

An aerial photograph of a lush green forest landscape. A large, calm lake is the central focus, reflecting the sky and the surrounding trees. The forest is dense and vibrant green, with mist or fog rising from the trees, particularly in the background and around the lake. The sky is a pale, hazy blue. The overall atmosphere is serene and natural.

REVENIO

*We aspire to keep
the wonderful world
visible for all*

Vastuullisuusraportti 2024

Sisältö

1. Revenio 2024

Maailman kärkiyhtiö silmän diagnostiikassa	4
Tuotteemme	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Vuoden 2024 kohokohdat	7
Arvonluonti ja toimitusketju	8
Strategia ja arvomme	9
Liiketoimintamallimme	11

4. Sosiaalinen vastuu

Oma henkilöstö	27
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	32

2. Vastuullisuus

Olellisuuden arviointi	14
Vastuullisuusohjelmamme 2024	16
Vastuullisuuden johtaminen	18
Sidosryhmävuorovaikutus	20
Riskienhallinta	21

5. Hyvä hallinto

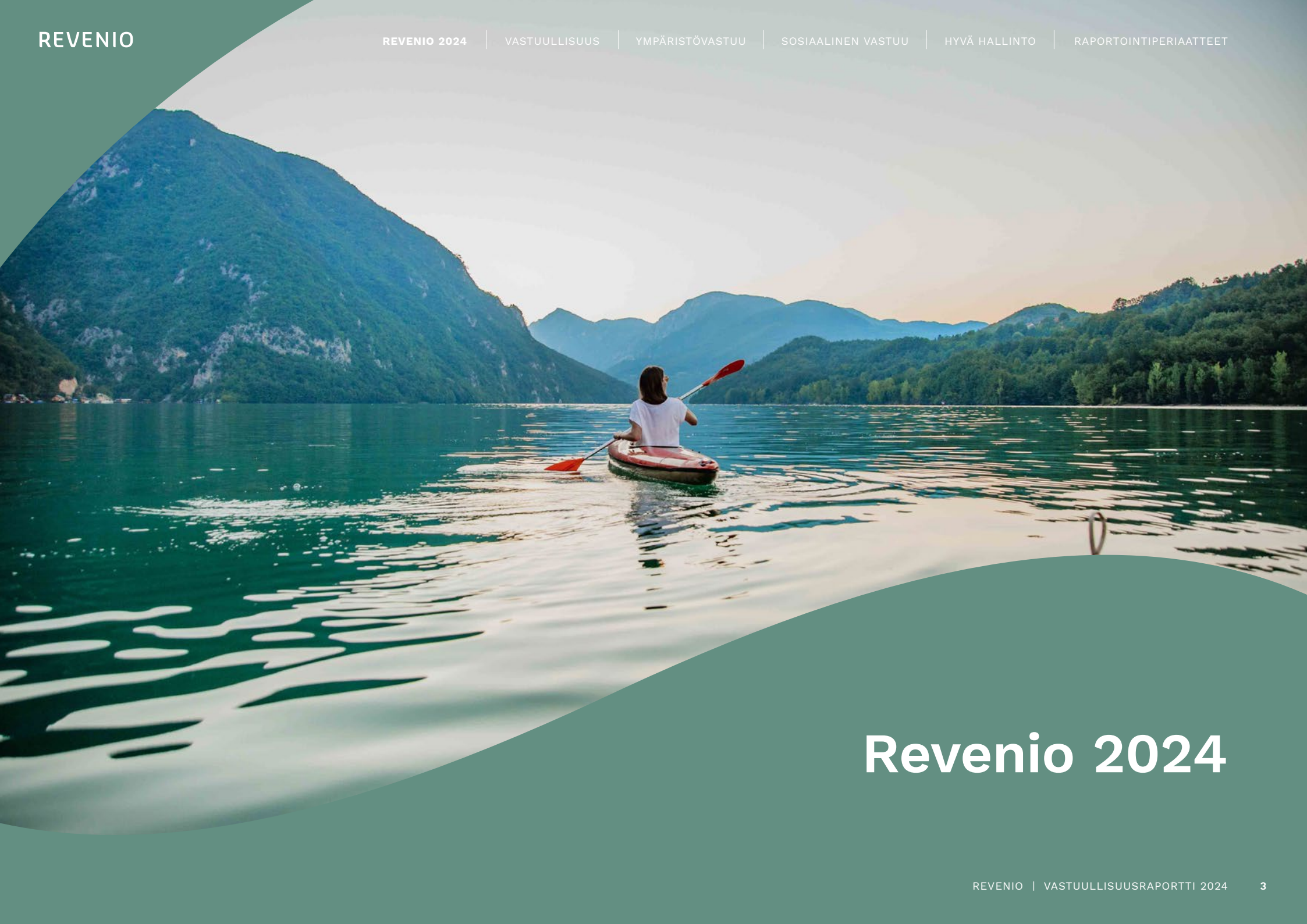
Liiketoiminnan harjoittaminen	37
-------------------------------	----

3. Ympäristövastuu

Ympäristön vaaliminen sisältyy tapaamme toimia	24
--	----

6. Raportointiperiaatteet

Raportointiperiaatteet	41
GRI indeksi	42



Revenio 2024

Maailman kärkiyhtiö silmän diagnostiikassa

Revenio on kansainvälisillä markkinoilla toimiva kokonaisvaltaisten silmien hoidon ratkaisuiden toimittaja, oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen globaali kärkiyhtiö. Revenion tavoitteena on nostaa kliinisen diagnostiikan laatua tuoteinnovaatioiden avulla ja virtaviivaistaa kliinisiä hoitopolkuja niitä integroivilla ja ennakoivilla silmien hoidon ratkaisuilla. Konserni tarjoaa nopeita, helppokäyttöisiä ja luotettavia työkaluja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. Revenio-konsernin silmän diagnostiikkaratkaisuihin kuuluvat iCare-brändin alla tonometrit, silmänpohjan kuvantamislaitteet, perimetrit ja ohjelmistoratkaisut.



Revenio-konsernin liikevaihto vuonna 2024 oli 103,5 miljoonaa euroa ja liiketulos 25,0 miljoonaa euroa. Revenio Group Oyj on julkinen osakeyhtiö ja sen osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella REG1V.

Revenio-konserniin kuuluvat 31.12.2024 Revenio Group Oyj, Icare Finland Oy, Icare USA Inc., Revenio Italy S.R.L., CenterVue SpA, Revenio Australia Pty Ltd, Icare World Australia Pty Ltd, CT Operations International Pty Ltd, China iCare Medical Technology Co. Ltd, sekä vuonna 2024 yrityskaupan myötä Revenio-konserniin liitetty Thirona Retina B.V. Konsernin pääkonttori sijaitsee Suomessa Vantaalla.

103,5 M€

LIIKEVAIHTO 2024

25,0 M€

LIIKETULOS 2024

241

HENKILÖSTÖ 31.12.2024

0,695 €

EPS 2024

Tuotteemme



Tonometrit silmänpaineen mittaamiseen

- Innovatiiviset ja helppokäyttöiset laitteet silmänpaineen mittaamiseen
- Käytetään glaukooman seulontaan ja seurantaan
- Kliiniseen käyttöön, kotikäyttöön ja eläinkääkärin avuksi



Silmänpohjan kuvantamislaitteet laaja-alaisen silmänsairauksien havaitsemiseen

- Helppokäyttöiset ja pitkälle automatisoidut laitteet
- Saadaan tarkkoja ja laadukkaita kuvia silmän rakenteista, kuten verkkokalvosta ja näköhermon päästä
- Käytetään silmänpohjan sairauksien, kuten glaukooman, silmänpohjan ikärappeuman ja diabeettisen retinopatian, diagnosointiin ja seurantaan



Fundusperimetrit näkökentän tutkimiseen

- Yhdistävät näkökentän tutkimuksen ja poikkeuksellisen tarkan silmänpohjakuvantamisen yhteen laitteeseen
- Käytetään erityisesti glaukooman diagnosoinnissa ja seurannassa
- Mahdollistavat näkökenttäpuutosten havaitsemisen sekä hoidon vaikutusten arvioinnin



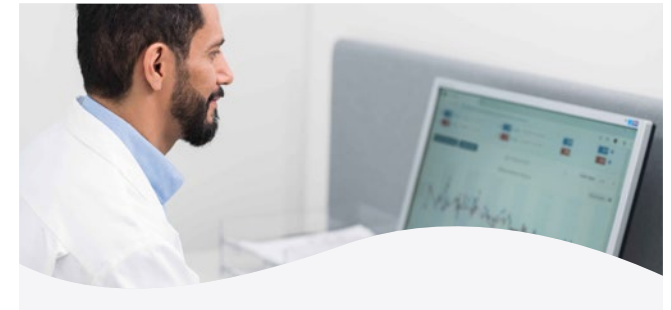
Mikroperimetrit hoidon vaikuttavuuden seurantaan

- Mikroperimetri yhdistää verkkokalvon kuvantamisen ja automaattisen näkökenttätutkimuksen yhteen laitteeseen
- Käytetään erityisesti silmänpohjan rappeumasairauksien diagnosoinnissa ja seurannassa



Seulontaratkaisu varhaiseen diagnostiikkaan

- iCare ILLUME -seulontaratkaisu yhdistää TrueColor-konfokaalisen silmänpohjakuvantamisen ja tekoälypohjaisen analytiikan
- Auttaa havaitsemaan diabeettisen retinopatian silmänpohjan rappeuman ja glaukooman varhaiset merkit tekoälyn avulla



Ohjelmistoratkaisut silmäterveyden tueksi

- Tukevat silmän terveydentilan seurantaan ja diagnostiikkaa tarjoamalla työkaluja potilastietojen hallintaan, kuvantamisdatan analysointiin ja pitkän aikavälin muutosten seurantaan
- Mahdollistavat eri tutkimuslaitteista kerätyn tiedon yhdistämisen ja visualisoinnin



Toimitusjohtajan katsaus

Vastuullisuutemme ytimessä on perusliiketoimintamme kautta silmäterveyden ja sen vaikutavuuden sekä saavutettavuuden tehostaminen. Silmäsauroksien diagnosointi ja hoito on siirtymässä kohti kokonaisvaltaisia, potilaslähtöisiä ja ennakoivia ratkaisuja. Olemme edelläkävijä uuden sukupolven teknologian, tekoälyn ja silmän hoitopolkujen tehostamisessa.

TYTÄRYHTIÖMME ICARE FINLAND osti elokuussa 2024 hollantilaisen Thirona Retina -ohjelmistoyhtiön, joka kehittää tekoälypohjaista RetCAD-ohjelmistoa diabeettisen retinopatian, silmänpohjan ikärappeuman ja glaukooman seulptaan. Yritysosto tukee kasvustrategiamme ja tavoitettamme parantaa silmädiagnostiikkaa innovatiivisilla ratkaisuilla. Sen kautta pystymme myös lisäämään silmäterveyden globaalia saavutettavuutta.

iCaren ohjelmistot ovat yhä keskeisemmässä roolissa silmien hoitopolkujen parantamisessa, erityisesti verkkokalvon kautta havaittavien sauroksien seulptoissa. Vuoden 2024 aikana iCare ILLUME -seulptoratkaisun asiakasmäärä jatkoi edelleen vahvaa kasvuaan. Seulptoratkaisumme pidetään yhtenä tehokkaimmista ja käyttäjäystävällisimmistä seulptotyökaluista niin klinikoille kuin potilaillekin.

Olemme kehittäneet vastuullisuuttamme systemaattisesti ja se on yhä enenevässä määrin integroitumassa vieläkin tiiviimmäksi osaksi liiketoimintaprosessejamme. Vastuullisuuden kehittäminen on osa jatkuva prosessi. Valmistauduimme raportointivuoden aikana kestävyysraportointidirektiivin (CSR) voimaantumoon, teimme määrittelytyötä toimitusketjumme GHG-protokollan mukaiselle Scope 3 -päästölaskennalle ja kehitimme liiketoimintamalliamme tukevan työrooliarkkitehtuurin ja roolien kehityspolkujen määrittelyn henkilöstön kehittämiseen.

Saatoimme loppuun CSR:n mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa arvioimme toimintamme vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan sekä keskeisiä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia kestävyteen liittyen. Osallistimme muiden keskeisten sidosryhmiemme lisäksi kyselyn kautta koko henkilöstömme mukaan validoimaan vastuullisuusaiheitamme. Olennaiset aiheet ovat pääpiirteissään linjassa aiemman vastuullisuusohjelmamme kanssa.

Kasvumme ajurit, ikääntymisen ja elintason nousun myötä lisääntyvät silmäsaurodet sekä terveydenhuollon kustannuspaineet, luovat kysyntää tuotteillemme ja ratkaisuillemme. Laadukkailla tuotteillemme, globaalilla ammattilaistiimillämme ja asiakaslähtöisyydelle vastaamme näihin megatrendeihin ja olemme näin mukana ratkaisemassa globaalia silmäterveyshaastetta. Tehtävänämmme on missiomme mukaisesti pitää upea maailmamme näkyvänä kaikille. Tätä tavoitetta kohden huippuasiantuntijamme tekevät päivittäin töitä, jotta silmäterveys olisi saavutettavissa mahdollisimman monelle.

Jouni Toijala

Toimitusjohtaja

Revenio Group Oyj

Vuoden 2024 kohokohdat

Lue lisää

Upright -nettovaikutus

+66 %

Lue lisää

Top 10. sija monimuotoisuusindeksissä

Revenio ylsi Impaktlyn selvityksessä 4. sijalle suuryhtiöiden kategoriassa.

Lue lisää

Päästölaskennan kehittäminen

Kehitimme valmiuttamme mitata ja raportoida arvoketjumme päästöjä.

Lue lisää

Työhyvinvointitutkimuksen tulos

3,84/5

Lue lisää

Kaksoisolennaisuuden määrittely

Teimme vuonna 2024 kestävyysraportointidirektiivin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin.

Lue lisää

Arvoketjukartoitus

Kehitimme arvoketjumme kuvaamista liiketoimintamme globaalien vaikutusten tunnistamiseksi.

Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille

Resurssit

Taloudellinen

- Taloudellinen vakaus ja kasvu
- Vahva tase

Sosiaalinen

- Sitoutunut, asiantunteva ja hyvinvoiva henkilöstö

Aineeton

- Innovatiivinen tuotekehitys
- Serfifioidut ja patentoidut tuotteet
- Vahva brändi

Toimitusketju ja raaka-aineet

- Yhteistyö liiketoimintakumppanien, jakelijoiden ja toimittajien kanssa
- Materiaalien ja energian käyttö

Liiketoimintamalli



Vaikutukset

Ympäristö

- Päästöt ja jätteet
- Tuotteiden pitkäikäisyys ja kierrätettävyys

Toimittajat ja kumppanit

- Vastuullinen toimitusketjun hallinta
- Pitkäaikaiset kumppanuudet

Henkilöstö

- Henkilöstön hyvinvointi
- Osaamisen kehittäminen
- Inklusiivinen yrityskulttuuri

Yhteiskunta

- Paikallinen verojenmaksu
- Hyvä hallintotapa
- Silmäterveyden saavutettavuuden edistäminen

Sijoittajat

- Osinkojen maksu
- Omistaja-arvo

Loppukäyttäjät ja asiakkaat

- Silmien terveyden edistäminen
- Hoitopolkujen laatu ja tehokkuus

Toimitusketju



Strategia ja arvomme

NÄKÖKYKYÄ uhkaavat sairaudet maailmassa lisääntyvät, kun maailman väestö jatkaa kasvuaan ja ikääntyy. Revenio tekee joka päivä työtä sen eteen, että upea maailmamme pysyisi näkyvänä kaikille. Olemme käyneet viimeisten vuosien aikana läpi merkittävän murroksen silmän terveyteen keskittyneestä oftalmologisten laitteiden tarjoajasta silmien hoidon kokonaisratkaisujen toimittajaksi. Ohjelmistoratkaisumme sujuvoittavat merkittävästi silmäsairauksien hoitoketjua potilaan näkökulmasta sekä tehostavat silmälääkäreiden ja optikoiden työprosesseja.

Strategiakauden 2024–2026 aikana painopisteemme siirtyy enenevässä määrin kohti integroituja ja ennakoivia silmien hoitopolkuja. Tavoitteenamme on parantaa kliinisen diagnostiikan laatua sekä virtaviivaistaa potilaiden hoitopolkuja niin innovatiivisilla tuotteilla kuin ohjelmistoratkaisuilla.

Arvot ja strategian kulmakivet

Haluamme pitää upean maailmamme näkyvänä kaikille.

ARVOMME



VUOSIEN 2024–2026 STRATEGIAMME KULMAKIVET OVAT:

Kliinisen diagnostiikan laadun parantaminen kohdennetuilla tuoteinnovaatioilla

Kliinisten hoitopolkujen optimointi integroiduilla ja ennakoivilla ratkaisuilla

Asiakaslähtöisyyden vahvistaminen operaatioissa ja myynnissä

Henkilöstön ja kulttuurin kehittämisen jatkaminen perusvahvuutena

Kestävän ja kannattavan kasvun jatkaminen

Liiketoimintamallimme

Revenio-konserni toimii silmäterveyden diagnostiikkaratkaisuiden markkinoilla, joissa innovaatio ja kyky sopeutua nopeasti muuttuviin tarpeisiin ovat kilpailukyvyn keskiössä. Yhtiön skaalautuva liiketoimintamalli tarjoaa merkittäviä etuja niin joustavuuden, tehokkuuden kuin riskienhallinnan näkökulmasta. Skaalautuvuus mahdollistaa sopeutumisen markkinoiden muutoksiin ilman suuria lisäinvestointeja infrastruktuuriin. Se tehostaa resurssien käyttöä ja varmistaa Revenion kestäväen toiminnan pitkällä aikavälillä.

REVENION liiketoimintamalli perustuu ulkoistettuun tuotantoon, joka tukee joustavasti kysynnän vaihteluita. Ulkoistamisen ansiosta voimme tarvittaessa nopeuttaa toimitusaikoja ja samalla varmistaa korkealaatuiset tuotteet ilman pääoman sitomista raskaisiin tuotantolaitoksiin. Kriittisissä toiminnoissa hyödynnämme kahden toimittajan periaatetta, mikä parantaa toimitusvarmuutta ja pienentää tuotantokatkosten riskiä. Liiketoimintamallimme mahdollistaa myös entistä paremman sopeutumisen globaalien toimitusketjun muutoksiin ja mahdollisiin häiriöihin.

Tutkimus- ja kehitystoiminta (T&K) on keskeinen osa liiketoimintaamme. Panostamme keskeisten teknologioiden kehitykseen ja innovointiin sisäisesti, mutta spesifimpiin hankkeisiin hyödynnämme ketterästi myös ulkopuolisia palveluntarjoajia. Näin varmistamme resurssien tehokkaan kohdentamisen ydintekemiseen ja mahdollistamme joustavuuden eri projektien tarpeiden mukaisesti. Hyödyntämällä asiantuntevia kumppaneita pystymme nopeastikin laajentamaan kehitystoimintaamme uusille alueille ja reagoimaan markkinoiden tarpeisiin.

Jakelustrategiamme tukee skaalautuvuutta ja laajentamista kansainvälisillä markkinoilla. Myymme tuotteitamme suoraan loppukäyttäjille Yhdysvalloissa, kun taas muissa, yli 100 maassa käytetään jakelukumppaneita. Yhtiön liiketoimintamalli mahdollistaa laajan asiakaskunnan tavoittamisen ilman tarvetta laajoihin omiin myyntiorganisaatioihin kaikissa toimintamaassa. Tämän ansiosta voimme keskittyä ydinosaamiseemme ja skaalautua tehokkaasti uusille markkinoille. Jakelukumppaneiden hyödyntäminen mahdollistaa myös paikallisten markkinoiden erityispiirteiden huomioidamisen ja nopean sopeutumisen erilaisiin sääntely-ympäristöihin, mikä on erityisen tärkeää terveysteknologian globaalissa toimintaympäristössä.

Kaiken kaikkiaan skaalautuva liiketoimintamallimme yhdistää ketteryyden, kustannustehokkuuden ja riskienhallinnan, mikä tekee siitä meille kestävän ja kilpailukykyisen ratkaisun. Mahdollisuus mukautua nopeasti muuttuviin markkinaolosuhteisiin ja asiakkaiden tarpeisiin luo vahvan perustan jatkuvalla kasvullemme ja innovaatioille.

Tuotteillamme on vahvat kilpailuedut

Olemme oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen edelläkävijä. Tarjoamme markkinoiden johtavia laadukkaita ja helppokäyttöisiä tuotteita- ja ratkaisuja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. Parannamme innovatiivisilla ratkaisuillamme kliinisen diagnostiikan laatua ja virtaviivaistamme potilaiden hoitopolkuja kustannustehokkaasti ja yhteiskunnan rajallisia ammattilaisresursseja säästäten. Kilpailuetumme rakentuvat neljän kulmakiven varaan: diagnostinen varmuus ja tulosten toistettavuus, potilaskeskeiset ratkaisut, saumaton yhdistettävyyden ja tehokkaat hoitopolut. Kykymme rakentaa markkinoiden laadukkaimpia tuotteita ja ratkaisuja tarjoaa silmäterveydenhuollon ammattilaisille varmuuden siitä, että tehty

diagnoosi on oikea ja perustuu riittäviin ja luotettaviin tietoihin. Helppokäyttöiset ja turvalliset ratkaisumme ovat aidosti potilaskeskeisiä ja potilaiden ja silmäterveydenhuollon ammattilaisten tarpeet huomioiden suunniteltuja. Ratkaisumme on suunniteltu siten, että ne voidaan liittää saumattomasti osaksi laajempia silmäterveydenhuollon ekosysteemejä.

Laaja portfolio silmäsairauksien diagnostiikan tuotteita ja ratkaisuja

Olemme oftalmologisten laitteiden ja ohjelmistoratkaisujen edelläkävijä. Kehitämme helppokäyttöisiä ja laadukkaita tuotteita ja ratkaisuja glaukooman, diabeettisen retinopatian ja silmänpohjan rappeuman diagnosointiin. Teknologiamme parantavat diagnostiikan laatua ja tehostavat hoitopolkuja säästäten samalla terveydenhuollon resursseja.

iCare-tuoteportfoliomme kattaa tonometrit, silmänpohjan kuvantamislaitteet, perimetrit sekä niihin liittyvät ohjelmisto- ja seulontaratkaisut.

Revenion ohjelmistoratkaisut tukevat silmäterveyden diagnostiikkaa ja seuranta tarjoamalla työkaluja potilastietojen hallintaan, kuvantamisdatan analysointiin ja hoitopäätösten optimointiin.

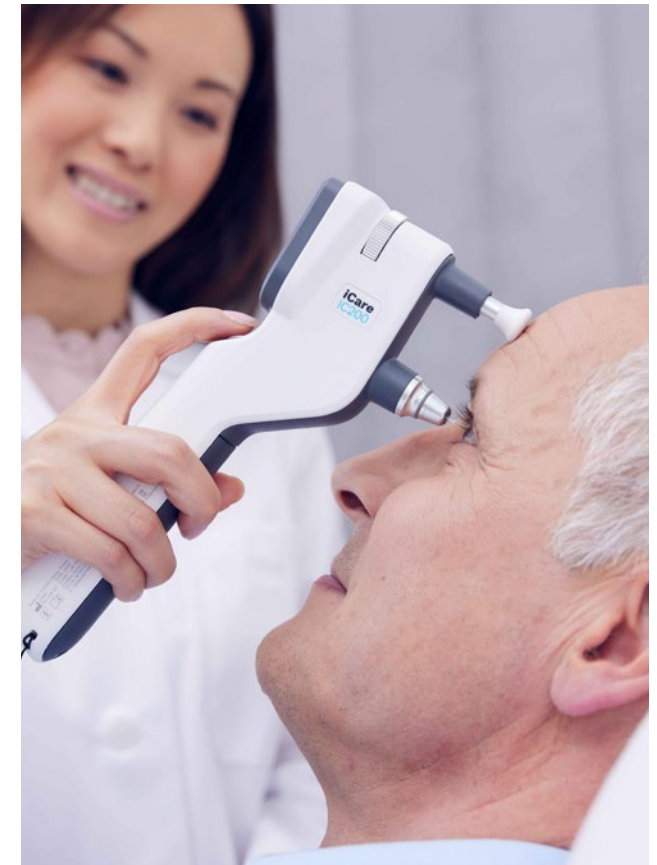
Raportointivuonna Revenion tytäryhtiö iCare hankki Thirona Retina B.V.:n, mikä vahvistaa yrityksen tekoälyosaamista. Tekoälyn syvempi integrointi ohjelmistoratkaisuihin luo entistä paremmat edellytykset kehittää uusia silmien hoidon tekoälypohjaisia sovelluksia.

Asiakkaamme arvostavat laatua ja helppokäyttöisyyttä

Revenion tuotteita ja ratkaisuja käyttävät silmäterveyden ja näön tutkimisen ammattilaiset, kuten optometristit,

oftalmologit, silmäkirurgit ja optikot, sekä koulutus- ja tutkimuslaitokset. Lisäksi kotikäyttöön tarkoitettuja laitteita käyttävät myös kuluttajat.

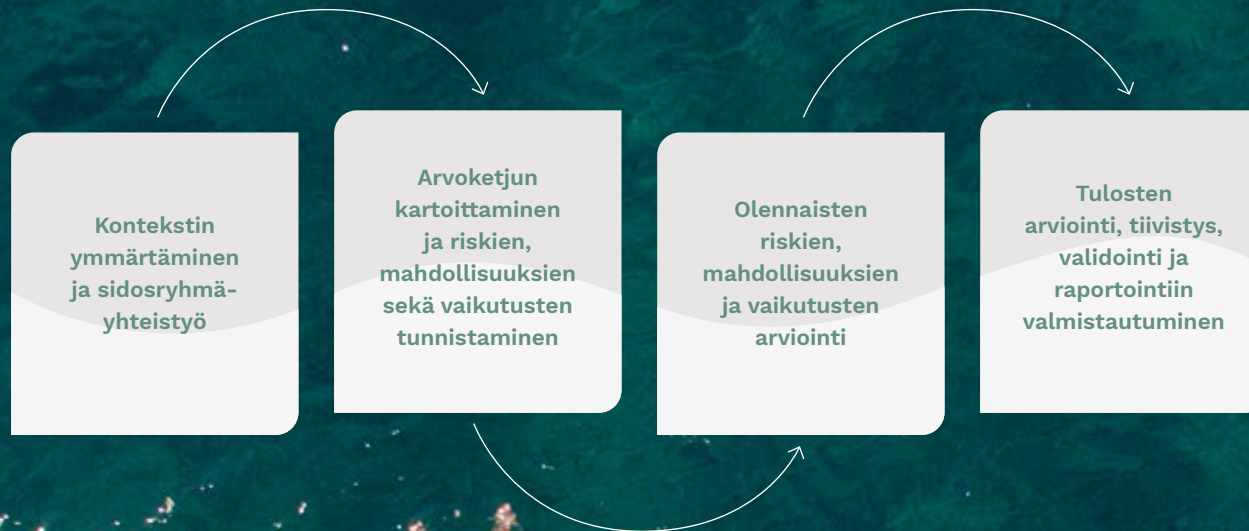
Ratkaisumme yhdistävät potilaat, laadukkaan datan ja ammattilaiset, tehostaen diagnostiikkaa ja hoitoprosesseja erityisesti resurssipulasta kärsivällä silmäterveyden alalla. Helppokäyttöiset laitteemme laajentavat diagnosointimahdollisuuksia, parantaen silmäsairauksien varhaista havaitsemista ja hoidon saavutettavuutta globaalisti.





Vastuullisuus

Olennaisuuden arviointi



REVENIO teki vuonna 2024 kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin. Analyysi tehtiin yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa. Prosessin aikana kuultiin monia ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä, kuten sijoittajia ja omaa henkilöstöä. Kaksoisolennaisuusanalyysia työsti Revenion asiantuntijoista muodostettu koordinoitiryhmä, johon kuului johtoryhmän jäseniä, vastuullisuuspäällikkö sekä sijoittajasuhdespesialisti. Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien sekä vaikutusten arviointiin haettiin näkemyksiä laajasti eri puolelta konsernia.

Analyysin validoivat sekä johtoryhmä että hallitus, ja se ennakkovarmennettiin Revenion tilintarkastajan toimesta. Kaksoisolennaisuusanalyysia tullaan kehittämään jatkuvan arvioinnin periaatteella vähintään vuosittain ja päivittämään tarvittaessa suurten muutosten kuten esimerkiksi mahdollisten yrityskauppojen myötä. Analyysia voidaan myös hyödyntää uusien mahdollisuuksien ja riskien tunnistamisessa vaikutusten arvioinnin lisäksi.



Olennaisuustarkasteluissa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin liiketoiminnan vaikutuksia, niiden yhteyksiä sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia ulottaen tarkastelu arvoketjuun olennaisin osin.

Kontekstin ymmärtäminen

Vaiheen tarkoituksena oli mahdollistaa jatkoarviointi ja sidosryhmien sitouttaminen merkityksellisiin kestäväen kehityksen aiheisiin. Vaiheessa hyödynnettiin aiempaa raportointia, vertailuanalyysiä ja relevantteja raportointiviitekehyksiä.

Sidosryhmien osallistaminen

Vaihe keskittyi keräämään sidosryhmiltä lisää tietoa Revenion vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista hyödynnettäväksi vaikutusten ja taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa.

Vaikutusten arviointi

Vaiheessa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksia asiantuntijatyöpajojen, keskustelujen ja arviointiprosessien pohjalta sähköistä työkalua hyödyntäen.

Taloudellinen olennaisuus

Vastuullisuusteemoista nousevia riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden vaikutuksia Revenion liiketoiminnalle arvioitiin vaiheen aikana.

Olennaiset aiheet ja niiden perustelut

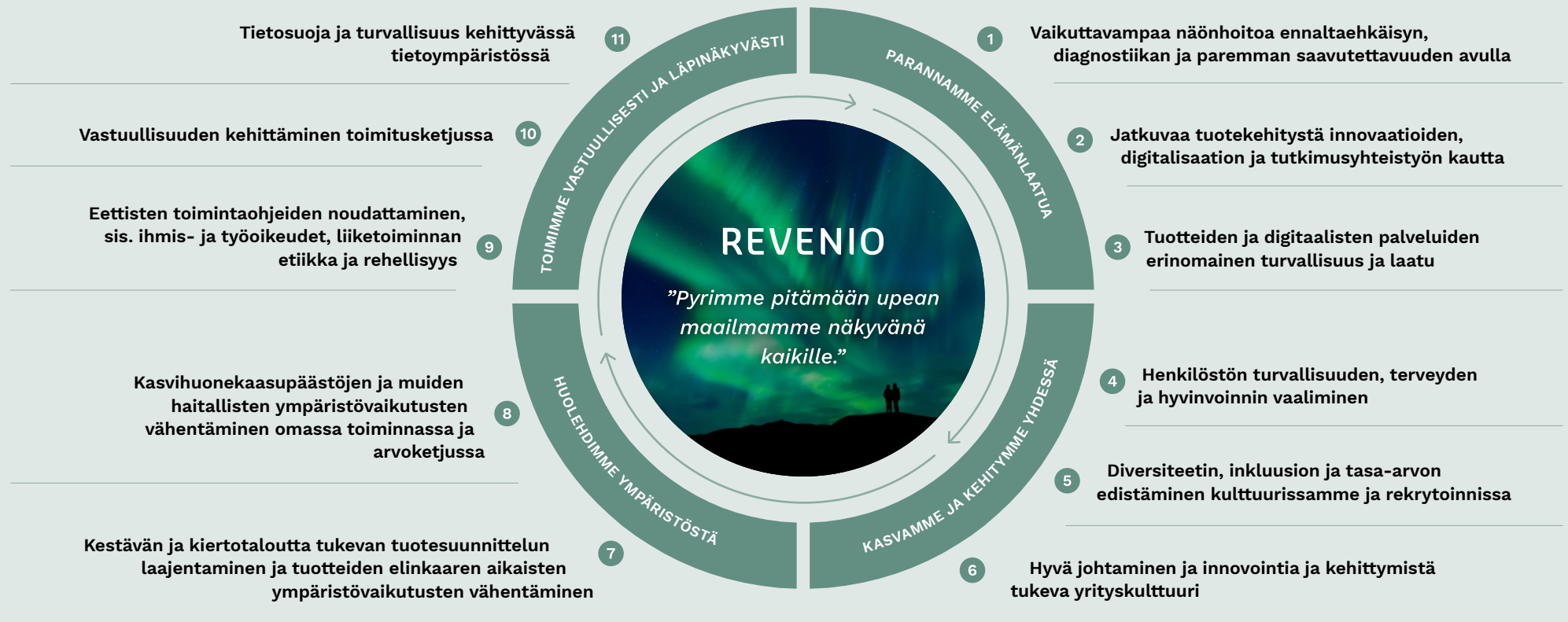
Lopuksi vaikutusten ja taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnit koottiin yhteen. Näitä arvioitiin yhdessä ja vastuullisuusteemoille asetettiin kynnysarvot, jotka yhteydessä priorisoinnin tuloksiin määrittävät Reveniolle olennaiset vastuullisuusteemat.

Osana kaksoisolennaisuusanalyysia kehitimme arvoketjumme kuvaamista ja samalla syvensimme näkemyksiä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista liiketoimintaympäristössämme. Arvoketjukartoituksessa toimitusketjua tarkasteltiin mm. maiden, raaka-aineiden sekä logistiikan kautta tuotekohtaisesti. Kartoitus toteutettiin visuaalisessa muodossa, mikä konkretisoi toimitusketjun eri osien merkitystä ja tukee kokonais kuvan ymmärtämisessä.

Kaksoisolennaisuusanalyysi ja sen tulokset tulevat vaikuttamaan Revenion vastuullisuuden johtamiseen. Analyysissa tunnistetut mahdollisuudet ja riskit sekä liiketoimintamme vaikutukset sidosryhmittäin tullaan huomioimaan vastuullisuusohjelman päivittämisessä vuoden 2025 osalta, kun vastuullisuusraportointia kehitetään ESRS-viitekehyksen mukaiseksi.


Raportoimme vuodesta 2024 keskeisin osin vuonna 2023 julkaistun vastuullisuusohjelman ja -tavoitteiden mukaisesti. Ne ovat linjassa YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden kanssa, joista kahdeksan olemme tunnistanee meitä eniten koskeviksi, liiketoimintamme sekä vaikutusmahdollisuuksiemme suhteen. Ohjelma sisältää neljä pääteemaa, jotka mukailevat yrityksemme arvoja sekä liiketoimintojemme vaikutuksia.

Vastuullisuusohjelmamme 2024



Olellaiset aiheet ja johtaminen

REVENION TOIMINNASSA TUNNISTETTU OLENNAINEN AIHE	TAVOITTEET JA MITTARIT (KPI:T)	SUORIUTUMINEN 2024	JOHTAMISKÄYTÄNNÖT JA POLITIIKAT
TEEMA: Parannamme elämänlaatua <ul style="list-style-type: none"> Parempi silmien hoito ennaltaehkäisyyn, diagnosoinnin ja paremman saatavuuden avulla Tuotekehitys innovaatioiden, digitalisaation ja tutkimusyhteistyön kautta Tuotteiden ja digitaalisten palveluiden ylivoimainen turvallisuus ja laatu 	<ul style="list-style-type: none"> Laajennettu iCare ILLUME -ratkaisulla seulottujen potilaiden määrää Ylläpidetään T&K -investointien korkea taso (+8 % liikevaihdosta) Ei laatupoikkeamia tai tuotteiden takaisinveitoja 	<ul style="list-style-type: none"> Tuoteportfolion kasvu Thirona Retinan myötä, hoidon saavutettavuus parani Seulontojen kattavuus kasvoi T&K -investointien osuus 10,0 % liikevaihdosta (2023: 10,8 %) Ei tuotteiden takaisinveitoja, ei potilaisiin vaikuttavia laatupoikkeamia 	<ul style="list-style-type: none"> Sertifioidut laatujärjestelmät; ISO 13 485, MDSAP, MDR Innovaatiopolitiikka Työntekijöiden keksintö- ja palkitsemispolitiikka
TEEMA: Kasvamme ja kehitymme yhdessä <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön turvallisuus, terveys ja hyvinvointi Monimuotoisuus ja inklusio Hyvä johtaminen ja innovointia tukeva yrityskulttuuri Osaamisen kehittäminen ja oppiminen 	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointitutkimuksen tulos, pidetään hyvä taso Ei häirintä- tai syrjintäilmoituksia Kehityskeskustelut käydään jokaisen kanssa, 100 % Innovointi-ideoiden määrä kasvaa 	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointitutkimuksen tulos 3,84/5 (2023: 3,99/5) Yksi häirintä- tai syrjintäilmoitus (2023: 1) 98,5 % henkilöstöstä käynyt kehityskeskustelut (2023: 90 %) Innovointi-ideoiden määrä kasvoi 13,7 % 	<ul style="list-style-type: none"> HR-politiikat Eettiset toimintaohjeet Työsuojelutoimikunnat Henkilöstötutkimukset Työkäytäntö- ja ihmisoikeuspolitiikka Palkitsemispolitiikka
TEEMA: Vaalimme ympäristöä <ul style="list-style-type: none"> Kasvihuonekaasupäästöjen ja muiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa Kestävän ja kiertotalouden mukaisen tuotesuunnittelun edistäminen ja tuotteiden elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten vähentäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Päästölaskennan kehittäminen Uudet tuotteet, jotka suunniteltu IEC 60601-1-9 standardin mukaan Toimittajat sitoutuneet toimittajien eettisiin ohjeisiin 	<ul style="list-style-type: none"> Kehitimme laskentametodologiaa. Scope 1 ja Scope 2 -päästöt yht. 243 tCo2e (2023: 126 tCo2e) Scope 3 -päästöjen laskennan aloitus Vuoden aikana markkinoille tulleet tuotteet suunniteltu ympäristötietoisen suunnittelustandardin mukaan (IEC 60601-1-9) Kaikki uudet toimittajat allekirjoittaneet toimittajien eettiset ohjeet 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöpolitiikka Ympäristötietoinen tuotesuunnittelustandardi IEC 60601-1-9 Toimittajien eettiset ohjeet Toimittajapolitiikka EcoVadis-arviointi, auditoinnit/ toimittajamonitointi
TEEMA: Toimimme vastuullisesti ja läpinäkyvästi <ul style="list-style-type: none"> Eettisten toimintaohjeiden noudattaminen: sis. ihmis- ja työoikeudet, liiketoiminnan etiikka ja rehellisyys Vastuullisuuden kehittäminen toimitusketjussa Tietosuojaja ja -turvallisuus kehittyvässä tietoympäristössä 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % uusista työntekijöistä on sitoutunut eettisiin toimintaohjeisiin 100 % kriittisistä toimittajista on sitoutunut toimittajien eettisiin ohjeisiin, kaikki alihankkijat ovat suorittaneet kolmannen osapuolen kestävän kehityksen arvioinnin Sisäisen kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisaste 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % (2023: 100 %) 100 % (2023: 100 %) Kyberturvallisuuskoulutuksen suoritusaste 91 % (2023: 83 %) 	<ul style="list-style-type: none"> Eettiset toimintaohjeet Toimittajien eettiset ohjeet Kyberturvallisuuskoulutus Tietoturvapolitiikka Kyberauditointi Tietoturvan ISO 27 001 Myynti- ja markkinointipolitiikka



Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden johtaminen on osa perusliiketoimintaamme

REVENION hallitus on yhtiön ylin vastuullisuudesta päättävä toimielin. Revenion hallituksen jäsenet vuoden 2024 lopussa olivat Arne Boye Nielsen (pj), Bill Östman (vpj), Riad Sherif, Ann-Christine Sundell sekä Pekka Tammela. Hallituksen jäsenistä 20 % on naisia ja 80 % miehiä. Yhtiöstä riippumattomien jäsenten osuus on 100 prosenttia.

Revenion hallitus hyväksyy vastuullisuusstrategian osana yhtiön liiketoimintastrategiaa, kestävyteen liittyvien riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten arvioinnin sekä yhtiön keskeiset politiikat kuten eettiset toimintaperiaatteet. Revenion hallitukselle raportoidaan säännöllisesti myös aiheista liittyen vuorovaikutukseen keskeisten sidosryhmien kanssa, kuten esimerkiksi henkilöstöön liittyvistä ajankohtaisista aiheista ja projekteista. Hallitus käsittelee muun muassa työhyvinvointikyselyn tuloksia, meneillään olevia henkilöstöön liittyviä projekteja ja ajankohtaisia vuosikellon mukaisia aiheita.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valvoa kestävyysraportointia ja tukea hallitusta kestävyysraportoinnin arvioimisessa erityisesti sen varmentamiseen liittyen osana taloudellista raportointia. Tarkastusvaliokunnan jäseniä vuoden 2024 lopussa olivat Pekka Tammela (pj), Ann-Christine Sundell sekä Arne Boye Nielsen. Tarkastusvaliokunta valvoo vastuullisuuden osalta vastuullisuustyön toteuttamista erityisesti tilinpäätöksen ja lainsäädännöllisten vastuiden osalta.

Revenion toimitusjohtajan tehtävänä on varmistaa kestävyystekijöiden integrointi yhtiön strategiaan ja riittävien resurssien varmistaminen osana johtamista. Reveniossa toimii vastuullisuuden ohjausryhmä (ESG Steering Group), johon kuuluu toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöstä ja laadusta vastaavat johtajat sekä vastuullisuuspäällikkö ja lisäksi muita avainasiantuntijoita. Ohjausryhmän toimintaan osallistuu tarvittaessa operatiivisessa roolissa olevia asiantuntijoita ja johtoryhmän jäseniä.

Vastuullisuuden ohjausryhmän tehtävänä on jalkauttaa vastuullisuustyötä organisaatioon ja huolehtia operatiivisen vastuullisuustyön organisoimisesta kuten koordinoida kasvihuonekaasupäästölaskentaa, vastuullisuuteen liittyvää datankeruuta ja konsolidointia, kiertotalouden ja vastuullisen hankinnan edistämistä sekä vastuullisuusviestintää yhtiössä. Revenio käyttää tarvittaessa ulkopuolista asiantuntemusta vastuullisuuden erityiskysymyksissä. Vastuullisuuden ohjausryhmän työstä johtoryhmälle raportoi vastuullisuuspäällikkö. Kestävän kehityksen tavoitteiden edistymisestä Reveniossa hallitukselle raportoi toimitusjohtaja.

Suurimmat vastuullisuuteen liittyvistä kehitysaskelista vuonna 2024 oli vuoden aikana toteutettu kaksoisolennaisuusanalyysi, kaksoisolennaisuusanalyysin ennakkovarmennus sekä konsernitason päästölaskennan kehittäminen. Vuonna 2024 tarkastusvaliokunnan ja vastuullisuusohjausryhmän yhteistyötä ja kommunikointia tehostettiin, kun tarkastusvaliokunnan kokouksissa käsiteltiin CSRD-raportointiin valmistautumista.



ESG-hallintorakenne

Strateginen vastuullisuus

Vastuu kestävyysstrategian valvonnasta ja riskien sekä mahdollisuuksien seurannasta.

Hallitus

Tarkastusvaliokunta

Operatiivinen vastuullisuus

Johtoryhmä jalkauttaa vastuullisuusstrategiaa ja riskienhallintaa. ESG-ohjausryhmä vastaa raportoinnista ja vastuullisuusaloitteiden koordinoinnista eri osastoille.

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

ESG-ohjausryhmä

ESG-vastuualueet Reveniossa

Vastuullisuusaloitteiden implementointi, raportointi sekä datankeruu



Sidosryhmä- vuorovaikutus

REVENIOLLA on lukuisia sidosryhmiä, joihin toimintamme vaikuttaa ja joiden kanssa teemme yhteistyötä. Toiminnallamme on joko yksin tai yhdessä sidosryhmiemme kanssa vaikutuksia laajasti yhteiskuntaan kuten talouteen, ympäristöön ja ihmisoikeuksien toteutumiseen. Vuoropuhelu sidosryhmiemme kanssa on integroitu liiketoimintamalliimme ja olennainen osa toimintamme kehittämistä.

Tärkeimmät sidosryhmämme, vuorovaikutustapamme sekä sidosryhmien vaikutus toimintaamme on esitelty vieressä taulukossa. Pyrimme arvioimaan sidosryhmäyhteistyön laatua ja toteutusta liiketoimintaympäristössämme säännöllisesti, ja kehitämme toimintaamme joustavasti. Esimerkiksi henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella päädyimme tehostamaan tiedonantokanavia kehittämällä uuden, toimintokohtaisen viestintäkanavan. Pyrimme vuorovaikutuksessa välittömyyteen ja monien näkemysten huomioimiseen toimintamme kehittämisessä.

REVENION SIDOSRYHMÄ	KESKEISET AIHEET JA VUOROVAIKUTUKSEN TARKOITUS	VUOROVAIKUTUKSEN ORGANISOINTI	VAIKUTUS TOIMINTAAN
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointi Työterveys Esihenkilötyö Tasa-arvoiset mahdollisuudet ja häirinnän ehkäisy Reilu palkka, kehittyminen ja koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> All hands-henkilöstöinfot Toimintokohtaiset infot Henkilöstötutkimus Globaali HR-järjestelmä Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Hyvinvoiva henkilöstö Osaamisen kehittäminen ja työn merkityksellisyys Hyvät, tasa-arvoiset johtamis- ja palkitsemiskäytännöt
Osakkeenomistajat, analyttikot, rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Taloudellisen toiminnan kestävyys, vakaa tulos ja tase Tulevaisuuden näkymät (Kestävyys)riskien hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> Tulosesitykset ja Q&A-tilaisuus vuosineljänneksittäin sijoittajille, analyttikoille ja medialle Yhtiökokous Pörssitiedotteet Roadshow't, sijoittaja- ja analyttikotapaamiset ja -puhelut Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Taloudellinen suoriutuminen Tulevaisuuden tulos
Terveydenhuollon ammattilaiset	<ul style="list-style-type: none"> Kehittämistarpeet Tarjottujen palveluiden laatu, toimivuus ja tuotekehitys 	<ul style="list-style-type: none"> Suora vuorovaikutus näyttelyiden ja messujen kautta, vuorovaikutus myös jakelijoiden kautta esim. kyselyt Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikutus liiketoimintaan Tuotteiden kehittäminen/käyttävävaatimukset
Toimitusketju: Jakelijat, alihankkijat ja toimittajat	<ul style="list-style-type: none"> Tuotteiden kehitys Käyttäjäpalaute Yhteistyö tuotteiden loppukäyttäjien kanssa Pitkäaikainen yhteistyö (partnership) 	<ul style="list-style-type: none"> Tiivis yhteydenpito, auditointi, hankintojen ja ostojen hoitaminen Toimittajien eettiset ohjeet Alihankkijapäivät Jakelijatapaamiset mm. messuilla Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Tuotteiden jakelu Tuotteiden valmistus ja palveluiden tuottaminen Liiketoiminnan mahdollistaminen
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> Regulaatio, markkinoiden sääntely 	<ul style="list-style-type: none"> Viranomaisvalvonta Myyntilupien myöntäminen Whistleblowing-kanava 	<ul style="list-style-type: none"> Valvonta Markkinoilla toimimisen edellytykset
Alan järjestöt, yliopistot ja tutkimusyhteisö	<ul style="list-style-type: none"> Tiedon jakaminen ja koulutukset Tuotekehitystä ja liiketoimintojen kehitystä 	<ul style="list-style-type: none"> Projektiluontoista yhteistyötä yrityksen eri osa-alueiden puolesta koordinoituna 	<ul style="list-style-type: none"> Lisäarvon luonti Tuotekehitys Tiedon lisääminen

Riskienhallinta

REVENION riskienhallinnan tavoitteena on varautua etukäteen tunnistettavissa oleviin riskeihin ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja toimintakyky kaikissa tilanteissa. Yhtiö noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka ohjaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämistä.

Revenion hallituksen tehtäviin kuuluu vahvistaa riskienhallinnan periaatteet ja painopisteet strategisella tasolla. Hallitus vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä sekä tehokkuuden seurannasta. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta valvomalla riskienhallintajärjestelmien toimivuutta ja arvioimalla konsernin riskejä sekä riskienhallinnan laatua ja laajuuden riittävyttä. Sisäinen valvonta tukee riskienhallintaa varmistamalla, että yhtiön toiminta on tehokasta ja lainmukaista, tämä kattaa muun muassa taloudellisen raportoinnin luotettavuuden ja operatiivisten prosessien asianmukaisuuden. Revenio tunnistaa ja arvioi säännöllisesti liiketoimintaympäristön muutoksia sekä niihin liittyviä riskejä. Yhtiö toteuttaa tarvittavia toimenpiteitä riskien hallitsemiseksi ja seuraa niiden vaikutuksia jatkuvasti.

Vastuu riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Johtoryhmän vastuulla on huolehtia, että keskeisiin liiketoimintaprosesseihin sisällytetään riittävät riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointimenettelyt.

Konsernin tytäryhtiöissä organisoidaan paikallisesti kunkin yhtiön koko huomioiden riskienhallinnan toteuttamistavat. Tietyt riskienhallinnan osa-alueet, joissa keskittäminen on tarkoituksenmukaista, kuten vakuuttaminen ja rahoitusriskien hallinta, johtoryh-

mä käsittelee konsernitasoisesti. Riskeistä ja niiden mahdollisista muutoksista raportoidaan hallitukselle, joka käsittelee merkittävimmät riskit, niiden hallinnan sekä arvioi riskienhallinnan toimivuuden tarvittaessa. Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallintaa sisäisen tarkastustyön yhteydessä.

Merkittävistä hankkeista ja projekteista tehdään erilliset riskianalysit. Revenion ESG-riiskejä on tunnistettu vuoden 2024 aikana osana kaksoisolenaisuusanalyysiprosessia, ja ESG-riskiarviointi tullaan integroimaan osaksi yleistä riskienhallintaprosessia, jonka mukaisesti riskejä tarkastellaan ja hallitaan vuosittain.

Yritysvastuuriskejä voivat olla muun muassa:

- henkilöstöön,
- ihmisoikeuksiin,
- ympäristöön,
- kyberturvallisuuteen,
- tuoteturvallisuuteen,
- toimitusketjuun tai esimerkiksi
- hyvään hallintotapaan liittyvät riskit.

Tunnistettuja mahdollisia ESG-riiskejä johdetaan ja hallitaan osana liiketoiminta-aluetta, johon riski liittyy. Henkilöstöön liittyvät riskit voivat asiantuntijatyössä liittyä esimerkiksi työhyvinvointiin, kyberturvallisuusriskit esimerkiksi tietoturvaan- ja suojaan ja ympäristö- tai

ihmisoikeusriskit esimerkiksi toimitusketjun hallintaan. Vuoden 2024 aikana tehtiin CSRD:n mukainen kaksoisolenaisuustarkastelu, jonka osana arvioitiin myös keskeisiä taloudellisia riskejä linkittymen ympäristötekijöihin, sosiaaliseen tekijöihin ja hyviin liiketoimintaperiaatteisiin nähden. Tarkastelussa nousi tärkeinä muun muassa tietoturvaan ja kyberturvallisuuteen, toimitusketjuihin sekä hyvään hallintoon liittyvät riskit.

Tietoturvapoikkeama tai -loukkaus voisi toteutuessaan olla liiketoiminnalle merkittävä riski. Revenio kehittää teknologiaa, jolla tutkitaan ihmisen terveyteen liittyvää tietoa, ja näin ollen kerätyt ja säilytetyt tiedot ovat erittäin luottamuksellisia. Muuttuvassa toimintaympäristössä on tärkeää kehittää yrityksen sisäistä kyberturvallisuutta, sillä riskiympäristökin kehittyy jatkuvasti. Valmiutemme vastata riskeihin perustuu tietoturvajohdantamisjärjestelmän kehittämiseen ISO 27001 -standardin mukaisesti.



RISKIENHALLINTA

Systemaattinen johtaminen on tietoturvan vaalimisen ytimessä

Tieto- ja kyberturva on keskeinen riski, joka vaatii jatkuvaa kehittämistä ja ennakointia. Toimintaympäristöön liittyvät kyberuhkat ovat viime vuosina olleet kasvussa ja näihin varaudutaan jatkuvalla tietoturvan kehittämisellä. Revenio jatkoi vuoden 2024 aikana NIS2 -direktiivin voimaantuloon liittyvää kehittämistä ja osana tätä ISO 27001 -standardin mukaisen tietoturvan johtamisjärjestelmän implementointia.

Vuoden aikana Reveniossa julkaistiin ISO 27001 -johtamisjärjestelmään liittyvät keskeiset politiikat, järjestettiin globaalisti mittavat riskityöpajat, joissa käytiin läpi kattavasti politiikkojen mukaisia tieto- ja kyberturvaan liittyviä lieventämiskeinoja sekä muun muassa jatkettiin alihankintaketjun sitouttamista tietoturvakäytänteisiin. Tuotteiden toimitukseen liittyville avainkumppaneille laadittiin sopimuksiin tietoturvaliite, jonka allekirjoittamista edellytetään. Vuoden aikana toteutettiin myös vuosittainen konserninlaajuinen riskiarviointi ja päivitettiin jatkuvuudenhallintasuunnitelmat Euroopan toimipisteisiin Suomessa ja Italiassa.

Henkilöstön sitouttaminen ja koulutus on oleellinen osa tietoturvan hallintaa. Revenion koko henkilöstö suorittaa muun muassa vuosittain kyberturvallisuuskoulutuksen. Verkkokurssin suoritusprosentti oli 91 %. Tietoturvaan ja kyberturvaan liittyviä aiheita

käsitellään säännöllisesti myös yhtiön ”All hands” -henkilöstöinfoissa. Ohjeistuksia ja koulutuksia täydennetään tarpeen mukaan, esimerkiksi tekoälyn erityispiirteisiin liittyen.

Teknisen tietoturvan osalta kehittäminen on päivittäistä ja prosesseja kehitetään jatkuvan kehittämisen periaatteella. Vuosittainen tietoturva-auditointi toteutettiin loppuvuodesta 2024 ja sen tulokset parantuivat edellisvuodesta. Tietoturvasta raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle ja yhtiön hallitukselle.

Mikä on NIS2 direktiivi?

NIS2 (Network and Information Systems Directive 2) on Euroopan unionin asetus, jonka tavoitteena on vahvistaa kyberturvallisuutta ja parantaa kriittisten sektoreiden, kuten esimerkiksi terveyteen liittyvien toimialojen kykyä suojautua verkkouhilta. Direktiivi edellyttää yrityksiltä ja organisaatioilta korkeampia tietoturvastandardeja ja kattavia riskinhallintatoimia sekä asettaa aiempaakin tiukempia raportointivaatimuksia kyberturvallisuuskien ja mahdollisten tietoturva-poikkeaminen osalta.



Ympäristövastuu

Ympäristön vaaliminen sisältyy tapaamme toimia

Tärkein tehtävämme on silmäterveyden edistäminen, minkä ohella kannamme vastuamme myös ilmastonmuutoksen hillitsemisessä, ja pyrimme edistämään ympäristöä säästäviä toimintatapoja.

Kehittämällä toimintaamme vähennämme ympäristölle aiheutuvaa taakkaa. Tavoitteenamme on:

- kasvihuonekaasupäästöjen ja muiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen omassa toiminnassa ja arvoketjussa
- kestävän ja kiertotalouden mukaisen tuotesuunnittelun edistäminen
- tuotteiden elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten vähentäminen

ME VOIMME valinnoillamme vaikuttaa resurssitehokkuuteen, kestävien innovaatioiden edistämiseen ja arvoketjujemme vastuullisuuteen. Ympäristön huomioivat toimintatavat eivät ole pelkästään osa kestävää toimintatapaa ja vastuullisuutta, vaan myös mahdollisuus vastata sidosryhmiemme kasvaviin odotuksiin ja varautua tulevaisuuden tiukentuvaan regulaatioympäristöön.

Ympäristöjohtaminen Reveniossa

Keskeiset ympäristöjohtamista ohjaavat politiikkamme ja käytänteemme ovat ympäristöpolitiikka, ympäristötietoinen tuotesuunnittelustandardi IEC 60601-1-9, toimittajapolitiikka, toimittajien eettiset ohjeet sekä auditoinnit ja toimittajamonitointi. Ympäristönäkökulmia johdetaan vastuullisuuden johtamismallimme mukaisesti, josta on kerrottu tarkemmin sivulla 20.

Käytössämme oleva konsernitasoinen ympäristöpolitiikka määrittelee keskeiset ympäristökäytännöt ja koskee sekä omaa toimintaamme että toimittajia. Ympäristöasioiden hallinnassa hyödynnämme sertifiointia ISO 13485 -laatu järjestelmää, joka ohjaa lääkinnällisten laitteiden suunnittelua ja valmistusta. Laatu järjestelmämme prosessit auttavat meitä huomioimaan ympäristönäkökulmat ja vastuullisuuden toiminnassamme.

Tuotesuunnittelussa noudatamme ympäristöstandardia IEC 60601-1-9 (Requirements for environmentally

conscious design). IEC 60601 -standardisarja asettaa vaatimukset lääkinnällisten laitteiden turvallisuudelle ja suorituskyvylle. Sarjaan kuuluu päästandardi ja sitä täydentäviä osastandardeja, jotka kattavat sekä yleiset että laiteryhmäkohtaiset erityisvaatimukset. Esimerkiksi Brasiliassa standardin mukainen tuotesuunnittelu on edellytys myyntiluvulle markkinoille tuleville uusille tuotteille.

Hankintojamme ohjaavat globaalit toimittajapolitiikka sekä toimittajien eettiset toimintaohjeet. Näillä varmistamme, että alihankkijamme täyttävät laatu- ja ympäristökriteerimme sekä viranomaisvaatimukset. Koulutamme hankinnasta vastaavaa henkilöstöä huomioimaan ympäristökriteerit ostopäätöksissä ja sopimuksissa.

Toimittajien valinnassa ja yhteistyössä huomioimme toimittajien ESG-tavoitteet ja hyödynnämme myös kolmansien osapuolten arvioiteja. Auditoidemme toimittajia sekä itse että ulkopuolisten toimijoiden kautta. Kaikki kriittiset toimittajamme on arvioitu kolmannen osapuol-

len toimesta (100 %), ja kaikkien toimittajien arvioinnissa ympäristökriteerit ovat yksi keskeinen arviointiperuste. Nämä kriteerit perustuvat toimittajapolitiikkaamme sekä konsernin ympäristöpolitiikkaan.

Teimme kolmatta kertaa Suomen (Icare Finland) ja Italian toimintoissamme EcoVadis-toteuttamana kestävyysarvioinnin. EcoVadis on kansainvälinen riippumaton arviointijärjestelmä, joka arvioi yritysten vastuullisuutta neljällä osa-alueella: ympäristö ja ilmastotekijät ja ihmisoikeudet, eettiset toimintatavat sekä kestävä hankinta. Arvioinnit kattoivat Revenion lääkinnällisten laitteiden suunnittelun ja valmistuksen. Saimme vuoden 2024 arvioinnissa pronssia, ja tuloksemme on parempi kuin 84 prosentilla EcoVadis-arvioinnin tehneistä yrityksistä. Parhaimmin suoridimme ympäristön ja henkilöstön osalta, ja eniten kehitettävää meillä on etiikan sekä vastuullisen hankinnan osalta. Pistemäärä vuoden 2023 ja 2024 välillä pysyi samana kaikkien aiheiden osalta. Tämä johtui pääosin EcoVadis-arvioinnin myöntämisperusteiden ja arvioinnin muutoksista.

Olennaisuusarviointi kehittämisen työkaluna

Vuonna 2024 valmistauduimme kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin ja teimme kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuvan kaksoisolennaisuusarvion, jonka mukaisesti raportoimme vuodesta 2025 alkaen. Keskeinen osa prosessia oli kestävyysaiheiden jalkauttaminen ja tietoisuuden lisääminen yhtiön sisällä sekä eri toimintojen sitouttaminen erityisesti ympäristönäkökulmien osalta.

CSRD:hen liittyvä kehitystyö tulee myös toimimaan valmistautumisena tuleviin vastuullisuuteen liittyviin muutoksiin regulaatiossa. Esimerkiksi suuryrityksiä koskevalla yritys vastuudirektiivillä (CSDDD) pyritään

varmistamaan, että ne noudattavat huolellisuusveloitteisiinsa liittyen ihmisoikeuksien ja ympäristön suojelemiseen arvoketjussaan. Tämä voi epäsuorasti vaikuttaa myös pienempien yritysten toimitusketjuihin, minkä vuoksi pyrimme seuraamaan tarkasti direktiivin implementoinnin kehitystä. Myös esimerkiksi EU:n pakkausasetukseen on tulossa tiukennuksia, joiden tavoitteena on vähentää pakkausjätteen syntymistä, edistää uudelleen käytettävien pakkausten osuutta sekä vähentää materiaalihukkaa kierrätettävyyden lisäksi. Pakkauksiin liittyvää kehitystyötä tullaan tekemään osana jatkuvaa prosessiemme kehittämistä. EU on myös asettanut säätelevä tuotteiden ekologiseen suunnitteluun liittyen vuoden 2024 aikana, ja osaltaan kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset sekä jo implementoitu IEC 60601-1-9 antavat optimaalisen pohjan lainsäädännön kehityksen seuraamiselle ja tarvittavien toimien tekemiselle.

Kävimme raportointivuoden aikana myös kaksoisolennaisuusarviointiin liittyvää vuoropuhelua muiden sidosryhmiemme kanssa ja integroimme ympäristöön liittyviä näkökulmia muun muassa konsernin sidosryhmäkyselyihin, joista saimme arvokkaita näkemyksiä toimintamme kehittämiseksi.

Arvoketjun päästöt keskeinen päästölähde

Laskimme vuoden 2023 aikana ensimmäisen kerran toimintamme suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) konsernitason. Työ jatkui vuoden 2024 arvoketjun päästölaskennan (Scope 3) osalta ja se keskittyi laskennan rajauksiin liittyvään määrittelytyöhön.

Vuonna 2024 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästömme oli 72 tCO₂e (2023: 46) ja Scope 2 -päästömme 171 tCO₂e (2023: 80). Kasvu Scope 1 -päästöissä johtui pääosin työsuhdeautokannan laajentumisesta raportointivuoden aikana, ja kasvu Scope 2 -päästöissä uusiin toimitiloi-

hin siirtymisen johdosta. Päästöluvut eivät suoraan ole vertailukelpoisia edellisen vuoden lukujen kanssa, koska laskentametologiaa ja laskennan rajausta on päivitetty vuoden 2024 aikana. Laskennassa ei ole huomioitu vuoden aikana tehtyä yritysostoa.

Suurin päästövaikutus toiminnastamme tulee arvoketjumme kautta. Yksi keskeiseksi tunnistettu päästölähde on tuotteidemme toimituksissa käytetyt kuljetukset. Suosimme kuljetuksissa logistiikkapalveluiden toimittajia, jotka ovat sitoutuneet vähentämään CO₂-päästöjään. Seuraamme kuljetustoimittajiemme päästöraportointia ja tulemme jatkossa edelleen tarkentamaan tavoitteitamme ja kumppanuusiamme suhteessa vähäpäästöiseen logistiikkaan.

Kehitimme edelleen valmiuttamme laskea toimitusketjumme GHG-protokollan mukaiset Scope 3 -päästömme. Kun olemme laskeneet kokonaispäästömme, asetamme päästövähennystavoitteet koko arvoketjulle. Vuoden 2025 aikana valmistuva arvoketjun päästölaskenta (Scope 3) tulee toimimaan perusvuotena, jonka perusteella vähentämistavoitteet tullaan linjaamaan.



Sosiaalinen vastuu

Oma henkilöstö

Hyvinvoiva, sitoutunut ja osaava henkilöstö toimintamme ytimessä

REVENION palveluksessa oli tammi–joulukuussa 2024 keskimäärin 229 (214) henkilöä. Henkilöstöstä suurin osa on kokoaikaisia ja vakituisia työntekijöitä. Henkilöstömäärä vuoden lopussa oli 241 (216), kasvua oli 25 henkilöä. Henkilöstömäärän kasvu on pysynyt tasaisena. Kasvu johtui pääosin uusista rekrytoinneista sekä yrityskaupan kautta tulleesta henkilöstöstä. Vuoden 2024 aikana rekrytoimme 34 vakituista työntekijää ja yhtiöstä lähti 13 vakituista työntekijää. Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus vuonna 2024 oli 5,6 %.

Teimme vuoden 2024 aikana kaksoisolennaisuusanalyysin ja henkilöstön osalta aiemmin tunnistetut olennaiset teemat pysyivät pääosin ennallaan. Olemme tunnistaneet olennaisiksi vastuullisuuden aiheiksi henkilöstönäkökulmasta henkilöstön turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusion edistämisen, osaamisen kehittämisen sekä innovaatioiden, yhteistyön ja kehittämismyönteisen kulttuurin vaalimisen.

Keskeiset pitkän aikavälin henkilöstötavoitteemme ovat:

- Työhyvinvointitutkimuksen tulos, pidetään hyvä taso
- Ei häirintä- tai syrjintäilmoituksia
- Kehityskeskustelut käydään jokaisen kanssa, 100 %
- Innovointi-ideoiden määrä kasvaa

“

Vuoden 2024 keskeisin edistysaskel oli työrooliarkkitehtuurin ja roolien kehityspolkujen määrittely.

Vuorovaikutus henkilöstön kanssa on jatkuvaa dialogia

Reveniossa tehdään vuosittain toukokuussa henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia selvittävä globaali henkilöstötutkimus. Vuonna 2024 tulos oli 3,84/5. Tulos oli hyvällä tasolla, mutta heikkeni hieman edellisvuodesta. Parhaimmat arviot henkilöstö antoi yhteistyöstä tiimitasolla (In my team we help each other), lähiesihenkilötyöstä (My manager cares about me as a person) sekä haastavien aiheiden puheeksi ottamisen kulttuurista. Kehityskohteina tutkimuksesta nousi edelleen tiimien ja yksiköiden välinen yhteistyö sekä järjestelmien ja prosessien sujuvuus. Laskimme ensi kertaa eNPS:n ja tulos sen osalta oli 8. Kehitystoimenpiteiden vaikuttavuutta vuoden mittaan seurataan henkilöstötutkimuksen lisäksi kaksi kertaa vuodessa toteutettavien pulssi-kyselyjen kautta.

Reveniossa järjestetään kuukausittain henkilöstöinfot, ”All hands”, joissa käydään läpi ajankohtaisia asioita suorassa vuorovaikutuksessa henkilöstön kanssa. Henkilöstötutkimuksen palautteen pohjalta infoja kehitettiin vuoden 2024 aikana siten, että joka toinen infoista on toimintokohtainen info, ”Department hands”. Muutoksen kautta tiedonvaihtoa ja vuorovaikutusta pystytään syventämään. Yhteisissä henkilöstöinfoissa käsitellään muun muassa yhtiön taloudellista kehitystä, strategiaa ja prosesseja, esitellään uusia tuotteita ja myös kaikki uudet reveniolaiset. Infot ovat vuorovaikutteisia ja niissä on varattu aikaa vapaalle keskusteluille. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus esittää kysymyksiä johdolle anonyymisti ennakkoon kyselylomakkeella.

Edellisvuonna käyttöönotettu globaali HR-järjestelmä on selkeyttänyt kehityskohteena olevaa sisäistä viestintää ja toimintatapojen yhtenäistämistä globaalisti. Järjestelmän käyttö on hyvällä tasolla. Järjestelmä on mahdollistanut viestien kohdentamisen ja HR-datan keräämisen kehittämisen tueksi.

Jatkuva esihenkilötyö ja vuorovaikutus henkilöstön kanssa on asiantuntijaorganisaatiossa keskeinen vuorovaikutustatapa. Italiassa toimii yhtiön ja työntekijäedustuksen yhteistyöelin ”Work Council”. Suomessa yhteistyötoiminta henkilöstön kanssa toimii luottamusvaltuutetun kautta ja yhteistyöryhmä kokoontuu kvartaaleittain. Australiassa toimii työterveys- ja turvallisuusryhmä, jossa käsitellään yhteisiä henkilöstöasioita.

Diversiteetti ja inklusio globaalia arkeamme

Gloaalien asiakkaidemme ymmärtäminen ja toimintamme kehittämisen edellytys on erilaisten näkökulmien ja kulttuurien ymmärrys. Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus on osa jokapäiväistä arkeamme. Monimuotoisella henkilöstöllä ja osaamisella pystymme kehittämään toimintaamme kestävästi. Yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja inklusion edistäminen on keskeistä työhyvinvoinnin ja innovaatioihin kannustavan ilmapiirin näkökulmista. Inklusiivinen ja monikulttuurinen ilmapiiri on myös vetovoimatekijä parhaiden osaajien rekrytoinnissa.

Myös epähierarkkinen ja matala organisaatiomme tukee yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Tavoitteenamme on avoin ja keskusteleva kulttuuri globaalisti, johon rohkaisemme esimerkiksi tukemalla monimuotoisuutta toimipaikoillamme. Edistämme yhteistyö- ja innovaatiokulttuuria, joka on avoin jatkuvalla oppimiselle ja kehittymiselle. Suomessa tehdään vuosittain myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka ohjaa osaltaan yhdenvertaisuustyötä.

Jatkoimme vuoden 2024 aikana työtä arvojemme konkretisoimiseksi toiminnan tasolle. Esimerkiksi edellisvuonna lanseerattu ”We care awards” -palkintojen jakamista jatkettiin. Palkintoja on tiimitasoisista esihenkilöiden päätöksellä tehtävistä pienpalkinnoista suurempiin palkintoihin, jotka hyväksytään johtoryhmässä. Palkinto jaetaan henkilölle, joka toimii esimerkillisesti arvojemme mukaisesti.

Henkilöstökäytäntömme, kuten esimerkiksi palkitseminen, tukevat yhdenvertaisuutta. Emme hyväksy perusteettomia eroja sukupuolten välisessä palkitsemisessa ja pyrimme sukupuolten väliseen palkkatasa-arvoon. Tarkastelemme asiaa yhtiötasolla siten, että palkankorotusprosentteissa ei esiinny esimerkiksi sukupuoleen liittyvää vinoumaa.

Käytössämme on esihenkilöille tarkoitettu rekrytointio- pas, jossa kerrotaan monimuotoisuustavoitteistamme. Korostamme rekrytoinnissa monimuotoista ja monipuolista osaamista. Innovaatiivinen ja monimuotoinen työyhteisö syntyy erilaisesta osaamisesta ja eri taustoista tulevista ihmisistä suhteessa ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen, kokemukseen ja koulutukseen. Ikä- ja sukupuolidiversiteettiin ei ole asetettu numeerista tavoitetta, mutta diversiteettiä seurataan ja pyritään tasapainoiseen jakaumaan.

Meillä on nollatoleranssi häirintää ja epäasiallista kohtelua kohtaan. Vuoden 2024 aikana tietoomme tuli yksi häirintäilmoitus, joka käsiteltiin vuoden aikana prosessin mukaisesti. Reveniolla on kaikille sidosryhmille, kuten myös henkilöstölle, saatavilla oleva Whistleblowing-kanava. Kanavan kautta tulevat ilmoitukset menevät ulkopuolisen palveluntarjoajan käsiteltäviksi, josta ne ohjataan Revenioon. Kaikki mahdolliset tapaukset käsitellään asianmukaisesti yhteistyössä mahdolliseen tapaukseen osallisina olevan henkilön sekä johdon kanssa.



OMA HENKILÖSTÖ



Top 10 sijoitus monimuotoisuusindeksissä

Strategia- ja muutostoisinto Impaktlyn tuottama Nordic Business Diversity Index mittaa johdon monimuotoisuutta neljän muuttujan perusteella (sukupuoli, ikä, kansalaisuus ja koulutus) ja suhteessa hallitusten ja johtoryhmien kokoon. 2024 selvityksessä tarkastelun kohteena olivat Helsingin, Tukholman, Kööpenhaminan, Oslon sekä Islannin pörssin päällistan yhtiöt, joita oli yhteensä 843. Arvioitujen yritysten lukumäärä tekee selvityksestä yhden Pohjoismaiden kattavimmista ylimmän yritysjohton monimuotoisuusselvityksistä. Revenio ylsi selvityksessä neljännelle sijalle suuryhtiöiden kategoriassa.

Yhteiset käytännöt ohjaavat työtä

Reveniolla on yhtiön hallituksen hyväksymä Eettinen toimintaohje, joka ohjaa päivittäistä työtä. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisissä periaatteissa, kuten OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeissa ohjaavissa periaatteissa (UNGP). Globaali henkilöstö- ja ihmisoikeuspolitiikkamme (Group Labor Practices and Human Rights Policy) on linjassa näiden kanssa. Olemme sitoutuneet noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.

Revenion henkilöstö- ja ihmisoikeuspolitiikka koskee koko konsernia ja se täydentää Eettistä toimintaohjetta. Poliitikassa linjataan yhdenvertaisuuteen, osaamisen kehittämiseen sekä tasa-arvoon liittyvät periaatteet. Reveniossa ei ole tunnistettu erityisessä riskissä olevia työntekijäryhmiä työ- ja ihmisoikeuksien näkökulmasta.

Henkilöstöllä on yhdistymisvapaus ja oikeus olla halutessaan valitsemansa ammattiliiton jäsen. Revenio varmistaa, että henkilöstön edustajia ei syrjitä ja että he voivat tehdä aktiivista yhteistyötä muiden työntekijöiden kanssa. Johdon ja henkilöstön edustajien yhteistyö perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja on toimintamaakohtaista. Revenio on sitoutunut noudattamaan kaikissa toimintamaissaan paikallisia työlakeja.

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi keskiössä

Reveniossa koettu psyykinen turvallisuus on vahvuutemme. Henkilöstötutkimuksen tulokset kertovat yhtiön kulttuurin olevan ideointimyönteistä ja rohkaisevan vuorovaikutukseen haastavistakin asioista.

Asiantuntijatyössä työn henkisen kuormittavuuden seuraaminen on keskeistä. Näin voidaan ennakoita ja

tunnistaa mahdollisia työkykyhaasteita ja ehkäistä niiden syntymistä. Tässä päivittäisen esihenkilötyön lisäksi henkilöstökyselyt ja globaali HR-järjestelmä toimivat työkaluina ja vuorovaikutuksen välineinä.

Geopoliittinen epävarmuus ja yrityksen kasvusta sekä globaalista toimintaympäristöstä kumpuava ajoittainen liiallinen työkuorma voivat olla henkistä kuormitusta aiheuttavia aiheita. Henkilöstön henkinen hyvinvointi on keskeinen asia, jota vaalitaan. Vuoden 2024 työterveyden ja hyvinvoinnin teemaksi valittiin mielen hyvinvointi ja päätettiin jatkaa Auntie-yhteistyötä. Auntie-palvelu on helposti lähestyttävä tuki henkisen hyvinvoinnin haasteisiin ja itsensä johtamiseen. Yhteistyö pitää sisällään mahdollisuuden kahdenkeskisiin keskusteluihin terveydenhoidon ammattilaisen kanssa, infoja liittyen henkiseen hyvinvointiin sekä esihenkilöille koulutusta siitä, miten omaa ja tiimin hyvinvointia voi tukea. Palvelussa on saatavilla myös kattavasti tietoa kuten esimerkiksi webinaareja, jotka tarjoavat konkreettisia työkaluja omaan hyvinvointiin.

Revenio on globaali yhtiö ja jokaisessa maassa toimitaan paikallisen työterveys- ja turvallisuuslainsäädännön mukaisesti ja paikallisia parhaita käytänteitä noudattaen. Koko henkilöstömme on kunkin maan lakisääteisen työterveysjärjestelmän tai muun kattavan terveys- ja turvallisuusjärjestelmän piirissä.

Työterveyspalveluista viestitään henkilöstölle perehdyttämisen yhteydessä, HR-järjestelmän kautta ja henkilöstökäsikirjojen avulla. Käytännöt ovat maakohtaisia, mutta niiden avulla varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen tarjolla olevista kattavista työterveyspalveluista. Työn henkistä kuormittavuutta pyritään ennakoimaan ja vähentämään käytössä olevin keinoin.

Suomessa, Italiassa ja Australiassa toimii lakisääteinen työsuojelutoimikunta tai vastaava elin, joka kokoontuu säännöllisesti. Toimikunnissa käsiteltiin vuonna 2024 muun muassa työturvallisuusriskien kartoittamis-

ta ja niihin varautumista sekä henkisen hyvinvoinnin varmistamista.

Työterveys- ja turvallisuuskäytänteitä auditoidaan sisäisen auditoinnin lisäksi ulkoisesti EcoVadis-arvioinnilla. EcoVadis-arviointi tehtiin vuonna 2024 Suomessa ja Italiassa. Lue lisää EcoVadis-arvioinnin tuloksista ympäristöjohtaminen Reveniossa -kappaleen alla.

Tulevaisuus rakentuu osaamisen kehittämisellä

Huippuasiantuntijayhtiössä osaamisen kehittäminen on keskeistä. Tätä työtä teemme Reveniossa Talent Management -viitekehyksen kautta, joka mallintaa osaamista eri organisaatiotasolla, tiimitasolla, esihenkilötaitojen osalta sekä yksilötaitojen ja toimintatapojen kautta. Tulevaisuuden osaaminen varmistetaan niin nykyistä osaamista kehittämällä kuin rekrytointien ja kumppanuuksien kautta.

Vuoden 2024 keskeisin kehitystyö oli liiketoimintamalliamme tukevan työrooliarkkitehtuurin ja roolien kehityspolkujen määrittely henkilöstön kehittämiseen. Määrittely selkeyttää ja tuo henkilöstölle näkyväksi kehityspolut yhtiön sisällä ja samalla myös tukee osaamisen kehittämisen yhdenvertaisuutta.

Tavoitteenamme on, että 100 prosenttia henkilöstöstämme käy kehityskeskustelut vuosittain kehityskes-

kustelumallimme mukaisesti. Vuonna 2024 98,5 % henkilöstöstä kävi vähintään yhden kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa. Esihenkilöt käyvät vuosittain läpi asiantuntijoidemme henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat, joissa on lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämistavoitteita.

Vaatimukset lääkinnällisten laitteiden parissa työskentelevien osaamiselle on tarkkaan säädelty. Jo lainsäädäntö määrittelee roolikohtaiset osaamiset. Revenio on globaali yhtiö ja koulutusta suunniteltaessa on huomioitu sen saatavuus toimintamaissa yhdenvertaisesti. Reveniossa on ollut jo kaksi vuotta käytössä verkko-oppimisalusta, The iCare Academy, joka tukee tuotteisiin liittyvää osaamista. Käytössä on laatu-koulutukseen iCare Quality Academy, joka keskittyy iCaren henkilöstön kouluttamiseen neljällä osa-alueella: laatu- perusteet, hyvät valmistustavat, hyvät dokumentointikäytännöt, ja vaihtelu- ja mittausjärjestelmien analyysi.

Reveniossa on myös työrooli-riippumattomia koko henkilöstölle suunnattuja koulutuksia, joiden suorittamista seurataan keskitetysti. Näitä ovat tietoturvakoulutus sekä perehdytys eettisiin toimintaohjeisiin.

Vuoden 2024 alusta käynnistyi kaikille esihenkilötehtävissä toimiville moduulimuotoinen koulutusohjelma.

Ohjelman tavoitteena on tarjota monipuolisesti tukea esihenkilötyöhön, kuten esimerkiksi käytäntöjen yhtenäistämiseen, osaamisen jakamiseen ja vertaisoppimiseen, keskeistä on painottaa esihenkilöiden tärkeää roolia strategian eteenpäin viemisessä. Vuoden aikana oli viisi koulutusmoduulia, joissa aiheina olivat strategian lisäksi muun muassa koulutukset paikallisesta lainsäädännöstä, hyvinvoinnin johtamisesta sekä yhteistyöstä.

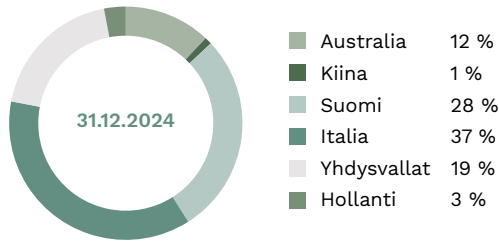
Vuoden 2024 aikana käynnistyi myös yhteistyö Aalto EE:n kanssa (Aalto University Executive Education and Professional Development), jossa 20 reveniolaista osajaa osallistuu ohjelmaan, joka sisältää aiheita henkilökohtaiseen oppimiseen, johtamiseen sekä yrityksen kehittämiseen liittyen.

“

Arvomme ovat luottamus ja rehellisyys, ihmiset ja yhteistyö sekä innovointi ja laatu.

Revenion henkilöstöluvut 2024

Henkilöstö maittain



Henkilöstön sukupuolijakauma



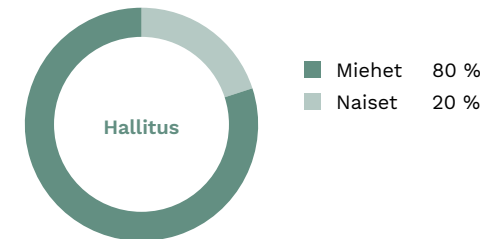
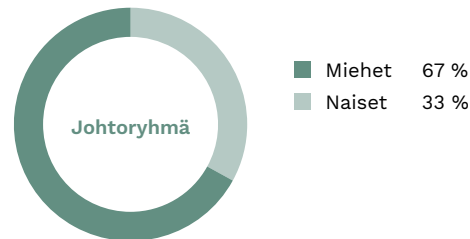
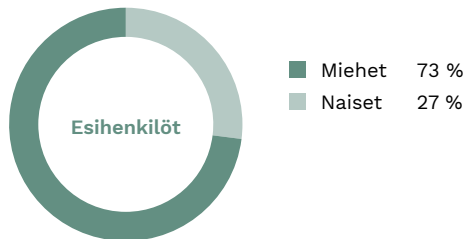
Henkilöstön määrä 31.12.2024

241

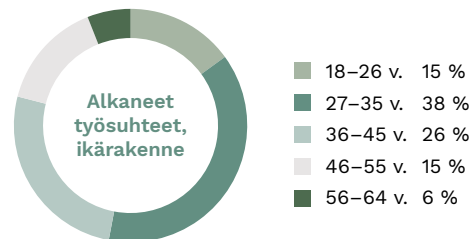
Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus vuonna 2024

5,6 %

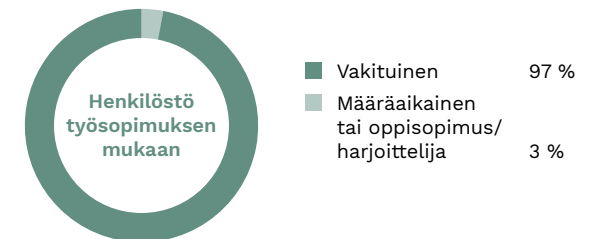
Henkilöstön sukupuolijakauma



Uudet rekrytoidut työntekijät jaettuna sukupuolen ja iän mukaan



Määräaikaiset ja vakituiset työntekijät



Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Parempaa elämänlaatua saavutettavilla silmäterveyden ratkaisuilla

Yhdistämme potilaat, laadukkaan datan ja ammattilaiset silmäterveyden ratkaisuillemme. Pyrkimyksenämme on innovaatioiden avulla nostaa diagnostiikan turvallisuutta ja laatua, parantaa diagnosointia ja saavutettavuutta sekä tukea yksilön hyvinvointia ja terveyttä.

REVENION merkittävin ja oleellisin positiivinen vaikutus kestävän kehityksen näkökulmasta on silmäterveyden edistäminen. Kehitämme terveydenhuollon ammattilaisille ja silmäsairauksista kärsiville korkealuokkaisia ratkaisuja, jotka ovat laadukkaita, turvallisia ja helppokäyttöisiä. Ratkaisumme yhdistävät potilaat, laadukkaan datan ja ammattilaiset, kuten esimerkiksi silmälääkärit ja optikot.

Näköaisti on elämänlaadulle ja toimintakyvylle erittäin tärkeä ja sillä on huomattavia yhteiskunnallisesti kertaantuvia vaikutuksia. Heikko näkökyky voi esimerkiksi altistaa onnettomuuksille ja heikentää työkykyä. Erityisesti kehittyvissä maissa näön menettäminen on lisäksi elinajan odotteeseen negatiivisesti vaikuttava tekijä. Innovaatioidemme kautta voimme edistää ennaltaehkäisevää silmäterveydenhoitoa globaalisti. Ratkaisujemme avulla silmäsairauksien havaittavuus aikaisemmassa vaiheessa paranee ja sillä on merkittävä vaikutus näkökyvyn ja näin myös ihmisen toimintakyvyn säilymiseen hyvänä mahdollisimman pitkään.

Tuoteinnovaatiomme tehostavat kliinisiä hoitopolkuja, kun ratkaisumme integroivat tuotteet, tiedon ja palvelun esimerkiksi tekoälyyn liittyvillä ratkaisuilla. iCare-ratkaisujemme avulla voimme parantaa silmäterveydenhuollon saavutettavuutta globaalisti. Tuotekehitystyömme perustuu vahvaan laatu- ja turvallisuusajatteluun.

Tavoitteenamme on:

- Seulontojen kattavuuden laajentaminen
- T&K-investointien korkean tason ylläpitäminen
- Ei laatupoikkeamia tai takaisinvetoja tuotteissamme

Systemaattinen laadunvalvonta toiminnan ytimessä

Vuorovaikutus asiakkaidemme, loppukäyttäjien ja jakelijoiden kanssa on jatkuvaa. Selvitämme sidosryhmiemme näkemyksiä muun muassa tutkimusten ja haastattelujen kautta. Teemme vuosittain esimerkiksi bränditutkimuksen, jonka osana selvitämme tuotteisiimme ja palveluihimme yhdistettäviä ominaisuuksia sekä ESG-tekijöitä. Kohtaamme asiakkaitamme ja jakelijoitamme myös silmäterveyteen liittyvillä messuilla ja kongresseissa.

Käytössämme on systemaattinen tuotteiden ja palveluiden laadunvalvontaprosessi, PostMarket Surveillance, PMS, joka toimii myös vuorovaikutusvälineenä suhteessa sidosryhmiimme. PMS on EU:n Medical Device Regulation (MDR 2017/745) -asetuksen mukainen systemaattinen prosessi, joka mahdollistaa lääketieteellisten laitteiden suorituskyvyn ja turvallisuuden valvonnan markkinoille saattamisen jälkeen. Prosessi on olennainen osa tuotteiden laadunhallintaa ja sen tavoitteena on varmistaa asiakastyytyväisyys sekä tuotteiden toiminta turvallisesti ja tehokkaasti.

PMS-prosessin keskeisiä tavoitteita ovat turvallisuuden ja suorituskyvyn valvonta, jatkuva vaatimustenmukaisuus sekä tuotteiden kehitys. Prosessissa kerätään tietoa laitteiden käytöstä, mikä mahdollistaa riskien ja suorituskyvyn haasteiden tunnistamisen ajoissa. Lisäksi PMS varmistaa, että laitteet täyttävät MDR:n tiukat vaatimukset koko niiden elinkaaren ajan. Samalla se tukee jatkuvaa kehittämistä tarjoamalla pohjan esimerkiksi ohjelmistopäivityksille, käyttöohjeiden tarkennuksille ja muille riskienhallintatoimille.

Reveniossa PMS-prosessissa jakelijoiden vastuulla on välittää tiedot Reveniolle laiteongelmista ja asiakaspalautteesta. Reveniolla on omia huoltokeskuksia ja useita valtuutettuja huoltopisteitä ympäri maailmaa, jotka tukevat laitteiden ylläpitoa ja palautteiden hallintaa. Palautetta analysoidaan Revenion toimesta jatkuvasti ja systemaattinen raportointi on säännöllistä.

PMS-prosessi on välttämätön työkalu paitsi lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi myös asiakkaiden turvallisuuden ja tuotteiden laadun jatkuvaksi parantamiseksi. Se on ollut osa toimintamalliamme toiminnan alusta lähtien, mutta MDR:n (EU:n Medical Device Regulation), joka yksilöi lääkinnällisten laitteiden toimitusketjun roolit ja vastuut, mukana tulleet tarkennukset ovat entisestään vahvistaneet prosessin merkitystä. Prosessi ei ainoastaan reagoi havaittuihin ongelmiin, vaan toimii myös keskeisenä välineenä uusien innovaatioiden kehittämisessä. Vuoden 2024 aikana ei raportoitu lainkaan laitteiden turvallisuuteen liittyviä poikkeamia tai takaisinvetoja.



CASE

iCare HOME2 ja Min Ögönhälsa -projekti

iCare oli mukana St. Erikin silmäsairaalan ja AbbVien, Triolabin ja Addi Medicalin kanssa toteutetussa Min Ögönhälsa -projektissa. Projektissa otettiin käyttöön iCare HOME2 -laitteet, joiden avulla potilailla on mahdollisuus seurata silmänpainettaan kotona. Potilaat mittaavat silmänpaineensa kotona viikon ajan iCare HOME2 -laitteella ja älypuhelinsovelluksella. Mittaustiedot siirtyivät reaaliaikaisesti sairaalan käytössä olevaan Addi Medicalin HOPE-ohjelmistoon mahdollistaen tarkemman hoidon kohdennuksen. Järjestelmä myös visualisoi potilaiden lääkityksen noudattamista ja ajoitusta, mikä parantaa hoidon seurattavuutta.

Acta Ophthalmologica -lehdessä julkaistu tutkimus osoitti projektin toteutettavuuden ja vaikutukset. Potilaat ovat tyytyväisiä ratkaisuun, sillä se vastaa heidän tiedontarpeisiinsa. Sovellus ja laitteisto on potilaille helppokäyttöinen. Min Ögönhälsa -projekti on parantanut merkittävästi glaukooman hoitoa St. Erikin silmäsairaalassa. Se on mahdollistanut hoitostrategioiden hienosäädön, kun saatavilla on ollut tarkemmat tiedot silmänpaineen vaihteluista.

Projektin onnistumisesta kertoo myös St. Erikin silmäsairaalan World Association of Eye Hospitalsin

(WAEH) vuotuisessa tapaamisessa saama SOL Innovation Award 2024 -palkinto. Palkinto korostaa St. Erikin työtä glaukooman hoidon uudistamiseksi ja osoittaa Min Ögönhälsa -projektin taustalla olevan yhteistyön ja innovaatioiden merkityksen.

Silmänpaineen kotiseuranta iCare-laitteilla on jo rutiinikäytäntö St. Erikin silmäsairaalassa. Onnistunut yhteistyö kannustaa laitteiden käyttöön glaukooman hoidossa muissakin sairaaloissa.

Glaukooma on krooninen ja etenevä näköhermon sairaus, jonka tehokas hoito edellyttää jatkuvaa ja tarkkaa silmänpaineen (IOP) seuranta. Glaukoomaa sairastavien potilaiden silmänpaineen seuranta rajoittuu kuitenkin usein yksittäisiin mittauksiin poliklinikkakäynneillä. Nämä tarjoavat vain hetkellisen kuvan potilaan silmänpaineesta. Kotimittauksen avulla voidaan säästää terveydenhuollon ammattilaisten resursseja ja se tarjoaa lääkäreille mahdollisuuden analysoida potilaiden päivittäisiä silmänpaineen vaihteluita tarkasti.



CASE

iCare ILLUME tuo tekoälyn silmäsairauksien seulontaan

Tekoälypohjainen iCare ILLUME -seulontaratkaisu nopeuttaa ja helpottaa diabeettisen retinopatian seulontoja parantaen sekä terveydenhuollon ammattilaisten työtä että potilaiden hoitoa. Ratkaisu tunnistaa tekoälyn avulla välittömästi näkökykyä uhkaavien sairauksien merkit mahdollistaen nopeamman diagnostiikan ja varhaisemman hoitoon pääsyn.

iCare ILLUME vastaa globaaliin trendiin, jossa seulontaratkaisulla pyritään tehostamaan silmäterveyden hoitoa ja kohdentamaan resursseja tehokkaammin. Seulontaratkaisu perustuu iCare DRSpplus -silmänpohjan kuvantamislaitteeseen, johon on yhdistetty tekoälyä hyödyntävä RetCAD-ohjelmisto. Tekoäly analysoi kuvantamislaitteilla otettuja kuvia ja tunnistaa hoitoa tarvitsevat potilaat.

Ratkaisun ansiosta seulontakäynnin pituus lyhenee puolesta tunnista vain muutamaan minuuttiin, eikä tutkimuksen toteuttaminen vaadi moniammatillista hoitotiimiä. Ratkaisu auttaa kohdistamaan resursseja niille potilaille, joilla on suurin riski näkökyvyn vakavaan heikkenemiseen tai jopa näkökyvyn menettämiseen.

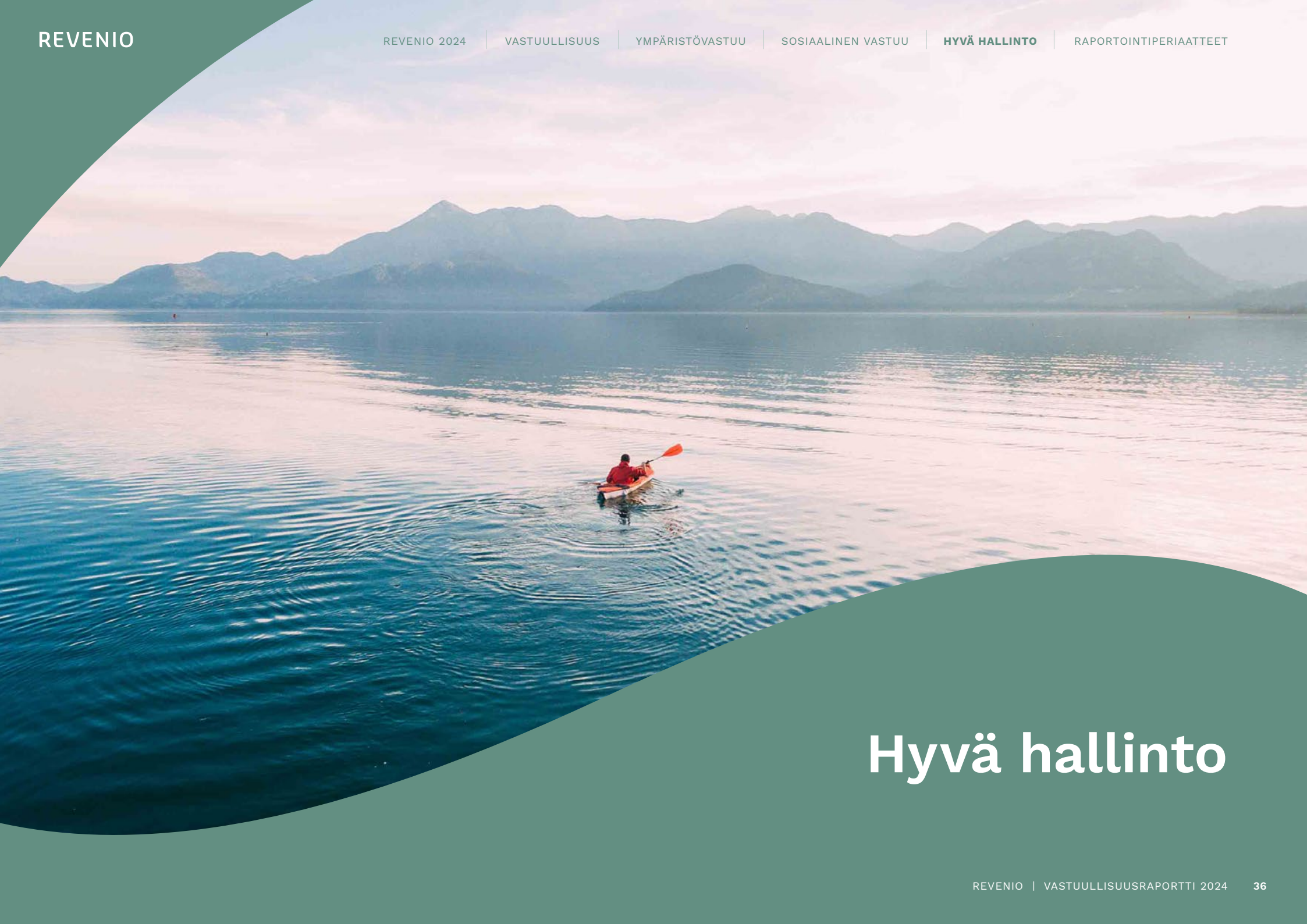
Vuonna 2024 Thirona Retinan RetCAD-ohjelmistoa käyttäneet projektit toteutettiin Australian syrjäseuduilla ja Curaçaon saarella, joissa terveydenhuollon palveluiden saatavuus on haasteellista ja lääkäreistä on pulaa. Muutamien projektiin valittujen valmistajien seulontalaitteita kuljetettiin busseissa, jotka kiersivät kylästä toiseen, tavoit-

taen syrjässä asuvia yhteisöjä ja mahdollistaen silmäterveystutkimukset myös vaikeakulkuisilla alueilla. Koska RetCAD-tekoälyä voidaan hyödyntää ilman säännöllistä internetyhteyttä, ratkaisu soveltuu erityisesti alueille, joissa verkkoyhteydet ovat rajalliset.

Vuonna 2024 iCare ILLUME-ratkaisulla toteutettujen seulontojen määrä kasvoi merkittävästi, ja yhä useampi potilas pääsi tutkimuksiin. Asiantuntijalääkäreiden palaute on ollut erittäin positiivista – uusi toimintamalli tehostaa potilaiden hoitopolkua ja vapauttaa silmälääkäreitä seulontatyöstä keskittymään vaativampaan hoitotyöhön.

Silmäterveyden saavutettavuus on yksi Revenion vastuullisuuden keskeisistä aiheista ja liiketoiminnan ytimessä. iCare ILLUME tukee tätä tavoitetta tuomalla laadukasta ja tehokasta seulontaa yhä useamman potilaan saataville sekä viemällä apua sinne, missä sitä tarvitaan.





Hyvä hallinto

Liiketoiminnan harjoittaminen

Revenio on globaali yhtiö, jonka liiketoiminnan tavoitteena on tuottaa positiivista vaikuttavuutta ihmisille ja yhteiskunnalle.

EETTINEN ja kestävä toimintatapa on integroitu toimintaamme. Noudatamme toiminnassamme kansainvälisiä ja paikallisia lakeja, asetuksia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, Revenion eettisiä toimintaohjeita sekä sovittuja toimintatapoja. Toimintamme on tarkoin säädeltyä ja toimintaamme ohjaavat lukuisat politiikat, ohjeet ja käytännesäännöt, jotka ovat tärkeä ja oleellinen osa toimintakulttuuriamme.

Keskeiset vastuullisuuden ja kestäväan kehitykseen liittyvät politiikkamme ovat:

- Eettinen toimintaohje
- Toimittajien eettinen toimintaohje
- Sertifioidut laatujärjestelmät; ISO 13 485, MDSAP, MDR
- Innovaatiopolitiikka
- Henkilöstö- ja ihmisoikeuspolitiikka
- Työntekijöiden keksintö- ja palkitsemispolitiikka
- Tiedonantopolitiikka
- Ympäristöpolitiikka
- Palkitsemispolitiikka
- Ympäristötuotesuunnittelustandardi IEC 60601-1-9
- Tietoturvapolitiikka
- Tietoturvan ISO 27 001
- Toimittajapolitiikka
- Myynti- ja markkinointipolitiikka

Eettiset toimintaohjeet

Revenion toimintaa ohjaavat konsernin liiketoiminta- ja laatuavoitteet. Yhtenäisen toimintakulttuurin vaaliminen on keskeistä liiketoimintavoitteidemme saavuttamisessa sekä luottamuksessa suhteessa henkilöstöömme, asiakkaisiimme, kumppaneihimme ja muihin lukuisiin sidosryhmiimme.

Revenion hallituksen hyväksymä eettinen toimintaohjeemme tukee päätösten tekoa globaalissa toimintaympäristössä ja näin varmistaa vastuullisen tavan toimia. Edellytämme, että jokainen reveniolainen on sitoutunut eettiseen toimintaohjeeseemme ja seuraamme tämän toteutumista konsernitason tasoisesti. Eettisen toimintaohjeen implementoinnista vastaa toimitusjohtaja. Ohjeistus on saatavilla Revenion verkkosivuilla kaikille sidosryhmille. Ohje on myös osa uusien reveniolaisten perehdytystä ja tavoitteena on että 100 % uusista työntekijöistä on sitoutunut ohjeeseen.

Valitsemme kumppaneiksemme ja yhteistyötahoiksemme toimijoita, jotka jakavat kanssamme eettiset, sosiaaliset ja ympäristöarvot ja noudattavat hyviä käytäntöjä sekä kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, työvoimaa, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristönsuojelua koskevia standardeja.

Revenion eettisen toimintaohjeen keskeiset periaatteet ovat:

- Noudatamme lakia
- Kunnioitamme ihmisoikeuksia
- Emme käytä lapsityövoimaa
- Kunnioitamme osallistumisvapautta
- Edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia, monimuotoisuutta ja syrjimättömyyttä
- Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työskentely-ympäristön
- Emme siedä häirintää missään muodossa

Lue lisää

Whistleblowing-kanavan prosessi tarkennettiin

Reveniolla on käytössä kolmannen osapuolen tarjoama whistleblowing-palvelu, jonka avulla voi ilmoittaa vakavista väärinkäytösriskeistä, jotka voisivat vaikuttaa esimerkiksi ihmisoikeuksiin, organisaatioomme, yhteiskuntaan tai ympäristöasioihin.

Uudistimme whistleblowing-kanavaan liittyvän prosessin vuonna 2024 niin, että se suojaa vieläkin paremmin ilmoittajien henkilöllisyyttä sekä tehostaa mahdollisten ilmoitusten käsittelyprosessia.

Ilmoitusten tekeminen tapahtuu WhistleB-palvelun kautta, ja se on avoinna sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmille. Tehdyt ilmoitukset ohjautuvat palvelun kautta ulkopuoliselle taholle, joka valmistelee raportin ilmoituksesta. Raportti kohdistetaan aihekohtaisesti ennalta määritetyille henkilöille Reveniossa. Raporttia käsittelevät henkilöt voivat tarvittaessa konsultoida ulkopuolisia asiantuntijoita ja koota tarvittavat resurssit asian käsittelemiseksi. Käsittelyn etenemisestä ja valituista toimista tulee ilmoittaa kolmen kuukauden sisällä ilmoituksen tekemisestä WhistleB-kanavan kautta ilmoituksen tekijälle. Revenion whistleblowing-ohjeistus sisältää erityisesti kohdan ilmoittajien suojelusta. Ilmoituksen tekeminen ei saa aiheuttaa ilmoittajalle harmia, ja hän on suojeltu mahdollisilta vastatoimilta. Tämä koskee myös tapauksia, joissa ilmoitus on ollut aiheeton. Käytäntö noudattaa lakia ilmoittajansuojelusta.

Whistleblowing-palvelu on ennakkovaroitusjärjestelmä, jolla pyritään pienentämään riskejä ja palvelu on Revenion työntekijöiden ja kaikkien ulkoisten osapuolien käytettävissä ja saavutettavissa verkkosivujemme kautta. Palvelussa noudatetaan tietoturvasäädöksiä ilmoitusten ja raporttien prosessoinnissa ja säilyttämisessä. Vain oikeutetuilla henkilöillä on mahdollisuus nähdä ja käsitellä ilmoituksia. Noudatamme 5 vuoden arkistointia, ellei ilmoituksesta seuranneet mahdolliset oikeustoimet velvoita toisin. Prosessi ja ohjeet whistleblowing-ilmoitusten tekemiseen ohjeistetaan henkilöstölle, ja kanavaan on avoin linkki Revenion nettisivuilla. Revenion työntekijöitä kannustetaan lisäksi myös ottamaan epäkohtia puheeksi esihenkilöidensä ja tiimiensä kanssa.



Yhteistyö toimittajiemme kanssa keskeistä

Teemme vastuullisuustyötä tiiviissä yhteistyössä toimittajiemme kanssa, jotka ovat oleellinen osa arvo- ketjuamme. Toimittajamme ovat keskeisessä roolissa vastuullisuustyömme edistämiseksi, koska meillä ei ole omaa valmistusta eikä logistiikkaa. Valtaosa toimintamme potentiaalisista haitallisista vaikutuksista syntyykin toimitusketjussamme painottuen erityisesti tuotteiden valmistukseen ja logistiikkaan.

Toimialamme on vahvasti säädelty ja ISO 13485 Medical Devices -laatu järjestelmämme puitteissa otamme huomioon tuoteturvallisuuden toimitusketjumme kautta sekä esimerkiksi ympäristönäkökohdat ja tietoturvan. Meillä on globaali toimittajapolitiikka liittyen toimitusketjun hallintaan ja hankintoihin. Tämä sisältää esimerkiksi toimittajien valintakriteerit ja auditointikäytännöt.

Kaikista toimittajista tehdään riskipohjainen arviointi. Toimittajien suoritusta arvioidaan auditoinnin niin laadun kuin operatiivisen suoriutumisen osalta. Auditoinneista tehdään vuosisuunnitelma, jonka perusteella auditoinnit tehdään. Kriittisille ja tärkeille toimittajille tehdään säännöllisesti auditointeja suunnitelman mukaan, ja muut toimittajat auditoidaan riskiperustaisesti. Vuosisuunnitelmassa linjataan myös mahdolliset muut kontrollit suhteessa toimittajiin.

Edellytämme toimittajiemme sitoutuvan noudattamaan globaalia toimittajien eettistä toimintaohjettamme ja asianmukaista huolellisuutta. Tavoitteenamme ja edellytyksenämme on että 100 % uusista toimittajistamme on sitoutunut ohjeeseen. Toimittajien eettinen toimintaohje koskee kaikkia yhtiöitä, jotka tarjoavat tuotteita tai palveluita mille tahansa Revenio-konsernin yhtiölle, sekä toimittajien työntekijöitä, konsultteja kuin alihankkijoitakin. Tavarantoimittajien on jatkuvasti valvottava, että ne noudattavat käytännesääntöjä ja heidän tulee kannustaa myös liikekumppaneitaan noudattamaan ohjeita.

Toimittajien eettinen ohje sisältää linjaukset:

- soveltuvien lakien noudattamiseen
- ihmisoikeuksien ja työolojen kunnioittamiseen
- reiluun kilpailuun ja hyvään liiketoimintapaan
- lahjonnan ja korruption vastaisuuteen
- ympäristöön
- tietoturvaan
- yhdenvertaisuuteen ja moninaisuuteen sekä
- avoimeen raportointiin.

Suosimme pitkäaikaisia kumppanuuksia toimittajiemme kanssa, ja kumppanuussuhteet ovatkin avaintekijä kestävyteen liittyvien toimintatapojen ja käytäntöjen yhdessä kehittämiselle. Toimittajamme toimivat korkeiden laatu- ja kestävyysstandardien mukaisesti ja heillä on käytössä soveltuva laatu järjestelmä. Kaikki kriittiset toimittajamme on arvioitu myös kestävä kehityksen näkökulmasta kolmannen osapuolen toimesta.

Lääkinnällisten laitteiden sertifiointi ja yhdenmukainen auditointi keskeistä

Lääkinnällisten laitteiden toimiala on tarkoin säädelty ja myyntiluvat edellyttävät sertifiointeja. EU:ssa toimii MDR-valvonta (Medical Device Regulation), joka yksilöi lääkin- nällisten laitteiden toimitusketjun roolit ja vastuut. Se valvoo lääkin- nällisten laitteiden valmistajien, jakelijoiden, maahantuojien ja terveydenhuollon toimijoiden toimintaa ja vaatimustenmukaisuutta. EU:n MDR:n valvonta kuuluu useille toimijoille, joiden roolit ja vastuut ovat määritelty MDR-sääntelyssä. Valvonnan tavoitteena on varmistaa, että lääkin- nälliset laitteet ovat turvallisia, tehokkaita ja vaatimustenmukaisia koko niiden elinkaaren ajan.

Jotkin markkina-alueet, kuten esimerkiksi Kanada, vaativat MDSAP-sertifiointia (Medical Device Single Audit Program) lääkinnällisten laitteiden markkinoille- pääsyyn. MDSAP on yhdenmukainen ja kansainvälinen auditointiohjelma lääkinnällisille laitteille, joka mahdollistaa lääketieteellisten laitteiden valmistajien arvioin- nin yhdenmukaistetun auditoinnin avulla. Yhdistämällä useiden sääntelyviranomaisten vaatimukset yhteen auditointiprosessiin, MDSAP parantaa säätelyn tehok- kuutta ja läpinäkyvyyttä, sekä yksinkertaistaa laitteiden hyväksyntäprosessia ja tukee osaltaan markkinoille pääsyssä. Se nopeuttaa prosessia vaatimustenmukai- suuden osoittamisessa ja parantaa ennakoitavuutta säätelyprosessissa. Osallistuvia maita ovat Yhdysvallat (FDA), Kanada (Health Canada), Brasilia (ANVISA), Japani (PMDA ja MHLW) sekä Australia (TGA). MDSAP- auditoinnin suorittavat valtuutetut sertifiointielimet (Auditing Organizations, AOs). Auditointi kattaa osallis- tuihin maiden sääntelyvaatimukset ja ISO 13485 -stan- dardin. Tulokset ja raportit hyväksytään kaikissa mukana olevissa maissa.

Laatu järjestelmä ISO 13485 luo kehyksen CE- merkinnälle, ja laatu järjestelmän tehokkuus takaa auditointien ja sertifiointien onnistumisen. Revenio käyttää myös ISO 27001 -laatu järjestelmää toimintansa ohjaamisessa.



Raportointi- periaatteet

Raportointiperiaatteet

RAPORTOIMME kestävästä kehityksestä tässä vastuullisuusraportissa. Raportoivat tiedot ovat ajanjaksolta 1.1.2024–31.12.2024. Revenio-konserniin kuuluvat emoyhtiö Revenio Group Oyj sekä sen tytäryhtiöt, jotka on määritelty vuoden 2024 konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 25. Raportointi kattaa Revenion koko toiminnan. Raportoidut ja vertailuvuoden tiedot koskevat koko Revenio-konsernia, ellei toisin mainita. Tätä GRI-raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.

Raportti julkaistaan 19.3.2025. Edellinen raportti julkaistiin 12.3.2024.

Käytämme raportoinnissamme GRI:tä (Global Reporting Initiative) viitteellisesti. Raportoimme olennaiset tiedot toiminnastamme, joka ovat linjassa YK 2030 -tavoitteiden kanssa. Lisäksi kerromme tiivistetysti vastuullisuusnäkökulmista osana tilinpäätöstämme hallituksen toimintakertomuksessa.

Lisätietoja Revenion vastuullisuudesta: ESG Manager Sara Idström, sara.idstrom@icare-world.com



GRI-indeksi

Käyttöilmoitus Revenio Group Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2024–31.12.2024 viitaten GRI-standardeihin.

Käytetty GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 2: Yleinen sisältö 2021			
2-1	Organisaation yleistiedot	s. 4	www.reveniogroup.fi
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	s. 4	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	s. 41	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei oikaisuja aiemmin raportoituihin tietoihin.
2-5	Raportoinnin varmennus		Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	s. 4, 8	
2-7	Työntekijät	s. 31	
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	s. 19, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	s. 18	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	s. 18	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	s. 18-19	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	s. 18	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	s. 18, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	s. 18	
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkitsemisraportti	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Palkitsemispolitiikka	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	s. 37	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	s. 29-30, 39	
2-26	Neuvonta- ja valitusmekanismit	s. 38	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	s. 37	
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	s. 20	
2-30	Työehtosopimukset	s. 29	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	s. 14-15	
3-2	Olennaiset aiheet	s. 16-17	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	s. 16-17	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakautuminen	Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös	
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016			
205-2	Korruption vastaisten toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen viestintä ja koulutus	s. 30, 38, 39	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei vahvistettuja tapauksia.
GRI 305: Päästöt 2016			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	s. 25	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	s. 25	
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	s. 25	

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016			
308-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	s. 24	
308-2	Haitalliset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	s. 39	Ei toimenpiteitä vuonna 2024.
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	s. 27	
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	s. 29-30	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	s. 29	
403-3	Työterveyspalvelut	s. 29	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta viestiminen työntekijöille	s. 29-30	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	s. 29	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 29	
403-8	Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	s. 29	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 30	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	s. 30	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallituksen ja työntekijöiden monimuotoisuus	s. 31	
GRI 406: Syrjinnän kieltö (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja toteutetut korjaavat toimenpiteet		Ei tapauksia vuonna 2024.

▼ TUNNUS	▼ GRI-SISÄLTÖ	▼ SIJAINTI	▼ LISÄTIEDOT
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)			
414-1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	s. 39	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016			
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	s. 33	
416-2	Tuotteiden ja palvelujen terveys ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	s. 39	
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-2	Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset		Ei rikkomuksia vuonna 2024.
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Ei rikkomuksia vuonna 2024.

REVENIO GROUP OYJ

Äyritie 22 | 01510 Vantaa
www.reveniogroup.fi



REVENIO