

ANORA GROUP OYJ:N HALLITUS PÄÄTTI UUDESTA JAKSOSTA JOHDON JA VALITTUJEN AVAINHENKILÖIDEN OSAKEPOHJAISSA PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄSSÄ

Anora Group Oyj | Pörssitiedote | 11.2.2026 klo 09.00

Anora Group Oyj:n hallitus on päättänyt uuden jakson alkamisesta Yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Järjestelmä koostuu suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan) ("PSP") päärakenteena sekä ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Restricted Share Plan) ("RSP"), joka on tarkoitettu täydentäväksi osakepohjaiseksi sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa.

Anora Group tiedotti järjestelmän alkamisesta alun perin 9.6.2022 annetulla pörssitiedotteella.

Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma (PSP) 2026-2028

Seuraava ohjelma PSP-rakenteessa, PSP 2026-2028, alkaa vuoden 2026 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2029 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan.

Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2026-2028-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat vertailukelpoinen käyttökate, kokonaistuoton suhteellinen kehitys, orgaaninen kasvu sekä Sustainabilitysin ESG-luokitus.

PSP 2026-2028-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 35 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos PSP 2026-2028-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 176 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen ennakonpidätystä).

Tämän ohjelman arvioitu kokonaisarvo ohjelman käynnistymisajankohtana on noin 4,3 miljoonaa euroa. Ohjelman toteutuva arvo voi poiketa tästä arviosta, riippuen osakkeen kurssikehityksestä sekä ohjelmalle asetettujen suoritusmittareitten saavuttamisasteesta.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (RSP) 2026-2028



Seuraava ohjelma RSP-rakenteessa, RSP 2026-2028, alkaa vuoden 2026 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan viimeistään vuoden 2029 ensimmäisen puoliskon kuluessa.

RSP 2026-2028-ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 100 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen ennakonpidätystä).

Tämän ohjelman arvioitu kokonaisarvo ohjelman käynnistymisajankohtana on noin 0,4 miljoonaa euroa. Ohjelman toteutuva arvo voi poiketa tästä arviosta, riippuen osakkeen kurssikehityksestä sekä ohjelman puitteissa luvattujen osakepalkkioiden määrästä.

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla.

Anora Group soveltaa osakeomistussuositusta yhtiön johtoryhmän jäseniin. Sen mukaan johtoryhmän kunkin jäsenen odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa vähintään hänen bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

ANORA GROUP OYJ

Hallitus

Lisätietoja:

Atle Vidar Nagel Johansen, hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Yhteydenotot:

Milena Hæggström, sijoittajasuhdejohtaja, puh. 040 5581 328, milena.haeggstrom@anora.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy

Keskeiset mediat

www.anora.com

**Tietoa meistä**

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alalla maailmanlaajuisesti. Kattava portfoliomme koostuu omista ikonisista pohjoismaisista brändeistä ja kansainvälisesti arvostettujen päämiesten viineistä ja väkevistä tuotteista. Meillä on vientiä yli 30 markkinalle. Anora Groupiin kuuluvat lisäksi Anora Industrial sekä logistiikkayhtiö Vectura. Anoran liikevaihto oli 657,9 miljoonaa euroa vuonna 2025 ja työllistämme noin 1 200 ammattilaista. Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.