Årsredovisning
2025 / 2026



CEDERGRENSKA

Innehållsförteckning

Vd-ord 3
Sammanfattning 2025/26 5
Cedergrenska som investering 7
Finansiella mål 8
Tillväxt & förvärv 9
Vår historia 10

Verksamheten
Kort om Cedergrenska 12
Mål, vision & strategi 14
Förskola 16
Grundskola 17
Gymnasium 18
Vuxenutbildning 19
Systematiskt kvalitetsarbete 20
Cedergrenskas stödfunktioner 21
Legal struktur 25
Marknaden 26
Risker & riskhantering 28

Hållbarhet
Cedergrenskas hållbarhetsarbete 32
Hållbarhetsområden 37
Nyckeltal hållbarhet 45

Ekonomisk redovisning
Innehållsförteckning 47
Förvaltningsberättelse 48
Ägare & aktieinformation 51
Bolagsstyrning 52
Risker & riskhantering 54
Finansiella rapporter 57
Noter 66
Styrelse och ledande befattningshavare 77
Styrelsens underskrifter 82
Revisionsberättelse 83
Nyckeltalsdefinitioner 86
Finansiell kalender 87

Kontaktperson investerarrelationer
Niklas Pålsson, arbetande styrelseledamot
073-400 02 31
niklas.palsson@cedergrenska.se

Vd Lotta Smith har ordet

Ett år av stark tillväxt, investeringar i kvalitet och stärkt framtidstro

Verksamhetsåret 2025/26 har varit ännu ett betydelsefullt år i Cedergrenskas utveckling. Vi har vuxit kraftigt, överträffat den prognos som lämnades för året och samtidigt genomfört omfattande investeringar i verksamheternas kvalitet och koncernens gemensamma stödfunktioner. Vi har också fortsatt att utveckla vår organisation för att skapa en starkare och mer hållbar plattform för framtiden.

Resultatet är en större och mer robust utbildningskoncern med närmare 10 500 barn och elever, en bredare verksamhet och bättre förutsättningar att möta såväl nya krav som framtida möjligheter.

Stark finansiell utveckling

Cedergrenska levererade ett starkt finansiellt resultat under 2025/26. Omsättningen ökade med 29,9 procent, främst genom förvärv. EBITA ökade till 122,5 MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent, i nivå med föregående år. Därmed överträffade vi den prognos som lämnades för året.

Den positiva utvecklingen speglar stabila barn- och elevunderlag, god kostnadskontroll och en högre effektivitet i koncernen. De synergier vi identifierat i samband med genomförda förvärv har realiserats snabbare än förväntat. Samtidigt har den ökade andelen yrkesgymnasier och en genomsnittlig höjning av skolpengen om cirka tre procent bidragit positivt till koncernens samlade intjäningsförmåga.

> **Vår finansiella styrka ger oss möjlighet att fortsätta investera i kvalitet, utveckla befintliga verksamheter och genomföra nya förvärv.**

Vår finansiella styrka ger oss möjlighet att fortsätta investera i kvalitet, utveckla befintliga verksamheter och genomföra nya förvärv. Den skapar också trygghet och långsiktighet för våra skolor och förskolor.

Tillväxt och framgångsrik integration

Under året har Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje samt Christinaskolan och Christinagymnasiet på Lidingö blivit delar av Cedergrenska. Det är välskötta verksamheter med tydliga profiler, starka lokala förankringar och ett stort engagemang för elevernas utveckling.

Integrationen av Aprendere Skolor, som förvärvades under föregående räkenskapsår, har slutförts med mycket gott resultat. Elevunderlagen är stabila, viktiga nyck-



elpersoner har stannat kvar och våra gemensamma stödfunktioner har kunnat avlasta verksamheterna och bidra till både kvalitet och effektivitet.

Efter räkenskapsårets slut har vi dessutom välkomnat Skärgårdsgymnasiet i Åkersberga och Carl Wahren Education till Cedergrenska. Förvärven stärker vår position inom yrkesutbildning och vuxenutbildning, områden där behovet av kompetens är stort och där våra verksamheter kan bidra till betydande samhällsnytta. Efter dessa förvärv går närmare 40 procent av våra gymnasieelever ett yrkesprogram.

Årets utveckling bekräftar styrkan i vår modell. Vi förvärvar skolor med lokal identitet och tydliga profiler, som får fortsätta utvecklas utifrån sina egna förutsättningar och samtidigt dra nytta av koncernens samlade kompetens, erfarenhet och resurser.

Verksamheternas behov i centrum

Räkenskapsåret har inneburit den hittills största utbyggnaden av Cedergrenskas gemensamma stödfunktioner. Ambitionen är fortsatt att våra verksamheter ska få ett professionellt och verksamhetsnära stöd som frigör tid och resurser till undervisning och pedagogiskt ledarskap.

Under året har koncernledningen fått en mindre och mer strategiskt inriktad sammansättning, samtidigt som skolledningen och kvalitetsorganisationen har förstärkts. Inför kommande läsår etableras också Verksamhetsstöd, med uppdrag att avlasta skolorna genom mer enhetliga och effektiva administrativa processer samt i införandet av offentlighetsprincipen.

Omvärld och ansvar

Året har präglats av en hög reformtakt inom svensk skola. Beslutade och föreslagna förändringar innebär bland annat ökade krav på transparens, ekonomisk långsiktighet, intern kontroll och uppföljning. För Cedergrenska medför det ett omfattande förberedelsearbete, men utvecklingen ligger samtidigt väl i linje med vår ambition att vara en professionell, ansvarsfull och långsiktig huvudman.

> **Fristående förskolor och skolor fyller en viktig funktion i det svenska utbildningssystemet. De bidrar till valfrihet, pedagogisk mångfald och utveckling.**

Vi välkomnar höga kvalitetskrav, ökad transparens och tydlig uppföljning. Samtidigt är det avgörande att förändringarna utformas så att de stärker undervisningen och skapar bättre förutsättningar för rektorer och pedagoger, utan att resurser i onödan flyttas från klassrummet till administration.

Fristående förskolor och skolor fyller en viktig funktion i det svenska utbildningssystemet. De bidrar till valfrihet, pedagogisk mångfald och utveckling. Vår ambition är att vara med och stärka förtroendet för sektorn genom hög kvalitet, öppenhet och ett långsiktigt ansvarstagande för barn, elever och medarbetare.

Framtid

Som kommunicerats i bokslutskommunikén 2025/26 är vår bedömning att bolagets omsättning kommer att växa med minst tio procent, att EBITA-marginalen uppgår till minst sju procent och att nettovinsten uppgår till minst 90 MSEK under räkenskapsåret 2026/27. Prognosen bygger på den struktur vi har skapat, med stabila verksamheter, god kostnadskontroll och en bevisad förmåga att förena tillväxt med kvalitet.

Arbetet med att förbereda Cedergrenska för ett listbyte till Nasdaq Stockholm Main Market fortsätter.

Vi går in i det nya verksamhetsåret som en större och starkare koncern. Med pedagogen i fokus, ett starkt lokalt ledarskap och samlade stödfunktioner ska vi fortsätta använda våra resurser klokt så att så mycket som möjligt når hela vägen ut i klassrummet.

Lotta Smith
Vd, Cedergrenska

Sammanfattning 2025/26

Väsentliga händelser under rapportperioden

- Cedergrenska överträffade den prognos som lämnades för verksamhetsåret 2025/26. EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent jämfört med prognosen 7 procent. Prognosen för EBITA-marginalen korrigerades under året från sex till sju procent. Den goodwilljusterade nettovinsten uppgick till 88,6 MSEK jämfört med prognosen om minst 67,0 MSEK.
- Den 1 juli 2025 tillträddes Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje. Skolan erbjuder åtta yrkesförberedande program och har ca 300 elever.
- Den 1 december 2025 tillträddes Christinaskolan och Christinagymnasiet på Lidingö. Grundskolan har cirka 530 elever från förskoleklass till årskurs 9 och gymnasieskolan har cirka 165 elever på Ekonomiprogrammet.
- Per den 28 augusti 2025 hade Pareto Fondkommission AB, genom ett syntetiskt återköpsprogram på uppdrag av bolaget, återköpt 1 406 771 aktier i Cedergrenska AB, motsvarande 10 procent av totalt antal utestående aktier före starten av återköpsprogrammet. Samtliga återköpta aktier makulerades den 16 oktober 2025.
- Den 9 december 2025 meddelade Cedergrenska att man ökar ramen för den revolverande kreditfaciliteten (RCF) med 100 MSEK till en total låneram på 250 MSEK.
- Under perioden beslutade Cedergrenska att bolaget skall redovisa enligt IFRS med start i kvartalsrapport 1 2026/27.

Väsentliga händelser efter rapportperioden

- Mot bakgrund av den förutsägbarhet koncernen har för räkenskapsåret 2026/27 ger bolaget en prognos om en tillväxt i omsättningen på minst 10 procent jämfört med utfallet 2025/26, en EBITA-marginal på minst sju procent samt en nettovinst på minst 90 MSEK och en vinst per aktie på minst 7,3 kronor.
- Cedergrenskas stabila ekonomi samt en god utbildningskvalitet, föranleder bolaget att föreslå en total utdelning om 2,5 kr per aktie för räkenskapsåret 2025/26. Utdelningen består av dels ett förslag på ordinarie utdelning om 2,28 kronor per aktie samt en extrautdelning om 22 öre per aktie, motsvarande tillsammans 36 procent av nettovinst justerad med goodwillavskrivningar.
- Den 1 juli 2026 meddelade Cedergrenska att bolaget ingått en ny finansieringslösning för fastighetsförvärv och påbörjar satsning med fastighetsägande som en del av serviceutbudet mot koncernens verksamheter. Ambitionen är att förvärva skolfastigheter som stärker skolornas lokala attraktion och strategiska position.
- Den 1 juli 2026 tillträddes Skärgårdsgymnasiet Åkersberga. Skolan har drygt 500 elever och erbjuder yrkesutbildningar inom bland annat El och Energi, Fordon och Transport, Restaurang och Livsmedel.
- Den 1 juli 2026 tillträddes Carl Wahren Education. Carl Wahren bedriver gymnasie- och vuxenutbildning i Norrtälje kommun inom bland annat Industritekniska programmet, Vård och omsorg, Fordon och Transport samt SFI.

Sammanfattning 2025/26

Nyckeltal

Belopp i MSEK	2025/26	2024/25
Omsättning	1 601,3	1 232,6
Omsättningstillväxt	29,9%	35,8%
EBITDA	139,1	105,3
EBITA före goodwillavskrivningar	122,5	94,2
EBITA-marginal	7,6%	7,6%
Nettoresultat	23,7	21,3
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar	88,7	71,7
Nettoskuld	60,7	-38,2
Nettoskuld / EBITDA	0,4	-0,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	96,2	81,7
Genomsnittligt antal aktier	13 172 492	13 075 525
Antal utställda aktier vid periodens slut	12 660 939	14 067 710
Nettoresultat per aktie, med återförda goodwillavskrivningar efter minoritet, före utspädning	6,91	5,04
Nettoresultat per aktie, med återförda goodwillavskrivningar efter minoritet, efter utspädning	6,91	5,04
Antal barn och elever i periodens slut	10 486	9 484
Genomsnittligt antal heltidstjänster (FTE)	1 407	1 038
Genomsnittligt antal anställda	1 684	1 340

För definitioner av nyckeltal, se sidan 87.

Cedergrenska som investering

Transparent vinstutveckling och ambitiösa mål

Cedergrenskas affärsmodell baseras på långvariga relationer med barn, elever, vuxenstuderande och vårdnadshavare, vilket skapar bra ekonomisk förutsägbarhet. Verksamheten genererar stabila kassaflöden som i hög grad återinvesteras i skolorna genom kvalitetshöjande åtgärder, organisk tillväxt och förvärv.

Det ska vara attraktivt för investerare att skjuta till resurser till svensk skola och även om den absoluta majoriteten av framtida överskott ska återinvesteras vill Cedergrenska som tryggt tillväxtbolag ge en stabil utdelning.

Cedergrenska ska ha ett klokt användande av kapital och arbetar därför aktivt, via bland annat förvärv, utdelningar och återköp, för att ha en långsiktig nettoskuldsättning som ger en optimal kapitalstruktur och därmed optimal kapitalkostnad.

Tryggt tillväxtbolag med bevisad god lönsamhet

Cedergrenska skapar uthållig värdetillväxt genom att förvärva bolag på värderingar som ger hög avkastning på investerat kapital för koncernens aktieägare, samtidigt som synergier och samarbetsfördelar kontinuerligt lyfter helheten. Under de senaste fem åren har Cedergrenska haft en genomsnittlig tillväxttakt på ca 20 procent per år med en EBITA-marginal i linje med eller över de finansiella målen under fyra av de fem senaste åren.

Att ha förmågan att förvärva och integrera skolverksamheter framgångsrikt har blivit ett av koncernens starkaste kännetecken och få andra skolaktörer i landet kan matcha samma bevisade förmåga att växa via sammanslagningar.

Kvalitetsaktör, arbetet mot att bli Sveriges främsta huvudman för skola

Cedergrenska har en unik affärsmodell som både möjliggör det lokala självbestämmandet hos en skolenhet, samtidigt som enheten får del av de främsta stödfunktionerna en skola kan få idag i landet. Parallellt med detta genomsyras hela koncernens arbete av ett fokus på pedagogerna. Det mest avgörande för ett barns lärande är mötet med en stark pedagog och oavsett lokal profil på skolorna i koncernen finns en röd strategisk tråd som tar till vara vetskapen om lärarens betydelse.

Den unika kombinationen av stark tilltro till det lokala ledarskapet, starka centrala stödfunktioner och ett konsekvent fokus på pedagogen ger en total affärsmodell som får kompetenta rektorer och medarbetare att stanna, trivas och därmed skapa grundbulten för en god kvalitet i varje skolenhet.

Vinnare på regeldriven konsolidering

Cirka 420 000 elever i Sverige går på en friskola. Det finns ca 2 800 huvudmän i Sverige varav 90 procent bedriver endast en eller två enskilda verksamheter. Den kraftigt ökade regelbördan, som är en konsekvens av regeringens nyliga genomlysning av branschen, ställer krav på resurser som varje enskild aktör har svårt att leva upp till. För att säkra den enskilda skolans långsiktiga utveckling behöver den i allt högre grad ingå i ett större sammanhang.

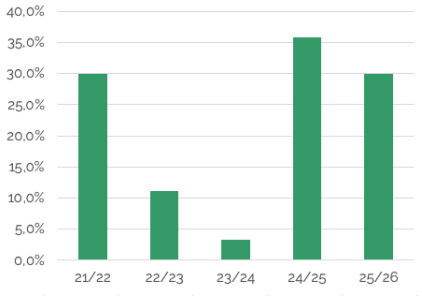
Cedergrenska har, bland annat genom arbetet mot att bli Sveriges främsta skolhuvudman, vuxit fram som det mest attraktiva alternativet för enskilda verksamheter av hög kvalitet i den våg av konsolidering som branschen står mitt i och som förväntas pågå många år framöver. Cedergrenska har som mål att växa 10–15 procent i genomsnitt kommande år, till största delen drivet av förvärv.

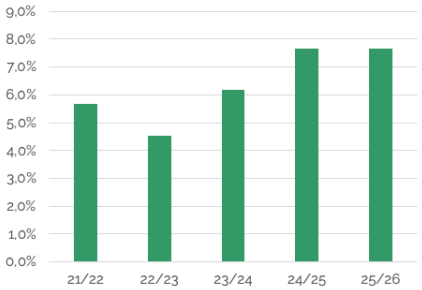
Finansiella mål

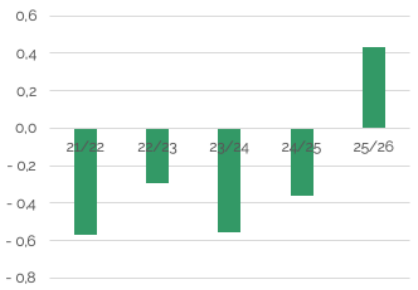
	Omsättningstillväxt	EBITA-marginal	Nettoskuld/EBITDA	Ordinarie utdelning
Mål	**10–15%** Cedergrenska ska över tid ha en tillväxt om 10–15 procent organiskt samt genom förvärv.	**6–8%** Cedergrenska ska nå en justerad rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar på 6–8 procent.	**<2x** Cedergrenskas nettoskuld ska inte överstiga 2x över tid.	Cedergrenska har som ambition att som mest dela ut en tredjedel av den goodwilljusterade nettovinsten. Utdelningen är villkorad av att verksamheterna inom koncernen uppvisar en god utbildningskvalitet och att den ekonomiska tryggheten är säkerställd.
Utfall helår 2025/26	**29,9%**	**7,6%**	**0,4x**	**33%***

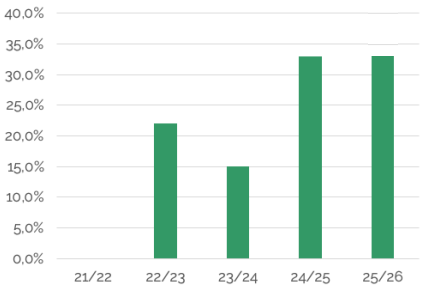
**36% inkl. extrautdelning*

Utfall under fem år





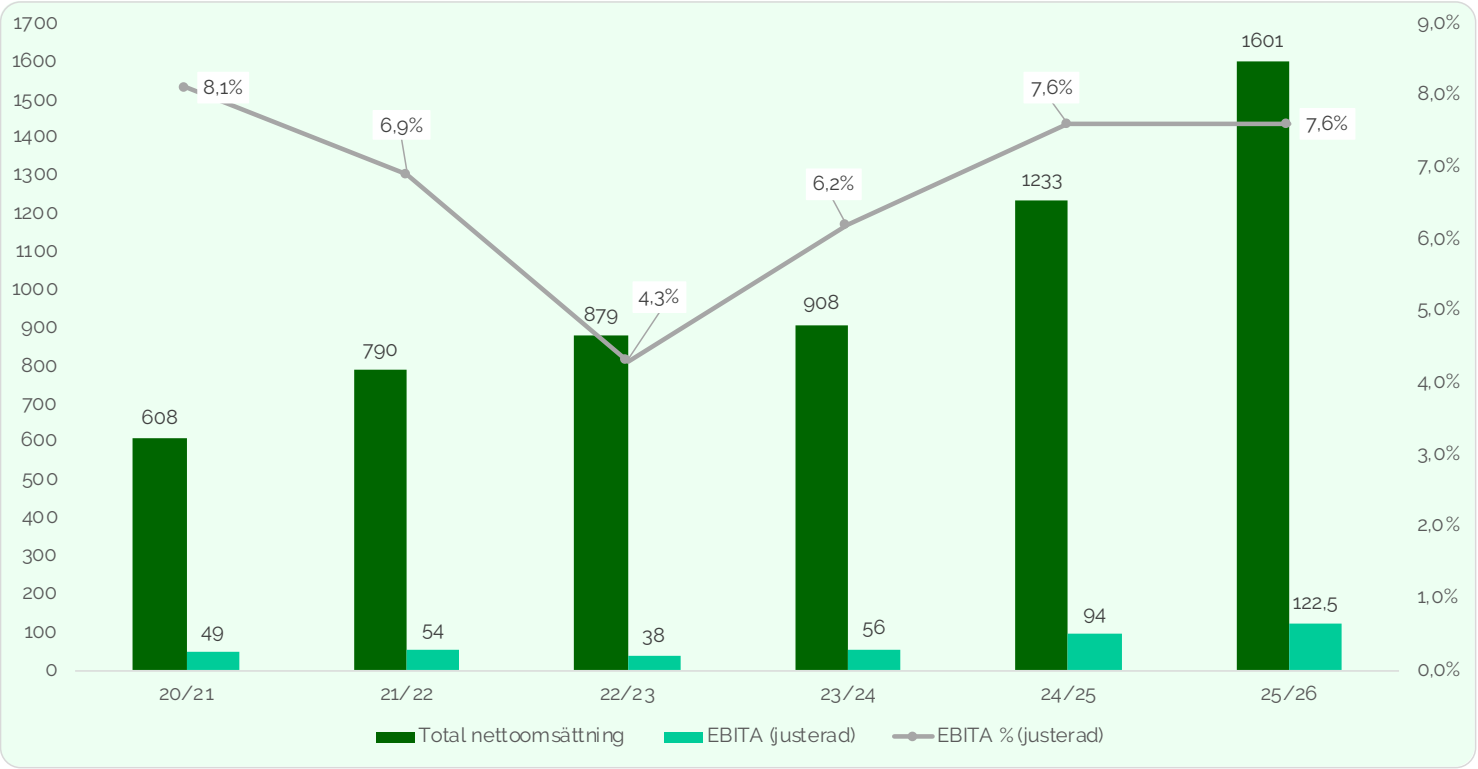




Tillväxt & förvärv

Cedergrenskas förvärvsstrategi grundar sig på exklusiva dialoger där båda parter, ofta på förhand har identifierat ett sammangående som mest fördelaktigt för den förvärvade verksamheten. Detta ger bättre förutsättningar för framgångsrika integrationer och en process där framtida kvaliteten prioriteras före högsta möjliga pris. Med en avkastning på eget kapital på ca 34 procent genererar tillväxten värde för aktieägarna, något som förstärks på sikt genom synergier och samarbetsfördelar. I många fall kan Cedergrenska relativt tidigt i ett sammangående identifiera organiska tillväxtmöjligheter som blir möjliga att investera i tack vara den bredd av kompetenser som finns i koncernen.

Omsättning och EBITA (justerad) anges i MSEK.



+21%

Genomsnittlig nettoomsättningstillväxt per år senaste fem åren

Vår historia

2011	STARTEN	1 enhet	**Visionen tar form** Håkan Söderström och Niklas Pålsson förvärvar Tibble Gymnasium – starten för det som senare blev koncernen Cedergrenska. Redan då formulerades idén om Pedagogen i fokus.
2012	PEDAGOGEN I FOKUS	6 enheter	**Förstelärare och traineeprogram** En satsning på förstelärartjänster lanseras för att attrahera och behålla erfarna pedagoger. Ett par år senare startas Sveriges första traineeprogram för nyexaminerade lärare. Täby Friskola blir den första systerskolan att förvärvas.
2018	FÖRVÄRVSRESAN TAR FART	10 enheter	**Idrott, förskolor & yrkesutbildning** Tre verksamheter med idrottsprofil förvärvas – däribland Stockholms Idrottsgymnasium. Något år senare blir förskolor ett nytt verksamhetsområde med bland annat Täby Förskolor. Marina Läroverket förvärvas och bidrar till koncernens första yrkesutbildningar.
2021	STÖRRE BREDD	22 enheter	**Kompetens inom NPF** Helleborusskolorna blir koncernens första förvärv av verksamhet med inriktning mot elever med NPF och breddar Cedergrenskas erbjudande och kompetens inom detta viktiga område.
2022	NYA REGIONER	29 enheter	**Ut ur Stockholm** Cedergrenska tar första klivet ut ur Stockholmsregionen och in i nya regioner när Växjö Fria Gymnasium i Växjö och Margarethaskolans förskola i Knivsta förvärvas.
2024	NYA VERKSAMHETSOMRÅDEN		**Mat och lokalvård** Cedergrenska förvärvar matbolaget David Ebbesen AB. Grunden läggs för två nya verksamhetsområden i egen regi – mat och lokalvård.
2024	STÖRSTA FÖRVÄRVET	49 enheter	**Aprendere** I slutet av 2024 förvärvas koncernen Aprendere Skolor AB bestående av 18 skolor med 1 900 barn och elever samt 450 medarbetare. Detta är Cedergrenskas största förvärv någonsin, och stärker positionen inom resurs- och anpassade verksamheter samt yrkesutbildningar.
2025	TILLVÄXT & KVALITET	52 enheter	**Trygga inför framtiden** Cedergrenska får en ny skolledningsorganisation för att bättre stötta och utveckla verksamheterna. En stabil ekonomi möjliggör satsningar på utbildningskvalitet, ytterligare förvärv och kommande lagkrav.

Verksamheten

Cedergrenska vill erbjuda barn och elever den bästa tänkbara grunden inför framtiden. För att lyckas nå målen måste vi börja där var och en befinner sig i sin utveckling. Barn och elever som, i en inkluderande miljö, får en meningsfull undervisning, utvecklas bäst när olika behov tillgodoses.

Kort om Cedergrenska

Affärsidé

Cedergrenska förvärvar, äger och utvecklar utbildningsföretag som samarbetar med varandra för att driva skolutveckling av hög kvalitet. Cedergrenska skapar kontinuerlig tillväxt genom förvärv i exklusiva dialoger och ett unikt erbjudande om att verksamheterna behåller sin lokala profil men med ett brett utbud av centrala stödfunktioner som avlastar verksamheterna och bidrar till att pedagogen kan sättas i fokus.

Ledande forskning har påvisat att pedagogen är den viktigaste faktorn i barns och elevers utveckling och lärande. Cedergrenska har därför utformat verksamheten med pedagogen i fokus. Genom att aktivt förädla våra arbetsplatser för pedagoger ska Cedergrenskas verksamheter utgöra attraktiva val för såväl nyexaminerade som väletablerade pedagoger. Med kvalificerade pedagoger kan Cedergrenska erbjuda högkvalitativa utbildningar för barn och elever.

Sveriges främsta huvudman

Cedergrenska är en garant för att barn och elever med olika behov, förutsättningar och intressen fortsatt får möjlighet till utbildning på unika skolor och förskolor. Enheter som har vuxit fram utifrån en lokal efterfrågan och ett stort engagemang och vilja att skapa riktigt bra skolverksamheter av enskilda pedagoger och skolledare. Friskolereformen kom till för att erbjuda valfrihet och mångfald. Utan en huvudman som Cedergrenska är risken stor för likriktning och utarmning av lokala utbildningsalternativ.

Våra förskolor och skolor är verksamheter som präglas av samarbete, där kollegialt lärande är centralt i alla delar av skolan. Cedergrenska har en stor professionell lärandekapacitet och bredden av skolformer ger verksamheterna en utvecklingsmiljö med en dynamik och ett erfarenhetsutbyte som få kommuner eller enskilda huvudmän kan matcha.

I våra förskolor och skolor möts barn, elever, medarbetare och vårdnadshavare av kompetenta rektorer med långvarigt engagemang. En rektor som stannar leder till en stabilare lärarkår och ett bättre skolklimat. Cedergrenska satsar därför på kompetenta och ambitiösa rektorer och arbetar för att de ska trivas och stanna länge på sina positioner vilket också syns i statistiken. Efter tre år är 70 procent av våra rektorer kvar på samma skolenhet, jämfört med 50 procent i Sverigesnittet, och efter fem år är 45 procent kvar mot rikets 34 procent. Kontinuitet i skolledningen är en kvalitetsfaktor vi värnar om.

Vision, mål och strategi

Visionen att "Vi ska inspirera varje barn och elev att uppnå sin fulla potential och förbereda dem inför steget ut i morgondagens samhälle" samlar Cedergrenskas strävan att göra positiv skillnad för barn och elever genom utbildning. För att ta bolaget dit har Cedergrenska formulerat målet "Vi ska vara Sveriges främsta huvudman inom utbildning".

Resan mot målet gör bolaget med strategin "Med pedagogen i fokus och starkt lokalt ledarskap skapas förutsättningar för hög kvalitet i unika skolverksamheter. Genom samlade stödfunktioner och ansvarsfull resursanvändning ser vi till att kronan kommer ut i klassrummet." Värdeorden Professionalism, Tillit och Samarbete genomsyrar alla aktiviteter och beslut.

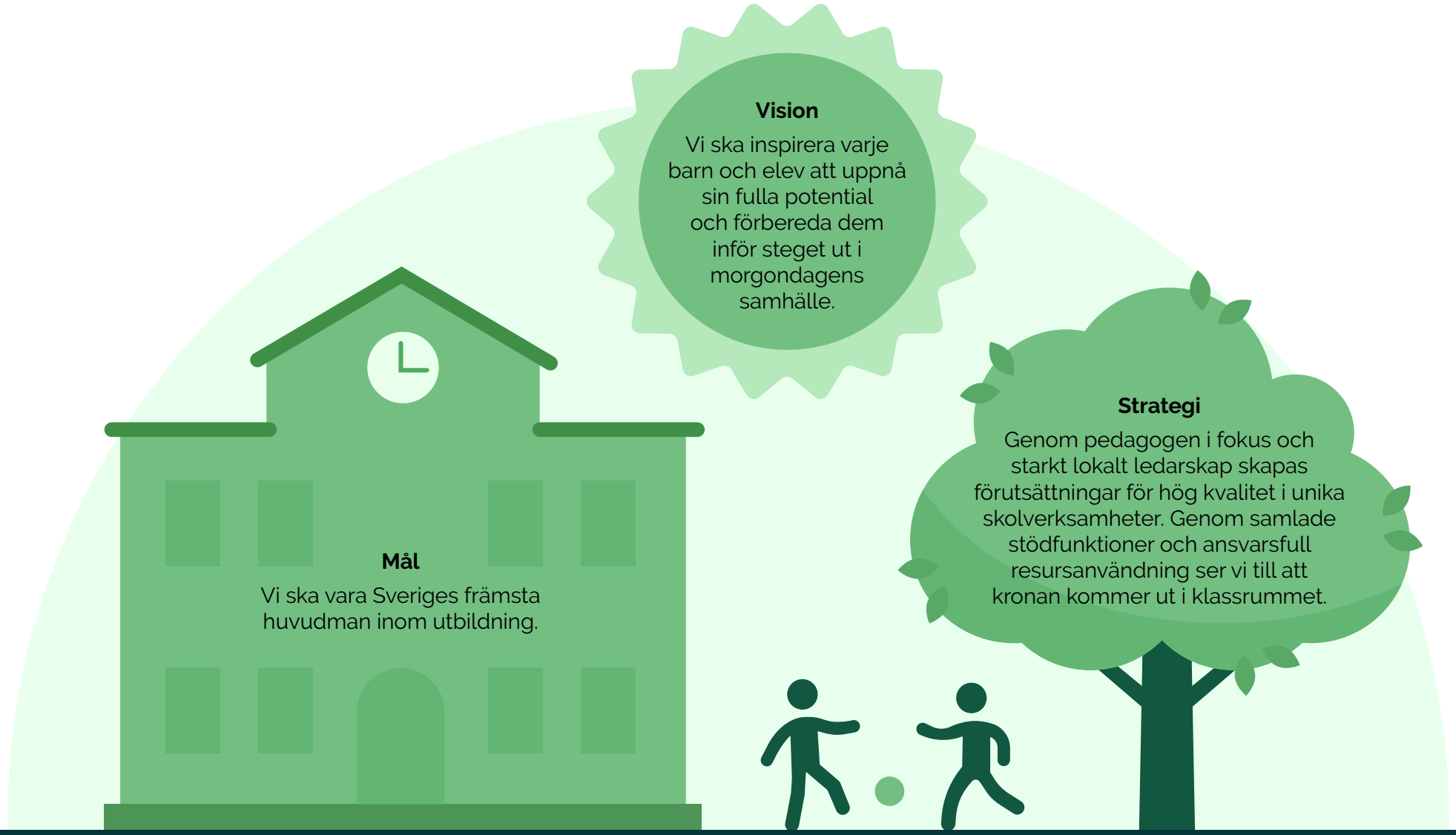
Kort om Cedergrenska

Cedergrenska är en av Sveriges tio största privata skolkoncerner med verksamheter inom förskolor, grundskolor, gymnasium och vuxen-utbildning. Flest antal elever finns i gymnasieskolor följt av grundskola, förskola och vuxenutbildning. Den absoluta majoriteten av verksamheterna är lokaliserade i Stockholm. Verksamheter bedrivs även i Växjö, Knivsta, Nyköping, Norrtälje, Östersund, Uppsala, Örebro, Hörby, Lund och Anderstorp. Cedergrenska eftersträvar att ha en nära och god dialog och samarbete med de kommuner bolaget är aktivt i.



Cedergrenska bedriver verksamhet i följande kommuner:

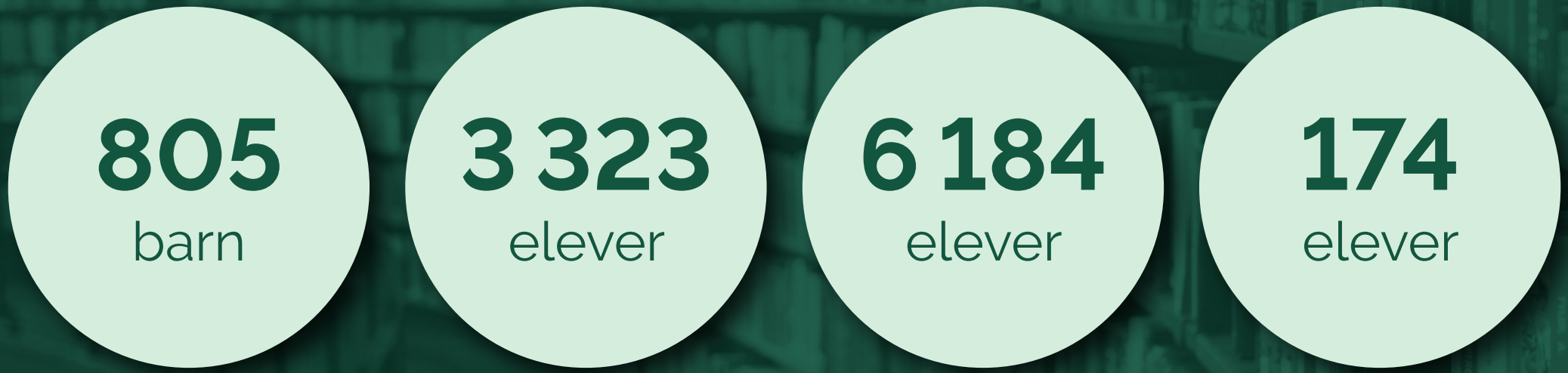
- Danderyd
- Gislaved
- Hörby
- Knivsta
- Lund
- Lidingö
- Norrtälje
- Nyköping
- Sollentuna
- Solna
- Stockholm
- Södertälje
- Täby
- Uppsala
- Värmdö
- Växjö
- Örebro
- Östersund
- Österåker



Värdegrund

Samarbete Tillit Professionalism

Cedergrenskas verksamhet



Elevantal fördelat på de olika stegen i utbildningskedjan, juni 2026

Förskola

Cedergrenska driver förskolor i Knivsta, Stockholm, Täby och Österåker med cirka 800 barn. Förskolorna arbetar Reggio Emilia-inspirerat där barns möjligheter att utforska, skapa och lära med en variation av uttrycksformer står i fokus. Det lustfyllda och omsorgsfulla lärandet är centralt och förskolornas verksamhet utgår ifrån barnens erfarenheter, intressen, behov och åsikter. På dagarna organiserar sig förskolan i mindre grupper och arbetar i projekt där barnen får möjlighet att fördjupa sig i sitt utforskande. Till stöd har barnen förskolans pedagoger som är aktiva medforskare när barnen får tillfälle att upptäcka och lära med alla sina sinnen.

Förskolornas gemensamma tema har fortsatt från förra läsåret och varit barns hundraspråklighet vilket syftar till att låta barnen ta del av och testa olika uttryckssätt och lärmetoder för att alla barn är olika.



Grundskola

Cedergrenska driver grundskolor i Knivsta, Lidingö, Södertälje, Täby, Uppsala och Österåker med cirka 3 300 elever.

Genom att vara en del av en större koncern kan grundskolorna samverka och dra nytta av gemensamma resurser, erfarenheter och kompetens. I enheterna finns tid och utrymme att se varje elev, vilket skapar en lärmiljö där trygghet och studiero står i centrum. Framför allt har Cedergrenska med förvärvet av Aprendere Skolor AB 2024/25 stärkt sin position inom anpassad- och resursverksamhet för elever i grundskola. Det finns en stor efterfrågan på den här typen av skolplatser och vi är stolta över att kunna erbjuda det.

Anpassade grundskolor och resursskolor

Anpassad grundskola är en egen skolform i Sverige för barn och ungdomar mellan 7 och 16 år med en intellektuell funktionsnedsättning eller en förvärvad hjärnskada, som bedöms inte klara av grundskolans kunskapskrav. Utbildningen är anpassad efter varje elevs individuella förutsättningar och behov och kan ske genom att läsa ämnen eller ämnesområden, beroende på elevens förutsättningar.

En resursskola följer traditionell läroplan men begränsar sitt mottagande till elever som behöver särskilt stöd. Resursskolor är ofta små skolenheter som vanligen kännetecknas av anpassade lärmiljöer med små elevgrupper och hög personaltäthet. Resursskolor är endast inriktade mot elever som behöver sådant särskilt stöd som den specifika resursskolan erbjuder.



Gymnasium

Cedergrenska driver gymnasium i Danderyd, Gislaved, Hörby, Lidingö, Lund, Norrtälje, Nyköping, Sollentuna, Solna, Stockholm, Täby, Uppsala, Värmdö, Växjö, Örebro och Östersund med drygt 6 200 elever.

Inom gymnasieutbildningen erbjuds både högskoleförberedande och yrkesförberedande utbildningar. Skolorna kombinerar akademisk kvalitet med stark elevnära kultur, och ger eleverna goda förutsättningar att lyckas oavsett om de siktar på högre studier eller en direkt väg in i arbetslivet.

Under året har Cedergrenska fortsatt stärka satsningen på yrkesförberedande utbildningar. Det är utbildningar som gör verklig skillnad för elevernas framtid men också för samhällets kompetensförsörjning. Genom att erbjuda kvalitativa yrkesutbildningar vill Cedergrenska bidra till att fler unga når en stabil position på arbetsmarknaden och att Sverige får den kompetens som behövs inom flera viktiga bristyrken. Förvärvet av Aprendere Skolor AB 2024/25 stärker Cedergrenskas position inom yrkesutbildningar men även inom anpassad- och resursverksamhet inom gymnasiet. Precis som för grundskolan ser vi en god efterfrågan på dessa skolplatser samt att kunskapen inom dessa verksamheter på sikt kommer stärka kompetensen i hela bolaget för en bättre skola för alla.

Anpassade gymnasieskolor och resursgymnasium

Anpassad gymnasieskola är en fyraårig frivillig utbildning för ungdomar med intellektuell funktionsnedsättning eller förvärvad hjärnskada som inte har förutsättningar att uppnå gymnasieskolans mål. Utbildningen syftar till att ge en god grund för delaktighet i samhället, studier eller arbete, och består av nationella yrkesinriktade program eller ett individuellt program som anpassas efter eleven.

Ett resursgymnasium är en gymnasieskola som är till för elever som har ett omfattande behov av särskilt stöd och inte kan tillgodogöra sig undervisningen i en ordinarie skolmiljö. Dessa skolor erbjuder anpassade lärmiljöer med små undervisningsgrupper, hög personaltäthet och specialpedagogiskt stöd för att möta elevernas individuella behov.



Vuxenutbildning

Cedergrenskas vuxenutbildning omfattar idag ca 170 studerande i Danderyd, Växjö och Nyköping. Vuxenutbildningarna inom Cedergrenska förbereder sina studenter för att kliva direkt in i arbetslivet med gedigen kunskap och trygghet. Utbildningarna sker i nära samarbete med arbetslivet och bedrivs av yrkeserfarna och legitimerade lärare.

Kurserna riktar sig till vuxenstuderande privatpersoner och företag. Inom Cedergrenska arrangeras kurser inom vård- och omsorg, kock, sjö, fartyg, säkerhet och krishantering.



Systematiskt kvalitetsarbete

Cedergrenskas systematiska kvalitetsarbete syftar till att säkerställa en likvärdig syn på kvalitet med pedagogen i fokus samt på elevernas kunskapsutveckling. Arbetet vilar på vetenskaplig grund, beprövad erfarenhet och följer Skolverkets kvalitetshjul. Ledningssystemet stödjer planering, uppföljning och utveckling från huvudman till enhet, där indikatorer som kunskapsresultat, trygghet och studiero ingår. Arbetet främjar även samverkan mellan enheter genom goda exempel.

Till enheternas mål är såväl kvantitativa som kvalitativa värden och indikatorer kopplade. Dessa utgår bland annat från Skolverkets statistik och kommunala enkäter.

Huvudmannanivå

Cedergrenska har en kvalitetsorganisation vars prioriterade områden är systematiskt kvalitetsarbete och utveckling, elevhälsa och tillitsbaserat ledarskap. Resultat analyseras i årliga kvalitetsseminarier och ligger till grund för beslut om övergripande mål och resursfördelning. Kvalitetsdialoger med skolledning hålls vid läsårsstart och följs upp under vårterminen. Kvalitetsdialogen fokuserar på planering, uppföljning och utveckling för att främja barnens och elevernas lärande och utveckling.

Rektor- och verksamhetsnivå

Rektor ansvarar för det systematiska kvalitetsarbetet på enhetsnivå. Verksamhetsplaner upprättas årligen och följs upp kontinuerligt. Elevhälsa, medarbetare, elever och vårdnadshavare involveras. Målen kopplas till koncernens mål och följs upp genom hela läsåret. I slutet av vårterminen analyseras resultat och enkäter för att formulera nya mål inför nästa läsår. Arbetet sammanställs i kvalitetsrapporten.

Mål och indikatorer

Cedergrenskas mål och indikatorer är inte begränsade till det enkelt mätbara eftersom en sådan begränsning skulle ge ett alltför snävt underlag för en utvecklingsinriktad dialog. Indikatorer som inte är enkelt mätbara är till exempel trygghet, trivsel och stimulans. I analysen finns då en medvetenhet om att det som fångas är subjektiva uppfattningar och att uppgiftslämnarna inte alltid har all information och därmed möjlighet att värdera alla perspektiv. I de här fallen, men också för indikatorer som är lättare att mäta, blir indikatorerna riktigt meningsfulla först när de sätts in i ett sammanhang, till exempel i en kvalitetsdialog eller vid ett kvalitetsseminarium.



Cedergrenskas stödfunktioner



Stödfunktioner som avlastar verksamheterna

Cedergrenskas stödfunktioner erbjuder områdesspecifik expertkompetens och stöttar verksamheten dagligen. De bidrar till mer effektiva organisationer och driver utveckling inom sina respektive områden utifrån koncernens och våra enskilda verksamheters behov.

Ekonomi - Ekonomiavdelningen stöttar och avlastar våra utbildningsverksamheter med redovisning, budgetarbete, ekonomisk uppföljning och rapportering.

Fastighet - Fastighetsavdelningen ansvarar för samtliga hyresavtal, investeringar i fastigheter och ombyggnationer inom Cedergrenska.

Hållbarhet - Funktionen stöttar utbildningsverksamheterna med struktur, styrning, uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet lokalt och koncernövergripande.

HR - Funktionen stöttar utbildningsverksamheterna med bland annat upphandling av systemstöd, organisationsförändringar, fackliga processer och samverkan samt i arbetsmiljöarbetet.

IT - IT-avdelningen ansvarar för och underhåller nätverk, system och IT-utrustning som ska vara säker för elever, medarbetare och klassrum. Stödfunktionen arbetar både lokalt vid behov och på distans.

Kommunikation - Kommunikationsavdelningen ansvarar för bolagets mediebevakning, presshantering och opinionsarbete.

Kvalitet - Stödfunktionen stöttar och utvecklar det systematiska kvalitetsarbetet för samtliga verksamheter och skolledare. Avdelningen är även en samordnande funktion för Cedergrenskas många nätverksträffar och samarbetsprojekt.

Lokalvård - **C**edergrenska lokalvård bidrar till trygghet, trivsel och kvalitet i hela skolmiljön genom anpassad städning för rena och hygieniska skolmiljöer för Cedergrenskas barn, elever och medarbetare.

Lön - Löneavdelningen jobbar tätt med ekonomi och HR och ansvarar bland annat för frågor kring medarbetares anställning, tidsrapporteringar, löneutbetalningar och anställningsavtal.

Mat - Cedergrenska Mat tillagar och levererar mat lagad från grunden till en stor del av koncernens verksamheter. Stödfunktionen tillverkar egna köttbullar, kokar egen köttbuljong och panerar egna chicken-nuggets. Mat som barnen gillar med omtanke om både smak och hälsa.

Marknad - Stödfunktionen stöttar bolagets utbildningsverksamheter med marknadsföringsinsatser så som konceptualisering, annonsering, marknadsanalyser och hemsidor.

Service - Service ansvarar för fastighetsunderhåll, brandsäkerhet, hantverk, inventarier och leveranser för en trivsam och trygg arbets- och skolmiljö.

Verksamhetsstöd - Stödfunktionen avlastar våra verksamheter genom utveckling av våra administrativa system som Schoolsoft, Oneflow, Skola24 och Vera samt tillämpning av offentlighetsprincipen.

Fastighetsbolag och lokalvård i egen regi bidrar till välmående, trygghet och lärande

Cedergrenska Lokalvård

Att skapa goda lärmiljöer handlar om trygghet, trivsel och kvalitet i hela skolmiljön. Cedergrenska är därför väldigt stolta över satsningen på lokalvård i egen regi. Rena och underhållna skolmiljöer bidrar till barn och elevers möjligheter att lyckas. Det bidrar till trivsel och trygghet för både stora och små.

Cedergrenska lokalvård har mer än tredubblat sin verksamhet under året 2025/26 till att nu ta ansvar för lokalvården på hälften av koncernens enheter. Satsningen har varit uppskattad av enheterna med sitt fokus på bättre kvalitet och städning på dagtid. Samarbetet med personal och elever skapar en fin gemensam känsla för vad som är bäst för skolan. I den årliga interna nöjdhetsundersökningen svarar hela 100 procent att de tycker att det är lika bra eller bättre sedan Cedergrenska lokalvård tog över. Kommunikationsvägarna upplevs kortare och man upplever att Cedergrenska lokalvård snabbt och lyhört gör anpassningar utifrån varje verksamhets behov och förutsättningar.

> **Sedan ett år tillbaka har vi haft avtal med Cedergrenska Lokalvård. Vi ser en stor skillnad, allt från kvalitet på städningen till bemötande. Vi upplevde med tidigare leverantörer att både kommunikation och arbetsvillkor för lokalvårdaren var svåra att navigera. Nu kan vi både förlita oss på att arbetsvillkoren är goda och att en givande dialog förs kring vad som behöver göras.**
>
> Gustaf Froby, rektor Helleborusskolan Österåker



Cedergrenska Fastigheter

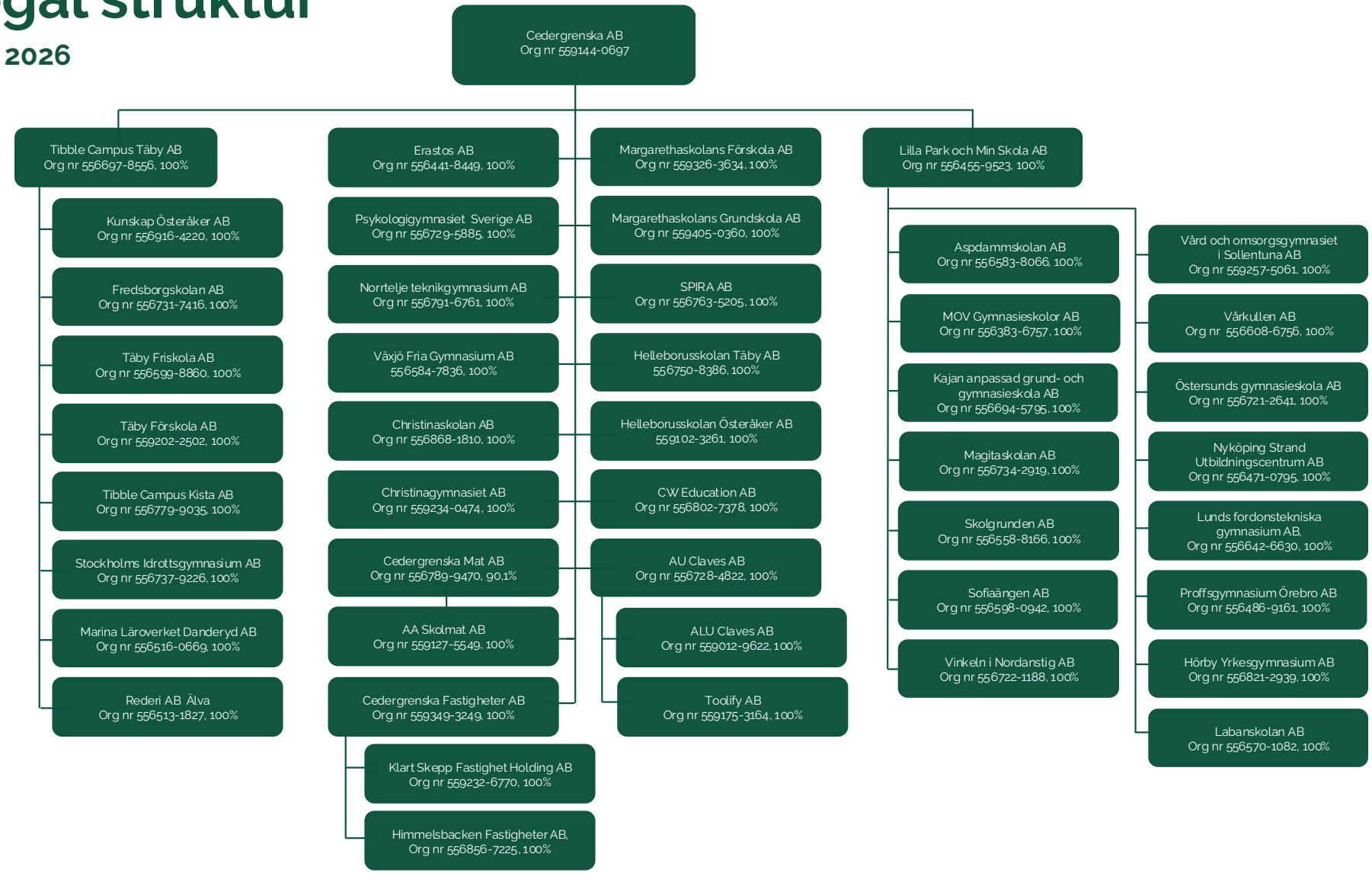
Cedergrenska har under verksamhetsåret 2025/26 lagt grunden för starten av den nya stödfunktionen Fastigheter för att som koncern kunna bredda utbudet av tjänster gentemot skolorna.

Ambitionen är att förvärva skolfastigheter som stärker skolornas lokala attraktion och strategiska position. Fastigheterna ska även ha ett solitt andrahandsvärde samt en trygg användning långsiktigt.



Legal struktur

1 juli 2026



Marknaden

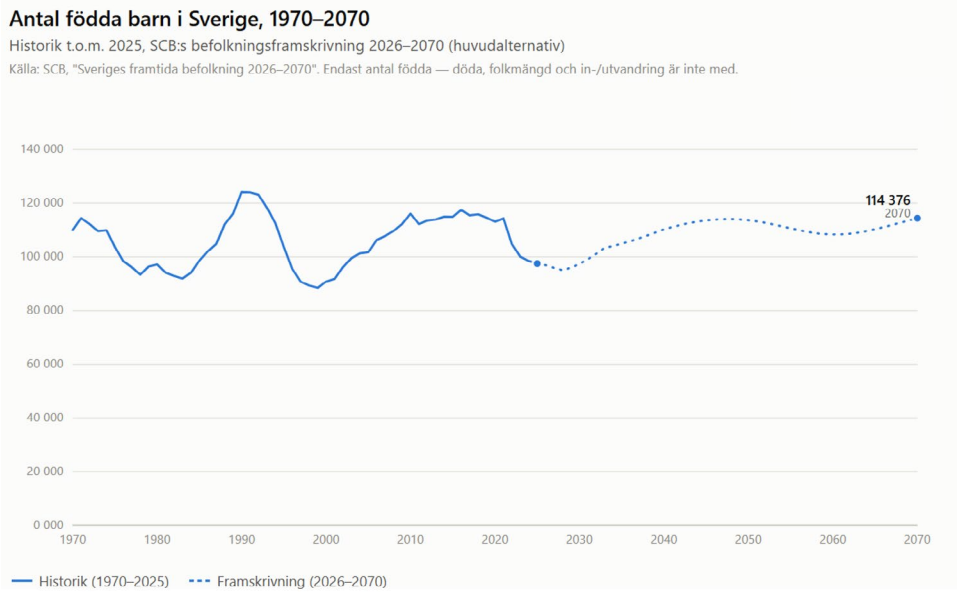
En friskola är en skola som drivs av en annan huvudman än en kommun. Det kan till exempel vara en stiftelse, ett företag eller en förening. Sverige har, till skillnad från många andra länder, ett enhetligt skolsystem. Systemet innebär att friskolor följer samma skollag och läroplaner som kommunala skolor samt är skattefinansierade med skolpeng och statliga bidrag. Friskolor får inte ta ut elevavgifter.

Friskolereformen (1992) innebar en starkare betoning på valfrihet och individens rätt att välja. Målet med friskolereformen var att ge största möjliga frihet för barn och vårdnadshavare att välja skola. För att detta skulle vara möjligt fick fristående skolor i allt väsentligt samma villkor och ekonomiska förutsättningar som kommunala skolor.

I Sverige går närmare 420 000 barn och elever i fristående förskolor, grundskolor och gymnasieskolor, vilket motsvarar 20 procent av totalt drygt 2 miljoner barn och elever. Av alla lärartjänster i de olika skolformerna fanns 44 001 (19 procent) i en fristående verksamhet. Det finns fristående förskolor i 244 av landets 290 kommuner. Fristående grundskolor finns i 186 kommuner och fristående gymnasieskolor i 99 kommuner. Kommunala för- och grundskolor finns i samtliga 290 kommuner. 252 kommuner har kommunal eller regiondriven gymnasieskola. Även kommuner som inte har en friskola kan ha elever i friskolor i en annan kommun.

Majoriteten av fristående huvudmän är småskaliga, där 9 av 10 fristående grundskolor och 8 av 10 fristående gymnasieskolor drivs av huvudmän som endast har en skola. Innan en friskola kan bedriva verksamhet behöver aktören ansöka om tillstånd för att få bedriva skolverksamhet. Tillståndssökningsprocessen ser olika ut beroende på vilken form av skolverksamhet den tillståndssökande vill bedriva.

Långsiktigt finns ett växande behov av skolplatser, även om SCB i sin befolkningsprognos för 2025 har justerat ned den förväntade befolkningstillväxten. De närmaste 10 åren beräknas befolkningen att fortsatt öka, men i en långsammare takt. År 2034 beräknas folkmängden att ha ökat med 200 000 och vara 10,8 miljoner. 2070 beräknas folkmängden vara 11,8 miljoner. Det är framför allt antalet födda och antalet som invandrar, som förväntas att vara lägre de kommande fem åren, men till 2070 beräknas antalet barn i skolåldern (7 år) öka med 13 procent från lägsta-nivån 2030 och antalet som ska börja gymnasiet (16 år) öka med 14 procent från lägsta-nivån 2045.



Marknad som genomgår förändring

Under 2025-26 har riksdagen klubbat igenom ett femtontal reformer och regeländringar för den svenska skolan, allt från skärpt studiero och ny undervisningstid till nya villkor för friskolesektorn. Sammantaget är det den mest omfattande skolreformen på över 30 år. Vi på Cedergrenska välkomnar flera av reformerna. Efter åtskilliga års debatt om skolans regelverk hoppas vi att detta ger en stabil och varaktig grund att utgå från, så att hela sektorns fokus kan riktas dit det hör hemma, mot kvaliteten i undervisningen.

Våra förskolor och skolor är verksamheter som präglas av samarbete, där kollegialt lärande är centralt i alla delar av skolan. Cedergrenska har en stor professionell lärandekapacitet och bredden av skolformer ger verksamheterna, som blir en del av Cedergrenska, en utvecklingsmiljö med en dynamik och ett erfarenhetsutbyte som få kommuner eller enskilda huvudmän kan matcha på egen hand. Detta ger en bättre utveckling av undervisningen för barnen och eleverna inom Cedergrenska och ligger i linje med Skolverkets rapport från januari 2026 och dess fokus på just gemensamma lärandemiljöer för bäst utveckling av barnens kunskaper.

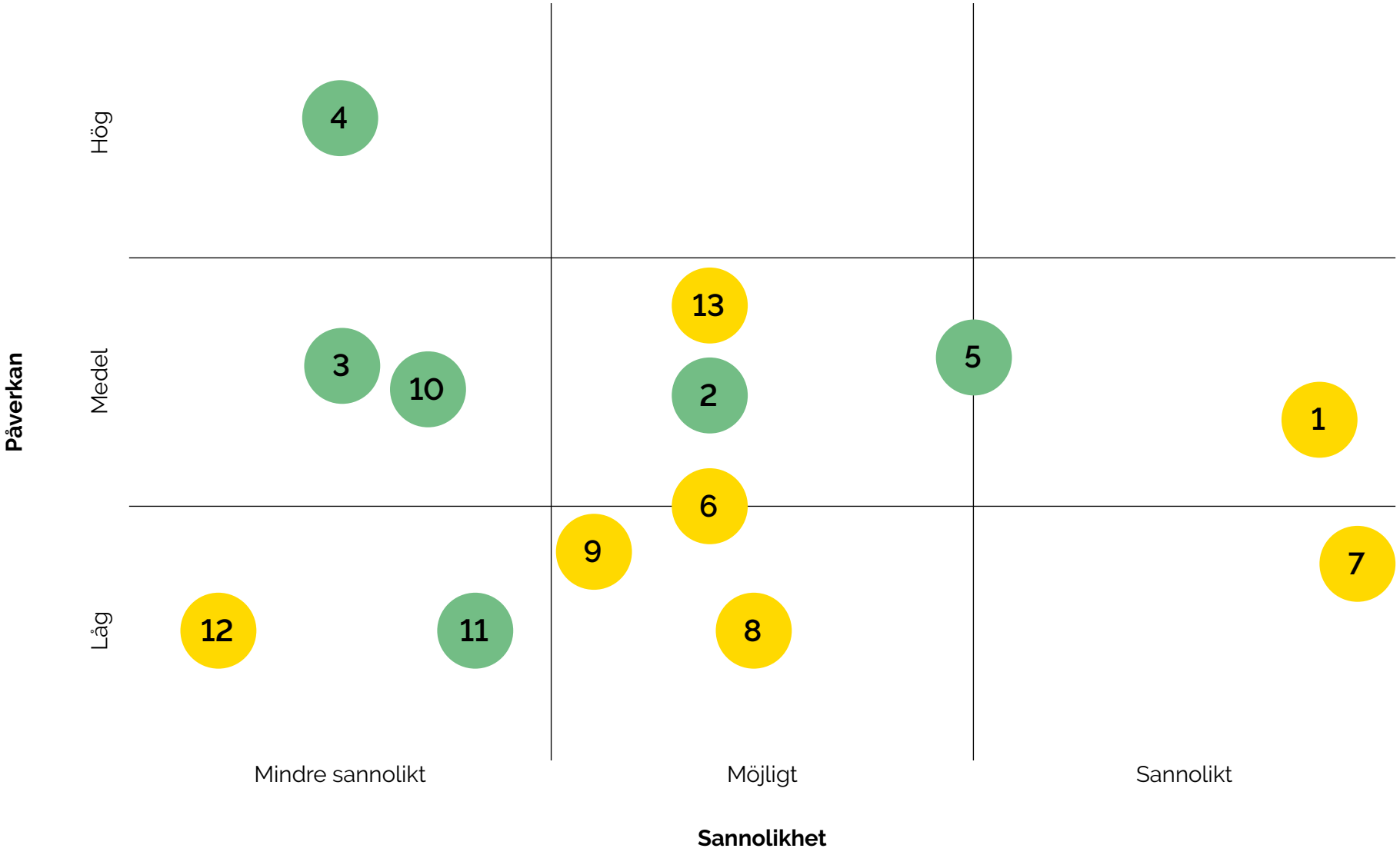
Cedergrenska är en garant för att barn och elever med olika behov, förutsättningar och intressen fortsatt får möjligheten till utbildning på unika skolor och förskolor. På våra skolor möts barn, elever, medarbetare och vårdnadshavare av kompetenta rektorer med långvarigt engagemang. Låg rektorsomsättning bidrar till bättre utbildning. En rektor som stannar leder till en stabilare lärarkår och ett bättre skolklimat. Cedergrenska satsar därför på kompetenta och ambitiösa rektorer och arbetar för att de ska trivs och stanna länge på sina positioner, vilket också syns i statistiken. Efter tre år är 70 procent av våra rektorer kvar på samma skolenhet, jämfört med 50 procent i Sverigesnittet, och efter fem år är 45 procent kvar mot rikets 34 procent. Kontinuitet i skolledningen är en kvalitetsfaktor vi värnar om.

Risker & riskhantering

Risk	Beskrivning	Hantering
1. Politiska risker	Politiska beslut och prioriteringar kan påverka möjligheten att bedriva lönsam skolverksamhet. Vår verksamhet är beroende av de ersättningssystem som fastställs på nationell och kommunal nivå.	Bevaka politisk utveckling och anpassa verksamheten. Aktiv mediebevakning, samarbete med Almega Utbildning. Positionering/ nätverkande. Säkerställa att vi söker de medel vi har rätt till.
2. Efterfrågan på utbildningar	Beroende av externa faktorer som flyttmönster, barnafödande, samhällets investeringar i utbildningar, inställning till fristående skolor samt lokal konkurrens. Koncernens förmåga att erbjuda attraktiva utbildningar som efterfrågas av marknaden.	Att vara på rätt områden där det finns barn och elever och följa demografiska mönster för att parera framtiden. Kontinuerligt erbjuda utbildningar som uppfattas som ett attraktivt alternativ.
3. Kompetent och behörig personal	Att anställa och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare inklusive pedagoger, rektorer, ledningspersoner och övriga nyckelpersoner.	Att aktivt arbeta med att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa bra arbetsplatser och erbjuda bra ledarskap samt goda utvecklingsmöjligheter.
4. Kvalitetsrisker	Kvalitetsbrister i verksamheten kan leda till tillbakadraget tillstånd för att bedriva utbildning, andra påföljder kan innebära elev- och personaltapp samt negativ publicitet.	Arbetar systematiskt och kontinuerligt med att säkerställa att lagar och avtal efterlevs och att Cedergrenskas kvalitetsmodell efterlevs i samtliga verksamheter.
5. Tillståndsrisk	Verksamheterna har och är beroende av att ha tillstånd att bedriva för-, grund- och gymnasieskolor samt även för att bedriva utbildningar.	Säkerställs genom gedigen kompetens i alla led i styrkedjan. Tillgång till skoljuridisk kompetens är implementerad.
6. Hyresåtagande	Att ha bra lokaler i attraktiva områden. Det är av vikt att prissättningen inte överstiger rimliga nivåer.	Att ha god intern kompetens och nära dialog med hyresvärdar samt ha god översikt på hyresmarknaden.

Risk	Beskrivning	Hantering
7. IT- och cyberrisk	Risk för intrång, attacker, utpressning etc.	Interna utbildningar som leder till ökad medvetenhet och olika tekniska lösningar som säkerställer trygg IT-miljö. Årlig revision av IT-säkerheten för att identifiera eventuella brister.
8. Driftstopp och driftstörningar	Driftstörningar som medför att utbildning inte kan bedrivas på plats kan uppstå vid exempelvis en brand, vattenskada eller pandemi.	Att ha beredskap och krisplan för driftstörningar.
9. Kriser	Händelser som verksamheten normalt inte är rustad för att klara av. Det kan till exempel vara en skolattack, gisslantagande, olyckor, höjd beredskap etc.	Krishanteringsapplikation för samtliga medarbetare. Central krisgrupp som samordnar insatser vid en kris samt lokala krisgrupper i alla verksamheter. Samarbete med den lokala POSOM-gruppen (Psykologiskt och socialt omhändertagande) i respektive kommun.
10. Förvärvsrisk	Köp av bolag som inte infriar förvärvskalkylen dvs ställt i relation till vad vi betalat. Risk att ej fånga och genomföra strategiskt viktiga förvärv.	Kvalificerad förvärvsanalys med erforderlig due diligence, som identifierar alla väsentliga risker. Inslag av rörlig köpeskilling så att säljarna får bära del av risken. Intern uppföljning och kontroll.
11. Likviditet och finansiering	Risken för att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden samt risken att inte få refinansiering på godtagbara villkor.	Löpande uppföljning att lånevillkoren efterlevs samt likviditetsprognoser görs löpande. God relation med banker gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.
12. Ränte- och inflationsrisk	Risk för ökad kostnad för koncernens långsiktiga upplåning. Inflationsrisken består i risken att kostnader ökar men inte möts av motsvarande intäktsökning.	God relation till banker samt stark balansräkning. Snabb hantering av avvikelser i verksamheterna för att hantera kostnadsökningar.
13. Informationshantering	Organisationen hanterar stora mängder information av känslig karaktär där efterlevnad regleras av GDPR, AI-förordningen, upphovsrättslagen med flera och konsekvenserna av läckage eller bristande efterlevnad kan vara stora för både organisationen och individer.	Medarbetares ansvarsfulla hantering av information är avgörande. Hanteras genom informationssäkerhetspolicy och hanteringsanvisningar till för skolenheterna. Internutbildning och internkontroll.

Riskkarta



Risk: Röd = Ny, Gul = neutral/Viss beredskap finns, Grön = Beredskap finns
Påverkan (på EBITA för koncernen, årsvis): Låg = 5 mkr, Medel = 25 mkr, Hög = 50 mkr
Tidsram: 3-5 år

Hållbarhet

För Cedergrenska innebär vårt hållbarhetsarbete att skapa långsiktigt värde för våra elever och barn, medarbetare, ägare samt övriga intressenter på ett ansvarsfullt sätt.

Cedergrenskas hållbarhetsarbete

Cedergrenskas hållbarhetsarbete

Cedergrenska ska bidra till utvecklingen av ett mer hållbart samhälle. Bolagets viktigaste insats är att erbjuda utbildning av hög kvalitet, anpassad efter varje barns och elevs behov. Cedergrenska ska beakta hållbarhetsaspekten i processer och beslut, med särskilt fokus på de områden där bolaget har störst möjlighet att göra skillnad. Hållbarhetsarbetet ska bidra till att barn och elever får växa upp på en välmående planet och i ett demokratiskt och hållbart samhälle.

Rapportformat

Under läsåret 2024/25 påbörjade Cedergrenska arbetet med att förbereda bolaget för EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD, och rapporteringsstandarderna ESRS. Enligt förslagen i SOU 2026:27, som föreslås träda i kraft den 1 januari 2027, väntas Cedergrenska inte längre omfattas av rapporteringskraven. Cedergrenskas styrelse har beslutat att bolaget ska fortsätta utveckla hållbarhetsarbetet i den riktning som ESRS anger utan att rapportera fullt ut enligt regelverket.

Under läsåret 2024/25 genomförde Cedergrenska en dubbel väsentlighetsanalys som ligger till grund för hållbarhetsarbetet 2025/26. Analysen identifierar de hållbarhetsområden som är mest väsentliga utifrån bolagets påverkan samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.

Om inget annat anges omfattar hållbarhetsupplysningarna Cedergrenska och samtliga dotterbolag som ingår i koncernredovisningen. Upplysningarna avser samma period som koncernens årsredovisning, den 1 juli 2025–30 juni 2026.



Hållbarhet inom Cedergrenska

Cedergrenska driver och utvecklar utbildningsverksamheter från förskola till vuxenutbildning i Sverige. Koncernen är en samlande kraft för samarbete, kunskapsutbyte och effektiv resursanvändning, samtidigt som rektorer och skolledningar har ett stort mandat att leda och utveckla sina verksamheter lokalt.

För Cedergrenska innebär hållbarhetsarbetet att skapa långsiktigt värde för barn, elever, studerande, medarbetare, ägare och övriga intressenter. Arbetet vägleds av bolagets vision, värdegrund, policyer och verksamhetsplaner. Hållbarhetsstrategin omfattar samtliga verksamheter och medarbetare inom koncernen.

Cedergrenska har goda förutsättningar att fortsätta utveckla hållbarhetsarbetet, hantera risker och förvalta verksamheterna långsiktigt. Arbetet anpassas efter verksamheternas skilda förutsättningar och behov. Gemensamt är utbildningsuppdraget, som utförs lokalt varje dag – i klassrummet, i läshörnan och runt lunchbordet – i mötet mellan medarbetare, barn och elever.

Finansiering och tillstånd

Innan en privat aktör får bedriva utbildningsverksamhet i Sverige krävs tillstånd. Tillståndsprocessen skiljer sig mellan skolformerna. Kommunerna beslutar om tillstånd för fristående förskolor, medan Skolinspektionen beslutar om tillstånd för grundskolor och gymnasieskolor. För grundskolan lämnas tillstånd för de årskurser som verksamheten ska omfatta och för gymnasieskolan för respektive program. Tillstånden gäller tills vidare under förutsättning att verksamheten följer gällande regler. Även yrkeshögskoleutbildning kräver tillstånd, vilket beslutas av Myndigheten för yrkeshögskolan. Myndigheten ansvarar också för tillsynen över utbildningarna.

Fristående förskolor och skolor ska finansieras på motsvarande villkor som kommunala verksamheter genom barnpeng i förskolan, skolpeng i grund- och gymnasieskolan samt statsbidrag för yrkeshögskolan. Elever med omfattande behov av särskilt stöd kan därutöver berättiga verksamheten till tilläggsbelopp från kommunen. Ersättningen varierar mellan skolformer och, inom gymnasieskolan, mellan olika program.

Styrning

Ansvarsfullt företagande är en grundläggande del av Cedergrenskas affärsmodell. Bolaget ska bedriva verksamheten på ett transparent, etiskt och ansvarsfullt sätt för att bygga och upprätthålla förtroende hos elever, vårdnadshavare, medarbetare, investerare och de samhällen där Cedergrenska verkar.

Cedergrenskas styrelse fastställer policyer, hållbarhetsmål och strategier samt har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet.

Enligt Cedergrenskas bolagsordning ska den bolagsstämmovalda styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter. Styrelsen består för närvarande av fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelsens ordförande. Ledamöterna är valda för tiden fram till slutet av årsstämman 2026. Styrelsen består till 40 procent av kvinnor, exklusive arbetstagarrepresentanter.

Arbetstagarorganisationerna har enligt lag rätt att utse arbetstagarrepresentanter till styrelsen. Representanterna har samma rättigheter och skyldigheter som övriga styrelseledamöter. I Cedergrenskas styrelse ingår tre ordinarie arbetstagarrepresentanter varav 66 procent är kvinnor.

Koncernledningen består av fyra personer, inklusive verkställande direktören, och ansvarar för bolagets övergripande verksamhet och ledning. Operativa chefer utanför koncernledningen har viktiga roller i uppföljningen och styrningen av olika verksamhetsområden. Deras erfarenhet och specialistkompetens bidrar till beslutsprocesserna och kompletterar koncernledningens strategiska arbete.

Styrelsens och ledningens ansvar för rapporten

Cedergrenskas styrelse ansvarar för hållbarhetsrapporten. Koncernledningen beslutar om hållbarhetsarbetets inriktning och omfattning. Arbetet genomförs till stor del lokalt i verksamheterna med stöd av Cedergrenskas hållbarhetsansvariga, hållbarhetsstrategin och koncernens policyer.



Värdekedjan

Cedergrenskas övergripande strategi och koncernens affärsidé beskrivs på sidan 12. Koncernens struktur innebär att ett stort antal intressenter påverkar och påverkas av Cedergrenskas verksamhet och hållbarhetsarbete. Cedergrenskas värdeskapande utgår från uppdraget att erbjuda utbildning av hög kvalitet och skapa goda förutsättningar för barn och elever att utvecklas och nå sin fulla potential. Värdekedjan omfattar de resurser, aktiviteter och relationer som krävs för att bedriva och utveckla utbildningsverksamheten.

Uppströms är koncernen beroende av leverantörer och samarbetspartners som tillhandahåller de lokaler, varor, digitala lösningar och tjänster som verksamheten behöver. Tillgången till kompetenta medarbetare samt barn, elever och studerande är också avgörande. Efterfrågan påverkas bland annat av demografiska förändringar, urbanisering, arbetslöshet, integration och arbetsmarknadens kompetensbehov. Även kommunernas ekonomi samt nationella politiska beslut och prioriteringar påverkar Cedergrenskas marknad. Den mest betydande miljöpåverkan i tidigare led är kopplad till fastigheter och transporter.

I den egna verksamheten skapas huvuddelen av koncernens värde genom medarbetarnas kompetens och det pedagogiska arbetet. Undervisning, elevhälsa, skolledning, måltider, lokalvård och centrala stödfunktioner bidrar tillsammans till kvaliteten och förutsättningarna för barnens och elevernas lärande och utveckling.

Nedströms finns framför allt de barn och elever som tar del av utbildningen samt, i ett längre perspektiv, fortsatt utbildning, arbetsliv och samhälle. Utbildningens effekter sträcker sig därmed långt utanför den tid som barnet eller eleven befinner sig inom Cedergrenskas verksamheter.

Intressentdialoger och väsentlighetsanalys

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes tillsammans med en extern part och en intern projektgrupp. Representanter för bland annat kommunikation, ekonomi, skolledning, HR, IT, fastighet och koncernledning involverades tidigt i processen. Analysen omfattar både verksamhetens påverkan på människor och miljö och hur hållbarhetsfrågor kan påverka Cedergrenskas finansiella ställning.

Strukturerade intressentdialoger med ägare, investerare, ledning, medarbetare och elever har varit viktiga underlag för bedömningen av väsentliga hållbarhetsområden. Dialogerna ska fånga intressenternas perspektiv, bidra till utformningen av bolagets hållbarhetsagenda och identifiera frågor som ligger i linje med både bolagets mål och externa förväntningar. Intressenternas medverkan bidrar även till att hållbarhetsbeskrivningarna blir relevanta, transparenta och tillförlitliga.

Cedergrenska för dialog med både interna och externa intressenter genom kvalitativa och kvantitativa metoder. Underlaget har samlats in genom hållbarhetsenkäter, intervjuer och workshops. Valet av metod har anpassats efter processens skede samt intressentgruppens ålder och storlek.

Cedergrenskas mest väsentliga hållbarhetsområden är utbildning, medarbetare, begränsad klimatpåverkan och ansvarsfullt företagande.

Utbildning

Cedergrenska är en utbildningskoncern som strävar efter att erbjuda barn och elever utbildning av högsta kvalitet i trygga miljöer. Utbildningsuppdraget är bolagets viktigaste bidrag till en hållbar framtid. Utbildning ger barn och elever kunskaper och förutsättningar att påverka sina liv och bidrar samtidigt till samhällets kompetensförsörjning. Arbetet utförs lokalt i varje verksamhet av kompetenta medarbetare.

Undervisning om hållbar utveckling stärker kunskapen hos barn och elever inom Cedergrenska och förbereder dem för de utmaningar som samhället står inför. Den växande efterfrågan på hållbarhetskompetens skapar samtidigt möjligheter för unga som är på väg ut i arbetslivet.

Cedergrenskas verksamheter påverkar direkt cirka 10 500 barn, elever och studerande inom förskola, grundskola, gymnasieskola, anpassad skola och vuxenutbildning i Sverige. Utöver god måluppfyllelse ska verksamheterna erbjuda stimulerande och trygga lärmiljöer.

Styrning och dialog

De nationella läroplanerna ligger till grund för hur utbildningen styrs och följs upp. Inför varje läsår tar rektor och skolchef fram en verksamhetsplan med mål som utgår från identifierade behov samt Cedergrenskas övergripande mål och riktlinjer. Efter läsårets slut sammanfattas och analyseras resultaten i en kvalitetsrapport, där nya utvecklingsområden identifieras. Analysen ligger till grund för nästa läsårs verksamhetsplan. Arbetet dokumenteras och följs upp i koncernens gemensamma ledningssystem.

Under läsåret följs arbetet upp genom kvalitetsdialoger mellan skolchef och skolledning. Utvecklingssamtal samt enkäter till elever och vårdnadshavare ger löpande underlag om nöjdhet, trivsel och upplevelsen av stöd.

Ledningen av Cedergrenskas utbildningsverksamheter har förstärkts under läsåret 2025/26 med rollerna utbildningschef, tre skolchefer, en kvalitetssamordnare samt en centralt medicinskt ledningsansvarig. Funktionerna stödjer verksamheternas systematiska kvalitetsarbete och det koncerngemensamma utvecklingsarbetet. Syftet är att säkerställa en likvärdig utbildning som uppfyller gällande krav och Cedergrenskas mål.

Under året genomförde även Cedergrenska en genomlysning av den fysiska säkerheten i verksamheterna samt betydande investeringar i skalskydd och kompetensutveckling. Verksamheterna arbetar även kontinuerligt med krisberedskap och krishantering.

Varje verksamhet har en fastställd rutin för klagomål. Om ett klagomål visar på brister ansvarar huvudmannen för att nödvändiga åtgärder vidtas. Klagomålen utvärderas och analyseras som en del av Cedergrenskas systematiska kvalitetsarbete. Återkoppling och hantering sker i första hand på enhetsnivå, normalt av rektor. Information om klagomålshanteringen finns skriftligt, exempelvis på skolans webbplats, och kan även lämnas muntligt vid introduktions- eller utvecklingssamtal. Cedergrenskas arbetsmiljöpolicy ska bidra till en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för samtliga medarbetare. En god och säker arbetsmiljö är en strategiskt viktig fråga eftersom den påverkar medarbetarnas trivsel och prestation och därmed även barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse. Bolagets visselblåsarpolicy beskriver hur vårdnadshavare, barn, elever och andra personer kan rapportera misstänkta missförhållanden.

Policys som tillämpas inom detta område

Arbetsmiljöpolicy
Cedergrenskas arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga då det påverkar medarbetarnas trivsel och resultat och därigenom bidrar till barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse

Visselblåsarpolicy
Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visselblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Medarbetare

Cedergrenskas medarbetare är avgörande för utbildningens kvalitet. Målet att erbjuda goda arbetsvillkor och attraktiva arbetsplatser är därför en central del av hållbarhetsarbetet. Strategin Pedagogen i fokus ska bidra till en god och hållbar arbetssituation för medarbetarna.

Återkommande undersökningar samt tydliga rutiner för rekrytering och samverkan skapar förutsättningar för delaktighet, transparens och kontinuerlig förbättring. Arbetssättet bidrar till att arbetsmiljörisker identifieras tidigt och åtgärdas systematiskt.

Styrning och dialog

Rekrytering av lärare

En grundläggande princip är att undervisningen ska bedrivas av legitimerade och behöriga lärare i enlighet med skollagen. Kandidater med lärarlegitimation prioriteras därför vid rekrytering, vilket bidrar till hög pedagogisk kvalitet och en likvärdig utbildning. Om legitimerade lärare inte finns att tillgå kan obehöriga lärare anställas för begränsad tid enligt gällande regelverk, som längst ett år i taget.

Arbetssättet stödjer Cedergrenskas strävan att kontinuerligt öka andelen behöriga lärare och därmed stärka undervisningens kvalitet.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet bedrivs tillsammans med medarbetarna och deras valda skydds- eller arbetsmiljöombud. Ombuden företräder samtliga medarbetare inom sitt skyddsområde och har en central roll i arbetsmiljöarbetet.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i första hand på lokal nivå, nära verksamheten och medarbetarna. Arbetsmiljöfrågor integreras i det dagliga arbetet och hanteras i dialog mellan chef, medarbetare och ombud.

På lokal nivå följs och utvecklas arbetsmiljön bland annat genom:
- regelbundna arbetsplatsträffar
- skyddsronder
- samverkansgrupper som även fungerar som skyddskommittéer
- uppföljning av arbetsskador och tillbud
- arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA.

Arbetssättet säkerställer att arbetsmiljöarbetet är kontinuerligt, förebyggande och anpassat efter verksamhetens behov.

För att stärka och samordna arbetsmiljöarbetet finns en central arbetsmiljögrupp. Gruppen består av arbetsmiljöombud, skyddsombud, huvudskyddsombud samt representanter från HR.

Den centrala arbetsmiljögruppen ska:
- utveckla och kvalitetssäkra koncernens rutiner för arbetsmiljöarbetet
- följa upp att det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs i verksamheterna
- säkerställa att arbetet följer koncernens riktlinjer, arbetsmiljöhandbok och gällande lagstiftning, inklusive 6 kap. 9 § arbetsmiljölagen
- stödja verksamheterna i arbetsmiljöfrågor och bidra till erfarenhetsutbyte.

Gruppen sammanträder två gånger per år under ledning av HR. Under vårterminen med fokus på aktuella arbetsmiljöfrågor. Under höstterminen med särskilt fokus på resultat från medarbetarundersökningar, däribland enkäten om organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA.

Samverkan bedrivs som ett systematiskt samarbete mellan arbetsgivaren, medarbe-

tare, fackliga representanter och skyddsombud. Frågor bereds och förankras gemensamt med ambitionen att nå samsyn före beslut. Berörda parter ska involveras tidigt i beslutsprocesserna.

Samverkan sker löpande i det dagliga arbetet, vid arbetsplatsträffar och i särskilda samverkansgrupper. Grupperna finns på olika organisatoriska nivåer och är centrala forum för dialog om verksamhetsutveckling, arbetsmiljö och medbestämmande.

Medarbetarundersökningar

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomför Cedergrenska regelbundet medarbetarundersökningar för att följa upp arbetsmiljö, trivsel och organisatoriska förutsättningar. Undersökningarna används för att identifiera utvecklingsområden och skapa en långsiktigt hållbar arbetssituation. En särskild undersökning om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, OSA, genomförs i enlighet med gällande föreskrifter.

Resultaten sammanställs i verksamhetsspecifika rapporter och återkopplas till respektive enhet. Varje verksamhet ansvarar därefter för att ta fram en handlingsplan med konkreta åtgärder för att stärka arbetsmiljön och förbättra medarbetarnas arbetssituation.

Arbetet bedrivs i dialog mellan rektor eller chef, medarbetare och arbetsmiljörepresentanter och följs löpande upp inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om undersökningsresultaten visar på utmaningar i arbetsmiljön, exempelvis låg trivsel eller tecken på ohälsa, genomförs en fördjupad uppföljning. Koncernens HR-funktion analyserar orsakerna tillsammans med ansvarig chef och verksamhet, tar fram åtgärder och följer upp att insatserna genomförs.

Bolagets visselblåsarpolicy beskriver hur medarbetare och andra personer kan rapportera misstänkta missförhållanden.

Hälsa och friskvård

Samtliga medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag som en del av bolagets förebyggande hälsoarbete. Bidraget uppgår till maximalt 4 000 kronor per kalenderår och anpassas utifrån anställningsform och tjänstgöringsgrad.

Rekrytering

Rekryteringsarbetet genomförs med stöd av HR-funktionen, som ansvarar för kvalitetssäkring, systemstöd och uppföljning av att rutinerna följs. Processen dokumenteras och anställningsavtal arkiveras i verksamhetens HR-system. Vid rekrytering beaktas även arbetsrättsliga krav, exempelvis företrädesrätt till återanställning enligt lagen om anställningsskydd, LAS.

Policys som tillämpas inom detta område

Arbetsmiljöpolicy
Cedergrenska arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga då det påverkar medarbetarnas trivsel och resultat och därigenom bidrar till barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse.

Alkohol- och drogpolicy
Cedergrenska verka för en god arbetsmiljö och hälsa för sina medarbetare. Alkohol- och drogfria arbetsplatser blir då en självklarhet för att säkerhetsställa en trygg, inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö. Cedergrenska tillämpar nolltolerans mot alkohol och droger vilket innebär att ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid.

Kommunikationspolicy
Syftet med Cedergrenskas kommunikation är att den ska bidra till att uppfylla organisationens övergripande mål och vision, genom att bidra till effektivitet och delaktighet för våra medarbetare, lyfta våra verksamheter samt bidra till förtroende för Cedergrenska genom transparent och ansvarsfull kommunikation.

Likabehandlingsplan
Cedergrenska präglas av övertygelsen att alla medarbetare är lika mycket värda oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Cedergrenska ser olikheter som en tillgång.

Representations- och gåvopolicy
Cedergrenskas representation skall präglas av måttfullhet och gott omdöme av den som utövar representationen. Vid intern representation förhåller sig Cedergrenska till Skatteverkets riktlinjer avseende summor i relation till kost.

Policys som tillämpas inom detta område forts.

Visselblåsarpolicy
Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visselblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Mångfaldspolicy
Syftet med policyn är att fastställa Cedergrenskas övergripande inriktning för arbetet med mångfald och inkludering samt att tydliggöra organisationens gemensamma ansvar för att främja en inkluderande arbetsmiljö där olika erfarenheter, kompetenser och perspektiv tas tillvara.

Klimatpåverkan

Som utbildningsföretag har Cedergrenska en relativt begränsad direkt klimatpåverkan. Bolaget ska samtidigt bidra till att minska utsläppen av växthusgaser i de delar av verksamheten där Cedergrenska har möjlighet att påverka.

Cedergrenska bedriver verksamhet på omkring 50 platser i Sverige och har identifierat energianvändningen i fastigheter som ett väsentligt område. Uppvärmning, belysning och utrustning för undervisning, matlagning och lokalvård kräver energi.

Utbildningen bedrivs huvudsakligen på plats, vilket innebär att cirka 10 500 barn, elever och studerande samt 1 800 medarbetare reser till och från Cedergrenskas verksamheter. Utbildningen omfattar även studieresor och andra aktiviteter som medför transporter.

Utbildning i klimatpåverkan, begränsning av utsläpp och effekterna av utsläpp bidrar positivt till området. Framtida generationer ges kunskap att förändra och förbättra. Information, dialog och samverkan med medarbetare, barn och elever är centrala delar i Cedergrenskas arbete för att begränsa klimatpåverkan.

Styrning och dialog

Genom centrala upphandlingar av elavtal kan Cedergrenska styra mot alternativ med lägre klimatpåverkan. Samtliga elavtal som bolaget råder över avser fossilfri el genom Elkraft. Fastighetsavdelningen kartlägger och följer upp elavtalen och för en löpande dialog med fastighetsägare. Bolagets inköpspolicy anger dessutom att hållbarhetsaspekter ska beaktas och prioriteras.

Elkraft köper ursprungsmärkt vattenkraft enligt EU-direktiv 2009/28/EG till samtliga kunder. Enligt leverantören innebär avtalen ett redovisat utsläpp om 0 gram koldioxid från elproduktionen. Elkrafts miljövärde är sedan 2015 kopplat till Harmångers fiskevårdsområde och restaureringen av Harmångersån. Projektet utgår från Nordanstigs kommuns fiskevårdsplan, stöds av Länsstyrelsen och har tilldelats Naturskyddsföreningens miljöpris.

Hållbarhetsfrågor integreras i undervisningen genom läroplanerna för förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning. Undervisningen ska ge barn, elever och studerande en fördjupad förståelse för miljö- och klimatfrågor och förbereda dem för framtidens utmaningar. Cedergrenska ska även fortsätta att stärka medvetenheten och delaktigheten för att bidra till en positiv påverkan i värdekedjans senare led.

Bolagets resepolicy ska främja kostnadseffektiva, miljöanpassade och trafiksäkra tjänsteresor. Policyn gäller samtliga resor inom koncernen som bekostas av någon av Cedergrenskas verksamheter.

Resor i tjänsten ska:
- ske på ett ansvarsfullt och förståndigt sätt,
- den tid och de kostnader som resan medför ska kunna motiveras på samma sätt som användningen av övriga resurser för att nå verksamhetens mål.

Ansvarig chef och berörd medarbetare ansvarar gemensamt för planering och bedömning av tjänsteresor. Varje medarbetare ska säkerställa att resan genomförs på ett ekonomiskt, säkert och miljöanpassat sätt. Miljöpåverkan ska alltid beaktas vid val av färdmedel. Vid inrikes resor rekommenderas tåg framför flyg eller bil och kollektivtrafik framför taxi.

Inför en tjänsteresa ska medarbetaren alltid överväga om mötet kan genomföras digitalt eller per telefon.

Policys som tillämpas inom detta område

Inköpspolicy
Cedergrenskas inköpspolicy syftar till att skapa förutsättningar för kostnadseffektiva, miljövänliga och trygga inköp för Cedergrenska. Respektive chef har en delegerad befogenhet att utföra lokala inköp så länge värdet på inköpet/avtalet inte överstiger vad som är specificerat i attestinstruktionen. Leverantörer som stödjer och själva efterlever Cedergrenskas långsiktiga behov vad gäller kvalitet, service, ekonomi, etik och miljömässigt synsätt ska alltid prioriteras. Frakt med båt eller tåg väljs före flyg- eller lastbilstransporter om möjligt.

Resepolicy
Cedergrenskas resepolicy syftar till att skapa förutsättningar för ett kostnadseffektivt, miljövänligt och trafiksäkert resande inom Cedergrenska. Miljön ska alltid beaktas vid val av färdmedel. Inom landet rekommenderas resor med tåg framför flyg eller bil. Kommunalt transportmedel bör beaktas framför taxi. Vi bör alltid överväga om andra alternativ än resa är möjliga, till exempel digitala möten eller telefonkonferens.

Visselblåsarpolicy
Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visselblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Ansvarsfullt företagande

Efterlevnad av gällande lagstiftning och nationella ramverk för etiskt företagande är en prioriterad fråga för Cedergrenska. Arbetet handlar både om att hantera juridiska och ekonomiska risker och om att säkerställa långsiktig legitimitet och tillit hos elever, vårdnadshavare, medarbetare, samhället och andra intressenter. Cedergrenska ska främja en företagskultur som motverkar kränkningar av mänskliga rättigheter och korruption samt säkerställer skydd för visselblåsare. Cedergrenska ska även främja dialog och samarbete med politiker och andra folkvalda i de kommuner och samhällen där bolaget verkar. Åtagandena är viktiga för Cedergrenskas långsiktiga förutsättningar att bedriva utbildningsverksamhet och för genomförandet av bolagets strategi.

Styrning och dialog

Arbetet följs upp genom hanteringen av visselblåsarärenden. Cedergrenska eftersträvar en öppen kultur där problem i verksamheten kan lyftas och diskuteras. Visselblåsarpolicyn beskriver hur medarbetare och andra personer kan rapportera missförhållanden utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningen eller riskera arbetsrättsliga eller andra negativa konsekvenser.

När en rapport har tagits emot får visselblåsaren en bekräftelse. Cedergrenska analyserar därefter uppgifterna för att bedöma om ytterligare utredning krävs. Ärendehanteraren beslutar om den fortsatta handläggningen. Vid behov lämnas ärendet vidare till externa aktörer, exempelvis oberoende revisorer, Polismyndigheten eller annan behörig myndighet.

När det är lämpligt återkopplar Cedergrenska löpande till visselblåsaren om ärendets hantering.
Bolagets företagskultur etableras, främjas och följs upp genom flera forum och aktiviteter, bland annat:

- Nätverksträffar
- Rektorsmöten
- Kvalitetsdialoger
- Medarbetarundersökningen

Initiativen stödjer bolagets arbete med att kontinuerligt stärka en kultur som präglas av etiskt agerande, inkludering och gemensamt ansvar. De bidrar även till att främja både utbildningsuppdraget och bolagets övergripande mål.

Frågor om mutor och korruption regleras även i bolagets inköpspolicy. Samtliga affärsrelationer ska vila på en etisk och moralisk grund samt följa gällande lagstiftning och tillämpliga standarder.

Motverkande av korruption

Cedergrenska bedömer att risken för betydande korruption är begränsad inom utbildningsverksamhet. För att motverka risken för att medarbetare utnyttjar bolaget för egen vinning eller utsätts för otillbörlig påverkan från leverantörer finns en policy för gåvor, inbjudningar och representation. Policyn anger hur medarbetare ska agera för att förebygga intressekonflikter och otillbörlig påverkan.

Cedergrenska har kontrollsystem för att förebygga ekonomiska och andra oegentligheter. Bolaget har även en attestordning som reglerar beloppsgränser och innebär att fakturor ska godkännas av två personer i förening.

Arbete för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter och ett etiskt förhållningssätt är grundläggande för Cedergrenska och bolagets medarbetare. Visselblåsarsystemet är ett viktigt verktyg för att uppmärksamma fel och brister i verksamheten. Medarbetarundersökningen bidrar samtidigt till att identifiera eventuella missförhållanden i organisationen och i ledarskapet.

Nyckeltal hållbarhet

Medarbetare i siffror	**25/26**	**24/25**	**23/24**	**22/23**	**21/22**
Medelantalet årsanställda	1 335	1 038	825	808	768
Antal kvinnor inom Cedergrenska	860	674	540	542	525
Andel kvinnor i ledande befattning	50%	65%	67%	75%	65%
Andel kvinnor i styrelsen	50%	57%	57%	33%	40%

Visselblåsarincidenter	**25/26**	**24/25**	**23/24**	**22/23**	**21/22**
Antal incidenter (hur många av dessa ansågs kvalificerade).	11 (0)	10 (0)	3(0)	6 (0)	-

Medarbetarenkäten, % som instämmer*	**25/26**	**24/25**	**23/24**	**22/23**	**21/22**
Jag har en bra arbetssituation	93%	92%	88%	89%	87%
Jag har förtroende för min närmaste chef	93%	92%	92%	90%	92%
På min arbetsplats behandlas alla med respekt	95%	94%	90%	90%	88%
Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra	94%	92%	87%	88%	87%
Cedergrenskas medarbetar index (CMI)	81	80	79	78	77

Övrigt	**25/26**	**24/25**	**23/24**	**22/23**	**21/22**
Andel förnybar energi	100*%	100*%	100*%	100*%	-
Antal företagsbilar	48	45	38	35	-
Andel miljöbilar av företagsbilar	46%	42%	39%	34%	-
Datorer (antal)	2 410	1 526	1 299	1 747	-
Datorer (kgCO2e)	369 300	193 760	238 100	329 708	-
Antal portioner skollunch som serveras varje dag	8 573	8 742	6 390	6 248	-
Matsvinn under läsåret	85 568** kg	-	62 980** kg	61 580** kg	-

**Beräkningen baseras på de elavtal som Cedergrenska själva styr över. En stor mängd av bolagets förbrukningsel inkluderas i hyror och är inte möjliga för Cedergrenska att styra över.*

***I beräkningen ingår enheternas lunch 176 dagar om året, övriga måltider som mellanmål och frukost ingår ej. Svinn per portion utgår från livsmedelsverkets beräkning om 56g per portion.*

Ekonomisk redovisning



Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse 48
Ägare & aktieinformation 51
Bolagsstyrning 52
Risker & riskhantering 54
Finansiella rapporter 57
Koncernbolag
- Resultaträkning 58
- Balansräkning 59
- Eget kapital & skulder 59
- Förändring i eget kapital 60
- Kassaflödesanalys 61

Moderbolag
- Resultaträkning 62
- Balansräkning 63
- Eget kapital & skulder 63
- Förändring i eget kapital 64
- Kassaflödesanalys 65

Noter 66
Styrelse och ledande befattningshavare 77
Styrelsens underskrifter 82
Revisionsberättelse 83
Nyckeltalsdefinitioner 86
Finansiell kalender 87

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cedergrenska AB, nedan Cedergrenska, 559144-0697, med säte i Danderyds kommun, Stockholms län, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-07-01 – 2026-06-30.

Verksamhetsbeskrivning
Cedergrenska är en skolkoncern med cirka 11 000 barn och elever inom alla åldrar från förskola upp till vuxenutbildning. Verksamheterna ligger i följande kommuner: Danderyd, Gislaved, Hörby, Knivsta, Lund, Norrtälje, Nyköping, Sollentuna, Solna, Stockholm, Södertälje, Täby, Uppsala, Värmdö, Växjö, Örebro, Östersund och Österåker.

Koncernen omfattar 34 skolvarumärken som i sin tur bedriver undervisning på 54 skolenheter. Pedagogen i fokus är sprunget utifrån den forskning som entydigt lyfter fram den kompetenta pedagogen som den klart största förklaringsvariabeln bakom barn och elevers lärande. Cedergrenska har som följd av detta bland annat valt att göra extra stora satsningar på förstelärare och traineeprogram för nyexaminerade lärare. En attraktiv arbetsplats för pedagogen är ett prioriterat mål.

Från och med 1 juli 2023 föreligger ett kommissionärsavtal med samtliga av Cedergrenskas dotterbolag.

Kommissionärsgruppen innefattar följande kommissionärer: Tibble Campus Kista AB, 556779-9035, Stockholms Idrottsgymnasium AB, 556737-9226, Kunskap Österåker AB, 556916-4220, Fredsborgsskolan AB, 556731-7416, Marina Läroverket Danderyd AB, 556516-0669, Rederi AB Älva, 556513-1827, Tibble Campus Täby AB, 556697-8556, Täby Friskola AB, 556599-8860, Täby Förskola AB, 559202-2502, Helleborusskolan Täby AB, 556750-8386, Helleborusskolan Österåker AB, 559102-3261, Spännande Pedagogik i Rätt Atmosfär i Stockholm AB, 556763-5205, Växjö Fria Gymnasium AB, 556584-7836, Margarethaskolans Förskola AB, 559326-3634, Cedergrenska Mat AB, 556789-9470, Margarethaskolans Grundskola AB, 559405-0360, Psykologigymnasiet Sverige AB, 556729-5885, Erastos AB, 556441-8449, Skärgårdsgymnasiet Norrtälje AB, 556791-6761, Cedergrenska Fastigheter AB, 559349-3249, Lilla park- och Min skola AB, 556455-9523, Sofiaängen AB, 556598-0942, Labanskolan AB, 556570-1082, Kajan anpassad grund- och gymnasieskola AB, 556694-5795, Magitaskolan AB, 556734-2919, Skolgrunden AB, 556558-8166, Aspdammskolan AB, 556583-8066, MOV Gymnasieskolor AB, 556383-6757, Vård och omsorgsgymnasiet i Sollentuna AB,559257-5061, Östersund gymnasieskola AB, 556721-2641, Proffsgymnasiet Örebro AB, 556486-9161, Lunds fordonstekniska gymnasium AB, 556642-6630, Nyköping strand utbildningscentrum AB, 556471-0795, Vårkullen AB, 556608-6756,Vinkeln i Nordanstig AB, 556722-1188, Hörby yrkesgymnasium AB, 556821-2939, Christinaskolan AB, 556868-1810, Christinagymnasiet AB, 559234-0474, AA skolmat AB, 559127-5549 De nya kommissionärerna bidrar till att omsättningen, balansomslutningen och antalet anställda ökar.

Med en koncernövergripande resurs inom ekonomi, fastigheter, HR, lön, marknad, service, IT, skolmat och lokalvård underlättar Cedergrenska pedagogens vardag och ger uppenbara fördelar för den verksamhet som ansluter sig till Cedergrenska. Tanken om samarbete runt koncerngemensamma resurser, elevhälsa och skolutveckling är ett utmärkande drag för Cedergrenska och det erbjudandet i kombination med en stor respekt för den lokala skolans egen profil gör gruppen till en attraktiv huvudman för skolor som söker ny ägare.

Hållbarhetsrapport
Bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport återfinns på sidorna 31-45.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncern

Belopp i MSEK	2026-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Nettoomsättning	1 601,3	1 232,6	907,9
Resultat efter finansiella poster	51,7	42,1	16,0
Soliditet %	25	39	45

Moderbolag

Belopp i MSEK	2026-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Omsättning	1 634,9	1 437,2	930,345
Resultat efter finansiella poster	114,0	87,7	58 015
Soliditet %	39	43	50

Väsentliga händelser under rapportperioden

- Cedergrenska överträffade den prognos som lämnades för verksamhetsåret 2025/26. EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent jämfört med prognosen 7 procent. Prognosen för EBITA-marginalen korrigerades under året från sex till sju procent. Den goodwilljusterade nettovinsten uppgick till 88,6 MSEK jämfört med prognosen om minst 67,0 MSEK.
- Den 1 juli 2025 tillträddes Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje. Skolan erbjuder åtta yrkesförberedande program och har ca 300 elever.
- Den 1 december 2025 tillträddes Christinaskolan och Christinagymnasiet på Lidingö. Grundskolan har cirka 530 elever från förskoleklass till årskurs 9 och gymnasieskolan har cirka 165 elever på Ekonomiprogrammet.
- Per den 28 augusti 2025 hade Pareto Fondkommission AB, genom ett syntetiskt återköpsprogram på uppdrag av bolaget, återköpt 1 406 771 aktier i Cedergrenska AB, motsvarande 10 procent av totalt antal utestående aktier före starten av återköpsprogrammet. Samtliga återköpta aktier makulerades den 16 oktober 2025.
- Den 9 december 2025 meddelade Cedergrenska att man ökar ramen för den revolverande kreditfaciliteten (RCF) med 100 MSEK till en total låneram på 250 MSEK.
- Under perioden beslutade Cedergrenska att bolaget skall redovisa enligt IFRS med start i kvartalsrapport 1 2026/27.

Väsentliga händelser efter rapportperioden

- Mot bakgrund av den förutsägbarhet koncernen har för räkenskapsåret 2026/27 ger bolaget en prognos om en tillväxt i omsättningen på minst 10 procent jämfört med utfallet 2025/26, en EBITA-marginal på minst sju procent samt en nettovinst på minst 90 MSEK och en vinst per aktie på minst 7,3 kronor.
- Cedergrenskas stabila ekonomi samt en god utbildningskvalitet, föranleder bolaget att föreslå en total utdelning om 2,5 kr per aktie för räkenskapsåret 2025/26. Utdelningen består av dels ett förslag på ordinarie utdelning om 2,28 kronor per aktie samt en extrautdelning om 22 öre per aktie, motsvarande tillsammans 36 procent av goodwilljusterad nettovinst.
- Den 1 juli 2026 meddelade Cedergrenska att bolaget ingått en ny finansieringslösning för fastighetsförvärv och påbörjar satsning med fastighetsägande som en del av serviceutbudet mot koncernens verksamheter. Ambitionen är att förvärva skolfastigheter som stärker skolornas lokala attraktion och strategiska position.
- Den 1 juli 2026 tillträddes Skärgårdsgymnasiet Åkersberga. Skolan har drygt 500 elever och erbjuder yrkesutbildningar inom bland annat El och Energi, Fordon och Transport, Restaurang och Livsmedel.
- Den 1 juli 2026 tillträddes Carl Wahren Education. Carl Wahren bedriver gymnasie- och vuxenutbildning i Norrtälje kommun inom bland annat Industritekniska programmet, Vård och omsorg, Fordon och Transport samt SFI.

Omsättning och resultat

För helåret rapporterar koncernen en tillväxt på cirka 30 procent i omsättningen, 1 601,3 MSEK (1232,6). Omsättningsökningen mellan åren beror till största del av förvärven av Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje som konsoliderats från 1 juli 2025 samt Christinaskolan och Christinagymnasiet som konsoliderats från 1 december 2025. Rörelseresultatet (EBITA) för året uppgår till 122,5 MSEK (94,2). Resultatförändringen mellan åren hänför sig främst på ovanstående förvärv.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till 96,2 MSEK (81,7).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick för helåret till -120,2 MSEK (-27,8) varav -90,0 MSEK avser förvärv av dotterbolag och -30,2 MSEK avser förvärv av materiella anläggningstillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick för helåret till 20,5 MSEK (13,0). -5,1 MSEK (-48,4) avser amortering av lån under året och -24,1 MSEK (-42,8) är utdelning till aktieägare, 100,5 MSEK (104,2) avser upptagna lån.

Finansiell ställning

Likvida medel i koncernen uppgick vid periodens slut till 125,1 MSEK (128,6). Totala räntebärande banklån uppgick vid periodens slut till 185,8 MSEK (90,0) och under året amorterades 5,1 MSEK (48,4). Nettoskulden uppgår till 60,7 MSEK (-38,2).

Det egna kapitalet uppgår till 130,7 MSEK (179,8). Förändringen i det egna kapitalet under året beror på det genererade resultatet, att utdelning om 24,1 MSEK utbetalats samt återköp av egna aktier om 50,8 MSEK genomförts. Soliditeten uppgick till 25 procent (39) den 30 juni 2026.

Externa revisorer

Vid årsstämman 2025/2026 omvaldes Grant Thornton till revisionsbyrå. Joakim Söderin är huvudansvarig revisor.

Utskott

Bolaget har inga utskott.

Medarbetare

Genomsnittligt antal heltidstjänster (FTE) uppgick under helåret till 1 407 (1 038).

Finansnetto
Finansnettot för helåret uppgick till -5,8 MSEK (-1,7).

Skatt
Periodens skatt uppgår till 28,0 MSEK (20,8).

Nettoresultat och resultat per aktie
Nettoresultatet uppgick till 23,7 MSEK (21,3). Resultat per aktie 6,91 SEK (5,04).

Investeringar
Investeringar utöver förvärv under perioden uppgick till 30,2 MSEK (11,1) och avser i huvudsak inköp av inventarier, ombyggnationer och renoveringar där majoriteten hänförs till investeringar i nya fartyg till Marina Läroverket samt förvärv av ytterligare ett tillagningskök till Cedergrenska Mat.

Resultatdisposition
Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor (MSEK)	
Överkursfond	241,5
Balanserat resultat	-40,9
Årets resultat	101,3
Summa	**302,0**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:	
Utdelning till aktieägare	31,7
Balanseras i ny räkning	270,3
Summa	**302,0**

Säsongsvariationer
Cedergrenskas för-, grund- och gymnasieskolorna har en återkommande säsongsvariation som oftast innebär att första och andra kvartalet är svagare både sett till omsättning och resultat. Det beror främst på lov och semestrar samt den årliga lönerevisionen. Tredje och fjärde kvartalet är starkare då omsättningen typiskt sett ökar till följd av den årliga revideringen av skolpengen. Utöver skolpeng består Cedergrenskas intäkter av stadsbidrag vilka till störst del betalas ut i kvartal två och fyra vilket resulterar i ett mer positivt kassaflöde dessa kvartal.

Ägare och aktieinformation

Cedergrenska AB är ett svenskt publikt aktiebolag bildat den 18 december 2017 och registrerat hos Bolagsverket den 8 januari 2018. Nuvarande firma (tillika handelsbeteckning) registrerades den 22 september 2020. Bolaget har sitt säte i Danderyds kommun, Stockholms län, Sverige.

Bolaget regleras av och verksamheten bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551). På extra bolagsstämma i oktober 2025 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om minskning av Bolagets aktiekapital med 84 406,26 kronor genom riktad inlösen av 1 406 771 aktier.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med styrelsens förslag, om fondemission varigenom Bolagets aktiekapital ökades med 126 609,39 kronor genom överföring av medel från fritt eget kapital. Fondemissionen genomfördes utan utgivande av nya aktier. Minskningen har genomförts genom riktad inlösen av de aktier som Pareto Securities AB innehar med anledning av Bolagets syntetiska återköpsprogram.

Vid ingången av verksamhetsåret uppgick bolagets aktiekapital till 844 059 SEK och uppgick per 30 juni 2026 till 886 262 SEK. Totalt antal aktier är 12 660 939 stycken (14 067 710) fördelat på 1 819 aktieägare per 30 juni 2026.

Tabellen bygger på Euroclears aktiebok per 30 juni 2026.

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster (%)
Niklas Pålsson	2 158 537	17,0%
Håkan Söderström	1 755 760	13,9%
Avanza Pension	1 622 416	12,8%
Ålandsbanken	975 055	7,7%
Carl Tunberg genom bolag, Netsom AB	961 158	7,6%
FCG Fonder AB	633 839	5,0%
Nordnet Pension	573 901	4,5%
Alcancia Capital AS	564 586	4,5%
Pareto Securities AS	368 996	2,9%
IBKR Financial Services AG	349 523	2,8%
Övriga aktieägare	2 697 168	21,3%
Totalt antal utestående aktier	**12 660 939**	**100,0%**

Bolagsstyrning

Cedergrenskas bolagsstyrning beskriver hur ägarna, genom bolagsstämman, och styrelsen styr bolaget samt säkerställer att vd och bolagsledningen skapar värde och sköter den löpande förvaltningen samt hanterar riskerna i verksamheten.

Legal struktur, aktien och ägande
Cedergrenska koncernen består av 46 bolag. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Cedergrenska AB, vars aktier är noterade på Nasdaq First North Stockholm. Aktiekapitalet i Cedergrenska representeras av stamaktier. Varje aktie berättigar till en röst. Samtliga aktier medför samma rätt till andel av bolagets tillgångar och vinst. Per 30 juni 2026 uppgick antalet aktieägare till ca 1 819. Flera av de större huvudaktieägarna i Cedergrenska har en roll genom ett deltagande i styrelsen eller innehar ledande positioner. Styrelse och ledning kontrollerar sammanlagt 30 procent. Bolagsordningen innehåller inget förbehåll om rösträttsbegränsning. Bolagets största aktieägare och deras innehav återges på sida 51.

Bolagsstyrning
Till grund för styrningen av Cedergrenska ligger bolagsordningen, Nasdaq First Norths regelverk, interna regler och föreskrifter, aktiebolagslagen, liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Bolagsstämma
Aktieägares rätt att besluta i Cedergrenskas angelägenheter utövas genom det högsta beslutande organet årsstämma eller extra bolagsstämma. Stämman beslutar till exempel om ändringar i bolagsordning, styrelse- och revisorsval, fastställelse av resultat- och balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör samt disposition av vinst eller förlust. Årsstämma måste hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Enligt Cedergrenska AB:s bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i post- och inrikes tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet. Styrelsen ska kalla till en årsstämma tidigast sex och senast fyra veckor före stämman.

Rätt att delta i bolagsstämma
För att få delta i bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Initiativ från aktieägare
Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste framställa en skriftlig begäran till bolagets styrelse. Begäran måste vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Årsstämma 24/25
Den 17 december 2025 anordnades årsstämman på Marina Läroverket. Sammanlagt var 30,9 procent av totalt antal aktier respektive röster närvarande. Räkenskaperna för året fastställdes och styrelseledamöterna och vd beviljades ansvarsfrihet. Beslut togs också om val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvode till styrelse och revisorer.

Extra bolagsstämmor
Den 13 oktober 2025 anordnades en extra bolagsstämma på Marina Läroverket där stämman fattade beslut om återköp av aktier genom Pareto Securities AB. Sammanlagt var 30,9 procent av totalt antal aktier respektive röster närvarande.

Den 12 mars 2026 anordnades en extra bolagsstämma på Marina Läroverket där stämman fattade beslut om nyval av Anders Meyer som ordinarie styrelseledamot. Sammanlagt var 30,9 procent av totalt antal aktier respektive röster närvarande.

Valberedning
Bolagsstämman i Cedergrenska har för närvarande ingen valberedning.

Styrelse
Styrelsen är efter bolagsstämman Cedergrenskas högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta inkluderar fastställande av mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen. Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implemen-

terar interna policyer. Styrelsen utser även den verkställande direktören och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån gällande riktlinjer.

Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio bolagsstämmovalda ordinarie ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår också tre arbetstagarrepresentanter som väljs av de anställda på årliga mandat.

VD Lotta Smith ingår inte i styrelsen, men deltar som föredragande vid alla styrelsemöten. CFO Klas Wilborg har deltagit som föredragande vid mötena.

Styrelsens ordförande har till uppgift att tillse att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att se till att nya styrelseledamöter genomgår erforderlig introduktionsutbildning, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, fastställa förslag till dagordning för styrelsens möten efter samråd med vd, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt tillse att styrelsens arbete årligen utvärderas.

Styrelsen utvärderar den verkställande direktörens arbete. Styrelseordförande är ansvarig för att styrelsen behandlar den frågan där ingen från ledningen ska närvara. Detta möte sker en gång per år.

Styrelsens arbete
Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt en arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Instruktion avseende ekonomisk rapportering och instruktion till vd fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Dagordning för styrelsemöten har godkänts i förväg av styrelseordförande och skickats tillsammans med dokumentation till respektive punkt på dagordningen till samtliga styrelseledamöter i god tid innan varje styrelsemöte.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig mötesplan som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och verkställande direktören har vid sidan av styrelsemöten en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget. Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad sammanträdesplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst sju ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena. Styrelsen arbetar aktivt tillsammans med ledningen i diverse strategiska frågor.

Verkställande direktör och ledning
Verkställande direktören är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta Cedergrenskas löpande förvaltning och dagliga verksamhet. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller på vd. Vd tar även fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. Förutom vd har Cedergrenska tre ledande befattningshavare, CFO, Vice vd samt CIO. Vd leder arbetet i ledningsgruppen och fattar beslut efter samråd med dess ledamöter.

Risker & riskhantering

Cedergrenska identifierar och analyserar kontinuerligt potentiella risker samt agerar proaktivt för att förebygga att risker överhuvudtaget uppstår. Genom att vara väl förberedda och ha tydliga planer kan Cedergrenska minimera negativa konsekvenser och säkerställa bolagets förmåga att hantera olika situationer på ett effektivt sätt. Flera risker kan elimineras genom interna rutiner medan andra som i högre utsträckning ligger utanför bolagets kontroll minimeras med hjälp av olika policys, handlingsplaner och utbildning. Cedergrenska har delat upp riskerna enligt nedanstående kategorier;

Operationell risk

Risker förknippade med den dagliga verksamheten;

Efterfrågan på utbildningar

Cedergrenskas intäkter är beroende av vilken efterfrågan bolagets utbildningar har. Efterfrågan på utbildningar är beroende av externa faktorer såsom demografiförändringar i flyttmönster och barnafödande, samhällets investeringar i utbildningar samt allmänhetens inställning till fristående skolor. Den är även beroende av koncernens förmåga att erbjuda attraktiva utbildningar som efterfrågas av marknaden.

För att bibehålla en efterfrågan för Cedergrenskas utbildningstjänster strävar bolaget efter att ge barn och elever en utbildning av hög kvalitet som bedrivs av kvalificerade pedagoger. Bolaget arbetar också systematiskt med kvalitetsuppföljningar och verksamhetsutveckling för att nå ett gott anseende.

Tillstånd

Cedergrenskas verksamheter har och är beroende av att ha tillstånd att bedriva för-, grund- och gymnasieskolor samt även för att bedriva vuxen- och yrkesutbildningar. Skolinspektionen är den myndighet som ger tillstånd för grund- och gymnasieskolor. Kommunen ger tillstånd för förskoleverksamheter. För vuxen- och yrkesutbildningarna är det kommunen samt myndigheten för Yrkeshögskolan. Ovan nämnda myndigheter och kommuner har även möjlighet att granska verksamheten och dra tillbaka tillstånd om eventuella lagar inte uppfylls. Cedergrenska är beroende av att erhålla och behålla dessa tillstånd för att kunna fortsätta erbjuda utbildningstjänster.

Ansvaret för att leva upp till myndigheternas krav vilar på huvudmannen. Cedergrenskas dotterbolag är huvudmän för de enheter som de har tillstånd för. Det praktiska arbetet med att säkerställa att lagkrav efterföljs delegeras till rektor. Interna granskningar sker på koncernnivå av bland annat skolchef och systematisk uppföljning.

Kompetent och behörig personal

Centralt i Cedergrenskas affärsmodell och nyckeln till bolagets och skolornas framgång är pedagogerna som levererar högkvalitativ undervisning. Det är således av största vikt för Cedergrenska att kunna anställa och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare, inklusive pedagoger, ledningspersoner, rektorer och övriga nyckelfunktioner i verksamheterna samt till stödfunktionerna. Risken är att inte få tag på kompetenta medarbetare, därtill finns även en risk att enskilda medarbetare inte presterar i enlighet med koncernens mål och interna riktlinjer.

Cedergrenska erbjuder marknadsmässiga löner och satsar på att erbjuda karriärtjänster och utvecklingsmöjligheter för medarbetare, exempelvis genom att tillhandahålla ett högt antal förstelärartjänster och traineeprogram. Alla processer och beslut fokuserar på pedagogens vardag och på att skapa förutsättningar för högkvalitativ tid med elever och barn. Starka stödfunktioner och systematiskt samarbete leder till kollegialt lärande, hög kompetens och goda utvecklingsmöjligheter för Cedergrenskas medarbetare.

Hyresåtaganden

Cedergrenskas verksamheter bedrivs i hyrda lokaler. En förutsättning för att bibehålla efterfrågan för verksamhetens tjänster, skapa tillväxt och bibehålla en kontinuerlig drift är tillgången till bra lokaler i attraktiva områden. Det är av vikt att prissättningen inte överstiger rimliga nivåer. Det som mest påverkar hyrespriserna är att inflationen ökar vilket vi har upplevt under detta verksamhetsår.

Cedergrenska arbetar med dessa frågor kontinuerligt. Löpande dialoger med kommuner och fastighetsägare förs för att förbättra befintliga lokaler, säkerställa konkurrenskraftiga hyresavtal samt hitta lokaler för nyetableringar.

Kvalitetsrisker

Koncernens utbildningsverksamhet granskas och kontrolleras kontinuerligt av bland annat Skolinspektionen. Kvalitetsbrister i verksamheten kan leda till böter, vite eller tillbakadraget tillstånd för att bedriva utbildning. Andra påföljder är negativ publicitet.

Cedergrenska arbetar systematiskt och kontinuerligt med att säkerställa att lagar och avtal efterlevs. Vidare säkerställer Cedergrenskas skolchef samt två kvalitetsansvariga att den Cedergrenska kvalitetsmodellen efterlevs i samtliga verksamheter och skapar förutsättningar för det. Under läsåret har även system för beslutsstöd och verksamhetsstyrning implementerats, vilket underlättar planerings-, uppföljnings- och utvecklingsarbetet.

Driftstopp och driftstörningar
Driftstörningar som medför att utbildning inte kan bedrivas på plats kan uppstå vid exempelvis en brand, vattenskada eller pandemi.

Medarbetare inom Cedergrenska utbildas kontinuerligt bland annat i brandskydd, första hjälpen, IT-säkerhet och GDPR. Det är viktigt att lagar och avtal efterföljs och att eventuella driftstörningar kan åtgärdas med tillfälliga lokaler för fortsatt utbildning av eleverna. Under pandemin initierades även satsningar på it för att kunna säkerställa kvalitet i undervisning även på distans vid behov.

Omvärldsrisk
Risker som är hänförliga till externa faktorer som Cedergrenska inte kan påverka;

Politiska risker
Friskolor vilka finansieras av offentliga medel är återkommande föremål för granskningar från bland andra myndigheter och media. Friskolors verksamhet kan även vara föremål för politiska debatter då frågan har tydliga ideologiska bottnar. Valfrihet och vinst är tacksamma frågor att debattera. Politiska beslut och prioriteringar kan påverka möjligheten att bedriva skolverksamhet i vinstsyfte helt eller delvis.

Cedergrenska följer löpande de diskussioner som förs samt är uppmärksamt vid förändringar i lagstiftningen för att kunna hantera de risker som eventuellt kan uppstå. Cedergrenska är medlemmar i branschorganisationen Friskolornas riksförbund och arbetar aktivt med övriga medlemmar för att förbättra branschens kvalitet och förutsättningar.

Offentlig finansieringsrisk
Merparten av Cedergrenskas intäkter kommer från offentliga medel som betalas ut av kommuner. Statsbidrag utgör också en ökande andel av intäkterna då staten gör olika satsningar inom skolområdet. Cedergrenskas verksamhet är därför beroende av de ersättningssystem som fastställs på nationell och kommunal nivå. När det gäller de statliga bidragen kan de återtas om villkoren för bidraget inte är uppfyllda. Statsbidrag kan också upphöra om en framtida regering gör andra prioriteringar i statsbudgeten. Cedergrenska följer kommunernas och statens beslut löpande avseende barn- och skolpeng samt stadsbidrag för utbildningsverksamheter. Cedergrenskas verksamheter har förutsättningar för att klara av en tillfällig ekonomisk nedgång.

Kriser
En händelse som kan utvecklas som ett hot mot bolaget eller individen inom verksamheten som normalt inte verksamheten är byggd för att klara av. Det kan till exempel vara en skolattack, it-attack, gisslantagande, miljökatastrof med mera. Dessa kriser kan vara en risk för delar av, eller hela verksamheten.

Cedergrenska har som stöd vid en eventuell kris en krishanteringsapplikation för samtliga medarbetare. Verktyget är ett stöd och kommunikationsverktyg som ska användas om det skulle uppstå en kris. Bolaget har en central krisgrupp som samordnar insatser vid en kris samt lokala krisgrupper i alla bolagets verksamheter.

Finansiell risk
Risker som är hänförliga till Cedergrenskas finansiella ställning och finansiering;

Likviditet och refinansiering
Likviditetsrisken är risken för att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden för finansiella skulder. Refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan göras på grund av oacceptabla villkor. Kommunerna betalar idag barn- och skolpeng i innevarande månad. Det finns en risk att kommunerna ändrar denna betalningsmodell vilket skulle påverka Cedergrenskas rörelsekapital och därmed likviditeten negativt.

Likviditet och refinansiering hanteras centralt i koncernen. Cedergrenska har en finansiell covenant kopplat till koncernens lån, låneskuld i relation till EBITDA. CFO analyserar löpande att lånevillkoren efterlevs. Löpande likviditetsprognoser, den goda likviditeten och kvartalsvisa avstämningar med banken gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.

Ränterisk
Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk är primärt relaterat till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i banken. I dagsläget är bolagets lån till rörlig ränta vilket gör att Cedergrenska är exponerat för ränteförändringar. En ökning av räntan med en procentenhet ger en effekt på koncernens räntekostnader med 1,8 (0,9) KSEK.

Cedergrenska arbetar idag med korta amorteringstider på förvärvslånen, ofta tre år, vilket gör att lånens storlek och därmed ränterisken minskar.

Kreditrisk
Kreditrisk är risken att en part i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande. Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas.

Cedergrenskas kunder är främst kommuner och stat vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.

Personalkostnader
Cedergrenskas personalkostnader utgör en betydande del av den totala kostnadsmassan, 66 procent 2025/26. Löneökningar är till största delen framförhandlade på central nivå. I Sverige har kraven för behöriga lärare ökat och i kombination med lärarbrist och politiskt tryck har lärarlönerna pressats uppåt.

Enligt svensk lag ska lika villkor gälla för fristående och kommunala aktörer och generellt ökade kostnader inom branschen bör inte påverka Cedergrenska på sikt. Då det finns centrala kollektivavtal som måste följas är förmågan att påverka dessa kostnader begränsad.

Finansiella rapporter

Resultaträkning för koncernen

Belopp i MSEK 1 juli - 30 juni	Not	2025/26	2024/25
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	1 601,3	1 232,6
		1 601,3	**1 232,6**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-131,9	-104,2
Övriga externa kostnader	4, 5	-359,1	-276,5
Personalkostnader	6	-971,2	-746,6
Resultat före avskrivningar (EBITDA)		**139,1**	**105,3**
Avskrivningar av anläggningstillgångar		-16,6	-11,1
Rörelseresultat före goodwillavskrivningar (EBITA)		**122,5**	**94,2**
Avskrivningar av goodwill		-65,0	-50,3
Rörelseresultat		**57,5**	**43,9**
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		0,4	0,6
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6,2	-2,3
Resultat före skatt		**51,7**	**42,1**
Skatt på årets resultat	7	-28,0	-20,8
Nettoresultat		**23,7**	**21,3**
Moderföretagets aktieägare		22,6	20,5
Innehav utan bestämmande inflytande		1,1	0,8
Nettoresultat per aktie, med återförda goodwillavskrivningar efter minoritet, före utspädning		6,91	5,04
Nettoresultat per aktie, med återförda goodwillavskrivningar efter minoritet, efter utspädning		6,91	5,04
Antal aktier vid periodens slut		12 660 939	14 067 710

Balansräkning för koncernen

Belopp i MSEK	Not	30 juni 2026	30 juni 2025
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	8	190,9	180,2
Summa Immateriella anläggningstillgångar		**190,9**	**180,2**
Materiella anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	9, 10, 11	103,2	65,6
Summa materiella anläggningstillgångar		**103,2**	**65,6**
Finansiella anläggningstillgångar			
Summa finansiella anläggningstillgångar		0,3	0,3
Summa anläggningstillgångar		**294,4**	**246,0**
Omsättningstillgångar			
Varulager, förnödenheter mm.			
Råvaror och förnödenheter		0,5	0,6
Summa varulager, förnödenheter mm.		**0,5**	**0,6**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		24,2	15,7
Skattefordringar		0,0	5,5
Övriga kortfristiga fordringar		1,9	4,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	76,8	65,2
Summa kortfristiga fordringar		**102,9**	**91,2**
Kassa och bank		125,1	128,6
Summa omsättningstillgångar		**228,6**	**220,4**
SUMMA TILLGÅNGAR		**523,0**	**466,4**

Belopp i MSEK	Not	30 juni 2026	30 juni 2025
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		0,9	0,8
Övrigt tillskjutet kapital		212,4	212,4
Summa balanserat resultat inklusive årets resultat		-84,8	-34,3
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		128,5	179,0
Innehav utan bestämmande inflytande		2,2	0,8
Summa eget kapital		**130,7**	**179,8**
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	14	9,9	12,7
Summa avsättningar		**9,9**	**12,7**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	17	185,8	90,0
Summa långfristiga skulder		**185,8**	**90,0**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	0,0	0,4
Leverantörsskulder		39,2	35,5
Skatteskulder		0,2	0,0
Övriga kortfristiga skulder		43,9	40,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	113,4	107,9
Summa kortfristiga skulder		**196,6**	**183,9**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**523,0**	**466,4**

Förändring i eget kapital för koncernen

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
Ingående värde 2024-07-01	**0,7**	**145,9**	**-12,1**	**0,1**	**134,6**
Årets resultat			20,5	0,8	21,3
Utdelning till bolagets aktieägare			-42,8		-43
Nyemission	0,1	66,5			67
Utgående värde 2025-06-30	**0,8**	**212,4**	**-34,3**	**0,9**	**179,8**
Ingående värde 2025-07-01	**0,8**	**212,4**	**-34,3**	**0,9**	**179,8**
Årets resultat			22,4	1,1	23,7
Utdelning till Bolagets aktieägare			-24,1		-24,1
Återköp av aktier	0,1		-50,8		-50,8
Nyemission dotterbolag			1,8	0,2	2,1
Utgående värde 2026-06-30	**0,9**	**212,4**	**-84,8**	**2,2**	**130,7**

Kassaflödesanalys för koncernen

Belopp i MSEK 1 juli - 30 juni	Not	2025/26	2024/25
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		51,6	42,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	20	79,5	69,5
Betald skatt		-22,4	-11,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**108,7**	**100,4**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring varulager		0,1	-0,2
Förändring kortfristiga fordringar		-3,9	-9,1
Förändring kortfristiga skulder		-8,7	-9,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**96,2**	**81,7**
Investeringsverksamheten			
Förvärv/avyttring dotterföretag	22	-90,0	-16,7
Förvärv/avyttring av materiella anläggningstillgångar		-30,2	-11,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-120,2**	**-27,8**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning		-24,1	-42,8
Upptagna lån		100,5	104,2
Återköp av aktier		-50,8	0,0
Amortering av lån		-5,1	-48,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**20,5**	**13,0**
Periodens kassaflöde		**-3,5**	**66,9**
Likvida medel vid periodens början		128,6	61,7
Likvida medel vid periodens slut		125,1	128,6

Resultaträkning för moderbolaget

Belopp i MSEK 1 juli - 30 juni	Not	2025/26	2024/25
Rörelsens intäkter			
Nettomsättning		1 634,9	1 437,2
		1 634,9	**1 437,2**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-136,8	-123,3
Övriga externa kostnader	4	-367,2	-325,2
Personalkostnader	6	-990,0	-878,3
Avskrivningar av anläggningstillgångar		-16,7	-19,7
Avskrivningar av goodwill		-4,2	-0,7
Rörelseresultat		**119,9**	**90,0**
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		0,4	0,6
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6,3	-2,9
Resultat efter finansiella poster		**114,0**	**87,7**
Bokslutsdispositioner		15,3	8,3
Resultat före skatt		**129,3**	**96,0**
Skatt på årets resultat (aktuell)	7	-28,0	-20,5
Nettoresultat		**101,3**	**75,5**

Moderbolaget ingår i en kommissionärsgrupp där samtliga dotterbolags resultat- och balansräkningar ingår.

Balansräkning för moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	30 juni 2026	30 juni 2025
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	8	10,9	10,5
Summa Immateriella anläggningstillgångar		**10,9**	**10,5**
Materiella anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	9, 10, 11	96,4	58,6
Summa materiella anläggningstillgångar		**96,4**	**58,6**
Finansiella anläggningstillgångar			
Summa finansiella anläggningstillgångar		0,4	0,3
Aktier i dotterbolag	12	449,3	342,1
Summa anläggningstillgångar		**556,9**	**411,5**
Omsättningstillgångar			
Varulager med mera			
Råvaror och förnödenheter		0,5	0,6
Summa varulager, förnödenheter mm.		**0,5**	**0,6**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		24,2	15,7
Skattefordringar		0,2	6,3
Övriga kortfristiga fordringar		1,8	6,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	77,1	65,5
Summa kortfristiga fordringar		**103,3**	**94,2**
Kassa och bank		125,1	128,6
Summa omsättningstillgångar		**228,9**	**223,4**
SUMMA TILLGÅNGAR		**785,8**	**634,9**

Belopp i MSEK	Not	30 juni 2026	30 juni 2025
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet EK			
Aktiekapital	15	0,9	0,8
		0,9	**0,8**
Fritt eget kapital	16		
Överkursfond		241,5	212,4
Balanserat resultat		-40,9	-14,4
Årets resultat		101,3	75,5
Summa eget kapital		**302,9**	**274,4**
Obeskattade reserver		**39,0**	**54,3**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	17	185,5	90,0
Summa långfristiga skulder		**185,5**	**90,0**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	0,2	0,4
Leverantörsskulder		39,5	35,9
Övriga kortfristiga skulder		105,4	71,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	113,3	107,9
Summa kortfristiga skulder		**258,4**	**216,1**
Summa skulder		**482,9**	**360,5**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**785,8**	**634,9**

Förändring i eget kapital för moderbolaget

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
Ingående värde 2024-07-01	**0,7**	**125,4**	**47,9**	**174,0**
Omföring resultat		47,9	-47,9	0,0
Periodens resultat			75,5	75,5
Utdelning till Bolagets aktieägare		-41,8		-41,8
Nyemission	0,1	66,5		66,6
Utgående värde 2025-06-30	**0,8**	**198,0**	**75,5**	**274,4**
Ingående värde 2025-07-01	**0,8**	**198,0**	**75,5**	**274,4**
Omföring resultat		75,5	-75,5	0,0
Periodens resultat			101,3	101,3
Utdelning till Bolagets aktieägare		-24,1		-24,1
Nyemission		1,9		1,9
Återköp av aktier	0,0	-50,7		-50,7
Utgående värde 2026-06-30	**0,9**	**200,7**	**101,3**	**302,9**

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Belopp i MSEK 1 juli - 30 juni	Not	2025/26	2024/25
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finasiella poster		114,0	87,7
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		17,0	24,0
Betald skatt		-22,4	-11,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**108,6**	**100,4**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring varulager		0,1	-0,2
Förändring kortfristiga fordringar		-3,9	-9,1
Förändring kortfristiga skulder		-8,7	-9,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**96,2**	**81,7**
Investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag	22	-90,0	-16,7
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-30,2	-11,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-120,2**	**-27,8**
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkräkningskredit		0,0	-8,9
Utdelning		-24,1	-42,8
Upptagna lån		100,5	104,2
Amortering av lån		-5,1	-48,4
Återköp av aktier		-50,8	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**20,5**	**4,2**
Periodens kassaflöde		**-3,5**	**58,1**
Likvida medel vid periodens början		128,6	70,5
Likvida medel vid periodens slut		125,1	128,6

Noter med redovisningsprinciper & bokslutskommentarer

Allmän information
Cedergrenska AB (i det följande Cedergrenska) med organisationsnummer 559144-0697 har sitt säte i Danderyds kommun, Stockholms län, Sverige. Huvudkontorets adress är Birger Jarlsgatan 57, 113 65 Stockholm.

Bolaget är sedan 25 maj 2021 noterat på Nasdaq First North Growth Market.

Koncernredovisningen omfattar Cedergrenska AB och dess dotterbolag. Cedergrenska koncernen är en utbildningskoncern som bedriver högkvalitativa utbildningar från för- och grundskola till gymnasieskola och vuxenutbildning.

Not 1 – Redovisningsprinciper

Belopp i SEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen.

Dotterbolagens årsredovisningar
Dotterbolagen ingår i en kommissionärsgrupp där Cedergrenska AB är kommitent. För dotterbolagen gäller att den omsättning, de kostnader, tillgångar och skulder som ingår i kommissionen överförs till kommitenten och redovisas i dess resultat- och balansräkning samt beskattas där. Då det inte finns några redovisningsregler enligt gällande regelverk (årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3)) eller praxis hur årsredovisning för en verksamhet i kommission ska upprättas har kommissionärsföretagen valt att inte redovisa någon resultaträkning och balansräkning utgörs endast av mellanhavanden med kommittenten, eget kapital och förekommande fall aktier i dotterbolag.

Inköp och försäljning inom kommissionärsgruppen
Koncerninterna inköp och försäljningar inom kommissionärsgruppen elimineras.

Kommissionärsredovisning
Bolagen som ingår i Cedergrenska AB:s kommissionärsgrupp bedriver verksamheten i kommission åt kommittenten Cedergrenska, och i not 12 framgår vilka bolag som ingår i kommissionärsgruppen. De enskilda kommissionärsbolagen bedriver utbildningsverksamheten löpande under räkenskapsåret och i samband med årsbokslutet förs respektive kommissionärsbolags resultaträkning och balansräkning (förutom aktier i dotterbolag och eget kapital) över till kommittenten. Kommittentens årsredovisning utgör därmed en summering av hela kommissionärsgruppens resultat- och balansräkningar för räkenskapsåret.

Kommittenten är det enda skattesubjektet i gruppen och deklarerar inkomstskatten (årligen) och mervärdesskatten (månadsvis) för hela kommissionärsgruppen.

Värderingsprinciper med mera
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar
Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivning, antal år	Koncern	Moderföretag
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5	-
Goodwill	5-10	5-10

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivning, antal år	Koncern	Moderföretag
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5–20	-
Fartyg	10–100	-
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5	5
Inventarier, verktyg och installationer	5	5

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

För vissa av de materiella anläggningstillgångarna har skillnaden i förbrukning av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. De materiella anläggningstillgångar som påverkas av detta är fartyg. Fartygen består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar. Nyttjandeperioden på dessa komponenter har bedömts variera mellan 10–100 år.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på fartyg:

Avskrivning, antal år	Koncern	Moderföretag
Skrov	100	-
Inredning	50	-
Elektronisk utrustning	10	-
Rigg	10	-
Maskiner	10	-

Leasing - leasetagare
Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal
Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Samtliga leasingavtal är operationella.

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Likvida medel
Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vi tillämpar avgiftsbestämda planer. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Låneutgifter
Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Intäkter
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Erhållen skolpeng intäktsförs i den period den avser. Eventuella förskottsbetalningar redovisas som skuld i balansräkningen.

Offentliga bidrag
Offentliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde.

Inkomster från offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått.

Dotterbolag
Dotterbolag är företag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterbolag.

Rörelseförvärv
Anskaffningsvärdet för dotterbolag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Not 2 – Uppskattningar och bedömningar

Styrelsen bedömer att följande betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper kan ha en betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

Värdering av aktier i dotterbolag
Moderbolaget gör vid bokslutsdagen en bedömning av om bokfört värde på aktier i dotterbolag över- eller understiger återvinningsvärdet för respektive dotterbolag. Om återvinningsvärdet understiger det bokförda värdet sker en nedskrivning till återvinningsvärdet.

Goodwill
Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterbolag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Not 3 – Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Koncern, MSEK 1 juli - 30 juni	2025/26	2024/25
Nettoomsättning per rörelsegren		
Fartygs- och restaurangintäkter	4,5	2,1
Skolintäkter	1 596,8	1 230,5
Summa	**1 601,3**	**1 232,6**

Not 4 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i MSEK	**2025/26**	**2024/25**	**2025/26**	**2024/25**
Revisionsuppdrag	2,1	1,1	2,1	1,1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,3	0,25	0,3	0,25

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 5 – Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare
Företaget är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende hyra av lokaler och maskiner.

Koncernen
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 229,3 MSEK (179,7).

Koncern, MSEK 1 juli - 30 juni	2025/26	2024/25
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	164,2	139,0
Mellan ett och fem år	314,3	312,6
Senare än fem år	219,1	212,7
Summa	**698,1**	**664,3**

Not 6 – Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda, 30 juni	2026	Varav män	2025	Varav män
Dotterföretag				
Sverige	1 335	475	1 038	364
Koncernen totalt	**1 335**	**475**	**1 038**	**364**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

Koncern, MSEK 1 juli - 30 juni	2025/26	2024/25
Styrelse och VD	2,5	2,2
Övriga anställda	685,8	526,2
Summa	**688,3**	**527,8**
Sociala kostnader	274,2	208,7
(varav pensionskostnader) 1)	45,9	33,6

1) Av koncernens pensionskostnader avser 1,4 MSEK (1,2) företagets ledning avseende fem (åtta) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i %, 30 juni	2026	2025
Styrelsen	50	67
Övriga ledande befattningshavare	50	50

Not 7 – Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i MSEK	**2025/26**	**2024/25**	**2025/26**	**2024/25**
Aktuell skatt	28,0	20,8	28,0	20,5
Uppskjuten skatt	-	-	-	-
Summa	**28,0**	**20,8**	**28,0**	**20,5**

Avstämning effektiv skatt

	Koncernen			Moderbolaget		
Koncern, MSEK 1 juli - 30 juni	**2025/26**	**Procent**	**2024/25**	**2025/26**	**Procent**	**2024/25**
Resultat före skatt	51,7		42,2	129,3		96,0
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	-10,6	20,60%	-8,7	-26,7	20,60%	-19,8
Avskrivning av koncernmässig goodwill	-13,4		-10,4	-0,9		-0,1
Andra icke avdragsgilla kostnader	-0,5		-0,4	-0,5		-0,4
Ej skattepliktiga intäkter	-		-	-		-
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-		-3,4	-		-
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-3,2		1,7	-		-
Övrigt	0,3		0,4	-		-0,1
	-28,0		**-20,8**	**-28,0**		**-20,5**

Not 8 – Goodwill

	Koncernen		Moderbolaget	
Koncern, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	418,9	321,6	21,1	11,2
Förvärv av dotterföretag	75,7	97,3	4,6	9,9
Vid årets slut	494,6	418,9	25,7	21,1
Ackumulerade avskrivningar:				
Vid årets början	-238,7	-188,4	-10,6	-10,0
Årets avskrivning	-65,0	-50,3	-4,2	-0,7
Vid årets slut	-303,7	-238,7	-14,8	-10,6
Redovisat värde vid årets slut	**190,9**	**180,2**	**10,9**	**10,5**

Not 9 – Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
Koncern, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	19,3	0,2	19,3	0,2
Inköp	0,1	0,1	0,1	0,1
Förvärv av dotterföretag	12,9	19,2	12,9	19,2
Försäljning/ utrangeringar	0,0	-0,2	0,0	-0,2
Vid årets slut	32,3	19,3	32,3	19,3
Ackumulerade avskrivningar:				
Vid årets början	-8,3	-0,1	-8,3	-0,1
Förvärv av dotterföretag	-0,5	-8,0	-0,5	-8,0
Årets avskrivning	-0,4	-0,3	-0,4	-0,3
Vid årets slut	-9,2	-8,4	-9,2	-8,4
Redovisat värde vid årets slut	**23,1**	**10,9**	**23,1**	**10,9**

Not 10 – Förbättringsutgifter på annans fastighet

	Koncernen		Moderbolaget	
Koncern, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	30,7	23,3	30,7	23,3
Nyanskaffningar	6,6	1,8	6,6	1,8
Utrangeringar	-1,7	-0,3	-1,7	-0,3
Förvärv av dotterföretag	0,0	4,6	0,0	4,6
Omklassificering	-0,3	1,2	-0,3	1,2
Vid årets slut	35,3	30,7	35,3	30,7
Ackumulerade avskrivningar:				
Vid årets början	-14,8	-10,5	-14,8	-10,5
Förvärv av dotterföretag	0,0	-2,3	0,0	-2,3
Utrangeringar	1,3	0,1	1,3	0,1
Årets avskrivning	-2,0	-1,6	-2,0	-1,6
Omklassificering	0,0	-0,5	0,0	-0,5
Vid årets slut	-15,6	-14,8	-15,6	-14,8
Redovisat värde vid årets slut	**19,7**	**15,9**	**19,7**	**15,9**

Not 11 – Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
Koncern, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	134,6	76,9	134,6	76,9
Nyanskaffningar	285	18,6	28,5	18,6
Förvärv av dotterbolag	25,1	43,6	25,1	43,6
Avyttringar och utrangeringar	-22,4	-3,3	-22,4	-3,3
Omklassificeringar	-2,6	-1,2	-2,6	-1,2
Vid årets slut	163,2	134,6	163,2	134,6
Ackumulerade avskrivningar:				
Vid årets början	-95,9	-54,7	-95,9	-54,7
Förvärv av dotterbolag	-16,4	-32,3	-16,4	-32,3
Återförda avskrivningar på avyttrade och utrangeringar	20,1	3,4	20,1	3,4
Årets avskrivning	-13,7	-12,8	-13,7	-12,8
Omklassificering	3,1	0,5	3,1	-0,5
Vid årets slut	-102,6	-95,9	-102,6	-95,9
Redovisat värde vid årets slut	**60,6**	**38,8**	**60,6**	**38,8**

Not 12 – Andelar i koncernbolag

Moderbolag, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	342,1	226,8
Förvärv	107,2	115,3
Redovisat värde vid årets slut	**449,3**	**342,1**

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernbolag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar i %	Bokfört värde	Omsättning	Överfört resultat	Justerat eget kapital
Tibble Campus Täby AB, 556697-8556, Täby	100	100,3	190,4	29,4	74,0
Täby Friskola AB, 556599-8860, Täby	100		122,2	9,8	16,0
Stockholms Idrottsgymnasium, 556737-9226, Stockholm	100		44,6	5,4	2,7
Tibble Campus Kista AB, 556779-9035, Täby	100		27,8	-0,8	13,9
Fredsborgskolan AB, 556731-7416, Stockholm	100		119,4	10,0	33,5
Kunskap Österåker AB, 556916-4220, Stockholm	100		38,6	2,0	7,3
Täby Förskola AB, 559202-2502, Täby	100		54,3	2,7	7,4
Marina Läroverket Danderyd AB, 556516-0669, Stockholm	100		102,5	9,9	47,8
Rederi AB Älva, 556513-1827, Stockholm	100	8,5	0,0	0,0	9,5
Helleborusskolan Österåker AB, 559102-3261, Stockholm	100	13,8	40,7	2,7	2,0
Helleborusskolan Täby AB, 556750-8386, Stockholm	100	30,7	90,5	-3,3	10,9
Margarethaskolans Förskola AB, 559326-3634, Knivsta	100	0,2	9,6	0,9	1,9
Spännande Pedagogik i Rätt Atmosfär i Stockholm AB, 556763-5205, Stockholm	100	22,2	25,3	3,4	8,4
Växjö Fria Gymnasium AB, 556584-7836, Växjö	100	47,3	91,0	6,5	12,7
Margarethaskolans Grundskola AB, 559405-0360, Knivsta	100	0,0	35,2	4,8	0,1
Cedergrenska Mat AB, 556789-9470, Stockholm	90,1	19,2	5,3	16,9	3,1

Forts. Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar i %	Bokfört värde	Omsättning	Överfört resultat	Justerat eget kapital
Erastos AB, 556441-8449, Nyköping	100	26,3	58,6	4,7	3,7
Psykologigymnasiet Sverige AB, 556729-5885, Stockholm	100	9,9	18,0	2,9	1,9
Lilla Park och Min Skola AB, 556455-9523, Stockholm	100	80,0	29,5		46,0
Skolgrunden AB, 556558-8166, Stockholm	100		27,7	-4,2	6,0
Aspdammskolan AB, 556583-8066, Stockholm	100		19,2	12,1	5,4
MOV Gymnasieskolor AB, 556383-6757, Värmdö	100		84,1	5,0	11,5
Vårkullen AB, 556608-6756, Stockholm	100		0,0	-0,5	2,6
Vinkeln i Nordanstig AB, 556722-1188, Bergsjö	100		0,2	0,3	1,7
Kajan anpassad grund- och gymnasieskola AB, 556694-5795, Uppsala	100		20,7	1,6	4,0
Magitaskolan AB, 556734-2919, Stockholm	100		38,3	4,8	8,6
Sofiaängen AB, 556598-0942, Stockholm	100		41,6	3,4	0,2
Vård och omsorgsgymnasiet i Sollentuna AB, 559257-5061, Sollentuna	100		20,2	-0,4	0,3
Östersunds gymnasieskola AB, 556721-2641, Östersund	100		18,3	2,0	2,3
Labanskolan AB, 556570-1082, Uppsala	100		22,1	2,2	2,8
Proffsgymnasiet Örebro AB, 556486-9161, Örebro	100		28,9	2,8	4,1
Lunds fordonstekniska gymnasium AB, 556642-6630, Lund	100		13,2	1,8	1,7

Forts. Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar i %	Bokfört värde	Omsättning	Överfört resultat	Justerat eget kapital
Nyköping strand utbildningscentrum AB, 556471-0795, Nyköping	100		35,5	4,1	2,3
Hörby yrkesgymnasium AB, 556821-2939, Hörby	100		18,2	-0,4	0,8
Skärgårdsgymnasiet Norrtälje AB, 556791-6761, Norrtälje	100	47,4	52,1	10,0	6,2
Cedergrenska Fastigheter AB, 559349-3249, Stockholm	100		0,9	0,4	12,9
Christinaskolan AB, 556868-1810, Lidingö	100	39,3	68,9	4,3	4,6
Christinagymnasiet AB, 559234-0474, Lidingö	100	4,0	15,3	-0,3	2,3
AA Skolmat AB, 559127-5549, Stockholm	100		6,0	0,0	0,2

Not 13 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i MSEK	**2025/26**	**2024/25**	**2025/26**	**2024/25**
Förutbetalda hyror	45,2	42,9	45,2	42,9
Förutbetalda försäkringar	0,2	0,1	0,2	0,1
Upplupna intäkter	10,5	9,6	10,5	9,6
Övriga poster	20,9	13,0	21,2	13,0
Summa	**76,8**	**65,5**	**77,1**	**65,5**

Not 14 – Uppskjuten skatt

Koncern, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**
Obeskattade reserver	9,9	12,7
Redovisat värde vid årets slut	**9,9**	**12,7**

Not 15 – Antal aktier och kvotvärde

Koncern, 30 juni	**2026**	**2025**
Antal aktier	12 660 939	14 067 710
Kvotvärde	0,06	0,06

Not 16 – Disposition av vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, MSEK 302,0, disponeras enligt följande;	
Utdelning till aktieägare	31,7
Balanseras i ny räkning	270,3
Summa	**302,0**

Not 17 – Övriga skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i MSEK	**2025/26**	**2024/25**	**2025/26**	**2024/25**
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	0	0,4	0,2	0
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	185,8	90,0	185,5	90,0
Redovisat värde vid årets slut	**185,8**	**90,4**	**185,7**	**90,0**

Not 18 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i MSEK	**2025/26**	**2024/25**	**2025/26**	**2024/25**
Upplupna löner och semesterlöner	65,5	52,7	65,5	52,7
Upplupna sociala avgifter	30,2	40,3	30,2	40,3
Upplupen räntekostnad	-	0,1	-	0,1
Förutbetalda intäkter	10,6	4,1	10,6	4,1
Övriga poster	7,1	10,7	7,0	10,7
Summa	**113,4**	**107,9**	**113,3**	**107,9**

Not 19 – Ställda säkerheter och eventualförpliktelser – koncernen

	Koncernen		Moderbolaget	
Belopp i MSEK	**2025/26**	**2024/25**	**2025/26**	**2024/25**
Övriga skulder till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	33,6	30,8	-	-
Ställda säkerheter				
Aktier i dotterbolag	-	-	300,0	293,3
Eventualförpliktelser				
Generellt borgensåtagande	-	-	-	-
Summa	**33,6**	**30,8**	**300,0**	**293,3**

Not 20 – Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Koncern, MSEK 30 juni	**2026**	**2025**
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.		
Avskrivningar	82,3	61,4
Övriga justeringar	-2,8	8,1
Redovisat värde vid årets slut	**79,5**	**69,5**

Not 21 – Inköp och försäljning inom koncernen

Inköp och försäljning inom koncernen. Av moderbolagets intäkter avser 95% försäljning inom koncernen. Av de totala inköpen har 0% skett från koncernbolag.

Not 22 – Uppgifter i förvärvsanalys

Nettotillgångarna som förvärvades vid årets förvärv är följande:

Förvärv Skärgårdsgymnasiet Norrtälje AB, MSEK, Förvärvat 2025-07-01	**Verkligt värde redovisat vid förvärvet**
Tillgångar	
Materiella anläggningstillgångar	3,9
Kortfristiga fordringar	2,7
Kassa och bank	5,5
	12,1
Skulder	
Kortfristiga skulder	-5,9
	-5,9
Netto identifierbara tillgångar och skulder till verkligt värde	**6,2**
Goodwill	41,1
Överförd köpeskilling	**47,4**
Betalt i kontanter	**47,4**
Förvärvade kassa- och banktillgodohavanden	-5,9
Netto kontanter ut	**41,5**

Det förvärvade bolaget har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 52,1 MSEK respektive 10,0 MSEK.

Förvärv Christinaskolan AB, MSEK, Förvärvat 2025-12-01	Verkligt värde redovisat vid förvärvet
Tillgångar	
Materiella anläggningstillgångar	6,5
Kortfristiga fordringar	8,2
Kassa och bank	2,8
	17,5
Skulder	
Kortfristiga skulder	-12,3
	-12,3
Netto identifierbara tillgångar och skulder till verkligt värde	**5,2**
Goodwill	32,7
Överförd köpeskilling	**37,9**
Betalt i kontanter	**38,0**
Förvärvade kassa- och banktillgodohavanden	-2,8
Netto kontanter ut	**35,2**

Det förvärvade bolaget har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 44,4 MSEK respektive 3,5 MSEK.

Not 23 – Moderbolaget exklusive kommisionärer

Resultaträkning MSEK 30 juni	2026	2025
Nettoomsättning	80,9	47,7
Övriga externa kostnader	-33,8	-22,0
Personalkostnader	-73,9	-43,9
Av/ nedskrivningar av anläggningstillgångar	-0,2	-0,1
Finansiella poster	-5,7	-1,3
Nettoresultat	**-32,7**	**-19,4**

Balansräkning MSEK 30 juni	2026	2025
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar	450,2	342,5
Omsättningstillgångar	71,3	70,6
Summa tillgångar	**521,5**	**413,1**
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	314,7	169,1
Långfristiga skulder	185,5	90,0
Kortfristiga skulder	21,3	154,1
Summa eget kapital och skulder	**521,5**	**413,1**

Not 24 - Väsentliga händelser efter rapportperioden

- Mot bakgrund av den förutsägbarhet koncernen har för räkenskapsåret 2026/27 ger bolaget en prognos om en tillväxt i omsättningen på minst 10 procent jämfört med utfallet 2025/26, en EBITA-marginal på minst sju procent samt en nettovinst på minst 90 MSEK och en vinst per aktie på minst 7,3 kronor.
- Cedergrenskas stabila ekonomi samt en god utbildningskvalitet, föranleder bolaget att föreslå en total utdelning om 2,5 kr per aktie för räkenskapsåret 2025/26. Utdelningen består av dels ett förslag på ordinarie utdelning om 2,28 kronor per aktie samt en extrautdelning om 22 öre per aktie, motsvarande tillsammans 36 procent av goodwilljusterad nettovinst.
- Den 1 juli 2026 meddelade Cedergrenska att bolaget ingått en ny finansieringslösning för fastighetsförvärv och påbörjar satsning med fastighetsägande som en del av serviceutbudet mot koncernens verksamheter. Ambitionen är att förvärva skolfastigheter som stärker skolornas lokala attraktion och strategiska position.
- Den 1 juli 2026 tillträddes Skärgårdsgymnasiet Åkersberga. Skolan har drygt 500 elever och erbjuder yrkesutbildningar inom bland annat El och Energi, Fordon och Transport, Restaurang och Livsmedel.
- Den 1 juli 2026 tillträddes Carl Wahren Education. Carl Wahren bedriver gymnasie- och vux-enutbildning i Norrtälje kommun inom bland annat Industritekniska programmet, Vård och omsorg, Fordon och Transport samt SFI.

Styrelse & ledande befattningshavare

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio styrelseledamöter. Därutöver har Cedergrenskas anställda rätt till styrelserepresentation enligt lag. Bolagets styrelse består av fem stämmovalda styrelseledamöter, inklusive ordföranden, valda för tiden intill slutet av årsstämman 2026 samt tre ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer. Samtliga styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare kan nås via bolagets kontor med adress Birger Jarlsgatan 57, 113 65 Stockholm.



Styrelsens ledamöter



Håkan Söderström, Styrelseordförande
Född: 1956
Invald: 2023
Utbildning: Ämneslärarexamen från Stockholms universitet. Lärarlegitimation, Skolverket, statlig rektorsutbildning, Myndigheten för skolutveckling, Rektorslyftet, Skolverket. Skolchefsutbildning, Skolverket.
Arbetslivserfarenhet: Håkan Söderström har arbetat som lärare sedan slutet av 1970-talet i Upplands Väsby och Gnesta kommun. Rektor sedan slutet av 1990-talet i kommunerna Upplands Väsby, Danderyd och Täby kommun, bland annat på Tibble Campus Täby. Håkan har även verkat som skolchef för Cedergrenska AB.
Innehav: 1 755 760 aktier



Anna Rudberg, Styrelseledamot
Född: 1982
Invald: 2023
Utbildning: Industriell Ekonomi med inriktning logistik vid Linköpings universitet.
Arbetslivserfarenhet: Anna har arbetat som managementkonsult på McKinsey & Company. Sedan åtta år tillbaka arbetar hon på Coor Service Management som är ett av de ledande FM-bolagen i Norden och är idag affärsområdeschef med inriktning mot Fastighet och Säkerhet. Anna har genom karriären haft flertalet olika chefsroller och arbetat med att utveckla verksamheter på olika sätt. Detta har kompletterats med ett antal olika engagemang inom framför allt barn- och ungdomsverksamhet vid sidan av arbetet.
Innehav: 1 663 aktier



Anders Meyer, Styrelseledamot
Född: 1962
Invald: 2026
Utbildning: Civilekonomexamen från Högskolan i Örebro, auktoriserad revisor 1992–2022. Certifierad styrelseledamot från Styrelseakademien.
Arbetslivserfarenhet: Anders har tidigare arbetat på Grant Thornton i över 30 år, där han bland annat var vald revisor och rådgivare till ett stort antal företag. Anders var även kontorschef, satt i företagsledningen samt utsågs till styrelseledamot inom Grant Thornton. Sedan 2022 driver Anders egen verksamhet som fristående rådgivare och styrelseledamot. Anders är för närvarande styrelseordförande i hotell- och fastighetskoncernen Welcome Hotel och det familjeägda grossistföretaget Svedbom & Co samt styrelseledamot i vårdkoncernen Wiljagruppen.
Innehav: –



Madeleine Silfverberg, Styrelseledamot
Född: 1974
Invald: 2022
Utbildning: Juristexamen från Stockholms universitet samt Master of Law inom bl. a. IT-rätt från University College London. Advokatexamen samt ämneslärarexamen i juridik från Luleå tekniska universitet.
Arbetslivserfarenhet: Madeleine har sedan år 2000 arbetat som jurist och advokat på advokatbyråer med fokus på framför allt avtals- och bolagsrätt. Sedan år 2009 har Madeleine parallellt med sitt arbete som advokat och jurist även undervisat i juridik på juristprogrammet vid Stockholms universitet. Madeleine har vidare arbetet som gymnasielärare i juridik på Tibble Campus Täby. Sedan 2022 driver hon egen juristbyrå.
Innehav: -



Niklas Pålsson, Arbetande styrelseledamot
Född: 1972
Invald: 2022
Utbildning: Ämneslärarexamen samt civilekonomexamen från Stockholms universitet.
Arbetslivserfarenhet: Niklas Pålsson har arbetat som legitimerad gymnasielärare på Tibble Campus Täby samt lärare i historia på Täby friskola. Niklas var under tio år verkställande direktör för skolkoncernen Cedergrenska AB. Innan Niklas skolade om sig till lärare arbetade han inom bank och finans, bland annat som mäklarchef på Alfred Berg Fondkommission.
Innehav: 2 158 537 aktier

Styrelsens ledamöter



Marie Wikner, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant
Född: 1971
Invald: 2020
Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet samt kompletterande pedagogisk utbildning vid Malmö högskola.
Arbetslivserfarenhet: Marie Wikner har erfarenhet av skolutveckling och pedagogiska frågor genom arbetet som ämneslärare i Företagsekonomi på Tibble Campus Täby samt Jensen Education. Dessförinnan närmare 15 års erfarenhet från IT-branschen genom anställningar som Account Manager, Engagement Manager och Projektledare hos Oracle/Sun Microsystems, Microsoft samt Safepay. Har tidigare styrelseerfarenhet från förskoleverksamheten Barnens Hus i Täby.
Innehav: 700 aktier



Fabian Eriksson, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant
Född: 1992
Invald: 2026
Utbildning: Fabian har en Ämneslärarexamen från Södertörns högskola. Han har även läst kurser inom kriminologi och sociologi vid Stockholms universitet samt Lunds universitet.
Arbetslivserfarenhet: Fabian arbetar som gymnasielärare i samhällskunskap och historia vid Tibble Campus Kista sedan 2018. Inom sitt uppdrag som förstelärare ansvar Fabian även för skolans Kriminologiprofil. Fabian är även vice ordförande och förhandlingsombud för Riksföreningen Cedergrenska inom Sveriges lärare sedan 2025.
Innehav: –



Cecilia Westin Borgell, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant
Född: 1969
Invald: 2023
Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet samt Gymnasielärarexamen i ekonomiska ämnen från Lärarhögskolan i Stockholm.
Arbetslivserfarenhet: Cecilia Westin Borgell arbetar som gymnasielärare i ekonomiska ämnen vid Tibble Campus Täby sedan 2000. Innan Cecilia bestämde sig för att vidareutbildade sig till gymnasielärare har hon arbetat inom olika branscher som energi, inredning och konfektion, där hon haft olika roller inom marknadsföring och kommunikation. Cecilia har även drivit ett eget företag inom inredningsbranschen under ett antal år.
Innehav: 29 540 aktier

Ledande befattningshavare



Lotta Smith, Verkställande direktör
Född: 1972
Utbildning: Master of Science från Handelshögskolan i Stockholm, inriktning Finance & Accounting and International Business.
Arbetslivserfarenhet: Lotta Smith har mångårig internationell erfarenhet inom strategi, fastighet och investeringsbranschen från anställningar på bland annat Industrivärden, Morgan Stanley och LEK Consulting. Har styrelsefarenhet från Svenska Skolan i London samt Hedda Credit Fund i Sverige och ingår i styrelse för Ture Invest Partner samt Almega Utbildning.
Innehav: 233 760 aktier.



Claudia Lindström, Vice vd
Född: 1966
Arbetslivserfarenhet: Tidigare vd i Aprendere Skolor AB. Tidigare affärsutvecklingsdirektör i utbildningsföretaget Atvexa sedan 2020 samt styrelseordförande i flera av Atvexas dotterbolag. Mellan 2018 och 2020 var Claudia affärschef på Skola24 och innan dess vd under 16 år på managementkonsultföretaget Humagic Group AB som hon var med och grundade 2001. Claudia har även en bakgrund inom ekonomistyrning, projektledning, säljutveckling samt förvärv och nyetableringar.
Innehav: 1 920 aktier



Klas Wilborg, CFO
Född: 1967
Utbildning: Diplomerad företagsekonom, Företagsekonomiska Institutet
Arbetslivserfarenhet: Klas har över 15 års erfarenhet av arbete som CFO och kommer närmast från bemannings- och rekryteringsbolaget Medlink Nordic AB. Innan det verkade han som CFO för NGS Group AB i 14 år vilket är noterat på Nasdaq Small Cap.
Innehav: -



Stig Fjeldheim, CIO
Född: 1982
Utbildning: Certifierad CIO, Dataföreningen Kompetens.
Arbetslivserfarenhet: Stig har mer än tio års erfarenhet av ledarskap, utveckling och IT från både offentlig och privat sektor. Han kommer senast från rollen som IT-chef på Lärandegruppen och dessförinnan arbetade han som Digitaliseringschef i Upplands Väsby kommun.
Innehav: 2 000 aktier

Övriga upplysningar avseende styrelse och ledande befattningshavare

Det föreligger inte några familjeband eller andra närståenderelationer mellan styrelsemedlemmarna och/eller ledande befattningshavare. Ingen styrelsemedlem eller ledande befattningshavare har några privata intressen som kan stå i strid med bolagets intressen.

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna i bolaget har under de senaste fem åren (i) dömts i bedrägerirelaterade mål, (ii) av reglerings- eller tillsynsmyndighet (inklusive erkända yrkessammanslutningar) bundits vid, eller varit föremål för påföljd på grund av brott, eller (iii) förbjudits av domstol att vara medlem av emittents förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan eller från att utöva ledande eller övergripande funktioner hos emittent.



Styrelsens underskrifter

Innehållet i denna årsredovisning bestämdes den 5 november 2026. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar härmed att årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande översikt av moderbolaget och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 3 december 2026.

Stockholm den 5 november 2026

Lotta Smith
Verkställande direktör

Håkan Söderström
Styrelseordförande

Niklas Pålsson
Arbetande styrelseledamot

Anna Rudberg
Styrelseledamot

Madeleine Silfverberg
Styrelseledamot

Anders Meyer
Styrelseledamot

Marie Wikner
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Cecilia Westin-Borgell
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Fabian Eriksson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 november 2026.

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor
Grant Thornton Sweden AB

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cedergrenska AB
Org.nr. 559144 - 0697

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovis-ningen för Cedergrenska AB för räkenskapsåret 2025-07-01 - 2026-06-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på si-dorna 48 - 82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2026 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 47. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt

skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Cedergrenska AB för räkenskapsåret 2025-07-01 - 2026-06-30 samt av förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 31 - 45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Revisorns uttalande avseende inkomstskatterapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för inkomstskatterapporten och att den är upprättad i enlighet med Lag (2023:340) om offentliggörande av vissa stora företags inkomstskatterapporter.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 21 Revisorns uttalande om den lagstadgade inkomstskatterapporten. Detta innebär att vår granskning av inkomstskatterapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Vår skyldighet är att uttala oss om huruvida bolaget var skyldigt att offentliggöra en inkomstskatterapport för föregående räkenskapsår och om så var fallet, uttala oss om huruvida bolaget har offentliggjort denna enligt Lag (2023:340) om offentliggörande av vissa stora företags inkomstskatterapporter.

Enligt vår uppfattning har bolaget inte varit skyldigt att offentliggöra en inkomstskatterapport för föregående räkenskapsår.

Stockholm, 5 november 2026
Grant Thornton Sweden AB

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor

Nycketalsdefinitioner

Nyckeltal	Definition
Antal barn och elever	Antal elever i grundskola, gymnasium och vuxenutbildning samt antal barn i förskola vid periodens utgång.
Antal utställda aktier vid periodens slut	Antal aktier enligt registreringsbevis vid periodens slut.
Avkastning eget kapital	Nettoresultat delat med justerat eget kapital gånger 100.
EBITDA	Resultat före räntor, skatt, och av- och nedskrivningar.
EBITA	Resultat före räntor, skatt, och av- och nedskrivning av goodwill.
EBITA-marginal	EBITA delat med totala intäkter.
Genomsnittligt antal aktier	Genomsnittligt antal aktier under perioden viktat för eventuella nyemissioner, från den dagen de nya aktierna registrerades hos Bolagsverket.
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar	Nettoresultatet efter skatt med återförda goodwillavskrivningar.
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar, per aktie	Nettoresultatet efter skatt med återförda goodwillavskrivningar, dividerat med genomsnittligt antal aktier för perioden.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (exklusive leasingskulder) med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar.
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskulden dividerad med resultatet före räntor, skatt, och av- och nedskrivningar (EBITDA), rullande för de respektive senaste fyra kvartalen.
Omsättningstillväxt	Ökningen av innevarande periods omsättning i relation till motsvarande omsättning samma period föregående år.

Finansiell kalender

2026-11-19	Kvartalsrapport 1, juli-september 2026/27
2027-02-11	Kvartalsrapport 2, oktober-december 2026/27
2027-05-13	Kvartalsrapport 3, januari-mars 2026/27
2027-08-26	Bokslutskommuniké, 2026/27
2027-11-11	Årsredovisning, 2026/27
2027-12-9	Årsstämma, 2026/27

Tidigare årsredovisningar och delårsrapporter finns tillgängliga på cedergrenska.se

CEDERGRENSKA

Cedergrenska AB (publ)
org. 559144-0697

Birger Jarlsgatan 57
113 65 Stockholm

cedergrenska.se