

## Kommuniké från årsstämma i Stillfront Group AB (publ) den 13 maj 2026

Stillfront Group AB (publ) höll årsstämma den 13 maj 2026 varvid i huvudsak följande beslut fattades.

### Fastställande av resultat- och balansräkningarna, dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, ansvarsfrihet och ersättningsrapport

Vid årsstämman fastställdes bolagets framlagda resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning. Stämman beslutade att balansera till stämmans förfogande stående vinstmedel i ny räkning. Styrelsens ledamöter och verkställande direktör beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025. Styrelsens ersättningsrapport avseende 2025 godkändes.

### Val av styrelse och revisor, fastställande av styrelsearvode och revisorsarvode

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Erik Forsberg, Mohammad Alhaj Hasan, Lars-Johan Jarnheimer, Waleed Tuffaha och Thomas Vollmoeller som styrelseledamöter samt nyval av Nezahat Gultekin som styrelseledamot för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Lars-Johan Jarnheimer omvaldes till styrelseordförande och Erik Forsberg omvaldes till vice styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Till revisor omvaldes revisionsbyrån Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som meddelat att Aleksander Lyckow kommer att vara huvudansvarig revisor.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till styrelseledamöterna för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå med 1 090 000 kronor (840 000 kronor föregående år) till styrelsens ordförande, 600 000 kronor (ny) till vice styrelseordförande och med 440 000 kronor (340 000 kronor) till var och en av de övriga styrelseledamöterna som väljs av årsstämman, att arvodet till ledamöterna i revisionsutskottet för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå med 295 000 kronor (270 000 kronor) till revisionsutskottets ordförande och 140 000 kronor (110 000 kronor) till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet, att arvodet till ledamöterna i HR-utskottet för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå med 175 000 kronor (110 000 kronor) till HR-utskottets ordförande och 90 000 kronor (54 000 kronor) till var och en av de övriga ledamöterna i HR-utskottet, att om styrelsen inrättar ett nytt strategiutskott ska arvodet till ledamöterna i strategiutskottet för tiden fram till nästa årsstämma utgå med 240 000 kronor till strategiutskottets ordförande och 175 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i strategiutskottet, samt att Mohammad Alhaj Hasan och Waleed Tuffaha inte ska erhålla något arvode för sina respektive uppdrag som styrelseledamöter (inklusive för eventuellt utskottsarbete) för tiden fram till nästa årsstämma.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

### **Riktade nyemissioner och överlåtelser av egna aktier**

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om två riktade nyemissioner respektive överlåtelser av egna aktier till säljarna av två av de bolag som Stillfront tidigare har förvärvat:

- Riktad nyemission och överlåtelse av högst 46 074 355 aktier till säljarna av Jawaker FZ LLC till en teckningskurs respektive köpeskilling om 5,169 kronor per aktie (varvid det sammanlagda antalet aktier som kan emitteras och/eller överlåtas till säljarna kommer att uppgå till högst 46 074 355 aktier), innebärande att Stillfronts aktiekapital ökar med högst 3 225 204,85 kronor.
- Riktad nyemission och överlåtelse av högst 2 319 778 aktier till säljarna av Six Waves Inc. till en teckningskurs respektive köpeskilling om 5,169 kronor per aktie (varvid det sammanlagda antalet aktier som kan emitteras och/eller överlåtas till säljarna kommer att uppgå till högst 2 319 778 aktier), innebärande att Stillfronts aktiekapital ökar med högst 162 384,46 kronor.

Skälet till emissionerna och överlåtelserna av egna aktier samt avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att efterleva de aktieöverlåtelseavtal som Stillfront ingått med säljarna av ovan nämnda bolag. Överlåtelse av aktier och/eller teckning av de nyemitterade aktierna ska ske senast den 31 oktober 2026. Betalning för överlåtna och/eller tecknade aktier ska ske genom säljarnas kvittning av fordran på tilläggsköpeskillingar enligt aktieöverlåtelseavtalen. Tilläggsköpeskillingarnas storlek, och därmed det antal aktier som kommer att tilldelas, är ännu inte slutligt fastställt. Det fastställda antalet emitterade respektive överlåtna aktier kommer att offentliggöras i Stillfronts delårsrapport för den period under vilken aktierna tilldelades eller överläts (som tillämpligt).

### **Bemyndiganden avseende nyemission, återköp av egna aktier samt överlåtelse av egna aktier**

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att inom ramen för gällande bolagsordning, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, vid ett eller flera tillfällen intill nästkommande årsstämma, fatta beslut om ökning av bolagets aktiekapital genom emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler i bolaget. Bemyndigandet är begränsat så att styrelsen inte får besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler som innefattar emission av, eller konvertering till aktier motsvarande, mer än tio (10) procent av aktierna i bolaget vid tidpunkten då styrelsen utnyttjar bemyndigandet första gången. Emissionerna ska ske till marknadsmässig teckningskurs och betalning ska, förutom kontant betalning, kunna ske med apportegendom eller genom kvittning, eller eljest med villkor.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill nästkommande årsstämma, fatta beslut om återköp av egna aktier.

Stämman beslutade även i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill nästkommande årsstämma, fatta beslut om överlåtelse av egna aktier.

### **Incitamentsprogram**

#### *Långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram*

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att införa ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram, LTIP 2026/2029, innebärande att högst 3 900 000 aktierätter ska erbjudas till högst 120 deltagare, bestående av den verkställande direktören, ledningsgruppen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Intjäning av tilldelade aktierätter är villkorad av fyra mål relaterade

till: (i) totalavkastning, (ii) organisk intäktstillväxt, (iii) lönsamhet, och (iv) personalomsättning som ska uppfyllas under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Varje intjänad aktierätt berättigar deltagaren att vederlagsfritt erhålla en (1) aktie i bolaget från och med dagen för offentliggörande av bolagets kvartalsrapport för andra kvartalet 2029 till och med sju dagar därefter.

Styrelsens förslag om en riktad emission och överlåtelse av teckningsoptioner respektive överlåtelse av egna aktier för att säkerställa leverans av aktier i bolaget under LTIP 2026/2029 bifölls inte av stämman. För att säkerställa bolagets förpliktelser under LTIP 2026/2029 har styrelsen möjlighet att ingå ett s.k. aktieswapavtal med tredje part.

#### *Aktiesparprogram*

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att införa ett aktiesparprogram, ESPP 2026/2029, riktat till samtliga tillsvidareanställda och vissa uppdragstagare inom Stillfrontkoncernen i relevanta jurisdiktioner, omfattande högst 198 deltagare. Deltagande förutsätter att deltagaren gör en egen investering i aktier i bolaget (sparaktier), varvid varje sparaktie kan berättiga deltagaren att efter en treårig intjänandeperiod vederlagsfritt erhålla en (1) matchningsaktie i bolaget. Sammanlagt får högst 1 300 000 matchningsaktier tilldelas deltagarna i ESPP 2026/2029.

Styrelsens förslag om en riktad emission och överlåtelse av teckningsoptioner respektive överlåtelse av egna aktier för att säkerställa leverans av aktier i bolaget under ESPP 2026/2029 bifölls inte av stämman. För att säkerställa bolagets förpliktelser under ESPP 2026/2029 har styrelsen möjlighet att ingå ett s.k. aktieswapavtal med tredje part.

#### *Säkringsåtgärder för befintliga långsiktiga incitamentsprogram*

Styrelsen föreslog även beslut om säkringsåtgärder för de aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogrammen LTIP 2024/2028 och LTIP 2025/2029, vilka inrättades efter beslut av årsstämman 2024 respektive 2025.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om en riktad emission och överlåtelse av teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier i bolaget under LTIP 2024/2028. För att säkerställa bolagets förpliktelser under LTIP 2024/2028 får bolaget även överlåta egna aktier till deltagare enligt beslut av årsstämman 2025.

Stämman beslutade även i enlighet med styrelsens förslag om säkringsåtgärder för att säkerställa bolagets förpliktelser under LTIP 2025/2029, i form av (i) en riktad emission och överlåtelse av teckningsoptioner samt (ii) att överlåtelse av egna aktier får ske till deltagare.

#### **För ytterligare information, vänligen kontakta:**

---

Emily Villatte, CFO, Stillfront Group

Telefon: +46 76 525 01 42

E-mail: [emily.villatte@stillfront.com](mailto:emily.villatte@stillfront.com)

## Om Stillfront

---

Stillfront är ett globalt spelföretag. Vi utvecklar digitala spel som spelas av runt 36 miljoner människor varje månad. Vår diversifierade portfölj spänner över väletablerade franchises som BIG, Jawaker och Supremacy, till mindre, nischade spel inom våra olika genrer. Vi tror att spel kan vara en kraft för gott och vi vill skapa ett speluniversum som är prisvärt, jämlikt och hållbart. Vårt huvudkontor ligger i Stockholm, men vår spelutveckling sker i team och studios över hela världen. Våra huvudmarknader är USA, Japan, MENA, Tyskland och Storbritannien. Stillfronts aktie (SF) är noterad på Nasdaq Stockholm. För ytterligare information, vänligen besök: [stillfront.com](https://stillfront.com)

## Bifogade filer

---

[Kommuniké från årsstämma i Stillfront Group AB \(publ\) den 13 maj 2026](#)