



**2025**

Årsredovisning med  
Hållbarhetsrapport

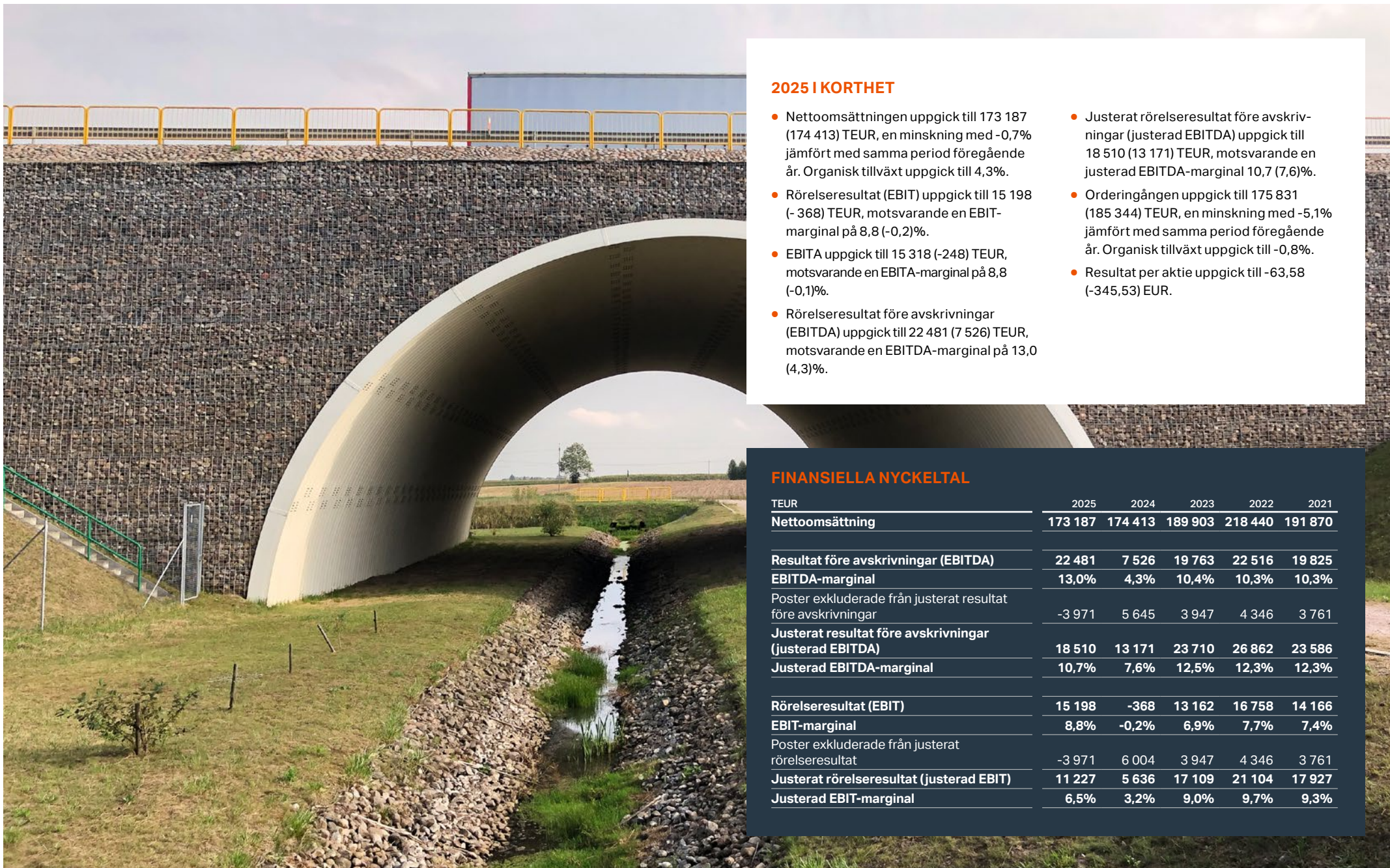
**Constructing connections.  
Consciously.**

**VIACON**

# Innehåll

<b>INTRODUKTION</b>		<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b>	<b>38</b>
2025 i korthet	3	ESRS Hållbarhetsrapport	44
Detta är ViaCon	4	ESRS Bilaga	77
Koncernchefens kommentar	5		
<b>VERKSAMHET</b>	<b>7</b>	<b>FINANSIELL INFORMATION</b>	<b>83</b>
Koncernen	8	Koncernens finansiella rapporter	84
Historia	9	Moderbolagets finansiella rapporter	113
Marknadsutsikter och påverkansfaktorer	10	Försäkran och underskrifter	120
Finansiella mål	11	Revisionsberättelse	121
Strategi	12	Revisors granskningsberättelse ESRS	123
Styrkor	13		
Värdekedjan	14	<b>BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT</b>	<b>125</b>
Tjänster och lösningar	15	Bolagsstyrningsrapport	126
ViaCon Way of Sales	16	Styrelse	129
Affärsområde Bridges & Culverts Solutions	17	Koncernledning	130
Affärsområde GeoTechnical Solutions	20	Revisors yttrande	132
Affärsområde StormWater Solutions	23		
Tillverkning och försörjningskedja	26	<b>ÖVRIG INFORMATION</b>	<b>133</b>
Kort hållbarhetsfakta om ViaCon	28	Alternativa nyckeltal	134
Vårt ansvar	29	Definitioner	135
Våra medarbetare	31		
Hållbarhetsmål	35		
Fallstudie	36		
Säkerhet på arbetsplatsen	37		

Den lagstadgade årsredovisningen omfattar sidorna 39-120.  
Förvaltningsberättelsen omfattar sidorna 39-82, varav sidorna  
44-76 utgör ViaCons lagstadgade hållbarhetsrapport.



## 2025 I KORTHET

- Nettoomsättningen uppgick till 173 187 (174 413) TEUR, en minskning med -0,7% jämfört med samma period föregående år. Organisk tillväxt uppgick till 4,3%.
- Rörelseresultat (EBIT) uppgick till 15 198 (-368) TEUR, motsvarande en EBIT-marginal på 8,8 (-0,2)%.
- EBITA uppgick till 15 318 (-248) TEUR, motsvarande en EBITA-marginal på 8,8 (-0,1)%.
- Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) uppgick till 22 481 (7 526) TEUR, motsvarande en EBITDA-marginal på 13,0 (4,3)%.
- Justerat rörelseresultat före avskrivningar (justerad EBITDA) uppgick till 18 510 (13 171) TEUR, motsvarande en justerad EBITDA-marginal 10,7 (7,6)%.
- Orderingången uppgick till 175 831 (185 344) TEUR, en minskning med -5,1% jämfört med samma period föregående år. Organisk tillväxt uppgick till -0,8%.
- Resultat per aktie uppgick till -63,58 (-345,53) EUR.

## FINANSIELLA NYCKELTAL

TEUR	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Nettoomsättning</b>	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>	<b>189 903</b>	<b>218 440</b>	<b>191 870</b>
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>	<b>22 481</b>	<b>7 526</b>	<b>19 763</b>	<b>22 516</b>	<b>19 825</b>
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>13,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>10,4%</b>	<b>10,3%</b>	<b>10,3%</b>
Poster exkluderade från justerat resultat före avskrivningar	-3 971	5 645	3 947	4 346	3 761
<b>Justerat resultat före avskrivningar (justerad EBITDA)</b>	<b>18 510</b>	<b>13 171</b>	<b>23 710</b>	<b>26 862</b>	<b>23 586</b>
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	<b>10,7%</b>	<b>7,6%</b>	<b>12,5%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,3%</b>
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>15 198</b>	<b>-368</b>	<b>13 162</b>	<b>16 758</b>	<b>14 166</b>
<b>EBIT-marginal</b>	<b>8,8%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>6,9%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,4%</b>
Poster exkluderade från justerat rörelseresultat	-3 971	6 004	3 947	4 346	3 761
<b>Justerat rörelseresultat (justerad EBIT)</b>	<b>11 227</b>	<b>5 636</b>	<b>17 109</b>	<b>21 104</b>	<b>17 927</b>
<b>Justerad EBIT-marginal</b>	<b>6,5%</b>	<b>3,2%</b>	<b>9,0%</b>	<b>9,7%</b>	<b>9,3%</b>

/ DETTA ÄR VIACON

## Detta är ViaCon

ViaCon är ledande inom infrastrukturslösningar. Med våra starka nordiska traditioner genomsyras ViaCon av effektivitet och ett hållbart synsätt, vilket kännetecknar allt vi gör. Vår långsiktighet präglar vår vision och våra smarta, framtidsinriktade lösningar inom broar och kulvertar, geoteknik samt dagvattenhantering. Vi fortsätter forma och leda vår bransch.

ViaCon strävar efter högsta standard när det gäller miljömedvetenhet, hälsa och säkerhet. Lösningarna är utformade för att minimera koldioxidavtrycket och störningar i trafiken, vilket i sin tur reducerar negativa effekter på både miljö och samhälle.

ViaCon erbjuder sina kunder toppmoderna lösningar med lång livslängd, utformade för att möta utmaningarna i en föränderlig värld. Lösningarna hjälper både kunder och samhälle att nå viktiga och hållbara mål.

**VIACON CONSTRUCTS CONNECTIONS. CONSCIOUSLY.**

### VIACON VERKAR GENOM TRE AFFÄRSOMRÅDEN

#### Bridges & Culverts Solutions

Affärsområdet erbjuder lösningar för konstruktion, återuppbyggnad och relining av kulvertar, broar, viadukter, planseparationer, ekodukter, tunnlar etc. som används för att etablera infrastrukturella förbindelser och korsningar.

Mer på sidan 17.

NETTOOMSÄTTNING  
2025 EUR

**173 M**

EBITDA-MARGINAL

**13,0%**

JUST. EBITDA-MARGINAL

**10,7%**

ANSTÄLLDA I GENOMSnitt

**645**

MARKNADSPPOSITION  
I EUROPA

**#1**

ÅR AV INGENJÖRS-  
ERFARENHET

**+35**



Från och med den 1 januari 2026 kommer affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions att föras samman under det nya samlade affärsområdet Water & Ground Solutions.

#### GeoTechnical Solutions

Affärsområdet erbjuder anpassade lösningar för markförstärkning och grundvattenskydd samt tekniska lösningar för olika användningsområden till exempel stödmurar, vägar och järnvägar, miljöteknik samt lösningar med vägtrummor av plast.

Mer på sidan 20.

#### StormWater Solutions

Affärsområdet konstruerar och tillverkar bland annat vattentankar med stor kapacitet som används för att lagra regnvatten vid skyfall eller förorenat vatten, samt brandvattentankar. Tankarna används främst under parkeringsplatser, för nerkylning av datacenter samt av specialiserade anläggningsentreprenörer.

Mer på sidan 23.

**STEFAN NORDSTRÖM, VD OCH KONCERNCHEF**

## Ett år av framsteg och förstärkning – ViaCon rustar för framtiden

År 2025 har inte bara varit ett år av återhämtning för ViaCon, utan också en period av strategisk omställning och betydande operationella framsteg. Vi inledde året med att konstatera vårt starkaste första kvartal någonsin, en indikation på den förbättringspotential som fanns och som vi systematiskt har arbetat för att förverkliga. Marknaden visade tydliga tecken på en påbörjad återhämtning jämfört med föregående år, även om den ännu inte nått de nivåer vi betraktar som normala. Denna positiva trend har dock varit konsekvent under hela året, vilket ger oss en stabil grund att stå på inför framtiden.

### MARKNADSUTVECKLING

Den globala marknaden, särskilt i Europa, präglas av annonserade och planerade stora infrastrukturinvesteringar. Dessa satsningar är avgörande för samhällsutvecklingen och utgör en central drivkraft för vår affärsverksamhet. ViaCon är genom vår produktportfölj och expertis strategiskt positionerad för att spela en nyckelroll i dessa projekt. Det är dock viktigt att understryka att infrastrukturinitiativ ofta har långa tidshorisonter, från initiala planer och tillståndsprocesser till faktiska genomföranden. Denna dynamik innebär att vi förväntar oss att se den fulla effekten av dessa investeringar inom ViaCons specifika marknadssegment gradvis utvecklas. Länder som Polen, där nya lagar förväntas påskynda projekten för att möjliggöra användningen av EU-medel, är goda exempel på den förändringstakt vi kan förvänta oss. Även om geopolitiska osäkerheter kan påverka investeringsmönster kortsiktigt, ser vi en grundläggande och växande efterfrågan på infrastruktur.

### STRATEGISKA INITIATIV

Samtidigt har vi fokuserat internt på att stärka vår operativa effektivitet och lönsamhet. De ambitiösa effektiviseringsåtgärder som implementerades under slutet av 2024 har burit ordentlig frukt. Genomgående under året har dessa åtgärder bidragit till en lägre kostnadsbas, vilket direkt har påverkat våra rörelseresultat positivt och stärkt våra marginaler.



Affärsområdet Bridges & Culverts Solutions har visat god utveckling, driven av ökade volymer på viktiga geografiska marknader samt en lyckad expansion av våra exportvolymer utanför Europa. Även GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions har bidragit positivt till koncernens resultatutveckling. Denna kombination av kostnadskontroll och operationell excellens är fundamental för vår fortsatta framgång och en viktig förutsättning för att möta marknadens krav.

### ETT AKTIVT ÅR FINANSIELLT

Finansiellt har 2025 varit ett aktivt år. För att ytterligare stärka vår likviditet och finansiella flexibilitet genomförde vi strategiska avyttringar av fastigheter. Fastigheten i Frankrike avyttrades under sommaren, vilket genererade en positiv kassaflödeseffekt på cirka 9 miljoner euro. Senare under året, i december, slutfördes även avyttringen av fastigheten i Storbritannien, vilket bidrog med cirka 6 miljoner euro. Dessa transaktioner har varit viktiga för att frigöra kapital och stärka vår finansiella stabilitet.

Ett av de mest kritiska fokusområdena har varit att säkerställa en robust och långsiktig finansiering. Under året förlängde vi vår kreditfacilitet på totalt 24 miljoner euro, ursprungligen löpande till maj 2025, till februari 2028. Detta ger oss en stabil grund för kortfristiga finansiella behov. Ännu viktigare var arbetet med att hantera vår större obligation om 100 miljoner euro, som löpte ut i november 2025. I september fick ViaCon godkännande för de föreslagna ändringarna av obligationsvillkoren. Dessa innefattar en betydande förlängning av återbetalningsdatumet med 30 månader till den 4 maj 2028. Som en del av denna finansiella förstärkning har FSN Capital Fund V även tillfört ett aktieägartillskott om 12,5 miljoner euro, vilket ytterligare stärker vår kapitalstruktur och signalerar förtroende för bolagets framtida utveckling.

### FRAMTIDSUTSIKTER

Inför 2026 har vi tagit ett strategiskt beslut att omorganisera verksamheten för att bättre möta marknadens krav och maximera våra synergier. Från och med den 1 januari 2026 kommer de tidigare affärsområdena GeoTechnical Solutions

och StormWater Solutions att föras samman under det nya samlade affärsområdet Water & Ground Solutions. Denna sammanslagning syftar till att skapa tydliga kommersiella, operativa och administrativa synergier. Genom en gemensam ledning får Water & Ground Solutions ett kraftfullare kunderbudande och bättre möjligheter att utnyttja vår samlade expertis. Affärsområdet Bridges & Culverts Solutions påverkas inte av denna omorganisation och fortsätter sin verksamhet som tidigare. Denna nya struktur är utformad för att öka vår effektivitet och positionera oss för långsiktig lönsam tillväxt.

### BETYDANDE FRAMSTEG 2025

Sammanfattningsvis har 2025 varit ett år av betydande framsteg. Vi har uppnått en tydlig resultatförbättring jämfört med föregående år, stärkt vår finansiella position genom både operationell förbättring och strategiska finansiella åtgärder, och lagt en stark grund för framtiden genom vår omorganisation och tryggade finansiering. De stora infrastrukturinvesteringarna som nu rullas ut i Europa ger oss en fortsatt positiv marknadsutsikt. Jag är övertygad om att ViaCon, med vår beprövade strategi och den nya organisationen, är väl rustat för att kapitalisera på dessa möjligheter och fortsätta leverera värde till våra intressenter.

Jag vill rikta ett stort tack till våra dedikerade medarbetare, våra lojala kunder och våra aktieägare för ert fortsatta stöd och förtroende.

Stefan Nordström, VD och koncernchef

### FOKUS 2025

- Ökat lönsamheten.
- Förbättrat EBITDA i alla tre affärsområdena.
- Effektiviserad organisation med kostnadssänkningar.
- Genomfört två fastighetsavyttringar.
- Säkerställt förlängd finansiering.

### FOKUS 2026

- Säkra en fortsatt stark ordergång från gradvis ökande marknadsaktivitet.
- Kommersiella, operativa och administrativa synergier från ny organisation.
- Accelerera tillväxt inom befintliga och nya marknader inom Bridges & Culverts Solutions.
- Stärka samlat kunderbudande inom Water & Ground Solutions.



# Verksamhet

## ViaCon – en internationell koncern med hållbarhet i fokus

ViaCon bildades 1986 med etableringar i Sverige och Norge. Idag är vi ett internationellt företag som erbjuder miljövänliga och hållbara tekniska lösningar med inriktning på försäljning och tillverkning av korrugerade stålstrukturer, geotekniska lösningar samt dagvattenlösningar.

ViaCon finns i 18 länder i Europa. Våra kunder är stora multinationella entreprenörer, nationella väg- och järnvägsmyndigheter samt små lokala företag.

Inom forskning och utveckling har vi ett aktivt samarbete med myndigheter och universitet för att utforma avancerade tekniska lösningar och produkter. Miljömedvetenhet, hälsa och säkerhet är alltid i fokus i vår konstruktionsprocess.

Alla våra produkter och lösningar uppfyller nationella standarder och följer internationella riktlinjer och rekommendationer. Vi är stolta över den omfattande tekniska kunskapen som våra kunder lyfter fram som en av våra främsta styrkor.

### VÅR HISTORIA OCH SKANDINAVISKA ARV

Sedan starten 1986 har ViaCon gått från att vara ett företag med bred geografisk spridning till att bli en mer samlad och välorganiserad internationell koncern. Vi har utvecklats från att endast tillhandahålla produkter till att erbjuda tids- och kostnads- effektiva lösningar i världsklass med stort fokus på hållbarhet.

Vi står för höga krav på professionalism och integritet, egenskaper från vårt skandinaviska arv. Det är detta arv som vår företagskultur bygger på och som hjälper oss att leva upp till vårt kvalitetslöfte till både kunder och anställda. Detta arv innebär också ett stort ansvar för att skydda miljön och att bevara naturen.

Vi värdesätter också tid. Våra ingenjörer och konstruktörer tillhandahåller lösningar och produkter som kortar installationstiden och på så sätt reducerar störningar på infrastrukturen, ibland från några månader till bara några veckor för hela projektet.

### VI STRÄVAR EFTER ATT GÖRA SKILLNAD

ViaCon är fast beslutna att göra skillnad för miljön genom att ständigt sträva efter att minska CO2-utsläppen, bidra till att begränsa de negativa effekterna av klimatförändringarna, skydda grundvattnet, förebygga föroreningar i deponier samt skydda djurlivet med hjälp av viltövergångar. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 28 och vår ESRS hållbarhetsrapport på sidan 44.

### RISKHANTERING

ViaCon är, som alla företag, föremål för operativa och finansiella risker som kan påverka våra aktiviteter. Exponering för risk är en naturlig del av att driva en verksamhet. Detta återspeglas i vår syn på riskhantering, vilken syftar till att identifiera och förebygga risker och att begränsa eventuell skada till följd av dem. Läs mer i riskavsnittet på sidan 40.

### ÄGARE

ViaCon ägs till cirka 95 procent av fonder där FSN Capital Partners agerar som rådgivare. Resterande cirka 5 procent ägs av bolagets ledning och andra representanter. FSN Capital bildades 1999 och är en ledande rådgivare inom riskkapital i norra Europa. Företaget förvaltar 4 miljarder euro. FSN Capital strävar efter att arbeta med största möjliga integritet och ansvarstagande i samarbetet med sina portföljföretag, rådgivare, investerare samt med hänsyn till lokala samhällen och miljön.

### VIACONS VISION

Vi skall vara den ledande europeiska leverantören av hållbara lösningar genom vår höga tekniska kompetens inom Bridges & Culverts, GeoTechnical och StormWater Solutions.

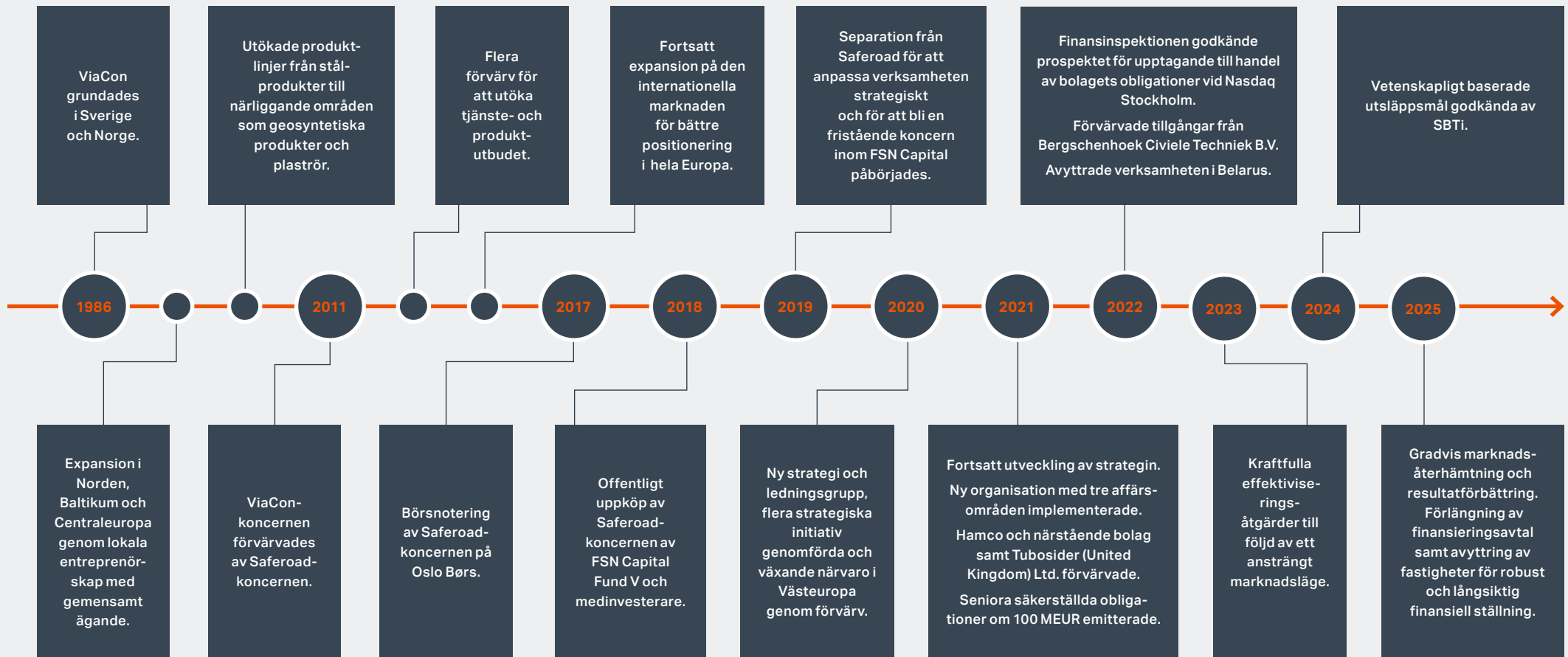
### VAD DETTA BETYDER FÖR OSS

ViaCon har sin hemmamarknad i Europa. ViaCon finns även på andra marknader och förfrågningar hanteras där vid efterfrågan. ViaCon har för närvarande inga ambitioner att bli ett globalt företag men vill stärka sin ställning i utvalda europeiska länder.

Fokus på hållbarhet innebär att ViaCon vill differentiera sitt produktutbud för att tillhandahålla lönsamma lösningar samt stötta kundernas efterfrågan på hållbara och miljövänliga lösningar.

Genom att tillämpa koncernens omfattande tekniska kompetens i produktlösningarna kan ViaCon skapa ett utbud som sticker ut och som skapar en hållbar konkurrenskraft.

## ViaCons historia – mer än 35 års erfarenhet



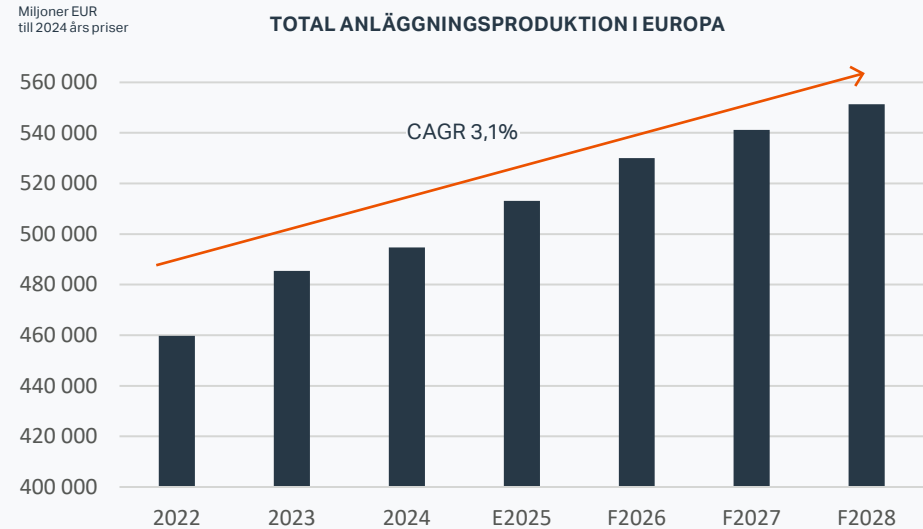
## Marknadsutsikter och påverkansfaktorer

Den globala marknaden, särskilt i Europa, präglas av annonserade och planerade stora infrastrukturinvesteringar. Dessa satsningar är avgörande för samhällsutvecklingen och utgör en central drivkraft för vår affärsverksamhet.

ViaCon är genom vår produktportfölj och expertis strategiskt positionerad för att spela en nyckelroll i dessa projekt. Det är dock viktigt att understryka att infrastrukturinitiativ ofta har långa tidshorisonter, från initiala planer och tillståndprocesser till faktiska genomföranden. Denna dynamik innebär att vi förväntar oss att se den fulla effekten av dessa investeringar inom ViaCons specifika marknadssegment gradvis utvecklas.

Genom strategiska prioriteringar kommer ViaCon att växa verksamheten inom affärsområdet Bridges & Culverts Solutions, förbättra lönsamheten inom GeoTechnical Solutions samt bygga upp verksamheten inom StormWater Solutions. Inför 2026 har vi tagit ett strategiskt beslut att omorganisera verksamheten för att bättre möta marknadens krav och maximera våra synergier.

Från och med den 1 januari 2026 kommer affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions att föras samman under det nya samlade affärsområdet Water & Ground Solutions.



Källa: EUROCONSTRUCT, november 2025.

Den europeiska anläggningsmarknaden är redo för tillväxt på grundval av betydande infrastrukturprogram och en tydlig klimatagenda.

### FAKTORER SOM PÅVERKAR EFTERFRÅGAN PÅ ANLÄGGNINGARBETEN

Huvudsakliga drivkrafter de kommande åren.



## Långsiktiga finansiella mål

OMSÄTTNING, CAGR >5%	EBITDA >15%
Genom vårt starka hållbarhets-erbjudande har vi en tydlig ambition att ha en genomsnittlig årlig tillväxt om minst 5 procent per år.	Målet är att rörelsemarginalen innan avskrivningar (EBITDA) ska uppgå till minst 15 procent.
Mål >5,0%	Mål >15,0%
Utfall 2025 -0,7%	Utfall 2025 10,7%
<p><b>Kommentar:</b> Tillväxten under 2025 uppgick till -0,7 (-8,2) procent. Den organiska omsättningstillväxten under 2025 uppgick till 4,3 (-9,4) procent. Under året har det varit en avvaktan på marknaden, främst på grund av makroekonomisk osäkerhet och den geopolitiska situationen. Detta har påverkat omsättningen negativt. Trots detta har efterfrågan på våra hållbara lösningar fortsatt att vara stark.</p>	<p><b>Kommentar:</b> Det justerade rörelseresultatet före avskrivningar ökade till 18,5 (13,2) MEUR, motsvarande en justerad EBITDA-marginal om 10,7 (7,6) procent och uppnådde därmed inte målet om minst 15 procent.</p>

## HÖG KASSAKONVERTERING

Hög kassakonvertering, genom att fortsätta reducera rörelsekapitalet i förhållande till försäljning. ViaCons investeringar motsvarar cirka 2–3 procent av koncernens årliga omsättning, med fokus på effektiviseringar samt strategiska initiativ inom produkt och process.

### RIKTLINJER

OPWC R12/ OMSÄTTNING R12	INVESTERINGAR	AVSKRIVNINGAR
Riktlinje <16,5%	Riktlinje 2-3%	Riktlinje 2-3%
Utfall 2025: 15,8%	Utfall 2025: 1,3%	Utfall 2025: 4.2%
<p><b>Kommentar:</b> Riktlinjen är att det operativa rörelsekapitalet (OPWC*) i genomsnitt skall uppgå till högst 16,5 procent. Utfallet för 2025 var lägre än riktlinjen, som en effekt av ett aktivt arbete att minska rörelsekapitalets alla delar.</p>	<p><b>Kommentar:</b> Riktlinjen är att de kassaflödespåverkande investeringarna över tid bör ligga mellan 2-3 procent för att verksamheten skall ha en bra balans mellan likviditet och investering i kapacitet och effektivitet. Investeringstakten kan dock variera mellan åren. Utfallet för 2025 var lägre än riktlinje-intervallet.</p>	<p><b>Kommentar:</b> Riktlinjen är att avskrivningarna över tid bör ligga mellan 2-3 procent för att balansera investeringstakten i kassaflödet. Att avskrivningarna i relation till omsättningen är högre än riktlinjen beror främst på en lägre omsättning under 2025.</p>

*\*) Definition på sidan 135.*

## Strategiska prioriteringar i fokus

Globala utmaningar kräver nya affärsmo-  
deller. Världen förändras och så gör även  
ViaCon. Program och planer för framtida  
tillväxt och lönsamhet utarbetades 2020  
och arbetet har fortsatt under 2025.

Arbetet har resulterat i en omarbetad vision och ett affär-  
skoncept med tydliga strategiska prioriteringar. Genom  
koncernens organisationsstruktur bestående av tre  
affärsområden samt en konsoliderad verksamhetsfunktion  
som infördes i början av 2021 har vi skapat en stabil grund att  
bygga vidare på.

Genom strategiska prioriteringar är ViaCons ambition att  
utöka verksamheten inom Bridges & Culverts Solutions,  
förbättra lönsamheten inom GeoTechnical Solutions samt  
bygga upp verksamheten inom StormWater Solutions.

Ambitionen är att lönsamheten ska utvecklas ytterligare  
genom ett fortsatt enhetligt arbete mot ett gemensamt mål  
samt öka produktionseffektiviteten genom den konsolid-  
erade verksamhetsfunktionen. Att upprätthålla höga  
ESG-standarder står också högst upp på ViaCons strategiska  
agenda.

ViaCon kommer därmed bli en starkare partner för alla  
bolagets intressenter och vi kommer flytta fram våra  
positioner vad gäller framtida lösningar inom respektive  
affärsområde.

Från och med den 1 januari 2026 kommer affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions  
att föras samman under det nya samlade affärsområdet Water & Ground Solutions.

### STRATEGISKA PRIORITERINGAR



#### 1. VÄXA Bridges & Culverts Solutions

- Vinna affärer från alternativt material (betong) på adresserbara marknader
- Differentierad prissättning genom värdeökning i utvalda applikationer
- Öka kostnadseffektiviteten genom synergier, kapacitetsutnyttjande samt effektiv inköpsverksamhet
- Proaktiv försäljningsmetod ("ViaCon Way of Sales")



#### 2. FÖRBÄTTRA LÖNSAMHETEN GeoTechnical Solutions

- Växa högmarginalförsäljning av tekniskt avancerade lösningar
- Minska lågmarginalförsäljning, exempelvis bulkvaror och grossistförsäljning
- Stärkt prisbild genom ökad fokus på försäljning av lösningar
- Öka kostnadseffektiviteten genom centraliserad produktion av plaströr samt konsolidering av inköp
- Proaktiv försäljningsmetod ("ViaCon Way of Sales")



#### 3. BYGGA StormWater Solutions

- Utarbeta strategi för marknadserbjudande som lösningsleverantör
- Vinna marknadsandelar från alternativa lösningar och förbättra prisbildningen genom värdeförädlad försäljning
- Öka kostnadseffektiviteten genom synergier, kapacitetsutnyttjande samt effektiv inköpsverksamhet
- Selektiva förvärv, huvudsakligen i västra Europa
- Proaktiv försäljningsmetod ("ViaCon Way of Sales")

### 4. ACCELERERA VERKSAMHETSOPTIMERING

#### Drifteffektivitet

- Fokus på hälsa och säkerhet (ESG)
- Verksamhetens nyckeltal
- Produktivitet/effektivitet
- Geografisk närvaro av tillverkning

#### Inköp

- Inköp/utgiftsanalyser
- Kategorihantering
- Inköpsförmåga

#### Rörelsekapital

- Rörelsekapitalprogram (OPWC)
- Kapitaleffektivitet
- Sälj- och verksamhetsplaneringsprocess

### 5. ACCELERERA KOSTNADSEFFEKTIVITET, AFFÄRSSTÖD OCH RESULTATHANTERING

Ekonomi

IT

Affärsutveckling

Medarbetare  
och organisation

Förändrings-  
hantering

ESG

## Ett starkare ViaCon

ViaCon har tagit stora steg framåt under 2020–2025 och med vår nya strategi kommer vi att flytta fram vår position ytterligare på den europeiska marknaden genom våra hållbara och miljövänliga lösningar. Innovationer sker överallt, och ViaCon fortsätter att utforska ny teknik som förbättrar produktutbudet med fokus på hållbarhet. Med vår expertis inom tekniska lösningar kan ViaCon skapa värde för kunderna genom att differentiera sitt erbjudande av kostnadseffektiva lösningar.

ViaCon är betydligt starkare idag än för ett år sedan. Vår strategi ger oss tillförsikt i att kunna leverera en fortsatt god utveckling som den ledande europeiska leverantören av hållbara lösningar inom våra segment.

### STYRKOR



#### UNIK TEKNISK KOMPETENS OCH ETT TYDLIGT KUND-ERBJUDANDE

- Leverantör av uppdragskritiska produkter med mer än 35 års erfarenhet
- Värdeerbjudande mer attraktivt än alternativa material, bygger långsiktiga relationer med beslutsfattare



#### LEDANDE POSITION PÅ FOKUSMARKNADERNA

- Marknadsledande i Europa inom stålstrukturer för broar, kulvertar och dagvattentankar
- Befäst marknadsposition skyddad av flera inträdeshinder



#### BRED GEOGRAFISK TÄCKNING MED MÅNGA KUNDER I EUROPA

- Omfattande geografisk räckvidd genom strategiskt placerade produktionsanläggningar
- Stark närvaro i 18 länder i Europa, i genomsnitt 645 anställda samt en diversifierad kundbas
- Täcker de ledande entreprenörerna i varje land



#### STABIL MARKNAD REDO FÖR TILLVÄXT UNDER KOMMANDE ÅR

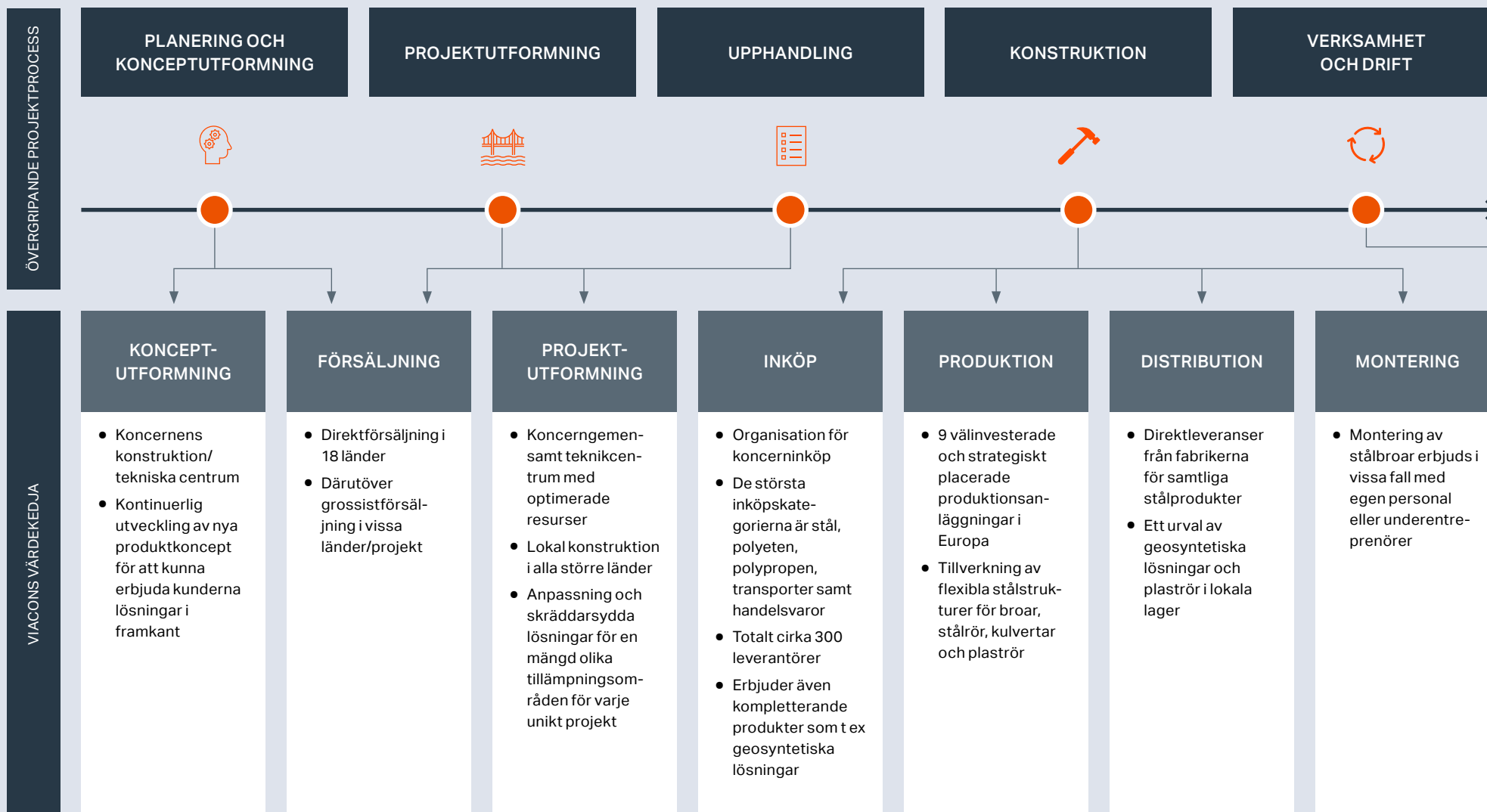
- Attraktiv makromiljö med stora infrastrukturprogram och en tydlig klimatagenda förväntas öka tillväxten
- Flera tillväxtfaktorer främjar många av ViaCons strategiska fokusmarknader



#### ATTRAKTIV FINANSIELL PROFIL MED GODA MARGINALER OCH BETALNINGSFÖRMÅGA

- Marknadsledande position på en marknad med långsiktig tillväxt
- Välinvesterat fotavtryck och kapitaleffektiva verksamheter

## ViaCon hanterar hela värdekedjan från konceptutformning till montering



## ViaCon arbetar i nära samarbete med alla intressenter

ViaCon kombinerar erfarenhet och tekniskt kunnande på högsta nivå med banbrytande teknologi. Vi är pionjärer inom området broar, kulvertar samt lösningar inom geoteknik och dagvatten. Vi erbjuder våra kunder hållbara lösningar, konstruerade för att möta utmaningarna i en föränderlig värld.

ViaCons lösningar bidrar till att både våra kunder och samhälle ska kunna nå viktiga hållbarhetsmål. Vi har styrkan hos en concern samtidigt som vi har omfattande kunskap om de lokala marknaderna vi verkar på.

Vi lägger stor vikt vid att upprätthålla en nära relation till våra intressenter i alla delar av projekten genom att skapa medvetenhet om våra lösningar och transparens i kommande projekt.

ViaCon har långvariga relationer med beslutsfattare i infrastrukturprojekt, inklusive stora multinationella entreprenörer, nationella väg- och järnvägsmyndigheter samt ägare av både industriella och kommersiella fastigheter.

### TJÄNSTER OCH LÖSNINGAR

ViaCon arbetar proaktivt med tekniska lösningar med alla intressenter involverade i den tidiga planeringen av infrastrukturprojekt. Det proaktiva arbetet säkerställer att de tekniska specifikationerna för projekten överensstämmer med koncernens produkter och lösningar, vilket i sin tur leder till goda tillväxtpotentialer.

### KONCEPTUTFORMNING

Genom ViaCons konstruktionscenter utvecklar vi kontinuerligt nya produktkoncept för att kunna erbjuda våra kunder innovativa lösningar. Konstruktion görs främst i Polen men även på andra platser som Litauen, Sverige, Frankrike, Turkiet och Storbritannien.

### FÖRSÄLJNING

ViaCon har direktförsäljning i 18 länder vilka stöts av koncernens olika konstruktionscenter.

### PROJEKTUTFORMNING

ViaCon erbjuder konstruktion med avancerade resurser, både centralt i varje affärsområde samt lokalt på våra större marknader. Detta innebär att koncernen kan erbjuda anpassade och skräddarsydda lösningar för många olika tillämpningsområden.

### INKÖP

ViaCon drar nytta av en central inköpsorganisation och har cirka 300 leverantörer. De största inköpskategorier är stål, polyeten, polypropen, transporter samt handelsvaror.

### PRODUKTION

ViaCons produktionsanläggningar finns på nio strategiska platser i Europa. På anläggningarna tillverkas bland annat flexibla stålstrukturer, stålror och kulvertar, vattentankar och plaströr.

### DISTRIBUTION

Leverans av ViaCons stålprodukter sker direkt till installationsplatsen från koncernens produktionsanläggningar. Dessutom finns ett urval av geosyntetiska lösningar och plaströr i koncernens lokala lager.

### MONTERING

Montering av stålbroar som tillverkas av koncernen erbjuds i vissa fall till ett urval av kunder och främst genom kontrakterade resurser.

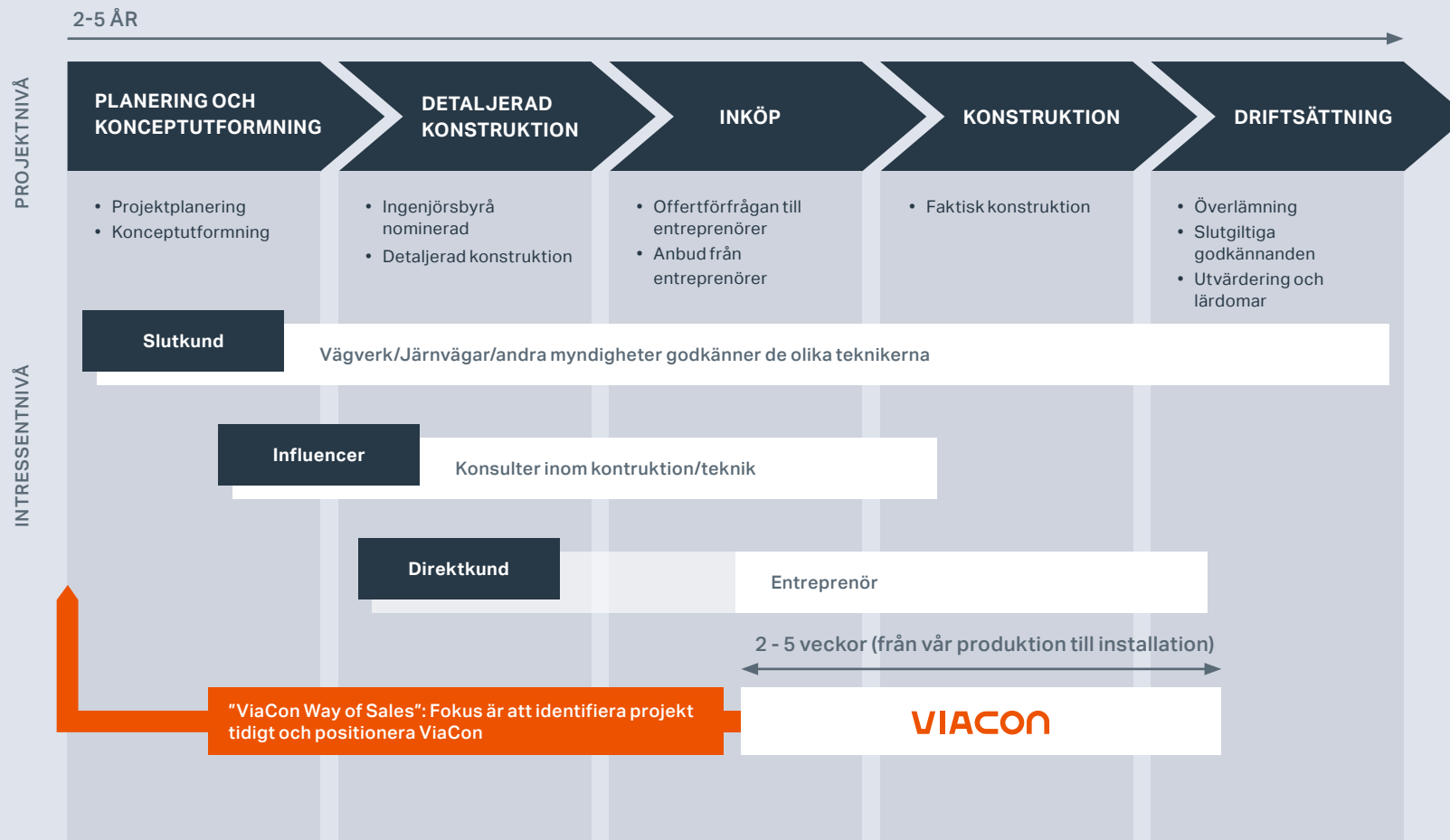
## Ledande inom tekniska lösningar

### UTVALDA LÖSNINGSERBJUDANDEN

- Ett brett och konkurrenskraftigt produktutbud inom infrastruktur från affärsområdena Bridges & Culverts Solutions, GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions.
- Kvalificerad konceptutformning som kontinuerligt förbättrar nuvarande produkter och skapar nya lösningar.
- Forskning i samarbete med ledande universitet vilket har lett till många banbrytande idéer.
- Projektutformning som skapar anpassade och konkurrenskraftiga lösningar på våra kunders problem.
- Koncerngemensamma teknikcenter med avancerade resurser i kombination med lokal teknikkompetens nära marknaden och våra nyckelkunder.

## "ViaCon Way of Sales"

Fokus är att identifiera projekt tidigt och positionera ViaCon



## AFFÄRSOMRÅDE

## Bridges & Culverts Solutions

Affärsområdet Bridges & Culverts Solutions utgör cirka 47 procent av koncernens totala försäljning. Affärsområdet erbjuder lösningar för konstruktion, återuppbyggnad och relining av kulvertar, broar, viadukter, planseparationer, ekodukter, tunnlar etc. som används för att etablera infrastrukturella förbindelser och korsningar.

### ÅRET I SAMMANFATTNING

Nettoomsättning för 2025 uppgick till 80 862 (78 432) TEUR, en ökning med 3,1 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 14,7 procent. Rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 9 610 (4 805) TEUR, motsvarande en EBITDA-marginal på 11,9 (6,1) procent. Det justerade rörelseresultatet före avskrivningar uppgick till 9 652 (7 790) TEUR, motsvarande en justerad EBITDA-marginal på 11,9 (9,9) procent. Orderintången för året uppgick till 73 114 (92 147) TEUR, en minskning med -20,7 procent jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till -11,6 procent.

Affärsområdet har en utpräglad säsongsvariation där andra och tredje kvartalet normalt sett är starkast. Det sker åtskilliga infrastrukturinvesteringar runt om i Europa då det finns ett stort behov av att förnya och bygga ut en åldrande infrastruktur i många länder.

### KONKURRENSFÖRDELAR

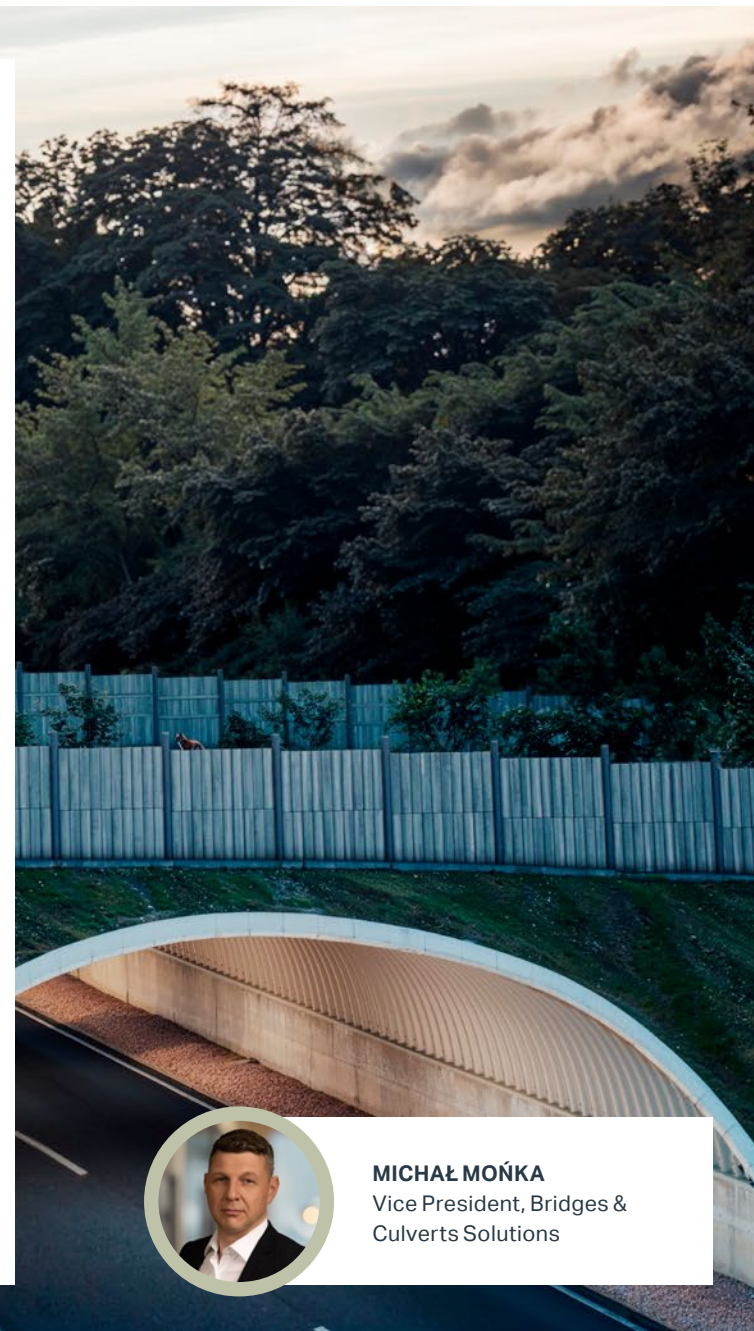
Våra lösningar har en total kostnadsfördel jämfört med betonglösningar i ett flertal applikationer, som till exempel i små vattenledande broar och kulvertar, ekodukter, gångtunnlar och järnvägsundergångar. Stålstrukturer har en fördel jämfört med betong eftersom de ger cirka 50 procent lägre koldioxidavtryck\*, har kortare byggtider, är flexibla och har större potential när det gäller tekniska förbättringar för att göra stållösningar mer miljövänliga.

### MARKNAD OCH UTSIKTER

Affärsområdet gynnas av att användningen av ekodukter ökar i syfte att kombinera en hög trafiksäkerhet (vägar med staket) och skydd av djurlivet. Dessutom genomförs många järnvägsinvesteringar som en del av de totala investeringarna inom infrastruktur och många nya höghastighetsbanor byggs.

I Polen har det regeringsskifte som genomfördes i slutet av 2023 inneburit att de sedan tidigare frysta EU-medel har gjorts tillgängliga för landet. Detta innebär att de infrastruktursatsningar som hållits tillbaka de senaste åren återupptas. Dessa satsningar har dock en lång tidshorisont, men vi räknar med att se positiva effekter från detta under 2026.

Renovering av äldre broar genom relining, särskilt vattenledande broar, ökar i och med att väg- och järnvägsnätet i Europa åldras (45 procent av Europas motorvägar byggdes för mer än 40 år sedan). Initiativ som EU:s gröna giv och EU:s taxonomi förväntas också bidra till ökade investeringar inom miljövänliga lösningar. De lösningar som ViaCon erbjuder har en klar fördel ur ett hållbarhetsperspektiv, jämfört med alternativa material som betong och plast. Affärsområdets direktkunder är väg- och järnvägsentreprenörer som arbetar på uppdrag av väg- och järnvägsmyndigheter.



**MICHAŁ MOŃKA**  
Vice President, Bridges & Culverts Solutions

\* ) Källa: Journal of Cleaner Production 189 (2018) 647-661 Observera: Mätning sett till möjlig global uppvärmning

## BRIDGES & CULVERTS SOLUTIONS

- Med mer än 30 år av ingenjörserfarenhet tillhandahåller Affärsområdet Bridges & Culverts Solutions specialiserade broar och kulvertlösningar i världsklass som är starka och beständiga, kostnadseffektiva och hållbara.
- Affärsområdet tillhandahåller konstruktionstjänster för att säkerställa optimala lösningar och tillverkning, med snabb leverans. Dessutom erbjuder vi installation eller ledning för att säkerställa ett friktionsfritt genomförande.

## PRODUKTER OCH LÖSNINGAR



**HelCor®** for  
Culverts



**ViaPlate500** for  
Bridges



**ViaPlate200** for  
Culverts / Bridges



**ConSpan®** for  
Bridges



**ViaPlate380** for  
Bridges



**ACROW®** for  
Bridges

## Nyckeltal

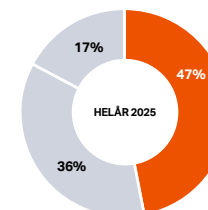
NETTOOMSÄTTNING EUR

81M

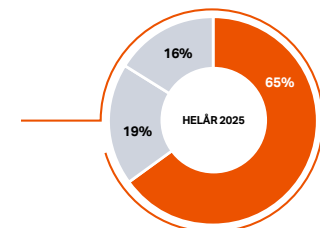
JUST. EBITDA-MARGINAL\*

11,9%

DEL AV KONCERNENS  
NETTOOMSÄTTNING



DEL AV KONCERNENS  
JUST. EBITDA\*



## FALLSTUDIE

# Modernisering av en viktig bro i Polen

Med fokus på säkerhet, estetik och hållbarhet får en bro i Sliwice i Polen nytt liv igen.

## UTMANINGEN

I Sliwice i Polen stod en bro, ursprungligen byggd 1916 och breddad på 1950-talet, som behövde renoveras eller byggas om för att kunna användas säkert. Som en kritisk del av det lokala transportsystemet var det viktigt att uppgradera bron till moderna standarder och samtidigt skapa säkrare och mer effektiva flöden för både ortsbor och genomfarts- trafik.

En omfattande ombyggnad genomfördes och invånarna i Sliwice har nu tillgång till en modern och säker bro på gatan Podgorna. Investeringen innebar ett betydande steg mot ökad säkerhet, bättre användarkomfort och stärkt miljöskydd.

## LÖSNINGEN

Byggarbetet fokuserade på att integrera modern teknik med ekologisk hänsyn, genom användning av spiralkorrugerade stålrör som galvaniserats och belagts med ett polymerlager, vilket säkerställer långsiktig hållbarhet och korrosionsbeständighet. Bron uppgraderades dessutom med moderna landfästen, ny beläggning, säkerhetsbarriärer och ett avancerat dräneringssystem.

För att främja miljömässig hållbarhet installerades en särskild faunahylla i stål under bron, som underlättar mindre djurs förflyttning. Åtgärden bidrar till att bevara naturliga rörelsekorridorer för den lokala faunan och visar på en genomtänkt integration av infrastrukturen med det omgivande ekosystemet.

## FÖRDELARNA

Den nya bron erbjuder flera fördelar:

- Lång livslängd (40+ år)
- Bättre framkomlighet och säkerhet för boende och trafikanter, inklusive ny gångbana och separat cykelbana för ökad tillgänglighet och säkerhet för fotgängare och cyklister
- Hållbar, miljövänlig ställösning som inte kräver tung utrustning vid installation och innebär ett mindre transportavtryck
- Anpassning till den lokala miljön

Denna konstruktion visar hur moderna ingenjörslösningar effektivt kan balansera beständighet, effektivitet och ekologiskt ansvar.



Foto: Michal Rytlewski, BoryTucholskie24.info

## AFFÄRSOMRÅDE

## GeoTechnical Solutions

Affärsområdet GeoTechnical Solutions utgör cirka 36 procent av koncernens totala försäljning. Affärsområdet erbjuder anpassade lösningar för markförstärkning och grundvattenskydd samt tekniska lösningar för olika användningsområden till exempel stödmurar, vägar och järnvägar, miljöteknik samt lösningar med vägtrummor av plast.

### ÅRET I SAMMANFATTNING

Nettoomsättning för 2025 uppgick till 62 092 (66 002) TEUR, en minskning med -5,9 procent. Den organiska tillväxten uppgick till -6,4 procent. Rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 2 312 (-279) TEUR, motsvarande en EBITDA-marginal på 3,7 (-0,4) procent. Det justerade rörelseresultatet före avskrivningar uppgick till 2 914 (1 720) TEUR, motsvarande en justerad EBITDA-marginal på 4,7 (2,6) procent. Ordergång för året uppgick till 72 092 (63 635) TEUR, en ökning med 13,3 procent jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till 12,9 procent.

Även inom detta affärsområde kan man se en säsongsvariation där högsäsongen normalt är under andra och tredje kvartalet. Under fjärde kvartalet upplevde affärsområdet en ökning i omsättning, vilket förklaras av att aktiviteten på flera av affärsområdets marknader har börjat att återhämta sig. Under detta kvartalet stärktes även affärsområdets ordergång. Även affärsområdets resultat förbättrades, främst till följd av en ökad omsättning samt av de effektiviseringsåtgärder som genomförts vilket innebär en lägre kostnadsstruktur.

### KONKURRENSFÖRDELAR

Affärsområdet GeoTechnical Solutions är en ledande leverantör inom tillämpning av tekniska lösningar med geosynteter, plaströr och handelsvaror över hela Europa, vilket i många fall leder till minskad miljöpåverkan och lägre kostnad. Många av de lösningar vi tillhandahåller idag är effektiva i hållbarhetsavseende, både när det gäller miljöteknik, erosionskontroll, markförstärkning och vattenledningsteknik.

### MARKNAD OCH UTSIKTER

Affärsområdet gynnas av den relativt goda investeringsnivåerna inom infrastruktur. Det finns också ett växande behov av deponi- och andra miljölösningar där ViaCon erbjuder konkurrenskraftiga och hållbara lösningar med årtionden av erfarenhet. Kunderna är främst entreprenörer inom väg- och anläggningsbranschen samt projektägare inom avfallshantering, gruvor och industri.

Under de senaste två åren har marknaden varit avvaktande, men under 2025 har marknadsaktiviteten ökat jämfört med situationen ett år tidigare.

Från och med den 1 januari 2026 kommer affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions att föras samman under det nya samlade affärsområdet Water & Ground Solutions.



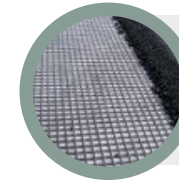
**JOHAN HENRIKSSON**  
Vice President,  
GeoTechnical Solutions

**GEOTECHNICAL SOLUTIONS**

- GeoTechnical Solutions är en ledande leverantör inom tillämpning av tekniska lösningar med egenproducerade plaströr, geosynteter och handelsvaror över hela Europa, vilka ofta leder till minskad miljöpåverkan och lägre kostnader. Många av de lösningar vi tillhandahåller idag möjliggör hållbarhet inom miljöteknik, erosionskontroll, markförstärkning och vatten-vägsteknik.
- Affärsområdet erbjuder skräddarsydda lösningar för markförstärkning och grundvattenskydd samt tekniska lösningar för olika användningsområden, såsom stödmurar, vägar och järnvägar, deponier, jordbruk och gruvteknik, samt lösningar med plaströr.

**PRODUKTER OCH LÖSNINGAR****Plaströr**

Quattro, Optima, Drainage

**Jordförstärkningslösningar****Stödmurar****Filtrerings- och separationslösningar****Hydraulik- och miljötekniska lösningar****Asfaltförstärkningslösningar****Nyckeltal**

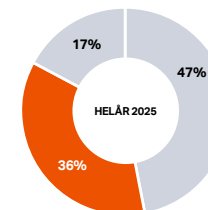
NETTOOMSÄTTNING EUR

**62M**

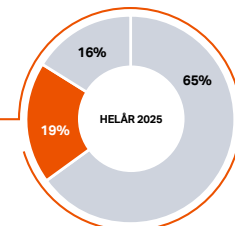
JUST. EBITDA-MARGINAL\*

**4,7%**

DEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



DEL AV KONCERNENS JUST. EBITDA\*



## FALLSTUDIE

# Stabil och hållbar grund för nytt flerbostadshus i Gdynia

Kostnads- och tidseffektiv stödmur för att stabilisera brant sluttande mark inför byggstart.

## UTMANINGEN

När planeringen av ett nytt flerbostadshus på gatan Saperska i Gdynia i Polen inleddes visade det sig att byggplatsen låg i brant terräng. För att kunna bygga säkert krävdes att den befintliga slänten stabiliserades innan byggstart.

Den utmanande topografin krävde ett stödmurssystem som säkerställde släntens stabilitet och byggnadens långsiktiga säkerhet.

## LÖSNINGEN

Med tanke på det begränsade arbetsutrymmet och de logistiska svårigheterna med traditionella stödmurslösningar valdes en hybridlösning.

Utformningen omfattade pälår, armerade betongstödmurar och det modulära ViaBlock Type 3-systemet. Denna kombination möjliggjorde kostnadsoptimering och kortare byggtid utan att kompromissa med den bärande säkerheten eller konstruktionens integritet. Blocken, med naturfärdig yta, krävde ingen ytterligare efterbehandling och gav ett estetiskt tilltalande slutresultat.

## FÖRDELARNA

ViaCons lösning valdes tack vare ett heltäckande tekniskt stöd från projektering av stödmurssystemet till leverans av material och handledning vid montage på plats. En avgörande faktor var flexibiliteten hos ViaBlock-systemet och den förväntade livslängden på minst 100 år, vilket gjorde lösningen till ett attraktivt alternativ till konventionella system.

Den lyckade implementeringen av stödmurarna på gatan Saperska visade ViaBlock-teknikens effektivitet och anpassningsförmåga under krävande platsförhållanden.

Användningen av ViaBlock Type 3-systemet innebar:

- Effektiv släntstabilisering inom ett begränsat arbetsområde
- Hög estetisk kvalitet utan behov av ytterligare ytbehandling
- Avsevärt kortare tid för markarbeten
- Lägre total kostnad samtidigt som en hög teknisk prestanda och lång livslängd upprätthålls

Det integrerade design-och-byggupplägget, i kombination med ViaBlock-systemets heltäckande service och tekniska fördelar, bidrog till projektets framgång, både tekniskt och ekonomiskt.



## AFFÄRSOMRÅDE

## StormWater Solutions

Affärsområdet StormWater Solutions utgör cirka 17 procent av koncernens totala försäljning. Affärsområdet konstruerar, tillverkar och faciliterar vid installation av retentions-, infiltrations- och brandvattentankar samt olje- och sandavskiljare. Dessa produkter är oundgängliga för att lösa allt vanligare problem som exempelvis översvämningar till följd av ökad nederbörd på grund av klimatförändringar. Tankarna används främst i kommersiella områden med stora, asfalterade ytor där vattenavledning, förvaring och rengöringslösningar är nödvändigt.

### ÅRET I SAMMANFATTNING

Nettoomsättning för 2025 uppgick till 30 233 (29 979) TEUR, en ökning med 0,8 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 0,8 procent. Rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 7 021 (-758) TEUR, motsvarande en EBITDA-marginal på 23,2 (-2,5) procent. Det justerade rörelseresultatet före avskrivningar uppgick till 2 405 (443) TEUR, motsvarande en justerad EBITDA-marginal på 8,0 (1,5) procent. Orderingången för året uppgick till 30 625 (29 562) TEUR, en ökning med 3,6 procent jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till 3,7 procent.

### KONKURRENSFÖRDELAR

Affärsområdet StormWater Solutions har en total kostnadsfördel jämfört med konkurrerande material som plast och betong för större projekt som är föremål för belastningar, vattenföroreningar och utrymmesbegränsningar, vanligtvis under stora, asfalterade ytor som parkeringsplatser, lager och industrianläggningar. Tankarna är gjorda av höghållfasta korrugerade stålror HelCor, som är lätta, starka och hållbara, och har visat sig vara en ekonomisk och miljövänlig lösning för inneslutning och behandling av dagvatten. Det finns många

fördelar med våra lösningar som exempelvis att minimera CO2-avtrycket, korta byggtiden och att återanvända material.

### MARKNAD OCH UTSIKTER

Affärsområdet gynnas av ökade statliga bestämmelser att behålla regnvatten för bevattning, brandbekämpning och infiltration för att undvika översvämningar. Efterfrågan på affärsområdets lösningar drivs även på av de torrperioder som klimatförändringarna medför. De lösningar som ViaCon erbjuder har en klar fördel ur ett hållbarhetsperspektiv, jämfört med alternativa material som betong och plast. Slutkunderna är investerare i lager-, industri- och kommersiella byggnader men även av större bostadshus. Huvudkunderna är anläggningsentreprenörer.

Från och med den 1 januari 2026 kommer affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions att föras samman under det nya samlade affärsområdet Water & Ground Solutions.



**VIBEKE GYLLENRAM**  
Vice President,  
StormWater Solutions

**STORMWATER SOLUTIONS**

- ViaCon's StormWater Solutions ingenjörserfarenhet och tekniska expertis gör att affärsområdets lösningar är konstruerade för att möta de dagliga utmaningarna inom regnvattenhantering.
- Översvämningar, grundvattenföroreningar, torka och bränder kan förhindras med hjälp av våra starka, beständiga, kostnadseffektiva och hållbara lösningar.
- Genom våra unika konstruktioner kan vi minska ledtider och hanteringskomplexitet, vilket säkerställer en snabb, säker och enkel installationsprocess. Våra produkter har också bland branschens lägsta CO2e-utsläpp.
- IOT-lösningar för monitorering och styrning av vattentankar på distans.
- Våra skräddarsydda konstruktioner och supporttjänster säkerställer optimala lösningar varje gång.

**PRODUKTER OCH LÖSNINGAR****ViaCon Storm**

Förebyggande av översvämningar och grundvatteninfiltration

**ViaCon Fire**

Torka och brandbekämpning

**ViaCon Reuse**

Uppsamling av regnvatten

**ViaCon Treat**

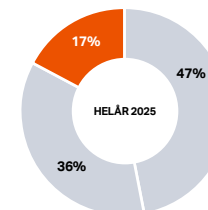
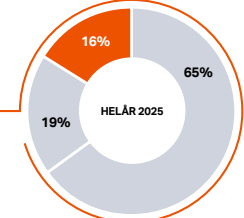
Förebyggande av förorening av grundvatten

**Nyckeltal**

NETTOOMSÄTTNING EUR

**30M**

JUST. EBITDA-MARGINAL\*

**8,0%**DEL AV KONCERNENS  
NETTOOMSÄTTNINGDEL AV KONCERNENS  
JUST. EBITDA\*

## FALLSTUDIE

# Låg jordtäckning men hög bärighet – sprinklervattentank för Norlys HQ, Aalborg

Extremt låg installationshöjd ger körbar yta för 60 ton med minimalt schakt – installation på fem timmar.

## UTMANINGEN

För det nya huvudkontoret för Norlys i Aalborg, Danmark, krävdes en underjordisk sprinklervattentank under ytor med mycket begränsad uppbyggnadshöjd. Lösningen behövde ge en körbar yta som klarar tung trafik, samtidigt som schaktdjupet hålls till ett minimum och komplicerade platsarbeten undviks. Vertikalt utrymme var den avgörande begränsningen, tillsammans med strikta kvalitets- och provningskrav för brandskyddssystem.

## LÖSNINGEN

Genom att arbeta fram flera olika designvarianter för ViaCon projekterade, tillverkade och installerade en prefabricerad, korrugerad ståltank optimerad för mycket låg täckning utan att kompromissa med bärförmågan. I nära samarbete med huvudentreprenören och underentreprenören levererade vi en DN2400-tank i Z600-galvaniserat stål med D3 korrugering, verifierad för 60 tons trafiklast med endast 0,3 m jordtäckning.

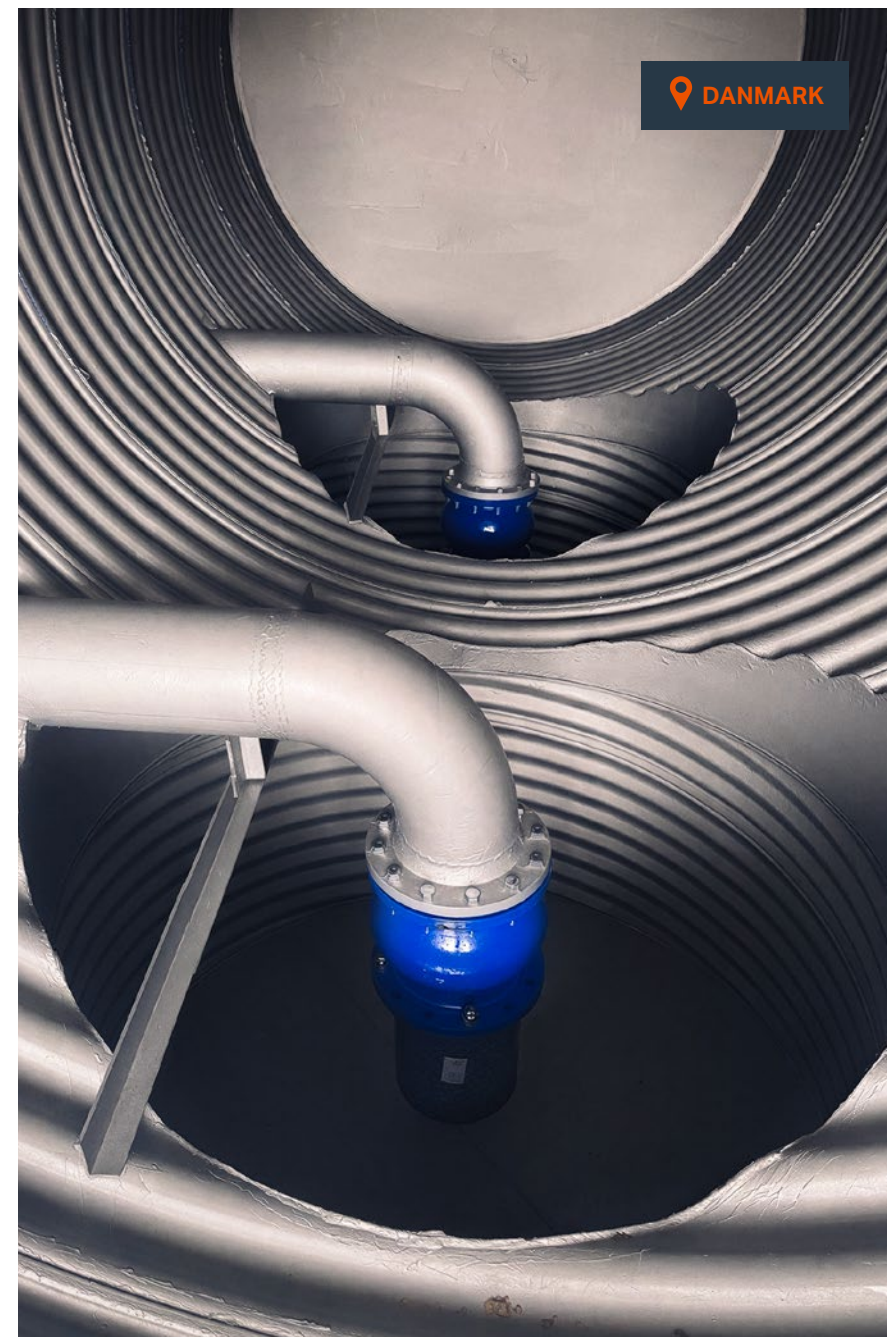
För driftsäkerhet och snabb inkoppling utrustades tanken med två Ø250 backventiler integrerade i sumpar, ett manhål uppdraget till marknivå för full inspektionsåtkomst samt DIN flänsade munstycken för snabb anslutning av PE ledningar i markplan. Kvalitet säkerställdes genom fabriks tryckprovning av oberoende tredje part i Mülheim och förnyad provning på plats enligt DBI:s riktlinjer.

Installationen på plats tog endast fem timmar: kunden lyfte enheten direkt från lastbilen ner i den förberedda schakten och vårt team färdigställde inkoppling och slutmontage. Den låga uppbyggnadshöjden minskade schaktvolymen och ledtid, medan den prefabricerade lösningen begränsade platsgränssnitt och störningar.

## FÖRDELARNA

Fördelarna med ViaCons flexibla lösningar inkluderar:

- Ultra låg täckning, hög bärighet: körbar yta för 60 ton med endast 0,3 m jordtäckning.
- Snabb, störningsfri leverans: prefabricerad enhet installerad på fem timmar – minimerar stillestånd och gränssnitts risker.
- Säkrad prestanda: oberoende fabriks tryckprovning och platsprovning enligt DBI:s riktlinjer.
- Enkla anslutningar och åtkomst: DIN flänsade munstycken för snabb PE inkoppling; manhål till marknivå för inspektion och underhåll.
- Optimerad logistik: mindre schaktdjup och enkel placering minskade masshantering, transporter och komplexitet på arbetsplatsen.
- Samordnat genomförande: nära samarbete med A. Enggaard A/S och Henning Mortensen A/S gav en smidig installation enligt tidplan.



## Ansvarsfull och effektiv tillverkning och försörjningskedja

ViaCons strategi för verksamheten är att ständigt förbättra och utveckla vår effektivitet samt att sänka kostnaderna. Detta sker genom ett LEAN arbetssätt, synergier inom koncernen, teknisk kompetens samt standardiserad produktion. Eftersom hållbarhet är viktigt för oss ska även det genomsyra hela koncernens verksamhet.

### PRODUKTION OCH PROCESSER

ViaCon-koncernen har produktionsanläggningar på nio platser i Europa där bland annat flexibla stålstrukturer, stålror och kulvertar, vattentankar och plaströr tillverkas.

Vårt arbetssätt bygger på att initiera, driva och koordinera utvecklingsinitiativ på koncernnivå i samarbete med affärsområdena, med hänsyn tagen till våra produktgruppers varierande komplexitet.

Vi är en internationell koncern och vi lägger stor vikt vid att ta tillvara lokala initiativ, som exempelvis olika typer av förbättringsinsatser och kompetensutbyten. På så sätt kan ViaCon fortsätta att utvecklas som det ledande europeiska företaget genom våra affärsområden Bridges & Culverts Solutions, GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions.

ViaCon har följande huvudsakliga prioriteringar inom värdekedjan:

- Leveranssäkerhet
- ESG
- Effektivitet
- Rörelsekapital

### EFFEKTIVISERINGSPROGRAM

För att nå ansvarsfull och effektiv tillverkning och försörjningskedja har vi anpassat våra processer och arbetssätt utifrån ViaCons stora variation av produkter och deras komplexitet, samt även till vår geografiska spridning. Vidare har vi etablerat ett koncernövergripande arbetssätt för att nå bästa möjliga produktionseffektivitet.

### PRODUKTGRUPPER

ViaCon har följande huvudsakliga produktgrupper:

- Korrugerade stålbroar
- Korrugerade stålkulvertar
- Vattentankar i stål
- Plaströr
- Betonggjutna element

### VÅRT ARBETSSÄTT (LEAN)

ViaCons arbetssätt med LEAN fokuserar på systematiska metoder som driver förbättrad effektivitet baserat på ett starkt ledarskap, mätbara nyckeltal och framsteg samt genom lokala förbättringsplaner. Vi använder de grundläggande principerna för LEAN i vår dagliga verksamhet, vilket i korthet innebär att vi arbetar för att få ut så stort kundvärde som möjligt samtidigt som vi reducerar icke förädlade arbete.



## INVESTERINGAR

Investeringsfokus inom produkt och process är på effektiviseringar samt strategiska initiativ. Målsättningen är att cirka 50 procent av investeringarna ska gå till effektivitetsförbättringar som ökad produktivitet och automatisering. 25 procent till ersättningsinvesteringar som underhåll och uppgraderingar.

De resterande 25 procenten av koncernens investeringar är strategiska investeringar, främst för nya produkter, IT-lösningar och hållbarhet men även förbättrad fabriksstruktur.

## INKÖP

Vår storlek är vår styrka. Samordning av inköp samt tekniska specifikationer innebär besparingar för hela ViaCon-koncernen. Tack vare en koncernövergripande översikt och i kombination med kategoristyrning kan vi uppnå inköpssynergier. Utöver det kan vi också främja hållbarhetsarbetet och den tekniska utvecklingen hos våra leverantörer.

Varje år köper ViaCons verksamheter in varor och tjänster för cirka 100 MEUR, där 50 MEUR inkluderar upphandlingar (material) från cirka 300 leverantörer. De största inköpskategorierna är stål, polyeten, polypropen, transporter samt handelsvaror.

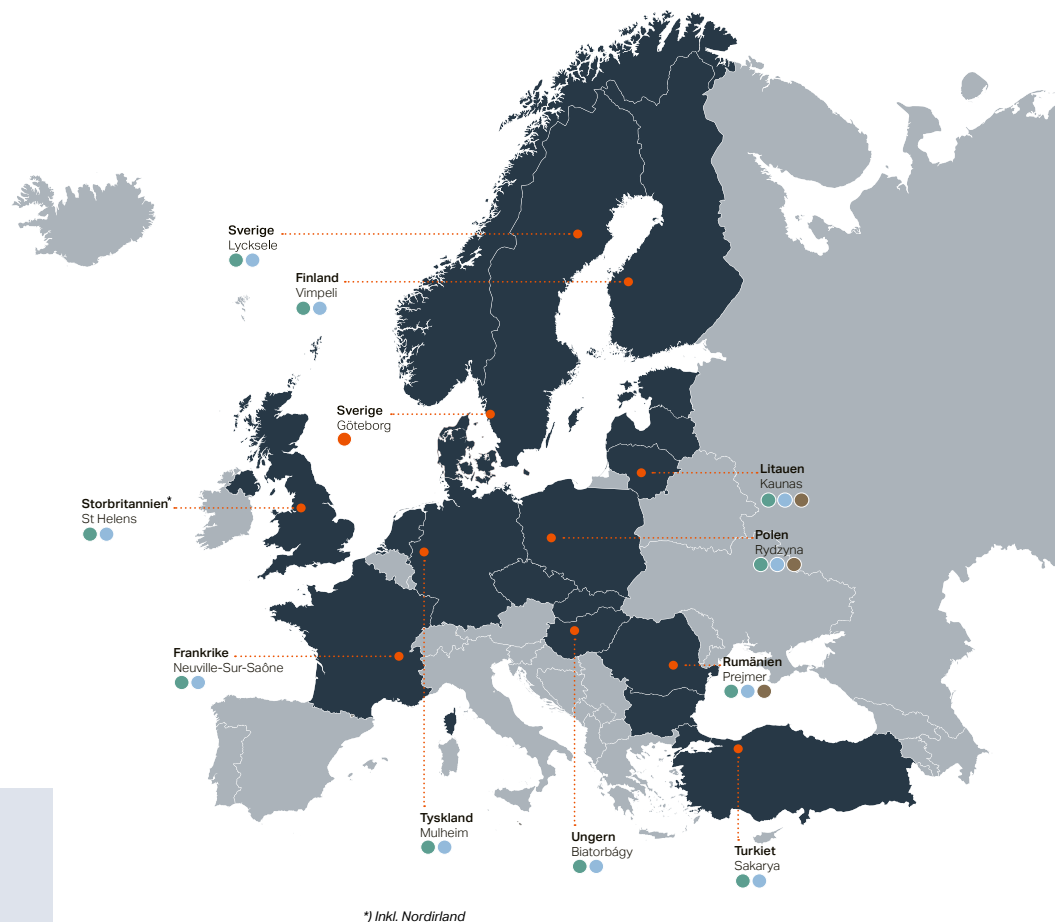
Genom att aktivt driva ett professionellt inköpsarbete, både på koncernnivå och lokalt, kan vi tillämpa bästa praxis. Det innebär lägre totalkostnader, bättre rörelsekapital, kortare ledtider samt minskade risker i försörjningskedjan.

## UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Att driva en ansvarsfull verksamhet är viktigt för ViaCon och är något som ska genomsyra hela koncernens värdekedja. Detta inkluderar även våra leverantörer och entreprenörer som ska följa vår uppförandekod.

Det är våra leverantörers ansvar att informera sina berörda medarbetare om ViaCons uppförandekod och att säkerställa att man lever upp till den på alla anläggningar och arbetsplatser där man tillverkar eller på annat sätt hanterar varor eller utför försäljning och tjänster för ViaCon.

Inom ViaCon arbetar vi i enlighet med kraven i uppförandekoden i hela organisationen.



## Kort hållbarhetsfakta om ViaCon

### OM VIACON

- ViaCon tillhandahåller infrastruktur-lösningar i form av korrugerade stålkonstruktioner och rör till kunder i Europa och Mellanöstern.
- Verksamheten är uppdelad i tre affärsområden: Bridges & Culverts Solutions, GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions.
- ViaCon har i genomsnitt 645 medarbetare i 18 länder. Den största produktionsanläggningen finns i Polen och företaget har sitt huvudkontor i Göteborg.

### MÖJLIGHETER OCH PRIMÄRA KLIMATRISKER

- **Möjlighet:** Ökad efterfrågan på infrastruktur som hjälper samhället att anpassa sig till den nya verkligheten med ett klimat som ger mer extremt väder och säsongsväxlingar.
- **Lagstiftningsrisk:** Beskattning på icke förnybara material och på energikrävande tillverkningsprocesser (t.ex. stål och plast) innebär ökade kostnader för råvaror och tillverkning.
- **Akut fysisk risk:** Konstruktionsarbetet avbryts av oförutsedda väderhändelser som skyfall och värmeböljor som innebär risker för medarbetarnas hälsa och säkerhet.

### HUVUDAMBITIONER KRING HÅLLBARHETSARBETET

- ViaCon ska vara känt som det hållbara alternativet på marknaden.
- CO<sub>2</sub>-reduktion med 42 procent 2030 i linje med Parisavtalet, från baslinjen 2021 i linje med SBTi-godkända mål.
- ViaCon klart bättre än konkurrenter enligt EU-taxonomin.



**173**

MEUR  
nettoomsättning.



**645**

Genomsnittligt antal  
anställda 2025.



**18%**

Könsfördelning  
(procent kvinnliga  
medarbetare).



**283**

Förlorade arbetsdagar  
på grund av olyckor.



**-9,7%**

Ytterligare 9,7%  
minskning av de totala  
scopen 1, 2 och 3  
utsläppen under 2025.

## Vårt ansvar

Världen som vi lämnar till våra barn bör vara en bättre värld än den vi lever i idag. Miljömedvetenheten har blivit allt viktigare eftersom mänskligheten har använt så mycket av planetens icke-förnybara resurser att de nästan uttömts.

Infrastrukturbranschen har så här långt inte varit någon föregångare på det här området, men det glädjer oss att det nu sker snabba förändringar. ViaCon är bland de första att genomföra dessa förändringar. Hållbarhet har alltid varit ett av våra kärnvärden och många av våra lösningar är mycket effektiva sett till just hållbarhet, oavsett om det handlar om broar och kulvertar med låga koldioxidutsläpp, markförstärkning eller teknik för vattenvägar. Våra lösningar har många fördelar, till exempel minskade koldioxidutsläpp, kortare installationstider, optimerad användning på plats och användning av återanvändbara material. Vi arbetar för att i framtiden kunna öka medvetenheten och förmågan att jämföra alternativa lösningar.

Ett större globalt fokus på hållbarhet visar sig på olika sätt, och detta inkluderar även omställningen till förnybar energi och striktare lagstiftning kring arbetsmiljö. Hälso- och säkerhetskrav ökar behovet av säkrare tillgänglighetslösningar både på mogna marknader och på nya marknader, samtidigt som det innebär ett ökat tryck på företagen att ställa om till mer hållbara produkter och processer.

Att upprätthålla höga ESG-standarder står högst upp på ViaCons strategiska agenda.

### MILJÖ

Som organisation ligger ViaCon i framkant när det gäller att påverka utvecklingen av miljöstandarder inom infrastruktursektorn på ett positivt sätt. ViaCon har en unik position där våra lösningar är miljömässigt överlägsna jämfört med konkurrerande material, t.ex. betong, och vi bidrar direkt till klimatanpassningen..

I framtiden kommer ViaCon att arbeta ännu hårdare med sina miljöambitioner för att bidra till ett samhälle med lägre koldioxidutsläpp. Några av initiativen inkluderar mätning och minskning av växthusgasutsläpp och minskad förbrukning av råvaror.

### SOCIALT

ViaCon har i genomsnitt 645 medarbetare. Mångfalden bland medarbetarna är stor sett till ålder, utbildning, erfarenhet och kulturell bakgrund.

ViaCon har alltid haft ett tydligt fokus på vår viktigaste tillgång, våra medarbetare. Våra investeringar i våra medarbetare inkluderar utbildning i affäretik och medarbetarundersökningar med hjälp av Winningtemp Engagement Surveys verktyg. Vi har dessutom skapat en plattform i vårt intranät för ESG-principer (Environmental, Social and Governance) samt utbildning på området. ViaCon

<sup>1</sup>Källa: Journal of Cleaner Production 189 (2018) 647-661  
Observera: Mätning sett till möjlig global uppvärmning.



## / VÅRT ANSVAR

investerar också i ledarskapsutbildning samt flera utbildnings- och tillväxtprogram för våra anställda. ViaCon mäter även Employee Net Promoter Score\* (eNPS) och strävar efter att vara branschens bästa arbetsgivare oavsett medarbetarnas kön, etniska bakgrund, religion, funktionsnedsättning, ålder eller sexuella läggning.

**BOLAGSSTYRNING**

Bolagsstyrning är styrelsens högsta prioritet, och man arbetar för en god bolagsstyrning vilket är en förutsättning för att skapa mervärde, förtroende och tillgång till kapital. Genom att anpassa och säkerställa full dokumentation och rapportering i linje med CSRD 2025, kommer denna resa att fortsätta.

**VIACONS FOKUS PÅ ESG 2025**

- Fortsätta att utöka hållbarhetskraven för våra lösningar genom verktyget för livscykelanalys (LCA) i alla affärsområden
- Fortsatt kartläggning och bedömning av vårt eget miljöavtryck
- Se över och utveckla vår EPD-portfölj
- Driva medarbetarengagemang och eNPS
- Förbättra hälsa och säkerhet (förlorade arbetsdagar)
- Minska råvaruanvändandet och kassation i tillverkningen genom att investera i ny teknik och spåra och rapportera produktionsavfall
- Sänka elförbrukningen i tillverkningen av plaströr med 5 procent

**HÄLSA OCH SÄKERHET**

ViaCon har höga ambitioner för hälsa och säkerhet. För att skapa och upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö krävs regelbundna och systematiska förbättringar. Vi arbetar aktivt för att skapa sunda arbetsförhållanden och sätter alltid medarbetarnas hälsa och säkerhet främst. Vi mäter resultat samt planerar och vidtar åtgärder för att förbättra arbetsmiljön, samtidigt som vi följer upp framstegen. Hälsa och säkerhet är en avgörande del i våra processer och i den dagliga verksamheten.

Vi förväntar oss att alla medarbetare bidrar till och upprätthåller en säker och hälsosam arbetsmiljö. Medarbetarna utbildas och informeras om risker på arbetsplatsen som rör hälsa och säkerhet, samt vilka arbetssätt som ska användas för att undvika risker. Det övergripande målet är att alla medarbetare ska vara delaktiga i det kontinuerliga arbetet med att förbättra arbetsmiljön och dela med sig av bästa praxis.

**FRAMSTEG 2025**

- Beräkningsverktyget för jämförande livscykelanalys (LCA) utvecklades vidare 2025 för alla affärsområden.
- Utbildning i affärsetik genomförd för 95 procent av personalen (mål 95 procent).
- Uppförandekoden för leverantörer har undertecknats av 91 procent av ViaCons leverantörer (mål 2025, 90 procent).
- Fullständig uppdatering och omstrukturering av bolagsstyrningspolicyn.
- Skapade ett uppföljningssystem för utsläppsminskningar för att planera initiativ för att minska utsläppen.
- Winningtemp Engagement Surveys eNPS\* på +15 jämfört med -6 under 2024 (mål 2025, +10).
- Frivillig personalomsättning på 4,35 procent, jämfört med 3,75 procent 2024 (mål 2025, <6 procent).
- Förlorade arbetsdagar på grund av skador minskade från 352 under 2024 till 283 under 2025 (mål 2025, 400 dagar).
- Scope 1 & 2 utsläpp med -8,6 procent från 2024 (-36 procent från baslinjeåret 2021)
- Scope 3-utsläppen minskade ytterligare med 9,7 % från 2024 till 2025. Den totala minskningen av Scope 3 från basåret 2021 är cirka 28 %.

**FOKUS 2026**

- Införa CSRD-system för årlig rapportering för helåret 2025 under våren 2026.
- Initiativ för att minska koldioxidutsläppen i linje med koldioxidreduceringskurvan.
- Engagemangindex på 7,8.
- Employee Net Promoter Score\* (eNPS) +18.
- Genomför arbetsmiljökontroller och skapa tydliga planer för varje tillverkningsenhet.
- Bibehålla personalomsättningen på < 5,5 procent.
- 95 procent direkt och indirekt arbetskraft ska slutföra utbildningen i affärsetik.
- Kartlägga leverantörer 2026 för EPD-status för att börja rikta in oss på leverantörers EPD:s.

\*) Mäter hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta.

## Våra medarbetare

I 40 år har ViaCon varit en pålitlig partner inom infrastrukturlösningar och kombinerat lång erfarenhet med hög teknisk kompetens. Vi står för tillförlitliga och hållbara lösningar som bygger på ingenjörsmässig excellens och nära samarbete med våra kunder. Denna grund präglar hur vi utvecklar våra medarbetare, vår kultur och vårt arbetssätt.

En starkt bidragande orsak till ViaCons framgångar är våra medarbetare. ViaCon strävar efter att vara en arbetsplats som ger våra kunder ett professionellt bemötande genom mångfald, med olika expertis och perspektiv. Vårt fokus på hållbarhet återspeglas i våra medarbetares värderingar.

Under 2025 fortsatte turbulensen på marknaden, till stor del orsakad av geopolitisk instabilitet. Denna förändrade situation påverkade vår omsättning, eftersom vissa projekt fick skjutas upp till 2026. Allt eftersom året fortskred kunde vi ställa om till en plan för tillväxt snarare än konsolidering. Under andra halvåret anställde vi ett antal konstruktörer och säljare inom attraktiva marknadssegment och byggde därmed för den tillväxt vi förväntar oss under 2026 och framåt.

Trots utmanande marknadstrender har vår ViaCon-organisation återigen visat sin styrka. Även om vi har mött en turbulent marknad under 2024 och 2025 med oväntade förseningar och försvagad efterfrågan inom vissa områden ser vi ändå ett starkt och stabilt medarbetarindex på 7,9. Vi hade också en stark positiv trend för eNPS under hela 2025 och slutade på +18, upp med 24 punkter sedan december 2024. Denna anmärkningsvärda trendförändring visar tydligt den positiva processen i organisationen som går från konsolideringsfasen till att sträva efter tillväxt.

Dessutom upplevde vi återigen en minskning av andelen frivilliga uppsägningar till 4,35 procent, långt under vårt årliga mål på 6 procent. Detta visar

att ViaCon-organisationen står väl rustad att agera på de marknadsmöjligheter som uppstår i takt med att ekonomin stärks. Vi ser också tydligt en stark moral och ett högt engagemang i genomförandet av vår strategi, vilket gör oss väl förberedda för de kommande åren.

### FRAMTIDENS ARBETSPLATS

På våra försäljningsavdelningar har vi optimerat försäljningsområdena, omfördelat säljpersonal till regioner och distrikt med högre tillväxtpotential samtidigt som vi skalat ner investeringar på vikande marknader. Dessutom har vi anställt försäljningsrepresentanter för nya distrikt i lovande marknadssegment. Inom tillverkning och försörjningskedjan har vårt fokus under hela året legat på att öka personalens flexibilitet för att anpassa sig till säsongsvariationer och fluktuerande marknadskrav. Inom försäljning har vi också granskat ett antal leverantörer av försäljningsutbildning som förbereder sig för både utbildning av försäljningschefer och säljrepresentanter. Vi kommer att slutföra den detaljerade planeringen med en förväntad start under andra halvåret 2026.

Vi är stolta över att vara en lösningsleverantör med djup teknisk expertis, och ser det som viktigt att investera i våra medarbetare.

Under 2025 lanserade vi ett nytt HR-verktyg som heter My ViaCon. Verktöget är utformat för att effektivt hantera utvecklingssamtal, inklusive individuella mål, utvecklingsplaner och uppföljningar. Anställda



## / VÅRA MEDARBETARE

och deras chefer kommer att kunna samarbeta och följa framsteg mot uppsatta mål och utvecklingsaktiviteter. Utöver detta kommer systemet att underlätta kompensationsplanering genom att skapa en tydlig koppling mellan prestation och lönejusteringar. På så sätt stödjer det implementeringen av en belöningskultur i organisationen. Det nya HR-verktyget kommer även att samla in och hantera masterdata om våra medarbetare, vilket säkerställer att vi har tillförlitliga data för att kunna fatta proaktiva och datadrivna beslut om vår personalstyrka.

#### NY STRATEGI OCH KOMPETENSUTVECKLING

Under hela 2025 arbetade vi med vår process för resultatstyrning, som beskriver hur vi bryter ner vår budget och avdelningsmål ner till team- och individnivå. Mål sattes upp redan i början av året och vi ägnade oss åt att utbilda våra medarbetare i dessa prioriteringar. Genom att skapa en anpassad nedbrytning av vår strategi genom FSN Execution Framework (FEF) säkerställde vi att den genomsyrade hela organisationen och nådde varje individ.

Detta tillvägagångssätt kompletterades genom att koppla både vårt bonusprogram och våra årliga lönerrevisioner till att vara resultatdrivna, vilket gav incitament till goda prestationer och att uppnå ännu bättre resultat.

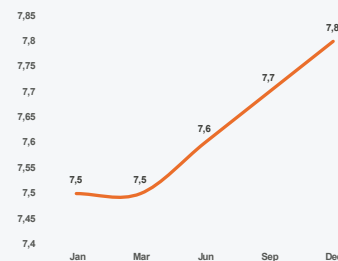
För att ytterligare driva resultat genomförde vi ett nytt säljincitamentsprogram i syfte att motivera vårt säljteam och öka deras resultat.

Förutom optimering av personalstyrkan var vi fast beslutna att stärka ViaCon genom strategisk rekrytering och kompetensutveckling. I en instabil miljö, som även inkluderar personalminskningar, har detta inte varit lätt, men det har varit viktigt för att säkerställa att vi uppgraderar vår kompetens och kapacitet i linje med våra strategiska mål.

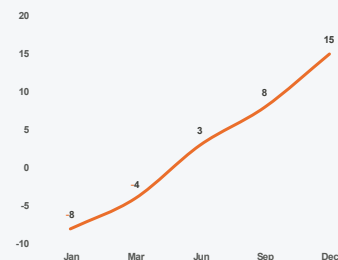
Vi välkomnade nya talanger inom försäljning och marknadsföring för att stärka vår marknadsnärvaro och fördjupa vår expertis inom dessa områden. Dessutom stärkte vi våra affärsområden och vår verksamhet genom att befordra flera nyckelpersoner till ledande befattningar. Dessa investeringar, som genomförts parallellt med våra kostnadsbesparande åtgärder, har i hög grad bidragit till att anpassa vår organisation och underlätta ett avgörande kompetensskifte, vilket positionerar ViaCon starkare än någonsin. När strategin skiftade från organisatorisk konsolidering till tillväxt inom utvalda försäljningsområden förberedde vi oss för vidare genomförande under 2026 och framåt.

ViaCon använder en process för att genomlysa organisationen i syfte att identifiera och åtgärda flaskhalsar och utmaningar för att implementera vår strategi på ett effektivt sätt. Detta är ett fortlöpande arbete som resulterar i handlingsplaner och HR-strategier som syftar till att optimera bemanningen, öka engagemanget och förfina våra processer för ökad effektivitet. 2025 genomförde vi en omfattande organisationsöversyn och upprättade detaljerade

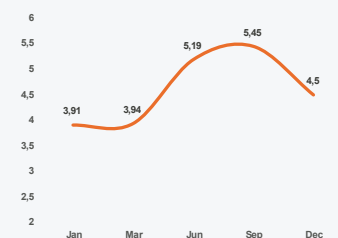
#### MEDARBETARENGAGEMANG



#### ENPS



#### PERSONALOMSÄTTNING



#### RESULTAT 2025

- Förbättrat medarbetarengagemang till 7,8 från 7,5 (alla 65 frågor i Winningtemp).
- Net promoter score förbättrat till +15 från -6.
- Utvecklade ett återkopplingsverktyg för att samla återkoppling från anställda och engagemangspoäng mellan produktionsenheterna.
- Uppdaterade 18 produktmiljödeklarationer (EPD) i hela koncernen.
- Uppdaterade säljincitamentsprogram i hela koncernen för vår säljorganisation.

#### FOKUSOMRÅDEN 2026

- Fortsätta att driva vår resultatstyrningsprocess och förbättra kvaliteten på mål och utvecklingsplaner.
- Förbättra vårt nya HR-verktyg för att stödja medarbetarutvärderingar och kompensationsplanering.
- Implementera vår strategi för medarbetarvarumärket.
- Slutföra ytterligare en omgång av våra ledarskapsprogram med totalt 20+ ledare.
- Bibehålla medarbetarengagemang på 7,8 och öka eNPS till +18.
- Bibehålla vår frivilliga personalomsättningshastighet på <5,5%.

## / VÅRA MEDARBETARE

personal- och organisationsplaner/färdplaner för varje land. Detta initiativ har varit avgörande för att främja engagemang och fokusera på aktiviteter för att hantera talanger för att säkerställa att vi har rätt kompetens i vår organisation framöver.

Dessutom har vi investerat mycket för att fortsätta vår positiva trend inom hälsa och säkerhet. När det gäller totala olyckor och förlorade dagar minskade vi avsevärt antalet olyckor från 31 till 16 (–48 procent) och minskade förlorade dagar från 352 till 283 (–20 procent), vilket överträffade målet på färre än 400 förlorade dagar.

När vi utvärderar våra KPI:er, såsom medarbetarengagemang, eNPS, frivillig personalomsättning, antal utbildningstimmar och olyckor som leder till förlorad tid, är det tydligt att våra ansträngningar att involvera hela organisationen har varit fruktbara.

### VERKTYG FÖR UNDERSÖKNING AV ENGAGEMANG

För att ge våra chefer möjlighet att utveckla sin organisation och sina team har vi integrerat Winningtemp i vår verktygslåda. Winningtemp underlättar insikter i realtid, vilket gör det möjligt för chefer att kontinuerligt utveckla sin teamdynamik. Denna plattform är specialiserad på medarbetarundersökningar och ger chefer regelbunden återkoppling från sina teammedlemmar. Återkopplingen fungerar som en tidig indikator, vilket gör det möjligt för chefer att snabbt identifiera förbättringsområden och formulera riktade handlingsplaner.

### MARKNAD OCH KOMMUNIKATION

Ur ett kommunikationsperspektiv har vi 2025 byggt vidare på det strategiska tillvägagångssättet som vi lanserade 2022 och gjort betydande förbättringar av våra varumärkes- och kommunikationsaktiviteter och deras räckvidd. Vi har nu en tydlig varumärkesstrategi med fokus på ett utifrån-in-perspektiv, där data används för att säkerställa att vi riktar oss till

rätt målgrupp vid rätt tidpunkt med rätt budskap i rätt kanal. Vi stärker ViaCons varumärke, efter att ha lanserat nytt varumärke, nya kommunikations- och innehållsstrategier samt omfattande översyn av våra webbplatser för bättre synlighet och enhetlighet på de lokala marknaderna.

Detta arbete fortsätter, eftersom det medvetandegör, utbildar och förbättrade interna och externa kommunikationsinitiativ.

Under 2025 och framåt fortsätter vi att stärka våra viktigaste budskap och positionering och säkerställa att vi uppfattas som den ledare vi är på de marknader där vi är verksamma. En stor del av denna ansträngning handlar om att fördjupa vårt engagemang för utbildning och tankeledarskap och utöka vårt digitala fotavtryck och vår verksamhet för att börja nå en bredare, mer mångsidig – och yngre – publik. Vi investerar också mycket i digital marknadsföring och använder AI-verktyg för processer som kundinsikt, kampanjer, sökmotoroptimering, varumärkes- och bildvisualisering och mycket mer. Denna nya marknadsföringsförmåga kommer att vara avgörande under den strategiska perioden framåt.

### VÄGEN FRAMÅT

Vi fortsätter att motiveras av det tydliga syfte som driver ViaCons verksamhet. Stolthet och mening i vårt arbete är ett framträdande tema i våra Winningtemp-mätningar av engagemang. Detta är tydligt eftersom våra affärsstrategier i grunden är förankrade i hållbarhet och miljö.

Vårt engagemang för att bekämpa klimatförändringar, minska koldioxidutsläppen och skydda grundvattenresurser finns med i allt vi gör. Våra medarbetare är grundpelarna för att upprätthålla vår strategiska inriktning. Genom att kombinera och utveckla deras tekniska expertis samt med kontinuerlig ledarskapsutveckling strävar vi efter att stärka vår organisation ytterligare samt uppnå våra strategiska mål. När vi nu bygger för tillväxt under de kommande åren blir rätt kompetens inom teknik och försäljning i attraktiva distrikt och segment

avgörande. Detta i kombination med ett tydligt och konsekvent genomförande, med stöd av effektiva säljverktyg och digital marknadsföring.

### VIACONS KÄRNBETEENDEN

Våra värderingar styr vårt ledarskap, vårt beteende och våra handlingar. Vi skapar en högpriesterande kultur genom att fokusera på resultat, hjälpa varandra att lyckas och skapa möjligheter till tillväxt och utveckling. Vi ser våra affärsrelationer som grunden för att bygga upp och bibehålla våra konkurrensfördelar.

Våra kärnbeteenden beskriver "hur" vi gör och beskriver bästa praxis samt de beteenden som bör undvikas. De är avgörande för att vägleda och säkerställa att våra organisatoriska värderingar återspeglas i alla aspekter av våra interna och externa åtgärder.

Ömsesidigt förtroende är hörnstenen i alla våra affärsrelationer och det förtroendet bygger på en kompetent tillämpning av våra kunskaper, färdigheter och erfarenheter och genom att leva efter våra grundläggande beteenden. En omtänksam kultur skapar ett starkt företag.

Vi kan alla bidra genom ödmjukhet, stöd och konstruktivt stöd. Vi bryr oss om våra kunders verksamhet och vill att de ska lyckas. Kollegor på alla nivåer har rätt att synas och höras. Ett fritt utbyte av åsikter och idéer är en förutsättning för att vi ska kunna använda våra tillgängliga resurser på bästa möjliga sätt.

För att uppnå resultat och för att lyckas krävs entusiasm och drivkraft. Dessa egenskaper ger upphov till kreativitet, mod och vilja som krävs för att skapa ett vinnande team och ett framgångsrikt företag.

Det är våra medarbetares expertis och stora engagemang som möjliggör ViaCons hållbarhetsutveckling. Därför lägger vi stor vikt vid att utveckla företaget och skapa en arbetsplats där alla kan trivas och få rätt förutsättningar och möjligheter för att utvecklas.

### VÅRA KÄRNBETEENDEN:

#### TÄNK STRATEGISKT - SE HELHETEN

Identifiera och agera på möjligheter med eftertanke och helhetssyn, baserat på förståelse för den inre och yttre miljön. Tillämpa långsiktigt tänkande och interagera med intressenter för att utveckla vår verksamhet.

#### FOKUSERA PÅ RESULTATET

Fokusera på resultatet av dina och andras handlingar, ansvaret ligger på dig och andra medarbetare. Fokusera på åtgärder som har stor inverkan och utvärdera framgången baserat på resultat, inte på antalet arbetade timmar. Förstå risker och lär dig av dina misstag.

#### SAMARBETA

Främja aktivt gränsöverskridande samarbete för att uppnå bättre affärsresultat genom att kombinera kompetenser. Hur du främjar arbete i grupp, ger energi till andra och är lätt att göra affärer med.

#### VISA INTEGRITET

Skapa legitimitet genom ärliga relationer. Var konstruktiv och främja öppenhet. Var en trovärdig ledare eller kollega som andra väljer att följa. En som har karaktär, kompetens och integritet.

## Mångfald är en av våra viktigaste tillgångar

Förutom vårt arbete för att utveckla personalen så arbetar vi även enligt mål 8 för hållbar utveckling. Vi fokuserar på att respektera individen, jämlikhet och mångfald.

### RESPEKT FÖR INDIVIDEN

Respekt för människor och organisationer är oerhört viktigt. Respekt skapar en öppen, ärlig och trygg arbetsmiljö. Integritet och trovärdighet kan endast förtjänas genom att vi alla är medvetna om vårt beteende, vår kompetens och våra resultat. Vi interagerar med människor på ett professionellt sätt, oavsett om de är kunder, partner, kollegor eller andra aktörer. Detta är en integrerad del av företagets grundläggande agerande.

Vi bemöter alltid våra medarbetare och affärspartners på ett professionellt, tillförlitligt och ärligt sätt. Våra kompetenta medarbetare säkerställer en enastående produktionsstandard. Vår verksamhetsmodell baseras på en pragmatisk tillämpning av våra kunskaper och erfarenheter.

### JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Koncernens 645 medarbetare i genomsnitt är vår viktigaste tillgång. Medarbetarengagemang och en resultatnriktad kultur som utgår från kundnöjdhet, förtroende och passion är förutsättningar för att ViaCon ska kunna uppfylla sitt uppdrag. Koncernen arbetar för att kunna erbjuda konkurrenskraftiga och resultatbaserade anställningsvillkor och förmåner samt en stimulerande, säker och trygg arbetsmiljö.

Jämlikhet och rättvisa kännetecknar vårt sätt att bemöta kollegor och partner.



## Nyckeltal – personal

### MEDARBETARE PER GEOGRAFISKT OMRÅDE

Område	2021	2022	2023	2024	2025
Norden	15,5%	15,3%	14,7%	16,5%	14,8%
Sverige, Norge, Danmark, Finland					
Baltikum	17,9%	14,1 %	14,5%	11,5%	10,8%
Estland, Litauen, Lettland					
Centraleuropa	35,0%	33,6%	34,9%	32,4%	35,2%
Polen, Tjeckien, Slovakien					
Sydöstra Europa	18,0%	19,0%	19,9%	22,2%	23,5%
Bulgarien, Ungern, Rumänien, Turkiet/FAE					
Västeuropa	13,6%	18,0%	16,0%	17,4%	15,7%
Tyskland, Frankrike, Benelux, Storbritannien					
<b>Total personalstyrka</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### MEDARBETARSTATISTIK

	2021	2022	2023	2024	2025
Sjukfrånvaro, %	7,1%	5,0%	4,1%	4,3%	4,3%
Personalomsättning, %	13,5%	9,7%	6,2%	3,8%	4,5%
Antal anställda 31 december	804	768	691	695	637
Antal anställda i genomsnitt under året (headcount)	800	800	750	694	645
Antal heltidsekvivalenter (FTE)	766	784	723	676	635

### ÅLDERS- OCH KÖNSFÖRDELNING

Åldersgrupp	Med-arbetare totalt	Med-arbetare totalt	Varav kvinnor	Antal kvinnor totalt
< 24	5%	33	8%	1
25 – 34	18%	113	32%	26
35 – 44	33%	212	37%	55
45 – 54	26%	167	16%	21
> 55	18%	112	16%	14
<b>Totalt</b>	<b>100%</b>	<b>637</b>	<b>18%</b>	<b>117</b>

### MEDARBETARNÖJDHET

	2021	2022	2023	2024	2025
eNPS	-14	-7	1	-6	15
Index för medarbetarengagemang (1–10)	6,9	7,1	7,5	7,5	7,8

## Hållbarhetsmål

UTBILDNING I AFFÄRSETIK OCH UPPFÖRANDEKOD	UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER	WINNINGTEMP MEDARBETARENGAGEMANG	PERSONALOMSÄTTNING	SCOPE UTSLÄPP 2025																																																
Målet är att 95 procent av alla anställda ska ha genomfört ViaCons utbildning i affärsetik och uppförandekod.	Målet är att 90 procent av alla leverantörer ska skriva under ViaCons uppförandekod för leverantörer eller tillhandahålla en uppförandekod i linje med ViaCons.	Målet för 2025 var att uppnå en eNPS-poäng på +10.	Målet för personalomsättning 2025 var 6%.	Det långsiktiga målet är att minska utsläppen med 42 procent till 2030 i linje med ViaCons åtagande att nå klimatneutralitet 2050. För 2025 var målet en minskning med 4,6 procent.																																																
<b>Mål</b> 95%	<b>Mål</b> 90%	<b>Mål</b> +10	<b>Mål</b> 6%	<b>Mål</b> -4,6%																																																
<b>Utfall</b> 95%	<b>Utfall</b> 91%	<b>Utfall</b> +15	<b>Utfall</b> 4,5%	<b>Utfall</b> -9,7%																																																
<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr> <tr><td>Mål 2025</td><td>95%</td></tr> <tr><td>Utfall 2025</td><td>95%</td></tr> </table>	År	Utfall	Mål 2025	95%	Utfall 2025	95%	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr> <tr><td>Mål 2025</td><td>90%</td></tr> <tr><td>Utfall 2025</td><td>91%</td></tr> </table>	År	Utfall	Mål 2025	90%	Utfall 2025	91%	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr> <tr><td>Utfall 2021</td><td>-10</td></tr> <tr><td>Utfall 2022</td><td>-7</td></tr> <tr><td>Utfall 2023</td><td>1</td></tr> <tr><td>Utfall 2024</td><td>-6</td></tr> <tr><td>Utfall 2025</td><td>15</td></tr> </table>	År	Utfall	Utfall 2021	-10	Utfall 2022	-7	Utfall 2023	1	Utfall 2024	-6	Utfall 2025	15	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr> <tr><td>Utfall 2021</td><td>9.7%</td></tr> <tr><td>Utfall 2022</td><td>6.2%</td></tr> <tr><td>Utfall 2023</td><td>6.0%</td></tr> <tr><td>Utfall 2024</td><td>3.8%</td></tr> <tr><td>Utfall 2025</td><td>4.5%</td></tr> </table>	År	Utfall	Utfall 2021	9.7%	Utfall 2022	6.2%	Utfall 2023	6.0%	Utfall 2024	3.8%	Utfall 2025	4.5%	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Målreduktion från baslinjåret 2021</th><th>ViaCon reduktion från baslinjåret 2022</th></tr> <tr><td>2023</td><td>-2.2%</td><td>-14.9%</td></tr> <tr><td>2024</td><td>-13.8%</td><td>-20.3%</td></tr> <tr><td>2025</td><td>-18.4%</td><td>-28.2%</td></tr> </table>	År	Målreduktion från baslinjåret 2021	ViaCon reduktion från baslinjåret 2022	2023	-2.2%	-14.9%	2024	-13.8%	-20.3%	2025	-18.4%	-28.2%
År	Utfall																																																			
Mål 2025	95%																																																			
Utfall 2025	95%																																																			
År	Utfall																																																			
Mål 2025	90%																																																			
Utfall 2025	91%																																																			
År	Utfall																																																			
Utfall 2021	-10																																																			
Utfall 2022	-7																																																			
Utfall 2023	1																																																			
Utfall 2024	-6																																																			
Utfall 2025	15																																																			
År	Utfall																																																			
Utfall 2021	9.7%																																																			
Utfall 2022	6.2%																																																			
Utfall 2023	6.0%																																																			
Utfall 2024	3.8%																																																			
Utfall 2025	4.5%																																																			
År	Målreduktion från baslinjåret 2021	ViaCon reduktion från baslinjåret 2022																																																		
2023	-2.2%	-14.9%																																																		
2024	-13.8%	-20.3%																																																		
2025	-18.4%	-28.2%																																																		
<p><b>Kommentar:</b> Under 2025 hade ViaCon ett mål på 95 procent färdigställande av utbildning i affärsetik och uppförandekod med hjälp av Easygenerator e-learning-plattformen. ViaCon hade en färdigställandegrad på 95 procent 2025.</p>	<p><b>Kommentar:</b> Under 2025 hade ViaCon ett mål att 90 procent av leverantörerna skulle skriva under ViaCons uppförandekod för leverantörer eller tillhandahålla sin egen kod i linje med ViaCons. Året avslutades med en acceptansgrad på 91 procent av uppförandekod för leverantörer.*</p> <p><small>*) Leverantörer som motsvarar en utgift för koncernen överstigande 20 000 EUR per år. Koncernens uppförandekod för leverantörer fastställdes 2 februari 2021.</small></p>	<p><b>Kommentar:</b> År 2024 hade ViaCon ett eNPS-resultat på -6. Under 2025 förbättrades ViaCons eNPS-poäng till +15.</p>	<p><b>Kommentar:</b> 2024 hade ViaCon en personalomsättning på 3,8 procent. 2025 har ViaCon ökat personalomsättningen till 4,5 procent.</p>	<p><b>Kommentar:</b> ViaCon fick de vetenskapsbaserade målen validerade och godkända av SBTi i april 2024. ViaCon har åtagit sig att minska utsläppen med 42 procent till 2030. Detta är i linje med vårt åtagande att nå klimatneutralitet 2050. Under 2025 minskade ViaCon sina scope 1 &amp; 2-utsläpp med ytterligare 321 tCO<sub>2</sub>e, eller 8,6 procent, vilket innebär en total minskning på 41 procent jämfört med 2021. ViaCon minskade även Scope 3-utsläppen med 11 837 tCO<sub>2</sub>e, eller 9,7 %, vilket motsvarar en total minskning på cirka 28 % jämfört med basåret 2021.</p>																																																

## FALLSTUDIE

## Regnvatten blir resurssmart bevattning på kyrkogården

ViaCons lösning lagrar och fördröjer dagvatten – säkrar hållbar bevattning under torrperioder och sänker kostnaderna.

### UTMANINGEN

Som en del av en omfattande renovering, upprustning och expansion av en kyrkogård på östkusten i Sverige beslutade en kommun att installera ett system för återanvändning av vatten för att säkerställa tillräcklig kapacitet av bevattning av gräs och växter - oavsett tillgången på färskvatten. Detta innebar inte bara att regnvatten togs tillvara, utan gav även besparingar både i vatten och pengar, eftersom systemet tidigare krävde 200 m<sup>3</sup> per dag i bevattningskapacitet under torrperioder.

### LÖSNINGEN

För att säkerställa rätt kapacitet levererade ViaCon en tanklösning på 300 m<sup>3</sup> för lagring och fördröjning av regnvatten. Detta skapade en stabil buffert på 100 m<sup>3</sup>, vilket säkerställde att tanken skulle fyllas med vatten från dagvattensystemet och från två brunnar om det inte föll tillräckligt med regn.

ViaCon tillverkade och levererade en sexbent, 300 m<sup>3</sup> fördröjnings-/återanvändningstank i filmbelagda D1400 korrugerade stålror, med svetsade skott och flänsanslutningar för att säkerställa vattentätet och hållbarhet. Tanken kopplades till kyrkogårdens dagvattenledningar och även till två pumpar för att säkerställa vattentillgång under torrperioder.

Eftersom två stora pumpstationer installerades för att fylla tanken med vatten behövdes ingen intern pump i tanken, vilket annars hade kunnat levereras av ViaCon.

### FÖRDELARNA

Kyrkogårdsförvaltningen behövde en tank för återanvändning av regnvatten för att kunna möta behovet av bevattning av gräs och växter på kyrkogårdsanläggningen. De behövde också en hållbar lösning med lång livslängd och låg miljöpåverkan. De såg ViaCons lösning som ett utmärkt alternativ som mötte deras krav.



## Säkerhet på arbetsplatsen

Att förebygga olyckor är av största vikt för ViaCon och vi arbetar hårt på alla avdelningar för att driva förbättringar inom företaget. Säkerhetsåtgärder på arbetsplatsen är utformade för att förhindra olyckor, skador och sjukdomar. Genom implementerade säkerhetsrutiner kan ViaCon minska risken för skador på våra anställda och upprätthålla en god arbetsmiljö.

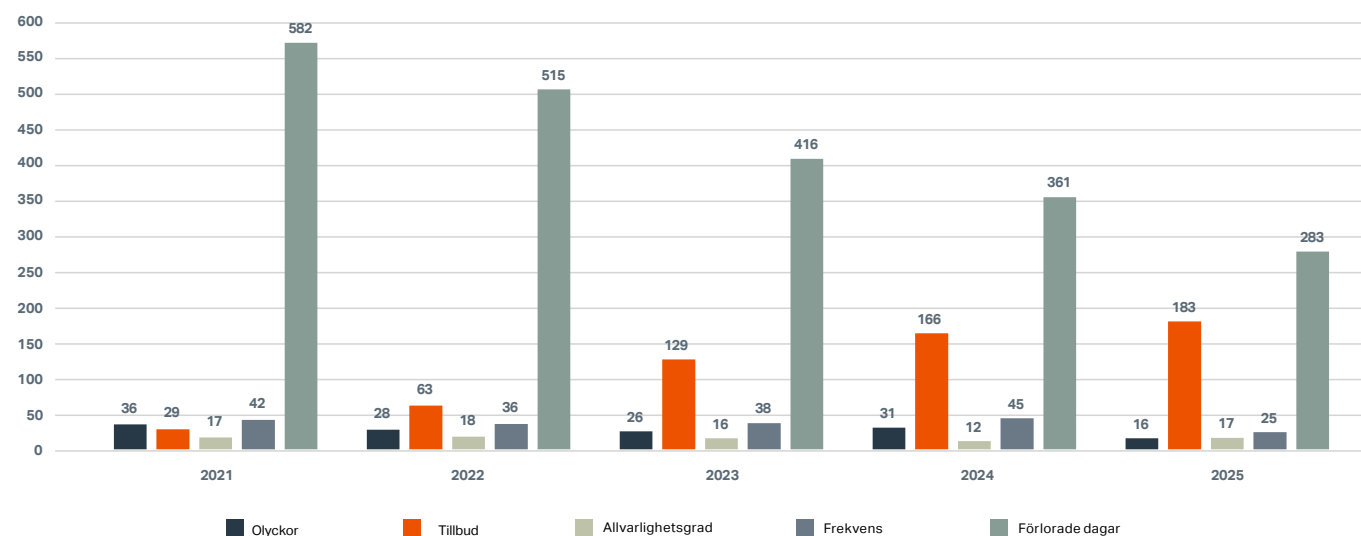
Medarbetares välbefinnande och säkerhet är fortsatt kärnprioriteringar inom ViaCons ESG-strategi. Från 2021 till 2025 har vi stärkt vår säkerhetskultur, ökat transparensen och minskat konsekvenserna av arbetsplatsincidenter i hela vår verksamhet.

En viktig utveckling har varit den betydande ökningen av rapporterade tillbud (near misses), som steg från 29 fall år 2021 till 183 fall år 2025. Denna ökning speglar en mer öppen och proaktiv säkerhetskultur, där medarbetare uppmuntras att identifiera och rapportera risker i ett tidigt skede. Detta möjliggör förebyggande åtgärder och bidrar till att minska sannolikheten för allvarligare incidenter.

Under samma period minskade antalet arbetsplatsolyckor avsevärt, från 36 år 2021 till 16 år 2025, vilket visar på effekten av förbättrade rutiner, riktade utbildningsinsatser och ett starkare ledarskapsengagemang. Antalet förlorade arbetsdagar mer än halverades också, från 582 år 2021 till 283 år 2025, vilket indikerar förbättrad incidenthantering och ett starkare stöd inom arbetsmiljö och hälsa.

Framåt förblir ViaCon engagerat i förebyggande arbete, tidig rapportering och kontinuerlig förbättring för att säkerställa en trygg och stödjande arbetsmiljö för alla medarbetare.

### VIACON SÄKERHET



### NYCKELTAL - SÄKERHET

2021			2022			2023			2024			2025		
Olyckor	Tillbud	Förlorade dagar	Olyckor	Tillbud	Förlorade dagar	Olyckor	Tillbud	Förlorade dagar	Olyckor	Tillbud	Förlorade dagar	Olyckor	Tillbud	Förlorade dagar
36	29	582	28	63	515	26	129	416	31	166	361	16	183	283
Allvarlighetsgrad		17,2	Allvarlighetsgrad		18,4	Allvarlighetsgrad		16,0	Allvarlighetsgrad		11,7	Allvarlighetsgrad		16,7
Frekvens		42,3	Frekvens		36,5	Frekvens		37,6	Frekvens		44,6	Frekvens		24,5

# Förvaltnings- berättelse



## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för ViaCon Group AB (publ), organisationsnummer 559228-2437 med säte i Göteborg, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

### KONCERNENS VERKSAMHET

ViaCon är en ledande aktör som erbjuder miljövänliga och hållbara tekniska lösningar på den europeiska marknaden med inriktning på försäljning och tillverkning av korrugerade stålkonstruktioner och plaströr som används för att bygga broar och vägtrummor samt för geotekniska lösningar och hantering av dagvatten. ViaCon strävar efter högsta standard när det gäller miljömedvetenhet, hälsa och säkerhet. Lösningarna är utformade för att minimera koldioxidavtrycket med minsta möjliga trafikstörningar på arbetsplatsen och därmed hantera negativa effekter på både miljö och samhälle. ViaCon erbjuder sina kunder toppmoderna lösningar med lång livslängd som är utformade för att möta utmaningarna i en föränderlig värld. ViaCons lösningar stödjer både sina kunder och samhället i att nå viktiga och hållbara mål.

Koncernen bildades 1986 med etableringar i Sverige och Norge och har under året haft i genomsnitt 645 anställda i 18 länder.

### VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

I juli avyttrades en industrifastighet i Lyon Frankrike och i december ytterligare en industrifastighet i St Helens Storbritannien. I samband med dessa transaktioner tecknades hyresavtal med ViaCon som hyresgäst.

ViaCons obligationslån förlängdes i oktober med nytt förfallodatum den 4 maj 2028. I samband med förlängningen gjordes en delvis inlösen med 5 750 TEUR och därefter uppgår obligationslånet till 94 250 TEUR.

En överenskommelse har även gjorts med ViaCons nuvarande långivare om en förlängning av den befintliga revolverande kreditfaciliteten till den 4 februari 2028.

### OMSÄTTNING, RESULTAT OCH LÖNSAMHET

Nettoomsättningen för koncernen uppgick till 173 187 (174 413) TEUR, en minskning med -0,7 procent jämfört med föregående år. Justerat för valutaeffekter var den organiska tillväxten 4,3 procent. Koncernens rörelseresultat uppgick till 15 198 (-368) TEUR,

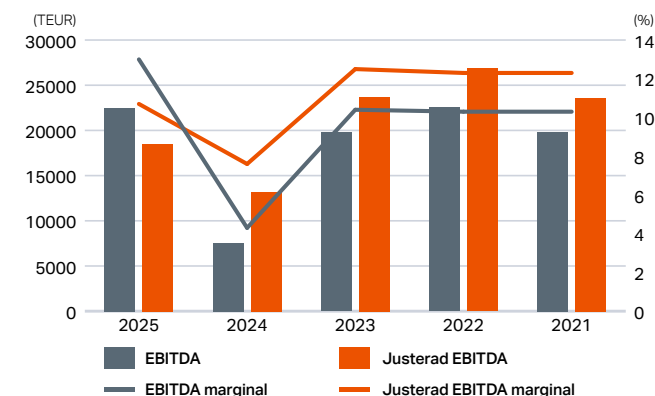
motsvarande en rörelsemarginal på 8,8 (-0,2) procent. Justerat rörelseresultat var 11 227 (5 636) TEUR, med en rörelsemarginal på 6,5 (3,2) procent. Rörelseresultatet har påverkats av en lägre kostnadsnivå till följd av de effektiviseringsåtgärder som genomfördes i slutet av 2024 samt realisationsvinster från avyttringar av fastigheter i Frankrike och Storbritannien. Jämförelsestörande poster har påverkat rörelseresultatet för året med 3 971 (-6 004) TEUR, där realisationsvinster avseende avyttringar av fastigheter ingår.

Under 2025 visade marknaden tydliga tecken på en påbörjad återhämtning jämfört med föregående år, även om den ännu inte nått de nivåer vi betraktar som normala. Denna positiva trend har dock varit konsekvent under hela året, vilket ger ViaCon en stabil grund att stå på inför framtiden.

Affärsområdet Bridges & Culverts har haft en god utveckling under året, driven av ökade volymer på viktiga geografiska marknader samt en lyckad expansion av export utanför Europa. Affärsområdet GeoTechnical Solutions har haft en positiv resultatutveckling under slutet av året då aktiviteten på flera av affärsområdets marknader har börjat återhämta sig. Affärsområdet

StormWater Solutions har haft en fortsatt god aktivitet på flertalet av affärsområdets nyckelmarknader. Samtliga tre affärsområden har haft en positiv resultatutveckling till följd av tidigare genomförda effektiviseringsåtgärder i slutet av 2024.

Rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 22 481 (7 526) TEUR,



### Flerårsöversikt

TEUR	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Nettoomsättning</b>	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>	<b>189 903</b>	<b>218 440</b>	<b>191 870</b>
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)*</b>	<b>22 481</b>	<b>7 526</b>	<b>19 763</b>	<b>22 516</b>	<b>19 825</b>
<b>EBITDA-marginal*</b>	<b>13,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>10,4%</b>	<b>10,3%</b>	<b>10,3%</b>
Poster exkluderade från justerat resultat före avskrivningar	-3 971	5 645	3 947	4 346	3 761
<b>Justerat resultat före avskrivningar (justerad EBITDA) *</b>	<b>18 510</b>	<b>13 171</b>	<b>23 710</b>	<b>26 862</b>	<b>23 586</b>
<b>Justerad EBITDA-marginal *</b>	<b>10,7%</b>	<b>7,6%</b>	<b>12,5%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,3%</b>
<b>Rörelseresultat (EBIT)*</b>	<b>15 198</b>	<b>-368</b>	<b>13 162</b>	<b>16 758</b>	<b>14 166</b>
<b>EBIT-marginal*</b>	<b>8,8%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>6,9%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,4%</b>
Poster exkluderade från justerat rörelseresultat	-3 971	6 004	3 947	4 346	3 761
<b>Justerat rörelseresultat (justerad EBIT) *</b>	<b>11 227</b>	<b>5 636</b>	<b>17 109</b>	<b>21 104</b>	<b>17 927</b>
<b>Justerad EBIT-marginal *</b>	<b>6,5%</b>	<b>3,2%</b>	<b>9,0%</b>	<b>9,7%</b>	<b>9,3%</b>

\*) Dessa alternativa nyckeltal beskrivs under alternativa nyckeltal på sidan 134 samt i definitioner på sidan 135.

## / FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

motsvarande en EBITDA-marginal på 13,0 (4,3) procent. Rensat från jämförelsestörande poster uppgick justerat rörelseresultat före avskrivningar till 18 510 (13 171) TEUR vilket gav en justerad EBITDA-marginal på 10,7 (7,6) procent. Jämförelsestörande poster består huvudsakligen av realisationsvinster från avyttringar av fastigheter i Frankrike och Storbritannien samt kostnader för omstrukturering och effektiviseringsprogram.

Koncernens finansnetto uppgick till -12 508 (-14 843) TEUR. Nettoeffekten av valutakursdifferenser uppgick till 377 (-446) TEUR och räntenettet var -12 420 (-13 899) TEUR varav räntekostnader för leasingkulder uppgick till -724 (-777) TEUR.

Koncernens resultat före skatt var 2 690 (-15 211) TEUR och skatt på årets resultat uppgick till -5 876 (-2 100) TEUR. Koncernens effektiva skatt är hög delvis på grund av att inga uppskjutna skattefordringar beaktas för de svenska underskottsavdragen. Resultat efter skatt uppgick till -3 186 (-17 311) TEUR.

#### KASSAFLÖDE OCH INVESTERINGAR

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick för perioden till -7 730 (1 637) TEUR, varav förändringen i rörelsekapitalet bidrog med -4 617 (9 373) TEUR. Årets kassaflöde från den löpande verksamheten var lägre jämfört med motsvarande period föregående år, drivet främst av ett ökat rörelsekapital.

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till 14 466 (-3 975) TEUR varav investeringar av immateriella och materiella anläggningstillgångar var -2 292 (-4 121) TEUR. Försäljning av anläggningstillgångar, främst bestående av fastigheter i Frankrike och Storbritannien, har påverkat kassaflödet positivt med 16 759 (146) TEUR.

#### FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens nettoskuld uppgick till 89 716 (100 980) TEUR. Justerad nettoskuld exklusive leasingkulder uppgick till 76 074 (91 976) TEUR. Förändringen i nettoskulden beror främst på en minskning av obligationslån samt skulder till kreditinstitut.

Likvida medel uppgick till 20 578 (24 133) TEUR. Koncernens outnyttjade beviljade krediter var per bokslutsdagen 10 000 (0) TEUR, vilket innebar att koncernens disponibla likvida medel uppgick till 30 578 (24 133) TEUR.

Den 21 augusti 2025 inledde ViaCon ett skriftligt förfarande för att ändra villkoren för sitt utestående obligationslån, inklusive ett förslag om att förlänga förfallodatumet med 30 månader till den 4 maj 2028, samt att FSN Capital Fund V åtagit att tillföra ett aktieägartillskott om

12,5 MEUR till ViaCon, i syfte att stärka ViaCons finansiella position. Den 9 september 2025 fick ViaCon godkännande för de föreslagna ändringarna av sina obligationer. Dessa förändringar genomfördes under oktober 2025. Då gjordes även en delvis inlösen med 5 750 TEUR av det ursprungliga obligationslånet på 100 000 TEUR. Efter denna delvisa inlösen uppgår obligationslånet, med förfall den 4 maj 2028, till 94 250 TEUR.

Parallellt har bolaget framgångsrikt nått en överenskommelse med sin nuvarande långivare om att förlänga den befintliga revolverande kreditfaciliteten om 24 MEUR till 4 februari 2028.

Under året avyttrades fastigheter i Lyon Frankrike och St Helens Storbritannien. Försäljningarna innebar positiva kassaflödeseffekter på ca 15 MEUR. I samband med dessa transaktioner tecknades hyresavtal med ViaCon som hyresgäst.

#### MARKNAD OCH FRAMTIDA UTSIKTER

ViaCon strävar efter att stärka sin marknadsledande position med stärkt lönsamhet på den europeiska marknaden. Genom strategiska prioriteringar kommer ViaCon att växa verksamheten inom affärsområdet Bridges & Culverts Solutions, förbättra lönsamheten inom GeoTechnical Solutions samt bygga upp verksamheten inom StormWater Solutions.

De senaste åren har höga nivåer av kostnadsinflation och högre ränteläge påverkat ledtiderna för kundernas beslutsprocess. Det råder fortsatt en viss avvaktan på marknaden och vi är förberedda på fortsatt volatilitet på marknaderna och geopolitisk osäkerhet. Förväntningarna är att situationen gradvis återgår till en mer normal nivå under 2026.

Den globala marknaden, särskilt i Europa, präglas av annonserade och planerade stora infrastrukturinvesteringar. Dessa satsningar är avgörande för samhällsutvecklingen och utgör en central drivkraft för vår affärsverksamhet. ViaCon är genom vår produktportfölj och expertis strategiskt positionerad för att spela en nyckelroll i dessa projekt. Det är dock viktigt att understryka att infrastrukturinitiativ ofta har långa tidshorisonter, från initiala planer och tillståndspröcesser till faktiska genomföranden. Denna dynamik innebär att vi förväntar oss att se den fulla effekten av dessa investeringar inom ViaCons specifika marknadssegment gradvis utvecklas. Länder som Polen, där nya lagar förväntas påskynda projekten för att möjliggöra användningen av EU-medel, är goda exempel på den förändringstakt vi kan förvänta oss. Även om geopolitiska osäkerheter kan påverka investeringsmönster kortsiktigt, ser vi en grundläggande och växande efterfrågan på infrastruktur.

Över tid skall lönsamheten stärkas genom att vi arbetar på ett enhetligt sätt mot samma mål samt att vi fortsätter att öka den interna effektiviteten.

ViaCon kan därmed bli en starkare partner för samtliga aktörer i samhället och företaget kommer att stärka sin position ytterligare när det gäller kommande lösningar inom varje affärsområde. Över tid växer infrastrukturmarknaden i hela Europa och i tillägg tar ViaCon marknadsandelar från konkurrenter med mindre hållbara lösningar.

#### OPERATIONELL STRUKTUR

Koncernen är uppdelad i tre olika affärsområden: Bridges & Culverts Solutions, GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions.

Bridges & Culverts Solutions erbjuder lösningar för konstruktion, återuppbyggnad och relining av kulvertar, broar, viadukter, planseparationer, ekodukter, tunnlar etc. som används för att etablera infrastrukturella förbindelser och korsningar.

GeoTechnical Solutions erbjuder anpassade lösningar för markförstärkning och grundvattenskydd samt tekniska lösningar för olika användningsområden till exempel stödmurar, vägar och järnvägar, miljöteknik samt lösningar med vägtrummor av plast.

StormWater Solutions konstruerar och tillverkar bland annat vattentankar som används för att lagra regnvatten vid skyfall, samt brandvattentankar. Tankarna används främst under parkeringsplatser i industriella och kommersiella byggnader, samt av specialiserade anläggningstreprenörer. Tankarna har stor kapacitet och kan ta hand om förorenat vatten.

#### ANSTÄLLDA

Genomsnittligt antal heltidsanställda (FTE) i koncernen under perioden 1 januari – 31 december 2025, uppgick till 635 (676). På balansdagen uppgick antal anställda till 637 (695).

#### RISKER OCH RISKHANTERING

ViaCon är utsatt för ett flertal operativa och finansiella risker, vilket kan påverka hela eller delar av verksamheten. Exponering för risker är en naturlig del av ett företags verksamhet och det avspeglas i hur ViaCon arbetar med riskhantering. Syftet är att identifiera risker, att förhindra att risker uppstår samt att begränsa de skador som dessa risker kan orsaka. De risker som företaget kan utsättas för kategoriseras som bransch-, marknads- och konkurrensrisker samt operationella, strategiska, hållbarhetsrelaterade och finansiella risker.

## / FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Med koncernens riskhantering och interna kontrollramverk avser ViaCon att systematiskt identifiera, utvärdera och hantera risker inom hela koncernen. ViaCons styrelse ansvarar inför ägarna för bolagets riskhantering. Intern kontroll och riskhantering utförs primärt i själva verksamheten, det vill säga hos VD, chefer och anställda i de operativa enheterna och i det arbete som de utför i enlighet med de befattningar, instruktioner och riktlinjer som gäller för var och en. Koncernledningen rapporterar löpande riskfrågor såsom koncernens finansiella status och efterlevnad av koncernens finanspolicy till styrelsen.

Riskhantering och förebyggande åtgärder har genomförts under året. Mot bakgrund av allt större utmaningar har åtgärder för IT- och cybersäkerhet fortsatt att stärkas under året. Riskhanteringsaktiviteten har omfattat ytterligare insatser och förebyggande åtgärder, såsom uppgradering av hård- och mjukvara samt utbildningsinsatser.

Att följa upp våra medarbetares hälsa och säkerhet har länge varit en central uppgift för företaget. Under året har vi fortsatt att förbättra vår process för att mäta medarbetarnöjdheten genom den vanliga standardenkäten eNPS samt genom att använda verktyget Winningtemp. Med hjälp av Winningtemp bidrar vi till en engagerad organisation och identifierar förbättringsåtgärder baserat på lokala enkätresultat. Det HR-system som implementerades under 2024 har bidragit till harmoniserade och stärkta HR-processer under 2025.

ViaCon-koncernen har vidtagit flera förebyggande åtgärder för att skydda medarbetare, minska likviditetsriskerna och säkra den framtida verksamheten. Alla enheter har haft tät kontakt med nationella och lokala myndigheter för att säkerställa att man följer regler och restriktioner. Styrelsen har följt och utvärderat situationen noggrant och kontinuerligt gjort bedömningar över behovet av eventuellt ytterligare åtgärder.

Följande avsnitt beskriver några av de viktigaste risker som kan påverka koncernens verksamhet, dess finansiella position och resultat.

#### **Bransch-, marknads- och konkurrensrisker**

ViaCon är en ledande leverantör av korrugerade stålkonstruktioner och geotekniska lösningar. Koncernen har tre olika verksamhetsområden: Bridges & Culverts Solutions, GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions.

På grund av verksamhetens art lyder ViaCon under ett antal komplexa, krävande och föränderliga juridiska och administrativa myndighetsregler som bland annat berör områden som straff- och civilrätt, offentlig upphandling, skattelagstiftning, planering, utveckling, byggnation, markanvändning, brandskydd, hälsa och säkerhet, miljö, konkurrens och arbetsmarknad. Dessa regler

komPLICERAS av det faktum att koncernen verkar i 18 olika länder med skiftande lagstiftningar. Att inte kunna leva upp till någon av de lagar som finns på koncernens huvudmarknader kan ha en skadlig inverkan på koncernens verksamhet, inkomster och finansiella position.

Koncernens verksamhet är i hög grad beroende av att man fortsätter att investera i och utveckla offentlig infrastruktur. Koncernen påverkas på så sätt av det rådande globala ekonomiska klimatet, liksom av europeiska och lokala ekonomiska villkor på de marknader där koncernen bedriver verksamhet. Företaget kan därför komma att påverkas av en nedgång i den allmänna konjunkturen, minskade satsningar på väginfrastruktur till förmån för andra sektorer eller förändrade regler vad gäller vägkvalitet och trafiksäkerhet. Dessutom kan ändrade beteenden och teknikutveckling leda till minskade trafikvolym och investeringar i väginfrastruktur och vägunderhåll. Detta kan inverka på koncernens verksamhet, intäkter, vinst och finansiella position.

ViaCon är också utsatt för säsongsbetonade skiftningar. Det gäller särskilt vintertid då det sker en nedgång i verksamheten. En särskilt sträng vinter kan leda till långa inaktiva perioder, med snö och andra ogynnsamma väderförhållanden, som gör att arbeten måste senareläggas. Detta kan leda till oväntade tillfälliga intäktsbortfall vilket kan påverka koncernens kassaflöde och likviditet på kort sikt.

ViaCon möter konkurrens från ett antal internationella serviceleverantörer, liksom från konkurrerande lösningar med exempelvis betong och plastprodukter. ViaCon måste säkerställa att produkter och tjänster håller sig i framkanten av den tekniska utvecklingen, särskilt när det gäller hållbarhet, produktrelevans, prissättning och kvalitet för att uppfylla kundernas förväntningar.

#### **Verksamhetsrisker**

ViaCons verksamhet består av produktion och leverans av en stor mängd enskilda beställningar och projekt. De enskilda beställningarna kan variera i komplexitet, omfattning, tidsram och risk. Systematisk riskhantering är alltså viktig i verksamhetens samtliga delar. ViaCons verksamhet är beroende av att arbetet görs i rätt tid och att produktion och leverans av produkter sker avtalsenligt. Koncernen är följaktligen utsatt för operationella risker, exempelvis svagheter eller misstag i koncernens processer eller system, förseningar i beställningar på grund av större maskinavbrott eller andra förseningar i leveransplaner, vilket kan leda till minskade intäkter och skadat anseende. Vissa av ViaCons produktlösningar är också beroende av patenterade och licensierade produkter. Om dessa avtal av någon anledning skulle avslutas kan koncernen

behöva utveckla alternativa lösningar, vilket kan leda till förseningar i produktionen. ViaCon arbetar aktivt för att skydda varumärke, namn, domännamn och upphovsrätt inom den jurisdiktion där man verkar.

För ViaCons produkter krävs en omfattande mängd råmaterial. Priser för råmaterial sätts på världsmarknaden och priserna som primärt anges i USD eller EUR varierar beroende på tillgång av råmaterial. Cirka 20-25 procent av koncernens årliga inköp av råmaterial görs i USD. För att minska valutarisken försöker koncernen skydda sig mot förändringar i valutakurser genom klausuler i respektive kundavtal. Den ökade förekomsten av tullar mellan USA och Europa har en begränsad påverkan på ViaCons verksamhet. På grund av verksamhetens art och dess geografiska läge är ViaCon direkt och indirekt beroende av den globala leverantörskedjan. Avbrott i den globala leverantörskedjan kan leda till en materiellt negativ inverkan på koncernens lönsamhet. Koncernens lönsamhet beror också delvis på priset på råmaterial och halvfabrikat och på hur ändringar i dessa priser korrelerar med prisändringar av de egna produkterna. De senaste åren, och även fortsatt under 2026, har den ökade geopolitiska oron i värden medfört effekter på råvarupriser samt på transportkostnader för råvaror. Detta kan ha en negativ påverkan på ViaCons kostnader för råvaror. Koncernen arbetar aktivt med att begränsa dessa effekter, genom en tät dialog med leverantörer och kompenseringar prisjusteringar på ViaCons produkter. Beskattning av icke-förnybara råvaror och energiintensiva produktionsprocesser som stål och plast medför en risk för ökad råvaruförsörjning och ökade produktionskostnader, vilket kan komma att påverka lönsamheten. ViaCon har prisavtal med en majoritet av de större leverantörerna.

ViaCon kanske inte kan köpa vissa nödvändiga råmaterial eller halvfabrikat i rätt tid, till acceptabelt pris, till acceptabla villkor, i tillräckliga mängder eller över huvud taget. Det kan dock finnas alternativa leverantörer på marknaden för samtliga av koncernens råmaterial och halvfabrikat. De inköpta råvarornas och halvfabrikatens kvalitet kan också vara ett problem. Det kan också finnas en allmän leverantörsrisk med dålig eller begränsad kontinuitetsplan. ViaCon utför dock rutinunderhåll på produktionsutrustning och har starka interna och externa supportnätverk i branschen. Vidare har ViaCon också fullt försäkringskydd för stilleståndstid orsakad av skador på egendom. ViaCon har upprättat Business Continuity Plan (BCP), inklusive pågående backup-plan och nya rutiner med kritiska reservdelar med lång ledtid i lager har implementerats för att minska risken för driftstopp och egendomsskador.

ViaCon lyder under miljölagar och regler, inklusive lagar och regler

## / FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

som styr luftutsläpp, användning av plaster och sanering efter miljöskador. Att följa gällande miljölagar är en pågående process, och vad gäller ny lagstiftning och nya regler kan införandet av strängare krav eller en striktare tillämpning av dessa leda till att ViaCon tvingas genomföra förändringar i verksamheten.

En betydande andel av ViaCons intäkter kommer från kontrakt som kan ha stor variation storleksmässigt från år till år. I händelse av att en eller flera kunder skulle minska omfattningen av sitt kontrakt under ett visst år, och om koncernen inte skulle ha möjlighet att ersätta sådana brister genom att öka mängden beställningar från andra befintliga eller nya kunder, skulle koncernen utsättas för överkapacitet och intäkter och vinstmarginaler skulle minska betydligt. Dessutom kan förseningar och senareläggningar i infrastrukturprojekt där koncernens produkter används leda till oförutsedda perioder, där produkter förblir oanvända och därför kräver lagring och försäkring. Byggnadsarbeten har också visat sig riskera störningar av oförutsedda väderhändelser som kraftiga skyfall och värmeböljor som äventyrar arbetstagarnas hälsa och säkerhet. Detta medför en risk för ökad efterfrågan på infrastruktur som hjälper samhällen att anpassa sig till den nya klimatverkligheten med mer frekvent extremväder och årstidsväxlingar kan också medföra en viss osäkerhet i historiska affärstrender. I händelse av att sådana risker skulle materialiseras kan det leda till materiellt negativa effekter på koncernens verksamhet, intäkter och finansiella position. ViaCon analyserar och bedömer risker i anbudssteget och hanterar systematiskt risker i verksamheten under hela utförandet.

ViaCon förlitar sig på sin infrastruktur för informationsteknologi (IT) för att hantera sina affärsprocesser, särskilt vad gäller komplexa logistiska delar för gränsöverskridande verksamhet men även när det gäller sin omfattande kunddatabas och transaktioner. På så sätt kan längre driftsavbrott leda till avsevärda orderförseningar, skadat anseende och till och med förlust av kunder. Alla sådana effekter skulle troligtvis ha en negativ inverkan på koncernens nettoomsättning, intäkter och finansiella position.

#### **Hållbarhetsrisker**

Vidare har koncernen en betydande andel av sin verksamhet på marknader som kan kopplas samman med ESG-risker. För att undvika officiella sanktioner, finansiella förluster eller skadat anseende på grund av att man inte följer lagar, regler och normer har koncernen implementerat ett förstärkt ESG-program. Det innehåller stärkta policyer och digitala verktyg med preventivt syfte.

ViaCon arbetar med kommuner och myndigheter vilket utsätter koncernen för risken att bryta mot olika lagar för att bekämpa bestickning och korruption. Korruption finns i alla länder och sektorer, men i varierande grad. Områden som bedöms vara särskilt utsatta är försäljnings- och inköpsprocesser samt myndighetsutövning. Dessutom innebär koncernens verksamhet att man verkar inom vissa jurisdiktioner med lägre transparens än i Västeuropa. ViaCon har genomgångar med sina anställda av koncernens uppförandekod, antikorrupsionspolicy och andra policyer för att säkerställa god affärsetik.

Koncernen måste uppvisa en hög integritet och upprätthålla förtroendet och tilliten hos sina intressenter. Brister i efterlevnad av policyer kan inverka negativt på koncernens anseende och varumärke.

Framtida framgångar är beroende av förmågan att rekrytera och behålla medarbetare som kan säkerställa ViaCons kärnvärden. Brister i medarbetarengagemang kan ha en direkt negativ inverkan på företagets varumärke, position och intäkter. HR-system hjälper organisationen att implementera och följa upp HR-policyer och strategier. Om lagar och regler inte efterlevs kan det leda till materiellt negativa effekter på koncernens verksamhet, intäkter och finansiella position.

Ledningen har genomfört en riskanalys för att identifiera de risker inom hållbarhetsområdet, i enlighet med CSRD ramverket, som har störst sannolikhet att inträffa samt skulle få störst påverkan på ViaCon. Kriteriet för att en risk ska anses ha en stor påverkan på ViaCon är att risken skulle innebära en finansiell påverkan motsvarande 5 procent eller mer av koncernens årliga EBITDA. De väsentliga risker som identifierats i riskanalysen har kopplats till riktade aktiviteter som en del av strategiarbetet. Övriga risker som identifierats kommer att utvärderas årligen. Analysen innehåller även en genomgång av de möjligheter som hållbarhetsarbetet innebär för ViaCon och följs upp på motsvarande sätt.

#### **Strategiska risker**

Koncernens framtida utveckling och framgång är beroende av relevanta och verksamma strategier för koncernen, att åtgärder vidtas på rätt sätt och att koncernen levererar förväntat resultat. Koncernen kan få svårigheter med att uppnå sina mål om utarbetade strategier inte är relevanta, verksamma och verkställs på rätt sätt. För att säkerställa att koncernen utvecklas optimalt hanteras de strategiska riskerna genom tydlig vertikal och horisontell kommunikation gällande kortsiktiga mål och strategier, fortlöpande bevakning

av konkurrenter och marknad, uppföljning av lönsamhet samt genom produktutveckling och planeringsprocesser.

#### **Finansiella risker och marknadsrisker**

Koncernen är utsatt för finansiella risker kopplat till finansiella instrument som kundfordringar, likviditet och räntebärande skulder. Dessa risker klassificeras som valuta-, kredit- och likviditetsrisker.

ViaCon-koncernen rapporterar sitt finansiella resultat i euro. Koncernen har dock en betydande del av sin verksamhet i utländska dotterbolag. Koncernens utländska dotterbolag har sina intäkter och kostnader primärt i deras lokala valutor. Dotterbolagen kan tidvis er hålla intäkter eller kostnader i valutor som skiljer sig från deras redovisningsvaluta. För närvarande sker mer än 65 procent av koncernens verksamhet i annan valuta än euro. Följaktligen är koncernen utsatt för valutaexponering och fluktuationer i växlingskurser. Detta kan ha en negativ effekt på ViaCons verksamhet, inkomster och finansiella position.

Likviditetsrisken är företagets risk att inte kunna genomföra sina betalningar på grund av otillräckliga likvida medel och/eller svårigheter i att få krediter från externa långgivare. För att kunna finansiera verksamheten och mildra effekterna av fluktuationer i kassaflödet måste koncernen säkerställa att tillräcklig likviditet (dvs. likvida tillgångar) finns tillgängliga genom likviditetsplanering. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida tillgångar och kortsiktiga placeringar med en likvid marknad samt tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter. Ledningen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv som består av outnyttjade lånelöften och likvida medel, på basis av förväntade kassaflöden. Detta sker på två nivåer i koncernen, dels på lokal nivå i koncernens rörelsedrivande företag och på koncernnivå.

Bolaget finansierar huvudsakligen sin verksamhet genom en utställd senior säkerställd obligation om 94 250 TEUR. Utöver det har bolaget ingått ett finansieringsavtal med en total kreditram på 24 000 TEUR. Finansieringen är förknippad med vissa villkor som innebär att om villkoren inte följs kan långgivaren avsluta hela eller delar av avtalet. Dessutom, om det av någon anledning eller vid något tillfälle råder likviditetsbrist i koncernen eller om bolaget inte kan låna till kommersiellt acceptabla villkor kan verksamheten, resultat och finansiella position påverkas negativt.

Koncernens kreditfacilitet om totalt 24 000 TEUR har förlängts till den 4 februari 2028. Koncernens obligation om 94 250 TEUR har förlängts till 4 maj 2028.

## / FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

För ytterligare information om hur koncernen hanterar dessa risker i sin verksamhet, se not 23– Finansiella instrument och finansiella risker.

**TVISTER**

Från tid till annan kan företag i koncernen vara involverade i rätts tvister och andra rättsliga förfaranden eller tvister som uppstår i den normala verksamheten.

**SÄSONGSVARIATIONER**

ViaCon har en tydlig säsongsvariation under året som följer väderförhållandena, vilka varierar mellan kvartalet och mellan åren. Dessutom påverkas utfallet av kundernas strategiska planläggning av infrastrukturinvesteringar över året. Normalt återspeglas detta i form av lägst nettoomsättning och rörelseresultat i första och fjärde kvartalet.

**BOLAGSSTYRNING**

ViaCon har i enlighet med årsredovisningslagen 6 kap 8§ valt att upprätta bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Bolagsstyrningsrapporten finns tillgänglig på sidorna 125-132 denna rapport.

**VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT**

Från 1 januari 2026 har ViaCon beslutat att organisera verksamheten i två affärsområden, i stället för tre affärsområden. Det innebär att de tidigare affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions samlas i ett nytt affärsområde; Water & Ground Solutions. Sammanslagningen innebär att kommersiella, operativa och administrativa synergier stärks. Under en gemensam affärsområdesledning kommer Water & Ground Solutions få ett kraftfullare kunderbudande och möjlighet att ytterligare utnyttja den kompetens som finns inom organisationen.

Johan Henriksson, tidigare affärsområdesansvarig för GeoTechnical Solutions, blir ansvarig för det nya affärsområdet Water & Ground Solutions. Vibeke Gyllenram som var affärsområdesansvarig för StormWater Solutions har lämnat koncernen i januari för nya utmaningar utanför ViaCon.

Affärsområdet Bridges & Culverts Solutions påverkas inte av förändringen. Den nya organisationen kommer att presenteras för första gången i kvartalsrapporten för det första kvartalet 2026.

Styrelseledamöterna Niclas Thiel och Ulrik Smith lämnade sina styrelseuppdrag den 13 februari. Till ny styrelseledamot valdes Knut Røsjorde.

**MODERBOLAGET**

ViaCon Group AB (publ) är moderbolag i ViaCon-koncernen, med sitt säte i Göteborg, Sverige. Verksamheten omfattar ViaCon-koncernens huvudkontor med vissa koncerngemensamma funktioner.

Rörelseresultatet i moderbolaget uppgick för perioden till -3 175 (-6 939) TEUR och resultat före skatt till -16 117 (-19 456) TEUR. Moderbolagets nettoskuld uppgick till 132 142 (126 529) TEUR samt eget kapital till 130 712 (134 372) TEUR. Likvida medel uppgick på balansdagen till 190 (78) TEUR.

**ÄGARSTRUKTUR OCH ANTAL AKTIER**

ViaCon Group AB (publ), är ett helägt dotterbolag till det norska bolaget RI Holding AS med organisationsnummer 923 991 484.

ViaCon är en del av koncernen ViaCon BridgeCo AS, Oslo, Norge som upprättar koncernredovisning för den högsta nivån. FSN Capital V är moderbolag till ViaCon BridgeCo AS. ViaCons ledning och andra representanter har ett indirekt ägande i ViaCon koncernen genom att äga 4,6 procent av det norska moderbolaget RI Holding AS.

Moderbolagets aktiekapital uppgår till 45 TEUR, fördelat på 50 100 aktier.

**FÖRSLAG TILL UTDELNING**

Styrelsen avser inte att föreslå årsstämman någon utdelning. De tillgängliga finansiella resurserna återinvesteras istället i rörelsen för finansiering av bolagets långsiktiga strategi.

**FÖRSLAG TILL DISPOSITION**

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (EUR):

Balanserad vinst	146 826 818
Årets resultat	-16 160 116
<b>Summa</b>	<b>130 666 702</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt (EUR):

i ny räkning balanseras	130 666 702
-------------------------	-------------

Vad beträffar koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Samtliga belopp, om inget annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Uppgifterna inom parentes avser föregående år.

# ESRS hållbarhetsförklaring för ViaCon 2025

## Allmän information

## ESRS 2 Allmänna upplysningar

### BP-1 – Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsförklaringen

Rapporteringen omfattar för närvarande inverkan på värdekedjan i tidigare led, med data i senare led som utökas och inkluderas när det är tillgängligt, särskilt för Scope 3-utsläpp.

För ESRS E4 (Biologisk mångfald och ekosystem) och ESRS S2 (Arbetstagare i värdekedjan) har företaget identifierat potentiella väsentliga inverkan i tidigare led, särskilt kopplade till råvaruutvinning. På grund av begränsad datatillgänglighet tillämpades alternativet "quick fix" för denna rapporteringscykel, och dessa standarder har tillfälligt utelämnats. Trots detta bedöms ESRS E4 och ESRS S2 som väsentliga genom den dubbla väsentlighetsbedömningen.

### BP-2 – Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

#### Värdekedjeuppskattning

Företaget har inte använt mått baserade på värdekedjedata som uppskattats från indirekta källor, eftersom det för närvarande inte finns någon tillförlitlig grund för att producera sådana uppskattningar. Företaget har inte använt indirekta skattningsmetoder för nyckeltal för värdekedjan; dock är upplysningarna fortfarande föremål för begränsningar i tillgången till värdekedjedata, vilka beskrivs i relevanta avsnitt.

När det gäller framtiden planerar företaget att anpassa sin värdekedjehantering och sina due diligence-processer till direktivet om företagets hållbarhetsrelaterade due diligence (CSDDD), om det faller inom dess framtida tillämpningsområde. Vi noterar att slutgiltiga förtydliganden av CSDDD och tidsplaner för genomförandet har skjutits upp till 2028.

#### Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Företaget inkluderar inte kvantitativa mått och monetära belopp som är föremål för en förhöjd nivå av mätningssäkerhet.

**Redovisningar i förhållande till varje kvantitativt mått och monetärt belopp som identifierats som föremål för en förhöjd nivå av mätningssäkerhet**

**Ledningen har bedömt mätosäkerheten för rapporterade mätvärden och anser den inte vara förhöjd. Där uppskattningar eller omvandlingar används beskrivs dessa i metodavsnitten.**

Företaget använder inga antaganden, uppskattningar eller bedömningar som gjorts i mätningen. Företaget har inte förlitat sig på något europeiskt standardiseringssystem. Företagens data och processer har inte verifierats för att säkerställa att de överensstämmer med ISO/IEC- eller CEN/Cenelec-standarder. Eftersom EU ännu inte har godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och artikel 8 har hållbarhetsrapporten inte märkts i det format som anges i 14 § kapitel 6 i årsredovisningslagen.

### GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

**Information om sammansättningen och mångfalden hos medlemmarna i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen**

#### Antal verkställande medlemmar

Måttenhet	Totalt
Antal verkställande medlemmar (antal)	8

#### Antal icke-verkställande medlemmar

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal icke-verkställande ledamöter (antal)	7	7	0

Företaget har 4 regionala arbetstagarrepresentanter. Företaget ser till att det har expertis inom varje område som är relevant för företagets verksamhet.

#### Antal och procentandel medlemmar i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal och procentandel medlemmar i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen efter könstillhörighet (antal)	7 (100%)	7 (100%)	0 (0%)
Kvinnor (antal)	1 (14,29%)	1 (14,29%)	0 (0%)
Män (antal)	6 (85,71%)	6 (85,71%)	0 (0%)

Företaget har en ledningsgrupp som består av sju ledande chefer för att administrera och leda de tre affärsenheterna.

**Könsfördelning i styrelsen**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Könsfördelning i styrelsen (%)	29	29	0

**Procentandel oberoende styrelseledamöter**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Procentandel oberoende styrelseledamöter (%)	50	50	0

**Information om roller och ansvar för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan**

Företaget har en etablerad ledningsstruktur som fördelar hållbarhetsrelaterade ansvarsområden inom ekonomi, verksamhet och affärsenhetskontroller. Den verkställande ledningsgruppen har tillsyn över hållbarhets inverkan, risker och möjligheter. Sju verkställande ledamöter ansvarar för att genomföra hållbarhetsstrategin och relaterade åtgärder inom sina respektive områden.

**Beskrivning av ledningens roll i styrningsprocesser, kontroller och procedurer som används för att övervaka, hantera och följa upp inverkan, risker och möjligheter**

Företaget upprätthåller en tydlig kontrollhierarki med definierade rapporteringslinjer och ansvarsområden inom den högre ledningen. Tillsynen stöds av formella förfaranden, regelbunden övervakning och kontroller som säkerställer oberoende och objektivitet. Den operativa rapporteringen är strukturerad över tre affärsenheter, som alla rapporterar direkt till den verkställande ledningsgruppen. Sju medlemmar i detta team ansvarar för att genomföra hållbarhetsrelaterade inverkan, risker och möjligheter inom sina områden.

Ett dubbel väsentlighetsperspektiv styr besluten om styrning, med stöd av etablerade ansvarsområden, granskningscykler och övervakningsmekanismer. Den högsta verkställande ledningen fastställer hållbarhetsmål årligen, och framstegen granskas månadsvis vid ledningsmöten.

**Upplysningar om hur det fastställs om lämpliga färdigheter och expertis finns tillgängliga eller kommer att utvecklas**

Företaget har ett kärnteam för ESG som består av fem medlemmar och stöds av externa koldioxidrapporteringsexperter och dedikerade rapporteringssystem. Denna kombinerade expertis ger en effektiv förståelse för alla väsentliga hållbarhetsrelaterade inverkan risker och möjligheter.

**G1-GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll****Information om roller och ansvar för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan**

ESG-teamet är strukturerat för att inkludera representanter från nyckelfunktioner i hela företaget, vilket säkerställer lämplig förvaltning och tillsynsövervakning av ansvarsfullt företagande inom varje avdelning. Teamet bidrar med expertis från ekonomi, drift och riskhantering, vilket möjliggör effektiv övervakning och informerat beslutsfattande om hållbarhetsrelaterade frågor.

**GOV-2 – Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan****Upplysning om hur förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen informeras om hållbarhetsfrågor och hur dessa frågor har hanterats**

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen informeras regelbundet om väsentliga inverkan, risker och möjligheter. De får en årlig heltäckande uppdatering under strategiplaneringen och månatliga uppdateringar om viktiga initiativ och projektets framskridande. Dessa organ beaktar väsentliga IRO:er när de övervakar strategiska beslut, större transaktioner och riskhantering, och använder resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen för att stödja informerat beslutsfattande och hantera avvägningar.

För rapporteringscykeln 2025 har företaget identifierat 12 väsentliga inverkan och 7 väsentliga risker och möjligheter, som rör klimatförändringar, leveranskedja, anställda och styrning. Övervakning av resultat stöds genom möten i ESG-forum och etablerade spårningsverktyg som övervakar genomförandet och uppföljningen av hållbarhetsåtgärder.

**GOV-3 – Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem****Upplysning om integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem**

Företaget fastställer kvantitativa hållbarhetsmål för ledningen, och utvalda ledande befattningshavare utvärderas årligen mot dessa mål. Incitamenten är anpassade till strategiska prioriteringar och överenskomms gemensamt mellan anställda och deras chefer som en del av den årliga prestationscykeln.

Ett enkelt, kostnadseffektivt incitamentprogram används, som har utvecklats med input från anställda och utformats för att främja förbättring av prestationer genom uppnåeliga och mätbara mål. Denna struktur främjar rättvisa, motivation och samstämmighet mellan individuell prestation och organisationens hållbarhetsmål.

Kvantitativa SMART-mål utgör en definierad del av det totala incitamentspaketet. Hållbarhetsmått införs varje år och bidrar med en viss procentandel av de totala målen och fungerar som mätbara riktmärken för prestationsbedömning.

**Procentandel av rörlig ersättning beroende av hållbarhetsrelaterade mål och (eller) inverkan**

De årliga incitamentsmålen fastställs gemensamt av utvalda anställda och deras direkta chefer och godkänns slutligen av VD.

Företaget tillämpar inte en fast ersättningsbudget i EUR. Istället struktureras incitamenten som en procentbaserad komponent i personliga planer som är skräddarsydda för ledande befattningar med ansvar för hållbarhet.

## E1-GOV-3 – Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

**Upplysning om integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem**

Företagets ersättningsstrategi speglar dess bredare hållbarhetsfilosofi, med tonvikt på ansvarsskyldighet, långsiktig värdeskapande och inverkan. Istället för att tillämpa en fast ersättningsbudget baserad på EUR, struktureras belöningarna genom personliga incitamentsplaner som är anpassade till de ansvarsområden som ledande befattningshavare har inom roller som är relaterade till hållbarhet.

Dessa planer erkänner både den strategiska betydelsen av ESG-ledarskap och mätbara bidrag till hållbarhetsresultat. ESG-ansvariga är berättigade till kortsiktiga incitament kopplade till överenskomna hållbarhetsmått, med bonusar på upp till 3 % av årslönen baserat på resultat.

Genom att koppla ersättning till framsteg inom hållbarhet förstärker företaget en kultur där ansvarsfull prestation och ekonomisk belöning är i linje med varandra.

## GOV-4 – Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter om hållbarhetsförklaringen
(a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Företaget har integrerat tillbörlig aktsamhet i företagets affärsmodell.
(b) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Företaget samarbetar för närvarande med utvalda kunder, tjänstemän och vissa leverantörer. Vi behöver förbättra engagemanget på alla nivåer.
(c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	Företaget använder för närvarande riskbedömningsmetoder
(d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	Företaget har börjat vidta åtgärder för att hantera negativa konsekvenser för klimatförändringar och även för våra egna anställda. Vi måste både förbättra dessa åtgärder och utöka dem till leverantörskedjan.
(e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Vi följer upp de aktuella insatserna regelbundet med hjälp av olika interna spårningsverktyg för att visa framsteg och vidta korrigerande åtgärder när så krävs.

## GOV-5 – Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

**Upplysningar om riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering**

Företaget genomför en årlig operativ riskbedömning med hjälp av både en väsentlighetsriskmatris och en EBITDA-baserad matris, med tillämpning av en vedertagen 5x5-poängsmetodik. En riskträskel som motsvarar en påverkan på 1,124 miljoner EUR i (5% EBITDA).

En central riskhanteringsmatris, som underhålls årligen av CFO, registrerar identifierade risker, riskhanteringsåtgärder och ägandeskap. De största riskerna inkluderar klimatförändringar, de anställdas hälsa och säkerhet samt styrningsprinciper.

Alla risker utvärderas med hjälp av ett harmoniserat tillvägagångssätt för att stödja en konsekvent prioritering och kontroll i hela organisationen. Månatliga möten med ledande befattningshavare ger en strukturerad överblick, spårning av förändringar i riskeponering och granskning av effektiviteten hos riskhanteringsåtgärder.

## SBM-1 – Strategi, affärsmodell och värdekedja

### Upplysningar om viktiga delar av den allmänna strategin som rör eller påverkar hållbarhetsfrågor

Företaget är verksam inom två betydande ESRS-sektorer:

- Metallbearbetning (tillverkade produkter)
- Distribution och handel (handelsvaror)

Dessa sektorer återspeglar företagets dubbla affärsmodell, som kombinerar tillverkning av konstruerade ställlösningar med inköp och återförsäljning av kompletterande handelsvaror. Båda verksamheterna bidrar väsentligt till intäkter och hållbarhetsinverkan och behandlas därför som betydande sektorer för ESRS-rapportering.

Bolagets strategi fokuserar på att leverera hållbara, resurseffektiva och tillförlitliga infrastruktur-lösningar. Hållbarhet är integrerad i affärsmodellen genom ansvarsfull anskaffning, minskad klimat-påverkan i produktutvecklingen, cirkulära principer och långsiktigt miljömässigt ansvarstagande. Företaget strävar efter att skapa värde genom att anpassa affärsresultat till miljömässiga och sociala resultat i alla verksamheter och på alla marknader.

## Sektorindelning och anpassning till strategi och affärsmodell

### Sektor för metallbearbetning (MMP)

Företaget verkar inom sektorn för metallbearbetning (MMP) enligt definitionen i ESRS SEC1, vilket placerar det inom sektorgruppen tillverkning. Denna indelning återspeglar företagets kärnverksamhet inom bearbetning och tillverkning av stålkonstruktioner och komponenter för infrastruktur och industri-ella tillämpningar.

MMP-sektorn är betydande enligt ESRS 2 SBM1 på grund av dess väsentliga bidrag till intäkter och dess inneboende miljömässiga och sociala inverkan. Även om företagets leveranskedja inkluderar sektorer med hög inverkan som gruvdrift, energibolag och transport, ändrar dessa relationer inte dess primära sektorindelning, men de anger dess bredare strategi för hållbarhet och konsekvenshantering. Sektorsbestämning följer ESRS SEC1 och EFRAG:s principer för sektorindelning.

### Sektor för distribution och handel (SST)

Bolagets handelsvaror faller under sektorn Distribution och handel (SST) i enlighet med ESRS SEC1, som utgör en del av sektorgruppen Försäljning och handel. Denna verksamhet är betydande på grund av dess bidrag till intäkter och tillhörande påverkan på värdekedjan.

Handelsaktiviteterna kompletterar bolagets erbjudande av tekniska lösningar genom återförsäljning av produkter som köps från externa källor. Även om leverantörer i tidigare led kan verka inom sektorer med hög inverkan påverkar detta inte bolagets sektorindelning. Dessa kopplingar till värdekedjan återspeglas istället i bolagets processer för hantering av hållbarhetsrisker och inverkan. Sektorsbestämning följer ESRS SEC1 och EFRAG:s aktivitetsbaserade principer för indelning.

### Intäkter per sektor

Sektor (MEUR)	2024	2025	Förändring
Metallbearbetning (MMP)	112,203	114,289	+2,086
Distribution och handel (SST)	62,210	58,898	-3,312

## Förväntade resultat för kunder

Bolagets hållbarhetsdrivna strategi stödjer kunder med resurseffektiva lösningar med lägre inverkan, med stöd av transparent miljö- och inköpsinformation. Förbättrad säkerhet i värdekedjan och hållbara, högpresterande produkter ökar livscykelvärdet och hjälper kunder att uppfylla lagkrav och främja sina egna ESG-mål. Konsekventa hållbarhetsstandarder i alla geografier möjliggör informerade och ansvarsfulla upphandlingsbeslut.

### Totalt antal anställda

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Totalt antal anställda (antalet personer)	695	637	-58
Bulgarien (antal)	16	16	0
Tjeckien (antal)	4	3	-1
Danmark (antal)	4	3	-1
Estland (antal)	6	5	-1
Finland (antal)	30	30	0
Frankrike (antal)	45	45	0
Tyskland (antal)	38	23	-15
Ungern (antal)	13	14	+1
Lettland (antal)	11	7	-4
Litauen (antal)	63	57	-6
Nederländerna (antal)	4	3	-1
Norge (antal)	4	5	+1
Polen (antal)	220	220	0
Rumänien (antal)	51	49	-2
Slovakien (antal)	1	1	0
Sverige (antal)	77	56	-21
Turkiet (antal)	74	71	-3
Storbritannien (antal)	34	29	-5

**Total intäkt**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Total intäkter (MEUR)	174,413	173,187	-1,226

**Hållbarhetsstrategi och mål**

Företaget har för närvarande hållbarhetsmål som fokuserar på klimatförändringar och operativ prestanda, som tillämpas konsekvent på alla platser. Strategiska hållbarhetsinslag utvecklas kontinuerligt, inklusive identifiering av nyckelfrågor, nödvändiga lösningar och integrering av hållbarhetsaspekter i bredare strategiska beslut.

**Affärsmodell och strategiska prioriteringar**

Affärsmodellen är strukturerad kring tre centrala affärsområden

- Broar och kulvertar – inriktad på fortsatt tillväxt.
- Geotekniska lösningar – fokuserad på att förbättra lönsamheten.
- Dagvattenlösningar – positionerad för långsiktig expansion.

Lönsamheten förväntas stärkas genom en enhetlig strategisk inriktning, ökad produktionseffektivitet och konsekvent tillämpning av höga ESG-standarder. Företaget strävar efter att förbättra partnerskap med intressenter och stärka sin position inom framtidsinriktade infrastrukturlösningar.

**Översikt över värdekedjan****Värdekedja i tidigare led**

Värdekedjan i tidigare led omfattar leverantörer av viktiga insatsvaror och tjänster som krävs för tillverkning och leverans.

Nyckelkomponenter inkluderar:

- Leverantörer av råvaror (stål, polymerer, geosyntetiska material).
- Leverantörer av teknologi (tekniska verktyg, designprogramvara, automatiseringssystem).
- Logistik- och transportpartners för inkommande material.
- Tillverkare av utrustning som stöder produktionsverksamheten.

Dessa leverantörer arbetar vanligtvis enligt avtalsenliga eller långsiktiga arrangemang som säkerställer kvalitet, efterlevnad och punktlig leverans.

**Värdekedja i senare led**

Värdekedjan i senare led omfattar alla aktörer som är involverade i distribution, installation och kundservice.

Nyckelkomponenter inkluderar:

- Byggföretag som installerar infrastrukturlösningar.
- Kunder i offentlig sektor, såsom kommuner och väg- eller vattenmyndigheter.
- Kunder inom den privata sektorn som kräver skräddarsydda tekniska lösningar.
- Distributörer och agenter som stöder genomslagskraften på marknaden.
- Underhålls- och serviceproducenter som levererar kundservice.

Dessa partners fungerar som direkta kunder eller projektmedarbetare, med ett nära engagemang för att säkerställa prestanda, efterlevnad och kvalitet från design till genomförande.

## Beskrivning av hållbarhetsrelaterade mål

**Beskrivning av hållbarhetsrelaterade mål i termer av betydande produkt- och tjänstegrupper, kundkategorier, geografiska områden och intressentrelationer****I alla produkt- och tjänstegrupper**

Hållbarhetsmål gäller för alla delar av företagets erbjudande, inklusive tillverkade stålprodukter, konstruerade system, handlade varor och tekniska tjänster. De viktigaste åtagandena inkluderar att minska miljöpåverkan (inbäddad koldioxid, resursanvändning och avfall), tillämpa ansvarsfull anskaffning och noggrann granskning av mänskliga rättigheter, integrera ESG-kriterier i produktutveckling och livscykelbedömningar samt stärka cirkularitet genom förbättrad återvinningsbarhet, materialeffektivitet och modulär design.

**I alla kundkategorier**

Hållbarhetsmål tillämpas konsekvent på alla kundgrupper: offentliga myndigheter, entreprenörer, distributörer, industriella kunder och handelspartners. Företaget strävar efter att leverera lösningar med lägre påverkan, ansvarsfullt anskaffade, långlivade lösningar och tillhandahålla transparent hållbarhetsinformation för att stödja informerade upphandlings- och projektbeslut.

**I alla geografiska områden**

Företaget tillämpar dessa hållbarhetsmål enhetligt över alla marknader och anskaffningsregioner, vilket säkerställer konsekventa standarder, förväntningar och åtaganden i företagets hela globala verksamhet och värdekedja.

## SBM-2 – Intressenters intressen och synpunkter

**Upplysning om hur intressenternas intressen och synpunkter beaktas i strategi och affärsmodell****Beskrivning av kontakt med intressenter**

Bolagets viktigaste intressenter är kunder, leverantörer, anställda och ägare. Det finns praxis för att skapa engagemang inom alla grupper, med ytterligare utveckling planerad för att förbättra djup och konsistens.

**Nuvarande praxis för att skapa engagemang:**

- Anställda: Feedback samlas in via Winningtemp-plattformen.
- Kunder: Feedback samlas in genom strukturerade uppföljningar och relationsinteraktion.
- Leverantörer: Engagemang sker på ad hoc-basis och kommer att formaliseras när processerna mognar.

Företaget strävar efter att samla in mer strukturerad feedback från alla intressentgrupper för att förbättra anpassningen till viktiga hållbarhetsfrågor.

**Användning av feedback från intressenter**

Intressenters insikter används för att identifiera förbättringsmöjligheter, stödja riskhantering, informera strategisk planering, förfina hållbarhetsprioriteringar och förstå förväntningar relaterade till affärsmodellen och strategin. Företaget planerar att förbättra engagemangsmekanismerna för att stärka integreringen av intressenters perspektiv i beslutsfattandet.

**Ändringar av strategi och affärsmodell**

Företaget har börjat utveckla en plan för utfasning av fossila bränslen för att hantera klimatrelaterade inverkan, risker och möjligheter, med strategisk utveckling som fortsätter i alla affärsenheter fram till 2027. Inga väsentliga strategiska förändringar har hittills gjorts baserat på intressentfeedback, men ett starkt engagemang förväntas stödja framtida beslut.

**Kommunikation av intressenters intressen**

Intressenters intressen kommuniceras via lämpliga kanaler, inklusive månatliga medarbetaruppdateringar och månatliga diskussioner med ledande befattningshavare. Dessa processer säkerställer att relevanta insikter integreras i den pågående strategiska utvecklingen, inklusive klimatplanering och bredare hållbarhetsinitiativ.

## **SBM-3** – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

**Upplysningar om väsentliga inverkan risker och möjligheter och hur de interagerar med strategi och affärsmodell**

Företaget har identifierat 12 väsentliga inverkan för 2025, som främst rör klimatförändringar, den egna arbetskraften och ansvarsfullt företagande. Det har också identifierat 7 väsentliga risker, där de mest betydande uppstår till följd av klimatförändringar och ansvarsfullt företagande. Dessa väsentliga inverkan och risker ligger till grund för företagets hållbarhetsstrategi, målsättning och ledningsåtgärder i alla affärsenheter.

**Upplysningar med hänvisning till väsentliga inverkan**

Företagets väsentliga inverkan rör främst miljöfrågor, personer inom organisationen och arbetstagare i värdekedjan. Miljöinverkan uppstår till följd av verksamheten och fotavtrycket från företagets produkter, med ytterligare inverkan i tidigare led som drivs av koldioxidintensiv stålproduktion.

Personrelaterade inverkan rör de anställdas hälsa och säkerhet samt ekonomisk ersättning. Företaget inser också behovet av att ytterligare förstå inverkan på medarbetare i värdekedjan när förväntningarna på väsentlighet utvecklas.

Dessa inverkan härrör från företagets strategi och affärsmodell, som verkar inom bygg- och stålsektorerna, vilka båda är förknippade med betydande miljö- och sociala effekter. Tidslinjer för vissa inverkan är fortfarande under utveckling, särskilt där resultaten beror på tredje parts åtgärder i klimatomställningen.

Företaget är utsatt för väsentliga inverkan genom både sin egen verksamhet och sina affärsförbindelser, inklusive produktionsprocesser, kundernas hållbarhetskrav, anställdas arbetsvillkor och risker som påverkar arbetstagare i värdekedjan.

De finansiella effekterna utvärderas fortfarande, särskilt i förhållande till den branschgemensamma övergången till stål med minskat koldioxidavtryck. En viktig kortsiktig finansiell risk är den förväntade kostnadsökningen för stål med minskat koldioxidavtryck, som för närvarande uppskattas till ca 25 %, vilket utgör en väsentlig risk för nästa rapporteringsperiod.

**Upplysningar om förväntade finansiella effekter på kort, medellång och lång sikt**

De finansiella effekterna av företagets väsentliga inverkan risker och möjligheter förväntas fortsätta fram till 2030 och därefter. Inga betydande investeringar har ännu gjorts, eftersom relevanta policyer och åtgärder fortfarande håller på att utvecklas och finansieringskällor för att genomföra hållbarhetsstrategin ännu inte har definierats.

Företaget tillämpar en erkänd 5x5-riskmatris med tröskelvärden anpassade till en EBITDA-påverkan på 1,124 miljoner EUR. Ett möte för resiliensanalys hölls i april 2025, där tröskelvärden för risk och dubbel väsentlighet anpassades till kriterier baserade på EBITDA för att säkerställa överensstämmelse med tröskelvärden för försäkringsrelaterade risker.

Företaget har tagit en medellångsiktig syn på analysen av resiliens och har inte identifierat några större förändringar av väsentliga konsekvenser, risker eller möjligheter. Nuvarande IRO:er omfattas av ESRS E1, E4, S1, S2 och G1. Inga sektorsspecifika eller ytterligare ESRS-upplysningar utöver dessa har tillämpats.

## **IRO-1** – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Processen för att identifiera, bedöma, prioritera och övervaka potentiella och faktiska konsekvenser för människor och miljön är i linje med due diligence-processen för ansvarsfullt företagande enligt OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Företaget följer detta strukturerade tillvägagångssätt och införlivar ny och betydande information som uppstår utöver de formella stegen som beskrivs i due diligence-processen. Detta underlättas genom regelbundna informella dialoger med intressenter, input och övervakning av vetenskapliga rapporter och branschinformation, tillsammans med hanteringen av visselblåsarfunktioner om tillämpligt.

Det ursprungliga syftet med processen för att identifiera inverkan risker och möjligheter har varit företagets totala verksamhet och värdekedja i alla länder, vilket skapar en helhetsbild av företaget och inverkan, risker och möjligheter.

Företaget tillämpar en strukturerad process för att bedöma sannolikheten, omfattningen och arten av hållbarhetsinverkan, risker och möjligheter (IRO:er) i sin verksamhet och, i förekommande fall, i sin värdekedja. Sannolikheten utvärderas med hjälp av historiska data, framåtblickande analys och ledningens bedömning med hänsyn till befintliga kontroller. Omfattningen återspeglar allvarlighetsgraden – baserat på skala, omfattning och återställbarhet och, för risker och möjligheter,

deras potentiella finansiella, operativa, juridiska, ryktesmässiga och strategiska inverkan. Bedömningen skiljer också mellan faktiska och potentiella, positiva och negativa inverkan, deras tidsram och huruvida de härrör från företagets verksamhet eller affärsförbindelser. Sannolikhet och omfattning kombineras för att fastställa betydelsen av IRO:er och stödja bedömningen av dubbel väsentlighets-analys, med resultat som granskas regelbundet och integreras i styrning, riskhantering och strategi.

Arbetet baseras på väsentlighetsbedömningar som utförts före 2024. För att säkerställa fullständighet och stödja denna process användes listan över hållbarhetsfrågor som beskrivs i ESRS 1 punkt AR16 som riktmärke och vägledning för ämnen, underämnena och under-underämnena som ska tas upp. ViaCons tillvägagångssätt för att identifiera inverkan, risker och möjligheter innebär en kombination av att utveckla vår egen lista och använda den ESRS-definierade listan.

#### **Beskrivning av processer för att identifiera, bedöma, prioritera och övervaka potentiell och faktisk inverkan**

Due diligence-processen har ett riskbaserat tillvägagångssätt och fokuserar på ämnen, sektorer, verksamheter och geografiska områden där vi har identifierat en högre potentiell risk för negativ inverkan. Detta tillvägagångssätt baseras på information från befintlig information i företaget, dialoger med intressenter och expertinformation.

Ämnen bedömdes med hjälp av den nämnda metoden, med allvarlighetsgrader från 1 till 5 för faktiska negativa inverkan och multiplicerat med sannolikhet för potentiellt negativa inverkan. I fall som potentiellt bryter mot mänskliga rättigheter har allvarlighetsgraden företräde framför sannolikhet. För positiva inverkan är återställbarhet irrelevant, men samma skala gäller.

Baserat på bedömningen av alla hållbarhetsrelaterade frågor som definieras i ESRS1-paragrafen AR16 och ämnen som redan definierats i tidigare väsentlighetsbedömningar, har företaget bedömt alla identifierade ämnen med hjälp av metoden för allvarlighetsgrad, med hänsyn till faktorer som skala, tillämpningsområde och återställbarhet, och i förekommande fall sannolikhet.

Detta arbete markerar början på företagets resa med denna metod, och processen kommer att fortsätta att utvecklas när bästa praxis inom området för ESRS-kompatibel rapportering framträder.

Den dubbla väsentlighetsprocessen som genomfördes 2025 baserades på befintliga dialoger med intressenter (se SBM-2 för mer information). Detta inkluderar intressenter som egna medarbetare, arbetare i värdekedjan, input från lokalsamhällen och säkerhetskrav för slutanvändare utöver extern expertinformation relaterad till vår bransch. Företaget är engagerat i att förbättra dialogerna med intressenter och utöka deras omfattning i framtiden för att fatta mer informerade beslut. Om tillgång till mer information från intressenter och om miljöforskning gör det nödvändigt att justera vår väsentlighetsbedömning, kommer detta arbete att inkluderas i vår kontinuerliga due diligence-process.

Väsentlighetsresultatet resulterade i ett tal mellan 0–25, där alla ämnen med en poäng högre än 16 ansågs vara väsentliga. Ämnen med betydande inverkan på människor och miljö, oavsett finansiella konsekvenser för företaget, definieras som betydande i vårt pågående arbete. För prioriterade områden planeras åtgärder antingen att utvecklas, har redan utvecklats eller så har genomförandet inletts.

#### **Beskrivning av den process som används för att identifiera, bedöma, prioritera och övervaka risker och möjligheter som har eller kan ha finansiella effekter**

Inverkan utgjorde en integrerad del av identifieringen av risker och möjligheter, med beroenden som beaktats där det är relevant, särskilt när det gäller tillgång till kritiska råvaror. Samma process användes för att identifiera, bedöma, prioritera och övervaka hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter med potentiella finansiella effekter. Dessa risker prioriteras tillsammans med andra affärsrisker, med riskreducering riktad mot områden med störst exponering.

Väsentliga risker och möjligheter föreslogs ursprungligen av den arbetsgrupp som genomförde bedömningen och granskades och slutfördes sedan av en särskild risk- och möjlighetsgrupp bestående av finans-, upphandlings- och hållbarhetsfunktioner. Denna process är integrerad i den övergripande riskhanteringsramen och tillämpas konsekvent för att identifiera, bedöma och hantera möjligheter.

Dialog med intressenter och externa informationskällor stöder identifieringen och utvärderingen av inverkan, risker och möjligheter. Dessa källor inkluderar index som Rule of Law Index, Transparency Internationals Corruption Perceptions Index, U.S. Department of Labours Child Labour Index och vetenskapliga och branschrapporter om mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter och miljöfrågor.

Företaget har uppdaterat sin process för att identifiera, bedöma och hantera inverkan, risker och möjligheter för att mer systematiskt införliva intressenters synpunkter och anpassa risktrösklar till kraven på säkerhet.

## **E1-IRO-1** – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

#### **Uppgifter om processen för att fastställa inverkan, risker och möjligheter och bedöma vilka som är väsentliga**

Företaget använde inverknings- och klimatkriterier för att identifiera områden där företaget kan göra framsteg och ha en positiv inverkan genom att fastställa planer för minskning av koldioxidutsläpp och sätta mål.

#### Beskrivning av processen i förhållande till klimatrelaterade fysiska risker i egen verksamhet och längs värdekedjan

Företaget har genomfört en klimatanalys för att identifiera fysiska risker som påverkar dess verksamhet i Frankrike och kommer att utöka denna bedömning för att inkludera den bredare värdekedjan. Kontinuitetsplaner finns på plats och har utvecklats i samarbete med Willis Towers Watson. Klimatrelaterade faror har bedömts över definierade korta, medellånga och långsiktiga tidsperspektiv, med stöd av en vetenskapligt baserad klimatriskbedömning som utfördes för produktionsanläggningar i september 2023.

Bolagets tillgångar och verksamheter i Frankrike kan utsättas för identifierade klimatrelaterade faror. Scenarioanalys utfördes med tidsperspektiven 2050 och 2100 under både höga utsläpp (RCP 8.5) och låga utsläpp (RCP 2.6) för att återspegla bästa och sämsta tänkbara klimatresultat. Flera utsläppsscenarioer användes för att återspegla osäkerheten i framtida klimatförlopp.

En ensemblebaserad metod med klimatmodeller tillämpades för att kvantifiera utbudet av väder- och klimatresultat. Denna metod bygger på att flera modeller körs med varierande parametrar för att fånga olika trovärdiga framtider. Fördelningen av projektioner, vanligtvis 95:e percentilen, användes för att fastställa tillförlitlighetsnivåer för projekterade sannolikheter och allvarlighetsgrad hos klimatrisker.

#### Beskrivning av processen i förhållande till klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter i egen verksamhet och längs värdekedjan

Företaget har genomfört en klimatrelaterad scenarioanalys som en del av sitt arbete med att anpassa sig till EU:s taxonomi, med höga utsläpp (RCP 8,5) och låga utsläpp (RCP 2,6) som vägar för att representera sämsta och bästa tänkbara scenarier. Dessa scenarier bedömdes med tidsperspektiv för 2050 och 2100 för att utvärdera långsiktig omställningsdynamik och tillhörande riskfaktorer, inklusive förändringar i temperatur, nederbörd och prisutvecklingen för koldioxid.

Omställningshändelser identifierades på kort, medellång och lång sikt, och företaget undersökte sina tillgångar och aktiviteter för exponering mot omställningsrisker. Nio av företagets tio affärsverksamheter bedömdes som potentiellt exponerade, uppgifter direkt från scenariobaserade analysen. De första resultaten tyder på att verksamheten i Frankrike kan kräva ytterligare utvärdering för att fastställa anpassning till en klimatneutral ekonomi.

Företaget har inte införlivat klimatrelaterade antaganden i sina finansiella rapporter i detta skede.

### E2-IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkan, risker och möjligheter i samband med föroreningar

Företaget har använt sina miljövarudeklarationer (EPD:er) för 2025 för att verifiera att dess produkter inte innehåller några REACH-ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC-ämnen) över tröskelvärdet på 0,1 % (1 000 ppm). Vägledningen enligt CSDDD för bedömning av negativa miljööverkan i leveranskedjan har skjutits upp till juli 2028. Företaget kommer att fortsätta att övervaka utvecklingen och anser för närvarande inte att detta ämne är väsentligt.

### E3-IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkan, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser

Företaget har granskat potentiella konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser i sin egen verksamhet och värdekedja. Vattenresurser och marina resurser anses för närvarande inte vara väsentliga, eftersom företagets verksamhet inte påverkar utsedda områden med marin biologisk mångfald. Företaget stödjer dock kunder med lösningar som bidrar till skydd av akvatiska ekosystem, inklusive vattenvägsvänliga infrastrukturdesigner och funktioner för skydd av marina livsmiljöer. Inga externa samråd har genomförts för detta ämne.

### E4-IRO-1 – Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentlig biologisk mångfald och ekosystemrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Företaget har granskat kraven i ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem och erkänner potentiella väsentliga inverkan som uppstår från aktiviteter i tidigare led, särskilt utvinning av råmaterial för stål- och betongproduktion. För att säkerställa att kraven uppfylls i tid och förbättra bedömningen av risker relevanta för biologisk mångfald har företaget tillämpat ESRS "quick fix"-metod. Detta kommer att stödja en effektiv omvärdering av inverkan på biologisk mångfald i hela värdekedjan och underlätta deras integrering i företagets väsentlighetsanalys och framtida hållbarhetsrapportering.

## E5-IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Företaget har granskat sin verksamhet för att identifiera faktiska och potentiella inverkan, risker och möjligheter i sin egen verksamhet samt i tidigare och senare led i värdekedjan.

Företaget har inte genomfört några externa samråd för E5 men deltar i branschforum och initiativ som främjar grönare stålproduktion.

## G1-IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till ansvarsfullt företagande

Företaget har använt EU:s rättsliga direktiv, krav på finansiell rapportering och riskhantering samt kundengagemang för att fastställa vad som krävs och vad vi använder för att identifiera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande, inklusive platser, verksamhet och sektorspecifika data.

## IRO-2 – Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Se upplysningstabellen i bilagan för en lista över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning med information om var de finns i hållbarhetsförklaringen.

Vi har listat de icke-materiella ämnena som ESRS E2 Förorening, ESRS E3 Vattenresurser och marina resurser, E4-biodiversitet och ekosystem är materiella men en förenklad justering har tillämpas och ESRS S3-påverkade samhällen samt ESRS S4-konsumenter och slutanvändare.

Företagets negativa väsentlighetsbedömning för ESRS E1 – Klimatförändringar drivs av utsläpp från egen verksamhet och scope 3-utsläpp kopplade till leveranskedjan.

För ESRS E4 – Biologisk mångfald och ekosystem erkänner företaget potentiella inverkan i tidigare led från utvinning av råvaror, inklusive gruvdrift för stål- och betongproduktion. För att säkerställa att ESRS-efterlevnaden sker i tid kommer företaget att tillämpa ESRS "quick fix"-metod, vilket möjliggör en effektivare omvärdering av risker relaterade till biologisk mångfald i hela värdekedjan och stödjer deras integrering i väsentlighetsmatrisen och framtida upplysningar.

Under ESRS S1 – Den egna arbetskraften återspeglar negativ väsentlighet exponering för arbetsmiljörelaterade inverkan som är inneboende i tillverkningen, vilket utgör en sektor med högre risk.

För ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan förblir hållbarhetsfrågan väsentlig; dock kommer en "quick fix"-metod att tillämpas. Detta beror på begränsad synlighet och brist på tillförlitliga data om arbetsvillkor i hela värdekedjan, kombinerat med avsaknad av bevis som indikerar faktiska eller potentiella negativa effekter som skulle uppnå trösklar för påverkan eller finansiell väsentlighet.

Den negativa väsentlighetsbedömningen för ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande avser risker som rör skydd för visseblåsare i värdekedjan och frågor relaterade till korruption och mutor.

Alla bedömningar baseras på företagets dubbla väsentlighetsanalys och är i linje med interna hierarkiska risktrösklar, som är harmoniserade med företagets befintliga säkerhets- och riskbedömningsmetoder.

# Innehållsförteckning

## I. Miljöinformation

### Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)

#### ESRS E1 Klimatförändringar

- E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna.
- E1-SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
- E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.
- E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer
- E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.
- E1-5 Energianvändning och energimix
- E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

#### ESRS E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

- E4-SBM-3 - Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell
- E4-2 Policyer relaterade till biologisk mångfald och ekosystem
- E4-3 Åtgärder och resurser relaterade till biologisk mångfald och ekosystem
- E4-4 Mål relaterade till biologisk mångfald och ekosystem

## II. Samhällsansvarsinformation

### ESRS S1 Den egna arbetskraften

- S1-SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
- S1-1 Policyer för den egna arbetskraften
- S1-2 Processer för samarbete med den egna arbetskraften och medarbetarföreträdare om konsekvenser
- S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem
- S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

- S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras
- S1-6 Uppgifter om företagets anställda
- S1-9 Mångfaldsindikatorer
- S1-10 Rimliga löner
- S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling
- S1-14 Mått för arbetsmiljö
- S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

## III. Samhällsansvarsinformation

### ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan

- S2-SBM-3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
- S2-1 – Policyer för medarbetare i värdekedjan
- S2-2 – Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser
- S2-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler för att uppmärksamma problem
- S2-4 – Vidta åtgärder för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter
- S2-5 – Mål relaterade till konsekvenser, risker och möjligheter

## IV. Bolagsstyrningsinformation

### ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

- G1-1 Ansvarsfullt företagande och företagskultur
- G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer
- G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
- G1-4 Fall av korruption och mutor

## I. Miljöinformation

# Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (taxonomiförordningen)

I enlighet med förordning (EU) 2020/852 (taxonomiförordningen) och de förenklade rapporteringskraven i artikel 8 som gäller från och med 2025, bedömde koncernen förenlighet och anpassningen av sina ekonomiska aktiviteter enligt klimatförordningen. Redovisningen inkluderar de konsoliderade sammanfattningstabellerna för företagssammanfattning, omsättning, CapEx och OpEx, tillsammans med aktivitetsnivå enligt den förenklade taxonomirapporteringen. Den väsentlighetströskel som infördes med den förenklade rapporteringen har inte tillämpats och alla relevanta aktiviteter ingår i rapporten. OpEx har bedömts som väsentligt och kommer att rapporteras i sin helhet.

## Taxonomiberättigad

Aktiviteterna kartlades enligt Climate Delegated Act (Mitigation & Adaptation) med hjälp av aktivitetsbeskrivningar, screeningkriterier och EU:s taxonomikompass.

Två ekonomiska aktiviteter identifierades som taxonomiberättigade:

### Aktivitet 3.6 – Tillverkning av lågkoldioxidteknologier

3.6 bedöms inte vara taxonomianpassad eftersom ingen PEF-benchmarking eller kvantifierad, tredje-partsverifierad livscykelbaserad minskning av växthusgasutsläpp har genomförts. Aktivitetsbeskrivningen undviker medvetet att påstå kvantifierade minskningar av utsläpp och lyfter istället fram riktade miljöfördelar som stöds av erkända ingenjör- och materialvetenskapliga bevis. Produktspecifika EPD enligt EN 15804 och ISO 14025 ökar transparensen men ersätter inte den oberoende verifierade livscykelbedömningen av växthusgaser som krävs för ett betydande bidrag.

EU:s taxonomi tillåter riktade miljöfördelar endast när inga kvantifierade utsläppsbesparingar påstås och ingen anpassning antyds. Därför bekräftar vi uttryckligen att vi inte hävdar några utsläppsbesparingar.

Företaget levererar produkter enligt projektspecifika anbudskrav, där utplaceringar är beroende av lokala bygglov, miljötillstånd och projektnivåbaserade miljörisksbedömningar. Dessa regleringsprocesser inkorporerar i sig relevanta DNSH-principer, vilket säkerställer att miljörisiker hanteras på rätt sätt även där taxonomianpassning inte påstås.

### Aktivitet 9.1 – Ingenjöraktiviteter för klimatanpassning

Helcor® rörsystem, StormWater Solutions och utvalda geotekniska lösningar är fortfarande berättigade under Aktivitet 9.1 som klimatanpassningsåtgärder som hanterar ökad översvämningrisk, hydrologisk variation och jorderosion. Deras designmetod baseras på framåtblickande klimatriskmodellering med hjälp av projicerade klimatscenarier snarare än historiska hydrologiska data.

Helcor® rörsystem fungerar som konstruerad grå eller hybrid blå–grön infrastruktur, samtidigt som de möjliggör naturbaserade resultat, särskilt för kulvertar och ekologiska korsningar, genom användning av naturliga substrat, inbäddade profiler, bibehållen full bredd av vattendragets bank samt integration med landskapet. StormWater Solutions stödjer på liknande sätt motståndskraftiga, hybrida och ekologiskt känsliga designar där platsförhållandena tillåter.

## Inte orsaka betydande skada

Förenlighet fastställdes endast där krav på betydande bidrag, DNSH och minimiskyddsåtgärder uppfylldes, vilket stöddes av interna tekniska granskningsfiler, efterlevnadsprocesser och verifiering genom ett strukturerat och licensierat granskningsystem (som refereras i den tillhörande dokumentationen).

Aktiviteter 3.6 (Tillverkning av lågkoldioxidteknologier) och 9.1 (Ingenjöraktiviteter för klimatanpassning) uppfyller alla EU:s krav på att inte orsaka betydande skada. Efterlevnad av kriterier för vatten, föroreningar och biologisk mångfald säkerställs genom kundnivå-godkännanden, EIA- eller screeningbeslut, vattentillstånd, naturskyddsbedömningar och bygglov, där alla villkor införs för att undvika skador på vattendrag, livsmiljöer och skyddade områden.

För klimatanpassning genomgår båda aktiviteterna klimatriskscreening för att bekräfta att de inte ökar exponeringen för framtida klimatfaror. Under vatten och marina resurser, ekologiska och hydromorfologiska designåtgärder upprätthåller substratets kontinuitet, ekologiska passageegenskaper och dagvattensystem som modererar flödet och undviker habitatfragmentering.

Målet om cirkulär ekonomi stöds genom resurseffektiv design och processer som minimerar avfall och uppmuntrar återanvändning och återvinning. Krav på förebyggande och kontroll av föroreningar uppfylls genom bygg- och driftshanteringsåtgärder som omfattar föroreningsförebyggande, utsläppsrespons, sedimentkontroll samt dämpning av buller och damm. Kriterier för biologisk mångfald och ekosystem behandlas genom förvaltning av invasiva arter, ekologiska kontinuitetsåtgärder och efterlevnad av naturskyddslagstiftning.

Tillsammans visar dessa kundstyrda kontroller att aktiviteter 3.6 och 9.1 inte orsakar någon betydande skada enligt något krav inom EU:s taxonomi.

### Minimiskyddsåtgärder

År 2025 omprövade ViaCon efterlevnaden av minimiskyddsåtgärderna, inklusive krav på mänskliga rättigheter, mutor och korruption, beskattning och rättvis konkurrens. Utvärderingen genomfördes utifrån ViaCons uppförandekod och tillhörande styrningspolicys. Inga väsentliga bristande efterlevnadsproblem eller relevanta domstolsbeslut identifierades under rapporteringsperioden.

## Taxonomiberättigade och förenlighet (KPI:er 2025)

För tydlighet och läsbarhet har företaget beräknat andelen taxonomiberättigad omsättning, kapitalinvesteringar och driftskostnader i enlighet med EU:s taxonomidefinitioner. Dessa KPI:er anger andelen aktiviteter som faller inom ramen för berättigade ekonomiska aktiviteter och som potentiellt kan uppfylla EU:s miljökriterier. För denna bedömning gäller inte miljömålen Klimatförändringsbegränsning, Vatten och Marina resurser, Cirkulär ekonomi, Förebyggande och kontroll av föroreningar samt Biologisk mångfald och ekosystem för företaget.

(Alla procentsatser avser ViaCon's konsoliderade siffror..)

## REDOVISNINGSPRINCIPER

EU:s taxonomi har tre nyckeltal (KPI:er): omsättning, kapitalutgifter och driftskostnader. De viktigaste prestationsindikatorerna redovisas i relation till våra taxonomi-berättigade och taxonomi-icke-berättigade ekonomiska aktiviteter. Tabellen visar omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter enligt EU:s taxonomis definition av nyckelindikatorer. De siffror som rapporteras i vår rapportering för EU-taxonomi baseras på siffror som rapporterats i våra finansiella rapporteringsräkenskaper och därför kan dubbelräkning undvikas. Den totala omsättningen baseras på IFRS 15 och motsvarar nettoomsättningen i den konsoliderade resultaträkningen i årsredovisningen 2025, med undantag för kapitalvinst enligt EU:s taxonomis definition av omsättning. Kapitalutgifterna motsvarar de ytterligare investeringarna under räkenskapsåret i materiella fasta tillgångar (IAS 16), immateriella anläggningstillgångar (IAS 38) och nyttjanderättstillgångar (IFRS 16) som presenteras i årsredovisningen 2025. Goodwill ingår inte i kapitalutgifterna. Kapitalutgifter beaktas före avskrivningar, amorteringar och ommätningar. Investeringar som förvärfvas genom företagskombinationer under räkenskapsåret ingår som en del av kapitalutgifterna. Driftskostnader är korttidsleasing samt underhålls- och reparationskostnader för egendom, anläggningar och utrustning samt alla andra direkta utgifter relaterade till dagligt underhåll av materiella anläggningstillgångar som utförs av ViaCon Group eller en tredje part anlitad för detta ändamål. Driftskostnader enligt EU:s taxonomi motsvarar inte driftskostnader.

## / ERSR HÅLLBARHETSRAPPORT

## Uppdelning efter miljömål för taxonomi-förenliga aktiviteter

KPI	Totalt	Andelen taxonomi-berättigade aktiviteter		Taxonomiförenliga aktiviteter		Andelen Taxonomiförenliga aktiviteter		Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringarna	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Andelen möjliggörande aktiviteter	Andelen övergångsaktiviteter	Ej bedömda aktiviteter som anses icke-väsentliga	Taxonomianpassade aktiviteter under förenliga räkenskapsår (N-1)	Andelen taxonomirelaterade aktiviteter under förenliga räkenskapsår (N-1)
		EUR	%	EUR	%	EUR	%											
<b>Sammanfattning</b>																		
Omsättning	173 187 171	59,37%	41 855 184	24,17%		24,17%								24,17%	0%	0%	80 925 463	46,4%
CapEx	6 670 264	39,73%	2 123 288	31,83%		31,83%								31,83%	0%	0%	1 855 531	28,45%
OpEx	2 744 335	67,46%	1 158 906	42,23%		42,23%								42,23%	0%	0%	1 767 784	50%

## Miljömål för taxonomianpassade aktiviteter

Ekonomiska aktiviteter	Kod	Taxonomiberättigad KPI (Andelen taxonomi-berättigad omsättning / CapEx / OpEx)	Taxonomianpassad (penningvärde av omsättning / CapEx / OpEx)	Taxonomianpassad (Andelen taxonomi-anpassade omsättning, CapEx, OpEx)	Klimatförändringsåtgärder	Klimatanpassning	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande aktivitet (E där tillämpligt)	Övergångsaktivitet (T där det är tillämpligt)	Andelen taxonomiförenliga i taxonomiberättigade
<b>Omsättning</b>													
Ingenjörsvksamhet och relaterad teknisk konsultverksamhet dedikerad till anpassning till klimatförändringar	CCA 9.1	24,17%	41 855 184	24,17%		24,17%					E (24,17 %)		100%
Tillverkning av andra lågkoldioxidteknologier (klimatförändringsåtgärder)	CCM 3.6	35,20%	0	0%									0%
Summan av justering per mål		%		%		24,17%					%	%	%
<b>Total KPI (omsättning/CapEx/OpEx)</b>		<b>59,37%</b>	<b>41 855 184,36</b>	<b>24,17%</b>		<b>24,17%</b>					<b>24,17%</b>	<b>0%</b>	<b>40,71%</b>
<b>Capex</b>													
Ingenjörsvksamhet och relaterad teknisk konsultverksamhet dedikerad till anpassning till klimatförändringar	CCA 9.1	31,83%	2 123 288	31,83%		31,83%					E (31,83 %)		100%
Tillverkning av andra lågkoldioxidteknologier (klimatförändringsåtgärder)	CCM 3.6	7,90%	0	0%									0%
Summan av justering per mål		%		%		31,83%					%	%	%
<b>Total KPI (omsättning/CapEx/OpEx)</b>		<b>39,73%</b>	<b>2 123 288,486</b>	<b>31,83%</b>		<b>31,83%</b>					<b>31,83%</b>	<b>0%</b>	<b>80,12%</b>
<b>Opex</b>													
Ingenjörsvksamhet och relaterad teknisk konsultverksamhet dedikerad till anpassning till klimatförändringar	CCA 9.1	42,23%	1 158 906	42,23%		42,23%					E (42,23 %)		100%
Tillverkning av andra lågkoldioxidteknologier (klimatförändringsåtgärder)	CCM 3.6	25,24%	0	0,00%									0%
Summan av justering per mål		%		%		42,23%					%	%	%
<b>Total KPI (omsättning/CapEx/OpEx)</b>		<b>67,46%</b>	<b>1 158 906</b>	<b>42,23%</b>		<b>42,23%</b>					<b>42,23%</b>	<b>0%</b>	<b>62,59%</b>

# ESRS E1 Klimatförändringar

## IRO-1 – Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma materiell klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Företaget identifierar och bedömer hållbarhetsrelaterade inverkan, risker och möjligheter genom en strukturerad rutin som granskar alla produktionsanläggningar mot högupplösta klimatriskdata för att fastställa nuvarande och framtida exponering under låga och höga uppvärmningsscenarioer fram till mitten av seklet. Kvantitativa kriterier inkluderar riskens allvarlighetsgrad, årlig sannolikhet, projekterade förändringar i intensitet och finansiell relevans bedömd genom förväntat årligt förlustvärde (EAL) och förlust som en procentandel av tillgångarnas ersättningsvärde. Kvalitativa överväganden inkluderar geografisk koncentration, lokala sårbarhetsfaktorer och scenariobaserade osäkerheter.

Omställningsrisker bedöms med hjälp av energiprestandadata, statistisk uppskattning av saknade EPC-attribut och scenariobaserad modellering av potentiella framtida krav på energieffektivitet och koldioxidprisutveckling som kan påverka kostnaderna för efterlevnad för tillgångar eller omsättningsbarheten. Processen innehåller deklarerade modellantaganden, begränsningar av datakvalitet och osäkerheter som är inneboende i scenarioanalysen för att säkerställa en balanserad och transparent bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter.

## E1 – SBM-3 – Väsentliga inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

### Metoder för att identifiera klimatrelaterade väsentliga inverkan, risker och möjligheter

Företaget bedömer klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i alla produktionsanläggningar med hjälp av högupplöst geografisk analys och klimatbaserade riskprognoser fram till 2050. Tillgångar granskas mot geografiska rutnät som täcker översvämningar, havsnivåhöjning, marksjunkning, jordskred, okontrollerad yttäckande brand, stormar och extrem hetta, där varje anläggning tilldelas en standardiserad risknivå A–F baserad på kombinerad sannolikhet och svårighetsgrad. Finansiell väsentlighet utvärderas genom beräkningar av förväntat årligt förlust (EAL) för både akuta och kroniska klimatrisker.

Omställningsrisker bedöms med hjälp av EPC-baserade energiprestandadata, som vid behov stöds av statistisk uppskattning, och scenariobaserad koldioxidprisutveckling som kvantifierar potentiella efterlevnads- eller värdeeffekter fram till 2050. Detta ger en konsekvent och evidensbaserad bild av väsentliga klimatexponeringar i verksamheten.

För att utvärdera den strategiska motståndskraften använder företaget årligen sin väsentlighetsriskmatris och EBITDA-baserade riskmatris för att bedöma klimatrelaterade risker inom den bredare ramen för operativa risker.

### Upplysning om hur och när motståndskraftanalysen har utförts, inklusive användningen av klimatscenarioanalys

Företaget håller årliga ledningsmöten för att granska eventuella förändringar i klimatrelaterade risker och effektiviteten hos tillhörande kontrollåtgärder. Årliga uppdateringscykler säkerställer att väsentliga fysiska risker och omställningsrisker, samt växthusgasmål, omvärderas och anpassas till föregående års resultat.

Ledningen anser att flera produktionsplatser ökar operativ flexibilitet och stärker motståndskraft; Detta kommer att fortsätta att bedömas genom årliga klimatriskgranskningar.

## E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

### Upplysning om omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Företaget har fastställt validerade kortsiktiga mål och mål för minskning av nettonollutsläpp genom initiativet Science Based Targets (SBTi). En plan för utfasning av fossila bränslen och för koldioxidminskning finns på plats och beskriver nyckelfaktorer, åtgärder och tillhörande potential för minskning av tCO<sub>2</sub>e. Arbetet pågår för att slutföra den fullständiga policyramen och ersättningsmekanismerna som krävs för att verkställa företagets omställningsplan.

### OpEx tilldelade till handlingsplan

Måttenhet	2024	2025	Förändring
OpEx tilldelade till handlingsplan (EUR)	0	0	0

### CapEx tilldelade till handlingsplan

Måttenhet	2024	2025	Förändring
CapEx tilldelade till handlingsplan (EUR)	0	0	0

Företaget håller för närvarande på att utveckla den fullständiga policyramen och ersättningskomponenterna som krävs för att verkställa sin klimatomställningsplan. Slutliga växthusgasdata för att stödja dessa element har ännu inte helt konsoliderats.

Företaget är **inte uteslutet** från EU:s riktmärken i linje med Parisavtalet.

**Justering av strategi och affärsmodell för en 1,5°C-väg**

Företaget har vidtagit åtgärder för att anpassa sin strategi och affärsmodell till en hållbar ekonomi med låga koldioxidutsläpp och till 1,5°C-målet. Produkter med minskat koldioxidavtryck, som kan minska utsläppen med upp till 70 %, introducerades 2024 och införlivades i företagsstrategin som en central del av omställningsplanen. Dessa erbjudanden är en del av företagets långsiktiga strategi för utfasning av fossila bränslen och stöder minskade utsläpp från kundens leveranskedja.

**Integration av omställningsplanen i företagsstrategin**

Prioriteringar för klimatomställningen är integrerade i strategiskt beslutsfattande, kommersiell utveckling och investeringsplanering. Trots nuvarande kostnadstillägg och begränsad vilja hos kunder att anta produkter med minskade koldioxidutsläpp, förblir erbjudandet centralt för företagets omställningsstrategi och kommer att fortsätta att främjas när förhållandena på marknaden utvecklas.

**Utveckling av en heltäckande omställningsplan**

En fullständig omställningsplan håller på att färdigställas för godkännande 2026. Planen kommer att:

- Definiera vägar för utfasning av fossila bränslen och delmål
- Fastställa strategiska, operativa och finansiella justeringar som krävs för anpassning till 1,5°C
- Integrera resultat från risk-, möjlighets- och scenarioanalys
- Definiera ansvarsområden, tillsyn och övervakningsarrangemang
- Tydliggöra innebörden av framtida CapEx/OpEx och främja kontakt med intressenter

**Anpassning till en 1,5°C-väg**

Strategiska justeringar som att erbjuda material med minskat koldioxidavtryck och integrera klimatöverväganden i grundplaneringen utgör grundläggande steg mot anpassning till en 1,5°C-väg. Företaget fortsätter att:

- Samarbeta med leverantörer om möjligheter till kostnadsminskningar
- Engagera kunder för att kommunicera livscykel fördelar
- Övervaka regelutveckling som kan öka efterfrågan på produkter med lägre koldioxidutsläpp

Detta säkerställer att affärsmodellen förblir positionerad för att skala upp klimatanpassade produkter när marknadsincitamenten stärks

**Pågående åtagande för omställning**

Även om marknadsgenomslaget ännu inte har skett, är omställningsplanen fullt integrerad i den strategiska riktningen. Företaget fortsätter att förfina kommersiell strategi, leverantörssamarbete och teknisk kapacitet för att stödja en bredare användning av lösningar med minskat koldioxidavtryck.

**Anpassning till EU:s taxonomi**

Företaget bedömer huruvida dess ekonomiska aktiviteter är berättigade och anpassade till EU:s taxonomi (kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139). Inga specifika investeringar (CapEx), investeringsplaner eller driftskostnader (OpEx) har hittills anslagits för anpassning till taxonomin. När den heltäckande omställningsplanen är klar kommer företaget att identifiera framtida investeringar och utgifter som kan stödja anpassningen till taxonomin. Alla sådana investeringsplaner kommer att rapporteras i framtida perioder när de har formaliserats.

## E1-2 – Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

**Minimikrav för upplysningar om policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (ESRS 2 MDR-P)**

Företaget har ännu inte bestämt hur dess policyer hanterar klimatrelaterade hållbarhetsfrågor. Även om vi inser behovet av att minska operativa utsläpp, har vi inte definierat policyns mål, omfattning, relaterade syfte/risker/möjligheter eller övervakningsprocesser. Den ansvariga ledande rollen har inte fastställts, och inga externa standarder eller initiativ har valts för anpassning. Intressenternas intressen har ännu inte identifierats eller införlivats, men företaget avser att göra policyn digitalt tillgänglig för relevanta och berörda intressenter när den väl har utvecklats.

## E1-3 – Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Företaget har fastställt kortsiktiga mål och nettonollklimatmål, validerade av initiativet Science Based Targets (SBTi) i april 2024. Vi utvecklar planer för koldioxidminskning för att identifiera genomförbara åtgärder och mål, som vi planerar att integrera i företagets strategiprocess 2025 för eventuell implementering från 2026.

**Åtgärder och resurser för begränsning av klimatförändringar**

Företaget har identifierat övergången till stål med minskat koldioxidavtryck som en nyckelfaktor för minskade koldioxidutsläpp i värdekedjan. Detta innebär en ökad användning av stål som produceras med hjälp av tekniker med lägre utsläpp, såsom ljusbågsugn (EAF), vätebaserat direktreducerat järn (HDRI) och produktion med koldioxidavskiljning. Dessa tekniker befinner sig i olika utvecklingsstadier, och stål med minskat koldioxidavtryck har för närvarande ett prispåslag på grund av tidigt genomförande, skalbehov och pågående innovationsutmaningar inom stålsektorn.

**Förväntade minskningar av växthusgasutsläpp**

Företaget förväntar sig ytterligare minskningar av utsläpp inom scope 3-kategori 1 när andelen stål med minskat koldioxidavtryck i dess inköpsmix ökar. Marknadsutsikter tyder på att den europeiska efterfrågan på stål med lägre koldioxidavtryck kommer att överstiga tillgången 2030–2035, vilket kan begränsa tillgängligheten och förstärka behovet av långsiktiga leverantörsavtal för att säkra material som är i linje med företagets omställningsplan enligt vad som beskrivs i avsnitt E1-1 i detta dokument.

**Beroende av resurser**

Genomförbarheten av denna åtgärd beror på intern finansiell kapacitet och externa marknadsförhållanden. Koldioxidreducerat stål har en premie på upp till 25 % som företaget måste hantera kommersiellt. Marknadsbegränsningar som begränsat högkvalitativt skrot och den långsamma uppskalningen av vätebaserad stålproduktion kan påverka tillgänglighet, prissättning och upphandlingsalternativ.

**Relation till finansiell redovisning**

Den största ekonomiska effekten ses i driftskostnaderna (materialkostnad/försäljningskostnad) på grund av den premie som betalas för stål med lägre koldioxidavtryck. Kapitalutgifterna förblir begränsade men kan uppstå från utrustningsanpassningar, materialtester och investeringar i digital spårbarhet, vilket skulle redovisas enligt IAS 16 eller IAS 38 och offentliggöras i enlighet därmed.

**Relation till KPI för EU:s taxonomi**

Även om ståltillverkning inte är en Taxonomiberättigad aktivitet, stöder upphandlingen av stål med minskat koldioxidavtryck som produceras under anpassade aktiviteter i tidigare led företagets omställningsplan. Investeringar i processförbättringar eller spårbarhetssystem kan kvalificera för att inkluderas i taxonomins OpEx-KPI, medan prispremier för stål med reducerade koldioxidutsläpp inte gör det, eftersom berättigandet är aktivitetsspecifikt

**Relation till CaPex-plan**

Den framtida CaPex-planen inkluderar riktade investeringar i processförändringar, materialtester och digitala system som behövs för att använda och verifiera underlag för koldioxidreducerat stål, vilket stöder långsiktig utfasning av fossila bränslen i stålets värdekedja.

**Skillnader mellan ESRS och EU:s taxonomi**

Skillnader uppstår på grund av tillämpningsområde: ESRS kräver rapportering av alla väsentliga omställningsrelaterade utgifter, inklusive upphandlingsdrivna kostnader, medan EU:s taxonomi endast inkluderar aktiviteter som är taxonomiskt berättigade eller anpassade. Följaktligen kan premier som betalas för stål med minskat koldioxidavtryck vara väsentliga enligt ESRS E1 men uteslutas från KPI-täljaren i taxonomi.

**E1-4 – Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna**

Företaget har SBTi-validerade kortsiktiga mål och nettonollmål för minskning av växthusgaser (godkända april 2024), i linje med 1,5°C-vägen och relevanta EU-klimatramar. Dessa absoluta mål omfattar scope 1, scope 2 (marknads- och platsbaserat) och alla väsentliga scope 3-kategorier, med 2021 som referens i enlighet med ESRS E1-6-rapporteringen. Kortsiktiga mål sträcker sig till 2030, med nettonoll till 2050, och delmål kommer att integreras i strategykeln för 2026.

Målen följer SBTi:s standard för företag med nettonollutsläpp, växthusgasprotokollet och IPCC-rapporter. Antagandena inkluderar effektivitetsvinster, tillgång till förnybar energi, teknikinförande och företagstillväxt. Kontakt med intressenter omfattade ledarskap, drift, upphandling, leverantörer och investerare. Inga uppdateringar har gjorts sedan SBTi-valideringen, men förbättringar kan ske när åtgärder för minskning och ESRS E1-6-data utvecklas.

Företaget utvecklar kurva för minskning av koldioxidutsläpp för att identifiera genomförbara åtgärder och mål, som kommer att formaliseras under strategiprocessen 2025 för eventuell implementering från 2026.

## NetZero-åtagande och mål för minskning av växthusgaser

Koncernen åtar sig att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till år 2050.

### Kortsiktiga mål (2030)

ViaCon Group åtar sig att minska de absoluta Scope 1- och Scope 2-utsläppen av växthusgaser med 44,2 % till 2030, med 2021 som basår.

Koncernen åtar sig också att minska de absoluta Scope 3-utsläppen av växthusgaser med 42 % inom samma tidsram, jämfört med 2021 som basår.

### Långsiktiga mål (2050)

ViaCon Group åtar sig att minska de absoluta Scope 1-, Scope 2- och Scope 3-utsläppen av växthusgaser med 90 % till 2050, jämfört med basåret 2021.

## Aggregerade årliga mål, år för år.

### Marknadsbaserad

Växthusgaskategori	2021		2022		2023		2024		2025		Nuvarande förändring från referens
Mål för scope 1	N/A	0%	2 506	-4,7%	2 384	-4,7%	2 261	-4,7%	2 138	-4,7%	-18,8%
Scope 1 faktisk	2 629	0%	2 183	-17%	1 994	-9%	1 792	-10%	1 769	-1%	-33%
Scope 2 mål	N/A	0%	2 964	-5,1%	2 804	-5,1%	2 643	-5,1%	2 482	-5,1%	-20,4%
Scope 2 faktisk	3 124,4	0%	2 244	-28%	1 871	-17%	1 902	+2%	1 604	-16%	-49%
Scope 3 mål	N/A	0%	137 412	-4,7%	130 988	-4,7%	124 563	-4,7%	118 138	-4,7%	-18,8%
Scope 3 faktisk	148 303	0%	132 282	-11%	126 846	-4%	118 696	-6%	107 180	-10%	-28%
Absolut mål	N/A	0%	146 852	-4,7%	139 648	-4,7%	132 444	-4,7%	125 240	-4,7%	-18,8%
Absolut faktisk	154 056	0%	136 710	-11%	130 711	-4%	122 391	-6%	110 553	-10%	-28,2%

### Platsbaserad

GHG-kategori	2021		2022		2023		2024		2025		Nuvarande förändring från referens
Mål för scope 1	N/A	0%	2 506	-4,7%	2 384	-4,7%	2 261	-4,7%	2 138	-4,7%	-18,8%
Scope 1 faktisk	2 629	0%	2 183	-17%	1 994	-9%	1 792	-10%	1 769	-1%	-33%
Scope 2 mål	N/A	0%	3 124	-5,12%	2 943	-5,12%	2 763	-5,12%	2 582	-5,12%	-20,4%
Scope 2 faktisk	3 305	0%	2 522	-24%	2 426	-4%	2 450	+1%	1 831	-10%	-44%
Scope 3 mål	N/A	0%	141 381	-4,7%	134 460	-4,7%	127 540	-4,7%	120 619	-4,7%	-18,8%
Scope 3 faktisk	148 303	0%	132 282	-11%	126 846	-4%	118 696	-6%	107 180	-10%	-28%
Absolut mål	N/A	0%	147 011	-4,7%	139 787	-4,7%	132 563	-4,7%	125 339	-4,7%	-18,8%
Absolut faktisk	154 236	0%	136 990	-11%	131 266	-4%	122 938	-6%	110 780	-10%	-28,2%

Företagets mål för minskning av växthusgaser använder samma organisatoriska och operativa gränser som dess ESRS E16-inventering, i enlighet med växthusgasprotokollet för scope 1, scope 2 och alla relevanta scope 3-kategorier. Referensen 2021 återspeglar normal drift och fullständig täckning av utsläpp, med stöd av en omräkningspolicy på 5 %; eventuella omräkningar kommer att återspeglas i uppdaterade mål och framsteg.

Scope 2-utsläpp beräknas med både marknads- och platsbaserade metoder, med marknadsbaserade siffror som används för att spåra målen. Om målgränserna någonsin skiljer sig från ESRS E16 kommer företaget att redovisa andelen scope 1, scope 2, scope 3 och totala utsläpp som ingår.

Viktiga drivkrafter för utfasning av fossila bränslen inkluderar energi- och processeffektivitet, elektrifiering, förnybar el, utsläppssnåla upphandlingar, logistik, materialeffektivitet och minskning av leverantörers utsläpp. Minskade utsläpp förväntas genom effektiviseringar och omställning till andra bränslen (scope 1), förnybar el (scope 2) samt åtgärder hos leverantörer, material och logistik (scope 3), med stöd från ny teknik över tid.

## E1-5 Energianvändning och energimix

För tydlighetens skull inkluderar företaget all energi som skapas från både scope 1 och scope 2 i uppgifterna.

Energianvändning och energimix	2024	2025	Förändring
(1) Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	-	-	-
(2) Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	5 235,3	4 801,5	-433,7
(3) Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	1 895,4	2 258	362,8
(4) Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	199	205	6
(5) Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	4 231,2	3 512,2	-719
(6) Total användning av fossil energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 1–5)	11 560,8	10 776,9	-783,9
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	75,3%	73,3%	-2,4%
(7) Användning från kärnenergikällor (MWh)	-	-	-
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	-	-	-
(8) Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	98,6	39,1	-59,5
(9) Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	3 603,7	3 866,5	262,8
(10) Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	64	64	0
(11) Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 8–10)	3 702,2	3 905,5	203,3
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	24,3%	26,7%	2,4%
Total energianvändning (MWh) (beräknas som summan av raderna 6, 7 och 11)	15 327	14 746,5	-580,5

Företaget samlar in användningsdata från alla anläggningar för att säkerställa täckning av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Inga större metoder eller betydande antaganden tillämpas, och ingen extern organisation har tillhandahållit validering.

### Sektorer med hög klimatpåverkan

Företaget verkar inom en sektor med hög klimatpåverkan, eftersom dess stålltillverkningsverksamhet faller under Tillverkning (NACE-sektion C), som enligt ESRS och EU:s riktlinjer är energiintensiv och utsläppsintensiv. Energiintensiteten redovisas som total energiförbrukning per nettoomsättning, med intäkter som stämmer direkt överens med motsvarande post i de finansiella rapporterna.

Klimatrelaterade prestationsmått presenteras med tydliga etiketter och enheter i enlighet med ESRS E1, inklusive växthusgasutsläpp (tCO<sub>2</sub>e), energiförbrukning (MWh) och energiintensitetskvoter. När finansiella nämnare används tillämpar företaget samma rapporteringsvaluta som i sina finansiella rapporter för att säkerställa konsekvens och jämförbarhet.

### Energiintensitet

Energiintensitet	2024	2025	Förändring
Använd energi MWh	15 327	14 746,5	-580,5
Omsättning (MEUR)	174,413	173,187	-1,226
Energi Tco2E	3 694,4	3 372,8	321,6
Energiintensitet (Tco2e/MEUR)	21,18	19,47	-1,71

## E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Företaget beräknar utsläpp av växthusgaser (GHG) inom scope 3 med hjälp av den finansiella kontrollmetoden, i enlighet med GHG-protokollets standard för företags värdekedja (scope 3).

### Datakällor

Företaget använder en kombination av:

- Aktivitetsbaserade primära data som samlats in från interna datasystem där sådana finns tillgängliga.
- Sekundära utsläppsfaktorer, såsom de som publiceras av DEFRA och GHG-protokollet, när primära data inte är tillgängliga.

### Upplivningspraxis

Scope 3-inventeringen inkluderar transparent rapportering av:

- Datakällor
- Uppskattningsmetoder
- Hantering av dataluckor
- Antaganden som tillämpas på kategoriberäkningar

## / ESRS HÅLLBARHETSRAPPORT

**Inkluderade scope 3-kategorier**

Följande scope 3-kategorier ingår i företagets inventering av växthusgasutsläpp:

- **Inköpta varor och tjänster**  
Utsläpp som uppstår vid produktionen av varor och tjänster som köps eller förvärvas av företaget.
- **Kapitalvaror (om investeringar görs)**  
Utsläpp från produktionen av kapitalvaror som köps eller förvärvas av företaget.
- **Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)**  
Utsläpp som är förknippade med produktionen av bränslen och energi som förbrukas av företaget men som uppstår utanför dess direkta operativa kontroll.
- **Transport och distribution i tidigare led**  
Utsläpp från tredje parts transport och distribution av varor och tjänster före deras användning i företagets verksamhet.
- **Avfall genererat i verksamheter**  
Utsläpp som uppstår vid behandling och bortskaffande av avfall som genereras av företagets aktiviteter.
- **Affärsresor**  
Utsläpp som är förknippade med anställdas resor i arbetsrelaterade syften i fordon som inte ägs eller kontrolleras av företaget.
- **Anställdas pendling**  
Utsläpp som är relaterade till anställdas resor mellan sina hem och arbetsplatser.

**Uteslutna kategorier**

Kategorier i scope 3 som inte finns med ovan är uteslutna på grundval av väsentlighet och relevans, eftersom de inte anses tillämpliga på företagets affärsmodell.

**Energifördelning**

Energi	2024	2025	Förändring
Avtalsbaserade instrument	2 253	2 570	317
Fristående instrument	5 581	4 745	-836

**GHG-utsläpp**

	Retroaktivt			År för delmål och mål		
	2024	2025	% 2025/ 2024	2030	(2050)	Årligt % mål / basår
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	1 792,2	1 768,9	-1%	1 525,0	312,5	-4,7% / 2021
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandels-system (%)	-	-	-	-	-	-
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	2 449,7	1 831,1	-1%	1 785,0	331,0	-5,12% / 2021
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	1 902,2	1 603,9	-1%	1 688,0	313,0	-5,11% / 2021
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	118 696,2	107 180,4	-10%	89 228,0	15 406,0	-4,7% / 2021
1 Inköpta varor och tjänster	111 627,9	99 306	-11%	-	-	-
(Valfri underkategori): Molntjänster och datacenter-tjänster	-	-	-	-	-	-
2 Kapitalvaror	-	-	-	-	-	-
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	1 118,7	967,4	-14%	-	-	-
4 Transport och distribution i tidigare led	4 391,8	5 841,3	33%	-	-	-
5 Avfall genererat i verksamheter	146,4	141,2	-4%	-	-	-
6 Affärsresor	521,7	228,7	56%	-	-	-
7 Anställdas pendling	357,7	520,0	45%	-	-	-
8 Tillgångar som leasas i tidigare led	-	-	-	-	-	-
9 Transport i senare led	271	-	-100%	-	-	-
10 Bearbetning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-
11 Användning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-
12 Slutbehandling av sålda produkter	261,1	175,4	-32%	-	-	-
13 Tillgångar som leasas i senare led	-	-	-	-	-	-
14 Franchiseavtal	-	-	-	-	-	-
15 Investeringar	-	-	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	122 938,2	110 780,4	-10%	89 325,0	15 424,0	-42% / 2021
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	122 390,6	110 553,2	-10%	89 228,0	15 406,0	-42% / 2021

Årligt mål i % / Basår beräknas från det slutliga målet - Oändlighet

Företaget samlar in användningsdata från alla anläggningar för att säkerställa att de relaterar till väsentlig inverkan, risk eller möjlighet. Det finns inga större metoder eller betydande antaganden. Ingen extern organisation har tillhandahållit validering.

**Procentandel av brutto Scope 3-växthusgasutsläpp beräknas med hjälp av primära data**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Procentandel av brutto-Scope 3-växthusgasutsläpp beräknad med hjälp av primära data (%)	100 %	100 %	0 %

**Intensitet för växthusgasutsläpp platsbaserat**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Intensitet för växthusgasutsläpp, platsbaserat (tCO <sub>2</sub> e/MEUR)	704,87	639,66	65,21
Totala utsläpp	122 938	110 780	-12 158
Omsättning (MEUR)	174,413	173,187	-1,226

**Intensitet för växthusgasutsläpp, marknadsbaserat**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Intensitet för växthusgasutsläpp, marknadsbaserat (tCO <sub>2</sub> e/MEUR)	701,73	638,35	-63,38
Totala utsläpp	122 390	110 553	-11 837
Omsättning (MEUR)	174,413	173,187	-1,226

**Biogena utsläpp av CO<sub>2</sub> från förbränning eller biologisk nedbrytning av biomassa som inte ingår i Scope 1-växthusgasutsläpp**

Koncernen rapporterar inga biogena växthusgasutsläpp inom Scope 1, Scope 2 eller Scope 3 eftersom dess verksamhet, energikällor och värdekedjeaktiviteter inte involverar förbränning, bearbetning eller nedbrytning av biogena material. Bolaget rapporterar inte biogena växthusgasutsläpp.

## ESRS E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

### E4 – SBM3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

#### E4-SBM-3 - Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Företaget har bedömt ESRS E4-ämnena och anser att biologisk mångfald och ekosystem är väsentligt relevanta på en högre nivå. På grund av betydande databegränsningar tillämpar företaget det förenklade "quick fix"-alternativet för upplysningar enligt ESRS delegerade akt från juli 2025. Nuvarande begränsningar förhindrar tillförlitliga insikter i inverkan på biologisk mångfald och beroenden över verksamheter och värdekedjan. Inga bevis på negativa inverkan som uppnår ESRS E4:s väsentlighetsgränser har identifierats. Företaget kommer att förbättra möjligheterna till mer fullständiga upplysningar i framtida cykler.

#### E4-2 Policyer relaterade till biologisk mångfald och ekosystem

Biologisk mångfald hanteras genom uppförandekoden för leverantörer, som fastställer förväntningar på miljöskydd, ansvarsfull mark- och resursanvändning och anpassning till EU:s/nationell lagstiftning och internationella principer. Dessa förväntningar gäller för all verksamhet och alla leverantörer och entreprenörer. Övervakningen av styrningen ligger hos koncernens ESG och Health & Safety Manager. Särskilda överväganden för intressenter kommer att utökas när data förbättras.

#### E4-3 Åtgärder och resurser relaterade till biologisk mångfald och ekosystem

Inga specifika åtgärder för biologisk mångfald har genomförts på grund av begränsad ekologisk synlighet och avsaknad av identifierade väsentliga inverkan. Befintliga aktiviteter inkluderar allmän övervakning av miljöefterlevnad, preliminär screening av biologisk mångfald, tidig utveckling av kartläggning av ekologiska risker och granskning av potentiellt känsliga geografiska områden. Effektiviteten kan ännu inte utvärderas.

#### E4-4 Mål relaterade till biologisk mångfald och ekosystem

Företaget har inte satt upp mål relaterade till biologisk mångfald enligt ESRS E4 på grund av brist på väsentliga inverkan, otillräcklig referensinformation och begränsad input från intressenter. Inga externa experter på biologisk mångfald eller berörda intressenter har hittills varit involverade i fastställandet av mål.

#### Ytterligare obligatoriska beskrivningar

- Företaget kan för närvarande inte identifiera specifika ekosystem, geografiska områden eller arter som påverkas av dess verksamhet.
- Dataluckor förhindrar kartläggning av mark- eller vattenanvändning, känsliga områden eller beroenden mellan ekosystem i tidigare/senare led.
- Inga väsentliga möjligheter relaterade till biologisk mångfald har identifierats, men potentiella områden (t.ex. naturpositiv förvaltning, restaurering, leverantörsengagemang) utforskas.

## II. Samhällsansvarsinformation

# ESRS S1 Den egna arbetskraften

## S1 –SBM-3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

### Beskrivning av väsentliga konsekvenser till följd av väsentlighetsbedömningen

Det finns inget direkt samband mellan de identifierade väsentliga riskerna och möjligheterna och företagets strategi eller affärsmodell, förutom deras koppling till den bransch där företaget verkar. Bedömningen omfattar alla anställda i företaget.

### Beskrivning av typer av anställda och icke-anställda i den egna arbetskraften som påverkas av väsentliga konsekvenser

Företaget inkluderar alla anställda i den egna arbetskraften när det bedömer väsentliga konsekvenser. På grund av produktionens natur utsätts nya och oerfarna anställda för en högre skaderisk. Analysen av vår verksamhet i Turkiet, där personalomsättningen är hög under säsong, visar att 71 % av säkerhetsincidenterna involverade nyanställda.

Väsentliga negativa konsekvenser är en del av arbetets fysiska och manuella natur. Företaget genomför årliga, lokalt hanterade löneöversyner för att stödja positiva resultat för anställda. Inga väsentliga konsekvenser för arbetstagare till följd av miljömässiga omställningsplaner har identifierats.

Företaget har inte identifierat någon verksamhet, något land eller någon geografisk plats med betydande risk för tvångsarbete, obligatoriskt arbete eller barnarbete.

### Beskrivning av väsentliga risker och möjligheter till följd av väsentlighetsbedömningen

Företaget står inför arbetsmiljörelaterade risker, inklusive ökade kostnader på grund av personalomsättning, sjukfrånvaro och arbetsplatsolyckor, vilket också kan påverka moralen. Det finns en tydlig inneboende risk för olyckor och sjukdomar bland produktionsarbetare på grund av uppgifternas fysiska natur. Risker kan också uppstå till följd av potentiella sanktioner om rättsliga eller regulatoriska arbetsmiljökrav inte uppfylls. Dessa risker är främst relaterade till branschens och verksamhetsmiljöns egenskaper snarare än till företagets strategi eller affärsmodell.

### Arbetsvillkor – Möjligheter

Möjligheter inkluderar förbättrad arbetsmiljö och säkerhet genom bättre arbetsmetoder och ökad automatisering av mer riskfyllda manuella uppgifter, vilket kan minska antalet incidenter, sjukfrånvaro och tillhörande kostnader. Förbättrad likabehandling och lika möjligheter för alla anställda kan stärka tillfredsställelse, mångfald, arbets kvaliteten, personalretention och arbetsgivarens varumärke.

## S1-1 – Policyer för den egna arbetskraften

### Minimikrav för upplysningar om policyer för den egna arbetskraften (ESRS 2 MDR-P)

Företaget har en uppförandekod för anställda som fastställer de grundläggande etiska värdena, principerna och förväntningarna på beteende som gäller för alla verksamheter, oavsett affärsverksamhet, kultur eller plats. Den gäller för alla anställda, inklusive fast och tillfällig personal, direktörer, ledare och chefer.

Alla anställda är ansvariga för att följa uppförandekoden, medan ledare och chefer förväntas fungera som förebilder och stödja andra i att bete sig etiskt och i enlighet med företagets förväntningar. Ledningsgruppen har det övergripande ansvaret för genomförandet, med chefer som ansvarar för efterlevnaden inom sina områden.

Uppförandekoden är byggd kring tre kärnprinciper:

- Mänskliga rättigheter och jämlikhet
- Bekämpning av korruption
- Intressekonflikter

Policyn är utformad för att respektera FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) standarder och omfattar beaktande av de mänskliga rättigheterna för företagets anställda.

### Beskrivning av åtaganden i policyn för mänskliga rättigheter som är relevanta för den egna arbetskraften

Företaget verkar i full överensstämmelse med lokala rättsliga krav på mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter i alla verksamheter. Policyn för mänskliga rättigheter är i linje med FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) standarder och innehåller uttryckliga bestämmelser om människohandel, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete och barnarbete.

Medarbetarnas engagemang stöds för närvarande genom Winningtemp för tjänstemän, och företaget arbetar för att etablera dokumenterade kanaler för engagemang för arbetare. Fyra regionala HR-chefer ansvarar för att tillhandahålla eller möjliggöra åtgärder för inverkan på mänskliga rättigheter som påverkar anställda.

Arbetsmiljösäkerheten hanteras genom en dokumenterad policy för förebyggande av olyckor och företagets minimistandarder för säkerhet, som stöds av digitala verktyg för riskhantering.

### Upplysningar om eliminering av diskriminering och främjande av lika möjligheter

Företaget har starka policyer för att förhindra diskriminering och trakasserier, säkerställa lika möjligheter och främja mångfald och inkludering bland sina anställda. Dessa policyer skyddar anställda från diskriminering på grund av etnisk eller kulturell bakgrund, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsnedsättning, ålder, religion, politisk åsikt, nationellt eller socialt ursprung och alla andra skyddade egenskaper som erkänns enligt EU-lagstiftning och nationell lagstiftning.

Företaget strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare och har policyer för att förebygga diskriminering och främja lika möjligheter; effektiviteten av dessa åtgärder övervakas genom klagomålshandling och utbildning och kommer att utvärderas vidare över tid. Riktlinjerna är landspecifika där det krävs enligt lokal lagstiftning men anpassade till internationella standarder, inklusive den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN:s globala pakter, FN:s konvention om barnets rättigheter och relevanta ILO-konventioner.

Alla riktlinjer följer en formell årlig uppdateringsprocess med styrelsegodkännande, senast slutförd i juni/juli 2025. Riktlinjerna kommuniceras till anställda via det interna intranätet och e-post.

#### Företaget kan lämna följande upplysningar:

Företagets policyer och rutiner säkerställer att rekrytering, placering, utbildning och befordran baseras på kvalifikationer, färdigheter och erfarenhet. Företaget inser att vissa individer kan möta större hinder för att förvärva sådana färdigheter och införlivar detta i sin strategi för utveckling och inkludering.

Ansvaret för likabehandling och lika möjligheter tilldelas på ledningsnivå, med stöd av företagstäckande riktlinjer som styr rättvisa anställningsrutiner. Obligatorisk utbildning om icke-diskriminering, inklusive målinriktad utbildning för mellanchefer och chefer, ökar medvetenheten och stärker förebyggande och lösning av diskriminering. Inkluderingsåtgärder genomförs där det är praktiskt och genomförbart.

Företaget har ännu inte bedömt om arbetskraven oavsiktligt kan missgynna specifika grupper. Register över rekrytering, utbildning och befordran förs för att säkerställa transparens i medarbetarnas utveckling och karriärframsteg. Klagomålsförfaranden finns på plats i alla verksamhetsländer, i linje med lokala rättsliga krav. Årliga personalutvecklingsplaner stöder kontinuerlig kompetensutveckling hos de anställda.

## S1-2 Rutiner för kontakter med egen arbetskraft och medarbetarföreträdare angående konsekvenser

### Upplysningar om allmänna rutiner för kontakt med personer i den egna arbetskraften och deras företrädare om faktiska och potentiella konsekvenser

Företaget använder Winningtemp för regelbunden kontakt med tjänstemän, och chefer förväntas granska och agera på feedback. Engagemang förekommer på alla nivåer i organisationen och används för att stödja prestation och stärka företagets engagemangsindex.

För att förbättra engagemanget hos arbetare har företaget utvecklat och testat en anonym feedbackportal under 2025. Ytterligare förbättringar behövs för att bättre förstå behoven hos potentiellt sårbara grupper och de hinder de kan stöta på. Intranätet används för allmän kommunikation, även om företaget inser behovet av att bedöma om det är en effektiv kanal för arbetare.

Medarbetarnas feedback är central för hur företaget formar sin policy och sitt beteende. Inga motstridiga intressen har identifierats. En formell process för att engagera arbetstagarna har nu införts efter införandet av portalen för arbetare.

## S1-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Företaget har en skriftlig och styrelsegodkänd visuellblåsarpolicy. Ett oberoende visuellblåsarsystem finns på plats och ger alla anställda en konfidentiell och extern kanal för att rapportera problem. En tredjepartsplattform används för att ta emot, spåra och hantera rapporterade fall och relaterade åtgärder, och intressenter informeras om dess tillgänglighet genom policykommunikation och distribution.

Medarbetarnas engagemang främjas också av Winningtemp, som ger anonym feedback och möjliggör ledningens granskning av medarbetarnas problem. Årliga eLearning-moduler bedömer ytterligare medvetenheten om engagemang och arbetsplatsfrågor. Feedback från dessa kanaler används för att identifiera positiva och negativa trender och stödja kontinuerlig förbättring.

## S1-4 – Åtgärder avseende väsentliga inverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

### Upplysning om hur åtgärder vidtas för att hantera väsentliga negativa och positiva inverkan och för att hantera väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till den egna arbetskraften

#### Beskrivning av åtgärder som vidtagits, planeras eller pågår för att förhindra eller mildra negativa inverkan på den egna arbetskraften

Inga åtgärder har ännu identifierats för att hantera potentiella inverkan på arbetstagare till följd av övergången till en grönare, klimatneutral ekonomi.

Engagemang i arbetskraften sker genom interaktion på produktionsnivå, LEAN-möten, besök på arbetsplatser och ett digitalt verktyg för incidentrapportering. Dessa rutiner hjälper till att identifiera lämpliga åtgärder för faktiska eller potentiella negativa konsekvenser. Säkerhetsprestationerna fortsatte att förbättras under 2025 och gav positiva resultat för de anställda. Alla initiativ syftar till att stödja de anställdas välbefinnande och bidra till mål 3 för hållbar utveckling.

Effektiviteten övervakas genom månatlig KPI-spårning. Interna revisioner genomförs regelbundet, och vissa produktionsanläggningar har externa ISO-certifieringar för att säkerställa att metoderna inte bidrar till negativa konsekvenser.

Under 2025 tilldelades inga finansiella resurser, varken för investeringar eller drift, till åtgärder enligt S1-4. Istället fokuserades insatserna på att stärka förståelsen för arbetsvillkor genom ökat engagemang och riktade besök på arbetsplatserna. Dessa aktiviteter gav insikter om hälsa, säkerhet och de anställdas upplevelser, vilket hjälpte till att förfina företagets förståelse för väsentliga konsekvenser och informera om framtida investeringsbehov.

Under 2025 integrerade företaget fullt ut ett nytt digitalt rapporteringssystem med automatiska varningar, datainsamling i realtid och en säkerhetspanel. Detta förbättrade synligheten för incidenter och trender och möjliggjorde mer effektiva åtgärder, vilket bidrog till en minskning med 20 % från år till år av förlorade dagar på grund av olyckor.

## S1-5 – Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Bolagets ESRS S1-5-mål är utformade för att stärka dess sociala strategi och humankapitalstrategi genom att minska väsentliga negativa konsekvenser på arbetskraften, förbättra positiva resultat och hantera arbetskraftsrelaterade risker och möjligheter. Alla mål mäts mot ett konsekvent basår 2021, i linje med ESRS-kraven för tidsbundna, resultatorienterade mål.

Mål utvecklas baserat på bedömningar av väsentliga inverkan på arbetskraften och genom meningsfull kontakt med anställda och deras företrädare. Framstegen granskas årligen mot basåret och delmål, och korrigerande åtgärder vidtas vid behov för att driva kontinuerlig förbättring av arbetskraftens välbefinnande, arbetsvillkor och inkludering.

### Resultat

Mål	2021	2022	2023	2024	2025	Förändring från referens
Faktiska förlorade dagar	582	515	416	352	283	-299 (-52%)
Mål	N/A	N/A	N/A	<400	<400	N/A
Förändring från föregående år	N/A	-67	-99	-55	-69	N/A
Procent från referens	0%	-12%	-29%	-38%	-52%	N/A

## S1-6 – Uppgifter om företagets anställda

I enlighet med ESRS S1 var det genomsnittliga antalet anställda under rapporteringsperioden 645, beräknat utifrån antalet anställda vid månadens slut. Länder som representerar minst 10 % av den totala arbetskraften var Polen (220 anställda, 34 %) och Turkiet (71 anställda, 11 %), som tillsammans stod för 45 % av den genomsnittliga arbetskraften.

Fullständiga data fanns tillgängliga för 100 % av de anställda under hela 12-månadersperioden. Tillfälliga anställningar utgjorde 4% av arbetskraften, främst för att stödja speciella installationsprojekt med fasta tidsramar och för att hantera fluktuationer i produktionsvolymen.

Könstillhörighet	Antal anställda (heltidsekvivalenter) 2024	Antal anställda (heltidsekvivalenter) 2025	Förändring
Kvinnor	124	112	-12
Män	552	523	-29
Annan könstillhörighet	0	0	0
Ej angivet	0	0	0
Totalt antal anställda	676	635	-41

Land	Antal anställda (antal personer) 2024	Antal anställda (antal personer) 2025	Förändring
Bulgarien	16	16	0
Tjeckien	4	3	-1
Danmark	4	3	-1
Estland	6	5	-1
Finland	30	30	0
Frankrike	45	45	0
Tyskland	34	23	-11
Ungern	13	14	+1
Lettland	11	7	-4
Litauen	63	57	-6
Nederländerna	4	3	-1
Norge	4	5	+1
Polen	220	220	0
Rumänien	55	49	-6
Slovakien	1	1	0
Sverige	77	56	-19
Turkiet	74	71	-3
Storbritannien	34	29	-5

## / ESRS HÅLLBARHETSRAPPORT

Totalt antal anställda i slutet av perioden, som ett genomsnitt under perioden, och antalet anställda som har slutat under rapporteringsperioden

	2024	2025	Förändring
Totalt antal anställda i slutet av rapporteringsperioden (antal personer)	695	637	-63
Totalt antal anställda i genomsnitt under rapporteringsperioden (antal personer)	694	645	-50
Totalt antal anställda som har lämnat under rapporteringsåret (antal personer)	26	72	+46

Företaget spårar mått för anställda med hjälp av interna system för att relatera till väsentlig inverkan, risk eller möjlighet. Vi gör inga antaganden.

	KVINNOR	MÄN	ÖVRIGA (*)	UPPGIFT SAKNAS	TOTALT
Antal anställda (heltidsekvivalenter)	112	523	0	0	635
Antal fast anställda (heltidsekvivalenter)	0	0	0	0	0
Antal tillfälligt anställda (heltidsekvivalenter)	0	0	0	0	0
Antal intermittenta (heltidsekvivalenter)	0	0	0	0	0

**Personalomsättning**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Personalomsättning (%)	3,7%	4,3%	+0,6%

**Beskrivning av de metoder och antaganden som använts för att sammanställa uppgifterna**

Företaget använder totalt antal anställda och antalet anställda vid slutet av rapporteringsperioden för sina arbetskraftsmått. Personalomsättningen beräknas som det totala antalet frivilliga avgångar under kalenderåret dividerat med antalet anställda vid slutet av rapporteringsperioden.

**S1-9 – Mångfaldsindikatorer****Könsfördelning på högsta ledningsnivå**

För hållbarhetsrapportering i enlighet med ESRS definierar företaget högsta ledningsnivå som den ledande befattningsgruppen direkt under styrelsen. Denna grupp, som kallas ledningsgruppen, fungerar som koncernens styrkommitté och ansvarar för operativ ledning, strategisk implementering och genomförande av styrelsens godkända policyer.

Företaget rapporterar mångfaldsindikatorer i enlighet med ESRS S1, som omfattar egenskaper som kön, ålder, nationalitet och andra relevanta arbetskraftsattribut. Alla upplysningar baseras uteslutande på direkt arbetskraftsdata, utan några antaganden, uppskattningar eller ombud, vilket säkerställer fullständig transparens i metoden enligt kraven i ESRS.

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Könsfördelning på högsta ledningsnivå (antal personer)	100% (7)	100% (7)	0%
Kvinnor (antal)	14% (1)	14% (1)	0%
Män (antal)	86% (6)	86% (6)	0%
Övrig könstillhörighet (antal)	0%	0%	0%
Ej angivet (antal)	0%	0%	0%

**Andel kvinnor i ledande befattningar**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Andel kvinnor i ledande befattningar (%)	17%	17%	0

**Fördelning av anställda efter ålder**

Åldersgrupp	2024	2025	Förändring
<30	63	56	-7
30 - 50	458	422	-36
>50	174	159	-15
Total	695	637	-58

**S1-10 – Rimliga löner**

Företaget bedömer och rapporterar om rimliga löner i enlighet med ESRS S1 med hjälp av verifierade uppgifter som hämtas direkt från HR- och lönesystem. Alla löneutlåtanden baseras på faktiska ersättningsregister, utan antaganden eller uppskattningar.

En årlig löneöversyn genomförs för alla anställda, med hänsyn till lokal inflation, marknadens benchmarks och individuell prestation för att säkerställa att lönen förblir rättvis, konkurrenskraftig och i linje med ekonomiska förhållanden. Löner verifieras internt genom etablerade lönekontroller och externt endast där det krävs enligt kollektivavtal.

Dessa processer säkerställer att löneinformationen är korrekt, komplett och i linje med lagstadgade krav och erkända definitioner av rimlig och rättvis lön enligt ESRS-ramen.

**Procentandel anställda som får mindre än tillräcklig lön.**

Måttenhet	Totalt
Procentandel anställda som får mindre än tillräcklig lön (%)	0
Bulgarien (%)	0
Tjeckien (%)	0
Danmark (%)	0
Estland (%)	0
Finland (%)	0
Frankrike (%)	0
Tyskland (%)	0
Ungern (%)	0
Lettland (%)	0
Litauen (%)	0
Nederländerna (%)	0
Norge (%)	0
Polen (%)	0
Rumänien (%)	0
Slovakien (%)	0
Sverige (%)	0
Turkiet (%)	0
Storbritannien (%)	0

**S1-13 – Mått för utbildning och kompetensutveckling****Procentandel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärutvecklingsrapporter**

Måttenhet	2024	2025	Ändra
Procentandel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärutvecklingsrapporter (%)	100%	100%	0

Företaget använder interna HR-system, där varje enhet rapporterar utbildningstimmar för att bedöma prestation och effektivitet. Utbildningsdata anges inte efter könstillhörighet. Inga specifika metoder eller betydande antaganden tillämpades vid behandlingen av upplysningarna om utbildning. Företaget använde inte en extern revisor för att validera denna information.

**Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd**

Måttenhet	2024	2025	Ändra
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd (timmar/antal personer)	4,49	1,75	-2,7

**S1-14 – Mått för arbetsmiljö****Procentandel av anställda i den egna arbetskraften som omfattas av ett arbetsmiljöledningssystem**

Under 2025 integrerade företaget fullt ut ett digitalt system för arbetsmiljörapportering med automatiska varningar och realtidsrapportering. Alla data om arbetsmiljö går nu direkt in i den automatiserade säkerhetspanelen så snart tillbud registreras. Dessa förbättringar främjade en 20 % minskning från år till år av förlorade arbetsdagar på grund av olyckor, vilket återspeglar förbättrad synlighet, snabbare svarstider och effektivare säkerhetshantering.

Måttenhet	Totalt
Procentandel av anställda i den egna arbetskraften som omfattas av ett arbetsmiljöledningssystem (%)	100

Företaget omfattar alla anställda i den egna arbetskraften för att utvärdera prestanda och effektivitet. Företaget spårar mått för anställda med hjälp av interna system för att relatera till väsentlig effekt, risk eller möjlighet. Vi har inte använt några betydande antaganden.

**Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa ()	0	0	0
Personer i den egna arbetskraften ()	0	0	0
Övriga arbetstagare på företagets anläggningar ()	0	0	0

**Antal dödsfall uppdelat på arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa**

Måttenhet	Totalt
Antal dödsfall uppdelat på arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa ()	0
Arbetsrelaterade skador ()	0
Personer i den egna arbetskraften ()	0
Övriga arbetstagare på företagets anläggningar ()	0
Arbetsrelaterad ohälsa ()	0
Personer i den egna arbetskraften ()	0
Övriga arbetstagare på företagets anläggningar ()	0

**Antal rapporterade arbetsrelaterade skador**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal rapporterade arbetsrelaterade skador ()	31	16	-15

**Andel rapporterade arbetsrelaterade skador**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Andel rapporterade arbetsrelaterade skador (skador/miljon arbetstimmar)	24,27	13,17	-11,10

**Antal fall av rapporterad arbetsrelaterad ohälsa bland anställda i den egna arbetskraften**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal fall av rapporterad arbetsrelaterad ohälsa bland anställda i den egna arbetskraften ()	31	16	-15

**Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall bland anställda i den egna arbetskraften**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall bland anställda i den egna arbetskraften (dagar)	352	283	-69

**Frekvens för olyckor med frånvaro (LTIFR)**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Frekvens för olyckor med frånvaro (LTIFR) (olyckor med frånvaro/miljon arbetade timmar)	24,27	13,17	-11,10

**S1-17 – Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter****Totalt antal fall av diskriminering**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Totalt antal fall av diskriminering ()	0	0	0

Företaget använder ett tredjepartshanteringssystem för att hantera rapporter som företaget sedan använder för att utvärdera mot våra IRO:er. Vi använder inga betydande metoder eller antaganden. Datumet valideras inte av någon extern organisation.

**Antal klagomål som har lämnats in via kanaler för personer i den egna arbetskraften för att uppmärksamma problem**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal klagomål som har lämnats in via kanaler för personer i den egna arbetskraften för att uppmärksamma problem ()	4	0	-4

**Antal klagomål som har lämnats till nationella kontaktpunkter för multinationella företag inom OECD**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal klagomål som har lämnats till nationella kontaktpunkter för multinationella företag inom OECD ()	0	0	0

**Totalt belopp för böter, påföljder och skadestånd till följd av rapporterade tillbud och klagomål**

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Totalt belopp för böter, påföljder och skadestånd till följd av rapporterade tillbud och klagomål (EUR)	0	0	0

Företaget fick inga böter under rapporteringsperioden. Klagomålsdata samlades in via den oberoende tredje part som hanterar och övervakar företagets klagomålshantering.

	2024	2025	Förändring
Antal allvarliga incidenter som rör mänskliga rättigheter och som är kopplade till den egna arbetskraften ()	0	0	0
Tillbud som innebär underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag ()	0	0	0
Övriga tillbud ()	0	0	0

### III. Samhällsansvarsinformation

## ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan

### S2 – SBM-3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

#### Beskrivning av väsentliga konsekvenser till följd av väsentlighetsbedömningen

Företaget har bedömt de hållbarhetsfrågor som omfattas av ESRS S2 (Arbetstagare i värdekedjan) och har fastställt att ämnet fortfarande är väsentligt för rapporteringssyftet. I enlighet med ESRS Quick Fix Delegated Act från juli 2025 kommer företaget att tillämpa ett förenklat ("quick fix") tillvägagångssätt för redovisning på grund av nuvarande databegränsningar.

#### Begränsad insyn i värdekedjan

För närvarande har företaget otillräcklig tillgång till tillförlitlig och omfattande information om anställningsvillkor, risker för mänskliga rättigheter och sociala konsekvenser som påverkar arbetstagare i tidigare och senare led av värdekedjan.

Denna begränsade insyn begränsar vår förmåga att:

- Identifiera och bedöma faktiska och potentiella konsekvenser för medarbetare i värdekedjan.
- Utvärdera allvarlighetsgraden och sannolikheten för relaterade risker.
- Övervaka arbetsvillkor på leverantörsnivå på ett systematiskt sätt.

#### Inga tecken på betydande konsekvenser eller risker

Baserat på nuvarande interna bedömningsprocesser, kontakt med intressenter och tillgänglig leverantörsinformation har företaget inte identifierat några faktiska eller potentiella negativa konsekvenser för medarbetare i värdekedjan som uppfyller tröskelvärden för inverkan eller finansiell väsentlighetsgrad enligt ESRS.

#### Sammanfattning av quick fix

För att säkerställa transparens och fortsatt efterlevnad kommer företaget att redovisa ESRS S2 med en förenklad beskrivning som återspeglar:

- Nuvarande begränsningar i datatillgänglighet
- Avsaknaden av identifierade väsentliga konsekvenser eller risker.
- Vårt fortsatta åtagande att förbättra synligheten över tid.

Denna metod kommer att förbättras gradvis när den senaste informationen blir tillgänglig.

#### Överväganden i förhållande till strategi och affärsmodell

Företaget tar hänsyn till medarbetare i värdekedjan inom våra processer för leverantörstillsyn och leverantörernas uppförandekod. Företaget anpassar dock för närvarande inte sin affärsmodell eller strategiska inriktning baserat på specifika arbetsflöden i leveranskedjan.

#### Beskrivning av typer av medarbetare i värdekedjan föremål för väsentliga konsekvenser

I detta skede kan företaget inte identifiera typer eller kategorier av medarbetare i värdekedjan som upplever väsentliga konsekvenser. Nuvarande begränsningar i datatillgänglighet hindrar en tillförlitlig bedömning. En mer detaljerad kartläggning av arbetsintensiva leverantörer och högriskområden är under utredning. Företaget kan dessutom ännu inte beskriva eventuella positiva inverkan på medarbetare i värdekedjan.

#### Beskrivning av väsentliga risker och/eller möjligheter till följd av väsentlighetsbedömning

##### Risker

Den primära identifierade risken är otillräcklig insyn i leverantörernas praxis, vilket leder till:

- Begränsad översyn av mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.
- Begränsad möjlighet för medarbetare i värdekedjan att ge direkt feedback eller ta upp problem.
- Potentiella risker för anseende och efterlevnad om problem uppstår utan att upptäckas.

Företaget undersöker mekanismer för att möjliggöra direkta eller indirekta feedbackkanaler för medarbetare i värdekedjan.

##### Möjligheter

Inga väsentliga möjligheter har för närvarande identifierats. Kartläggning av potentiella förbättringsområden är under utredning.

## S2-1 – Policyer för medarbetare i värdekedjan

#### Upplýsing om policyer

Företaget förlitar sig för närvarande på leverantörernas uppförandekod som sitt primära policyinstrument som omfattar medarbetare i värdekedjan.

Uppförandekoden är i linje med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compact-principer
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- Tillämpliga ILO-konventioner
- Nationella arbetsrättsliga bestämmelser som är tillämpliga på leverantörer

**Omfattning och tillämpningsområde**

- Policyn gäller alla leverantörer, utan undantag för geografiska regioner, aktiviteter i tidigare/senare led eller intressentgrupper.
- Kraven återspeglar företagets förväntan att leverantörerna upprätthåller arbets- och människorättsstandarder som motsvarar de som tillämpas på företagets egna arbetskraft.

**Styrning och ansvar**

Ansvar för att övervaka arbetsmetoder i leverantörskedjan ligger hos Procurement Director.

Intressentöverväganden

Med tanke på "quick fix"-metoden och begränsade data kommer intressentspecifika överväganden att utvecklas ytterligare i framtida rapporteringscykler.

## S2-4 – Vidta åtgärder för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

**Åtgärder för att förhindra eller minska negativa konsekvenser**

Eftersom inga väsentliga negativa konsekvenser har identifierats och synligheten fortfarande är begränsad har företaget ännu inte vidtagit några specifika åtgärder för att minska konsekvenserna.

Pågående åtgärder inkluderar:

- Övervakning av leverantörers efterlevnad av uppförandekoden
- Planering av förbättringar av leverantörskedjans transparens.
- Utforska mekanismer för feedback eller klagomålskanaler

**Effektivitetsbedömning**

Effektiviteten av åtgärderna kan ännu inte utvärderas på grund av det tidiga utvecklingsstadiet. Detta kommer att åtgärdas när nya processer och datakällor blir tillgängliga.

## S2-5 – Mål relaterade till konsekvenser, risker och möjligheter

**Målformuleringsprocesser**

Företaget har ännu inte fastställt resultatbaserade mål avseende medarbetare i värdekedjan, på grund av:

- Brist på identifierade väsentliga konsekvenser
- Begränsad insyn på leverantörarnivå
- Brist på engagemangsmekanismer med medarbetare i värdekedjan

Detta undersöks fortfarande.

**Engagemang i att fastställa och följa upp mål**

Medarbetare i värdekedjan, deras företrädare eller ombud har ännu inte engagerats i:

- Målsättning
- Prestationsövervakning
- Identifiering av lärdomar.

## IV. Bolagsstyrningsinformation

# ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

## G1-1 – Ansvarsfullt företagande och företagskultur

### Minimikrav för upplysningar om policyer relaterade till ansvarsfullt företagande (ESRS 2 MDR-P)

Företaget har en policy för bolagsstyrning som anger organisationens övergripande strategi för styrning och företagskultur. Policyn gäller för alla direkta verksamheter utan undantag. Den omfattar väsentliga inverkan relaterade till klimatförändringar, arbetskraften, styrningsstrukturen och affärsförbindelser med leverantörer, även om ytterligare utveckling behövs för att fullt ut inkludera medarbetare i leveranskedjan och den bredare värdekedjan.

VD har det yttersta ansvaret för policyn, som implementeras av ledningsgruppen. Företaget har åtagit sig att anpassa verksamheten till Parisavtalet och tillämpa internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter under genomförandet av policyn. Arbetstagarnas intressen har beaktats, och företaget inser behovet av att öka engagemanget för att bättre förstå intressenternas behov.

Policyerna granskas och uppdateras årligen och görs tillgängliga för anställda via koncernens intranät. Problem med olagligt beteende eller brott mot uppförandekoden kan rapporteras via företagets visseblåarsystem och särskilda digitala rapporteringskanaler.

### Upplysningar som är relevanta om företaget inte har några policyer för korruptionsbekämpning och/eller mot mutor som överensstämmer med FN:s konvention mot korruption

Företaget har särskilda policyer som reglerar bekämpning av korruption och mutor, och som fastställer tydliga förväntningar på etiskt uppförande och efterlevnad inom alla verksamheter. Dessa policyer ingår i företagets bredare styrningsramar och gäller alla anställda och affärsområden.

### Upplysning om skydd av visseblåsare

Företaget har ett visseblåarsystem som hanteras av oberoende part och är helt externt i förhållande till organisationen och tillgängligt för alla anställda. Policyer för visseblåsning tillhandahålls all personal och ingår i det årliga utbildningsprogrammet.

Policyn innehåller tydliga förfaranden för att skydda arbetstagare och deras företrädare mot alla former av repressalier. Den fastställer också krav på skydd av personuppgifter och sekretess, inklusive hur varje ärende tas emot, bedöms och övervakas.

### Upplysningar om antagande av policyer för skydd av visseblåsare

Företaget har antagit policyer för skydd av visseblåsare. Det finns åtgärder för att undersöka tillbud avseende efterlevnad av ansvarsfullt företagande, inklusive korruption och mutor. Företaget har ett obligatoriskt och återkommande utbildningsprogram som behandlar dessa ämnen. Företaget har inte identifierat några specifika funktioner som har en ökad risk för korruption eller mutor.

## G1-2 – Hantering av förbindelser med leverantörer

Företaget har lokaliserade policyer för landsspecifika fordringar, där varje land har sin tillämpliga betalningspraxis. En process för leverantörsriskbedömning används för att identifiera och utvärdera risker inom leveranskedjan.

Alla leverantörer är skyldiga att underteckna leverantörernas uppförandekod, som innehåller åtaganden om mänskliga rättigheter och miljöstandarder och gör det möjligt för företaget att granska leverantörernas efterlevnad. Företaget övervakar också EU:s sanktionslista som en del av sin leverantörsgranskning och riskhanteringsprocess.

## G1-3 – Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Företaget har robusta interna rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera påståenden eller incidenter av korruption och mutor. Dessa stöds av ett externt rapporteringssystem med oberoende hantering.

En extern visseblåsarkanal, som drivs av PwC, är tillgänglig för alla anställda och är helt oberoende av företaget. Rapporterade fall utreds externt, och resultaten presenteras för den högsta ledningen. Visseblåarpolicyn är tillgänglig för alla anställda via företagets intranät och ingår i den årliga utbildningen.

Företaget har också TRACE due diligence-certifiering, vilket ger externa intressenter en försäkring om dess antikorrupsions- och efterlevnadsstandarder.

### Resurser som tilldelas handlingsplanen ansvarsfullt företagande

Företaget tilldelar operativa och arbetskraft för att genomföra sina policyer om ansvarsfullt företagande i enlighet med ESRS G1, inklusive aktiviteter som rör etik, korruptionsbekämpning, visseblåsning, efterlevnadsövervakning och leverantörers due diligence. För närvarande har inga CapEx tilldelats handlingsplanen för ansvarsfullt företagande, eftersom befintliga system och infrastruktur är tillräckliga för att stödja nuvarande och planerade aktiviteter.

Alla finansiella resurser som är förknippade med genomförandet redovisas inom rörelsekostnaderna, inklusive kostnader för efterlevnadspersonal, utbildning, utredningar, juridiskt stöd, styrning och externa rådgivningstjänster. Dessa utgifter återspeglas i rörelsekostnaderna i årsredovisningen och ingår i den årliga budgetprocessen.

Framtida resurstilldelningar förväntas också vara OpEx-baserade utan planerade CapEx-krav.

Pågående investeringar kommer att fokusera på att upprätthålla och stärka efterlevnadsutbildning, internrevisioner, leverantörsgrensning och styrningsprocesser. Denna strategi säkerställer en transparent anpassning till ESRS G1-3 samtidigt som den bekräftar att organisationens affärsplan för ansvarsfullt företagande levereras utan behov av kapitalutgifter.

#### Utbildningsprogram om bekämpning av korruption och mutor

Företaget har ett obligatoriskt utbildningsprogram som repeteras årligen av alla anställda på alla nivåer i hierarkin.

Företaget kräver att alla anställda på alla nivåer deltar i årlig utbildning. Företaget integrerar också denna utbildning som en del av introduktionen för nyanställda.

#### Bedömning av korruptionsrisk

Som en del av vår ESRS G1- och ESRS 2 IRO due diligence-process har vi bedömt korruptionsrelaterade risker i de länder där vi är verksamma. Analysen baseras på två EU-stödda datakällor:

- **2025 Index for Public Integrity**, som identifierar resultatet av korruptionsbekämpning i 41 europeiska länder, inklusive placeringen av Ungern, Polen, Turkiet och Rumänien bland de sämsta, tyder på svaga integritetsbegränsningar och ökad korruptionsexponering.
- **Europeiska kommissionens studier om korruptionsrisker på sektorsnivå**, som lyfter fram förhöjda risker inom offentlig upphandling, hälso- och sjukvård, finans, försvar, bygg- och infrastruktur, särskilt relevant för Frankrike och Tyskland.

För att säkerställa jämförbarhet och stödja ESRS-anpassad prioritering tillämpade vi en tröskelmodell med tre nivåer:

- Score 3 – Hög risk: Länder där EU-stödda analyser visar svag kapacitet för korruptionsbekämpning, låga institutionella begränsningar eller undermålig styrning.
- Score 2 – Måttlig eller sektorspecifik risk: Länder med medelhög styrningsprestanda eller ökad exponering inom EU-identifierade högrisksegment.
- Score 1 – Låg risk: Länder som uppvisar starka integritetssystemen och effektiv förmåga att minska korruption.

#### Klassificeringstabell för korruptionsrisk

Land	Riskenivå	Score	Grund med källa
Ungern	Hög	3	Listad i högsta riskgrupp med svaga begränsningar. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Polen	Hög	3	Identifierad som en av de sämsta i närheten av Turkiet. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Rumänien	Hög	3	EU-medlemsstat med underprestation. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Turkiet	Hög	3	Kategoriserad bland de sämsta. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Bulgarien	Måttlig	2	Del av klustret centrala/sydöstra med lägre prestation. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Slovakien	Måttlig	2	Sårbarheter i den regionala styrningen. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Tjeckien	Måttlig	2	Prestation på mellannivå. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Lettland	Måttlig	2	Under nordvästra Europas integritetsnivåer. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Litauen	Måttlig	2	Jämförbara brister i styrningen. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Frankrike	Sektorspecifik	2	Exponerat i EU:s högrisksektorer (upphandling, försvar, hälso- och sjukvård). <a href="#">[eucrim.eu]</a>
Tyskland	Sektorspecifik	2	Liknande sektorsspecifika sårbarheter. <a href="#">[eucrim.eu]</a>
Estland	Låg	1	Identifierad som överpresterare. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Norge	Låg	1	Topprestation för styrning. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Storbritannien	Låg	1	Stark integritetsmiljö. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Finland	Låg	1	Stark nordvästeuropeisk integritetsprofil. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Sverige	Låg	1	Robusta institutionella kontroller. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Danmark	Låg	1	Effektivt system för offentlig integritet. <a href="#">[op.europa.eu]</a>
Nederländerna	Låg	1	Starka möjligheter till tillsyn. <a href="#">[op.europa.eu]</a>

Denna poängsättning informerar om omfattningen av de due diligence-åtgärder som tillämpas, med förbättrade kontroller i högriskländer, riktad tillsyn i jurisdiktioner med måttlig risk och grundläggande förfaranden i miljöer med låg risk.

**Resultat av rapportering om mutor och korruption**

Resultaten av bedömningar av mutor och korruption integreras i organisationens årliga strategiprocess. Varje år sammanfattar efterlevnads- och ESG-funktionerna de viktigaste riskerna och tillbudena och presenterar dem för den högsta ledningsgruppen. Ledningsgruppen granskar dessa resultat för att bekräfta kontrollernas effektivitet, fastställa prioriteringar och säkerställa att åtgärder mot mutbrott och korruption är integrerade i den strategiska planeringen och resursfördelningen.

**Avdelningar som omfattas av utbildning**

Måttenhet	Totalt
Procentandel av riskfunktioner som omfattas av utbildningsprogram mot korruption och mutor (%)	100

Uppgift om antal som fått utbildning och antalet timmar som spenderas på olika utbildningsmetoder per kategori av anställda	2025
<b>Antal som fått utbildning</b>	<b>95</b>
<b>Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan</b>	
Totalt antal anställda (förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan) (antal personer)	310
Totalt antal anställda som får utbildning om bekämpning av korruption och mutor (förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan) (antal personer)	294
Riskutsatta avdelningar	4
Totalt antal anställda (riskutsatta avdelningar) (antal personer)	139
Totalt antal anställda som får utbildning om bekämpning av korruption och mutor (riskutsatta avdelningar) (antal personer)	129
Chefer	0
Totalt antal anställda (chefer) (antal personer)	0
Totalt antal anställda som får utbildning om bekämpning av korruption och mutor (chefer) (antal personer)	0
Andra medarbetare	0
Totalt antal anställda (andra medarbetare) (antal personer)	181
Totalt antal anställda som får utbildning om bekämpning av korruption och mutor (andra medarbetare) (antal personer)	165
Typ av utbildning och utbildningens varaktighet	0
Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	0
Varaktighet för klassrumsundervisning (förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan) (timmar)	0
Varaktighet för datorbaserad utbildning (förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan) (timmar)	0
Varaktighet för frivillig datorbaserad utbildning (förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan) (timmar)	0
Riskutsatta avdelningar	4
Varaktighet för klassrumsundervisning (riskutsatta avdelningar) (timmar)	0
Varaktighet för datorbaserad utbildning (riskutsatta avdelningar) (timmar)	55,47
Varaktighet för frivillig datorbaserad utbildning (riskutsatta avdelningar) (timmar)	16,33
Chefer	0
Varaktighet för klassrumsundervisning (chefer) (timmar)	0
Varaktighet för datorbaserad utbildning (chefer) (timmar)	0
Varaktighet för frivillig datorbaserad utbildning (chefer) (timmar)	0
Andra medarbetare	0
Varaktighet för klassrumsundervisning (andra medarbetare) (timmar)	0
Varaktighet för datorbaserad utbildning (andra medarbetare) (timmar)	126
Varaktighet för frivillig datorbaserad utbildning (andra medarbetare) (timmar)	22,54

Företaget använder en eLearning-plattform online för att tillhandahålla utbildningen. Utbildningen är obligatorisk och genomförs årligen. Företaget tillhandahåller utbildning om vad korruption och mutor är och vad vi gör om vi misstänker att det förekommer.

## G1-4 – Fall av korruption och mutor

### Antal fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor ()	0	0	0

Företaget samlar in användningsdata från alla anläggningar för att säkerställa återspeglning av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Inga betydande antaganden eller metoder tillämpas vid utarbetandet av denna information. Uppgifterna valideras inte av någon extern organisation.

### Antal böter för brott mot lagar mot korruption och mutor

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal böter för brott mot lagar mot korruption och mutor (EUR)	0	0	0

Företaget har inga bekräftade fall av korruption och mutor under rapporteringsperioden.

### Antal bekräftade fall av korruption och mutor

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal bekräftade fall av korruption och mutor ()	0	0	0

Företaget har inga bekräftade fall av korruption och mutor under rapporteringsperioden.

### Antal bekräftade fall där egna medarbetare har avskedats eller disciplinerats för korruption eller mutrelaterade tillbud

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal bekräftade fall där egna medarbetare har avskedats eller disciplinerats för korruption eller mutrelaterade tillbud ()	0	0	0

### Antal bekräftade fall som rör kontrakt med affärspartners som har avslutats eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption eller mutor

Måttenhet	2024	2025	Förändring
Antal bekräftade fall som rör kontrakt med affärspartners som har avslutats eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption eller mutor ()	0	0	0

Företaget hade inga offentliga rättsfall relaterade till korruption eller mutor som involverade företaget eller dess anställda under rapporteringsperioden.

# Bilaga

## Lista över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning, med information om var de finns i hållbarhetsförklaringen

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida och länk till upplysning om väsentlig
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 (d)	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816		Sida 44
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 (e)			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sida 44
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Sida 45
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (13), tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		INTE VÄSENTLIG
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		INTE VÄSENTLIG
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (14), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		INTE VÄSENTLIG
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		INTE VÄSENTLIG
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Artikel 2.1 i förordning (EU) 2021/1119	Sida 57

## / ESRS HÅLLBARHETS RAPPORT

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida och länk till upplysning om väsentlig
ESRS E1-1 Varumärkesenheter som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12.1 d–g och artikel 12.2		Sida 57
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Sida 59
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikatornummer 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga 1				Sida 61
ESRS E1-5 Energianvändning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Sida 61
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Sida 61
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a; Förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 5.1, 6 och 8.1		Sida 62
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		Sida 62

## / ESRS HÅLLBARHETSRAPPORT

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida och länk till upplysning om väsentlig
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Artikel 2.1 i förordning (EU) 2021/1119	INTE VÄSENTLIG
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		INTE VÄSENTLIG
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk punkt 66 c.		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkterna 46 och 47; Mall 5: Utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			INTE VÄSENTLIG
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkt 34; Mall 2: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			INTE VÄSENTLIG
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		INTE VÄSENTLIG
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I, indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I, indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I, indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG

## / ESRS HÅLLBARHETS RAPPORT

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida och länk till upplysning om väsentlig
ESRS 2- SBM-3 - E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Sida 64
ESRS 2- SBM-3 - E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Utelämnade 'Snabb lösning'
ESRS 2- SBM-3 - E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Utelämnade 'Snabb lösning'
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Utelämnade 'Snabb lösning'
ESRS E4-2 Hållbara metoder/ policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Utelämnade 'Snabb lösning'
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Sida 64
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Sida 65
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Sida 65
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sida 65
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21				Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816	Sida 65
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Sida 65
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Sida 65
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Sida 66
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sida 69

## / ESRS HÅLLBARHETS RAPPORT

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida och länk till upplysning om väsentlig
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Sida 70
ESRS S1-16 Oanpassad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		INTE VÄSENTLIG
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Sida 70
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikatornummer 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Sida 70
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och nr 13 tabell 3 i bilaga I				Sida 71
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikatornummer 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga 1				Sida 71
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och nr 4 tabell 3 i bilaga 1				Sida 71
ESRS S2-1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Sida 71
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sida 71
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Sida 72
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG

## / ESRS HÅLLBARHETS RAPPORT

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida och länk till upplysning om väsentlig
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		INTE VÄSENTLIG
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		INTE VÄSENTLIG
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				INTE VÄSENTLIG
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Sida 74
ESRS G1-1 Skydd för visseblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Sida 75
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sida 76
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Sida 76

# Finansiell information

## KONCERNENS RÅKENSKAPER

Resultaträkning	84
Totalresultat	84
Balansräkning	85
Rapport över förändringar i eget kapital	86
Kassaflödesanalys	87

## KONCERNENS NOTER

1 - Allmän information	88
2 - Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper och upplysningar	89
3 - Segmentsredovisning	91
4 - Intäkter	92
5 - Kostnad för sålda varor	93
6 - Anställda, personalförmånskostnader och ersättning till styrelsen	94
7 - Avskrivningar och nedskrivningar	96
8 - Övriga externa kostnader	96
9 - Arvoden och kostnadsersättning för revision	96
10 - Finansiella intäkter och kostnader	96
11 - Inkomstskatter	97
12 - Immateriella anläggningstillgångar	99
13 - Materiella anläggningstillgångar	101
14 - Nyttjanderättstillgångar	102
15 - Långfristiga fordringar	103

16 - Kundfordringar	103
17 - Övriga kortfristiga fordringar	104
18 - Kassaflöde	104
19 - Likvida medel	104
20 - Eget kapital	105
21 - Pensionsförpliktelser	105
22 - Övriga avsättningar	106
23 - Finansiella instrument och finansiella risker	107
24 - Övriga kortfristiga skulder	111
25 - Ställda säkerheter	111
26 - Eventualförpliktelser	111
27 - Transaktioner med närstående parter	112
28 - Tillgång som innehas för försäljning	112
29 - Händelser efter balansdagen	112

## MODERBOLAGETS RÅKENSKAPER

Resultaträkning	113
Totalresultat	113
Balansräkning	113
Rapport över förändringar i eget kapital	114
Kassaflödesanalys	115

## MODERBOLAGETS NOTER

1 - Redovisningsprinciper	116
2 - Personalkostnader	116
3 - Arvoden och kostnadsersättning för revision	116
4 - Åtaganden avseende leasing	117
5 - Finansiella intäkter och kostnader	117
6 - Skatt	117
7 - Materiella anläggningstillgångar	118
8 - Andelar i koncernföretag	118
9 - Antal aktier och kvotvärde	118
10 - Företagsobligation	118
11 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	118
12 - Förslag till disposition	119
13 - Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	119
14 - Kassaflöde	119
15 - Transaktioner med närstående	119

## Koncernens resultaträkning

TEUR	Not	2025	2024
<b>Nettoomsättning</b>	4, 27	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>
Övriga rörelseintäkter	4	9 286	1 138
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>182 473</b>	<b>175 550</b>
Råvaror och förnödenheter	5	-93 643	-94 604
Personalkostnader	6	-38 927	-43 455
Avskrivningar och nedskrivningar	7	-7 283	-7 894
Övriga externa kostnader	8, 9	-26 977	-29 328
Övriga rörelsekostnader		-446	-637
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-167 275</b>	<b>-175 919</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>15 198</b>	<b>-368</b>
Finansiella intäkter	10	7 827	6 407
Finansiella kostnader	10	-20 334	-21 250
<b>Finansnetto</b>		<b>-12 508</b>	<b>-14 843</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>2 690</b>	<b>-15 211</b>
Skatt på årets resultat	11	-5 876	-2 100
<b>Årets resultat</b>		<b>-3 186</b>	<b>-17 311</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		-3 186	-17 311
<b>Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare:</b>			
Resultat per aktie, EUR (50 100 aktier)		-63,58	-345,53

## Koncernens totalresultat

TEUR	2025	2024
Årets resultat	-3 186	-17 311
<i>Poster som inte ska omklassificeras till resultat under efterföljande perioder:</i>		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner, netto efter skatt	63	-172
<i>Poster som ska omklassificeras till resultat under efterföljande perioder:</i>		
Omvärdering avseende höginflation, netto efter skatt	-325	-412
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet	-863	2 013
<b>Årets övriga totalresultat, netto efter skatt</b>	<b>-1 125</b>	<b>1 429</b>
<b>Summa årets totalresultat</b>	<b>-4 310</b>	<b>-15 882</b>
<b>Summa totalresultat hänförligt till:</b>		
Moderbolagets aktieägare	-4 310	-15 882

## Koncernens balansräkning

TEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		212	197
Goodwill		43 130	42 977
Övriga immateriella anläggningstillgångar		2 740	2 251
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>	12	<b>46 082</b>	<b>45 425</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Mark och byggnader	13	8 163	11 744
Maskiner och anläggningar	13	7 765	10 167
Inventarier och fordon	13	1 840	2 069
Nyttjanderättstillgångar	14	9 461	8 182
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>27 230</b>	<b>32 162</b>
Uppskjutna skattefordringar	11	3 945	4 610
Långfristiga fordringar	15	2 684	1 659
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>79 940</b>	<b>83 856</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	5	15 816	16 749
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	4, 16, 23	28 322	24 668
Aktuell skattefordran	11	1 006	1 299
Övriga kortfristiga fordringar	17	5 871	6 839
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>35 199</b>	<b>32 806</b>
Tillgångar som innehas till försäljning	28	-	1 559
Likvida medel	19	20 578	24 133
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>71 594</b>	<b>75 247</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>151 534</b>	<b>159 103</b>

TEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital		45	45
Övrigt tillskjutet kapital		51 673	39 173
Andra reserver		1 423	2 286
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-56 659	-53 236
<b>Summa eget kapital</b>	20	<b>-3 517</b>	<b>-11 732</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Uppskjutna skatteskulder	11	77	188
Pensionsåtaganden	21	742	774
Övriga långfristiga avsättningar	22	777	553
Företagsobligation	23	92 450	-
Långfristiga leasingkulder	14, 23	10 022	6 616
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>104 069</b>	<b>8 131</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga avsättningar	23	527	2 286
Företagsobligation	23	-	99 302
Skulder till kreditinstitut	23	6 144	17 692
Leverantörsskulder	23	17 763	18 909
Aktuell skatteskuld	11	3 432	911
Skulder som innehas för försäljning	28	-	288
Kortfristiga leasingkulder	14, 23	3 620	2 388
Övriga kortfristiga skulder och upplupna kostnader	24	19 497	20 928
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>50 983</b>	<b>162 704</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>151 534</b>	<b>159 103</b>

## Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

TEUR	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa eget kapital
	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	
<b>Ingående balans per den 1 januari 2024</b>	20	45	39 173	273	-35 341	4 150
<b>Totalresultat</b>						
Årets resultat					-17 311	-17 311
<b>Övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>						
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner, netto efter skatt					-172	-172
Omvärdering avseende höginflation, netto efter skatt					-412	-412
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet				2 013		2 013
<b>Summa totalresultat</b>		-	-	2 013	-17 895	-15 882
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Utgående balans per den 31 december 2024</b>		45	39 173	2 286	-53 236	-11 732
<b>Totalresultat</b>						
Årets resultat					-3 186	-3 186
<b>Övrigt totalresultat netto efter skatt</b>						
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner, netto efter skatt					63	63
Omvärdering avseende höginflation, netto efter skatt					-325	-325
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet				-863		-863
<b>Summa totalresultat</b>		-	-	-863	-3 448	-4 310
<b>Transaktioner med aktieägare</b>						
Aktieägartillskott			12 500			12 500
Koncernbidrag					25	25
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>		-	12 500	-	25	12 525
<b>Utgående balans per den 31 december 2025</b>	20	45	51 673	1 423	-56 659	-3 517

## Koncernens kassaflödesanalys

TEUR	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		2 690	-15 211
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	-3 364	11 901
Betalda skatter		-2 439	-4 426
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-3 113</b>	<b>-7 736</b>
<b>Förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/ Minskning (+) av varulager		-42	-2 346
Ökning (-)/ Minskning (+) av kundfordringar		-3 747	9 837
Ökning (+)/ Minskning (-) av leverantörsskulder		244	-1 091
Förändring av övriga kortfristiga fordringar och skulder		-1 073	2 973
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		<b>-4 617</b>	<b>9 373</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-7 730</b>	<b>1 637</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	12, 13	-2 292	-4 121
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	13	16 759	146
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>14 466</b>	<b>-3 975</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		4 255	14 162
Amortering av lån		-20 490	-2 840
Transaktionskostnader refinansiering		-2 131	-
Aktieägartillskott		12 500	-
Återbetalning av leasingskulder		-3 904	-4 006
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-9 770</b>	<b>7 316</b>
<b>Nettoökning/minskning av likvida medel</b>		<b>-3 034</b>	<b>4 978</b>
<b>Avstämning av likvida medel</b>			
Likvida medel vid årets början		24 133	19 556
Årets kassaflöde		-3 034	4 978
Valutakursdifferens i likvida medel		-521	-401
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	19	<b>20 578</b>	<b>24 133</b>

**NOT 1**

## ALLMÄN INFORMATION

ViaCon Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktieföretag registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 559228-2437 med sitt säte i Göteborg i Sverige.

Bolaget är moderbolag i ViaCon-koncernen, en internationell koncern som erbjuder hållbara tekniska lösningar med inriktning på försäljning och tillverkning av korrugerade stålkonstruktioner, geotekniska lösningar samt dagvattenlösningar.

Denna års- och koncernredovisning har godkänts av styrelsen den 22 april 2026 för offentliggörande och den kommer att föreläggas årsstämman den 18 maj 2026.

**Koncernens innehav av andelar i koncernföretag:**

Bolag	Organisationsnummer	Land	Ägarandel %	
			2025	2024
ViaCon Group AB (publ)	559228-2437	Sverige	100	100
ViaCon Investment AB	559447-2812	Sverige	100	100
ViaCon Holding AB	556826-4062	Sverige	100	100
FLA Geoprodukter AB	556187-7357	Sverige	100	100
ViaCon International AB	556619-6159	Sverige	100	100
ViaCon AB	556620-7519	Sverige	100	100
ViaCon Production AB	556457-4472	Sverige	100	100
OY ViaCon Ab	0969082-9	Finland	100	100
Kiinteistö Oy Rumtikli	1646291-2	Finland	100	100
Solcon Oy	0914228-3	Finland	100	100
ViaCon A/S Denmark	37331643	Danmark	100	100
ViaCon AS	847016272	Norge	100	100
ViaCon Polska Sp. z o.o.	KRS 0000093391	Polen	100	100
ViaCon ČR s.r.o.	25910434	Tjeckien	100	100
ViaCon SK s.r.o.	36720321	Slovakien	100	100
ViaCon Hungary Kft.	13-09-160009	Ungern	100	100
ViaCon Bulgaria EOOD	201466113	Bulgarien	100	100
ViaCon Romania SRL	J08/1323/2012	Rumänien	100	100
ViaCon Geotechnical Solutions S.R.L.	J8/3640/2021	Rumänien	100	100
ViaCon İnşaat Müh. San. Tic. A.Ş.	İTO-910795	Turkiet	100	100
ViaCon Middle East FZE	Dubai Silicon Oasis Authority License No. 3268.	Förenade Arabemiraten	100	100
AS ViaCon Eesti	10398015	Estland	100	100
SIA ViaCon Latvija	50003289621	Lettland	100	100
UAB ViaCon Baltic	110788621	Litauen	100	100
UAB ViaCon Baltic Pipe	301670782	Litauen	100	100
ViaCon France SAS	340740745	Frankrike	100	100
ViaCon Germany GmbH	HRB 120007	Tyskland	100	100
ViaCon Hamco GmbH	HRB 34266	Tyskland	100	100
HaKu Service GmbH	HRB 29995	Tyskland	100	100
ViaCon Bergschenhoek Civiele Techniek B.V.	85471453	Nederländerna	100	100
ViaCon (United Kingdom) Limited	02173337	Storbritannien	100	100
Tubosider CSP Limited	02073382	Storbritannien	100	100

## NOT 2

### SAMMANFATTNING AV VÄSENTLIGA UPPLYSNINGAR OM REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de har antagits av EU samt i enlighet med Rådet för finansiell rapportering RFR 1 (Kompletterande regler för koncerner).

De väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen finns beskrivna i respektive not för att ge ökad förståelse för respektive redovisningsområde. Se nedanstående tabell för hänvisning till i vilken not som respektive väsentlig redovisningsprincip återfinns samt tillämplig IFRS-standard som anses ha väsentlig påverkan.

Koncernredovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärde- metoden om inte annat anges i redovisningsprinciperna i respektive not.

Inga nya eller ändrade redovisningsstandarder eller tolkningar som trädde i kraft 1 januari 2025 har haft en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Från och med den 1 januari 2027 träder IFRS 18 Presentation and disclosure in financial statements i kraft. Den nya standarden är antagen av EU och kommer ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Syftet med IFRS 18 är att förbättra den finansiella rapporteringen för att hjälpa användare av finansiella rapporter att förstå informationen och därigenom underlätta jämförbarheten mellan företag. Standarden introducerar en enhetlig struktur för

resultaträkningen med definierade kategorier och obligatoriska delsummor. Intäkter och kostnader ska klassificeras i en av huvudkategorierna: rörelse, investering, finansiering, inkomstskatt och avvecklad verksamhet. Dessutom kommer ränteintäkter och räntekostnader att ingå i olika kategorier, vilket tar bort presentationen av finansnetto. I kassaflödesanalysen tas de befintliga alternativen för presentation av betalda och erhållna räntor och utdelningar bort. Den nya standarden innehåller även specifika upplysningskrav i separata noter om företagsledningens definierade resultatmått (MPM) samt mer omfattande upplysningar om kostnaders karaktär etc. ViaCon kommer göra en djupare analys av effekterna från IFRS 18 under 2026 men förutser ingen betydande inverkan på redovisningen.

Inga andra nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft 2026 och senare bedöms ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Notera att avrundningar kan förekomma och att beloppen i vissa fall inte stämmer om de summeras.

Redovisningsprincip	Not	IFRS Standard
Rörelsesegment	3	Segmentsredovisning IFRS 8
Övrigt totalresultat	20	Eget kapital IAS 29, IAS 32
Intäkter	4	Intäkter IFRS 15
Finansiella intäkter och kostnader	10	Finansiella intäkter och kostnader IFRS 9
Inkomstskatter	11	Inkomstskatter IAS 12
Immateriella anläggningstillgångar	12	Immateriella anläggningstillgångar IAS 29, IAS 36, IAS 38
Materiella anläggningstillgångar	13	Materiella anläggningstillgångar IAS 16, IAS 29, IAS 36
Nyttjanderättstillgångar	14	Nyttjanderättstillgångar IFRS 16
Varulager	5	Råvaror och förnödenheter IAS 2
Kundfordringar	16,23	Kundfordringar, Finansiella instrument och finansiella risker IAS 32, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 16
Leverantörsskulder	23	Finansiella instrument och finansiella risker IAS 32, IAS 37, IFRS 7, IFRS 9
Pensionsförpliktelser	21	Pensionsförpliktelser IAS 19
Avsättningar	22	Övriga avsättningar IAS 32, IAS 37, IFRS 11
Lån	23	Finansiella instrument och finansiella risker IAS 32, IAS 37, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13
Kassaflödesanalys	18	Kassaflöde IAS 7
Upplysningar om närstående	27	Transaktioner med närstående parter IAS 24

### Betydande bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, uppskattningar och antaganden

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa, eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av stor betydelse för koncernredovisningen, anges i följande tabell. Bedömningarna och antagandena ses över regelbundet och effekten på redovisade belopp redovisas i resultaträkningen.

Uppskattningar och bedömningar	Not
Redovisning av intäkter	4 Intäkter
Värdering av skattemässiga fölustavdrag	11 Inkomstskatter
Nedskrivning av goodwill	12 Immateriella anläggningstillgångar
Ersättningskrav	22 Övriga avsättningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet.

## Koncernredovisning

### Omräkning av utländska valutor

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används euro, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutans enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag omräknas till koncernens rapportvaluta. Tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs, intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs och alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat.

Vid omräkning av belopp i utländska företag har följande valutakurser använts:

	snittkurs		balansdagens kurs	
	2025	2024	2025	2024
AED	4,07	3,97	4,32	3,83
BGN	1,96	1,96	1,96	1,96
CZK	24,69	25,12	24,24	25,19
DKK	7,46	7,46	7,47	7,46
GBP	0,86	0,85	0,87	0,83
HUF	397,61	395,30	385,15	411,35
NOK	11,84	11,63	11,84	11,80
PLN	4,24	4,31	4,22	4,28
RON	5,04	4,97	5,10	4,97
SEK	11,07	11,43	10,82	11,46
TRY *	50,48	36,74	50,48	36,74
USD	1,13	1,08	1,18	1,04

\* Balansdagens kurs är angiven som snittkurs.

### Hyperinflation

Dotterbolag i länder som klassificeras som höginflationsländer enligt IAS 29 Finansiell rapportering i höginflationsländer redovisas i koncernens finansiella rapporter efter omvärdering för höginflation. Från 30 juni 2022 klassificeras Turkiet som en hyperinflation-ekonomi och följaktligen har IAS 29 applicerats på ViaCons turkiska verksamhet med effekt från 1 januari 2022.

För att visa på effekter av förändrad köpkraft vid balansdagen har redovisade värden för icke-monetära tillgångar och skulder, eget kapital och totalresultat för dotterbolag i höginflationsländer inflationsjusterats vid balansdagen. Justeringarna har utförts genom omräkning med hjälp av ett allmänt prisindex i linje med IAS 29. Det turkiska dotterbolagets finansiella rapporter är redovisade till anskaffningsvärde och har justerats retroaktivt för att återspegla den nuvarande köpkraften i deras funktionella valuta, Turkiska Liran. Jämförelsetal i tidigare rapporter har inte justerats.

Justeringarna har baserats på Konsumentprisindex (KPI) med basperiod 2005. Index vid årets utgång var 30,69 och har ökat med 211 procent och 65 procent på en 3-års respektive 12-månadersbasis.

Tillämpningen av standarden har inte haft väsentliga effekter på ViaCons lönsamhet, likviditet eller övergripande finansiella ställning. Redovisningseffekten av justeringarna ingår i Koncernens rapport över totalresultat, raden Omvärdering avseende höginflation.

## NOT 3

### SEGMENTSREDOVISNING

Koncernen är uppdelad i tre olika affärsområden: Bridges & Culverts Solutions, GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions.

De tre affärsområdena är de segment som såväl koncernledning som styrelse följer. Högsta verkställande besultsfattare är VD som leder verksamheten tillsammans med den övriga koncernledningen.

Segmentens redovisningsprinciper utgår från samma principer som vid upprättandet av koncernredovisningen, förutom vad avser IFRS 16 Leasingavtal som enbart tillämpas på koncernnivå.

Centrala styrnings- och rapporteringsbegrepp är nettoomsättning, justerat resultat före avskrivningar och justerat rörelseresultat.

Segmentens operativa rörelsekapital inkluderar direkt hänförliga poster tillsammans med sådana poster som på ett tillförlitligt sätt kunnat allokeras till respektive segment.

	Bridges & Culverts Solutions		GeoTechnical Solutions		StormWater Solutions		Ej fördelade poster IFRS16		ViaCon-koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
<b>Nettoomsättning</b>	<b>80 862</b>	<b>78 432</b>	<b>62 092</b>	<b>66 002</b>	<b>30 233</b>	<b>29 979</b>	-	-	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>	<b>9 610</b>	<b>4 805</b>	<b>2 312</b>	<b>-279</b>	<b>7 021</b>	<b>-758</b>	<b>3 539</b>	<b>3 757</b>	<b>22 481</b>	<b>7 526</b>
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>11,9%</b>	<b>6,1%</b>	<b>3,7%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>23,2%</b>	<b>-2,5%</b>			<b>13,0%</b>	<b>4,3%</b>
Jämförelsestörande poster exkluderade från justerat resultat före avskrivningar	42	2 985	603	1 999	-4 615	1 201	-	-539	-3 971	5 645
<b>Justerat resultat före avskrivningar (justerad EBITDA)</b>	<b>9 652</b>	<b>7 790</b>	<b>2 914</b>	<b>1 720</b>	<b>2 405</b>	<b>443</b>	<b>3 539</b>	<b>3 218</b>	<b>18 510</b>	<b>13 171</b>
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	<b>11,9%</b>	<b>9,9%</b>	<b>4,7%</b>	<b>2,6%</b>	<b>8,0%</b>	<b>1,5%</b>			<b>10,7%</b>	<b>7,6%</b>
Avskrivningar och nedskrivningar	-2 002	-1 759	-1 594	-1 553	-971	-1 435	-2 596	-3 027	-7 163	-7 774
<b>Rörelseresultat (EBITA)</b>	<b>7 608</b>	<b>3 046</b>	<b>717</b>	<b>-1 831</b>	<b>6 050</b>	<b>-2 193</b>	<b>943</b>	<b>730</b>	<b>15 318</b>	<b>-248</b>
<b>EBITA-marginal</b>	<b>9,4%</b>	<b>3,9%</b>	<b>1,2%</b>	<b>-2,8%</b>	<b>20,0%</b>	<b>-7,3%</b>			<b>8,8%</b>	<b>-0,1%</b>
Jämförelsestörande poster exkluderade från justerat resultat före avskrivningar	42	2 985	603	1 999	-4 615	1 201	-	-180	-3 971	6 004
<b>Justerat rörelseresultat (justerad EBITA)</b>	<b>7 650</b>	<b>6 030</b>	<b>1 320</b>	<b>167</b>	<b>1 434</b>	<b>-992</b>	<b>943</b>	<b>550</b>	<b>11 347</b>	<b>5 756</b>
<b>Justerad EBITA-marginal</b>	<b>9,5%</b>	<b>7,7%</b>	<b>2,1%</b>	<b>0,3%</b>	<b>4,7%</b>	<b>-3,3%</b>			<b>6,6%</b>	<b>3,3%</b>
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv	-89	-86	-14	-19	-17	-14	-	-	-120	-120
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>7 519</b>	<b>2 959</b>	<b>703</b>	<b>-1 851</b>	<b>6 033</b>	<b>-2 207</b>	<b>943</b>	<b>730</b>	<b>15 198</b>	<b>-368</b>
<b>EBIT-marginal</b>	<b>9,3%</b>	<b>3,8%</b>	<b>1,1%</b>	<b>-2,8%</b>	<b>20,0%</b>	<b>-7,4%</b>			<b>8,8%</b>	<b>-0,2%</b>
Jämförelsestörande poster exkluderade från justerat rörelseresultat	42	2 985	603	1 999	-4 615	1 201	-	-180	-3 971	6 004
<b>Justerat rörelseresultat (justerad EBIT)</b>	<b>7 561</b>	<b>5 944</b>	<b>1 306</b>	<b>148</b>	<b>1 417</b>	<b>-1 006</b>	<b>943</b>	<b>550</b>	<b>11 227</b>	<b>5 636</b>
<b>Justerad EBIT-marginal</b>	<b>9,4%</b>	<b>7,6%</b>	<b>2,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>4,7%</b>	<b>-3,4%</b>			<b>6,5%</b>	<b>3,2%</b>
<b>Jämförelsestörande poster</b>										
Vinst vid försäljning av industrifastigheter	-838	-	-	-	-5 089	-	-	-	-5 926	-
Omstrukturering och effektiviseringsprogram	278	2 025	124	865	276	794	-	-539	677	3 145
Övrigt	602	960	479	1 133	198	407	-	-	1 279	2 500
<b>Summa jämförelsestörande poster före avskrivningar</b>	<b>42</b>	<b>2 985</b>	<b>603</b>	<b>1 999</b>	<b>-4 615</b>	<b>1 201</b>	<b>-</b>	<b>-539</b>	<b>-3 971</b>	<b>5 645</b>
<b>Övriga upplysningar</b>										
Operativt rörelsekapital tillgångar	19 585	20 294	17 007	15 670	9 463	8 049	-	-	46 055	44 014
Operativt rörelsekapital skulder	-10 192	-14 090	-7 176	-6 645	-2 739	-3 005	-	-	-20 107	-23 740
<b>Operativt rörelsekapital (OPWC)</b>	<b>9 393</b>	<b>6 204</b>	<b>9 831</b>	<b>9 026</b>	<b>6 724</b>	<b>5 044</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25 948</b>	<b>20 274</b>

**Jämförelsestörande poster**

Jämförelsestörande poster redovisas separat i de finansiella rapporterna när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat.

Med jämförelsestörande poster avses väsentliga poster som inte betraktas som en del av periodens underliggande affärsresultat, såsom kostnader relaterade till förvärv och avyttringar, större omstrukturingskostnader och stängningskostnader, vinster och förluster vid avyttringar av verksamheter och rörelsetillgångar samt andra större effekter av särskild karaktär.

**Redovisning av anläggningstillgångar per geografisk marknad**

	2025	2024
Sverige	4 206	4 407
Norden (exkl. Sverige)	2 275	2 187
Baltikum	6 164	7 669
Polen	9 355	8 820
Östeuropa (exkl. Polen)	3 066	3 564
Västeuropa	5 116	7 961
<b>Summa</b>	<b>30 181</b>	<b>34 610</b>

Anläggningstillgångar inkluderar immateriella och materiella anläggningstillgångar utom goodwill.

**NOT 4  
INTÄKTER****Nettoomsättning**

Koncernen erbjuder ett brett sortiment av produkter och lösningar för infrastrukturindustrin. ViaCons kunder är multinationella entreprenörer, nationella väg- och järnvägsmyndigheter samt små lokala företag.

Intäkter från avtal med kunder redovisas när kontrollen över produkterna eller tjänsterna överförs till kunden till ett belopp som återspeglar den ersättning som koncernen förväntar sig att ha rätt till i utbyte mot dessa produkter eller tjänster.

Tidpunkt för intäktsredovisning beaktas separat för varje prestationsskyldighet enligt beskrivningen nedan.

Transaktionspriset redovisas netto efter förväntad variabel ersättning såsom kundbonus, kassarabatter för förtida betalning, straffavgifter, återbetalningar och returerna. Koncernens intäkter kommer huvudsakligen från avtal från försäljning av varor.

Koncernens intäkter kommer främst från Väst- och Östeuropa. Polen utgör koncernens största marknad med en andel på 19,6 (20,0) procent följt av Turkiet med en andel på 14,8 (14,7) procent. I koncernen finns ingen enskild kund vars intäkter överstiger 10 procent av koncernens omsättning.

Tabellen nedan visar fördelningen av koncernens intäkter från externa kunder baserat på den geografiska marknaden där kunden är belägen.

**Övriga rörelseintäkter**

Övriga rörelseintäkter inkluderar realiserade vinster vid försäljning av fastigheter i Lyon, Frankrike och St Helens, Storbritannien, uppgående till 8 012 TEUR (0).

**Intäkter per geografisk marknad**

	2025	2024
Sverige	14 355	18 290
Norden (exkl. Sverige)	23 361	24 757
Baltikum	15 307	11 484
Polen	33 960	34 877
Östeuropa (exkl. Polen)	50 859	50 826
Västeuropa	31 232	33 708
Övrigt	4 114	471
<b>Summa</b>	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>

Kontraktstillgångar ingår i balansposterna långfristiga fordringar och övriga kortfristiga fordringar. Kontraktsskulder ingår i balansposten övriga kortfristiga skulder.

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	28 322	24 668
Kontraktstillgångar, kortfristiga	1 207	1 879
Kontraktstillgångar, långfristiga	993	926
Kontraktsskulder	2 344	4 831

Intäkter som redovisats under 2025 inkluderar avtalsskulder från 2024 uppgående till 4 831 TEUR (7 668). Redovisade avtalsskulder per balansdagen 2025 uppgår till 2 344 TEUR och förväntas att intäktsredovisas under 2026.

**Intäkter fördelade per kategori**

	Bridges & Culverts Solutions		GeoTechnical Solutions		StormWater Solutions		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Produkter	74 872	73 370	61 043	63 334	29 625	28 044	165 540	164 748
Tjänster	5 991	5 062	1 049	2 668	608	1 934	7 647	9 664
<b>Nettoomsättning</b>	<b>80 862</b>	<b>78 432</b>	<b>62 092</b>	<b>66 002</b>	<b>30 233</b>	<b>29 979</b>	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>

## REDOVISNINGSPRINCIPER

För intäktsredovisningsändamål delar koncernen in sina intäktsavtal i tre olika kategorier:

### i) Försäljning av varor

Försäljning av varor omfattar försäljning av infrastrukturprodukter till vägmyndigheter eller andra offentliga och privata entreprenörer inom väg- och byggsegmenten. Sådana produkter kan omfatta vägtrummor, barriärer, geosyntik och vattentankar m.m., som koncernen levererar utan att utföra relaterad installation.

Avtal som innehåller försäljning av flera varor är uppdelade i flera prestationsåtaganden när de är distinkta och kan särskiljas inom ramen för avtalet (t.ex. de olika varorna är oberoende av varandra).

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen över produkten överförs till kunden, detta sker i allmänhet vid fysisk leverans.

### ii) Försäljning av tjänster

Koncernens serviceavtal består av installationstjänster. Serviceavtal består normalt av enstaka uppdrag (t.ex. en viss installation).

Intäkter från utförande av tjänster redovisas över tid.

### iii) Försäljning av kombinerade varor/tjänster och projekt

Intäkter från försäljning av kombinerade varor/tjänster och projekt avser avtal där koncernen säljer fullt monterade produkter och installerade i kundens anläggningar samt konstruktion av kundanpassade tillgångar. Exempel på sådana avtal är bland annat försäljning och installation av geomembraner, bullerskyddslösningar och stålbroar.

Varorna och tjänsterna kombineras till ett prestationsåtagande när installationstjänsterna är komplexa och modifierar eller väsentligt anpassar produkterna och/eller om koncernen levererar varor och tjänster som är starkt integrerade i en kombinerad lösning. När så inte är fallet utgör de sålda varorna och tjänsterna separata prestationsåtaganden. t.ex. varor och installation.

Intäkter redovisas över tid, förutsatt att koncernens prestation antingen skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar när tillgången skapas eller förbättras, eller att koncernens prestation inte skapar en tillgång med en alternativ användning för koncernen och koncernen har rätt till betalning för den prestation som hittills slutförts, eller kunden erhåller och förbrukar de fördelar med arbetet som koncernen utför.

När koncernen kommer fram till att inget av kriterierna är uppfyllt, redovisas intäkter vid den tidpunkt då kontrollen överförs, vilket i allmänhet bedöms vara vid fysisk leverans.

Koncernen tillämpar i allmänhet uppkomna kostnader eller levererade enheter (kvantitet, meter, kvadratmeter etc.) för att mäta förlopp, beroende på arten av de levererade varorna och tjänsterna. Uppkomna kostnader tillämpas i projekt där koncernen designar och producerar en anpassad tillgång för kunden. Levererade/ installerade enheter tillämpas i allmänhet när koncernen installerar flera enheter, den totala ersättningen består vanligtvis av ett fast enhetspris gånger antalet enheter och kontrollen överförs när koncernen installerar enheterna.

## KRITISKA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR AV REDOVISNINGEN

När ett projekt säljs som innehåller både försäljning av varor/ tjänster har kunden en långsiktig garanti för att ViaCon ska uppfylla sina skyldigheter. Denna garantirisk övervakas noga och beräknas baserat på historiska data. För vissa regioner håller kunden inne en del av det överenskomna försäljningspriset. När garantiperioden har löpt ut betalar kunden den sista delen av försäljningspriset.

I de fall intäkter redovisas över tid så görs detta enbart i de fall koncernens prestation inte skapar en tillgång med en alternativ användning samt att det finns ett oåterkalleligt betalningsåtagande från kunden för den prestation som hittills slutförts.

För kundpassade projekt som redovisas över tid uppskattar ViaCon färdigställandegraden i projekten baserat på den faktiskt nedlagda kostnaden jämfört med den totala förväntade kostnaden för fullgörandet av leveransen och redovisar projektets intäkter över tid i enlighet med denna bedömning.

## NOT 5

### RÅVAROR OCH FÖRNÖDENHETER

#### Kostnader för råvaror och förnödenheter

	2025	2024
Inköp av varor och varulagerförändringar	-93 511	-94 736
Omvärdering av varulager	-132	132
<b>Summa</b>	<b>-93 643</b>	<b>-94 604</b>

#### Varulager

	2025-12-31	2024-12-31
Råvaror och förnödenheter	4 452	4 144
Pågående arbete	1 559	1 727
Färdiga varor och handelsvaror	9 805	10 878
<b>Summa</b>	<b>15 816</b>	<b>16 749</b>
varav värdejusteringsreserv:	-1 526	-1 404

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulager redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Kostnaden beräknas med hjälp av först in- och först-ut-metoden (FIFU) och inkluderar kostnaderna för att förvärva varorna och kostnaderna för att föra varorna till deras nuvarande tillstånd och plats. Nettoförsäljningsvärdet beräknas som det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för uppskattade kostnader hänförliga till färdigställande och försäljning. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet görs en nedskrivning av varulagret.

ViaCon-koncernens grund för nedskrivning, vid bedömning av inkurant varulager, är åldersfördelning per artikel, dvs varulagerförändring avseende senaste försäljning eller överföring till produktion.

Anskaffningsvärdet för egenproducerade färdiga varor inkluderar direkt hänförliga kostnader såsom designkostnader, material, lön och andra direkta kostnader samt rimlig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

Fysiska inventeringar utförs regelbundet under året.

**NOT 6****ANSTÄLLDA, PERSONALFÖRMÅNSKOSTNADER OCH ERSÄTTNING TILL STYRELSEN****Genomsnittligt antal heltidsanställda**

	Antal personer		Varav kvinnor	
	2025	2024	2025	2024
<b>ViaCon Group AB (publ)</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>40%</b>	<b>48%</b>
<b>Dotterbolag</b>				
Sverige annat än moderbolaget	44	46	25%	24%
Nordiska länder förutom Sverige	41	37	17%	18%
Baltikum	69	83	10%	13%
Polen	223	220	16%	16%
Östeuropa förutom Polen	149	154	17%	16%
Västeuropa	94	116	20%	22%
<b>Summa</b>	<b>635</b>	<b>676</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

**Könsfördelning avseende styrelseledamöter och ledande befattningshavare**

	Antal personer		Varav kvinnor	
	2025	2024	2025	2024
Styrelseledamöter	7	7	29%	29%
Ledande befattningshavare	7	8	14%	13%

**Löner, övriga ersättningar och sociala avgifter**

	Löner och arvoden		Sociala avgifter	
	2025	2024	2025	2024
ViaCon Group AB (publ)	-2 788	-4 090	-1 614	-2 306
varav pensionskostnader	-	-	-585	-775
Dotterbolag	-27 632	-29 796	-5 572	-5 584
varav pensionskostnader	-	-	-1 174	-1 205
<b>Summa löner, övriga ersättningar och sociala avgifter</b>	<b>-30 420</b>	<b>-33 886</b>	<b>-7 187</b>	<b>-7 890</b>
varav pensionskostnader	-	-	-1 759	-1 980

Arvode till styrelsen, för den period under 2025 som de har varit valda, var totalt 180 (180) TEUR. Styrelsens ordförande erhöll 75 (75) TEUR. För ersättning till övriga styrelseledamöter, se tabell Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare.

Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare består av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Ledande befattningshavare definieras som de personer som ingår i koncernledningen. Under 2025 har denna grupp omfattat totalt sju personer. För verkställande direktören bereds och fastställs lönen av styrelsen. För övriga ledande befattningshavare bereds lönen av verkställande direktören och fastställs av styrelsen. För verkställande direktören är den rörliga kortsiktiga ersättningen (STI) maximerad till 130 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är rörlig ersättning (STI) maximerad till 79 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen är baserad på uppnådda resultat i förhållande till uppställda mål. VD och koncernchef fick en grundlön om 587 (556) TEUR för året. Övriga ledande befattningshavare erhöll en grundlön om totalt 1 168 (1 475) TEUR för året. För 2025 fick VD och koncernchef rörlig ersättning om 50 (255) TEUR. Övriga ledande befattningshavare erhöll rörlig ersättning med totalt 165 (374) TEUR.

## Löner, övriga ersättningar och sociala avgifter till styrelsen, ledande befattningshavare och övriga anställda

	Löner och arvoden		Sociala avgifter	
	2025	2024	2025	2024
Styrelsen, VD och ledande befattningshavare	-2 199	-2 900	-1 157	-1 289
varav pensionskostnader	-	-	-580	-577
Övriga anställda	-28 221	-30 986	-6 029	-6 602
varav pensionskostnader	-	-	-1 179	-1 403
<b>Summa löner, övriga ersättningar och sociala avgifter</b>	<b>-30 420</b>	<b>-33 886</b>	<b>-7 187</b>	<b>-7 890</b>
varav pensionskostnader	-	-	-1 759	-1 980

Ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige har erbjudits premiebaserad tjänstepensionsförsäkring, avsättningen uppgår till maximalt 35 procent av den fasta årslönen. Ordinarie pensionsålder för VD och koncernchef är 65 år. Pensionskostnad för VD och koncernchef motsvarar 35 procent av den fasta lönen.

Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige får erbjudas pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i det land

där personerna är eller har varit bosatta eller till vilket de har en väsentlig anknytning, företrädesvis premiebaserade lösningar. För mer information om pensioner, se Not 21 - Pensionsförpliktelser.

Vid uppsägning från bolagets sida av verkställande direktör och koncernchef utgår ersättning under uppsägningstiden på 18 månader. Inget avgångsvederlag utgår. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden 6 månader. För övriga ledande befattnings-

havare gäller som huvudregel för den anställde och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige kan erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga för det land där de är eller har varit bosatta eller till vilket de har en väsentlig anknytning, företrädesvis lösningar motsvarande vad som gäller för bosatta i Sverige.

## Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare

	2025					2024				
	Ersättning/ grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pension	Summa	Ersättning/ grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pension	Summa
<b>ViaCon Group AB (publ)</b>										
<b>Styrelsen</b>										
Patrik Nolåker	-75	-	-	-	-75	-75	-	-	-	-75
Krzysztof Andrulewicz	-30	-	-	-	-30	-30	-	-	-	-30
Niclas Thiel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ulrik Smith	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Moritz Madlener	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gunilla Spongh	-45	-	-	-	-45	-45	-	-	-	-45
Elke Eckstein	-30	-	-	-	-30	-30	-	-	-	-30
<b>Summa till styrelsen</b>	<b>-180</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-180</b>	<b>-180</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-180</b>
<b>Ledande befattningshavare</b>										
Stefan Nordström, VD och koncernchef	-587	-50	-	-252	-889	-556	-255	-	-251	-1 062
Övriga ledande befattningshavare	-1 168	-165	-49	-328	-1 709	-1 475	-374	-60	-326	-2 235
<b>Summa till ledande befattningshavare</b>	<b>-1 754</b>	<b>-215</b>	<b>-49</b>	<b>-580</b>	<b>-2 599</b>	<b>-2 031</b>	<b>-629</b>	<b>-60</b>	<b>-577</b>	<b>-3 297</b>
<b>Summa ersättningar</b>	<b>-1 935</b>	<b>-215</b>	<b>-49</b>	<b>-580</b>	<b>-2 779</b>	<b>-2 211</b>	<b>-629</b>	<b>-60</b>	<b>-577</b>	<b>-3 477</b>

## NOT 7 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Koncernen tillämpar kostnadsslagsindelad resultaträkning. De viktigaste kostnadskategorierna anges nedan:

	2025	2024
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-1 005	-1 084
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-3 425	-3 538
Avskrivningar och nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-2 853	-3 273
<b>Summa avskrivningar och nedskrivningar</b>	<b>-7 283</b>	<b>-7 894</b>

## NOT 8 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Koncernen tillämpar kostnadsslagsindelad resultaträkning. De viktigaste kostnadskategorierna anges nedan:

	2025	2024
Korttidsleasing	-775	-780
Övriga lokalkostnader	-2 260	-2 842
Underhåll av inventarier och verktyg etc	-5 595	-5 344
Försäljnings- och distributionskostnader	-8 760	-9 635
Administrativa kostnader	-7 371	-8 095
Medlemsskap, försäkring, licens och garantikostnader	-1 438	-1 923
Övrigt	-777	-708
<b>Summa övriga externa kostnader</b>	<b>-26 977</b>	<b>-29 328</b>

## NOT 9 ARVODEN OCH KOSTNADERSÄTTNING FÖR REVISION

Arvoden och kostnader för revision ingår i övriga externa kostnader.

### Revisionsarvoden från Ernst & Young AB

	2025	2024
Revisionsuppdraget	-499	-538
Skatterådgivning	-11	-20
Övriga tjänster	-114	-154
<b>Summa arvoden från Ernst &amp; Young AB</b>	<b>-624</b>	<b>-712</b>

### Revisionsarvoden från andra revisionsföretag

	2025	2024
Revisionsuppdraget	-59	-56
Skatterådgivning	-18	-10
Övriga tjänster	-308	-767
<b>Summa arvoden från andra revisionsföretag</b>	<b>-385</b>	<b>-833</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionen omfattar även rådgivning till följd av de iakttagelser som gjorts i samband med revisionen. Med revisionsnära tjänster avses andra uppdrag för att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna, inklusive rådgivning om rapporteringskrav och intern kontroll. Skatterådgivning omfattar skatterelaterad rådgivning. Allt annat arbete som utförs av revisorn definieras som övriga tjänster.

## NOT 10 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

### Finansiella intäkter

	2025	2024
Valutakursvinster	7 647	5 241
Ränteintäkter	162	1 139
Övriga finansiella intäkter	18	27
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>7 827</b>	<b>6 407</b>

### Finansiella kostnader

	2025	2024
Valutakursförluster	-7 270	-5 687
Räntekostnader	-11 859	-14 262
Räntekostnader hänförliga till leasingkulder	-724	-777
Övriga finansiella kostnader	-482	-525
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-20 334</b>	<b>-21 250</b>

**NOT 11**

## INKOMSTSKATTER

## Avstämning effektiv skattesats

	2025	2024
<b>Resultat före skatt</b>	<b>2 690</b>	<b>-15 211</b>
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige, 20,6%	-554	3 133
Justering av skatter hänförliga till tidigare år	-21	-99
Uppskjutna skattefordringar som inte redovisas innevarande år <sup>1,3)</sup>	-2 796	-1 598
Effekt av tidigare ej beaktade underskottsavdrag	1 180	107
Effekt av omvärdering av underskott <sup>1)</sup>	-907	-938
Ej avdragsgilla kostnader <sup>2,3)</sup>	-2 670	-3 237
Ej skattepliktiga intäkter	292	300
Effekt av andra skattesatser i utlandet	-633	235
Effekt av ändrade skattesatser	229	-3
Övrigt	4	-
<b>Skatteintäkt/kostnad som redovisas i koncernredovisningen över totalresultatet</b>	<b>-5 876</b>	<b>-2 100</b>

<sup>1)</sup> Bedömningar av i vilken mån skattemässiga förlustavdrag kan utnyttjas och uppskjuten skatt på andra temporära skillnader ska redovisas, görs dels på bolagsnivå och delvis på koncernnivå.

<sup>2)</sup> Ej avdragsgilla kostnaderna inkluderar ej avdragsgilla räntekostnader.

<sup>3)</sup> Omklassificering av jämförelsetalen på dessa rader har skett jämfört med föregående års not.

## Skatt redovisad i koncernens resultaträkning och balansräkning

	2025	2024
Aktuell skatt	-5 345	-3 317
Uppskjuten skatt	-531	1 217
<b>Summa skatt på årets resultat</b>	<b>-5 876</b>	<b>-2 100</b>
Förutbetalad skatt (ingår i övriga fordringar)	1 006	1 299
Kortfristiga skatteskulder (-)	-3 432	-911
<b>Summa (netto) skatteskuld per 31 december</b>	<b>-2 426</b>	<b>388</b>

## Skatt redovisad i övrigt totalresultat

	2025	2024
Pensioner	29	-96
Höginflation	-	-
<b>Inkomstskatt på övrigt totalresultat</b>	<b>29</b>	<b>-96</b>

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den mån det är sannolikt att de kan utnyttjas genom framtida skattepliktiga överskott. En bedömning görs för varje land separat.

## Uppskjutna skatteskulder/ uppskjutna skattefordringar

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Anläggningstillgångar och långfristiga skulder</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	161	127
Materiella anläggningstillgångar	133	-568
Pensioner	-52	-74
Skulder	342	53
Övriga långfristiga tillgångar	6	-34
<b>Summa långfristiga fordringar och skulder</b>	<b>590</b>	<b>-496</b>
<b>Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder</b>		
Lager	190	-332
Skulder	491	540
Kundfordringar	212	427
Övriga omsättningstillgångar	18	1 133
<b>Summa omsättningstillgångar och skulder</b>	<b>911</b>	<b>1 768</b>
Skattemässiga underskottsavdrag	19 072	14 638
Varav fordran ej beaktats (värderingsavdrag)	-16 705	-11 488
<b>Redovisade uppskjutna skattefordringar</b>	<b>3 868</b>	<b>4 422</b>
Varav uppskjutna skattefordringar	3 945	4 610
Varav uppskjutna skatteskulder (-)	-77	-188
<b>Redovisade uppskjutna skattefordringar</b>	<b>3 868</b>	<b>4 422</b>

## Skattemässiga förlustavdrag

	Sverige	Litauen	Tyskland	Övriga	2025	2024
Innevarande år + 1 år	-	-	-	0	0	331
Innevarande år + 2 år	-	-	-	20	20	91
Innevarande år + 3 år	-	-	-	0	0	0
Innevarande år + 4 år	-	-	-	91	91	60
Innevarande år + 5 år eller senare	-	-	-	14	14	23
Ingen förfallodatum	46 931	10 221	9 485	821	67 458	65 720
<b>Summa skattemässiga underskottsavdrag</b>	<b>46 931</b>	<b>10 221</b>	<b>9 485</b>	<b>946</b>	<b>67 583</b>	<b>66 225</b>
På vilka uppskjutna skattefordringar ej har redovisats	-46 931	-8 760	-3 816	-178	-59 685	-56 430
<b>Summa skattemässiga underskottsavdrag på vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats</b>	<b>-</b>	<b>1 461</b>	<b>5 669</b>	<b>768</b>	<b>7 898</b>	<b>9 795</b>

Kvarvarande utnyttjade räntenetton i Sverige uppgick till 11 335 (11 727) TEUR.

## Förändringar i uppskjutna skatter, netto

	2025	2024
Ingående balans	4 422	2 812
Redovisat i årets resultat	-531	1 217
Tillgångar som innehas för försäljning	-	288
Redovisat i övrigt totalresultat	-28	96
Omräkningsdifferenser	5	9
<b>Per den 31 december</b>	<b>3 868</b>	<b>4 422</b>
Varav uppskjutna skattefordringar	3 945	4 610
Varav uppskjutna skatteskulder	-77	-188

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas i balansräkningen när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skulder och när de uppskjutna skattefordringar och skulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet.

## KRITISKA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR AV REDOVISNINGEN

Av redovisningsprinciperna framgår under vilka förutsättningar uppskjutna skattefordringar redovisas på temporära skillnader. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. I detta sammanhang är det viktigt att företagsledningen tar ställning till om verksamheten kommer att redovisa skattemässiga överskott i så nära tid att fordran ska kunna balanseras. I de länder där ledningen bedömer att koncernen inom en snar framtid kan dra fördel av de framtida lägre skattebetalningar som befintliga skattemässiga underskott kommer att ge upphov till redovisas en uppskjuten skattefordran. I likhet med föregående år resulterar årets övervägande i att ingen uppskjuten skattefordran redovisas för årets eller tidigare års skattemässiga underskott i Sverige.

**NOT 12**

## IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Goodwill	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>541</b>	<b>42 578</b>	<b>4 398</b>	<b>47 517</b>
Omklassificeringar	-	-	863	863
Årets anskaffningar	73	-	47	120
Avyttringar och utrangeringar	-10	-	-	-10
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-6	399	-20	373
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>599</b>	<b>42 977</b>	<b>5 288</b>	<b>48 863</b>
Omklassificeringar	415	-	1 270	1 684
Årets anskaffningar	12	-	59	71
Avyttringar och utrangeringar	0	-	-573	-573
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	8	153	168	329
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>1 033</b>	<b>43 130</b>	<b>6 212</b>	<b>50 375</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar</b>				
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>-198</b>	<b>-</b>	<b>-2 165</b>	<b>-2 363</b>
Avskrivningar	-88	-	-835	-923
Avyttringar och utrangeringar	-139	-	-22	-161
Nedskrivningar	10	-	-	10
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	14	-	-16	-2
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>-402</b>	<b>-</b>	<b>-3 037</b>	<b>-3 439</b>
Omklassificeringar	-338	-	-	-338
Avskrivningar	-72	-	-933	-1 005
Avyttringar och utrangeringar	0	-	573	573
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-10	-	-75	-84
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>-821</b>	<b>-</b>	<b>-3 472</b>	<b>-4 294</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2024</b>	<b>197</b>	<b>42 977</b>	<b>2 251</b>	<b>45 425</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2025</b>	<b>212</b>	<b>43 130</b>	<b>2 740</b>	<b>46 082</b>

**Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill**

Redovisad koncerngoodwill uppgår till 43 130 (42 977) TEUR. Goodwillen fördelas på koncernens affärsområden enligt följande: Bridges & Culverts Solutions 23 084 (22 913) TEUR, GeoTechnical Solutions 11 856 (11 712) TEUR samt StormWater Solutions 8 190 (8 352) TEUR.

Koncernen prövar årligen om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Goodwill övervakas av ledningen på ViaCon koncernnivå. Återvinningsbart belopp per affärsområde (kassagenererande enhet) har fastställts utifrån beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningen av framtida kassaflöden grundar sig på fastställd budget och planer under tre år. Respektive affärsområde gör individuella antaganden utifrån marknadsposition samt respektive marknads förväntade utveckling. Prognostiserade kassaflöden baseras på framtida nettoomsättning, bruttomarginal, kostnadsnivå, EBITDA samt operativt rörelsekapital och investeringsbehov. Prognoserna representerar ledningens bedömning och bygger både på externa och interna källor. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet omfattar förväntad tillväxttakt, EBITDA och diskonteringsränta. För perioden efter tre år uppskattas den årliga tillväxten till 2,0 (2,0) procent.

Det prognostiserade kassaflödet har nuvärdesberäknats med följande diskonteringsräntor före skatt per affärsområde; Bridges & Culverts Solutions 14,8 (15,3) procent, GeoTechnical Solutions 9,4 (9,4) procent samt StormWater Solutions 9,0 (8,8) procent. Diskonteringsräntan har fastställts genom beräkning av en vägd kostnad för eget och lånat kapital baserat på bolag och land som ingår i respektive affärsområde. I Bridges & Culverts Solutions är de största länderna Polen, Turkiet och Tyskland. För GeoTechnical Solutions är det verksamheterna i Litauen, Polen och Sverige som utgör merparten. StormWater Solutions består till största delen av verksamhet i Frankrike, Storbritannien och Sverige. Under såväl 2025 som 2024 har beräknat återvinningsvärde för ViaCons tre affärsområden överstigit det bokförda värdet för respektive affärsområde, varför inget nedskrivningsbehov har identifierats.

Alternativa beräkningar har gjorts genom att ändra antagandena avseende diskonteringsränta och tillväxttakt. En ändring av dessa antaganden, var och en för sig, med en procentenhet skulle inte resultera i något nedskrivningsbehov av redovisad goodwill.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

### **Goodwill**

Goodwill vid förvärv av dotterbolag redovisas under immateriella tillgångar. Goodwill provas årligen och vid indikation för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov.

### **Övriga immateriella tillgångar**

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är redovisade till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I koncernens övriga immateriella tillgångar ingår förvärvade programvarulicenser, som aktiveras på basis av de utgifter som uppstått då den aktuella programvaran förvärvades och sattes i drift. Utgifterna balanseras i den omfattning de sannolika ekonomiska fördelarna överstiger utgifterna.

Övriga immateriella tillgångar provas normalt för nedskrivning, när eller om interna eller externa indikationer på värdeförändring inträffar.

### **Avskrivningar övriga immateriella tillgångar**

Avskrivningar enligt plan baseras på den ursprungliga anskaffningsvärdet. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Avskrivning görs från och med den redovisningsperiod då tillgången blir tillgänglig för användning. Avskrivningstiden för balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och övriga immateriella tillgångar varierar mellan tre och femton år.

## KRITISKA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR AV REDOVISNINGEN

Nedskrivningsbehovet för goodwill utvärderas årligen, eller oftare om behov föreligger, genom beräkning av återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högre beloppet av tillgångens nettoförsäljningspris och dess nyttjandevärde. Om det beräknade värdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. För att bestämma nyttjandevärdet används uppskattade framtida kassaflöden, vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser. Även om koncernledningen anser att de uppskattade framtida kassaflödena är rimliga, kan andra antaganden gällande kassaflöden i hög grad påverka gjorda värderingar. Vid prövningen av goodwillvärdet 43 130 (42 977) TEUR per utgången av 2025 och 2024 identifierades inget nedskrivningsbehov.

**NOT 13****MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	Mark och byggnader	Maskiner och anläggningar	Inventarier och fordon	Summa
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>21 892</b>	<b>24 553</b>	<b>4 649</b>	<b>51 095</b>
Omklassificeringar*	-4 571	-1 099	716	-4 954
Årets anskaffningar	465	3 103	434	4 001
Avyttringar och utrangeringar	-20	-143	-481	-643
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	301	729	86	1 116
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>18 067</b>	<b>27 143</b>	<b>5 405</b>	<b>50 615</b>
Omklassificeringar	110	-484	746	372
Årets anskaffningar	488	1 317	420	2 224
Avyttringar och utrangeringar	-3 591	-529	-608	-4 728
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	49	638	94	781
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>15 124</b>	<b>28 085</b>	<b>6 057</b>	<b>49 266</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar</b>				
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>-8 384</b>	<b>-14 442</b>	<b>-2 733</b>	<b>-25 559</b>
Omklassificeringar	3 169	-54	-418	2 697
Avyttringar och utrangeringar	20	117	459	595
Avskrivningar	-1 004	-1 904	-629	-3 538
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-124	-693	-14	-832
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>-6 323</b>	<b>-16 976</b>	<b>-3 336</b>	<b>-26 636</b>
Omklassificeringar	-90	-951	-563	-1 603
Avyttringar och utrangeringar	152	356	477	985
Avskrivningar	-632	-1 950	-694	-3 276
Nedskrivningar	-	-148	-	-148
Valutakursdifferenser och omvärdering avseende höginflation	-67	-651	-101	-819
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>-6 960</b>	<b>-20 319</b>	<b>-4 217</b>	<b>-31 497</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2024</b>	<b>11 744</b>	<b>10 166</b>	<b>2 069</b>	<b>23 979</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2025</b>	<b>8 163</b>	<b>7 765</b>	<b>1 840</b>	<b>17 769</b>

\*Omklassificering avser främst tillgång som innehas för försäljning.

**REDOVISNINGSPRINCIPER**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerad avskrivning och eventuella nedskrivningar. Mark är inte föremål för avskrivning.

I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att kunna användas i enlighet med syftet med anskaffningen. Resultatet från en avyttring eller utrangering av en materiell anläggningstillgång utgörs av försäljningspris och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatet redovisas som övrig rörelseintäkt/övrig extern kostnad.

**Principer för avskrivning av materiella anläggningstillgångar**

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningsperioder tillämpas:

Kategori av materiella anläggningstillgångar	Antal år
Byggnader	10-40
Maskiner och anläggningar	5-10
Inventarier och fordon	3-5

Under året har fastigheter i Lyon, Frankrike och St Helens, Storbritannien avyttrats till ett belopp om 16 456 TEUR (0).

**NOT 14**

## NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

	Hyrda lokaler	Hyrda maskiner/ verktyg/fordon	Hyrda tjänstebilar	Hyrda inventarier	Summa
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>					
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>12 601</b>	<b>416</b>	<b>3 282</b>	<b>65</b>	<b>16 364</b>
Omklassificeringar	-	-	-307	-	-307
Årets anskaffningar	1 402	60	940	-	2 402
Avyttringar och utrangeringar	-2 190	-100	-446	-13	-2 749
Valutakursdifferenser	-139	5	-26	1	-160
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>11 674</b>	<b>380</b>	<b>3 442</b>	<b>54</b>	<b>15 550</b>
Omklassificeringar	-	-	-201	-	-201
Årets anskaffningar	2 595	497	1 258	12	4 361
Avyttringar och utrangeringar	-431	-3	-472	-10	-916
Valutakursdifferenser	-87	2	-3	-1	-89
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>13 750</b>	<b>877</b>	<b>4 023</b>	<b>55</b>	<b>18 705</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar</b>					
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>-4 668</b>	<b>-206</b>	<b>-1 185</b>	<b>-30</b>	<b>-6 090</b>
Omklassificeringar	-	-	141	-	141
Avyttringar och utrangeringar	1 219	100	436	13	1 767
Avskrivningar	-1 894	-74	-936	-9	-2 913
Nedskrivningar	-359	-	-	-	-359
Valutakursdifferenser	71	-2	17	-0	86
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>-5 632</b>	<b>-182</b>	<b>-1 527</b>	<b>-27</b>	<b>-7 368</b>
Omklassificeringar	-	-	86	-	86
Avyttringar och utrangeringar	431	3	429	10	873
Avskrivningar	-1 794	-75	-976	-7	-2 853
Nedskrivningar	-	-	-	-	0
Valutakursdifferenser	14	-0	3	0	18
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>-6 980</b>	<b>-254</b>	<b>-1 986</b>	<b>-24</b>	<b>-9 244</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2024</b>	<b>6 042</b>	<b>199</b>	<b>1 915</b>	<b>26</b>	<b>8 182</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2025</b>	<b>6 770</b>	<b>623</b>	<b>2 037</b>	<b>31</b>	<b>9 461</b>

**Leasingskulder**

	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande leasingskulder	10 022	6 616
Kortfristiga räntebärande leasingskulder	3 620	2 388
<b>Summa räntebärande leasingskulder</b>	<b>13 643</b>	<b>9 004</b>

**Redovisade belopp kopplade till leasingavtal i resultaträkningen**

	2025	2024
Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-2 853	-3 273
Räntekostnad på leasingskulder	-724	-777
Kostnader hänförliga till korttids-leasing, variabla leasingavgifter som inte ingår i leasingskulden samt tillgångar av lågt värde	-995	-891
<b>Summa leasingkostnader</b>	<b>-4 572</b>	<b>-4 940</b>

Det totala kassaflödet avseende leasingavtal under 2025 uppgår till 4 899 (4 971) TEUR.

**REDOVISNINGSPRINCIPER**

Koncernen har som leasetagare leasingavtal främst för lokaler och tjänstebilar. Med undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde återspeglas varje leasingavtal i balansräkningen som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Varje leasing innebär i allmänhet en begränsning som, om det inte finns en avtalsenlig rätt för koncernen att hyra ut tillgången i andra hand till en annan part, att nyttjanderättstillgången endast kan användas av koncernen. Leasingavtal kan antingen inte sägas upp eller får endast sägas upp genom att en anseilig uppsägningsavgift tas ut. Vissa leasingavtal innehåller en option att köpa den underliggande leasade tillgången i slutet av leasingavtalet, eller att förlänga hyresavtalet med ytterligare en löptid. I de fall ett leasingavtal innehåller en leasingkomponent och en eller flera icke-leasingkomponenter har ViaCon valt att redovisa varje leasingkomponent och alla tillhörande icke-leasingkomponenter som en enda leasingkomponent.

Nyttjanderättstillgångarna i tabellen ovan ingår i samma kategori som motsvarande underliggande tillgångar skulle redovisas om de ägdes. Leasingskulder säkras av den underliggande tillgången.

Koncernen tillämpar samma redovisnings- och värderingsmetod för samtliga leasingavtal, med undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal av tillgångar av lågt värde där undantagsregeln tillämpas. Koncernen redovisar leasingskulder för leasingbetalningar och nyttjanderättstillgångar som motsvarar rätten att använda de underliggande tillgångarna.

#### **Nyttjanderättstillgångar**

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över det kortare av leasingavtalets längd och tillgångens nyttjandeperiod. Om äganderätten av de leasade tillgångarna överförs till koncernen vid utgången av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet återspeglar utnyttjandet av en köpoption, beräknas avskrivningen med hjälp av tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

#### **Leasingskulder**

Vid leasingavtalets inledningsdatum redovisar koncernen leasingskulden till nuvärdet av de leasingavgifter som ska betalas under leasingperioden. Vid beräkningen av nuvärdet av leasingavgifterna använder koncernen sin marginella låneränta vid leasingavtalets inledningsdatum, eftersom leasingavtalets implicita ränta inte är lätt att fastställa.

#### **Korttidsleasingavtal och leasingavtal för tillgångar med lågt värde**

Koncernen tillämpar undantaget för korttidsleasing på sina kortfristiga leasingavtal av maskiner och utrustning, dvs. de leasingavtal som har en leasingperiod på högst 12 månader från inledningsdatumet och som inte innehåller någon köpoption. Undantaget tillämpas också avseende leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Koncernen tillämpar ett gränsvärde motsvarande 5 000 EUR för att en tillgång ska betraktas ha ett lågt värde. Leasingavgifter på korttidsleasingavtal och leasingavtal för tillgångar med lågt värde redovisas som kostnader linjärt under leasingperioden.

## NOT 15 LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Depositioner	1 691	734
Kontraktstillgångar	993	947
Avsättning för nedskrivning av kontraktstillgångar	-	-21
<b>Summa långfristiga fordringar</b>	<b>2 684</b>	<b>1 659</b>

Avsättning för nedskrivning av kontraktstillgångar avser i sin helhet en specifik långsiktig kontraktsfordran.

## NOT 16 KUNDFORDRINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar brutto	30 551	26 732
Avsättning för osäkra kundfordringar	-2 229	-2 064
<b>Kundfordringar, netto</b>	<b>28 322</b>	<b>24 668</b>

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar utgörs av fordringar på kunder från försäljningen av koncernens produkter och tjänster.

För kundfordringar baseras kreditreserveringen på en individuell bedömning av varje fordran. Enligt ViaCons finanspolicy och IFRS 9 baseras osäkra fordringar främst på ålder oavsett om det är en specifik eller en icke-specifik risk. För mer information om kundfordringar, se Not 23 - Finansiella instrument och finansiella risker. Kreditförluster redovisas i övriga rörelsekostnader.

**NOT 17**

## ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Kontraktstillgångar	1 207	1 879
Förskottsbetalningar till leverantörer	710	718
Momsfordringar	1 362	1 217
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 303	909
Spärrade bankmedel	-	527
Övriga fordringar	1 289	1 589
<b>Summa övriga kortfristiga fordringar</b>	<b>5 871</b>	<b>6 839</b>

**NOT 18**

## KASSAFLÖDE

## Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025	2024
Avskrivning av anläggningstillgångar	7 283	7 894
Valutakursvinster/förluster, netto	-1 728	267
Finansiella poster, netto	887	1 991
Vinster och förluster från försäljning av anläggningstillgångar	-8 142	-86
Nedskrivning av varulager	108	-168
Förändring av omstruktureringsreserver	-1 740	1 664
Övrigt	-31	339
<b>Summa</b>	<b>-3 364</b>	<b>11 901</b>

## Betald och erhållen ränta

	2025	2024
Betald ränta	-10 909	-12 429
Erhållen ränta	-176	959

**NOT 19**

## LIKVIDA MEDEL

	2025-12-31	2024-12-31
Kassa och bank	17 126	18 587
Spärrade bankmedel	3 453	5 546
<b>Summa likvida medel</b>	<b>20 578</b>	<b>24 133</b>

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Likvida medel utgörs av kassa och banktillgodohavanden samt spärrade bankmedel som kommer bli tillgängliga för användning av koncernen inom tre månader. Spärrade bankmedel överstigande tre månader klassificeras som övriga kortfristiga fordringar.

Spärrade bankmedel avser förskottsbetalningar från kunder i Turkiet.

## NOT 20

### EGET KAPITAL

#### Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Aktiekapitalet består per den 31 december 2025 av 50 100 stamaktier med ett kvotvärde som 0,90 EUR. Alla aktier är fullt betalda. Ingen förändring av antal aktier har skett under året.

Aktieägare	Aktier%	Antal aktier
RI Holding AS	100	50 100

#### Övrigt tillskjutet eget kapital

Övrigt tillskjutet eget kapital avser det belopp som aktieägarna betalar för aktier som överstiger deras nominella värde.

Det totala egna kapitalet består av det egna kapitalet hänförligt till moderbolagets ägare. Vid utgången av 2025 uppgick koncernens totala egna kapital till -3 517 (-11 732) TEUR.

#### Andra reserver

Andra reserver består av omräkningsreserven som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras.

#### Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel består av årets resultat och resultat från tidigare år, såväl som omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner. Balanserade vinstmedel inkluderar även omvärdering avseende höginflation.

## NOT 21

### PENSIONS FÖRPLIKTELSER

Ersättning till anställda efter avslutad anställning hanteras till övervägande del i koncernen genom avgiftsbestämda pensioner men det finns ett fåtal förmånsbestämda planer där de största finns i Tyskland och Frankrike.

Den franska förmånsbestämda förpliktelsen utgörs av ett långfristigt åtagande där varje anställd har rätt till en engångsersättning vid tidpunkten för pensionering. Till grund för värderingen av åtagandet ligger följande antaganden, diskonteringsränta 4,0 (3,5) procent samt löneökning 2,0 (2,0) procent.

För den tyska förmånsbestämda pensionsplanen ligger följande antaganden till grund för värderingen av åtagandet vid årsskiftet, diskonteringsränta 4,0 (3,0) procent samt löneökning 2,5 (2,5) procent.

#### Årets pensionskostnad

	2025	2024
Förmånsbestämd kostnad	-8	-8
Avgiftsbestämd kostnad	-1 750	-1 972
<b>Summa pensionskostnad</b>	<b>-1 759</b>	<b>-1 980</b>

#### Förmånsbestämda tillgångar och skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	809	838
Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	-67	-65
<b>Nettoförpliktelser avseende förmånsbestämda planer</b>	<b>742</b>	<b>774</b>

#### Förmånsbestämda förpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Frankrike	64	79
Tyskland	384	458
Sverige	293	236
Övriga	1	1
<b>Summa förmånsbestämda förpliktelser</b>	<b>742</b>	<b>774</b>

## REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Pensionsförpliktelser

Koncernens bolag har olika pensionssystem i enlighet med lokala villkor och praxis i de länder där de verkar. Den dominerande pensionsformen är avgiftsbaserade pensionsplaner.

Pensionsplaner som däremot bygger på en avtalad framtida pensionsrätt, så kallad förmånsbestämda pensionsplaner, innebär att företaget har ett ansvar som sträcker sig längre och där t.ex. antaganden om framtiden påverkar företagets redovisade kostnad. Koncernens nettoförpliktelse beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättningen som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den s.k. projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen under posten Personalkostnader.

**NOT 22**

## ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

**Förändringar i avsättningar 2025**

	Garanti- avsättningar	Avsättningar för omstrukturering	Övriga avsättningar	Summa avsättningar
Ingående balans 1 januari 2025	661	2 138	41	2 839
Avsatt under året	0	213	321	534
Utnyttjat under året	-13	-1 950	-7	-1 970
Återföring outnyttjade belopp	-102	-3	-3	-108
Omräkningsdifferenser	8	7	-7	8
<b>Summa avsättningar 31 december 2025</b>	<b>554</b>	<b>404</b>	<b>345</b>	<b>1 304</b>
varav kortfristiga	92	404	30	527
varav långfristiga	462	-	315	777

**Förändringar i avsättningar 2024**

	Garanti- avsättningar	Avsättningar för omstrukturering	Övriga avsättningar	Summa avsättningar
Ingående balans 1 januari 2024	714	473	47	820
Avsatt under året	16	2 131	26	2 173
Utnyttjat under året	-21	-556	-33	-610
Återföring outnyttjade belopp	-50	89	-	39
Omräkningsdifferenser	3	1	-	4
<b>Summa avsättningar 31 december 2024</b>	<b>661</b>	<b>2 138</b>	<b>41</b>	<b>2 839</b>
varav kortfristiga	108	2 138	41	2 286
varav långfristiga	553	-	-	553

**REDOVISNINGSPRINCIPER**

Det belopp som redovisas som en avsättning är den bästa uppskattningen av de utgifter som krävs för att reglera det aktuella åtagandet på balansdagen. Avsättningarna omprövas regelbundet och justeras i takt med att ytterligare information blir tillgänglig eller omständigheterna förändras.

**Garantiavsättningar**

En garantiavsättning redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Redovisning och beräkning av avsättningar för produktgarantier är i allmänhet förknippad med uppskattningar. Uppskattade kostnader för produktgarantier belastas kostnad för sålda varor när produkterna säljs. Uppskattade garantikostnader inkluderar avtalsenlig garanti. Avsättningen grundar sig på historisk skadestatistik och en viktning av möjliga utfall beroende på sannolikheten för att de inträffar. Värderingen vid avsättningstidpunkten baseras på historisk statistik med beaktande av kända kvalitetsförbättringar, kostnader för att avhjälpa fel etc. Garanti-periodens längd baseras på villkoren i kontraktet, normalt 3-12 år.

**Avsättningar för omstrukturering**

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en detaljerad och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven.

Avsättningar för omstrukturering är baserade på avtalade framtida utbetalningar hänförliga till det effektiviseringsprogram som påbörjades 2024 och till största delen genomförts under 2025 i syfte att minska organisationen för ökad agilitet och effektivitet.

## NOT 23

### FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELLA RISKER

#### Nettoskuld

	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	-102 472	-6 616
Avsättning för pensioner	-742	-774
Kortfristiga räntebärande skulder	-9 764	-119 382
Finansiella räntebärande fordringar	2 684	1 659
Likvida medel	20 578	24 133
<b>Nettoskuld (-)</b>	<b>-89 716</b>	<b>-100 980</b>

#### Hantering av finansiella risker

ViaCon är exponerat för flera finansiella risker som härrör från den internationella verksamheten och från finansieringen av koncernen. Begränsning av finansiella risker hanteras delvis enligt den finansiella strategin och policyn. De största riskerna för ViaCon Group är relaterade till likviditet, kundfordringar, valutakurser, råvarupriser och i viss mån räntor. Finansiella risker följs och hanteras på konsoliderad nivå av koncernens Treasury-funktion.

#### Likviditetsrisk

För att kunna finansiera sin verksamhet och mildra effekterna av fluktuationer i kassaflöden måste koncernen säkerställa att tillräckligt med likvida medel är tillgängliga genom att ingå avtal om finansiering. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad samt tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter. Styrelsen och ledningen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv, som består av outnyttjade lånelöften och likvida medel, på basis av förväntade kassaflöden. Detta sker på två nivåer i koncernen: på lokal nivå i koncernens rörelsedrivande bolag och på koncernnivå.

Likvida medel säkerställer en finansiell kapacitet för att hantera säsongsvariationer i rörelsekapitalet. Likviditetsutnyttjandet ökar under hela våren och lägsta nivån är under tidig höst när verksamheternas aktiviteter är som störst. Under senhösten och vintern minskar vanligtvis verksamheternas aktiviteter på grund av svårare väderförhållanden och därmed minskar rörelsekapitalbehovet.

Dessutom kommer den befintliga tillväxtstrategin också att utnyttja likviditetsreserverna, antingen genom förvärv eller investeringar. Större förändringar av produktionsflöden kommer också att öka rörelsekapitalbehovet.

Koncernen använder sig av en cashpool vilket underlättar ett effektivt utnyttjande av tillgängliga likvida medel inom koncernen. Cashpoolen bidrar till att minska utnyttjandet av befintliga lånelöften. Dessutom bidrar kontinuerliga kassaflödesprognoser till att minska den externa finansieringen och därmed också finansieringskostnaderna.

Koncernen har i första hand finansierat verksamheten genom ett företagsobligationslån på 94 250 TEUR. Utöver det har även koncernen ett finansieringsavtal med en total kreditram om 24 000 TEUR, varav 15 000 TEUR kan utnyttjas som lån och resterande för bankgarantier. Krediterna är förknippade med vissa lånevillkor, så kallade kovenanter. Samtliga kovenanter var uppfyllda vid årsskiftet.

En refinansiering har säkerställts under hösten 2025 vilket innebär att förfalodatomet för obligationslånet förlängdes till den 4 maj 2028. Samtidigt gjordes en delvis inlösen med 5 750 TEUR av det ursprungliga obligationslånet på 100 000 TEUR. Även koncernens kreditfacilitet (vilket inkluderar revolverande kredit samt garantier) om totalt 24 000 TEUR förlängdes till den 4 februari 2028.

Tabellen nedan sammanfattar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalodagen (inklusive eventuella ränteutbetalningar). De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena:

Per 31 december 2025	Summa	Inom 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Mer än 4 år
Företagsobligation	116 871	7 922	7 922	101 028	-	-
Skulder till kreditinstitut	6 212	6 212	-	-	-	-
Leasingskulder	16 073	4 525	3 801	2 562	1 758	3 428
Leverantörsskulder	17 763	17 763	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>156 919</b>	<b>36 421</b>	<b>11 723</b>	<b>103 590</b>	<b>1 758</b>	<b>3 428</b>

### Kreditrisk

En kunds kreditriskbedömning görs lokalt för att säkerställa att försäljning av produkter och tjänster endast sker till kunder med en tillfredsställande kredithistorik. Kundkredit i form av betalningsdagar beviljas först efter kreditutvärdering är gjord. Om ett kontrakt är större täcks kreditrisken normalt genom en förskottsbetalning från kunden på cirka 30 procent av kontraktsvärdet. Koncernens diversifierade kundbas i olika länder och från olika branscher hjälper till att sprida och på så sätt minska kreditriskerna avseende kundfordringar.

Reserveringar för befarade kreditförluster klassificeras som övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Koncernens åldersfördelning av utestående kundfordringar är relativt stabil. Kostnader för osäkra fordringar 2025 i koncernen uppgick till -316 (-583) TEUR.

### Åldersanalys av kundfordringar, 31 december 2025

	Summa	Ej förfallet	< 30d	30-60d	60-90d	>90d
Kundfordringar	30 551	20 699	3 670	1 210	548	4 423
Avsättning för osäkra kundfordringar	-2 229	-433	-	-	-	-1 796
<b>Summa kundfordringar, netto</b>	<b>28 322</b>	<b>20 266</b>	<b>3 670</b>	<b>1 210</b>	<b>548</b>	<b>2 627</b>

### Åldersanalys av kundfordringar, 31 december 2024

	Summa	Ej förfallet	< 30d	30-60d	60-90d	>90d
Kundfordringar	26 732	17 514	3 131	1 306	342	4 439
Avsättning för osäkra kundfordringar	-2 064	-1	-0	-173	-	-1 889
<b>Summa kundfordringar, netto</b>	<b>24 668</b>	<b>17 513</b>	<b>3 130</b>	<b>1 133</b>	<b>342</b>	<b>2 550</b>

### Förändringar i avsättningar för osäkra kundfordringar

	2025	2024
Ingående balans 1 januari	-2 064	-1 501
Reservering för osäkra kundfordringar	-701	-839
Återförda reserveringar	414	240
Konstaterade kundförluster	97	25
Omräkningsdifferens	26	11
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>-2 229</b>	<b>-2 064</b>

För information om åldersfördelning av kundfordringar, se nedan. Kundfordringar uppgick till 28 322 (24 668) TEUR och inkluderar avsättningar för osäkra kundfordringar om 2 229 (2 064) TEUR.

### Valutarisk

Som en följd av den internationella affärsverksamheten är ViaCon exponerat för valutarisker från varuflödet (transaktionsexponering) och från tillgångar och skulder i andra valutor än rapporteringsvalutan (omräkningsexponering).

ViaCon strävar efter att minska riskerna i affärsverksamheten genom att i möjligaste mån skapa naturliga säkringar. Dessa kan uppnås genom att köpa och sälja varor och tjänster i samma valuta och genom att låna i samma valuta som tillgångarna i balansräkningen.

Alla valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen.

#### Transaktionsexponering

Koncernen ska tillsammans med sina dotterbolag minska påverkan från valutafluktuationer genom att i första hand skapa naturliga säkringar, och därefter säkra avtalad transaktionsexponering genom användning av finansiella instrument. Säkring med finansiella instrument ska endast göras efter en kostnadsnyttoanalys från fall till fall.

#### Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat- och nettotillgångar i euro samt vid omvärdering av tillgångar och skulder i utländsk valuta. Treasury-funktionen ska kontinuerligt övervaka, mäta och följa upp exponeringen för att utvärdera effekterna på de finansiella rapporterna.

Nedanstående tabell visar påverkan på koncernens rörelseresultat vid en förstärkning av EUR kursen med 5 procent mot de valutakurser som koncernen är exponerad mot, där alla andra parametrar är lika.

### Känslighetsanalys för valutarisk

Valuta	2025	2024
PLN	-273	-266
TRY	-233	-214
GBP	-53	102
SEK	22	-16
Övriga valutor	-47	-59
<b>Summa</b>	<b>-584</b>	<b>-452</b>

## Företagsobligation och skulder till kreditinstitut per valuta

	Valuta	Nominellt belopp i respektive valuta (tusental)	2025-12-31
Företagsobligation	EUR	94 250	92 450
Kortfristiga banklån	EUR	5 292	5 292
Kortfristiga banklån	TRY	43 000	852
<b>Summa</b>			<b>98 594</b>

## Ränterisk

Exponeringen mot marknadsräntor övervakas kontinuerligt av koncernens Treasury-funktion. Den direkta ränterisken är framförallt kopplad till EURIBOR för ViaCon-koncernen. Om räntorna på upplåningen under 2025 varit 1 procent högre alternativt lägre med alla andra variabler konstanta, hade resultat före skatt för räkenskapsåret varit 1 004 (1 177) TEUR lägre alternativt högre. Effekten från likvida medel är immateriell.

## Finansiella derivat

Vid utgången av 2025 och 2024 hade koncernen inga utestående terminsvalutakontrakt eller ränteswappar.

## Finansiella tillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga fordringar	2 684	1 659
Kundfordringar	28 322	24 668
Kortfristiga kontraktstillgångar	1 207	1 879
Spärrade bankmedel	-	527
Likvida medel	20 578	24 133
<b>Summa finansiella tillgångar*</b>	<b>52 791</b>	<b>52 866</b>

\*Samtliga finansiella tillgångar är värderade till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av finansiella tillgångar bedöms motsvara verkligt värde.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen bedömer framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. Förlustreserven avseende finansiella tillgångar är baserad på antaganden om risk för obestånd och förväntade förlustnivåer. Koncernen gör egna bedömningar för antaganden och val avseende indata till beräkningen av nedskrivningen. Dessa baseras på historik, kända marknadsförutsättningar och framåtblickande beräkningar i slutet av varje rapporteringsperiod. För ytterligare information om kreditförluster, se avsnittet Kreditrisk ovan.

## Finansiella skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande skulder	102 472	6 616
Kortfristiga räntebärande skulder	9 764	119 382
Leverantörsskulder	17 763	18 909
<b>Summa finansiella skulder*</b>	<b>130 000</b>	<b>144 907</b>

\*Samtliga finansiella skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde.

I de långfristiga räntebärande skulderna ingår företagsobligationen om 94 250 (100 000) TEUR. Obligationen förfaller i maj 2028 och räntan för obligationslånet uppgår till EURIBOR +6,25 procent. Obligationernas redovisade värde per den 31 december 2025 uppgick till 92 450 (99 302) TEUR och verkligt värde uppgick till 84 354 (79 000) TEUR.

I de kortfristiga räntebärande skulderna har vid årsskiftet 5 000 (15 000) TEUR utnyttjats inom befintligt finansieringsavtal. Räntan under 2025 uppgick till EURIBOR +3,16 procent givet aktuell skuldsättningsgrad för perioden.

Koncernen har särskilda lånevillkor (kovenanter) att uppfylla som omfattar relationstal som inkluderar EBITDA och nettoskuldsättning. Samtliga kovenanter var uppfyllda vid årsskiftet.

## Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

## Icke-kassaflödespåverkande förändringar

			Upplösning av aktiverade		Övriga förändringar <sup>1)</sup>	2025-12-31
	2024-12-31	Kassaflöden	transaktionskostnader	Omräkningsdifferenser		
Företagsobligation	99 302	-7 881	1 029	-	-	92 450
Skulder till kreditinstitut	17 692	-10 816	-	-732	-	6 144
Leasingskulder	9 004	-3 904	-	-106	8 648	13 643
<b>Summa</b>	<b>125 998</b>	<b>-22 601</b>	<b>1 029</b>	<b>-837</b>	<b>8 648</b>	<b>112 236</b>

## Icke-kassaflödespåverkande förändringar

			Upplösning av aktiverade		Övriga förändringar <sup>1)</sup>	2024-12-31
	2023-12-31	Kassaflöden	transaktionskostnader	Omräkningsdifferenser		
Företagsobligation	98 362	-	940	-	-	99 302
Skulder till kreditinstitut	6 537	11 322	-	-167	-	17 692
Leasingskulder	10 951	-4 006	-	-76	2 134	9 004
<b>Summa</b>	<b>115 850</b>	<b>7 316</b>	<b>940</b>	<b>-243</b>	<b>2 134</b>	<b>125 998</b>

<sup>1)</sup> I kolumnen Övriga förändringar ingår effekten av upplupna men ännu ej betalda räntor på räntebärande skulder.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

**Räntebärande skulder**

Räntebärande skulder redovisas inledningsvis till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Räntebärande skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan det erhållna beloppet och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader aktiveras över avtalsperioden som en del av den redovisade skulden. Räntebärande skulder klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

**Verkligt värde**

Det verkliga värdet på obligationslånet har fastställts enligt Nivå 1, dvs baserat på noterade marknadspriser på balansdagen. Det redovisade värdet av övriga finansiella skulder bedöms motsvara verkligt värde.

På balansdagen 2025 och 2024 redovisades inga finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.

**NOT 24**

## ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 123	2 202
Upplupen lön, bonus och semesterlön	7 705	7 113
Kontraktsskulder	2 344	4 831
Personalrelaterade skulder	1 773	1 972
Momsskulder	2 585	1 636
Skulder till närstående företag	-	32
Övriga kortfristiga skulder	2 967	3 142
<b>Summa övriga kortfristiga skulder</b>	<b>19 497</b>	<b>20 928</b>

**NOT 25**

## STÄLLDA SÄKERHETER

Koncernen har som säkerhet för obligationen och finansieringsavtalet pantsatt sina aktier i samtliga materiella dotterbolag, vilka även är solidariskt betalningsskyldiga (borgensmän). Borgensmännen ska representera åtminstone 80 procent av koncernens konsoliderade EBITDA. Beräkningen av värdet på pantsatta aktier, per den 31 december 2025 uppgick till 147 311 (131 462) TEUR.

Följande bolag utgör borgensmän:

ViaCon Holding AB	Sverige
ViaCon International AB	Sverige
ViaCon Investment AB	Sverige
ViaCon AB	Sverige
ViaCon Production AB	Sverige
FLA Geoprodukter AB	Sverige
Oy ViaCon AB	Finland
UAB ViaCon Baltic	Litauen
UAB ViaCon Baltic Pipe	Litauen
ViaCon Polska Sp. z o.o.	Polen
ViaCon Romania SRL	Rumänien
ViaCon İnşaat Müh. San.Tic. A.Ş	Turkiet
ViaCon France SAS	Frankrike
ViaCon Hungary Kft.	Ungern

Utöver ovanstående pantförskrivningar har ViaCon Polska Sp z.o.o. ställt kundfordringar uppgående till 18 000 (18 000) TPLN, motsvarande 4 264 (4 211) TEUR, som säkerhet för bankgarantier.

Spärrade bankmedel uppgick till totalt 3 453 (6 073) TEUR.

**NOT 26**

## EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2025-12-31	2024-12-31
Garantier	8 332	9 037
<b>Summa</b>	<b>8 332</b>	<b>9 037</b>

Garantierna avser utställda garantier till kunder och övriga intressenter.

## NOT 27

### TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE PARTER

Såsom närstående betraktas, förutom de bolag som direkt eller indirekt äger ViaCon Group AB (publ), även ledamöterna i moderbolagets styrelse, koncernens ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till dessa. Som närstående betraktas även företag där en betydande andel av rösterna direkt eller indirekt innehas av tidigare nämnda krets eller företag där dessa kan utöva ett betydande inflytande.

Samtliga koncernföretag som nämns i not 1 anses vara närstående. Transaktioner mellan koncernbolag har ägt rum på normala affärsmässiga villkor och till marknadspriser. De koncerninterna transaktionerna och mellanhavanden har eliminerats i koncernredovisningen. Utöver dessa transaktioner har det inte skett några transaktioner mellan ViaCon och närstående som väsentligt påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

För information om ersättning till ledande befattningshavare och styrelsen, se Not 6 - Anställda, personalkostnader och ersättning till styrelsen.

## NOT 28

### TILLGÅNG SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Tillgången som redovisas vid årsskiftet 2024 som innehav för försäljning avsåg ViaCons fastighet i Lyon i Frankrike. Fastigheten har avyttrats i juli 2025.

## NOT 29

### HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Från 1 januari 2026 har ViaCon beslutat att organisera verksamheten i två affärsområden, i stället för tre affärsområden. Det innebär att de tidigare affärsområdena GeoTechnical Solutions och StormWater Solutions samlas i ett nytt affärsområde; Water & Ground Solutions. Sammanslagningen innebär att kommersiella, operativa och administrativa synergier stärks. Under en gemensam affärsområdesledning kommer Water & Ground Solutions få ett kraftfullare kunderbudande och möjlighet att ytterligare utnyttja den kompetens som finns inom organisationen.

Johan Henriksson, tidigare affärsområdesansvarig för GeoTechnical Solutions, blir ansvarig för det nya affärsområdet Water & Ground Solutions. Vibeke Gyllenram som var affärsområdesansvarig för StormWater Solutions har lämnat koncernen i januari för nya utmaningar utanför ViaCon.

Affärsområdet Bridges & Culverts Solutions påverkas inte av förändringen. Den nya organisationen kommer att presenteras för första gången i kvartalsrapporten för det första kvartalet 2026.

Styrelseledamöterna Niclas Thiel och Ulrik Smith lämnade sina styrelseuppdrag den 13 februari. Till ny styrelseledamot valdes Knut Røsjorde.

## Moderbolagets resultaträkning

TEUR	Not	2025	2024
Nettoomsättning	15	10 228	10 339
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>10 228</b>	<b>10 339</b>
Personalkostnader	2	-4 433	-6 455
Avskrivningar	7	-27	-25
Övriga externa kostnader	3, 4, 15	-8 943	-10 798
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-3 175</b>	<b>-6 939</b>
Ränteintäkter och liknande resultatposter		557	624
Räntekostnader och liknande resultatposter		-13 500	-13 140
<b>Finansnetto</b>	5	<b>-12 943</b>	<b>-12 517</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-16 117</b>	<b>-19 456</b>
Skatt på årets resultat	6	-43	-
<b>Årets resultat</b>		<b>-16 160</b>	<b>-19 456</b>

## Moderbolagets totalresultat

TEUR	2025	2024
Årets resultat	-16 160	-19 456
Övrigt totalresultat	-	-
<b>Summa årets totalresultat</b>	<b>-16 160</b>	<b>-19 456</b>

## Moderbolagets balansräkning

TEUR	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	7	43	52
Andelar i koncernföretag	8	266 003	266 003
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>266 046</b>	<b>266 055</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kortfristiga fordringar på koncernföretag		1 749	1 085
Övriga kortfristiga fordringar		417	222
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		810	724
Likvida medel		190	78
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 167</b>	<b>2 109</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>269 213</b>	<b>268 164</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital	9	45	45
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>45</b>	<b>45</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		9 328	9 328
Balanserat resultat		137 499	144 455
Årets resultat		-16 160	-19 456
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>130 667</b>	<b>134 327</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>130 712</b>	<b>134 372</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Företagsobligation	10	92 450	-
Övriga långfristiga skulder		212	162
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>92 662</b>	<b>162</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Företagsobligation	10	-	99 302
Skulder till kreditinstitut		5 000	15 000
Leverantörsskulder		649	1 397
Kortfristiga skulder till koncernföretag		36 991	13 411
Aktuell skatteskuld		-	-
Omstruktureringsreserv		-	555
Övriga kortfristiga skulder		654	699
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	2 545	3 266
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>45 839</b>	<b>133 630</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>269 213</b>	<b>268 164</b>

## Förändringar i moderbolagets eget kapital

TEUR	Not	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per den 1 januari 2024</b>	9	45	9 328	144 454	153 827
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				-19 456	-19 456
<b>Summa totalresultat</b>		-	-	<b>-19 456</b>	<b>-19 456</b>
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>					
		-	-	-	-
<b>Utgående balans per den 31 december 2024</b>		45	9 328	124 998	134 372
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				-16 160	-16 160
<b>Summa totalresultat</b>		-	-	<b>-16 160</b>	<b>-16 160</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Aktieägartillskott				12 500	12 500
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>		-	-	<b>12 500</b>	<b>12 500</b>
<b>Utgående balans per den 31 december 2025</b>	9	45	9 328	121 338	130 712

## Moderbolagets kassaflödesanalys

TEUR	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster och skatt		-16 160	-19 456
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	14	-526	1 007
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-16 686</b>	<b>-18 449</b>
<b>Förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändring av övriga kortfristiga fordringar		-635	544
Förändring av övriga kortfristiga skulder		309	1 125
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		<b>-326</b>	<b>1 669</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-17 012</b>	<b>-16 780</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-18	-40
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-18</b>	<b>-40</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		-	10 000
Amortering av lån		-15 750	-
Transaktionskostnader refinansiering		-2 131	-
Förändring cash pool		22 528	6 761
Aktieägartillskott		12 500	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>17 147</b>	<b>16 761</b>
<b>Nettoökning/minskning av likvida medel</b>		<b>117</b>	<b>-59</b>
<b>Avstämning av likvida medel</b>			
Likvida medel vid årets början		78	144
Årets kassaflöde		117	-59
Valutakursdifferens i likvida medel		-5	-6
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>190</b>	<b>78</b>

## NOT 1

### REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderföretag i koncerner som frivilligt valt att tillämpa IFRS/IAS i sin koncernredovisning skall som huvudregel tillämpa de IFRS/IAS som tillämpas i koncernen. Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som tillämpas i koncernredovisningen och som redogjorts för i not 2 till koncernredovisningen, med de undantag som anges nedan.

Enligt RFR 2 behöver inte de bestämmelser i IAS 19 som gäller förmånsbestämda pensionsplaner tillämpas i juridisk person. Däremot ska upplysningar lämnas avseende tillämpliga delar av IAS 19. I RFR 2 hänvisas till lagen om tryggande av pensionsutfästelse m m ("Tryggandelagen") för bestämmelser om redovisning av avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser och redovisning av förvaltningstillgångar i pensionsstiftelser.

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas inte i moderbolaget vilket innebär att alla betalningar avseende leasingavtal kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som finansiella intäkter. Utdelning som överstiger dotterföretagets totalresultat för perioden eller som innebär att det bokförda värdet på innehavets nettotillgångar i koncernredovisningen understiger det bokförda värdet på andelarna, är en indikation på att det föreligger ett nedskrivningsbehov. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Koncernbidrag redovisas med tillämpning av den så kallade alternativregeln enligt RFR 2, IAS 27 p.2. Alternativregeln innebär att såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

## NOT 2

### PERSONALKOSTNADER

#### Löner, övriga ersättningar och sociala avgifter

	Löner och arvoden		Sociala avgifter	
	2025	2024	2025	2024
ViaCon Group AB (publ)	-2 788	-4 090	-1 614	-2 306
varav pensionskostnader	-	-	-585	-775

Se koncernens not 6 - Anställda, personalförmånskostnader och ersättning till styrelsen för information om ersättning till styrelse och VD såväl som könsfördelning avseende styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

#### Genomsnittligt antal heltidsanställda

	Antal personer		Varav kvinnor	
	2025	2024	2025	2024
ViaCon Group AB (publ)	15	20	40%	48%

## NOT 3

### ARVODEN OCH KOSTNADSERSÄTTNING FÖR REVISION

Arvoden och kostnader för revision ingår i övriga externa kostnader.

#### Revisionsarvoden från Ernst & Young AB

	2025	2024
Revisionsuppdraget	-130	-132
Skatterådgivning	-11	-18
Övriga tjänster	-58	-135
<b>Summa arvoden från Ernst &amp; Young AB</b>	<b>-198</b>	<b>-284</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionen omfattar även rådgivning till följd av de iakttagelser som gjorts i samband med revisionen. Med revisionsnära tjänster avses andra uppdrag för att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna, inklusive rådgivning om rapporteringskrav och intern kontroll. Skatterådgivning omfattar skatterelaterad rådgivning. Allt annat arbete som utförs av revisorn definieras som övriga tjänster.

**NOT 4****ÄTAGANDEN AVSEENDE LEASING**

Moderbolaget leasar lokaler, fordon samt kontorsutrustning. Framtida leasingavgifter förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	-193	-212
Senare än ett men inom fem år	-212	-360
Senare än fem år	-	-
<b>Summa</b>	<b>-405</b>	<b>-572</b>
Årets leasingkostnad	-215	-250

**NOT 5****FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER****Ränteintäkter och liknande resultatposter**

	2025	2024
Ränteintäkter till koncernföretag	16	87
Ränteintäkter	12	16
Valutakursvinst	529	521
<b>Summa ränteintäkter och liknande resultatposter</b>	<b>557</b>	<b>624</b>

**Räntekostnader och liknande resultatposter**

	2025	2024
Valutakursförluster	-1 432	-403
Räntekostnader till koncernföretag	-1 377	-554
Räntekostnader	-10 659	-12 138
Övriga finansiella kostnader	-32	-45
<b>Summa räntekostnader och liknande resultatposter</b>	<b>-13 500</b>	<b>-13 140</b>

**NOT 6****SKATT****Avstämning av effektiv skatt**

	2025	2024
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-16 117</b>	<b>-19 456</b>
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget, 20,6%	3 320	4 008
Uppskjutna skattefordringar som inte redovisas innevarande år	-1 030	-1 336
Ej skattepliktiga intäkter	1	2
Ej avdragsgilla kostnader <sup>1)</sup>	-2 334	-2 673
<b>Årets skatt</b>	<b>-43</b>	<b>0</b>

<sup>1)</sup> Ej avdragsgilla kostnader inkluderar ej avdragsgilla räntekostnader.

## NOT 7

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Mark och byggnader	Inventarier och fordon	Summa
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>			
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>22</b>	<b>55</b>	<b>78</b>
Årets anskaffningar	16	24	40
Avyttringar och utrangeringar	-	-2	-2
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>39</b>	<b>78</b>	<b>117</b>
Årets anskaffningar	-	18	18
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>39</b>	<b>96</b>	<b>134</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar</b>			
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>-14</b>	<b>-27</b>	<b>-41</b>
Avyttringar och utrangeringar	-	2	2
Avskrivningar	-9	-17	-26
<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>-23</b>	<b>-42</b>	<b>-65</b>
Avskrivningar	-7	-19	-27
<b>Saldo per 31 december 2025</b>	<b>-31</b>	<b>-61</b>	<b>-92</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2024</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>52</b>
<b>Redovisat värde 31 december 2025</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>43</b>

## NOT 8

### ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2025	2024
Ingående balans 1 januari	266 003	266 003
Förändring	-	-
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>266 003</b>	<b>266 003</b>

Koncernföretag / Säte	Organisations-nummer	Ägarandel %	Antal aktier	Bokfört värde
ViaCon Investment AB, Göteborg, Sverige	559447-2812	100%	3 000	266 003

## NOT 9

### ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE

	2025-12-31	2024-12-31
Antal A-aktier	50 100	50 100
Kvotvärde (EUR)	0,90	0,90

## NOT 10

### FÖRETAGSOBLIGATION

Obligationslånet redovisas till upplupet anskaffningsvärde och redovisat värde per den 31 december 2025 uppgick till 92 450 (99 302) TEUR och verkligt värde uppgick till 84 354 (79 000) TEUR.

Skulden utgörs av en senior säkerställd obligation med rörlig ränta, med förfall 4 maj 2028, till ett belopp om 94 250 TEUR. Obligationslånet avser en förlängning av tidigare utställt lån om 100 000 TEUR. I samband med förlängningen gjordes en delvis inlösen med 5 750 TEUR.

## NOT 11

### UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupen ränta	1 404	1 763
Upplupen lön, bonus och semesterlön	1 074	1 445
Övriga upplupna kostnader	67	57
<b>Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>2 545</b>	<b>3 266</b>

## NOT 12

### FÖRSLAG TILL DISPOSITION

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (EUR):

	2025-12-31
Balanserad vinst	146 826 818
Årets resultat	-16 160 116
<b>Summa</b>	<b>130 666 702</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt (EUR):

i ny räkning balanseras	130 666 702
-------------------------	-------------

## NOT 13

### STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter	266 003	266 003
Eventualförpliktelser	2 413	1 263

För mer information om ställda säkerheter för obligationslån och kreditavtal se koncernens not 25 - Ställda säkerheter.

## NOT 14

### KASSAFLÖDE

#### Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025	2024
Avskrivning av anläggningstillgångar	27	25
Förändring av upplupna upplåningskostnader	680	935
Förändring av upplupna räntor	-359	180
Övrigt	-873	-134
<b>Summa</b>	<b>-526</b>	<b>1 007</b>

## NOT 15

### TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE

Moderbolagets försäljning till koncernföretag uppgår till 10 228 (10 339) TEUR och inköp uppgår till 5 943 (6 020) TEUR.

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av moderbolagets not 2 - Personalkostnader och för arvoden till styrelsen hänvisas till koncernens not 6 - Anställda, personalförmånskostnader och ersättning till styrelsen.

Transaktioner med närstående har förekommit på villkor likvärdiga dem som gäller vid transaktioner på affärsmässig grund.

## FÖRSÄKRAN OCH UNDERSKRIFTER

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS såsom de har antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Års- och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och specifikationerna i taxonomiförordningen, såsom de antagits av EU. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen för koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat och tar upp väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som rör moderbolaget och bolagen inom koncernen.

**Innehållet i denna årsredovisning beslutades 22 april 2026.**

**Göteborg den 22 april 2026**

**PATRIK NOLÅKER**  
Styrelsens ordförande

**KRZYSZTOF ANDRULEWICZ**  
Styrelseledamot

**ELKE ECKSTEIN**  
Styrelseledamot

**MORITZ MADLENER**  
Styrelseledamot

**KNUT RØSJORDE**  
Styrelseledamot

**GUNILLA SPONGH**  
Styrelseledamot

**STEFAN NORDSTRÖM**  
VD och koncernchef

**Vår revisionsberättelse undertecknades  
den 23 april 2026  
Ernst & Young AB**

**LINDA SALLANDER**  
Auktoriserad revisor

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i ViaCon Group AB (publ),  
org nr 559228-2437

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för ViaCon Group AB (publ) för år 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39–120 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ända-målsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredo-visningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisions-berättelse.

#### Värdering av goodwill

##### Beskrivning av området

Per den 31 december 2025 uppgår redovisad goodwill till 43 130 TEUR, vilket motsvarar 28% av koncernens totala tillgångar. Nedskrivningsprövning av goodwill genomförs årligen, alternativt mer frekvent om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsvärdet fastställs för varje kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på ledningens affärsplaner och prognoser och innefattar ett antal antaganden bland annat om resultatutveckling, tillväxt, investeringsbehov och diskonteringsränta.

Förändringar av antaganden kan få en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antaganden som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i koncernen.

En beskrivning av goodwill och nedskrivningstesten framgår av not 12.

##### Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningstest har innefattat:

- utvärdering av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingsmetoder. Vidare har lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämförts med jämförbara bolag,
- testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget, prognos och affärsplan samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten,
- utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall, och utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2025.

#### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-38 samt 125-135. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

**Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på [Revisorsinspektionens webbplats](#). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

**Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar****Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av ViaCon Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

**Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors-sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fort-löpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

**Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm utsågs till ViaCon Group Ab (publ) revisor av bolagsstämman den 20 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 3 mars 2020.

**Göteborg den 23 april 2026**  
**Ernst & Young AB**

**Linda Sallander**  
**Auktoriserad revisor**

## REVISORS GRANSKNINGSBERÄTTELSE ÖVER VIACON GROUP AB (PUBL) HÅLLBARHETSRAPPORT

Till bolagsstämman i ViaCon Group AB (publ),  
org.nr 559228-2437

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av ViaCon Group AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 44 - 76 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

#### Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

#### Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 2-43 samt 77-135. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

#### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir

medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till ViaCon Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

#### Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och

## / ESRS GRANSKNINGSBERÄTTELSE

- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidan 49 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna;
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna;
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

### Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för ViaCon Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av ViaCon Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

**Göteborg den 23 April 2026**  
**Ernst & Young AB**

**Linda Sallander**  
**Auktoriserad revisor**



# Bolagsstyrnings- rapport

## Bolagsstyrningsrapport

ViaCon Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. ViaCon med sitt moderbolag, ViaCon Group AB (publ), ägs av RI Holding AS, Oslo, Norge. ViaCon är en del av gruppen ViaCon BridgeCo AS, Oslo, Norge, med moderbolaget FSN Capital V. ViaCons ledning och andra representanter har ett indirekt ägande i ViaCon-koncernen genom att äga 4,6 procent av det norska moderbolaget RI Holding AS.

Under 2025 har ViaCon Group styrts operationellt från ViaCon Group AB (publ) där styrelsen och ledningen utfört sin verksamhet under året. Bolaget följer Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter av räntebärande finansiella instrument ("Regelverket"). ViaCon har efterlevt Regelverket sedan Finansinspektionen den 24 januari 2022 godkände ViaCons prospekt inför upptagande till handel av Bolagets obligationer vid Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och har granskats av Bolagets revisorer.

### ÅRSSTÄMMAN

I enlighet med aktiebolagslagen är årsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ och på årsstämman utövar aktieägarna sin rösträttsträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma kallas.

### ÅRSSTÄMMA 2026

Årsstämman i ViaCon AB (publ) hålls måndagen den 18 maj i Göteborg.

### AKTIEÄGARE

ViaCon Group AB (publ), org. nr 559228-2437, har en aktieägare, RI Holding AS, reg.nr 923 991 484, som äger samtliga 50 100 aktier.

### STYRELSEN

Styrelsen är högsta beslutande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket betyder att styrelsen är ansvarig för att bland annat fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för upprättande och avgivande av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att delårsrapporterna upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen verkställande direktören. Styrelseledamöterna väljs varje år på årsstämman för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen till den del den väljs av bolagsstämman bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter med högst tio suppleanter.

### STYRELSENS ORDFÖRANDE

Styrelseordförande väljs av årsstämman. Ordförande har ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt

### STYRELSENS ARBETSORDNING

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat funktioner och uppdelningen av arbetet mellan styrelseledamöterna och VD. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering och instruktioner för VD tillsammans med arbetsordning för styrelsens revisionsutskott.

Styrelsen sammanträder minst sex ordinarie gånger utöver det konstituerande sammanträdet enligt ett årligt schema som fastställs i förväg. Utöver dessa möten kan ytterligare möten anordnas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie möte. Utöver styrelsemöten har styrelseordföranden och VD en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget. För närvarande består bolagets styrelse av sex ordinarie stämموvalda ledamöter. Dessa presenteras mer detaljerat på sidan 129 - Styrelse.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING UNDER 2025

I nedanstående tabell framgår en översikt av styrelsens sammansättning för helåret 2025. Styrelsen har under året utfört sin verksamhet från ViaCon Group AB (publ). För presentation av styrelsen hänvisas till sidan 129 i denna bolagsstyrningsrapport.

Styrelseledamöterna Niclas Thiel och Ulrik Smith lämnade sina styrelseuppdrag den 13 februari 2026. Till ny styrelseledamot valdes Knut Røsjorde.

Namn	Styrelsefunktion	Invald
Patrik Nolåker	Ordförande	sep 2021
Ulrik Smith	Ledamot	nov 2019
Niclas Thiel	Ledamot	nov 2019
Moritz Madlener	Ledamot	sep 2021
Krzysztof Andrulowicz	Ledamot	sep 2021
Gunilla Spongh	Ledamot	nov 2021
Elke Eckstein	Ledamot	jan 2023

**STYRELSEMÖTEN 2025**

Styrelsemedlemmars närvaro vid styrelsemöten 2025.

Ledamötenas namn	Närvaro/Totalt antal möten
Patrik Nolåker	8/8
Ulrik Smith	7/8
Niclas Thiel	7/8
Moritz Madlener	6/8
Krzysztof Andrulewicz	8/8
Gunilla Spongh	8/8
Elke Eckstein	8/8

**UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE 2025**

Styrelsen utvärderar löpande sitt arbete, ofta vid en uppsummerande diskussion i slutet av varje styrelsemöte. Styrelseordföranden initierar dessutom en gång per år en mer strukturerad utvärdering av styrelsens arbete. Utvärderingens syfte är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet. Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen. Under 2025 genomfördes utvärderingen av styrelsearbetet enligt detta förfarande och resultatet diskuterades i styrelsen.

**STYRELSENS ARBETE UNDER 2025**

Styrelsen behandlar regelbundet strategiska frågor som rör ViaCons verksamhet och inriktning, eventuella avyttringar och förvärv samt större investeringar. Bokslut och årsredovisning behandlas i början av året liksom de ärenden som ska presenteras vid årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga strategiska plan. Dagordningen godkänns av styrelsens ordförande och skickas tillsammans med relevant dokumentation till samtliga ledamöter cirka en vecka före varje möte. Vid varje möte redogör VD:n och CFO:n för koncernens försäljning och resultat, aktuella affärssituationer och viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens resultat. Vid varje ordinarie styrelsemöte hålls en diskussion då VD och CFO ej närvarar. När så är lämpligt föredrar även andra ledningspersoner än VD och CFO vissa punkter. Bolagets revisor deltar i sammanträden när så är lämpligt samt deltar en gång per år utan att ledningen närvarar. Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena delger ledningen en månatlig rapport till styrelsens ledamöter och står i tätt kontakt med styrelsens ordförande. Mellan styrelsemötena håller styrelseordföranden tillsammans med huvudägarens representanter i styrelsen löpande kontakt med VD, bland annat genom veckovisa möten.

**Styrelsens fokusområden under året:**

- Utveckling av ViaCon strategiska plan med framtida tillväxt och ökad lönsamhet som prioriterade områden.
- Uppföljning av marknadens utveckling samt konkurrenssituationen.
- Säkerställa koncernens finansiering.

**REVISIONSUTSKOTT**

Styrelsen för ViaCon har inrättat ett separat revisionsutskott där styrelseledamöterna Gunilla Spongh och Niclas Thiel ingår. Revisionsutskottets ordförande är Gunilla Spongh. Ingen av utskottets ledamöter är anställda i bolaget och minst en av ledamöterna har redovisnings- eller revisionskompetens. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns oberoende och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, och biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet har inte någon beslutanderätt.

### VD OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

VD är underordnad styrelsen och har främst ansvar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsesammanträden. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera ViaCons resultat och finansiella ställning. Detta innebär att VD ska löpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens storlek, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för bolagets aktieägare att styrelsen känner till. VD och övriga ledande befattningshavare presenteras mer detaljerat på sidan 130 - Koncernledning

### ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

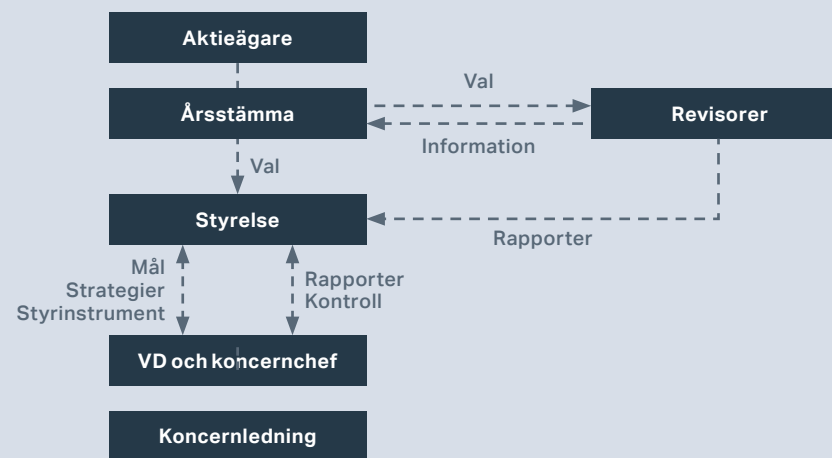
#### Ersättning till styrelseledamöter

Arvoden och annan ersättning till stämموvalda styrelseledamöter fastställs av årsstämman. Det har beslutats om att ett fast årligt arvode ska utgå till styrelsen om 165 000 EUR från årsstämma till nästa årsstämma, varav 75 000 EUR ska utgå till styrelsens ordförande och 30 000 EUR till var och en av de styrelseledamöter som inte är anställda i FSN Capital eller i ViaCon. En förutsättning för utbetalning är att ledamoten är utsedd av bolagsstämman. Om en styrelseledamot inte har varit tillsatt under hela året, utbetalas endast arvode för de månader som styrelseledamoten varit invald i styrelsen. Årets kostnad för styrelsearvode, baserat på vald period, uppgick till 180 000 (180 000) EUR. Bolagets styrelseledamöter har inte rätt till några förmåner efter det att de avgått som medlemmar i styrelsen. Till revisionsutskottets ordförande utgår ett arvode om 15 000 (15 000) EUR. För ytterligare information om ersättning till styrelseledamöter, se not 6 i denna årsredovisning.

#### Ersättning till ledande befattningshavare

Enligt beslut av styrelsen gäller för 2025 i huvudsak följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för VD och andra ledande befattningshavare. Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att ViaCon alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättningar inom ViaCon ska vara baserade på befattningens karaktär, prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ledande befattningshavares lön består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Varje ledande befattningshavare kan, från tid till annan, erbjudas bonus att utgå kontant. För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare bereds lönen och fastställs av styrelsen. För verkställande direktören är den rörliga kortsiktiga ersättningen (STI) maximerad till 130 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är rörlig ersättning (STI) maximerad till 79 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen är baserad på uppnådda resultat i förhållande till uppställda mål. För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare se not 6 i denna årsredovisning.

### ÖVERSIKT AV BOLAGSSTYRNING









#### VIKTIGA EXTERNA REGELVERK

- Aktiebolagslagen
- Börsens regelverk för emittenter
- Årsredovisningslagen
- Bokföringslagen

#### VIKTIGA INTERNA REGELVERK








- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Arbetsordningar för styrelsens revisionsutskott
- Arbetsordning styrelse och VD-instruktion
- Koncernens och affärsområdenas beslutsordningar
- ViaCons uppförandekod
- Styrande dokument i form av policies, regler, riktlinjer och instruktioner

## Styrelse

	PATRIK NOLÅKER	KRZYSZTOF ANDRULEWICZ	ELKE ECKSTEIN	MORITZ MADLENER	KNUT RØSJORDE	GUNILLA SPONGH
						
	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
<b>Invald <sup>1)</sup></b>	September 2019	September 2021	Januari 2023	September 2021	Februari 2026	November 2021
<b>Utbildning</b>	MBA, Maastricht School of Management, Nederländerna, B.S.c i Business Administration, Karlstads universitet	Civil Engineer, MBA diploma	Degree in electrical engineering	B.Sc. in Accounting, University of Denver, USA	Norwegian University of Science and Technology, NO Junior Officers School, Royal Norwegian Air Force, NO	M.Sc. Industrial Economics and Engineering, Institute of Technology, Linköping University
<b>Tidigare erfarenhet</b>	CEO Dywidag-Systems International, CEO Alimak Group, ledande befattningar från Atlas Copco och ABB.	EVP och CEO Skanska Polen, CEO Archicom	Ledande befattningar (CEO/COO) från Enics Group, Siemens, Altis Sc., AMD, Osram och Weidmüller.	Goldman Sachs, US.	Cosmetic Group and VITA, NO EVRY, NO Aker Solutions, NO Aker Kværner, NO Icon Medialab, NO/CN Arkwright, NO	CFO Preem AB, International Business Director och CFO Mekonomen Group.
<b>Född</b>	1963	1968	1964	1993	1973	1966
<b>Nationalitet</b>	Svensk	Polsk	Tysk	Tysk	Norsk	Svensk
<b>Andra uppdrag</b>	Styrelseordförande i Systemair AB, RVM System AB och Saferoad Group AS samt styrelseledamot i IMPREG (CIPP Holding ApS).	CEO PM Group Poland	Styrelseledamot i Jenoptik, KK Wind, Saferoad, BE Semiconductor	Investment manager på FSN Capital Partners och styrelseledamot i Saferoad Holding AS.	Operating Partner på FSN Capital. Styrelseledamot i Obton.	Styrelseordförande i Bluefish Pharmaceuticals samt styrelseledamot i AQ group, Byggmax group, Consivo group, Dacke Industri, Meds Apotek, Momentum group, Optigroup och Systemair.

<sup>1)</sup>Inträdesdatum avser styrelsen i ViaCon Group AB (publ). Delar av styrelsen har tidigare varit aktiva i styrelsen för ViaCon Holding AB.

## Koncernledning

	STEFAN NORDSTRÖM	PHILIP DELBORN	JOHAN NYGREN	MATTIAS HAKERÖD	MICHAŁ MOŃKA	JOHAN HENRIKSSON	VIBEKE GYLLENRAM
							
<b>Nuvarande position</b>	Chief Executive Officer	Chief Financial Officer	Chief Operating Officer	Chief Human Resources and ESG	VP Business Unit Bridges & Culverts Solutions	VP Business Unit GeoTechnical Solutions	VP Business Unit Stormwater Solutions
<b>Anställd sedan</b>	2019	2022	2021	2020	2020	2020	2024 (slutat jan 2026)
<b>Utbildning</b>	M.Sc. in Mechanical Engineering, MBA	B.Sc. in Business and Economics	M.Sc. in Micro-electronics	BSc Human Resources och BSc International Workinglife	M.Sc. in Civil Engineering, MBA	Civil engineering, M.Sc. in Industrial Engineering and Management, M.Sc. in Management and Economics of Innovation	B.Sc. in Business and Economics
<b>Tidigare erfarenhet</b>	VD och ledande befattningar inom affärsområden på ABB, divisionschef på AB Volvo, VD på TitanX. Styrelseuppdrag sedan 2018.	Business Area Manager på Unilabs, CFO på GHP Specialty Care AB.	Olika befattningar inom Inköp på Scania, Senior management konsult på Effso.	EVP Human Resources på Handicare Care AB och SVP Human Resources på Fingerprint Cards AB, olika ledande befattningar på Mölnlycke Healthcare samt olika uppdrag som Global/Regional HR Business Partner på AstraZeneca.	19 års erfarenhet i ViaCon Group, VD i flera ViaCon företag, platsingenjör och konsult i olika byggföretag.	Manager Capacent/ Management consultancy company, erfarenhet från M&A, strategi, PMO, NOWC, produktion och Supply Chain.	Ledande befattningar på ABB, med globala roller inom Process Automation, Electrification och Robotics. Management consultant Acando.
<b>Född</b>	1964	1975	1983	1974	1978	1986	1977
<b>Nationalitet</b>	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Polsk	Svensk	Svensk
<b>Styrelseuppdrag</b>	Styrelseordförande i Bruks Siwertell Group AB och i Firesafe, samt ordförande eller styrelseledamot i flera bolag inom ViaCon-koncernen.	Styrelseledamot i flera bolag inom ViaCon-koncernen och Åby Travet.	Styrelseledamot i ViaCon Production AB.	Inga	Ordförande eller styrelseledamot i flera bolag inom ViaCon-koncernen.	Styrelseledamot i flera bolag inom ViaCon-koncernen.	Styrelseledamot i XANO Industri AB.

### KONCERNLEDNING

Under 2025 bestod koncernledningen av sju medlemmar bestående av President and CEO, Chief Financial Officer (CFO), Chief HR Officer (CHRO), Chief Operating Officer (COO), Vice President Group BU Bridges & Culverts Solutions, Vice President Group BU GeoTechnical Solutions och Vice President Group BU StormWater Solutions. I januari 2026 minskades ledningsgruppen med en person, till att totalt omfatta sex medlemmar. Koncernledningen sammanträder månadsvis och följer då upp affärs- och resultatläget. Stor vikt läggs också vid att upprätthålla en nära kontakt med den operativa verksamheten.

### INTERNREVISION

En särskild funktion för internrevision finns inte inom ViaCon. Styrelsen utvärderar årligen behovet av att inrätta en särskild funktion för internrevision. Under 2025 gjordes bedömningen att ett sådant behov inte förelåg. Som motiv till beslutet beaktade styrelsen att den interna kontrollen huvudsakligen utövas genom: - de operativa cheferna på olika nivåer - lokala respektive centrala ekonomifunktioner - koncernledningens övervakande kontroller. Ovanstående punkter tillsammans med bolagets storlek gör att styrelsen anser att det inte är ekonomiskt försvarbart med ytterligare en administrativ funktion.

### INTERN KONTROLL

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen till den del den avser finansiell rapportering är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR SRS. Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till VD. ViaCons finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för emittenter av räntebärande finansiella instrument på Nasdaq Stockholm och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs. Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. ViaCons kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policies, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i ViaCon Group AB (publ). Koncernens Chief Financial Officer (CFO) kommer att rapportera resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionsutskottet. ViaCon Group AB (publ) väsentliga och styrande dokument i form av policies, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till de i koncernen ingående bolagen. System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

### RISKBEDÖMNING

ViaCons riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. De, i koncernens arbete med intern kontroll, identifierade mest väsentliga riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom kontrollstrukturer som bygger på avvikelserapportering från de fastställda målen eller från fastslagna normer för till exempel värdering av varulager och andra väsentliga tillgångar. Finansiella rapporter upprättas månads-, kvartals- och årsvis i koncernen och dotterbolag. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och controllers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncern- och enhetsnivå. ViaCons interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen.

#### *Den finansiella rapporteringen ska*

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten
- Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

### INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare.

Viktiga verktyg för detta är ViaCons manualer, policies, intranät och utbildningar.

### KONTROLLAKTIVITETER

Koncernens Chief Financial Officer (CFO) har en central roll för analys och uppföljning av koncernens finansiella rapportering och resultat. Koncernen har ytterligare funktioner för löpande analys och uppföljning av koncernens och dotterbolagens finansiella rapportering. Ett koncernövergripande internkontrollprogram, baserat på självskattning av väsentliga processer på dotterbolags och koncernnivå har implementerats. Koncernens rapporterade enheter genomför också regelbundna självvärderingar avseende effektiviteten i den interna kontrollen över finansiell rapportering.

**UPPFÖLJNING AV FINANSIELL INFORMATION**

Styrelsen avger och ansvarar för bolagets finansiella rapportering. Styrelsen informeras månadsvis om verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde. Utvärdering och uppföljning sker av utfall och prognoser. Samtliga bolag i koncernen ska rapportera den finansiella informationen utefter ett fastställt format och efter givna redovisningsprinciper. I samband med rapporteringen görs en analys och riskbedömning av den finansiella situationen.

**REVISORER**

ViaCons revisor är Ernst & Young AB (EY), med Linda Sallander som huvudansvarig revisor. EY genomför revisionen i ViaCon Group AB (publ) och i de flesta av koncernens väsentliga dotterbolag. Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av ViaCons årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag samt revision av interna rapportpaket. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen. Under andra kvartalet hålls möte med företagsledningen för att fastställa revisionsplan samt analys av organisation, verksamheter, affärprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som innebär förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte och vid minst ett revisionsutskottsmöte per år. Under hösten görs en så kallad Early warning granskning följt av ett Early warningmöte med företagsledningen där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars. ViaCon har under 2025 utöver revisionsuppdraget konsulterat EY inom främst skatteområdet och redovisningsfrågor. Storleken på till EY betalda ersättningar under 2025 framgår av not 9 på sidan 96. EY är skyldiga att pröva sitt oberoende inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag genomföra fristående rådgivning åt ViaCon. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer och högst två revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Enligt bolagsordningen ska revisorns mandattid vara ettårig.

**KOMMUNIKATION**

Bolagets information till aktieägare och andra intressenter ges via årsredovisning, delårsrapporter samt pressmeddelanden. På bolagets hemsida, [www.viacongroup.com](http://www.viacongroup.com), publiceras all extern information.

Göteborg den 22 april 2026

Styrelsen

**REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN****Till bolagsstämman i ViaCon Group AB (publ), org.nr 559228-2437*****Uppdrag och ansvarsfördelning***

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 126–132 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

***Granskningens inriktning och omfattning***

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

***Uttalande***

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg 23 april 2026

Ernst & Young AB

Linda Sallander  
Auktoriserad revisor



# Övrig Information

VIACOO

## ALTERNATIVA NYCKELTAL

Alternativa nyckeltal används av ViaCon för årlig och periodisk finansiell rapportering för att ge en bättre förståelse för bolagets underliggande finansiella resultat för perioden.

Justerat rörelseresultat före avskrivningar och justerat rörelseresultat används internt av ledningen för att följa utvecklingen och fatta beslut om dess framtida inriktning. Dessa mått tar sin utgång ifrån EBIT, dvs resultat före finansiella poster och skatt, och definieras, beräknas och används på ett konsekvent och transparent sätt över tid och där det är relevant i koncernen. Operativa åtgärder som volymer, priser och valutaeffekter definieras inte som engångskostnader.

### Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster redovisas separat i de finansiella rapporterna när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat.

Med jämförelsestörande poster avses väsentliga poster av engångskaraktär vilka främst är hänförliga till omstruktureringsskostnader vid implementering av ny strategi, kapitalrationaliseringsprojekt samt förvävs- och avyttringskostnader.

### Resultat före avskrivningar (EBITDA)

TEUR	2025	2024
<b>Nettoomsättning</b>	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>15 198</b>	<b>-368</b>
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv	120	120
<b>EBITA</b>	<b>15 318</b>	<b>-248</b>
<b>EBITA-marginal</b>	<b>8,8%</b>	<b>-0,1%</b>
Avskrivningar och nedskrivningar	7 163	7 774
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>	<b>22 481</b>	<b>7 526</b>
<b>EBITDA-marginal</b>	<b>13,0%</b>	<b>4,3%</b>

### Koncernens justerade resultaträkning

TEUR	2025	2024
<b>Nettoomsättning</b>	<b>173 187</b>	<b>174 413</b>
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>	<b>22 481</b>	<b>7 526</b>
Poster exkluderade från justerat resultat före avskrivningar	-3 971	5 645
<b>Justerat resultat före avskrivningar (justerad EBITDA)</b>	<b>18 510</b>	<b>13 171</b>
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	<b>10,7%</b>	<b>7,6%</b>
<b>EBITA</b>	<b>15 318</b>	<b>-248</b>
Poster exkluderade från justerat rörelseresultat (EBITA)	-3 971	6 004
<b>Justerat rörelseresultat (justerad EBITA)</b>	<b>11 347</b>	<b>5 756</b>
<b>Justerad EBITA-marginal</b>	<b>6,6%</b>	<b>3,3%</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>15 198</b>	<b>-368</b>
Poster exkluderade från justerat rörelseresultat	-3 971	6 004
<b>Justerat rörelseresultat (justerad EBIT)</b>	<b>11 227</b>	<b>5 636</b>
<b>Justerad EBIT-marginal</b>	<b>6,5%</b>	<b>3,2%</b>
<b>Jämförelsestörande poster</b>		
Vinst vid försäljning av industrifastigheter	-5 926	-
Omstrukturering och effektiviseringsprogram	677	3 145
Övrigt	1 279	2 500
<b>Summa jämförelsestörande poster</b>	<b>-3 971</b>	<b>5 645</b>

### Operativt rörelsekapital

TEUR	2025-12-31	2024-12-31
Varulager	15 816	16 749
Kundfordringar	28 322	24 668
Kontraktstillgångar (not 17)	1 207	1 879
Förskottsbetalningar till leverantörer (not 17)	710	718
Leverantörsskulder	-17 763	-18 909
Kontraktsskulder (not 24)	-2 344	-4 831
<b>Operativt rörelsekapital (OPWC)</b>	<b>25 948</b>	<b>20 274</b>

### Koncernens likviditet

TEUR	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel	20 578	24 133
Outnyttjade beviljade krediter	10 000	0
<b>Total likviditet</b>	<b>30 578</b>	<b>24 133</b>

### Koncernens justerade nettoskuld

TEUR	2025-12-31	2024-12-31
Nettoskuld (-)	-89 716	-100 980
Avgår räntebärande skulder hänförliga till leasingskulder	13 643	9 004
<b>Justerad nettoskuld (-), (exklusive leasingskulder)</b>	<b>-76 074</b>	<b>-91 976</b>

### Avkastning på sysselsatt kapital

	2025-12-31	2024-12-31
Avkastning på sysselsatt kapital	12,2%	5,9%

## DEFINITIONER

### Genomsnittligt antal anställda

Det genomsnittliga antalet anställda personer under räkenskapsåret utan omräkning till heltids-ekvivalenter.

### Genomsnittligt antal heltidsanställda (FTE)

Det totala antalet arbetade timmar dividerat med normal årlig arbetstid, uttryckt som antalet heltidstjänster.

### Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt. Rörelseresultatet avspeglar resultatet som ViaCon genererar från sin huvudverksamhet.

### EBIT-marginal (rörelsemarginal)

Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av årets nettoomsättning.

### EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar från förvärv.

### EBITA-marginal

EBITA i procent av årets nettoomsättning.

### Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)

EBITDA är rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar.

### EBITDA-marginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av årets nettoomsättning.

### Eget kapital

Redovisat eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

### Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.

### Lageromsättning

Kostnad för sålda varor dividerat med genomsnittliga lager.

### Likviditet

Likviditeten består av likvida medel, outnyttjade kreditfaciliteter och omsättbara värdepapper.

### Nettokassa/nettoskuld

Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar, alla beräknade vid årsskiftet.

### Organisk tillväxt

Förändring av kärnverksamheten justerat för valutaeffekter, investeringar och avyttringar.

### Rörelsekapital

Omsättningstillgångar minus kortfristiga icke räntebärande skulder.

### Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Justerad EBITA i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital beräknat på rullande 12 månader. Sysselsatt kapital är summan av nettolåneskulden plus eget kapital och aktieägarlån.

### Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal används av ViaCon för årlig och periodisk finansiell rapportering för att ge en bättre förståelse för bolagets underliggande finansiella resultat för perioden. Justerad EBITDA används också av ledningen för att driva resultat när det gäller målinställning. Dessa uppmätta är justerade IFRS-mått som definieras, beräknas och används på ett konsekvent och transparent sätt över tid och i förekommande fall i hela koncernen.

### Justerat rörelseresultat (justerad EBIT)

Justerat rörelseresultat definieras som EBIT justerat för väsentliga poster som inte betraktas som en del av periodens underliggande affärsresultat, såsom kostnader relaterade till förvärv och avyttringar, större omstruktureringskostnader och stängningskostnader, vinster och förluster vid avyttringar av verksamheter och rörelsetillgångar samt andra större effekter av särskild karaktär.

### Justerat rörelseresultat före avskrivningar (justerad EBITDA)

Justerat EBITDA definieras som EBITDA justerat för väsentliga poster som inte betraktas som en del av periodens underliggande affärsresultat, såsom kostnader relaterade till förvärv och avyttringar, större omstruktureringskostnader och stängningskostnader, vinster och förluster vid avyttringar av verksamheter och rörelsetillgångar samt andra större effekter av särskild karaktär.

### Justerat nettoskuld

Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar, minus leasingsskulder, alla beräknade vid årets slut.

### Operativt rörelsekapital

Operativt rörelsekapital (OPWC) inkluderar direkt hänförliga poster tillsammans med sådana poster som på ett tillförlitligt sätt kunnat allokeras till respektive segment. Posterna utgörs av varulager, kundfordringar och kontraktstillgångar minus förskottsbetalningar till leverantörer, leverantörs-skulder samt kontraktsskulder.



## Kontakt

ViaCon Group, Björklundabacken 3, SE-436 57 Hovås, Sweden  
[www.viacongroup.com](http://www.viacongroup.com)