

Kommuniké från årsstämma i Candles Scandinavia AB (publ)

Årsstämma för Candles Scandinavia AB (publ) hölls idag den 13:e maj 2026 varvid aktieägarna fattade följande beslut:

Fastställande av resultat- och balansräkning

Årsstämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret maj-dec 2025.

Dispositioner beträffande bolagets vinst

Årsstämman beslutade att gå på styrelsens förslag, att ingen utdelning skulle lämnas, samt att således överföra förfogande stående vinstmedel i ny räkning.

Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och VD

Årsstämman beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret maj-dec 2025.

Val av styrelseordförande och styrelseledamöter

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av lägst fyra och högst åtta ledamöter. Omval skedde av Ulf Gejhammar, Petter Berggren, Viktor Garmiani, Nina Garmiani, Andreas Davidsson. Ulf Gejhammar utsågs till styrelseordförande.

Beslut avseende arvode

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvodet fastställs till kronor 250 000 till styrelsens ordförande och kronor 100 000 till övriga ordinarie ledamöter som inte är anställda inom koncernen samt att arvode till revisionsbolag utgår enligt löpande räkning.

Val av revisionsbolag och ansvarig revisor

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag om val av registrerade revisionsbolaget Cedra Sverige som revisionsbyrå. Cedra Sverige har utsett auktoriserad revisor David Hedlund som huvudansvarig revisor.

Valberedning

Årsstämman beslutade att valberedningen består av Ulf Gejhammar och Viktor Garmiani.

Beslut om makulering av teckningsoptioner

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsen förslag, att makulera samtliga av Bolaget innehavda optioner.

Beslut om införande av incitamentsprogram 2026/2030

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsen förslag om införande av ett incitamentsprogram avsett för bolagets och dess dotterbolags anställda och övriga nyckelpersoner genom en riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget som därefter vidareöverläter de emitterade teckningsoptionerna, till anställda, konsulter och andra nyckelpersoner i Bolaget.

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att de anställda och övriga nyckelpersoner, vilka bedöms vara viktiga för bolagets fortsatta utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i bolaget. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med bolaget och dess aktieägare.

Baserat på befintligt antal aktier i bolaget blir utspädningen till följd av det föreslagna incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av aktier, cirka 2,57 procent av rösterna och cirka 4,79 procent av aktiekapitalet. Den procentuella utspädningen har beräknats som antalet nya aktier respektive röster vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner i förhållande till totalt antal aktier respektive röster efter sådant fullt utnyttjande. Detta förslag har beretts av styrelsen.

Emissionen omfattar högst 500 000 teckningsoptioner som ger rätten att teckna lika många B-aktier i Bolaget. Varje teckningsoption berättigar således till teckning av en (1) ny aktie av serie B i Bolaget. Om alla optionerna utnyttjas medför det en ökning av aktiekapitalet med högst 50 000 kronor. Varje teckningsoption skall medföra en rätt att teckna en ny B-aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 65 kronor. För beslutet ska i övrigt följande villkor gälla. Ytterligare information om optionsprogrammet framgår av bilaga till kallelsen.

Ändring av teckningsperioden för B-aktier med stöd av teckningsoptionerna i incitamentsprogram 2026/2029 Top Management Program

Årsstämman beslutade att ändra teckningsperioden för B-aktier med stöd av teckningsoptionerna i incitamentsprogram 2026/2029 Top Management Program från den tidigare beslutade dagen den 9 december 2029 till perioden 9 augusti 2029 till och med den 9 december 2029. Den tidigare beslutade teckningsperioden, som endast omfattar ett enskilt datum, medför praktiska utmaningar med hänsyn till tillämpliga regler om insiderhandel.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemissioner

Årsstämman beslutade att gå på styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma, besluta om emission av nya B-aktier till ett totalt antal av maximalt 15 000 000.

Betalning för aktierna ska kunna ske kontant eller mot villkor om kvittning eller apport.

Emissionerna ska kunna ske med eller utan företrädesrätt för bolagets ägare. Styrelsens skäl för att föreslå avvikelse från företrädesrätten är, att styrelsen bedömer det vara till gagn för bolaget.

Verkställande direktören blev bemyndigad att vidta de smärre justeringar som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering vid bolagsverket.

Styrelsens och valberedningens fullständiga förslag och övrig stämmodokumentation finns tillgängligt på bolagets webbplats www.candles.se

Pressmeddelande
13 maj 2026 12:24:00 CEST

Kontakt

Viktor Garmiani

VD & Grundare

+46 (0) 73 519 39 99

vga@candles.se

Martin Fredell

CFO/COO, vice VD

+46 (0) 76 110 31 00

mfr@candles.se

Om Candles Scandinavia

Candles Scandinavia AB (publ) är idag en ledande europeisk aktör inom hållbara doftprodukter för hemmet och verkar inom 2 affärsområden: Private Label och D2C. Inom Private Label utvecklar och tillverkar bolaget miljövänliga doftprodukter för externa varumärken, med tyngdpunkt på doftljus men även rumsdofter och doftspray. Produkterna bygger på naturliga och hållbara råvaror, där bolagets doftljus produceras med 100 % växtbaserat, biologiskt nedbrytbart vax, baserat på svenskodlad raps, och rumsdofter med 100 % biologiskt nedbrytbara formuleringar. Candles Scandinavia erbjuder därmed ett tydligt miljövänligare alternativ till en annars paraffindominerad marknad, där råvaran utvinns ur fossila bränslen.

Bolagets styrka ligger i en kostnadseffektiv metod för storskalig produktion av miljövänliga produkter, i premiumkvalitet, kombinerat med hög grad av kundanpassning och en stark innovationskultur där utveckling av material, processer och sortiment sker kontinuerligt. För att möta den ökade efterfrågan och möjliggöra fortsatt expansion har bolaget genomfört en omfattande satsning på ökad kapacitet och högre automation i produktionen, inklusive moderna lösningar för automatiserad/robotiserad packning och effektivare flöden genom fabriken. Investeringarna stärker leveransförmåga, kvalitet och kostnadsposition och skapar förutsättningar för lönsam tillväxt över tid.

Inom D2C säljer Candles Scandinavia, via sitt tyska dotterbolag HastagYou, sina miljövänliga produkter direkt till konsument under de två egna varumärkena AVA & MAY och Club Noé, främst genom digitala kanaler och influencerdriven marknadsföring. Varumärkena har en stark position och hög kundlojalitet med cirka 75 % återkommande kunder, och en växande kundbas på flera av Europas största marknader, däribland Tyskland, Frankrike och Italien.

Candles Scandinavia omsätter cirka 500 MSEK och har sitt huvudkontor i Örebro, samt säljkontor i Berlin och inköpskontor i Chongqing, Kina.

Bolagets Certified Adviser är Amudova AB, telefon: +46 (0) 8-546 017 58, E-post: info@amudova.se

Candles Scandinavia AB (publ) Org. nummer 556791-4147 är listat på Nasdaq First North Growth Market. Mer information finns på www.candles.se

Bifogade filer

[Kommuniké från årsstämma i Candles Scandinavia AB \(publ\)](#)