

Samtrygg Group AB (publ) inför incitamentsprogram

Samtryggs styrelse har beslutat om att införa ett långsiktigt incitamentsprogram genom utfärdande av s.k. kvalificerade personaloptioner ("Optionerna" / "Programmet"). Programmet erbjuds bolagets verkställande direktör Viktor Nilsson samt vice verkställande direktör Gustav Östman och syftar till förstärkt och långsiktig intressegemenskap mellan deltagare och Samtryggs aktieägare samt att stärka förutsättningarna för att behålla deltagande nyckelpersoner. Vare sig grundare och huvudägare Marcus Lindström eller bolagets styrelse i övrigt erbjuds Optioner.

"Samtrygg har ökat försäljningsintäkterna med minst 25 procent tjugo månader i rad. Bolagets ledning har varit central i det arbetet. Det incitamentsprogram vi nu inför är ett naturligt nästa steg, dels i att säkerställa fortsatt stark intressegemenskap mellan ledning och aktieägare, dels i att skapa en långsiktighet i dessa nyckelpersoners engagemang i bolagets utveckling," säger Marcus Lindström, grundare och ordförande, Samtrygg.

Huvudsakliga villkor i incitamentsprogrammet

Programmet omfattar högst 725 000 Optioner som berättigar till teckning av högst samma antal nya B-aktier i bolaget, motsvarande en maximal utspädning om cirka 8,62 procent av kapital och cirka 3,17 procent av röster i bolaget. Optionerna erhålls vederlagsfritt och teckningskursen för underliggande B-aktie motsvarar akties kvotvärde (f.n. 0,05 SEK). Vid full tilldelning av B-aktier enligt Programmet uppgår emissionslikviden till 36 250 SEK.

Programmets startdatum är 4 december 2019. Optionerna har en rak intjänandeperiod (vesting) om 3 år (t.o.m. 4 december 2022) varefter deltagare, förutsatt att anmälan därom skett senast 120 dagar från utgången av intjänandeperioden, vid nästkommande årsstämma har rätt att utnyttja Optionerna för teckning av B-aktier i bolaget. Tilldelning av Optioner förutsätter vidare att deltagare, med förbehåll för vissa sedvanliga s.k. good leaver-undantag, under intjänandeperioden dels har fortsatt att utan avbrott vara anställd i bolagsgruppen med en arbetstid om minst 30 timmar per vecka, dels uppburit en total bruttolön om minst 13 inkomstbasbelopp för perioden ifråga. Om deltagare på eget initiativ säger upp anställningen innan utgången av intjänandeperioden förfaller samtliga Optioner. Avseende ca 52 % av Programmet (375 000 Optioner) är optionstilldelning vidare villkorad av uppfyllelsegrad av särskilda nyckeltal/KPIer hänförliga till bolagets värdeutveckling och försäljningsintäkter under intjänandeperioden.

Programmet är strukturerat i enlighet med reglerna om s.k. kvalificerade personaloptioner i inkomstskattelagen 11 a kap, vilket innebär att Optionerna - med förbehåll för vissa sedvanliga s.k. good leaver-undantag och förutsatt att årsstämma i bolaget efter intjänandeperiodens utgång beslutar att emittera B-aktier i enlighet med ingångna optionsavtal - inte är föremål för löneförmånsbeskattnings eller andra direkta kostnader för bolaget vare sig vid utfärdandet av Optionerna eller vid teoretisk eller faktisk utnyttjandepunkt.

Kontakter

Marcus Lindström, Styrelseordförande
marcus@samtrygg.se
+4670 090 66 25

Om oss

Samtrygg Group AB (publ) är en ledande plattform för trygg andrahandsuthyrning. Under 2018 omsatte bolaget ca 118 MSEK, varav 19 MSEK i avgiftsintäkter. Sedan starten 2013 har Samtrygg haft en CAGR om 91 procent, och sedan början av 2017 handlas bolagets aktie på Nordic MTF.

Denna information är sådan information som Samtrygg är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 2019-12-04 08:00 CET.

Bifogade filer

[Samtrygg Group AB \(publ\) inför incitamentsprogram](#)