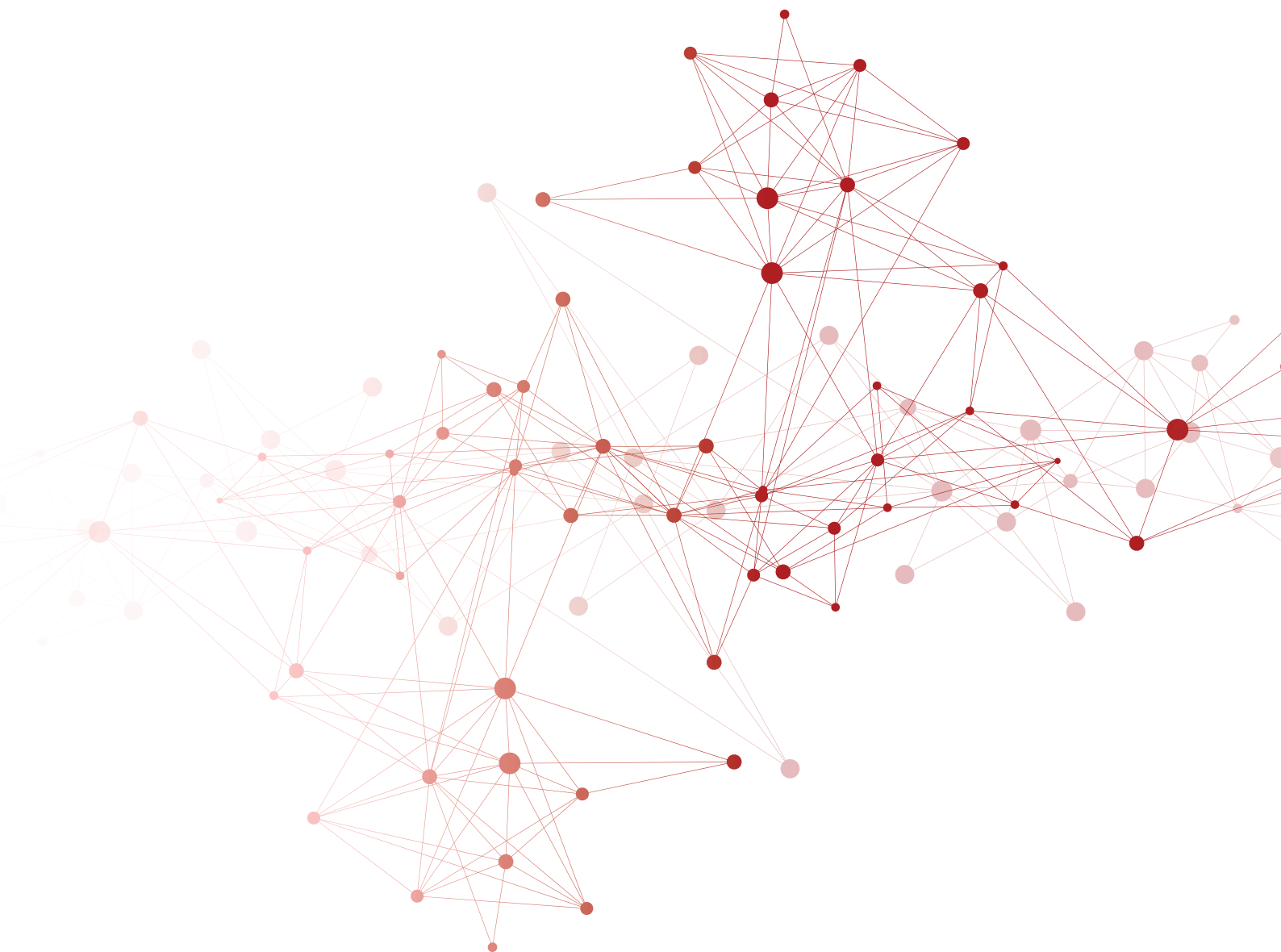


# Års- och hållbarhetsredovisning 2023



Styrelsen och verkställande direktören för Netel Holding AB (publ), org.nr 559327-6263, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2023 för moderbolaget och koncernen vilken består av förvaltningsberättelsen (sidorna 4-5 och 10-85) och de finansiella rapporterna jämte noter och kommentarer (sidorna 86-146). De lagstadgade hållbarhets- och bolagsstyrningsrapporterna enligt årsredovisningslagen ingår i förvaltningsberättelsen (sidorna 35-71 respektive 72-85). Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning fastställs på årsstämman.

Den svenska års- och hållbarhetsredovisningen utgör originaldokumentet. Vid eventuell avvikelse mellan originaldokumentet och den engelska översättningen ska det svenska originalet ha företräde.

# Innehåll

Detta är Netel .....	4	Hållbarhetsrapport.....	35
Året i korthet .....	5	Bolagsstyrningsrapport.....	72
Koncernchefen har ordet .....	6	Risker och riskhantering .....	86
Netels historia .....	8	<b>Räkenskaper</b>	
<b>Verksamheten</b>		Räkenskaper och noter .....	92
Netels erbjudande .....	10	Definitioner alternativa nyckeltal .....	142
Affärsmodell .....	12	Kvartalsöversikt .....	143
Marknadstrender .....	15	Flerårsöversikt.....	144
Strategi.....	18	Förslag till vinstdisposition .....	146
Förvärvsprocessen .....	20	Revisionsberättelse.....	147
Finansiellt resultat och finansiella mål .....	24	<b>Aktien.....</b>	<b>150</b>
<b>Segmenten</b> .....	<b>29</b>	<b>Årsstämma, finansiell kalender, IR-kontakt.....</b>	<b>152</b>
Sverige .....	30	<b>Åtta skäl att investera i Netel .....</b>	<b>153</b>
Norge .....	31		
Finland .....	32		
Tyskland .....	33		
Storbritannien .....	34		

# Ledande specialister på kritisk infrastruktur i norra Europa

- Över 20 års erfarenhet av att bygga och underhålla kritisk infrastruktur.
- Tydlig strategi för organisk tillväxt och förvärv.
- Långa kundrelationer med branschens största aktörer i norra Europa.
- Branschledande lönsamhet genom effektiv affärsmodell för lönsam tillväxt.
- Starkt hållbarhetstänk med högt ansvarstagande för miljö och arbetsmiljö.
- Tillgångslätt affärsmodell.

Intäkter

**3,5**

miljarder SEK

Årlig tillväxt  
2010–2023

**24,4%**

Årlig tillväxt justerad  
EBITA 2010–2023

**16,0%**

Antal medarbetare

**856**

Konsoliderade  
förvärv 2021–2023

**14**

Ny marknad 2022

UK

NO

SE

DE

FI

## Nya kunder och utökade samarbeten

### Kvartal 1

Förvärv av Elektrotjänst i Katrineholm med huvudsaklig verksamhet inom kraftprojekt för järnväg, tunnelbana och försvaret.

Förnyat och utökat ramavtal med Viken Fiber i Norge.

Avtal med Ice om 5G-utbyggnad i Norge.

Avtal med E.ON i Sverige om fyra nya transformatorstationer.

Totalentreprenad påbörjad med ny stor fiberkund i Tyskland.

Treårigt avtal med GoFibre omfattande fibernät i norra England och gränstrakterna av Skottland.

### Kvartal 2

Jeanette Reuterskiöld utsedd till tf VD och koncernchef.

Nytt ramavtal med norska Eidsiva för fiber-utbyggnad.

Treårigt ramavtal omfattande fjärrvärme och fjärrkyla med E.ON Energiinfrastruktur i Örebroregionen.

Treårigt ramavtal med KEMAB (Karlskoga Energi & Miljö AB) för entreprenadverksamhet.

Åttaårigt ramavtal med ESEM, ett operativt bolag inom energi och miljö i Strängnäs och Eskilstuna.

Avtal omfattande kraftstation i Norge.

Förlikning med stor fiberkund som innebär att kunden betalat ersättning på totalt 70 MSEK till Netel och att parterna fortsätter sitt långvariga samarbete.

### Kvartal 3

Avtal med E.ON i Sverige om ombyggnad av två kraftstationer.

Telenor i Norge nyttjar optionen på ett års förlängning av befintligt ramavtal omfattande drift, kärnnät, utbyggnad och leverans av fiberinstallationer i hela landet.

Avtal med Global Connect i Norge om fiber-utbyggnad.

### Kvartal 4

Treåriga ramavtal tecknade med FMV värda totalt 480 MSEK för installation och entreprenad av data och tele i Försvarsmaktens högkvarter i Stockholm och garnisoner runt om i Sverige.

Samarbetet med Elvia, Norges största kraftoperatör, utökas till en ny region.

Avtal tecknade med E.ON Energidistribution om ny- och ombyggnation av fyra transformatorstationer, värda totalt 245 MSEK.

Jeanette Reuterskiöld utsedd till VD och koncernchef.

### Efter årets utgång

Den 26 januari 2024 tillträdde Fredrik Helenius som CFO.

Ny organisationsstruktur för att synliggöra synergier och stärka affären.

Netel ansluter sig i januari 2023 till SBTi och förbinder sig att sätta mål för sina utsläpp i linje med Parisavtalet.

# Vi fortsätter att stärka vår position

Efter ett utmanande 2023 går vi in i 2024 med högre orderstock och stärkt finansiell ställning. Under 2024 har vi fokus på att fortsätta förbättra lönsamheten och stärka vår position som den främsta specialisten inom kritisk infrastruktur i norra Europa. En av våra huvudprioriteringar är att utveckla nya arbetssätt för att maximera synergier och bättre utnyttja affärsmöjligheter och expertis i koncernen.

Inledningen av 2023 var utmanande med minskande volymer i Norge och betydande lönsamhetsproblem inom kraftverksamheten i Finland. Under året vidtog vi åtgärder för att förbättra lönsamheten i båda länderna och genomförde omstruktureringar för att anpassa organisationer och arbetsmetoder i de finska och norska verksamheterna. Vi lyckades också nå en överenskommelse med vår kund inom kraftsektorn i Finland och detta, tillsammans med övriga åtgärder, resulterade i förbättrad lönsamhet under senare delen av året.

I juli 2023 presenterade vi våra förväntningar för helåret och förutsåg en tillväxt på minst 10% samt en justerad EBITA-marginal på 4,5–5,5%. Tack vare våra insatser i Norge och Finland, tillsammans med ett starkt sista kvartal med ökade volymer, kunde vi nå våra indikationer för helåret. Vår omsättning ökade med 10,1% till 3 459 (3 141) MSEK och den justerade EBITA-marginalen uppgick till 4,8% (6,4%) under 2023.

## Stärkt finansiell situation

Vår stärkta finansiella ställning är resultatet av målmedvetna insatser för att förbättra kassaflödet och optimera kapitalanvändningen. Genom att engagera hela organisationen har vi sett en betydande förbättring av vårt operativa kassaflöde och en minskning av vår nettoskuld. Vår finansiella ställning är en central del av vår strategi för att bygga och behålla en ledande position på marknaden. Genom att fortsätta fokusera på kassaflöde, kapitalstruktur och effektiv kapitalanvändning är vi redo att möta framtida utmaningar och utnyttja nya möjligheter för tillväxt och värdeskapande.

## Nya och utvidgade kundavtal

Under året har vi säkrat flera betydande kontrakt inom kraftsektorn. Vi tecknade bland annat flera större ramavtal med ledande aktörer för uppdrag både inom service och projekt, vilket stärker vår position som en pålitlig och kompetent partner. Vi är stolta över att vara en ledande aktör inom branschen och ser fram emot att fortsätta bygga starka relationer och leverera värde till våra kunder.

Vi förstärkte också vår närvaro inom telekomsektorn genom flera betydande avtal och partnerskap. Ett av de mest framträdande avtalen var de ramavtal vi tecknade med FMV, Försvarets materielverk, för att utveckla och förbättra data- och telekommunikationsinfrastrukturen på Försvarsmaktens högkvarter i Stockholm och garnisoner runtom i Sverige. Med ett sammanlagt värde på 480 MSEK bekräftar dessa avtal vår expertis och pålitlighet inom området och stärker vår position som en professionell leverantör. Utöver detta har vi också säkrat flera kontrakt med större aktörer inom telekom för utbyggnad av fiber i Norge och Finland. Genom att växa och utveckla dessa relationer stärker vi vår position och förmåga att fortsätta leverera högkvalitativa lösningar och tjänster inom telekomområdet.

Under det senaste året har vi sett en betydande ökning av volymer inom anläggningssektorn i Sverige. Inom infraserVICES jobbar vi till stora delar på lokala geografiska marknader och vi har under året säkrat viktiga ramavtal samt breddat vår kundbas med nya kunder. Dessa framsteg är ett styrkebesked för oss eftersom det finns ett stort behov av infrastrukturutveckling i Sverige.

I Storbritannien och Tyskland fortsätter vi arbetet med att bredda vår närvaro och skapa starka relationer med nya kunder. Båda dessa marknader erbjuder betydande möjligheter för expansion och diversifiering av vår kundbas.

”Vår affärsidé grundar sig i att stödja våra kunder och bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att delta i elektrifieringen, digitaliseringen och uppgraderingen av värme-, vatten- och avloppssystem.”



## Ny organisation

En av våra framgångsfaktorer är vår förmåga att balansera resurser och skapa synergier. Vi ser dock att vi kan få ut mer av vår organisation genom att effektivt dela erfarenheter, kompetenser och resurser inom koncernen. Vi ser också möjligheter att i större utsträckning möta våra kunder på gemensamma geografiska marknader inom respektive verksamhetsområde. Därför fattade vi ett beslut om en ny organisationsstruktur från och med 16 februari 2024. Förändringen innebär att cheferna för de nya divisionerna InfraserVICES, Kraft och Telekom får koncernövergripande ansvar för respektive verksamhetsområde. Koncernledningen utgörs nu följaktligen av divisionschefer, Group Operational Support, CFO och CEO.

## Investeringar i digitalisering

I en tid av snabb teknologisk utveckling är digitalisering och innovation avgörande för att möta kundernas behov och driva tillväxt, öka vår effektivitet, förbättra våra tjänster och skapa nya värdeerbjudanden för våra kunder.

Digitalisering är inte bara en teknisk fråga, utan en kultur- och organisationsfråga. Vi arbetar aktivt med att integrera digitala processer och metoder i hela organisationen för att främja innovation, samarbete och flexibilitet. Genom att skapa en kultur av kontinuerlig förbättring och lärande stärker vi vår förmåga att snabbt anpassa oss till föränderliga marknadsförhållanden och möta nya utmaningar med agilitet och kreativitet. Under 2024 kommer vi att intensifiera våra satsningar på digitalisering för att arbeta ännu smartare och effektivare. Vi genomför investeringar i nytt affärs- och projektstyrningssystem för vår serviceverksamhet i Norge som kommer kunna användas i hela koncernen. Genom att införa moderna tekniska lösningar kommer vi att optimera våra processer och möjliggöra snabbare och mer precisa tjänster till våra kunder. Vi strävar också efter att förbättra våra interna system för att underlätta samarbete och informationsdelning inom organisationen.

## Hållbarhet

Vår affärsidé grundar sig i att stödja våra kunder och bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att delta i elektrifieringen, digitaliseringen och uppgraderingen av värme-, vatten- och avloppssystem. Under 2023 har vi ägnat oss åt ett omfattande arbete för att förbereda oss inför EU:s nya rapporteringskrav och fastställa våra utsläppsmål enligt Science Based Targets initiative (SBTi). Närmast ser vi fram emot att skicka in vår ansökan om vetenskapligt baserade utsläppsmål till SBTi. Vi är redo att göra vår del som företag och är fullt engagerade i att bidra till en hållbar utveckling.

## Framtidsutsikter

Vi går in i 2024 med en stark orderstock och stärkt finansiell ställning. Vi är medvetna om att vi verkar i en värld präglad av ökad osäkerhet och vi fortsätter att fokusera på det vi kan kontrollera samtidigt som vi strävar efter fortsatt tillväxt med lönsamhet. Vi arbetar för att nå våra finansiella mål över tid och att stärka vår position som ledande specialist inom kritisk infrastruktur i norra Europa. Genom vårt fokus på kassaflöde, kapitalstruktur, och effektiv kapitalanvändning är vi redo att möta framtida utmaningar och nyttja nya möjligheter för tillväxt och värdeskapande. Vi har mycket engagerade medarbetare och är tacksamma för det förtroende och stöd vi får från kunder och aktieägare och ser fram emot att fortsätta vår tillväxtresa tillsammans.

Jeanette Reuterskiöld  
VD och koncernchef

# Över 20 års erfarenhet av kritisk infrastruktur

## 2000

Netel grundas av Peab, ett av Nordens ledande bygg- och anläggningsföretag.

## 2001

Netel är det första företaget som tecknar avtal om utbyggnad av det svenska mobilnätet för 3G. Netel lägger därmed grunden för en relation med en av Nordens största operatörer som varar än idag.

## 2002

Netel startar verksamhet i Norge och bygger ett rikstäckande 2G-nät för mobil kommunikation.

## 2006

Netel går in i fastnätsmarknaden i Sverige.

## 2009

Netel växer snabbt under 2000-talets första decennium och etablerar sig som en ledande full-service-specialist inom fasta och mobila nät. Bolaget blir ett starkt varumärke i branschen och en framstående entreprenör inom kritisk infrastruktur.

## 2010

Peab renodlar verksamheten och Netel säljs till företagsledningen.

Netel går in i fastnätsmarknaden i Norge.

## 2013

Netel får ytterligare kapital genom att Axcel, ett nordiskt riskkapitalbolag, förvärvar majoriteten.

Under de kommande tre åren tredubblas intäkterna till cirka 1,4 miljarder kr. Större delen av tillväxten är organisk. Netel gör också sex förvärv.

## 2015

Mobil- och fastnätverksamheten etableras i Finland genom förvärvet av Telog.

## 2016

Netel tar initiativ till en ny tillväxtstrategi och påbörjar en diversifiering av verksamheten. Första steget är att starta kraftverksamheten i Finland.

IK Investment Partners förvärvar Netel för att stödja fortsatt tillväxt i Norden och expansion i norra Europa.

## 2017

Netel fortsätter utveckla sin tillväxt- och diversifieringsstrategi för att minska beroendet av telekommarknaden. Bolaget tar beslutet att fortsätta växa geografiskt inom kraft, ta steget in i Tyskland samt fokuserar på serviceaffären och ramavtal.

Som en konsekvens av den nya strategin startar Netel kraftverksamheten i Sverige och etablerar sig inom kraft i Norge genom förvärvet av Nett-Tjenester.

## 2018

Verksamheten i Tyskland startar och Netel tecknar sitt första tyska infrastrukturkontrakt.

## 2019

Netel tecknar kontrakt med ännu en av Tysklands största operatörer.

## 2021

Netel noteras på Nasdaq Stockholm.

Sex förvärv inom kraft och telekom.

Netel annonserar två förvärv inom det nya området fjärrvärme, vatten och avlopp.

## 2022

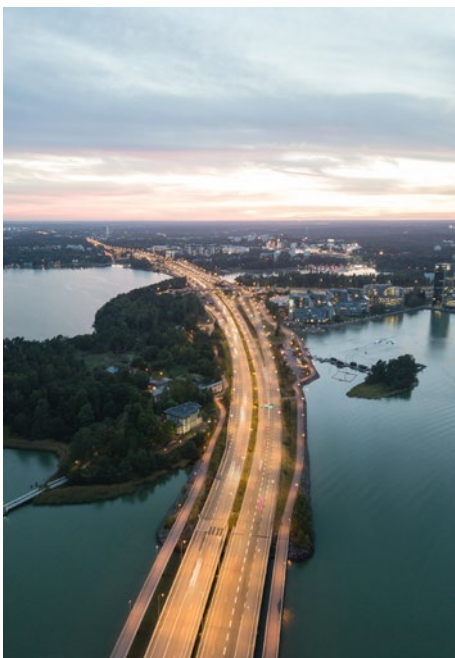
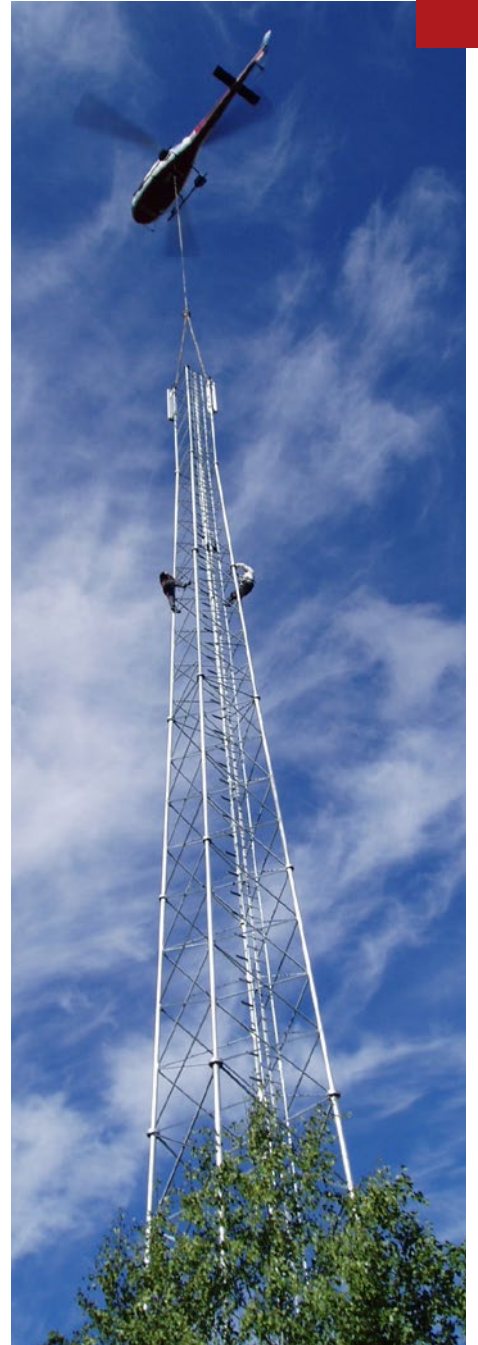
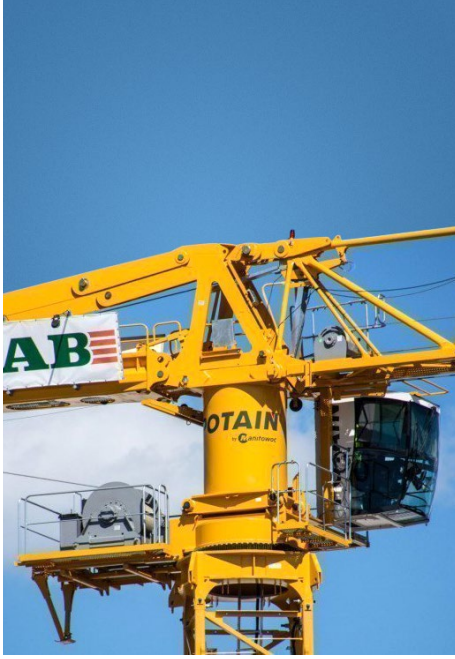
Netel tar steget in på den attraktiva, snabbväxande fibermarknaden i Storbritannien genom två förvärv.

Koncernen gör fem förvärv inom kraft, fjärrvärme, vatten och avlopp.

## 2023

Netel tecknar betydande avtal med bland annat FMV i Sverige. Elektrotjänst i Katrineholm förvärvas.





# Ledande erbjudande för norra Europa

Netels erbjudande omfattar infraservices, kraft och telekom i Finland, Norge, Storbritannien, Sverige och Tyskland.



## InfraserVICES

InfraserVICES är Netels senaste verksamhetsområde som koncernen gick in i 2021 genom förvärv. Inom InfraserVICES projekterar och bygger Netel infrastrukturerna för fjärrvärme, vatten och avlopp. Hittills omfattar erbjudandet inom infraserVICES Sverige.

- Fjärrvärme
- Vatten och avlopp
- Markentreprenader



## Kraft

Netel har varit verksam inom kraft sedan 2016. Den största affären är transformatorstationer och kraftkabelprojekt. Netel utför även projekt inom vägbelysning, solceller och laddstationer för olika typer av fordon. Under 2023 förvärvades Elektrotjänst i Katrineholm som utför kraftprojekt för järnvägar och Stockholms tunnelbana. Inom kraft är koncernen verksam i Finland, Norge och Sverige.

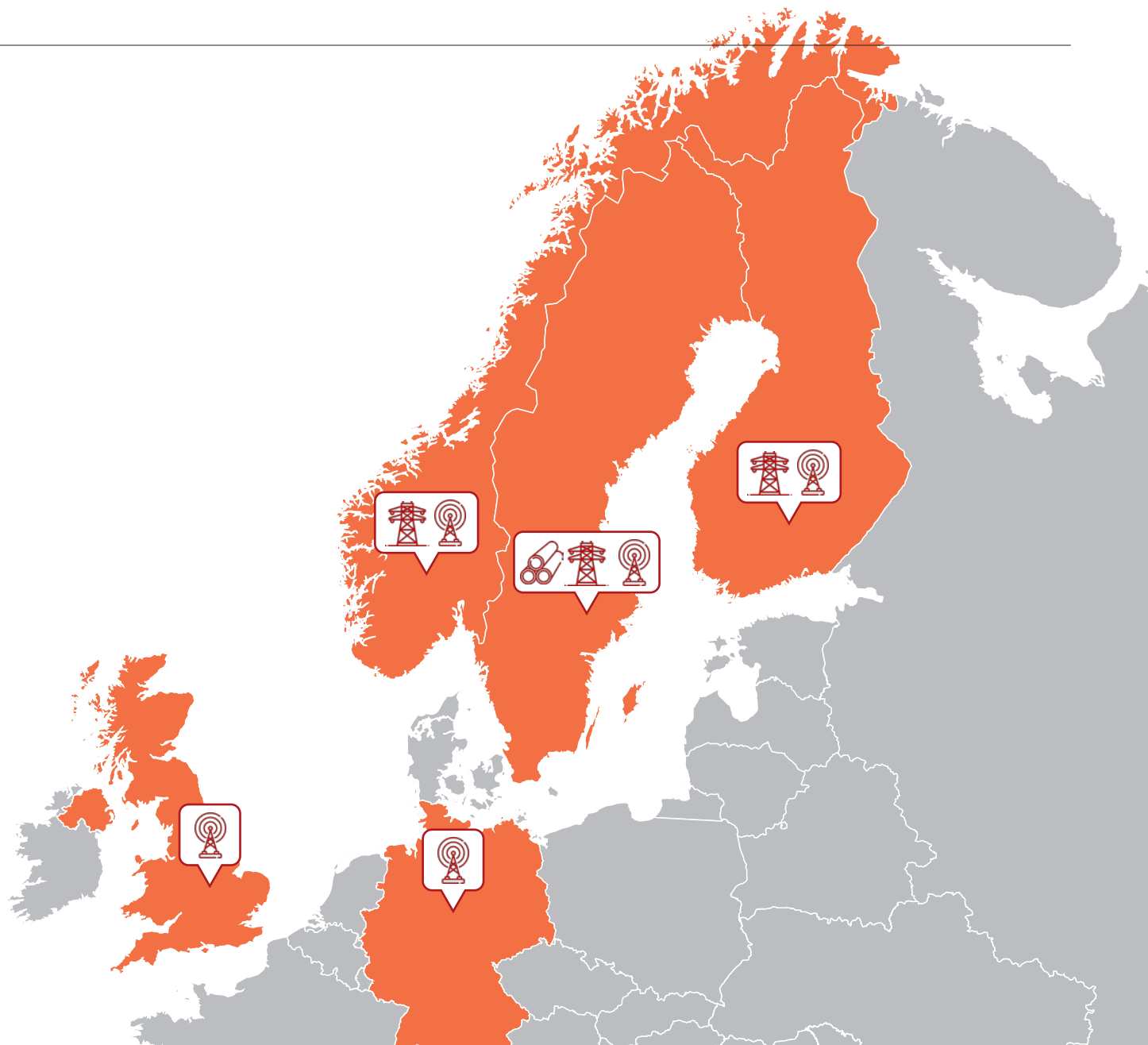
- Transformatorstationer
- Kraftkabelprojekt
- Vägbelysning, solceller och laddstationer
- Järnvägar och tunnelbana



## Telekom

Telekom är Netels äldsta område där koncernen varit verksam sedan den grundades år 2000. Netel bygger och underhåller både fiber- och mobilnät. I Finland, Norge och Sverige handlar mobilaffären idag till stor del om att montera ner 3G-anläggningar och ersätta dem med 5G. I Storbritannien och Tyskland pågår utbyggnaden av fiberoptiska nät i hög takt. Även i Finland och Norge fortsätter investeringarna i fibernäten medan Sverige – som lett utvecklingen inom fiberoptiska nät under lång tid i Europa – nu har fokus på underhåll av de fasta näten.

- Utbyggnad, underhåll och service av fiber- och mobilnät



### Starka varumärken

Netel verkar under en rad starka varumärken i norra Europa. Varumärket Netel används i alla länder. I Sverige och Norge finns också flera varumärken med stark lokal förankring, exempelvis norska Nett-Tjenester inom kraft.

**netel**

**BREDBYNS  
SCHAKT AB**

**BROGRUND**

**ELCENTER**  
Söderköping AB  
Dricksvatten och Värme

**ELEKTROTJÄNST**

**ELTEK**  
ENTREPRENAD AB

**ICT CONSULTING**  
Our Network Creates Networks  
[www.ict.se](http://www.ict.se)

**JR**  
MARKTEKNIK

**KMAB**  
KARLSKOGA MARK AB

**Morberg**  
anläggning AB  
[www.morberg.se](http://www.morberg.se)

**Nett-Tjenester**

**Oppunda**  
Kraftkonsult AB

**SEKE**  
Svensk Elkraftsentreprenad AB

# Framgångsrik affärsmodell för lönsam tillväxt

Netel är ledande specialister på projekt och service inom kritisk infrastruktur. Genom sin långa erfarenhet, breda geografiska närvaro och decentraliserade organisation erbjuder Netel kunderna effektiva, högkvalitativa infrastrukturprojekt och service. All verksamhet präglas av högt ansvarstagande för miljö och arbetsmiljö.

Netel är en av Nordens största projektutförare inom kritisk infrastruktur med en växande position i Storbritannien och Tyskland. Grunden till framgången är det starka arvet från Peab, ett av Nordens ledande bygg- och anläggningsföretag. Inom Peab verkade Netel redan från starten enligt principerna om en decentraliserad och kostnadseffektiv organisation baserad på lokalt entreprenörskap nära kunden. Koncernen arbetar idag efter "the Netel Way". Modellen delas in i tre delar: fokus på projektledning och service, flexibel kostnadsstruktur och låg kapitalbindning samt decentraliserad organisation.

## Fokus på projektledning

Med över 20 års erfarenhet av att leda komplexa infrastrukturprojekt har Netel djup kunskap och förståelse för olika intressenters behov och förutsättningar. I kritiska infrastrukturprojekt är det inte bara kunderna utan många andra intressenter som är berörda, till exempel markägare och boende. Projekten kräver därför i en del fall stor förståelse för hur miljön kan komma att påverkas under utförandet. Här fordras kunskaper som omfattar såväl natur och vatten som luft och ljudnivåer.

Som en viktig del i projekten ingår också att hantera ansökningsförfaranden och olika tillstånd som fordras, vilket kräver kunskap och insikter om – ofta lokala – processer. Projektledning inom kritisk infrastruktur handlar många gånger om att leda arbete som utförs i farliga miljöer, till exempel med högspänning eller svåra markförhållanden. Kunskap om arbetsmiljö och regelverk kring arbete i utsatta eller farliga miljöer är också en kritisk framgångsfaktor för väl utförd projektledning.

Netels styrka inom projektledning är den decentraliserade organisationen som innebär att koncernen har insikter och kunskap om lokala förhållanden och regelverk. Varje projektledare har eget resultatansvar vilket säkerställer korta beslutsvägar och därmed effektiva arbetssätt.

## Fler ramavtal

På Netels marknad tecknas i huvudsak två typer av avtal: projekt- och ramavtal. De senare innefattar ofta service och underhåll. Serviceaffären växer i takt med att basen med utförda projekt och installationer blir större. Ramavtalen är viktiga eftersom de innebär möjligheten att delvis säkra volymer under en längre period. Därför strävar koncernen efter att öka andelen ramavtal för att skapa stabila framtida intäkter. Under 2023 uppgick andelen ramavtal till 52 procent (52) av koncernens nettoomsättning.

## Flexibel kostnadsstruktur

När det kommer till byggnation och installation anlitar Netel i de flesta fall underentreprenörer. Det gör det möjligt att snabbt anpassa kostnadsstrukturen till ändrade marknadsförutsättningar och därmed blir lönsamhets- och kassaflödesutvecklingen stabilare.

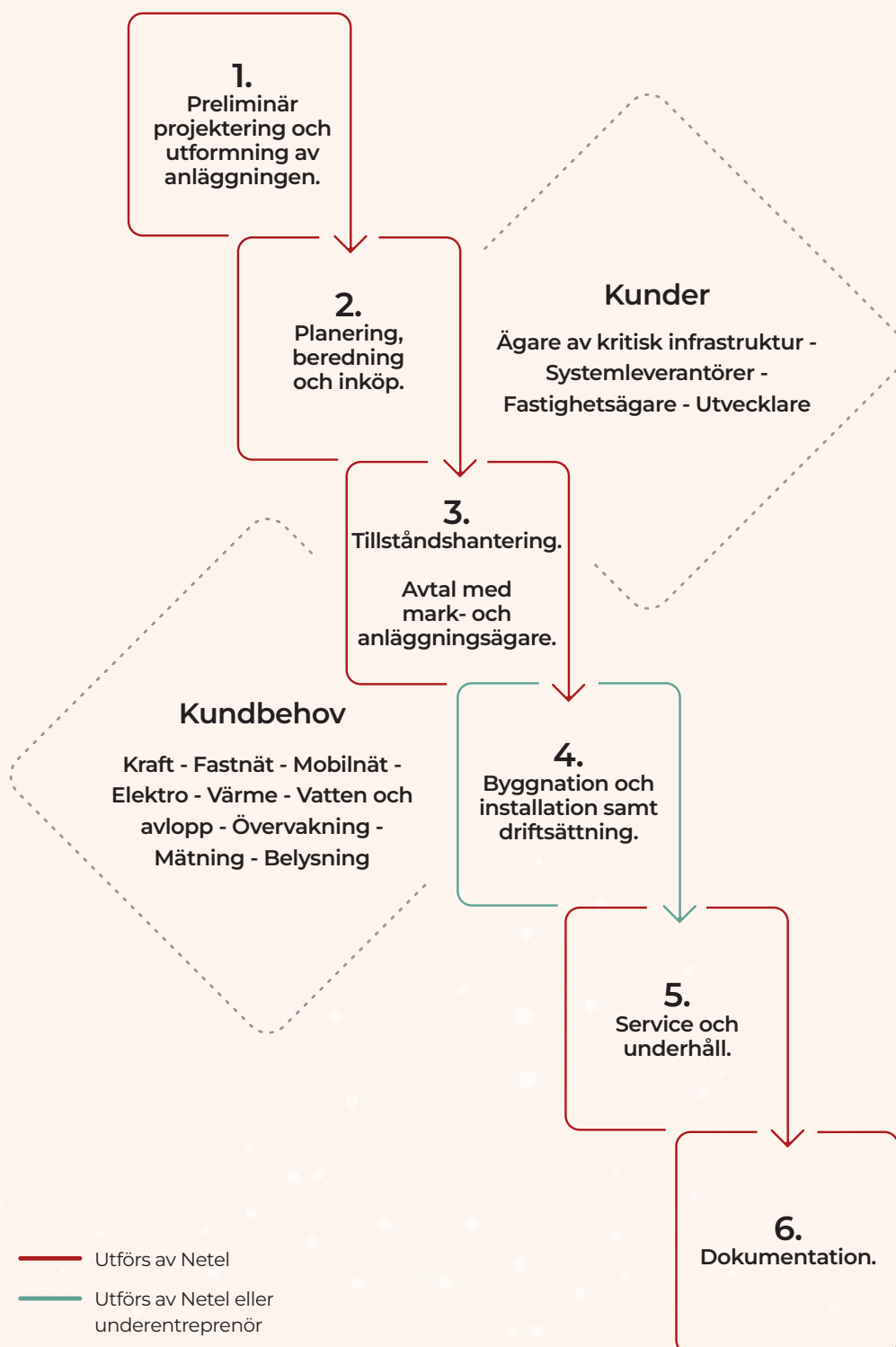
Långa relationer med kompetenta underentreprenörer och leverantörer är av vikt för att kunna garantera att projekten utförs med precision, kvalitet samt högt ansvarstagande för miljö och arbetsmiljö.

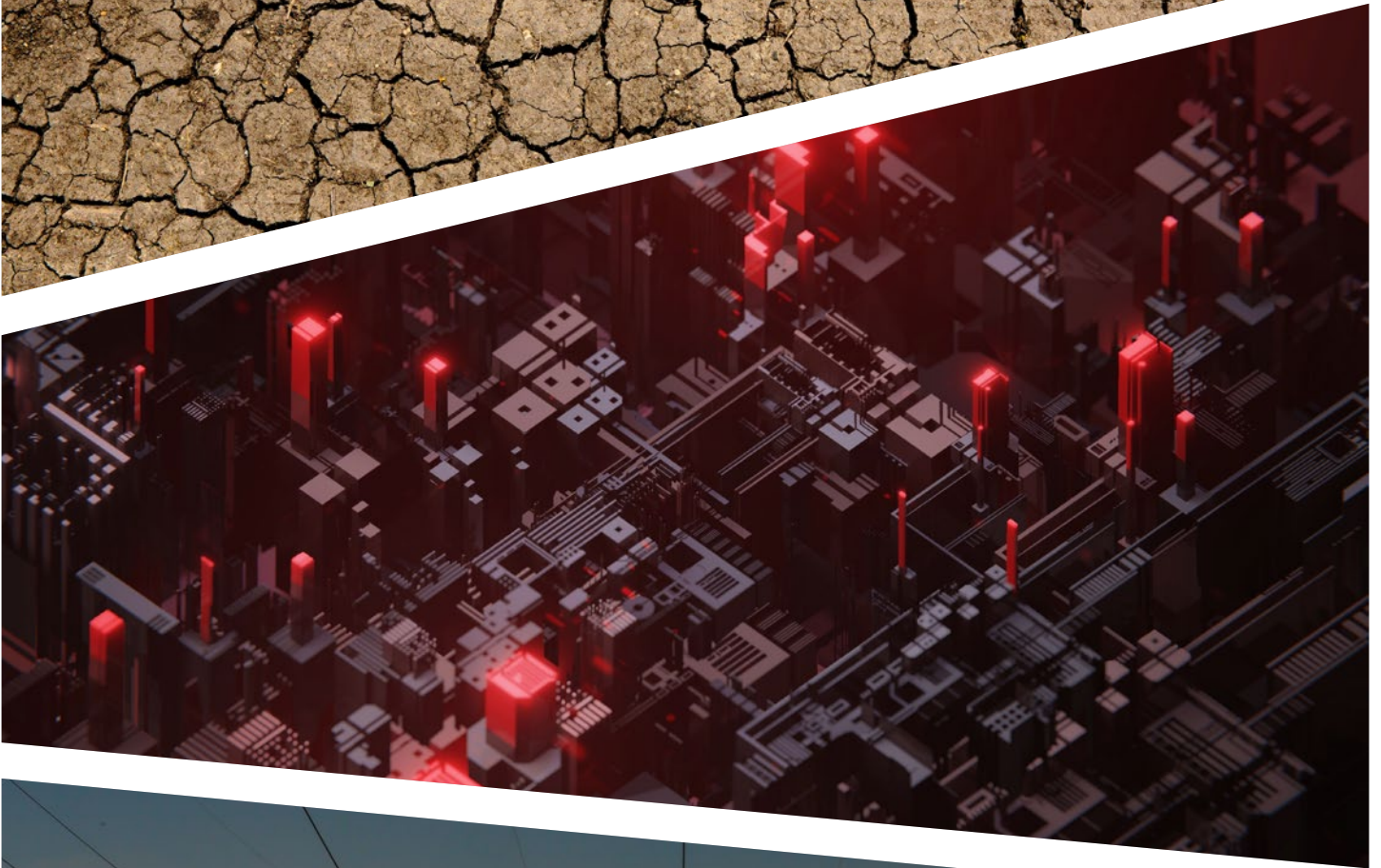
Netels verksamhet binder lite kapital eftersom bolaget har mycket låg lagerhållning och ingen stor egen maskinpark. Eftersom bolaget har lågt investeringsbehov är kassagenereringsförmågan långsiktigt hög och stabil.

## Decentraliserad organisation

Den decentraliserade organisationen säkerställer såväl lokalt kunnande som snabba beslut och hög grad av entreprenöranda. Det gör att Netel är väl positionerat med betydande konkurrensfördelar när ekosystemen kring den kritiska infrastrukturen blir allt mer komplexa vad gäller såväl teknologi som regleringar.

## Netels helhetserbudande för kritisk infrastruktur





# Starka megatrender driver tillväxten

Netel är verksam inom områden vars funktioner är kritiska för samhället. Dessa funktioner – elförsörjning, fjärrvärme, vatten och avlopp samt telekommunikation – påverkas av tre starka megatrender: klimatförändringen, digitaliseringen och behovet av modernisering av infrastrukturen.

## Klimatförändringen

Vår tids största fråga är klimatförändringen som driver fram nya mönster i samhället vilket har stor inverkan på kraftnäten. Kapaciteten i kraftnäten behöver byggas ut för att hantera övergången till eldrivna transporter och möta behovet från bland annat stora industrier som vill gå över till elbaserad produktion. Introduktionen av fler förnyelsebara energikällor som till exempel solpaneler kräver också investeringar i kraftnäten. Det ökande antalet energikällor ställer höga krav på ökad flexibilitet i kraftnäten vilket i sin tur fordrar investeringar i kapacitet och ny teknik.

## Digitaliseringen

Allt mer manuellt arbete sker digitalt och antalet uppkopplade enheter ökar starkt, drivet av fler digitala applikationer, smarta städer och hus liksom IoT (Internet of Things). Det här ställer krav på ökad kapacitet i telenäten. I Norden har utbyggnaden av 5G-näten påbörjats och inom en tioårsperiod kommer 6G-näten att rullas ut. I Storbritannien och Tyskland är fibertäckningen låg och de gamla kopparnäten ersätts med fiber. Även i Finland har utbyggnaden av fibernäten påbörjats som ersätter de gamla kabel- och kopparnäten.

## Modernisering av infrastrukturen

Inom områdena kraft, fjärrvärme, vatten och avlopp finns stora behov av att modernisera infrastrukturen i Europa. Många av näten är i slutet av sin livscykel. En del nät är över 70 år gamla och i akut behov av att ersättas eller moderniseras. Inom kraft är behoven av förnyelse av näten mycket stora och näten måste ersättas även om bara nuvarande kapacitet ska behållas.



## Kraft

### Mångmiljardbelopp investeras för ett fossilfritt samhälle

Över hela Europa pågår elektrifieringen av samhället, drivet av både EU och nationella regleringar. För att möjliggöra övergången till ett fossilfritt samhälle krävs stora investeringar i elnäten. Bara i Sverige uppskattar teknikkonsultbolaget Sweco att det krävs investeringar i elnäten på 945 miljarder SEK fram till 2045. Merparten av investeringarna måste göras de kommande tio–tolv åren för att kunna hantera kapacitetsökningarna och ersätta gammal ålderstigen infrastruktur.

Det totala investeringsbehovet som Sweco beräknat omfattar transmissions-, region- och lokalnät. Netel har valt att fokusera sina resurser på region- och lokalnät där betydande belopp måste investeras. E.ON Sverige, ett av Sveriges största elnätbolag, investerar

2020–2023 över 16 miljarder SEK i sina region- och lokalnät för att möjliggöra den gröna omställningen och bygga bort flaskhalsarna. Vattenfall, också ett av Sveriges största elnätbolag, satsade 2022 cirka 5,5 miljarder SEK på att modernisera sina nät och ska accelerera investeringarna kommande år.

I Norge gör organisationen FornybarNorge bedömningen att cirka NOK 100 miljarder kommer att investeras i region- och lokalnäten fram till 2031, fördelat på NOK 40 miljarder i regionnäten och NOK 40 miljarder i lokalnäten. Netel bedriver även verksamhet inom kraft i Finland där investeringsbehoven, precis som i Sverige och Norge, är mycket stora.



## Telekom

# Ambitiösa nationella utbyggnadsplaner i Storbritannien och Tyskland

### Fastnätsmarknaden

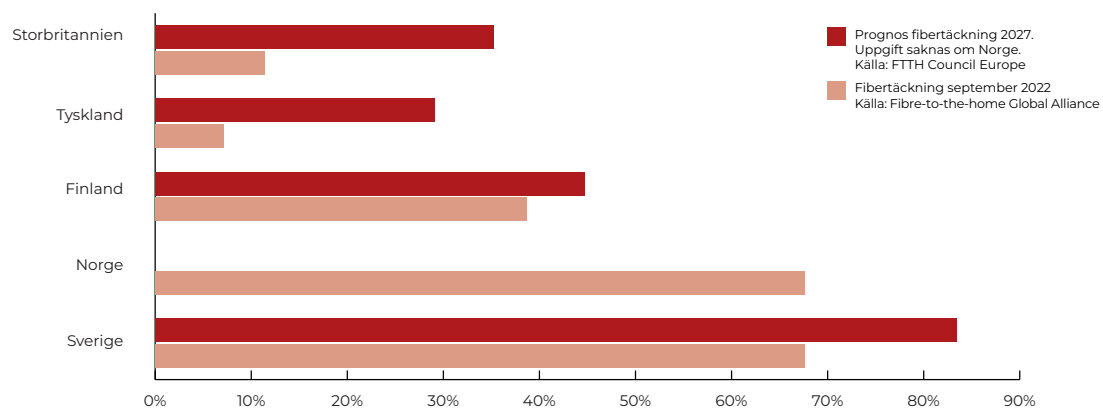
Både Storbritannien och Tyskland har ambitiösa nationella planer för att öka fibertäckningen. Netel har målet att bygga betydande positioner i både Storbritannien och Tyskland genom att använda sin långa erfarenhet av fiberutbyggnad i Norden.

Storbritannien och Tyskland har haft sämst fibertäckning i Europa men bygger i hög hastighet nu ut kapaciteten. Enligt FTTH Council Europe ska fibernäten byggas ut till ytterligare 19 miljoner brittiska

hushåll och 17 miljoner tyska hushåll till år 2027. Det är betydande volymer och anledningen till att Netel valt att bygga upp en organisation i Tyskland för fiber. På den brittiska marknaden har Netel etablerat sig genom att 2022 förvärva två fiberbolag.

Som en följd av att marknaden mättats i Sverige och Norge har Netel ändrat fokus på sin fiberverksamheten från utbyggnad till underhåll av nät.

Fibertäckning 2022 och prognos 2027 på Netels marknader



### Marknaden för mobilnät

Över världen pågår nedmontering av tidigare generationer mobilnät som ersätts med 5G. När det gäller utbyggnaden av 5G ligger Europa efter länder som Japan, Sydkorea och USA enligt branschorganisationen GSMA. År 2025 kommer Storbritannien och Tyskland att ha den högsta andelen användare i Europa på 61 respektive 59 procent, vilket ska jämföras med 73 procent i Sydkorea och 68 procent i Japan och USA. Sverige ligger i botten av länder i Europa sett

till andelen av befolkningen som har tillgång till 5G enligt Teknikföretagen. Samtidigt har Västeuropa den högsta konsumtionen av mobildata per smartphone. Det finns därför behov av fortsatta investeringar i 5G i framför allt Sverige, men även i Finland och Norge. Netel har sedan början av 2000-talet varit verksam inom utrullning och underhåll av mobilnät i Sverige och Norge. Netel etablerade sig på marknaden för mobilnät i Finland genom förvärv 2015.

## Infraservices

### Stabil tillväxt med kommunala kunder

Netel har i en intern studie uppskattat värdet av marknaden för vatten och avlopp till cirka 9,7 miljarder SEK 2019. Tillväxten i Sverige uppskattas till cirka 3 procent per år med stora regionala skillnader där Västra Götaland och Skåne växer snabbast drivet av moderniseringsprojekt medan Stockholm växer långsammare till följd av minskat byggande. Den kommunala sektorn, som är mindre konjunkturkänslig, står för över 80 procent av den totala marknaden.

Netel etablerade sig på den svenska marknaden för fjärrvärme, vatten och avlopp genom förvärv 2021 och koncernen gjorde ytterligare tre förvärv 2022.

# Tydlig strategi för fortsatt lönsam tillväxt

Netel har en stabil grund för att fortsätta växa lönsamt. Strategin för lönsam tillväxt innebär att koncernen ska växa den befintliga affären och göra förvärv i utvalda marknader.

Genom specialistkompetens inom kritisk infrastruktur, lokalt kunnande med stark hållbarhetsprofil och brett nätverk av underentreprenörer ska Netel nå visionen att vara kundernas förstahandsval.

Grunden för Netels framgång är motiverade medarbetare. Netel har idag medarbetare i Finland, Norge, Storbritannien, Sverige och Tyskland. De är specialister inom projektledning av kritisk infrastruktur och drivs av stark entreprenörsanda, hållbarhetstänk och ansvarstagande för miljö och arbetsmiljö. Netels decentraliserade organisation medför att medarbetarna besitter djup kunskap om lokala förhållanden, regelverk etc. Medarbetarna har också etablerade lokala nätverk med välrenommerade, kompetenta underentreprenörer.

## Nära samarbete med underentreprenörerna

Koncernen har idag samarbeten med ett stort antal underentreprenörer som utför merparten av byggnationerna och installationerna i projekten. Nära samarbete med underentreprenörerna och god projektledning är förutsättningar för att Netel ska leverera projekt med hög kvalitet. Även i serviceaffären utgör underentreprenörerna en central del där Netels framgång består i förmågan att samarbeta effektivt med kompetenta partners.

För att säkerställa ett högt ansvarstagande för miljö och arbetsmiljö även hos underentreprenörerna ska de följa Netels uppförandekod. Netel utför regelbundna revisioner och uppföljningar av underentreprenörerna för att kontrollera efterlevnaden av bland annat uppförandekoden.

## Organisk tillväxt

Genom sina långa kundrelationer med ledande aktörer på marknaderna i norra Europa har Netel en stabil grund för organisk tillväxt. Det finns en underliggande god tillväxt inom Netels marknadssegment som drivs av behovet av högre kapacitet och modernisering av infrastrukturen liksom introduktion av ny teknologi. Samtidigt som infrastrukturen byggs ut ökar också kundernas behov av service och underhåll. Netel ser därför goda möjligheter att fortsätta växa både med befintliga och nya kunder i norra Europa.

## Tillväxt genom förvärv

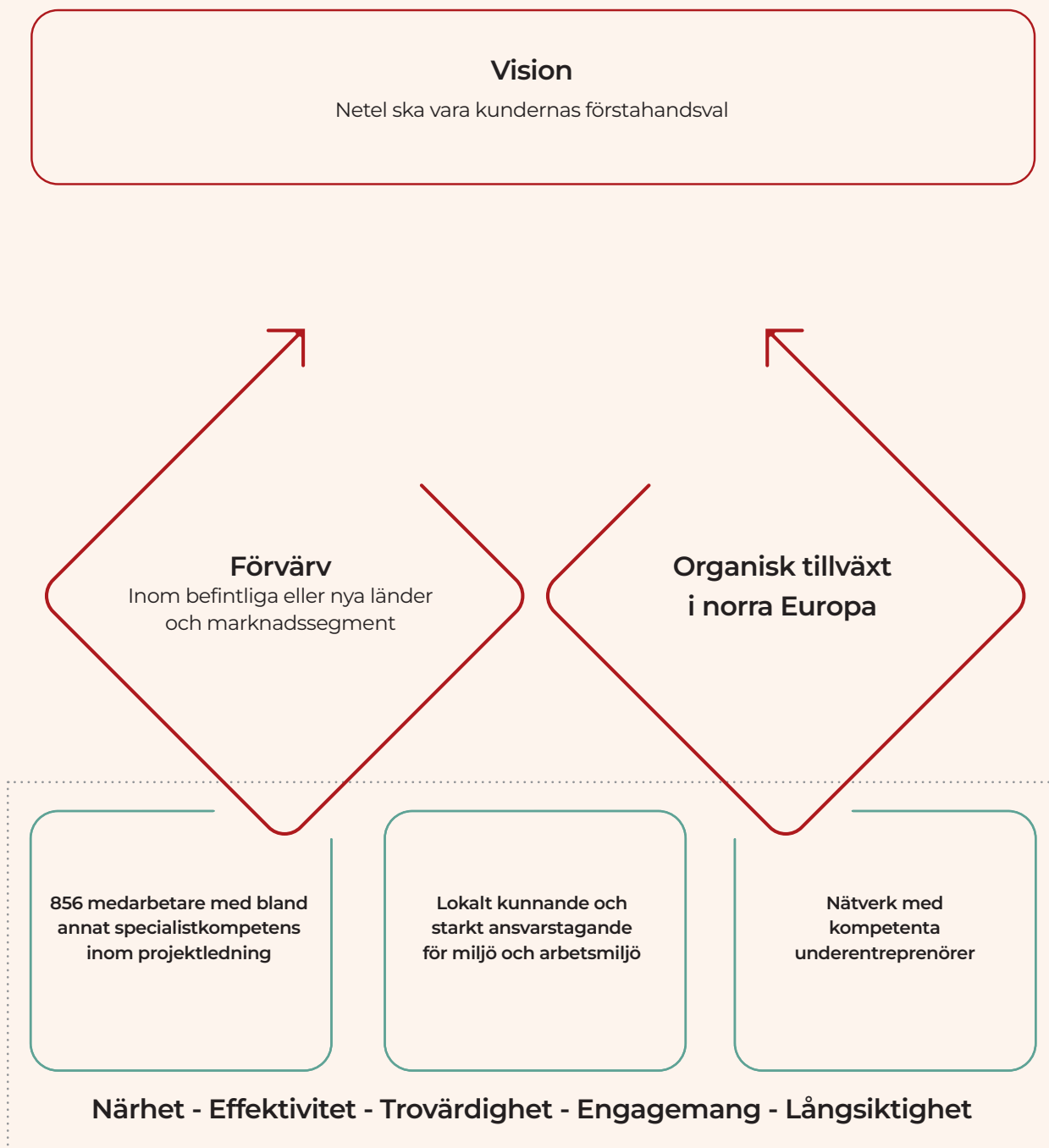
Netel driver en aktiv förvärvsagenda och har under 2021-2023 konsoliderat 14 nya verksamheter. Syftet med förvärven är att stärka den befintliga affären eller att bredda sig genom att gå in i nya kundsegment eller nya geografiska marknader. Under de närmaste åren har Netel fokus på förvärv i Norge, Storbritannien, Sverige och Tyskland. Prioriterade områden är kraft samt fjärrvärme, vatten och avlopp med tillhörande markentreprenad.

## Styrkan av en koncern

Netel får ut synergier mellan bolagen genom att liknande verksamheter kan samordnas som exempelvis marknadsbevakning, anbudsförfarande, resursanvändning och inköp. Detta - i kombination med strategisk och ekonomisk styrning samt samarbete mellan bolagen - gör det möjligt för de förvärvade verksamheterna att ta sig an större projekt och expandera till nya områden. Genom att tillhöra en stor och finansiellt stabil koncern skapas goda möjligheter för fortsatt god utveckling för de förvärvade bolagen.

### Stabil kundbas

Netel har en bred kundbas i norra Europa med långvariga relationer inom alla kundsegment. Kunderna består av välkända företag som de stora eldistributörerna, nätägarna och teleoperatörerna. Netels fem största kunder svarade för cirka 44 procent (28) av koncernens intäkter 2023.



# Tillväxt genom förvärv

Förvärv är en central del av Netels tillväxtstrategi. Genom förvärven ska Netel stärka befintlig verksamhet och expandera till nya marknadssegment eller länder.



Netels förvävsstrategi bygger på en tydlig och strukturerad process. Under 2020 tog Netel initiativ till en aktiv förvävsprocess för att stärka befintlig verksamhet och bredda sig till nya kundsegment och marknader. Strategin är framgångsrik och under 2021-2023 har totalt 14 nya verksamheter konsoliderats.

## Fokusområden

Fokus för förvärv inom befintlig verksamhet är bolag i Sverige och Norge som erbjuder projektledning och service inom områdena kraft, fjärrvärme, vatten och avlopp samt brittiska och tyska bolag inom fastnät och kraft. Inom området kraft är marknaden i allmänhet fragmenterad med många mindre spelare och det finns behov av konsolidering för att öka effektiviteten och möta behovet av ökad kompetens inom bland annat ny teknologi.

Områdena fjärrvärme, vatten och avlopp har liknande marknadsegenskaper och fordrar samma kompetenser som de sektorer där Netel redan har en ledande position. Detta gör att Netel har ett ledningssystem och en kultur som lämpar sig väl för att driva och utveckla de förvärvade bolagen. Netel har som ambition på lång sikt att bli lika bred i Storbritannien och Tyskland som koncernen är i Norden.

## Sökprocessen

Netel har identifierat ett stort antal potentiella förvävsobjekt och söker proaktivt upp dessa. Netel blir också kontaktade direkt av entreprenörer som vill sälja sin verksamhet.

## Kriterier

De viktigaste kriterierna är att det finns en stark, kompetent ledning och att bolaget verkar inom ett marknadssegment som Netel prioriterar. Det är också av betydelse att ledningarna i de förvärvade bolagen delar Netels vision och ambitioner. Det är av särskild vikt att de delar koncernens mål och ambitioner inom hållbarhetsområdet.

## Finansiering

Netel finansierar förvärv främst genom operativt genererat kassaflöde, extern finansiering och kvittningsemission med nya aktier. Överenskommelserna med säljarna innehåller normalt en tydlig struktur för tilläggsköpeskillingar och återinvesteringar i Netel-gruppen.

## Hög självständighet

Förvärvade bolag behåller sina namn och varumärken. Netel har en starkt decentraliserad organisation där dotterbolagen har eget resultatansvar och får stöd från Netels centrala funktioner.

Alla förvärvade bolag ska säkerställa att samtliga medarbetare känner till och undertecknar Netels uppförandekod. Likaså ska de säkerställa att större underentreprenörer och leverantörer känner till och undertecknar Netels uppförandekod.

Förvärvade bolag ska utöver den finansiella rapporteringen också månadsvis rapportera hållbarhetsindikatorer till koncernen.



## Förvärv 2021-2023

### 2023

Bolag	Verksamhet	Land	Omsättning 2022	Antal medarbetare <sup>1</sup>	Ägarandel, %	Konsolideringsdag
Elektrotjänst i Katrineholm	Kraftprojekt för järnväg, tunnelbana och försvaret	Sverige	69 MSEK	34	100	Februari

### 2022

Bolag	Verksamhet	Land	Omsättning 2021	Antal medarbetare <sup>1</sup>	Ägarandel, %	Konsolideringsdag
JR Markteknik och Täby Maskin & Uthyrning	Vatten och avlopp, fjärrvärme samt tillhörande markentreprenad	Sverige	212 MSEK	50	100	Januari
Elcenter i Söderköping	Kraft	Sverige	30 MSEK <sup>2</sup>	13	100	Mars
Eltek Entreprenad	Kraft	Sverige	37 MSEK	13	100	Mars
Karlskoga Mark (KMAB)	Vatten och avlopp, fjärrvärme samt tillhörande markentreprenad	Sverige	63 MSEK	12	100	Maj
Border Civils & Utilities	Fastnät	Storbritannien	36 MSEK	50	100	Juli
Doocey North East	Fastnät	Storbritannien	82 MSEK <sup>2</sup>	15	100	Augusti
Bredbyns	Vatten och avlopp, kraft samt fjärrvärme	Sverige	57 MSEK	27	100	December

### 2021

Bolag	Verksamhet	Land	Omsättning 2020	Antal medarbetare <sup>1</sup>	Ägarandel, %	Konsolideringsdag
C-E Morberg Anläggning & Energi AB	Kraft	Sverige	40 MSEK	20	100	Februari
Oppunda Kraftkonsult AB	Kraft	Sverige	77 MSEK	10	100	Mars
Brogrund Mark AB och Brogrund Entreprenad AB	Vatten, avlopp, fjärrvärme och tillhörande markentreprenad	Sverige	188 MSEK	43	100	April
Svensk Elkrafts-entreprenad AB (SEKE)	Kraftentreprenad	Sverige	148 MSEK	12	100	April
GET AS	Fastnät	Norge	-	-	Inkrämsförvärv	Maj
Fubi AS	Fastnät	Norge	-	9	Inkrämsförvärv	Augusti

<sup>1</sup> Avser antalet medarbetare vid förvärvstillfället.

<sup>2</sup> Avser 2020/2021 (brutet räkenskapsår).



## Netel gör kraftjobb till nya tunnelbanan

Utbyggnaden av Stockholms t-bana pågår för fullt och Netel spelar en viktig roll som installatör av matningsstationer och kraftdragning.

Stockholm växer och för att kunna bygga bostäder och nya arbetsplatser måste tunnelbanan byggas ut. Sedan några år tillbaka pågår utbyggnaden mellan Akalla och Barkarby och projektet pågår även i Nacka, Solna och Stockholm. Projektet beräknas kosta totalt 54 miljarder kronor i 2016 års penningnivå.

Utbyggnaden av blå linjen mellan Akalla och Barkarby har kommit längst med trafikstart 2026. Sträckan är på fyra kilometer och omfattar två nya stationer. Blå linje förlängs också från Kungsträdgården och får två förgreningar från Södermalm till Nacka och Söderort. Byggtiden är tio år med trafikstart 2030. Den gröna linjen förlängs från Odenplan till Arenastaden i Solna med trafikstart 2028. En ny linje ska också byggas mellan

Fridhemsplan och Älvsjö med byggstart 2025 och byggtid på nio år. Den nya linjen blir åtta kilometer lång med sex stationer.

"Det är häftigt att få vara med om utbyggnaden av Stockholms tunnelbana" säger Thomas Lindgren, projektledare på Elektrotjänst i Katrineholm. "Det här är ett stort och viktigt projekt som berör hela Stockholm och vi får de nya linjerna att fungera eftersom vi installerar matningsstationer och kabeldragning."

Netel förvärvade Elektrotjänst i Katrineholm i februari 2023. Bolaget har stor teknisk kompetens inom ett brett område, från data- och teleinstallationer till låg- och högspänningsinstallationer. Elektrotjänst i Katrineholm har också lång erfarenhet att utföra arbeten i speciella miljöer som flygfält, vägar, järnvägar, tunnelbana och berggrum.

Mer information om Stockholms nya tunnelbana finns på [nyatunnelbanan.se](http://nyatunnelbanan.se)

# Gott orderläge och stärkt finansiell ställning

Efter ett utmanande första halvår 2023 ledde arbetet med marginalhöjande åtgärder och högre verksamhetsvolym till förbättrad lönsamhet och stärkt finansiell ställning. Orderläget var gott under året och Netel går in i 2024 med en orderstock på 4,0 (3,7) miljarder SEK.

## Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 10,1% till 3 459 (3 141) MSEK under året med organisk tillväxt på 3,7%. Den organiska ökningen är huvudsakligen driven av en stark utveckling i Sverige. Den organiska tillväxten uppgick till 6,0% justerat för fiberutbyggnaden i Sverige som är under utveckling eftersom landet nått i princip full täckning. Förvärv bidrog med 6,4% och valutakurseffekter till följd av exponeringen mot NOK påverkade negativt med 0,5%.

För att öka transparensen genomförde koncernen från och med 2023 förändringar i rapporteringen av affärsområdena: Fiberverksamheten inom affärsområdet Fastnät flyttades till affärsområdet Telekom och den återstående verksamheten inom Fastnät döptes om till InfraserVICES. InfraserVICES utgörs huvudsakligen av tjänster inom fjärrvärme, vatten och avlopp samt tillhörande markentreprenader.

Affärsområdet InfraserVICES växte med 13,0% till 776 (687) MSEK till följd av god efterfrågan från kommunala och statliga beställare.

Affärsområdet Kraft ökade med 30,0% till 1 144 (881) MSEK, drivet av en god marknad i Sverige och Norge samt förvärv i Sverige.

Affärsområdet Telekom minskade med -2,0% till 1 540 (1 572) MSEK, huvudsakligen till följd av planerad minskade fiberutbyggnad i Sverige.

Andelen ramavtal var i princip oförändrad för koncernen som helhet till 52,4% (52,2).

Orderläget var gott under året och orderstocken ökade till 4 047 (3 700) MSEK.

## Resultat

EBITDA minskade med 15,4% till 204 (241) MSEK och EBITDA-marginalen uppgick till 5,9% (7,7). EBITA minskade med 25,7% till 133 (179) MSEK med en EBITA-marginal på 3,8% (5,7). Lönsamheten påverkades av lägre volymer i Norge och Finland samt av åtgärder som initierats för att höja marginalerna. Lönsamheten påverkades också av omstruktureringskostnader inom Kraft i Finland på totalt 20 MSEK.

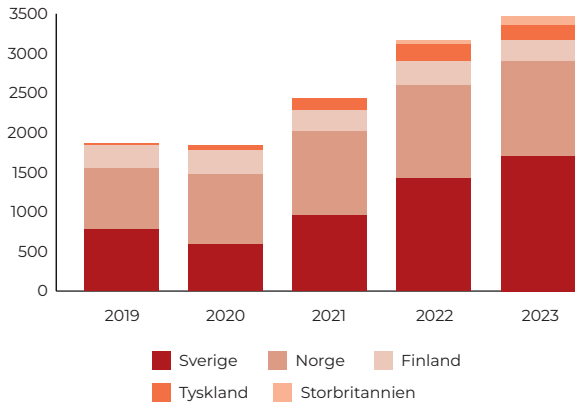
Justerad EBITDA minskade med 9,9% till 236 (262) MSEK med en justerad EBITDA-marginal på 6,8% (8,3). Justerad EBITA minskade med 18,0% till 164 (200) MSEK med en justerad EBITA-marginal på 4,8% (6,4). Justering har skett för omstruktureringskostnader i Finland på 20 (0) MSEK, för förvärvskostnader om 7 (17) MSEK, för justering av tilläggsköpeskillningar om 1 (0) MSEK samt för övriga jämförelsestörande poster om 4 (3) MSEK.

Av- och nedskrivningar uppgick till -76 (-65) MSEK.

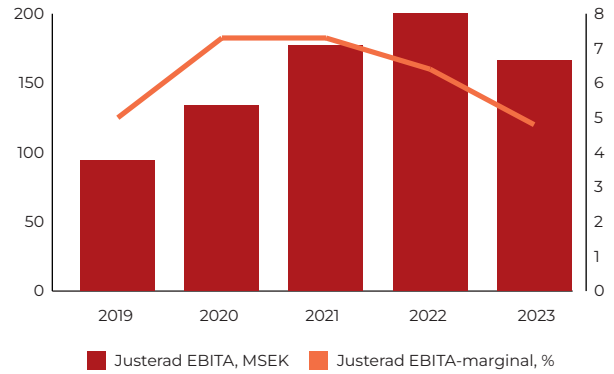
Finansnettot uppgick till -64 (-15) MSEK. Räntekostnaderna uppgick till -66 (-27) MSEK, varav -4 (-4) MSEK är hänförliga till leasingskulder. Räntekostnaderna ökade på grund av högre finansiering, i huvudsak till följd av genomförda förvärv och högre marknadsräntor.



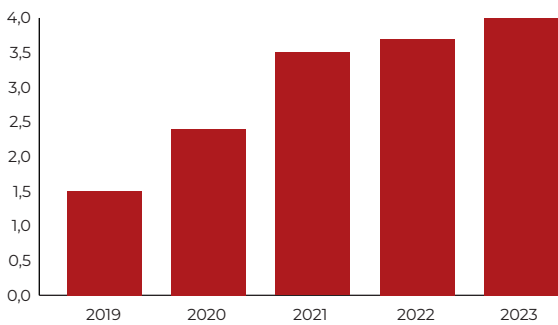
Intäkter, MSEK



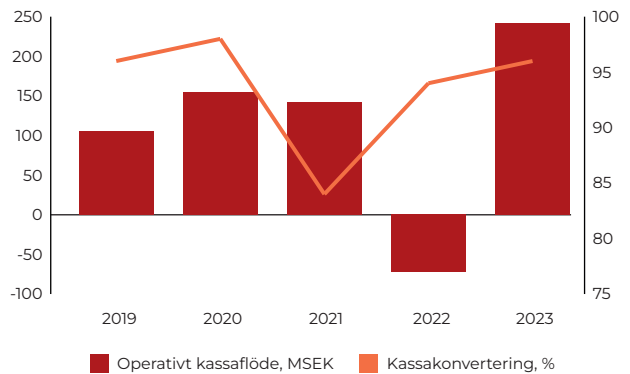
Justerad EBITA och justerad EBITA-marginal



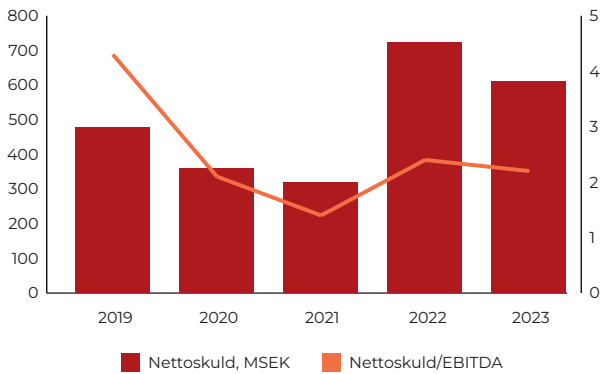
Orderstock, miljarder SEK



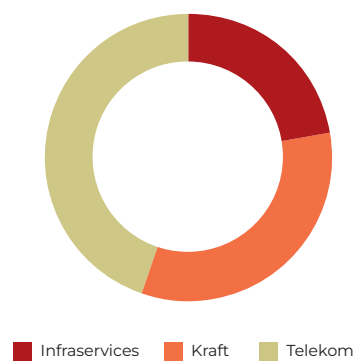
Kassaflöde och kassakonvertering



Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA



Intäkter per affärsområde



## Finansiella mål

Netel nådde tillväxt- och skuldsättningsmålen 2023.

Mål		Utfall 2023
Tillväxt	Årlig tillväxt på 10% inklusive förvärv	10,1% ✓
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal över 7% på medellång sikt	4,8%
Skuldsättning	Nettoskuld exklusive leasingskulder i förhållande till EBITDA mindre än 2,5 ggr <sup>1</sup>	2,2 ✓

<sup>1</sup> Kan temporärt överstiga 2,5 ggr i samband med förvärv.

Resultat före skatt minskade med 60,2% till 64 (161) MSEK. Resultatet påverkades av en positiv engångseffekt om 5 MSEK från tvisten med en stor fiberkund.

Resultat efter skatt minskade med 64,2% till 44 (123) MSEK. Skatten uppgick till -20 (-38) MSEK, motsvarande en effektiv skattesats om 31,0% (23,5).

## Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade till 242 (-72) MSEK, positivt påverkat om 70 MSEK av förlikningen med en stor fiberkund och kassaförbättrande aktiviteter.

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -83 (-238) MSEK, framför allt hänförligt till förvärv.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -67 (402) MSEK. Jämförelsen påverkas framför allt av upptagna lån under 2022.

Årets kassaflöde uppgick till 92 (91) MSEK.

## Finansiell ställning

Likvida medel uppgick vid årets utgång till 446 (369) MSEK. Outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till totalt 244 (295) MSEK, vilket tillsammans med likvida medel innebär totalt 690 MSEK i tillgängliga medel vid årets slut.

Nettoskulden, vilken definieras som kort- och långfristiga räntebärande skulder gentemot kreditinstitut, med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar, uppgick till 610 (722) MSEK. Det motsvarar en nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA om 2,6 (2,8) gånger. Skuldsättningsgraden beräknad i enlighet med koncernens finansiella mål förbättrades till 2,2 (2,4) gånger, vilket är väl under kapitalstrukturmålet på medellång sikt om 2,5.

Övriga kort- och långfristiga räntebärande skulder utgörs i huvudsak av bankfinansiering och leasingskulder. Dessa förpliktelser uppgick till 1 056 (1 090) MSEK vid årets utgång.

Totala tillgångar uppgick till 3 146 (3 119) MSEK och eget kapital uppgick till 1 133 (1 106) MSEK.

## Utdelning

Netels policy är att utdelningen ska uppgå till 40 procent av nettovinsten. Den föreslagna utdelningen ska ta hänsyn till Netels finansiella ställning, kassaflöde samt förvärvs- och organiska tillväxtpotentialer. Styrelsen föreslår årsstämman 2024 att ingen utdelning utbetalas till aktieägarna för räkenskapsåret 2023.



### Stark position på snabbt växande kraftmarknaden

Netel har en stark position på den snabbt växande kraftmarknaden i Sverige. En viktig konkurrensfördel är erfarenheten av att bygga om kraftstationer under drift.

Nätbolagen håller hög takt i sina investeringar för att bygga ut kapaciteten i de regionala och lokala elnäten. Investeringarna omfattar både ut- och ombyggnader av befintliga kraftstationer och byggnation av nya kraftstationer. För Netel har det blivit en spjutspetskompetens att bygga om kraftstationer utan att de behöver tas ur drift.

"Våra erfarna projektledare och montörer genomför ombyggnationerna etappvis och monterar ner, bygger upp och driftsätter stationerna i delar", berättar Anders Svensson, VD för SEKE som ingår i Netelkoncernen. "Det här kräver kompetens och lång erfarenhet av kraftprojekt. Våra projektledare har till exempel – precis som jag – börjat sitt yrkesliv som montörer på olika projekt runt om i landet."

Anders Svensson, VD SEKE

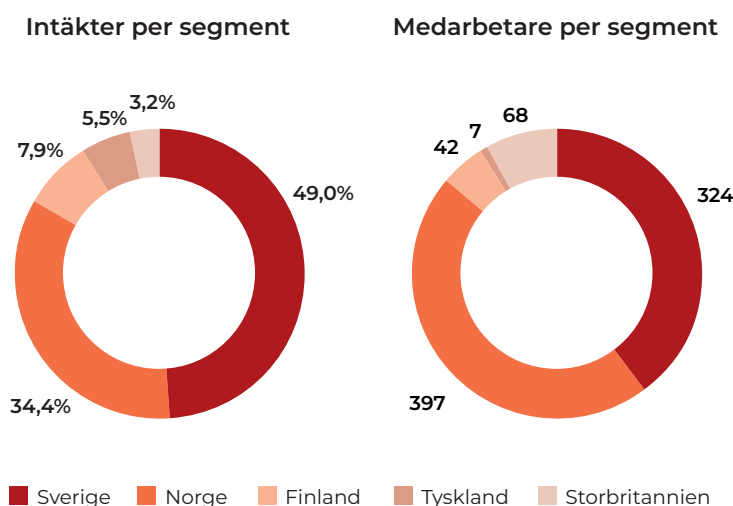
SEKE har totalentreprenaderna för projekten och har långvariga samarbeten med underentreprenörer inom bland annat mark- och bygganläggning. Projekten är omfattande och tar ofta två år, ibland upp till tre år, att genomföra. Under 2023 hade SEKE över 20 projekt igång samtidigt från Skåne till Västernorrland.

"Netelkoncernen har en stark position i hela Sverige på den expansiva kraftmarknaden", säger Klas Eldebrandt, affärsområdeschef för Kraft i Sverige. "Vår styrka är våra medarbetares långa erfarenhet och våra goda, långvariga kundrelationer."



# Positionerat för fortsatt tillväxt

Netel är ledande inom kritisk infrastruktur i Norden och har en attraktiv position på de snabbväxande marknaderna i Storbritannien och Tyskland.



Den 16 februari 2024 genomförde Netel en omorganisation för att synliggöra synergier, bättre utnyttja affärsmöjligheter och kompetenser samt tilldela resurser mellan länderna baserat på verksamheternas art. Omorganisationen innebär att cheferna för InfraserVICES och Kraft i Sverige fick koncernövergripande ansvar för respektive verksamhetsområde. Chefen för Telekom i Norge fick koncernövergripande ansvar för telekomverksamheten. Som en följd av detta fick Netel en ny koncernledning som presenteras på sidorna 82-83.

För att stötta ledningen i analys och beslutsfattande ändrades också rapporteringsstrukturen. De tidigare segmenten Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Storbritannien ersattes av divisionerna InfraserVICES, Kraft och Telekom vilka från och med första kvartalet 2024 redovisas som huvudsakliga rörelsesegment. De tidigare segmenten redovisas som affärsområden inom respektive division.

I bokslutskommunikén för år 2023 presenterades omsättning, EBITA och EBITA-marginaler för de nya divisionerna InfraserVICES, Kraft och Telekom avseende helåret samt kvartalen 2023.

Se också sidorna 10-11 i denna årsredovisning för en närmare beskrivning av Netels verksamhetsområden. I denna årsredovisning presenteras de segment som redovisades i de finansiella rapporterna 2023.

Segment Sverige

# Stark tillväxt och nya betydande kunder

Nettoomsättningen ökade med 19,0% till 1 704 (1 433) MSEK till följd av god tillväxt inom Infraservices och Kraft.

Justerad EBITA ökade med 13,7% till 133 (117) MSEK och den justerade EBITA-marginalen uppgick till 7,8% (8,2). EBITA har justerats för omvärderade tilläggs-köpeskillingar på -17,3 MSEK, vilka redovisats som rörelsekostnad.

## Infraservices

Nettoomsättningen ökade med 13,0% till 776 (687) MSEK till följd av god efterfrågan hos kommunala och statliga beställare. Under 2023 skedde en omställning från de delar av verksamheten som arbetade mot bostadsmarknaden till mindre konjunkturkänsliga kunder inom kommunala och statliga sektorer. Samtidigt ökade konkurrensen inom dessa båda kundsegment.

## Kraft

Nettoomsättningen ökade med 90,9% till 630 (330) MSEK, huvudsakligen till följd av stark efterfrågan på ombyggnad och produktion av nya kraftstationer.

I januari 2024 tecknade Eltek avtal med Siemens Energy omfattande modernisering och utbyggnad av Svenska Kraftnäts ställverk i Tenhult utanför Jönköping. Ordervärdet är cirka 25 MSEK och projektet ska vara klart 2025.

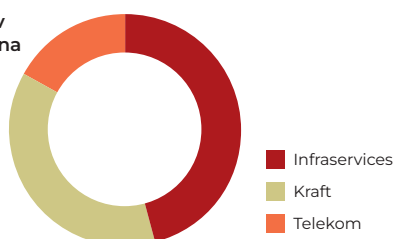
## Telekom

Inom Telekom minskade omsättningen med 28,2% till 282 (393) MSEK, huvudsakligen på grund av planerad lägre fiberutbyggnad. I slutet av året påbörjades förberedelserna för de nya stora ramavtalen med FMV.

## Viktiga händelser 2023

- Förvärv av Elektrotjänst i Katrineholm med huvudsaklig verksamhet inom kraftprojekt för järnväg, tunnelbana och försvaret.
- Treåriga ramavtal tecknade med FMV värda totalt 480 MSEK för installation och entreprenad av data och tele i Försvarmaktens högkvarter i Stockholm och garnisoner runt om i Sverige.
- Avtal med E.ON i Sverige om sex nya transformatorstationer med totalt värde på 193 MSEK.
- Treårigt ramavtal omfattande fjärrvärme och fjärrkyla med E.ON Energiinfrastruktur i Örebro-regionen.
- Treårigt ramavtal med KEMAB (Karlskoga Energi & Miljö AB) för entreprenadverksamhet.
- Åttaårigt ramavtal med ESEM, ett operativt bolag inom energi och miljö i Strängnäs och Eskilstuna.

Andel av intäkterna



MSEK	2021	2022	2023
Intäkter	970	1 433	1 704
Justerad EBITA	60	117	135
Justerad EBITA-marginal, %	6,2	8,2	7,9
Andel intäkter från ramavtal, %	45	40	35
Antal medarbetare	187	324	342

## Segment Norge

# God tillväxt på kraftmarknaden

Nettoomsättningen ökade med 1,4% till 1 196 (1 179) MSEK med tillväxt inom Kraft.

EBITA minskade med 46,7% till 32 (60) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 2,7% (5,1). Under året har marginalhöjande åtgärder genomförts i Norge vilka ska bidra till förbättrad lönsamhet.

## Kraft

Nettoomsättningen ökade med 9,1% till 371 (341) MSEK till följd av ökade volymer för både distributions- och regionalnät.

I januari 2024 utökade Nett-Tjenester samarbetet med Elvia med ett nytt ramavtal värt totalt cirka 120 MNOK. Elvia är Norges ledande energibolag och avtalet omfattar ett större geografiskt område än tidigare. Nett-Tjenester ska utföra underhåll och service av elnätet under två år med option på förlängning upp till två år.

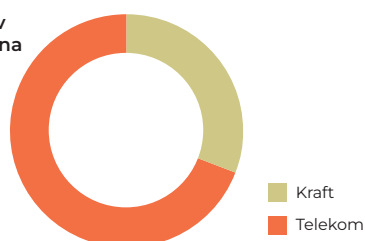
## Telekom

Inom Telekom minskade nettoomsättningen med 1,8% till 824 (839) MSEK. Produktionsvolymerna ökade under årets sista kvartal, framför allt inom fiberutbyggnad.

## Viktiga händelser 2023

- Förnyat, mer omfattande ramavtal med Viken Fiber.
- Avtal med Ice om 5G-utbyggnad.
- Nytt ramavtal med Eidsiva för utbyggnad av fiberstamnätet norr om Oslo.
- Avtal omfattande en kraftstation i Norge.
- Samarbetet med Elvia, Norges största kraftoperatör, utökas till en ny region.
- Telenor i Norge nyttjar optionen på ett års förlängning av befintligt ramavtal omfattande drift, kärnät, utbyggnad och leverans av fiberinstallationer i hela landet.
- Avtal med Global Connect om fiberutbyggnad.

Andel av intäkterna



MSEK	2021	2022	2023
Intäkter	1 048	1 179	1 196
EBITA	98	60	32
EBITA-marginal, %	9,4	5,1	2,7
Andel intäkter från ramavtal, %	64	67	71
Antal medarbetare	415	415	342

## Segment Finland

# De nya fiberprojekten har startat

Nettoomsättningen minskade med 6,1% till 273 (291) MSEK till följd av planerat lägre volymer inom Kraft.

EBITA minskade med 200% till -36 (-12) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till -13,3% (-4,2), negativt påverkad av omstruktureringskostnader på totalt 20 MSEK.

## Kraft

Nettoomsättningen minskade med 32,4% till 142 (210) MSEK. Utvecklingen inom Kraft är ett resultat av förhandlingarna med en större kund som avslutades i början av juli 2023. För att kostnadsanpassa kraftverksamheten i Finland tog Netel under första halvåret 2023 omstruktureringskostnader på totalt 20 MSEK. Med dessa omstruktureringar 2023 har kraftverksamheten i Finland förutsättningarna för att bli lönsam under 2024.

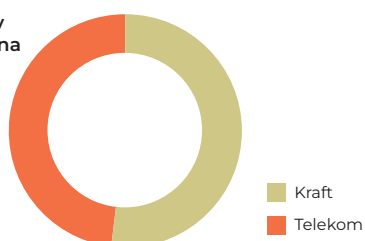
## Telekom

Nettoomsättningen ökade med 61,7% till 131 (81) MSEK eftersom de nya stora fiberprojekten som tecknades 2022 startade under senare delen av 2023.

## Viktiga händelser 2023

- De nya stora fiberprojekten som tecknades 2022 startar.

Andel av intäkterna



MSEK	2021	2022	2023
Intäkter	270	291	273
EBITA	5	-12	-36
EBITA-marginal, %	1,8	-4,1	-13,3
Andel intäkter från ramavtal, %	70	58	74
Antal medarbetare	49	56	42



Segment Tyskland

# Stark underliggande marknadstillväxt

Nettoomsättningen minskade med 9,9% till 192 (213) MSEK.

EBITA minskade med 58,3% till 10 (24) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 5,4% (11,5).

Den underliggande fibermarknaden är stark i Tyskland med god aktivitet bland kunderna och Netel fortsätter arbetet med att bredda kundbasen. Både omsättning och lönsamhet påverkas av att Netels verksamhet befinner sig i ett uppbyggnadsskede med projektvolymerna som fluktuerar mellan kvartalen.

## Viktiga händelser 2023

- Totalentreprenad påbörjad med ny stor fiberkund.
- Pilotprojekt startat med kund vilket omfattar installation av fiber i bostäder.
- Mindre kontrakt tecknat med ett av Tysklands största energibolag.

Andel av  
intäkterna



■ Telekom

MSEK	2021	2022	2023
Intäkter	145	213	192
EBITA	18	24	10
EBITA-marginal, %	12,4	11,5	5,4
Andel intäkter från ramavtal, %	17	26	30
Antal medarbetare	12	15	7

Segment Storbritannien

# Snabbväxande marknad med stor potential

Nettoomsättningen uppgick 2023 till 110 MSEK.

Justerad EBITA uppgick till 3 MSEK och den justerade EBITA-marginalen till 2,5%. EBITA har justerats för omvärderade tilläggsköpeskillingar på 18,4 MSEK, vilka redovisats som rörelseintäkt.

Den underliggande marknadstillväxten är stark och Netel fortsätter arbetet med att bredda kundbasen. Situationen i Storbritannien är densamma som i Tyskland där uppbyggnaden av organisationen pågår samtidigt som projektvolymerna fluktuerar mellan kvartalen vilket påverkar både omsättning och lönsamhet.

## Viktiga händelser 2023

- Treårigt avtal med GoFibre omfattande fibernät i norra England och gränstrakterna av Skottland.
- De båda bolagen Border Civils & Utilities och Doocey North East som förvärvades 2022 slås samman till ett bolag under namnet Netel.

Andel av intäkterna



■ Telekom

MSEK	2022	2023
Intäkter	47	110
Justerad EBITA	6	3
Justerad EBITA-marginal, %	13,5	2,5
Andel intäkter från ramavtal, %	95	95
Antal medarbetare	52	68

Bolagen som ingår i segmentet Storbritannien förvärvades under andra halvåret 2022 varför endast en del av intäkterna för 2022 rapporteras.

# Hållbarhetsrapport

# Principerna för vårt hållbarhetsarbete

I Netel är hållbarhet en integrerad del av affärsstrategin och förankrad på högsta ledningsnivå. Hållbarhetsarbetet präglar det dagliga arbetet i hela verksamheten. Genom att agera ansvarsfullt och hållbart i hela värdekedjan skapar Netel förtroende och bygger ett starkt varumärke.

Allt Netel gör ska ske på ett ansvarsfullt och hållbart sätt med höga etiska normer. Vi ställer också långtgående krav på våra underentreprenörer och leverantörer. Netel har byggt sina långa kundrelationer och ledande position inte minst genom starkt fokus på hållbarhet. För oss är hög etik, goda arbetsförhållanden och miljöansvar prioriterade frågor som alltid präglar verksamheten.

Netel är medlem i FN Global Compact och stöder principerna om mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljö och korruption. FN Global Compacts principer och ett antal internationella riktlinjer ligger till grund för vår uppförandekod som omfattar såväl medarbetare som återkommande, större underentreprenörer och leverantörer. Dessa riktlinjer innefattar bland annat det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s (Internationella arbetsorganisationens) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Koncernen har också ett starkt fokus på Agenda 2030 och FN:s globala målliksom Parisavtalet och vår egen förmåga att minska vårt koldioxidavtryck. I januari 2023 skrev Netel under åtagandet SBTi (Science Based Target initiative) för att motarbeta klimatförändringen. Genom åtagandet förbinder sig Netel att sätta upp mål för att minska sina utsläpp enligt Parisavtalet.

Den 14 juli 2021 antog EU-kommissionen The European Green Deal vars mål är att göra EU den första klimatneutrala kontinenten till 2050. Målet är att minska utsläppen av de flesta växthusgaser genom att producera mer miljövänlig energi, smartare

transportsystem och nya jobb vilket resulterar i en renare miljö och en allmänt förbättrad livskvalitet. Netel stöttar EU-initiativet till fullo.

## Vår värdegrund

Netels grundläggande värdering är att koncernens framgång beror på varje enskild medarbetares kompetens och engagemang. Vi ser positivt på och uppmuntar medarbetares egna initiativ till vidareutveckling. Hos oss ska alla medarbetare kunna framföra sin mening öppet och ärligt. Vi anser också att god hälsa är grundläggande för goda resultat och välmående. Genom att vara en attraktiv arbetsplats skapar Netel långsiktiga värden både för kunder och samhälle.

Hos oss arbetar vi med frihet under ansvar och med hög grad av ansvar långt ut i organisationen. Netel månar om att behålla karaktären som det "lilla" företaget med korta beslutsvägar och nära dialog mellan samtliga medarbetare. Hos vår ledning ska det finnas en "dörren-är-alltid-öppen"-kultur.

Vi tror på respekt för varandra som individer och välkomnar initiativtagande och medarbetares strävan efter att utvecklas tillsammans med företaget. Netel är ett jordnära företag med stor omsorg för kvalitet.

Netel ska alltid uppträda och agera på ett sådant sätt att koncernen utgör en respekterad del av näringsliv och samhälle. Vi verkar för konkurrens och likabehandling av företag eller andra aktörer, oberoende av deras storlek.

Vår övergripande målsättning är att vara en stabil organisation med lönsam tillväxt som erbjuder stimulerande och meningsfull sysselsättning för våra medarbetare.

## Högt tempo i hållbarhetsarbetet

Under 2023 har Netel intensifierat sitt hållbarhetsarbete med initiativ på flera områden.

I januari 2023 höjde Netel ambitionsnivån för sitt hållbarhetsarbete genom att skriva under åtagandet SBTi (Science Based Target initiative). Genom åtagandet förbinder sig Netel att sätta upp mål för att minska sina utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet. Efter att Netel signerat åtagandet har koncernen två år på sig att sätta ett vetenskapligt baserat reduktionsmål. Under 2023 har Netel haft fokus på fördjupad kartläggning av scope 3-utsläppen och hur ett vetenskapligt baserat mål ska formuleras.

Netel har också börjat förbereda sig för EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive). Som en del i detta arbete har koncernen handlat upp ett externt systemstöd för insamlande, kvalitets-säkring och analys av hållbarhetsdata. Under hösten 2023 har systemet implementerats i organisationen och har använts vid insamlandet av 2023 års hållbarhetsdata.

Netel har också genomfört sin dubbla väsentlighetsanalys enligt de nya europeiska rapporteringskraven vilken kommer att presenteras i hållbarhetsredovisningen för 2024.

”Hållbarhetsarbetet är viktigt för oss eftersom det handlar om att bevara vår starka konkurrenskraft på marknaden och att ytterligare förstärka vårt arbetsgivarvarumärke. Dessutom vill vi bidra till att världens ska kunna uppfylla Parisavtalet”, säger Jeanette Reuterskiöld, VD och koncernchef för Netel.

# Netels värdekedja

Som en ledande aktör inom planering, utveckling och underhåll av samhällskritisk infrastruktur skapar Netel betydande direkta och indirekta värden.

De direkta värdena skapas genom koncernens 856 medarbetare i fem länder. Netel sysselsätter dessutom omkring 2 500 personer hos underentreprenörer som utför framför allt anläggnings- och monteringsuppgifter i projekten. Efter mer än 20 år i branschen har Netels omsättning vuxit till cirka 3,5 miljarder SEK och koncernen har en gedigen erfarenhet av infrastrukturprojekt för kraft, telekommunikation, fjärrvärme, vatten och avlopp.

Netels verksamhet och projekten som koncernen driver har en betydande positiv påverkan på samhället. Projekten inom kraft drivs av elektrifieringen av samhället och den ökade digitaliseringen. Utbyggnaden av telekommunikation ökar inkluderingen och skapar förutsättningar för en hållbar samhällsutveckling. Väl fungerande, effektiv infrastruktur för fjärrvärme, vatten och avlopp skapar förutsättningar för bra livsmiljöer och växande samhällen. Netel använder också ofta lokala resurser i projekten vilket ger positiva ekonomiska och miljömässiga vinster för samhället.

Projekten som Netel driver är tekniskt avancerade och kräver djupa kunskaper kring exempelvis högspänningsarbeten, framförandet av tunga fordon och markanläggning. Den tekniska komplexiteten och riskerna förknippade med utförandet av arbetsuppgifterna kräver högt säkerhetstänk liksom kunskaper och erfarenhet hos medarbetare, underentreprenörer och leverantörer. Netels verksamhet omfattas av betydande regelverk och lagstiftning inom bland annat miljö och arbetsmiljö vilket också ställer krav på gedigna kunskaper.

Koncernens verksamhet präglas av ett högt ansvar för miljö och arbetsmiljö. Netel arbetar bland annat för att minska transporter, reducera avfallsmängderna, öka materialåtervinningen och använda miljövänliga resurser. Genom bland annat sitt starka fokus på hållbarhetsfrågor har Netel skapat långa kundrelationer med Nordens största leverantörer av telekommunikation och kraft.

Grunden för Netels verksamhet är koncernens värderingar vilka präglar alla aktiviteter och beslut. Läs mer om värderingarna på sidan 60.

### Tillgångar

856 medarbetare

Verksamhet i fem länder

Sysselsätter 2 500 personer

Över 20 års erfarenhet

Långa kundrelationer

Serviceflotta med cirka 160 bilar

### Verksamhet

Ledande aktör inom planering, utbyggnad och underhåll av kritisk infrastruktur.

Telekom

Fastnät

Elkraft

Service och underhåll

Intäkter 2023	Justerad EBITA 2023
<b>3 459</b>	<b>166</b>
MSEK	MSEK

### Netels värderingar

Närhet. Engagemang. Trovärdighet. Effektivitet. Långsiktighet.

### Skapat värde 2023

#### Medarbetare

Löner, ersättningar och pension

**586** MSEK

#### Underentreprenörer och leverantörer

Inköp av tjänster, material och produkter

**2 247** MSEK

#### Samhälle

Sociala avgifter och betald skatt

**135** MSEK

#### Verksamheten

Återinvesterad vinst

**44** MSEK

### Skapat mervärde

#### Kunder

Netel levererar högkvalitativa tjänster snabbt och effektivt. Netel strävar efter nära kundsamarbeten och långsiktiga kundrelationer.

#### Medarbetare

Netel erbjuder en stimulerande och trygg arbetsmiljö med korta beslutsvägar, högt säkerhetstänk och goda utvecklingsmöjligheter.

#### Underentreprenörer och leverantörer

Netel är en attraktiv samarbetspartner som söker långsiktiga leverantörsrelationer och erbjuder goda förutsättningar för underentreprenörer och leverantörer att leverera med hög kvalitet och skapa trygga, stimulerande arbetsmiljöer.

#### Samhälle

Netel använder lokala underentreprenörer och leverantörer vilket skapar arbetstillfällen på många geografiska platser och på platser utanför storstadsregionerna. Netel har högt säkerhetstänk och erbjuder trygga arbetsplatser. Netel har hållbarhet i fokus och prioriterar förnyelsebara resurser och strävar alltid efter att minimera miljöpåverkan i projekten. Netels kundprojekt bidrar ofta till positiv klimatpåverkan genom effektivare energianvändning samt ökad inkludering i samhället och bra livsmiljöer.

#### Ägare

Netels mål är att skapa aktieägarvärde genom långsiktigt lönsam och hållbar tillväxt.

# Netels bidrag till FN:s globala mål

Netel bidrar på flera sätt till de globala målen för hållbar utveckling som antogs i september 2015 av FN:s generalförsamling. Här presenterar vi de mål där Netel bidrar mest och som Netel arbetar aktivt för.

## Mål 7. Hållbar energi för alla

### *FN:s delmål*

7.1 Tillgång till modern energi för alla

7.2 Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen

### *Netels mål*

Öka andelen förnybar energi

Mål 7 syftar till att ge alla tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen. Netel utvecklar såväl stora som små energiprojekt vilka bidrar till att öka andelen förnybar energi och ökad energieffektivitet. Genom att säkerställa distributionskapaciteten i kraftnäten bidrar Netel till en hållbar samhällsutveckling. Koncernen arbetar aktivt med att öka andelen förnybar energi i sin egen förbrukning.

## Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### *FN:s delmål*

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

### *Netels mål*

Inga arbetsplatsolyckor

Mål 8 syftar till att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Netel främjar en trygg och säker arbetsmiljö för alla, såväl medarbetare som arbetstagare hos underentreprenörer och leverantörer.

## Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

### *FN:s delmål*

9.1 Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer

9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

9.c Tillgång till informations- och kommunikationsteknik för alla

### *Netels mål*

Årlig tillväxt på 10 procent inklusive förvärv

Mål 9 syftar till att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation. Netel planerar och utvecklar infrastruktur för telekommunikation, kraftnät, fjärrvärme, vatten och avlopp. Genom projekten gör Netel det möjligt för alla att få tillgång till moderna och effektiva tjänster. Netels tillväxt är beroende av att det sker investeringar i infrastruktur.



## Mål 11. Hållbara städer och samhällen

### FN:s delmål

11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering

### Netels mål

Årlig tillväxt på 10 procent inklusive förvärv

Mål 11 syftar till att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Netel bygger smarta, uthålliga samhällen med tillgång till ren energi och pålitlig infrastruktur för telekommunikation, energiförsörjning, vatten och avlopp. Netels tillväxt är beroende av att det sker investeringar i infrastruktur.

## Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna

### FN:s delmål

Klimatkonventionen och Parisavtalet

### Netels mål

Netel har förbundit sig att sätta upp mål för att minska sina utsläpp enligt Parisavtalet

Mål 13 syftar till att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser. Netel arbetar för att minska utsläppen i verksamheten, bland annat genom att effektivisera transporterna och öka användningen av förnybar energi. Netel anslöt sig i januari 2023 till åtagandet SBTi (Science Based Target initiative) och har därmed förbundit sig att inom två år presentera vetenskapligt baserade mål för att minska sina utsläpp i enlighet med Parisavtalet.

## Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen

### FN:s delmål

16.5 Bekämpa korruption och mutor

### Netels mål

Inga misstänkta eller konstaterade brott vad gäller mutor, korruption, bedrägerier eller penningtvätt

Mål 16 syftar till att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer. Netel främjar transparens såväl internt som med underentreprenörer och leverantörer för att erbjuda rättvisa villkor och regelefterlevnad utan skatteflykt, social dumpning och korruption. Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt i hela värdekedjan.

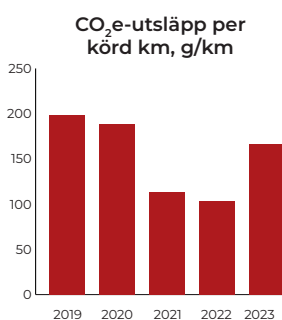


# Minska klimatpåverkan

För att nå målen i Parisavtalet måste alla bidra genom att sänka sina utsläpp. Hos Netel fattas många beslut varje dag som påverkar våra utsläppsnivåer. Verksamheten präglas av ett högt medvetande kring vikten av att sänka koncernens energiförbrukning och utsläppsnivåer.

## Indikator och mål

Netels hållbarhetsindikator Klimatpåverkan omfattar CO<sub>2</sub>e-utsläpp i gram per körd kilometer. CO<sub>2</sub>e-utsläppen per körd km har ökat väsentligt från 2022 eftersom inrapporterad data utökats. Före 2023 ingick endast tjänstebilar i Norge och Sverige. Från 2023 inkluderas även serviceflottorna i samtliga länder.



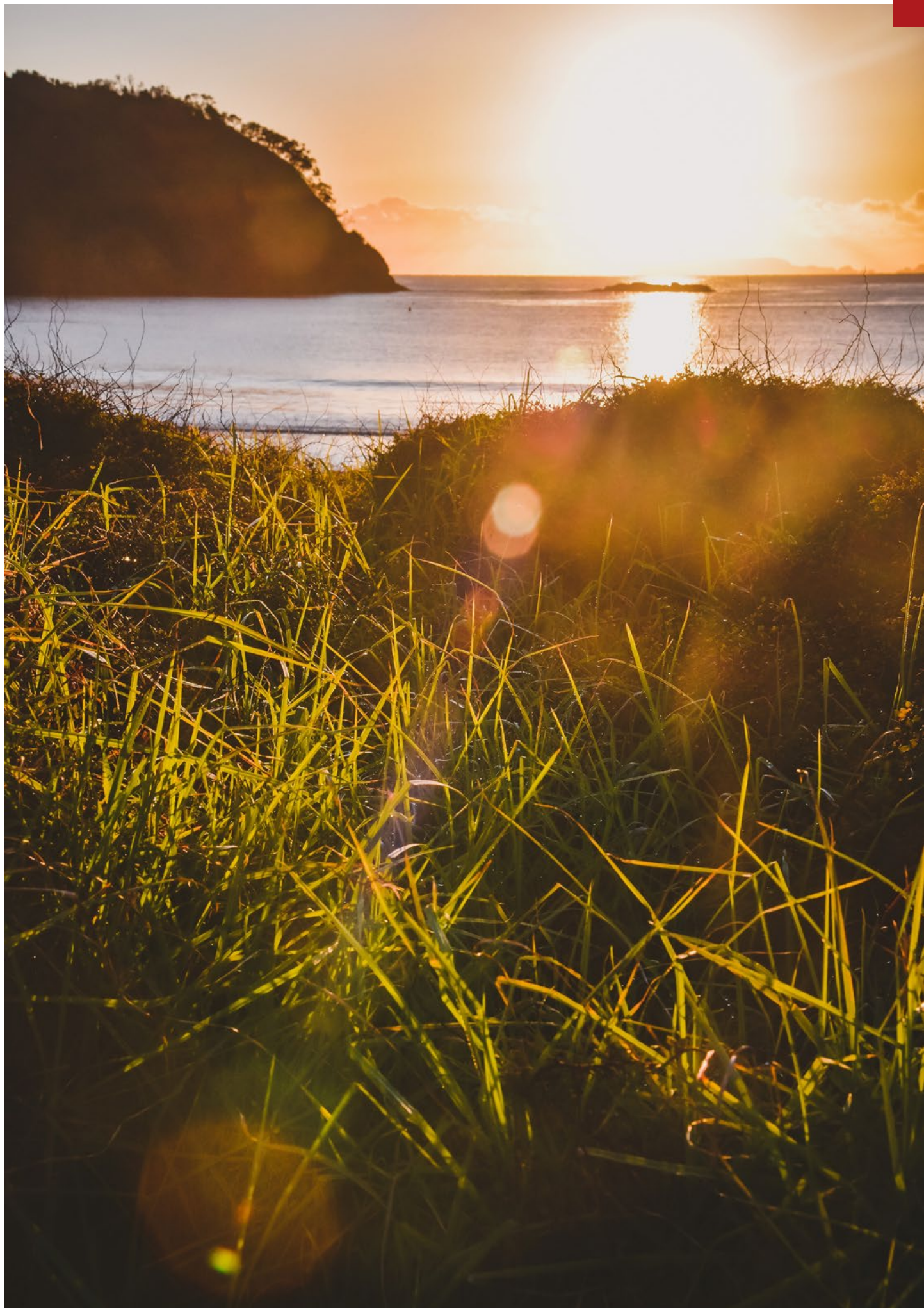
Netel ska alltid bedriva verksamheten så energi- och resurssnålt som möjligt. Vi strävar efter att minska utsläppen genom att prioritera förnybara resurser och effektivisera transporter. Netels mål är att öka andelen förnybar energi i sin energimix.

Netels största direkta klimatpåverkan sker vid transporter till och mellan sajterna. Vår egen bilflotta används vid service av befintliga sajter och planering av nya projekt. I anläggningsprojekten används även större fordon för till exempel materialtransporter till sajterna och markanläggning.

Netel kan minska sin klimatpåverkan genom att göra miljövänliga fordonsval och säkerställa god logistik i hela värdekedjan. Vi ser regelbundet över bilflottan och vill ha moderna fordon med hög prestanda och mindre miljöpåverkan. Eftersom sajterna som Netel underhåller ofta kräver långa resor är elbilar ännu inte ett alternativ för hela bilflottan. Elbilar prioriteras i de fall de kan möta verksamhetens förutsättningar.

Smart transportlogistik är viktig både för att minska klimatpåverkan och säkerställa hög effektivitet. Netel strävar efter att minska antalet transporter till sajterna genom att bland annat samla materialleveranser till så få tillfällen som möjligt och samordna transporter mellan sajterna. Effektiv transportlogistik kräver också ett gott samarbete med underentreprenörer, leverantörer och kunder.

För våra egna kontor och lokaler tecknar vi gröna energiavtal. I uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer fordrar vi av våra samarbetspartners att de har en förvaltningsplan för energi på plats för att minska sin energiförbrukning och klimatpåverkan.



# Netels klimatpåverkan

Netel började sina klimatberäkningar 2022 och startade i januari 2023 processen att sätta ett vetenskapligt baserat utsläppsmål i linje med Parisavtalet.

Under 2023 har Netel fortsatt att utveckla och förbättra sin klimatredovisning. Detta har lett till betydande ökning av rapporterad energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser. Förändringarna i rapporteringen beskrivs på sidan 45.

## Metod

GHG-protokollet har implementerats i hela verksamheten i enlighet med dess standardiserade riktlinjer och metoder. De standarder som följs är:

- Greenhouse Gas Protocol's Corporate Accounting and Reporting Standard (2004)
- Corporate Value Chain (Scope 3) Standard (2011)
- Scope 2 Guidance (2015)

Rapporteringen sker via en digital plattform i enlighet med GHG-protokollets riktlinjer. Samtliga växthusgaser som ingår i Kyotoprotokollet (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, NF<sub>3</sub> och SF<sub>6</sub>) omfattas och Netel använder beteckningen CO<sub>2</sub>e för dessa (CO<sub>2</sub>-ekvivalenter). Beräkningarna tar hänsyn till utsläpp över hela värdekedjan i den mån det är möjligt. För utsläppsfaktorer som förändras årligen som el och fjärrvärme används den senaste utsläppsfaktorn som finns tillgänglig.

Vid beräkningarna per anställd har genomsnittligt antal heltidsanställda under året använts vilka uppgick till 864 (776).

## Scope-beräkningarna

Netel har gjort en grundlig bedömning för att identifiera och kategorisera utsläppskällor enligt de tre scope som beskrivs i GHG-protokollet. Enligt GHG-protokollet delas utsläppen in i scope 1, 2 och 3. I stora drag omfattar scopen följande:

Scope 1 inkluderar direkta växthusgasutsläpp från källor som koncernen har operationell kontroll över. Det gäller exempelvis växthusgasutsläpp från fordon och maskiner som Netel äger eller leasar.

Scope 2 avser indirekta utsläpp från köpt energi, det vill säga förbrukning av el och fjärrvärme samt eventuell fjärrkyla.

Scope 3 relaterar till indirekta utsläpp som företaget inte kontrollerar men ändå orsakar och delas ofta upp i uppströms och nedströms utsläpp, beroende på var i värdekedjan utsläppen sker. Netels beräkningar inom scope 3 omfattar kategorierna 1–7:

1. Inköpta varor och tjänster
2. Kapitalvaror
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
4. Uppströms transporter
5. Avfallshantering.
6. Tjänsteresor inklusive hotellövernattningar
7. Anställdas pendling

Beräkningar av utsläpp inom scope 3 har tagits fram med hjälp av kostnadsdata i kombination med relevanta utsläppsfaktorer. Under 2023 har Netel gjort bedömningen att värdekedjan nedströms inte är inom verksamhetens finansiella eller operationella kontroll och därmed exkluderas kategorier 8–15 i GHG-protokollet.

## Väsentliga förändringar i rapporteringen 2023

Som ett led i förberedelserna med att sätta utsläppsmål som kan godkännas av Science Based Target initiative (SBTi) har Netel under 2023 utvecklat och förbättrat metoderna för beräkning av energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser. De förbättrade metoderna innebär att rapporterad energiförbrukning och utsläpp ökat betydligt från 2022.

Följande förändringar har bidragit till ökningarna:

Rapporterad energiförbrukning har ökat därför att Netel 2023 samlat in mer fullständig och precis data.

Utsläpp av växthusgaser (CO<sub>2</sub>e) i scope 1 har ökat eftersom data från och med 2023 omfattar maskiner som används i verksamheten och hela koncernens serviceflotta. År 2022 ingick endast tjänstebilar i Norge och Sverige.

Utsläpp av växthusgaser i scope 3 utgörs till största delen av inköp av varor och tjänster. År 2022 beräknade Netel utsläppen från dessa kategorier genom schablonmetod. År 2023 har datainsamlingen förfinats och blivit mer fullständig vilket bidragit till ökningen i scope 3. Från och med 2023 har scope 3-rapporteringen utökats med kategorin indirekta utsläpp från investeringar i företagsbilar. Netel har också utökad rapporteringen av affärsresor till att omfatta samtliga affärsresor inklusive hotellövernattningar. År 2022 ingick endast flygresor.

Rapporterad energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser har också påverkats av förvärv som skett 2023.

### Energiförbrukning

kWh	2022	2023
Elektricitet	289 749	582 019
Värme	121 786	250 516
<b>Totalt</b>	<b>411 535</b>	<b>832 535</b>
Energiförbrukning i relation till nettoomsättningen, kWh/SEK	0,000131	0,000241
Energiförbrukning per anställd	530,33	972,59

### Utsläpp av växthusgaser från resor, företagsbilar, maskiner och fastigheter

Ton CO <sub>2</sub> e	2022	2023
Affärsresor	26,6	117,8
Företagsbilar <sup>1</sup>	615,8	2 522,0
Maskiner	Mätning ej påbörjad	1 641,0
<b>Totalt resor</b>	<b>642,4</b>	<b>4 280,8</b>
Elektricitet	149,0	134,0
Värme	62,6	12,0
<b>Totalt fastigheter</b>	<b>211,7</b>	<b>146,0</b>
<b>Totala CO<sub>2</sub>e utsläpp</b>	<b>854,1</b>	<b>4 426,8</b>
Kilo CO <sub>2</sub> e utsläpp per omsättningskrona	0,0003	0,0013
Kilo CO <sub>2</sub> e utsläpp per anställd	1 100,6	5 171,5

<sup>1</sup> 2022 omfattade mätningen endast tjänstebilar i Norge och Sverige. Från 2023 inkluderas även serviceflottorna i samtliga länder.

Med omsättning avses nettoomsättning.

### Scope 1-3-utsläpp

Ton CO <sub>2</sub> e	2022	2023
Scope 1	643	4 164
Scope 2	212	146
Scope 1-2	855	4 310
Scope 3	38 111	69 912
<b>Totalt scope 1-3</b>	<b>38 966</b>	<b>74 222</b>

### Scope 1-3-utsläpp i relation till omsättning och anställda

Kilo CO <sub>2</sub> e	2022		2023	
	Per omsättningskrona	Per anställd	Per omsättningskrona	Per anställd
Scope 1	0,000205	828,6	0,001204	4 864,5
Scope 2	0,000067	273,2	0,000042	170,6
<b>Scope 1-2</b>	<b>0,000272</b>	<b>1 101,8</b>	<b>0,001246</b>	<b>5 035,0</b>
Scope 3	0,012121	49 063,1	0,020210	81 673
<b>Scope 1-3</b>	<b>0,012393</b>	<b>50 164,9</b>	<b>0,021456</b>	<b>86 708</b>

Med omsättning avses nettoomsättning.

# Miljön i fokus

För att uppnå minsta möjliga negativa miljöpåverkan arbetar Netel genomgående i hela organisationen på ett förebyggande sätt. Det innebär att vi kontinuerligt identifierar, analyserar och uppdaterar de betydande miljöaspekterna i verksamheten för att kunna förebygga, prioritera och riskminimera. Vi tillämpar alltid försiktighetsprincipen i miljöfrågor.

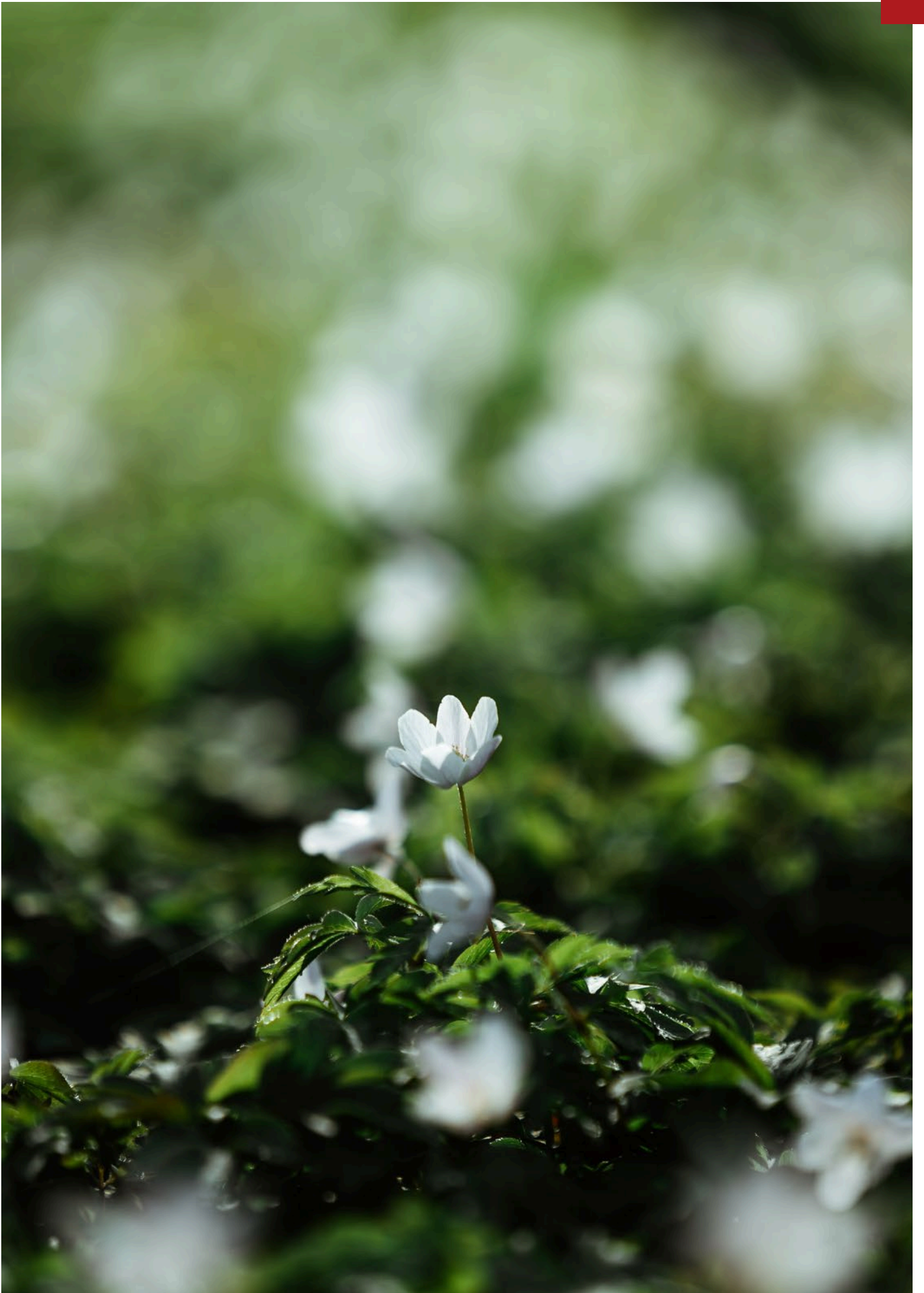
För oss handlar miljöhänsyn om mer än att uppfylla lagar, förordningar och myndighetskrav. Vi vill att medarbetarna i hela organisationen ska visa miljöhänsyn i alla sina beslut. Vi prioriterar användandet av återvinningsbart material och väljer de minst hälso- och miljöfarliga kemiska produkterna. Netel undviker alltid miljöstörande ämnen. Vi vill också hålla oss uppdaterade om den senaste tekniken för att kunna välja de bästa miljövänliga alternativen vid utförandet av våra uppgifter. Vi har som mål att minska avfallsmängden och att källsortera i så hög utsträckning som möjligt.

För att leva upp till våra högt ställda miljökrav krävs att våra medarbetare är utbildade och engagerade samt arbetar med ständiga förbättringar på miljöområdet. Det är också viktigt för oss att ha en hög krisberedskap om olyckor eller utsläpp skulle inträffa. Vid sådana kristillfällen ska Netel alltid agera snabbt och omedelbart upprätta en fullvärdig åtgärdsplan.

## Netel ska minska mängden avfall och källsortera så mycket som möjligt.

För att kunna leverera tjänster med största möjliga miljöhänsyn krävs också ett nära och strukturerat samarbete med såväl kunder som underentreprenörer och leverantörer. I vår uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer ställer vi detaljerade krav som relaterar till miljöområdet. Självklart fordrar vi av underentreprenörer och leverantörer att de ska handla i enlighet med relevanta lokala och internationellt erkända miljöstandarder. Likaså ska de möta lokala och nationella bestämmelser om hantering av spillvatten och de får inte överskrida lagliga gränser för utsläpp av luftföroreningar. De ska säkerställa att farliga ämnen hanteras och förvaras på säkert sätt och att de har en krishanteringsplan för att hantera oavsiktligt utsläpp. De ska också garantera att deras personal har relevant utbildning.

Vi kräver också i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer att de har ett miljöledningssystem för att förhindra eller mildra företagets miljöpåverkan. Likaså ska de uppfylla EU:s RoHS-direktiv som rör elektrisk och elektronisk utrustning samt materialåtervinning från elektronikavfall. Vi fordrar också att de följer EU:s Reach-förordning som rör registrering, utvärdering, tillstånd och begränsningar av kemiska ämnen.



# Säkra arbetsplatser

Vårt mål är att ingen ska skadas när de utför uppgifter åt Netel. Vår verksamhet är förenad med arbetsmiljörisker och vi arbetar proaktivt för att förebygga och undvika risker på arbetsplatserna.

## Indikator och mål

Netels hållbarhetsindikator Arbetsmiljö avser inrapporterade olyckor på egen personal som resulterat i sjukhusvistelse eller sjukfrånvaro. Indikatorn omfattar samtliga bolag. Målet är att inga arbetsplatsolyckor ska ske.

En viktig förutsättning för att framgångsrikt kunna undvika risker är att verksamheten planeras så att säkerhet, hälsa och skydd prioriteras. Självklart måste alla lagar, förordningar och myndighetskrav uppfyllas och medarbetarna ska ha relevant utbildning och erfarenhet för utförandet av sina arbetsuppgifter.

I det kontinuerliga arbetet med att ständigt förbättra vårt hälso- och säkerhetsarbete inkluderar vi medarbetare, fackliga organisationer, skyddskommittéer och företagshälsovård. Det är grundläggande att medarbetarna tar ansvar för sin egen och andras säkerhet och inte gör något för att riskera dessa. Medarbetare som upptäcker riskfyllda situationer eller beteenden ska rapportera detta till sin närmaste chef.

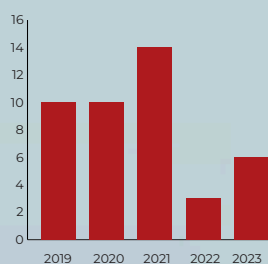
Vi ställer detaljerade krav på våra medarbetare liksom underentreprenörer och leverantörer för att förhindra arbetsplatsolyckor. Hos oss ska alla alltid använda lämplig skyddsutrustning, till exempel säkerhetssele och fallskydd vid arbete på hög höjd. Elarbeten på elektrisk utrustning, kretsar och redskap ska alltid ske i enlighet med regelverk och ingen får utföra elarbeten utan lämpliga kvalifikationer.

Hos Netel råder nolltolerans mot alkohol och droger. Trafiksäkerhet har hög prioritet och den som framför fordon får inte använda mobiltelefonen för sms eller mail. Likaså råder självklart bältestvång både för förare och passagerare. Förare måste alltid framföra fordonet med en hastighet och på ett sätt som med hänsyn till väg, underlag och typ av fordon är säkert.

Samma krav som vi har på medarbetarna ställer vi också i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer. Dessutom fordrar vi av underentreprenörer och leverantörer att de utför och underhåller omfattande riskbedömningar samt har en metodisk rapportering i syfte att minimera risker.

Enligt uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer ska de ha en plan för hälsa och säkerhet, inklusive brandsäkerhet, som granskas och uppdateras årligen. De ska också säkerställa att deras personal har rätt utbildning om förfaranden och utrustning i livräddning. Vi kräver också att de har en representant i sin ledning som är ansvarig för arbetsmiljön för all personal och att de utför sitt arbete i enlighet med internationellt erkända normer.

Antal inträffade olyckor





# Motiverade medarbetare

Netel värnar om en respektfull miljö för samtliga medarbetare där medarbetarna känner tillit till varandra och till bolaget. En viktig del i god hälsa hos medarbetare är att känna motivation för sitt arbete.

I Netel anser vi att motivation skapas genom att varje medarbetare känner till och förstår verksamhetens vision och mål liksom sin egen roll och betydelsen av det egna arbetet. Det är också viktigt att medarbetarna kan påverka sin egen arbetssituation och har nödvändiga befogenheter. Motivation skapas också genom att samtliga medarbetare ges möjlighet till kompetensutveckling.

Ett viktigt verktyg för att skapa motivation och tillit är medarbetarsamtalen som ska genomföras minst en gång per år. På Netel mårar vi också om vår "dörren-är-alltid-öppen"-kultur som innebär att det är nära till cheferna och ledningen och att vi fortfarande agerar som det "lilla" företaget. Våra nyanställda ska tas om hand på ett respektfullt sätt och snabbt introduceras i verksamheten.

På Netel bygger vi de viktiga telekommunikationsnäten och vi ser den nytta de ger samhälle, enskilda individer och företag. Vi är också medvetna om den stress och negativa hälsoeffekter digital teknik kan medföra genom att medarbetarna alltid är tillgängliga. I Netel har vi därför tydliga riktlinjer för vid vilka tider digital kommunikation får ske och hur den ska utformas för att kunna hanteras effektivt.

Netel vill att löner ska stimulera till engagemang, arbetstillfredsställelse och motivation så att koncernens totala resultat påverkas positivt. Sakliga och konkurrenskraftiga löner är viktiga för att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla anställda. Vår lönesättning harmoniseras utifrån gällande kollektivavtal och övriga delar av lönepolitiken ska vara väl förankrad och kommunicerad till medarbetare och chefer. För all lönesättning tillämpas "farfarsprincipen" och lönervideringar sker enligt gällande kollektivavtal samt vid byte av tjänst. Netel accepterar inte oskäligen löneskillnader.

Under 2023 har medarbetarlojaliteten eNPS sjunkit till följd av omställningar i enskilda bolag och projekt. Åtgärder har vidtagits lokalt och uppföljning sker både lokalt och i koncernledningen.

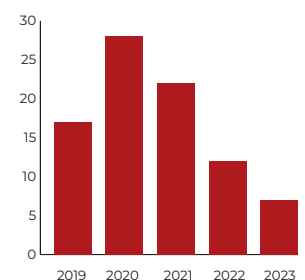
Ett gott ledarskap är av största vikt för Netel och innebär att ledarna tar ansvar för såväl den dagliga driften som varje medarbetares välbefinnande och utveckling. I ledarskapet ingår att proaktivt arbeta på ett lösningsorienterat sätt tillsammans med medarbetarna i organisationen och externa parter. Ett effektivt och respektfullt ledarskap innebär också att tydligt informera samtliga medarbetare om vad som förväntas av dem på individnivå samt hur dessa förväntningar harmonierar med Netels vision och mål.

Den övervägande delen av medarbetarna är fast anställda. Könsfördelningen är sned med endast åtta procent kvinnor bland medarbetarna. Förvärven och en sned könsfördelning bland nyrekryterade har lett till att andelen kvinnor varit på en låg nivå kring 8 procent under de senaste tre åren.

## Indikator och mål

Netels hållbarhetsindikator Medarbetarlojalitet avser eNPS. eNPS (Employee Net Promoter Score) ger ett mått på hur lojala medarbetarna är och bygger på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare till en vän eller bekant?". Indikatorn omfattar samtliga bolag. Målet är att öka medarbetarlojaliteten.

## Medarbetarlojalitet eNPS



Netels medarbetare har en jämn åldersfördelning där 36 procent av medarbetarna är under 35 år, 34 procent är 36–50 år och 30 procent är över 50 år. Av de som nyanställdes under 2023 är andelen inom åldersgruppen 18-35 år och 36-50 år av liknande storlek.

Personalomsättningen har ökat under 2023 till följd av omställningar i verksamheten.

Sjukfrånvaron har under 2019-2022 hållit sig på en nivå strax över 3 procent och ökade under 2023 till 3,8 procent.

I sammanställningen över medarbetardata avser antal anställda antalet personer.

Antal anställda	2019	2020	2021	2022	2023
Antal anställda	437	414	658	809	856
Antal kvinnor/män	57/380	50/364	46/612	68/741	71/794
Andel kvinnor/män, %	13/87	12/88	7/93	8/92	8/92

Uppgifterna avser 31 december 2023. Antalet anställda har beräknats som heltidsekivalenter (FTE:er).

Ålders- och könsfördelning	2019	2020	2021	2022	2023
18–35 år					
Antal kvinnor/män	26/166	21/153	20/250	29/296	22/291
Andel kvinnor/män, %	6/38	5/37	3/38	3,5/37	2/34
36–50 år					
Antal kvinnor/män	17/135	17/128	20/197	30/242	34/263
Andel kvinnor/män, %	4/31	4/31	3/30	3,5/30	4/30
Över 50 år					
Antal kvinnor/män	13/79	12/83	7/164	9/203	15/240
Andel kvinnor/män, %	3/18	3/20	1/25	1/25	2/28

Uppgifterna avser 31 december 2023.

Personalomsättning och sjukfrånvaro	2019	2020	2021	2022	2023
Personalomsättning, %	5,2	3,1	1,2	7,9	16,2
Sjukfrånvaro, %	3,1	3,4	3,1	3,1	3,8

Med personalomsättning avses antalet anställda som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda under året. Sjukfrånvaron har beräknats som antalet frånvarande timmar på grund av sjukdom i relation till totalt antal arbetade timmar.

#### Antal nyanställda per region och ålder under 2023

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
18–35 år	24	26	0	3	1	54
36–50 år	53	9	2	1	0	62
Över 50 år	4	5	2	0	2	13

**Antal föräldralediga under 2023**

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
Antal föräldralediga	9	21	1	0	2	33

**Antal fast respektive tillfälligt anställda medarbetare och icke-anställda medarbetare**

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
Antal fast anställda	342	397	42	7	68	856
Antal tillfälligt anställda	12	2	3	0	0	17
Antal icke-anställda medarbetare	12	6	3	20	0	41

Uppgifterna avser 31 december 2023. Med icke-anställda medarbetare avser bland annat konsulter som utför specifika projekt på uppdrag av ett Netelbolag.

**Antal och andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal**

	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
Antal som omfattas av kollektivavtal	281	145	39	7	0	472
Andel som omfattas av kollektivavtal, %	76	36	99	100	0	55

Uppgifterna avser 31 december 2023.

# Lika och rättvisa arbetsvillkor

Alla medarbetare i Netel ska behandlas lika och rättvist. Vi ställer samma krav på lika och rättvisa villkor i vår uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer.

Netel har nolltolerans mot trakasserier och diskriminering. Hos oss ska alla ha lika möjligheter oavsett etnicitet, trosinriktning, genusidentitet eller uttryck, ålder, nationalitet, språk, politisk uppfattning, civilstånd, sexuell läggning, funktionsvariation eller medlemskap i fackförening.

Vi följer regelbundet upp och undersöker attityder inom koncernen för att undvika och förebygga diskriminering och särbehandling. Detta gör vi bland annat genom att vara uppmärksam på normer, strukturer och kommunikation inom verksamheten. Medarbetarsamtalen är också viktiga verktyg för att följa upp och undersöka normer och attityder.

Det är viktigt att ledarna har tid och möjlighet att reflektera och analysera sin egen och medarbetarnas situationer för att identifiera eventuella riskmönster samt utarbeta handlingsplaner för att undvika incidenter. Efter en genomförd handlingsplan eller åtgärd ska resultatet utvärderas i syfte att säkerställa att önskat resultat uppnåtts. Eventuella incidenter och misstänkta fall av diskriminering och särbehandling ska rapporteras till närmaste chef eller till visselblåstjänsten.

Huvudområden som är prioriterade avseende uppföljning, analys och åtgärd är befordran och rekrytering, kompetensutveckling, anställningsvillkor och löner, föräldraskap samt generella arbetsförhållanden.

Netel strävar mot en jämn könsfördelning på olika roller och befattningar inom hela verksamheten. Netel har en ojämn könsfördelning där endast åtta procent av medarbetarna är kvinnor. Av de lönesättande cheferna är andelen högre, 16 procent. Netel ser möjligheter till förbättring och arbetar kontinuerligt för jämn könsfördelning inom hela verksamheten. Netel anser det önskvärt att arbetsplatserna består av både kvinnor och män och att alla föräldrar kan kombinera arbete och föräldraskap.

Självklart respekterar vi rätten till förenings-, åsikts- och yttrandefrihet liksom rätten att förhandla kollektivt. Netel accepterar inte tvångsarbete eller barnarbete i någon form.



Vi fordrar också i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer att de garanterar rättvisa, icke-diskriminerande arbetsvillkor och respekterar mänskliga rättigheter såsom förenings-, åsikts- och yttrandefrihet liksom rätten att förhandla kollektivt.

Vi har i detalj reglerat i uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer hur deras personalavtal ska se ut. Vi fordrar bland annat att de har skriftliga, undertecknade anställningsavtal på ett språk som förstås av arbetstagaren. Avtalet ska innehålla en garanterad lön, reglerad övertidsersättning, betalning och frekvens av utbetalning liksom uppsägningstid. Personalen ska också vara fri att lämna sin anställning efter skäligt varsel och ska inte vara skyldiga att lämna deposition för att få behålla sin anställning. Leverantören får inte heller använda löneavdrag som disciplinpåföljd.

Om ingen lokal lag definierar arbetstiden ska underentreprenörer och leverantörer tillämpa principen om åtta timmars arbetsdag eller 48-timmars arbetsvecka. Max två timmars övertid per vecka är tillåtet och efter varje sex arbetsdagar i följd ska arbetstagaren ges en dag ledigt. De ska också säkerställa att anläggningar som till exempel personalboenden är hygieniska och säkra. Medarbetare ska ges god tillgång till rena toaletter, dricksvatten samt hygienisk förvaring och förtäring av mat.

## Hos Netel ska alla ha lika möjligheter.

Leverantörer ska ha en tydlig policy för alla konfliktmineraler och säkerställa spårbarhet gällande ursprungskälla för tenn, volfram, tantalit och guld.

Hur Netel följer upp efterlevnaden av uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer beskrivs närmare på sidorna 62-64.

# Hög affärsetik

Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt i hela värdekedjan. Vi följer alla tillämpliga internationella och nationella normer och lagar om gåvor, mutor och korruption. Vi agerar för att motverka svartarbete, penningtvätt, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

## Indikator och mål

Netel har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier och penningtvätt. Netel följer upp detta genom att mäta antalet såväl misstänkta som konstaterade brott inom dessa områden. Målet är att inga misstankar om brott eller brott ska förekomma.

Våra medarbetare eller samarbetspartners får inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som är olagliga eller otillbörliga och inte kan granskas och redovisas öppet och i enlighet med Netels uppförandekod. Vi tar inte emot gåvor av leverantörer om inte värdet kan anses ringa. Det är oavsett värde alltid förbjudet för medarbetare att ta emot kontanter eller motsvarande, till exempel sponsring och personliga rabatter. Vid besök hos leverantör, deltagande i konferenser, utställningar etc, ska samtliga kostnader för resa och logi betalas av Netel.

Vi accepterar inte konkurrensbegränsande metoder. Netel agerar för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp. Likaså motverkar vi otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud som syftar till att snedvrیدا konkurrens eller som strider mot gällande konkurrenslagstiftning.

I Netel har vi tydliga riktlinjer för hur vi ska agera vid eventuella intressekonflikter. Om vi känner till en intressekonflikt som kan antas utgöra jäv ska vi självmant ge det till känna och rapportera det till närmaste chef. Vi är jäviga om saken angår oss själva eller make/partner, förälder, barn eller syskon eller någon annan närstående eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för oss själva eller någon närstående. Jäv kan också uppstå om det i övrigt finns någon särskild omständighet som rubbar förtroendet till vår opartiskhet i ärendet. Den som är jävig ska inte delta i beslutet.

2023

0

2022

0

2021

0

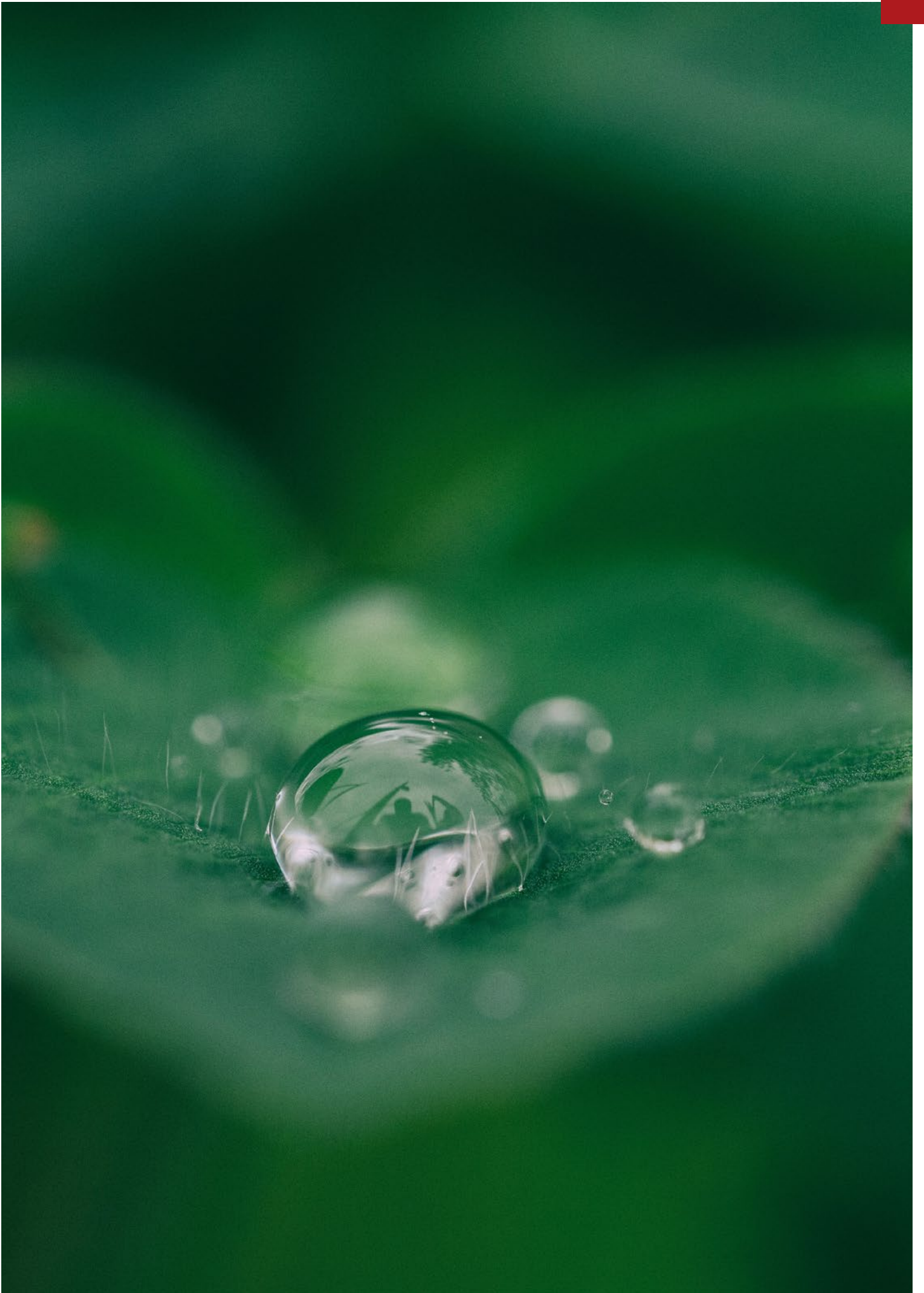
2020

0

Netel har nolltolerans mot mutor,  
korruption, bedrägerier  
och penningtvätt.

Netel Group AB och samtliga dotterbolag är politiskt neutrala. Företagsmedel får inte användas för att ge bidrag till politiska partier, organisationer, kandidater eller innehavare av offentliga positioner. Dotterbolag kan ge bidrag till branschorganisationer efter godkännande av Netel Groups styrelse. Vi får inte erbjuda eller ge otillbörlig fördel, förmån eller incitament till en offentlig tjänsteman, internationell organisation eller någon annan tredje part. Detta gäller oavsett om det sker direkt eller genom mellanhand.

Vårt arbete med att följa upp och säkerställa efterlevnad av våra policyer beskrivs närmare på sidorna 62-64.



# Hög kvalitet i allt vi gör

Netel ska leverera produkter och tjänster av genomgående högt värde, kvalitet och pålitlighet. Hög kvalitet och effektivitet skapar värde och kundnöjdhet.

Netel mäter regelbundet kundnöjdheten som håller sig på en hög, stabil nivå. Andelen återkommande kunder är också hög, 98 procent år 2023. För att bibehålla goda, långvariga kundrelationer vinnlägger sig Netel om nära och täta kunddialoger och att vara en pålitlig, effektiv leverantör.

För samtliga projekt upprättar Netel en projektplan som omfattar kvalitet-, miljö- och arbetsmiljö. Syftet med planen är i att förebygga fel i tjänst eller produkt, minimera skadlig miljöpåverkan samt se till att säkerhet, hälsa och skydd prioriteras. Produktsäkerhet är av högsta betydelse för Netel. För oss handlar kvalitet om att kontrollera och ständigt förbättra våra processer samt att arbeta med våra kvalitetsmål.

## Andel återkommande kunder



## Hög datasäkerhet och kundintegritet

Vi har en hög medvetenhet och noggranna rutiner kring datasäkerhet, konfidentiell information och hantering av leverantörers och kunders immateriella rättigheter. Vi ska alltid agera så att varumärke, goodwill, teknik och kunnande hanteras och överförs på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter, både våra egna och samarbetspartners.



# Intressentdialoger

Netels verksamhet berör ett stort antal intressenter. Som en del av hållbarhetsarbetet för Netel dialoger med viktiga intressenter och deras åsikter ligger till grund för prioriteringar och fokusområden inom hållbarhetsområdet.

Netel kommunicerar regelbundet med intressentgrupper på olika sätt, till exempel i planeringen av den dagliga operativa verksamheten och vid diskussioner om hållbarhet i affärssamtal med kunder och underentreprenörer. Vid kundernas leverantörsrevisioner får Netel djupgående insikter om kundernas hållbarhetskrav på både kort och lång sikt. Dessa insikter är viktiga för Netels interna prioriteringar och vid koncernens dialoger med underentreprenörer och leverantörer.

Netel är medlem i den svenska branschorganisationen Byggföretagen och stödjande medlem till Fair Play Bygg i Norge.

Intressent	Dialogtillfälle	Huvudämnen vid dialogtillfällena	Prioriterade hållbarhetsområden
<b>Medarbetare</b>	Medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, arbetsplatsmöten, facklig samverkan, ledar- och medarbetarutbildningar.	Arbetsmiljö, säkerhet, kompetensutveckling. Attityder, normer.	Motiverade medarbetare. Säkra arbetsplatser. Lika och rättvisa arbetsvillkor.
<b>Kunder</b>	Kundnöjdhetsundersökningar, affärssamtal, kundernas leverantörsrevisioner.	Arbetsmiljö och säkerhet. Arbetsvillkor. Klimatpåverkan. Miljörisker och riskhantering.	Säkra arbetsplatser. Lika och rättvisa arbetsvillkor. Minska klimatpåverkan. Miljö i fokus. Efterlevnad av uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer.
<b>Ägare och investerare</b>	Finansiell rapportering, årsstämma, investerarmöten, pressmeddelanden och nyheter på webbplatsen.	Klimatpåverkan. Miljörisker och riskhantering. Styrning och uppföljning.	Minska klimatpåverkan. Miljö i fokus.
<b>Underentreprenörer och leverantörer</b>	Affärssamtal, utvärderingar, uppföljningar och kontroller. Uppföljning av efterlevnad av uppförandekoden.	Arbetsmiljö, säkerhet. Arbetsvillkor. Klimatpåverkan. Miljörisker och riskhantering. Efterlevnad av uppförandekoden.	Miljö i fokus. Efterlevnad av uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer.
<b>Övriga intressenter - branschen, myndigheter, potentiella medarbetare</b>	Branschorganisationer, mässor, dialog med kommuner och lokala myndigheter, yrkesskolor och universitet.	Arbetsmiljö, säkerhet. Arbetsvillkor. Miljörisker och riskhantering.	Säkra arbetsplatser. Lika och rättvisa arbetsvillkor. Miljö i fokus.

# Väsentlighetsanalys

Netel har sammanställt sina viktigaste frågor ur ett hållbarhetsperspektiv i en väsentlighetsanalys. I väsentlighetsanalysen ingår de hållbarhetsfrågor som har störst betydelse för intressenterna och de hållbarhetsfrågor som Netel har störst möjlighet att påverka.

Som en del av väsentlighetsanalysen besvarade de viktigaste intressenterna en enkät online våren 2021. Enkäten riktades till medarbetare, kunder, underentreprenörer och ägare/investerare. Intressenterna besvarade frågor om vilka hållbarhetsfrågor de anser att Netel ska prioritera under de kommande åren. Frågorna omfattade områdena miljö, medarbetare, mänskliga rättigheter och samhälle.

Till grund för väsentlighetsanalysen ligger intressentenkäten från våren 2021, övriga intressentdialoger samt koncernens omvärldsanalys och strategiska prioriteringar. Under 2023 gjordes en översyn av de prioriterade hållbarhetsfrågorna där bland annat återkoppling från intressentdialoger, omvärldsutveckling och koncernens egna affärsplaner vägdes in. Översynen ledde inte till några omvärderingar av de prioriterade hållbarhetsfrågorna.

De frågor som rankas högst i väsentlighetsanalysen där Netel vägt samman koncernens prioriteringar och intressenternas prioriteringar är:

- Säkra arbetsplatser
- Högt säkerhetstänk - säkerställ högt säkerhetstänk hos underentreprenörer och leverantörer
- Kontinuerlig vidareutbildning av medarbetare
- Visa högt miljöansvar - säkerställ att underentreprenörer och leverantörer visar högt miljöansvar
- Minska CO<sub>2</sub>e-utsläppen

De frågor som intressenterna generellt tillmätte mindre betydelse var "Prioritera samarbete med lokala underentreprenörer och leverantörer" och "Engagemang i välgörenhetsprojekt".

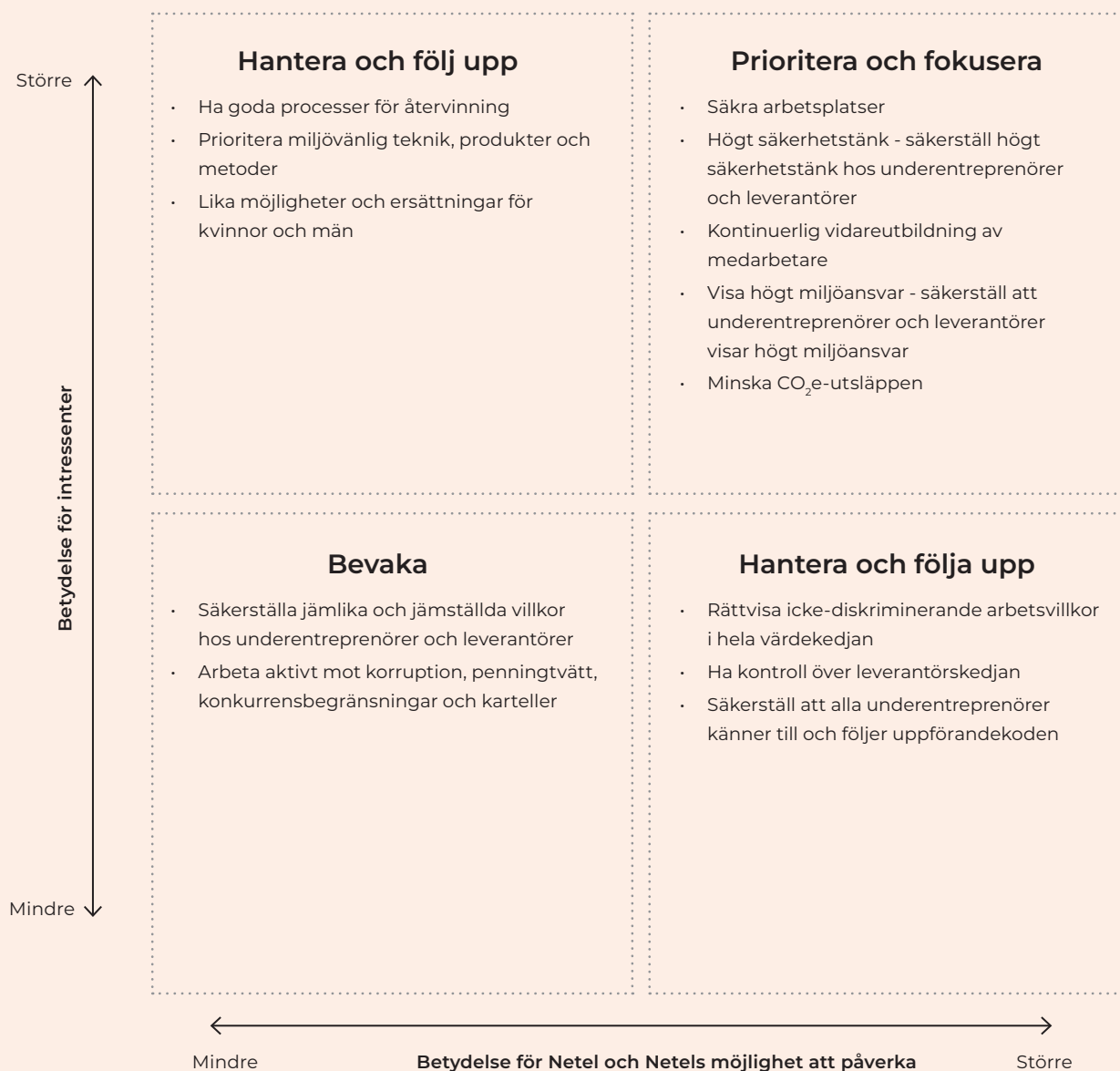
## Netels prioriterade hållbarhetsområden

Minska klimatpåverkan

Miljön i fokus

Säkra arbetsplatser

Motiverade medarbetare



# Netels värdeord

## Närhet

Vi ska jobba långsiktigt och nära våra kunder, medarbetare och leverantörer. Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Vi ska vara kända för ett nära arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

## Effektivitet

Vi ska ständigt sträva efter högsta möjliga kvalitet på ett effektivt sätt. Genom att vara effektiva skapar vi mervärde för våra kunder.

## Trovärdighet

Vi ska skapa trovärdighet både internt och externt genom att verka med kunskap och professionalism. Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar oss. Vi ska alltid uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovad kvalitet och tid. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.

## Engagemang

Vi ska engagera oss i våra kunder, leverantörer och i varandra. Vi ska vara ett personligt och engagerat företag. Med vår kunskap, erfarenhet och engagemang ska vi hela tiden ge våra kunder det lilla extra.

## Långsiktighet

Vi ska eftersträva långsiktiga relationer, såväl internt som externt. Vi ska verka för att den verksamhet vi bedriver är långsiktigt hållbar ur ett miljöperspektiv. Genom en ärlig och öppen dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen.

Jaidev Singh Bajaj,  
business controller Netel



# Styrning och organisation

Hållbarhet är en integrerad del av affärsprocessen och hållbarhetsfrågor diskuteras regelbundet i styrelse och koncernledning. Koncernens VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. Dotterbolagscheferna har ansvaret för att implementera koncernens policyer. Dotterbolagen har också egna policyer och riktlinjer inom hållbarhetsområdet som anpassats till specifika krav och förutsättningar inom respektive verksamhet. De koncernövergripande policyerna antas årligen av styrelsen och revideras vid behov.

Samtliga anställda liksom underentreprenörer och leverantörer ska underteckna och förpliktiga sig att följa uppförandekoden. Nyanställda medarbetare ska omedelbart informeras om uppförandekoden av sin närmaste chef och underteckna den. Uppförandekoden för underentreprenörer och leverantörer utgör en del av affärsavtalen.

Som undertecknare av FN:s Global Compact har Netel förbundit sig att årligen rapportera om sitt arbete ("Communication on Progress").

## Rapportering varje månad

Dotterbolagen rapporterar månadsvis centrala hållbarhetsindikatorer till styrelse och koncernledning som rör arbetsmiljö och etik. Uppföljning av klimatpåverkan sker årsvis. Inom varje dotterbolag finns KMA-ansvariga (kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvariga).

Dotterbolagen fattar självständiga beslut om certifieringar och övriga kvalitetsmärkningar. Besluten baseras på bland annat branschpraxis, kundönskemål och affärsnytta.

Alla brott mot uppförandekoden rapporteras till koncernledningen och allvariga avvikelser rapporteras till styrelsen. Åtgärder vid brott mot uppförandekoden beslutas av koncernledningen och vid allvarigare brott fattar styrelsen beslut om eventuella sanktioner. Avvikelse kan komma att leda till disciplinära åtgärder och uppsägning. Under 2023 har Netel hanterat ett fall av brott mot uppförandekoden. Fallet avsåg otillbörligt beteende på en tillställning för medarbetare. Fallet har utretts och hanterats med parterna.

Den som misstänker en avvikelse mot uppförandekoden ska omedelbart rapportera detta till sin närmaste chef eller använda koncernens visselblåsartjänst. Anmälningar via visselblåsartjänsten hanteras anonymt och av en oberoende extern part. Se sidan 64 för mer information om visselblåsartjänsten.

## Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer

Netels uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer ska undertecknas av återkommande samarbetspartners där omsättningen överstiger 500 000 kr per år. Netel utför revisioner och kontroller av dessa underentreprenörer och leverantörer i fält för att säkerställa att uppförandekoden följs. Dotterbolagscheferna är ansvariga för dessa revisioner och kontroller liksom utvärderingar och eventuella åtgärder. Revisionerna rapporteras till och följs upp av koncernledningen. Under 2023 genomfördes 178 (66) revisioner i fält av underentreprenörer för att säkerställa uppföljning av uppförandekoden samt efterlevnad av lagar och regler.

Brott mot uppförandekoden hos underentreprenörer och leverantörer ska omedelbart rapporteras till Netel och kan innebära att samarbetet bryts. Även befintliga beställningar och uppdrag kan komma att avbrytas.

## Kunderna ger viktiga insikter

Kundernas leverantörsrevisioner är betydelsefulla för Netels hållbarhetsarbete eftersom de ger insikter om kundernas förväntansbild inom bland annat hållbarhetsområdet. Utfall och erfarenhet från kundrevisioner delas i koncernledning och styrelse.

### Styrning

FN Global Compact.

Koncernövergripande policyer antagna av styrelsen:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer
- Miljöpolicy
- Hälsa- och säkerhetspolicy
- HR-policy

### Kontroll och uppföljning

Kundrevisioner och kundmöten.

Revisioner av underentreprenörer och leverantörer liksom möten med underentreprenörer och leverantörer.

Månads- och kvartalsrapporter till styrelse och koncernledning.

Certifieringsprocesser.

Projektmöten.

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal.

Kundundersökningar.

Anonym oberoende visselblåstjänst.

## Visselblåsartjänst

Netel har en visselblåsartjänst som sköts av en extern, oberoende part. Den som misstänker oegentligheter och brott mot Netels uppförandekod kan göra en anonym anmälan via visselblåsartjänsten. Visselblåsartjänsten nås via webbplatsen <https://netelgroup.whistlelink.com>.

Netel accepterar inte diskriminering eller vedergällning mot medarbetare som rapporterat misstänkta överträdelser mot uppförandekoden. Genom visselblåsarfunktionen kan medarbetare, kunder, underentreprenörer, leverantörer och övriga intressenter anonymt rapportera misstänkta avvikelser mot uppförandekoden.

Under 2023 rapporterades inga fall till visselblåsartjänsten.

### Antal rapporterade fall till visselblåsartjänsten



## Certifieringar

Netels dotterbolag fattar självständiga beslut om certifieringar och övriga kvalitetsmärkning. Besluten baseras på bland annat branschpraxis, kundönskemål och affärsnytta. I koncernen finns följande certifieringar:

### Brogrund Mark AB

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2015.

### Brogrund Entreprenad AB

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2015.

### Oppunda Kraftkonsult AB

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2015.

### Netel AS

Miljöcertifierade enligt Miljøfyrtårn.

### Netel UK

Kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2015.

### Nett-Tjenester AS

Miljöcertifierade enligt Miljøfyrtårn.



# Hållbarhetsrisker och riskhantering

Netels hållbarhetsrisker är i hög utsträckning relaterade till den dagliga verksamheten och går ofta att påverka, varför de normalt är reglerade med policyer, riktlinjer och instruktioner. Hanteringen av dessa risker är en del av Netels löpande affärsprocess.

Risk	Beskrivning	Hantering
Brott mot miljölagar och bristande miljöskydd.	Netels projekt omfattas ofta av lagar och riktlinjer kring miljöskydd, till exempel återvinning liksom utsläpps- och bullernivåer. Det finns en risk att enskilda medarbetare eller underentreprenörer bryter mot lagar och riktlinjer inom miljöområdet.	Tydliga projektplaner och projektansvar som omfattar lagar och riktlinjer inom bland annat miljöområdet. Kontinuerlig utbildning av medarbetare kring lagar och riktlinjer inom miljöområdet. Uppförandekod för medarbetare liksom för underentreprenörer och leverantörer. Återkommande revisioner av underentreprenörer och leverantörer. Vid allvarigare brott kan relationen avbrytas.
Framförande av maskiner och fordon som inte är säkra och/eller uppfyller gällande miljökrav och arbetsskydd.	Netel och dess underentreprenörer använder ett stort antal maskiner och fordon i sin dagliga verksamhet vilka omfattas av miljökrav och arbetsskydd. Det finns en risk att maskiner och fordon framförs som inte uppfyller miljökraven eller hanteras enligt arbetsskyddskrav.	Tydligt ansvar för maskiner och fordon. Regelbunden utbildning av personer med maskin- respektive fordonsansvar.
Brott mot lagar och förordningar kring arbetsmiljö och arbetsskydd.	Netels projekt bedrivs ofta i miljöer som omfattas av särskilda regler kring arbetsmiljö och arbetsskydd, till exempel högspänningsarbete. Det finns en risk att enskilda medarbetare eller underentreprenörer bryter mot lagar och förordningar kring arbetsmiljö och arbetsskydd.	Tydliga projektplaner och projektansvar som omfattar lagar och riktlinjer inom bland annat miljöområdet. Kontinuerlig utbildning av medarbetare kring lagar och riktlinjer inom arbetsmiljöområdet. Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer. Återkommande revisioner av underentreprenörer och leverantörer. Vid allvarigare brott kan relationen avbrytas.
Underentreprenörer och leverantörer följer inte lagar och förordningar kring arbetsrätt och/eller betalar inte skatter och arbetsgivaravgifter för anställda.	Det finns en risk att underentreprenörer och leverantörer använder tillfällig arbetskraft och åsidosätter lagar och förordningar kring arbetsrätt.	Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer. Återkommande revisioner av underentreprenörer och leverantörer. Vid allvarigare brott kan relationen avbrytas.
Underentreprenörer och leverantörer deltar i kartellbildningar.	Det finns en risk att underentreprenörer bildar karteller för att vinna upphandlingar hos Netel.	Netel vinnlägger sig om nära och långvariga relationer med sina underentreprenörer och leverantörer. Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer.
Brott mot dataskyddslag och koncernens integritetspolicy	Netels medarbetare kan bryta mot dataskyddslag och koncernens integritetspolicy.	Netels medarbetare ska utbildas i dataskyddsfrågor och underteckna uppförandekoden.

# Hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen

Enligt årsredovisningslagen ska en hållbarhetsrapport innehålla affärsmodell, policy, resultat av policyn, väsentliga risker, hantering av risker och resultatindikatorer. I tabellen upplyses om var i detta dokument de olika områdena återfinns. Därutöver omfattas Netel av EU:s taxonomiförordning vilket redovisas på sidorna 68-71.

Område	Upplyningskrav	Miljö
<b>Affärsmodell</b>	Hållbarhetsrapporten ska beskriva företagets affärsmodell.	
<b>Policy</b>	Hållbarhetsrapporten ska beskriva den policy som företaget tillämpar i frågorna, inklusive de granskningsförfaranden som har genomförts.	Miljöpolicy
<b>Resultat av policyn</b>	Hållbarhetsrapporten ska beskriva resultatet av policyn.	Minska klimatpåverkan sidorna 36 och 42-45. Miljön i fokus sidorna 36 och 46.
<b>Väsentliga risker</b>	Hållbarhetsrapporten ska beskriva de väsentliga risker som rör frågorna och är kopplade till företagets verksamhet inklusive, när det är relevant, företagets affärsförbindelser, produkter eller tjänster som sannolikt får negativa konsekvenser.	
<b>Hantering av risker</b>	Hållbarhetsrapporten ska beskriva hur företaget hanterar riskerna.	Minska klimatpåverkan sidorna 36 och 42-45. Miljön i fokus sidan 46. Hållbarhetsrisker och hantering sidan 65. Styrning och organisation sidorna 62-64.
<b>Resultatindikatorer</b>	Hållbarhetsrapporten ska beskriva centrala resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten.	Klimatpåverkan CO <sub>2</sub> -utsläpp per körd km sidan 42.

**Personal och sociala förhållanden****Mänskliga rättigheter****Antikorruption**

Netels värdekedja och affärsmodell beskrivs på sidorna 12 och 38-39.

HR-policy

Hälsa- och säkerhetspolicy

Uppförandekod

Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer

Uppförandekod

Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer.

Uppförandekod

Uppförandekod för underentreprenörer och leverantörer

Säkra arbetsplatser sidorna 36 och 48.

Motiverade medarbetare sidorna 36 och 49-51.

Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 36 och 52-53.

Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 36 och 52-53.

Hög affärsetik sidorna 36 och 54.

Netels hållbarhetsrisker och hantering av riskerna beskrivs på sidan 31.

Säkra arbetsplatser sidorna 36 och 48.

Motiverade medarbetare sidorna 36 och 49-51.

Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 36 och 52-53.

Hållbarhetsrisker och hantering sidan 65.

Styrning och organisation sidorna 62-64.

Lika och rättvisa arbetsvillkor sidorna 36 och 52-53.

Hållbarhetsrisker och hantering sidan 65.

Styrning och organisation sidorna 62-64.

Hög affärsetik sidorna 36 och 54.

Hållbarhetsrisker och hantering sidan 65.

Styrning och organisation sidorna 62-64.

Arbetsmiljö: Antal inträffade olyckor sidan 48.

Medarbetarlojalitet sidan 49.

Rapporterade brott mot uppförandekoden sidan 54.

Antal rapporterade fall till visselblåsartjänsten sidan 64.

Rapporterade brott mot uppförandekoden sidan 54.

Antal rapporterade fall till visselblåsartjänsten sidan 64.

# EU:s taxonomi

I enlighet med förordningen var räkenskapsåret 2022 det första året som Netel rapporterade sin andel av taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet.

Netel har identifierat 4.9 Överföring och distribution av el (under målet Begränsning av klimatförändringar) som den viktigaste ekonomiska verksamheten. Koncernen har också börjat bedöma andra ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och eventuellt kan komma att bli taxonomiförenliga. Detta arbete kommer att fortsätta under 2024.

Netel kommer att följa den fortsatta utvecklingen av EU:s taxonomiska ramverk och anpassa sig till eventuella specifikationer och förtydliganden, vilket kan komma att påverka bedömningar och rapporterade KPI:er under kommande år.

## Uppfyllande av kriterierna

### Betydande bidrag

Netels kraftprojekt och tjänster utförs i Norge, Sverige och Finland och omfattar arbete på de nationella, regionala eller lokala näten vilka är en del av det sammankopplade europeiska överförings- och distributionsystemet och/eller delsystemen. Inga av Netels projekt och tjänster omfattar arbete på direkta ledningar till koldioxidintensiva produktionsanläggningar.

### Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada - Anpassning till klimatrisker

Netel har nyligen genomfört en undersökning av relevanta klimatrelaterade faror samt en fysisk klimatrisk- och sårbarhetsbedömning för kraftprojekt och tjänster. I bedömningen dras slutsatsen att verksamheten har begränsad exponering för fysiska klimatrisker i de geografiska områden där verksamheten bedrivs. Detta beror på att de klimatrelaterade riskerna är relativt små i dessa områden och att Netel som entreprenör (och inte nätägare) utför verksamhet genom projekt som genomförs under en klimatmässigt kort tidsperiod. Eftersom de klimatrelaterade riskerna inte bedöms vara väsentliga krävs inga anpassningslösningar för att uppfylla kriterierna i EU:s taxonomi. Netel inser emellertid att ökad medvetenhet vid utformning, planering och genomförande av projekten är viktigt eftersom Netels verksamhet är utsatt för klimatrelaterade risker och eftersom Netels kunder är utsatta för de mer långsiktiga effekterna av klimatförändringarna. Klimatrisker är därför en viktig del av Netels interna riskhantering.

### Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada vid övergång till en cirkulär ekonomi

Ansvar för avfallshantering och för att säkerställa maximal återanvändning och återvinning vilar i vissa avtal på Netel och i andra avtal på kunden. Där Netel har ansvaret följer Netel interna instruktioner för avfallshantering och 2023 uppgick sorteringsgraden till över 90 procent. När ansvaret för avfallshanteringen ligger hos kunden försöker Netel se till att det avfall som Netels verksamhet producerar levereras till erkända avfallshandlingspartner för vidare sortering och hantering.

### Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada - Förebyggande och kontroll av förorening

Denna bestämmelse är endast tillämplig på verksamheter som rör högspänningsledningar. Där Netel är involverad i sådana typer av projekt finns ledningssystem som uppfyller IFC:s utförandestandarder. Begränsning av elektromagnetisk strålning utförs tillsammans med kunderna antingen genom att eliminera eller minimera risken.

### Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada - Biologisk mångfald och ekosystem

Netels kunder måste genomföra en miljökonsekvensbedömning (EIA) innan de får en koncession. Ansvar för att genomföra en miljökonsekvensbedömning och se till att begränsningsåtgärderna genomförs ligger därför på kunderna. I vissa projekt kan Netel utföra verksamhet i eller nära känsliga områden med biologisk mångfald. I sådana fall måste Netel få tillstånd från lämpliga nationella myndigheter innan arbetet påbörjas.

### Minimiskyddsåtgärder

All verksamhet som bedrivs av Netel utförs i enlighet med minimiskyddskraven. Netel har infört policyer och rutiner i hela sin verksamhet för att hantera frågor om mänskliga rättigheter och har genomfört en bedömning av de mer betydande riskerna. Netel har vidtagit åtgärder för att bemöta den faktiska påverkan som identifierats och förbättrar relevanta handlingsplaner - inklusive kartläggning av värdekedjan - policyer och förfaranden för att minska och följa upp framstegen när det gäller Netels återstående, mer betydande risker. Netels engagemang för mänskliga rättigheter utgår från dess policy för mänskliga rättigheter, som bygger på de grundläggande dokumenten om mänskliga rättigheter, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Netel har processer för antikorruption på plats, inklusive policyer som anges i uppförandekoden, finansiella interna kontroller, förfaranden för visselblåsning och ett digitalt utbildningsprogram. Utbildningsprogrammet kommer också att omfatta konkurrenslagar och -bestämmelser.

Netel följer nationella skattelagar och bestämmelser i de länder där företaget är verksamt och dess värdeskapande beskattas i samma länder. Netel använder inte koncernstrukturer eller enskilda enheter för skatteändamål.

Netel har inte dömts för någon överträdelse i samband med arbetsrätt eller mänskliga rättigheter, skattelagstiftning, korruption eller mutor eller konkurrenslagstiftning under rapporteringsperioden.

## Finansiella upplysningar

### Omsättning

Nyckeltalet för omsättning enligt EU:s taxonomi har samma definition som nettoomsättning i Netels konsoliderade resultaträkning. Nettoomsättningen förklaras närmare i noterna 1-3. År 2023 var Netels totala nettoomsättning 3 491 (3 141) MSEK, varav 28,8 (28,3) procent härrörde från verksamhet som omfattas av taxonomin och som rör överföring och distribution av el CCM 4.9.

### Kapitalutgifter (CapEx)

EU-taxonomin nyckeltal för kapitalutgifter omfattar utökade materiella och immateriella tillgångar under räkenskapsåret. Med tanke på Netels tillgångslätta affärsmodell för projektledning med en flexibel kostnadsstruktur har det gjorts få taxonomirelevanta investeringar under 2023. Även om nyckeltalet för kapitalutgifter också omfattar ökningar av materiella och immateriella tillgångar till följd av företagsförvärv, är identifierade immateriella tillgångar som härrör direkt från en förvärvsanalys, till exempel goodwill, uteslutna.

År 2023 uppgick de totala investeringarna i materiella och immateriella tillgångar till 63 (94) MSEK, exklusive goodwill men inklusive investeringar i nyttjanderätts-tillgångar. 14 (30) MSEK av de totala investeringarna avser nyttjanderättsstillgångar för byggnader och lokaler CCM 7.7/CCA 7.7 och, även om dessa investeringar inte är relaterade till ekonomisk verksamhet för överföring och distribution av el som omfattas av taxonomin, har Netel beslutat att inkludera sådana investeringar som avser verksamheter som omfattas av taxonomin och

relaterar till den ekonomiska verksamheten för förvärv och ägande av byggnader. År 2023 var Netels totala kapitalutgifter 63 (94) MSEK, varav 22,2 (31,9) procent härrörde från aktiviteter som omfattas av taxonomin. 0 procent av kapitalutgifterna uppfyllde taxonomikriterierna och därför klassificeras inga investeringar som taxonomiförenliga.

EU:s taxonomiförordning kräver också att investeringsplaner ska offentliggöras som en del av taxonomirapporteringen. Netel strävar efter en framtida utveckling i linje med EU:s taxonomiförordning, men ser samtidigt att behovet av investeringar i den operativa verksamheten är relativt lågt med tanke på Netels affärsmodell. Som ett resultat av detta har inga betydande investeringar identifierats för att utöka taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter eller för att låta ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin bli taxonomiförenliga.

### Driftsutgifter (OpEx)

Nyckeltalet för driftsutgifter enligt EU:s taxonomi har en något annorlunda definition jämfört med rörelsekostnaderna i Netels konsoliderade resultaträkning, eftersom det fokuserar på direkta icke-kapitaliserade kostnader relaterade till materiella och immateriella tillgångar. År 2023 var Netels totala rörelsekostnader 3 363 (2 990) MSEK, men endast kostnader relaterade till underhåll och utveckling av tillgångar har potential att definieras som taxonomiförenliga. Återigen, med hänvisning till Netels tillgångslätta affärsmodell för projektledning med få tillgångar under förvaltning, har Netel inte redovisat några driftskostnader som omfattas av taxonomin under 2023. Som ett resultat av detta saknar Netel väsentlighet i taxonomiförenliga driftsutgifter. Av de totala driftskostnaderna 2023 härrör 0 (0) procent från aktiviteter som omfattas av taxonomin och 0 (0) procent uppfyllde taxonomikriterierna.

Tabell över taxonomirapportering 2023 - omsättning

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, 2023 (4)	Begränsning av klimatförändring (5)	Anpassning till klimatförändring (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändring (11)	Anpassning till klimatförändring (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
Metrisk		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																			
<b>A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)</b>																			
Överföring och distribution av elektricitet	CCM 4.9	1 005	29%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	Y	-	Y	Y	Y	Y	28%	E	
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		1 005	29%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	-	Y	-	Y	Y	Y	Y	28%		
Varav möjliggörande verksamheter		1 005	29%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	-	Y	-	Y	Y	Y	Y	28%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		T
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		0	0%	-	-	-	-	-	-										
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 005	29%	-	-	-	-	-	-										
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 486	71%																
<b>TOTALT</b>		<b>3 491</b>	<b>100%</b>																

Andel av omsättningen/total omsättning

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	29%	29%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Tabell över taxonomirapportering 2023 - kapitalutgifter

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter, 2023 (4)	Begränsning av klimatförändring (5)	Anpassning till klimatförändring (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändring (11)	Anpassning till klimatförändring (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																			
<b>A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)</b>																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		T
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)</b>																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Förvärv och ägande av byggnader		CCM 7.7 / CCA 7.7	14	22%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		14	22%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		14	22%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		49	78%																
<b>TOTALT</b>		<b>63</b>	<b>100%</b>																

Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	22%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

## Tabell över taxonomirapportering 2023 - driftsutgifter

Räkenskapsår 2023	2023		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)								
Kod (a) (2)	Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna, 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år n-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
<i>Metrisk</i>	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																		
<b>A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)</b>																		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	T
Varav omställningsverksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		T
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)</b>																		
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																		
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin																		
	0	0%																
<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>																

## Andel driftsutgifter/totala driftsutgifte

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

## Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad	Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgöringar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgöringar av dessa.	Nej
<b>Fossilgasrelaterade verksamheter</b>		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renoivering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renoivering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Netel varken utför, finansierar eller exponeras för konstruktion och säker drift av nya kärnkraftsinstallationer. Under 2023 har Netel haft begränsad exponering avseende bygg- och installationsarbeten i befintliga kärnkraftverk och kärnenergiproduktion som uppgår till mindre än 1% av koncernens intäkter.

# Bolagsstyrningsrapport

Netel Holding AB (publ) är noterat på Nasdaq Stockholms huvudlista sedan 15 oktober 2021. Till grund för styrningen av Netel ligger den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms emittentregelverk, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), Aktiemarknadsnämndens uttalanden samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Bolagsstyrningsrapporten har upprättats som en del av årsredovisningslagen och bolagets tillämpning av Koden. Bolaget har avvikit från Koden under 2023 vad avser ordföranden i valberedningen. Se nedan under avsnittet Valberedning. Bolagsstyrningsrapporten har granskats av revisorerna.

## Bolagsordning

Bolagsordningen antogs av årsstämman den 4 maj 2023 och finns i sin helhet på webbplatsen [netelgroup.com](http://netelgroup.com).

Bolagets säte är Stockholm och räkenskapsåret är kalenderår.

Bolagsordningen innehåller inte bestämmelser rörande entledigande av styrelseledamot eller ändring av bolagsordningen.

## Aktier och aktiekapital

Netel har ett aktieslag där varje aktie berättigar till en röst.

Netels aktie noterades första gången på Nasdaq Stockholm den 15 oktober 2021 och ingår i mid cap-segmentet.

Vid utgången av 2023 uppgick aktiekapitalet till 746 337 kr fördelat på totalt 48 511 873 aktier och röster.

## Aktieägare

Antalet aktieägare var vid årsskiftet 2 588 och de fem största ägarna var (inom parentes anges andel av kapital och röster): IK VII fonden via Cinnamon International S.à.r.l (47,55%), Nordnet Pensionsförsäkring (8,09%), Swedbank Robur Fonder (4,27%), Delphi Fondsforvaltning AS (2,49%) och Cicero Fonder (2,35%).

## Årsstämma

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det är på årsstämman och eventuella extra bolagsstämmor som samtliga aktieägare kan utöva sin rösträtt och besluta i ärenden som påverkar bolaget och dess verksamhet.

Kallelse till bolagsstämma ska ske tidigast sex och senast fyra veckor före bolagsstämman. Kallelse till extra bolagsstämma, som inte ska behandla fråga om ändring av bolagsordning, ska ske senast tre veckor före bolagsstämman.

Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på webbplatsen [netelgroup.com](http://netelgroup.com). Bolaget upplyser i Svenska Dagbladet om att kallelse skett.

Bolagsstämma ska äga rum i Stockholm.

Vid årsstämman fattas bland annat beslut om fastställande av resultat- och balansräkningar, disponering av årets vinst eller förlust och beslut om utdelning samt ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse och revisor för tiden intill nästa årsstämma. Därtill behandlas andra lagstadgade ärenden som exempelvis beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens ersättningsrapport.

Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och som anmält deltagande i tid enligt bolagsordningens bestämmelser har rätt att delta i stämman och rösta för sitt innehav av aktier. Aktieägare får företrädas av ombud om antalet ombud anmälts av aktieägaren senast den dag som anges i kallelsen till stämman.



## Årsstämman 2023

Årsstämma ägde rum onsdag 4 maj 2023 i Stockholm. Årsstämman fastställde moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkning samt beslutade att ingen utdelning ska ske för räkenskapsåret 2022. Årsstämman beviljade även styrelsen samt verkställande direktören ansvarsfrihet för 2022 års förvaltning. Årsstämman beslutade att omvälja styrelseledamöterna Hans Petersson, Ann-Sofi Danielsson, Alireza Etemad, Carl Jakobsson, Göran Lundgren, Nina Macpherson och Jeanette Reuterskiöld samt att omvälja Hans Petersson som styrelseordförande. Årsstämman beslutade att omvälja Deloitte AB som revisor.

Årsstämman beslutade även avseende bland annat följande:

- att fastställa arvoden åt styrelsen, revisorn samt ledamöterna och ordförandena i revisions- och ersättningsutskotten,
- att godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2022 samt styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare,
- att införa en ny paragraf i bolagsordningen som tillåter styrelsen att samla in fullmakter i enlighet med den ordning som föreskrivs i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551) samt tillåter styrelsen att besluta att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt före bolagsstämman,
- att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen längst intill tiden för nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, under vissa förhållanden besluta om nyemission mot kontant betalning, med bestämmelse om apport eller kvittning, eller annars med villkor. Det maximala utnyttjandet av emissionsbemyndigandet

De fullständiga besluten finns tillgängliga på Netels webbplats.

## Årsstämma 2024

Årsstämma 2024 äger rum torsdag 2 maj i Stockholm.

### Valberedning

Vid extra bolagsstämma 27 augusti 2021 fastställdes följande instruktion och regler för utseende av valberedning som ska gälla till dess beslut om förändring fattas av bolagsstämman.

1. Bolaget ska ha en valberedning bestående av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna eller ägargrupperna enligt punkt 3 nedan, som önskar utse valberedningsledamot, jämte styrelseordföranden. Styrelseordföranden ansvarar för att sammankalla valberedningen. Om en valberedning med fyra ägarutsedda ledamöter inte kan sammankallas efter kontakt med de tio till röstetalet största aktieägarna i bolaget, får valberedningen bestå av tre ägarutsedda ledamöter.
2. Namnen på de fyra ägarutsedda valberedningsledamöterna och namnen på de aktieägare som de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som utsetts av den till röstetalet största aktieägaren.
3. Valberedningen ska konstitueras baserat på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i augusti året före årsstämman och övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits bolaget vid denna tidpunkt. Vid bedömningen av vilka som utgör de fyra till röstetalet största ägarna ska en grupp aktieägare anses utgöra en ägare om de (i) ägargrupperats i Euroclear Sweden-systemet eller (ii) offentliggjort och till bolaget skriftligen meddelat att de träffat skriftlig överenskommelse att genom samordnat utövande av rösträtten inta en långsiktig gemensam hållning i fråga om bolagets förvaltning.
4. Om tidigare än två månader före årsstämman en eller flera av aktieägarna som utsetts till ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så ska ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna ska efter kontakt med valberedningens ordförande äga rätt att utse ledamöter. Aktieägare som har utsett en ledamot till valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny ledamot till valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras på bolagets webbplats så snart sådana skett.
5. Valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman för beslut:
  - förslag till stämмоordförande,
  - förslag till styrelse,
  - förslag till styrelseordförande,
  - förslag till styrelsearvoden med uppdelningen mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt ersättning för utskottsarbete,
  - förslag till revisorer (i förekommande fall),
  - förslag till arvode för bolagets revisorer och
  - förslag till eventuella förändringar av denna valberedningsinstruktion.
6. Ersättning ska ej utgå för ledamöter i valberedningen. Att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt ska fullgöra de uppgifter som enligt bolagsstyrningskoden ankommer valberedningen och att bolaget på begäran av valberedningen ska tillhandla-

hålla personella resurser så som sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även kunna svara för skäligena kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Valberedningen inför årsstämman 2024 offentliggjordes den 8 november 2023. Valberedningen har följande sammansättning:

Alireza Etemad, representerar IK Investment Partners  
Celia Grip, representerar Swedbank Robur Fonder  
Andreas Berdal Lorentzen, representerar Delphi  
Fondsforvaltning

Peter Magnusson, representerar Cicero Fonder  
Hans Petersson, styrelsens ordförande

Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2024 utsågs styrelseledamoten Alireza Etemad, vilket är en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning. Anledningen till avvikelserna är att de huvudägare som i enlighet med valberedningens föreskrifter är representerade anser det önskvärt att företrädaren för den röstmässigt största aktieägaren också är ordförande i valberedningen.

Aktieägare har kunnat lämna förslag och synpunkter till valberedningen fram till den 19 januari 2024. Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koderna om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt revisorsval och övriga relevanta förslag lämnas i samband med kallelsen till årsstämman 2024.

## Styrelsen och dess styrning

### Styrelse

Styrelsen svarar bland annat för Netels förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera resultat och finansiell ställning, utvärdera ledningen samt identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter. Styrelsen utser också den verkställande direktören.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetssätt, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktören.

Vid det konstituerande styrelsemötet antar styrelsen även instruktionen för verkställande direktören och instruktioner för finansiell rapportering. Styrelsen

sammanträder enligt ett fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammanställas för att behandla frågor som inte kan hänskjutas till nästa ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena för styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har fastställt 16 policyer som är koncernövergripande och reglerar hur bolaget liksom dess dotterbolag och medarbetare ska uppträda och agera med målet att bedriva ett långsiktigt hållbart företagande. Policyerna revideras och fastställs årligen i samband med det konstituerande mötet eller – om det är påkallat – under året. Efterlevnaden av policyerna följs upp i internkontroller och av bolagets externa revisorer.

### Styrelsens ordförande

Enligt styrelsens arbetsordning har styrelsens ordförande ett särskilt ansvar för att hålla regelbunden kontakt med verkställande direktören för att övervaka och diskutera bolagets utveckling. Ordföranden ska tillse att verkställande direktören håller styrelsens ledamöter informerade om Netels ekonomiska ställning, finansiella planering och utveckling. Styrelsens ordförande ansvarar också för att det varje år sker en utvärdering av styrelsens arbete.

### Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre ledamöter och högst tio ledamöter. Styrelsen väljs årligen på årsstämma för tiden till dess nästa årsstämma har hållits.

Styrelsen utgörs av sju ledamöter och presenteras närmare på sidorna 80-81. CFO närvarar vid samtliga styrelsemöten utom när verkställande direktörens arbete utvärderas.

### Styrelsens arbete under 2023

Under 2023 har styrelsen hållit 22 protokollförda möten. Vid mötena har styrelsen bland annat behandlat förvärv samt fasta punkter såsom affärs- och marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat omvärldsfrågor, tillväxtpotentialer och hållbarhet analyserats. Styrelsen har träffat bolagets revisor utan närvaro av ledningen en gång under året.

### Styrelsens utskott

Utskottens ledamöter och dess ordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet för ett år i taget. Arbetet i utskotten sker utifrån framtagna instruktioner för respektive utskott. Utskottens arbete är i huvudsak beredande och rådgivande inom respektive område. Styrelsen kan emellertid delegera beslutsbefogenheter till utskotten i vissa frågor.

## Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska förbereda förslag avseende ersättningsriktlinjer, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Principerna omfattar bland annat förhållandet mellan fast och eventuell rörlig ersättning samt sambandet mellan prestation och ersättning, huvudsakliga villkor för eventuell bonus och incitamentsprogram samt huvudsakliga villkor för övriga förmåner, pension, uppsägning och avgångsvederlag. För verkställande direktören gäller även att styrelsen i sin helhet fastställer ersättning och andra anställningsvillkor. Aktierelaterade incitamentsprogram till koncernledningen beslutas av bolagsstämman.

Utskottet ska vidare biträda styrelsen i övervakningen av det system genom vilket bolaget uppfyller lag, börsregler och Koden gällande bestämmelser om offentliggörande av information som har med ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare att göra. Utskottet ska också följa och utvärdera eventuella pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare som bolagsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Ersättningsutskottet har under 2023 utgjorts av Nina Macpherson, ordförande, Alireza Etemad och Hans Petersson. Under 2023 har utskottet haft fyra protokollförda möten samt underhandskontakter vid behov. Närvaron i ersättningsutskottet framgår av tabellen Styrelsens närvaro, oberoende och ersättningar 2023.

## Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, övervaka den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster samt bistå vid utarbetandet av förslag till bolagsstämmans beslut om val av revisorer.

Revisionsutskottet har efter årsstämman 2023 utgjorts av Ann-Sofi Danielsson, ordförande, Carl Jakobsson och Göran Lundgren. Styrelsen anser att ledamöterna är sakkunniga inom revisionsutskottets områden och uppfyller oberoendekraven enligt Koden och aktiebolagslagen. Till mötena i revisionsutskottet kallas utöver utskottets ledamöter även CFO samt när så erfordras, revisor, VD eller andra tjänstemän i bolaget. Under 2023 har utskottet haft sju protokollförda möten. Närvaron i revisionsutskottet framgår av tabellen Styrelsens närvaro, oberoende och ersättningar 2023. Bolagets revisor har deltagit i sex av mötena.

## Anbudsutskottet

Anbudsutskottet är ett organ inom bolagets styrelse med uppgift att för styrelsen förbereda frågor avseende lämnande, antagande och uppföljning av anbud samt affärer av större betydelse. Anbudsutskottet har styrelsens mandat att, efter särskild och individuell prövning, utöka vd:s befogenhet att lämna anbud som har ett sammanlagt värde större än 30 MSEK eller avtal med en löptid överstigande fem år samt övervakar och utvärderar anbudsprocessen. Utskottet rapporterar löpande till styrelsen och kan också hantera övriga frågor som hanteras av styrelsen. VD är föredragande i utskottet.

Anbudsutskottet har efter årsstämman 2023 utgjorts av Hans Petersson, ordförande, Alireza Etemad och Göran Lundgren. Under 2023 har utskottet haft 19 protokollförda möten. Jeanette Reuterskiöld har deltagit i egenskap av tf VD och VD. Närvaron i anbudsutskottet framgår av tabellen Styrelsens närvaro, oberoende och ersättningar 2023.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Bolagets styrelseutvärdering skedde i november 2023 och presenterades för styrelsen i december 2023. Utvärderingen skedde i form av en enkät som omfattar olika aspekter av styrelsens arbete och dess insatser för att skapa värde. Utvärderingen visar styrelseledamöternas uppfattningar om hur styrelsearbete bedrivs och om åtgärder ska vidtas för att utveckla och förbättra styrelsearbetet. Resultatet av utvärderingen är också ett viktigt underlag för valberedningens arbete inför kommande årsstämma. Resultatet har därför presenterats för både styrelsen och valberedningen.

## Ersättning till styrelseledamöter

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Vid årsstämman 2023 beslutades att arvode till styrelsens ordförande ska utgå med 525 000 kr och att arvode till övriga styrelseledamöter ska utgå med 315 000 kr. Vidare beslöts att arvode till revisionsutskottets ordförande ska utgå med 100 000 kr och att arvode till övriga ledamöter i revisionsutskottet ska utgå med 50 000 kr samt att arvode till ersättningsutskottets ordförande ska utgå med 70 000 kr och att arvode till övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska utgå med 35 000 kr.

## Verkställande direktören

Verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen och dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och VD-instruktionen. Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten och för att presentera materialet på styrelsemötena.

## Styrelsens närvaro, oberoende och ersättningar 2023

Ledamot	Styrelsemöte	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Anbuds- utskott	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Utbetald ersättning 2023 <sup>1</sup>
Hans Petersson, ordförande	22/22		4/4	17/19	Ja	Ja	267 500
Ann-Sofi Danielsson	22/22	7/7			Ja	Ja	200 000
Alireza Etemad	22/22		4/4	19/19	Ja	Nej	167 500
Carl Jakobsson	21/22	6/7			Ja	Nej	175 000
Göran Lundgren	20/22	6/7		15/19	Ja	Ja	175 000
Nina Macpherson	20/22		4/4		Ja	Ja	185 000
Jeanette Reuterskiöld	21/22			14/14	Nej	Ja	150 000
<b>Totalt</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>19</b>			<b>1 320 000</b>
<b>Totalt inklusive sociala avgifter</b>							<b>1 640 890</b>

<sup>1</sup> Utbetald ersättning 2023 avser arvode för andra halvåret 2022.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är verkställande direktören ansvarig för den finansiella rapporteringen och ska säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen ska kunna utvärdera den finansiella ställningen. Verkställande direktören ska kontinuerligt hålla styrelsen informerad om utvecklingen av verksamheten, omsättningen, resultaten och den ekonomiska ställningen, likviditets- och kreditläget, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för aktieägarna.

Styrelsen utvärderar årligen VD:s arbetssätt och prestation.

Den 16 maj 2023 meddelade VD Ove Bergkvist Netels styrelse att han avgår som VD och koncernchef i bolaget av personliga skäl. Styrelsen utsåg Jeanette Reuterskiöld, ledamot i styrelsen sedan 2022, till tillförordnad VD och koncernchef. Den 4 december 2023 utsåg styrelsen Jeanette Reuterskiöld till VD och koncernchef.

### Koncernledningen

Koncernledningen är ett samrådsorgan åt VD och driver övergripande strategi- och utvecklingsfrågor liksom den dagliga verksamheten. Koncernledningen sammanträder en gång i månaden och har kontinuerliga avstämningar för behandling av löpande ärenden, strategier och diskussioner. Den 24 januari 2023 utsågs Stefan Ljunglin till landschef för Netel i Finland och medlem i koncernledningen. Den 10 januari 2024 valde Peter Andersson att avsluta sin anställning som CFO på Netel Group och Fredrik Helenius, koncernredovisningschef, tillträdde som tf CFO med omedelbar verkan. Fredrik Helenius utsågs till CFO den 26 januari 2024. Den 16 februari 2024 annonserades en ny organisations-

struktur och koncernledning. Omorganisationen innebär att cheferna för InfraserVICES och Kraft i Sverige har koncernövergripande ansvar för respektive verksamhetsområde. Chefen för telekom i Norge har koncernövergripande ansvar för telekomverksamheten. Den nya koncernledningen utgörs av Jeanette Reuterskiöld, VD och koncernchef, Fredrik Helenius, CFO, Klas Eldebrandt, chef division Kraft, Fredrik Land, chef division InfraserVICES, Edward Olastuen, chef division Telekom och Johan Olofsson, Group Operational Support. För att stötta ledningen i analys och beslutsfattande ändras också rapporteringsstrukturen. För mer information, se sidan 29 och not 33. Koncernledningen presenteras på sidorna 82-83.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 beslöt om följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för VD samt övriga medlemmar av Netel Holding AB (publ)'s koncernledning:

#### Tillämpningsområde

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av bolagsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden för medlem av koncernledningen som är anställd eller bosatt utanför Sverige eller är utländsk medborgare får vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

## Främjande av Netels affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För att bli en ledande leverantör av infranättjänster i norra Europa har Netel fastställt två strategiska prioriteringar: kärnverksamhetens utveckling samt geografisk diversifiering och diversifiering av verksamheten. Dessa mål kan uppnås antingen genom initiativ för organisk tillväxt eller genom sammanslagning och förvärv.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och för att kunna tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättning och andra anställningsvillkor på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor med beaktande av ersättningspraxis i hemlandet för varje medlem av koncernledningen. Dessa riktlinjer möjliggör att koncernledningen kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning.

### Ersättningsformer

Den totala årliga ersättningen till koncernledningens medlemmar ska baseras på marknadsmässiga villkor och vara konkurrenskraftig samt avspegla respektive medlems ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av (i) fast grundlön, (ii) rörlig kontantersättning, (iii) pensionsförmåner och (iv) övriga förmåner (vilka anges exklusive sociala avgifter nedan). Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål, vilka beskrivs vidare nedan, och får uppgå till högst 100 procent för VD och 50 procent för övriga i koncernledningen av den årliga grundlönen.

Medlemmarna av koncernledningen kan omfattas av avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremierna baseras på respektive medlems årliga grundlön och betalas av Netel under anställningen. Försäkringspremierna ska uppgå till högst 30 procent av den årliga grundlönen.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den relevanta marknaden för respektive medlem av koncernledningen. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den årliga grundlönen.

### Kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål, individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja Netels

affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Netel.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor avseende rörlig kontantersättning till koncernledningen. Inför varje årlig mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets arbete, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på ett fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Rörlig kontantersättning kan betalas ut efter avslutad mätperiod. Utbetalad rörlig kontantersättning kan återkrävas när sådan rätt följer av det relevanta individuella avtalet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta grundlönen med undantag för extraordinär ersättning för VD vars extraordinära ersättning inte får överstiga ett belopp motsvarande 250 procent av den fasta grundlönen. Extraordinär ersättning får ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning för VD ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet efter konsultation med VD.

### Anställningstid och upphörande av anställning

Medlemmarna av koncernledningen ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från Netels sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader för VD och 6 månader för övriga medlemmar av koncernledningen. Vid uppsägning ska ersättningskyldigheten för Netel, inklusive avgångsvederlag och ersättning under uppsägningstiden, för samtliga i koncernledningen maximalt motsvara 18 månaders grundlön och övriga anställningsförmåner. Vid egen uppsägning får uppsägningstiden vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Under uppsägningstiden utgår full lön och andra anställningsförmåner, med avräkning för lön och annan ersättning som erhålls från annan anställning eller verksamhet som den anställde har under uppsägningstiden.

Medlem av koncernledningen ska, för tid då avgångsvederlag inte utgår, kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden. Sådan ersättning får sammanlagt uppgå till högst 60 procent av den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägning och ska

endast betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, som längst en period om tolv månader.

### Ersättning och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har ersättning och anställningsvillkor för Netels anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna.

### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Netel. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra medlemmar av koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

### Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Netels långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Netels ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Netel Holding AB (publ) föreslår att årsstämman 2024 beslutar om riktlinjer för ersättning till VD samt övriga medlemmar av koncernledningen enligt följande. Riktlinjerna föreslås gälla tillsvidare och överensstämmer väsentligen med de principer som hittills har tillämpats.

### Tillämpningsområde

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av bolagsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden för medlem av koncernledningen som är anställd eller bosatt utanför Sverige eller är utländsk medborgare får vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### Främjande av Netels affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För att bli en ledande leverantör av infranätjänster i norra Europa har Netel fastställt två strategiska prioriteringar: kärnverksamhetens utveckling samt geografisk diversifiering och diversifiering av verksamheten. Dessa mål kan uppnås antingen genom initiativ för organisk tillväxt eller genom sammanslagning och förvärv.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och för att kunna tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättning och andra anställningsvillkor på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor med beaktande av ersättningspraxis i hemlandet för varje medlem av koncernledningen. Dessa riktlinjer möjliggör att koncernledningen kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning.

### Ersättningsformer

Den totala årliga ersättningen till koncernledningens medlemmar ska baseras på marknadsmässiga villkor och vara konkurrenskraftig samt avspegla respektive medlems ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av (i) fast grundlön, (ii) rörlig kontantersättning, (iii) pensionsförmåner och (iv) övriga förmåner (vilka anges exklusive sociala avgifter nedan). Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål, vilka beskrivs vidare nedan, och får uppgå till högst 100 procent för VD och 50 procent för övriga i koncernledningen av den årliga grundlönen.

Medlemmarna av koncernledningen kan omfattas av avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner för vilka försäkringspremierna baseras på respektive medlems årliga grundlön och betalas av Netel under anställningen. Försäkringspremierna ska uppgå till högst 30 procent av den årliga grundlönen.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsövård ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den relevanta marknaden för respektive medlem av koncernledningen. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den årliga grundlönen.

### Kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål, individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja Netels affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom Netel.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor avseende rörlig kontantersättning till koncernledningen. Inför varje årlig mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets arbete, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på ett fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Rörlig kontantersättning kan betalas ut efter avslutad mätperiod. Utbetalad rörlig kontantersättning kan återkrävas när sådan rätt följer av det relevanta individuella avtalet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta grundlönen med undantag för extraordinär ersättning för VD vars extraordinära ersättning inte får överstiga ett belopp motsvarande 250 procent av den fasta grundlönen. Extraordinär ersättning får ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning för VD ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet efter konsultation med VD.

### Anställningstid och upphörande av anställning

Medlemmarna av koncernledningen ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från Netels sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader för VD och 9 månader för övriga medlemmar av koncernledningen.

Vid uppsägning ska ersättningskyldigheten för Netel, inklusive avgångsvederlag och ersättning under uppsägningstiden, för samtliga i koncernledningen maximalt motsvara 18 månaders grundlön och övriga anställningsförmåner. Vid egen uppsägning får uppsägningstiden vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Under uppsägningstiden utgår full lön och andra anställningsförmåner, med avräkning för lön och annan ersättning som erhålls från annan anställning eller verksamhet som den anställde har under uppsägningstiden.

Medlem av koncernledningen ska, för tid då avgångsvederlag inte utgår, kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden. Sådan ersättning får sammanlagt uppgå till högst 60 procent av den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägning och ska endast betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, som längst en period om tolv månader.

### Ersättning och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har ersättning och anställningsvillkor för Netels anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna.

### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Netel. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra medlemmar av koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

### Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Netels långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Netels ekonomiska bärkraft. Som

angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

## Revisor

Enligt bolagsordningen ska årsstämman utse lägst en och högst två revisorer med eller utan revisorssuppleanter.

Deloitte AB har varit koncernens revisor sedan 2010 och valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2023 för tiden fram till utgången av årsstämman 2024. Jenny Holmgren är huvudansvarig revisor. Jenny Holmgren är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). Deloitte AB:s adress är Rehnsgatan 11, 113 79 Stockholm.

Revisorerna deltar vid behov på revisionsutskottets möten för att informera om det löpande revisionsarbetet samt avrapporterar vid minst ett tillfälle till hela styrelsen. Revisorn har under 2023 deltagit vid sex möten med revisionsutskottet och ett med styrelsen. Revisorn närvarar vid årsstämman och redogör för sin granskning av Netels förvaltning och årsredovisning. Därutöver granskar revisorerna delårsrapporten för perioden januari–september, ersättningar till ledande befattningshavare inklusive ersättningsrapporten samt årsredovisningen inklusive bolagsstyrnings- och hållbarhetsrapporterna.

## Intern kontroll över finansiell rapportering

Den interna kontrollen omfattar kontroll av bolagets och koncernens organisation, förfarande och stödåtgärder. Målsättningen är att säkerställa att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, att bolagets och koncernens finansiella rapportering är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och redovisningsnormer, att bolagets tillgångar är skyddade, samt att andra krav är uppfyllda. Systemet för intern kontroll syftar också till att övervaka att bolagets och koncernens policyer, principer och instruktioner efterlevs. Den interna kontrollen omfattar även analys av risker. Koncernen identifierar, bedömer och hanterar risker baserat på koncernens vision och mål. En bedömning av strategiska, efterlevnadsmässiga, driftmässiga och finansiella risker utförs årligen av verkställande direktören och presenteras för revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen är ytterst ansvarig för den interna kontrollen i bolaget. Processer för hantering av verksamheten och för att leverera värde ska fastställas inom verksamhetsledningssystemet. Verkställande direktören är ansvarig för processtrukturen inom koncernen.

## Riskbedömning

En självutvärdering av minimikrav för definierade kontroller som minskar identifierade risker för varje affärsprocess ska utföras årligen och rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen. Verkställande direktören är ansvarig för processen för självutvärdering, som underlättas av den interna kontrollfunktionen och CFO. Dessutom utför funktionen för intern kontroll granskningar av risk- och internkontrollsystemet enligt den plan som överenskommit med styrelsen.

Enligt Koden ingår det i styrelsens uppgifter att se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet. Processer och åtgärder för kontroll har tagits fram i nära samarbete med bolagets rådgivare vid noteringen på Nasdaq Stockholm och är baserat på Netels behov och nuvarande branschpraxis på det affärsområde bolaget verkar inom. Bolaget arbetar systematiskt för att säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande genom att bland annat utföra riskidentifikationer och egenkontroller. CFO är ansvarig för den årliga riskidentifieringen. Riskerna som identifieras delas in i olika kategorier och värderas utifrån konsekvenser och sannolikhet där egenkontrollerna av riskerna syftar till att säkerställa en effektiv riskkontroll.

Den framarbetade riskidentifieringen presenteras årligen för revisionsutskottet och styrelsen i Netel.

## Kontrollmiljö och kontrollaktivitet

Intern kontroll definieras enligt praxis som en process som involverar styrelsen, revisionsutskottet, verkställande direktören, CFO, andra ledande befattningshavare och övriga medarbetare och som syftar till att ge en rimlig försäkran om att ett bolags mål uppnås vad gäller: ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Bolaget arbetar systematiskt för att identifiera och utveckla processer för intern kontroll.

Varje kontroll- och processägare måste arbeta fram en åtgärdsplan för identifierade ineffektiva kontroller. Processägaren måste rapportera in utvärderingen av de kontrollerna till koordinatören för intern kontroll och CFO tillsammans med åtgärdsplaner för eventuella kontroller som har utvärderats som ineffektiva.

Intern kontroll över finansiell rapportering syftar till att skapa en rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den finansiella externa rapporteringen i form av kvartals- och årsrapporter och bokslut samt att den finansiella externa rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och redovisningsnormer och andra krav på noterade bolag. Ytterst vilar ansvaret för den interna kontrollen på styrelsen som kontinuerligt, genom revisionsutskottet, utvärderar Netels riskhantering och interna kontroll.



## Information och kommunikation

Interna styrdokument såsom regler, riktlinjer, manualer och instruktioner hålls löpande uppdaterade i ekonomihandboken och kommuniceras via interna möten och annan riktad spridning. Övergripande strategiska frågor kommuniceras till organisationen genom intranät och medarbetarmöten.

Netels kommunikationspolicy syftar till att säkerställa att all informationsgivning externt och internt är korrekt, relevant och tillförlitlig. Policyn syftar till att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra intressenter som vill följa Netels utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på webbplatsen netelgroup.com.

## Uppföljning

Styrelsen gör löpande uppföljningar av effektivitet i de interna kontrollerna och diskuterar väsentliga frågor rörande redovisning och rapportering. Bolaget arbetar utifrån dokumenterade standardrutiner och arbetsinstruktioner. Dessa rutiner och instruktioner revideras internt och avvikelser rapporteras till ledningen och större avvikelser till styrelsen. Bolagets revisor reviderar internkontrollen och rapporterar avvikelser, påpekanden och aktivitetsförslag till revisionsutskottet. VD rapporterar regelbundet till styrelsen uppföljning av verksamhetsmål i affärsplanen. VD lägger fram förslag till delårsrapporter och bokslutskommuniké, som godkänns av styrelsen innan de offentliggörs.

Revisionsutskottet tar kontinuerligt del av arbetet med interna kontroller samt processer avseende finansiell rapportering. Revisionsutskottet tar även del av de externa revisorernas rapport avseende granskning och rekommendationer av interna kontroller vilket rapporteras vidare till ledning och styrelse.

Policyer, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Styrelsen ansvarar för att upprätthålla övergripande styrdokument och VD, eller den VD utser i sitt ställe, ansvarar för övriga dokument.

## Intern revision

Styrelsen har under 2023 utvärderat koncernens behov av internrevision vilket resulterade i att styrelsen gjort bedömningen att Netel, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion 2023. Styrelsen har bedömt att den övervakning och granskning som utförs internt, tillsammans med den externa revisionen är tillräcklig för att upprätthålla en effektiv intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

## Investerarrelationer

Bolagets VD och CFO ansvarar för kontakterna med aktieägarna. Bolaget informerar aktieägarna via årsredovisningen, bokslutskommunikén, delårsrapporterna, pressmeddelanden samt webbplatsen netelgroup.com. Dessutom har Netel deltagit i investerarträffar och andra investeraraktiviteter, både i Sverige och utomlands.

### Policyer antagna av styrelsen

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- HR-policy
- Hälsa- och säkerhetspolicy
- Miljöpolicy
- Finanspolicy
- Policy för informationssäkerhet
- Insiderpolicy
- Närståendepolicy
- Kommunikationspolicy
- IT-policy
- Inköpspolicy
- Transfer pricing policy
- Internkontrollspolicy
- Riskhanteringspolicy
- Policy för styrande dokument

# Styrelse



## Hans Petersson

Styrelseordförande

**Invald i styrelsen:** 2017

**Född:** 1951

**Utbildning:** Jägmästarexamen från Skogshögskolan i Stockholm.

**Övriga styrelseuppdrag:** -

**Tidigare befattningar:** Styrelseordförande Schenck Process Holding GmbH och ÅR Packaging AB. Styrelseledamot San Sac AB och Skånska Energi AB (publ).

**Aktieinnehav i Netel:** 240 011 aktier.



## Ann-Sofi Danielsson

Styrelseledamot

**Invald i styrelsen:** 2022

**Född:** 1959

**Utbildning:** Civilekonomexamen, Uppsala Universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot Building Automation Nordic AB, Building Automation Nordic Holding AB, Pandox AB, Rusta AB, Singö Home Konsult & Friskvård AB och Vasakronan AB. Ordförande revisionsutskotten i Pandox AB, Rusta AB och Vasakronan AB.

**Tidigare befattningar:** CFO Bonava och CFO NCC.

**Aktieinnehav i Netel:** 5 000 aktier



## Alireza Etemad

Styrelseledamot

**Invald i styrelsen:** 2016

**Född:** 1976

**Utbildning:** Studerat för en Master of Science i Industriell Ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola. Master i Telekommunikationsteknik/Management från Institut National des Télécommunications i Paris.

**Övriga nuvarande befattningar:** Partner IK Investment Partners. Styrelseledamot IK Investment Partners Norden AB. Styrelseordförande Oriac CC AB, Oriac MPP AB, Cecure Bidco AB, Cecure Holding AB, Cecure Manco (A) AB, Cecure Manco (B) AB, Cecure Manco (C) AB, Cecure MidCo AB, Cecure TopCo AB, Ren10 Top Holding AB, Renta ManCo A1 AB, Renta ManCo A2 AB, Renta ManCo A3 AB, Renta ManCo C1 AB, Renta ManCo C2 AB, Renta ManCo C3 AB, Truesec Group AB och Truesec Holding AB. Styrelseledamot i Aspia Group AB, Aspia AB, Aspia Group Holding AB, Advania AB, Ainavda HoldCo AB, Ren10 Group Holding AB, Ren10 Holding AB, Skeppsbrons Skatt AB, Marconi LLC, Damete Investments AB och Azerila Investments AB.

**Tidigare befattningar:** Styrelseledamot Actic Group AB (publ), ELLAB A/S, Visolit AS och RHN Invest AB.

**Aktieinnehav i Netel:** 407 728 aktier.



### Carl Jakobsson

Styrelseledamot

**Invald i styrelsen:** 2016

**Född:** 1986

**Utbildning:** Masterexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Övriga nuvarande befattningar:** Partner IK Investment Partners. Styrelseledamot IK Investment Partners Norden AB, Leonardo BC AB och Leonardo HC AB (Mecenatgruppen), Michelangelo HC AB (SiteVision) och Truesec Group AB.

**Tidigare befattningar:** Styrelseledamot Responda Group AB och Aspia AB. Styrelsesuppleant Ramudden AB och Evac Group Oy.

**Aktieinnehav i Netel:** -



### Göran Lundgren

Styrelseledamot

**Invald i styrelsen:** 2016

**Född:** 1948

**Utbildning:** Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm. Management Programs från IFL, ABB, Vattenfall m.fl.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot Sustainable Energy ANgels II AB, Solarus Renewables AB och GL add wise AB.

**Tidigare befattningar:** Styrelseordförande Efficax Energy AB, Meltron AB, Meltron Oy, Solarus Sunpower Holding AB och Solarus Sunpower Sweden AB. Styrelseledamot Solarus Sunpower Holding BV och Solarus Smart Energy Solutions BV.

**Aktieinnehav i Netel:** 26 170 aktier.



### Nina Macpherson

Styrelseledamot

**Invald i styrelsen:** 2021

**Född:** 1958

**Utbildning:** Juristexamen från Stockholms universitet.

**Övriga nuvarande befattningar:** Ledamot av Supervisory Board och revisionskommittén för Traton SE. Styrelseledamot och ledamot revisionsutskottet i Scania AB och Scania CV AB. Styrelseledamot Scandinavian Enviro Systems AB. Styrelsesuppleant M&K Industrials AB och ledamot Aktiemarknadsnämnden.

**Tidigare befattningar:** Chefsjurist och sekreterare för styrelsen och dess utskott i Telefonaktiebolaget LM Ericsson. Styrelseledamot Aktiemarknadsbolagens förening och Stockholm Handelskammarens skiljedomsinstitut. Styrelsesuppleant i Datsaab Contracting AB.

**Aktieinnehav i Netel:** 30 007 aktier.



### Jeanette Reuterskiöld

Styrelseledamot, VD och koncernchef

**Invald i styrelsen:** 2022

**Född:** 1974

**Utbildning:** Högskoleingenjörsprogrammet Byggnadsteknik vid Mälardalens Högskola i Västerås.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseordförande Qflow Group AB. Styrelseledamot In3prenör AB och Svevia AB samt ordförande valberedningen för Sweden Green Building Council.

**Tidigare befattningar:** Affärsområdeschef WSP Sverige, VD Arcona och olika tjänster på Hifab, däribland VD.

**Aktieinnehav i Netel:** 22 651 aktier.

# Ledningsgrupp



## Jeanette Reuterskiöld

VD och koncernchef

**Född:** 1974

**Startår på Netel:** 2023

**Utbildning:** Högskoleingenjörsprogrammet Byggnadsteknik vid Mälardalens Högskola i Västerås.

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseordförande Qflow Group AB. Styrelseledamot In3prenör AB och Svevia AB samt ordförande i valberedningen för Sweden Green Building Council.

**Tidigare befattningar:** Affärsområdeschef WSP Sverige, VD Arcona och olika tjänster på Hifab, däribland VD.

**Aktieinnehav i Netel:** 22 651 aktier.



## Fredrik Helenius

CFO

**Född:** 1990

**Startår på Netel:** 2020

**Utbildning:** Masterexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar:** Koncernredovisningschef för Netel Group 2020-2023. Konsult i redovisnings- och skattefrågor.

**Aktieinnehav i Netel:** 54 057 aktier.



## Klas Eldebrandt

Chef division Kraft

**Född:** 1971

**Startår på Netel:** 2023

**Utbildning:** Tekniskt gymnasium

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar:** VD Bengt Dahlgren Projektledning AB. Under 15 år olika roller inom Hifab, bland annat som marknadsområdeschef Öst.

**Aktieinnehav i Netel:** 1 390 aktier.



### Fredrik Land

Chef division Infraservices

**Född:** 1986

**Startår på Netel:** 2021

**Utbildning:** Yrkeshögskola inom ekonomi

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar :** VD C-E Morberg Anläggning & Energi, Senior Business Controller Netel. Olika roller inom BTH Bygg AB under fem år, bland annat som Business Manager, och under sju år inom Züblin Scandinavia, ett dotterbolag inom Strabag-koncernen.

**Aktieinnehav i Netel:** 899 aktier.



### Edward Olastuen

Chef division Telekom

**Född:** 1985

**Startår på Netel:** 2015

**Utbildning:** -

**Övriga nuvarande befattningar:** Styrelseledamot Olastuen Eiendom AS.

**Tidigare befattningar :** -

**Aktieinnehav i Netel:** 232 099 aktier.



### Johan Olofsson

Group Operational Support

**Född:** 1977

**Startår på Netel:** 2010

**Utbildning:** Eftergymnasiala utbildningar inom IT

**Övriga nuvarande befattningar:** -

**Tidigare befattningar :** Service Delivery Manager och projektchef inom Netel. Tolv års erfarenhet som IT-konsult innan han började på Netel.

**Aktieinnehav i Netel:** 83 799 aktier.

# Risker och riskhantering

Netels verksamhet och rörelseresultat påverkas av olika faktorer. Det pågår en kontinuerlig process på alla nivåer i organisationen för att identifiera risker samt bedöma hur respektive risk ska hanteras.

Netel är främst exponerat för bransch- och marknadsrelaterade risker, operationella risker, finansiella risker och risker relaterade till beskattning och skattelag-

stiftning. Nedan specificeras de väsentliga risker som Netel är utsatt för och hur de hanteras.

Riskerna inom hållbarhetsområdet beskrivs i hållbarhetsrapporten på sidan 65.

## Risker hänförliga till branschen och marknader

Risk	Beskrivning	Hantering
Ökad konkurrens	Konkurrensen kan öka i regionala och nationella projekt om små lokala företag utvidgar sin verksamhet eller om större konkurrenter utvidgar sin verksamhet till Netels verksamhetsområden. Ökad konkurrens kan leda till förlust av marknadsandelar, lägre vinstmarginaler och ökad konkurrens om kvalificerade medarbetare.	Netels konkurrensfördelar är bolagets långa erfarenhet av att leda kritiska infrastrukturprojekt, breda kundbas och långvariga kundrelationer. Med över 20 års erfarenhet av att leda komplexa infrastrukturprojekt har Netel djup kunskap och insikter i kritiska framgångsfaktorer som till exempel tillståndsförfaranden, förståelse för hur miljön kan komma att påverkas under utförandet och kunskap om arbete i farliga miljöer. En viktig styrka är också Netels decentraliserade organisation som innebär att koncernen erbjuder kunderna insikter och kunskap om lokala förhållanden och regelverk samtidigt som dess dotterbolag agerar med styrkan av en koncern.
Allvarliga makroekonomiska störningar	Efterfrågan på Netels tjänster påverkas vanligtvis inte av mindre makroekonomiska variationer. Allvarliga nedgångar i den ekonomiska aktiviteten kommer sannolikt att påverka Netel negativt. En längre period med låg tillväxt kan ha en väsentlig inverkan på kundernas investeringsvilja.	Det finns en underliggande god tillväxt inom Netels marknadssegment som drivs av starka megatrender som klimatförändringen, digitaliseringen och behovet av att modernisera infrastrukturen. Samtidigt som infrastrukturen byggs ut ökar kundernas behov av service och underhåll. Netel ser därför goda möjligheter att fortsätta växa både med befintliga och nya kunder i norra Europa. Netels tillväxtstrategi innebär också att bolaget ska växa inom nya segment och på nya geografiska marknader vilket minskar beroendet av enskilda sektorer och länders ekonomier.
Utebliven inflationskompensation	Det finns en risk för att koncernen inte kan kompensera sig för prisökningar vilket kan ha en betydande negativ effekt på det finansiella resultatet.	Koncernen har som riktlinje att inte teckna kontrakt som saknar klausuler om priskompensation.
Oförmåga att anpassa strategi och resurser till teknikutveckling eller förändrade kundbeteenden	Om Netel inte kan förutse, bedöma eller anpassa sig till tekniska förändringar till ett konkurrenskraftigt pris eller tillhandahålla konkurrenskraftiga tjänster i tid eller på tillfredsställande villkor, kan det leda till att Netel inte kan konkurrera effektivt. Om Netel inte lyckas förnya sina tjänster i jämförelse med konkurrenterna eller hålla jämna steg med den tekniska utvecklingen eller anpassa sig till förändrade kundbeteenden kan det leda till att kunder väljer konkurrenter i stället för Netel, vilket kan ha en väsentlig inverkan på Netels intäkter och därmed rörelseresultat och finansiella ställning.	Netels förmåga att förutse, bedöma och anpassa sig till snabba tekniska förändringar liksom förmågan att snabbt och kostnadseffektivt kunna erbjuda de tjänster som kunderna efterfrågar har varit viktiga faktorer till bolagets goda resultatutveckling och långa kundrelationer. Genom sin långa erfarenhet, en decentraliserad och snabbväxande organisation liksom medarbetare med specialistkompetens fortsätter Netel att värna en kultur där visionen är att vara kundernas förstahandsval.

Risk	Beskrivning	Hantering
Oförmåga att anpassa strategi och resurser till följd av mättade marknader	Netel kan uppleva att marknaderna mättas när infrastrukturen inom en region eller land byggs ut eller moderniseras i tillräcklig skala. Det kan påverka omsättning, resultat och kassaflöde om Netel inte kan vinna nya affärer och flytta resurser när en marknad mättas.	Netel följer noga och bedömer påverkan av den övergripande kort- och långsiktiga utvecklingen på marknaderna för kritisk infrastruktur i norra Europa samt vinnlägger sig om nära kundkontakter för att förstå kundernas strategier och planer. Dessa bedömningar ligger till grund för de årliga strategiska övervägandena som påverkar marknadsfokus och resursallokering.

## Operationella risker

Risk	Beskrivning	Hantering
Oförmåga att identifiera, attrahera och behålla högkvalificerad personal och ledande befattningshavare	Netel är beroende av förmågan att anställa och behålla högkompetenta projektledare och teknisk personal med den kompetens som behövs för att bedriva verksamheten. Netel är också beroende av ledande befattningshavares färdigheter, erfarenhet och insatser. Om Netel misslyckas med att attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare och ledande befattningshavare riskerar bolaget att inte kunna upprätthålla eller vidareutveckla verksamheten vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på rörelseresultatet.	Netels decentraliserade organisation och starka position på marknaden är viktiga faktorer till att kvalificerade medarbetare söker sig till och stannar hos Netel. Netel arbetar också för att behålla och förstärka sin positiva kultur och stärka sitt arbetsgivarvarumärke. Netel erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar och förmåner liksom möjligheten för medarbetare att utvecklas och växa inom koncernen. Medarbetarna ges möjlighet till individuella karriär- och kompetensutvecklingsplaner.
Bristande successionsplanering	Koncernen brister i successionsplaneringen, vilket innebär risk för att nyckelpersoner inte kan ersättas inom acceptabel tid. Det kan påverka verksamheten negativt och fördröja förhandlingar och projektutföranden vilket kan ha en negativ effekt på det finansiella resultatet liksom medarbetarnas engagemang och arbetsgivarvarumärket.	Affärsenheternas successionsplaner ska samlas på koncernnivå och därefter ska en gemensam plan för successionsplaneringen tas fram.
Brist på projektledare	Netels verksamhet och möjlighet att utföra uppdrag på ett effektivt sätt kan påverkas av brist på projektledare.	Varje land och affärsenhet har som stående punkt på ledningsgruppsmötena tillgång på projektledare på kort och lång sikt. Se också riskerna Bristande successionsplanering och Oförmåga att identifiera, attrahera och behålla högkvalificerad personal och ledande befattningshavare.
Oförmåga att attrahera och behålla yngre medarbetare	Det finns en risk att Netel inte kan möta yngre medarbetares förväntningar på till exempel balans arbetsliv/fritid vilket kan göra det svårt för Netel att behålla yngre medarbetare. Det försvårar successionsplaneringen och innebär att Netel långsiktigt kan tappa kunskap och sakna starka kulturbärare.	Netel ska implementera en Livsfaspolicy för att möta medarbetarnas behov i alla åldrar och faser av livet. Netel ska också ta fram ett program för sitt arbetsgivarvarumärke.
Expansion genom förvärv	En del av Netels tillväxtstrategi är att förvärva företag. Det finns en risk att Netel inte kommer att hitta attraktiva förvärv vilket påverkar tillväxtstrategin negativt. Framtida förvärv innebär också risker som exempelvis: integrationen tar resurser från övrig verksamhet och stöden löpande verksamheten; förlust av nyckelpersoner i de förvärvade företagen; oförmåga att bibehålla relationerna med de förvärvade företagens kunder; oförmåga att förverkliga synergier och/eller strategiska fördelar med förvärven samt oförutsedda skulder eller andra fordringar från de förvärvade företagen. Förvärv skulle kunna leda till förluster, nedskrivningar eller skyldigheter som påverkar Netels finansiella ställning eller rörelseresultat negativt. Dessutom skulle Netel kunna emittera aktier som ersättning för förvärvade verksamheter, vilket kan späda ut nuvarande aktieägares andel.	Netel har en tydlig och strukturerad förvärvsprocess som bland annat innebär att bolaget söker förvärvsobjekt inom närliggande sektorer som har liknande marknadsegenskaper och fordrar samma kompetenser som de segment där Netel redan har en ledande position. Det gör att Netel enkelt kan integrera nyförvärvade bolag. De viktigaste förvärvskriterierna är att det finns en stark kompetent ledning och identifierade intäktssynergier. Netel föredrar förvärvsobjekt med en affärsmodell som liknar Netels och som har liknande eller högre lönsamhet. Det är också av betydelse att ledningarna i de förvärvade bolagen delar Netels vision och ambitioner.

Risk	Beskrivning	Hantering
Förändringar i verksamhetsformer eller projektstrukturer	Netels verksamhet baseras på projekt och ramavtal. Riskerna förknippade med olika projekt och ramavtal varierar beroende på typen av affärsform och projektstruktur. Riskerna med olika projekt varierar beroende på projektens storlek. Stora projekt kännetecknas ofta av intensiv konkurrens och erfarna kunder med stora upphandlingsresurser, vilket leder till prispress. Projekten sträcker sig ofta över långa perioder samt är komplexa och förenade med komplicerade uppskattningar av arbete och materialanvändning. Små projekt kännetecknas av lokal konkurrens och starkare betoning på lokal närvaro. Dessa innebär vanligtvis låg risk men även lägre inkomspotential. Netel fokuserar på projekt med större så kallade "blue-chip"-kunder med stöd av ramavtal, men beroende på verksamhetens och marknadens utveckling kan projektmixen variera vilket innebär att riskerna förknippade med Netels projekt kan förändras över tid. Förändringar i verksamhetsformer eller projektstrukturer kan påverka riskprofilen för Netels projekt och därmed intjäningspotentialen. Detta kan ha en negativ inverkan på bolagets finansiella ställning och rörelseresultat.	Netel strävar efter att öka andelen ramavtal samt service och underhåll som en del av den totala affärsmixen för att på så sätt minska projektberoendet.
Icke-exklusiva ramavtal och kontrakt utan garanterade volymer	Flera av Netels ramavtal med kunder är icke-exklusiva och flertalet av dessa kontrakt anger inte några garanterade volymer. Detta kan leda till en oväntad förlust av intäkter och en minskning av förväntade ordervolymer vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på Netels verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat.	Netels processer, mål och aktiviteter syftar till att nå visionen att Netel ska vara kundernas första handsval.
Beroende av ett begränsat antal kunder	Netel genererar en betydande del av sin försäljning från ett begränsat antal kunder och varje betydande bortfall av affärer från dessa kunder eller andra nyckelkunder kan ha en väsentlig negativ inverkan på företagets verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat.	Netel strävar efter att öka antalet kunder genom att vinna nya kunder, bredda verksamheten till nya marknadssegment och gå in i nya länder.
Arbetsplatsolyckor	En olycka där Netels medarbetare, underleverantörer eller andra tredje parter är inblandade kan skada Netels rykte, påverka dess förmåga att konkurrera om affärer och kan, om erforderliga försäkringar eller skadeförbindelser saknas, ha en väsentlig negativ inverkan på Netels verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat.	Netels hållbarhetsarbete genomsyrar hela verksamheten och är en integrerad del av strategin. Allt Netel gör ska ske på ett ansvarsfullt och hållbart sätt med höga etiska normer. Bolaget ställer samma höga krav på sina underentreprenörer och leverantörer. Goda arbetsförhållanden är en av flera prioriterade hållbarhetsfrågor där Netel har satt som mål att ingen ska skadas när de utför uppgifter åt Netel. Därför arbetar Netel proaktivt för att förebygga och undvika risker på arbetsplatserna.
Kundavtal som saknar ansvarsbegränsningar eller har begränsningar med höga beloppsbegränsningar	Vissa dotterbolag har ingått, och kan i framtiden komma att ingå, kundavtal som saknar tillfredsställande ansvarsbegränsningar och/eller som har ansvarsbegränsningar med högt satta beloppsbegränsningar avseende Netels ansvar. Om något dotterbolag skulle bli skadeståndsskyldigt kan det ha en väsentlig negativ inverkan på Netels rörelseresultat och därmed finansiella ställning.	Netels policy är att inte teckna avtal utan tillfredsställande ansvarsbegränsningar. Befintliga avtal utan tillfredsställande ansvarsbegränsningar avser projekt och dessa projekt bevakas noggrant för att minimera risken för att någon avvikelse uppstår som kan föranleda skadeståndsskyldighet.
Väderförhållanden	Netels verksamhet och möjlighet att utföra uppdrag påverkas av väderfaktorer. En tidig eller sen vinter med låga temperaturer påverkar grävprojekt negativt medan höststormar kan innebära fler uppdrag för att säkra kraftledningarna.	Netel balanserar risken genom att bedriva verksamhet i flera olika länder och regioner.
Byte av IT-system	Under 2024 byter Netel affärssystem för rapportering, uppföljning och projektredovisning. Misslyckad implementering kan innebära fördröjningar i fakturering och oplanerade kostnader för åtgärder.	Netel har förberett för systembytet sedan 2021. Förberedelserna intensifierades under 2023 med bland annat koncernomfattande workshops. Netel bytte 2021 koncernkonsolideringssystem utan fördröjningar eller allvarliga avvikelser från implementeringsplanen.



Risk	Beskrivning	Hantering
Cyberattacker eller fel i IT-system	Cyberattacker, avbrott eller fel i kritiska system kan leda till avbrott i viktiga affärsprocesser vilket kan leda till negativa effekter på Netels rörelseresultat. Avbrott eller fel kan också uppstå vid övergången till nya IT-system. Avbrott eller fel i IT-systemen kan också påverka Netels behandling av personuppgifter och leda till böter eller skadeståndskrav och förelägganden från tillsynsmyndigheter om att åtgärda felet vilket kan påverka Netels renommé och finansiella ställning negativt.	Netel har en ledningsmodell för IT som inkluderar styrning, standardiserade IT-processer och en organisation för IT-säkerhet. IT-säkerhetsarbetet omfattar kontinuerlig riskbedömning, förebyggande åtgärder och användandet av säkerhetsteknologier. Standardiserade processer finns för implementering av nya system, för ändring av befintliga system och den dagliga driften. Större delen av Netels IT-system bygger på väletablerade system. Inom koncernen genomförs regelbundet utbildningar och tester inom IT-säkerhet.

## Finansiella risker

Risk	Beskrivning	Hantering
Misslyckade kalkyleringar och bedömningar eller misslyckad projektledning	Risken för negativa konsekvenser till följd av brister i kalkylering och bedömning eller projektledning är särskilt hög i projekt med fast pris. I det fall Netel bär risken för oförutsedda eller förändrade omständigheter kan det också medföra avtalsenliga påföljder. Brister i kalkylering eller projektledning och relaterade faktorer kan ha en negativ inverkan på rörelseresultatet och i förlängningen Netels finansiella ställning.	Netels strävar alltid efter att effektivt utveckla en kvalitativ projektstyrning inom kritisk infrastruktur och att ha högkvalificerade medarbetare med specialistkompetens. För att kunna rekrytera branschens bästa medarbetare arbetar Netel ständigt med sitt arbetsgivarvarumärke. Ett viktigt led i att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke är Netels värdegrund som bland annat innebär att bolaget uppmuntrar medarbetarnas initiativ till vidareutveckling. Netel bedömer återkommande aktuella kalkyleringar och bedömningar för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Vidare strävar Netel efter att kontinuerligt förbättra och effektivisera projektstyrningen vilket innebär kompetensutveckling samt att utvärdera effektiva hjälpmedel så som relevant systemstöd.
Refinansieringsrisk	Med refinansieringsrisk avses risken för att en finansiering inte kan erhållas eller förnyas vid utgången av dess löptid eller endast kan erhållas eller förnyas till väsentligt ökade kostnader. Netel finansierar sin verksamhet främst genom eget kapital, lån och eget kassaflöde. Det finns en risk för att ytterligare kapital inte kan erhållas eller endast kan erhållas på ogynnsamma villkor. Netel kan i framtiden komma att bryta mot finansiella åtaganden och andra skyldigheter i kredit- och låneavtalen som utgör grund för uppsägning, på grund av det allmänna ekonomiska klimatet eller störningar på kapital- och/eller kreditmarknaderna. Detta kan påverka förmågan att finansiera framtida verksamhet samt påverka Netels förmåga att fullfölja affärsmöjligheter och -aktiviteter.	Netel erhöi i samband med noteringen på Nasdaq Stockholm 2021 ny finansiering vilken från tid till annan förlängts och omförhandlats. Under 2022 tecknade Netel ytterligare en kreditfacilitet med ett svenskt statligt bolag. Den 31 december 2023 har Netel inga kortfristiga faciliteter i förhållande till huvudsaklig finansiering som nämnts ovan, varför Netel bedömer refinansieringsrisken på kort- och medellång sikt som låg. Den 31 december 2023 har Netel uppfyllt sina åtaganden i nämnda facilitetsavtal med god marginal.
Oförmåga att effektivt hantera exponeringen mot ränte- och valutakursrisker	Eventuella räntehöjningar kan öka Netels finansieringskostnader vad gäller skulder med rörlig ränta och öka kostnaderna för refinansiering av befintlig skuldsättning och utfärdande av nya skulder. I takt med att Netel fortsätter expandera sin verksamhet till befintliga och nya marknader förväntas en stor och ökande andel av nettoomsättning och försäljningskostnader att vara redovisade i andra valutor än svenska kronor. Som ett resultat av detta kommer Netels valutaomräkningsrisk att öka varvid valutakursförändringar mellan svenska kronor och övriga valutor som koncernens bedriver verksamhet i kan leda till valutaförluster.	Netel arbetar nära sina bankkontakter för att diskutera samt hantera exponeringen mot såväl ränte- och valutakursrisker. Netel erhöi i samband med noteringen på Nasdaq Stockholm 2021 samt under 2022 ny finansiering och har inte identifierat några betydande ränterisker på kort sikt. Vidare bedömer Netel kontinuerligt valutakursrisken och utvärderar alternativ till säkring från tid till annan.

Risk	Beskrivning	Hantering
Successiv vinstavräkning	Netels intäkter från projekt redovisas enligt metoden successiv vinstavräkning. Det innebär att Netel redovisar intäkter och vinster successivt under ett projekts livscykel utifrån nedlagda kostnader i förhållande till prognosticerade kostnader. Om prognosticerade intäkter och kostnader innehåller felaktigheter kan detta innebära att redovisade intäkter och resultat tas upp med för höga belopp, vilket i sådana fall leder till nedskrivningar av projektresultat och kan leda till en negativ inverkan på Netels finansiella ställning.	Netel tillämpar successiv vinstavräkning när intäkter och kostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Metoden innebär att resultatet jämnas ut och speglar verkligheten på ett bättre vis. Netel bedömer återkommande aktuella kalkyleringar och bedömningar för att säkerställa uppdaterade prognostiserade intäkter och kostnader samt en korrekt finansiell rapportering.
Goodwill	Immateriella tillgångar i form av goodwill utgör en betydande del av Netels tillgångar. Goodwill är föremål för nedskrivningsprövning. Redovisningsmässiga nedskrivningar innefattar osäkerheter eftersom bolaget måste göra framåtblickande antaganden som beräknar återvinningsvärdet baserat på bland annat antaganden om framtida kassaflöden. En negativ trend i verksamheten kan tvinga bolaget att rapportera nedskrivningar som motsvarar hela eller en del av det bokförda värdet, vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på Netels finansiella ställning och rörelseresultat.	Netel har en tydlig och strukturerad förvärvsprocess. Se ovan under risken "Expansion genom förvärv". Genom en noggrann förvärvsanalys, tydliga förvärvskriterier, strukturerad uppföljning, decentraliserad organisation, aktivt arbete med successionsfrågor och, för vissa av förvärven långsiktiga villkorade tilläggsköpeskillningar, skapar Netel förutsättningar för en fortsatt god utveckling i förvärvade bolag.
Risk för lönsamhetsproblem i hela eller delar av verksamheten	Netel kan komma att uppleva lönsamhetsproblem i hela eller delar av verksamheten. Detta kan leda till problem med att teckna nya eller förlängda kundavtal, förlora leverantörer eller underentreprenörer, erhålla finansiering, rekrytera nya medarbetare eller behålla befintliga medarbetare.	Netels övergripande mål är att växa med lönsamhet. Som ett led i strategin att växa lönsamt arbetar Netel nära kunder och leverantörer, analyserar marknadsutveckling, råvarumarknader och leverantörskedjor kontinuerligt på kort och lång sikt, följer upp och prognostiserar projektportfölj och -utförande. Netel arbetar ständigt med att ha ett konkurrenskraftigt, attraktivt erbjudande som stödjer målet att växa med lönsamhet. Se också riskhantering under risker relaterade till branschen och marknader samt operationella och övriga finansiella risker.

## Legala och regulatoriska risker

Risk	Beskrivning	Hantering
Bristande efterlevnad av tillämpliga regler	Bristande efterlevnad av, eller oförmåga att efterleva, tillämpliga regler kan leda till att Netel blir föremål för sanktioner och kan resultera i förlust av kontrakt, vilket kan medföra minskad omsättning och lägre vinst samt minskat kassaflöde.	En av Netels konkurrensfördelar är bolagets långa erfarenhet av att leda projekt inom kritisk infrastruktur vilket innefattar kunskap om regelverk och riktlinjer. För att upprätthålla kompetensen kring aktuella regelverk och riktlinjer vinnlägger sig Netel om att ha högkvalificerade medarbetare. Den decentraliserade organisationen bidrar till att Netels medarbetare har goda kunskaper om lokala regelverk och riktlinjer.
Rättstvister, myndighetsförfaranden och skiljeförfaranden	Netel kan bli involverad i rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden, särskilt sådana som rör civilrättsligt ansvar, konkurrens, immateriella och industriella rättigheter, skatt samt anställnings- och miljöfrågor. Om utgången av ett rättsligt förfarande, ett myndighetsförfarande eller ett skiljeförfarande skulle vara ogynnsam, kan detta ha väsentlig negativ påverkan på Netels verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat.	I det fall Netel skulle bli föremål för mer omfattande rättstvister tillämpas försiktighetsprincipen och bedömda lämpliga avsättningar kommer att ske. Netel har väl etablerade samarbeten med juridisk kompetens inom respektive jurisdiktion.

## Skatterisker

Risk	Beskrivning	Hantering
Beskattnings och skattelagstiftning	Netel är exponerad mot risker relaterade till beskattning. Netel omfattas av komplex skattelagstiftning i de jurisdiktioner koncernen bedriver verksamhet. Förändringar i skattelagstiftningen eller tolkning av skattelagstiftningen kan ha en väsentlig negativ påverkan på koncernens skattesituation, dess effektiva bolagsskattesats samt det skattebelopp som ska betalas.	Netel har väl etablerade samarbeten med skatteexperter inom respektive jurisdiktion och tillämpar försiktighetsprincipen i bedömningsfrågor.
Anställdas återinvesteringar	Netel har genomfört ett antal nyemissioner av aktier, till exempel för att möjliggöra ägarskap för nyckelmedarbetare och återinvesteringar av säljare av förvärvade företag med fortsatt anställning inom koncernen efter förvärvet. Om Skatteverket skulle anse att aktierna förvärvats under marknadsvärdet finns en risk att skillnaden bedöms vara en förmån för köparen som medför en skyldighet för Netel att betala sociala avgifter på samma belopp samt att skattetillägsavgift tillämpas på tillkommande sociala avgifter. Risken finns också att instrumenten diskvalificeras som värdepapper vilket leder till att sociala avgifter tas ut för eventuell vinst efter utträdet. Detta kan ha en negativ inverkan på Netels finansiella ställning och rörelseresultat.	

# Räkenskaper





## Resultaträkning för koncernen

MSEK	Not	2023-01-01 - 2023-12-31	2022-01-01 - 2022-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2, 3	3 459	3 141
Övriga rörelseintäkter		32	25
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>3 491</b>	<b>3 166</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Material och köpta tjänster		-2 246	-1 981
Övriga externa kostnader	4	-328	-291
Kostnader för ersättningar till anställda	5, 6	-713	-653
Av- och nedskrivningar	11, 12, 13, 14, 15, 16	-76	-65
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-3 363</b>	<b>-2 990</b>
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>		<b>128</b>	<b>176</b>
Finansiella intäkter	7	11	15
Finansiella kostnader	7	-75	-30
<b>Finansnetto</b>		<b>-64</b>	<b>-15</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>64</b>	<b>161</b>
Skatt	9, 24	-20	-38
<b>Årets resultat</b>		<b>44</b>	<b>123</b>
<b>Årets resultat hänförligt till</b>			
- moderbolagets ägare		44	123
- innehav utan bestämmande inflytande		0	0
<b>Resultat per aktie</b>			
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	10	0,91	2,59
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	10	48 480	47 726

## Rapport över totalresultatet för koncernen

MSEK	Not	2023-01-01 - 2023-12-31	2022-01-01 - 2022-12-31
<b>Årets resultat</b>		<b>44</b>	<b>123</b>
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet</i>			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-25	5
<b>Övrigt totalresultat för året</b>		<b>-25</b>	<b>5</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>18</b>	<b>129</b>
<b>Totalresultatet hänförlig till</b>			
- moderbolagets ägare		18	129
- innehav utan bestämmande inflytande		0	0
<b>Summa totalresultat för året</b>		<b>18</b>	<b>129</b>

## Balansräkning för koncernen

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	11	1 237	1 179
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	199	199
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>1 437</b>	<b>1 379</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	13	5	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	14	59	55
Inventarier, verktyg och installationer	15	8	11
Nyttjanderättstillgångar	16	102	120
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>173</b>	<b>187</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Övriga finansiella tillgångar	19	13	9
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>13</b>	<b>9</b>
<b>Övriga anläggningstillgångar</b>			
Uppskjuten skattefordran	24	16	10
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 639</b>	<b>1 585</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>			
Råvaror och förnödenheter		8	8
<b>Summa varulager</b>		<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	20	539	583
Avtalstillgångar	21	447	502
Övriga fordringar	0	44	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	22	57
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 052</b>	<b>1 157</b>
<b>Likvida medel</b>	38	446	369
<b>Summa likvida medel</b>		<b>446</b>	<b>369</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 506</b>	<b>1 534</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 146</b>	<b>3 119</b>



## Balansräkning för koncernen, forts

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	23	1	1
Övrigt tillskjutet kapital		1 471	1 461
Reserver	23	-21	5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-317	-361
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 133</b>	<b>1 105</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	25, 29	951	967
Leasingskulder	25, 29	52	70
Övriga långfristiga skulder	36	26	179
Uppskjuten skatteskuld	24	68	68
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>1 097</b>	<b>1 283</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	25, 29	9	5
Leasingskulder	25, 29	44	48
Leverantörsskulder		335	323
Avtalsskulder	26	151	118
Aktuell skatteskuld		23	31
Övriga skulder		240	63
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	114	142
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>916</b>	<b>731</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 146</b>	<b>3 119</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital, koncernen

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare				Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	1	1 396	0	-485	911
Årets resultat	-	-	-	123	123
Årets övrigt totalresultat	-	-	5	-	5
<b>Årets totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>123</b>	<b>129</b>
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>					
Genomförda emissioner	0	65	0	0	65
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>1</b>	<b>1 461</b>	<b>5</b>	<b>-361</b>	<b>1 105</b>
<b>Ingående eget kapital 2023-01-01</b>	<b>1</b>	<b>1 461</b>	<b>5</b>	<b>-361</b>	<b>1 105</b>
Årets resultat	0	0	0	44	44
Årets övrigt totalresultat	0	0	-25	0	-25
<b>Årets totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-25</b>	<b>44</b>	<b>18</b>
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>					
Genomförda emissioner	0	10	0	0	10
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>Utgående eget kapital 2023-12-31</b>	<b>1</b>	<b>1 471</b>	<b>-21</b>	<b>-317</b>	<b>1 133</b>

Netel Holding AB (publ) beslutade om en nyemission av stamaktier den 8 februari 2023 vilket resulterade i en ökning av aktiekapitalet från 741 670 SEK till 746 337 SEK. Aktierna emitterades under en återinvestering i samband med genomfört förvärv och har ej påverkat kassaflödet.

Under fjärde kvartalet 2023 har Netel uppdaterat utvärderingen avseende karaktären av intern finansiering till utländska verksamheter i utländsk valuta. Den uppdaterade Utvärderingen innebär att finansieringen till utländska verksamheter i utländsk valuta ses som en utvidgad nettoinvestering i dessa utländska verksamheter och valutakurseffekter från dessa

positioner regleras över övrigt totalresultat (istället för inom finansnettot i resultatet) tillsammans med övriga omräkningsdifferenser för de utländska verksamheterna. För historiska perioder sker ingen förändring och därför är det endast valutakurseffekter för det fjärde kvartalet 2023 som här redovisas över övrigt totalresultat.

Under fjärde kvartalet 2023, per 27 december 2023, har NTL-Management AB, NTL Co-Invest AB, Netel Group Holding AB samt Netel Group BC AB fusionerats in i Netel Holding AB (publ).

## Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not	2023-01-01 - 2023-12-31	2022-01-01 - 2022-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat	2	128	176
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	70	62
Erhållen ränta		6	1
Erlagd ränta		-67	-22
Betald inkomstskatt		-39	-39
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>98</b>	<b>177</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Förändring av lager		0	1
Förändring av rörelsefordringar		94	-292
Förändring av rörelseskulder		49	41
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>242</b>	<b>-72</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel	37	-74	-224
Förvärv immateriella anläggningstillgångar	11, 12	-6	-10
Förvärv materiella anläggningstillgångar	13, 14, 15	-13	-8
Avyttring materiella anläggningstillgångar	13, 14, 15	11	6
Förändring av finansiella anläggningstillgångar	19	-1	-2
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-83</b>	<b>-238</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Genomförda nyemissioner		0	0
Upptagna lån	25, 29	50	462
Amortering av lån	25, 29	-66	-13
Amortering av leasingsskuld	25, 29	-51	-48
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>402</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>			
Likvida medel vid årets början		369	271
Kursdifferens i likvida medel		-14	6
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>446</b>	<b>369</b>

## Resultaträkning för moderbolaget

MSEK	Not	2023-01-01 - 2023-12-31	2022-01-01 - 2022-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		27	20
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>27</b>	<b>20</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	4	-7	-4
Kostnader för ersättningar till anställda		-16	-17
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-23</b>	<b>-20</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>4</b>	<b>0</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	36	24
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-57	-19
<b>Finansnetto</b>		<b>-21</b>	<b>4</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-18</b>	<b>4</b>
Bokslutsdispositioner	8	53	40
<b>Resultat före skatt</b>		<b>36</b>	<b>44</b>
Skatt på årets resultat	9	-8	-2
<b>Årets resultat</b>		<b>28</b>	<b>43</b>

I moderbolaget återfinns inga poster som redovisas under Övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

## Balansräkning för moderbolaget

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	18	1 622	1 202
Övriga finansiella anläggningstillgångar		7	4
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 629</b>	<b>1 206</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		755	1 054
Övriga kortfristiga fordringar		0	-
Kassa och bank		84	181
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>839</b>	<b>1 234</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 469</b>	<b>2 440</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital	23	1	1
		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		1 471	1 461
Balanserade vinstmedel		-19	-37
Årets resultat		28	43
		<b>1 480</b>	<b>1 466</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 480</b>	<b>1 467</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Obeskattade reserver	8	23	-
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>23</b>	<b>-</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	25, 29	934	932
Övriga skulder		8	5
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>943</b>	<b>937</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	25, 29	7	4
Leverantörsskulder		0	2
Aktuella skatteskulder		8	-
Skulder till koncernföretag		0	23
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	5	5
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>23</b>	<b>36</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 469</b>	<b>2 440</b>

Under fjärde kvartalet 2023, per 27 december 2023, har NTL-Management AB, NTL Co-Invest AB, Netel Group Holding AB samt Netel Group BC AB fusionerats in i Netel Holding AB (publ).

## Rapport över förändringar i eget kapital, moderbolaget

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	1	1 396	-37	1 359
Årets resultat	-	-	43	43
Genomförda emissioner	0	65	-	65
Genomförda fusioner	-	-	-	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>43</b>	<b>108</b>
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>1</b>	<b>1 461</b>	<b>5</b>	<b>1 467</b>
<b>Ingående eget kapital 2023-01-01</b>	<b>1</b>	<b>1 461</b>	<b>5</b>	<b>1 467</b>
Årets resultat	-	-	28	28
Genomförda emissioner	0	10	-	10
Genomförda fusioner	-	-	-24	-24
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>
<b>Utgående eget kapital 2023-12-31</b>	<b>1</b>	<b>1 471</b>	<b>9</b>	<b>1 480</b>

Under fjärde kvartalet 2023, per 27 december 2023, har NTL-Management AB, NTL Co-Invest AB, Netel Group Holding AB samt Netel Group BC AB fusionerats in i Netel Holding AB (publ).

## Kassaflödesanalys för moderbolaget

Msek	Not	2023-01-01 - 2023-12-31	2022-01-01 - 2022-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat	2	4	0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	0	0
Erhållen ränta		3	0
Erlagd ränta		-55	-12
Betald inkomstskatt		-	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-48</b>	<b>-12</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Förändring av rörelsefordringar		0	9
Förändring av rörelseskulder		-2	-1
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-50</b>	<b>-3</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-1	-4
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1</b>	<b>-4</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna externa lån	25, 29	-	460
Förändring av koncerninterna lån		-45	-280
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-45</b>	<b>180</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-96</b>	<b>173</b>
Likvida medel vid årets början		181	8
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>84</b>	<b>181</b>

## Not 1

### Allmän information

Denna årsredovisning omfattar det svenska moderbolaget Netel Holding AB (publ), organisationsnummer 559327-6263, och dess dotterföretag. Företaget och dess dotterföretags ("koncernens") verksamhet omfattar att leverera utbyggnad och underhåll av infrastruktur för kommunikation och el i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Storbritannien, inom affärsområdena InfraserVICES, Kraft och Telekom. Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Fågelviksvägen 9, 145 84 Stockholm.

Koncernens sammansättning framgår i not 18.

Koncernredovisningen för det år som slutade den 31 december 2023 (inklusive jämförelsetal) godkändes för utfärdande av styrelsen den 3 april 2024. Koncernens rapport över resultat, övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman som hålls den 2 maj 2024.

Koncernredovisningen presenteras i svenska kronor (SEK) som också är moderbolagets funktionella valuta och redovisningsvaluta.

### Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

De mest väsentliga redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan. I de fall moderbolaget tillämpar avvikande principer anges dessa under Moderbolaget nedan.

### Grund för rapportens upprättande

Koncernens finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har antagits av EU. Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden, förutom vad beträffar villkorade köpeskillningar (värderas till verkligt värde via resultaträkningen), samt andra långfristiga värdepappersinnehav som ligger inom kategorin finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i separat avsnitt nedan "Betydande bedömningar och uppskattningar vid tillämpning av redovisningsprinciper".

De finansiella rapporterna har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet

### Klimatförändringar

Vid upprättandet av bokslutet har Netel tagit hänsyn till risker och inverkan relaterade till klimatförändringen. Netel har inte identifierat någon väsentlig påverkan på finansiella bedöm-

ningar och uppskattningar. Netel förväntar sig för närvarande inte några väsentliga klimatrelaterade effekter på medellång sikt. Netel är emellertid medvetet om de föränderliga risker som är förknippade med klimatet och kommer regelbundet att bedöma dessa risker och hur de påverkar finansiella bedömningar och uppskattningar.

### Ändrade redovisningsprinciper

IASB har publicerat tillägg till standarder som ska tillämpas för räkenskapsår som börjar 1 januari 2023 eller senare. Dessa tillägg, som trätt i kraft och gäller år 2023, inkluderar bland annat ändringarna i IAS 1 Upplysning om redovisningsprinciper, IAS 8 Definition av uppskattningar, uppskattningar och bedömningar, och har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter. Nya eller ändrade standarder som ännu inte trätt i kraft, bland annat avseende IAS 1 Klassificering av skulder såsom kort- och långfristiga, bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

### Översikt över redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som har använts vid upprättandet av koncernredovisningen sammanfattas nedan.

### Grunder för konsolidering

I koncernredovisningen ingår koncernföretag där koncernen direkt eller indirekt har bestämmande inflytande genom 50% av rösterna i koncernföretaget eller bestämmande inflytande på annat sätt. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget. Koncernföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Alla koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras vid konsolidering, inklusive orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag. I de fall orealiserade förluster på koncerninterna försäljningar av tillgångar återförs vid konsolidering, prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv. Belopp som redovisas i de finansiella rapporterna förkoncernföretag har justerats där så krävs för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Resultat och övrigt totalresultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Koncernen hänför totalresultatet för dotterföretagen till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande baserat på deras respektive ägarandelar.



## Rörelseförvärv

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv. Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade eget kapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen. Förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. I köpeskillingen ingår även verkligt värde vid förvärvstidpunkten för de tillgångar eller skulder som är följden av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förändringar i verkligt värde för en villkorad köpeskillning som uppkommer på grund av ytterligare information som erhållits efter förvärvstidpunkten om fakta och förhållanden som förelåg per förvärvstidpunkten, kvalificerar som justeringar under värderingsperioden och justeras retroaktivt, med motsvarande justering av goodwill. Omvärderingsperioden sträcker sig dock maximalt över tolv månader från förvärvstidpunkten.

Alla andra förändringar i det verkliga värdet för en villkorad tilläggsköpeskillning som klassificeras som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med tillämplig standard. De identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna samt eventualtillgångarna redovisas till verkligt värde per förvärvstidpunkten.

Eventualförpliktelser som övertagits i ett rörelseförvärv redovisas som om de är befintliga förpliktelser som härrör från inträffade händelser och vars verkliga värde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

## Omräkning utländsk valuta

Samtliga utländska koncernföretag använder sitt lands lokala valuta som funktionell valuta och redovisningsvaluta. Vid konsolideringen omräknas posterna i dessa företags balans- och resultaträningar till balansdagkurs respektive genomsnittlig valutakurs. I koncernredovisningen omräknas samtliga belopp till svenska kronor. Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen för den period i vilka de uppstår med undantag för transaktioner som är hänförliga till koncernintern finansiering som del av nettoinvesteringen i utländsk verksamhet, och för transaktioner som utgör säkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas utländska koncernföretags tillgångar och skulder till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. Eventuella omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Vid avyttring av ett utländskt dotterföretag redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsresultatet. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

## Närstående och närståendetransaktioner

Upplýsningar om närstående framgår av not 32 Transaktioner med närstående. Koncernens transaktioner med närstående, utöver det som anges i not 32, avser endast gemensamma verksamheter och är av begränsad omfattning och har skett på marknadsmässiga villkor, se not 18.

## Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den Högste Verkställande Beslutsfattaren (HVB). Den Högste Verkställande Beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelningen av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som koncernchefen. Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka fristående finansiell information finns tillgänglig. Koncernens indelning i segment baseras på den interna strukturen av koncernens affärsverksamheter, vilket innebär att koncernens verksamhet har delats in i fem segment: Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Storbritannien.

## Intäktsredovisning

Netel är en full-service specialist inom kritisk infrastruktur i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Storbritannien. Netel tillhandahåller tjänster i samband med utbyggnad, service och underhåll av telekom- bredbands- och kraftnät. Koncernen tillhandahåller allt från planering och projektering till utförande och med kompletterande tjänster inom service och underhåll. De intäkter som redovisas är hänförliga till dessa typer av projekt samt tjänster. Intäkter värderas utifrån den ersättning som anges i avtal med kund exklusive mervärdesskatt. Koncernen redovisar intäkter när kontrollen av en tjänst övergår till kunden vilket beror på vilken tjänst som utförs enligt beskrivning nedan.

Till grund för intäktsredovisningen föreligger avtal med kund i vilka parternas rättigheter och skyldigheter, betalningsvillkor samt den kommersiella innebörden fastställts och godkänts av båda parter. Avtalsändring redovisas som separat avtal i de fall ändringen avser distinkta tjänster samt justering av fristående försäljningspris föreligger.

## Entreprenadavtal

Projektverksamheten genomförs i form av att Netel ingår ett entreprenadavtal med en beställare. Affärsmodellen och avtalsstrukturer gentemot beställare uppfyller de krav som ställs avseende kundavtal. Det föreligger ett prestationsåtagande som överförs allt eftersom projekt färdigställs i en serie. Kriterierna bedöms uppfyllda för att kunna se det som att prestationsåtagandet sker över tid. Avtalen med kund är i huvudsak till fast pris alternativt till del fast pris genom reglerbara mängder. En mindre del av avtalen med kund är på löpande räkning.

### Service- och underhållsavtal

Kunderna erhåller fördelarna av de utförda tjänsterna vartefter. Netel levererar tjänsten varför intäkterna redovisas baserat på utförda tjänster. Service- och underhållsavtal tecknas både som ramavtal samt enskilda projekt och gäller i huvudsak mellan ett till fem år. Avtalen inkluderar priser baserat både på avtalade prisnivåer för utförda tjänster samt löpande räkning.

### Generella principer intäktredovisning

Intäkterna redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet. Detta görs i enlighet med inputmetoden då denna bäst speglar mätning av förloppet. Inputmetoden redovisar intäkter på basis av insatser för att uppfylla ett prestationsåtagande, där insatserna utgörs av förbrukade arbetstimmar och utgifter som uppkommit för att färdigställa entreprenaden.

Betalning av utförda tjänster erhålls i enlighet med överenskommen betalplan alternativt vid färdigställande, överstiger den upparbetade intäkten fakturerat belopp uppstår en avtalstillgång, på motsvarande sätt uppstår en avtalsskuld om det fakturerade beloppet är större än den upparbetade intäkten. Betalningsvillkoren uppgår i normalfallet till 30 dagar.

När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men Netel förväntar sig att få täckning för nedlagda utgifter, sker intäktredovisning endast med det belopp som motsvarar uppkomna projektutgifter som förväntas att ersättas av beställaren. Befarade förluster belastar i sin helhet periodens resultat.

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda såsom löner och sociala kostnader, semester och betald sjukfrånvaro etc redovisas i takt med att de anställda utför tjänster. Gällande pensioner klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

De planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala klassificeras som avgiftsbestämda pensionsplaner. Storleken på den anställdes pension beror på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Netels förpliktelser gällande avgifter till den avgiftsbestämda planen redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas.

Förmånsbestämda planer är andra planer än avgiftsbestämda planer. Koncernens ITP 2-plan som finansieras genom försäkring i Alecta är en plan som omfattar flera arbetsgivare. Företag ska klassificera en plan som omfattar flera arbetsgivare som en avgiftsbestämd plan respektive en förmånsbestämd plan utifrån planens villkor. Baserat på villkoren i ITP 2-planens åtaganden för ålderspension och familjepension ska båda dessa åtaganden klassificeras som förmånsbestämda åtaganden, men då det saknas förutsättningar för att redovisa en ITP 2-plan som finansieras genom försäkring i Alecta som en förmånsbestämd plan, redovisas denna plan som avgiftsbestämd.

### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, valutakursvinster samt övriga finansiella intäkter. Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas. Finansiella kostnader avser ränta, avgifter och andra kostnader som uppstår i samband med upptagande av räntebärande skulder, valutakursförluster samt övriga finansiella kostnader.

Derivat, i den mån det nyttjas, används i syfte att säkra de risker för ränte- och valutaexponering som Netel utsätts för. Premiebetalningar för säkringar redovisas i förkommande fall som räntekostnader i den period de avser.

### Inkomstskatter

Skattekostnaden i resultaträkningen består av uppskjuten skatt och aktuell skatt som inte redovisats i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader. En temporär skillnad föreligger när det redovisade värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till investeringar i dotterföretag, filialer, intresseföretag eller joint ventures om företaget kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte är uppenbart att den temporära skillnaden kommer att återföras inom en överskådlig framtid. Skillnader som härrör från den första redovisningen av goodwill eller vid den första redovisningen av en tillgång eller skuld såvida inte den hänförliga transaktionen är ett rörelseförvärv eller påverkar skatt eller redovisat resultat utgör inte heller temporära skillnader.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott. Uppskjutna skatteskulder som är hänförliga till obeskattade reserver särredovisas inte, obeskattade reserver redovisas med bruttobeloppet i balansräkningen.

### Goodwill

Goodwill beräknas enligt principerna om Rörelseförvärv, IFRS 3 och representerar framtida ekonomiska fördelar som uppkommer vid ett rörelseförvärv, men som inte är enskilt identifierade och separat redovisade. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Avskrivningar görs inte på goodwill, istället testas goodwill årligen för nedskrivningsbehov, eller med kortare tidsintervall om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar risk för värdenedgång. Förvärvad goodwill i samband med rörelseförvärv fördelas till kassagenereande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen, vilket för Netels del är respektive segment som utgörs av länder där det bedrivs verksamhet. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

## Varumärke och övriga immateriella tillgångar

Netel-varumärket har övertagits i samband med förvärvet av Netel Group BC AB och redovisades vid första redovisningstillfället enligt förvärvsmetoden till verklig värde vid förvärvstidpunkten. Det finns ingen förutsägbar tidsgräns för när varumärket inte skulle generera ett positivt kassaflöde för koncernen varför det redovisas som immateriell tillgång med obestämd nyttjandeperiod vilket betyder att några avskrivningar inte görs. Netel-varumärket testas årligen för nedskrivning.

Verkligt värde för kundrelationer fastställs i samband med rörelseförvärv grundat på beräknade framtida kassaflöden från avtal med befintliga kunder. Kundrelationer tas upp till redovisat anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgången skrivs av linjärt under beräknad nyttjandeperiod, som uppgår till 3 år.

Teknologi tas upp till redovisat anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Bedömd nyttjandeperiod uppgår till 3 år.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten tas upp till redovisat anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Bedömd nyttjandeperiod uppgår till 3-5 år.

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett företagsförvärv identifieras och redovisas separat från goodwill när de uppfyller definitionen av en immateriell tillgång och deras verkliga värden kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för sådana immateriella tillgångar utgörs av deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten.

Efter det första redovisningstillfället redovisas immateriella tillgångar förvärvade i ett rörelseförvärv till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar på samma sätt som separat förvärvade immateriella tillgångar.

## Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

- Maskiner och andra tekniska anläggningar, 3-10 år
- Inventarier, verktyg och installationer, 5 år
- Nyttjanderättstillgångar, 2-6 år

## Nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar

Varumärke som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av utan testas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill behandlas under rubriken Goodwill ovan, Övriga tillgångar bedöms med avseende på nedskrivningsbehov så snart händelser eller förändringar av olika omständigheter indikerar att det bokförda värdet eventuellt inte är återvinningsbart. Uppstår dessa indikationer görs en bedömning av tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nyttjandevärdet diskonteras uppskattade framtida kassaflöden

med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. Nedskrivningar görs med det belopp som tillgångens redovisade värde överstiger det beräknade återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). En nedskrivning återförs endast om det skett en förändring i de förutsättningar som gällde för beräkningen när tillgångens återvinningsvärde fastställdes vid senaste nedskrivningstillfälle. Nedskrivningar kopplade till goodwill återförs inte under några omständigheter.

## Leasingavtal

Netel har leasingavtal avseende byggnader och lokaler, bilar, samt maskiner och verktyg. Leasingavtalen redovisas i balansräkningen med undantag av leasingavtal med en löptid om 12 månader eller kortare (kortfristiga leasingavtal) och leasingavtal av lågt värde (lågt tillgångsvärde). Netel redovisar hyreskostnaderna i samband med dessa leasingavtal (kortfristiga leasingavtal och leasingavtal av lågt värde) som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Vid avtalets början bedömer koncernen huruvida ett avtal ger rätt att kontrollera användningen av en identifierad tillgång för en viss period mot angiven ersättning, i vilket fall den klassificeras som ett leasingavtal. Vid leasingavtalets startdatum redovisas en nyttjanderättstillgång (leasingtillgång) och en leasingkulder. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjanderättstiden som bedöms motsvara leasingperioden. Leasingavtalen löper normalt 2-6 år. Leasingkulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och omvärderas när förändringar i framtida leasingavgifter uppkommer. Initialt redovisas leasingkulder till nuvärdet av utestående leasingavgifter, diskonterade med hjälp av leasingavtalets implicita låneränta eller, om inte denna kan fastställas, koncernens marginella låneränta. Netel tillämpar i allmänhet koncernens marginella låneränta justerat för en riskpremie baserat på underliggande tillgång. I kassaflödet redovisas räntebetalningar på, samt amortering av, leasingkulden. Leasingkulden omvärderas när förändringar i framtida leasingavgifter uppkommer genom förändring av index eller om Netel ändrar bedömning avseende köp, förlängning eller avslut av leasingavtalet. För hyresavtal gör Netel en kvalificerad bedömning av om det är rimligt säkert att en tillkommande förlängningsperiod kommer att utnyttjas. Alla hyresavtal bedöms individuellt. Majoriteten av förlängningsoptionerna exkluderas i leasingkulden eftersom koncernen bedömer att tillgångarna kan ersättas utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten.

Moderbolaget tillämpar undantaget i RFR2 att inte tillämpa IFRS 16 utan fortsätter redovisa hyres- och leaseavgifter som rörelsekostnader.

## Varulager

Varulagret är värderat till det lägsta av anskaffningsvärdet, beräknat enligt först-in-först-ut, och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet har beräknats till försäljningsvärdet efter avdrag för beräknad försäljningskostnad, varmed hänsyn har tagits till inkurans.

## Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilket är den dag som koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfallit eller när koncernen inte längre har kontroll över den. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller på annat sätt utsläckt. Nettoresultat av tillgångar och skulder görs när det föreligger en legal rätt att kvitta och det finns en rätt och en avsikt att reglera posterna genom kvittning. Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångarsidan likvida medel, avtalsstillgångar, kundfordringar och derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, skulder till kreditinstitut, avtalskulder och derivat.

### Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och tillgångens kassaflödeskaraktär. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktensliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Om affärsmodellens mål istället uppnås genom att både inkassera avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Alla övriga affärsmodeller där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen tillämpar affärsmodellen Hold to collect för kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning. Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om det är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, innehav för handel eller om de initialt identifieras som skulder till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

### Finansiella instrumentens verkliga värde

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris. Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

### Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

### Avsättningar

Avsättningar för rättsliga anspråk, garantier och återställandeåtgärder redovisas när koncernen har en legal och informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster. Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Till detta används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

### Kapital

Netel definierar totalt kapital som eget kapital plus nettoskuld i balansräkningen.

### Säkringsredovisning

Netel tillämpar inte säkringsredovisning.

### Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av de finansiella rapporterna gör företagsledningen och styrelsen bedömningar och uppskattningar som påverkar redovisade tillgångar, skulder, intäkter- och kostnadsposter samt eventualposter. Dessa bedömningar och uppskattningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. De dragna slutsatserna utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan avvika från bedömningar och uppskattningar. Uppskattningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och antaganden redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas. Företagsledningen anser att följande områden inbegriper de svåraste, mest subjektiva eller mest komplicerade bedömningar

och uppskattningar ledningen måste göra vid upprättande av de finansiella rapporterna.

Nedan följer information om bedömningar och uppskattningar som har den mest betydande effekten på redovisning och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt. Företagsledningen anser inte att det föreligger någon betydande risk för en väsentlig justering under kommande räkenskapsår i förhållande till redovisade värden.

### **Intäktsredovisning**

Redovisade intäktsbelopp och tillhörande avtalstillgångar samt avtalsskulder reflekterar koncernledningens bästa uppskattning av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. För komplexa entreprenadavtal finns betydande osäkerhet vid uppskattning av kostnaderna för färdigställande och lönsamhet. Netel redovisar intäkter i projekten över tid i takt med färdigställandegraden vilken mäts genom nedlagda utgifter i förhållande till totala förväntade utgifter vid varje given tidpunkt. Koncernen har en väl utarbetad process för att följa upp färdigställandegraden och de förväntade totala kostnaderna per projekt. I denna process hanteras uppföljning och uppskattning av den förlustrisk som kan uppkomma i projekten.

Vid utgången av 2023 var avtalstillgångar 447 (502) MSEK och avtalsskulder 151 (118) MSEK. För mer information kring entreprenadkontrakt, se not 21.

### **Intäktsredovisning entreprenadavtal**

För intäktsredovisningen av entreprenadavtal krävs uppskattningar av faktisk färdigställandegrad, beräknade utgifter för att färdigställa projektet och uppföljning mot prognos av slutligt utfall för projektet. Oförutsedda händelser kan medföra att det slutliga resultatet i projekten blir högre eller lägre än förväntat. Projekt i vilka det befaras förluster görs reservation för detta. Befarade förluster kostnadsförs så snart de är kända, den ej utarbetade delen av befarad förlust redovisas som avsättning.

### **Nedskrivningar av goodwill och varumärken m m**

För att bedöma nedskrivningsbehovet beräknar koncernledningen återvinningsvärdet för varje tillgång eller kassagenererande enhet baserat på förväntade framtida kassaflöden och med användning av en lämplig ränta för att kunna diskontera kassaflödet. Osäkerheter föreligger således främst vid uppskattningar och antaganden om framtida kassaflöden i förhållande till tillväxt, marginal och andra relaterade kassaflödespåverkande poster, samt vid fastställandet av en lämplig diskonteringsränta. Koncernen har en väl utarbetad process för antaganden om framtida kassaflöden per kassagenererande enhet och använder WACC som relevant diskonteringsränta, specifik för varje kassagenererande enhet.

Vid utgången av 2023 uppgick goodwill till 1 237 (1 179) MSEK. Varumärken uppgick till 179 (179). För mer information om nedskrivningstesten, se not 11.

### **Leasingavtal**

Antaganden om intresse av att utnyttja vanligen förekommande möjlighet att förlänga existerande leasingavtal har stor inverkan på nivån av uppskattad leasingtillgång och leasingkulld. Netel gör för existerande leasingavtal en kvalificerad bedömning av om det är rimligt säkert att en tillkommande förlängningsperiod kommer att utnyttjas och uppskattar längden för dessa leasingavtal utifrån förväntad användning inom nuvarande affärsverksamhet.

### **Kundfordringar och avtalstillgångar**

Netel värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde inklusive kundfordringar och avtalstillgångar. Netel tillämpar den förenklade modellen vid beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar genom användning av matris där en fast procentsats för reserv används beroende på antal dagar en fordran är utestående. Företagsledningen gör övergripande uppskattningar för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv.

Netel definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar, se vidare under not 3 (Kreditrisk). Fordran skrivs bort när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga.

Kundfordringar och avtalstillgångar uppgick vid utgången av 2023 till 539 (583) respektive 447 (502) MSEK.

### **Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Obeskattade reserver redovisas i sin helhet utan att fördelas som eget kapital och uppskjuten skatt. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition. Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person. Nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 tillämpas oavsett undantaget, avseende finansiella anläggningstillgångar inklusive fordringar hos koncernföretag. Moderbolaget tillämpar även undantaget avseende IFRS 16 enligt RFR 2.

### **Konsoliderade bolag**

Netel GmbH, Frankfurt (Oder)/Tyskland är undantaget från kravet på att upprätta, låta revidera och publicera en årsredovisning och en förvaltningsberättelse (Lagebericht) i enlighet med bestämmelserna tillämpliga på bolag enligt kapitel 264 § 3 i den tyska handelslagen (Handelsgesetzbuch).

För en fullständig förteckning över konsoliderade bolag, se Not 18.

## Not 2 Segmentsrapportering

### Rörelsesegment

Koncernen har för redovisning och uppföljning delat upp sin verksamhet i fem rörelsesegment utifrån hur koncernchefen utvärderar koncernens verksamhet. De fem rörelsesegmenten utgörs av Sverige, Norge, Finland, Tyskland samt Storbritannien. Storbritannien redovisades som segment för första gången under det tredje kvartalet 2022 med anledning av koncernens genomförda förvärv. Koncernchefen använder främst rapporterat samt justerat resultat före räntor, skatt och av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA) i bedömningen av rörelsesegmentens resultat. Jämförelsesiffror för jämförbara perioder presenteras i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Övriga justeringar på koncernnivå

inkluderas under Koncerngemensamma poster, exempelvis transaktionskostnader samt övriga koncerngemensamma kostnader som ej allokeras på segmentsnivå. Koncernelimineringar uppgår ej till väsentliga belopp eftersom att inga eller få väsentliga transaktioner sker mellan segment. Följaktligen presenteras elimineringar under Koncerngemensamma poster. Anläggningstillgångar inkluderar immateriella tillgångar (inklusive goodwill), materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar.

I samband med 2023 presenteras även justerad EBITA för rörelsesegmenten. Sverige och Storbritannien har justerats för effekter från omvärdering av tilläggsköpeskillningar, övriga justeringar allokeras ej till rörelsesegment utan inkluderas under koncerngemensamma poster.

MSEK 2023	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Summa Segment	Koncerngemensamma poster och elimineringar	Koncernen totalt
Intäkter från externa kunder	1 704	1 196	273	192	110	3 476	-17	3 459
Intäkter från övriga segment	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 704</b>	<b>1 196</b>	<b>273</b>	<b>192</b>	<b>110</b>	<b>3 476</b>	<b>-17</b>	<b>3 459</b>
EBITA	115	32	-36	10	21	142	-10	133
EBITA-marginal (%)	6,8%	2,7%	-13,3%	5,4%	19,3%			3,8%
Justerad EBITA	133	32	-36	10	3	141	23	164
Justerad EBITA-marginal %	7,8%	2,7%	-13,3%	5,4%	2,5%			4,8%
<b>Anläggningstillgångar</b>	<b>1 270</b>	<b>230</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>1 610</b>	<b>-</b>	<b>1 610</b>

MSEK 2022	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Summa Segment	Koncerngemensamma poster och elimineringar	Koncernen totalt
Intäkter från externa kunder	1 433	1 179	291	213	47	3 163	-23	3 141
Intäkter från övriga segment	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 433</b>	<b>1 179</b>	<b>291</b>	<b>213</b>	<b>47</b>	<b>3 163</b>	<b>-23</b>	<b>3 141</b>
EBITA	117	60	-12	24	6	196	-16	179
EBITA-marginal	8,2%	5,1%	-4,2%	11,5%	13,5%			5,7%
Justerad EBITA	117	60	-12	24	6	196	4	200
Justerad EBITA-marginal	8,2%	5,1%	-4,2%	11,5%	13,5%			6,4%
<b>Anläggningstillgångar</b>	<b>1 184</b>	<b>269</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>1 565</b>	<b>-</b>	<b>1 565</b>

## Not 3 Intäkternas fördelning

Intäkter fördelas mellan länder baserat på både kundernas geografiska läge samt utifrån det geografiska läge som försäljningen äger rum. Koncernens verksamhet bedrivs lokalt per projekt och är då allokerat till en geografisk plats.

MSEK						
2023	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
<b>Affärsområde</b>						
Infraservices	776	0	0	0	0	776
Kraft	630	371	142	0	0	1144
Telekom	282	824	131	192	110	1540
Koncerngemensamt	0	0	0	0	0	0
<b>Intäkter från avtal med kunder</b>	<b>1 688</b>	<b>1 196</b>	<b>273</b>	<b>192</b>	<b>110</b>	<b>3 459</b>
<b>Typ av tjänst</b>						
Ramavtal	597	849	203	57	105	1 812
Projekt	1107	347	70	136	5	1 664
Koncerngemensamt	-16	0	0	0	0	-16
<b>Intäkter från avtal med kunder</b>	<b>1 688</b>	<b>1 196</b>	<b>273</b>	<b>192</b>	<b>110</b>	<b>3 459</b>
<b>2022</b>						
	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Storbritannien	Koncernen totalt
<b>Affärsområde</b>						
Infraservices	687	0	0	0	0	687
Kraft	330	341	210	0	0	881
Telekom	393	839	81	213	47	1 572
Koncerngemensamt	0	-	-	-	-	-
<b>Intäkter från avtal med kunder</b>	<b>1 410</b>	<b>1 179</b>	<b>291</b>	<b>213</b>	<b>47</b>	<b>3 141</b>
<b>Typ av tjänst</b>						
Ramavtal	577	794	169	56	45	1 641
Projekt	855	386	122	157	3	1 523
Koncerngemensamt	-23					-23
<b>Intäkter från avtal med kunder</b>	<b>1 410</b>	<b>1 179</b>	<b>291</b>	<b>213</b>	<b>47</b>	<b>3 141</b>

Not 3, forts

<b>Avtalstillgångar</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Ingående balans	502	261
Förändringar pga ordinarie rörelser	-56	242
<b>Utgående balans</b>	<b>447</b>	<b>502</b>
<b>Avtalsskulder</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Ingående balans	118	53
Förändringar pga ordinarie rörelser	33	65
<b>Utgående balans</b>	<b>151</b>	<b>118</b>
<b>Redovisade intäkter under året</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Som återfinns i avtalsskulden per 1 januari:	118	53
Från prestationsåtagande som uppfylldes/blivit delvis uppfyllda under tidigare perioder:	0	0
<b>Intäkter allokerade till ej uppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtagande förväntas redovisas som intäkt</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Inom ett år	447	502
Efter ett år	0	0

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkorlig sker fakturering och tillgången redovisas som kundfordran. Avtalsskuld avser

förskottsbetalningar från kunder, för vilka prestationsåtagande ej uppfyllts. Avtalsskulder redovisas som intäkt när prestationsåtagandet i avtalet uppfylls (eller har uppfyllts).

## Not 4 Ersättning till revisorer

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Deloitte AB</b>				
Revision	4	4	0	0
Övriga tjänster	0	0	-	-
<b>Summa</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.



## Not 5 Antal anställda och könsfördelning

Antal anställda 31 december, omräknade till heltidsanställda	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Sverige</b>	340	281	2	2
Varav kvinnor	36	29	1	0
Varav kvinnor	11%	10%	50%	0%
<b>Norge</b>	398	407	-	-
Varav kvinnor	23	24	-	-
Varav kvinnor	6%	6%	-	-
<b>Finland</b>	43	48	-	-
Varav kvinnor	5	7	-	-
Varav kvinnor	12%	15%	-	-
<b>Tyskland</b>	7	7	-	-
Varav kvinnor	1	1	-	-
Varav kvinnor	14%	14%	-	-
<b>Storbritannien</b>	68	66	-	-
Varav kvinnor	5	7	-	-
Varav kvinnor	7%	11%	-	-
<b>Totalt</b>	<b>856</b>	<b>809</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Varav kvinnor</b>	<b>70</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Varav kvinnor</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>

Av styrelsens ledamöter är tre av sju ledamöter kvinnor, motsvarande 43 procent. Av ledande befattningshavare är 1 kvinna.

## Not 6 Personal

Löner, ersättningar m.m. Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Styrelsen och VD:</b>				
Löner och ersättningar	7	9	6	8
Löner (dotterföretag utomlands)	0	0	0	0
Pensionskostnader	3	1	3	1
Pensionskostnader (dotterföretag utomlands)	0	0	0	0
	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Övriga anställda:</b>				
Löner och ersättningar	532	481	2	3
Pensionskostnader	44	42	1	1
	<b>576</b>	<b>523</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Sociala kostnader	115	109	4	4
<b>Summa styrelse och övriga</b>	<b>711</b>	<b>642</b>	<b>15</b>	<b>17</b>

ITP2 försäkringar tecknade i Alecta Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 %. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 % eller överstiger 150 % ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till preliminärt 158% (172%). Netels andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,00709% respektive 0,00864%. Motsvarande uppgifter för 2022 är 0,01059% respektive 0,00888%. Förväntade avgifter 2023 för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 778 TSEK.

### **Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare**

#### **Principer**

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår årligen arvode enligt beslut på årsstämman. Styrelsen beslutar om anställningsvillkor för verkställande direktören. Verkställande direktören beslutar om ersättning till ledande befattningshavare. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pensionsavsättning.

#### **Uppsägning/Avgångsvederlag VD och Koncernledning**

Vid uppsägning från företags sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader för VD och 6 månader för övriga medlemmar av Koncernledningen. Vid uppsägning ska ersättningsskyldigheten för Netel, inklusive avgångsvederlag och ersättning under uppsägningstiden, för samtliga i Koncernledningen maximalt motsvara 18 månaders grundlön och övriga anställningsförmåner. Vid egen uppsägning får uppsägningstiden vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag. Under uppsägningstiden utgår full lön och andra anställningsförmåner, med avräkning för lön och annan ersättning som erhålls från annan anställning eller verksamhet som den anställde har under uppsägningstiden.

(Not 6 fortsättning)

Ersättningar till styrelsen, TSEK		2023
<b>Styrelsearvode</b>		
Styrelsens ordförande <sup>1</sup>	Hans Petersson	560
Styrelseledamot <sup>1</sup>	Nina Mcpehrson	385
Styrelseledamot <sup>1</sup>	Alireza Etemad	350
Styrelseledamot <sup>2</sup>	Carl Jakobsson	365
Styrelseledamot <sup>2</sup>	Göran Lundgren	365
Styrelseledamot <sup>2</sup>	Ann-Sofi Danielsson	415
Styrelseledamot	Jeanette Reuterskiöld	315
<b>Summa</b>		<b>2 755</b>

<sup>1</sup>) Medlemmar i ersättningsutskottet    <sup>2</sup>) Medlemmar i revisionsutskottet

Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare, TSEK			
2023	Grundlön	Övriga förmåner	Pensionskostnad
Verkställande direktör	2 801	-	865
Tidigare verkställande direktör	2 829	85	1 950
Övriga i koncernledningen (5 befattningar)	8 456	646	1 523
<b>Summa</b>	<b>14 086</b>	<b>730</b>	<b>4 339</b>

Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare, TSEK			
2022	Grundlön	Övriga förmåner	Pensionskostnad
Verkställande direktör	4 329	3 682	1 315
Övriga i koncernledningen (5 befattningar)	7 025	3 207	2 123
<b>Summa</b>	<b>11 354</b>	<b>6 889</b>	<b>3 438</b>

## Not 7 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Finansiella intäkter</b>				
Ränteintäkter, övriga	6	0	36	24
Valutakursvinster, netto	5	15	-	-
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>24</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader				
- räntebärande skulder	-66	-27	-54	-17
Övriga finansiella kostnader	-9	-4	-3	-3
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-75</b>	<b>-31</b>	<b>-57</b>	<b>-19</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>-64</b>	<b>-15</b>	<b>-21</b>	<b>4</b>

## Not 8 Bokslutdispositioner

MSEK	Moderbolaget	
	2023	2022
Periodiseringsfond	-13	-
Erhållna koncernbidrag	66	40
<b>Summa</b>	<b>53</b>	<b>40</b>

## Not 9 Skatt på årets resultat

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
<b>Aktuell skatt</b>				
Aktuell skatt på årets resultat	-26	-37	-8	0
Aktuell skatt korrigering tidigare år	0	0	0	0
	<b>-26</b>	<b>-37</b>	<b>-8</b>	<b>0</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Förändring skattemässiga underskott	7	-4	0	-2
Förändring av temporära skillnader	1	1	0	0
Obeskattade reserver	-1	2	0	0
	<b>6</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>
<b>Total skatt</b>	<b>-20</b>	<b>-38</b>	<b>-8</b>	<b>-2</b>

Avstämning årets skattekostnad	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Resultat före skatt	64	161	36	44
Skattesats 20,6%	-13	-33	-7	0
Justering för utländsk skatt	-1	-3	0	0
<b>Skatteeffekt av:</b>				
Ej skattepliktiga intäkter	0	3	0	0
Ej avdragsgilla kostnader	-5	-7	0	0
Justering skattekostnad förvärvade bolag	2	2	0	0
Övrigt	-3	-	0	-2
<b>Summa</b>	<b>-20</b>	<b>-38</b>	<b>-8</b>	<b>-2</b>

## Not 10 Resultat per aktie

MSEK	Koncernen	
	2023	2022
<b>Resultat hänförligt till stamaktieägare</b>		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	44	123
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)*	0,91	2,59
<b>Antal aktier</b>		
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning*	48 480 297	47 726 300

\* Under året har en kvittningsemission genomförts i samband med annonserat förvärv. Antalet utestående stamaktier har ökat med 303 294 aktier till 48 511 873 aktier vid årets utgång. Under 2022 genomfördes sju kvittningsemissioner i samband med annonserade förvärv. Antalet utestående stamaktier ökade med 1 504 908 aktier till 48 208 579 aktier vid utgången av 2022.

## Not 11 Goodwill

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 179	810	-	-
Förvärv av dotterbolag	67	363	-	-
Årets valutakursdifferenser	-9	6	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>1 237</b>	<b>1 179</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Goodwill och varumärke fördelade per kassagenererande enheter

2023	Goodwill	Varumärke	WACC
Sverige	1 013	170	9,5%
Norge	143	8	10,3%
Finland	-	1	9,4%
Tyskland	-	-	9,0%
Storbritannien	82	-	10,8%
	<b>1 237</b>	<b>179</b>	

### Goodwill och varumärke fördelade per kassagenererande enheter

2022	Goodwill	Varumärke	WACC
Sverige	938	170	8,0%
Norge	153	8	8,8%
Finland	-	1	8,0%
Tyskland	-	-	7,7%
Storbritannien	88	-	8,8%
	<b>1 179</b>	<b>179</b>	

Prövning av nedskrivningsbehoven för goodwill och varumärke, med obestämbar nyttjandetid, görs årligen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste uppskattningarna och antagandena avser framtida kassaflöden i förhållande till tillväxt, marginal och andra kassaflödespåverkade poster, samt fastställandet av lämplig diskonteringsränta. Femårsprognoserna fastställs av ledningen för respektive kassagenererande enhet. Värden för angivna viktiga antaganden återspeglar historiska erfarenheter och utveckling samt beaktar interna resurser och externt tillgänglig marknadsinformation så som investerings-

planer inom respektive enhet och marknadsförutsättningar. För 2023 föreligger inga nedskrivningsbehov, och inga rimliga möjliga förändringar avseende uppskattningar och antaganden på vilka Netel har baserat fastställandet av återvinningsvärdet bedöms påverka nedskrivningsbehovet för året. Netel har inte identifierat någon väsentlig påverkan på nedskrivningsbehov eller framtida kassaflöden från klimatrelaterade risker.

För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten vara 2,0% (2,0%). Koncernens vägda genomsnittliga WACC för Sverige och Norge uppgick 2023 till 9,9% (8,4%) före skatt.

## Not 12 Övriga immateriella tillgångar

### Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	27	16	-	-
Årets anskaffningar	6	10	-	-
Årets valutakursdifferens	-2	1	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-7	-3	-	-
Årets avskrivningar	-5	-3	-	-
Årets valutakursdifferens	1	0	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-11</b>	<b>-7</b>	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	-	-

### Varumärken, kundrelationer och teknologi

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	267	267	-	-
Årets anskaffningar	-	-	-	-
Årets valutakursdifferenser	-1	0	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>267</b>	<b>267</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-88	-88	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-	-
Årets valutakursdifferenser	1	0	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-87</b>	<b>-88</b>	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	-	-

I ovanstående utgående redovisat värde ingår följande immateriella tillgångar: Varumärke 179 MSEK (179), Kundrelationer 0 MSEK (0), Teknologi 0 MSEK (0). Det finns ingen förutsägbar tidsgräns för när varumärket inte skulle generera ett positivt

kassaflöde för koncernen varför inga regelbundna avskrivningar görs. Netel-varumärket testas årligen för nedskrivning, se vidare under redovisningsprinciper och Not 11.

## Not 13 Byggnader och mark

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	-	-	-	-
Inköp	-	-	-	-
Förvärv	6	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Ingående avskrivningar	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Förvärv	-1	-	-	-
Årets avskrivningar	0	-	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Summa</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



## Not 14 Maskiner och andra tekniska anläggningar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	114	40	-	-
Inköp	24	9	-	-
Förvärv	3	72	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-16	-8	-	-
Årets valutakursdifferenser	-1	1	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>124</b>	<b>114</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-58	-14	-	-
Försäljningar/utrangeringar	9	3	-	-
Förvärv	-2	-38	-	-
Årets avskrivningar	-14	-9	-	-
Årets valutakursdifferenser	0	0	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-65</b>	<b>-58</b>	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	-	-
<b>Summa</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	-	-

## Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	45	33	-	-
Inköp	3	3	-	-
Förvärv	0	8	-	-
Försäljningar/utrangeringar	0	0	-	-
Omklassificering	0	0	-	-
Årets valutakursdifferenser	-2	1	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	-	-
Ingående avskrivningar	-34	-25	-	-
Försäljningar/utrangeringar	0	0	-	-
Förvärv	0	-4	-	-
Omklassificering	0	0	-	-
Årets avskrivningar	-5	-4	-	-
Årets valutakursdifferenser	2	-1	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-38</b>	<b>-34</b>	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	-	-

## Not 16 Nyttjanderättstillgångar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Ingående balans	209	151
Nyanskaffningar	43	76
Avyttringar och utrangeringar	-42	-22
Omvärderingar	-10	4
<b>Utgående balans</b>	<b>201</b>	<b>209</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>		
Ingående balans	-88	-60
Årets avskrivningar	-52	-48
Avyttringar och utrangeringar	38	21
Omvärderingar	4	-2
<b>Utgående balans</b>	<b>-99</b>	<b>-88</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>102</b>	<b>120</b>

Nyttjanderättstillgångarna avser leasade tillgångar i enlighet med IFRS 16 vilka består Byggnader (lokalhyror) om 41 (52) MSEK, Fordon 54 (63) MSEK samt Övrigt (verktyg/maskiner) 7 (5) MSEK. Årets avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångarna har för Byggnader varit 21 (20) MSEK, Fordon 29 (26)

MSEK, Övrigt (verktyg och maskiner) 2 (2) MSEK. Koncernen har exkluderat korttidsleasor samt leasingavtal med underliggan de tillgångar av lågt värde med 1 (1) MSEK.

Förfallostrukturen för leasingkulder presenteras i not 25.

Belopp redovisade i resultaträkningen	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderätter	-52	-48
Räntekostnader för leasingkulder	-4	-4
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-1	0
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	0	0
<b>Summa</b>	<b>-57</b>	<b>-52</b>
<b>Kassautflöde för leasingavtal som redovisas under IFRS 16</b>	<b>-56</b>	<b>-52</b>

Korttidsleasingavtal avser tillfällig hyra av lokaler, arbetsmaskiner, containers och övrigt. Leasingavtal av lågt värde avser huvudsakligen kontorsmaskiner, fordon, parkeringsplatser och övrigt. Den 31 december 2023, har koncernen inga förpliktelser gällande korttidsleasingsavtal.

### Övriga upplysningar

För Netel koncernen är det fordon och lokalhyror som utgör huvudsakliga nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. Antaganden om intresse av att utnyttja vanligen förekommande möjlighet att förlänga existerande hyresavtal har stor inverkan på nivån av beräknad tillgång/skuld. Netel gör för existerande

hyresavtal en bedömning av om det är rimligt säkert att en tillkommande förlängningsperiod kommer att utnyttjas. Per balansdagen har bedömning av löpande hyresavtal inte inneburit någon väsentlig justering av nyttjanderättsvärdet. Följande faktorer beaktar Netel som mest väsentliga vid bedömning om avtalen kommer att förlängas: avgifter för att säga upp leasingavtal, betydande återstående värde på balanserade förbättringsutgifter på annans fastighet, historisk leasingperiod och kostnader och avbrott i verksamheten som krävs för att ersätta den leasade tillgången. Majoriteten av förlängningsoptionerna exkluderas i leasingkulden eftersom koncernen bedömer att tillgångarna kan ersättas utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten.

## Not 17 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående värde	-	-	-	-
Valutakurseffekt	-	-	-	-
Resultatandel	-	-	-	-
Övrigt	-	-	-	-
<b>Utgående värde</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 18 Andelar i koncernföretag

MSEK	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 202	1 202
Förvärv av andelar i koncernföretag	98	0
Fusion	323	0
Aktieägartillskott	-	-
	<b>1 622</b>	<b>1 202</b>

Företag	Organisationsnr	Säte	Antal aktier	Andel
<b>Direkt ägande</b>				
Netel Group AB	556914-7548	Stockholm	12 517 894	100%
<b>Företag</b>				
<b>Indirekt ägande</b>				
Netel AB	556592-4056	Stockholm	100 000	100%
Netel AS	983096514	Oslo	5 700 000	100%
Nett-Tjenester AS	995627868	Fredriksstad	100	100%
Netel Holding Oy	2609959-8	Vanda	1 000	100%
Netel Oy	230934-4	Helsingfors	11 428	100%
Telog Eesti OÜ	11904874	Tallinn	1 000	100%
ICT Consulting AB	556961-0826	Stockholm	1 000	100%
Medam AB	556646-7998	Nyköping	5 000	100%
Netel GmbH	HRB18381	Frankfurt (Oder)	25 000	100%
C-E Morberg Anläggning & Energi AB	556784-4138	Strömsholm	1 000	100%
Brogrund Mark AB	556700-6266	Örebro	1 000	100%
Brogrund Entreprenad AB	556854-2301	Örebro	1 000	100%
Oppunda Kraftkonsult AB	556525-2961	Katrineholm	1 000	100%
Svensk Elkraftsentreprenad AB	559096-9712	Norrköping	1 000	100%
JR Markteknik AB	556906-3869	Stockholm	100	100%
Täby Maskin & Uthyrning AB	556918-6231	Stockholm	100	100%
Eltek Entreprenad Sverige AB	556841-3636	Smedjebacken	500	100%
Eltek Kraft & Montage Sverige AB	559263-6681	Smedjebacken	250	100%
Elcenter i Söderköping Aktiebolag	556373-2477	Söderköping	1 000	100%
KMAB Karlskoga Mark AB	556882-2828	Karlskoga	50 000	100%
Netel Ltd	2600095	Buckinghamshire	10 000	100%
Doocey North East Ltd	03387559	Dumfries	200	100%
Netel UK Ltd	SC451995	Dumfries	100	100%
Bredbyns Schakt AB	556203-0741	Örnsköldsvik	1 000	100%
Elektrotjänst i Katrineholm AB	556209-6486	Katrineholm	5 000	100%

Under 2023 har förvärv av 100% av andelarna i Elektrotjänst i Katrineholm AB genomförts. Under december 2023 har NTL Management AB, NTL Co-Invest AB, Netel Group Holding AB och Netel Group BC AB fusionerats in i Netel Holding AB (publ).

## Not 19 Övriga finansiella tillgångar

MSEK	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9	7
Årets anskaffning	3	2
Förvärv	0	0
Omklassificering från skuld	-	-
Värdering till marknadsvärde	-	-
<b>Utgående värde</b>	<b>13</b>	<b>9</b>

Koncernens övriga finansiella tillgångar består främst av kapitalplaceringar.

## Not 20 Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	544	589	0	0
Reserv förväntade framtida kreditförluster	-5	-6	0	0
<b>Summa kundfordringar</b>	<b>539</b>	<b>583</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Åldersanalys av kundfordringar före avdrag för reserv avseende kundförluster				
Förfallna 1-30 dagar	23	29	0	0
Förfallna 31-90 dagar	4	1	0	0
Förfallna > 91 dagar	56	87	0	0
<b>Summa förfallna kundfordringar</b>	<b>83</b>	<b>118</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående balans reservering	-6	-5	0	0
Förändring avsättning för förväntade kreditförluster kundfordringar	1	-1	0	0
<b>Utgående balans reservering kundförluster</b>	<b>-5</b>	<b>-6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Förändringen i avsättningen för förväntade kreditförluster avseende kundfordringar om 1 MSEK är främst hänförlig till avslut av tidigare pågående projekt.

Den genomsnittliga kredittiden avseende kundfordringar uppgår till 30 dagar. När avtal ingås med tidigare ej känd kund görs en kreditprövning av denne.

## Not 21 Avtalstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Entreprenadkontrakt	448	504	0	0
Reserv avtalstillgångar	-1	-1	0	0
<b>Summa avtalstillgångar</b>	<b>447</b>	<b>502</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående balans	502	261	0	0
Fakturering av ingående fordran	-467	-226	0	0
Upparbetad intäkt under året som ej fakturerats	412	467	0	0
Nedskrivningar	-	-	0	0
<b>Summa</b>	<b>447</b>	<b>502</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kortfristiga	447	502	0	0
Långfristiga	-	-	0	0
<b>Summa</b>	<b>447</b>	<b>502</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående balans reservering	-1	-1	0	0
Förändring avsättning för förväntade kreditförluster avtalstillgångar	0	-1	0	0
<b>Utgående balans reservering kundförluster</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Belopp hänförliga till entreprenadkontrakt uppkommer i samband med att projekt upparbetats som ej fakturerats innan balansdagen.

Under året har påbörjade och ej påbörjade projekt, för vilka förluster befarats, kostnadsförts med 0 (1) MSEK. Samtliga avtalstillgångar per 2023-12-31 förväntas regleras under 2024.

## Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	0	0	-	-
Upplupen intäkt, övrig	9	33	-	-
Övriga poster	13	24	-	-
<b>Summa</b>	<b>22</b>	<b>57</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 23 Upplysningar om aktiekapital och reserver

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie SEK
<b>2023</b>		
Antal/värde vid årets ingång*	48 208 579	0,02
Antal/värde vid årets utgång*	48 511 873	0,02
<b>2022</b>		
Antal/värde vid årets ingång*	46 703 671	0,02
Antal/värde vid årets utgång*	48 208 579	0,02

\* Under 2023 har en kvittningsemission genomförts i samband med annonserat förvärv. Antalet utestående stamaktier har ökat med 303 294 aktier till 48 511 873 aktier vid årets utgång. Under 2022 genomfördes sju kvittningsemissioner i samband med annonserade förvärv. Antalet utestående stamaktier ökade med 1 504 908 aktier till 48 208 579 aktier vid utgången av 2022.

Reserver	2023-12-31	2022-12-31
<b>Omräkningsreserv</b>		
Ingående balans	5	0
Årets omräkningsdifferenser	-25	5
<b>Utgående balans</b>	<b>-21</b>	<b>5</b>

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska verksamheter vars finansiella rapporter upprättas i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Även intern finansiering till utländska verksamheter i utländsk valuta ses som en utvidgad nettoinvestering i dessa utländska verksamheter och valutakurseffekter från dessa positioner regleras över övrigt totalresultat tillsammans med övriga omräkningsdifferenser för de utländska verksamheterna.



## Not 24 Uppskjuten skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>				
Underskottsavdrag	14	7	-	-
Ej utnyttjade ränteavdrag	-	-	-	-
Förlustreserv kundfordringar/avtalsstillgångar	1	2	-	-
Andra temporära differenser	0	0	-	-
Uppskjuten skatt nyttjanderättstillgångar	1	1	-	-
<b>Summa</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>				
Obeskattade reserver	27	26	-	-
Temporära skillnader immateriella tillgångar	38	38	-	-
Andra temporära differenser	2	3	-	-
Ändrad skattesats periodiseringsfond	-	-	-	-
Ändrad skattesats övervärde immateriella tillgångar	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 25 Förfallostruktur avseende odiskonterade skulder till kreditinstitut och leasingskulder samt övriga långfristiga skulder

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Skulder till kreditinstitut och leasingskulder</b>				
<b>Amortering inom 1 år</b>				
Lån	0	0	-	-
Leasingskulder	45	49	-	-
<b>Summa inom 1 år</b>	<b>45</b>	<b>49</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Amortering inom 2 till 5 år</b>				
Lån	951	967	934	932
Leasingskulder	48	66	-	-
<b>Summa inom 2 till 5 år</b>	<b>999</b>	<b>1 033</b>	<b>934</b>	<b>932</b>
<b>Amortering efter 5 år</b>				
Lån	0	0	-	-
Leasingskulder	2	3	-	-
<b>Summa efter 5 år</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Summa skulder till kreditinstitut och leasingskulder</b>	<b>1 047</b>	<b>1 085</b>	<b>934</b>	<b>932</b>
<b>Övriga långfristiga skulder</b>				
Amortering inom 1 år	145	0	-	-
Amortering inom 2 till 5 år	26	179	-	-
Amortering efter 5 år	0	0	-	-
<b>Summa</b>	<b>171</b>	<b>179</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Summa amortering inom 1 år	190	49	-	-
Summa amortering inom 2 till 5 år	1 025	1 212	934	932
Summa amortering efter 5 år	2	3	-	-

Koncernen innehar en huvudsaklig revolverade facilitet om 950 MSEK vilken inkluderar en checkräkningskredit om 150 MSEK fördelad inom Sverige (kopplad till cash pool) och Norge, med en löptid till september 2026, samt en kreditfacilitet om 250 MSEK med en löptid till september 2026. För långfristiga

lån finns åtaganden att uppfylla gentemot kredigivaren vad gäller Nettoskuld i förhållande till Justerad EBITDA på rullande 12 månaders basis (R12 Justerad EBITDA). Under räkenskapsåret har dessa åtaganden uppfyllts.

Checkräkningskredit	Koncernen		Moderbolaget		
	MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Beviljad checkräkningskredit		150	150	-	-
Varav utnyttjad per balansdagen		-	-	-	-

## Not 26 Avtalsskulder

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Entreprenadkontrakt	151	118	-	-
Ingående balans	118	53	-	-
Upparbetats under året	-118	-53	-	-
Fakturerad intäkt under året som ej upparbetats	151	118	-	-
<b>Summa</b>	<b>151</b>	<b>118</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Kortfristiga	151	118	-	-
Långfristiga	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>151</b>	<b>118</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Belopp hänförliga till entreprenadkontrakt uppkommer i samband med att betalning överstiger den upparbetade intäkt som redovisas för ett entreprenadavtal. Betalning erläggs

enligt avtalade planer. Samtliga avtalsskulder per 2023-12-31 förväntas regleras under 2024.

## Not 27 Upplupna kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	70	75	2	-
Upplupna sociala avgifter	22	22	1	-
Projektrelaterade reserver	18	24	-	-
Övriga upplupna kostnader	4	21	1	-
<b>Summa</b>	<b>114</b>	<b>142</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Projektrelaterade reserver avser uppskattade kostnader för entreprenadprojekt, med avdrag för kostnader som redan de facto belastat projektet i form av nedlagd tid och leverantörsfakturer, med hänsyn till projektets färdigställandegrad vid bokslutstillfället.

## Not 28 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	76	65	0	0
Avsättningar	2	1	0	0
Orealiserade valutakurseffekter	0	0	0	0
Övriga justeringar	-8	-3	0	0
<b>Summa</b>	<b>70</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Not 29 Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans skulder till kreditinstitut	972	500	936	475
Amortering lån	-66	-13	0	0
Upptagande av nya lån	50	462	0	460
<i>Ej kassaflödespåverkande poster</i>				
Förvärvade skulder och övriga skulder	2	21	5	0
Upplösning låneupplägningskostnader	1	2	1	2
<b>Utgående balans skulder till kreditinstiut</b>	<b>960</b>	<b>972</b>	<b>942</b>	<b>936</b>
Ingående balans leasingskulder	118	89	0	0
Amortering av leasingskuld	-51	-48	0	0
<i>Ej kassaflödespåverkande poster</i>				
Upptagande av nya leasingskulder	29	77	0	0
<b>Utgående balans leasingskulder</b>	<b>96</b>	<b>118</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa skulder finansieringsverksamheten</b>	<b>1 056</b>	<b>1 090</b>	<b>942</b>	<b>936</b>

## Not 30 Ställda säkerheter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Inventarier med äganderättsförbehåll	-	-	-	-
Företagsinteckningar	94	95	-	-
Pantsatta tillgångar i dotterbolag	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 31 Eventualförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Moderbolagsgarantier för utförda arbeten	100	53	-	-
Ställda bankgarantier	79	62	-	-
Övriga garantiåtaganden	247	266	-	-
<b>Summa</b>	<b>426</b>	<b>380</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 32 Transaktioner med närstående

Under året har inga väsentliga förändringar skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående.

MSEK	2023	2022
<b>Management</b>		
Försäljning av varor / tjänster	-	0
Inköp av varor / tjänster	-	-
Ränteintäkter	-	-
Räntekostnader		
Fordran på balansdagen		
Skuld på balansdagen		

## Not 33 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Peter Andersson valde att avsluta sin anställning som CFO på Netel 10 januari 2024 och Fredrik Helenius, koncernredovisningschef, tillträdde som tillförordnad CFO med omedelbar verkan. Fredrik Helenius tillträdde som CFO 26 januari 2024.

Från och med 16 februari 2024 genomför Netel en omorganisation för att synliggöra synergier, bättre utnyttja affärsmöjligheter och kompetenser samt allokera resurser mellan länderna baserat på verksamheternas art. Omorganisationen innebär också att cheferna för Infraservices och Kraft i Sverige får koncernövergripande ansvar för respektive verksamhetsområde. Chefen för Telekom i Norge får koncernövergripande ansvar för telekomverksamheten. Som en följd av detta får Netel en ny koncernledning som utgörs av Jeanette Reuterskiöld, VD och koncernchef, Fredrik Helenius, CFO, Klas Eldebrandt, Divisionschef Kraft, Fredrik Land, Divisionschef Infraservices,

Edward Olastuen, Divisionschef Telekom och Johan Olofsson, Group Operational Support. För att stötta ledningen i analys och beslutsfattande ändras också rapporteringsstrukturen. De tidigare segmenten Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Storbritannien ersätts av divisionerna Infraservices, Kraft och Telekom vilka från och med första kvartalet 2024 redovisas som huvudsakliga rörelsesegment. De tidigare segmenten redovisas som affärsområden inom respektive division.

Utöver ovanstående har inga betydande förändringar inträffat avseende koncernens finansiella ställning eller finansiella resultat efter den 31 december 2023.

## Not 34 Nyckeltal ej definierade enligt IFRS

MSEK, om ej annat anges	2023	2022
Nettoomsättningstillväxt (%)	10,1%	29,9%
Organisk nettoomsättningstillväxt (%)	3,7%	7,5%
EBITDA	204	241
EBITDA-marginal (%)	5,9%	7,7%
EBITA	133	179
EBITA-marginal (%)	3,8%	5,7%
Jämförelsestörande poster	32	21
Justerad EBITDA	236	262
Justerad EBITDA-marginal (%)	6,8%	8,3%
Justerad EBITA	164	200
Justerad EBITA-marginal (%)	4,8%	6,4%
Nettoskuld	610	722
Nettoskuld/justerad EBITDA R12 (Ratio)	2,6	2,8
Soliditet (%)	36,0%	35,5%
Orderstock	4 047	3 700

## Not 35 Härledning av nyckeltal ej definierade av IFRS

MSEK, om ej annat anges	2023	2022
<b>Organisk nettoomsättningstillväxt</b>		
Nettoomsättning föregående period	3 141	2 418
Förvärvad nettoomsättning	201	541
Organisk nettoomsättning	3 258	2 600
<b>Total nettoomsättningstillväxt</b>	<b>10,1%</b>	<b>29,9%</b>
<b>Organisk nettoomsättningstillväxt</b>	<b>3,7%</b>	<b>7,5%</b>
<b>Justerad EBITDA</b>		
Nettoomsättning	3 459	3 141
Rörelseresultat (EBIT)	128	176
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	76	65
<b>EBITDA</b>	<b>204</b>	<b>241</b>
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>5,9%</b>	<b>7,7%</b>
<b>Jämförelsestörande poster</b>		
Förvärvsrelaterade kostnader	7	17
Övriga jämförelsestörande poster	25	3
<b>Summa jämförelsestörande poster</b>	<b>32</b>	<b>21</b>
<b>Justerad EBITDA</b>	<b>236</b>	<b>262</b>
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	<b>6,8%</b>	<b>8,3%</b>

MSEK, om ej annat anges	2023	2022
<b>Justerad EBITA</b>		
Nettoomsättning	3 459	3 141
Rörelseresultat (EBIT)	128	176
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	5	3
<b>EBITA</b>	<b>133</b>	<b>179</b>
<b>EBITA-marginal</b>	<b>3,8%</b>	<b>5,7%</b>
<b>Jämförelsestörande poster</b>		
Förvärvsrelaterade kostnader	7	17
Övriga jämförelsestörande poster	25	3
<b>Summa jämförelsestörande poster</b>	<b>32</b>	<b>21</b>
<b>Justerad EBITA</b>	<b>164</b>	<b>200</b>
<b>Justerad EBITA-marginal</b>	<b>4,8%</b>	<b>6,4%</b>
<b>Nettoskuld/justerad EBITDA R12</b>		
Långfristiga räntebärande skulder	1 003	1 037
Kortfristiga räntebärande skulder	53	53
Summa räntebärande skulder	1 056	1 090
Likvida medel	446	369
<b>Nettoskuld</b>	<b>610</b>	<b>722</b>
<b>Justerad EBITDA R12</b>	<b>236</b>	<b>262</b>
<b>Nettoskuld/justerad EBITDA R12 (Ratio)</b>	<b>2,6</b>	<b>2,8</b>
<b>Soliditet</b>		
Totalt eget kapital	1 133	1 105
Totala tillgångar	3 146	3 119
<b>Soliditet</b>	<b>36,0%</b>	<b>35,4%</b>

## Not 36 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Netels finansiella instrument värderade till verkligt värde avser främst villkorade tilläggsköpeskillingar och fondinnehav. För övriga finansiella tillgångar och skulder utgör redovisat värde en god approximation av det verkliga värdet.

### Värdering till verkligt värde

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar och skulder.

Nivå 2 - Andra observerbara indata för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen genom direkt (dvs. prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3 - Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. icke observerbara indata).

### Fondinnehav

Koncernen innehar fonder som ingår i posten Finansiella anläggningstillgångar. Fondinnehaven redovisas till verkligt värde genom noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar och återfinns således i nivå 1 i värderingshierarkin.

### Villkorad tilläggsköpeskilling

För vissa av koncernens rörelseförväv finns villkorade tilläggsköpeskillingar. De villkorade tilläggsköpeskillingarna är beroende av rörelseförvärens genomsnittliga EBITA över ett till tre år. Tilläggsköpeskillingarna kommer att regleras kontant. De villkorade tilläggsköpeskillingarna ingår i posterna Långfristiga icke-räntebärande skulder med 17 (173) MSEK samt Kortfristiga icke-räntebärande skulder med 145 (0) MSEK. De villkorade tilläggsköpeskillingarna återfinns i nivå 3 i värderingshierarkin.

### Övriga innehav och skulder redovisade till verkligt värde

Koncernen innehar valutaterminer som ingår i posten Korta icke räntebärande skulder. Valutaterminerna redovisas till verkligt värde genom indirekta beräkningar från underliggande valutor, enligt erhållna underlag från motpart/bank, och återfinns således i nivå 2 i värderingshierarkin.

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
<b>Fondinnehav</b>		
Ingående balans	5	3
Rörelseförväv	-	-
Inköp	1	1
Försäljning	-	-
Värdeförändring redovisad i resultatet	-	-
Omräkningsdifferens	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>MSEK</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>Villkorad köpeskilling</b>		
Ingående balans	173	32
Rörelseförväv	9	146
Utbetalt	-20	-5
Värdeförändring redovisad i resultatet	1	0
Omräkningsdifferens	-1	-
<b>Utgående balans</b>	<b>162</b>	<b>173</b>
<b>MSEK</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>Övriga skulder redovisade till verkligt värde</b>		
Ingående balans	0	0
Förändringar av redovisade skulder	0	0
Värdeförändring redovisad i resultatet	-1	-
Omräkningsdifferens	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>



De finansiella risker Netel är exponerad för utgörs främst av:

- Finansierings- och likviditetsrisker avseende kapitalbehov
- Ränterisker för lån
- Valutarisker kopplade till utländska dotterbolag
- Kreditrisk

Det är Netels styrelse som har det yttersta ansvaret för hantering, exponering och uppföljning av koncernens finansiella risker. Styrelsen har antagit en policy för hur koncernen ska hantera och kontrollera dessa risker. Finanspolicyn uppdateras årligen eller vid behov. Styrelsen bevakar och utvärderar risker och den finansiella rapporteringens kvalitet via revisionsutskottet. Inom koncernen är det Finansavdelningen som har

det operativa ansvaret för att säkerställa koncernens finansiering och förvaltning av kassalikviditet, finansiella tillgångar och finansiella skulder. Styrelsen följer hur Finansavdelningen utövar och övervakar riskhanteringen och den interna kontrollen med hjälp av månatlig rapportering.

#### **Finansierings- och likviditetsrisk**

Med finansieringsrisk avses risken att Netel inte kan uppbringa tillräcklig finansiering till rimlig kostnad. Finansieringsrisken hanteras genom att Netel tecknar långfristiga kreditavtal med banker som har hög kreditvärdighet.

#### **Löptidsanalys finansiella skulder**

Koncernen 2023, MSEK	Nominellt belopp	Förfall 2024	Förfall 2025-2026	Förfall 2027-2028	Förfall >2028
Banklån	1 117	65	1 046	6	-
Övriga skulder	171	145	17	9	-
Skuld för leasingåtaganden	96	45	44	4	2
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>1 384</b>	<b>255</b>	<b>1 107</b>	<b>19</b>	<b>2</b>
Leverantörsskulder	335	335	-	-	-
<b>Summa icke räntebärande skulder</b>	<b>335</b>	<b>335</b>	-	-	-

Koncernen 2022, MSEK	Nominellt belopp	Förfall 2023	Förfall 2024-2025	Förfall 2026-2027	Förfall >2028
Banklån	1 057	54	990	13	-
Övriga långfristiga skulder	179	-	173	6	-
Skuld för leasingåtaganden	118	49	59	12	3
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>1 354</b>	<b>103</b>	<b>1 222</b>	<b>31</b>	<b>3</b>
Leverantörsskulder	323	323	-	-	-
<b>Summa icke räntebärande skulder</b>	<b>323</b>	<b>323</b>	-	-	-

#### **Likvida medel - Likviditetsrisk**

Netel har likvida medel i banker med god kreditrating. Kreditreserveringen beräknas enligt den generella modellen med antagande om låg kreditrisk. Givet den korta löptiden och stabila motparter blir beloppet oväsentligt. Med likviditetsrisk avses således risken att Netel får svårigheter att uppfylla sina betalningsskyldigheter till följd av bristande likviditet. Netel arbetar med kontinuerlig och detaljerad uppföljning av förväntade in- och utflöden av likvida medel i koncernen och månadsvis görs likviditetsprognoser på både kort och lång sikt. Tillgänglig likviditet presenteras nedan.

#### **Tillgänglig likviditet**

Koncernen, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kassa och bankplaceringar	446	369
Outnyttjade krediter	244	295
<b>Tillgänglig likviditet</b>	<b>690</b>	<b>664</b>

Förfall av kortfristiga skulder hanteras med det löpande kassaflödet, i vilket ingår kundfordringar vilka vid årets slut uppgick till 539 (583) MSEK.

(Not 36 fortsättning)

### Ränterisk

Ränterisken utgör risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde negativt. Delar av koncernens lån räntebinds löpande vilket innebär att framtida finansiella kostnader påverkas vid ändrade marknads-

räntor. För att minska denna risk kan Netel ingå derivatkontrakt så som ränteswappar som ska motverka större fluktuationer i den rörliga räntan. Per 2023-12-31 har Netel inga ränteswappar. Genomsnittlig ränta på utestående räntebärande skulder per 2023-12-31 uppgår till följande:

Genomsnittlig ränta	2023		2022	
	Skuldbelopp	Medelränta	Skuldbelopp	Medelränta
<b>Koncernen, MSEK</b>				
Banklån	960	5,59%	972	3,15%
Övriga långfristiga skulder	26	0,00%	179	0,00%
Leasingskulder	96	3,72%	118	3,13%
<b>Summa</b>	<b>1 082</b>		<b>1 269</b>	

En förändring i marknadsräntan med 1 procentenhet skulle innebära en förändring i räntekostnaderna om +/- 10,6 (10,9) MSEK.

### Valutarisk

Valutarisken avser risken för att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument fluktuerar när värdet på främmande valutor förändras. Trots att Netel bedriver verksamhet i Norge, Finland, Tyskland och Storbritannien är verksamheten huvudsakligen av lokal natur avseende valutarisker då intäkter och kostnader i projekten möts i samma valuta. Koncernen är också utsatt för risken i fluktuationer i valutan vid omräkningen av utländska dotterbolag. Valutarisk bedöms för närvarande inte väsentligt påverka Netels finansiella ställning.

### Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken att förlora pengar på grund av att motparten inte kan fullfölja sina åtaganden. De motpartsrisker Netel i huvudsak är utsatt för är hänförliga till tillgodohavanden på bankkonton samt utestående kundfordringar och avtalsfordringar.

### Kreditrisk i finansiell verksamhet

För att begränsa risken i exponeringen av banktillgodohavanden används banker som har hög kreditvärdighet enligt ratinginstitutet Standard & Poors och Moody's. Likvida medel omfattas av den generella modellen för beräkning av kreditreservförlust. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk.

### Kreditrisk i kundfordringar

Kreditrisken vad gäller kundfordringar och avtalstillgångar hanteras genom riskspridning av typer av projekt samt att avtal ingås med kända tillförlitliga kunder. En stor del av kundstocken är koncentrerad till ett mindre antal större kunder men där bedömningen görs att risken i koncentration till färre kunder uppvägs av mindre risk i betalningsförmåga hos kunden. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar och avtalstillgångar beräknas med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart. Utgångspunkten i denna metod är att förfallodagsintervaller/åldersintervall skapar basen för riskbedömningen. I varje förfallodagsintervall värderas fordringarna kollektivt och ju äldre fordran blir desto större sannolikhet för fallissemang, vilket återspeglas i beräkningen. Till förfallotiden adderas en riskfaktor som görs individuellt på grupper av likartad kreditriskkaraktär. Dessa individuella grupper utgörs inom Netel av kundtyp, geografi, affärsområde med mera. Denna riskfaktor grundar sig inte bara på historisk statistik utan hänsyn tas också till aktuella förutsättningar och förväntan om framtida förutsättningar.

Avtalstillgångar utgörs av upparbetade intäkter i projekt som ej fakturerats och bedöms ligga i samma riskkategori som ej förfallna kundfordringar. Förväntade kreditförluster uppgår till följande:

Förväntade kreditförluster	2023-12-31	2022-12-31
<b>Koncernen, MSEK</b>		
Kundfordringar	-5	-6
Avtalstillgångar	-1	-1

För mer information se not 19 och not 20.

Koncernen, värdering	2023-12-31		2022-12-31	
	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resulta- träkningen	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultat- räkningen
<b>Balansposter, MSEK</b>				
<b>Tillgångar</b>				
Räntederivat och valutaterminer (tillgång)	-	-	-	-
Kundfordringar	539	-	583	-
Övriga fordringar	44	-	15	-
Likvida medel	446	-	369	-
<b>Skulder</b>				
Räntederivat och valutaterminer (skuld)	-	1	-	0
Skulder kreditinstitut lång- och kortfristig	1 056	-	1 090	-
Övriga långfristiga skulder	26	-	179	-
Leverantörsskulder	335	-	323	-
Övriga kortfristiga skulder	240	-	63	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	114	-	142	-

**Vinster och förluster netto på finansiella instrument redovisade i resultaträkningen.**

I nedanstående sammanställning visas finansiella instruments påverkan på koncernens resultaträkning.

Koncernen, värdering	2023-12-31		2022-12-31	
	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultat- räkningen	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultat- räkningen
<b>Resultatposter, MSEK</b>				
<b>Finansnetto</b>				
Ränteintäkter	6	-	0	-
Räntekostnader	-66	-	-27	-
Valutakursdifferenser	5	-	15	-
Orealiserade värdeförändringar	-	1	-	0
Summa påverkan finansnetto	-55	1	-11	0

## Not 37 Rörelseförvärv

Den 1 februari 2023 förvärvade koncernen 100% av aktierna och rösterna i Elektrotjänst i Katrineholm Aktiebolag ("Elektrotjänst"). Förvärvet innebär att Netel både går in i nya, attraktiva kundsegment och breddar sin geografiska närvaro inom kraft. Elektrotjänsts omsättning under räkenskapsåret september 2021-augusti 2022 uppgick till cirka 69 MSEK. Elektrotjänst har 34 medarbetare och ingår i segment Sverige.

TSEK	Elektrotjänst Verkligt värde	Summa
<b>Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten utifrån förvärvsanalys</b>		
Immateriella tillgångar	-	-
Materiella tillgångar	6	6
Nyttjanderättstillgångar	-	-
Finansiella tillgångar	3	3
Uppskjuten skattefordran	-	-
Varulager	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	9	9
Likvida medel	17	17
Räntebärande skulder	-	-
Leasingskulder	-	-
Uppskjuten skatteskuld	-2	-2
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-11	-11
<b>Identifierade nettotillgångar</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
Goodwill	75	75
<b>Total köpeskillning</b>	<b>97</b>	<b>97</b>
<b>Köpeskillning består av:</b>		
Kontanter	70	70
Egetkapitalinstrument	10	10
Villkorad tilläggsköpeskillning	17	17
Säljrevers	-	-
<b>Total köpeskillning</b>	<b>97</b>	<b>97</b>
För information om den villkorade tilläggsköpeskillningen, se Not 35 Finansiella instrument.		
<b>Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde</b>		
Kontant del köpeskillning	70	70
Förvärvad kassa	-16	-16
<b>Summa</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
Förvärvsrelaterade kostnader	2	2
<b>Nettokassautflöde</b>	<b>57</b>	<b>57</b>

---

I samband med förvärvet av Elektrotjänst uppstod en goodwill om 75 MSEK i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak personresurser. Transaktionskostnader relaterade till förvärvet uppgick till 2 MSEK. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i resultaträkningen under Övriga externa kostnader. Under perioden februari-december bidrog förvärvet med 73 MSEK till koncernens intäkter och 5 MSEK till koncernens resultat efter skatt. Om förvärvet hade inträffat den 1 januari 2023 uppskattar företagsledningen att koncernens intäkter och resultat skulle ha påverkats positivt till totalt 3 470 MSEK respektive 45 MSEK för 2023.

## Definitioner och motiv för användning av alternativa nyckeltal

Nyckeltal	Definition	Motiv för användning
EBITA*	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar	Måttet används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten
EBITA-marginal*	EBITA i procent av nettoomsättningen	Måttet används för att visa den löpande verksamhetens lönsamhetsgrad
EBITDA*	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	Måttet används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten
EBITDA-marginal*	EBITDA i procent av nettoomsättningen	Måttet används för att visa den löpande verksamhetens lönsamhetsgrad
Justerad EBITA*	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar, justerat för jämförelsestörande poster	Måttet används för att analysera den underliggande lönsamheten genererad av den operativa verksamheten
Justerad EBITA-marginal*	Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen	Måttet används för att visa den löpande verksamhetens underliggande lönsamhetsgrad
Justerad EBITDA*	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, justerat för jämförelsestörande poster	Måttet används för att analysera den underliggande lönsamheten genererad av den operativa verksamheten
Justerad EBITDA-marginal*	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen	Måttet används för att visa den löpande verksamhetens underliggande lönsamhetsgrad
Jämförelsestörande poster*	Jämförelsestörande poster är intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär såsom realisationsvinster vid försäljning av enheter, transaktionskostnader vid förvärv eller kapitalanskaffningar, externa kostnader i samband med att göra bolaget börsfärdigt, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationer enligt fastställd plan samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter	Jämförelsestörande poster används för att tydliggöra de resultatposter som ej ingår i den löpande verksamheten för att skapa en tydligare bild av den underliggande resultatutvecklingen
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde hänförligt till företagets huvudsakliga intäktsgenererande verksamheter samt av andra verksamheter än investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet	Måttet är ett nyckeltal som definieras i IFRS
Nettoomsättning	Summan av försäljningsintäkter av varor och tjänster med avdrag för lämnade rabatter, moms och annan skatt som är knuten till försäljningen	Måttet är ett nyckeltal som definieras i IFRS
Organisk tillväxt*	Omsättningstillväxt exklusive väsentliga förvärv senaste 12 månaderna	Måttet visar hur stor andel av bolagets totala tillväxt som avser organisk tillväxt
Orderstock	Kvarstående ordervärde per balansdagen på avtalade projekt samt uppskattad framtida volym från ramavtal	Används för att visa avtalad framtida nettoomsättning hänförlig till projekt
Resultat före skatt	Resultat för perioden före skatt	Måttet är ett nyckeltal som definieras i IFRS
Resultat per aktie (kr)	Resultat per aktie före och efter utspädning som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget	Måttet (före och efter utspädning) är nyckeltal som definieras i IFRS
Nettoskuld*	Räntebärande skulder (lång- och kortfristiga) med avdrag för likvida medel	Måttet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras via finansiella skulder med hänsyn tagen till likvida medel och är en komponent vid bedömning av finansiell risk
Soliditet*	Eget kapital i procent av balansomslutningen	Måttet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital

\* Nyckeltalet är ett alternativt nyckeltal enligt ESMA:s riktlinjer

## Kvartalsöversikt

	Q4 2023	Q3 2023	Q2 2023	Q1 2023	Q4 2022	Q3 2022	Q2 2022	Q1 2022
<b>Försäljning, MSEK</b>								
Nettoomsättning	1 025	890	861	684	984	779	751	626
Nettoomsättningstillväxt	4,2%	14,2%	14,5%	9,3%	37,2%	26,9%	14,8%	45,0%
<b>Resultat, MSEK</b>								
EBITDA	77	65	48	14	85	59	60	36
EBITA	59	46	30	-3	69	43	45	22
EBIT (Rörelseresultat)	58	45	29	-4	68	42	44	22
Justerad EBITDA	81	68	59	28	92	65	63	42
Justerad EBITA	63	50	41	11	75	49	48	28
<b>Marginal</b>								
EBITDA-marginal	7,5%	7,3%	5,6%	2,1%	8,7%	7,6%	8,0%	5,8%
EBITA-marginal	5,8%	5,2%	3,4%	-0,4%	7,0%	5,6%	6,0%	3,6%
EBIT-marginal	5,6%	5,1%	3,3%	-0,6%	6,9%	5,4%	5,9%	3,6%
Justerad EBITDA-marginal	7,9%	7,6%	6,9%	4,1%	9,3%	8,3%	8,4%	6,8%
Justerad EBITA-marginal	6,2%	5,6%	4,7%	1,6%	7,6%	6,3%	6,4%	4,5%
<b>Segment</b>								
Nettoomsättning, MSEK								
Sverige	554	409	431	311	481	332	358	262
Norge	335	333	286	242	327	299	281	273
Finland	82	71	67	54	89	86	58	58
Tyskland	44	45	52	52	66	50	60	37
Storbritannien	19	32	30	29	23	24	-	-
<b>EBITA, MSEK</b>								
Sverige	27	35	34	19	52	22	31	12
Norge	25	12	5	-11	12	19	13	16
Finland	-2	-4	-15	-16	-6	0	-4	-3
Tyskland	0	0	5	5	8	4	9	3
Storbritannien	14	4	1	3	1	5	-	-
<b>Övrigt</b>								
Orderstock, MSEK	4 047	4 104	3 976	3 750	3 700	3 408	3 408	3 401
Nettoskuld, MSEK	610	798	788	789	722	692	622	557
Nettoskuld/Justerad EBITDA (R12) (ratio)	2,6	3,2	3,2	3,2	2,8	2,7	2,6	2,4
Medelantalet anställda (R12)	864	870	880	854	776	820	748	719
Antal anställda vid periodens utgång, omräknade till heltidsanställda	856	857	888	876	809	824	757	737

## Flerårsöversikt

### Flerårsjämförelse koncernen

MSEK, om ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	3 459	3 141	2 418	1 845	1 861
Resultat efter finansiella poster	64	161	100	67	30
Resultat efter finansiella poster i % av nettoomsättningen	1,8%	5,1%	4,1%	3,6%	1,6%
Balansomslutning	3 146	3 119	2 133	1 511	1 601
Soliditet	36%	35%	43%	40%	35%

### Flerårsjämförelse moderbolaget

MSEK, om ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	27	20	10	-	-
Resultat efter finansiella poster	-18	4	-37	-	-
Balansomslutning	2 469	2 440	1 876	-	-
Soliditet	60%	60%	72%	-	-



## Flerårsöversikt koncernen

	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Försäljning</b>					
Nettoomsättning, MSEK	3 459	3 141	2 418	1 845	1 861
Nettoomsättningstillväxt	10,1%	29,9%	31,1%	-0,9%	-0,4%
<b>Resultat, MSEK</b>					
EBITDA	204	241	170	158	110
EBITA	133	179	127	120	68
EBIT (Rörelseresultat)	128	176	126	119	53
Justerad EBITDA	236	262	220	171	137
Justerad EBITA	164	200	177	134	94
<b>Marginal</b>					
EBITDA-marginal	5,9%	7,7%	7,0%	8,5%	5,9%
EBITA-marginal	3,8%	5,7%	5,2%	6,5%	3,6%
EBIT-marginal	3,7%	5,6%	5,2%	6,4%	2,8%
Justerad EBITDA-marginal	6,8%	8,3%	9,1%	9,3%	7,3%
Justerad EBITA-marginal	4,8%	6,4%	7,3%	7,3%	5,0%
<b>Segment</b>					
Nettoomsättning, MSEK					
Sverige	1 704	1 433	970	600	786
Norge	1 196	1 179	1 048	886	763
Finland	273	291	270	303	299
Tyskland	192	213	145	55	14
Storbritannien	110	47	-	-	-
<b>EBITA, MSEK</b>					
Sverige	115	117	60	15	-
Norge	32	60	98	82	-
Finland	-36	-12	5	5	-
Tyskland	10	24	18	6	-
Storbritannien	21	6	-	-	-
<b>Övrigt</b>					
Orderstock, MSEK	4 047	3 700	3 488	2 354	1 456
Nettoskuld, MSEK	610	722	318	360	477
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ratio)	2,6	2,8	1,4	2,1	3,5
Medelantalet anställda	864	776	576	414	437
Antal anställda vid periodens utgång, omräknade till heltidsanställda	856	809	658	420	424

# Förslag till vinstdisposition

## TSEK

Till bolagsstämman disposition står följande:

Överkursfond	1 470 810
Balanserade vinstmedel	-19 228
Årets resultat	28 044

**Summa** **1 479 626**

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

I ny räkning balanseras	1 479 626
-------------------------	-----------

**Summa** **1 479 626**

Beträffande koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till årsredovisningen. Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 2 maj 2024 för fastställelse.

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen upprättats i överensstämmelse med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 3 april 2024

Hans Petersson  
Styrelseordförande

Alireza Etemad  
Styrelseledamot

Ann-Sofi Danielsson  
Styrelseledamot

Carl Jakobsson  
Styrelseledamot

Göran Lundgren  
Styrelseledamot

Nina Macpherson  
Styrelseledamot

Jeannette Reuterskiöld  
Styrelseledamot och VD

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 3 april 2024

Deloitte AB

Jenny Holmgren  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Netel Holding AB (publ)  
organisationsnummer 559327-6263

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Netel Holding AB (publ) för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35-71 respektive 72-85. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 4-5, 10-91 och 94-146 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35-71 respektive 72-85.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Särskilt betydelsefullt område

#### Projekt- och intäktsredovisning

Netel redovisar intäkter över tid utifrån företagsledningens bästa bedömning av utfallet av färdigställandegrad för varje avtal. Det innebär att redovisad intäkt och resultat i pågående projekt är beroende av antaganden och bedömningar av de poster som ingår i projekten. För

komplexa entreprenadavtal finns osäkerhet vid bedömning av kostnaderna för färdigställande och lönsamhet. Precisionen i intäktsredovisningen ställer krav på goda processer för kalkylering, rapportering, analys och prognos. De betydande beloppen i kombination med stora inslag av uppskattningar och bedömningar innebär att detta utgör ett för revisionen särskilt betydelsefullt område. Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Utvärdering av bolagets redovisningsprinciper för intäkter
- Utvärdering av bolagets rutiner och interna kontroll kopplat till projekt- och intäktsredovisning
- Granskning av ett urval av projekt för att säkerställa att dessa är redovisade i korrekt period och att det finns en robust dokumentation som reflekterar de uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för vinstavräkning och intäktsredovisning
- Analytisk granskning av redovisade intäkter samt granskning av marginalanalyser och jämförelser mot tidigare perioder
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS

#### Värdering av goodwill

Netel redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2023 goodwill om 1 237 Mkr. Värdet på redovisad goodwill är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen. För ytterligare information hänvisas till not 11 där det framgår hur företagsledningen gjort sin nedskrivningsprövning tillsammans med viktiga bedömningar och antaganden. Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av koncernens rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar
- Utvärdering av rimligheten i företagsledningens identifierade kassagenererande enheter
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot de av styrelsen godkända affärsplanerna för prognosperioden samt företagsledningens väsentliga uppskattningar och bedömningar såsom framtida organisk tillväxt, rörelsemarginalens utveckling samt vägd kapitalkostnad
- Bedömning av säkerhetsmarginalerna för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS. Vid genomförandet av granskningsåtgärderna har våra värderingsexperter medverkat

### Annat information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 6-9 och 142 - 145.

Även ersättningsrapporten utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upp-lyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsordning i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Netel Holding AB (publ) för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsordning i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsordning i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsordning i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Revisorns uttalande om Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Netel Holding AB (publ) för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Netel Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 35-71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

## Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 72-85 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Netel Holding AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2023-05-04 och har varit bolagets revisor sedan 2010.

Stockholm den 3 april 2024

Deloitte AB

Jenny Holmgren  
Auktoriserad revisor

# Nära 1 000 nya aktieägare under 2023

Netel noterades på Nasdaq Stockholm i mid cap-segmentet den 15 oktober 2021.

## Aktiekapital

Aktiekapitalet i Netel uppgick vid utgången av 2023 till 746 337 (741 670) kr fördelat på 48 511 873 (48 208 579) aktier. Aktierna har en röst vardera. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Under 2023 har antalet aktier och röster ökat genom kvittningsemission som genomförts vid förvärv. Genom kvittningsemissionen ökade antalet aktier och röster med 303 294 under 2023.

## Marknadshistorik

Netel noterades på Nasdaq Stockholm den 15 oktober 2021 och ingår i mid cap-segmentet. Introduktionskursen var 48 kr.

## Aktiekursutveckling

Den sista handelsdagen 2023 var Netels stängningskurs 14,70 kr vilket ger ett börsvärde på 713,1 MSEK. Den högsta betalkursen noterades den 19 april på 35,70 kr. Den lägsta betalkursen noterades den 26 oktober på 6,30 kr. Under 2023 minskade aktiekursen med 56,8 procent. Nasdaq Stockholm mätt med indexet OMXS PI ökade under 2023 med 15,5 procent. Under perioden omsattes totalt 25 147 241 (2 316 434) aktier på Nasdaq Stockholm till ett värde av 2 966,7 (93,2) MSEK vilket ger ett genomsnitt om 100 589 (9 156) aktier per handelsdag motsvarande ett dagligt snittvärde om 11,87 (0,37) MSEK.

## Utdelningspolicy

Utdelningen ska uppgå till 40 procent av koncernens nettovinst. Den föreslagna utdelningen ska ta hänsyn till Netels finansiella ställning, kassaflöde samt förvärvs- och organiska tillväxtpotentialer.

## Ägarstruktur

Vid årets slut hade Netel 2 588 (1 655) aktieägare vilket är en ökning med 993 under 2023. Det utländska ägandet utgjorde 11,4 (11,4) procent av aktierna och rösterna. De tio största ägarnas innehav motsvarade 72,03 (79,22) procent av aktierna och rösterna. Vid årsskiftet ägdes 48,2 (48,5) procent av aktierna av investment- och kapitalförvaltningsbolag, 15,9 (21,4) procent av fondbolag och 23,8 (16,8) procent av privatpersoner.

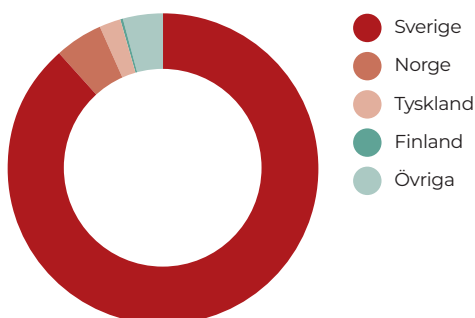
Samtliga uppgifter om ägare kommer från Monitor, Modular Finance, och avser 31 december 2023.

## Analytiker som följer Netel:

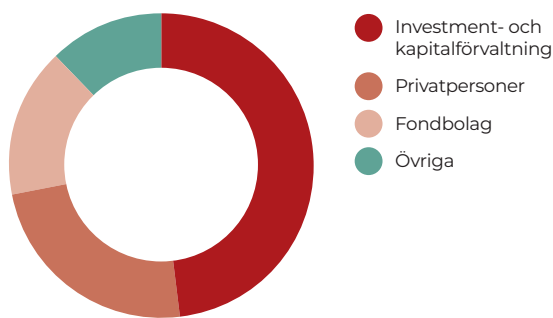
Karl-Johan Bonnevier, DNB Markets  
Stefan Gauffin, DNB Markets  
Carl Ragnerstam, Nordea Markets  
Victor Hansen, Nordea Markets  
Stefan Billing, Kepler Cheuvreux

**Ticker:** NETEL  
**ISIN:** SE0015949433

## Landsfördelning



## Ägartyp



## Netels största ägare

	Antal aktier och röster	Andel kapital och röster, %
IK VII fonden via Cinnamon International Sarl	23 068 918	47,55
Nordnet Pensionsförsäkring	3 926 356	8,09
Swedbank Robur Fonder	2 070 000	4,27
Delphi Fondsförvaltning AS	1 207 011	2,49
Cicero Fonder	1 139 907	2,35
Lannebo Fonder	1 044 742	2,15
Berenberg Funds	889 014	1,83
Markteknikgruppen i Sverige AB	637 852	1,31
Protean Funds Scandinavia	483 993	1,00
Swedbank Försäkring	475 437	0,98
<b>Tio största ägarna</b>	<b>34 943 230</b>	<b>72,02</b>
Övriga	13 568 643	27,98
<b>Totalt</b>	<b>48 511 873</b>	<b>100,00</b>

## Fördelningshistorik

	2022-12-31	2023-12-31
Antal ägare	1 655	2 588
Antal utländska ägare	243	266
Utländskt ägande	12,13%	11,41%
Fondägande	21,39%	15,87%
Insynsägande	49,93%	49,60%

## Ägarfördelning efter innehav

	Antal aktier och röster	Andel aktier och röster, %	Antal kända ägare	Andel av kända ägare, %
1 - 500	223 029	0,46	1 601	61,86
501 - 1 000	277 356	0,57	335	12,94
1 001 - 5 000	947 080	1,95	389	15,03
5 001 - 10 000	662 560	1,37	88	3,40
10 001 - 20 000	995 746	2,05	68	2,63
20 001 -	43 495 087	89,66	107	4,13
Okänd innehavsstorlek	1 911 015	3,94	0	0,00
<b>Totalt</b>	<b>48 511 873</b>	<b>100,00</b>	<b>2 588</b>	<b>100</b>

## Aktiekapitalets utveckling

Tidpunkt	Transaktion	Ändring antal aktier och röster	Totalt antal aktier och röster	Ökning aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr
Oktober 2021 <sup>1</sup>	Apportemission och nyemission	10 036 874, 4 166 667	218 516	46 703 671	718 518
Januari 2022	Kvittningsemission	637 852	47 341 523	9 813	728 331
Mars 2022	Kvittningsemission	65 775	47 407 298	1 012	729 343
Mars 2022	Kvittningsemission	89 763	47 497 061	1 381	730 724
Maj 2022	Kvittningsemission	141 552	47 638 613	2 178	732 902
Juli 2022	Kvittningsemission	293 365	47 931 978	4 513	737 415
Augusti 2022	Kvittningsemission	90 364	48 022 342	1 390	738 805
December 2022	Kvittningsemission	186 237	48 208 579	2 865	741 670
Februari 2023	Kvittningsemission	303 294	48 511 873	4 666	746 337

<sup>1</sup>Ökningen skedde i samband med noteringen på Nasdaq Stockholm då en omvandling av den tidigare ägarstrukturen genomfördes och nyemitterade aktier gavs ut.

Kvittningsemissionerna har skett i samband med förvärv och med stöd av bemyndigande från extra bolagsstämma 27 augusti 2021 respektive årsstämman 2022.

## Årsstämma 2024

Årsstämma 2024 äger rum torsdag 2 maj kl 11.00 i Finlandshuset, Sibeliusalen, Snickarbacken 4, Stockholm.

## Finansiell kalender

### 2024

26 april	Rapport första kvartalet
12 juli	Rapport andra kvartalet
25 oktober	Rapport tredje kvartalet

### 2025

7 februari	Rapport fjärde kvartalet och bokslutskommuniké 2024
------------	---

## IR-kontakt

Jeanette Reuterskiöld, VD och koncernchef  
Mobil: +46 702 28 03 89  
jeanette.reuterskiold@netel.se

Fredrik Helenius, CFO  
Mobil: +46 730 85 52 86  
fredrik.helenius@netel.se

## Finansiell information

Netels finansiella rapporter och årsredovisningar finns att läsa och ladda ner på [netelgroup.com](https://netelgroup.com).

Beställning av tryckt dokument sker genom att skicka mail till [info@netelgroup.com](mailto:info@netelgroup.com) eller genom brev till Netel Group, Fågelviksvägen 9, 7 tr, 145 84 Stockholm.



# Åtta skäl att investera i Netel

## Stark tillväxt

Netel har vuxit med en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 24,4 procent 2010-2023. Netels styrkor är specialkunsknandet inom utbyggnad och projektledning av kritisk infrastruktur samt den decentraliserade organisationen.

Netels decentraliserade organisation innebär att koncernen har goda insikter och kunskap om lokala förhållanden och regelverk, är nära kunderna och har korta beslutsvägar. Det är en konkurrensfördel att dotterbolagen kan agera självständigt med styrkan av en koncern.

## Tydlig tillväxtstrategi

Genom långa kundrelationer med ledande aktörer på marknaderna i norra Europa har Netel en stabil grund för organisk tillväxt. Det finns en underliggande god tillväxt om drivs av stort behov av högre kapacitet och modernisering av infrastrukturen. Samtidigt växer Netels serviceaffär i takt med att basen med utförda projekt och installationer ökar.

## Tillväxt genom förvärv

Förvärv är en central del av Netels tillväxtstrategi. Genom förvärven ska Netel stärka befintlig verksamhet och expandera till nya marknadssegment eller länder. Strategin är framgångsrik och under 2021-2023 har 14 förvärv genomförts.

## Rekordstor orderbok

Vid årsskiftet uppgick Netels orderbok till 4,0 (3,7) miljarder SEK.

## Branschledande lönsamhet

Justerad EBITDA har vuxit med en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 16,0 procent 2010-2023. Netel har branschledande lönsamhet tack vare framgångsrik affärsmodell, långa kundrelationer och stabil kundbas med Nordens största nätägare. En av framgångsfaktorerna är att Netel anlitar underentreprenörer för konstruktion och installation.

## Tillgångslätt affärsmodell

Netels verksamhet har låg kapitalbindning. Denna tillgångslätta affärsmodell innebär att Netel har en långsiktigt hög kassagenerering och stabilt lågt kapitalbehov.

## Marknader som drivs av starka megatrender

Netel är verksam inom marknader som är samhällskritiska. Dessa marknader påverkas av tre starka megatrender: klimatförändringen, digitaliseringen och behovet av modernisering av infrastrukturen.

## Starkt hållbarhetsfokus en väsentlig del av framgången

Netels starka hållbarhetsfokus och ansvarstagande för miljö och arbetsmiljö är en av koncernens framgångsfaktorer. Netel ställer samma höga hållbarhetskrav på sina underentreprenörer som på sin egen verksamhet.

**netel** group

Netel Holding AB (publ)  
Fågelviksvägen 9, 7 tr  
145 84 Stockholm  
[www.netelgroup.com](http://www.netelgroup.com)  
Org nr 559327-6263