



# Programvaror för unika behov



# Innehåll

<b>KONCERNENS VERKSAMHET</b>	<b>5</b>
Det här är Vitec .....	5
Vd har ordet.....	8
Hållbarhet - en del av vårt löfte .....	10
<b>Hållbarhetsrapport.....</b>	<b>12</b>
Responsible growth.....	25
Enabling products.....	33
Empowered people.....	47
Reduced footprint.....	57
<b>Aktien och ägare .....</b>	<b>70</b>
<b>ÅRSREDOVISNING</b>	<b>75</b>
<b>Förvaltningsberättelse.....</b>	<b>76</b>
Risker och osäkerhetsfaktorer.....	82
<b>Bolagsstyrningsrapport.....</b>	<b>88</b>
Ordförande har ordet .....	89
Styrelsens medlemmar.....	93
Koncernledningens medlemmar .....	97
<b>Flerårsöversikt .....</b>	<b>102</b>
<b>Förslag till vinstdisposition.....</b>	<b>103</b>
<b>Finansiella rapporter och noter, koncernen.....</b>	<b>105</b>
Rapport över resultat.....	106
Rapport över totalresultat.....	107
Rapport över finansiell ställning.....	108
Rapport över förändring i eget kapital .....	110
Rapport över kassaflöden.....	111
Noter .....	112
<b>Finansiella rapporter och noter, moderbolaget .....</b>	<b>142</b>
Resultaträkning .....	143
Balansräkning.....	144
Förändringar i eget kapital.....	146
Kassaflödesanalys.....	147
Noter .....	148
<b>Undertecknande .....</b>	<b>158</b>
<b>Revisionsberättelse .....</b>	<b>160</b>
<b>Nyckeltalsdefinitioner.....</b>	<b>167</b>
<b>Aktieägarinformation .....</b>	<b>171</b>

Text och produktion: Vitec

Foto: Matilda Audas Björkholm där inget annat anges. Samuel Pettersson s. 9, 29, 37, 49, 51, 58, 72, 96 och 171, Edel Puntonet s. 89, Mattias Andersson s. 7 och 93, Emil Frej Hansen s. 52, Magnus Svensson s. 41, Claus Skålevik s. 53, Fredrik Larsson s. 4, Johan Boholm s. 78, Pierre Bendayan s. 39, Remco van Vondelen s. 40 och 53, Teemu Hujanen s. 43 och 52, Catarina Axelsson Remires s.54 och Adobe Stock s. 12, 33, 42, 57 och 62.

Omslagsfoto: Matilda Audas Björkholm.

Tryck: Original Tryckeri i Norrland AB, Umeå. Tryckeriet är Svanenmärkt, liksom denna trycksak.

Papper: Arctic silk.







# Det här är Vitec

Vitec är ledande inom Vertical Software och har sitt ursprung och huvudkontor i Umeå. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. De finns i hjärtat av en mängd verksamheter som apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning. Med våra produkter bidrar vi till ökad effektivitet för våra kunder och värdeskapande samhällsnytta. Våra medarbetares expertis, i kombination med vår gemensamma företagskultur och affärsmodell, möjliggör fortsatt förädling och innovation. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm.

## TILLVÄXT – FÖRÄDLA OCH FÖRVÄRVA

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Vår tillväxt sker framför allt genom bolagsförvärv, men också organiskt. Genom ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i produkter och göra förvärv. Att kontinuerligt förädla våra produkter är centralt för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden.

## REPETITIVA INTÄKTER

Vår affärsmodell bygger på en hög andel repetitiva intäkter. Det ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Koncernen blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

## VÄRDERINGSSTYRD VERKSAMHET

I vår decentraliserade organisation har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen. Genom en rad olika forum skapar vi förutsättningar för medarbetare och ledare att bli en del av vår företagskultur.

## VÅRA VÄRDERINGAR

**Produkterna är vår grund**  
Vertical Market Software

## Gör det enkelt

Enkla lösningar vinner i längden

## Öppenhet och förtroende

Samarbete och ansvar ger framgång

## VITECS VARUMÄRKESLÖFTE

To rely on – today and tomorrow

## VITECS AFFÄRSIDÉ

Att bidra till våra kunders framgång genom att utveckla och tillhandahålla standardiserad och nischad verksamhetskritisk programvara.

## HÅLLBARHET

Hållbarhet är integrerat i vår affärsmodell och kultur. För att strukturera vårt arbete har vi definierat fyra fokusområden; Responsible growth, Enabling products, Empowered people och Reduced footprint. Dessa är preciserade utifrån var och hur vår verksamhet har störst påverkan på vår omvärld, samt områden där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad. Läs mer i årsredovisningens hållbarhetsrapport.

## NYCKELTAL

	2022	2021
Nettoomsättning (Mkr)	1 978	1 571
Repetitiva intäkter, (Mkr)	1 631	1 324
EBITA	582	440
EBITA-marginal (%)	29	28
Rörelseresultat (Mkr)	356	283
Resultat efter finansiella poster (Mkr)	312	262
Rörelsemarginal (%)	18	18
Avkastning på eget kapital (%)	9	15
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	10	14
Soliditet (%)	51	53
JEK per aktie (kr)	85,99	56,76
Vinst per aktie (kr)	6,92	6,14
Aktieutdelning per aktie (kr)	2,00	1,64
Medelantal anställda	1 169	980



## 2022 i korthet

### Vi förvärvade fem vertikala programvarubolag

- Docubizz ApS
- Hotellinx Oy
- Scanrate Financial Systems A/S
- ABS Laundry Business Solutions
- Oy Raisoft Ltd

### Vi fokuserade på repetitiva intäkter

Andelen repetitiva intäkter uppgick till 82 %.

### Vår organiska tillväxt ökade

De repetitiva intäkterna ökade organiskt med 11 %.

### Vi förstärkte vår position i Nederländerna

Vitec förstärkte sin position ytterligare i Nederländerna genom förvärvet av ABS

Laundry Solutions, med kontor i Nederländerna, USA, Rumänien, Frankrike, Belgien, Tyskland, Danmark och Japan.

### Vårt hållbarhetsarbete utvecklades

Vi har på alla nivåer fortsatt att utveckla vårt hållbarhetsarbete. Styrelsen och ledningen har arbetat med att förtydliga och lyfta fram hållbarhetsaspekterna i vår verksamhet. Detta har bland annat resulterat i uppdaterade hållbarhetsmål för koncernen kopplat till våra fyra fokusområden.

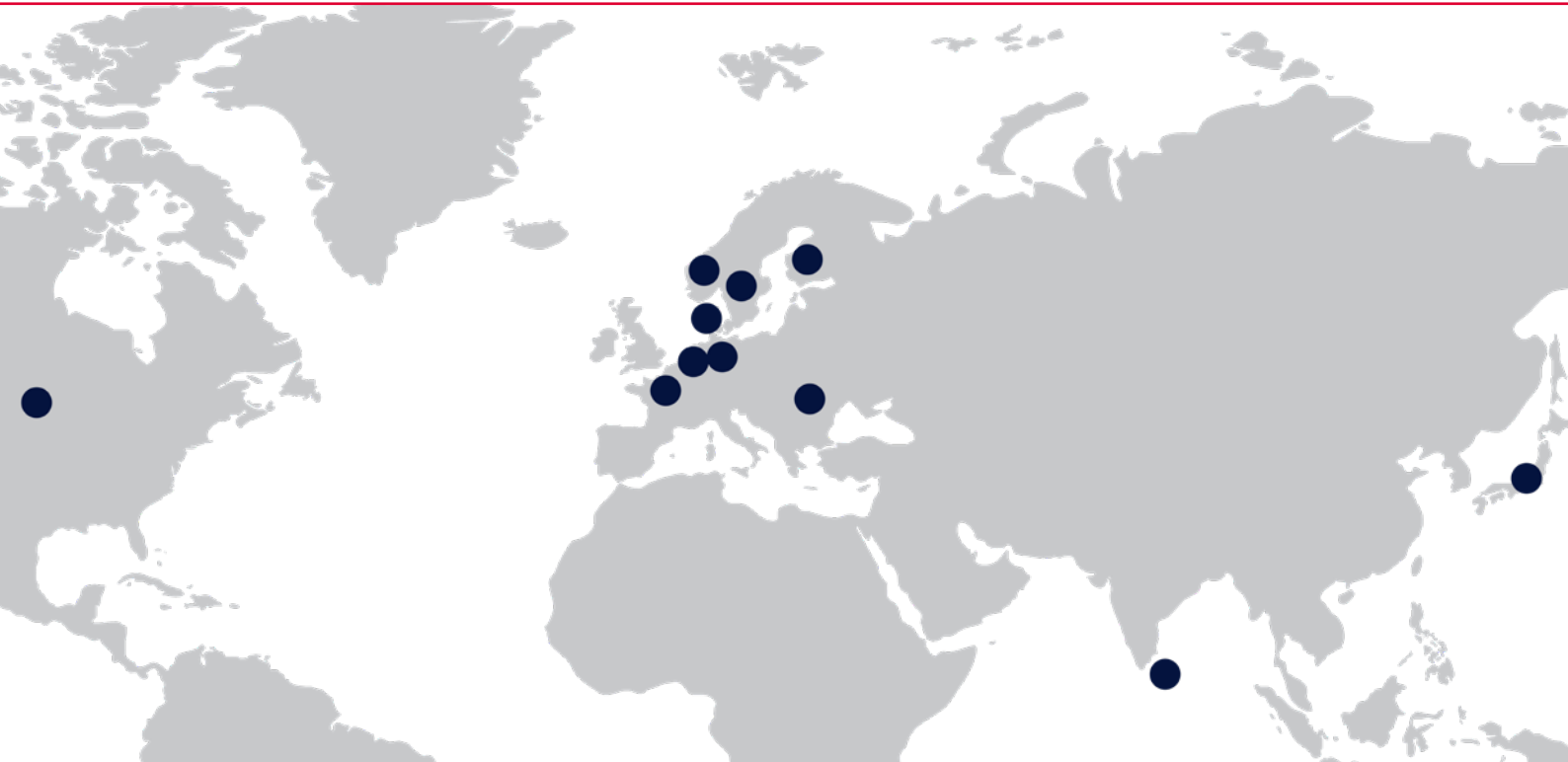
### Vi genomförde en riktad nyemission

Vitec genomförde en riktad nyemission om 2 200 000 B-aktier och tillfördes 834 miljoner kronor före emissionskostnader.

Vi är övertygade om att hållbarhet, som en integrerad del av affärsmodellen och kulturen, är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde.

► Läs mer i vår hållbarhetsrapport på sida 12 och framåt.

▼ Vitec har verksamhet i 11 länder





## Snabba fakta

24 600

kunder

1 350

medarbetare

80 %

proforma repetitiva intäkter

2 208 Mkr

proforma nettoomsättning

11

länder

36

affärsenheter



Vitecs grundare, Olov Sandberg och Lars Stenlund

## Vår historia

Vitec har befunnit sig i ständig tillväxt och varit lönsamt varje år sedan starten 1985. Här är några händelser genom åren som varit viktiga och avgörande för vår framgång.

**1985**

Vitec bildades av forskarkollegorna Lars Stenlund och Olov Sandberg.

**1990**

Verksamheten skalades upp och styrelsen förstärktes med externa ledamöter.

**1998**

Vitec noterades på Innovationsmarknaden.

**2003**

Vitec formulerade den förvärvsdrivna tillväxtstrategin.

**2011**

Vitec noterades på Nasdaq Stockholm. Förvärv av IT-makeriet AS i Norge, det första utländska bolagsförvärvet.

**2012**

Vitecs värderingar nedtecknas och blir en grundpelare i företagskulturen.

**2016**

Styrmodellen förtydligas och förstärks genom att Vice President Operations, VPO-rollen införs.

**2017**

Vitec flyttades från Small Cap till Mid Cap på Nasdaq Stockholm. Olov Sandberg, en av grundarna till Vitec gick i pension. Olov är fortsatt en av bolagets huvudägare.

**2021**

Vitec förvärvade nederländska Vabi Holding B.V., det första förvärvet utanför Norden. Lars Stenlund valdes till styrelseordförande i Vitec och Olle Backman utsågs till Vd och koncernchef.

**2022**

Vitec flyttades från Mid Cap till Large Cap på Nasdaq Stockholm. Vitec förstärkte sina positioner ytterligare i Nederländerna genom förvärvet av ABS Laundry Solutions.

# Vd har ordet

## Stabilitet, långsiktighet och ett generöst erfarenhetsutbyte i en föränderlig tid

Värdeskapandet inom Vitec sker genom att våra verksamhetskritiska programvaror bidrar till att våra kunder når sina mål. En viktig förutsättning för detta är vårt fokus och vår decentraliserade modell för hur vi arbetar, utvecklar och följer upp de enskilda enheterna – men även hur vi samverkar och delar kunskap och erfarenhet inom koncernen. Tillsammans bär vi på erfarenheter från både framgångar och motgångar, i en mängd som ett enskilt bolag sällan har men som vi som en gemensam koncern kan dela och dra nytta av. Därför satsar vi nu alltmer resurser på detta interna erfarenhetsutbyte genom både formella och informella forum, helt i linje med en av våra grundvärderingar om öppenhet och transparens.

År 2022 summeras som ytterligare ett bra år med stark tillväxt i både resultat och omsättning. Intäkter uppgick till 1 978 Mkr, en ökning med 26 % med en EBITA marginal om 29 %. Tillväxten samt marginalförstärkningen är effekter av både en stark organisk tillväxt om 11 % för våra repetitiva intäkter samt tillskotten i form av fina vertikala mjukvarubolag via förvärv. Vi har även på ett ansvarsfullt sätt balanserat kostnadsökningar med prisjusteringar vilka oftast är i form av årliga kontraktsreglerade indexjusteringar av våra repetitiva intäkter. Årets kassaflöde från den löpande verksamheten blev 563 Mkr jämfört

med 488 Mkr ifjol. Balansräkningen förstärktes även med 834 Mkr i och med den framåtsyftande riktade emissionen som genomfördes i november.

Självklart följer vi noga utvecklingen i våra många vertikaler och marknader samt bevakar omvärldsfaktorer som den oroliga geopolitiska situationen. Vi har ännu inte sett någon större direkt påverkan på våra affärsrelationer.

Vi förvärvade under 2022 fem nya bolag vilket sammanlagt tillför koncernen över 350 Mkr i årsomsättning och etablerade Vitec på ett flertal nya marknader. Koncernens interna förvärvsresurser stärktes under året för att på bästa sätt ta tillvara på de möjligheter vi ser framöver. Vi fortsätter bearbeta entreprenörsledda bolag och rådgivare på alla våra marknader utifrån våra väl etablerade förvärvskriterier.





”Långsiktighet har alltid präglat det vi gör på Vitec. Detta har bland annat resulterat i en kontinuerlig årlig tillväxt i vinst per aktie”

Styrelsen och ledningen har arbetat med att förtydliga och lyfta fram hållbarhetsaspekterna i vår verksamhet. Detta ger riktning i vårt dagliga arbete. I början av 2023 beslutade styrelsen om uppdaterade hållbarhetsmål för koncernen kopplat till våra fyra fokusområden, Responsible growth, Enabling products, Empowered people och Reduced footprint, vilka beskrivs mer utförligt i vår hållbarhetsrapport.

Långsiktighet har alltid präglat det vi gör på Vitec. Detta har bland annat

resulterat i en kontinuerlig årlig tillväxt i vinst per aktie om 23 % de senaste 10 åren. Styrelsen föreslår för detta år en ökad utdelning – för 21:a året i rad – till 2,28 kr per aktie.

Jag vill passa på att tacka alla medarbetare för ännu ett riktigt bra verksamhetsår. Vårt värdeskapande skulle inte vara möjligt utan alla fantastiska medarbetare som genom djup branskkunskap, kreativitet och hårt arbete gemensamt levererar kundvärden varje dag.

Umeå mars 2023

Olle Backman, CEO  
Vitec Software Group

# Hållbarhet - en del av vårt löfte



Eftersom många verksamheter skulle stanna utan våra produkter, måste vi tänka långsiktigt. Våra intressenter måste kunna lita på oss, både idag och imorgon vilket också uttrycks i vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow.

Vårt långsiktiga perspektiv är viktigt i allt vi gör, oavsett om det gäller förvärv, medarbetarskap, produktutveckling eller kundrelationer.

## MEDARBETARE OCH KOMPETENS

Vitecs kompetenta medarbetare är en mycket viktig del i vår värdegenerering. Det långsiktiga perspektivet är även centralt i vår strävan att skapa ett hållbart medarbetarskap, där möjlighet ges att använda sin energi klokt, utvecklas och bibehålla balans i livet. Varje medarbetare ges ett stort förtroende och ansvar att bidra med sin specifika kompetens i vårt ständigt pågående utvecklingsarbete.

## KASSAFLÖDE OCH EXTERNT KAPITAL

Genom ett starkt kassaflöde och externt kapital kan vi både återinvestera i produkter och göra förvärv. Att kontinuerligt förädla våra produkter är centralt för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden. Vi har ett gemensamt

ramverk för hur produktutveckling ska planeras, genomföras och följas upp. Även när det gäller förvärv är Vitec en långsiktig aktör som förvärvar för att behålla och utveckla bolagen. På så sätt kan vi växa ansvarsfullt och hållbart. I vår decentraliserade organisation har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är en viktig del i vårt värdeskapande och vår framgång.

## TEKNOLOGI OCH PROCESSER

Det är just i mötet mellan teknologi, medarbetares kompetens och väl beprövade metoder, processer och ramverk som vi ytterligare kan bidra till att generera värde. Med vår affärsmodell som utgångspunkt kan vi med våra resurser arbeta långsiktigt både med förvärv och förädling av våra produkter. Vi är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv på vår tillväxtresa. Under lång tid har vi lyckats skapa stabil tillväxt och generera värde till våra ägare och samhället i stort.

## VÅRT BIDRAG TILL HÅLLBAR UTVECKLING

Vårt största bidrag till samhällsutvecklingen genereras genom våra produkter.

Det är också genom våra produkter som vi lyckas bidra till våra kunders framgång, bland annat genom ökad effektivitet, kvalitet och konkurrenskraft. Våra produkter skapar stabilitet, tillgänglighet, datasäkerhet och minskad miljöpåverkan. Sammantaget handlar det om arbetsstillfällen, skatteintäkter, välbefinnande och innovation. I ett cirkulärt system kan vi genom samverkan, innovation och ständiga förbättringar bidra till hållbar utveckling i samhället.

Vi är även fast beslutna att minimera vår påverkan på klimatet och miljön. Detta ska beaktas i varje beslut och täcka hela värdekedjan.









# Hållbarhetsrapport



Vi är övertygade om att hållbarhet, som en integrerad del av affärsmodellen och kulturen, är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde och förbli konkurrenskraftiga och relevanta – för kunder, som arbetsgivare och som en del av samhället. För att tydliggöra detta förhållningssätt har vi valt att beskriva koncernens verksamhet i hållbarhetsrapporten.

För att säkerställa integration av ett hållbart förhållningssätt i befintliga och framtida funktioner har vi även en färdplan för hållbarhet.

Vår färdplan består av koncernens övergripande hållbarhetsmål och de aktiviteter vi utvecklar och genomför för att nå dem.

Syftet med denna färdplan är även att inspirera oss alla att bidra till en hållbar framtid genom att tänka långsiktigt och kontinuerligt beakta hur våra beslut påverkar de ekologiska, sociala och ekonomiska systemen.



# Vad innebär hållbarhet för Vitec?

Hållbarhet, definierad i ekologiska, sociala och ekonomiska termer, är grundläggande för vår framgång.

Vi skapar positiva effekter i samhället och minskar riskerna genom våra produkter, en ansvarsfull verksamhet och våra medarbetares expertis och kreativitet. Vi ska fungera som en möjliggörare för dagens behov, utan att äventyra framtida generationers möjligheter.

Vitec har ett entreprenörsdrivet förhållningssätt till hållbarhet. Vi omvandlar utmaningar till möjligheter genom att ta initiativ, visa ansvar och göra hållbarhetsfrågor till en drivkraft. Centrala färdigheter för att utveckla ett hållbart företag är helhetstänkande och långsiktighet.

Vi vägleds av Parisavtalet, europeiska gröna given, FN:s Agenda 2030 och Globala målen, och strävar efter

att bidra till att uppnå dessa mål. För att fokusera hållbarhetsarbetet till de områden där vår verksamhet har störst påverkan och där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad har koncernledningen tagit fram ett antal fokusområden. De är kopplade till de Globala målen och har tydliga nyckeltal och aktiviteter uppsatta för att vi ska kunna följa upp våra resultat. Dessa fokusområden beskrivs i kommande avsnitt.



Rörelsemarginal 18 %



90 % av alla anställda genomför onlineutbildning i informationssäkerhet

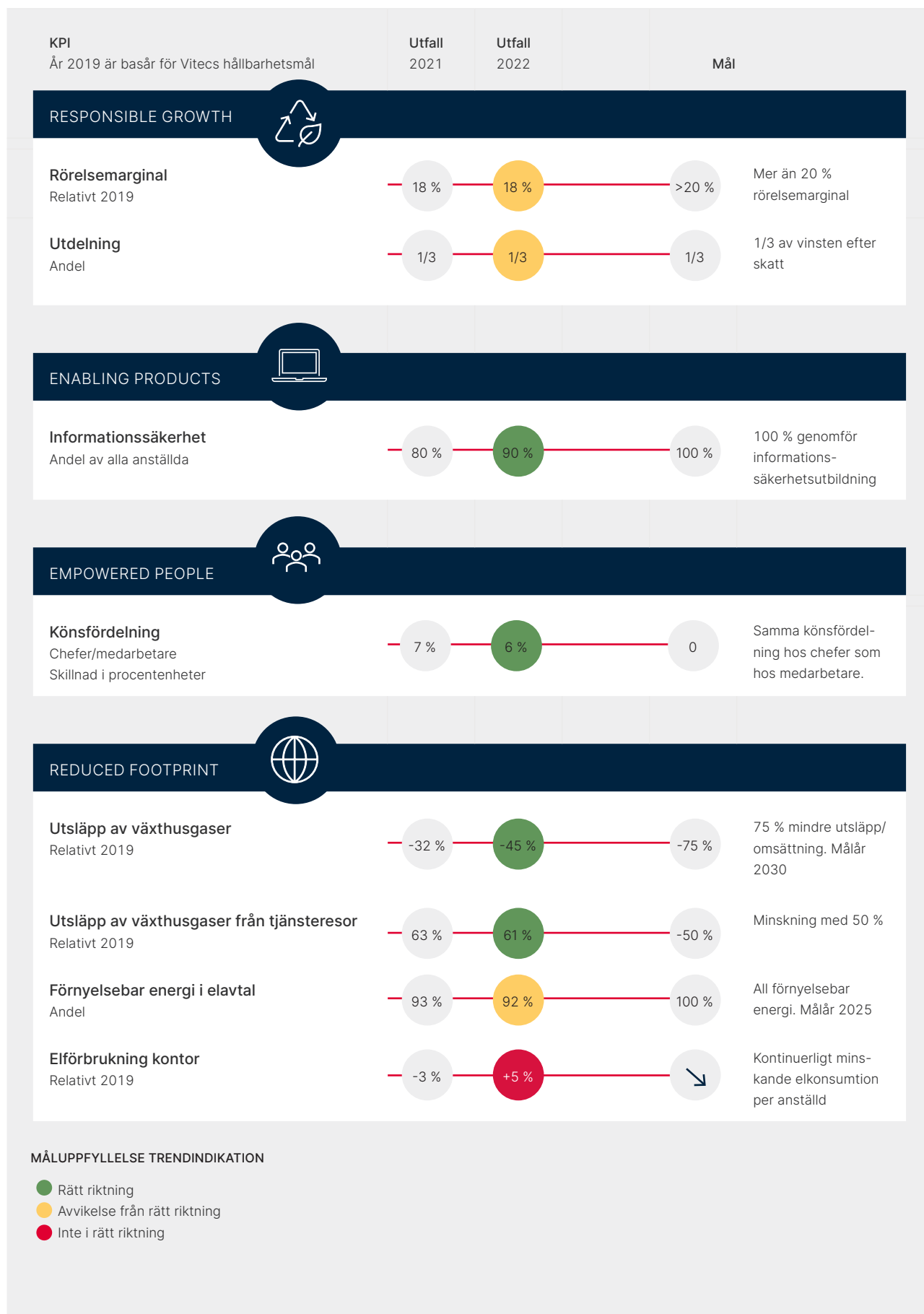


Skillnad i procentenheter könsfördelning, chefer/medarbetare 6 %



45 % minskning av utsläpp

## SAMMANFATTNING HÅLLBARHETSMÅL



# Vår färdplan

Under verksamhetsåret 2021 inleddes arbetet med att utveckla en färdplan som stödjer utvecklandet av ett mer hållbart Vitec. Arbetet sker i ett utskott till koncernledningen, i en styrgrupp för hållbarhet.

## STRUKTUR

Basen i vår färdplan är en dubbel väsentlighetsanalys, ett sätt att sortera våra egna och våra intressenters hållbarhetsfrågor utifrån betydelse och påverkan. Analysen bygger på insikter från dialog med våra intressenter. Som ramverk för vår analys har vi använt FN:s Globala mål och Parisavtalet.

Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen och en kontinuerlig omvärldsanalys föreslår och prioriterar styrgruppen aktiviteter. Efter beslut i koncernledningen delegeras därefter genomförandet till ansvarig funktion. Eftersom vi har en decentraliserad organisation ansvarar respektive affärsenhet och koncernfunktion för prioriteringar och genomförande av aktiviteter.

Hållbarhet ingår även i direktiven till affärsenheterna. Hållbarhetsarbetet följs upp av koncernledningen där koncernens Vd har det övergripande ansvaret och rapporterar till styrelsen.

## STRATEGI

Vi vill göra det möjligt att integrera hållbarhet som en del av ansvar och mandat i befintliga roller. Vårt övergripande hållbarhetsmål är att hållbarhetstänkande ska vara helt integrerat hos alla medarbetare och därigenom bli en naturlig bas för allt beslutsfattande i koncernen.

Vår strategi för att uppnå denna integration är att fokusera på kontinuerlig kompetensutveckling och uppföljning.

## Klimatneutrala 2030

Utifrån väsentlighetsanalysen har vi valt vårt klimatfotavtryck som prioriterat hållbarhetsområde 2023. Vår målsättning är att minska vår klimatpåverkan med 75 % från 2019

(omsättningsbaserad, justerad för inflation). Kvarvarande utsläpp kommer vi att klimatkompensera från och med 2023. Vi ska vara klimatneutrala 2030.





# Omvärlden

Demografiska förändringar, snabb digitalisering och ökad konkurrens är starka globala trender. I centrum av utvecklingen står den pågående klimatförändringen. Förväntningarna är att företagen är med och bidrar till hållbar utveckling. Förutsättningarna för både arbete och livsstil förändras i grunden när dessa faktorer på allvar påverkar våra liv.

Sammantaget blir det allt viktigare för företag att ta ett samhällsansvar och dessutom visa hur det görs. Att vara hållbar och kunna bevisa det blir en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

## UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER

Trender och förändringar i omvärlden påverkar förstås Vitec i olika omfattning och det är centralt att vi löpande bevakar och bedömer vilka utmaningar vi står eller kan ställas inför. De faktorer som vi i nuläget bedömer har störst påverkan är ökad digitalisering, förändrade sätt att arbeta, ökad komplexitet och instabilitet, kompetensbrist och klimatpåverkan.

Genom att möta dessa utmaningar med stöd av vår affärsmodell och kompetenta medarbetare genererar vi nytta

för våra kunder och samhället i stort. Möjligheterna finns i att fortsätta vara attraktiva för befintliga och nya medarbetare, fortsätta utveckla och leverera programvaror på ett säkert, pålitligt och hållbart sätt samtidigt som vi på ett medvetet och konsekvent sätt bidrar i klimatfrågan.

### PÅVERKANDE FAKTORER

**Klimatmål och globala mål** – Företagen förväntas verka i enlighet med Parisavtalet och den europeiska gröna given samt bidra till 2030-agendan och de Globala målen för hållbar utveckling. Hållbarhet kommer att vara en förutsättning för långsiktig lönsamhet och finansiering. Dags att agera!

**Digitalisering, data och arbetssätt** – Automatisering, AI och den tekniska utvecklingen som helhet, där allt är sammankopplat, driver innovationsutvecklingen framåt. Detta medför även behov av nya affärsmodeller och nya sätt att arbeta. Den ökande mängden tillgänglig information skapar nya möjligheter, men också större efterfrågan på informationssäkerhet.

**Komplexitet** – Eftersom företag och organisationer möter större instabilitet, osäkerhet, komplexitet och tvetydighet uppstår behov av anpassning, en gemensam vision, tydlighet och smidighet. Förtroende och förmåga att förenkla blir allt mer avgörande. Ökande efterfrågan på standarder, öppenhet och rapportering.

**Brist** – Konkurrenten om kunder och personal hårdnar överlag, och det finns en brist på teknisk kompetens. Detta medför ökade krav på att förstå de bakomliggande behoven och förväntningarna och att klargöra vilka målen är. Brist på och ökad konkurrens om råvaror medför behov av flexibilitet och anpassning.

### UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER FÖR VITEC

**Vara en bra arbetsgivare** - Genom att erbjuda en arbetsplats där kunskap och engagemang värderas högt, där jämställdhet och mångfald främjas och där alla kan utvecklas och känna sig stolta över att bidra till ett hållbart samhälle. Våra ledare bidrar till tydlighet, tillit och samhörighet.

**Digitala produkter för processer och information** – som bidrar till att förenkla våra kunders och slutanvändares dagliga liv och göra det mer hållbart. Förstärka samarbetet och dialogen för att kunna urskilja förändrade behov och säkerställa mervärde. Bibehålla vår förmåga att hela tiden investera i produktutveckling och teknisk utveckling genom att hålla kvar fokus på långsiktig lönsamhet. Ökad effektivitet, kvalitet, tillförlitlighet och gemensamt värdeskapande med hjälp av standardiserade programvaror.

**Säker och tillförlitlig drift** – som våra kunder och slutanvändare kan lita på. Hantera all information i enlighet med höga krav på etik och säkerhet. Resurs- och energieffektiva serverhallar.

**Hållbarhet som en del av affärsmodellen** – en faktor som genomsyrar alla beslut och hela värdekedjan. Det är en resa i dialog med medarbetare, kunder, partners och andra intressenter. Klimatåtgärder måste genomföras nu.

## Våra fokusområden

Hållbarhet är en del av hela värdekedjan från utveckling och användning av våra produkter till hur vi driver vår verksamhet och hur vi gör affärer. Arbetet är en kontinuerlig resa tillsammans med våra kunder, partners och andra intressenter.

För att strukturera arbetet och tydliggöra dess inriktning har vi definierat fyra fokusområden. Dessa är preciserade utifrån var och hur vår verksamhet har

störst påverkan på vår omvärld, samt områden där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad. Detta gäller även i valet av de Globala målen kopplade till respektive fokusområde.

Vi kommer att fortsätta mäta våra avtryck ur flera aspekter och utveckla våra nyckeltal successivt. Vissa nyckeltal mäts på koncernnivå och vissa på varje affärsenhet. Eftersom vi verkar i en lång

rad olika branscher med olika behov och utmaningar är det viktigt att nyckeltalen kan formas utifrån rådande förutsättningar. Ett exempel är kundundersökningar, som drivs och följs upp på affärsenhetsnivå och därmed inte tas upp i vår gemensamma hållbarhetsrapport.





## ENABLING PRODUCTS



Vi utvecklar och tillhandahåller programvara för att möjliggöra ett mer effektivt, hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle där säker och tillförlitlig drift med höga krav på dataetik är en avgörande faktor.

Vi hjälper våra kunder att förverkliga sina ambitioner genom nära samarbete, innovationer och fortlöpande investeringar



## EMPOWERED PEOPLE



För att nå framgång är Vitec beroende av motiverade och delaktiga medarbetare med de kunskaper och färdigheter som krävs för att ständigt utveckla verksamheten. Medarbetare som kan vara stolta över hur deras arbete bidrar till samhällsnytta.

Vi tror på korta beslutsvägar, frihet under ansvar och kontinuerlig kompetensutveckling för att möjliggöra för varje individ att nå sin fulla potential. Vi tror på mångfald, lagarbete och sund arbetsmiljö för ökad arbetsglädje och goda resultat.



## REDUCED FOOTPRINT



Vi är fast beslutna att minimera vår negativa miljöpåverkan, och denna inställning genomsyrar alla våra beslut.

Vi åstadkommer detta genom att hela tiden öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vi ersätter också fossila bränslen med bränslen från förnybara energikällor, optimerar vårt resande och underlättar användningen av allmänna kommunikationsmedel.



## RESPONSIBLE GROWTH



Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra och stärka vår verksamhet och våra arbetssätt, baserat på förtroende, transparens, integritet och faktsökande.

Det gemensamma varumärket Vitec, vår affärsmodell och fokus på långsiktig tillväxt ger stabilitet och möjliggör hållbara investeringar i våra produkter. Lika viktig för att upprätthålla en ansvarsfull tillväxt är vår decentraliserade modell för hur vi arbetar, styr, följer upp och hanterar risker i vår verksamhet. Vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow, våra värderingar och uppförandekod ger oss värdefull vägledning i att agera på ett etiskt och hållbart sätt.

Vi väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt. Vår långsiktighet vid förvärv bidrar också till vårt samhällsansvar, eftersom vi förvärvar välskötta bolag vars verksamhet och produkter framtidsäkras när bolaget blir en del av Vitec-koncernen.





# Intressentdialog

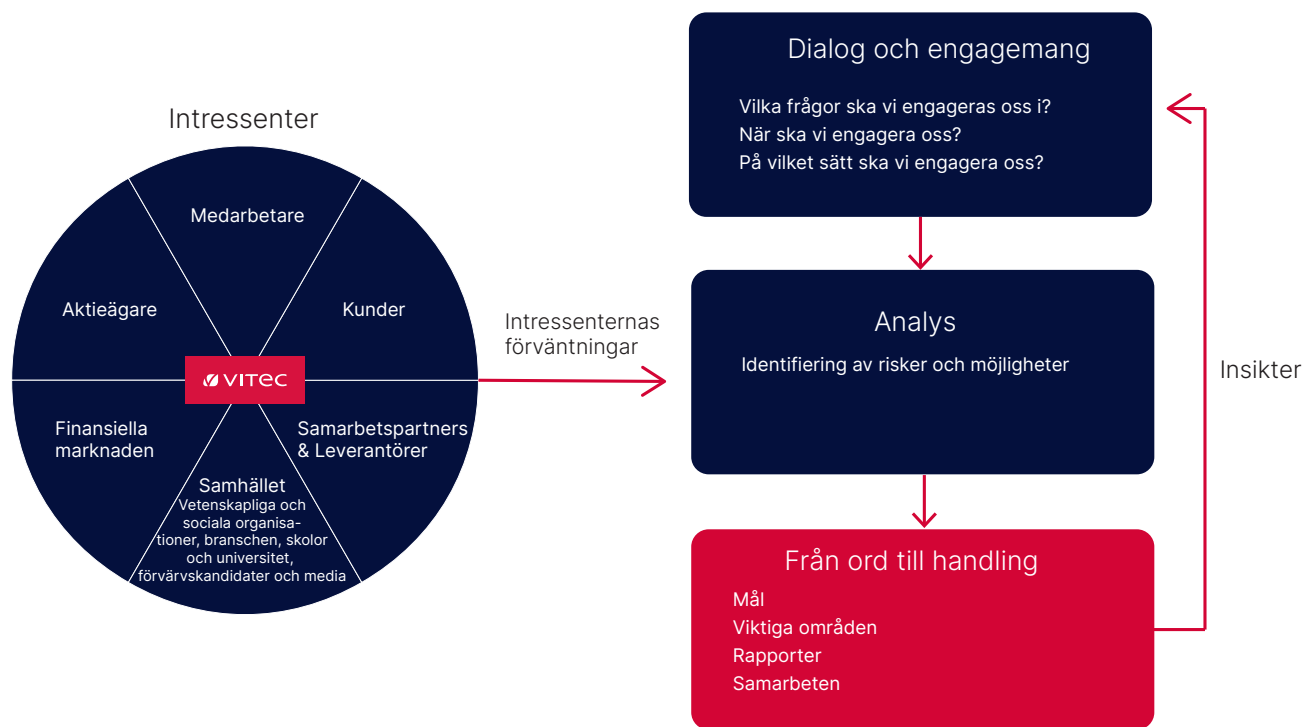
Vi har en löpande dialog med våra intressenter i syfte att fånga deras bedömningar av vilka hållbarhetsfrågor som är centrala för dem och därmed viktiga i vårt hållbarhetsarbete. Många av våra dialoger är redan formaliserade men vi arbetar med att stärka vår intressentdialog över tid. Vi har tagit fram en systematisk process för det och genomför dialoger utifrån den. Ansvar för dialogerna ligger hos de befattningar där dialogen har högst relevans för verksamheten. För oss betyder det att de flesta dialogerna sker i våra affärsenheter samtidigt som vissa samtal hanteras på koncernnivå.

Våra primära intressentgrupper är kunder, medarbetare, aktieägare, finan-

siella institutioner, samarbetspartners, leverantörer och samhället i ett större perspektiv.

Resultatet från dialogerna analyseras sedan löpande. Den återkoppling vi får kombinerad med vår affärsmodell, kultur och förutsättningar att skapa nytta leder sedan till aktiviteter. Dialogerna upprepas för att åter analyseras och nya aktiviteter skapas i syfte att ständigt förbättra vår verksamhet för att möta samtidens förändrade krav.

Hur vi engagerar våra intressenter och på vilket sätt dialogen med våra intressenter sker framgår i tabellen till höger.



Viktiga intressentgrupper	Beskrivning av dialog	Hur vi engagerar oss
<b>Kunder</b>	Framåtsyftande dialoger och återkoppling från kunder hjälper oss att förbättra våra produkter och tjänster. Vi vill fånga upp deras krav och ta hänsyn till hållbarhetsaspekterna.	Kundundersökningar och dialoger Kundforum Kunskap om kunderna Diskussioner om utvecklingen i branschen Dialog som underlag för produktutvecklingen Leveransprocessen Support
<b>Medarbetare</b>	Medarbetare som känner engagemang och delaktighet skapar långsiktigt värde för verksamheten. Vi strävar hela tiden efter att ta del av och ta hänsyn till befintliga och potentiella medarbetares synpunkter, behov och åsikter.	Medarbetardialoger Medarbetarundersökningar Nätverk inom koncernen Intervjuer och dialoger med potentiella medarbetare
<b>Aktieägare</b>	Vi informerar om vår strategi och våra resultat inom hållbarhet för att ge aktieägarna underlag för investeringsbeslut, och vi uppskattar att de har åsikter om och förväntningar på oss.	Möten på tu man hand Årsstämma Dialoger och presentationsmöten Webbplats Kvartalsrapporter och årsredovisning
<b>Finansiella marknaden</b>	Vi informerar om vår strategi och våra resultat inom hållbarhet för att ge marknaden underlag för beslut om finansiering och lån. Vi uppskattar också att de har åsikter om och förväntningar på oss.	Möten Webbplats Bolagsstämma Kvartalsrapporter och årsrapporter
<b>Samarbetspartner och leverantörer</b>	Samarbetspartner och leverantörer är en viktig del av vår värdekedja. Genom att informera om vår hållbarhetsstrategi, följa upp förväntningar och samarbeta skapar vi positiva förändringar.	Dialog under inköpsprocessen Webbplats Kravspecifikationer Samarbete, samverkan och gemensamma initiativ
<b>Samhället Vetenskapliga och sociala organisationer Branschen Skolor och universitet Förvärvskandidater Media</b>	Vi behöver förstå vårt samhälle och delta i processerna i vår omvärld. Vi vill lära oss, utbyta information och samarbeta för att hitta hållbara lösningar och få till stånd positiva förändringar.	Rundabordsdiskussioner Donationer Dialog med medier och analytiker Föreläsningar och konferenser Medverkan till forskning och utveckling (Partnerskap för forskning och utveckling)

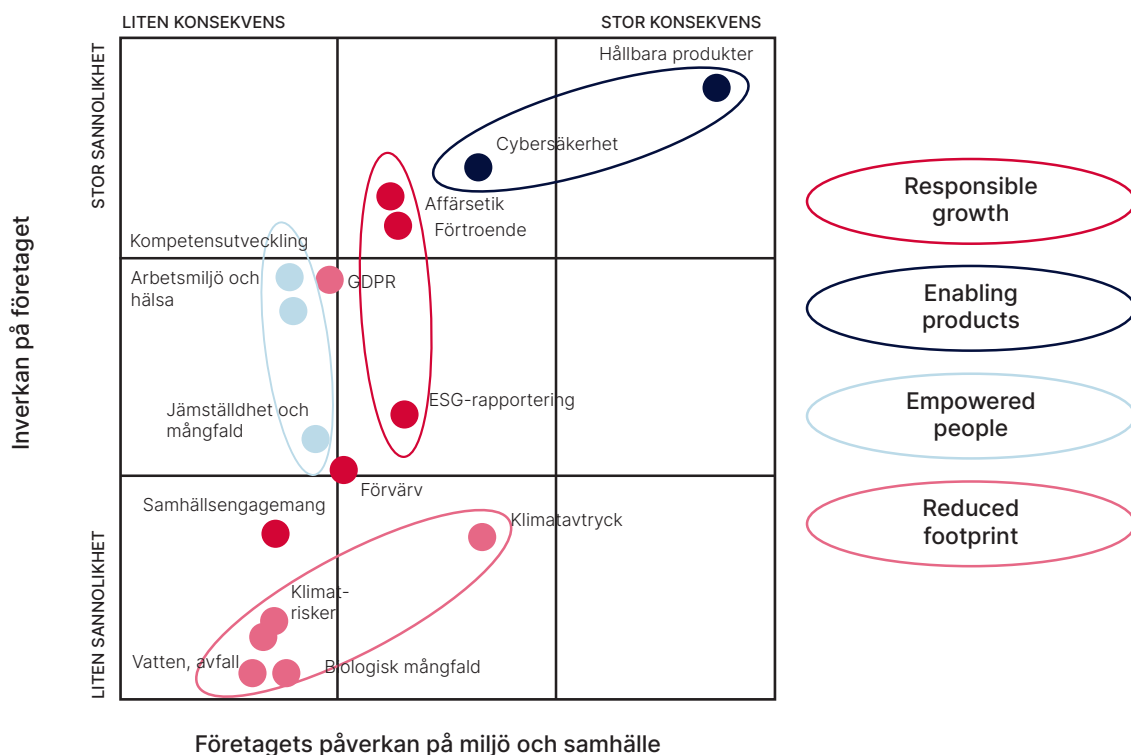
Under 2023 gör vi en fördjupad intressentanalys genom kvalitativa djupintervjuer och en kvantitativ mätning. Den genomförs i samband med en varumärkesmätning.

# Väsentlighetsanalys

Med bas i våra intressentdialoger har ett antal områden analyserats utifrån vilken påverkan vår verksamhet har på den omgivande miljön och samhället, samt vilken påverkan vårt agerande inom olika områden kan ha på vårt finansiella resultat.

I framtagandet av väsentlighetsanalysen vägdes även vår möjlighet att påverka samt en värdering av hur viktiga områdena är ur ett globalt hållbarhetsperspektiv.

## Dubbel väsentlighetsanalys





RESPONSIBLE GROWTH



1. **Affärsetik** En god affärsetik bidrar till att tillit skapas både till oss men även generellt i samhället.
2. **Förtroende** Korrekt och öppen kommunikation är en central del i affärsetiken.
3. **ESG-rapportering** Genom att kommunicera vårt hållbarhetsarbete kan vi inspirera andra.

ENABLING PRODUCTS



1. **Hållbara produkter** Produkter som skapar ökad hållbarhet genom att hållbarhet beaktas vid all produktutveckling.
2. **Cybersäkerhet** Genom starkt fokus på cybersäkerhet minimeras störningar av viktiga funktioner hos våra kunder.

EMPOWERED PEOPLE



1. **Kompetensutveckling** Genom att kontinuerligt utveckla sig både som specialist och som generalist stöds hållbar utveckling på alla plan.
2. **Arbetsmiljö och hälsa** Långsiktighet, lagarbete, korta beslutsvägar och frihet under ansvar skapar förutsättningar att använda sin energi klokt och att upprätthålla balans mellan arbete och privatliv. Detta främjar arbetsglädje och hållbara arbetsvillkor.
3. **Jämställdhet och mångfald** Genom inkludering tillvaratas alla medarbetares kompetens, erfarenheter och kreativitet. Inkludering ger också möjligheter att utveckla och rekrytera ur en bredare målgrupp.

REDUCED FOOTPRINT



1. **Klimatavtryck** Genom att aktivt fokusera på att minska vårt klimatfotavtryck kan vi bidra till att öka takten i omställningen till klimatneutralitet. – Prioriterat område 2023.
2. **Klimatrisker** De indirekta konsekvenserna av om vi inte når klimatmålen kommer att påverka oss kraftigt även om vi inte direkt ser stor påverkan på vår verksamhet idag.
3. **Biologisk mångfald** Den största globala utmaningen efter klimatfrågan prioriteras även om vår verksamhet inte påverkas av eller har stor direkt påverkan på den.





# Responsible growth

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra och stärka vår verksamhet och våra arbets-sätt, baserat på förtroende, transparens, integritet och faktasökande. Hur vi arbetar, styr, säkerställer efterlevnad, hanterar risker och möjliggör hållbar ekonomisk tillväxt är centralt för oss.

Våra produkter och vårt sätt att arbeta bidrar till förbättrad resurseffektivitet, ökad ekonomisk produktivitet genom teknisk utveckling samt minskad klimatpåverkan - hos både oss själva och våra kunder. Våra produkter och vårt sätt att arbeta ska stödja utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle.

Genom detta bidrar vi till de globala hållbarhetsmålen 8, 16 och 17.





# Hållbarhet - en integrerad del av affärsmodellen

Vi är övertygade om att hållbarhet som en integrerad del av vår affärsmodell tillsammans med vår företagskultur är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde och förbli konkurrenskraftiga och relevanta för våra intressenter.

Vår affärsmodell är ekonomiskt hållbar och skapar förutsättningar att agera långsiktigt. För kunden innebär det ett tryggt erbjudande och för oss ger det stabilitet och förutsägbarhet.

Med avstamp i såväl vårt varumärkeslöfte som i våra värderingar ger vår uppförandekod oss etiska ramar att basera våra beslut och beteenden på.

Med en stark och sund företagskultur blir det självklart och naturligt att följa vår uppförandekod.

Vår tillväxt består av organisk tillväxt och tillväxt skapad genom förvärv. Tillväxt är en förutsättning för att kunna arbeta med våra andra fokusområden Enabling products, Empowered people och Reduced footprint. Den organiska tillväxten av omsättning har senaste året varit 11 %. Den totala tillväxten inklusive förvärv har de senaste tio åren i genomsnitt varit 20 %.

Precis som alla andra bolag utsätts vår koncern för olika risker, både i verksam-

heten och i form av finansiella risker. Vår spridning på 36 affärsenheter och vår affärsmodell med repetitiva intäkter ger en god riskspridning. Likväl genomför vi varje år en genomgång av våra risker och arbetar ständigt med att motverka dem och vända dem till möjligheter. Läs mer om hur vi arbetar med risk och osäkerhetsfaktorer på sidorna 82-86.

Eftersom vi har en decentraliserad styrmodell, där en stor del av beslutsmandaten ligger i affärsenheterna, säkerställer vi god intern kontroll genom policyer och vår checklista för internkontroll. Läs mer om vår bolagsstyrning och intern kontroll på sidorna 88-103.

## Vår position på programvarumarknaden

### VITEC VÄNDER SIG TILL VERTIKALA MARKNADER

Vårt erbjudande är anpassat för de unika behov och krav som företag inom en specifik nisch har för att de ska kunna hantera och utveckla sin affärsverksamhet. En del av våra programvaror är heltäckande affärssystem och andra är ett stöd för en specifik del av kundernas verksamhet.

### VITEC ERBJUDER STANDARDISERADE PROGRAMVAROR

Våra standardiserade programvaror är kostnadseffektiva för våra kunder, eftersom de kan tillgodogöra sig utveckling och uppgradering som görs för alla användare. På så sätt ger vi våra kunder maximala förutsättningar att utveckla och framtidssäkra sin verksamhet.

### VITEC SATSAR PÅ PRODUKTUTVECKLING OCH INNOVATION

Vi är specialister på olika branschers förutsättningar och behov. Koncernens övergripande processer tillsammans med medarbetarnas mångåriga erfarenhet och djupa kunskap om kundernas verksamheter skapar goda förutsättningar för utveckling och fortsatt innovation. Produktutveckling baserad på verklig kundnytta ger stödjande och hållbara programvaror över tid.

### EN POSITION MED HÖGA INTRÄDESBARRIÄRER

Varje enskild nisch ställer höga krav på specialisering. Det krävs stora investeringar för en ny programvaruaktör att etablera sig och ofta långa ledtider i produktutveckling. Samtidigt är marknaderna relativt små och utbyteskostnaden för kunden är hög, vilket minskar möjligheten för en ny aktör att få avkastning på gjorda investeringar. Inom varje nisch finns vanligtvis ett fåtal företag som specialiserat sig på branschunika programvaror. De mer generella programvarorna ger vanligtvis mindre kostnadseffektiva lösningar för den vertikala marknadens unika behov. Vi strävar alltid efter en marknadsledande position inom våra nischer.

# Affärsmodell och tillväxtstrategi

## HÖG ANDEL REPETITIVA INTÄKTER

Vår affärsmodell bygger på att skapa en hög andel repetitiva intäkter. Merparten av våra programvaror distribueras till kunderna som software as a service, SaaS. De tillhandahålls via internet enligt en abonnemangsmodell. Det ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Koncernen blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter. För kunderna innebär det låga investeringskostnader, att det är enkelt att komma igång och börja använda programvaran samt en trygghet i att snabbt få tillgång till uppgraderingar och nya funktioner.

## TILLVÄXT - FÖRÄDLA OCH FÖRVÄRVA

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Vår tillväxt sker

framför allt genom bolagsförvärv, men också organiskt. Genom ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i produkter och göra förvärv. Att kontinuerligt förädla våra produkter är centralt för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden.

### Förädla

Kontinuerlig investering i vår produktportfölj är grunden för organisk tillväxt och för att leva upp till vårt löfte om att vi är att lita på idag och imorgon. Våra produkter är helt centrala för våra kunders möjlighet att bedriva sin dagliga verksamhet och framtida utveckling. Därför måste våra produkter hela tiden utvecklas i takt med teknologiska förändringar och våra kunders krav.

Våra affärsenheter är lönsamma och välsköta företag. De har en väl

fungerande verksamhet och värdefull branschkunskap inom sin nisch. I vår decentraliserade organisation fattas de viktiga besluten nära kunden av den lokala ledningen. Det decentraliserade beslutsfattandet förutsätter att alla ledare har förstått och agerar utifrån koncernens strategier och företagskultur. Bolagen utvecklas i tät dialog mellan den lokala ledningen och koncernledningen som också backas upp av koncernens processer och infrastruktur. Alla bolag följs upp med gemensamma nyckeltal som styr den strategiska inriktningen mot en hög andel repetitiva intäkter och fokus på goda kassaflöden. I koncernen har vi även principer för hur produktutveckling ska planeras, vilket styrs genom ett gemensamt ramverk.

Camilla Svanberg, Stockholm ▼



## Förvärva

Vi förvärvar välskötta företag vars verksamhet och produkter blir framtids-säkrade genom koncernstillhörigheten. De förvärvade bolagen är vertikala programvarubolag oftast med marknadsledande produkter. Vi uppfyller vårt företags sociala ansvar genom ett långsiktigt synsätt på förvärvsverksamheten. Förvärvsarbetet styrs av ett antal specifika kriterier som helt avgör om bolagen passar in i Vitec. Exempel på ett sådant kriterium är att bolagen erbjuder programvaror i form av standardiserade egenutvecklade produkter till en vertikal marknad. Ett annat kriterium är att förvärven direkt ska bidra till att koncernens vinst per aktie ökar. Det

är därför viktigt att bolagen har god lönsamhet och positiva kassaflöden vid förvärvstillfället.

Vår prospektlista består löpande av ett hundratal bolag som matchar våra kriterier. Vi har mångårig erfarenhet och hög kompetens inom utveckling, försäljning och support av vertikala programvaror. Det gör att vi kan identifiera förvärvsobjekt som ligger helt i linje med vår strategi utifrån våra kriterier.

De förvärv som genomförs stärker vårt erbjudande och ger ökad riskspridning. Innan vi beslutar oss för ett förvärv lägger vi mycket tid och engagemang på att lära känna människorna i bola-

gen. Det är viktigt att vi är överens om grundläggande värderingar, affärsmodell och strategier eftersom förvärven görs med utgångspunkten att bolagen ska fortsätta att utvecklas och förbli en del av koncernen.

## Malmkroppen

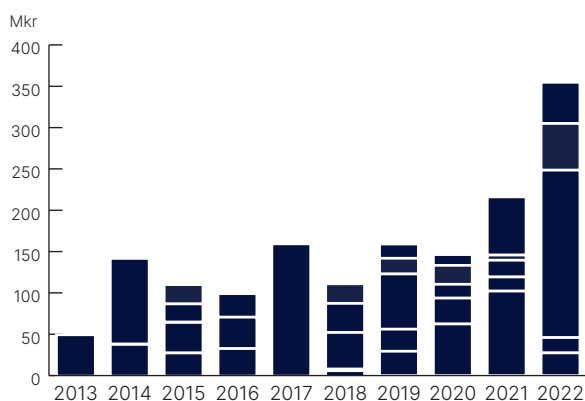
Via vårt dotterbolag Malmkroppen AB har vi även möjlighet att investera i programvarubolag som är i ett tidigare skede än de som vanligtvis förvärvas. Förutom förväntad god avkastning på investerat kapital ser vi ett värde i att tidigt etablera kontakt med yngre företag för att öka våra kontaktytor samt att ge tillbaka till branschen och dela med oss av våra erfarenheter.

## Förvärvade enheters effekt på omsättningen

Mkr	2022 jan-dec	2021 jan-dec	Tillväxt
Rapporterad nettoomsättning	1 978	1 571	26 %
varav repetitiva intäkter	1 631	1 324	23 %
Effekt av förvärvade enheter	230	418	
varav repetitiva intäkter	128	261	
Proforma nettoomsättning	2 208	1 989	11 %
Proforma repetitiva intäkter (ARR)	1 759	1 585	11 %

## Förvärvad omsättning och antal förvärvade bolag

Varje del i staplarna illustrerar årsomsättningen för ett förvärvat bolag.



## EXEMPEL PÅ FÖRVÄRVSKRITERIER

- Programvaror i form av standardiserade egenutvecklade produkter till en vertikal marknad.
- Stabil, väl fungerande verksamhet med god branschkunskap.
- Liknande värderingar och företagskultur.
- Hög andel repetitiva intäkter.
- God lönsamhet och positiva kassaflöden.





"Alla verksamheter inom koncernen bidrar till att stärka varumärket Vitec"

Anna-Karin Nilsson, Head of Brand  
Vitec Software Group

### STRATEGI FÖR VARUMÄRKE OCH PRODUKTER VID FÖRVÄRV

Alla verksamheter inom koncernen bidrar till att stärka varumärket Vitec. Vi lägger vanligtvis till Vitec i det juridiska bolagsnamnet på förvärvade bolag och går successivt över till Vitec som varumärke i kommunikationen.

Vi behåller produkternas namn. Med utgångspunkt i en strategisk varumärkesanalys kommuniceras de till marknaden utifrån sina förutsättningar i relation till kunder och konkurrens. I marknadsföringen av produkterna spelar varumärket Vitec över tid en viktig roll - antingen som drivande varumärke eller som ett garantvarumärke.

Förvärv kan innebära att vi inom en nisch erbjuder produkter med delvis överlappande funktionalitet eller till och med konkurrerande produkter. Vi gör då inga omedelbara förändringar utan utvärderar vid kommande nytveckling om det finns möjlighet att skapa komponenter med stöd till alla produktlinjer. På så sätt startas ett arbete för att framtidssäkra produkterna och skapa en ny gemensam produktlinje för alla kunder inom den specifika nischen.

### VÅRA LEVERANTÖRER

En väl fungerande inköpsprocess är viktig för att få en god kvalitet och kostnadseffektiva inköp, samt för att säkerställa att leverantörerna lever upp till våra hållbarhetskrav.

Vi har ett långsiktigt perspektiv i arbetet med våra leverantörsavtal. Våra inköp görs utifrån en checklista som tydliggör vilka förväntningar vi har på våra leverantörer utifrån ett professionellt,

hållbart och etiskt korrekt agerande. Checklistan utgår från vår uppförandekod och hållbarhetspolicy. Våra huvudsakliga inköp rör områden som kontorslokaler, serverhallar, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och mjukvarukomponenter. Även om inköp utgör en mycket begränsad del av koncernens verksamhet är det viktigt att vi väljer leverantörer baserat på våra värderingar där till exempel mänskliga rättigheter och antikorrupcion är självklarheter.

I Norge och Sverige använder vi ett system för automatisk kontroll av leverantörsstatus vid betalningar vilket bland annat ger oss direkt återkoppling om en leverantör saknar F-skattsedel, har allvarliga skatteskulder eller är ett bluffföretag.

Vi låser inte upp oss vid specifika leverantörer utan kan byta till ett annat alternativ utan större störningar i verksamheten.

### VISSELBLÅSNING

Visselblåsning innebär rapportering av oegentligheter och begreppet har kommit att användas både för att anmäla till media och för att uttrycka oro över problem internt. Vitec har ett visselblåsarsystem genom vilket medarbetare, leverantörer och kunder kan meddela organisationen om oegentligheter inom verksamheten. Den som gör en anmälan kan välja att vara anonym och då är det omöjligt att veta om personen är anställd eller utomstående. Alla rapporterade fall beaktas. Visselblåsarsystemet administreras av en extern part och nås via vår hemsida.

# Nyckeltal och utveckling

Alla bolag i koncernen följs upp med gemensamma nyckeltal som styr den strategiska inriktningen mot en hög andel repetitiva intäkter och fokus på goda kassaflöden. I början av 2022 fattade styrelsen beslut om att målet för rörelsemarginalen är att den gradvis och över tid ska öka och på koncernnivå

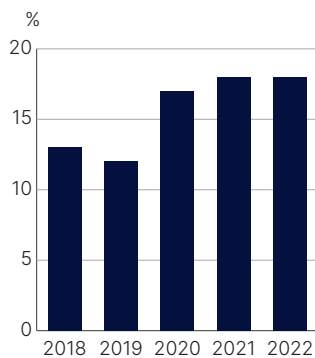
uppgå till minst 20 %. Det tidigare målet var 15 %.

Ett annat mål för långsiktig ekonomisk hållbarhet är att vår utdelning till aktieägare ska vara minst en tredjedel av vinsten efter skatt varje år. Nivåerna grundar sig på vår samlade bedöm-

ning av vilka resurser vi behöver för att tillgodose våra intressenters behov. Vi ska fortsätta investera i produktutveckling och bolagsförvärv, vi ska vara en intressant arbetsgivare för medarbetare som delar våra värderingar och vi ska vara ett bra alternativ för ägare med långsiktig intressen.

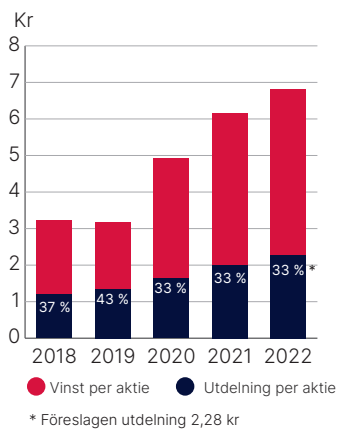
## Mål

Rörelsemarginalen ska gradvis och över tid öka och på koncernnivå uppgå till minst 20 %.



## Mål

Aktieutdelning motsvarande minst 1/3 av vinst efter skatt.



Vi följer ytterligare ett antal nyckeltal som är viktiga för vår fortsatta tillväxt.

## Förvärv

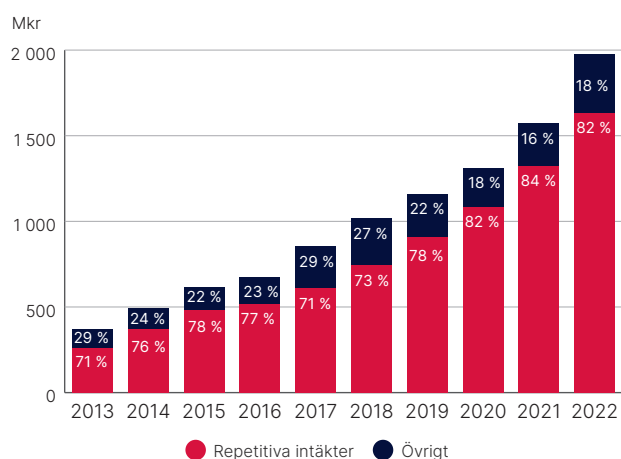
Vi växer delvis genom förvärv av vertikala programvarubolag. Under året har vi ökat från 31 till 36 affärsenheter och antal kunder har ökat från 22 500 till 24 600.

Agnes Andersson, Stockholm



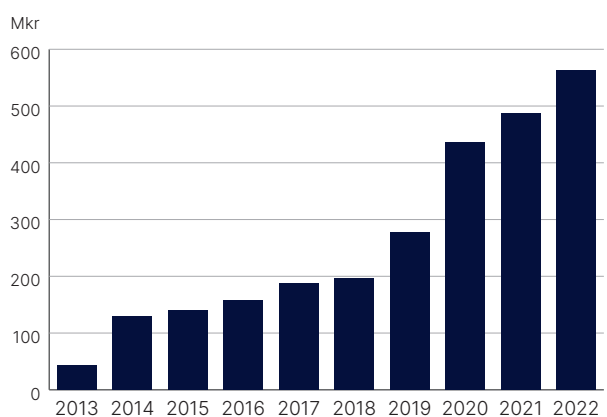
### Omsättning och repetitiva intäkter

Vår omsättning har växt med i genomsnitt 20 % de senaste 10 åren. Den repetitiva andelen av omsättningen var 82 % 2022 jämfört med 84 % 2021. Det senaste året har övriga intäkter ökat snabbare än de repetitiva intäkterna, vilket är en effekt av lägre andel repetitiva intäkter hos nyligen förvärvade bolag. Sett över en 10-års period har de repetitiva intäkterna växt med 22 % per år, vilket är en snabbare tillväxt än för omsättningen totalt.



### Kassaflöde från den löpande verksamheten

Ett positivt kassaflöde är viktigt för vår fortsatta tillväxt, grafen till höger visar kassaflöde från den löpande verksamheten de senaste åren.



Håkan Svensson, Stockholm









# Enabling products

Våra produkter utgör en viktig grund för vårt hållbarhetsarbete. De är avgörande för våra kunders verksamhet och bidrar till att upprätthålla många viktiga funktioner i samhället. Våra produkter ökar kvaliteten och flexibiliteten i arbetssätten och möjliggör resurseffektiva och pålitliga processer. Vi utvecklar och tillhandahåller programvaror för att möjliggöra ett mer hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle där säker och pålitlig verksamhet med hög dataetik är avgörande. Genom nära samarbete och god förståelse för varje vertikal och dess utmaningar samt genom innovation och kontinuerliga investeringar i våra produkter hjälper vi våra kunder att lyckas med sina ambitioner.

Sammantaget innebär detta att vi vill kunna bidra till ökad innovation och bättre infrastruktur. Genom arbetet inom detta fokusområde stödjer vi främst det globala målet 9.








## Utan Vitec stannar...

Vitec utvecklar och levererar programvaror för olika funktioner i samhället. Våra produkter finns i hjärtat av en mängd verksamheter som apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning. Vi har 24 600 kunder och ännu fler använder dagligen våra programvaror. Sanningen är att många verksamheter skulle stanna utan Vitec.














Det är genom våra produkter som vi varje dag bidrar till ökad effektivitet för våra kunder och värdeskapande samhällsnytta. Därför är vårt långsiktiga och hållbara perspektiv centralt i allt vi gör, något som vi också uttrycker i vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow.

Vi bedriver vår verksamhet genom våra 36 självständiga affärsenheter och finns på många platser. Staden här bredvid illustrerar att våra affärsenheter finns mitt i samhället och bidrar till hållbar utveckling.

Affärsenhet	Programvaror för:	Säte	Förvärvs- år	Årsomsättning 2022, Mkr	Repetitiv andel 2022
<b>ABS Laundry Business Solutions</b>	 Den globala tvätt- och textiluthyrningsindustrin.	NL	2022	257	41 %
<b>Vabi</b>	 Hållbar energihantering för fastighetsbranschen i Nederländerna.	NL	2021	82	99 %
<b>Vitec Actor Smartbook</b>	 Kommuners kultur- och fritidsförvaltningar samt övriga besöksanläggningar i Norge och Sverige.	SE	2018	31	84 %
<b>Vitec Acute</b>	 Sjukvårdsföretag i Finland.	FI	2013	80	91 %
<b>Vitec Agrando</b>	 Administration inom kyrklig verksamhet i Norge.	NO	2018	38	93 %
<b>Vitec ALMA</b>	 Informationshantering inom processindustri och energibolag i Finland.	FI	2020	40	56 %
<b>Vitec Aloc</b>	 Bank- och finansbranschen i Norden och västra Europa.	DK	2014	126	84 %
<b>Vitec Appva</b>	 Vård- och omsorgssektorn i Sverige.	SE	2020	46	94 %
<b>Vitec Autosystemer</b>	 Fordons-, transport- och maskinbranschen i Norge.	NO	2015	52	93 %
<b>Vitec Avoine</b>	 Lokala föreningar och nationella organisationer i Finland.	FI	2019	37	84 %
<b>Vitec Bygg &amp; Fastighet</b>	 Bygg- och fastighetsbranschen i Sverige.	SE	1985	216	76 %
<b>Vitec Capitex Finanssystem</b>	 Bank- och finansbranschen primärt i Sverige och med viss etablering i Norge och Finland.	SE	2010	29	90 %
<b>Vitec Cito</b>	 Apoteksmarknaden i Danmark.	DK	2018	45	71 %
<b>Vitec Datamann</b>	 Bilhandlare och bilverkstäder i Danmark.	DK	2015	56	83 %
<b>Vitec DocuBizz</b>	 Fordonsbranschen i norra Europa och USA.	DK	2022	32	94 %
<b>Vitec Energy</b>	 Elhandlare och nätägare av el- och fjärrvärmesät i cirka 25 olika länder.	SE	1998	39	89 %
<b>Vitec Fixit</b>	 Frisör- och skönhetsalonger i Norge.	NO	2019	69	90 %
<b>Vitec Futursoft</b>	 Fordons- och maskinbranschen i Finland och Sverige.	FI	2016	95	91 %
<b>Vitec HK data</b>	 Välfärds- och hälsosektorn i Norge.	NO	2019	18	84 %
<b>Vitec Hotelinx</b>	 Hotell och besöksnäring i Finland	FI	2022	21	86 %





Affärsenhet	Programvaror för:	Säte	Förvävs- år	Årsomsättning 2022, Mkr	Repetitiv andel 2022
Vitec Katrina	 Administration inom kyrklig verksamhet i Finland.	FI	2019	24	86 %
Vitec Megler	 Fastighetsmäklare i Norge.	NO	2012	97	94 %
Vitec MV	 Utbildningssektorn i Danmark, Norge och Sverige.	DK	2017	44	95 %
Vitec Mäklarsystem	 Fastighetsmäklare i Sverige.	SE	2010	87	96 %
Vitec Nexgolf	 Golfklubbar i Finland.	FI	2020	11	100 %
Vitec Nice	 Skadeförsäkringsbolag i Norge och Sverige.	NO	2015	16	58 %
Vitec Nordman	 Dagligvaruhandel i Sverige.	SE	2021	21	90 %
Vitec Plania	 Fastighets- och anläggningsförvaltning i Norge.	NO	2016	40	73 %
Vitec Raisoft	 Vård- och omsorgsföretag i Finland och Schweiz.	FI	2022	66	73 %
Vitec Samfundssystem	 Administration inom kyrklig verksamhet och förskolor i Sverige.	SE	2018	46	77 %
Vitec Scanrate	 Obligationsmarknaden i Danmark.	DK	2022	57	86 %
Vitec Tietomitta	 Privat och kommunal avfalls- och resurshantering i Finland.	FI	2016	61	93 %
Vitec Travelize	 Researrangörer främst i Skandinavien.	SE	2021	22	84 %
Vitec Unikum	 Handel och tillverkningsindustri i Sverige.	SE	2021	109	81 %
Vitec Visiolink	 Mediebolag i Europa.	DK	2020	69	74 %
Vitec WIMS	 Försäkringsbolag i Norge.	NO	2019	33	71 %





”Vi lär av varandra. Fokus detta år har bland annat varit affärsutveckling utifrån nytt konjunkturläge, säkerhet och ökad beredskap.”

## Programvara som möjliggör utveckling

Vår ambition är alltid att utveckla våra programvaror vidare och med det möjliggöra för våra kunder att både effektivisera sin verksamhet och att utveckla sina affärer. Vi har upplevt en stor efterfrågan på våra produkter under året vilket också visat sig i en god organisk tillväxt.

Våra produkter och tjänster verkar djupt inne i våra kunders processer och är kritiska för att deras verksamheter ska fungera – verksamheter som på många håll ska tillhandahålla samhällsviktiga leveranser. I oroliga tider, nu med krig och förändrad konjunktur med stora kostnadsökningar, blir vår expertis och våra produkter i många fall extra viktiga – de blir verktyg för våra kunders utveckling och hantering av de nya förutsättningarna.

Under 2022 har fem nya bolag förvärvats och introducerats. De finns i länder där vi redan är etablerade, de nordiska länderna och Nederländerna, men de har också fört oss till nya länder. Vår kundbas har internationaliserats till att nu sträcka sig över fem kontinenter. Det skapar nya möjligheter.

Faktumet att vi är många och blir fler nischade programvarubolag i samma koncern är en styrka och något vi drar nytta av. Vi samlar kontinuerligt Operations Management, affärsenhetscheferna och olika funktionsforum tvärs över våra enheter för att systematiskt utbyta erfarenheter. Vi lär av varandra, utan att äventyra Vitecs styrmodell med decentraliserad styrning av affärsenheterna. Fokus detta år har bland annat varit affärsutveckling utifrån nytt konjunktur-

läge, säkerhet och ökad beredskap för ändrade förhållanden i omvärlden samt hållbarhetsarbete – vad det innebär för nischade programvaror, vårt värdeskapande, vårt eget och våra kunders klimatavtryck.

Härefter berättar några av våra affärsenheter om hur deras produkter hjälper kunder att lyckas i sin verksamhet, i sitt hållbarhetsarbete och i att stärka samhället i stort.

Gert Gustafsson, COO  
Vitec Software Group







# Energiprognoser och nätberäkningar för en global marknad

Vitec Energys mjukvara används av bolag i mer än 25 länder. Verksamheten står stadigt på två ben – energiprognoser för energibolag respektive nätberäkningar för fjärrvärmebolag. Energi-prognoser förutser kommande dagars förbrukning samt elproduktion vilket är grunden för att vara en aktiv aktör på Nordpool, den nordiska elbörsen. Nätberäkningarna hjälper fjärrvärmebolagen i planeringen av investeringar i befintlig och ny infrastruktur.

Att vi idag har en samhällssituation med effektbrist i vissa delar av elnätet är nytt för oss i Norden. Finns inte tillräckligt mycket tillgänglig el behöver den ransoneras för att säkerställa el till samhällsviktiga verksamheter. Tillförlitliga prognoser blir helt avgörande för att upprätthålla en balans i elsystemet.

– Vi är inne i en perfekt storm just nu, flera kritiska faktorer sammanfaller – klimatperspektivet, de höga energipri-serna och effektbristen i elnäten. Våra system tillhandahåller tillförlitliga och precisa prognoser tillsammans med optimering av energilager. Dessa tjänster är centrala inom energibranschen just nu, säger Niklas Berg, Vd på Vitec Energy. Vi ser även möjligheter att bredda

användningen av våra prognosverktyg till andra områden där behoven av energioptimering är stora, exempelvis till fastighetsbranschen.

En verksamhet med kunder över stora delar av världen skapar en internationell miljö, både i kontaktnäten externt och bland medarbetarna. Pandemin visade att det inte är nödvändigt att resa långa avstånd för goda samarbeten, till gagn för klimatet. Hållbarhet går som en röd tråd genom verksamheten, de värden som skapas hos kund handlar till syvende och sist om effektivare användning av jordens resurser.

– Efterfrågan på våra tjänster är stor och vi växer kraftigt. Det senaste året har vi ökat personalstyrkan med 25 procent. Vi kan erbjuda våra medarbetare en stimulerande arbetsmiljö, spännande och viktiga uppdrag för de största energibolagen i Europa och kollegor från hela världen. Vi lockar till oss experter som vill göra skillnad på riktigt.

Verksamheten bidrar till FN:s globala mål, bland annat Bekämpa klimatförändringarna.



**Niklas Berg**  
CEO Vitec Energy

# Mer hållbara och bekväma byggnader

Vabi utvecklar och tillhandahåller vertical market software som bidrar till hållbar och effektiv energihantering för fastighetsbranschen. Produkterna har flera funktioner som exempelvis beslutsstödssystem, användarvänliga 3D-simuleringar och energicertifiering för minskad klimatpåverkan. De omkring 2 000 kunderna finns främst i Nederländerna.

– Våra produkter syftar till att ge stöd åt fastighetsbranschen när de konstruerar och bygger nya fastigheter samt anpassar befintliga fastigheter till mer hållbara och bekväma byggnader. Lägre strömförbrukning och ökad bekvämlighet för dem som arbetar och bor i fastigheterna ger våra kunder bättre och mer hållbara resultat. Det finns också ekonomiska incitament för att agera hållbart, både för våra kunder och kundernas hyresgäster, säger Arjen Zwiars, Vd på Vabi.

Programvaran för energihantering är framtagen för att matcha nederländsk lagstiftning och stöder fastighetsägare och förvaltare med simuleringar, obligatoriska energicertifieringar samt styrning av kyla, värme och energieffektivitet.

– Vi har många engagerade medarbetare på vårt företag, alla experter på sina respektive områden. Alla arbetar vi mot samma mål – att ge stöd åt våra kunder och bidra till miljövänliga och bekväma byggnader som är bättre byggda och underhållna. Som ledare är det viktigt att lyfta blicken och ge en riktning åt arbetet: Att hjälpa våra kunder så att de kontinuerligt kan minska sitt koldioxidavtryck. Hållbarhet finns i kärnan av vår verksamhet.

Vabi stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling, till exempel Bekämpa klimatförändringarna.



**Arjen Zwiars**  
CEO Vabi







## Bättre kontroll och ökad effektivitet i bygg- och fastighetsbranschen

Vitec Bygg & Fastighet är Sveriges största leverantör av affärssystem för bygg- och fastighetsbranschen. Kunderna finns i Sverige och är både privata och kommunala bostadsbolag och kommersiella fastighetsbolag, alla stora eller medelstora. Över 600 kunder har valt systemet, det är heltäckande och anpassat för de behov som finns i branschen.

- Vi ser att vi har nöjda kunder, de stannar kvar. Vi välkomnar också löpande nya kunder så antalet användare växer. För våra kunder innebär systemet framför allt bättre kontroll och ökad effektivitet, berättar Magnus Persson, Vd Vitec Bygg & Fastighet.

För hyresgästen är systemet bland annat kontakten med hyresvärden, bokningssystemet i tvättstugan, felanmälan – alla delar som rör boendet på ett och samma ställe.

- Vi har jobbat med digitalisering sedan 1985. Kan vi med våra lösningar förenkla för hyresgästen förenklar vi också för vår kund. Vi exponerar också våra kunders tillgängliga bestånd på en hem-

sida för lediga bostäder i hela landet, [boplatssverige.se](http://boplatssverige.se). Det underlättar för alla inblandade. Vi är med slutkunden från nyfiken bostadssökande till inflyttad hyresgäst som funderar över sin elförbrukning, förklarar Magnus Persson.

Energifrågan och hållbarhet är högaktuellt. Vitec Bygg & Fastighets system spelar en stor roll i fastighetsbolagens energiuppföljning. Genom att kunden kan mäta kilowatt, kronor och koldioxidutsläpp kan de vidta åtgärder och följa upp på dessa. Det ökar kontrollen och förbrukningen kan optimeras. Hållbarhetsarbetet inom Vitec Bygg & Fastighet hade ett extra fokus under 2022. Ett forum har initierats med ett flertal kunders nyckelpersoner inom hållbarhet – för att dela erfarenheter och best practice, något som i förlängningen påverkar hur produkterna utformas. Vitec Bygg & Fastighet är också mitt inne i ett projekt som har startats med stöd från Vinnova.

- Tillsammans med två kunder ska vi utforska vilka beteendeförändringar vi kan åstadkomma för att minska hyresgästernas elförbrukning, genom digitalisering och ändrade vanor.

Tanken är att sedan sprida lärdomarna vidare. Genomgående tar vi sikte mot de globala målen. Som ett tillägg har vi engagerat oss i ett ideellt projekt för barn i en kåkstad i Kapstaden, Sydafrika. Jag och mina medarbetare ömmar mycket för detta. Utan mellanhänder är vi med och sponsrar utbildning för barn i lågstadieåldern, avslutar Magnus Persson.



**Magnus Persson**  
CEO Bygg & Fastighet







# Minskar stilleståndstiden i kritisk infrastruktur

Vitec ALMA är ett skalbart och helt integrerat teknik- och informationshanteringssystem som hjälper företag att hantera hela livscykeln för produktions- och serviceprocesser, teknisk information och dokumentation, events och underhåll. Kunderna finns inom energi-, process- och livsmedelsindustrierna i Finland och en del av dessa kunder verkar även globalt. Många av kunderna utgör en del av den kritiska infrastrukturen i Finland. Under osäkra tider spelar Vitec ALMA en viktig roll för att säkra dessa kunders leveransförmåga och verksamhetskritiska information.



**Juha Nissilä**  
CEO Vitec ALMA

– Tack vare enkel och smidig informationshantering kan ALMA förebygga oplanerade produktionsstopp och minska stilleståndstiden. Våra kunders främsta mål är en så stabil, effektiv och förutsägbar produktion som möjligt. Oplanerade produktionsstopp är dyra och ger mer föroreningar till miljön än om produktionen är stabil och sker utan avbrott. Vår SaaS-modell är praktisk då den sparar tid och arbete åt våra kunder så att de kan fokusera på sin verksamhet och produktion samt på förebyggande underhåll, förklarar Juha Nissilä, Vd på Vitec ALMA.

Många av våra kunder har en kritisk samhällsfunktion, fortsätter han. De är

medvetna om vikten av tillförlitlig, trygg och säker informationshantering. Vi arbetar mot ett gemensamt mål: att hålla igång deras verksamheter. Vitec ALMA är att lita på, både idag och imorgon.

Vitec ALMA:s kunder har ambitiösa mål för en hållbar framtid och stödjer Agenda 2030, FN:s globala mål för hållbar utveckling. Energisektorn har tagit en rad initiativ för att förbättra effektiviteten och minimera utsläppen. Energiproduktion i vanliga kraftverk har till exempel kompletterats med hållbara distribuerade sätt att producera energi.

– Vi har utvecklat programvara för informationshantering i distribuerade energilösningar och har samtidigt utvecklat gemensamma sätt att använda teknisk information. För energiföretagen har denna omvandling till kundbaserad mikroproduktion inneburit att stora mängder ny utrustning tillkommit som måste hanteras. Vår programvara gör det möjligt för mikroproducenterna, distributörerna och konsumenterna att samverka för ett bättre klimat.

Vitec ALMA stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling, till exempel Bekämpa klimatförändringarna.

# Nyckeltal och utveckling

## INFORMATIONSSÄKERHET

Informationssäkerhet handlar mycket om människor och beteenden. Vitec har implementerat ett digitalt utbildningsprogram för informationssäkerhet där alla anställda får en kort lektion var tredje vecka. Det höjer kompetensen och medvetenheten i hela organisationen. I utbildningsprogrammet 2022 skickade vi ut lektioner till 1 170 personer, sammanlagt över 20 444 lektioner. Den totala slutförandegraden var 90 % jämfört med 80 % förra året. Vårt långsiktiga mål är att 100 % av medarbetarna ska ha genomfört utbildningen.

▼  
Tomas Granlund,

Vitec Capitek Finanssystem i Stockholm



## PRODUKTINVESTERING

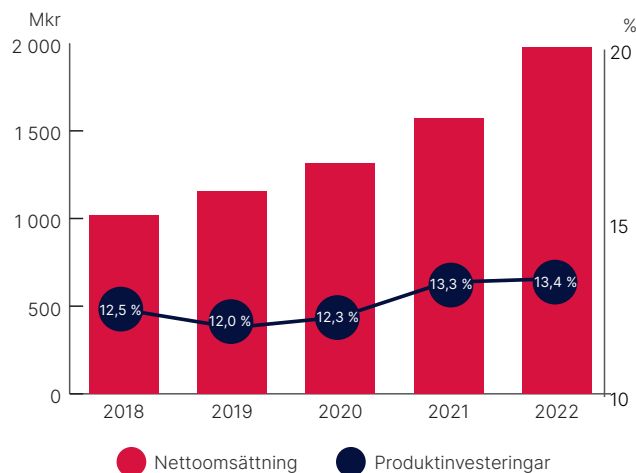
De flesta nyckeltal inom fokusområde Enabling products följs enbart upp på affärsenhetsnivå. Till exempel kundnöjdhet och affärsnytta. Nedan presenteras de nyckeltal som vi följer på koncernnivå.

Kontinuerlig investering i vår produktportfölj är grunden för organisk tillväxt och för att leva upp till vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Våra produkter är helt centrala för våra kunders möjlighet att bedriva sin dagliga verksamhet och framtida utveckling. Därför måste våra produkter hela tiden utvecklas i takt med teknologiska förändringar och våra kunders krav.

Vilka investeringar som görs i våra produkter styrs helt och hållet av våra affärsenheter. På så sätt säkerställer vi att krav och lösningar hela tiden görs nära kund. Däremot följer vi varje affärsenhets investeringar på koncernnivå i syfte att säkerställa att rätt investeringsnivå bibehålls över tid. Vi har ett gemensamt ramverk för affärsenheternas produktinvesteringsplaner, som varje affärsenhet måste följa.

På koncernnivå följer vi upp investeringsnivån via ett nyckeltal baserat på timmar och fördelning på olika aktiviteter. Vi presenterar vår produktinvestering som andelen aktiverat arbete genom vår nettoomsättning.

## Produktinvestering



►  
Agnes Andersson,  
Vitec Appva i Stockholm









# Empowered people

Framgången för Vitec är beroende av motiverade och delaktiga medarbetare med de kunskaper och färdigheter som krävs för att ständigt utveckla verksamheten. Människor som kan vara stolta över vad de gör. Vi eftersträvar mångfald, inkludering, kontinuerlig kompetensutveckling, lagarbete samt en hälsosam arbetsmiljö och kultur för att attrahera människor och stärka verksamheten.

Vi bidrar till det 3:e globala målet genom vår aktiva strävan efter att skapa en god arbetsmiljö och till det 5:e och 10:e målet när vi som arbetsgivare utgår ifrån kompetens och prestation när vi rekryterar, lönesätter och utvecklar medarbetare. På så sätt ökar vi vår kreativitet, förmåga att hitta kompetens och bidrar också till ett jämställt och jämlikt samhälle.



# Vi skapar Vitec tillsammans

Motiverade medarbetare med stort inflytande, stor yrkesskicklighet och djupa kunskaper om kundernas verksamhet och utmaningar är helt centrala för att vi kontinuerligt ska kunna utveckla våra produkter och vår affär.

I en värld som präglas av komplexitet, osäkerhet och motsägelser är det viktigt för oss att kunna tydliggöra vad vi står för och visa att vi menar allvar med vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Genom att dessutom visa att Vitec är ett bolag som byggs av medarbetarna och där vi sätter öppenhet och förtroende högt vill vi öka vår attraktionskraft för både våra nuvarande medarbetare och nya. Detta är särskilt viktigt i tider av kompetensbrist i våra verksamhetsländer och inom våra mest centrala kompetensgrupper.

Vi är övertygade om att mångfald, inkludering, utvecklingsmöjligheter, lagarbete, bra arbetsmiljö och en väl förankrad företagskultur attraherar medarbetare och stärker oss som företag. Vår målbild är att varje medarbetare på Vitec ska kunna rekommendera oss som arbetsgivare.

## VÄRDERINGARNA VISAR VÄGEN

Vitec är ett värderingsstyrt bolag, där vi dagligen utgår från våra värderingar och vårt varumärkeslöfte. Det är vårt sätt att arbeta och det genomsyrar allt vi gör och alla beslut vi tar. I vår koncern med medarbetare i olika affärsenheter, på många olika kontor i flera länder är värderingarna det kitt som håller oss samman och får oss att jobba målmedvetet åt samma håll.

Hos oss är varje medarbetares bidrag betydelsefullt för koncernens framgång och för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare har vi fokus på en hållbar arbetsmiljö, både idag och imorgon. Vårt arbetsklimat bygger på respekt för varandras kompetens såväl som för varandra som individer. Tillsammans skapar vi en kultur där vi trivs, utvecklas och skapar värde för våra kunder.

Produkterna  
är vår grund

Vertical Market Software

Gör det enkelt

Enkla lösningar vinner i längden

Öppenhet och  
förtroende

Samarbete och ansvar ger framgång

▼  
Nya medarbetare introduceras genom programmet New@Vitec, här från tillfället i Odense. Per Gylling, Vitec Visiolink, Theis Houllberg, Vitec Software Group och Ina Størner Rasmussen, Vitec Alloc.



## FÖRETAGSKULTUR PÅ AGENDAN

Vitec är en koncern i ständig tillväxt. Under 2022 välkomnade vi omkring 300 medarbetare i samband med företagsförvärv och rekryteringar. I slutet av året var vi cirka 1 350 medarbetare i huvudsak runt om i norra Europa.

Vi investerar i introduktion, eftersom vi är övertygade om att en väl genomtänkt och genomförd introduktion är viktig för förståelsen av vår företagskultur och hur vi gör saker på Vitec. På så sätt kan våra gemensamma värderingar fortsätta att knyta oss samman som koncern. Vi har under året besökt sex förvärvade affärsenheter för att genomföra vår introduktion New@Vitec on Site och mött

omkring 200 nyanställda på introduktionsevent i Stockholm, Oslo, Odense och Helsingfors. Av hållbarhetsskäl valde vi för första gången att genomföra New@Vitec på olika platser, valda utifrån de nyanställdas orter – på så sätt kunde vi optimera resandet.

Vi har ett decentraliserat beslutsfattande, och våra ledare är därför centrala kulturbärare som bidrar till förståelse för och förankring av våra strategier och vår företagskultur. Trygga ledare får medarbetare att utvecklas i takt med verksamheten och genom tydliga förväntningar blir det enkelt att fokusera på de uppgifter som skapar värde. Vi arrangerar därför årligen en introduk-

tion för våra nya chefer, Leader@Vitec. Där ger vi en bild av vilket ledarskap vi förväntar oss på Vitec och vilken roll alla chefer har i att skapa förutsättningar för våra medarbetare att känna motivation och samhörighet, uppleva välbefinnande och att kunna prestera väl. Introduktionen genomförs digitalt.

Nya affärsenhetschefer i koncernen introduceras främst genom sin chef, Vice President Operations (VPO), men också genom ett gemensamt introduktionsprogram som vi kallar CEO@Vitec där koncernledningen deltar som föreläsare.

### CEO@VITEC

Alla nya affärsenhetschefer, oavsett om de rekryterats till Vitec eller välkomnats genom förvärv, bjuds in till ett introduktionsprogram där koncernledningen ger en fördjupad bild av vår strategi, affärsmodell, historia, kultur och ledarskapsfilosofi.

### LEADER@VITEC

Nya chefer bjuds in till Leader@Vitec där vi förstärker förståelsen för vår företagskultur och ledarskapsfilosofi.



### NEW@VITEC

Nyrekryterade medarbetare bjuds in till introduktion där syftet är att välkomna nya kollegor men också att skapa en övergripande förståelse av Vitec och att nätverka med kollegor från andra affärsenheter.

### NEW@VITEC ON SITE

De nya medarbetare som blivit del av Vitec i samband med förvärv välkomnas och introduceras till Vitec genom besök från några personer ur koncernledningen. Syftet är att skapa en övergripande förståelse av Vitec, vår historia och företagskultur.

"Trygga ledare får medarbetare att utvecklas i takt med verksamheten"

Anna Andersson, Head of HR  
Vitec Software Group

## SHARING@VITEC

För att bidra till kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom koncernen har vi många forum där specialister inom olika områden från olika affärsenheter möts. På så sätt kan vi dela insikter och idéer med varandra. Varje forum har också en online-community för spontan interaktion och för att dela olika material.

### HEAD OF DEVELOPMENT

Ett forum för våra utvecklingschefer, för att dela kunskaper eller fortbildning i en speciell fråga.

### CUSTOMER SUPPORT FORUM

Ett nätverk med syfte att dela och dra nytta av erfarenheter, insikter och idéer inom området kundsupport. Deltagare är ansvariga för Customer Support på varje affärsenhet.

### BUSINESS UNIT MANAGER MEETING

Alla affärsenhetschefer och Operations Management möts för att lära känna varandra, nätverka, dela kunskaper och diskutera gemensamma frågor.

### SOFTWARE DEVELOPER COMMUNITY

En grupp i Teams öppen för alla där tekniska frågor diskuteras. Stöds av ett gemensamt arkiv för källkod.

### PRODUCT MANAGEMENT FORUM

Nätverk för produktchefer för att diskutera produktstrategi, definiering av produktkrav och produktplanering/roadmapping.

### IT OPERATIONS FORUM

Forum för representanter för alla affärsenheter som har sin kunddrift hos Vitec IT. Diskuterar best practice och framtida behov.

### MANAGEMENT CONFERENCE

Konferens vartannat år för affärsenheternas ledningsgrupper och koncernledningen. Syftet är att fördjupa förståelsen av vår kultur, affärsmodell och strategi men också att diskutera aktuella ämnen.

### MARKETING COUNCIL

Ett nätverk för att dela kunskap och best practice kring varumärkesfrågor, kommunikation och marknadsföring. Deltagare är de som arbetar med marknadsföring och kommunikation.

### FINANCE FORUM

Alla ekonomer i respektive land träffas regelbundet för att få information om rutiner och regler inom ekonomiområdet.





▲  
Ledningskonferens i Umeå juni 2022. Kristin Nordsveen,  
Vitec HK Data och Christina Timmerås, Vitec Appva.

▼  
Karin Wendén, Vitec Software Group

▼  
Niko Pahkala, Vitec ALMA och Arjen Zwiers, Vabi



## Möt några av oss



### **Agnethe Løkke Madsen**

Head of Project Delivery & Support, Vitec Visiolink, Danmark

- Jag är inne på mitt tionde år på Vitec Visiolink. Idag är jag leveranschef med ansvar för utvecklare, projektledare och testspecialister. De flesta arbetar i våra team i Aarhus, men vi har även utvecklare på flera andra platser. I mitt uppdrag ingår bland annat att matcha rätt kompetens med rätt uppdrag och skapa bra flöden genom verksamheten. Jag tycker det är viktigt att träffa våra kunder för att förstå deras behov. Närheten till våra supportteam ger också bra insyn i hur våra produkter används.

#### **När känns det extra bra på jobbet?**

- När våra kunder berättar hur glada de är för våra produkter och när jag ser hur bra mina kollegor samarbetar – trots avstånd. Vi ser till att också träffas fysiskt, samarbetet blir ännu bättre av det.

#### **Hållbarhet, vad betyder det för dig och hur kan du bidra till det i arbetet?**

- Visiolink använder el från hållbara energikällor och vi återbrukar så långt det är möjligt. Hållbarhet betyder mycket för mig. Att Vitec som koncern lägger stor vikt vid det känns väldigt bra och det lockar också nya medarbetare.



### **Linus Bernas**

Solution Architect Vitec ALMA, Finland

- Jag har jobbat på Vitec i tre år. Huvudsakligen jobbar jag med programmering, främst backend, alltså på serversidan. Det handlar om beslutsfattande kring arkitektur, integrationer och tekniska lösningar för våra produkter. I vårt utvecklingsteam har jag även rollen som Scrum Master. Jag har ett nära samarbete med utvecklarna i teamet. Tillsammans förbättrar vi hela tiden produkterna vad gäller skalbarhet, underhåll och säkerhet.

#### **När känns det extra bra på jobbet?**

- När vi finner en enkel lösning på ett problem som till en början verkar svårt – det är alltid skönt!

#### **Hållbarhet, vad betyder det för dig och hur kan du bidra till det i arbetet?**

Hållbarhet nämns ofta i en ekologisk och social kontext men jag tycker att också vår typ av verksamhet är hållbar genom att vi bygger lösningar som är skalbara och säkra. Vi lever upp till vårt varumärkeslöfte "to rely on – today and tomorrow" och hjälper våra kunder att arbeta mer hållbart över tid.



### **Nalaka Rathnayaka**

Utvecklare, Vitec Agrando, Norge

- Jag är utvecklare och har jobbat på Vitec i fyra år. Tillsammans med andra i teamet jobbar vi för att möta kundernas behov av systemutveckling. Design och utveckling, säkerhet och kvalitet ingår i arbetsuppgifterna. Jag planerar uppdrag och hjälper andra utvecklare bredda sina kunskaper. Merparten av min arbetsdag jobbar jag med design, skriver kod och testar löpande det vi byggt för att säkerställa att allt fungerar som det ska.

#### **När känns det extra bra på jobbet?**

- När jag ser tillbaka på en produktiv arbetsdag då jag levererat säker mjukvara av god kvalitet som gör kunden nöjd.

#### **Hållbarhet, vad betyder det för dig och hur kan du bidra till det i arbetet?**

- Balans – vi ska inte nyttja resurser som kompromissar framtida generationers behov. Jag jobbar just nu med en produkt för digitala arkiv, något som på sikt minskar våra kunders användning av papper och pappersarkiv och därmed också är mer hållbart.



### **Ad Hoek**

Consultant, Vabi, Nederländerna

- Jag har jobbat som konsult på Vabi i snart tre år, varav ungefär halva tiden som en del i Vitec-koncernen. Jag stöttar våra kunder i supportärenden och genom utbildning, utför testning och jobbar med utveckling av våra programvarulösningar. Ingen dag är den andra lik.

#### **När känns det extra bra på jobbet?**

- När jag har hjälpt en kund lösa ett problem. Det känns bra att få se sin del i en större lösning som når hela vägen fram till kunden och deras vardag.

#### **Hållbarhet, vad betyder det för dig och hur kan du bidra till det i arbetet?**

- Jag personligen tycker hållbarhet är väldigt viktigt. Det är en av anledningarna till varför jag sökte mig till Vabi: vi skapar programvara som våra kunder kan använda för ökad hållbarhet i byggnader och bostäder samt systemen däri.



## EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Rekrytering och utvecklingsmöjligheter påverkas av den enskildes individuella kvalifikationer som utbildning, erfarenhet, kompetens, förmåga och prestation. Lönesättningen baseras på befattningens komplexitet och ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetstillfredsställelse. Löneprofilen ska vara sådan att vi kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Detta framgår av concernens lönepolicy, som också tydliggör att våra värderingar ska avspeglas i lönebildningen. Det är en självklarhet att i den dagliga verksamheten motverka alla tecken på diskriminering och fördomar. Vi arbetar för att främja jämställdhet och mångfald ur flera aspekter inom concernen. Exempel på sådana åtgärder är anpassning av platsannonser och ökad medvetenhet vid rekrytering. Vi använder i stor utsträckning internt HR-stöd vid rekrytering för att säkerställa att vi har rätt fokus genom hela processen. Vi arbetar för att hela medarbetarresan ska vara professionell och med stor respekt för den enskilda individen. Vår rekryteringsprocess borgar för en god dialog med de kandidater som är intresserade av oss som potentiell

arbetsgivare och som söker någon av våra lediga tjänster.

Vi fortsätter använda vårt gemensamma kommunikationskoncept "Utan Vitec stannar..." där vi med olika metaforer vill visa att viktiga funktioner i samhället skulle stanna utan oss, på samma sätt som Vitec skulle stanna utan våra kompetenta medarbetare. Vi utgår från vårt gemensamma varumärke och det som är gemensamt för alla våra affärsenheter. På så sätt kan vi dra fördel av att vi är många som delar samma entreprenöriella bakgrund, värderingar och viktiga bidrag till samhället.

Som arbetsgivare har alla bolag inom Vitec ett viktigt ansvar för att kontinuerligt utveckla medarbetarna. Mellan chef och medarbetare sker årliga medarbetarsamtal med återkoppling och diskussion om framtida utveckling utifrån företagets behov och medarbetarens önskan. Systematisk kompetensutveckling är ett område som vi identifierat som väsentligt för vår långsiktiga framgång. Här pågår ett arbete med att ta fram stöd till de affärsenheter som vill förbättra sin process.

## MÖJLIGHET TILL LÅNGSIKTIGT DELÄGANDE

Alla anställda erbjuds att bli långsiktiga ägare i Vitec, en möjlighet som funnits över tid och som paketerats i olika delägarprogram. Genom programmen ges alla medarbetare, oavsett roll, möjlighet att ta del av värdetillväxten i Vitec.

Vi välkomnar många nya medarbetare genom rekryteringar eller förvärv och för att säkerställa att alla anställda kan ansluta sig till ett delägarprogram så snart som möjligt, öppnas ett nytt program en gång per år. Varje program föreslås av styrelsen och ska godkännas av årsstämman.

Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att genomföra nuvarande konvertibelprogram, som är det tolfte i ordningen. De konvertibla lånen kan efter en given period konverteras till aktier i Vitec Software Group, förutsatt att det är gynnsamt. Är det inte gynnsamt att konvertera lånet till aktier betalas lånet tillbaka till medarbetaren.



"Utan Vitec stannar..." är Vitecs kommunikationskoncept för att beskriva oss som arbetsgivare.



# Nyckeltal och utveckling

## KÖNSFÖRDELNING

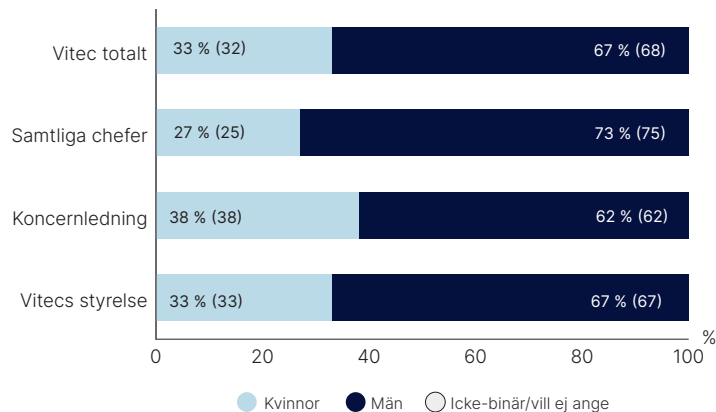
Eftersom vi är övertygade om att olikheter berikar vår koncern strävar vi bland annat efter en jämnare könsfördelning. Vårt mål är att könsfördelningen i gruppen 'samtliga chefer' ska avspeglade den totala könsfördelningen. Vi följer därför en rad nyckeltal inom könsfördelning. Vi har idag 6 procentenheter färre kvinnliga än manliga chefer jämfört med Vitec totalt och vi arbetar aktivt med att rekrytera kvinnliga chefer.

Vi följer också vårt in- och utflöde av medarbetare som börjat respektive slutat ur ett könsfördelningsperspektiv.

## Mål

Samma könsfördelning hos cheferna som hos alla medarbetare.

## Könsfördelning 2022 (2021 inom parentes)



## PERSONALOMSÄTTNING

Personalomsättning mäts som lägsta siffran av antal som börjat och antal som slutat under året, delat med genomsnittligt antal anställda.

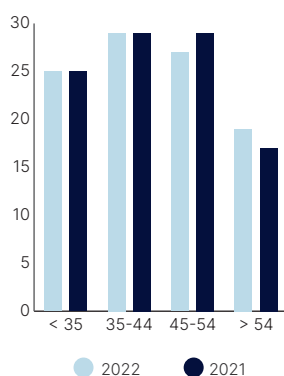
Vi har inget målvärde för personalomsättning utan följer nyckeltalet per affärsenhet, då det är på enhetsnivå som informationen kan ge signaler om eventuella utmaningar.

På koncernnivå uppgår personalomsättningen till 9 % (13).

## SNITTÅLDER

Vi har en snittålder i koncernen på 43 år (45). Vi följer fördelningen eftersom vi gärna behåller en spridning mellan olika åldrar bland våra medarbetare.

## Snittålder



## UPPFÖLJNING

Som ett led i vårt arbete med kompetensförsörjning söker vi sätt att mäta och följa upp vår attraktivitet som arbetsgivare. Under året har vi därför kompletterat vårt rekryteringssystem med ett verktyg för analys av trafik och kandidatbeteenden på vår karriärsida. Vi genomför ingen koncerngemensam medarbetarundersökning, utan låter affärsenheterna själva välja sätt att undersöka trivsel och arbetsmiljö.







# Reduced footprint

Basen i vårt arbete för att minska vår negativa miljöpåverkan är en systematisk kompetensutveckling av all personal i grundläggande hållbarhetstänkande samt en kontinuerlig revision av policyer, riktlinjer och KPI:er baserat på den utveckling av hållbara lösningar som tillgängliggörs på marknaden.

Rent konkret innebär det att öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vi ersätter fossila bränslen med förnybara energikällor och optimerar tjänsteresande och arbetspendling ur ett klimatperspektiv. På så sätt bidrar vi till de globala hållbarhetsmålen 7, 12 och 13.

Baserat på en övergripande analys av Vitecs miljöpåverkan har vi identifierat klimatfrågan som den miljöfråga som är viktigast att jobba med. Under 2022 har fokus därför lagts på att utveckla modeller för att mäta och följa upp vårt klimatavtryck. Detta underlag har i sin tur använts för att ta fram koncernövergripande klimatmål.





”Vi tror att vårt största bidrag till samhället är genom våra produkter”

## CFO kommenterar

Under året har vi utvecklat våra metoder för hållbarhetsredovisning och hållbarhetsrapportering. Styrelsen beslutade i början av året om nya hållbarhetsmål som vi har arbetat vidare med.

Vi tror att vårt största bidrag till samhället är genom våra produkter. Varje programvara är unik och bidrar på sitt sätt varför hållbarhetseffekterna på

koncernnivå är svåra att aggregera.

Vi har bestämt oss för att vara klimatneutrala till 2030. För att nå detta krävs både aktiviteter och mätbara delmål. Genom stort engagemang i våra affärsenheter har vi samlat in aktivitetsdata för att beräkna växthusgasutsläpp, både för innevarande år och för tidigare år, för att kunna mäta och följa upp.

Med år 2019 som basår har vi redan kommit en bra bit på väg, och det ska bli spännande och se hur vi kan ytterligare förbättra oss för att nå målen.

**Sara Nilsson**, CFO  
Vitec Software Group

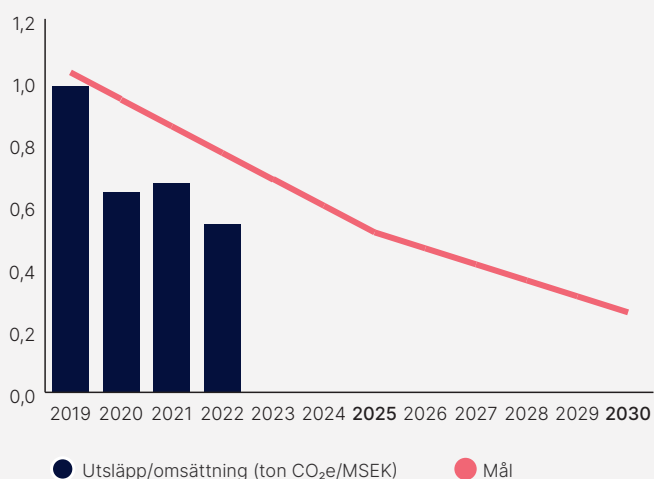
# Vårt klimatmål

För att lösa klimatkrisen och de övriga stora miljöutmaningarna som mänskligheten står inför måste aktörer på alla nivåer, som kan, gå före och agera kraftfullt. Vitec har därför beslutat sig för att aktivt agera genom att sträva efter att minimera vår klimatpåverkan internt.

Våra interna klimatmål har vi satt till att vi 2030 ska vi ha minskat vår interna klimatpåverkan med 75 %. Redan från och med 2023 kommer vi dessutom att vara klimatneutrala genom att klimatkompensera de utsläpp som vi inte lyckas reducera.

## Klimatmål och utfall (ton CO<sub>2</sub>e/Mkr)

Beräknad och prognostiserad klimatpåverkan justerad för omsättning.



## Koldioxidneutral 2030

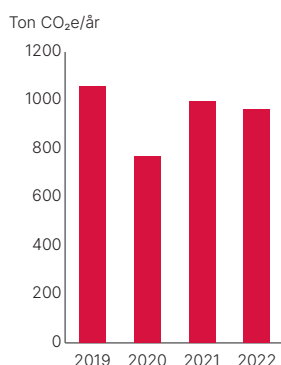
År 2030 ska Vitec Software Group vara koldioxidneutralt – genom kraftig minskning av utsläpp i kombination med att vi klimatkompenserar för resterande utsläpp.

Vi ska uppnå detta genom 75 % minskning av utsläpp/omsättning 2030 (Basår 2019 och justerat för inflation). Från 2023 och framåt kompenseras återstående utsläpp fullt ut. Målet ligger i linje med Parisavtalets mål. Som delmål ska vi 2025 ha en minskning av utsläpp/omsättning med 50 %.

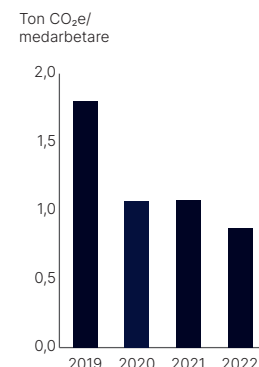
# Klimatfotavtryck

Vitecs absoluta klimatfotavtryck 2022 var 906 ton CO<sub>2</sub>e vilket motsvarar 0,51 ton CO<sub>2</sub>e per omsatt miljon SEK i 2022 års penningvärde (0,57 i 2019 års penningvärde) eller 0,91 ton CO<sub>2</sub>e per anställd. I absoluta tal är det en minskning med 18 % jämfört med basåret 2019.

## Absoluta utsläpp



## Klimatpåverkan/medarbetare





För att kunna jämföra våra utsläpp över tid utvärderar vi koncernens klimatpåverkan i relation till den totala omsättningen. När vi gör den jämförelsen så minskar klimatpåverkan med 45 procent mellan 2022 och basåret 2019 samt 19 procent om vi jämför med 2021.

I jämförelse med ett scenario med en linjär minskning av utsläppen mot mållåret 2030 så ligger vi över vår planerade utsläppsminskningstakt och har nästan nått delmålet 2025 redan i år. Utsläppen per anställd har minskat med 18 procent mellan 2021 och 2022.

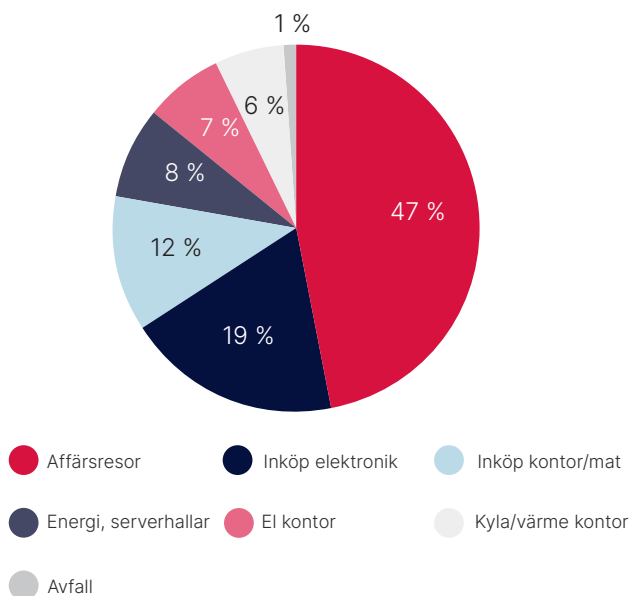
Den största klimatpåverkan från ett programvaruproducerande företag som Vitec härrör från tjänsteresande, energikonsumtion från lokaler och serverhallar samt inköp av elektronik, förbrukningsmaterial och mat till kontoren.

Vitecs geografiskt stora spridning gör att tjänsteresandet historiskt stått för en stor del av bolagets klimatpåverkande utsläpp. 2019 var resandet den procentuellt sett största klimatpåverkande aktiviteten och stod för 54 % av våra utsläpp.

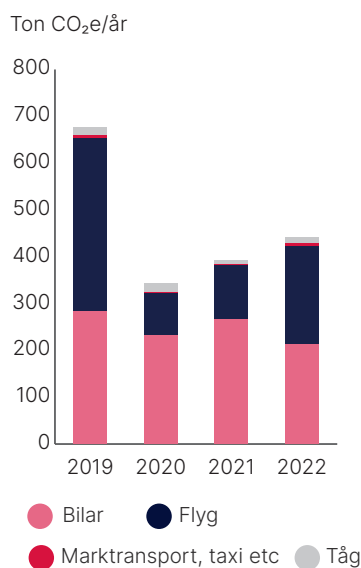
I och med den snabba tekniska och kulturella utvecklingen runt distansmöten under pandemiåren har resandets klimatpåverkan minskat kraftigt och bidrar nu med 45 % av utsläppen. Detta har till stor del skett genom minskat flygresande.

Utöver tjänsteresandet kan det mesta av vår klimatpåverkan kopplas till vår kärnverksamhet, utveckling av vertikala programvaror. Inköp av hårdvara och elkonsumention kopplat till serverdrift och kontorsverksamhet står tillsammans för ungefär en tredjedel av våra koldioxidutsläpp.

### Klimatfotavtryck 2022



### Tjänsteresande



# Så minskar vi vår negativa klimatpåverkan

## ENERGIFÖRBRUKNING

För att successivt minska vår energiförbrukning arbetar vi med effektiviseringar i våra serverhallar och kontorslokaler. Vi använder så kallad frikyla i våra koncerngemensamma serverhallar som innebär att den naturliga kylan i uteluft eller vatten nyttjas för att sänka temperaturen i hallarna. Det ger en minskad elförbrukning på cirka 20 %. I samarbete med hyresvärden används spillvärme från en av våra serverhallar till uppvärmning av andra delar i fastigheten vilket minskar fastighetens totala elförbrukning.

De serverhallar som kommer in i koncernen i samband med våra förvärv utvärderas och driften övergår i många fall till någon av de koncerngemensamma hallarna. Förutom att det är mer energieffektivt kan detta också

stärka produkternas tillgänglighet och säkerhet. Våra koncerngemensamma serverhallar använder 100 % förnybara energikällor.

Energiförbrukningen i våra datacenter har minskat något under 2022 trots att vi utökat applikationsdriften. En av orsakerna till detta är att vi flyttat över en stor del av lasten från vårt datacenter i Oslo till ett energieffektivare datacenter i Umeå men vi har även under året avvecklat en hel del äldre fysiska servrar och flyttat dessa applikationer till våra virtuella kluster där vi kan nyttja resurserna effektivare.

Via våra förvärv av nya bolag sker en kontinuerlig förändring av den sammanvägda andelen förnybara energikällor i koncernens elavtal. Vårt arbete mot att nå 100 % förnybara elavtal fortsätter

genom att vi så fort det är avtalsenligt möjligt konvertera existerande avtal till 100 % förnybar el. Andel förnybara energikällor i våra kontrakt för 2022 är 92 % (93).

I våra kontorslokaler ser vi över energibesparande åtgärder i samband med renoveringar och flytt till nya lokaler. Elförbrukningen i kontorslokaler per medarbetare har ökat något från 1655 till 1833 kWh /medarbetare på våra kontor jämfört med föregående år vilket är en nivå som är 16 % under 2019 års förbrukning. Ökningen beror på en fortsatt återgång till kontoren med mindre andel hemarbete än 2021.



Stefan Westergren och José Mayans i arbete i ett av våra datacenter





## RESOR

Under pandemin har vårt resande legat på en väldigt låg nivå. Flygresandet minskade kraftigt medan tjänsteresandet med bil ökade något. Vi ser nu sakta en återgång till mer normala resmönster där antalet flygresor ökar och bilresandet återgår till samma nivå som innan pandemin. Den snabba utvecklingen av högkvalitativa digitala möten har minskat det generella behovet av tjänsteresor och mycket av vårt klimatarbete är fokuserat på att optimera vår interna mötesverksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Ett exempel på detta är att vi under 2022 decentraliserade våra introduktionsutbildningar för nyanställda, New@Vitec, till på olika platser, valda utifrån de nyanställdas orter i stället för som tidigare samla alla på en och samma plats.

Under året har vår resepolicy även uppdaterats med nya hållbarare riktlinjer. Dessa riktlinjer kommer även att styra den upphandling av en ny affärsresebyrå som genomförs under 2023.

I koncernen finns 82 tjänstebilar. Vår nuvarande tjänstebilspolicy stipulerar en maxnivå för koldioxidutsläpp till 60g/km vilket leder till att tjänstebilflottan successivt övergår till att bli helt elek-

trifierad. Andelen elbilar och hybrider har ökat från 28 procent 2021 till 41 procent 2022.

I etableringen av nya kontor försöker vi välja lokaler nära kollektivtrafik och i gå- och cykelvänliga områden för att på så sätt minska avtrycket från resor till och från kontoren.

## INKÖP OCH AVFALLSHANTERING

Våra huvudsakliga inköp rör områden som kontorslokaler, serverhallar, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och mjukvarukomponenter. Våra inköp ska vara affärsmässiga, kostnadseffektiva och hållbara. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår inköpsprocess, samt med att öka medvetandet och kunskapen om klimat- och miljövänliga inköp av produkter och tjänster.

Under 2023 kommer vi att jobba vidare mot vårt mål att nå en 100 procent cirkulär och hållbar IT. Exempel på åtgärder för att nå dit är att vi 2021 utökade våra serviceavtal vid nya inköp av datorer från tre till fyra år för att möjliggöra för medarbetare att använda datorerna och att affärsenheterna har

tillgång till ATEAs LOOP1 återvinningsprogram för IT-produkter. Vi är även sedan 2023 medlemmar i ATEAs 100 % klubb där vi kan interagera med andra organisationer med samma mål. Som en del i denna satsning kommer våra nyckeltal att omformuleras och de redovisas därav inte i denna rapport.

Vi har även satt upp en rutin vid de flesta av våra nytilkomna kontor där vi använder oss av centraliserade tjänster i våra serverhallar i stället för att installera lokala servrar. Det minskar behovet av både lokal hårdvara och resor för installation och underhåll.

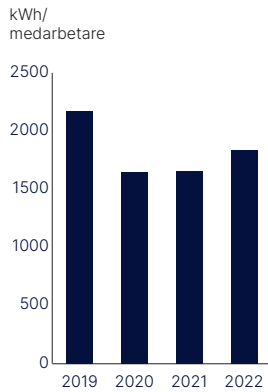
Alla förbättringar i vardagen är viktiga. Vår intention när medarbetare successivt återvänder till kontoren efter pandemin är att fortsätta arbetet med att införa avfallssortering för att underlätta återvinning, samt att minimera avfall generellt genom att se över hur vi förbrukar till exempel plastpåsar, engångsmaterial och utskrifter.



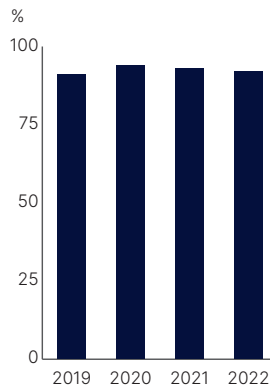
# Nyckeltal och utveckling

## ENERGI

### Elförbrukning per medarbetare i kontorslokaler



### Andel förnyelsebar energi i elavtal

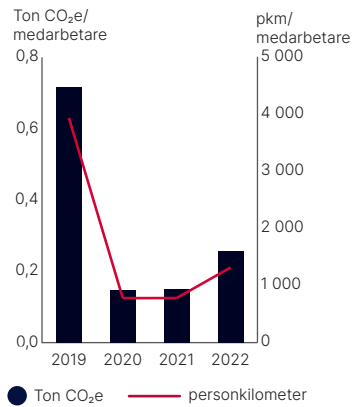


### Mål

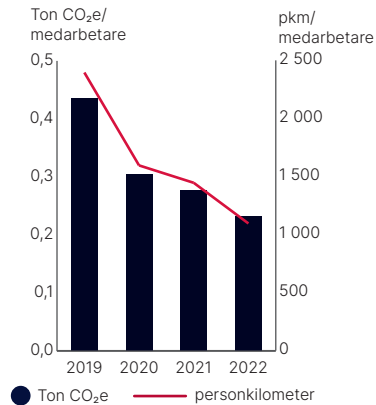
- a) Kontinuerligt ökande energieffektivitet kontor
- b) Kontinuerligt ökande energieffektivitet datacenter
- c) 100 % fossilfria elavtal 2025

## TJÄNSTERESOR

### Flyg, klimatpåverkan/medarbetare



### Bil, klimatpåverkan/medarbetare



### Mål

- a) 50 % minskat resande med flyg och bil/medarbetare 2030
- b) 40 % minskat resande med flyg och bil/medarbetare 2025

# Klimatbokslut 2019-2022

## METODBESKRIVNING FOTAVTRYCK

### Beräkningar enligt GHG-protokollet

Vitec följer GHG-protokollet för beräkningarna av sitt klimatfotavtryck. Som basår för beräkningarna av vårt klimatfotavtryck och våra klimatmål har vi valt att använda 2019 då 2020 och 2021 var två väldigt speciella år präglade av Covid-pandemin.

GHG:s riktlinjer bygger på:

- Relevans – rapporteringen ska på ett relevant sätt spegla företagets eller organisationens utsläpp så att den kan fungera som ett beslutsunderlag förr användare både internt och externt.
- Fullständighet – rapporteringen ska täcka alla utsläpp inom den angivna systemgränsen. Eventuella undantag ska beskrivas och förklaras.
- Jämförbarhet – metoden för beräkningar ska vara konsekvent så att jämförelser kan göras över tid. Förändringar i data, systemgränser, metoder eller dylikt ska dokumenteras.
- Transparens – all bakgrundsdata, alla metoder, källor och antaganden ska dokumenteras.
- Noggrannhet – de beräknade utsläppen ska ligga så nära de verkliga utsläppen som möjligt.

### Avgränsningar enligt Scope 1, 2 och 3

Vitecs viktigaste klimatpåverkande aktiviteter indelas enligt GHG-protokollet i:

- Scope 1 - direkta utsläpp från tjänstebilar
- Scope 2 - indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla
- Scope 3 - övriga utsläpp som ej omfattas av Scope 1 och 2
- inköpta varor, tjänsteresor och genererat avfall

Driften av Vitecs datasystem sker till övervägande del i egna serverhallar och hänförs därför till Scope 2. Inköp av servrar och annan hårdvara hamnar under Scope 3.

Arbetspendlingsresor, hotellövernattningar och energikonsumtion hos våra kunders klienter är för närvarande ej inberäknade i Vitecs klimatfotavtryck.

### Aktivitetsdata

Inhämtning av den underliggande aktivitetsdata som används för att beräkna klimatfotavtrycket görs i majoriteten av fallen genom användande av primärdata såsom energikonsumtion för lokaler, körsträckor för privata bilar beräknade utifrån milersättningar, samt flygsträckor levererade från resebyråer. För vissa områden där data ej finns tillgänglig, exempelvis inköp av förbrukningsmaterial samt avfallsgenerering från kontor har schabloner baserat på antal anställda använts.

### Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorerna som används kommer från nationell statistik, publicerade artiklar eller databaser från etablerade organisationer. I de fall som lands- eller tidsspecifika emissionsfaktorer saknas använder vi emissionsfaktorer från närliggande system eller tidsperioder. För att undvika att utsläpp underskattas använder vi då en konservativ approach vid olika antaganden och väljer de emissionsfaktorer som ger de högsta utsläppen. De centrala emissionsfaktorerna är redovisade i tabellen på nästa sida.

### El

Klimatpåverkan för el beräknas enligt både market-based (ursprungs- märkt el) och location-based metod (medel-emission, nordisk elmix) (enligt

GHG-protocol). I uppföljningen av våra mål använder vi location-based metoden.

### Fjärrvärme och kyla

Vid de fall lokala leverantörers emissionsfaktorer inte finns tillgängliga använder vi medelvärden från Sverige. Vi använder de svenska medelvärdena för market-based metoden då vi för närvarande ej har tillgång till information om ursprungsmärkning av fjärrvärme och fjärrkyla från alla våra kontor.

### Flygresor

För flygresor använder vi en generell emissionsfaktor för total flygsträcka oberoende av flygningens längd. Det bakomliggande antagande till modellen är att höghöjdseffekten på längre flygningar balanseras av den relativt högre andelen av energikrävande start och landningssträckor på kortare flygningar.

### Biltransporter

För alla bilar används Well to Wheel (WtW)emissionsfaktorer för en medelstor bil uppdelat på typ av bränsle för framdrift för den brittiska bilflottan. I de fall en bilpark ej kan delas upp utifrån bränsletyp använder vi en medelbil representerande den svenska bilflottans sammansättning.

### Inköp

Emissionsfaktorerna för elektronik baserar sig på leverantörernas miljövarudeklarationer där klimatpåverkan för energikonsumtionen har undantagits för att undvika dubbel bokföring. För förbrukningsmaterial och mat används en schablon framtagen i en tidigare analys av ett konsultbolag.

**UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER TON CO<sub>2</sub>E**

Scope	Aktivitet/Kat	2022	2021	2020	2019	% 2022/2019
2	Elektricitet	135,9	133,1	99,1	126,3	+8 %
2	Värme	49,8	46,0	38,7	37,4	+33 %
2	Kyla	4,2	6,1	6,6	4,6	-7 %
3	Tjänsteresor flyg	209,8	116,6	90,5	370,8	-43 %
3	Tjänsteresor bil	213,4	265,6	232,3	282,7	-25 %
3	Övrig marktransport (taxi, kollektivtrafik)	5,9	1,8	1,7	4,7	+25 %
3	Inköp elektronik	168,3	352,6	244,8	207,1	-19 %
3	Inköp förbrukningsvaror, mat	109,0	101,6	79,0	64,7	+68 %
3	Avfall	9,9	9,2	7,2	5,9	+68 %
	<b>Totalt</b>	<b>906</b>	<b>1 033</b>	<b>800</b>	<b>1 104</b>	<b>-18 %</b>
	<b>Totalt/Omsättning</b>	<b>0,57</b>	<b>0,70</b>	<b>0,67</b>	<b>1,03</b>	<b>-45 %</b>
	<b>Totalt/anställd</b>	<b>0,91</b>	<b>1,12</b>	<b>1,11</b>	<b>1,88</b>	<b>-51 %</b>

**UTSLÄPP FRÅN ELKONSUMTION TON CO<sub>2</sub>E**

Scope	Aktivitet/Kat	Market-based				Location-based			
		2022	2021	2020	2019	2022	2021	2020	2019
2	Elektricitet	10,9	9,3	5,9	11,4	135,9	133,1	99,1	126,3
2	Värme	49,8	46,0	38,7	37,4	49,8	46,0	38,7	37,4
2	Kyla	4,2	6,1	6,6	4,6	4,2	6,1	6,6	4,6

**CENTRALA EMISSIONSFAKTORER**

Scope	Aktivitet/Kat	Datakällor	Emissionsfaktor (2021)	Källa
2	Elektricitet	Levererande energibolag	90,4 g CO <sub>2</sub> e/kWh Nordisk elmix	SMED Rapport Nr 4 2021
2	Värme	Levererande energibolag	52 g CO <sub>2</sub> e/kWh Svenskt medel	Svenska energiföretagen
2	Kyla	Levererande energibolag	43 g CO <sub>2</sub> e/kWh Svenskt medel	Svenska energiföretagen
3	Flygresor	Flygsträcka resebyrå eller dotterbolag	135 g CO <sub>2</sub> e/pkm	KTH Flight emission map
3	Tjänsteresor bil, tjänstebil	Uppskattningar eller loggningar av körsträcka	202 g CO <sub>2</sub> e/km medelbil	Department for Business, Energy & Industrial Strategy, UK
3	Tjänsteresor privata bilar/ marktransport	Reseersättningar ekonomisystem	202 g CO <sub>2</sub> e/km medelbil	Department for Business, Energy & Industrial Strategy, UK
3	Övriga resor	Resebyråstatistik alternativt reseutlägg	Beräknat av resebyrå	
3	Inköp elektronik	Antal inköpta	59-473 kg/enhet exkl. elkonsumtion användning	EPD:er från tillverkare
3	Inköp förbrukningsvaror, mat	Antal anställda	Schablon 110 kg CO <sub>2</sub> e/medarbetare	Fröberg 2020, Ett teknikföretags klimatpåverkan
3	Avfall	Antal anställda	Schablon 1 kg CO <sub>2</sub> e/medarbetare	Fröberg 2020, Ett teknikföretags klimatpåverkan



# Taxonomi för hållbarhet

EU:s taxonomi för hållbara investeringar är ett tekniskt klassifikationssystem som ska klargöra vilka verksamheter som anses vara gröna eller hållbara, med utgångspunkt i att begränsa klimatförändringar. Syftet med taxonomin är att styra kapitalflödena mot hållbara investeringar.

För att fastställa om en verksamhet är miljömässigt hållbar har EU satt upp sex miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar.

3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Omställning till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och begränsning av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För varje miljömål kommer EU sätta upp enhetliga kriterier för att avgöra huruvida ekonomiska verksamheter bidrar väsentligt till målet. Dessutom finns kriterier som säkerställer att företag inte orsakar betydande skada för något annat mål, om företaget uppfyller ett mål.

Hittills finns kriterier uppsatta för de två första miljömålen. Ytterligare ett villkor för att anses miljömässigt hållbara är att verksamheter ska efterleva internationella miniminormer för mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter.

För att säkerställa att investeringar styrs mot ekonomiska verksamheter som har störst positiv påverkan på miljömålen har EU prioriterat att inrätta tekniska granskningskriterier för de ekonomiska verksamheter som potentiellt kan bidra mest till miljömålen.

## TAXONOMIN KAN ANGRIPAS GENOM ETT 5-STEGS FÖRLOPP

Först behöver ett bolag identifiera vilka av dess aktiviteter som ingår i taxonomin. Därefter ska bolaget kunna visa om man bidrar väsentligt till att uppfylla specificerade miljömål i taxonomin.

Bolaget ska också kunna visa att man inte gör betydande skada för något annat mål i taxonomin. Dessutom ska bolaget kunna visa att man uppfyller vissa grundläggande krav på mänskliga rättigheter. Slutligen ska dessa uppgifter kunna visas i siffror.

Taxonomin riktar sig främst till att påskynda förbättringar för bolag som har stor miljöpåverkan. Vitecs verksamhet har begränsad påverkan, och därför finns inte så stor andel av vår verksamhet med i taxonomin. De områden som är aktuella för oss ligger inom avsnitt 8. Information och kommunikation. Vi har identifierat följande områden:

### 8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

Enligt taxonomin: Lagring, hantering, förvaltning, förflyttning, kontroll, visning, växling, utbyte, överföring eller behandling av data genom datacentraler.

Vi levererar i allt större utsträckning våra system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är igång ligger hos Vitec. Denna drift ligger i dels egna serverhallar, dels i hallar hos nordiska leverantörer.

### 8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

Enligt taxonomin: Tillhandahållande av expertis inom det informationstekniska området: kodning, modifiering och testning av samt support till programvara. Planering och utformning av datorsystem som integrerar maskinvara, programvara och kommunikationsteknik för datorer.

Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. Produktutveckling och investeringar i vår programvara är en stor del i vår affärsmodell.

## TEKNISKA GRANSKNINGSKRITERIER FÖR ATT ANSES MILJÖMÄSSIGT HÅLLBARA

### 8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet begränsning av klimatförändringar krävs att vår drift

uppfyller en europeisk uppförandekod för energieffektivitet i serverhallar. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår energieffektivitet i våra serverhallar och arbetar även för att våra underleverantörer gör det samma.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet anpassning till klimatförändringar krävs att vi genomför en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg.

### 8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

För aktiviteten dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt finns endast kriterier för miljömålet anpassning till klimatförändringar.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin krävs att vi genomför en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg.

## NYCKELTAL

### Omsättning

Vår nettoomsättning motsvaras av det vi i årsredovisningen klassificerat som intäkter från avtal med kunder, se not 3 sidan 117. Intäkter från avtal med kun-

der redovisas enligt IFRS 15 och där delas intäkterna in i distinkta prestationsåtaganden. I vår intäktsredovisning är varken databehandling eller dataprogrammering distinkta prestationsåtaganden. Därför anses ingen del av vår omsättning omfattas av taxonomin.

#### **Kapitalutgifter**

Kapitalutgifter motsvaras av de investeringar vi gör i verksamheten. En stor del av Vitecs investeringar består av investering i våra programvaror, våra balanserade utvecklingskostnader. Denna del ingår i taxonomin genom aktiviteten dataprogrammering. Våra investeringar i materiella anläggningstillgångar består av inköp av inventarier och av investeringar av utrustning i våra serverhallar. Investeringar till serverhallarna ingår i taxonomin. Läs mer om investeringar i anläggningstillgångar i not 7A och 7B på sidorna 127-129.

Investeringar i balanserade utvecklingskostnader uppgår till 265 Mkr. För att dessa kapitalutgifter ska anses hållbara enligt taxonomin krävs att vi gjort en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Denna analys är enbart tillämplig på kriterierna för anpassning till klimatförändringar. Vi arbetar kontinuerligt med riskanalys, vilket beskrivs i förvaltningsberättelsen på sid 76. Dock har vi ej gjort en klimatrisk och sårbarhetsanalys i de specifika steg som krävs enligt taxonomin.

Investeringar i serverhallarna uppgår till 11 Mkr vilket motsvarar 4 % av våra kapitalutgifter. För att uppfylla kriterierna för att anses miljömässigt hållbara krävs dels att vi följer den europeiska uppförandekoden för energieffektivitet dels att vi gjort en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Då investeringarna inte uppgår till väsentliga belopp har vi under detta år ej prioriterat aktiviteter för att uppfylla taxonomins krav. I stället arbetar vi kontinuerligt med att förbättra vår ener-

gieffektivitet och med att begränsa och minimera risker för eventuella skador en klimatförändring skulle medföra. Våra aktiviteter har dock ej skett med en sådan metod att vi kan klassificera dem som hållbara enligt taxonomin.

#### **Driftsutgifter**

Med driftsutgifter menas ytterligare kostnader som förknippas med att bringa en tillgång på plats, det vill säga kostnader utöver det som inryms i kapitalutgifter. I Vitec finns inga väsentliga ytterligare kostnader.

#### **UPPFYLLANDE AV MINIMISKYDDSAÅTGÄRDER**

För att uppfylla kraven för minimiskyddsåtgärder krävs att företag har rutiner för att säkerställa mänskliga rättigheter, rutiner för antikorrupktion, rutiner för att följa regelverk för skatt samt rutiner för rättvis konkurrens.

#### **Mänskliga rättigheter**

Vitec slår i sin uppförandekod fast att vi respekterar FN:s konvention för mänskliga rättigheter. Ett av våra fyra fokusområden är Responsible growth, där vi tydliggör hur viktigt det är för oss att våra produkter men också vårt sätt att arbeta stödjer utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle. Vi lyfter särskilt fram mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt 16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Vi väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt, vilket tydliggörs i vår hållbarhetspolicy.

Vi har hittills inte stött på några situationer där någon av våra verksamheter eller dotterbolag, någon av våra leverantörer eller andra samarbetspartners eller några av våra förvävsobjekt brutit mot mänskliga rättigheter.

Vitec har inte anklagats för eller fälltts för brott mot mänskliga rättigheter

eller varit föremål för något ärende hos OECD NCP.

#### **Antikorrupktion**

Vitec slår i sin uppförandekod fast att vi inte accepterar korrupktion, mutor eller andra otillbörliga förmåner. Uppförandekoden ger exempel på situationer som ska undvikas för att minimera risk för oegentligheter.

Ytterligare styrande dokument är den arbetsordning och Vd-instruktion som finns både för koncernens Vd och för dotterbolagens Vdar. I denna regleras vilka befogenheter respektive Vd har samt hur attestordning som reglerar vilka inköp som kan göras ser ut.

Vitec har inte anklagats för eller fälltts för brott kopplat till korrupktion.

#### **Skatt**

Ett av våra värdeord är öppenhet och förtroende. Vi står för våra ord, såväl internt som externt. Vi ska vara tydliga och korrekta i vår redovisning och rapportering. En del i vårt arbete med att säkerställa korrekt skatt i olika länder är vår transfer pricing policy som gäller alla enheter i koncernen. Policyn är baserad på OECDs riktlinjer.

Vitec har inte anklagats för eller fälltts för brott kopplat till skatt.

#### **Konkurrens**

Vår Uppförandekod ger oss en etisk kompass, grundad i våra värderingar, som tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Alla våra relationer präglas av öppenhet och förtroende, enkelhet och produktfokus. Att följa gällande lagar är en självklar del i det.

Vitec har inte anklagats för eller fälltts för brott kopplat till konkurrens.

RAPPORTERING AV TAXONOMI, OMSÄTTNING

Koder	Absolut omsättning (Mkr)	Andel av omsättningen (%)	Kriterier för väsentligt bidrag		Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada			Taxonomiförenlig andel av omsättningen (%) 2022
			Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Begränsning av klimatförändringar (JA/NEJ)	Anpassning till klimatförändringar (JA/NEJ)	Minimiskyddsåtgärder (JA/NEJ)	
<b>Ekonomiska verksamheter</b>								
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin								
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter								
<b>De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)</b>	0	0	0	0				0 %
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)								
<b>Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>	0	0						0 %
<b>Totalt A.1+A.2.</b>	0	0						0 %
<b>B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>								
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)								
	1 978	100 %						
<b>Totalt A+B</b>	<b>1 978</b>	<b>100 %</b>						

RAPPORTERING AV TAXONOMI, KAPITALUTGIFTER

Koder	Absoluta kapitalutgifter (Mkr)	Andel av kapitalutgifter (%)	Kriterier för väsentligt bidrag		Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada			Taxonomiförenlig andel av omsättningen (%) 2022	
			Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Begränsning av klimatförändringar (JA/NEJ)	Anpassning till klimatförändringar (JA/NEJ)	Minimiskyddsåtgärder (JA/NEJ)		
<b>Ekonomiska verksamheter</b>									
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin									
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter									
<b>Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)</b>	0	0	0	0				0 %	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
Databehandling, värdtjänster och dylikt	NACE 63.1/8.1	11	4 %	0 %	0 %	NEJ	NEJ	JA	3 %
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt	NACE 62.0/8.2	265	82 %	N/A	0 %	NEJ	NEJ	JA	82 %
<b>Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>	276	86 %						86 %	
<b>Totalt A.1+A.2.</b>	276	86 %						86 %	
<b>B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>									
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)									
	46	14 %							
<b>Totalt A+B</b>	<b>322</b>	<b>100 %</b>							



Ekonomiska verksamheter	Koder			Kriterier för väsentligt bidrag		Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada			Taxonomiförenlig andel av omsättningen (%) 2022
		Absoluta driftsutgifter (Mkr)	Andel av driftsutgifter (%)	Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Begränsning av klimatförändringar (JA/NEJ)	Anpassning till klimatförändringar (JA/NEJ)	Minimiskyddsåtgärder (JA/NEJ)	
<b>A. Verksamheter som omfattas av taxonomin</b>									
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter									
<b>De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)</b>		0	0	0	0				0 %
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)									
<b>Driftutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>		0	0						0 %
<b>Totalt A.1+A.2.</b>		0	0						0 %
<b>B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>									
<b>Driftutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>		0	0 %						
<b>Totalt A+B</b>		0	0 %						100 %

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

TILL BOLAGSSTÄMMAN I VITEC SOFTWARE GROUP AB (PUBL), ORG. NR. 556258-4804

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 12-69 samt 82-86 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har

en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 4 april 2023

PricewaterhouseCoopers AB  
Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor

# Aktien och ägare

Vitec Software Group AB (publ) noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Bolaget återfinns från 1 januari 2022 på listan för Large Cap-bolag med tickersymbolen VIT B. En handelspost är 1 aktie. Den sista december 2022 uppgick antalet aktieägare till 11 237 och andelen utlandsägda aktier motsvarade 33 % av kapitalet.

## OMSÄTTNING OCH KURSUTVECKLING

Under 2022 omsattes aktier till ett sammantaget värde av 4 387 Mkr. Den genomsnittliga omsättningen per handelsdag uppgick till 40 643 aktier till ett värde av 17,3 Mkr. Slutkursen för året var 418,2 kr (557,0) och det totala marknadsvärdet uppgick till 15 611 Mkr (19 521) vid årets slut.

## ANTAL A- OCH B-AKTIER

Det totala antalet aktier i Vitec vid räkenskapsårets slut uppgick till 37 328 539 aktier, 2 650 000 aktier av serie A och 34 678 539 aktier av serie B. Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier. Aktiekapitalet uppgår till cirka 3,7 Mkr och kvotvärdet är 10 öre per aktie.

## NOTERINGSPLATS

Aktierna av serie B i Vitec Software Group är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktien har kortnamn VIT B och ISIN-kod SE0007871363. En handelspost uppgår till 1 aktie.

## UTDELNINGSPOLICY

Vitec har gett aktieutdelning varje år sedan 2003. Vår målsättning är att utdelningen ska vara minst en tredjedel av resultat efter skatt. Det görs dock alltid en bedömning med hänsyn till bolagets finansiella ställning.

## UTDELNING

Styrelsen föreslår, till årsstämman, en utdelning på 2,28 kr (2,00) per aktie vilket motsvarar 33 % av resultatet efter skatt för 2022.

## INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

Vitecs aktieägare och aktiemarknad erhåller utförlig och snabb information om företagets utveckling och finansiella ställning, enligt Nasdaqs regelverk för emittenter. Vår hemsida [vitecsoftware.com](http://vitecsoftware.com) är den främsta kanalen för information. Där publicerar vi finansiell information, och övrig information som kan vara kurspåverkande, omedelbart efter offentliggörandet. På hemsidan finns även presentationer och filmer från årsstämmor, information om bolaget och aktien, finansiell kalender samt information om bolagsstyrning. Det finns också möjlighet att prenumerera på våra pressmeddelanden och rapporter.

## ANALYSER AV VITEC

Vitec har under året följts av ABG Sundal Collier, SEB, Nordea Markets, Redeye och Pinpoint.





## Snabba fakta

	2022	2021
B-aktier, st	34 678 539	32 096 163
Högsta slutkurs, kr	552	591
Lägsta slutkurs, kr	316	282
Slutkurs, kr	418	557
Genomsnittlig daglig omsättning, tkr	17 342	21 846
Genomsnittlig daglig omsättning, st	10 283	50 740
Marknadsvärde, Mkr	15 611	19 521
Marknadsplats	Nasdaq Stockholm	Nasdaq Stockholm
Segment	Large Cap	Mid Cap
Kortnamn	VIT B	VIT B
ISIN-kod	SE0007871363	SE0007871363



"Vitec har ökat sin utdelning 21 år i rad."

Patrik Fransson, Investor Relations  
Vitec Software Group

## Aktiedata

		2022	2021	2020	2019	2018
JEK per aktie	(kr)	85,99	56,76	25,73	23,31	20,71
Vinst per aktie	(kr)	6,92	6,14	4,93	3,16	3,23
Vinst per aktie efter utspädning	(kr)	6,84	6,05	4,91	3,18	3,22
Beslutad aktieutdelning per aktie	(kr)	2,00	1,64	1,35	1,20	1,10
Kassaflöde per aktie	(kr)	16,86	14,72	13,18	9,90	8,01

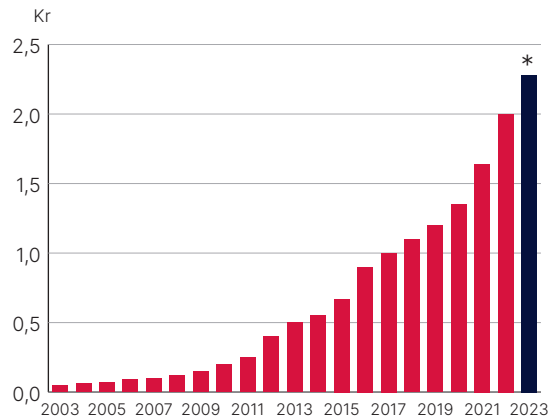
## Aktieägare 2022-12-31

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapital %	Röster %
Lars Stenlund	1 170 000	182 715	3,62	19,42
Olov Sandberg	1 120 000	34 995	3,09	18,36
Jerker Vallbo	360 000	21 154	1,02	5,92
Capital Group		2 750 283	7,37	4,50
SEB Fonder		2 708 094	7,25	4,43
Didner & Gerge Fonder		1 710 705	4,58	2,80
Thomas Eklund		1 670 805	4,48	2,73
Första AP-fonden		1 669 293	4,47	2,73
Lannebo Fonder		1 472 305	3,94	2,41
Invesco		1 411 950	3,78	2,21
Martin Gren (Grenspecialisten)		1 032 655	2,77	1,69
Övriga		20 013 585	53,62	32,81
<b>Total</b>	<b>2 650 000</b>	<b>34 678 539</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

## Aktieägare i storleksklasser

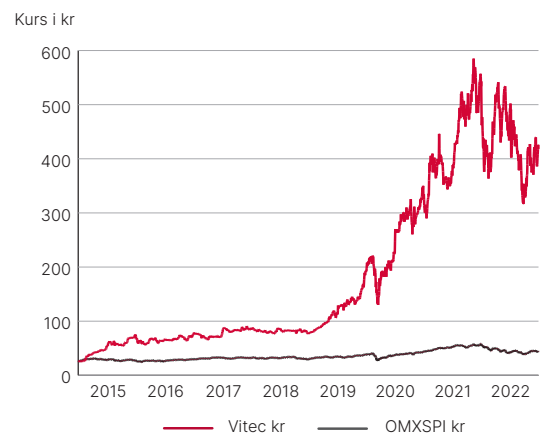
Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav %	Röster %
1 - 500	9 997		627 472	1,68	1,03
501 - 1 000	403		327 082	0,88	0,53
1 001 - 5 000	567		1 253 746	3,36	2,05
5 001 - 10 000	105		784 912	2,11	1,28
10 001 - 20 000	55		773 340	2,09	1,26
20 001 -	110	2 650 000	29 979 964	87,84	92,10
Anonymt ägande			932 023	2,04	1,75
<b>Totalt</b>	<b>11 237</b>	<b>2 650 000</b>	<b>34 678 539</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

### Utdelning per aktie 2003-2023

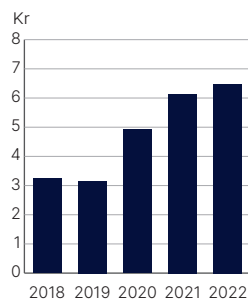


\* Föreslagen utdelning: 2,28

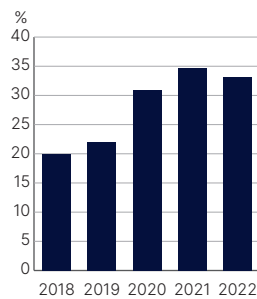
### Aktiens utveckling



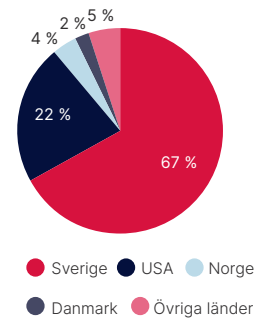
### Vinst per aktie



### Utlandsägda aktier



### Ägare per geografiskt område



## Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt aktie- kapital	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier
1985	Bolagsbildning	50 000	500	-
1990	Fondemission	100 000	1 000	-
1990	Nyemission, incitamentsprogram	140 000	1 000	400
1990	Nyemission	156 000	1 160	400
1995	Nyemission, incitamentsprogram	164 000	1 160	480
1997	Fondemission/split	328 000	23 200	9 600
1997	Nyemission, incitamentsprogram	340 000	23 200	10 800
1997	Split	340 000	4 640 000	2 160 000
1997	Omvandling av A-aktier	340 000	4 000 000	2 800 000
1997	Fondemission	850 000	10 000 000	7 000 000
1997	Riktad nyemission Innovationsmäklarna AB och Innovationsmarknaden AB	900 000	10 000 000	8 000 000
1998	Nyemission vid introduktion på Innovationsmarknaden	1 500 000	10 000 000	20 000 000
1998	Apportemission vid förvärv av Bra Administration AB (numera Vitec Energy AB)	1 641 000	10 000 000	22 820 000
1999	Sammanläggning av aktier vid notering på Aktietorget	1 641 000	1 000 000	2 282 000
2000	Apportemission vid förvärv av Minator AB (numera Vitec Fastighetssystem AB)	1 732 000	1 000 000	2 464 000
2004	Konvertering av personalkonvertibler	1 786 100	1 000 000	2 572 200
2007	Konvertering av personalkonvertibler	1 808 000	1 000 000	2 616 000
2008	Apportemission i samband med förvärv av Vitec Mäklarsystem AB	1 883 000	1 000 000	2 766 000
2008	Omvandling av A-aktier	1 883 000	800 000	2 966 000
2009	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Veriba AB	1 916 350	800 000	3 032 700
2010	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Mäklarsystem AB	2 025 725	800 000	3 251 450
2010	Riktad nyemission Avanza	2 125 725	800 000	3 451 450
2011	Konvertering av personalkonvertibler	2 183 538	800 000	3 567 075
2012	Konvertering av personalkonvertibler	2 213 252	800 000	3 626 504
2012	Apportemission i samband med förvärv av utestående aktier i 3L System AB	2 574 164	800 000	4 348 327
2013	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Capitex AB	2 654 164	800 000	4 508 327
2014	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av IT-Makeriet AS	2 674 164	800 000	4 548 327
2014	Riktad nyemission	2 899 164	800 000	4 998 327
2014	Konvertering av personalkonvertibler	2 939 669	800 000	5 079 338
2015	Split	2 939 669	4 000 000	25 396 690
2016	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 500 000	25 896 690
2017	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 350 000	26 046 690
2017	Konvertering av personalkonvertibler	2 983 890	3 350 000	26 488 900
2018	Riktad nyemission	3 233 890	3 350 000	28 988 900
2019	Konvertering del av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 236 878	3 350 000	29 018 775
2019	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 257 322	3 350 000	29 223 216
2020	Omvandling av A-aktier	3 257 322	3 050 000	29 523 216
2020	Konvertering av personalkonvertibler	3 277 343	3 050 000	29 723 422
2021	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Odin Systemer AS	3 303 390	3 050 000	29 983 902
2021	Riktad nyemission	3 503 390	3 050 000	31 983 902
2021	Delkonvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 504 616	3 050 000	31 996 163
2021	Omvandling av A-aktier	3 504 616	2 950 000	32 096 163
2022	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Appva AB	3 507 950	2 950,000	32 129,496
2022	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 512 854	2 950,000	32 178 539
2022	Riktad nyemission	3 732 854	2 950 000	34 378 539
2022	Omvandling av A-aktier	3 732 854	2 650 000	34 678 539

## Börsvärde vid årets slut\*

Mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Börsvärde vid årets slut*, Mkr	15 611	19 521	11 176	6 026	2 509

\* Börsvärdet är beräknat som totalt antal emitterade A- och B-aktier på bokslutsdagen multiplicerat med aktiekursen på Nasdaq Stockholm vid årets slut.

# Årsredovisning

## Innehåll

<b>ÅRSREDOVISNING</b>	<b>75</b>
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>76</b>
Risker och osäkerhetsfaktorer.....	82
<b>Bolagsstyrningsrapport</b> .....	<b>88</b>
Ordförande har ordet .....	89
Styrelsens medlemmar.....	93
Koncernledningens medlemmar .....	97
<b>Flerårsöversikt</b> .....	<b>102</b>
<b>Förslag till vinstdisposition</b> .....	<b>103</b>
<b>Finansiella rapporter och noter, koncernen</b> .....	<b>105</b>
Rapport över resultat.....	106
Rapport över totalresultat.....	107
Rapport över finansiell ställning.....	108
Rapport över förändring i eget kapital .....	110
Rapport över kassaflöden.....	111
Noter .....	112
<b>Finansiella rapporter och noter, moderbolaget</b> .....	<b>142</b>
Resultaträkning .....	143
Balansräkning.....	144
Förändringar i eget kapital.....	146
Kassaflödesanalys.....	147
Noter .....	148
<b>Undertecknande</b> .....	<b>158</b>
<b>Revisionsberättelse</b> .....	<b>160</b>
<b>Nyckeltalsdefinitioner</b> .....	<b>167</b>
<b>Aktieägarinformation</b> .....	<b>171</b>



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vitec Software Group AB (publ), organisationsnummer 556258-4804, med säte i Umeå, avger härmed årsredovisning, hållbarhetsrapport och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Vitec valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport vars innehåll anges på sidorna 12-69. Risker och osäkerhetsfaktorer beskrivs på sidorna 82-86.

## VERKSAMHETEN

Vitec är ledande inom Vertical Software och har sitt ursprung och huvudkontor i Umeå. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. De finns i hjärtat av en mängd verksamheter som apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning. Med våra produkter bidrar vi till ökad effektivitet för våra kunder, hållbarhet och värdeskapande samhälls-

nytta. Våra medarbetares expertis, i kombination med vår gemensamma företagskultur och affärsmodell, möjliggör fortsatt förädling och innovation.

Vår affärsmodell bygger på en hög andel repetitiva intäkter. Det ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Koncernen blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

I vår decentraliserade organisation har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och vår uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen.

Vi har kontor och anställda i 11 länder och vi växer både organiskt och genom förvärv av välskötta och etablerade programvarubolag.

Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm och omsatte 1 978 Mkr år 2022.

Adressen till Vitecs huvudkontor i Umeå är Tvistevägen 47 A, 903 29 Umeå.

## UTVECKLING

Vi har en tillväxtorienterad strategi och söker kontinuerligt efter nya förvärv. De senaste 10 åren har tillväxten varit mer än 20 % per år. Vitec har ett långsiktigt finansiellt mål att rörelsemarginalen ska vara minst 20 %.

## UTFALL

%	2022	2021	2020	2019	2018
Omsättnings-tillväxt	26	20	14	14	19
Rörelse-marginal	18	18	17	12	13



## NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning uppgick 2022 till 1 978,2 Mkr (1 571,3). Totalt ökade nettoomsättningen för perioden med 26 % och de repetitiva intäkterna ökade med 23 % varav 11 % organiskt. Vi bedömer att cirka 2 procentenheter av tillväxten är positiva valutaeffekter. För helåret var de samlade repetitiva intäkterna 1 631,3 Mkr. Övriga intäkter uppgick till 38,8 Mkr vilket är en ökning med 53 % jämfört med motsvarande period förra året. Licenserna ökade med 100 %, ökningen kommer främst från nyligen förvärvade bolag. Tjänsteintäkterna ökade med 30 % jämfört med 2021. Andelen repetitiva intäkter uppgick till 82 % av nettoomsättningen jämfört med 84 % 2021. Under året förvärvade bolag bidrog under perioden med en nettoomsättning på 203,5 Mkr.

EBITA uppgick till 581,6 Mkr (439,8) med en EBITA marginal om 29,4 % (28,0). Rörelseresultatet uppgick till 355,8 Mkr (283,1) med en rörelsemarginal om 18,0 % (18,1). Effekter av IFRS 16 avseende hyresavtal uppgår i rörelseresultatet till 51,1 Mkr (44,4), och i avskrivningar till -49,0 Mkr (-46,8). Nettot av aktiverat arbete för egen räkning och avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar har påverkat rörelseresultatet negativt med -18,9 Mkr jämfört med -13,1 Mkr motsvarande period förra året. Förvärvsrelaterade kostnader ingår i rörelseresultatet och uppgår till -40,3 Mkr (-14,6).

Finansnettot var negativt och uppgick till -43,7 Mkr (-20,9), vilket är en ökning till följd av ett högre ränteläge och ökad upplåning i samband med förvärv. De finansiella intäkterna uppgick till 2,6 Mkr (0,3) och utgjordes av ränta på bankkonton. De finansiella kostnaderna uppgick till -46,3 Mkr (-21,2) och utgjordes av ränta för finansiell leasing -2,2 Mkr (-2,4), ränta på förvärvskrediter och konvertibla skuldebrev -41,4 Mkr (-18,7) samt övriga finansiella poster -2,7 (-0,0).

Årets resultat efter skatt uppgick till 244,9 Mkr (206,9), varav hänförligt till moderbolagets aktieägare 244,9 Mkr (206,9).

## RÖRELSESEGMENT

Rörelsesegment definieras som affärsenheter och består av totalt 36 stycken som var för sig genererar intäkter och ådrar sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet följs upp av den högsta verkställande beslutsfattaren, Vd och Koncernchef, och för vilka separat finansiell information finns tillgänglig.

Rörelsesegmenten utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Baserat på de erbjudna tjänsternas karaktär med hög andel repetitiva intäkter, likartat produktutbud samt likartade ekonomiska egenskaper så har, i enlighet med reglerna för IFRS 8, samtliga av koncernens rörelsesegment/affärsenheter aggregerats till ett rörelsesegment i den finansiella rapporteringen.

Vår nuvarande geografiska marknad utgörs av Sverige 31 %, Danmark 16 %, Finland 20 %, Nederländerna 5 %, Norge 20 %, USA 4 % samt övriga länder 4 %.

### FÖRVÄRV OCH FÖRÄNDRINGAR I DEN LEGALA STRUKTUREN UNDER 2022

Under 2022 genomfördes följande bolagsförvärv som innebar förändringar i den legala strukturen:

- 21 januari DocuBizz ApS
- 4 maj Hotellinx Systems Oy
- 6 juli ABS Laundry Business Solutions
- 7 september Scanrate Financial Systems A/S
- 5 oktober Oy Raisoft Ltd

Samtliga förvärv konsoliderades från förvärvsdatum.

Den 6 oktober skedde en fusion mellan Vitec Förvaltningssystem AB och Vitec PP7 AB. Fusionen innebär att Vitec Förvaltningssystem har övertagit Vitec PP7s bokföring och skattställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter.

I april överlät Vitec Agrando AS sitt helägda dotterbolag Vitec Agrando AB till moderbolaget Vitec Software Group AB (publ). Efter överlåtelsen har Vitec Agrando AB bytt namn till Vitec Samfundssystem AB.

### Förvärv DocuBizz ApS

Den 21 januari förvärvades samtliga aktier i det danska programvarubolaget DocuBizz ApS. Bolaget omsatte 27 Mkr med ett EBITDA-resultat om 6 Mkr för räkenskapsåret 2021.

DocuBizz utvecklar och tillhandahåller en SaaS-lösning som digitaliserar och automatiserar företags hantering av alla typer av leverantörfakturer.

De cirka 350 kunderna finns främst inom fordonsbranschen i Skandinavien, Tyskland och USA. Med förvärvet välkomnas 12 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2021-04-28. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,02 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

### Förvärv Hotellinx Systems Oy

Den 4 maj förvärvades samtliga aktier i det finska programvarubolaget Hotellinx Systems Oy. Hotellinx Systems omsatte 18 Mkr med ett EBIT-resultat om 8 Mkr för räkenskapsåret 2020/2021.

Hotellinx Systems utvecklar och levererar programvaror för hotell, restauranger samt spa- och konferensanläggningar.

De cirka 250 kunderna med omkring 400 anläggningar finns huvudsakligen i Finland. Med förvärvet välkomnas 8 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec

### Förvärv ABS Laundry Business Solutions

Den 6 juli förvärvades samtliga aktier i programvarukoncernen ABS Laundry Business Solutions. Bolaget har sitt huvudkontor i Boxel, Nederländerna samt





▲  
Oy Raisoft Ltd i Finland förvärvades oktober 2022

dotterbolag i ett flertal länder. Bolaget omsatte 203 Mkr med ett EBIT-resultat om 82 Mkr för räkenskapsåret 2021.

Programvarubolaget ABS Laundry Business Solutions som grundades 1987 utvecklar, levererar och underhåller en ERP-applikation för den globala tvätt- och textiluthyrningsindustrin. De cirka 600 kunderna är baserade över hela världen i välutvecklade ekonomier och bildar en mogen marknad i Europa och Nordamerika. Med förvärvet välkomnas 140 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet

med bemyndigande från årsstämma 2022-04-26. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,5 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

#### **Förvärv Scanrate Financial Systems A/S**

Den 17 juni skrevs avtal om att förvärva samtliga aktier i det danska programvarubolaget Scanrate Financial Systems A/S och den 7 september slutfördes förvärvet. Bolaget omsatte 57 Mkr med ett EBIT-resultat om 25 Mkr för räkenskapsåret 2021.

Programvarubolaget Scanrate Financial

Systems A/S utvecklar och levererar programvaror för analys, värdering och riskhantering med inriktning på den danska obligationsmarknaden.

De cirka 50 kunderna finns främst i Danmark, Storbritannien och Schweiz och utgörs av banker, kapitalförvaltare, leverantörer av finansiella data och fastighetsinvestorare. Med förvärvet välkomnas 26 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2022-04-26. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger

en utspädning av kapitalet under 0,1 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

#### Förvärv Oy Raisoft Ltd

Den 5 oktober förvärvades samtliga aktier i det finska programvarubolaget Oy Raisoft Ltd. Bolaget omsatte 50,2 Mkr med ett EBIT-resultat om 6,5 Mkr för räkenskapsåret 2021.

Raisoft levererar digitala bedömnings- och beslutssystem för bättre vård och omsorg i framför allt Finland och Schweiz.

Med förvärvet välkomnas 60 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2022-04-26. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,1 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

#### ANDRA VIKTIGA HÄNDELSE

##### 11 februari: Vitec presenterar nytt finansiellt mål och ambitioner för hållbarhet

Styrelsen beslutade att uppdatera koncernens finansiella mål och ambitioner för hållbarhetsarbetet. Även uppdrag och affärsidé har justerats.

#### Finansiella mål:

Lönsamhet/tillväxt (reviderat): Rörelsemarginal skall gradvis och över tid öka och på koncernnivå uppgå till minst 20 %.

Utdelning (oförändrad): Motsvarande minst 1/3 av nettovinsten.

#### Uppdrag och affärsidé:

Uppdrag: "Att vara ett lönsamt och hållbart tillväxtföretag som utvecklar och förvärvar vertikala programvarubolag."

Affärsidé: "Att bidra till våra kunders framgång genom att utveckla och tillhandahålla standardiserad och nischad verksamhetskritisk programvara."

Vitec höjer även ambitionerna för gruppens hållbarhetsarbete. Med utgångspunkt i våra uppdaterade fokusområden

har även ett antal nya nyckeltal lagts till som berör:

- Produktinvesteringar och informationssäkerhet
- Social hållbarhet
- Minskat fotavtryck

#### ANDRA VIKTIGA HÄNDELSE

- 3 juni: Konvertering konvertibelt skuldebrev 2006, antal aktier och röster ökade.
- 23 maj och 20 juli: Tilldelning av personalkonvertibler och teckningsoptioner delägarprogram.
- 27 juni: Lånefaciliteten utökas med 1000 Mkr till 2500 Mkr.
- 7 september: Konvertering konvertibelt skuldebrev 2001, antal aktier och röster ökade.
- 9 november: Vitec genomför en riktad nyemission om 2 200 000 B-aktier och tillförs 834 Mkr.
- 21 december: Omvandling av 300 000 A-aktier till B-aktier.

#### HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

##### Förvärv Enova Holding B.V.

Den 23 februari 2023 förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget Enova Holding B.V. med dotterbolag.

Enova grundades 2005 och är baserat i Capelle aan den IJssel. Företaget är specialiserat på att utveckla, leverera och underhålla programvara för energistyrning till stora företag i Nederländerna, samt att tillhandahålla nätbalanseringstjänster.

Enova har idag över 250 kunder i Nederländerna, Storbritannien och Frankrike. GMS-verksamheten har vuxit snabbt tack vare det ökande behovet av att balansera strömförsörjningen, samtidigt som Energy Management Software

-verksamheten (EMS) också har sett en stadig tillväxt. Enovas omsättning uppgick i genomsnitt till 28 miljoner euro under räkenskapsåren 2021 och 2022.

Betalning skedde kontant. Förvärvet förväntas ge en omedelbar ökning av vinsten per aktie för Vitec. Konsolidering kommer att påbörjas från och med förvärvsdagen.

Vid tidpunkten för denna rapportens offentliggörande pågår analys av den tillträdesbalansräkning som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärvet. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade fordringers verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i en detaljerad förvärvsanalys bedömer vi vara produktårigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

#### LIKVIDITET, KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid periodens slut till 615,8 Mkr (119,9). Utöver dessa likvida medel fanns en checkkredit på 125,0 Mkr samt 1 170,2 Mkr i outnyttjad del av kreditfaciliteten. Under året har ett nytt kreditfacilitetsavtal tecknats med Nordea och SEB uppgående till 2 500 Mkr. Avtalet ersätter vårt tidigare avtal om 1 500 Mkr. Villkor och covenantkrav är i nivå med tidigare avtal med bankerna. Koncernen har för perioden uppfyllt villkoren i sin helhet.

Totala räntebärande skulder uppgick per den 31 december 2022 till 1 531,6 Mkr (757,4) fördelat på långfristiga räntebärande skulder 1 493,8 Mkr (736,3) samt kortfristiga räntebärande skulder 37,8 Mkr (21,1). Långfristiga räntebärande skulder består av banklån på 1 334,7 Mkr, samt konvertibla förlagslån 159,1 Mkr. Kortfristiga räntebärande skulder består av banklån på 2,8 Mkr samt konvertibla förlagslån på 35,0 Mkr. Konvertibellånen består dels av konvertibla förlagslån tecknade i samband med förvärv, dels av personalkonvertibler som beslutats på de senaste årsstäm-



morna. Under året har konvertibellån 2006 och 2001 konverterats till B-aktier vilket har minskat finansiella skulder med 7,6 Mkr och 10,8 Mkr.

Skuld avseende nyttjanderättstillgångar i form av hyresavtal för lokaler ingår i övriga långfristiga skulder med 56,5 Mkr (78,4) och i övriga kortfristiga skulder med 37,2 Mkr (38,0).

Koncernens netto av räntebärande tillgångar och räntebärande skulder exklusive IFRS 16-skulder uppgick till -915,8 Mkr (-637,5).

Den 9 november genomfördes en riktad nyemission som tillförde 819,4 Mkr efter emissionskostnader. Dessutom har finansiering skett genom att 1 326,6 Mkr använts ur kreditfaciliteten samt att fyra konvertibellån upptagits till 141,9 Mkr. Återbetalning till faciliteten uppgick till 685 Mkr, amorteringar på banklån uppgick till 2,8 Mkr och amorteringar avseende nyttjanderättstillgångar uppgick till 51,1 Mkr.

- Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 563,4 Mkr (488,1).
- Kassaflödet från investeringsverksamheten blev -1 439,2 (-1 510,1) fördelat på förvärv av dotterföretag -1 143,8 Mkr (-1 260,2), förvärv av andelar i intresseföretag -10 Mkr (-21,7), förvärv immateriella anläggningstillgångar inklusive aktiverat arbete -267,4 Mkr (-209,6) samt investeringar i materiella anläggningstillgångar -18,0 Mkr (-18,6).
- Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 1 344,5 Mkr (1 017,8) och bestod av nyemission 819,4 Mkr (904,4), nya banklån 1 326,6 Mkr (508,7), aktieutdelning -68,1 Mkr (-53,2), inbetalda optionspremier 5,5 Mkr (5,1) samt amorteringar -738,8 Mkr (-347,1).

Eget kapital hänförligt till Vitecs aktieägare uppgick till 3 209,8 Mkr (1 989,1). Soliditeten uppgår till 51 % (53). Årsstämman den 26 april beslutade om utdelning 2,00 kr per aktie. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 30 mars 2023. Skuldförd utdelning avseende sista utbetalningstillfället uppgår till 18,8 Mkr.

## INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 265,4 Mkr i aktiverat arbete, 2,0 Mkr i övriga immateriella anläggningstillgångar och 18,0 Mkr i materiella anläggningstillgångar. Ej kassaflödespåverkande investeringar i nyttjanderättstillgångar uppgick till 31,5 Mkr. Genom förvärven av DocuBizz ApS, Hotellinx Systems Oy, Scanrate Financial Systems A/S, ABS Laundry Business Solutions och Oy Raisoft Ltd investerades 1 626,7 Mkr i produkt rättigheter, varumärken, kundavtal och goodwill.

## FORSKNING OCH UTVECKLING

Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. En uthållig utvecklingsverksamhet är en väsentlig del av strategin och ett villkor för långsiktig överlevnad. Strategiskt fokuserad utveckling stärker den befintliga verksamheten och möjliggör att nya produkter och tjänster kan lanseras. Produktinvesteringar i förhållande till omsättning uppgår till 13,4 % (13,3).

## IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill, produkt rättigheter, varumärken och kundavtal som uppkommer genom förvärv samt aktiverat utvecklingsarbete och dataprogram. Per den 31 december 2022 uppgick redovisat värde på goodwill till 2 900,6 Mkr (1689,4), produkt rättigheter 562,9 Mkr (340,9), balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 777,8 Mkr (573,5), kundavtal 613,8 Mkr (378,2) samt varumärken 206,4 Mkr (135,1).

## EGET KAPITAL

Totalt eget kapital uppgick per den 31 december 2022 till 3 209,8 Mkr (1 989,1). Eget kapital hänförligt till aktieägarna uppgick till 3 209,8 Mkr (1 989,1).

Den 31 december fanns tre delägarprogram och tre konvertibelprogram för personal, samt sju konvertibellån tecknade i samband med förvärv. Dessa uppgår totalt till 194,1 Mkr och kan konverteras till maximalt 1 116 658 B-aktier samt öka aktiekapitalet med 0,11 Mkr.

## INCITAMENTSPROGRAM

Vid årsstämman den 26 april beslutades om ett konvertibelprogram för all personal samt om ett delägarprogram genom teckningsoptioner. Delägarprogrammet riktar sig till cirka 45 personer i Sverige, Finland, Nederländerna, Norge och Danmark.

Vid teckningsperiodens slut har 182 300 teckningsoptioner överlåtits till ledande befattningshavare i koncernen till marknadsvillkor. Enligt årsstämmans beslut har deltagarna i delägarprogrammet subventionerats motsvarande netto 50 % av optionspremierna vilket belastat årets resultat med 7,1 Mkr. Samtliga deltagare har därefter betalat in premier för optionerna till ett värde av 6,2 Mkr vilka har bokförts över eget kapital.

Teckningsoptionerna berättigar innehavaren att teckna en aktie och kan nyttjas under perioden 3-14 juni 2025 till en kurs om 579 kr per aktie. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 0,02 Mkr. Vid ett fullt nyttjande uppstår en utspädning av aktiekapitalet på 0,4 % och 0,3 % av röstetalet.

Ytterligare information om konvertibelprogrammet för personal återfinns i not 9D.

## MEDARBETARE

Vitec hade under 2022 i genomsnitt 1 169 (980) medarbetare av vilka 425 (305) var kvinnor. Vid årets slut uppgick antalet medarbetare till 1 352 (1033).

## HÅLLBARHETSRAPPORT

En hållbarhetsrapport har upprättats och granskats av bolagets revisorer. Se sidorna 12-69 i denna rapport. Risker och osäkerhetsfaktorer beskrivs på sidorna 82-86.

## RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vid årsstämman 2021 fastställdes riktlinjer för ersättning till koncernens Vd och övriga ledande befattningshavare i Vitec. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman 2021, eller där ändring sker i ersättning därefter. Styrelsen upprättar förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga



ändringar, dock minst var fjärde år. Inga ändringar i riktlinjerna har skett sedan stämman 2021. Styrelsen har inte utsett något ersättningsutskott utan hanterar istället i sin helhet frågor om ersättning och andra anställningsvillkor.

Årsstämmans beslut är att ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av fast lön samt pension. Pensionerna ska vara avgiftsbestämda. Den sammanlagda ersättningen bör vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Vid fastställande av lönen ska den enskildes ansvarsområden, kompetens och erfarenhet beaktas och omprövning sker som huvudregel en gång per år. Styrelsen får frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Vitec erbjuder ingen rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 4A.

En ersättningsrapport kommer att upprättas och läggas fram till årsstämman. Den beskriver hur riktlinjerna har tillämpats under 2022. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

#### **MODERBOLAGET**

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 153,4 Mkr (126,2) och utgjordes i allt väsentligt av fakturering till dotterföretag för utförda koncerninterna tjänster i form av lokaler, datakommunikation och telefoni, ekonomisk rapportering, HR och management/verksamhetsutveckling. Resultatet efter skatt uppgick till 278,7 Mkr (183,9) inklusive anteciperad utdelning från dotterföretag.

Moderbolagets likvida medel uppgick till 226,9 Mkr (82,2). Likvida medel utgörs av ett koncernvalutakonto där moderbolaget har toppkontot gentemot banken. Dotterbolagens likvida medel utgörs således av fordran/skuld på moderbolaget. Moderbolaget har avtal

om checkkredit på 125 Mkr (125) samt en förvärvslånekredit om 2 500 Mkr, av vilken 1 170,2 Mkr var outnyttjad vid bokslutsdatum. Investeringarna uppgick till 1,4 Mkr (0,5) i immateriella anläggningstillgångar, 0,2 Mkr (2,7) i materiella anläggningstillgångar samt 1 946,9 Mkr (1 348,9) i andelar i dotterföretag.

Långfristiga räntebärande skulder uppgick till 1 491,7 Mkr (763,3) i form av banklån 1 332,6 Mkr (691,3) och konvertibla förlagslån 159,1 Mkr (45,0). Kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 37,7 Mkr (21,1) och avsåg banklån 2,8 Mkr samt konvertibla förlagslån 35,0 Mkr. Under året har nya lån upptagits till ett värde av 1 326,6 Mkr.

Årsstämman i april 2022 beslutade om utdelning uppgående till 2,00 kr per aktie, totalt maximalt 75,3 Mkr. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 30 mars 2023. Hittills utbetald utdelning uppgår till 53,8 Mkr. Resterande utdelning 18,8 Mkr är skuldörd.

# Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernen utsätts för olika risker, dels i själva verksamheten och dels i form av finansiella risker. Nedan följer en redogörelse för de mest kritiska faktorerna samt hur vi arbetar med riskhantering för dessa.

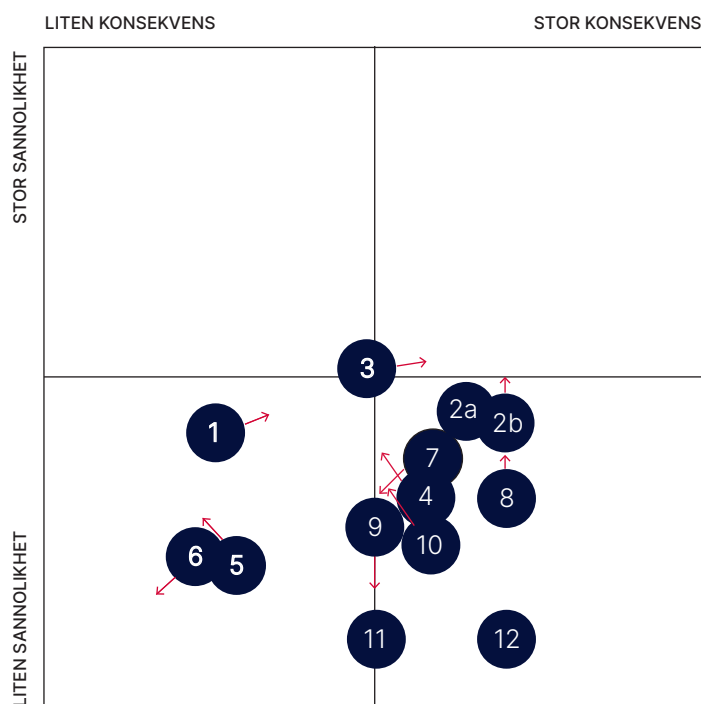
Att arbeta med riskanalys är en naturlig del i varje beslut som fattas. För de mer övergripande riskerna i koncernen gör vi varje år en systematisk genomgång av våra risker. I arbetet med riskanalysen

tar vi utgångspunkt i våra fokusområden; Enabling products, Empowered people, Reduced Footprint och Responsible growth.

Vår affärsmodell med en hög andel repetitiva intäkter ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Vi utvecklar och levererar programvaror för olika nischer, där varje nisch utgör en egen marknad. Vi bedriver vår

verksamhet genom våra 36 självständiga affärsenheter. Denna spridning på marknad och affärsenheter tillsammans med ett stort antal kunder begränsar de affärsmässiga riskerna för koncernen som helhet.

I Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 88-103 beskrivs vår interna kontroll och riskhantering ytterligare.



Pilarna visar förflyttning sedan föregående år.

FOKUSOMRÅDE	RISK
Enabling products	1. Produkt- och marknadsrisk
	2. Drift- och informationssäkerhet
Empowered people	3. Rekrytering
	4. Behålla och utveckla
Reduced Footprint	5. Klimatrisker
	6. Vårt avtryck
Responsible Growth	7. Förvärvsprocessen
	8. Varumärkesrisker
	9. Finansiella risker
	10. Decentraliserad styrmodell
	11. Mänskliga rättigheter
	12. Antikorruption

## ENABLING PRODUCTS

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Produkt- och marknadsrisk	<p>Risk att våra produkter inte stödjer kundernas resa och behov inom till exempel funktion, hållbarhet och teknik, och att Vitec inte hänger med i utvecklingen.</p> <p>På koncernnivå är sannolikheten högre att detta händer i någon affärsenhet men konsekvensen blir inte så stor. Det omvända gäller för en enskild affärsenhet.</p>	<p>Vi möter dessa risker genom en produktinvesteringsplan som beslutas årligen, samt gör en årlig uppföljning av aktiverade timmar. Vi har månadsvis rapportering och uppföljning av produktinvesteringsplaner. Vid stora investeringar/förändringar tillsätts en relevant styrgrupp från koncernledning och koncernfunktioner.</p> <p>Genom vår decentraliserade styrning där varje affärsenhet bestämmer över produkternas slutgiltiga färdplan säkrar vi en god förståelse av kundernas behov och utmaningar. Vi är den affärspartner som kunderna vill diskutera utveckling och möjligheter med. Våra affärsenheter har ofta en unik kunskap om kundens verksamhet som i kombination med god förståelse av hållbarhet skapar konkurrenskraftiga produkter.</p>
Drift- och informationssäkerhet	<p>Drift: Vi levererar i allt större utsträckning våra system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är i gång ligger hos Vitec. Det ställer höga krav på stabilitet i den underliggande infrastrukturen. En allvarig störning i våra serverhallar skulle drabba många verksamheter.</p> <p>Cybersäkerhet: Vitec hanterar viktig information, främst på uppdrag av våra kunder. Det behöver göras på ett säkert sätt och enligt gällande lagar. Området innehåller utmaningar i vår globalt sammankopplade värld med många olika typer av hot</p>	<p>Vitec har valt att bygga en central IT-avdelning för att dra nytta av koncernens storlek och kunna ha en djupare kompetens inom säkerhet än vad varje enskild affärsenhet kan upprätthålla. Vår "Information Security Management Group" följer utvecklingen och diskuterar regelbundet tillämpningen inom Vitec. Vi arbetar kontinuerligt med relevanta tekniska skyddsåtgärder. Driften ligger i olika serverhallar, alla med redundans så att inget enskilt fel kan slå ut driften. I fall en hall totalförstörs kan driften flyttas till annan plats. Vi har majoriteten av all data i egna hallar eller hos nordiska leverantörer. Vi har rutiner för incidenthantering och kontinuitetsplanering.</p>



## EMPOWERED PEOPLE

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Rekrytering	Vi är i hög utsträckning beroende av kompetenta medarbetare samtidigt som det råder hård konkurrens om vissa kompetenser i vissa av våra verksamhetsländer. Vi behöver därför vara attraktiva som arbetsgivare för våra befintliga och potentiella medarbetare.	<p>Under året har vi fortsatt vårt långsiktiga arbete med att tydliggöra vårt attraktiva arbetsgivarerbjudande genom fokus på vår företagskultur och våra produkters roll i samhället.</p> <p>Ett annat sätt att hantera risk för brist på kompetens är att nyttja koncernens geografiska spridning, där befattningar kan lokaliseras på olika platser i Norden utifrån förutsättningar på arbetsmarknaden.</p> <p>Vi erbjuder även delägarprogram för alla medarbetare.</p>
Behålla och utveckla	För att undvika risk för både företaget och individen att tappa konkurrenskraft i en snabbföränderlig och oförutsägbar värld, är det av yttersta vikt att medarbetarna är motiverade och engagerade samt håller sin kompetens kontinuerligt uppdaterad	<p>Vi faciliterar koncerngemensamma forum för kompetens- och erfarenhetsutbyte inom ett antal yrkesgrupper, för att förenkla och utöka dialogen och lärandet mellan specialister i olika affärsenheter. Detta ger oss tydliga konkurrensfördelar, då vi kan nyttja vår mångfald och bredd. Det ger oss också goda förutsättningar att smidigt klara teknik- och kompetensskiften.</p> <p>Vi genomför och vidareutvecklar våra introduktionsprogram för Vd:ar och övriga chefer.</p>

## REDUCED FOOTPRINT

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Klimatrisker	I likhet med alla verksamheter i samhället påverkas vi av klimatförändringar. Det som främst kan påverka oss är temperaturvariationer och variationer i nederbörd. Dessa kan påverka våra lokaler	<p>De lokaler som är mest känsliga för klimatförändringar är våra serverhallar och risker kopplat till klimat är en av faktorerna vid bedömning av bästa placering av serverhallar.</p> <p>Vi kan sköta stora delar av vår verksamhet på distans, vi är ej beroende av att anställda ska ta sig till kontoret. Om till exempel en översvämning sker kan de anställda arbeta hemifrån under en tid.</p>
Vårt avtryck	Vi är en del av samhället och vår verksamhet har därigenom en risk att påverka miljön eller klimatet negativt.	<p>Vi är fast beslutna om att minimera vår påverkan på klimatet och miljön och det beaktas i varje beslut. Det gör vi genom att kontinuerligt öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vi ersätter också fossila bränslen med förnybara energikällor, optimerar vårt resande och underlättar användandet av kollektivtrafik. Vi har satt mål att vara klimatneutrala till 2030 och delmål för att nå dit. Varje år mäter vi och följer upp vårt avtryck för att säkerställa att vi är på rätt väg.</p>

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Förvärvsprocessen	Förvärvssituationer innebär alltid, i varierande utsträckning, risker som kan få negativa effekter för den förvärvande parten. Risker kopplade till förvärv utgörs bland annat av finansiella, legala samt operationella risker. Vi kan riskera att överskatta de positiva delarna respektive underskatta svårigheterna.	Vår förståelse och pre-kvalificering har strukturerats och har flera kontrollsteg och formella beslutsforum. Vår due diligence-process och efterföljande integrationsprocess har utvecklats och systematiserats. Utsedd VPO ansvarar för integrationsarbetet med stöd från moderbolagets resurser. Fler medarbetare arbetar med förvärvsprocessen idag, vilket minskat personberoendet.
Varumärkesrisker	Med varumärkesrisk avses händelser som skulle kunna skada förtroendet för vår verksamhet. Det kan röra sig om att någon inom Vitec eller någon samarbetspartner gör något som står i konflikt med Vitecs värderingar och varumärkeslöfte, lagstiftning eller rådande normer i vårt samhälle vilket kan leda till att varumärket skadas.	Genom ett antaget ramverk och ständiga förbättringar arbetar vi förebyggande med att förhindra en varumärkeskris. Det handlar om våra värderingar, vår uppförandekod, våra policys, våra interna processer och vårt ständigt pågående varumärkes- och kulturarbete.
Finansiella risker	Vi har identifierat finansiella risker i form av valutarisker (transaktioner och omräkning där omräkningsrisken är den större), ränterisk (lån i bank med rörlig ränta) samt risk kopplat till refinansiering och kreditrisk (fordringar, främst kundfordringar). Även likviditetsrisk som handlar om placering av likvida medel.	Finansiell genomgång och analys tillsammans med våra två banker görs årligen. Genomgång mot finanspolicy görs årligen. Stor flexibilitet genom vår RCF kredit i flera valutor. Vitec har idag ett gott rykte och är kända på finansmarknaden vilket upprätthålls med löpande kontakter. Vår exponering för finansiella risker och hanteringen av dessa beskrivs i not 11.
Decentraliserad styrmodell	Med en decentraliserad styrmodell är gemensamma värderingar och ett fungerande ledarskap nyckelfaktorer. Då en stor andel av beslutsmandaten finns i affärsenheterna samtidigt som vi eftersträvar en gemensam företagskultur blir såväl affärsenheternas Vd:ar som VPO ytterst viktiga roller. Om brister i ledarskapet föreligger inom en affärsenhet riskerar verksamheten att bedrivas på ett sätt som inte är i enlighet med våra värderingar och Uppförandekod. Om VPO blir för självständiga riskerar grupper av affärsenheter att utvecklas i olika riktning.	Vi arbetar kontinuerligt med att skapa samsyn inom Group Management och VPO-gruppen och med att främja ett enhetligt arbets- och förhållningssätt. Vi genomför och vidareutvecklar våra introduktionsprogram för Vd:ar och övriga chefer. På samma sätt arbetar vi med vår koncerngemensamma ledningskonferens, Management Conference, som är ett tillfälle till erfarenhetsutbyte och syftar till att stärka samsyn och samarbete.  Medarbetare som agerar utifrån gemensamma värderingar kräver mindre detaljstyrning och kontroll samt känner större motivation.

## FORTS. RESPONSIBLE GROWTH

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Mänskliga rättigheter	Det finns risk att någon affärsenhet inte följer vår Uppförandekod och bryter mot internationella regler om mänskliga rättigheter. Det finns även risk att någon av våra leverantörer bryter mot koden. En sådan händelse skulle skada förtroende för vår verksamhet.	Vår uppförandekod slår fast att vi respekterar FN:s konvention för mänskliga rättigheter. Det är viktigt för oss att våra produkter men också vårt sätt att arbeta stödjer utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle.  Vi väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt, vilket tydliggörs i vår hållbarhetspolicy.
Antikorruption	Det finns risk att någon affärsenhet inte följer vår Uppförandekod och genomför oetiska transaktioner.	Vår uppförandekod slår fast att vi inte accepterar korruption, mutor eller andra otillbörliga förmåner.  Ytterligare styrande dokument är den arbetsordning och Vd-instruktion som finns både för koncernens Vd och för dotterbolagens Vdar. I denna regleras vilka befogenheter respektive Vd har samt hur attestordning som reglerar vilka inköp som kan göras ser ut.

## KÄNSLIGHETSANALYS

Nedan redovisas hur resultat och resultat per aktie förändras av olika faktorer.

- Vitec köper tjänster, abonnemang och statistikuppgifter från externa leverantörer för 196,4 Mkr per år. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 1,5 Mkr.
- Den största kostnadsposten i koncernen är personalkostnader som uppgår till 1 010,4 Mkr. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 7,6 Mkr.
- Bolagsförvärv finansieras i stor omfattning av lån i bank eller genom konvertibler. Räntan är oftast rörlig. En förändring av räntan med en procentenhet för befintliga räntebärande skulder per 2022-12-31 skulle påverka resultat efter skatt med 12,1 Mkr.
- Vitecs engagemang i utländska dotterföretag ökar vilket innebär ökade valuta och omräkningsrisker. Vi har valutaexponering i norska kronor, danska kronor och mot euro. En förändring av kursen för dessa valutor med 5 % skulle i år ha påverkat koncernens resultat efter skatt med cirka 11,2 Mkr.

Påverkansfaktorer	Förändring %	Resultat-påverkan tkr		Resultat-påverkan kr/aktie		Påverkan eget kapital, tkr	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021
Främmande arbeten och abonnemang	+/- 1	1 536	1 382	0,04	0,04	1 536	1 382
Personalkostnader	+/- 1	7 641	6 488	0,22	0,20	7 641	6 488
Låneräntan (förändring procentenhet på låneränta)	+/- 1	12 144	11 976	0,35	0,37	12 144	11 976
Valutförändring NOK, DKK och EUR	+/- 5	11 238	6 385	0,32	0,20	11 238	6 385





# Bolagsstyrningsrapport



## ”Ett gott samtalsklimat för styrelsearbetet framåt”

### Ordförande har ordet

Den stora omvärldshändelsen 2022 var naturligtvis Rysslands anfallskrig mot Ukraina. För Vitecs vidkommande har effekterna av detta varit enbart indirekta då vi inte hade någon verksamhet i vare sig Ryssland eller Ukraina. Men med räntehöjningarna under året har de finansiella frågorna haft fortsatt fokus i styrelsearbetet. Förvärvsdiskussioner och -beslut har även detta år varit ständigt återkommande och en väsentlig del i varje styrelsemöte.

Enligt arbetsordningen för styrelsen ska fem möten hållas varje år där årsbokslut, kvartalsrapporter och budget är de primära punkterna på dagordningen. I verkligheten krävs många fler möten i styrelsen. Under året har 16 protokollförda möten genomförts samt en handfull informationsmöten.

De viktigaste besluten under året har varit:

- Utökning av vår kreditfacilitet med 1 000 Mkr till att uppgå till 2 500 Mkr.
- Kapitalanskaffning genom en riktad emission på 834 Mkr till kursen 379

kr som tecknades av ett stort antal institutioner, svenska och internationella.

- Nytt finansiellt mål: Rörelsemarginalen skall gradvis och över tid öka och på koncernnivå uppgå till minst 20 %.
- Hållbarhetspolicy med tillhörande målsättningar.
- Utarbeta och föreslå årsstämman ett incitamentsprogram för alla medarbetare och ett optionsprogram för ledande befattningshavare.
- Fem förvärv.

Vår styrelse har under 2022 bestått av sex ledamöter, två kvinnor och fyra män. Våra sammanlagda kompetenser och varierande yrkesbakgrund bidrar till ett gott samtalsklimat som för oss framåt och bidrar till ett välavvägt beslutsfattande. Det löpande styrelsearbetet förutsätter ett stort engagemang av samtliga ledamöter.

Jag vill avslutningsvis tacka koncernledningen för ett gott samarbete och samtliga medarbetare som bidragit till en fortsatt lönsam uthållig tillväxt för Vitec.

*Under början av januari 2023 nåddes vi av det sorgliga beskedet att mångåriga styrelseledamoten och tidigare ordföranden Crister Stjernfelt efter kort tids sjukdom gått bort, 79 år gammal. Styrelsearbetet under Cristers ledning var stimulerande, spännande och omtänksamt där allas erfarenheter och synpunkter togs till vara. Jag själv, som Vd under Cristers ordförandeperiod, hade personligen många och långa samtal med Crister om Vitecs tillväxt och organisation, där Crister hade mängder av erfarenheter från sin tid som koncernchef i WM-data som kunde översättas till Vitecs situation. Han hade ett påfallande osentimentalt sätt att betrakta händelser, parat med ett konkret recept för vad som behövde göras framåt. Det har både inspirerat och påverkat mig.*

*Tack Crister!*

**Lars Stenlund**, Styrelsens ordförande  
Vitec Software Group

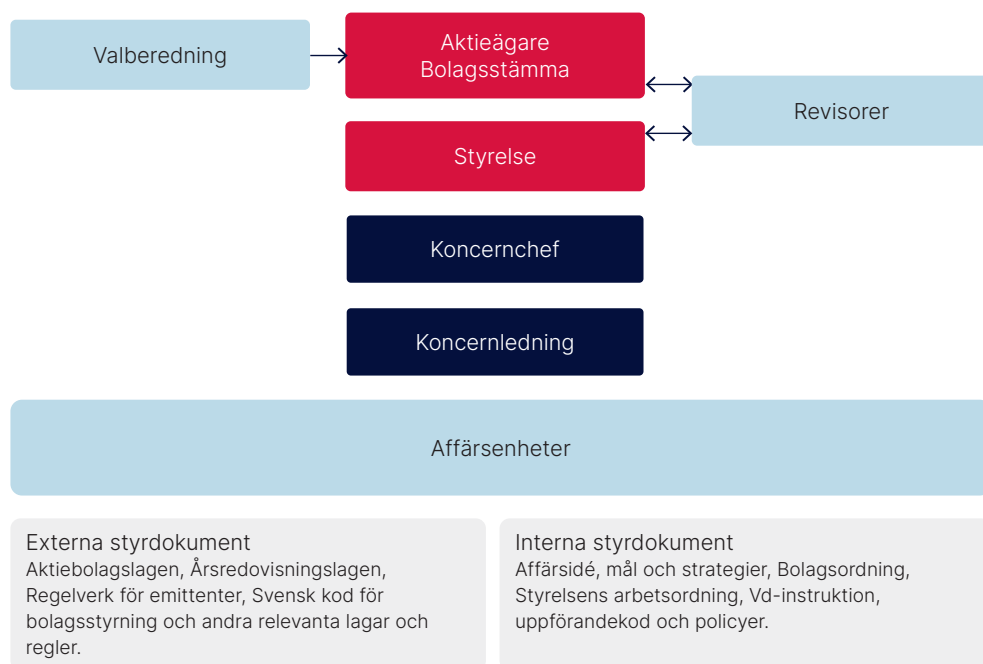
# Bolagsstyrningsrapport

Vitec Software Group AB (publ) är ett publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Huvudkontoret finns i Umeå, Sverige. Styrningen i Vitec-koncernen regleras av

externa regelverk, interna styrdokument och policyer. Vitec har en decentraliserad organisationsmodell med 36 självständiga affärsenheter, en koncernledning och gemensamma stödfunktioner.

Bolagsstyrningen definierar och fördelar ansvar och roller mellan aktieägare, styrelse, ledning och andra intressenter.

## STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING I VITEC



## REGELVERK

Bolagsstyrningen i Vitec utgår från svensk lagstiftning. Det externa ramverket omfattar främst:

- Den svenska aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning

Vitec tillämpar även interna styrinstrument där det viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, därefter kommer styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för verkställande direktören. Styrelsen har även fastställt ett antal policyer, riktlinjer och instruktioner som är bindande och som gäller för hela koncernens verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning baseras på principen "följ eller förklara", vilket betyder att det är möjligt att avvika från regelverket under förutsättning att vi redovisar en förklaring till avvikelserna och också redovisar det valda alternativet. Vitec följer bestämmelserna med det enda undantaget att valberedningens sammansättning inte följer koden (punkt 2,3). De röstmässigt största ägarna Lars Stenlund som även är styrelseordförande, samt Olov Sandberg ingår i valberedningen. Valberedningen har utsett Olov Sandberg till valberedningens ordförande, det kan anses vara ett naturligt val med hänsyn till ägarstrukturen i Vitec.

De röstmässigt största ägarnas inflytande är av sådan vikt att det valda alternativet är att de själva ingår i valberedningen. Valberedningens ledamöter bedömer att inga intressekonflikter föreligger i att anta uppdraget.

## AKTIEN OCH AKTIEÄGARE

Aktierna av serie B i Vitec Software Group AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid slutet av 2022 hade Vitec 11 237 aktieägare. Lars Stenlund och Olov Sandberg var de röstmässigt största ägarna med 3,6 % av kapitalet och 19,4 % av rösterna respektive 3,1 % av kapitalet och 18,4 % av rösterna. Totalt ägde bolagets röstmässigt 3 största ägare 100 % av A-aktierna och 0,7 % av B-aktierna och bolagets 10 största ägare 39,3 % av B-aktierna. Vid samma tidpunkt uppgick det totala börsvärdet till 15 611 Mkr. Antalet aktier uppgick till 37 328 539 varav 34 678 539 av serie B och 2 650 000 av serie A.

## BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i bolaget. Vid bolagsstämman ges samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande över bolaget som deras respektive aktieinnehav representerar. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Aktieägare som är registrerade i Euroclear Swedens aktiebok per avstämningsdagen och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta och rösta vid bolagsstämman. De aktieägare som inte själva kan närvara har möjlighet att låta sig företrädas genom ombud. Inom sex månader från räkenskapsårets utgång ska ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hållas. Några av årsstämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa balans- och resultaträkningar samt hantera årets resultat. Stämman beslutar också om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare och om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och Vd. Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen (se längre ner) styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma. Bolagsordningen ändras genom beslut på bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagens regler. Årsstämman hålls på svenska.

### Årsstämma 2022

Årsstämman hölls den 26 april på Väven i Umeå.

Aktieägare inbjöds att delta i stämman fysiskt, genom ombud eller genom poströstning. Både aktieägare och andra erbjöds möjlighet att följa årsstämman via webbsändning.

193 aktieägare representerande 75,2 % av rösterna var närvarande.

Protokoll från årsstämman finns på vår webbplats [vitecsoftware.com](http://vitecsoftware.com).

### Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 äger rum den 25 april klockan 17:30 på Hotel Clarion i Umeå. För anmälan och mer information, se [vitecsoftware.com](http://vitecsoftware.com).

## VALBEREDNING

Valberedningens huvuduppgift är att till årsstämman föreslå kandidater för val till styrelsen och styrelsens ordförande samt i samråd med revisionsutskottet föreslå kandidater för val till revisorer. Valberedningens arbete ska präglas av öppenhet och diskussion för att åstadkomma en välbalanserad styrelse. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse, med målet att åstadkomma en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branschfarenhet. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling av bolaget. Valberedningen fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse, och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg. Alla aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter.

Valberedningen har tagit del av den styrelseutvärdering som utförts. Valberedningen har också till uppgift att ta fram förslag avseende ordförande vid årsstämman, förslag om styrelsens

arvodering och eventuell arvodering till utskott/kommittéer samt arvodering till revisorerna. Årsstämman 2022 beslutade att de tre största aktieägarna skulle få utse varsin ledamot i valberedningen. Det beslutades även att valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande samt två till tre ledamöter. Valberedningens ledamöter inför årsstämman den 25 april 2023 är:

- Olov Sandberg, valberedningens ordförande, röstmässigt näst störste ägare.
- Lars Stenlund, styrelseordförande Vitec, röstmässigt störste ägaren
- Jerker Vallbo, röstmässigt tredje största ägare
- Patrik Jönsson, representerar SEB Investment Management

Vid denna rapportens framtagande har valberedningen haft 3 sammanträden inför årsstämman 2023. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen.

## BOLAGSORDNING

Bolagets verksamhet är att köpa, förvalta och försälja fast och lös egendom samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 1 600 000 kronor och högst 6 400 000 kronor. Bolagets aktier ska kunna utgivas i två serier, Serie A och Serie B. Vid omröstning på bolagsstämma ska aktie av serie A (A-aktie) medföra tio röster och aktie av serie B (B-aktie) en röst. Om aktier av båda slagen utges, får antalet aktier av vardera serien uppgå till högst nittionio hundradelar av det totala antalet aktier i bolaget. Läs hela bolagsordningen på vår webbplats [vitecsoftware.com](http://vitecsoftware.com).



# Styrelsen

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Styrelsearbetet styrs av gällande lagar och rekommendationer samt av styrelsens arbetsordning som innehåller regler för arbetsfördelning mellan styrelse och Vd, ekonomisk rapportering, investeringar och finansiering. Arbetsordningen fastställs årligen på konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman.

## Styrelsens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar för att Vitec styrs enligt gällande lagar och förordningar och följer det regelverk för emitenter där Svensk kod för bolagsstyrning ingår samt att koncernens uppsatta interna regler följs. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttring av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar till koncernledningen samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer årligen årsbokslutet, gällande affärsplan, verksamhetsrelaterade policyer samt Vd:s arbetsordning.

Styrelsen ska också fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt skapande av värde och tillse att etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande.

## Sammansättning

Styrelsen i Vitec ska enligt bolagsordningen bestå av tre till sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsen

har under 2022 bestått av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter och ingen i styrelsen är anställd i bolaget. Styrelseledamöterna utses av aktieägarna vid årsstämman med en mandattid på ett år. Vd ingår inte i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när Vd:s arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt ser till att styrelsen får sakliga och relevanta beslutsunderlag. Styrelsesammansättningen uppfyller Nasdaq Stockholms och Svensk kod för bolagsstyrnings krav avseende oberoende styrelseledamöter. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs på vår webbplats [vitecsoftware.com](http://vitecsoftware.com) under Om Vitec, Styrning.

I början av 2023 kunde vi med stor sorg meddela att styrelseledamot Crister Stjernfelt har gått bort. Crister var styrelseledamot i Vitec Software Group (publ) sedan 2009 och ordförande 2013 till 2021. Crister kommer inte att ersättas under perioden fram till kommande årsstämma den 25 April.

## Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande Lars Stenlund leder styrelsens arbete så att det utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten i dialog med Vd och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

## Styrelsens arbete

Vitec håller under ett verksamhetsår minst fem ordinarie styrelsemöten samt

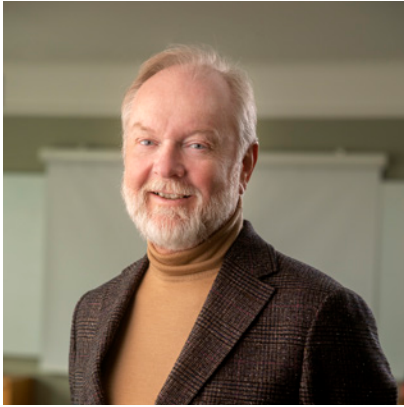
ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Ett längre fördjupningsmöte hålls tillsammans med styrelsen varje år och därutöver sker möten vid behov. Under 2022 har totalt sexton styrelsemöten hållits, konstituerande och per capsulam-möten inräknat.

Samtliga stämvalda ledamöter har varit närvarade vid alla styrelsemöten, med undantag för Crister Stjernfelt som meddelat frånvaro vid ett möte. Vid protokollförda styrelsemöten har koncernens resultat och ställning behandlats och delårsrapport och årsredovisning har godkänts för publicering. Framtida frågeställningar såsom marknadsbedömningar, potentiella förvärv, finansiering, affärsverksamhetens inriktning och organisationsfrågor har behandlats. Samtliga möten har följt en godkänd agenda som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan har delgetts samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet.

Protokollen har tillställts ledamöterna i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Vid årets slut utvärderades styrelsens arbete.

## Utvärdering

Styrelsens arbete utvärderas en gång per år genom att ledamöterna svarar på ett antal fördefinierade frågor om både formella och samarbetsinriktade förhållanden. Ordföranden sammanställer svaren inklusive kommentarer och presenterar det för valberedningen. Utvärderingen för verksamhetsåret 2022 pekar på ett välfungerande samarbete och god effektivitet i styrelsearbetet.



#### Lars Stenlund

Grundare av bolaget tillsammans med Olov Sandberg, 1985. Anställd 1985-2021. Vd 1990-2021. Styrelseledamot 1985-2009. Styrelseordförande sedan 2021. Född 1958. Filosofie doktor i tillämpad fysik vid Umeå universitet, 1987.

Ordförande Umeå Universitet Holding AB, Ordförande Treac AB. Tidigare Lektor vid Umeå universitet.

Innehav i Vitec: 1 170 000 A-aktier, 212 245 B-aktier inklusive närstående. Inga konvertibler. Teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.



#### Jan Friedman

Styrelseledamot sedan 2010. Född 1952. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm 1978.

Styrelseordförande RTS Group AB, Stiftelsen Anna Whitlocks Minnesfond. Styrelseledamot i Agora Networks Oy, Football Analytics Sweden AB. Mångårig erfarenhet från diverse Vd-, styrelse- och rådgivningsuppdrag.

Innehav i Vitec: 13 995 B-aktier genom bolag och privat, inga konvertibler.



#### Birgitta Johansson-Hedberg

Styrelseledamot sedan 2011. Född 1947. Fil.kand. Psykologexamen vid Lunds universitet, 1972.

Styrelseordförande för Sörmlands Sparbank. Styrelseledamot i Hedberg Ekologkonsult AB och Sparbankernas ägareförening. Tidigare Vd för Lantmännen, Föreningssparbanken och Liber.

Innehav i Vitec: 7 500 B-aktier, inga konvertibler.



#### Kaj Sandart

Styrelseledamot sedan 1998. Född 1953. Civilingenjör, KTH 1977.

Rådgivare i Hallvarsson & Halvarsson Group. Styrelseledamot i Vallabacken Invest AB, Catch23 AB och Milox AB, samt i föreningen Baltic Deepwater Life. Tidigare Kommunikationsdirektör för ÅF (numera AFRY) och CEO för Svensk Energiförsörjning AB.

Innehav i Vitec: 116 600 B-aktier inklusive närstående.



#### Anna Valtonen

Styrelseledamot sedan 2012. Född 1974. PhD. Department of industrial and Strategic Design, Helsingfors, 2007.

Professor i Strategisk design, Aalto Universitetet. Styrelseordförande för Kalevala Jewelry. Ett flertal internationella uppdrag och styrelseposter. Tidigare vicerektor, Aalto Universitetet, dekan vid dess högskola för konst, design och arkitektur. Professor, rektor, Designhögskolan Umeå. Head of Design Research & Foresight, Nokia. Med mera.

Innehav i Vitec: inga aktier, inga konvertibler.

## Viktiga beslut

- I början av året beslutade styrelsen att uppdatera koncernens finansiella mål och ambitioner för hållbarhetsarbetet. Även uppdrag och affärsidé justerades.
- Under 2022 utökades den befintliga lånefaciliteten hos Nordea och SEB med 1 000 Mkr till 2 500 Mkr.
- Förvärven DocuBizz, ABS, Scanrate och Raisoft har delfinansierats via konvertibelemissioner om totalt 147 Mkr.
- Med stöd i det bemyndigande som styrelsen erhöll vid årsstämman den 26 april, beslutades i november om en riktad nyemission om 2 200 000 B-aktier till ett pris om 379 kr per aktie. Emissionen tillförde 834 Mkr före emissionskostnader.
- Styrelsen föreslog årsstämman att fatta beslut om två incitamentsprogram för personalen i form av ett konvertibelprogram riktat till samtliga anställda samt ett delägarprogram i form av teckningsoptioner riktat till ledande befattningshavare.

## Under 2022 genomfördes följande fem bolagsförvärv:

- Programvarubolaget DocuBizz utvecklar och tillhandahåller en SaaS-lösning som digitaliserar och

automatiserar företags hantering av alla typer av leverantörsfakturer. Bolaget omsatte 27 Mkr med ett EBITDA-resultat om 6 Mkr för räkenskapsåret 2021.

- Hotellinx Systems utvecklar och levererar programvaror för hotell, restauranger samt spa- och konferensanläggningar. Bolaget omsatte 18 Mkr med ett EBIT-resultat om 8 Mkr för räkenskapsåret 2020/2021.
- ABS Laundry Business Solutions som grundades 1987 utvecklar, levererar och underhåller en ERP-applikation för den globala tvätt- och textiluthyrningsindustrin. ABS med huvudkontor i Boxtel, Nederländerna redovisade en omsättning på 203 Mkr, med en EBITA på 82 Mkr för räkenskapsåret 2021.
- Scanrate Financial Systems A/S utvecklar och levererar programvaror för analys, värdering och riskhantering med inriktning på den danska obligationsmarknaden. Bolaget omsatte 57 Mkr med ett EBIT-resultat om 25 Mkr för räkenskapsåret 2021.
- Raisoft levererar digitala bedömnings- och beslutssystem för bättre vård och omsorg i framför allt Finland och Schweiz. Bolaget omsatte 50,2 Mkr med ett EBIT-resultat om 6,5 Mkr för räkenskapsåret 2021.

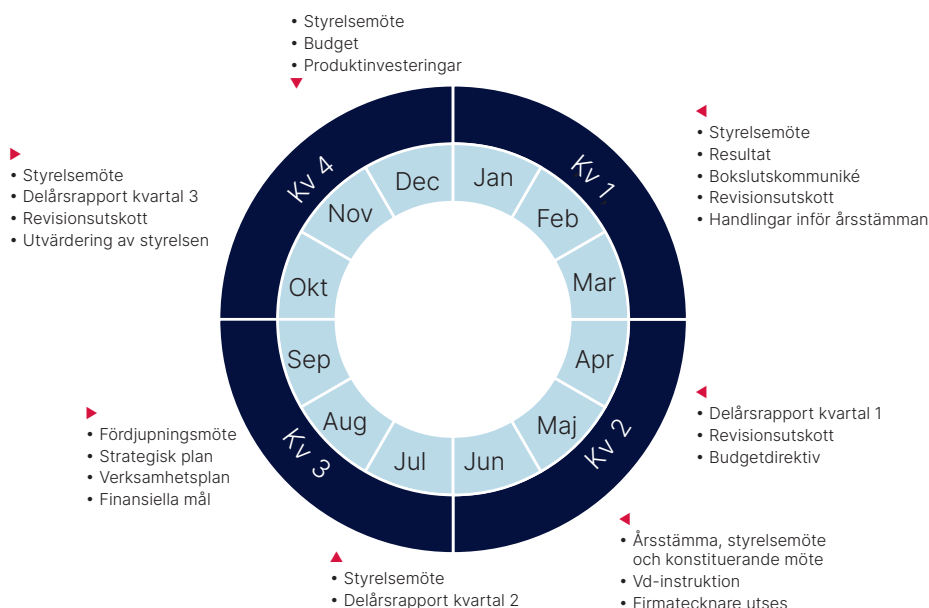
## Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställdes den 26 april 2022 och ska årligen revideras på det konstituerande styrelsesammanträdet, därutöver revideras den vid behov. Arbetsordningen innehåller bland annat styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt anger vilka rapporter och finansiell information som styrelsen ska få inför varje ordinarie styrelsemöte. Vidare omfattar arbetsordningen instruktioner till Vd. Arbetsordningen föreskriver också styrelsens arbete som ersättningsutskott.

## REVISIONS- OCH ERSÄTTNINGSGRUPP

Styrelsen agerar i sin helhet som både revisions- och ersättningsutskott. Arbetsbeskrivningen gällande arbetet som revisionsutskott fastställs som en bilaga till gällande arbetsordning. Arbetet som ersättningsutskott regleras i gällande arbetsordning. Arbetsordningen med bilaga fastställdes vid konstituerande styrelsemöte den 26 april 2022. Under 2022 har revisionsutskottet haft tre möten och ersättningsutskottet har haft möten i samband med ordinarie styrelsemöten.

## ÅRS CYKEL FÖR STYRELSEARBETET









▲  
Övre raden: Jerker Vallbo, Olle Backman, Kerstin Anderson, Kim Møller Jensen, Anna Andersson, Anna-Karin Nilsson, Patrik Fransson och Sten Stockmann. Nedre raden: Svein Roger Westengen, Aleš Zobec, Karin Wendén, Gert Gustafsson och Sara Nilsson.

## Ledning

### LEDANDE FUNKTIONER

Den verkställande direktören utses av styrelsen. Olle Backman är bolagets Vd och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget och koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner och föreskrifter. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att tillse att avtal och andra åtgärder inte står i strid med tillämpliga lagar och regler. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med Vd i enlighet med Vd-instruktion och gällande kravspecifikation.

### Ledningsgrupper i koncernen

Beslutsforum för koncernövergripande

frågor är Group Management, GM, som förutom Vd består av COO, Investor Relations, CFO, Head of Brand, Head of HR, CIO/CTO, Head of M&A, Manager Financial Services & Integration samt samtliga VPO. Här hanteras strategiska frågor som till exempel policyer, varumärke, kommunikation och HR.

För frågor som kräver djupare beredning och diskussion skapas utskott till Group Management. Det kan vara både tillfälliga utskott och mer bestående.

Under 2022 har två utskott verkat; ett utskott bestående av Vd, COO, Investor Relations och CFO. De träffas normalt varje månad för att gå igenom föregående månads resultat samt tar fram

beslutsunderlag för förvärv, finansiering och andra beslut som senare fattas av styrelsen. Det andra utskottet är vår styrgrupp för hållbarhet som består av Vd, COO, CFO, Head of Brand samt Head of HR. De har under året arbetat med koordinering och struktur för vårt hållbarhetsarbete.

Det finns även en operativ ledningsgrupp, Operations Management, OM, för operativa frågor och nordisk samordning, där COO, samtliga VPO samt chef för Vitec IT ingår.

Beslut fattas i respektive ledningsforum, i enlighet med de riktlinjer som beslutats av styrelsen i instruktionen om arbetsfördelning mellan styrelsen och Vd.

**OLLE BACKMAN**

CEO, Vitec Software Group  
Civilekonom  
Anställd sedan 2019

Innehav i Vitec: 35 000 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 30 000 B-aktier

**ANNA ANDERSSON**

Head of HR  
Magister personal- och arbetslivsfrågor  
Anställd sedan 2017

Innehav i Vitec: 1 508 B-aktier, 687 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 13 000 B-aktier.

**KERSTIN ANDERSON**

Vice President Operations  
Civilekonom, Digital Innovation  
Anställd sedan 2018

Innehav i Vitec: 1 670 B-aktier, 687 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 30 000 B-aktier.

**PATRIK FRANSSON**

Investor Relations  
Computer science, MBA  
Anställd sedan 2011

Innehav i Vitec: 59 974 B-aktier, 300 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 30 000 B-aktier.

**GERT GUSTAFSSON**

COO  
Elektroingenjör, Magister företagsekonomi  
Anställd sedan 2017

Innehav i Vitec: 20 000 B-aktier, 300 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 30 000 B-aktier.

**KIM MØLLER JENSEN**

Vice President Operations  
Civilekonom, MBA  
Anställd sedan 2016

Innehav i Vitec: 3 900 B-aktier, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier

**ANNA-KARIN NILSSON**

Head of Brand  
Fil kand. MSc in Public Relations  
Anställd sedan 2020

Innehav i Vitec: 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 6 800 B-aktier.

**SARA NILSSON**

CFO  
Civilekonom  
Anställd sedan 2014

Innehav i Vitec: 5 349 B-aktier, 601 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 12 500 B-aktier.

**STEN STOCKMANN**

Vice President Operations  
Diplomingenjör produktionsekonomi  
Anställd sedan 2021

Innehav i Vitec: Teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**JERKER VALLBO**

CIO/CTO  
Ingenjör elektronik och mikrodatorteknik  
Anställd sedan 1988

Innehav i Vitec: 360 000 A-aktier, 67 479 B-aktier (inklusive närstående), teckningsoptioner avseende 30 000 B-aktier.

**KARIN WENDÉN**

Manager Financial Services & Integration  
Civilekonom  
Anställd sedan 2012

Innehav i Vitec: 645 B-aktier, 300 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 15 000 B-aktier

**SVEIN ROGER WESTENGEN**

Vice President Operations  
Computer science, MBA  
Anställd sedan 2014

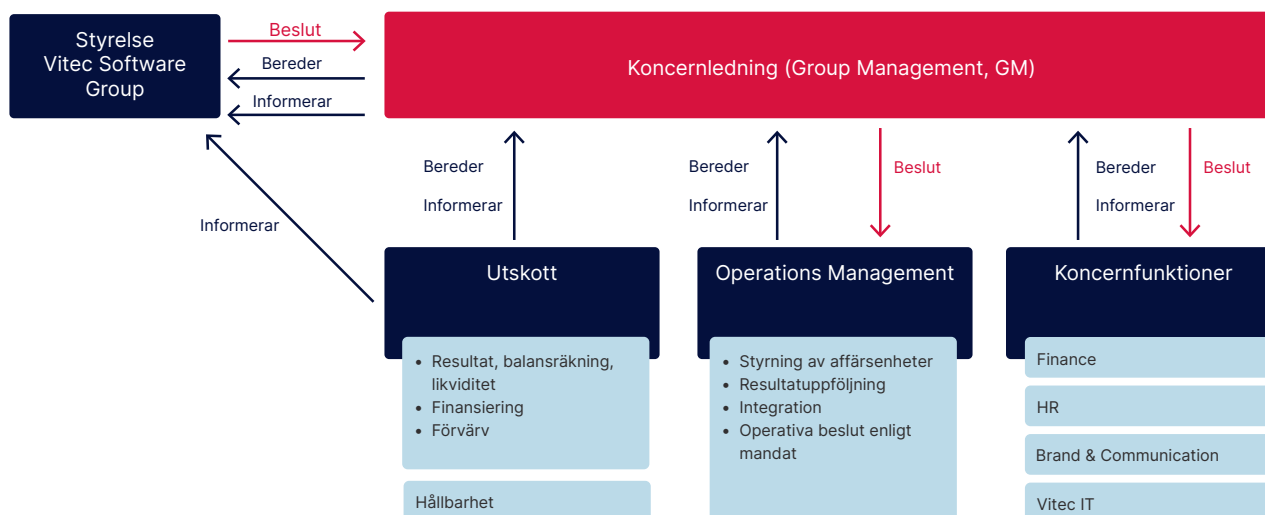
Innehav i Vitec: 2 608 B-aktier, teckningsoptioner avseende 3 000 B-aktier.

**ALEŠ ZOBEC**

Head of M&A  
Civilingenjör, Civilekonom  
Anställd sedan 2018

Innehav i Vitec: 10 100 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 30 000 B-aktier.

## Ledning och koncerngemensamma funktioner



### AFFÄRSENHETERNAS LEDNING

Med vår decentraliserade styrmodell får affärsenheternas Vd:ar en central roll. De har såväl ansvar som befogenheter att självständigt driva sin affärsenhet, i enlighet med affärsdirektiv, attestplan och andra styrande dokument.

4 av våra 36 affärsenheter leds av en kvinnlig Vd, en andel som vi arbetar aktivt för att öka när vi, vanligtvis på grund av generationsväxling, rekryterar nya Vd:ar till vår verksamhet.

Till sin hjälp har affärsenheternas Vd:ar sin Vice President Operations, VPO, en roll som kan liknas vid en arbetande styrelseordförandes. Uppdraget som VPO omfattar uppföljning, kravställning och stöd till affärsenheternas Vd:ar samt ett ansvar att bidra och säkra den affärs- mässiga och organisatoriska utvecklingen i respektive bolag. VPO ansvarar också för att nyförvärvade bolag integreras på ett bra sätt i koncernen och att vår företagskultur stärks i alla våra enheter.

### REVISORER

Årsstämman väljer årligen en eller två revisorer, eller ett eller två registrerade revisionsbolag, med högst två suppleanter. Revisorerna granskar bolagets

årsredovisning, räkenskaperna och styrelsens samt Vd:s förvaltning. Vid årsstämman 2022 valdes Pricewaterhousecoopers AB med Aleksander Lyckow som huvudansvarig revisor. Koncernens revisor deltar i samtliga revisionsutskottsmöten och avrapporterar särskilt sina iakttagelser avseende intern kontroll, översiktlig granskning av tredje kvartalets delårsboksutslut samt årsboksutslutet.

### INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen.

Rapport om intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2022 har upprättats och avgivits av styrelsen i enlighet med ÅRL 6 kap 6§ samt avsnitt 7.4 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen ansvarar för arbetet med bolagsstyrning inom Vitec och därav för arbetet med den interna kontrollen. Det övergripande syftet är att skydda koncernens tillgångar och därigenom aktieägarnas investering. Styrelsen ansvarar också för att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande

lag. Kvalitetssäkring av koncernens finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som Vitec lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

### Kontrollmiljö

Ett aktivt och engagerat styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat tydliga arbetsprocesser och arbetsordningar för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policyer, riktlinjer och andra styrande dokument relaterade till finansiell rapportering. Bolagets styrande dokument är "Styrelsens arbetsordning" och "Vd-instruktion". Syftet med dessa arbetsordningar och policyer är bland annat att skapa grunden för en god intern kontroll. Uppföljning och omarbeting sker löpande samt kommuniceras ut till samtliga medarbetare som är involverade i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar

löpande verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultatrapport och framarbetade nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information. Styrelsen verkar i sin helhet såsom revisionsutskott. Styrelsen i sin helhet har sålunda under 2022 övervakat systemen för riskhantering och intern kontroll. Dessa system syftar till att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och förordningar och är effektiv samt att den ekonomiska rapporteringen är tillförlitlig. Styrelsen har tagit del av och utvärderat rutinerna för redovisning och ekonomisk rapportering samt följt upp och utvärderat de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Övriga fastställda policyer som ligger till grund för den interna kontrollen inom Vitec är främst Finanspolicy, Informationspolicy, Informationssäkerhetspolicy och Uppförandekod. Samtliga affärsenheter arbetar inom eller är på väg att börja arbeta inom samma struktur, ekonomisystem, kontoplan och policyer vilket underlättar skapande av ändamålsenliga rutiner och kontrollsystem. För varje affärsenhet finns en av koncernledningen fastställd arbetsordning och för vissa affärsenheter har koncernledningen även utsett en internstyrelse.

#### Riskbedömning

Vi tillämpar en metod inom Vitec för riskhantering och riskbedömning för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för och som kan påverka den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen, hanteras inom de processer som fastställts. En systematisk och dokumenterad uppdatering av samtliga identifierade risker sker årligen.

Vad gäller risker som påverkar den finansiella rapporteringen arbetar vi fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis administrativa rutiner avseende fakturering och avtalshantering. Väsentliga risker som kan påverka den finansiella rapporteringen är poster som baseras på uppskattningar och bedömningar, till exempel pågående utvecklingsprojekt och goodwill.

#### Riskhantering

Riskerna följs upp på olika sätt och på olika nivåer. Styrelsen i Vitec får vid varje möte en presentation av koncernens resultat och ställning, likviditet och nyckeltal. Koncernledningen går tillsammans igenom samtliga rapporterade enheters resultat varje månad. Investeringar i koncernen hanteras enligt fastlagda attestregler där koncernledningen årligen godkänner produktinvesteringen som är den enskilt största. Produktinvesteringar har en egen process i budgetarbetet och i uppföljningen av densamma. Månatlig avrapportering sker och dokumenteras. Vid behov tillsätts en styrelse för utvalda affärsenheter. En sådan styrelse har minst en ledamot från koncernledningen och sammanträder två till fyra gånger per år, styrelsemötena protokollförs. Den operativa ledningen har en nära dialog med respektive affärsenhets Vd och gör varje månad detaljerade genomgångar av stora projekt, produktutveckling, utestående kundfordringar med mera. Hantering av finansiella risker såsom likviditets-, valuta-, kredit-, och refinansieringsrisk sker hos koncernledningen där den av styrelsen antagna finanspolicyn är styrande.

#### Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter är till för att hantera de risker som styrelsen och koncernledningen bedömer vara väsentliga för verksamheten, den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturer utformas för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Dessa kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av vår uppförandekod, vårt varumärkeslöfte och våra policyer. För att säkerställa finansiell intern kontroll finns vår ekonomihandbok och våra bokslutsinstruktioner. Till verksamhetens hjälp finns en checklista för intern kontroll som inrymmer alla områden.

Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutsprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut (till exempel nya stora kunder, investeringar och avtal) samt även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras. En kontinuerlig analys av den finansiella rapporteringen

tillsammans med den analys som görs på koncernnivå är ett mycket viktigt moment för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen tillsätta ett revisionsutskott. Styrelsen har funnit det ändamålsenligt att hela styrelsen utgör revisionsutskott. Att styrelsen är förhållandevis liten bedöms underlätta detta arbete. Redovisningskompetens finns hos flera av styrelsens ledamöter.

#### Information och kommunikation

Den för Vitec styrande dokumentationen i form av policyer, riktlinjer och manualer vad gäller intern och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten och koncernens intranät. För kommunikation med externa parter finns en tydligt fastställd informationspolicy som anger samtliga riktlinjer för hur information ska ske. Syftet med policyn är att säkerställa att samtliga informationsskyldigheter enligt gällande regelverk för emittenter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Underordnad denna policy finns ett särskilt dokument som förtydligar den praktiska hanteringen av insynsinformation. På vårt intranät finns också information om den finansiella rapporteringen i form av instruktioner, manualer, tidsplaner och checklistor. Koncernens Ekonomihandbok och bokslutsinstruktioner är också en central del i den finansiella rapporteringen och även dessa finns tillgängliga på intranätet och uppdateras löpande med nya tillämpliga regelverk, till exempel IFRS och Nasdaq Stockholm. Vi har även en särskild policy för informationssäkerhet.

#### Uppföljning och övervakning

Varje månad följs affärsenheterna upp av VPO tillsammans med respektive affärsenhets ledning. För vissa operativa enheter har koncernledningen utsett en internstyrelse. För strategiskt viktiga frågor upprättas projekt där koncernledningen deltar i styrgruppen. Koncernledningen analyserar koncernens utfall jämfört med föregående år, budget och förväntningar.



Koncernledningens analyser och slutsatser delges styrelsen vid varje ordinarie möte.

Styrelsen utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar. Detta sker framförallt genom att ställa frågor och ta del av CFO:s arbete. Bolagets revisor medverkar vid tre tillfällen per år och informerar om sina iakttagelser om bolagets interna rutiner och kontrollsystem och styrelsens ledamöter har då möjlighet att ställa frågor. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar den interna kontrollen.

#### Internrevision

Mot bakgrund av verksamhetens storlek och komplexitet i kombination med befintlig styrelserapportering och rapportering till revisionsutskottet har styrelsen bedömt att det inte är ekonomiskt försvarbart att inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Den interna kontroll som redovisas ovan bedöms tillräcklig för att säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen.

#### AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Vid räkenskapsårets slut uppgick det totala antalet emitterade aktier till

37 328 539 st. varav 2 650 000 är A-aktier (26 500 000 röster) och resterande 34 678 539 är B-aktier (34 678 539 röster). Aktiekapitalet uppgår till cirka 3,7 Mkr och kvotvärdet är 10 öre per aktie. Ägarstruktur och styrelsens aktieinnehav avser innehav 2022-12-31 såvitt känt av Vitec.

Antalet aktieägare uppgick till 11 237 st.

Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier, för övrigt finns inga bestämmelser som begränsar rätten att överlåta aktier. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid årsstämma eller bolagsstämma. Styrelseledamöter samt eventuella styrelsesuppleanter utses på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Vitec Software Group AB (publ) har inte ingått något avtal som kan komma att påverkas av ett eventuellt uppköpserbjudande. Vitec Software Group AB (publ) innehar inga egna aktier.

Anställda i Vitec Software Group AB (publ) innehar inte aktier där rösträtten för sådana aktier inte kan utövas direkt av de anställda. Det löper tre konvertibelprogram för anställda som kan

konverteras till högst 70 997 B-aktier. Det finns även konvertibla skuldebrev från förvärv till ett totalt värde av 171,8 miljoner som vid full konvertering ökar antalet aktier med 349 360 B-aktier. Det finns även 696 300 teckningsoptioner utställda för tre delägarprogram riktade till ledande befattningshavare.

Det finns bemyndiganden från årsstämman 2022 som ger styrelsen rätt att till och med nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission om upp till 2 500 000 B-aktier med avvikelse från aktieägares företrädesrätt. Skälen till varför styrelsen ska kunna avvika från aktieägares företrädesrätt är att möjliggöra finansiering vid förvärv av företag eller produkträttigheter på ett kostnadseffektivt sätt. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm, placerad på Large Cap-listan. Aktiekursen per den 30 december 2022 var 418 kr (557).

Det totala börsvärdet på de vid årsskiftet emitterade aktierna uppgick till 15 611 Mkr (19 521).

Aktien handlas inom segmentet Large Cap från och med 3 januari 2022. I Large Cap segmentet ingår bolag med ett börsvärde från 1 miljard EUR och uppåt.



# Flerårsöversikt

		2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	(Mkr)	1978	1571	1 313	1 156	1 017	855	675
Repetitiva intäkter	(Mkr)	1631	1324	1 080	908	744	610	519
Repetitiv andel av nettoomsättning	(%)	82	84	82	78	73	71	77
Tillväxt nettoomsättning	(%)	26	20	14	14	19	27	9
EBITA	(Mkr)	582	440	345	247	212	171	133
EBITA marginal	(%)	29	28	26	21	21	20	20
Tillväxt EBITA	(%)	32	28	39	17	24	29	1
Rörelseresultat (EBIT)	(Mkr)	356	283	222	144	128	107	88
Rörelsemarginal	(%)	18	18	17	12	13	12	13
Resultat efter finansiella poster	(Mkr)	312	262	208	130	117	98	82
Resultat efter skatt	(Mkr)	245	207	161	102	97	79	67
Vinstmarginal	(%)	12	13	12	9	10	9	10
Balansomslutning	(Mkr)	6 321	3 752	2 207	1 890	1 676	1 262	1 097
Soliditet	(%)	51	53	38	40	40	32	30
Soliditet efter full konvertering	(%)	54	55	41	43	42	35	32
Räntebärande nettoskuld	(Mkr)	916	638	423	454	274	348	303
Skuldsättningsgrad	(ggr)	0,94	1,10	1,56	1,50	1,75	2,22	2,25
Avkastning på sysselsatt kapital	(%)	10	14	17	12	13	14	14
Avkastning på eget kapital	(%)	9	15	20	14	18	22	22
Omsättning per anställd	(tkr)	1692	1 603	1 593	1 669	1 658	1 584	1 445
Förädlingsvärde per anställd	(tkr)	1504	1 439	1 413	1 339	1 316	1 258	1 198
Personalkostnad per anställd	(tkr)	864	845	843	879	858	828	813
Medelantal anställda	(pers)	1169	980	824	693	613	540	467
JEK per aktie	(kr)	85,99	56,76	25,73	23,31	20,71	13,34	11,37
Vinst per aktie	(kr)	6,92	6,14	4,93	3,16	3,23	2,70	2,27
Vinst per aktie efter utspädning	(kr)	6,84	6,05	4,91	3,18	3,22	2,70	2,25
Beslutad aktieutdelning per aktie	(kr)	2,00	1,64	1,35	1,20	1,10	1,00	0,90
Kassaflöde per aktie	(kr)	16,86	14,72	13,18	9,90	8,01	6,78	5,20
<b>Beräkningsgrunder:</b>								
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	(Mkr)	245	207	161	102	97	79	67
Kassaflöde vid ber av kassaflöde per aktie	(Mkr)	597	497	429	321	240	200	153
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	(tusen st)	35 393	33 724	32 574	32 372	30 017	29 425	29 397
Antal aktier efter utspädning	(tusen st)	36 251	34 315	32 994	32 717	30 437	29 539	29 839
Antalet emitterade aktier på bokslutsdagen	(tusen st)	37 329	35 046	32 773	32 573	32 339	29 839	29 397
Börskurs vid respektive periods slut	(kr)	418,20	557,00	341,00	185,00	77,60	87,00	75,50

Definitioner, se sidan 169 Nyckeltalsdefinitioner.

# Förslag till vinstdisposition

## TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:

Balanserad vinst	561 567 531
Överkursfond	2 170 541 996
Årets resultat	278 717 669
	<b>3 010 827 196</b>

## STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT:

Till aktieägare utdelas 2,28 kr per aktie	91 450 023
I ny räkning överförs till överkursfond	2 170 541 996
I ny räkning överförs	840 285 200
	<b>3 010 827 196</b>

### STYRELSENS MOTIVERADE YTT- RANDE ENLIGT 18 KAP 4 § AKTIEBO- LAGSLAGEN (2005:551)

Styrelsen i Vitec Software Group AB (publ) får härmed avge följande yttrande i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen med anledning av det förslag till beslut om utdelning som styrelsen föreslagit årsstämman den 25 april 2023.

Det är styrelsens – på de grunder som anges nedan – uppfattning att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen. Styrelsen har föreslagit att årsstämman ska besluta om en ordinarie utdelning om 2,28 kronor per aktie för räkenskapsåret 2022, att betalas ut genom kvartalsvisa delbetalningar om 0,57 kronor. Den föreslagna ordinarie utdelningen får maximalt uppgå till ett sammanlagt belopp om 91 450 023 kronor.<sup>1</sup>

Förslaget till utdelning utgör cirka 3 procent av redovisat fritt eget kapital som uppgår till 3 010 827 196 kronor. Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna utdelningen.

Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen är försvarliga med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt).

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och av avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma hos bolag med motsvarande verksamhet eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av affärsverksamhet.

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens eget kapital efter den föreslagna utdelningen kommer att vara tillräckligt stort med beaktande av verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar därvid bland annat koncernens kapitalstruktur och framtida tillväxtpotentialer.

Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Den föreslagna utdelningen kommer inte påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser.

<sup>1</sup> Utdelningen baseras på en beräkning av det maximala antalet aktier som kan vara utestående i bolaget vid var och en av de av styrelsen föreslagna avstämningsdagarna för de kvartalsvisa delutbetalningarna. Beräkningen baseras på följande hypotetiska antaganden:

(i) att styrelsen utnyttjar bemyndigandet att emittera 2 500 000 aktier enligt punkt 17 i kallelsen fullt ut, samt

(ii) att utestående konvertibler i bolaget utnyttjas för konvertering till aktier i sådan tid att aktierna medför rätt till utdelning.





# Finansiella rapporter och noter, koncernen

# Rapport över resultat

	NOT	2022	2021
Repetitiva intäkter		1 631 256	1 324 214
Licensintäkter		54 483	27 295
Tjänsteintäkter		253 629	194 368
Övrigt		38 823	25 432
<b>Nettoomsättning</b>	(3)	<b>1 978 191</b>	<b>1 571 309</b>
Övriga rörelseintäkter		3 402	1 095
<b>SUMMA INTÄKTER</b>		<b>1 981 593</b>	<b>1 572 404</b>
Aktiverat arbete för egen räkning		265 351	209 115
Handelsvaror		-40 002	-24 911
Främmande arbeten och abonnemang		-196 381	-175 544
Övriga externa kostnader	(5A)	-289 181	-183 278
Personalkostnader	(4A-B)	-1 010 353	-828 528
Avskrivningar och nedskrivningar av	(7A)		
- materiella anläggningstillgångar		-67 854	-62 323
- immateriella anläggningstillgångar		-287 610	-223 275
Övriga rörelsekostnader		278	-610
<b>RÖRELSERESULTAT</b>		<b>355 841</b>	<b>283 050</b>
Finansiella intäkter		2 596	290
Finansiella kostnader		-46 272	-21 235
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	(5B)	<b>312 165</b>	<b>262 105</b>
Skatt	(6)	-67 298	-55 164
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>244 866</b>	<b>206 941</b>
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		244 866	206 941
<i>Aktieinformation</i>	(14A)		
Resultat per aktie före utspädning		6,92	6,14
Resultat per aktie efter utspädning		6,84	6,05
Genomsnittligt antal aktier		35 393 213	33 723 971
Antal aktier efter utspädning		36 250 868	34 314 745

# Rapport över totalresultat

	NOT	2022	2021
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>244 866</b>	<b>206 941</b>
<b>ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkning av nettoinvestering i utlandsverksamheter		229 850	63 933
Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		-44 316	-16 605
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		9 369	3 421
		<b>194 903</b>	<b>50 749</b>
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelse		4 105	-1 127
Uppskjuten skatt på nettopensionsförpliktelse		-903	248
		<b>3 202</b>	<b>-879</b>
<b>SUMMA ÖVRIGT TOTALRESULTAT</b>		<b>198 105</b>	<b>49 871</b>
<b>SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET</b>		<b>442 971</b>	<b>256 812</b>
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		<b>442 971</b>	<b>256 812</b>



# Rapport över finansiell ställning

	NOT	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Anläggningstillgångar	(7A, 7B)		
Goodwill		2 900 642	1 689 392
Övriga immateriella anläggningstillgångar		2 163 031	1 429 168
Materiella anläggningstillgångar		55 115	47 932
Nyttjanderättstillgångar		100 872	115 814
Finansiella anläggningstillgångar	(5B MB)	38 811	25 481
Uppskjuten skattefordran	(6)	13 483	8 061
Summa anläggningstillgångar		<b>5 271 954</b>	<b>3 315 848</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager		2 825	2 788
Kundfordringar	(8A)	331 749	246 691
Aktuell skattefordran		27 571	15 415
Övriga fordringar		8 720	6 127
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(7C)	62 218	45 051
Likvida medel	(8B)	615 787	119 857
Summa omsättningstillgångar		<b>1 048 870</b>	<b>435 929</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>6 320 824</b>	<b>3 751 777</b>

	NOT	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	(11)	3 732	3 504
Övrigt tillskjutet kapital		2 110 921	1 261 537
Reserver		197 724	2 822
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		897 381	721 242
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>3 209 758</b>	<b>1 989 104</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Konvertibla förlagslån	(8, 8D, 7MB)	159 079	45 030
Skulder till kreditinstitut	(8,7MB)	1 334 696	691 297
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	(4B)	72	4 791
Leasingskulder, långfristig del	(9)	56 513	78 389
Övriga långfristiga skulder	(8,10)	192 571	32 876
Uppskjuten skatteskuld	(6)	407 697	289 291
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 150 629</b>	<b>1 141 674</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Konvertibla förlagslån	(8, 8D, 7MB)	34 995	18 306
Skulder till kreditinstitut	(8,7MB)	2 790	2 767
Leverantörsskulder		56 696	46 784
Skatteskulder		61 702	36 591
Leasingskulder, kortfristig del	(9)	37 206	37 969
Övriga skulder	(8,10)	362 374	160 359
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(7D)	404 675	318 223
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>960 437</b>	<b>620 999</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>6 320 824</b>	<b>3 751 777</b>

# Rapport över förändring i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkning av utländska verksamheter	Säkring nettoinvestering i utländsk verksamhet	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
<b>INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01</b>	<b>3 277</b>	<b>316 637</b>	<b>-55 071</b>	<b>7 143</b>	<b>571 362</b>	<b>843 348</b>
Årets resultat	-	-	-	-	206 941	206 941
Övrigt totalresultat	-	-	63 933	-13 183	-879	49 871
<b>Årets totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63 933</b>	<b>-13 183</b>	<b>206 062</b>	<b>256 812</b>
Optionselement konvertibla förlagslån	-	1 624	-	-	-	1 624
Konvertering av konvertibla förlagslån	27	33 992	-	-	-	34 019
Nyemission	200	919 800	-	-	-	920 000
Emissionskostnader	-	-15 622	-	-	-	-15 622
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner	-	5 104	-	-	-	5 104
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	682	682
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-56 866	-56 866
<b>Transaktioner med aktieägare</b>	<b>227</b>	<b>944 898</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-56 184</b>	<b>888 941</b>
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31</b>	<b>3 504</b>	<b>1 261 537</b>	<b>8 862</b>	<b>-6 041</b>	<b>721 242</b>	<b>1 989 104</b>
<b>INGÅENDE EGET KAPITAL 2022-01-01</b>	<b>3 504</b>	<b>1 261 537</b>	<b>8 862</b>	<b>-6 041</b>	<b>721 242</b>	<b>1 989 104</b>
Årets resultat	-	-	-	-	244 866	244 866
Övrigt totalresultat	-	-	229 850	-34 947	3 202	198 105
<b>Årets totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>229 850</b>	<b>-34 947</b>	<b>248 068</b>	<b>442 971</b>
Optionselement konvertibla förlagslån	-	6 369	-	-	-	6 369
Konvertering av konvertibla förlagslån	8	18 346	-	-	-	18 354
Nyemission	220	833 580	-	-	-	833 800
Emissionskostnader	-	-14 394	-	-	-	-14 394
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner	-	5 483	-	-	-	5 483
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	685	685
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-72 614	-72 614
<b>Transaktioner med aktieägare</b>	<b>228</b>	<b>849 384</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-71 929</b>	<b>777 683</b>
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31</b>	<b>3 732</b>	<b>2 110 921</b>	<b>238 712</b>	<b>-40 988</b>	<b>897 381</b>	<b>3 209 758</b>

# Rapport över kassaflöden

	NOT	2022	2021
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Rörelseresultat		355 841	283 050
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Övriga rörelseintäkter		-3 402	-1 095
Avskrivningar och nedskrivningar		355 464	285 598
Orealiserade valutakursdifferenser		-278	610
Aktierelaterade ersättningar		685	682
		<b>708 310</b>	<b>568 845</b>
Erhållen ränta		2 596	291
Erlagd ränta		-42 128	-18 081
Betald inkomstskatt		-72 012	-54 703
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</b>			
		<b>596 766</b>	<b>496 352</b>
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av varulager		-26	186
Ökning/minskning av kundfordringar		-2 064	-16 331
Ökning/minskning av övriga rörelsefordringar		-22 068	15 898
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-2 611	9 368
Ökning/minskning av övriga rörelseskulder		-6 629	-17 454
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
		<b>563 369</b>	<b>488 019</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av andelar i intressebolag		-10 000	-21 705
Förvärv av dotterföretag (netto likviditetspåverkan)	(12)	-1 143 823	-1 260 159
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar och aktiverat arbete		-267 390	-209 614
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-17 957	-18 572
<b>KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
		<b>-1 439 169</b>	<b>-1 510 050</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-68 137	-53 178
Upptagna lån	(12)	1 326 598	508 650
Amortering av lån	(12)	-687 752	-302 752
Amortering av leasingskulder		-51 062	-44 367
Nyemission		833 800	920 000
Emissionskostnader		-14 394	-15 622
Inbetalda optionspremier		5 483	5 104
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
		<b>1 344 535</b>	<b>1 017 835</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>			
		<b>468 735</b>	<b>-4 196</b>
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN</b>			
		<b>119 857</b>	<b>134 695</b>
Valutakursförändring likvida medel		27 196	-10 642
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>			
		<b>615 787</b>	<b>119 857</b>



## NOT 1 ALLMÄNNA REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) och såsom de har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för offentliggörande av styrelsen den 28 mars 2023. Koncernens rapport över totalresultat och finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämma den 25 april 2023.

### Förutsättningar för rapporternas upprättande

#### *Funktionell valuta och rapporteringsvaluta*

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras därmed i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental kronor (tkr), om ej annat anges.

### Värderingsgrunder

Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde per den 31 december 2022.

#### *Klassificering av kortfristiga och långfristiga poster*

Som långfristiga fordringar och skulder redovisas i allt väsentligt belopp som förväntas förfalla till betalning senare än ett år räknat från rapportperiodens slut. Kortfristiga fordringar och skulder förfaller till betalning inom ett år från

rapportperiodens slut.

#### *Fordringar och skulder i utländsk valuta*

Rörelsefordringar och rörelseskulder i utländsk valuta omräknas till kursen vid rapportperiodens slut och valutadifferenser redovisas i rörelseresultatet.

### Bedömningar och uppskattningar

Att upprätta finansiella rapporter i enlighet med IFRS medför användning av viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Styrelsen och ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar föreligger. Principer för antaganden och bedömningar omprövas regelbundet. Fram till och med årsredovisningens avlämnande har det inte inträffat något som föranleder några förändringar.

De områden där antaganden och bedömningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen i Vitec är:

- Förvärv. I samband med varje förvärv upprättas en detaljerad förvärvsanalys. I förvärvsanalysen fördelas mellanskillnaden mellan nettotillgångar i det förvärvade bolaget och köpeskillingen på produkt rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Fördelningen följer en modell, men baseras på uppskattningar och bedömningar. Läs mer i not 13.
- Tilläggsköpeskillingar vid förvärv. I de fall det i samband med förvärv avtalas om köpeskilling som är uppdelad i två eller fler delar. En del som utbetalas i samband med förvärvet och andra delar som utbetalas ifall vissa villkor är uppfyllda inom en viss tidsperiod efter förvärvet. Det kan till exempel vara resultat tillväxt, förbättrad andel repetitiva intäkter och/eller garantiåtaganden. Köpeskillingen upptas till verkligt värde vid förvärvs-

tillfället. Vid efterföljande rapporttillfällen sker uppskattning och bedömningar om värdet. Läs mer i not 8.

- Balanserade utvecklingskostnader. Varje år investeras i egenupparbeta de utvecklingskostnader. Tillgången aktiveras utifrån ett kalkylmässigt timpris och med en antagen livslängd på 10 år. Läs mer i not 7A.
- Nedskrivningsprövning. En gång per år sker nedskrivningsprövningar av balanserade utvecklingskostnader, produkt rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Det sker uppskattningar och bedömningar av återvinningsvärdet beräknat på framtida prognoser och budgetar. De uppskattningar och antaganden som innebär en risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras i not 7 icke finansiella tillgångar och skulder. Läs mer i not 8A.

### Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid fall då del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av tredje part, redovisas gottgörelsen när, och endast när, det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om förpliktelsen regleras. Gottgörelsen redovisas som en tillgång för sig i balansräkningen. Det belopp som redovisas för gottgörelsen kan ej överstiga avsättningen. Kostnaden för en avsättning redovisas i resultaträkningen netto efter avdrag för eventuell gottgörelse från tredje part.

### Koncernredovisning

Koncernen omfattar alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka

avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster och förluster mellan bolag i koncernen elimineras. Orealiserade

förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov. I koncernens egna kapital ingår endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

#### **Internprissättning**

Vid fakturering mellan koncernföretag sätts priser utifrån affärsmässiga villkor. Vi följer OECD:s riktlinjer för gränsöverskridande transaktioner mellan

närstående företag vilket innebär att prissättning sker enligt den så kallade armlängdsprincipen.

#### **Nya eller ändrade redovisningsprinciper 2022 och framåt**

Inga nya redovisningsprinciper för 2022 har trätt i kraft som påverkar koncernens redovisning. Det finns inte heller några beslutade framtida nya redovisningsprinciper som förväntas påverka koncernens redovisning.

**REDOVISNINGSPRINCIPER**

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. I Vitec-koncernen har VD och koncernchef identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren som utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat samt fattar beslut om resursallokering. Rörelsesegment utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Koncernchefen analyserar och följer upp verksamhetens omsättning och

resultat utifrån den totala konsoliderade verksamheten. Bedömningen är således att koncernens verksamhet består av ett segment.

För mer info om de kassagenererande enheterna hänvisas till sidorna 34-43 i denna årsredovisning.

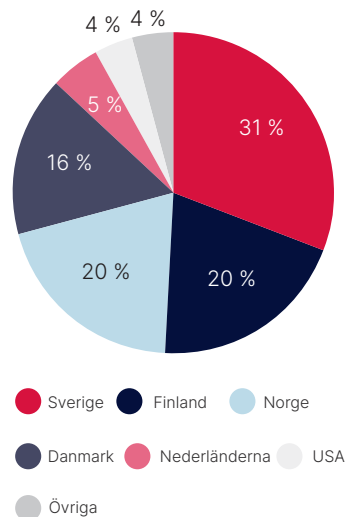
**Omsättning fördelad på geografi, affärsenheter och kunder**

Genom att vi verkar inom ett flertal nischer och länder har vi en god spridning av våra intäkter i både geografi och verksamhetsområden. Även om vi ver-

kar inom flera nischer är den verksamhet vi bedriver i stort sett densamma. Vi utvecklar och levererar standardiserade programvaror för våra kunders olika behov. En del programvaror är heltäckande affärssystem och andra är ett stöd för en specifik del av kundens verksamhet. Våra produkter serverar ett stort antal kunder. Ingen enskild kund står för mer än 1,4 % av koncernens totala intäkter. I takt med att vi fortsätter att förvärva lönsamma vertikala programvarubolag, räknar vi med att riskfördelningen kommer att fortsätta i en positiv riktning.

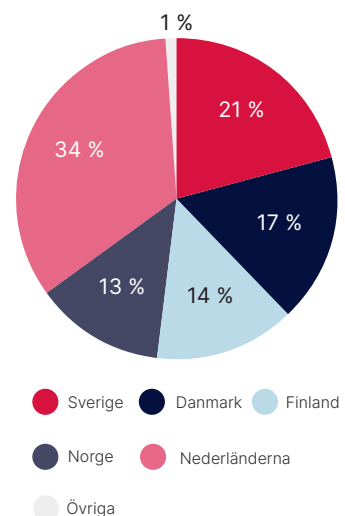
**Koncernens nettoomsättning baserat på kundernas säte**

Mkr	Nettoomsättning	
	2022	2021
Sverige	619,8	574,8
Danmark	308,1	251,7
Finland	385,3	320,1
Norge	396,5	359,3
Nederländerna	104,0	22,2
USA	76,8	0,6
Övriga	87,8	42,6
	<b>1 978,2</b>	<b>1 571,3</b>



**Anläggningstillgångar per land**

Mkr	Anläggningstillgångar	
	2022	2021
Sverige	1 117,4	1 125,2
Danmark	875,5	460,6
Finland	731,6	380,7
Norge	676,6	648,4
Nederländerna	1 772,8	667,5
Övriga	45,7	
	<b>5 219,7</b>	<b>3 282,3</b>



## NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

### REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Intäktsredovisning

Vi redovisar vår nettoomsättning enligt IFRS 15 intäkter från kontrakt med kunder.

Enligt IFRS 15 redovisas intäkten då kunden erhåller kontroll över tjänsten och då prestationsåtagandet fullgörs.

### VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

#### Intäktsredovisning

Omsättningen består av de i resultaträkningen presenterade intäktsgруппerna repetitiva intäkter, licenser, tjänster och övriga intäkter. Dessa intäkter består i sin tur av prestationsåtaganden.

Våra prestationsåtaganden är support, underhåll och uppgraderingar, tidsbegränsad nyttjanderätt och drift, evig nyttjanderätt, tjänster, informationstjänster, tredjeparts nyttjanderätter, tredjeparts underhåll och övrigt. Av de repetitiva intäkterna avser 807,8 Mkr (596,6) support, underhåll och uppgraderingar, 596,1 Mkr (524,5) tidsbegränsad nyttjanderätt och drift, 201,1 Mkr (195,0) informationstjänster och 26,1 Mkr (24,6) tredjepartsunderhåll. Licensintäkterna består av 46,9 Mkr (19,0) eviga nyttjanderätter och 7,9 Mkr (8,5) tredjepartsnyttjanderätter.

Våra vanligaste typer av kontrakt är SaaS, licensförsäljning med traditionellt

support- och underhållsavtal, tjänsteförsäljning och informationstjänster. Avtalen löper från en månad till ett år. SaaS är avtal med alla typer av abonnemang och molntjänster. Det ingår alltid tidsbegränsad nyttjanderätt, support och underhåll. Det kan även ingå drift, uppgraderingar och informationstjänster beroende på avtalsupplägg.

#### Repetitiva intäkter

Repetitiva intäkter utgörs framför allt av årliga avtal om SaaS, underhåll, support, drift och informationstjänster. Vinstavräkning av informationstjänster sker vid leverans medan övriga avtal vinstavräknas jämnt fördelade över avtalstiden i takt med att kunderna erhåller kontroll över tjänsten och prestationsåtagandet fullgörs.

#### Licensintäkter

Licensintäkterna består av engångsavgifter vid försäljning av programlicenser. Förutsättningarna för att försäljning av en programlicens ska vinstavräknas är att prestationsåtagandet har fullgjorts. Då vinstavräknas hela licensen vid given tidpunkt. Avtal om support och underhåll som tecknas tillsammans med försäljning av licenser faktureras separat och redovisas som repetitiva intäkter.

#### Tjänsteintäkter

Tjänsteintäkterna består av konsulttjänster på löpande räkning och konsulttjänster till fast pris. Intäkt för tjänster kan redovisas både över tid och vid

given tidpunkt. För att få redovisa intäkten över tid krävs att kunden erhåller och förbrukar fördelarna samtidigt som Vitec utför åtagandet, vinstavräkning sker successivt i takt med färdigställandegraden.

Färdigställandegraden bedöms utifrån hur stor del av den avtalade leveransen som färdigställts med hänsyn till avtalad och färdigställd funktionalitet, samt verklig nedlagd tid i förhållande till kalkylerad tid. Exempelvis ett implementationsprojekt där kunden kan tillgodogöra sig funktionaliteter i programvaran successivt, projektet ska då successivt vinstavräknas i förhållande till färdigställandegraden.

Om detta kriterium inte är uppfyllt redovisas intäkten vid en given tidpunkt i samband med att tjänsten slutförs. Exempelvis konferens och utbildning där leveransen sker vid ett tillfälle.

En till kunden ej fakturerad intäkt redovisas som en upplupen intäkt i balansräkningen. Inga av våra avtal till fast pris är klassificerade som långfristiga.

#### Övrigt

Övrigt består främst av varuförsäljning av handelsvaror såsom hårdvara och tredjepartsprogramvara, exklusive tredjepartslicenser som redovisas som licensintäkter. Vinstavräkning sker vid leverans.

Koncernen erhåller intäkter från överföring av tjänster över tid och vid en given tidpunkt enligt följande:

#### INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

	2022	2021
<i>(Mkr)</i>		
Repetitiva intäkter	1 631,3	1 324,2
Licenser	54,5	27,3
Tjänsteintäkter	253,6	194,4
Övrigt	38,8	25,4
<b>Nettoomsättning</b>	<b>1 978,2</b>	<b>1 571,3</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>		
Tjänster överförda till kund över tid, jämn fördelning	1 461,1	1 158,8
Tjänster överförda till kund över tid, i takt med förbrukning	423,8	359,8
Tjänster överförda till kund vid en given tidpunkt	93,3	52,7
<b>Nettoomsättning</b>	<b>1 978,2</b>	<b>1 571,3</b>

Intäkter från prestationsåtaganden som uppfyllts under tidigare perioder finns inte.



## Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

### AVTALSTILLGÅNGAR

Mkr	2022	2021
Kundfordringar	331,7	246,7
Upplupna intäkter från kontrakt med kunder	10,0	7,8
Summa avtalstillgångar	341,7	254,5

### AVTALSSKULDER

Mkr	2022	2021
Förutbetalda intäkter från kontrakt med kunder	237,9	203,1
Summa avtalsskulder	237,9	203,1

Huvuddelen av våra repetitiva intäkter faktureras i förskott. Vid fakturerings-tidpunkten uppstår en kundfordran och en förutbetald intäkt i balansräkningen. Kundfordran släcks vid betalningen medan den förutbetalda intäkten periodiseras över den period fakturan avser.

I kundfordringar ingår en nedskrivnings-reserv för befarade kundförluster om 2,8 Mkr (0,7).

Förändringen i avtalstillgångar och avtalsskulder förklaras delvis av förvärv, som bidragit med 42,8 Mkr (6,1) i ökade

avtalstillgångar och 16,0 Mkr (18,8) i ökade avtalsskulder. 100 % av ingående avtalsskulder har redovisats som intäkt under året.

## NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

### REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar beräknas utan diskontering och redovisas när tjänsterna erhålls. Kostnader för bonusar och andra rörliga lönedelar redovisas när en rättslig eller informell förpliktelse föreligger för bolaget att utbetala ersättning och betalningen kan beräknas tillförlitligt.

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning kan klassificeras som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Huvuddelen av koncernens pensionsåtaganden utgörs av avgiftsbestämda planer som fullgörs genom fortlöpande utbetalningar till fristående myndigheter eller organ. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

### VIKTIGA BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR

Det finns ett mindre antal medarbetare i Sverige med förmånsbestämda ITP-planer med fortlöpande betalningar till Alecta. Dessa redovisas som avgiftsbestämd plan till följd av att Alecta inte

levererar den information som krävs, varför brist råder på den information som erfordras för att redovisa planen som en förmånsbestämd plan. Det finns dock inget som pekar på några väsentliga åtaganden överstigande vad som är utbetalt till Alecta. Det finns även ett mindre antal medarbetare i Norge som är anslutna till en förmånsbestämd plan.

Ersättningar vid uppsägning redovisas som avsättning i samband med uppsägning av personal endast om företaget bevisligen är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. När ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång redovisas en kostnad och en avsättning om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet kan uppskattas tillförlitligt.

#### Aktierelaterade ersättningar

Det finns pågående konvertibelprogram riktad till all personal i form av konvertibla förlagslån. Emissionerna har genomförts på marknadsmässiga villkor varför det inte föreligger någon förmån

som ska redovisas som aktierelaterad ersättning.

Det finns tre pågående delägarprogram i form av teckningsoptioner som riktar sig till cirka 45 personer.

Delägarprogrammet redovisas som aktierelaterad ersättning enligt IFRS2. Emissionerna har genomförts på marknadsmässiga villkor.

#### Verkligt värde på tilldelade optioner

Det verkliga värdet på under året tilldelade optioner har beräknats till 37 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknas med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell.

Enligt årsstämans beslut har deltagarna i delägarprogrammet subventionerats motsvarande netto 50 % av optionspremierna.

I Norge och Finland har optionerna överlåtits genom att deltagarna betalat 50 % av optionspremierna. Överskjutande del har redovisats som aktierelaterad ersättning. I Sverige och Danmark har optionerna förvärvats genom att innehavarna betalat 100 % av options-

premierna. Deltagarna har samtidigt subventionerats motsvarande netto 50 % av optionspremierna med en engångsersättning.

Totalt verkligt värde bokfört i eget kapital för årets teckningsoptioner är 6,2 Mkr.

Årets kostnader som belastat årets resultat för aktierelaterade ersättningar i form av teckningsoptioner uppgår till 7,1 Mkr.

#### Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av styrelsen och

koncernens ledningsgrupp, Group Management (GM). Ledande befattningshavare i dotterbolagen består av Vd i de dotterbolag som utgör egna rapporterande enheter, dessutom finns tre personer anställda i dotterbolag som ingår i koncernens ledningsgrupp.

## NOT 4A ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

### MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sverige	157	146	270	270	427	416
Danmark	61	57	159	140	220	197
Finland	92	51	126	125	218	176
Frankrike	0	0	4	0	4	0
Japan	0	0	1	0	1	0
Nederländerna	41	3	21	8	62	11
Norge	49	48	138	132	187	180
Rumänien	24	0	23	0	47	0
Tyskland	0	0	1	0	1	0
USA	1	0	3	0	3	0
<b>Koncernen totalt</b>	<b>425</b>	<b>305</b>	<b>744</b>	<b>675</b>	<b>1 169</b>	<b>980</b>

Vid årets slut uppgick antalet anställda till 1 352 personer (1 033).

### KÖNSFÖRDELNING BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav två kvinnor. Koncernens ledningsgrupp består av 13 per-

soner varav 5 kvinnor. Vd i dotterbolag utgörs av 4 kvinnor och 31 män.

### LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2022	2021
Löner och andra ersättningar	742 654	602 302
Sociala kostnader	200 169	177 769
Varav pensionspremier ledande befattningshavare	10 623	9 135
Varav pensionspremier övriga anställda	72 797	60 041
<b>Summa</b>	<b>1 026 243</b>	<b>849 247</b>

### LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2022	2021
Ledande befattningshavare (varav tantiem o. d.)	84 868 (0)	69 290 (0)
Övriga anställda	657 786	533 012
<b>Summa</b>	<b>742 654</b>	<b>602 302</b>

Antal ledande befattningshavare utgörs av 54 personer (49).

**TECKNINGSOPTIONER**

	Genomsnittligt lösenpris per aktieoption		Antal optioner	
	2022	2021	2022	2021
Per den 1 januari	400	333	514 000	251 000
Tilldelade under året	579	463	182 300	263 000
Per den 31 december	<b>447</b>	<b>400</b>	<b>696 300</b>	<b>514 000</b>

Utestående aktieoptioner vid årets slut har följande förfalldatum samt lösenpriser:

Tilldelningstidpunkt	Förfalldag	Lösenpris	Aktieoptioner
2020-09-16	2023-09-01--2023-09-15	333	251 000
2021-06-15	2024-06-03--2024-06-14	463	263 000
2022-05-23	2024-06-03--2024-06-14	579	129 800
2022-07-20	2025-06-03--2025-06-14	579	52 500
<b>Total</b>			<b>696 300</b>

Optionerna är fritt överlåtbara från och med tilldelningsdatum och har inga intjänandevillkor.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman i april 2021 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

#### Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör samt andra personer i koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörlig anpassning ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål ska tillgodose. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2021. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

#### Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Vitec är det ledande programvarubolaget inom Vertical Market Software i Norden. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. Vår affärsmodell bygger på repetitiva intäkter och vår tillväxt sker huvudsakligen via förvärv av mogna programvarubolag. För ytterligare information om affärsmodell, tillväxtstrategi och hållbarhet se [vitecs-oftware.com](http://vitecs-oftware.com).

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvara tagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ett konkurrenskraftigt kompensationspaket som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att nå bolagets mål.

#### Formerna av ersättning med mera

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av grundlön, pension samt vissa övriga förmåner. Den totala ersättningen utgörs av en bruttoersättning. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Bruttoersättningen disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka bolagets kostnad för:

- lön, sociala avgifter samt semesterersättning
- pension och därtill hörande särskild löneskatt
- eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkringar
- övriga förmåner

Kontant lön utgör maximalt 90-95 procent av den totala ersättningen exklusive aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning och pensioner samt övriga förmåner utgör maximalt 30-40 procent av den totala ersättningen exklusive aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning.

#### Rörlig kontantersättning

Vitec erbjuder ingen rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare.

#### Aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentspro-

gram ska syfta till att förbättra deltagarnas engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

#### Pension

Avtalad pensionsålder för Vd är 65 år och för övriga ledande befattningshavare finns ingen särskilt avtalad pensionsålder. Samtliga pensionsförmåner för ledande befattningshavare är avgiftsbestämda. Detta innebär att bolaget för ledande befattningshavare betalar en individuellt avtalad avgiftsbestämd pensionspremie. Utöver nämnda pensionsförmåner har bolaget inga pensionsförpliktelser mot ledande befattningshavare.

#### Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden får vara högst 6 månader vid uppsägning från bolaget sida. Den fasta grundlönen under uppsägningstiden och avgångsvederlaget får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta grundlönen för 12 månader för den verkställande direktören och 12 månader för övriga personer i bolagsledningen. Uppsägningstiden får vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag, vid uppsägning från befattningshavarens sida.

#### Ersättning till styrelseledamöter

Förutom de styrelsearvodet som beslutas av årsstämman, kan ersättning avseende uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet utgå från bolaget. Styrelsen får i sådana fall, för bolagets räkning, ingå avtal med relevant styrelseledamot avseende utförandet av ett enskilt uppdrag eller ingå ett ramavtal, varvid styrelsen kan, för bolagets räkning, avropa utförandet av tjänster mot ramavtalet. Vid styrelsens behandling av och beslut i sådana uppdrags- och ersättningsrelaterade frågor närvarar inte sådan styrelseledamot som berörs av frågorna. Ersättning för uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför



utanför ramen för styrelsearbetet ska vara marknadsmässig.

#### **Lön och anställningsvillkor för anställda**

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### **Beslutsprocessen**

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov

av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämموvalda ledamöter som ingår i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att styrelseledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

Ersättningsutskottet ska bland annat följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till

styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman inte beslutar anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstämma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som gäller sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor används extern rådgivning när så bedöms nödvändigt.

## NOT 4B PENSIONER

Vitec har både avgiftsbestämda- och förmånsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda planer finns i Sverige och Norge. Den svenska förmånsbestämda pensionsplanen tryggas genom en försäkring i Alecta. För räkenskapsåret 2022 har inte bolaget haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt Alecta ITP2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende

av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöring. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP2 försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 1 905 tkr (2 500) Den kollektiva konsolideringsnivån för Alecta uppgick till 172 % 2022 (172).

### Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda pensionsplaner innebär att bolaget gör periodiska inbetalningar till separata myndigheter eller fonder och ersättningsnivån är beroende av den uppnådda avkastningen på dessa investeringar. Årets avgifter för avgiftsbestämda

pensionsförsäkringar inklusive Alecta ITP2 uppgick till 82 181 tkr (67 926).

### Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna avser delar av de norska dotterföretagen och omfattar ålderspension i bolag som förvärvats under 2014. Den anställde måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. De fonderade pensionsförpliktelserna är tryggade av förvaltningstillgångar. Årets avgifter för förmånsbestämda pensioner uppgick till 1 086 tkr. Avgifterna för 2023 prognostiseras uppgå till 1 027 tkr.

## FÖRPLIKTELSE AVSEENDE ANSTÄLLDA, FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

	2022-12-31	2021-12-31
Övriga pensionsåtaganden Norge	72	4 791
<b>Totala förmånsbestämda planer</b>	<b>72</b>	<b>4 791</b>

## FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE OCH VÄRDET PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser Norge	20 167	21 346
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde Norge	-20 105	-17 226
<b>Netto</b>	<b>62</b>	<b>4 120</b>
Beräknade arbetsgivaravgifter	10	671
<b>Nettoskuld fonderade förpliktelser Norge</b>	<b>72</b>	<b>4 791</b>

## AVSTÄMNING AV NETTOBELOPP FÖR PENSIONER I BALANSRÄKNINGEN

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	4 791	3 760
Årets netto pensionskostnad	476	968
Investeringar i pensionsmedel inkl arbetsgivaravgifter	-1 239	-1 343
Aktuariella förändringar redovisade i övrigt totalresultat	-4 105	1 127
Omräkningsdifferens	148	280
<b>Totala förmånsbestämda planer</b>	<b>72</b>	<b>4 791</b>

## FÖRÄNDRINGAR I DEN I BALANSRÄKNINGEN REDOVISADE FÖRPLIKTELSEN FÖR FÖRMÅNSBASERADE PLANER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	22 017	18 673
Aktuariella förändringar	-2 692	1 424
Räntor och avgifter	522	1 031
Årets pensionsbetalningar	-256	-451
Betalning arbetsgivaravgifter	-94	-46
Omräkningsdifferens	-1 957	1 386
	<b>17 540</b>	<b>22 017</b>

## FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNAS FÖRÄNDRING

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	17 226	14 912
Aktuariella förändringar	1 413	297
Räntor och avgifter	-32	-63
Investeringar i pensionsmedel	1 086	1 177
Årets pensionsbetalningar	-256	-451
Värdeförändring	136	245
Omräkningsdifferens	533	1 108
	<b>20 105</b>	<b>17 226</b>

## AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	2022-12-31	2021-12-31
Diskonteringsränta	2,70	1,50
Förväntad avkastning på pensionsfondernas tillgångar	2,70	1,50
Framtida löneökningar	2,75	2,50
Framtida ökning av pensioner	2,50	2,25
Framtida ökning av inkomstbasbelopp	2,50	2,25
Personalomsättning	0	0
Löneskatt	14,10	14,10

## NOT 5 ÖVRIGA VÄSENTLIGA RESULTATPOSTER

### NOT 5A ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

	2022	2021
PwC, revisionsuppdrag	4 527	3 479
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	488	249
PwC, skatterådgivning	359	541
PwC, andra uppdrag	4 212	1 471
Övriga revisorer, revisionsuppdrag	360	387
Övriga revisorer, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	110
Övriga revisorer, skatterådgivning och andra uppdrag	17	16
Övriga revisorer, andra uppdrag	-	-
<b>Totala revisionsarvoden</b>	<b>9 963</b>	<b>6 253</b>

Av revisionsuppdrag avser 1 926 tkr PwC Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 211 tkr PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 359 tkr PwC Sverige och av övriga uppdrag avser 44 tkr PwC Sverige.

## NOT 5B FINANSIELLA POSTER

### REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består uteslutande av ränteintäkter på finansiella placeringar. Finansiella kostnader består

främst av räntekostnader på lån och leverantörsskulder samt nedskrivning av andelar i dotterföretag i samband med avyttring. Lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektiv-

räntemetoden utom i de fall de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en kvalificerad tillgång då de ingår i tillgångens anskaffningsvärde.

### FINANSIELLA POSTER

	2022	2021
Ränteintäkter	2 596	290
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>2 596</b>	<b>290</b>
Övriga finansiella kostnader	-2 471	-36
Räntekostnader	-43 801	-21 199
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-46 272</b>	<b>-21 235</b>
<b>Summa finansiella poster</b>	<b>-43 676</b>	<b>-20 945</b>

## NOT 6 SKATT

### REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Skatter

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära

skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade vid rapportperiodens slut. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast

i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldon genom nettobetalningar.

### SKATTEKOSTNAD

	2022	2021
<b>Aktuell skatt</b>		
Aktuell skatt på årets resultat	-64 408	-55 620
Justering aktuell skatt från tidigare år	-143	2 459
	<b>-64 551</b>	<b>-53 161</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-2 748	-2 004
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-67 299</b>	<b>-55 164</b>



**AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS**

	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	312 165	262 105
Skatt enligt gällande skattesatser	-72 179	-59 075
Skatteeffekt av:		
- ej avdragsgilla kostnader	-3 109	-399
- ej skattepliktiga intäkter	107	1 202
- förändring i underskottsavdrag/temporära skillnader	8 086	-400
- skatt hänförlig till tidigare år	-204	3 508
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-67 299</b>	<b>-55 164</b>

**REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR**

	2022	2021
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	3 407	3 237
Skillnader mellan bokförda värde och skattemässiga värde på anläggningstillgångar	10 076	4 823
<b>Utgående balans</b>	<b>13 483</b>	<b>8 061</b>

Samtliga uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag har aktiverats.

**REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER**

	2022	2021
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	237 776	158 556
Balanserade utvecklingskostnader	160 103	123 235
Pensionsskuld	806	204
Obeskattade reserver	9 012	7 296
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>	<b>407 697</b>	<b>289 291</b>

**FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTESKULD I TEMPORÄRA SKILLNADER**

	Ingående balans 2022-01-01	Förvärv	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Utgående balans 2022-12-31
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	158 556	106 095	-36 397	9 522		237 776
Pensionsskuld	204	-	-301	-	903	806
Säkringsredovisning	-	-	-	-9 369	9 369	0
Accumulerade avskrivningar över plan	7 296	-	1 716	-		9 012
Balanserade utvecklingskostnader	123 235	-	36 869	-		160 104
	<b>289 291</b>	<b>106 095</b>	<b>1 887</b>	<b>153</b>	<b>10 272</b>	<b>407 697</b>

**FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN I TEMPORÄRA SKILLNADER**

	Ingående balans 2022-01-01	Förvärv	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Utgående balans 2022-12-31
Accumulerade avskrivningar över plan	8 061		5 422	-		13 483
	<b>8 061</b>	<b>0</b>	<b>5 422</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>13 483</b>

## NOT 7A IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR KONCERNEN

## REDOVISNINGSPRINCIPER

*Goodwill*

Vid rörelseförvärv redovisas goodwill i de fall överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst en gång per år för nedskrivning.

*Varumärken*

Varumärken bedöms normalt ha en obestämbar nyttjandeperiod då de har hög igenkänning och är etablerade sedan lång tid tillbaka. Det finns för närvarande inga kända legala, kontraktuella eller konkurrensmässiga faktorer som begränsar nyttjandeperioden. Varumärken värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Varumärken fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst en gång per år för nedskrivning. I koncernen finns enbart varumärken som identifierats i förvärvsanalyser.

*Produkträttigheter*

Produkträttigheter består främst av förvärvad källkod. Dessa avskrivs under 10 år. Vår historik påvisar nyttjandeperioder som överstiger 10 år men vi har funnit att en likformighet mellan våra egenutvecklade programvaror/balanserade utvecklingskostnader och de programvaror/produkträttigheter vi förvärvat är logisk och har därför valt 10 år som avskrivningstid för båda tillgångsslagen. Avskrivning sker enligt en degressiv avskrivningsmodell vilken bedöms avspejla den faktiska förbrukningen på ett mera relevant sätt då produkträttigheterna består av flera delar och där vardera delen kan antas ha en livslängd från 3 till 20 år. Den degressiva modellen innebär en högre avskrivning i början av nyttjandeperioden. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Prövning av tillgångens värde sker genom uppskattningar av framtida diskonterade kassaflöden.

Produkträttigheter består även av tillgångar som tillförts balansräkningen i samband med förvärv. Det kan vara produkträttigheter som tidigare förvärvats i respektive bolag, eller som är egenupparbetade före förvärv. Dessa tillgångar avskrivs under 5–10 år.

*Kundavtal*

Förvärvade kundavtal avskrivs under 8–10 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna för förvärv sker enligt en degressiv avskrivningsmodell. Nyttjandeperioden för kundavtal är baserad på hur länge nettoinbetalningar förväntas erhållas från dessa avtal med hänsyn tagen till rättsliga och ekonomiska faktorer.

*Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten*

Utgifter för programvaruutveckling aktiveras när det är sannolikt att projektet kan bli framgångsrikt med tanke på dess kommersiella och tekniska möjligheter och kostnaderna kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Utvecklingsarbetet består av forskning och utveckling. Enbart utgifter för utveckling aktiveras som en tillgång i balansräkningen. Anskaffningsvärdet för tillgången utgörs av löner och andra utgifter som är direkt relaterade till utvecklingen. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avskrivs under en beräknad nyttjandeperiod av 10 år. Prövning av tillgångens värde sker löpande och per utvecklingsprojekt varefter nedskrivning sker om erforderligt. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

*Dataprogram*

Tillgången utgörs av nyttjanderätt till standardprogramvara i form av affärssystem, koncernredovisningssystem, utvecklingsmiljöer och andra administrativa system. Tillgången avskrivs under 5 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

## VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Värdering av immateriella tillgångar bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet. Varje år sker nedskrivningsprövning av alla immateriella anläggningstillgångar som uppkommit genom förvärv, se avsnitt nedan om nedskrivningsprövning.

Prövning av balanserade utvecklingskostnader sker löpande, men minst en gång per år. Vid den årliga genomgången sker prövning per utvecklingsprojekt. Årets genomgång har inte identifierat några nedskrivningsbehov. Men i några fall har vi sett att den kvarvarande ekonomiska livslängden för några projekt är kortare än 10 år. I dessa fall har vi kortat ned avskrivningstiden till att matcha förväntad ekonomisk livslängd.

**Nedskrivningsprövning av goodwill, varumärken, kundavtal och produkträttigheter**

Goodwill och varumärken skrivs inte av löpande utan värdet prövas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i december 2022. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter, vilket för Vitec är lika med de 36 affärsenheterna. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för den kommande femårsperioden. Antaganden har gjorts angående intäktstillväxt, bruttomarginal, omkostnadsökning, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov.

Kassaflöden har diskonterats till en vägd kapitalkostnad (WACC) om 10,00–10,04 % (8,02–8,80) före skatt och 8,21 % (7,27) efter skatt. Vägd kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget och marknadsriskpremierna på den svenska aktiemarknaden.

Inledningsvis testas samtliga kassagenererande enheter med samma parametrar, vilka är satta till att motsvara budgeterat resultat för räkenskapsåret 2023 med en försiktig tillväxttakt om 2 % för de närmaste 5 åren. Kostnadsökningstakten är satt till 1,5 %. Två

känslighetsanalyser har gjorts där vi dels höjt diskonteringsräntan med en procentenhet dels sänkt den uthålliga tillväxttakten (bortom femårsperioden) till noll procent. 22 av de 36 kassagenerande enheterna klarar detta test.

För resterande 14 enheter har mer detaljerade prövningar genomförts. Utgångspunkt har varit budget för 2023 samt affärsplaner för de kommande åren. Det handlar främst om affärsenheter med stark tillväxt eller där stora investeringar i till exempel plattformbyte pågår. Antagen tillväxttakt de närmaste 5 åren varierar mellan 2–7 % för

de 14 enheterna och kostnadsökningen varierar mellan 1,5–5 %. För kassaflöden bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits till 2 % (2) och kostnadsökning antagits till 1,50 %. Samtliga 14 kassagenerande enheter klarar testet.

Två känslighetsanalyser har gjorts, diskonteringsräntan har höjts med en procentenhet, och den uthålliga tillväxttakten (bortom femårsperioden) har sänkts till noll procent.

Alla kassagenerande enheter utom två klarar testet om höjd diskonteringsränta. Potentiellt undervärde är 25,1 Mkr. Alla

kassagenerande enheter utom fyra klarar testet om noll tillväxt bortom femårsperioden. De enheter som inte klarar testet avser främst nyligen förvärvade bolag där verklig tillväxt är väsentligt över noll procent. Potentiella undervärden uppgår till 102,4 Mkr.

Nedskrivningsprövningen har resulterat i att inget nedskrivningsbehov föreligger.

#### Andra nedskrivningar

I samband med slutregleringen av tilläggsköpeskillingen för ALMA Consulting Oy har nedskrivning av goodwill skett med 3 402 tkr.

#### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Goodwill		Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		Dataprogram		Varumärken		Produkt-rättigheter		Kundavtal		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	Ingående anskaffningsvärde	1 725,7	806,3	961,2	729,1	24,3	23,0	135,2	86,6	837,0	669,8	567,8	258,6	4 251,2
Inköp			265,4	209,1	1,4	0,5			0,6				267,4	209,6
Företagsförvärv, Not 13	1 108,4	910,9				0,7	58,8	45,5	308,5	134,3	279,7	292,0	1 755,4	1 383,4
Avyttring/utrangering	-2,4	-1,1		-0,1	-12,5				-12,5	-1,3			-27,4	-2,5
Omklassificeringar, Not 13	-10,7	-17,3					2,1		1,2	14,3	6,9	7,2	-0,4	4,2
Valutakursdifferenser	119,4	26,9	45,8	23,1	0,2	0,0	10,4	3,1	55,4	20,0	39,0	10,1	270,3	83,1
Utgående ack. anskaffningsvärden	2 940,3	1 725,7	1 272,3	961,2	13,4	24,3	206,6	135,2	1 190,3	837,0	893,5	567,8	6 516,4	4 251,2
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-36,2</b>	<b>-36,2</b>	<b>-387,7</b>	<b>-307,7</b>	<b>-22,9</b>	<b>-21,6</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,1</b>	<b>-496,1</b>	<b>-391,2</b>	<b>-189,6</b>	<b>-129,2</b>	<b>-1 132,5</b>	<b>-885,9</b>
Företagsförvärv						-0,5							-	-0,5
Avyttring/utrangering			-	0,1	12,4				12,4	1,4			24,8	1,4
Omklassificeringar									2,4				2,4	-
Valutakursdifferenser	0,0	0,0	-17,1	-8,9	-0,1	-0,0			-29,8	-12,4	-12,6	-5,0	-59,7	-26,3
Årets avskrivningar			-89,8	-71,2	-0,7	-0,7			-116,3	-93,9	-77,4	-55,4	-284,2	-221,3
Nedskrivningar	-3,4												-3,4	-
Utgående ack. avskrivningar	-39,6	-36,2	-494,6	-387,7	-11,3	-22,9	-0,1	-0,1	-627,4	-496,1	-279,6	-189,6	-1 452,6	-1 132,5
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>2 900,6</b>	<b>1 689,4</b>	<b>777,8</b>	<b>573,5</b>	<b>2,0</b>	<b>1,4</b>	<b>206,5</b>	<b>135,1</b>	<b>562,9</b>	<b>340,9</b>	<b>613,9</b>	<b>378,2</b>	<b>5 063,8</b>	<b>3 118,6</b>

Följande tabell visar restvärden av varumärke och goodwill per kassagenerande enhet uppgående till väsentliga belopp.

Kassagenererande enhet	Varumärke Restvärde (Mkr)	Goodwill Restvärde (Mkr)
ABS Holding B.V.	42	690
Vitec Fixit	2	108
Vitec Raisoft	4	170
Vitec Scanrate	11	212
Vitec Unikum	20	356
Vabi	26	498
Övriga (30 enheter)	100	866
	<b>206</b>	<b>2 901</b>

## NOT 7B MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR KONCERNEN

### REDOVISNINGSPRINCIPER

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i rapport över finansiell ställning när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kan komma bolaget till del och anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. De materiella tillgångarna redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och direkta kostnader hänförliga till tillgången för att bringa den på plats i skick för att kunna nyttjas i verksamheten. Vinst eller förlust som

uppkommer vid utrangering eller avyttring av materiella anläggningstillgångar utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och redovisat värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatposten redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar har baserats på tillgångarnas avskrivningsbara belopp, vilka överensstämmer med ursprungligt anskaffningsvärde och utgör för datorer 20–33% per år och övriga inventarier 10–20 % per år. Avskrivningar på investeringar i hyrda lokaler avskrivs under

återstående hyresperiod. Moderbolaget äger en ägarlägenhet som avskrivs med 2 % per år.

#### Nyttjanderättstillgångar

Vid redovisning av materiell finansiell leasing redovisas tillgången som anläggningstillgång i koncernens rapport över finansiell ställning värderad till nuvärdet av minimileasingavgifterna vid avtalets tecknande. Våra nyttjanderättstillgångar består i huvudsak av hyreskontrakt för lokaler. Tillgången avskrivs över nyttjandeperioden. Förpliktelser av framtida leasingavgifter redovisas som kortfristig och långfristig skuld.

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Byggnader		Investeringar i hyrd lokal		Nyttjanderätts-tillgångar		Inventarier		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	10,0	9,9	20,4	15,3	195,7	118,8	114,4	92,6	340,6	236,6
Omklassificeringar		0,1	-1,8		2,8	4,0	2,5	2,5	3,4	6,6
Inköp			0,8	3,4	31,5	103,2	16,4	15,2	48,7	121,7
Försäljningar/utrangeringar				-1,4	-6,5	-30,2	-14,6	-7,3	-21,1	-39,0
Företagsförvärv	1,0		2,2	2,7			7,3	8,1	10,5	10,9
Valutakursdifferenser	0,1	0,0	1,0	0,3	0,0	0,0	3,6	3,4	4,7	3,7
<b>Utgående ack. anskaffningsvärden</b>	<b>11,1</b>	<b>10,0</b>	<b>22,5</b>	<b>20,4</b>	<b>223,6</b>	<b>195,7</b>	<b>129,6</b>	<b>114,4</b>	<b>386,8</b>	<b>340,6</b>
Ingående avskrivningar	-1,6	-1,3	-14,8	-12,1	-79,9	-55,8	-80,2	-62,8	-176,8	-132,3
Omklassificeringar		-0,1			0,0	-1,3	-1,3	-2,5	-1,3	-3,9
Inköp				0,0			0,8		0,8	0,0
Försäljningar/utrangeringar	0,0		1,6	1,4	6,3	24,0	13,5	6,4	21,3	31,8
Företagsförvärv			-1,0	-2,3			-2,8	-5,3	-3,7	-7,6
Valutakursdifferenser	0,0	0,0	-0,7	-0,2	0,0	0,0	-2,6	-2,4	-3,3	-2,6
Årets avskrivningar	-0,2	-0,2	-1,7	-1,6	-49,0	-46,8	-16,5	-13,6	-67,5	-62,2
Nedskrivningar							-0,3		-0,3	0,0
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,6</b>	<b>-16,5</b>	<b>-14,8</b>	<b>-122,6</b>	<b>-79,9</b>	<b>-89,4</b>	<b>-80,2</b>	<b>-230,8</b>	<b>-176,8</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>9,2</b>	<b>8,3</b>	<b>6,0</b>	<b>5,5</b>	<b>100,9</b>	<b>115,8</b>	<b>40,2</b>	<b>34,1</b>	<b>156,0</b>	<b>163,8</b>

## NOT 7C FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna intäkter	19 894	8 414
Förutbetalad hyra	1 413	7 726
Övriga förutbetalda kostnader	40 911	28 911
Summa	62 218	45 051

## NOT 7D UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	86 276	66 424
Upplupen särskild löneskatt	10 530	8 104
Förutbetalda intäkter	239 935	203 353
Sociala avgifter	17 353	15 844
Övriga upplupna kostnader	50 581	24 498
Summa	404 675	318 223

## NOT 8 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

### REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella instrument består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, långfristiga värdepappersinnehav, andra långfristiga fordringar, konvertibla förlagslån, skulder till kreditinstitut, skulder enligt leasingavtal, tilläggsköpeskillningar samt leverantörs-skulder.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när fakturan skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när fakturan mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

### Klassificering och värdering

Enligt IFRS 9 ska ett företag klassificera finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över totalresultatet eller verkligt värde via resultatet på grundval på både

- Företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.
- Egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel och andra långfristiga fordringar.

Långfristiga värdepapper är värderade till verkligt värde över resultaträkningen. Köp och försäljning av långfristiga onoterade värdepapper redovisas när bindande avtal om köp eller försäljning träffats. Efterföljande värdering sker till verkligt värde baserat på de senast kända marknadsvärdet.

Tilläggsköpeskillningar uppgående till väsentliga belopp värderas till verkligt värde över resultaträkningen. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Konvertibla förlagslån samt skulder till

kreditinstitut är värderade till upplupet anskaffningsvärde

### VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Enligt IFRS 7 ska upplysningar lämnas om det verkliga värdet för varje finansiell tillgång och finansiell skuld oavsett om de redovisas till verkligt värde i balansräkningen eller inte. För tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde motsvarar det redovisade värdet dess verkliga värde eftersom räntan är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att posten är kortfristig.

Enligt standarden ska finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde delas upp i tre nivåer.

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad men som fastställs med hjälp av värderingstekniker som utgår från marknadsinformation.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation.



Samtliga av bolagets finansiella instrument som är föremål för värdering till verkligt värde klassificeras till nivå 3. Årets förändring avseende finansiella instrument på nivå 3 avser huvudsakligen tillkomna tilläggsköpeskillningar för förvärv.

Villkorade tilläggsköpeskillningar värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella

bedömningar avseende förväntad villkorsupplynning. Vid beräkning av verkligt värde har en kalkylränta om 7,21 % använts. Samtliga tilläggsköpeskillningar är värderade till maximalt utfall. Framtida utbetalningar är beroende av EBIT-DA-förbättringar i de berörda bolagen.

Långfristiga värdepappersinnehav avser onoterade aktier och andelar och är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för

verkligt värde. Vår bedömning är att det verkliga värdet motsvaras av den värdering som sattes vid senaste kapitalanskaffningsrundnan för innehavet. Samtliga av våra långfristiga värdepapper är anskaffade i samband med senaste kapitalanskaffningsrunda vilket medför att verkligt värde motsvarar anskaffningsvärdet.

## FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Not	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Finansiella tillgångar, koncernen</i>									
Kundfordringar	8A	331 749	246 691	-	-	-	-	-	-
Övriga fordringar		8 720	6 130	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	8B	615 787	119 854	-	-	-	-	-	-
Långfristiga värdepappersinnehav	8C	-	-	31 705	21 705	-	-	-	-
<i>Andra långfristiga fordringar</i>		7 107	3 776	-	-	-	-	-	-
Konvertibla förlagslån (långfristiga)	8D	-	-	-	-	-	-	159 079	45 030
Konvertibla förlagslån (kortfristiga)	8D	-	-	-	-	-	-	34 995	18 306
Skulder till kreditinstitut (långfristiga)		-	-	-	-	-	-	1 334 696	691 297
Skulder till kreditinstitut (kortfristiga)		-	-	-	-	-	-	2 790	2 767
Tilläggsköpeskillningar (långfristiga)		-	-	-	-	189 509	33 000	-	-
Tilläggsköpeskillningar (kortfristiga)		-	-	-	-	241 720	52 141	-	-
Leverantörsskulder		-	-	-	-	-	-	56 696	46 784
<b>Summa</b>		<b>963 363</b>	<b>376 451</b>	<b>31 705</b>	<b>21 705</b>	<b>431 229</b>	<b>85 141</b>	<b>1 588 256</b>	<b>804 184</b>

## ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2022

Tkr	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			31 705	31 705
<b>Summa tillgångar</b>	-	-	<b>31 705</b>	<b>31 705</b>
Tilläggsköpeskillning DocuBizz Aps			19 154	19 154
Tilläggsköpeskillning Scanrate Financial Systems A/S			94 361	94 361
Tilläggsköpeskillning ABS Laundry Business Solutions			222 566	222 566
Tilläggsköpeskillning Raisoft Oy			95 148	95 148
<b>Summa skulder</b>	-	-	<b>431 229</b>	<b>431 229</b>

## ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2021

Tkr	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			21 705	21 705
<b>Summa tillgångar</b>	-	-	<b>21 705</b>	<b>21 705</b>
Tilläggsköpeskillning ALMA Consulting Oy			7 141	7 141
Tilläggsköpeskillning Appva AB			45 000	45 000
Tilläggsköpeskillning Travelize International AB			32 487	33 000
<b>Summa skulder</b>	-	-	<b>84 628</b>	<b>85 141</b>

## IB-UB ANALYS BOKFÖRDA VÄRDEN

Tkr	IB Bokfört värde	Nya förvärv	Utbetalningar	Omvärdering	Valutakurs-differens	UB
Långfristiga värdepappersinnehav	21 705	10 000				31 705
Summa	21 705	10 000	-	-	-	31 705
Tilläggsköpeskilling ALMA Consulting Oy	7 141		-4 031	-3402	292	0
Tilläggsköpeskilling Appva AB	45 000		-45 000		0	0
Tilläggsköpeskilling Travelize International AB	33 000		-33 000			0
Tilläggsköpeskilling DocuBizz Aps		17 900			1254	19154
Tilläggsköpeskilling Scanrate Financial Systems A/S		90 704			3657	94361
Tilläggsköpeskilling ABS Laundry Business Solutions		215 280			7286	222566
Tilläggsköpeskilling Raisoft Oy		92 656			2492	95148
Summa	85 141	416 540	-82 031	-3 402	14 981	431 229

## NOT 8A KUNDFORDRINGAR

### REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar. Vi tillämpar den

förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och upplupna intäkter från kontrakt med kunder. För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar grupperats baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Upplupna intäkter från kontrakt med kunder är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Vi anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar. Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbe-

talning. Indikatorer på att det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning inkluderar bland annat att gäldenären misslyckas med återbetalningsplanen eller att kontraktuella betalningar är mer än 90 dagar försenade.

Kreditförluster på kundfordringar redovisas som övrig rörelsekostnad i rapport över totalresultatet. Återvinningar av belopp som tidigare skrivits bort redovisas som övrig rörelseintäkt i rapport över totalresultatet.

Då kundförluster historiskt sett uppgått till små belopp finns ingen reserv avseende ej förfallna kundfordringar i koncernen.

### ÅLDERSANALYS AVSEENDE RESERV FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER

	2022	2021
Förfallna mindre än 3 månader	178	218
Förfallna 3-6 månader	179	369
Förfallna mer än 6 månader	2 436	159
	<b>2 793</b>	<b>746</b>

### ÅLDERSANALYS AVSEENDE FÖRFALLNA MEN EJ RESERVERADE KUNDFORDRINGAR

	2022	2021
Förfallna mindre än 3 månader	19 853	13 615
Förfallna 3-6 månader	380	1 844
Förfallna mer än 6 månader	1 701	-86
	<b>21 934</b>	<b>15 373</b>

FÖRÄNDRINGEN I BEFARADE KUNDFÖRLUSTER UNDER RÅKENSKAPSÅRET SPECIFICERAS NEDAN:

	2022	2021
<b>IB Befarade kundförluster</b>	<b>746</b>	<b>1 268</b>
Ökning av befarade kundförluster	2 536	-368
Under året bortskrivna kundförluster	-489	-154
<b>UB Befarade kundförluster</b>	<b>2 793</b>	<b>746</b>

Koncernens kundfordringar per den 31 december 2022 uppgår till 331 749 tkr. Reservering för osäkra kundfordringar

uppgår till 2 793 tkr (746). Koncernens konstaterade kundförluster uppgår till 1 230 tkr (553) för 2022.

**NOT 8B LIKVIDA MEDEL**

**REDOVISNINGSPRINCIPER**

I moderbolagets och koncernens likvida medel ingår koncernens behållning på koncernkonton och övriga bankkonton inklusive valutakonton och pengar på väg. Likvida medel värderas till upplupet

anskaffningsvärde. Koncernens likvida medel är utsatta för risk för värdefluktuationer i valuta men kan dock alltid lätt omvandlas till kassamedel till ett känt belopp.

Koncernens likvida medel uppgår till 615 787 tkr i form av banktillgodohavanden. Koncernen har koncernvalutakonto.

**NOT 8C LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

Vårt dotterbolag Malmkroppen AB har som syfte att investera i nordiska programvarubolag som är i ett tidigare

skede än de programvarubolag som vanligtvis förvärfvas. Under året har följande investeringar skett:

TKR	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	21 705	0
Årets investeringar	10 000	21 705
Årets avyttringar	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>31 705</b>	<b>21 705</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>31 705</b>	<b>21 705</b>

BOLAG	Org.nr.	Ägarandel 2022, %	Bokfört värde 2022-12-31, tkr
Nordkap AB	556580-0835	4,8	10 000
Voxo AB	559008-0544	7,5	3 006
Tempus Information System AB	556835-3949	12,1	3 275
Predge AB	556948-8017	7	5 424
Pintpointest AB	556846-4977	9,1	5 000
Precisely AB	556963-5286	4,2	5 000
<b>Summa bokfört värde</b>			<b>31 705</b>

## NOT 8D KONVERTIBLA FÖRLAGSLÅN

### REDOVISNINGSPRINCIPER

Konvertibla förlagslån redovisas dels som finansiella skulder dels som eget kapital. Fördelningen på de olika delarna görs efter att en värdering genomförs i samband med emittering. Räntekostnaden periodiseras under lånets löptid.

Det initiala verkliga värdet för de konvertibla skuldebrevens skulddel beräknas genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibel obligation. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde

till dess att den konverteras eller förfaller. Resterande del av likviden fördelas till konverteringsrätten och redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte.

Konvertibla förlagslån	Bokfört värde, Mkr	Löptid	Konverterings-tid	Konverterings-kurs, kr	Max ökning aktiekapital, Mkr	Utspädning kapital	Utspädning röster
Lån 2101 Förvärv Unikum datasystem AB	15,5	2021-01-04-- 2023-12-30	2023-01-01-- 2023-12-30	373	0,004	0,11 %	0,07 %
Lån 2102 Förvärv Travelize international AB	6,9	2021-02-03-- 2023-12-30	2023-01-01-- 2023-12-30	362	0,002	0,05 %	0,03 %
Lån 2104 Förvärv Nordman & Co AB	2,4	2021-04-26-- 2024-06-30	2024-01-01-- 2024-06-30	468	0,001	0,01 %	0,01 %
Lån 2201 Förvärv DocuBizz Aps	4,9	2022-01-21-- 2025-01-31	2024-08-01-- 2025-01-31	565	0,001	0,02 %	0,01 %
Lån 22/25:4 Förvärv ABS	103,5	2022-07-06-- 2025-06-30	2024-07-01-- 2025-06-30	549	0,019	0,52 %	0,32 %
Lån 22/25:4 Förvärv Scanrate	18,0	2022-09-07-- 2025-06-30	2024-07-01-- 2025-06-30	481	0,004	0,10 %	0,06 %
Lån 22/25:5 Förvärv Raisoft	15,5	2022-10-05-- 2025-09-30	2024-10-01-- 2025-09-30	399	0,005	0,11 %	0,07 %
Lån 2009 Konvertibelprogram personal	12,6	2020-09-01-- 2023-09-30	2023-09-01-- 2023-09-30	333	0,004	0,11 %	0,07 %
Lån 2021:1 Konvertibelprogram personal	8,2	2021-06-01-- 2024-06-30	2024-06-01-- 2024-06-30	463	0,002	0,05 %	0,03 %
Lån 2022:1 Konvertibelprogram personal	6,5	2022-06-01-- 2025-06-30	2025-06-01-- 2025-06-30	579	0,001	0,03 %	0,02 %
<b>Summa</b>	<b>194,1</b>				<b>0,038</b>	<b>1,13 %</b>	<b>0,69 %</b>

Konvertibla skuldebrev redovisas i balansräkningen enligt följande:

### 2022

Nominellt värde på konvertibla skuldebrev	200 734
Egenkapitalandel	-9 011
<b>Summa</b>	<b>191 723</b>
Räntekostnader*	2 376
<b>Skulddel</b>	<b>194 099</b>

\*Räntekostnaden är beräknad genom att multiplicera den beräknade marknadsräntan med skulddelen.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

## Leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Leasingen avser fastigheter och fordon. Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av fasta avgifter. Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasetagarens marginella låneränta. Den marginella låneräntan beräknas utifrån den genomsnittliga räntan för utestående banklån.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen som en fast räntesats för perioden. Leasingkontrakten värderas till anskaffningsvärde

och inkluderar det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till. Samtliga avtal går att förlänga. Indexklausuler finns i lokalkontrakten. Betalningarna för korta kontrakt avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre.

## LEASINGAVTAL

	2022	2021
<b>Tillgångar med nyttjanderätt</b>		
Fastigheter	100 870	115 749
Fordon	1	65
	<b>100 871</b>	<b>115 814</b>
<b>Leasingskulder</b>		
Kortfristiga	37 206	37 969
Långfristiga	56 513	78 389
	<b>93 719</b>	<b>116 358</b>

Tillkommande nyttjanderätter avseende lokalkontrakt under 2022 uppgick till 27 876 tkr (157 825). Ökningen är hänförlig till de förvärv som skett under året 21 706 tkr (28 121), utöver det har befintliga kontrakt förlängts vilket medfört tillkommande nyttjanderätter uppgående till 12 632 tkr (129 704). Avgående nyttjanderätter avseende lokalkontrakt uppgår till -6 462 tkr (-30 232).

	2022	2021
<b>Avskrivning på nyttjanderätter</b>		
Fastigheter	-49 043	-46 730
Fordon	-	-49
	<b>-49 043</b>	<b>-46 779</b>
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-2 167	-2 449
Utgifter hänförliga till korta kontrakt samt leasingavtal av mindre värde (ingår i övriga externa kostnader)	-7 514	-5 475

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2022 var 53 228 tkr (46 814).

<i>Löptidsanalys lång- och kortfristig leasingskuld</i>	2022	2021
Inom 1 år efter balansdagen	38 670	39 780
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	49 927	59 023
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	6 384	21 282
Senare än 5 år efter balansdagen	1 352	
<b>Summa</b>	<b>96 333</b>	<b>120 085</b>



**REDOVISNINGSPRINCIPER**

Vår finanspolicy för hantering av finansiella risker bygger på att vinster genereras av den rörelsedrivande verksamheten och inte genom placeringar i finansiella instrument. Endast placeringar med låg risk är tillåtna. Finansverksamheten har som uppgift att stödja den rörelsedrivande verksamheten samt identifiera och på bästa sätt begränsa de finansiella riskerna. Finansverksamheten bedrivs i moderbolaget. Genom centralisering och samordning möjliggörs skalfördelar avseende erhållna villkor för finansiella transaktioner och finansiering. De finansiella riskerna hanteras enligt den finanspolicy som fastställts av styrelsen.

**VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR****Likviditets- och finansieringsrisker**

De likvida medlen uppgick den 31 december 2022 till 615,8 Mkr. Utöver dessa likvida medel fanns checkkrediter på 125 Mkr samt 1 170,2 Mkr i outnyttjad del i en förvärvslånekredit. Vitecs finanspolicy anger riktlinjer för hur koncernens likviditet ska hanteras. En låg riskprofil eftersträvas vilket innebär placering i svensk bank som har Finansinspektionens tillstånd att bedriva bankverksamhet eller utländsk bank med motsvarande tillstånd. Placering i

värdepapper ska ske i statskuldväxlar, penningmarknadsfonder eller i K1 ratade räntebärande papper. Likviditeten ska inte understiga två månaders löne- och skatteutbetalningar och placeringar ska kunna likvideras inom en månad.

Vitec har historiskt finansierat och avser att även fortsättningsvis finansiera delar av förvärven genom att ta upp lån från kreditinstitut. Låneavtal kan innehålla villkor med restriktioner, så kallade covenant. Idag finns ett sådant avtal med vår bank. Per den 31 december var samtliga villkor uppfyllda i sin helhet. Belåning innebär vissa risker för våra aktieägare. Bland annat skulle Vitec, vid kraftigt förändrade omständigheter på våra marknader, kunna få problem att teckna nya kreditfaciliteter och därmed behöva använda en större del av kassaflödet för räntebetalningar och amorteringar. Det skulle kunna påverka Vitec negativt.

**Kreditrisk i kundfordringar och upplupna intäkter**

Kundfordringar är förknippade med en viss kreditrisk. Vår affärsmodell innebär ofta förskottsbetalning och kreditkontroller. Vi har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker i våra kundfordringar. För de fall där våra kunder inte kan betala sina fakturor i tid, eller överhuvudtaget, riskerar vi att drabbas av

kreditförluster. Det kan inte garanteras att kreditförlusterna inte kommer att öka, vilket kan få negativ inverkan på vår verksamhet, finansiella ställning och resultat. Den maximala exponeringen för kreditrisk motsvaras av koncernens redovisade värde för kundfordringar och upplupna intäkter som per bokslutsdatum uppgick till 341,7 Mkr efter reserveringar för beräknade förluster. För ytterligare information beträffande kundfordringar hänvisas till not 8. Moderbolaget har inte några externa kreditrisker vid utgången av året.

**Valutarisker**

Valutarisker kan delas in i transaktions-exponering och omräkningsrisk. Transaktionsexponering uppstår främst vid försäljning i annan valuta än bolagets egen valuta, vilket förekommer i några av våra bolag. Framför allt norska kronor, danska kronor och euro. Koncernen har inte gjort någon valutasäkring under 2022.

Omräkningsrisk uppkommer vid omräkning av dotterbolags resultat- och balansräkningar till svenska kronor från andra valutor. Eftersom dotterbolagen rapporterar i lokal valuta är koncernen exponerad för förändringar i valutakurser vid konsolidering av dessa bolag. Förvärv av utländska dotterbolag finansieras delvis genom skulder i lokal

valuta för att minska omräkningsexponeringen. Omräkningsrisken hanteras delvis genom säkringar av nettoinvestering i utlandsverksamhet.

En förändring av utländska valutor med 5 % under 2022 skulle ha påverkat årets resultat och eget kapital med cirka 11,2 Mkr (6,4) fördelat på NOK 1,1 Mkr (1,5), DKK 2,1 Mkr (0,8) och EUR 8,0 Mkr (4,1).

#### Säkringsredovisning – nettoinvestering i utlandsverksamhet

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet. Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet avser säkringar som innehas för att reducera effekterna av förändringar i värdet på en nettoinvestering i utlandsverksamhet på grund av valutakursförändringar. Valutakursvinster och förluster från säkringsinstrumenten redovisas i övrigt totalresultat.

Poster i utländsk valuta som är identifierade som säkring av nettoinvestering

uppgår till 1 035,4 Mkr. Kursdifferensen på omräkning till svenska kronor uppgår till 44,3 Mkr vid rapportperiodens slut, och redovisas efter avdrag för uppskjuten skatt i övrigt totalresultat.

#### Ränterisk

Vår ränterisk för räntebärande tillgångar regleras genom att likvida medel placeras på så sätt att förfallotidpunkten för räntebindningen och placeringen matchar kända utflöden och/ eller amorteringar av skulder. Långfristig finansiering sker genom lån i bank och finansieringsinstitut samt genom konvertibler. Räntan avseende lån i bank och finansieringsinstitut är rörlig medan ränta för konvertibler oftast är bunden i 180-dagars intervall eller undantagsvis fast. En förändring av räntan med 1 % i befintlig låneportfölj skulle påverka årets resultat och eget kapital med cirka 19,9 Mkr (12,0).

#### Hantering av kapital

##### Riskhantering

Vårt mål avseende kapitalstrukturen

är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Kortfristig upplåning och Långfristig upplåning i koncernens balansräkning) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som Eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Vitec har inte något absolut mått för skuldsättningsgraden men koncernens riktlinjer säger att skuldsättningen, med undantag för kortare tidsperioder, ej skall vara högre än att ytterligare finansiering kan uppbringas för att snabbt kunna agera på uppkomna investeringsmöjligheter.

#### LÖPTIDANALYS

	Konvertibla förlagslån		Skulder till kreditinstitut		Leasingskulder		Tilläggsköpeskillningar		Övriga skulder		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Inom 1 år efter balansdagen	34 995	18 306	45 671	13 680	37 206	37 969	241 720	55 959	120 694	104 276	480 285	230 190
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	159 079	45 030	88 465	699 456	48 918	74 615	189 508	33 000	161		486 132	852 101
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen			1 394 052		6 259	3 774					1 400 311	3 774
Senare än 5 år efter balansdagen					1 335				5 075		6 410	0
<b>Utgående ack. anskaffningsvärden</b>	<b>194 073</b>	<b>63 336</b>	<b>1 528 188</b>	<b>713 136</b>	<b>93 719</b>	<b>116 358</b>	<b>431 228</b>	<b>88 959</b>	<b>125 930</b>	<b>104 276</b>	<b>2 373 138</b>	<b>1 086 065</b>

Skuldsättningsgraden per 31 december 2022 respektive 2021 var som följer:

#### SKULDSÄTTNINGSGRAD, MKR

	2022-12-31	2021-12-31
Total upplåning	1 532	757
Avgår likvida medel	-616	-120
Nettoskuld	916	638
Totalt eget kapital	3 210	1 989
Summa kapital	4 126	2 627
Skuldsättningsgrad, %*	22	24

\*Skuldsättningsgraden i flerårsöversikten i förvaltningsberättelsen är beräknat på annat sätt, se nyckeltalsdefinitioner, sidan 167.

## NOT 11 EGET KAPITAL

Registrerat aktiekapital 2022-12-31 uppgår till 3 732 854 kr och omfattar: aktier serie A, 2 650 000 st. (26 500 000 röster) samt aktier serie B, 34 678 539 st. (34 678 539 röster). På stämman i april beslutades om utdelning uppgående till 2,0 kr per aktie. Utdelningen har delats upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni 2022, den

30 september 2022, den 30 december 2022 samt den 30 mars 2023. Utbetalt belopp under räkenskapsåret uppgår till 68 137 214 kr, varav 14 368 927 kr avser utdelning för räkenskapsåret 2020 och betalades ut den 30 mars 2022. Skuldfört belopp uppgår till 18 844 850 kr.

Föreslagen ej beslutad utdelning uppgår till 2,28 kr/aktie, totalt maximalt 91 450 023 kr. Utdelning redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

### TYPEN AV AKTIER

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Aktier vid årets början</i>		
Vitec-A	2 950 000	3 050 000
Vitec-B	32 096 163	29 723 422
<b>Totalt vid årets början</b>	<b>35 046 163</b>	<b>32 773 422</b>
Omstämpling av A-aktier till B-aktier	-300 000	-100 000
Omstämpling av A-aktier till B-aktier	300 000	100 000
Konvertering av skuldebrev Vitec-B	82 376	272 741
Nyemission Vitec-B	2 200 000	2 000 000
<b>Aktier vid årets slut</b>	<b>37 328 539</b>	<b>35 046 163</b>
<i>Aktier vid årets slut</i>		
Vitec-A	2 650 000	2 950 000
Vitec-B	34 678 539	32 096 163
<b>Totalt vid årets slut</b>	<b>37 328 539</b>	<b>35 046 163</b>

### Eget kapital

Kostnader hänförliga till nyemission av aktier eller optioner redovisas i eget kapital som en reduktion av erhållen likvid. Återköp av egna aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital.

### Utdelningar

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld när årsstämman godkänt utdelningen.

### Aktiekapital

Posten aktiekapital avser moderbolagets aktiekapital

### Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består av kapital som uppstått genom transaktioner med aktieägarkretsen, såsom emissioner till överkurs.

### Säkring nettoinvestering i utländsk verksamhet

Valutakursdifferenser avseende nettoinvesteringar i verksamheterna i Danmark, Finland, och Norge.

### Omräkning av utländska verksamheter

Andra reserver består av omräkningsdifferenser hänförliga till omräkning av utländska dotterbolag.

## NOT 12 KASSAFLÖDE

### FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, KONCERNEN

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev		Leasingskulder	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>INGÅENDE BALANS</b>	<b>691 298</b>	<b>490 549</b>	<b>2 767</b>	<b>2 763</b>	<b>63 336</b>	<b>64 778</b>	<b>116 358</b>	<b>58 618</b>
Kassaflöde	632 046	197 248	-	-	6 800	8 650	-51 062	-44 367
Ej Kassaflödespåverkande förändringar:								
Valutakursförändringar	10 002	-	-	-	-	-	-	-
Finansiering förvärv	-	-	-	-	140 671	23 376	-	-
Konvertering	-	-	-	-	-18 446	-34 145	-	-
Nya leasingkontrakt	-	-	-	-	-	-	26 256	99 660
Övrigt	-751	3 500	23	4	1 712	677	2 167	2 447
<b>UTGÅENDE BALANS</b>	<b>1 332 595</b>	<b>691 298</b>	<b>2 790</b>	<b>2 767</b>	<b>194 073</b>	<b>63 336</b>	<b>93 719</b>	<b>116 358</b>

#### Förvärv av dotterbolag

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för DocuBizz ApS, Hotellinx Systems Oy, Scanrate Financial System A/S, ABS Laundry Business Solutions och Oy Raisoft Ltd. Netto kassaflöde uppgick till 1 058,0 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillningar

för förvärven av Travelize International AB, Appva AB och ALMA Consulting Oy 85,8 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under 2021 utgjordes av likvid för Unikum datasystem AB, Travelize International AB, Nordman & Co AB, Ecclesia Systemer AS och Vabi holding

B.V. Netto kassaflöde uppgick till 1 190,3 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillningar för förvärven av WIMS AS, M&V Software Oy, ALMA Consulting Oy, Appva AB, NexGolf Oy och Nordman AB 69,9 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

## NOT 13 RÖRELSEFÖRVÄRV

#### REDOVISNINGSPRINCIPER

Förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion genom vilken koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs de förvärvade tillgångarnas och övertagna skuldernas verkliga värde på förvärvsdagen. Dessutom fastställs värdet på eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvär-

vade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat. Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av reglering redovisas i resultatet.

Villkorade överförda vederlag/tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fallen den villkorade överförda ersättningen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering redovisas direkt mot eget kapital. För övriga villkorade överförda ersättningar

omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Goodwill skrivs inte av utan testas årligen för eventuell nedskrivning. Dotterföretags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

## NOT 13A FÖRVÄRV

### Slutliga förvärvsanalyser tidigare års förvärv

I 2021 års bokslut var förvärvsanalyserna för Unikum datasystem AB, Travelize International AB, Nordman & Co AB, Ecclesia Systemer AS och Vabi Holding B.V. preliminära. Under året har

dessa omvärderats till definitiva. Vid omvärderingen skedde en justering av förvärvsanalysen för Nordman & Co AB där varumärken, produkträttigheter och kundavtal har värderats högre än vid den inledande värderingen. Goodwill har minskat i motsvarande mån. Även

förvärvsanalysen för Travelize International AB har justerats, där varumärken och kundavtal har värderats högre än vid den inledande värderingen. Goodwill har minskat i motsvarande mån.

### OMVÄRDERING FÖRVÄRVSANALYSER TRAVELIZE INTERNATIONAL AB OCH NORDMAN & CO AB

	Inledande värdering	Omvärdering	Slutlig värdering
Varumärken	1 124	2 068	3 192
Produkträttigheter	17 733	4 443	22 176
Kundavtal	23 664	6 928	30 593
Goodwill	63 738	-10 671	53 067
Uppskjuten skatteskuld	-8 759	-2 769	-11 528
Övriga nettotillgångar	11 100	0	11 100
<b>Totalt</b>	<b>108 600</b>	<b>0</b>	<b>108 600</b>

### Förvärvsanalys ABS Laundry Business Solutions

Den 6 juli förvärvades samtliga aktier i programvarukoncernen ABS Laundry Business Solutions. Bolaget har sitt huvudkontor i Boxtel, Nederländerna samt dotterbolag i ett flertal länder och tillhandahåller en ERP-applikation för den globala tvätt- och textiluthyrningsindustrin. Bolaget omsatte 203 Mkr med ett EBIT-resultat om 82 Mkr för räkenskapsåret 2021. Med förvärvet välkomnas 140 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2022-04-26. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,5 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i

en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering sker från förvärvsdatum. Skuldförd konvertibel uppgår till 103,5 Mkr. Skuldförd del av villkorad köpeskillning uppgår till 222,6 Mkr och är beroende av EBITDA-förbättringar per 31 december 2022 och per 31 december 2023. Tilläggsköpeskillningen är värderad till maximalt utfall.

Goodwillposten är ej skattemässigt avdragsgill och bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Det finns poster i förvärvsanalysen som kan komma att omvärderas eftersom bolaget varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalansen, men främst varumärken,

produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalysen preliminär fram tills tolv månader efter förvärvsdatum. Under fjärde kvartalet har uppdatering av förvärvsbalansen skett. Kortfristiga fordringar har minskat med 4 736 tkr och övriga kortfristiga skulder har ökat med 6 294 tkr, vilka har förts mot goodwill.

Från förvärvet till och med 31 december har bolaget bidragit med 123,8 Mkr i omsättning och 51,1 Mkr i resultat före skatt.

Om konsolidering skett från årets början hade bolaget tillfört koncernen ytterligare ca 133,4 Mkr i omsättning och 55,7 Mkr i resultat före skatt. De förvärvsrelaterade utgifterna redovisas i rörelseresultatet och uppgår till 16,5 Mkr.



## FÖRVÄRVSANALYS

	Bokfört värde	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i kon- cernen
Varumärken		40 872	40 872
Produkträttigheter		93 001	93 001
Kundavtal		138 903	138 903
Immateriella anläggningstillgångar	128 636		128 636
Materiella anläggningstillgångar	3 248		3 248
Finansiella anläggningstillgångar	24		24
Kortfristiga fordringar	69 836		69 836
Likvida medel	255 143		255 143
Uppskjuten skatteskuld		-54 555	-54 555
Leverantörsskulder	-9 517		-9 517
Övriga kortfristiga skulder	-74 325		-74 325
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>			<b>591 266</b>
Koncerngoodwill			667 786
<b>Totalt</b>			<b>1 259 052</b>
<b>Koncernens anskaffningsvärde</b>			<b>1 259 052</b>

### Beräkning av netto kassautflöde

	Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde	-1 259 052
Skuldförd del av villkorad köpeskilling	215 280
Konvertibelt skuldebrev	106 821
Förvärvade likvida medel	255 143
<b>Netto kassautflöde</b>	<b>-681 809</b>

### Övriga förvärvskalkyler

Under perioden skedde ytterligare fyra förvärv; DocuBizz Aps, Hotellinx Systems Oy, Scanrate Financial Systems A/S och Oy Raisoft Ltd.

Det finns poster i förvärvsanalyserna som kan komma att omvärderas eftersom bolagen varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalanserna, men främst varumärken, produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalyserna preliminära fram tills tolv månader efter förvärvsdatum. Under

fjärde kvartalet skedde en omklassificering i förvärvsanalysen för Scanrate, där 7 759 tkr har omklassificerats från finansiella anläggningstillgångar till likvida medel.

Betalning skedde i samtliga fall kontant och bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering har skett från förvärvsdatum.

Goodwillposterna är ej skattemässigt avdragsgilla och bedöms vara hänförliga till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade

synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december har de förvärvade bolagen bidragit med 79,7 Mkr i omsättning och 20,5 Mkr i resultat före skatt. Om konsolidering skett från årets början hade bolagen tillfört koncernen ytterligare ca 96,2 Mkr i omsättning och 26,8 Mkr i resultat före skatt. De förvärvsrelaterade kostnaderna redovisas i rörelseresultatet och uppgår till 21,2 Mkr.

## FÖRVÄRVSANALYS

	Bokfört värde	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken		17 955	17 955
Produkträttigheter		86 831	86 831
Kundavtal		140 795	140 795
Materiella anläggningstillgångar	3 630		3 630
Finansiella anläggningstillgångar	97		97
Kortfristiga fordringar	24 123		24 123
Likvida medel	52 513		52 513
Uppskjuten skatteskuld		-51 540	-51 540
Leverantörsskulder	-5 609		-5 609
Övriga kortfristiga skulder	-39 455		-39 455
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>			<b>229 340</b>
Koncerngoodwill			440 570
<b>Totalt</b>			<b>669 910</b>
<b>Koncernens anskaffningsvärde</b>			<b>669 910</b>

### Beräkning av netto kassaflöde

	Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde	-669 910
Skuldförd del av villkorad köpeskilling	201 260
Konvertibelt skuldebrev	39 953
Förvärvade likvida medel	52 513
<b>Netto kassaflöde</b>	<b>-376 184</b>

## NOT 14 ANNAN INFORMATION

### NOT 14A RESULTAT PER AKTIE

De finansiella instrument som kan ge framtida utspädningseffekter utgörs i sin helhet av konvertibla förlagslån och teckningsoptioner. Beräkning av utspädning framgår av tabell på sidan 149.

	2022-12-31	2021-12-31
Resultat per aktie före utspädning	6,92	6,14
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	244 866	206 941
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	35 393 213	33 723 971
Resultat per aktie efter utspädning	6,84	6,05
Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	248 098	207 648
Antal aktier efter utspädning	36 250 868	34 314 851

## NOT 14B STÄLLDA SÄKERHETER, KONCERN OCH MODERBOLAG

### Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller när det finns

ett åtagande som härrör från inträffade händelser men som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig noggrannhet.

Det finns en generell säkerhet som utgörs av vårt kreditfacilitetsavtal med covenantåtaganden.

Vitec har inga eventualförpliktelser.

### STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000

## NOT 14C NÄRSTÅENDE

Det föreligger inga utestående lån, garantier eller borgensförbindelser från Vitec till förmån för styrelseledamöter, ledande befattningshavare eller revi-

sorer i Vitec. Ingen av styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna eller revisorerna i Vitec har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransak-

tioner med Vitec som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkor.

## NOT 15 HÄNDELSER EFTER RAPPORTPERIODEN

### Förvärv Enova Holding B.V.

Den 23 februari 2023 förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget Enova Holding B.V. med dotterbolag.

Enova grundades 2005 och är baserat i Capelle aan den IJssel. Företaget är specialiserat på att utveckla, leverera och underhålla programvara för energistyrning till stora företag i Nederländerna, samt att tillhandahålla nätbalanseringstjänster.

Enova har idag över 250 kunder i Nederländerna, Storbritannien och

Frankrike. GMS-verksamheten har vuxit snabbt tack vare det ökande behovet av att balansera strömförsörjningen, samtidigt som Energy Management Software-verksamheten (EMS) också har sett en stadig tillväxt. Enovas omsättning uppgick i genomsnitt till 28 miljoner euro under räkenskapsåren 2021 och 2022.

Betalning skedde kontant. Förvärvet förväntas ge en omedelbar ökning av vinsten per aktie för Vitec. Konsolidering kommer att påbörjas från och med förvärvsdagen.

Vid tidpunkten för denna rapportens offentliggörande pågår analys av den tillträdesbalansräkning som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärvet. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade fordringars verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i en detaljerad förvärvsanalys bedömer vi vara produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

# Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

# Resultaträkning

	NOT	2022	2021
Nettoomsättning	(9)	153 350	126 238
Övriga rörelseintäkter		295 783	100 015
Övriga externa kostnader	(3A, 9A)	-85 707	-57 332
Personalkostnader	(2)	-60 319	-56 578
Övriga rörelsekostnader		-336 086	-112 828
Avskrivningar	(6A)	-1 891	-1 666
<b>RÖRELSERESULTAT</b>		<b>-34 872</b>	<b>-2 151</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER:</b>	(3B)		
Resultat från andelar i koncernföretag	(10)	295 284	152 551
Ränteintäkter och liknande resultatposter		2 467	471
Räntekostnader och liknande resultatposter		-42 656	-18 625
<b>FINANSNETTO</b>		<b>255 095</b>	<b>134 397</b>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		<b>220 223</b>	<b>132 246</b>
Bokslutsdispositioner	(11)	58 886	56 899
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		<b>279 109</b>	<b>189 145</b>
Skatt	(4)	-392	-5 198
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>278 717</b>	<b>183 947</b>

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.



# Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Dataprogram	(6A)	1 860	973
		<b>1 860</b>	<b>973</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader	(6A)	7 677	7 863
Investeringar i hyrda lokaler		1 501	2 195
Inventarier		1 980	2 255
		<b>11 158</b>	<b>12 313</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i dotterföretag	(5, 6A)	5 147 352	3 200 490
Uppskjuten skattefordran	(4)	557	453
		<b>5 147 909</b>	<b>3 200 943</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>5 160 927</b>	<b>3 214 229</b>
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		372 535	250 653
Aktuell skattefordran		2 257	0
Övriga fordringar		326	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(6B)	14 362	6 621
		<b>389 480</b>	<b>257 280</b>
<i>Kassa och bank</i>		226 879	82 236
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>616 359</b>	<b>339 516</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>5 777 286</b>	<b>3 553 745</b>

	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	(8)	3 733	3 505
Reservfond		14 917	14 917
<i>Summa bundet eget kapital</i>		<b>18 650</b>	<b>18 422</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		2 170 542	1 320 474
Balanserad vinst		561 567	450 233
Årets resultat		278 718	183 948
<i>Summa fritt eget kapital</i>		<b>3 010 827</b>	<b>1 954 655</b>
<i>Summa eget kapital</i>		<b>3 029 477</b>	<b>1 973 077</b>
Obeskattade reserver	(12,13)	<b>1 686</b>	<b>1 772</b>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Konvertibla förlagslån	(8D KC, 7)	159 078	45 030
Skulder till kreditinstitut	(7)	1 332 595	691 297
Övriga långfristiga skulder	(7)	189 508	30 500
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<b>1 681 181</b>	<b>766 827</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Konvertibla förlagslån	(8D KC, 7)	34 995	18 306
Skulder till kreditinstitut	(7)	2 752	2 752
Leverantörsskulder		6 986	8 870
Skulder till koncernföretag		743 163	685 408
Aktuella skatteskulder		0	10 777
Övriga kortfristiga skulder		261 968	72 789
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(6C)	15 078	13 167
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<b>1 064 942</b>	<b>812 069</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>5 777 286</b>	<b>3 553 745</b>

# Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
<b>INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01</b>	<b>3 277</b>	<b>14 917</b>	<b>374 894</b>	<b>507 099</b>	<b>900 187</b>
Årets resultat				183 948	183 948
Optionselement konvertibla förlagslån			1 624		1 624
Konvertering av konvertibla förlagslån	27		33 992		34 019
Nyemission	200		919 800		920 000
Emissionskostnader			-15 622		-15 622
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner			5 104		5 104
Aktierelaterade ersättningar			682		682
Lämnad utdelning				-56 866	-56 866
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31</b>	<b>3 505</b>	<b>14 917</b>	<b>1 320 474</b>	<b>634 181</b>	<b>1 973 077</b>
<b>INGÅENDE EGET KAPITAL 2022-01-01</b>	<b>3 505</b>	<b>14 917</b>	<b>1 320 474</b>	<b>634 181</b>	<b>1 973 077</b>
Årets resultat				278 718	278 718
Optionselement konvertibla förlagslån			6 369		6 369
Konvertering av konvertibla förlagslån	8		18 346		18 354
Nyemission	220		833 580		833 800
Emissionskostnader			-14 394		-14 394
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner			5 483		5 483
Aktierelaterade ersättningar			685		685
Lämnad utdelning				-72 613	-72 613
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31</b>	<b>3 733</b>	<b>14 917</b>	<b>2 170 542</b>	<b>840 285</b>	<b>3 029 477</b>

# Kassaflödesanalys

	NOT	2022	2021
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Rörelseresultat		-34 872	-2 150
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar		1 359	1 666
Valutakursdifferenser		-278	
Optionspremier		685	682
		<b>-33 106</b>	<b>198</b>
Erhållen aktieutdelning dotterföretag		152 551	177 692
Erhållen ränta		2 467	471
Erlagd ränta		-41 036	-17 917
Betald/återbetald inkomstskatt		-13 532	-3 996
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL</b>		<b>67 344</b>	<b>156 447</b>
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-71 640	8 152
Ökning/minskning av rörelseskulder		230 288	85 497
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		<b>225 992</b>	<b>250 096</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av dotterföretag		-1 475 325	-1 350 630
Förändring uppskjuten skatt		-1	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 419	-486
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-203	-2 689
<b>KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		<b>-1 476 947</b>	<b>-1 353 805</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Utbetald aktieutdelning		-68 137	-53 178
Upptagna lån	(7)	1 326 598	508 650
Amortering av skuld	(7)	-687 752	-302 752
Nyemission		833 800	904 378
Emissionskostnader		-14 394	
Inbetalda optionspremier		5 483	5 104
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		<b>1 395 598</b>	<b>1 062 202</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>144 643</b>	<b>-41 507</b>
Likvida medel vid årets början		<b>82 236</b>	<b>123 743</b>
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>		<b>226 879</b>	<b>82 236</b>

# Noter

## NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

### Moderbolagets redovisningsprinciper

Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR2, Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget ska tillämpa samma redovisningsprinciper som koncernen så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag för nedanstående.

- För moderbolaget redovisas en resultaträkning. För koncernen redovisas en rapport över totalresultatet. För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och

balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital samt förekosten av avsättningar som en egen rubrik i balansräkningen.

- Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdeметoden och villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde och värderas utifrån sannolikheten att de kommer att utgå.
- I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatt. I koncernen delas obeskattade reserver upp i uppskjuten skatt och eget kapital.
- Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek.

## NOT 2 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

### VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

#### Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp, Group Management (GM).

#### Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare i moderbolaget

Samtliga ersättningar bedöms vara marknadsmässiga. Externa ledamöter erhåller styrelsearvoden.

Rörliga ersättningar förekommer ej. Inga konsultavtal finns för någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare.

Styrelsearvoden har utbetalats i enlighet med årsstämans beslut. Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 600 tkr per år. Till övriga fyra styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen utgår ett arvode om totalt 210 tkr per år. I bägge fallen gäller ersättningsnivån från och med stämmodatum.

Lön för Vd uppgick till 3 916 tkr, styrelsearvode utbetalas ej.

Vid uppsägning från bolagets sida utgår lön under uppsägningstid 6 månader samt avgångsvederlag med 6 månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas mot ersättning från annan uppdragsgivare.

Pensionsplanerna är avgiftsbestämda och baseras på pensionsålder 65 år. Mellan Vitec och andra ledande befattningshavare gäller normalt den uppsägningstid som följer av gällande lagstiftning eller tillämpligt kollektivavtal.

Ledamöters och ledande befattningshavares innehav av aktier och konvertibla skuldebrev framgår i Bolagsstyrningsrapporten.

### MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sverige	24	23	8	7	32	30

Vid årets slut uppgick antalet anställda till 32 personer (30).



## KÖNSFÖRDELNING BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav två kvinnor. Koncernens ledningsgrupp består av 13 personer varav 5 kvinnor.

### LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2022	2021
Löner och andra ersättningar	38 832	38 748
Sociala kostnader	16 584	14 277
Varav pensionspremier ledande befattningshavare	3 407	3 360
Varav pensionspremier övriga anställda	1 112	1 050
<b>Summa</b>	<b>55 416</b>	<b>53 025</b>

I moderbolagets kostnader för löner och ersättningar ingår 4 491 tkr (5 322) i kostnader för incitamentsprogram för ledande befattningshavare i dotterbolag samt andra anställda i moderbolaget i ledande roller, men som ej tillhör ledningsgruppen.

### LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2022	2021
Ledande befattningshavare (varav tantiem o. d.)	27 867 (0)	22 764 (0)
Övriga anställda	11 039	15 984
<b>Summa</b>	<b>38 906</b>	<b>38 748</b>

Antal ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 16 personer (16).

	Grundlön/ styrelsearvode		Teckningsoptioner		Övriga förmåner		Pensions- premier		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Styrelsens ordförande Lars Stenlund	600	400	-	-	-	-	-	-	600	400
Styrelseledamot Crister Stjernfelt	210	257	-	-	-	-	-	-	210	257
Styrelseledamot Kaj Sandart	210	198	-	-	-	-	-	-	210	198
Styrelseledamot Jan Friedman	210	198	-	-	-	-	-	-	210	198
Styrelseledamot Birgitta Johansson-Hedberg	210	198	-	-	-	-	-	-	210	198
Styrelseledamot Anna Valtonen	210	198	-	-	-	-	-	-	210	198
Verkställande direktör Olle Backman	3 916	2 522	302	256	3	2	450	300	4 671	3 080
Övriga ledande befattningshavare moderbolaget *	19 862	15 641	2 137	2 047	48	28	2 957	2 941	25 004	20 657
<b>Summa</b>	<b>25 428</b>	<b>20 461</b>	<b>2 439</b>	<b>2 302</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>3 407</b>	<b>3 360</b>	<b>31 325</b>	<b>26 156</b>

\*Övriga ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 9 personer (10) som ingår i koncernens ledningsgrupp, Group Management (GM).

## NOT 3 ÖVRIGA VÄSENTLIGA RESULTATPOSTER

### NOT 3A ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

	2022	2021
PwC, revisionsuppdrag	1 926	1 419
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	211	118
PwC, skatterådgivning	359	541
PwC, andra uppdrag	4 200	1 446
<b>Totala revisionsarvoden</b>	<b>2 540</b>	<b>3 524</b>

	2022	2021
Övriga revisorer, revisionsuppdrag	-	-
Övriga revisorer, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	-
Övriga revisorer, skatterådgivning och andra uppdrag	-	-
Övriga revisorer, andra uppdrag	-	-
<b>Totala revisionsarvoden</b>	<b>6 696</b>	<b>3 524</b>

Av revisionsuppdrag avser 1 158 tkr PwC Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 211 tkr PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 359 tkr PwC Sverige och av övriga uppdrag avser 44 tkr PwC Sverige.

### NOT 3B FINANSIELLA POSTER

#### REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på finansiella placeringar samt

utdelningsintäkter. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla utdelning fastställts. Anteciperad utdelning

redovisas endast när det utdelande bolaget är ett helägt dotterbolag.

#### FINANSIELLA POSTER

	2022	2021
Aktieutdelning dotterföretag	295 284	152 551
Ränteintäkter	2 467	471
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>297 751</b>	<b>153 022</b>
Övriga finansiella kostnader	-1 993	-
Räntekostnader	-40 663	-18 625
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-42 656</b>	<b>-18 625</b>
<b>Summa finansiella poster</b>	<b>255 095</b>	<b>134 397</b>

## NOT 4 SKATT

	2022	2021
<b>Aktuell skatt</b>		
Aktuell skatt på årets resultat	-497	-7,316
Justering aktuell skatt från tidigare år		2,443
	<b>-497</b>	<b>-4,873</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	105	-325
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-392</b>	<b>-5,198</b>

### AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS

	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	279 109	189 146
Skatt enligt gällande skattesats	-57 497	-38 964
Skatteeffekt av:		
-ej avdragsgilla kostnader	-3 829	85
-ej skattepliktiga intäkter	60 829	31 425
-skattereduktion investeringar	105	-
-förändring i underskottsavdrag/temporära skillnader	-	-325
-skatt hänförlig till tidigare år	-	2 581
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-392</b>	<b>-5 198</b>

### REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2022	2021
Skillnader mellan bokfört värde och skattemässigt värde på anläggningstillgångar	557	453
<b>Utgående balans</b>	<b>557</b>	<b>453</b>

## NOT 5 INNEHAV

### NOT 5A ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Vitec förvärvar bolag och verksamheter löpande som blir egna affärsenheter eller som införlivas i befintliga affärsenheter. Från tid till annan sker omorganisationer som leder till att verksamheter i två eller flera bolag slås samman till en affärsenhet. Vid sådana tillfällen kan bokförda värden komma att korrigeras genom förflyttningar av vid förvärv identifierade tillgångar i form av good-

will, produkträttigheter, kundavtal och varumärken. När så sker beskrivs det i årsredovisningen.

Den 6 oktober genomfördes en fusion där det svenska bolaget Vitec PP7 AB fusionerades med Vitec Förvaltningssystem AB. Fusionen medför att Vitec Förvaltningssystem AB har tagit över det överlämnande bolagets bokföring

och skattställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter. I slutet av maj genomfördes en försäljning där Vitec Agrando AS sålde sitt dotterbolag Vitec Samfundssystem AB till koncernens moderbolag. Under året har även moderbolaget avyttrat det svenska dotterbolaget 3L Media AB.

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	3 200 490	1 851 576
Årets investeringar i dotterbolag	1 952 805	1 350 009
Försäljning av dotterföretag	-2 542	0
Omvärdering av villkorade köpeskillningar	-3 402	-1 095
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>5 147 351</b>	<b>3 200 490</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>5 147 351</b>	<b>3 200 490</b>

I den följande tabellen anges Vitec Software Group ABs direktägda dotterföretag vid utgången av räkenskapsåret

Dotterföretag	Org. nr.	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel, %	Bokfört värde 2022-12-31	Bokfört värde 2021-12-31
ABS Holding International B.V.	16063978	Boxtel, Nederländerna	1843	100 %	20 720	-
ABS Information Systems Group B.V.	866981842	Ravels, Belgien	620	100 %	1 070 619	-
Tolama Investments S.A.	B54088	Luxemburg, Luxemburg	1000	100 %	176 646	1 000
Vabi Holding B.V.	27350429	Delft, Nederländerna	1 800 000	100 %	639 072	639 072
Vitec AB	556571-5090	Umeå, Sverige	18 000	100 %	2 654	2 654
Vitec Acute Oy	18369420	Tammerfors, Finland	85 714	50 %	38 836	38 836
Vitec Agrando AS	970991786	Sandnes, Norge	1 129 500	100 %	78 852	78 852
Vitec ALMA Oy	0872974-4	Karleby, Finland	15 086	100 %	64 796	68 199
Vitec Aloc A/S	14788484	Odense, Danmark	20 000	100 %	88 658	88 658
Vitec Appva AB	556871-4967	Göteborg, Sverige	672	100 %	100 893	100 893
Vitec Autodata AS	817159362	Oslo, Norge	30 000	100 %	37 010	37 010
Vitec Avoine Oy	19353375	Tammerfors, Finland	3 818	100 %	56 132	56 132
Vitec Capitex AB	556875-8105	Umeå, Sverige	1000	100 %	8 289	8289
Vitec Cito A/S	16724041	Allerød, Danmark	500 000	100 %	87 797	87 797
Vitec Datamann A/S	59943510	Søborg, Danmark	3 000	100 %	56 714	56 714
Vitec Docubizz ApS	10102626	Høje Taastrup, Danmark	510 000	100 %	71 545	-
Vitec Ecclesia Systemer AS	933780945	Oslo, Norge	100	100 %	44 520	44 511
Vitec Energy AB	556347-7073	Umeå, Sverige	1 000	100 %	8 205	8 205
Vitec Fixit Systemer AS	982821843	Bergen, Norge	268	100 %	173 375	173 375
Vitec Futursoft Oy	14942533	Esbo, Finland	100	100 %	107 073	107 073
Vitec Förvaltningssystem AB	556591-2101	Stockholm, Sverige	1 000	100 %	117 412	106 512
Vitec HK data AS	965309926	Moelv, Norge	50	100 %	21 177	21 177
Vitec Hotellinx Oy	3204701-4	Åbo, Finland	1 000	100 %	45 152	-
Vitec Infoeasy AS	981875923	Bergen, Norge	1 000	100 %	16 930	16 930
Vitec IT Drift AS	986363238	Oslo, Norge	1 000	100 %	1 869	1 869
Vitec IT-Drift AB	556459-9347	Umeå, Sverige	1 000	100 %	1 008	1 008
Vitec Katrina Oy	15995354	Rauma, Finland	13 200	100 %	44 139	44 139
Vitec LJ System AB	556254-2877	Lund, Sverige	1 000	100 %	21 696	21 696
Vitec Megler AS	944507302	Oslo, Norge	3 256 596	100 %	120 548	120 548
Vitec MV A/S	15314400	Odense, Danmark	600	100 %	120 739	120 739
Vitec Mäklarsystem AB	556367-6500	Umeå, Sverige	1 000	100 %	86 010	86 010
Vitec NexGolf Oy	2796412-5	Uleåborg, Finland	10 000	100 %	30 275	30 275
Vitec Nice AS	844699832	Oslo, Norge	40 000	100 %	26 045	26 045
Vitec Nordman AB	556026-3351	Solna, Sverige	1 000	100 %	41 005	41005
Vitec Plania AS	841239172	Stavanger, Norge	330	100 %	54 202	54 202
Vitec Raisoft Oy	1615982-5	Karleby, Finland	500	100 %	271 740	-
Vitec Samfundssystem AB	556672-5056	Umeå, Sverige	10 000	100 %	6 060	-
Vitec Scanrate Financial Systems A/S	20224991	Aarhus, Danmark	500 000	100 %	290 315	-
Vitec Shared Services Aps	41860847	Odense, Danmark	40 000	100 %	56	56
Vitec Shared Services AS	920592287	Oslo, Norge	30 000	100 %	44	44
Vitec Shared Services Oy	25351376	Tammerfors, Finland	19 800	100 %	34 439	34 439
Vitec Smart Visitor System AB	556267-6972	Umeå, Sverige	4 000	100 %	32 434	32 434
Vitec Tietomitta Oy	9060034	Esbo, Finland	7 922	100 %	46 179	46 179
Vitec Travelize AB	556619-3792	Västra Frölunda, Sverige	1 111	100 %	68 331	68 331
Vitec Unikum datasystem AB	556223-4798	Lund, Sverige	10 200	100 %	554 967	554 967
Vitec Visiolink ApS	27665314	Aarhus, Danmark	50 000	100 %	88 542	88 542
Vitec WIMS AS	984952953	Oslo, Norge	1 217	100 %	72 629	72 629
Under året fusionerade och sålda bolag					-	13 442
<b>Summa</b>					<b>3 879 366</b>	<b>3 200 490</b>

Via dotterföretag äger Vitec Software Group AB följande bolag

Dotterbolag	Äger		Säte	Org. nr
Vitec Samfundssystem AB	Agrando Asia (Pvt) Ltd	Sri Lanka	-	-
Shared Services Oy	Vitec Acute Oy (50%)	Tammerfors, Finland	18369420	18369420
Vitec Alloc A/S	Vitec Alloc AS	Oslo, Norge	976876768	
Vitec MV A/S	Vitec MV AB	Malmö, Sverige	556438-3080	
	Vitec MV AS	Oslo, Norge	981205308	
Vitec Datamann A/S	Carlogistic ApS	Herlev, Danmark	41471387	
Vitec Visiolink ApS	Vitec LIVEditon ApS	Århus, Danmark	34895236	
Vitec Travelize	Åbergs Datasystem i Katrineholm AB	Göteborg, Sverige	556263-7289	
Vabi Holding B.V.	Vabi Development B.V.	Delft, Nederländerna	56659407	
	Vabi Software B.V.	Delft, Nederländerna	27272833	976876768
	Vabi Vastgoed B.V.	Delft, Nederländerna	27321296	556438-3080
ABS Holding International B.V.	ABS Boxtel Software B.V.	Boxtel, Nederländerna	16087916	981205308
ABS Information Systems Group B.V.	ABS LBS Group B.V.	Ravels, Belgien	887611168	41471387
	ABS Deutschland GmbH	Mönchenglabach, Tyskland	HRB 11173	34895236
	ABS Belgium N.V.	Ravels, Belgien	44837941	556263-7289
	ABS France S.A.	Insneauville, Frankrike	813141884	56659407
	ABS Scandinavia ApS	Horsens, Danmark	26992389	27272833
	Laundry Services International Inc.	Plymoth, MN, USA	58-2517381	27321296
	ABS Japan	Tokyo, Japan	11703001444	887611168
Tolama Investments S.A.	Fuente Services S.A.	Luxemburg, Luxemburg	B149906	B149906
	Inter Data ABS SRL	Bukarest, Rumänien	J40/12582/1998	J40/12582/1998

## NOT 6 ICKE FINANSIELLA SKULDER OCH TILLGÅNGAR MODERBOLAGET

### NOT 6A ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR MODERBOLAGET

#### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Dataprogram		Produkträttigheter		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	11,3	10,8	0,6	0,6	11,9	11,4
Inköp	1,4	0,5	-	-	1,4	0,5
Utgående ack. anskaffningsvärden	12,7	11,3	0,6	0,6	13,3	11,9
Ingående avskrivningar	-10,3	-9,8	-0,6	-0,6	-10,9	-10,4
Årets avskrivningar	-0,5	-0,6	-	-	-0,5	-0,6
Utgående ack. avskrivningar	-10,8	-10,3	-0,6	-0,6	-11,4	-10,9
Utgående bokfört värde	1,9	1,0	0,0	0,0	1,9	1,0



**MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)**

	Byggnader		Investeringar i hyrda lokaler		Inventarier		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	9,3	9,3	8,0	6,5	8,3	7,1	25,6	22,9
Inköp	-	-	0,0	1,5	0,2	1,2	0,2	2,7
Utgående ack. anskaffningsvärden	9,3	9,3	8,0	8,0	8,5	8,3	25,8	25,6
Ingående avskrivningar	-1,5	-1,3	-5,8	-5,2	-6,0	-5,6	-13,3	-12,1
Årets avskrivningar	-0,2	-0,2	-0,7	-0,5	-0,5	-0,4	-1,4	-1,1
Utgående ack. avskrivningar	-1,7	-1,5	-6,5	-5,8	-6,5	-6,0	-14,7	-13,2
Utgående bokfört värde	7,6	7,9	1,5	2,2	2,0	2,3	11,2	12,3

**FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)**

	2022	2021
<i>Andelar i dotterföretag</i>		
Ingående anskaffningsvärde	3 200,5	1 851,6
Årets förvärv	1 952,8	1 349,8
Justering köpeskilling	-3,4	-1,1
Lämnade kapitaltillskott	-	0,2
Avyttrat	-2,5	-
	<b>5 147,4</b>	<b>3 200,5</b>
Uppskjutet skattefordran	0,6	0,5
Utgående bokfört värde	<b>5 148,0</b>	<b>3 201,0</b>

**NOT 6B FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald hyra	3 683	3 241
Övriga förutbetalda kostnader	10 679	3 380
Summa	<b>14 362</b>	<b>6 621</b>

**NOT 6C UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna räntor	4 409	-
Upplupna löner	5 029	4 529
Upplupen särskild löneskatt	2 677	1 048
Sociala avgifter	1 580	1 423
Övriga upplupna kostnader	1 383	6 167
Summa	<b>15 078</b>	<b>13 167</b>

## NOT 7 FINANSIELLA RISKER OCH HANTERING AV KAPITAL

### LÖPTIDSANALYS

	Konvertibla förlagslån		Skulder till kreditinstitut		Tilläggsköpeskillingar		Övriga skulder		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Inom 1 år efter balansdagen	34 995	18 306	45 671	13 665	241 720	55 959	20 248	14 328	342 633	102 258
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	159 079	45 030	88 465	699 456	189 508	33 000			437 053	777 486
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen			1 394 052						1 394 052	0
Senare än 5 år efter balansdagen									0	0
<b>Summa</b>	<b>194 073</b>	<b>63 336</b>	<b>1 528 188</b>	<b>713 121</b>	<b>431 228</b>	<b>88 959</b>	<b>20 248</b>	<b>14 328</b>	<b>2 173 738</b>	<b>879 744</b>

### FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, MODERBOLAGET

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev	
	2 022	2 021	2 022	2 021	2 022	2 021
<b>INGÅENDE BALANS</b>	<b>691 298</b>	<b>490 549</b>	<b>2 752</b>	<b>2 752</b>	<b>63 336</b>	<b>64 778</b>
Kassaflöde	632 046	197 248	0	0	6 800	8 650
Ej kassaflödespåverkande förändringar:						
Valutakursförändringar	10 002					
Finansiering förvärv					140 671	23 376
Konvertering					-18 446	-34 145
Övrigt	-750	3 500			1 712	677
Omklassificering lång/kort						
<b>UTGÅENDE BALANS</b>	<b>1 332 595</b>	<b>691 298</b>	<b>2 752</b>	<b>2 752</b>	<b>194 073</b>	<b>63 336</b>

#### Investeringar i dotterföretag

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för DocuBizz ApS, Hotellinx Systems Oy, Scanrate Financial System A/S, ABS Laundry Business Solutions och Oy Raisoft Ltd. Utbetalad köpeskillning uppgick till 1 389,5 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av Travelize

International AB, Appva AB och ALMA Consulting Oy 85,8 Mkr Utbetalningen innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under 2021 utgjordes av likvid för Unikum datasystem AB, Travelize International AB, Nordman & Co AB, Ecclesia Systemer AS och Vabi Holding B.V. Utbetalad köpeskillning uppgick till 1 291,8 Mkr. Förvärven avsåg hela den

utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades slutreglering av tilläggsköpeskillning för Wims AS 28,1 Mkr, Katrina Oy 10,1 Mkr, NexGolf Oy 7,6 Mkr samt delreglering av tilläggsköpeskillning för Appva AB 10 Mkr och ALMA Oy 3,1 Mkr. Utbetalningen innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

## NOT 8 EGET KAPITAL

För ytterligare information, se koncernens Not 11 – Eget kapital.

### UTDELNING

	2022	2021
Utdelning för räkenskapsåret 2020 uppgick till 1,64 krona per aktie (1,35)	14 369	10 901
Utdelning för räkenskapsåret 2021 uppgick till 2 kronor per aktie (1,64)	72 613	56 646
<b>Totalt skuldförda eller utbetalda utdelningar</b>	<b>86 982</b>	<b>67 547</b>
För räkenskapsåret 2022 har styrelsen föreslagit en utdelning på 2,28 kronor per aktie (2,00).		
Det sammanlagda beloppet av den föreslagna utdelningen är inte redovisad som en skuld per 31 december 2022 men förväntas regleras med balanserade vinstmedel i april 2023.	91 450	75 288
	<b>91 450</b>	<b>75 288</b>

## NOT 9 INTÄKTER OCH KOSTNADER MELLAN KONCERNFÖRETAG

I moderbolagets nettoomsättning ingår fakturering till koncernföretag med 100 % (100), vilket i allt väsentligt avser

fakturering för utförda tjänster i form av lokaler, datakommunikation och telefoni, ekonomisk rapportering, HR och mana-

gement/verksamhetsutveckling. I moderbolagets kostnader ingår fakturering från koncernföretag med 6 % (7).

## NOT 10 ANTECIPERAD UTDELNING

Moderbolaget har bokfört en fordran avseende anteciperad aktieutdelning från dotterbolagen. Denna uppgår totalt till 253,0 Mkr (152,6) fördelat på:

	2022	2021
Vitec Acute Oy	8,8	8,1
Vitec Agrando AS	1,6	7,2
Vitec Alloc A/S	15,0	13,8
Vitec Appva AB	12,0	-
Vitec Avoine Oy	5,6	5,1
Vitec Capitex AB	4,0	3,0
Vitec Cito A/S	10,5	16,5
Vitec Ecclesia AS	1,1	-
Vitec Energy AB	3,0	3,0
Vitec Fixit Systemer AS	10,6	15,4
Vitec Futursoft Oy	15,6	18,4
Vitec Förvaltningssystem AB	12,0	10,0
Vitec IT Drift AS	5,3	4,1
Vitec Katrina Oy	5,6	5,1
Vitec LJ System AB	-	2,0
Vitec Megler AS	-	7,2
Vitec Mäklarsystem AB	5,0	4,0
Vitec Nice AS	2,1	-
Vitec Plania AS	5,3	9,2
Vitec Samfundssystem AB	19,0	-
Vitec Shared Services Oy	7,9	7,3
Vitec Smart Visitor System AB	2,0	3,0
Vitec Travelize AB	13,0	-
Vitec Unikum Datasystem AB	83,0	-
Vitec Wims AS	5,3	10,3
Summa	253,0	152,6

## NOT 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022	2021
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	86	-95
Erhållna koncernbidrag	58 800	57 000
Lämnade koncernbidrag	-	-5
Summa	58 886	56 899

## NOT 12 OBESKATTADE RESERVER

	2022-12-31	2021-12-31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	1 686	1 772
Summa	1 686	1 677

## NOT 13 UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt 20,6 % (20,6) i moderbolagets obeskattade reserver uppgår till 347 tkr (365).

## NOT 14 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

### STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000

## NOT 15 NÄRSTÅENDE

De flesta svenska bolag i koncernen hyr lokaler av moderbolaget genom sedvanliga hyresavtal. Samtliga bolag som hyr lokaler av moderbolaget ägs till 100 % av Vitec. Utöver lokalkostnader fakturerar moderbolaget intra group services.

För ytterligare information, se koncernens Not 14C – Närstående.

# Undertecknande

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:		STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT:	
Balanserad vinst	561 567 531	Till aktieägare utdelas 2,28 kr per aktie	91 450 023
Överkursfond	2 170 541 996	I ny räkning överförs till överkursfond	2 170 541 996
Årets resultat	278 717 669	I ny räkning överförs	840 285 200
	<b>3 010 827 196</b>		<b>3 010 827 196</b>

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets

verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår i not 1, godkänts för utfärdande av styrelsen den 28 mars 2023. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 25 april 2023.

**Umeå den 28 mars 2023**

Lars Stenlund  
Styrelsens ordförande

Anna Valtonen  
Styrelseledamot

Birgitta Johansson-Hedberg  
Styrelseledamot

Jan Friedman  
Styrelseledamot

Kaj Sandart  
Styrelseledamot

Olle Backman  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2023.

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor





# Revisionsberättelse

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vitec Software Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 88-103. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 76-160 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 89-103 respektive 76-160. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget, samt rapporten över resultat och rapporten över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt

yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vitec har en uttalad tillväxtstrategi där tillväxten i huvudsak sker genom förvärv av mogna programvarubolag inom Norden. Genom förvärven tillförs Vitec-koncernen bl.a. kundrelationer samt etablerade varumärken och programvaror specifika för en viss bransch. Företagsledningen arbetar löpande med att identifiera och utvärdera lämpliga förvärvsobjekt utifrån en tydligt definierad kravprofil. Per bokslutsdagen den 31 december 2022 bestod koncernen av 47 dotterbolag fördelat på 36 självständiga affärsenheter. Av dotterbolagen är det 4 bolag som redovisar en omsättning överstigande 100 miljoner kronor. Vitecs affärsmodell bygger till stor del på försäljning av abonnemangsavtal som intäktsavräknas linjärt över kontraktslängden, s.k. repetitiva intäkter. 2022 uppgick andelen repetitiva intäkter till 82 procent av koncernens redovisade omsättning.

Utöver större dotterbolag har koncernrevisionen omfattat moderbolaget Vitec Software Group AB samt dotterbolagen i Sverige motsvarande en betydande del av koncernens externa omsättning. I tillägg till detta är samtliga bolag i koncernen med extern omsättning föremål för lagstadgad revision som utförs i anslutning till koncernrevisionen.

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida

händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

**Förvärv**

Under det gångna året har Vitec förvärvat fem stycken bolag i Danmark, Finland och Nederländerna.

För varje rörelseförvärv upprättar företagsledningen en förvärvsanalys där mellanskillnaden mellan nettotillgångarna i det förvärvade bolaget och köpeskillingen fördelas på identifierade immateriella tillgångar i det förvärvade bolaget. Immateriella tillgångar i de förvärvade bolagen utgörs av produkträttigheter, kundrelationer varumärke. Övervärden som inte kan hänföras till immateriella tillgångar redovisas som goodwill.

För att bestämma värdet på de identifierade immateriella tillgångarna behöver företagsledningen göra bedömningar samt tekniskt komplexa beräkningar baserat på uppskattningar och prognoser om de förvärvade bolagens framtida utveckling. Kundrelationer och produkträttigheter skrivs till skillnad från goodwill och varumärken av över deras förväntade livslängd. En felaktig fördelning av övervärden i förvärvsanalysen kan därmed få en väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Företagsförvärv är komplexa till sin natur och redovisningen av dessa är beroende av hur förvärvsavtalet utformas och innehåller betydande uppskattningar från ledningen, varför vi har bedömt upprättandet av förvärvsanalys vara ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

För ovan angivna redovisningsprinciper hänvisar vi er till sid 139-142 samt not 1 i Årsredovisningen för 2022.

Vi har granskat och utvärderat förvärvsanalysen med särskilt fokus på hur företagsledningen identifierat goodwill och övriga immateriella tillgångar som varumärke och produkträttigheter.

Detta har vi bl.a. gjort genom att vidta nedanstående granskningsåtgärder:

- Inhämtat förvärvsavtal och utvärderat avtalsvillkoren i dessa ur ett redovisningsperspektiv.
- Bekräftat betald köpeskillning mot bankkontoutdrag.
- Granskat bolagets metoder och antaganden för att identifiera immateriella tillgångar som produkträttigheter, varumärken och goodwill samt fördelningen av övervärden till dessa.
- Bekräftat förvärvsrelaterade kostnader mot underliggande fakturor.

Utifrån väsentlighet bekräfta att ändamålsenliga upplysningar om förvärvet lämnas i årsredovisningen.

**Nedskrivningsprövning**

I koncernens balansräkning redovisas förvärvsrelaterade övervärden och goodwill till ett värde av 4 285 MSEK, varav MSEK 2 901 utgörs av goodwill.

Goodwill och förvärvsrelaterade övervärden motsvarar skillnaden mellan värdet på nettotillgångar och erlagd köpeskilling vid ett förvärv. Till skillnad från övriga anläggningstillgångar sker det inte några avskrivningar av goodwill och varumärken utan dessa prövas årligen för nedskrivning eller när det finns en indikation på nedskrivningsbehov. Övriga förvärvsrelaterade anläggningstillgångar skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden.

Prövningen, och därmed redovisade värden är beroende av styrelsens och ledningens bedömningar och antaganden bl.a. om tillväxt och framtida lönsamhet samt diskonteringsränta. Framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar och det är därför särskilt viktigt för företagsledningen att löpande utvärdera om värdet på de förvärvsrelaterade immateriella tillgångarna kan motiveras med beaktande av ny information och förhållanden. Företagsledningens beräkning av tillgångarnas nyttjandevärde är baserad på nästkommande års budget och påföljande prognoser för de efterföljande fyra åren. En närmare beskrivning av dessa antaganden framgår av not 8.

Nedskrivningsprövningar innehåller naturligt ett större inslag av uppskattningar och bedömningar från företagsledningen, varför vi har bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

För ovan angivna redovisningsprinciper hänvisar vi er till sid 127-129 samt not 1 i Årsredovisningen för 2022.

I vår revision har vi ägnat särskilt fokus av hur företagsledningens prövning av nedskrivningsbehov.

Vi har bl.a. vidtagit nedanstående granskningsåtgärder:

- Utvärderat Vitecs process för att pröva goodwill för nedskrivning.
- Granskat hur företagsledningen identifierat kassagenererande enheter och jämfört denna med hur Vitec följer upp goodwill internt.
- Utvärderat rimligheten i gjorda antaganden och genomfört känslighetsanalyser för förändrade antaganden.
- Utvärderat rimligheten i använd diskonteringsränta.
- Jämfört beräknat nyttjandevärde med börsvärde per den 31 december 2021.

Utvärderat ledningens prognosförmåga genom att jämföra tidigare gjorda prognoser mot faktiskt utfall.

## **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 4–75 respektive 169–173. Ersättningsrapporten som återfinns på bolagets hemsida är också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## **Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets

och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

## **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR**

### **Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust**

#### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vitec Software Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens

ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

## **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## **Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.



### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsans-](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar)

var. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### Revisorns granskning av ESEF-rapporten

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Vitec Software Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vitec Software Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

#### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felak-

tighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med

hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

#### **Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 88–103 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Vitec Software Group AB:s (publ) revisor av bolagsstämman den 26 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 6 maj 2015.

Stockholm den 4 april 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor



# Nyckeltalsdefinitioner

I denna årsredovisning hänvisas till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal enligt ESMA:s riktlinjer. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. De alternativa nyckeltalen är inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. De är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. Nyckeltal som presenteras i flerårsöversikten på sidan 104 definieras enligt följande:

Icke IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade intäkter där det inte existerar någon direkt koppling mellan vår arbetsinsats och avtalat pris. Avtalat belopp faktureras vanligtvis i förskott och intäkten avräknas under <b>avtalsperioden</b> .	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Andel repetitiva intäkter	Repetitiva intäkter i förhållande till nettoomsättning.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Tillväxt	Utveckling av företagets nettoomsättning i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
Tillväxt i repetitiva intäkter	Utveckling av repetitiva intäkter i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
Organisk tillväxt i repetitiva intäkter	Utveckling av företagets repetitiva intäkter, inklusive årsuppgifter för under perioden förvärvade bolag, i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
Proforma nettoomsättning, rullande 12	Nettoomsättning senaste fyra kvartalen med tillägg för omsättning från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
ARR, Proforma repetitiva intäkter, rullande 12	ARR, Annual Recurring Revenues. Repetitiva intäkter de senaste fyra kvartalen med tillägg för repetitiva intäkter från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
Bruttoresultat	Företagets omsättning med avdrag för kostnader för handelsvaror och främmande arbeten och abonnemang.	Används till att följa företagets beroende av externa direkta kostnader.
Bruttomarginal	Bruttoresultat i förhållande till omsättning.	Används till att följa företagets beroende av externa direkta kostnader.
EBITA	Periodens resultat före förvärvsrelaterade kostnader, förvärvsrelaterade avskrivningar, finansnetto och skatt.	Visar företagets rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader och förvärvsrelaterade avskrivningar.
EBITDA	Periodens resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar.	Visar företagets rörelseresultat före avskrivningar och räntor.
Förvärvsrelaterade kostnader	Kostnader såsom mäklararvoden, advokatkostnader och stämpelskatt.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
Förvärvsrelaterade avskrivningar	Avskrivningar på produkträttigheter och kundavtal.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
EBITA-marginal	Rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa företagets vinstutveckling.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa företagets vinstutveckling.
Vinstmarginal	Periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa företagets vinstutveckling.
Soliditet	Eget kapital, inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande, i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.
Soliditet efter full konvertering	Eget kapital samt konvertibla förlagslån i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.

Icke IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Räntebärande nettoskuld	Långfristiga räntebärande skulder samt kortfristig del av räntebärande skulder med avdrag för likvida medel.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.
Skuldsättningsgrad	Genomsnittliga skulder i förhållande till genomsnittligt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.
Genomsnittligt eget kapital	Genomsnitt av periodens eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och föregående periods eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
Avkastning på sysselsatt kapital	Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och uppskjuten skatt.	Måttet visar företagets lönsamhet. Anger företagets lönsamhet i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.
Avkastning på eget kapital	Redovisat resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.	Måttet visar företagets lönsamhet och är ett mått på det egna kapitalets förräntning.
Omsättning per anställd	Nettoomsättning i förhållande till medelantal anställda.	Används för att bedöma företagets effektivitet.
Förädlingsvärde per anställd	Rörelseresultat med tillägg för avskrivningar och personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda.	Används för att bedöma företagets effektivitet.
Personalkostnad per anställd	Personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda.	Nyckeltal för att mäta effektiviteten i den operativa verksamheten.
Medelantal anställda	Genomsnittligt antal anställda i koncernen under räkenskapsåret.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
JEK (Justerat eget kapital per aktie)	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet emitterade aktier på bokslutsdagen.	Måttet visar eget kapital per aktie på balansdagen.
Kassaflöde per aktie	Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital i förhållande till genomsnittligt antal aktier.	Används till att följa företagets utveckling av kassaflöde mätt per aktie.
Antal aktier efter utspädning	Genomsnittligt antal aktier under perioden med tillägg för antal aktier som tillkommer efter full konvertering av konvertibler.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Vinst per aktie	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier under perioden.	IFRS-nyckeltal.
Vinst per aktie efter utspädning	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare med tillägg för räntekostnader avseende konvertibla förlagslån, i förhållande till genomsnittligt antal aktier efter utspädning och optioner.	IFRS-nyckeltal.

## Beräkningar

### ORGANISK TILLVÄXT I REPETITIVA INTÄKTER

Mkr	2022	2021	Tillväxt, %
Rapporterad nettoomsättning	1 978	1 571	26
varav repetitiva intäkter	1 631	1 324	23
Årseffekt av förvärvade enheter	230	418	
varav repetitiva intäkter	128	261	
Organisk tillväxt nettoomsättning	2 208	1 989	11
Organisk tillväxt repetitiva intäkter	1 759	1 585	11



## EFFEKT AV FÖRVÄRVDE ENHETER

Mkr	Omsättning tid före förvärv		Repetitiva intäkter tid före förvärv	
	2022	2021	2022	2021
Bolag förvärvade 2022	230	355	128	202
Bolag förvärvade 2021	-	63	-	59
<b>Summa årseffekter</b>	<b>230</b>	<b>418</b>	<b>128</b>	<b>261</b>

Beräkning av EBITA		2022	2021
Rörelseresultat		355 841	283 050
Förvärvsrelaterade kostnader		40 285	14 574
Förvärvsrelaterade avskrivningar		185 443	142 199
<b>EBITA</b>		<b>581 569</b>	<b>439 823</b>

Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	166	35 046 163	15 938 803
2022-06-15 Konvertering	84	35 079 496	8 073 089
2022-09-07 Konvertering	63	35 128 539	6 063 282
2022-11-09 Emission	52	37 328 539	5 318 038
<b>Genomsnittligt antal aktier</b>	<b>365</b>		<b>35 393 213</b>

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	166	35 046 163	15 938 803
2022-06-15 Konvertering	84	35 079 496	8 073 089
2022-09-07 Konvertering	63	35 128 539	6 063 282
2022-11-09 Emission	52	37 328 539	5 318 038
Utspädning konvertibel Personal 2020	365	40 571	40 571
Utspädning teckningsoptioner 2020	365	251 000	251 000
Utspädning konvertibel Unikum 2021	365	41 823	41 823
Utspädning konvertibel Travelize 2021	365	19 337	19 337
Utspädning konvertibel Nordman 2021	365	5 128	5 128
Utspädning konvertibel Personal 2021	365	18 693	18 693
Utspädning teckningsoptioner 2021	365	263 000	263 000
Utspädning konvertibel DocuBizz 2022-01-21	344	8 850	8 341
Utspädning konvertibel Personal 2022-06-30	184	11 658	5 877
Utspädning teckningsoptioner 2022-06-30	184	129 800	65 433
Utspädning konvertibel ABS 2022-07-06	178	194 573	94 888
Utspädning konvertibel Personal 2022-08-03	150	86	35
Utspädning teckningsoptioner 2022-08-03	150	52 500	21 575
Utspädning konvertibel Scanrate 2022-09-07	115	38 699	12 193
Utspädning konvertibel Raisoft 2022-10-05	87	40 950	9 761
<b>Genomsnittligt antal aktier efter utspädning</b>			<b>36 250 868</b>

Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	
Årets resultat	244 866
Räntekostnader konvertibla förlagslån	3 232
	<b>248 098</b>



# Aktieägarinformation

Vår hemsida [vitecsoftware.com](https://vitecsoftware.com) är den främsta kanalen för information till aktieägare och aktiemarknad. Där publicerar vi finansiell information och övrig information som kan vara kurspåverkande, omedelbart efter offentliggörandet.

## FINANSIELL KALENDER

Årsstämma	2023-04-25
Delårsrapport januari-mars	2023-04-21
Delårsrapport januari-juni	2023-07-14
Delårsrapport januari-september	2023-10-19
Delårsrapport januari-december	2024-02-01

## INVESTERARINFORMATION PÅ VITECSOFTWARE.COM

På [vitecsoftware.com](https://vitecsoftware.com) finns det möjlighet att beställa en prenumeration via e-post av våra pressmeddelanden. Där finns även information inför våra bolagsstämmor och mycket mer.

## OM DU HAR FRÅGOR ÄR DU VÄLKOMMEN ATT KONTAKTA:

Patrik Fransson, Investor Relations  
[patrik.fransson@vitecsoftware.com](mailto:patrik.fransson@vitecsoftware.com)  
+46 76 942 85 97





*vertical software*