



**Heeros Oyj:n tilinpäätöstiedote
1.1.–31.12.2022**

Heeros

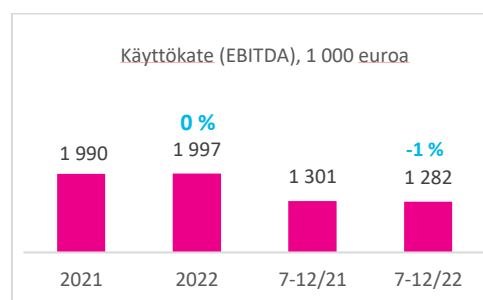
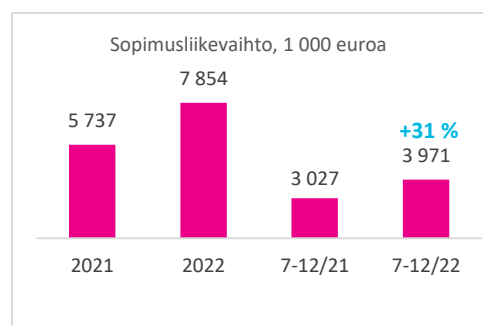
Heeros Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1. – 31.12.2022 (tilintarkastettu):

Systemaattinen työ strategian toteuttamiseksi tuottaa tulosta – Rule of 40 -mittari 39,1 % ja liikevaihdon kasvu 20 % tilikaudella 2022

Heeros vahvisti asemaansa liiketoimintakriittisten yritysohjelmistojen tarjoajana laajentamalla tuoteportfoliota merkittävästi. Koko vuoden asiakaspysyvyys nousi 109 %:iin. Liikevaihto kasvoi niin Suomessa kuin kansainvälisestikin.

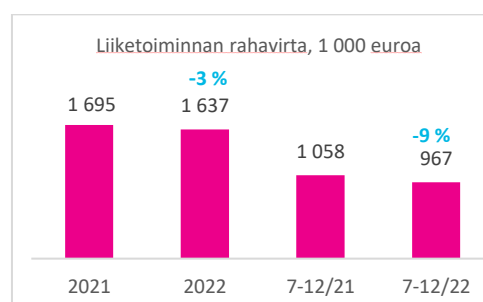
Heinä – joulukuu 2022 lyhyesti:

- Liikevaihto kasvoi 16 % vertailukaudesta ja oli 5,5 miljoonaa euroa (7–12/2021: 4,8 miljoonaa euroa).
- Sopimus- ja transaktioliikevaihdosta muodostuva jatkuva liikevaihto kasvoi 17 % ja oli 5,2 (4,4) miljoonaa euroa. Sopimusliikevaihto kasvoi 31 % ja oli 4,0 (3,0) miljoonaa euroa. Transaktioliikevaihto laski 12 % ja oli 1,2 (1,4) miljoonaa euroa.
- Joulukuussa sopimusliikevaihto, MRR (Monthly Recurring Revenue), oli 666 (540) tuhatta euroa, kasvua edellisen vuoden joulukuuhun verrattuna 23 %.
- Jatkuvien asiakastilausten arvo (ARR, Annual Recurring Revenue) oli 410 (540) tuhatta euroa, laskua vertailukaudesta 25 %.
- Käyttökate (EBITDA), oikaistu oli 1,3 (1,3) miljoonaa euroa.
- Liiketoiminnan rahavirta (oikaistu) oli 1,0 (1,1) miljoonaa euroa.
- Oikaistun käyttökateprosentin ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteissumma (Rule of 40) oli 39,5 % (35,8 %).
- Heeros tiedotti 30.11. laskevansa vuoden 2022 ohjeistustaan: Heeros odottaa käyttökatemarginaalin (EBITDA, %:a liikevaihdosta) ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteissumman (Rule of 40) olevan noin 40 % tilikaudella 2022.



Tammi – joulukuu 2022 lyhyesti:

- Liikevaihto kasvoi 20 % edellisvuodesta ja oli 11,1 miljoonaa euroa (1–12/2021: 9,2 miljoonaa euroa).
- Sopimus- ja transaktioliikevaihdosta muodostuva jatkuva liikevaihto kasvoi 20 % ja oli 10,3 (8,6) miljoonaa euroa. Sopimusliikevaihto kasvoi 37 % ja oli 7,9 (5,7) miljoonaa euroa. Transaktioliikevaihto laski 14 % ja oli 2,5 (2,9) miljoonaa euroa.
- Jatkuvien asiakastilausten arvo (ARR, Annual Recurring Revenue), oli 940 tuhatta euroa, laskua edellisvuodesta 22 %.
- Käyttökate (EBITDA), oikaistu oli 2,1 (2,1) miljoonaa euroa.
- Tilikauden tulos laski -405 tuhanteen euroon. Tilikauden tulos ilman konserniliikearvon poistoja oli 151 (499) tuhatta euroa.
- Liiketoiminnan rahavirta (oikaistu) oli 1,6 (1,7) miljoonaa euroa.
- Oikaistun käyttökateprosentin ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteissumma (Rule of 40) oli 39,1 % (27,5 %).
- Taimer Oy:n yrityskauppa toteutui 1.1.2022. Liiketoiminnan ja henkilöstön integraatio saatiin päätökseen kevään 2022 aikana.
- Hallitus esittää, ettei tilikaudelta 2022 jaeta osinkoa.



Avainluvut

Tuhatta euroa	Q4/ 2022	Q4/ 2021	Muutos, %	H2/ 2022	H2/ 2021	Muutos, %	Tilikausi 2022	Tilikausi 2021	Muutos, %
Rule of 40, % (oik.) ¹	38,4 %	35,2 %		39,5 %	35,8 %		39,1 %	27,5 %	
Liikevaihto	2 893	2 497	16 %	5 534	4 770	16 %	11 083	9 201	20 %
Jatkuva liikevaihto ²	2 625	2 277	15 %	5 208	4 436	17 %	10 332	8 626	20 %
Sopimusliikevaihto	2 001	1 574	27 %	3 971	3 027	31 %	7 854	5 737	37 %
Transaktioliikevaihto	624	703	-11 %	1 237	1 409	-12 %	2 478	2 889	-14 %
Käyttökate (EBITDA)	651	612	6 %	1 282	1 301	-1 %	1 997	1 990	0 %
Käyttökate, % liikevaihdosta	22,5 %	24,5 %		23,2 %	27,3 %		18,0 %	21,6 %	
Oikaistu käyttökate ¹	651	644	1 %	1 298	1 328	-2 %	2 061	2 062	0 %
Oik. käyttökate, % liikevaihdosta	22,5 %	25,8 %		23,5 %	27,8 %		18,6 %	22,4 %	
Liiketulos (EBIT)	96	281	-66 %	178	661	-73 %	-230	723	
Liiketulos, % liikevaihdosta	3,3 %	11,2 %		3,2 %	13,9 %		-2,1 %	7,9 %	
Oikaistu liiketulos ¹	96	313	-69 %	194	687	-72 %	-166	795	
Oik. liiketulos, % liikevaihdosta	3,3 %	12,5 %	-74 %	3,5 %	14,4 %	-76 %	-1,5 %	8,6 %	
Katsauskauden tulos	29	192	-85 %	59	485	-88 %	-405	499	
Tulos, % liikevaihdosta	1,0 %	7,7 %		1,1 %	10,2 %		-3,7 %	5,4 %	
Katsauskauden tulos ilman konserniliikearvon poistoja	165	192	-14 %	336	485	-31 %	151	499	-70 %
Liiketoiminnan rahavirta (oik.) ³				967	1 058	-9 %	1 637	1 695	-3 %
Omavaraisuusaste, %							57,8 %	36,8 %	
Oman pääoman tuotto (ROE), %							-8,9 %	22,3 %	

¹ Oikaistut luvut 2022 sisältävät 64 tuhannen euron oikaisun kertaluonteisista uudelleenjärjestelykuluista.

Oikaistut tilikauden 2021 luvut sisältävät 72 tuhannen euron oikaisun epäorganisen kasvun arviointiin liittyvistä kertaluonteisista kuluista.

² Jatkuva liikevaihto jakautuu kahteen osaan: Sopimusliikevaihto (käyttömaksut ja palvelusopimukset) ja Transaktioliikevaihto.

³ Oikaistu liiketoiminnan rahavirta tilikaudelta 2021 sisältää oikaisun verojen ja työeläkemaksujen maksujärjestelyistä sekä kertaluonteisista uudelleenjärjestelykuluista.

Ohjelmistoyhtiö Taimer Oy yhdistettiin Heeros-konserniin 1.1.2022 alkaen. Vertailukauden raportoidut luvut eivät siten sisällä Taimeria.

TOIMITUSJOHTAJA MIKKO PILKAMA

”Heeroksen vuotta kuvaa hyvä liikevaihdon kasvu yhdistettynä katsauskauden tuloksen paranemiseen loppuvuoden aikana. Tämä on lopputuotos hyvällä energialla tehdystä operatiivisesta työstä ja tältä pohjalta lähdemme hyvällä vireellä vuoteen 2023.

Vahvistimme entisestään asemaamme liiketoimintakriittisten yritysohjelmistojen tarjoajana sekä Suomessa että uusien asiakastoimitusten kautta kansainvälisesti. Toimme toisen vuosipuoliskon aikana markkinalle useita uusia palveluratkaisuja tavoitteena lujittaa edelleen luotettavan kumppanin roolia asiakaskunnassamme.

Saavutimme taloudellisessa tavoitteessamme (Rule of 40) hyvän 39,1 %:n tason, mikä on merkittävä parannus vertailukauteen (27,5 %). Systemaattinen työ strategian toteuttamisessa on tuottanut tulosta, sillä Heeroksen Rule of 40 on kasvanut vuositasolla vuodesta 2019 lähtien (18 % vuonna 2019). Tämä on meille markkinan haastavuus huomioiden erityinen ylpeydenaihe.

Liikevaihdon kasvuvauhti hidastui mutta kannattavuus parani loppuvuotta kohti

Pk-yritysten talouskehitystä oli vuoden aikana yhä vaikeampi ennakoita. Keväällä jatkunut talouden kasvu taittui syyskuusta alkaen myös Suomessa. Heeroksen asiakkaiden varovaisuus investoida automaatioon ja digitalisaatioon lisääntyi loppuvuotta kohti. Kasvu hidastuikin toisella vuosipuoliskolla ja marraskuussa jouduimme tarkistamaan vuodelle 2022 annettua taloudellista ohjeistustamme. Eniten tämä hidastuminen näkyi jatkuvien asiakastilausten arvon kehitymisessä (ARR, Annual Recurring Revenue), joka oli 22 % edellisvuotta pienempi. Yksi vuoden 2023 prioriteeteista on tämän parantaminen.

Haastavassa markkinatilanteessa jatkuva liikevaihto kuitenkin kasvoi pirteästi 20 % sekä orgaanisesti että Taimer Oy:n yritysoston ansiosta. Orgaanisen kasvun vauhdittajana toimi etenkin nykyisten asiakkaidemme liikevaihdon kasvu (NRR, Net Revenue Retention), joka vahvistui viimeisen neljänneksen aikana ja oli koko vuoden osalta 109 %. Sopimusliikevaihtomme kasvoi 37 % vertailukaudesta. Lisäksi toimitimme loppuvuodesta isoja asiakasprojekteja, jotka tuottavat jatkuvaa laskutusta vuonna 2023.

Käyttökatteemme (EBITDA) nousi vahvan neljännen kvartaalin ansiosta 2,0 miljoonaan euroon, samalla kun jatkoimme investointeja tuoteportfolion laajentamiseen. Ilman Taimerin vaikutusta, Heeroksen oikaistu käyttökatemarginaali koko vuodelta oli vertailukautta vahvempi. Olenkin tyytyväinen Taimer-integraatioon

sekä tapaan ja nopeuteen, jolla integroimme 20 henkilöä Heeroksen organisaatioon.

Uudet ratkaisut vahvistivat asemaamme liiketoimintakriittisten yritysohjelmistojen tarjoajana

Toimme markkinoille uusia, hyvän vastaanoton saaneita ratkaisuja yritysten henkilöstöhallintoon ja toiminnanohjaukseen sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Kasvustrategiamme mukaisesti toiminnanohjaukseen keskittynyt ohjelmistoyhtiö Taimer Oy yhdistettiin Heeros-konserniin 1.1.2022. Kesäkuussa päivitimme vuoden 2023 loppuun ulottuvaa strategiamme. Tarjoamme käyttäjäystävällisiä ja organisaatorajat saumattomasti ylittäviä yritysohjelmistoja, jotka vastaavat asiakastarpeisiin, tukevat päätöksentekoa ja tehostavat liiketoimintaprosesseja. Kasvuamme vauhdittaa uusi, laajentunut tuoteportfoliomme, jonka avulla pystymme entistä kattavammin palvelemaan yritys- ja talousjohdon tarpeita kehittää ja automatisoida liiketoimintaa. Näemme kasvumahdollisuuksia etenkin toiminnanohjauksen ja henkilöstöhallinnon ratkaisuille ristiin myynnissä nykyasiakkaille sekä uusissa asiakkuuksissa.

Kansainvälisesti Heeros laajensi asiakastoimituksia Saksan ja Itävallan markkinoille. Vuoden 2022 lopussa Heeroksella oli noin 200 ulkomailla liiketoimintaa harjoittavaa asiakasta ja palveluitamme käytettiin yli 20 maassa.

Pääomistajissamme tapahtui vuoden lopussa merkittäviä muutoksia, kun sekä pohjoismaisesta SaaS-ohjelmistosijoittaja Viking Venturesta että Lakeus Holding AB:sta tuli suurimpia yksittäisiä osakkeenomistajiamme. Olen tästä tyytyväinen, koska molemmat ovat aktiivisia omistajia, joiden tavoitteena on kasvattaa pitkäjänteisesti omistaja-arvoa yhdessä Heeroksen johdon kanssa.

Hyvällä vireellä vuoteen 2023

Vaikka aloitamme vuoden 2023 varsin epävarmoissa makrotaloudellisissa tunnelmissa, olen luottavainen Heeroksen kykyyn pärjätä nykyisessä markkinassa. Tarjoamme liiketoimintakriittisiä palveluratkaisuja, joita tarvitaan niin hyvinä kuin huonoina aikoina. Skaalautuva ja kannattava liiketoimintamallimme on osoittautunut sopeutuvaksi erilaisiin olosuhteisiin. Epävarmassa taloustilanteessa tämä on tärkeämpää kuin kaskaan.

Kilpailukykyinen uudistunut tuoteportfolio, asiakaskeskeiset prosessit sekä laajentunut asiakaskunta

keskisuurissa yrityksissä yhdistettynä Heeroksen osavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön luovat hyvät edellytykset vahvistaa entisestään asemiamme kasvavilla yritysohjelmistomarkkinoilla ja saavuttaa asetetut tavoitteet. Lisäksi taloudellinen asemamme sallii uudet kasvuinvestoinnit.

Kiitän henkilöstöämme tuloksellisesta vuodesta 2022. Kiitokset kuuluvat myös asiakkaillemme, omistajillemme ja kumppaneillemme luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä. Tästä on hyvä jatkaa.”

TALOUDELLINEN OHJEISTUS VUODELLE 2023

Heeros arvioi, että käyttökateprosentin (EBITDA, %:a liikevaihdosta) ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteisumma (Rule of 40) on 30 %:in tasolla tilikaudella 2023.

Olemme arvioineet, että makrotalouden hidastuminen vaikuttaa etenkin ensimmäisellä vuosipuoliskolla heikentävästi liikevaihtomme kasvuun. Toisaalta arvioimme, että markkina vahvistuu toisella vuosipuoliskolla kiihdyttäen liikevaihdon kasvua. Tulemme keskittymään kannattavan kasvun varmistamiseen vuoden 2023 aikana.

TILIKAUDEN KESKEISET TAPAHTUMAT

- PSA-toimialan (professional services automation) toiminnanohjaukseen keskittyvä ohjelmistoyhtiö Taimer Oy yhdistettiin konserniin 1.1.2022 alkaen.
- Johtoryhmässä aloittivat 1.1.2022 Lotta Koskela (Director, Strategy & People) ja Eero Saarinen (Director, R&D).
- Heeros Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2022 Helsingissä. Varsinaisen yhtiökokouksen ja sen jälkeen pidetyn hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä on tiedotettu yhtiötiedotteella 29.3.2022.
- Heeros tiedotti 7.4.2022, että Heeros Oyj:n optio-oikeuksilla 1/2020 A on merkitty yhteensä 2 500 uutta yhtiön osaketta.
- Heeros julkisti 8.6.2022 päivitetyn strategiansa ja uuden pitkän aikavälin taloudellisen tavoitteensa. Päivitetty strategia sekä uusi pitkän aikavälin taloudellinen tavoite on katsauksen kohdassa Missio, visio ja strategia. Uusi tuoteportfolio on kuvattu kohdassa ”Heeroksen tuotteet ja palvelut”.

- Heeros tiedotti 27.6.2022, että Heeros Oyj:n optio-oikeuksilla 1/2020 A oli merkitty yhteensä 2 500 uutta yhtiön osaketta.
- Heeros tiedotti 9.9. Garik Bagdasarovin nimityksestä Heeroksen kansainvälisen myynnin ja kumppanuuksien johtajaksi.
- Heeros lanseerasi 22.9. täysin uuden pienyritysten tarpeisiin kehitetyn Heeros Small Business –tarojan.
- Heeros tiedotti 4.10., että Heeros Oyj:n optio-oikeuksilla 1/2020 A oli merkitty yhteensä 1 400 uutta yhtiön osaketta.
- Heeros tiedotti 13.10. lanseeraavansa uuden Heeros HR-ratkaisun pk-yrityksille.
- Heeros tiedotti 30.11. laskevansa vuoden 2022 ohjeistustaan. Uusmyynnin tarjouskanta on edelleen vahva, mutta asiakkaiden päätöksenteossa on lisääntynyttä varovaisuutta. Jatkuvan liikevaihdon kasvuvauhti on hidastunut ja käyttöönottoihin liittyvä projektilaskutus on jäänyt tavoitteista. Lisäksi Suomen heikkenevä talousympäristö heijastuu osto- ja myyntilaskujen transaktiovolyymiin. **Uusi 30.11. julkaistu taloudellinen ohjeistus vuodelle 2022:** Heeros odottaa käyttökatemarginaalin (EBITDA, %:a liikevaihdosta) ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteisumman (Rule of 40) olevan noin 40 % tilikaudella 2022. **Aiempi ohjeistus, julkaistu 3.2. ja toistettu 13.10.:** Heeros odottaa nostavansa käyttökatemarginaalin (EBITDA, %:a liikevaihdosta) ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteisumman (Rule of 40) yli 40 %:n tasolle tilikaudelta 2022.
- Heeros tiedotti 8.12., että pohjoismaisesta ohjelmistosijoittaja Viking Venturesta tulee sen suurin osakkeenomistaja 18 %:n osuudella.
- Heeros tiedotti 13.12. Heeroksen osakkeilla tehdystä sopimuskaupasta, jossa yhteensä 672 975 kpl Heeroksen osakkeita eli noin 12,9 % yhtiön kaikista osakkeista vaihtoi omistajaa. Osakkeet osti Lakeus Holding AB.
- Heeros tiedotti 14.12. lanseeraavansa uuden Heeros myyntilaskuratkaisun keskisuurille yrityksille.

KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

Liikevaihto, kannattavuus, tuloskehitys

Heeros-konsernin tammi-joulukuun 2022 liikevaihto oli 11 083 (9 201) tuhatta euroa. Liikevaihto kasvoi 20 (5) % edellisvuodesta. Sopimus- ja transaktioliikevaihdosta

muodostuva jatkuva liikevaihto kasvoi 20 % ja oli 10 332 (8 626) tuhatta euroa. Jatkuvan liikevaihdon osuus oli noin 93 (94) % koko liikevaihdosta. Sopimusliikevaihto kasvoi 37 % ja oli 7 854 (5 737) tuhatta euroa. Transaktioliikevaihto laski 14 % oli 2 478 (2 889) tuhatta euroa. Transaktioliikevaihdon laskuun vaikutti ennen kaikkea transaktiovolyymien muuntuminen sopimusliikevaihdoksi sopimusuudistusten yhteydessä.

Tammi-joulukuun 2022 käyttökate (EBITDA) oli 1 997 (1 990) tuhatta euroa eli 18 (22) % liikevaihdosta. Suhteellista käyttökate heikensivät investoinnit myyntitiimin ja tuotevalikoiman kasvattamiseen sekä Taimer Oy:n integroimiseen liittyvät kustannukset. Kannattavuus parani katsauskauden aikana Taimer-integraation edetessä. Oikaistu käyttökate sisältää 64 tuhannen euron oikaisun kertaluonteisista uudelleenjärjestelykuluista. Vertailukauden tuotantokustannuksia pienensi lisäksi edellisiin vuosiin kohdistuva noin 50 tuhannen euron hyvitys, joka liittyi kolmansien osapuolten kustannuksiin. Vertailukauden oikaistu käyttökate sisältää 72 tuhannen euron oikaisun epäorgaanisen kasvun arviointiin liittyvistä kuluista. Kertaluonteisilla uudelleenjärjestelykuluilla oikaistu käyttökate oli edellisvuoden tasolla 2 061 (2 062) tuhatta euroa.

Tammi-joulukuun 2022 liikevoitto (EBIT) oli -230 (723) tuhatta euroa johtuen vertailukaudesta kasvaneista poistoista, mukaan lukien Taimer-yrityskaupan konserniliikearvon poistot (-556 tuhatta euroa) sekä panostuksista Taimer-integraatioon.

Tilikauden tulos pieneni -405 tuhanteen euroon johtuen konserniliikearvon poistoista sekä panostuksista Taimer-integraatioon. Tilikauden tulos ilman konserniliikearvon poistoja oli 151 (499) tuhatta euroa. Tilikauden tulokseen sisältyi rahoituseriä 107 (85) tuhatta euroa sekä tuloveroja 67 (139) tuhatta euroa.

Heinä-joulukuun 2022 liikevaihto kasvoi 16 % ja oli 5 534 (4 770) tuhatta euroa). Sopimus- ja transaktioliikevaihdosta muodostuva jatkuva liikevaihto kasvoi 17 % ja oli 5 208 (4 436) tuhatta euroa. Jatkuvan liikevaihdon osuus oli noin 94 (93) % koko liikevaihdosta. Sopimusliikevaihto kasvoi 31 % ja oli 3 971 (3 027) tuhatta euroa. Transaktioliikevaihto laski 12 % ja oli 1 237 (1 409) tuhatta euroa.

Heinä-joulukuun 2022 käyttökate (EBITDA) oli 1 282 (1 301) tuhatta euroa eli 23 (27) % liikevaihdosta. Liikevoitto (EBIT) oli 175 (661) tuhatta euroa johtuen vertailukaudesta kasvaneista poistoista, mukaan lukien Taimer-yrityskaupan konserniliikearvon poistot (-276 tuhatta euroa) sekä panostuksista Taimer-integraatioon.

Loka-joulukuun 2022 liikevaihto kasvoi 16 % ja oli 2 893 (2 497) tuhatta euroa. Jatkuva liikevaihto kasvoi 15 % ja

oli 2 625 (2 277) tuhatta euroa. Jatkuvan liikevaihdon osuus oli noin 91 (91) % koko liikevaihdosta. Sopimusliikevaihto kasvoi 27 % ja oli 2 001 (1 574) tuhatta euroa. Transaktioliikevaihto laski 11 % ja oli 624 (703) tuhatta euroa.

Loka-joulukuun 2022 käyttökate (EBITDA) kasvoi ja oli 651 (612) tuhatta euroa eli 23 (25) % liikevaihdosta. Loka-joulukuun liikevoitto oli 96 (281) tuhatta euroa.

Tase, rahoitus ja investoinnit

Heeros-konsernin taseen loppusumma tilikauden lopussa oli 11 676 (6 743) tuhatta euroa. Taseen loppusumma kasvoi 4 933 (953) tuhatta euroa johtuen pääasiassa Taimer Oy:n yhdistämisestä Heeros-konserniin 1.1.2022 alkaen.

Konserniliikearvon poistot olivat 556 tuhatta euroa. Uusien kehittämismenojen aktivointeja arvioitiin tarkasti, mikä näkyi poistoja pienempinä aktivointeina. Poistot ja arvonalentumiset tilikaudella olivat 1 671 (1 272) tuhatta euroa ja investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin 1 639 (1 213) tuhatta euroa.

Yhtiön omavaraisuusaste tilikauden lopussa oli 58 (37) % ja korollinen nettovelka oli 2 467 (1 559) tuhatta euroa.

Yhtiöllä oli tilikauden päättyessä 800 tuhannen euron suuruinen tililiimiitti, josta oli käytössä 150 tuhatta euroa. Konsernin kassavarat 31.12.2022 olivat 206 (965) tuhatta euroa.

MARKKINA- JA TOIMIALAKATSAUS

Laajentuvan tuoteportfolion ja päivitetyn strategian myötä yhtiö tavoittelee kasvua ja markkinapositiona eurooppalaisena toimijana kasvavalla yritysohjelmistojen markkinalla.

Kokonaismarkkinan kasvua tukevat monet digitalisaation ja automaation megatrendit. Liiketoimintatiedon alati kasvava määrä lisää kysyntää liiketoimintaprosessien automatisoimiseen. Lisäksi innovatiivisten teknologioiden kuten koneoppimisen ja robotiikan käyttö on lisääntymässä. Joustavat ja kustannustehokkaat pilvipalvelut ovat nyt saatavilla myös pienille ja keskisuurille yrityksille ja e-laskutuksen kasvua puolestaan tukevat lainsäädännölliset mandaatit.

Analyttikot ja tutkimuslaitokset arvioivat yritysohjelmistojen ja e-laskutusmarkkinan jatkavan selvää kasvuaan tulevina vuosina. Arvioimme Heerosille relevantin markkinan Euroopassa koostuvan noin 200 tuhannesta keskikokoisesta yrityksestä markkinakoon ollessa noin kaksi miljardia euroa. Heeros tunnistaa myös

uuden kasvumahdollisuuden pienemmissä 1–10 hengen yrityksissä sekä kasvuhakuisissa tilioimistoissa.

Asiakasyrityksissä asiakkaina on erityisesti talousjohto, jonka käyttäjätarpeiden muutos näkyy tarpeena päätöksenteon paremmalle tuelle, liiketoimintatiedon hyödyntämiselle ja prosessitehokkuuden kasvattamiselle. Tarve investoida integroituihin, läpi organisaation käytettäviin, käyttäjystävällisiin järjestelmiin kasvat-
taa myös Heerosin tuotteiden ja palveluiden kysyntää.

Ukrainan sodan vaikutukset liiketoimintaan vuonna 2022

Ukrainan sodalla ei ollut suoraa vaikutusta Heerosin asiakaskuntaan. Näimme kuitenkin sodan kerrannaisvaikutusten kautta Suomen talouden hidastumisen syyskuusta lähtien. Tämä näkyi asiakkaidemme osto- ja myyntilaskujen määrissä eli transaktiovolyymeissa. Lisäksi talouden yleisen epävarmuuden lisääntyessä Heerosin ratkaisujen myyntiajat etenkin keskisuurille yrityksille pidentyivät, mikä on hidastanut Heerosin liikevaihdon kasvua loppusyksyn aikana.

SaaS-liiketoiminta on luonteeltaan jatkuvaa laskutusta. Siksi olemme luottavaisia asiakaskantamme pysyvyyteen taloustilanteesta huolimatta ja jatkamme investointeja tuotekehitykseen sekä rekrytointeja tulevaisuuden kasvun edellytysten vahvistamiseksi.

MISSIO, VISIO JA STRATEGIA

Missio

Heerosin kesäkuussa 2022 päivitettyä missiona on kehittää ohjelmistoja sujuvampaan liiketoimintaan. Heeros pyrkii vastaamaan muuttuviin yritys- ja talousjohdon asiakastarpeisiin tarjoamalla käyttäjäkokemukseltaan parhaan yritysohjelmistokokonaisuuden liiketoimintakriittisten prosessien, taloushallinnon, toiminnanohjauksen ja henkilöstöhallinnon automaatioon pienille ja keskisuurille yrityksille.

Visio

Yhtiön uutena visiona on tarjota pilvipalveluita, jotka mahdollistavat sen jokaiselle asiakkaalle liiketoiminnan kasvun.

Strategia vuosille 2021–2023

Heeros julkisti kesäkuussa 2022 päivitetyn strategiansa vuosille 2021–2023.

- **Laajeneva tuoteportfolio.** Heerosin kasvua vauhdittaa laajentunut tuoteportfolio, joka koostuu taloushallinnon, toiminnanohjauksen ja henkilöstöhallinnon pilvipalveluista. Taimer Oy:n yrityksen myötä Heerosin kattava taloushallinnon

pilvipalveluiden tuoteportfolio laajeni asiantuntijayritysten toiminnanohjauksen ohjelmistolla. Lisäksi Heerosin olemassa olevan palkanlaskenta-tuotteen rinnalle on kevään 2022 aikana kehitetty HRM-ratkaisu henkilöstöhallinnon tarpeisiin. Heeros tulee jatkossa yhdistämään kaikki tuotteensa yhtenäisen Heeros-brändin alle.

- **Asiakasyritysten digitalisaatio.** Suomessa tavoitteena on vahvistaa olemassa olevien ja ennen kaikkea pienempien asiakkaiden digitalisaatiota. Heerosella on yli 18 700 loppuasiakasta, joiden taloushallinnon palveluiden digitalisaatiossa on merkittävää liiketoiminnan kasvupotentiaalia. Heerosin laajentuva tuoteportfolio tuo tälle asiakaskunnalle merkittäviä lisämyyntimahdollisuuksia.
- **Kansainvälistä kasvua Hollannin ja Ruotsin markkinoilta.** Kansainvälisessä liiketoiminnassaan Heeros keskittyy erityisesti Hollannin ja Ruotsin markkinaan sekä kasvuun olemassa olevien asiakkaiden kautta. Vuoden 2022 lopussa Heerosella oli noin 200 ulkomailla liiketoimintaa harjoittavaa asiakasta ja palveluitamme käytettiin yli 20 maassa.
- **Uusi liiketoimintamalli pienyrityksille.** Uuden liiketoimintamallin myötä Heerosin tavoitteena on palvella entistä suurempaa asiakaskuntaa ja laajentamaan palvelunsa myös pienemmille alle 10 hengen yritysasiakkaille. Itsepalvelu tarjoaa näille mikroyrityksille sujuvan ja helpon tavan lähettää tarjouksia, vastaanottaa myyntitilauksia sekä las-
kuttaa tehdystä työstä.

Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

Heerosin tavoitteena on ylläpitää käyttökatemarginaalin (EBITDA, prosenttia liikevaihdosta) ja liikevaihdon kasvuprosentin yhteissumma vuositasolla yli 40 prosentin tasolla.

Pitkän aikavälin tavoitteet Heeros aikoo saavuttaa skaalautuvalla, orgaanisella kasvulla. Lisäksi Heeros etsii samaan aikaan aktiivisesti kasvumahdollisuuksia yrityskaupoilla. Mahdollisten yrityskauppojen vaikutus tulee pitkän aikavälin tavoitteiden lisäksi.

Tavoite perustuu edelleen Software-as-a-Service (SaaS)-toimialalla yleisesti käytössä olevaan Rule of 40-mittariin, joka ohjaa yhtiötä optimoimaan liikevaihtokasvunsa suhteessa tulokseensa (EBITDA).

HEEROKSEN TUOTTEET JA PALVELUT

Heeroksen liiketoimintakriittiset yritysohjelmistot

Heeroksen tuoteportfolio ja integroidut palveluratkaisut on yhdistetty Business Management Cloud -tarjoaman alle. SaaS-palvelumallilla toteutetut modulaariset ohjelmistoratkaisut mahdollistavat helpon käyttöönoton asiakkaan tarpeiden mukaan, kustannustehokkaasti ja haluttu kokonaisuus kerrallaan.

Heeroksen integroidut palveluratkaisut

Taloushallinnon ohjelmistot (Financial Cloud) tarjoavat helposti integroitavat ratkaisut vaivattomaan talouden ja raportoinnin hallintaan.

Henkilöstöhallinnon ohjelmistot (People Cloud) ovat suunnattu pk-yrityksille, jotka haluavat koota ja käsitellä henkilöstön tietoja helposti ja sujuvasti yhdessä paikassa.

Toiminnanohjauksen ohjelmistot (ERP Cloud) automatisoivat yksinyrittäjien ja pienyritysten laskutuksen, tarjoukset, tuntiseurannan ja kulujen hallinnan.

Pienyritysten ohjelmistojen (Small-business Cloud) avulla yritykset voivat hallita kaikkia liiketoiminnan kasvattamisen vaiheita yhtenäisellä alustalla.

YHTIÖN ORGANISAATORAKENNE

Heeroksen organisaatio oli vuoden 2022 lopussa jaettu seuraaviin toimintoihin:

- **Sales & Marketing**, joka keskittyy uusasiakashankintaan, nykyasiakkaiden kanssa kasvamiseen sekä markkinointiin ja asiakasviestintään
- **Customer Services**, joka keskittyy asiakkaiden palvelemiseen, asiakasprojekteihin sekä -koulutuksiin
- **Products**, joka varmistaa tarjoaman edelläkävijyyden ja käyttökokemuksen sekä
- **R&D**, joka vastaa tuotteiden kehittämisen tehokkuudesta sekä tuotannon häiriöttömyydestä.

Näitä toimintoja tukevat **CFO-** sekä **Strategy & People** -tiimit.

HENKILÖSTÖ JA JOHTO

Heeroksen palveluksessa oli tilikauden 2022 lopussa 93 (74) henkilöä, joista Suomessa työskenteli 92 (71) ja Hollannissa 1 (3) henkilöä. Keskimääräinen henkilöstömäärä 1.1.–31.12.2022 oli 95 (78) henkilöä.

Yhtiön johtoryhmään kuuluivat tilikauden päättyessä Mikko Pilkama (toimitusjohtaja), Juho Pakkanen (talousjohtaja), Henri Liuska (Director, Products), Jarno Lehikoinen (Director, Sales & Marketing), Inkeri Turjanmaa (Director, Customer Services), Lotta Koskela

(Director, Strategy & People, johtoryhmässä 1.1.2022 alkaen) ja Eero Saarinen (Director, R&D, johtoryhmässä 1.1.2022 alkaen).

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Heeros Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2022 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden ajalta 1.1.-31.12.2021.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen viisi jäsentä ja valitsi hallituksen jäseniksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka uudelleen sen aikaisemmat jäsenet Keijo Karjalaisen, Marko Kaupin, Juho Nikolan ja Samuli Savialan sekä uutena jäsenenä Taru Mäkinen.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kiinteänä vuosipalkkiona yhteensä 38 500 euroa ja muille hallituksen jäsenille kiinteänä vuosipalkkiona yhteensä 19 250 euroa.

Vuosipalkkiot maksetaan Heeros Oyj:n osakkeina ja rahana siten, että noin 30 % palkkion määrästä maksetaan antamalla hallituksen jäsenille yhtiön uusia osakkeita maksuttomalla osakeannilla hallituksen osakeantivaltuutuksen perusteella ja noin 70 % palkkion määrästä maksetaan rahana. Hallituksen jäsenten matkustus- ja majoituskustannukset korvataan yhtiön kulukorvauskäytännön mukaan.

Yhtiökokous päätti, että yhtiön tilintarkastajana jatkaa tilintarkastusyhteisö Moore Rewinet Oy. Tilintarkastusyhteisön nimeämänä vastuunalaisena tilintarkastajana jatkoi KHT Jari Paloniemi. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikauden tappio kirjataan taseessa voitto-/tappio-tilille ja että osinkoa ei jaeta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 525 000 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä noin kymmentä (10) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 1 050 000 osakkeen antamisesta yhdessä tai useammassa erässä osakeannilla ja/tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia. Määrä vastaa noin 20 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä

Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai -järjestelyjen rahoittamiseen ja toteuttamiseen, yhtiön taseen ja rahoitusaseman vahvistamiseen, yhtiön kannustinohjelmien toteuttamiseen, hallituksen jäsenten palkkioiden maksamisen toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMISKOKOUS

Hallitus valitsi yhtiökokouksen 29.3.2022 jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan puheenjohtajaksi Marko Kaupin.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön tilikauden 2022 tulos oli 260 974,38 euroa. Hallitus esittää, ettei osinkoa jaeta ja tilikauden tulos siirretään voitto-/tappiotilille.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päätymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia.

OSAKE JA OSAKKEENOMISTAJAT

Heerokselle on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yhdenmukaiset oikeudet. Heeroksen osakkeita oli 31.12.2022 merkittynä kaupparekisteriin 5 226 997 (4 472 073) kappaletta. Yhtiön hallussa ei ollut

31.12.2022 omia osakkeita. Heeroksella oli 31.12.2022 yhteensä 1 135 (1 276) osakkeenomistajaa.

Pääomistajissa tapahtui vuoden lopussa merkittäviä muutoksia, kun sekä pohjoismaisesta SaaS-ohjelmistosijoittaja Viking Venturesta että Lakeus Holding AB:sta tuli Heeroksen suurimpia yksittäisiä osakkeenomistajiamme.

Heeroksen osake on noteerattu Nasdaq Helsingin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla tunnuksella HEEROS. Kaupankäynti alkoi 10.11.2016. 1.1.2022–31.12.2022 välisenä aikana oli 253 kaupankäyntipäivää. Vuoden 2022 aikana vaihdettiin 2 932 757 (1 304 918) osaketta, ja vaihdon kokonaisarvo oli 13 318 691 (8 501 847) euroa.

Tilikauden aikana kurssi oli korkeimmillaan 6,46 (7,75) euroa ja alimmillaan 3,00 (4,93) euroa. Keskimurssi oli 4,54 (6,52) euroa ja päätöskurssi 6,14 (5,30) euroa. Markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 32,09 (23,70) miljoonaa euroa.

Osakkeeseen liittyviä tunnuslukuja

	H2/ 2022	H2/ 2021	Vuosi 2022	Vuosi 2021
Osakevaihto kpl	2 355 408	596 400	2 932 757	1 304 918
Vaihto yhteensä, euroa	10 714 711	3 534 895	13 318 691	8 501 847
Kurssi korkeimmillaan, euroa	6,46	6,68	6,46	7,75
Kurssi alimmillaan, euroa	3,00	5,28	3,00	4,93
Keskikurssi, euroa	4,55	5,93	4,54	6,52
Päätöskurssi kauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä, euroa	6,14	5,30	6,14	5,30
Markkina-arvo kauden lopussa, euroa	32 093 762	23 701 987	32 093 762	23 701 987
Osakkeenomistajia kauden lopussa	1 135	1 276	1 135	1 276
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	5 226 997	4 472 073	5 226 997	4 472 073
Osakkeiden lukumäärä kaudella keskimäärin	5 226 274	4 464 373	5 222 929	4 462 186
Osakekohtainen tulos, euroa (laimentamaton)	0,01	0,11	-0,08	0,11
Osakekohtainen tulos, euroa (laimennettu)	0,01	0,10	-0,07	0,11

OSAKEPOHJAINEN PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINPALKKIOJÄRJESTELMÄ

Optio-ohjelmat

Optio-oikeudet ovat osa Heeros Oyj:n johdon kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden tarkoituksena on kannustaa pitkäjänteiseen työntekoon yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi. Heeroksella on voimassa kolme optio-ohjelmaa yhtiön avainhenkilöille: hallituksen vuonna 2019 hyväksymä optio-ohjelma 1/2019, hallituksen vuonna 2020 hyväksymä optio-ohjelma 1/2020 ja hallituksen vuonna 2021 hyväksymä optio-ohjelma 2021. Hallitus päättää optio-oikeuksien jakamisesta henkilöille vuosittain.

Optio-ohjelma 1/2019 oikeuttaa merkitsemään yhteensä enintään 75 000 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa yhtiön osaketta. Optio-ohjelma 1/2020 oikeuttaa merkitsemään yhteensä enintään 90 000 yhtiön uutta tai hallussa olevaa yhtiön osaketta. Optio-ohjelma 2021 oikeuttaa merkitsemään yhteensä enintään 225 000 yhtiön uutta osaketta.

Optiot tarjottiin avainhenkilöiden merkittäväksi vastikkeetta. Yhtiö säilyttää optiot avainhenkilöiden lukuun. Optioita ei saa luovuttaa tai pantata ilman hallituksen lupaa.

Osakeannin ja optio-ohjelman tarkemmat ehdot löytyvät Heerosin verkkosivuilta: www.heeros.com/sijoittajille/tietoja-osakkeesta/.

Henkilöstön palkkiorahasto

Heerosin hallitus päätti 25.8.2021 henkilöstön palkkiorahaston perustamisesta. Palkkiorahaston tavoitteena on luoda kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemismalli koko Heerosin henkilöstölle. Palkkiorahaston kautta toteuttavan tulospalkkiojärjestelmän tavoitteena on palkita henkilöstöä tärkeimpien strategisten tavoitteiden saavuttamisesta ja edistää sitoutumista yhtiöön. Palkkiorahasto otettiin käyttöön vuoden 2022 alussa.

PÄIVITETYT LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Suomen pk-sektorin taloudellinen kehitys on heikkenevässä, mikä voi hidastaa Heerosin liiketoiminnan kasvua muun muassa asiakkaiden päätöksenteon viivästymisen sekä transaktioliikevaihdon kautta.

Kustannusinflaatio sekä palkkainflaation riski ovat kasvaneet. Heeros ei välttämättä pysty siirtämään mahdollisia korotuksia täysimääräisesti palveluidensa hintoihin, jolloin kannattavuutemme voi kärsiä.

Tilitoimistoalan kiihtyvä konsolidaatio voi vaikuttaa Heerosin kasvuun negatiivisesti: Heeros voi menettää asiakkaita, jos konsolidoiva tilitoimistoketju ei käytä Heerosin tuotteita tai palveluita.

Heerosin kansainvälinen kasvu voi epäonnistua. Yhtiö investoi liiketoimintansa kasvattamiseen kansainvälisesti, mutta kansainvälinen liiketoiminta tuottaa liikevaihtoa vasta ajan myötä. Kasvun saavuttamisessa voidaan epäonnistua, jos tuotekehitys viivästyy tai tuotteet eivät ole sopivia kohdemarkkinalle.

Heeros on panostanut turvallisiin IT-järjestelmiin ja tietoliikenneyhteyksiin. Mahdolliset tietoturvaloukkaukset, palvelunestohyökkäykset, tietomurrot tai tietovuodot voivat kuitenkin vahingoittaa Heeroksen liiketoimintaa ja aiheuttaa haittoja myös asiakkaille.

Osaavien työntekijöiden onnistunut rekrytointi ja aktiivinen henkilöstön kehittäminen ovat Heeroksen liiketoiminnan menestyksen kannalta merkittäviä tekijöitä, jotta Heeros voi pitää palveluksessaan pätevän ja toimialaa ymmärtävän henkilöstön. Vahvan yrityskulttuurin ja yhteisöllisyyden luominen on entistä tärkeämpää. Etätöyön lisääntymisen myötä henkilöstö saattaa vaihtaa herkemmin työpaikkaa.

Heeroksen hallitus vastaa siitä, että yhtiön riskienhallinta on asianmukaisesti ja tehokkaasti järjestetty. Yhtiön riskienhallintajärjestelmällä pyritään tunnistamaan konsernin strategiset, toiminnalliset, rahoitukset ja perinteiset vahinkoriskit. Riskienhallinta on sisällytetty osaksi yhtiön liiketoimintaprosesseja. Yhtiö ottaa toiminnassaan riskejä, jotka liittyvät sen strategiaan ja tavoitteiden toteuttamiseen. Riskienhallinnan tavoitteena on näiden riskialueiden ennakoiva ja kokonaisvaltainen hallinta.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Heeros tiedotti 5.1.2023., että Heeros Oyj:n optio-oikeuksilla 1/2020 A oli merkitty yhteensä 4 000 uutta yhtiön osaketta.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedotteeseen sisältyvät tilinpäätösluvut ovat tilintarkastettuja. Tiedot on esitetty First Northin sääntöjen kohdan 4.4 (e)

edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN JA VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS VUONNA 2023

Heeros Oyj julkistaa vuoden 2023 aikana seuraavat taloudelliset tiedotteet:

- **1.2.2023**
Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022
- **18.4.2023**
Liiketoimintakatsaus tammi - maaliskuu 2023
- **13.7.2023**
Puolivuosikatsaus tammi - kesäkuu 2023
- **12.10.2023**
Liiketoimintakatsaus tammi - syyskuu 2023

Varsinainen yhtiökokous pidetään 21.3.2023. Yhtiön hallitus esittää erillisen yhtiökokouskutsun myöhemmin.

TULOSINFO SIIJOITTAJILLE 1.2.2023 KLO 11.00

Heeros järjestää sijoittajille, analyytikoille ja medialle suunnatun Teams-kokouksen tilinpäätöstiedotteesta 1.2.2023 klo 11.00. Tilaisuudessa Heeroksen johto avaa yhtiön tuloksen, liiketoiminnan kehitystä sekä kertoo yhtiön tavoitteista tälle vuodelle. Tapahtuman kieli on suomi. Linkki Teams-kokoukseen on lähetetty ennakkoon ilmoittautuneille. Tilaisuuden esitysmateriaali on saatavilla tilaisuuden jälkeen yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.heeros.com/sijoittajille/.

Lisätietoja tilaisuudesta:
toimitusjohtaja Mikko Pilkama, puhelin 040 828 3717, sähköposti: mikko.pilkama@heeros.com.

TAULUKOT
Konsernin tuloslaskelma (FAS)

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Liikevaihto	5 534	11 083	4 770	9 201
Liiketoiminnan muut tuotot	3	14	0	0
Materiaalit ja palvelut	-860	-1 660	-702	-1 182
Henkilöstökulut	-2 130	-4 920	-1 759	-4 051
Liiketoiminnan muut kulut	-1 264	-2 520	-1 008	-1 978
Poistot ja arvonalenemiset	-1 107	-2 228	-636	-1 272
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	3	0	-5	5
Liikevoitto	178	-230	661	723
Rahoitustuotot ja -kulut	-56	-107	-48	-85
Tulos ennen veroja	122	-337	613	638
Tuloverot	-63	-67	-128	-139
Katsauskauden tulos	59	-405	485	499
Osakekohtainen tulos, euroa	0,01	-0,08	0,11	0,11

Konsernin tase (FAS)

Tuhatta euroa	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	10 326	4 309
Aineelliset hyödykkeet	16	15
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 342	4 323
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	83	20
Lyhytaikaiset saamiset	1 046	1 434
Rahat ja pankkisaamiset	206	965
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 335	2 420
VASTAAVAA YHTEENSÄ	11 677	6 743
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	4 743	80
Osakeanti	9	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	4 613	4 602
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-2 200	-2 697
Muuntoero	-9	0
Tilikauden voitto (tappio)	-405	499
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	6 752	2 484
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma	1 879	1 968
Lyhytaikainen vieras pääoma	3 046	2 292
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 925	4 259
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	11 677	6 743

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Tilikauden tulos	59	-405	485	499
Oikaisut				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 107	2 228	636	1 272
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 166	1 823	1 121	1 771
Käyttöpääoman muutos				
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-243	-150	-186	-175
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	60	28	146	-152
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	0	0	0	2
Liiketoiminnan rahavirta	983	1 701	1 081	1 445
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-946	-1 702	-623	-1 186
Investoinnit muihin sijoituksiin	-3	2	-535	-545
Investointien rahavirta	-949	-1 699	-1 159	-1 730
Rahoituksen rahavirta				
Oman pääoman lisäykset	1	10	15	15
Muuntoero	0	0	0	0
Lyhytaikaisten lainojen nostot / takaisinmaksut	167	17	91	91
Pitkäaikaisten lainojen nostot / takaisinmaksut	-471	-796	666	501
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (+) / vähennys (-)	8	8	2	0
Rahoituksen rahavirta	-295	-761	774	606
Rahavarojen muutos	-261	-760	697	321
Rahavarat tilikauden alussa	467	965	1 417	644
Rahavarat tilikauden lopussa	206	206	965	965

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vakuudet

Tuhatta euroa	31.12.2022	31.12.2021
Omasta velasta:		
Yrityskiinnitykset	3 115	1 350
Leasingvastuut:		
Seuraavan 12 kuukauden aikana maksettavat	92	87
Myöhemmin maksettavat	88	92
Yhteensä	180	178
Muut vastuut:		
Vuokravastuut	15	86
Takausvastuut		
Vuokravakuustilit	81	20
Yhteensä	96	107

Oman pääoman muutoslaskelma 2022

Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä
1.1.2022	80	4 602	-2 198	2 484
Oman pääoman lisäys	4 663	20		4 683
Muuntoero			-10	-10
Kauden voitto/tappio			-405	-405
31.12.2022	4 743	4 622	-2 613	6 752

Oman pääoman muutoslaskelma H2/2022

Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä
1.7.2022	4 743	4 613	-2 664	6 692
Oman pääoman lisäys		9		9
Muuntoero			-8	-8
Kauden voitto/tappio			59	59
31.12.2022	4 743	4 622	-2 613	6 752

Oman pääoman muutoslaskelma 2021

Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä
1.1.2021	80	4 587	-2 697	1 970
Oman pääoman lisäys		15		15
Muuntoero			0	0
Kauden voitto/tappio			499	499
31.12.2021	80	4 602	-2 198	2 484

Oman pääoman muutoslaskelma H2/2021

Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä
1.7.2021	80	4 587	-2 683	1 985
Oman pääoman lisäys		15		15
Muuntoero			0	0
Kauden voitto/tappio			485	485
31.12.2021	80	4 602	-2 198	2 484

OIKAISTUT LIIKETOIMINNAN TUNNUSLUVUT

Oikaistu käyttökate (oik. EBITDA)

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Liikevoitto	178	-230	661	723
Poistot ja arvonalentumiset	-1 107	-2 228	-636	-1 272
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	3	0	-5	5
Käyttökate (EBITDA)	1 282	1 997	1 301	1 990
Oikaisut uudelleenjärjestelykuluista	15	64		
Oikaisut epäorgaanisen kasvun arvioimisesta ja Ruotsin tytäryhtiön alasajosta			26	72
Oikaistu käyttökate (oik. EBITDA)	1 298	2 061	1 328	2 062

Oikaistu liikevoitto (oik. EBIT)

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Liikevoitto	178	-230	661	723
Oikaisut uudelleenjärjestelykuluista	15	64	0	0
Oikaisut epäorgaanisen kasvun arvioimisesta ja Ruotsin tytäryhtiön alasajosta			26	72
Oikaistu liikevoitto (oik. EBIT)	194	-166	687	795

Katsauskauden tulos ilman konserniliikearvon poistoja

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Tilikauden tulos	59	-405	485	499
Konserniliikearvon poistot	-276	-556	0	0
Katsauskauden tulos ilman konserniliikearvon poistoja	336	151	485	499

Oikaistu tilikauden tulos

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Tilikauden tulos	59	-405	485	499
Oikaisut uudelleenjärjestelykuluista	15	64	0	0
Oikaisut epäorgaanisen kasvun arvioimisesta ja Ruotsin tytäryhtiön alasajosta	0	0	26	72
Oikaistujen kustannusten laskennallinen verovai- kutetus	-3	-13	-5	-14
Oikaistu tilikauden tulos	72	-354	506	557

Oikaistu liiketoiminnan rahavirta

Tuhatta euroa	H2/2022	Vuosi 2022	H2/2021	Vuosi 2021
Tilikauden tulos	56	-409	485	499
Liiketoiminnan rahavirta				
Oikaisut				
Suunnitelman mukaiset poistot	1 111	2 231	636	1 272
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 166	1 823	1 121	1 771
Käyttöpääoman muutos				
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-243	-150	-186	-175
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	60	28	146	-152
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	0	0	0	2
Oikaisut uudelleenjärjestelykuluista epäorgaanisen kasvun arvioimisesta ja Ruotsin tytäryhtiön alasajosta	-15	-64	-26	-72
Oikaisut verojen ja työeläkemaksujen maksujärjestelyistä	0	0	3	322
Oikaistu liiketoiminnan rahavirta	967	1 637	1 058	1 695
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-946	-1 702	-623	-1 186
Investoinnit muihin sijoituksiin	-3	2	-535	-545
Investointien rahavirta	-949	-1 699	-1 159	-1 730
Rahoituksen rahavirta				
Oman pääoman lisäykset	1	10	15	15
Lyhytaikaisten lainojen nostot / takaisinmaksut	167	17	91	91
Pitkäaikaisten lainojen nostot / takaisinmaksut	-471	-796	666	501
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (+) / vähennys (-)	8	8	2	0
Rahoituksen rahavirta	-295	-761	774	606
Oikaistu rahavarojen muutos	-277	-824	673	571
Rahavarat tilikauden alussa (oikaistu)	347	894	220	323
Rahavarat tilikauden lopussa (oikaistu)	70	70	894	894

KESKEISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto + poistot
Oikaistu käyttökate (oik. EBITDA)	=	Käyttökate (EBITDA) + kertaluonteiset erät
Liikevoitto (EBIT)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot — materiaalit ja palvelut — henkilöstökulut — liiketoiminnan muut kulut — poistot ja arvonalentumiset
Oikaistu liikevoitto (oik. EBIT)	=	Liikevoitto (EBIT) + kertaluonteiset erät
Katsauskauden tulos ilman konserniliikearvon poistoja	=	Tilikauden tulos + konserniliikearvon poistot
Oikaistu tilikauden tulos	=	Tilikauden tulos + kertaluonteiset erät
Osakekohtainen tulos (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana}}$
Laimennettu EPS	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa + ulkona olevat optiot}}$
Omavaraisuusaste (%)	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma}} \times 100$
Oman pääoman tuotto (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma keskimäärin kauden aikana}} \times 100$
Rule of 40, % yhteissumma	=	Käyttökatemarginaalin ja liikevaihdon kasvuprosentin
Oikaistu Rule of 40, % yhteissumma	=	Oikaistun käyttökatemarginaalin ja liikevaihdon kasvuprosentin

Heeros Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Mikko Pilkama
puhelin 040 828 3717, mikko.pilkama@heeros.com

Hyväksytty neuvonantaja:
Aktia Alexander Corporate Finance Oy,
puhelin 050 520 4098

Jakelu:
Nasdaq Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet
www.heeros.com/sijoittajille

Heeros lyhyesti

SaaS-yritysohjelmistojen edelläkävijänä Heerosen missiona on kehittää ohjelmistoja sujuvampaan liiketoimintaan. Heeros pyrkii vastaamaan yritys- ja talousjohdon asiakastarpeisiin tarjoamalla käyttäjäkokemukseltaan parhaan ohjelmistokokonaisuuden liiketoimintakriittisten prosessien digitalisaatioon niin taloushallinnon, toiminnanohjaukseen kuin henkilöstöhallinnonkin saralla. Heeros perustettiin vuonna 2000 ja yhtiön osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella HEEROS. www.heeros.com