

Pressmeddelande

20 maj 2026

KALLELSE TILL EXTRA BOLAGSSTÄMMA I HACKSAW AB

Aktieägarna i Hacksaw AB, org.nr 559133-3793 ("Bolaget"), kallas till extra bolagsstämma måndagen den 15 juni 2026 klockan 10:00 hos Baker McKenzie på Mäster Samuelsgatan 17, plan 6, 111 44 Stockholm. Inregistrering till stämman börjar klockan 09:45. Aktieägarna har även möjlighet att utöva sin rösträtt på den extra bolagsstämman genom förhandsröstning (poströstning).

Rätt att delta och anmälan

Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som vill delta i den extra bolagsstämman genom närvaro i stämmolokalen, personligen eller genom ombud, ska:

i. dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen som är fredagen den 5 juni 2026,

ii. dels senast tisdagen den 9 juni 2026 anmäla sig och eventuella biträden (högst två) per post till Baker & McKenzie Advokatbyrå KB, Att: Simon Olofsson, Box 180, 101 23 Stockholm, eller per e-post till simon.olofsson@bakermckenzie.com.

I anmälan bör uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav, adress, telefonnummer samt i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud eller biträde.

Anmälan bör i förekommande fall åtföljas av fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar.

Deltagande genom förhandsröstning

Aktieägare som vill delta i den extra bolagsstämman genom förhandsröstning (s.k. poströstning), personligen eller genom ombud, ska:

i. dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen som är fredagen den 5 juni 2026,

ii. dels anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningarna nedan så att förhandsrösten är Bolaget tillhanda senast tisdagen den 9 juni 2026.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt anvisningar under rubriken "Deltagande i stämmolokalen" ovan. Det innebär att en anmälan endast genom förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.hacksawgroup.com. Ingivande av förhandsröstningsformuläret gäller som anmälan till den extra bolagsstämman. Det ifyllda och signerade formuläret ska skickas per post till Baker & McKenzie Advokatbyrå KB, Att: Simon Olofsson, Box 180, 101 23 Stockholm, eller per e-post till simon.olofsson@bakermckenzie.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska

registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. Detsamma gäller om aktieägaren förhandsröstas genom ombud. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade hos bank eller annan förvaltare måste genom förvaltarens försorg tillfälligt låta inregistrera aktierna i eget namn för att äga rätt att delta i stämman (s.k. rösträttsregistrering). Sådan registrering, som normalt tar några dagar, ska vara verkställd senast fredagen den 5 juni 2026 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid före detta datum. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast tisdagen den 9 juni 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ombud m.m.

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis, eller motsvarande behörighetshandling, utvisande att de personer som har undertecknat fullmakten är behöriga firmatecknare för den juridiska personen, bifogas fullmakten. Fullmakten får inte vara äldre än ett år gammal, dock att fullmakten får vara äldre än ett år om det framgår att den är giltig för en längre period, längst fem år. En kopia av fullmakten samt eventuellt registreringsbevis bör, för att underlätta inpasseringen vid stämman, ha kommit Bolaget tillhanda genom att insändas till Bolaget på adress enligt ovan senast tisdagen den 9 juni 2026. Fullmakten i original samt registreringsbevis ska även uppvisas på stämman. Även fullmaktsintyg accepteras.

Fullmaktsformulär kommer finnas tillgängligt via Bolagets webbplats, www.hacksawgroup.com, samt skickas utan kostnad till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två justeringspersoner
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Beslut om implementering av ett incitamentsprogram för nyckelanställda
 - a. Beslut om emission av teckningsoptioner
 - b. Beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner
 - c. Beredning av incitamentsprogrammet m.m. (det noteras att detta inte är en beslutspunkt)
7. Stämmans avslutande

Förslag till beslut

Punkt 1: Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman

Styrelsen föreslår att jur.kand. Carl Bohman väljs till ordförande vid stämman, eller vid förhinder, den han anvisar.

Punkt 6: Beslut om implementering av ett incitamentsprogram för nyckelanställda

Bakgrund och syfte

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman beslutar att implementera ett incitamentsprogram för nyckelanställda inom Bolaget och koncernen genom emission av teckningsoptioner ("**Key Employee LTIP 2026/2029:2**") i enlighet med nedanstående.

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos nyckelanställda inom Bolaget och koncernen. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att nyckelanställda, vilka bedömts vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen hos deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagarna och Bolagets aktieägare.

Upphävnig av Key Employee LTIP 2026/2029:1

Styrelsen föreslår vidare att Key Employee LTIP 2026/2029:1, som antogs av årsstämman 2026, ska upphävas. Skälet till upphävningen är att ersätta Key Employee LTIP 2026/2029:1 med Key Employee LTIP 2026/2029:2 för att deltagare ska kunna delta på villkor som bedöms mer marknadsmässiga och mer kostnadseffektiva för Bolaget.

Beslutsvillkor m.m.

Besluten enligt punkt 6, inklusive punkt 6.a och punkt 6.b nedan, ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

Styrelsens redogörelse för övriga incitamentsprogram, beredning av förslaget, kostnader för programmet samt effekter på viktiga nyckeltal m.m., framgår av punkt 6.c.

Punkt 6.a: Beslut om emission av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att den extra bolagsstämman beslutar att emittera högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:2, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 462,192652 euro. Teckningsoptionerna ska medföra rätt till nyteckning av aktier i Bolaget.

För emissionen ska följande villkor gälla:

Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma nyckelanställda inom Bolaget och koncernen vilka har erbjudits att delta i Key Employee LTIP 2026/2029:2, samt Bolaget med rätt och skyldighet att, vid ett eller flera tillfällen, vidareöverlåta teckningsoptioner till deltagare i enlighet med punkt 6.b.

Teckningsoptionerna ska tecknas från och med den 15 juni 2026 till och med den 30 juni 2026 på särskild teckningslista, med rätt för styrelsen att förlänga teckningstiden.

Bolaget har rätt att teckna teckningsoptionerna vederlagsfritt och nyckelanställda har rätt att teckna teckningsoptioner till en premie motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde, vilket ska beräknas enligt Black-Scholes värderingsmodell eller annan vedertagen värderingsmodell utförd av oberoende värderingsinstitut, revisionsbolag eller värderingsexpert.

Deltagare i Key Employee LTIP 2026/2029:2 ska äga rätt till nettolöneersättning om normalt 50 procent, men i vissa fall upp till 100 procent, av optionspremien vid teckning eller förvärv av teckningsoptioner under förutsättning av bibehållen anställning vid utgången av löptiden för Key Employee LTIP 2026/2029:2.

Nyckelanställda inom Bolaget och koncernen kommer att erbjudas att teckna, eller förvärva från Bolaget, teckningsoptioner indelat i två kategorier enligt följande:

- A. Ledande befattningshavare bestående av upp till två befattningar erbjuds att vardera teckna högst 50 000 teckningsoptioner och sammanlagt högst 100 000 teckningsoptioner.
- B. Övriga nyckelanställda bestående av upp till 160 befattningar erbjuds att vardera teckna högst 75 000 teckningsoptioner och sammanlagt högst 1 900 000 teckningsoptioner.

Betalning för tecknade teckningsoptioner som emitteras mot ersättning ska erläggas kontant senast den 31 augusti 2026, med rätt för styrelsen att förlänga betalningsfristen.

Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 juli 2029 till och med den 31 augusti 2029 eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för aktieteckning för det fall att en deltagare är förhindrad att teckna aktier i slutet av teckningsperioden på grund av EU:s marknadsmissbruksförordning.

Teckningskursen per aktie ska fastställas till ett belopp motsvarande 150 procent av den volymviktade genomsnittskursen på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 8 juni 2026 till och med den 12 juni 2026. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till helt hundradels kronor, varvid 0,005 kronor ska avrundas till 0,01 kronor. Teckningskursen får inte fastställas till under aktiens kvotvärde. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats vid Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

Syftet med emissionen och avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Key Employee LTIP 2026/2029:2, vars syfte är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos nyckelanställda inom Bolaget och koncernen. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att nyckelanställda, vilka bedömts vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen hos deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagarna och Bolagets aktieägare.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget samt på Bolagets webbplats senast tre veckor före den extra bolagsstämman, vilka inkluderar villkor för omräkning, i vissa fall, av teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till.

Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och, om tillämpligt, Euroclear Sweden AB.

Punkt 6.b: Beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att den extra bolagsstämman beslutar om att godkänna att Bolaget får överlåta högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029:2 till deltagare i Key Employee LTIP 2026/2029:2 eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa åtagandena i anledning av Key Employee LTIP 2026/2029:2.

Bolaget ska äga rätt att behålla teckningsoptioner som senare ska kunna erbjudas till befintliga (som inte tecknar sin fulla erbjudna andel) och tillkommande nyckelpersoner inom ramen för de förvärvs- och tilldelningsprinciper som anges i punkt 6.a.

Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under tiden från och med den 15 juni 2026 till och med den 30 juni 2026.

Överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026/2029:2 ska ske senast den 31 augusti 2026.

Överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde vid överlåtelsepunkten, vilket ska beräknas enligt Black-Scholes värderingsmodell eller annan vedertagen värderingsmodell. Värderingen av optionerna ska utföras av oberoende värderingsinstitut, revisionsbolag eller värderingsexpert.

Punkt 6.c: Beredning av incitamentsprogrammet m.m. (det noteras att detta inte är en beslutspunkt)

Beredning, omfattning och kostnader

Key Employee LTIP 2026/2029:2 har beretts av styrelsen och externa rådgivare.

Teckning (förutom av Bolaget) och överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde. Teckningsoptionens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 79,50 kronor, 7,17 kronor per option, vid antagande av en lösenkurs om 119,25 kronor per aktie. Black-Scholes värderingsmodell har använts för värderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,42 procent och en volatilitet om 37,98 procent samt med antagande om en direktavkastning om 5,46 procent.

Med anledning av att deltagare i Key Employee LTIP 2026/2029:2 kan komma att ersättas med upp till 100 procent, efter skatt, av optionspremien uppkommer sociala avgifter för Bolaget. Den totala kostnaden för Bolaget kommer att variera beroende på ersättningsnivån, deltagarens inkomstskattesats och socialavgiftsnivån i det land där deltagaren är bosatt. Bolaget uppskattar att kostnaderna, inklusive sociala avgifter samt implementering och administration av Key Employee LTIP 2026/2029:2, uppgår till högst cirka 19 miljoner kronor, vid antagande av att samtliga deltagare är bosatta i Sverige och har en marginalsattesats på 50 procent samt att alla deltagare ersätts med 50 procent, efter skatt, av optionspremien.

Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har tidigare inrättat sex incitamentsprogram, LTIP 2025/2030:4, LTIP 2025/2030:3, LTIP 2025/2030:2, LTIP 2025/2030:1, LTIP 2025/2028:2 samt LTIP 2025/2028:1. Information om Bolagets befintliga program finns i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025 som finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.hacksawgroup.com. Bolaget har nyligen återköpt, och kommer att makulera, samtliga utestående teckningsoptioner i LTIP 2025/2030:1 och LTIP 2025/2030:2. Ingen teckning eller tilldelning har skett i LTIP 2026/2029:1.

Utspädning

Det totala antalet registrerade aktier och röster är vid tidpunkten för detta förslag 289 195 987. Den maximala utspädningseffekten av Key Employee LTIP 2026/2029:2 beräknas uppgå till högst cirka 0,69 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna teckningsoptioner. Den maximala utspädningseffekten av Key Employee LTIP 2026/2029:2 samt övriga utestående incitamentsprogram i Bolaget (exklusive de återköpta teckningsoptionerna i LTIP 2025/2030:1 och LTIP 2025/2030:2) beräknas uppgå till högst cirka 1,12 procent förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna och utestående teckningsoptioner.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt punkt 6 krävs bifall av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid den extra bolagsstämman.

Antal aktier och röster

Det totala antalet aktier och röster i Bolaget uppgår per dagen för denna kallelse till 289 195 987. Bolaget innehar inga egna aktier.

Övrig information

Styrelsens fullständiga förslag och övriga handlingar kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget samt på Bolagets webbplats, www.hacksawgroup.com, senast tre veckor före den extra bolagsstämman. Kopior av handlingarna skickas till de aktieägare som så begär och meddelar Bolaget sin e-post- eller postadress.

Aktieägarna erinras om rätten att, vid den extra bolagsstämman, begära upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen.

Hantering av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s webbplats: <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

* * * * *

Stockholm i maj 2026

Hacksaw AB

Styrelsen

För mer information, vänligen kontakta:

E-post: ir@hacksawgroup.com

Om Hacksaw

Hacksaw AB (publ) är en teknikplattform och ett spelutvecklingsföretag som verkar inom B2B. Den skalbara och modulbaserade plattformen, byggd på modern kodning, möjliggör en snabb utveckling och distribution av spel. Spel utvecklade av Hacksaw omfattar digitala spelautomater, skraplotter och spel med direktvinster. Vi verkar över hela B2B-värdekedjan inom iGaming, från spelutveckling till distribution och våra kunder består av några av de största privata och statligt ägda iGaming-operatörerna i branschen. Hacksaws aktier är noterade på Nasdaq Stockholm (HACK).