576	–264 576
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–
Årets resultat	–	–	–	6 997	6 997
Utställda köpoptioner	–	–	–	8 630	8 630
Utgående eget kapital den 31 december	2 151	200 000	4 227 255	1 339 453	5 768 860

2023					
Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	1 083	200 000	1 750 627	1 444 649	3 396 359
Företrädesemission	1 068	–	2 476 628	–	2 477 695
Utdelning	–	–	–	–194 432	–194 432
Återköp av egna aktier	–	–	–	–75 259	–75 259
Årets resultat	–	–	–	408 070	408 070
Utställda köpoptioner	–	–	–	5 378	5 378
Utgående eget kapital den 31 december	2 151	200 000	4 227 255	1 588 404	6 017 810

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Noter till moderbolagets redovisning

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not A1. Redovisningsprinciper

INFORMATION OM BOLAGET

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm. Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Alimak Group AB tillämpar de undantag från IFRS 16 som medges enligt RFR 2. Leasing redovisas som operationell leasing. Nyttjanderättstillgångar eller leasingskulder redovisas inte i balansräkningen. Moderbolaget tillämpar i övrigt samma principer som koncernen. Om avvikelser förekommer kommenteras de särskilt.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas i resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

ANDELAR I DOTTERBOLAG

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvävsrelaterade kostnader för dotterbolag kostnadsförs i koncernredovisningen och ingår som del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Det redovisade värdet för andelar i dotterbolag prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov eller då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not A2. Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 100 procent (100) andra koncernföretag. Av rörelsekostnaderna avser 33 procent (35) inköp från andra koncernföretag. Inget koncernbidrag har erhållits från Alimak Group Management AB under året, 0 MSEK (64 MSEK i 2023).

Not A3. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2024		2023	
	Antal	Varav kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor, %
Genomsnittligt antal anställda				
Sverige	1	0	1	0

	2024		2023	
Andelen kvinnor i Alimak Groups styrelse och ledning, %	kvinnor, %		kvinnor, %	
Styrelse	50		43	
Övriga ledande befattningshavare	30		30	

	2024		2023	
Löner, ersättningar och sociala kostnader	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Löner och ersättningar	15	–	12	1
(varav tantiem o.d.)	(5)	–	(3)	(0)
Sociala kostnader	5	–	5	0
(varav pensionskostnader)	(2)	–	(2)	(0)
Summa	20	–	17	1

Årets kostnad för styrelsearvoden, enligt beslut på årsstämman 2024 uppgick till 3,6 MSEK (3,0) exklusive sociala avgifter. VD och tidigare VD omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Moderbolagets utestående förpliktelse enligt denna plan uppgår till 21 MSEK (17). Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring. För ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och övriga medlemmar i koncernledningen, se not 7 till koncernredovisningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

– Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not A4. Ersättning till revisorer

	2024	2023
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	3	3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	1
Summa	3	4

Not A5. Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Finansiella intäkter		
Utdelning	0	325
Ränteintäkter från koncernföretag	287	317
Ränteintäkter, övriga	26	16
Valutakursvinster	118	8
Summa	431	667
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	–31	–20
Räntekostnader, kreditinstitut	–220	–225
Valutakursförluster	–119	–7
Övriga finansiella kostnader	–17	–25
Summa	–387	–277

Ränteintäkter och kostnader till koncernföretag avser interna finansiella mellanhavanden. Mellanhavandena hanteras via cash pool-strukturer alternativt som fysiska lån.

Not A6. Skatt

Skattekostnad	2024	2023
Aktuell skatt	–2	–5
Uppskjuten skatt	1	1
Summa	–1	–5

Avstämning av effektiv skatt	2024	2023
Resultat före skatt	8	413
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 20,6%	–2	–85
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	1	67
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0	0
Uppskjuten skatt föregående år	0	0
Aktuell skatt föregående år	0	13
Skattekostnad	–1	–5

	2024			2023		
Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	5	–	5	5	–	5
Summa	5	–	5	5	–	5

Not A7. Förändring av obeskattade reserver

	2024	2023
Förändring periodiseringsfonder	–3	–
Summa	–3	–

Not A8. Andelar i koncernföretag

	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 jan.	5 198	1 898
Aktieägartillskott	–	3 300
Utgående balans, 31 dec.	5 198	5 198

Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans 1 jan.	–	–
Årets nedskrivningar	–	–
Utgående balans, 31 dec.	–	–
Redovisat värde vid årets utgång	5 198	5 198

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

			2024	2023
Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	Bokfört värde	Bokfört värde
Moderbolagets innehav				
Alimak Group Management AB/556064-1739/ Stockholm, Sverige	6 378 000	100,0	5 198	5 198
Redovisat värde vid årets utgång				5 198
			2024	2023
Dotterbolag/organisationsnummer/säte			Innehav, %	Innehav, %
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag				
Alimak do Brasil Elevadores Ltda /01.452.037/0001-13/ Sao Paulo, Brasilien			100,0	100,0
Alimak Group Australia Pty Ltd /ACN 005 538 947/ Victoria, Australien			100,0	100,0
Alimak Group Benelux BV /20094140/ Tillburg, Nederländerna			100,0	100,0
Alimak Group Benelux N.V /0479.695.484/ Wommelgem, Belgien			100,0	100,0
Alimak Group Denmark A/S /29215146/ Them, Danmark			100,0	100,0
Alimak Group Deutschland GmbH /HRB 229733/ Mammendorf, Tyskland			100,0	100,0
Alimak Group France SAS /348 000 480/ Neuilly En Thelle, Frankrike			100,0	100,0
Alimak Group HK Ltd /409200/ Hong Kong SAR, Kina			100,0	100,0
Alimak Group India Pvt Ltd /U52341TG2008PTC070216/ Secunderbad, Indien			100,0	100,0
Alimak Group Italy Srl /83514/ Colle di Val d'Elsa (SI), Italien			100,0	100,0
Alimak Group Korea CO. Ltd /134511-008266/ Seongnam-si, Sydkorea			100,0	100,0
Alimak Group Malaysia Sdn Bhd /199901025552 (500452-H)/ Bukit Kemuning, Shah Alam, Malaysia			100,0	100,0
Alimak Group Norway A/S /971171898/ Godvik, Norge			100,0	100,0
Alimak Group Rus Ltd /771001001/ Moscow, Ryssland ²⁾			0,0	100,0
Alimak Group Singapore Pte Ltd /199905041/ Singapore			100,0	100,0
Alimak Group Sweden AB /556033-7528/ Skellefteå, Sverige			100,0	100,0
Alimak Group Swiss AG /CHE-317.026.357/ Nänikon, Schweiz			100,0	100,0
Alimak Group UK Ltd /00930125/ Rushden, Storbritannien			100,0	100,0
Alimak Group US Inc /2018363415001/ Webster TX, USA			100,0	100,0
Alimak Group Vertical Access Equipment (Changshu)Co /913205817855800000/ Changshu, Kina			100,0	100,0
Avanti Brasil Sistemas Eólicos Ltda /13.821.193/0001-93/ Eusébio, Brasilien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems Co. Ltd /91310000666001712P/ Shanghai, Kina			100,0	100,0
Avanti Wind Systems India Pvt Ltd /U45207TN2009PTC072550/ Chennai, Indien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems Instalaciones Servicios S.L /B99432767/ La Muela (Zaragoza), Spanien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems S.L. /B92721729/ La Muela (Zaragoza), Spanien			100,0	100,0
Avanti Wind Systems Technology S.L. /B99358095/ La Muela (Zaragoza), Spanien			100,0	100,0
Cox GomyI Operations S.A.U /ESA-79247433/ Madrid, Spanien			100,0	100,0
Cox GomyI Shanghai Ltd /91310115717861932C/ Shanghai, Kina			100,0	100,0
Cox GomyI Shenzen Ltd /91440300550321829B/ Shenzen, Kina			100,0	100,0
CoxGomyI Macau Ltd/22994 SO / Macau, SAR, Kina			100,0	100,0
E W Cox Middle East LLC /521367/ Dubai, Förenade Arabemiraten			100,0	100,0
Financiere Mantra /B200478/ Luxembourg, Luxembourg ³⁾			0,0	100,0
Huesca Traccion y Elevacion S.L.U (Hutrel). /B22146800/ Huesca, Spanien			100,0	100,0
Ile de France Maintenance Service S.A.S./333676039/ Vaires sur Marne, Frankrike			100,0	100,0
James Hickey Industrial Training School Ltd./827348889/ Port Coquitlam, Kanada			100,0	100,0



Dotterbolag/organisationsnummer/säte	2024	2023
	Innehav, %	Innehav, %
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag, forts.		
Knot Yapi Ve Is Guvenligi Sanayi TIC. A.S. /743967/ Istanbul, Turkiet	100,0	100,0
Lusotractel Lda. /503153516/ São Domingos de Rana, Portugal	100,0	100,0
Manntech (HK) Ltd /923086/ Hong Kong SAR, Kina	100,0	100,0
Scanclimber Deutschland GmbH /HRB3770/ Bad Nauheim, Tyskland	100,0	100,0
Scanclimber Oy /0795979-1/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Scanclimber Sp. z.o.o. /7840003122/ Gniezno, Polen	100,0	100,0
Secalt India Pvt. Ltd /U29150MH2001PTC130772/ Mumbai, Indien	100,0	100,0
Shanghai Tractel Mech. Eq. Tech. Co. Ltd /91310115779313165Y/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Skywalk Oy /2177389-7/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Tall Crane Equipment Ltd /105127138/ Port Coquitlam, Kanada	100,0	100,0
TI Developpement S.A. /B195154/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
TI Expansion S.A. /B127506/ Foetz, Luxembourg ³⁾	0,0	100,0
TI Luxembourg S.A. /B195161/ Foetz, Luxembourg ³⁾	0,0	100,0
Tractel (UK) Limited /533669/ Sheffield, Storbritannien	100,0	100,0
Tractel Access Solutions Services LLC /2210168/ Dubai, Förenade Arabemiraten	100,0	0,0
Tractel Benelux BV /20086113/ Breda, Nederländerna	100,0	100,0
Tractel GmbH /HRB61514/ Bergisch Gladbach, Tyskland	100,0	100,0
Tractel Greifzug GmbH /HRB45528/ Bergisch Gladbach, Tyskland	100,0	100,0
Tractel Iberica S.A. /A08119836/ Barcelona, Spanien	100,0	100,0
Tractel Inc /42435010/ Houston, USA	100,0	100,0
Tractel International S.A.S. /490073897/ Paris, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Italiana S.r.l. TIT /MI-569609/ Milano, Italien	100,0	100,0
Tractel Location Service S.A.S. /352469902/ Vaires sure Marne, France ¹⁾	0,0	100,0
Tractel Ltd /1225195/ Toronto, Kanada	100,0	100,0
Tractel México S.A de C.V. /TME1403079H4/ Mexico City, Mexiko	100,0	100,0
Tractel North America Ltd /1215400/ Toronto, Kanada	100,0	100,0
Tractel Protection Individuelle S.A.R.L. /422439794/ Nogent sur Seine, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Russia O.O.O. /1077762811092/ Moscow, Ryssland	100,0	100,0
Tractel S.A.S. /422197962/ Saint Hilaire sous Romilly, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Secalt S.A. /B4179/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
Tractel Singapore Private Ltd /199305624M/ Singapore, Singapore	100,0	100,0
Tractel Solutions S.A.S. /350732939/ Saint Genis Laval, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Suomi Oy /2876616-3/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Tractel Trading (Shanghai) Co. Ltd /9131000069292676XQ/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Tractel Trading Luxembourg S.A. /B121834/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0

¹⁾ Fusionerad under året
²⁾ Avyttrats under året
³⁾ Upplösta under året

Bolag som är undantagna upplysningskrav:
I 2019 fusionerades Alimak Hek GmbH och Avanti Wind Systems GmbH in i Manntech Fassadenbefahrssysteme GmbH, som bytte namn till Alimak Group Deutschland GmbH, med säte i Mammendorf i Tyskland. Bolaget är undantaget från upplysningskrav enligt § 264 st. 3 i den tyska handelslagen (”HGB”).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

– Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt



Not A9. Övriga kortfristiga fordringar

	2024	2023
Skattefordran	21	21
Förutbetalda kostnader upplupen intäkt	7	6
Summa	28	27

Not A10. Övriga kortfristiga skulder

	2024	2023
Leverantörsskulder	0	1
Moms-skuld	–	–1
Övriga skulder	7	7
Upplupna löner	1	6
Upplupna kostnader	34	34
Summa	42	47

Not A11. Obeskattade reserver

	2024	2023
Periodiseringsfonder	104	101
Summa	104	101

Not A12. Långfristiga låneskulder

	31 Dec 2024			
Förfallostruktur	Redovisat värde	<1 år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	3 446	0	3 446	0
Redovisat värde vid årets utgång	3 446	0	3 446	0

	31 Dec 2023			
Förfallostruktur	Redovisat värde	<1 år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	3 329	176	3 638	–
Redovisat värde vid årets utgång	3 329	176	3 638	–

Finansiella skulder består av ej diskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

Not A13. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2024	2023
Ställda säkerheter		
För direktpensionsåtaganden	26	21
Totalt	26	21
Eventalförpliktelser		
Borgensåtagande för dotterbolags pensionsskuld	39	40
Borgensåtagande för dotterbolags skulder till kreditinstitut	–	297
Motförbindelser för dotterbolags garantier	347	459
Summa	386	796

Koncernen har en avgiftsbestämd pensionsplan som avser den VD och tidigare VD. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriften företagsägd kapitalförsäkring.

Not A14. Eget kapital

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION, SEK	
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel	5 559 712 376
Årets resultat	6 996 851
	5 566 709 227
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande	

Utdelning på 3,00 SEK per aktie till aktieägare ¹⁾	317 491 500
I ny räkning balanseras	5 249 217 727
	5 566 709 227

¹⁾ Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 5 maj 2025. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,00 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 107 573 111, men exklusive de 1 742 611 aktier som innehas av koncernen.

Not A15. Händelser efter balansdagen

Se not 29 till koncernredovisningen för information om händelser efter balansdagen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

– Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Styrelsens underskrifter

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport.

Stockholm 18 mars 2025

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Heléne Mellquist
Styrelseledamot

Zeina Bain
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Urban Granström
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
VD & koncernchef, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 mars 2025

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Finansiell ställning
- Kassaflöde
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning

- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org nr 556714–1857

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alimak Group AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 85–95 och hållbarhetsrapporten på sidorna 45–77. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39–129 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 85–95 och hållbarhetsrapporten på sidorna 45–77. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning för koncernen. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata utta-

Värdering av Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Redovisat värde för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod uppgick till 7 339 MSEK per den 31 december 2024, vilket motsvarar 51% av bolagets totala tillgångar. Som framgår av not 13 testas goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns indikation på att värdet har försämrats, eller åtminstone en gång om året. Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod allokeras till kassagenererande enheter och i de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. I not 13 framgår att prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år och är baserade på koncernens strategiska planer som godkända av koncernledningen och styrelsen med antagande om en långsiktig tillväxttakt om 2 procent. På grund av de antaganden och bedömningar som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Vi har granskat hur kassagenererande enheter identifieras mot fastställda kriterier och jämfört med hur bolaget internt följer upp verksamheten. Vi har utvärderat bolagets värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden och känslighetsanalyser för förändrade antaganden med hjälp av våra interna värderings-specialister och gjort jämförelser mot historiska utfall samt precision i tidigare gjorda prognoser. Rimligheten i använda antaganden för respektive enhet har utvärderats genom bl.a. jämförelser med andra bolag i samma bransch och aktuella marknadsdata. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Intäkterna uppgick för år 2024 till 7 099 MSEK i koncernens rapport över totalresultat. Som framgår av not 2 redovisas intäkter från försäljning av varor vid den tidpunkt när kontrollen över varan har överförts till kunden. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Intäkter från utförda tjänster redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd. Intäkter från uthyrning av egentillverkad utrustning redovisas linjärt över hyresperioden. Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar vid mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande för intäkter redovisade över tid, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktsredovisning sker.	I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktsredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsbokslutet per 31 december 2024 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För kundanpassade produkter där intäkter redovisas över tid har vi för ett urval utvärderat ledningens uppskattning av mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande samt stickprovvis testat att nedlagda kostnader enligt fakturor och arbetade timmar är hänförliga till de kundanpassade produkterna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

landen om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang. Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

Rapport över totalresultat

Finansiell ställning

Kassaflöde

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

Resultaträkning

Totalresultat

Balansräkning

Kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

— Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–38 och 134–139. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2024 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen,

om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alimak Group AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Alimak Group AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Alimak Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt



Revisionsberättelse

felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näralliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 85–95 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 45–77 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger mig (oss) tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Alimak Group AB:s revisor av bolagsstämman den 29 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan den 3 oktober 2013.

Stockholm den 20 mars 2025
Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Koncernen
Rapport över totalresultat
Finansiell ställning
Kassaflöde
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolaget
Resultaträkning
Totalresultat
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
— Revisionsberättelse

Övrigt

Övrigt

Övrigt	
Nyckeltal	135
Definitioner	136
Aktien	137
Information till aktieägare	139



Nyckeltal

	2024	2023	2022	2021	2020
Orderingång, MSEK	6 947	7 027	4 784	3 772	3 761
Intäkter, MSEK	7 099	7 097	4 512	3 728	3 740
EBITDA, MSEK	1 451	1 374	759	614	456
Just. EBITA, MSEK	1 221	1 150	616	483	396
Just. EBITA-marginal, %	17,2%	16,2%	13,6%	13,0%	10,6%
EBITA, MSEK	1 198	1 145	603	483	319
EBITA-marginal, %	16,9%	16,1%	13,4%	13,0%	8,5%
EBIT, MSEK	998	945	546	448	278
EBIT-marginal, %	14,1%	13,3%	12,1%	12,0%	7,4%
Periodens resultat, MSEK	623	515	376	307	183
Övrigt totalresultat, MSEK	901	365	743	487	−63
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 149	1 067	501	646	505
Periodens kassaflöde, MSEK	332	−113	505	104	−66
Kassaflöde från den löpande verksamheten/EBITDA	0,79	0,78	0,66	1,05	1,10
Antal aktier, i tusental	107 573	107 573	54 158	54 158	54 158
Genomsnittligt antal aktier, i tusental	105 831	98 106	71 547 ¹⁾	71 897 ¹⁾	72 150 ¹⁾
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,89	5,25	5,26 ¹⁾	4,24 ¹⁾	2,52 ¹⁾
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,87	5,25	5,26 ¹⁾	4,24 ¹⁾	2,52 ¹⁾
Resultat per aktie just. före utspädning, SEK	7,45	6,76	5,90	4,57	2,92
Kassaflöde per aktie, SEK ¹⁾	10,68	−1,15	7,06 ¹⁾	1,43 ¹⁾	−0,91 ¹⁾
Eget kapital per aktie, SEK ¹⁾	70,65	70,89	61,17 ¹⁾	53,41 ¹⁾	48,90 ¹⁾
Summa tillgångar, MSEK	14 317	13 683	14 327	5 902	5 619
Likvida medel vid periodens slut, MSEK	1 095	739	869	348	226
Eget kapital, MSEK	7 600	6 955	4 377	3 840	3 528
Sysselsatt kapital, MSEK	10 200	10 059	10 451	4 179	4 208
Nettoskuld, MSEK	2 599	3 105	6 074	338	680
Nettoskuld exkl. leasingsskuld (IFRS 16), MSEK	2 289	2 833	5 759	152	466
Soliditet, %	53,1%	50,8%	30,5%	65,1%	62,8%
Avkastning på eget kapital, %	8,2%	9,1%	8,6%	8,0%	5,0%
Avkastning på sysselsatt kapital exkl. goodwill, %	23,6%	21,8%	12,1%	24,7%	15,1%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,7%	9,2%	5,2%	10,7%	6,2%
Räntetäckningsgrad, gånger	5,61	3,44	10,06	26,87	8,46
Nettoskuld/EBITDA-kvot(skuldsättningsgrad)	1,79	2,26	8,00	0,55	1,50
Nettoskuld exkl. leasingsskuld/EBITDA-kvot	1,58	2,06	7,58	0,25	1,03
Antal anställda	2 957	2 956	3 100	2 057	2 049

¹⁾ Jämförelseperioderna har omräknats för att beakta företrädesemissionen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

- Nyckeltal
 - Definitioner
 - Aktien
 - Information till aktieägare



Definitioner

I denna rapport används alternativa nyckeltal, det vill säga nyckeltal och resultatmått som inte är definierade inom IFRS redovisningsstandarder. De alternativa nyckeltalen används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera bolagets verksamhet. Nedan beskrivs de alternativa nyckeltal som används.

Genomsnittligt antal aktier

Viktat genomsnittligt antal utestående aktier under perioden samt potentiella ytterligare aktier.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, i enlighet med IAS33.

Justerat resultat per aktie

Resultat efter skatt justerat för jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade avskrivningar, netto efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, i enlighet med IAS33.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA just.

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Jämförelsestörande poster återförs.

Just. EBITA %

Justerad EBITA i relation till nettointäkterna.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier i slutet av perioden.

Räntetäckningsgrad

Rörelseresultat i förhållande till räntekostnader.

Jämförelsestörande poster (IAC)

Resultatposter av engångskaraktär såsom förvärvsrelaterade kostnader, omstruktureringskostnader eller andra poster med en betydande inverkan på resultatet och av vikt för att förstå resultatutvecklingen. Justering av dessa poster ger en bättre förståelse för bolagets underliggande operativa verksamhet.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Räntebärande skulder netto (exklusive aktieägarlån) och tillgångar samt likvida medel.

Nettoskuld/eget kapital-kvot

Nettoskuld i relation till eget kapital.

Justerat nettoresultat

Resultat efter skatt justerat för jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade avskrivningar, netto efter skatt.

Rörelsemarginal (EBIT i %)

Rörelseresultat (EBIT) som procent av intäkter under perioden.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt.

Orderingång

Alla ordrar där avtal tecknats under den aktuella redovisningsperioden och som bekräftats. Orderingång kan inte med säkerhet användas för att förutsäga framtida intäkter eller rörelseresultat. Ordrar kan annulleras, försenas eller modifieras av kunden. Annullerade ordrar påverkar rapporterad orderingång om de annulleras under bokningsåret.

Organisk tillväxt

Tillväxt justerad för förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat (EBIT), värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Med sysselsatt kapital menas nettoskuld plus eget kapital plus aktieägarlån. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som genomsnittet av innehaven per 1 januari, 31 mars, 30 juni, 30 september och 31 december.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt för perioden, värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive aktier utan bestämmande inflytande.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

- Nyckeltal
- Definitioner
- Aktien
- Information till aktieägare

Aktien

Alimak Groups aktier noterades i juni 2015 och handlas på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm. Koncernens börsvärde vid årets slut var 12,6 miljarder SEK.

Aktiekurs och handel

Aktiens kortnamn är ALIG och dess ISIN-kod är SE0007158910. En handelspost är en aktie. Under 2024 handlades totalt 39 148 537 aktier för ett belopp om 4 029,3 MSEK på samtliga handelsplatser. På Nasdaq Stockholm handlades 17 435 006 aktier för ett belopp om 1 835,0 MSEK. Stängningskursen vid årets slut var117,00 SEK. Den högsta aktiekursen, 127,60 SEK, noterades den 11 november och den lägsta, 80,20 SEK, den 2 januari. Den volymvägda genomsnittskursen för året var 105,30 SEK (Nasdaq Stockholm).

Ägarförhållanden

Vid årets slut hade Alimak Group 5 551 kända aktieägare. Den största ägaren var Investment AB Latour med 29,8 procent. De tio största aktieägarna innehade omkring 73 procent av det totala antalet utestående aktier. Vid årets slut innehade svenska aktieägare ungefär 49 procent av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om rösträtter eller bemyndigande till styrelsen.

Aktiekapital och rösträtter

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till totalt 2,2 MSEK, fördelat på 107 573 111 aktier. Alla aktier har samma rösträtt och lika andel i koncernens vinst och kapital.

Återköp av aktier

Under året genomfördes inga återköp av aktier. Vid årets slut 2024 uppgick Alimak Groups eget innehav till 1 742 611 aktier, motsvarande 1,6 procent av alla emitterade aktier.

Utdelning

Alimak Group har som mål att betala en utdelning på cirka 40–60 procent av sin nettovinst för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till

bolagets finansiella ställning, kassaflöde, förvärvsmöjligheter, strategiska överväganden och framtidsutsikter. Villkorat av godkännande på årsstämman 2025 föreslår styrelsen en utdelning för räkenskapsåret 2024 om 3,00 SEK (2,50) per aktie baserat på det befintliga antalet aktier vid årets slut.

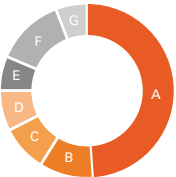
STÖRSTA AKTIEÄGARNA 31 DECEMBER 2024

Aktieägare	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investment AB Latour	32 033 618	29,8%	29,8%
Alantra EQMC Asset Management SGIIC	10 769 868	10,0%	10,0%
NN Group N.V.	9 000 000	8,4%	8,4%
Första AP-fonden	8 714 969	8,1%	8,1%
Bolero Holdings Sarl	6 997 491	6,5%	6,5%
C WorldWide Asset Management	2 867 074	2,7%	2,7%
Invesco	2 811 252	2,6%	2,6%
Sundt AS	2 150 000	2,0%	2,0%
RBC Global Asset Management	1 880 099	1,7%	1,7%
Alimak Group AB	1 742 611	1,6%	1,6%
Totalt aktieinnehav – 10 största	78 966 982	73,4%	73,4%
Övriga aktieägare	28 606 129	26,6%	26,6%
Totalt antal aktier	107 573 111	100,0%	100,0%

Källa: Monitor av Modular Finance AB.

Aktieägare per land

31 december 2024
% av kapital



A) Sverige, 48,9
B) Spanien, 10,0
C) Nederländerna, 8,8
D) USA, 7,4
E) Luxemburg, 6,5
F) Övriga, 12,6
G) Anonyma ägare, 5,8

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

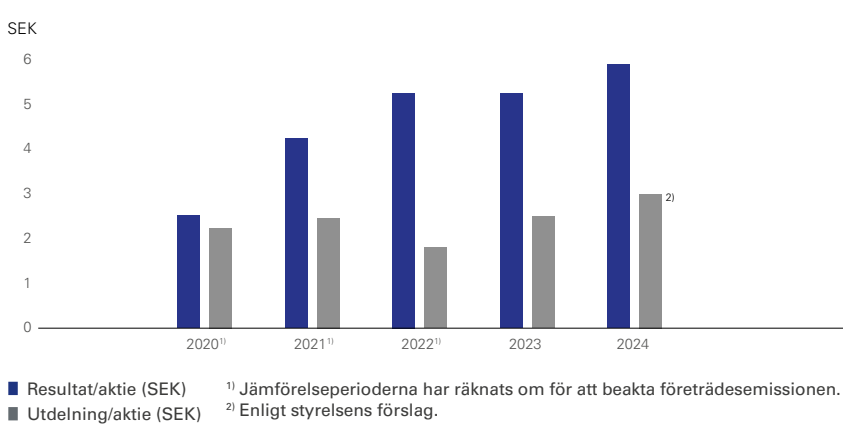
- Nyckeltal
- Definitioner
- Aktien
- Information till aktieägare

Data per aktie

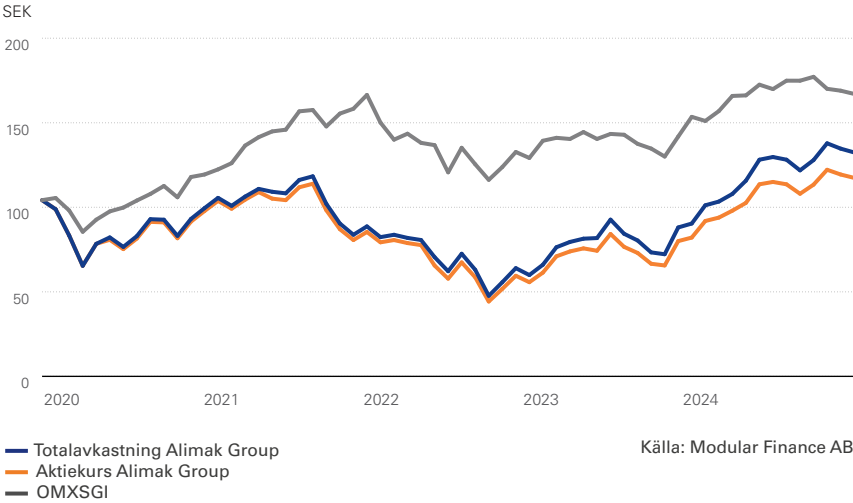
SEK/aktie	2024	2023	2022 ¹⁾	2021 ⁵⁾	2020 ⁵⁾
Resultat per aktie före utspädning ¹⁾	5,89	5,25	5,26	4,24	2,52
Resultat per aktie efter utspädning ¹⁾	5,87	5,25	5,26	4,24	2,52
Resultat per aktie just. före utspädning ¹⁾	7,45	6,76	5,90	4,57	2,92
Utdelning ¹⁾	3,00 ²⁾	2,50	1,82 ³⁾	2,46	2,24
Utdelning, % av resultat per aktie ¹⁾	51 ⁴⁾	48	35	58	89
Kassaflöde från den löpande verksamheten ¹⁾	10,85	10,88	7,01	8,98	7,00
Aktiekurs vid årets slut	117,00	82,1	55,7	85,4	97,8
Högsta aktiekursen	127,60	85,3	87,3	118,1	107,5
Lägsta aktiekursen	80,20	57,6	44,0	78,8	49,1
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	105,8	98,1	71,5	71,9	72,1

¹⁾ Beräknat utifrån aktuellt antal utestående aktier, justerat för antal egna aktier.
²⁾ Styrelsen föreslår en utdelning om 3,00 SEK per aktie baserat på antalet utestående aktier vid årets slut 2024.
³⁾ Utdelning per aktie är baserat på antalet aktier vid tidpunkten för utbetalning av utdelning, efter företrädesemmissionen.
⁴⁾ Baserat på total föreslagen utdelning.
⁵⁾ Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemmissionen.

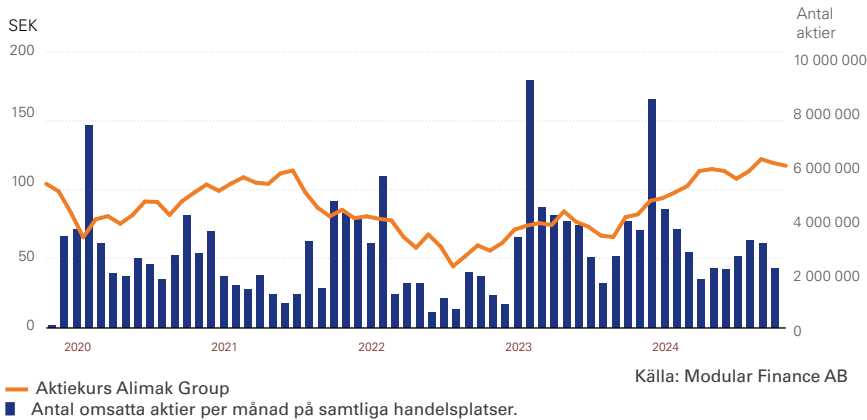
Utdelning och resultat per aktie



Totalavkastning



Aktiekurs och omsättning



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

- Nyckeltal
- Definitioner
- Aktien
- Information till aktieägare

Information till aktieägare

Årsstämman för Alimak Group AB (publ) kommer att hållas måndagen den 30 april 2025.

Valberedning

Inför årsstämman 2025 ska valberedningen förbereda förslag beträffande stämmans ordförande, antalet styrelseledamöter, ersättning som varje styrelseledamot ska erhålla, valet av styrelseledamöter och styrelseordförande, ersättning till och val av revisor, och om det behövs, förslag på förändringar av instruktion till valberedningen.

Valberedningen inför årsstämman 2025 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, valberedningens ordförande
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Jakob Rikwide, som företrädare för Bolero Holdings Sarl aktieinnehav
- Mats Larsson, Första AP-fonden
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Utdelning

Den 5 maj 2025 föreslås som avstämningsdag. Om stämman godkänner förslaget, 3,00 SEK per aktie, beräknas utdelningen utbetalas av Euroclear Sweden AB den 8 maj 2025.

För mer information, kontakta investor@alimakgroup.com

Kalender

Årsstämman för räkenskapsåret 2024 kommer att hållas den 30 april 2025.

Delårsrapport för perioden januari–mars 2025 publiceras den 24 april 2025.

Delårsrapport för perioden januari–juni 2025 publiceras den 18 juli 2025.

Delårsrapport för perioden januari–september 2025 publiceras den 23 oktober 2025.

Kontakt

investor@alimakgroup.com
Tel +46 8 402 14 40
www.alimakgroup.com
Alimak Group AB
ALIG, SE0007158910

Finansiella rapporter är tillgängliga på begäran från Alimak Group

- Digitalt på koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
- Per telefon på: +46 8 402 14 40
- Postadress: Alimak Group AB, Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Nyckeltal

Definitioner

Aktien

— Information till aktieägare



alimakgroup.com

Alimak Group AB
Blekhölmstorget 30, 111 64 Stockholm
Telefon: +46 8 402 14 40 E-post: investor@alimakgroup.com