



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



Programvaror för unika behov

Årsredovisning 2025



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

INNEHÅLL

3

KONCERNENS VERKSAMHET	3
Det här är Vitec	4
Vd har ordet	12
Ordförande har ordet	14
Värderingarna visar vägen	16
Affärsmodell och position	18
Programvaror för unika behov	24
Kultur och människor	39
Vitecs historia	46
Aktien och ägarna	48

53

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	53
Bolagsstyrning	54
Styrelse	55
Ledning	62

63

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	63
Finansiell utveckling	64
Risker och osäkerhetsfaktorer	72
Aktien och ägarförhållanden	76
Flerårsöversikt	77
Förslag till vinstdisposition	78
Hållbarhetsrapport	79

131

FINANSIELL INFORMATION	131
Finansiella rapporter och noter, koncernen	132
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget	167
Undertecknande	182
Revisionsberättelse	183
Nyckeltalsdefinitioner	189
Aktieägarinformation	192

Text och produktion: Vitec Software Group, i samarbete med La Vache Communication. Design: Helena Harnesk. Foto: Johan Adelstål s. 7, 31, 88, Mattias Andersson s. 34, 41, Matilda Audas Björkholm s. 29, 46, 48, 67, 82, 84, 91, 104, 119, 124, Fredrik Larsson s. 4, 24, Samuel Pettersson s. 3, 9, 13, 15, 16, 21, 22, 23, 38, 40, 47, 53, 62, 63, 64, 79, 96, 131, 192, Marieke van der Velden s. 61, Pressbilder s. 108, 109. Adobe Stock s. 11, 18, 26, 30, 32, 33, 35, 36, 37, 50, 51. Johnér s. 33, 37, 81, 97, 113, 123. Vitec s. 46, 47, 76. Övriga foton s.32, 36, 42, 43 porträtt okänd fotograf. Illustrationer: Helena Harnesk, s. 89, Soja s.17, 65, 89. Omslagsfoto: Samuel Pettersson. På bild: Tore Stigbrand, Amanda Öbrink och Jerker Vallbo, Vitec. Tryck: Original Tryckeri Norrland AB, Umeå. Tryckeriet är Svanenmärkt, liksom denna trycksak. Papper: G-Silk.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens verksamhet

Linda Ångman, Josefin Adolfsson,
Martin Rölin, Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

DET HÄR ÄR VITEC

Ledande inom Vertical Software

Vitec är en ledande aktör inom Vertical Software, med sitt ursprung och huvudkontor i Umeå, Sverige. Vi utvecklar och levererar standardprogram som stödjer centrala funktioner i samhället. Våra lösningar används inom en rad branscher, såsom energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Genom våra produkter bidrar vi till att öka effektiviteten för våra kunder och skapa värdeskapande samhällsnytta.

Våra medarbetares expertis driver kontinuerlig utveckling och innovation, utifrån vår gemensamma företagskultur och affärsmodell. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm OMX Large Cap.

Vitec består av 49 affärsenheter med verksamhet i tretton länder och kunder i fler än 50 länder världen över. Affärsenheternas huvudkontor finns i Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna, Norge, Polen och Sverige.

Vitec har sitt huvudkontor och ursprung i Umeå, Sverige.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



Värderingar

Produkterna är vår grund
Gör det enkelt
Öppenhet och förtroende



Varumärkeslöfte

To rely on
– today and tomorrow



Affärsidé

Att bidra till våra kunders
framgång genom att utveckla
och tillhandahålla standardiserad
och nischad verksamhets-
kritisk programvara



Uppdrag

Att vara ett lönsamt och
hållbart tillväxtföretag som
utvecklar och förvärvar
vertikala programvaruföretag



Vision

Shaping a wiser and more
sustainable future

Långsiktig tillväxt

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Vår tillväxt drivs av både organisk utveckling och förvärv. Med ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i våra produkter och genomföra strategiska förvärv. Att kontinuerligt utveckla och förädla våra produkter är avgörande för att säkerställa att vårt erbjudande förblir relevant även i framtiden.

Repetitiva intäkter

Vår affärsmodell är baserad på en hög andel repetitiva intäkter, vilket ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden. Detta skapar förutsättningar för långsiktigt agerande och gör koncernen mindre känslig för tillfälliga nedgångar inom enskilda affärsenheter.

Vägledande företagskultur

I vår decentraliserade organisation spelar företagskulturen en central roll i koncernens styrning och är avgörande för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och vår uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen. Genom olika forum för erfarenhetsutbyte skapar vi möjligheter för medarbetare och ledare att ytterligare stärka och utveckla vår företagskultur.

Hållbar affärsmodell

Hållbarhet är en integrerad del av både vår affärsmodell och vår företagskultur. För att strukturera vårt arbete har vi identifierat fyra fokusområden: Responsible growth, Enabling products, Empowered people och Reduced footprint. Dessa områden har definierats utifrån var och hur vår verksamhet har störst påverkan på omvärlden och där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad.



Läs mer i vår
hållbarhetsrapport
på sidorna 79-130.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Året i sammandrag

Tillväxt

Nettoomsättning
(MSEK)

3 633

(3 334)

Repetitiva intäkter
(%)

88

(86)

Lönsamhet

Rörelsemarginal
(%)

20

(21)

Föreslagen
aktieutdelning (SEK)

3,68

(3,60)

2025 i jämförelse med 2024, inom parentes.

Hållbarhet

Könsfördelning,
kvinnor (%)

30

(32)

Utsläpp tCO₂/omsättning
(MSEK)

0,58

(0,57)

Nyckeltal

	2025	2024
Nettoomsättning (MSEK)	3 633	3 334
Repetitiva intäkter (MSEK)	3 204	2 878
EBITA (MSEK)	959	1 002
EBITA-marginal (%)	26	30
Rörelseresultat (MSEK)	712	697
Resultat efter finansiella poster (MSEK)	564	541
Rörelsemarginal (%)	20	21
Avkastning på eget kapital (%)	9	10
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	9	10
Soliditet (%)	47	49
JEK per aktie (kr)	121,43	123,51
Resultat per aktie (kr)	10,96	10,74
Aktieutdelning per aktie (kr)	3,68*	3,60
Medelantal anställda	1 688	1 562
Könsfördelning, andel kvinnor (%)	30	32
Utsläpp tCO ₂ /omsättning (MSEK)	0,58	0,57

*Föreslagen utdelning.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella mål

Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen ska på
koncernnivå uppgå till minst
20 procent och över tid
gradvis öka.

Aktieutdelning

Aktieutdelning
motsvarande minst 1/3 av
vinst efter skatt.

Fem skäl att investera i Vitec

Att investera i Vitec innebär att investera i programvaror på växande vertikala marknader. Vitec vilar på en hög andel repetitiva intäkter, en lång historik av tillväxt med god lönsamhet och starkt kassaflöde samt en tydlig vision om att bidra till ett mänskligt och hållbart samhälle.

1

Stabil modell för repetitiva intäkter

Affärsmodell: Vi levererar verksamhetskritiska programvaror och tillämpar en SaaS-modell (Software as a Service) där en stor del av intäkterna är repetitiva. Detta skapar stabilitet och förutsägbarhet i kassaflödet.

Långsiktiga kundrelationer: Våra programvaror är affärskritiska och integrerade i kundernas kärnverksamheter, vilket knyter oss närmare kunden och därmed minskar risken för kundbortfall. Det skapar också höga inträdesbarriärer för konkurrenter.

2

Låg känslighet för konjunkturförändringar

Vitec är verksam inom många olika vertikaler, vilket minskar sårbarheten av att vara kopplad till en enskild bransch. Genom att arbeta med ett brett kundsegment på nischade och ofta reglerade marknader reducerar vi känsligheten för konjunkturförändringar.

4

Organisk och förvärvad tillväxt

Vår tillväxt sker både organiskt och genom förvärv. Vi har en beprövad strategi och dokumenterad framgång av att förvärva lönsamma nischföretag med god avkastning och inordna dem i vår affärsmodell.

3

Stark finansiell prestation och lönsamhet

Vitec har visat stabil tillväxt och förbättrad rörelsemarginal över tid. Vår effektiva kapitalallokering har genererat stabil och växande avkastning till aktieägarna. Styrelsen föreslår en höjd aktieutdelning för 24:e året i rad.

5

Hållbarhetsfokus och framtidssäkring

Digitalisering: Vi möter den ökande efterfrågan på digitala lösningar i flera olika branscher och arbetar systematiskt med innovation och produktutveckling.

Miljöhänsyn: Vitec grundades för att bidra till att optimera energianvändning och många av våra lösningar bidrar till effektivare resursanvändning och därmed minskad miljöpåverkan.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Sammanfattning

Vitec Software Group är en attraktiv investering för dig som söker stabilitet, diversifiering och långsiktig tillväxt. Kombinationen av repetitiva intäkter, organisk och förvärvsdriven tillväxt samt en stark position på nischade marknader gör Vitec till ett robust val inom programvarusektorn.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

2025 i korthet: Året när vi firade 40 år av innovation

Februari

3-4

Vitecs forum för kunskaps- och erfarenhetsutbyte, under paraplyet Sharing@Vitec, är nu tretton till antalet. Specialister från olika affärsenheter möts fysiskt och/eller digitalt. Ett exempel är Head of Development forum som bland annat träffades i februari för att dela insikter och idéer med varandra.



7

Vitec förvärvade programvarubolaget Intergrid i Nederländerna.



12

Vitec emitterade obligationer värda 1 miljard kronor, med en löptid om 4 år. Pengarna från obligationerna ska användas för att stärka det finansiella handlingsutrymmet. Obligationerna handlas på Nasdaq Stockholms Corporate Bond List.

April

29

Årsstämman hölls enligt tradition i Umeå med middag för alla aktieägare. I samband med årsstämman presenterades jubileumsboken Nyfikenhet som drivkraft, skriven av Patrik Syrén. Boken handlar om de första 40 åren av Vitecs utveckling. I boken följer vi Vitec Software Groups resa från spin-off vid Umeå universitet till en global aktör inom vertikala programvaruprodukter. Grundarna Olov Sandberg och Lars Stenlund, tillsammans med nyckelpersoner, delar berättelser och insikter om avgörande ögonblick i Vitecs historia. Boken är en hyllning till nyfikenhetens och entreprenörskapets kraft genom fyra decennier.



Juli

1

Vitecs långsiktiga aktiesparprogram för anställda har fått ett stort genomslag i hela organisationen. I årets program investerade 82 procent av ledande befattningshavare samt 30 procent av samtliga medarbetare i Vitec-aktier.



September

12

Den 12 september inträffade en historisk händelse inom bolaget, Vitec Anniversary Conference. Alla Vitecs medarbetare bjöds in till en unik sammankomst i Stockholm för att fira Vitecs 40-årsjubileum! Denna milstolpe i september blev ett fantastiskt tillfälle för alla anställda att nätverka, bygga nya relationer, fira våra prestationer och reflektera över Vitecs resa. Vi diskuterade vår framtid, vår kultur och våra gemensamma värderingar, och byggde vidare på vår gemenskap. We tech together.

Oktober

6

Vitec förvärvade programvarubolaget NMG i Polen. Vid expansionen till ett nytt land höll vi fast vid våra väletablerade förvärvskriterier och fokuserade på en vertikal där Vitec besitter stor kompetens, lång erfarenhet och starkt självförtroende, nämligen energisektorn. I och med detta förvärv förstärkte vi vår position i Europa. Sverige är fortfarande vår största marknad.



KONCERNENS VERKSAMHET

- Det här är Vitec
- Vd har ordet
- Ordförande har ordet
- Värderingarna visar vägen
- Affärsmodell och position
- Programvaror för unika behov
- Kultur och människor
- Vitecs historia
- Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



Förvärv 2025

Under 2025 fortsatte vi vår tillväxt, organiskt och genom ett par förvärv. Detta år välkomnades nederländska Intergrid och polska NMG, och genom förvärvet av NMG fick Vitec en sjunde hemmamarknad då vi etablerade oss i Polen.

Intergrid utvecklar och levererar programvara som förbättrar utbildningssystemet i Nederländerna. Deras plattform stödjer kontinuerligt, obrutet lärande och följer elevernas förflyttning till vidare utbildning. Intergrids tre produkter tillhandahåller skalbara moduler som är utformade för att möta de specifika kraven från kunderna, inklusive grundskolor, gymnasieskolor, yrkesinstitutioner och kommuner.

Vid förvärvstillfället:	
Omsättning 2024	28 MSEK
Andel repetitiva intäkter	93 %
Säte	NL
Team	18

NMG utvecklar och levererar verksamhetskritisk programvara för energi- och industrisektorn i Polen. NMG tillhandahåller programvara för storskalig databehandling av energiförbrukning, överföringshantering och applikationer för smarta elnät. Programvarulösningarna möjliggör effektiv energihantering.

Vid förvärvstillfället:	
Omsättning 2024	100 MSEK
Andel repetitiva intäkter	45 %
Säte	PL
Team	92

VD HAR ORDET

Att vara både stabil och agil ger grunden för fortsatt tillväxt

2025 kommer att gå till historien av många skäl, den operationella utvecklingen var god medan omvärldens värderingar av vår verksamhet och hela SaaS-industrin präglades av stor oro. För Vitec markerade året också vårt 40-årsjubileum som företag – något som uppmärksammades och uppskattades på flera sätt under hela året.

Aret började avvaktande och både kunder och säljare av bolag verkar ha tagit intryck av ökad oro och oförutsägbarhet i omvärlden. Omsättningen ökade med 9 procent till 3 633 MSEK, tillväxten kom främst från förvärv som vi gjort både under året och under senare delen av 2024. Den organiska tillväxten var under året tydligt tudelad. Givet marknadsförutsättningarna såg vi en stark ökning i kärnan av vårt erbjudande, där de abonnemangsbaserade intäkterna växte med 7 procent i fasta valutakurser. Detta motverkades av en minskning av våra transaktionsbaserade intäkter med -12 procent och valutaeffekter om -2 procent. Dessa transaktionsbaserade intäkter består i huvudsak av två olika delar, dels intäkter som oftast utvecklar sig i takt med våra kunders verksamheter såsom meddelandetjänster, registerutdrag av olika slag eller betalningsförmedling. Dels erhåller vi en provision på den energi som vi, för våra kunders räkning, deltar med på den nederländska balanskraftsmarknaden. Det är denna intäktsström som, jämfört med toppnivåerna under 2024, har minskat kraftigt. Här har vi begränsade möjligheter

att påverka prissättningen, eftersom den helt styrs av marknadens utveckling, där både priser och volymer sjunkit jämfört med föregående år. Trots detta genererade även dessa intäkter ett gott bruttoreultat under året.

Både rörelseresultatet och vårt interna resultatmått Cash EBIT ökade med 2 procent och uppgick till 712 MSEK respektive 816 MSEK. EBITA-resultatet minskade med 4 procent till 959 MSEK. Vinsten per aktie nådde därmed 10,96 SEK, en ökning med 2 procent mot året innan och styrelsen föreslår en höjd utdelning för 24:e året i rad. Trots ökningen är jag inte helt nöjd med att vi för året inte ökade resultatet mer än vi ökade intäkterna, ett mått på effektivitet och något som vi lyckats göra under många år. Vi jobbar hårt för att åter kunna visa på en sådan utveckling.

Något som jag är mer nöjd med är kassaflödet och kassakonverteringen. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 110 MSEK jämfört med 949 MSEK och kassakonverteringen jämfört med rörelseresultatet upp gick till 81 procent.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



” Vi lägger stor vikt och betydande resurser på att vidareutveckla våra programvaror för att ständigt kunna leverera ett ökat värde till våra kunder.

Under året tog vi upp vårt första obligationslån inom ramen av ett MTN-program som tillsammans med ett gott samarbete och förtroende från våra banker ger oss en flexibel finansieringsstruktur för kommande förvärv.

Vi lägger stor vikt och betydande resurser på att vidareutveckla våra programvaror för att ständigt kunna leverera ett ökat värde till våra kunder. Vi har genom åren alltid följt med teknikutvecklingen och jobbat in den senaste tekniken i våra produkter. Vårt erbjudande består av produkter som stödjer verksamhetskritiska processer hos våra kunder och genom dessa produkter får kunderna ett löfte om kontinuerliga uppdateringar, säkerhet, drift, utbildning, support, regulatorisk efterlevnad samt integrationer till vertikalens hela ekosystem. Ett löfte som kräver djup domänkunskap och sammanfattas i vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Utvecklingen av, och de möjligheter som AI medför, integreras löpande på bred front i alla verksamheter. Detta förstärks av de många forum som bedrivs via Vitec Academy, där goda exempel delas och sprids mellan enheterna.

På sidorna 32-37 ger vi några exempel på hur några affärsenheter implementerat ny teknik i både kundapplikationer och vår egen verksamhet. Jag ser att vi med vår djupa domänkunskap och täta kunddialog har goda möjligheter att fortsätta vara goda partners till våra kunder och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra aktieägare. Vår position som marknadsledare inom ett flertal vertikaler genom våra 49 affärsenheter gör oss inte bara till en trygg och kunnig partner till våra 26 500 kunder, det ger även oss som bolag en god riskspridning.

På det hela taget anser jag att vi, liksom tidigare, behöver vara både stabila och agila för att ta tillvara på möjligheterna framöver. På detta sätt ser jag fram emot att tillsammans med fantastiska kollegor få lotsa den nyblivna 40-åringen Vitec in i 2026.

Umeå, mars 2026

Olle Backman
CEO och koncernchef
Vitec Software Group

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarerna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Långsiktigt värdeskapande – då, nu och framåt

Vitec har funnits i 40 år. Det är en lång tid i en bransch som ofta beskrivs som ung, snabb och föränderlig. För oss är det framför allt ett kvitto på att det vi gör är relevant – och att sättet vi gör det på fungerar över tid.

Affären är i grunden densamma som den alltid har varit. Vi utvecklar verksamhetskritisk programvara för tydligt avgränsade vertikala marknader, där våra kunder investerar långsiktigt – i system, i data och i kompetens. Det är en modell som kräver tålamod, specialisering och uthållighet. Den är inte spektakulär, men den är robust.

Under året har styrelsen tagit beslut om förvärv av två lönsamma bolag med starka marknadspositioner inom sina respektive vertikaler, där deras affär kommer att utvecklas vidare inom Vitecs ramverk. Förvärven bidrar både till tillväxt och till att stärka vår samlade kompetens.

Ett viktigt beslut för styrelsen under året var att Vitec tog steget in på obligationsmarknaden. Inom Vitecs MTN-program om totalt fem

miljarder kronor gjordes en första, kraftigt övertecknad, emission om en miljard kronor. Det stärker Vitecs finansiella handlingsutrymme och ger ytterligare flexibilitet i kapitalstrukturen. Syftet är tydligt: att långsiktigt fortsätta investera.

Styrelsen har, som tidigare år, haft ett stort fokus på långsiktighet. De aktieinriktade incitamentsprogram som återkommande föreslås till årsstämman är ett uttryck för detta synsätt – att skapa ett gemensamt intresse mellan ägare och medarbetare för bolagets långsiktiga värdeskapande.

Efter 40 år är företagskulturen en av Vitecs viktigaste tillgångar. Den har vuxit fram över tid och består av tydliga värderingar, decentraliserat ansvar och ett starkt fokus på kundnytta. Kulturen är inte ett separat initiativ vid sidan av affären – den är en förutsättning för att affären ska fungera.

Genom åren har bolaget vuxit steg för steg. Ibland snabbare, ibland långsammare. Men alltid med samma grundläggande idé: att bygga ett stabilt programvarubolag

som utvecklas i takt med att teknik, affärsmodeller och omvärldsfaktorer ständigt förändras. Det är ingen tillfällighet att Vitec efter fyra decennier fortfarande gör just det.

Den finansiella ställningen och beredskapen för framtida förvärv är god, och styrelsen ser goda förutsättningar för fortsatt organisk utveckling i kombination med värdeskapande förvärv. Jag vill här rikta ett tack till styrelsen, koncernledningen och alla medarbetare för det engagemang och samarbete som möjliggjort vår långsiktiga och lönsamma utveckling.

Med väletablerade bolag i koncernen och en hög andel repetitiva intäkter i ryggen fortsätter Vitec på den utstakade vägen – att vara ett vertikalt programvarubolag med god riskspridning och uthållig lönsam tillväxt.

Umeå, mars 2026

Lars Stenlund
Ordförande



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

”

Den finansiella ställningen och beredskapen för framtida förvärv är god, och styrelsen ser goda förutsättningar för fortsatt organisk utveckling i kombination med värdeskapande förvärv.





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

VÄRDERINGARNA VISAR VÄGEN

Kulturen har en central roll i koncernens styrning



Linda Ångman och
Karin Fahlén, Vitec.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vitec är en decentraliserad organisation där företagskulturen spelar en central roll i koncernens styrning och är avgörande för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och vår uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen.

Våra tre grundpelare ligger till grund för allt vi gör och alla beslut vi fattar. I en koncern med medarbetare från olika affärsenheter, spridda över många kontor i flera länder, fungerar värderingarna som det sammanhållande kittet som får oss att arbeta mot gemensamma mål.

Våra värderingar

Produkterna är vår grund *Baserad på djup domänkunskap*

Det är med produkterna som Vitec hade sin början, de är en del av vår historia. De är också vår framtid. Vi förvärvar och utvecklar företag som har unika produkter som löser olika utmaningar i samhället. I vårt utvecklings- och innovationsarbete är därför produkterna centrala oavsett affärsenhet, team och roll.

Gör det enkelt *Enkla lösningar vinner i längden*

En viktig utgångspunkt när vi tar oss an utmaningar är att göra det enkelt. För visst kan utmaningar ibland vara stora och innebära en hel del tankemöda. Men även om problemen ibland är komplicerade, arbetar vi fokuserat för att hitta en enkel lösning. En som håller i längden.

Öppenhet och förtroende *Samarbete och ansvar ger framgång*

Vi mår som allra bäst i sammanhang som bygger på öppenhet och förtroende för varandra. Var och en av oss har ett ansvar att dela med oss, att lära av varandra, att stötta och uppmuntra samt att bjuda in till samtal. För i vårt arbete är vi inte ensamma – vi gör det tillsammans.

En uppförandekod i linje med värderingarna

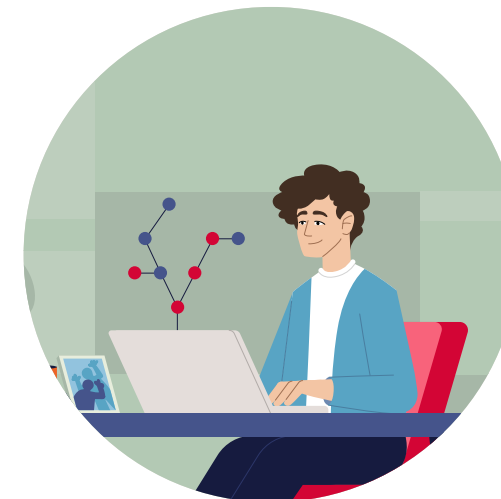
Vår uppförandekod bygger på våra värderingar och vårt varumärkeslöfte, och fungerar som en etisk ram för våra beslut och beteenden. Uppförandekoden tydliggör hur vi förväntas bete oss som affärspartners, arbetsgivare och anställda inom områden som arbetsmiljö, respekt och inkludering, mänskliga rättigheter, affäretik, jäv och intressekonflikter. En stark och sund företagskultur gör det naturligt att följa vår uppförandekod, vilket säkerställer att vi agerar ansvarsfullt och i linje med våra värderingar. Tillsammans bygger vi en långsiktigt hållbar och framgångsrik verksamhet.

Vårt varumärkeslöfte

Vårt varumärkeslöfte, "To rely on – today and tomorrow", visar oss vägen i vårt dagliga arbete. Det understryker hur avgörande vår långsiktighet är och att människor ska kunna lita på oss fullt ut, både nu och i framtiden. Det genomsyrar allt vi gör – från våra beslut och förvärv till produktutveckling och varje del av vår verksamhet.

På Vitec har vi alla en gemensam grund och ett gemensamt syfte: vi kommer från samma entreprenöriella bakgrund och vill bidra till produkter som är affärskritiska och gör nytta i samhället.

Varje dag är det tusentals kunder i olika länder och branscher som litar på oss. Det är ett förtroende vi har förtjänat – och som vi måste fortsätta att förtjäna även framöver. Genom att luta oss på vårt varumärkeslöfte och våra värderingar kan vi hela tiden bygga vidare på det förtroendet oavsett var vi befinner oss i organisationen. Om vi agerar på ett sätt som främjar förtroende och som vi kan vara stolta över – då gör vi det på Vitec-sättet. Då är vi någon att lita på – idag och imorgon.





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

AFFÄRSMODELL OCH POSITION

Fokus på stabilitet och långsiktighet

Vår affärsmodell bygger på att skapa tillväxt både organiskt och genom förvärv av ledande företag med god organisk tillväxt, hög andel repetitiva intäkter, positivt kassaflöde och långa kundrelationer.

Vitec är en leverantör av programvaror verksam i Europa. Företaget erbjuder ett brett utbud av vertikala programvaror inom nischade marknader som kännetecknas av lojala kunder och höga inträdesbarriärer. Tack vare en hög andel repetitiva intäkter och ett starkt kassaflöde har Vitec kunnat genomföra mer än 40 förvärv sedan 2018, med ett genomsnitt på cirka fem förvärv per år och en genomsnittlig årlig tillväxttakt i nettoomsättningen på 19 procent.

Vi är en industriell aktör med ett tydligt långsiktigt perspektiv. Genom ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i våra produkter och genomföra strategiska förvärv. Kontinuerlig förädling av våra produkter är avgörande för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden.



Organisk tillväxt

- Produktinvestering och innovation
- Fokus på affären
- VPO-modell
- Agil decentraliserad organisation

Förvärv

- Vertikal programvara
- Etablerad och lönsam
- Egenutvecklad programvara
- Repetitiva intäkter
- Kultur och värderingar

Affärsmodell

- Marknadsledande
- Hög andel repetitiva intäkter
- Software as a service



KONCERNENS VERKSAMHET

- Det här är Vitec
- Vd har ordet
- Ordförande har ordet
- Värderingarna visar vägen
- Affärsmodell och position
- Programvaror för unika behov
- Kultur och människor
- Vitecs historia
- Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Majoriteten av våra programvaror distribueras som Software as a Service (SaaS), vilket genererar stabila och förutsägbara kassaflöden. Detta gör det möjligt för oss att agera långsiktigt och minskar koncernens sårbarhet vid tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

För våra kunder innebär modellen låga investeringskostnader, enkel implementering och trygghet i att snabbt få tillgång till uppgraderingar och nya funktioner.

Vi har en agil och decentraliserad organisation där varje affärsenhet har ansvar för sin egen marknad och sina kunder. Detta möjliggör att affärsbeslut fattas nära kunden, ofta i samarbete med dem och med involvering av medarbetare som har djup branschkunskap och långvariga kundrelationer.

Tillväxt – förädla och förvärva

Vår tillväxt drivs både genom organisk utveckling och strategiska förvärv. Den totala tillväxten, inklusive förvärv, har i genomsnitt varit 19 procent per år under de senaste tio åren. Vårt mål är att rörelsemarginalen ska vara minst 20 procent, vilket vi nådde 2025 men vi vill att även att den siffran successivt ska öka över tid. Lönsamhet är en grundförutsättning för att kunna agera långsiktigt.

Vi har gedigen erfarenhet och hög kompetens inom utveckling, försäljning och support av vertikala programvaror. Detta gör att vi kan identifiera relevanta förvärvsobjekt som ligger helt i linje med vår strategi. M&A-avdelningen identifierar och utvärderar ungefär 300 bolag per år.

Vi förvärvar välskötta företag vars verksamheter och produkter framtidssäkras genom att bli en del av vår koncern. De bolag vi förvärvar är vertikala programvarubolag, ofta med marknadsledande produkter. Vår förvärvsstrategi är långsiktig och präglas av respekt för varje förvärvs unika kunskap om sin marknad. Med 49* affärsenheter och en affärsmodell baserad på repetitiva intäkter skapar vi en robust riskspridning.

* Inklusive förvärv i januari och februari 2026.

Förvärvsarbetet styrs av tydliga kriterier som avgör om ett bolag passar in i Vitec. Ett centralt krav är att bolagen erbjuder standardiserade, egenutvecklade vertikala programvaror med en hög andel repetitiva intäkter, god lönsamhet, positiva kassaflöden och liknande värderingar. Dessutom ska förvärven vara stabila och direkt bidra till att öka koncernens vinst per aktie. Därför är det avgörande att de bolag vi förvärvar har god lönsamhet och positiva kassaflöden vid förvärvstillfället.

De förvärv vi genomför stärker vårt erbjudande och bidrar till ökad riskspridning. Innan vi beslutar om ett förvärv lägger vi stor vikt vid att lära känna människorna i bolaget. Det är avgörande att vi delar grundläggande värderingar, affärsmodeller och strategier. Förvärven genomförs med målet att bolagen ska fortsätta utvecklas och förbli en del av koncernen.

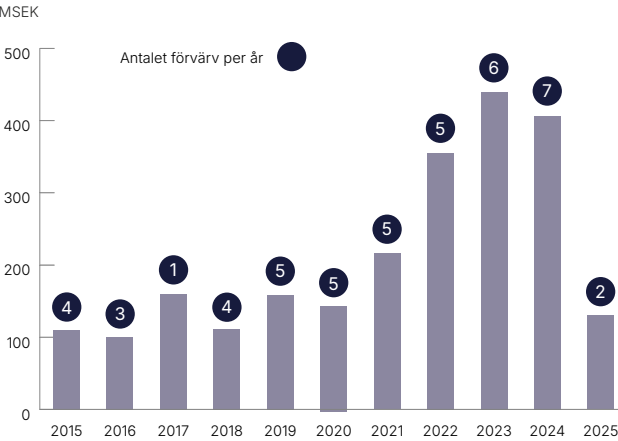
Malmkroppen – en möjlighet till tidiga investeringar

Genom vårt dotterbolag Malmkroppen AB har vi möjlighet att göra minoritetsinvesteringar i programvaruföretag som befinner sig i ett tidigare utvecklingsskede än de bolag vi vanligtvis förvärvar. Förutom att förvänta oss en god avkastning på investerat kapital ser vi stort värde i att tidigt etablera kontakt med yngre företag. Detta ger nya kontaktytor, insikter och gör det möjligt för oss att bidra till branschens utveckling genom att dela med oss av våra erfarenheter.

Exempel på förvärvskriterier

- Verksamhetskritiska programvaror i form av standardiserade egenutvecklade produkter till en vertikal marknad.
- Stabil, väl fungerande verksamhet med god branschkunskap.
- Liknande värderingar och företagskultur som Vitecs.
- Hög andel repetitiva intäkter.
- God lönsamhet och positiva kassaflöden.

Förvärvad omsättning och antal förvärvade bolag



Förvärvade enheters effekt på omsättningen

MSEK	2025 jan-dec	2024 jan-dec	Tillväxt
Rapporterade repetitiva intäkter	3 204	2 878	
Effekt av förvärvade enheter	40	356	
Proforma repetitiva intäkter	3 244	3 234	0 %
Rapporterad nettoomsättning	3 633	3 334	
Effekt av förvärvade enheter	86	425	
Proforma nettoomsättning	3 719	3 759	-1 %

Vår position på programvarumarknaden

Vårt erbjudande är utformat för att möta de unika behov och krav som företag inom specifika vertikaler har för att kunna hantera och utveckla sin affärsverksamhet. Vissa av våra programvaror är heltäckande affärssystem, medan andra är specialiserade på att stödja en specifik del av kundernas verksamhet.

Våra standardiserade programvaror är kostnadseffektiva för kunderna, eftersom de drar nytta av den utveckling och uppgradering som görs för alla användare. På så sätt ger vi våra kunder de bästa möjliga förutsättningarna att utveckla och framtidssäkra sin verksamhet.

Vi är experter på de förutsättningar och behov som olika branscher har. Genom våra processer och medarbetarnas mångåriga erfarenhet och djupa förståelse för kundernas verksamheter skapar vi goda möjligheter för utveckling och innovation. Produktutveckling som bygger på verklig kundnytta resulterar i programvaror som stödjer och bidrar till hållbarhet över tid.

Gemensamt ramverk för produktutveckling

Vi tillämpar principer och riktlinjer för hur produktutveckling ska planeras och genomföras, vilket styrs av ett gemensamt ramverk. Detta säkerställer att våra produkter möter kundernas behov och att utvecklingen sker i linje med våra strategiska mål.

Investeringar i vår produktportfölj utgör grunden för organisk tillväxt och hjälper oss att leva upp till vårt löfte: “To rely on – today and tomorrow”. Våra produkter är avgörande för våra kunders möjligheter att bedriva sin dagliga verksamhet och

att utvecklas för framtiden. Därför arbetar vi aktivt med att säkerställa att våra produkter ständigt utvecklas i takt med tekniska framsteg och kundernas behov.

I vår decentraliserade modell, där många beslut fattas på affärsenhetsnivå, säkerställer vi god intern kontroll genom tydliga styrdokument. Alla ledare måste förstå och agera i enlighet med koncernens strategier och kultur. Affärsenheterna följs upp med hjälp av nyckeltal som styr den strategiska riktningen. De fokuserar på kundnytta samt att öka andelen repetitiva intäkter och upprätthålla ett stabilt kassaflöde.

Varje enskild vertikal ställer höga krav på specialisering. Det krävs stora investeringar för en ny aktör att etablera sig och ofta långa ledtider i produktutveckling. Samtidigt är marknaderna relativt små och utbyteskostnaden för kunden är hög, vilket bedöms minska möjligheten för en ny aktör att få avkastning på gjorda investeringar. Inom varje vertikal finns vanligtvis ett fåtal företag som specialiserat sig på branschunika programvaror. De mer generella programvarorna ger vanligtvis mindre kostnadseffektiva lösningar för den vertikala marknadens unika behov. Vi strävar alltid efter en marknadsledande position inom våra vertikaler.

Investeringar i vår produktportfölj utgör grunden för organisk tillväxt och hjälper oss att leva upp till vårt löfte: “To rely on – today and tomorrow”.

Strategi för varumärke och produkter vid förvärv

Samtliga verksamheter inom koncernen bidrar till att stärka varumärket Vitec. Efter ett förvärv lägger vi vanligtvis till Vitec i det juridiska bolagsnamnet och övergår successivt till att använda Vitec som det primära varumärket i kommunikationen.

Produkten behåller däremot sitt ursprungliga namn. Baserat på en strategisk varumärkesanalys kommuniceras produkterna till marknaden med fokus på deras specifika styrkor i förhållande till kunder och konkurrens. Över tid spelar varumärket Vitec en viktig roll i marknadsföringen av produkterna – antingen som det drivande varumärket eller som en garant för kvalitet och långsiktighet.

Vid förvärv kan det hända att vi inom en vertikal erbjuder produkter med delvis överlappande funktionalitet eller till och med konkurrerande produkter. I stället för att genomföra omedelbara förändringar, gör vi en noggrann utvärdering i samband med framtida nyutveckling.

Målet är att identifiera möjligheter att skapa gemensamma komponenter som kan stödja samtliga produktlinjer. Detta inleder ett arbete för att framtidssäkra produkterna och bygga en ny, gemensam produktlinje som gynnar alla kunder inom den aktuella vertikalen.

Kombinationen av vår affärsmodell och företagskultur är avgörande för att skapa långsiktigt värde samt för att förbli konkurrenskraftiga och relevanta för våra intressenter. Modellen är ekonomiskt hållbar och ger oss möjlighet att agera långsiktigt. För våra kunder innebär det ett pålitligt och tryggt erbjudande, medan det för Vitec skapar stabilitet och förutsägbarhet.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

*Genom våra processer och
medarbetarnas mångåriga
erfarenhet och djupa förståelse
för kundernas verksamheter
skapar vi goda möjligheter för
utveckling och innovation.*



Johannes Sjövik, Amanda Öbrink
och Tore Stigbrand, Vitec.

VPO-modellen

I Vitec-koncernen finns i dag 49 affärsenheter som alla bedriver sin verksamhet med hög grad av självständighet. Det ställer krav på den operativa och strategiska ledningen på affärsenhetsnivå.

Vitecs styrmodell har utvecklats i takt med de behov som uppstått. Även om det funnits en övergripande vision, har företaget alltid anpassat sig smidigt till förändringar. Vitec är ett agilt bolag som snabbt kan justera sin organisation och sitt arbetssätt för att möta nya utmaningar och möjligheter.

Centralt i styrning och uppföljning av affärsenheterna inom Vitec finns bolagets VPO:er. En VPO, Vice President Operations, har som uppgift att verka nära affärsenheternas chefer i en coachande roll för att säkerställa att bolagen utvecklas i önskad riktning.

Beslut tas nära verksamheten

Vitec har en kultur där beslut tas nära verksamheten. Vd för affärsenheten är ansvarig för den operativa verksamheten, medan VPO fokuserar mer på strategiska frågor. En gång om året hålls strategimöten, där vd tillsammans med ledningen och VPO går igenom verksamheten och planerar framåt. Dessutom genomför Vitec en rad så kallade forum, inom ramen för programmet Sharing@Vitec, där vd:ar och specialister inom olika områden från de olika affärsenheterna möts fysiskt eller digitalt för kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Förutom de regelbundna mötena följs verksamheten upp genom ett antal styrdokument, som vd:arna förbinder sig att följa. Dessa omfattar policyer och riktlinjer för uppförandekod, informationssäkerhet, kommunikation, varumärke, ledarskap och affärsverksamhet.

Strategisk utveckling och operativ vägledning

Genom VPO-funktionen koordineras också erfarenhetsutbyte utanför de formella forumen, teknikmöten och nätverksträffarna. VPO-rollen befinner sig mellan moderbolaget med dess stödfunktioner och de operativa affärsenheterna. VPO:n ska inte ha en direkt operativ roll men samtidigt vara tillräckligt nära verksamheten för att kunna ge konstruktiv och insiktsfull återkoppling, identifiera behov av stöd eller föreslå åtgärder. De fungerar som mentorer och rådgivare för vd:arna, samtidigt som de i vissa sammanhang får en roll som kan liknas vid en strategisk ledningspartner. Deras uppdrag går således bortom enbart coachning – de bidrar aktivt till strategisk utveckling och operativ vägledning, vilket säkerställer att affärsenheterna har rätt förutsättningar att utvecklas och växa. Som VPO ska man vara involverad i och förstå verksamheten, men man ska inte styra den direkt. Det är viktigt att vd:n har fullt mandat att vara vd för sitt bolag.

Affärsenheterna - motorn i verksamheten

Affärsenheterna är själva motorn i verksamheten. Varje bolag är unikt, men trots det har de, som programvarubolag, ofta liknande frågeställningar och utmaningar. Dock befinner de sig i olika faser då några står inför stora teknikskiften medan andra befinner sig i en lugnare utvecklingsfas. Det ställer krav på VPO-rollen då varje VPO har ett flertal bolag att hantera.

En del av styrmodellen innebär att VPO:erna roteras mellan affärsenheterna omkring vart tredje år. Detta bidrar till att skapa dynamik och nya perspektiv i utvecklingen av både

dotterbolagen och Vitec som helhet. Rotation minskar också risken för slentrian och möjliggör nya idéer och lösningar.

-En annan del av VPO-rollen är att representera affärsenheterna i koncernen. Vi får inte glömma att de är våra motorer. Det är viktigt att vi får dem att känna sig hemma och utvecklas väl inom Vitec, säger COO Gert Gustafsson. Deras utveckling är helt avgörande för Vitecs utveckling. Detta är grundläggande för oss och därmed blir det viktigt att Vitec leds med tydlig koppling till affärsenheternas situation, för att hjälpa dem att nå framgång.



Gert Gustafsson, COO.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

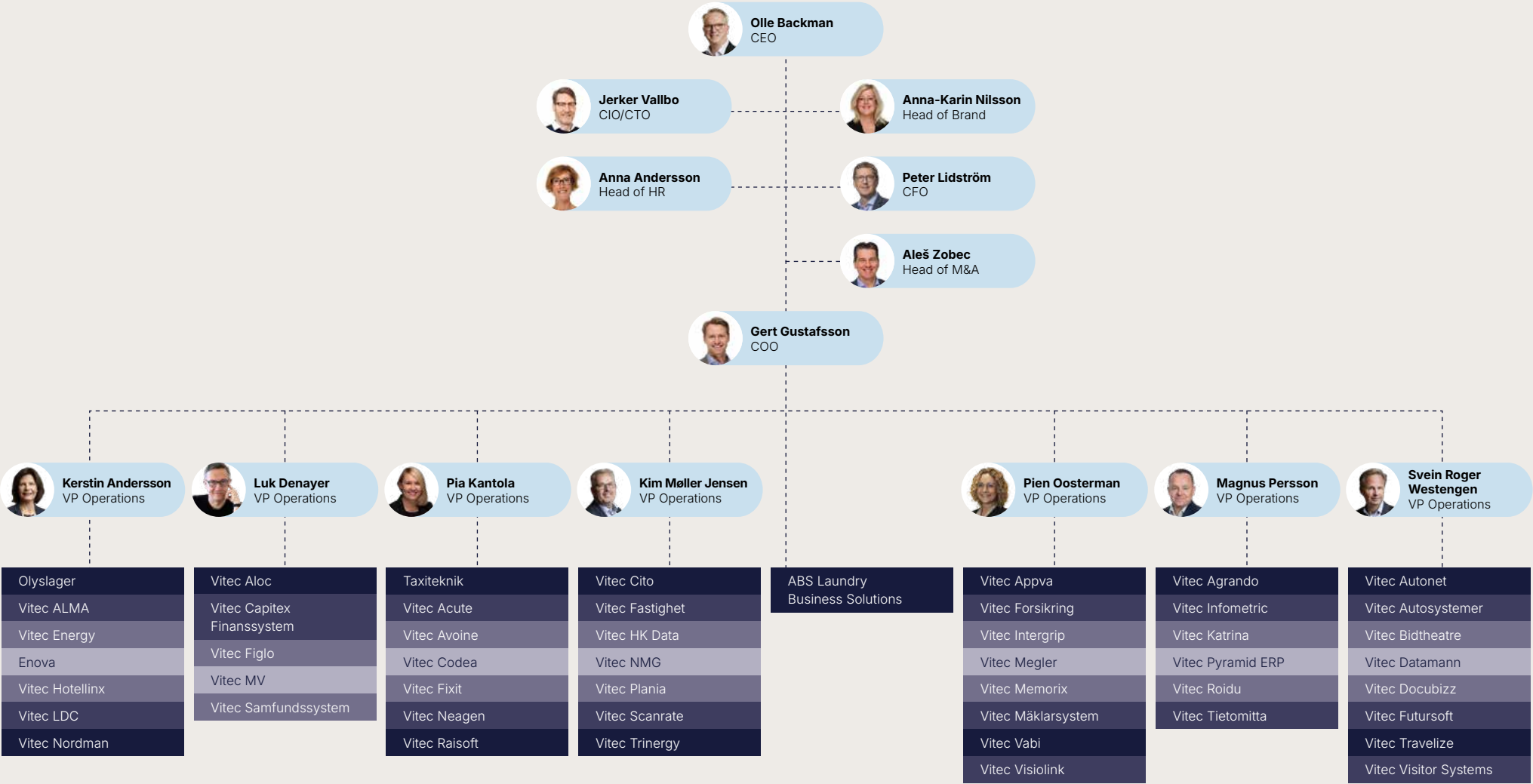
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Organisation



Group Management
CEO, CFO, CIO/CTO, COO, Brand, HR, M&A och VPO

Affärsenheter
Varje affärsenhet (49 st) har en vd med ansvar för operativ verksamhet: produktutveckling, försäljning, marknadsföring, kundsupport etc.

Affärsenheter per mars 2026.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

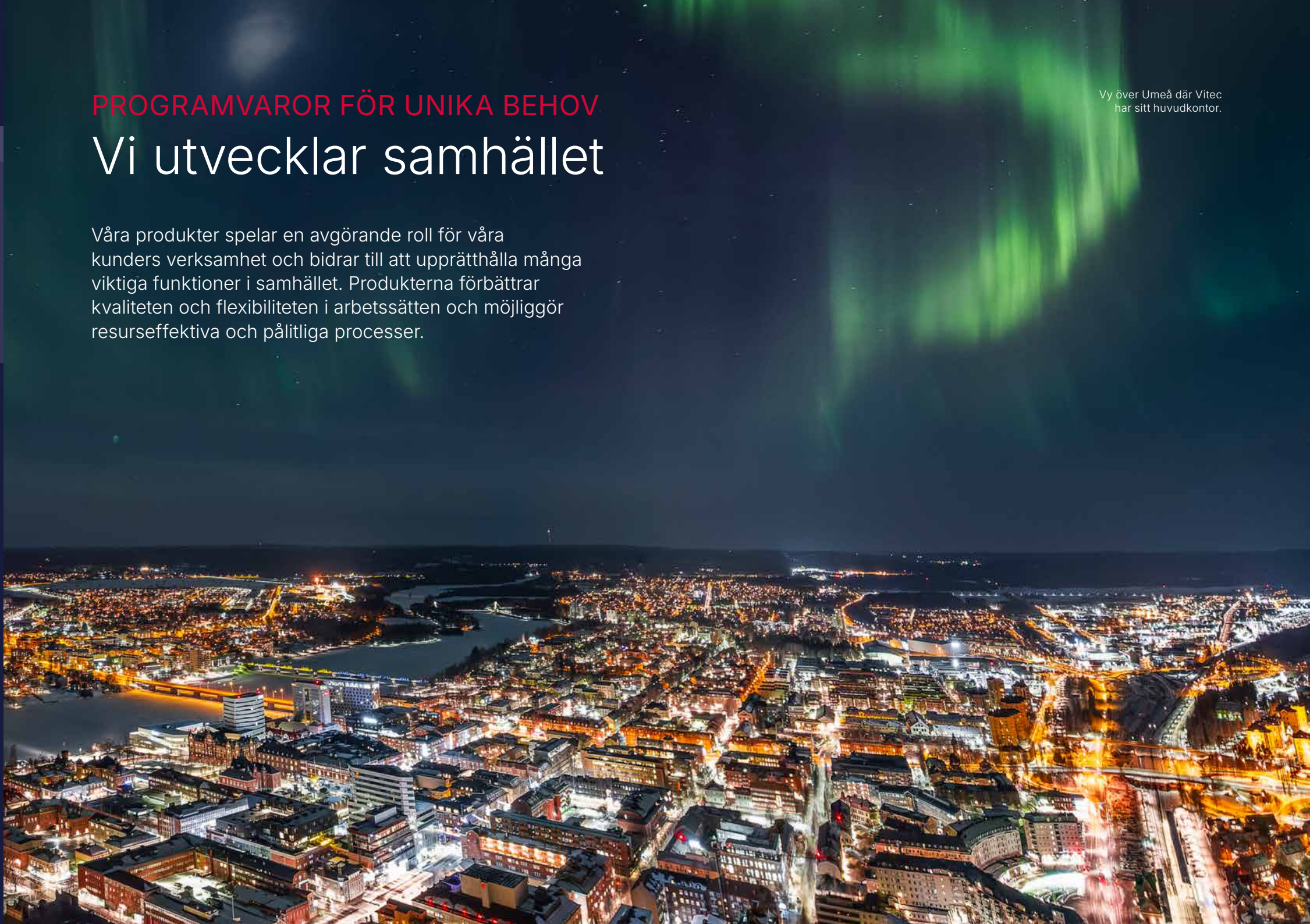
FINANSIELL INFORMATION

PROGRAMVAROR FÖR UNIKA BEHOV

Vi utvecklar samhället

Våra produkter spelar en avgörande roll för våra kunders verksamhet och bidrar till att upprätthålla många viktiga funktioner i samhället. Produkterna förbättrar kvaliteten och flexibiliteten i arbetssätten och möjliggör resurseffektiva och pålitliga processer.

Vy över Umeå där Vitec
har sitt huvudkontor.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vitec utvecklar och levererar vertikala programvaror som bidrar till att skapa ett mer hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle, där säkerhet, pålitlighet och hög dataetik är avgörande. Detta arbete möjliggör ökad innovation och förbättrad infrastruktur. Vårt största bidrag till ett hållbart samhälle är våra produkter.

Djup förståelse för varje vertikal

Genom djup förståelse för varje vertikal och dess unika utmaningar, i kombination med innovation och kontinuerliga investeringar i våra produkter, hjälper vi våra kunder att vara framgångsrika. Varje affärsenhet fokuserar på mål som är särskilt relevanta för sin specifika verksamhet.

Våra produkter är integrerade i kärnan av en mängd olika verksamheter såsom energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Med 26 500 kunder och ännu fler dagliga användare, bidrar vi till att öka våra kunders effektivitet och skapa samhällsnytta. Vårt långsiktiga och hållbara perspektiv genomsyrar allt vi gör – en princip som också uttrycks i vårt varumärkeslöfte: To rely on – today and tomorrow.

Självständiga affärsenheter

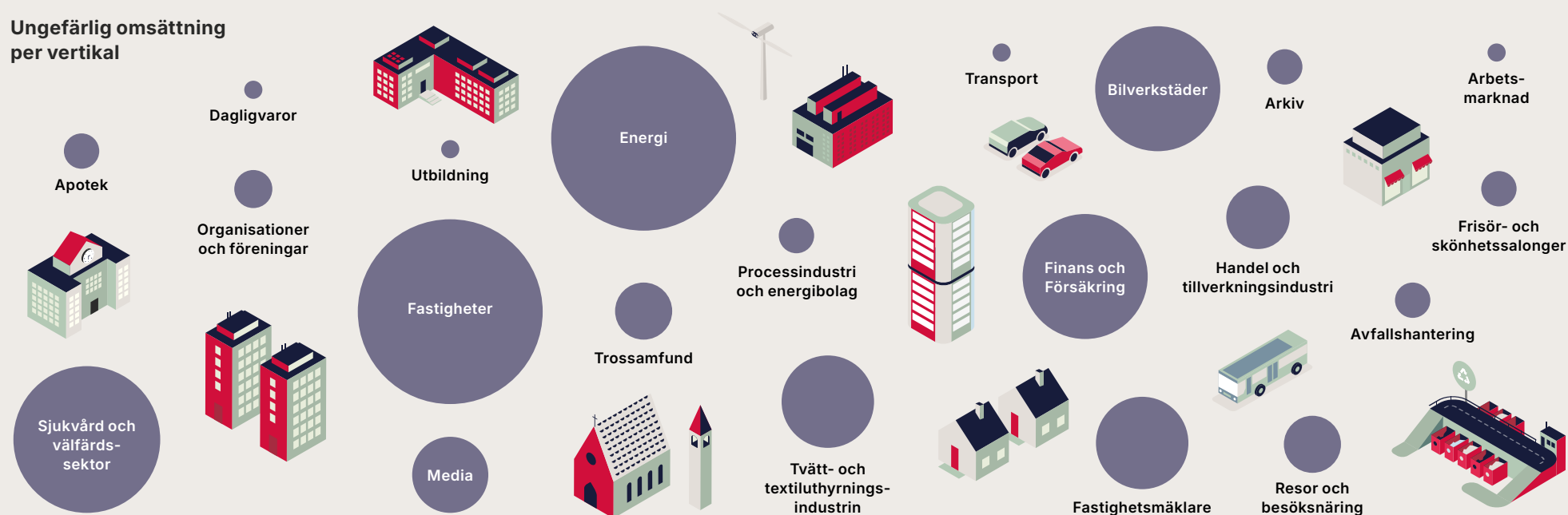
Vi bedriver vår verksamhet genom våra självständiga affärsenheter. Med tiden har vi förvärvat bolag i vertikaler där vi redan har lång erfarenhet och besitter

expertkunskaper. Det kan då handla om att bolagen är verksamma på olika marknader eller där programvarorna finns i olika delar av kundernas verksamheter. Att växa i en vertikal kan ske både genom omsättningsökning och genom fler bolag.

Vår största vertikal sett till antal affärsenheter är sjukvård och välfärdssektor där vi har sju bolag, varav flera finns i Finland.

Energi respektive fastigheter är de största vertikaler när det kommer till årlig omsättning.

Ungefärlig omsättning per vertikal



Vårt viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle är våra produkter som finns i en mängd olika verksamheter.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



Vår största vertikal sett till antal affärsenheter är sjukvård och välfärdssektor där vi har sju bolag, varav flera finns i Finland.





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Våra affärsenheter

					
ABS Laundry Business Solutions	Den globala tvätt- och textiluthyrningsindustrin.	NL	2022	244	54 %
Enova	Växthus, industri och aktörer inom förnyelsebar energi i Nederländerna, Belgien och Storbritannien.	NL	2023	315	100 %
Olyslager	Den globala smörjmedelsindustrin.	NL	2024	161	100 %
Taxiteknik	Taxiföretag, främst i Sverige.	SE	2024	22	97 %
Vitec Acute	Sjukvårdsföretag i Finland.	FI	2013	99	91 %
Vitec Agrando	Trossamfund i Norge.	NO	2018	42	92 %
Vitec ALMA	Processindustri och energibolag i Finland.	FI	2020	52	66 %
Vitec Aloc	Bank- och finansbranschen i Norden och västra Europa.	DK	2014	148	82 %
Vitec Appva	Vård- och omsorgssektorn i Sverige.	SE	2020	60	98 %
Vitec Autonet	Bildemonteringssektorn i Nederländerna och Belgien.	NL	2026	49	90 %
Vitec Autosystemer	Fordons-, transport- och maskinbranschen i Norge.	NO	2014	53	93 %
Vitec Avoine	Föreningar och organisationer i Finland.	FI	2019	54	90 %
Vitec Bidtheatre	Mediebyråer i Sverige och Norge.	SE	2024	134	98 %
Vitec Capitex Finanssystem	Bank- och finansbranschen i Sverige, Norge och Finland.	SE	2010	31	95 %
Vitec Cito	Apoteksmarknaden i Danmark.	DK	2018	56	75 %
Vitec Codea	Blåljusverksamhet i Finland.	FI	2023	16	73 %
Vitec Datamann	Bilhandlare och bilverkstäder i Danmark.	DK	2015	68	86 %
Vitec DocuBizz	Fordonsbranschen i norra Europa och USA.	DK	2022	42	94 %
Vitec Energy	Elhandlare och nätägare av el- och fjärrvärmenät globalt.	SE	1998	57	93 %
Vitec Fastighet	Fastighetsbranschen i Sverige.	SE	1985	282	83 %
Vitec Figlo	Bank- och finansbranschen i Nederländerna.	NL	2024	61	91 %
Vitec Fixit	Frisör- och skönhetssalonger i Norge.	NO	2019	67	97 %
Vitec Forsikring	Försäkringsbolag i Danmark, Norge och Sverige.	NO	2015	39	74 %
Vitec Futursoft	Fordons- och maskinbranschen i Finland och Sverige.	FI	2016	142	91 %
Vitec HK data	Välfärds- och hälsosektorn i Norge.	NO	2019	23	92 %

					
Vitec Hotelinx	Hotell och besöksnäring i Finland.	FI	2022	23	85 %
Vitec Infometric	Fastighetsbranschen i Sverige.	SE	2026	138	43 %
Vitec Intergrip	Utbildningssektorn i Nederländerna.	NL	2025	27	96 %
Vitec Katrina	Trossamfund i Finland.	FI	2019	35	91 %
Vitec LDC	Kompetensutvecklings- och omställningssektorn i Nederländerna.	NL	2024	26	97 %
Vitec Megler	Fastighetsmäklare i Norge.	NO	2011	156	97 %
Vitec Memorix	Arkiv, digitalt kulturarv och samlingar i Benelux-regionen.	NL	2023	41	86 %
Vitec MV	Utbildningssektorn i Danmark, Norge och Sverige.	DK	2017	40	95 %
Vitec Mäklarsystem	Fastighetsmäklare i Sverige.	SE	2010	98	99 %
Vitec Neagen	Sjukvårdssektorn i Finland.	FI	2023	82	47 %
Vitec NMG	Energi- och industrisektorn i Polen.	PL	2025	100	45 %
Vitec Nordman	Dagligvaruhandel i Sverige.	SE	2021	20	94 %
Vitec Plania	Fastighets- och anläggningsförvaltning i Danmark och Norge.	NO	2016	47	81 %
Vitec Pyramid ERP	Handel och tillverkningsindustri i Sverige.	SE	2021	112	91 %
Vitec Raisoft	Vård- och omsorgsföretag i Finland, Canada, Schweiz och Singapore.	FI	2022	93	87 %
Vitec Roidu	Sjukvårdssektorn i Finland.	FI	2024	30	90 %
Vitec Samfundssystem	Trossamfund och förskolor i Sverige.	SE	2018	49	85 %
Vitec Scanrate	Obligationsmarknaden i Danmark.	DK	2022	67	98 %
Vitec Tietomitta	Avfalls- och resursbearbetningsindustrin i Finland.	FI	2016	96	93 %
Vitec Travelize	Researrangörer främst i Danmark, Norge och Sverige.	SE	2021	23	91 %
Vitec Trinergy	Fastighetsbranschen i Belgien.	BE	2024	47	99 %
Vitec Vabi	Fastighetsbranschen i Nederländerna.	NL	2021	113	99 %
Vitec Visiolink	Mediebolag i Europa.	DK	2020	60	84 %
Vitec Visitor Systems	Kommunal kultur- och fritidsförvaltning, besöksanläggningar, i Norge och Sverige.	SE	2018	58	86 %

 Affärsenhet  Målgrupp  Säte  Förfärvsår  Omsättning 2025 MSEK  Andel repetitiva intäkter %

Affärsenheter per mars 2026.

IT-säkerhet – ett proaktivt, ständigt pågående arbete

I en sammankopplad värld är en robust IT-miljö avgörande för att skydda data, system och verksamheter. Vitec vidtar förebyggande åtgärder för att skydda tillgångar och avsevärt minska risken för cyberattacker.

I Vitecs decentraliserade organisation finns en gemensam IT-enhet som stödjer samtliga affärsenheter inom Vitec-koncernen. Vitec IT hanterar både den interna IT-miljön och agerar intern driftsleverantör för Vitecs produkter.

Det skapar bra förutsättningar för ett effektivt och proaktivt säkerhetsarbete inom hela organisationen.

Löpande utvärdering av säkerhetsnivå och åtgärder

Alla enheter ska följa de minimikrav som koncernen ställer vad gäller säkerhet. Vitec IT samt flera affärsenheter är ISO 27001-certifierade, jobbar för att bli certifierade, eller följer processer som liknar de krav som ställs för att uppfylla ISO-certifieringen. En central del av säkerhetsarbetet är att ta tillvara erfarenheter från inträffade händelser och lära sig av dem för att förbättra processerna.

I förvärvsprocessen ingår att kontrollera och få en bild av säkerhetssituationen hos målbolaget. Det ger goda möjligheter att arbeta med det nyförvärvade bolaget och åstadkomma en tillfredsställande säkerhetsnivå.

Koncerngemensamma datacenter

Med egna datacenter har Vitec kontroll på nätverksinfrastrukturen. Den är skalbar och använder ett flertal säkerhetssystem för att både identifiera och förhindra intrång. Tack vare egna datacenter har Vitec full kontroll över var kundernas data lagras och många affärsenheter nyttjar dessa. I vissa fall kan teknik eller behov av lagring i specifikt land motivera andra val. I samtliga fall hålls varje affärsenhet helt separerad för att minimera risken för negativ påverkan sinsemellan.

Värderingar styr

Säkerhetsmedvetenhet är centralt i ett förebyggande arbete. Vitec IT utbildar regelbundet de anställda om cyberhot och tillvägagångssätten som används av hotaktörer. Utbildningen om informationssäkerhet vänder sig till alla medarbetare inom koncernen och handlar bland annat om nätfiske, lösenordshygien och riskbeteenden. Vitec genomför ytterligare utbildningar på mer avancerad nivå för utvecklare och tekniker.

På affärsenhetsnivå pågår säkerhetsarbetet i vardagen. Det finns processer och rutiner för att minska risken för felsteg och missförstånd. Där det är möjligt automatiseras processerna, det är effektivare och minskar risken för manuella fel.

Vitec jobbar aktivt med en kultur där medarbetare ska känna sig bekväma med att rapportera misstag och avvikelser för att identifiera problem och vidta åtgärder för att förhindra upprepning. Genom att utvärdera och förbättra processer och system regelbundet, kan Vitec lära sig av tidigare misstag och dessutom implementera förändringar för att undvika att de upprepas i framtiden.

Det är en kombination av utbildning, teknik, processer och kultur som hjälper till att skydda tillgångar och minska risken för intrång.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet handlar mycket om människor och beteenden. Vitec har under 2025 fortsatt att erbjuda digitala utbildningsprogram, "Digital Security Awareness" som handlar om informationssäkerhet, där alla anställda får en kort lektion omkring var tredje vecka. Det höjer kompetensen och medvetenheten gällande digitala säkerhetsrutiner i hela organisationen. I utbildningsprogrammet 2025 skickade Vitec ut lektioner via e-post till 1 767 deltagare som fått 14 lektioner under året. Den totala slutförandegraden var 94 % jämfört med 93 % förra året. Det långsiktiga målet är att 100 % av medarbetarna ska ha genomfört utbildningen.

Utöver det digitala utbildningsprogrammet om informationssäkerhet har Vitec under året även fortsatt med månatliga webinarer för utvecklare med externa experter för att höja kompetensen inom exempelvis utvecklingsprocesser, kryptering, risker med IDE extensions, implementering av säkerhetsstrategi och AI inom DevOps. Träffarna har skett under året med god respons och ett deltagande på mellan 50–150 medarbetare.

Vi har även genomfört en genomlysning av våra affärsenheters driftsmiljöer avseende risker, skydd och beredskap. Det har lett till ett antal konkreta förbättringar och även ett ytterligare fokus på dessa frågor i hela organisationen.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

José Mayans och
Stefan Westergren, Vitec.

En kombination av utbildning, teknik, processer och kultur hjälper till att skydda tillgångar och minska risken för intrång.

Produktutveckling och innovation

Kontinuerliga investeringar i vår produktportfölj är avgörande för organisk tillväxt och för att leva upp till vårt varumärkeslöfte "To rely on – today and tomorrow". Våra produkter är centrala för våra kunders dagliga verksamhet och framtida utveckling. Därför måste de utvecklas i takt med teknologiska framsteg och kundernas krav.

Affärsenheterna ansvarar för att styra investeringarna i våra produkter och säkerställer att krav och lösningar utvecklas nära kunderna. På koncernnivå följer vi upp affärsenheternas investeringar för att säkerställa att rätt nivå bibehålls över tid. Ett gemensamt ramverk för produktinvesteringsplaner ger struktur och riktning för affärsenheternas arbete.

För att följa upp våra produktinvesteringar använder vi ett nyckeltal som baseras på arbetstimmar och fördelning på olika aktiviteter. Vi redovisar andelen aktiverat arbete som en del av vår nettoomsättning.



Hur vi prioriterar och arbetar med produktutveckling

Produktutvecklingen styrs av prioriteringar inom våra affärsenheter, där produktägare spelar en nyckelroll. Dessa prioriteringar baseras på:

- Kunddialog: Löpande kontakt med kunder för att samla in krav och önskemål som säkerställer att våra produkter möter deras behov.
- Lagkrav: Anpassning av produkterna efter gällande regelverk och riktlinjer från branschorganisationer.
- Teknisk innovation: Kontinuerlig utveckling för att produkterna ska behålla sitt konkurrensvärde.
- Säkerhet: Modern säkerhetsstandard uppnås genom regelbundna riskutvärderingar för att skydda kundernas data och processer.
- Visioner: Vi driver produktutvecklingen med proaktivt arbete och leder förändringar i stället för att reagera på dem.

Produktinvesteringsplanen (PIP)

PIP fungerar som budget för kommande år för varje affärsenhet. Den bryts ner i en detaljerad plan som visar planerade funktioner och förbättringar. Planen ses över kvartalsvis för att säkerställa aktualitet och anpassning till förändrade behov eller krav. Genom att arbeta agilt säkerställer vi flexibilitet och effektivitet.

Framgångsfaktorer – vår väg framåt

Grunden till vår framgång är en stark koppling mellan kundernas behov och vår produktutveckling. Genom nära dialog förstår vi kundernas verksamhet och utmaningar. Många av våra produktägare har tidigare arbetat hos våra kunder, vilket ger dem unik insikt i deras vardag och behov.

Vår ambition är att fortsätta driva innovation och utveckling för att erbjuda våra kunder de bästa verktygen för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.

Inom både vår generiska produktutveckling och i samarbetet med våra kunder fortsätter vi även att utveckla spännande tillämpningar med AI-teknik. Genom att integrera dessa på ett säkert och tillförlitligt sätt har vi kunnat automatisera och effektivisera våra kunders verksamheter samt stärka deras position och skapa nya affärsmöjligheter. Efterfrågan på våra produkter har varit stark och vår goda organiska tillväxt bekräftar detta.

I en värld präglad av osäkerhet och ökade säkerhetsrisker, både på vår geografiska marknad och inom vår bransch, har vi upprätthållit en hög leveransstabilitet. Detta är en grundpelare i vår verksamhet och en avgörande faktor för att vinna och behålla kundernas förtroende.

Vår erfarna personal, med lång anställningstid, har en djup förståelse för kundernas krav. Genom automatisering, intuitiva gränssnitt och integrerad AI förenklar vi deras arbete och ökar effektiviteten.

Vår ambition är att fortsätta driva innovation och utveckling för att erbjuda våra kunder de bästa verktygen för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Från strategi till verkligt kundvärde – innovation i praktiken

Vår strategi för produktutveckling och innovation tar sin utgångspunkt i verkliga behov, tydlig affärsnytta och långsiktigt värdeskapande. Genom nära kunddialog, teknisk spetskompetens och ett strukturerat men agilt arbetssätt omsätter vi visioner och investeringar till konkreta lösningar i vardagen. Ett särskilt fokusområde är hur AI kan användas på ett säkert, tillförlitligt och verksamhetsnära sätt för att förenkla, effektivisera och stärka våra kunders konkurrenskraft.



I följande case illustreras hur dessa principer tillämpas i praktiken inom olika branscher och affärskontexter. Exempelen visar hur våra bolag kombinerar kundinsikt, teknisk innovation och ansvarstagande utveckling för att skapa mätbara effekter – från förbättrad användarupplevelse och ökad effektivitet till nya affärsmodeller och stärkt samhällsnytta.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Snabbare matchning – starkare affär

Olyslagers kärnaffär är att besvara en till synes enkel men affärskritisk fråga: vilka smörjmedel och motorvätskor behöver ett specifikt fordon? I praktiken är svaret komplext. Varje fordon, motorvariant och marknad ställer olika krav, och produktutbudet från oljebolagen är omfattande och i ständig förändring.

För att hantera denna komplexitet har Olyslager byggt en global dataplattform som kopplar samman oljebolagens produkter med OEM-fordonsdata. Systemet används av de ledande oljebolagen världen över och omfattar över 3,5 miljoner unika produkter som kopplas ihop med rätt fordon och motorvariant.

Olyslagers produktväljare används främst av mekaniker i verkstäder och finns integrerad på kundernas egna webbplatser. Genom att ange registreringsnummer eller VIN-nummer får användaren omedelbart rätt rekommendation av smörjmedel eller motorvätska – oavsett var i världen fordonet finns.

Många kunder använder Olyslagers huvudsystem, LIS (Lubricant Information System), relativt sällan. För att minska behovet av utbildning och support har Olyslager utvecklat en AI-baserad smart guide med chatbot. Guiden leder användaren steg för steg genom systemet, vilket gör att även sporadiska användare snabbt kan arbeta effektivt – helt utan utbildningsinsatser.

Med hjälp av AI kan mekanikern nu ta ett foto av registreringsskylten eller VIN-numret, (chassinumret), med mobil eller surfplatta, varefter systemet automatiskt identifierar fordonet. Detta är både snabbare och mer träffsäkert än manuell inmatning och sänker tröskeln för användning.

– Tidigare gjordes matchningen manuellt mellan Olyslagers fordonsdata och vätskeprodukter samlade i externa kataloger, såsom TecAlliance och stora amerikanska katalogsystem, vilket tog flera veckor. Med AI genomförs samma arbete på några timmar med cirka 95 procents

träffsäkerhet, där resterande avvikelser kvalitetssäkras manuellt, säger Tom Rensink, CTO på Olyslager.

AI har gjort det möjligt att öka uppdateringsfrekvensen från fyra till tolv gånger per år. Kunderna betalar inte för AI i sig, utan för värdet av mer aktuella och mer tillförlitliga rekommendationer. Tätare uppdateringar har därmed blivit ett direkt affärsdrivande erbjudande.

Olyslagers lösning används globalt och finns på 33 språk. Med AI och kontextstyrd översättning kan terminologi inom fordonsindustrin hanteras korrekt. Det som tidigare tog två månader via externa byråer kan nu genomföras på cirka en timme – med högre kvalitet.

– Affärsmodellen bygger på återkommande, fasta programvaruintäkter i kombination med betalning varje gång kunden söker fram en matchning. Genom AI-driven förenkling och ökad användarvänlighet har användningen av systemet ökat med 45 procent bara under det senaste året, säger Tom Rensink.

För Olyslager är AI inte ett mål i sig, utan ett strategiskt verktyg för att förenkla komplexa processer, öka användningen av tjänsten samt att skapa skalbart och hållbart affärsvärde.

Effekter

- 45 procent ökning i användning
- Kortare time-to-market för uppdateringar
- Lägre interna kostnader för datahantering och översättning
- Högre kundnytta och ökad lojalitet.



Tom Rensink
CTO
Olyslager



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarerna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

När AI lyssnar på patienterna

Vitec Roidu utvecklar digitala lösningar för att samla in, analysera och följa upp feedback med hjälp av AI. Med fokus på strukturerad och öppen återkoppling hjälper de organisationer att omvandla stora mängder kvalitativ data till konkreta insikter för verksamhetsutveckling.

Öppen återkoppling, oavsett bransch, har blivit allt viktigare för långsiktig affärsframgång, medarbetarnas kompetensutveckling samt utveckling av produkter och tjänster. Inom hälso- och sjukvården är feedback särskilt riklig och personlig, vilket gör området till ett värdefullt analysfält.

För hälso- och sjukvården är patienternas upplevelser en avgörande kvalitetsindikator. För att möta detta behov har Vitec Roidu utvecklat en heltäckande lösning för insamling, analys och uppföljning av patientfeedback – där AI fungerar som en central möjliggörare. Samma metodik kan dock tillämpas även inom andra branscher.

Hälso- och sjukvården hanterar stora mängder feedback från patienter, ofta i form av fritextsvar. Den största affärsnyttan skapas i rapporteringen av fritextsvar. Att manuellt analysera svaren är i praktiken omöjligt då det kan handla om tiotusentals svar. Därför använder Roidu AI för att omvandla svaren till konkreta resultat som är möjliga att strukturera och sortera.

– Stora vårdgivare kan ta emot tusentals fritextsvar per månad. Med vår AI-lösning analyseras varje mening i feedbacken och kategoriseras utifrån vårdsektorspecifika kategorier samt om den är positiv, neutral eller negativ. Resultatet blir en tydlig bild över vilken verksamhet som fungerar bra och den som har förbättringsbehov, säger Kiira Haapala, produktägare på Roidu.

AI identifierar dessutom nyckelord, förbättringsförslag och potentiellt hotfull feedback. Tillsammans med avancerade filtreringsmöjligheter kan vårdgivaren analysera enbart

negativ feedback, se vad vårdnadstagarna är missnöjda med och jämföra utvärderingen för olika kategorier hos vårdgivaren, såsom läkare eller sjuksköterskor.

– Utan AI skulle det vara i princip omöjligt att identifiera mönster och samband i stora mängder fritextdata. AI möjliggör snabb bearbetning och ger verksamhetsansvariga ett tydligt beslutsunderlag för förbättringsarbete, säger Kiira Haapala.

Lösningen bidrar även till kostnadsbesparingar för vårdgivaren. Genom att tidigt identifiera problem i både kund- och medarbetarupplevelse kan de undvika att tappa vårdnadstagare eller ökad personalomsättning.

En fördel med systemet är att hela processen finns samlad i ett och samma användargränssnitt – från insamling till analys, filtrering och uppföljning. Användarna behöver inte kombinera flera verktyg eller manuella processer.

AI-utvecklingen går snabbt och är ett prioriterat fokusområde i produktens roadmap. Nya förbättringar sker kontinuerligt, ofta i varje sprint. Genom att kombinera teknikutveckling med tydlig kundnytta säkerställs att lösningen fortsätter att skapa värde i takt med ökade krav på effektivitet, kvalitet och transparens inom vård och omsorg.

Effekter

- Tidsbesparingar: stora datamängder analyseras automatiskt
- Bättre beslutsunderlag: tydliga insikter om vad som bör prioriteras
- Högre kvalitet i vården: snabbare åtgärder baserat på faktisk patientupplevelse
- Ökad kund- och patientnöjdhet: vilket leder till förstärkt förtroende för vårdgivaren.



Kiira Haapala
Produktägare
Vitec Roidu



Förbättrade prognoser ger högre affärsvärde

Vitec Energy utvecklar avancerade prognossystem för energibranschen som hjälper kunder att planera produktion, handel och konsumtion av elektricitet, gas och fjärrvärme på kort och medellång sikt. Lösningarna används av över hundra energibolag i ett trettioital länder och är affärskritiska för kundernas dagliga verksamhet.

Ett välfungerande energisystem bygger på balans: i varje ögonblick måste lika mycket energi produceras som förbrukas. För energibolag innebär detta en betydande utmaning. Prognoser för produktion och konsumtion påverkas av en mängd faktorer – väder, säsong, helgdagar och mänskligt beteende – och även små avvikelser kan leda till höga obalanskostnader på energimarknaden.

Under lång tid har Vitec Energy arbetat med matematisk modellering och tidsserieanalys. Under det senaste decenniet har artificiell intelligens fått en alltmer central roll. I dag kombineras egenutvecklade neurala nätverk med traditionella statistiska modeller, där totalt ett tjugotal olika AI-modellvarianter kontinuerligt jämförs och viktas mot varandra och mot de traditionella modellerna för att leverera bästa möjliga prognoskvalitet.

AI-modellerna är särskilt effektiva på att identifiera komplexa, icke-linjära samband mellan exempelvis väderdata, historiska förbrukningsmönster och sociala beteenden. Genom att använda stora datamängder – inklusive väderprognoser från flera leverantörer och lång historik av energidata – kan modellerna anpassas och förbättras över tid.

– Resultatet är en betydligt jämnare och mer träffsäker prognos, där prognosfelen har reducerats med över 30 procent jämfört med tidigare generationer av modeller, säger Magnus Fohlman, produktchef på Vitec Energy.

För kunderna innebär förbättrad prognoskvalitet konkreta affärsfördelar. Mer tillförlitliga prognoser minskar behovet av manuell justering och reducerar risken för kostsamma

felbeslut i energihandel och produktion. Det leder till lägre obalanskostnader, högre automatiseringsgrad, bättre planering av inköp, produktion och lagring samt minskad operativ risk.

Utöver själva prognoserna har Vitec Energy även integrerat AI i användarupplevelsen. Kunder kan via en AI-baserad funktion skapa egna analyser, diagram och visualiseringar direkt i systemet genom att beskriva vad de vill se i text. Det som tidigare krävde export av data och manuellt analysarbete kan nu göras direkt i samma gränssnitt, snabbare och med färre felkällor.

AI används även internt för att effektivisera utvecklingsarbetet. Med hjälp av AI-agenter kan hela funktioner – från specifikation till kod, testning och verifiering – utvecklas på avsevärt kortare tid. Arbeta som tidigare tog veckor kan i dag genomföras på en dag. Detta möjliggör snabbare innovation, kortare ledtider och bättre resursutnyttjande.

Samtidigt sker all användning av AI inom ramen för robusta säkerhets- och kvalitetsprocesser. Prognossystemen bygger på flera parallella modeller som kontinuerligt jämförs med varandra, vilket skapar redundans och hög driftsäkerhet – en avgörande faktor i ett samhällskritiskt energisystem.

– Den förbättrade prognoskvaliteten, i kombination med snabbare produktutveckling och ett alltmer användarvänligt beslutsstöd, har bidragit till ett starkt nettointflöde av nya kunder. Den omfattande kundbasen och stora mängden energidata skapar dessutom höga inträdesbarriärer för konkurrenter, säger Christer Modin, chef för modellutveckling på Vitec Energy.

Genom att använda AI som ett strategiskt verktyg – både i kärnprodukten och i den interna utvecklingen – har Vitec Energy stärkt sin position som ledande leverantör av prognossystem för energibranschen. Resultatet är bättre prognoser, snabbare utveckling och en skalbar affärsmodell med stark långsiktig konkurrenskraft.

Effekter

- Över 30 procent förbättrad prognoskvalitet jämfört med tidigare modellgenerationer
- Lägre obalanskostnader genom mer träffsäkra prognoser
- Minskad manuell hantering och högre automatiseringsgrad
- Förbättrat beslutsstöd för energihandel, produktion och planering
- AI-baserad analysfunktion som gör det möjligt att skapa skräddarsydda diagram och visualiseringar direkt i systemet
- Minskat behov av externa analysverktyg och manuella arbetsmoment
- Skalbarhet och konkurrensfördel
- Snabbare innovation och starkare marknadsposition (utveckling på dagar i stället för veckor, höga inträdesbarriärer).

Christer Modin
Chef modellutveckling
Vitec Energy

Magnus Fohlman
Produktchef
Vitec Energy





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



Utöver själva prognoserna har Vitec Energy även integrerat AI i användarupplevelsen. Kunder kan via en AI-baserad funktion skapa egna analyser, diagram och visualiseringar direkt i systemet genom att beskriva vad de vill se i text.

Fokus på enkelhet och tillgänglighet

Vitec Avoine är Finlands ledande programvarubolag för agila medlemsregister, webbsidor, mobil-applikationer och andra onlinetjänster som underlättar organisationers vardag. De har särskilt fokus på ideella aktörer och lokala idrottsklubbar. Verksamheten är uppdelad i två delar: större, skraddarsydda system för nationella förbund samt den färdiga standardprodukten Sense, som kan tas i bruk direkt via bolagets webbplats och används av lokala föreningar över hela Finland.

Kunderna är ofta ideellt engagerade personer med begränsad IT-vana. Det ställer höga krav på enkelhet, tydlighet och tillgänglig support. Här har AI blivit ett viktigt verktyg för att både förbättra kundupplevelsen och effektivisera den interna verksamheten. Ett tydligt kundnära användningsområde är AI-baserad innehållsgenerering i webbplatsbyggaren. Många föreningar upplever det som svårt och tidskrävande att formulera tydliga och engagerande texter, exempelvis för evenemang.

– Med hjälp av AI kan kunden utifrån enkla grunduppgifter – som tid, plats och namn – få hjälp att skapa en mer berättande och tilltalande text. Funktionen har funnits i produkten i omkring ett år och används regelbundet av kunderna, säger Annika Salmi, produktlinjechef på Vitec Avoine.

För att säkerställa trygg användning av plattformen används AI även för spam- och bedrägeridetektion. Eftersom tjänsten kan aktiveras direkt och användas för utskick av mejl, fakturor och SMS, har det funnits försök att missbruka systemet för phishing eller andra oseriösa ändamål. AI analyserar innehållet i meddelanden och kan blockera konton där misstänkt användning upptäcks. Detta skyddar både bolaget och kunderna, samtidigt som affärsmodellen – där utskick ofta är transaktionsbaserade – gör missbruk mindre attraktivt.

Det senaste tillskottet är en AI-baserad kundsupportassistent, som lanserats nyligen. Chatboten är tränad på produktens guider och instruktioner och kan besvara vanliga frågor som hur man skapar en ny sida eller skickar ett utskick. Den

fungerar som ett komplement till den personliga supporten, inte som en ersättning, och ger kunderna möjlighet att få hjälp dygnet runt – särskilt värdefullt då många av kundernas ideella arbete utförs på kvällar och helger. Utöver kundnära funktioner används AI internt i utvecklings- och supportarbetet. Inom produktutvecklingen används AI för prototyper och idéarbete, vilket har bidragit till snabbare iterationer och högre kvalitet i utvecklingsprocessen.

I kundsupporten används AI som stöd för att formulera svar och tolka kundärenden. Eftersom kunderna ofta beskriver problem med egna termer och utan teknisk precision, hjälper AI till att överbrygga kommunikationsgapet och säkerställa relevanta och begripliga svar. Det minskar handpåläggning och förbättrar både svars kvalitet och svarstid.

Den största nyttan med AI är kombinationen av högre kvalitet, snabbare service och frigjord tid. Genom att automatisera repetitiva och tidskrävande moment kan organisationen fokusera på vidareutveckling av produkten, nya funktioner och förbättrade guider och utbildningsinsatser.

AI används inte som ett självändamål, utan som ett praktiskt verktyg för att förenkla användningen, stärka kundupplevelsen och skapa en mer skalbar verksamhet. I takt med att AI-verktygen utvecklas fortsätter bolaget att utvärdera nya användningsområden – både kundnära och internt – med målet att göra det enklare för ideella organisationer att lyckas med sitt digitala arbete.

Effekter

- Stärker kundupplevelsen
- Förbättrad skalbarhet
- Högre kvalitet
- Snabbare service
- Mer frigjord tid för utveckling
- Ökad trygghet: minskar risken för missbruk och ger säkrare kommunikation.



Annika Salmi
Produktlinjechef
Vitec Avoine



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
 Vd har ordet
 Ordförande har ordet
 Värderingarna visar vägen
 Affärsmodell och position
 Programvaror för unika behov
 Kultur och människor
 Vitecs historia
 Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

AI för kostnadseffektiv utveckling

Vitec Futursoft använder artificiell intelligens som ett stöd i sin programvaruutveckling och i sina interna processer. På så sätt ökar företaget effektivitet, förbättrar skalbarheten och möjliggör en kostnadseffektiv vidareutveckling av sina vertikala programvaror. Användningen av AI sker på ett kontrollerat sätt och är integrerad i befintliga arbetsprocesser för att säkerställa kvalitet, stabilitet och säkerhet.

Vitec Futursoft utvecklar och marknadsför ett heltäckande programvarusystem för bilverkstäder, reservdelsbutiker och företag inom tunga fordon. Programvaran stödjer den dagliga verksamheten, inklusive reservdelshantering, tidrapportering, prissättning och inköp.

För att upprätthålla konkurrenskraft och kundnytta krävs kontinuerlig anpassning av systemen till förändrade tekniska förutsättningar, säkerhetskrav och regulatoriska behov. AI används som ett verktyg för att stödja den kontinuerliga programvaruutvecklingen utan att öka den organisatoriska komplexiteten.

Införandet av AI har bidragit till avsevärt kortare ledtider och kostnadseffektiv systemutveckling av företagets produkter, vilket har minskat behovet av nyrekrytering.

– Vi använder ett antal AI-baserade verktyg för att skriva kod, specifikationer, gap-analyser, testfall samt att producera information om nya uppdateringar och buggfixar. Med hjälp av AI-agenter kan vi på ett par arbetstimmar göra det utvecklingsarbete som tidigare tog oss dagar och veckor, säger Ilkka Karvonen, vd för Vitec Futursoft.

AI används som ett stöd till utvecklingsorganisationen och ersätter inte ansvar, kompetens eller beslutsfattande. All utveckling sker inom ramen för etablerade processer för testning, kvalitetssäkring och informationssäkerhet. Risknivån bedöms vara jämförbar med traditionell programvaruutveckling.

Kunder får en högre servicegrad genom en snabbare hantering av förändringar och uppdateringar, som kan lanseras i ett högre tempo.

Dessutom används AI i lösningar för interna användningsområden vilka ersätter inköp av standardprogram, till exempel CRM-system. De interna lösningarna har kunnat utvecklas till väsentligt lägre kostnad än inköp av standardsystem, samtidigt som de anpassas efter företagets unika behov.

Användningen av AI bidrar till att stärka Vitec Futursofts långsiktiga konkurrenskraft och lönsamhet. Genom en kontrollerad och verksamhetsnära tillämpning bidrar AI till effektivare utvecklingsprocesser, förbättrad kostnadsstruktur och fortsatt hög kvalitet i koncernens affärskritiska programvarulösningar.

Effekter

- Ökad utvecklingseffektivitet: vissa arbetsmoment genomförs betydligt snabbare än tidigare, i vissa fall upp till 200–300 gånger.
- Kostnadseffektiv utveckling: interna system som historiskt skulle ha krävt externa investeringar om tiotusentals euro har utvecklats till väsentligt lägre kostnad.
- Förbättrad skalbarhet: den ökade produktiviteten har bidragit till att planerade rekryteringar kunnat omprövas, samtidigt som utvecklingstakten har bibehållits eller ökat.
- Hög och stabil kundnytta: kunderna upplever kortare ledtider vid förändringar och en fortsatt hög servicenivå.



Ilkka Karvonen

Vd
 Vitec Futursoft





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



Under 2025 firade Vitec 40 år, bland annat bjöds medarbetarna in till en konferens i Stockholm, Vitec Anniversary Conference.

KULTUR OCH MÄNNISKOR

Vi bygger Vitec tillsammans

Vitecs framgång bygger på engagerade och delaktiga medarbetare med rätt kompetens och inställning. Vi strävar efter att attrahera personer som är stolta över sitt arbete och vill bidra till att utveckla vår verksamhet.

Motiverade medarbetare med stort inflytande, hög yrkesskicklighet och djup förståelse för kundernas verksamhet är avgörande för vår förmåga att kontinuerligt förbättra och utveckla vår affär. Vi tror på att mångfald, lagarbete och en god arbetsmiljö samt en väl förankrad företagskultur attraherar talanger och stärker oss som företag. Vår målbild är att varje medarbetare på Vitec ska känna sig så tillfreds och engagerad att de rekommenderar oss som arbetsgivare.

Vi tillämpar ett decentraliserat beslutsfattande, vilket gör våra ledare till viktiga kulturbärare. De bidrar till att förankra och skapa förståelse för våra strategier och vår företagskultur. Trygga ledare hjälper medarbetare att utvecklas och med tydliga förväntningar blir det enklare att fokusera på det som är viktigt, att skapa värde för både kunder och Vitec.

Hos oss är varje medarbetares insats betydelsefull för koncernens framgång. För att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare strävar vi efter en hållbar arbetsmiljö som erbjuder långsiktighet och trygghet. Detta ger våra medarbetare möjlighet att fokusera på att lösa rätt problem och tillsammans med våra kunder vidareutveckla våra produkter. Vårt arbetsklimat bygger på respekt för varandras kompetens och för varandra som individer – en grundläggande förutsättning för en god arbetsmiljö.

Vi arbetar för att främja jämställdhet och mångfald inom koncernen. På Vitec är mångfald en naturlig följd av vår

kultur, som bygger på faktabaserade beslut, nyfikenhet och respekt för andra. Chefer förväntas aktivt arbeta för inkludering genom att agera som förebilder och tydliggöra allas ansvar att dela med sig, lära av varandra och välkomna diskussion. Vi är dessutom tydliga med att rekrytering, lönebildning, utvecklingsmöjligheter och avancemang inom Vitec ska baseras på sakliga grunder, som kompetens, prestation och efterlevnad av våra gemensamma värderingar.

Möjlighet till långsiktigt deläggande
Alla anställda erbjuds att bli långsiktiga delägare i Vitec, en möjlighet som funnits länge och som strukturerats genom olika delägarprogram. Varje program föreslås av styrelsen och kräver godkännande av årsstämman.

Nuvarande delägarprogram kallas Employee Share Savings Plan, "ESSP", och nya program har startats årligen sedan 2023. Programmen riktar sig till anställda i hela koncernen och förutsätter egen investering i B-aktier i Vitec under en period om tolv månader, genom månatligt sparande. Efter en total sparandeperiod på tre år erhåller den anställde en tilldelning av B-aktier i Vitec, "matchningsaktier". Tilldelningen är villkorat av att anställningen inte har avslutats under sparandeperioden samt att den anställde behåller sin egen initiala investering i Vitec-aktier.

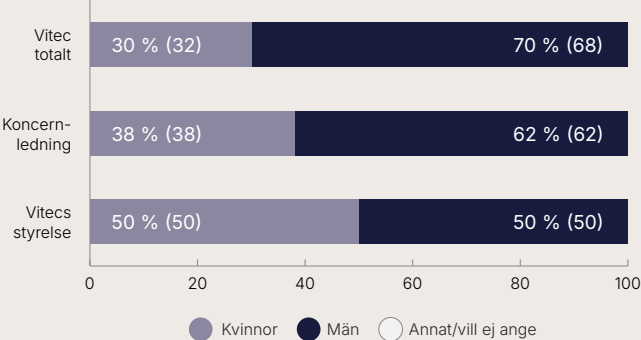
Genomsnittlig anställningstid (år)

8
(8)

Personalomsättning (%)

8
(7)

Könsfördelning



2025 i jämförelse med 2024, inom parentes.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Möt några av oss

Medarbetarna gör företaget. Här berättar några av dem om hur det är att jobba på Vitec och ger en inblick i sin vardag, med extra fokus på kultur och värderingar.

Tore Stigbrand, Linda Ångman och
Amanda Öbrink, Vitec

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Jenny Sands

Sälj- och Marknadschef, Vitec Nordman, Sverige

Hur skulle du beskriva den kultur av kunskapsdelning som vi har inom koncernen?

– I mitt vardagliga arbete upplever jag en genuint positiv kultur av kunskapsdelning. Vitec Nordman är ett relativt litet bolag, vilket ger oss snabbhet i både beslut och processer. Samtidigt finns det i små organisationer en risk att frågor blir personberoende eller att arbetet blir spretigt. Den risken minimeras hos oss genom att vi är en aktiv del av Vitec-familjen.

Tack vare koncernens struktur kan jag dela erfarenheter, ställa frågor och få stöd från kollegor i andra bolag. Det gör oss inte bara mer effektiva internt – det leder ytterst till att våra kunder får snabbare svar, bättre vägledning och mer välgrundade beslut från oss. Ett konkret exempel är när vi förbättrade vår onboarding för nya kunder. Genom att ta del av hur ett annat Vitec-bolag strukturerat sin process kunde vi anpassa vår egen därefter. Resultatet blev en smidigare start, färre upprepade frågor och ett mer professionellt helhetsintryck.

Det som möjliggör detta är dock inte bara forumen, utan människorna. Våra kollegor är öppna och generösa, tar sig tid för varandra, och skapar en kultur där kunskap flödar naturligt.

Vilken betydelse har kontakten med andra bolag i koncernen haft för dig?

– För mig personligen har kontakten med andra bolag i koncernen varit avgörande för min utveckling. Eftersom vi är ett mindre team inom försäljning och marknadsföring får jag genom Vitec-koncernen tillgång till kollegor som delar mitt hantverk och mina frågeställningar. Det innebär att jag kan bolla idéer, testa resonemang och djupdyka i detaljer som annars hade varit svårare att diskutera internt. Det har gjort mig tryggare och mer kompetent i min roll. När jag lär mig av hur andra bolag lyckats med exempelvis kundsegmentering, kampanjupplägg eller säljprocesser, kan jag applicera dessa lärdomar direkt hos oss. På så sätt blir koncernens samlade kunskap en konkret konkurrensfördel för våra kunder. Dessutom ger det mig ett professionellt sammanhang där jag kan växa.

Vitecs värderingar är "Produkterna är vår grund", "Gör det enkelt" och "Öppenhet och förtroende". Kan du ge exempel på hur värderingarna funnits med i ditt dagliga arbete?

– I mitt arbete märks våra värderingar hela tiden, ofta i det lilla och praktiska. När vi säger att produkterna är vår grund innebär det att vi alltid utgår från det faktiska värde vår produkt skapar för kunden. Det påverkar hur vi prioriterar, att vi ger realistiska

Tack vare koncernens struktur kan jag dela erfarenheter, ställa frågor och få stöd från kollegor i andra bolag.



löften och beskriver nyttan på ett sätt som kunderna faktiskt känner igen sig i.

Samtidigt är "Gör det enkelt" något som genomsyrar nästan varje kundkontakt, att vi hela tiden frågar oss: "Hur kan vi göra detta ännu lättare för kunden?" och sedan justerar därefter. Enkelhet blir ett sätt att visa respekt för kundens tid och vardag.

Och när det uppstår frågor eller utmaningar kommer öppenhet och förtroende in väldigt naturligt. Det märks både i hur vi pratar med kunderna och i hur vi samarbetar internt.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Johan Fabritius

Chef nyförsäljning, Vitec Roidu, Finland

Hur har kunskapsdelningen inom koncernen gynnat ert företag?

- Att dela expertis inom Vitec har verkligen stärkt vår verksamhet. Dialogen kring insamling av kunddata och datadrivna beslut – kärnråden där Vitec Roidu bidrar – har lett till mycket produktiva samtal om samarbeten med andra bolag i koncernen. Vi har sett på nära håll hur Vitec Roidu stödjer och förbättrar koncernens egna kundnöjdhetsinitiativ. Till exempel har vi tillsammans med Vitec Acute och Vitec Katrina framgångsrikt implementerat inbyggda enkätlösningar direkt i deras plattformar. För närvarande är samarbeten på koncernnivå, för vår del, särskilt aktivt på den finska marknaden. Vi kan genom dessa samarbeten förfina och skapa bredare funktioner på sätt som skapar ännu större värde för våra egna kunder.

Vilken betydelse har kontakten med andra bolag i koncernen haft för dig?

- Jag uppskattar de vardagliga kontakter jag har med kollegor från andra företag i koncernen. Att dela kontor skapar naturligt möjligheter för spontana kaffe- och lunch-samtal med människor i olika roller. Dessa diskussioner har varit otroligt berikande – de har breddat min förståelse av marknaden och gett mig tydligare insikt i hur andra använder den data vi tillhandahåller. Att

höra på nära håll hur vi stöder deras arbete har hjälpt mig att konkret se det verkliga värdet våra lösningar levererar, samtidigt som det inspirerar till nya idéer. Min egen professionella verktygslåda har också utvecklats, särskilt inom försäljning, eftersom jag ser den praktiska effekten av våra lösningar och kan kommunicera värdet tydligare.

Vitecs värderingar guidar oss i vardagen. Kan du ge oss några exempel på hur värderingarna hjälpt dig?

- Visst, ett av de tydligaste exemplen är utvecklingen och lanseringen av vårt nya AI-drivna analysverktyg. Jag tycker att detta projekt på ett fint sätt speglar alla tre värderingar i praktiken. "Förtroende och transparens" dök upp först. I vårt bolag finns en genuin känsla av ömsesidigt förtroende mellan olika team. Vi är inte rädda för att göra misstag – vi kallar dem "lärandeupplevelser" – och vågar utforska djärva nya idéer som vi inte provat tidigare.

Därifrån vägledde "produkterna är vår grund" våra beslut. Vi fokuserade på att stärka värdet av vår befintliga lösning genom att inkludera AI. Genom att bygga vidare på vår produkt säkerställde vi att den nya lösningen skulle ge verkligt, praktiskt värde till våra kunder.

Att dela expertis inom
Vitec har verkligen
stärkt vår verksamhet.



Slutligen formade "gör det enkelt" själva produkten. Även om den underliggande teknologin är avancerad levererade vi den på ett sätt enkelt att förstå, enkelt att använda och enkelt för kunderna att applicera i sitt beslutsfattande. Resultatet är en tydlig, handlingsbar insikt snarare än en komplex analys. För mig visar detta exempel på hur värderingarna aktivt formar hur vi samarbetar, innoverar och levererar.

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Bjørn Erik Olsen

Senior Rådgivare, Vitec Forsikring, Norge

Vitec Forsikring är resultatet av en sammanslagning 2024 av två norska Vitec-bolag, där alla medarbetare har omfattande erfarenhet och spetskompetens inom försäkring.

Kan du ge exempel på hur ni jobbar för att dela kunskap mellan varandra?

Ett exempel är kunskapsdelningen i samband med ett kundprojekt i Danmark där vi arbetar nära tillsammans för att utveckla bra lösningar baserade på två solida försäkringssystem. För att säkerställa effektiv kunskapsdelning har vi etablerat en gemensam kunskapsbas där vi samlar dokumentation, rutiner och erfarenheter som alla i teamet har tillgång till.

Det som har varit särskilt positivt i detta arbete är den öppna inställning som alla haft att dela insikter och erfarenheter längs vägen. Denna delningskultur är både inspirerande och stärker kvaliteten på vår leverans.

Hur har du själv påverkats och utvecklats sedan sammanslagningen?

Bolagsfusionen har gett mig möjlighet att utvecklas både professionellt och personligt. Jag har haft möjlighet att bygga upp kompetens inom ny teknik och verktyg, baserat på min försäkringsexpertis, och det känns både tryggt och motiverande att det

system vi utvecklar bygger på en modern plattform som är väl rustad för framtiden.

Dessutom har jag fått nya perspektiv genom nära samarbete med kollegor. Detta har bidragit till bättre arbetsmetoder och gjort mig mer medveten om hur vi kan använda varandras styrkor för att skapa bra och framtidssäkrade lösningar.

Kan du ge exempel på hur värderingarna funnits med i er resa?

Vi har haft ett tydligt fokus på att vidareutveckla vår produkt, och detta har varit helt centralt i arbetet efter sammanslagningen. Genom att samla styrkorna från båda organisationerna får vi nu en ännu bättre produkt, samtidigt som vi är bättre rustade att vinna nya försäkringskunder.

Värdet av "öppenhet och förtroende" har också varit mycket tydligt i det sätt vi har samarbetat. Transparens internt har gjort sammanslagningen till en lärorik och inspirerande resa. Kollegorna har delat erfarenheter och kunskap över hela linjen, vilket har bidragit till en starkare professionell miljö.

Kollegorna har delat erfarenheter och kunskap över hela linjen, vilket har bidragit till en starkare professionell miljö.



Vitec Academy

Vitec Academy är koncernens gemensamma plattform för lärande och kunskapsdelning. Plattformen utgör ett strukturerat och skalbart stöd för kompetensutveckling, ledarskap och samarbete i en växande och geografiskt spridd koncern, med syfte att stärka både operativ effektivitet och långsiktig affärsutveckling.

Vitec Academy utvecklas kontinuerligt utifrån verksamhetens behov och består av tre delar.

- Baseline – grundläggande utbildningar tillgängliga för alla medarbetare och chefer
- Sharing@Vitec – specialistforum som kopplar samman roller och affärsenheter
- Training – riktade utbildningar och program för specifika roller eller kompetensbehov.



Baseline

Baseline utgör grunden i Vitec Academy och säkerställer en gemensam förståelse för Vitecs kultur, arbetssätt och strategiska områden. Innehållet omfattar introduktionsprogram för nya medarbetare och chefer samt obligatoriska utbildningar inom områden som informationssäkerhet, hållbarhet och AI-förståelse.

Under året fortsatte användningen av den digitala onboarding som infördes under 2024, både för nyanställda och för medarbetare i nyförvärvade bolag. Baseline omfattar även AI Literacy Training i linje med EU:s AI Act, Sustainability Awareness Training samt Information Security Awareness Training, där innehållet ses över kontinuerligt för att säkerställa aktualitet och relevans.

Genom Baseline skapas en enhetlig kunskapsnivå i koncernen, vilket underlättar integration av nyanställda och nyförvärvade bolag samt bidrar till effektivare samarbete och kortare startsträckor i verksamheten.

Ledarskaps- och introduktionsprogram

Alla nya affärsenhetschefer introduceras genom CEO@Vitec, där koncernledningen ger en samlad och fördjupad bild av Vitecs strategi, affärsmodell, historia, kultur och ledarskaps-filosofi. Under 2025 deltog 10 affärsenheter i programmet. Efter införandet av en digital introduktion i slutet av 2024 har programmets fysiska träffar under året kunnat fokusera mer på dialog och fördjupade diskussioner, med färre traditionella presentationsinslag.

Leader@Vitec riktar sig till nya chefer och syftar till att stärka förståelsen för Vitecs företagskultur och ledarskapsprinciper, med fokus på engagemang, välmående och hög prestation. Under året deltog 35 nya chefer i programmet.

För nyrekryterade medarbetare erbjuds introduktions-programmet New@Vitec, som syftar till att skapa en övergripande förståelse för Vitec som koncern samt att främja nätverkande över affärsenhetsgränser. Under 2025 genomfördes inga centrala New@Vitec-introduktioner, då fokus låg på genomförandet av Vitecs 40-årsjubileum. Nästa tillfälle är planerat till våren 2026.

New@Vitec On Site – introduktion vid förvärv

Som ett komplement till den anpassade digitala onboarding som erbjuds nyförvärvade bolag genomförs New@Vitec On Site, där representanter från koncernen besöker nyförvärvade affärsenheter. Under 2025 genom-fördes sådana introduktionsbesök vid sex affärsenheter i Stockholm, Bunschoten, Tampere, Capelle aan den IJssel, Veenendaal och Bryssel.

Genom dessa besök välkomnades cirka 130 nya medarbetare till Vitec. Även detta upplägg har under året anpassats för att möjliggöra mer dialog och erfarenhetsutbyte, med färre presentationer och längre gemensamma diskussioner.

Vitec Academy 2025

- 3 områden:
Baseline / Sharing@Vitec / Training
- 13 länder / 7 hemmamarknader
- Digital onboarding för nyanställda och förvärv
- Utbildning inom AI, hållbarhet och informationssäkerhet
- Utbildat 11 BU-chefer / 35 nya chefer
- Introducerat ca 130 nyförvärvade medarbetare
- Ökad aktivitet kopplad till Anniversary Conference

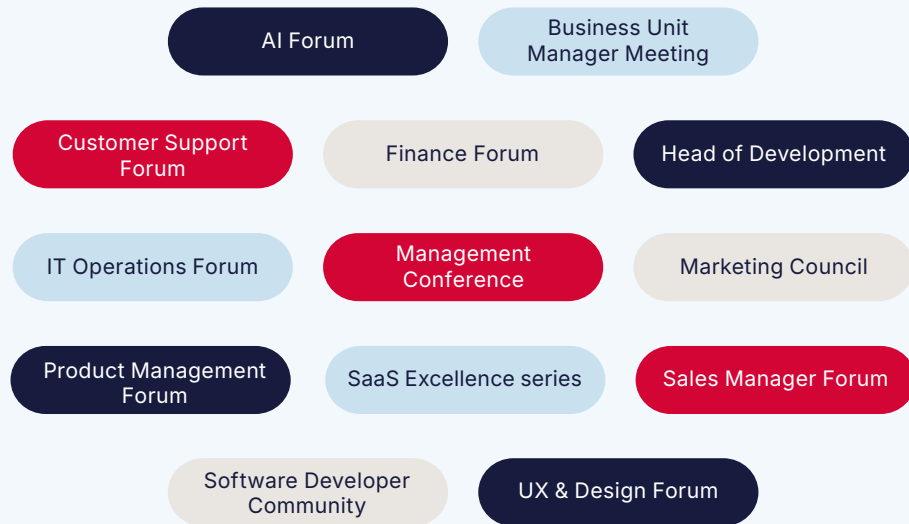
Sharing@Vitec

Vitec präglas av samarbete mellan affärsenheterna och genom Sharing@Vitec skapas strukturer för systematiskt erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning över organisationsgränser.

Sharing@Vitec består av 13 specialistforum där medarbetare från olika affärsenheter möts, både digitalt och fysiskt, för

att dela best practice, diskutera gemensamma utmaningar och identifiera möjligheter till förbättring och effektivisering. Deltagandet är rollbaserat och deltagarna förväntas fungera som kunskapsbryggor mellan forumen och den egna affärsenheten.

Sharing@Vitec består av 13 specialistforum



3

områden

Utbildat

35

nya chefer

Introducerat

130

nyförvärvade medarbetare

Training

Utöver Baseline och Sharing@Vitec erbjuder Vitec riktade utbildningsinsatser genom Training, anpassade efter specifika roller och verksamhetsbehov. Dessa inkluderar bland annat ledarskapsutveckling, tekniska utbildningar samt seminarier kopplade till affärsutveckling och digitalisering.

Effekten av Vitec Anniversary Conference

I september bjöds alla Vitecs medarbetare in till Vitec Anniversary Conference för att fira Vitecs 40-årsjubileum. Trafiken till Vitec Academys intranätssidor ökade under året, med en tydlig uppgång i både räckvidd och användaraktivitet. Statistik visar att ökningen sammanföll i tid med genomförandet av Vitec Anniversary Conference, varefter nivån låg kvar på en högre nivå än tidigare under året.

Innehåll relaterat till lärande, välmående och koncern-gemensam kunskapsdelning uppvisade genomgående högt engagemang, mätt i antal visningar och interaktioner. Utfallet indikerar att investeringen i konferensen bidrog till ökad synlighet och användning av Vitec Academy som en central plattform för kompetensutveckling, innovationskraft och intern kunskapsöverföring.

VITECS HISTORIA

40 år av tillväxt

Vitec har upplevt stadig tillväxt med god lönsamhet över tid sedan starten 1985. År 2025 var det 40 år sedan grundarna och forskarna i fysik vid Umeå universitet, Olov Sandberg och Lars Stenlund, bestämde sig för att börja hobbyprogrammera tillsammans vilket ledde fram till Vitecs första programvaruprodukt ESS200. Deras forskning gav dem unik kunskap om uppvärmning av fastigheter.

De båda grundarna identifierade en marknadsnisch som var ledig och det är då Vitecs framgångsresa börjar på allvar. Här listas några händelser genom åren som varit viktiga och avgörande för Vitecs framgång.

1990

Verksamheten skalades upp och styrelsen förstärktes med externa ledamöter.

2003

Vitec formulerade sin förvärvsbaserade tillväxtstrategi.

1980

1990

2000



1985

Vitec bildades av forskarkollegorna Lars Stenlund och Olov Sandberg.

Programvaran ESS200, som grafiskt visar energiförbrukning i fastigheter, lanserades och blir grunden för Vitec.

1998

Genom en nyemission på IM/Innovationsmarknaden tillfördes bolaget 10 miljoner kronor i kapital och 2 000 nya aktieägare.

Året efter, 1999, listades Vitecs aktie på Aktietorget, en handelsplats för aktier i mindre tillväxtbolag.





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



2011

Vitec noterades på Nasdaq Stockholm. IT-makeriet AS i Norge blev det första utländska bolagsförvärvet.

2013

Acute FDS Oy blev det första förvärvade bolaget i Finland.

2016

Styrmodellen förtydligades och förstärktes med Vice President Operations, VPO-rollen.



2021

Vabi Holding B.V. blev det första förvärvet utanför Norden. Lars Stenlund valdes till styrelse-ordförande i Vitec och Olle Backman utsågs till vd och koncernchef.

2024

Vitec satte rekord i antal förvärv med sju bolag. Trinergy blev det första förvärvet i Belgien.

2010

2020

2012

Vitecs värderingar nedtecknades och blir en grundpelare i företagskulturen.

2014

Aloc A/S blev det första företagsförvärvet i Danmark.

2017

Vitec flyttades från Small Cap till Mid Cap på Nasdaq Stockholm. Olov Sandberg, en av grundarna till Vitec gick i pension. Olov är fortsatt en av Vitecs huvudägare.

2022

Vitec flyttades från Mid Cap till Large Cap på Nasdaq Stockholm. Förvärvet av ABS Laundry Business Solution i Nederländerna gjorde Vitec till en aktör med verksamhet i tre världsdelar.

2025

Vitec firade de första 40 åren och gav ut boken "Nyfikenhet som drivkraft". Vitec förvärvade NMG och fick en sjunde hemmamarknad genom att gå in i ett nytt land, Polen.



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

AKTIEN OCH ÄGARNA

Aktien





KONCERNENS VERKSAMHET

- Det här är Vitec
- Vd har ordet
- Ordförande har ordet
- Värderingarna visar vägen
- Affärsmodell och position
- Programvaror för unika behov
- Kultur och människor
- Vitecs historia
- Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vitec Software Group AB (publ) noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Bolaget återfinns på listan för Large Cap-bolag med tickersymbolen VIT B. En handelspost är 1 aktie. Den sista december 2025 uppgick antalet aktieägare till 13 355 och andelen utlandsägda aktier motsvarade 30 % av kapitalet.

Omsättning och kursutveckling

Under 2025 omsattes aktier till ett sammantaget värde av 7 320 MSEK. Den genomsnittliga omsättningen per handelsdag uppgick till 69 763 aktier till ett värde av 29,4 MSEK. Slutkursen för året var 309,6 kr (544,0) och det totala marknadsvärdet uppgick till 12 350 MSEK (21 678) vid årets slut.

Antal A- och B-aktier

Det totala antalet aktier i Vitec vid räkenskapsårets slut uppgick till 39 890 291 aktier, 2 490 000 aktier av serie A och 37 400 291 aktier av serie B. Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier. Aktiekapitalet uppgår till cirka 4,0 MSEK och kvotvärdet är 10 öre per aktie.

Noteringsplats

Aktierna av serie B i Vitec Software Group är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktien har kortnamn VIT B och ISINKod SE0007871363. En handelspost uppgår till 1 aktie.

Utdelningspolicy

Vitec har gett aktieutdelning varje år sedan 2003. Målsättningen är att utdelningen ska vara minst en tredjedel av resultat efter skatt. Det görs dock alltid en bedömning med hänsyn till bolagets finansiella ställning.

Utdelning

Styrelsen föreslår, till årsstämman, en utdelning på 3,68 kr (3,60) per aktie vilket motsvarar 34 % av resultatet efter skatt för 2025. Godkänner stämman förslaget är det 24:e året i rad som Vitec-aktier ger utdelning.

Information till aktieägare

Vitecs aktieägare och aktiemarknaden erhåller utförlig och snabb information om företagets utveckling och finansiella ställning, enligt Nasdaqs regelverk för emittenter. Vår hemsida vitecsoftware.com är den främsta kanalen för information. Där publicerar vi finansiell information och övrig information som kan vara kurs-påverkande, omedelbart efter offentliggörandet. På hemsidan finns även presentationer och inspelningar från digitala sändningar i samband med att vi publicerar kvartalsrapporter och från årsstämmor, information om bolaget och aktien, finansiell kalender samt information om bolagsstyrning. Det finns också möjlighet att prenumerera digitalt på våra pressmeddelanden och rapporter.

Analyser av Vitec

Vitec har under året följts av ABG Sundal Collier, Carnegie, Danske Bank, Kepler Cheuvreux, Nordea Markets, Pareto Securities, Redeye, SEB och Pinpoint.

Snabba fakta

	2025	2024
A-aktier, st	2 490 000	2 490 000
B-aktier, st	37 400 291	37 359 341
Högsta slutkurs, kr	637,0	592
Lägsta slutkurs, kr	300,6	441
Slutkurs, kr	309,6	544
Genomsnittlig daglig omsättning, tSEK	29 399	25 749
Genomsnittlig daglig omsättning, st	69 763	49 510
Marknadsvärde, MSEK	12 350	21 678
Marknadsplats	Nasdaq Stockholm	Nasdaq Stockholm
Segment	Large Cap	Large Cap
Kortnamn	VIT B	VIT B
ISIN-kod A-aktier	SE0007871355	SE0007871355
ISIN-kod B-aktier	SE0007871363	SE0007871363



KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

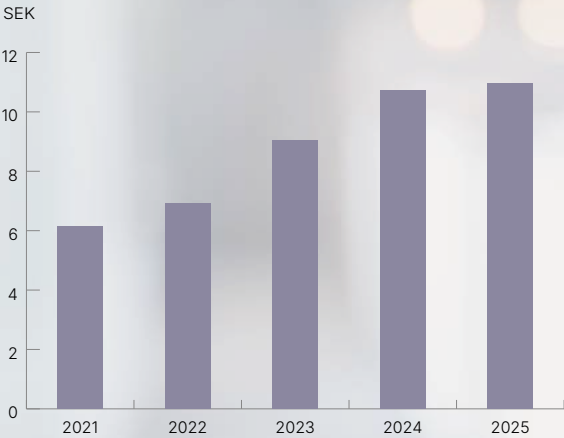
FINANSIELL INFORMATION

Aktiedata

		2025	2024	2023	2022	2021
JEK per aktie	(SEK)	121,43	123,51	90,78	85,99	56,76
Resultat per aktie	(SEK)	10,96	10,74	9,04	6,92	6,14
Resultat per aktie efter utspädning	(SEK)	10,96	10,74	9,04	6,84	6,05
Beslutad aktieutdelning per aktie	(SEK)	3,68*	3,60	3,00	2,28	2,00
Kassaflöde per aktie	(SEK)	27,55	26,80	23,21	16,86	14,72

*Föreslagen aktieutdelning

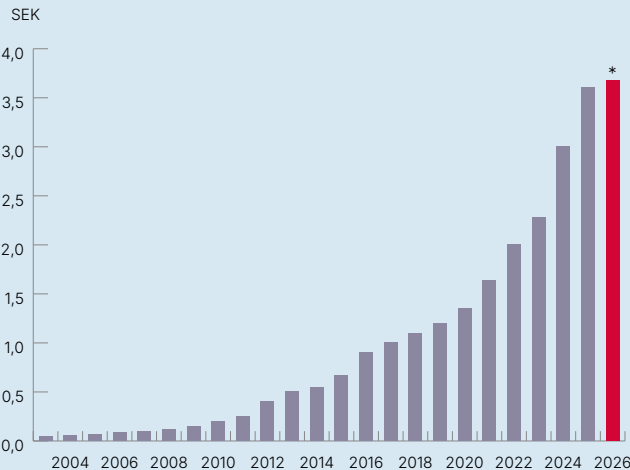
Resultat per aktie



Aktiens utveckling



Utdelning per aktie 2003-2025



*Föreslagen utdelning: 3,68

Vitec årsredovisning 2025

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

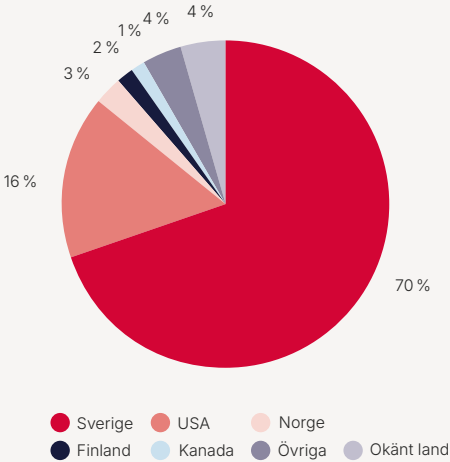
Aktieägare 2025-12-31

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapital %	Röster %
Cliens Fonder		2 313 422	5.80 %	3.71 %
SEB Funds		2 019 133	5.06 %	3.24 %
Thomas Eklund		1 670 805	4.19 %	2.68 %
Lannebo Kapitalförvaltning		1 579 985	3.96 %	2.54 %
Carnegie Fonder		1 541 511	3.86 %	2.47 %
Capital Group		1 449 923	3.63 %	2.33 %
Lars Stenlund	1 170 000	186 911	3.40 %	19.08 %
Vanguard		1 355 086	3.40 %	2.18 %
Olov Sandberg	1 120 000	36 695	2.90 %	18.04 %
Martin Gren (Grenspecialisten)		1 032 655	2.59 %	1.66 %
Ägarlista topp 10	2 290 000	13 186 126	38.80 %	57.92 %
Övriga	200 000	24 214 165	61.20 %	42.08 %
Totalt	2 490 000	37 400 291	100.00 %	100.00 %

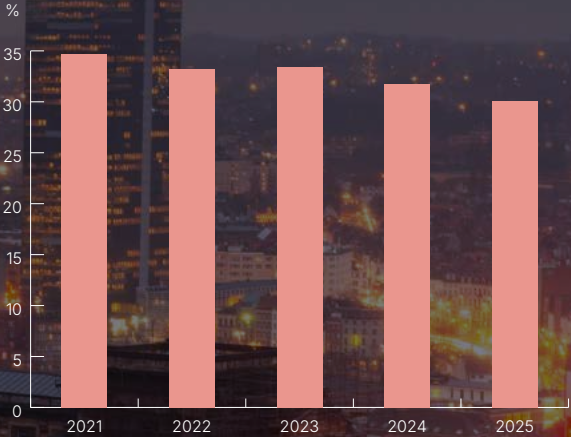
Aktieägare i storleksklasser

Innehavsstorlek	Aktier	Kapital	Röster	Antal kända ägare	Andel av kända ägare
1 - 500	914 332	2.29 %	1.47 %	11 838	88.64 %
501 - 1 000	444 258	1.11 %	0.71 %	584	4.37 %
1 001 - 5 000	1 358 942	3.41 %	2.18 %	640	4.79 %
5 001 - 10 000	806 330	2.02 %	1.29 %	112	0.84 %
10 001 - 20 000	836 897	2.10 %	1.34 %	59	0.44 %
20 001 -	33 777 002	84.67 %	90.19 %	122	0.91 %
Okänd innehavsstorlek	1 752 530	4.39 %	2.81 %	0	0.00 %
Totalt	39 890 291	100.00 %	100.00 %	13 355	100.00 %

Ägare per geografiskt område



Utlandsägda aktier





KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec
Vd har ordet
Ordförande har ordet
Värderingarna visar vägen
Affärsmodell och position
Programvaror för unika behov
Kultur och människor
Vitecs historia
Aktien och ägarna

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt aktiekapital	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier
1985	Bolagsbildning	50 000	500	-
1990	Fondemission	100 000	1 000	-
1990	Nyemission, incitamentsprogram	140 000	1 000	400
1990	Nyemission	156 000	1 160	400
1995	Nyemission, incitamentsprogram	164 000	1 160	480
1997	Fondemission/split	328 000	23 200	9 600
1997	Nyemission, incitamentsprogram	340 000	23 200	10 800
1997	Split	340 000	4 640 000	2 160 000
1997	Omvandling av A-aktier	340 000	4 000 000	2 800 000
1997	Fondemission	850 000	10 000 000	7 000 000
1997	Riktad nyemission Innovationsmäklarna AB och Innovationsmarknaden AB	900 000	10 000 000	8 000 000
1998	Nyemission vid introduktion på Innovationsmarknaden AB	1 500 000	10 000 000	20 000 000
1998	Apportemission vid förvärv av Bra Administration AB (numera Vitec Energy AB)	1 641 000	10 000 000	22 820 000
1999	Sammanläggning av aktier vid notering på Aktietorget	1 641 000	1 000 000	2 282 000
2000	Apportemission vid förvärv av Minator AB (numera Vitec Fastighetssystem AB)	1 732 000	1 000 000	2 464 000
2004	Konvertering av personalkonvertibler	1 786 100	1 000 000	2 572 200
2007	Konvertering av personalkonvertibler	1 808 000	1 000 000	2 616 000
2008	Apportemission i samband med förvärv av Vitec Mäklarsystem AB	1 883 000	1 000 000	2 766 000
2008	Omvandling av A-aktier	1 883 000	800 000	2 966 000
2009	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Veriba AB	1 916 350	800 000	3 032 700
2010	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Mäklarsystem AB	2 025 725	800 000	3 251 450
2010	Riktad nyemission Avanza	2 125 725	800 000	3 451 450
2011	Konvertering av personalkonvertibler	2 183 538	800 000	3 567 075
2012	Konvertering av personalkonvertibler	2 213 252	800 000	3 626 504
2012	Apportemission i samband med förvärv av utestående aktier i 3L System AB	2 574 164	800 000	4 348 327
2013	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av CapiteX AB	2 654 164	800 000	4 508 327

Börsvärde vid årets slut*

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Börsvärde vid årets slut*, MSEK	12 350	21 678	21 977	15 611	19 521

År	Transaktion	Totalt aktiekapital	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier
2014	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av IT-Makeriet AS	2 674 164	800 000	4 548 327
2014	Riktad nyemission	2 899 164	800 000	4 998 327
2014	Konvertering av personalkonvertibler	2 939 669	800 000	5 079 338
2015	Split	2 939 669	4 000 000	25 396 690
2016	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 500 000	25 896 690
2017	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 350 000	26 046 690
2017	Konvertering av personalkonvertibler	2 983 890	3 350 000	26 488 900
2018	Riktad nyemission	3 233 890	3 350 000	28 988 900
2019	Konvertering del av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 236 878	3 350 000	29 018 775
2019	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 257 322	3 350 000	29 223 216
2020	Omvandling av A-aktier	3 257 322	3 050 000	29 523 216
2020	Konvertering av personalkonvertibler	3 277 343	3 050 000	29 723 422
2021	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Odin Systemer AS	3 303 390	3 050 000	29 983 902
2021	Riktad nyemission	3 503 390	3 050 000	31 983 902
2021	Delkonvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 504 616	3 050 000	31 996 163
2021	Omvandling av A-aktier	3 504 616	2 950 000	32 096 163
2022	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Appva AB	3 507 950	2 950 000	32 129 496
2022	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 512 854	2 950 000	32 178 539
2022	Riktad nyemission	3 732 854	2 950 000	34 378 539
2022	Omvandling av A-aktier	3 732 854	2 650 000	34 678 539
2023	Konvertering av skuldebrev avseende förvärv samt delägarprogram för medarbetare	3 753 549	2 650 000	34 885 487
2024	Omvandling av A-aktier	3 753 549	2 490 000	35 045 487
2024	Konvertering av skuldebrev avseende förvärv samt delägarprogram för medarbetare	3 759 934	2 490 000	35 109 341
2024	Riktad nyemission	3 984 934	2 490 000	37 359 341
2025	Konvertering av skuldebrev avseende förvärv	3 989 029	2 490 000	37 400 291

* Börsvärdet är beräknat som totalt antal emitterade A- och B-aktier på bokslutsdagen multiplicerat med aktiekursen på Nasdaq Stockholm vid årets slut.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Bolagsstyrnings- rapport

Linus Eckeskog och
Johannes Sjövik, Vitec.

BOLAGSSTYRNING

Vitec Software Group AB (publ) är ett publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Huvudkontoret finns i Umeå, Sverige. Styrningen i Vitec-koncernen regleras av externa regelverk, interna styrdokument och policyer. Vitec har en decentraliserad organisationsmodell med 47 självständiga affärsenheter*, en koncernledning och gemensamma stödfunktioner. Bolagsstyrningen definierar och fördelar ansvar och roller mellan aktieägare, styrelse, ledning och andra intressenter.

Regelverk

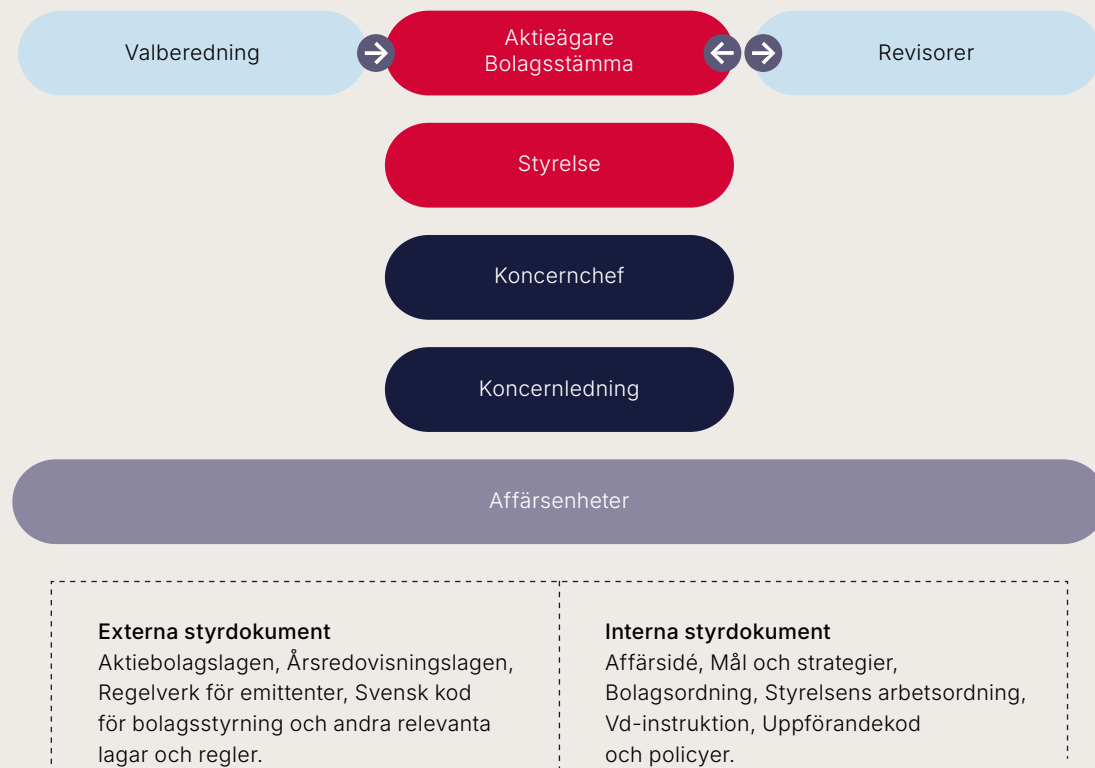
Bolagsstyrningen i Vitec utgår från svensk lagstiftning. Det externa ramverket omfattar främst:

- Den svenska aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning.

Vitec följer Svensk kod för bolagsstyrning utan undantag. Bolaget tillämpar även interna styrinstrument där det viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, därefter kommer styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för verkställande direktören. Styrelsen har även fastställt ett antal policyer, riktlinjer och instruktioner som är bindande och som gäller för hela koncernens verksamhet.

*Per 2025-12-31.

Struktur för bolagsstyrning i Vitec



Aktien och aktieägare

Aktierna av serie B i Vitec Software Group AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid slutet av 2025 hade Vitec 13 355 aktieägare. Grundarna Lars Stenlund och Olov Sandberg var de röstmässigt största ägarna med 3,4 procent av kapitalet och 19,1 procent av rösterna respektive 2,9 procent av kapitalet och 18,0 procent av rösterna inklusive närstående. Vid samma tidpunkt uppgick det totala börsvärdet till 12 350 MSEK. Antalet aktier uppgick till 39 890 291 varav 37 400 291 av serie B och 2 490 000 av serie A.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i bolaget. Vid bolagsstämman ges samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande över bolaget som deras respektive aktieinnehav representerar. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Aktieägare som är registrerade i Euroclear Swedens aktiebok per avstämningsdagen och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta och rösta vid bolagsstämman. De aktieägare som inte själva kan närvara har möjlighet att låta sig företrädas genom ombud. Inom sex månader från räkenskapsårets utgång ska ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hållas. Några av årsstämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa balans- och resultaträkningar samt hantera årets resultat. Stämman beslutar också om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare och om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd. Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma. Bolagsordningen ändras genom beslut på bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagens regler. Årsstämman hålls på svenska.

Årsstämma 2025

Årsstämman hölls den 29 april på Clarion Hotell i Umeå. Aktieägare inbjöds att delta i stämman fysiskt, genom ombud eller genom poströstning. Både aktieägare och andra erbjöds möjlighet att följa årsstämman via webbsändning. 300 aktie-ägare representerande 77,0 % av rösterna var företrädare.

Protokoll från årsstämman finns på vitecsoftware.com.

Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 äger rum den 28 april klockan 17:30 på Clarion Hotel i Umeå. För anmälan och mer information, se vitecsoftware.com.

Valberedning

Valberedningens huvuduppgift är att till årsstämman föreslå kandidater för val till styrelsen och styrelsens ordförande samt i samråd med revisionsutskottet föreslå kandidater för val till revisorer. Valberedningens arbete ska präglas av öppenhet och diskussion för att åstadkomma en välbalanserad styrelse. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse, med målet att åstadkomma en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branscherfarenhet. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling av bolaget. Valberedningen fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg. Alla aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter.

Valberedningen har tagit del av den styrelseutvärdering som utförts. Valberedningen har också till uppgift att ta fram förslag avseende ordförande vid årsstämman, förslag om styrelsens arvodering och eventuell arvodering till utskott/kommittéer samt arvodering till revisorerna. Årsstämman 2025 beslutade att de tre största aktieägarna skulle få utse varsin ledamot i valberedningen. Det beslutades även att

valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande samt tre ytterligare ledamöter. Valberedningens ledamöter inför årsstämman den 29 april 2025 är:

- Patrik Jönsson, valberedningens ordförande, representerar SEB Investment Management
- Lars Stenlund, styrelseordförande Vitec, röstmässigt störste ägaren, representerar sig själv
- Carl Sundblad, representerar Cliens Kapitalförvaltning
- Thomas Eklund, röstmässigt sjunde största ägare, utsedd av samt representerar Olov Sandberg och sig själv.

Vid denna rapports framtagande har valberedningen haft tre sammanträden inför årsstämman 2026. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen.

Bolagsordning

Bolagets verksamhet är att köpa, förvalta och försälja fast och lös egendom samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 1 600 000 kronor och högst 6 400 000 kronor. Bolagets aktier ska kunna utgivas i två serier, Serie A och Serie B. Vid omröstning på bolagsstämma ska aktie av serie A (A-aktie) medföra tio röster och aktie av serie B (B-aktie) en röst. Om aktier av båda lagen utges, får antalet aktier av vardera serien uppgå till högst nittionio hundradelar av det totala antalet aktier i bolaget. Läs hela bolagsordningen på vår webbplats vitecsoftware.com.

Styrelse

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Styrelsearbetet styrs av gällande lagar och rekommendationer samt av styrelsens arbetsordning som innehåller regler för arbetsfördelning mellan styrelse och vd, ekonomisk rapportering, investeringar och finansiering. Arbetsordningen fastställs årligen på konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman.

Styrelsens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar för att Vitec styrs enligt gällande lagar och förordningar och följer det regelverk för emittenter där Svensk kod för bolagsstyrning ingår samt att koncernens uppsatta interna regler följs. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttring av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar till koncernledningen samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer årligen årsbokslutet, gällande affärsplan, verksamhetsrelaterade policyer samt vd:s arbetsordning.

Styrelsen ska också fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt skapande av värde och tillse att etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande.

Sammansättning

Styrelsen i Vitec ska enligt bolagsordningen bestå av tre till sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsen har under 2025 bestått av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter och ingen i styrelsen är anställd i bolaget.

Styrelseledamöterna utses av aktieägarna vid årsstämman med en mandattid på ett år. Vd ingår inte i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när vd:s arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt ser till att styrelsen får sakliga och relevanta beslutsunderlag.

Styrelsesammansättningen uppfyller Nasdaq Stockholms och Svensk kod för bolagsstyrnings krav avseende oberoende styrelseledamöter. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs på vår webbplats vitecsoftware.com under Om Vitec, Styrning.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande Lars Stenlund leder styrelsens arbete så att det utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten i dialog med vd och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

Styrelsens arbete

Vitec håller under ett verksamhetsår minst fem ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Ett längre fördjupningsmöte hålls tillsammans med styrelsen varje år. Under 2025 har totalt åtta styrelsemöten hållits, konstituerande och per capsulam-möten inräknat.

Samtliga stämموvalda ledamöter har varit närvarade vid alla styrelsemöten. Vid protokollförda styrelsemöten har koncernens resultat och ställning behandlats och delårsrapport och årsredovisning har godkänts för publicering. Framtida frågeställningar såsom marknadsbedömningar, potentiella förvärv, finansiering, affärsverksamhetens inriktning och organisationsfrågor har behandlats. Samtliga möten har följt en godkänd agenda som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan har delgetts samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet.

Protokollen har tillställts ledamöterna i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Vid årets slut utvärderades styrelsens arbete.

Utvärdering

Styrelsens arbete utvärderas en gång per år genom att ledamöterna svarar på ett antal fördefinierade frågor om både formella och samarbetsinriktade förhållanden. Ordföranden sammanställer svaren inklusive kommentarer och presenterar det för valberedningen. Utvärderingen för verksamhetsåret 2025 pekar på ett välfungerande samarbete och god effektivitet i styrelsearbetet.

Viktiga beslut

- Under 2025 togs beslut om att förvärva bolagen Intergrip och NMG.
- Vitec beslutade om ett MTN-program med ett ramverk på 5 miljarder kronor för att möjliggöra finansiering via obligationsmarknaden. I februari 2025 emitterades obligationer om 1 000 miljoner kronor med en löptid på 4 år.
- Finansiella risker och hållbarhetsrisker har följts upp systematiskt. Styrelsen har utifrån det tagit beslut om vilka risker som är väsentliga för Vitec. Särskilt fokus har sedan lagts på dessa risker i den operativa verksamheten.
- Styrelsen föreslog årsstämman att fatta beslut om ett aktiesparprogram för personalen. Stämman beslutade enligt förslaget.
- Med stöd av det bemyndigande som styrelsen erhöll från årsstämman den 29 april 2025 att förvärva egna B-aktier från marknaden för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i aktiesparprogrammet, beslutade styrelsen om förvärv av egna aktier.

Under 2025 genomfördes två bolagsförvärv:

- Programvarubolaget Intergrip utvecklar och levererar programvara som förbättrar utbildningssystemet i Nederländerna. Bolaget omsatte 28,5 MSEK under 2024.
- Programvarubolaget NMG utvecklar och levererar verksamhetskritisk programvara för energi- och industri-sektorn i Polen. NMG omsatte 99,5 MSEK under 2024.

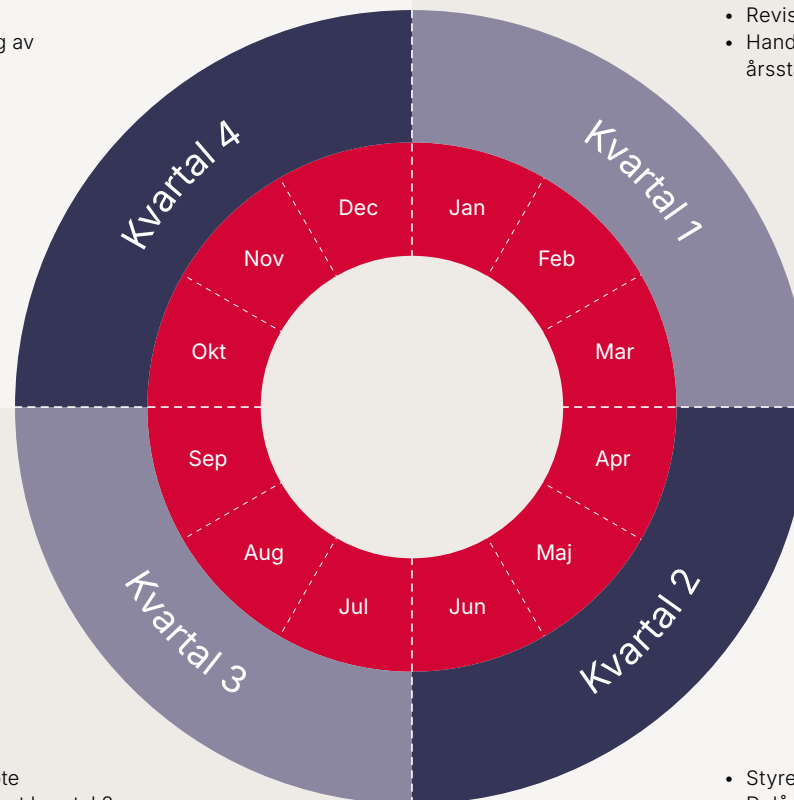
Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställdes den 30 april 2025 och ska årligen revideras på det konstituerande styrelse-sammanträdet, därutöver revideras den vid behov. Arbets-ordningen innehåller bland annat styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt anger vilka rapporter och finansiell information som styrelsen ska få inför varje ordinarie styrelsemöte. Vidare omfattar arbetsordningen instruktioner till vd. Arbetsordningen föreskriver också styrelsens arbete som ersättningsutskott.

Årscykel för styrelsearbetet

- Styrelsemöte
- Delårsrapport kvartal 3
- Revisionsutskott
- Budget
- Utvärdering av styrelsen

- Styrelsemöte
- Bokslutskommuniké
- Riskvärdering
- Revisionsutskott
- Handlingar inför årsstämman



- Styrelsemöte
- Delårsrapport kvartal 2
- Fördjupningsmöte
- Strategisk plan
- Finansiella mål
- Hållbarhetsmål

- Styrelsemöte
- Delårsrapport kvartal 1
- Revisionsutskott
- Årsstämma och konstituerande möte
- Vd-instruktion
- Firmatecknare utses

Revisions- och ersättningsutskott

Styrelsen agerar i sin helhet som både revisions- och ersättningsutskott. Arbetsbeskrivningen gällande arbetet som revisionsutskott fastställs som en bilaga till gällande arbetsordning. Arbetet som ersättningsutskott regleras i gällande arbetsordning. Arbetsordningen med bilaga fastställdes vid konstituerande styrelsemöte den 30 april 2025. Under 2025 har revisionsutskottet haft tre möten och ersättningsutskottet har haft möten i samband med ordinarie styrelsemöten.

Ledning

Ledande funktioner

Den verkställande direktören utses av styrelsen. Olle Backman är bolagets vd och koncernchef och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget och koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner och föreskrifter. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framttagande av informations- och beslutsunderlag samt att tillse att avtal och andra åtgärder inte står i strid med tillämpliga lagar och regler. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med vd i enlighet med vd-instruktion och gällande kravspecifikation.

Ledningsgrupper i koncernen

Beslutsforum för koncernövergripande frågor är Group Management, GM, som förutom CEO består av COO, CFO, Head of Brand, Head of HR, CIO/CTO, Head of M&A, samt samtliga VPO. Här hanteras strategiska frågor som till exempel styrdokument, varumärke, kommunikation och HR.

För frågor som kräver djupare beredning och diskussion skapas utskott till Group Management. Det kan vara både tillfälliga utskott och mer bestående.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Under 2025 har två utskott verkat; ett utskott bestående av CEO, COO, IR och CFO. De träffas normalt varje månad för att gå igenom föregående månads resultat samt tar fram beslutsunderlag för förvärv, finansiering och andra beslut som senare fattas av styrelsen. Det andra utskottet är hållbarhetsgruppen som består av CEO, COO, CFO, Head of Group Controlling, Head of Brand, Head of HR samt IT Manager. De har under året arbetat med koordinering och struktur för Vitecs hållbarhetsarbete.

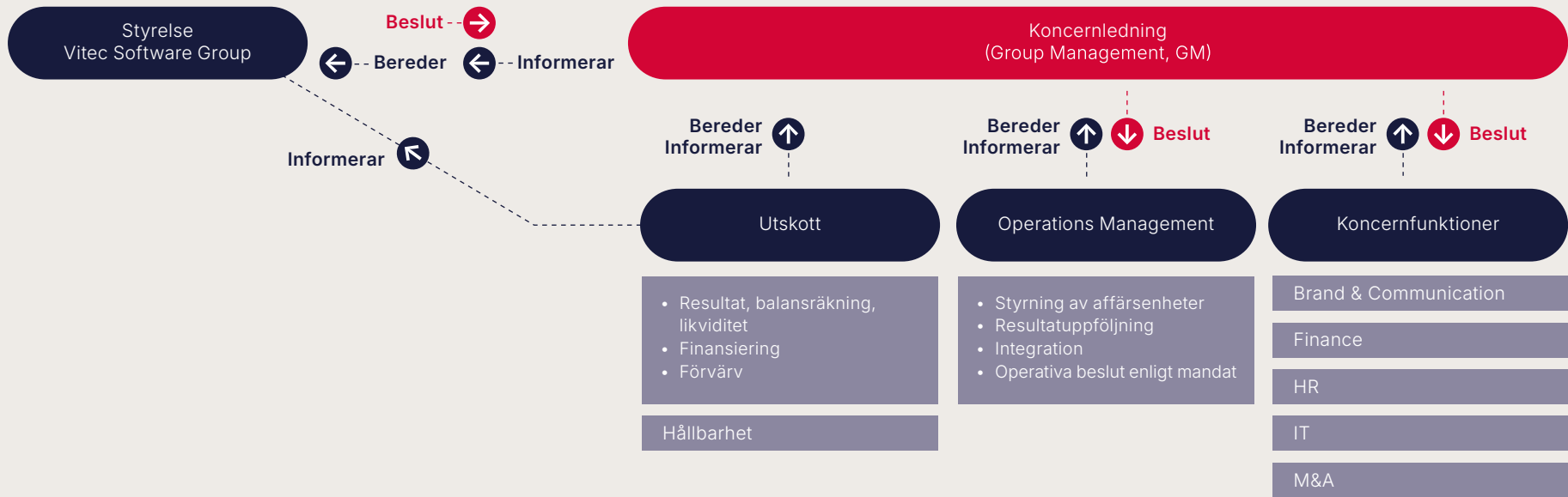
Det finns även en operativ ledningsgrupp, Operations Management, OM, för operativa frågor och koncernövergripande samordning, där COO, samtliga VPO samt IT Manager ingår.

Beslut fattas i respektive ledningsforum, i enlighet med de riktlinjer som beslutats av styrelsen i instruktionen om arbetsfördelning mellan styrelsen och vd.

Affärsenheternas ledning

Med Vitecs decentraliserade styrmodell får affärsenheternas vd:ar en central roll. De har såväl ansvar som befogenheter att självständigt driva sin affärsenhet i enlighet med affärsdirektiv, attestplan och andra styrande dokument.

Till sin hjälp har affärsenheternas vd:ar sin Vice President Operations, VPO, en roll som kan liknas vid en arbetande styrelseordförandes. Uppdraget som VPO omfattar uppföljning, kravställning och stöd till affärsenheternas vd:ar samt ett ansvar att bidra och säkra den affärsmässiga och organisatoriska utvecklingen i respektive bolag. VPO ansvarar också för att nyförvärvade bolag integreras på ett bra sätt i koncernen och att företagskulturen stärks i alla enheter.



Revisorer

Årsstämman väljer årligen en eller två revisorer, eller ett eller två registrerade revisionsbolag, med högst två suppleanter. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, räkenskaperna och styrelsens samt vd:s förvaltning. Vid årsstämman 2025 valdes Deloitte AB med Richard Peters som huvudansvarig revisor. Koncernens revisor deltar i samtliga revisionsutskottsmöten och avrapporterar särskilt sina iakttagelser avseende intern kontroll, översiktlig granskning av tredje kvartalets delårsbokslut samt årsbokslutet.

Intern kontroll

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen.

Rapport om intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2025 har upprättats och avgivits av styrelsen i enlighet med ÅRL 6 kap 6§ samt avsnitt 7.4 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen ansvarar för arbetet med bolagsstyrning inom Vitec och därav för arbetet med den interna kontrollen. Det övergripande syftet är att skydda koncernens tillgångar och därigenom aktieägarnas investering. Styrelsen ansvarar också för att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av koncernens finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som Vitec lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

Kontrollmiljö

Ett aktivt och engagerat styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat tydliga arbetsprocesser och arbetsordningar för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policyer, riktlinjer och andra styrande dokument relaterade till finansiell rapportering. Bolagets styrande dokument är ”Styrelsens arbetsordning” och ”vd-instruktion”. Syftet med dessa arbetsordningar och policyer är bland annat att skapa grunden för en god intern kontroll. Uppföljning och omarbeting sker löpande samt kommuniceras ut till samtliga medarbetare som är involverade i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultatrapport och framarbetade nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information. Styrelsen verkar i sin helhet som revisionsutskott. Styrelsen i sin helhet har sålunda under 2025 övervakat systemen för riskhantering och intern kontroll. Dessa system syftar till att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och förordningar och är effektiv samt att den ekonomiska rapporteringen är tillförlitlig. Styrelsen har tagit del av och utvärderat rutinerna för redovisning och ekonomisk rapportering samt följt upp och utvärderat de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Övriga fastställda policyer som ligger till grund för den interna kontrollen inom Vitec är främst finanspolicy, informationspolicy, informationssäkerhetspolicy och uppförandekod. Samtliga affärsenheter arbetar inom eller är på väg att börja arbeta inom samma struktur, ekonomisystem, kontoplan och policyer vilket underlättar skapande av ändamålsenliga rutiner och kontrollsystem. För varje affärsenhet finns en av koncernledningen fastställd arbetsordning.

Riskbedömning

Vitec tillämpar en metod för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för och som kan påverka den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen, hanteras inom de processer som fastställts. En systematisk och dokumenterad uppdatering av samtliga identifierade risker sker årligen.

Vad gäller risker som påverkar den finansiella rapporteringen arbetar Vitec fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis administrativa rutiner avseende fakturering och avtalshantering. Väsentliga risker som kan påverka den finansiella rapporteringen är poster som baseras på uppskattningar och bedömningar, till exempel pågående utvecklingsprojekt och goodwill.

Riskhantering

Riskerna följs upp på olika sätt och på olika nivåer. Styrelsen i Vitec får vid varje möte en presentation av koncernens resultat och ställning, likviditet och nyckeltal. Koncernledningen går tillsammans igenom samtliga rapporterade enheters resultat varje månad. Investeringar i koncernen hanteras enligt fastlagda attestregler där koncernledningen årligen godkänner produktinvesteringen som är den enskilt största. Produktinvesteringar har en egen process i budgetarbetet och i uppföljningen av densamma. Månatlig avrapportering sker och dokumenteras. Vid behov tillsätts en styrelse för utvalda affärsenheter. En sådan styrelse har minst en ledamot från koncernledningen och sammanträder två till fyra gånger per år där styrelsemötena protokollförs. Den operativa ledningen har en nära dialog med respektive affärsenhets vd och gör varje månad detaljerade genomgångar av stora projekt, produktutveckling, utestående kundfordringar med mera. Hantering av finansiella risker som likviditets-, valuta-, kredit-, och refinansieringsrisk sker hos koncernledningen där den av styrelsen antagna finanspolicyn är styrande.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter är till för att hantera de risker som styrelsen och koncernledningen bedömer vara väsentliga för verksamheten, den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturer utformas för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Dessa kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av bolagets uppförandekod, varumärkeslöfte och riktlinjer. För att säkerställa finansiell intern kontroll finns en ekonomihandbok och bokslutsinstruktioner. Till verksamhetens hjälp finns en checklista för intern kontroll som inrymmer alla områden.

Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutsprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut (till exempel nya stora kunder, investeringar och avtal) samt även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras. En kontinuerlig analys av den finansiella rapporteringen tillsammans med den analys som görs på koncernnivå är ett mycket viktigt moment för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen tillsätta ett revisionsutskott. Styrelsen har funnit det ändamålsenligt att hela styrelsen utgör revisionsutskott. Att styrelsen är förhållandevis liten bedöms underlätta detta arbete. Redovisningskompetens finns hos flera av styrelsens ledamöter.

Information och kommunikation

Den för Vitec styrande dokumentationen – i form av policyer, riktlinjer och manualer för intern och extern kommunikation – hålls löpande uppdaterad och kommuniceras internt via relevanta kanaler, som interna möten och koncernens intranät. För kommunikation med externa parter finns en tydligt fastställd kommunikationspolicy som anger samtliga riktlinjer för hur information ska ske. Syftet med policyn är att säkerställa att samtliga informationsskyldigheter enligt gällande regelverk för emmittenter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Underordnad denna policy finns ett särskilt dokument som förtydligar den praktiska hanteringen av insynsinformation. På bolagets intranät finns också information om den

finansiella rapporteringen i form av instruktioner, manualer, tidsplaner och checklistor. Koncernens ekonomihandbok och bokslutsinstruktioner är också en central del i den finansiella rapporteringen och även dessa finns tillgängliga på intranätet och uppdateras löpande med nya tillämpliga regelverk, till exempel IFRS och Nasdaq Stockholm. Det finns även en särskild policy för informationssäkerhet.

Uppföljning och övervakning

Varje månad följs affärsenheterna upp av VPO tillsammans med respektive affärsenhets ledning. För vissa operativa enheter har koncernledningen utsett en internstyrelse. För strategiskt viktiga frågor upprättas projekt där koncernledningen deltar i styrgruppen. Koncernledningen analyserar koncernens utfall jämfört med föregående år, budget och förväntningar.

Koncernledningens analyser och slutsatser delges styrelsen vid varje ordinarie möte.

Styrelsen utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar. Detta sker framförallt genom att ställa frågor och ta del av CFO:s arbete. Bolagets revisor medverkar vid tre tillfällen per år och informerar om sina iakttagelser om bolagets interna rutiner och kontrollsystem och styrelsens ledamöter har då möjlighet att ställa frågor. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar den interna kontrollen.

Internrevision

Mot bakgrund av verksamhetens storlek och komplexitet i kombination med befintlig styrelserapportering och rapportering till revisionsutskottet har styrelsen bedömt att det inte är ekonomiskt försvarbart att inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Den interna kontroll som redovisas ovan bedöms tillräcklig för att säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen.

Styrelse



Lars Stenlund

Grundare av bolaget tillsammans med Olov Sandberg, 1985. Anställd 1985–2021. Vd 1990–2021.

Styrelseledamot 1985–2009. Styrelseordförande sedan 2021. Född 1958. Filosofie doktor i tillämpad fysik vid Umeå universitet, 1987.

Styrelseordförande i Umeå Universitet Holding AB och i Treac AB. Tidigare Lektor vid Umeå universitet. Styrelseledamot i Garga Group AB.

Innehav i Vitec*:
1 170 000 A-aktier.
224 476 B-aktier inklusive närstående.

Beroende i förhållande till Bolaget. Är Bolagets röstmässigt största ägare.



Jan Friedman

Styrelseledamot sedan 2010. Född 1952. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm 1978.

Styrelseordförande i Kjell Group AB och i Stiftelsen Anna Whitlocks Minnesfond. Erfarenhet från diverse vd-, styrelse- och rådgivningsuppdrag.

Innehav i Vitec*:
20 039 B-aktier genom bolag och privat.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Birgitta Johansson-Hedberg

Styrelseledamot sedan 2011. Född 1947. Fil.kand. Psykologexamen vid Lunds universitet, 1972.

Styrelseledamot i Stellae Energia Consolidata AB. Tidigare vd för Lantmännen, Föreningssparbanken och Liber.

Innehav i Vitec*:
7 500 B-aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Malin Ruijsenaars

Styrelseledamot sedan 2023. Född 1971. Post graduate studies, UC Berkeley, 1996, Master of European Studies, Brygge, Belgien, 1998.

Styrelseledamot i Bulten AB, flera tidigare styrelseuppdrag. Tidigare Chief People and Culture Officer i flera bolag, tidigare ansvarig för Talent Management och företagsutveckling på Grenspecialisten AB, CPO på Axis Communications AB. Olika tjänster inom Daimler-koncernen.

Innehav i Vitec*:
1 000 B-aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Kaj Sandart

Styrelseledamot sedan 1998. Född 1953. Civilingenjör, KTH 1977.

Rådgivare i Aura Group, styrelseordförande i Catch23 AB, styrelseledamot i Vallbacken Invest AB och i Milox AB.

Tidigare Kommunikationsdirektör för ÅF (numera AFRY) och CEO för Svensk Energiförsörjning AB.

Innehav i Vitec*:
102 297 B-aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Anna Valtonen

Styrelseledamot sedan 2012. Född 1974. PhD. Department of Industrial and Strategic Design, Helsingfors, 2007.

Rektor, Konstfack. Styrelseordförande, Kalevala Jewelry. Ett flertal internationella uppdrag. Tidigare vicerektor, Aalto Universitetet, dekan vid dess högskola för konst, design och arkitektur, samt professor, numera adjunct professor. Professor, rektor, Designhögskolan Umeå. Head of Design Research & Foresight, Nokia.

Innehav i Vitec*:
400 B-aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.

*Innehav i Vitec per 28 februari 2026.

Ledning

Olle Backman
CEO och koncernchef,
Vitec Software Group



Civilekonom.
Anställd sedan 2019.
Innehav i Vitec:
53 674 B-aktier genom
bolag och privat.



Anna Andersson
Head of HR
Magister personal-
och arbetslivsfrågor.
Anställd sedan 2017.
Innehav i Vitec*:
5 106 B-aktier.



Kerstin Anderson
**Vice President
Operations**
Civilekonom,
Digital Innovation.
Anställd sedan 2018.
Innehav i Vitec*:
9 742 B-aktier.



Luk Denayer**
**Vice President
Operations**
Bc in Marketing, MSc in
Physical Education.
Anställd sedan 2026.
Innehav i Vitec*:
inga aktier.



Gert Gustafsson
COO
Elektroingenjör, Magister
företagsekonomi.
Anställd sedan 2017.
Innehav i Vitec*:
16 955 B-aktier.



Kim Møller Jensen
**Vice President
Operations**
Civilekonom, MBA.
Anställd sedan 2016.
Innehav i Vitec*:
2 387 B-aktier.



Pia Kantola
**Vice President
Operations**
Civilingenjör, Magister
ekonomisk förvaltning.
Anställd sedan 2024.
Innehav i Vitec*:
958 B-aktier.



Peter Lidström
CFO
Universitetsstudier i
företagsekonomi, juridik
och informationsteknik.
Anställd sedan 2024.
Innehav i Vitec*:
995 B-aktier.



Anna-Karin Nilsson
Head of Brand
Fil kand. MSc in
Public Relations.
Anställd sedan 2020.
Innehav i Vitec*:
2 160 B-aktier.



Pien Oosterman
**Vice President
Operations**
Bc. Business Studies.
Anställd sedan 2023.
Innehav i Vitec*:
1 359 B-aktier.



Magnus Persson
**Vice President
Operations**
Officersexamen,
Försvarsmakten.
Anställd sedan 2008.
Innehav i Vitec*:
2 500 B-aktier.



Jerker Vallbo
CIO/CTO
Ingenjör elektronik
och mikrodator teknik.
Anställd sedan 1988.
Innehav i Vitec*:
200 000 A-aktier,
55 693 B-aktier.



Aleš Zobec
Head of M&A
Civilingenjör,
Civilekonom.
Anställd sedan 2018.
Innehav i Vitec*:
15 575 B-aktier.



Svein Roger Westengen
**Vice President
Operations**
Computer science, MBA.
Anställd sedan 2014.
Innehav i Vitec*:
2 398 B-aktier.

*Innehav i Vitec per 31 december 2025.
**Anställd januari 2026.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell utveckling
Risker och osäkerhetsfaktorer
Aktien och ägarförhållanden
Flerårsöversikt
Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltnings- berättelse

Amanda Öbrink och
Pia Höglund, Vitec.

Finansiell utveckling

Styrelsen och verkställande direktören för Vitec Software Group AB (publ), organisationsnummer 556258-4804, med säte i Umeå, avger härmed årsredovisning, hållbarhetsrapport och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025. Bolaget har valt att upprätta bolagsstyrningsrapporten som en separat rapport skild från förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 53-62.

Verksamheten

Vitec är ledande inom Vertical Software och har sitt ursprung och huvudkontor i Umeå. Bolaget utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. Produkterna finns i hjärtat av en mängd verksamheter som energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Med sina produkter bidrar Vitec till ökad effektivitet för sina kunder, hållbarhet och värdeskapande samhällsnytta. Vitecs medarbetares expertis, i kombination med företagskultur och affärsmodell, möjliggör fortsatt förädling och innovation.

Affärsmodellen bygger på en hög andel repetitiva intäkter. Det ger stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Vitec blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

I den decentraliserade organisationen har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för långsiktig framgång. Värderingar, varumärkeslöfte och uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen.

Vitecs medarbetare utgör en central immateriell nyckelresurs genom sin kompetens, erfarenhet och förståelse för kundernas verksamheter. Deras engagemang, ansvarstagande och förmåga att omsätta företagets värderingar i praktiken möjliggör en kontinuerlig utveckling av produkter och arbetssätt. Den decentraliserade styrmodellen gör både medarbetare och ledare till viktiga kulturbärare, och genom en hållbar arbetsmiljö, tydliga förväntningar och goda utvecklingsmöjligheter säkerställs en uthållig kompetensbas som är avgörande för koncernens långsiktiga värdeskapande.

Vitec har kontor och anställda i 13 länder och växer både organiskt och genom förvärv av välskötta och etablerade programvarubolag.

Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm och omsatte 3 633 MSEK år 2025.

Adressen till Vitecs huvudkontor i Umeå är Götgatan 6 B, 903 27 Umeå.



Tore Stigbrand och
Johannes Sjövik, Vitec.



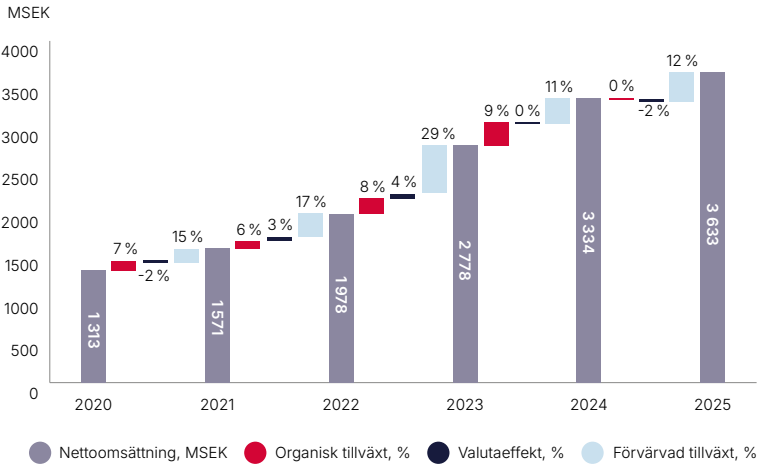
Utveckling

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Tillväxten drivs av både organisk utveckling och förvärv. 2025 växte bolaget med 9,0 %. Tillväxten fördelas på förvärv 11,6 %, organiskt -0,1 % och valutaeffekt -2,5 %. Den organiska tillväxten fördelar sig ojämnt mellan de olika intäktslagen, där abonnemangsbaserade repetitiva intäkter har en organisk tillväxt på 7 % och de transaktionsbaserade repetitiva intäkterna -12 %. De senaste tio åren har totala tillväxten varit cirka 19 % per år. Vitec har ett långsiktigt finansiellt mål att rörelsemarginalen ska vara minst 20 %.

Utfall

Omsättningens utveckling

%	2025	2024	2023	2022	2021
Omsättningstillväxt	9	20	40	26	20
Rörelsemarginal	20	21	21	18	18





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell utveckling

Risker och osäkerhetsfaktorer

Aktien och ägarförhållanden

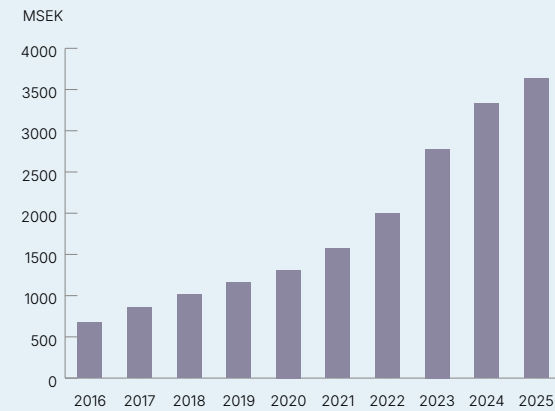
Flerårsöversikt

Förslag till vinstdisposition

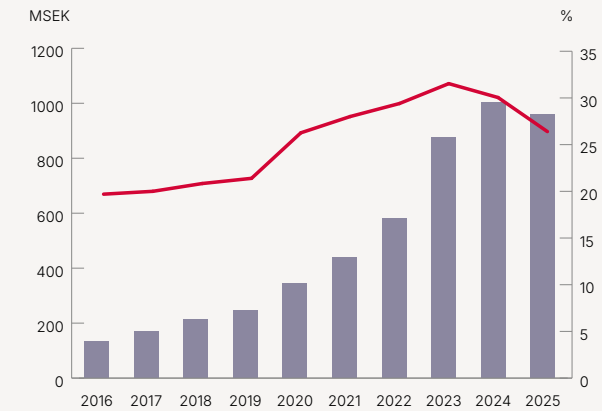
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

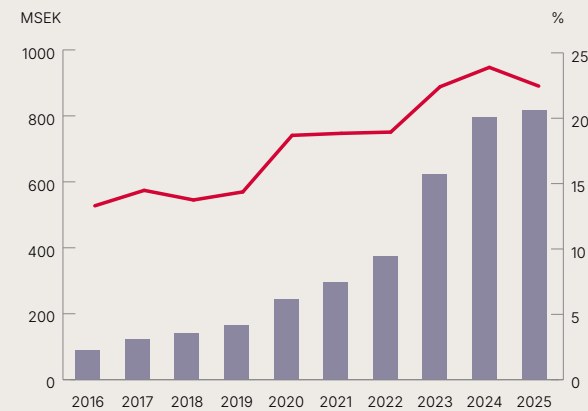
Omsättning



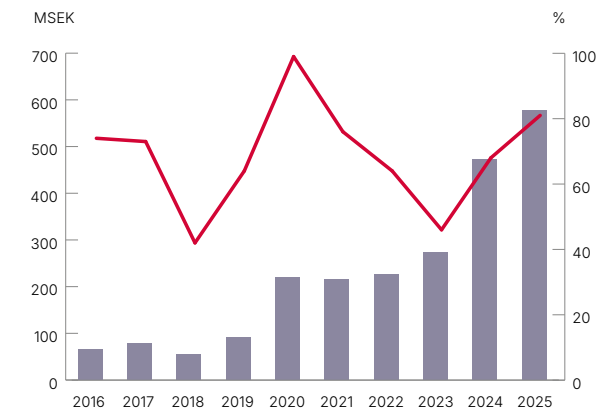
EBITA och EBITA-marginal



Cash EBIT och Cash EBIT-marginal



Fritt kassaflöde och kassakonvertering





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell utveckling

Risker och osäkerhetsfaktorer

Aktien och ägarförhållanden

Flerårsöversikt

Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

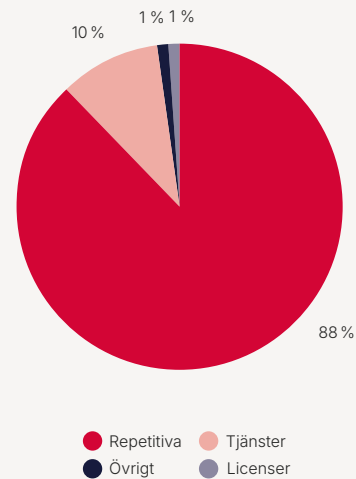
Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick 2025 till 3 633,5 MSEK (3 334,4). Omsättningen består av repetitiva intäkter, licensintäkter, tjänsteintäkter och övriga intäkter. Totalt ökade nettoomsättningen för perioden med 9 % och de repetitiva intäkterna ökade med 11 %. Andelen repetitiva intäkter uppgick till 88 % av nettoomsättningen jämfört med 86 % 2024.

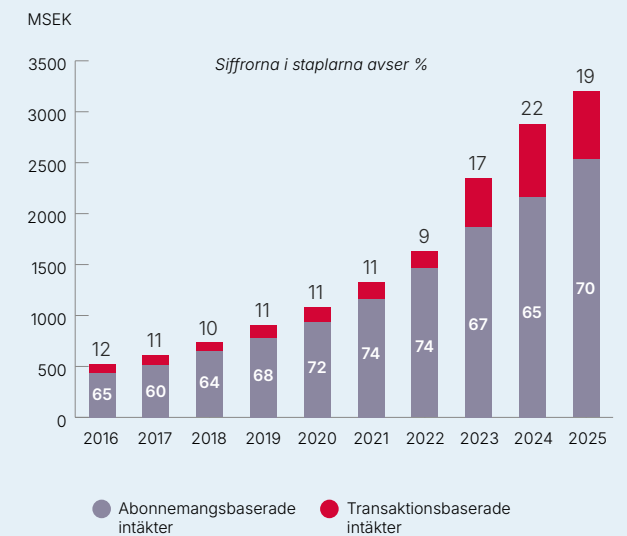
Repetitiva intäkter

De repetitiva intäkterna består av abonnemangsbaserade intäkter 2 530,4 MSEK (2 159,8) och transaktionsbaserade intäkter 674,0 MSEK (718,1). Ökningen i abonnemangsbaserade intäkter är hänförlig till förvärv samt ökade priser och volymer. Minskningen i transaktionsbaserade intäkter beror på både lägre volymer och marknadspriser för Vitec Enova.

Intäktsfördelning
januari–december 2025



Fördelning av
repetitiva intäkter





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Finansiell utveckling
- Risker och osäkerhetsfaktorer
- Aktien och ägarförhållanden
- Flerårsöversikt
- Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Resultat

Rörelseresultatet uppgick till 712,0 MSEK (697,4) med en rörelsemarginal om 20 % (21). Effekter av IFRS 16 avseende hyresavtal uppgår i rörelseresultatet till 77,3 MSEK (74,1) och i avskrivningar till -74,2 MSEK (-71,4). Nettot av aktiverat arbete för egen räkning och avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar har påverkat rörelseresultatet negativt med -104,0 MSEK jämfört med -99,1 MSEK motsvarande period förra året. Förvärvsrelaterade kostnader ingår i rörelseresultatet och uppgår till -5,8 MSEK (-25,4).

Bolaget använder två ytterligare resultatmått, Cash EBIT och EBITA.

Cash EBIT är rörelseresultatet exklusive aktiverat arbete för egen räkning och avskrivningar immateriella anläggnings-tillgångar. Måttet används för att följa bolagets kassa-genererande resultat. Cash EBIT uppgick till 816,0 MSEK (796,6). Ökningen beror främst på en fortsatt tillväxt av de abonnemangsbaserade repetitiva intäkterna.

EBITA är rörelseresultatet exklusive förvärvsrelaterade kostnader och förvärvsrelaterade avskrivningar. EBITA-måttet används för att följa den operativa verksamhetens resultat och motsvarar även affärsenheternas resultat när bolaget följer upp resultat per affärsenhet. EBITA uppgick till 959,0 MSEK (1 001,7) med en EBITA-marginal om 26 % (30). Historiskt har Vitecs förvärvade bolag inte haft egen-upparbetade immateriella tillgångar i sina balansräkningar. Under senaste åren har ett antal bolag förvärvats där bolagen har haft denna typ av tillgångar vid förvärvstillfället. Detta har resulterat i att högre avskrivningar räknas in i EBITA-resultatet. Minskningen är även hänförlig till något lägre marginaler på de transaktionsbaserade repetitiva intäkterna samt en lägre andel licens- och tjänsteintäkter.

De under året förvärvade bolagen bidrog under perioden med en nettoomsättning på 77,7 MSEK och 36,6 MSEK i EBITA.

Nettoomsättning och resultat

	2025	2024	Förändring
Nettoomsättning, MSEK	3 633	3 334	9 %
Repetitiv andel, %	88 %	86 %	
EBITA, MSEK	959	1 002	-4 %
EBITA marginal %	26 %	30 %	
Cash EBIT	816	797	2 %
Cash EBIT marginal %	22 %	24 %	
Rörelseresultat, MSEK	712	697	2 %
Rörelsemarginal %	20 %	21 %	
Periodens resultat, MSEK	435	410	6 %
Vinst per aktie, kr	10,96	10,74	

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -148,2 MSEK (-156,6). Posterna består av räntenetto -104,0 MSEK (-113,6) samt icke kassa-påverkande omvärdering till verkligt värde av tilläggsköpe-skillingar och åtagande av förvärv av aktier -40,6 MSEK (-38,2) och långfristiga värdepappersinnehav -3,6 (-4,8).

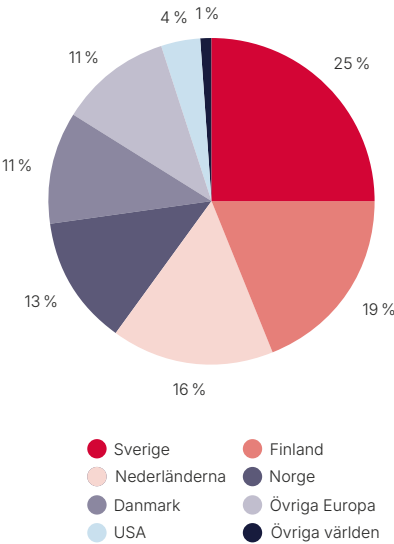
Rörelsesegment

Rörelsesegment definieras som affärsenheter och består av totalt 47 enheter som var för sig genererar intäkter och ådrar sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet följs upp av den högsta verkställande beslutsfattaren, vd och koncernchef och för vilka separat finansiell information finns tillgänglig.

Rörelsesegmenten utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Baserat på de erbjudna tjänsternas karaktär med hög andel repetitiva intäkter, likartat produktutbud samt likartade ekonomiska egenskaper så har, i enlighet med reglerna för IFRS 8, samtliga av koncernens rörelsesegment/affärsenheter aggregerats till ett rörelse-segment i den finansiella rapporteringen.

Vitec har verksamhet i tretton länder men omsätter i hela världen.

Omsättning per marknad 2025



Väsentliga händelser under året

Förvärv och förändringar i den legala strukturen

Under 2025 genomfördes två bolagsförvärv. Den 7 februari förvärvades samtliga aktier i det nederländska program-varubolaget Intergrip. Intergrip omsatte 28,5 MSEK under räkenskapsåret 2024. Betalning skedde kontant.

Den 3 oktober förvärvades 80 % av aktierna i det polska programvarubolaget NMG, med avtal om köp av resterande aktier fram till 2028. Bolaget omsatte 99,5 MSEK under räkenskapsåret 2024. Betalning skedde kontant.

Varje förvärv bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec och samtliga förvärv konsoliderades från förvärvsdatum.

Mer information om årets förvärv finns på sidan [11](#) och i not 18 på sidorna [163-164](#).

I syfte att strukturera ägande och finansiering till den marknad där bolagen verkar har det under året skett en omstrukturering där moderbolaget har överlåtit sina andelar i Enova Holding B.V., Olyslager Group B.V., Vitec Figlo Holding B.V., Vitec Intergrip B.V.,Vitec LDC B.V., Vitec Memorix B.V. och Vitec Vabi B.V. till det helägda dotterbolaget Vitec Shared Services B.V. Transaktionen har skett till marknadsmässiga villkor.

Under året fusionerades ett antal bolag inom koncernen samt att det genomfördes vissa andra förändringar i bolagsstrukturen. Dessa beskrivs i moderbolagets finansiella rapporter, not 6 på sidan [175](#).

Andra viktiga händelser i sammandrag

- 10 februari: Nytt låneavtal samt etablering av MTN-program.
- 12 februari: Emission av av icke-säkerställda obligationer om 1 000 MSEK inom ramen för MTN-programmet.
- 16 oktober: Beslut om återköp av aktier av serie B att användas som matchningsaktier i aktiesparprogram
- 23 oktober: Valberedning inför årsstämman utsedd.

Händelser efter balansdagen

Förvärv av Autonet och Infometric

Den 29 januari 2026 förvärvades en majoritet av aktierna i det nederländska programvarubolaget Autonet B.V. Autonet omsatte 49,8 MSEK för räkenskapsåret 2025.

Programvarubolaget Autonet utvecklar och levererar verk-samhetskritisk programvara för bildemonteringsbranschen i Nederländerna och Belgien.

Vitec förvärvade 75 procent av aktierna samtidigt som ledningsgruppen kommer att fortsätta vara verksam i bolaget med minoritetsaktier. Under de närmaste åren kommer Vitec att öka sitt ägande och inneha 100 procent år 2029. Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec.

Den 2 februari 2026 förvärvades en majoritet av aktierna i det svenska programvarubolaget Infometric AB. Infometric omsatte 137,5 MSEK för räkenskapsåret 2025.

Programvarubolaget Infometric utvecklar och levererar ett komplett system av hårdvara och mjukvara för insamling, analys och debitering av energi- och vattenförbrukning samt temperaturmätning för svenska bostads- och fastighetsbranschen.

Vitec förvärvade 80 procent av aktierna samtidigt som nyckelpersoner i bolaget kommer att fortsätta vara verk-samma i bolaget med minoritetsaktier. Under de närmaste åren kommer Vitec att öka sitt ägande och inneha 100 procent under år 2030. Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec.

Vid tidpunkten för denna rapports offentliggörande finns inte några bokslut som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärven. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade tillgångars verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i detaljerade förvärvsanalyser bedömer vi vara produkt-rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering

av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Emission av seniora icke-säkerställda obligationer om 700 miljoner SEK

Den 11 februari 2026 emitterade Vitec framgångsrikt seniora icke-säkerställda obligationer om 700 miljoner SEK med en löptid om 4 år inom ramen för sitt befintliga MTN-program. Emissionen genomfördes för att fortsätta Vitecs långsiktiga strategi att växa genom förvärv av väletablerade vertikala programvarubolag. Transaktionen möttes av stark efterfrågan från investerare. Obligationerna kommer att handlas på Nasdaq Stockholms Corporate Bond List.

Likviditet, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid periodens slut till 416,5 MSEK (243,6). Utöver dessa likvida medel fanns en checkkredit på 125,0 MSEK samt 1 184,0 MSEK i outnyttjad del av en kreditfacilitet som totalt uppgår till 3 000,0 MSEK.

Totala räntebärande skulder uppgick per den 31 december 2025 till 2 908,4 MSEK (2 440,5). Långfristiga räntebärande skulder består av banklån på 1 672,4 MSEK, obligationslån på 1 000,0 MSEK samt konvertibla förlagslån 43,6 MSEK. Kortfristiga räntebärande skulder består av banklån på 155,5 MSEK samt konvertibla förlagslån på 36,9 MSEK. Konvertibellånen består av konvertibla förlagslån tecknade i samband med förvärv.

Koncernens netto av räntebärande tillgångar och ränte-bärande skulder exklusive skuld för tilläggsköpeskillingar och åtagande om förvärv av aktier samt exklusive IFRS 16-skulder uppgick till -2 499,3 MSEK (-2 201,2).

Den 10 februari ingick Vitec ett nytt låneavtal avseende en revolverande kreditfacilitet tillhandahållen av Nordea och SEB uppgående till 3 miljarder kronor. Faciliteten har 3 års löptid med möjligheter till 2 års förlängning. Den nya revolverande kreditfaciliteten ersatte den befintliga revol-verande kreditfaciliteten och förvärvslånekrediten.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Finansiell utveckling
- Risker och osäkerhetsfaktorer
- Aktien och ägarförhållanden
- Flerårsöversikt
- Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

För att ytterligare diversifiera Vitecs finansieringskällor och låneförfalloprofil har Vitec etablerat ett MTN-program, med ett ramverk på 5 miljarder kronor, för att möjliggöra finansiering via obligationsmarknaden. Den 12 februari emitterade Vitec seniora icke-säkerställda obligationer om 1 000 MSEK med en löptid om 4 år under MTN-programmet.

Under året har förutom obligationslånet, 2 490,3 MSEK lyfts från kreditfaciliteten, samtidigt som 2 824,1 MSEK har återbetalats. Dessutom har amorteringar av konvertibellån skett med 137,3 MSEK. Amorteringar avseende leasingsskulder uppgick till 77,3 MSEK under året.

Kassaflöden

	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 110,3	949,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 183,6	-1 956,4
Fördelat på		
förvärv av aktier och andelar	-12,4	-28,0
försäljning av aktier och andelar	2,1	-
förvärv av dotterföretag	-367,8	-1 260,6
utbetalda tilläggsköpeskillingar	-349,4	-265,2
förvärv immateriella anläggningstillgångar inklusive aktiverat arbete	-428,9	-377,8
investeringar i materiella anläggningstillgångar	-27,2	-24,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	266,9	1 096,5
Fördelat på		
upptagna lån	3 490,3	833,6
aktieutdelning	-137,0	-109,2
amorteringar	-3 038,7	-684,2
nyemission	-	1 125,0
emissionskostnader	-	-18,8
förvärv av egna aktier	-47,7	-49,8

Investeringar

Investeringarna uppgick till 419,7 MSEK i aktiverat arbete, 9,2 MSEK i övriga immateriella anläggningstillgångar och 27,2 MSEK i materiella anläggningstillgångar. Ej kassaflödespåverkande investeringar i nyttjanderättstillgångar uppgick till 113,6 MSEK. Genom förvärv av investerades 550,8 MSEK i produkträttigheter, varumärken, kundavtal och goodwill.

Forskning och utveckling

Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika vertikaler. En uthållig utvecklingsverksamhet är en väsentlig del av strategin och ett villkor för långsiktig överlevnad. Strategiskt fokuserad utveckling stärker den befintliga verksamheten och möjliggör att nya produkter och tjänster kan lanseras. Produktinvesteringar i förhållande till omsättning uppgår till 11,6 % (11,1).

Immateriella anläggningstillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill, produkträttigheter, varumärken och kundavtal som uppkommer genom förvärv samt aktiverat utvecklingsarbete och dataprogram. Per den 31 december 2025 uppgick redovisat värde på goodwill till 5 261,2 MSEK (5 035,0), produkträttigheter 641,3 MSEK (845,9) balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 1 364,3 MSEK (1 195,8), kundavtal 1 235,3 MSEK (1 536,8) samt varumärken 299,1 MSEK (296,8).

Eget kapital

Eget kapital hänförligt till Vitecs aktieägare uppgick till 4 843,9 MSEK (4 907,8). Soliditeten uppgår till 47 % (49). Årsstämman den 29 april 2025 beslutade om utdelning 3,60 kr per aktie. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningsfall: den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 31 mars 2026. Skuldförd utdelning avseende sista utbetalningstillfället uppgår till 47,0 MSEK.

Den 31 december fanns sju konvertibellån tecknade i samband med förvärv. Dessa uppgår totalt till 80,5 MSEK och kan konverteras till maximalt 131 263 B-aktier samt öka aktiekapitalet med 0,01 MSEK.

Incitamentsprogram

Det finns tre långsiktiga aktiesparprogram, ESSP 2023, ESSP



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell utveckling
Risker och osäkerhetsfaktorer
Aktien och ägarförhållanden
Flerårsöversikt
Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

2024 samt ESSP 2025. Respektive program har beslutats av årsstämman. Programmen riktar sig till alla anställda i Vitec-koncernen och förutsätter egen investering i B-aktier i Vitec (sparaktier), under en period om tolv månader. Efter en inlåsningsperiod om tre år efter första förvärvet av sparaktier, erhåller de anställda tilldelning av B-aktier (matchningsaktier) villkorat att deras anställning inte har avslutats under perioden samt villkorat att deltagaren behållit sin initiala investering i sparaktier.

Det finns även två långsiktiga prestationsbaserade aktiesparprogram, Performance ESSP 2024 och Performance ESSP 2025 som beslutats av årsstämman. Programmen riktar sig till ledande befattningshavare och är förutom egen investering i B-aktier och fortsatt anställning även villkorat med ett prestationskriterium. Syftet med Performance ESSP är att erbjuda ledande befattningshavare i Vitec ett incitament som har en potentiellt högre uppsida i form av prestationsbaserade matchningsaktier samtidigt som det innebär ett visst risktagande. Deltagarna har möjlighet att efter inlåsningsperioden erhålla 1 till 4 matchningsaktier per anskaffad aktie under förutsättning att prestationskriterierna uppfylls. Prestationskriteriet är den genomsnittliga årliga tillväxttakten för Vitec-koncernens vinst per aktie under den treåriga prestationsperioden. Det krävs en genomsnittlig årlig ökning på minst 10 % för att erhålla den första matchningsaktien och därefter ökar tilldelningen proportionellt upp till maximalt fyra matchningsaktier per sparad aktie. Programmet stärker kopplingen mellan deltagarnas och aktieägarnas intressen.

Per bokslutsdatum har 144 309 B-aktier förvärvats av deltagarna i form av sparaktier i programmen. Förvärven har genomförts över den öppna aktiemarknaden. Under året har Vitec gjort återköp av 97 000 aktier till ett belopp om 47,7 MSEK för att senare kunna användas som matchningsaktier och för att täcka kostnader för sociala avgifter. Totalt antal återköpta aktier uppgår per 31 december till 211 032.

Årets kostnad för matchningsaktier uppgår vid bokslutsdatum till 34,8 MSEK. Dessa har bokförts som personalkostnad och mot eget kapital och upplupen kostnad för sociala avgifter.

Ytterligare information om aktiesparprogrammen och om tidigare års incitamentsprogram återfinns i not 4 och 13.

Medarbetare

Vitec hade under 2025 i genomsnitt 1 688 (1 562) medarbetare av vilka 525 (524) var kvinnor. Vid årets slut uppgick antalet medarbetare till 1 773 (1657). Med medarbetare avses antal personer som är anställda, oavsett hel- eller deltidsanställning.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2025 fastställdes riktlinjer för ersättning till koncernens vd och övriga ledande befattningshavare i Vitec. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman 2025, eller där ändring sker i ersättning därefter.

Styrelsen upprättar förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar, dock minst var fjärde år. Inför årsstämman 2026 föreslås inga ändringar. Bolaget har inte mottagit några synpunkter från aktieägare beträffande riktlinjerna.

Styrelsen har inte utsett något ersättningsutskott utan hanterar i stället i sin helhet frågor om ersättning och andra anställningsvillkor.

Årsstämman 2025:s beslut är att ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av fast lön samt pension. Pensionerna ska vara avgiftsbestämda. Den sammanlagda ersättningen bör vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Vid fastställande av lönen ska den enskildes ansvarsområden, kompetens och erfarenhet beaktas och omprövning sker som huvudregel en gång per år. Styrelsen får frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Vitec erbjuder ingen rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 4A.

En ersättningsrapport kommer att upprättas och läggas fram till årsstämman. Den beskriver hur riktlinjerna har tillämpats under 2025. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts under 2025.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 213,1 MSEK (187,8) och utgjordes i allt väsentligt av fakturering till dotterföretag för utförda koncerninterna tjänster i form av verksamhetsstöd. Resultatet efter skatt uppgick till 306,1 MSEK (510,3) inklusive anteciperad utdelning från dotterföretag.

Moderbolagets likvida medel var vid årets slut 77,4 MSEK (35,9). Likvida medel utgörs av ett koncernvalutakonto där moderbolaget har toppkontot gentemot banken. Dotterbolagens likvida medel utgörs således av fordran/skuld på moderbolaget. Moderbolaget har avtal om checkkredit på 125,0 MSEK samt en förvärvslånekredit om 3 000,0 MSEK, av vilken 1 184,0 MSEK var outnyttjad vid bokslutsdatum. Investeringarna uppgick till 1,2 MSEK (2,2) i immateriella anläggningstillgångar, 6,1 MSEK (1,0) i materiella anläggningstillgångar samt 717,2 MSEK (1 525,8) i andelar i dotterföretag.

Långfristiga räntebärande skulder uppgift till 2 709,5 MSEK (2 228,3) och bestod av banklån 1 665,9 MSEK (2 148,6), obligation 1 000,0 MSEK (0,0) och konvertibla förlagslån 43,6 MSEK (79,6). Kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 186,9 MSEK (212,2) och avsåg banklån 150,0 MSEK (60,1) samt konvertibla förlagslån 36,9 MSEK (152,1). Under året har obligationslån upptagits om 1 000,0 MSEK (0,0). Nettot av upptagna lån och återbetalda lån uppgår till -471,0 MSEK (223,5).

Årsstämman i april 2025 beslutade om utdelning uppgående till 3,60 kr per aktie, totalt maximalt 154,3 MSEK. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 31 mars 2026. Hittills utbetald utdelning uppgår till 107,2 MSEK. Resterande utdelning 47,0 MSEK är skuldförd.

I syfte att strukturera ägande och finansiering till den marknad där bolagen verkar har Moderbolaget under perioden överlåtit samtliga andelar i Enova Holding B.V., Olyslager Group B.V., Vitec Figlo Holding B.V., Vitec Intergrip B.V., Vitec LDC B.V., Vitec Memorix B.V. och Vitec Vabi B.V. till det helägda dotterbolaget Vitec Shared Services B.V. Transaktionen har skett till marknadsmässiga villkor.



Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernen utsätts för olika risker, dels i själva verksamheten och dels i form av finansiella risker.

Vitecs affärsmodell med hög andel repetitiva intäkter fördelat på cirka 26 500 kunder i 47 självständiga affärsenheter i olika vertikaler ger möjlighet att arbeta långsiktigt. Spridningen ger också en begränsning av de affärsmässiga riskerna för koncernen som helhet.

Arbete med riskanalys och uppföljning genomförs systematiskt i styrelsen och riskmedvetenhet är också en naturlig del i beslut som fattas i den dagliga verksamheten.

Artificiell intelligens (AI) utgör både en möjlighet och en risk inom flera av koncernens områden, såsom t.ex produkt-utveckling och marknad. AI hanteras därför inte som ett eget riskområde, utan som en integrerad del av befintliga risker där tekniken både kan förstärka potential och öka sårbarheter.

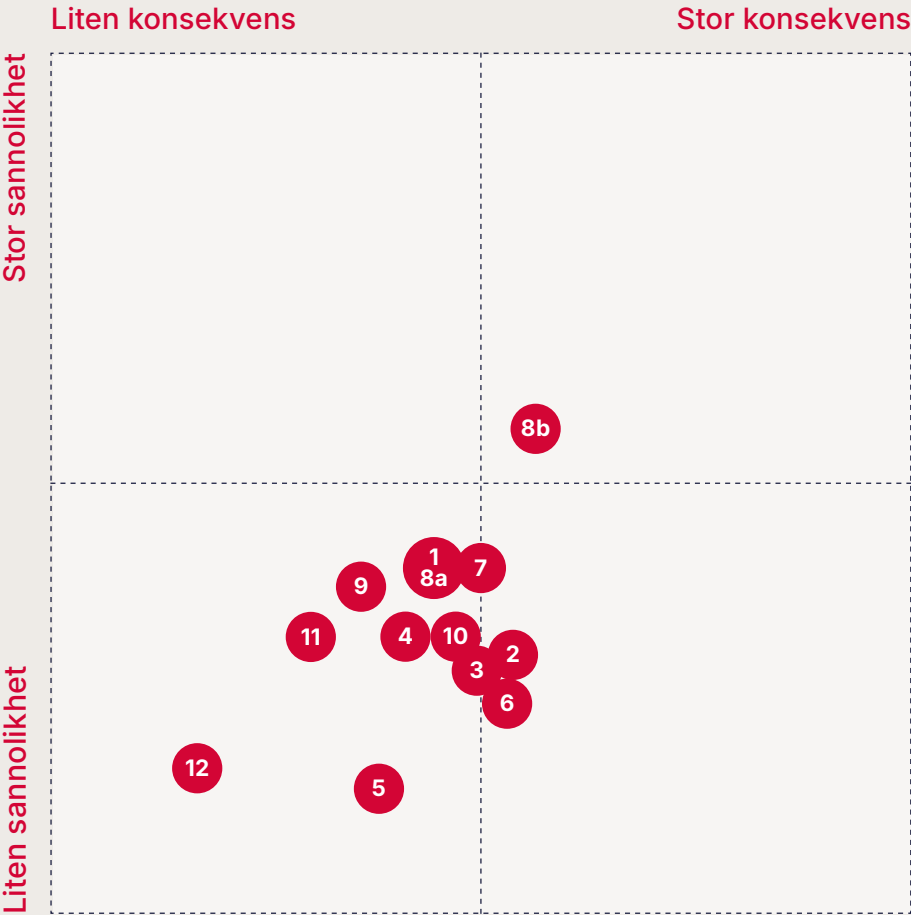
I bilden visas hur sannolikhet och konsekvens bedöms för olika risker ur ett finansiellt perspektiv.

Risker och osäkerhetsfaktorer inom Vitec är genom fokuserat förebyggande arbete generellt i den del av matrisen där sannolikhet och konsekvens är lägre. Drift och informations-säkerhet (8a och 8b) är områden där hoten ökat tydligt på senare tid genom olika försök till cyberattacker. Med internutbildning, kontinuerligt säkerhetsarbete i driftmiljöerna och åtgärder för att begränsa spridningseffekter av en attack motverkas den risk som annars hade ökat.

I bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-62 beskrivs Vitecs interna kontroll och riskhantering ytterligare.

Risk	Benämning
1	Förvärvsprocessen
2	Varumärkesrisker
3	Finansiella risker
4	Decentraliserad styrmodell
5	Mänskliga rättigheter
6	Antikorruption
7	Produkt- och marknadsrisk

Risk	Benämning
8a	Drift
8b	Informationssäkerhet
9	Rekrytering
10	Behålla och utveckla
11	Klimatrisker
12	Vår klimatpåverkan





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Finansiell utveckling
- Risker och osäkerhetsfaktorer
- Aktien och ägarförhållanden
- Flerårsöversikt
- Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Förvärvsprocessen	
Beskrivning av risk	Förvärvssituationer innebär alltid, i varierande utsträckning, risker som kan få negativa effekter för den förvärvande parten. Risker kopplade till förvärv utgörs bland annat av finansiella, legala samt operationella risker. Vitec kan riskera att överskatta de positiva delarna respektive underskatta svårigheterna.
Möjlighet och hantering	Vitecs förståelse och pre-kvalificering har strukturerats och har flera kontrollsteg och formella beslutsforum. Due diligence-processen och efterföljande integrationsprocess har utvecklats och systematiserats. Utsedd VPO ansvarar för integrationsarbetet med stöd från koncerngemensamma resurser. Fler medarbetare arbetar med förvärvsprocessen idag, vilket minskat personberoendet.
Varumärkesrisker	
Beskrivning av risk	Med varumärkesrisk avses händelser som skulle kunna skada förtroendet för verksamheten. Det kan röra sig om att någon inom Vitec eller någon samarbetspartner gör något som står i konflikt med Vitecs värderingar och varumärkeslöfte, lagstiftning eller rådande normer i samhället vilket kan leda till att varumärket skadas.
Möjlighet och hantering	Genom ett antaget ramverk och ständiga förbättringar arbetar Vitec förebyggande med att förhindra en varumärkeskris. Det handlar om värderingar, uppförandekod, policyer, interna processer och det ständigt pågående varumärkes- och kulturarbetet.
Finansiella risker	
Beskrivning av risk	Vi har identifierat finansiella risker i form av valutarisker (transaktioner och omräkning där omräkningsrisken är den större), ränterisk (lån med rörlig ränta), risk kopplat till finansiering och refinansiering samt kreditrisk (fordringar, främst kundfordringar) och likviditetsrisk som handlar om placering av likvida medel.
Möjlighet och hantering	Finansiell genomgång och analys tillsammans med två banker görs årligen. Genomgång mot finanspolicy görs årligen. Vitec har idag ett gott rykte och är kända på finansmarknaden vilket upprätthålls med löpande kontakter. Ränterisken reduceras genom att Vitec har stor flexibilitet i kreditfaciliteten. Korta löptider ger möjlighet att betala tillbaka i perioder av bra kassaflöde eller att låna mer när behov uppstår. Utöver detta säkras även en del av ränterisken genom ränteswappar, vilket ytterligare stabiliserar koncernens finansiella kostnader över tid. Valutarisken reduceras av att affärsenheterna normalt har både försäljning och inköp i samma valuta, vilket i praktiken minskar exponeringen för kursförändringar. Omräkningsrisk i valuta hanteras delvis genom att förvärv finansieras med lån i lokal valuta. Skulden motverkar då valutaexponeringen i den förvärvade tillgången. Vår exponering för finansiella risker, finansiell riskstyrning och hantering av finansiella risker inklusive principer för säkring beskrivs i not 15, Finansiella rapporter och noter, koncernen.

Känslighetsanalys

Nedan redovisas hur resultat och resultat per aktie förändras av olika faktorer.

- Vitec köper tjänster, abonnemang och statistikuppgifter från externa leverantörer för 608,2 MSEK per år. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 4,7 MSEK.
- Den största kostnadsposten i koncernen är personalkostnader som uppgår till 1 656,2 MSEK. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 13,3 MSEK.
- Bolagsförvärv finansieras i stor omfattning av lån i bank. Räntan i kreditfaciliteten är rörlig. En förändring av räntan med en procentenhet för befintliga räntebärande skulder per 2025-12-31 skulle påverka resultat efter skatt med 22,1 MSEK. För att minska ränterisken har Vitec under 2025 tecknat avtal om ränteswap med sin banker. Om räntan förändras med en procentenhet minskar ränteswapen risken med 4,0 MSEK så att netto påverkan på resultat efter skatt blir 18,1 MSEK.
- Ca 75 % av Vitecs omsättning är idag i utländsk valuta, främst genom utländska dotterbolag som fakturerar i sin lokala valuta. Vitec har valutaexponering i danska kronor, euro, polska zloty och mot norska kronor. En förändring av kursen för dessa valutor med 5 % skulle i år ha påverkat koncernens resultat efter skatt med cirka 22,4 MSEK.

Påverkansfaktorer	Förändring %	Resultatpåverkan tSEK		Resultatpåverkan kr/aktie		Påverkan eget kapital, tSEK	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
Främmande arbeten och abonnemang	+/- 1	4 698	4 568	0,12	0,12	4 698	4 568
Personalkostnader	+/- 1	13 312	11 427	0,34	0,30	13 312	11 427
Låneräntan (förändring procentenhet på låneränta)	+/- 1	18 143	25 694	0,46	0,67	18 143	25 694
Valutaförändring NOK, DKK och EUR	+/- 5	22 446	24 724	0,57	0,65	22 446	24 724



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Finansiell utveckling
- Risker och osäkerhetsfaktorer
- Aktien och ägarförhållanden
- Flerårsöversikt
- Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Decentraliserad styrmodell	
Beskrivning av risk	Med en decentraliserad styrmodell är gemensamma värderingar och ett fungerande ledarskap nyckelfaktorer. Då en stor andel av beslutsmandaten finns i affärsenheterna samtidigt som Vitec eftersträvar en gemensam företagskultur blir såväl affärsenheternas vd:ar som VPO ytterst viktiga roller. Om brister i ledarskapet föreligger inom en affärsenhet riskerar verksamheten att bedrivas på ett sätt som inte är i enlighet med värderingar och uppförandekod. Om VPO:er blir för självständiga riskerar grupper av affärsenheter att utvecklas i olika riktning.

Möjlighet och hantering	Vitec arbetar kontinuerligt med att skapa samsyn inom koncernledningen och med att främja ett enhetligt arbets- och förhållningssätt. Vitec genomför och vidareutvecklar sina introduktionsprogram för affärsenheters vd:ar och övriga chefer. På samma sätt arbetar Vitec med sin koncerngemensamma ledningskonferens, Management Conference, som är ett tillfälle till erfarenhetsutbyte och syftar till att stärka samsyn och samarbete. Medarbetare som agerar utifrån gemensamma värderingar kräver mindre detaljstyrning och kontroll samt känner större motivation.
-------------------------	---

Mänskliga rättigheter	
Beskrivning av risk	Det finns risk att någon affärsenhet inte följer uppförandekoden och bryter mot internationella regler om mänskliga rättigheter. Det finns även risk att någon av Vitecs leverantörer bryter mot koden. En sådan händelse skulle skada förtroendet för verksamheten.
Möjlighet och hantering	Uppförandekoden slår fast att FN:s konvention för mänskliga rättigheter respekteras. Det är viktigt för Vitec att produkterna men också sättet att arbeta stödjer utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle. Vitec väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt, vilket tydliggörs i hållbarhetspolicyn. Läs mer om vår hantering i hållbarhetsrapporten på sidorna 124-125 .

Antikorrupktion	
Beskrivning av risk	Det finns risk att någon affärsenhet inte följer uppförandekoden och genomför oetiska transaktioner.
Möjlighet och hantering	Uppförandekoden utgör policyn för antikorrupktion. Den slår fast att Vitec inte accepterar korrupktion, mutor eller andra otillbörliga förmåner. Ytterligare styrande dokument är den arbetsordning och vd-instruktion som finns både för koncernens vd och för dotterbolagens vd:ar. I denna regleras vilka befogenheter respektive vd har samt hur attestordning som reglerar vilka inköp som kan göras ser ut. Vitec har även en visseblåsarkanal där anmälare har möjlighet att rapportera oegentligheter. Läs mer om vår hantering i hållbarhetsrapporten på sidorna 124-125 .

Produkt- och marknadsrisk	
Beskrivning av risk	Risk att produkterna som utvecklas inte stödjer kundernas behov inom till exempel funktion, hållbarhet och teknik och att Vitec inte hänger med i utvecklingen. Detta kan få stora konsekvenser för en enskild affärsenhet, men tack vare riskspridning över många affärsenheter och produkter reduceras påverkan på koncernnivå.

Möjlighet och hantering	Genom en decentraliserad styrning där varje affärsenhet bestämmer över produkternas slutgiltiga färdplan säkrar Vitec en god förståelse av kundernas behov och utmaningar. Genom intressentdialogerna som affärsenheterna har upprätthåller de en djup kunskap om kundens verksamhet som, i kombination med god förståelse av hållbarhet, skapar konkurrenskraftiga produkter. Vitec är den affärspartner som kunderna vill diskutera utveckling och möjligheter med. Vitec möter också dessa risker med sitt arbetssätt. Årligen hålls strategigenomgångar med Vitecs affärsenheter där den strategiska planen för produkterna diskuteras och beslutas. Produktutveckling styrs med hjälp av produktinvesteringsplaner som månadsvis följs upp. Årligen görs även uppföljning av aktiverade timmar. Vid stora investeringar/förändringar tillsätts en relevant styrgrupp från koncernledning och koncernfunktioner.
-------------------------	---

Drift- och informationssäkerhet	
Beskrivning av risk	<i>Drift</i> Vitec levererar i allt större utsträckning sina system som SaaS-tjänster vilket innebär att Vitec äger ansvaret för att systemen är i funktion. Det ställer höga krav på stabilitet av systemens drift och support. En allvarlig störning i Vitecs datacenter skulle drabba många verksamheter. <i>Informationssäkerhet</i> Vitec hanterar viktig och känslig information, främst på uppdrag av sina kunder. Det behöver göras på ett säkert sätt och enligt gällande lagar. Området innehåller utmaningar i en globalt sammankopplad värld med många olika typer av hot. I den dubbla väsentlighetsanalysen i hållbarhetsrapporten har Vitec identifierat informationssäkerhet både som en väsentlig potentiell negativ inverkan och som en finansiell risk.

Möjlighet och hantering	Vitecs informationssäkerhetspolicy styr arbetet kring informationssäkerhet. Vitecs olika datornätverk är insiemellan separerade så att händelser i ett nätverk inte kan påverka de övriga, det gäller alltså både varje affärsenhets kunddrift och de interna kontorsnätverken. Behörigheter och åtkomster styrs av principen om "least privilege" och kontrolleras regelbundet. Vitec har ett minimikrav avseende informationssäkerhet som reglerar vad alla affärsenheter behöver göra för att dels systemen som utvecklas ska vara säkra, dels hur driften ska göras tillförlitlig. Vitec har en central IT-avdelning som ansvarar för en driftsmiljö som uppfyller dessa krav. I den miljön kör många affärsenheter sin drift, övriga ligger hos andra leverantörer på vilka det ställs motsvarande krav. Vitec arbetar kontinuerligt med relevanta tekniska skyddsåtgärder och till sin hjälp anlitas välrenommerade externa experter på området. Vitec genomför också utbildningar för sina utvecklare inom området för säker systemutveckling och all personal utbildas i och påminns regelbundet om informationssäkerheten via ett digitalt verktyg.
-------------------------	--



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Finansiell utveckling
- Risker och osäkerhetsfaktorer
- Aktien och ägarförhållanden
- Flerårsöversikt
- Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Rekrytering	
Beskrivning av risk	Vitec är i hög utsträckning beroende av kompetenta medarbetare samtidigt som det råder hård konkurrens om vissa kompetenser i vissa av verksamhetsländerna. Därför behöver Vitec vara attraktiva som arbetsgivare för sina befintliga och potentiella medarbetare.
Möjlighet och hantering	Under året har Vitec fortsatt sitt långsiktiga arbete med att tydliggöra sitt attraktiva arbetsgivarerbjudande och sin väsentlighet i samhället genom närvaro i olika forum och events. Ett annat sätt att hantera risk för brist på kompetens är att nyttja koncernens geografiska spridning, där befattningar kan lokaliseras på olika orter utifrån förutsättningar på arbetsmarknaden. Vitec erbjuder även aktiesparprogram för alla sina medarbetare.

Behålla och utveckla medarbetare	
Beskrivning av risk	För att undvika risk, för både företaget och individen, att tappa konkurrenskraft i en snabbföränderlig och oförutsägbar värld, är det av yttersta vikt att medarbetarna är motiverade och engagerade samt håller sin kompetens kontinuerligt uppdaterad.
Möjlighet och hantering	Företagskulturen, präglad av öppenhet, förtroende, samarbete och fokus, skapar goda förutsättningar för ansvarstagande och engagerade medarbetare att trivas och utvecklas. Vitec faciliterar koncerngemensamma forum för kompetens- och erfarenhetsutbyte inom ett antal yrkesgrupper, för att förenkla och utöka dialogen och lärandet mellan specialister i olika affärsenheter. Detta ger tydliga konkurrensfördelar, då Vitec kan nyttja sin mångfald och bredd. Det ger också goda förutsättningar att smidigt klara teknik- och kompetensskiften.

Klimatrisker	
Beskrivning av risk	I likhet med alla verksamheter i samhället påverkas Vitec av klimatförändringar. Det som främst kan komma att påverka är extrema väderhändelser såsom översvämningar, stormar och bränder som kan innebära stora störningar i digital infrastruktur och även påverka våra lokaler.
Möjlighet och hantering	Det finns en viss sannolikhet att digital infrastruktur såsom 5G-master med mera slås ut antingen kortvarigt eller i andra scenarios under längre tid. Vitec har bytt ut sin mTLS infrastruktur vilket gör att säkerheten ökar för denna typ av risk, då ett system (publika eller andra typer av kommunikationslösningar) kan ta över om ett fallerar. De lokaler som är mest känsliga för klimatförändringar är datacenter och risker kopplat till klimat är en av faktorerna vid bedömning av bästa placering av dessa. För att minimera risken finns två datahallar som speglar varandra och drabbas en finns samma funktion i den andra som då kan ta över. Vitec kan sköta stora delar av sin verksamhet på distans och är ej beroende av att medarbetare ska ta sig till kontoret. Om till exempel en översvämning sker kan arbete ske hemifrån under en tid.

Vitecs klimatpåverkan	
Beskrivning av risk	Vitec är en del av samhället och verksamheten har därigenom en risk att påverka miljön eller klimatet negativt. I den dubbla väsentlighetsanalysen i hållbarhetsrapporten har Vitec identifierat en faktisk inverkan på klimatet.
Möjlighet och hantering	Vitec har beslutat att arbeta för att minimera sin påverkan på klimatet och miljön och det beaktas i varje beslut. Det gör Vitec genom att kontinuerligt öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vitec ersätter också fossila bränslen med förnybara energikällor och optimerar resandet.

Aktien och ägarförhållanden

Vid räkenskapsårets slut uppgick det totala antalet emitterade aktier till 39 890 291 stycken varav 2 490 000 är A-aktier (24 900 000 röster) och resterande 37 400 291 är B-aktier (37 400 291 röster). Aktiekapitalet uppgår till cirka 4,0 MSEK och kvotvärdet är 10 öre per aktie. Ägarstruktur avser innehav 2025-12-31 såvitt känt av Vitec. Styrelsens aktieinnehav avser innehav 2026-02-28.

Antalet aktieägare uppgick till 13 355 st.

Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier, för övrigt finns inga bestämmelser som begränsar rätten att överlåta aktier. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid årsstämma eller bolagsstämma. Styrelseledamöter samt eventuella styrelsesuppleanter utses på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Vitec Software Group AB (publ) har inte ingått något avtal som kan komma att påverkas av ett eventuellt uppköpserbjudande. Vitec Software Group AB innehar per 2025-12-31 211 032 egna aktier. Dessa är förvärvade för att användas som matchningsaktier i pågående aktiesparprogram.

Alla aktier som anställda i Vitec äger medför direkt rösträtt.

Det finns konvertibla skuldebrev från förvärv som vid full konvertering ökar antalet aktier med 131 263 B-aktier.

Det finns bemyndiganden från årsstämman 2025 som ger styrelsen rätt att till och med nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission om upp till 2 500 000 B-aktier med avvikelse från aktieägares företrädesrätt. Skälen till varför styrelsen ska kunna avvika från aktieägares företrädesrätt är att möjliggöra finansiering vid förvärv av företag eller produkt rättigheter på ett kostnadseffektivt sätt.

Vidare beslutade årsstämman 2025 att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier i Vitec på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna B-aktier får i) överlåtas

vederlagsfritt till deltagare i aktiesparprogram, samt ii) överlåtas för att säkra därmed sammanhängande kostnader för sociala avgifter i anslutning till aktiesparprogram.

Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm, placerad på Large Cap-listan. Aktiekursen per den 30 december 2025 var 309,60 kr (544,0).

Det totala börsvärdet på de vid årsskiftet emitterade aktierna uppgick till 12 350 MSEK (21 678).

Aktien handlas inom segmentet Large Cap från och med 3 januari 2022. I Large Cap segmentet ingår bolag med ett börsvärde från 1 miljard EUR och uppåt.





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- Finansiell utveckling
- Risker och osäkerhetsfaktorer
- Aktien och ägarförhållanden
- Flerårsöversikt
- Förslag till vinstdisposition

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Flerårsöversikt

		2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	(MSEK)	3 633	3 334	2 778	1 978	1 571	1 313	1 156
Repetitiva intäkter	(MSEK)	3 204	2 878	2 346	1 631	1 324	1 080	908
Repetitiv andel av nettoomsättning	(%)	88	86	84	82	84	82	78
Tillväxt nettoomsättning	(%)	9	20	40	26	20	14	14
EBITA	(MSEK)	959	1002	876	582	440	345	247
EBITA marginal	(%)	26	30	32	29	28	26	21
Tillväxt EBITA	(%)	-4	14	51	32	28	39	17
Cash EBIT	(MSEK)	816	797	622	375	296	245	166
Cash EBIT-marginal	(%)	22	24	22	19	19	19	14
Rörelseresultat (EBIT)	(MSEK)	712	697	590	356	283	222	144
Rörelsemarginal	(%)	20	21	21	18	18	17	12
Resultat efter finansiella poster	(MSEK)	564	541	468	312	262	208	130
Resultat efter skatt	(MSEK)	435	410	339	245	207	161	102
Vinstmarginal	(%)	12	12	12	12	13	12	9
Balansomslutning	(MSEK)	10 273	10 084	7 829	6 321	3 752	2 207	1 890
Soliditet	(%)	47	49	44	51	53	38	40
Soliditet efter full konvertering	(%)	48	51	46	54	55	41	43
Räntebärande nettoskuld	(MSEK)	2 499	2 201	1 990	916	638	423	454
Skuldsättningsgrad	(ggr)	1,09	1,15	1,14	0,94	1,10	1,56	1,50
Avkastning på sysselsatt kapital	(%)	9	10	12	10	14	17	12
Avkastning på eget kapital	(%)	9	10	10	9	15	20	14
Omsättning per anställd	(tSEK)	2 153	2 135	1 963	1 692	1 603	1 593	1 669
Förädlingsvärde per anställd	(tSEK)	1 775	1 756	1 693	1 504	1 439	1 413	1 339
Personalkostnad per anställd	(tSEK)	981	935	915	864	845	843	879
Medelantal anställda	(pers)	1 688	1 562	1 415	1 169	980	824	693
JEK per aktie	(SEK)	121,43	123,51	90,78	85,99	56,76	25,73	23,31
Vinst per aktie	(SEK)	10,96	10,74	9,04	6,92	6,14	4,93	3,16
Vinst per aktie efter utspädning	(SEK)	10,96	10,74	9,04	6,84	6,05	4,91	3,18
Beslutad aktieutdelning per aktie	(SEK)	3,68*	3,60	3,00	2,28	2,00	1,64	1,35
Kassaflöde per aktie	(SEK)	27,55	26,80	23,21	16,86	14,72	13,18	9,90
Beräkningsgrunder:								
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	(MSEK)	435	410	339	245	207	161	102
Kassaflöde vid beräkning av kassaflöde per aktie	(MSEK)	1094	1024	868	597	497	429	321
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	(tusen st)	39 716	38 192	37 502	35 393	33 724	32 574	32 372
Antal aktier efter utspädning	(tusen st)	40 062	38 748	38 285	36 251	34 315	32 994	32 717
Antalet emitterade aktier på bokslutsdagen	(tusen st)	39 890	39 849	37 535	37 329	35 046	32 773	32 573
Börskurs vid respektive periods slut	(SEK)	309,60	544,00	585,50	418,20	557,00	341,00	185,00

*Föreslagen
aktieutdelning

Definitioner,
se Nyckeltals-
definitioner på
sidorna 189-190.



Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL		STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT:	
Balanserad vinst	1 246 018 805	till aktieägare utdelas 3,68 kr per aktie	156 344 798
Överkursfond	3 291 051 054	i ny räkning överförs	4 767 259 963
Årets resultat	386 534 902		
	4 923 604 761		4 923 604 761

Styrelsens motiverade yttrande enligt 18 kap 4 § Aktiebolagslagen

Styrelsen i Vitec Software Group AB (publ) får härmed avge följande yttrande i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen med anledning av det förslag till beslut om utdelning som styrelsen föreslagit årsstämman den 28 april 2026.

Det är styrelsens – på de grunder som anges nedan – uppfattning att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen. Styrelsen har föreslagit att årsstämman ska besluta om en ordinarie utdelning om 3,68 kronor per aktie för räkenskapsåret 2025, att betalas ut genom kvartalsvisa delbetalningar om 0,92 kronor. Den föreslagna ordinarie utdelningen får maximalt uppgå till ett sammanlagt belopp om 156 344 798 kronor.¹

Förslaget till utdelning utgör cirka 3,18 procent av redovisat fritt eget kapital som uppgår till 4 923 604 761 kronor. Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna utdelningen.

Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen är försvarliga med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt).

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma hos bolag med motsvarande verksamhet eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av affärsverksamhet.

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens eget kapital efter den föreslagna utdelningen kommer att vara tillräckligt stort med beaktande av verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar därvid bland annat koncernens kapitalstruktur och framtida tillväxtmöjligheter. Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Den föreslagna utdelningen kommer inte påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser.

¹ Utdelningen baseras på en beräkning av det maximala antalet aktier som kan vara utestående i bolaget vid var och en av de av styrelsen föreslagna avstämningsdagarna för de kvartalsvisa delutbetalningarna. Beräkningen baseras på följande hypotetiska antaganden:
(i) att styrelsen utnyttjar bemyndigandet att emittera 2 500 000 aktier enligt punkt 17 i kallelsen fullt ut, samt
(ii) att utestående konvertibler i bolaget utnyttjas för konvertering till aktier i sådan tid att aktierna medför rätt till utdelning.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Hållbarhets- rapport

Olle Backman och
Tore Stigbrand, Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

INNEHÅLL

Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar

81

81

Miljöinformation

E1 Klimatförändringar

Taxonomirapportering

97

99

110

Samhällsansvar

S1 Den egna arbetskraften

S4 Konsumenter och slutanvändare

113

113

120

Bolagsstyrning

G1 Ansvarsfullt företagande

123

123

Bilagor

ESRS-Index

Förteckning över datapunkter

från annan EU-lagstiftning

126

127

128

Hållbarhet är en central del av Vitecs framgång och genomsyrar arbetet ur ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv. Produkterna bidrar till positiva effekter i samhället och minskad risk, samtidigt som de främjar ett ansvarsfullt företagande där medarbetarnas kompetens och kreativitet får utvecklas. Vitec har en entreprenöriell syn på hållbarhet och strävar efter att möjliggöra lösningar för dagens behov utan att kompromissa med kommande generationers förutsättningar.

Förutom interna riktlinjer styrs arbetet av Parisavtalet, FN:s deklARATIONER om mänskliga rättigheter, den europeiska gröna given, FN:s Agenda 2030 och de globala målen.

Medarbetarna arbetar dagligen för att bidra till att uppnå dessa mål.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Allmän information

ESRS 2 allmänna uppgifter

Grund för utarbetandet

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2025 och omfattar sidorna 79-130. Rapporten har utarbetats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och följer Årsredovisningslagens krav samt taxonomiförordningen.

Hållbarhetsrapporten har upprättats på koncernbasis och med samma omfattning som den finansiella rapporten i enlighet med vad som beskrivs i not 1 på sidan 137. Alla uttalanden om strategier, policyer, åtgärder, mätetal och mål avser koncernen Vitec.

I de fall information har offentliggjorts i andra delar av rapporten har företaget använt sig av begreppet "inkorporering genom hänvisning" och korshänvisningar har infogats där det är relevant.

Hållbarhetsrapporten omfattar nedströms och uppströms värdekedja samt Vitecs egen verksamhet. Inverkan, risker och möjligheter har bedömts för alla tre delarna i värdekedjan, i varierande grad beroende på område.

Som exempel har väsentliga inverknings beaktats tidigt i värdekedjan inom E1 Klimatförändringar, medan inverknings har beaktats i ett senare led i värdekedjan i S4 Konsumenter och slutanvändare.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Vitecs policyer gäller de egna medarbetarna samt för bolagets leverantörer. Åtgärder och mål i rapporten avser främst den egna verksamheten, men målpuppfyllelse är i vissa fall beroende av intressenter och leverantörer tidigare i värdekedjan.

Ingen information som motsvarar immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation har utelämnats för att utarbeta hållbarhetsrapporten.

BP-2
Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

I denna hållbarhetsrapport har följande tidshorisonter definierats:

Tidsaspekt	Definition
Kort sikt	1 år
Medellång sikt	>1 - <5 år
Lång sikt	> 5 år

Uppskattningar i värdekedjan

Det finns uppgifter från värdekedjan som har uppskattats och beräknats med hjälp av schabloner. Detta beskrivs i avsnitt E1-6 Bruttoomfattning inom scope 1,2,3 och totala växtgasutsläpp. Mätosäkerheter kan förekomma inom hela värdekedjan på grund av olika faktorer såsom mättekniker och datakvalitet. Det kan finnas osäkerheter i både insamlad primärdata och i de emissionsfaktorer som använts. I avsnitt E1-6 beskrivs källorna för mätning, så att det blir möjligt att utvärdera arten av osäkerheter som är kopplade till bolagets uppgifter.

Vitec utvärderar löpande sin metod för datainsamling och följer utvecklingen vad gäller utsläppsredovisning och beräkning av emissionsfaktorer för att i framtiden kunna förbättra sin rapportering.

Detta är första året som företaget redovisar hållbarhetsrapport enligt CSRD. Med anledning av detta kan det finnas ändrade definitioner i de upplysningar som lämnats i tidigare års hållbarhetsrapporter. I dessa fall anges information om ändringarna.

Förteckning över upplysningskrav eller datapunkter som har införlivats genom hänvisning

Upplysningskrav	Beskrivning	Sida	Hänvisning
GOV-1	Information om styrelsens medlemmar	83	Bolagsstyrningsrapporten sida 61
GOV-2 26b	Företagets riskhanteringsprocess	83	Förvaltningsberättelsen sida 72
GOV-5 36b	Företagets riskhanteringsprocess	84	Förvaltningsberättelsen sida 72
GOV-5 36c	Företagets riskhanteringsprocess	84	Förvaltningsberättelsen sida 72
SBM 1 40 a i. och ii.	Upplysning om segmentsredovisning	85	Finansiella rapporter och noter sida 139
SBM 1 40 a iii.	Upplysningar om anställda	85	Finansiella rapporter och noter sida 142
IRO-1 51.	Företagets riskhanteringsprocess	94	Förvaltningsberättelsen sida 72
IRO-1 53.c.iii.	Företagets riskhanteringsprocess	94	Förvaltningsberättelsen sida 72



Agnes Andersson, Vitec.

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen har under 2025 bestått av sex ledamöter, tre kvinnor, och tre män, vilket ger fördelningen 50 procent kvinnor och 50 procent män. Styrelsens sammansättning uppfyller kraven på oberoende ledamöter enligt Nasdaq Stockholm och Svensk kod för bolagsstyrning. Fem av sex styrelsemedlemmar är oberoende i förhållande till bolaget. Styrelsens ordförande Lars Stenlund, är ej oberoende, då han innehar en stor andel av rösterna i bolaget, och även är en av företagets grundare. Styrelsens ledamöter kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling av bolaget. Bland styrelseledamöterna finns kompetens inom bolagets väsentliga områden *Egen arbetskraft*, *Konsumenter* och *slutanvändare* och *Affärsetik*. För att bedöma inverkan, risker och möjligheter inom området *Klimatförändringar* tar styrelsen hjälp av annan intern och extern expertis. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 61 eller på vår webbplats vitecsoftware.com under Om Vitec, Styrning.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet och för tillsyn av inverkan, risker och möjligheter i Vitec, är därmed styrelsen. Styrelsen fastställer policyer och ansvarar för att externa lagar och regelverk följs.

Koncernledningen hanterar och bereder strategiska frågor som till exempel policyer och riktlinjer. Hållbarhetsfrågor är integrerade i de flesta strategiska frågor. Kopplat till koncernledningen finns en Hållbarhetsgrupp som består av CEO, COO, CFO, Head of Group Controlling, Head of Brand, Head of HR samt chef för Vitec IT. Hållbarhetsgruppen

diskuterar frågor som kräver djupare beredning och analyserar inverkan, risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv. Gruppen leds av CFO som rapporterar arbetet till koncernledningen. Hållbarhetsgruppen tar vid behov hjälp av externa specialister inom hållbarhet för att dels utbilda sig, dels för att förbättra processer inom hållbarhet.

Vitec har en decentraliserad organisation där de flesta beslut fattas nära kunder och medarbetare, på affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet analyserar varje år sin inverkan, risker och möjlighet för att på så sätt kunna arbeta med väsentliga förbättringar för sin enhet. En stor del av intressentdialogerna sker på affärsenhetsnivå. Analysen är en del i affärsenhetens årliga strategiarbete. Hållbarhetsfrågor är inkluderade i de direktiv som lämnas till varje affärsenhet.

Direktiven tas fram av OM, operations management som leds av COO, som in sin tur rapporterar till CEO. COO är även medlem i hållbarhetsgruppen och rapporterar där väsentlig inverkan, risker och möjligheter från affärsenhetsnivå som behöver behandlas centralt, eller där policyer, mål och aktiviteter behövs sättas på central nivå.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsen ansvarar för utveckling och uppföljning av koncernens strategier, planer och mål, samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Hållbarhet är integrerat i affärsmodellen och hållbarhetsrelaterade frågor finns som agendapunkt på varje ordinarie styrelsemöte. Vd rapporterar koncernövergripande och strategiska frågor till styrelsen, COO och CFO deltar vid styrelsemöten för att rapportera om verksamheten.

Under 2025 har följande hållbarhetsfrågor behandlats på styrelsemöten:

- **Dubbel väsentlighetsanalys** där både interna och externa hållbarhetsaspekter identifieras och prioriteras. Analysen ligger till grund för beslut om vilken inverkan, risker och möjligheter som är väsentliga för Vitec.
- **Genomgång och uppdatering av risker och osäkerhetsfaktorer**, där särskilt fokus läggs på de risker som bedömts vara betydelsefulla för verksamheten. Styrelsen säkerställer att dessa risker hanteras i den operativa verksamheten och att relevanta åtgärder vidtas.
- **Uppdatering av hållbarhetsmål**, där exempelvis klimatmålet har förtydligats.
- **Rapportering av utfall av hållbarhetsarbetet**, inklusive klimatpåverkan, informationssäkerhet och personalrelaterade nyckeltal, vilket ger styrelsen underlag för att bedöma effekter av strategiska beslut och verksamhetens utveckling ur ett hållbarhetsperspektiv.

Riskhantering och intern kontroll sker genom styrande dokument och policyer, såsom uppförandekoden, hållbarhetspolicyn och resepolicyn. Efterlevnaden följs upp minst en gång per år via en checklista för intern kontroll. Data för hållbarhetsrapporten samlas in på affärsenhetsnivå och granskas för att säkerställa fullständighet och rimlighet. Inverkan, risker och möjligheter utvärderas och identifieras i företagets riskhanteringsprocess som beskrivs närmare i förvaltningsberättelsen på sidan 72. Styrelsen säkerställer därmed att hållbarhetsfrågor är integrerade i företagets strategi, riskhantering och beslut om större transaktioner, och att möjligheter till förbättring och riskminimering kontinuerligt identifieras och hanteras.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

GOV-3 Integration av
hållbarhetsrelaterade resultat i
incitamentssystem

Bolagsstämman har de senaste åren fattat beslut om aktiesparprogram. Det finns två typer av program, ett som riktar sig till alla medarbetare och som är villkorade av att deras anställning inte avslutas under en treårig inläsningsperiod. Det andra programmet gäller ledande befattningshavare i koncernledningen samt dotterbolagens vd:ar, programmet är prestationsbaserat, men det finns inte hållbarhetsmål kopplade till något av aktiesparprogrammen.

GOV-4 Förklaring om
tillbörlig aktsamhet

Vitec arbetar löpande med att identifiera och bedöma inverkningar, risker och möjligheter i syfte att förebygga skador och samtidigt ta till vara potentiella affärsmöjligheter. Företaget följer utvecklingen kontinuerligt och vidtar omedelbara åtgärder om betydande negativa effekter identifieras. Engagemang och dialog med berörda intressenter är en central del av företagets due diligence-arbete. Nedanstående kartläggning visar hur de viktigaste aspekterna och stegen i processen återspeglas i hållbarhetsredovisningen.

	Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhets- förklaringen
a)	Integrera tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1, GOV-2, GOV-5, SBM-3
b)	Samarbeta med berörda intressenter i alla viktiga steg	GOV-2, SBM-1, SBM-2, S1-2, S4-2
c)	Identifiera och bedöma negativa konsekvenser	GOV-2, SBM-2, SBM-3, IRO-1, E1 ESRS 2 IRO-1, S1-2, S4-2
d)	Vidta åtgärder för att hantera dessa negativa konsekvenser	SBM-3, E1-3, S1-4, S4-4
e)	Spåra effektiviteten av dessa insatser och kommunicera detta	E1-4, S1-5, S4-5

GOV-5 Riskhantering och intern
kontroll över hållbarhetsrapportering

Data för hållbarhetsrapporten samlas in på affärsenhetsnivå. Rapporteringen följer samma rapporteringsvägar och ansvarsnivåer som den finansiella rapporteringen. Materialet konsolideras av koncernen, och informationen granskas enligt fyraögonsprincipen, där kontroll sker om datafullständighet och rimlighet.

Viss data samlas in direkt från värdekedjan, eller från underleverantörer i värdekedjan, till exempel resedata från resebyrå, energiförbrukning från fastighetsägare, och IT-inköp från leverantör. Denna data är osäker eftersom Vitec inte kan verifiera uppgifterna själv utan måste lita på att den information som lämnas är korrekt.



Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Vitec är en ledande aktör inom Vertical Software, med sitt ursprung och huvudkontor i Umeå, Sverige. Bolaget utvecklar och levererar standardprogram som stödjer centrala funktioner i samhället. Lösningarna används inom en rad branscher, såsom energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Genom produkterna bidrar Vitec till att öka effektiviteten för sina kunder och skapa värdeskapande samhällsnytta.

Medarbetarnas expertis driver kontinuerlig utveckling och innovation, utifrån den gemensamma företagskulturen och affärsmodellen. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm OMX Large Cap. Koncernens verksamhet består vid utgången av

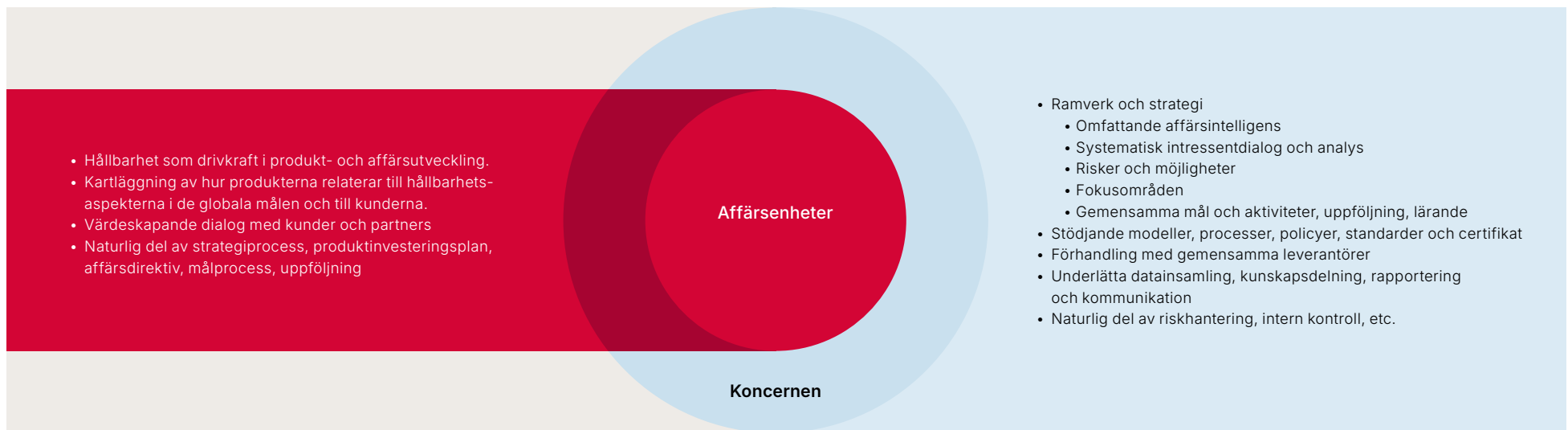
2025 av 47 självständiga affärsenheter med verksamheter i 13 länder och kunder i fler än 50 länder världen över. Varje affärsenhet har sina egna kunder och marknader att ta ansvar för och utveckla. Affärsenheternas huvudkontor finns i Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna, Norge, Polen och Sverige. Vitec har 1 770 anställda och omsatte 3 633 MSEK under 2025.

Omsättningen är fördelad mellan bolagets 47 affärsenheter. Ingen enhet har produkter som står för mer än 8 % av koncernens intäkter, och företaget har inte identifierat några produkter med väsentligt negativ påverkan på verksamheten. Vitec har cirka 26 500 kunder, spridda över samtliga affärsenheter utan aggregering i särskilda kundgrupper. Koncernen bedriver sin verksamhet inom ett enda rörelse-

segment. Mot bakgrund av detta redovisar bolaget inga sektorspecifika ESRS-upplysningar och har inte identifierat hållbarhetsmål på produkt-, kund-, geografisk marknad- eller intressentnivå.

Vitecs strategi inkluderar inte produkter eller tjänster som skulle vara förbjudna på vissa marknader. Dessutom är koncernen inte aktivt, (enligt definitionen i ESRS2), inom sektorer som är förknippade med fossila bränslen, såsom kol, olja, gas, kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller tobaksproduktion.

Läs mer om våra affärsenheter på sida [27](#). Läs mer om vår segmentsredovisning på sida [139](#). Läs mer om upplysningar om anställda på sida [142](#).





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

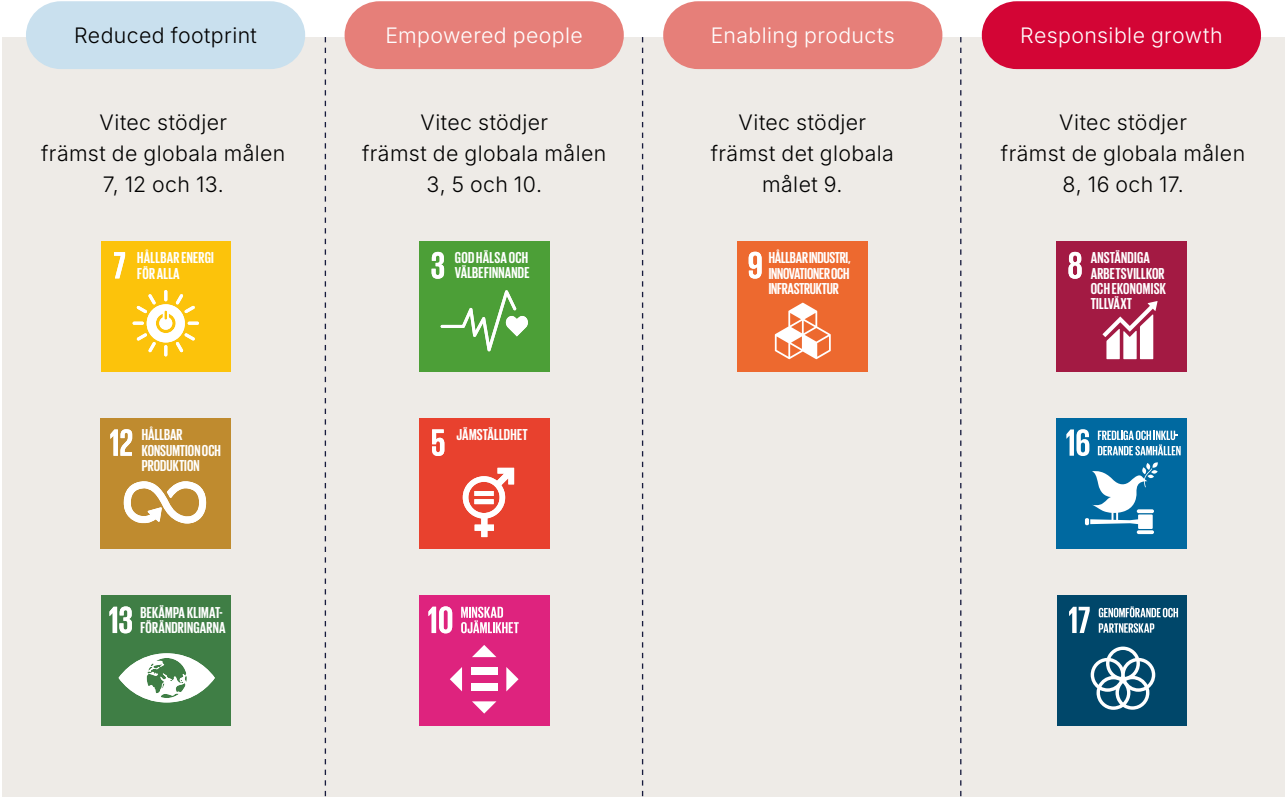
FINANSIELL INFORMATION

Vitecs strategi på en övergripande nivå tar sin utgångspunkt i värderingarna, och varumärkeslöftet "To rely on – today and tomorrow". Bolagets affärsidé är att bidra till sina kunders framgång genom att utveckla och tillhandahålla standardiserad och nischad verksamhetskritisk programvara. Hållbarhet är integrerat i affärsmodellen och är en stående punkt på agendan när koncernledningen har möte. Ett årshjul används för att skapa struktur i arbetet. Året inleds med att utvärdera resultat och följa upp hur tidigare års hållbarhetsarbete har utvecklats. Löpande under året sker intressentdialoger i olika forum. Under hösten gör ledningsgruppen och hållbarhetsgruppen ett strukturerat arbete kring dubbel väsentlighetsanalys, risker och osäkerhetsfaktorer. Vidare förbereder de och ger förslag på aktiviteter och mål som styrelsen sedan beslutar om.

Parallellt med arbete i ledning och styrelse sker hållbarhetsarbetet i affärsenheterna. Hållbarhet ingår i de direktiv som lämnas årligen till varje affärsenhet, samtidigt som enheterna inkluderar hållbarhet i sitt strategiarbete. I bolagets decentraliserade affärsmodell är det i affärsenheterna som de flesta inverkningarna på hållbarhetsfrågor sker. Ur affärsenheternas perspektiv finns en viktig koppling till hållbarhet i produktutvecklingen. Kunderna efterfrågar programvaror som dels kan bidra till energieffektivitet dels till andra mer hållbara lösningar. Produktplaneringsprocessen sker i samband med affärsenheternas strategiarbete där utmaningar och möjligheter identifieras.

Hållbar affärsmodell och fokusområden

För att strukturera arbetet och tydliggöra dess inriktning har Vitec definierat fyra fokusområden: Responsible growth, Enabling products, Empowered people och Reduced Footprint. Dessa är preciserade utifrån var och hur verksamheten har störst påverkan på omvärlden, samt områden där Vitec bedömer gör störst skillnad.



Sammanfattning av hållbarhetsmål

KPI	Mål	Mål 2030	Utfall 2025	Utfall 2024	Enhet
Utsläpp av växthusgaser/omsättning	Kontinuerligt minskande utsläpp/omsättning	Minskande	0,58	0,57	ton CO ₂ e/omsättning MSEK
Utsläpp av växthusgaser från tjänsteresor	Minska utsläpp från tjänsteresor med 50 % 2019-2030	0,55	0,58	0,47	ton CO ₂ e/medarbetare
Fossilfri energi i elavtal	100 % fossilfria elavtal 2025	100 %	97 %	98 %	%
Elkonsumtion kontor/anställd	Kontinuerligt minskande elkonsumtion/anställd	Minskande	1 213	1 353	kWh/medarbetare
Könsfördelning	Jämn könsfördelning mellan alla anställda (40/60)	40-60 %	30 %	32 %	%
Informationssäkerhet - utbildning	100 % av anställda genomför utbildning i informationssäkerhet	100 %	94 %	93 %	%



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

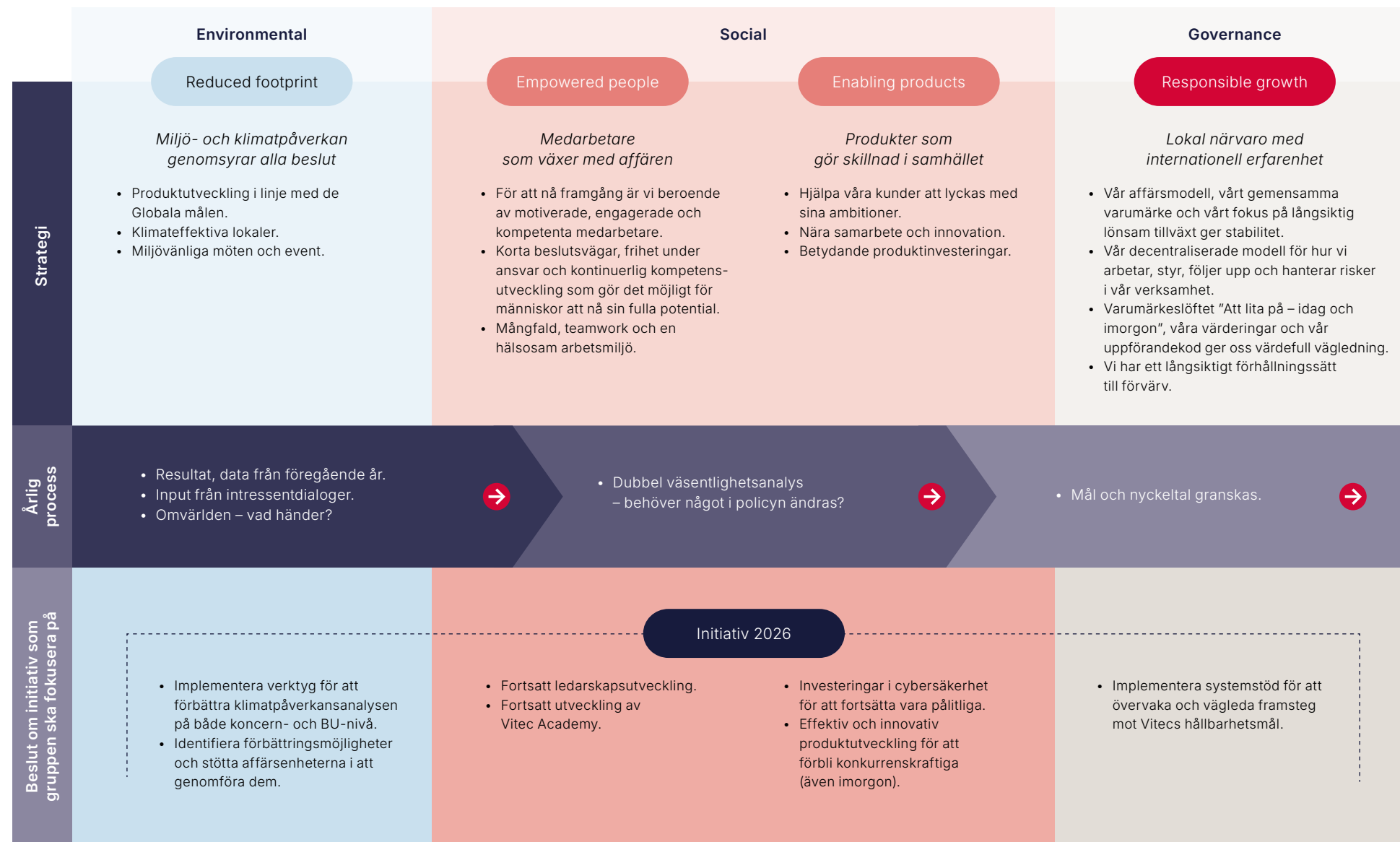
Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Fokusområden och årlig process





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Uppströms värdekedja

Vitecs värdekedja består uppströms av leverantörer och underleverantörer. Exempel på typer av aktörer är leverantörer av IT-utrustning och leverantörer av datordrift. Dessa har i sin tur underleverantörer som levererar och tillverkar utrustningen. Det finns aktörer i värdekedjan som utvinner känsliga mineraler i gruvor och även aktörer som hanterar transporter. I värdekedjan finns även de människor som arbetar hos dessa underleverantörer.

Andra leverantörer är hyresvärdar till våra lokaler, samt underkonsulter som arbetar med programvaruutveckling.

Egen verksamhet

Vitecs kompetenta medarbetare är en mycket viktig del i värdegenereringen.

Det långsiktiga perspektivet är även centralt i organisationens strävan att skapa ett hållbart medarbetarskap, där medarbetare ges möjlighet att använda sin energi klokt, utvecklas och bibehålla balans i livet. Varje medarbetare får ett stort förtroende och ansvar att bidra med sin specifika kompetens i organisationens ständigt pågående utvecklingsarbete.

Vitecs egen personal är den viktigaste resursen och likabehandling och rättvisa arbetsvillkor är grundläggande principer.

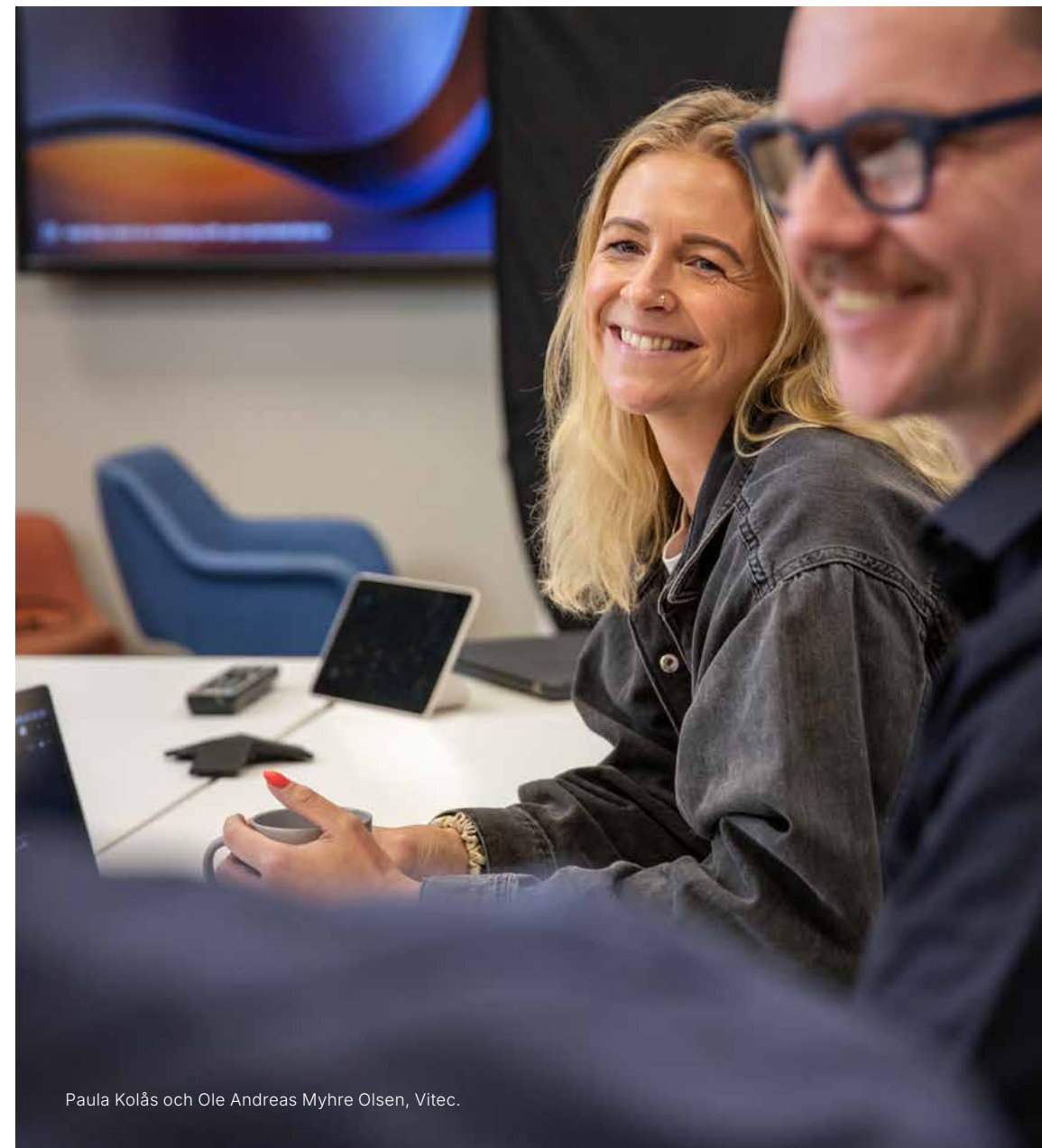
Nedströms värdekedja

Vitecs kunder – och deras respektive kunder – utgör den nedströms delen av värdekedjan. Koncernens affärsenheter utvecklar och levererar standardiserade programvaror som stödjer kundernas verksamhet.

Kunderna använder programvarorna i sin interaktion med sina kunder och slutkonsumenter.

Även om aktiviteter nedströms kan innebära vissa risker, domineras de av möjligheter som skapas genom Vitecs produkter – exempelvis effektivisering av arbetsprocesser, förbättrad energieffektivitet, minskat avfall och stärkt hållbarhetsrapportering.

När det gäller konsumenter och slutanvändare är informationssäkerhet och dataskydd centrala prioriteringar.



Paula Kolås och Ole Andreas Myhre Olsen, Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

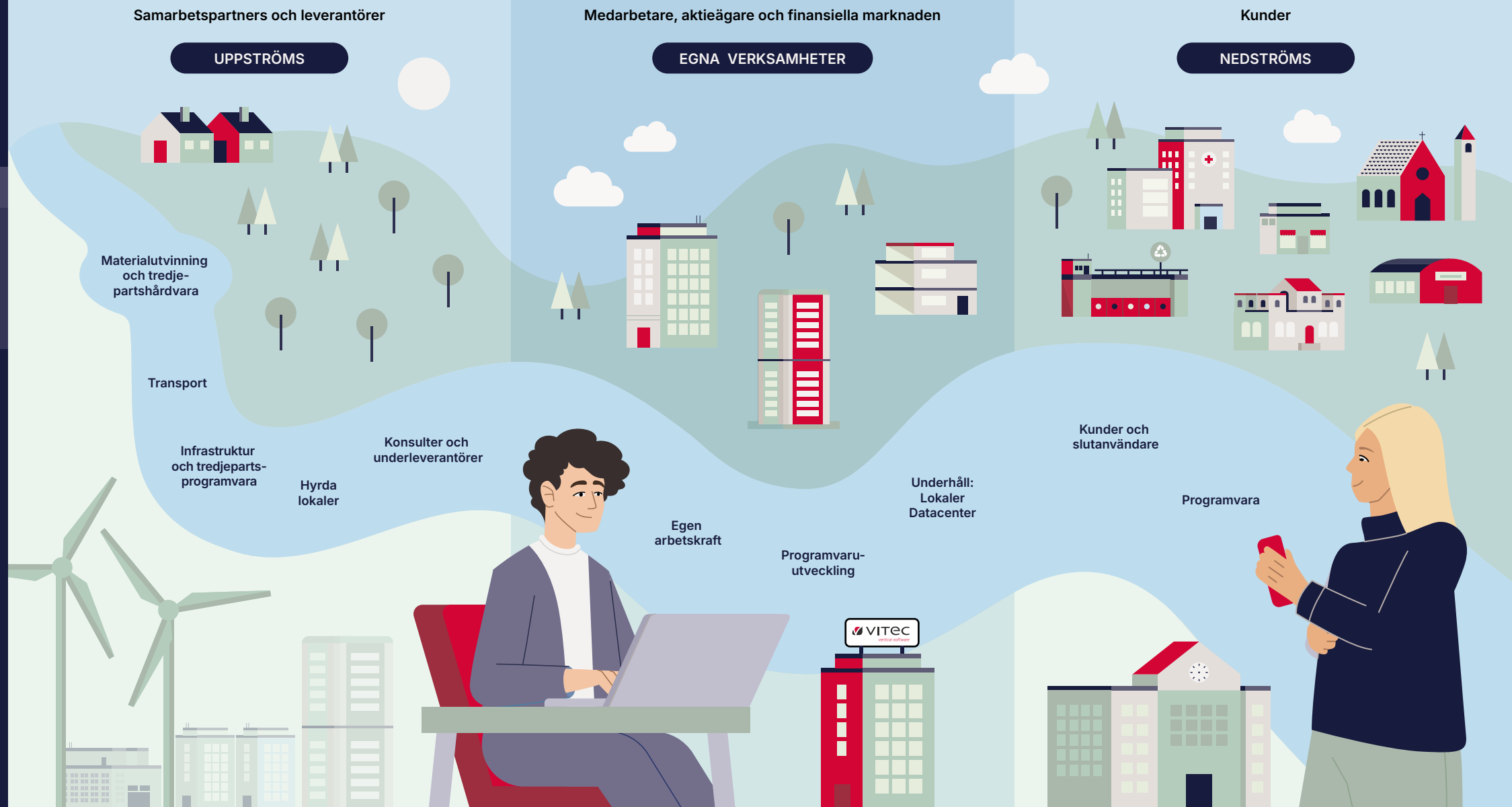
Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Vitecs värdekedja

Denna modell illustrerar var Vitecs väsentliga inverkningar, risker och möjligheter (IRO) förekommer inom bolagets direkta och indirekta affärsförbindelser i hela värdekedjan: uppströms, egen verksamhet och nedströms, inklusive bolagets intressenter. En kort beskrivning av Vitecs väsentliga frågor med hänvisning till varje kapitel finns längst ner. Mer information om Vitecs IRO i värdekedjan finns i respektive underavsnitt.



G1 Skydd för visselblåsare och Mutor
E1 Begränsning av klimatförändringar och Energi

E1 Begränsning av klimatförändringar och Energi
S1 Arbetsvillkor och Likabehandling och möjligheter för alla
G1 Företagskultur, Skydd för visselblåsare och Mutor
S4 Informationssäkerhet

E1 Begränsning av klimatförändringar och Energi
G1 Företagskultur, Skydd för visselblåsare och Mutor
S4 Informationssäkerhet



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Intressentdialog

Vitec har en löpande dialog med sina intressenter i syfte att fånga deras bedömningar av vilka hållbarhetsfrågor som är centrala för dem och därmed viktiga i hållbarhetsarbetet.

För att stärka intressentdialogen har Vitec tagit fram en systematisk process. Ansvaret ligger hos de befattningar där dialogen har högst relevans för verksamheten. Dialogerna genomförs både av affärsenheterna och av koncernen.

De primära intressentgrupperna är kunder, medarbetare, aktieägare, finansiella marknaden, samarbetspartners och leverantörer.

Resultatet från dialogerna analyseras sedan löpande och väsentliga förändringar rapporteras till styrelsen. Återkopplingen kombinerad med affärsmodellen, kulturen och förutsättningarna att skapa nytta leder till aktiviteter. Dessa skapas i syfte att ständigt förbättra verksamheten för att både möta samtidens och framtidens förändrade krav.

Hur Vitec engagerar sina intressenter och på vilket sätt dialogen sker framgår i nedanstående tabell.

Viktiga intressentgrupper	Beskrivning av dialog	Hur Vitec engagerar sig	Viktiga frågor/förväntningar och resultat
Kunder	Framåtsyftande dialoger och återkoppling från kunder hjälper till att förbättra produkter och tjänster. Vitec vill fånga upp deras krav och ta hänsyn till hållbarhetsaspekterna.	- Kundundersökningar och dialoger - Kundforum - Kunskap om kunderna - Diskussioner om utvecklingen i branschen - Dialog som underlag för produktutvecklingen - Leveransprocessen - Support	Branschspecifika, driftssäkra och hållbara programvaror. Fortsatt god dialog för att utifrån marknadens behov och utifrån förändringar erbjuda nya tjänster och utveckla befintliga produkter. Fokus på omvärldsbevakning för att kunna möta nya behov genom innovation. Fortsätta investera i produktutveckling för trygghet, långsiktighet och stabilitet. Viktigt att även i fortsättningen fortsätta med befintlig affärsmodell och processerna bör fortsatt genomsyras av delaktighet, genuint engagemang och vilja till förbättring. Vitec ska fortsätta vara en trygg, långsiktig, stabil och lönsam partner som håller vad de lovar.
Medarbetare	Medarbetare som känner engagemang och delaktighet skapar långsiktigt värde för verksamheten. Därför jobbar Vitec löpande med att samla in, ta del av och ta hänsyn till befintliga och potentiella medarbetares synpunkter, behov och åsikter.	- Medarbetardialoger - Medarbetarundersökningar - Nätverk inom koncernen - Intervjuer och dialoger med potentiella medarbetare	Möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling, en sund företagskultur, jämställdhet och stabilitet är viktiga frågor för våra medarbetare. Övrigt som som lyfts fram är behovet av att känna stolthet över vad arbetet bidrar till, balans i livet, en arbetsmiljö som främjar både psykisk och fysisk hälsa samt gott (främst delegerande och tydligt) ledarskap.
Aktieägare	Vitec informerar om sin strategi och resultat inom hållbarhet för att ge aktieägarna underlag för investeringsbeslut, och uppskattar att de har åsikter om och förväntningar på Vitec.	- Årsstämma - Dialoger och presentationsmöten - Webbplats - Kvartalsrapporter och årsredovisning - Individuella möten	Att fortsätta skapa värde genom utveckling av befintliga bolag samt förvärv av nischade programvarubolag. Fortsatta investeringar i programvaror för att bibehålla kunder och skapa nya innovativa lösningar. Långsiktig hållbar ekonomisk lönsamhet och tillväxt genom en affärsmodell innehållande en hög andel repetitiva intäkter. Kontinuerlig riskbedömning och effektiv riskhantering. Ansvarsfullt företagande med inriktning på att bekämpa korruption, främja etiskt och korrekt affärsbeteende, säkerställa goda arbetsvillkor för personalen och genomföra noggrann leverantörsövervakning.
Finansiella marknaden	Vitec informerar om sin strategi och resultat inom hållbarhet för att ge marknaden underlag för beslut om finansiering och lån. Bolaget uppskattar också att marknaden har åsikter om och förväntningar på Vitec.	- Möten och telefonkonferenser - Webbplats - Bolagsstämma - Kvartalsrapporter och årsrapporter - Individuella möten	Att Vitec fortsätter skapa värde genom utveckling av befintliga bolag samt förvärv av nischade programvarubolag. Fortsatta investeringar i programvaror för att bibehålla kunder och nya innovativa lösningar. Långsiktig hållbar ekonomisk lönsamhet och tillväxt genom en affärsmodell innehållande en hög andel repetitiva intäkter. Kontinuerlig riskbedömning och effektiv riskhantering. Ansvarsfullt företagande med inriktning på att bekämpa korruption, främja etiskt och korrekt affärsbeteende, säkerställa goda arbetsvillkor för personalen och genomföra noggrann leverantörsövervakning. Tydliga mål och efterlevnad av regelverk för hållbarhet är viktigt.
Samarbetspartners och leverantörer	Samarbetspartners och leverantörer är en viktig del av värdekedjan. Genom att informera om hållbarhetsstrategin, följa upp förväntningar och samarbeta skapar Vitec positiva förändringar.	- Dialog under inköpsprocessen - Webbplats - Kravspecifikationer - Samarbete, samverkan och gemensamma initiativ	Vitec bör fortsätta vara det trygga och långsiktiga bolaget. Ett stabilt och lönsamt bolag där lyhördhet, dialog och nyfikenhet bygger hållbara relationer med samarbetspartners och leverantörer.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION



Håkan Svensson, Vitec.

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentlighetsanalys

Vitec har under året uppdaterat sin dubbla väsentlighetsanalys, för att bättre spegla hela värdekedjan, och för att tydligare identifiera väsentliga inverkningar, risker och möjligheter, och dess kopplingar till affärsmodellen. Väsentlighetsanalysen har beretts av hållbarhetsgruppen, arbetet har därefter diskuterats och behandlats i koncernledningen och slutligen beslutats i styrelsen. Jämfört med tidigare år har inverkan inom ESRS-ämnet G1 tillkommit och bedömts som väsentligt.

Under rapporteringsåret har Vitec inte genomfört någon formell, separat resiliensanalys av strategi och affärsmodell. I stället har en övergripande kvalitativ bedömning gjorts där Vitec bedömer att företagets strategi och affärsmodell bedöms kunna hantera de identifierade väsentliga inverkningarna och riskerna samt tillvarata väsentliga möjligheter, givet nuvarande styrning, policyer och arbetssätt.

Bedömningen har utförts genom att sammanställa väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och koppla dessa till relevanta delar av affärsmodellen, diskutera i koncernledningen hur befintliga åtgärder, resurser och prioriteringar adresserar respektive område, samt bekräfta slutsatserna i styrelsen i samband med fastställande av hållbarhetsrapporteringen. Tidshorisonter har tillämpats i linje med ESRS 1 och omfattar kort sikt (0–1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (>5 år). Vitec lämnar i nuläget ingen kvantitativ analys (enskilda belopp eller intervall) av resiliensen, då underlag och metodik för detta inte har etablerats inom ramen för årets arbete.

Samtliga väsentliga inverkningar och risker omfattas av upplysningskrav enligt ESRS, inget av områdena omfattas av enhetsspecifika upplysningar.

Eftersom hållbarhet ingår som en naturlig del i företagets strategi påverkar de identifierade väsentliga inverkningarna och riskerna inte affärsmodellen utan är snarare integrerat i den.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Företagets väsentliga inverkningar

Inverkansväsentlighet

	Ämne	Inverkan	Positiv eller negativ, faktisk eller potentiell	Var i värdekedjan	Inverkan på människor eller miljö	Omfattning	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser från Vitecs värdekedja, i synnerhet från leveranskedjan av elektronik, samt vid användningen av Vitecs programvaror.	Faktisk Negativ	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Mycket hög ●●●●	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser
	Energi	Omfattande energianvändning i värdekedjan vid produktion av elektronik, samt i datahallar, och vid kundernas användning av Vitec programvaror.	Faktisk Negativ	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Hög ●●●○	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor: Trygg anställning	Trygg anställning genom att erbjuda stabilitet för medarbetarna och varaktig kompetens för kundernas skull	Potentiell Positiv	○ Egen verksamhet	Medel ●●○○	Utbredd	Inverkan har ursprung i affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet
	Arbetsvillkor: Kollektivförhandlingar	Ansvarstagande arbetsvillkor i linje med lokal praxis	Potentiell Positiv	○ Egen verksamhet	Medel ●●○○	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet
	Arbetsvillkor: Balans mellan arbete och fritid	Balans mellan arbete och fritid, ett långsiktigt hälsosamt arbetsliv	Potentiell, Positiv eller Negativ	○ Egen verksamhet	Hög ●●●○	Medel	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet
	Likabehandling och lika möjligheter för alla: Utbildning och kompetensutveckling	Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling	Potentiell Positiv	○ Egen verksamhet	Hög ●●●○	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet
	Likabehandling och lika möjligheter för alla: Mångfald	Mångfald inklusive jämn könsfördelning	Potentiell Positiv	○ Egen verksamhet	Hög ●●●○	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet
S4 Konsumenter och slutanvändare	Informationssäkerhet	Cyberangrepp eller brister i informationssäkerhet kan påverka företagets kunder och/eller slutanvändare.	Potentiell, Negativ	○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Hög ●●●○	Mycket utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Värderingsstyrd företagskultur är en viktig faktor för företagets framgång	Potentiell Positiv	○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Medel ●●○○	Utbredd	Inverkan har ursprung i affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser
	Skydd för visselblåsare	Rutiner till skydd för visselblåsare	Potentiell Positiv	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Hög ●●●○	Mycket begränsad	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser
	Mutor: Förebyggande och upptäckt, inklusive utbildning	Korruption och mutor kan ge stora konsekvenser både för företaget och dess kunder och leverantörer	Potentiell Negativ	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Hög ●●●○	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser
	Mutor: Tillbud	Korruption och mutor kan ge stora konsekvenser både för företaget och dess kunder och leverantörer	Potentiell Negativ	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms	Hög ●●●○	Utbredd	Inverkan kopplad till affärsmodellen	Kort Medel Lång	Egen verksamhet och affärsförbindelser



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Företagets väsentliga risker

Finansiell väsentlighet

	Ämne	Risk	Finansiell effekt	Tidshorisont
S4 – Konsumenter och slutanvändare	Informationssäkerhet	Risken att en kund råkar ut för ett allvarligt dataintrång på grund av brister i Vitecs programvara eller datahall.	Hög	Kort Medel Lång

Vitec har en decentraliserad organisation som består av många affärsenheter, som i sin tur utvecklar nischade programvaror. Vitecs största bidrag till samhällsutvecklingen genereras genom produkterna, vilka skapar stabilitet, tillgänglighet, datasäkerhet och minskad miljöpåverkan. Inom detta ryms flera möjligheter till positiva finansiella effekter för företaget, men ingen enskild möjlighet har bedömts vara tillräckligt betydande för att klassas som väsentlig.

Väsentliga huvudämnen

E1 – Klimatförändringar

Klimatfrågan är väsentlig för Vitec på grund av betydande utsläpp i hela värdekedjan, särskilt från råvaruutvinning och produktion av IT-utrustning. Tjänstefordon bidrar också till utsläppen. Klimatutsläpp är också permanenta, vilket gör det kritiskt att minska dem och åtgärderna är idag inte tillräckliga för att uppnå målen i Parisavtalet. Det sker även en omfattande energianvändning i värdekedjan både uppströms, i den egna verksamheten och nedströms. Användning och hosting av företagets SaaS-programvaror kräver mycket energi (elektricitet).

S1 – Den egna arbetskraften

Vitec verkar huvudsakligen i en europeisk kontext, där stark arbetslagstiftning och ett aktivt värderingsarbete samt fokus på balans mellan arbete och fritid säkerställer medarbetarnas välmående. Vitecs medarbetare är en viktig resurs

och deras trivsel och välmående är centralt för företaget. Med den affärsmodell företaget har ser företaget flera potentiellt positiva effekter på arbetsvillkor och likabehandling och lika möjligheter för alla. Samtidigt som det finns en potentiellt negativ inverkan i samband med risk för stress och obalans i arbetstoppa. Likabehandling och möjligheter för alla ligger väl i linje med företagets fokusområde Empowered People.

S4 – Konsumenter och slutanvändare

Informationssäkerhet är väsentligt för företaget på grund av dess omfattande kundbas inom kritiska sektorer som energi, sjukvård, utbildning, apotek och transport. Företaget levererar SaaS-programvaror, vilket kräver hög stabilitet och säkerhet i infrastrukturen. En allvarlig störning eller säkerhetsintrång kan ha stor påverkan på kunderna och deras verksamheter. Med en ökad hotbild inom IT-säkerhet och känsliga branscher som kunder, är risken för negativ inverkan på kunderna och finansiell risk för Vitec betydande.

G1- Ansvarsfullt företagande

Vitecs företagskultur spelar en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för långsiktig framgång. Värderingar, varumärkeslöfte och upp-förandekod utgör de tre pelarna i företagskulturen. Den decentraliserade styrmodellen kräver att alla ledare har förstått och agerar utifrån gruppens strategier och kultur. Samtidigt skulle en händelse av korruption och/eller mutor kunna medföra stora konsekvenser för både kunder och intressenter.

Följande områden var även föremål för bedömning i den dubbla väsentlighetsanalysen men fick bedömningen ej väsentliga:

E2 Miljöföreningar	<i>Ämnet anses inte väsentligt eftersom:</i> Vitec är ett tjänsteföretag med mycket liten direkt miljö-påverkan. De utsläpp som förekommer är generella för alla kontorsbaserade verksamheter, inte specifika för Vitecs affärsmodell. Nedströms påverkan kan inte kopplas direkt till Vitecs produkter. Även om vissa utsläpp är faktiska (t.ex. transporter), saknar de tillräcklig omfattning, skala och koppling till Vitecs kärnverksamhet för att betraktas som väsentliga.
E3 Vatten och marina resurser	<i>Ämnet anses inte väsentligt eftersom:</i> Vitec inte själv använder vatten i någon nämnvärd omfattning, då datahallarna luftkyls. Den stora vattenpåverkan ligger uppströms, långt från Vitecs egna verksamhet och rådighet. Nedströms vattenanvändning styrs av kundernas egna driftmiljöer, inte av Vitecs produkter. Sammantaget är vattenanvändningen inte kopplad till någon betydande negativ påverkan från Vitecs kärnverksamhet.
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	<i>Ämnet anses inte väsentligt eftersom:</i> Även om uppströms påverkan globalt kan vara betydande är den inte kopplad i tillräcklig grad till Vitecs egen affärsmodell eller verksamhet. Vitec är ett tjänsteföretag utan fysisk produktion eller markanvändning, och den egna påverkan är mycket låg. Nedströms påverkan är dessutom indirekt och utanför Vitecs kontrollområde. Därför bedöms området som icke väsentligt – påverkan är framför allt uppströms i branscher långt från Vitecs kärnverksamhet, och Vitecs egna aktiviteter ger inte upphov till betydande effekter på biologisk mångfald.
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	<i>Ämnet anses inte väsentligt eftersom:</i> Resursanvändningen uppstår främst uppströms och ligger utanför Vitecs direkta påverkan. Vitecs egen verksamhet har mycket liten materialåtgång och påverkan är begränsad. Nedströms resursanvändning (kundernas datorer) är inte orsakad av Vitecs produkter, utan en generell förutsättning i alla branscher. Sammantaget har området för låg koppling till Vitecs affärsmodell och för liten faktisk påverkan för att bedömas som väsentligt.

En närmare beskrivning av nuvarande och förväntade effekter av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter på affärsmodellen, värdekedja, strategi och beslutsfattande beskrivs närmare under avsnitten E1 Klimatförändringar, S1 Den egna arbetskraften, S4 Konsumenter och slutanvändare och G1 Ansvarsfullt företagande.

Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Arbetsprocessen med väsentlighetsanalysen har utgått från verksamheten och affärsmodellen såväl som utifrån omvärlden och Vitecs intressenter. Bolaget har även vägt in den övergripande riskbedömningsprocessen i arbetet, där även hållbarhetsrisker finns representerade. Läs mer på sidan 72 i förvaltningsberättelsen. Bedömningarna har gjorts på koncernnivå. Samtliga bolag inom koncernen är programvarubolag och har liknande verksamheter även om de riktar sig mot olika branscher. Nyckelpersoner från hållbarhetsgruppen med god insyn i affärsenheternas verksamhet har deltagit i processen.

Samtliga affärsenheter har tagits i beaktande i diskussionerna. För värdekedjan finns god kunskap om första ledets leverantörer (IT-utrustning, datahallar) och deras hållbarhetsarbete. I dessa fall kunde leverantörernas hållbarhetsrapporter användas som källa. Längre ned i värdekedjan saknas dock en del information, och innebär utmaningar då denna typ av produkter har komplexa och globala värdekedjor.

Vitec har under året uppdaterat sin dubbla väsentlighetsanalys, för att bättre spegla hela värdekedjan, och för att tydligare identifiera väsentliga inverkningar, risker och möjligheter, och dess kopplingar till affärsmodellen. I framtiden planeras en årlig översyn. Arbetet inleddes med en översiktlig analys av Vitecs värdekedja, målet med analysen var att få ökad kunskap om hållbarhetsrisker i värdekedjan kopplat till branschen, insikter kring hur väl dessa risker i värdekedjan täcks av befintlig hållbarhetsstyrning, insikter om hur Vitec kan arbeta vidare med

hållbarhetskrav i värdekedjan, samt få ökad kunskap om påverkan i värdekedjan. Vitec har en löpande dialog med sina intressenter i syfte att fånga deras bedömningar av vilka hållbarhetsfrågor som är centrala för dem och därmed viktiga i hållbarhetsarbetet. Resultatet av dialogerna har analyserats och tagits i beaktande vid bedömning av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter.

Därefter togs utgångspunkt i ESRS-standarderna för att bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter att ta ställning till.

Arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen delades upp i två moment: inverkansväsentlighet, som bedömer verksamhetens påverkan, och finansiell väsentlighet, som bedömer risker och möjligheter för företaget. Hela värdekedjan utifrån E (environment), S (social) och G (governance) analyserades.

Bedömningsparametrar för inverkansväsentlighet:

- Bedömningsparametrar för negativ inverkan:
 - **Skala** - Hur allvarlig en negativ inverkan är eller hur fördelaktig en positiv inverkan är.
 - **Omfattning** – Exempelvis hur många personer påverkas eller hur stor blir skadan på miljön?
 - **Återställbarhet** – Huruvida och i hur hög grad de negativa inverkningarna kan åtgärdas, det vill säga att miljön eller de påverkade personerna återställs till sitt föregående tillstånd.
 - **Sannolikhet** – Hur sannolikt är det att inverkan förekommer?
- För positiv inverkan har samma bedömningsparametrar använts, med undantag för återställbarhet som inte är relevant för positiv inverkan, eftersom de inte behöver åtgärdas.
- Hela värdekedjan beaktas, oavsett rådighet.
- Inverkan på människor och miljö beaktas på kort (<1 år), medel (1-5 år) och lång (> 5 år) sikt.

Gränsvärden vid bedömning:

För att beräkna resultatet för en positiv inverkan summeras poängen för vald nivå av skala och omfattning och multipliceras sedan med sannolikhetspoängen. Vid bedömning av en potentiell negativ inverkan tillämpas samma principer, med tillägget att poängen för nivån av återställbarhet också adderas till skalan och omfattningen innan den multipliceras med sannolikhetspoängen. (Skala + omfattning + återställbarhet) x sannolikhet.

Skala	Poäng
Mycket liten	1
Liten	2
Medel	3
Hög	4
Mycket hög	5

Omfattning	Poäng
Mycket begränsad	1
Begränsad	2
Medel	3
Utbredd	4
Mycket utbredd	5

Återställbarhet	Poäng
Återställbar inom < 1 år	1
Återställbar inom 1 - 3 år	2
Återställbar inom 3 - 5 år	3
Återställbar inom 5 - 10 år	4
Återställbar inom > 10 år eller permanent	5

Sannolikhet	Poäng
0-24 % (potentiell)	0,2
25-49 % (potentiell)	0,4
50-74 % (potentiell)	0,6
75-99 % (potentiell)	0,8
100 % (faktisk)	1



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

- Gränsvärden vid bedömning av väsentlig inverkan:**
- Väsentlig negativ inverkan: Minst en av parametrarna skala, omfattning och återställbarhet är minst hög/utbredd/återställbarhet > 5 år (nivå 4 av 5) och övriga två av de parametrarna är minst medel/återställbarhet > 3 år (nivå 3 av 5), givet att sannolikheten är > 50 procent.
 - Väsentlig positiv inverkan: Minst en av parametrarna skala och omfattning är minst hög/utbredd och den andra av parametrarna är minst medel, givet att sannolikheten är > 50 procent.

Bedömningsparametrar för risker och möjligheter:

Riskerna och möjligheternas väsentlighet bedömdes utifrån (1) sannolikhet att risken/möjligheten inträffar och har finansiell påverkan och (2) konsekvensens storlek ur ett finansiellt perspektiv, om risken/möjligheten inträffar.

Tidshorisont:

Bedömningarna har beaktat risker och/eller möjligheter, samt deras ekonomiska påverkan, på kort, medel och lång sikt (motsvarande 1 år, 1–5 år och >5 år).

Finansiella effekter ses inte som begränsade till faktorer som företaget kan kontrollera. Vitec har valt att relatera risker och möjligheter till effekt på resultaträkningen, koncernresultat efter skatt.

Gränsvärden vid bedömning:

Risk-/möjlighetsvärdet räknas ut genom att sannolikheten och den finansiella effekten multipliceras.

Gränsvärdet för låg inverkan utgår från att nivåerna för skala, omfattning och återställbarhet är som högst låg/begränsad/återställbar inom 1–3 år (nivå 2 av 5), i kombination med sannolikhet > 50 procent för negativ inverkan.

Gränsvärdet för väsentlig positiv inverkan utgår från samma nivåer som för negativa väsentlig inverkan för parametrarna skala, omfattning och sannolikhet.

En inverkan bedöms även vara väsentlig om skala, omfattning eller återställbarhet bedöms vara den högsta

nivån för respektive parameter (dvs mycket hög, mycket utbredd eller återställbar inom > 10 år eller permanent) i kombination med att sannolikheten bedöms vara hög eller mycket hög (> 75 procent).

Resultat och gränsvärden	För positiv inverkan		För negativ inverkan	
Väsentlig (hög inverkan)	>=	4	>=	6
Ej väsentlig (medelhög inverkan)	2	- 4	2,4	- 6
Ej väsentlig (låg inverkan)	<=	- 2	<=	- 2,4

Sannolikhet	Risk/chans att inträffa	Definition	Poäng
Mycket låg	0 - 10 %	Inte troligt att inträffa	1
Låg	11 - 30 %	Mindre troligt att inträffa	2
Medel	31 - 50 %	Troligt att inträffa	3
Hög	51 - 75 %	Mer troligt att inträffa	4
Mycket hög	76 - 100 %	Mycket troligt att inträffa (fråga om när det kommer att inträffa)	5

Finansiell effekt	Effekt på koncernresultat efter skatt	Definition	Poäng
Mycket begränsad	Mindre än 10 MSEK	Obetydlig störning i verksamheten	1
Begränsad	11-50 MSEK	Liten störning i verksamheten	2
Medel	51 -300 MSEK	Betydande störning i verksamheten	3
Utbredd	301 - 499 MSEK	Allvarlig och långsiktig störning i verksamheten	4
Mycket utbredd	Mer än 500 MSEK	Förödande för verksamheten/företaget	5

Gränsvärden vid riskbedömning; risker med över 11 poäng bedöms som väsentliga.

Resultat och gränsvärden				
Bedömning av risk	Bedömning av möjlighet	Från		Till
Hög risk (finansiellt väsentlig)	Stor möjlighet (finansiellt väsentlig)	11	-	25
Medel risk (inte finansiellt väsentlig)	Medel möjlighet (inte finansiellt väsentlig)	5	-	10
Låg risk (inte finansiellt väsentlig)	Liten möjlighet (inte finansiellt väsentlig)	1	-	4



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

De risker som beskrivs i företagets övergripande riskhanteringsprocess på sidan 72 i förvaltningsberättelsen är integrerade med processen för bedömning av inverkan, risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv. I den övergripande riskhanteringsprocessen presenteras riskerna i ett fyrfältsschema där risker kopplade till informations-säkerhet har högst poäng, vilket stämmer överens med den bedömning som gjorts i den dubbla väsentlighetsanalysen och risken har därför samma prioritet enligt båda processerna.

Godkännande av väsentlighetsanalys

Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen har följt samma beslutsprocess och samma internkontrollrutiner som annat strategiskt arbete i koncernen. Förarbetet med analysen genomfördes av hållbarhetsgruppen, därefter redovisades den och diskuterades i koncernledningen, för att sedan beslutas i styrelsen.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Efter att Vitec identifierat sina väsentliga hållbarhetsfrågor har företaget fastställt vilka upplysningskrav och datapunkter som ska ingå i rapporten. För varje väsentligt område har relevanta ESRS standarder analyserats och samtliga obligatoriska upplysningskrav inkluderats, även när de kräver kvalitativa bedömningar eller metodbeskrivningar. Företaget har också bedömt om ytterligare information behövs för att ge en korrekt och fullständig bild, även om dessa datapunkter inte är uttryckligen obligatoriska. Krav som endast ska rapporteras vid väsentlighet och där analysen visat att området inte är väsentligt, har uteslutits i enlighet med ESRS 1. Samtliga beslut och avvägningar har dokumenterats för att säkerställa transparens och spårbarhet. Denna metod gör att rapporten fokuserar på de upplysningar som är relevanta utifrån Vitecs väsentliga hållbarhetsfrågor.

Tabellen ESRS-Index på sidan 127 listar ESRS upplysningskraven i ESRS 2 och de aktuella standarder som är väsentliga för Vitec och som har väglett utarbetandet av denna rapport. Genom hela rapporten har upplysningskraven i de aktuella standarderna E2, E3, E4, E5, S2, och S3 utelämnats eftersom dessa ligger under väsentlighetsgränserna.



Linda Ångman och
Amanda Öbrink, Vitec.

[KONCERNENS VERKSAMHET](#)[BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT](#)[FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE](#)[HÅLLBARHETSRAPPORT](#)[Allmän information](#)[Miljöinformation](#)[Samhällsansvar](#)[Bolagsstyrning](#)[Bilagor](#)[FINANSIELL INFORMATION](#)

Miljöinformation

Vitec arbetar långsiktigt och systematiskt för att minska sin klimatpåverkan i hela värdekedjan. Klimatarbetet utgår från målsättningen att kontinuerligt reducera utsläppen i relation till verksamhetens utveckling, i linje med Parisavtalets ambitioner, och att steg för steg öka energieffektiviteten i både kontorsmiljöer och datacenter.

Vitecs absoluta klimatpåverkan 2025 är 1 646 ton CO₂e (1 449). Vitec är en decentraliserad organisation som växer genom förvärv. För att kunna följa klimatpåverkan över tid mäts utsläppen både i relation till omsättning och i relation till medarbetare.

Klimatpåverkan i förhållande till en inflationsjusterad omsättning har minskat med 42 % sedan 2019 men ökat något sedan föregående år. Klimatpåverkan per medarbetare har också minskat med 42 % sedan 2019 och ökat något sedan 2024. Under 2025 firande Vitec 40 år, bland annat bjöds alla medarbetare in till en konferens i Stockholm. Det har medfört ett högre klimatavtryck från resande detta år.

För ett programvaruproducerande företag som Vitec härrör den största klimatpåverkan från tjänsteresande, energikonsumtion från lokaler och datacenter samt inköp av IT-utrustning, förbrukningsmaterial och mat till kontoren.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

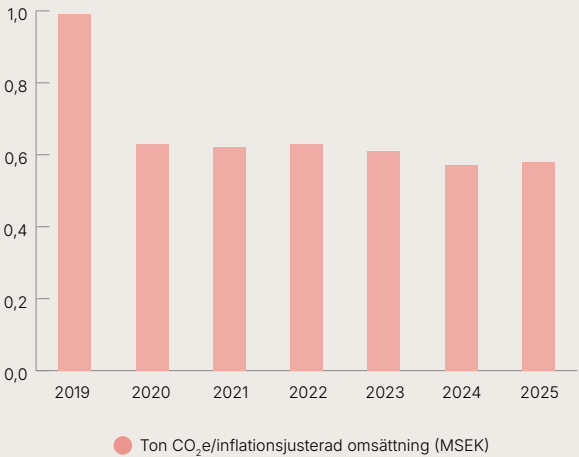
Samhällsansvar

Bolagsstyrning

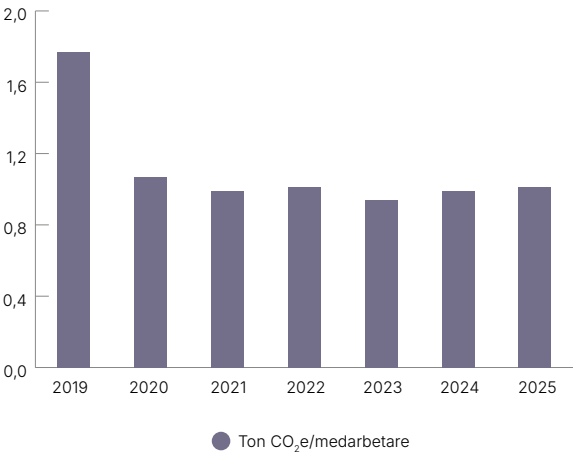
Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

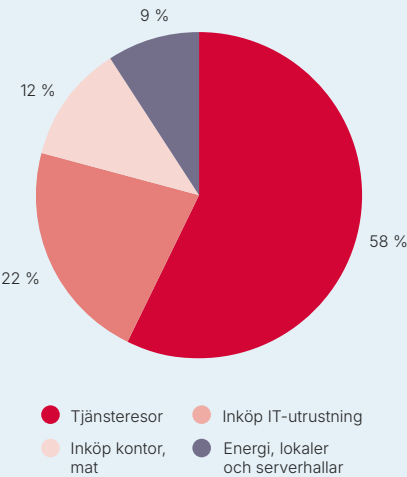
Klimatpåverkan/omsättning



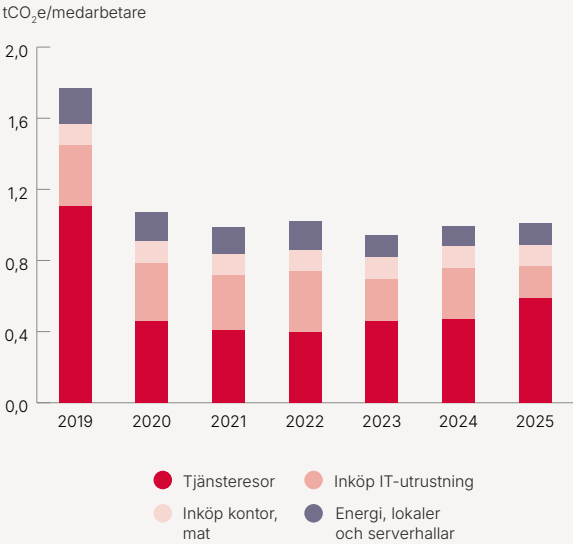
Klimatpåverkan/medarbetare



Klimatpåverkan per kategori 2025



Klimatpåverkan per medarbetare och kategori



E1 Klimatförändringar

Strategi

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Inom området klimatförändringar består företagets väsentliga inverkan av:

- Utsläpp av växthusgaser från Vitecs värdekedja, i synnerhet från leveranskedjan av elektronik, samt vid användningen av Vitecs programvaror.
- Omfattande energianvändning i värdekedjan vid produktion av elektronik, samt i datahallar, och vid kundernas användning av Vitecs programvaror.

Upplysningar sorteras till underämnena *Begränsning av klimatförändringar* och *Energi*. Inga väsentliga risker eller möjligheter har identifierats inom området klimatförändringar.

Resiliensanalys avseende klimatförändringar

Vitec har under rapporteringsåret inte genomfört någon formell resiliensanalys enligt kraven i ESRS E1 punkt 19. Skälen är att företaget, baserat på verksamhetens karaktär och de identifierade klimatrelaterade inverkningarna, inte bedömt att en sådan analys är nödvändig för att förstå eller hantera företagets väsentliga klimatrelaterade påverkan. Trots avsaknaden av en formell resiliensanalys uppfyller Vitec ändå de underliggande upplysningskraven genom att tydligt beskriva omfattning, metodmässiga begränsningar och resultat i enlighet med ESRS.

Eftersom ingen klimatrelaterad scenario- eller resiliensanalys genomförts kan Vitec inte redovisa resultat baserade på modellerade framtidsscenarier. Vitec redogör dock för vilka delar av verksamheten och värdekedjan som skulle omfattas av en framtida analys inklusive uppströms leverantörskedjor

för IT utrustning, den egna verksamheten samt nedströms påverkan kopplad till energianvändning i hostingtjänster.

Vidare tydliggörs att inga väsentliga fysiska eller omställningsrisker har identifierats som skulle ha förändrat resultatet av en resiliensanalys, och att potentiella risker därför bedöms vara låga även om scenariobaserad modellering saknas.

Vitec har inte använt klimatscenarioanalys som metod enligt ESRS 2 IRO 1, och beskriver därför öppet vilka antaganden som därmed inte har modellerats, såsom utvecklingen av energimix, teknologisk utveckling eller makroekonomiska trender i en koldioxidsnål ekonomi.

Däremot redovisar Vitec de tidshorisonter som används inom ramen för övriga klimatbedömningar (kort, medel och lång sikt), och visar hur dessa begrepp beaktats i den dubbla väsentlighetsanalysen även utan scenariomodellering.

Utan en formell resiliensanalys kan inga scenariobaserade slutsatser presenteras. Vitec beskriver dock:

- vilka osäkerheter som föreligger till följd av att scenariomodellering inte utförts,
- att inga riskutsatta tillgångar har identifierats som skulle kräva en resiliensbedömning,
- samt att styrelsen och ledningen löpande följer klimatfrågor genom andra processer, såsom riskhanteringsprocessen och uppföljning av miljödata.

Vitec redogör även för sin nuvarande förmåga att anpassa strategi och affärsmodell genom befintliga styrprocesser, trots avsaknaden av en formell resiliensanalys. Detta inkluderar decentraliserade beslut, energieffektiviseringsinitiativ, arbete med fossilfri el samt åtgärder för att minska klimatpåverkan i värdekedjan.

E1-1 – Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Klimatmål – kontinuerligt minskande utsläpp/omsättning

Vitec stödjer Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Företaget arbetar med det genom att kontinuerligt minska sina utsläpp.

Omställningsplan

Vitec har ett ambitiöst klimatarbete och jobbar kontinuerligt för att minska sin klimatpåverkan. Bolaget började mäta sina utsläpp 2019 har sedan dess minskat sin klimatpåverkan med 42 procent. I en branschjämförelse är utsläppen låga. Det mesta av arbetet med att minska klimatpåverkan sker i bolagets 47 självständiga affärsenheter. Dessa har olika förutsättningar och vissa affärsenheter har minskat sin klimatpåverkan med mer än 60 procent. Vitec har en decentraliserad styrmodell och ser att det ger mer värde att bolagen får sätta egna aktiviteter och mål för att minska sin klimatpåverkan. Mot bakgrund av detta har Vitec ej gjort någon omställningsplan, och ej satt ett absolut värde för klimatmålet.

Vitec följer utvecklingen av klimatpåverkan både för koncernen som helhet och per affärsenhet för att kunna utvärdera om bolaget i framtiden behöver ta fram en omställningsplan. Företaget är inte exkluderat från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter

I processen att identifiera Vitecs klimatrelaterade
inverkningar, risker och möjligheter, analyserade företaget
sin klimatpåverkan.

Uppströms antas Scope 3 utsläppen vara höga framför allt
med tanke på utvinning av råvaror och produktion av IT-
utrustning. De största utsläppen från inköp av kapitalvaror
på Vitec härrör från utrustning kopplat till IT-system (datorer,
skärmar, telefoner, datacenters hårdvara). Det antas vara
omfattande energianvändning i värdekedjan med tanke
på att den innehåller gruvdrift och förädling av jungfruligt
material – produktion av elektronik och IT-utrustning. Alla
dessa processer är energi-intensiva.

I den egna verksamheten är 97 procent av el (scope 2)
fossilfri, målsättningen är att endast använda fossilfri el i
verksamheten. Störst påverkan i den egna verksamheten
kommer från tjänstefordon. Hosting och datahallar kräver
våldigt mycket energi. Vitec har mål för kontinuerligt minskad
elkonsumtion per anställd för sina kontor.

Nedströms påverkar användningen av Vitecs produkter
(SaaS-programvaror) vilket innebär bland annat ett stort
behov av elektricitet till datahallar och i kundernas egna
kontor. Flertalet kunder finns i Norden, där antagligen en
stor del av energimixen är förnybart/fjärrvärme men bolaget
samlar ej in information om detta.

Företaget har ej gjort någon scenarioanalys utan analyserat
de klimatrelaterade riskerna utifrån hur branschen ser ut, och
i vilken geografi företaget verkar i. Klimatrelaterade fysiska
risker beaktades, där bolaget identifierat att temperatur-
variationer och variationer i nederbörd kan påverka bolagets
lokaler. Av dessa är främst datahallar utsatta för risk. Extrema
väderhändelser såsom översvämningar, stormar och bränder
kan innebära stora störningar i digital infrastruktur vilken kan
leda till ökade kostnader och/eller uteblivna intäkter
för företaget.

Fysiska risker bedöms genom en analys av geografisk
exponering, lokala förhållanden och verksamhetens känslig-
het. Bedömningen omfattar både den egna verksamheten
och värdekedjan i tidigare och senare led. Risker som
analyseras inkluderar temperaturvariationer, extremväder,
översvämningar och störningar i digital infrastruktur, särskilt
med koppling till datahallar och geografier där Vitec har
verksamhet eller leverantörer.

Även om Vitec inte genomför klimatrelaterad scenarioanalys
enligt ESRS 2 IRO 1 punkt 21, har företaget gjort en kvalitativ
bedömning av hur fysiska risker skulle utvecklas under ett
scenario med höga utsläpp. Bedömningen visar att de mest
relevanta effekterna för Vitec även i ett sådant scenario
fortsatt skulle vara kopplade till störningar i digital infrastruktur
och datahallar, snarare än tillgångar i den egna verksamheten.

Omställningsrisker och möjligheter bedöms genom analys
av regulatoriska förändringar, marknadsutveckling, teknisk
innovation och förändrade kundkrav. Bedömningen omfattar
både egen verksamhet och värdekedjan.

Exempel på analyser som genomförs:

- Förväntade krav från EU:s klimatarbete och annan
reglering.
- Kunders ökade behov av energieffektiva programvaror
och säkerhetstjänster.
- Potentiella risker kopplade till förändrad energimix eller
ökade energikostnader.
- Möjligheter genom ökad efterfrågan på digitalisering och
hållbara IT lösningar.

Eftersom Vitec inte genomför klimatscenarier används inte
scenariomodellering (t.ex. 1,5 °C scenarier) för att fastställa
omställningsrisker eller möjligheter. I stället görs bedöm-
ningarna genom analyser av externa trender, relevanta
lagkrav i de länder där Vitec verkar samt insikter från
marknader och kunder.

I analysen har risker på kort, medel och lång sikt beaktats.
Företagets definitioner av tidsintervall beskrivs i avsnitt BP-2 –
Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter.

E1-2 – Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vitec har följande policyer som stödjer begränsning och
anpassning till klimatförändringar:

- Hållbarhetspolicy
- Resepolicy
- Tjänstebilspolicy
- Inköspolicy
- Leverantörsuppförandekod
- Policy för hållbar IT-utrustning

Alla policyer i Vitec går igenom årligen och beslutas av
ledningsgruppen. Hållbarhetspolicyen beslutas slutligen
av styrelsen. Vid den årliga översynen tas hänsyn till
förändringar i omvärlden, dialoger med intressenter och input
från externa experter. Alla policyer gäller alla medarbetare i
koncernen och respektive chef är ansvarig för att säkerställa
att policyn är känd i dennes organisation. Hållbarhetspolicyen
och leverantörsuppförandekod finns även publicerad på
Vitecs externa hemsida.

Hållbarhetspolicyen bekräftar att bolaget agerar som en
möjliggörare av dagens behov, utan att kompromissa med
kommande generationers möjligheter. Vitec vägleds av
Parisavtalet, EU:s gröna giv, och FN:s Agenda 2030 och de
globala målen för hållbar utveckling och strävar efter att
bidra till att uppnå dessa mål. I hållbarhetspolicyen anges
klimatpåverkan som ett fokusområde där bolaget beslutat
sig för att minimera påverkan på klimat och miljö, policyn
fokuserar främst på begränsning av klimatförändringar.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Resepolicyn stödjer begränsning av klimatförändringar genom att styra mot hållbart resande, detta innebär att man först överväger om resan kan ersättas med distansmöte. Om inte, planeras resan utifrån ekologiska, sociala och ekonomiska dimensioner.

Även tjänstebilspolicyn stödjer begränsning av klimatförändringar genom att styra mot miljövänliga tjänstebilar, där tjänstebilar ska ha så låga utsläpp som möjligt.

Inköspolicyn och leverantörsuppförandekod styr mot att välja leverantörer som tar ansvar i hållbarhetsfrågor, vilket inom klimatområdet kan gälla både begränsning och anpassning till klimatförändringar. Policyn för hållbar IT-utrustning styr mot att förlänga livslängden på IT-produkter, att använda dem längre, samt att ha cirkulärt utnyttjande så att produkterna kan användas av någon annan eller återvinnas. Policyn styr även mot 100 % förnyelsebar el i våra datahallar samt energieffektiva lösningar.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Att arbeta med åtgärder för att minska klimatpåverkan är något som ingår det dagliga arbetet, några av nyckelåtgärderna är:

- Energieffektiviseringar i datacenter och kontorslokaler.
- Konvertering till 100 % förnybara energikällor i elavtal.
- Optimering av interna möten för att minska behov av tjänsteresor.
- Kontinuerlig förbättring av inköpsprocess med fokus på klimat- och miljövänliga produkter/tjänster.

Nyckelåtgärderna är inte tidsatta, utan arbetet ses som löpande förbättringar.

Energiförbrukning

För att successivt minska energiförbrukningen arbetar Vitec med effektiviseringar i sina datacenter och kontorslokaler.

Så kallad frikyla används i de koncerngemensamma datacentren, vilket innebär att den naturliga kylan i uteluft eller vatten nyttjas för att sänka temperaturen i hallarna. Det ger en minskad elförbrukning på cirka 20 procent. I samarbete med hyresvärden används spillvärme från en av deras datacenter till uppvärmning av andra delar i fastigheten vilket minskar fastighetens totala elförbrukning.

De datacenter som kommer in i koncernen i samband med förvärv utvärderas och driften övergår i många fall till någon av de koncerngemensamma hallarna. Förutom att det är mer energieffektivt kan detta också stärka produkternas tillgänglighet och säkerhet. Vitecs koncerngemensamma datacenter använder 100 procent förnybara energikällor.

Via förvärv av nya bolag sker en kontinuerlig förändring av den sammanvägda andelen fossilfria energikällor i koncernens elavtal. Arbetet mot att nå 100 procent fossilfria elavtal fortsätter genom att så fort det är avtalsenligt möjligt konverteras existerande avtal till 100 procent fossilfri el. Andel fossilfria energikällor i kontrakten för 2025 är 97 procent (98).

I kontorslokalerna ser Vitec över energibesparande åtgärder i samband med renoveringar och flytt till nya lokaler. Elförbrukningen i kontorslokaler per medarbetare har minskat från 1 353 till 1 213 kWh/medarbetare jämfört med föregående år vilket är en nivå som är 43 procent under 2019 års förbrukning.

Resor

Under pandemin låg resandet på en väldigt låg nivå och flygresandet minskade kraftigt. Vitecs resmönster visar nu på att antalet flygresor minskar, men bilresandet ökar. Utsläppen från bilresor har dock minskat kraftigt sedan 2019. Det beror på den ökade elektrifieringen av bilar. Det gäller både tjänstebilar och de privata bilar som anställda kör i tjänsten. Det finns en policy för tjänstebilar som styr mot att använda så miljövänliga bilar som möjligt. Av tjänstebilarna har andelen elbilar och hybrider ökat från 60 procent 2024 till 65 procent 2025.

Vitecs mål är att minska utsläppen från tjänsteresor med 50 procent jämfört med 2019. Hittills har Vitec minskat utsläppen med 47 procent.

Den snabba utvecklingen av högkvalitativa digitala möten har minskat det generella behovet av tjänsteresor och mycket av klimatarbetet är fokuserat på att optimera den interna mötesverksamheten ur ett hållbarhetsperspektiv.

I etableringen av nya kontor försöker Vitec välja lokaler nära kollektivtrafik och i gå- och cykelvänliga områden för att på så sätt minska avtrycket från resor till och från kontoren.

Inköp

De huvudsakliga inköpen är kontorslokaler, datacenter, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och komponenter för programvara. Inköp ska vara affärsmässiga, kostnadseffektiva och hållbara. Vitec arbetar kontinuerligt med att förbättra sin inköpsprocess, samt med att öka medvetandet och kunskapen hos medarbetarna om klimat- och miljövänliga produkter och tjänster för inköp.

Vad gäller IT-utrustning, har Vitec identifierat att det som kan göra störst skillnad är förlängd livslängd och nyttjandegrad av utrustningen. Det vill säga att optimera användandet av det som redan finns i organisationen. Exempel på åtgärder Vitec infört är att serviceavtal för datorer förlängts: numera används datorer i fyra år i stället för i tre år. Vitec har även tillgång till sin IT-leverantörs återvinningsprogram för IT-produkter.

Vitecs aktiviteter för att minska sin klimatpåverkan har inte medfört och förväntas ej medföra några väsentliga kostnader eller investeringar, utan är en del av den löpande verksamheten. Därför redovisas ingen hänvisning till finansiella rapporter eller resultatindikatorer.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

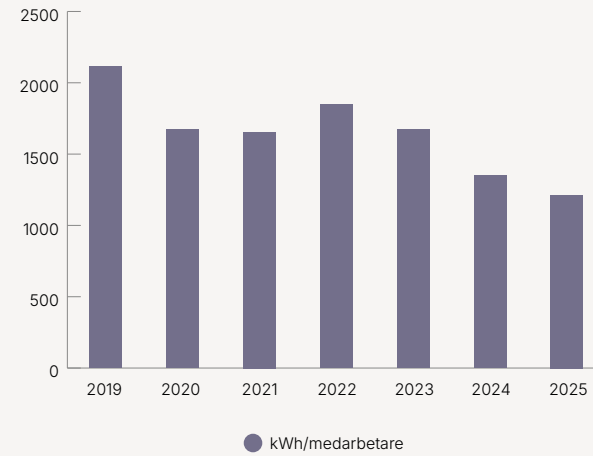
Bolagsstyrning

Bilagor

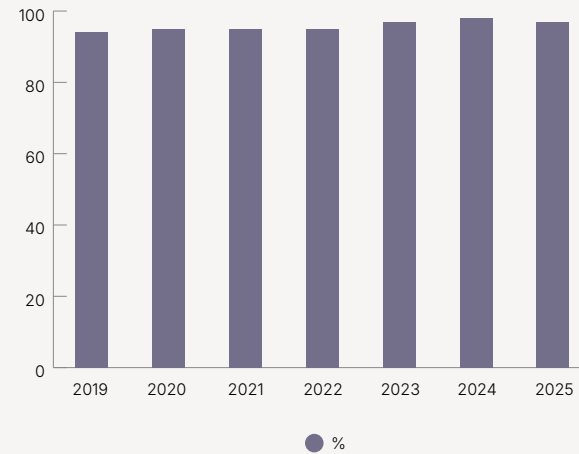
FINANSIELL INFORMATION

Energi

Elförbrukning per medarbetare i kontorslokaler

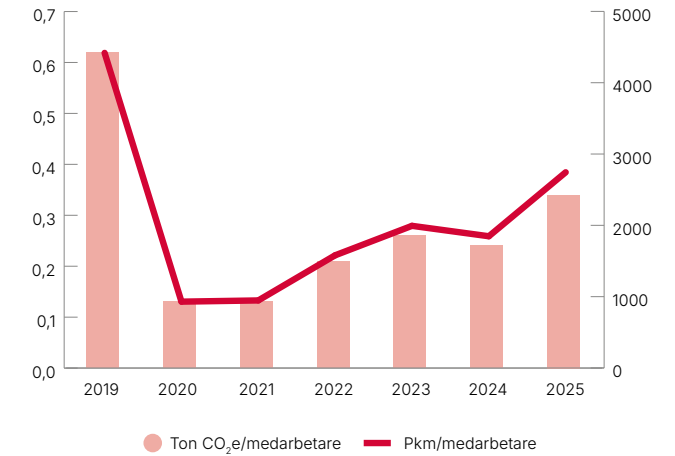


Andel fossilfri energi i elavtal

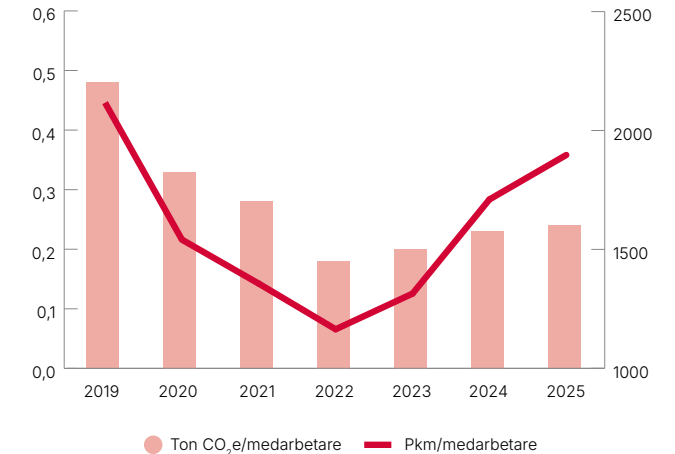


Tjänsteresor

Flyg, klimatpåverkan/medarbetare



Bil, klimatpåverkan/medarbetare





Mått och mål

E1-4 Mål för begränsning och anpassning till klimatförändringarna

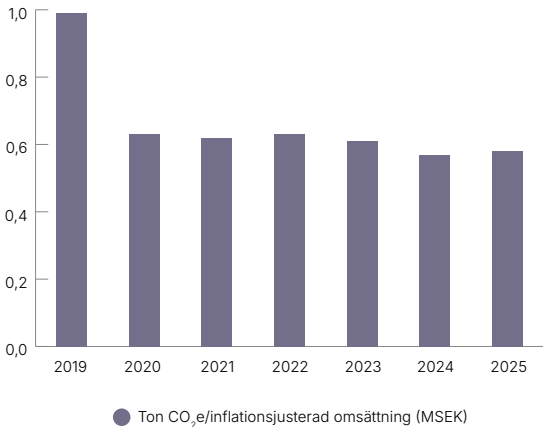
Klimatmål – Kontinuerligt minskade utsläpp/omsättning

Under 2025 har styrelsen beslutat om ett uppdaterat klimatmål. Tidigare mål hade definierade procentsatser för minskningar till 2025 med 50 % och 75 % till 2030. Nuvarande mål fokuserar på ständiga förbättringar och uppfyller ej standardens krav att målet för minskning av utsläpp ska anges i absolut värde. För att kunna jämföra utsläppen över tid utvärderar Vitec koncernens klimatpåverkan i relation till en inflationsjusterad total omsättning.

Vitec har ett ambitiöst klimatarbete och jobbar kontinuerligt för att minska sin klimatpåverkan. Bolaget började mäta sina utsläpp 2019 och har sedan dess minskat sin klimatpåverkan med 42 procent. I en branschjämförelse är utsläppen låga. Det mesta av arbetet med att minska klimatpåverkan sker i bolagets 47 självständiga affärsenheter. Dessa har olika förutsättningar och vissa affärsenheter har minskat sin klimatpåverkan med mer än 60 procent. Vitec har en decentraliserad styrmodell där affärsenheterna har stort ansvar och frihet att själva styra sin verksamhet,

det gäller även klimatmål, och klimataktiviteter. Med fokus på kontinuerliga förbättringar ges affärsenheterna förutsättningar att sätta egna mål och aktiviteter vilket Vitec på sikt bedömer kommer ge mer effekt än att styra målet med en viss procentsats centralt och ser att det ger mer värde att bolagen får sätta egna aktiviteter och mål för att minska sin klimatpåverkan.

Klimatpåverkan/omsättning



Vitec har identifierat ett antal centrala drivkrafter för utfasning av fossila bränslen i verksamheten och värdekedjan.

De viktigaste drivkrafterna är:

- **Energieffektivisering** – löpande arbete med att minska energiförbrukningen i kontorslokaler och datacenter, exempelvis genom frikyla, förbättrad driftoptimering och successiv migration till mer energieffektiva miljöer.
- **Ökad användning av fossilfri och förnybar energi** – successiv konvertering av elavtal till 100 procent fossilfri el i de geografier där det är möjligt, samt krav på att datacenter drivs med förnybara energikällor.
- **Bränsleskifte i tjänsteresor och fordon** – policystyrt arbete där tjänstebilar ska ha så låga utsläpp som möjligt, och där andelen elbilar och laddhybrider ökar över tid. Minskade tjänsteresor genom digitala möten bidrar också direkt till lägre utsläpp.

Drivkrafterna har använts som utgångspunkt för delmål till klimatmålet. Eftersom klimatmålet inte är i absolut mått har ingen beräkning gjorts för att avgöra hur stor andel varje delmål bidrar till klimatmålet. Delmålen har koppling till företagets policyer där resopolicyn och tjänstebilspolicyn strävar mot att minska klimatpåverkan.

Delmål för att minska klimatpåverkan

KPI	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	Mål 2030	Scope
Utsläpp av växthusgaser från tjänsteresor med flyg/medarbetare	0,34	0,24	0,26	0,21	0,13	0,13	0,62	0,31	scope 3
Utsläpp av växthusgaser från tjänsteresor med bil/medarbetare	0,24	0,23	0,20	0,18	0,28	0,33	0,48	0,24	scope 1 (tjänstebilar) och scope 3 (privata bilar i tjänsten)
Andel elbilar av tjänstebilar	46 %	43 %	30 %	18 %	6 %	3 %	N/A	100 %	scope 1
Andel elbilar och plug-in hybrider av tjänstebilar	65 %	60 %	49 %	28 %	22 %	13 %	N/A	50 %*	scope 1
Fossilfri energi i elavtal	97 %	98 %	97 %	95 %	95 %	95 %	94 %	100 %	scope 2, marknadsbaserade utsläpp
Elkonsumtion kontor/anställd	1 213	1 353	1 670	1 849	1 655	1 675	2 112	Minskande	scope 2, marknadsbaserade utsläpp
Energikonsumtion alla lokaler/anställd	2 681	3 002	2 989	3 664	3 657	3 735	4 767	Minskande	scope 2, marknadsbaserade utsläpp

*Mål 2025.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Som basår till bolagets klimatmål inklusive delmål har Vitec valt att använda 2019. Målen har baserats på mätningar av utfall 2019-2021, och därefter satts utifrån önskad ambitionsnivå. Vitec mäter sina utsläpp enligt GHG protokollet, men målen är satta utifrån verksamheten och ej enligt vetenskaplig metod och är ej granskade av extern part.

Vitecs absoluta klimatpåverkan 2025 var 1 646 ton CO₂e vilket motsvarar 0,46 ton CO₂e per omsatt miljon SEK i 2025 års penningvärde och 0,58 ton CO₂e i 2019 års penningvärde vilket motsvarar en inflationsjusterad omsättning. Klimatpåverkan per anställd är 1,03 ton CO₂e.

För att kunna jämföra våra utsläpp över tid utvärderar Vitec koncernens klimatpåverkan i relation till en inflationsjusterad total omsättning. När Vitec gör den jämförelsen så minskar klimatpåverkan med 42 procent mellan 2025 och basåret 2019 men medför en ökning med 1 procent i jämförelse med 2024.



E1-5 Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix	År 2025	År 2024
(6) Total användning av fossil energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 1–5)	256	50
Andel fossila källor i total energianvändning	6 %	2 %
(7) Användning från kärnenergikällor (MWh)	758	- *
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	18 %	0 %
(8) Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	-	- *
(9) Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	3 256	2 278
(10) Förbrukning av egenproducerad förnybar ickebränsleenergi (MWh)	-	-
(11) Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 8–10)	3 256	2 278
Andel förnybara källor i total energianvändning	76 %	98 %
Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	4 270	2 328

*Under 2024 finns datan endast fördelad på förnyelsebar och ej förnyelsebar förbrukning. Energiförbrukning från kärnenergikällor är inkluderad i raden förbrukning från förnybara källor.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Utsläpp av växthusgaser	Basår				
Scope 1-växthusgasutsläpp	2019	2024	2025	Procentuell förändring från föregående år	Procentuell förändring från basår
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	160,4	181,7	228,1	26 %	42 %
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	-	-	-		
Scope 2-växthusgasutsläpp					
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	244,4	348,2	333	-4 %	36 %
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	120,4	159,2	152,3	-4 %	26 %
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3					
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)	787,2	1107,9	1 265,6	14 %	61 %
1 Inköpta varor och tjänster	66,5	160,3	175,2	9 %	164 %
2 Kapitalvaror	206,8	428,1	357,2	-17 %	73 %
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	-	-	-		
4 Transport och distribution i tidigare led	-	-	-		
5 Avfall genererat i verksamheter	6	14,6	15,9	9 %	166 %
6 Tjänsteresor	507,9	504,9	717,2	42 %	41 %
7 Anställdas pendling	-	-	-		
8 Tillgångar som leasas i tidigare led	-	-	-		
9 Transport i senare led	-	-	-		
10 Bearbetning av sålda produkter	-	-	-		
11 Användning av sålda produkter	-	-	-		
12 Slutbehandling av sålda produkter	-	-	-		
13 Tillgångar som leasas i senare led	-	-	-		
14 Franchiseavtal	-	-	-		
15 Investeringar	-	-	-		
Totala utsläpp av växthusgaser					
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	1 192	1 638	1 827	12 %	53 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	1 068	1 449	1 646	14 %	54 %
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till omsättning (tCO ₂ e/MSEK)	2019	2024	2025	Procentuell förändring från föregående år	Procentuell förändring från basår
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	1,11	0,52	0,51	-1 %	-54 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	0,99	0,46	0,46	1 %	-53 %
Nettoomsättning som ingår i beräkning av växthusgasintensitet	1 074	3 159	3 555		
Nettoomsättning som ej ingår i beräkning av växthusgasintensitet	82	175	78		
Nettoomsättning, MSEK	1 156	3 334	3 633		
Totala utsläpp av växthusgaser i förhållande till inflationsjusterad omsättning (tCO ₂ e/MSEK)					
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)/Inflationsjusterad omsättning (MSEK)	0,99	0,57	0,58	2 %	-42 %
Inflationsjusterad omsättning, MSEK	1 074	2 543	2 843		

Nettoomsättningen beräknas enligt den nettoomsättning som presenteras i bolagets rapport över resultat. En avgränsning har gjorts i datainsamlingen där bolaget ej samlar in uppgifter från affärsenheter som förvärvats under räkenskapsåret. Av den anledningen räknas även omsättning för dessa enheter bort.

Metodbeskrivning för beräkning av klimatpåverkan

Vitec beräknar sina klimatutsläpp i enlighet med GHG protokollet och följer dess principer för transparens, fullständighet, jämförbarhet och metodmässig konsistens. Vitec tillämpar en kontrollbaserad konsolideringsmetod. Företaget använder finansiell kontroll som primär konsolideringsprincip för att avgöra vilka verksamheter som ska inkluderas i klimatredovisningen. Detta innebär att Vitec redovisar utsläpp från de verksamheter där koncernen har det övergripande finansiella bestämmandet, oavsett ägarandel.

I enlighet med ESRS E1 förstärks denna metod med ett operational control top up perspektiv, vilket innebär att utsläpp även inkluderas när Vitec har faktisk styrning över driftrelaterade aktiviteter, även om den formella finansiella kontrollen inte är fullständig. Kombinationen av finansiell kontroll och operational control top up säkerställer att Vitecs klimatrapportering på ett korrekt sätt speglar både koncernens juridiska struktur och dess faktiska operativa ansvar.

Företaget använder 2019 som basår för sina utsläppsberäkningar.

Verksamheter som ingår i klimatberäkningarna
Vitec växer varje år med ett antal förvärv. De företag som Vitec förvärvar är entreprenörsledda programvarubolag, vilka inför förvärvet normalt ej har omfattats av krav på hållbarhetsrapportering. För att säkerställa robusthet i rapporteringen, och för att ge de nya bolagen tid att integreras i Vitecs rapporteringsprocesser, exkluderas bolag som förvärvats under innevarande år från rapporteringen. De bolag som förvärvades 2024 ingår för första gången i 2025 års klimatpåverkan. Samma metod har använts från 2019 och framåt.

Under 2025 skedde två förvärv, de förvärvade bolagen bidrog under året med 77,7 MSEK i omsättning, vilket motsvarar 3 % av koncernens totala omsättning. Effekten av förvärvens klimatpåverkan bedöms vara begränsad i förhållande till koncernens storlek.

Avgränsningar enligt Scope 1, 2 och 3
Vitecs viktigaste klimatpåverkande aktiviteter indelas enligt GHG-protokollet i:

- Scope 1 - direkta utsläpp från tjänstebilar
- Scope 2 - indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla
- Scope 3 - övriga utsläpp som ej omfattas av Scope 1 och 2
 - 3.1 Inköpta varor och tjänster.
 - 3.2 Kapitalvaror
 - 3.5 Avfall genererat i verksamheter
 - 3.6 Tjänsteresor

Den del av driften av Vitecs datasystem som sker i egna datacenter hänförs till Scope 2. Den del av driften som sker i externa datacenter samt inköp av servrar och annan hårdvara hänförs till scope 3.2.

Eftersom Vitec främst är ett tjänsteföretag är följande kategorier inte väsentliga; 3.3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter, 3.4 Transport och distribution i tidigare led, 3.8 Tillgångar som leasas i tidigare led, 3.9 Transport i senare led, 3.10 Bearbetning av sålda produkter, 3.12 Slutbehandling av sålda produkter, 3.13 Tillgångar som leasas i senare led, 3.14 Franchiseavtal och 3.15 Investeringar.

Kategori 3.7 Anställdas pendling och Kategori 3.11 Användning av sålda produkter, vilket skulle motsvara energianvändning hos kundernas egna IT klienter ingår för närvarande inte i klimatberäkningen, då data saknas eller ligger utanför Vitecs rådighet; detta är ett område som kan komma att omprövas i takt med förbättrade rapporteringsmöjligheter.

I kategori 3.6 Tjänsteresor ingår ej klimatpåverkan från hotellövernattningar, endast klimatpåverkan från resan.

Aktivitetsdata
Beräkningarna baseras i huvudsak på primärdata, exempelvis energianvändning i lokaler, körsträckor för tjänstebilar och privata bilar, flygdata från resebyrå samt antal inköpta enheter av IT hårdvara. För områden där primärdata inte är tillgängliga används schabloner baserade på antal anställda. Vid användning av molnbaserade datatjänster bygger beräkningen på klimatpåverkan som levereras direkt från respektive leverantör. Vitec strävar efter att successivt öka andelen primärdata över tid för att förbättra datakvalitet och minska osäkerheter.

Elkonsumtion
Klimatpåverkan från koncernens samlade elkonsumtion beräknas med GHG-protokollets ”market-based method” genom att

1. Multiplicera andelen fossilfri elförbrukning med en LCA-beräknad emissionsfaktor för den elmix som levereras av koncernens huvudleverantör (Umeå Energis elmix, används för de flesta av Vitecs svenska dotterbolag).
2. Multiplicera den icke fossilfria andelen med den nordiska residualmixen för respektive år.

Utöver ”market-based method” redovisar Vitec enligt GHG-protokollets riktlinjer även klimatpåverkan för ”location-based method” där den totala elförbrukningen multipliceras med emissionsfaktorn för den nordiska elmixen.

Värme och kyla
Vitec använder en emissionsfaktor med medelvärden för Sverige för både värme och kyla. Ingen uppdelning sker på vilket bränsle som används för värme och kyla. För vissa kontor ligger elförbrukningen för uppvärmning inkluderad i den generella elförbrukningen från kontoret.



Emissionsfaktorer

De emissionsfaktorer som används hämtas från nationell statistik, publicerade artiklar eller databaser från etablerade organisationer. I de fall där lands- eller tidsspecifika emissionsfaktorer saknas, tillämpar Vitec emissionsfaktorer från närliggande system eller tidsperioder. För att undvika att

underskatta utsläpp använder Vitec en konservativ metod vid olika antaganden och väljer emissionsfaktorer som resulterar i de högsta utsläppen. De centrala emissionsfaktorerna redovisas i nedan tabell:

Scope	Aktivitet/Kategori	Datakällor	Emissionsfaktor (2025)	Källa
1	Tjänsteresor bil, tjänstebil	Uppskattningar eller loggningar av körsträcka	22-215 g CO ₂ e/km beroende på drivmedel	Department for Energy Security and Net Zero och Department for Business, Energy & Industrial Strategy, UK. SMED Rapport Nr 4 2021
2	Elektricitet, marknadsbaserad	Levererande energibolag	14-524 g CO ₂ e/kWh beroende på energislag	Energimarknadsinspektionen, Umeå energi, Vattenfall, NREL
2	Elektricitet, platsbaserad	Levererande energibolag	90 g CO ₂ e/kWh Nordisk elmix	SMED Rapport Nr 4 2021
2	Värme	Levererande energibolag	54 g CO ₂ e/kWh Svenskt medel	Energiföretagen Sverige
2	Kyla	Levererande energibolag	28 g CO ₂ e/kWh Svenskt medel	Energiföretagen Sverige, Umeå energi
3.1	Inköp förbrukningsvaror, mat	Antal anställda	110 kg CO ₂ e/medarbetare	Fröberg 2020, Ett teknikföretags klimatpåverkan
3.2	Inköp elektronik	Antal inköpta	42-235 kg/enhet exkl. elkonsumtion användning	EPD:er från tillverkare
3.5	Avfall	Antal anställda	10 kg CO ₂ e/medarbetare	Fröberg 2020, Ett teknikföretags klimatpåverkan
3.6	Flygresor	Flygsträcka resebyrå eller dotterbolag	124 g CO ₂ e/pkm	KTH Flight emission map
3.6	Tjänsteresor bil, privat bil	Uppskattningar eller loggningar av körsträcka	22-215 g CO ₂ e/km beroende på drivmedel	Department for Energy Security and Net Zero och Department for Business, Energy & Industrial Strategy, UK. SMED Rapport Nr 4 2021
3.6	Övriga resor	Resebyråstatistik alternativt reseutlägg	Beräknat av resebyrå	

Flygresor

För flygresor använder Vitec en generell emissionsfaktor för total flygsträcka oberoende av flygningens längd. Det bakomliggande antagandet till modellen är att höghöjds-effekten på längre flygningar balanseras av den relativt högre andelen av energikrävande start och landnings-sträckor på kortare flygningar.

Biltransporter

För alla bilar används Well to Wheel (WtW) emissionsfaktorer för en medelstor bil uppdelat på typ av bränsle för framdrift för den brittiska bilflottan. I de fall en bilpark ej kan delas upp utifrån bränsletyp används en medelbil representerande den svenska bilflottans sammansättning.

Kapitalvaror

De största utsläppen från inköp av kapitalvaror på Vitec här-rör från utrustning kopplat till IT-system. Alla affärsenheter inrapporterar inköpta kapitalvaror i kategorierna (laptops, stationära datorer, skärmar, telefoner, servrar). Klimatpåverkan räknas därefter fram genom att använda kategoriindelade emissionsfaktorer som motsvarar ett medelvärde av alla produkter sålda hos Vitecs huvudsakliga leverantör av IT-utrustning.

Klimatpåverkan från datacentrens hårdvara beräknas utifrån erhållna uppgifter från Vitecs IT-leverantör med tillverkarnas uppgifter om klimatpåverkan vid produktion.

Inköpta varor och tjänster

För förbrukningsmaterial och mat används en schablon per anställd framtagen i en tidigare analys av ett IT-konsultbolag.

Uppdateringspolicy

Vitecs klimatberäkningar uppdateras årligen. Historiska utsläpp kan justeras i takt med att förbättrad aktivitetsdata, uppdaterade emissionsfaktorer eller metodförändringar blir tillgängliga. Alla betydande förändringar dokumenteras i en särskild logg i enlighet med GHG protokollets och ESRS standardernas krav på spårbarhet. Under året har uppdateringarna bland annat lett till justeringar i kategori-sering av datacenter. Tidigare år hänfördes alla utsläpp från datacenter till scope 2. Från och med 2025 har en uppdelning skett, så att enbart datacenter i egen regi rapporteras i scope 2. Externa datacenter rapporteras i scope 3.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Finansiering av klimatprojekt utanför värdekedjan

Vitec finansierar årligen klimatprojekt utanför den egna värdekedjan genom inköp av koldioxidkrediter. Syftet är att bidra till globala klimatlösningar enligt principerna för Beyond Value Chain Mitigation (BVCM), i enlighet med internationellt erkända standarder. Krediterna används inte för att reducera eller kompensera företagets egna växthusgasutsläpp i rapporteringen enligt E1-6 eller för att uppnå företagets klimatmål enligt E1-4.

Under 2025 har Vitec finansierat klimatprojekt för totalt 1,3 MSEK, motsvarande 2 414 koldioxidkrediter (ton CO₂e), vilka är verifierade och annullerade under rapporteringsperioden.

Vitec utvecklar inte egna projekt för växthusgasupptag eller lagring inom den egna värdekedjan och dubbelräkning undviks i enlighet med ESRS E1 7 och AR63.



Vitec har för närvarande inga kontraktsmässiga åtaganden som innebär planerad annullering av ytterligare krediter i framtiden. Eventuellt framtida deltagande i projekt kommer att redovisas som nya åtaganden.

Projektportfölj 2025

Solvatten – Kenya (Gold Standard) – 1975 ton (82 %)

Utsläppsminskingsprojekt där hushåll ersätter ved/kol med solenergi för vattenrening. Ger ca 1,5 ton CO₂e minskning per familj och år.

Svensk Kolinlagring – Sverige – 184 ton (8 %)

Biogent upptagsprojekt där kol lagras i marken genom regenerativt jordbruk.

Global Artisan Biochar C-Sink, Ghana - 255 ton (10 %)

Teknisk sänka: Biokol producerat genom pyrolys med permanent kolinlagring (>1 000 år).

82 procent av portföljen utgörs av utsläppsminskingsprojekt, främst genom Solvatten som står för 1975 ton CO₂e. De återstående 18 procenten består av upptagsprojekt, varav 8 procent utgör biogena sänkor genom Svensk Kolinlagring (184 ton CO₂e) och 10 procent tekniska sänkor genom Global Artisans biokolprojekt (255 ton CO₂e).

Sett till kvalitetsstandarder är 82 procent av krediterna certifierade enligt Gold Standard, 10 procent registrerade genom C Sink Registry / Carbon Standards International, och 8 procent certifierade inom Svensk Kolinlagrings nationella ramverk.

När det gäller projektenas geografiska placering kommer 8 procent av krediterna från EU baserade projekt, medan 92 procent härrör från projekt utanför EU, huvudsakligen i Kenya och Ghana. Ingen del av portföljen omfattas av så kallade corresponding adjustments enligt Parisavtalets artikel 6, då samtliga krediter används som frivillig klimatfinansiering inom ramen för BVCM och inte för nationell utsläppsredovisning.

Vitec använder koldioxidkrediter enbart som ett sätt att bidra till globala klimatsatser utanför värdekedjan. Finansieringen av krediter är ett frivilligt bidrag och ses som ett komplement till företagets primära strategi: att minska de egna utsläppen över tid.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Vitec tillämpar inte intern koldioxidprissättning.

I stället har företaget en metod att fördela kostnader för utsläpp i samband med debitering av management fee. En fördelningsnyckel har tagits fram som baseras på hur mycket utsläpp varje affärsenhet generat. Kostnaden för klimatfinansiering fördelas enligt denna fördelningsnyckel. Syftet med detta är att skapa ytterligare incitament för affärsenheterna att sträva efter att minska sina utsläpp.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION



Taxonomiinformation

EU-taxonomin för hållbara investeringar

EU:s taxonomi för hållbara investeringar är ett tekniskt klassifikationssystem som ska klargöra vilka verksamheter som anses vara gröna eller hållbara, med utgångspunkt i att begränsa klimatförändringar. Syftet med taxonomin är att styra kapitalflödena mot hållbara investeringar. Vitec följer och rapporterar enligt det uppdaterade regelverket som antogs av EU den 4 juli 2025.

Bedömning av taxonomiomfattning

Vitec har analyserat alla sina ekonomiska verksamheter för att bedöma vilka som ska rapporteras enligt taxonomins definitioner.

Taxonomin riktar sig främst till att påskynda förbättringar för bolag som har stor miljöpåverkan. Vitecs verksamhet har begränsad påverkan, och därför finns inte så stor andel av verksamheten med i taxonomin. De områden som är aktuella ur perspektivet av Vitecs omsättning ligger inom avsnitt 8. Information och kommunikation. Vitec har identifierat nedan områden som relevanta. Vitec säljer inte dessa tjänster separat till kunder och därför anses dessa vara aktiviteter som bedrivs för Vitecs egen interna förbrukning.

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

Enligt taxonomin: Lagring, hantering, förvaltning, förflyttning, kontroll, visning, växling, utbyte, överföring eller behandling av data genom datacentraler. Aktiviteterna klassificeras som omställningsaktiviteter.

Vitec levererar i allt större utsträckning sina system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är i gång ligger hos Vitec. Denna drift ligger dels i egna datacenter, dels i hallar hos externa leverantörer. Vitec har bedömt att hostingtjänster som sker i egna datahallar omfattas av taxonomirapporteringen.

8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

Enligt taxonomin: Tillhandahållande av expertis inom det informationstekniska området: kodning, modifiering och testning av samt support till programvara. Planering och utformning av datorsystem som integrerar maskinvara, programvara och kommunikationsteknik för datorer.

Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. Produktutveckling och investeringar i programvara är en stor del i affärsmodellen. Vitec har bedömt att den verksamhet som sker i form av programvaruutveckling kan omfattas av taxonomin om såld separat. Aktiviteterna klassificeras som möjliggörande verksamheter.

Från kapitalutgiftsperspektiv är även aktivitet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader relevant, men eftersom beloppen inte uppgår till över 10 % av totala kapitalutgifter har aktiviteten inte analyserats ytterligare.

Bedömning av förenlighet med taxonomin

För att en ekonomisk verksamhet ska definieras som miljömässigt hållbar måste den ge ett väsentligt bidrag till sitt miljömål, får inte orsaka betydande skada på de andra miljömålen och ska bedrivas i enlighet med vissa minimikrav. För att bedöma förenligheten finns tekniska granskningskriterier för att anses miljömässigt hållbar.

Tekniska granskningskriterier för att anses miljömässigt hållbara

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

För att uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet begränsning av klimatförändringar (CCM) krävs att driften uppfyller en europeisk uppförandekod för energieffektivitet i datacenter. Vitec arbetar kontinuerligt med att förbättra energieffektiviteten i sina datacenter och arbetar även för att underleverantörerna gör det samma. Då bolaget ej uppfyller den europeiska koden för energieffektivitet anses ej verksamheten vara förenlig med taxonomin.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet anpassning till klimatförändringar (CCA) krävs att det genomförs en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Vitec har ej tagit fram någon sådan analys, så verksamheten anses ej vara förenlig med taxonomin.

För resterande miljömål har EU ännu ej tagit fram kriterier för att anses miljömässigt hållbara.

8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

För aktiviteten dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt finns endast kriterier för miljömålet anpassning till klimatförändringar (CCA).

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin krävs att de genomför en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Vitec har ej tagit fram någon sådan analys, så verksamheten anses ej vara förenlig med taxonomin.

Nyckeltal och redovisningsprinciper

Omsättning

Nettoomsättningen motsvaras av det i årsredovisningen klassificerat som intäkter från avtal med kunder, se not 3 på sidorna 140-141. Intäkter från avtal med kunder redovisas enligt IFRS 15 och där delas intäkterna in i distinkta prestationsåtaganden. I intäktsredovisningen är varken databehandling eller dataprogrammering distinkta prestationsåtaganden. Mot bakgrund av detta rapporteras ingen omsättning såsom omfattande av taxonomin.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter motsvaras av de investeringar Vitec gör i verksamheten. En stor del av Vitecs investeringar består av investering i programvaror, balanserade utvecklingskostnader. Vitecs investeringar i materiella anläggningstillgångar består av inköp av inventarier och av investeringar av utrustning i våra datacenter. Även nyttjanderättstillgångar hör till kapitalutgifter.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Vitec har leasingavtal på fastigheter, men eftersom dessa inte uppgår till över 10 % av totala kapitalutgifter beskrivs dessa investeringar inte i mer detalj här. Läs mer om investeringar i anläggningstillgångar i not 8A och 8B på sidorna [149-151](#), och om investeringar i nyttjanderätts-tillgångar i not 14 på sidan [158](#).

Investeringar i balanserade utvecklingskostnader uppgår under 2025 till 419,7 MSEK (369,0). För att dessa kapitalutgifter ska anses hållbara enligt taxonomin krävs att Vitec gjort en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Denna analys är enbart tillämplig på kriterierna för anpassning till klimatförändringar. Vitec arbetar kontinuerligt med riskanalys, vilket beskrivs i förvaltningsberättelsen på sidan [72](#). Dock har Vitec ej gjort en klimatrisk och sårbarhetsanalys i de specifika steg som krävs enligt taxonomin.

Investeringar i datacentren uppgår till 11,9 MSEK (10,9) vilket motsvarar 2 procent (2) av Vitecs kapitalutgifter. För att uppfylla kriterierna för att anses miljömässigt hållbara krävs dels att Vitec följer den europeiska uppförandekoden för energieffektivitet, dels att de gjort en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Då investeringarna inte uppgår till väsentliga belopp har Vitec under 2025 ej prioriterat aktiviteter för att uppfylla taxonomins krav. I stället arbetar Vitec kontinuerligt med att förbättra sin energieffektivitet och med att begränsa och minimera risker för eventuella skador en klimatförändring skulle medföra. Aktiviteterna har dock ej skett med en sådan metod att Vitec kan klassificera dem som hållbara enligt taxonomin.

Alla väsentliga kapitalutgifter i Vitec är investeringar av kategorin typ A enligt taxonomin, vilket är investeringar som är kopplade till ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Eftersom dessa aktiviteter bedrivs för Vitecs egen interna förbrukning kan ej heller kapitalutgifterna redovisas.

Driftsutgifter

Med driftsutgifter menas ytterligare kostnader som förknippas med att bringa en tillgång på plats, det vill säga kostnader utöver det som inryms i kapitalutgifter. I Vitec finns inga väsentliga ytterligare kostnader.

Uppfyllande av minimiskyddsåtgärder

För att uppfylla kraven för minimiskyddsåtgärder krävs att företag har rutiner för att säkerställa mänskliga rättigheter, rutiner för antikorruption, rutiner för att följa regelverk för skatt samt rutiner för rättvis konkurrens.

Sociala miniskyddsåtgärder finns på plats genom implementering av policyer och instruktioner i verksamheten. Den främsta av dessa är bolagets uppförandekod som exempelvis hanterar respekterande av FN:s konvention för mänskliga rättigheter, icke-acceptans av korruption, mutor eller andra otillbörliga förmåner samt relationer med intressenter. Uppförandekoden och andra policyer beskrivs närmare i avsnittet G1 Ansvarsfullt företagande på sidorna [124-125](#). Efterlevnaden av uppförandekoden och andra policyer sker inom bolagets intern kontroll process och beskrivs närmare i anslutning till samma avsnitt.



Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattande resultatindikatorer)

Räkenskapsår		2025													
Central resultat- indikator	Totalt (MSEK)	Andel av verksam- heter som omfattas av taxonomin (%)	Verksam- heter som är förenliga med taxonomi- kraven (MSEK)	Andel av verksam- heten som är förenlig med taxonomi- kraven (%)	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjlig- görande verksamhet (%)	Andel av omställnings- verksamhet (%)	Icke- bedömda verksamheter som anses vara icke- väsentliga (%)	Verksamheter som är förenliga med taxonomi- kraven under föregående räkenskapsår (MSEK)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomi- kraven under föregående räkenskapsår (%)
					Begränsning av klimat- förändringar (%)	Anpassning till klimat- förändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förroreningar (%)	Biologisk mångfald (%)					
Omsättning	3 633	0 %	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kapitalutgifter	976	0 %	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5 %	0	0
Driftsutgifter	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Samhällsansvar

S1 Den egna arbetskraften

Strategi

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter, och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Följande väsentliga inverkningar identifierades i företags dubbla väsentlighetsanalys:

- Trygg anställning genom att erbjuda stabilitet för medarbetarna och varaktig kompetens för kundernas skull.
- Ansvarstagande arbetsvillkor i linje med lokal praxis.
- Balans mellan arbete och privatliv, ett långsiktigt hälsosamt arbetsliv.
- Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling.
- Mångfald inklusive jämn könsfördelning.

Vitecs dubbla väsentlighetsanalys omfattar alla anställda, oavsett befattning, ort eller anställningsform (inklusive heltids-, deltids- och tillfälligt anställda) samt icke-anställda i den egna arbetskraften inklusive egenföretagare och personer som tillhandahålls av tredjepartsföretag som huvudsakligen ägnar sig åt anställningsaktiviteter. Företaget är medvetet om att anställda och icke-anställda på olika nivåer och funktioner kan påverkas av företagsbeslut, oavsett om de rör arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet eller organisatoriska förändringar.

Potentiell väsentlig negativ inverkan

Inom underämnet *Arbetsvillkor* har Vitec identifierat *balans mellan arbete och fritid* som en potentiell negativ inverkan. Det finns en risk för negativ inverkan kopplad till arbetsbelastning och stress hos medarbetare som uppvisar en mycket hög grad av lojalitet och ansvarstagande gentemot kunder. Denna risk kan till exempel uppstå i samband med cyberattacker eller större tekniskt komplexa projekt. Detta skulle medföra oönskade psykosociala konsekvenser som stress och utbrändhet för individen.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Detta kan i sin tur även skada Vitec genom kostnader för sjukfrånvaro och förlorad kompetens och produktivitet hos sjukfrånvarande medarbetare. Risken är jämnt fördelad över koncernens geografiska områden, med något förhöjd risk för de små affärsenheterna med få medarbetare, där belastningen riskerar att bli koncentrerad på ett fåtal personer.

Potentiell väsentlig positiv påverkan

Vitecs långsiktighet, affärsmodell med återkommande intäkter och decentraliserade styrmodell resulterar i potentiella väsentliga positiva effekter avseende *Trygg anställning* och *Balans mellan arbete och fritid* inom delområdet *Arbetsvillkor*. Genom förvärv där bolaget blir del av Vitec Software Group upplever anställda på små entreprenörsdrivna företag ofta ökad anställningstrygghet och bättre stöd för balans mellan arbete och privatliv, tack vare Vitecs finansiella och organisatoriska stabilitet. Då Vitec kontinuerligt strävar efter att ha en majoritet av arbetskraften som anställda i stället för att använda personal från tredje part eller egenföretagare, kan anställningstryggheten potentiellt öka när ett bolag går in i Vitec Software Group.

Vitec ser också en potentiell väsentlig positiv inverkan på balansen mellan arbete och privatliv genom att aktivt främja ett långsiktigt hållbart arbetsliv med en hög grad av inflytande över den egna arbetssituationen, som ett resultat av affärsmodellen med återkommande intäkter och den decentraliserade styrmodellen.

Dessutom ser Vitec en potentiell väsentlig positiv effekt i form av fler möjligheter till kompetensutveckling, som en del av underområdet *Likabehandling och möjligheter för alla*, eftersom koncernen förväntar sig att varje affärsenhet arbetar på ett strukturerat sätt med kompetensutveckling och främjar kunskapsdelning samt intern rörlighet, både inom affärsenheterna och mellan dem.

Ett annat under-underområde inom *Likabehandling och möjligheter för alla* är *Mångfald*. Eftersom Vitec är beroende av kontinuerlig förnyelse och utveckling av sina

produkter och för att på djupet förstå kundernas behov och förväntningar, är Vitec också beroende av att ha en diversifierad personalstyrka. Att ha olika åsikter och erfarenheter kommer att göra organisationen mer kapabel att fatta rätt beslut. Därför främjar affärsmodellen – tillsammans med företagskulturen – mångfald. Vitec har en potentiell positiv inverkan genom att främja en kultur där det förväntas av alla att respektera och ta tillvara olikheter i syfte att utveckla verksamheten.

Vi ser en potentiell väsentlig positiv inverkan när det gäller under-underämnet *Kollektivförhandlingar* inom området *Arbetsvillkor*, eftersom Vitec stimulerar nya bolag i koncernen att säkerställa att de har anställningsvillkor som är i linje med relevant praxis på deras lokala arbetsmarknad. Eftersom Vitec använder en decentraliserade styrmodell tvingar inte Vitec något bolag att ingå kollektivavtal, men i praktiken säkerställs att inget bolag över tid tillämpar anställningsvillkor som är svagare än normen på deras lokala arbetsmarknad.

Genom att aktivt arbeta för att upprätthålla en företagskultur som bygger på respekt och genom att erbjuda goda arbetsvillkor och lika förutsättningar för alla anställda, blir Vitec en attraktiv arbetsgivare med långsiktiga relationer med sin personal. På så sätt kan kostnader relaterade till personalomsättning, såsom rekryterings- och introduktionskostnader hållas nere, samtidigt som medarbetarna utvecklar sin kompetens och kunskap kring kundernas produkter och behov, vilket bidrar till långsiktig tillväxt.

De potentiella väsentliga inverknings som identifierats är desamma oavsett typ av verksamhet inom Vitec och geografisk placering. Koncernen har ingen verksamhet med stor risk för barnarbete eller tvångsarbete, vare sig kopplat till typ av verksamhet eller geografisk placering.

Hantering av
inverknings, risker
och möjligheter

S1-1 Policyer för den egna
arbetskraften

Vitec har antagit ett antal policyer för att hantera de väsentliga konsekvenser som kan uppstå för den egna arbetskraften.

Uppförandekod

Vitec förbinder sig att respektera och stödja internationellt erkända mänskliga rättigheter för alla individer som påverkas av företagets verksamhet. Detta åtagande uttrycks i uppförandekoden. I uppförandekoden förbinder sig Vitec att respektera alla mänskliga rättigheter enligt internationella överenskommelser och att upprätthålla de principer som fastställs i FN:s grundläggande instrument för mänskliga rättigheter, inklusive den Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter.

Vitec förbinder sig att följa tillämpliga regelverk för internationella arbetsnormer, särskilt Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner om föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar. Vitec förbjuder barnarbete, alla former av tvångsarbete samt alla aktiviteter som bidrar till människohandel.

Uppförandekoden beskriver även Vitecs åtaganden gällande en säker och hälsosam arbetsmiljö samt förväntan om respekt och inkludering inom arbetskraften, där det tydligt anges att ingen form av våld, trakasserier, mobbning eller sexuella närmanden tolereras.

Uppförandekoden är tillämplig för alla anställda, styrelsens medlemmar och andra som representerar Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Uppförandekoden beslutas formellt av styrelsen. Varje affärsenhets vd är ansvarig för att implementera och upprätthålla innehållet i uppförandekoden inom sin affärsenhet, och koncernledningen är ansvarig för uppföljning av efterlevnad. Koden kommuniceras både internt och externt, vilket säkerställer att alla medarbetare och externa partners är medvetna om åtagandena. Vitec tillhandahåller internt utbildningsmaterial för medarbetare och erbjuder introduktion via e-learning och diskussionstillfällen för nyanställda, för att hålla medarbetarna informerade om uppförandekoden.

Efterlevnaden och kännedomen om uppförandekoden granskas och rapporteras regelbundet som en del av Vitecs interna kontroll.

Uppförandekoden revideras årligen för att överensstämma med bästa praxis och intressenternas förväntningar.

Arbetsgivarpolicy

Vidare har Vitec antagit en arbetsgivarpolicy för att tydliggöra sina åtaganden som arbetsgivare. Policyn omfattar alla anställda och kompletterar uppförandekoden och tydliggör hur Vitecs värderingar kommer till uttryck i arbetsgivarfrågor. Den ger chefer en övergripande vägledning om hur de ska ta hand om sina medarbetare och Vitecs kultur. Alla bolag inom Vitec förväntas sträva efter att uppfattas som attraktiva arbetsgivare av både nuvarande och framtida medarbetare. Som ett led i detta förväntas alla Vitecs affärsenheter vara ansvarsfulla arbetsgivare genom att följa gällande arbetsrätt och nationell arbetsmarknadspraxis. Detta ger en positiv effekt genom att säkerställa en miniminivå för anställningsvillkor i alla Vitec-bolag, på en nivå som inte understiger den nationella arbetsmarknadspraxisen. Det kan till exempel vara kollektivavtalsnivån i arbetsmarknader där sådana avtal är vanliga.

Arbetsgivarpolicyn omfattar hälsa och säkerhet genom att slå fast att alla chefer är ansvariga för att minimera risken för arbetsrelaterade skador och sjukdomar och att – för att uppnå detta – arbetsmiljöarbetet måste vara proaktivt, systematiskt och integrerat i andra aktiviteter som en naturlig

del av det dagliga arbetet. Arbetsmiljön omfattar fysiska, sociala och organisatoriska aspekter. Vitecs långsiktiga perspektiv är centralt när det gäller att främja ett hållbart arbetsliv, där alla medarbetare ges möjlighet att använda sin energi klokt, växa tillsammans med verksamheten och upprätthålla balans mellan arbete och privatliv.

Policyn innehåller ett tydligt förbud mot all form av diskriminering, inklusive diskriminering på grund av ras eller etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsnedsättning, ålder, religion, politisk åsikt, nationellt ursprung, social bakgrund eller någon annan form av diskriminering som omfattas av EU-reglering och nationell lagstiftning. Dessutom tydliggör policyn Vitecs åtagande att skapa en inkluderande arbetsplats där olikheter välkomnas och respekteras, och där medarbetare ges lika möjligheter att utvecklas.

Arbetsgivarpolicyn beslutas av koncernledningen. Varje affärsenhets vd är ansvarig för att implementera och upprätthålla innehållet i policyn inom sin affärsenhet. Policyn kommuniceras internt till alla chefer och finns tillgänglig för alla medarbetare, vilket säkerställer att både chefer och medarbetare är medvetna om åtagandena i policyn. Vitec erbjuder introduktion till policyn via e-learning och diskussionssessioner för nya chefer.

Efterlevnaden av policyn följs regelbundet upp och rapporteras som en del av Vitecs interna kontroll.

Policyn revideras årligen för att ligga i linje med bästa praxis och intressenters förväntningar.

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings

Vitecs organisation består av små företag (mellan 5 och 180 anställda, i snitt omkring 35 anställda), där Vitec förordar stor öppenhet och nära och kontinuerlig dialog mellan den

lokala företagsledningen och de anställda. Beslut som inverkar på de anställda fattas i övervägande majoritet av affärsenheterna och inte på koncernnivå. Dialogen sker i första hand via direkta kontakter med enskilda anställda och i grupp, bland annat genom årliga medarbetarsamtal, i gemensamma personalmöten men också i vissa fall genom enkäter till medarbetarna. Där det finns fackligt förtroendevalda omfattas dessa i dialog i enlighet med lag, avtal och god sed på arbetsmarknaden. Det är vd för varje affärsenhet som ansvarar för att dialogen initieras vid behov och i ett tidigt skede och att dialogen genomförs och åsikterna tillvaratas.

Varje affärsenhet följer löpande upp hur dialogerna fungerar genom återkoppling i medarbetarsamtal och i lokalt arbetsmiljöarbete. Synpunkter som kräver åtgärd hanteras av respektive affärsenhet, och resultat eller beslut återkopplas till medarbetarna för att säkerställa transparens. Frågor som påverkar flera enheter eller har strategisk betydelse förs vidare till koncernledningen och beaktas i utvecklingen av policyer och processer.

Vitec har inte identifierat några grupper i den egna arbetskraften som löper särskilt förhöjd risk att påverkas negativt av beslut eller hållbarhetsrelaterade förändringar. Om sådana grupper skulle identifieras kommer affärsenheterna att föra riktade dialoger för att fånga deras perspektiv och beakta dessa i konsekvensbedömningar, exempelvis genom individuella samtal, extra stöd eller kompletterande riskbedömningar.

Koncernledningen välkomnar direkt dialog med anställda i dotterbolagen och ställer också frågor om vad som är viktigt för dem som en del av intressentdialogerna, bland annat via den digitala utbildningen i hållbarhetsmedvetenhet och genom diskussion vid introduktionsmöten New@Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

S1-3 Rutiner för att gottgöra negativa inverkningar, och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Ledningen spelar en aktiv roll i att förebygga potentiell och hantera negativ inverkan på den egna arbetskraften. Risken för diskriminering och trakasserier hanteras genom att främja tydliga företagsvärderingar och öka chefers och medarbetares medvetenhet om antidiskrimineringsåtgärder, mångfald och inkludering. Konkreta aktiviteter inkluderar introduktion till uppförandekoden, som innehåller dilemman för diskussion.

Vitec säkerställer effektiva sätt att rapportera och hantera avvikelser, vilket framhålls i uppförandekoden. Företaget upprätthåller öppna och transparenta kommunikationskanaler där interna och externa intressenter kan framföra rapporter om avvikelser utan rädsla för repressalier. Medarbetare kan rapportera överträdelser av uppförandekoden, interna policyer eller lagar till sina chefer eller till Vitec Group HR. Dessutom kan sådana ärenden rapporteras via Vitecs visselblåsar kanal som sköts av en extern part, vilket möjliggör anonyma anmälningar från medarbetare och andra intressenter. Mer information om Vitecs visselblåsarprocess finns i G1 – Ansvarsfullt företagande. Information om att funktionen finns och hur man hittar kanalen finns, förutom på intranätet, i såväl den digitala introduktionen för nyanställda som under introduktionsevenet New@Vitec. Uppförandekoden tydliggör att Vitec inte tolererar någon form av repressalier mot en individ som lämnat ett klagomål i god tro. Vitec kommer att vidta åtgärder mot varje person som bidrar till en sådan repressalie. Visselblåsarfunktionen utvärderas årligen i koncernledningen.

Incidenter och regelefterlevnadsfrågor relaterade till den egna arbetskraften som rapporteras direkt till respektive affärsenhet hanteras av densamma, där det yttersta ansvaret för en systematisk hantering ligger på affärsenhetens vd. Allvarliga incidenter och regelefterlevnadsfrågor som uppstått under rapportperioden rapporteras till koncernen via internkontrollsystemet.

Vitec värnar om välbefinnandet hos sin arbetskraft. Företagets arbetsgivarpolicy slår fast att alla affärsenheter inom Vitec ska sträva efter att uppfattas som attraktiva arbetsgivare. Ambitionen att följa god sed på arbetsmarknaden ska prägla företagets beslut samt hanteringen av en eventuell situation där Vitec har orsakat skada för en anställd. Om företaget identifierar att någon åtgärd har orsakat eller bidragit till en väsentlig negativ inverkan på arbetskraften, vidtas omedelbara och lämpliga åtgärder för att åtgärda situationen. Eventuella åtgärder för att avhjälpa situationen hanteras av respektive juridisk enhet i enlighet med de specifika regler och lagar som gäller i varje land där verksamhet bedrivs, vilket säkerställer att åtgärderna, inklusive disciplinära åtgärder, är både rättvisa och anpassade till lokala regelverk.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet.

Vitec säkerställer att respektive arbetsgivare inom koncernen hanterar de väsentliga inverkningarna på arbetskraften.

Eftersom Vitec inte har identifierat någon faktisk väsentlig negativ inverkan, handlar de åtgärder som vidtas om potentiell negativ påverkan relaterad till hälsa, som kan uppstå till följd av ohälsosam, långvarig stress, exempelvis vid ransomware-attacker, stora tekniskt komplexa projekt etcetera. Även om de olika affärsenheterna inom Vitec verkar inom mycket specifika och olika nischer, är kärnkompetenserna och många egenskaper i arbetsprocesserna desamma eller liknande. Detta ger företaget fördelen att kunna dela kunskap, know-how, erfarenheter och i viss mån även resurser – personer inom den samlade arbetskraften kan stödja andra affärsenheter om det uppstår en kris eller en omfattande teknisk utmaning i en affärsenhet. VPO:erna har en viktig roll i att samla kompetenser och möjliggöra kunskapsdelning. För krissituationer har Vitec en del av krishanteringsplanen kopplad till arbetsbelastning, behovet av vila och återhämtning etcetera, för att säkerställa att arbetsmiljöaspekterna beaktas genom hela processen.

För att säkerställa att åtgärder ger avsedd effekt följer varje affärsenhet löpande upp arbetsbelastning, trivsel och hälsorelaterade signaler genom sitt systematiska arbetsmiljöarbete. Resultat från medarbetarsamtal, personalmöten och lokala riskbedömningar används för att identifiera om ytterligare stöd eller justeringar behövs.

För att ta tillvara den potentiellt positiva påverkan på arbetskraften har Vitec tydliggjort att företaget vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Vitec strävar aktivt efter att ha majoriteten av arbetskraften som anställda eftersom företaget vill bygga långsiktiga relationer med medarbetarna, till gagn för både samhället och verksamheten. Icke-anställda i arbetsstyrkan är därmed undantag, främst på grund av kortsiktiga behov av specifik kompetens eller – i sällsynta fall – en individs önskan att vara egenanställd. När nya bolag välkomnas till koncernen är detta ett av de ämnen som VPO:erna diskuterar med ledningen för affärsenheten.

Ett annat beslut som Vitec har fattat för att vara en ansvarsfull arbetsgivare är att följa nationell sed på arbetsmarknaden. Det är varje affärsenhets ansvar att säkerställa att så är fallet. På grund av Vitecs decentraliserade organisationsmodell fattas inga beslut på koncernnivå kring specifika anställningsvillkor. Istället kan koncernen stötta affärsenheterna genom att föreslå en basnivå för anställningsvillkor för medarbetare, inklusive exempelvis avseende tjänstepension, försäkringar, föräldradagighet etcetera.

När det gäller den potentiellt positiva påverkan på balansen mellan arbete och privatliv, innebär Vitecs decentraliserade styrmodell – där beslutsfattandet sker så nära kunderna som möjligt – möjligheter att balansera ett stort ansvar med en hög grad av kontroll över den egna arbetssituationen. Genom koncernens finansiella stabilitet och det långsiktiga tänkandet i alla beslut, i kombination med att Vitecs ledningsgrupp håller fast vid styrmodellen och undviker detaljstyrning, skapas förutsättningar för varje affärsenhet att öka möjligheterna till balans mellan arbete och privatliv för sina medarbetare när de blir en del av Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

För att främja den potentiellt positiva påverkan på mångfald vidtar Vitec omfattande åtgärder för att skapa en kultur där det förväntas och uppmuntras att respektera och ta tillvara olikheter. Detta görs genom introduktion för ledare och för alla medarbetare, baserad på Vitecs värderingar och ett tydligt ställningstagande i företagets ledarskapsplattform och arbetsgivarpolicy. Arbetsgivarpolicyn innehåller även ett appendix med proaktiva åtgärder för att främja mångfald och inkludering samt motverka diskriminering. Vitec har ett mål om en jämn könsfördelning och arbetar aktivt för att öka andelen kvinnliga chefer. Detta är en utmanande uppgift, bland annat på grund av den ojämna könsfördelningen i IT-branschen som helhet. Vitec deltar på mässor för juniora studenter för att öka kännedomen om branschen och om företaget, och strävar efter att representeras av medarbetare med olika kön, åldrar och bakgrunder. Företaget genomför även rekryteringsutbildningar för chefer, där ökad medvetenhet om mångfald utgör en central del av innehållet.

Vitec ser inte att de egna affärsmetoderna orsakar eller bidrar till väsentliga negativa inverknings på den egna arbetskraften. Företaget förväntar sig inte heller några spänningar mellan förebyggande eller begränsning av väsentliga negativa inverknings och andra affärsmässiga krav.

Att hantera potentiell eller faktisk väsentlig påverkan på den egna arbetskraften är varje affärsenhets ansvar. Det specialiserade teamet Vitec Group HR är dedikerat till att stödja cheferna i affärsenheterna genom att tillhandahålla expertis, utveckla stödjande material och ge vägledning för att säkerställa efterlevnad av relevanta policyer och standarder, med insikten att efterlevnad är ett gemensamt ansvar i hela organisationen.

Vitecs handlingsplaner för de väsentliga inverkningarna har inte inneburit några betydande operativa eller kapitalmässiga utgifter under räkenskapsåret 2025. Dessutom har inga framtida finansiella resurser avsatts för framtida handlingsplaner utan åtgärderna ryms inom befintlig verksamhet.

Mått och mål

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras och positiva inverknings stärkas.

Vitecs starkt decentraliserade modell innebär att ansvar och befogenhet att besluta om anställningsform, anställningstyp, vilken individ som erbjuds anställning, lön, förmåner etcetera ligger hos respektive affärsenhet. Vitec värnar om att i mycket hög utsträckning bibehålla det ansvar och de befogenheter som affärsenheten åtnjöt före förvärv av Vitec - vilket innebär att koncernen noga undviker att detaljstyra. Koncernen vill därför inte tvinga affärsenheterna till konformitet, till exempel beträffande sätt att mäta medarbetartillfredsställelse genom en gemensam medarbetarundersökning eller genom ett verktyg för att hålla medarbetarsamtal. Detta medför i sin tur att datainsamling blir tidsödande och kostsamt. Förutom inom könsfördelning, se nedan, har Vitec inte identifierat någon frågeställning inom våra väsentliga områden där det aktiva arbetet skulle gynnas av ett koncerngemensamt mål eller mätetal i en sådan utsträckning att det motiverar en tvingande styrning av arbetssätt genom ett gemensamt system eller koncernövergripande datainsamling.

Eftersom Vitec är övertygade om att olikheter berikar koncernen har ett mål satts om en jämn könsfördelning där proportionen av kvinnor och män är 40/60 procent eller jämnare.

Företaget följer löpande upp hur ändamålsenliga policyer och åtgärder är för att hantera de väsentliga hållbarhetsrelaterade inverkningarna. Uppföljningen sker genom varje affärsenhets systematiska arbetsmiljöarbete, resultat från medarbetarsamtal, personalmöten, internkontrollens årliga genomgång samt dialoger vid introduktions- och utbildningsinsatser. Dessa processer används för att bedöma om policyer och åtgärder fungerar som avsett, och om behov finns av ytterligare stöd eller justeringar.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda

Antal anställda uppdelat på kön 2025-12-31	Antal anställda
Män	1 233
Kvinnor	540
Totalt anställda	1 773

Antal anställda per land 2025-12-31

i länder med minst 50 anställda, som representerar minst 10 % av det totala antalet anställda*

Land	Antal anställda
Sverige	523
Finland	366
Danmark	237
Nederländerna	243

Anställningssäkerhet

Information om anställda grupperade per kontraktstyp och kön (headcount).

Anställningstrygghet per kön 2025-12-31 (antal anställda)	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	1 194	528	1 722
Tidsbegränsat anställda	38	11	49
Behovsanställda	1	1	2

*Ytterligare information om företagets anställda per land finns i koncernens finansiella not 4a.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Personalomsättning

Vitec hade en personalomsättning på 8 % under 2025. Totalt lämnade 141 individer koncernen.

Personalomsättning räknas som det lägsta talet av antalet som börjat eller som slutat, delat med det genomsnittliga antalet anställda under året.

Medarbetardata samlas in från affärsenheterna genom bemanningsplanen. Vitec använder en bemanningsplan i excel som ett gemensamt verktyg för att planera, godkänna och följa upp bemanning i både den löpande verksamheten och som datakälla för koncerngemensam statistik och hållbarhetsrapportering.

Affärsenheternas ledning ansvarar för att hålla bemanningsplanen uppdaterad under hela året, och alla förändringar i bemanning förs in så snart de är beslutade. Inför kvartals- och årsskiftet genomförs särskilda kontroller så att den insamlade informationen är korrekt inför rapportering och konsolidering.

Headcount avser slutet på rapportperioden om inget annat anges. Uppskattningar används inte i redovisningen av mätetal i S1-6. I de finansiella rapporterna redovisas medarbetare baserat på det genomsnittliga antalet heltidsanställda under året samt det totala antalet heltidsanställda vid årets slut. Läs mer i not 4a.

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Vitec har en decentraliserad styrmodell vilket innebär att varje affärsenhet kan anpassa sin verksamhet till de juridiska och kulturella förutsättningarna i respektive land. Vitecs arbetsgivarpolicy fastslår att varje affärsenhet förväntas vara en ansvarsfull arbetsgivare genom att följa arbetsrätt och nationell arbetsmarknadspraxis.

Vitec Software Group AB är bundet av ett svenskt kollektivavtal, och vissa av affärsenheterna i Sverige, Finland och Norge har också sådana avtal. Andelen av det totala antalet anställda (inom EES) som omfattades av kollektivavtal under 2025 var 44 %.

Kollektivavtalstäckning		Andel
Andelen av alla anställda som omfattas av kollektivavtal	Alla anställda	44 %
Anställda - ESS (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av totalt antal anställda)	Sverige	74 %
	Finland	99 %
	Danmark	0 %
	Nederländerna	0 %
Anställda - ej ESS	USA	0 %

Data relaterad till kollektivavtalstäckning samlas in från varje affärsenhet genom en manuell process. Rapporteringen omfattar antal anställda vid årets slut samt andelen anställda som omfattas av kollektivavtal.

Beträffande social dialog i vår decentraliserade organisation med många väldigt små bolag (i snitt 35 medarbetare) är den direkta dialogen mellan chef och medarbetare lätt, frekvent och uppmuntras aktivt från koncernledningen. Företaget ser därför ingen anledning att följa upp andelen medarbetare som företräds av medarbetarföreträdare.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Data samlas in manuellt och visar headcount vid årsskiftet.

Könsfördelning 2025-12-31	Kvinnor	Män
Vitec totalt	30 %	70 %
Koncernledning	38 %	62 %
Vitecs styrelse	50 %	50 %

Åldersfördelning 2025-12-31	
Antal anställda under 30 års ålder	171
Andel anställda under 30 års ålder	10 %
Antal anställda mellan 30 och 50 års ålder	1096
Andel anställda mellan 30 och 50 års ålder	62 %
Antal anställda över 50 års ålder	506
Andel anställda över 50 års ålder	29 %
Genomsnittlig ålder alla anställda	44 år

S1-10 Tillräckliga löner

Samtliga anställda får tillräcklig lön i nivå med gängse referenslöner.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Vitec förstår att det är avgörande att upprätthålla både fysisk och psykisk hälsa – inte bara för företagets prestationer utan även för arbetskraftens välbefinnande. Företagets arbetsgivarpolicy understryker att arbetsmiljöarbetet måste vara proaktivt, systematiskt och integrerat i andra aktiviteter som en naturlig del av det dagliga arbetet. Arbetsmiljön omfattar fysiska, sociala och organisatoriska aspekter. Åtagandet börjar hos högsta ledningen och ska genomsyra hela organisationen. Alla medarbetare omfattas av policyn.

Eftersom Vitecs styrmodell är decentraliserad och företaget, på grund av verksamhetens art, inte har stora risker för fysiska skador eller dödsfall, har koncernen valt att inte ha ett gemensamt system för att följa upp arbetsmiljörisker och incidenter. I stället överlåter Vitec till varje affärsenhet att själv bestämma hur arbetsmiljöarbetet ska struktureras och dokumenteras.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Vitec har en decentraliserad styrmodell, vilket innebär att varje affärsenhet har mandat och ansvar att anpassa sina ersättningsnivåer utifrån rådande förutsättningar på den lokala arbetsmarknaden och i den egna nischen. Vitecs arbetsgivarpolicy fastslår att företaget inte tolererar någon diskriminering utifrån bland annat kön och att lönesättning ska ske utifrån objektiva kriterier; arbetets komplexitet, individens prestation och marknadsläge. Medarbetare inom en juridisk enhet ska ha lika lön för likvärdigt arbete.

För rapporteringsperioden lämnar Vitec inte kvantitativa upplysningar om löneskillnader eller total ersättning uppdelat på kön enligt upplysningskravet. Koncernen samlar inte in individuella löneuppgifter centralt i ett format som möjliggör konsoliderad rapportering per kön, eftersom lönesättning och löneadministration hanteras lokalt av respektive affärsenhet.

Vitec har bedömt att en koncerngemensam insamling av könsuppdelad lönedata inte är väsentlig att införa givet affärsmodellen och styrningen, samt att den skulle kräva oproportionerliga system- och processförändringar i förhållande till den nytta som bedömts uppnås. Vitec kommer att ompröva väsentlighetsbedömningen och behovet av koncerngemensam datainsamling om förutsättningarna förändras, exempelvis vid nya regulatoriska krav, väsentliga förändringar i organisationen eller om interna uppföljningar indikerar förhöjd risk för osakliga löneskillnader.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkingar på männsliga rättigheter

Under 2025, rapporterades sammanlagt 6 anmälningar om arbetsrelaterade incidenter. Incidenterna rapporterades både direkt till en chef i verksamheten (5st) och genom visselblåsarkanalerna (1st). Alla ärenden har utretts och

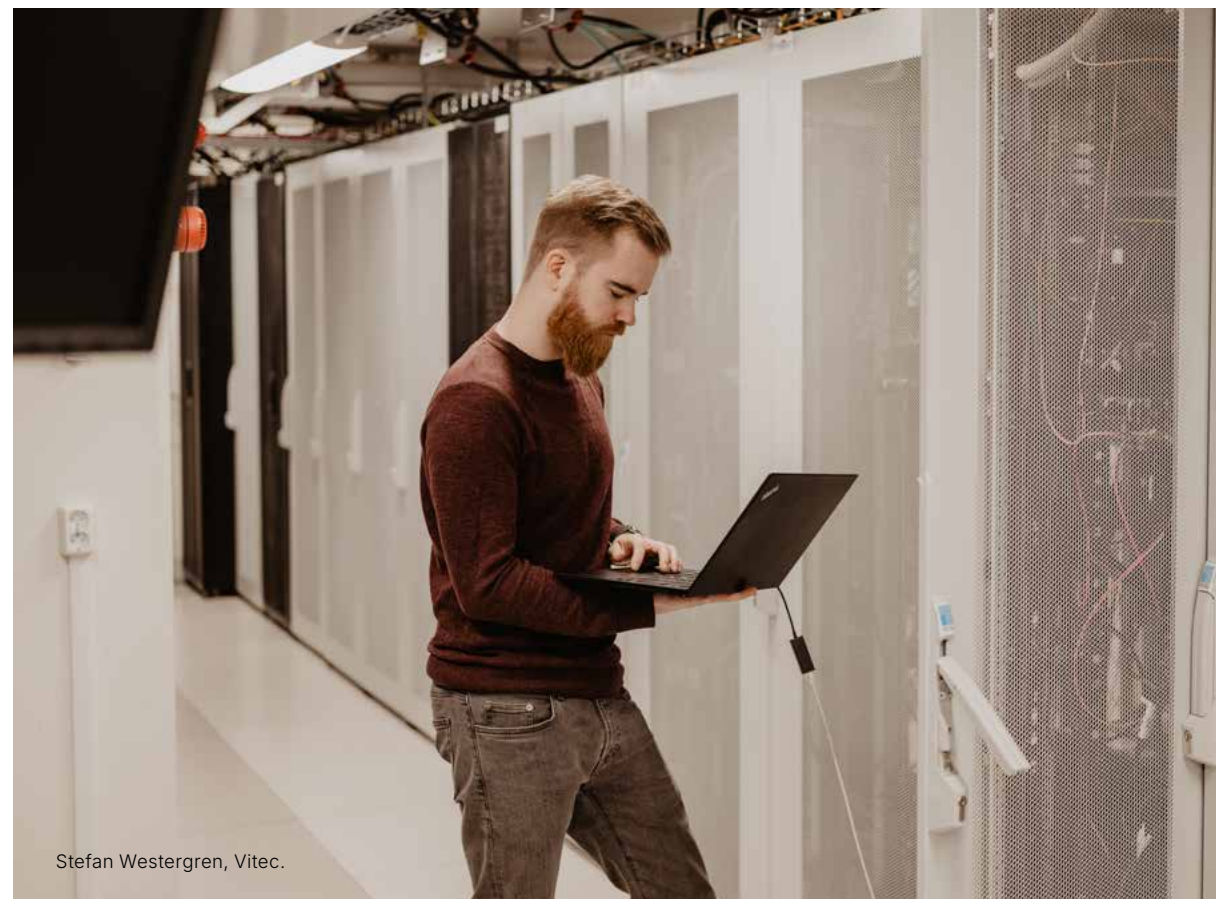
hanterats, inget ärende är öppet vid årets slut. För mer information om hur visselblåsningsrutinerna ser ut, se G1-1.

Inga fall av allvarliga incidenter rörande männsliga rättigheter – inklusive tvångsarbete, människohandel eller barnarbete – rapporterades under året.

Inga böter, sanktioner eller skadestånd har utbetalats under 2025 på grund av trakasserier eller brott mot männsliga

rättigheter. 0,05 MSEK har utbetalats av en affärsenhet under 2025 som skadestånd för en oavsiktlig lönediskriminering av en föräldraledig. Beloppet är ej väsentligt i förhållande till företagets totala personalkostnader på 1 656 MSEK.

Data samlas in manuellt vid årets slut för rapporteringsändamål.



Stefan Westergren, Vitec.

S4 Konsumenter och slutanvändare

Strategi

SBM 3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Följande område bedömdes som väsentlig inverkan, och som väsentlig risk:

- Informationssäkerhet

Cyberangrepp eller brister i informationssäkerhet kan ha en stor negativ inverkan på företagets kunder och/eller slutanvändare med till exempel läckta personuppgifter.

Kopplat till cyberangrepp finns även en finansiell risk. Bolaget kan bli ersättningsskyldiga ifall en kund skulle råka ut för ett allvarligt dataintrång på grund av brister i Vitecs programvara eller datahall.

Informationssäkerhet är avgörande för Vitec, särskilt med tanke på den breda kundbasen inom kritiska sektorer som energi, sjukvård, utbildning, apotek och transport. Eftersom Vitec levererar affärssystem som SaaS-tjänster, ligger ansvaret för informationens konfidentialitet och tillgänglighet hos Vitec och dess affärsenheter. Flera affärsenheter är certifierade enligt ISO 27 001 eller uppfyller liknande branschspecifika standarder, vilket säkerställer en hög nivå av informationssäkerhet och stabilitet i infrastrukturen.

Affärsenheterna ansvarar för hanteringen av kunddata, inklusive data om slutkonsumenter och slutanvändare. Integritet och säkerhet för personuppgifter är integrerat i företagets strategi och affärsmodell, med kontinuerliga insatser för att höja säkerhetsnivån och minimera risken för dataintrång och dataläckage.

Vid eventuella intrång eller driftstörningar kan konsekvenserna bli allvarliga, särskilt för kunder inom känsliga branscher. Därför är det avgörande att varje affärsenhet har robusta processer och system för att säkra datahanteringen, ofta förstärkt genom standardiserade processer som verifieras med certifieringar.

Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Vitec strävar efter att tillhandahålla en säker och trygg miljö för samtliga individer som berörs av verksamheten. Detta omfattar även hanteringen av personuppgifter, där Vitec säkerställer att konsumenters och slutanvändares rättigheter avseende dataintegritet och skydd upprätthålls.

Vitecs informationssäkerhetspolicyer, tillsammans med integritetspolicyen, reglerar hanteringen av informations-säkerhet, dataskydd och dataintegritet för anställda, kunder, samarbetspartners och slutanvändare. Dessa policyer är utformade för att hantera väsentlig inverkan och risk som identifierats i verksamheten. Engagemang och dialog med konsumenter och slutanvändare sker främst via affärsenheternas nära kundkontakt, genom supportkanaler, kundforum, strukturerade uppföljningar och tekniska dialoger kring säkerhet och datahantering. Synpunkter från kunder och slutanvändare beaktas i både produktutveckling och informationssäkerhetsarbete, och utgör ett viktigt underlag för att identifiera och hantera potentiella risker och negativa inverkningar.

Dessa koncernövergripande policyer beslutas av koncernledningen. Varje affärsenhet behöver därefter implementera processer för att uppfylla dessa policyer och

ibland även definiera egna, mer specifika policyer för att komplettera och förstärka dessa. Varje affärsenhets vd är ansvarig för implementationen i sin organisation.

Vitec säkerställer att alla anställda är medvetna om och följer sina interna policyer genom att inkludera dem i onboarding-processen och som en del av obligatoriska utbildningar. Alla policyer är tillgängliga för Vitec-anställda, till exempel på Vitecs intranät, och eventuella ändringar kommuniceras gruppövergripande. Vissa policyer är också offentligt tillgängliga på Vitecs webbplats, till exempel integritetspolicyen.

När det gäller tredje parter säkerställer Vitec efterlevnad av relevanta interna policyer genom att inkludera dem i de avtalsmässiga ramarna som bilagor till avtal i enlighet med vår inköbspolicy. Alla Vitec-policyer ses regelbundet över och övervakas för att säkerställa efterlevnad och identifiera förbättringsområden. Dessa åtgärder hjälper till att säkerställa medvetenhet om och efterlevnad av policyerna.

Informationssäkerhetspolicy

Vitecs informationssäkerhetspolicy syftar till att skydda företagets och kundernas information genom att fastställa gemensamma principer och krav för hantering av informationssäkerhet inom hela koncernen. Policyen ska förebygga och minimera risker för dataintrång, säkerställa integritet och tillgänglighet, samt stödja efterlevnad av relevanta lagar och standarder.

Security Baseline

Vitec Security Baseline definierar krav som varje affärsenhet behöver implementera för att uppfylla koncernens säkerhetsnivå avseende utveckling av produkter och hur Vitec tillhandahåller sina SaaS tjänster.

Integritetspolicy

Vitecs integritetspolicy är tillgänglig på företagets webbplats och täcker Vitec's koncernövergripande system. Den följer dataminimeringsprincipen, att företaget endast frågar efter personlig data om det behövs för att betjäna kunden.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Inköbspolicy

Vitec har en inköbspolicy som beskriver de krav som ställs för att säkerställa att alla leverantörer och underleverantörer uppfyller koncernens krav på bland annat informations-säkerhet.

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverkningar

Vitecs kunder ställer höga krav på informationssäkerhet, vilket beaktas både vid upphandlingar från nya kunder och i löpande dialoger med befintliga kunder. Dialogerna följs upp och analyseras återkommande för att identifiera behov och förbättringsområden. För att möta dessa krav och leverera affärskritiska tjänster är det avgörande att säkerhets- och skyddsåtgärder integreras i samtliga tjänster, produkter och processer – från produktutveckling till leverans.

Inom varje affärsenhet genomförs noggranna bedömningar av potentiella integritetsrisker för de individer vars data behandlas, och relevanta åtgärder vidtas för att minska dessa risker. Genom att implementera och kontinuerligt förbättra företagets säkerhetspolicyer säkerställs att informationssäkerhetsarbetet bedrivs systematiskt och effektivt.

Företagets säkerhetsprinciper och ansvarsområden tydliggörs genom policyer och processer, där samtliga medarbetare, partners och underleverantörer har ett ansvar att agera säkerhetsmedvetet och rapportera misstänkta säkerhetsincidenter.

Affärsenheternas vd är ansvariga att beakta dessa perspektiv, vilket återspeglas på koncernnivå i de årliga strategidialogerna där materiella risker, möjligheter och inverkan identifieras och hanteras.

S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Vitecs affärsenheter har etablerade kundvårds- och supportkanaler för att säkerställa snabba och effektiva svar på frågor och problem som uppmärksammas av slutanvändare. Ansvar för att ta emot och hantera slutanvändarfeedback ligger inom respektive affärsenhet, vilket möjliggör ett nära engagemang och snabb kommunikation av viktig information till berörda parter. Dialog med kunder är ett viktigt moment i verksamheten och dialogerna utvärderas löpande för att säkerställa att identifierade förbättringsförslag leder till affärsnytta. Denna struktur bidrar till ett effektivt beslutsfattande och hög servicenivå.

För att ytterligare stärka informationssäkerheten hålls regelbundna möten inom koncernens informationssäkerhetsgrupp (ISMG), där relevanta säkerhets- och integritetsfrågor rapporteras till högsta ledningen. Genom denna process säkerställs att nödvändiga och snabba åtgärder kan vidtas för att hantera potentiella negativa konsekvenser för slutanvändare.

Dessutom har Vitec implementerat en visselblåsarkanal, hanterad av en oberoende tredje part på koncernnivå och tillgänglig via företagets hemsida. Detta ger ytterligare skydd mot repressalier och främjar en transparent och säker arbetsmiljö. Läs mer om bolagets visselblåsarfunktion i avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande.

S4-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Informationssäkerhetsarbetet är integrerat i Vitecs produktutvecklingsprocess och bedrivs kontinuerligt inom respektive affärsenhet. Vitecs kostnader och investeringar för aktiviteter avsedda att minska risk och inverkan inom informationssäkerhet ingår i ordinarie verksamheten.

Samtliga medarbetare genomgår obligatorisk utbildning om företagets policyer och processer kring informationssäkerhet vid onboarding, samt årligen genom det digitala utbildningsprogrammet om informationssäkerhet.

Koncernens gemensamma infrastruktur övervakas fortlöpande för att identifiera och hantera potentiella intrång. Vitec agerar proaktivt på nya säkerhetshot och sårbarheter, och IT-miljöerna genomgår regelbundna säkerhetstester. Kritiska tjänster som exponeras mot internet granskas årligen genom exempelvis penetrationstester av extern part, samt regelbundna interna sårbarhetsskanningar.

Majoriteten av initiativen inom informationssäkerhetsområdet hanteras av respektive affärsenhet, som självständigt implementerar och övervakar sina projekt utifrån de utmaningar och krav som råder inom den specifika nischen. Varje affärsenhet ansvarar för att tillhandahålla de resurser som krävs för ett framgångsrikt informationssäkerhetsarbete. Affärsenheterna ansvarar också för att följa upp effektivitet och resultat av gjorda åtgärder.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Aktiviteter kopplade till policyer för informationssäkerhet under 2025

Information Security Awareness Training

Det digitala utbildningsprogrammet om informations-säkerhet genomförs årligen inom hela koncernen för att öka medvetenheten hos alla medarbetare och uppnå en bättre säkerhetsnivå.

Security Baseline Inventory

Under året har Vitec genomfört en inventering på koncern-nivå för att säkerställa att alla affärsenheter uppfyller de krav som koncernen ställer i security baseline avseende de driftsmiljöer som tjänsterna levereras från. Förbättrings-åtgärder från denna inventering läggs in i det löpande informationssäkerhetsarbetet inom respektive affärsenhet.

Secure Coding Workshops

Utbildningar på koncernnivå, specifikt inriktade på, säkerhet inom produktutveckling har genomförts löpande under året och erbjudits till samtliga utvecklare inom koncernen med målsättning att ytterligare höja nivån på säkerhet i de applikationer Vitec utvecklar.

Mått och mål

S4-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Koncernen arbetar aktivt för att förebygga intrång och dataförluster, med målet att skydda konsumenter och slutanvändare från negativa konsekvenser. Det huvudsakliga arbetet inom informationssäkerhet bedrivs av respektive affärsenhet, utifrån de krav och behov som råder inom deras verksamhetsområden. Någon aggregerad mätning på koncernnivå genomförs inte.

Vitecs policyer fokuserar på kvalitativa mål, med syftet att säkerställa att tjänsterna fungerar utan avbrott och tillgodoser behoven hos kunder, slutanvändare och partners. Vitec har inte fastställt koncernövergripande kvantitativa mål eller mätningar inom detta område, då verksamheten är diversifierad och effekterna svåra att kvantifiera på ett enhetligt sätt.

I stället prioriteras att höja utbildningsnivån och medveten-heten kring informationssäkerhet hos samtliga medarbetare. Detta sker genom det årliga digitala utbildningsprogrammet om informationssäkerhet, där Vitec har en målsättning på 100 procent deltagande.

Informationssäkerhetsmedvetenheten mäts genom slutförandegraden för dessa utbildningar, vilket ger en indikation på hur väl anställda har tillgodogjort sig kunskap om informationssäkerhet och förväntade standarder inom koncernen. Målet omfattar alla personer som arbetar för Vitec, oavsett geografisk placering.

Uppföljning föregående år

För utbildningen i informationssäkerhet var slutförande-graden 2025 94 procent. Detta indikerar att Vitecs insatser för att upprätthålla höga slutförandegrader är mycket effektiva, vilket förbättrar efterlevnaden och säkerhetsmedvetenheten inom företaget.

[KONCERNENS VERKSAMHET](#)[BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT](#)[FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE](#)[HÅLLBARHETSRAPPORT](#)[Allmän information](#)[Miljöinformation](#)[Samhällsansvar](#)[Bolagsstyrning](#)[Bilagor](#)[FINANSIELL INFORMATION](#)

Bolagsstyrning

G1 Ansvarsfullt företagande

Strategi

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Följande väsentliga inverkningar identifierades i företagets dubbla väsentlighetsanalys:

- Värderingsstyrd företagskultur är en viktig positiv faktor för företagets framgång.
- Rutiner för skydd för visselblåsare har en positiv påverkan. Om organisationen inte hanterar en väsentlig fråga på rätt sätt finns en fungerande visselblåsarfunktion för att kunna fånga upp sådant ärende.
- Korruption och mutor kan ge stora negativa konsekvenser både för företaget och dess kunder och leverantörer.

På Vitec är företagskulturen central för bolagets framgång. Företagskulturen styrs genom de gemensamma värderingarna och varumärkeslöftet. Att styra genom kultur har en positiv inverkan både i den egna verksamheten och för företagets kunder och intressenter.

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Vitecs styrelse har det övergripande ansvaret för affärsetik och hållbarhetsfrågor, och säkerställer att relevanta policyer är på plats och följs upp. Ledningsgruppen ansvarar för att dessa policyer implementeras i den dagliga verksamheten och att kompetens inom affärsetik upprätthålls genom utbildning och erfarenhetsutbyte. För mer information om styrelsens och ledningen sakkunskaper se GOV-1 i kapitel ESRS 2.

Vitecs styrelse besitter en bred och för verksamheten relevant affärsetisk kompetens. Ledamöterna har mång-årig erfarenhet från ledande befattningar inom bank, finans, industri och programvarubranschen, inklusive roller som vd, styrelseordförande och rådgivare. Denna bakgrund ger styrelsen djup praktisk kunskap i etiskt beslutsfattande, regelverksefterlevnad, intressethantering och ansvarstagande bolagsstyrning. Ledningsgruppen kompletterar detta med specialistkunskaper inom finans, HR, varumärke och IT, och ansvarar för implementeringen av affärsetiska policyer och internkontroll i hela koncernen.



Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Vitec har en värderingsstyrd företagskultur som utgör en central del i koncernens styrning och långsiktiga framgång. Kulturen bygger på tre grundpelare: värderingarna, varumärkeslöftet och uppförandekoden. Dessa fungerar tillsammans som den etiska och organisatoriska kompass som vägleder beslut och agerande i hela verksamheten. I koncernens decentraliserade modell, där beslut fattas nära verksamheten och varje affärsenhet har stora mandat, är det avgörande att alla ledare och medarbetare förstår och agerar i linje med den gemensamma kulturen. För att säkerställa detta har Vitec etablerat ett tydligt ramverk av policyer, kompletterat av koncernens interna kontrollrutiner, som reglerar ansvarsfullt företagande och hållbart affärsbeteende.

Uppförandekod

Vitecs uppförandekod gäller för alla medarbetare, styrelse-ledamöter och personer som representerar Vitec. Koden uttrycker företagets grundläggande förväntningar på ett etiskt, transparent och professionellt agerande i alla affärs-relationer. Den inkluderar principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption, integritet, ansvarsfull affärs-praxis och respektfullt bemötande.

Uppförandekoden är beslutad av styrelsen och revideras årligen för att säkerställa att den är aktuell, ändamålsenlig och i linje med internationella riktlinjer såsom FN:s Global Compact, FN:s konvention mot korruption, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO:s kärnkonventioner. Koden har utformats med hänsyn till företagets intressenters

förväntningar och bygger på dialoger med medarbetare, kunder, leverantörer och ägare.

Implementeringen av uppförandekoden sker genom obliga-toriska introduktionsutbildningar för nyanställda och genom återkommande kommunikation via intranät, utbildnings-tillfällen och ledningsdialoger. Efterlevnaden följs upp genom koncernens interna kontrollprocess, där varje affärsenhets vd ansvarar för lokal implementering och där avvikelser rapporteras till koncernledningen.

Uppförandekod för leverantörer

För att säkerställa att ansvarsfullt företagande även omfattar värdekedjan har Vitec en uppförandekod för leverantörer som gäller för alla leverantörer och underleverantörer. Policyn bygger på samma internationella standarder som uppförande-koden och preciserar de krav Vitec ställer inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption, integritet, miljöhänsyn och informationssäkerhet.

Leverantörsuppförandekoden är en integrerad del av Vitecs inköpsprocess och ingår som bilaga i relevanta avtal. Leverantörer förväntas aktivt säkerställa att även deras under-leverantörer uppfyller samma krav. Vitec arbetar kontinuerligt med leverantörsdialoger och genomför vid behov uppföljande kontroller. Vid avvikelser förväntas leverantören åtgärda bristerna utan dröjsmål, och allvarliga eller återkommande överträdelser kan leda till att samarbetet avslutas.

Inköspolicy

Vitecs inköspolicy reglerar koncernens inkösprinciper och säkerställer att alla inköp sker på ett affärsmässigt, kostnads-effektivt och hållbart sätt. Policyn beskriver vilka krav Vitec ställer i samband med upphandlingar, bland annat avseende hållbarhet, etik, informationssäkerhet, leverantörens agerande samt kvalitet i leverans.

Policyn vägleder medarbetare i hur inköp ska genomföras, vilka kontroller som ska göras, och hur risker ska identifieras och hanteras, särskilt i relation till leverantörskedjan. Den fastställs av koncernledningen och revideras årligen.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information

Miljöinformation

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Varje affärsenhets ledning ansvarar för implementering av policyn inom sin verksamhet, medan koncernens interna kontroll säkerställer efterlevnad och identifierar utvecklingsområden.

Implementering och uppföljning

Alla tre policyer – uppförandekod, uppförandekod för leverantörer och inköbspolicy – ingår i Vitecs ramverk för ansvarsfullt företagande enligt kraven i ESRS. Policyerna är utformade för att:

- beskriva företagets åtaganden inom hållbart och ansvarsfullt företagande,
- omfatta hela verksamheten, inklusive dotterbolag och partners där så är relevant,
- fastställas och följas upp av förvaltnings- och ledningsorgan,
- göras tillgängliga för alla berörda,
- säkerställa att policyernas innehåll införlivas i styrning, kultur och affärsprocesser.

Uppföljning av efterlevnad sker genom Vitecs årliga internkontroll, löpande dialoger mellan affärsenheter och koncernledning samt återkommande utbildnings- och introduktionsprogram. Detta säkerställer att policyerna fungerar som avsett och att koncernens värderingar och etiska principer genomsyrar hela verksamheten.

Upptäckt, rapportering och utredning av oegentligheter

För att upptäcka, anmäla och utreda överträdelser mot lag, uppförandekod eller interna regler har Vitec tydliga riktlinjer och policyer samt rutiner för att följa upp efterlevnaden av dessa genom internkontroll.

Visselblåsning innebär rapportering av allvarliga oegentligheter. Vitec har en visselblåsarfunktion som administreras av en extern part och är tillgänglig för både anställda och externa intressenter. Alla rapporterade fall beaktas. Vitecs anställda är informerade om hur visselblåsarfunktionen fungerar och uppmuntras att använda den om ordinarie

rapporteringsvägar i verksamheten inte kan eller är lämpliga att användas. Vitec skyddar visselblåsare från repressalier i enlighet med gällande lagstiftning och EU-direktiv 2019/1937, inklusive anonymitet och sekretess. Vitec säkerställer att medarbetarna både känner till och har förtroende för de strukturer och rutiner som finns för att rapportera problem, behov eller misstänkta överträdelser. Informationen om dessa kanaler kommuniceras löpande genom onboarding, e-learning, introduktionsevenet New@Vitec, internwebben och i dialog med respektive chef.

Vitec har nolltolerans mot korruption och mutor, i linje med FN:s konvention mot korruption, och har rutiner för att snabbt, oberoende och objektivt utreda incidenter.

Utbildning i affärsetik är obligatorisk för samtliga anställda. Utbildningen genomfördes första gången för samtliga anställda vid ett tillfälle och därefter löpande för nyanställda via e-learning.

Ingen affärsenhet eller koncernfunktion inom Vitec bedöms ha högre riskexponering för korruption och mutor än någon annan enhet.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vitec har en tydlig och uttalad nolltolerans mot korruption och mutor. Organisationen är väl informerad om denna hållning och det är en självklarhet att alla medarbetare är vaksamma och agerar om misstanke skulle uppstå. Vitec genomför också regelbundna riskbedömningar och utbildningsinsatser för att förebygga, upptäcka och hantera eventuella incidenter. Vid behov kan även visselblåsarfunktionen användas för att rapportera incidenter eller misstanke om incidenter. Händelser förebyggs dessutom genom Vitecs ordinarie internkontrollarbete där företaget har ett tydligt attestreglemente, och 4-ögons princip vid betalningar.

Om misstanke om oegentligheter skulle uppstå hanteras utredningen av oberoende funktioner, och resultaten

rapporteras till styrelsen och ledningsgruppen. Ledningen intygar årligen i den interna kontrollen att det inte förekommit korruption eller mutor inom verksamheten. Bolagets policy kommuniceras tydligt till alla berörda parter.

Vid utbildningar för nyanställda, New@Vitec, och ledare, Leader@Vitec, och CEO@Vitec, är affärsetik ett område som berörs. Utöver dessa obligatoriska utbildningar finns även attestreglemente och policyer som till exempel uppdragskod och inköbspolicy. Genom en årlig rutin för intern kontroll genomförs en uppföljning av reglernas efterlevnad tillsammans med respektive affärsenhets ledning. Detta bidrar till att upprätthålla en hög medvetenhet och en stark kultur av integritet och ansvarstagande inom hela Vitec.

En väl fungerande inköpsprocess är viktig för att få en god kvalitet och kostnadseffektiva inköp, samt för att säkerställa att leverantörerna lever upp till hållbarhetskraven. Vitec har ett långsiktigt perspektiv i arbetet med sina leverantörsavtal. Inköp görs utifrån en leverantörsuppförandekod som tydliggör vilka förväntningar Vitec har på leverantörer utifrån ett professionellt, hållbart och etiskt korrekt agerande.

[KONCERNENS VERKSAMHET](#)[BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT](#)[FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE](#)[HÅLLBARHETSRAPPORT](#)[Allmän information](#)[Miljöinformation](#)[Samhällsansvar](#)[Bolagsstyrning](#)[Bilagor](#)[FINANSIELL INFORMATION](#)

Mått och mål

G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Under året har inga fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor förekommit, inga bötesbelopp har betalats ut, och inga bekräftade fall av korruption eller mutor har rapporterats.

Företaget har inte fastställt särskilda mål kopplade till ansvarsfullt företagande eller företagskultur. Den värderingsstyrda företagskulturen bedöms redan ha en positiv inverkan, vilket gör att ytterligare mål inom området inte anses nödvändiga. Företaget tillämpar nolltolerans mot korruption och mutor. Om en incident av detta slag skulle inträffa kan behovet av att införa formella mål inom området komma att omprövas.

BILAGOR

ESRS-Index

Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

ESRS-Index

Upplynningskrav	Sida
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapportarna	81
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	82
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	83
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	83
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	84
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	84
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	84
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	85
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	90
SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	91
E1 ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	E1, 99
S1 ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	S1, 113
S4 ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	S4, 120
G1 ESRS 2, SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	G1, 123
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	94
E1 ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	E1, 100
IRO-2 Upplynningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	96

Upplynningskrav	Sida
Miljöinformation: ESRS E1 Klimatförändringar	99
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	99
E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	100
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	101
E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	103
E1-5 Energianvändning och energimix	104
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	105
E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	108
E1-8 Intern koldioxidprissättning	108
Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)	110
Upplynningskrav	Sida
Samhällsansvarsinformation: ESRS S1 Den egna arbetskraften	113
S1 ESRS 2, SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	ESRS 2, 90
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	114
S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	115
S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	116
S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	116
S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras och positiva inverknings stärkas	117
S1-6 Uppgifter om företagets anställda	117
S1-8 Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	118

S1-9 Mångfaldsindikatorer	118
S1-10 Tillräckliga löner	118
S1-14 Mått för arbetsmiljö	118
S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	119
S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	119
Upplynningskrav	Sida
Samhällsansvarsinformation: ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	120
S4 ESRS 2, SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	ESRS 2, 90
S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	120
S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings	121
S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	121
S4-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	121
S4-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	122
Upplynningskrav	Sida
Bolagsstyrningsinformation: G1 Ansvarsfullt företagande	123
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	124
G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur	124
G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	125
G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor 151	126



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (23 53 66 88 93 108)	Referens i tredje pelaren (24 54 67 89 109)	Referens i referensvärdes-förordningen (25 55 *1)	Referens i EU:s klimatlag (26 56 110)	Placering i hållbarhets-rapporten
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 (27 57), bilaga II		sid 83
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 83
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				sid 84
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013. Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (28 58), tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 85
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalie-produktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 85
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (29 59), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 85
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 85
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	sid 99
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		sid 99
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		sid 103-104
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Ej tillämpligt
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				sid 104
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Ej tillämpligt
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		sid 105
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförande-förordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		sid 105
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	sid 108



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (23 53 66 88 93 108)	Referens i tredje pelaren (24 54 67 89 109)	Referens i referensvärdes-förordningen (25 55 *1)	Referens i EU:s klimatlag (26 56 110)	Placering i hållbarhets-rapporten
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		Artikel 449a i förordning (EU nr 575/2013 Kommissionens genomförande-förordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Infasning
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU nr 575/2013 Kommissionens genomförande-förordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energi-effektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genom-förandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimat-omställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga 1 Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga 1				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettointäkter av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5 Icke-Återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				sid 113-114
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				sid 113-114
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				sid 114-115
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 114-115
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				sid 114-115



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

- Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Bilagor

FINANSIELL INFORMATION

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (23 53 66 88 93 108)	Referens i tredje pelaren (24 54 67 89 109)	Referens i referensvärdes-förordningen (25 55 *1)	Referens i EU:s klimatlag (26 56 110)	Placering i hållbarhets-rapporten
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				sid 114-115
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomåls-hantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				sid 116
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej väsentlig
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		sid 119
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				sid 119
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				sid 119
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		sid 119
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S2-1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej väsentlig
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				sid 120-121
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej tillämplig
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej tillämplig
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				sid 124
ESRS G1-1 Skydd för visseblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				sid 125
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		sid 126
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				sid 126



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Finansiell information

Pia Höglund, Johannes Sjövik,
Josefin Adolfsson, Vitec.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen

Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

Undertecknande

Revisionsberättelse

Nyckeltalsdefinitioner

Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER KONCERNEN



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Rapport över resultat

	Not	2025	2024
Repetitiva intäkter		3 204 460	2 877 890
Licensintäkter		34 693	47 281
Tjänsteintäkter		346 156	344 335
Övrigt		48 174	64 922
Nettoomsättning	(3)	3 633 483	3 334 428
Övriga rörelseintäkter		189 850	91 209
SUMMA INTÄKTER		3 823 333	3 425 637
Aktiverat arbete för egen räkning		419 700	368 975
Inköp av handelsvaror och tjänster		-657 081	-642 523
Övriga externa kostnader	(5)	-405 373	-343 117
Personalkostnader	(4A-B)	-1 656 169	-1 459 961
Avskrivningar och nedskrivningar av	(8A-B, 14)		
- materiella anläggningstillgångar		-97 849	-91 897
- immateriella anläggningstillgångar		-713 561	-559 333
Övriga rörelsekostnader		-966	-354
RÖRELSERESULTAT		712 034	697 427
Finansiella intäkter		10 880	11 154
Finansiella kostnader		-159 103	-167 729
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	(6)	563 811	540 852
Skatt	(7)	-128 447	-130 756
ÅRETS RESULTAT		435 364	410 096
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		435 364	410 096
Aktieinformation	(19)		
Resultat per aktie före utspädning		10,96	10,74
Resultat per aktie efter utspädning		10,96	10,74
Genomsnittligt antal aktier		39 716 169	38 192 325
Antal aktier efter utspädning		40 061 631	38 748 170

Rapport över totalresultat

	Not	2025	2024
ÅRETS RESULTAT		435 364	410 096
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkning av nettoinvestering i utlandsverksamheter		-450 005	170 306
Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		129 899	-71 877
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		-26 759	14 807
		-346 865	113 236
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelse		2 530	2 777
Uppskjuten skatt på nettopensionsförpliktelse		-557	-611
		1 973	2 166
SUMMA ÖVRIGT TOTALRESULTAT		-344 892	115 402
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		90 472	525 498
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		90 472	525 498



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Rapport över finansiell ställning

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	(8A-B)		
Goodwill		5 261 117	5 035 036
Övriga immateriella anläggningstillgångar		3 539 911	3 881 102
Materiella anläggningstillgångar		94 092	69 090
Nyttjanderättstillgångar	(14)	138 974	112 454
Finansiella anläggningstillgångar	(9, 12)	78 799	70 875
Uppskjuten skattefordran	(7)	14 844	9 449
Summa anläggningstillgångar		9 127 737	9 178 006
Omsättningstillgångar			
Varulager		3 671	3 553
Kundfordringar	(10)	508 648	466 966
Aktuell skattefordran		49 900	69 020
Övriga fordringar		11 148	5 303
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(8C)	154 969	117 453
Likvida medel	(11)	416 506	243 551
Summa omsättningstillgångar		1 144 842	905 846
SUMMA TILLGÅNGAR		10 272 579	10 083 852

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	(16)	3 989	3 984
Övrigt tillskjutet kapital		3 234 968	3 238 986
Reserver		-110 162	236 703
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 715 128	1 428 079
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		4 843 923	4 907 752
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		7 419	4 166
Konvertibla förlagslån	(9, 13, 8MB)	43 650	79 647
Skulder till kreditinstitut	(9,8MB)	2 672 307	2 148 650
Leasingskulder, långfristig del	(14)	87 432	55 682
Övriga långfristiga skulder	(9,15)	402 795	635 467
Uppskjuten skatteskuld	(7)	719 110	812 808
Summa långfristiga skulder		3 932 713	3 736 420
Kortfristiga skulder			
Konvertibla förlagslån	(9, 13, 8MB)	36 931	152 140
Skulder till kreditinstitut	(9,8MB)	155 462	60 100
Leverantörsskulder		75 922	72 074
Skatteskulder		87 105	55 257
Leasingskulder, kortfristig del	(14)	42 745	47 638
Övriga skulder	(9,15)	491 151	520 561
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(8D)	606 627	531 910
Summa kortfristiga skulder		1 495 943	1 439 680
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 272 579	10 083 852



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Rapport över förändring i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkning av utländska verksamheter	Säkring nettoinvestering i utländsk verksamhet	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
INGÅENDE EGET KAPITAL 2024-01-01	3 754	2 144 655	131 560	-8 093	1 135 758	3 407 634
Årets resultat	-	-	-	-	410 096	410 096
Övrigt totalresultat	-	-	170 306	-57 070	2 166	115 402
Årets totalresultat	0	0	170 306	-57 070	412 262	525 498
Optionselement konvertibla förlagslån	-	2 019	-	-	-	2 019
Konvertering av konvertibla förlagslån	5	10 586	-	-	-	10 591
Nyemission	225	1 124 775	-	-	-	1 125 000
Emissionskostnader	-	-14 956	-	-	-	-14 956
Långsiktigt incitamentsprogram	-	21 715	-	-	-	21 715
Återköp av egna aktier	-	-49 808	-	-	-	-49 808
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-119 941	-119 941
Transaktioner med aktieägare	230	1 094 331	0	0	-119 941	974 620
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2024-12-31	3 984	3 238 986	301 866	-65 163	1 428 079	4 907 752
INGÅENDE EGET KAPITAL 2025-01-01	3 984	3 238 986	301 866	-65 163	1 428 079	4 907 752
Årets resultat	-	-	-	-	435 364	435 364
Övrigt totalresultat	-	-	-450 005	103 140	1 973	-344 892
Årets totalresultat	0	0	-450 005	103 140	437 337	90 472
Konvertering av konvertibla förlagslån	5	15 870	-	-	-	15 875
Långsiktigt incitamentsprogram	-	27 821	-	-	-	27 821
Återköp av egna aktier	-	-47 709	-	-	-	-47 709
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-150 288	-150 288
Transaktioner med aktieägare	5	-4 018	0	0	-150 288	-154 301
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2025-12-31	3 989	3 234 968	-148 139	37 977	1 715 128	4 843 923



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Rapport över kassaflöden

	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		712 034	697 427
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Övriga rörelseintäkter		-189 850	-91 209
Avskrivningar och nedskrivningar		811 410	651 230
Orealiserade valutakursdifferenser		966	354
		1 334 560	1 257 802
Erhållen ränta		4 678	11 154
Erlagd ränta		-99 528	-120 837
Betald inkomstskatt		-145 497	-124 290
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		1 094 213	1 023 829
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av varulager		-25	1 139
Ökning/minskning av kundfordringar		-22 764	16 704
Ökning/minskning av övriga rörelsefordringar		3 535	-56 481
Ökning/minskning av leverantörsskulder		585	-4 663
Ökning/minskning av övriga rörelseskulder		34 748	-31 483
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		1 110 292	949 045
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av aktier och andelar		-12 394	-28 005
Förvärv av dotterföretag (netto likviditetspåverkan)	(17)	-367 810	-1 260 601
Försäljning av aktier och andelar		2 140	-
Utbetalda tilläggsköpeskillingar samt åttagande om förvärv av aktier	(17)	-349 354	-265 215
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar och aktiverat arbete	(8A)	-428 935	-377 775
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	(8B)	-27 199	-24 807
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-1 183 552	-1 956 403

	Not	2025	2024
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-137 034	-109 238
Upptagna lån	(17)	3 490 326	833 640
Amortering av lån	(17)	-2 961 371	-610 111
Amortering av leasingskulder		-77 347	-74 113
Nyemission		-	1 125 000
Emissionskostnader		-	-18 836
Förvärv av egna aktier		-47 709	-49 808
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		266 865	1 096 534
ÅRETS KASSAFLÖDE		193 605	89 176
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		243 551	171 851
Valutakursförändring likvida medel		-20 650	-17 476
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		416 506	243 551

Noter

Not 1 Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Vitec Software Group AB (publ) (556258-4804), som är moderbolag i Vitec-koncernen, är ett aktiebolag som är registrerat i Sverige med säte i Umeå. Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. De finns i hjärtat av en mängd verksamheter som energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård.

Aktierna av serie B i Vitec Software Group AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm och handlas inom segmentet Large Cap. Adressen till Vitecs huvudkontor i Umeå är Götgatan 6B, 903 27 Umeå.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för offentliggörande av styrelsen den 27 mars 2026. Koncernens rapport över totalresultat och finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2026.

Moderbolagets redovisningsvaluta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Finansiella rapporter presenteras därmed i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental kronor (tSEK), om ej annat anges.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) och såsom de har godkänts av EU-

kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden, bortsett från finansiella skulder (villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier) och finansiella tillgångar (långfristiga värdepappers-innehav) som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde per den 31 december 2025.

Koncernredovisning

Koncernen omfattar alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt realiserade vinster och förluster mellan bolag i koncernen elimineras. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov. I koncernens egna kapital ingår endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Rörelsefordringar och rörelseskulder i utländsk valuta omräknas till kursen vid rapportperiodens slut och valutadifferenser redovisas i rörelseresultatet. Vid omräkning av utländska verksamheter så tillämpas dagskursmetoden för omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar, vilket innebär att dotterföretagens resultaträkning och balansräkning räknas om till genomsnittskurs respektive balansdagens kurs. Undantaget är Årets resultat i balansräkningen som räknas om till genomsnittskurs som övriga poster i resultaträkningen. Omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta finansiella rapporter i enlighet med IFRS medför användning av viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Styrelsen och ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar föreligger. Principer för antaganden och bedömningar omprövas regelbundet. Fram till och med årsredovisningens avlämnande har det inte inträffat något som föranleder några förändringar.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
 Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
 Undertecknande
 Revisionsberättelse
 Nyckeltalsdefinitioner
 Aktieägarinformation

De områden där antaganden och bedömningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen i Vitec är:

- **Förvärv.** I samband med varje förvärv upprättas en detaljerad förvärvsanalys. I förvärvsanalysen fördelas mellanskillnaden mellan nettotillgångar i det förvärvade bolaget och köpeskillingen på produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Fördelningen följer en modell, men baseras på uppskattningar och bedömningar. Läs mer i not 18.
- **Åtagande om förvärv av aktier.** Vid förvärv där Vitec köper mindre än 100 % av aktierna i ett bolag, finns det stipulerat i avtalet att resterande aktier kommer att köpas under en bestämd tidsperiod, oftast inom 2-4 år. I samband med ett sådant förvärv bokas en skuld upp i balansräkningen. Skulden baserat på ett antagande om ett bolagsvärde vid respektive köptillfälle. Vid efterföljande rapporttillfällen sker uppskattningar och bedömningar av värdet. Läs mer i not 9.
- **Tilläggsköpeskillingar vid förvärv.** I de fall det i samband med förvärv avtalas om köpeskillning som är uppdelad i två eller fler delar. En del som utbetalas i samband med förvärvet och andra delar som utbetalas ifall vissa villkor är uppfyllda inom en viss tidsperiod efter förvärvet. Det kan till exempel vara resultattillväxt, förbättrad andel repetitiva intäkter och/eller garantiåtaganden. Köpeskillingen upptas till verkligt värde vid förvärvstillfället. Vid efterföljande rapporttillfällen sker uppskattningar och bedömningar av värdet. Läs mer i not 9.
- **Balanserade utvecklingskostnader.** Varje år investeras i egenupparbetade utvecklingskostnader. Tillgången aktiveras utifrån ett kalkylmässigt timpris och med en antagen livslängd på 10 år. Läs mer i not 8A.

- **Nedskrivningsprövning.** En gång per år sker nedskrivningsprövningar av balanserade utvecklingskostnader, produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Det sker uppskattningar och bedömningar av återvinningsvärdet beräknat på framtida prognoser och budgetar. De uppskattningar och antaganden som innebär en risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras i not 8, icke finansiella tillgångar och skulder.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid fall då del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av tredje part, redovisas gottgörelsen när, och endast när, det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om förpliktelsen regleras. Gottgörelsen redovisas som en tillgång för sig i balansräkningen. Det belopp som redovisas för gottgörelsen kan ej överstiga avsättningen. Kostnaden för en avsättning redovisas i resultaträkningen netto efter avdrag för eventuell gottgörelse från tredje part.

Nya eller ändrade redovisningsprinciper 2025 och framåt

Inga nya redovisningsprinciper för 2025 har trätt i kraft som påverkar koncernens redovisning. Framtida redovisningsprinciper som kan komma att påverka koncernens redovisning avser främst IFRS 18.

IFRS 18 förväntas ge särskild påverkan på presentation och upplysningar, relaterat till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått. Standarden

kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av IFRS 18 på koncernredovisningen. Tillämpningen förväntas inte påverka årets resultat, men grupperingen av intäkter och kostnader i resultaträkningen kan ändra presentationen av rörelseresultatet, inklusive valutakursdifferenser. Räkningarna kan påverkas av principerna för aggregering och uppdelning, och goodwill kommer att presenteras separat i balansräkningen. Ingen betydande förändring förväntas av den information som för närvarande lämnas i noterna eftersom kravet på att lämna väsentlig information förblir oförändrat, men grupperingen kan förändras och nya upplysningar krävs för ledningsdefinierade resultatmått, kostnadsuppdelning per funktion och en första avstämning mellan IFRS 18 och tidigare IAS 1. Koncernen fortsätter att utvärdera behovet av ytterligare anpassningar av redovisningen och presentationen av poster i räkenskaperna. Standarden kommer att gälla för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare. Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från det obligatoriska ikraftträdandedatumet, den 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning kommer krävas, och därför kommer jämförande information för räkenskapsåret som slutar 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 2 Segment

Redovisningsprinciper
Rörelsesegment

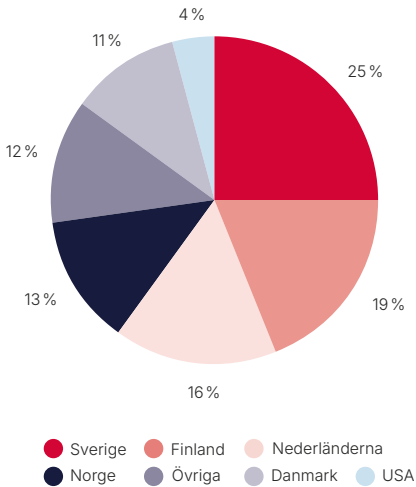
Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. I Vitec-koncernen har vd och koncernchef identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren som utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat samt fattar beslut om resursallokering. Rörelsesegment utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Koncernchefen analyserar och följer upp verksamhetens omsättning och resultat utifrån den totala konsoliderade verksamheten. Bedömningen är således att koncernens verksamhet består av ett segment.

Omsättning fördelad på geografi, affärsenheter och kunder

Genom att Vitec verkar inom ett flertal nischer och länder har bolaget en god spridning av sina intäkter både geografiskt och inom olika verksamhetsområden. Även om Vitec är verksamt inom flera nischer är den verksamhet som bedrivs i stort sett densamma. Bolaget utvecklar och levererar standardiserade programvaror för kundernas olika behov. Vissa programvaror är heltäckande affärssystem, medan andra fungerar som stöd för specifika delar av kundernas verksamhet. Produkterna används av ett stort antal kunder, och ingen enskild kund står för mer än 1,0 procent (1,5) av koncernens totala intäkter. I takt med att Vitec fortsätter att förvärva lönsamma vertikala programvarubolag förväntar sig bolaget att riskfördelningen kommer att fortsätta utvecklas i positiv riktning.

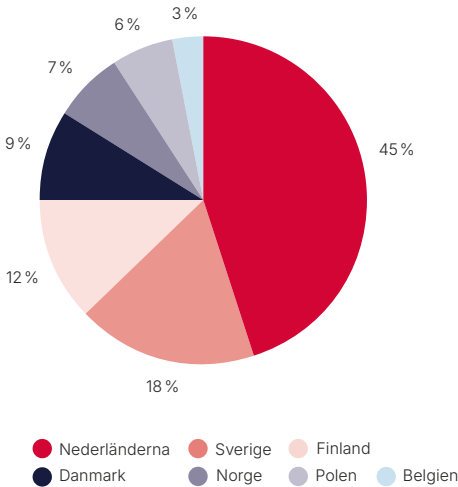
Omsättning per marknad

MSEK	2025	2024
Danmark	392,2	376,3
Finland	692,4	683,8
Nederländerna	584,7	631,1
Norge	476,6	453,6
Sverige	893,1	804,2
USA	144,9	126,2
Övriga	449,6	259,2
	3 633,5	3 334,4



Immateriella och materiella anläggningstillgångar per land

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Belgien	292,8	293,7
Danmark	824,2	882,6
Finland	1 121,3	1 205,3
Nederländerna	4 061,5	4 543,3
Norge	610,9	636,6
Polen	533,1	-
Sverige	1 586,2	1 532,3
Övriga	4,2	3,9
	9 034,2	9 097,7





KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 3 Intäkter från avtal med kunder

Redovisningsprinciper
Intäktsredovisning

Vitec redovisar sin nettoomsättning enligt IFRS 15 intäkter från kontrakt med kunder. Enligt IFRS 15 redovisas intäkten då kunden erhåller kontroll över tjänsten och då prestationsåtagandet fullgörs.

Omsättningen består av de i resultaträkningen presenterade intäktsgруппerna repetitiva intäkter, licenser, tjänster och övriga intäkter. Dessa intäkter består i sin tur av prestationsåtaganden.

Vitecs vanligaste typer av kontrakt är SaaS, licensförsäljning med traditionellt support- och underhållsavtal, tjänsteförsäljning och informationstjänster. Avtalen löper från en månad till ett år. SaaS är avtal med alla typer av abonnemang och molntjänster. Det ingår alltid tidsbegränsad nyttjanderätt, support och underhåll. Det kan även ingå drift, uppgraderingar och informationstjänster beroende på avtalsupplägg.

Repetitiva intäkter

Repetitiva intäkter utgörs framför allt av årliga avtal om SaaS, underhåll, support, drift och informationstjänster. Intäkterna för informationstjänster sker vid leverans medan intäkten för övriga avtal fördelas jämnt över avtalstiden.

Licensintäkter

Licensintäkterna består av engångsavgifter vid försäljning av programlicenser. Förutsättningarna för att ta intäkten vid försäljning av en programlicens är att prestationsåtagandet har fullgjorts. Avtal om support och underhåll som tecknas tillsammans med försäljning av licenser faktureras separat och redovisas som repetitiva

intäkter i takt med att kunderna erhåller kontroll över tjänsten och prestationsåtagandet fullgörs.

Tjänsteintäkter

Tjänsteintäkterna består av konsulttjänster på löpande räkning och konsulttjänster till fast pris. Intäkt för tjänster kan redovisas både över tid och vid given tidpunkt. För att få redovisa intäkten över tid krävs att kunden erhåller och förbrukar fördelarna samtidigt som Vitec utför åtagandet, intäkten tas successivt i takt med färdigställandegraden.

Färdigställandegraden bedöms utifrån hur stor del av den avtalade leveransen som färdigställts med hänsyn till avtalad och färdigställd funktionalitet, samt verklig nedlagd tid i förhållande till kalkylerad tid. Exempelvis ett implementationsprojekt där kunden kan tillgodogöra sig funktionaliteter i programvaran successivt, intäkten tas då över tid i förhållande till färdigställandegraden. Om detta kriterium inte är uppfyllt redovisas intäkten vid en given tidpunkt i samband med att tjänsten slutförs. Exempelvis konferens och utbildning där leveransen sker vid ett tillfälle.

En till kunden ej fakturerad intäkt redovisas som en upplupen intäkt i balansräkningen. Inga av våra avtal till fast pris är klassificerade som långfristiga.

Övrigt

Övrigt består främst av varuförsäljning av handelsvaror såsom hårdvara och tredjepartsprogramvara, exklusive tredjepartslicenser som redovisas som licensintäkter. Vinstavräkning sker vid leverans.

Vitecs prestationsåtaganden är support, underhåll och uppgraderingar, tidsbegränsad nyttjanderätt och drift, evig nyttjanderätt, tjänster, informationstjänster, tredjeparts nyttjanderätter, tredjeparts underhåll och övrigt. Fördelningen av dessa syns i tabellen nedan.

INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

MSEK	2025	2024
Repetitiva intäkter	3 204,5	2 877,9
varav:		
Support, underhåll och uppgraderingar	1 130,6	1 020,7
Tidsbegränsad nyttjanderätt och drift	1 294,5	1 037,2
Tjänster	52,3	31,6
Informationstjänster och transaktionsbaserade tjänster	674,0	729,1
Tredjeparts underhåll	53,1	59,3
Licensintäkter	34,7	47,3
varav:		
Evig nyttjanderätt	34,4	46,4
Tredjeparts nyttjanderätter	0,3	0,9
Tjänsteintäkter	346,2	344,3
varav:		
Tjänster	346,2	344,3
Övriga intäkter	48,2	64,9
varav:		
Övrigt	48,2	64,9
Nettoomsättning	3 633,5	3 334,4

I samband med upprättandet av årsredovisningen 2025 har vi noterat att prestationsåtaganden för vissa affärsenheter klassificerades fel 2024. Vi har i noten justerat 2024 års fördelning för att bättre spegla den verkliga fördelning. Omklassificeringen har ingen påverkan på övriga delar i den finansiella rapporten.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Av Vitecs totala nettoomsättning på 3 633,5 MSEK (3 334,4) så utgjorde de repetitiva intäkterna 3 204,5 MSEK (2 877,9). Vitec kategoriserar de repetitiva intäkterna i abonnemangsbaserade och transaktionsbaserade. Under 2025 så utgjorde de transaktionsbaserade intäkterna 18,5 % (21,5) av den totala nettoomsättningen. De transaktionsbaserade intäkterna innefattar exempelvis SMS-tjänster, elektronisk fakturahantering, väderdata, annonsering samt balanstjänster för elmarknaden och är starkt kopplade till volym. De transaktionsbaserade intäkterna är mer volatila än de abonnemangsbaserade intäkterna och har en tydlig koppling till en direkt kostnad och marginalerna för dessa transaktioner är ofta lägre än för de abonnemangsbaserade repetitiva intäkterna. Marginalen för de transaktionsbaserade repetitiva intäkterna, i förhållande till den direkta kostnaden, uppgick under 2025 till 37,5 % (38,2).

TIDPUNKT FÖR INTÄKTSREDOVISNING		
MSEK	2025	2024
Tjänster överförda till kund över tid, jämn fördelning	2 530,5	2 159,8
Tjänster överförda till kund över tid, i takt med förbrukning	1 020,1	1 062,4
Tjänster överförda till kund vid en given tidpunkt	82,9	112,2
Nettoomsättning	3 633,5	3 334,4

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

AVTALSTILLGÅNGAR		
MSEK	2025	2024
Upplupna intäkter från kontrakt med kunder	78,8	52,8
Summa avtalstillgångar	78,8	52,8

AVTALSSKULDER		
MSEK	2025	2024
Förutbetalda intäkter från kontrakt med kunder	344,0	301,4
Summa avtalsskulder	344,0	301,4

Huvuddelen av de repetitiva intäkterna faktureras i förskott. Vid fakturerings-tidpunkten uppstår en kundfordran och en förutbetald intäkt i balansräkningen. Den förutbetalda intäkten periodiseras över den period fakturan avser.

Förändringen i avtalstillgångar och avtalsskulder förklaras delvis av förvärv, som bidragit med 18,6 MSEK (7,6) i ökade avtalstillgångar och 34,3 MSEK (24,6) i ökade avtalsskulder. 100 % av ingående avtalsskulder har redovisats som intäkt under året.

Not 4 Ersättningar till anställda

Redovisningsprinciper
Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar beräknas utan diskontering och redovisas när tjänsterna erhålls. Kostnader för bonusar och andra rörliga lönedelar redovisas när en rättslig eller informell förpliktelse föreligger för bolaget att utbetala ersättning och betalningen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning redovisas som avsättning i samband med uppsägning av personal endast om företaget bevisligen är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. När ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång redovisas en kostnad och en avsättning om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet kan uppskattas tillförlitligt.

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning kan klassificeras som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Huvuddelen av koncernens pensionsåtaganden utgörs av avgiftsbestämda planer som fullgörs genom fortlöpande utbetalningar till fristående

myndigheter eller organ. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

Det finns ett mindre antal medarbetare i Sverige med förmånsbestämda ITP-planer med fortlöpande betalningar till Alecta. Dessa redovisas som avgiftsbestämd plan till följd av att Alecta inte levererar den information som krävs, varför brist råder på den information som erfordras för att redovisa planen som en förmånsbestämd plan. Det finns dock inget som pekar på några väsentliga åtaganden överstigande vad som är utbetalt till Alecta. Det finns även ett mindre antal medarbetare i Norge som är anslutna till en förmånsbestämd plan.

Aktierelaterade ersättningar

Det finns långsiktiga aktiesparprogram som riktar sig till all personal. Om villkoren uppfylls erhåller deltagarna matchningsaktier. Värdet av matchningsaktierna redovisas som aktierelaterad ersättning. Inbetalningar från de anställda sker under ett år och den totala tiden för programmet är tre år. Kostnaden periodiseras över hela programmets löptid.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 4A Anställda och löner

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Belgien	7	8	8	8	15	16
Danmark	54	59	171	172	225	231
Finland	123	114	232	222	355	336
Frankrike	1	1	9	8	10	9
Japan	-	-	1	3	1	3
Nederländerna	49	47	191	113	240	160
Norge	59	57	132	130	191	187
Polen	4	-	14	-	18	-
Rumänien	52	50	48	50	100	100
Sverige	174	187	347	325	521	512
Tyskland	-	-	1	1	1	1
USA	2	1	9	6	11	7
Koncernen totalt	525	524	1 163	1 038	1 688	1 562

Vid årets slut uppgick antal anställda till 1 773 personer (1 657).

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Antal ledande befattningshavare utgörs av 66 personer (64). Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav tre kvinnor. Koncernens ledningsgrupp består av 13 personer varav 5 kvinnor. Vd i dotterbolag utgörs av 7 kvinnor och 40 män.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR		
	2025	2024
Löner och andra ersättningar	1 174 031	1 048 007
Aktierelaterade ersättningar	32 341	18 135
Sociala kostnader	344 290	285 381
Varav pensionspremier ledande befattningshavare	14 236	13 579
Varav pensionspremier övriga anställda	112 169	104 283
Summa	1 550 662	1 351 523

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA		
	2025	2024
Ledande befattningshavare (varav tantiem o. d.)	120 668 (0)	107 947 (0)
Övriga anställda	1 085 704	958 196
Summa	1 206 372	1 066 142

För mer info om fördelning mellan styrelse, ledande befattningshavare och övriga anställda, se not 2 moderbolaget.

Definition ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare utgörs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp, Group Management (GM), samt vd i de dotterbolag som utgör egna rapporterande enheter.

Aktierelaterade ersättningar

Det finns inga pågående delägarprogram i form av teckningsoptioner då det sista delägarprogrammet löpte ut i juni 2025. Villkoren för programmet uppfylldes inte och resulterade således inte i någon utspädning. Inga nya delägarprogram gällande teckningsoptioner har initierats under 2025.

	Genomsnittligt lösenpris per aktieoption		Antal optioner	
	2025	2024	2025	2024
Per den 1 januari	579	510	182 300	445 300
Tilldelade under året	-	-	-	-
Konverterade under året	-	-	-	-263 000
Utbetalda under året	-	-	-182 300	-
Per den 31 december	0	579	0	182 300

Inga utestående aktieoptioner vid årets slut.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Aktiesparprogram

Den 29 april beslutade årsstämman om införande av ytterligare ett långsiktigt aktiesparprogram, Employee Share Savings Plan, "ESSP 2025". I likhet med "ESSP 2024" så riktar sig programmet till alla anställda i Vitec-koncernen och förutsätter egen investering i B-aktier i Vitec ("Sparaktier"), under en period om tolv (12) månader ("Sparperioden"), normalt sett genom månatligt sparande. De anställda erbjuds sedan möjlighet att kostnadsfritt erhålla tilldelning av B-aktier i Vitec efter en inlåsningsperiod som börjar löpa efter det första förvärvet av Sparaktier fram till den 30 juni 2028 ("Inlåsningsperioden"). Anställda erhåller tilldelning av B-aktier ("matchningsaktier") villkorat av att deras anställning inte har avslutats före utgången av inlåsningsperioden samt villkorat av att deltagaren behåller sin egen initiala investering i Sparaktier.

Vid årsstämman den 29 april 2025 beslutades även, i likhet med föregående år, att införa ytterligare ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram, "Performance ESSP 2025", som riktar sig till den högsta ledningen i Vitec-koncernen. Även här erhåller den anställde tilldelning av B-aktier ("matchningsaktier") villkorat av att deras anställning inte har avslutats före utgången av inlåsningsperioden samt villkorat av att deltagaren behåller sin egen initiala investering i Sparaktier. För varje Sparaktie kommer anställda som deltar i Performance ESSP 2025 ha möjlighet att, efter inlåsningsperioden erhålla 0-4 matchningsaktier per anskaffad aktie under förutsättning att ett prestationskriterie uppfylls. Prestationskriteriet är den genomsnittliga årliga tillväxttakten för Vitec-koncernens vinst per aktie under den treåriga prestationsperioden 2025-2027.

Årets kostnad för matchningsaktier uppgår till totalt 34,8 MSEK (21,7) och har redovisats som en personalkostnad. Motposten har redovisats mot eget kapital med 27,8 MSEK och resterande 7 MSEK motsvarande de sociala kostnaderna som är förknippade med aktiesparprogrammet, har redovisats mot upplupna skulder. Under året har även 97 000 (97 392) aktier av serie B återköpts, vilka skall användas som matchningsaktier när inlåsningsperioden löper ut. Inköpsbeloppet 47,7 MSEK (49,8) har redovisats i eget kapital.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman i april 2025 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare omfattar ersättning till:

- moderbolagets ledande befattningshavare, dvs styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och övriga personer i koncernledningen.
- anställda som är Vice President Operations (VPO) oavsett i vilket koncernbolag de är anställda.
- dotterbolagens ledande befattningshavare, som rapporterar direkt till VPO.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörlig anpassning ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål ska tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2025. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Vitec är ledande inom Vertical Software. Våra produkter har utvecklats utifrån specifika behov inom olika nischer i samhället. Medarbetarnas expertis, i kombination med vår gemensamma företagskultur och affärsmodell, möjliggör ständiga förbättringar och innovationer. Vi växer genom våra

affärsenheters framgångar och genom förvärv. Allt vi gör, gör vi med ett långsiktigt perspektiv. För vi är att lita på – idag och imorgon.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ett konkurrenskraftigt kompensationspaket som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att nå bolagets mål.

Formerna av ersättning med mera

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av fast grundlön, pension samt vissa övriga förmåner. Övriga förmåner ska bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter och avser främst bilförmån eller bilersättning.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta grundlönen utgör basen i den totala ersättning som utgår till ledande befattningshavare. Ersättning i form av pension ska uppgå till maximalt 35 % (det faktiska beloppet får dock inte överstiga avdragsrätten) av den årliga fasta grundlönen och ersättning i form av övriga förmåner ska uppgå till maximalt 15 % av den årliga fasta grundlönen.

Rörlig kontant ersättning

Vitec erbjuder ingen rörlig kontant ersättning till ledande befattningshavare.

Aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att förbättra deltagarnas engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Pension

Avtalad pensionsålder för vd är 65 år och för övriga ledande befattningshavare finns ingen särskilt avtalad pensionsålder. Pensioner ska alltid vara premiebaserade (avgiftsbestämda), för att skapa förutsägbarhet vad gäller företagets framtida åtaganden. Pensionspremie avtalas individuellt, dock högst upp till avdragsrätten. Utöver nämnda pensionsförmåner har bolaget inga pensionsförpliktelser mot ledande befattningshavare.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavares anställnings- eller uppdragsavtal ska gälla tills vidare eller för viss tid.

Uppsägningstiden får vara högst 6 månader vid uppsägning från bolagets sida. Den fasta grundlönen under uppsägningstiden och avgångsvederlaget får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta grundlönen för 12 månader. Uppsägningstiden får vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag, vid uppsägning från befattningshavarens sida.

Ersättning till styrelseledamöter

Förutom de styrelsearvoden som beslutas av årsstämman, kan ersättning avseende uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet utgå från bolaget. Styrelsen får i sådana fall, för bolagets räkning, ingå avtal med relevant styrelseledamot avseende utförandet av ett enskilt uppdrag eller ingå ett ramavtal, varvid styrelsen kan, för bolagets räkning, avropa utförandet av tjänster mot ramavtalet. Vid styrelsens behandling av och beslut i sådana uppdrags- och ersättningsrelaterade frågor närvarar inte sådan styrelseledamot som berörs av frågorna. Ersättning för uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet ska vara marknadsmässig.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämموالدا ledamöter som ingår i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att styrelseledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

Ersättningsutskottet ska bland annat följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman inte beslutar anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstämma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som gäller sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor används extern rådgivning när så bedöms nödvändigt.

Not 4B Pensioner

Vitec har både avgiftsbestämda- och förmånsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda planer finns i Sverige och Norge. Den svenska förmånsbestämda pensionsplanen tryggas genom en försäkring i Alecta. För räkenskapsåret 2025 har inte bolaget haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt Alecta ITP2 som tryggas genom en försäkring i Alecta och redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöring. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP2 försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 585 tSEK (2 324). Den kollektiva konsolideringsnivån för Alecta uppgick till 167 % 2025 (162).

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda pensionsplaner innebär att bolaget gör periodiska inbetalningar till separata myndigheter eller fonder och ersättningsnivån är beroende av den uppnådda avkastningen på dessa investeringar. Årets avgifter för avgiftsbestämda pensionsförsäkringar inklusive Alecta ITP2 uppgick till 122 594 tSEK (114 710).

Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna avser delar av de norska dotterföretagen och omfattar ålderspension i bolag som förvärvats under 2014. Den anställda måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. De fonderade pensionsförpliktelserna är tryggade av förvaltningstillgångar. Årets avgifter för förmånsbestämda pensioner uppgick till 1 769 tSEK. Avgifterna för 2026 prognostiseras uppgå till 3 274 tSEK.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

FÖRPLIKTELSE AVSEENDE ANSTÄLLDA,
FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

	2025-12-31	2024-12-31
Övriga pensionsåtaganden Norge	-826	-2 206
Totala förmånsbestämda planer	-826	-2 206

FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE OCH
VÄRDET PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser Norge	23 387	19 826
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde Norge	-24 097	-21 723
Netto	-710	-1 897
Beräknade arbetsgivaravgifter	-116	-309
Nettoskuld fonderade förpliktelser Norge	-826	-2 206

AVSTÄMNING AV NETTOBELOPP FÖR PENSIONER
I BALANSRÄKNINGEN

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-2 206	1 022
Årets netto pensionskostnad	744	771
Investeringar i pensionsmedel inkl arbetsgivaravgifter	-2 018	-1 188
Aktuariella förändringar redovisade i övrigt totalresultat	2 530	-2 778
Omräkningsdifferens	124	-33
Totala förmånsbestämda planer	-826	-2 206

FÖRÄNDRINGAR I DEN I BALANSRÄKNINGEN REDOVISADE
FÖRPLIKTELSEN FÖR FÖRMÅNSBASERADE PLANER

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	19 517	20 496
Justering IB värde	-	-15
Aktuariella förändringar	4 264	-1 519
Räntor och avgifter	1 127	1 330
Årets pensionsbetalningar	-532	-362
Betalning arbetsgivaravgifter	-	-52
Omräkningsdifferens	-1 105	-361
	23 271	19 517

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNAS FÖRÄNDRING

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	21 723	19 474
Aktuariella förändringar	1 735	1 258
Räntor och avgifter	-63	-64
Investeringar i pensionsmedel	1 769	1 041
Årets pensionsbetalningar	-532	-362
Värdeförändring	696	719
Omräkningsdifferens	-1 231	-343
	24 097	21 723

AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	2025-12-31	2024-12-31
Diskonteringsränta	4,00 %	3,30 %
Förväntad avkastning på pensionsfonderarnas tillgångar	4,00 %	3,30 %
Framtida löneökningar	4,00 %	3,50 %
Framtida ökningar av pensioner	3,50 %	3,25 %
Framtida ökningar av sociala avgifter	3,75 %	3,25 %
Personalomsättning	0,00 %	0,00 %
Löneskatt	14,10 %	14,10 %



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 5	Ersättning till revisorer	
	2025	2024
Deloitte, revisionsuppdrag	6 856	5 300
Deloitte, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	558	71
Deloitte, andra uppdrag	6	-
	7 420	5 371
PwC, revisionsuppdrag	-	220
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	62
PwC, skatterådgivning	-	667
PwC, andra uppdrag	-	189
	0	1 138
Övriga revisorer, revisionsuppdrag	406	823
Övriga revisorer, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	44	-
Övriga revisorer, skatterådgivning och andra uppdrag	279	95
Övriga revisorer, andra uppdrag	11	11
Totala revisionsarvoden	8 160	7 438

Av revisionsuppdrag avser 2 615 tSEK Deloitte Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 558 tSEK Deloitte Sverige och av övriga uppdrag avser 0 tSEK Deloitte Sverige.

Not 6	Finansiella poster	
	Redovisningsprinciper Finansiella intäkter och kostnader Finansiella intäkter består av ränteintäkter på banktillgodohavanden samt omvärdering av långfristiga värdepappersinnehav. Finansiella kostnader består främst av räntekostnader och transaktionskostnader på lån, räntekostnader på leasingskulder samt omvärdering av långfristiga värdepappersinnehav och verklig värdejustering på villkorade tilläggsköpeskillningar och åtagande av förvärv av aktier. Lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom i de fall de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en kvalificerad tillgång då de ingår i tillgångens anskaffningsvärde.	

FINANSIELLA POSTER		
	2025	2024
Ränteintäkter banktillgodohavanden	7 057	11 154
Omvärdering värdepappersinnehav	3 823	-
Summa finansiella intäkter	10 880	11 154
Omvärdering värdepappersinnehav	-9 265	-4 769
Omvärdering villkorade tilläggsköpeskillningar och åtagande av förvärv av aktier	-40 633	-38 113
Räntekostnader lån	-102 766	-122 126
Räntekostnader leasingskulder	-4 037	-2 316
Övriga räntekostnader	-2 402	-405
Summa finansiella kostnader	-159 103	-167 729
Summa finansiella poster	-148 223	-156 575



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 7	Skatt
	Redovisningsprinciper Skatter Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade vid rapportperiodens slut. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänförs till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

SKATTEKOSTNAD	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-180 612	-138 531
Justering aktuell skatt från tidigare år	7 797	5 653
	-172 815	-132 878
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	44 368	2 122
Totalt redovisad skattekostnad	-128 447	-130 756

AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS

	2025	2024
Redovisat resultat före skatt	563 811	540 852
Skatt enligt gällande skattesatser	-122 920	-119 968
Skatteeffekt av:		
-ej avdragsgilla kostnader	-19 301	-23 920
-ej skattepliktiga intäkter	5 977	7 479
-skatt hänförlig till tidigare år	7 797	5 653
Redovisad effektiv skatt	-128 447	-130 756

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	3 501	3 721
Skillnader mellan bokförda värde och skattemässiga värde på anläggningstillgångar	11 343	5 728
Utgående balans	14 844	9 449

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

	2025-12-31	2024-12-31
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	430 369	557 802
Balanserade utvecklingskostnader	285 656	252 174
Leasing	1 211	851
Pensionsskuld	366	566
Accumulerade avskrivningar över plan	1 508	1 415
Uppskjuten skatteskuld	719 110	812 808

Uppskjuten skatt kopplat till leasing nettoredovisas i balansräkningen och presenteras som en uppskjuten skatteskuld på 1 211 tSEK. Beloppet består av uppskjuten skattefordran avseende leasingsskulder på 27 135 tSEK, samt uppskjuten skatteskuld avseende nyttjanderätter på 28 346 tSEK.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTESKULD
I TEMPORÄRA SKILLNADER

	Ingående balans 2025-01-01	Förvärv	Omvärdering förvärvsanalyser (not 18)	Redovisat i årets totalresultat	Redovisat i övr. totalresultat	Redovisat i eget kapital	Utgående balans 2025-12-31
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	557 802	37 988	-69 618	-52 988	-42 171	-	431 013
Pensionsskuld	566	-	-	280	-480	-	366
Leasing	851	-	-	360	-	-	1 211
Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet	-	-	-	-26 759	26 759	-	-
Ackumulerade avskrivningar över plan	1 415	-	-	93	-	-	1 508
Balanserade utv kostnader	252 174	-	-	32 838	-	-	285 012
	812 808	37 988	-69 618	-46 176	-15 892	0	719 110

FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN
I TEMPORÄRA SKILLNADER

	Ingående balans 2025-01-01	Förvärv	Omvärdering förvärvsanalyser (not 18)	Redovisat i årets totalresultat	Redovisat i övr. totalresultat	Redovisat i eget kapital	Utgående balans 2025-12-31
Underskottsavdrag	3 721	-	-	-220	-	-	3 501
Skillnader mellan bokförda värde och skattemässiga värde på anläggningstillgångar	5 728	924	-	4 691	-	-	11 343
	9 449	924	0	4 471	0	0	14 844

Not 8	Icke finansiella tillgångar och skulder
Not 8A	Immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper
Goodwill

Vid rörelseförvärv redovisas goodwill i de fall överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill provas minst en gång per år för nedskrivning.

Varumärken

De varumärken som finns i koncernen har identifierats i samband med tidigare förvärv och bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod. Bedömningen baseras på att varumärkena är väletablerade inom sina respektive områden, har hög igenkänning och är av väsentlig ekonomisk betydelse. De utgör en integrerad del av koncernens produkterbjudande genom att signalera kvalitet och innovation, vilket påverkar både prissättning och konkurrenskraft.

Koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla dessa varumärken. Även om förvärvade bolag över tid byter namn till Vitec kvarstår varumärkena som produkt-namn och fortsätter att användas så länge relevant verksamhet bedrivs. Det finns för närvarande inga kända legala, kontraktuella eller konkurrensmässiga faktorer som begränsar nyttjandeperioden, varför varumärkena anses ha en obestämbar livslängd.

Varumärken redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Eftersom kassaflöden hänförliga till varumärken inte kan särskiljas från övriga kassaflöden inom respektive kassagenererande enhet genomförs nedskrivningsprövning gemensamt för både goodwill och varumärken. Prövningen sker minst en

gång per år genom beräkning av återvinningsvärdet för de kassagenererande enheter dit goodwill och varumärken är allokerade.

Produkträttigheter

Produkträttigheter består främst av förvärvad källkod. Dessa avskrivs under 10 år. Vår historik påvisar nyttjandeperioder som överstiger 10 år men vi har funnit att en likformighet mellan våra egenutvecklade programvaror/balanserade utvecklingskostnader och de programvaror/produkträttigheter vi förvärvat är logisk och har därför valt 10 år som avskrivningstid för båda tillgångsslagen. Avskrivning sker enligt en degressiv avskrivningsmodell vilken bedöms avspegla den faktiska förbrukningen på ett mera relevant sätt då produkträttigheterna består av flera delar och där vardera delen kan antas ha en livslängd från 3 till 20 år. Den degressiva modellen innebär en högre avskrivning i början av nyttjandeperioden. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Prövning av tillgångens värde sker genom uppskattningar av framtida diskonterade kassaflöden.

Produkträttigheter består även av tillgångar som tillförts balansräkningen i samband med förvärv. Det kan vara produkträttigheter som tidigare förvärvats i respektive bolag, eller som är egenupparbetade före förvärv. Dessa tillgångar avskrivs under 5–10 år.

Kundavtal

Förvärvade kundavtal avskrivs under 8–10 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Nyttjandeperioden för kundavtal är baserad på hur länge netto-

inbetalningar förväntas erhållas från dessa avtal med hänsyn tagen till rättsliga och ekonomiska faktorer.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Utgifter för programvaruutveckling aktiveras när det är sannolikt att projektet kan bli framgångsrikt med tanke på dess kommersiella och tekniska möjligheter och kostnaderna kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Utvecklingsarbetet består av forskning och utveckling. Enbart utgifter för utveckling aktiveras som en tillgång i balansräkningen. Anskaffningsvärdet för tillgången utgörs av löner och andra utgifter som är direkt relaterade till utvecklingen. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avskrivs under en beräknad nyttjandeperiod av 10 år. Prövning av tillgångens värde sker löpande och per utvecklingsprojekt varefter nedskrivning sker om erforderligt. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Dataprogram

Tillgången utgörs av nyttjanderätt till standardprogramvara i form av affärssystem, koncernredovisningssystem, utvecklingsmiljöer och andra administrativa system. Tillgången avskrivs under 5 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Värdering av immateriella tillgångar bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet. Varje år sker nedskrivningsprövning av alla immateriella anläggningstillgångar som uppkommit genom förvärv, se avsnitt nedan om nedskrivningsprövning.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR														
MSEK	Goodwill		Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		Dataprogram		Varumärken		Produkträttigheter		Kundavtal		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	5 161,5	4 002,3	1 964,5	1 583,0	29,7	15,2	296,9	248,1	2 260,5	1 580,2	2 101,0	1 509,4	11 814,1	8 938,3
Omklassificeringar	-71,2	-	3,2	-1,6	-	11,9	-	-	71,2	-4,9	-	-	3,2	5,4
Inköp	4,5	-	419,7	369,0	4,2	2,6	-	-	0,5	6,2	-	-	428,9	377,8
Företagsförvärv, Not 18	386,0	1 046,0	-	-	-	-	16,1	42,1	229,7	663,1	130,1	557,0	761,8	2 308,1
Avyttring/utrangering	-	-	-26,3	-2,6	-1,1	-	-0,3	-	-2,3	-0,5	-	-3,0	-30,0	-6,1
Omvärderingar, Not 18	290,2	22,2	-	-	-	-	2,0	0,5	-159,9	-20,5	-190,6	0,7	-58,3	3,0
Valutakursdifferenser	-248,0	91,0	-85,3	16,7	-5,0	0,2	-15,5	6,2	-139,7	36,7	-99,6	36,8	-593,1	187,6
Utgående ack. anskaffningsvärden	5 523,0	5 161,5	2 275,8	1 964,5	27,8	29,7	299,2	296,9	2 259,9	2 260,5	1 940,9	2 101,0	12 326,6	11 814,1
Ingående avskrivningar	-	-39,6	-761,8	-606,1	-24,0	-12,1	-0,1	-0,1	-1 414,5	-1 002,7	-564,2	-399,9	-2 764,6	-2 060,3
Omklassificeringar	57,5	39,6	-0,9	9,2	-	-10,1	-	-	-59,2	1,3	-0,5	-1,2	-3,2	38,8
Företagsförvärv, Not 18	-	-	-	-	-	-	-	-	-94,6	-247,2	-	0,1	-94,6	-247,0
Avyttring/utrangering	-	-	26,3	0,7	1,1	-	-	-	3,0	0,5	-	3,0	30,3	4,2
Valutakursdifferenser	-2,9	-	31,7	-5,0	2,7	-0,1	-	-	88,3	-23,4	33,6	-5,7	153,4	-34,3
Årets avskrivningar	-	-	-199,9	-160,6	-7,6	-1,7	-	-	-141,6	-143,0	-174,4	-160,5	-523,6	-465,8
Utgående ack. avskrivningar	54,6	0,0	-904,6	-761,8	-27,8	-24,0	-0,1	-0,1	-1 618,6	-1 414,5	-705,6	-564,2	-3 202,2	-2 764,6
Ingående nedskrivningar	-126,5	-	-6,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-133,4	-
Omklassificeringar	-	-39,6	-	-4,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-44,2
Nedskrivningar	-189,9	-86,7	-	-2,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-189,9	-89,0
Valutakursdifferenser	-	-0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-0,2
Utgående ack. nedskrivningar	-316,4	-126,5	-6,9	-6,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-323,3	-133,4
Utgående redovisat värde	5 261,2	5 035,0	1 364,3	1 195,8	0,0	5,7	299,1	296,8	641,3	845,9	1 235,3	1 536,8	8 801,1	8 916,1



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Nedskrivningsprövning av goodwill, varumärken, kundavtal och produkträttigheter

Goodwill och varumärken skrivs inte av löpande utan värdet prövas minst årligen i enlighet med IAS 36. I samband med goodwill- och varumärkesprövningen testas även värdena för kundavtal och produkträttigheter. Prövningen gjordes senast i december 2025. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för den kommande femårsperioden.

De bedömda kassaflödena baseras på av styrelsen godkänd budget 2026 och på ledningens prognoser och affärsplaner för de kommande fyra åren. Prognoserna baseras på antaganden om intäktstillväxt, bruttomarginal, omkostnadsökning, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. Antagen tillväxttakt är 2,0 % (2,0) och antagen kostnadsökning är 1,5 % (1,5).

Kassaflöden har diskonterats till en vägd kapitalkostnad (WACC) om 8,8 % (8,8) före skatt och 7,7 % (7,6) efter skatt. Vägd kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget och marknadsriskpremien på den svenska aktiemarknaden.

Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet.

Två känslighetsanalyser har gjorts, diskonteringsräntan har höjts med en procentenhet och den uthålliga tillväxttakten (bortom femårsperioden) har sänkts till noll procent. Även denna beräkning visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet.

Nedskrivningsprövning av balanserade utvecklingskostnader

Prövning av balanserade utvecklingskostnader sker löpande, men minst en gång per år. Vid den årliga genomgången sker prövning per utvecklingsprojekt. Vid årets genomgång har det identifierats några mindre projekt där vi ej längre har intäkter som matchar investeringen. Den nedskrivning som har genomförts kopplat till dessa projekt understiger 0,1 MSEK.

Not 8B

Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i rapport över finansiell ställning när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kan komma bolaget till del och anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. De materiella tillgångarna redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och direkta kostnader hänförliga till tillgången för att bringa den på plats i skick för att kunna nyttjas i verksamheten. Vinst eller förlust som

uppkommer vid utrangering eller avyttring av materiella anläggningstillgångar utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och redovisat värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatposten redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar har baserats på tillgångarnas avskrivningsbara belopp, vilka överensstämmer med ursprungligt anskaffningsvärde och utgör för datorer 20–33 procent per år och övriga inventarier 10–20 procent per år. Avskrivningar på investeringar i hyrda lokaler avskrivs under återstående hyresperiod.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR								
MSEK	Byggnader		Investeringar i hyrd lokal		Inventarier		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	15,0	14,8	27,8	23,9	162,4	134,2	201,5	169,3
Omklassificeringar	-	-	0,4	-0,2	-	19,4	0,4	19,2
Inköp	0,2	0,3	2,0	4,4	25,0	20,1	27,2	24,8
Försäljningar/utrangeringar	-1,0	-0,4	-5,7	-0,7	-24,5	-17,5	-31,2	-18,6
Företagsförvärv	25,0	-	-	-	9,9	-	34,9	-
Valutakursdifferenser	-0,8	0,2	-1,0	0,4	-6,1	6,2	-7,9	6,8
Utgående ack. anskaffningsvärden	38,4	15,0	23,5	27,8	166,7	162,4	224,9	201,5
Ingående avskrivningar	-5,6	-5,2	-20,5	-18,9	-109,9	-89,3	-132,4	-109,6
Omklassificeringar	-0,2	-	-0,1	0,2	-0,1	-19,4	-0,4	-19,2
Inköp	-	-	-	-	-	0,3	-	0,3
Försäljningar/utrangeringar	0,8	0,2	4,4	0,4	23,4	15,6	28,6	16,1
Företagsförvärv	-4,5	-	-	-	-6,9	-	-11,4	-
Valutakursdifferenser	0,3	-0,1	0,6	-0,3	7,0	-1,9	7,9	-2,4
Årets avskrivningar	-0,6	-0,6	-2,2	-1,9	-20,4	-15,1	-23,2	-17,6
Utgående ack. avskrivningar	-9,8	-5,6	-17,8	-20,5	-106,9	-109,9	-130,9	-132,4
Utgående redovisat värde	28,6	9,3	5,7	7,3	59,8	52,5	94,0	69,1



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 8C Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna intäkter	78 808	52 827
Förutbetald hyra	4 829	4 205
Övriga förutbetalda kostnader	71 332	60 421
Summa	154 969	117 453

Not 8D Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	130 001	118 163
Upplupen särskild löneskatt	13 524	12 338
Förutbetalda intäkter	351 437	301 385
Sociala avgifter	29 626	24 280
Övriga upplupna kostnader	82 039	75 744
Summa	606 627	531 910

Not 9 Finansiella tillgångar och skulder

Redovisningsprinciper

Finansiella instrument består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, långfristiga värdepappersinnehav, andra långfristiga fordringar, konvertibla förlagslån, skulder till kreditinstitut, tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier och leverantörsskulder.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Klassificering och värdering

Enligt IFRS 9 ska en koncern klassificera finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över totalresultatet eller verkligt värde via resultatet på grundval på både

- a. Koncernens affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.
- b. Egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel och andra långfristiga fordringar.

Långfristiga värdepapper är värderade till verkligt värde via resultatet. Köp och försäljning av långfristiga onoterade värdepapper redovisas när bindande avtal om köp eller försäljning träffats.

Tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde via resultatet. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Konvertibla förlagslån samt skulder till kreditinstitut är värderade till upplupet anskaffningsvärde.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER PER KATEGORI

		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
	Not	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	10	508 648	466 966	-	-	-	-	-	-
Övriga fordringar	-	11 148	5 303	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	11	416 506	243 551	-	-	-	-	-	-
Långfristiga värdepappersinnehav	12	-	-	67 979	60 204	-	-	-	-
Andra långfristiga fordringar	-	10 820	10 671	-	-	-	-	-	-
Konvertibla förlagslån (långfr)	15	-	-	-	-	-	-	43 650	79 647
Konvertibla förlagslån (kortfr)	15	-	-	-	-	-	-	36 931	152 140
Skulder till kreditinstitut (långfr)	15	-	-	-	-	-	-	2 672 307	2 148 650
Skulder till kreditinstitut (kortfr)	15	-	-	-	-	-	-	155 462	60 100
Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier (långfr)	15	-	-	-	-	384 310	635 481	-	-
Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier (kortfr)	15	-	-	-	-	296 834	330 244	-	-
Leverantörskulder	-	-	-	-	-	-	-	75 922	72 074
Summa		947 122	726 491	67 979	60 204	681 144	965 725	2 984 272	2 512 611

Upplysning om verkligt värde

ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2025

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			67 979	67 979
Summa tillgångar	-	-	67 979	67 979
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall inom 1 år			-296 834	-296 834
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall senare än 1 år men inom 3 år			-330 103	-330 103
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall senare än 3 år men inom 5 år			-54 207	-54 207
Summa skulder	-	-	-681 144	-681 144

ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2024

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			60 204	60 204
Summa tillgångar	-	-	60 204	60 204
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall inom 1 år			-330 244	-330 244
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall senare än 1 år men inom 3 år			-560 521	-560 521
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall senare än 3 år men inom 5 år			-74 960	-74 960
Summa skulder	-	-	-965 725	-965 725



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Fastställande av verkligt värde

Enligt IFRS 13 ska upplysningar lämnas om det verkliga värdet för varje finansiell tillgång och finansiell skuld oavsett om de redovisas till verkligt värde i balansräkningen eller inte. För tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde motsvarar det redovisade värdet dess verkliga värde eftersom räntan är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att posten är kortfristig.

Enligt standarden ska finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde delas upp i tre nivåer.

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad men som fastställs med hjälp av värderingstekniker som utgår från marknadsinformation.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation.

Samtliga av bolagets finansiella instrument som är föremål för värdering till verkligt värde klassificeras till nivå 3. Årets förändring avseende finansiella instrument på nivå 3 avser huvudsakligen tillkomna tilläggsköpeskillingar för förvärv.

Villkorade tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella

bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad. Vid beräkning av verkligt värde har en kalkylränta om 4,4-5,9 procent använts. Samtliga tilläggsköpeskillingar är värderade till maximalt utfall. Framtida utbetalningar är beroende av EBITDA-förbättringar i de berörda bolagen.

Långfristiga värdepappersinnehav avser onoterade aktier och andelar och är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde. Samtliga av Vitecs långfristiga värdepappersinnehav, både befintliga och nyanskaffade, är värderade baserat på den senaste kapitalanskaffningsrundan om inte annan information föreligger som stödjer ett annat verkligt värde.

IB-UB ANALYS REDOVISADE VÄRDEN PER 31 DEC 2025

	Ingående balans 2025-01-01	Nya förvärv verkligt värde	Försäljningar	Utbetalningar	Omvärdering	Förändring förvärvsanalys	Diskonterings- effekt via resultatet	Valutakurs- differens	Utgående balans 2025-12-31
Långfristiga värdepappersinnehav	60 204	13 594	-4 706	-	-1 113	-	-	-	67 979
Summa	60 204	13 594	-4 706	0	-1 113	0	0	0	67 979
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier	-965 725	-222 256	-	349 282	189 850	-28 364	-40 633	36 702	-681 144
Summa	-965 725	-222 256	0	349 282	189 850	-28 364	-40 633	36 702	-681 144

IB-UB ANALYS REDOVISADE VÄRDEN PER 31 DEC 2024

	Ingående balans 2024-01-01	Nya förvärv verkligt värde	Försäljningar	Utbetalningar	Omvärdering	Förändring förvärvsanalys	Diskonterings- effekt via resultatet	Valutakurs- differens	Utgående balans 2024-12-31
Långfristiga värdepappersinnehav	35 779	29 194	-	-	-4 769	-	-	-	60 204
Summa	35 779	29 194	0	0	-4 769	0	0	0	60 204
Tilläggsköpeskillingar	-855 213	-403 410	-	265 215	91 209	-	-38 113	-25 413	-965 725
Summa	-855 213	-403 410	0	265 215	91 209	0	-38 113	-25 413	-965 725

Omvärdering verkligt värde redovisas under finansiella poster.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 10	Kundfordringar
	Redovisningsprinciper Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och upplupna intäkter från kontrakt med kunder. För att beräkna förvän- tade kreditförluster har kundfordringar grupperats baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Upplupna intäkter från kontrakt med kunder är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar. Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning. Indikatorer på att det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning inkluderar bland annat att gäldenären misslyckas med återbetalningsplanen eller att kontraktuella betalningar är mer än 90 dagar försenade. Kreditförluster på kundfordringar redovisas som övrig rörelsekostnad i rapport över resultatet. Återvinningar av belopp som tidigare skrivits bort redovisas som övrig rörelseintäkt i rapport över resultatet.

KONCERNENS KUNDFORDRINGAR	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	527 666	473 926
Reservering för osäkra kundfordringar	-19 018	-6 960
	508 648	466 966
KONSTATERADE KUNDFÖRLUSTER	2025-12-31	2024-12-31
Konstaterade kundförluster	2 009	932
	2 009	932
ÅLDERSANALYS AVSEENDE RESERV FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER	2025-12-31	2024-12-31
Förfallna mindre än 3 månader	988	522
Förfallna 3-6 månader	814	4 245
Förfallna mer än 6 månader	17 216	2 193
	19 018	6 960
FÖRÄNDRINGEN I FÖRVÄNTADE KUNDFÖRLUSTER UNDER RÄKENSKAPSÅRET SPECIFICERAS NEDAN:	2025-12-31	2024-12-31
IB Befarade kundförluster	6 960	6 308
Ökning av befarade kundförluster	16 898	1 959
Under året bortskrivna kundförluster	-4 840	-1 307
UB Befarade kundförluster	19 018	6 960



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 11	Likvida medel
	Redovisningsprinciper I koncernens likvida medel ingår koncernens behållning på koncernkonton och övriga bankkonton inklusive valutakonton. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens likvida medel är utsatta för risk för värdefluktuationer i valuta men kan dock alltid lätt omvandlas till kassamedel till ett känt belopp.

LIKVIDA MEDEL	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	416 506	243 551
Summa	416 506	243 551

Not 12	Långfristiga värdepappersinnehav
	Redovisningsprinciper För information gällande redovisningsprinciper, se not 9.

Vitecs dotterbolag Malmkroppen AB har som syfte att investera i nordiska programvarubolag som är i ett tidigare skede än de programvarubolag som vanligtvis förvärvas. Under året har följande förändringar skett:

IB - UB ANALYS	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	79 801	50 607
Årets investeringar	13 594	29 194
Årets avyttringar	-12 719	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 676	79 801
Ingående omvärderingar	-19 597	-14 828
Årets omvärdering	-1 113	-4 769
Årets avyttringar	8 013	-
Utgående ackumulerade omvärderingar	-12 697	-19 597
Utgående bokfört värde	67 979	60 204

LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV					
Bolag	Org.nr	Ägarandel, % 2025-12-31	Ägarandel, % 2024-12-31	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
Nordkap AB	556580-0835	-	9,4	-	4 705
Voxo AB	559008-0544	13,6	13,8	14 639	7 625
Tempus Information System AB	556835-3949	32,8	32,8	5 549	5 549
Predge AB	556948-8017	11,1	10,0	5 040	6 000
Pinpointest AB	556846-4977	12,8	12,8	4 250	8 403
Precisely AB	556963-5286	6,6	6,6	3 420	3 422
Indico Technologies AB	559007-9199	5,4	5,4	5 437	4 500
Noor Jobs AB	559045-7650	25,0	25,0	20 000	20 000
Ecotype AB	559256-3513	10,1	-	9 644	-
Summa bokfört värde				67 979	60 204



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 13	Konvertibla förlagslån	
	Redovisningsprinciper Konvertibla förlagslån redovisas dels som finansiella skulder dels som eget kapital. Fördelningen på de olika delarna görs efter att en värdering genomförs i samband med emittering. Räntekostnaden periodiseras under lånets löptid. Det initiala verkliga värdet för de konvertibla skuldebrevens skulddel	beräknas genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibel obligation. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde till dess att den konverteras eller förfaller. Resterande del av likviden fördelas till konverteringsrätten och redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte.

KONVERTIBLA FÖRLAGSLÅN

	Bokfört värde, MSEK		Löptid	Konverteringstid	Konverteringskurs, kr	Max ökning aktiekapital, MSEK	Utspädning kapital	Utspädning röster
Lån 23/26:1	2,9	2023-06-12--2026-06-30	2025-07-01--2026-06-30	652	0,000	0,0 %	0,0 %	
Lån 23/26:2	29,5	2023-09-14--2026-09-30	2025-10-01--2026-09-30	701	0,004	0,1 %	0,1 %	
Lån 23/26:3	4,5	2023-11-28--2026-11-30	2025-12-01--2026-11-30	612	0,001	0,0 %	0,0 %	
Lån 24/27:1	6,7	2024-01-25--2027-01-31	2026-02-01--2027-01-31	700	0,001	0,0 %	0,0 %	
Lån 24/27:2	7,3	2024-06-03--2027-06-30	2027-01-01--2027-06-30	653	0,001	0,0 %	0,0 %	
Lån 24/11:04	27,6	2024-11-04--2027-11-30	2026-12-01--2027-11-30	553	0,005	0,1 %	0,1 %	
Lån 24/11:20	2,0	2024-11-20--2027-11-30	2026-12-01--2027-11-30	577	0,000	0,0 %	0,0 %	
Total skuld	80,5				0,013	0,3 %	0,2 %	

Konvertibla skuldebrev per 31 december redovisas i rapport över finansiell ställning enligt följande:

2025-12-31

Nominellt värde på konvertibla skuldebrev	82 434
Egenkapitalandel	-3 213
Summa	79 221
Räntekostnader	1 360
Skulddel	80 581

2024-12-31

Nominellt värde på konvertibla skuldebrev	236 008
Egenkapitalandel	-9 583
Summa	226 425
Räntekostnader	5 362
Skulddel	231 787



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 14 Leasing

Redovisningsprinciper
Leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Vid redovisning av leasing redovisas tillgången som anläggningstillgång i koncernens rapport över finansiell ställning. Tillgången värderas till nuvärdet av minimileasingavgifterna vid avtalets tecknande.

Våra nyttjanderättstillgångar består i huvudsak av hyreskontrakt för lokaler. Tillgången avskrivs över leasingperioden eller nyttjandeperioden om denna är kortare. Förpliktelser av framtida leasingavgifter redovisas som kortfristig och långfristig skuld. Eventuella framtida förlängningar av hyreskontrakt inkluderas ej som en del av leasingperioden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasetagarens marginella låneränta.

Den marginella låneräntan beräknas utifrån den genomsnittliga räntan för utestående banklån.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen som en fast räntesats för perioden. Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar det belopp leasingkulden ursprungligen värderats till. Samtliga avtal går att förlänga. Indexklausuler finns i lokalkontrakten. Betalningarna för korta kontrakt avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre.

LEASINGAVTAL

	2025-12-31	2024-12-31
Redovisade belopp i rapporten över finansiell ställning:		
Tillgångar med nyttjanderätt		
Fastigheter	138 974	112 454
Summa	138 974	112 454
Leasingskulder		
Kortfristiga	42 745	47 638
Långfristiga	87 432	55 682
Summa	130 177	103 320

Tillkommande nyttjanderätter avseende lokalkontrakt under 2025 uppgick till 113 605 tSEK (82 879). Ökningen är hänförlig till de förvärv som skett under året samt nya kontrakt för befintliga bolag 77 249 tSEK (20 435), utöver det har befintliga kontrakt förlängts vilket medfört tillkommande nyttjanderätter uppgående till 36 355 tSEK (62 444). Avgående nyttjanderätter avseende lokalkontrakt uppgår till -67 126 tSEK (-22 582).

	2025	2024
Redovisade belopp i rapporten över resultatet:		
Avskrivning på nyttjanderätter		
Fastigheter	-74 201	-71 397
Summa	-74 201	-71 397
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-4 037	-2 316
Utgifter hänförliga till korta kontrakt samt leasingavtal av mindre värde (ingår i övr externa kostnader)	-14 611	-12 532

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2025 var 91 958 tSEK (86 645).

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	339,6	285,3
Omklassificeringar	2,3	-6,1
Inköp	113,6	81,1
Försäljningar/utrangeringar	-67,1	-22,6
Valutakursdifferenser	-12,3	1,8
Utgående ack. anskaffningsvärden	376,1	339,6
Ingående avskrivningar	-227,1	-182,2
Omklassificeringar	-2,3	6,1
Försäljningar/utrangeringar	57,7	21,6
Valutakursdifferenser	8,8	-1,1
Årets avskrivningar	-74,2	-71,4
Utgående ack. avskrivningar	-237,1	-227,1
Utgående bokfört värde	139,0	112,5



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 15 Finansiella risker och hantering av kapital

Finansiella risker

Vitec, såsom en förvärvsintensiv koncern med en växande andel dotterbolag i andra länder och en ökande internationalisering, exponeras för ett antal finansiella risker, däribland:

- Likviditetsrisk, som yttrar sig i finansieringsrisk och refinansieringsrisk.
- Kreditrisk hänförlig till kundfordringar.
- Valutarisk i form av transaktionsexponering i samband med försäljning i annan valuta än bolagets egen.
- Valutarisk i form av omräkningsexponering, som uppstår vid omräkning av nettotillgångar i utländska dotterbolag.
- Ränterisk i banktillgodohavanden och finansiella skulder.

Vitecs finanspolicy anger ramar och riktlinjer för hur likviditetsförvaltning, finansiering och riskhantering ska bedrivas i koncernen. Policyn fastställs av styrelsen på konstituerande styrelsemöte och finansverksamheten bedrivs i moderbolaget. Genom centralisering och samordning möjliggörs skalfördelar avseende erhållna villkor för finansiella transaktioner och finansiering. Uppföljning av finansiella risker sker vid varje rapporteringstillfälle och rapporteras på ordinarie styrelsemöten.

Finanspolicyn för hantering av finansiella risker bygger på att vinster genereras av den rörelsedrivande verksamheten och inte genom placeringar i finansiella instrument. Endast placeringar med låg risk är tillåtna. Finansverksamheten har som uppgift att stödja den rörelsedrivande verksamheten samt identifiera och på bästa sätt begränsa de finansiella riskerna.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk definieras som risken att det inte finns tillräcklig likviditet för att möta kommande betalningsåtaganden. Finansieringsrisk och refinansieringsrisk definieras som risken att, vid kraftigt förändrade omständigheter på våra marknader, få problem att teckna nya kreditfaciliteter, alternativt att nya kreditfaciliteter blir dyrare att erhålla.

De likvida medlen uppgick den 31 december 2025 till 416,5 MSEK (243,6). Utöver dessa likvida medel fanns checkkrediter på 125,0 MSEK (125,0) samt 1 184,0 MSEK (791,4) i outnyttjad del i en kreditfacilitet. Vitecs finanspolicy anger riktlinjer för hur koncernens likviditet ska hanteras. En låg riskprofil eftersträvas vilket innebär placering i svensk bank som har Finansinspektionens tillstånd att bedriva bankverksamhet eller utländsk bank med motsvarande

tillstånd. Placering i värdepapper ska ske i statsskuldsväxlar, penningmarknadsfonder eller i K1-ratade räntebärande papper. Likviditeten ska inte understiga två månaders löne- och skatteutbetalningar och placeringar ska kunna likvideras inom en månad.

Vid behov av finansiering finns ett avtal om en revolverande kreditfacilitet med Nordea och SEB. Kreditfaciliteten förnyades under 2025 och gäller i 3+1+1 år och uppgår till 3 000 tSEK. Vid bokslutsdatum var 1 815,9 MSEK (2 208,6) av kreditfaciliteten nyttjad.

Avtalet ger stor flexibilitet genom att belopp kan lyftas i SEK, DKK, EUR eller NOK med några dagars varsel. Räntan är alltid rörlig med bindningstider 1, 3 eller 6 månader. Räntan består av STIBOR, CIBOR, EURIBOR eller NIBOR med en marginal. Lånen är amorteringsfria, men samtidigt kan Vitec vid varje räntebindningstillfälle välja att återbetala. Låneavtalet innehåller villkor med restriktioner, så kallade covenant. Per den 31 december 2025 var samtliga villkor uppfyllda i sin helhet.

Tabellen nedan visar löptidsanalys för koncernens finansiella skulder. De belopp som ingår i tabellen är instrumentens avtalsenliga odiskonterade kassaflöden inklusive i förekommande fall framtida räntebetalningar.

LÖPTIDSANALYS

	Konvertibla förlagslån		Skulder till kreditinstitut		Leasingskulder		Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier		Övriga skulder		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Inom 1 år efter balansdagen	38 612	157 543	250 713	157 531	35 495	41 891	300 399	332 449	195 584	190 314	820 803	879 728
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	44 305	85 084	1 802 213	2 343 223	60 680	43 809	374 778	622 490	385	631	2 274 924	3 095 237
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	-	-	1 003 873	-	31 690	19 976	54 206	85 230	-	-	1 097 204	105 408
Senare än 5 år efter balansdagen	-	-	-	-	8 612	706	-	-	7 983	5 092	16 595	5 798
Summa	82 917	242 627	3 056 799	2 500 754	136 477	106 382	729 383	1 040 169	203 952	196 037	4 209 526	4 086 171



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Kreditrisk

Kreditrisken definieras som den risk som skapas av att en motparts kreditvärdighet ändras på ett icke förutsägbart sätt och investeringens/affärens/placeringsens värde därigenom försämras.

Kundfordringar är förknippade med en viss kreditrisk. Vitecs affärsmodell innebär ofta förskottsbetalning och kreditkontroller. Det finns ingen väsentlig koncentration av kreditrisker i kundfordringarna. Om kunder inte kan betala sina fakturor i tid, eller överhuvudtaget, riskerar Vitec att drabbas av kreditförluster. Det kan inte garanteras att dessa förluster inte kommer att öka, vilket i så fall kan få negativ inverkan på verksamheten, den finansiella ställningen och resultatet. Den maximala exponeringen för kreditrisk motsvaras av koncernens redovisade värde för kundfordringar och upplupna intäkter som per bokslutsdatum uppgick till 587,5 MSEK (518,9) efter reserveringar för beräknade förluster. För ytterligare information beträffande kundfordringar hänvisas till not 10.

Marknadsrisk

Valutarisker

Valutarisker kan delas in i transaktionsexponering och omräkningsrisk. Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognostiserade intäkter och kostnader i utländsk valuta som ger anledning till en fysisk betalningstransaktion. Normalt ger transaktionsexponering effekter i företagets resultaträkning. Transaktionsexponering finns i de affärsenheter som har försäljning utanför landet där bolaget har sitt säte, främst i valutorna NOK, DKK och EUR.

Omräkningsexponering återfinns bland de bokföringsposter som inte ger anledning till fysiska betalningstransaktioner. Vitec är exponerad genom lån i utländsk valuta och genom dotterbolag som omräknas när det konsolideras i koncernens resultat- och balansräkning.

Förvärv av utländska dotterbolag finansieras delvis genom skulder i lokal valuta för att minska omräkningsexponeringen. Omräkningsrisken hanteras delvis genom säkringar av nettoinvestering i utlandsverksamhet.

En förändring av utländska valutor med 5 % under 2025 skulle ha påverkat årets resultat och eget kapital med cirka 26,0 MSEK (24,7) fördelat på NOK 2,4 MSEK (2,1), DKK 6,8 MSEK (7,0), EUR 15,3 MSEK (15,6) och PLN 1,5 (0,0).

Hantering av valutarisk

Koncernen har inte gjort någon valutasäkring under 2025 eller under 2024 när det gäller transaktionsexponering.

För att motverka omräkningsexponeringen har moderbolaget bankkonton i både SEK, NOK, DKK och EUR. Betalningar till och från våra dotterbolag styrs till matchande valutakonton och förvärv betalas från valutakonto utifrån den valuta som förvärvet ska betalas i. I de fall kreditfaciliteten kan nyttjas vid förvärv, tas lån upp i samma valuta som det bolag som förvärvas konsolideras från.

För att hantera omräkningsexponeringen tillämpas säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet. Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet avser säkringar som innehas för att reducera effekterna av förändringar i värdet på en nettoinvestering i utlandsverksamhet på grund av valutakursförändringar. Valutakursvinster och förluster från säkringsinstrumenten redovisas i övrigt totalresultat.

Poster i utländsk valuta som är identifierade som säkring av nettoinvestering uppgår till 811,2 MSEK (3 154,0). Kursdifferensen på omräkning till svenska kronor uppgår till 129,9 MSEK (71,9) vid rapportperiodens slut och redovisas efter avdrag för uppskjuten skatt i övrigt totalresultat.

Ränterisk

Ränterisk definieras som en negativ effekt på koncernens räntenetto på grund av förändringar av det allmänna ränteläget.

Ränterisk för räntebärande tillgångar regleras genom att likvida medel placeras på så sätt att förfallotidpunkten för räntebindningen och placeringen matchar kända utflöden och/eller amorteringar av skulder. Långfristig finansiering sker genom obligationer och bolagets revolverande kreditfacilitet. Dessutom finns konvertibla skuldebrev som tecknats som del av köpeskilling vid förvärv. Räntan avseende lån är rörlig medan ränta för konvertibler oftast är bunden i 180-dagarsintervall eller undantagsvis fast. En förändring av räntan med 1 procentenhet i befintlig låneportfölj skulle påverka årets resultat och eget kapital med cirka 19,0 MSEK (19,4).

Under 2025 har det tecknats avtal om räntesäkring via Nordea och SEB. 500 MSEK av den nyttjade kreditfaciliteten har räntesäkrats vilket mitigerar känsligheten i räntan med 4,0 MSEK om räntan förändras med 1 procent. Räntesäkringen är uppdelad i tre delar och förfaller 2027, 2028 och 2029. Räntesäkringen har under 2025 påverkat övrigt totalresultat med -3,5 MSEK (0,0).

Hantering av kapital

Riskhantering

Bolagets mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

OMRÄKNINGSEXPONERING, MSEK

VALUTA	DKK	EUR	NOK	Totalt
Nettotillgångar	1 040,5	8 165,0	591,7	9 797,2
Valutasäkring	-49,3	-717,8	-44,1	-811,2
Ej valutasäkrad nettotillgång	991,2	7 447,2	547,6	8 986,0



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Konvertibla förlagslån, Obligationslån och Skulder till kreditinstitut, lång och kort del i koncernens rapport över finansiell ställning) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som Eget kapital i koncernens rapport över finansiell ställning plus nettoskulden.

Vitec har inte något absolut mått för skuldsättningsgraden men koncernens riktlinjer säger att skuldsättningen, med undantag för kortare tidsperioder, ej skall vara högre än att ytterligare finansiering kan uppbringas för att snabbt kunna agera på uppkomna investeringsmöjligheter.

SKULDSÄTTNINGSGRAD		
MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Total upplåning	2 908	2 441
Avgår likvida medel	-417	-244
Nettoskuld	2 492	2 197
Totalt eget kapital	4 844	4 908
Summa kapital	7 336	7 105
Skuldsättningsgrad, %	34	31

Not 16 Eget kapital

Redovisningsprinciper Eget kapital
Kostnader hänförliga till nyemission av aktier eller optioner redovisas i eget kapital som en reduktion av erhållen likvid. Återköp av egna aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital.

Utdelningar
Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld när årsstämman godkänt utdelningen.

TYPER AV AKTIER		
	2025-12-31	2024-12-31
<i>Aktier vid årets början</i>		
Vitec-A	2 490 000	2 650 000
Vitec-B	37 359 341	34 885 487
Totalt vid årets början	39 849 341	37 535 487
Omstämpling av A-Aktier till B-Aktier	-	-160 000
Omstämpling av A-Aktier till B-Aktier	-	160 000
Konvertering av skuldebrev Vitec-B	40 950	63 854
Nyemission Vitec-B	-	2 250 000
Aktier vid årets slut	39 890 291	39 849 341
<i>Aktier vid årets slut</i>		
Vitec-A	2 490 000	2 490 000
Vitec-B	37 400 291	37 359 341
Totalt vid årets slut	39 890 291	39 849 341

Registrerat aktiekapital 20251231 uppgår till 3 989 029 kr och omfattar: aktier serie A, 2 490 000 st. (24 900 000 röster) samt aktier serie B, 37 400 291 st. (37 400 291 röster). På stämman i april 2025 beslutades om utdelning uppgående till 3,60 kr per aktie. Utdelningen har delats upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni 2025, den 30 september 2025, den 30 december 2025 samt den 31 mars 2026.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Utbetalt belopp under räkenskapsåret uppgår till 137 033 915 kr, varav 29 801 482 kr avser utdelning för räkenskapsåret 2023 och betalades ut den 30 mars 2025. Skuldfört belopp uppgår till 47 026 121 kr.

Föreslagen ej beslutad utdelning uppgår till 3,68 kr/aktie, totalt maximalt 156 344 798 kr. Utdelning redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Aktiekapital
Posten aktiekapital avser moderbolagets aktiekapital.

Övrigt tillskjutet kapital
Övrigt tillskjutet kapital består av kapital som uppstått genom transaktioner med aktieägarkretsen, såsom emissioner till överkurs.

Omräkning av utländska verksamheter
Omräkningsdifferenser hänförliga till omräkning av utländska dotterbolag.

Säkring nettoinvestering i utländsk verksamhet
Säkring av valutarisk i nettoinvestering i utländska dotterbolag.

Not 17 Kassaflöde

FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN								
	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev		Leasingskulder	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
INGÅENDE BALANS	2 148 650	1 961 511	60 100	2 677	231 787	198 074	103 320	93 719
Kassaflöde	576 228	166 238	89 992	57 248	-137 266	-89	-77 347	-74 113
Ej kassaflödespåverkande förändringar:								
Valutakursförändringar	-56 865	20 390	-	-	-	-	-5 434	-
Finansiering förvärv	-	-	-	-	-	43 092	-	-
Konvertering	-	-	-	-	-15 926	-10 586	-	-
Nya leasingkontrakt	-	-	-	-	-	-	113 605	82 879
Övrigt	4 294	511	5 370	175	1 986	1 296	-3 967	835
UTGÅENDE BALANS	2 672 307	2 148 650	155 462	60 100	80 581	231 787	130 177	103 320

Förvärv av dotterbolag
Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för Intergrip B.V. samt NMG S.A. Netto kassaflöde uppgick till -367,8 MSEK. För Intergrip B.V. avsågs hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöills. För NMG S.A. förvärvades 80 % av aktierna med avtal om köp av resterande aktier under kommande år. Köpet innebar att ett bestämmande inflytande erhöills. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av LDC I-talent Solutions B.V., Roidu Oy, Oy Raisoft Ltd, Bidtheatre AB, Neagen Oy, Enova B.V., Taxiteknik Nordic AB, Entry Event Sweden AB

och NMG S.A. uppgående till 322,6 MSEK. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock. Utöver dessa utbetalningar så förvärvades ytterligare 10 % av aktierna i koncernen Trinergy. Detta gjordes till ett belopp uppgående till 26,8 Msek.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under 2024 utgjordes av likvid för LDC I-talent Solutions B.V., Bidtheatre AB, Taxiteknik Nordic AB, koncernen Trinergy, Olyslager Group B.V., Roidu Oy samt Figlo Holding B.V. Netto kassaflöde uppgick till -1 260,6 MSEK. För fem av förvärven avsågs hela den utestående aktiestocken och

innebar att bestämmande inflytande erhöills. För Taxiteknik Nordic AB samt koncernen Trinergy så förvärvades 60 % av aktierna med avtal om köp av resterande aktier under kommande år. I båda dessa fall innebar köpen att ett bestämmande inflytande erhöills. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av Scanrate Financial System A/S, Enova B.V., Oy Raisoft Ltd, Neagen Oy, Codea Oy, Entry Event Sweden AB och Memorix B.V. om 265,2 MSEK. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 18 Rörelseförvärv

Redovisningsprinciper

Förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion genom vilken koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs de förvärvade tillgångarnas och övertagna skuldernas verkliga värde på förvärvsdagen. Dessutom fastställs värdet på eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas

skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat. Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av reglering redovisas i resultatet.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner.

Vitec förvärvar bolag och verksamheter löpande som blir egna affärsenheter eller som införlivas i befintliga affärsenheter. Från tid till annan sker omorganisationer som leder till att verksamheter i två eller flera bolag slås samman till en affärsenhet. Vid sådana tillfällen kan bokförda värden komma att korrigeras genom förflyttningar av vid förvärv identifierade tillgångar i form av goodwill, produkträttigheter, kundavtal och varumärken. När så sker beskrivs det i årsredovisningen.

Under 2025 har det skett två fusioner. Carlogistics Aps fusionerades per 1 januari 2025 in i det övertagande bolaget

Vitec Datamann A/S. Per 23 december fusionerades Vitec Entry Event AB och Vitec DL Systems AB in i det övertagande bolaget Vitec Visitor Systems AB. Fusionerna medför att värden för goodwill, produkträttigheter, kundavtal och varumärken har allokerats till kvarvarande affärsenheter.

Slutliga förvärvsanalyser tidigare års förvärv

I 2024 års bokslut var förvärvsanalyserna LDC I-talent Solutions B.V., Bidtheatre AB, Taxiteknik Nordic AB, koncernen Trinergy, Olyslager Group B.V., Roidu Oy samt Figlo Holding B.V. preliminära. Under året har dessa omvärderats till definitiva.

OMVÄRDERING FÖRVÄRVSANALYSER

	Inledande värdering	Omvärdering	Slutlig värdering
Varumärken	38 794	2 032	40 826
Produkträttigheter	116 851	-85 485	31 366
Kundavtal	536 250	-190 630	345 620
Goodwill	997 723	234 984	1 232 707
Uppskjuten skatteskuld	-172 000	69 618	-102 382
Totalt	1 517 618	30 519	1 548 137

Omvärderingens effekt på årets kassaflöde

Koncernens anskaffningsvärde	-30 519
Skuldförd del av köpeskillingar	28 364
Årets kassaflöde	-2 155

Årets förvärvskalkyler

Under året slutfördes två förvärv; Intergrip B.V. samt NMG S.A. Det finns poster i förvärvsanalyserna som kan komma att omvärderas eftersom bolagen varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalanserna, men främst varumärken, produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalyserna preliminära fram till dess att omvärdering skett, inte senare än tolv månader efter förvärvsdatum.

Betalning skedde i båda fallen kontant och bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering har skett från förvärvsdatum.

Goodwillposterna är ej skattemässigt avdragsgilla och bedöms vara hänförliga

till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december 2025 har de förvärvade bolagen bidragit med 77,7 MSEK i omsättning och 36,6 MSEK i EBITA. Om konsolidering skett från årets början hade bolagen tillfört koncernen ytterligare ca 85,7 MSEK i omsättning och 22,1 MSEK i EBITA. De förvärvsrelaterade kostnaderna redovisas i rörelseresultatet och uppgår till 7,3 MSEK. I rörelseresultatet finns även 0,2 MSEK i förvärvsrelaterade kostnader avseende förvärv från tidigare år. Inget rörelseförvärv under 2025 bedöms som individuellt väsentligt och upplysningar presenteras därmed i aggregerad form.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

FÖRVÄRVSANALYS, ÅRETS FÖRVÄRV

	Bokfört värde	Verkligt värde justering	2025-12-31 Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken	-	16 057	16 057
Produkträttigheter	-	18 690	18 690
Kundavtal	-	130 073	130 073
Immateriella anläggningstillgångar	116 407	-	116 407
Materiella anläggningstillgångar	24 793	-	24 793
Finansiella anläggningstillgångar	1 409	-	1 409
Varulager	52	-	52
Kortfristiga fordringar	45 286	-	45 286
Likvida medel	12 076	-	12 076
Uppskjuten skatteskuld	-	-36 183	-36 183
Leverantörsskulder	-3 263	-	-3 263
Övriga kortfristiga skulder	-73 099	-	-73 099
Övriga långfristiga skulder	-36 125	-	-36 125
Netto identifierbara tillgångar och skulder	87 536	128 637	216 173
Koncerngoodwill	-	385 969	385 969
Totalt			602 142
Koncernens anskaffningsvärde			602 142

Beräkning av netto kassautflöde per 31 dec 2025	Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde	-602 142
Skuldförd del av villkorad köpeskilling	222 256
Förvärvade likvida medel	12 076
Netto kassautflöde	-367 810

Förvärv efter balansdagen

Den 29 januari 2026 förvärvades 75 procent av aktierna i det nederländska programvarubolaget Autonet B.V., som omsatte 49,8 MSEK för räkenskapsåret 2025. Under de närmaste åren kommer Vitec att öka sitt ägande och inneha 100 procent år 2029.

Den 2 februari 2026 förvärvades 80 procent av aktierna i det svenska programvarubolaget Infometric AB, som omsatte 137,5 MSEK

för räkenskapsåret 2025. Under de närmaste åren kommer Vitec att öka sitt ägande och inneha 100 procent år 2030.

Vid tidpunkten för denna rapports offentliggörande finns inte några bokslut som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärven. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade tillgångars verkliga värde samt förvärvade

tillgångar och skulder. Tillkommande poster i detaljerade förvärvsanalyser bedömer vi vara produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 19 Resultat per aktie

RESULTAT PER AKTIE		
	2025	2024
Resultat per aktie före utspädning	10,96	10,74
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	435 364	410 096
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	39 716 169	38 192 325
Resultat per aktie efter utspädning	10,96	10,74
Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	441 194	419 105
Antal aktier efter utspädning	40 061 631	38 748 170

De finansiella instrument som kan ge framtida utspädningseffekter utgörs i sin helhet av konvertibla förlagslån.

Finansiella instrumenten anses vara potentiellt utspädande endast då de leder till ett sämre resultat per aktie efter än före utspädning. Beräkning av utspädning framgår av tabell på sidan 191.

Not 20 Ställda säkerheter och eventualförpliktelse

Redovisningsprinciper

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller när

det finns ett åtagande som härrör från inträffade händelser men som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig noggrannhet.

STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR		
	2025-12-31	2024-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000

Det finns en generell säkerhet som utgörs av kreditfacilitetsavtalet med covenantåtaganden. Styrelsen har inte identifierat några eventualförpliktelser.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 21 Närstående

Det föreligger inga utestående lån, garantier eller borgensförbindelser från Vitec till förmån för styrelseledamöter eller ledande befattningshavare i Vitec. Ingen av styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna eller revisorerna i Vitec har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktioner med Vitec som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkor.

För mer information gällande ersättningar till ledande befattningshavare och styrelse, se not 4A.

Not 22 Händelser efter rapportperioden

Förvärv av Autonet och Infometric

Den 29 januari 2026 förvärvades en majoritet av aktierna i det nederländska programvarubolaget Autonet B.V. Autonet omsatte 49,8 MSEK för räkenskapsåret 2025.

Programvarubolaget Autonet utvecklar och levererar verksamhetskritisk programvara för bildemonteringsbranschen i Nederländerna och Belgien.

Vitec förvärvade 75 procent av aktierna samtidigt som ledningsgruppen kommer att fortsätta vara verksam i bolaget med minoritetsaktier. Under de närmaste åren kommer Vitec att öka sitt ägande och inneha 100 procent år 2029. Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec.

Den 2 februari 2026 förvärvades en majoritet av aktierna i det svenska programvarubolaget Infometric AB. Infometric omsatte 137,5 MSEK för räkenskapsåret 2025.

Programvarubolaget Infometric utvecklar och levererar ett komplett system av hårdvara och mjukvara för insamling, analys och debitering av energi- och vattenförbrukning samt temperaturmätning för svenska bostads- och fastighetsbranschen.

Vitec förvärvade 80 procent av aktierna samtidigt som nyckelpersoner i bolaget kommer att fortsätta vara verksamma i bolaget med minoritetsaktier. Under de närmaste åren kommer Vitec att öka sitt ägande och inneha 100 procent under år 2030. Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec.

Vid tidpunkten för denna rapportts offentliggörande finns inte några bokslut som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärven. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade tillgångars verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i detaljerade förvärvsanalyser bedömer vi vara produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter

Emission av seniora icke-säkerställda obligationer om 700 miljoner SEK

Den 11 februari 2026 emitterade Vitec framgångsrikt seniora icke-säkerställda obligationer om 700 miljoner SEK med en löptid om 4 år inom ramen för sitt befintliga MTN-program. Emissionen genomfördes för att fortsätta Vitecs långsiktiga strategi att växa genom förvärv av väletablerade vertikala programvarubolag. Transaktionen möttes av stark efterfrågan från investerare. Obligationerna kommer att handlas på Nasdaq Stockholms Corporate Bond List.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen

Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

Undertecknande

Revisionsberättelse

Nyckeltalsdefinitioner

Aktieägarinformation

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER MODERBOLAGET



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Rapport över resultat

	Not	2025	2024
RÖRELSENS INKOMSTER:			
Nettoomsättning	(10)	213 144	187 811
Övriga rörelseintäkter		892 679	651 548
RÖRELSENS KOSTNADER:	(10)		
Övriga externa kostnader	(3)	-96 360	-73 912
Personalkostnader	(2)	-129 510	-91 973
Övriga rörelsekostnader		-761 962	-711 748
Avskrivningar	(7A)	-2 626	-1 880
RÖRELSERESULTAT		115 365	-40 154
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER:	(4)		
Resultat från andelar i koncernföretag	(11)	119 039	489 913
Ränteintäkter och liknande resultatposter		51 542	10 011
Räntekostnader och liknande resultatposter		-127 076	-122 593
FINANSNETTO		43 505	377 331
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		158 870	337 177
Bokslutsdispositioner	(12)	194 586	189 191
RESULTAT FÖRE SKATT		353 456	526 368
Skatt	(5)	-47 327	-16 040
ÅRETS RESULTAT		306 129	510 328

Rapport över totalresultat

	Not	2025	2024
ÅRETS RESULTAT		306 129	510 328
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Ränteswap derivat		-3 537	-
		-3 537	0
SUMMA ÖVRIGT TOTALRESULTAT		-3 537	0
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		302 592	510 328



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Balansräkning

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	(7A)		
Dataprogram		3 517	3 533
Summa immateriella anläggningstillgångar		3 517	3 533
Materiella anläggningstillgångar			
(7A)			
Byggnader		7 354	7 416
Investeringar i hyrda lokaler		481	781
Inventarier		7 386	2 349
Summa materiella anläggningstillgångar		15 221	10 546
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterföretag	(6, 7A)	7 849 320	9 018 084
Fordringar hos koncernföretag		1 640 655	-
Uppskjuten skattefordran	(5)	1 609	707
Summa finansiella anläggningstillgångar		9 491 584	9 018 791
Summa anläggningstillgångar		9 510 322	9 032 870
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		512 333	691 094
Övriga fordringar		2 060	616
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(7B)	21 083	14 810
Summa kortfristiga fordringar		535 476	706 520
Kassa och bank		77 417	35 879
Summa omsättningstillgångar		612 893	742 399
SUMMA TILLGÅNGAR		10 123 215	9 775 269

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	(9)	3 989	3 985
Reservfond		14 917	14 917
Summa bundet eget kapital		18 906	18 902
Fritt eget kapital			
Överkursfond		3 291 051	3 298 606
Balanserad vinst		1 246 019	966 384
Årets resultat		386 535	510 328
Summa fritt eget kapital		4 923 605	4 775 318
Summa eget kapital		4 942 511	4 794 220
Obeskattade reserver	(13)	2 927	1 961
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner		655	670
Konvertibla förlagslån	(9 KC,8)	43 650	79 647
Skulder till kreditinstitut	(8)	2 665 890	2 148 650
Övriga långfristiga skulder	(8)	431 205	707 720
Summa långfristiga skulder		3 141 400	2 936 687
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	(8)	150 000	60 043
Konvertibla förlagslån	(9 KC,8)	36 931	152 140
Leverantörsskulder		3 748	7 062
Skulder till koncernföretag		1 426 014	1 410 086
Aktuella skatteskulder		30 010	15 230
Övriga kortfristiga skulder		357 369	375 401
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(7C)	32 305	22 439
Summa kortfristiga skulder		2 036 376	2 042 401
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 123 215	9 775 269



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2024-01-01	3 753	14 917	2 204 276	1 108 404	3 331 351
Årets resultat	-	-	-	510 328	510 328
Rättelse av fel hänförligt till tidigare år	-	-	-	-22 079*	-22 079*
Optionselement konvertibla förlagslån	-	-	2 019	-	2 019
Konvertering av konvertibla förlagslån	7	-	10 584	-	10 591
Nyemission	225	-	1 124 775	-	1 125 000
Emissionskostnader	-	-	-14 956	-	-14 956
Långsiktiga incitamentsprogram	-	-	21 715	-	21 715
Återköp egna aktier	-	-	-49 808	-	-49 808
Lämnad utdelning	-	-	-	-119 941	-119 941
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2024-12-31	3 985	14 917	3 298 605	1 476 712	4 794 220

INGÅENDE EGET KAPITAL 2025-01-01	3 985	14 917	3 298 605	1 476 712	4 794 220
Årets resultat	-	-	-	306 129	306 129
Övrigt totalresultat	-	-	-3 537	-	-3 537
Årets totalresultat	-	-	-3 537	306 129	302 592
Konvertering av konvertibla förlagslån	4	-	15 871	-	15 875
Långsiktiga incitamentsprogram	-	-	27 821	-	27 821
Återköp egna aktier	-	-	-47 709	-	-47 709
Lämnad utdelning	-	-	-	-150 287	-150 287
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2025-12-31	3 989	14 917	3 291 051	1 632 554	4 942 512

* Under 2022 så bokfördes inte en koncernintern kostnad som uppstod i samband med ett förvärv, vilket resulterade i att årets resultat var 22,1 Msek för högt. Detta hanterades under 2024 som en justering av de ingående balanserade vinstmedlen.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Kassaflödesanalys

	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		115 365	-40 154
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och nedskrivningar		2 626	1 880
Orealiserade valutakursdifferenser		-129 124	71 940
		-11 133	33 666
Erhållen aktieutdelning dotterföretag		340 209	311 736
Erhållen ränta		33 248	10 011
Erlagd ränta		-104 437	-120 897
Betald inkomstskatt		-36 412	-9 710
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		221 475	224 806
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		74 246	31 121
Ökning/minskning av rörelseskulder		57 207	158 555
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		352 928	414 482
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterföretag (netto likviditetspåverkan)	(8)	-717 164	-1 525 816
Förändring uppskjuten skatt		215	58
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 228	-2 150
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-6 056	-1 023
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-724 233	-1 528 930

	Not	2025	2024
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-137 034	-109 238
Upptagna lån	(8)	3 777 076	833 641
Amortering av lån	(8)	-3 248 121	-610 111
Nyemission		-	1 125 000
Emissionskostnader		-	-18 836
Förvärv av egna aktier		-47 709	-49 808
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		344 212	1 170 648
ÅRETS KASSAFLÖDE		-27 093	56 200
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		35 879	0
Valutakursförändringar likvida medel		68 631	-20 321
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		77 417	35 879



- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Noter

Not 1

Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper
Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget ska tillämpa samma redovisningsprinciper som koncernen så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag för nedanstående.

För moderbolaget redovisas en resultaträkning. För koncernen redovisas en rapport över totalresultatet. För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i dotterföretag samt villkorade köpeskillingar redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Verkligt värde-justering av villkorade köpeskillingar görs löpande i koncernen. I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatt. I koncernen delas obeskattade reserver upp i uppskjuten skatt och eget kapital.

Anticiperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek.

Not 2

Ersättningar till anställda

Ledande befattningshavare
Ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp, group management (GM). Av dessa är det fyra som är anställda i dotterbolag i andra länder men där lönekostnader faktureras till moderbolaget. Dessa fyra personers löner och ersättningar inkluderas i beloppen för ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare i moderbolaget
Samtliga ersättningar bedöms vara marknadsmässiga. Externa ledamöter erhåller styrelsearvoden.

Rörliga ersättningar förekommer ej. Inga konsultavtal finns för någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare.

Styrelsearvoden har utbetalats i enlighet med årsstämman beslut. Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 890 tSEK per år. Till övriga 5 styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen utgår ett arvode om totalt 315 tSEK per år. I bägge fallen gäller ersättningsnivån från och med stämmodatum.

Lön för vd uppgick till 5 670 tSEK, styrelsearvode utbetalas ej.

Vid uppsägning från bolagets sida utgår lön under uppsägningstid 6 månader samt avgångsvederlag med 6 månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas mot ersättning från annan uppdragsgivare.

Pensionsplanerna är avgiftsbestämda och baseras på pensionsålder 65 år. Mellan Vitec och andra ledande befattningshavare gäller normalt den uppsägningstid som följer av gällande lagstiftning eller tillämpligt kollektivavtal.

Ledamöters och ledande befattningshavares innehav av aktier och konvertibla skuldebrev framgår i bolagsstyrningsrapporten.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA						
	Kvinnor		Män		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sverige	26	27	17	16	43	43

Vid årets slut uppgick antalet anställda till 41 personer (45).



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav tre kvinnor. Koncernens ledningsgrupp består av 13 personer varav 5 kvinnor.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	50 972	43 515
Aktierelaterade ersättningar	32 341	18 135
Sociala kostnader	26 118	22 973
Varav pensionspremier ledande befattningshavare	4 600	3 935
Varav pensionspremier övriga anställda	1 840	1 807
Summa	109 431	84 623

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2025	2024
Ledande befattningshavare (varav tantiem o. d.)	39 756 (0)	33 200 (0)
Övriga anställda	43 557	28 450
Summa	83 313	61 650

Antal ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 19 personer (19).

ERSÄTTNING TILL STYRELSE

	Grundlön/ styrelsearvode		Aktiespararprogram		Övriga förmåner		Pensionspremier		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Styrelsens ordförande Lars Stenlund	830	680	-	-	-	-	-	-	830	680
Styrelseledamot Kaj Sandart	293	240	-	-	-	-	-	-	293	240
Styrelseledamot Jan Friedman	293	240	-	-	-	-	-	-	293	240
Styrelseledamot Birgitta Johansson Hedberg	293	240	-	-	-	-	-	-	293	240
Styrelseledamot Anna Valtonen	293	240	-	-	-	-	-	-	293	240
Styrelseledamot Malin Ruijsenaars	293	240	-	-	-	-	-	-	293	240
CEO och koncernchef Olle Backman	5 670	5 062	451	299	14	4	484	445	6 619	5 810
Övriga ledande befattningshavare moderbolaget*	28 410	24 694	2 928	1 265	192	184	4 117	3 489	35 647	29 632
Summa	36 375	31 636	3 379	1 564	206	188	4 601	3 934	44 561	37 322

*Övriga ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 13 personer (13) som ingår i koncernens ledningsgrupp, group management (GM).



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 3 Ersättning till revisorer

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2025	2024
Deloitte, revisionsuppdrag	1442	1229
Deloitte, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	558	71
	2 000	1 300
PwC, revisionsuppdrag	-	220
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	62
PwC, skatterådgivning	-	667
PwC, andra uppdrag	-	189
	0	1 138
Övriga revisorer, skatterådgivning	176	-
Totala revisionsarvoden	2 176	2 438

Av revisionsuppdrag avser 1 442 tSEK Deloitte Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 558 tSEK Deloitte Sverige.

Not 4 Finansiella poster

Redovisningsprinciper

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på finansiella placeringar samt utdelningsintäkter. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla utdelning fastställts. Anteciperad utdelning redovisas endast när det utdelande bolaget är ett helägt dotterbolag.

FINANSIELLA POSTER

	2025	2024
Aktieutdelning dotterföretag	119 039	489 913
Ränteintäkter banktillgodohavanden	2 888	9 875
Ränteintäkter från dotterföretag	30 360	136
Vinst överlåtelse aktier dotterföretag	18 294	-
Summa finansiella intäkter	170 581	499 924
Räntekostnader lån	-102 400	-122 015
Räntekostnader dotterföretag	-24 102	-572
Övriga räntekostnader	-574	-6
Summa finansiella kostnader	-127 076	-122 593
Summa finansiella poster	43 505	377 331



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 5Skatt

	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	- 47 311	-19 890
Justering aktuell skatt från tidigare år	-	3 737
	-47 311	-16 153
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-16	113
Totalt redovisad skattekostnad	-47 327	-16 040

AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS

	2025	2024
Redovisat resultat före skatt	433 862	526 368
Skatt enligt gällande skattesats	- 89 376	-108 432
Skatteeffekt av:		
- ej avdragsgilla kostnader	-254	-150
- ej skattepliktiga intäkter	41 863	100 924
- emissionskostnader	-	2 953
- begränsning av ränteavdrag	455	-15 185
- uppskjuten skatt direktpension	-16	113
- skatt hänförlig till tidigare år	-	3 737
Redovisad effektiv skatt	-47 327	-16 040

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjuten skatt hänförlig till pensionsförpliktelser	691	707
Uppskjuten skatt hänförlig till ränteswap derivat	918	-
Utgående balans	1 609	707

Not 6Andelar i dotterföretag

I januari 2025 fusionerades Carlogistic ApS med sitt moderbolag Vitec Datamann A/S och i juni 2025 fusionerades dotterbolaget Evig AB med sitt moderbolag Vitec Appva AB. I oktober fusionerades ABS LBS Group B.V. in i det övertagande bolaget ABS Information Systems Group B.V. Även i december genomfördes en fusion där Vitec DL System AB och Vitec Entry Event AB fusionerades med systerbolaget Vitec Visitor System AB. Fusionerna medför att de kvarvarande bolagen har tagit över de överlämnande bolagens bokföring och skatteställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter.

I juni 2025 överlät Vitec Software Group AB (publ) sina nederländska dotterbolag Vitec Vabi B.V., Enova Holding B.V., Vitec Memorix B.V., Olyslager Group B.V., Vitec Figlo Holding B.V., Vitec Intergrip B.V. och Vitec LDC B.V. till dotterbolaget Vitec Shared Service B.V.

I juli 2025 bildades ett nytt dotterbolag i Belgien, Vitec Shared Services BV.

Under året har även ett namnbyte skett, där dotterbolaget Vitec Smart Visitor System AB bytt namn till Vitec Visitor Systems AB.

ANDELAR I DOTTERBOLAG

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9 018 084	7 158 202
Årets investeringar i dotterbolag	2 421 896	1 951 090
Överlåtelse av dotterföretag	-3 417 433	-
Omvärdering av andelar	-173 227	-91 208
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 849 320	9 018 084
Utgående bokfört värde	7 849 320	9 018 084



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

I den följande tabellen anges Vitec Software Group ABs direktägda dotterföretag vid utgången av räkenskapsåret.

Dotterföretag	Org. nr.	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel, %	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
ABS Holding International B.V.	16063978	Boxtel, Nederländerna	1843	100 %	197 366	197 366
ABS Information Systems Group B.V.	0866981842	Ravels, Belgien	620	100 %	1 070 619	1 070 619
Gautama SRL	0664.858.091	Woluwe-Saint-Lambert, Belgien	2 668	70 %	352 659	321 740
Taxiteknik Nordic AB	559213-9561	Stockholm, Sverige	1 000	60 %	133 742	133 742
Malmkroppen AB	559234-2934	Umeå, Sverige	50	100 %	27 500	20 500
Vitec AB	556571-5090	Umeå, Sverige	18 000	100 %	2 654	2 654
Vitec Acute Oy	18369420	Tammerfors, Finland	85 714	50 %	38 836	38 836
Vitec Agrando AS	970991786	Sandnes, Norge	1 129 500	100 %	123 381	123 381
Vitec Alma Oy	0872974-4	Karleby, Finland	15 086	100 %	64 676	64 676
Vitec Aloc A/S	14788484	Odense, Danmark	20 000	100 %	88 658	88 658
Vitec Appva AB	556871-4967	Göteborg, Sverige	672	100 %	100 893	100 893
Vitec Autosystemer AS	817159362	Oslo, Norge	30 000	100 %	53 940	53 940
Vitec Avoine Oy	1935337-5	Helsingfors, Finland	3 818	100 %	86 407	86 407
Vitec Bidtheatre AB	556911-1999	Stockholm, Sverige	77 051	100 %	112 610	111 055
Vitec Capitex AB	556875-8105	Umeå, Sverige	1000	100 %	8 289	8 289
Vitec Cito A/S	16724041	Allerød, Danmark	500 000	100 %	87 797	87 797
Vitec Codea Oy	2239038-8	Tammerfors, Finland	90	100 %	65 354	65 354
Vitec Datamann A/S	59943510	Herlev, Danmark	3 000	100 %	56 714	56 714
Vitec Docubizz ApS	10102626	Høje Taastrup, Danmark	510 000	100 %	71 545	71 545
Vitec Energy AB	556347-7073	Umeå, Sverige	1 000	100 %	8 205	8 205
Vitec Fixit Systemer AS	982821843	Bergen, Norge	268	100 %	173 375	173 375
Vitec Forsikring AS	984952953	Oslo, Norge	1 217	100 %	98 674	98 674
Vitec Futursoft Oy	1494253-3	Esbo, Finland	100	100 %	107 073	107 073
Vitec Förvaltningssystem AB	556591-2101	Stockholm, Sverige	1 000	100 %	117 412	117 412
Vitec HK data AS	965309926	Moelv, Norge	50	100 %	21 177	21 177
Vitec Hotellinx Oy	3204701-4	Åbo, Finland	1 000	100 %	45 152	45 152
Vitec IT-Drift AB	556459-9347	Umeå, Sverige	1 000	100 %	1 008	1 008
Vitec Katrina Oy	1599535-4	Rauma, Finland	13 200	100 %	44 149	44 149
Vitec Megler AB	559035-4816	Kalmar, Sverige	500	100 %	50	50
Vitec Megler AS	944507302	Oslo, Norge	3 256 596	100 %	120 548	120 548
Vitec MV A/S	15314400	Odense, Danmark	600	100 %	120 739	120 739
Vitec Mäklarsystem AB	556367-6500	Umeå, Sverige	1 000	100 %	86 010	86 010
Vitec Navicode Oy*	2663252-4	Tammerfors, Finland	100	100 %	-	-
Vitec Neagen Oy	1796163-3	Uleåborg, Finland	4 333	100 %	520 445	520 445
Vitec NMG S.A.	0000615020	Warszawa, Polen	37 264 320	80 %	495 123	-



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Dotterföretag	Org. nr.	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel, %	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
Vitec Nordman AB	556026-3351	Solna, Sverige	1 000	100 %	41 005	41 005
Vitec Plania AS	841239172	Stavanger, Norge	330	100 %	54 202	54 202
Vitec Raisoft Oy	1615982-5	Karleby, Finland	500	100 %	175 838	195 040
Vitec Roidu Oy	2177774-0	Tammerfors, Finland	1 203	100 %	84 444	84 444
Vitec Samfundssystem AB	556672-5056	Älvsjö, Sverige	10 000	100 %	27 756	27 757
Vitec Scanrate A/S	20224991	Aarhus, Danmark	500 000	100 %	306 029	306 029
Vitec Shared Services Aps	41860847	Odense, Danmark	40 000	100 %	56	56
Vitec Shared Services AS	920592287	Oslo, Norge	30 000	100 %	1 913	1 913
Vitec Shared Services B.V.	90008847	Delft, Nederländerna	100	100 %	1 595 159	11
Vitec Shared Services Oy	2535137-6	Esbo, Finland	19 800	100 %	34 439	34 439
Vitec Shared Services BV	1025266640	Etterbeek, Belgien	100	100 %	130	-
Vitec Tietomitta Oy	0906003-4	Esbo, Finland	7 922	100 %	46 179	46 179
Vitec Travelize AB	556619-3792	Göteborg, Sverige	1 111	100 %	68 331	68 331
Vitec Unikum datasystem AB	556223-4798	Lund, Sverige	10 200	100 %	554 967	554 967
Vitec Visiolink ApS	27665314	Aarhus, Danmark	50 000	100 %	88 542	88 542
Vitec Visitor System AB	556267-6972	Gävle, Sverige	4 000	100 %	67 550	32 434
Under året fusionerade och sålda bolag						3 314 562
Summa					7 849 320	9 018 084

*Bokfört värde finns i Vitec Codea Oy

Via dotterföretag äger Vitec Software Group AB följande bolag:

Dotterbolag	Äger	Säte	org. Nr	Dotterbolag	Äger	Säte	org. Nr
Vitec Samfundssystem AB	Agrando Asia (Pvt) Ltd	Sri Lanka	-	Gautama SRL	Juloro SAS	Valenciennes, Frankrike	892646837
Vitec Shared Services Oy	Vitec Acute Oy (50 %)	Tammerfors, Finland	18369420		Trinergy SRL	Woluwe - Saint - Lambert, Belgien	0833.215.944
Vitec Aloc A/S	Vitec Aloc AS	Oslo, Norge	976876768	Vitec Bidtheatre AB	Vitec Bidtheatre AS	Oslo, Norge	931586270
Vitec MV A/S	Vitec MV AB	Malmö, Sverige	556438-3080	Vitec Plania AS	Vitec Facility Systems ApS	Herlev, Danmark	45254526
	Vitec MV AS	Olso, Norge	981205308	Vitec NMG S.A.	Vitec NMG Software Sp. z.o.o.	Warszawa, Polen	0000472254
Vitec Visiolink ApS	Vitec LIVEditon ApS	Århus, Danmark	34895236	Vitec Shared Services B.V.	Vitec Vabi B.V.	Delft, Nederländerna	27350429
ABS Holding International B.V.	ABS Boxtel Software B.V.	Boxtel, Nederländerna	16087916		Enova Holding B.V.	Capelle aan den IJssel, Nederländerna	55279767
	Inter Data ABS SRL	Bukarest, Rumänien	11341429		Vitec Memorix B.V.	Heerhugowaard, Nederländerna	50767666
ABS Information Systems Group B.V.	ABS Japan	Tokyo, Japan	011703001444		Olyslager Group B.V.	Bunschoten, Nederländerna	68743572
	ABS France SAS	Insneauville, Frankrike	813141884		Vitec Figlo Holding B.V.	Amsterdam, Nederländerna	24304092
	Laundry Services International Inc.	Plymoth, MN, USA	58-2517381		Vitec Intergrip B.V.	Veenendaal, Nederländerna	51400537
	ABS Scandinavia ApS	Horsens, Danmark	26992389		Vitec LDC B.V.	Eindhoven, Nederländerna	24288117
	ABS Belgium NV	Ravels, Belgien	0444.837.941				
	ABS Deutschland GmbH	Mönchenglabach, Tyskland	HRB 11173				



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 7	Icke finansiella skulder och tillgångar moderbolaget
Not 7A	Anläggningstillgångar moderbolaget

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR						
MSEK	Dataprogram		Produkträttigheter		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	15,8	13,6	0,6	0,6	16,4	14,2
Inköp	1,2	2,2	-	-	1,2	2,2
Utgående ack. anskaffningsvärden	17,0	15,8	0,6	0,6	17,6	16,4
Ingående avskrivningar	-12,3	-11,5	-0,6	-0,6	-12,9	-12,1
Årets avskrivningar	-1,2	-0,8	-	-	-1,2	-0,8
Utgående ack. avskrivningar	-13,5	-12,3	-0,6	-0,6	-14,1	-12,9
Utgående bokfört värde	3,5	3,5	0,0	0,0	3,5	3,5

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR								
MSEK	Byggnader		Investeringar i hyrda lokaler		Inventarier		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9,4	9,3	8,3	8,0	9,9	9,3	27,6	26,6
Inköp	0,1	0,1	0,1	0,3	6,1	0,6	6,3	1,0
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	-0,2	-	-0,2	-
Utgående ack. anskaffningsvärden	9,5	9,4	8,4	8,3	15,7	9,9	33,7	27,6
Ingående avskrivningar	-2,0	-1,8	-7,5	-7,1	-7,6	-7,1	-17,1	-16,0
Årets avskrivningar	-0,2	-0,2	-0,4	-0,4	-0,8	-0,5	-1,4	-1,1
Utgående ack. avskrivningar	-2,2	-2,0	-7,9	-7,5	-8,4	-7,6	-18,5	-17,1
Utgående bokfört värde	7,3	7,4	0,5	0,8	7,3	2,3	15,2	10,6

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
MSEK	Andelar i dotterföretag	
	2025-12-31	2024-12-31
Andelar i dotterföretag	7 849,3	9 018,1
Uppskjuten skattefordran	1,6	0,7
Utgående redovisat värde	7 850,9	9 018,8

Not 7B	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
--------	--

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna intäkter	49	-
Förutbetald hyra	4 565	3 778
Övriga förutbetalda kostnader	16 469	11 032
Summa	21 083	14 810

Not 7C	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
--------	--

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna räntor	10 186	7 057
Upplupna löner	8 993	8 018
Upplupen särskild löneskatt	3 034	2 777
Sociala avgifter	9 842	2 509
Övriga upplupna kostnader	250	2 078
Summa	32 305	22 439



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 8 Finansiella risker och hantering av kapital

LÖPTIDSANALYS

	Konvertibla förlagslån		Skulder till kreditinstitut		Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier		Övriga skulder		Summa	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Inom 1 år efter balansdagen	38 612	157 543	250 713	157 531	299 635	332 449	57 733	42 952	646 693	690 475
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	44 305	85 084	1 802 213	2 343 223	373 359	622 490	-	-	2 219 877	3 050 797
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	-	-	1 003 873	-	53 366	85 230	4 481	-	1 061 720	85 230
Senare än 5 år efter balansdagen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa	82 917	242 627	3 056 799	2 500 754	726 360	1 040 169	62 214	42 952	3 928 290	3 826 502

FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, MODERBOLAGET

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
INGÅENDE BALANS	2 148 650	1 961 511	60 043	2 752	231 787	198 074
Kassaflöde	576 263	166 238	89 957	57 291	-137 266	-89
Ej kassaflödespåverkande förändringar:						
Valutakursförändringar	-59 023	20 390	-	-	-	-
Finansiering förvärv	-	-	-	-	-	43 092
Konvertering	-	-	-	-	-15 926	-10 586
Övrigt	-	511	-	-	1 986	1 296
UTGÅENDE BALANS	2 665 890	2 148 650	150 000	60 043	80 581	231 787

Investeringar i dotterföretag

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för Intergrip B.V. samt NMG S.A. Netto kassaflöde uppgick till 367,8 MSEK. För Intergrip B.V. avsågs hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. För NMG S.A. förvärvades 80 % av aktierna med avtal om köp av resterande aktier under kommande år. Köpet innebar att ett bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av LDC I-talent Solutions B.V., Roidu Oy, Oy Raisoft Ltd, Bidtheatre AB, Neagen Oy, Enova B.V., Taxiteknik Nordic AB, Entry Event Sweden AB och NMG S.A. uppgående till 322,6 MSEK. Utbetalningarna

innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock. Utöver dessa utbetalningar så förvärvades ytterligare 10 % av aktierna i koncernen Trinergy. Detta gjordes till ett belopp uppgående till 26,8 Msek. Under året har tidigare skuldförda tilläggsköpeskillingar justerats ned med 189,9 MSEK.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under 2024 utgjordes av likvid för LDC I-talent Solutions B.V., Bidtheatre AB, Taxiteknik Nordic AB, koncernen Trinergy, Olyslager Group B.V., Roidu Oy samt Figlo Holding B.V. Netto kassaflöde uppgick till 1 260,6 MSEK. För fem av förvärven avsågs hela den utestående aktiestocken och

innebar att bestämmande inflytande erhöles. För Taxiteknik Nordic AB samt koncernen Trinergy så förvärvades 60 % av aktierna med avtal om köp av resterande aktier under kommande år. I båda dessa fall innebar köpen att ett bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av Scanrate Financial System A/S, Enova B.V., Oy Raisoft Ltd, Neagen Oy, Codea Oy, Entry Event Sweden AB och Memorix B.V. om 265,2 MSEK. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock. Under föregående år har tidigare skuldförda tilläggsköpeskillingar justerats ned med 91,2 MSEK.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Not 9 Eget kapital

För ytterligare information, se koncernens Not 16 – Eget kapital.

UTDELNING	
	2025
Utdelning för räkenskapsåret 2023 uppgick till 3,00 kronor per aktie (2,28)	29 801
Utdelning för räkenskapsåret 2024 uppgick till 3,60 kronor per aktie (3,00)	107 232
Totalt skuldförda eller utbetalda utdelningar	137 034

UTDELNING	
	2024
Utdelning för räkenskapsåret 2022 uppgick till 2,28 kronor per aktie (2,00)	21 395
Utdelning för räkenskapsåret 2023 uppgick till 3,00 kronor per aktie (2,28)	87 843
Totalt skuldförda eller utbetalda utdelningar	109 238

För räkenskapsåret 2025 har styrelsen föreslagit en utdelning på 3,68 kronor per aktie (3,60). Den föreslagna ordinarie utdelningen får maximalt uppgå till ett sammanlagt belopp om 156 345 tSEK. Det sammanlagda beloppet av den föreslagna utdelningen är inte redovisad som en skuld per 31 december 2025 men förväntas regleras med balanserade vinstmedel i april 2026.

Not 10 Transaktioner med koncernföretag

I moderbolagets nettoomsättning ingår fakturering till koncernföretag med 100 % (100), vilket i allt väsentligt avser fakturering för utförda tjänster i form av lokaler, datakommunikation och telefoni, ekonomisk rapportering, HR och management/verksamhetsutveckling.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER MODERBOLAGET		
	Dotterföretag	
	2025	2024
Försäljning av varor/tjänster till närstående	213 144	187 811
Inköp av varor/tjänster från närstående	-22 905	-21 644
Övrigt (ex ränta, utdelning)	401 255	678 991
Fordran på närstående	2 152 988	691 094
Skuld till närstående	1 426 013	1 410 086

Not 11 Anteciperad utdelning

Moderbolaget har bokfört en fordran avseende anteciperad aktieutdelning från dotterbolagen. Denna uppgår totalt till 113,7 MSEK (415,2) fördelat på:

MSEK	2025	2024
ABS Holding B.V.	-	11,5
Enova Holding B.V.	-80,4*	80,4
Vitec Acute Oy	-	9,0
Vitec Agrando AS	6,9	6,7
Vitec Aloc A/S	22,4	20,0
Vitec Avoine Oy	4,9	2,9
Vitec Cito A/S	9,3	9,2
Vitec Codea Oy	-	3,4
Vitec Datamann A/S	2,9	7,4
Vitec DL System AB	-	2,0
Vitec DocuBizz ApS	3,8	6,2
Vitec Entry Event AB	-	1,0
Vitec Fixit Systemer AS	4,3	4,4
Vitec Futursoft Oy	29,2	25,3
Vitec Forsikring AS	1,8	0,7
Vitec Katrina Oy	7,6	5,7
Vitec Megler AS	31,1	24,2
Vitec MV A/S	3,6	-
Vitec Navicode Oy	1,1	1,2
Vitec Neagen Oy	21,6	68,9
Vitec Plania AS	-	4,8
Vitec Raisoft Oy	11,9	23,0
Vitec Roidu Oy	6,5	-
Vitec Scanrate A/S	20,3	38,5
Vitec Shared Services Oy	-	7,1
Vitec Tietomitta Oy	4,9	9,2
Vitec Vabi B.V.	-	42,5
Summa	113,7	415,2

*Under 2025 så överläts aktierna i dotterbolaget Enova Holding B.V. vilket har medfört att återbokning skett av 2024 års anteciperade utdelning från Enova.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Not 12 Bokslutsdispositioner

BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2025	2024
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-966	-323
Erhållna koncernbidrag	195 552	189 514
Summa	194 586	189 191

Not 13 Obeskattade reserver

OBESKATTADE RESERVER

	2025-12-31	2024-12-31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	2 927	1 961
Summa	2 927	1 961

Not 14 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE
EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000

Styrelsen har inte identifierat några eventalförpliktelser.

Not 15 Närstående

De flesta svenska bolag i koncernen hyr lokaler av moderbolaget genom sedvanliga hyresavtal. Samtliga bolag som hyr lokaler av moderbolaget ägs till 100 % av Vitec. Utöver lokalkostnader fakturerar moderbolaget intra group services.

För ytterligare information, se koncernens Not 21 – Närstående.

Not 16 Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:

Balanserad vinst	1 246 018 805
Överkursfond	3 291 051 054
Årets resultat	386 534 902
	4 923 604 761

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT:

till aktieägare utdelas 3,68 kr per aktie	156 344 798
i ny räkning överförs	4 767 259 963
	4 923 604 761

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen

Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

Undertecknande

Revisionsberättelse

Nyckeltalsdefinitioner

Aktieägarinformation

Undertecknande

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) såsom de antagits av EU. Förvaltningsberättelsen

för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår i not 1, godkänts för utfärdande av styrelsen den 27 mars 2026. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2026.

Umeå den 27 mars 2026

Lars Stenlund

Styrelsens ordförande

Anna Valtonen

Styrelseledamot

Birgitta Johansson-Hedberg

Styrelseledamot

Malin Ruijsenaars

Styrelseledamot

Jan Friedman

Styrelseledamot

Kaj Sandart

Styrelseledamot

Olle Backman

Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2026

Deloitte AB

Richard Peters

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vitec Software Group AB (publ)
 organisationsnummer 556258-4804

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vitec Software Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna [53-62](#) och hållbarhetsrapporten på sidorna [79-130](#) i detta dokument Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna [63-182](#) i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna [53-62](#) och hållbarhetsrapporten på sidorna [79-130](#) i detta dokument. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till

moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisors-förordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Förvärv och identifiering av övervärden

Under 2025 slutförde Vitec Software Group förvärv till en total köpeskilling om 602 mSEK. Redovisning av förvärv innebär betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen för att fastställa verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt att fördela dessa till rätt kassagenererande enheter.

För koncernens principer för redovisning av förvärv samt bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se

not 1 i årsredovisningen. Upplysningar relaterade till förvärv återfinns i not 18.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning av redovisningsprinciper för att säkerställa att redovisningen sker i enlighet med IFRS,
- Granskning av avtal kopplat till förvärv och upprättade förvärvskalkyler inkluderat koncernens väsentliga antaganden och bedömningar för värdering av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt fördelning till kassagenererande enhet.
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Värdering av goodwill och varumärken

I koncernens rapport över finansiell ställning finns per den 31 december 2025 goodwill och varumärken redovisade om 5 560 mSEK. Dessa har uppkommit i samband med förvärv. Värdet på redovisad goodwill och redovisade varumärken är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivnings-prövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om koncernens redovisningsprinciper och om viktiga uppskattningar och bedömningar samt not 8A om immateriella tillgångar.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av Vitec Software Groups rutiner för nedskrivningsprövning av goodwill och varumärken och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar mot budget och affärsplaner för prognosperioden;
- Test av säkerhetsmarginalerna för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständigheten och riktigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Intäkter

Repetitiva intäkter utgör en väsentlig del av Vitec Software Groups intäkter. Koncernen redovisar för år 2025 en nettoomsättning om 3 633 mSEK, varav 3 204 mSEK är hänförliga till repetitiva intäkter. De repetitiva intäkterna genereras framför allt av årliga avtal om SaaS, underhåll, support, drift och transaktionsbaserade informationstjänster.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om koncernens redovisningsprinciper och om viktiga uppskattningar och bedömningar samt not 3 om intäkter från avtal med kunder.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Utvärdering av väsentliga processer, test och utvärdering av utformning och effektivitet i kontroller för redovisning av repetitiva intäkter;
- Utvärdering av generella IT kontroller för involverade system för fakturering och bokföring med involvering av IT-specialist; och,
- Dataanalys på fullständighet och riktighet i intäkter och fakturering;

- Genom stickprovskontroll matchat reptitiva intäkter med tillhörande redovisningsperiod. Vidare har vi verifierat redovisade intäkter mot inbetalningar;
- Granskning av fullständigheten och riktigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna [63-182](#). Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som

inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vitec Software Group AB (publ) för år 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska

sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat

årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Vitec Software Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vitec Software Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapital-räkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrnings-rapporten på sidorna 53-62 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncern-redovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Vitec Software Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2025-04-29 och har varit bolagets revisor sedan 2024-05-08.

Malmö 30 mars 2026
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av Vitec Software Group AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Vitec Software Group AB, org nr 556258-4804

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Vitec Software Group AB för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 79-130 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxnomin).

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-78, 131-182 och 189-191. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2024 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR

19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Vitec Software Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamåls- enliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 91-96 i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Vitec Software Group AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Malmö 30 mars 2026
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

Nyckeltalsdefinitioner

I denna årsredovisning hänvisas till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal enligt ESMA:s riktlinjer. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information

för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. De alternativa nyckeltalen är inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. De är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS.

Nyckeltal som presenteras i flerårsöversikten på sidan [77](#) definieras enligt följande:

ICKE IFRS NYCKELTAL	DEFINITION	BESKRIVNING AV ANVÄNDANDE
Repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade intäkter där det inte existerar någon direkt koppling mellan vår arbetsinsats och avtalat pris. Avtalat belopp faktureras vanligtvis i förskott och intäkten avräknas under avtalsperioden.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Abonnemangsbaserade repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade repetitiva transaktionsbaserade intäkter. De transaktionsbaserade intäkterna innefattar exempelvis SMS-tjänster, elektronisk fakturahantering, väderdata samt balanstjänster för elmarknaden och är starkt kopplade till volym. De transaktionsbaserade intäkterna har en tydlig koppling till en direkt kostnad och marginalerna för dessa transaktioner är ofta lägre än för de abonnemangsbaserade repetitiva intäkterna.	Används för att följa koncernens repetitiva intäkter.
Transaktionsbaserade repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade repetitiva transaktionsbaserade intäkter. Intäkten är starkt kopplad till volym och varierar utifrån volym.	Används för att följa koncernens repetitiva intäkter.
Andel repetitiva intäkter	Repetitiva intäkter i förhållande till nettoomsättning.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Tillväxt	Utveckling av koncernens nettoomsättning i förhållande till samma period föregående år.	Används för att följa koncernens omsättningsutveckling.
Tillväxt i repetitiva intäkter	Utveckling av repetitiva intäkter i förhållande till samma period föregående år.	Används för att följa koncernens omsättningsutveckling.
Organisk tillväxt, års- och kvartalsvis rapporterad nettoomsättning	Utveckling av företagets nettoomsättning i förhållande till föregående år, exklusive förvärvade och avyttrade enheter, samt valutaeffekter.	Används för att följa koncernens omsättningsutveckling.
Proforma nettoomsättning, rullande 12	Nettoomsättning senaste fyra kvartalen med tillägg för omsättning från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används för att följa koncernens omsättningsutveckling.
Proforma repetitiva intäkter rullande 12	Repetitiva intäkter de senaste fyra kvartalen med tillägg för repetitiva intäkter från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används för att följa koncernens omsättningsutveckling.
Bruttoresultat	Koncernens omsättning med avdrag för kostnader för handelsvaror och främmande arbeten och abonnemang.	Används för att följa koncernens beroende av externa direkta kostnader.
Bruttomarginal	Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.	Används för att följa koncernens beroende av externa direkta kostnader.
EBITA	Periodens resultat före förvärvsrelaterade kostnader, förvärvsrelaterade avskrivningar, finansnetto och skatt.	Visar koncernens rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader och förvärvsrelaterade avskrivningar.
EBITDA	Periodens resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar.	Visar koncernens rörelseresultat före avskrivningar.
Cash EBIT	Rörelseresultat justerat för förvärvsrelaterade avskrivningar, avskrivningar immateriella anläggningstillgångar samt aktiverat arbete för egen räkning.	Används för att följa koncernens kassagenererande rörelseresultat.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten med avdrag för förvärv av immateriella anläggningstillgångar och aktiverat arbete, förvärv av materiella anläggningstillgångar samt amortering av leasingsskulder.	Används för att följa koncernens utveckling av kassaflöde.
Kassakonvertering	Fritt kassaflöde i förhållande till rörelseresultat.	Används för att följa koncernens utveckling av kassaflöde.
Förvärvsrelaterade kostnader	Kostnader såsom mäklararvoden, advokatkostnader och stämpelskatt.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
Förvärvsrelaterade avskrivningar	Avskrivningar på produkt rättigheter och kundavtal.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

- Finansiella rapporter och noter, koncernen
- Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
- Undertecknande
- Revisionsberättelse
- Nyckeltalsdefinitioner
- Aktieägarinformation

ICKE IFRS NYCKELTAL	DEFINITION	BESKRIVNING AV ANVÄNDANDE
EBITA-marginal	Rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader i förhållande till nettoomsättning	Används för att följa koncernens vinstutveckling.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.	Används för att följa koncernens vinstutveckling.
Vinstmarginal	Periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.	Används för att följa koncernens vinstutveckling.
Soliditet	Eget kapital, inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande, i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Soliditet efter full konvertering	Eget kapital samt konvertibla förlagslån i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Räntebärande skulder	Långfristiga och kortfristiga delar av skulder till kreditinstitut, obligationslån samt konvertibla skuldebrev	Används för beräkningen av den räntebärande nettoskulden.
Räntebärande nettoskuld	Långfristiga räntebärande skulder samt kortfristig del av räntebärande skulder med avdrag för likvida medel.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Skuldsättningsgrad	Genomsnittliga skulder i förhållande till genomsnittligt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Genomsnittligt eget kapital	Genomsnitt av periodens eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och föregående periods eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
Sysselsatt kapital	Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och uppskjuten skatt.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
Avkastning på sysselsatt kapital	Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.	Måttet visar koncernens lönsamhet. Anger koncernens lönsamhet i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.
Avkastning på eget kapital	Redovisat resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.	Måttet visar koncernens lönsamhet och är ett mått på det egna kapitalets förräntning.
Omsättning per anställd	Nettoomsättning i förhållande till medeltal antal anställda.	Används för att bedöma koncernens effektivitet.
Förädlingsvärde per anställd	Rörelseresultat med tillägg för avskrivningar och personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda.	Används för att bedöma koncernens effektivitet.
Personalkostnad per anställd	Personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda	Nyckeltal för att mäta effektiviteten i den operativa verksamheten.
Medelantal anställda	Genomsnittligt antal anställda i koncernen under räkenskapsåret.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
JEK (Justerat eget kapital) per aktie	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet emitterade aktier på bokslutsdagen.	Måttet visar eget kapital per aktie på balansdagen.
Kassaflöde per aktie	Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital i förhållande till genomsnittligt antal aktier.	Används för att följa koncernens utveckling av kassaflöde mått per aktie.
Antal aktier efter utspädning	Genomsnittligt antal aktier under perioden med tillägg för antal aktier som tillkommer efter full konvertering av konvertibler och optioner.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
IFRS NYCKELTAL	DEFINITION	ANVÄNDNING
Resultat per aktie	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier under perioden.	IFRS-nyckeltal
Resultat per aktie efter utspädning	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare med tillägg för räntekostnader avseende konvertibla förlagslån, i förhållande till genomsnittligt antal aktier efter utspädning, med undantag för när vinst per aktie efter utspädning överstiger vinst per aktie.	IFRS-nyckeltal



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen
Finansiella rapporter och noter, moderbolaget
Undertecknande
Revisionsberättelse
Nyckeltalsdefinitioner
Aktieägarinformation

Beräkningar

PROFORMA INTÄKTER OCH TILLVÄXT

	2025 jan-dec	2024 jan-dec	Tillväxt, %	Valutajusterad tillväxt, %
MSEK				
Rapporterade repetitiva intäkter	3 204	2 878		
Effekt av förvärvade enheter	40	356		
Proforma repetitiva intäkter	3 244	3 234	0 %	3 %
Rapporterad nettoomsättning	3 633	3 334		
Effekt av förvärvade enheter	86	425		
Proforma nettoomsättning	3 719	3 759	-1 %	1 %

EFFEKT AV FÖRVÄRVADE ENHETER

MSEK	Omsättning tid före förvärv		Repetitiva intäkter tid före förvärv	
	2025 jan-dec	2024 jan-dec	2025 jan-dec	2024 jan-dec
Bolag förvärvade 2025	86	130	40	72
Bolag förvärvade 2024	-	295	-	284
Summa åreffekter	86	425	40	356

Beräkning av EBITA

	2025	2024
Rörelseresultat	712 034	697 427
Förvärvsrelaterade kostnader	5 775	25 357
Förvärvsrelaterade avskrivningar	241 159	278 887
EBITA	958 968	1 001 671

Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)

	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	49	39 735 309	5 334 329
2025-02-18 Återköp aktier	36	39 688 309	3 914 463
2025-03-26 Konvertering	208	39 729 259	22 640 235
2025-10-20 Återköp aktier	72	39 679 259	7 827 142
Genomsnittligt antal aktier	365		39 716 169

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning

	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	49	39 735 309	5 334 329
2025-02-18 Återköp aktier	36	39 688 309	3 914 463
2025-03-26 Konvertering	208	39 729 259	22 640 235
2025-10-20 Återköp aktier	72	39 679 259	7 827 142
Utspädning konvertibel	365	131 263	131 263
Utspädning konvertibel	181	245 016	121 501
Utspädning konvertibel	164	182 300	81 910
Utspädning konvertibel	90	40 950	10 041
Utspädning konvertibel	31	8 850	747

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning

40 061 631

Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning

Årets resultat	435 364
Räntekostnader konvertibla förlagslån	5 830
	441 194

[KONCERNENS VERKSAMHET](#)[BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT](#)[FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE](#)[HÅLLBARHETSRAPPORT](#)[FINANSIELL INFORMATION](#)[Finansiella rapporter och noter, koncernen](#)[Finansiella rapporter och noter, moderbolaget](#)[Undertecknande](#)[Revisionsberättelse](#)[Nyckeltalsdefinitioner](#)[Aktieägarinformation](#)

AKTIEÄGARINFORMATION



Vår hemsida, vitecsoftware.com, är den främsta informationskanalen för aktieägare och aktiemarknad. Där publicerar vi finansiell information och övrig information som kan vara kurspåverkande, direkt efter offentliggörandet.

Finansiell kalender 2026

Årsstämma	2026-04-28
Delårsrapport januari-mars	2026-04-23
Delårsrapport januari-juni	2026-07-14
Delårsrapport januari-september	2026-10-23
Bokslutskommuniké januari-december	2027-02-10

Investerarinformation på vitecsoftware.com

På vitecsoftware.com finns det möjlighet att beställa en prenumeration via e-post av våra pressmeddelanden. Där finns även information inför våra bolagsstämmor och mycket mer.

Om du har frågor är du välkommen att kontakta:

Patrik Fransson

Head of Investor Relations

patrik.fransson@vitecsoftware.com

+ 46 76 942 85 97



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen

Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

Undertecknande

Revisionsberättelse

Nyckeltalsdefinitioner

Aktieägarinformation

Vårt viktigaste bidrag till ett hållbart
samhälle är våra produkter som finns
i en mängd olika verksamheter.



KONCERNENS VERKSAMHET

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Finansiella rapporter och noter, koncernen

Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

Undertecknande

Revisionsberättelse

Nyckeltalsdefinitioner

Aktieägarinformation