

Palkitsemisraportti

Hyvät osakkeenomistajat,

Koskisen hallitus perusti henkilöstövaliokunnan kevään 2025 yhtiökokouksen jälkeen. Perustetun henkilöstövaliokunnan yksi tärkeimmistä tehtävistä on palkitsemiskäytäntöjen kehittäminen sekä palkitsemisen vaikuttavuuden varmistaminen. Näin palkitseminen tukee yhtiön arvon kasvattamista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kasvustrategian toteuttamista. Henkilöstövaliokunta tukee tehtävässään Koskisen henkilöstöperiaatteiden toteuttamista.

Kuluneena vuonna Koskisen liiketoiminta eteni kasvustrategian mukaisesti. Yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin palkitseminen on keskittynyt kestäväen kasvun palkitsemiseen.

Otamme mielellämme vastaan palautetta palkitsemisraportista sekä politiikasta.

Pekka Kuusniemi,

henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen vuosi- ja kokouspalkkiot yhteensä	290,5	266,5	265,5	273,6 ¹	137,6
Hallituksen puheenjohtajan palkkiot	77,0	70,0	70,2	78,0 ¹	48,0
Hallituksen jäsenen palkkiot keskimäärin	42,7	39,3	39,1	43,5 ¹	22,4
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot ²	814,2	621,8	750,1	562,1	309,4
Koskisen työntekijän palkkio keskimäärin ³	45,4	44,7	48,4	43,6	41,7
Konsernin liikevoitto (milj. euroa)	14,3	13,0	24,4	58,2	52,7

¹ 2022 hallituksen palkitsemiseen vaikutti listautumisprosessiin liittyvät valmistelut sekä hallituksen jäsenmäärä kasvu.

² Sisältää maksuperusteiset palkat ja palkkiot, ei sisällä sosiaalikuluja ja lakisääteisiä eläkekuluja.

³ 2021–2022 Suomen henkilöstökulut ilman sosiaali- ja eläkekuluja / työntekijöiden määrä keskimäärin.

³ 2023 alkaen mediaani Suomen kokoaikainen koko vuoden työskennellyt henkilöstö ilman sosiaalikuluja ja lakisääteisiä eläkekuluja.

Johdanto

Koskisen toimielinten palkitsemispolitiikka määrittää reunaehdot Koskisen Oyj:n toimielinten palkitsemiselle. Palkitsemispolitiikassa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä ja hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksiä. Näiden lisäksi yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oyj:n sääntöjä ja ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodia 2025.

Tämä palkitsemisraportti sisältää tiedot yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta sekä toimitusjohtajan toimisopimuksen keskeisistä ehdoista sekä muut hallinnointikoodin palkitsemisraportin tarkoittamat tiedot tilikaudelta 2025. Palkitsemisraportti on saatavilla Koskisen internetsivuilla vähintään kymmenen vuoden ajan. Palkitseminen perustuu yhtiökokouksessa käsiteltävään palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemisen ydinajatuksena on suoriutumiseen ja vastuullisuuteen perustuva palkitseminen.

Nämä ohjaavat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat yhtiön arvon kasvattamista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja liiketoimintastrategian toteuttamista.

Hallituksen palkitseminen vuoden 2025 osalta perustuu yhtiökokousten päätöksiin palkitsemisesta. Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu yhtiökokouksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Koskisen Oyj:n palkitsemispolitiikka on käsitelty vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuoden 2025 yhtiökokous vahvisti ilman äänestystä tilikauden 2024 palkitsemisraportin.

Yllä olevassa taulukossa esitetään hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin kaikkien työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Hallituksen jäsenten palkitseminen 2025

Hallituksen palkitseminen vuoden 2025 osalta perustuu yhtiökokouksen päätöksiin.

HALLITUKSEN VUOSIPALKKIO 2025

Euroa

Puheenjohtaja	60 000
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	42 000
Jäsen	30 000

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOuspalkkiot/Kokous 2025

Euroa

Puheenjohtaja	1 000
Jäsen	500

Hallituksen jäsenille on lisäksi maksettu varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 päätetyn mukaisesti matkakulujen korvauksia. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkitsemisjärjestelmiä, eivätkä he kuulu yhtiön palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2025

Euroa	Aika	Vuosipalkkio hallitus	Kokouspalkkiot hallitus	Yhteensä
Kuusniemi Pekka, hallituksen puheenjohtaja, henkilöstövaliokunnan pj	1.1.–31.12.2025	60 000	17 000	77 000
Himberg Carita, henkilöstövaliokunnan jäsen	15.5.–31.12.2025	18 750	5 500	24 250
Koskela Karri, tarkastusvaliokunnan jäsen	15.5.–31.12.2025	18 750	6 000	24 750
Koskinen Kari	1.1.–15.5.2025	11 250	2 500	13 750
Masala Hanna, tarkastusvaliokunnan jäsen	1.1.–31.12.2025	30 000	10 500	40 500
Reponen Kalle, henkilöstövaliokunnan jäsen	1.1.–31.12.2025	30 000	8 500	38 500
Sievinen Hanna, tarkastusvaliokunnan pj	1.1.–31.12.2025	42 000	14 000	56 000
Wathén Eva	1.1.–15.5.2025	11 250	4 500	15 750
Yhteensä		222 000	68 500	290 500



Toimitusjohtajan palkitseminen 2025

Toimitusjohtajan sopimus ja palkitsemisen periaatteet

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tilikauden aikana Jukka Pahta.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä muuttuvista lyhyt- ja pitkäaikaisista kannustinjärjestelmistä. Toimitusjohtajan palkitsemisesta, tulospalkkion sisällöstä ja tavoitteista päättää hallitus. Hallituksella on oikeus yksipuolisesti painavasta syystä muuttaa kannustinjärjestelmien ehtoja.

Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen TyEL-vakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkevakuutus. Toimitusjohtajan lisäeläke-etu määräytyy yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti. Alin mahdollinen eläkeikä on 65 vuotta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan erokorvauksena määrä, joka vastaa 6 kuukauden palkkaa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismäärä on 31.12.2025 saakka kuuden kuukauden palkkaa vastaava määrä ja 1.1.2026 alkaen kahdeksan kuukauden palkkaa vastaava määrä ja se suoritetaan rahana.

Vuoden 2024 osalta hallitus päätti maksaa vuonna 2025 toimitusjohtajalle enimmäismäärästä 22 % tulospalkkion, 40 773 euroa. Tämä maksettiin helmikuussa 2025. Perusteina oli onnistuminen vastuullisuusmittareissa turvallisuuden osalta sekä strategian määrittelyssä ja sen toimeenpanossa.

Vuodelle 2024 Pahtalla oli kolme päätavoitetta painoarvoineen:

- 60 % konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen (liikevaihdon kehitys ja käyttökateen taso), toteuma 0 %
- 20 % vastuullisuusmittarit (työturvallisuus ja henkilöstön työhyvinvointi), toteuma 6 %
- 20 % strategian määrittely ja toimeenpano, toteuma 16 %

Vuoden 2025 osalta hallitus päätti maksaa vuonna 2026 toimitusjohtajalle enimmäismäärästä 59 % tulospalkkion, 113 280 euroa. Tämä maksettiin helmikuussa 2026. Perusteena oli onnistuminen kasvustrategian toimeenpanossa sekä kasvua tukevan rahoituksen varmistaminen.

Vuodelle 2025 Pahtalla oli kolme päätavoitetta painoarvoineen:

- 70 % konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen (liikevaihdon kehitys ja käyttökateen taso), toteuma 39 %
- 10 % vastuullisuusmittarit (työturvallisuus), toteuma 0 %
- 20 % strategian toimeenpano ja rahoituksen järjestely, toteuma 20 %

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä ovat osakepalkkiojärjestelmät 2022–2026 sekä 2025–2029.

2022–2026 järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. 2025–2029 järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029.

Mahdollinen suoritus maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuuden tarkoitus on kattaa järjestelmästä saajalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Järjestelmän ansaintakriteerinä on palkkion maksuhetkellä jatkuva toimisuude. Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mittareina painottuu konsernin strategian mukainen kasvu, pitkän aikavälin kannattavuus sekä osakkeen kokonaistuotto (TSR).

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2022–2026

Osaikajärjestelmä 2022–2026	Ansaintajakso 2022–2024 ¹	Ansaintajakso 2023–2025 ²	Ansaintajakso 2024–2026 ³
Toimitusjohtajalle myönnetty maksimiosakemäärä	44 000	60 000	60 000
Mittarit (painoarvo)	Käyttökate 50 % Sijoitetun pääoman tuotto 50 %	Käyttökate 100 %	Liikevaihdon kasvu 50 % Käyttökate 50 %
Toteuma	92,6 %	- %	- %
Ansaitut osakkeet (brutto)	40 744	-	-
Luovutusvuosi	2025	2026	2027

¹ Ansaintajaksolle 2022–2024 hallitus asetti kaksi tavoitetta painoarvoineen

- 50 % käyttökate, toteuma 85,2 %

- 50 % sijoitetun pääomantuotto, toteuma 100 %

Ansaintajakson ansaitut osakkeet maksettiin huhtikuussa 2025. Laskettu käyttämällä osakkeiden luovutuspäivän 4.4.2025 keskimuutuos 7,0196 EUR.

² Ansaintajaksolle 2023–2025 hallitus asetti tavoitteeksi käyttökateen kehittymisen kolmen vuoden ansaintajakson aikana, 100 % painoarvolla, toteuma 0 %.

³ Ansaintajaksolle 2024–2026 hallitus asetti kaksi tavoitetta painoarvoineen

- 50 % liikevaihdon kumulatiivinen lisäys vuoteen 2023

- 50 % käyttökate kumulatiivisesti 2024–2026

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2025–2029

Osaikajärjestelmä 2025–2029	Ansaintajakso 2025–2027 ¹	Ansaintajakso 2026–2028 ²
Toimitusjohtajalle myönnetty maksimiosakemäärä	60 000	60 000 ³
Mittarit (painoarvo)	Liikevaihto 50 % Käyttökate 40 % Scope 1 ja 2 10 %	TSR 50 % Liikevaihto 40 % Scope 3 10 %
Toteuma	- %	- %
Ansaitut osakkeet (brutto)	-	-
Luovutusvuosi	2028	2029

¹ Ansaintajaksolle 2025–2027 hallitus asetti kolme tavoitetta painoarvoineen

- 50 % liikevaihdon kumulatiivinen lisäys vuoteen 2023

- 40 % käyttökate kumulatiivisesti 2025–2027

- 10 % scope 1 ja 2 päästövähennys

² Ansaintajaksolle 2026–2028 hallitus asetti kolme tavoitetta painoarvoineen

- 50 % TSR

- 40 % liikevaihdon kumulatiivinen lisäys vuoteen 2023

- 10 % scope 3 päästövähennys

³ Palkkion enimmäismäärä 200 % vuosipalkasta, maksuhetkellä.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOT 2025

Tuhatta euroa	
Kiinteä palkka	487,4
Luontaisedut (sis. kiinteään palkkaan)	29,0
Lisäeläke-etu vakuutus (sis. kiinteään palkkaan)	63,2
Lyhyen aikavälin tulospalkkio	40,8
Pitkän aikavälin kannustepalkkio	286,0
Yhteensä	814,2
Muuttuvan palkkion osuus kokonaisansioista	40,1 %

Pitkän aikavälin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät sisällytetään raportointiin omana eränään sille vuodelle, jolloin palkkio on maksettu.