

2024



Ersättningsrapport 2024 Alligator Bioscience AB (publ)

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alligator Bioscience AB ("Alligator"), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Alligators utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 12 (Ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 67-68 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-41 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 12 på sidorna 67-68 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar Alligators övergripande resultat i sin redogörelse på sida 5 i årsredovisningen för 2024.

Alligators ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Alligators affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Alligator kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Alligator kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Alligators ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande

befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Alligators affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 27-29 i årsredovisningen för 2024. Alligator har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Alligators efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Alligators webbplats, www.alligatorbioscience.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alligators bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram LTI 2022 I/II

Vid årsstämman 2022 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för anställda i Alligator ("LTI 2022 I"), varvid initialt 3 700 000 teckningsoptioner utgavs inom ramen för programmet. Därefter har 1 073 000 ej allokerade teckningsoptioner makulerats. Per 31 december 2024 innehade deltagare i LTI 2022 I totalt 2 298 666 teckningsoptioner i programmet medan resterande teckningsoptioner innehades av ett helägt dotterföretag till Alligator. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som per 31 december 2024 innehades av deltagare i programmet för teckning av nya stamaktier kommer totalt 3 172 159 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,42 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024. I LTI 2022 I har verkställande direktören Søren Bregenholt förvärvat totalt 500 000 teckningsoptioner till marknadsvärde.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad ⁴⁾	5 Total - ersättning	6 Andelen fast och rörlig ersättning
	Grundlön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Ettårig	Flerårig ³⁾				
Søren Bregenholt (VD)	3 966	168	562	6	-	542	5 244	89/11

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper per år 2024.

¹⁾ Inklusive semesterersättning.

²⁾ Avser bilförmån, förmån av fritt drivmedel och förmån för trängselskatt/broavgifter.

³⁾ Avser värdet av tilldelade matchningsaktier i LTI 2021 under 2024.

⁴⁾ Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Vid årsstämman 2022 beslutades även om inrättande av ett teckningsoptionsprogram för vissa styrelseledamöter ("**LTI 2022 II**"), varvid initialt 600 000 teckningsoptioner utgavs inom ramen för programmet. Därefter har 100 000 ej allokerade teckningsoptioner makulerats. Per 31 december 2024 innehade deltagare i LTI 2022 II totalt 500 000 teckningsoptioner. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som per 31 december 2024 innehades av deltagare i programmet för teckning av nya stamaktier kommer totalt 690 000 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,09 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024.

Efter omräkning till följd av genomförda företrädesemissioner under 2023 och 2024 berättigar varje teckningsoption i LTI 2022 I/II till teckning av 1,38 nya stamaktier i Alligator till en teckningskurs om 2,46 SEK per stamaktie. Teckningsoptionerna i LTI 2022 I/II kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier i Alligator under perioden 1–30 juni 2025. Samtliga teckningsoptioner i LTI 2022 I/II har överlåtits till deltagare till teckningsoptionernas marknadsmässiga värde vid tiden för överlåtelsen.

Teckningsoptionsprogram LTI 2023 I/II

Vid årsstämman 2023 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för anställda i Alligator ("**LTI 2023 I**"), varvid initialt 8 955 000 teckningsoptioner utgavs inom ramen för programmet. Per 31 december 2024 innehade deltagare i LTI 2023 I totalt 4 888 333 teckningsoptioner. Resterande teckningsoptioner i programmet innehades av ett helägt dotterbolag till Alligator. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som per 31 december 2024 innehades av deltagare i programmet för teckning av nya stamaktier kommer totalt 5 132 750 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,67 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024. I LTI 2023 I har verkställande direktören Søren Bregenholt förvärvat totalt 1 200 000 teckningsoptioner till marknadsvärde.

Vid årsstämman 2023 beslutades även om inrättande av ett teckningsoptionsprogram för vissa styrelseledamöter ("**LTI 2023 II**"), varvid totalt 1 440 000 teckningsoptioner utgavs inom ramen för programmet. Per 31 december 2024 innehade deltagare i LTI 2023 II samtliga 1 440 000 teckningsoptioner. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som per 31 december 2024 innehades av deltagare i programmet för teckning av nya stamaktier kommer totalt 1 512 000 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,20 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024.

Efter omräkning till följd av genomförda företrädesemissioner under 2023 och 2024 berättigar varje teckningsoption i LTI 2023 I/II till teckning av 1,05 nya stamaktier i Alligator till en teckningskurs om 1,01 SEK per stamaktie. Teckningsoptionerna i LTI 2023 I/II kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier i Alligator under perioden 1–30 juni 2026. Samtliga teckningsoptioner i LTI 2023 I/II har överlåtits till deltagare till teckningsoptionernas marknadsmässiga värde vid tiden för överlåtelsen.

Teckningsoptionsprogram LTI 2024 I/II

Vid årsstämman den 7 maj 2024 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för anställda i Alligator ("**LTI 2024 I**"), varvid initialt 5 915 000 teckningsoptioner utgavs inom ramen för programmet. Per 31 december 2024 innehade deltagare i LTI 2024 I totalt 2 544 166 teckningsoptioner. Resterande teckningsoptioner i programmet innehades av ett helägt dotterbolag till Alligator. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som per 31 december 2024 innehades av deltagare i programmet för teckning av nya stamaktier kommer totalt 2 554 166 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,34 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024. I LTI 2024 I har verkställande direktören Søren Bregenholt förvärvat totalt 900 000 teckningsoptioner till marknadsvärde.

Vid årsstämman 2024 beslutades även om inrättande av ett teckningsoptionsprogram för vissa styrelseledamöter ("**LTI 2024 II**"), varvid totalt 640 000 teckningsoptioner utgavs inom ramen för programmet. Per 31 december 2024 innehade deltagare i LTI 2024 II samtliga 640 000 teckningsoptioner. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som per 31 december 2024 innehades av deltagare i programmet för teckning av nya stamaktier kommer totalt 640 000 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,08 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024.

Varje teckningsoption i LTI 2024 I/II berättigar till teckning av en ny stamaktie i Alligator till en teckningskurs om 1,69 SEK per stamaktie. Teckningsoptionerna i LTI 2024 I/II kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier i Alligator under perioden 1–30 juni 2027. Samtliga teckningsoptioner i LTI 2024 I/II har överlåtits till deltagare till teckningsoptionernas marknadsmässiga värde vid tiden för överlåtelsen.

Tabell 2 – Aktierelaterade incitamentsprogram, aktiesparprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktiesparprogram					Information för det rapporterade räkenskapsåret					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1 Namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Sparperiod	5 Utgång av inlåsningsperiod	6 Sparaktier vid årets början	7 Förvärvade sparaktier	8 Tilldelade matchningsaktier*	9 Föremål för prestationsvillkor	10 Tilldelade som ej intjänats	11 Föremål för inlåsningsperiod
Søren Bregenholt (CEO)	LTI 2021	2021–2024	2021-07-16	2021–2024	2024-09-30	15 000	-	22 650	-	-	-
Totalt						15 000	-	22 650	-	-	-

* Värdet av de tilldelade matchningsaktierna, motsvarande lika många stamaktier, uppgår till 6 TSEK, beräknat som aktiekursen vid tilldelningsdagen den 3 december 2024 (0,2495 SEK) multiplicerat med antalet tilldelade matchningsaktier (22 650). Efter omräkning till följd av genomförda företrädesemissioner, berättigade varje innehavd sparaktie till 1,51 matchningsaktier.

Mer information om Alligators utestående incitamentsprogram finns tillgänglig i not 27 (Eget kapital) på sidan 74 i årsredovisningen för 2024. Till följd av genomförd företrädesemission och sammanläggning av aktier under 2025 kommer villkoren för utgivna teckningsoptioner att vara föremål för omräkning under 2025.

Avslutade aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram under 2024

Aktiesparprogram LTI 2021

Vid årsstämman 2021 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för anställda i Alligator ("LTI 2021"), vilket avslutades under 2024. I december 2024 tilldelades totalt 170 681 matchningsaktier, motsvarande lika många stamaktier, till 31 deltagare i LTI 2021, varav 22 650 stamaktier tilldelades verkställande direktören Søren Bregenholt. Den totala utspädningen från LTI 2021 uppgick därmed till cirka 0,02 procent av Alligators stamaktier per 31 december 2024. Då det aktiekursmål som uppställts för LTI 2021 inte uppfylldes tilldelades inga prestationsaktier till deltagare i LTI 2021.

I tabell 2 ovan redovisas verkställande direktörens deltagande i LTI 2021.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Alligators strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Alligators långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt Alligators värderingar.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	3
			a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Søren Bregenholt (VD)	Finansiering/partneravtal	20 %	a) 10 % b) 113 TSEK
	Utveckling av/framdrift i de kliniska programmen	80 %	a) 40 % b) 449 TSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Alligators resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och Alligators resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (TSEK)

	RR 2024	RR 2023	RR 2022	RR 2021	RR 2020
Ersättning till VD	5 244	5 202	4 399	6 330 ¹⁾	2 719
Koncernens rörelseresultat	-229 141	-248 983	-192 789	-141 565	-144 298
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids- ekvivalenter anställda ²⁾ i moderbolaget	913	916	943	780	766

¹⁾ Ersättningen till verkställande direktören under räkenskapsåret 2021 avser ersättning till nuvarande verkställande direktören Søren Bregenholt samt den tidigare tillförordnade verkställande direktören Malin Carlsson och tidigare verkställande direktören Per Norlén (inklusive avgångsvederlag).

²⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Lund i mars 2025

Styrelsen för Alligator Bioscience AB (publ)