

Års- och hållbarhets- redovisning 2025

Vi gör världen bättre
med teknologi som
förstår mänsklig
uppmärksamhet
och intention

tobii

Innehåll

2023

01 Affärsöversikt

- 05 Det här är Tobii
- 06 Våra segment
- 07 Årets höjdpunkter
- 08 Vd och ordförande har ordet

02 Vår verksamhet

- 10 Products & Solutions
- 11 Integrations
- 12 Autosense

03 Styrning och kontroll

- 14 Förvaltningsberättelse
- 17 Förvaltningsberättelse - hållbarhetsrapport
- 51 Risker och riskhantering
- 55 Bolagsstyrningsrapport
- 60 Styrelse
- 61 Koncernledning

04 Finansiella rapporter

- 65 Koncernens räkningar
- 69 Moderbolagets räkningar
- 73 Noter
- 92 Styrelsens intygande
- 93 Revisionsberättelse

05 Övrig information

- 101 Aktien och ägarna
- 103 Flerårsöversikt
- 104 Alternativa nyckeltal
- 105 Definitioner
- 106 Information till aktieägare

Eyetracking möjliggör smidig interaktion med virtuella objekt, och användarprofiler skapas baserat på iris- och pupilligenkänning.



Om rapporten

Tobii lagstadgade årsredovisning, som har granskats av företagets revisorer, innefattar förvaltningsberättelsen, bolagsstyrningsrapporten, hållbarhetsrapporten och finansiella rapporterna på sidorna 14–92. Hållbarhetsrapporten utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Tobii tillämpar de uppdaterade kraven i ÅRL samt upprättar hållbarhetsrapporten i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och taxonomiförordningen.

Denna rapport publiceras på svenska och engelska. Vid eventuella skillnader mellan språkversionerna gäller den svenska.

Innovativ teknologi som skapar värde för människor

För tjugo år sedan var Tobii pionjär med världens första plug and play-enhet för eyetracking. I dag är vi världsledande inom vår bransch med avsikt att bättre förstå människans beteende och förbättra människors liv. Vi bygger de senaste lösningarna inom attention computing med teknologier som hjälper våra kunder att verkligen fånga människans uppmärksamhet och intention.

Vision

En värld där all teknologi fungerar i harmoni med mänskligt beteende.

Vårt uppdrag

Vi förbättrar världen med teknologi som förstår mänsklig uppmärksamhet och intention.

Hållbarhetsambition

Möjliggörande teknologi, Ansvarsfull verksamhet, Attraktiv arbetsgivare.

Våra värderingar

Vi är välkomnande, nytänkande och handlingskraftiga.



01 Affärsöversikt

- 05 Det här är Tobii
- 06 Våra segment
- 07 Årets höjdpunkter
- 08 Vd och ordförande har ordet

Global ledare inom eyetracking

Vilka vi är

Tobii är en ledande utvecklare, tillverkare och samarbetspartner inom eyetracking och lösningar inom attention computing för olika branscher världen över. Vår mångsidiga organisation drivs av cirka 450 engagerade Tobii-medarbetare, som tillsammans utvecklar teknologier för nästa stora steg inom interaktionen mellan människa och dator. Vi förvandlar banbrytande innovationer till verklighet.

Ledande teknologiska lösningar på växande marknader







Tusentals företags- och forskningskunder

Innovativa tillämpningar baserade på **1 000+** patent

Vad vi gör

Våra teknologier driver digital utveckling inom beteendeforskning, fordonssäkerhet, hälsovård, hjälpmedelsteknik, gaming och extended reality. De integreras i enheter som XR-headset, persondatorer, gamingtillbehör, smarta glasögon, medicinsk utrustning och fordon. Våra lösningar hjälper tusentals företag, från globala teknik- och fordonsföretag till ledande forskningsinstitut, att förbättra sina produkter, driva innovation och fatta beslut baserade på exakta data inom en rad olika branscher.

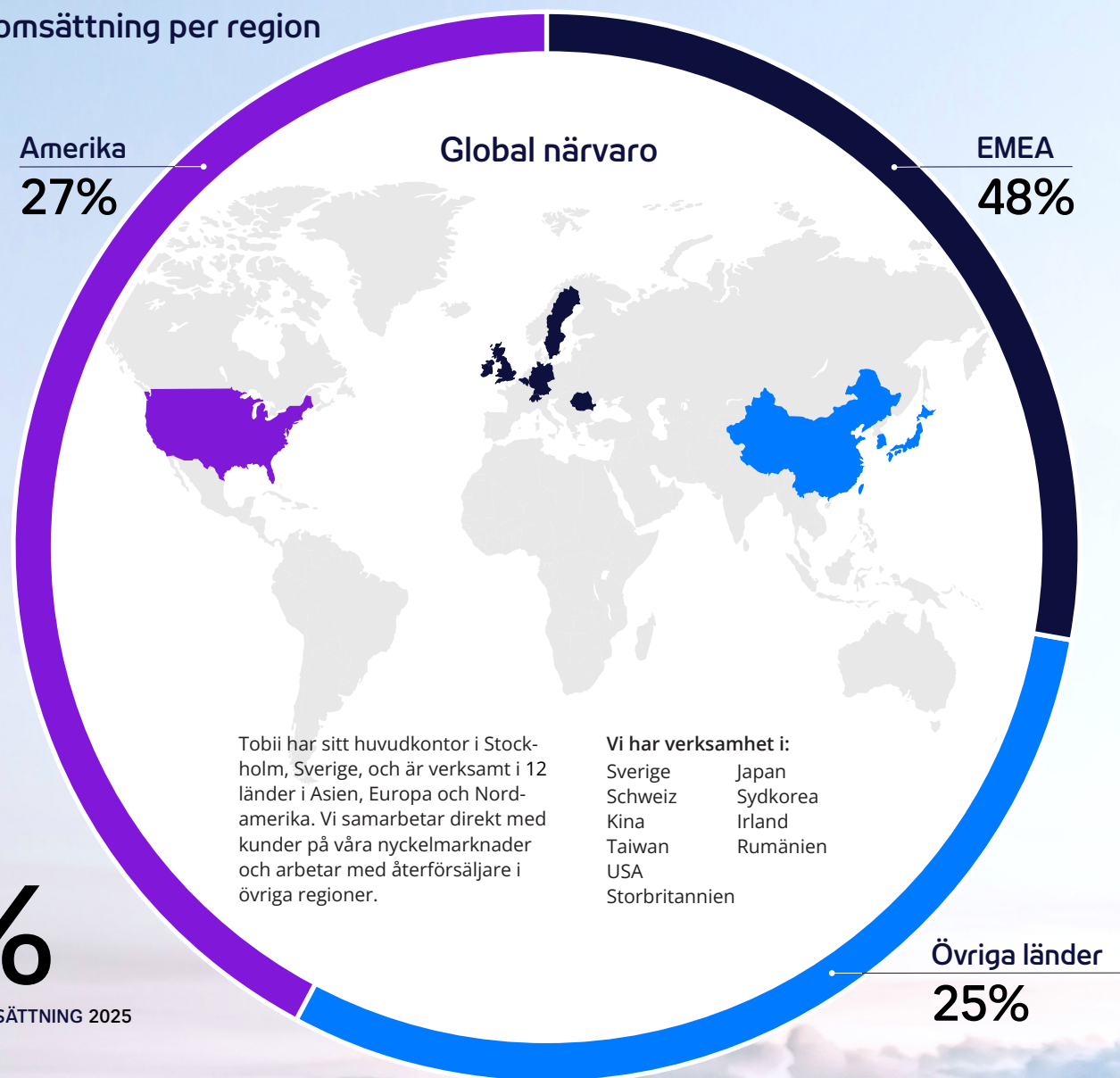
Vi erbjuder

-  Hård- och mjukvara för eyetracking
-  Mjukvara för forskning och insikter
-  Integrationsplattformar
-  Integreering av utrustning
-  Lösningar för automotive interior sensing
-  Konsulttjänster

834 MSEK
NETTOOMSÄTTNING 2025

-3%
UTVECKLING NETTOOMSÄTTNING 2025

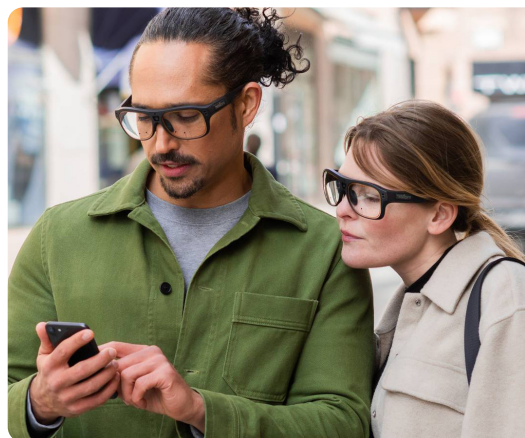
Nettoomsättning per region



Våra segment

Våra tre affärssegment strävar efter att etablera Tobii som en betrodd teknologileverantör med en ledande position inom sina respektive områden. Fokus ligger på kundnytta, en effektiv verksamhet och lönsamhet, samtidigt som vi drar nytta av kostnads- och teknologisynergier.

Products & Solutions



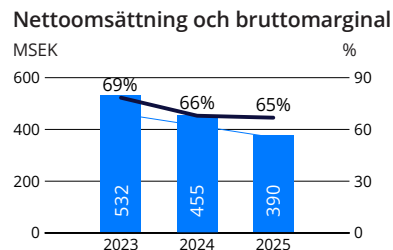
47%

ANDEL AV TOTAL NETTOOMSÄTTNING

SEGMENTETS NETTOOMSÄTTNING 390 MSEK

Products & Solutions förser företagskunder, akademiska institutioner och konsumenter med eyetracking-lösningar, inklusive hårdvara, mjukvara och tjänster. Användningsområdena sträcker sig från avancerad forskning och branschspecifika insikter till engagerande gamingupplevelser och optimering av annonsering.

Läs mer på sidan 10



EBIT 2025, MSEK

-91

Integrations



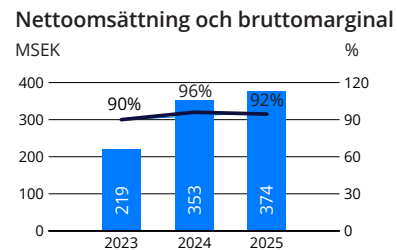
45%

ANDEL AV TOTAL NETTOOMSÄTTNING

SEGMENTETS NETTOOMSÄTTNING 374 MSEK

Integrations levererar expertis inom eyetracking för XR- teknologier och skärmbaserade applikationer. Vi erbjuder enhetstillverkare och företag inom konsumentelektronik kompakta plattformar, USB-enheter och tjänster som möjliggör långsiktig innovation inom områden som XR, utbildning, hälsovård och kommunikationshjälpmedel.

Läs mer på sidan 11



EBIT 2025, MSEK

163

Autosense



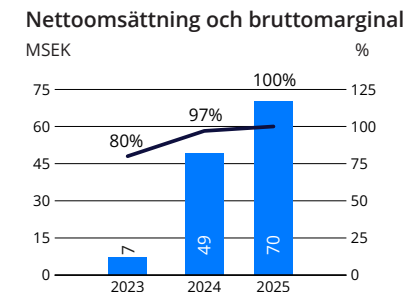
8%

ANDEL AV TOTAL NETTOOMSÄTTNING

SEGMENT NETTOOMSÄTTNING PÅ 70 MSEK

Autosense erbjuder fordons-OEM:er avancerade lösningar för förar- och passagerarövervakning som förbättrar säkerhet, komfort och upplevelse. Genom dessa interior sensing-lösningar, som kan implementeras med endast en kamera, driver vi innovation och möjliggör säkrare, mer personliga körupplevelser.

Läs mer på sidan 12



EBIT 2025, MSEK

-267

Årets höjdpunkter

Lansering av Tobii Glasses X

I maj lanserades Tobii Glasses X: En ny bärbar eyetracker som tillsammans med Tobii's Glasses Explore SaaS-plattform ger kunder möjlighet att effektivisera och accelerera bland annat sina utbildningsprocesser och marknadsundersökningsprojekt med hjälp av AI. Det är Tobii's mest tillgängliga och företagsanpassade produkt hittills inom flaggskeppskategorin bärbara eyetrackers.

Stort DMS-licensavtal med underleverantör inom fordonsindustrin

I slutet av året tecknade Tobii ett licensavtal för DMS med en stor underleverantör inom fordonsindustrin. Avtalet ger underleverantören rätt att licensiera och integrera Tobii's DMS-teknologi i sina egna lösningar.

EU-homologering och massproduktion för unik interior sensing-lösning

Under året säkrades EU-homologering för Tobii's unika single camera interior sensing-lösning som kan hantera både DMS och OMS genom en enda kamera. Samma lösning gick under året även in i massproduktion med en europeisk biltillverkare inom premiumsegmentet.

Tobii Nexus integrerad i Lexplore's webbaserade läsbedömning

Tobii's mjukvarubaserade eyetracking-lösning Tobii Nexus - som omvandlar bilder från vanliga webbkameror till eyetracking-data i realtid - integrerades i EdTech-bolaget Lexplore's nya webbaserade läsbedömningstjänst. Tack vare att Tobii Nexus är helt oberoende av hårdvara, kan Lexplore skala upp spridningen av sin bedömningstjänst avsevärt genom att inte behöva ställa specifika hårdvarukrav på användaren.

Avtalsförlängning och volymaffär med Dynavox

Tobii och Dynavox Group stärker sitt partnerskap genom en förlängning av sitt befintliga avtal, tillsammans med en betydande engångsaffär av komponenter för ögonstyrning till ett värde av cirka 100 MSEK. Avtalet förnyas med ytterligare fem år och innefattar garantier för årliga minivolymer.

Finansiell utveckling

Utveckling nettoomsättning

-3%

Organisk tillväxt

18%

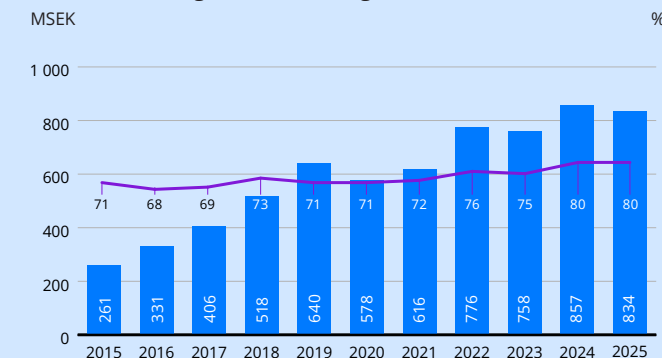
EBIT MSEK

-194

Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023
Nettoomsättning	834	857	758
Nettoomsättningstillväxt	-3%	13%	-2%
Organisk tillväxt	18%	-16%	-6%
Bruttoresultat	668	687	567
Bruttomarginal	80%	80%	75%
EBIT	-194	-107	-184
EBIT-marginal	-23%	-12%	-24%
Årets resultat	-217	-177	-198
Fritt kassaflöde	85	-345	-119
Medelantal anställda	469	666	541

Nettoomsättning och bruttomarginal



Vd och ordförande har ordet

Tobiis styrelseordförande Per Norman och vd Fadi Pharaon ser tillbaka på ett år som präglats av förändring, där flera viktiga steg tagits mot målet att bli ett lönsamt bolag. Resultatet för 2025 återspeglar de försäljningsutmaningar som bolaget står inför, men visar också initiala effekter av de förändringar som genomfördes under året.



2025 var ett år av omställning för Tobii – ett år där vi fattade svåra men viktiga beslut för bolagets framtida utveckling, men också ett år där vi nådde flera stora milstolpar som vi är väldigt stolta och glada över.

Per Norman

Styrelseordförande, Tobii



Styrelseordförande Per Norman

Berätta om 2025?

- Ett år av omställning för Tobii. Ett år där vi fattade svåra men viktiga beslut för bolagets framtida utveckling, men också ett år där vi nådde flera stora milstolpar som vi är väldigt stolta och glada över. Bland dessa vill jag särskilt lyfta fram lanseringen av Tobii's senaste bärbara eyetracker Glasses X, och homologeringen av vår interior sensing-lösning som kan övervaka både förare och passagerare i bilen med bara en kamera. Detta är två exempel på strategiskt viktiga projekt som vi prioriterat under året och som öppnar nya och utökade kommersiella möjligheter för Tobii framåt. Samtidigt beslutade vi också under 2025 att avyttra eller lägga ned delar i vår produktportfölj som ej bidrog till våra långsiktiga mål. Dessa förändringar har i många avseenden skapat ett mer fokuserat och renodlat erbjudande för bolaget, säger Per Norman.



Vd Fadi Pharaon

En annan aspekt av omställningen är att ledarskapet ändrades under 2025. Fadi Pharaon utsågs till ny vd för Tobii i slutet av året och tillträdde rollen den första januari 2026.

- När jag tittar på Tobiis 2025 ser jag att det genomfördes ett flertal viktiga förändringar i organisationen. Storleken på personalstyrkan justerades för att bättre reflektera bolagets prioriteringar och långsiktiga strategi. Högt ställda besparingsmål nåddes och överträffades, och kassaflödet förbättrades avsevärt. Sammantaget är bolaget vid utgången av 2025 bättre dimensionerat för att fortsätta hantera dess rådande utmaningar under 2026 och framåt, säger Fadi Pharaon.

Vad gick mindre bra under 2025?

- Vi upplevde generellt en svagare försäljning än vad vi hade räknat med. Handelshinder, valutaeffekter, och policyrelaterad osäkerhet överlag påverkade försäljningen på flera marknader negativt. Tillväxten av nya affärer inom Autosense-segmentet materialiserades inte heller i förväntad takt. Detta till trots lyckades vi säkra taktiskt viktiga affärer under året inom Autosense-segmentet och Integrations-segmentet som båda hade stor betydelse för Tobiis finansiella åtaganden i närtid, säger Per Norman.

Vilka förväntningar har ni inför 2026?

- Jag ser fram emot att fortsätta arbetet med att uppnå ett långsiktigt hållbart positivt kassaflöde som gör det möjligt för Tobii att nå varaktig lönsamhet och tillväxt. En del i detta arbete är att definiera och fastställa nya finansiella mål för bolaget. Mer specifikt för året ser jag att vi inom Integrations har potential att kapitalisera på den snabba utvecklingen inom smarta glasögon, där eye-tracking är en avgörande komponent för en intuitiv och praktisk användarupplevelse. Inom Products & Solutions ska vi fortsätta utveckla vårt kärnerbjudande inom bärbara och skärmbaserade eye-trackers, och inom Autosense ser vi stor potential för nya affärsmöjligheter i kölvattnet av homologeringen och marknads lanseringen av vår interior sensing-lösning som klarar DMS och OMS med endast en kamera, säger Fadi Pharaon.

- Ur mitt perspektiv ser jag fram emot att arbeta tillsammans med Fadi och se hur han bygger vidare på de förändringar som genomförts under 2025. Det fortsatta arbetet med våra strategiska initiativ, kostnadsoptimering och renodla Tobiis erbjudande är annat som styrelsen kommer att fokusera på under det kommande året, säger Per Norman.



02 Vår verksamhet

- 10 Products & Solutions
- 11 Integrations
- 12 Autosense

Products & Solutions

Segmentet Products & Solutions erbjuder företagskunder och konsumenter en portfölj av eyetracking-lösningar och hjälper kunderna att implementera dessa lösningar och utnyttja den data de tillhandahåller. Med vår satsning på innovation strävar vi alltid efter att förbättra våra erbjudanden för att kunna erbjuda ledande och användarvänliga lösningar.



Tillämpningsområden

Avancerad forskning

Tusentals universitet, forskningsinstitut, statliga laboratorier och företag använder våra branschledande lösningar för forskning inom en rad områden, till exempel oftalmologi, psykologi, lingvistik och neurovetenskap i syfte att få nya insikter och publiceringar.

Verktyg och insikter som förbättrar verksamheten

Tusentals företag, tillverkare och marknadsföringsbyråer använder våra lösningar för att få användbara insikter inom områden som användarupplevelse, marknadsundersökningar och tillverkning. Syftet är att förbättra kvaliteten, sänka kostnaderna, åstadkomma bättre design och möjliggöra fler affärer.

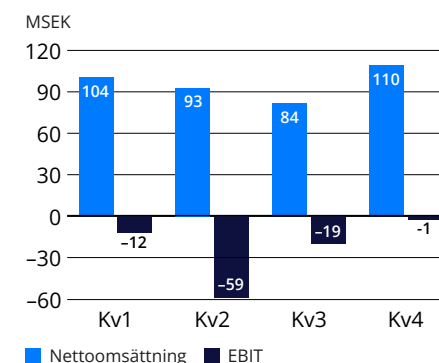
Gaming

Våra gamingprodukter bidrar till en mer realistisk och uppslukande spelupplevelse med ett mer naturligt gränssnitt. Dessa funktioner ger spelarna en mer interaktiv upplevelse så att de kan göra mer på en gång.

Vårt erbjudande

Vår heltäckande portfölj av eyetracking-lösningar består av hårdvara, mjukvara och tjänster. Hårdvaran innefattar eyetracking-utrustning såsom bärbara Tobii Glasses X för beteendeforskning, Tobii Pro Spectrum, Tobii Pro Fusion och Tobii Pro Spark för forskning inom eyetracking samt Tobii Eye Tracker 5 för gaming. Hårdvaran tillhandahåller viktiga biometriska signaler som nås via API:er. För de flesta av våra kunder är det den totala lösningen, som innefattar hårdvara, mjukvara och tjänster, som skapar värde.

Nettoomsättning och EBIT per kvartal 2025



47%

Andel av nettoomsättningen



Nyckeltal, MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	390	455
Organisk tillväxt	-6%	-15%
Bruttoresultat	252	300
Bruttomarginal	65%	66%

För att maximera fördelarna med hårdvaran erbjuder vi följande mjukvarulösningar:

- **Tobii Pro Lab:** En komplett lösning för eyetracking-forskning.
- **Sticky by Tobii:** Analyserar hur företagskundernas innehåll tas emot av en målgrupp.
- **Tobii Glasses Explore:** Molnbaserad mjukvara för att analysera vart människor riktar sin uppmärksamhet och hur de fattar beslut i verkliga miljöer. Används tillsammans med Tobii's bärbara eyetrackere.
- **Tobii Insight:** Skräddarsytt tjänsterbjudande där Tobii's experter bistår företagskunder med allt från studieupplägg till dataanalys inom områden som annonsintresse, TV-tittande och optimering av verksamheten.

Integrations

Segmentet Integrations erbjuder kunderna eyetracking integrerad i XR-teknologier och intuitiva skärmbaserade enheter. Vi erbjuder kompakta plattformar, USB-enheter och tjänster för hållbar integration och driver innovation. Med våra lösningar kan företag inom kommunikationshjälpmedel, hälso- och sjukvård med flera sektorer också använda attention computing i olika mjukvarulösningar.



Tillämpningsområden

Integrering i XR-enheter och smarta glasögon

Eyetracking är nu grundläggande inom XR och optimerar enhetens prestanda, förbättrar användarens interaktion, ger värdefulla insikter för utvecklarna och löser utmaningarna med utseendet och komfort som vanligtvis utgjort hinder för att användarna ska anamma det. Ledande branschaktörer framhåller eyetracking som en viktig teknologi för att skapa engagerande användarvänliga upplevelser och utnyttja kontextuell AI i XR-enheter och smarta glasögon. Tobii samarbetar med flera stora teknologiföretag på det här området. (XR omfattar VR Virtual Reality, AR Augmented Reality och MR Mixed reality).

Hälso- och sjukvård samt medicinteknik

Vår eyetracking är ett väletablerat kommunikationshjälpmedel som är integrerat i flera olika kommunikationsstöd från ledande leverantörer, bland annat Tobii Dynavox. Teknologin möjliggör också tidig, opartisk upptäckt av sjukdomar som gör att medicinska åtgärder kan vidtas i tid

och behandling följas upp. Eyetracking bidrar till behandling av vissa sjukdomar och erbjuder hands-free-interaktion för kirurger vilket ökar säkerheten.

Utbildning

Vår eyetracking hjälper lärare att utvärdera läsförståelse och möjliggör anpassade utbildningsplaner för elever vilket hjälper dem att utvecklas i sin egen takt.

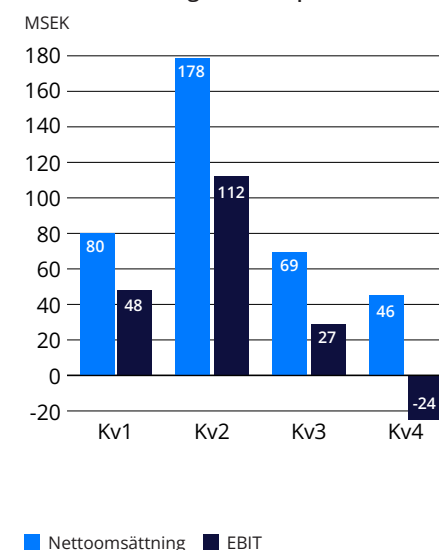
Vårt erbjudande

Tobii erbjuder en rad produkter för integration som mjuk- och hårdvara och IP-licenser. Tack vare våra expertkunskaper inom systemdesign, algoritmer och signaler erbjuder vi flexibla skräddarsydda lösningar som uppfyller specifika kundbehov och gör oss till en betrodd partner.

Integrationsplattformar för skärmbaserade enheter:

Tobii erbjuder modulära plattformar med hög prestanda och låg latens, både hårdvaruplattformar och rena mjukvaruplattformar för enheter och applikationer. Tobii Eye Tracker 5L är ett exklusivt 120 Hz eyetracker-tillbehör

Nettoomsättning och EBIT per kvartal 2025



Nyckeltal, MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	374	353
Nettoomsättningstillväxt	6%	61%
Organisk tillväxt	61%	-17%
Tillväxt genom förvärv ¹⁾	-46%	78%
Bruttoresultat	346	340
Bruttomarginal	92%	96%

¹⁾ Nettoomsättningen från den förvärvade bildbehandlingsverksamheten upphörde i allt väsentligt efter andra kvartalet 2025.

45%

Andel av nettoomsättningen

som enkelt kan integreras kommersiellt. Tobii Nexus är en mjukvara som gör att kunden kan integrera eyetracking i all mjukvara och alla enheter med befintlig webbkamera. Tobii kan dessutom uppfylla alla behov av anpassad integration, allt ifrån att använda våra komponenter till att optimera våra algoritmer för standardsensorer, eller beräkna sådant som särskilda enheter för neural behandling (NPU) med låg energiförbrukning.

- **XR-Integrationsplattformar:** Tobii's XR-plattformar möjliggör eyetracking i bärbara enheter som VR- och AR-headset men även i smarta glasögon. De är utformade för att vara effektiva och kompakta och optimerar grafikåtergivningen med minimal energianvändning.
- **Linsteknologi:** Tobii's Lens Technology kapslar på ett säkert sätt in komponenter i linsen och levererar högklassig lättviktig precisionsoptik för glasögon och XR-enheter. Teknologin stödjer individuella ordinationer och integrerar optiska komponenter och elektronik. Vårt erbjudande innefattar design, testning, utbildning och leverans av tillverkningsmaskiner och gjutmaterial.

Autosense

Autosensesegmentet erbjuder avancerade lösningar för interior sensing, bland annat system för övervakning av förare och passagerare, för att förbättra säkerheten i kupén, komforten och användarupplevelsen. Dessa lösningar finns i fordonsmodeller via Tier 1-leverantörer eller direkt från Tobii och påverkas av ökande regulatoriska krav som påskyndar efterfrågan från OEM.



Tillämpningsområden

Körsäkerhet

Genom att integrera Tobii's Driver Monitoring Systems (DMS) i produktionsplattformar för OEM-fordon ökar säkerheten genom att upptäcka om föraren är ouppmärksam, dåsig och distraherad, vilket minskar olycksriskerna och förbättrar kontrollen över fordonet.

Säkerhet och komfort för passagerare

Fordonstillverkare (OEM:er) använder Tobii's system för övervakning av passagerare (Occupant Monitoring Systems, OMS) för att se om någon sitter i sätet, samt följa sittställning och beteende. Det här förbättrar passagerarnas välbefinnande genom smarta säkerhetsfunktioner och personligt anpassade upplevelser i bilen.

Vårt erbjudande

Tobii's lösningar för interior sensing förbättrar säkerhet samt förarens och passagerarens upplevelse genom DMS och OMS. Vår integrerade plattform erbjuder skalbara, skräddarsydda lösningar som kombinerar olika funktionsnivåer för att uppfylla olika kundbehov och regulatoriska standarder.

- **Driver Monitoring System (DMS):** Registrerar om föraren är dåsig, distraherad eller har ett riskfyllt beteende, och förbättrar därmed trafiksäkerheten.
- **Occupant Monitoring System (OMS):** Kontrollerar förare och passagerare för att säkerställa säkerhet och komfort genom att registrera passagerare, sittställning och beteende. Vår OMS stödjer regulatorisk efterlevnad och nästa generations interior sensing, bland annat registrering av barnbilstol, om föraren är distraherad eller dåsig samt kroppshållning och upptäckt föremål.

Interior sensing-lösningar med enskild kamera (SCDO)

Vår kostnadseffektiva plattformsbaserade lösning integrerar DMS och OMS, vilket minskar risken för kameraocklusion och installationskostnader samtidigt som prestandan förbättras. Lösningen stödjer välbefinnande, HMI (människa-maskin-interaktion), produktivitet och underhållning med prioritering av säkerhet och integritet.

Vår interior sensing-plattform erbjuder skalbara och anpassningsbara lösningar i paketerade alternativ, från bas- till premiumnivå, för att möta behoven i olika marknadssegment och specifika kundkrav.

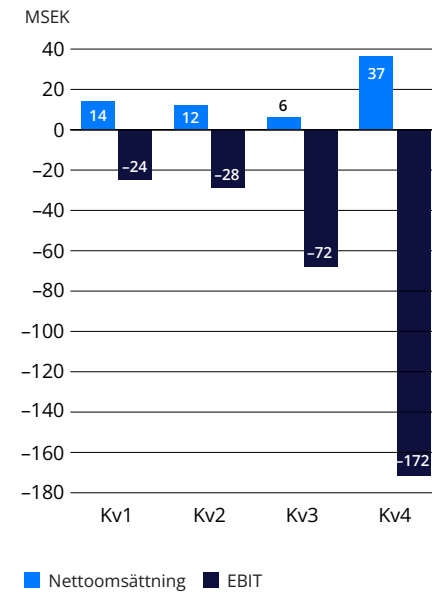
Regulatoriska marknadsdrivkrafter

EU-mandat (2026): DMS krävs i alla nya bilar.

Euro NCAP: Ökande användning av OMS för högre säkerhetsklassning.

Global trend: Ökande DMS/OMS-bestämmelser driver efterfrågan i hela världen.

Nettoomsättning och EBIT per kvartal 2025



Nyckeltal, MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	70	49
Nettoomsättningstillväxt	42%	563%
Organisk tillväxt	42%	Ej tillämplig
Bruttoresultat	69	47
Bruttomarginal	100%	97%

8%

Andel av nettoomsättningen

12


OEM kundvarumärken

160+

fordonsmodeller

1 000 000

fordon i trafiken



03 Styrning och kontroll

- 14 Förvaltningsberättelse
- 17 Förvaltningsberättelse - hållbarhetsrapport
- 51 Risker och riskhantering
- 55 Bolagsstyrningsrapport
- 60 Styrelse
- 61 Koncernledning

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Tobii AB (publ), organisationsnummer 556613-9654, avger härmed följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

Koncernens verksamhet

Tobii AB (publ) med dotterbolag ("koncernen") är en ledande global aktör som utvecklar, tillverkar och marknadsför lösningar inom eyetracking och attention computing.

Attention computing är en samling sensorteknologier som gör det möjligt för maskiner och enheter att förstå människor. Dessa tekniker anger var, när och vad en person tittar på och används för att förstå en persons uppmärksamhet, beteende och intention där eyetracking utgör kärntekniken. Informationen möjliggör intuitiva och effektiva användargränssnitt till datorer och andra produkter samt djupa insikter i mänskligt beteende. Tobii teknologi kan integreras i olika enheter och produkter såsom glasögon, headsets, datorer, speltillbehör, kommunikationshjälpmedel, medicinsk utrustning och förarövervakningssystem.

Den amerikanska marknaden svarade för 27 procent (42) av koncernens omsättning, EMEA för 48 procent (28) och övriga världen för 25 procent (30).

Viktiga händelser under året

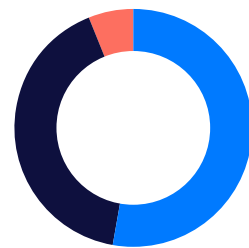
- Patentlicenser relaterade till bildbehandling avyttrades för 15 MSEK
- Autosense erhöll EU-homologering för såväl DMS som för single camera DMS/OMS
- Kostnadsbesparingsprogrammet som lanserades under 2024 minskade de kassapåverkande operativa kostnaderna med 263 MSEK (målsättning 200 MSEK) för fyra kvartal. Programmet som lanserades under hösten 2025 har under två kvartal minskat kassapåverkande

operativa kostnader med 72 MSEK (målsättning 100 MSEK för fyra kvartal)

- Ett nytt avtal med Dynavox Group tecknades som förlänger samarbetet till 2029 och inkluderade ett förköp av komponenter till ett värde om 100 MSEK
- Glasses X lanserades – en enkel och skalbar eyetrackinglösning
- Anand Srivatsa meddelade sitt beslut att avgå som vd för Tobii AB
- Ett DMS-licensavtal tecknades med en stor underleverantör inom fordonsindustrin
- Fadi Pharaon utsågs till vd för Tobii AB med tillträde den 1 januari 2026
- Beslut fattades att skriva ner goodwill och projekt med 310 MSEK samt att värdejustera tilläggsköpeskillningar med 67 MSEK, med en nettoeffekt om -243 MSEK

Affärssegment

Nettoomsättning per segment 2025



- Products & Solutions, 47%
- Integrations, 45%
- Autosense, 8%

Koncernen bedriver verksamhet inom tre segment med olika typer av lösningar och underliggande affärsdynamik.

Products & Solutions-segmentet erbjuder B2B-kunder och konsumenter en portfölj av eyetracking-lösningar, inklusive hårdvaruprodukter, mjukvaruprodukter och

tjänster. Dessa produkter omfattar Tobii:s utbud av bärbara och skärmbaserade instrument för beteendestudier och forskning samt specialiserade mjukvaror.

Integrations-segmentet erbjuder OEM-tillverkare och konsumentelektronikföretag ett brett utbud av integrationsprodukter. Portföljen omfattar kompakta integrationsplattformar, USB-baserade tillbehör och tjänster och immateriella rättigheter (IP) för att integrationsprodukten ska bli varaktig och ge stöd för innovation.

Autosense-segmentet tillhandahåller lösningar för interieur sensing för fordonsindustrin som innefattar system för förarövervakning (driver monitoring systems, DMS) och system för passagerarövervakning i kabinen (occupant monitoring systems, OMS), till originaltillverkare av fordon (OEM:er). Lösningarna erbjuds antingen direkt till OEM:er eller indirekt via underleverantörer (Tier 1) och implementeras i både personbilar och kommersiella fordon.

2025 stod Products & Solutions för 47 procent (53) av koncernens omsättning medan Integrations stod för 45 procent (41) och Autosense-segmentet stod för 8 procent (6) av nettoomsättningen.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen per segment

MSEK	2025	2024	Δ, %	Organisk, Δ, %
Products & Solutions	390	455	-14%	-6%
Integrations	374	353	6%	61%
Autosense	70	49	42%	42%
Koncernen	834	857		

Koncernens nettoomsättning minskade med 3 procent till 834 MSEK (857). Den organiska tillväxten var 18 procent. Engångsintäkter bidrog till en minskning med 12 procent. Valutakursförändringar hade en negativ påverkan på nettoomsättningen med -8 procent, motsvarande -68 MSEK.

Nettoomsättningen för Products & Solutions uppgick till 390 MSEK (455), vilket motsvarade en organisk minskning om 6 procent. Valutakursförändringar påverkade med -8 procent.

Nettoomsättningen från Integrations ökade till 374 MSEK (353), en ökning om 6 procent. Nettoomsättningen påverkades positivt av förköpsavtalet med Dynavox Group om 100 MSEK samt engångsersättning om 52 MSEK. Engångsintäkter från den förvärvade bildbehandlingsverksamheten uppgick till 50 MSEK (132). Som tidigare kommunicerats upphörde denna intäkt efter det andra kvartalet 2025 och anses inte vara organisk. Den organiska tillväxten var 61 procent och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen med -10 procent.

Nettoomsättningen från Autosense uppgick till 70 MSEK (49), vilket motsvarade en organisk tillväxt om 42 procent. Valutakursförändringar påverkade inte nettoomsättningen.

Resultat

Resultaträkning, sammandrag

MSEK	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Bruttoresultat	668	687
Operativa kostnader	-862	-794
Rörelseresultat (EBIT)	-194	-107
Resultat före skatt	-211	-167
Årets resultat	-217	-177

Koncernens bruttomarginal uppgick till 80 procent (80).

Bruttomarginalen för Products & Solutions uppgick till 65 procent (66). Förändringen var relaterad till förändrad produktmix.

Bruttomarginalen för Integrations uppgick till 92 procent (96). Den höga bruttomarginalen återspeglar den mjukvaru-, tjänste- och licensbaserade produktmix-

en. Skillnaden i bruttomarginal är relaterad till högre andel hårdvara 2025.

Bruttomarginalen för Autosense var 100 procent (97). Den höga bruttomarginalen återspeglar en gynnsam intäktsmix, driven av en hög andel mjukvaruförsäljning samt ej återkommande, kundspecifika utvecklingsprojekt.

De operativa kostnaderna uppgick till 862 MSEK (794). Ökningen är hänförlig till ej kassaflödespåverkande nedskrivning av immateriella tillgångar om 310 MSEK (33 MSEK för Products & Solutions, 44 MSEK för Integrations och 233 MSEK för Autosense). Ökningen motverkades delvis av kostnadsbesparingsprogrammen, värdeförändringen av villkorade tilläggsköpeskillningar om 67 MSEK och avyttrandet av kärnpatent om 15 MSEK.

Rörelseresultatet uppgick till -194 MSEK (-107) och rörelsemarginalen var -23 procent (-12). Det lägre rörelseresultatet var en effekt av nedskrivningar av immateriella tillgångar om 310 MSEK som delvis motverkades av kostnadsbesparingar och värdeförändring av villkorad tilläggsköpeskillning.

Resultat före skatt

Finansnettot uppgick till -17 MSEK (-60) och utgjordes framförallt av 61 MSEK (-11) i valutaeffekter, -47 MSEK (-54) i räntekostnader, samt -32 MSEK (-3) i övriga finansiella kostnader. Räntekostnaderna kommer främst från räntebärande skulder och räntor på grund av tillfälliga covid-relaterade skattelättnader.

Årets resultat och resultat per aktie

Årets resultat uppgick till -217 MSEK (-177) och resultatet per aktie efter utspädning uppgick till -0,93 SEK (-0,89).

Kassaflöde

Kassaflöde, sammandrag

MSEK	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	262	7
Kassaflöde efter löpande investeringar (fritt kassaflöde)	85	-345
Kassaflöde efter investeringar	85	-350
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-75	226
Årets kassaflöde	10	-123

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet uppgick till 199 MSEK (52). Förändringen i rörelsekapital uppgick till 63 MSEK (-45).

Investeringar i immateriella, materiella och finansiella anläggningstillgångar uppgick till 177 MSEK (352), varav 174 MSEK (351) avsåg aktivering av FoU-kostnader.

Fritt kassaflöde uppgick till 85 MSEK (-345). Fritt kassaflöde påverkades av kassaflöde från den löpande verksamheten och minskade FoU-investeringar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -75 MSEK (226), inklusive en betalning om 91 MSEK för covid-relaterade skattelättnader.

Immateriella tillgångar minskade från 1 126 MSEK till 812 MSEK under perioden. Efter en strategisk översyn genomfördes en nedskrivning av immateriella tillgångar om 48 MSEK under det andra kvartalet och 262 MSEK under det fjärde kvartalet.

Finansiella och övriga anläggningstillgångar har minskat med 64 MSEK sedan årsskiftet. Minskningen är framförallt relaterad till omförhandlingen och betalning av ett kundkontrakt.

Som tidigare kommunicerats, har Tobii beviljats en treårig återbetalningsplan för covid-relaterade skattelättnader om 161 MSEK och 68 MSEK, vilka ursprungligen hade förfallit i februari respektive september 2024. 80,5 MSEK av 161 MSEK betalades under tredje kvartalet 2025 och återstående belopp kommer att betalas under första kvartalet 2027. Hälften av 68 MSEK betalades under första kvartalet 2026 och återstående belopp kommer att betalas under tredje kvartalet 2027. Totalt betalades 91 MSEK under det tredje kvartalet, vilket inkluderar

de ränta och anståndsavgift.

Under det tredje kvartalet omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteansånd, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristiga till långfristiga skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Jämförelseperioder har räknats om.

I samband med förvärvet av FotoNation Ltd under 2024 utfärdades en säljarrevers om 28 MUSD med en ränta om 8 procent som kommer att betalas över tre år, med start 2027.

Finansiell ställning och likviditet

Finansiell ställning och avkastning

MSEK	31 dec 2025	31 dec 2024
Eget kapital	395	678
Soliditet, %	31%	37%
Likvida medel	117	116
Nettoskuld (-) / Nettokassa (+)	-481	-577
Nettoskuld (-) / Nettokassa (+), excl. leasing	-399	-478
Outnyttjad kreditfacilitet	3	50

Vid årets slut hade koncernen 117 MSEK (116) i likvida medel. Koncernen har en kreditfacilitet om 50 MSEK, varav 47 MSEK nyttjades vid årets slut. Kreditfaciliteten löpte ut den 31 mars 2026 och förhandlingar pågår.

Koncernens nettoskuld uppgick till -481 MSEK (-577). Styrelsen har identifierat en ökad likviditetsrisk till följd av lägre nettoomsättning än förväntat. För att hantera detta följs koncernen kassasituation upp noggrant och kostnadsbesparingsprogram har implementerats för att minska de operativa kostnaderna. Vidare görs framsteg i den strategiska översynen att avyttra utvalda tillgångar för att stärka kassan. Nya kreditfaciliteter och finansieringsalternativ utvärderas också för att säkerställa att koncernen har tillräckliga finansiella resurser för att uppfylla sina skyldigheter, upprätthålla verksamheten och stödja långsiktig finansiell stabilitet. En extern rådgivare har dessutom engagerats för att utvärdera alternativ i kapitalmarknaden.

Även om dessa åtgärder genomförs samtidigt kvarstår osäkerheten om deras utfall. Tillsammans skapar dessa

förhållanden osäkerhet kring koncernens förmåga att betala sina skulder och indikerar att det finns en väsentlig osäkerhet som kan leda till betydande tvivel om koncernens förmåga om fortsatt drift.

En positiv utveckling av kassaflödet är koncernens mest kritiska nyckeltal och övervakas noggrant för att stödja en effektiv kassahantering och finansiell planering.

Forskning och utveckling

MSEK	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Totala FoU-utgifter	-337	-589
Aktiveringar	174	351
Av- och nedskrivningar	-453	-125
FoU-kostnader i resultaträkningen	-616	-363

För att bibehålla och stärka Tobii:s marknadsposition gör koncernen kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling (FoU), med särskilt fokus på prioriterade teknologiområden.

Koncernens totala FoU-utgifter minskade med 252 MSEK till 337 MSEK (589), varav 174 MSEK (351) eller 52 procent (60) aktiverades i balansräkningen, samtidigt som FoU avskrivningarna ökade med 19 MSEK till 142 MSEK (124). Nedskrivningar uppgick till 310 MSEK (1).

FoU-kostnaderna som redovisades i resultaträkningen uppgick till 616 MSEK (363), vilket motsvarade 74 procent (42) av omsättningen. Efter en strategisk översyn under året skrevs FoU aktiveringar motsvarande 66 MSEK och goodwill om 244 MSEK ned vilket belastade resultatet men ej kassaflödet.

Anställda

Medelantal anställda i koncernen under 2025 minskade med 197 till 469 (666). Antal anställda omräknat till heltidsanställda var vid periodens slut 425 (560). Jämfört med samma tidpunkt föregående år minskade antalet heltidsekvivalenter med 136 personer, eller 24 procent. Av de anställda vid årets slut var 37 procent kvinnor och 63 procent män.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Av bolagsstämman beslutade riktlinjer för löner och ersättningar till ledande befattningshavare i koncernen finns i bolagsstyrningsrapporten på sida 55–62. Årsstämman 2022 antog riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Uppgifter om de faktiskt kostnadsförda ersättningsbeloppen under 2025 redovisas i bolagsstyrningsrapporten samt i not 8. Ingen ändring avseende befintliga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare kommer föreslås till årsstämman då styrelsen anser att de väl uppfyller sitt syfte.

Moderbolaget

Moderbolaget, Tobii AB (publ), har cirka 190 anställda vid årets slut och verksamheten är inriktad på forskning och utveckling, produktutveckling, sälj och marknadsföring, inköp, tillverkning och administration. Bolaget har sitt säte i Danderyd. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm sedan 24 april 2015.

Moderbolagets omsättning uppgick under året till 618 MSEK (475) och rörelseresultatet till –18 MSEK (–198). Vid periodens utgång hade moderbolaget 78 MSEK (41) i likvida medel. Kreditfaciliteten nyttjades med 47 MSEK.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter redovisningsperiodens slut.

Utdelning

Tobii kommer att fortsätta återinvestera kassaflöden i kunderjudande och värdeskapande teknologi. Styrelsen föreslår därför att ingen utdelning lämnas till aktieägarna för räkenskapsåret 2025.

Förslag till behandling av ansamlad förlust

Till årsstämman förfogande stående ansamlad förlust i moderbolaget:

	SEK
Överkursfond	2 258 619 121
Balanserade vinstmedel	-2 089 979 961
Årets resultat	-233 159 325
Summa	-64 520 165
Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs:	-64 520 165

Förvaltningsberättelse - Hållbarhetsrapport:

ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1 Allmän grund för upprättande av hållbarhetsrapporten

Tobiis hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2025 har upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Hållbarhetsrapporten utgör en del av den lagstadgade hållbarhetsrapporten och ingår i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen i enlighet med årsredovisningslagen. Rapportperioden omfattar 1 januari till 31 december 2025.

All data har upprättats på koncernnivå och följer samma rapporteringsavgränsning som Tobiis koncernredovisning enligt IFRS. Detta inkluderar samtliga dotterbolag under Tobii AB:s finansiella kontroll. Inga Tobii-kontor eller enheter har exkluderats, såvida inte annat anges explicit.

Miljödata, inklusive utsläpp av växthusgaser, samlas in på konsoliderad nivå från alla Tobii-kontor. För hyrda lokaler uppskattas eller inhämtas energi- och utsläppsdata baserat på uppgifter från hyresvärden, eller från andra, bästa möjliga tillgängliga källor.

Data från värdekedjan inkluderas där det är relevant och tillgängligt och omfattar uppströms leverantörer samt nedströms påverkan från produkternas användning. Tobiis dubbla väsentlighetsanalys, som beskrivs i avsnitt IRO-1, omfattar påverkan, risker och möjligheter i såväl den egna verksamheten som i värdekedjan.

Ingen information har utelämnats med hänvisning till immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat. Tobii har inte heller utnyttjat något undantag för att utelämnas upplysningar om kommande utveckling eller frågor som är föremål för pågående förhandlingar.

BP-2 Upplysningar avseende särskilda omständigheter

Tidsramar

Tobii definierar kort, medellång och lång sikt enligt följande:

Kort sikt = 1 år

Medellång sikt = 2–5 år

Lång sikt = mer än 5 år

Dessa tidsramar återspeglar innovationscykler och strategisk planering och baseras på operativ planering och strategisk färdplan.

Uppskattningar i värdekedjan och källor till uppskattnings- och utfallsosäkerhet

När Tobii använder uppskattade data från leverantörer eller kunder (t.ex. branschgenomsnitt eller proxydata) identifieras berörda nyckeltal och grunden för uppskattningen förklaras. För växthusgasutsläpp baseras Scope 1 och 2 på aktivitetsdata (energiförbrukning, bränsleförbrukning, leverantörsuppgifter om el) som bearbetas via en extern GHG-plattform med erkända emissionsfaktorer. Tobii redovisar antaganden, datakällor och beräkningsmetoder för uppskattningar. Ingen betydande utfallsosäkerhet förväntas för 2025 eftersom uppskattningarna följer etablerade metoder och intern granskning. Tobii planerar att förbättra noggrannheten genom att minska datagap och stärka systemen över tid.

Förändringar i upprättande eller presentation av hållbarhetsinformation

Under 2025 har Tobii upprättat hållbarhetsrapporten enligt CSRD och ESRS. Upplysningarna har utökats och standardiserats för att öka transparens och regulatorisk anpassning. Viktiga förändringar: uppdaterad dubbel väsentlighetsanalys (DMA), utökade upplysningar enligt

ESRS E4, S2 och S4 (infasningsperiod tillämpas), uppskjutande av Scope 3 enligt ESRS E1 (infasningsperiod), harmoniserade format, samt utökade beskrivningar av uppskattningsmetoder. Inga förändringar har gjorts av föregående års siffror.

Fel i tidigare rapporteringsperioder

Inga väsentliga fel från tidigare perioder har identifierats. Om rättelser skulle bli nödvändiga kommer Tobii att redovisa felets art, korrigerade siffror och skälen till rättelsen. Om korrigering inte är praktiskt genomförbar kommer detta att förklaras.

Övriga BP-2-specifika upplysningar

Tobii tillämpar infasningsbestämmelser för ESRS E4, S2 och S4. Information om dessa väsentliga områden lämnas i respektive tematiskt avsnitt senare i hållbarhetsrapporten: biologisk mångfald och ekosystem enligt ESRS E4 samt arbetstagare i värdekedjan och konsumenter och slutanvändare enligt ESRS S2 och ESRS S4. Dessa avsnitt följer ESRS tematiska struktur och upplysningarna är begränsade i enlighet med tillämpliga infasningsbestämmelser.

GOV-1 De administrativa, ledande och övervakande organens roll

Tobiis bolagsstyrningsstruktur integrerar hållbarhet i den strategiska styrningen och beslutsfattandet på högsta nivå. Roller och ansvar för styrelsen, koncernledningen, revisionsutskottet och Hållbarhetsstyrgruppen är tydligt definierade för att säkerställa ansvarstagande och efterlevnad av ESRS- och CSRD-kraven:

- **Styrelsen** - Fastställer den strategiska inriktningen för hållbarhetsarbetet och godkänner årsredovisningen och hållbarhetsrapporten. Består av fem ledamöter:

fyra oberoende icke-verkställande ledamöter och en verkställande/tidigare verkställande ledamot. Arbetstagarrepresentanter utsedda enligt svensk lag säkerställer medarbetarrepresentation. Ledamöterna har kompetens inom teknik, finans och globala verksamheter relevanta för Tobiis produkter och marknader. Könsfördelning: cirka 17 % kvinnor och 83 % män.

- **Koncernledningen** - Består av åtta seniora befattningar (VD, CFO, SVP Products & Solutions, SVP Integrations, SVP Autosense, VP Engineering, EVP Legal, VP People & Growth). Ansvarar för att implementera ESG-policyer, integrera hållbarhetsrisker i Enterprise Risk Management (ERM), fastställa och följa upp mål samt säkerställa regelefterlevnad. Könsfördelning: 50 % kvinnor och 50 % män (december 2025). Medlemmarna har erfarenhet från högteknologiska branscher, fordonsbaserad sensorteknik och globala verksamheter.

- **Revisionsutskottet** - Övervakar finansiell rapportering, interna processer, riskhantering och miljörevisioner. Består av tre styrelseledamöter. Könsfördelning: 33 % kvinnor och 67 % män.

- **Hållbarhetsstyrgruppen** - Sammanträder kvartalsvis och inkluderar seniora representanter från People & Growth, Supply, Finance, Legal, Quality & Sustainability samt styrelsens ordförande. Ansvarar för att fastställa mål, följa upp måluppfyllelse, bedöma väsentliga påverkningar och risker samt rapportera till styrelsen.

Genomförandet av Tobiis hållbarhetsrelaterade policyer är ytterst förankrat på högsta nivå genom tillsyn av koncernledningen och styrelsen, medan det operativa genomförandet delegeras till utsedda policyägare inom ramen för koncernens policyramverk.

Styrning och hållbarhetskompetens:

Kompetens bedöms i samband med styrelserekryteringar och vid tillsättande av utskott. Hållbarhetsexpertis säkerställs genom interna specialister, externa revisorer och utbildning inom FN:s Global Compact. Tobiis policyer hänvisar till FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s kärnkonventioner, GHG-protokollet samt ISO 14001 och ISO 9001. Bolagets styrande organ får ämnesspecifik information om väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (t.ex. klimat, sociala frågor och regelefterlevnad).

GOV-2 Information som tillhandahålls och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets administrativa, ledande och övervakande organ

Tobii säkerställer att bolagets styrande organ får strukturerade och regelbundna uppdateringar om hållbarhetsfrågor för att möjliggöra välgrundade beslut och strategisk samordning.

- **Styrelsen** - Får kvartalsvisa ledningsrapporter som omfattar hållbarhetsmål, riskstatus och framdrift avseende CSRD. Informationen integreras i strategiska beslut och styrelsen godkänner formellt årsredovisningen och hållbarhetsrapporten. Under 2025 behandlade styrelsen väsentliga påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er), inklusive klimatrelaterade risker, motståndskraft i leveranskedjan och due diligence avseende mänskliga rättigheter.

- **Koncernledningen** - Ansvarar för att genomföra hållbarhetsmål och integrera dem i operativa planer samt i Tobiis ERM-ramverk. Får kvartalsvisa uppdateringar och rapporter från Hållbarhetsstyrgruppen för att integrera hållbarhet i affärsbeslut. Under 2025 behandlades IRO:er såsom initiativ för energieffektivisering, produktlivscykelpåverkan och risker kopplade till dataskydd.

- **Revisionsutskottet** - Får regelbundna uppdateringar om hållbarhetsrelaterade risker och miljörevisioner inom ramen för interna processer och finansiell rapportering. Under 2025 granskades utsläpprapportering,

efterlevnad av CSRD samt resultat från externa revisioner.

- **Hållbarhetsstyrgruppen** - Sammanträder kvartalsvis för att granska hållbarhetsmål, risker och möjligheter. Kommunikerar viktiga utvecklingar till styrelsen och revisionsutskottet. Under 2025 behandlades leverantörers ESG-prestanda och framväxande regulatoriska risker enligt CSRD och ESRS.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterad prestation i incitamentsprogram

Tobii kopplar för närvarande inte hållbarhetsrelaterad prestation till incitamentsprogram eller ersättningspolicyer för sina administrativa, ledande eller övervakande organ. Inga incitamentsprogram innehåller hållbarhetsrelaterade mål, påverkningar eller prestationsmått, och ingen andel av den rörliga ersättningen är beroende av sådana mål. Villkoren för incitamentsprogram fastställs och uppdateras på styrelsenivå; hållbarhetskriterier ingår dock inte i dessa program.

Tobii fortsätter att utvärdera möjligheter att integrera hållbarhetsprestanda i framtida incitamentsstrukturer i linje med ESRS förväntningar och intressenters intressen.

GOV-4 Uttalande om due diligence

Tobiis process för hållbarhetsrelaterad due diligence är integrerad i bolagets styrning, strategi, riskhantering samt i identifieringen och hanteringen av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter, i enlighet med ESRS-kraven. Tabellen nedan visar hur de centrala delarna av hållbarhetsrelaterad due diligence motsvaras av relevanta upplysningar i denna hållbarhetsrapport, där ytterligare information återfinns.

Kärnelement i due diligence (ESRS)	Var det behandlas i hållbarhetsrapporten
Integrering av due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS 2 GOV 1–GOV 3 (Styrning), ESRS 2 SBM 1 och SBM 2
Dialog med berörda intressenter	ESRS 2 IRO 1 (Beskrivning av processen för dubbel väsentlighetsanalys), ESRS 2 SBM 3; intressentdialog beskrivs även i relevanta ämnesspecifika ESRS-avsnitt
Identifiering och bedömning av faktisk och potentiell negativ påverkan	ESRS 2 IRO 1; ämnesspecifika IRO-upplysningar enligt ESRS E1, E4, E5, S1, S2, S4 och G1
Åtgärder för att förebygga, begränsa och avhjälpa negativ påverkan	Ämnesspecifika avsnitt under Policies, Åtgärder och Mål i ESRS-standarderna E, S och G
Uppföljning av effektivitet och rapportering	IRO-1 Mätetal och mål i ämnesspecifika ESRS-avsnitt; ESRS 2 SBM

GOV-5 Riskhantering och interna kontrollprocesser relaterade till hållbarhet

Tobiis hållbarhetsrapportering är föremål för risker för väsentliga felaktigheter till följd av mänskliga fel, ofullständig data samt integration av nyförvärvade enheter. Att upprätthålla konsekvent och tillförlitlig data är en prioritet i takt med att Tobii växer.

Omfattning: Tobii har interna riskhanteringsprocesser som omfattar samtliga hållbarhetsrelaterade nyckeltal enligt ESRS, med särskilt fokus på växthusgasutsläpp, energiförbrukning och leverantörskedjedata på grund av deras komplexitet och beroende av externa källor. Intressenter från relevanta funktioner inom organisationen deltar i rapporteringen av hållbarhetsdata inom sina respektive ansvarsområden. Dessa stöds av Sustainability-funktionen, som tillhandahåller vägledning och utbildning om ESRS-krav och rapporteringsförväntningar. Rapporterad data dokumenteras med tydliga referenser och källhänvisningar. GHG-data beräknas genom en ex-

tern GHG-beräkningsplattform, medan övrig hållbarhetsdata granskas och valideras av relevanta interna funktioner innan slutlig konsolidering och rapportering..

Huvudsakliga egenskaper: Riskhanteringsprocesserna hanteras av Sustainability-funktionen och säkerställer en enhetlig datamodell med tydligt ägarskap, transparens och spårbarhet. Standardisering av termer, formler och emissionsfaktorer sker i enlighet med GHG-protokollet. Redovisningsprinciper anpassade till ESRS tillämpas.

Metod för riskbedömning: Risker relaterade till hållbarhetsrapporteringen identifieras och bedöms som en del av rapporteringsprocessen. Detta inkluderar risker för ofullständig data, inkonsekventa metoder och mänskliga fel. Riskerna granskas regelbundet och hanteras genom definierade processer, valideringskontroller och ledningsgranskning.

Huvudsakliga risker och åtgärdsstrategier

- **Mänskliga fel:** Flertalet valideringskontroller och utbildning för dataansvariga.
- **Ofullständig data från förvärv:** Integrering av nya enheter i standardiserade rapporteringssystem.
- **Felaktiga emissionsfaktorer:** Användning av verifierade källor och årliga uppdateringar i linje med GHG-protokollet.
- **Datagap i leverantörskedjans:** Leverantördialog och avtalsmässiga ESG-krav.

Integrering och rapportering: Resultat från riskbedömningar rapporteras kvartalsvis till koncernledningen och sammanfattas för revisionsutskottet och styrelsen som en del av bolagsstyrningsrapporteringen. Uppdateringar inkluderar identifierade risker, status för åtgärder och korrigerande åtgärder.

Dessa riskhanteringsprocesser säkerställer integriteten och trovärdigheten i Tobiis hållbarhetsupplysningar.

Tobii avsätter inte särskilda investeringar (Capex) eller rörelsekostnader (Opex) för fristående hållbarhetsåtgärdsplaner. I stället genomförs hållbarhetsrelaterade aktiviteter inom befintliga avdelningsbudgetar och operativa resurser. Eftersom inga separata finansiella resurser

avsätts för hållbarhetsåtgärdsplaner sker ingen särskild avstämning mot specifika poster i de finansiella rapporterna, och relaterade kostnader ingår i ordinarie rörelsekostnader.

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Tobii är verksam i framkant inom eyetracking- och attention computing-teknologi och levererar lösningar för hälso- och sjukvård, forskning, gaming, bilindustrin samt andra branscher. Vår affärsmodell fokuserar på utveckling, tillverkning och distribution av avancerade eyetracking-produkter, med en kapitallett tillverkningsmodell som kombinerar egna anläggningar och tredjepartspartners. Totalt antal anställda (headcount): 442

Total omsättning: 834 MSEK

Översikt över värdekedjan:

Tobii's värdekedja prioriterar innovation, effektivitet och hållbarhet. Varje steg stödjer leveransen av avancerade eyetracking-lösningar genom ansvarsfull sourcing, optimerad tillverkning och cirkulära arbetssätt.

Uppströmsaktiviteter

- **Råmaterial och komponenter:** Specialiserade sensorer, elektronik och mjukvara som köps in från globala leverantörer i enlighet med Tobii's Uppförandekod för partners och leverantörer.
- **Komponenttillverkning och leveranslogistik:** Han-

teras genom strategiska partnerskap för att säkerställa kvalitet och regelefterlevnad.

- **Egen verksamhet (primära aktiviteter)**
- **Produktdesign och utveckling (HW/SW):** Kontinuerlig innovation inom eyetracking och attention computing.
- **Interna aktiviteter:** Montering, lokal tillverkning, produktförpackning samt kundintegration och tjänster kopplade till hård- och mjukvara.
- **Stödjande funktioner:** People & Culture, Sourcing, Finance, IT, Compliance samt Marketing & Sales stödjer samtliga steg i värdekedjan.

Nedströmsaktiviteter

- **Produktdistribution:** Globalt logistiknätverk för effektiv leverans med lägre utsläpp genom direktleveranser och regionala hubbar.
- **Slutlig systemintegration hos kund:** Anpassade lösningar för kunder inom hälso- och sjukvård, gaming, bilindustrin och forskning.
- **Produktanvändning och livscykelns slut:** Tobii främjar cirkularitet genom optimering av förpackningar och utveckling av återtagnings- och återvinningsinitiativ på utvalda marknader.



Marknader och kundgrupper

- **Väsentliga marknader:** Europa, Nordamerika och Asien.
- **Kundgrupper:** Hälso- och sjukvårdsinstitutioner, spel-företag, biltillverkare samt akademiska forskningsorganisationer.

Sektorsverksamhet och exkluderingar

Tobii är verksamt inom teknik- och elektroniksektorn, där väsentlig påverkan främst är kopplad till hårdvarutillverkning och aktiviteter i leverantörskedjan. Tobii är inte verksamt inom sektorer relaterade till fossila bränslen (kol, olja, gas), kemikalieproduktion, tobaksodling eller kontroversiella vapen.

Integrering av hållbarhet

Hållbarhet är integrerad i Tobii:s strategi genom Design-for-Environment-principer, ESG-krav på leverantörer och initiativ för cirkularitet. Målsättningen är att minska resursanvändning, förbättra återvinningsbarhet och reducera utsläpp.

Centrala mål

- **Minst 65 % återvunnet material i all ny produktförpackning och 77 % i fraktkartonger till utgången av 2025.** Basår: 2024; baslinje: 54 % återvunnet innehåll i produktförpackningar, 72 % i fraktkartonger. Omfattning: Egen verksamhet samt kontrakterade förpackningsleverantörer. Metod: Leverantörsdeklarationer och interna specifikationer; Ingen formell extern standard för återvunnet innehåll tillämpas för närvarande

Strategiska prioriteringar

Energieffektivitet och materialeffektivitet prioriteras i produktutvecklingen.

Cirkularitetsinitiativ

Optimering av förpackningar samt utveckling av återtagningsprogram vid produktens livscyklus slut på utvalda marknader.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Dialog med intressenter är avgörande för Tobii:s långsiktiga värdeskapande och hållbara framgång. Genom att förstå intressenters perspektiv och intressen kan Tobii utveckla sin strategi och affärsmodell. Detta inkluderar utveckling av innovativa eyetracking-lösningar för hälso- och sjukvård, forskning, bilindustrin och spelföretag, främjande av en inkluderande arbetsplats samt säkerställande av integritet på samtliga marknader.

Centrala intressenter innefattar kunder, medarbetare, investerare, leverantörer, slutanvändare, tillsynsmyndigheter samt tysta intressenter såsom naturen.

Intressentdialog sker genom en strukturerad process som kombinerar interna och externa kanaler:

- **Internt:** Tvärfunktionella team (Sustainability, People & Growth, Marketing & Sales, Finance, Supply, Legal, Executive Management) sammanträder regelbundet för att granska väsentliga frågor och integrera intressenters synpunkter i beslutsfattandet.
- **Externt:** Dialog sker genom löpande affärsrelationer, formella compliance-processer, kund- och leverantörs-möten, investerarkommunikation samt regulatorisk rapportering. Frekvens och format varierar beroende på intressentgrupp (t.ex. affärsuppföljningar med kunder, operativa möten med leverantörer, town halls och enkäter för medarbetare).

Bolagets administrativa, ledande och övervakande organ informeras om intressenters synpunkter genom formella rapporterings- och styrningsprocesser. Hållbarhetsrelaterade insikter och intressentfeedback sammanställs i kvartalsrapporter till koncernledning och styrelse, inklusive uppdateringar från väsentlighetsanalyser, compliance-granskningar och dialogaktiviteter. Intressenters synpunkter har beaktats vid utformning och uppdatering av Tobii:s hållbarhetspolicyer. Policyer görs tillgängliga för berörda intressenter via intranät samt för leverantörer via Tobii:s webbplats och i samband med avtalstecknande. Hållbarhetsfrågor diskuteras även i ledningsmöten

och integreras i strategisk planering.

Tobii:s arbetssätt kombinerar intern samverkan med insikter från externa intressenter, inklusive kunder, affärspartners, leverantörer och investerare. Synpunkter från medarbetare och ledning bidrar till en kontinuerlig utveckling av den dubbla väsentlighetsanalysen, medan regulatoriska förändringar och policyutveckling följs inom ramen för etablerade regelefterlevnadsprocesser. Dessa insikter stödjer Tobii i att identifiera och prioritera väsent-

liga hållbarhetsfrågor samt intressenternas förväntningar i hela värdekedjan.

Tabellen nedan sammanfattar Tobii:s huvudsakliga intressenter, syftet med dialogen samt utfall av engagemanget:

Intressent	Dialog och syfte	Utfall
Kunder	Produktdemonstrationer, utbildning, återkoppling, incident- och klagomålshantering, partnerskap	Stärker hantering av väsentlig påverkan relaterad till produktsäkerhet, dataskydd och tillgänglighet samt stödjer identifiering av risker och möjligheter i värdekedjan
Medarbetare	Ledningskommunikation, utvecklingssamtal, medarbetar- och pulsmätningar, insatser för välbefinnande, utbildning i etik och informationssäkerhet	Identifiering och hantering av väsentlig påverkan kopplad till psykosocial hälsa och integritetsskydd samt bidrag till riskbedömning och kontinuerlig förbättring
Investerare	Rapporter, presentationer, regulatoriska upplysningar, möten	Transparens kring väsentliga risker och möjligheter, stärkt förtroende och stöd för finansiell planering och hållbarhetsrapportering enligt ESRS
Leverantörer	Leverantörskvalificering, Uppförandekod för partners och leverantörer, revisioner, korrigerande åtgärder, visseblåsarkanal	Hantering av väsentlig påverkan och risker i värdekedjan, särskilt avseende arbetsvillkor, miljöpåverkan och affärsetik
Slutanvändare	Återkoppling, samskapande, användartester, support, tillgänglighetsanpassad design	Förebyggande av negativ påverkan relaterad till säkerhet, dataskydd och tillgänglighet samt identifiering av produktrelaterade förbättringsmöjligheter
Myndigheter och tillsynsorgan	Regelefterlevnadsdialog, ESG-upplysningar, dataskydd, lagstiftning om ekodesign och cirkularitet	Säkerställer regulatorisk anpassning och stödjer hantering av övergångsrelaterade risker
Tysta intressenter (Naturen)	Ekologisk data, analys inom ramen för dubbel väsentlighetsanalys	Underlag för bedömning av väsentlig miljöpåverkan och integrering i hållbarhetsstrategi och riskhantering

Tysta intressenter, såsom naturen, beaktas genom användning av ekologiska data och bevarandeinsatser, vilket stödjer processen för dubbel väsentlighetsanalys.

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Tobiis dubbla väsentlighetsanalys har identifierat centrala hållbarhetsområden i den egna verksamheten och i värdekedjan: klimatförändringar, biologisk mångfald, cirkulär ekonomi, egen arbetsstyrka, arbetstagare i värdekedjan, konsumenter och slutanvändare samt affäretik. Detta avsnitt ger en övergripande beskrivning av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter, deras påverkan på Tobiis strategi och affärsmodell samt hur Tobii hanterar dessa.

Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter per område

Klimatförändringar (ESRS E1)

Påverkan uppstår genom växthusgasutsläpp inom Scope 1, Scope 2 och väsentliga Scope 3-kategorier, främst kopplade till demobilar, inköpt el, inköpt värme och kyla, transporter, tjänsteresor, medarbetares pendling, inköpta varor och tjänster samt avfall från den egna verksamheten.

Risker omfattar klimatrelaterade omställningsrisker. Klimatrelaterad påverkan och omställningsrisker förväntas främst realiseras på kort till medellång sikt (1–5 år), drivet av energianvändning, logistik, leverantörers krav på minskade utsläpp samt utvecklingen av klimatrelaterad lagstiftning. Vissa kostnads- och värdekedjeeffekter kan även sträcka sig över en längre tidshorisont.

Biologisk mångfald och ekosystem (ESRS E4)

Påverkan relaterad till biologisk mångfald uppstår främst i Tobiis uppströms värdekedja samt indirekt genom företagets bidrag till klimatförändringar. Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade potentiell påverkan kopplad till utvinning och bearbetning av metaller och mineraler som används i hårdvarukomponenter, samt indirekta klimatrelaterade påfrestningar på ekosystem till följd av växthusgasutsläpp i Tobiis verksamhet och värdekedja.

Tobii bedriver ingen verksamhet som innebär direkt

förändring av markanvändning, omvandling av livsmiljöer eller utvinning av naturresurser. Påverkan på biologisk mångfald bedöms därför på en övergripande nivå och klassificeras som väsentlig ur påverkanperspektiv men inte som finansiellt väsentlig för rapporteringsperioden.

Dessa effekter förväntas främst realiseras på medellång till lång sikt, vilket speglar kumulativa effekter från uppströms leverantörsled och klimatrelaterade påfrestningar. ESRS infasningsbestämmelser tillämpas och upplysningarna är därför huvudsakligen kvalitativa.

Cirkulär ekonomi (ESRS E5)

Påverkan uppstår genom materialanvändning i hårdvara och genom avfall vid slutet av produkternas livscykel. Risker är kopplade till utvecklingen av regulatoriska krav relaterade till cirkulär ekonomi.

Påverkan relaterad till resursinflöden uppstår främst på kort till medellång sikt, medan påverkan kopplad till hantering av produkter vid slutet av deras livscykel sträcker sig över medellång till lång sikt, till följd av produkternas livslängd och avfallshantering nedströms i värdekedjan utanför Tobiis operationella kontroll.

Egen arbetsstyrka (ESRS S1)

Påverkan avser främst medarbetares välbefinnande samt skydd av personuppgifter. Risker hanteras genom HR-processer och informationssäkerhetsåtgärder.

Påverkan relaterad till psykosocialt välbefinnande och dataskydd kan uppstå på kort till medellång sikt och förblir relevant över tid i takt med att organisationsstrukturer, digitala system och arbetsformer utvecklas.

Arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2)

Påverkan är främst relaterad till arbetsförhållanden inom leverantörsledet, i synnerhet inom vissa geografiska områden där risker kring arbetares rättigheter kan förekomma. Dessa risker hanteras genom leverantörskvalificering, Uppförandekod för partners och leverantörer, samt revisioner.

Påverkan i detta område realiseras främst på medellång till lång sikt, vilket återspeglar leverantörsstruktur,

revisionscykler och den tid som krävs för att genomföra korrigerande åtgärder och strukturella förbättringar.

Konsumenter och slutanvändare (ESRS S4)

Den identifierade påverkan avser informationsrelaterade aspekter för konsumenter och/eller slutanvändare. Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade potentiell väsentlig negativ påverkan relaterad till skyddet av personuppgifter och integritet. Det hanteras genom informationssäkerhetskontroller, dataskyddsrutiner och styrningsprocesser som är integrerade i Tobiis produktutveckling och kundrelaterade aktiviteter.

Affäretik (ESRS G1)

Påverkan relaterar till styrning av medarbetares beteende genom styrning och kontrollsystem i syfte att skapa förtroende och långsiktigt värde. Väsentlig negativ påverkan avser mutor, korruption och informationssäkerhetsincidenter.

Dessa frågor hanteras genom policyramverk, utbildning och integrering i företagets Enterprise Risk Management-process. Styrningsrelaterad påverkan, inklusive mutor, korruption och informationssäkerhetsincidenter, kan uppstå på kort sikt, medan finansiella och reputationsmässiga konsekvenser kan realiseras på medellång sikt om sådana risker inte förebyggs eller hanteras effektivt.

Hur väsentlig påverkan uppstår i Tobiis affärsmodell och värdekedja

Väsentlig påverkan i Tobiis affärsmodell och värdekedja kan sammanfattas enligt följande:

- Klimatrelaterad påverkan uppstår främst genom växthusgasutsläpp kopplade till inköpta varor och tjänster, logistik, tjänsteresor och energianvändning i den egna verksamheten.
- Påverkan på biologisk mångfald uppstår främst uppströms genom utvinning av metaller och mineraler för hårdvarukomponenter samt indirekt genom klimatförändringar.

- Påverkan kopplad till cirkulär ekonomi avser användning av nya material i hårdvaruprodukter samt nedströms hantering vid produktens livscyklus slut.
- Social påverkan uppstår i den egna arbetsstyrkan genom arbetsvillkor och dataskydd samt uppströms genom risker relaterade till leverantörers arbetsvillkor.
- Påverkan på konsumenter och slutanvändare avser produktsäkerhet, dataskydd och tillgänglighet.
- Styrningsrelaterad påverkan uppstår genom affärsetiska frågor, inklusive korruption och mutor, vilket påverkar affärskontinuitet och långsiktiga kundrelationer.

Hur Tobii hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Tobii hanterar dessa genom åtgärder integrerade i miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade processer, inklusive:

- Energieffektivitet, förnybar el och hållbar materialanvändning
- Uppförandekod för partners och leverantörer, leverantörskvalificering och riktade revisioner
- Säkerhet genom design, integritet genom design och tillgänglighetsfunktioner
- Etikutbildning, antikorrupsionskontroller och integration i Enterprise Risk Management (ERM)

Effekter på strategi, affärsmodell och beslutsfattand

Väsentliga områden påverkar inköp, logistik, produktdesign, personalprogram och kundnära processer. Hållbarhet är integrerad i innovation och operativ planering.

Strategisk motståndskraft

Tobiis strategi bedöms som motståndskraftig tack vare flexibel sourcing, kapitallett verksamhetsmodell samt integration av hållbarhet i design, inköp och riskhantering.

Förändringar jämfört med föregående rapporteringsperiod

Efter omprövning bedömdes följande ämnen som icke väsentliga: avfall (E5); likabehandling och lika möjligheter för alla (S1); social inkludering av konsumenter och/eller

slutanvändare samt konsumenters och/eller slutanvändares personliga säkerhet (S4); samt, inom affäretik (G1), djurvälstånd, skydd av visselblåsare, hantering av relationer med leverantörer samt upprätthållande av starka kundrelationer. Dessa ämnen bedömdes inte ge upphov till väsentliga påverkningar, risker eller möjligheter, alternativt endast medföra begränsade positiva påverkningar, och har därför omklassificerats som icke väsentliga.

Ämnesområde	Delområde	Väsentlig påverkan	Finansiell väsentlighet	Påverkan i värdekedjan
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Ja	Ja	Egen verksamhet, uppströms, nedströms
	Energi	Ja	Nej	Egen verksamhet
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Direkta drivkrafter bakom förlust av biologisk mångfald (klimatförändringar)	Ja	Nej	Egen verksamhet, uppströms
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Ja	Ja	Uppströms
	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Ja	Nej	Nedströms
S1 Egen arbetsstyrka	Arbetsvillkor (hälsa och säkerhet)	Ja	Nej	Egen verksamhet
	Övriga arbetsrelaterade rättigheter (integritet)	Ja	Nej	Egen verksamhet
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Ja	Ja	Uppströms
S4 Konsumenter och slutanvändare	Informationsrelaterad påverkan av konsumenter och/eller slutanvändare (Integritet)	Ja	Nej	Nedströms
G1 Affäretik och bolagsstyrning	Informationssäkerhet (Förebyggande och identifiering, inklusive utbildning)	Ja	Ja	Egen verksamhet
	Mutor och korruption	Ja	Nej	Egen verksamhet, uppströms, nedströms

Tabell 1: Resultat från Tobii dubbla väsentlighetsanalys

Tobii specificerar att samtliga väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som redovisas enligt ESRS E1, E4, E5, S1, S2, S4 och G1 följer ESRS-krav.

Tobii bedömning identifierar 11 påverkningsväsentliga områden, varav 4 även är finansiellt väsentliga (dubbel väsentlighet) och 7 enbart påverkningsväsentliga. Inga områden är enbart finansiellt väsentliga.

IRO-1 – Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

Tobii genomförde en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) vägled av ESRS, tidigare väsentlighetsarbete, offentlig information och interna workshops, för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor i den egna verksamheten och i värdekedjan.

- Först identifierades faktiska och potentiella positiva och negativa påverkningar på människor och miljö i Tobii verksamhet och värdekedja, med beaktande av både ESRS ämnesområden och sådana som är unika för Tobii verksamhet.
- Sedan bedömdes dessa påverkningar samt relaterade risker och möjligheter med hjälp av fastställda trösklar för påverkningsväsentlighet och finansiell väsentlighet på en skala från 0 till 5, dokumenterat med motiveringar och underlag. Negativa påverkningar prioriterades utifrån allvarlighetsgrad, bedömd genom skala (scale), omfattning (scope) och oåterkallelighet/irreparabilitet (irremediability), samt sannolikhet, medan positiva påverkningar bedömdes utifrån skala, omfattning och sannolikhet. Exempelvis bedömdes risker kopplade till mänskliga rättigheter, såsom informationssäkerhetsincidenter, automatiskt med högsta allvarlighetsgrad (5) oavsett sannolikhet. Utöver att bedöma risker och möjligheter kopplade till identifierade påverkningar granskade Tobii även information från företagets riskkartor och strategiska planeringsdokument för att fånga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som inte nödvändigtvis härstammar direkt från påverkningsanalysen. Detta säkerställer att processen är heltäckande och i linje med Tobii bredare ramverk för riskhantering.
- Därefter genomfördes en kartläggning av aktiviteter utifrån geografi, affärsrelationer, resurser och intressenter, inklusive naturen som en tyst intressent, för att förstå var påverkan är koncentrerad. Processen beaktade även samband mellan påverkan och beroenden med relaterade risker och möjligheter, vilket säkerställde att

finansiella påverkningar bedömdes utifrån sannolikhet och storleken på den potentiella påverkningen. Hållbarhetsrelaterade risker prioriterades i relation till andra affärsrisker genom Tobii's ramverk för företagsövergripande riskhantering. Möjligheter analyserades separat för att identifiera områden för innovation och operativa förbättringar, såsom energieffektivitet och cirkularitet. Dessa utvärderades utifrån potentiellt affärsvärde, genomförbarhet och samstämmighet med Tobii's strategiska mål. Dialog med berörda intressenter integreras genom interna workshops och återkopplingsloopar, medan externa perspektiv beaktades genom regulatoriska granskningar och investerarkommunikation. Samma intressentinsikter användes för uppdateringar av policyer och mål-/targetprocesser, där väsentlig återkoppling beaktades. Externa experter engagerades inte formellt under denna cykel. Resultaten från DMA förs in i Tobii's övergripande riskhanteringsprocess, där hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter utvärderas tillsammans med operativa och finansiella risker. Denna integration säkerställer att väsentliga hållbarhetsfrågor påverkar Tobii's samlade riskprofil och strategiska planering. Jämfört med föregående rapporteringsperiod har processen utvecklats till att omfatta ett mer strukturerat poängsystem för sannolikhet, allvarlighetsgrad och finansiell effekt samt en utökad kartläggning av beroenden i värdekedjan.

Väsentlig information som redovisas fastställs genom Tobii's dubbla väsentlighetsprocess, som prioriterar negativa påverkningar utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet samt positiva påverkningar utifrån skala och omfattning. Trösklar för finansiell väsentlighet tillämpas för att identifiera risker och möjligheter som kan påverka Tobii's finansiella ställning eller resultat

- Sannolikhet, storlek och typ av påverkan: Poängsystemet inkluderar uttryckligen sannolikhet och allvarlighetsgrad för varje identifierad påverkan och risk, medan påverkningarnas karaktär fångas genom kvalitativa beskrivningar i dokumentationen.
- Prioritering av hållbarhetsrelaterade risker: Hållbarhetsrelaterade risker prioriteras i relation till andra risktyper

genom Tobii's ramverk för företagsövergripande riskhantering, som rangordnar risker baserat på kombinerade finansiella och icke-finansiella påverkningspoäng.

Beslutsfattande och interna processer: Beslut om prioritering och riskreducerande åtgärder granskas av Tobii's Risk Committee och Hållbarhetsstyrgruppen. Rutiner inkluderar validering av poängsättning av tvärfunktionella team samt periodiska revisioner för att säkerställa konsekvens och efterlevnad av ESRS-standarderna.

- **Integration i övergripande riskhantering:** Processen är fullt integrerad i Tobii's system för företagsövergripande riskhantering och påverkar den samlade riskprofilen samt matas in i kvartalsvisa riskgenomgångar och strategiska planeringscykler.
- **Indataparametrar:** Indataparametrar inkluderar allvarlighetsgrad, sannolikhet, finansiell effekt, intressentåterkoppling, regulatoriska trender samt kartläggning av beroenden i värdekedjan.
- **Förändringar jämfört med föregående period:** Jämfört med föregående rapporteringscykel har Tobii infört ett mer detaljerat poängsystem, formaliserat styrningen genom Hållbarhetsstyrgruppen samt utökat omfattningen av intressentdialog till att inkludera investerarperspektiv.

E1 IRO-1 – Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter

Tobii tillämpar en dubbel väsentlighetsansats för att identifiera och bedöma klimatrelaterade påverkningar, omställningsrisker och fysiska risker kopplade till begränsning av klimatförändringar i värdekedjan och affärsmodellen. Fysiska klimatrisker och klimatanpassning har bedömts men identifierades inte som väsentliga för rapporteringsperioden. Detta omfattar uppströmsleverantörer av elektronik och kontraktstillverkare, logistikflöden och Tobii's egen verksamhet. Som en del av denna process genomförde Tobii en övergripande kvalitativ screening av sina verksamheter och aktiviteter i värde-

kedjan i syfte att identifiera potentiella fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker över korta, medellånga och långa tidshorisonter. Bedömningen fokuserade på övergripande exponering och aktiviteter, snarare än på detaljerad analys på tillgångsnivå eller geografiskt koordinatbaserad lokalisering.

Identifiering och bedömning av påverkningar, risker och möjligheter

Väsentliga klimatrelaterade påverkningar avser Tobii's bidrag till växthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och väsentliga Scope 3-kategorier, främst kopplade till inköpta varor och tjänster, logistik och tjänsteresor. Dessa påverkningar utgör negativa, faktiska påverkningar på miljön genom att bidra till klimatförändringar via ackumulerade växthusgasutsläpp.

Väsentliga klimatrelaterade risker som identifierats genom DMA är omställningsrisker och fysiska risker, som främst uppstår genom Tobii's indirekta exponering för utsläpp i den uppströms värdekedjan. Dessa inkluderar risker kopplade till föränderliga klimatregleringar, mekanismer för koldioxidprissättning, krav på leverantörers minskning av koldioxidutsläpp samt marknadens förväntningar på koldioxidsnåla produkter. Bedömningen beaktar hur sådana risker kan medföra Tobii's kostnader, leveranskedjans motståndskraft och konkurrenskraft över tid.

Identifierings- och bedömningsprocessen baseras på intern expertis, en övergripande analys av leverantörsexponering utifrån inköpskategorier och leverantörers geografiska lokalisering, och är integrerad i Tobii's processer för företagsövergripande riskhantering.

Användning av klimatscenarier

Tobii tillämpar kvalitativ klimatscenarioanalys för att stödja identifiering och förståelse av klimatrelaterade omställningsrisker och fysiska risker, samt för att informera bedömningen av motståndskraften i strategi och affärsmodell. Bedömningen omfattar Tobii's kontor och tjänstebilar, centrala elektronikleverantörer och kontraktstillverkare samt huvudsakliga logistikrutter i

värdekedjan, och har genomförts på en övergripande och kvalitativ nivå utan detaljerad analys för specifika tillgångar eller platser. Scenarioanalys tillämpas kvalitativt för olika omställningsscenarier.

Två klimatscenarier används:

- **IEA Net Zero 2050 (1.5°C):** vald eftersom den ger en väl etablerad energisystembana i linje med skärpt reglering, avkarboniseringspolicyer och ekodesignkrav som är relevanta för Tobii's leveranskedja och produktutveckling.
- **NGFS High-Emissions (~3°C):** vald eftersom den erbjuder makroekonomisk modellering som hjälper till att identifiera potentiella störningar som påverkar leverantörer och logistikhubbar.

Scenarierna tillämpas kvalitativt för att spegla en bredd av plausibla omställningsförhållanden och fysiska risker. Detta gör det möjligt för Tobii att identifiera och bedöma omställningshändelser och relaterade risker som är relevanta för affärsmodellen och utvalda delar av värdekedjan. Tobii kommer att se över och uppdatera scenario-uppsättningen årligen i takt med att rapporteringsmognaden förbättras, inklusive att bedöma om ytterligare NGFS-/IEA-banor är lämpliga för kommande rapporteringsperioder.

För planering och riskhantering tillämpar Tobii indikativa tidshorisonter (kort ≤1 år, medel 2–5 år, lång >5 år) för att bedöma möjlig tidpunkt för identifierade omställningsrisker och stödja strategiska åtgärder. Den långsiktiga bedömningen har genomförts på en övergripande nivå och har inte varit knuten till ett specifikt slutår. Följaktligen kan arten eller omfattningen av identifierade risker skilja sig om en mer detaljerad analys genomförs över en definierad längre tidshorisonter

Resultaten bidrar till Tobii's förståelse av omställningsrisker och fysiska risker och stödjer en övergripande, kvalitativ bedömning av affärsmodellens motståndskraft över olika tidshorisonter. De används även för att vägleda strategisk och operativ planering. Den dubbla väsentlighetsanalysen genomförs som en separat process i en-

lighet med ESRS-kraven. Tobii kommer att utveckla sina scenariokapaciteter över tid i takt med att datamognaden förbättras. Scenarioantagandena är förenliga med Tobiis finansiella prognoser och inga oförenliga tillgångar eller affärsaktiviteter har identifierats.

ESRS E2 IRO-1 – Föroreningar & ESRS E3 IRO-1 – Vatten och marina resurser

Ämnesområdena föroreningar samt användning av vatten- och marina resurser har inte analyserats vid Tobiis verksamhetsställen i syfte att identifiera faktiska eller potentiella påverkningar, risker och möjligheter i den egna verksamheten eller i uppströms och nedströms värdekedjan. Mot denna bakgrund har inga samråd genomförts med berörda lokalsamhällen vid bedömningen av frågor relaterade till föroreningar eller vatten- och marina resurser.

ESRS E4 IRO-1 – Biologisk mångfald och ekosystem: påverkan, risk och möjlighet

Tobii identifierade och bedömde påverkningar, risker och möjligheter kopplade till biologisk mångfald som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Bedömningen fokuserade på indirekt påverkan på biologisk mångfald kopplad till växthusgasutsläpp och klimatförändringar orskade av bolagets egna verksamhet. Bedömningen beaktade Tobiis affärsmodells karaktär, verksamhetens operativa omfattning samt allvarlighetsgrad och sannolikhet för potentiell påverkan.

Inga platsspecifika bedömningar av biologisk mångfald har genomförts, eftersom Tobiis egen verksamhet huvudsakligen är kontorsbaserad och inte direkt interagerar med känsliga ekosystem eller skyddade områden. Påverkningar relaterade till biologisk mångfald har därför bedömts på en övergripande nivå, baserat på företagets profil för växthusgasutsläpp samt kända globala drivkrafter bakom förlust av biologisk mångfald, särskilt kopplade till klimatförändringar. Resultatet av denna bedömning låg till grund för slutsatsen att biologisk mångfald utgör

ett väsentligt ämnesområde ur ett påverkansperspektiv. Samtidigt återspeglar omfattningen och djupet i analysen den nuvarande infasningsfasen enligt ESRS samt tillgången till relevant data.

Tidshorisonter

- **Kort sikt (≤1 år):** Säkerställa efterlevnad av ESRS infasningsbestämmelser samt följa upp drivkrafter bakom biologisk mångfaldspåverkan relaterad till klimatförändringar.
- **Medellång sikt (2–5 år):** Följa upp och vidareutveckla bedömningen av biologisk mångfaldspåverkan kopplad till företagets bidrag till klimatförändringar, inklusive anpassning till utvecklande regulatoriska krav.
- **Lång sikt (>5 år):** Anpassa verksamheten till utvecklingen av ramverk för biologisk mångfald och klimat samt överväga integrering av ekosystemperspektiv i klimatrelaterad strategi och mål.

ESRS E5 IRO-1 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Tobii screenar den egna verksamheten och relevanta delar av värdekedjan för att identifiera faktiska och potentiella påverkningar, risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Screeningen sker genom den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA), miljöledningssystemet (EMS), leverantörskvalificeringsprocesser samt information från kontraktstillverkare, och stöds av intern expertkunskap, EMS-data, leverantörsdeklarationer och insikter om regulatorisk och marknads-mässig utveckling.

Även om inga formella intressentkonsultationer specifikt avseende resursanvändning eller cirkulär ekonomi har genomförts, baseras bedömningen på intern tvärfunktionell samverkan, dialog med leverantörer samt bredare hållbarhetsrelaterade diskussioner. DMA drar slutsatsen att de mest väsentliga påverkningarna under ESRS E5 relaterar till användning av nya material i inköpta komponenter samt hantering av hårdvaruprodukter vid livscykelns slut. Uppströms kan utvinning av plast, metaller och elektronikkomponenter bidra till miljöförsämring; nedströms bidrar icke-cirkulär hantering vid livscykelns

slut till flöden av elektronikavfall.

Resursinflöden, inklusive resursanvändning, är finansiellt väsentliga till följd av bolagets beroende av plast, metaller, elektroniska komponenter och IT-utrustning, vilket medför exponering för leverans- och prisrelaterade risker. Makroekonomiska svängningar, störningar i värdekedjan samt förändrade regulatoriska krav och marknadsförväntningar kan leda till ökade kostnader och påverka lönsamheten på medellång till lång sikt, trots begränsade finansiella effekter på kort sikt.

Identifierade nyckelrisker inkluderar skärpta regulatoriska förväntningar på cirkulär design och återvunnet innehåll, volatilitet i råmaterialpriser och leveranskedjestörningar kopplade till kritiska komponenter.

Tobii har inte genomfört formella konsultationer specifikt om resursanvändning eller cirkulär ekonomi. Intressentförväntningar fångas i stället indirekt genom kunddialog, leverantörsengagemang och bredare hållbarhetsdiskussioner. Detta speglar Tobiis nuvarande angreppssätt för "om och hur" konsultationer genomförs.

Dessa bedömningsmetoder avgör vilka E5-områden som är påverkningsväsentliga (resursinflöden, inklusive resursanvändning, samt resursutflöden relaterade till produkter och tjänster, dvs. användning av nya material och hantering av sålda produkters slutskede) och vilka som är finansiellt väsentliga (resursinflöden, inklusive resursanvändning, samt avfall från den egna verksamheten och uppströms och nedströms avfall), vilket säkerställer samstämmighet med SBM 3.

ESRS G1 IRO-1 – Processer för att identifiera och bedöma påverkningar, risker och möjligheter kopplade till affärsetik (business conduct)

Tobii tillämpar sin koncerngemensamma metod för dubbel väsentlighet på affärsetik, med särskilt fokus på korruption och mutor och informationssäkerhet, vilka har identifierats som väsentliga enligt ESRS G1.

Process och källor

Påverkningar, risker och möjligheter kopplade till affärsetik identifieras och bedöms genom integrerade interna processer, inklusive Tobiis ramverk för Enterprise Risk Management (ERM), där G1-relaterade risker (t.ex. korruption och mutor) bedöms tillsammans med strategiska, operativa och efterlevnadsrelaterade risker. Processen stöds av regelbundna genomgångar av policyer och interna processer (inklusive Uppförandekod, antikorrupsions-/antimutorpolicyer, visselblåsning och Uppförandekod för partners och leverantörer), visselblåsarrapporter, incidentutredningar, interna revisioner, leverantörs-due diligence och kontraktsgranskningar samt medarbetarundersökningar om engagemang.

Potentiell och faktisk påverkan på människor (anställda, konsulter/uppdragstagare, leverantörer, kunder och slutanvändare) bedöms avseende allvarlighetsgrad, sannolikhet och oåterkallelighet/irreparabilitet i linje med Tobiis väsentlighetsmetodik. Finansiella risker och möjligheter, såsom kostnader relaterade till korruptionsincidenter, bedöms utifrån sannolikhet och potentiell storlek över kort, medellång och lång sikt. Bedömningar genomförs inom ramen för den årliga ERM-cykeln samt genom löpande uppföljning.

Vid identifiering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till affärsetik bedömer Tobii exponering utifrån geografisk plats, affärsaktivitet, sektor och transaktionsstruktur. Detta inkluderar granskning av verksamhet och affärsrelationer i geografier med högre risk, aktiviteter såsom försäljning, sourcing/inköp, partnerhantering och datahantering, sektorsspecifika korruptions- och efterlevnadsrisker relevanta för teknikindustrin samt transaktionsstrukturer som involverar mellanhänder, återförsäljare, agenter, distributörer och andra tredjepartspartners.

IRO-2 – Upplyningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsredovisning

[Index över väsentlighetsbedömning \(IMA\)](#)

I enlighet med ESRS 2, punkt 59, beskriver Tobii hur upplysningar har fastställts baserat på resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen. De identifierade väsentliga påverkningar, riskerna och möjligheterna (IRO:er) utgör grunden för att avgöra vilka ESRS-upplysningskrav som är relevanta för Tobii's hållbarhetsrapportering.

Samtliga ESRS-upplysningskrav har granskats och bedömts i relation till de identifierade väsentliga IRO:erna, med beaktande av tillämpliga infasningsbestämmelser samt om upplysningarna är obligatoriska eller frivilliga. Baserat på denna bedömning har Tobii fastställt lämplig nivå och typ av upplysning för varje väsentligt ämne, inklusive tillämpning av infasningsbestämmelser där kvantitativa data ännu inte är tillgängliga.

Tabellen nedan sammanfattar de ESRS-upplysningskrav som omfattas av Tobii samt deras korsreferenser till Appendix B och respektive upplysningsstatus.

Ej väsentliga datapunkter har exkluderats från tabellen.

Upplysningskrav och datapunkt	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till Benchmark-förordningen	Referens till EU:s klimatlag	Tobii – sida / relevans / status
ESRS 2 GOV 1 §21(d) Styrelsens könsfördelning	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator 13	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Redovisad – styrelsens sammansättning och könsfördelning beskrivs under GOV 1, sida 17
ESRS 2 GOV 1 §21(e) Andel oberoende styrelseledamöter	–	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Redovisad – styrelsens oberoende beskrivs under GOV 1, sida 17
ESRS 2 GOV 4 §30 Uttalande om due diligence	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 10	–	–	–	Redovisad – tabell över due diligence under GOV 4, sida 18
ESRS E1-1 §14 Omställningsplan för klimatneutralitet	–	–	–	Förordning (EU) 2021/1119 art. 2(1)	Ej antagen – upplyst att en omställningsplan planeras till räkenskapsår 2027
ESRS E1-1 §16(g) Exkludering från Paris-anpassade benchmarkindex	–	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Bankboken – klimatomställningsrisk: kreditkvalitet för exponeringar per sektor, utsläpp och återstående löptid	Förordning (EU) 2020/1818 art. 12.1 (d) - (g) och artikel 12.2	–	Endast kvalitativ upplysning – infasningsbestämmelser tillämpas
ESRS E1-4 §34 Mål för minskning av växthusgasutsläpp	SFDR bilaga 1 tabell 2, indikator 4	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Bankboken – klimatomställningsrisk: anpassningsmätt.	Förordning (EU) 2020/1818 art. 6	–	Ej redovisat – inga ESRS-förenliga klimatmål har antagits
ESRS E1-5 §37 Energianvändning och andel fossila energikällor	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator 5	–	–	–	Redovisad – tabell över energianvändning och energimix inkluderad, sida 33
ESRS E1-6 §44 Brutto Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator 1–2	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Bankboken – klimatomställningsrisk: kreditkvalitet för exponeringar per sektor, utsläpp och återstående löptid.	Förordning (EU) 2020/1818 art. 5 (1), 6 och 8 (1)	–	Redovisad – Scope 1 och Scope 2; Scope 3 utelämnas enligt infasningsbestämmelser, sida 33
ESRS E1-6 §53–55 Intensitet för växthusgasutsläpp	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator 3	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Bankboken – klimatomställningsrisk: anpassningsmätt.	Förordning (EU) 2020/1818 art. 8 (1)	–	Ej redovisad – utelämnad på grund av infasning av Scope 3
ESRS E1-9 §66 Exponering mot fysiska klimatrisker	–	–	Förordning (EU) 2020/1818 bilaga II, Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Endast kvalitativ upplysning – infasningsbestämmelser tillämpas

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Referens till EU:s klimatlag	Tobii – sida / relevans / status
ESRS E1-9 §66 (a) Uppdelning av finansiella belopp efter akuta/kroniska risker	–	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47, mall 5: Bankboken – fysisk klimatrisk: exponeringar som är föremål för fysisk risk.	–	–	Endast kvalitativ upplysning - infasning tillämpad, sida 34
ESRS E1-9 §66 (c) Lokalisering av tillgångar med fysisk risk	–	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, mall 2: Bankboken – klimatomställningsrisk: lån med säkerhet i fast egendom – säkerhetens energieffektivitet.	–	–	Endast kvalitativ upplysning - infasning tillämpad, sida 34
ESRS E1-9 §67 (c) Uppdelning av det redovisade värdet av dess fastighetstillgångar per energieffektivitetsklasser	–	Art. 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, mall 2: Bankboken – klimatomställningsrisk: lån med säkerhet i fast egendom – säkerhetens energieffektivitet.	–	–	Endast kvalitativ upplysning - infasning tillämpad, sida 34
ESRS E1-9 §69 Exponering mot klimatrelaterade möjligheter	–	–	Förordning (EU) 2020/1818 bilaga II	–	Endast kvalitativ upplysning - infasning tillämpad, sida 34
ESRS 2 SBM-3 – E4 §16(a)(i) Biodiversitetspåverkan	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator nr 7	–	–	–	Upplysning lämnad – påverkan i värdekedjan identifierad, sida 34
ESRS 2 SBM-3 – E4 §16(b)	SFDR bilaga 1, tabell 2, indikator nr 10	–	–	–	Upplysning lämnad – påverkan väsentlig, ej finansiellt väsentlig, sida 34
ESRS 2 SBM-3 – E4 §16(c)	SFDR bilaga 1, tabell 2, indikator nr 14	–	–	–	Upplysning lämnad - sida 34
ESRS E4-2 §24(b)–(d) Policyer för biologisk mångfald	SFDR bilaga 1, tabell 2, indikator 11–15	–	–	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 34
ESRS S1-1 §20 Policyer för mänskliga rättigheter i arbetsstyrkan	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 9 och bilag 1, tabell 1, indikator 11	–	–	–	Redovisad – Code of Conduct och Employer Policy, sida 42
ESRS S1-1 §21 Due diligence-policyer avseende frågor som omfattas av Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner 1–8	–	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Redovisad – Code of Conduct och Employer Policy, sida 42
ESRS S1-1 §22 Processer och åtgärder för att förebygga människohandel	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 11	–	–	–	Redovisad – Code of Conduct och Employer Policy, sida 42
ESRS S1-1 §23 Policy eller ledningssystem för förebyggande av arbetsplatsolyckor	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 1	–	–	–	Redovisad – Code of Conduct och Employer Policy, sida 42
ESRS S1-3 §32(c) Klagomålsmekanismer	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 5	–	–	–	Redovisad – visselblåsarfunktion och HR-kanaler, sida 43
ESRS S1-14 §88 (b) och (c) Antal dödsfall och arbetsrelaterade olyckor	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 2	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Redovisad – kvantitativa arbetsmiljödata rapporterade, sida 45

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Referens till EU:s klimatlag	Tobii – sida / relevans / status
ESRS S1-14 §88 (e) Antal dagar förlorade med anledning av skador, olyckor, dödsfall, eller sjukdom	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 3	–	–	–	Ej redovisad – infasningsbestämmelser
ESRS 2 - SBM3 - S2 § 11 (b) Väsentlig risk för barnarbete eller påtvingat arbete i värdekedjan	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 12, 13	–	–	–	Redovisad på övergripande nivå – leverantörskvalificering Code of Conduct och och uppföljningar, sida 45–46
ESRS S2-1 §17 Policyåtaganden för mänskliga rättigheter	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 9 och bilaga 1, tabell 1, indikator 11	–	–	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 45–46
ESRS S2-1 §18 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 11, 4	–	–	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 45–46
ESRS S2-1 §19 Bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) samt OECD:s riktlinjer	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator 10	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II Förordning (EU) 2020/1818 art. 12 (1)	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 45–46
ESRS S2-1 §19 Due diligence-policyer avseende frågor som omfattas av Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner 1–8	–	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 45–46
ESRS S2-4 §36 Incidenter i värdekedjan	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 14	–	–	–	Ej redovisad – infasningsbestämmelser
ESRS S4-1 §16 Policyer för konsumenter och slutanvändare	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 9 och bilaga 1, tabell 1, indikator 11	–	–	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 46
ESRS S4-1 §17 Bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) samt OECD:s riktlinjer	SFDR bilaga 1, tabell 1, indikator 10	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II Förordning (EU) 2020/1818 art. 12 (1)	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 46
ESRS S4-4 §35 Ärenden och incidenter relaterade till mänskliga rättigheter	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 14	–	–	–	Redovisad på övergripande nivå – infasningsbestämmelser tillämpas, sida 46
ESRS G1-1 §10 (b) FN:s konvention mot korruption	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 15	–	–	–	Redovisad – Code of Conduct och vis-selblåsarsystem, sida 47–48
ESRS G1-1 §10 (d) Skydd av vis-selblåsare	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 6	–	–	–	Redovisad – Code of Conduct och vis-selblåsarsystem, sida 47–48
ESRS G1-4 §24 (a) Böter relaterade till lagöverträdelse kring mutor och korruption	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 17	–	Förordning (EU) 2020/1816 bilaga II	–	Redovisad – inga fall, inga böter, sida 50
ESRS G1-4 §24 (b) Standarder mot mutor och korruption	SFDR bilaga 1, tabell 3, indikator 16	–	–	–	Redovisad – Code of Conduct och vis-selblåsarsystem, sida 50

ESRS-avsnitt	DR / DP-kod	Beskrivning	Infasad	Sidhänvisning
ESRS 2	BP-1	Allmänna grunder för upprättande av hållbarhetsrapporten		17
ESRS 2	BP-2	Upplysningar avseende särskilda omständigheter (tidshorisoner, uppskattningar i värdekedjan, förändringar i upprättande/presentation, rapporteringsfel, infasningsämnen)		17
ESRS 2	GOV-1	Rollen för administrativa, ledande och tillsynsorgan		17
ESRS 2	GOV-2	Information som tillhandahålls styrande organ samt hållbarhetsfrågor som behandlas		18
ESRS 2	GOV-3	Integrering av hållbarhetsrelaterad prestation i incitamentsprogram		18
ESRS 2	GOV-4	Uttalande om due diligence		18
ESRS 2	GOV-5	Processer för riskhantering och intern kontroll avseende hållbarhet		18
ESRS 2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja		19
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter		20
ESRS 2	SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell		21
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter		22
ESRS 2	IRO-2	Tabell över samtliga upplysningskrav som omfattas av företagets hållbarhetsrapport		26-28
ESRS E1	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar		31
ESRS E1	E1-2	Policys relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar		32
ESRS E1	E1-3	Åtgärder och resurser kopplade till klimatrelaterade policys		32
ESRS E1	E1-4	Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar		32
ESRS E1	E1-5	Energianvändning och energimix (tabell: bränsle, el, förnybart, kärnkraft, totalt)		33
ESRS E1	E1-6	Bruttoutsläpp Scope 1, 2, 3 och totala utsläpp av växthusgaser	Scope 3 utsläpp infasade för 2025	33
ESRS E1	E1-9	Förväntade finansiella effekter av väsentliga fysiska och omställningsrelaterade risker samt potentiella klimatrelaterade möjligheter	Kvalitativ information lämnad, infasad för 2025	34
ESRS E4	E4	Biologisk mångfald och ekosystem	Utökade uppgifter lämnade och infasade för 2025	34
ESRS E5	E5-1	Policys relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi		35
ESRS E5	E5-2	Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi		36
ESRS E5	E5-3	Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi		36
ESRS E5	E5-4	Resursinflöden (tabell: materialtyper, andel återvunnet material)		36
ESRS E5	E5-5	Resursutflöden (tabell: återvinningsgrad)		37
ESRS E5	E5-6	Förväntade finansiella effekter av påverkningar, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasad för 2025	
ESRS S1	S1-1	Policys relaterade till egen arbetsstyrka		42
ESRS S1	S1-2	Processer för dialog med egen arbetsstyrka och arbetstagarrepresentanter om påverkan		42
ESRS S1	S1-3	Processer för att avhjälpa negativ påverkan samt kanaler för egen arbetsstyrka att rapportera oro		43
ESRS S1	S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till egen arbetsstyrka		43
ESRS S1	S1-5	Mål relaterade till hantering av väsentlig negativ påverkan, främjande av positiv påverkan samt hantering av väsentliga risker och möjligheter		43
ESRS S1	S1-6	Karakteristika för företagets anställda (tabell: kön, anställningsform, personalomsättning, kontextuell information)		44
ESRS S1	S1-7	Karakteristika för icke-anställda arbetare i underleverantörers egna arbetsstyrka	Infasad för 2025	
ESRS S1	S1-14	Nyckeltal för hälsa och säkerhet	Delvis infasad för 2025	45
ESRS S2	S2	Arbetstagare i värdekedjan	Infasning tillämpad för 2025	45
ESRS S4	S4	Konsumenter och slutanvändare	Infasning tillämpad för 2025	46
ESRS G1	G1-1	Policys för affärsetik och företagskultur		47-48



ESRS-avsnitt	DR / DP-kod	Beskrivning	Infasad	Sidhänvisning
ESRS G1	G1-3	Förebyggande och upptäckt av mutor och korruption		49
ESRS G1	G1-4	Incidenter avseende mutor eller korruption		50

Miljö

ESRS E1 – Klimatförändringar

Delområde	Hållbarhetsfråga	Väsentlig påverkan	Finansiell väsentlighet
Begränsning av klimatförändringar	Scope 3-utsläpp från demobilar		
	Scope 3-utsläpp från inköpta varor och tjänster		
	Scope 3-utsläpp från transporter		
	Scope 3-utsläpp från tjänsteresor	Ja	Ja
	Scope 3-utsläpp från medarbetares pendling		
	Scope 3-utsläpp från avfall genererat i egen verksamhet		
	Scope 2-utsläpp från inköpt el		
	Scope 2-utsläpp från inköpt värme och kyla		
Energi	Inköp av elektricitet, värme och kyla	Ja	Nej

ESRS 2 SBM-3 – Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Tobiis analys av dubbel väsentlighet identifierar begränsning av klimatförändringar (ESRS E1) som en väsentlig hållbarhetsfråga, driven av negativ påverkan från utsläpp av växthusgaser inom Scope 1–3. Väsentliga påverkningar uppstår främst från uppströms elektronikproduktion, komponenttillverkning och logistik, samt Scope 3-utsläpp från inköpta varor och tjänster, transport och distribution, tjänsteresor, medarbetares pendling och produktanvändning. Scope 1-utsläpp kommer huvudsakligen från företagets fordon och Scope 2 från inköpt el. Dessa påverkningar sträcker sig över kort, medellång och lång sikt.

Klimatrelaterade risker

Omställningsrisker (väsentliga) uppstår främst i Tobiis uppströms värdekedja, inte i den egna verksamheten, vilket speglar beroendet av utsläppsintensiv elektronikproduktion, frakt och inköpta tjänster. Viktiga drivkrafter inkluderar förändrad klimatlagstiftning, krav på leverantörers minskade utsläpp, koldioxidprissättning och kunders förväntningar på produkter med låga utsläpp. Dessa risker kan ge upphov till måttliga till höga finansiella påverkningar, inklusive högre leverantörs- och logistik-kostnader, kostnadsvolatilitet kopplad till energi samt potentiell påverkan på konkurrenskraften om konkurrenter minskar sina utsläpp snabbare. Riskerna förväntas främst materialiseras på medellång till lång sikt (1–5+ år).

Fysiska risker (inte väsentliga) har screenats för leverantörer, logistikrutter och Tobiis kontorsplatser. Givet Tobiis icke-kapitalintensiva modell och diversifierade leverantörsbas identifierades inga väsentliga fysiska risker.

Resiliens och koppling till strategi

Under 2025 genomförde Tobii en kvalitativ resiliensbedömning av sin strategi och affärsmodell, som omfattade den egna verksamheten och den uppströms värdekedjan över kort (≤ 1 år), medellång (1–5 år) och lång sikt (> 5 år). Bedömningen baserades på Scope 1–3-baslinjen för 2024, inköps- och leverantörsdata samt relevanta interna policyer. Resiliensbedömningen informeras av klimatscenarioanalysen som beskrivs i ESRS 2 IRO-1, vilken inkluderar relevanta omställnings- och fysiska scenarier.

Resultaten indikerar att Tobiis strategi och affärsmodell fortsatt är övergripande robusta, understödda av flexibel sourcing och logistiska upplägg, etablerat leverantörsarbete samt förmågan att justera leverantörskrav och integrera lågkoldioxid- och cirkulär-designöverväganden i inköp och produktutveckling. Fysiska risker utvärderades men påverkade inte resiliensslutsatserna väsentligt.

Finansiell påverkan

Tobii förväntar sig inga väsentliga klimatrelaterade investeringar (capex) eller justeringar av tillgångars eller skulders redovisade värden under nästa årliga rapporteringsperiod. På medellång till lång sikt kan omställningsdrivna kostnadsökningar påverka rörelsekostnaderna, särskilt genom leverantörspriser, frakt- och energikostnader samt efterlevnad av utvecklad produkt- och klimatrelaterad reglering. Dessa finansiella påverkningar uppstår främst i värdekedjan. I linje med infasningsbestämmelserna i ESRS E1 9 bedöms förväntade finansiella påverkningar kvalitativt, med kvantitativ analys som ska utvecklas i takt med att datatillgången förbättras.

Förändringar jämfört med föregående rapporteringsperiod

Väsentliga påverkningar och risker är oförändrade. Rapporteringen har förbättrats genom den ESRS-anpassade dubbel-väsentlighetsanalysen, samt tydligare definitioner av påverkan, risker och tidshorisonter. Icke-väsentliga påverkningar, såsom avfallsrelaterade utsläpp, har gallrats bort baserat på uppdaterad data.

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Begränsning av klimatförändringar är en väsentlig hållbarhetsfråga för Tobii enligt ESRS E1. Tobii har ännu inte antagit en klimat-omställningsplan. En fullständig Scope 1–3-baslinje för växthusgaser etablerades 2024 och kommer att stödja framtida målsättning.

Slutsatser

Bedömningen visar att Tobii står inför måttliga omställningsrelaterade risker, främst i den uppströms värdekedjan, inklusive potentiella kostnadsökningar och leverantörsstörningar som drivs av klimatreglering

och förväntningar på minskade utsläpp. Fysiska risker från extremväder identifierades men bedömdes som icke-väsentliga på grund av Tobiis icke-kapitalintensiva verksamhet samt diversifierade globala leverantörs- och logistiknätverk. Dessa insikter informerar pågående leverantörsarbete, logistikplanering och riskhanteringsaktiviteter.

E1-2 Policyer kopplade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Tobiis arbete med att begränsa klimatförändringar styrs av koncerngemensamma policyer som gäller för samtliga enheter. Dessa policyer ses över årligen och deras effektivitet bedöms genom uppföljning av de väsentliga klimatrelaterade påverkningar och risker som identifierats i DMA. Detta inkluderar Scope 1- och Scope 2-utsläpp samt Scope 3-kategorier som hanteras genom leverantörskrav, logistik och tjänsteresor. Policyerna adresserar samtliga väsentliga frågor kopplade till klimatbegränsning som identifierats enligt ESRS E1.

Huvudsakliga policyer

Global miljöpolicy

Denna policy beskriver Tobiis miljöprinciper och inkluderar åtaganden om begränsning av klimatförändringar, förbättrad energieffektivitet, ansvarsfull resursanvändning samt livscykelbaserade miljöhänsyn. Den främjar upphandling av förnybar el och adresserar klimatanpassning på en övergripande nivå genom medvetenhet om miljörisker, beredskap och ansvarsfulla arbetssätt i den egna verksamheten och värdekedjan.

Uppförandekod för partners och leverantörer

Denna kod ställer miljökrav på leverantörer, inklusive regelefterlevnad, resurseffektivitet och förebyggande av föroreningar. Även om den inte uttryckligen nämner klimatreduktion eller anpassning, stödjer den hanteringen av miljöpåverkan i Tobiis värdekedja. Den är i linje med internationella standarder, inklusive FN:s Global Com-

pact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO:s kärnkonventioner.

Global resepolicy

Denna policy syftar till att minska Scope 3-utsläpp från tjänsteresor genom att prioritera digitala möten och uppmuntra reseval med lägre utsläpp.

Tillsammans adresserar dessa policyer de väsentliga klimatbegränsningsrelaterade påverkningar som identifierats i DMA, inklusive utsläpp kopplade till energianvändning, tjänsteresor och leverantörers miljöprestanda. Anpassning hanteras indirekt genom generella åtgärder för medvetenhet och beredskap kring miljörisker, eftersom det inte är en väsentlig fråga för Tobii enligt ESRS E1.

Ansvar för implementering

Chefen för Kvalitet och Hållbarhet (Head of Quality and Sustainability) implementerar den globala miljöpolicyen. Funktionen Supply and Sourcing implementerar Uppförandekod för partners och leverantörer. Chefen för People and Growth (Head of People and Growth) implementerar den globala resepolicyen. Dessa ansvarsområden säkerställer att policykraven är inbäddade i Tobiis styrning och operativa processer.

Tillgänglighet och dialog med intressenter

Samtliga policydokument finns tillgängliga internt på Tobiis intranät. Global Environmental Policy är offentligt tillgänglig, medan Partner and Supplier Code of Conduct och Travel Policy är tillgängliga internt. Intressenters intressen, inklusive medarbetare, leverantörer och affärspartners, beaktas genom interna policyöversyner, dialog och samverkan med leverantörer samt genom andra styrnings- och inköpsprocesser.

E1-3 Åtgärder och resurser avseende klimatpolicyer

Tobii har ännu inte konsoliderat sina klimatrelaterade åtgärder i en formell plan för att minska utsläpp med fastställda tidslinjer eller kvantifierade utsläppsminskningar av växthusgaser. Förbättrad datakvalitet för Scope

1–3 krävs innan tidsbundna åtgärder kan fastställas i linje med Tobiis väsentliga omställningsrisker. En framtida plan för att minska koldioxidutsläpp kommer att utvecklas när klimatmål har antagits enligt E1-4.

Under tiden genomför Tobii ett antal löpande klimatrelaterade åtgärder utan fast slutdatum. Dessa åtgärder stödjer den globala miljöpolicyen och kommer att utgöra grunden för en framtida plan. Nuvarande åtgärder inkluderar att upprätthålla en hög andel förnybar el vid kontorslokaler, genomföra energieffektiviseringsåtgärder på kontor, dialog med logistikpartners om alternativ för transporter med lägre utsläpp, tillämpa cirkulära IT-principer såsom återanvändning och ansvarsfull hantering av elektronikavfall, öka intern hållbarhetskompetens, och förbättra system för insamling av Scope 1–2-data för att möjliggöra framtida målsättning.

Dessa aktiviteter adresserar Tobiis mest väsentliga klimatrelaterade påverkningar och risker, särskilt de som är kopplade till energianvändning, logistik, inköpta varor och tjänster samt tjänsteresor enligt den dubbla väsentlighetsanalysen.

Effektivitet och uppföljning

Effektivitet och framsteg följs upp genom årlig uppföljning av Scope 1- och Scope 2-utsläpp uttryckt i tCO₂e, ledningsgenomgångar samt dokumenterade förbättringar av datakvalitet. Eftersom Tobii tillämpar ESRS infasningsbestämmelser för Scope 3 och saknar flerårig jämförbar data kan inga mätbara utsläppsminskningar ännu tillskrivas enskilda åtgärder.

Resurser och styrning

Klimatrelaterade åtgärder finansieras genom ordinarie rörelsekostnader. Med tanke på Tobiis kontorsbaserade och icke-kapitalintensiva affärsmodell förväntas inga betydande klimatrelaterade investeringar innan omställningsplanen antas. Åtgärderna övervakas av ledningsgruppen inom ramen för etablerade hållbarhets- och riskhanteringsprocesser.

Mätetal och övervakning

Prestanda övervakas främst genom totala Scope 1- och Scope 2-utsläpp beräknade i tCO₂e med aktivitetsbaserad data bearbetad genom en extern GHG-beräkningsplattform (Normative) i enlighet med GHG-protokollet och ESRS-kraven. Rapporterade resultat redovisas under ESRS E1-6.

E1-4 Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Tobii har inte antagit ESRS-förenliga klimatmål för rapporteringsåret 2025. En fullständig Scope 1-, Scope 2- och Scope 3-baslinje för växthusgaser för 2024 stödjer framtida målsättning.

Tobii har ännu inte fastställt mätbara utsläppsminskningmål. Bolaget avser att utvärdera och utveckla sådana mål när tillräcklig flerårig utsläppsdata, förbättrade insikter i värdekedjan samt en klimat-omställningsplan finns på plats.

Tobii har en aspirativ ambition att vara i linje med EU:s mål Nettonoll 2050, vilket inte utgör ett ESRS-mål.

Eftersom inga mål finns har inget basår, inga tidsramar, milstolpar eller utfallsindikatorer definierats och inga framsteg kan rapporteras. Framtida mål kommer att utvecklas av ledningen, godkännas av styrelsen och integreras i strategi, finansiell planering och riskhantering.

E1-5 Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix	2024	2025	Kommentar
(1) Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	141,7	157	Kina, Japan, Rumänien, Storbritannien och Taiwan (baserat på mätardata; leverantörens energimix har använts för kategorisering)
(2) Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	0,04	0,04	Rumänien (baserat på mätardata; leverantörens energimix har använts för kategorisering)
(3) Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	110	111	Schweiz, Rumänien (baserat på mätardata; leverantörens energimix har använts för kategorisering)
(4) Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	-	-	
(5) Inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från fossila källor (MWh)	1,56	2,08	Rumänien (baserat på mätardata; leverantörens energimix har använts för kategorisering)
(6) Total fossil energianvändning (MWh) (summa rader 1–5)	253,3	270	
(7) Energianvändning från kärnkraft (MWh)	253,7	120	Sverige, Rumänien och Storbritannien (baserat på mätardata; leverantörens energimix har använts för kategorisering)
Andel kärnkraft av total energianvändning (%)	17%	12%	
Andel fossila energikällor av total energianvändning (%)	17%	26%	
(8) Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (MWh)	-	-	
(9) Inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	968,6	649	Sverige, Kina, Japan, Rumänien Schweiz, Irland, Storbritannien och Taiwan (baserat på mätardata; leverantörens energimix har använts för kategorisering)
(10) Egenproducerad förnybar energi (ej bränsle) (MWh)	-	-	
(11) Total förnybar energianvändning (MWh) (summa rader 8–10)	968,6	649	
Andel förnybara energikällor av total energianvändning (%)	66%	62%	
Total energianvändning (MWh)	1475,5	1039	Inkluderar energianvändning från förnybara och fossila källor samt 12 % kärnkraft

Jämfört med 2024 minskade den totala energianvändningen till följd av nedskalning eller stängning av vissa av Tobii:s kontor under 2025.

E1-6 Brutto Scope 1- och Scope 2

Växthusgasutsläpp (Koncernen, tCO ₂ e)	2025 in tCO ₂ e	Kommentar
Scope 1-utsläpp	6,65	Mobila förbränningsutsläpp: Data från Rumänien, Japan och Sverige ingår i beräkningen. Fördelningen av bränsletyper har beräknats som andel av den totala körsträckan: diesel 66,1 % och bensin 33,9 %
Bruttoutsläpp Scope 1	6,65	
Andel Scope 1-utsläpp som omfattas av reglerade utsläppshandelssystem (%)	0%	
Scope 2-utsläpp	–	Energidata omfattar samtliga kontor.
Bruttoutsläpp Scope 2 (platsbaserad metod)	187,4	
Bruttoutsläpp Scope 2 (marknadsbaserad metod)	161	

För rapporteringsåret 2025 uppgår Tobii:s totala marknadsbaserade växthusgasutsläpp (Scope 1 och Scope 2) till 167,65 tCO₂e, medan de totala platsbaserade utsläppen (Scope 1 och Scope 2) uppgår till 194,05 tCO₂e

Scope 1-utsläpp

Tobiis Scope 1-utsläpp härrör från mobil förbränning i företagsfordon. Uppgifterna för 2025 har beräknats med samma metodik som för 2024 via Normative-plattformen. Primära aktivitetsdata har använts där sådana funnits tillgängliga, och konservativa uppskattningar har tillämpats för platser där bränsledata saknats. Utsläppsfaktorer har fastställts i enlighet med Normatives standardhierarki, där leverantörsspecifika värden har använts i första hand och i annat fall residualmix eller nationella genomsnittliga elmixar. Tobii har inte haft någon exponering mot reglerade system för handel med utsläppsätter. Demobilar i Stockholm användes i mycket begränsad omfattning (cirka 50 km), och uppgifter för dessa samt för Japan och Bukarest redovisas i tabellen

Scope 2-utsläpp

Scope 2 omfattar inköpt el för samtliga kontor. Platsbaserade och marknadsbaserade utsläpp har beräknats i enlighet med ESRS E1 och GHG Protocol Corporate Standard.

Där elfakturor saknats har konservativa uppskattningar baserade på tidigare förbrukning eller jämförbara anläggningar använts. Datakvaliteten är en kombination av primär aktivitetsdata och leverantörs-/nätgenomsnittliga emissionsfaktorer.

En del av Tobiis elförbrukning i Stockholm täcks av avtal med ursprungsgarantier för förnybar el. Övriga kontor använder residualmix eller nätgenomsnitt. Tobii köper inte fristående ursprungsgarantier.

Scope 3 och totala utsläpp under infasningen av ESRS

I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser för företag med färre än 750 anställda utelämnas Scope 3 och totala utsläpp för rapporteringsåret. Tobii har genomfört en fullständig Scope 1–3-baslinje för 2024 som kommer att stödja framtida rapportering.

Metodik, antaganden och avgränsningar

Scope 1 och 2 har beräknats med aktivitetsbaserad data via Normative i enlighet med GHG-protokollet och ESRS

metodkrav. Där uppskattningar krävts har konservativa antaganden använts. Den organisatoriska avgränsningen följer samma concernstruktur som 2024 års baslinje. Stängning av kontor under rapporteringsåret kan påverka jämförbarheten mellan perioder. Där fullständig data saknats har uppskattningar använts i enlighet med tillämpade metodprinciper.

Biogena utsläpp

Tobii förbränner inte biomassa eller biobränslen och har inte identifierat några väsentliga biogena koldioxidutsläpp. Biogena utsläpp bedöms därför som icke väsentliga.

Kontraktuella instrument

Marknadsbaserade Scope 2-utsläpp återspeglar kontraktuella instrument för förnybar el vid Stockholmskontoret. Övriga verksamhetsställen tillämpar residualmix eller nationella genomsnittliga emissionsfaktorer. Tobii använder inte frikopplade ursprungsgarantier eller andra fristående energiattributcertifikat. Andelen el som omfattas av kontraktuella instrument fastställs slutligt när fullständig data för 2025 är tillgänglig.

Utsläppsintensitet för växthusgaser

Tobii redovisar inte utsläppsintensitet för rapporteringsperioden. Scope 3-utsläpp samt totala växthusgasutsläpp utelämnas i enlighet med ESRS infasningsregler, och det obligatoriska intensitetsmättet baserat på nettoomsättning lämnas därför inte.

E1-9 Förväntade finansiella påverkningar av väsentliga fysiska och omställningsrelaterade risker samt potentiella klimatrelaterade möjligheter

För rapporteringsåret 2025 tillämpar Tobii ESRS infasningsbestämmelser och redovisar därför enbart kvalitativa förväntade finansiella påverkningar.

Tobii förväntar sig inga klimatrelaterade justeringar av tillgångars eller skulders redovisade värden under nästa rapporteringsperiod. På medellång till lång sikt kan omställningsrelaterade risker påverka rörelsekostnader och intäkter, främst genom förändringar i energi- och logis-

tikkostnader, leverantörspriser kopplade till avkarboniseringskrav samt ökade kostnader för regelefterlevnad av klimat- och produktrelaterad lagstiftning.

Baserat på nuvarande bedömning förväntas fysiska klimatrisker inte ge upphov till väsentliga finansiella påverkningar.

I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser bedöms förväntade finansiella påverkningar kvalitativt och kvantifieras inte för rapporteringsperioden (se ESRS 2 SBM-3).

ESRS E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

Delområde	Hållbarhetsfråga	Påverkansväsentlighet	Finansiell väsentlighet
Direkta drivkrafter för förlust av biologisk mångfald (klimatförändringar)	Påverkan på biologisk mångfald genom bidrag till klimatförändringar	Ja (negativ)	Nej

Väsentlighetsbedömning

Biologisk mångfald och ekosystem har bedömts som en väsentlig hållbarhetsfråga för Tobii för rapporteringsåret 2025. I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser (phase-in) lämnar Tobii proportionerliga och övergripande upplysningar enligt ESRS 2 BP-2 §17.

Väsentliga påverkningar på biologisk mångfald identifierades främst i Tobiis uppströms värdekedja. Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade potentiella påverkningar kopplade till utvinning av metaller och mineraler som används i hårdvarukomponenter, samt indirekta påverkningar som uppstår genom Tobiis utsläpp av växthusgaser, vilka bidrar till klimatförändringar och därigenom påverkar ekosystem och arter. Inga väsentliga finansiella risker kopplade till biologisk mångfald identifierades.

Affärsmodell och strategi

Under infasningsfasen beaktar Tobii biologisk mångfald som en del av sitt bredare miljöledningsarbete. Biologisk mångfald kopplas till uppströms inköp av material som används i hårdvarukomponenter, klimatpåverkan kopplad till växthusgasutsläpp samt förväntningar om ansvarsfulla inköp som framgår av Uppförandekod för partners och leverantörer.

Policys

Biologisk mångfald behandlas inom Tobiis globala miljöpolicy (Global miljöpolicy), som erkänner biologisk mångfald som en central miljöfråga och åtar sig att minska miljöbelastning genom hållbara materialval, minimering av avfall samt analys av påverkan och beroenden i värdekedjan. Leverantörskrav som stödjer ansvarsfulla miljöpraktiker anges i Uppförandekod för partners och leverantörer.

Åtgärder

Under infasningsfasen integreras Tobiis åtgärder kopplade till biologisk mångfald i befintliga miljö- och resurseffektivitetsarbeten. Dessa omfattar hållbara material- och förpackningsval, Design-for-Environment-principer som stödjer längre produktlivslängd och minskat avfall, initiativ för avfallsminskning samt leverantörsdialog genom tredjepartsrevisioner av utvalda högrisktillverkande leverantörer. Inga finansiella påverkningar kopplade till biologisk mångfald förväntas under nästa rapporteringsperiod.

Mål och mätetal

I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser har Tobii inte fastställt mål eller kvantitativa mätetal relaterade till biologisk mångfald för rapporteringsåret 2025. Inga sådana mätetal redovisas i detta skede. Tobiis väsentliga påverkan på biologisk mångfald uppstår främst uppströms i värdekedjan, kopplat till utvinning av metaller och mineraler som används i hårdvarukomponenter samt indirekta påverkningar kopplade till klimatförändringar. Relevanta mätetal skulle därför kräva värdekedjespecifik

information som ännu inte finns tillgänglig. I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser för värdekedjeinformation kommer Tobii att vidareutveckla mätetal kopplade till biologisk mångfald i takt med att datatillgång och leverantörsinformation förbättras.

ESRS E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Delområde	Hållbarhetsfråga	Påverkansväsentlighet	Finansiell väsentlighet
Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Användning av nya material och produkter	Ja (negativ)	Ja
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Hantering av sålda produkters slutskede (end-of-life)	Ja (negativ)	Nej

ESRS 2 SBM-3 – Väsentliga E5-påverkningar, risker, möjligheter, tidshorisonter och motståndskraft

Tobiis dubbla väsentlighetsanalys bekräftar att resursanvändning är väsentlig på grund av beroendet av nya material i hårdvaruprodukter, inklusive komponenter, förpackningar samt nedströms hantering vid produktens slutskede. Dessa påverkningar uppstår genom Tobiis hårdvaruproduktlinjer och speglar uppströms elektronikproduktion samt avsaknaden av cirkulära lösningar i den nedströms värdekedjan.

De huvudsakliga negativa miljöeffekterna avser resursutvinning och påverkan vid slutskedet när hårdvaruprodukter kasseras utanför cirkulära system. Ekosystem påverkas genom uttömning av naturresurser och avfallstryck, och människor kan indirekt påverkas i jurisdiktioner där informell eller osäker hantering av elektronikavfall förekommer. Tobii har ingen insyn i kunders avfallshanteringspraxis.

Dessa påverkningar har sitt ursprung i Tobiis affärsmodell, som kräver fysiska hårdvaruinsatsvaror och som för närvarande saknar cirkulära återtagningsmekanismer. Programvarubaserade produkter bidrar inte väsentligt till påverkan kopplad till resursanvändning. Miljöpåverkan från resursutvinning uppstår främst på kort sikt, medan påverkan vid slutskedet sträcker sig över medellång och

lång sikt. Påverkan uppstår genom uppströms tillverkningspartners och nedströms kunders avfallshanteringsvägar.

Väsentliga risker är kopplade till beroende av uppströms resurser och potentiella försörjningsbegränsningar, medan väsentliga möjligheter inkluderar potential för cirkulär design, förbättrad materialeffektivitet och komponenter med lägre påverkan, vilket kan minska kostnader och miljöbelastning över tid.

Nuvarande och förväntade påverkningar på strategi, värdekedja och finansiell prestation

Finansiellt identifierar Tobii resursberoende i leverantörskedjan som den centrala E5-relaterade risken, vilket kan öka insatskostnader eller orsaka försörjningsstörningar på medellång till lång sikt. Riskerna bedöms kvalitativt och förväntas inte leda till väsentliga justeringar av tillgångars eller skulders redovisade värden under nästa rapporteringsperiod. Förväntade finansiella påverkningar över medellång och lång sikt avser främst potentiella kostnadsökningar för kritiska material, behov av omkonstruktion eller leverantörsdiversifiering.

Motståndskraft

Tobii bedömer att bolagets strategi och affärsmodell är motståndskraftig i förhållande till E5-relaterade påverkningar och risker, stödd av låga hårdvaruvolymer, leverantörsstyrningsåtgärder och möjlighet att justera materialval i framtida hårdvaruutveckling.

Förändringar jämfört med föregående rapporteringsperiod

Tobii har förfinat avgränsningen av väsentliga E5-påverkningar och risker. Avfallsrelaterade frågor är inte längre väsentliga; fokus är nu begränsat till resursanvändning i hårdvaruprodukter och nedströms påverkan vid produktens slutskede.

Avgränsning ESRS-täckta kontra företagsspecifika IRO:er

Samtliga väsentliga E5-påverkningar, risker och möjligheter som redovisas i detta avsnitt faller inom ramen för ESRS E5 och ESRS 2 SBM-3. Tobii identifierade inga ytterligare företagsspecifika påverkningar, risker eller möjligheter utanför ESRS-ramverket för detta område.

E5-1 Policys relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Tobiis globala miljöpolicy (Global miljöpolicy) fastställer principerna för hantering av bolagets väsentliga påverkningar, risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Policyn gäller för samtliga anställda och omfattar Tobiis egna verksamheter samt relevanta delar av den uppströms och nedströms värdekedjan.

Policyn behandlar Tobiis väsentliga E5-relaterade frågor, inklusive materialanvändning i hårdvaruprodukter och förpackningar, medan hanteringen av uttjänta sålda produkter behandlas genom kompletterande dokumentation kopplad till producentansvar samt genom Tobiis Design för miljö-riktlinjer. Policyn fastställer åtaganden om resurseffektiv användning av material, ansvarsfulla materialval och ökad cirkularitet genom hela produktens livscykel. Den stödjer en övergång bort från nya råvaror genom att främja materialeffektivitet och en ökad användning av återvunnet material, särskilt i förpackningar. Policyn främjar även hållbar anskaffning och ansvarsfull användning av förnybara resurser genom de krav och förväntningar som anges i Uppförandekod för partners och leverantörer.

Implementering stöds av Tobiis Design för miljö-riktlinjer och av leverantörskrav som ingår i Uppförandekod för partners och leverantörer. Policyn ägs av Sustainability Manager och är godkänd av finanschefen (CFO), som är den mest seniora ansvariga personen. Policyn är offentligt tillgänglig på Tobiis webbplats och kommuniceras internt genom onboarding och operativa rutiner. Den delas även med leverantörer vid kvalificering och avtalsteck-

nande. Inga väsentliga undantag tillämpas.

E5-2 Åtgärder och resurser

Tobiis åtgärder enligt ESRS E5 adresserar de väsentliga påverkningar som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen, nämligen användning av nya material i hårdvaruprodukter och förpackningar samt påverkan vid slutskedet för sålda hårdvaruprodukter. Åtgärderna härleds från den globala miljöpolicy och implementeras i Tobiis uppströms värdekedja och inom produktutveckling.

En central åtgärd under rapporteringsperioden var uppdateringen av Tobiis Design-for-Environment (DfE)-riktlinjer, genom att anpassa dem till nuvarande och kommande krav på cirkulär design och produktlagstiftning. Riktlinjerna kommer att tillämpas i nästa hårdvaruutvecklingscykel (förväntad 2026–2027) och stödjer minskad användning av nya material, förbättrad material effektivitet samt ökad hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet för hårdvaruprodukter, vilket påverkar uppströms tillverkningsleverantörer.

Parallellt genomförde Tobii förbättringar av förpackningar genom att anpassa andelen återvunnet material i fraktkartonger i Sverige till målnivån 77 % för 2025 och produktförpackningar till målnivån 65 %, vilket adresserar resursinflöden i logistikvärdekedjan.

Nuvarande påverkan kopplad till resursanvändning avser främst förbättringar av förpackningar samt leverantörsengagemang och hanteras inom ramen för den ordinarie verksamheten utan väsentliga finansiella effekter under rapporteringsperioden. Tobii hanterar uppströms materialrelaterade påverkningar genom miljökrav på strategiska leverantörer inom ramen för företagets inköpsprocesser och genom Uppförandekod för partners och leverantörer. Detta inkluderar leverantörskvalificering, dokumentationsgranskningar samt utvalda tredjepartsrevisioner av leverantörer med högre riskprofil.

På medellång till lång sikt kan utvecklingen av krav kopplade till cirkulär ekonomi och materialeffektivitet påverka materialval, leverantörsurval och utvecklingen av hårdvaruprodukter. Samtidigt ligger hanteringen av

produkters avfall och behandling vid slutet av livscykeln i nedströmsledet utanför Tobiis direkta operativa kontroll.

Påverkan vid slutskedet för sålda produkter uppstår nedströms och ligger utanför Tobiis direkta operativa kontroll; åtgärderna fokuserar därför på att påverka framtida utfall genom produktdesignkrav (DfE) och efterlevnad av tillämpliga producentansvarsregler.

Framsteg för E5-relaterade åtgärder följs upp genom Tobiis miljöledningssystem (EMS), inklusive mätetalet för återvunnet innehåll i förpackningar som beskrivs under mätetal och uppföljning samt genom ISO 14001-uppföljningsrevisioner där tillämpligt.

Åtgärderna finansieras genom ordinarie rörelsekostnader och genomförs inom befintliga budgetar för produktutveckling, inköp och leverantörsstyrning, utan betydande nuvarande eller planerade investeringar (Capex) eller ytterligare rörelsekostnader (Opex).

Tobii har inte identifierat intressenter som har skadats av väsentliga E5-påverkningar; därför är inga åtgärder för gottgörelse (remedy) tillämpliga.

Mätetal och uppföljning

För att följa upp prestanda kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi använder Tobii för närvarande ett kvantitativt mätetal:

- **Återvunnet innehåll i förpackningar i Sverige**, mätt som genomsnittlig andel återvunnet material i nya produktförpackningar och fraktkartonger.

Mätetalet speglar ett initialt fokus på områden där tillförlitlig data finns. Tobiis väsentliga resursanvändningspåverkan avser främst inköp av plast, metall och elektronikkomponenter samt försäljning av fysiska produkter. Relevanta mätetal för dessa resursinflöden och utflöden kräver värdekedje- och produktnivådata som ännu inte finns systematiskt tillgänglig; därför kommer ytterligare E5-mätetal att utvecklas i linje med ESRS infasningsbestämmelser för värdekedjeinformation.

Mätetalet beräknas med hjälp av leverantörsdeklarationer, förpackningsspecifikationer och inköpsdokumentation, med viktbaserade uppskattningar där det behövs. Det hanteras inom Tobiis miljöledningssystem (EMS) och

omfattas av interna EMS-kontroller, utan extern validering utöver lagstadgad granskning.

E5-3 – Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Tobii har ett ESRS-förenligt mål för 2025 avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi:

- **Mål:** Uppnå minst 65 % återvunnet material i all ny produktförpackning samt 77 % i transportkartonger senast vid utgången av 2025.
- **Omfattning:** All ny förpackning för egna produkter samt samtliga transportkartonger i Sverige.
- **Basår:** 2024, med 54 % återvunnet material i produktförpackningar och 72 % i transportkartonger.
- **Tidshorisont:** Kort sikt (2024–2025)

Målet har uppnåtts.

Målet stödjer den Globala miljöpolicy ambition att minska användningen av nya råvaror, är förenligt med avfallshierarkins nivåer för förebyggande och minskning samt bidrar till ökad cirkulär materialanvändning. Även om målet inte är ett cirkulärt designmål kompletterar det Tobiis uppdaterade riktlinjer för Design för miljö och relaterar indirekt till framtida ambitioner avseende hållbarhet, reparerbarhet och modularitet. Målet avser inte förnybara naturresurslager eller bindande regulatoriska krav.

Målet har definierats internt av funktionerna Sustainability och Supply med beaktande av regulatorisk utveckling och kundförväntningar. Ingen extern konsultation eller vetenskapligt fastställd tröskel har tillämpats.

Övriga cirkularitetsinitiativ, såsom implementering av Design för miljö-riktlinjerna och utvecklingen av en färdplan för cirkularitet 2026–2028, stödjer utvecklingen men utgör inte ESRS-förenliga mål.

Inga E5-mål fanns 2024 och inga förändringar har därför skett under rapporteringsåret.

E5-4 – Resursinflöden

Väsentliga resursinflöden består främst av plast, metaller,

elektroniska komponenter samt fiberbaserade förpackningar som används i Tobiis hårdvaruprodukter. Baserat på data från Tobiis miljöledningssystem (EMS) uppgår dessa inflöden till cirka 20 ton under 2025. Förpackningar med biologiskt material (kartong) stod för 9883 kg i Stockholm och ytterligare 561 kg i Kina.

I Stockholm uppnådde andelen återvunnet material i förpackningar målnivån för 2025 (se E5-3), med i genomsnitt 65 % i ny produktförpackning (56 % för samtliga produktförpackningar) samt 78 % i transportkartonger, vilket överstiger målet med 1 procentenhet. Utöver inflöden till Stockholm har 561 kg transportkartonger i kartongmaterial använts i Kina, med en återvunnen andel om 78 %.

Tobii använder inte återvunnet eller sekundärt material i hårdvarukomponenter. Uppgifter om återvinningsgrad i hårdvaruprodukter redovisas därför inte, och data om återvunnet material avser uteslutande förpackningar.

Tobii använder inte biologiska material utöver kartongförpackningar och papper, inte heller biobaserade material eller biobränslen för icke-energiändamål, eller material från biprodukter eller avfallsströmmar. Dessa datapunkter är därför inte tillämpliga.

Information om resursinflöden sammanställs genom EMS och baseras på leverantörsdeklarationer, materialistor (bill of materials) för hårdvarusammansättningar samt förpackningsspecifikationer i inköpsprocessen. När fullständig data saknas används viktbaserade uppskattningar baserade på produktkonfigurationer och komponentdata från tillverkningspartners.

Resursinflöden registreras en gång vid inköp eller produktion och dubbelräknas inte i nedströms avfallsuppgifter, i enlighet med ESRS E5 AR 25. Tabellen över materialinflöden ger kontextuell information om omfattningen och sammansättningen av materialinflöden, men redovisas inte som ett prestationsmått eftersom tillförlitliga data på komponent- och produktnivå i värdekedjan ännu inte finns tillgängliga.

Tabellen nedan sammanfattar resursinflöden för 2025 använda som tillgångar i 2025 års produktförsäljning:

Materialtyp	2025 (kg)
Kartong	10444
- Kartong från underleverantörer till produkter sålda under 2025	7386
- Kartong inköpt i Stockholm för egna produktförpackningar	1813
- Kartong inköpt i Stockholm för fraktemballage	684
- Kartong inköpt i Kina	561
Metaller	3491
Elektronik	3759
Papper	389
Övrigt	1500
Plast	472
Totalt	20055

Ingen jämförelse med 2024 lämnas, till följd av förändringar i rapporteringsprocessen i samband med årets första tillämpning av ESRS

Återvunnet och hållbart anskaffat material

Materialtyp	Totalt	Återvunnet (kg)	Återvunnet (%)	Andel hållbart anskaffat biomaterial (70% FSC mix)
Total mängd kartong inköpt i Stockholm för egen produktförpackning	1813	1011	56%	1269
Andel nya kartonger av totalt antal förpackningskartonger	388	254	65%	Ingen data
Kartong inköpt i Stockholm för fraktemballage	684	531	78%	479
Kartong inköpt i Kina	561	440	78%	Ingen data

Data avseende återvunnet innehåll är begränsad till delar av kartongdata, liksom data avseende andel hållbart anskaffat biologiskt material. Där data finns tillgänglig redovisas den ovan; i de fall data saknas antas materialet varken vara återvunnet eller hållbart anskaffat.

Totalt 1 748 kg (1 269 + 479) kartong av totalt 10 833 kg biologiskt material (kartong och papper) är hållbart anskaffat, vilket motsvarar 16 %.

E5-5 – Resursutflöden

Tobiis väsentliga resursutflöden enligt ESRS E5 avser utslutande potentiell hantering vid slutet av livscykeln för hårdvaruprodukter som släpps ut på marknaden. Övriga avfallsströmmar, inklusive förpackningsavfall, kontorsavfall och utrustning ägd av Tobii vid slutet av dess livslängd, bedöms inte utgöra väsentlig påverkan enligt den dubbla väsentlighetsanalysen och omfattas därför inte av denna upplysning.

Slutet av livscykeln för sålda produkter (väsentligt resursutflöde)

Information om resursutflöden baseras på interna försäljningsdata samt uppgifter som krävs för producentansvarrapportering och representerar potentiella framtida utflöden när sålda produkter når slutet av sin livslängd. Tobii samlar inte in produkter från kunder och har inte tillgång till data om nedströms avfallshantering, återvinning eller behandling.

Relevanta nyckeltal för resursutflöden kräver information från nedströms värdekedjan. I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser för värdekedjedata redovisas dessa nyckeltal ännu inte.

Tobiis produkter är utformade för flerårig användning. Kvantitativa indikatorer för hållbarhet och reparerbarhet, jämförda mot branschstandarder, har ännu inte fastställts men planeras att utvecklas genom fortsatt implementering av Design för miljö-ramverket (se E5-2).

Rapportering enligt EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett gemensamt ramverk för att klassificera ekonomisk verksamhet som miljömässigt hållbar. Taxonomin syftar till att visa i vilken utsträckning företagets verksamhet är miljömässigt hållbar och lever upp till EU:s sex miljömål. Taxonomin är viktig för att hjälpa investerare att identifiera och jämföra företagens miljömässigt hållbara investeringar och visar hur mycket av verksamheten som dels omfattas av taxonomin och dels hur mycket som överensstämmer med taxonomin. Tobii omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och måste ange i vilken omfattning den verksamhet som bedrivs uppfyller kriterierna i EU:s taxonomi.

Tobii har för rapporteringen 2025 valt att tillämpa den nya delegerade rättsakten som först publicerades 4 juli 2025 och därefter, genom publicering 8 januari 2026 i EU Officiella tidning, fastställdes för tillämpning i 2025 års rapporter.

Tobii har utvärderat tillämplighet utifrån taxonomins ekonomiska verksamheter för att identifiera verksamheter som kan omfattas av rapporteringsskyldigheten enligt EU:s taxonomiförordning. Taxonomiförordningen är i dagsläget inriktad på sektorer utanför Tobii:s verksamhetsområde. Tobii har därför ingen omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter hänförlig till intäktsgivande verksamhet som omfattas av taxonomin. Tobii har emellertid vissa kapitalutgifter och rörelsekostnader som avser inköp av produkter och tjänster som omfattas av taxonomin. Se nedan för ytterligare förklaring.

Redovisningsprinciper

Omsättning: Omsättning enligt taxonomin är detsamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning. Se not 5. För Tobii omfattas i dagsläget 0 procent av omsättningen av EU:s lista över tillämpliga ekonomiska aktiviteter.

Kapitalutgifter: Enligt taxonomin omfattar totala kapitalutgifter de investeringar som har gjorts under verksamhetsåret för att öka värdet på anläggningstillgångarna i Tobii:s balansräkning, vilket innefattar aktiverade kostnader för produktutveckling, övriga immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar. Investeringar som höjt värdet på nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 ingår även de i kapitalutgifter. Goodwill innefattas inte. Totala investeringar återfinns i not 6, not 15 och not 16 under rubriken tillkommande nyttjanderättstillgångar, investeringar och företagsförvärv. Tillämpliga kapitalutgifter enligt taxonomin avser dels de investeringar som gjorts för att gynna den verksamhet som fastställts under Omsättning, men då ingen del av omsättningen anses omfattas av taxonomin, blir tillämpliga kapitalutgifter i det här avseendet 0 procent av totala kapitalutgifter.

Utöver detta finns investeringar hänförliga till inköp från leverantörer vilkas ekonomiska verksamheter omfattas av taxonomin. Tobii har fastställt att den del av kapitalutgifterna som huvudsakligen är hänförlig till investering i nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16 är tillämplig. Under 2025 har investeringarna varit förlängning av hyreskontrakt av kontor samt leasing av en server. Eftersom motparterna i de här transaktionerna bedriver ekonomisk verksamhet som ingår i taxonomins rättsakt, Bilaga I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader" och 8.1 "Databehandling, värdtjänster och relaterade aktiviteter". Nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16, som omfattas av kapitalutgifter uppgår till 21 MSEK. Totala investeringar anges i not 6 under rubriken tillkommande nyttjanderättstillgångar. Tobii har valt att tillämpa väsentlighetsundantaget för leasing av servern och har därför inte gått vidare i utvärderingen av de tekniska granskningskriterierna för den andelen.

När det gäller övriga investeringar har Tobii inte med säkerhet kunnat bekräfta att inköp från leverantörer kan bedömas som att de omfattas av taxonomin och rapporterar därför samtliga dessa investeringar som att de ej omfattas av taxonomin. För att det i framtiden ska vara möjligt att bekräfta detta, arbetar Tobii med dessa processer.

Driftsutgifter: Enligt taxonomin anses totala driftsutgifter innefatta direkta kostnader som inte bokförs som tillgångar och som avser forskning och utveckling, renovering av byggnader, underhåll och service av koncernens materiella anläggningstillgångar och avtal om korttidsleasing. För Tobii består dessa kostnader huvudsakligen av forsknings- och utvecklingskostnader som uppgår till 163 MSEK. Dessa kostnader specificeras inte i resultaträkningen men ingår i kostnader för forskning och utveckling i koncernens rapport om totalresultat. Tillämpliga driftsutgifter är den del av totala driftsutgifter som avser materiella anläggningstillgångar som används inom en tillämplig verksamhet. Då ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin blir tillämpliga driftsutgifter i det här avseendet 0 procent av totala driftsutgifter. Hänsyn ska även tas till samtliga kostnader där leverantören bedriver ekonomisk verksamhet som finns beskriven i taxonomins rättsakt, oavsett om kostnaden är kopplad till verksamheter som fastställts som tillämplig under Omsättning. Tobii har valt att tillämpa väsentlighetströskeln på 10% i enlighet med taxonomiförordningen, och därmed inte utreda omfattning/förenlighet för driftsutgifter, mot bakgrund av att totala driftsutgifter enligt taxonomin, utöver FoU-kostnader, för året endast uppgår till 0,002 MSEK och avser leasingtillgångar av lågt värde.

Räkenskapsår 2025															
Nyckeltal (1)	Summa (2)	Andel verksamheter som omfattas av taxonomin (3)	Taxonomiförenliga verksamheter (4)	Andel verksamheter som är taxonomiförenliga (5)	Uppdelning efter miljömål av taxonomiförenliga verksamheter						Andel av möjliggörande verksamheter (12)	Andel av omställningsverksamheter (13)	Ej bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga (14)	Taxonomiförenliga verksamheter tidigare år (2024) (15)	Andel taxonomiförenliga verksamheter tidigare år (2024) (16)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)					
Text	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	834	0	-	0										-	0
Kapitalutgifter	198	10	-	0									1	-	0
Driftsutgifter	163	0	-	0									0	-	0



Kapitalutgifter		Räkenskapsår 2025											
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (Andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter) (3)	Taxonomiförenligt nyckeltal (monetärt värde av kapitalutgifter) (4)	Taxonomiförenligt nyckeltal (Andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter) (5)	Miljömål av taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet(12)	Omställningsverksamhet (13)	Andel förenliga med taxonomikraven som omfattas av taxonomin (14)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)			
Text	Text	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E där tillämpligt)	(T där tillämpligt)	%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7,7	10	0	-									-
Summan av anpassning per mål		10	0	-									-
Summa nyckeltal (Kapitalutgifter)				-									-

Sociala frågor

ESRS S1 – Egen arbetsstyrka

Delområde	Hållbarhetsfråga	Väsentlig påverkan	Finansiell väsentlighet
Arbetsvillkor (hälsa och säkerhet)	Bristande psykosocial hälsa	Ja (negativ påverkan)	Nej
Övriga arbetsrelaterade rättigheter (integritet)	Otillåtet röjande av medarbetares personuppgifter	Ja (negativ påverkan)	Nej

ESRS 2 SBM-3 – Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell

Omfattning och arbetsstyrkans sammansättning

Tobiis arbetsstyrka omfattar tillsvidareanställda, visstidsanställda och deltidsanställda samt konsulter och inhyrd personal som deltar i kärnverksamheten. Samtliga grupper som kan påverkas väsentligt omfattas av ESRS 2-rapporteringen. Där Tobii saknar direkt operativ kontroll regleras förväntningar genom avtalsvillkor och introduktionsprocesser. Inga väsentliga undantag föreligger.

Väsentlig påverkan

Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade två äsentliga områden:

- Risker för psykosocial ohälsa kopplade till arbetsbelastning och stress.
- Risker relaterade till skydd av medarbetares personuppgifter inom ramen för Tobiis digitala och globala verksamhet.

Förekomst av negativ påverkan

Psykosocial belastning har identifierats genom resultat från Elete-undersökningar, HR-ärenden och rapporter om arbetsrelaterad stress. Under rapporteringsperioden har inga större incidenter avseende integritetsskydd identifierats. Mindre incidenter, såsom feladresserade e-postmeddelanden eller felaktiga behörighetsinställningar, har hanterats genom etablerade incidentprocesser. Risker relaterade till medarbetares integritet hanteras genom Tobiis informationssäkerhetskontroller. Relevanta nyckeltal avseende personuppgiftsincidenter och skydds-nivåer i HR-system redovisas under ESRS G1 (Affärsetik).

Negativ och positiv påverkan

Risker relaterade till psykosocial hälsa kan medföra negativ påverkan på medarbetares välbefinnande. Incidenter

avseende integritetsskydd kan skada medarbetare och försvaga förtroendet för organisationen.

Mest berörda grupper

Risker för psykosocial ohälsa är mest framträdande i roller med hög arbetsbelastning, bland yngre medarbetare samt distansarbetande konsulter. Integritetsrisker är störst för distansarbetande konsulter som använder tredjepartssystem. Identifiering sker genom HR-data och välbefinnandeundersökningar.

Strategisk relevans och tidshorisonter

Hantering av dessa områden är central för Tobiis affärsmodell. Psykosociala risker bedöms vara väsentliga på kort och medellång sikt, medan integritetsrisker även sträcker sig över lång sikt mot bakgrund av ökande digitalisering.

Verksamhetsaktiviteter som ger upphov till påverkan

Väsentlig påverkan uppstår till följd av arbetsbelastningshantering, organisatoriska processer, interna IT-system samt beroende av externa digitala tjänsteleverantörer och rekryteringsföretag.

Grupper inom arbetsstyrkan med förhöjda risker för negativ påverkan

Risker relaterade till psykosocial hälsa påverkar främst roller med hög arbetsbelastning inom teknik-, produkt- och kommersiella funktioner, samt yngre medarbetare. Risker kopplade till skydd av personuppgifter är störst för distansarbetande konsulter och geografiskt distribuerade team som använder externa system.

Förändringar jämfört med föregående period

Tobii har stärkt arbetet med medarbetares välbefinnande genom hälsofrämjande initiativ samt genom att tydliggöra chefernas ansvar för att hantera frågor kopplade till

stress och arbetsbelastning. Välbefinnande följs fortsatt upp genom medarbetarundersökningar och uppföljande dialog mellan medarbetare, chefer och HR, samtidigt som förstärkta åtgärder för dataskydd har upprätthållits.

S1-1 Policys relaterade till egen arbetsstyrka

Policyramverk och åtaganden

Tobiis personalrelaterade policys är förankrade i Code of Business Conduct and Ethics, som alla medarbetare bekräftar att de tagit del av. Bolaget åtar sig att bedriva rättvis och lagenlig affärsverksamhet, respektera universella mänskliga rättigheter, säkerställa lika möjligheter och icke-diskriminering, respektera föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar samt tillhandahålla säkra, hälsosamma och inkluderande arbetsvillkor.

Styrning och åtaganden avseende mänskliga rättigheter (se ESRS G1 1) speglar anpassning till internationellt erkända instrument, inklusive UNGPs, ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s Global Compact. Employer Policy fastställer minimistandarder för anställningsvillkor, hälsa och säkerhet samt icke-diskriminering; lokala handböcker anpassar kraven till regionala förhållanden. Visselblåsarpolicy tillhandahåller skyddade rapporteringskanaler och stödjer hanteringen av väsentliga arbetsstyrkerisker.

Styrning och ansvar

Vice President People & Growth ansvarar för att implementera S1-relaterade policys, med godkännande av CFO. People & Growth leder det dagliga genomförandet.

Policys är anpassade till internationella instrument för mänskliga rättigheter inom styrningsramverket enligt ESRS G1 1.

Omfattning, tillgänglighet och input

Alla anställda och icke-anställda arbetstagare som kan påverkas väsentligt omfattas, utan väsentliga undantag utöver avtalsstyrning för arbetstagare utanför direkt kontroll. Policys finns tillgängliga på Tobiis offentliga webb-

plats och intranät och kommuniceras vid onboarding till anställda och konsulter.

Input från anställda, konsulter och representanter formar policyuppdateringar genom undersökningar, fokusgrupper, dialog med arbetstagarrepresentation (där tillämpligt), feedback från leverantörer eller bemannings-/rekryteringsbolag samt insikter från visselblåsarkanaler.

Inkludering, icke-diskriminering och förebyggande av allvarliga arbetsrisker

Policys innehåller bestämmelser för att minska risker kopplade till psykosocialt välbefinnande och skydda anställdas personuppgifter för grupper i arbetsstyrkan som kan vara mer exponerade för dessa påverkningar. Åtgärder inkluderar skäligen anpassning, flexibla arbetsätt, säkerhetsanpassningar, rättvis schemaläggning och riktad utbildning.

Icke-diskrimineringspolicys omfattar nolltolerans mot diskriminering eller trakasserier; grunderna som omfattas är i linje med internationellt erkända standarder (t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, religion, sexuell läggning och andra skyddade kännetecken).

Positiva åtgärder och inkluderingsinsatser inkluderar tillgänglig rekrytering, skäliga anpassningar, utbildning i inkluderande ledarskap, stöd vid återgång i arbete samt löne- och processöversyner för att identifiera och ta bort hinder för sårbara grupper.

Engagemang, medvetenhet och gottgörelse

Tobiis övergripande arbetssätt för dialog med arbetsstyrkan (se S1 2) inkluderar regelbundna undersökningar, dialogmekanismer och involvering av representanter där så är tillämpligt.

Etisk medvetenhet och efterlevnad av policys stöds genom ledarskapskommunikation och obligatorisk Uppförandekod-utbildning för alla anställda och konsulter. Nyanställda genomför etik-onboarding och repetitionsutbildning krävs vart tredje år; roller med högre risk får riktade utbildningstillfällen i linje med Policy mot mutor och korruption.

Mekanismer för gottgörelse (se S1 3) tillhandahåller

kanaler och rutiner för att hantera påverkan på mänskliga rättigheter, inklusive eskalering av ärenden, utredning, korrigerande åtgärder och uppföljning.

Implementering och system för att förebygga olyckor

Policys relaterade till säkerhet och förebyggande av olyckor implementeras genom Tobiis arbetsmiljö- och säkerhetsprocesser inom ramen för Employer Policy och lokala rutiner.

Tobii främjar mångfald och inkludering genom en koncernövergripande Uppförandekod som fastställer förväntningar på respektfullt beteende. Policyn stöds av strukturerade processer för incidenthantering, korrigerande åtgärder och uppföljning. En konfidentiell visselblåsarfunktion möjliggör att oro eller misstankar kan rapporteras och hanteras på ett säkert och transparent sätt.

S1-2 Processer för att involvera den egna arbetsstyrkan och arbetstagarrepresentanter om påverkan

Hur arbetsstyrkans perspektiv informerar beslut

Dialogen med Tobiis egen arbetsstyrka informerar beslut om hantering av faktiska och potentiella påverkningar som identifierats i dubbla materialitetsanalysen, inklusive risker kopplade till psykosocialt välbefinnande och dataintegritet. Insikter används i identifiering av påverkan, prioritering och policyuppdateringar.

Involvering av arbetsstyrkan och deras representanter

Involvering sker av anställda och icke-anställda arbetstagare inom den egna arbetsstyrkan, samt där tillämpligt med arbetstagarrepresentanter. Kanaler inkluderar engagemangsundersökningar, pulsmätningar, fokusgrupper, dialog med chefer, feedback vid onboarding och avslut samt interna visselblåsarrapporter. Dialog med leverantörer eller bemannings-/rekryteringsbolag stödjer endast involvering av konsulter och utökar inte omfattningen utanför den egna arbetsstyrkan.

Skede, typ och frekvens för involvering

Involvering sker under identifiering av påverkan, bedömning, utformning av åtgärder och utvärdering. Tobii genomför en årlig engagemangsundersökning, kvartalsvisa pulsmätningar och återkommande fokusgrupper eller dialogmöten. Representanter involveras på platser där arbetsrättsliga strukturer kräver det.

Roller och ansvar

People & Growth ansvarar för att säkerställa att involvering sker och att resultaten används i beslutsfattandet. Den mest seniora ansvariga rollen är Vice President People & Growth. I Sverige representeras medarbetarperspektiv även på styrelsenivå enligt krav i nationell lag.

Avtal relaterade till arbetstagares rättigheter

Tobii har inget Global Framework Agreement. Respekt för arbetstagares rättigheter är inbyggt i Uppförandekod, bolagets policys och lokala handböcker.

Bedömning av involveringens effektivitet

Effektiviteten bedöms genom deltagandefrekvenser, förändringar i undersökningsmått, samt uppföljningsindikatorer såsom välmående-trender och genomförande av förbättringsåtgärder. Ledningen granskar utfallet för att validera framsteg.

Dialog med sårbara eller marginaliserade grupper

Insikter om medarbetares välbefinnande och engagemang samlas i första hand in genom koncernövergripande medarbetarundersökningar. När resultaten indikerar låg motivation eller välbefinnande, särskilt i roller med hög arbetsbelastning eller bland medarbetare i början av sin karriär, genomför chefer riktade teamdialoger för att identifiera bakomliggande orsaker och enas om uppföljande åtgärder, med stöd och uppföljning från People & Growth.

Förändringar sedan föregående rapporteringsperiod

Under rapporteringsperioden har Tobii upprätthållit och konsekvent tillämpat sitt etablerade arbetssätt för med-

arbetarengagemang. Befintliga processer för medarbetarundersökningar och uppföljning har fortsatt använts för att följa upp motivation och välbefinnande samt för att möjliggöra riktade ledningsåtgärder där så bedömts nödvändig

Uttalande om generell engagemangsprocess

Tobii har en generell process för att engagera sin egen arbetsstyrka.

S1-3 Processer för att avhjälpa negativa konsekvenser och kanaler för den egna arbetsstyrkan att framföra klagomål

Tobii tillhandahåller flera kanaler för medarbetare att framföra klagomål och rapportera negativa konsekvenser, inklusive ett konfidentiellt visselblåsarsystem samt direkt rapportering till närmaste chef eller People & Growth-funktionen. Alla rapporter hanteras konfidentiellt, och Tobii's Visselblåsarpolicy innehåller uttryckligt skydd mot repressalier för personer som rapporterar i god tro.

Tobii utreder incidenter, genomför korrigerande åtgärder och kommunicerar utfall till berörda individer.

Dessa processer bidrar till att avhjälpa de väsentliga arbetsstyrkerelaterade konsekvenser som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen, inklusive frågor kopplade till psykosocial hälsa och incidenter relaterade till dataintegritet. Ärenden kopplade till arbetsbelastning, välmående eller olämpligt beteende hanteras genom etablerade HR-processer för ärendehantering, medan misstänkta personuppgiftsincidenter aktiverar Tobii's incidenthanteringsrutiner.

Resultat och gottgörelseåtgärder

När negativa konsekvenser bekräftas tillhandahåller eller möjliggör Tobii gottgörelse, exempelvis genom omfördelning av arbetsuppgifter, tillfällig ledighet eller återgång-i-arbete-planer, samtalsstöd, utbildning/coaching, disciplinära åtgärder där så är lämpligt samt tekniska och integritetsrelaterade korrigeringar. Effektiviteten följs upp genom uppföljning av handläggningstider och uppföljan-

de dialog med berörda individer.

Effektiviteten i dessa kanaler övervakas genom uppföljning av ärendelösning, periodiska granskningar samt medarbetarfeedback. Arbetsstyrkans medvetenhet om och förtroende för kanalerna bedöms genom enkätresultat, deltagandefrekvens och återkoppling från dialogmöten. Medvetenhet stärks genom onboarding och riktad kommunikation. Resultaten granskas av People & Growth för att identifiera förbättringsområden och stärka förtroendet.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetsstyrkan

Tobii fokuserar sina åtgärder på de två väsentliga konsekvenser som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen: risker relaterade till psykosocialt välbefinnande samt risker kopplade till läckage av personuppgifter. Åtgärderna gäller alla anställda och icke-anställda arbetstagare i den egna arbetsstyrkan.

Åtgärder för att förebygga eller minska negativa konsekvenser

För att minska psykosociala risker erbjuder Tobii tillgång till samtalsstöd, främjar balans mellan arbete och privatliv genom flexibla arbetssätt, ger chefer vägledning i hållbart ledarskap samt följer upp välmående genom undersökningar, HR-uppföljning och dialog.

För att hantera risker relaterade till dataintegritet upprätthåller Tobii dokumenterade säkerhetskontroller, obligatorisk utbildning i integritet och informationssäkerhet samt incidenthanteringsrutiner i linje med GDPR-krav.

Åtgärder för att tillhandahålla eller möjliggöra gottgörelse

När psykosocial påverkan uppstår erbjuder Tobii uppföljande dialog, justering av arbetsbelastning, tillfällig ledighet eller återgång-i-arbete-planer samt samtalsstöd.

Vid bekräftade incidenter avseende personuppgifter informerar Tobii berörda arbetstagare, vidtar korrigeran-

de åtgärder och ger vägledning för att förebygga upprepning.

Identifiering och bedömning av nödvändiga åtgärder

Lämpliga åtgärder identifieras genom periodiska riskbedömningar, analys av resultat från engagemangsundersökningar, granskning av HR-ärendedata samt input från People & Growth och relevanta chefer.

Effektivitet i åtgärder och riskreducerande insatser

Effektiviteten följs upp genom välmående- och engagemangsundersökningar, användning av samtalsstöd, personalomsättningsindikatorer, trender i integritetsincidenter, genomförandegrad av utbildningar samt uppföljning av HR-ärenden. Ledningen granskar resultaten för att utvärdera om åtgärderna effektivt minskar identifierade risker.

Resurser som avsätts

Resurser inkluderar personal inom People & Growth, budget för välmåendeprogram och samtalsstöd, investeringar i informationssäkerhetsinfrastruktur och utbildning samt tid avsatt för ledarskapsutveckling och engagemangsaktiviteter. Dessa finansieras genom rörelsekostnader och medför inga väsentliga investeringar (Capex).

S1-5 Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiv påverkan samt hantering av väsentliga risker och möjligheter

Tobii har ännu inte fastställt formella ESRS-anpassade mål för sina väsentliga arbetsstyrkerelaterade konsekvenser (psykosocialt välbefinnande och skydd av personuppgifter). Nuvarande arbete fokuserar på kontinuerlig förbättring och att förbereda underlag för framtida målsättning.

Arbetsstyrkans engagemang i utformning av mål

Medarbetare och representanter bidrar till att forma prioriteringar för framtida mål genom engagemangsundersökningar, dialogmöten och konsultationer. Deras input vägleder vilka frågor som bör formaliseras i mål.

Arbetsstyrkans engagemang i uppföljning

Arbetsstyrkan bidrar till uppföljning av framsteg genom undersökningar, återkopplingsloopar och uppföljningsdiskussioner. Resultat avseende välmående och data-skydd delas för att stödja dialog om trender och förbättringsbehov.

Arbetsstyrkans engagemang i lärande och förbättring

Enkätresultat, HR-ärendedata och återkoppling från arbetstagarrepresentanter används för att identifiera lärdomar och förbättringsmöjligheter. Dessa diskuteras i forum för arbetsstyrkan och integreras i åtgärdsplaner.

Status för mål

Tobii utvecklar ESRS-kompatibla mål. Befintliga indikatorer för välmående, ledarskap, säkerhet och integritet utgör grunden för framtida målsättning.

S1-6 Karakteristik av företagets anställda

S1-6 (50 a) – Antal anställda per kön (antal personer)

Kön	Antal anställda (antal personer)
Män	274
Kvinnor	168
Ej rapporterat	0
Totalt antal anställda	442

Antalet anställda per kön har beräknats baserat på Tobiis HR-masterdata per **31 december 2025**, uttryckt som antal anställda (headcount) och externa konsulter som arbetar som anställda. Könsklassificeringen baseras på medarbetares **självidentifiering i HR-systemet**, och inga uppskattningar eller extrapoleringar har använts.

S1-6 (50 a) – Anställda i länder med minst 50 anställda och som representerar minst 10 % av det totala antalet anställda

Land	Antal anställda (antal personer)
Sverige	201
Rumänien	120

Antalet anställda har rapporterats per land baserat på den **primära arbetsplats** som registrerats i Tobiis HR-system. Endast länder som uppfyller **ESRS-tröskelvärdena** (minst 50 anställda och minst 10 % av det totala antalet anställda) redovisas i denna tabell.

S1-6 (50 b) – Anställda per kontraktstyp och kön

Kvinnor	Män	Övrigt	Ej uppgivet	Totalt
Antal anställda (antal personer)				
168	274	0	0	442
Tillsvidareanställda				
167	269	0	0	436
Visstidsanställda				
1	5	0	0	6
Anställda utan garanterad arbetstid				
0	0	0	0	0
Heltidsanställda				
163	266	0	0	429
Deltidsanställda				
5	8	0	0	13

Antalet anställda per **anställningsform** (tillsvidare, visstid, utan garanterad arbetstid) samt **arbetstid** (heltid/deltid) har hämtats från HR-systemets kontraktsdata vid årets slut och redovisas som antal personer. Anställda klassificeras i **ömsesidigt uteslutande kategorier** baserat på sitt aktiva anställningsavtal. Uppdragstagare som arbetar som anställda, externa konsulter (konsulter som arbetar vid behov, timbaserat eller projektbaserat) samt bemanningspersonal är exkluderade.

S1-6 (50 c, AR 59) – Personalomsättning

Nyckeltal	Antal
Antal anställda som avslutade sin anställning under rapporteringsperioden	149
Personalomsättning (%)	27,6%

Antalet anställda som avslutade sin anställning under rapporteringsperioden har beräknats baserat på registrerade avslut i Tobii's HR-system och inkluderar både tillsvidareanställda och visstidsanställda. **Personalomsättningen** har beräknats som antalet avgångar dividerat med det **genomsnittliga antalet anställda under perioden**. Konsulter och externa uppdragstagare ingår inte i beräkningen.

S1-6 (50 a, AR 57) – Genomsnittligt antal anställda

Nyckeltal	Antal
Genomsnittligt antal anställda	539

Det genomsnittliga antalet anställda har beräknats genom att summera Tobii's totala **månatliga antal anställda** under rapporteringsperioden och dividera summan med 12. De månatliga uppgifterna baseras på HR-systemets register och inkluderar tillsvidareanställda, visstidsanställda samt uppdragstagare som arbetar som anställda i verksamheten. **Externa konsulter** (konsulter som arbetar på uppdrags-, tim- eller projektbasis) samt bemanningspersonal ingår inte.

S1-14 Hälsa- och säkerhetsmått

Arbetsförhållanden kopplade till hälsa och säkerhet, inklusive psykosocial hälsa, har identifierats som ett väsentligt ämnesområde för Tobii på grund av potentiella negativa effekter på medarbetares välbefinnande. Nedanstående nyckeltal visar att samtliga anställda omfattas av ett arbetsmiljö- och säkerhetssystem som är i linje med tillämplig lagstiftning och erkända standarder.

Under 2025 registrerade Tobii tretton incidenter kopplade till arbetsrelaterad ohälsa. Dessa följdes upp genom uppgifter om antalet medarbetare som utnyttjade psykologiskt stöd via företagets försäkringsleverantör.

Andel anställda som omfattas av ett arbetsmiljö- och säkerhetssystem i linje med lagkrav och erkända standarder	100%
--	------

Antal registrerade incidenter kopplade till arbetsrelaterad ohälsa bland anställda*	13
--	----

Antal dödsfall kopplade till arbetsrelaterad ohälsa bland anställda	0
--	---

*Medarbetare har tillgång till företagshälsovård, vilken nyttjades vid 13 tillfällen under 2025; specifika orsaker till nyttjandet är dock inte tillgängliga. Förlorade arbetsdagar redovisas inte, då upplysningen omfattas av infasningsbestämmelser och tillförlitliga data inte var tillgängliga för rapporteringsåret 2025.

ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan

Delområde	Hållbarhetsfråga	Väsentlig påverkan	Finansiell väsentlighet
Arbetsvillkor	Kränkning av arbetstagares rättigheter i leverantörskedjan	Ja (negativ)	Ja

Tobii tillämpar ESRS infasningsbestämmelser (phase-in) för ESRS S2 på grund av begränsad datatillgång avseende arbetstagare i värdekedjan.

I enlighet med ESRS 2 BP-2 §17 bekräftar Tobii att arbetstagare i värdekedjan utgör ett väsentligt område och lämnar proportionerliga, övergripande upplysningar för rapporteringsperioden.

Väsentlighetsbedömning

Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierar arbetstagare i värdekedjan som ett väsentligt område, drivet av risker relaterade till arbetsrätt och arbetsvillkor i leverantörsgeografier med högre risk, särskilt i Asien. Centrala risker omfattar hälsa och säkerhet, likabehandling samt efterlevnad av arbetstagares rättigheter.

Den geografiska spridningen av Tobii:s leverantörskedja samt den potentiella allvarlighetsgraden av människorättspåverkan förstärker väsentligheten i detta område och vägleder prioritering av leverantörsstyrning och riskreducerande åtgärder.

Koppling till strategi och affärsmodell

Tobii:s affärsmodell bygger på globala komponentleverantörer, vilket medför exponering mot arbetsrättsliga risker som kan medföra operativ kontinuitet och bolagets anseende. Dessa risker hanteras genom leverantörskvalificeringsprocesser och Uppförandekod för partners och leverantörer.

Översyn inkluderar periodiska tredjepartsrevisioner av utvalda högrisktillverkande leverantörer där Tobii har inflytande.

Policy

Tobii:s arbete med att hantera påverkan på arbetstagare i värdekedjan styrs av koncerngemensamma policyer som fastställer förväntningar på ansvarsfullt företagande. Uppförandekod för partners och leverantörer gäller för samtliga leverantörer och återspeglar internationellt erkända standarder, inklusive: Responsible Business Alliance Uppförandekod FN:s Global Compact ILO:s kärnkonventioner

OECD:s riktlinjer för multinationella företag Efterlevnad är obligatorisk och stöds genom riskbaserad leverantörskvalificering samt revisioner av utvalda högriskleverantörer.

Code of Business Conduct and Ethics och Visselblåsar-policy ger ytterligare skydd, inklusive anonyma externa rapporteringskanaler tillgängliga för leverantörer och deras arbetstagare.

Vidtagna åtgärder

Åtgärder fokuserar på:

Riskbaserad leverantörsscreening
Riktade revisioner i högriskregioner

Åtgärdsplaner vid identifierad bristande efterlevnad

En konfidentiell visselblåskanal är tillgänglig för leverantörer och deras arbetstagare.

Effektiviteten övervakas genom revisionsresultat, leverantörsuppföljningar och uppföljning av korrigerande åtgärder som en del av Tobii:s due diligence-process.

Mål

Tobii har inte fastställt specifika mål eller KPI:er relaterade till arbetstagare i värdekedjan för infasningsåret 2025. Detta återspeglar nuvarande databegränsningar. Målsättning kommer att omprövas i takt med att datatillgång och rapporteringsmognad förbättras.

Mätetal

Inga kvantitativa eller kvalitativa mätetal redovisas för rapporteringsåret 2025 på grund av begränsad datatäckning utöver ett mindre antal Tier-1-leverantörer. Utveckling av mätetal kommer att utvärderas i takt med ökad rapporteringsmognad.

ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare

Delområde	Hållbarhetsfråga	Påverkansväsentlighet	Finansiell väsentlighet
Informationsrelaterade påverkningar av konsumenter och/eller slutanvändare	Personlig integritet	Ja (negativ)	Nej

Tobii tillämpar ESRS infasningsbestämmelser för ESRS S4 på grund av begränsad tillgång till heltäckande data om konsumenter och slutanvändare. I enlighet med ESRS 2 BP-2 §17 bekräftar Tobii att området har bedömts som väsentligt och lämnar proportionerliga, övergripande upplysningar för rapporteringsperioden.

Väsentlighetsbedömning och koppling till strategi

Tobii:s interaktion med konsumenter och slutanvändare medför ansvar kopplat till dataintegritet och tillgänglighet.

Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade väsentliga negativa konsekvenser relaterade till användardata.

Integritetsrisker är begränsade eftersom Tobii endast behandlar begränsade mängder personuppgifter direkt, men felaktig hantering kan påverka användarförtroendet negativt.

Policy

Påverkan relaterad till konsumenter och slutanvändare styrs genom koncerngemensamma policyer och ledningssystem, inklusive Code of Business Conduct and Ethics, Data Protection Policy, Quality Policy, Customer Services Policy och Product Recall Policy.

Dessa policyer stöds av:

Tobii:s informationssäkerhetsledningssystem (ISO 27001)
Kvalitetsledningssystem (ISO 9001)
Ramverk för Enterprise Risk Management (ERM)

Policyer ses över årligen och är tillgängliga via Tobii Management System.

Vidtagna åtgärder

Tobii hanterar väsentliga S4-påverkningar genom:

- Informationssäkerhetskontroller
- Klagomål och incidenter hanteras genom strukturerade eskaleringsprocesser och rotorsaksanalyser.
- Effektiviteten övervakas genom analys av klagomålstrender, incidentgranskningar och uppföljningsåtgärder inom ramen för Tobii:s riskhanterings- och kvalitetsprocesser.

Mål och mätetal

Inga kvantitativa mätetal redovisas för ESRS S4 i nuläget.

Tobii:s väsentliga påverkan relaterad till konsumenter och slutanvändare avser främst förebyggande av negativa konsekvenser, inklusive produktsäkerhet, dataskydd och tillgänglighet.

Relevanta mätetal för att mäta dessa påverkningar skulle kräva nedströms användar- eller kundspecifik data, vilket ännu inte finns systematiskt tillgängligt. I enlighet med ESRS infasningsbestämmelser för värdekedjeinformation kommer Tobii att vidareutveckla relevanta S4-mätetal i takt med att datatillgång och rapporteringsmognad förbättras.

Tobii gör inga anspråk på fristående positiv påverkan för konsumenter och slutanvändare i avsaknad av stödjande mätetal.

Styrning

ESRS G1 – Styrning

Väsentlighetstabell

Delområde	Hållbarhetsfråga	Påverkansväsentlighet	Finansiell väsentlighet
Korruption och mutor	Informationssäkerhet (förebyggande och identifiering, inklusive utbildning)	Ja (negativ)	Ja
	Mutor och korruption	Ja (negativ)	Nej

ESRS 2 SBM-3 – Väsentliga G1-påverkningar, risker, möjligheter, tidshorisonter och motståndskraft

Väsentlig påverkan

Tobii identifierar ett begränsat antal styrningsrelaterade påverkningar som väsentliga. Negativa påverkningar avser mutor, korruption och incidenter inom informationssäkerhet, inklusive obehörig åtkomst, stöld eller exponering av känsliga eller personliga uppgifter.

Tobiis interna miljö stödjer förebyggande och hantering av väsentliga negativa påverkningar relaterade till affärsetik och informationssäkerhet.

Väsentliga risker och möjligheter

Väsentliga risker inkluderar informationssäkerhetsincidenter inom organisationen.

Effekter på strategi, värdekedja och beslutsfattande

Dessa påverkan och risker påverkar Tobiis arbete med interna processer, leverantörsövervakning, kommersiella processer och riskbaserat beslutsfattande. Tobii hanterar detta genom policys, utbildning, internrevision, leverantörsbedömningar och integrering av styrningsrisker i Enterprise Risk Management (ERM).

Effekter på människor och koppling till affärsmodell

Negativa påverkningar kan beröra anställda, arbetstagare i värdekedjan, kunder och andra registrerade vars data behandlas. Interna processer är en del av Tobiis styrningsramverk och tillämpas för att förebygga och minska väsentliga styrningsrelaterade risker.

Dessa påverkningar härrör från Tobiis globala verksamhet, digitala produkter och affärsrelationer.

Tidshorisonter

Risker relaterade till informationssäkerhet, mutor och marknadsmissbruk kan uppstå på kort sikt, med konsekvenser som sträcker sig in i medellång sikt. Risker kopplade till kundrelationer är främst kort- till medellångsiktiga. Långsiktiga konsekvenser är kopplade till att upprätthålla en robust intern kontrollmiljö.

Aktiviteter och affärsrelationer som ger upphov till påverkan

Väsentliga påverkan uppstår genom Tobiis interna IT- och kontrollprocesser, globala försäljnings- och leveransaktiviteter samt interaktioner med leverantörer, kunder och partners som hanterar känslig information.

Nuvarande och förväntad finansiell påverkan

Nuvarande finansiell påverkan är begränsad till ordinarie kostnader för styrning, regelefterlevnad och informationssäkerhet och bedöms inte som väsentlig.

På medellång till lång sikt kan större informations-säkerhetsincidenter medföra väsentliga intäktseffekter, kostnader för åtgärder och regulatoriska konsekvenser.

Motståndskraft

Tobii bedömer att bolagets strategi och affärsmodell är motståndskraftiga tack vare sitt styrningsramverk, interna kontrollmiljö, certifierade ledningssystem och integrering av styrningsrisker i Enterprise Risk Management (ERM).

Förändringar jämfört med föregående period

Påverkningar, risker och möjligheter kopplade till styrning är i huvudsak oförändrade jämfört med föregående period. Upplysningarna har strukturerats i linje med ESRS.

Specificering av ESRS-täckta områden

Samtliga väsentliga styrningsrelaterade påverkningar och risker omfattas av ESRS G1 och ESRS 2. Tobii har inkluderat företagsspecifika styrningsrelaterade nyckeltal för att stödja redovisningen av sina väsentliga upplysningar.

G1-1 Polycys för affärsetik och företagskultur

Tobii bedriver sin verksamhet med integritet, transparens och ansvarstagande genom ett koncerngemensamt ramverk av policys som gäller för alla anställda, chefer, leverantörer och partners. Polycys främjar etiskt beteende och efterlevnad av tillämplig lagstiftning inom Tobii AB och dess dotterbolag.

Polycystyrning, ägarskap och tillgänglighet

Tobiis policys för affärsetik och regelefterlevnad följer en strukturerad godkännandehierarki:

- Polycys som kräver koncernövergripande etisk styrning (t.ex. Uppförandekod, Policy mot mutor och korruption, Visselblåsarpolicy) godkänns av styrelsen.
- Funktionsspecifika policys (t.ex. Export Control Policy, Uppförandekod för partners och leverantörer, Information Security & Privacy Policy) godkänns av respektive policyägare inom Legal & IP, Supply eller annan relevant funktion.

Varje policy har en utsedd ägare som ansvarar för implementering, utbildning, uppföljning och rapportering, med övervakning av VD och Koncernledningen.

Intressenters förväntningar (inklusive anställda, kunder och affärspartners) beaktas vid uppdatering av policy genom feedback från utbildningar, kunddialog, leverantörsengagemang och revisionsresultat.

Polycys är tillgängliga via Tobii Management System och onboarding-processer. Centrala policys är offentligt tillgängliga och kommuniceras genom avtalsprocesser. Samtliga policys gäller globalt och ses över årligen.

Centrala policys för affärsetik och företagskultur

Tobiis styrningsramverk för affärsetik stöds av ett antal koncerngemensamma policys som definierar etiska förväntningar, förebygger mutor och korruption, skyddar visselblåsare, säkerställer efterlevnad av exportkontrollkrav samt reglerar skydd av känslig information. Policyn godkänns på styrelse- eller ledningsnivå och gäller för Tobiis verksamhet och relevanta affärsrelationer.

- Policy mot mutor och korruption
Fastställer Tobiis nolltolerans mot mutor, korruption och utpressning, inklusive rutiner för rapportering och utredning. Policyn godkänns av styrelsen och är i linje med internationella antikorrupsionskonventioner.
- Visselblåsarpolicy
Tillhandahåller säkra, konfidentiella och repressaliefri rapporteringskanaler för misstänkt oegentlighet, tillgängliga för anställda och externa intressenter. Policyn godkänns av styrelsen och stödjer efterlevnad av visselblåsarskyddslagstiftning.
- Uppförandekod för partners och leverantörer
Fastställer etiska förväntningar för leverantörer, partners och entreprenörer, inklusive krav avseende antikorrupktion och ansvarsfullt företagande. Policyn godkänns av EVP Legal & IP och stödjer Tobiis styrningskrav i affärsrelationer.
- Indirect Sales Uppförandekod
Fastställer standarder för integritet och rättvis konkurrens för återförsäljare och indirekta försäljningspartners. Policyn godkänns av EVP Legal & IP och stödjer förebyggande av korruption och oegentligheter.
- Export Control Policy
Säkerställer efterlevnad av tillämplig exportkontroll- och sanktionslagstiftning i samtliga jurisdiktioner där Tobii verkar. Policyn godkänns av Head of Supply och stödjer styrning och regelefterlevnad.
- Information Security and Privacy Policy
Reglerar skydd av dataintegritet och konfidentialitet, inklusive ansvarsfull hantering av personuppgifter och

företagsinformation. Policyn godkänns av ledningen och styrelsen och stödjer hantering av styrningsrelaterade risker.

Företagskultur och rapporteringskanaler

Tobii främjar en kultur som uppmuntrar etiskt beteende, transparens och ansvarstagande. En säker och anonym visselblåsarkanal, som drivs av en oberoende extern leverantör, gör det möjligt för anställda och externa intressenter att konfidentiellt rapportera oro eller misstankar utan risk för repressalier (EU-direktiv 2019/1937).

Alla misstänkta oegentligheter hanteras enligt dokumenterade rutiner och utreds skyndsamt samt oberoende av den berörda ledningen. Utredningar genomförs av personer som inte är involverade i ärendet, vilket säkerställer oberoende och objektivitet. Väsentliga ärenden eskaleras till Koncernledningen och, där så är lämpligt, till revisionsutskottet.

Funktioner med förhöjd exponering för korrupsions- eller mutrisker inkluderar Sales, Indirect Sales, Strategic Sourcing, Indirect Procurement samt roller som är involverade i exportkontrollerad verksamhet.

Åtgärder och resurser avseende väsentliga G1-påverkningar

Tobii tillämpar ingen separat tidsbunden åtgärdsplan, eftersom de väsentliga G1-påverkningar och risker som identifierats hanteras genom etablerade och löpande styrnings-, regelefterlevnads- och kontrollprocesser som är integrerade i den dagliga verksamheten. Dessa löpande åtgärder utgör Tobiis insatser enligt ESRS G1 och omfattar:

- Upprätthållande och uppdatering av policys för affärsetik
- Obligatorisk utbildning i Uppförandekod och antikorrupktion
- Integrering av affärsetiska risker i Enterprise Risk Management (ERM)
- Utredning av alla verifierade anklagelser
- Krav på att leverantörer och partners undertecknar Uppförandekod för partners och leverantörer

Åtgärderna gäller för samtliga Tobii-enheter och finansieras genom ordinarie rörelsebudgetar.

När oegentligheter bekräftas tillhandahåller Tobii gottgörelse genom korrigerande åtgärder, disciplinära åtgärder, avtalsmässiga konsekvenser eller rapportering till myndigheter. Lärdomar används för att förbättra den interna kontrollmiljön.

Mätetal och uppföljning

Finansiella risker relaterade till informationssäkerhet övervakas kvalitativt genom incidentuppföljning, revisionsresultat och certifieringsutfall, samt avsaknad av väsentliga säkerhetsincidenter, snarare än genom fristående kvantitativa KPI:er.

Informationssäkerhet är en väsentlig hållbarhetsfråga på grund av potentiella negativa påverkningar från personuppgiftsincidenter på medarbetare, kunder och Tobiis verksamhet. Tobii följer upp informationssäkerhetens prestanda genom kvalitativa kontroller och utvalda kvantitativa nyckeltal med fokus på personuppgiftsincidenter och skyddsnivån för system som innehåller personuppgifter, vilket stöds av incidentuppföljning och revisioner. Nedan presenteras företagsspecifika nyckeltal som Tobii använder för att följa upp personuppgiftsincidenter inom organisationen.

Mätetal	Vad som följs upp	Utfall 2025	Kontroll- och uppföljningsmekanism
Personuppgiftsincidenter	Bekräftade incidenter eller läckage av medarbetares personuppgifter	0	Incidenter och historik registreras och rapporteras i Tobii ITSM-system
Skyddsnivå för system som innehåller medarbetardata	Klassificeringsnivå för HR-system som innehåller personuppgifter	Nivå 4 (högsta) – Strikt konfidentiellt	Högsta skyddsnivå och säkerhetskontroller tillämpas för HR-system

Mål och effektivitet i policys och åtgärder

Tobii har inte fastställt numeriska, resultatriktade mål för ESRS G1, eftersom de väsentliga G1-påverkan och riskerna hanteras genom förebyggande och integrerade styrnings- och regelefterlevnadsprocesser snarare än genom tidsbundna åtgärdsprogram.

Effektivitet bedöms därför kontinuerligt genom regelefterlevnadsprocesser, incidentrapportering, utbildningstäckning och ERM-uppföljning, snarare än mot fördefinierade mål..

G1-3 Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor

Rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera korruption och mutor

Tobii förebygger och upptäcker korruption och mutor genom en av styrelsen godkänd Policy mot mutor och korruption, som är i linje med FN:s konvention mot korruption och OECD:s konvention mot bestickning. Principerna för antikorruption är integrerade i Uppförandekod, Uppförandekod för partners och leverantörer, och i Indirect Sales Uppförandekod. Anklagelser, inklusive misstankar om mutor eller korruption, utreds enligt dokumenterade rutiner som definierar mottagande av ärende, bedömning, utredning, korrigerande åtgärder och eskalering.

Oberoende i utredningar

Utredningar genomförs skyndsamt och objektivt av personer som är oberoende från den berörda ledningslinjen. Väsentliga ärenden eskaleras till Koncernledningen och, där så är lämpligt, till revisionsutskottet.

Rapportering till styrande organ

Trender, aggregerad incidentdata och utfall av bekräftade ärenden rapporteras periodiskt till Koncernledningen och revisionsutskottet för att möjliggöra tillsyn av korruptionsrelaterade risker.

Visselblåsarskydd och rapporteringskanaler

En säker och anonym visseblåsarkanal, som drivs av en oberoende extern leverantör, är tillgänglig för anställda, konsulter och externa intressenter. Den uppfyller kraven enligt EU-direktiv 2019/1937 om skydd för visseblåsare och säkerställer konfidentialitet, skydd mot repressalier och oberoende ärendehantering.

Kommunikation av policys

Antikorruptionspolicys kommuniceras genom obligatorisk utbildning, onboarding, intern kommunikation och

via Management System. Anställda och relevanta affärspartners måste bekräfta att de tagit del av och accepterat policys vid onboarding eller avtalstecknande.

Utbildning i antikorruption och mutor

Alla anställda genomgår obligatorisk utbildning i Uppförandekoden som omfattar antikorruption, intressekonflikter och etiskt beslutsfattande. Nyanställda genomför utbildning vid onboarding och repetitionsutbildning krävs vart tredje år. Funktioner med högre exponering mot externa intressenter får ytterligare riktad vägledning. Styrelseledamöter och medlemmar i Koncernledningen genomför också obligatorisk utbildning och får regelbundna uppdateringar inom regelefterlevnad.

Täckning av riskutsatta funktioner och mätetal

Utbildning i Uppförandekoden är obligatorisk för alla anställda och täcker 100 procent av funktioner som identifierats som exponerade för korruptions- eller mutrisk. Samtliga chefer ansvarar för att säkerställa att utbildningen genomförs. Även om Tobii inte följer upp exakta genomförandegrader, får chefer notifieringar och följer upp med medarbetare för att säkerställa att utbildningen genomförs minst en gång vartannat år. Utbildningen tillhandahålls via e-learning, och deltagandet säkerställs genom chefsuppföljning.

Riskövervakning och stödjande kontroller

Korruptionsrelaterade risker övervakas genom årliga policyöversyner, due diligence-processer för leverantörer och partners, och riskbaserade regelefterlevnadsbedömningar. Det ISO 27001-anpassade informationssäkerhetsledningssystemet tillhandahåller ytterligare förebyggande kontroller avseende dataintegritet, åtkomsthantering och otillbörlig användning av konfidentiell information.

Framtida planer (om inga rutiner funnits)

Ej tillämpligt, eftersom Tobii redan har omfattande antikorrupsionsrutiner som uppfyller kraven enligt ESRS G1-3.

**G1-4 Incidenter av korruption eller mutor**

Tobii registrerade inga bekräftade fall av korruption eller mutor inom den egna verksamheten eller i värdekedjan under 2025. Bolaget hade inga fällande domar och ådrog sig inga böter, sanktioner eller rättsliga åtgärder relaterade till överträdelse av antikorrupsions- eller antimutlagstiftning.

Ärende-ID / Ärendenummer	Kategori	Registrerat	Kanal	Status	Beskrivning	Hantering
—	Korruption / mutor	—	—	—	Inga ärenden registrerades under rapporteringsperioden (2025).	—

Misstänkta oegentligheter utreds enligt Policy mot mutor och korruption och Visselblåsarpolicy, vilka säkerställer opartisk utredning, konfidentialitet, skydd mot repressalier samt eskalering till Koncernledningen och revisionsutskottet när så är lämpligt.

I enlighet med ESRS G1-4 (24b) och tillämpningskrav AR 8 hänvisar Tobii till informationen om utbildning i anti-korruption och motverkande av mutor som redovisas under G1-3. Utbildningen i Tobiis Uppförandekod omfattar 100 % av de avdelningar där roller är exponerade för risker relaterade till korruption eller mutor och är obligatorisk för berörda medarbetare. Medarbetare ska genomföra utbildningen minst en gång vartannat år.

Risker och riskhantering

Tobii är exponerade för olika risker som kan påverka koncernens verksamhet, resultat eller finansiella ställning. Genom vår globala riskhanteringsprocess kan vi identifiera, bedöma och hantera risker utifrån fastställd risknivå.

Riskhantering är integrerad i samtliga våra processer, inklusive affärsplaneringsprocessen. Nedan följer en översikt av de mest betydande rörelseriskerna samt hur dessa hanteras. Beskrivningen gör inte anspråk på att vara heltäckande, utan utgör ett urval av de mest väsentliga risker som koncernen är eller kan komma att bli exponerad för. Information om finansiella risker och tillhörande riskhantering, utöver vad som redovisas nedan, återfinns i not 3

Risk	Beskrivning	Hantering	
GEOPOLITISKA RISKER			
Globala marknads-trender och ändrade marknads-förhållanden	Koncernen är ständigt utsatt för både lokala och globala makroekonomiska fluktuationer, oförutsedda händelser och oroligheter (till exempel naturkatastrofer, sanktioner och blockeringar, tullar, driftstörningar och pandemier). Om koncernen ådrar sig merkostnader och/eller får lägre omsättning på grund av lokala fluktuationer inom tillgång, efterfrågan eller priser kan detta ha negativ inverkan på koncernens verksamhet, lönsamhet och ekonomiska ställning.	Vi övervakar kontinuerligt förändringar inom områden såsom ekonomiska tillväxttrender, geopolitiska situationer och strukturer samt oväntade leveransavvikelser. Våra beredskapsplaner och eskaleringsprocesser uppdateras löpande för att säkerställa en flexibel anpassning till rådande förhållanden. Vi genomför relevanta analyser och föreslår justeringar av affärsmodeller, prissättning eller andra åtgärder för att minska risker.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Inköp	Koncernen är i vissa fall beroende av enskilda leverantörer (single source), särskilt vid låga volymer, vilket kan medföra olika typer av risker. I vissa situationer förekommer tvingande omständigheter eller en monopolliknande marknadsstruktur där högteknologiska produkter måste produceras av en specifik aktör med särskilda tillverkningsmetoder. Detta kan skapa ytterligare sårbarheter i leveranskedjan. Därtill ökar sårbarheten i globala leverantörskedjor till följd av både oväntade och förutsägbara störningar, exempelvis handelspolitiska åtgärder, tullar, handelskonflikter samt klimatrelaterade eller sociala händelser. Sådana faktorer kan påverka leveranssäkerheten, medföra ökade driftskostnader och kräva omfattande strukturella förändringar i koncernens leveransnätverk.	Vi genomför regelbundna riskutvärderingar och kartläggningar av beroendet av enskilda leverantörer samt de etablerade leverantörskedjorna. Vi arbetar aktivt med affärskontinuitetsplanering, analyserar risker i leverantörskedjan och upprätthåller goda relationer med berörda leverantörer och partners. Vi ska upprätthålla ett beredskapslager med kritiska varor och säkerställa en alternativ leverantör om volymerna från en enskild leverantör kräver det. För leverantörer i geografiskt riskfyllda områden har vi en särskild rutin för godkännande. Vi övervakar kontinuerligt den globala handelspolitiska utvecklingen och säkerställer efterlevnad av vår exportkontrollpolicy samt internationella handelslagar. Vid eventuella störningar vidtar vi omedelbara åtgärder i enlighet med våra beredskapsplaner.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Möjliga kränkningar av mänskliga rättigheter i inkommande värdekedjan	Koncernen har leverantörer i Kina, där det finns en risk för kränkningar av mänskliga rättigheter.	För att motverka risken arbetar koncernen aktivt genom policyer och revisioner. Fokus ligger även på utbildningar inom mänskliga rättigheter, och detta arbete kommer att fortsatt utvecklas.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●

Risk	Beskrivning	Hantering	
MARKNADSRISKER			
Snabbt förändrad teknologi	De marknader där koncernen är verksam kännetecknas av snabba teknologiska förändringar. Oförmåga att förutse teknisk utveckling, förändrade kundbehov eller att anpassa produkter och lösningar därefter kan påverka koncernens konkurrenskraft negativt. För att säkerställa fortsatt utveckling och marknadsrelevans krävs löpande innovation, teknisk kompetens samt förmåga att snabbt anpassa erbjudandet till förändrade marknadsförutsättningar.	Koncernen upprätthåller en nära dialog och ett aktivt samarbete med kunder och partners. Vi övervakar marknaden noggrant för att identifiera marknadshändelser och tekniktrender i ett tidigt skede. Genom att kombinera dessa insikter med organisationens djupa expertis och kunskap styr vi investeringar i vår kärnteknik och våra produkter. Detta gör det möjligt för oss att stärka vår marknadsposition och möta både nuvarande och framtida kundbehov.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Ökad konkurrens	Om våra konkurrenter eller nya aktörer utvecklar teknologi och produkter som erbjuder bättre pris och prestanda finns det risk för att de tar marknadsandelar av oss. Vi erbjuder specialiserade produkter som möter konkurrens från enklare och billigare produkter. Det finns risk för att denna utveckling fortsätter och påverkar fler produktkategorier.	Vi investerar i FoU, med fokus på att utveckla teknologi som erbjuder bra prestanda till lägre kostnad, samt investerar i en stark patentportfölj som kan ge viktiga konkurrensfördelar i takt med att bolaget går mot bredare applikationer med större volymer. Koncernen fortsätter att utveckla tydligt differentierade produkter och lösningar som gör det möjligt att erbjuda en rad av lösningar till konkurrenskraftiga priser.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Otillräckligt skydd av immateriella rättigheter	Betydelsen av immateriella rättigheter förväntas öka i takt med att eyetracking etableras på volymmarknader. Om koncernens immateriella rättigheter inte ger de konkurrensfördelar som förväntas, eller om koncernen anklagas för intrång i andras rättigheter, kan detta medföra kostsamma rättsliga och administrativa processer. Det kan även leda till skadeståndskrav, licensavgifter eller försäljningsbegränsningar för koncernens produkter.	Koncernen förvaltar och vidareutvecklar aktivt sin portfölj av immateriella rättigheter inom nya produktområden. Koncernen ser kontinuerligt över sina behov av ytterligare immaterialrättsligt skydd.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Kundberoende	Koncernen ingår ibland avtal med större integrationskunder utan bindande volymåtaganden eller försäljningsgarantier. Därtill tecknas långsiktiga underhållsavtal där långa ledtider skapar osäkerhet innan intäkter kan realiseras. Det finns en risk att kunder väljer att inte fullfölja planerade integrationer eller att försäljningen från dessa avtal av andra skäl understiger förväntningarna. Sådana avvikelser kan få betydande negativa effekter på koncernens resultat.	Koncernen har ett nära samarbete med nyckelkunder och arbetar aktivt med att utveckla relationer med nya integrationskunder. Vi samarbetar med kunder inom flera marknadssegment för att stärka vår marknadsnärvaro och skapa långsiktigt värde.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●

Risk	Beskrivning	Hantering	
PERSONALRISKER			
Beroende av nyckelmedarbetare	Koncernens verksamhet är beroende av specialistkompetenser och nyckelpersoner. Om ledande befattningshavare eller nyckelpersoner väljer att lämna bolaget till följd av osäkerhet eller strukturella förändringar, eller om koncernen inte lyckas attrahera och rekrytera högkvalificerad personal, kan detta få negativ påverkan på koncernens framtida tillväxt och expansionsmöjligheter.	Strategisk personalplanering är en central del av koncernens långsiktiga strategi. En viktig del av denna process är att identifiera nyckelpersoner och genomföra en strukturerad successionsplanering. Koncernen stärker även sitt värdeerbjudande för medarbetare genom tydliga ledarskapsprinciper och en välgrundad kulturplattform. För att säkerställa ett högt engagemang bland medarbetarna genomförs regelbundna mätningar och målsättningar på företags-, enhets- och teamnivå. Samtliga enheter bedriver aktiviteter för att förbättra och upprätthålla engagemangsnivåerna. Dessutom tillämpar vi en genomtänkt och kandidatfokuserad rekryteringsprocess, där vi ser kandidater som kunder och inkluderar en återkopplingslinga för att kontinuerligt förbättra upplevelsen och kvaliteten i rekryteringen.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
INFORMATIONSSÄKERHETRISKER			
Informationssäkerhet	Ett externt cyberangrepp eller ett dataintrång från en intern aktör kan leda till stöld eller spridning av känsliga uppgifter, såsom immateriell egendom, ekonomisk information, affärsplaner, strategier samt personuppgifter om anställda, kunder och slutanvändare. Konsekvenserna kan inkludera höga böter, förlorad kundförtroende, skada på varumärket, risk för plagiat och konkurrensfördelar för andra aktörer på marknaden.	Koncernen har ett omfattande cybersäkerhetsarbete som omfattar nätverksintrångsdetektering, självständig övervakning, ID-skydd, informationsmärkning, lokal kontroll av utrustning och molnapplikationer samt separerade nätverk. Genom Tobii's ledningssystem för informationssäkerhet genomför vi säkerhetsutbildningar för hela företaget, attacksimuleringar samt etablerar stabila processer och kontroller för IT-drift och incidenthantering. Vårt kontinuerliga förbättringsarbete inkluderar utveckling av metoder för att förhindra dataförlust, stärkt informationsskydd, förbättrade kontroll- och varningssystem samt nya styrningsmodeller för molninfrastruktur. Dessutom genomförs riktade utbildningar för privilegierade användare. Cybersäkerhetsrisker övervakas och hanteras löpande genom vårt ledningssystem för informationssäkerhet.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
ANSVARSRISKER			
Produktsäkerhet och kvalitetsproblem	En defekt eller fel kan leda till tredjepartkrav, produktåterkallelseprogram, och utmaningar kring försäkringsskydd, vilket kan resultera i betydande rättsliga och förlikningskostnader samt påverkan på bolagets rykte.	Vi har inrättat ett förebyggande program för produktansvar för att minska risken för produktansvar. <ul style="list-style-type: none"> • Risköverföring: Säkrad och lämplig försäkringspolicy och kontrakt • Designsäkerhet: Inrättande av ett omfattande kvalitetsprogram som omfattar hela produktdesignfasen. Produkterna kontrolleras och certifieras utifrån tillämplig lagstiftning och relevanta branschstandarder. • Tillverkning och kvalitetskontroll • Säljledning • Policy och förfarande vid återkallelse 	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Affärsetik	Koncernen är fast besluten att uppfylla högt ställda förväntningar på etiskt uppförande. Efterlevnad av våra affärsetiska principer, lagar och regler är avgörande för vår långsiktiga framgång. Brister i efterlevnaden kan leda till betydande affärsrisker, regulatoriska sanktioner och en negativ inverkan på vårt anseende.	Koncernens regelefterlevnadsfunktioner övervakar regelverk för att säkerställa att lämpliga strategier implementeras och efterlevs. Etiskt uppförande och affärsintegritet är en grundläggande del av vår företagskultur, och medarbetarnas medvetenhet stärks genom kontinuerliga utbildningar. Vi arbetar aktivt med utbildning samt krav på signering av vår Code of Conduct, policyn mot mutor och korruption samt vår visseblåsarprocess. Våra leverantörer åläggs att följa en särskild uppförandekod, och en uppförandekod för indirekta säljpartners har utvecklats. En process för att implementera denna kod i samarbete med både befintliga och framtida säljpartners har påbörjats.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●

Risk	Beskrivning	Hantering	
RISKER KOPPLADE TILL REGELEFTERLEVAD			
Regelefterlevnad	Regelverken skärps och utökas snabbt på flera marknader. Bristande efterlevnad kan leda till förlorade affärsmöjligheter, kundbortfall, regulatoriska sanktioner och skada företagets anseende. Dessutom kan det utgöra ett hinder för expansion på reglerade marknader.	Medvetenhet om externa krav är en integrerad del av koncernens riskbedömningsprocesser. Våra regelefterlevnadsfunktioner övervakar regelverk och säkerställer att företaget implementerar lämpliga strategier för efterlevnad. Kompetens har identifierats som en avgörande faktor för att upprätthålla regelefterlevnad, och därför genomförs kontinuerliga utbildningar för personalen inom ramen för vårt compliance-arbete.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Regleringar som syftar till att minska växthusgasutsläpp	Regleringar för att minska växthusgasutsläpp och främja övergången till förnybara energikällor kan medföra ökade efterlevnadskostnader, prisvariationer och påverkan från koldioxidhandelssystem. Detta kan i sin tur leda till högre kostnader längs hela värdekedjan.	Koncernen arbetar löpande med att utveckla och optimera sin leverantörsstrategi samt övervakar både den inkommande och utgående värdekedjan för att säkerställa effektivitet, hållbarhet och affärskontinuitet.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
FINANSIELLA RISKER			
Likviditet, finansiering samt fortsatt drift	Förmåga att uppfylla betalningsåtaganden i tid kan påverkas av otillräcklig likviditet eller begränsad tillgång till finansiering. De finansiella rapporterna har upprättats baserat på antagandet om fortsatt drift.	Koncernen har en strukturerad process för kontinuerlig övervakning och prognostisering av koncernens likviditet. Styrelsen har bedömt koncernens förmåga att bedriva fortsatt verksamhet och anser att detta antagande är fortsatt motiverat också med hänsyn tagen till de nuvarande osäkerheterna kring kassaflödet.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Valuta	Nettoomsättning och affärsverksamhet på flera marknader utanför Sverige utsätter koncernen för potentiella negativa effekter av valutafluktuationer.	Koncernen utvärderar kontinuerligt effekten av trenderna för de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen ingen valutasäkring.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Nedskrivning av immateriella tillgångar	En stor del av våra FoU-investeringar aktiveras som immateriella tillgångar. Om våra teknik- och produktutvecklingsinsatser resulterar i produkter som varken uppfyller våra egna högt ställda krav eller marknadens krav kan bristen på kommersiell framgång leda till omfattande nedskrivningar.	Koncernen genomför regelbundet nedskrivningstester genom att analysera de förväntade framtida intäkterna för de projekt och varumärken som redovisas i balansräkningen. För mer information, se not 2 och 15.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●
Skatt	Avvikelse i bedömningar av internprissättning från lokala skattemyndigheter eller svårigheter i hanteringen av lokala skatter kan leda till högre skattekostnader.	Koncernen genomför en årlig översyn av skattemässiga risker i samarbete med externa skatteexperter. Baserat på denna översyn justeras skatteavsättningarna vid behov.	Signifikans ● ● ● Sannolikhet ● ● ●

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning säkerställer Tobiiis åtaganden gentemot samtliga intressenter och stärker bolagets konkurrenskraft och långsiktiga värdeskapande genom tydliga styrnings- och kontrollaktiviteter. Den vägleder medarbetarna i affärsmässigt uppträdande och främjar en sund riskkultur.

Denna bolagsstyrningsrapport, antagen av styrelsen, redogör för bolagsstyrningen under verksamhetsåret 2025.

Rapporten har upprättats i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och årsredovisningslagen samt granskats av bolagets revisorer. Den ger en översikt över Tobiiis bolagsstyrning, ledning och förvaltning, samt intern kontroll och riskhantering kopplat till den finansiella rapporteringen.

Tobii, som ett offentligt svenskt aktiebolag, tillämpar Koden, vilken bygger på principen "följ eller förklara." Styrelsen bedömer att Tobii under 2025 har följt Koden i samtliga avseenden och har inga avvikelser att rapportera.

Regelverk och styrmodell

Bolagsstyrning inom Tobii

Tobii AB (publ) har sitt säte i Danderyd och bolagets aktier är sedan 24 april 2015 noterade på Nasdaq Stockholm.

Styrning, ledning och kontroll fördelas mellan aktieägarna, styrelsen, vd och koncernledning i enlighet med gällande lagar, regler, rekommendationer samt Tobii AB:s bolagsordning och interna regelverk. Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rösträtt. Styrelse och styrelseordförande väljs av bolagsstämman efter förslag från valberedningen. Styrelsen

utser vd.

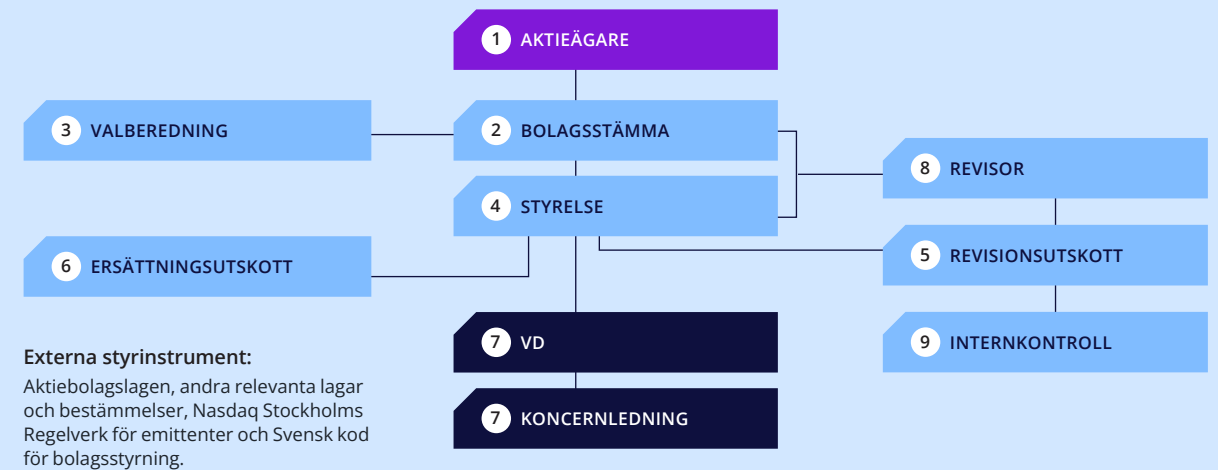
Styrelsens och vd:s förvaltning samt bolagets finansiella rapportering granskas av den externa revisionsbyrå som utses av årsstämman. För att effektivisera och fördjupa arbetet i olika frågor har styrelsen inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott.

Tobii tillämpar som beskrivits ovan Koden samt följer Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter, som finns tillgängligt på [nasdaq.com](https://www.nasdaq.com), och god sed på aktiemarknaden. Det överordnade interna styrinstrumentet är bolagsordningen, fastställd av stämman. För styrelsens, utskottens och vd:s arbete finns antagna arbetsordningar och instruktioner. För att säkerställa efterlevnad av lagar och regler samt uppfylla interna krav har bolaget antagit styrdokument som tydliggör rutiner och ansvar inom områden som Code of Conduct and Business Ethics, styrning, riskhantering, kvalitet, arbetsmiljö, informationssäkerhet, dataskydd, hållbarhet, visselblåsning och regelefterlevnad. Bolaget har även koncernövergripande handböcker samt ISO- och FDA-certifieringar. Tobiiis styrdokument är tillgängliga för berörda medarbetare via intranätet, medan hållbarhetsrelaterade dokument finns på vår [hemsida](#). Alla policyer granskas årligen och uppdateras vid behov

1 Aktieägare

Tobii har emitterat två typer av aktier: stamaktier och C-aktier. Varje stamaktie ger rätt till en röst på bolagsstämman, medan varje C-aktie ger rätt till en röst per tio aktier. Det enda syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av Tobiiis långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna ingår alltid i Tobiiis balansräkning, och bolaget får inte utöva rösträtten för dessa aktier. I praktiken finns därför endast ett aktieslag som utövar sin rösträtt.

Så här styrs Tobii



Bolagets största aktieägare per den 31 december 2025 var Avanza Pension (7,81 procent av kapitalet och 8,56 procent av rösterna), följt av bolagets tre grundare:

Henrik Eskilsson (5,36 procent av kapitalet och 5,88 procent av rösterna), Mårten Skogö (4,56 procent av kapitalet och 5,00 procent av rösterna), samt John Elvesjö (3,47 procent av kapitalet och 3,80 procent av rösterna). Styrelsens och ledningens aktieinnehav i bolaget uppgick till 10,3 procent (13,0). Mer information om aktien och aktieägarna finns på sidorna 101–106.

2 Bolagsstämman

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. Alla aktieägare har rätt att delta i bolagsstämman och utöva sin rösträtt i förhållande till aktieinnehavet. Regler kring bolagsstämman finns i aktiebolagslagen och bolagsordningen. Kallelse till årsstämman ska göras fyra till sex veckor före årsstämman genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt genom pressmeddelande som publiceras på bolagets webbplats. Att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. De aktieägare som önskar delta vid stämman ska anmäla sig enligt information i kallelsen. Extra bolagsstämman hålls då styrelsen finner

skäl därtill enligt aktiebolagslagen.

Extra bolagsstämma den 10 januari 2025

Den extra bolagsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet av stämman utsedda styrelseledamöter ska vara fem, utan suppleanter. Vidare utsågs Henrik Eskilsson till ny styrelseledamot, medan Sarah Eccleston och Jörgen Lantto lämnade sina uppdrag. Bolagsstämman beslutade också i enlighet med styrelsens förslag om infasning av ett aktieinvesteringsprogram för samtliga anställda i bolaget samt i enlighet med valberedningens förslag att införa ett aktieinvesteringsprogram för styrelseledamöter i bolaget. Båda besluten innefattade bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier, återköp av C-aktier, överlåtelse av egna stamaktier samt försäljning av egna stamaktier för att säkra programmen.

Årsstämma 2025

Vid årsstämman, som hölls den 28 maj 2025, deltog aktieägare som representerade 23,5 procent av rösterna. Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av, John Elvesjö, Henrik Eskilsson, Charlotta Falvin, Carl Mellander och Per Norman till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Per Norman omvaldes till styrelseordförande. PwC omvaldes till bolagets revisorer. Årsstämman beviljade styrelseledamöter och VD ansvarsfrihet, fastställde årsredovisningen för räkenskapsåret 2024 och beslutade enligt valberedningens förslag om styrelsearvode.

Stämman beslöt även att ge styrelsen befogenhet att under perioden fram till nästa årsstämma besluta om emission av nya aktier motsvarande en ökning om högst 10 %. Protokoll från årsstämman finns tillgängligt på [corporate.tobii.com](https://corporate.tobii.com/sv/investerare/finansiell-kalender/arsstamma-2025) (fullständig länk: <https://corporate.tobii.com/sv/investerare/finansiell-kalender/arsstamma-2025>).

Årsstämma 2026

Tobii AB kommer att hålla sin årsstämma den 7 maj 2026 i Danderyd. Kallelsen finns tillgänglig på corporate.tobii.com (fullständig länk: <https://corporate.tobii.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/arkiv-for-bolagsstammor>). Läs mer under avsnittet information till aktieägare på sid 106.

3 Valberedning

Valberedningen representerar aktieägarna och ansvarar för att inför årsstämman föreslå styrelseordförande, antal styrelseledamöter, arvoden till styrelse, revisor och eventuella kommittéer, samt förslag på principer för utseende av valberedning. Enligt instruktion från årsstämman 2018 ska valberedningen bestå av representanter för de tre största aktieägarna per den 30 september samt styrelsens ordförande. Om någon aktieägare avstår från sin rätt att utse representant går rätten vidare till nästa största aktieägare. Bolagets grundare Henrik Eskilsson, John Elvesjö och Mårten Skogö har rätt att nominera en av aktieägarerepresentanterna så länge de tillsammans är bland de tre största aktieägarna. Ledamoten från största aktieägaren kallar till valberedningens första möte och utses till ordförande, om inte valberedningen enas om någon annan, dock får styrelsens ordförande inte vara ordförande.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 har utsetts enligt ovan beskrivna principer och består av:

- Henrik Tellving, ordförande, utsedd Henrik Eskilsson
- Mårten Skogö, utsedd av Mårten Skogö
- John Elvesjö, utsedd av John Elvesjö
- Per Norman, Tobii styrelseordförande

Tillsammans representerade valberedningens ledamöter cirka 21% av rösterna i bolaget per den 30 september 2025.

Namnen på ledamöterna har offentliggjorts mer än sex månader före årsstämman och uppfyller kraven på oberoende.

Valberedningens arbete

Valberedningens arbete inleds med en genomgång av den utvärdering av styrelsens arbete som genomförts. För att säkerställa att styrelsen uppfyller kraven utifrån bolagets situation och framtida behov, har valberedningen diskuterat styrelsens storlek och sammansättning med fokus på branscherfarenhet, kompetens och mångfald. Som mångfaldspolicy tillämpas Kodens punkt 4.1, som föreskriver en ändamålsenlig styrelsesammansättning med bredd och mångsidighet i kompetens, erfarenhet och bakgrund. Inför årsstämman 2026 har styrelsens ordförande informerat om styrelsens arbete samt insatser i revisions- och ersättningsutskotten. Valberedningen inför årsstämman 2026 har till och med den 31 mars 2026 haft fem protokollförda möten, samt kontakter däremellan.

Samtliga aktieägare har rätt att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter via e-post på valberedning@tobii.com. Valberedningens förslag, redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2026, samt kompletterande information om föreslagna styrelseledamöter offentliggörs i samband med kallelsen och presenteras på årsstämman 2026.

4 Styrelsen

Styrelsen ansvarar för Tobii organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter. Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen följer upp verksamheten, säkerställer en ändamålsenlig organisation och fastställer riktlinjer för intern kontroll. Styrelsen fastställer strategier och mål samt beslutar om större investeringar. Vd utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen och i arbetsordningen. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd fastställs genom skriftliga instruktioner.

Styrelsens sammansättning

Enligt Tobii bolagsordning ska de styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman vara minst tre och som mest nio till antalet utan suppleanter. För närvarande består bola-

gets styrelse av fem ordinarie ledamöter. Tobii styrelse har en bred och mångsidig sammansättning, med erfarenhet från relevanta branscher och kompetens inom både teknik och internationella affärer. Styrelsen arbetar aktivt för att ytterligare stärka jämställdheten och beakta mångfald i sitt arbete. Mer information om styrelseledamöterna finns på sida 60. Styrelsens sammansättning uppfyller svenska koden för bolagsstyrnings krav beträffande oberoende ledamöter. Tobii styrelsemedlemmar presenteras på sida 60.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete styrs av en årlig arbetsordning som säkerställer att styrelsen är välinformerad och behandlar relevanta frågor. Arbetsordningen reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, dess utskott och vd. Styrelsen ansvarar för att besluta om strategi, budget, finansiella rapporter, väsentliga policys, större investeringar samt överenskommelser. Den utser och utvärderar vd, följer upp intern kontroll, tillsätter utskott samt föreslår ersättningsriktlinjer till årsstämman.

Styrelsens ordförande leder arbetet och företräder bolaget i ägarfrågor. Möten förbereds av ordföranden och vd. Bolagets chefsjurist fungerar som styrelsens sekreterare och för protokoll. Vid behov medverkar andra anställda som föredragande. Inför möten distribueras relevant material, och vissa frågor bereds i utskotten. Återkommande ärenden inkluderar affärsläge, finansiell rapportering samt utskottens rapportering och beslut. Tobii styrelse ska enligt arbetsordningen sammanträda minst sex gånger utöver det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman.

Styrelsens arbete under 2025

Under 2025 har styrelsen haft 23 protokollförda möten, varav ett konstituerande. Fyra av sammanträdena hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. Ordinarie punkter omfattade sådant som resultatutfall, finansiell ställning, kassaflöde, investeringar, förvärv, riskhantering och hållbarhet. Därutöver har stort fokus lagt på finansiering och strategisk översyn samt kostnadsbesparings-

program, organisationsförändringar och personalfrågor. Under räkenskapsåret meddelade vd, Anand Srivatsa, sin egen uppsägning och kvarstod i uppdraget till den 31 december 2025. Styrelsen utsåg i december Fadi Pharaon till vd med tillträde den 1 januari 2026.

Utvärdering av styrelsens arbete

Enligt arbetsordningen för styrelsen ska styrelsens ordförande se till att styrelsens arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. Under 2025 genomfördes denna utvärdering genom dialog inom styrelsen.

Styrelsens utskott

För att effektivisera styrelsens arbete har styrelsen tillsatt ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskotten utarbetar rekommendationer till styrelsen och lägger fram förslag i frågor som kräver styrelsens godkännande. Utskotten rapporterar också kontinuerligt till styrelsen om sitt arbete.

5 Revisionsutskott

Revisionsutskottet stödjer styrelsen i att uppfylla åtaganden kring finansiell rapportering, intern kontroll, revision, hantering av verksamhetsrisker och regelefterlevnad. Utskottet säkerställer att bolaget har processer för att följa lagar och regler, inklusive finansiella redovisningsstandarder och krav för börsnoterade företag. Det övervakar även arbetet med riskhantering och hållbarhetsrapportering (CSRD) som träder i kraft för räkenskapsåret 2025. Utskottet utvärderar extern revision, stödjer valberedningen vid revisorsval och genomför årliga genomgångar av revisionsomfånget. Sedan årsstämman 2025 består utskottet av Carl Mellander (ordförande), Charlotta Falvin och Per Norman. Revisionsutskottet höll åtta protokollförda möten under 2025.

6 Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet stödjer styrelsen med att ta fram förslag på ersättningar samt att regelbundet följa upp och utvärdera ersättningsstrukturer och nivåer för vd, andra medlemmar i koncernledningen samt övriga ersättningsstrukturer inom bolaget. Från och med årsstämman 2025 bestod utskottet av Per Norman (ordförande), John Elvesjö och Henrik Eskilsson. Utskottet hade fyra protokollförda möten under 2025.

Ersättning till styrelse och utskott

Styrelsens arvode beslutas av bolagsstämman. Årsstämman 2025 beslutade att styrelsearvodet ska uppgå till 2 580 000 (2 580 000) SEK att fördelas med 790 000 (790 000) SEK till styrelsens ordförande samt 280 000 (280 000) SEK vardera till övriga styrelseledamöter. Arvode för utskottsarbete ska utgå med sammanlagt högst 390 000 (390 000), fördelat på 290 000 (290 000) SEK avseende revisionsutskottet, varav 170 000 (170 000) SEK till revisionsutskottets ordförande och 60 000 (60 000) SEK vardera till övriga två ledamöter i revisionsutskottet och 100 000 (100 000) SEK avseende ersättningsutskottet varav 50 000 (50 000) SEK till ersättningsutskottets ordförande och 25 000 (25 000) SEK vardera till övriga två ledamöter. Ersättningen har fastställts och beslutats i enlighet med tillämpliga riktlinjer för ersättning. Ersättning till styrelsen beskrivs vidare i not 8.

Styrelsens arbetsår

Kvartal 4

- Delårsrapport kv3
- Riskanalys
- Fastställande av affärsplan och budget
- Utvärdering av styrelse och vd:s arbete
- Finansiering
- Kostnadsbesparingsprogram
- Optimering av produktportföljen
- Organisationsförändringar
- Tillsättande av ny vd

Kvartal 3

- Halvårsrapport kv2
- Strategiarbete
- Finansiering
- Kostnadsbesparingsprogram
- Optimering av produktportföljen
- Organisationsförändringar



Kvartal 1

- Bokslutskommuniké
- Revisorns avrapportering
- Extra bolagsstämma
- Kostnadsbesparingsprogram

Kvartal 2

- Fastställande av årsredovisning
- Delårsrapport kv1
- Fastställande av policies
- Årsstämma och konstituerande styrelsemöte
- Strategiarbete
- Finansiering
- Kostnadsbesparingsprogram
- Optimering av produktportföljen

Mötesnärvaro, oberoende och ersättning 2025

Stämموvalda ledamöter	Invald	Oberoende ¹⁾	Styrelsen	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Arvode totalt MSEK
Per Norman, ordförande	2022	Ja/Ja	23/23	8/8	4/4	0,9
Charlotta Falvin	2018	Ja/Ja	23/23	7/8	-	0,3
Henrik Eskilsson	2021, samt omvald 2025	Ja/Nej	23/23	-	4/4	0,3
John Elvesjö	2024	Ja/Ja	22/23	-	4/4	0,3
Carl Mellander	2024	Ja/Ja	23/23	8/8	-	0,5

Ledamot fram till extra stämman 2025

Jörgen Lantto	2019	Ja/Ja	-	-	-	0,0
Sarah Eccleston	2024	Ja/Ja	-	-	-	0,0

¹⁾ Enligt definitionen i Svensk kod för bolagsstyrning, i förhållande till bolagets största aktieägare och separat i förhållande till bolaget och dess ledning.

7 Vd och koncernledning

Vd sköter den löpande förvaltningen av Tobii enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Gällande vd-instruktion antogs av styrelsen den 28 maj 2025. Vd tar fram informations- och beslutsunderlag inför styrelsemötena. Vd bistås av koncernledningen som består av CFO, SVP Products & Solutions, SVP Integrations, SVP Autosense, SVP Engineering, General Counsel samt VP People and Growth. Koncernledningen håller veckomöten där såväl strategiska som taktiska och verksamhetsrelaterade frågor diskuteras och beslutas. Mer information om koncernledningen presenteras på sida 61–62.

Ersättning till vd och ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och andra anställningsvillkor för vd och övriga ledande befattningshavare fattas av styrelsen. Överenskommelser om pensioner ska, så långt det är möjligt, baseras på fasta premier och överensstämma med de nivåer, den praxis och de kollektivavtal som tillämpas i det land där den aktuella personen är anställd. Vd har ett anställningsavtal med en ömsesidig uppsägningstid på upp till sex månader och rätt till sex månaders avgångsvederlag om det är företaget som säger upp avtalet. Övriga ledande befattningshavare har anställningsavtal med upp till sex månaders ömsesidig uppsägningstid med upp till fyra månaders avgångsvederlag alternativt en lägre uppsägningstid och avgångsvederlag som följer enligt lag. Vd och övriga ledande befattningshavare är därutöver ej berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas. Under 2025 uppgick den totala ersättningen till Vd och de ledande befattningshavarna till 18,6 (25,6) MSEK. CFO ersätts via konsultarvode. Under 2025 fanns inga avvikelser från de riktlinjer som antogs av årsstämman i maj 2022. För mer information om ersättning till vd och andra ledande befattningshavare se not 8.

Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för beslut vid årsstämman 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets koncernledning inklusive VD. För det fall en styrelseledamot utför arbete för bolaget, utöver styrelsearbete, kan konsultarvode och annan ersättning utgå för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Tobii:s mission är att göra världen bättre med teknik som förstår vår uppmärksamhet och intention. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.tobii.com.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar bl.a. VD och koncernledningen i bolaget. Utfallet av programmen är direkt kopplat till bolagets aktiekursutveckling och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. För mer information om dessa program, se www.tobii.com.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är

förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst sex månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Målen för verkställande direktören fastställs årligen av styrelsens ersättningsutskott med avsikt att de ska ligga i linje med bolagets affärsstrategi och resultatmål. Målen för övriga personer som omfattas av dessa riktlinjer fastställs årligen av verkställande direktören, i enlighet med dessa riktlinjer, och utifrån mer detaljerade ramverk som fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbe-

talning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bola-

gets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har tagits i beaktande

I förhållande till nuvarande riktlinjer beslutade av årsstämman 2022 innebär förslaget till årsstämman 2026 enbart justeringar av redaktionell art.

Hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del av Tobii affärsstrategi, och styrelsen följer bolagets initiativ och resultat inom området. Styrelsen godkänner styrdokument som utgör ramarna för hållbarhetsarbetet på Tobii och är därmed ytterst ansvarig för att integrera hållbarhet i den övergripande beslutsprocessen.

Styrelsen övervakar Tobii hållbarhetsarbete, inklusive viktiga frågor, mål och påverkan på ekonomi, människor och miljö genom att godkänna års- och hållbarhetsredovisningen. Vd är ytterst ansvarig, medan det operativa ansvaret ligger hos verksamheten. Hållbarhetsfrågor diskuteras kontinuerligt i koncernledningen, och en styrgrupp för hållbarhet, bestående av koncernledningsmedlemmar och nyckelpersoner, driver framsteg inom hållbarhetsstrategi och mål samt hållbarhetsredovisning i linje med EU:s CSRD-direktiv.

8 Revisor

Tobii revisor granskar årsredovisning, koncernredovisning, bolagsstyrningsrapport och bokföring samt styrelsens och vd:s förvaltning. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet. Revisorn föredrar revisionsberättelsen vid årsstämman och deltar normalt vid ett styrelsemöte per år. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB omvaldes som revisionsfirma vid årsstämman 2025 för perioden fram till årsstämman 2026. Huvudansvarig revisor är auktoriserad

revisor Henrietta Segenmark. Arvode till revisor utgår löpande enligt godkänd räkning. För information om ersättning till revisor, se not 7.

Styrelsens rapport om internkontroll

9 Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Den interna kontrollen omfattar processer och metoder för att begränsa risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen och säkerställa tillförlitlighet och korrekthet i rapporteringen. Den upprätthålls av styrelse, ledning och anställda. Tobii har valt att beskriva arbetet med intern kontroll utifrån COSO:s (Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ramverk, som omfattar fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för Tobii interna kontroll och riskhantering och baseras på de värderingar och den kultur som styrelse och ledning kommunicerar, samt organisationstruktur, ledarskap, befogenheter, beslutsvägar och medarbetarnas kompetens. Detta inkluderar interna styrdokument fastställda av styrelsen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för intern kontroll och rapportering och har utsett ett revisionsutskott att övervaka den finansiella rapporteringen och processens effektivitet.

Riskhantering

Väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen identifieras och hanteras på koncern-, segment- och dotterbolagsnivå. Revisionsutskottet i styrelsen ansvarar för att identifiera och hantera finansiella risker samt risker för fel i rapporteringen, särskilt i processer med högre risk för väsentliga fel på grund av komplexitet eller stora värden. För mer information, se avsnittet om risker och riskhantering på sidorna 51–54.

Kontrollaktiviteter

Identifierade risker kring finansiell rapportering hanteras genom bolagets kontrollaktiviteter, som syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel. Detta sker genom manuella kontroller, såsom avstämningar och inventeringar, samt automatiska kontroller via IT-system. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat och uppföljning mot budget och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och bekräftar rapporteringens kvalitet.

Information och kommunikation

Styrelse och koncernledning har fastställt kommunikationsvägar för att säkerställa korrekt och fullständig finansiell rapportering. Bolagets styrdokument, såsom policyer och manualer, uppdateras löpande och finns tillgängliga på intranätet. Personal utbildas genom e-learning, vilket är obligatoriskt för nya medarbetare och konsulter, och kan inkludera tester. Finansiell information sammanställs månadsvis och distribueras till styrelse och koncernledning. Extern kommunikation följer fastställd informationspolicy, och finansiell rapportering offentliggörs enligt gällande regler. Tobii stödjer ett öppet och transparent informationsflöde både vad det gäller internkontrollernas effektivitet och i kommunikationen med företagets olika intressenter.

Uppföljning

Riskbedömning och genomförande av kontrollaktiviteter följs kontinuerligt upp genom både formella och informella rutiner på alla nivåer. Uppföljningen innefattar resultat mot budget, planer, analyser och nyckeltal. Styrelsen får löpande rapporter om koncernens finansiella ställning och utveckling. Efter varje kvartal bedöms den ekonomiska situationen, och ledningen analyserar den månatliga rapporteringen på detaljnivå. Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får löpande information om riskhantering, intern kontroll och finansiell rapportering från revisorerna. Tobii har ingen internrevision, men styrelsen bedömer att den uppföljning som utförs av styrelse och ledning är tillräcklig med hänsyn till bolagets storlek och verksamhet.

Styrelse



Per Norman

Styrelseordförande

Invald: 2022. Ledamot i revisionsutskottet samt ordförande i ersättningsutskottet.

Född år: 1964

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm och MBA internationell ekonomi, Uppsala.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseordförande i Red Jade AB, Cool Company Skandinavien AB, H.O.L.M Security Sweden AB och Stockholm Security Holding AB och Fubuki AB. Vice ordförande i Sveriges Television Aktiebolag. Tidigare styrelseordförande för Leo Vegas AB och Learner AB samt vd för Mr Green & Co AB, Boxer TV-Access AB, SES Sirius AB och VP/CTO för Modern Times Group MTG AB.

Innehav i Tobii¹⁾: 853 221 aktier.



Charlotta Falvin

Invald: 2018. Ledamot i revisionsutskottet.

Född år: 1966

Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseordförande i Internetstiftelsen och Science Village Scandinavia AB. Styrelseledamot i Bure Equity AB, Nel ASA, Dynavox Group AB. Tidigare styrelseledamot i bland annat NetInsight AB, Axis AB, Doro AB och Sinch AB. Mångårig erfarenhet från ledande positioner inom IT och telekom, bland annat som operativ chef (COO) på Axis och vd på Decuma och TAT.

Innehav i Tobii¹⁾: 229 684 aktier.



Carl Mellander

Invald: 2024. Ordförande i revisionsutskottet.

Född år: 1964

Utbildning: Filosofie kandidatexamen från Stockholms universitet.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Group CFO för Ericsson koncernen fram till 2024, dessförinnan Group Treasurer och flera ledande ekonomi/finansroller inom Ericsson inklusive CFO för marknadsenheter och chef för export- och projektfinansiering. Styrelseledamot i Dustin Group AB, AB Svensk Exportkredit, Grönskär Gruppen AB samt AB MilDef Group AB. Engagerad av flertalet företag som rådgivare inom affärs- och finansieringsfrågor.

Innehav i Tobii¹⁾: 1 128 275 aktier.



John Elvesjö

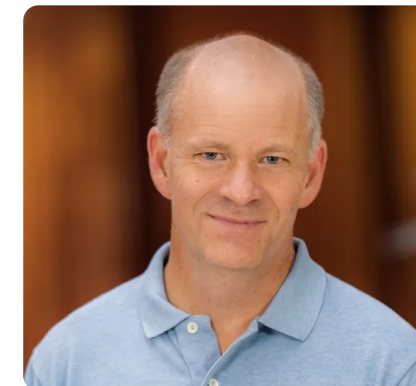
Invald: 2024. Ledamot i ersättningsutskottet.

Född år: 1977

Utbildning: Oavslutade studier i teknisk fysik vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Serieentreprenör och investera-re. Managing Partner på Node Ventures. Tidigare medgrundare av Tobii och Dynavox Group och var där Vice vd under perioden 2001–2018 samt CTO under perioden 2001–2015. Styrelseuppdrag i Node Ventures, Brightly Ventures, Wehype, Yabie, Collective Minds Radiology, Fast Travel Games, Zevoy (FI) samt The Incredible Machine.

Innehav i Tobii¹⁾: 9 081 024 aktier.



Henrik Eskilsson

Invald: Först invald 2021 för en mandatperiod till årsstämman 2024, omvald 2025. Ledamot i ersättningsutskottet.

Född år: 1974

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi, Linköpings Universitet.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Vd och styrelseledamot i Vaja AB. Medgrundare och vd för Tobii mellan 2001–2021. Omfattande entreprenörsbakgrund samt djup teknisk kompetens inom sensortechnologi. Styrelseledamot i Dynavox Group AB.

Innehav i Tobii¹⁾: 13 984 678 aktier.



Pontus Walck

Invald: 2025. Arbetstagarrepresentant utsedd av Sveriges Ingenjörer.

Född år: 1983

Anställd sedan 2013. Arbetar som Staff System Architect.

Innehav i Tobii¹⁾: 880 aktier.

Förändringar under 2025

Vid en extra bolagsstämma den 10 januari 2025 valdes Henrik Eskilsson till ny styrelseledamot. Sarah Eccleston och Jörgen Lantto lämnade styrelsen. Pontus Walck utsågs till arbetstagarrepresentant och är medlem av styrelsen sedan januari 2025.

¹⁾ Innehav i Tobii AB per den 28 februari 2026.

Koncernledning



Fadi Pharaon

Vd

Medlem i koncernledningen sedan: 2026

Född år: 1972

Utbildning: Master of Science i data-teknik (teleinformatik) från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm samt Master of Business Administration från Heriot-Watt University, Edinburgh Business School.

Erfarenhet: Mer än 25 års erfarenhet inom den globala telekombranschen från Ericsson. Under sin internationella karriär har han haft flera seniora ledande befattningar, senast som SVP och chef för Market Area Middle East & Africa samt medlem av Ericssons koncernledning.

Innehav i Tobii¹⁾: -



Åsa Wirén

Interim CFO & Executive Vice President

Medlem i koncernledningen sedan: 2025

Född år: 1968

Utbildning: Civilekonomexamen från Uppsala Universitet.

Erfarenhet: Tidigare CFO för Scandic Hotels, Bonnier Group och SkiStar samt auktoriserad revisor och partner på KPMG.

Innehav i Tobii¹⁾: -



Gunnar Troili

Senior Vice President Products & Solutions, samt tillförordnad Senior Vice President, Integrations

Medlem i koncernledningen sedan: 2021

Född år: 1979

Utbildning: Civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Tidigare SVP of Engineering på Tobii sedan 2016. Tobii:s första algoritmutvecklare 2001 och har därefter haft olika roller inom FoU och algoritmutveckling.

Innehav i Tobii¹⁾: 704 399 aktier och 52 327 aktierätter.



Adrian Capata

Senior Vice President Autosense

Medlem i koncernledningen sedan: 2024

Född år: 1979

Utbildning: BSc i Imaging & Artificial Intelligence och en MSc i biomedicinsk teknik från Politehnica University of Bucharest.

Erfarenhet: Tidigare SVP på Xperi's affärsenhet AutoSense, med ansvar för produktlinjen för förar-och passagerarövervakning. Under sina 20 år på Xperi drev han innovation och kommersialisering av computer vision och edge AI.

Innehav i Tobii¹⁾: 220 220 aktier.



Patrick Grundler

Vice President Engineering

Medlem i koncernledningen sedan: 2024

Född år: 1973

Utbildning: MSc i datavetenskap från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Tidigare roller som software manager, program director PC and remote och director screen-based solutions på Tobii. Har även arbetat som software developer på bolag såsom PocketMobile, Entraction/IGT och Appear Networks.

Innehav i Tobii¹⁾: 25 451 aktier och 14 451 aktierätter.



Lotta Westerlund

Executive Vice President and General Counsel

Medlem i koncernledningen sedan: 2024

Född år: 1968

Utbildning: Juristexamen från Uppsala universitet.

Erfarenhet: Head of Commercial Legal Affairs på Ericsson och Senior Vice President och General Counsel på ST-Ericsson samt flera seniora roller inom Ericsson-koncernen. Har även varit jurist på Advokatfirman Vinge.

Innehav i Tobii¹⁾: 19 847 aktier.

¹⁾ Innehav i Tobii AB per den 28 februari 2026.

Koncernledning



Ulrika Andersson

Vice President People and Growth

Medlem i koncernledningen sedan:
2024

Född år: 1981

Utbildning: Magisterexamen i ekonomi från Lunds universitet med inriktning organisation och ledning. Studier i organisationsdesign och marknadsföring vid University of Ottawa, Kanada.

Erfarenhet: Vice President för People & Growth sedan 2022. Tidigare HR-ansvarig på Telia Company för B2C i Sverige samt haft ledande HR-roller inom sälj, marknad och teknik, både nationellt och internationellt. Har även varit kontorschef på Mayday inom ISS-koncernen med ansvar för rekryterings- och organisationskonsulter.

Innehav i Tobii¹⁾: 989 aktier och 9 562 aktierätter.

Förändringar under 2025

Åsa Wirén utsågs till interim CFO i maj 2025. Under tredje kvartalet meddelade Anand Srivatsa, sin egen uppsägning och kvarstod i uppdraget till den 31 december 2025. Fadi Pharaon tillträdde som vd den 1 januari 2026.

¹⁾ Innehav i Tobii AB per den 28 februari 2026.

04 Finansiella rapporter

- 65 Koncernens räkningar
- 69 Moderbolagets räkningar
- 73 Noter
- 92 Styrelsens intygande
- 93 Revisionsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

- 65 Koncernens rapport över totalresultatet
- 66 Koncernens balansräkning
- 67 Koncernens rapport över förändringar i eget kapital
- 68 Rapport över koncernens kassaflöde

Moderbolagets räkningar

- 69 Moderbolagets resultaträkning
- 70 Moderbolagets balansräkning
- 71 Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital
- 72 Rapport över moderbolagets kassaflöde

Noter

- 73 Not 01 Allmän information
- 73 Not 02 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper
- 77 Not 03 Finansiella risker och riskhantering
- 78 Not 04 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper
- 79 Not 05 Omsättning och resultat per segment
- 80 Not 06 Hyror och leasingavtal
- 81 Not 07 Ersättningar till revisorerna
- 81 Not 08 Medarbetare och personalkostnader
- 84 Not 09 Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar
- 84 Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag
- 84 Not 11 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
- 84 Not 12 Finansiella intäkter och kostnader

- 85 Not 13 Skatt
- 85 Not 14 Resultat per aktie
- 86 Not 15 Immateriella anläggningstillgångar
- 87 Not 16 Materiella anläggningstillgångar
- 88 Not 17 Andelar i dotterföretag
- 88 Not 18 Kundfordringar
- 88 Not 19 Varulager
- 88 Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
- 88 Not 21 Likvida medel
- 89 Not 22 Finansiella instrument per kategori i koncernen
- 89 Not 23 Aktiekapitalets utveckling
- 90 Not 24 Valutaomräkningsreserv i eget kapital
- 90 Not 25 Förslag till disposition av fritt eget kapital
- 90 Not 26 Avsättningar
- 90 Not 27 Förfallotider finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden i koncernen
- 90 Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
- 90 Not 29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser
- 91 Not 30 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys
- 91 Not 31 Transaktioner med närstående
- 91 Not 32 Händelser efter redovisningsperiodens slut

92 Styrelsens intygande

93 Revisionsberättelse

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5	834	857
Kostnad för sålda varor och tjänster		-166	-169
Bruttoresultat	5	668	687
Försäljningskostnader		-244	-295
Forsknings- och utvecklingskostnader		-616	-363
Administrationskostnader	7	-111	-149
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	11	109	13
Rörelseresultat	5, 6, 7, 8, 9, 10	-194	-107
Finansiella intäkter	12	137	118
Finansiella kostnader	12	-154	-178
Summa finansiella intäkter och kostnader		-17	-60
Resultat före skatt		-211	-167
Skatt	13	-6	-9
Årets resultat		-217	-177
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan komma att återföras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser		-68	19
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-68	19
Årets totalresultat		-285	-158
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-217	-177
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-285	-158
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets resultat per aktie före utspädning, SEK	14	-0,93	-0,89
Årets resultat per aktie efter utspädning, SEK	14	-0,93	-0,89
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	14	233 873	199 177
Genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning (tusental)	14	234 093	199 590

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 december 2025	31 december 2024
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar*	15	812	1 126
Materiella anläggningstillgångar	16	14	24
Nyttjanderättstillgångar	6	83	100
Uppskjuten skattefordran	13	91	92
Finansiella och övriga anläggningstillgångar	22	13	76
Summa anläggningstillgångar		1 013	1 420
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	61	120
Varulager	19	41	76
Övriga kortfristiga fordringar		26	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	38	72
Likvida medel	21	117	116
Summa omsättningstillgångar		282	409
Summa tillgångar		1 295	1 829

* En rättelse av 2024 har gjorts på grund av uppdatering av den preliminära förvärvsanalysen. 53 MSEK har omklassificerats från balanserade kostnader för produktutveckling till goodwill.

MSEK	Not	31 december 2025	31 december 2024
Eget kapital			
Aktiekapital	23	2	2
Övrigt tillskjutet kapital		2 261	2 260
Valutaomräkningsreserv	24	-84	-16
Balanserat resultat		-1 786	-1 569
Summa eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare		393	676
Innehav utan bestämmande inflytande		2	2
Summa eget kapital		395	678
Långfristiga skulder			
Räntebärande lån*	22, 27, 30	427	502
Leasingskulder	6, 22, 27, 30	53	65
Uppskjutna skatteskulder	13	13	19
Avsättningar	26	1	1
Övriga långfristiga skulder	22, 27	159	245
Summa långfristiga skulder		654	832
Kortfristiga skulder			
Räntebärande lån*	30	89	92
Leasingskulder	6, 22, 27	29	34
Leverantörsskulder	22, 27	34	40
Övriga skulder*		17	30
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter*	28	78	122
Summa kortfristiga skulder		247	319
Summa skulder		901	1 151
Summa eget kapital och skulder		1 295	1 829

* Under 2025 omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteansåndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristig till långfristiga skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Jämförelseperioden har därför räknats om.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Valuta-omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel			
Ingående balans, 1 januari 2024	1	1 994	-35	-1 398	562	2	564
Årets resultat				-177	-177	0	-177
Övrigt totalresultat			19		19		19
Årets totalresultat			19	-177	-158	0	-158
Nyemission	1	266			267		267
Avyttring indirekt minoritet		0	0	0	0	0	0
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument				5	5		5
Utgående balans, 31 december 2024	2	2 260	-16	-1 569	676	2	678
Ingående balans, 1 januari 2025	2	2 260	-16	-1 569	676	2	678
Årets resultat				-217	-217	0	-217
Övrigt totalresultat			-68		-68		-68
Årets totalresultat			-68	-217	-285	0	-285
Nyemission	0	1		0	1		1
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument				1	1		1
Utgående balans, 31 december 2025	2	2 261	-84	-1 786	393	2	395

Rapport över koncernens kassaflöde

MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-211	-167
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet*	30	412	225
Betalda skatter		-2	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändring		199	52
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Ökning (-)/minskning (+) av lager		34	-6
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		103	57
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder*		-74	-96
Kassaflöde från den löpande verksamheten		262	7
Löpande investeringar			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-174	-351
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	-3	-2
Investeringar i finansiella tillgångar		-	0
Kassaflöde efter löpande investeringar		85	-345
Rörelseförvärv		-	-4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-177	-356
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		85	-350
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av lån	30	-93	-3
Upptagning av lån	30	47	-
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		-	267
Amortering av leasingskuld	6, 30	-29	-35
Övrig finansiering, netto		-	-2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-75	226
Årets kassaflöde		10	-123
Likvida medel vid årets början		116	236
Omräkning av utländsk valuta, likvida medel		-9	3
Likvida medel vid årets slut		117	116

* Under 2025 omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteanståndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristig till långfristiga skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Jämförelseperioden har därför räknats om.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5	618	475
Kostnad för sålda varor och tjänster		-151	-159
Bruttoresultat		466	317
Försäljningskostnader		-130	-162
Forsknings- och utvecklingskostnader		-340	-231
Administrationskostnader	7	-104	-122
Övriga rörelseintäkter	11	133	43
Övriga rörelsekostnader	11	-44	-41
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9, 10	-18	-198
Finansiella intäkter	12	151	131
Finansiella kostnader	12	-365	-175
Summa finansiella intäkter och kostnader		-214	-45
Resultat före skatt		-233	-242
Skatt	13	0	25
Årets resultat		-233	-217

Moderbolaget har inte några poster 2025 eller 2024 som redovisas som Övrigt totalresultat. Årets resultat för moderbolaget utgör därmed även årets totalresultat. Moderbolaget presenterar därför ingen separat "Rapport över totalresultat".

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 december 2025	31 december 2024
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	659	651
Materiella anläggningstillgångar	16	5	6
Andelar i dotterföretag	17	452	687
Uppskjuten skattefordran	13	87	87
Långfristig fordran koncernföretag	30, 31	218	317
Övriga finansiella anläggningstillgångar		2	3
Summa anläggningstillgångar		1 423	1 751
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	26	53
Kortfristig fordran koncernföretag	31	47	30
Varulager	19	30	67
Övriga fordringar		9	5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	35	61
Kassa och bank	21	78	41
Summa omsättningstillgångar		225	257
Summa tillgångar		1 648	2 008

MSEK	Not	31 december 2025	31 december 2024
Eget kapital			
Aktiekapital	23	2	2
Reservfond		5	5
Fond för utvecklingsutgifter		633	605
Summa bundet eget kapital		640	612
Överkursfond		2 259	2 257
Balanserade vinstmedel		-2 090	-1 846
Årets resultat		-233	-217
Summa fritt eget kapital	25	-65	194
Summa eget kapital		575	806
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder*	30	424	493
Räntebärande skulder till koncernföretag	30, 31	117	50
Avsättningar		0	0
Övriga långfristiga skulder		158	243
Summa långfristiga skulder		700	787
Kortfristiga skulder			
Räntebärandeskulder*	30	87	92
Leverantörsskulder		27	29
Skulder till koncernföretag	31	212	225
Övriga kortfristiga skulder*		9	16
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter*	28	38	53
Summa kortfristiga skulder		372	414
Summa skulder		1 072	1 202
Summa eget kapital och skulder		1 648	2 008

* Under 2025 omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteanståndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristig till långfristiga skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Jämförelseperioden har därför räknats om.

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital				Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklings- avgifter	Överkursfond		
Ingående balans, 1 januari 2024	1	5	383	1 991	-1 629	751
Årets resultat					-217	-217
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	1			266		267
Fond för utvecklingsavgifter			222		-222	-
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument					5	5
Summa transaktioner med aktieägare	1		222	266	-217	272
Utgående balans, 31 december 2024	2	5	605	2 257	-2 063	806
Ingående balans, 1 januari 2025	2	5	605	2 257	-2 063	806
Årets resultat					-233	-233
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	0			1		1
Fond för utvecklingsavgifter			28		-28	-
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument					1	1
Summa transaktioner med aktieägare	0		28	1	-27	2
Utgående balans, 31 december 2025	2	5	633	2 259	-2 323	575

Rapport över moderbolagets kassaflöde

MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-233	-242
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet*	30	315	168
Betalda skatter		0	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändring		82	-73
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Ökning (-)/minskning (+) av lager		36	-7
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-16	-48
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder*		28	163
Kassaflöde från den löpande verksamheten		130	35
Löpande investeringar			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-174	-343
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	-2	-1
Investeringar i finansiella tillgångar		-	0
Kassaflöde efter löpande investeringar		-46	-310
Investeringar i förvärv av dotterföretag		-	-147
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		-46	-456
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-176	-491
Finansieringsverksamheten			
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		-	267
Upptagning av lån		47	-
Amortering av lån		-91	0
Utlåning till/från dotterföretag	30	127	39
Övrigt		-	-3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		83	303
Årets kassaflöde		37	-154
Likvida medel vid årets början		41	194
Likvida medel vid årets slut		78	41

* Under 2025 omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteansåndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristig till långfristiga skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Jämförelseperioden har därför räknats om.

Noter

01 Allmän information

Tobii AB (publ) (moderbolaget), org.nr 556613-9654, med säte i Danderyd, Sverige, är ett svensktregistrerat aktiebolag. Adressen till huvudkontoret är Karlsrovägen 2D, 182 53 Danderyd. Tobii AB (publ) och dess dotterföretag (tillsammans kallade "koncernen") är en ledande global aktör som utvecklar, tillverkare och marknadsför lösningar inom eyetrackingteknik och attention computing. Våra teknologier driver digital utveckling inom beteendeforskning, fordonssäkerhet, hälsovård, hjälpmedelsteknik, gaming och extended reality.

Tobii verkar globalt från sina dotterbolag i Sverige, Rumänien, Irland, Storbritannien, Tyskland, Belgien, Schweiz, USA, Kina, Japan, Sydkorea, Taiwan och Singapore.

02 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering rekommenderat RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" tillämpats. Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och standarden RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål.

Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Under 2025 omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteinståndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristig till långfristig skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Detta gäller både koncernen och moderbolaget. Jämförelseperioder har därför räknats om.

Nya eller justerade redovisningsstandarder

Nya redovisningsstandarder och tolkningar som tillämpas fr.o.m. 2025-01-01

Inga nya eller ändrade IFRS standarder och tolkningar som har trätt i kraft 2025 har haft materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter. Koncernen omfattas inte av OECD:s modellregler för Pelare 2 eftersom Tobii inte uppfyller omsättningskravet.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte antagits av koncernen

Nya standarder, ändringar och tolkningar som har utfärdats, men som ännu inte är obligatoriska, har inte tillämpats i förtid. Dessa förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på Tobii under innevarande eller framtida redovisningsperioder, och inte heller på framtida transaktioner enligt vad som kan förutsägas i dagsläget.

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter är tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027. IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som syftar till att uppnå en ökad jämförbarhet för liknande företags finansiella resultat och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna med dess införande förväntas ge genomgripande effekter på presentationen och upplysningar. De nya kraven innebär bland annat att samtliga intäkt- och kostnadsposter ska klassificeras utifrån tre huvudkategorier: rörelse, investering eller finansiering. IFRS 18 inför även obligatoriska delsummeringar och utökade upplysningskrav avseende vissa resultatmått, så kallade "Management-defined performance measures" (MPM). Även om IFRS 18 inte kommer att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, förväntas dess effekter på presentation och upplysningar vara omfattande, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått (MPM). Tobii kommer att tillämpa IFRS 18 från 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning krävs, och därför kommer jämförande information för räkenskapsåret som avslutas 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18. Ledningen analyserar för närvarande de fullständiga konsekvenserna av att tillämpa IFRS 18 i koncernens finansiella rapportering.

Funktionell valuta och datum

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljon kronor (MSEK). Belopp inom parentes anger föregående års värde. Resultaträkningsrelaterade poster avser perioden 1 januari–31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning

från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Segmentrapportering

Koncernen bedriver verksamhet inom tre segment – Products & Solutions, Integrations och Autosense. Products & Solutions-segmentet erbjuder B2B-kunder och konsumenter en portfölj av eyetracking-lösningar, inklusive hårdvaruprodukter, mjukvaruprodukter och tjänster. Integrations-segmentet tillhandahåller Tobii's attention computing-teknik för integrering i andra tillverkares slutprodukter (ofta kallat OEM produkter). Autosense-segmentet tillhandahåller lösningar för interior sensing för fordonsindustrin som innefattar system för förarövervakning (driver monitoring systems, DMS) och system för passagerarövervakning (occupant monitoring system, OMS), till originaltillverkare av fordon (OEM:er). Segmenten har var och en sina egna distinkta marknader, produkter och kunder. Koncernen rapporterar varje segment var för sig. En mer detaljerad beskrivning av de olika segmenten finns på sidorna 9–12.

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som Koncernledning.

Koncernledningen använde främst nettoomsättning, bruttoresultat och rörelseresultat (EBIT) i sin analys av affärsområdenas resultat.

Omsättning per geografisk marknad fördelas enligt följande marknader: Sverige, Amerika, EMEA och övriga världen. Samma redovisningsprinciper tillämpas i segmenten som för koncernen.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen dels i rörelseresultatet, dels i finansnettot beroende på underliggande transaktioners art.

Not 2, Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.

SEK	Stängningskurs		Snittkurs	
	2025	2024	2025	2024
EUR	10,8180	11,4865	11,0677	11,4322
USD	9,2013	10,9982	9,8191	10,5614
GBP	12,4174	13,8475	12,9216	13,5045
JPY	0,0590	0,0698	0,0656	0,0698

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat som en omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i koncernens rapport över totalresultat.

Intäktsredovisning

Allmänt

Koncernen redovisar en intäkt i rapporten över totalresultat som nettoomsättning när dess belopp kan värderas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Intäkterna redovisas netto efter mervärdesskatt till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter.

Försäljning av varor

Tobiis intäkter består till övervägande del av försäljning av egentillverkade produkter till fasta priser. Intäkter från försäljningen av varor redovisas när kontrollen över produkterna överförs, vilket inträffar när produkterna levereras till köparen och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka köparens godkännande av produkterna. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader, eller risk för returer sker ingen intäktsföring.

Utförande av tjänsteuppdrag

Tjänsteintäkter består i huvudsak av utbildning och konsultuppdrag. Dessa tjänster tillhandahålls antingen baserat på tid och material och intäktsredovisas i den period då tjänsten utförs, eller som fastprisavtal under en viss period varvid intäkten redovisas över den period då tjänsterna levereras, linjärt fördelat under avtalsperioden.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att ett bidrag kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att kompensera för.

Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter och periodiseras som övriga rörelseintäkter över tillgångens nyttjandeperiod.

Leasing

Koncernen som leasing-/hyrestagare

Leasingavtalen rör huvudsakligen hyra av kontors- och lagerlokaler, fordon och viss annan utrustning.

Ett avtal utgör eller innehåller ett leasingavtal om det medför rätten att nyttja en identifierad tillgång under en tidsbestämd period i utbyte mot ekonomisk ersättning. En sådan bedömning av avtalet ska göras vid avtalets ingång. När ett avtal klassats som leasingavtal kan det vidare kategoriseras som korttidsleasing, leasing av lågt värde eller standardleasing. Korttidsleasing definieras som leasing med en löptid på högst tolv månader.

Leasingavgifter kopplade till korttidsleasing och leasing av lågt värde redovisas som rörelsekostnader linjärt över leasingperioden. Koncernen tillämpar definitionen "standardleasing" på all leasing som identifierats som leasingavtal av annan typ än korttidsleasing och leasing av lågt värde. Standardleasing är ett leasingavtal där en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld redovisas från leasingens första dag.

Tillgångar och skulder som uppstår i samband med leasing värderas initialt utifrån en nuvärdesberäkning. Leasingskulden fastställs som nuvärdet av alla framtida leasingavgifter från första dagen, diskonterat med avtalets implicita ränta, om denna kan fastställas utan svårighet. Om den implicita räntan inte kan fastställas används koncernens marginella låneränta, vilken återspeglar Tobiis kreditvärdighet och tar hänsyn till leasingavtalets löptid, den underliggande tillgången, de medel som krävs för att erhålla den och den ekonomiska situationen.

En nyttjanderättstillgång värderas till ett anskaffningsvärde som omfattar beloppet för den initiala värderingen av leasingskulden samt eventuella leasingavgifter som gjorts vid eller före första dagen, minus leasingincitament som erhållits och eventuella initiala direkta kostnader. Nyttjanderättstillgången värderas därefter till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar, eventuella nedskrivningar samt omvärdering av leasingskulden. Avskrivning sker linjärt under den kortaste av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiod. Avskrivningen börjar från och med leasingavtalets första dag.

Vid fastställandet av leasingperioden inkluderas förlängningsmöjlighet endast om det bedöms som rimligt säkert att förlängning kommer ske, vilket utvärderas löpande. Perioder som följer efter möjlighet till uppsägning inkluderas i leasingperioden endast om det bedöms som rimligt säkert att leasingavtalet inte kommer att sägas upp. Leasingperioden omprövas vid en betydelsefull händelse eller om omständigheterna på ett betydande sätt skulle förändras.

Leasingavgifter kopplade till standardleasing redovisas dels som avskrivning av leasingskulden och dels som räntekostnader i rapporten över totalresultat.

Koncernen som uthyrare/leasegivare

Ett finansiellt leasingavtal redovisas först som en fordran i balansräkningen. Det redovisade beloppet fastställs som nuvärdet av alla framtida leasingbetalningar på första dagen. Leasegivaren fördelar de finansiella intäkterna i ett finansiellt leasingavtal så att en jämn ränta erhålls under samtliga perioder på den nettoinvestering som företaget har gjort i ett finansiellt leasingavtal. Leasingintäkter från operationella leasingavtal redovisas som linjära intäkter under leasingperioden.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, valutakursdifferenser, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar inom den finansiella verksamheten.

Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet.

Finansiella instrument

Redovisning av finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte har mottagits. Leverantörs-skulder tas upp när faktura mottagits.

Finansiella anläggningstillgångar – klassificering och efterföljande värdering

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Nedskrivning och förväntad förlust

Tobii bedömer de förväntade kreditförlusterna som är kopplade till finansiella fordringar. En avsättning för bedömda förluster redovisas vid varje rapporttillfälle. För kundfordringar tillämpas en metod som innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella bedömningar utökas avsättningen för att täcka de faktiska förväntade förlusterna.

Not 2, Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.

Kassa och bank

Koncernens likvida medel består av kassa och banktillgodohavanden hos finansinstitut och redovisas till nominellt belopp.

Övriga finansiella tillgångar

För övriga finansiella tillgångar sker klassificering och efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Finansiella skulder – klassificering och efterföljande värdering Räntebärande skulder

Lån redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde av de medel som influtit efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Villkorad köpeskilling

Villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde via resultaträkningen och klassificeras som nivå 3 i den värdehierarki som används inom IFRS 9. Detta betyder att villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

Övriga finansiella skulder

För övriga finansiella skulder sker klassificering och efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. I denna kategori ingår leverantörsskulder. Tobiis leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Eventuell nedskrivning av varulager redovisas mot Kostnad för sålda varor och tjänster.

Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete, inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

I koncernredovisningen sker eliminering av internvinster som uppkommit vid leveranser mellan koncernföretag.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar som ägs av koncernen redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster.

Avskrivningsprinciper

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar i koncernen.

Följande avskrivningsperioder tillämpas:

- Inventarier, verktyg och installationer 3–5 år
- Demonstrationsprodukter 2 år

Datorutrustning som används inom koncernen kostnadsförs löpande. Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av verkliga värdet av ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser på förvärvsdagen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av. Goodwill prövas årligen för nedskrivning samt löpande om det finns indikation på värdeminskning.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt (hänförliga till konstruktion och test av nya eller förbättrade produkter) aktiveras i balansräkningen som immateriella tillgångar när

- det finns en affärsplan
- intäkterna förväntas överstiga kostnaderna
- tillgången ska ha förväntade intäkter under minst 3 år

Övriga utvecklingsutgifter kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts aktiveras inte som tillgång i balansräkningen i senare perioder.

Avskrivning av aktiverade utvecklingsutgifter sker linjärt och påbörjas när produkten kan användas. Nyttjandeperioden omprövas årligen.

Aktiverat värde i ej färdigställda projekt prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, samt vid varje givet tillfälle då indikation på värdenedgång identifieras.

- Avskrivningsperiod – aktiverade utvecklingskostnader 3–8 år

Patent

Utgifter för patent aktiveras i balansräkningen och skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod.

- Avskrivningsperiod 5 år

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Koncernen tillämpar IAS 36 för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard.

Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterföretag.

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärde årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Aktiekapital

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från det långfristiga incitamentsprogrammet.

Not 2, Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.

Ersättningar till anställda

Premiebestämda pensionsplaner

Förpliktelser avseende avgifter till premiebestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår. Som premiebestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är formellt förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att initiera frivillig avgång.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

Koncernen tillämpar IFRS 2 för aktierelaterade ersättningsprogram.

Kostnader för personal- och teckningsoptioner värderas till verkligt värde vid varje rapportperiods slut och periodiseras över löptiden för programmet och redovisas mot eget kapital. Koncernen redovisar en reserv för upplupna sociala kostnader för programmet baserade på det beräknade förmånsvärdet för deltagarna. Verkligt värde för personal- och teckningsoptioner är beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell.

De långsiktiga incitamentsprogrammen, LTI 2021, LTI 2022 och LTI 2023 består av aktierätter. Aktierätterna värderas utifrån en Monte Carlo-simulering vid varje rapportperiods slut.

I samband med att investeringsaktier överläts i aktieinvesteringsprogrammet ESPP 2025, och som incitament för att avstå lön, överlät Tobii ytterligare aktier (incitamentsaktier) motsvarande 15 procent av värdet för överlätna investeringsaktier. Aktiebaseerade ersättningar värderas till verkligt värde vid tidpunkten för tilldelning och redovisas som en kostnad.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

I de fall då effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person från Rådet för finansiell rapportering. Även utgivna uttalanden gällande för noterade företag från Rådet för finansiell rapportering tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i moderbolagets balansräkning.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som lämnas eller tas emot av moderbolaget redovisas i resultaträkningen.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuell tilläggsköpeskilling. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernbolag". Om det bestämmande inflytande upphör vid en avyttring, redovisas nettoresultat i årets resultat.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Moderbolaget tillämpar IFRS 9 med undantag för finansiella garantier för koncernföretag.

Leasing

Moderbolaget tillämpar undantaget i RFR2 och redovisar alla leasingavtal som operationella leasingavtal, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella leasingavtal. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över hela leasingperioden i resultaträkningen.

03 Finansiella risker och riskhantering

Tobii är genom sin internationella verksamhet utsatt för finansiella risker vilka hanteras i enlighet med de policyer styrelsen har fastställt. Exponeringen utgörs främst av valutarisk, ränterisk, kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk.

Valutarisk

Valutarisk avser risken för att fluktuerande valutakurser får negativ effekt på koncernens resultaträkning, balansräkning eller kassaflöde. Valutaexponering uppstår när produkter och tjänster köps eller säljs i andra valutor än de lokala valutor som används av respektive dotterbolag (transaktionsexponering), samt när balans- och resultaträkningar från icke-svenska dotterbolag räknas om till SEK (omräkningsexponering).

Tobii gör regelbundna konsekvensanalyser av utvecklingen av de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen sig inte av några valutasäkringar.

Transaktionsexponering

Tobiis globala verksamheter ger upphov till betydande kassaflöden i andra valutor än SEK. Tobii exponeras huvudsakligen för förändringar i EUR, USD, GBP och JPY i förhållande till SEK.

Baserat på nettoflödena under 2025 och utestående fordringar och skulder i utländsk valuta per balansdagen skulle koncernens resultat efter skatt påverkas med +/- 47 (21) MSEK om den svenska kronan skulle förändras med 10 procent mot samtliga valutor, alla andra variabler konstanta, per balansdagen.

Omräkningsexponering

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en valutaexponering som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat. Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat.

Koncernens eget kapital skulle påverkas med +/- 73 (75) MSEK om den svenska kronan skulle förändras med 10 procent mot samtliga valutor.

Känslighet per valuta

MSEK	Påverkan på resultat efter skatt		Påverkan på eget kapital	
	2025	2024	2025	2024
USD	32	24	51	67
EUR	5	-10	4	-5
JPY	7	5	8	7
GBP	2	0	1	0
Övriga	3	2	8	7
Summa	47	21	73	75

Ränterisk

Ränterisk uppkommer genom att förändringar i det allmänna ränteläget påverkar ränteintäkterna från koncernens räntebärande tillgångar och räntekostnaderna för koncernens räntebärande skulder, vilket påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde. Baserat på de räntebärande tillgångarna och skulderna vid utgången av december 2025 beräknas en höjning av ränteläget med en procentenhet (100 räntepunkter) påverka koncernens resultat med -4 MSEK (-4).

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller någon annan part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. Kreditrisk uppstår också genom placering av likvida medel, övriga tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering genom kundfordringar. Den maximala exponeringen för kreditrisker avseende finansiella tillgångar motsvaras av redovisat värde för varje kategori enligt not 22.

Finansiell kreditrisk

Tobiis likvida medel per den 31 december 2025 uppgick till 117 MSEK (116) med en nyttjad kredit om 47 MSEK. Tobiis likvida medel placeras i ett bankkonto enligt koncernens placeringpolicy som till exempel kräver att ett visst maximalt belopp placeras hos en enskild finansinstitution och att medel bara placeras hos väl ansedda finansinstitutioner med höga kreditbetyg.

Kreditrisk i kundfordringar

På de marknader där Tobii har egna säljbolag är bolaget ansvarigt för marknadsföring och försäljning till kund. På övriga marknader samarbetar Tobii med ett nätverk av återförsäljare och distributörer vars förmåga att bära kundförluster kan inverka på koncernen. Storleken på kreditrisken bedöms individuellt för varje kund och uppföljningen av utestående kundfordringar sker löpande. Totala kundfordringar per 31 december 2025 uppgick till 61 MSEK (120). Utestående kundfordringars förfalloprofil framgår av not 18.

Finansierings- och likviditetsrisk

Koncernens mål är att ha en optimal kapitalstruktur som tryggar dess förmåga att fortsätta sin verksamhet och säkerställer en effektiv kapitalanvändning.

Styrelsen har identifierat en ökad likviditetsrisk till följd av lägre nettoomsättning än förväntat. För att hantera detta följs koncernen kassasituation upp noggrant och kostnadsbesparingsprogram har implementerats för att minska de operativa kostnaderna. Vidare görs framsteg i den strategiska översynen att avyttra utvalda tillgångar för att stärka kassan. Nya kreditfaciliteter och finansieringsalternativ utvärderas också för att säkerställa att koncernen har tillräckliga finansiella resurser för att uppfylla sina skyldigheter, upprätthålla verksamheten och stödja långsiktig finansiell stabilitet. En extern rådgivare har dessutom engagerats för att utvärdera alternativ i kapitalmarknaden.

Även om dessa åtgärder genomförs samtidigt kvarstår osäkerheten om deras utfall. Tillsammans skapar dessa förhållanden osäkerhet kring koncernens förmåga att betala sina skulder och indikerar att det finns en väsentlig osäkerhet som kan leda till betydande tvivel om koncernens förmåga om fortsatt drift.

En positiv utveckling av kassaflödet är koncernens mest kritiska nyckeltal och övervakas noggrant för att stödja en effektiv kassahantering och finansiell planering.

Tobii har beviljats en treårig återbetalningsplan för covidrelaterade skattelättnader om 161 MSEK och 68 MSEK, som ursprungligen hade förfall i februari respektive september 2024. Hälften av 161 MSEK betalades under tredje kvartalet 2025 och återstående belopp kommer att betalas under första kvartalet 2027. Hälften av 68 MSEK kommer att betalas under första kvartalet 2026 och återstående belopp kommer att betalas under tredje kvartalet 2027.

I samband med förvärvet av FotoNation Ltd 2024 upprättades en säljarrevers om 28 MUSD med 8 procent ränta som kommer betalas över tre år, med start 2027.

Om Tobii behöver tillgång till yttre finansiering är företaget beroende av faktorer som marknadsförhållanden, allmän kreditillgång och Tobiis kreditvärdighet. Det finns en risk för att Tobii inte lyckas säkra sådan finansiering till gynnsamma villkor.

Med likviditetsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårighet att uppta externa lån. För att hantera dessa osäkerheter och risker upprättar alla koncernens rörelsedrivande företag kassaflödesprognoser som aggregeras till totala koncernvärden av ekonomiafdelningen. Prognoserna följs upp löpande för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med likvida medel för att täcka det beräknade behovet i verksamheten. Koncernen har också möjlighet att i viss mån ändra den takt med vilken investeringar genomförs för att försöka anpassa de årliga kapitalbehoven till koncernens faktiska finansiella resurser.

Fortsatt drift

De finansiella rapporterna har upprättats baserat på antagandet om fortsatt drift. Styrelsen har bedömt koncernens förmåga att bedriva fortsatt verksamhet och anser att detta antagande är fortsatt motiverat också med hänsyn tagen till de nuvarande osäkerheterna kring kassaflödet.

04 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper

Vid upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör olika bedömningar när man tillämpar redovisningsprinciperna. Ledningen gör också uppskattningar och antaganden om framtiden som är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden förefaller rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att fastställa de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden.

Uppskattningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period då ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. De områden där uppskattningar och antaganden skulle kunna innebära betydande risk för justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under kommande räkenskapsår är främst följande.

Balanserade kostnader för produktutveckling

Kostnader avseende utvecklingsprojekt aktiveras förutsatt att de har en godkänd affärsplan som visar ett positivt ekonomiskt utfall. Ett utvecklingsprojekt kan endast få sin affärsplan godkänd efter det att förstudier har genomförts som kan styrka att det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten. Respektive produktaffärsplan godkänns på olika nivåer i organisationen beroende på investeringens storlek. En godkänd produktaffärsplan är signalen för att projektet skall starta. I den årliga processen för affärsplan avseende hela företaget sker en genomgång av respektive produktaffärsplan, vilka i sin tur utgör byggstenar för den övergripande affärsplanen.

Aktiveringen upphör och avskrivning inleds när produkten är färdig att användas. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för årlig nedskrivningsprövning samt löpande om det finns indikation på värdeminskning. Såväl fastställande av avskrivningstid som prövning av nedskrivningsbehov kräver ledningens bedömningar.

Prövning av nedskrivning för goodwill och balanserade kostnader för produktutveckling

Koncernen prövar minst årligen om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill och balanserade kostnader för produktutveckling i enlighet med företagens redovisningsprinciper. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga uppskattningar av framtida intäkter och rörelsekostnader. För mer information om immateriella tillgångar och beskrivning av nedskrivningsprövning, antaganden och känslighetsanalys, se not 15.

Leasing

Majoriteten av koncernens leasingavtal avser fastigheter med olika typer av förlängnings- och uppsägningsalternativ. För fastställande av leasingavtalets längd, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler har inte räknats med i leasingkulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Bedömningen av vilka avtal som ska förlängas eller avslutas grundas i koncernens strategiska planer avseende tillgänglighet och expansion på olika geografiska marknader. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas).

Värdering av underskottsavdrag

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar i balansräkningen uppgick till 91 MSEK (92) och förlustavdragen kommer enligt koncernens prognoser att användas mot framtida vinster. De redovisade skattefordringarna påverkas av de uppskattningar och bedömningar som används för att förutse framtida skattepliktiga vinster och skatteregler. Prognoserna visar att underskottsavdragen kan användas för framtida överskott. Se not 13 för mer information om koncernens uppskjutna skatter.

05 Omsättning och resultat per segment

Tobii-koncernens verksamhet delas upp i tre segment: Products & Solutions, Integrations samt Autosense. För varje segment rapporteras nettoomsättning, bruttoreultat, bruttomarginal, rörelseresultat (EBIT) och rörelsemarginal vilket motsvarar de nyckeltal som koncernledningen följer upp. Finansiella poster och skatter fördelas inte per segment.

Det finns ingen försäljning mellan de tre segmenten, varmed belopp i följande tabeller utgör endast externförsäljning.

Intäkter per segment

MSEK	2025	2024
Products & Solutions	390	455
Integrations	374	353
Autosense	70	49
Koncernen	834	857

Bruttomarginal

%	2025	2024
Products & Solutions	65	66
Integrations	92	96
Autosense	100	97
Koncernen	80	80

Bruttoresultat

MSEK	2025	2024
Products & Solutions	252	300
Integrations	346	340
Autosense	69	47
Koncernen	668	687

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

%	2025	2024
Products & Solutions	-23	-9
Integrations	43	37
Autosense	-384	-401
Koncernen	-23	-12

Rörelseresultat (EBIT)

MSEK	2025	2024
Products & Solutions	-91	-40
Integrations	163	129
Autosense	-267	-197
Koncernen	-194	-107

Intäkter per geografisk marknad

Intäkter per geografisk marknad baseras på kundens säte. Intäkter om 212 (134) MSEK avser en enskild kund. Dessa intäkter hänför sig till segmentet Integrations.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Sverige	203	75	203	75
EMEA	200	168	197	157
Amerika	222	360	102	118
Övriga världen	208	254	116	126
Summa	834	857	618	475

USA stod för 25 procent (40) av koncernens intäkter, Japan för 12 procent (15), Tyskland 12 procent (6) och Kina för 9 procent (10).

Intäkter per produkttyp

MSEK	Products & Solutions	Integrations	Autosense	Koncernen
2025				
Hårdvara	277	72	0	350
Mjukvara	72	255	51	378
Tjänster	40	48	18	106
Summa för koncernen	390	374	70	834
2024				
Hårdvara	320	41	0	361
Mjukvara	88	258	20	367
Tjänster	47	53	29	129
Summa för koncernen	455	353	49	857

Intäkter per tidskategori

MSEK	Products & Solutions	Integrations	Autosense	Koncernen
2025				
Vid en viss tidpunkt	383	374	70	827
Över tid	6	-	-	6
Summa för koncernen	390	374	70	834
2024				
Vid en viss tidpunkt	432	353	49	834
Över tid	23	-	-	23
Summa för koncernen	455	353	49	857

Anläggningstillgångar per land

MSEK	2025	2024
Sverige	865	1 118
EMEA	48	134
Amerika	0	0
Övriga världen	4	9
Summa för koncernen	916	1 260

06 Hyror och leasingavtal

MSEK	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
2025				
Akkumulerat anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärde	204	-	1	205
Tillkommande nyttjanderätt	19	-	2	21
Rörelseförvärv	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-15	-	-	-15
Omklassificering	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-13	-	0	-13
Utgående anskaffningsvärde	194	-	3	197
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-104	-	-1	-104
Uppsagda leasingavtal	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-30	-	-1	-30
Avyttringar och utrangeringar	13	-	-	13
Omräkningsdifferenser	8	-	0	8
Utgående ackumulerade avskrivningar	-113	-	-1	-114
Redovisat värde vid årets utgång	81	-	2	83
2024				
Akkumulerat anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärde	135	1	1	136
Tillkommande nyttjanderätt	27	-	1	27
Rörelseförvärv	41	-	-	41
Avyttringar och utrangeringar	-2	-1	-	-3
Omklassificering	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	3	0	0	3
Utgående anskaffningsvärde	204	-	1	205
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-68	0	0	-69
Uppsagda leasingavtal	1	0	-	1
Årets avskrivningar	-35	0	0	-35
Omklassificering	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-2	0	0	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-104	-	-1	-104
Redovisat värde vid årets utgång	100	-	1	100

Effekt på koncernens rapport över totalresultat	2025	2024
Årets avskrivningar, leasing	-30	-35
Variabla leasingavgifter	0	0
Leasing av tillgångar med lågt värde och korttidsleasing	0	0
Räntekostnader, leasingavtal	-5	-5
Summa	-36	-41

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick till -34 MSEK (-40).

Leasingskuld	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
2025-12-31				
Långfristiga leasingskulder	52	-	1	53
Kortfristiga leasingskulder	28	-	1	29
Leasingskulder 2025-12-31	79	-	2	82
2024-12-31				
Långfristiga leasingskulder	65	-	0	65
Kortfristiga leasingskulder	34	-	0	34
Leasingskulder 2024-12-31	98	-	1	99

Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar	2025-12-31	2024-12-31
1 år	30	38
2-3 år	42	61
3-5 år	17	10
Längre än 5 år	-	-
Summa	89	108

Den uppskjutna skattefordran hänförlig till leasingskulden uppgår till 15 (19) MSEK.

Den uppskjutna skatteskulden hänförlig till nyttjanderättstillgången uppgår till 14 (19) MSEK.

Tobii som leasegivare

Tobii har agerat leasegivare under 2025 eftersom del av två lokaler har hyrts ut. Dessa avtal har under 2025 klassificerats som operationell korttidsleasing avtal. Intäkter från vidareuthyrningen uppgick till 2 MSEK (-).

Moderbolaget

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella, detta innebär att leasingavgifterna fördelas linjärt över perioden. Moderbolagets kostnadsförda leasingavgifter för året uppgick till 17 (18) MSEK. Det mest betydande leasingåtagandet för moderbolaget under 2025 är huvudkontorets lokaler i Danderyd.

Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar	2025-12-31	2024-12-31
1-12 månader	14	18
13-36 månader	26	34
37-60 månader	15	-
>60 månader	-	-
Summa	55	52

07 Ersättningar till revisorerna

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
PricewaterhouseCoopers				
Revisionsuppdraget	2	3	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	-	1	-
Skattekonsulter	-	-	-	-
Övriga tjänster	0	1	0	1
Summa	3	4	3	3
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	1	0	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skattekonsulter	-	-	-	-
Övriga tjänster	0	-	-	-
Summa	1	0	-	-
Summa ersättningar till revisorerna	4	4	3	3

08 Medarbetare och personalkostnader

Medelantal anställda

	2025		2024	
	2025	Varav kvinnor, %	2024	Varav kvinnor, %
Moderbolaget				
Sverige	212	37%	318	39%
Summa moderbolaget	212	37%	318	39%
Dotterföretag				
USA	26	51%	36	47%
Storbritannien	5	40%	5	45%
Tyskland	12	25%	17	32%
Schweiz	7	29%	7	29%
Japan	36	41%	39	38%
Kina	45	58%	50	55%
Taiwan	3	31%	9	21%
Singapore	1	0%	1	0%
Belgien	3	53%	5	58%
Ireland	6	9%	42	18%
Rumänien	113	30%	137	26%
Summa	257	38%	349	34%
Summa medelantal anställda	469	38%	666	36%

Löner, ersättningar och sociala avgifter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare	19	25	17	20
Övriga anställda	346	534	159	229
Summa löner och ersättningar	365	559	176	249
Pensionskostnader	26	36	22	30
Övriga sociala avgifter ¹⁾	69	100	50	72
Summa sociala kostnader	95	136	72	102
Summa löner, ersättningar och sociala kostnader	460	695	248	351

¹⁾ | posten Övriga sociala kostnader ingår upplupna sociala avgifter relaterade till koncernens incitamentsprogram.

Not 8, Medarbetare och personalkostnader, forts.

Ersättning till moderbolagets styrelse samt koncernens vd och andra ledande befattningshavare

MSEK 2025	Styrelsearvode/ grundlön	Premie- bestämda kostnader	Rörlig ersättning	Aktiebaserade ersättningar (enligt IFRS 2)	Summa
Henrik Eskilsson	0,3				0,3
Charlotta Falvin	0,3				0,3
Jörgen Lantto	0,0				0,0
Per Norman	0,9				0,9
Carl Mellander	0,5				0,5
John Elvesjö	0,3				0,3
Sarah Eccleston	0,0				0,0
Summa styrelsen	2,3	0,0	0,0	0,0	2,3
Anand Srivatsa, vd	4,2	0,0	1,1	0,0	5,3
Övriga ledande befattningshavare (7 personer)*	10,4	1,7	1,2	0,0	13,4
Summa ledande befattningshavare	14,6	1,7	2,3	0,0	18,6
Summa ersättningar till styrelse samt koncernens vd och andra ledande befattningshavare	16,9	1,7	2,3	0,0	20,9

* CFO ersätts via konsultarvode under perioden maj till december, vilket ej inkluderas i ovan.

Ersättningar vid uppsägning

Mellan bolaget och vd gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader och därutöver ett avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida som motsvarar sex månaders grundlön. För övriga ledande befattningshavare gäller uppsägningstid på mellan tre och sex månader eller den längre uppsägningstid som följer enligt lag, och därutöver i vissa fall avgångsvederlag som motsvarar maximalt sex månaders grundlön. Styrelsen ska ha rätt att frånga dessa riktlinjer om särskilda skäl föreligger. Vd och övriga ledande befattningshavare är därutöver ej berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas.

Förändringar i antal utestående optioner och aktierätter i incitamentsprogram (tusental)

Tusental	Teckningsoptioner		Personaloptioner	
	2025	2024	2025	2024
Vid årets ingång	0	0	657	604
Tilldelade	-	-	-	-
Inlösta	-	-	-	-
Förverkade/förfallna	-	-	-655	-47
Omklassificering	-	-	-	100
Vid årets utgång	0	0	2	657

Tusental	Aktierätter	
	2025	2024
Vid årets ingång	2 055	2 032
Tilldelade	-	-
Inlösta	-86	-67
Förfallna	-1 010	-642
Omklassificering	-	732
Vid årets utgång	959	2 055

Incitamentsprogram

Tobii har incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra utvalda nyckelpersoner i koncernen. Programmen omfattar personaloptioner samt aktierätter och är villkorade med anställning under stora delar av programmens löptid.

Verkligt värde för personaloptioner är beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Antaganden som tillämpas omfattar förväntad volatilitet på 70% och beräknas baserat på Tobii-aktien, räntor mellan -0,3 och 1 procent, som tas från Riksbanken, en löptid från ett till tio år och lösenpris från 0 till 50 procent tillägg i förhållande till kursen på tilldelningsdagen. Värderingen av aktierätterna görs kvartalsvis med hjälp av en Monte Carlo-simulering vid varje rapporttillfälle, där värdet av aktierätterna fastställs på tilldelningsdagen. Programmen omfattar 110 personer inklusive ESPP 2025. Totalt kostnadsfört belopp för aktiebaserade ersättningar för alla deltagare enligt IFRS 2 är 1,8 MSEK.

MSEK 2024	Styrelsearvode/ grundlön	Premie- bestämda kostnader	Rörlig ersättning	Aktiebaserade ersättningar (enligt IFRS 2)	Summa
Jan Wäreby	0,1				0,1
Charlotta Falvin	0,3				0,3
Jörgen Lantto	0,3				0,3
Per Norman	0,9				0,9
Carl Mellander	0,3				0,3
John Elvesjö	0,2				0,2
Sarah Eccleston	0,2				0,2
Mats Backman	0,2				0,2
Summa styrelsen	2,4	0,0	0,0	0,0	2,4
Anand Srivatsa, vd	4,2	0,0	0,6	1,6	6,4
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)	13,9	2,7	1,5	1,1	19,2
Summa ledande befattningshavare	18,1	2,7	2,1	2,7	25,6
Summa ersättningar till styrelse samt koncernens vd och andra ledande befattningshavare	20,5	2,7	2,1	2,7	28,0

Vid en extra bolagsstämma den 10 januari 2025 beslutades att anta styrelsens respektive valberedningens förslag om införande av aktieinvesteringsprogram för samtliga anställda i bolaget samt aktieinvesteringsprogram för styrelseledamöter i bolaget.

ESPP 2025 Board riktade sig till styrelseledamöter, dock ej styrelseledamöter som samtidigt är anställda inom Tobii-koncernen.

ESPP 2025 Employees riktade sig till samtliga anställda i Tobii-koncernen, innebärande en kategori av deltagare som omfattade maximalt 600 personer. Deltagarna avstod månatligen en del av sin lön och erhöll stamaktier i Tobii (investeringsaktier) för ett motsvarande belopp. I samband med att investeringsaktier överläts, och som incitament för att avstå lön, överlät Tobii ytterligare aktier (incitamentsaktier) motsvarande 15 procent av värdet för överlätna investeringsaktier. Möjligheten att erhålla investeringsaktier samt incitamentsaktier var villkorat av att deltagaren fortsatt var anställd inom Tobii-koncernen vid varje enskilt tillfälle för överlåtelse av investeringsaktier och incitamentsaktier. Investeringsaktier och incitamentsaktier under ESPP 2025 överläts vid två tillfällen avseende perioderna mars 2025 till juli 2025 samt augusti 2025 till januari 2026 (var och en av perioderna en "intjänandeperiod").

Not 8, Medarbetare och personalkostnader, forts.

Teckningsvillkor i personaloptionsprogram

Serie LTI 2019 Options ger innehavaren av personaloptionen rätt att mellan 31 maj 2023 och 31 maj 2029 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 15,60 SEK per aktie. Totalt finns det 1.952 personaloptioner utestående i denna serie och den omfattar 1 person.

Antal optioner och teckningskurs i personaloptionsprogrammet är omräknat efter Tobii's företrädesemission i april 2024.

Villkor för program med aktierätter

Serie LTI 2021 gav programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2023, 31 maj 2024 och 31 maj 2025, förutsatt att den genomsnittliga aktiekursen under de 3 månader som föregick varje intjänandedatum översteg 26,15 SEK och att deltagarna fortfarande var anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen. För ledningen tillkom även verksamhetskopplade avkastningsvillkor. Sammanlagt fanns 177 758 aktierätter utestående och programmet omfattade 46 personer. Den sista intjänandeperioden avslutades den 31 maj 2025.

Serie LTI 2022 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier. För koncernledningen finns ett kriterie om en årlig Total Shareholder Return om minst 5% och för svenska deltagare ska Total Shareholder Return vara positiv. Startkursen för programmet var 17,88 SEK och aktiekursen beräknas som det volymvägda genomsnittspriset under de 10 handelsdagar som föregår varje intjänande datum.

Sammanlagt finns 269 571 aktierätter utestående, varav 44 349 är förverkade till följd av upphörd anställning. C-aktier har emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter. Programmet omfattar 84 personer.

Serie LTI 2023 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2025, 31 maj 2026 och 31 maj 2027, förut-

satt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier. För koncernledningen finns ett kriterie om en årlig Total Shareholder Return om minst 5% och för svenska deltagare ska Total Shareholder Return vara positiv. Startkursen för programmet var 17,07 SEK och aktiekursen beräknas som det volymvägda genomsnittspriset under de 10 handelsdagar som föregår varje intjänande datum.

Sammanlagt finns 511 173 aktierätter utestående, varav 124 983 är förverkade till följd av upphörd anställning. C-aktier har emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter. Programmet omfattar 98 personer.

Antal aktierätter samt alla startkurser i programmen med aktierätter är omräknade efter Tobii's företrädesemission i april 2024.

Utspädning

Under året uppgick medelantalet utestående potentiella aktier till 219 144. Den genomsnittliga aktiekursen under 2025 var 2,86 SEK. Genomsnittligt antal utestående aktier under året var 233 873 462 och genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under året var 234 092 606. Om samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 0,5 procent.

09 Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Immateriella tillgångar (not 15)	125	119	111	109
Materiella tillgångar (not 6,16)	40	49	3	4
Summa avskrivningar	165	168	114	113
Nedskrivningar (not 15,16)	310	1	56	1
Summa avskrivningar och nedskrivningar	475	169	170	114

10 Kostnader fördelade på kostnadslag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kostnader för material och lagerförändringar	130	129	126	134
Personalkostnader (not 8)	345	484	133	145
Övriga externa kostnader	187	193	296	281
Avskrivningar och nedskrivningar (not 9)	475	169	170	114
Summa kostnader	1 137	976	725	674

11 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Övriga rörelseintäkter				
Valutakursdifferenser i rörelsefordringar och skulder	68	52	63	41
Övriga intäkter*	95	9	71	2
Summa övriga rörelseintäkter	163	61	133	43
Övriga rörelsekostnader				
Valutakursdifferenser i rörelsefordringar och skulder	-51	-48	-44	-41
Övriga kostnader	-3	0	0	0
Summa övriga rörelsekostnader	-54	-48	-44	-41
Summa övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	109	13	89	1

* Ökningen beror framförallt på värdeförändringen av villkorade tilläggsköpeskillingar om 67 MSEK och avyttrandet av kärnpatent om 15 MSEK.

12 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella intäkter				
Ränteutgifter och liknande resultatposter	1	6	1	3
Ränteutgifter, dotterföretag	-	-	15	16
Utdelning, dotterföretag	-	-	1	1
Valutakursdifferenser	135	110	134	109
Övriga	-	2	-	2
Summa finansiella intäkter	137	118	151	131
Finansiella kostnader				
Räntekostnader och liknande resultatposter	-47	-54	-41	-48
Räntekostnader, dotterföretag	-	-	-3	-3
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	-	-	-241	-
Valutakursdifferenser	-75	-121	-71	-121
Övriga	-32	-3	-8	-3
Summa finansiella kostnader	-154	-178	-365	-175
Summa finansiella intäkter och kostnader	-17	-60	-214	-45

13 Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt				
Aktuell skatt hänförligt till innevarande år	-7	-5	0	0
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-2	0	0	0
Summa aktuell skatt	-9	-5	0	0
Uppskjuten skatt				
Avseende uppskjutna skattefordringar	0	-5	-	25
Avseende uppskjutna skatteskulder	3	1	-	-
Summa uppskjuten skatt	3	-5	-	25
Summa skatt	-6	-9	0	25
Uppskjutna skattefordringar				
Varulager	0	0	-	-
Anläggningstillgångar	0	0	-	-
Nyttjanderättstillgångar	15	19	-	-
Omsättningstillgångar	3	4	-	-
Underskottsavdrag	87	87	87	87
Kvittning	-14	-19	-	-
Summa uppskjutna skattefordringar	91	92	87	87
Uppskjutna skatteskulder				
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar	13	19	-	-
Leasingskulder	-14	-19	-	-
Kvittning	14	19	-	-
Summa uppskjutna skatteskulder	13	19	-	-

Avstämning av effektiv skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Redovisat resultat före skatt	-211	-167	-233	-242
Skatt enligt svensk skattesats, 20,6%	43	34	48	50
Skillnad i skattesats i utländsk verksamhet	-12	5	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-57	-8	-57	-8
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	15	3	15	2
Skatteeffekt av skattepliktig kapitalvinst	-	-8	-	-8
Underskottsavdrag för vilka en skattefordran har redovisats	-	-	-	25
Nyttjande av underskottsavdrag från tidigare år för vilka en skattefordran ej har redovisats	7	0	-	-
Ej aktiverat skattemässigt underskott	-10	-41	-6	-37
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-2	0	-	0
Övrigt	9	4	0	0
Summa redovisade skatte-kostnader (-)/skatteintäkter (+)	-6	-9	0	25
Effektiv skattesats	3%	6%	0%	-10%

En uppskjuten skattefordran ska redovisas på skattemässiga underskottsavdrag om det bedöms troligt att underskottsavdraget kommer att kunna kvittas mot framtida skattepliktiga vinster. Minst en gång om året görs en omvärdering av det belopp som uppfyller kriterierna. Koncernens utnyttjade underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats uppgick till 1 151 MSEK och 1 162 MSEK vid utgången av 2025 respektive 2024. Ökande underskottsavdrag är hänförlig till moderbolaget i Sverige. Av utnyttjade underskottsavdragen förfaller inget inom den närmaste 5-årsperioden. Outnyttjade underskottsavdrag avseende dotterföretag i USA uppgår till 44 MSEK (59) och dessa har en 20-års nyttjandeperiod efter det år då förlusten uppstått. Därför förfaller dessa underskottsavdrag mellan åren 2033 och 2036. Outnyttjade underskottsavdrag avseende dotterföretag i Irland uppgår till 162 MSEK (189) och dessa har inget förfallodatum. Outnyttjade underskottsavdrag relaterade till det svenska moderbolaget uppgår till 1 368 MSEK (1 337) och har inget förfallodatum.

14 Resultat per aktie

	2025	2024
Resultat per aktie, grundläggande		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier, MSEK	-217	-177
Vägt antal utestående stamaktier under året	233 873 462	199 176 524
Resultat per aktie, grundläggande, SEK	-0,93	-0,89
Resultat per aktie efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier, MSEK	-217	-177
Vägt antal utestående stamaktier, efter utspädning	234 092 606	199 589 940
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	-0,93	-0,89
¹⁾ Utspädning förekommer när resultat per aktie påverkas negativt av utestående potentiella stamaktier. Om koncernens resultat för året är negativt leder den beräknade utspädningseffekten till ett positivt resultat för aktieägarna. Under sådana omständigheter är det redovisade beloppet för det grundläggande resultatet per aktie detsamma som det utspädda resultatet per aktie.		
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning		
	2025	2024
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, grundläggande	233 873 462	199 176 524
Effekt av utestående potentiella aktier i koncernens incitamentsprogram (not 8)	219 144	413 416
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning	234 092 606	199 589 940

15 Immateriella anläggningstillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde.

Vid nedskrivningstest av immateriella tillgångar baseras beräkningarna på budget och prognos för den kommande fem- eller sjuårsperioden. Styrelsen har godkänt budget och prognos för de närmaste tre åren, och de efterföljande åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt och grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar). Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITA-marginal och diskonteringsränta. Tillämpade antaganden baseras på tidigare erfarenheter och marknadsutvecklingen.

Nedskrivningstestet görs per kassagenererande enhet (rörelsesegment). Redovisat värde för goodwill, efter nedskrivning vid årets slut, uppgick till 41 MSEK och var i sin helhet hänförligt till segmentet Products & Solutions.

Följande antaganden har använts i samband med nedskrivningstestet 2025:

Products & Solutions

Kassaflödesprognoserna för 1-5 baseras på bästa bedömning om segmentets intäkts- och kostnadsutveckling under perioden. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av en bedömd långsiktig tillväxttakt på 2 procent. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdena är 14,8 procent före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens framtida beräknade kapitalstruktur och återspeglar de aktuella riskerna. Enligt genomförda nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder per 2025-12-31.

Integrations

Kassaflödesprognoserna för år 1-5 baseras på bästa bedömning om segmentets intäkts- och kostnadsutveckling under perioden. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av en bedömd långsiktig tillväxttakt på 2 procent. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdena är 14,8 procent före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens framtida beräknade kapitalstruktur och återspeglar de aktuella riskerna. Genomförd nedskrivningsprövning identifierade ett nedskrivningsbehov av goodwill om 32 MSEK som realiserades i räkenskaperna per 2025-12-31. Något ytterligare nedskrivningsbehov har ej identifierats.

Autosense

Kassaflödesprognoserna för år 1-7 baseras på bästa bedömning om segmentets intäkts- och kostnadsutveckling under perioden. Kassaflöden bortom sjuårsperioden

extrapoleras med hjälp av en bedömd långsiktig tillväxttakt på 2 procent.

Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdena är 14,8 procent före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens framtida beräknade kapitalstruktur och återspeglar de aktuella riskerna. Genomförd nedskrivningsprövning identifierade ett nedskrivningsbehov av goodwill om 212 MSEK som realiserades i räkenskaperna per 2025-12-31. Något ytterligare nedskrivningsbehov har ej identifierats.

Känslighetsanalys

Redovisat värde för goodwill, efter nedskrivning vid årets slut, är i sin helhet hänförligt till segmentet Products & Solutions. Känslighetsanalys i segmentet visade att något nedskrivningsbehov ej skulle föreligga vid följande hypotetiska parameterändringar: en ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter, en minskning i tillväxttakt på två procentenheter, en minskning av rörelsemarginalen före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginalen) med två procentenheter.

Nedskrivningstestet för Products & Solutions visar att det finns utrymme innan förändringar i WACC, tillväxt och prognostiserad EBITDA-marginal ger några indikationer på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalysen visar att det inte finns någon rimlig enskild eller samtidig förändring (dvs. alla variabler förändras negativt samtidigt) som kan påverka nedskrivningsbehovet.

MSEK 2025	Koncernen				
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Patent	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	1 619	104	329	44	2 095
Investeringar	171	4	-	-	174
Sålt eller uttrangerat	-364	-	-	-	-364
Omräkningsdifferenser	-22	0	-43	-4	-69
Utgående anskaffningsvärde	1 404	108	286	39	1 837
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-869	-63	-	-16	-947
Årets avskrivningar (not 9)	-113	-7	-	-6	-125
Sålt eller uttrangerat	342	-	-	-	342
Omräkningsdifferenser	1	0	-	1	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-639	-69	-	-21	-729

MSEK 2025	Koncernen				
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Patent	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-8	-14	-	-22
Nedskrivning	-54	-4	-244	-7	-310
Sålt eller uttrangerat	21	-	-	-	21
Omräkningsdifferenser	0	-	14	0	14
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-33	-12	-244	-7	-296
Redovisat värde vid årets utgång	733	26	41	12	812

MSEK 2024	Koncernen				
	Balanserade kostnader för produktutveckling*	Patent	Goodwill*	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	1 153	97	92	23	1 365
Investeringar	344	7	-	0	351
Rörelseförvärv*	115	-	221	19	355
Omräkningsdifferenser*	7	0	15	2	24
Utgående anskaffningsvärde	1 619	104	329	44	2 095
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-767	-55	-	-6	-828
Årets avskrivningar (not 9)	-101	-8	-	-10	-119
Omräkningsdifferenser	0	0	-	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-869	-63	-	-16	-947

* En rättelse av 2024 har gjorts på grund av uppdatering av den preliminära förvärsanalysen. 53 MSEK har omklassificerats från balanserade kostnader för produktutveckling till goodwill. Raden rörelseförvärv har påverkats med 51 MSEK och raden omräkningsdifferenser med 2 MSEK.

Not 15, Immateriella anläggningstillgångar, forts.

MSEK 2024	Koncernen				Summa
	Balanserade kostnader för produktutveckling*	Patent	Goodwill*	Övriga immateriella tillgångar	
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-7	-14	-	-20
Årets nedskrivningar (not 9)	-	-1	-	-	-1
Omräkningsdifferenser	-	-	0	-	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-8	-14	-	-22
Redovisat värde vid årets utgång	750	34	315	28	1 126

Produktutvecklingskostnader, brutto, uppgick under året till 337 MSEK (589) varav 174 MSEK (351) har kapitaliserats, under Balanserade kostnader för produktutveckling samt Patent.

MSEK 2025	Moderbolaget				Summa
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar		
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	1 482	30	108		1 620
Investeringar	171	-	4		174
Sålt eller uttrangerat	-364	-	-		-364
Utgående anskaffningsvärde	1 289	30	112		1 431
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-865	-18	-67		-949
Årets avskrivningar (not 9)	-104	-	-7		-111
Sålt eller uttrangerat	342	-	-		342
Utgående ackumulerade avskrivningar	-626	-18	-73		-718
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-12	-8		-20
Årets nedskrivning (not 9)	-51	-	-4		-56
Sålt eller uttrangerat	21	-	-		21
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-30	-12	-12		-54
Redovisat värde vid årets utgång	633	-	26		659

MSEK 2024	Moderbolaget				Summa
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar		
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	1 146	30	101		1 277
Investeringar	336	-	7		343
Utgående anskaffningsvärde	1 482	30	108		1 620
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-763	-18	-59		-840
Årets avskrivningar (not 9)	-101	-	-8		-109
Utgående ackumulerade avskrivningar	-865	-18	-67		-949
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-12	-7		-19
Årets nedskrivning (not 9)	-	-	-1		-1
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-12	-8		-20
Redovisat värde vid årets utgång	617	-	34		651

16

Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Akkumulerat anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärde	74	61	35	35
Investeringar	3	2	2	1
Rörelseförvärv	-	22	-	-
Försäljning/utrangering	-3	-13	-1	0
Omklassificering	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-6	1	-	-
Utgående anskaffningsvärde	67	74	37	35
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-49	-47	-29	-25
Försäljning/utrangering	1	12	0	0
Årets avskrivningar (not 9)	-10	-14	-3	-4
Omklassificering	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	5	-1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-54	-49	-32	-29
Redovisat värde vid årets utgång	14	24	5	6

17 Andelar i dotterföretag

MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde i dotterföretag vid årets början	687	67
Förvärv	-	620
Nedskrivning	-241	-
Aktieägartillskott	6	-
Anskaffningsvärden i dotterföretag vid årets utgång	452	687

Dotterföretag till moderbolaget	Bokfört värde			
	Antal aktier	Ägarandel, %	31 december 2025	31 december 2024
Phasya S.A., 0505.986.246, Liège, Belgien	7 203	100	0	37
Tobii Technology GmbH, HRB 78844, Tyskland	25 000	100	0	0
Tobii Electronics Technology Suzhou Co, Ltd. 91320594681609152B, Suzhou, Kina	1	100	10	10
Tobii Electronics Technology Trading Suzhou Co. Ltd., 913205945725628424, Suzhou, Kina	1	100	2	2
Tobii Co. Ltd., 43904695, Taipei, Taiwan	1	100	1	1
Tobii Technology K.K., 0104-01-075455, Japan	524	87	4	4
Tobii Technology Inc., 20-3779947, Virginia, USA	1 000	100	0	0
Tobii Technology Options AB 556740-3364 Sverige	100 000	100	0	0
Tobii Switzerland AG, CHE-151.757.781, Schweiz	1 000	100	7	1
Tobii Pro, Singapore PTE. Ltd., 201925799H, Singapore	200 000	100	1	1
Tobii Holding AB 559104-1040, Sverige	50 000	100	0	0
Tobii Pro UK Holdings Ltd., 11179236, Storbritannien	100	100	0	0
Eyevido GmbH, HRB 24572, Tyskland	49 618	100	0	9
Tobii Technologies Ltd, IE 276067, Irland	1 499	100	425	620
Tobii Technology Korea Corporation, 532-88-00825, Korea	20 000	100	0	0
Summa anskaffningsvärden i dotterföretag			452	687

18 Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kundfordringar	68	128	31	59
Reservering osäkra kundfordringar	-6	-8	-5	-6
Summa kundfordringar	61	120	26	53
Åldersfördelning				
Ännu ej förfallna	46	91	19	45
Förfallet 1-30 dgr	10	17	6	6
Förfallet 31-60 dgr	3	4	1	1
Förfallet 61-90 dgr	1	5	-	1
Förfallet över 90 dgr	8	10	5	6
Utgående balans	68	128	31	59
Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar är som följer:				
Per 1 januari	8	8	6	6
Reservering för osäkra fordringar	15	5	5	6
Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara	-	-	-	-
Återförda outnyttjade belopp	-16	-6	-6	-6
Omräkningsdifferenser	0	0	-	-
Per 31 december	6	8	5	6

19 Varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	-	1	-	-
Färdiga varor	40	73	30	66
Pågående arbete	1	2	-	0
Förskott till leverantör	0	0	-	-
Summa varulager	41	76	30	67

20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetald hyra/leasing	1	5	5	5
Förutbetalda försäkringar	2	2	2	1
Förutbetalda licensavgifter	9	19	9	19
Upplupna intäkter	24	42	19	33
Övriga poster	2	5	1	2
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	38	72	35	61

21 Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kassa och bank	117	116	78	41
Summa likvida medel	117	116	78	41

Nyttjad checkräkningskredit, vilken ej ingår i likvida medel, uppgick vid årets slut i koncernen och moderbolaget till 47 MSEK (0). Total checkräkningskredit är 50 MSEK (50).

22 Finansiella instrument per kategori i koncernen

MSEK	2025		2024	
	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar				
Till upplupet anskaffningsvärde:				
Övriga finansiella anläggningstillgångar	5	5	67	67
Kundfordringar (not 18)	61	61	120	120
Övriga fordringar	2	2	3	3
Likvida medel (not 21)	117	117	116	116
Summa finansiella tillgångar	185	185	306	306

MSEK	2025		2024	
	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella skulder				
Till verkligt värde via resultaträkningen:				
Villkorade köpeskillingar, nivå 3 (not 27)	46	46	120	120
Till upplupet anskaffningsvärde:				
Leverantörsskulder	34	34	40	40
Räntebärande lån, nivå 3 (not 27, 30)	344	344	333	333
Uppskjuten köpeskillning (not 27)	102	102	113	113
Leasingskulder (not 6)	82	82	99	99
Övriga skulder, icke räntebärande	11	11	11	11
Summa finansiella skulder	618	618	716	716

Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde klassificeras per nivå i värdehierarkien i enlighet med IFRS 9.

Nivå 3, Väsentliga data som baseras på icke observerbara data. Villkorad köpeskillning värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

Villkorad köpeskillning härrör till förvärv av aktier i Phasya 2021 och aktier i FotoNation 2024. Om vissa förutbestämda försäljningsvolymerna uppnåddes av produktutvecklad i bolaget Phasya fram till och med år 2026 kunde en tilläggsköpeskillning på upp till 1,7 MEUR komma att utbetalas. Denna värderades till 0 MEUR i slutet av året. En tilläggsköpeskillning kopplat till förvärvet av FotoNation kan uppstå om Autosense segmentet uppfyller definierade volymmål, med planerad utbetalning 2031. Vid förvärvstillfället uppskattades den villkorade tilläggsköpeskillningen till 19 MUSD. Under 2025 reviderades denna bedömning och nuvarande estimat är 9 MUSD.

Uppskjuten köpeskillning härrör till förvärvet av aktier i FotoNation 2024 och avser framtida betalningar som inte är villkorade till att framtida finansiella eller operationella mål uppfylls.

Vid värdering av köpeskillningar, som uppstod i samband med förvärvet av FotoNation, diskonteras förväntade kassaflöden med en diskonteringsränta om 8–12 procent. En ökning av diskonteringsräntan med 1 procentenhet påverkar verkligt värde med -6 MSEK och en lägre diskonteringsränta med 1 procentenhet har en påverkan på det verkliga värdet med 6 MSEK.

Förändringar av villkorade köpeskillningar, nivå 3

MSEK	2025	2024
Skulder		
Ingående balans 1 januari	120	19
Förvärv	-	87
Utbetalningar	0	0
Förändring av verkligt värde som redovisas i resultaträkningen	-67	-
Diskonteringseffekten som redovisas i resultaträkningen	11	10
Omräkningsdifferenser	-18	5
Utgående balans 31 december	46	120

23 Aktiekapitalets utveckling

Aktiekapitalets utveckling	Förändring av aktiekapitalet (TSEK)	Aktiekapital (TSEK)	Summa antal aktier
2001 Bildande	100	100	10 000
2001 Nyemission	2	102	11 768
2003 Nyemission	28	130	13 014
2005 Nyemission	0	130	15 222
2006 Nyemission	3	133	15 501
2007 Nyemission	40	173	19 451
2008 Nyemission	3	176	19 751
2009 Split 1:2 000	0	176	39 502 000
2009 Nyemission	25	201	44 620 000
2010 Nyemission	22	223	49 096 000
2011 Nyemission	20	265	53 149 980
2012 Nyemission	33	298	59 512 719
2014 Nyemission	46	344	68 886 883
2015 Fondemission	156	500	68 886 883

Aktiekapitalets utveckling	Förändring av aktiekapitalet (TSEK)	Aktiekapital (TSEK)	Summa antal aktier
2015 Nyemission (börsnotering)	136	636	87 613 033
2016 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	4	640	88 140 033
2016 Företrädesemission	64	704	96 954 036
2017 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	2	706	97 304 052
2018 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	12	718	98 925 103
2020 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	1	719	99 064 087
2021 Nyemission av C-aktier	7	726	99 964 087
2021 Nyemission	36	762	104 922 765
2021 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	5	767	105 665 201
2022 Nyemission av C-aktier	6	778	107 232 950
2022 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	6	778	107 260 072
2023 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	0	779	107 284 645
2023 Nyemission av C-aktier	8	786	108 359 645
2024 Företrädesemission	925	1 711	235 778 363
2024 Nyemission av C-aktier	6	1 717	236 572 792
2025 Nyemission av C-aktier	166	1 883	259 436 350

Eget kapital i koncernen definieras som aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver och intjänade vinstmedel (inkl. årets resultat).

Koncernen

Aktiekapital

Antal aktier uppgår till 259 436 350 aktier med ett kvotvärde av SEK 0,0073 per den 31 december 2025. Aktierna är fördelade på 25 300 750 C-aktier och 234 135 600 stamaktier.

Under året emitterade bolaget 22 863 558 C-aktier för att underlätta avräkningen av Tobii's incitamentsprogram. C-aktierna återköptes av företaget. C-aktierna har 1/10 röst och ger inte rätt till utdelning. Under året konverterades 455 138 C-aktier till stamaktier i samband med incitamentsprogrammen.

24 Valutaomräkningsreserv i eget kapital

Posten valutaomräkningsreserv i eget kapital avser i sin helhet omräkningsdifferenser. Denna post innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning till SEK av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). Moderbolaget och koncernen redovisar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

25 Förslag till disposition av fritt eget kapital

Styrelsens förslag för räkenskapsåret 2025 är att inte lämna någon utdelning till aktieägare. Det fria egna kapitalet i moderbolaget är negativt, främst till följd av nedskrivning av aktier i dotterbolag, vilket innebär att utdelningsbara medel saknas. Till årsstämman förfogande står fritt eget kapital i moderbolaget: KSEK -64 520.

Överkursfond	2 258 619 121
Balanserade vinstmedel	-2 089 979 961
Årets resultat	-233 159 325
Summa	-64 520 165
Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs:	-64 520 165

26 Avsättningar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Avsättningar för garantier				
Vid årets ingång	0	0	0	0
Avsättningar under året	-	-	-	-
Återföring under året	0	0	0	0
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-
Summa avsättningar för garantier	0	0	0	0
Övriga avsättningar				
Vid årets ingång	1	1	-	-
Avsättningar under året	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	0	0	-	-
Summa övriga avsättningar	1	1	-	-
Summa avsättningar	1	1	0	0

Tobii lämnar i allmänhet ett till två års garanti på sina produkter. Avsättningar för framtida garantiåtaganden beräknas utifrån tidigare års garantibehov. Tobii-koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och alla pensionsåtaganden regleras genom årliga inbetalningar till externa pensionsbolag.

27 Förfallotider finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden i koncernen

MSEK	2025			Summa
	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	
Räntebärande lån	2	341	-	343
Leasingskulder	30	59	-	89
Leverantörsskulder	34	-	-	34
Uppskjuten köpeskilling	-	90	48	138
Villkorad köpeskilling	-	-	84	84
Summa	66	489	132	687

MSEK	2024			Summa
	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	
Räntebärande lån	3	410	-	412
Leasingskulder	38	71	-	108
Leverantörsskulder	40	-	-	40
Uppskjuten köpeskilling	-	58	107	165
Villkorad köpeskilling	-	20	207	227
Summa	80	558	314	953

28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda intäkter, kortfristig del	26	34	8	15
Upplupna personalkostnader	39	68	23	27
Övriga upplupna kostnader	14	20	8	10
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	78	122	38	53

29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ställda säkerheter				
Företagsinteckningar	400	400	400	400
Summa ställda säkerheter	400	400	400	400
Ansvarsförbindelser				
	-	-	1 ¹⁾	1 ¹⁾

¹⁾ Per den 31 december 2025 är 0,5 MSEK (0,5) upptagna som garantiåtaganden i den Schweiziska verksamheten genom Tobii AB utställd moderbolagsgaranti.

I slutet av året har Tobii ställda säkerheter, 100 (100) MSEK som avser en kreditfacilitet och 300 (300) MSEK som avser en säljrevers från Xperi Inc. (från förvärvet av FotoNation Ltd. 2024).

30 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Betald och erhållen ränta				
Erhållen ränta	1	4	1	-
Betald ränta	-1	0	-1	-
Summa	0	4	0	-

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar	475	169	170	114
Orealiserade valutakurseffekter	-61	8	-63	12
Avsättningar	0	0	0	0
Värdeförändring villkorad tilläggsköpeskillingar	-67	-	-67	-
Ränta*	42	34	28	24
Nedskrivning aktier i dotterföretag	-	-	241	-
Övriga finansiella kostnader	24	-	-	-
Övrigt*	-1	14	7	19
Summa	412	225	315	168

* Under 2025 omklassificerades en del av skulden avseende det covid-relaterade skatteanståndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift, från kortfristig till långfristiga skulder, samt från rörelsekapital till räntebärande skuld. Jämförelseperioden har därför räknats om.

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten i koncernen

MSEK	Ingående balans, 1 januari 2025	Kassaflöden	Ej kassaflödespåverkande poster					Utgående balans, 31 december 2025
			Nya avtal	Förändringar i valutakurser	Räntekostnader	Avslutade kontrakt	Övrigt	
Leasingskulder	99	-34 ¹⁾	21	-3	5	-2	-4	82
Räntebärande lån	594	-46	-	-55	22	-	2	516
Summa	693	-80	21	-58	27	-2	-2	598

¹⁾ -29 MSEK presenteras i finansieringsverksamheten och -5 MSEK inkluderas i löpandeverksamheten.

MSEK	Ingående balans, 1 januari 2024	Kassaflöden	Ej kassaflödespåverkande poster					Utgående balans, 31 december 2024
			Nya avtal	Förändringar i valutakurser	Räntekostnader	Avslutade kontrakt	Övrigt	
Leasingskulder	68	-40 ¹⁾	71	0	5	-3	-2	99
Räntebärande lån	259	-3	288	17	31	-	3	594
Summa	327	-43	358	17	36	-3	1	693

¹⁾ -35 MSEK presenteras i finansieringsverksamheten och -5 MSEK inkluderas i löpandeverksamheten.

Avstämning av skulder och fordringar hänförliga till finansieringsverksamheten i moderbolaget

	Ingående balans, 1 januari 2025			Utgående balans, 31 december 2025	Ingående balans, 1 januari 2024			Utgående balans, 31 december 2024
	Kassaflöden	Övriga ej kassaflödespåverkande poster			Kassaflöden	Övriga ej kassaflödespåverkande poster		
Skulder till dotterföretag	50	85	-19	117	23	19	8	50
Fordringar till dotterföretag	-317	42	57	-218	-232	20	-105	-317
Räntebärande lån	585	-44	-30	511	247	-	338 ¹⁾	585
Summa	318	83	8	410	39	39	241	318

¹⁾ Framförallt säljrevers i samband med förvärvet av aktierna i FotoNation Ltd.

31 Transaktioner med närstående

Inga utställda säkerheter eller eventalförpliktelser från Tobii till ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 8. Under 2025 har inga transaktioner ägt rum mellan Tobii och närstående som väsentligt påverkat bolagets ställning eller resultat. Under 2024 har inga transaktioner med närstående skett. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas en internprissättningspolicy.

MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Försäljning till närstående, dotterföretag	108	100
Inköp från närstående, dotterföretag	196	223
Fordringar på närstående, dotterföretag	265	348
Skulder till närstående, dotterföretag	329	275

32 Händelser efter redovisningsperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter redovisningsperiodens slut.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att denna koncernredovisning och årsredovisning har upprättats i enlighet med internationell redovisningsstandard IFRS, så som den antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernen och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar vidare att hållbarhetsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen kapitel 6 §§12-12f samt i enlighet med de antagna europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ("ESRS") och EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen godkändes den 9 april 2026
Årsredovisningen daterades den 9 april 2026, Danderyd
Tobii AB

Charlotta Falvin
Ledamot

Per Norman
Styrelseordförande

Henrik Eskilsson
Ledamot

John Elvesjö
Ledamot

Pontus Walck
Arbetsstagarrepresentant

Carl Mellander
Ledamot

Fadi Pharaon
VD

Vår revisionsberättelse avseende denna årsredovisning och koncernredovisning har avgivits den 10 april 2026.
Vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 10 april 2026.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor, huvudansvarig

Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 7 maj 2026.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tobii AB(publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 55–62 respektive 17–50. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–92 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 55–66 respektive 17–50. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultat och balansräkning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i

enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift

Utan att det påverkar våra uttalanden ovan vill vi fästa uppmärksamheten på förvaltningsberättelsen och avsnittet finansiell ställning och likviditet samt not 3 under avsnittet Finansierings- och likviditetsrisk samt Fortsatt drift i årsredovisningen och koncernredovisningen av vilka framgår att styrelsen har identifierat en ökad likviditetsrisk till följd av lägre nettoomsättning än förväntat. För att hantera detta följs kassasituationen upp noggrant och kostnadsbesparingsprogram har implementerats. Översyn görs i att avyttra utvalda tillgångar för att stärka kassan. Nya kreditfaciliteter och finansieringsalternativ

utvärderas och en extern rådgivare har engagerats för att utvärdera alternativ i kapitalmarknaden. Även om dessa åtgärder genomförs samtidigt kvarstår osäkerheten om deras utfall. Dessa förhållanden tyder på att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om företagets förmåga att fortsätta verksamheten.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om

huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammanlagda felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Utöver det förhållande som beskrivs i avsnittet *Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift* har vi fastställt att de förhållanden vi beskriver nedan är de särskilt betydelsefulla områden som ska kommuniceras i denna rapport.

Särskilt betydelsefulla områden**Värdering Goodwill**

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper och 15 Immateriella tillgångar. Per den 31 december 2025 uppgår goodwill till 41 MSEK varav 41 MSEK är hänförligt till Product & Solutions. Genomförd nedskrivningsprövning per 31 december 2025 identifierade ett nedskrivningsbehov av goodwill med 32 MSEK för Integrations och 212 MSEK för Autosense. Som framgår av not 15 så upprättar företagsledningen årligen, och vid indikation på värdenedgång, en nedskrivningsprövning av goodwill för att säkerställa att redovisade värden för goodwill inte överstiger beräknade återvinningsvärden. Återvinningsvärde fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet för respektive kassagenererande enhet. Nedskrivningstestet baseras på budget och prognos för den kommande fem- eller sjuårsperioden. Dessa beräkningar utgår från nuvärdesberäkning av uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen och täcker den närmaste tre åren efter balansdagen och för de efterföljande åren har företagsledningen gjort en extrapolering baserat på tillväxtprognos. Beräkningen av det verkliga värdet baserar sig på ledningens antaganden och bedömningar om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler, diskonteringsräntan (WACC) och tillväxt bortom prognosperioden. Det värde som räknas fram i prövningen motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenererande enheter: Product & Solutions, Integrations och Autosense. Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett nedskrivningsbehov föreligger. Genomförd nedskrivningsprövning identifierade ett nedskrivningsbehov av goodwill för Autosense och Integrations som realiserades i räkenskaperna per 31 december 2025. Något ytterligare nedskrivningsbehov har ej identifierats.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vid utvärderingen av de antagandena, som redogörs för i not 15, har vi för att säkerställa värderingen utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.
- På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2025. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.
- Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen

Särskilt betydelsefullt område**Värdering av balanserade utvecklingskostnader**

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper och 15 Immateriella tillgångar. Balanserade kostnader för produktutveckling uppgick till 733 MSEK per den 31 december 2025 och utgör en väsentlig del av Tobii-koncernens balansomslutning. Det finns en risk att det framtida bedömda kassaflödet inte motsvarar det bokförda värdet av balanserade kostnader för produktutveckling och därmed att en risk för att nedskrivning föreligger. Tillgångarna är föremål för löpande avskrivningar. Enligt Tobii-koncernens rutin testas värdet av Balanserade kostnader för produktutveckling årligen för nedskrivningsbehov. Tobii har en process för att utföra detta test. Det baserar sig på återvinningsvärdet, vilket motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade tillgångar. Dessa beräkningar baseras på budget och prognos för den kommande fem- eller sjuårsperioden. Styrelsen har godkänt budget och prognos för de närmaste tre åren, och de efterföljande åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler, diskonteringsräntan (WACC) och tillväxt bortom prognosperioden. Efter en strategisk översyn har nedskrivning om 66 MSEK genomförts under år 2025. Prövningen Tobii genomfört visar att något ytterligare nedskrivningsbehov inte föreligger per 31 december 2025.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vid utvärderingen av de antagandena, som redogörs för i not 15, har vi för att säkerställa värderingen utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.
- På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2025. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.
- Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen

Särskilt betydelsefullt område**Värdering uppskjuten skatt**

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper och 13 Skatt. Uppskjutna skattefordringar uppgick till 91 MSEK per den 31 december 2025. Det är bedömt som en väsentlig post i koncernens balansräkning. Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Det finns således en risk att det framtida skattepliktiga vinster inte uppgår till dessa belopp varvid underskottsavdraget inte kan nyttjas, eller att rätten att utnyttja underskottsavdrag förloras som ett resultat av förändrade regelverk, skatterevisioner, omstruktureringar inom koncernen inkl förvärv eller försäljningar av verksamheter, och därmed att en risk för nedskrivning föreligger. I enlighet med IAS 12 har Tobii bedömt hur stor del av de underskottsavdrag som finns i koncernbolagen som koncernen kan tillgodogöra sig genom en minskning av framtida skatteinbetalningar. Bedömningen av hur stora underskottsavdrag som kan utnyttjas inkluderar väsentliga uppskattningar och ledningens bedömning av framtida resultat. Detta baseras sig på framtida, av styrelsen godkända, budgetar och prognoser för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi kontrollerat värderingen av underskottsavdrag och att uppskjuten skatt på dessa har beräknats i enlighet med gällande regelverk. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Vi har utvärderat ledningens antaganden kring framtida resultat och utfört en genomgång och analys av prognoser avseende framtida resultatutveckling. Detta då dessa antaganden är väsentliga utifrån hur stor del av de tillgängliga underskottsavdrag som ledningen bedömer kan utnyttjas.
- Bolagets antaganden om resultatutvecklingen prövas mot fastställda budgetar och affärsplaner. Denna prövning sker på samma sätt som för Balanserade kostnader för produktutveckling, för ytterligare information se ovan redogörelse.
- I revisionen ingår också uppföljning av eventuella pågående skatterevisioner och förändringar i regelverk som kan påverka underskottsavdragen.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Särskilt betydelsefullt område**Periodisering av intäkter**

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper, 5 Omsättning och resultat per segment, 18 Kundfordringar, 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter och 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Koncernens redovisade omsättning uppgår till 834 MSEK för 2025. Merparten av Tobii-koncernens intäkter avser försäljning av varor och tjänster. Varuförsäljningen intäktsförs när kontroll överförs till köparen i enlighet med kontraktets villkor, medan tjänsterna intäktsförs i den period eller över de perioder som tjänsterna utförs. Risker är att det kan finnas en skillnad i när Tobii levererar en vara eller en tjänst, och när kontrollen övergår till kunden. När varor eller tjänster anses levererade till kunderna, och när intäkten därmed får redovisas, baseras på utformningen av de avtal som ingåtts.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi kartlagt Tobii's processer och kontroller över intäktsredovisningen för att skaffa oss en förståelse för hur de fungerar och var eventuella fel skulle kunna uppstå. Denna kartläggning har gjorts för att vi ska kunna fokusera vår substansgranskning på rätt saker. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Analys av intäkterna under året jämfört med förväntan och föregående år.
- Vi har på stickprovsbasis testat redovisade intäkter mot avtal eller kundorder för att säkerställa att intäkterna har redovisats med ett korrekt belopp i rätt period.
- På stickprovsbasis bekräftat utestående kundfordringar mot betalningar erhållna efter årets slut.
- Vi har genom analys och på stickprovsbasis testat att redovisade värden för förutbetalda- och upplupna intäkter har redovisats med rätt belopp.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–13 samt 100–106 och hållbarhetsrapporten på sidorna 17–50. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmå-

ga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tobii AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i öv-

rigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering

(Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Tobii AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Tobii AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller till-

sammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 55–62 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Tobii AB (publ):s revisor av bolagsstämman den 28 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 18 april 2005.

Stockholm den 10 april 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av Tobii AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Tobii AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 17–50 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 2–16 och 51–106. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Mana-

gement), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Tobii AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga (och är förenliga) med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Utvärderat om presentationen av taxonomi-tabellerna är förenlig med kraven i EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna;
 - Genomfört förfrågningar till företagsledningen och annan relevant personal för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
 - Genomfört analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Tobii AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Tobii AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 10 april 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor



05 Övrig information

- 101 Aktien och ägarna
- 103 Flerårsöversikt
- 104 Alternativa nyckeltal
- 105 Definitioner
- 106 Information till aktieägare

Aktien och ägarna

Tobii aktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista sedan 24 april 2015.

Aktien

Tobii har emitterat två typer av aktier: stamaktier och C-aktier. Varje stamaktie ger rätt till en röst på bolagsstämman, medan varje C-aktie ger rätt till en röst per tio aktier. Aktierna har ett kvotvärde om 0,007256934 SEK per aktie. Det enda syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av Tobii långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna ingår alltid i Tobii balansräkning, och bolaget får inte utöva rösträtten för dessa aktier. I praktiken finns därför endast ett aktieslag som utövar sin rösträtt och som är tillgängligt för handel.

Per den 31 december 2025 uppgick det totala antalet aktier i bolaget till 236 572 792 (236 572 792), fördelat på 233 680 462 (233 680 462) stamaktier och 2 892 330 (2 892 330) C-aktier i Tobii balansräkning. Efter utspädning var antalet aktier 234 093 878 (234 093 878). Det totala antalet röster i bolaget uppgick till 233 969 695 (233 969 695). Bolagets registrerade aktiekapital uppgick till 1 716 793 SEK (1 716 793).

Antalet aktier och röster under året ökade till följd av en emission av C-aktier, beslutad av årsstämman 2025, samt en omvandling av C-aktier till stamaktier. Emissionen och omvandlingen syftade till att leverera stamaktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram samt täcka relaterade kostnader. Som ett resultat ökade antalet C-aktier med 22 408 420 och antalet stamaktier med 455 138. Det totala antalet röster ökade med 2 695 980, och aktiekapitalet steg med 165 919 SEK.

För mer information om aktiekapitalets utveckling se <https://corporate.tobii.com/sv/investerare/aktien>.

Kursutveckling

Den högsta betalkursen 2025 var 7,42 SEK och lägsta var 1,41 SEK. Den genomsnittliga aktiekursen under året var 2,86 SEK. Antalet omsatta aktier på Nasdaq Stockholm var

873 040 862 under år 2025, med en genomsnittlig dagsomsättning på 3 506 188 aktier.

Ägarstruktur

Per 31 december 2025 hade Tobii 23 909 registrerade aktieägare. De tio största aktieägarna innehade cirka 40,11% av kapitalet och 34,34% av rösterna. Bolagets största aktieägare var Avanza Pension (7,81 % av kapitalet och 8,56% av rösterna), följt av Henrik Eskilsson (5,36% av kapitalet och 5,88 % av rösterna) samt Mårten Skogö (4,56% av kapitalet och 5,00% av rösterna). Ingen aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än 10% av aktierna i Tobii. Andelen svenskägda aktier ökade till 92,3% (89,4), medan andelen utlandsägda aktier minskade till 7,7% (10,6).

Incitamentsprogram

Tobii har sedan tidigare incitamentsprogram som inkluderar personaloptioner, aktierätter och aktieinvesteringsprogram som omfattar totalt 110 personer.

Vid en extra bolagsstämma den 10 januari 2025 beslutades att godkänna styrelsens förslag om att införa ett aktieinvesteringsprogram för samtliga anställda i bolaget samt valberedningens förslag om att införa ett aktieinvesteringsprogram för bolagets styrelseledamöter. Båda besluten innefattade bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier, återköp av C-aktier, överlåtelse av egna stamaktier samt försäljning av egna stamaktier för att säkra programmen. För mer information se not 8.

Utdelningspolicy

Tobii kommer fortsätta att återinvestera kassaflöden i tillväxtinitiativ och förutser därför inte någon utdelning under de närmaste åren.

De största aktieägarna

31 december, 2025

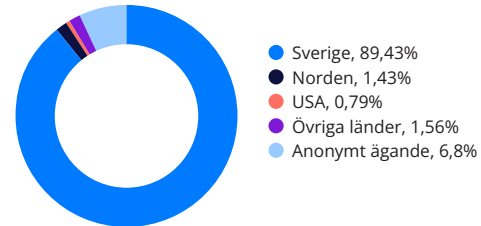
Aktieägare	Stamaktier	C-aktier	Kapital %	Röster %
Tobii AB		25 300 750	9,75%	1,07%
Avanza Pension	20 250 843		7,81%	8,56%
Henrik Eskilsson	13 907 770		5,36%	5,88%
Mårten Skogö	11 833 283		4,56%	5,00%
John Elvesjö	9 004 116		3,47%	3,80%
Nils Bernhard	6 358 665		2,45%	2,69%
Nordnet Pensionsförsäkring	5 135 998		1,98%	2,17%
Handelsbanken Fonder	4 959 629		1,91%	2,10%
Ben Hayes	3 919 518		1,51%	1,66%
Tecoma AB	3 380 070		1,30%	1,43%
Summa 10 största aktieägarna	78 749 892	25 300 750	40,11%	34,34%
Övriga aktieägare	155 135 600	0	59,89%	65,66%
Totalt	234 135 600	25 300 750	100,00%	100,00%

Ägarstorleksfördelning per 31 december 2025

Storleksklass	Antal ägare	Ägare %	Antal aktier	Kapital %	Röster %
1-500	13 653	57,10%	1 881 019	0,73%	0,76%
501-1 000	2 523	10,55%	1 969 704	0,76%	0,83%
1 001-10 000	5 859	24,51%	20 596 377	7,94%	8,70%
10 001-100 000	1 628	6,81%	46 451 614	17,92%	19,64%
100 001-500 000	191	0,80%	35 815 298	13,81%	15,13%
500 001-1 000 000	33	0,14%	21 851 036	8,42%	9,23%
1 000 001-5 000 000	15	0,06%	28 929 072	11,15%	12,22%
5 000 001-	7	0,03%	91 791 425	35,38%	29,16%
Okänd innehavsstorlek	0	0,00%	10 150 805	3,89%	4,28%
Totalt	23 909	100,00%	259 436 350	100,00%	100,00%

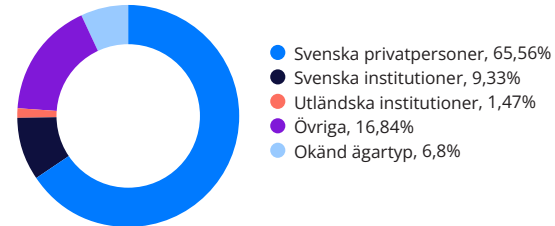
Ägare per land

31 december, 2025



Ägarkategorier

31 december, 2025



Snabbfakta

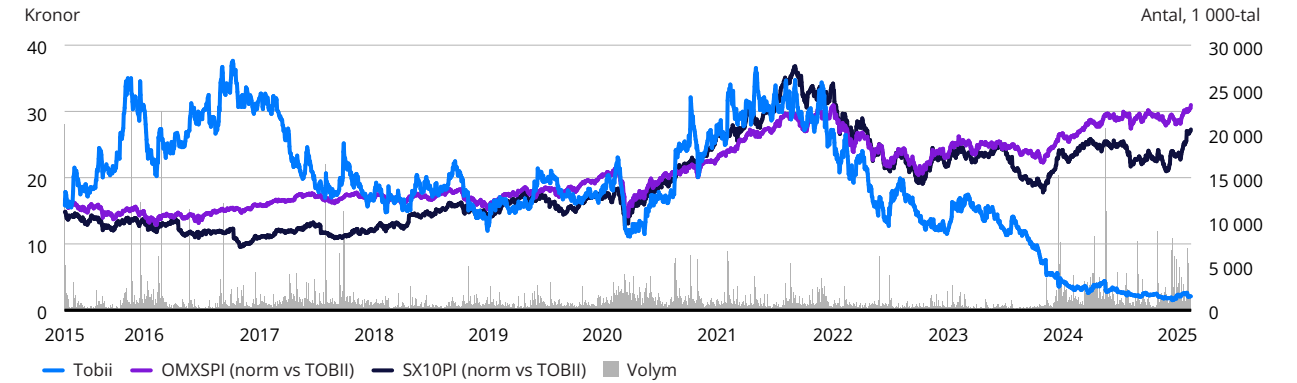
Handelsplats	Nasdaq Stockholm
Segment	Small Cap
Sektor	Teknik
Antal aktier	259 436 350
TICKER	TOBII
Valuta	SEK
Börsvärde 31 dec 2025	506 MSEK
ISIN-kod	SE0002591420

Analytiker

ABG Sundal Collier Daniel Thorsson

Aktiens utveckling sedan noteringen 2015

December 31, 2025



Flerårsöversikt

Flerårsöversikt koncernen¹⁾

	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning, MSEK	834	857	758	776	616
EBITDA, MSEK	281	62	-27	27	-27
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	-194	-107	-184	-122	-186
Årets resultat, MSEK	-217	-177	-198	-99	3 147
Bruttomarginal, %	80	80	75	76	72
EBITDA-marginal, %	34	7	-4	4	-4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	-23	-12	-24	-16	30
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	262	7	95	137	-23
Fritt kassaflöde, MSEK	85	-345	-119	-32	-152
Resultat per aktie, SEK	-0,93	-0,89	-1,87	-0,94	31,36
- varav kvarvarande verksamhet	-0,93	-0,89	-1,87	-0,94	-1,83
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,93	-0,89	-1,87	-0,94	29,87
- varav kvarvarande verksamhet	-0,93	-0,89	-1,87	-0,94	-1,83
Eget kapital per aktie, SEK	2	3	5	7	8
Rörelsekapital, MSEK ²⁾	36	101	18	68	6
Balansomslutning, MSEK	1 295	1 829	1 149	1 224	1 224
Nettokassa (+)/nettoskuld (-), MSEK ²⁾	-481	-577	-90	164	329
Eget kapital, MSEK	395	678	564	754	842
Soliditet, %	30	37	49	62	69
Skuldsättningsgrad, % ²⁾	151	102	58	32	13
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	234	199	106	106	100
Antal utestående aktier vid periodens slut, miljoner	234	234	106	106	105
Medelantal anställda	469	666	541	515	512

¹⁾ Siffror för år 2021 har räknats om för utdelningen av Tobii Dynavox enligt IFRS 5, där resultatet för Tobii Dynavox ligger på en egen rad, Resultat från avvecklad verksamhet.

²⁾ Siffror för år 2021-2024 har räknats om p.g.a omklassificering av skulden avseende det covid-relaterade skatteansåndet, inklusive upplupen ränta och anståndsavgift.

Flerårsöversikt segmenten

MSEK	2025	2024	2023	2022
Nettoomsättning				
Products & Solutions	390	455	532	513
Integrations	374	353	219	264
Autosense	70	49	7	-
Koncernen	834	857	758	776
Bruttoresultat				
Products & Solutions	252	300	365	354
Integrations	346	340	197	236
Autosense	69	47	6	-
Koncernen	668	687	567	590
Bruttomarginal, %				
Products & Solutions	65	66	69	69
Integrations	92	96	90	89
Autosense	100	97	80	-
Koncernen	80	80	75	76
Rörelseresultat (EBIT)				
Products & Solutions	-91	-40	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Integrations	163	129	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Autosense	-267	-197	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Koncernen	-194	-107	-184	-122
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %				
Products & Solutions	-23	-9	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Integrations	43	37	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Autosense	-384	-401	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Koncernen	-23	-12	-24	-16

Alternativa nyckeltal

Från och med den 3 juli 2016 tillämpar Tobii de nya europeiska riktlinjerna för alternativa nyckeltal. Tobii's nyckeltal, definitioner och syfte, som presenteras nedan är inte definierade enligt IFRS. Sådana mått som definieras av Tobii bör inte betraktas som en ersättning för termer och begrepp i enlighet med IFRS och behöver inte vara jämförbara med liknande nyckeltal hos andra bolag. Bolaget anser att dessa finansiella mått ger en bättre förståelse för trenderna avseende det finansiella resultatet och att alternativa nyckeltal, i kombination med andra mått som är definierade i enlighet med IFRS, är användbar information för Tobii's ledning, investerare och andra intressenter.

Avstämning av alternativa nyckeltal¹⁾

MSEK	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Rörelseresultat (EBIT)	-194	-107
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	435	120
Av- och nedskrivningar på materiella tillgångar	40	49
varav på kostnad sålda varor och tjänster	5	7
varav på operativa kostnader	35	42
EBITDA	281	62
Nettoomsättning	834	857
EBITDA-marginal, %	34	7
Rörelseresultat (EBIT)	-194	-107
Nettoomsättning	834	857
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	-23	-12
Bruttoresultat	668	687
Nettoomsättning	834	857
Bruttomarginal, %	80	80
Likvida medel	117	116
Räntebärande skulder	-598	-693
Nettokassa (+)/nettoskuld (-)	-481	-577
Leasingskulder	82	99
Nettokassa (+)/nettoskuld (-) exklusive leasing	-399	-478

MSEK	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Varulager	41	76
Kundfodringar	61	120
Övriga kortfristiga tillgångar	64	98
Övriga kortfristiga skulder	-129	-193
Rörelsekapital	36	101
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	393	676
Medelantal utestående aktier	233 873 462	199 176 524
Eget kapital per aktie, SEK	2	3
Totalt eget kapital	395	678
Balansomslutning	1 295	1 829
Soliditet, %	30	37
Räntebärande skulder	598	693
Totalt eget kapital	395	678
Skuldsättningsgrad, %	151	102

¹⁾ I denna sektion presenteras endast avstämning av alternativa nyckeltal som inte går att räkna ut från information i finansiella rapporter i denna årsredovisning.

Definitioner

Bruttomarginal

Bruttoresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

Bruttomarginal används för att mäta produktionslönsamhet.

EBITDA

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar.

EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

EBITDA-marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultatet före finansiella intäkter och kostnader, samt skatter.

EBIT används för att mäta operativ lönsamhet.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.

Rörelsemarginal används för att ställa EBIT i relation till omsättningen och är ett mått på företagets lönsamhet.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet.

Kassaflöde från den löpande verksamheten används som ett mått på de kassaflöden som koncernen genererar före investeringar och finansiering.

Fritt kassaflöde

Kassaflöde efter löpande investeringar, vilket avser kassaflöde från den löpande verksamheten och investeringsverksamheten, exklusive förvärv och avyttring av verksamhet.

Fritt kassaflöde används som ett mått på det kassaflöde som genereras av den underliggande verksamheten, exklusive kassaflöde från förvärv, avyttring av verksamhet och finansieringsverksamheten.

Rörelsekapital

Varulager, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, minus leverantörsskulder och övriga kortfristiga icke räntebärande skulder.

Rörelsekapitalet är ett mått som visar företagets förmåga att möta kortfristiga kapitalkrav.

Nettokassa (+)/nettoskuld (-)

Likvida medel minus räntebärande skulder.

Nettoskulden representerar företagets förmåga att betala av samtliga skulder om dessa förföll på balansdagen med företagets likvida medel på balansdagen.

Organisk tillväxt

Förändring i total omsättning för perioden, justerat för förvärv, avyttringar och valuta, jämfört med total omsättning för jämförelseperioden.

Organisk tillväxt används för att mäta verksamhetens underliggande tillväxt i lokala valutor.

Soliditet

Totalt eget kapital i procent av balansomslutningen.

Soliditet visar hur stor andel av totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder dividerat med totalt eget kapital.

Skuldsättningsgraden används för att mäta i vilken utsträckning bolaget finansieras av lån.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier vid periodens utgång.

Eget kapital per aktie mäter koncernens nettovärde per aktie.

Medelantal anställda

Medelantalet tillsvidareanställda, inklusive deltidsanställda, omräknat till heltidsanställningar.

Medelantal anställda är ett mått på heltidsanställda i koncernen som behövs för att generera periodens resultat.

Information till aktieägare

Årsstämma 2026

Årsstämman för Tobii AB (publ) äger rum torsdagen den 7 maj 2026 kl. 10:00 i Tobiis lokaler. Aktieägare kommer även att kunna utöva sin rösträtt vid bolagsstämman genom att rösta på förhand genom så kallad poströstning. Samtliga stämmohandlingar finns tillgängliga på corporate.tobii.com

Deltagande och anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 28 april 2026,
- dels senast den 1 maj 2026 anmäla sitt deltagande till bolaget.

Anmälan kan göras på följande sätt:

- Per e-post till: generalmeeting@tobii.com
- Per post till: Tobii AB, att Rasmus Löwenmo Buckhøj, Karlsrovägen 2D, Box 743, 182 17 Danderyd

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare med förvaltarregistrerade aktier, utöver att anmäla sig till stämman, registrera aktierna i eget namn så att de förs in i aktieboken senast den 29 april 2026. Registreringen kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren i enlighet med dennes rutiner och tidsramar. Rösträttsregistreringar som genomförs senast två bankdagar efter 1 maj 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förhandsröstning

Aktieägare kan utöva sin rösträtt vid stämman genom förhandsröstning, s.k. poströstning, i enlighet med 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Ett ifyllt formulär måste vara Tobii tillhanda senast fredagen den 1 maj 2026. Formuläret kan skickas skriftligen via post eller e-post till någon av de angivna adresserna.

Finansiell information och pressmeddelanden

Års- och hållbarhetsredovisningen för 2025 finns tillgänglig som en nedladdningsbar PDF på <https://corporate.tobii.com/investors>. På webbplatsen finns även Tobiis finansiella rapporter, presentationer och pressmeddelanden. Genom vår prenumerationstjänst kan intresserade registrera sig för att ta del av rapporter och presentationer. Av miljöhänsyn distribuerar Tobii inte tryckta exemplar av års- och hållbarhetsredovisningen.

Finansiell kalender

Delårsrapport kv1	6 maj 2026
Årsstämma	7 maj 2026
Halvårsrapport 2026	17 juli 2026
Delårsrapport kv3	22 oktober 2026
Bokslutskommuniké 2026	4 februari 2027

IR-kontakt

Rasmus Löwenmo Buckhøj
Head of Communication
E-post: IR@tobii.com
Tel: +46 (0)73 327 87 64



