

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I INTRUM AB (PUBL)

Aktieägarna i Intrum AB (publ), org.nr 556607-7581 ("Bolaget" eller "Intrum"), kallas härmed till årsstämma onsdagen den 22 april 2026 kl. 14.00 på Grev Turegatan 30 (GT 30), Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 13.00.

Rätt att delta

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska

*del*s vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen som är tisdagen den 14 april 2026; och

*del*s anmäla sitt deltagande vid årsstämman till Bolaget senast torsdagen den 16 april 2026.

Anmälan

Anmälan ska ske antingen per brev till Intrum AB (publ), "Årsstämma", Riddargatan 10, 114 35 Stockholm eller per e-post till agm@intrum.com. Vid anmälan ska följande uppgifter uppges:

- namn
- person-/organisationsnummer
- telefonnummer (dagtid)
- registrerat aktieinnehav
- uppgift om eventuella biträden (högst två)
- i förekommande fall uppgift om ställföreträdare eller ombud

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per tisdagen den 14 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 16 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt

Sker deltagandet med stöd av fullmakt ska den skriftliga, daterade och av aktieägaren undertecknade fullmakten skickas till Bolaget i original i god tid före årsstämman. Utfärdas fullmakten av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis som visar behörighet att utfärda fullmakten också bifogas.

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.intrum.com.

Behandling av personuppgifter

Personuppgifter som hämtas från anmälningar, fullmakter och från den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken kommer att användas för erforderlig registrering och upprättande av röstlängd för årsstämman.

För mer information om hur dina personuppgifter behandlas, se:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

Övrigt

Aktieägarna erinras om rätten att vid årsstämman ställa frågor till styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen.

Bolaget har vid tiden för utfärdande av kallelsen totalt 136 245 464 aktier, motsvarande lika många röster. Per dagen för denna kallelse äger Bolaget 1 064 651 egna aktier.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordningen
5. Val av justeringspersoner (tillika rösträknare)
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. a) Redogörelse för styrelsens och styrelseutskottens arbete

b) Verkställande direktörens anförande

1. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2025
2. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
3. Beslut om resultatdisposition
4. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören för 2025 års förvaltning
5. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer
6. Fastställande av arvoden åt styrelsens ledamöter och revisor
7. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
8. Val av revisor
9. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
10. Beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare
11. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler
12. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier
13. Stämmans avslutande

Valberedningens förslag

I enlighet med av årsstämman 2019 antagna principer för utseende av valberedning har styrelsens ordförande sammankallat de största aktieägarna i Bolaget baserat på de vid utgången av augusti 2025 kända röstetalen. Dessa ägare har sedan utsett ledamöter till valberedningen.

Valberedningen består av:

Toby Dodson, Caius Capital LLP
Joakim Aske, Defa Endeavour AS
Carl-Fredrik Danielson, Representerar eget och närståendes innehav

Styrelsens ordförande Magnus Lindquist har adjungerats till valberedningen.

Punkt 2: Val av ordförande vid stämman

Föreslås att advokat Björn Kristiansson, KANTER Advokatbyrå, utses till ordförande vid stämman.

Punkt 12: Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer

Styrelsen föreslås bestå av sju ledamöter. Vidare föreslås att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag.

Punkt 13: Fastställande av arvoden åt styrelsens ledamöter och revisor

Arvode till styrelsen och ersättning för utskottsarbete (till bolagsstämmovalda ledamöter) föreslås utgå med sammanlagt 10 235 000 kronor (8 620 000) (ytterligare ersättning för resetid vid fysiskt möte tillkommer enligt nedan) enligt följande:

- 2 220 000 kronor till styrelsens ordförande (1 775 000)
- 980 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna (785 000)
- 400 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet (oförändrat)
- 180 000 kronor vardera till de övriga två ledamöterna i revisionsutskottet (oförändrat)
- 400 000 kronor till ordföranden i riskutskottet (oförändrat)
- 180 000 kronor vardera till de övriga två ledamöterna i riskutskottet (oförändrat)
- 95 000 kronor vardera till de tre ledamöterna i ersättningsutskottet (oförändrat)
- 140 000 kronor till ordföranden i transformationsutskottet (oförändrat)
- 95 000 kronor vardera till de övriga två ledamöterna i transformationsutskottet (oförändrat)

Valberedningen förväntar sig att varje styrelseledamot engagerar sig ekonomiskt i bolaget genom att förvärva aktier i Intrum motsvarande cirka ett års ersättning efter fem år (beräknat före skatt), och att minst hela den höjning av styrelseersättningen som föreslås i år (beräknat efter skatt) används för att köpa aktier.

En ytterligare ersättning för restid om 30 000 kronor per fysiskt styrelsemöte som hålls i Sverige föreslås utgå till ledamöter bosatta utanför Norden.

Arvode till revisorn föreslås utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 14: Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Föreslås omval av Magnus Lindquist, Debra Davies, Geeta Gopalan och Ragnhild Wiborg, samt nyval av Alon Avner, Perry Blacher och David Sear som styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Michel van Der Bel och Andreas Näsvik har avböjt omval.

Vidare föreslås omval av Magnus Lindquist som styrelsens ordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Punkt 15: Val av revisor

Föreslås omval av revisionsfirman Deloitte AB, med Patrick Honeth som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens förslag

Punkt 10: Beslut om resultatdisposition

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2025 och att disponibla medel ska balanseras i ny räkning.

Punkt 16 Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens rapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Punkt 17: Beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkänns av årsstämman ("**riktlinjerna**"). Förslaget har beretts av styrelsens ersättningsutskott.

Dessa riktlinjer omfattar den verkställande direktören och övriga medlemmar i Intrums Executive Management Team ("**EMT**"). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som särskilt ska beslutas eller godkännas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra bolagets affärsstrategi och säkra dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda medlemmarna i EMT en konkurrenskraftig totalersättning.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda dess ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga incitamentsprogram ("**LTIPs**"). De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer, detsamma gäller liknande program som kan komma att föreslås kommande år av bolagsstämman. LTIPs som antas av styrelsen måste vara förenliga med dessa riktlinjer. LTIPs omfattar EMT och andra nyckelpersoner i bolaget. En beskrivning av bolagets nuvarande utestående LTIPs finns i ersättningsrapporten, se www.intrum.com.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets långsiktiga affärsstrategi, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningsformer

Ersättningsnivåerna ska reflektera befattningens komplexitet, ansvar och prestation samt vara konkurrenskraftiga jämfört med liknande bolag i liknande branscher i samma geografiska område. Ersättningen ska bestå av följande komponenter: fast lönedel ("**Fast lön**"), årlig kontant rörlig lönedel, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, och oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar såsom LTIPs.

Om bolagsstämman inte har beslutat om ett LTIP ett visst år, har styrelsen rätt att besluta om ett LTIP-program i enlighet med dessa riktlinjer. Detta innebär att styrelsen inte får besluta om genomförande av något LTIP om ett LTIP har antagits av en bolagsstämman under samma kalenderår, och styrelsen får inte föreslå att en bolagsstämman ska anta ett LTIP om styrelsen redan har beslutat om ett LTIP under samma kalenderår.

Fast lön

Fast lön sätts utifrån tre perspektiv: befattningens komplexitet och ansvar, prestation samt marknadsförhållanden. Fasta lön är föremål för årlig revidering.

Rörlig lönedel

Intrums rörliga lönedel ("**STIP**") syftar till att driva, och är därför utformad att variera med, bolagets kortsiktiga affärsprestationer. STIP fastställs årligen av styrelsen. Kraven fastställs individuellt för varje medlem av EMT, och består framför allt av finansiella resultat (på koncern- eller marknadsnivå, som tillämpligt). Medlemmar av EMT kan även ha vissa mål kopplade till strategiska operationella eller icke-finansiella mål. Styrelsen kan även besluta om justering av kravmål, att tillämpa andra liknande krav, eller att tillämpa diskretion på individnivå inom de ramar som sätts upp i dessa riktlinjer om styrelsen finner det lämpligt.

Maximalt utfall för STIP är 100 procent av Fast lön för den verkställande direktören och ekonomi- och finansdirektören. För övriga medlemmar av EMT (förutom för Chief Risk Officer, som inte omfattas av STIP), uppgår maximalt utfall för STIP vanligen till 50 till 70 procent av Fast lön.

I vilken utsträckning kraven för STIP har uppnåtts, ska utvärderas och beslutas efter utgången av mätperioden. Bolagets ersättningsutskott är ansvarigt för att bereda STIP-utvärderingen för samtliga EMT-medlemmar. Utfallet av STIP beslutas sedan av styrelsen i sin helhet.

Inga uppskovsperioder tillämpas i förhållande till STIP och STIP-avtalet innehåller ingen särskild bestämmelse om rätt för bolaget att återkräva utfall under STIP.

Långsiktigt incitamentsprogram

LTIPs har beslutats och kan beslutas av bolagsstämman. Styrelsen kan under de omständigheter som anges ovan under "Ersättningsformer" besluta om ett LTIP för att bidra till förmågan att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare, öka deltagarnas engagemang och motivation samt stärka deltagarnas anknytning till bolaget. De utvärderingsmått som används för att bedöma resultatet av LTIPs ska ha en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet.

Ett LTIP ska utarbetas av ersättningsutskottet och styrelsen. Det kan riktas till EMT och andra nyckelmedarbetare.

Styrelsen kan besluta att genomföra följande typer av LTIP-program (endast ett av dessa program kan genomföras under ett kalenderår):

- Kontantbaserade långsiktiga incitamentsprogram där deltagaren, på vissa villkor, investerar kontantersättningen i Intrum-aktier ("**Kontantprogrammet**").
 - Kontantersättningen ska begränsas till en procentandel av deltagarens årliga Fasta lön enligt följande:
 - Grupp 1, inklusive EMT: upp till 200 procent av Fast lön
 - Grupp 2, inklusive nyckelpersoner: upp till 100 procent av Fast lön
 - Kontantersättningen ska användas för förvärv av aktier inom 10 handelsdagar efter utbetalningen och därefter behållas i minst tre år.
 - Deltagaren måste vara anställd under denna period, om inte deltagaren anses vara en "good leaver".
 - Styrelsen eller ersättningsutskottet har rätt att återkräva utbetalningen (clawback) om villkoren inte har uppfyllts.
 - Styrelsen eller ersättningsutskottet ansvarar för den närmare utformningen och administrationen av Kontantprogrammet, inklusive eventuella clawbacks. Styrelsen har rätt att göra justeringar i Kontantprogrammet vid väsentliga förändringar i Intrum-koncernen eller på marknaden, inklusive att besluta om en minskad tilldelning.

- Prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogram där deltagaren erhåller ett kontantbelopp ("**Prestationskontanter**") som indexeras upp eller ned i enlighet med Intrums totalavkastning för aktieägarna (TSR) under programmets löptid ("**Syntetiska Programmet**").
 - Det maximala värdet för varje deltagare ska uppgå till en procentandel av deltagarens Fasta lön vid erbjudandedatumet enligt nedan:
 - Grupp 1, inklusive EMT: upp till 100 procent av Fast lön
 - Grupp 2, inklusive nyckelpersoner: upp till 50 procent av Fast lön
 - Utbetalning av Prestationskontanter sker kontant och förutsätter att deltagaren är anställd under den treåriga kvalificeringsperioden. Styrelsen eller ersättningsutskottet kan dock besluta att en deltagare som lämnar företaget i förtid ändå ska ha rätt till Prestationskontanter.
 - Tilldelningen av Prestationskontanter är kopplad till prestationsmål för Intrums TSR som fastställs av styrelsen och motsvarar en målnivå för genomsnittlig absolut årlig TSR. Om målnivån uppnås ska utbetalningen uppgå till 100 procent av det maximala värdet. Ingen utbetalning ska ske om resultatet understiger målnivån. TSR mäts över en treårig kvalificeringsperiod utifrån den volymvägda genomsnittliga senaste stängningskursen för Intrums aktie på Nasdaq Stockholm under en period om 20 handelsdagar efter offentliggörandet av Intrums senaste kvartalsrapport, inklusive beräknade utdelningar som betalats ut under kvalificeringsperioden.
 - Styrelsen eller ersättningsutskottet ansvarar för den närmare utformningen och administrationen av det Syntetiska Programmet. Styrelsen har rätt att göra justeringar i det Syntetiska Programmet vid väsentliga förändringar i Intrum-koncernen eller på marknaden, inklusive rätten att besluta om justerade mål eller en minskad tilldelning. Utbetalning ska ske efter kvalificeringsperioden, med avdrag för deltagarens inkomstskatt, som ska betalas av Intrum.
 - De totala IFRS 2-kostnaderna för det Syntetiska Programmet ska fördelas över kvalificeringsperioden. Styrelsen har rätt att säkra hela kostnaden för det Syntetiska Programmet, inklusive socialförsäkringsavgifter, genom swapavtal med tredje part.

Extraordinära arrangemang

I undantagsfall kan andra överenskommelser av engångskaraktär träffas på individnivå när det bedöms vara nödvändigt och har godkänts av styrelsen. Detta kan ske för att stödja rekrytering (sign-on) eller bibehålla talanger som krävs för att säkerställa en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi (retention bonus). En sådan överenskommelse ska vara beloppsbegränsad och aldrig överstiga ett belopp motsvarande två gånger individens Fasta lön.

Pensionsförmåner och andra förmåner

Intrum tillämpar en pensionsålder om 65 år för samtliga EMTmedlemmar, om inte annat följer av tillämpliga nationella regler.

För den verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, generellt sett vara premiebestämda. STIP, LTIP och andra rörliga program utgör inte pensionsgrundande inkomst. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av Fast lön.

För övriga EMT-medlemmar ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte medlemmen omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av Fast lön.

Andra förmåner än pensionsförmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring, boende och bilförmån. För EMT-medlemmar med boendeförmån får sådana förmåner uppgå till högst 20 procent av Fast lön. För EMT-medlemmar utan boendeförmån får sådana förmåner uppgå till högst 10 procent av Fast lön.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast lön under uppsägningstiden, avgångsvederlag och ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande 24 månaders Fast lön. Vid uppsägning från EMT-medlemmens sida får den avtalade uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för inkomstbortfall. Ersättningen uppgår till högst 100 procent av Fast lön vid tidpunkten för uppsägningen om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgår under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilken ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer, och vid utvärderingen av om riktlinjerna och dess begränsningar är skäligen, har lön och övriga anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats. Detta har skett bl.a. genom genomgång av anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökningstakt över tid.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till dessa riktlinjer. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för EMT, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till EMT samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och EMT. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i EMT, i den mån de berörs av frågorna.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Om en styrelseledamot tillhandahåller tjänster för bolaget utanför dennes arbete i styrelsen kan Intrum ersätta styrelseledamoten med konsultarvode för sådana tjänster. Sådan ersättning ska vara marknadsbaserad och får inte överstiga styrelseledamotens styrelsearvode, exklusive kommittéarbete.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Övrig information

Dessa riktlinjer innehåller följande ändringar jämfört med de befintliga riktlinjerna: styrelsen kan besluta om ett alternativt LTIP under ett år där bolagsstämman inte har godkänt ett LTIP.

De riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 har följts utan undantag, och all tidigare godkänd ersättning som ännu inte har betalats ut är i linje med ovanstående ramverk.

Punkt 18: Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller

konvertibler berättigande till aktier motsvarande högst tio (10) procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget per dagen för denna kallelse. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med bestämmelse om apport, kvittning eller annars med villkor enligt aktiebolagslagen.

Kontant- eller kvittningsemission som sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske på marknadsmässiga villkor.

Skälet till förslaget och möjligheten till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att medge flexibilitet i samband med eventuella kapitalanskaffningar eller förvärv av företag eller verksamheter.

Majoritetskrav

För giltigt beslut krävs biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 19: Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna aktier i enlighet med följande.

Överlåtelse på reglerad marknad:

- I. Överlåtelse får ske av högst det antal aktier som Bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
- II. Aktierna får endast överlåtas på reglerad marknad eller på en marknad motsvarande en reglerad marknad utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.
- III. Överlåtelse av aktier får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet eller i övrigt i enlighet med gällande regelverk.
- IV. Betalning för aktierna ska ske kontant.

Styrelsen får också, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, fatta beslut om överlåtelse av egna aktier på annat sätt än på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad. Överlåtelse får ske mot kontant betalning, mot vederlag i annan egendom än kontanter eller genom kvittning av skuld på grund av Bolagets överlåtelse mot fordran på Bolaget. Styrelsens beslut om överlåtelse ska verkställas inom den tid som styrelsen bestämmer. Överlåtelser ska ske till det för Bolaget bästa tillgängliga priset och får ske av högst det antal egna aktier som vid tiden för överlåtelsern innehas av Bolaget.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att:

- främja en effektivare kapitalstruktur i Bolaget, vilket bedöms ha en positiv inverkan på kursutvecklingen för Bolagets aktier och därigenom bidra till att skapa största möjliga avkastning för aktieägarna,
- fortlöpande kunna anpassa Bolagets kapitalstruktur till Bolagets kapitalbehov från tid till annan för att därmed bidra till ett ökat aktieägarvärde, samt
- möjliggöra finansiering av förvärv genom betalning med egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut krävs biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Årsredovisning, revisionsberättelse, fullmaktsformulär och övriga handlingar enligt aktiebolagslagen (2005:551) kommer senast från och med onsdagen den 1 april 2026 att hållas tillgängliga hos Bolaget på Riddargatan 10, 114 35 Stockholm och på Bolagets webbplats www.intrum.com samt sändas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

* * * * *

Stockholm i mars 2026
Styrelsen för Intrum AB (publ)

Om Intrum

Intrum är Europas ledande leverantör av kredithanteringstjänster med verksamhet i 20 länder. Vi stöttar miljontals människor att förbättra sin ekonomi, samtidigt som vi hjälper företag att få betalt. Med över 100 års erfarenhet, cirka 9 000 medarbetare och 70 000 uppdragsgivare, möjliggör Intrum hållbara betalningar genom att kombinera teknik och empati, med människan är i centrum.

Bolaget har sitt huvudkontor i Stockholm och är börsnoterat på Nasdaq Stockholm. För mer information, besök gärna www.intrum.com.