

# CONNECTING A WORLD OF RETAIL

# VI SKAPAR FRAMTIDENS RETAIL

## CONNECTING A WORLD OF RETAIL

Vertiseit är ett ledande plattformsbolag inom Retail Tech i Europa. Genom dotterbolagen Dise och Grassfish tillhandahåller koncernen SaaS-plattformar för Digital In-store och relaterade konsulttjänster.

Bland bolagets kunder återfinns globala varumärken och retailers som nyttjar bolagets produkter och tjänster. Detta möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet för en stärkt kundupplevelse.

# ETT STARKT 2022

## INNEHÅLL

Vi skapar framtidens retail .....	2
Ett starkt 2022 .....	3
<b>VERKSAMHET</b>	
Kort om Vertiseit .....	5
Historiska milstolpar .....	6
Våra kärnvärden .....	7
Framgångsfaktorer .....	8
Vertiseit som investering.....	9
Året i korthet .....	10
Ledare inom Digital In-store.....	11
Tillväxt under lönsamhet.....	12
<b>MARKNAD &amp; STRATEGI</b>	
Strategi för global tillväxt .....	14
Koncernstruktur.....	15
Grassfish .....	16
Dise .....	18
Affärsmodell.....	20
<b>HÅLLBARHET</b>	
Ett hållbart företagande.....	22
Risker och riskhantering .....	23
Aktie- och ägarinformation.....	24
Bolagsstyrning .....	25
Styrelse .....	30
Ledning .....	31
<b>RÄKENSKAPER</b>	
Årsredovisning 2022.....	34
Förvaltningsberättelse .....	35
Finansiella Rapporter.....	38
<b>NOTER</b>	
Redovisningsprinciper .....	43
<b>REVISIONSBERÄTTELSE</b>	
Revisionsberättelse .....	69
Finansiell kalender .....	71
Information till aktieägare.....	71

# VERKSAMHET

# KORT OM VERTISEIT

“  
**TILLSAMMANS MED VÅRA  
KUNDER SKAPAR VI  
FRAMTIDENS RETAIL**

**VERTISEIT ÄR ETT RETAIL TECH-BOLAG MED AMBITIONEN ATT BLI DET VÄRLDSLEDANDE PLATTFORMSBOLAGET INOM DIGITAL IN-STORE GENOM ATT FÖRVÄRVA OCH UTVECKLA LEDANDE SAAS-BOLAG.**

Genom dotterbolagen Grassfish och Dise erbjuds IXM-plattformar (In-store Experience Management) för den digitala kundupplevelsen i retail. Bolagets produkter och tjänster möjliggör en enhetlig varumärkesupplevelse och sammanhållen kundresa genom att brygga det digitala och personliga kundmötet.

#### **LEDANDE INOM DIGITAL IN-STORE**

Nya konsumentbeteenden och förväntningar ställer allt högre krav på kundupplevelsen. Ledande varumärken och retailers vänder sig till Vertiseit för att möjliggöra en sammanhållen kundresa mellan digitala kanaler och det fysiska kundmötet. Butikens roll förändras snabbt, från att vara en plats för transaktion till en arena för upplevelse, inspiration och service. Detta skapar utrymme för en aktör med fokus på digitala lösningar för ett stärkt kundmöte. Retailbranschen som vi känner den förändras i grunden och det pågår just nu.

Vertiseit-koncernen har idag omkring 180 medarbetare och fler än 400 varumärken som kunder. Vertiseit grundades 2008 och har sitt huvudkontor i Varberg, med ytterligare kontor i Österrike, Tyskland och Storbritannien. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market.

#### **KORT OM GRASSFISH**

Grassfish är ett ledande plattformsbolag inom Digital In-store. Bolaget erbjuder plattform och expertis till globala varumärken och ledande retailers. Bolaget grundades 2005 och har fler än 100 anställda i Sverige, Österrike, Tyskland och Storbritannien. Försäljningen sker direkt till slutkund, tillsammans med utvalda partners för delar av leveransen.

#### **KORT OM DISE**

Dise är en global mjukvaruleverantör inom Digital In-store grundat 2003. Bolagets produkter är specialiserade för den digitala kundupplevelsen i butik och erbjuds som SaaS (Software as a Service). Försäljningen sker genom noga utvalda helhetsleverantörer på respektive marknad.

# HISTORISKA MILSTOLPAR

2022	Förvärv: MultiQ International AB
2021	Förvärv: Grassfish Marketing Technologies GmbH
2020	Förvärv: InStoreMedia (UK) Ltd.
2019	Bolagets B-aktie noterades på Nasdaq First North Growth Market. Förvärv: Digital Signage Solutions Sweden AB
2018	Förvärv: Display 4 AB
2017	Förvärv: Dise International AB
2016	Utmärkelse: National Champion European Business Awards Förvärv: Högberg & Westling AB ("UCUS")
2014	Utmärkelse: Deloitte Technology Fast 50
2013	Förvärv: ClearSign AB
2008	Bolaget grundas

## VISION

Connecting a world of retail.

## MISSION

We enable outstanding customer experiences for a more sustainable retail.

## BUSINESS IDEA

Backing exceptional people, shaping world-leading Digital In-store companies.

# VÅRA KÄRNVÄRDEN

Vår företagskultur är vår viktigaste tillgång. Den styr hur vi interagerar med varandra och våra kunder. Idag och in i framtiden.

H I \_ T E M A C H I

## THINK LIKE A CUSTOMER

We know the value we create for our customers is the only path to long-term success. That's why we think like a customer.

## MAKE IT SIMPLE

We love finding simple solutions to complex challenges. Simplicity colours everything we do, from the way we speak to the work we do.

## DARE TO CHALLENGE

We stand up for what we believe and dare to challenge ourselves and our customers. Moving from words to actions, creating extraordinary results.

## TRUST IN DIVERSITY

We see people's differences as the foundation of our culture and success. That's what unites us, we trust in diversity.

# FRAMGÅNGS- FAKTORER

Retail genomgår en stor omvandling där den fysiska handeln ställs mot e-handeln. Detta innebär stora omställningar för att möta nya konsumentbeteenden. Ur kundens perspektiv är upplevelsen och erbjudandet avgörande, oberoende av kanal. Den fysiska butikens roll behöver förändras från att primärt vara en plats för transaktion till att bli en arena för inspiration och upplevelser.

## ARR-TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET

Vertiseit har växt bolagets årligen återkommande intäkter (ARR) med i genomsnitt 52 procent per år sedan 2012 (CAGR "Compound Annual Growth Rate") – alltid med lönsamhet. Under perioden 2012–2022 har bolagets ARR växt sekventiellt, 44 kvartal i rad. En stor andel av omsättningen kommer från verksamhetsområdet SaaS, innebärande återkommande intäkter.

## STARK FÖRVÄRVSHISTORIK

Vertiseits strategi är att växa både genom förvärv och genom organisk tillväxt. Bolaget har sedan 2012 framgångsrikt genomfört och integrerat åtta företagsförvärv. Bolagets koncernstruktur möjliggör en accelererad förvärvsagenda, innefattande såväl fristående strategiska förvärv som integrerade förvärv avseende nya kunder och marknader

## PLATTFORMSLEDARE I EUROPA

I samband med förvärvet av Grassfish 2021 tog Vertiseit positionen som det ledande plattformsbolaget inom Digital In-store i Europa. Positionen befestes ytterligare genom förvärvet av MultiQ 2022. Förvärven är viktiga steg mot bolagets långsiktiga mål – att bli det världsledande plattformsbolaget i sin bransch senast 2026.

## STARK FÖRETAGSKULTUR

Bolagets framgång bygger på passion och nyfikenhet och en mångfald av människor och kompetenser. En företagskultur som präglas av förtroende och ett entreprenöriellt förhållningssätt för att tillsammans gå från ord till handling och skapa resultat.





# VERTISEIT SOM INVESTERING

Vertiseit är idag väl positionerade som marknadsledare i Europa, med ambitionen att bli världens främsta plattformsbolag inom Digital In-store.

Vertiseit är ett SaaS-bolag som levererat sekventiell ARR-tillväxt, varje kvartal under de senaste elva åren.

Tillväxten har skett under lönsamhet, genom en kombination av organisk och förvärvad tillväxt. Detta har möjliggjorts genom hög kundnöjdhet och långa kundrelationer.

Bolagets strategi bygger på global expansion och skalbarhet. Detta möjliggörs genom en tydlig partnerstrategi och fokus på mjukvara, där en ökad andel SaaS-intäkter successivt driver ökad lönsamhet och starka kassaflöden

Flera av bolagets ledande befattningshavare återfinns också bland bolagets långsiktiga huvudägare.

## KORT OM VERTISEIT SOM INVESTERING

- Ledande SaaS-bolag inom Digital In-store
- Sekventiell ARR-tillväxt varje kvartal i elva år
- Stark tillväxt under lönsamhet
- Fokus på global skalbarhet med partners
- Ökande andel SaaS-intäkter
- Ledande befattningshavare bland huvudägarna
- Professionella och institutionella investerare

# ÅRET I KORTHET

VIKTIGA HÄNDELSE  
UNDER 2022

Under året genomfördes förvärvet av MultiQ och Vertiseit stärkte sin position som marknadsledare inom Digital In-store i Europa.

Fortsatt stark organisk ARR-tillväxt om 20 procent – i linje med långsiktiga mål.

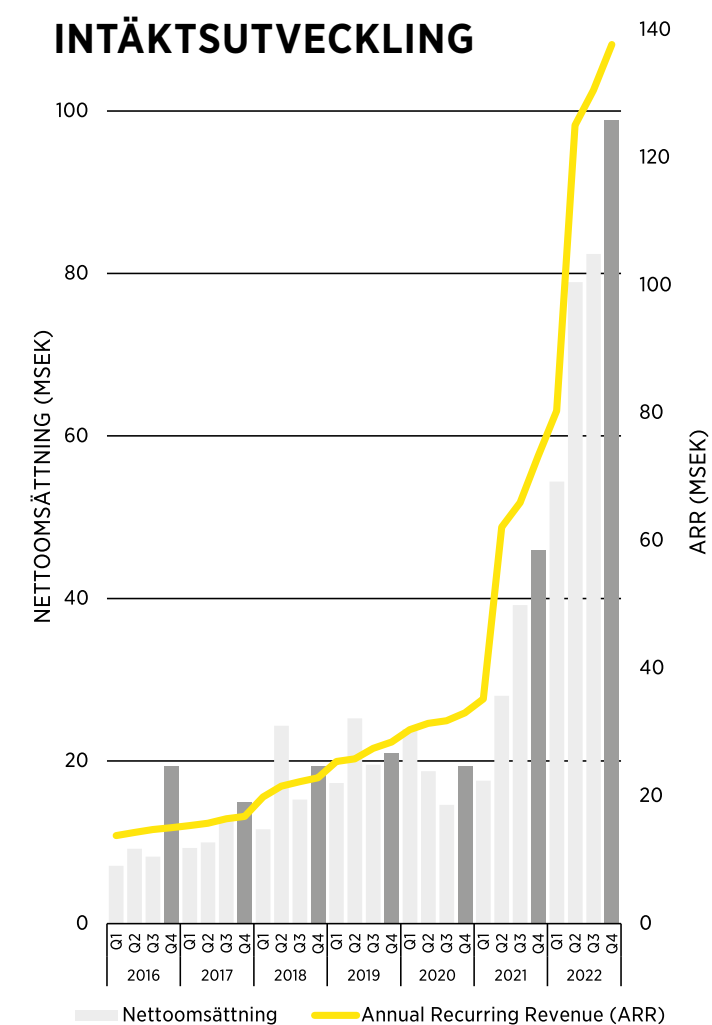
Ny koncernövergripande IT-infrastruktur för tillväxt, effektivitet, uppföljning och transparens implementerad.

## 11 ÅR AV ARR-TILLVÄXT

2022 var ett starkt år för Vertiseit. Bolaget levererade fortsatt organisk tillväxt av återkommande intäkter (ARR). Vid utgången av året nådde bolaget 44 kvartal i rad med sekventiell tillväxt i ARR, vilket visar på styrkan i Vertiseits affärsmodell och erbjudande.

**ARR**  
**138**  
**MSEK**

Återkommande intäkter (ARR)  
2022-12-31  
**(73)**



### Nyckeltal koncern

#### KSEK

	Helår 2022	Helår 2021
	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
ARR <sup>1</sup>	137 713	73 262
Nettoomsättning	314 661	130 585
Varav SaaS-intäkter	136 372	62 293
Justerad EBITDA <sup>2</sup>	47 655	19 773
EBITDA	35 361	17 089
Periodens resultat	9 344	2 455
Bruttomarginal (%)	60,9	68,7
Justerad EBITDA-marginal (%)	15,1	15,1
EBITDA-marginal (%)	11,2	13,1
Nettoskuld (avs skulder till kreditinstitut)	129 860	-10 703
Soliditet (%)	47,7	52,1
Totalresultat per aktie före utspädning (SEK)	1,27	0,29
Totalresultat per aktie efter utspädning (SEK)	1,14	0,26
Genomsnittligt antal aktier före utspädning (st)	19 625 562	14 545 917
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (st)	21 876 573	16 221 961

<sup>1</sup> ARR relaterad till Transport-segmentet inom MultiQ, uppgående till 16,2 MSEK, är exkluderad ur koncernens ARR då en strategisk översyn av detta segment pågår.

<sup>2</sup> I justerad EBITDA exkluderas transaktionskostnader relaterade till företagsförvärv, vilka uppgick till 12,3 MSEK (2,7) under helåret 2022.

# LEDARE INOM DIGITAL IN-STORE

## KOMMENTAR FRÅN VD

Dags att summera ett 2022 där Vertiseit återigen levererade stark ARR-tillväxt under lönsamhet. Vi kan glädjas åt att utvecklingen fortsätter väl i linje med vårt långsiktiga mål – att bli det globalt ledande plattformsbolaget inom Digital In-store.

Under året såg vi tydligt hur förändrade konsumentbeteenden på riktigt driver på omställningen inom retail. Omnichannel är nu en självklar utgångspunkt för de retailkoncept som vidareutvecklas idag. Vinnare är de varumärken och aktörer som lyckas möta kunden, på kundens villkor, både fysiskt och digitalt. Vår position som det ledande plattformsbolaget inom Digital In-store i Europa ger oss en unik möjlighet att spela en betydande roll i denna omställning.

## ARR-TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET

De årligen återkommande SaaS-intäkterna (ARR) uppgick vid utgången av året till 138 miljoner kronor, en ökning med 88 procent jämfört med 2021. Merparten av ökningen

är hänförlig till förvärvet av MultiQ, som genomfördes under det första halvåret. Vertiseits hittills största förvärv, men inte det sista. Samtidigt var den underliggande organiska ARR-tillväxten fortsatt stark och uppgick till 20 procent under året.

## FÖRÄNDRAT KONSUMENTBETEENDE

2022 var på många sätt ett revanschens år för traditionella retailers och varumärken, som i flera fall redovisade rekordstarka resultat. Detta skedde parallellt med kostnadsökningar och negativ tillväxt för många av de tidigare tillväxtbolagen inom ren e-handel. En tydlig trend vi ser är att kunderna återvänder till det offentliga rummet och värdesätter service, upplevelser och mänskliga möten.

## PLATTFORM FÖR TILLVÄXT

Under det andra halvåret genomfördes flera implementeringar av ett antal koncernövergripande stödsystem, däribland ett enhetligt ERP-, CRM- och licenshanteringssystem för samtliga bolag i koncernen. Sammantaget skapar detta förbättrade förutsättningar för tillväxt,

effektivitet, uppföljning och transparens. Systembytet var också det sista steget i integrationen av MultiQs tidigare verksamhet i Grassfish respektive Dise.

## GRASSFISH

Grassfish fortsätter att vinna mark inom Digital In-store i Europa. Särskilt stark tillväxt märks inom segmenten automotiv och dagligvaruhandel, där Norden och DACH står ut som de starkaste marknaderna. I tider av osäkerhet gynnas Grassfish av att en stor andel av tillväxten kommer från ökad implementation hos flera av bolagets största kunder.

Efter utgången av året tillträdde Ann Hjelte som VD för Grassfish. Ann har en gedigen bakgrund från retail, bland annat som CFO och affärsutvecklingschef. Jag ser fram emot att fortsätta arbeta tillsammans med den stärkta ledningen på Grassfish och bolagets fortsatta internationella tillväxtresa.

## DISE

Dise fortsätter att leverera på den inslagna vägen med en hög ARR-tillväxt och en konsekvent kanalstrategi med försäljning

genom noga utvalda partners – en affärsmodell med mycket goda förutsättningar för global skalbarhet. Under året skalade vi upp organisationen för att ännu bättre kunna ta vara på de tillväxtmöjligheter som bolaget har framför sig. Inför 2023 är fokus för Dise att identifiera och knyta till sig ytterligare ett antal partners på nya marknader.

## STRATEGI FÖR GLOBAL TILLVÄXT

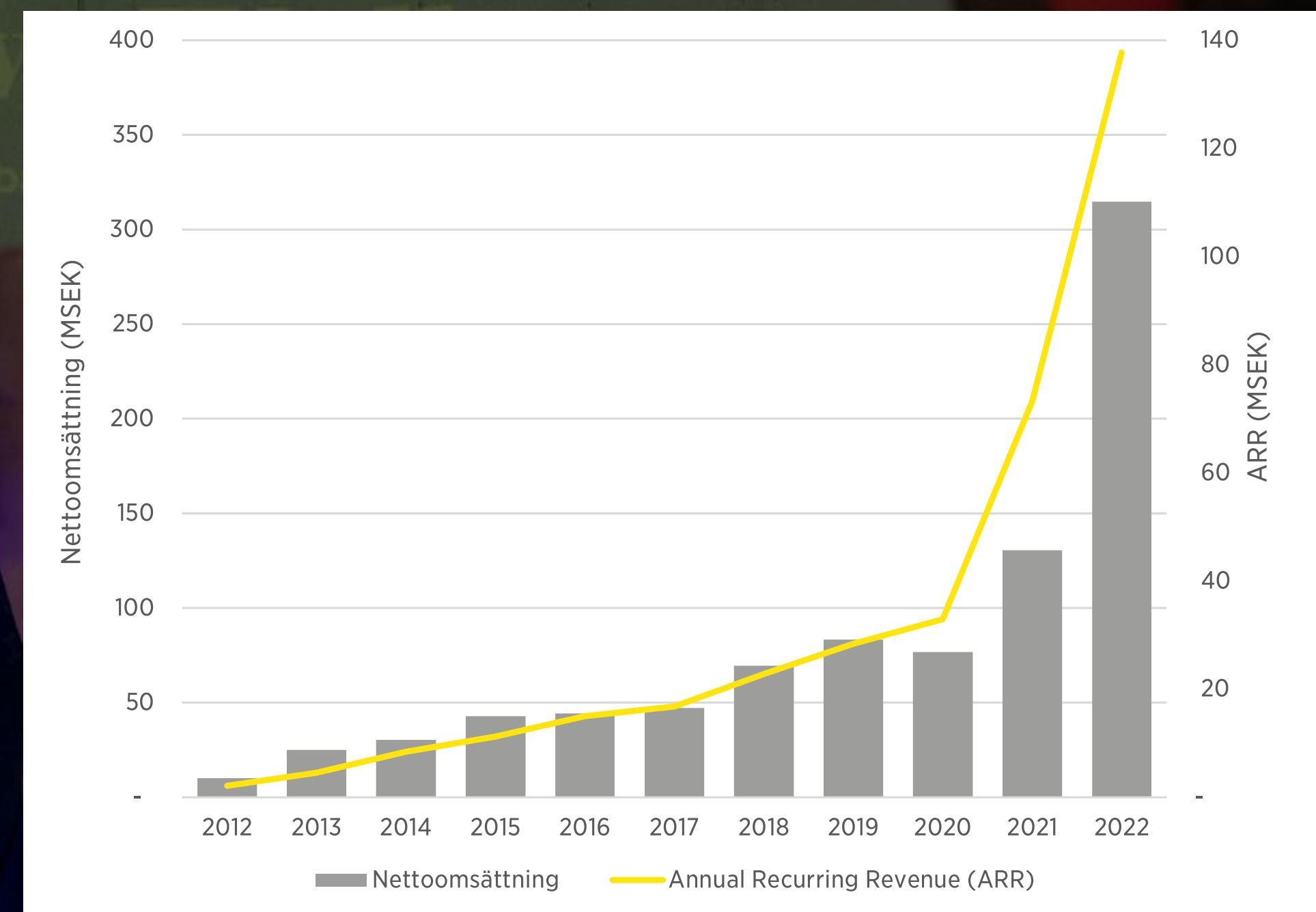
Sammanfattningsvis lägger vi ett 2022 bakom oss där vi trots en utmanande omvärld fortsatte leverera tillväxt under lönsamhet, samtidigt som vi genomförde och integrerade ett stort förvärv. En imponerande insats från alla dedikerade medarbetare och partners.

För retailers har konsumentbeteendet efter pandemin tydligt visat att vinnare är de varumärken som lyckas kombinera det digitala och det fysiska kundmötet. När allt fler retailers nu fokuserar på att realisera sitt omnierbjudande är vi deras partner för Digital In-store.

Johan Lind, VD

# TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET

Intäktsutveckling 2012 – 2022



## Kvartalsöversikt

KSEK	Q4 2022	Q3 2022	Q2 2022	Q1 2022	Q4 2021	Q3 2021	Q2 2021	Q1 2021	Q4 2020	Q3 2020	Q2 2020	Q1 2020	Q4 2019	Q3 2019
Nettoomsättning	98 933	82 397	78 940	54 391	45 762	39 198	28 030	17 595	19 409	14 598	18 736	23 943	21 128	19 566
Varav återkommande intäkter (SaaS)	42 409	39 365	32 371	22 227	21 676	18 990	12 912	8 715	8 063	7 661	7 581	7 282	6 398	6 605
Annual Recurring Revenue (ARR)	137 713	130 385	125 027	80 297	73 262	65 942	62 081	35 161	32 967	31 760	31 358	30 371	28 402	27 417
Justerad EBITDA	13 164	15 482	8 449	10 560	8 873	4 359	4 025	2 516	2 760	3 247	4 206	2 908	2 509	2 623
Resultat före avskrivningar (EBITDA)	12 130	15 315	-938	8 855	8 453	4 095	2 025	2 516	2 060	3 247	3 706	2 908	2 509	2 623
Periodens resultat	8 030	5 984	-7 123	2 454	929	221	112	1 193	160	1 519	2 534	1 194	859	1 116
Bruttomarginal (%)	57,0	64,8	58,8	65,0	71,0	66,2	69,7	66,5	61,9	67,5	61,4	54,9	64,2	58,0
Justerad EBITDA-marginal (%)	13,3	18,8	10,7	19,4	19,4	11,1	14,4	14,3	14,2	22,2	22,4	12,1	11,9	13,4
EBITDA-marginal (%)	12,3	18,6	-1,2	16,3	18,5	10,4	7,2	14,3	10,6	22,2	19,8	12,1	11,9	13,4
Soliditet (%)	47,7	47,6	45,5	52,1	52,1	34,2	32,9	53,6	41,7	51,4	47,6	44,4	45,6	48,7
Genomsnittligt antal aktier före utspädning (st)	20 190 747	20 190 747	19 426 717	18 553 539	17 637 788	14 386 872	13 372 817	12 757 140	12 757 140	12 757 140	12 757 140	12 757 140	12 757 140	12 757 140
<b>Data per aktie (SEK)</b>														
Annual Recurring Revenue (ARR) per aktie	6,82	6,46	6,44	4,33	4,15	4,58	4,64	2,76	2,58	2,49	2,46	2,38	2,23	2,15
Justerad EBITDA per aktie	0,65	0,77	0,43	0,57	0,50	0,30	0,30	0,20	0,22	0,25	0,33	0,23	0,20	0,21
EBITDA per aktie	0,60	0,76	-0,05	0,48	0,48	0,28	0,15	0,20	0,16	0,25	0,29	0,23	0,20	0,21
Totalresultat per aktie	0,58	0,54	-0,08	0,21	0,11	0,08	-0,03	0,12	0,00	0,12	0,14	0,09	0,07	0,09

# MARKNAD OCH STRATEGI

# STRATEGI FÖR GLOBAL TILLVÄXT

Marknaden för Digital In-store är i stark tillväxt och genomgår stora förändringar. I likhet med andra branscher som mognar sker nu en tilltagande konsolidering och specialisering i branschen. Vårt mål är att bli det världsledande plattformsbolaget inom Digital In-store och vår strategi är utformad för att skapa bästa möjliga förutsättningar att nå detta mål.

## DE ÅTERKOMMANDE INTÄKTERNA ÖKAR I TAKT MED TILLVÄXTSPECIALISERING I VÄRDEKEDJAN

Fram tills idag har marknaden för Digital Signage dominerats av nationella och regionala helhetsleverantörer. I takt med att Digital In-store blir mer affärskritiskt, och en del av kundernas digitala ekosystem, håller detta på att förändras. Hos globala varumärken och retailers sker nu en tydlig förflyttning och ett strategiskifte. Digital In-store-plattformen utgör nu en vital del av det digitala ekosystemet på samma sätt som plattformar för produktinformation, marknadskommunikation, CRM och e-handel. Med en plattform för Digital In-store som en global resurs skapas förutsättningar för digitala team och byråer att skapa, utveckla och förvalta tillämpningar tillsammans. Samma logik och skalfördelar uppnås i relationen till integratörer på respektive geografisk marknad som ansvarar för installation och drift av den fysiska infrastrukturen i form av displayer och teknik.

## PLATTFORMSVINNARE

I likhet med andra branscher som genomgått motsvarande utveckling är vår bedömning att det även inom Digital In-store kommer att utkristallisera sig tydliga plattformsvinnare. Exempel på detta är marknaden för e-handelsplattformar, som idag domineras av ett fåtal aktörer. De tidigare helhetsleverantörerna i denna bransch är idag i allt större omfattning konsulter och integratörer av de dominerande plattformarna. Förklaringen till detta är att integratörer och helhetsleverantörer i allmänhet har svårt att hålla jämna steg med renodlade plattformsbolag, som kan lägga större resurser och hela sitt fokus på produktutveckling.

## PERSONALISERAT OCH DATADRIVET

Kundernas förändrade beteenden och förväntningar på kundupplevelsen ställer nya krav. För varumärken och retailers blir behovet av en enhetlig varumärkesupplevelse och en sammanhållen kundresa mellan online och in-

person central. Tiden då Digital Signage var ett slutet system för att schemalägga innehåll på digitala displayer är förbi. För att möta dagens behov och utmaningar behöver Digital In-store-plattformen vara en integrerad del av det digitala ekosystemet för att kunna dela data, innehåll och förmågor mellan kanaler. Allt för att skapa mer personifierade och relevanta upplevelser.

## PLATTFORM FÖRE TILLÄMPNINGAR

Utvecklingen på marknaden går från ett läge där konceptet och kundupplevelsen har krävställt valet av plattform i varje enskild lösning, med bristande skalbarhet som följd, till att plattformen nu väljs som en central resurs i ett första steg. Genom att nyttja en enhetlig plattform för att bära ut olika koncept och tillämpningar skapas väsentliga skalfördelar och helt nya förutsättningar att skapa, vidareutveckla och förvalta lösningar över tid.

## LÅNGSIKTIGA MÅL

2024

### MISSION 200

De återkommande intäkterna ska uppgå till minst 200 MSEK (ARR) vid utgången av 2024

2026

### GLOBAL #1

#1 Global Digital In-store software company vid utgången av 2026, mätt som aktiva SaaS-licenser

## FINANSIELLA MÅL

TILLVÄXT

### >25%

Genomsnittlig årlig ARR-tillväxt (CAGR) om minst 25 procent för perioden 2022-2024

LÖNSAMHET

### >30%

Lönsamheten (EBITDA) ska uppgå till minst 30 procent vid utgången av 2024

REVENUE RETENTION

### >100%

Återkommande intäkter från befintliga kunder ska vid utgången av varje år uppgå till minst 100 procent av de återkommande intäkterna från samma kunder vid årets ingång

# KONCERN- STRUKTUR

I Vertiseits koncerstruktur är moderbolaget (Vertiseit AB) ett renodlat holdingbolag inom Retail Tech med syfte att förvärva och utveckla SaaS-bolag inom Digital Signage med fokus på Digital In-store. Strukturen möjliggör en hög förvärvstakt av såväl fristående som kompletterande förvärv till dotterbolagen Grassfish och Dise.

## TILLVÄXTSTRATEGI

Vertiseit har sedan 2012 framgångsrikt förvärvat och integrerat ett flertal bolag, och samtidigt haft en stark organisk tillväxt. Koncernens strategi innefattar en accelererad förvärvsagenda och innebär att en betydande del av framtida tillväxt bedöms komma att genereras från förvärv.

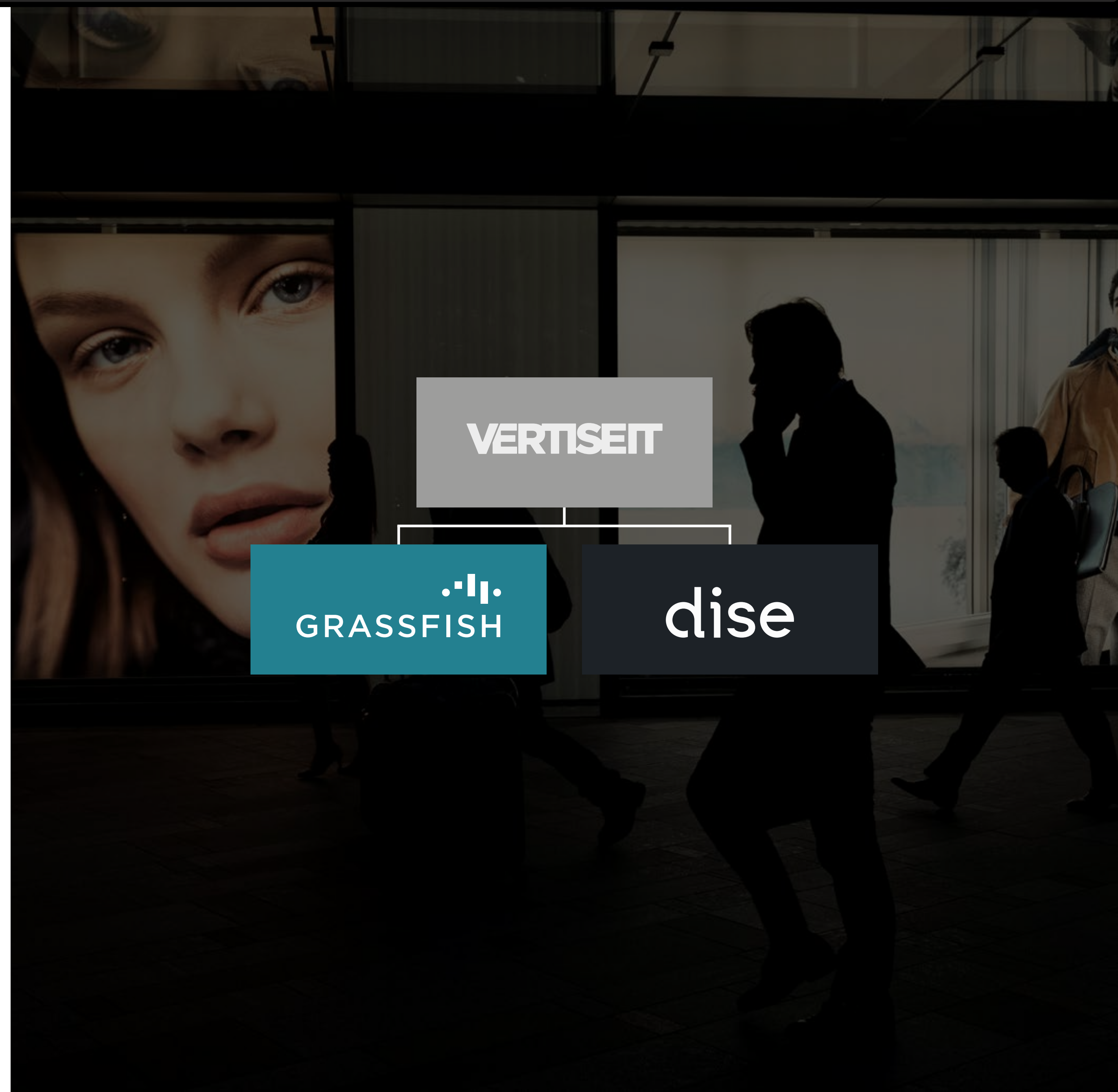
## FÖRVÄRVSDRIVEN TILLVÄXT

Vertiseit ska fortsätta att genomföra noga utvalda förvärv. Dessa kan vara såväl kompletterande, det vill säga som tillför kunder och marknadsandelar till Grassfish och

Dise, som strategiska förvärv, som adderar fristående verksamheter vilka kompletterar koncernens erbjudande.

## ORGANISK TILLVÄXT

Koncernen ska växa organiskt under lönsamhet. På befintliga kunder sker denna tillväxt genom att addera fler tillämpningar och att säkerställa fullskalig utrullning av konceptet i kundernas verksamheter. Avseende nya kunder söker vi primärt globala varumärken och ledande nationella retailers med en potential överstigande 1 000 system.



VERTISEIT

GRASSFISH

dise

DOTTERBOLAGET



The global frontrunner  
in Digital In-store  
solutions. Powered by our  
best-in-class platform.  
Enabled by brilliant  
people.

#### Grassfish offering

Grassfish is a Digital In-store company offering the leading platform and expertise to empower brands delivering outstanding customer experiences. Grassfish IXM Platform offers brands and retailers a unified way to manage all Digital Signage touchpoints on a global scale.

We bring category expertise within Digital In-store. Acting as your strategic partner, we bridge the gap between online and in-person. Creating retail experiences that make all the difference.

#### Experiences make the difference

We believe that outstanding experiences make all the difference. It's how we separate the okay from the wow and the way true brand loyalty is built. Therefore, our mission is to enable extraordinary customer experiences – every day. Grassfish has earned recognition for its powerful In-store Experience Management Platform and dedicated people, helping leading global brands stand out and beat the competition.

#### Vision

Empower every global brand  
to create exceptional retail.

#### Business idea

Platform and expertise to empower  
brands delivering outstanding  
Digital In-store experiences.

#### Mission

Together we enable extraordinary  
customer experiences every day.



# Kundcase



## BMW's centralized in-store solution.

BMW provides dealers a powerful channel for displaying the latest information and advertising in their car showrooms. The Grassfish IXM Platform enables users to create and manage content in an intuitive way.



## Bosch enriches the customer journey.

Bosch offers customers a comprehensive experience of the product portfolio in-store, whilst facilitating the sales conversation by digitally supporting the marketing, sales, and customer service processes.



## SPAR takes a leap into the future

SPAR Switzerland, part of one of the largest retail groups in the world, uses the Grassfish IXM Platform, computer vision technology and an advertisement booking platform, to create a highly personalised shopping experience in its 180+ stores.



## Creating an experience to connect and inspire.

The DHL Innovation Centre offers a unique platform of logistics and supply chain innovation where customers, partners and technology enthusiasts can experience the next generation of logistics in an interactive showroom.



## Digital touchpoints at their best.

FC Bayern uses advanced digital touchpoints incorporated with the store elements and fan merchandise – as well as customer specific solutions in order to deliver an unforgettable experience.



## Digital advertising & entertainment.

The Swiss company Schindler AG is opening up a whole new field of business with Digital Signage solutions in their lifts. They use the increased attention in the cabin to enable targeted communication.



DOTTERBOLAGET

dise

# Dise is the *in-store experience platform* for global brands and leading retailers.

## Create powerful in-store experiences

We are a Swedish retail tech company aiming to provide the best in-store experience for end customers and accelerate our partners business goals.

Dise connects the customer journey from online to in-person with digital touchpoints in-store. Offering the one platform designed specifically for retail.

Whether you are a digital agency, a global brand or a leading retailer, Dise supports your Digital In-store solutions, through a global partner network of full-service providers.

### Vision

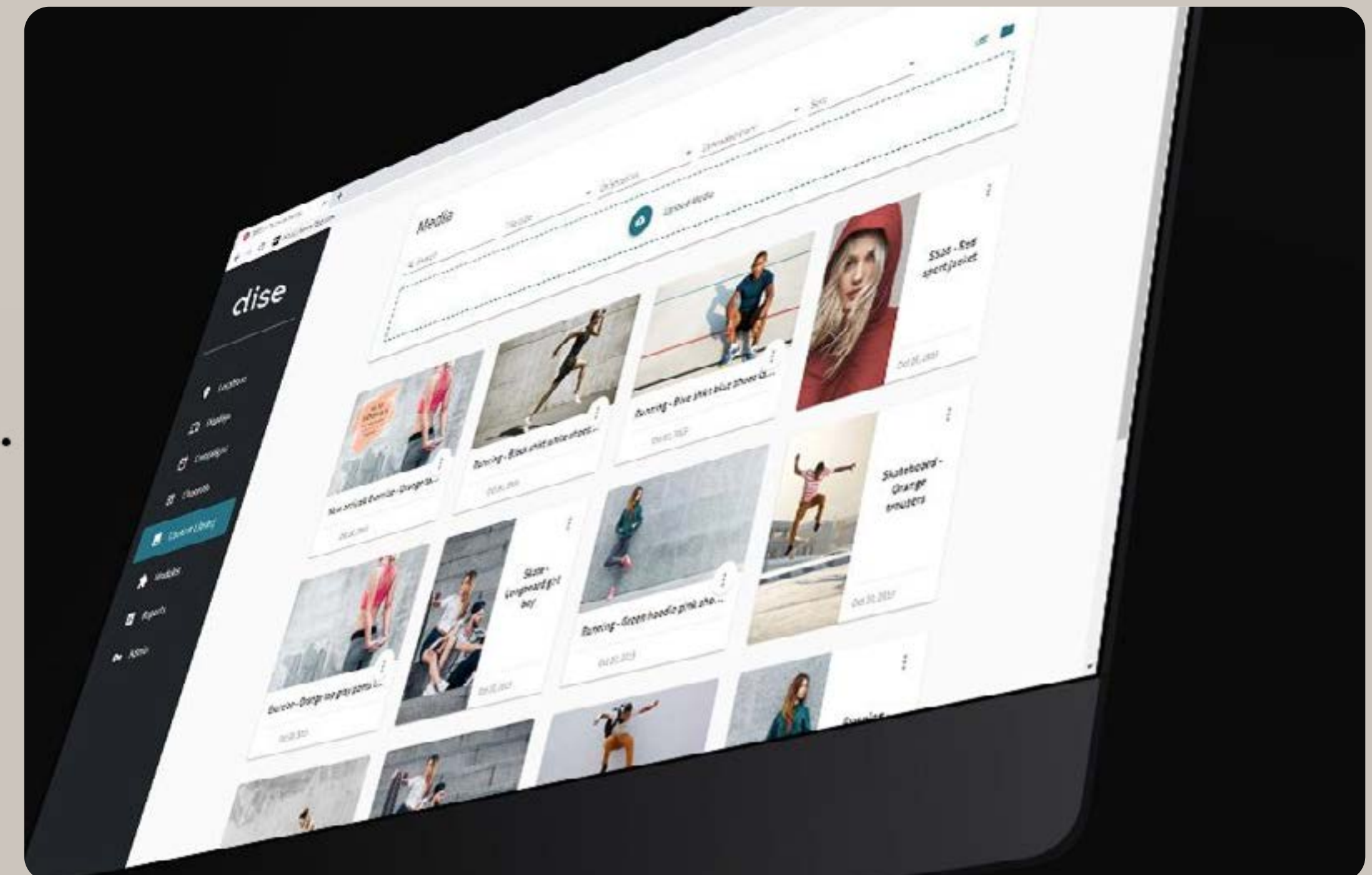
The number one Retail In-store Customer Experience platform.

### Mission

Supporting the brick and mortar transformation to meet the new generation of customers.

### Business idea

Dise develops and delivers a powerful Digital In-store platform; through a global partner network.



# Kundcase



## Lamborghini *Prestanda och design*

Lamborghini är kända för att tänja på gränserna för vad som är möjligt inom prestanda och design. Deras lösning för Digital Signage är inget undantag. Lamborghini valde Dise som plattform för deras showroom globalt.



## Event Cinemas *Ökad merförsäljning*

Event Cinemas, en australiensisk biografkedja med säte i Sydney, Australien valde Dise plattform vid digitalisering av sitt nya inredningskoncept. Målet med lösningen var att underlätta biografbesöket och driva merförsäljning. Installationen innefattar fler än 1 000 system.



## Marks & Spencer *Stärkt kundupplevelse*

Med hjälp av Dise plattform har M&S implementerat ett stort antal digitala touchpoints i sina butikskoncept. Efter en omfattande upphandling föll valet återigen på Dise plattform för den digitala kundupplevelsen i butik.

# AFFÄRSMODELL

Överordnat i Vertiseits strategi är tillväxt av återkommande intäkter (SaaS). SaaS-intäkterna genereras från licensiering och support av bolagets mjukvaruplattformar.

## SAAS

Licensiering av dotterbolagen Grassfish och Dise IXM-plattformar. Debitering sker per system och månad. I SaaS-leveransen ingår också support och proaktiv driftövervakning. Tillväxt av SaaS-intäkter möjliggör stabila förutsägbara intäktsflöden som växer i takt med kundernas ökade användning.

## CONSULTING

Inom Consulting läggs grunden för ett långsiktigt värdeskapande för bolagets kunder genom strategi, konceptutveckling och förvaltning. Arbetet sker i huvudsak i tvärfunktionella team med en anpassad sammansättning av människor och kompetenser. Debitering sker månadsvis genom fasta retainers eller löpande inom ramen för projekt.

## SAAS

Licens och tjänster  
Debitering per månad och system

## CONSULTING

Konsulttjänster för Digital In-store  
Debitering per timme eller retainer

# HÅLLBARHET

# ETT HÅLLBART FÖRETAGANDE

På Vertiseit är hållbart företagande ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Ytterst handlar det om att världen ska kunna se till dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Vertiseits ambition är att bidra till en positiv ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Konkret handlar det ofta om alla de små val som görs i vardagen, men som tillsammans gör stor skillnad.

## 177

Antal heltids-  
anställda (FTE)  
2022-12-31

## 3/7

Kvinnor respektive män  
i ledningsgruppen  
2022-12-31

## 33

Medelålder anställda  
2022-12-31

## 2/4

Kvinnor respektive män  
i styrelsen  
2022-12-31

### EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktigt värdeskapande för Vertiseits kunder är förutsättningen för bolagets långsiktiga utveckling och lönsamhet. Vertiseit arbetar aktivt med att balansera ekonomisk tillväxt med social och miljömässig hållbarhet. Med ekonomisk utveckling och stabilitet kan bolaget bidra till positiv förändring och möta marknadens, medarbetarnas och samhällets förväntningar.

### MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vertiseits lösningar har stor positiv påverkan genom att de minskar kundernas resursanvändning. När e-handel och den fysiska butiken knyts samman, minskar andelen returer och transporter. Med kompletterande digitala sortiment kan butiksytor krympas och överproduktionen minskas. Vertiseits interaktiva lösningar skapar förutsättningar för mer transparens och ökad öppenhet.

I bolagets egen verksamhet finns ett stort engagemang bland medarbetarna och ett systematiskt arbete med att identifiera och utvärdera de miljöaspekter som påverkar verksamheten. Insatserna är främst inriktade mot områden såsom transport, energieffektivisering och kravställning vid upphandling. Bolagets ledningssystem är kvalitets- och miljöcertifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

### SOCIAL HÅLLBARHET

På Vertiseit är mångfald av människor och kompetenser en förutsättning för bolagets nuvarande och framtida utveckling. Därför har bolaget valt att engagera sig i nätverket Öppna Företag som arbetar med att skapa konkurrenskraft genom öppenhet. Öppenhet är att välkomna idéer, initiativ och oliktankande. Öppenhet innebär att ta ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där kränkningar inte förekommer och där olikheter i ålder, läggning, kultur och etnicitet är en tillgång. Öppenhet ger trygghet och mod att våga lyfta idéer som skapar utveckling i företaget, och i förlängningen även ett bättre samhälle. I lokalsamhället bidrar Vertiseit genom samarbeten med lokala föreningar, skola, Ung Företagsamhet och framförallt genom att vara en attraktiv arbetsgivare.

### ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Vertiseit är ett innovativt företag med en hög teknisk kompetens som tillsammans med stor kunskap och erfarenhet från detaljhandel och dess utmaningar driver utvecklingen i branschen. Bolaget består idag av ett team av omkring 180 medarbetare med specialistkompetens inom utvalda discipliner. Företagskulturen är Vertiseits viktigaste tillgång och den präglar agerandet gentemot varandra och i relation med kunder, leverantörer och partners. Kulturen vilar på kärnvärdena: kundnytta, enkelhet och kreativitet. Vertiseit arbetar nära sina kunder

och bygger förtroende både genom att skapa affärsvärde samt bry sig om och förstå deras affär. Ett förhållningssätt som ger kunderna trygghet i den digitala omställningen.

### VÅRT AGERANDE MOT KUND

- Vi bryr oss om våra kunder och vågar utmana
- Vi är enkla och prestigelösa
- Vi har ett entreprenöriellt arbetssätt att ta oss an utmaningar

### VÅRT AGERANDE MOT VARANDRA

- Vi tänker stort och tror på nytänkande och mångfald
- Vi visar förtroende och respekt för varandra och har kul tillsammans
- Vi går från ord till handling och skapar resultat

### EN BRA ARBETSGIVARE

Under femton år har Vertiseit rekryterat och utvecklat ett fantastiskt team av medarbetare med olika kompetenser. Tillsammans har vi skapat en unik kultur där alla är lika delaktiga i bolagets utveckling och framgång. Kompetensförsörjning handlar ytterst om att utveckla och ta tillvara på varje medarbetares potential. Därför har bolaget hittills haft förmånen att allt fler talanger söker sig till Vertiseit.

# RISKER & RISKHANTERING

Vertiseit är utsatt för ett antal risker såväl vad gäller den egna verksamheten respektive den bransch som bolaget verkar i. Bolaget arbetar med att löpande identifiera risker, och dess potentiella påverkan på Vertiseit, för att förebygga att de inträffar eller minimera eventuella skador som dessa risker skulle kunna förorsaka.

## RISKER RELATERADE TILL MARKNADEN OCH OMVÄRLDEN

### KONKURRENTER

Vertiseit är utsatt för konkurrens, bland annat från aktörer med större finansiella resurser, vilket kan innebära att dessa kan ha bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar i kundefterfrågan samt avsätta mer resurser till produktutveckling och marknadsbearbetning. Det finns således en risk att Vertiseit inte skulle kunna hävda sig ur konkurrenssynpunkt eller förbättra sin marknadsposition. Ökad konkurrens kan leda till prispress på produkter och tjänster samt minskad marknadsandel.

Hantering: Vertiseit har en stark position på marknaden med många, långa och nära kundrelationer med framgångsrika internationella bolag. Dessutom har Vertiseit historiskt uppvisat god förmåga till lönsam tillväxt trots stark konkurrens.

### KUNDER

Vertiseit har en diversifierad kundbas bestående av fler än 400 kunder, utspridda över fler än 30 länder. Trots den goda

riskspridningen är bolaget beroende av enskilda kunders framgång och order.

Hantering: Vertiseit arbetar ständigt med att utveckla kundbasen med fler kunder och djupare samarbeten. Vertiseits kunder är väl diversifierade mellan olika branscher. I både Grassfish och Dise gäller att de 100 största kunderna stod för omkring 75 procent av bolagets återkommande intäkter under 2022, vilket får anses väl diversifierat. Ingen enskild kund stod för mer än 10 procent av de återkommande intäkterna under året.

### REGLERINGAR OCH POLITISKA BESLUT

Vertiseit är verksam i Sverige men har även försäljning till kunder i andra länder. Vertiseit utsätts för risker vid förändringar i lagar, regelverk, skatter och tullar – vilket är utanför Vertiseits kontroll.

Hantering: Vertiseit arbetar med att löpande utveckla bolagets compliancefunktion för att säkerställa god kontroll och regelefterlevnad.

### UTVECKLINGSRISK

Branschen är utsatt för snabb och ständig utveckling och det finns risk för att Vertiseits

produkter inte utvecklas lika väl som konkurrenternas samt att Vertiseits produkter och tjänster inte får samma kommersiella genomslag på marknaden.

Hantering: Vertiseit har drygt tio år av lönsam tillväxt bakom sig, vilket skett genom kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande i nära dialog med dess kunder. Produktutveckling sker strukturerat och professionellt och är en väl integrerad del i bolagets organisation.

## FINANSIELLA RISKER

### KAPITALBEHOV

Vertiseit kan framöver komma att behöva tillskott av kapital. Det finns en risk för att bolaget inte kommer att kunna anskaffa kapital i framtiden vilket skulle kunna påverka bolagets utvecklingsplaner negativt.

Hantering: Vertiseit har haft en lönsam tillväxt under drygt tio år och har en stabil finansiell position. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market, vilket har en positiv påverkan på möjligheterna till framtida kapitalanskaffning.

## RISKER RELATERADE TILL VERKSAMHETEN

### VARUMÄRKE

Vertiseit kan påverkas negativt om bolagets renommé bland dess kunder försämras. Bolaget kan även påverkas om valda leverantörers eller kunders renommé belastas.

Hantering: Vertiseit väljer sina kunder, leverantörer och samarbetspartners med omsorg. Dessa utvärderas löpande och bolaget

har alltid möjligheten att avbryta eller avstå från att förlänga ett befintligt samarbete i det fall motparten inte lever upp till de krav som Vertiseit ställer.

### NYCKELPERSONER OCH PERSONAL

Vertiseit är beroende av sina ledande befattningshavare, flera tillika grundare av bolaget, och annan kvalificerad arbetskraft inom produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån. Om Vertiseit skulle förlora flera av sina nyckelmedarbetare, alternativt ej lyckas med att rekrytera kompetent personal, skulle detta kunna påverka expansion och tillväxt negativt.

Hantering: En av Vertiseits viktigaste framgångsfaktorer är bolagets företagskultur. Bolaget har sedan start värnat om sitt arbetsgivarvarumärke och har en dokumenterad förmåga att locka kvalificerad kompetens till företaget.

### PRODUKTION

Vertiseit använder och avser att använda externa tillverkare för produktion av digitala displayer, mediaspelare och annan tillhörande utrustning. Detta innebär att Vertiseit är beroende av att externa leveranser uppfyller krav för exempelvis leveranstid, mängd och kvalitet. Det finns en risk att Vertiseit kan komma att drabbas av uteblivna eller försenade leveranser eller kvalitetsproblem i de levererade produkterna.

Hantering: Vertiseit har långa och nära relationer med de mest välrenommerade internationella varumärkena vad avser hårdvara, såväl som med leverantörerna av densamma. Samarbetet med dessa

är lösningsorienterat och präglas av ömsesidighet.

### FÖRVÄVSRISK

Vertiseit har förvärv som en del i sin tillväxtstrategi, och kan komma att uppleva svårigheter vad avser genomförandet av förvärv, integrering av förvärvade verksamheter och att uppnå förväntade synergieffekter.

Hantering: Vertiseit har dokumenterad förmåga och erfarenhet av att genomföra företagsförvärv och att integrera dessa i bolagets verksamhet.

### IMMATERIALRÄTTSLIGA RISKER

Vertiseit är utsatt för risk vad gäller tvister av immaterialrättslig karaktär såsom intrång i bolagets immateriella rättigheter, att bolaget utan vetskap gör intrång i andras immateriella rättigheter samt att bolaget inte har oinskränkt äganderätt till alla sina immateriella tillgångar.

Hantering: Bolaget arbetar löpande med att utveckla och skydda immateriella tillgångar.

# AKTIE- OCH ÄGARINFORMATION

## VERTSEIT-AKTIE

Vertiseit har varit noterat på Nasdaq First North Growth Market sedan 2019. Aktien har sedan dess haft en positiv kursutveckling om 115 procent.

### AKTIEKURSUTVECKLING

Sedan introduktionen den 28 maj 2019 fram till och med den 31 december 2022 har Vertiseit-aktien haft en positiv kursutveckling om 115 procent. Under samma period har OMX Stockholm 30 Index stigit med 31 procent. Högsta betalkurs under 2022 var 47,50 kronor och noterades den 7 januari. Den lägsta noteringen var 21,50 kronor och noterades den 29 september 2022. Sista betalkurs vid årets utgång var 32,90 kronor, vilket motsvarade ett marknadsvärde om 664 MSEK.

### AKTIEKAPITALET OCH DESS UTVECKLING

Vertiseits aktiekapital uppgick per den 31 december 2022 till 1,0 MSEK fördelat på 20 190 747 aktier med ett kvotvärde om 0,05 kronor per aktie. Av antalet utestående aktier

### AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Händelse	Förändring av aktiekapital	Totalt aktiekapital	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
2008	Bolagets bildande	100 000 SEK	100 000 SEK	-	100 000	100 000
2009	Nyemission	200 000 SEK	300 000 SEK	-	300 000	300 000
2009	Nyemission	75 000 SEK	375 000 SEK	-	375 000	375 000
2010	Nyemission	66 000 SEK	441 000 SEK	-	441 000	441 000
2011	Nyemission	98 871 SEK	539 817 SEK	-	539 817	539 817
2019	Konvertering A och B	-	539 817 SEK	134 954	404 863	539 817
2019	Uppdelning av aktier 20:1	-	539 817 SEK	2 699 080	8 097 260	10 796 340
2019	Nyemission	98 040 SEK	637 857 SEK	2 699 080	10 058 060	12 757 140
2021	Nyemission	81 487 SEK	719 344 SEK	2 699 080	11 687 792	14 386 872
2021	Nyemission	208 333 SEK	927 678 SEK	2 699 080	15 854 459	18 553 539
2022	Nyemission	81 860 SEK	1 009 537 SEK	2 699 080	17 491 667	20 190 747

utgjordes 2 699 080 av A-aktier och 17 491 667 av B-aktier. A-aktier ger innehavaren en röst medan B-aktier ger innehavarens en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och vinst. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 539 817 kronor och högst 2 159 268 kronor fördelat på lägst 10 796 340 aktier och högst 43 185 360 aktier.

### TECKNINGSOPTIONER OCH KONVERTIBLER

Under 2022 införde Vertiseit ett incitamentprogram med teckningsoptioner för anställda och ledande befattningshavare i koncernen. Om samtliga optioner nyttjas kan 1 175 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 6,0 procent. Programmet

löper till maj 2025 med ett lösenpris om 50,00 kronor per B-aktie. Två tidigare incitamentprogram med teckningsoptioner fanns, riktade till anställda och ledande befattningshavare samt till styrelseledamöter i moderbolaget. Om samtliga optioner nyttjas kan 1 280 000 nya B-aktier ges ut inom dessa två program. Programmen löper till maj 2023 med ett lösenpris om 20,00 kronor per B-aktie (640 000 st), respektive maj 2024 med ett lösenpris om 24,00 kronor per B-aktie (640 000 st). Samtliga teckningsoptioner har erhållits genom vederlag, vilket vid tidpunkten utgjorde marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieägarande bland bolagets anställda, rekrytera och behålla kompetenta och talangfulla medarbetare samt öka intressegemenskapen mellan medarbetarnas och bolagets målsättning.

Till årsstämman 2023 föreslår styrelsen att ett nytt optionsprogram för anställda och ledande befattningshavare samt ett nytt nytt optionsprogram för styrelseledamöter inrättas. Om samtliga optioner nyttjas kan

800 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 3,8 procent vid full nyteckning. Programmet föreslås löpa till maj 2026 med ett lösenpris om 50,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna erhålls genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.

### UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsens förslag till årsstämman är att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2022, vilket är i linje med bolagets finansiella mål. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

### AKTIEÄGARE MED STÖRST INNEHAV

Namn	Antal aktier	Kapital	Röster
Johan Lind, CEO / Co-founder	2 169 929	11,68%	19,39%
Adrian Nelje, Co-founder	1 999 720	10,78%	19,01%
Telion Og	1 629 732	8,78%	3,80%
Schottenius Gruppen	1 558 247	8,40%	12,48%
Oskar Edespong, CTO / Co-founder	1 210 500	6,52%	10,05%
Nordea Fonder	1 172 915	5,86%	8,21%
Alcur Fonder	1 142 011	5,81%	2,51%
Jonas Lagerqvist med bolag, Deputy CEO / CFO	1 088 029	5,61%	2,43%
KL Capital AB	1 041 667	4,28%	7,52%
Martin Gren (Grenspecialisten)	959 254	3,39%	1,47%
Avanza Pension	642 103	2,53%	1,10%
Nordea Liv & Pension	466 285	2,38%	1,03%
Jan Kjellman med familj	438 667	1,84%	0,80%
Hotell AB Draupner	341 666	1,80%	0,78%
Kjetil Holta	255 700	1,97%	0,68%
<b>Totalt 15 största ägarna</b>	<b>16 116 425</b>	<b>81,64%</b>	<b>91,26%</b>
Totalt antal aktier	20 190 747		2023-03-23

### ÄGARSTRUKTUR PER DEN 31 DECEMBER 2022

Antalet aktieägare i Vertiseit uppgick per den 31 december 2022 till 2 311 (1 763) enligt Euroclear Sweden AB. Vertiseits tio största ägare innehade aktier motsvarande 69,2 procent (71,1) av kapitalet och 80,0 procent (86,9) av rösterna i bolaget.



# BOLAGSSTYRNING

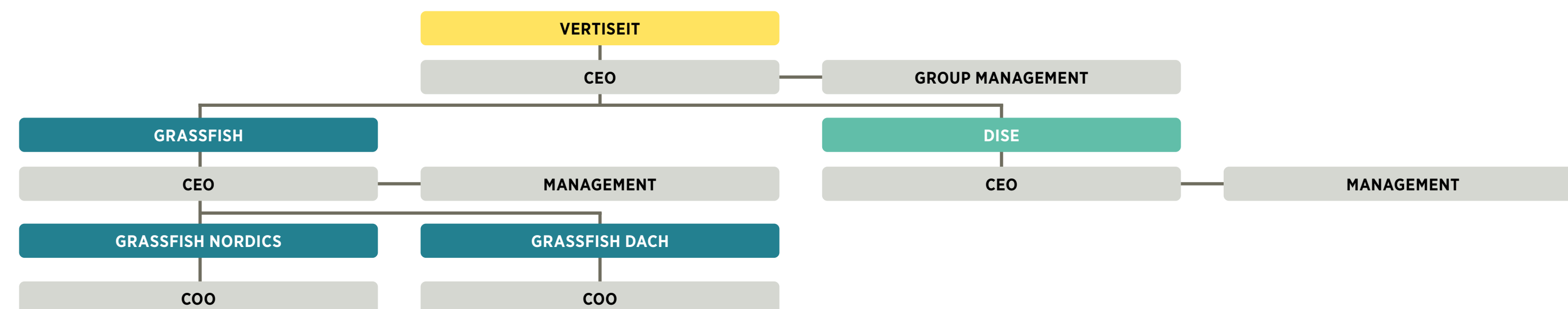
För Vertiseit är en sund bolagsstyrning grundläggande för en förtroendegivande relation till aktieägarna och andra viktiga intressenter. Svensk kod för bolagsstyrning, som bolaget har tillämpat sedan den 1 januari 2020, syftar till att skapa en god balans mellan aktieägarna, styrelsen och den högsta ledningen. För Vertiseit är en god bolagsstyrning en förutsättning för tillförlitlighet, öppenhet och långsiktigt värdeskapande och uppnås genom välfungerande styrning, kontroll och uppföljning tillsammans med en tydlig företagskultur.

## Övergripande struktur för bolagsstyrning

### BOLAGSORDNING

Enligt bolagsordningen är bolagets firma Vertiseit AB (publ) och räkenskapsår är kalenderår 1 januari till 31 december. För bolagsordningen i sin helhet, som i sin nuvarande form antogs vid bolagsstämman den 20 mars 2019, se bolagets hemsida corporate.vertiseit.se, avsnittet Bolagsstyrning/Bolagsordning.

Övergripande struktur för bolagsstyrning



### SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrning omfattar olika beslutssystem genom vilka ägarna direkt och indirekt styr bolaget. Bolagsstyrningen i svenska börsbolag har utvecklats genom lagstiftning, rekommendationer och uttalanden samt genom självreglering. Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) är betydelsefull för bolagsstyrningen i svenska börsbolag.

### EFTERLEVNAD AV KODEN

Vertiseits aktier är upptagna till handel på Nasdaq First North Growth Market, och omfattas

således inte av kravet på att följa Svensk kod för bolagsstyrning. För att förtydliga bolagets ambitioner vad gäller kvalitet på styrning, uppföljning och kontroll har Vertiseit ändå valt att från och med den 1 januari 2020 följa Koden på frivillig basis.

Koden anger en norm för bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än aktiebolagslagen och andra reglers minimikrav. Koden bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelse, beskriver den lösning som valts i stället samt anger skälen för detta.

### AKTIER OCH AKTIEÄGARE

Vertiseit AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag som lyder under aktiebolagslagen, Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter, Koden på frivillig basis och bolagets bolagsordning.

Vertiseitaktien handlas på Nasdaq First North Growth Market. Per den 31 december 2022 hade Vertiseit 1 763 aktieägare enligt aktieboken och det totala antalet aktier uppgick till 20 190 747, varav 2 699 080 A-aktier och

17 491 667 B-aktier. A-aktien berättigar till en (1) röst vardera, och B-aktien till en tiondels (1/10) röst vardera. Mer om Vertiseits aktie och dess aktieägare återfinns under avsnittet "Aktie- och ägarinformation" på sida 24.

## Bolagsstämma

Bolagsstämman är Vertiseits högsta beslutande organ och kan avgöra varje fråga i bolaget som inte uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. På årsstämman, som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång, utövar aktieägarna sin rösträtt i frågor såsom fastställande av resultat och balansräkning, disposition av bolagets vinst eller förlust, beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och den verkställande direktören för räkenskapsåret, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelsen och

revisorn. Vid årsstämmor ska minst en ledamot i valberedningen, bolagets revisor och, i den mån det är möjligt, samtliga övriga styrelseledamöter och den verkställande direktören delta. I enlighet med bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Ett meddelande om att kallelse till stämman har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Beslut som fattas vid bolagsstämma offentliggörs efter stämman i ett pressmeddelande och protokollet från stämman publiceras på bolagets webbplats.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas. Styrelsens ordförande, så många styrelseledamöter som möjligt och den verkställande direktören ska närvara vid extra bolagsstämmor i bolaget.

De externa och interna ramverken för bolagsstyrning innefattar bland annat

Externa regelverk	Interna regelverk
Den svenska aktiebolagslagen	Bolagsordning
Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter	Styrelsens arbetsordning
Svensk kod för bolagsstyrning (Koden)	Beslutsordning
IFRS-standarder	Policy avseende styrelsens sammansättning, firmateckning, fullmakt och attest
EU:s marknadsmissbruksförordning (MAR)	Kvalitet- och miljöcertifiering enligt ISO 9001 och ISO 14001
	Kvalitetspolicy, Miljöpolicy, Hållbarhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Jämställdhetspolicy, Lönepolicy, Integritetspolicy, Uppförandekod, Uppförandekod för leverantörer, Informationspolicy, Finanspolicy, Informationssäkerhetspolicy
	Handböcker och riktlinjer för väsentliga delar av verksamheten
	Processer för intern kontroll och riskhantering

### RÄTT ATT DELTA I BOLAGSSTÄMMA

Alla aktieägare som är direktregistrerade i den av Euroclear förda aktieboken fem vardagar före bolagsstämman och som har meddelat bolaget sin avsikt att delta i bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. Aktieägare kan delta i bolagsstämman personligen eller genom ett ombud och kan även åtföljas av högst två biträden.

### INITIATIV FRÅN AKTIEÄGARE

Aktieägare som vill få ett ärende behandlat på bolagsstämman ska inkomma med detta genom skriftlig begäran till styrelsen. Begäran ska normalt ha tagits emot av styrelsen senast sju veckor före bolagsstämman via e-post [info@vertiseit.se](mailto:info@vertiseit.se) alternativt genom brev till Vertiseit AB (publ), Att: Styrelsen, Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg.

### ÅRSSTÄMMA 2022

Årsstämman 2022 hölls den 27 april på Varbergs Stadshotell i Varberg. Vid stämman var 26 personer närvarande, vilka tillsammans representerade 79 procent av rösterna i bolaget. Vid stämman närvarade styrelseordförande, verkställande direktör, vice verkställande direktör, bolagets revisor samt tre av bolagets styrelseledamöter.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens uppdaterade förslag respektive valberedningens förslag om:

- Fastställande av balans- och resultaträkning.
- Disposition av bolagets vinst genom att balansera de vinstmedel om 209 448 563 kronor som stod till årsstämmans förfogande i ny räkning.
- Ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
- Fastställande av antalet stämموالدا styrelseledamöter till sex ledamöter utan suppleanter.
- Omval av Vilhelm Schottenius till styrelseordförande.
- Omval av av styrelseledamöterna Emma Stjernlöf, Jon Lindén, Adrian Nelje, Mikael Olsson och Johanna Schottenius.
- Fastställande av styrelsearvode till styrelsens ordförande med 200 000 kr samt 100 000 kr till respektive övrig bolagsstämموالدا ledamot. Inget arvode ska utgå förutskottsarbete.

- Arvode till revisorn ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.
- Årsstämman beslutade att omvälja det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma. KPMG AB hade meddelat att Jan Malm fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.
- Incitamentsprogram med teckningsoptioner till anställda och nyckelpersoner i ledande ställning.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad nyemission av konvertibler och aktier

Det fullständiga protokollet från årsstämman finns tillgängligt på bolagets hemsida [corporate.vertiseit.se](http://corporate.vertiseit.se)

### INFÖR ÅRSSTÄMMA 2023

Vertiseits årsstämma 2023 kommer att hållas tisdagen den 27 april, på Varbergs Stadshotell, Kungsgatan 24 i Varberg.

Viktiga datum för årsstämman 2023 är:

- 19 april – avstämningsdag för årsstämman
- 21 april – sista anmälningsdag för deltagande på stämman
- 27 april kl 18.00 – årsstämman börjar. För ytterligare information om årsstämman 2023 se sida 71, samt Vertiseits hemsida [corporate.vertiseit.se](http://corporate.vertiseit.se)

## Valberedning

Årsstämman den 27 april 2022 fastställde principer för utseende av valberedning. Valberedningen ska bestå av en representant för envar av de tre röstmässigt största aktieägarna, eller grupp av aktieägare som formaliserat samarbete om valberedningsarbete, enligt Euroclears register per den 31 oktober. Om väsentliga förändringar sker i ägandet efter den 31 oktober kan valberedningen besluta att erbjuda ny ägare plats i valberedningen i enlighet med samma principer. Valberedningens sammansättning och hur den kan kontaktas ska offentliggöras på bolagets webbplats.

Valberedningen har till uppgift att framlägga förslag till:

- Ordförande vid årsstämma;
- Styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor;

- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter;

- Arvodering för arbete i styrelsens utskott;

- Arvodering av revisorer; och

- Valberedning för nästkommande bolagsstämma

I enlighet med dessa principer utgörs valberedningen inför Årsstämman 2023 av:

- Johannes Wårdman, ordförande – på Johan Linds mandat

- Adrian Nelje – på eget mandat

- Klas Karlsson – på Schottenius & Partners AB:s mandat

Valberedningen har inför årsstämman 2023 haft två protokollförda möten och ett antal informella kontakter och avstämningsmöten där samtliga medlemmar har deltagit. Valberedningen har fått en redogörelse från bolagets ledning kring strategi och status i bolaget. Särskild uppmärksamhet har ägnats åt styrelsens sammansättning och hur styrelsens ledamöter fungerar som grupp samt huruvida styrelseledamöterna har tillräckligt med tid och engagemang. Det kan bland annat noteras att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och att de är väl förberedda inför styrelsens möten.

Valberedningen har även diskuterat och utvärderat ersättningsnivån till styrelsen och jämfört den med ersättningsnivåer för andra jämförbara bolag. Som följd av detta har förslag lämnats för beslut på årsstämman avseende höjda arvoden för styrelsens ledamöter. Information har funnits tillgänglig på Vertiseits webbsida om hur aktieägare har kunnat lämna förslag till valberedningen. Valberedningen har inte mottagit något förslag från aktieägare. I fråga om styrelsens sammansättning har som mångfaldspolicy tillämpats vad som föreskrivs i punkt 4.1 i Koden. Valberedningens förslag till årsstämman 2023 kommer att presenteras i samband med kallelsen och göras tillgänglig på Vertiseits webbsida kommer att presenteras i samband med kallelsen och göras tillgänglig på Vertiseits webbsida.

## Styrelse

Styrelsen är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman och även det högsta verkställande organet. Styrelsens ansvar regleras huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman

och styrelsens arbetsordning. Därutöver ska styrelsen följa Koden och Nasdaq First North Growth Markets regelverk, samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter.

### STYRELSENS ARBETE OCH ANSVAR

Styrelsens arbetsordning som har antagits av styrelsen och årligen granskas, reglerar fördelningen av arbete och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och den verkställande direktören. Styrelsen antar även instruktioner för styrelsens utskott och en instruktion för den verkställande direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering.

I styrelsens uppgift ingår att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner, policys och riktlinjer. Styrelsen är även skyldig att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp.

Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar och förändringar i organisationen och verksamheten. Styrelseordföranden leder styrelsearbetet och ansvarar för att styrelsen uppfyller sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler och att arbetet sker effektivt och i enlighet med styrelsens arbetsordning. Styrelseordföranden ska kontrollera att styrelsens beslut verkställs, att styrelsen i tid får den information som krävs för att kunna utföra sitt arbete och att styrelsen löpande fördjupar sina kunskaper om bolaget och dess verksamhet. Styrelseordförande är även ansvarig för att styrelsens arbete utvärderas varje år. Resultatet av utvärderingen diskuteras i styrelsen och redovisas av styrelsens ordförande för valberedningen. Styrelseordföranden företräder styrelsen gentemot bolagets aktieägare. Styrelseledamöter väljs årligen på bolagsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio

bolagsstämموالدا ledamöter samt av minst noll och högst tre styrelsesuppleanter.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

För närvarande består styrelsen av sex ordinarie ledamöter, varav två kvinnor och fyra män. VD och koncernchef Johan Lind samt vice VD och CFO Jonas Lagerqvist är närvarande vid samtliga styrelsemöten. Andra ledande befattningshavare deltar som föredragande vid särskilda frågor. Fem av styrelseledamöterna bedöms som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Tre av styrelseledamöterna, undantaget Vilhelm Schottenius, Johanna Schottenius och Adrian Nelje, är även oberoende till bolagets större aktieägare. Vertiseit uppfyller därmed kraven från Nasdaq First North Growth Market och Koden gällande styrelsemedlemmars oberoendeställning. För information om styrelsens sammansättning och presentation av styrelseledamöterna se sida 30.

### STYRELSENS ARBETE UNDER 2022

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelsen i tillägg till ett konstituerande möte sammanträda sex gånger per år samt därutöver när situationen så påkallar. Vid ett av mötena ska styrelsen behandla koncernens strategiska inriktning, risker och verksamhetsplan. Enligt arbetsordningen ska även styrelsen träffa bolagets revisor minst en gång om året utan närvaro av bolagsledningen, utvärdera styrelsens arbete samt utvärdera den verkställande direktören och de ledande befattningshavarna. Styrelsemötena startar normalt med en diskussion kring bolagets verksamhet och bolagets finansiella resultat. Finansiella rapporter och årsredovisningen går igenom och godkänns innan publicering. Övriga frågor som diskuteras på styrelsemötena är; generella strategifrågor, generella affärsfrågor, möjliga förvärv, lång- och kortsiktiga mål, HR-frågor, efterlevnad av policys och lagar samt ersättningsmodeller. Vid årets normalt sista möte presenterar verkställande direktören och CFO budget för nästkommande år. Budgeten diskuteras och efter eventuella justeringar godkänns den. Bolagets CFO deltar normalt i alla styrelsemöten och är ansvarig för att föra protokoll. Andra medlemmar i bolagets ledning är inbjudna att föredra frågor rörande deras respektive ansvarsområden. Under 2022 har Vertiseits styrelse lagt särskild vikt vid frågor rörande bolagets långsiktiga strategi och mål, nya förvärv,

riskhantering och intern kontroll. Antalet styrelsemöten under 2022 uppgick till sju ordinarie möten och elva extrainsatta, varav nio avsåg per capsulam-beslut. Styrelseledamöternas närvaro och ersättning framgår av tabellen nedan.

### MÅNGFALD

Styrelsen i Vertiseit ska som helhet ha en ändamålsenlig samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för den verksamhet som bedrivs samt för att kunna identifiera och förstå de risker som verksamheten medför. Målsättningen är att styrelsen ska bestå av ledamöter i varierande ålder, representeras av både män och kvinnor, med varierad geografisk och etnisk bakgrund som kompletterar varandra vad gäller erfarenhet, utbildnings- och yrkesbakgrund som tillsammans bidrar till ett oberoende och kritiskt ifrågasättande i styrelsen. Valberedningen utgår ifrån skrivelsen i Koden, punkt 4.1, som behandlar styrelsens mångfald. Den stämvalda styrelsen består av två kvinnor (33%) och fyra män (67%). Valberedningen anser att det är väsentligt att en jämn könsfördelning eftersträvas, och ser nuvarande fördelning som tillfredsställande.

## STYRELSEUTSKOTT

### REVISIONSUTSKOTT

Intill bolagsstämman 2023 utgör styrelsen i sin helhet bolagets revisionsutskott.

Revisionsutskottet är ansvarigt för att övervaka bolagets finansiella rapportering, riskhantering och interna kontroll samt redovisning och revision. Revisionsutskottet granskar och övervakar även revisorernas opartiskhet och självständighet, andra tjänster tillhandahållna av bolagets revisorer samt biträder bolagets valberedning vid upprättandet av förslag till revisorsval. Ledamöterna i revisionsutskottet besitter den kompetens och erfarenhet inom redovisning, revision och/eller

riskhantering, som krävs för att fullgöra utskottets skyldigheter. Under året har revisionsutskottet haft två möten, där också bolagets revisorer deltog. Utskottet har under året haft primärt fokus på den finansiella rapporteringen, riskuppföljning och internkontroll samt revisionsfrågor.

### ERSÄTTNINGSAUTSKOTT

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsens ordförande är ordförande i ersättningsutskottet. Övriga ingående ledamöter utgörs av Mikael Olsson och Adrian Nelje. Då Adrian Nelje ej bedöms vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen har här gjorts ett medvetet avsteg från Koden, punkt 9.1. Styrelsens bedömning är att ledamotens långa erfarenhet av bolaget, branschen och företagsledningens arbetsuppgifter gör honom till en tillgång i det förberedande arbetet med att bereda beslutsförslag i ersättningsrelaterade frågor. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte Bolagets VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån frågorna rör deras egen ersättning.

### ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Vid årsstämman den 27 april 2022 beslutades att styrelsens arvoden skulle vara oförändrade från föregående år. Detta innebär att arvode till styrelsens ordförande ska utgå med 200 000 kronor och arvode till var och en av de övriga

stämvalda ledamöterna ska utgå med 100 000 kronor. Inget arvode ska utgå för utskottsarbete. Det totala arvodet till de stämvalda ledamöterna ska därmed uppgå till 700 000 kronor, inklusive utskottsarbete. Inför årsstämman 2023 har valberedningen föreslagit att ersättning ska utgå till styrelsens ordförande med 230 000 (höjning med 30 000 kronor) kronor och till vardera av styrelsens ledamöter med 115 000 kronor (höjning med 15 000 kronor).

## Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Den verkställande direktören rapporterar till styrelsen. Den verkställande direktörens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman, instruktioner för den verkställande direktören och andra interna riktlinjer och anvisningar som fastställts av styrelsen samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Därutöver ska den verkställande direktören följa Koden och Nasdaq First North Growth Markets regelverk. Enligt aktiebolagslagen ska den verkställande direktören sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören ska vidare vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Fördelningen av arbete mellan styrelsen och den verkställande direktören beskrivs i instruktionen för den verkställande direktören. Den verkställande direktören ska administrera den operativa ledningen och verkställa de beslut som fattas av styrelsen. Den verkställande direktören ska ansvara för att presentera de ärenden som ska behandlas av styrelsen, i enlighet med tillämplig lagstiftning, bolagsordningen, och interna instruktioner. Vidare

ska styrelsens ordförande fortlöpande hållas informerad om bolagets verksamhet, dess resultat och finansiella ställning, liksom andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara relevanta för styrelsen eller aktieägarna. Den verkställande direktören och ledande befattningshavare presenteras närmare i avsnittet Ledning på sida 31-32.

Koncernledningen i Vertiseit utgörs av VD och koncernchef samt ytterligare nio ledande befattningshavare. Koncernledningen utgörs av sju män och tre kvinnor. Medlemmarna i ledningen har följande funktioner:

- Johan Lind, VD, koncernchef och medgrundare
- Jonas Lagerqvist, vice VD och Chief Financial Officer
- Oskar Edespong, Chief Technical Officer och medgrundare
- Lisa Schwartz, Chief Marketing Officer
- Emil Kihlberg, Head of Business Development
- Sebastian Kryh, VD Dise
- Roland Grassberger, Chief Innovation Officer
- Alexander Korte, Chief Operations Officer, Grassfish DACH
- Sandra Malmberg, HR Manager
- Ann Hjelte, VD Grassfish

### LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Samtliga ledande befattningshavare erhåller en fast lön. Utöver de incitamentsprogram som finns beskrivna på sida 37, där ledande befattningshavare deltar på samma villkor som övriga anställda, utgår ingen rörlig ersättning. Pensionsersättning erhålls i enlighet med vid var tid gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Övriga förmåner kan exempelvis innefatta tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård. Uppsägningstid med rätt till ersättning under uppsägningstiden uppgår till maximalt sex månader. Inga ytterligare avgångsvederlag medges. Till ledande befattningshavare i Vertiseitkoncernen räknas de tio personer som ingår i koncernledningen.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer till ledande befattningshavare att gälla intill årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i bolaget, vilka utgörs av koncernledningen. Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som

## Styrelsens årsprogram



Ledamot	Invald	Född	Styrelse- möten (ord)	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Oberoende till bolaget	Oberoende till större ägare	Total ersättning
Vilhelm Schottenius (ordf)	2009	1956	7 (7)	2 (2)	1 (1)	Ja	Nej	200 000
Emma Stjernlöf	2019	1980	7 (7)	2 (2)		Ja	Ja	100 000
Jon Lindén	2019	1974	7 (7)	2 (2)		Ja	Ja	100 000
Johanna Schottenius	2020	1981	7 (7)	2 (2)		Ja	Nej	100 000
Mikael Olsson	2019	1963	7 (7)	2 (2)	1 (1)	Ja	Ja	100 000
Adrian Nelje	2008	1984	7 (7)	2 (2)	1 (1)	Nej	Nej	100 000

görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020.

#### RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Samtliga ledande befattningshavare erhåller en fast lön. Utöver de incitamentsprogram som finns beskrivna på sida 37, där ledande befattningshavare deltar på samma villkor som övriga anställda, utgår ingen rörlig ersättning. Pensionsersättning erhålls i enlighet med vid var tid gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Övriga förmåner kan exempelvis innefatta tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård. Uppsägningstid med rätt till ersättning under uppsägningstiden uppgår till maximalt sex månader. Inga ytterligare avgångsvederlag medges. Till ledande befattningshavare i Vertiseitkoncernen räknas de tio personer som ingår i koncernledningen.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer till ledande befattningshavare att gälla intill årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i bolaget, vilka enligt riktlinjerna utgörs av VD, vice VD och CTO. Sedan riktlinjerna beslutades har koncernledningen, bland annat med anledning av genomförda förvärv, utökats. Med anledning av detta har avsteg från riktlinjerna gjorts genom att utöka bolagets ledande befattningshavare till utgöras av medlemmarna i koncernledningen. Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som

görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020.

Syftet med riktlinjerna för ersättningen till ledande befattningshavare är att säkerställa att Vertiseit kan attrahera, rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå Vertiseits operativa mål samt att tillse att ledningen har rätt fokus. Ersättningsformerna ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga utifrån förutsättningarna på de marknader där Vertiseit verkar. Ersättningsformerna ska utformas på ett sätt som medför att de motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att skapa aktieägarvärde.

#### FORMERNA FÖR ERSÄTTNING M.M.

Ersättningen till ledande befattningshavare kan bestå av en fast del (fast grundlön) och pensionsförmåner samt andra förmåner. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Vertiseits övergripande resultat.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar, s.k. incitamentsprogram. Syftet med incitamentsprogrammen ska vara att öka värdet för koncernens aktieägare genom att främja och uppmuntra koncernledningens engagemang för koncernens utveckling. Ledande befattningshavare, inklusive VD, ska ha rätt

till avgiftsbestämda pensionsavsättningar uppgående till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Utöver ovanstående pensionsavsättningar äger ledande befattningshavare rätt att löneväxla för ytterligare pensionsavsättningar förutsatt att detta är kostnadsneutralt för Vertiseit.

Vertiseit kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård, förmånsbil eller liknande. Summan av avgångsvederlag och lön under uppsägningstid för ledande befattningshavare får maximalt uppgå till tolv (12) månadslöner.

#### LÖN OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR ANSTÄLLDA

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer för ersättning har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättnings komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### FRÅNGÅENDE AV RIKTLINJERNA

Styrelsen ska äga rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, ovanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare om det i enskilda fall finns särskilda skäl och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen,

inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör avsteg från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska detta redovisas inför nästkommande årsstämma.

#### Revisor

Årsstämman den 27 april 2022 valde KPMG AB som bolagets revisor. Huvudansvarig revisor är Jan Malm. Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisningen och moderbolagets och dotterbolagens inbördes förhållanden, samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer. För ersättning till revisorerna se not 8 på sida 53. Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2022 haft genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen hade vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen.

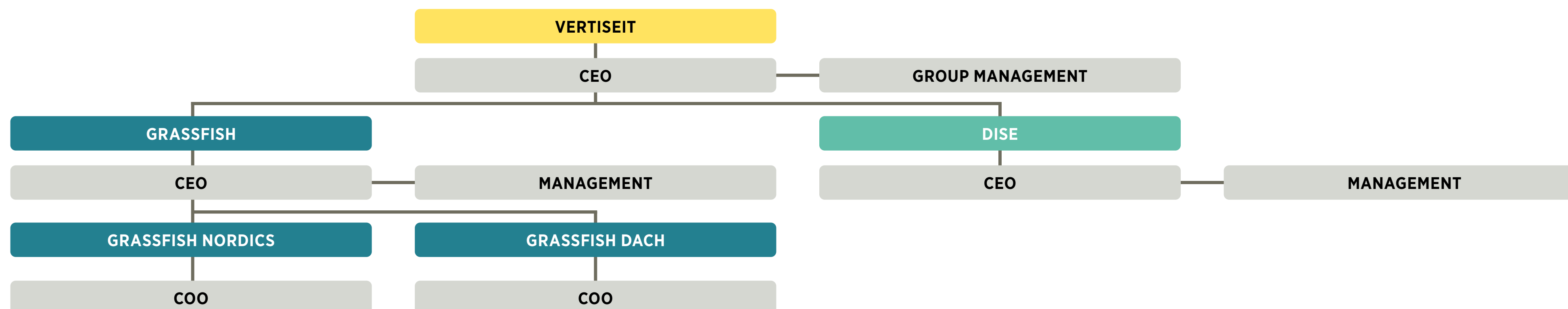
#### Riskhantering och intern kontroll

Koncernens ekonomiavdelning samarbetar med koncernens operativa enheter för att identifiera och utvärdera finansiella och operativa risker. Riskstyrningen avseende verksamheten där

de viktigaste riskerna handlar om kvalitet och miljö följs kontinuerligt upp inom ramen för styrningsprocesser, samt interna och externa ISO-revisioner. Såväl verksamhets- som finansiella risker övervakas genom interna självkontroller och följs upp av revisionsutskottet. Delar av självkontrollerna följs också upp av bolagets externa revisorer. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att säkerställa att de finansiella riskerna är optimerade till en risknivå, inom ramen för riskmandatet från styrelsen, som ger aktieägarna en god avkastning. Riskhantering sköts av koncernens ekonomiavdelning i enlighet med de riktlinjer som antagits av styrelsen. Vertiseits riskhanteringsprocess ingår även i upprättandet av den årliga affärsplanen, som innehåller en analys av trender, affärsmöjligheter och risker och som möjliggör bedömning och snabb reaktion på förändrade krav. Mer om risker och riskhantering, se "Risker och riskhantering" på sida 23.

#### INTERNREVISION

Styrelsen har beslutat att inte inrätta någon särskild funktion för internrevision då bolaget anser att verksamhetssystemet, med avseende på risk och kvalitet, respektive finansfunktionen tillsammans med övervakning av revisionsutskottet, med avseende på finansiell intern kontroll, tillgodoser erforderlig kontroll och uppföljning. Frågan om att inrätta en särskild internrevisionsfunktion prövas årligen av styrelsen.



**POLICYER**

Bolaget har upprättat ett antal policyer och styrande dokument som årligen godkänns av styrelsen. Såväl policyer som styrande dokument hanteras i bolagets ledningssystem. Följande policyer upprättas och godkänns av styrelsen;

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Lönepolicy
- Integritetspolicy
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Informationspolicy
- Finanspolicy
- Informationssäkerhetspolicy

**INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN**

Styrelsen och den verkställande direktören är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller utvecklas, kommuniceras till och förstås av de anställda i bolaget som genomför de individuella kontrollstrukturerna, och att kontrollstrukturerna övervakas, verkställs, uppdateras och upprätthålls. Befattningshavare på varje nivå är ansvariga för att tillse att interna kontroller är etablerade inom deras områden och att dessa kontroller åstadkommer avsedd effekt. Processen för intern kontroll, riskbedömning, kontrollstrukturer och övervakning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att garantera pålitlig övergripande finansiell och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som kan åläggas företag noterande på Nasdaq First North Growth Market. Detta arbete involverar styrelsen, ledande befattningshavare samt annan personal. Sättet på vilket styrelsen övervakar och tillgodoser kvaliteten av den interna kontrollen finns dokumenterad i den antagna arbetsordningen för styrelsen samt i instruktionen för revisionsutskottet.

Den operativa verksamheten utförs i enlighet med fastställda processer som utformats för att uppfylla Vertiseits krav på intern kontroll. Processägare, tillsammans med andra medarbetare i bolaget har tydligt definierade roller och även tydliga ansvarsområden samt tydlig vägledning i form av policys, processer och strategier nödvändiga för att uppnå verksamhetsmål. Egenutvärderingar görs i syfte att bedöma status och funktionalitet av riskerna och kontroller som är förknippade med de nämnda. Detta arbete styrs inom ramen för bolagets ISO-system.

Interna egenutvärderingar, tillsammans med bolagets externa ISO-revisioner, används för att få en övergripande bild i samband med utvärdering och förbättring av riskhanteringssystemet. Egenutvärderingarna granskas och utvärderas av ekonomifunktionen, revisorerna och revisionsutskottet i syfte att säkerställa en korrekt riskhantering och redovisning. Efterlevnadsrapporterna från de externa ISO-revisionerna presenteras för revisionsutskottet, styrelsen och den verkställande direktören. Den verkställande direktören och ledande befattningshavare ansvarar för kontrollerna inom ramen för den operativa verksamheten. Det vidare ansvaret för övergripande utvärdering och förbättring av riskhanteringssystemet är fördelat mellan VD, ledande befattningshavare, revisionsutskott och styrelse. Därutöver granskar Vertiseits externa revisorer koncernens interna kontroller som en del av deras årliga revision.



**“ WE STAND UP FOR WHAT WE BELIEVE AND DARE TO CHALLENGE OURSELVES AND OUR CUSTOMERS. MOVING FROM WORDS TO ACTIONS, CREATING EXTRAORDINARY RESULTS. ”**

# STYRELSE



**VILHELM SCHOTTENIUS**

Styrelseordförande

Vilhelm Schottenius är född 1956 och utbildad civilekonom. Vilhelm Schottenius bedöms oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vilhelm bedöms inte oberoende i förhållande till större ägare.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

421 172 A-aktier och 1 137 075 B-aktier via Schottenius & Partners AB

**ÖVRIGA UPPDRAG I URVAL**

Inter Leisure i Gbg AB, styrelseordf  
Interactive Sec. Int. AB, styrelseordf  
RCL Holding AB, styrelseordf  
Provobis Holding AB, styrelseordf  
Schottenius Invest AB, styrelseordf  
Schottenius Holding AB, styrelseordf  
Whistleblowing Sol. AB, styrelseledamot  
Swerolab AB, styrelseledamot  
Partner FK AB, styrelseledamot  
Golfstore Group Ek För, styrelseledamot



**EMMA STJERNLÖF**

Styrelseledamot

Emma Stjernlöf är född 1980 och har en kandidatexamen inom Medie- och kommunikationsvetenskap från Örebro Universitet samt en Digital Master Degree från Hyper Island. Emma bedöms oberoende i förhållande till Bolaget, större ägare och bolagsledningen. Urval av tidigare arbetslivserfarenheter består av Communications and Public Affairs Manager på Google, Marketing Manager Sweden på Adidas, Head of Brand Communications Nordics på Adidas, Head of Omni/Trade Marketing Nordics på Adidas och, Senior Brand Director Nordics på Adidas. Emma är sedan januari 2020 VD för Röhnisch Sportswear AB.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Innehav saknas

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Röhnisch Sportswear AB, VD  
RöhnischSE Holding AB, VD



**JOHANNA SCHOTTENIUS**

Styrelseledamot

Johanna Schottenius är född 1981 och har en magisterexamen i ekonomi från Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet. Johanna Schottenius bedöms oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Johanna Schottenius bedöms inte oberoende i förhållande till större ägare. Hon har erfarenhet ifrån retail och har arbetat globalt inom IKEA i tio år, bland annat som All Channel Experience Manager. Johanna har även arbetat som managementkonsult och är sedan 2019 VD för Schottenius & Partners AB.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Innehav saknas

**ÖVRIGA UPPDRAG I URVAL**

Schottenius & Partners, styrelseordf/VD  
Björn Borg AB, styrelseledamot  
PrataMera Sverige AB, styrelseledamot



**JON LINDÉN**

Styrelseledamot

Jon Lindén är född 1974 och är gymnasieutbildad. Jon bedöms oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och större ägare. Han är serieentreprenör inom tech med en bakgrund som en av medgrundarna till Procera Networks (numera Sandvine). Idag är Jon VD och huvudägare i bolaget Ekkono Solutions AB som utvecklar Edge Machine Learning-mjukvara. Jon har stor erfarenhet från försäljning, affärsutveckling och ledarskap för högteknologiska produktbolag.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

4 000 B-aktier

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Ekkono Solutions AB, VD  
Ekkono Solutions GmbH, VD  
Ride My Bike AB, styrelseledamot/VD



**ADRIAN NELJE**

Styrelseledamot / Co-founder

Adrian Nelje är född 1984 och är gymnasieutbildad. Adrian Nelje bedöms inte oberoende i förhållande till Bolaget, större ägare och bolagsledningen. Han har stor detaljhandelserfarenhet som anställd och entreprenör. Adrian arbetade mellan 2002-2008 på Karlssons Varuhus, bland annat som butikschef. Adrian var med och grundade Vertiseit 2008 och var fram till 2019 Deputy CEO. Mellan 2017-2019 var Adrian även VD för Bolagets dotterbolag Dise. Adrian är idag aktiv som styrelseledamot och privatinvestorare.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

682 617 A-aktier 1 317 103 B-aktier

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Kallt Kaffe AB, styrelseledamot  
Kvarnvikens Entr AB, styrelsesuppleant  
Perpetual Beta AB, styrelsesuppleant  
Elite Connexion AB, styrelsesuppleant



**MIKAEL OLSSON**

Styrelseledamot

Mikael Olsson är född 1963 och utbildad civilekonom vid Göteborgs Universitet. Mikael Olsson bedöms som oberoende i förhållande till Bolaget, större ägare och bolagsledningen. Han har tidigare arbetat som auktoriserad revisor och skattekonsult vid KPMG, Investment manager vid Amplico Kapital och är idag VD för Nordanland AB och Nordanland Investment AB.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

22 400 B-aktier

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Nordanland Fastigheter AB, styrelseled  
Nordanland Finans Nr 1 AB, styrelseled/VD  
Nordanland Finans Nr 2 AB, styrelseled/VD  
Ryholm Förvaltnings AB, styrelseled  
K M Olsson Investment AB, styrelseled  
Solverandan AB, styrelseledamot  
KMO Kapitalförvaltning AB, styrelseled/VD

# LEDNING



**JOHAN LIND**

CEO / Co-founder

Johan Lind är född 1983 och har studerat fristående kurser inom marknadsföring och ekonomi vid Halmstad Högskola. Han har en gedigen erfarenhet inom detaljhandeln som både anställd och entreprenör. Johan var med och grundade Vertiseit 2008 och är sedan dess Bolagets CEO. Vidare har Johan bred erfarenhet som rådgivare och styrelseledamot inom såväl offentlig som privat verksamhet.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

682 617 A-aktier, 1 487 312 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Johan har inga övriga bolagsengagemang.



**JONAS LAGERQVIST**

Deputy CEO / CFO

Jonas Lagerqvist är född 1980 och är utbildad civilekonom med inriktning Finans från Handelshögskolan i Göteborg. Han har även läst GEM - Gemensamt Managementprogram vid SSE Executive Education, Handelshögskolan i Stockholm. Han innehar även flera interna och externa ledarskapsutbildningar via Handelsbanken.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

269 910 A-aktier, 818 119 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Subbe Fyr AB, styrelseledamot  
Ferrum AB (koncern), styrelseledamot  
Kristin Lagerqvist AB, styrelsesuppleant



**OSKAR EDESPONG**

CTO / Co-founder

Oskar Edespong är född 1983 och utbildad inom datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg. Han har arbetat med systemutveckling som konsult sedan gymnasiet i eget bolag. Oskar har även arbetat med systemutveckling på Ringhals och Mötesplatsen under sina studier vid Chalmers Tekniska Högskola. Oskar grundade Vertiseit tillsammans med CEO Johan Lind och styrelseledamoten Adrian Nelje.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

344 094 A-aktier, 866 406 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Porten Invest AB, styrelseledamot



**ROLAND GRASBERGER**

Chief Innovation Officer

Roland Grassberger är född 1963 och har studerat Computer Science vid Technical University of Vienna. Han har arbetat på Vertiseit sedan 2021. Roland har sedan 2005 varit Managing Director på Grassfish Marketing Technologies GmbH, vilket förvärvades av Vertiseit under 2021. På Grassfish Marketing Technologies har Roland, sedan 2005, arbetat som CEO. Innan Roland startade Grassfish hade Roland varit med och startat ett flertal techbolag i Österrike.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

814 706 B-aktier och 150 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Roland har inga övriga bolagsengagemang.



**LISA SCHWARTZ**

CMO

Lisa Schwartz är född 1973 och har lång erfarenhet av marknadsföring och försäljning inom internationell retail. Hon har även haft ledande befattningar inom läkemedelsindustrin främst med fokus på B2C. Lisa har arbetat med starka konsumentvarumärken på en strategisk och operativ nivå. Rollen som CMO tillträdde hon 2022.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

800 B-aktier och 16 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Lisa har inga övriga bolagsengagemang.



**ANN HJELTE**

Head of Business Development

Ann Hjelte är född 1972 och är Civilekonom från Handelshögskolan i Umeå med inriktning mot redovisning och finansiering. Hon har lång erfarenhet inom tech, retail och e-handel. Ann började sin karriär som revisor i Stockholm och London. Därefter har hon varit CFO på ett digitalt produktutvecklings- och konsultbolag inom turismnäringen samt CFO på Nilson Group med ansvar för ekonomi, controlling och IT. Senast kommer Ann från rollen som affärsutvecklingschef på Axfoodägda Mat.se.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Ann äger inga aktier och 16 000 teckningsoptioner i Vertiseit.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Ann har inga övriga bolagsengagemang.

**SANDRA MALMBERG**

HR manager

Sandra Malmberg är född 1989 och innehar en kandidatexamen från Arbetsvetarprogrammet på Göteborgs Universitet och har därutöver läst beteendevetenskap vid Linköpings Universitet. Hon har en gedigen erfarenhet inom HR, senast som HR Manager på Eugin Sweden AB, som driver ett flertal IVF-kliniker i Sverige. Tidigare har hon även arbetat som HR Partner på MQ.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Sandra äger 16 000 teckningsoptioner i Vertiseit.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Sandra har inga övriga bolagsengagemang.

**ALEXANDER KORTE**

COO Grassfish DACH

Alexander Korte är född 1966 och har en Masters in Economics från Vienna University of Economics and Business från 1993. Han har arbetat på Vertiseit sedan 2021. Alexander har sedan 2011 varit CFO och COO på Grassfish, vilket förvärvades av Vertiseit under 2021. Alexander arbetade mellan 2002–2011 på Flextronics där han hade ett flertal ledningsbefattningar, bland annat som Plant Manager och Director of Finance and Administration.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

814 706 B-aktier och 150 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Alexander har inga övriga bolagsengagemang.

**SEBASTIAN KRYH**

CEO Dise

Sebastian Kryh är född 1981 och har studerat civilingenjörsprogrammet med inriktning elektroteknik vid Chalmers Tekniska Högskola. Vidare har Sebastian flertalet interna och externa ledarskapsutbildningar via Stena Metall AB och Bankgirot. Han har arbetat som controller och vice programchef på Stena Metall under implementeringen av Six Sigma 2007–2011, som managementkonsult vid SEB 2011–2013 och i ledande befattningar på Bankgirot 2013–2017 innan han skolade om sig till KAM via Evidente AB 2018–2019 och har arbetat på Vertiseit sedan 2019.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

2 872 B-aktier och 26 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Sebastian har inga övriga bolagsengagemang.

**EMIL KIHMBERG**

Head of Business Development

Emil Kihlberg är född 1992 och har läst teknikprogrammet vid Peder Skrivares skola. Han har arbetat på Vertiseit sedan 2011. Genom flera olika befattningar, från projektledare till ledande roller i bolaget, besitter han ett helhetsperspektiv över Bolagets verksamhet. Emil är affärsutvecklingschef för Vertiseit samt leder Grassfish Consulting-verksamhet där fokus är att ta fram och utveckla lösningar baserat på kundens affärs- och verksamhetsbehov.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

29 100 A-aktier, 157 104 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

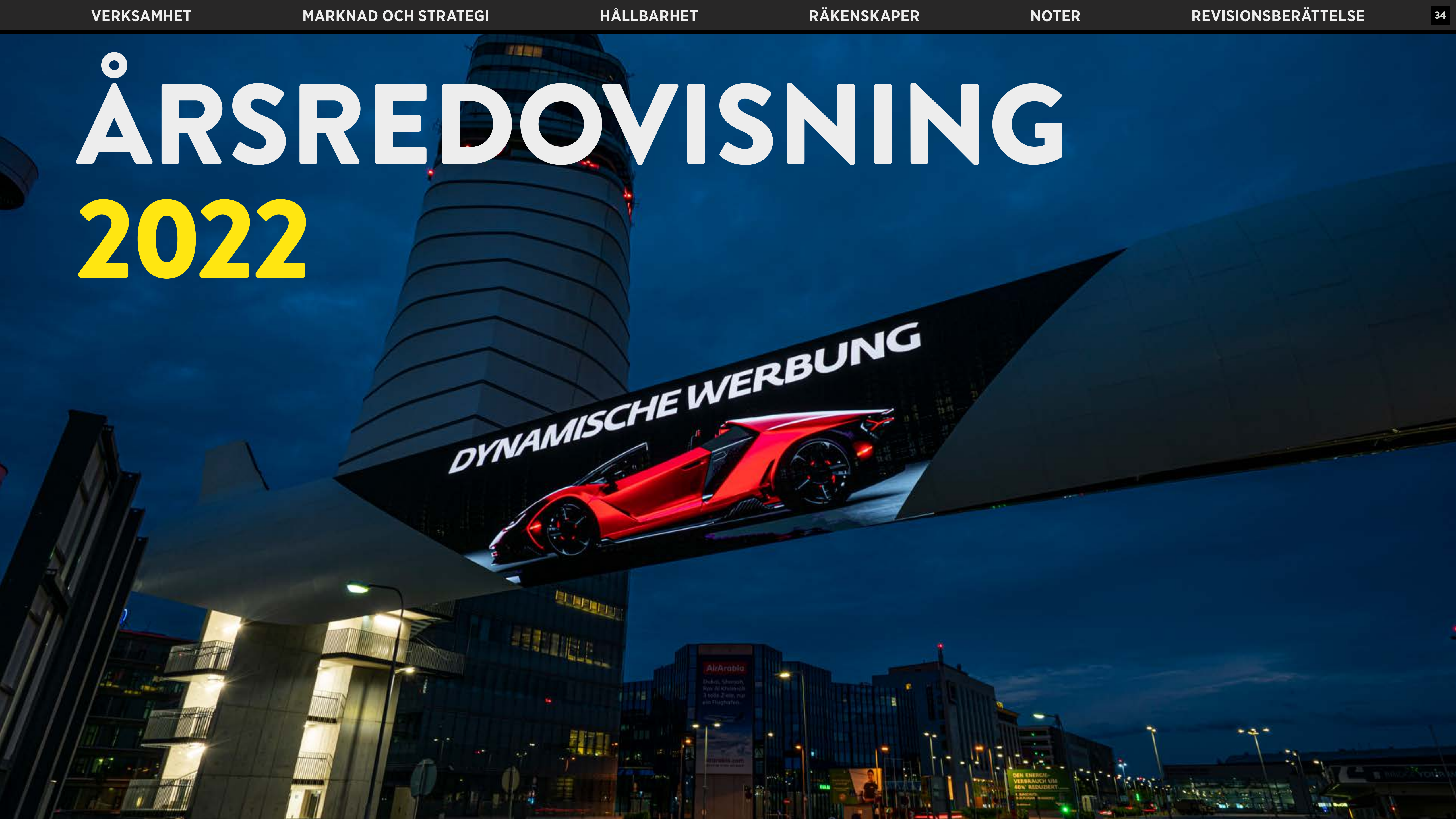
**ÖVRIGA UPPDRAG**

Emil har inga övriga bolagsengagemang.



# RÄKENSKAPER

# ÅRSREDOVISNING 2022



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Vertiseit AB (org.nr 556753-5272) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022 – 31 december 2022. Bolaget har sitt säte i Varberg.

## Koncernen

Vertiseit är ett retail tech-bolag och strategisk partner för ledande varumärken och retailers. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet. Vertiseit tar sin utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store. Bolagets helägda dotterbolag Grassfish Marketing Technologies GmbH (reg.nr FN 270120 k) och Dise International AB (org.nr 556643-1150) utvecklar ledande SaaS-plattformar för Digital In-store. Plattformarna är anpassade för den digitala kundupplevelsen i fysisk retail. Dotterbolagens försäljning sker globalt genom, och tillsammans med, utvalda partners. Moderbolag i koncernen är Vertiseit AB (publ) (org.nr 556753-5272).

## Verksamheten

### RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet är uppdelad i rörelsesegmenten SaaS, Consulting och Systems.

### SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE)

Grunden i bolagets erbjudande är SaaS-plattformar vilka inkluderar licens och drift av plattform samt övervakning och support. Plattformarna utvecklas av bolagets dotterbolag Grassfish Marketing Technologies GmbH och Dise International AB.

### CONSULTING

Konceptutveckling av kundernas lösningar som bottnar i en tydlig strategi för dess värdeskapande. Arbetet sker i tvärfunktionella projektteam i nära samarbete med kund, där Vertiseit tillför spetskompetens inom strategi, CX, UX, Motion Design och systemutveckling.

### SYSTEMS

I bolagets erbjudande i Norden ingår leverans av displayer, players, sensorer och övrig teknisk utrustning. Bolaget tar här ett helhetsansvar för kundernas asset management avseende levererade system. Detta innefattar aktiviteter från förstudie och installation till dokumentation, underhåll och utbyte.

### TILLVÄXT

Under helåret 2022 ökade nettoomsättningen med 141 procent (70) jämfört med samma period föregående år. En betydande del av tillväxten kom från förvärvet MultiQ International AB. Återkommande SaaS-intäkter (ARR) ökade under året med 88 procent till 137,7 MSEK (73,3). Rensat för förvärv uppgick den organiska ökningen av återkommande intäkter till 19,6 procent (20,0).

### RESULTAT

Justerat för kostnader relaterade till förvärvet av MultiQ uppgick resultat före avskrivningar (justerad EBITDA) för helåret 2022 till 47,7 MSEK (19,8), och justerad EBITDA-marginal till 15,1 procent (15,1). Ojusterat uppgick resultat före avskrivningar (EBITDA) till 35,4 MSEK (17,1) och EBITDA-marginalen till 11,2 procent (13,1)

Förvärvsrelaterade kostnader under året uppgick till 12,3 MSEK (2,7).

### KASSAFLÖDE OCH INVESTERINGAR

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick under perioden till 41,1 MSEK (11,6). Bolaget har en kapitaleffektiv affärsmodell som medger en låg grad av rörelsekapitalbindning, trots hög tillväxttakt. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -166,7 MSEK (-92,5), främst påverkat av förvärvet av MultiQ. De MultiQ-aktier som förvärvades under perioden finansierades genom upptagande av nytt banklån uppgående till 82,0 MSEK och resterande del av egen kassa och nyemitterade aktier, vilket medförde att kassaflöde från finansieringsverksamheten under året sammantaget uppgick till 66,2 MSEK (153,2). Det samlade kassaflödet för helåret 2022 uppgick till -65,8 MSEK (51,6), och likvida medel per den 31 december 2022 till 35,0 MSEK (100,8).

### LIKVIDITET OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens balansomslutning uppgick per den 31 december 2022 till 549,4 MSEK (349,9) och utgjordes av anläggningstillgångar om 402,9 MSEK (202,1) och omsättningstillgångar om 146,5 MSEK (147,9). Av balansomslutningen utgjordes 91 procent (90) av immateriella tillgångar. Koncernens kortfristiga skulder uppgick per den 31 december 2022 till 139,5 MSEK (74,3) och de långfristiga skulderna till 148,0 MSEK (93,1). Långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 123,8 MSEK (76,5) respektive 44,5 MSEK (18,5). Det egna kapitalet uppgick till 261,9 MSEK (182,5) och soliditeten till 47,7 procent (52,1).

Koncernens tillgängliga likviditet, inklusive utnyttjade kreditfaciliteter, uppgick per balansdagen till 62,5 MSEK (136,3). Nettoskuldssättningen uttryckt som finansiella skulder minskat med likvida medel uppgick till 177,2 MSEK (4,2). Uttryckt som skulder till

kreditinstitut minskat med likvida medel uppgick nettoskuldssättningen till 129,9 MSEK (10,7).

## Aktien och utveckling av aktiekapitalet

Vertiseits B-aktie noterades på Nasdaq First North Growth Market den 28 maj 2019. Priset i erbjudandet var 15,30 SEK per aktie, motsvarande ett marknadsvärde på det totala antalet i aktier i bolaget om 165 MSEK. I samband med noteringen gjordes en nyemission på 30,0 MSEK före transaktionskostnader. Koncernens aktiekapital uppgick per den 31 december 2022 till 1,0 MSEK (0,9) fördelat på 20 190 747 aktier med ett kvotvärde om 0,05 SEK per aktie. För mer information se ”Aktie- och ägarinformation” på sida 24.

## Risker och osäkerhetsfaktorer

Vertiseit är utsatt för ett antal risker såväl vad gäller den egna verksamheten respektive den bransch som bolaget verkar i. Bolaget arbetar med att löpande identifiera risker, och dess potentiella påverkan på Vertiseit, för att förebygga att de inträffar eller minimera eventuella skador som dessa risker skulle kunna förorsaka.

## Risker relaterade till marknaden och omvärlden

### KONKURRENTER

Vertiseit är utsatt för konkurrens, bland annat från aktörer med större finansiella resurser, vilket kan innebära att dessa kan ha bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar i kundefterfrågan samt avsätta mer resurser till produktutveckling och marknadsbearbetning. Det finns således en risk att Vertiseit inte skulle kunna hävda sig ur konkurrenssynpunkt eller förbättra sin marknadsposition. Ökad konkurrens kan leda till

prispress på produkter och tjänster samt minskad marknadsandel.

Hantering: Vertiseit har en stark position på marknaden med många, långa och nära kundrelationer bland framgångsrika internationella bolag. Dessutom har bolaget historiskt uppvisat god förmåga till lönsam tillväxt trots stark konkurrens.

### KUNDER

Vertiseit har en diversifierad kundbas bestående av fler än 400 kunder, utspridda över fler än 30 länder. Trots den goda riskspridningen är bolaget beroende av enskilda kunders framgång och order.

Hantering: Vertiseit arbetar ständigt med att utveckla kundbasen med fler kunder och djupare samarbeten. Vertiseits kunder är väl diversifierade mellan olika branscher. De 100 största kunderna i Grassfish respektive Dise stod under året för omkring 75 procent av de återkommande intäkterna under året. Ingen enskild kund stod för mer än 10 procent av de återkommande intäkterna.

### REGLERINGAR OCH POLITISKA BESLUT

Vertiseit har försäljning till kunder i ett stort antal länder. Vertiseit utsätts för risker vid förändringar i lagar, regelverk, skatter och tullar – vilket är utanför Vertiseits kontroll.

Hantering: Vertiseit arbetar med att löpande utveckla bolagets compliancefunktion för att säkerställa god kontroll och regelefterlevnad.

### UTVECKLINGSRISK

Branschen är utsatt för snabb och ständig utveckling och det finns risk för att Vertiseits produkter inte utvecklas lika väl som konkurrenternas samt att Vertiseits produkter och tjänster inte får samma kommersiella genomslag på marknaden.

Hantering: Vertiseit har drygt tio år av lönsam tillväxt bakom sig, vilket skett genom kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande i nära dialog med dess kunder. Produktutveckling sker

strukturerat och professionellt och är en väl integrerad del i bolagets organisation.

## Finansiella risker

### KAPITALBEHOV

Vertiseit kan framöver komma att behöva tillskott av kapital. Det finns en risk för att bolaget inte kommer att kunna anskaffa kapital i framtiden vilket skulle kunna påverka bolagets utvecklingsplaner negativt.

Hantering: Vertiseit har haft en lönsam tillväxt under drygt tio år och har en stabil finansiell position. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market, vilket har en positiv påverkan på möjligheterna till framtida kapitalanskaffning. För mer information om den finansiella riskstyrningen se not 26 på sida 60-61.

## Risker relaterade till verksamheten

### VARUMÄRKE

Vertiseit kan påverkas negativt om bolagets renommé bland dess kunder försämras. Bolaget kan även påverkas om valda leverantörers eller kunders renommé belastas.

Hantering: Vertiseit väljer sina kunder, leverantörer och samarbetspartners med omsorg. Dessa utvärderas löpande, och bolaget har alltid möjligheten att avbryta eller avstå från att förlänga ett befintligt samarbete i det fall motparten inte lever upp till de krav som Vertiseit ställer.

## Nyckelpersoner och personal

Vertiseit är beroende av sina ledande befattningshavare, flera tillika grundare av bolaget, och annan kvalificerad arbetskraft inom produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån. Om Vertiseit skulle förlora flera av sina nyckelmedarbetare, alternativt ej lyckas med att rekrytera kompetent personal, skulle detta kunna påverka expansion och tillväxt negativt.

Hantering: En av Vertiseits viktigaste framgångsfaktorer är bolagets företagskultur.

Bolaget har sedan start värnat om sitt arbetsgivarvarumärke och har en dokumenterad förmåga att locka kvalificerad kompetens till företaget.

## Produktion

Vertiseit använder och avser att använda externa tillverkare för produktion av digitala skärmar, mediaspelare och annan tillhörande utrustning. Detta innebär att Vertiseit är beroende av att externa leveranser uppfyller krav för exempelvis leveranstid, mängd och kvalitet. Det finns en risk att Vertiseit kan komma att drabbas av uteblivna eller försenade leveranser eller kvalitetsproblem i de levererade produkterna.

Hantering: Vertiseit har långa och nära relationer med de mest välrenommerade internationella varumärkena vad avser hårdvara, såväl som med leverantörerna av densamma. Samarbetet med dessa är lösningsorienterat och präglas av ömsesidighet.

## Förvärvsrisk

Vertiseit har förvärv som en del i sin tillväxtstrategi, och kan komma att uppleva svårigheter vad avser genomförandet av förvärv, integrering av förvärvade verksamheter och att uppnå förväntade synergieffekter.

Hantering: Vertiseit har dokumenterad förmåga och erfarenhet av att genomföra företagsförvärv och att integrera dessa i bolagets verksamhet.

## Immaterialrättsliga risker

Vertiseit är utsatt för risk vad gäller tvister av immaterialrättslig karaktär såsom intrång i bolagets immateriella rättigheter, att bolaget utan vetskap gör intrång i andras immateriella rättigheter samt att bolaget inte har oinskränkt äganderätt till alla sina immateriella tillgångar.

Hantering: Bolaget arbetar löpande med att utveckla och skydda immateriella tillgångar.

## IT-säkerhet/Intrång

Störningar i Vertiseits IT-systems funktioner, såsom avbrott, cyberattacker eller att IT-systemen inte uppfyller relevanta integrationskrav från

kunder, kan ha en väsentlig negativ påverkan på verksamheten.

Hantering: IT-säkerhet är en väl integrerad del i Vertiseits verksamhet, och intern expertis finns inom området.

### HÅLLBARHETSRISKER

Vertiseit kan genom sin affärsverksamhet utsättas för risker vad avser miljöaspekter, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och annan regelefterlevnad vilket riskerar att leda till skada för såväl samhälle som för bolagets anseende.

Hantering: Bolagets miljö- och kvalitetsledningssystem är välutvecklat och certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. I detta arbete ingår att löpande utvärdera och

ständigt förbättra bolagets interna processer, regelefterlevnad och internkontroll.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Koncernen tillämpar marknadsmässiga ersättningar och löner baserade på en fast lön, pension och övriga förmåner. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning finns beskrivet på sida 27. Med ledande befattningshavare avses VD, vice VD och ytterligare åtta personer.

## Bolagsstyrning

Vertiseits aktier är upptagna till handel vid Nasdaq First North Growth Market, och omfattas således inte av kravet på att följa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). För att förtydliga bolagets ambitioner vad gäller kvalitet på styrning, uppföljning och kontroll har

Vertiseit valt att följa Koden på frivillig basis. Se avsnittet "Bolagsstyrning" på sida 25-29 för mer information.

## Organisation

Den 31 december 2022 uppgick antalet heltidsanställda till 177 (121), varav 46 kvinnor (28) och 131 män (71). Det genomsnittliga antalet heltidsanställda uppgick under året till 160 personer (115).

## Hållbarhet

På Vertiseit är hållbart företagande ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Ytterst handlar det om att världen ska kunna se till dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Vertiseits ambition är att bidra till en positiv ekonomisk,

“

**ÖPPENHET ÄR ATT VÄLKOMNA IDÉER, INITIATIV OCH OLIKTÄNKANDE. ÖPPENHET INNEBÄR ATT TA ANSVAR FÖR ATT SKAPA EN GOD ARBETSMILJÖ DÄR KRÄNKNINGAR INTE FÖREKOMMER OCH DÄR OLIKHETER I ÅLDER, LÄGGNING, KULTUR OCH ETNICITET ÄR EN TILLGÅNG. ÖPPENHET GER TRYGGHET OCH MOD ATT VÅGA LYFTA IDÉER SOM SKAPAR UTVECKLING I FÖRETAGET, OCH I FÖRLÄNGNINGEN ÄVEN ETT BÄTTRE SAMHÄLLE.**

social och miljömässig utveckling. Konkret handlar det ofta om alla de små val som görs i vardagen, men som tillsammans gör stor skillnad.

#### EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktigt värdeskapande för Vertiseits kunder är förutsättningen för bolagets långsiktiga utveckling och lönsamhet. Vertiseit arbetar aktivt med att balansera ekonomisk tillväxt med social och miljömässig hållbarhet. Med ekonomisk utveckling och stabilitet kan bolaget bidra till positiv förändring och möta marknadens, medarbetarnas och samhällets förväntningar.

#### MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vertiseits lösningar har stor positiv påverkan genom att det minskar kundernas resursanvändning. När e-handel och den fysiska butiken knyts samman, minskar andelen returer och transporter. Med kompletterande digitala sortiment kan butiksytorna krympas och överproduktionen minskas. Vertiseits interaktiva lösningar skapar förutsättningar för mer transparens och ökad öppenhet.

I bolagets egen verksamhet finns ett stort engagemang bland medarbetarna och ett systematiskt arbete med att identifiera och utvärdera de miljöaspekter som påverkar verksamheten. Insatserna är främst inriktade mot områden såsom transport, energieffektivisering och kravställning vid upphandling. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

#### SOCIAL HÅLLBARHET

På Vertiseit är mångfald av människor och kompetenser en förutsättning för bolagets nuvarande och framtida utveckling. Därför har bolaget valt att engagera sig i nätverket Öppna Företag som arbetar med att skapa

konkurrenskraft genom öppenhet. Öppenhet är att välkomna idéer, initiativ och oliktankande. Öppenhet innebär att ta ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där kränkningar inte förekommer och där olikheter i ålder, läggning, kultur och etnicitet är en tillgång. Öppenhet ger trygghet och mod att våga lyfta idéer som skapar utveckling i företaget, och i förlängningen även ett bättre samhälle. I lokalsamhället bidrar Vertiseit genom samarbeten med lokala föreningar, skola, Ung Företagsamhet och framförallt genom att vara en attraktiv arbetsgivare.

#### ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Vertiseit är ett innovativt företag med en hög teknisk kompetens som tillsammans med stor kunskap och erfarenhet från detaljhandel och dess utmaningar driver utvecklingen i branschen. Bolaget består idag av ett team av omkring 180 medarbetare med specialistkompetens inom utvalda discipliner.

Företagskulturen är Vertiseits viktigaste tillgång och den präglar agerandet gentemot varandra och i relation med kunder, leverantörer och partners. Kulturen vilar på kärnvärdena: kundnytta, enkelhet och kreativitet. Vertiseit arbetar nära sina kunder och bygger förtroende både genom att skapa affärsvärde samt bry sig om och förstå deras affär. Ett förhållningssätt som ger kunderna trygghet i den digitala omställningen.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

#### FÖRVÄRV

Den 10 januari 2022 offentliggjorde Vertiseit ett offentligt uppköpserbudande till aktieägarna i MultiQ International AB att förvärva 100 procent

av bolaget. Efter att utfallet av erbjudandet sammanställts kontrollerade Vertiseit omkring 95,3 procent av aktier och röster i MultiQ, varpå ett inlösenförfarande inleddes avseende de kvarvarande aktierna. MultiQ var en pionjär inom Digital Signage med långa kundrelationer med ett stort antal välkända varumärken. Verksamheten är sedan januari 2023 fullt ut integrerad i Grassfish respektive Dise.

## Riktade emissioner

#### NYEMISSION

I det offentliga uppköpserbudandet till aktieägare i MultiQ erbjöds tre olika vederlagsalternativ, vara två innefattade vederlag i form av B-aktier i Vertiseit. Med anledning av detta genomfördes en apportemission om 1 165 208. Antalet aktier uppgick efter emissionen till 19 718 747.

#### INCITAMENTPROGRAM

Under våren skedde förfall av de incitamentprogram med teckningsoptioner som erbjöds anställda och styrelseledamöter 2019. I samband med detta konverterades 472 000 teckningsoptioner till nyemitterade B-aktier i Vertiseit, samt att bolaget tillfördes omkring 9,4 MSEK i likvida medel. Antalet aktier uppgick efter emissionen till 20 190 747.

Under 2022 erbjöd Vertiseit ett incitamentprogram med teckningsoptioner till anställda och ledande befattningshavare. Vid full nyteckning kan 1 175 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 6,3 procent av antalet aktier. Programmet löper till maj 2025 med ett lösenpris om 50,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna har erhållits genom vederlag, vilket vid tidpunkten utgjorde marknadsvärde beräknat enligt Black

& Scholes. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieägarande bland bolagets anställda, rekrytera och behålla kompetenta och talangfulla medarbetare samt öka intressegemenskapen mellan medarbetarnas och bolagets målsättning.

Till årsstämman 2023 föreslår styrelsen att två nya optionsprogram - ett för anställda och ledande befattningshavare samt ett för styrelseledamöter - inrättas. Vid full nyteckning kan 800 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 3,8 procent av antalet aktier vid full teckning. Programmet föreslås löpa till maj 2026 med ett lösenpris om 50,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna erhålls genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.

## Moderbolagets resultat och ställning

Vertiseit AB (publ) är moderbolag i Vertiseitkoncernen. Moderbolagets affärsidé är att förvärva och utveckla SaaS-bolag inom Digital In-store. Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 93,2 MSEK (60,2). Resultat före avskrivningar (EBITDA) uppgick till -5,8 MSEK (-4,4). Eget kapital uppgick till 210,5 MSEK (171,9).

## Framtida utveckling

Bolagets långsiktiga mål är:

**Mission 200** - vid utgången av 2024 ska Bolagets återkommande intäkter (ARR) uppgå till minst 200 MSEK.

**Global #1** - vid utgången av 2026 ska Vertiseit vara #1 Global Digital In-store software company, mätt som antal aktiva SaaS-licenser.

Bolagets finansiella mål är:

**Tillväxt 25%** - Bolagets genomsnittliga årliga ARR-tillväxt (CAGR) ska uppgå till minst 25 procent under perioden 2022-2024.

**Lönsamhet 30%** - Bolagets EBITDA-marginal ska uppgå till minst 30 procent vid utgången av 2024.

**Revenue Retention 100%** - de återkommande intäkterna från befintliga kunder ska vid utgången av varje år uppgå till minst 100 procent av de återkommande intäkterna från samma kunder vid årets ingång.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2023, i linje med bolagets finansiella mål. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	202 932 275
Balanserade vinstmedel	15 249 903
Årets resultat	-8 733 615
<b>Kronor</b>	<b>209 448 563</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen fördelas enligt:

Balanseras i ny räkning	209 448 563
<b>Kronor</b>	<b>209 448 563</b>

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

# FINANSIELLA RAPPORTER

## KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

1 januari – 31 december

KSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	2, 3	314 661	130 585
Övriga rörelseintäkter	5	1 343	309
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>316 004</b>	<b>130 894</b>
Varu- och tjänstekostnader		-123 078	-40 912
Övriga externa kostnader		-45 903	-18 124
Personalkostnader		-111 662	-54 769
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>		<b>35 361</b>	<b>17 089</b>
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-21 769	-12 384
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	3,7,8,22,27	<b>13 592</b>	<b>4 705</b>
Finansiella intäkter		30	-
Finansiella kostnader		-4 659	-1 535
Valutakursförändringar		-5 233	-353
<b>Finansnetto</b>	9	<b>-9 863</b>	<b>-1 888</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>3 729</b>	<b>2 817</b>
Skatt	11	5 615	-362
<b>Årets resultat</b>		<b>9 344</b>	<b>2 455</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		15 510	1 701
<b>Årets totalresultat</b>		<b>24 854</b>	<b>4 156</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		8 914	2 455
Innehav utan bestämmande inflytande		430	-
<b>Årets resultat</b>		<b>9 344</b>	<b>2 455</b>
<b>Årets totalresultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		24 307	4 156
Innehav utan bestämmande inflytande		547	-
<b>Årets totalresultat</b>		<b>24 854</b>	<b>4 156</b>
<b>Årets resultat per aktie</b>			
före utspädning (SEK)		1,27	0,29
efter utspädning (SEK)		1,14	0,26
Antal utestående aktier vid periodens utgång (st)		20 190 747	18 553 539
Antal utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (st)		22 645 747	20 433 539
Genomsnittligt antal aktier före utspädning (st)		19 625 562	14 545 917
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (st)		21 876 573	16 194 708

## RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	4		182 262
Materiella anläggningstillgångar	12	368 637	1 255
Leasingtillgångar	13	3 090	14 466
Uppskjutna skattefordringar	27	19 216	3 776
Finansiella anläggningstillgångar	11	10 988	292
		970	
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>402 901</b>	<b>202 051</b>
Varulager	15	21 836	3 188
Kundfordringar	16	75 644	36 630
Avtalstillgångar		2 868	1 108
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	5 171	1 228
Övriga fordringar		5 951	4 900
Kassa och bank	18	35 049	100 831
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>146 519</b>	<b>147 885</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>549 420</b>	<b>349 936</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital		1 010	928
Övrigt tillskjutet kapital		207 658	162 276
Reserver		16 902	1 391
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		26 811	17 896
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		252 380	182 491
Innehav utan bestämmande inflytande		9 485	-
<b>Summa eget kapital</b>		<b>261 865</b>	<b>182 491</b>
<b>Skulder</b>	4		
Långfristiga räntebärande skulder	20	123 802	76 495
Långfristiga leasingskulder	27	15 328	11 137
Avsättningar	23	3 788	1 081
Uppskjutna skatteskulder	11	5 096	4 411
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>148 014</b>	<b>93 124</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	20	44 463	18 505
Kortfristiga leasingskulder	27	5 404	3 807
Leverantörsskulder		26 610	11 105
Avtalsskulder		25 258	23 082
Aktuell skatteskuld	11	4 445	888
Övriga skulder		12 568	5 768
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	20 793	11 166
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>139 542</b>	<b>74 321</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>287 556</b>	<b>167 445</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>549 420</b>	<b>349 936</b>

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings -reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestäm -mande inflytande	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	<b>927</b>	<b>162 276</b>	<b>1 392</b>	<b>17 896</b>	<b>182 491</b>	-	<b>182 491</b>
<b>Periodens totalresultat</b>							
Periodens totalresultat	-	-	15 510	8 915	24 425	547	24 972
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>							
Nyemission	82	44 431	-	-	44 513	-	44 513
Emissionskostnader	-	-	-	-	-	-	-
Aktieoptioner	-	951	-	-	951	-	951
<b>Förändring av ägarandel i dotterbolag</b>							
Förvärv av icke bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	8 938	8 938
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>1 009</b>	<b>207 658</b>	<b>16 902</b>	<b>26 811</b>	<b>252 380</b>	<b>9 485</b>	<b>261 865</b>

KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings -reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestäm -mande inflytande	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	<b>638</b>	<b>28 335</b>	<b>-310</b>	<b>15 441</b>	<b>44 104</b>	-	<b>44 104</b>
<b>Årets totalresultat</b>							
Årets totalresultat	-	-	1 702	2 455	4 157	-	4 157
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>							
Nyemission	289	133 681	-	-	133 970	-	133 970
Emissionskostnader	-	-1 476	-	-	-1 476	-	-1 476
Aktieoptioner	-	1 736	-	-	1 736	-	1 736
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>927</b>	<b>162 276</b>	<b>1 392</b>	<b>17 896</b>	<b>182 491</b>	-	<b>182 491</b>

## RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

## 1 januari - 31 december

KSEK	Not	2022	2021
<b>Den löpande verksamheten</b>	32		
Resultat efter finansnetto		3 729	2 817
Justering för av- och nedskrivningar		21 769	12 384
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		10 344	-3 568
Betald inkomstskatt		5 232	-
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		4 508	-2 292
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-18 314	-15 469
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		7 443	-2 954
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>34 711</b>	<b>-9 082</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-23 731	-7 792
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 498	-659
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan		-141 422	-84 041
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-15	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-166 665</b>	<b>-92 492</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		9 440	100 000
Emissionskostnader		-	-1 476
Likvid teckningsoptioner		951	1 736
Upptagna lån		82 000	100 624
Amortering av lån		-20 731	-43 623
Amortering av leasingskuld		-5 488	-4 094
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>66 172</b>	<b>153 167</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-65 783</b>	<b>51 593</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>100 831</b>	<b>49 238</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>35 048</b>	<b>100 831</b>

## MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

1 januari – 31 december

KSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		93 192	60 211
Övriga rörelseintäkter		7	4
<b>Summa omsättning</b>		<b>93 199</b>	<b>60 215</b>
Varu- och tjänstekostnader		-47 544	-25 262
Övriga externa kostnader		-23 446	-14 224
Personalkostnader		-27 994	-25 113
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>		<b>-5 785</b>	<b>-4 384</b>
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-4 584	-1 944
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	7,8,22,27	<b>-10 369</b>	<b>-6 328</b>
Finansiella intäkter		3	-
Finansiella kostnader		-3 306	-1 203
Valutakursförändringar		-6 043	-787
<b>Resultat efter finansnetto</b>	9	<b>-19 714</b>	<b>-8 318</b>
Bokslutsdispositioner	10	9 932	6 067
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-9 782</b>	<b>-2 251</b>
Skatt	11	1 049	383
<b>Årets resultat</b>		<b>-8 734</b>	<b>-1 868</b>

## MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

KSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>	28		
Immateriella anläggningstillgångar	12	5 802	4 149
Materiella anläggningstillgångar	13	-	67
Andelar i koncernföretag	31	324 991	144 391
Fordringar hos koncernföretag	14	1 451	-
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>332 244</b>	<b>148 607</b>
Varulager	15	1 838	2 395
Kundfordringar	16	18 413	11 846
Fordringar hos koncernföretag	14	31 991	20 097
Avtalstillgångar		2 066	720
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	940	537
Övriga fordringar		4 854	5 159
Likvida medel		-	89 261
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>60 101</b>	<b>130 015</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>392 345</b>	<b>278 622</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital	19		
Aktiekapital		1 010	928
Överkursfond		202 932	158 501
Balanserat resultat		15 250	14 298
Årets resultat		-8 734	-1 868
<b>Summa eget kapital</b>		<b>210 458</b>	<b>171 859</b>
<b>Skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	21	120 593	68 740
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>120 593</b>	<b>68 740</b>
Skulder till kreditinstitut	21	39 308	16 785
Förskott från kunder		2 042	203
Leverantörsskulder		9 275	8 121
Aktuell skatteskuld		3 220	-
Övriga skulder		3 357	2 062
Skulder till koncernföretag		1 000	2 761
Avtalsskulder		2 042	211
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	1 050	7 880
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>61 294</b>	<b>38 023</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>181 887</b>	<b>106 763</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>392 345</b>	<b>278 622</b>



## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	<b>928</b>	<b>158 501</b>	<b>14 298</b>	<b>-1 868</b>	<b>171 859</b>
Omföring föregående års resultat	-	-	-1 868	1 868	-
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-8 734	-8 734
Nyemission	82	44 431	-	-	44 513
Emissionskostnader	-	-	-	-	-
Aktieoptioner	-	-	2 820	-	2 820
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>1 010</b>	<b>202 932</b>	<b>15 250</b>	<b>-8 734</b>	<b>210 458</b>

KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	<b>638</b>	<b>26 296</b>	<b>11 065</b>	<b>748</b>	<b>38 747</b>
Omföring föregående års resultat	-	-	748	-748	-
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-1 868	-1 868
Nyemission	290	133 681	-	-	133 971
Emissionskostnader	-	-1 476	-	-	-1 476
Aktieoptioner	-	-	2 485	-	2 485
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>928</b>	<b>158 501</b>	<b>14 298</b>	<b>-1 868</b>	<b>171 859</b>

## MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

## 1 januari - 31 december

KSEK	Not	2022	2021
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansnetto		-19 714	-8 318
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		3 231	1 944
Betald inkomstskatt		5 211	-
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		557	-1 831
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-11 360	18 109
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		7 389	7 583
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-14 686</b>	<b>17 487</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-
Balanserade utvecklingsutgifter		-3 442	-713
Förvärv av dotterföretag/rörelse netto likvidpåverkan		-144 553	-101 603
Avytring av dotterföretag/rörelse netto likvidpåverkan		-	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-19	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-148 013</b>	<b>-102 316</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		9 440	100 000
Emissionskostnader		-	-1 476
Upptagna lån		82 000	85 524
Amortering av lån		-20 821	-25 429
Optionspremier		2 820	2 485
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>73 439</b>	<b>161 104</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-89 261</b>	<b>76 275</b>
<b>Likvida medel vid periodens början</b>		<b>89 261</b>	<b>12 986</b>
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>		<b>0</b>	<b>89 261</b>

# NOTER

# REDOVISNINGSPRINCIPER

## Noter till de finansiella rapporterna

### Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

#### Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation. RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 6 april 2023 och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkning förväntas bli föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2023.

#### Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Tillgångar och skulder är redovisade med utgångspunkt från historiska anskaffningsvärden. Detta med undantag av tilläggsköpeskillningar, vilka redovisas till verkligt värde.

### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga

justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 34.

### Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag i deras inrapportering, i och med att de tillämpar Local GAAP i sin egen finansiella rapportering.

### Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter. De förändringar som började tillämpas per den 1 januari 2022 har inte haft någon inverkan på koncernens finansiella rapporter.

#### KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Vertiseit per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Vertiseit inte en sådan rätt per rapportperiodens slut redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

### Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan

generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 2 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

### Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

#### DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Vertiseit AB. Bestämmande inflytande föreligger om Vertiseit AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det

verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet. Transaktioner som elimineras vid konsolidering Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

### Utländsk valuta

#### TRANSAKTIONER I UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är SEK för samtliga svenska koncernbolag i Vertiseitkoncernen. För koncernens utländska dotterbolag utgör landets valuta funktionell valuta för respektive dotterbolag. Valutorna utgörs av EUR, GBD, DKK och NOK. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den

kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

#### UTLÄNDSKA VERKSAMHETER

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

## Intäkter

#### PRESTATIONSÅTAGANDEN OCH INTÄKTSREDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Information om karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden i avtal med kunder och tillhörande intäktredovisningsprinciper sammanfattas nedan.

#### SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE)

SaaS är återkommande intäkter och innefattar licensiering och drift av mjukvaruplattform samt övervakning och support. Intäkterna debiteras per installerat system och växer i takt med installerad bas.

SaaS-avtalen kännetecknas av att Vertiseits prestation vanligtvis utförs löpande under licenstiden genom att säkerställa kundens åtkomst till avtalad plattform samt dess funktionalitet. Intäktredovisningen sker

därför över tid, normalt linjärt, under avtalad licensperiod.

#### CONSULTING

Inom verksamhetsområdet Consulting består prestationsåtagandena främst av tjänsteleveranser avseende strategi, konceptutveckling, projektledning, design och utveckling samt systemintegration.

Consulting-avtalen kännetecknas av att Vertiseits prestation vanligtvis utförs löpande under avtalstiden genom momentan kunskapsöverföring alternativt uppdatering av kundens tillgångar. Intäktredovisningen sker därför över tid i takt med att överenskomna tjänster levereras.

#### SYSTEMS

Vertiseits lösningar förutsätter väl fungerande system. I bolagets helhetserbjudande ingår därför ett åtagande för kundernas infrastruktur bestående av displayer, players, sensorer och övrig teknisk utrustning. Intäkterna genereras från produktförsäljning och relaterade tjänster såsom installation och finansieringslösningar via tredje part.

Huvuddelen av prestationsåtagandena i detta verksamhetsområde består av att leverera hårdvara och intäkterna redovisas vid den tidpunkt då kunden erhållit kontroll över den levererade utrustningen.

#### OFFENTLIGA BIDRAG

Offentliga bidrag redovisas i rapport över finansiell ställning som upplupen intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i årets resultat på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för, såvida inte villkoren för att erhålla bidraget uppfylls efter att de relaterade kostnaderna har redovisats. I dessa fall redovisas bidraget i den period under vilken företaget erhåller en fordran på staten. Offentliga bidrag relaterade till

tillgångar redovisas i balansräkningen som en reduktion av tillgångens redovisade värde.

#### LEASING

När ett avtal ingås bedömer Vertiseit om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter, leasing-och icke-leasingkomponenter, fördelar Vertiseit ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset.

#### LEASINGAVTAL DÄR VERTISEIT ÄR LEASETAGARE

Vertiseit redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Vertiseit är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Vertiseit kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingskulden, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Vertiseits marginella upplåningsränta, vilket utöver Vertiseits kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet.

Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris (“rate”), initialt värderade med hjälp av det index eller pris (“rate”) som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Vertiseit är rimligt säkert på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. Leasingskulden för Vertiseits lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedömning sker av leasingperioden.

Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Vertiseits kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Vertiseit presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i balansräkningen.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 KSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal

redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

## Finansiella intäkter och kostnader

Vertiseits finansiella intäkter och kostnader inkluderar ränteintäkter och räntekostnader. Dessa redovisas enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller
- det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

#### SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler

som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

## Finansiella instrument

### REDOVISNING OCH FÖRSTA VÄRDERINGEN

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen. En kundfordran värderas till transaktionspriset.

## Klassificering och efterföljande värdering

### FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat (räntebärande tillgångar); verkligt värde via övrigt totalresultat (egetkapitalinvestering); eller verkligt värde via resultatet. Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna, i vilket fall alla berörda finansiella tillgångar omklassificeras per den första dagen i den första rapporteringsperioden efter förändringen av affärsmodellen.

Vertiseit innehar för närvarande endast finansiella tillgångar i form av kundfordringar

och övriga fordringar, vilka klassificerats som värderade till upplupet anskaffningsvärde.

### FINANSIELLA SKULDER

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet.

En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller den har blivit identifierad som sådan vid första redovisningstillfället. Vertiseits finansiella skulder har klassificerats som värderade till upplupet anskaffningsvärde, med undantag av tilläggsköpeskillningar vilka redovisas till verkligt värde.

## Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

### FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Vertiseit tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena överförs genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken Vertiseit inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

### FINANSIELLA SKULDER

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren. När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-

monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

## Materiella anläggningstillgångar

### ÄGDA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

### TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs

utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

### AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder: inventarier, verktyg och installationer 3-5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

## Immateriella tillgångar

### GOODWILL

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov.

### FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; till exempel för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I

balansräkningen redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

### ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av kundkontrakt, kundrelationer och varumärken och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar.

### TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

### AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Goodwill och varumärken	Obestämbar
Kundrelationer	5-10 år
Kundkontrakt	1-2 år
Balanserade utvecklingsutgifter	5 år

### VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar

utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

## Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9.

### NEDSKRIVNING AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader

och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

### ÅTERFÖRING AV NEDSKRIVNING

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

### NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under löptiden.

### VÄRDERING AV FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER

Förväntade kreditförluster utgörs av en sannolikhetsvägd uppskattning av kreditförluster. Kreditförluster värderas som nuvärdet av alla underskott i kassaflödena (d.v.s. skillnaden mellan bolagets kassaflöde i enlighet med avtalet och kassaflödet som koncernen förväntar sig att få). Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har dragits av från tillgångarnas bruttovärde.

## Utbetalning av kapital till ägarna

### UTDELNINGAR

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

### RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare

och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från teckningsoptioner utgivna till styrelseledamöter och anställda. Utspädningen från optionerna baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

## Ersättningar till anställda

### KORTFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

### AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Vertiseits avgiftsbestämda planer och avgifter avseende dessa redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de

intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

### FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens förmånsbestämda planer består av ITP 2-planer som är planer som omfattar flera arbetsgivare. De löpande avgifterna som betalas till Alecta redovisas på samma sätt som avseende avgiftsbestämda planer.

### ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

### AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Vertiseit har utestående teckningsoptionsprogram riktade till styrelseledamöter och anställda. Marknadsmässig ersättning har betalats för optionerna och någon kostnad uppstår därför inte i resultaträkningen. Koncernens eget kapital har ökats med inbetalade optionspremier.

### AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en

räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

### GARANTIER

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

### FÖRLUSTKONTRAKT

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

### EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Uppllysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

## Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger

vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

## Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

### KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNINGSFORMER

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Resultat och balansräkningarna är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat och balansräkningar utgörs främst av presentation av anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

### DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer..

### FINANSIELLA GARANTIER

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak av borgensförbindelser och kapitaltäckningsgarantier till förmån för

dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

### LEASADE TILLGÅNGAR

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkund i balansräkningen.

### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som i koncernen inte är föremål för avskrivning, skrivs i moderbolaget av i enlighet med ÅRL. Detta innebär avskrivning över i normalfallet fem år. I särskilda fall kan avskrivningstiden vara längre än fem år.

## Not 2 Intäkter

### INTÄKTSSTRÖMMAR

Koncernen genererar främst intäkter från tillhandahållande av mjukvaruplattform ("SaaS"), strategi och konceptutveckling ("Consulting") samt infrastruktur och tekniska lösningar ("Systems") för kundupplevelsen i butik.

Koncernen	Summa koncern	
KSEK	2022	2021
Intäkter från avtal med kunder	314 661	130 585
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>314 661</b>	<b>130 585</b>

### FÖRDELNING AV INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Fördelningen av intäkter från avtal med kunder på huvudsakliga geografiska marknader, verksamhetsområden och tidpunkt för intäktsredovisning sammanfattas nedan. Tabellen innehåller även en avstämning mellan intäktsfördelningen och koncernens rörelsesegment (se not 3).

Koncernen	Rörelsesegment									
	1 januari - 31 december		SaaS		Consulting		Systems		Summa	
KSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Geografisk marknad</b>										
Sverige	27 010	28 081	9 349	7 219	33 551	24 573	69 911	59 873		
Inom EU exkl Sverige	83 624	23 312	21 699	7 859	85 616	9 895	190 939	41 065		
Utanför EU	25 739	10 905	9 083	4 529	18 990	14 213	53 811	29 647		
<b>Summa</b>	<b>136 373</b>	<b>62 297</b>	<b>40 131</b>	<b>19 606</b>	<b>138 157</b>	<b>48 682</b>	<b>314 661</b>	<b>130 585</b>		
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>										
Varor som redovisas vid en given tidpunkt			-	-	138 157	48 682	138 157	48 682		
Varor och tjänster som redovisas över tid	136 373	62 297	40 131	19 606	-	-	176 504	81 904		
<b>Summa Intäkter från avtal med kunder</b>	<b>136 373</b>	<b>62 297</b>	<b>40 131</b>	<b>19 606</b>	<b>138 157</b>	<b>48 682</b>	<b>314 661</b>	<b>130 585</b>		

### AVTALSBALANSER

Information om fordringar, avtalstillgångar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

#### Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	75 644	36 630
Avtalstillgångar	2 868	1 108
Avtalsskulder	25 258	23 082

#### Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	18 413	11 846
Avtalstillgångar	2 066	720
Avtalsskulder	2 042	211

Avtalsskulder avser främst förskott som erhållits från kunder. Avtalstillgångar avser främst upparbetat, ej fakturerat arbete till kunder.

Ingen information lämnas om återstående prestationsåtaganden per den 31 december 2022 eller den 31 december 2021 som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år som är tillåtet enligt IFRS 15.



### Not 3 Rörelsesegment

Koncernens rörelsesegment motsvarar de verksamhetsområden som tillsammans utgör företagets affärsmodell. Segmenten består av Återkommande licensintäkter ("SaaS"), Konsulttjänster ("Consulting") och Hårdvaruförsäljning ("Systems").

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets verkställande direktör följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån marknadsmässiga priser.

Koncernen	Rörelsesegment							
	SaaS		Consulting		Systems		Summa	
1 januari - 31 december	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>KSEK</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nettoomsättning	136 372	62 293	40 131	19 659	138 157	48 633	314 660	130 585
Varu- och tjänstekostnader	-7 531	-3 702	-10 177	-3 270	-105 370	-33 940	-123 078	-40 912
<b>Bruttoresultat</b>	<b>128 841</b>	<b>58 591</b>	<b>29 954</b>	<b>16 389</b>	<b>32 787</b>	<b>14 693</b>	<b>191 582</b>	<b>89 673</b>

Moderbolaget	Rörelsesegment							
	SaaS		Consulting		Systems		Summa	
1 januari - 31 december	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>KSEK</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nettoomsättning	31 370	26 431	13 600	7 788	48 221	25 992	93 191	60 211

Moderbolaget	Geografisk fördelning							
	Sverige		Inom EU exkl Sverige		Utanför EU		Summa	
1 januari - 31 december	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>KSEK</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nettoomsättning	85 537	55 265	5 434	3 511	2 219	1 434	93 191	60 210

### Not 4 Förvärv av rörelse

Den 29 april 2022 förvärvade Vertiseitkoncernen cirka 95,3% av aktierna i MultiQ International AB för cirka 179,6 MSEK. Betalningen erlades genom kontant betalning vid tillträdet om cirka 144,6 MSEK och resterande i form av en riktad nyemission till aktieägare i MultiQ om cirka 35,1 MSEK. Bolaget är en helhetsleverantör inom digital kommunikation i fysisk miljö med vid förvärvstillfället 54 anställda med huvudkontor i Lund, och ytterligare kontor i Stockholm, Oslo, Århus och London. Förvärvet tillförde en stärkt marknads närvaro i Norden, Schweiz och Kanada genom försäljning direkt och via partners. De återkommande intäkterna i Vertiseit-koncernen ökade genom detta med omkring 55 MSEK på årsbasis. Förvärvsrelaterade utgifter kopplade till förvärvet har till och med det fjärde kvartalet 2022 uppgått till 12,7 MSEK och belastar koncernens resultat från och med det fjärde kvartalet 2021.

#### Effekter av förvärv 2022

KSEK	MultiQ International AB
<b>Det förvärvade företagets nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:</b>	
Immateriella tillgångar	18 391
Materiella anläggningstillgångar	8 745
Finansiella anläggningstillgångar	3 539
Varulager	23 156
Kundfordringar och övriga fordringar	29 065
Likvida medel	4 644
Räntebärande skulder	-253
Övriga avsättningar	-
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-41 483
Uppskjuten skatteskuld	-1 946
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>43 858</b>
Goodwill	144 705
<b>Överförd ersättning</b>	<b>188 563</b>

#### GOODWILL

I goodwillvärdet ingår värdet av en installerad bas av system, marknads närvaro, organisation och branschspecifik know-how. Ingen del av goodwillen förväntas vara skattemässigt avdragsgill. Värdet på immateriella tillgångar om 18,4 MSEK har fastställts. Full Goodwill-metod tillämpas, varför skillnaden mellan Totalt identifierat värde och Totalt överförd ersättning motsvaras av Innehav utan bestämmande inflytande.

#### Överförd ersättning

KSEK	MultiQ International AB
Likvida medel	144 553
Nyemission	35 073
<b>Total överförd ersättning</b>	<b>179 626</b>

## Not 5 Övriga rörelseintäkter

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Övrigt	1 343	309
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>1 343</b>	<b>309</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Övrigt	7	4
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>7</b>	<b>4</b>

## Not 6 Övriga rörelsekostnader

Inga övriga rörelsekostnader finns att redovisa.

## Not 7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

KSEK	2022	2021
<b>Kostnader för ersättningar till anställda</b>		
<b>Koncernen</b>		
Löner och ersättningar m.m.	97 166 324	47 375
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	5 343 669	4 145
Sociala avgifter	22 844 131	10 932
Stöd vid korttidsarbete	-	-862
<b>Summa ersättningar till anställda</b>	<b>125 354 124</b>	<b>61 590</b>

## Medelantalet anställda (heltidsekvivalenter)

	2022	Varav kvinnor	2021	Varav kvinnor
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	42	31%	46	33%
<b>Totalt moderbolaget</b>	<b>42</b>	<b>31%</b>	<b>46</b>	<b>33%</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	48	30%	14	11%
Norge	4	0%	-	0%
Danmark	13	15%	-	0%
Österrike	62	25%	49	24%
Tyskland	4	0%	2	0%
Storbritannien	3	0%	4	0%
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>134</b>	<b>24%</b>	<b>69</b>	<b>24%</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>176</b>	<b>26%</b>	<b>115</b>	<b>28%</b>

## LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I MODERBOLAGET

Könsfördelning i företagsledningen	Andel kvinnor 2022-12-31	Andel kvinnor 2021-12-31
<b>Moderbolaget</b>		
Styrelsen	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	30%	22%
<b>Koncernen</b>		
Styrelser	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	30%	22%

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I MODERBOLAGET**

Moderbolaget		2022		
KSEK	Ledande befattningshavare (7 personer)	Övriga anställda	Summa	
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	5 557 (-)	17 662 (-)	23 219 (-)	
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d.)	5 557 (-)	17 662 (-)	23 219 (-)	
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	1 870 (1 097)	7 107 (1 180)	8 976 (2 277)	

		2021		
KSEK	Ledande befattningshavare (5 personer)	Övriga anställda	Summa	
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	4 045 (-)	14 592 (-)	18 637 (-)	
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d.)	4 045 (-)	14 592 (-)	18 637 (-)	
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	1 902 (631)	5 738 (822)	7 640 (1 453)	

Ledande befattningshavare i moderbolaget innefattar koncernledningen, exklusive Alexander Korte och Roland Grassberger

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-KOSTNADER SAMT PENSIONS-FÖRPLIKTELSE R FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I KONCERNEN**

	2022	2021
KSEK	Ledande befattningshavare (10 personer)	Ledande befattningshavare (8 personer)
<b>Koncernen</b>		
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	9 197 (-)	5 508 (-)
Koncernen totalt (varav tantiem o.d.)	9 197 (-)	5 508 (-)
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	2 749 (1 244)	1 500 (744)

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Moderbolaget 2022		Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
<b>KSEK</b>					
<b>Styrelsens ordförande (Vilhelm Schottenius)</b>					
Ersättning från moderbolaget		200	-	-	200
<b>Styrelseledamot (Emma Stjernlöf)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Johanna Schottenius)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Jon Linden)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Adrian Nelje)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Mikael Olsson)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Verkställande direktör (Johan Lind)</b>					
Ersättning från moderbolaget		1 119	-	268	1 387
<b>Vice verkställande direktör (Jonas Lagerqvist)</b>					
Ersättning från moderbolaget		1 091	-	256	1 348
<b>Andra ledande befattningshavare (5 personer)</b>					
Ersättning från moderbolaget		5 485	-	398	5 882
<b>Summa</b>		<b>8 395</b>	<b>-</b>	<b>922</b>	<b>9 317</b>
Ersättning från moderbolaget		8 395	-	922	9 317
Ersättning från dotterföretag		-	-	-	-

## Moderbolaget 2021

KSEK	Grundlön styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
<b>Styrelsens ordförande (Vilhelm Schottenius)</b>				
Ersättning från moderbolaget	200	-	-	200
<b>Styrelseledamot (Emma Stjernlöf)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Johanna Schottenius)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Jon Linden)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Adrian Nelje)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Mikael Olsson)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Verkställande direktör (Johan Lind)</b>				
Ersättning från moderbolaget	1 007	-	188	1 195
<b>Vice verkställande direktör (Jonas Lagerqvist)</b>				
Ersättning från moderbolaget	987	-	181	1 168
<b>Andra ledande befattningshavare (3 personer)</b>				
Ersättning från moderbolaget	2 051	-	261	2 312
<b>Summa</b>	<b>4 745</b>	<b>-</b>	<b>630</b>	<b>5 375</b>
Ersättning från moderbolaget	4 745	-	630	5 375
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-

## AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Den 27 april 2022, startade koncernen ett aktieoptionsprogram som ger anställda och nyckelpersoner i ledande ställning rätt att förvärva aktier i företaget. Enligt programmet ger varje option innehavaren rätt att teckna en (1) ny B-aktie i Vertiseit AB (publ) till förutbestämt lösenpris. Optionerna tecknades av dotterbolaget In-store Experiences AB som i sin tur har överlåtit optionerna till anställda i koncernen mot marknadsmässig ersättning. Av sammanlagt 1 175 000 st optioner som tecknades av dotterbolaget har 417 350 st överlåtit till anställda. Samtliga optioner har tecknats mot kontant betalning. Teckningskursen uppgick till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Inga övriga villkor för tilldelning finns. Samtliga aktieoptioner regleras genom fysisk leverans av aktier enligt nedanstående förteckning.

2022	Antal instrument	Avtalsenlig löptid/ lösenpris på optionerna
<b>Moderbolaget</b>		
Teckning av dotterbolaget In-store Experiences AB	1 175 000	3 år / 50 SEK
<b>Totalt antal egetkapitalreglerade optioner</b>	<b>1 175 000</b>	
<b>Koncernen</b>		
Tilldelning av aktieoptioner till nyckelpersoner i ledande ställning den 1 juni 2022	304 000	3 år / 50 SEK
Tilldelning av aktieoptioner till övriga anställda anställda den 1 juni 2022	113 350	3 år / 50 SEK
<b>Totalt antal egetkapitalreglerade optioner</b>	<b>417 350</b>	
<b>Totalt koncernen</b>		
<b>Totalt antal egetkapitalreglerade optioner</b>	<b>2 455 000</b>	

## Antal och vägda genomsnittliga lösenpriser avseende egetkapitalreglerade optioner

SEK	2022		2021	
	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal optioner	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal optioner
<b>Koncernen</b>				
Utestående vid periodens början	21,76	1 398 000	20,00	783 000
Tilldelade under perioden	50,00	417 350	24,00	615 000
Förverkade under perioden	-	-	-	-
Inlösta under perioden	20,00	472 000	-	-
Förfallna under perioden	-	-	-	-
<b>Utestående vid periodens utgång</b>	<b>31,15</b>	<b>1 343 350</b>	<b>21,76</b>	<b>1 398 000</b>
Inlösningsbara vid periodens slut	-	-	-	-
<b>Moderbolaget</b>				
Utestående vid periodens början	21,36	1 880 000	20,00	1 240 000
Tilldelade under perioden	50,00	1 175 000	24,00	640 000
Förverkade under perioden	-	-	-	-
Inlösta under perioden	20,00	472 000	-	-
Förfallna under perioden	20,00	128 000	-	-
<b>Utestående vid periodens utgång</b>	<b>35,40</b>	<b>2 455 000</b>	<b>21,36</b>	<b>1 880 000</b>
Inlösningsbara vid periodens slut	-	-	-	-

Utestående egetkapitalreglerade optioner per den 31 december 2022 har ett genomsnittligt lösenpris på 31,15 SEK och en genomsnittlig återstående avtalsenlig löptid på 18 månader.

## Verkligt värde och antaganden avseende egetkapitalreglerade optioner tilldelade under perioden och jämförelseperioden

SEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Verkligt värde vid värderingstidpunkten	1,98	2,58
Aktiepris (uttryckt som vägt genomsnittligt aktiepris)	31,20	17,50
Lösenpris (uttryckt som vägt genomsnittligt lösenpris)	50,00	24,00
Förväntad volatilitet (uttryckt som vägd genomsnittlig volatilitet)	30%	37%
Optionernas löptid (år, uttryckt som vägd genomsnittlig löptid)	3,00	3,00
Förväntad utdelning	-	-
Risfri ränta (baserad på statsobligationer)	0,05%	0,05%
<b>Moderbolaget</b>		
Verkligt värde vid värderingstidpunkten	1,98	2,58
Aktiepris (uttryckt som vägt genomsnittligt aktiepris)	31,20	17,50
Lösenpris (uttryckt som vägt genomsnittligt lösenpris)	50,00	24,00
Förväntad volatilitet (uttryckt som vägd genomsnittlig volatilitet)	30%	37%
Optionernas löptid (uttryckt som vägd genomsnittlig löptid)	3,00	3,00
Förväntad utdelning	-	-
Risfri ränta (baserad på statsobligationer)	0,05%	0,05%

De indata som anges i ovanstående två tabeller avser den grund på vilken värderingen av egetkapitalreglerade optioner gjorts vid tilldelningstidpunkten.

Den förväntade volatiliteten är baserad på bedömd volatilitet (beräknad baserat på den vägda genomsnittliga återstående löptiden av aktieoptionerna), justerad för eventuella förväntade förändringar i framtida volatilitet till följd av officiellt tillgänglig information. Den förväntade löptiden på tilldelade optioner 2022 uppgår till 3 år, vilket är i enlighet med villkoren för optionsprogrammen.

## Not 8 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
<b>KPMG, EY, Stöhr, ADKL</b>		
Revisionsuppdrag	1 709	749
Skatterådgivning	224	-
Andra uppdrag	1 145	70
<b>Summa</b>	<b>3 078</b>	<b>819</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<b>KPMG AB</b>		
Revisionsuppdrag	300	200
Skatterådgivning	-	-
Andra uppdrag	1 120	70
<b>Summa</b>	<b>1 420</b>	<b>270</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 9 Finansnetto

Koncernen	2022	2021
<b>KSEK</b>		
Ränteintäkter	30	-
<b>Finansiella intäkter - övriga</b>	30	-
Räntekostnader	-3 441	-1 313
Räntekostnader för leasing	-1 097	-222
<b>Övriga finansiella kostnader</b>		
Netto valutakurser	-5 233	-353
Finansiella kostnader - övrigt	-121	-
<b>Finansnetto redovisat i resultatet</b>	<b>-9 863</b>	<b>-1 888</b>

Moderbolaget	2022	2021
<b>KSEK</b>		
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter:</b>		
Ränteintäkter	3	-
<b>Räntekostnader och liknande resultat poster:</b>		
Räntekostnader, ej koncernföretag	-3 306	-1 203

## Not 10 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2022	2021
<b>KSEK</b>		
<b>Skillnad mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan:</b>		
Inventarier, verktyg och installationer	-	-
Mottagna koncernbidrag	9 932	6 067
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-
Periodiseringsfond, årets återföring	-	-
<b>Summa</b>	<b>9 932</b>	<b>6 067</b>

## Not 11 Skatter

## REDOVISAT I RAPPORTEN ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Koncernen				
KSEK		2022		2021
<b>Aktuell skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)</b>				
Årets skattekostnad / skatteintäkt		-419		-492
Justering av skatt hänförlig till tidigare år		342		-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		5 691		130
<b>Totalt redovisad skattekostnad i koncernen</b>		<b>5 615</b>		<b>-362</b>
<b>Moderbolaget</b>				
KSEK		2022		2021
<b>Aktuell skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)</b>				
Årets skattekostnad / skatteintäkt		-		-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		1 049		383
<b>Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget</b>		<b>1 049</b>		<b>383</b>

## AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

Koncernen				
KSEK		2022		2021
Resultat före skatt		3 729		2 817
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	-768	20,6%	-580
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag		1 611		-73
Ej avdragsgilla kostnader		-616		291
Skatt hänförlig till tidigare år		5 387		-
Övrigt		1		-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>		<b>5 615</b>		<b>-362</b>
<b>Moderbolaget</b>				
KSEK		2022		2021
Resultat före skatt		-9 782		-2 251
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	2 015	20,6%	464
Ej avdragsgilla kostnader		-966		-81
Skatt hänförlig till tidigare år		-		-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>		<b>1 049</b>		<b>383</b>

## FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG

Koncernen						
KSEK	Balans per 1 jan 2022	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Förvärv/Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2022
Materiella anläggningstillgångar	101	195				296
Immateriella tillgångar	-4 444	-1 214			1 176	-4 482
Finansiella anläggningstillgångar	-	-				-
Kortfristiga fordringar	33	-29				4
Periodiseringsfonder	-	635				635
Utnyttjande av underskottsavdrag	-1 386	-				-1 386
Aktivering av underskottsavdrag	5 061	1 947			3 817	10 825
<b>Summa</b>	<b>-635</b>	<b>1 534</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 993</b>	<b>5 892</b>

Koncernen						
KSEK	Balans per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Förvärv/Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2021
Materiella anläggningstillgångar	55	46				101
Immateriella tillgångar	-548	226			-4 122	-4 444
Finansiella anläggningstillgångar						-
Kortfristiga fordringar		33				33
Periodiseringsfonder						-
Utnyttjande av underskottsavdrag	-827	-559				-1 386
Aktivering av underskottsavdrag	4 677	384				5 061
<b>Summa</b>	<b>3 357</b>	<b>130</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-4 122</b>	<b>-635</b>

## Not 12 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen							
KSEK	Utvecklings- utgifter	Varumärke	Kundkontrakt	Kundrelationer	Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>							
Ingående balans 2021-01-01	8 667	1 000	1 165	2 167	4	22 973	35 976
Rörelseförvärv	17 079	10 141	3 102	3 102		116 343	149 767
Internt utvecklade tillgångar	7 792						7 792
Omräkningsdifferens	151	89	25	12		916	1 193
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>33 689</b>	<b>11 230</b>	<b>4 292</b>	<b>5 281</b>	<b>4</b>	<b>140 232</b>	<b>194 728</b>
Ingående balans 2022-01-01	33 689	11 230	4 292	5 281	4	140 232	194 728
Rörelseförvärv	8 938	-	4 725	4 727	-	144 705	163 095
Internt utvecklade tillgångar	23 731						23 731
Omräkningsdifferens	1 351	900	274	288		10 541	13 353
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>67 709</b>	<b>12 130</b>	<b>9 291</b>	<b>10 296</b>	<b>4</b>	<b>295 478</b>	<b>394 908</b>
<b>Akkumulerade av- och nedskrivningar</b>							
Ingående balans 2021-01-01	-2 869	-	-920	-754	-4	-	-4 547
Årets avskrivningar	-5 600	-	-1 445	-874	-	-	-7 919
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-8 469</b>	<b>-</b>	<b>-2 365</b>	<b>-1 628</b>	<b>-4</b>	<b>-</b>	<b>-12 466</b>
Ingående balans 2022-01-01	-8 469	-	-2 365	-1 628	-4	-	-12 466
Årets avskrivningar	-7 839	-	-4 087	-1 879	-	-	-13 805
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>-16 308</b>	<b>-</b>	<b>-6 452</b>	<b>-3 507</b>	<b>-4</b>	<b>-</b>	<b>-26 271</b>
<b>Redovisade värden</b>							
Per 2021-01-01	5 798	1 000	245	1 413	-	22 973	31 429
Per 2021-12-31	25 220	11 230	1 927	3 653	-	140 232	182 262
Per 2022-01-01	25 220	11 230	1 927	3 653	-	140 232	182 262
Per 2022-12-31	51 401	12 130	2 839	6 789	-	295 478	368 637

Moderbolaget			
KSEK	Utvecklings- utgifter	Goodwill	Totalt
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>			
Ingående balans 2021-01-01	662	7 399	8 061
Fusion	-	-	-
Internt utvecklade tillgångar	713	-	713
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>1 375</b>	<b>7 399</b>	<b>8 774</b>
Ingående balans 2022-01-01	1 375	7 399	8 774
Fusion	-	-	-
Internt utvecklade tillgångar	3 442	-	3 442
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>4 817</b>	<b>7 399</b>	<b>12 216</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>			
Ingående balans 2021-01-01	-	-2 906	-2 906
Årets avskrivningar	-133	-1 586	-1 719
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-133</b>	<b>-4 492</b>	<b>-4 625</b>
Ingående balans 2022-01-01	-133	-4 492	-4 625
Årets avskrivningar	-204	-1 586	-1 789
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>-337</b>	<b>-6 078</b>	<b>-6 414</b>
<b>Redovisade värden</b>			
Per 2021-01-01	662	4 493	5 155
Per 2021-12-31	1 242	2 907	4 149
Per 2022-01-01	1 242	2 907	4 149
Per 2022-12-31	4 481	1 321	5 802

**NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSAGENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL OCH VARUMÄRKEN**

Efter förvärv har verksamhet förts över uppåt i koncernstrukturen varför nedskrivningsprövningar görs av de enheter som nu innehåller de förvärvade verksamheterna. Återvinningsvärdet har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde i en diskonterad kassaflödesmodell.

Modellen bygger på prognostisering av framtida kassaflöden från den verksamhet som prövningen avser. För goodwill avser det hela den aktuella rörelsen och för varumärken de flöden som bedömts vara varumärkesrelaterade.

Prognoserna baseras på budget och ledningens planer grundade på tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden och bedömd branschutveckling. Tillväxttakten i beräkningarna har bedömts konstant under prognosperioden (5 år) och därefter avtagande. Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerad till nuvärde med en diskonteringsränta (WACC, Weighted Average Cost of Capital). Diskonteringsräntan som använts har utgångspunkt från aktuell marknadsränta justerat för specifika risker och rimlig kapitalstruktur.

I beräkningarna har parametervärden angivna i tabellen nedan använts.

Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Kassagenererande enheter utgörs av de båda underkoncernerna Grassfish och Dise. De kassagenererande enheterna har betydande redovisade värden avseende varumärken och goodwill:

	Redovisat värde	Redovisat värde
KSEK	2022	2021
Goodwill Vertiseit	-	11 734
Varumärken Vertiseit	-	-
Goodwill DISE	85 122	11 129
Varumärken DISE	1 000	1 000
Goodwill Grassfish	210 355	117 370
Varumärken Grassfish	11 130	10 230
<b>Summa</b>	<b>307 607</b>	<b>151 463</b>

	Tillväxttakt %	Diskonteringsränta %
Goodwill Grassfish	5	10,40
Varumärken Grassfish	5	10,40
Goodwill Dise	5	10,20
Varumärken Dise	5	10,20

**Not 13 Materiella anläggningstillgångar****Koncernen**

KSEK	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>		
Ingående balans 2021-01-01	1 968	1 968
Rörelseförvärv	957	957
Förvärv	664	664
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>3 589</b>	<b>3 589</b>
Ingående balans 2022-01-01	3 589	3 589
Rörelseförvärv	1 801	1 801
Förvärv	1 538	1 538
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>6 927</b>	<b>6 927</b>
<b>Avskrivningar</b>		
Ingående balans 2021-01-01	-1 497	-1 497
Rörelseförvärv	-	-
Årets avskrivningar	-703	-703
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-2 200</b>	<b>-2 200</b>
Ingående balans 2022-01-01	-2 200	-2 200
Rörelseförvärv	-	-
Årets avskrivningar	-1 503	-1 503
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>-3 703</b>	<b>-3 703</b>
<b>Nedskrivningar</b>		
Ingående balans 2021-01-01	-134	-134
Årets nedskrivningar	-	-
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-134</b>	<b>-134</b>
Ingående balans 2022-01-01	-134	-134
Årets nedskrivningar	-	-
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>-134</b>	<b>-134</b>
<b>Redovisade värden</b>		
Per 2021-01-01	337	337
Per 2021-12-31	1 255	1 255
Per 2022-01-01	1 255	1 255
Per 2022-12-31	3 090	3 090



## Moderbolaget

KSEK	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>		
Ingående balans 1 januari 2021	1 070	1 070
Förvärv	-	-
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>1 070</b>	<b>1 070</b>
Ingående balans 1 januari 2022	1 070	1 070
Förvärv	-	-
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>1 070</b>	<b>1 070</b>
<b>Avskrivningar</b>		
Ingående balans 1 januari 2021	-777	-777
Årets avskrivningar	-226	-226
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-1 003</b>	<b>-1 003</b>
Ingående balans 1 januari 2022	-1 003	-1 003
Årets avskrivningar	-67	-67
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	<b>-1 070</b>	<b>-1 070</b>
<b>Redovisade värden</b>		
Per 2021-01-01	293	293
Per 2021-12-31	67	67
Per 2022-01-01	67	67
Per 2022-12-31	-0	-0

## Not 14 Fordringar hos koncernföretag

## Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	20 097	36 272
Tillkommande fordringar	13 667	7 350
Amorterade fordringar	-1 774	-23 525
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>31 990</b>	<b>20 097</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>31 990</b>	<b>20 097</b>

## Not 15 Varulager

## Koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	22 125	3 324
Nedskrivning av lager	-289	-136
<b>Redovisat värde</b>	<b>21 836</b>	<b>3 188</b>

## Not 16 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 142 KSEK (429) i koncernen. Förlusterna har uppstått i samband med konkurser hos tre av koncernens mindre kunder. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 27 KSEK (22).

## Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Koncernen</b>		
Förutbetalade hyreskostnader	732	-
Fordran Tillväxtverket	-	54
Övrigt	4 439	1 174
<b>Summa</b>	<b>5 171</b>	<b>1 228</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Förutbetalade hyreskostnader	-	-
Fordran Tillväxtverket	-	54
Övrigt	940	483
<b>Summa</b>	<b>940</b>	<b>537</b>

## Not 18 Likvida medel

<b>Koncernen</b>		
<b>KSEK</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	35 049	100 831
<b>Summa enligt rapporten över finansiell ställning</b>	<b>35 049</b>	<b>100 831</b>

## Not 19 Eget kapital

<b>Typer av aktier</b>		
<b>Antal aktier</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Stamaktier</b>		
Emitterade per 2022-01-01	18 553 539	12 757 140
Kvittningsemission	1 165 208	1 629 732
Kontantemission	472 000	4 166 667
<b>Emitterade per 2022-12-31 – betalda</b>	<b>20 190 747</b>	<b>18 553 539</b>

Koncernen har också emitterat aktieoptioner (se not 7).

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 20 190 747 stamaktier (18 553 539), fördelade på 2 699 080 st A-aktier och 17 491 667 st B-aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 0,05 SEK. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med 1 (en) röst per A-aktie och 1/10 (en tiondels) röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets nettotillgångar.

### UTDELNING

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2023, i linje med bolagets finansiella mål. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

### FRITT EGET KAPITAL

Följande poster utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital i moderbolaget, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

### ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

### BALANSERADE VINSTMEDEL

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

## Not 20 Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 26.

<b>Koncernen</b>		
<b>KSEK</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
<b>Långfristiga skulder</b>		
Banklån	121 931	73 140
Tilläggsköpeskilling	1 871	3 355
Leasingskulder	15 328	11 137
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>139 130</b>	<b>87 632</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Kortfristig del av banklån	42 979	16 988
Tilläggsköpeskilling	1484	1517
Kortfristig del av leasingskulder	5 404	3 807
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>49 867</b>	<b>22 312</b>

### VILLKOR OCH ÅTERBETALNINGSTIDER

Villkor och återbetalningstider enligt nedanstående tabell.

#### 2022-12-31

<b>KSEK</b>	<b>Valuta</b>	<b>Nominell ränta</b>	<b>Förfall</b>	<b>Nominellt värde</b>	<b>Redovisat värde</b>
Banklån	EUR	4,10%	2024-12-30	67 660	67 660
Banklån	SEK	4,75%	2024-12-30	6 240	6 240
Banklån	SEK	4,75%	2027-04-30	77 900	77 900
Banklån	EUR	2,10%	-	5 009	5 009
Checkkredit	SEK	3,68%	-	8 101	8 101
Tilläggsköpeskilling	GBP	0,00%	2024-04-30	3 355	3 355
Leasingskulder	SEK	4,50%	-	20 732	20 732
<b>Totala räntebärande skulder</b>				<b>188 997</b>	<b>188 997</b>

#### 2021-12-31

<b>KSEK</b>	<b>Valuta</b>	<b>Nominell ränta</b>	<b>Förfall</b>	<b>Nominellt värde</b>	<b>Redovisat värde</b>
Banklån	EUR	1,95%	2024-12-30	77 724	77 724
Banklån	SEK	2,05%	2024-12-30	7 800	7 800
Banklån	EUR	0,01%	-	4 604	4 604
Tilläggsköpeskilling	GBP	0,00%	2024-04-30	4 872	4 872
Leasingskulder	SEK	2,00%	-	14 944	14 944
<b>Totala räntebärande skulder</b>				<b>109 944</b>	<b>109 944</b>

## Not 21 Skulder till kreditinstitut

Moderbolaget		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Långfristiga skulder</b>		
Banklån	120 593	68 740
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>120 593</b>	<b>68 740</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Kortfristig del av banklån	39 308	16 785
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>39 308</b>	<b>16 785</b>

## Not 22 Pensioner

## KONCERNEN

## AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	3 621	4 145
<b>Moderbolaget</b>		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	1 451	1 453

## Not 23 Avsättningar

Koncernen		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Avsättningar som är långfristiga skulder</b>		
Övriga avsättningar	3 788	1 081
<b>Totalt</b>	<b>3 788</b>	<b>1 081</b>

Tilläggsköpeskilling avser förväntade utbetalningar av tilläggsköpeskilling hänförligt till förvärvet av Dise International Ltd. (fd InStoreMedia (UK) Ltd.) under perioden 2023 till 2024.

## Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Koncernen</b>		
Förutbetalda intäkter	-	-
Upplupna personalkostnader	17 482	8 677
Övrigt	3 312	2 489
<b>Summa</b>	<b>20 794</b>	<b>11 166</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Förutbetalda intäkter	269	-
Upplupna personalkostnader	1 801	5 461
Övrigt	1 022	2 630
<b>Summa</b>	<b>3 092</b>	<b>8 091</b>

## Not 25 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

Samtliga finansiella tillgångar och skulder är redovisade till upplupet anskaffningsvärde, vilket i all väsentlighet överensstämmer med verkligt värde.

## Not 26 Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Koncernens övergripande riskhantering sker genom att den centrala ekonomiavdelningen identifierar, utvärderar och vid behov säkrar finansiella risker i nära samarbete med de operativa enheterna. Riskhanteringen omfattar såväl den övergripande riskhanteringen som för specifik områden, såsom valutarisk, ränterisk samt placering av överlikviditet. Ansvarig för den operativa riskhanteringen är CFO och utvärdering görs av styrelsen.

- Kreditrisk
- Likviditets- och finansieringsrisk
- Marknadsrisk

### LIKVIDITETS- OCH FINANSIERINGSRISK

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Med finansieringsrisk avses risken att koncernen inte kan uppbringa tillräcklig finansiering till rimlig kostnad. Koncernens likviditet följs kontinuerligt upp för att säkerställa att koncernen har tillräckliga kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottlikviditeten placeras på räntebärande inlåningskonton med lämplig löptid. På balansdagen hade koncernen likvida tillgångar bestående av kassamedel på 35,0 MSEK (100,8) samt outnyttjad checkkredit på 27,5 MSEK (15,1).

Koncernens lånefinansiering sker i repsektive koncernbolag och hanteras av den centrala ekonomiavdelningen. Finansieringen består av fasta lån och checkräkningskredit. Lånevillkoren innehåller sedvanliga kovenanter kopplade till resultat före avskrivningar, soliditet samt räntetäckningsgrad. Ledningen mäter och följer upp kovenantberäkningarna regelbundet.

Kreditfaciliteter	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Checkkredit, Moderbolag	35 565	-8 101	27 464
<b>Summa</b>	<b>35 565</b>	<b>-8 101</b>	<b>27 464</b>
Tillgängliga likvida medel	-	-	35 049
<b>Likviditetsreserv</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>62 513</b>

### FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 104,6 MSEK (41,8) och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

Koncernen						
2022						
KSEK	Totalt	< 3 mån	3-6 mån	6 mån - 1 år	1-5 år	> 5 år
Banklån	164 910	8 719	8 719	17 439	125 024	5 009
Leverantörsskulder	26 610	26 610	-	-	-	-
Leasingskulder	20 732	1 637	1 387	2 547	12 733	2 428
<b>Summa</b>	<b>212 252</b>	<b>36 966</b>	<b>10 107</b>	<b>19 986</b>	<b>137 756</b>	<b>7 436</b>
2021						
KSEK	Totalt	< 3 mån	3-6 mån	6 mån - 1 år	1-5 år	> 5 år
Banklån	90 128	4 277	4 277	8 555	68 414	4 604
Leverantörsskulder	11 105	11 105	-	-	-	-
Leasingskulder	14 944	1 061	924	1 822	8 193	2 944
<b>Summa</b>	<b>116 177</b>	<b>16 443</b>	<b>5 201</b>	<b>10 377</b>	<b>76 607</b>	<b>7 548</b>

**MARKNADSRISK**

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas av IFRS i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker, valutarisker och prisrisk. Koncernens målsättning är att hantera och kontrollera marknadsriskerna inom fastställda parametrar och samtidigt optimera resultatet av risktagandet inom givna ramar. Parametrarna är fastställda med syfte att marknadsriskerna på kort sikt (6-12 månader) endast ska påverka koncernens resultat och ställning marginellt. På längre sikt, kommer emellertid varaktiga förändringar i valutakurser, räntor och elpris få en påverkan på det konsoliderade resultatet.

**VALUTARISK**

Koncernens huvudsakliga verksamhet bedrivs i Sverige och DACH-regionen, med intäkter i svenska kronor (SEK) och i euro (EUR). Viss försäljning sker i brittiska pund (GBP) och amerikanska dollar (USD), vilket innebär att valutarisk uppstår. Riskerna hanteras främst genom att koncernens har kostnader i motsvarande valutor. Vid enskilda större projekt kan valutasäkring av förväntade kassaflöden ske. Per balansdagen hade koncernen inga valutasäkringar.

**RÄNTERISK**

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden. Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom långfristig upplåning och hanteras av den centrala ekonomifunktionen. Upplåningen görs med rörlig ränta, med möjlighet att säkra räntan om exponeringen bedöms för stor. Effekten av en ränteförändring med +/-1 procentenhet skulle innebära en maximal ökning respektive minskning av räntekostnaden med 1 649 KSEK (1 051). Per balansdagen fanns inga räntesäkringar.

**PRISRISK**

Med prisrisk avses förändringen i priset på inköp av varor för försäljning och dess påverkan på resultatet. För koncernen är det främst förändringar av av inköpspriset på displayer och mediaspelare som utgör risk att påverka resultatet. För att minska denna exponering görs leverantörsavtal med fast pris för de kundavtal som innehåller fast pris på hårdvara. Utöver detta sker lagerhållning hos leverantörer med successivt avrop och utan köpåtagande för att ytterligare minimera prisrisken.

**KREDITRISK**

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom förorsakar koncernen en finansiell förlust och uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar. Det redovisade värdet av finansiella tillgångar och avtalstillgångar utgör den maximala kreditexponeringen. Nedskrivningar av finansiella tillgångar och avtalstillgångar redovisas i resultatet enligt följande.

KSEK	2022	2021
Nedskrivningar av kundfordringar och avtalstillgångar som härrör från avtal med kunder	142	142
<b>Summa</b>	<b>142</b>	<b>142</b>

**KREDITRISKER I KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR**

Koncernens kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje kunds enskilda egenskaper. Ledningen beaktar emellertid de faktorer som kan påverka kreditrisken hos kundbasen, inklusive risken för fallissemang förknippad med branschen och det land där kunderna är verksamma. Koncernen begränsar kreditriskexponering från kundfordringar genom att fastställa en maximal betalningsperiod på tre månader för enskilda kunder. Koncernen kräver inte bankgarantier eller annan säkerhet för kundfordringar och övriga fordringar. Koncernen har inga kundfordringar och avtalstillgångar för vilka nedskrivningsreserver inte redovisas på grund av säkerhet. Den 31 december 2022 är kreditexponeringen för kundfordringar och avtalstillgångar per geografisk region följande.

	Redovisat värde	
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Sverige	16 806	16 795
Inom EU (exkl Sverige)	45 901	11 519
Utom EU	12 936	8 316
<b>Summa</b>	<b>75 644</b>	<b>36 630</b>

**RESERV FÖR BEFARADE KREDITFÖRLUSTER**

Befarade kreditförluster för enskilda kunder per den 1 januari och 31 december 2022.

Koncernen använder en förlustreservmatris för att mäta befarade kreditförluster för kundfordringar på enskilda kunder som utgör ett stort antal små saldon.

Förlustnivåprocentsatser beräknas med hjälp av en "rullningsprocentsats"-metod baserad på sannolikheten att en fordran fortskrider genom olika nivåer av dröjsmål till nedskrivning. Rullningsprocentsatsen bestäms genom att utgå från historisk statistik över konstaterade kreditförluster

Nedan sammanfattas kreditriskexponeringen och befarade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar för enskilda kunder per den 31 december 2022.

**31 december 2022**

	Viktad genomsnittlig förlustnivå-procentsats	Redovisat värde, brutto	Förlust-reserver	Kredit-försämrad
<b>KSEK</b>				
Ej förfallna	0,08%	63 097	50	-
Förfallna 1-30 dagar	0,18%	6 103	11	-
Förfallna > 31-90 dagar	2,00%	5 592	112	-
Förfallna > 90 dagar	20,00%	852	170	-
	<b>22%</b>	<b>75 644</b>	<b>344</b>	<b>-</b>

Förlustnivåprocentsatser baseras på faktiska kreditförluster under de senaste tre åren. Dessa procentsatser multipliceras med en faktor som återspeglar skillnader mellan ekonomiska förutsättningar under den period som historisk data har samlats in, nuvarande förhållanden och koncernens syn på de ekonomiska förutsättningar som kommer att råda under fordringarnas förväntade livslängd.

Förändringen i kreditriskreserver avseende kundfordringar och avtalstillgångar under året var följande:

KSEK	2022	2021
Ingående balans per 1 januari	142	21
Nedskrivna belopp	142	142
Omvärdering av förlustreserver, netto	60	-21
<b>Utgående balans per 31 december</b>	<b>344</b>	<b>142</b>

**KAPITALHANTERING**

Koncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten, och samtidigt generera en god långsiktig riskjusterad avkastning till aktieägarna. Koncernens affärsmodell är utformad för att den löpande verksamheten ska kunna bedrivas med liten bindning av rörelsekapital. Detta sker genom anpassning av betalningsvillkor hos kunder och leverantörer för hög kapitaleffektivitet.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

**Kapital**

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Totalt eget kapital	261 865	182 491

**Nettoskulsättningsgrad**

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
Finansiella skulder	212 252	105 072
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	35 049	100 831
<b>Nettoskuld</b>	<b>177 203</b>	<b>4 241</b>

**Nettoskulsättningsgrad (Nettoskuld / Totalt eget kapital)**

**68%** **2%**

## Not 27 Leasing

### LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE

Koncernen leasar olika typer av tillgångar såsom bilar, lokaler och vissa inventarier. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar.

Nyttjanderättstillgång				
KSEK	Fastigheter	Fordon	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	5 445	609	408	6 461
<b>Utgående balans 31 december 2022</b>	<b>15 632</b>	<b>365</b>	<b>3 219</b>	<b>19 216</b>

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2022 uppgick till 4,3 MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

### LEASINGSKULDER

För löptidsanalys av leasingkulder, se not 26 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

#### Belopp redovisade i resultatet

IFRS 16	Koncernen	
KSEK	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar		6 461
Ränta på leasingkulder		1 097

#### Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

KSEK	Moderbolag 2022	Moderbolag 2021
Inom ett år	975	2 149
Mellan ett och fem år	424	1 209
Längre än fem år	-	-
<b>Summa</b>	<b>1 399</b>	<b>3 358</b>

#### Kostnadsförda avgifter för leasingavtal uppgår till:

KSEK	Moderbolag 2022	Moderbolag 2021
Totala leasingkostnader	599	627
<b>Summa</b>	<b>599</b>	<b>627</b>

#### Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden för koncernen

KSEK	2022	2021
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	5 488	4 094

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkulder, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

### LEASING AV KONTORSLOKALER

Koncernen hyr sina kontorslokaler. Leasingavtalen för kontorslokaler har normalt en löptid på 5-7 år, som förlängs med ytterligare perioder om 2-3 år om koncernen inte säger upp avtalet med 9 månaders uppsägningstid. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma eller kortare löptid.

För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Redovisad leasingkulder för dessa avtal uppgår till 19,4 MSEK.

Vissa leasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex, eller kräver att Koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

### ÖVRIGA LEASINGAVTAL

Koncernen leasar fordon och utrustning med leasingperioder på 3 till 5 år. I vissa fall har Koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garanterar Koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.

## Not 28 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventaltillgångar

Koncernen		
KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	60 350	36 200
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>60 350</b>	<b>36 200</b>

### Eventalförpliktelser

Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	5 725	6 407
<b>Summa eventalförpliktelser</b>	<b>5 725</b>	<b>6 407</b>

### Moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	36 200	36 200
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>36 200</b>	<b>36 200</b>

### Eventalförpliktelser

Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	5 725	6 407
<b>Summa eventalförpliktelser</b>	<b>5 725</b>	<b>6 407</b>

Utöver ovanstående har moderbolaget ställt ut en ej beloppsbegränsad kapitaltäckningsgaranti till ett dotterbolag i koncernen.

## Not 29 Disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2023. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

### Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	202 932 275
Balanserade vinstmedel	15 249 903
Årets resultat	-8 733 615
<b>Kronor</b>	<b>209 448 563</b>

### Styrelsen föreslår att vinstmedlen fördelas enligt följande:

Balanseras i ny räkning	209 448 563
<b>Kronor</b>	<b>209 448 563</b>

## Not 30 Närstående

### NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag.

Sammanställning över närståendetransaktioner:

#### Koncernen

KSEK		Försäljning av varor/tjänster År till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
<b>Närstående relation</b>					
Andra närstående	2022	-	-	-	-
Andra närstående	2021	-	-	-	-

#### Moderbolaget

KSEK		Försäljning av varor/tjänster År till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
<b>Närstående relation</b>					
Dotterföretag	2022	382	10 053	31 991	-
Dotterföretag	2021	6	5 689	20 097	-
Andra närstående	2022	-	-	-	-
Andra närstående	2021	-	-	-	-

### TRANSAKTIONER MED LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

De ledande befattningshavarna i Bolaget deltar i koncernens aktieoptionsprogram, se "Not 7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar".

Följande ersättningar har de ledande befattningshavarna erhållit:

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Kortfristiga ersättningar till ledande befattningshavare	9 197 403	5 508
Aktierelaterade ersättningar	-	-
<b>Moderbolaget</b>		
Kortfristiga ersättningar till ledande befattningshavare	5 557 388	4 045
Aktierelaterade ersättningar	-	-

För uppgifter om ersättning till respektive ledande befattningshavare, se not 7

## Not 31 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag		Ägarandel i %	
Dotterföretag	Dotterföretagets säte, land	12/31/2022	12/31/2021
Grassfish Marketing Technologies GmbH	Wien, Österrike	100%	0%
Grassfish Deutschland GmbH	Düsseldorf, Tyskland	100%	0%
Grassfish Marketing Technologies Ltd.	Dukinfield, Storbritannien	100%	0%
Grassfish Sweden AB	Varberg, Sverige	100%	0%
Digital Signage Solutions Sweden AB	Stockholm, Sverige	100%	100%
In-store Experiences AB	Varberg, Sverige	100%	0%
Dise International AB	Varberg, Sverige	100%	100%
Dise International Ltd.	Surrey, Storbritannien	100%	100%
INSM Sweden AB	Varberg Sverige	99,8%	99,8%
MultiQ International AB	Lund, Sverige	95,3%	-
Grassfish Systems AB	Varberg, Sverige	95,3%	-
Grassfish Norway AS	Oslo, Norge	95,3%	-
Grassfish Denmark ApS	Köpenhamn, Danmark	95,3%	-
MultiQ Denmark A/S	Århus, Danmark	95,3%	-
InStoreMedia AB	Varberg, Sverige	95,3%	-
MQM AB	Lund, Sverige	95,3%	-
MultiQ GmbH	Düsseldorf, Tyskland	95,3%	-
MultiQ Ltd.	London, Storbritannien	95,3%	-

## Moderbolaget

KSEK	2022	2021
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	144 075	8 501
Inköp	180 600	135 574
Fusion	-	-
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>324 675</b>	<b>144 075</b>
<b>Redovisat värde den 31 december</b>	<b>324 675</b>	<b>144 075</b>

## Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Andel	Redovisat värde	
			2022-12-31	2021-12-31
Dise International AB / 556837-1784 / Varberg	14 248	100%	3 501	3 501
Digital Signage Solutions Sweden AB / 559072-2756 / Stockholm	1 667	100%	5 000	5 000
Grassfish Marketing Technologies GmbH / FN 270120 k / Wien	-	100%	135 524	135 524
In-store Experiences AB / 559316-7355 / Varberg	250	100%	25	25
Grassfish Sweden AB / 559340-6019 / Varberg	250	100%	1 000	25
MultiQ International AB / 556458-6948 / Lund	117 418 236	95,3%	179 625	-

## Not 32 Specifikationer till rapport över kassaflöden

## Likvida medel - koncernen

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</b>		
Kassa och banktillgodohavanden	35 049	100 831
<b>Summa enligt balansräkningen</b>	<b>35 049</b>	<b>100 831</b>

## Likvida medel - moderbolaget

KSEK	2022-12-31	2021-12-31
<b>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</b>		
Kassa och banktillgodohavanden	-	89 261
<b>Summa enligt balansräkningen</b>	<b>-</b>	<b>89 261</b>

## Betalda räntor och erhållen utdelning

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Erhållen ränta	30	-
Erlagd ränta	-4 659	-1 535
<b>Moderbolaget</b>		
Erhållen ränta	3	-
Erlagd ränta	-3 306	-1 203

## Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Avskrivningar	-21 769	-12 384
Realisationsresultat	-	-
Förändringar i avsättningar	-2 703	4 555
Övrigt	-7 641	-987
<b>Summa</b>	<b>-32 113</b>	<b>-8 816</b>

## Moderbolaget

Avskrivningar	-1 856	-1 944
Fusionsresultat	-	-
Erhållet koncernbidrag	-9 932	-
Övrigt	8 557	-
<b>Summa</b>	<b>-3 231</b>	<b>-1 944</b>

## Transaktioner som inte medför betalningar

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Förvärv av tillgång genom leasingavtal	4306	11 729



## Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter - koncernen

KSEK	2022	2021
<b>Förvärvade tillgångar och skulder</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	8 939	17 077
Kundkontrakt	4 725	3 102
Kundrelationer	4 727	3 102
Varumärke	-	10 141
Materiella anläggningstillgångar	8 745	957
Finansiella anläggningstillgångar	3 539	-
Uppskjuten skatteskuld	-	-
Varulager	23 156	170
Rörelsefordringar	29 065	12 797
Likvida medel	4 644	17 462
<b>Summa tillgångar</b>	<b>87 540</b>	<b>64 808</b>
Långfristiga avsättningar	-	-
Långfristiga räntebärande skulder	-253	-4 563
Uppskjutna skatteskulder	-1 946	-145
Kortfristiga avsättningar	-	-7 782
Kortfristiga rörelseskulder	-41 483	-33 282
<b>Summa avsättningar och skulder</b>	<b>-43 682</b>	<b>-45 772</b>
Köpeskilling	179 626	135 524
<b>Utbetald köpeskilling</b>	<b>144 553</b>	<b>101 553</b>
Avgår likvida medel i den förvärvade verksamheten	-4 644	-17 462
<b>Påverkan på likvida medel</b>	<b>139 909</b>	<b>84 091</b>

## Avstämning av skulder som uppkommer från finansieringsverksamheten

KSEK	Skulder till kreditinstitut	Leasingskulder	Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten
<b>Koncernen</b>			
Utgående balans 2021	90 128	3 215	93 343
Kassaflöden	69 370	-	69 370
Icke-kassaflödespåverkande förändringar	5 412	-	5 412
Förvärv av dotterbolag	-	-	-
Nya leasingavtal	-	4 306	4 306
<b>Utgående balans 2022</b>	<b>164 910</b>	<b>7 521</b>	<b>172 431</b>
<b>Moderbolaget</b>			
Utgående balans 2021	85 728	-	85 728
Kassaflöden	69 077	-	69 077
Icke-kassaflödespåverkande förändringar	5 096	-	5 096
<b>Utgående balans 2022</b>	<b>159 901</b>	<b>-</b>	<b>85 728</b>

## Ej utnyttjade krediter

KSEK	2022	2021
<b>Koncernen</b>		
Ej utnyttjade krediter uppgår till	27 464	15 115
<b>Moderbolaget</b>		
Ej utnyttjade krediter uppgår till	27 464	15 115

## Not 33 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

## Not 34 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har med revisionskommittén diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

## VIKTIGA BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

## VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHETER I UPPSKATTNINGAR

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

## NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 16.

## Not 35 Uppgifter om moderbolaget

Vertiseit AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Varberg. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq First North Growth Market. Adressen till huvudkontoret är Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg. Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

# ALTERNATIVA NYCKELTAL

Vertiseitkoncernens rapportering innehåller ett antal nyckeltal, vilka används för att beskriva verksamheten och öka jämförbarheten mellan perioder. Dessa nyckeltal är inte definierade utifrån IFRS regelverk, men överensstämmer med hur koncernledning och styrelse mäter och följer upp bolagets utveckling.

Nyckeltal	Definition	Motivering
<b>ARR (Annual Recurring Revenue)</b>	Periodens sista månads återkommande SaaS-intäkter omräknade till 12 månader	Nyckeltalet indikerar förväntade återkommande SaaS-intäkter under kommande 12 månader och är ett väsentligt nyckeltal för branschjämförelse
<b>Återkommande intäkter (SaaS)</b>	Intäkter av återkommande karaktär från licens och support av mjukvara (Software as a Service)	Nyckeltalet bedöms relevant då intäkterna härrör från det verksamhetsområde som är överordnat i bolagets strategi
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	Nyckeltalet bedöms relevant för att utvärdera resultatet från den löpande verksamheten
<b>Justerad EBITDA</b>	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar, ökade med engångskostnader relaterade till rörelseförvärv	Nyckeltalet bedöms relevant för att utvärdera resultatet från den löpande verksamheten, exklusive förvärvsrelaterade engångskostnader
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	Periodens resultat före finansiella poster och skatt	Nyckeltalet bedöms relevant för att utvärdera bolagets lönsamhet, oberoende av hur verksamheten finansierats
<b>EBITDA-marginal</b>	EBITDA i relation till nettoomsättningen	Nyckeltalet bedöms relevant för att utvärdera marginalen i den löpande verksamheten
<b>EBIT-marginal</b>	EBIT i relation till nettoomsättningen	Nyckeltalet bedöms relevant för att utvärdera marginalen verksamheten, oberoende av hur den finansierats
<b>Justerad EBITDA-marginal</b>	Justerad EBITDA i relation till nettoomsättningen	Nyckeltalet bedöms relevant för att utvärdera resultatet från den löpande verksamheten, exklusive förvärvsrelaterade engångskostnader
<b>Bruttomarginal</b>	Nettoomsättning med avdrag för kostnad för Varu- och tjänstekostnader i relation till Nettoomsättningen	Relevant nyckeltal för att utvärdera bruttoresultatet i verksamheten
<b>Soliditet</b>	Eget kapital i relation till Summa tillgångar	Relevant nyckeltal för att bedöma bolagets förmåga att uppfylla sina finansiella åtaganden, samt möjligheterna till strategiska investeringar och utdelning

## STYRELSENS INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 6 april 2023. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2023.

Varberg den 6 april 2023

Vilhelm Schottenius  
Styrelseordförande

Johanna Schottenius  
Styrelseledamot

Emma Stjernlöf  
Styrelseledamot

Jon Lindén  
Styrelseledamot

Adrian Nelje  
Styrelseledamot

Johan Lind  
Verkställande direktör

Mikael Olsson  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 6 april 2023

KPMG AB

Jan Malm  
Auktoriserad revisor

# REVISIONSBERÄTTELSE

# REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Vertiseit AB (publ),  
org. nr 556753-5272

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vertiseit AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-29 och hållbarhetsrapporten på sidorna 21-22. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34-67 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-29 och hållbarhetsrapporten på sidorna 21-22. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions

sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors

sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-31 (men innefattar inte årsredovisningen och koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig

felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions

sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om

en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller,

om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vertiseit AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisions

sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt

god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **REVISORNS ANSVAR**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### **REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens

övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

### **REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 21-22 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 6 april 2023

KPMG AB

**Jan Malm**

**Auktoriserad revisor**

# FINANSIELL KALENDER

27 APRIL 2023	DELÅRSRAPPORT Q1 2023	14 FEBRUARI 2024	BOKSLUTSKOMMUNIKÉ 2023
27 APRIL 2023	ÅRSSTÄMMA 2023	8 APRIL 2024	ÅRSREDOVISNING 2023
19 JULI 2023	DELÅRSRAPPORT Q2 2023	25 APRIL 2024	DELÅRSRAPPORT Q1 2024
8 NOVEMBER 2023	DELÅRSRAPPORT Q3 2023	25 APRIL 2024	ÅRSSTÄMMA 2024

## Certified adviser

Bolagets Certified Adviser på Nasdaq First North Growth Market är Redeye AB  
telefon +46 (0)8 121 57 690  
certifiedadviser@redeye.se  
www.redeye.se

## Offentliggörande

Informationen i denna rapport lämnades, genom följande kontaktpersoners försorg, för offentliggörande torsdagen den 6 april 2023.

## Kontaktinformation

**Johan Lind**  
CEO / Mediakontakt  
johan.lind@vertiseit.se  
+46 (0)703 579 154

**Jonas Lagerqvist**  
Deputy CEO / CFO / IR-kontakt  
jonas.lagerqvist@vertiseit.se  
+46 (0)732 036 298

**Vertiseit AB (publ)**  
Kyrkogatan 7  
SE-432 41 Varberg  
www.vertiseit.se  
+46 (0)340 848 11  
Org nr. 556753-5272

# INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

## Årsstämma

### VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i Vertiseit AB (publ.) hålls torsdagen den 27 april 2023 kl 18.00 på Varbergs Stadshotell, Kungsgatan 24, Varberg.

### ANMÄLAN OM DELTAGANDE

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 19 april 2023. Styrelsen önskar att de aktieägare som har för avsikt att delta i årsstämman till Bolaget anmäler sitt och eventuella biträdens deltagande vid stämman senast fredagen den 21 april 2023.

Anmälan till årsstämman ska ske till bolaget på något av följande sätt:

- per post på adressen Vertiseit AB (publ), "Vertiseits Årsstämma", Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg;
- via e-post till bolagsstamma@vertiseit.se; eller
- per telefon 0340 - 848 11

### VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL STYRELSE ÅRSSTÄMMAN DEN 27 APRIL 2023

**Vilhelm Schottenius** - Styrelseordförande, föreslås för omval (invald 2009)  
**Adrian Nelje** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2008)  
**Jon Lindén** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2019)  
**Mikael Olsson** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2019)  
**Johanna Schottenius** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2020)  
**Emma Stjernlöf** - Styrelseledamot, har avböjt omval (invald 2019)  
**Ann Öberg** - Styrelseledamot, föreslås för nyval

I anmälan ska anges aktieägarens namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud eller biträde. Ombud samt företrädare för omyndig eller juridisk person anmodas att i god tid före stämman inge behörighetshandlingar till Bolaget. För att ha rätt att delta i extra bolagsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina

aktier, förutom att anmäla sig till extra bolagsstämman, låta registrera aktierna i sitt eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken per fredagen den 21 april 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast fredagen den 21 april 2023 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Information om anmälan hittas även på Bolagets hemsida [www.vertiseit.se](http://www.vertiseit.se).

### ANTAL AKTIER OCH RÖSTER

Vid tidpunkten för kallelsens utfärdande har Bolaget totalt 20 190 747 utestående aktier, vilka är fördelade på 2 699 080 A-aktier och 17 491 667 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en (1) röst och varje B-aktie berättigar till en tiondels (1/10) röst, motsvarande totalt 4 448 246,7 röster, varav 2 699 080 av rösterna representeras av A-aktier och 1 749 166,7 av rösterna representeras av B-aktier. Bolaget innehar vid tidpunkten för kallelsens utfärdande inte några aktier i eget förvar.

### AKTIEÄGARES FRÅGERÄTT

Aktieägarna har rätt att, i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen, på stämman ställa frågor till Bolaget om de ärenden som ska tas upp på årsstämman och om Bolagets och koncernens ekonomiska situation. Den aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till Bolaget på adress Vertiseit AB (publ), Att: Styrelsen, Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg eller per e-post [info@vertiseit.se](mailto:info@vertiseit.se).

# CONNECTING A WORLD OF RETAIL

Vertiseit är ett ledande plattformsbolag inom Retail Tech i Europa. Genom dotterbolagen Dise och Grassfish tillhandahåller koncernen SaaS-plattformar för Digital In-store och relaterade konsulttjänster. Bland bolagets kunder återfinns globala varumärken och retailers som nyttjar bolagets produkter och tjänster. Detta möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet för en stärkt kundupplevelse.