

Årsredovisning 2025

Innehåll

Om Oncopeptides	03
2025 i korthet	05
Vd-ord	06
Strategisk riktning	08
Om multipelt myelom	09
Vår pipeline	10
Patent	11
Melflufen	12
Kommersialisering	13
Aktien	14
Hållbarhet	16
Ersättningsrapport	18
Förvaltningsberättelse	21
Koncernens rapporter	37
Moderbolagets rapporter	40
Noter till koncern- och moderbolagsredovisning	43
Intyganden	67
Revisionsberättelse	68
Styrelse	72
Ledning	73
Välkommen till årsstämman 2026	74

OM ONCOPEPTIDES

En innovationsresa

Oncopeptides är ett svenskt bioteknikbolag som fokuserar på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar. Under 2025 firar bolaget 25 år av innovation och har idag cirka 70 anställda efter att ha utvecklats från en forskningsfokuserad organisation till ett bioteknikbolag i kommersiell fas med växande försäljning på flera marknader. Oncopeptides har sitt huvudkontor i Stockholm och bedriver verksamhet på viktiga europeiska marknader, inklusive Tyskland, Österrike, Spanien och Italien.



OM ONCOPEPTIDES

Kommersialisering och marknadsexpansion

Pepaxti, bolagets flaggskeppsläkemedel, är fullt godkänt i Europa, med nationell subvention säkrad på marknader som Tyskland, Österrike, Spanien och Italien. Under 2025 uppnådde bolaget betydande kommersiella milstolpar, inklusive den formella lanseringen och den första försäljningen i Italien, vilket överträffade de tidiga förväntningarna. Utöver sin europeiska kärnverksamhet utforskar Oncopeptides potentialen för internationell expansion genom strategiska partnerskap i Sydkorea och Mellanöstern och Nordafrika (MENA), med fler pågående partnerskapsdiskussioner.

Innovation och vetenskap

Oncopeptides är dedikerat till att främja cancerbehandling genom sina egenutvecklade teknologiplattformar: PDC (Peptide Drug Conjugate) och SPiKE (Small Polypeptide-based innate Killer Engagers). PDC-plattformen fortsätter att leverera livsförändrande fördelar till patienter med Pepaxti, medan nästa generations kandidat OPD5 har betydande global potential i flera indikationer, inklusive multipelt myelom och glioblastom. SPiKE-plattformen representerar nästa våg av innovation med fokus på att använda naturliga mördarceller (NK-celler) för att aktivera immunsystemet i bekämpningen av tumörer.

Oncopeptides noterat på Nasdaq Stockholm under tickern ONCO.

För mer information, besök: www.oncopeptides.com

A close-up photograph of a woman with short, dark hair smiling as a healthcare professional, whose hands and part of her face are visible on the left, adjusts a small blue earring on her ear. The background is softly blurred, showing a window with natural light.

2000

Grundat

≈70

Antal anställda

Nyckel-
marknader

Tyskland, Spanien och Italien

Ett år av försäljningstillväxt genom kliniskt erkännande

2025 präglades av en solid försäljningsökning, utökat marknadstillträde och en bekräftelse av Pepaxtis kliniska position genom inkludering i viktiga europeiska behandlingsriktlinjer.

Viktiga höjdpunkter:



Försäljningsökning

Nettoomsättningen för helåret 2025 mer än fördubblades jämfört med 2024 och nådde 71,1 MSEK - en ökning med 125 %.



Inkludering av riktlinjer

Pepaxti inkluderades i de uppdaterade kliniska riktlinjerna från EHA-EMN för relapsande och refraktärt multipelt myelom (RRMM).



Lanseringsframgång i Italien

Efter den formella publiceringen av subventionsbeslutet i den italienska officiella tidningen i januari erhöll bolaget sina första sjukhusordrar i mars, varpå den italienska marknaden blev en primär tillväxtmotor under året.



Framsteg i produktportföljen

Oncopeptides tog steg för att föra sin viktigaste tillgång i portföljen, OPD5, vidare in i nya indikationer, vilket öppnar dörren till en indikation värd över 8 miljarder dollar med ett mycket stort medicinskt behov.



Finansiell förstärkning

Genomförde framgångsrikt en fullt garanterad företrädesemission i september 2025, som övertecknades till 157 % & tillförde cirka 150 MSEK.



Real-world evidence

Nya studier från ledande institutioner som Dana-Farber Cancer Institute och flera europeiska center bekräftade Pepaxtis effekt och säkerhet i klinisk vardag ("real-world"), vilket ytterligare stärkte läkarnas förtroende.



Partnerskap i övriga världen

Framsteg i arbetet med att etablera partnerskap för Pepaxti utanför Europa.

VD-ORD

En framåtskridande kommersialisering

2025 var ett år av framsteg för Oncopeptides. Under året då vi även firade vårt 25-årsjubileum tog vi steget från en grundläggande lanseringsfas till en period av tillväxt, vetenskaplig validering och strategisk tydlighet. Vårt flaggskeppsläkemedel, Pepaxti, är inte längre bara "nylanserat" - det har blivit en växande behandling som levererar tresiffrig tillväxt och livsförändrande fördelar för patienter över hela Europa.

Skalning av den kommersiella basen

Vår europeiska strategi gav lovande resultat under 2025. Nettoomsättningen för helåret ökade kraftigt till 71,1 MSEK - en ökning med 125 % jämfört med 2024. Denna tillväxt drevs av vår framgångsrika lansering i Italien, som överträffade de tidiga förväntningarna, samt en nästintill total regional tillgång i Spanien. Samtidigt som vi navigerade genom specifika motvindar i Tyskland är marknadsvalideringen av Pepaxti tydlig: över 600 patienter hade vid utgången av 2025 behandlats sedan godkännandet, och vår inkludering i EHA-EMN:s kliniska riktlinjer positionerade ytterligare Pepaxti som ett standardval för trippelklassrefraktära patienter.

Transformativ potential genom smart vetenskap

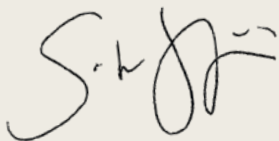
Årets mest spännande utveckling ligger i vår potentiella förmåga att använda vår validerade PDC-plattform inom nya, högvärdiga indikationer. Vi har identifierat en unik möjlighet att rikta oss mot den globala glioblastommarknaden, värd 8 miljarder dollar. Genom att använda Pepaxti som en "klinisk sond" i en kostnadseffektiv "Window of Opportunity"-studie, kan vi validera vårt läkemedels förmåga att korsa blod-hjärnbarriären hos patienter innan vi påbörjar större studier för vår nästa generations kandidat, OPD5. Denna strategi för "smart hävstång" gör det möjligt för oss att sträva efter stora framsteg samtidigt som vi bibehåller en strikt finansiell disciplin.



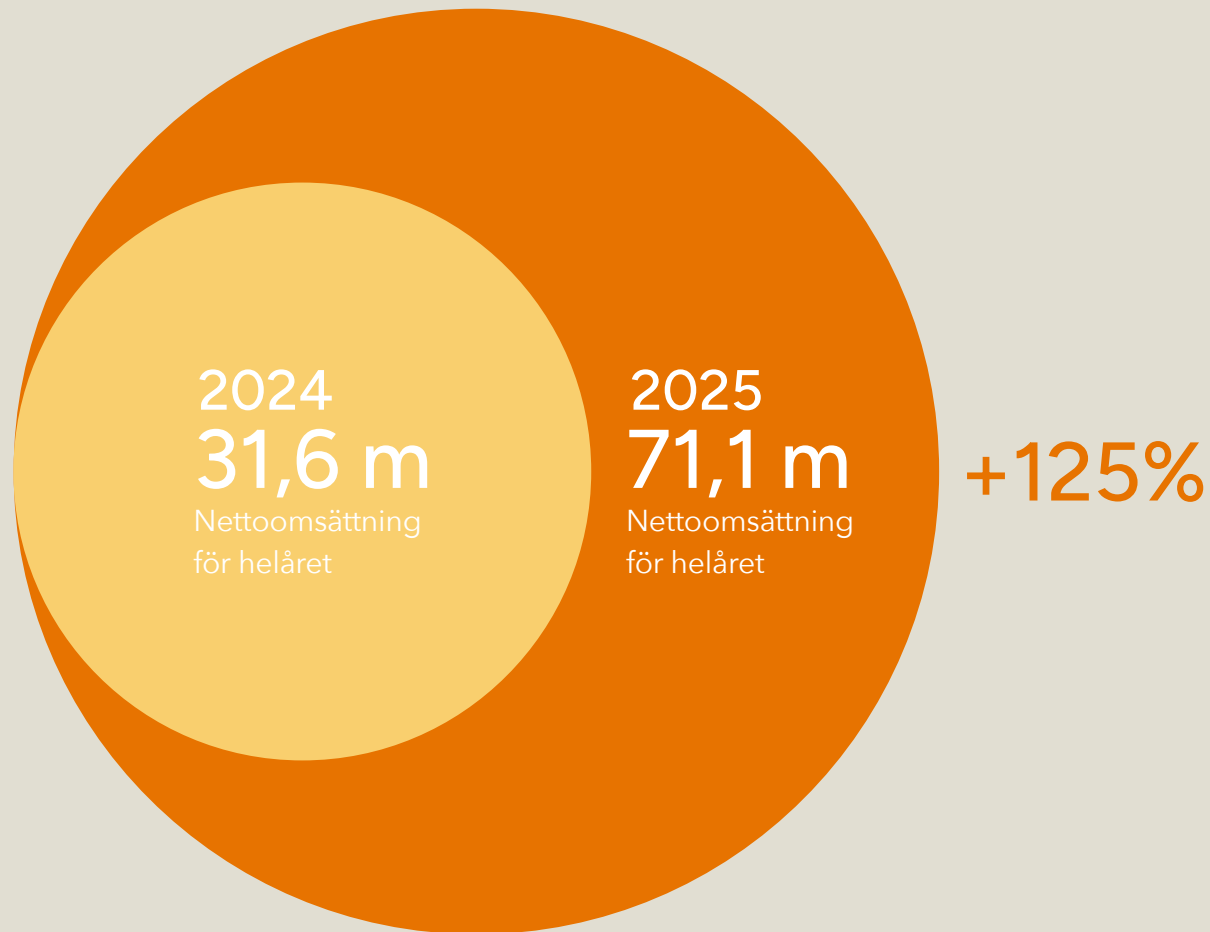
En hållbar väg framåt

För att driva på detta momentum har vi genom företrädesemissioner rest kapital som ger oss den brygga vi behöver för att nå vårt lönsamhetsmål. Även om vi har flyttat fram målet för ett positivt kassaflöde till 2027 för att spegla den kommersiella utveckling vi såg mot slutet av 2025, förblir vår destination densamma: ett självförsörjande bioteknikbolag finansierat av europeiska intäkter och globala partnerskap.

Jag vill tacka våra engagerade medarbetare och våra aktieägare för deras orubbliga tro på vårt uppdrag: vi skapar hopp genom vetenskap, en patient i taget.



Stockholm, 28 april, 2026
Sofia Heigis, Vd



Växa geografiskt, samarbeta smart och innovera målmedvetet

Oncopeptides genomför en strategi utformad för att maximera värdet av vår egenutvecklade teknologi och samtidigt minimera den operationella risken. Genom att kombinera ett tillväxtmomentum i Europa med en lovande portfölj av pipelinetillgångar, är Oncopeptides positionerat för att leverera uthålligt värde till både patienter och aktieägare. Vår väg framåt bygger på tre strategiska pelare som balanserar omedelbara intäkter med långsiktig transformativ potential.

Basen - maximera det kommersiella värdet i Europa

Vårt primära mål är att skala upp försäljningen av Pepaxti för att etablera en självförsörjande finansiell bas till 2027.

Marknadsetablering: Att utnyttja vår EHA-EMN-rekommendation i riktlinjer för att driva upptag i Europa.

Skalbarhet: Att använda vår etablerade infrastruktur för att fånga en årlig marknadsmöjlighet i Europa värd 1,5 miljarder SEK.

Operationell lönsamhet: Att skärpa vårt fokus i Tyskland för att nå lönsamhet på landsnivå under 2026.

Potentialen - genomföra globala partnerskap

Vi använder en licensmodell för att låsa upp globalt värde utan de omkostnader som en internationell infrastruktur innebär.

Möjlighet i Japan: Vi befinner oss i avtalsförhandlingar om ett banbrytande licensavtal i Japan, en högvärdig marknad med gynnsamma regulatoriska förhållanden. Detta avtal förväntas tillföra kapital genom betydande förskotts- och milstolpsbetalningar.

Resten av världen: Fortsätta att utöka tillgången genom "smart partnerskap".

Framtiden - nyttja PDC-plattformen bortom myelom

Vi använder vår beprövade verkningsmekanism för att möta akuta medicinska behov vid aggressiv cancer där traditionella terapier misslyckas.

Genombrott inom glioblastom: Vår PDC-plattform har påvisat en förmåga att korsa blod-hjärnbarriären i djurmodeller. We lanserar en Window of Opportunity-studie för att på ett tidseffektivt sätt generera konceptbevisdata.

Riskminimering av OPD5: Använda Pepaxti som en klinisk sond för att minska risken i den framtida utvecklingen av OPD5, vår nästa generations tillgång med ett robust patentskydd fram till 2039.

SPiKE-plattformen: Vidareutveckla OPSP1, vår innovativa "innate killer engager".



Ett outnyttjat medicinskt behov i ett landskap i snabb förändring

Den terapeutiska resan för patienter med multipelt myelom definieras ofta av en serie remissioner som följs av alltmer komplexa återfall. Allteftersom sjukdomen utvecklas blir den ofta mindre responsiv på konventionella behandlingar, vilket nödvändiggör ett skifte mot terapier som kan hantera flera lager av resistens och biologisk aggressivitet.

Utmaningen med återfall och refraktäritet

Multipelt myelom drabbas oundvikligen av återfall på grund av klonal evolution och tumörmutationer, och blir till slut refraktärt mot etablerade terapier. Att behandla relapsande och refraktärt multipelt myelom (RRMM) är särskilt utmanande på grund av kumulativa biverkningar och det begränsade antalet återstående effektiva alternativ.

Trippelklassrefraktär (TCR): Denna term avser myelom som är resistent mot de tre primära läkemedelsklasserna: immunmodulerande läkemedel (IMiDs), proteasomhämmare (PIs) och CD38-riktade monoklonala antikroppar.

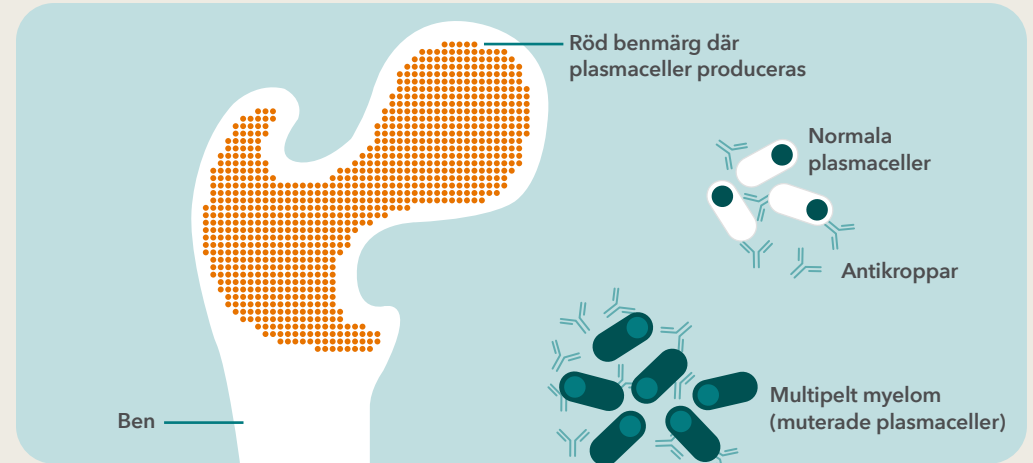
Den kliniska hanteringen av sjukdomen blir särskilt svår när denna brist på svar på standardbehandlingar korsas med en inneboende

mer aggressiv underliggande biologi. Denna samverkan mellan trippelklassresistens och genetiska högriskfaktorer skapar en distinkt patientgrupp som står inför den sämsta prognosen och har det mest akuta behovet av nya verkningmekanismer.

Högriskgrupper: Patienter med aggressiva genetiska egenskaper, såsom TP53-mutationer eller deletion 17p, upplever ofta kortare perioder av remission och kräver differentierade behandlingsmekanismer.

Pepaxtis roll i modern behandling

Under 2025 befastes det kliniska värdet av Pepaxti genom dess inkludering i EHA-EMN:s kliniska riktlinjer.



- **Level 1-evidens:** Pepaxti rekommenderas med Level 1-evidens för TCR-patienter, vilket är det högsta vetenskapliga erkännandet.
- **Differentierad mekanism:** Som en alkyliserande PDC utlöser Pepaxti snabb celledöd genom att rikta in sig på både nukleärt och mitokondriellt DNA, en process som inte är beroende av funktionellt TP53, vilket gör det till ett effektivt alternativ för högriskpatienter.
- **Standardbehandling:** Riktlinjerna bekräftar Pepaxti som ett förstahandsval för patienter som har fått flera tidigare behandlingslinjer, inklusive de som fått återfall efter immunterapi såsom CAR-T-celler.

Trots terapeutiska framsteg förblir behovet av tillgängliga, vältolererade och direkt tillgängliga ("off-the-shelf") behandlingar trängande, särskilt för patienter som inte tolererar intensiva cellterapi eller som behöver omedelbar behandling för aggressiv sjukdom.

VÅR PIPELINE

Vi använder validerad vetenskap på nya områden

Oncopeptides utökar sin terapeutiska räckvidd genom att använda sina egenutvecklade teknologiplattformar bortom multipelt myelom. Vår pipeline bygger på två pelare: plattformen för peptid-läkemedelskonjugat (PDC) och SPiKE-plattformen (Small Polypeptide-based innate Killer Engagers). Genom att dra nytta av vår erfarenhet med Pepaxti i Europa går vi nu in i högvärdiga indikationer med akuta medicinska behov.

PDC-plattformen (Peptide Drug Candidate)

PDC-plattformen möjliggör målinriktad leverans av cytotoxiska ämnen direkt in i cancerceller genom att använda enzymatisk hydrolysis för att frisätta nyttolasten inuti tumören, samtidigt som den systemiska exponeringen minimeras.

Pepaxti (melflufen)

Vår viktigaste tillgång är fullt godkänd i Europa för RRMM.

OPD5

En nästa generations PDC-molekyl med en potentiellt förbättrad risk/nyttaprofil. I april 2025 hävde amerikanska FDA det kliniska stoppet för OPD5, vilket banade väg för klinisk utveckling i USA.

OPDC3

Denna kandidat är utformad för ökad selektivitet och visar lovande resultat i solida tumörer, inklusive bröst- och äggstockscancer.

Möjligheten inom glioblastom

Ett stort strategiskt beslut under 2025 var att satsa på glioblastom – en global marknadsmöjlighet värd över 8 miljarder dollar.

Smart hävstång: Våra PDC:er har visat en unik förmåga att korsa blod-hjärnbarriären i prekliniska modeller.

Window of Opportunity (WoO)-studie: Vi lanserar en kostnadseffektiv studie tillsammans med Oslo universitetssjukhus för att bekräfta hjärnpenetration hos patienter, vilket effektivt minskar risken i den framtida utvecklingen av OPD5.

PEPAXTI

Marknadsförs (EU)

PEPAXTI

Klinisk förberedelse (EU)

OPD5

Tidig klinisk utveckling

OPD3

Preklinisk

OPSP1

Preklinisk

SPiKE-plattformen

- nästa generations immunterapi

SPiKE-plattformen representerar en ny metod för att nyttja det medfödda immunsystemet.

OPSP1: Vår första kandidat från denna plattform är utformad för att aktivera naturliga mördarceller (NK-celler) med hög precision.

Samarbetet inom forskning: I slutet av 2025 presenterades en samarbetsstudie inom det EUROSTARS-finansierade projektet NKENGAGE som poster till ASH-kongressen.



PATENT

Robust strategi för immateriella rättigheter

Oncopeptides har en aktiv patentstrategi för att säkerställa långsiktig marknadsexklusivitet och skydda våra innovationer från tidiga prekliniska stadier till kommersiell framgång. Vår portfölj täcker alla större geografiska marknader, inklusive USA, Europa, Kanada, Japan och Kina.

Marknadsexklusivitet och förlängningar

En viktig milstolpe nåddes i början av 2024 med förlängningen av ett centralt patent för melflufen (Pepaxti), vilket säkerställer marknadsexklusivitet i Europa fram till 2037. Denna femåriga förlängning ger en stabil grund för vår långsiktiga kommersiella verksamhet på våra kärnmarknader.

Framtidssäkring genom OPD5

När vi nu rör oss mot nya indikationer som glioblastom, ger vår nästa generations tillgång, OPD5, ett förstärkt skydd av de immateriella rättigheterna.

NCE-status: OPD5 är en ny kemisk enhet (New Chemical Entity) med ett robust patentskydd fram till 2039 (exklusive potentiella förlängningar).

Strategisk sköld: De specifika immateriella rättigheterna för OPD5 gör den till vår främsta kandidat för långsiktigt kommersiellt värde inom neuroonkologi och andra områden.

Löpande utveckling av IP: Vi fortsätter att driva en stor volym nya ansökningar för våra PDC- och SPiKE-plattformar. Dessa ansökningar omfattar bland annat nya polypeptider, substansanaloger och optimerade tillverkningsprocesser.

Portföljstatus (vid utgången av 2025)

Aktiva patentfamiljer: Flera familjer som täcker formuleringar, API-processer och behandlingsmetoder.

Regulatoriskt dataskydd: Vi upprätthåller ytterligare lager av marknadsexklusivitet genom globala ansökningar om regulatoriskt dataskydd.

Nya uppfinningar: Flera konfidentiella ansökningar från 2024 och 2025 befinner sig för närvarande i internationella PCT-faser.

5 års

förlängning av ett centralt patent för melflufen (Pepaxti).

OPD5-patent

robust skydd fram till 2039.

Stor volym

av nya ansökningar för våra PDC- och SPiKE-plattformar.

Skydd

av regulatoriska data genom globala ansökningar om regulatoriskt dataskydd.

MELFLUFEN (PEPAXTI)

Klinisk nytta och differentierad mekanism

Melflufen (melfalanflufenamid), som marknadsförs i Europa som Pepaxti, är ett förstklassigt (first-in-class) peptid-läkemedelskonjugat (PDC) som riktar in sig på aminopeptidaser och snabbt frisätter alkylnerande ämnen inuti tumörceller. Det är den enda plattformen för förbättrade alkylnerare som för närvarande finns på marknaden.

Validerat för högriskpatienter

En avgörande prestation under 2025 var den vetenskapliga valideringen av Pepaxtis unika verkningsmekanism.

Likvärdig (equipotent) aktivitet: Till skillnad från konventionella alkylnerare riktar Pepaxti in sig på både nukleärt DNA och mitokondrie-DNA.

p53-oberoende: Ny forskning publicerad i Experimental Hematology & Oncology bekräftade att Pepaxti bibehåller en stark anti-myelomaktivitet även hos patienter med högriskgenetiska särdrag som TP53-mutationer eller deletion 17p, där traditionella terapier ofta misslyckas.

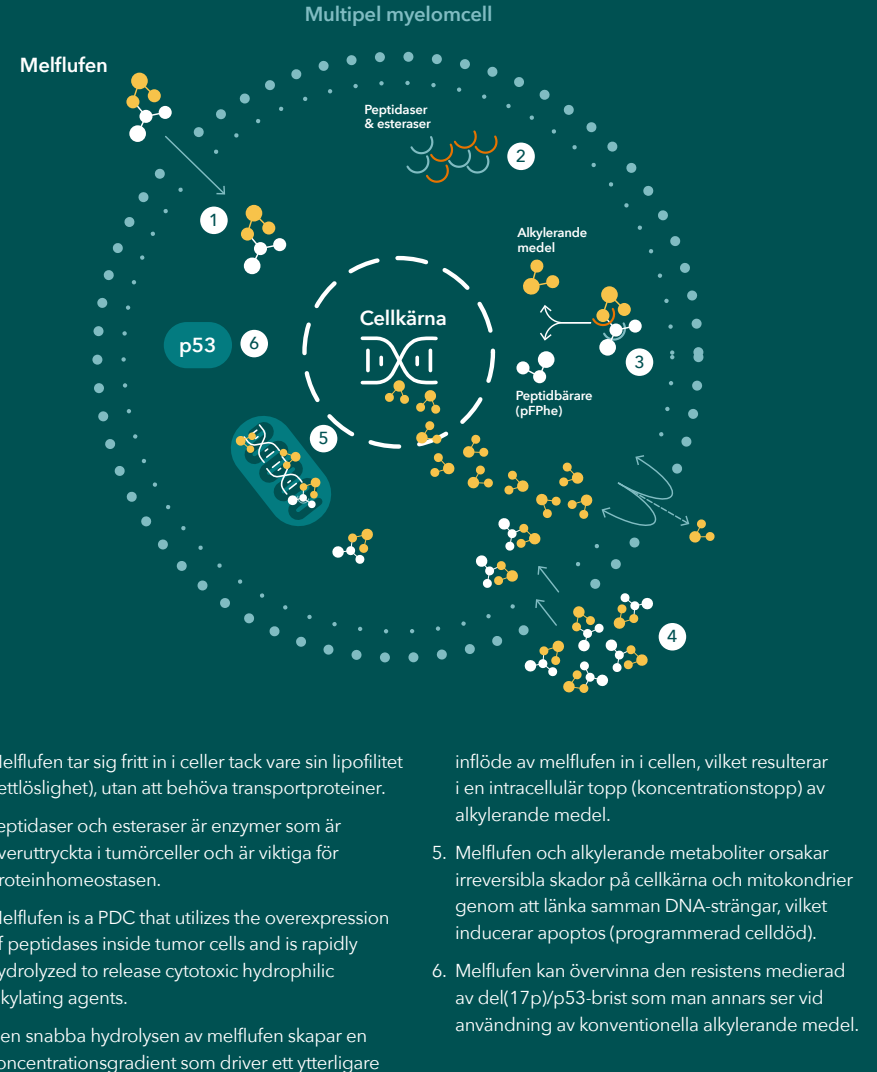
Marknadsvalidering och standardbehandling

Pepaxti är nu väl etablerat i det europeiska onkologilandskapet.

Rekommendation i riktlinjer: Inkludering i de uppdaterade kliniska riktlinjerna från EHA-EMN med Level 1-evidens och en 1B-rekommendation bekräftar dess position som en standardbehandling vid senare linjers behandling för trippelklassrefraktära patienter.

Framgång i klinisk vardag (real-world success):

Mer än 600 patienter har behandlats sedan godkännandet, och data från klinisk vardag från stora center bekräftar läkemedlets hanterbara säkerhetsprofil och starka effekt utanför kliniska prövningar.



Försäljningstillväxt i Europa

2025 uppnådde Oncopeptides en tresiffrig procentuell försäljningstillväxt genom att fokusera på våra europeiska nyckelmarknader, och framöver kommer vi också att fortsätta expandera vårt globala fotavtryck genom smarta partnerskap.



Uppskalning av den europeiska basen

Våra kommersiella insatser resulterade i en försäljningsökning för helåret på 125 % jämfört med 2024, totalt 71,1 MSEK.

Italien: Efter den formella lanseringen under första kvartalet blev Italien en primär drivkraft för efterfrågan och överträffade de tidiga förväntningarna med 90 % tillgänglighet säkrad på sjukhusnivå vid årets slut.

Spanien: Uppnådde full regional tillgång över hela landet, dessvärre tyngdes tillväxten under slutet av 2025 av en läkarstrejk.

Tyskland: Förblev vår största marknad. Vi har skärpt vårt kommersiella fokus här för att nå lönsamhet på andsnivå under 2026.



Partnerskap övriga världen

Vi utnyttjar en licensmodell med höga marginaler för att låsa upp globalt värde samtidigt som vi förblir finansiellt disciplinerade.



AKTIEN

Aktieutveckling och data

Oncopeptides-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm under tickern ONCO. Aktiekursen under 2025 återspeglade bolagets kommersiella momentum och våra disciplinerade finanser.

Företrädesemission

I september 2025 genomförde vi en fullt garanterad företrädesemission om cirka 150 MSEK. Emissionen övertecknades till 157 %.

Aktiekapital

Efter företrädesemissionen ökade antalet stamaktier till 258 211 437, och det totala antalet registrerade aktier uppgick till 272 706 357 (inklusive C-aktier).

Finansiell potential och framtidsutsikter

Oncopeptides fokuserar på att nå ett positivt kassaflöde under 2027.



20 största aktieägarna per den 31 december, 2025	Andel av kapital	Andel av röster
HealthCap VIII L.P.	11,97%	12,55%
HealthCap VI L.P.	5,64%	5,91%
Oncopeptides AB (ONCO C)	5,18%	0,54%
Avanza Pension	5,11%	5,36%
Handelsbanken Fonder	1,90%	2,00%
Nordnet Pensionsförsäkring	1,90%	1,99%
Jakob Lindberg	0,86%	0,90%
Handelsbanken Liv Försäkring AB	0,70%	0,73%
SEB Funds	0,69%	0,73%
Swedbank Försäkring	0,67%	0,70%
Magnus Karlsson	0,63%	0,66%
Lennart Stenberg	0,61%	0,64%
Ingrid Hedbom	0,51%	0,53%
Per Wold-Olsen	0,47%	0,49%
Kjell Hasslert	0,44%	0,46%
Johan Zetterstedt	0,42%	0,44%
Storebrand Asset Management	0,40%	0,42%
Zetterstedt Holding AB	0,40%	0,42%
Ulf Nolén	0,40%	0,42%
Nordea Liv & Pension	0,39%	0,41%
Madeleine Lennhammer	0,39%	0,41%

HÅLLBARHET

Bidrar till en ansvarsfull och hållbar framtid

På Oncopeptides är hållbarhet djupt integrerat i vår företagsstrategi och driver långsiktigt värde för patienter, hälso- och sjukvårdssystem och samhället. Vi är fortsatt engagerade i etiska affärsmetoder, minimerar vår miljöpåverkan och säkerställer att våra innovationer leder till meningsfulla patientresultat.

Patientcentrerad innovation och tillgång

Vårt främsta åtagande är att förbättra livet för patienter med svårbehandlade cancerformer. 2025 avancerade vi detta uppdrag avsevärt genom att:

Bredda europeisk tillgång: Säkerställa nästan total regional tillgång i Italien och Spanien, vilket säkerställer att Pepaxti är tillgängligt för patienter i deras rutinnässiga onkologipraktik.

Real-worlddata: Underlätta och publicera oberoende verkliga studier från ledande globala centra, vilket bekräftar att våra behandlingar förblir effektiva och vältolererade i olika, verkliga patientpopulationer.


Vidgad, teurapetisk horisont: EUtforska potentialen hos vår PDC-plattform för att behandla glioblastom, adressera en aggressiv cancer utan nuvarande botemedel och ett massivt ouppfyllt medicinskt behov.

Miljöansvar

Som ett bioteknikföretag i kommersiell fas inser vi vikten av att minska vårt miljöavtryck. Vi fokuserar på energieffektivitet i vår verksamhet och utforskar kontinuerligt mer hållbara inköp av våra råvaror och leveranskedjelogistik. Vårt långsiktiga mål är att upprätthålla ett miljömedvetet ramverk i takt med att vårt globala avtryck växer.

Etisk styrning och inkludering

Transparens och integritet är fortfarande grunden för vår styrning. Vi upprätthåller höga efterlevnadsstandarder i vår marknadsföring och kliniska interaktioner och säkerställer att våra partnerskap överensstämmer med etiska branschregler. Vi främjar en arbetsplatskultur som värdesätter mångfald och inkluderande beslutsfattande, vilket vi anser vara avgörande för att driva vetenskaplig innovation och hantera komplexiteten i cancervård.



“Vårt främsta åtagande är att förbättra livet för patienter med svårbehandlade cancerformer.”

Innehåll

Ersättningsrapport18

Årsredovisningen 2025

Förvaltningsberättelse.....21

Bolagsstyrningsrapport.....29

Koncernens rapporter

Koncernens rapport
över totalresultatet.....37

Koncernens rapport
över finansiell ställning.....38

Koncernens rapport över
förändringar i eget kapital.....39

Koncernens rapport
över kassaflöden.....39

Moderbolagets rapporter

Moderbolagets resultaträkning40

Moderbolagets rapport
över totalresultatet.....40

Moderbolagets rapport
över finansiell ställning.....41

Moderbolagets rapport över
förändringar i eget kapital.....42

Moderbolagets rapport
över kassaflöden.....42

Noter till koncern- och moderbolagsredovisning

Not 1 Allmän Information43

Not 2 Sammanfattning av viktiga
redovisningsprinciper43

Not 3 Finansiell riskhantering46

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedöm-
ningar för redovisningsändamål.....48

Not 5 Koncernens intäkter.....49

Not 6 Övriga rörelseintäkter.....49

Not 7 Rörelsens kostnader
fördelade på kostnadsslag50

Not 8 Ersättning till revisorerna50

Not 9 Leasingavtal50

Not 10 Anställda och
personalkostnader.....51

Not 11 Finansiella intäkter
och kostnader.....54

Not 12 Skatt på årets resultat54

Not 13 Materiella
anläggningstillgångar55

Not 14 Finansiella
anläggningstillgångar56

Not 15 Andelar i dotterföretag,
moderbolaget.....56

Not 16 Finansiella tillgångar och
skulder per kategori, koncernen.....57

Not 17 Skulder till kreditinstitut58

Not 18 Varulager.....58

Not 19 Övriga kortfristiga fordringar58

Not 20 Förutbetalda kostnader59

Not 21 Likvida medel59

Not 22 Aktiekapital och
övrigt tillskjutet kapital59

Not 23 Resultat per aktie60

Not 24 Övriga kortfristiga skulder.....60

Not 25 Upplupna kostnader
och förutbetalda intäkter61

Not 26 Aktierelaterade ersättningar.....61

Not 27 Närståendetransaktioner65

Not 28 Eventualförpliktelser.....66

Not 29 Händelser efter rapport-
periodens slut.....66

Not 30 Fortsatt drift66

Intygande.....67

Revisionsberättelse68

Styrelse.....72

Ledning.....73

Välkommen till årsstämman 2026.....74

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptides AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2022 har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2025, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2025.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Total ersättning vd 2025 (TSEK)¹

2025	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ⁴
Vd, Sofia Heigis	4 753	867	995	2 452	9 067	63% / 37%
Summa	4 753	867	995	2 452	9 067	63% / 37%

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2025 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram Vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram VD. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 9 064 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 4 595 TSEK.

4) Grundlön och pension utgör fast ersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2025. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 32-36 i årsredovisningen för 2025. Under år 2025 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Avtalet med VD Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på VD-positionen.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019

beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023". Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" och "Co-worker LTIP 2024". Vid årsstämman 2025 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2025".

Optionerna tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2025 motsvarade sammanlagt 9 207 639 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 3,4 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 15 606 801 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teck-

ningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,7 procent baserat på full utspädning.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmått prestation och b) faktisk ersättning
<p>Mål kopplade till lansering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planera och genomföra Europa lansering - Geografisk expansion 	<p>a) Flera viktiga målsättningar har uppnåtts vad gäller lanseringen i Europa samt övriga strategiska målsättningar.</p> <p>b) 867 TSEK</p>
<p>Mål kopplade till strategi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin - Utveckla pipeline 	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2025
Ersättning till verkställande direktör ¹	1 165 (15%)	9 067
Koncernens rörelseresultat	58 847	-224 651
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	-47 (-3%)	1 287

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Optionsprogram/ aktierettsprogram¹⁻³

VD	Optionsnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris ²	Information för det rapporterade räkenskapsåret					
									Optioner 1/1-2025	Tilldelat 2025	Förfallet 2025	Omräknat 2025 ³	Optioner 31/12-2025	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	77,30	31 332			2 693	34 025	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	121,80	10 497			902	11 399	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	6,50	81 732			7 024	88 756	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025		158 119		- 158 119		-	-
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026		85 502			7 147	92 649	98,81%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2026-13.03.2026		58 744			4 911	63 655	94,44%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:6	2023-2026	18.06.2024	18.06.2027	30.06.2027	02.03.2026-13.03.2026		1 076 795			90 451	1 167 246	51,28%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026		397 342			33 215	430 557	78,58%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2024:2	2025-2028	13.10.2025	31.10.2028	31.10.2028	31.10.2028-10.11.2028			1 719 986			1 719 986	7,29%
Totalt									1 900 063	1 719 986	-	146 343	3 608 273	

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 23 803 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 4 595 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2025 var 9 064 TSEK.

2) Endast optionsprogram har ett lösenpris. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.

3) I samband med bolagets företrädesemission i september 2025 omräknades utestående program i enlighet med vad som anges i respektive program avseende kompensation för utspädning i samband med företrädesemission.

Förvaltningsberättelse

Koncernen och moderbolaget

Styrelsen och verkställande direktören för Oncopeptides AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige och organisationsnummer 5565966438, avger härmed årsredovisning och koncern-redovisning för verksamhetsåret 2025. Siffror i parentes avser föregående år. Alla belopp är uttryckta i tusentals kronor (TSEK) om inget annat anges.

Oncopeptides verksamhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade cancersjukdomar. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm med förkortningen ONCO.

Multipelt myelom är den näst vanligaste hematologiska sjukdomen och står för cirka 1-2 % av alla nya cancerfall, med en global incidens på 1,7 per 100 000 och en incidens på 2,1-3,4 per 100 000 i Frankrike, Tyskland, Italien, Spanien och Storbritannien. Uppskattningsvis 50 900 patienter diagnostiserades i EU 2020, med uppskattningsvis 23 500 dödsfall på grund av sjukdomen. Multipelt myelom är vanligare hos män än hos kvinnor. Idag behandlas patienter med ett flertal läkemedel tidigt i sitt sjukdomsförlopp. Även om patienter med multipelt myelom har symptomfria perioder kommer de förr eller senare att få återfall eftersom sjukdomen utvecklar resistens mot de läkemedel som används. När sjukdomen har nått senare stadier drabbas patienten av frakturer och infektioner till följd av otillräcklig benmärgsfunktion och ett nedsatt immunsystem. I det skedet av sjukdomen är fokus för vården att förlänga de sjukdomsfria perioderna och förbättra livskvaliteten.

Under 2021 var bolagets kliniska utveckling framförallt inriktat på multipelt myelom. Fas 3-studien

OCEAN, som var en direkt jämförande studie mellan melflufen och pomalidomid var den största studien. Syftet var att den skulle vara en bekräftande studie för melflufen.

I augusti 2022 godkände EU-kommissionen Pepaxti för behandling av vuxna patienter med RRMM i EU och i länderna inom EEA.

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA beviljade i februari 2021 Pepaxto (melfalan flufenamid, även kallad melflufen) ett villkorat godkännande för vuxna patienter med relapserande eller refraktärt multipelt myelom. I oktober 2021 drog bolaget frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden, då det stod klart att FDA ansåg att OCEAN-studien inte uppfyllde villkoren för en bekräftande studie.

Efter ett överklagande från Oncopeptides bekräftade FDA i februari 2024 tillbakadragande av Pepaxto från den amerikanska marknaden.

Under 2025 har bolaget fortsatt kommersialiseringen i Europa och har nu ett godkänt pris i Tyskland, Österrike, Spanien samt Italien.

Väsentliga händelser under 2025

- **27 januari** meddelas att Pepaxti formellt är godkänt för full subvention i Italien.
- **5 februari** meddelades att Jarl Ulf Jungnelius har informerat styrelsen om sitt beslut att lämna styrelsen för Oncopeptides, där han har suttit sedan 2011. Detta på grund av personliga skäl i samband med flytt från Sverige.
- **25 februari** meddelades beslut om starka Real World-data kring effekt och säkerhet för Pepaxti publicerade i European Journal of Haematology.
- **11 mars** meddelades om första beställningen av Pepaxti i Italien.

- **11 mars** meddelades att Oncopeptides PORT-studie visar att perifer venös administrering av Pepaxti är lika säker som central venös administrering.
- **1 april** meddelades att U.S. Food and Drug Administration häver kliniskt stopp för Oncopeptides pipeline-läkemedel OPD5.
- **16 april** meddelades att Nya real-world-data stärker evidensen för Pepaxtis effekt och tolerabilitet hos patienter med multipelt myelom.
- **20 maj** meddelades att Oncopeptides inleder ny real world-studie av Pepaxti i Spanien – första patienten rekryterad.
- **8 juli** meddelades att Oncopeptides läkemedel Pepaxti inkluderas i europeiska riktlinjer för behandling av multipelt myelom.
- **9 juli** offentliggör Oncopeptides försäljning för andra kvartalet 2025.
- **23 juli** meddelade Oncopeptides att spansk och italiensk real-world data accepterats till IMS.
- **30 juli** meddelades att Oncopeptides ingår partnerskap med SD Pharma för att ytterligare stärka Pepaxtis räckvidd i Spanien.
- **21 augusti** meddelades att Oncopeptides genomför företrädesemission om cirka 150 MSEK och ger en uppdatering om det potentiella partnerskapet i Japan.
- **25 augusti** meddelades att Oncopeptides ingår ytterligare garantiåtaganden, företrädesemissionen fullt garanterad.
- **1 september** meddelade Oncopeptides att ny real-world data bekräftar effektivitet och säkerhet hos Pepaxti, presenteras vid IMS årliga möte.

- **17 september** meddelades att Oncopeptides företrädesemission övertecknats till cirka 157 procent.
- **13 oktober** meddelades att Oncopeptides emitterar teckningsoptioner för att uppfylla sina skyldigheter under låneavtal med EIB.
- **16 oktober** meddelas att Journal of Cancer Research and Clinical Oncology publicerat: Exceptionell respons på långtidsbehandling med Pepaxti.
- **3 november** meddelas om att forskning från ledande universitet tillsammans med Oncopeptides kring NK-callengagerare presenteras på ASH.
- **11 november** meddelas om Annals of Hematology: Experter stödjer användande av Pepaxti mot myelom.
- **29 december** meddelas om att forskning visar att Pepaxti är effektivt vid högriskmyelom.

Väsentliga händelser efter periodens utgång

- **15 januari** offentliggör Oncopeptides omsättning för fjärde kvartalet 2025 och uppdaterar förväntningar på kassaflödesmål.
- **19 februari** meddelades att Oncopeptides genomför företrädesemission om cirka 200 MSEK, där utfallet meddelades 17 mars med en teckningsgrad om cirka 63% vilket med garantiåtaganden tillför bolaget cirka 190 MSEK före emissionskostnader.

Omsättning och resultat

Nettoomsättningen under året uppgick till 71,1(31,6) MSEK. Omsättningen för 2025 avser endast Europa, emedan 1,1 MSEK föregående år avsåg Sydkorea.

Bruttovinsten för helåret uppgick till 68,7 (30,0) MSEK. I fjärde kvartalet gjordes en engångs-nedskriv-

ning av insatsvaror vilket påverkade kostnad för såld vara med 1,7 MSEK.

Rörelsekostnaderna för året, exklusive kostnad för sålda varor, uppgick för året till 293,3 (312,5) MSEK. Forsknings- och utvecklingskostnaderna uppgick för året till 103,0 (121,2) MSEK. Inga kliniska studier pågår för närvarande.

Marknadsförings- och försäljningskostnaderna uppgick för året till 137,2 (136,4) MSEK. Kostnaderna hänför sig till pågående kommersialiseringsaktiviteter i Europa.

Administrativa kostnader uppgick för året till 57,4 (60,8) MSEK.

Kostnader inklusive sociala avgifter för aktierelaterade incitamentsprogram uppgick för året till 5,6 (9,0) MSEK. Kostnaden påverkar inte kassaflödet i perioden.

Resultatet uppgick för året till -249,6 (-284,6) MSEK. Detta motsvarar ett resultat per aktie på -1,10 SEK (-1,71).

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten för helåret uppgick till -216,5 (-260,6) MSEK. Den genomförda företrädesemissionen i september hade en positiv påverkan på finansierings- verksamheten med 133,0 MSEK.

Finansiell ställning

Likvida medel vid årets utgång uppgick till 82,3 (178,5) MSEK.

Under det andra kvartalet 2023 utnyttjade Oncopeptides Tranche A av denna lånefacilitet vilket tillförde bolaget 10 MEUR i likvida medel. I samband med undertecknandet av avtalet genomfördes en emission av teckningsoptioner varav optioner motsvarande 3,383,326 aktier motsvarande 1,26% av

utestående aktier efter utspädning har överförts till EIB utan vederlag. Per utgången av 2025 har bolaget enligt låneavtalet ej möjlighet att nyttja ytterligare trancher av lånet.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Program och införande

- 2017; "Co-worker LTIP 2017"
- 2018; "Co-worker LTIP 2018"
- 2019; "Co-worker LTIP 2019"
- 2021; "Co-worker LTIP 2021" och "Board LTIP 2021"
- 2022; "Co-worker LTIP 2022" och "Board SHP 2022"
- 2023; "Board SHP 2023"
- 2024; "Co-worker LTIP 2024" och "Board SHP 2024"
- 2025; "Board SHP 2025"

För information kring programmen se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Under 2025 har tilldelning skett av 3 700 117 aktierätter. 3 093 672 aktierätter har återkallats eller löpt ut och 356 035 aktierätter har utnyttjats. Tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2025 motsvarade sammanlagt 9 207 639 aktier.

Flerårsöversikt i sammandrag för koncernen

TSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	71 118	31 648	35 220	8 355	118 295
Rörelseresultat	-224 651	-283 498	-253 447	-349 350	-1 420 917
Resultat före skatt	248 169	-284 209	-248 448	-337 680	-1 421 371
Årets resultat	-249 585	-284 607	-249 111	-337 951	-1 430 317
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	-1,10	-1,71	2,76	-4,11	-19,00
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-216 493	-260 570	-279 494	-420 509	-1 516 391
Eget kapital	-58 891	54 285	56 780	294 293	210 868
Likvida medel vid periodens slut	82 255	178 536	173 407	344 515	362 187

Moderbolaget

Koncernens moderbolag är Oncopeptides AB. Verksamheten i moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med verksamheten för koncernen varför kommentarerna för koncernen i hög utsträckning gäller även för moderbolaget.

Övrig information

Miljö

Oncopeptides arbetar aktivt för att minska bolagets negativa miljöpåverkan och för att utvecklas som ett hållbart bolag. Då bolaget har begränsad försäljning under året, har inte bolagets produkter någon signifikant miljöpåverkan.

Oncopeptides miljöpåverkan ligger istället inom områdena inköp av varor och tjänster, energianvändning och transporter. Bolagets målsättning är att bidra till en hållbar utveckling och arbetar därför aktivt med att förbättra miljöprestanda så långt det är ekonomiskt rimligt.

Aktiekapital och ägande

En genomförd företrädesemissionen annonserades 21 augusti vilken tillförde Bolaget cirka 150 MSEK före avdrag för kostnader hänförliga till företrädesemissionen. Företrädesemissionen omfattade 46 947 534 nya stamaktier och ökade aktiekapitalet till 30 300 707,56 kronor, vilket innebär att det totala antalet aktier ökade till 258 211 437 aktier, med vardera en röst. I tillägg innehar bolaget 14 138 885 C-aktier som relaterar till Bolagets LTI-program. Den 31 december 2025 var HealthCap med sina två fonder den största aktieägaren med 48 006 048 aktier, motsvarande 18,5% av rösterna och 17,6% av kapitalet.

Medarbetare

Oncopeptides organisation består av medarbetare (anställda och konsulter) med nyckelkompetens inom samtliga områden från forskning och utveckling till kommersialisering. Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 75 (80). Medelantalet anställda under året uppgick till 70 (66).

Styrelsens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar vd och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Under år 2025 har inga betydande avsteg gjorts från rådande riktlinjer. För gällande riktlinjer se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 32–36.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av läkemedel för svårbehandlade Cancersjukdomar. Oncopeptides bedriver främst sin verksamhet från huvudkontoret i Stockholm, Sverige.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför

inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal.

För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–36. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen består av en målbaserad rörlig ersättning motsvarande 25–50 procent av den fasta årliga kontantlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen för vd och övriga ledande befattningshavare.

För verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 24 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst två procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen under uppsägningstiden för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Avtalet med VD Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på VD-positionen. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig kopp-

ling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare, ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott.

Utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har med hjälp av externa konsulter, Deloitte samt PWC, genomfört en jämförande analys av ersättningsnivåer samt ingående komponenter för individer som ingår i ledningsgruppen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för

beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättnings-strukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättnings-relaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frårgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frårgå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Inga betydande förändringar av riktlinjerna eller dess tolkning har skett under 2025.

Risker

Oncopeptides verksamhet påverkas av ett antal faktorer vars effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i vissa avseenden inte alls, eller inte helt, kan kontrolleras av bolaget. Vid bedömningen av bolagets framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av möjligheter till resultatstillväxt även beakta dessa risker.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bedöms ha störst betydelse för bolagets framtida utveckling. Listan nedan gör inte anspråk på att vara uttömmande och bolaget vidkänner att även risker som i dagsläget bedöms som små, eller ännu inte är kända, kan komma att påverka bolaget på samma negativa sätt som de som identifierats. Sådana risker skulle kunna leda till ett för bolaget antal negativa effekter som kan vara, men inte begränsas till, minskad, eller i värsta fall, eliminerad intäktpotential, ökade kostnader, minskat värde på produktportföljen, eller kapitalanskaffningskostnader.

Skulle någon eller några av i dag kända eller okända risker materialiseras kan bolagets verksamhet, finansiella ställning, tillgångar, framtida värde direkt eller indirekt leda till att Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form begränsas, eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs.

Beroende av en specifik produkt

Det finns flera risker förknippade med att bolaget är beroende av en specifik produkt. Exempelvis har bolaget erhållit ett godkännande för försäljning av Pepaxti i kombination med dexametason, för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom, som har fått minst tre tidigare behandlingslinjer, vars sjukdom är resistent mot minst en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp riktad mot CD38 och som har uppvisat sjukdomsprogression vid eller efter den sista behandlingen. För patienter med tidigare autolog stamcellstransplantation, bör tiden till progression vara åtminstone tre år från transplantation. Pepaxti har fått ett fullt godkännande för försäljning inom EU, i länder inom det europeiska ekonomiska samarbets-

området (EEA), vilket inkluderar Island, Lichtenstein och Norge. Produkten är dessutom godkänd för försäljning i Storbritannien. Försäljningen förutsätter dock att myndigheter i respektive land godkänner pris, subvention, och rabatteringsprocesser som kan dra ut på tiden. Sådana tidsförskjutningar skulle kunna leda till att potentiella framtida intäkter kan komma att försenas, vilket kan få en negativ inverkan på bolagets verksamhet och finansiella ställning.

Därtill kan konstateras att inträdesbarriärerna på läkemedelsmarknaden är höga, i synnerhet för nya aktörer. Bolaget bedömer att vårdsektorn är en konservativ och trögriktig sektor. Omfattande krav på läkemedelstillverkare och leverantörer kan medföra att tiden från den initiala kontakten med relevanta köpare eller mottagare av en produkt till dess att bolaget kan ingå kontrakt och erhålla ersättning kan bli mycket lång. Även efter det att ett läkemedel blir godkänt kvarstår risken att läkemedlet inte inkluderas i nationella behandlingsriktlinjer och inte uppnår den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare, vilket skulle kunna förhindra eller försvåra för bolaget att generera intäkter eller nå lönsamhet. Hur väl bolagets produkt accepteras av marknaden är beroende av bland annat acceptans av läkemedlet som en säker och effektiv behandling, relativ användarvänlighet, förekomsten och allvarlighetsgraden av biverkningar, kostnaden för behandlingen i förhållande till alternativa åtgärder eller be-handlingar eller varningar som finns i läkemedlets godkända produktresumé. Utebliven marknads-acceptans skulle påverka efterfrågan på bolagets produkter negativt och kan även försvåra kommersiell framgång för nuvarande och framtida produkter, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ effekt på bolagets intäktpotential.

Det kan finnas en risk att den psykologiska effekten eller uppfattningen bland förskrivare och investerare är fortsatt negativ efter FDAs beslut per den 8 juli 2021 att stoppa rekryteringen av patienter till pågående studier med melflufen, den säkerhetsvarning som FDA annonserade den 28 juli 2021, samt det efterföljande återkallandet av produkten i USA den 22 oktober 2021. Säkerhetsvarningen byggde på FDA:s tolkning av resultaten från fas 3-studien OCEAN.

För att skapa full tillgång till produkten hos alla indikerade patienter krävs att förskrivare tar till sig nya data och inte lever kvar i gamla behandlings-mönster. Skulle så vara finns det en risk att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population vilket påverkar bolagets intäktpotential.

En ökad marknadsacceptans kan även innefatta en risk för att bolaget publikt klandras eller miss-krediteras samt att konkurrenter inleder rättsliga förfaranden för att hindra Oncopeptides verksamhet. Att möta sådan eventuell negativ publicitet/agerande skulle kunna medföra att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population. Dessutom har bolaget gjort en genomgripande analys av överlevnadsresultaten från OCEAN-studien och andra relevanta studier med så kallade immunmodulerande läkemedel (IMiDer), med syfte att bättre kunna tolka resultaten från OCEAN-studien. Eftersom Oncopeptides uttalat sig om risk-nyttaprofil med IMiDer, vilka marknadsförs av andra bolag än Oncopeptides, finns det en risk att bolaget kommer att klandras publikt och eventuellt involveras i rättsliga tvister som potentiellt skulle kunna bli kostsamma för bolaget.

Varje land (även inom EU och övriga länder som täcks av ett EU godkännande) kräver att skraddarsydd dokumentation upprättas på det lokala språket och

följer lokala regler. Processerna innebär krav vad gäller produktutveckling, kliniska studier, registrering, godkännande, märkning och distribution. Samtliga regulatoriska processer har fastställda tidslinjer men kan fördröjas och därmed fördröja vidare utveckling och kommersialisering av en produkt, exempelvis till följd av att myndigheter ändrar sina bedömningar mot bakgrund av nya vetenskapliga bevis. Vid myndigheters bedömning av enskilda, och ofta ändrade marknadsspecifika regler som ansökningar och förfaranden, finns det en risk att erforderliga tillstånd eller registreringar inte erhålls eller försenas med väsentliga kostnader eller avbrott som följd.

Ett bakslag i utvecklingen av melflufen i form av till exempel försenade myndighetsbesked, avslag, oklara besked, eller lägre försäljning än förväntat inom den godkända indikationen, skulle kunna ha negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Beroende av en marknad

Det finns flera risker förknippade med bolagets möjlighet att erhålla marknadsgodkännande utanför EU. Exempelvis kan det krävas ytterligare kliniska studier, utöver de som redan genomförts, för godkännande av Pepaxto/Pepaxti eller andra läkemedelskandidater. Vidare kan sådana kliniska studier som kan komma att krävas för godkännande avbrytas eller försenas, till följd av omständigheter utanför bolagets kontroll, och resultatet från de kliniska studierna kan vara otillfredsställande. Relevanta studier skulle kunna inkludera, men inte begränsas till, studier från dosdefinierande studier till fas III. Sådana studier skulle kunna medföra väsentligt ökade kostnader, påtagligt försenad regist-

ring hos tillsynsmyndigheter, resultera i att bolaget tvingas fokusera på en mer begränsad indikation eller föranleda att Oncopeptides avstår från att kommersialisera Pepaxto/Pepaxti eller andra eventuella framtida läkemedelskandidater.

Produktsvar

Det finns flera risker förknippade med kommersialiseringen av bolagets läkemedelskandidat melflufen och framtida potentiella produkter, inklusive marknadsacceptans. Exempelvis kan bolagets planerade expansion till nya marknader innebära risker relaterade till utökat produktsvar och/eller striktare ansvar för felaktig eller bristfällig personuppgiftshandling eller annan information, vilket skulle kunna leda till minskad försäljning av bolagets produkter med en sämre intäktpotential som följd. Därmed finns även efter att bolagets produkt godkänts, risk för att bolaget inte kan påvisa en tillräckligt säker produkt och person-uppgiftshandlingsförmåga, vilket skulle kunna påverka den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare.

Kliniska studier för ännu ej godkända kandidater på PDC-plattformen

Innan en läkemedelskandidat kan lanseras på marknaden måste Oncopeptides genomföra prekliniska och kliniska studier för att dokumentera och påvisa att produkten ger upphov till en signifikant behandlingseffekt och har en acceptabel säkerhetsprofil. Oncopeptides kan inte med säkerhet förutsäga när planerade kliniska studier kan inledas eller när pågående studier kan avslutas, då detta är förhållan-

den som kan påverkas av en mängd faktorer utanför Oncopeptides direkta kontroll, t.ex. myndighetgodkännanden, etiska tillstånd, tillgång till patienter och kliniska prövningsenheter samt utförande av den kliniska studien på prövningsenheten. Det är också svårt att exakt förutse kostnader som är förknippade med kliniska studier, vilket innebär att de faktiska kostnaderna att genomföra en studie kan komma att väsentligt överstiga uppskattade och budgeterade kostnader.

Kliniska studier kan också ge upphov till resultat som inte styrker avsedd behandlingseffekt eller en acceptabel säkerhetsprofil på grund av oönskade biverkningar eller en ofördelaktig risk-nyttoprofil vid bedömning av produkten, vilket kan resultera i att eventuella samarbetspartners, institutionella granskningsorgan och/eller tillsynsmyndigheter avbryter de kliniska studierna. Om en klinisk studie avbryts kan det dels föranleda ett minskat värde av bolagets projektportfölj och en försämrad intäktpotential för det specifika projektet, dels föranleda en nedskrivning av bolagets tillgångar.

Beroende av nyckelpersoner

Oncopeptides är beroende av ett antal nyckelpersoner inom en rad olika områden. Förmågan att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av mycket stor vikt att säkerställa kompetensnivån i bolaget.

Myndighetsgodkännanden och acceptans av ersättnings- och subventionssystem

Oncopeptides är exponerat för myndighetsbeslut

som nödvändiga tillstånd för att kommersialisera läkemedlen samt regeländringar avseende prissättning, subvention och rabatterning av läkemedel eller ändrade förutsättningar för förskrivning av ett visst läkemedel.

En viktig faktor för en lyckad kommersialisering är den ersättning som kan erhållas för produkten från privata försäkringsbolag, myndigheter och andra som betalar för sjukvårdsprodukter och -tjänster. Om vårdbetalare inte erbjuder läkare, sjukhus och andra vårdinrättningar tillräckliga ersättningsnivåer för behandlingar som innefattar Oncopeptides produkter, eller om ersättningen från vårdbetalare avseende sådana produkter minskar väsentligt, eller om priset på produkten anses för högt, kan det leda till ovilja att använda bolagets produkter. Det finns även en risk att produkten inte erhåller subventioner från privat och offentligt finansierade sjukvårdsprogram, eller att ersättningen blir lägre än förväntat. Oncopeptides ersättning och aktuella ersättningssystem kan också komma att påverkas av utgången av konkurrenters patent. Vid utgången av patent sjunker oftast priset på läkemedlet vilket innebär att konkurrensen på marknaden förändras. Patentutgångar för marknadsledande immunmodulerande läkemedel kan således leda till prispress, med innebörden att bolaget behöver sänka priset på sin produkt för att få behålla subventioneringen. Detta innebär lägre intäkter och kan leda till att bolaget avstår från att introducera läkemedlet på marknaden. Så skulle kunna vara fallet om myndigheter bedömer att melflufen inte skiljer sig från melphalan.

Även efter det att en produkt har godkänts måste Oncopeptides uppnå vissa regulatoriska krav för att upprätthålla det aktuella marknadsgodkännandet. Läkemedel som distribuerats eller tillverkats i enlighet med ett godkännande från FDA eller från EMA är föremål för omfattande och kontinuerligt uppdaterade regelverk. Det finns en risk att såväl bolagets icke-godkända läkemedelskandidater som redan godkända läkemedel inte uppnår de regulatoriska kraven. Om de regulatoriska kraven inte efterlevs eller om det finns patientsäkerhetsrelaterade problem med produkten på marknaden kan behörig myndighet vidta regulatoriska åtgärder, inklusive, men inte begränsat till, upphävande eller återkallande av marknadsgodkännande eller andra begränsningar. Behörig myndighet kan även besluta om återkallelse av produkten (eller specifika partier) från marknaden om bolaget drabbas av sådana regulatoriska åtgärder till följd av att behörig myndighet anser att någon av bolagets produktkandidater inte uppfyller kraven eller fastställer att ett tidigare godkänt läkemedel inte längre uppfyller kraven.

Produktion samt avtal med underleverantörer och samarbetspartners

Oncopeptides har ingen egen tillverkning varför bolaget är beroende av underleverantörer för läkemedelsproduktion. Substans och produkt ska produceras i tillräcklig kvantitet och av tillräcklig kvalitet. Ingen av bolagets nuvarande tillverkare är väsentliga i den mening att de inte är ersättningsbara, men bolaget är beroende av dessa eftersom byte av tillverkare kan vara både kostsam och tidskrävande. Det finns en risk att bolaget inte kommer att hitta lämpliga tillverkare som erbjuder samma kvalitet och kvantitet på villkor som är acceptabla för bolaget.

Dessutom har bolaget outsourcat tillverkning, paketering, märkning och distribution samt utförandet av kliniska studier till underleverantörer. Bolaget är därför beroende av att upprätthålla dess underleverantörsavtal och skulle vidare påverkas om kostnaderna för sådana tjänster skulle öka väsentligt över tid. Oncopeptides är vidare beroende av att dess underleverantörer följer de regler som är tillämpliga för olika produkttillverkningssteg såsom provtagning, kvalitetskontroll och dokumentation. Underleverantörer är tvingade att följa de existerande lagar och regelverk som finns, såsom god tillverkningssed (eng. Good Manufacturing Practice) ("GMP"), god distributionssed (eng. Good Distribution Practice) och god klinisk prövningssed (eng. Good Clinical Practice) ("GCP"). Produktionsanläggningar måste godkännas av tillsynsmyndigheter och kan komma att inspekteras löpande och, om underleverantören inte uppfyller krav från FDA eller annan relevant myndighet, kan det leda till anmärkningar och nya krav på produktionen vilket i sin tur kan leda till produktionsavbrott och störningar som kan påverka produktförsörjning och distribution.

Konkurrens och kommersialisering

Oncopeptides konkurrenter utgörs bland annat av internationella läkemedelsbolag och bioteknikföretag. Vissa konkurrenter har stora ekonomiska, tekniska och personella resurser liksom en stor tillverknings-, distributions-, försäljnings- och marknadsföringskapacitet. Det finns flera risker förknippade med konkurrens. En sådan risk är att konkurrenter utvecklar produkter på ett snabbare och/eller mer effektivt sätt, samt uppnår en bredare marknadsacceptans, vilket skulle kunna leda till att bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd. Vidare finns risk för att Oncopeptides produkter får

konkurrens av helt nya produktkoncept som har ett större mervärde för patienten.

Därutöver är framgångsrik kommersialisering av läkemedelsprodukter beroende av operationella faktorer såsom effektiv marknadsföring. Därmed finns det en risk att efterfrågan inte når förväntade nivåer trots en konkurrenskraftig produktprofil.

Immateriella rättigheter och patent

Det finns flera risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter. Exempelvis finns risk att Oncopeptides involveras i rättsprocesser eller andra rättsliga förfaranden för påstådda rättighetsintrång, vilket skulle kunna leda till att bolaget tvingas att betala skadestånd eller förbjuds att använda sin produkt med försämrad intäktpotential för bolaget eller den specifika läkemedelskandidaten som följd.

I tillägg finns det flera risker förknippade med bolagets patentskydd. Exempelvis finns risk för att bolagets framtida produkter, användningsområden och formuleringar metoder inte kan patentskyddas, att bolagets beviljade patent inte utgör ett fullgott skydd eller blir föremål för ogiltighetstalan. Det finns en risk att eventuella framtida förbättringar, sammansättningar, läkemedel eller metoder som utvecklats av Oncopeptides inte kan patentskyddas, att Oncopeptides kommer att vara oförmöget att registrera och fullfölja alla erforderliga eller önskvärda patentansökningar till en rimlig kostnad eller i rätt tid, eller att godkända patent inte är tillräckliga för att skydda Oncopeptides position på marknaden. Eftersom patentansökningar är konfidentiella i en viss period efter ansökan och godkända individuella patentkrav är konfidentiella till dess att patent i sin helhet har beviljats, kan det finnas en risk att On-

copeptides får kännedom om tredjeparts positioner i ett sent skede. Det kan i samband därmed visa sig att Oncopeptides potentiella framtida patentansökningar inte har prioritet i förhållande till tredjepartsansökningar.

Vidare finns det en risk att Oncopeptides patent, även om ett sådant blivit beviljat, kan bli föremål för ogiltighetstalan vilket kan påverka patentets giltighet och möjligheten att göra patentet gällande mot utomstående parter. Oncopeptides har per balansdagen inte varit föremål för någon ogiltighetstalan.

Valutarisker

Bolagets redovisnings och funktionella valuta är SEK.

Till följd av det är bolaget föremål för växelkursrisker i förhållande till betalningsflöden inom och utanför Sverige och eurozonen, såsom fluktuationer där växelkursen ändras från det att avtal ingås till dess betalning ska lämnas enligt avtalet.

Kreditrisker

Oncopeptides kreditrisk hanteras på koncernnivå och uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Nedskrivningsbehovet av kundfordringar utvärderas kontinuerligt i takt med att de närmar sig förfallodatum. För mer information kring kreditrisk se not 3, Finansiell riskhantering.

Finansiering

Det finns flera risker förknippade med bolagets negativa rörelseresultat och finansieringsbehov. Exempelvis finns det en risk att bolagets försäljnings-tillväxt ej följer plan samt att pågående licensaffärer i Asien inte kommer till avslut, varpå bolagets intäkter kan bli otillräckliga för att finansiera verksamheten eller bolagets åtaganden. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagens förmåga att fortsätta verksamheten utan att ytterligare likviditet tillförs. Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar. I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

Skatt

Det finns flera risker förknippade med Oncopeptides skattesituation. Exempelvis är hanteringen av skattefrågor inom Oncopeptides baserad på tolkningar av gällande skatterätt i de berörda länderna. Om bolagets nuvarande hantering av skattefrågor ifrågasätts, exempelvis till följd av bolagets felaktiga tolkning av de nationella regelverken, kan det medföra en ökad skattekostnad, inklusive skattetillägg och ränta.

IT-säkerhet

Bolagets förmåga att på ett effektivt och säkert sätt hantera verksamheten är beroende av säkerheten,

tillförlitligheten, funktionaliteten, underhållet och driften av bolagets IT-system. Bolaget har inga egenutvecklade system utan förlitar sig på stora, och allmänt använda system. Med flera leverantörer förekommer större risk för bland annat datavirus, läckage och intrång. Bolaget känner per balansdagen inte till några IT-relaterade incidenter.

De risker som bolagets IT-system är exponerat mot innefattar bland annat datavirus, läckage och intrång. Det finns även en risk att bolagets backup-system inte fungerar. Problem och störningar i bolagets IT-system kan leda till att verksamheten under en viss tid inte kan bedrivas som planerat, exempelvis till följd av produktionsavbrott eller av att åtkomsten till information försvåras eller helt begränsas. Omfattningen av den skada som kan uppstå beror främst på omfattningen och tidsutdräkten av driftstörningarna. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i bolagets IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentliga störningar i verksamheten, ökade kostnader och ett försämrat anseende och tillförlitlighet till bolaget som läkemedels-utvecklingsbolag.

Oncopeptides är beroende av att de underleverantörer som har kontrakterats för att genomföra kliniska studier för bolagets räkning har förmåga att på ett säkert sätt hantera och förvara resultat, rapporter och annan data från studierna genom effektiva och välfungerande IT-system och därtill relaterade processer. Det finns en risk att sådana system, vilka är utanför bolagets kontroll, kan störas av exempelvis mjuk- och hårdvaruproblem, datavirus, hacker-attacker och fysiska skador. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i sådana IT-system bedömer bolaget att det skulle

utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentligen minskat anseende, störningar i verksamheten och ökade kostnader.

COVID-19 och andra potentiella globala pandemier

COVID-19-pandemin har fått allt mindre inverkan på bolaget i takt med lättade restriktioner i de länder där Bolaget bedriver verksamhet. Bolagets bedömning är därför att COVID-19-pandemin inte längre har någon väsentlig påverkan på bolagets räkenskaper. Om restriktioner återinförs eller ytterligare pandemier inträffar kan dock bolaget komma att uppleva störningar som kan ha en väsentlig negativ effekt på bolagets verksamhet och kliniska prövningar. Sammantaget kan dock pandemier ha flera negativa konsekvenser för bolaget, såsom en mindre lyckad lansering av existerande produkter på nya marknader samt nya produkter - vilket i förlängningen skulle kunna leda till ett minskat värde på bolaget och en försämrad intäktspotential för bolagets produktkandidatportfölj.

Globala konflikter

Oncopeptides och dess underleverantörer är beroende av stabila leveranser av råvaror, förpackningsmaterial och andra komponenter som behövs för tillverkning av bolagets produkter. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan leda till en risk för försämring av bolagets, samarbetspartners, eller underleverantörers förmåga att producera eller leverera enligt efterfrågan. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan också leda till svårigheter att rekrytera patienter till eventuella framtida studier eller att fortsätta vid tillfället pågående kliniska studier. Genom prisförändringar, inflation, annan finansiell påverkan eller tillgänglighetsinskränkningar på

marknader som resultat av krig och konflikter finns det risk att bolaget drabbas av ökade kostnader i förhållande till produkten, vilket kan leda till minskad efterfrågan, eller ökade kostnader i förhållande till studier, eller svårigheter att få access till marknaden och därmed intäktsbortfall.

Twister och rättsliga förfaranden

Bolaget har per balansdagen inte varit part i några myndighetsförfaranden, rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu icke avgjorda ärenden eller sådana som styrelsen i bolaget är medveten om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna som skulle kunna ha en betydande effekt på bolagets finansiella ställning eller lönsamhet. Det finns en risk att bolaget i framtiden kan komma att involveras i sådana förfaranden som är direkt eller indirekt relaterade till bolagets verksamhet. Sådana förfaranden kan röra sig om, bland annat, påstådda immateriella rättighetsintrång, vissa patents giltighet, påstådda eller faktiska personskador eller felbehandlingar, och överklagande av tillsynsmyndigheters beslut eller kommersiella frågor. Om krav skulle framföras mot Oncopeptides, och detta leder till att väsentligt legalt ansvar fastställs eller att Oncopeptides förlorar immateriella rättigheter, skulle kraven kunna leda till en omfattande finansiell förlust för Oncopeptides eller orsaka väsentlig skada på Oncopeptides varumärke och anseende, vilket skulle kunna skada Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta sin läkemedelsutveckling.

Oncopeptides kan bli föremål för rättsprocesser om bolaget gör immaterialrättsligt intrång eller om tredje part, rättfärdigat eller orättfärdigt, anser att bolaget gör immaterialrättsligt intrång. En tredje

part kan även försöka utnyttja eller göra intrång i bolagets immateriella rättigheter vilket kan innebära att bolaget tvingas försvara sina immateriella rättigheter via rättsprocesser. Se avsnittet "Risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter" för mer information om immateriella rättigheter. Bolaget har även i samband med de regulatoriska diskussionerna med FDA kommenterat andra bolags läkemedel och sådana läkemedels risk-nyttoprofil. Det finns därmed en risk att ett bolag som Oncopeptides uttalat sig om vidtar rättsliga åtgärder mot Oncopeptides.

En rättsprocess kan bli både kostnads- och tidskrävande för Oncopeptides. Det finns även en risk att Oncopeptides får betala rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader oberoende av utgång av sådana processer. Det finns en risk att sådana rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader är så stora att det negativt påverkar Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs. Rättsliga processer kan även föranleda att bolaget tvingas avbryta kommersialiseringen av produktkandidater, vilket skulle kunna leda till att Bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd eller en väsentligt försämrad intäktpotential för bolaget eller den specifika produktkandidaten. Även om legalt ansvar inte fastställs skulle Oncopeptides varumärke och rykte kunna skadas, vilket skulle kunna ha en negativ påverkan på Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta kommersialiseringen.

Bolagets aktie

Utvecklingen av bolagets aktiekurs beror på ett flertal faktorer. Transaktionsfrekvensen och volymnivåerna på handeln i bolagets stamaktie fluktuerar över tid och det finns en risk att bolagets stamaktie blir illikvid och att det inte kommer att finnas köpare om investerare önskar sälja aktier i bolaget vid en given tidpunkt eller att en försäljning kommer att behöva ske till ett lägre pris än normalt till följd av låg likviditet. Kursen för Oncopeptides aktier kan då bli volatil och aktiekursen kan sjunka avsevärt utan att bolaget aviserat någon nyhet och investerare kan förlora stora värden. Under perioden från och med juli 2018 till och med december 2025 har aktien varierat från 207 kr per aktie till 1,44 kr per aktie.

Om Oncopeptides emitterar nya aktier vid en kontantemission har aktieägarna som huvudregel företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till antalet aktier som innehades före emissionen. I den utsträckning som Oncopeptides aktieägare i jurisdiktioner utanför Sverige inte kan utöva sina rättigheter att teckna nya aktier i eventuella företrädesrättsemissioner kommer deras proportionella ägande i bolaget att minska.

Om bolaget bestämmer sig för att ta in ytterligare kapital, exempelvis genom en nyemission av aktier eller andra värdepapper, kan det leda till en utspädning av ägandet för aktieägare som inte kan delta i en sådan emission eller som väljer att inte utöva sin rätt att teckna aktier. Vidare har bolaget utgivna optioner inom ramen för incitamentsprogram för bolagets styrelse, ledning, anställda och konsulter, varav leverans av aktier till deltagarna

och kostnaden för sociala avgifter har säkerställts med teckningsoptioner och C-aktier. Utnyttjandet av dessa optioner och/eller emission av C-aktier, när och om så sker, kommer att innebära en utspädning för övriga aktieägare. Det finns även en risk att antalet teckningsoptioner och C-aktier som emitterats för att säkerställa leverans av aktier och kostnaden för sociala avgifter är otillräckliga, vilket skulle kunna innebära en väsentligt ökad kostnad för bolaget.

Oncopeptides har ett stort antal aktieägare hemmahörande utanför Sverige och bland annat i USA. Bolagets aktie är noterad i SEK och eventuella framtida utdelningar kommer att utbetalas i SEK. En försvagning av den svenska kronan i förhållande till utländsk valuta kan därför vid omvandling till lokal valuta innebära att värdet på utländska aktieägares aktieinnehav och utdelning kan påverkas negativt.

Fortsatt drift

Oncopeptides annonserade en företrädesemission om ca 200 MSEK den 19 februari 2026, medel som ska ta bolaget till lönsamhet och positivt kassaflöde under 2027. Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Förslag till vinstdisposition för räkenskapsåret 2025

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Överkursfond	5 663 961 661
Balanserad förlust	-5 040 193 512
Årets vinst	-278 000 860
	345 767 289
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	345 767 289

Introduktion

Oncoceptides är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm. Bolagets aktie är sedan den 22 februari 2017 noterad på Nasdaq Stockholm och handlas under förkortningen ONCO. Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Oncoceptides svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") utan avvikelser.

Bolagsstyrning inom Oncoceptides

Syftet med bolagsstyrningen inom Oncoceptides är att skapa en tydlig fördelning av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Oncoceptides fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören.

Exempel på externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen

- Aktiebolagslagen,
- Regelverk för extern redovisning
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

Exempel på interna regelverk som har betydelse för bolagsstyrningen

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktion för styrelsens utskott
- Vd-instruktion

- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Uppförandekod
- Ekonomihandbok
- IT-policy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- Antikorruptionspolicy

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2025 hade Oncoceptides 27 790 aktieägare. Antal registrerade stamaktier upptagna till handel uppgick till 258 567 472. Antal registrerade C-aktier för LTI-program uppgick till 14 138 885 aktier. Totalt antal registrerade aktier uppgår därmed till 272 706 357 aktier vid periodens slut. Varje stamaktie berättigar till en röst på årsstämman, medan C-aktier berättigar till en tiondels röst. Stamaktier och C-aktier äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. C-aktier berättigar dock inte till vinstutdelning. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde. Det finns inga begränsningar hur många aktier en aktieägare kan företräda på enstämma.

Den 31 december 2025 var HealthCap med sina två fonder den största aktieägaren med 48 006 048 aktier, motsvarande 18,5% av rösterna och 17,6% av kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar mer än en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Oncoceptides aktie presenteras under rubriken "Aktien" i årsredovisningen 2025.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman. Vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sitt inflytande i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt incitamentsprogram för medarbetare och styrelse.

Av bolagsordningen framgår att årsstämma ska hållas i Stockholm. Aktieägare som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt via bolagets hemsida oncoceptides.com. Att kallelse skett ska vidare annonseras i Dagens Industri.

Årsstämma 2025, 22 maj 2025

Årsstämman 2025 ägde rum den 22 maj 2025 i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes advokat Dain Hård Nevenon.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Per Wold-Olsen, Brian Stuglik och Per Samuelsson omvaldes till styrelseledamöter. Christine Rankin valdes in som ny ledamot. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande.

- Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB valdes till bolagets revisor, med Lars Kylberg som huvudansvarig revisor.
 - Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämموvalda ledamöter samt revisor fastställdes.
 - Beslutades om att godkänna styrelsens förslag till ersättningsrapport.
 - Beslutades om införandet av ett långsiktigt aktieägarprogram, Board SHP 2025, för styrelseledamöter.
 - Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller emission av konvertibler med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2025 och vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av bemyndigandet.
 - Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
 - Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
 - Beslut om ansvarsfrihet för styrelse och vd för räkenskapsåret 2024.
- Fullständigt protokoll och information från årsstämman finns tillgängligt på oncoceptides.com.

Årsstämma 2026

Årsstämma 2026 kommer att hållas torsdagen den 21 maj. För rätt att deltaga och mer information se Oncopeptides årsredovisning 2025 sid 75 eller på oncopeptides.com.

Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på hemsidan oncopeptides.com.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att bereda årsstämmans beslut i val- och ersättningsfrågor. Valberedningen består av fyra ledamöter, varav tre ska representera de tre största ägarna i bolaget per den sista bankdagen i september 2025, enligt statistik från Euroclear Sweden AB. Om någon av de tre största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot av valberedningen övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieinnehavet. Den fjärde personen ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelsens ledamöters oberoende enligt Kodens för bolagsstyrning.

Valberedningen representerar tillsammans cirka 22 procent av antalet aktier och röster i bolaget baserat på aktieägarinformationen vid tillsättandet.

Styrelse

Sammansättning och oberoende

Enligt bolagsordningen ska Oncopeptides styrelse bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2025 valdes fyra styrelseledamöter. I enlighet med Bolagskoden ska en majoritet av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Tre av dessa ledamöter inklusive styrelsens ordförande bedöms dessutom vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oncopeptides uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Vid verksamhetsårets utgång bestod Oncopeptides styrelse av fyra ledamöter; styrelseordförande Per Wold-Olsen samt de ordinarie ledamöterna Per Samuelsson, Brian Stuglik och Christine Rankin. För närmare information om styrelsen, se mer på oncopeptides.com.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter till exempel genom att fastställa mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policies och etiska riktlinjer. Styrelsen utser även bolagets vd och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån de riktlinjer som stämman antagit.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd.

Instruktion avseende ekonomisk rapportering och vd-instruktion fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet. Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig föredragningsplan, som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och vd har vid sidan av styrelsemötena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget.

Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst fem ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena. För året 2025 har en utvärdering av styrelsens arbete

utförts i form av enskilda intervjuer mellan styrelsens ordförande och övriga styrelsemedlemmar. Resultatet kommer att tas i beaktande inför styrelsearbetet 2025.

Styrelsens arbete och viktiga händelser under 2025

Under året har styrelsen sammanträtt vid 10 tillfällen. Styrelsen har huvudsakligen behandlat och fattat beslut i ärenden avseende bolagets strategiska inriktning, möjligheten till ett godkännande i Europa, organisationsförändringar samt extern rapportering och kassaprognos.

Styrelsens utskott

Bolagets styrelse har inrättat två utskott; revisionsutskottet och ersättningsutskottet, som båda arbetar enligt styrelsens fastställda rutiner.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll, och riskhantering. Utskottet skall hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Revisionsutskottet ska också bistå valberedningen vid förslag till beslut om val av och arvodering av revisorn. Efter årsstämman den 22 maj 2025 består revisionsutskottet fortsatt av:

- Christine Rankin (ordförande)
- Per Samuelsson
- Per Wold-Olsen

Utskottet har sammanträtt fyra gånger under 2025. Oncopeptides revisorer har deltagit vid tre av dessa sammanträden vid vilka diskuterades bland annat revisorernas planering av revisionen, deras iakttagelser

Representanter	Aktieägare
Staffan Lindstrand, ordförande	HealthCap VI L.P.
Jonas Brambeck	Jakob Lindberg
Anna Henricsson	Handelsbanken Fonder
Per Wold-Olsen	Styrelseordförande i Oncopeptides AB

och granskning av bolaget samt bolagets finansiella rapporter. I övriga möten diskuterades främst kassa-prognos och kostnadsbesparingar.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor med rekommendationer för styrelsen om ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och CFO och att tillsammans med vd se över ersättningsplaner för övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet utformar också vd:s bonusplan samt följer pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följer och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Efter årsstämman den 22 maj 2025 består ersättningsutskottet av:

- Per Wold-Olsen (ordförande)
- Brian Stuglik
- Per Samuelsson

Ersättningsutskottet har sammanträtt fyra gånger under 2025. Vid dessa sammanträden har utskottet diskuterat existerande kompen-sationssystem i bolaget, förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare samt inriktning och villkor för de incitamentsprogram som beslutades att implementeras av årsstämman den 22 maj 2025.

Vd och ledningsgrupp

Vd är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Av styrelsens arbetsordning och instruktion för vd framgår vilka

frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller inom vd:s ansvarsområde. Vd ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Oncopeptides har per 31 december 2025 en ledningsgrupp bestående av sex personer som utgörs utöver vd, av bolagets Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer, Director of IR and Communications och Head of HR. För information om ledningsgruppen, se mer under rubriken "Ledning" eller på oncopeptides.com.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter

Vid årsstämman den 22 maj 2025 beslutades att det ordinarie fasta arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2025 ska utgå med 1 500 000 SEK till ordförande och med 600 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter. Beslutades vidare att av det ordinarie fasta arvodet utgörs 50 procent av aktierätter i aktieägarprogrammet Board SHP 2025. Utöver arvodet för ordinarie styrelsearbete beslutades att varje styrelseledamot bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 100 000 SEK och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 SEK.

Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 82 500 SEK och övriga ledamöter av revisions-utskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i

ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i ersättnings-utskottet 27 500 SEK vardera. I tabellen på nästa sida redovisas det arvode som utgick till stämموvalda styrelseledamöter under 2025.



Styrelseledamot	Funktion	Oberoende i relation till		Ersättning, TSEK ¹				Närvaro ²		
		Bolaget och dess ledning	Större aktieägare	Styrelse-arvode	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Totalt	Styrelse ³	Revisions-utskott ³	Ersättnings-utskott ³
Per Wold-Olsen	Ordförande	Ja	Ja	1 550	27,5	55	1632,5	8/8	4/4	4/4
Cecilia Daun Wennborg	Ledamot	Ja	Ja	300	41,25	-	341,25	5/8	2/4	-
Per Samuelsson	Ledamot	Ja	Nej	300	27,5	27,5	355	8/8	4/4	4/4
Christine Rankin	Ledamot	Ja	Ja	600	82,5	-	682,5	3/8	2/4	-
Ulf Jungnelius	Ledamot	Ja	Ja	-	-	-	0	2/8	-	-
Brian Stuglik	Ledamot	Ja	Ja	700	-	27,5	727,5	8/8	-	4/4
Jennifer Jackson	Ledamot	Ja	Ja	350	-	-	350	4/8	-	-
Summa				3 800	178,8	110,0	4 088,8			

1) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2025 - maj 2026, där perioden för verksamhetsåret är helår.

2) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten. Christine Rankin valdes in som ny ledamot vid 2025 års bolagsstämma 22 maj och närvarande således inte på möten under 2025 som föregick årsstämman. Ulf Jungnelius lämnade styrelsen i januari 2025 varmed inget arvode utgick för 2025. Cecilia Daun Wennborg och Jennifer Jackson lämnade styrelsen i samband med årsstämman 2025.

3) Exklusive per capsulam möten.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsen beslutar om vd:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare ska vara baserade på marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till vd och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2025 i enlighet med vad som anges i not 10.

Vid årsstämman 2022 antogs riktlinjer som gäller fram till årsstämman 2025 med huvudsakligen följande innehåll:

Oncopeptides utgångspunkt är att lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Oncopeptides alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas i enlighet med Oncopeptides ersättningspolicy, vilken antas årligen av styrelsen och utgör tillägg till riktlinjerna.

Ersättning till ledande befattningshavare består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. För att undvika att Oncopeptides ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Dessutom kan Oncopeptides årsstämma om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och arbetsinsats. Varje ledande befattningshavare kan därutöver, från tid till

annan, erbjudas rörlig lön (bonus) att utgå kontant. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke finansiella. De kan utgöras av individ-anpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna kan vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna ska enligt riktlinjerna sammantaget inte överstiga nio fasta månadslöner.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker. Styrelsen ska inför varje årsstämma överväga om

ytterligare aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämma eller inte.

Det är bolagsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetilväxt och medföra att deltagande befattningshavarens intressen sammanfaller med aktieägarnas.

Emissioner och överlåtelser av värdepapper som beslutats av bolagsstämma enligt reglerna i 16 kapitlet aktiebolagslagen omfattas inte av dessa riktlinjer i den mån bolagsstämma har eller kommer att fatta sådana beslut.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Vid årsstämman i maj 2025 beslutades om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2025" för styrelsemedlemmar.

Samtliga optioner har överlåtit enligt oberoende fastställd värdering och är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor. Nedan följer en kortfattad redogörelse över de aktiva programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Co-worker LTIP 2017, 2018 och 2019

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på

Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2021

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till anställda och konsulter. Co-worker LTIP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 3 860 849 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara den årliga tilldelningen (som är en procentsats av baslönen) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning av Aktierätterna ("Tilldelningsdagen") till och med tredje årsdagen räknat från Tilldelningsdagen ("Intjänandetidpunkten"). Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att

innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Board SHP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 kronor till styrelsens ordförande och 300 000 kronor till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman ("Tilldelningsdagen"). Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2023 eller (ii) 1 juli 2023 ("Intjänandetidpunkten") under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget så snart praktiskt möjligt tre år efter Tilldelningsdagen.

Board SHP 2023

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje

deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 kronor till styrelsens ordförande och 300 000 kronor till envar av övriga huvudaktieägaroberoende.

Board SHP 2024

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2024 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter vilka berättigar till högst 800 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (800 000 kronor till styrelsens ordförande och 320 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, dock att Per Samuelsson har avböjt att erhålla aktierätter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman ("Tilldelningsdagen"). Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2025 eller (ii) 1 juli 2025 ("Intjänandetidpunkten") under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen.

Co-worker LTIP 2024

Programmet är ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för bolagets anställda och

konsulter. Programmet är aktiebaserat och riktar sig till bolagets anställda konsulter. Co-worker LTIP 2024 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter vilka berättigar till högst 8 150 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara den årliga tilldelningen (som är en procentsats av baslönen) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning av aktierätterna ("Tilldelningsdagen") till och med tredje årsdagen räknat från Tilldelningsdagen ("Intjänandetidpunkten"). Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid Intjänandetidpunkten.

Board SHP 2025

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2025 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter vilka berättigar till högst 800 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (800 000 kronor till styrelsens ordförande och 320 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, dock att Per Samuelsson har avböjt att erhålla aktierätter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt

möjligt efter årsstämman ("Tilldelningsdagen"). Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2026 eller (ii) 1 juli 2026 ("Intjänandetidpunkten") under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen.

I tabellen på nästa sida finns en sammanställning över totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till per 31 december 2025.

För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram, samt för att täcka sociala avgifter vid utnyttjande av optioner, aktierätter och personaloptioner, har moderbolaget utfärdat teckningsoptioner till dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB, vilka berättigar till teckning av totalt 2 524 880 aktier i moderbolaget, samt emitterat C-aktier som hålls av Oncopeptides AB.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2025 motsvarande sammanlagt 9 207 639 aktier, skulle medföra en utspädning om 3,4 procent. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 15 606 801 aktier, skulle medföra en utspädning om 5,7 procent.

Antal aktier som tilldelade instrument kan komma att berättiga till per 2025-12-31

- Co-worker LTIP 2017	25 600
- Co-worker LTIP 2018	154 992
- Co-worker LTIP 2019	1 099 267
Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner kan komma att berättiga till	1 279 859
- Board SHP 2022	57 290
- Board SHP 2023	46 911
Board SHP 2024	203 448
Board SHP 2025	263 736
- Co-worker LTIP 2022	5 131 545
- Co-worker LTIP 2024	2 224 850
Totalt antal aktier som tilldelade aktierätter kan komma att berättiga till	7 927 780
Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till	9 207 639

Externa revisorer

Oncopeptides revisor är revisionsfirman Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med huvudansvarig revisor Lars Kylberg, som valdes på årsstämman 2024. Revisorerna genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna uttalar sig vidare om huruvida denna bolagsstyrningsrapport har upprättats, samt om vissa upplysningar häri är förenliga med års- och koncernredovisningen. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen och sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt särskilt yttrande om efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman. Därtill avger revisorerna detaljerade redogörelser över utförda granskningar inför revisionskommittén två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året. De arvoden revisorerna fakturerat de två senaste räkenskapsåren redovisas i not 8 i årsredovisningen 2025.

Intern kontroll och riskhantering

Det är styrelsen som ansvarar för den interna kontrollen enligt Aktiebolagslagen och Koden för bolagsstyrning. Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styrelsen ser bland annat till att Oncopeptides har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och

kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investeringar skyddas. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att krav på noterade bolag efterlevs.

Utöver den ovannämnda interna kontrollen finns även intern verksamhetsspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling, samt kvalitetskontroll som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt dess produkter.

Kontrollmiljö

I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen antagit ett antal policys och styrdokument som reglerar den finansiella rapporteringen. Dessa utgörs huvudsakligen av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, samt instruktion för finansiell rapportering.

Styrelsen har också antagit en särskild attestordning samt en finanspolicy. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vidare har revisionsutskottet som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella ställning, att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernre-

dovisningen, samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Ansvar för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets vd. Denna rapporterar löpande till styrelsen i enlighet med den fastlagda vd-instruktionen och instruktionen för finansiell rapportering. Styrelsen får även rapporter från bolagets revisor.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i bolaget inte uppfylls. Oncopeptides ledningsgrupp har i ett särskilt riskutvärderingsdokument identifierat och utvärderat de risker som aktualiseras i bolagets verksamhet, samt utvärderat hur riskerna kan hanteras. Inom styrelsen ansvarar primärt revisionsutskottet för att löpande utvärdera bolagets risksituation kopplad till den finansiella rapporteringen. Styrelsen gör även en årlig genomgång av risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljning av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter, samt genom granskning och uppföljning av bolagets styrdokument som är relaterade till riskhantering. Kontrollaktiviteternas effektivitet utvärderas årligen, och resultaten av dessa utvärderingar avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet. I avtal med under-

leverantörer tillförsäkras bolaget rätten att kontrollera respektive underleverantörs uppfyllnad av aktuella tjänster, inkluderat kvalitetsaspekter.

Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policys, rikt linjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare. Styrelsen har också antagit en informationspolicy som reglerar Oncopeptides informationsgivning.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Efterlevande och effektivitet i de interna kontrollerna följs upp löpande. Vd ser till att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal. Vd avrapporterar dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policys och styrdokument är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets finanschef och avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet.

Styrelsen bedömer att den interna kontrollen i allt väsentligt är god och har mot den bakgrunden bedömt att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion.

Extern revision

Bolagets revisor utses av årsstämman för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn granskar årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till bolagsstämman.

Bolagets revisor rapporterar varje år till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

TSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5	71 118	31 648
Kostnad sålda varor	7	-2 451	-2 663
Bruttoresultat		68 667	28 985
Forsknings- och utvecklingskostnader	7, 9, 10	-102 970	-121 186
Marknads- och försäljningskostnader	7, 9, 10	-137 183	-136 439
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-57 439	-60 843
Övriga rörelseintäkter	6	4 274	5 985
Rörelseresultat		-224 651	-283 498
Finansiella intäkter	11	9 139	15 903
Finansiella kostnader	11	-32 658	-16 615
Resultat före skatt		-248 169	-284 209
Inkomstskatt	12	-1 428	-562
Uppskjuten skatt	12	13	164
Årets resultat		-249 585	-284 608
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-367	-644
Årets övrigt totalresultat efter skatt		-367	-644
Årets totalresultat	22	-249 952	-285 252
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	22	-1,10	-1,71

Årets resultat och årets totalresultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	17		
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	13	3 788	6 065
Nyttjanderättstillgångar	9	13 894	21 047
Finansiella anläggningstillgångar	14	-	-
Summa anläggningstillgångar		17 682	27 111
Omsättningstillgångar	16		
Varulager	18	8 244	4 371
Kundfordringar	3	7 765	7 294
Övriga kortfristiga fordringar	19	8 501	10 736
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	10 951	16 143
Likvida medel	21	82 255	178 536
Summa omsättningstillgångar		117 717	217 081
SUMMA TILLGÅNGAR		135 399	244 192

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Aktiekapital		30 301	23 910
Övrigt tillskjutet kapital		5 814 197	5 683 812
Omräkningsreserver		-3 210	-2 843
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		-5 900 179	-5 650 595
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		-58 891	54 285
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	16, 17	126 681	121 894
Andra långfristiga skulder	9, 16, 17, 25, 26	22 547	16 658
Summa långfristiga skulder		149 228	138 552
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	3, 16	701	18 171
Övriga kortfristiga skulder	16, 24, 26	18 886	21 474
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16, 25	25 475	11 711
Summa kortfristiga skulder		45 062	51 355
Summa skulder		194 290	189 907
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		135 399	244 192

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

TSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- nings- reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024		10 511	5 414 455	-2 199	-5 365 987	56 780
Årets resultat		-	-	-	-284 608	-284 608
Årets övrigt totalresultat		-	-	-644	-	-644
Årets totalresultat		0	0	-644	-284 608	-285 252
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	22	13 399	300 084	-	-	313 483
Emissionskostnader		-	-41 640	-	-	-41 640
Värde på incitamentsprograms- deltagares tjänstgöring	22, 26	-	10 913	-	-	10 913
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	22, 26	-	-	-	-	0
Summa transaktioner med ägare		13 399	269 357	0	0	282 756
Utgående balans per 31 december 2024	21	23 910	5 683 812	-2 843	-5 650 595	54 284
Ingående balans per 1 januari 2025		23 910	5 683 812	-2 843	-5 650 595	54 284
Årets resultat		-	-	-	-249 585	-249 585
Årets övrigt totalresultat		-	-	-367	-	-367
Årets totalresultat		-	-	-367	-249 585	-249 952
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	22	6 391	145 016	-	-	151 407
Emissionskostnader	22	-	-17 347	-	-	-17 347
Värde på incitamentsprograms deltagares tjänstgöring	22, 26	-	2 716	-	-	2 716
Summa transaktioner med ägare		6 391	130 385	-	0	136 776
Utgående balans per 31 december 2025	21	30 301	5 814 197	-3 210	-5 900 179	-58 891

KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

TSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-224 651	-283 498
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	8 826	18 620
Erhållen ränta	11	1 671	6 403
Betald ränta	11	-2 800	-4
Betald skatt		-114	588
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-217 068	-257 891
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		-3 873	-1 947
Ökning/minskning av rörelsefordringar		8 540	-4 295
Ökning/minskning leverantörsskulder		-17 470	3 146
Ökning/minskning övriga rörelseskulder		6 987	417
Summa förändring av rörelsekapital		-5 816	-2 679
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-222 884	-260 570
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13	0	-357
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	14	0	852
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	496
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	151 407	313 483
Upptagande av lån		-	-
Emissionskostnader		-14 697	-41 639
Amortering av leasingskuld	9	-8 156	-8 029
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		128 554	263 814
Periodens kassaflöde		-94 330	3 740
Likvida medel vid periodens början		178 536	173 407
Förändring i likvida medel		-94 330	3 740
Kursdifferens i likvida medel		-1 951	1 389
Likvida medel vid årets slut	21	82 255	178 536

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

TSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5	71 118	31 648
Kostnad sålda varor	7	-2 451	-2 663
Bruttoresultat		68 667	28 985
Forsknings- och utvecklingskostnader	7, 9, 10	-103 218	-125 954
Marknads- och försäljningskostnader	7, 9, 10	-141 003	-140 279
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-71 491	-60 983
Övriga rörelseintäkter	6	10 890	520 564
Rörelseresultat		-236 155	222 334
Finansiella intäkter	11	30 865	26 993
Finansiella kostnader	11	-31 120	-21 096
Resultat efter finansiella poster		-236 410	228 232
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-41 591	-43 655
Resultat före skatt		-278 001	184 577
Inkomstskatt	12	-	-
Årets resultat		-278 001	184 577

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

TSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		-278 001	184 577
Övrigt totalresultat		-	-
Årets övrigt totalresultat efter skatt		-278 001	184 577
Årets totalresultat		-278 001	184 577

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	13		
Maskiner och inventarier		3 783	6 053
Summa materiella anläggningstillgångar		3 783	6 053
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	15	10 745	445
Andra långfristiga fordringar	14	500 000	500 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		510 745	500 445
Summa anläggningstillgångar		514 528	506 498
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	8 244	4 371
Kundfordringar	3	7 765	7 294
Fordringar hos koncernföretag	19	74 010	80 089
Övriga kortfristiga fordringar	19	3 268	2 725
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	12 914	18 111
Likvida medel	21	74 859	141 143
Summa omsättningstillgångar		181 061	253 734
SUMMA TILLGÅNGAR		695 589	760 233

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		30 301	23 910
Reservfond		10 209	10 209
Summa bundet eget kapital		40 509	34 118
Fritt eget kapital			
Överkursfond		5 663 962	5 536 293
Balanserat resultat		-5 040 194	-5 227 486
Årets resultat		-278 001	184 577
Summa fritt eget kapital		345 767	493 383
Summa eget kapital		386 277	527 502
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	126 681	121 894
Andra långfristiga skulder		17 563	4 110
Summa kortfristiga skulder		144 245	126 004
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0	15 318
Skulder till koncernföretag		138 543	76 180
Övriga kortfristiga skulder	24	5 422	5 323
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	21 102	9 906
Summa skulder		165 067	106 727
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		695 589	760 233

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

TSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2024	22	10 511	10 209	5 277 848	-4 984 459	-253 940	60 169
Disposition enligt årsstämma					-253 940	253 940	0
Årets resultat						184 577	184 577
Årets övrigt totalresultat		-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat		-	-	-	-	184 577	184 577
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	22	13 398		300 084			313 482
Återköp av aktier							0
Emissionskostnader		-	-	-41 639	-	-	-41 639
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	22, 27	-	-		10 913	-	10 913
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	22, 27	-	-	-	-	-	0
Summa transaktioner med ägare		13 398	-	258 444	10 913	-	282 756
Utgående balans per 31 december 2024		23 909	10 209	5 536 293	-5 227 486	184 577	527 502
Ingående balans per 1 januari 2025		23 909	10 209	5 536 293	-5 227 486	184 577	527 502
Disposition enligt årsstämma		-	-	-	184 577	-184 577	-
Årets resultat		-	-	-	-	-278 001	-278 001
Årets övrigt totalresultat		-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat		-	-	-	-	-278 001	-278 001
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	22	6 391	-	145 016	-	-	151 407
Emissionskostnader		-	-	-17 347	-	-	-17 347
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	22, 27	-	-	-	2 716	-	2 716
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram inkl emissionskostnader	22, 27	-	-	-	-	-	0
Summa transaktioner med ägare		6 391	0	127 668	2 716	0	136 776
Utgående balans per 31 december 2025	22	30 301	10 209	5 663 962	-5 040 194	-278 001	386 277

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

TSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-236 155	222 334
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	24 101	-482 261
Erhållen ränta		1 671	6 403
Betald ränta		-2 800	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-213 183	-253 528
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		-3 873	-1 947
Ökning/minskning av rörelsefordringar		10 350	-47 311
Ökning/minskning leverantörsskulder		-15 405	2 405
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		19 118	10 419
Summa förändring av rörelsekapital		10 190	-36 433
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-202 993	-289 961
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13	0	-347
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	14	0	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		0	852
Årets lämnade lån till koncernföretag		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	505
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	151 407	313 483
Upptagande av lån	17	-	-
Emissionskostnader		-14 697	-41 639
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		136 710	271 843
Periodens kassaflöde		-66 284	-17 612
Likvida medel vid periodens början		141 143	158 756
Förändring i likvida medel		-66 284	-17 612
Kursdifferens i likvida medel			
Likvida medel vid årets slut	21	74 859	141 143

Not 1

Allmän information

Oncozeptides AB (publ), org. nr 556596-6438 är moderföretaget i Oncozeptides-koncernen ("Oncozeptides"). Oncozeptides AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Luntmakargatan 46, 111 37 Stockholm. Bolagets aktie är sedan 22 februari 2017 noterad vid Nasdaq Stockholm. Koncernens huvudsakliga verksamhet är utveckling av läkemedel. Styrelsen har den 28 april 2026 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämman 21 maj.

Not 2

Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna års- och koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Samtliga belopp redovisas i svenska kronor avrundade till närmaste tusental (TSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Samtliga noter avser såväl moderbolaget som koncernen ifall inte annat specifikt anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har godkänts av Europeiska Unionen (EU). Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller

sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation, RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Ett antal nya standarder och ändringar i standarder som har publicerats träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2026 och senare och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Koncernens bedömning av effekten av dessa nya standarder och ändringar förklaras nedan.

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statement (tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare). IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet för liknande företags finansiella resultat och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna men dess införande förväntas ge genomgripande effekter på presentation och upplysningar, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och tillhandahåller ledningsdefinierade resultatmått inom de finansiella rapporterna. Konsekvenserna av att tillämpa IFRS 18 på koncernredovisningen kommer att utvärderas. Koncernen kommer att tillämpa IFRS 18 från dess obligatoriska ikraftträdandedatum den 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning krävs, och därför kommer jämförande information för räkenskapsåret som avslutas 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18.

Inga av övriga publicerade standarder och ändringar i standarder som har publicerats som ännu ej trätt i kraft bedöms få någon påverkan på koncernen.

Framtida standarder och nya tolkningar

Ingen av de ändringar som publicerats bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter. Övriga nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Finansiella rapporter

Bolaget tillämpar en funktionsindeldad resultaträkning där kostnader i huvudsak fördelas enligt bolagets huvudsakliga funktioner; Forsknings- och utvecklingskostnader, Marknads- och försäljningskostnader och Administrationskostnader.

2.2 Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

2.3 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, angivna och avrundade till närmaste tusental

(TSEK).

Transaktioner och balansposter

Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv.

2.4 Immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar i koncernen utgörs av programvaror och licenser för programvaror. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Utgifter för utvecklingsarbete

Koncernen bedriver forskning och utveckling av läkemedel. Risken i pågående utvecklingsprojekt är sammantaget hög. Risken består bland annat av tekniska och tillverkningsrelaterade risker, säkerhets- och effekterrelaterade risker som kan uppstå i kliniska studier, regulatoriska risker relaterade till ansökningar om godkännande av kliniska studier samt marknads- godkännande, samt IP-risker relaterade till godkännande av patentansökningar och upprätthållande av patent. Allt utvecklingsarbete anses vara forskning (då arbetet inte möter de kriterier som listas nedan) fram tills dess att produkten erhållit marknads- godkännande. Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår.

Utgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika produkter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfylla:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa produkten och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja produkten,
- det kan visas hur produkten genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja produkten finns tillgängliga, och utgifter som är hänförliga till produkten under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Balanserade tillgångar som mött aktiveringskriterierna ovan har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med acku-

mulerade avskrivningar. Avskrivningar påbörjas då tillgången är färdig för användande. Avskrivning görs linjärt för att fördela kostnaden för de egenutvecklade immateriella tillgångarna över deras bedömda nyttjandeperiod, vilken sammanfaller med den återstående patentperioden för produkten. Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar utvecklingsutgifter samt även utgifter för anställda och en skäligen andel av indirekta kostnader. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller ovan kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Oncopetides utgifter för utveckling av läkemedel bedöms inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar påbörjas när tillgången kan användas. Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Övriga immateriella tillgångar - 5 år.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Inventarier och datorer inom forskning - 5 år, Maskiner - 10 år

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkter och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.6 Finansiella instrument

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen bedriver ingen aktiv handel med finansiella instrument som ej är relaterade till koncernens affärsrörelse. Därav är de finansiella tillgångar och skulder som redovisas i balansräkningen främst likvida medel, leverantörsskulder och upplupna kostnader mot koncernens leverantörer. Koncernen har en långfristig skuld till EIB (Europeiska Investeringsbanken) där en del av skulden avser ett utställt åtagande att förvärva teckningsoptioner (se not 17 Skulder till kreditinstitut). Denna skuld värderas till verkligt värde via resultaträkningen medan resterande skuld till EIB värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp. Förväntade kreditförluster har bedömts vara oväsentliga, då företagets finansiella tillgångar i allt väsentligt består av banktillgodohavanden hos banker med höga kreditbetyg.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisnings- tillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

2.7 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det bedömda nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och varor under tillverkning består av råmaterial och andra direkta kostnader och hänförliga indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten. Genom kontinuerlig övervakning av varulagret tillser man att det expedieras baserat på hållbarhet. Nedskrivningar av lager sker vid behov inom ramen för den normala affärsverksamheten och redovisas i kostnad för sålda varor.

2.8 Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdeskatt, rabatter samt returer. Vid tidpunkten för leverans ur lagret, då kontrollen över varorna övergår till kunden, redovisas intäkterna. Kunderna definieras som de återförsäljare som i mellanled säljer varorna till den slutliga användaren av varorna. I de fall det förekommer en rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag regleras det genom att en reserv redovisas vid försäljningstillfället som reducerar intäkterna och därefter matchas med utbetalning till försäkringsbolag vid deras anmodan.

Statliga stöd

Statliga stöd avser i allt väsentligt bidrag från Vinnova och redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor. Statligt stöd som hänförs till förväntade kostnader redovisas som förutbetalda intäkter. Stödet intäktsförs i den period då de kostnader uppkommer som det statliga stödet är avsett att kompensera.

2.9 Likvida medel

Likvida medel utgörs av disponibla banktillgodohavanden.

2.10 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller teckningsoptioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Då teckningsoptioner utnyttjas emitterar företaget nya aktier. Mottagna betalningar krediteras aktiekapitalet (baserat på kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

2.11 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet

och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldo- na genom nettobetalingar.

2.12 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda relaterat till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

2.13 Aktierelaterade ersättningar

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner genom personaloptionsprogram redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning i eget kapital. Det totala kostnadsförda beloppet baseras på det verkliga värdet på de optioner som tilldelas. Den totala kostnaden redovisas över intjänandeperioden. Vid varje rapportperiod omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke-marknadsrelaterade intjäningsvillkoren och tjänstgöringsvillkoren. Eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till redovisas i resultaträkningen och motsvarande justering görs i eget kapital. Regleringen av intjänade optioner görs med ny-emitterade aktier. Det innebär att bolaget emitterar nya aktier när optionerna utnyttjas. Erhållna inbetalningar, efter avdrag för eventuella direkthänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet och övrigt tillskjutet eget kapital.

2.14 Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.15 Leasingavtal

Leasingavtal i koncernen som redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen utgörs av hyrda lokaler. Övriga leasingavtal är klassificerade som korttidsavtal eller leasingavtal med ett lågt värde.

Koncernen bedömer vid avtalets ingång huruvida ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal, det vill säga om avtalet innehåller rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en bestämd tid i utbyte mot ersättning.

Koncernen redovisar leasingkulder för framtida återstående leasingbetalningar och nyttjanderätts-tillgångar som representerar rätten att använda underliggande tillgångar.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar vid leasingavtalets inledningsdatum, vid den tidpunkt som den underliggande tillgången är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. I anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar ingår beloppet för redovisade leasingkulder, initiala direkta utgifter samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade leasingperiod.

Leasingkulder

Koncernen redovisar leasingkulder beräknade till nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter över den beräknade leasingperioden. Vid beräkning av nuvärdet av samtliga återståendeleasingavgifter använder koncernen sin marginella låneränta. Det redovisade värdet på leasingkulder omvärderas vid eventuella förändringar av leasingperioden eller leasingavgifter (inklusive indexuppräknningar).

Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader (korttidsleasingavtal) samt för leasingavtal med lågt värde. Leasingavtal med lågt värde i koncernen består väsentligen av kontorsinventarier. Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

2.16 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

2.17 Segmentinformation

Den finansiella information som rapporterats till den verkställande högste beslutsfattaren, som underlag för fördelning av resurser och bedömning av koncernens resultat, delas inte upp på olika rörelsesegment. Koncernen utgör därför ett enda rörelsesegment.

2.18 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan. Årsredovisningen för Moderbolaget är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsre-

dovisningslagen. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av Moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4.

Moderbolaget utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Moderbolagets övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För mer information om finansiella risker hänvisas till koncernredovisningen not 3.

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och inom eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvin-

ningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar av andelar i dotterföretag redovisas i posten "Finansiella kostnader".

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition. Lämnat aktieägartillskott redovisas i Moderbolaget som en ökning av ägarandelens redovisade värde.

Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar det undantag som finns i RFR 2 för juridiska personer och redovisar samtliga leasingavtal som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i Moderbolaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet på fordringar som redovisas som omsättningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9. Vid bedömning och beräkning av nedskrivningsbehov för finansiella tillgångar som redovisas som anläggnings-tillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9.

2.19 Bokslut och årsredovisning är upprättat under antagandet om fortsatt drift

Bokslut och årsredovisning är upprättat under antagandet om fortsatt drift, med innebörden att bolaget

kommer kunna fortsätta med sin verksamhet under en obestämd tid framöver.

Not 3

Finansiell riskhantering

Oncopeptides har sedan starten redovisat negativa resultat. Bolagets kommersialiseringsstrategier kan visa sig vara resultatlösa eller felriktade, vilket kan medföra att Bolagets intäkter blir otillräckliga för att finansiera åtaganden. Även om Bolaget i framtiden skulle redovisa positiva rörelseresultat, finns det en risk att detta kommer ske efter lång tid.

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernen har beslutat att inte aktivt hantera sina risker genom användning av exempelvis derivat.

Alla tre riskkategorier följs löpande upp inom koncernen. Den dominerande risken för koncernen är likviditetsrisken som hanteras i dialog med mellan företagsledning, styrelse och ägare.

(a) Marknadsrisk

Den risk som är mest väsentlig för koncernen avseende marknadsrisk är valutarisken, som beskrivs i separat avsnitt nedan.

(b) Valutarisk

Transaktionsexponering

Valutarisker uppstår genom framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder i en utländsk valuta som inte är bolagets funktionella valuta. Bolaget påverkas av valutarisker då utvecklings- och kommersialiseringskostnader till viss del betalas i EUR

och USD. Transaktionsexponeringen ska i första hand minimeras genom interna åtgärder såsom matching av flöden och val av faktureringsvaluta. Valutaklausuler kan användas om det är avtalsmässigt transparent och möjligt att följa upp för att säkerställa att koncernen inte exponeras för några dolda valutarisker. Bolaget har en långfristig skuld till ett kreditinstitut (EIB) i EUR vilket innebär en valutarisk för koncernen.

Omräkningsexponering

Koncernen säkrar inte omräkningsexponering.

(c) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kreditrisken bedöms som låg då enbart banker och finansinstitut som av Standard & Poor fått kreditrating "AA-" accepteras. För mer information kring bolagets likvida medel, se not 21.

(d) Ränterisk

Ränterisk innebär att värdet på ett finansiellt instrument eller framtida kassaflöden varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens finansiella tillgångar är mindre utsatta för sådana värdeförändringar eftersom innehaven är av kortfristig natur. Omvänt gäller att koncernens refinansiering blir kostsammare om det allmänna ränteläget stiger och vice versa. Den långfristiga skuld bolaget har till kreditinstitut (EIB) är till fast ränta varmed den ej påverkas av förändrad ränta.

Kreditrisk i kundfordringar

Betalningsvillkoren uppgår till 30-150 dagar beroende på motpart. Åldersanalysen för förfallna, men ej

NOTER (NOT 3 FORTSÄTTNING)

nedskrivna fordringar på balansdagen anges tabellen nedan. Bolagets slutkunder utgörs uteslutande av olika länders hälsovårdsinrättningar och sjukhus där motpartsrisk är påtagligt begränsad. Historiskt sett har bolaget ej heller haft några kreditförluster. Se även not 5 Intäkter från avtal med kunder.

(e) Finansieringsrisk

För det fall Bolagets kommersialiseringsstrategier misslyckas eller försenas, eller Bolaget inte lyckas i sin omförhandling av kreditfaciliteten med EIB, kan Bolaget bli tvunget att ingå nya finansieringsarrangemang för att fortsätta bedriva verksamhet i enlighet med den tillväxttakt och de målsättningar som Bolaget har satt upp. Sådana finansieringsarrangemang kan avse nyemissioner, upptagande av lån från banker eller befintliga

aktieägare samt genom andra offentliga eller privata finansieringsalternativ. Därtill kan marknadsförhållanden, den allmänna tillgängligheten på krediter, Bolagets kreditbetyg samt osäkerhet och/eller störningar på kapital- och kreditmarknaderna påverka Bolagets möjlighet att ta in, och tillgängligheten till, sådan finansiering. Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar. I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar				
Kundfordringar brutto	9 805	7 294	9 805	7 294
Reserv förväntade kreditförluster	-	-	-	-
Kundfordringar netto	9 805	7 294	9 805	7 294
Förfallostruktur kundfordringar				
Ej förfallna kundfordringar	8 338	4 282	8 338	7 294
Förfallna kundfordringar mer än 30 dagar	1 468	2 639	1 468	3 013

(f) Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken för att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet.

Kassaflödesprognos upprättas av koncernens rörelsedrivande företag. Koncernfinans följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga, ej diskonterade kassaflöden.

3.2 Hantering av kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Finansiella mått fungerar inte för att bedöma avkastning till aktieägarna. Bolagets avkastningsförmåga är avhängigt kvaliteten och värdet av genererade forskningsresultat samt förmågan att kommersialisera godkända preparat. Värdet och kvaliteten av FoU-verksamheten samt kommersialiseringen utvärderas löpande av bolagsledning och styrelse.

Per 31 december 2025	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån & 1 år	Mellan 1 & 3 år	Mellan 3 & 5 år	Över 5 år	Summa
Leverantörsskulder	701	-	-	-	-	701
Övriga skulder	11 163	-	1 230	16 333	-	28 726
Upplåning	-	-	-	126 681	-	126 681
Leasingskulder	1 931	5 792	4 983	-	-	12 707

Per 31 december 2024	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån & 1 år	Mellan 1 & 3 år	Mellan 3 & 5 år	Över 5 år	Summa
Leverantörsskulder	18 171	-	-	-	-	18 171
Övriga skulder	14 201	-	105	4 006	-	18 311
Upplåning	-	-	-	101 243	-	101 243
Leasingskulder	1 818	5 455	12 548	-	-	19 821

Not 4

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Tidpunkt för aktivering av immateriella tillgångar

Koncernen aktiverar utgifter för utveckling av läkemedel i den omfattning de bedöms uppfylla kriterierna enligt IAS 38 p. 57. Oncopeptides utgifter för utveckling av läkemedel bedömdes per den 31 december 2025 inte uppfylla kriterierna för aktiv ring och har därmed kostnadsförts. Aktivering av utgifter för utveckling av läkemedel sker tidigast i samband med att marknadsföringsgodkännande erhålls från myndigheten. Anledningen till detta är att det dessförinnan är alltför osäkert huruvida utgifterna kommer att generera framtida ekonomiska fördelar samt att finansieringen av tillgångens färdigställande inte är säkerställd.

Incitamentsprogram

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Redovisningsprinciperna för detta beskrivs i

not 2.13. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med optionsinnehavaren, det antal månader som deltagaren måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjäna in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital utgör primära underlag för värdering av optionerna. Black & Scholes-modellen samt Monte Carlo-simulering används vid värderingar och beräkningar. Viktiga antaganden i dessa värderingar framgår av not 26. Förutom värderingarna påverkas kostnaden i en period av en uppskattning kring det antal personer som förväntas tjäna in optioner. Genom det personalarbete som beskrivs i övriga delar av årsredovisningen och historik över personalomsättning, har företagsledningen en god grund för att uppskatta det antal deltagare som kommer att fullfölja programmen.

Fortsatt drift

Oncopeptides annonserade en företrädesemission om ca 200 MSEK den 19 februari 2026, medel som ska ta bolaget till lönsamhet och positivt kassaflöde under 2027. Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlopande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när Koncernen etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott. För mer information se not 12.

Varulagervärdering

Värderingen av lagret och bedömningen av risken för potentiella nedskrivningar baseras på löpande uppdaterade försäljningsprognoser samt kända och förväntade data rörande hållbarheten för halvfabrikat och färdigställd produkt. Hållbarheten för halvfabrikat och färdigställda produkter baseras på dokumenterade stabilitetsstudier.

Alla färdigvarulager värderas löpande med hänsyn till begränsningar i produkternas hållbarhet. De lagerlagda produkternas hållbarhet kan variera över tiden. Detta kan leda till en ökad risk för inkurans då en kraftigt ändrad efterfrågan på en produkt alternativt förändrad hållbarhet skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Produkter som inte blir godkända vid kvalitetskontroll kostnadsförs direkt. Se not 18 Varulager.

Intäktsredovisning och returer

Intäkter från produktförsäljning redovisas när Oncopeptides har uppfyllt sitt prestations-åtagande, vilket innebär att kunden har fått kontroll över varan. Priset för varorna är definierade i landspecifika prislister för den Europeiska marknaden. Ersättningarna är till viss del föremål för avtalade rabatter, för vilka en reserv görs vid försäljningstillfället som reducerar intäkterna. Kunderna definieras som sjukhus och/eller klinker och återförsäljare som i mellanled säljer varorna vidare.



Not 5

Koncernens intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
TSEK				
Intäkter från avtal med kunder				
Varor	71 118	30 517	71 118	30 517
Milstolpe, Sydkorea	-	1 131	-	1 131
Summa nettoomsättning	71 118	31 648	71 118	31 648
Geografisk marknad				
Tyskland	30 822	17 213	30 822	17 213
Grekland	8 560	5 986	8 560	5 986
Österrike	1 572	1 125	1 572	1 125
Spanien	12 754	6 192	12 754	6 192
Italien	17 058	-	17 058	-
Övriga länder	352	-	352	-
Asien	-	1 131	-	1 131
Summa nettoomsättning	71 118	31 648	71 118	31 648

Not 6

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Vidarefakturerade kostnader	-	1 329	-	1 329
Hysesintäkter	250	1 911	250	1 911
Statliga bidrag	832	3 284	832	3 284
Koncerninterna intäkter	-	-	7 022	514 539
Övriga intäkter	2 205	372	1 798	412
Valutakurseffekter	987	-910	987	-910
Summa övriga rörelseintäkter	4 274	5 985	10 890	520 564

Not 7**Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag**

Rörelsens kostnader presenteras i totalresultatrapporten med en klassificering baserad på Varukostnad avseende kostnad såld vara, samt funktionerna "Forsknings- och utvecklingskostnader", "Marknads- och försäljningskostnader" samt "Administrationskostnader". Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadsslag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Varukostnad	-2 451	-2 663	-2 451	-2 663
Övriga externa kostnader	-142 586	-168 261	-234 630	-231 412
Personalkostnader	-145 339	-140 460	-78 812	-93 338
Avskrivningar	-9 667	-9 746	-2 271	-2 466
Summa	-300 043	-321 131	-318 163	-329 878

Not 8**Ersättning till revisorerna**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Revisionsuppdrag PwC	951	730	951	730
Revisionsuppdrag EY	-	2 533	-	2 533
Övriga tjänster PwC	205	-	205	-
Summa	1 156	3 263	1 156	3 263

Not 9**Leasingavtal**

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Nyttjanderättstillgångar Sverige		
Ingående balans	51 655	49 747
Omvärdering avtal	238	1 908
Avslutade avtal	-	-
Omräkningsdifferens	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	51 893	51 655
Utgående avskrivningar	-38 000	-30 609
Ingående avskrivningar	-30 609	-23 299
Årets avskrivningar	-7 391	-7 276
Avslutade avtal	-	-
Omräkningsdifferens	0	-33
Utgående redovisat värde	13 894	21 046

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ingår i resultaträkningen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 2 416 tkr (2 801), Marknads- och försäljningskostnader 3 301 tkr (3 119) och Administrationskostnader 1 674 tkr (1 356).

Koncernens leasingavtal som utgör nyttjanderättstillgångar avser kontorslokaler i Sverige. Leasingavtalen löper på tre år och förlängs automatiskt med ytterligare tre år om inte någon av parterna säger upp hyresavtalet senast nio månader innan. Hyresnivån i leasingavtalen uppräknas med index eller med en fast årlig hyresökning angivet i leasingavtalet. Indexuppräknningar ingår i leasingskulden när de träder i kraft och justeras då mot nyttjanderättstillgången. I årets kassaflöde uppgick, utöver räntekostnaden, leasingavgifternas amorteringsdel till 7 338 tkr (6 894).

NOTER (NOT 9 FORTSÄTTNING)

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Leasingskulder		
Långfristiga	4 983	12 548
Kortfristiga	7 723	7 273
Summa	12 706	19 821

Leasingskulder ingår i balansräkningen under övriga långfristiga skulder samt övriga kortfristiga skulder. Förändring av leasingskulder, se not 21 avseende avstämning av skulder från finansieringsverksamheten.

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Löptidsanalys, framtida leasingavgifter		
<12 mån	6 146	6 071
1-2 år	7 139	8 094
>2 år	-	7 048
Summa	13 284	21 212

Framtida leasingavgifter enligt ovan är odiskonterade.

	Koncernen	
	2025	2024
Räntekostnader hänförligt till leasingskulder	828	1 152
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	0	0
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	90	71
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder	-	-
Årets amortering av leasingavgifter i koncernen	8 156	8 029

Leasingavtal i moderbolaget

Framtida sammanlagda minimileaseavgifter för icke-uppsägningsbara leasingavtal är som följer i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget avser väsentligen lokaler för kontor och ett laboratorium.

	Moderbolaget	
	2025	2024
Framtida kostnader för leasingavtal (basyror)		
< 12 mån	6 146	6 071
1-2 år	7 139	8 094
> 2 år	-	7 048
Summa	13 284	21 212
Årets leasingkostnader för leasingavtal i moderbolaget uppgår till:	8 156	8 029

Not 10

Anställda och personalkostnader

Löner och andra ersättningar, pensionskostnader samt sociala kostnader till styrelse och ledande befattningshavare samt övriga anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Lön och andra ersättningar				
Styrelse och ledande befattningshavare	19 017	23 946	19 017	23 946
Övriga anställda	83 687	81 658	31 999	42 609
Summa	102 704	105 604	51 016	66 555

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Sociala kostnader och pensionskostnader				
Pensionskostnader till styrelse och ledande befattningshavare	2 802	4 391	2 802	4 391
Pensionskostnader till övriga anställda	6 230	7 733	6 047	7 198
Sociala kostnader	15 247	18 531	12 721	12 774
Summa	24 279	30 655	21 570	24 362

Redovisad lönekostnad samt sociala avgifter som avser aktierelaterade ersättningar uppgår i koncernen till 5 559 (10 913) TSEK, där 1 709 (-1 942) TSEK är hänförliga till sociala avgifter. Sociala avgifter inkluderar både avsättningar och faktiska betalningar vid utnyttjande av tilldelade optioner.

NOTER (NOT 10 FORTSÄTTNING)

	2025		2024	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Medelantal anställda				
Moderbolaget				
Sverige	39	7	44	10
Dotterbolag				
Tyskland	15	8	14	7
Italien	8	7	3	3
Spanien	8	2	5	1
Koncernen totalt	70	24	66	21

Medelantalet anställda är beräknade utifrån antalet heltidstjänster.

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterbolag) för styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2025		2024	
	Antal på balansdagen		Antal på balansdagen	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Styrelseledamöter	4	3	6	4
Övriga ledande befattningshavare	5	3	5	3
Verkställande direktör	1	-	1	-
Koncernen totalt	10	6	12	7

Löner, ersättningar och arvoden till verkställande direktör, styrelse och ledande befattningshavare

	Grundlön styrelse-arvode ¹	Avgångs-vederlag	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Aktie-relaterad ersättning	Summa
2025						
Styrelsens ordförande						
Per Wold-Olsen	940	-	-	-	402	1 342
Styrelseledamöter						
Brian Stuglik	450	-	-	-	161	611
Cecilia Daun Wennborg	205	-	-	-	134	339
Jennifer Jackson	210	-	-	-	134	344
Per Samuelsson	380	-	-	-	-	380
Christine Rankin	205	-	-	-	27	232
Vd, Sofia Heigis	4 753	-	867	995	2 452	9 067
Övriga ledande befattningshavare (5)	7 768	-	878	1 807	796	11 249
Summa	14 911	-	1 745	2 802	4 106	23 564

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2025 - maj 2026 inklusive ersättningar i styrelseutskottet samt landstillägg.

Ersättning ledande befattningshavare

Ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pensionsförmåner, rörlig ersättning och deltagande i incitamentsprogram. En av koncernens ledande befattningshavare fakturerar sitt arvode. I dessa fall ingår sociala kostnader i redovisat lönebelopp, varför total ersättning som rapporteras i not 10 överstiger personalkostnader för anställda i resultaträkningen. Sådan ersättning redovisas under "Grundlön" i tabellen ovan. Avtalen baseras på vedertagna kostnader kommersiella villkor. På balansdagen avses med andra ledande befattningshavare de 5 (6) personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Övriga ledande befattningshavare avser Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer, Director of Corporate Affairs and Head of Human Resources.

NOTER (NOT 10 FORTSÄTTNING)

2024	Grundlön styrelse-arvode ¹	Avgångs-vederlag	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Summa
Styrelsens ordförande						
Per Wold-Olsen	911	-	-	-	797	1 709
Styrelseledamöter						
Brian Stuglik	453	-	-	-	319	772
Cecilia Daun Wennborg	396	-	-	-	319	715
Jennifer Jackson	438	-	-	-	319	757
Per Samuelsson	368	-	-	-	-	368
Jarl Ulf Jungnelius	324	-	-	-	319	643
Vd, Sofia Heigis	4 851	-	-	1 061	1 946	7 859
Övriga ledande befattningshavare (7)	10 289	-	-	3 330	1 897	15 516
Summa	18 029	-	-	4 391	5 917	28 337

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2024 - maj 2025 inklusive ersättningar i styrelseutskotten samt landstillägg.

Pensioner

Samtliga pensionsåtaganden är avgiftsbestämda. Pensionsåldern för VD är 67 år. Pensionspremien ska uppgå till max 24 % av den pensionsgrundande lönen för VD. Pensionsåtagandena för övriga ledande befattningshavare motsvarar bolagets allmänna pensionspolicy och för utländska befattningshavare marknadsmässiga villkor i respektive land. Pensionsåldern är 67 år för övriga ledande befattningshavare. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen.

Rörlig ersättning

Med rörlig ersättning avses rörlig bonus baserad på en fast andel av grundlönen. Utfallet baseras på en intjäningsperiod om ett år och är beroende av en kombination av i förväg uppsatta personliga mål och företagsmål. Det maximala utfallet för den verkställande direktören uppgår till högst 50% av grundlönen och för övriga befattningshavare till högst 25-50% av grundlönen.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssnlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner. Oncopeptides har vid 2025 års utgång nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter och personal. För beskrivning av programmen se not 26.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader (där avsteg har gjorts för nuvarande Vd till nio månader i enlighet med sid 20 i Ersättningsrapporten), utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Not 11

Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	1 947	8 197	23 673	19 287
Verkligt värde värdering av teckningsoptioner	-	4 660	-	4 660
Valutakursdifferenser	7 192	3 045	7 192	3 045
Totala finansiella intäkter	9 139	15 903	30 865	26 993
<i>Varav ränteintäkter från koncernföretag</i>	-	-	22 000	12 884
Nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag	-710	-	-	-5 632
Räntekostnader för leasingskulder	-828	-1 152	-	-
Räntekostnader lån	-11 473	-11 502	-11 473	-11 502
Övriga räntekostnader	-2 151	-4	-2 150	-4
Verkligt värde värdering av teckningsoptioner	-12 327	-	-12 327	-
Valutakursdifferenser	-5 169	-3 958	-5 169	-3 958
Totala finansiella kostnader	-32 658	-16 615	-31 120	-21 096

I räntekostnader för lån ingår förändring verkligt värde på teckningsoptioner utställda till kreditinstitut, vilket beskrivs vidare i not 17.

Not 12

Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-1 428	-562	0	0
Uppskjuten skatt	13	164	0	0
Redovisad skatt	-1 415	-398	0	0
Avstämning av effektiv skattesats				
Resultat före skatt	-248 169	-284 209	-278 001	184 577
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget 20,6%	51 123	58 547	57 268	-38 023
Skatt avseende ej redovisad uppskjuten skattefordran	-54 634	-56 476	-59 505	40 523
Ej skattepliktiga intäkter	-	963	-	963
Ej avdragsgilla kostnader	-3 579	-3 692	-3 407	-3 464
Övriga skattemässiga justeringar	5 643	-	5 643	-
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag etc.	18	96	-	-
Summa	-1 429	-562	0	0

Moderbolaget har skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning respektive balansräkningen uppgående till 5 597 007 TSEK (5 308 147 TSEK) och de har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då koncernen inte har beskattningsbara vinster. Redovisad kostnad för skatt är i sin helhet hänförlig till utländskt dotterbolag. Uppskjuten skatt avser nyttjanderättstillgångar och leasingskulder IFRS 16, 164 TSEK (164).

Not 13**Materiella anläggningstillgångar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	8 522	8 512	8 479	8 479
Årets anskaffningar		10	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 522	8 522	8 479	8 479
Ingående avskrivningar	-6 099	-4 427	-6 067	-4 400
Årets avskrivningar	-1 450	-1 672	-1 444	-1 667
Valutaeffekt	-1	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 550	-6 099	-7 512	-6 067
Maskiner				
Ingående anskaffningsvärde	7 938	7 591	7 938	7 591
Årets anskaffningar	-	347	-	347
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 938	7 938	7 938	7 938
Ingående avskrivningar	-4 296	-3 498	-4 296	-3 498
Årets avskrivning	-826	-798	-826	-798
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 122	-4 296	-5 122	-4 296
Utgående redovisat värde	3 788	6 065	3 783	6 053

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar ingår i resultaträkningen för koncernen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 742 tkr (949), Marknads- och försäljningskostnader 1 020 tkr (1 062) samt Administrationskostnader 514 tkr (460). Materiella anläggningstillgångar hänför sig till svenska bolag 3 783 tkr (6 053) och bolag i Tyskland 5 tkr (11).

Not 14**Finansiella anläggningstillgångar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga fordringar				
Ingående anskaffningsvärdet	-	852	-	852
Förändring spärrade bankmedel	-	-852	-	-852
Långfristig fordran koncernbolag	-	-	500 000	500 000
Summa långfristiga fordringar	0	0	500 000	500 000

Not 15**Andelar i dotterföretag, moderbolaget**

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	445	445
Anskaffningar	10 300	0
Utgående redovisat värde	10 745	445

Namn	Säte	Org nr.	Antal aktier	Andel stamaktier som ägs av Moderbolaget	Rösträttsandel	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
Direktägda							
Oncopeptides Incentive AB	Stockholm, Sverige	556931-5491	50 000	100%	100%	50	50
Oncopeptides Innovation AB	Stockholm, Sverige	559379-8795	25 000	100%	100%	10 325	25
Oncopeptides GmbH	München, Tyskland	HRB 263916	25 000	100%	100%	254	254
Oncopeptides, Inc	Delaware, USA	82-5207809	1 000	100%	100%	-	-
Oncopeptides, SRL	Rom, Italien	MI-2713141	1	100%	100%	116	116
Oncopeptides, SL	Madrid, Spanien	B56195530	1	100%	100%	0	0
						10 745	445

Not 16**Finansiella tillgångar och skulder per kategori, koncernen**

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet i allt väsentligt överensstämma med det bokförda värdet.

Finansiella tillgångar per den 31 december 2025	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	-	17 682	17 682
Varulager	-	8 244	8 244
Kundfordringar	7 765	-	7 765
Övriga kortfristiga fordringar	-	8 501	8 501
Förutbetalda kostnader	-	10 951	10 951
Likvida medel	82 255	-	82 255
Summa	90 020	45 379	135 399

Finansiella skulder per den 31 december 2025	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Långfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	0	1 230	1 230
Skulder till kreditinstitut	126 681	-	126 681
Skulder kreditinstitut relaterade till teckningsoptioner	16 333	-	16 333
Kortfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	836	836
Leverantörsskulder	701	-	701
Övriga kortfristiga skulder	7 723	10 326	18 050
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	44 430	-18 955	25 475
Summa	195 868	-6 562	189 307

Finansiella tillgångar per den 31 december 2024	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	-	27 111	27 111
Varulager	-	4 371	4 371
Kundfordringar	7 294	-	7 294
Övriga kortfristiga fordringar	-	10 736	10 736
Förutbetalda kostnader	-	16 143	16 143
Likvida medel	178 536	-	178 536
Summa	185 830	58 362	244 192

Finansiella skulder per den 31 december 2024	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultat-räkningen	Summa redovisat värde
Långfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	105	105
Skulder till kreditinstitut	121 894	-	121 894
Skulder kreditinstitut relaterade till teckningsoptioner	4 006	-	4 006
Kortfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	253	253
Leverantörsskulder	18 171	-	-
Övriga kortfristiga skulder	7 273	13 948	21 221
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 363	4 348	11 711
Summa	158 706	18 653	159 189

Utöver ovan beskrivna finansiella skulder finns finansiella skulder i form av leasingavtal som redovisas och värderas i enlighet med IFRS 16 Leasingavtal.

Not 17**Skulder till kreditinstitut**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder till banker och kreditinstitut, EUR	126 681	121 894	126 681	121 894
Totalt	126 681	121 894	126 681	121 894

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Verkligt värde på teckningsoptioner utställda till kreditinstitut	16 333	4 006	16 333	4 006
Totalt	16 333	4 006	16 333	4 006

Skuld avser lån i euro från EIB och är amorteringsfritt fram till den 16 juni 2028 då det förfaller i sin helhet. Ränta ackumuleras under löptiden, kapitaliseras och förfaller till betalning samtidigt som lånet. Den avtalsenliga räntan uppgår till 7% under hela löptiden. Den effektiva räntan för lånet beräknas till 10,8%, med hänsyn tagen till uppläggningskostnader och det initiala marknadsvärdet av överlåtna teckningsrätter vilka ingår i effektivräntan under lånets löptid. I samband med att lånet tecknades har 2 829 231 teckningsrätter emitterats, varav 1 138 646 teckningsrätter motsvarande 1,26% av utestående aktier efter utspädning överlätits till EIB vederlagsfritt. Resterande teckningsrätter innehåses av bolaget och kan komma att överlåtas till EIB i anslutning till ett eventuellt nyttjande av återstående trancher inom ramen för låneavtalet. EIB äger rätten att teckna aktierna till kvotvärde. Teckningsrätterna har en livslängd på 20 år och den som håller teckningsrätterna kan när som helst utnyttja teckningsrätterna helt eller delvis under löptiden. EIB har rätten, under vissa förutsättningar samt i samband med att lånet återbetalas, att kräva att Oncopeptides förvärvar teckningsrätterna till verkligt värde, i det fallet att det inte är möjligt att överlåta teckningsrätterna till tredje part. Avtalet ger Oncopeptides tillgång till en lånefacilitet på upp till 30 miljoner euro utan säkerhet. Låneavtalet är uppdelat i tre lika delar, trancher, var och en med en löptid på 5 år, som blir tillgängliga om bolaget uppfyller vissa villkor, bolaget har nyttjat en del tranche. Låneavtalet innehåller en change of control och change of law klausul vilken bland annat innebär att lånet förfaller vid ett ägarbyte.

Not 18**Varulager**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Varor under tillverkning	7 019	2 907	7 019	2 907
Färdiga varor	1 225	1 464	1 225	1 464
Totalt	8 244	4 371	8 244	4 371

Not 19**Övriga kortfristiga fordringar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Aktuella skattefordringar	49	793	-	-
Uppskjuten skattefordran	177	4 500	-	-
Momsfordringar	4 117	1 599	2 799	1 599
Kortfristiga depositioner	-	-	-	-
Fordringar hos koncernföretag	-	-	74 010	80 089
Övriga fordringar	4 158	3 845	470	1 127
Totalt	8 501	10 736	77 279	82 815

NOTER

Not 20

Förutbetalda kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna intäkter	345	-	345	-
Förutbetalda kostnader för forskning och utveckling	5 264	9 959	5 264	9 959
Förutbetalda marknads- och försäljningskostnader	2 068	1 129	1 982	1 073
Övriga förutbetalda kostnader	3 274	5 056	5 323	7 079
Totalt	10 951	16 143	12 914	18 111

Not 21

Likvida medel

Likvida medel, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen, består av följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	82 255	178 536	74 859	141 143
Totalt	82 255	178 536	74 859	141 143

Kassaflöde ej likviditetspåverkande poster	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	9 668	9 746	2 271	2 466
Återföring nedskrivning lager	-	-	0	0
Koncerninterna transaktioner	-	-	-	-500 000
Nedskrivning fordran dotterbolag	-	-	-	5 632
Kursdifferenser	-4 683	-301	17 990	466
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	2 716	10 913	2 716	10 913
Skuld sociala avgifter incitamentsprogram	1 125	-1 738	1 125	-1 738
Övriga poster	-	-	-	-
Totalt	8 826	18 620	24 101	-482 261

Ej kassaflödespåverkande poster

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2025-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Ränta inkl transaktionsutgifter	Valuta-effekt	2025-12-31
Låneskuld	121 894	-	-	11 473	-6 685	126 681
Leasingskuld	19 821	-8 156	1 041	-	-	12 706
Totalt	141 715	-8 156	1 041	11 473	-6 685	139 388

Ej kassaflödespåverkande poster

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2024-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Ränta inkl transaktionsutgifter	Valuta-effekt	2024-12-31
Låneskuld	106 487	-	-	11 502	3 905	121 894
Leasingskuld	23 076	-8 029	4 774	-	-	19 821
Totalt	129 563	-8 029	4 774	11 502	3 905	141 715

Not 22

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2024	94 600 077	10 511	5 414 455	5 424 965
Företrädesemission beslutad april 2024	120 586 169	13 399	300 084	313 483
Kostnader relaterat till företrädesemission	-	-	-41 639	-41 639
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	10 913	10 913
Per 31 december 2024	215 186 246	23 910	5 683 813	5 707 722
Företrädesemission beslutad februari 2025	10 572 577	-	-	-
Företrädesemission beslutad augusti 2025	46 947 534	6 391	145 016	151 407
Kostnader relaterat till företrädesemission	-	-	-17 347	-17 347
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	2 716	2 716
Per 31 december 2025	272 706 357	30 301	5 814 198	5 844 498

Eget kapital i koncernen är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare

Aktiekapital och aktieslag

Aktiekapitalet består av 272 706 357 aktier med kvotvärdet cirka 0,11 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst per aktie. Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Teckningsoptioner och C-aktier

För att säkerställa leveransen av Bolagets och Koncernens incitamentsprogram har teckningsoptioner och C-aktier ställts ut till det helägda dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB. Innehavet av teckningsoptioner per 31 december 2025 för detta ändamål uppgick till totalt 5 160 379 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 5 160 379 aktier. Av dessa hade instrument motsvarande 1 279 859 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 1 279 859 aktier tilldelats.

Ej tilldelade C-aktier per 31 december 2025 uppgår till totalt 8 666 042 aktier som ger en rätt till totalt 8 666 042 aktierätter.

I samband med att lånet med EIB tecknades har 2 788 416 teckningsrätter emitterats och överlåtit till EIB vederlagsfritt, i enlighet med låneavtalet, vilka ger en rätt till totalt 3 383 326 aktier, efter omräkning av optionerna i samband med bolagets företrädesemission i enlighet med låneavtalets villkor. EIB äger rätten att teckna aktierna till kvotvärde. Teckningsrätterna har en livslängd på 20 år och den som håller teckningsrätterna kan när som helst utnyttja teckningsrätterna helt eller delvis under löptiden. EIB har rätten, under vissa förutsättningar samt i samband med att lånet återbetalas, att kräva att Oncopeptides förvärvar teckningsrätterna till verkligt värde, i det fallet att det inte är möjligt att överlåta teckningsrätterna till tredje part.

Omräkningsreserv

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående redovisat värde	-2 843	-2 199
Årets förändring	-367	-644
Utgående redovisat värde	-3 210	-2 842

Utdelning

På bolagsstämman i maj 2026 kommer ingen utdelning avseende räkenskapsåret 2025 att föreslås.

Not 23

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Genomsnittligt antal aktier har ökat under året per september månad då 46 947 534 aktier tillfördes i samband med bolagets företrädesemission.

Ingen utspädningseffekt föreligger för optionsprogrammet eftersom resultatet för perioderna har varit negativt. Utställda options- och aktierättsprogram motsvarar vid årets slut 9 207 639 aktier.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2025	2024
Årets resultat (TSEK) hänförligt till moderbolagets aktieägare	-249 585	-284 607
Genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	226 972	166 442
Resultat per aktie (kr)	-1,10	-1,71

Not 24

Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga leasingkulder	7 723	7 273	-	-
Aktuella skatteskulder	1 152	1 730	440	601
Uppskjuten skatteskuld	-	4 336	-	-
Personalrelaterade skulder för skatter och avgifter	3 078	3 478	3 078	3 478
Förväntade retur	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	6 933	4 657	1 903	1 244
Totalt	18 886	21 474	5 422	5 323

Not 25**Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	5 963	5 829	4 607	4 348
Upplupna kostnader för forskning och utveckling	7 585	922	7 364	922
Upplupna kostnader till leverantörer, övrigt	11 698	4 891	8 902	4 567
Förutbetalda intäkter	229	69	229	69
Totalt	25 475	11 711	21 102	9 906

Not 26**Aktierelaterade ersättningar**

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssnlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner.

Oncopeptides hade vid utgången av året nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under 2017 infördes incitamentsprogrammet "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2018". Vid årsstämman 2019 beslutades om att införa incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2021 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2021" samt "Board LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2022" samt "Board SHP 2022".

Vid årsstämman 2023 beslutades om att införa incitamentsprogrammet Board SHP 2023.

- **Co-worker LTIP 2017**

- **Co-worker LTIP 2018**

- **Co-worker LTIP 2019**

Samtliga optioner ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

- **Board SHP 2022**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt efter cirka ett år fram till det som infaller tidigast av dagen före årsstämman 2023 eller 1 juli 2022, under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Aktierätterna är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter kan utnyttjas tidigast dagen efter intjänandetidpunkten.

- **Board SHP 2023**

Board SHP 2023 är ett ettårigt incitamentsprogram och är baserat på aktierätter för bolagets styrelseledamöter. Intjänandeperioden löper från tidpunkten då ledamoten är vald till och med den tidigaste av dagen före årsstämman 2024 eller 1 juli 2024. Aktierätterna ska utnyttjas senast 90 dagar efter det att ledamoten lämnat styrelsen eller senast sex år efter tilldelningen.

- **Board SHP 2024**

Board SHP 2024 är ett ettårigt incitamentsprogram och är baserat på aktierätter för bolagets styrelseledamöter. Intjänandeperioden löper från tidpunkten då ledamoten är vald till och med den tidigaste av dagen före årsstämman 2025 eller 1 juli 2025. Aktierätterna ska utnyttjas senast 90 dagar efter det att ledamoten lämnat styrelsen eller senast sex år efter tilldelningen.

- **Board SHP 2025**

Board SHP 2025 är ett ettårigt incitamentsprogram och är baserat på aktierätter för bolagets styrelseledamöter. Intjänandeperioden löper från tidpunkten då ledamoten är vald till och med den tidigaste av dagen före årsstämman 2026 eller 1 juli 2026. Aktierätterna ska utnyttjas senast 90 dagar efter det att ledamoten lämnat styrelsen eller senast sex år efter tilldelningen.

- **Co-worker LTIP 2021**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Samtliga aktierätter har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserad intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjänning kunna ske

NOTER (NOT 26 FORTSÄTTNING)

även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter utnyttjas automatiskt dagen efter intjänandetidpunkten.

• Co-worker LTIP 2022

Detta program förföll under 2025 utan tilldelning av aktier då prestationskriterierna för aktiekursens utveckling ej infriades.

• Co-worker LTIP 2024

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs från och med tilldelningsdagen till och med tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av Aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av Aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjäning av Aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 20 procent sker ingen intjäning. Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjäning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Sammanställning över koncernens totalkostnad för incitamentsprogrammen

	2025	2024
IFRS 2-relaterade lönekostnader	3 890	10 913
Skuld sociala avgifter incitamentsprogram	1 709	-1 942
Totalt	5 599	8 970

Sammanställning över skulder för sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Långfristig skuld				
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	105	1 843	105	1 843
Årets förändring	1 209	-389	1 209	-389
Under året återförda belopp	-	-26	-	-26
Omklassificering till kortfristiga skulder	-84	-1 324	-84	-1 324
Summa långfristiga skulder	1 230	105	1 230	105

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kortfristig skuld				
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	253	456	456	456
Omklassificering från långfristiga skulder	84	1 324	84	-
Årets förändring	498	-1 527	295	-
Summa kortfristiga skulder	835	253	835	456
Summa skulder incitamentsprogram	2 065	358	2 065	561

Kostnader för sociala avgifter varierar till följd av förändring av den underliggande börskursen. Skulderna uppdelas som lång- respektive kortfristiga skulder. Instrument som tilldelats personal som har sagts upp, kommer att återkallas och förverkas.

NOTER (NOT 26 FORTSÄTTNING)

Sammanställning över tilldelade optioner och aktierätter enligt planen

	2025 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
Personaloptionsprogram		
Per 1 januari	1 978 642	2 142 816
Omräknade	126 421	599 986
Förverkade	-825 204	-764 160
Utnyttjade	-	-
Per 31 december	1 279 859	1 978 642

	2025 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
Aktierättsprogram (Co-Worker LTIP)		
Per 1 januari	5 295 453	2 468 662
Tilldelade	3 436 381	2 264 268
Förverkade	-1 785 402	-128 698
Omräknade	409 963	691 221
Per 31 december	7 356 395	5 295 453

	2025 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
C-aktier till aktierättsprogram (icke tilldelade)		
Per 1 januari	15 242	2 524 880
Tilldelade	-4 157 055	-2 638 336
Tillkommande C-aktier	10 572 577	-
Återförda	2 235 278	128 698
Per 31 december	8 666 042	15 242

	2025 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
Aktierättsprogram (Board LTIP)		
Per 1 januari	710 550	299 601
Tilldelade	263 736	609 968
Utnyttjade	-356 035	-238 107
Omräknade	46 975	83 888
Förfallna	-	-44 800
Per 31 december	571 385	710 550

NOTER (NOT 26 FORTSÄTTNING)

Beräkning av verkligt värde på personaloptionsprogram

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en anpassad version av Black & Scholes värderingsmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris och riskfri ränta för optionens löptid.

Personaloptionsprogram	Tilldelningsdag/ startdatum	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställande av optionsprogrammet	Lösenpris i SEK	Volatilitet	Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2025	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2017:5	30 augusti 2018	30 augusti 2025	70,83	149,47	48,40%	25 600	100,00%
Co-worker LTIP 2018:2	3 maj 2019	3 maj 2026	71,51	90,6	56,10%	154 992	100,00%
Co-worker LTIP 2019:3	2 januari 2020	2 januari 2027	59,66	92,5	47,50%	166 207	100,00%
Co-worker LTIP 2019:4	2 april 2020	2 april 2027	61,28	77,3	63,70%	43 638	100,00%
Co-worker LTIP 2019:7	4 januari 2021	4 januari 2028	111,20	121,8	71,80%	197 145	100,00%
Co-worker LTIP 2019:8	17 mars 2021	17 mars 2028	83,34	116,1	58,39%	11 815	100,00%
Co-worker LTIP 2019:9	18 februari 2022	18 februari 2029	7,08	6,5	114,27%	680 462	100,00%
						1 279 859	

Beräkning av verkligt värde av aktierettsprogram Board SHP 2022, 2023, 2024 och 2025

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställ- ande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogrammet motsvarar per 31 december 2025	Intjäningsgrad
Board SHP 2022	25 augusti 2022	25 augusti 2028	35,31	57 290	100,00%
Board SHP 2023	22 juni 2023	22 juni 2029	9,99	46 911	100,00%
Board SHP 2024	31 maj 2024	31 maj 2030	2,98	203 448	100,00%
Board SHP 2025	13 oktober 2025	13 oktober 2031	5,40	263 736	8,40%
			571 385		

Beräkning av verkligt värde av aktierettsprogram (Co-worker LTIP 2022 och 2024)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogram- met motsvarar per 31 december 2025	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2022:1	9 december 2022	31 december 2025	9,65	21 111	100,00%
Co-worker LTIP 2022:2	13 januari 2023	31 januari 2026	10,43	1 012 740	100,00%
Co-worker LTIP 2022:3	2 mars 2023	13 mars 2026	8,63	143 273	94,00%
Co-worker LTIP 2022:4	22 juni 2023	30 juni 2026	8,67	43 284	84,00%
Co-worker LTIP 2022:5	23 augusti 2023	31 augusti 2026	5,89	430 557	79,00%
Co-worker LTIP 2022:6	18 juni 2024	30 juni 2027	0,40	2 282 241	51,00%
Co-worker LTIP 2022:7	30 juni 2025	30 juni 2028	1,40	1 198 339	17,00%
Co-worker LTIP 2024:1	30 juni 2025	30 juni 2028	1,40	36 113	17,00%
Co-worker LTIP 2024:2	13 oktober 2025	13 oktober 2028	5,40	2 188 737	7,00%
					7 356 395

NOTER

Not 27

Närståendetransaktioner

Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan.
För ersättning till ledande befattningshavare och styrelse se not 10.

	Moderbolaget	
	2025	2024
Inköp från dotterföretag	92 618	73 598
Summa	92 618	73 598
Försäljning till dotterföretag	7 022	514 539
Summa	7 022	514 539



Redovisning av tilldelade optioner och aktierätter i bolagets incitamentsprogram till närstående per 31 december 2025

	Co-worker LTIP 2018:2		Co-worker LTIP 2019:3		Co-worker LTIP 2019:4		Co-worker LTIP 2019:7		Co-worker LTIP 2019:9		Co-worker LTIP 2022:2		Co-worker LTIP 2022:3		Co-worker LTIP 2022:5		Co-worker LTIP 2022:6		Co-worker LTIP 2024:2	
	Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen	
	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade
Verkställande direktör, Sofia Heigis	-	-	-	-	34 025	100,0%	11 399	100,0%	88 725	100,0%	92 649	99,0%	63 655	94,0%	430 557	79,0%	1 167 246	51,0%	1 719 986	7,0%
Andra ledande befattningshavare	28 590	100,0%	23 580	100,0%	-	-	38 872	100,0%	177 512	100,0%	123 543	99,0%	-	-	-	-	356 572	51,0%	438 751	7,0%
Totalt	28 590		23 580		34 025		50 271		266 237		216 192		63 655		430 557		1 523 818		2 158 737	

Redovisning av tilldelade aktierätter i bolagets prestationsbaserade incitamentsprogram till närstående per 31 december 2025

	Board SHP 2022		Board SHP 2023		Board SHP 2024		Board SHP 2025	
	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade
Styrelseordförande Per Wold-Olsen	22 034	100,0%	-	-	-	100,0%	146 520	8,4%
Styrelseledamot Brian Stuglik	8 814	100,0%	46 911	100,0%	101 724	100,0%	58 608	8,4%
Christine Rankin	-	-	-	-	-	100,0%	58 608	8,4%
Totalt	30 848		46 911		101 724		263 736	

Not 28**Eventualförpliktelser**

Inga eventualförpliktelser finns i koncernen eller i moderbolaget per den 31 december 2025.

Not 29**Händelser efter rapportperiodens slut**

- Oncopeptides offentliggör omsättning för fjärde kvartalet 2025 och uppdaterar förväntningar på kassaflödesmål.
- 19 februari meddelades att Oncopeptides genomför företrädesemission om cirka 200 MSEK, där utfallet meddelades 17 mars med en teckningsgrad om cirka 63% vilket med garantiåtgärderna tillför bolaget cirka 190 MSEK före emissionskostnader.

Not 30**Fortsatt drift**

Oncopeptides annonserade en företrädesemission om ca 200 MSEK den 19 februari 2026, medel som ska ta bolaget till lönsamhet och positivt kassaflöde under 2027. Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen.



Intygande

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2026-04-28

Per Wold-Olsen
Styrelseordförande

Christine Rankin
Styrelseledamot

Brian Stuglik
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-04-28

Öhrlings PriceWaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Sofia Heigis
Verkställande direktör

Per Samuelsson
Styrelseledamot

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Oncozeptides AB, org.nr 556596-6438

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Oncozeptides AB för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-36. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 21-67 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-36. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för moderbolaget och koncernens rapport över totalresultatet och koncernens rapport över finansiell ställning.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som

har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och samman-

tagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.



Särskilt betydelsefullt område

Koncernens intäkter 2025 uppgår till 71 118 tkr.

Som framgår av not 2.8 redovisas intäkter till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdeskatt och rabatter.

I de fall det förekommer en rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag regleras det genom att en reserv redovisas vid försäljningstillfället som reducerar intäkterna och därefter matchas med utbetalning till försäkringsbolag vid deras anmodan.

Storleken avseende rabatter påverkar nettoomsättningen och baseras på, av företagsledningen, gjorda bedömningar och uppskattningar.

Av not 5 framgår intäkternas fördelning på geografiska marknader och även för de olika intäktströmmar som koncernen har.

En beskrivning av de antaganden som ligger till grund för koncernens intäktsredovisning framgår av avsnittet "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål" i not 4.

Sammantaget innefattar koncernens och moderbolagets intäkter väsentliga inslag av bedömningar, varför intäktsredovisning har ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi har utvärderat koncernens rutiner och interna kontroll avseende intäktsredovisning för att bilda oss en uppfattning och förståelse för hur dessa fungerar för att med denna förståelse utföra en revision i vilken vi kombinerar granskning av intern kontroll och test av detaljer.

Vår granskning har bland annat omfattat men inte varit begränsad till att vi har:

- Granskat bolagets processer för intäktsredovisning,
- genomfört stickprovskontroller av bolagets periodisering av intäkter,
- stickprovsvis stämt av intäkter genom test av detaljer baserat på erhållna motpartsbekräftelser och inbetalningar från kunder,
- granskat den beräkningsmodell som företagsledningen använt för beräkning av rabatter och stickprovsvis testat ett urval av rabatter mot avtal,
- granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–20 och sidorna 72–74. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar

även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som

användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust.

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Oncopeptides AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebo-

lagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Oncopeptides AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Oncopeptides AB enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegent-

ligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden. Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i

Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esefförordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-36 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Oncopeptides ABs revisor av bolagsstämman den 22 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 31 maj 2024.

Uppsala den 28 april, 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg

Auktoriserad revisor



Styrelse



Per Wold-Olsen, MBA

Styrelseordförande | Valdes in 2018.

Per har omfattande erfarenhet från läkemedelsindustrin och har innehaft många olika befattningar inom Merck & Co Inc. Han ingick i Mercks ledningsgrupp 1994–2006. Sedan 2006 har han varit ledamot i ett flertal styrelser inom life science sektorn, bland annat Lundbeck, Pharmaset, Royal Dutch Numico, Amarin, Gilead Sciences och GN Store Nord.

Utbildning: Per har en MBA inom ekonomi och administration från Handelshögskolan BI och en MBA inom Management & Marketing från University of Wisconsin.

Född: 1947.

Styrelseutskott: Ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet och i valberedningen.

Innehav i Oncopeptides: 1 497 059 aktier, 168 554 aktierätter och 17 226 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Forepoint Capital Partners, Ordförande i Senzime. Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Brian Stuglik, B.Pharm

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Brian har en lång och mångsidig erfarenhet från läkemedelsindustrin. Han arbetade under 30 år i ett flertal befattningar inom läkemedelsbolaget Eli Lilly, både med amerikanskt såväl som globalt fokus och ansvar. Under de senaste 25 åren har hans arbete varit inriktat på produktstrategi för och kommersialisering av onkologiska produkter.

Utbildning: Brian har en Bachelor of Pharmacy från Purdue University, USA.

Född: 1959.

Styrelseutskott: Ledamot i ersättningsutskottet och vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides: 67 422 aktierätter och 6 893 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: Vd för Verastem Inc. Styrelseledamot i Puma Biotechnology, grundare av Proventus Health Solutions LLC. Medlem av American Society of Clinical Oncology, the American Association for Cancer Research och International Association for Lung Cancer Studies. Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Christine Rankin, BSc

Styrelseledamot | Valdes in 2025.

Christine har sedan 2017 haft externa styrelseuppdrag i börsnoterade bolag och har lång erfarenhet av ledande positioner i publika bolag, som CFO och befattningar direkt under CFO. Christine inledde sin yrkeskarriär på PwC som auktoriserad revisor med inriktning mot börsbolag, där hon var partner mellan 2001 och 2014.

Utbildning: Christine har en kandidatexamen i företagsekonomi och nationalekonomi från Stockholms universitet.

Född: 1964.

Styrelseutskott: Ordförande i revisionsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: 29 262 aktier och 58 608 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Bonesupport AB, Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Orexo AB, Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i 4C Group AB, Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Coinshares PLC. Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Per Samuelsson, MSc

Styrelseledamot | Valdes in 2012.

Per är partner i HealthCap, ett riskkapitalbolag inriktat på life science. Per har 22 års erfarenhet av investment venture capital inom life science sektorn. Per har över 15 års erfarenhet av investment banking, främst från Aros Securities som direktör inom corporate finance-avdelningen, där han specialiserade sig på fusioner, börsintroduktioner och equitybaserade incentive-program. Per hade även rollen som analyschef på Aros Securities.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från Tekniska högskolan, Linköpings Universitet.

Född: 1961.

Styrelseutskott: Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: -

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Ariceum Therapeutics GmbH, Cantando AB, Cantando Holding AB, HealthCap AB, Pretzel Therapeutics, Inc., Skipjack AB, HealthFwd AB, Karolinska Institutet Holding AB, Karolinska Institutet Innovations AB.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, men ej i förhållande till större aktieägare. Partner i HealthCap och styrelseledamot i flera av företagen inom HealthCap Group.

Ledning



Sofia Heigis, MSc

Verkställande direktör

Sofia utsågs till vd i augusti 2023. Sofia började på Oncopeptides i augusti 2020 som Senior Vice President och Global Head Medical Affairs. 2022 utsågs hon till Chief Commercial Officer och Managing Director Tyskland. Sofia var delaktig i att förbereda och genomföra lanseringen av Pepaxto i USA och har lett arbetet med kommersialiseringen av Pepaxto i Europa. Hon har varit medlem av företagsledningen sedan november 2021. Sofia har en bred erfarenhet från ledande internationella positioner inom Medical Affairs, Regulatory Affairs, Market Ethics, Pharmacovigilance, Real World Evidence och flera roller inom marknadsföring och försäljning inom AstraZeneca, samt har varit delaktig i flera produktlanseringar globalt och lokalt.

Utbildning: Sofia är legitimerad Apotekare, har en magisterexamen i farmakologi från Göteborgs universitet, inklusive en magisteruppsats i farmakologi från Bond University. Hon har en executive master i strategi och ingår i Ruter Dams affärsnätverk för kvinnliga ledare inom svenskt näringsliv.

Född: 1980.

Innehav i Oncopeptides:

175 666 aktier, 3 474 093 aktierätter och 134 180 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: -



Eva Nordström, MSc Pharm

Chief Operating Officer (COO) och vice vd

Eva Nordström utsågs till Head of Clinical Development 2012, Chief Operating Officer 2020 och vice vd 2021. Eva ansvarar för strategiska och operativa frågor inom Biometrics, CMC, Clinical Operations, Global Drug Supply och Preclinical Operations. Eva har tidigare varit global projektledare på Director och VP nivå på Pharmacia och AstraZeneca, med bas i både Sverige och USA. Hon har lett internationella tvärfunktionella team genom alla faser av läkemedelsutveckling, inklusive fas III och lansering. Eva har haft ansvar för individuella projektstrategier inklusive implementering av dessa samt terapiområdesstrategier, förvaltning av läkemedelspipeline och ilicensiering.

Utbildning: Eva har en apotekarexamen från Uppsala universitet och en Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Född: 1970.

Innehav i Oncopeptides:

280 464 aktier, 366 280 aktierätter och 252 312 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Styrelsemedlem i Oxcia AB, Styrelsesuppleant i Utilica AB



Henrik Bergentoft, MSc

Finanschef (CFO)

Henrik utsågs till finanschef 2023 och är ansvarig för ekonomi, legal, IT och administration. Henrik har bred erfarenhet från flera CFO-positioner i noterade bolag; RaySearch Laboratories, C-RAD, MSAB, Nordkom, Aerocrine och Contextvision. Han inledde sin karriär som revisor på Andersen/Deloitte.

Utbildning: Henrik har en Master of science in Business Administration från Uppsala Universitet.

Född: 1974.

Innehav i Oncopeptides:

28 516 aktier och 205 106 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: -



David Augustsson, MSc

Director of Corporate Affairs

David Augustsson började på Oncopeptides 2023 som ansvarig för Corporate Affairs, vilket innebär ansvar för bolagets strategi, varumärke och kommunikation. David har en bred bakgrund från ledande strategiska kommunikationsroller i internationella och noterade bolag både som konsult och in-house. Mellan 2016 och 2023 arbetade han för det globala fintechbolaget Nasdaq där han var ansvarig för bolagets europeiska kommunikation, innefattandes sju nationella aktiebörser, samt även bolagets globala erbjudanden inom marknadsteknologi och koldioxidborttagning. Han har även arbetat som konsult på ett antal byråer, däribland Prime WeberShandwick samt Hill+Knowlton.

Utbildning: David har en magisterexamen i internationell ekonomi och management från Uppsala universitet och Wirtschftsuniversität Wien.

Född: 1984.

Innehav i Oncopeptides:

26 682 aktier och 115 630 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: -



Lotta Larsson

Head of Human Resources

Lotta började på Oncopeptides i september 2024 som HR-chef. Lotta har nästan 20 års erfarenhet av HR-ledarskap från life science-sektorn, med expertis i att etablera och leda globala HR-funktioner i snabbväxande, internationella miljöer. Hennes fokus ligger på att anpassa HR-strategier till affärsområden för att driva långsiktig tillväxt och effektivitet och leverera högkvalitativ HR-stöd över hela spektrumet av HR-aktiviteter. Innan Lotta började på Oncopeptides hade hon ledande HR-roller på medicinteknikföretaget RaySearch Laboratories AB och bioteknikföretaget BioLamina AB.

Utbildning: Lotta har en Bachelor of Applied Science (B.A.Sc.) i Dietetics and Clinical Nutrition Services och en Bachelor of Applied Science (B.A.Sc.) i Health Sciences Health Promotion från Deakin University, Australien.

Född: 1977.

Innehav i Oncopeptides:

39 560 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: -



Stefan Norin, MD, PhD

Chief Medical Officer (CMO)

Stefan utsågs till Chief Medical Officer i september 2023. Han började på Oncopeptides i mars 2019 som Clinical Study Physician, utnämnd till Global Clinical Lead 2020, Head of Clinical Development 2022 och Head of Clinical Science 2023. I sin roll är han ansvarig för forskning och utveckling samt farmakovigilans. Stefan har en bakgrund som specialist inom intermedicin och hematologi och har 20 års klinisk erfarenhet. Tidigare roller inkluderar Associate Director, klinisk forskning och utveckling på Medivir AB samt chef för lymfosektionen, Hematologiskt centrum vid Karolinska Universitetssjukhuset.

Utbildning: Stefan har en PhD från Karolinska Institutet.

Född: 1972.

Innehav i Oncopeptides:

12 533 aktier, 192 290 aktierätter och 16 242 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: -

2025 årsstämma

Oncopeptides årsstämma
kommer hållas torsdagen den
21 maj, 2026 i Stockholm.

För ytterligare information om
årsstämman se bolagets webbplats:
oncopeptides.com

Kalendarium

13 maj, 2026 delårsrapport Q1

27 augusti, 2026 delårsrapport Q2

5 november, 2026 delårsrapport Q3

Kontakt

Oncopeptides AB (publ)

Besöks- och postadress:
Luntmakargatan 46, 111 37
Stockholm, Sverige

Säte:
Luntmakargatan 46, 111 37
Stockholm, Sverige

Telefon: 08-615 20 40

E-post: info@oncopeptides.com

Webbplats: oncopeptides.com