

# ADDNODE GROUP

ÅRSREDOVISNING 2021

ADDNODE GROUP FÖRVÄRVAR, DRIVER  
OCH UTVECKLAR KUNSKAPSLEDANDE BOLAG  
SOM DIGITALISERAR SAMHÄLLET





# INNEHÅLL

## INTRODUKTION

Addnode Group.....	3
Sammanfattning 2021 .....	4
Vd-ord .....	5
Addnode Group som investering .....	6
Aktien .....	7

## STRATEGI

Marknad och trender .....	11
Strategi.....	12
Finansiella mål och CFO-ord.....	13
Förvärv .....	14
Organisk utveckling .....	18

## VERKSAMHET

Tre divisioner.....	21
Division Design Management.....	23
Division Product Lifecycle Management.....	25
Division Process Management .....	27
Risker och riskhantering .....	29

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Addnode Groups hållbarhetsagenda.....	33
Fokusområde 1 - Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling .....	38
Fokusområde 2 - Omsorg om människor och miljön i vår egen verksamhet.....	42
Fokusområde 3 - Hur vi arbetar med våra partners och leverantörer.....	46
Fokusområde 4 - Långsiktig ekonomisk bärkraft .....	48
Fokusområde 5 - Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet.....	49
Rapportering enligt taxonomiförordningen .....	51
Revisorns yttrande .....	52

## BOLAGSSTYRNING

Ordförandeord .....	54
Bolagsstyrningsrapport .....	55
Styrelse .....	62
Ledning .....	63
Revisorns yttrande .....	64

## FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse.....	66
Räkningar .....	73
Noter .....	83
Revisionsberättelse.....	120
Femårsöversikt.....	124
Nyckeltal .....	126
Definitioner .....	127
Adresser .....	128

### KONTAKTPERSON INVESTERARRELATIONER

Christina Rinman, Head of Corporate Communication and Sustainability  
 Telefon: +46 709 711 213  
 E-post: christina.rinman@addnodegroup.com

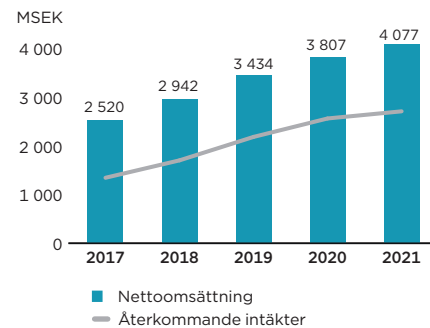
# ADDNODE GROUP

## STRATEGI

Addnode Group skapar uthållig värdetillväxt genom att förvärva och utveckla kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.



## NETTOOMSÄTTNING OCH ÅTERKOMMANDE INTÄKTER



Läs om vår strategi på sidan 12

## HÅLLBARHETSAGENDA

Sedan 2020 är Addnode Groups hållbarhetsarbete strukturerat utifrån en hållbarhetsagenda. Agendan definierar fem fokusområden som är prioriterade för vårt hållbarhetsengagemang. För varje fokusområde har vi fastställt nyckeltal som följs upp årsvis för att säkerställa att vårt engagemang ger resultat och får avsedd effekt. Resultatet redovisas i vår hållbarhetsrapport.

Läs vår hållbarhetsrapport på sidan 32



## VERKSAMHET I TRE DIVISIONER



### Design Management

Digitala lösningar för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i bygg- och tillverkningsindustrin, samt digitala lösningar för effektivare projekt och fastighetsförvaltning.

### Product Lifecycle Management

Digitala lösningar för produkter och anläggningars hela livstid - från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning. Kunderna finns inom bland annat tillverkande industri, automotive och life science.

### Process Management

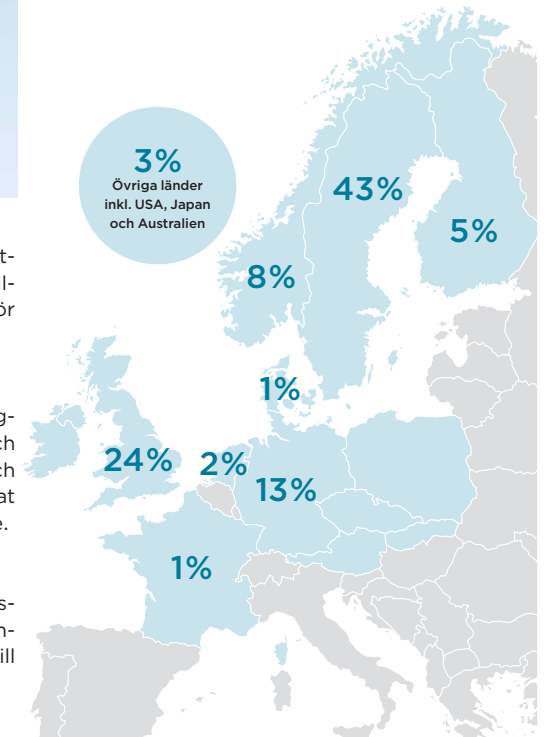
Digitala lösningar till offentlig sektor. Våra lösningar håller ordning på ärenden, förenklar kommunikation med medborgarna och bidrar till tryggare välfärdstjänster.

Läs om våra divisioner på sidorna 21-28

## MARKNADSPPOSITION

Addnode Group består av ett 20-tal bolag verksamma i 19 länder och fyra världsdelar.

Koncernen är en Europaledande leverantör av programvaror och tjänster för design, konstruktion, produktdatainformation, projektsamarbeten och fastighetsförvaltning. Vi är också en ledande leverantör av dokument- och ärendehanteringssystem till svensk offentlig förvaltning.

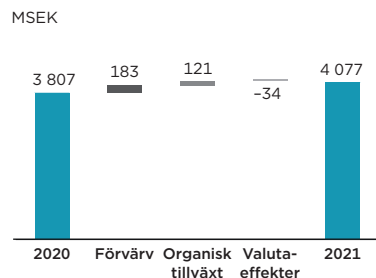


## SAMMANFATTNING 2021

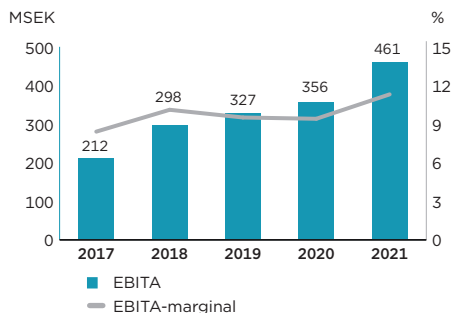
### VÄSENTLIGA HÄNDELSE

- Magnus Falkman efterträder Jonas Gejer som ny divisionschef för Product Lifecycle Management 1 januari. Jonas Gejer övergår i en roll som Vice President Business Development och fortsätter att vara medlem av koncernledningen.
- Förvärv av det svenska programvarubolaget S-GROUP Solutions 30 mars. Årlig omsättning om cirka 150 MSEK. Ingår i division Process Management.
- Förvärv av det svenska programvarubolaget Elpool 10 maj. Årlig omsättning om cirka 6 MSEK. Ingår i division Process Management.
- Förvärv av den irländska Autodeskpartnern Procad 1 juni. Årlig omsättning om cirka 60 MSEK. Ingår i division Design Management.
- Addnode Group ingår avtal om ny, utökad, kreditfacilitet om 1 600 MSEK i juni. Kreditfaciliteten stärker bolagets förvärvskapacitet.
- Förvärv av polska Budsoft, partner till Dassault Systèmes, 1 september. Årlig omsättning om cirka 20 MSEK. Ingår i division Product Lifecycle Management.
- Förändringar i koncernledningen meddelas 20 december och träder i kraft 1 januari 2022. Jens Kollserud, Vd Symetri, ny medlem. Rolf Kjærnsli, tidigare chef för division Design Management, avgår.

### OMSÄTTNINGSTILLVÄXT



### EBITA OCH EBITA-MARGINAL



### FINANSIELLA NYCKELTAL

	2021	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	4 077	3 807	3 434
EBITA, MSEK	461	356 <sup>1)</sup>	327
EBITA-marginal, %	11,3	9,4 <sup>1)</sup>	9,5
Rörelseresultat, MSEK	305	229	218
Rörelsemarginal, %	7,5	6,0	6,3
Resultat efter skatt, MSEK	223	163	129
Resultat per aktie, SEK	6,65	4,88	3,86
Kassaflöde per aktie, SEK	13,03	17,32	12,36
Utdelning per aktie, SEK	3,00 <sup>2)</sup>	2,50	0,00
Nettoskuld, MSEK	368	182	321
Soliditet, %	39	40	44
Skuldsättningsgrad, ggr	0,22	0,12	0,23
Medelantal medarbetare	1 776	1 758	1 590
Totalt antal medarbetare vid periodens slut	1 897	1 833	1 714

<sup>1)</sup> Under 2020 belastades EBITA med kostnader av engångskaraktär på 28 MSEK hänförliga till anpassning av organisation och kostnadsstruktur i division Product Lifecycle Management. Exklusive dessa omstruktureringkostnader hade EBITA för koncernen uppgått till 384 MSEK, en EBITA-marginal på 10,1 procent. Statliga stödåtgärder i form av korttidspermitteringar, nedsättning av sociala avgifter samt ersättning för sjuklöner har inneburit tillfälligt reducerade personalkostnader med 51 MSEK.

<sup>2)</sup> Styrelsens förslag till årsstämman.

### TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING

7%

### TILLVÄXT EBITA

29%

### TILLVÄXT RESULTAT PER AKTIE

39%

### ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

66%

### FÖRÄNDRING EBITA-MARGINAL

1,9

PROCENTENHETER



## VD-ORD

### HÅRT ARBETE OCH INVESTERINGAR GER RESULTAT

#### TILLVÄXT OCH KRAFTIGT FÖRBÄTTRAT RESULTAT 2021

Under 2021 levererade Addnode Group det bästa resultatet någonsin. Nettoomsättningen ökade med 7 procent, varav 3 procent valutajusterat organiskt, till 4 077 MSEK. EBITA ökade med 29 procent till 461 MSEK och EBITA-marginalen stärktes till 11,3 procent (9,4). Vinst per aktie ökade med 36 procent. Alla tre divisionerna bidrog till resultatförbättringen och vi har blivit än starkare inom våra fokusområden.

#### VI FORTSÄTTER ATT UTVECKLA OCH FÖRVÄRVA

Vi skapar värdetillväxt genom att ständigt utveckla bolagen i koncernen med lönsam organisk tillväxt som drivkraft. Vi investerar löpande i våra erbjudanden, produkter och tjänster för att möta kundernas förväntningar och behov. Genom att kontinuerligt förvärva nya bolag som kompletterar våra befintliga verksamheter bygger vi ytterligare värde. Vi bidrar med industriell kompetens och strukturkapital för att på så sätt accelerera försäljning, produktutveckling och kompetensförsörjning.

#### Symetri etablerar sig i USA och blir största Autodeskpartnern

Addnode Groups bolag Symetri, verksamt inom division Design Management, är Nordens och Storbritanniens största leverantör av Autodeskprodukter kompletterat med egenutvecklade programvaror och tjänster. Symetri riktar sig främst till kunder inom AEC och tillverkande industri. Vi har gjort ett antal förvärv över tid och framgångsrikt byggt Symetri till en stark och lönsam nordeuropeisk aktör. Under 2021 utökade vi vår geografiska närvaro till Irland genom förvärvet av Procad. Den 1 mars 2022 etablerade vi oss i USA i och med förvärvet av Microdesk. Microdesk är den näst största Autodeskpartnern på den amerikanska marknaden med en omsättning på 110 MUSD. Genom förvärvet blir vi världens största Autodeskpartner med global räckvidd. Microdesk har för närvarande en lägre lönsamhet än Symetri, men vi har en historik av att framgångsrikt integrera och öka lönsamheten i förvärvade bolag. Vi kommer bland annat att komplettera Microdesks befintliga erbjudande med Symetris egenutvecklade produkter, dela kompetens och resurser över geografier samt realisera kostnadseffektiviseringar.

#### PLM expanderar i Europa och satsar vidare på simulering

Verksamheten i division Product Lifecycle Management bedrivs genom dotterbolaget TECHNIA som är en av Europas största leverantörer av PLM-programvara från Dassault Systèmes och därtill relaterade egna programvaror och tjänster. Under 2020 genomfördes ett omstruktureringsprogram, vilket har givit avsedda besparingar. Tillammans med successivt förbättrade marknadsförutsättningar under 2021, resulterade detta i organisk tillväxt både i nettoomsättning och EBITA för 2021. Vår satsning på avancerade simuleringsprogramvaror och tjänster fortsatte under 2021 med förvärvet av polska Budsoft. I januari 2022 gjorde vi ytterligare ett förvärv inom samma område, denna gång i Storbritannien. Claytex är specialiserat på simulering och tester inom fordonsindustrin. I början av mars 2022 gjorde vi ett kompletteringsförvärv till vår tyska verksamhet i och med förvärvet av DESYS. De förvärvade bolagen är partners till Dassault Systèmes och Claytex erbjuder även egenutvecklade, unika tilläggsprodukter och tjänster.

#### Process breddar GIS-erbjudandet

Division Process Management är en ledande leverantör av digitala lösningar till offentlig sektor i Sverige. Divisionens bolag är väl positionerade vid upphandlingar tack vare attraktiva digitala lösningar, gedigen erfarenhet och goda referenser. Den organiska tillväxten i nettoomsättning under 2021 uppgick till 9 procent, samtidigt som effektivitet och kostnadskontroll var god vilket ledde till stark tillväxt även i EBITA. I april 2021 tillfördes divisionen fördjupad kompetens inom geografiska informationssystem (GIS) genom förvärvet av S-GROUP Solutions. Bolaget har sedan många år ett partnerskap med amerikanska ESRI, den ledande leverantören av GIS-plattformar.

#### DIGITALA LÖSNINGAR FÖR ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

Vårt största bidrag till ett mer hållbart samhälle är de digitala lösningar som vi erbjuder våra kunder. Våra lösningar används bland annat till att utföra digitala simuleringar till nytta för miljö och hälsa, göra mer hållbara designval, produktlivscykelhantering, fastighetsförvaltning samt förbättrade delaktighet och dialog med medborgare.

#### UTHÅLLIG RESULTATTILLVÄXT SKAPAR AKTIEÄGARVÄRDE

Vi fortsätter leverera enligt vår strategi och vi har visat att vi kan skapa uthållig resultatillväxt. De senaste fem åren har genomsnittlig årlig tillväxt i vinst per aktie uppgått till 20 procent. Förvärv under 2021 och inledningen av 2022 har en tydlig industriell logik och vi bygger vidare inom de områden där vi redan är framgångsrika. Vi har en stark organisation och medarbetare som gör fantastiska insatser varje dag. Det värdeskapande vi levererar idag är resultatet av hårt arbete, investeringar i kompetens och produkter, förvärv och strategiskt välgrundade beslut.

#### RYSSLANDS INVASION AV UKRAINA

Vi delar den oro som stora delar av världen känner inför Rysslands invasion av Ukraina och det mänskliga lidande som det innebär. Addnode Group har ingen egen verksamhet i Ryssland, Belarus eller Ukraina. Vi har en handfull kunder i Ryssland, till begränsade belopp, som vi tillsvidare inte kommer att förse med nya digitala lösningar eller tjänster. Även om vi inte kan se någon tydlig påverkan på vår verksamhet just nu, kan kriget och dess inverkan på världsekonomin och det allmänna säkerhetsläget komma att få en negativ effekt på Addnode Group. Våra tankar går till de kollegor som har familj och vänner i regionen.



**JOHAN ANDERSSON**  
VD OCH KONCERNCHEF

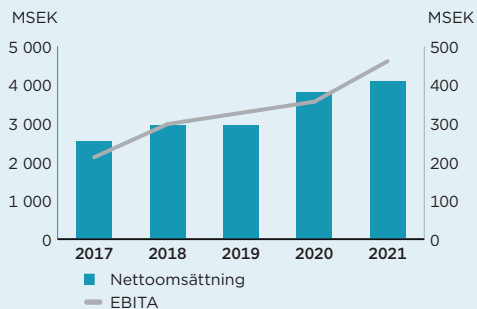
## ADDNODE GROUP SOM INVESTERING

Addnode Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Under den senaste femårsperioden har aktiekursen stigit med 659 procent, vilket kan jämföras med det breda indexet OMX Stockholm, som under samma period ökat 94 procent. Sektorindexet OMX Stockholm Technology, i vilket Addnode-aktien ingår, har under perioden ökat med 209 procent.

### 1. FÖRVÄRVSDRIVEN TILLVÄXTSTRATEGI

Addnode Groups strategi är att skapa uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya verksamheter och därefter driva dessa med fokus på organisk tillväxt och lönsamhet. Vi har genomfört drygt 70 förvärv sedan bolaget startade, vilket innebär att vi har byggt stor erfarenhet samt förfinat vår förvärvsprocess över tid. Vi har bevisat att vi kan växa med god lönsamhet. Den årliga genomsnittliga tillväxten i nettoomsättning och EBITA under de senaste fem åren (2017-2021) har uppgått till 13 respektive 21 procent. Under samma period har den genomsnittliga EBITA-marginalen uppgått till 9,7 procent.

#### LÖNSAM TILLVÄXT



### 2. HÅLLBARA DIGITALA LÖSNINGAR

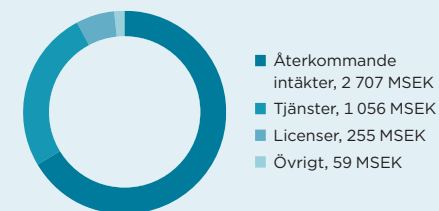
Addnode Group tillhandahåller digitala lösningar för design, simulering, produktdatainformation och ärendehantering. Globala trender som digitalisering, urbanisering och hållbarhet driver efterfrågan på våra lösningar. Den regulatoriska utvecklingen ställer också allt högre krav på transparens och spårbarhet. Vi ser att takten i digitaliseringen har ökat ytterligare i spåren av covid-19 pandemin, både inom det privata näringslivet och offentlig sektor.



### 3. ATTRAKTIV AFFÄRSMODELL

Addnode Groups affärsmodell innebär att en stor andel av koncernens nettoomsättning utgörs av återkommande intäkter, under 2021 66 procent. Våra tjänster är oftast direkt relaterad till de digitala lösningar vi erbjuder, vilket innebär att kunderna ofta återkommer för rådgivning kring vidareutveckling och integration med andra system. Vi har stark kassaflödesgenerering tack vare en stor andel förskottsbetalningar i början av året och lågt investeringsbehov utöver produktutveckling.

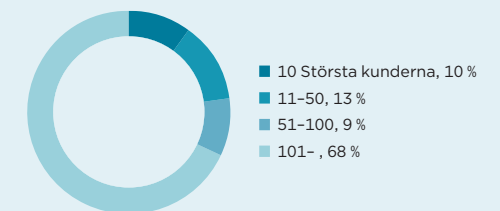
#### FÖRDELNING AV INTÄKTER PER INTÄKTSSLAG



### 4. DIVERSIFIERING GER RISKSPRIDNING

Addnode Groups verksamhet och erbjudande är på flera sätt diversifierad, vilket reducerar affärsrisken. Koncernen består av cirka 20 dotterbolag och vi har egen representation i 19 länder. Våra lösningar efterfrågas av kunder både inom privat och offentlig sektor. Vår portfölj med nischade erbjudanden vänder sig till kunder i många olika branscher. Vi är inte beroende av enskilda kunder, men har byggt många långsiktiga kundrelationer.

#### FÖRDELNING AV INTÄKTER PER KUNDSTORLEK





## AKTIEN

Addnode Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, där den handlas under symbolen ANOD B. Den 30 december 2021 uppgick antalet aktieägare till 7 145 (6 826) och andelen utlandsägda aktier till 22 (20) procent. Andelen institutionella ägare uppgick till 69 (70) procent.

### KURSUUTVECKLING

Vid utgången av 2021 noterades Addnode Groups aktie till 429,00 (286,00) kronor, vilket motsvarar en kursuppgång på 50 procent. Utvecklingen för aktien kan jämföras med utvecklingen för Stockholmsbörsen som helhet, som under 2021 steg med 35 procent. Sektorindexet OMX Stockholm Technology, i vilket Addnode Groups aktie ingår, steg under 2021 med 28 procent.

Högsta betalkurs för aktien under 2021 var 460,00 kronor (7 september), lägsta betalkurs var 226,50 kronor (26 februari). Totalt antal omsatta aktier på Nasdaq Stockholm under 2021 var 11 400 907 (10 722 077), vilket motsvarar en genomsnittlig dagsomsättning om 45 063 (42 548) aktier per handelsdag. Vid utgången av året uppgick Addnode Groups börsvärde till 14 (10) miljarder kronor.

### AKTIEDATA

I samband med tillträdet av S-GROUP Solutions AB den 1 april 2021 emitterade Addnode Group 204 802 nya B-aktier i syfte att utgöra en del av den totala köpeskillingen. Resterande del betalades kontant. Apportemissionen gjordes med stöd av tidigare bemyndigande från Addnode Groups årsstämma. Emissionen motsvarade en utspädning om 0,61 procent av aktiekapitalet och 0,48 procent av rösttalet i Addnode Group.

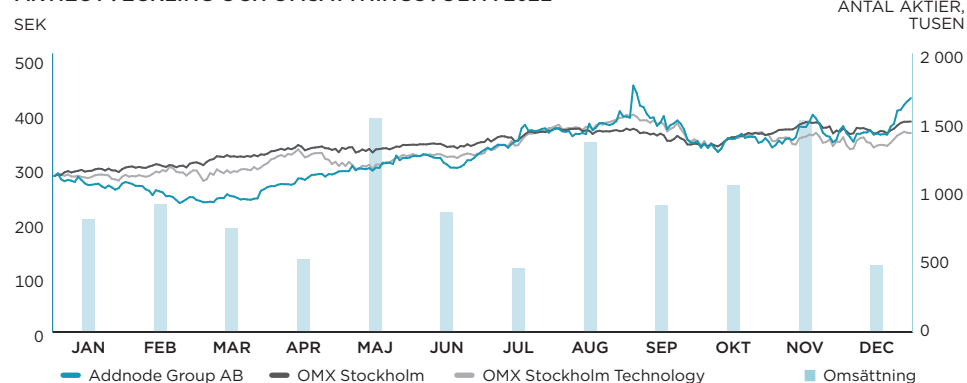
I september 2021 beslutade styrelsen i Addnode Group, med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2021, om återköp av egna B-aktier. Syftet med styrelsens beslut om att utnyttja årsstämmans bemyndigande var främst att möjliggöra leverans av aktier sammanhängande med genomförandet av Addnode Groups aktiebaserade incitamentsprogram. Ett återköp av 200 000 B-aktier verkställdes 29 oktober.

Antalet registrerade aktier i Addnode Group uppgick den 30 december 2021 till 33 632 058 (33 427 256), varav 987 174 var A-aktier och 32 644 884 var B-aktier. Antalet utestående aktier vid samma tidpunkt uppgick till 33 432 058 (33 427 256) och antalet aktier som Addnode Group hade i eget förvar uppgick till 200 000 (-) B-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster och varje B-aktie till en röst. Addnode Groups aktier är denominerade i SEK och kvotvärdet per aktie uppgår till 12 kronor. A- och B-aktier berättigar till utdelning.

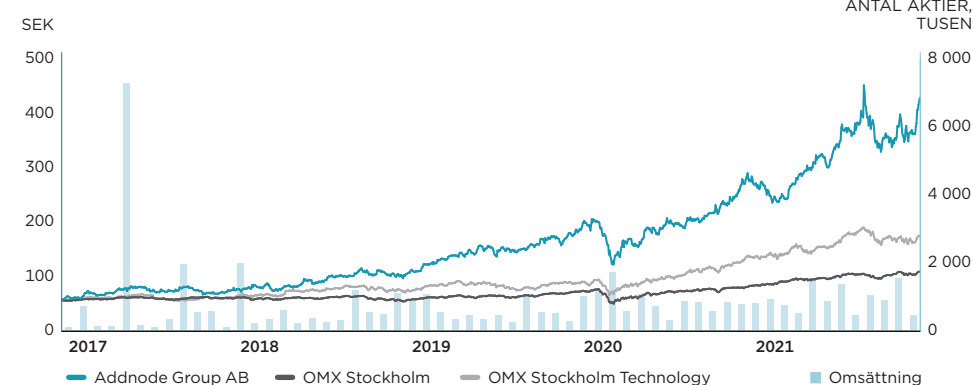
### ÄGARFÖRHÅLLANDEN

De största aktieägarna i Addnode Group AB per den 30 december 2021 redovisas i tabellen på sidan 8. Antalet aktieägare per den 30 december 2021 uppgick till 7 145 (6 826).

### AKTIEUTVECKLING OCH OMSÄTTNINGSVOLYM 2021



### AKTIEUTVECKLING OCH OMSÄTTNINGSVOLYM 2017-2021





forts. Aktien

### OPTIONSPROGRAM

Årsstämman i Addnode Group AB den 6 maj 2021 beslutade om ett aktiebaserat, långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare. I juni 2021 utställdes 195 800 köpoptioner till ett 60-tal deltagare. Den marknadsvärderade köpoptionspremien på 29,80 SEK gav en total köpeskilling om cirka 6 MSEK som tillförts koncernens eget kapital. Optionerna kan lösas in mot B-aktier under vissa i avtalet angivna perioder mellan den 25 oktober 2024 och den 10 juni 2025. Köpoptionernas lösenkurs är 374,90 SEK.

För fullständiga villkor hänvisas till kallelsen till årsstämman 2021 som återfinns på [addnodegroup.com](http://addnodegroup.com)

### UTDELNINGSPOLICY

Addnode Groups policy är att minst 50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut, förutsatt att nettokassan är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

### FÖRSLAG TILL UTDELNING OCH AKTIESPLIT

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning med 3,00 (2,50) SEK per aktie för räkenskapsåret 2021, vilket motsvarar en total utdelning på 100 (84) MSEK. Bedömningen är att bolaget efter föreslagen utdelning kommer att ha tillräckliga medel för att kunna nå de finansiella målen. Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredagen den 6 maj 2022. Beslutar årsstämman enligt förslaget beräknas utdelningen komma att utsändas onsdagen den 11 maj 2022.

Styrelsen föreslår även årsstämman att besluta om en aktiesplit om 4:1.

### INVESTOR RELATIONS

Addnode Groups aktie följs av tre investmentbanker: ABG Sundal Collier (Daniel Thorsson och Simon Granath), Handelsbanken (Erik Elander) och Redeye (Fredrik Nilsson). Redeye följer Addnode Groups aktie på uppdrag av och mot ersättning från Addnode Group.

I samband med delårsrapporter håller Addnode Group webbsända presentationer. Därutöver deltar Addnode Group i investerarkonferenser som arrangeras av banker och fondkommissionärer.

### KALENDARIUM

Delårsrapport januari-mars: 29 april 2022

Årsstämma: 4 maj 2022

Delårsrapport januari-juni: 15 juli 2022

Delårsrapport januari-september:

28 oktober 2022

Bokslutskommuniké januari-december:

3 februari 2023

### DISTRIBUTIONSPOLICY

Årsredovisningen 2021 kan beställas före årsstämman och finns som nedladdningsbar pdf på [addnodegroup.com](http://addnodegroup.com).

### KONTAKT

Christina Rinman,  
Head of Corporate Communication  
and Sustainability  
Telefon: +46 709 711 213  
E-post: [christina.rinman@addnodegroup.com](mailto:christina.rinman@addnodegroup.com)

### AKTIEDATA

	2021	2020	2019	2018	2017
Genomsnittligt antal utestående aktier före och efter utspädning, miljoner	33,5	33,4	33,4	32,0	30,4
Totalt antal utestående aktier, miljoner	33,4	33,4	33,4	33,4	30,4
Totalt antal registrerade aktier, miljoner	33,6	33,4	33,4	33,4	30,4
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	6,65	4,88	3,86	4,75	2,96
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	13,08	17,32	12,36	8,90	4,83
Eget kapital per aktie, SEK	50,64	45,23	42,18	40,06	32,30
Utdelning per aktie, SEK	3,00 <sup>1)</sup>	2,50	0,00	2,50	2,25
Börskurs per bokslutsdatum, SEK	429,00	286,00	178,50	103,50	75,75
Börskurs/Eget kapital	8	6	4	3	2
P/E-tal	65	59	46	22	26

<sup>1)</sup> Enligt styrelsens förslag till årsstämman.

### AKTIEÄGARE 30 DECEMBER 2021

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapitalandel, %	Röstandel, %
Aretro Capital Group AB <sup>1)</sup>	510 332	1 299 624	5,38	15,06
Verg AB	361 667		1,08	8,51
Swedbank Robur fonder		2 810 622	8,36	6,61
SEB Investment Management		2 749 016	8,17	6,47
Odin fonder		2 200 000	6,54	5,17
Aeternum Capital AS	115 000	994 000	3,30	5,04
Handelsbanken fonder		1 846 966	5,49	4,34
Lannebo fonder		1 727 746	5,14	4,06
Fjärde AP-fonden		1 485 272	4,42	3,49
Andra AP-fonden		1 464 152	4,35	3,44
Övriga aktieägare <sup>2)</sup>	175	16 067 486	47,77	37,81
<b>Totalt</b>	<b>987 174</b>	<b>32 644 884</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

<sup>1)</sup> Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Addnode Groups Vice President Business Development Jonas Gejer.

<sup>2)</sup> I gruppen övriga aktieägare ingår Addnode Groups eget innehav om 200 000 aktier, vilka utgör 0,59 % av kapitalet och 0,47 % av rösterna.



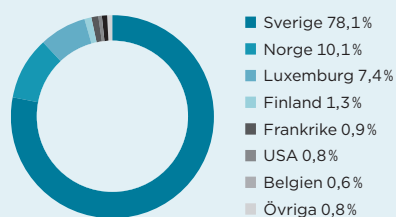
forts. Aktien

FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV 2021-12-30

Fördelning av aktieinnehav	Antal	Innehav, %	Röster, %
1-500	6 232	1,44	1,15
501-1 000	368	0,90	0,71
1 001-2 000	226	1,06	0,84
2 001-5 000	137	1,37	1,08
5 001-10 000	60	1,28	1,01
10 001-20 000	36	1,59	1,26
20 001-50 000	28	2,63	2,08
50 001-100 000	16	4,06	3,21
100 001-500 000	21	16,27	22,96
500 001-1 000 000	12	26,66	21,09
1 000 001-5 000 000	9	42,74	44,61
<b>Summa 2021-12-30</b>	<b>7 145</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>



AKTIEÄGARE PER LAND 2021-12-30  
ANDEL AV KAPITALET



AKTIEÄGARE PER KATEGORI 2021-12-30  
ANDEL AV KAPITALET





# STRATEGI

Marknad och trender .....	11
Strategi.....	12
Finansiella mål och CFO-ord .....	13
Förvärv .....	14
Organisk utveckling .....	18



## MARKNAD OCH TRENDER

### ADDNODE GROUP UTVECKLAR OCH LEVERERAR DIGITALA LÖSNINGAR INOM FYRA TILLVÄXTOMRÅDEN

#### TILLVÄXTOMRÅDEN

#### DRIVKRAFTER OCH TILLVÄXT

#### MARKNADSTILLVÄXT



**Architecture, Engineering, Construction (AEC) och BIM**  
Addnode Group är en av Europas ledande leverantörer av design- och BIM-programvaror samt digitala lösningar för arkitekters, ingenjörers och konstruktörers behov. Vår produktportfölj stödjer de olika aktörernas arbete från inledande projektering till förvaltning av den färdiga byggnaden.

**Urbanisering och BIM**  
Tillväxten drivs av urbaniseringen och behovet att bygga effektivt och hållbart. För att bli effektivare digitaliserar kunderna sina processer och inför nya arbetssätt. Tillsynsmyndigheter efterfrågar ökad användning av digitala arbetssätt baserade på BIM (byggnadsinformationsmodellering), ett samlingsnamn för digitala modeller av en byggnad eller infrastruktur och de tillgångar som följer med under hela livscykeln.

**12–15%**  
Markets and Markets uppskattar den årliga tillväxten för den globala BIM-marknaden till 12,5 procent under 2021–2026. CIM-data uppskattar den årliga tillväxten för den globala AEC-marknaden till 14,7 procent för åren 2021–2026.

**Verksamhet inom detta område drivs främst i division Design Management, men även i division Product Lifecycle Management.**

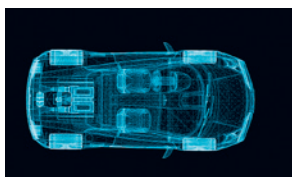


**Facility Management**  
Addnode Group har en bred portfölj av programvaror och digitala lösningar för kunder inom förvaltning och underhåll av fastigheter, anläggningar samt arbetsplatservice. Största marknaderna är Norden och Storbritannien med en växande verksamhet i Kanada och Australien.

**Effektivare fastighetsförvaltning**  
Tillväxten drivs av kundernas behov av effektivare förvaltning, outsourcing av förvaltningstjänster samt myndighetskrav kring miljö, hälsa och säkerhet. Allt fler efterfrågar bättre system för såväl detaljerad uppföljning och kontroll som transparens kring fastigheters och anläggningars miljöpåverkan.

**9%**  
Enligt The Insight Partners väntas den globala marknaden för Facility Management Solutions växa årligen med 9 procent under åren 2021–2028.

**Verksamhet inom detta område drivs i division Design Management.**



**Product Lifecycle Management (PLM)**  
Addnode Group är en global leverantör av PLM-programvaror och tjänster för branscher som tillverkningsindustri, life science, forskning, fordon och transport. Kunderna erbjuds ett livscykeltäckande digitalt stöd, från simulering och design av en produkt till underhåll och eftermarknad. Största marknaderna är Norden, Storbritannien och Tyskland.

**Heltäckande spårbar produktutveckling**  
Tillväxten drivs av kundernas strävan att kontinuerligt lansera nya produkter med god ekonomi under hela livscykeln, samt myndighetskrav på heltäckande spårbarhet och produktägarskap. Produktinformation måste också kunna delas på ett effektivt sätt, såväl internt inom det egna företaget som med underleverantörer och partners.

**8%**  
Enligt CIM-data förväntas den globala PLM-marknaden växa årligen med cirka 8 procent under åren 2021–2026.

**Verksamhet inom detta område drivs i divisionerna Product Lifecycle Management och Design Management.**



**Digital Government**  
Addnode Group har en bred portfölj av programvaror och digitala lösningar inom områden som ärendehantering, e-arkiv, GIS-tjänster, välfärdstjänster, e-tjänster för medborgare och digitalt handläggarsstöd för kommuners tillståndsgivning och förvaltning. Våra kunder är framför allt statliga myndigheter, regioner och kommuner. Största marknaden är Sverige.

**Digitalisering och hållbarhetskrav**  
Tillväxten drivs av urbanisering och allt fler hållbarhetskrav inom samhällsbyggnadsområdet. Den demografiska utvecklingen med en allt äldre befolkning och allt fler hänsynstagande avseende social hållbarhet är en annan drivkraft. Parallellt löper kontinuerligt växande förväntningar från medborgare, kantat av politiska initiativ, på digitalisering inom hela den offentliga förvaltningen. Digitala lösningar bidrar till effektivare processer och mer likvärdiga och hållbara beslut.

**3%**  
Radars prognos för verksamhetsfinansierad IT i offentlig sektor är att den kommer öka med 2,9 procent under 2022.

**Verksamhet inom detta område drivs i division Process Management.**

## STRATEGI FÖR LÖNSAM OCH HÅLLBAR TILLVÄXT

Addnode Group är en koncern som tillhandahåller digitala lösningar. Addnode Group skapar uthållig värdetillväxt över tid genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra dotterbolag för att driva organisk vinsttillväxt. Vår organisation är decentraliserad med stort eget ansvar för verksamheten.

»Vi ser stora affärsmöjligheter i spåren av globala trender som **digitalisering, hållbarhet, urbanisering**, automatisering och demografiska förändringar. Vi kapitaliserar på dessa trender genom att med ett **sunt risktagande förvärva** och utveckla kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.«

**Johan Andersson**  
Vd och koncernchef

### VISION

Addnode Groups vision är att bidra med teknologi för en hållbar framtid.

### STRATEGI

Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.



### AFFÄRSMODELL

Gemensamt för Addnode Groups dotterbolag är att vi utvecklar och tillhandahåller skalbara digitala lösningar med en hög andel återkommande intäkter från programvaruabonnemang, support- och underhållstjänster, samt SaaS lösningar.

Relaterat till de digitala lösningarna erbjuder vi också konsulttjänster, vars omfattning och inriktning varierar mellan bolag och divisioner.

### VÄRDERINGAR

Våra värderingar styr våra beslut och hur vi driver vår verksamhet. Koncernens kärnvärden är:

- Vi bryr oss om våra kunder, medarbetare, partners samt andra intressenter och är långsiktiga i våra åtaganden.
- Vi skapar innovativa lösningar för våra kunders behov.
- Vi skapar värde genom att ha proaktiva medarbetare som vill göra skillnad.
- Vi strävar efter enkelhet i allt vi gör, vi tappar inte bort oss i detaljer eller i en ineffektiv organisation.

### UPPFÖRANDEKOD OCH HÅLLBARHETSPOLICY

Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy innehåller riktlinjer för vårt dagliga beteende och vårt hållbarhetsarbete inom ett antal viktiga områden som inkluderar omtanke och respekt för människor, samhälle och miljö. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyn är baserade på vår strategi, våra värderingar och internationellt erkända normer. Vi stödjer och respekterar mänskliga rättigheter enligt International Bill of Human Rights och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

[Läs mer om vår uppförandekod och hållbarhetspolicy på \[addnodegroup.com\]\(https://addnodegroup.com\)](#)

## FINANSIELLA MÅL OCH CFO-ORD

Addnode Group fortsatte tillväxtresan under 2021. Nettoomsättningen visade 7 procents tillväxt, samtidigt som EBITA ökade med 29 procent. Förvärv, organisk tillväxt och kostnads kontroll bidrog till att EBITA växte snabbare än nettoomsättningen, vilket i sin tur visar på god operationell effektivitet. EBITA-marginalen stärktes till en nivå över det långsiktiga målet.

### TILLVÄXT

Mål fastställda av styrelsen<sup>1)</sup>

**10%**

Addnode Groups mål är att nå en årlig nettoomsättningstillväxt på minst tio procent.

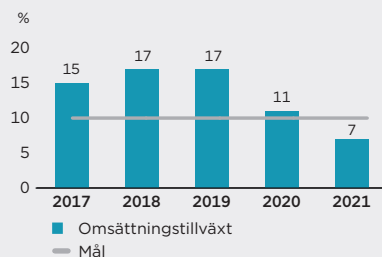
Utfall 2021

**7%**

Under 2021 uppgick tillväxten till 7 (11) procent, varav 3 (-5) procent var valutajusterad organisk.

Mål och utfall under fem år

#### OMSÄTTNINGSTILLVÄXT



<sup>1)</sup> De finansiella målen fastställdes av styrelsen 2013.

### LÖNSAMHET

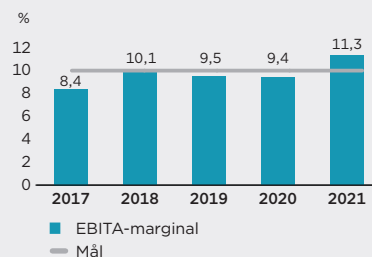
**10%**

Addnode Groups mål är att nå en rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginal) om minst tio procent.

**11,3%**

EBITA-marginalen uppgick till 11,3 (9,4) procent.

#### EBITA-MARGINAL



### UTDELNINGSPOLICY

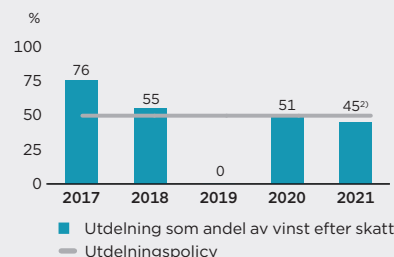
**50%**

Addnode Groups policy är att minst 50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att nettokassan är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

**45%**

För verksamhetsåret 2021 föreslår styrelsen en höjning av utdelningen till 3,00 (2,50) kronor per aktie, vilket motsvarar en utdelning på 45 procent av koncernens resultat efter skatt.

#### UTDELNINGSGRAD



<sup>2)</sup> Enligt styrelsens förslag.

Addnode Group redovisade tillväxt i nettoomsättningen om 7 procent för 2021. Tillväxten var negativ under årets första kvartal på grund av ett starkt jämförelsekvartal 2020 samtidigt som vi noterade en lägre efterfrågan på vissa marknader. Som ett resultat av god efterfrågan från kunder i offentlig sektor och ökande investeringsvilja från industrikunder redovisade koncernen god organisk tillväxt under de tre efterföljande kvartalen. För 2021 nådde vi inte det långsiktiga målet om en tillväxt på 10 procent.

Under 2021 stärktes EBITA-marginalen till 11,3 procent, vilket innebar att vi överträffade målet om en EBITA-marginal på minst 10 procent.

Styrelsen föreslår en höjning av utdelningen med 20 procent till 3,00 (2,50) kronor per aktie.

Addnode Groups finansiella ställning är fortsatt god. I juni 2021 utökade Addnode Group kreditfaciliteten med 500 MSEK till 1 600 MSEK. Detta innebar en förstärkning av koncernens kapacitet att förvärva och utveckla verksamheter i enlighet med strategin. Vid utgången av året kvarstod ett låneutrymme om cirka 930 MSEK. Ett starkt kassaflöde och återkommande intäkter om 66 procent bidrar också till finansiell stabilitet.



**LOTTA JARLERYD**  
CFO



## FÖRVÄRV

### KONTINUERLIG UTVÄRDERING AV FÖRVÄRVS MÖJLIGHETER

Förvärv är den ena av de två bärande delarna i Addnode Groups strategi. Ledare i hela organisationen är delaktiga i vår kontinuerliga kartläggning av möjliga förvärvskandidater. Vi odlar långsiktiga relationer med bolag för att vara väl positionerade om en förvärvsmöjlighet uppstår. Vi har en stor förvärvsvana och kan agera snabbt när situationen så kräver.

#### FÖRVÄRVSSTRATEGI

Vår förvärvsstrategi är långsiktig och syftar till att komplettera befintlig verksamhet och utveckla erbjudanden till våra marknader.

Addnode Group söker förvärv som uppfyller minst ett av följande två kriterier:

1. Expanderar eller stärker våra befintliga verksamheter geografiskt.
2. Adderar nya erbjudanden på geografiska marknader där vi redan finns.

Utöver att uppfylla minst ett av ovan två kriterier, ska ett potentiellt förvärv också leva upp till följande krav:

- Har en bevisad affärsmodell som vid förvärvstillfället är lönsam.
- Har ett ledarskap som kännetecknas av sunda värderingar och som delar vårt fokus på goda relationer med kunder och kollegor.
- Har en kultur som präglas av enkelhet och entreprenörsanda.

Genom att vi kontinuerligt gör många förvärv har våra förvärvsprocesser utvecklats och förbättrats, inte bara på koncernnivå, utan också i våra divisioner och dotterbolag. Det är en viktig framgångsfaktor. I takt med att koncernen växt har även storleken på förvärven ökat. Sedan starten 2003 har Addnode Group genomfört drygt 70 förvärv. Majoriteten av förvärven har avsett bolag med en omsättning mellan 10 och 50 MSEK. Det hittills största förvärvet är amerikanska Microdesk, som förvärvades 1 mars 2022 och har en omsättning om cirka 110 MUSD.



# FÖRVÄRV

## EN STRUKTURERAD FÖRVÄRVSPROCESS

### FAS 1 - FÖRBEREDELSE

Screening & initiala  
kontakter



Ingående disk.  
& indikativ värdering



Investeringshypotes  
& integrationsplan

### FAS 2 - TRANSAKTION SAMT SLUTFÖRANDE

Letter  
of Intent



Due  
diligence



Avtalsförhandlingar  
& styrelsebeslut

### FAS 3 - IMPLEMENTATION OCH UPPFÖLJNING

Undertecknande  
& tillträde



Integration  
& uppföljning

#### NÄRA SAMARBETE MED LEDARE I ORGANISATIONEN

En central funktion ansvarar för att strukturera och leda de förvärvsprocesser som hela tiden pågår inom koncernen. Divisionschefer, dotterbolagschefer och andra ledare i organisationen har samtidigt också centrala roller i vår förvärvsstrategi. Månadsvis sker möten med respektive division då potentiella förvärvsmöjligheter diskuteras och utvärderas. Inom respektive division sker motsvarande möten med ledarna för divisionens dotterbolag, som alla uppmuntras att aktivt identifiera potentiella förvärvskandidater. Det är oftast här det viktigaste relationsbyggandet sker och de flesta förvärvskandidaterna identifieras. Denna process borgar för att vi i ett tidigt skede har mycket god kunskap om förvärvskandidaterna, liksom en tydlig plan och ett ägandeskap kring integrationsprocessen. Vår lista över möjliga förvärvskandidater växer hela tiden i takt med att vi expanderar och vår strategi utvecklas.

#### NOGGRANN GENOMLYSNING MINIMERAR RISK

Samtliga förvärv som Addnode Group genomför föregås av noggrann genomlysning av förvärvskandidaten, en så kallad due diligence-process, som syftar till att identifiera och hantera risker samt bekräfta värderingsantaganden. Den tekniska, kommersiella och finansiella genomlysningen utförs till stor del av våra egna medarbetare. I due diligence-arbetet som berör legala frågor, skatter och IT-säkerhet tar vi stöd av extern expertis.

Utöver denna sedvanliga genomlysningsprocess, lägger vi också mycket tid och engagemang på att utvärdera kulturella och personella aspekter. Avgörande för ett lyckat förvärv är att det finns en samsyn vad gäller framtida strategi och affärsplan, samt att kollegor som ska arbeta nära varandra kommer bra överens och delar våra värderingar om ansvarstagande, enkelhet samt fokus på kunder och medarbetare.

Divisionsledningen och medarbetare i dotterbolagen involveras på ett tidigt stadium och medverkar aktivt i processen. Detta är ofta till fördel för de entreprenörer och förvärvskandidater som är föremål för undersökningen, då vi själva kan anpassa processen och undvika att denna stjäl fokus från målbolagets arbete med verksamheten.

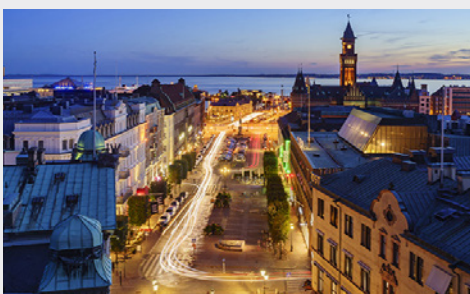
#### DIVISIONERNA TAR ÖVER ANSVARET

Förberedelser för integration sker som en integrerad del av due diligence-arbetet. Drivande i detta är divisionscheferna och våra dotterbolag. Därigenom säkerställs att viktiga intressenter, inklusive målbolagens ledning, stödjer arbetet och den plan som ska genomföras. Det är också i respektive division som ansvaret ligger för den integration som påbörjas direkt efter en överenskommelse om förvärv. Integrationsarbetet handlar om allt från att lösa rena organisatoriska frågor, till kommersiella avväganden och inrättandet av nya finansiella rapporteringsrutiner. Samtidigt handlar vår decentraliserade styrmodell om att bevara så mycket som möjligt av det lokala entreprenörskapet i respektive dotterbolag.



## FÖRVÄRV

### FYRA NYA VERKSAMHETER 2021



#### S-GROUP SOLUTIONS

Svenska S-GROUP Solutions är specialiserat på verksamhetsnära GIS-lösningar för kommuner, VA-organisationer och Lantmäteri. S-GROUP Solutions är därtill mångårig partner till Esri på den svenska kommunmarknaden.

Division Process Management

Nya medarbetare

66

Årsomsättning

150 MSEK



#### ELPOOL

Svenska Elpool tillför kompetens inom digitala lösningar för utbyggnad och underhåll av el-nätet och stärker Addnode Groups erbjudande av digitala lösningar inom samhällsbyggnadsområdet.

Division Process Management

Nya medarbetare

2

Årsomsättning

6 MSEK



#### PROCAD

Procad är Irlands näst största Autodesk-partner. Bolaget tillhandahåller programvara, implementation, utbildning, rådgivning och support.

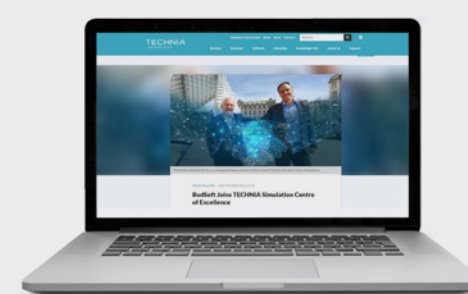
Division Design Management

Nya medarbetare

18

Årsomsättning

60 MSEK



#### BUDSOFT

Polska Budsoft är en ledande partner till Dassault Systèmes. Bolaget erbjuder avancerade simuleringslösningar samt konsulttjänster, utbildning och support.

Division Product Lifecycle Management

Nya medarbetare

7

Årsomsättning

20 MSEK



## INTERVJU – FÖRVÄRV

# S-GROUP SOLUTIONS – ETT FÖRVÄRV DRIVET AV STARK AFFÄRSLOGIK

Förvärvet av S-GROUP Solutions tillför fördjupad kompetens inom geografiska informationssystem och bolaget är nu en del av divisionen Process Management. Det är ett exempel på ett förvärv som kompletterar befintlig verksamhet, adderar nya erbjudanden på en marknad där vi redan är verksamma, och där det förvärvade bolaget också upplever många andra fördelar än de rent affärsmässiga av att vara en del av Addnode Group.

*Andreas Wikholm, du är divisionschef för Process Management, vilka fördelar ser du med att S-GROUP Solutions nu är en del av din division?*

– S-GROUP Solutions är på många sätt ett typiskt förvärv för Addnode Group. Bolaget kompletterar befintlig verksamhet inom division Process Management, samtidigt som det adderar nya erbjudanden, inom geografiska informationssystem, på en marknad där vi redan är etablerade, Sverige och i synnerhet svensk offentlig sektor. S-GROUP Solutions har funnits på vår radar länge och vi har haft gott om tid att säkerställa att vi delar kritiska värderingar och affärsprinciper med varandra. Bolaget var välskött med god lönsamhet, integrationen har löpt enligt plan och bolaget är nu en lika självklar del av divisionen som alla andra dotterbolag.

*Hans-Göran Wilhelmsson, du var Vd för S-GROUP Solutions vid förvärvstillfället, kan du berätta lite om vad bolaget gör?*

– Vi utvecklar digitala lösningar baserade på geografiska informationssystem (GIS). Det gör vi i huvudsak inom tre verksamhetsområden; fastighetsbildning och detaljplanförsörjning, VA-nät, samt trafik och vägnät. Lösningarna är till stor del baserade på världens ledande programvara för GIS, Esri ArcGIS -plattform. "Den smarta staden" är ett exempel på ett applikationsområde för våra lösningar. Inom detta område gör våra lösningar det möjligt för försenade stadsbussar att automatiskt få förtur vid trafikljuset, att en stads invånare får

aktuell information om halter av föroreningar i luften och att sopkärl automatiskt larmar när de är fulla och behöver bli tömda.

*Hans-Göran, på vilket sätt kompletterar S-GROUP Solutions Addnode Groups övriga verksamhet?*

– Det finns många beröringspunkter mellan S-GROUP Solutions verksamhet och flera av Addnode Groups övriga dotterbolag i divisionen Process Management. Vi har alla svenska myndigheter och kommuner som kunder och våra lösningar kompletterar ofta varandra. Kunderna i offentlig sektor ställer nya krav som är baserade på olika typer av regelverk och standarder som kräver stora investeringar från oss leverantörer. Tillsammans kan vi nu med gemensamma investeringar möta kundernas krav på digitalisering, bibehålla vår lönsamhet och samtidigt få kundbasen att växa.

*Förutom fördelar för affärsverksamheten, vilka andra fördelar ser du med att nu ingå som en del i Addnode Group?*

– Det är egentligen många. Kompetens inom ekonomi och IT-säkerhet. Fler karriärmöjligheter för våra medarbetare. Vi blir en del av en större organisation och har nu kapacitet att lämna anbud i större upphandlingar och kan ta på oss större uppdrag. Sen på det rent personliga planet, alla systerbolag och alla nya kollegor är oerhört trevliga. Vi har känt oss väldigt väl omhändertagna och varmt välkomnade in i Addnode Group.

*Andreas, sedan 1 januari 2022 har Carl-Johan Ahde tagit över som Vd för S-GROUP Solutions, kan du berätta om bakgrunden till det beslutet?*

– Ja, det stämmer. Hans-Göran hade varit Vd på det som numera är S-GROUP Solutions sedan slutet av 90-talet och hade under en längre tid haft planer på att lämna Vd-skapet. Nu tar Carl-Johan Ahde över, som närmast kommer från en roll som affärsområdeschef på Sokigo, ett annat bolag inom Division Process Management. Jag känner stor tillförsikt inför att Carl-Johan nu tar över stafettspinnen efter detta händelserika år för S-GROUP Solutions.



**HANS-GÖRAN WILHELMSSON**  
FD VD S-GROUP SOLUTIONS

## ORGANISK UTVECKLING

### ENTREPRENÖRSDRIVNA BOLAG STÄRKS AV KONCERNEN

Organisk utveckling av våra dotterbolag är den andra av de två bärande delarna i vår strategi. Genom att vara en del av Addnode Group får förvärvade bolag möjlighet att fortsätta utveckla verksamheten med stöd av koncernen och den division bolaget ingår i.

Addnode Groups strategi för att driva organisk tillväxt och resultat har fyra bärande principer. Med stöd av dessa principer och tillgång till industriellt kunskaps- och kapital, vidareutvecklas förvärvade bolag och dess ledare, samtidigt som god organisk tillväxt och stärkt lönsamhet realiserar.

#### FYRA PRINCIPER FÖR ORGANISK UTVECKLING

##### 1. En solid grundstruktur för integration

När transaktionen är genomförd är det respektive division där det förvärvade bolaget ska ingå, som har det huvudsakliga ansvaret för integrationsprocessen. I vissa delar bistår även moderbolaget i integrationsarbetet, framförallt avseende introduktion till koncerngemensamma styrnings- och rapporteringsrutiner.

Vår styrmodell säkerställer att Addnode Group och respektive dotterbolags ledare har en gemensam syn på hur verksamheten ska styras och utvecklas. Strategi och mål sätts för varje bolag utifrån koncernens övergripande mål och strategi. Detta sker i nära samarbete mellan dotterbolagets Vd och Addnode Groups divisionschef, som även är ordförande i bolagets styrelse.

##### 2. Decentraliserat ansvar och befogenheter

Vår operativa styrmodell bygger på decentralisering och ger ett delegerat ansvar med befogenhet för dotterbolagen att agera. Operativa beslut fattas så nära våra kunder och slutanvändare som möjligt, vilket kräver skickliga och

kompetenta ledare som tar ansvar för att utveckla verksamheten i både med- och motgång på marknaden. Dotterbolagen har en operationell frihet att driva verksamheten, samtidigt som koncernens gemensamma policys och riktlinjer för finansiell rapportering, intern kontroll och regelefterlevnad måste följas.

Bolagen i koncernen driver verksamhet under sina respektive bolagsnamn i en gemensam struktur där Addnode Group är ett stödjande varumärke. Det innebär att bolagen kan behålla sin särart och samtidigt ta del av de fördelar som ett större börsnoterat bolag bidrar med i form av kännedom, trovärdighet, finansiell stabilitet och tillgång till kapital för fortsatt organisk expansion och förvärv.

##### 3. Strukturerat kompetens- och erfarenhetsutbyte

Kompetens- och erfarenhetsutbyte sker både strukturerat och spontant inom koncernen. I dotterbolagens styrelser är divisionschefen styrelseordförande och i många fall finns även representanter från andra dotterbolag i styrelsen. Inom ramen för den decentraliserade styrmodellen, pågår också hela tiden aktiviteter mellan de olika dotterbolagen som syftar till att tillvarata synergier inom områden som försäljning, produktutveckling och leveransförmåga. Dessa aktiviteter initieras både i regelbundet återkommande möten och spontant initierade kontakter inom koncernen. Exempel på sådana

aktiviteter är den årliga konferensen Leadership forum, tematräffar för Vd:ar och ekonomichefer, initiativ inom affärsutveckling och hållbarhet på både divisions- och koncernnivå, samt karriärutvecklingsprogram.

##### 4. Tillgång till industriell kompetens, finansiering och affärsmöjligheter

Att vara en del av Addnode Group ger dotterbolagen tillgång till:

**Industriell kompetens.** Givet att Addnode Group förvärvar bolag vars verksamhet kompletterar redan befintliga dotterbolags verksamhet, innebär det att tillkommande bolag får tillgång till ytterligare industriell kompetens inom sitt verksamhetsområde. Addnode Group har goda förutsättningar att tillföra kompetens avseende affärsstrategi, produktutveckling, varumärkesportfölj, kundbjudande och kostnadseffektiviseringar.

**Finansiell kapacitet.** Addnode Group kan erbjuda goda finansiella förutsättningar för ett bolags fortsatta expansion och investeringsbehov. Det kan exempelvis avse tilläggsförvärv eller produktutveckling.

**Leveranskapacitet.** Tillsammans med systerbolag inom koncernen kan bolag nå den kritiska kapacitet som krävs för att åta sig större uppdrag än de skulle kunna på egen hand. Inom

koncernen finns även möjlighet att nyttja ett dotterbolag i Indien för kostnadseffektiv kompetens- och resursförstärkning.

**Merförsäljningsmöjligheter.** Möjligheter till ökad försäljning genom att erbjuda tilläggsprodukter och tjänster från ett annat bolag inom koncernen, och/eller att till kunder hos andra bolag inom koncernen erbjuda sina egna produkter och tjänster.

**Starka partnersarbeten.** Tillgång till koncernens partnerskap med programvaruleverantörer såsom Autodesk, Dassault Systèmes och Esri. Det innebär både bättre lönsamhet och ett starkare kunderbjudande för det enskilda dotterbolaget.

**Stärkt arbetsgivarvarumärke.** Dotterbolagets egen attraktionskraft som arbetsgivare stärks genom tillgång till koncerngemensamma ledarskapsprogram och fler karriärmöjligheter som en del av en större koncern.

## INTERVJU - ORGANISK UTVECKLING

### ADDNODE INDIA - KONCERNENS RESURS- OCH KOMPETENSCENTER I INDIEN

När många bolag löser kompetens- och kapacitetsfrågor genom outsourcing i off-shorelösningar, har Addnode Group i stället satsat på egna medarbetare i Indien. 200 personer arbetar integrerat som en del av våra dotterbolag. Saurabh Gupta, som arbetat i koncernen sedan 2005, är chef för Addnode India.

*Saurabh Gupta, kan du berätta om bakgrunden till att Addnode Group har egen verksamhet i Indien?*

- Addnode Groups dotterbolag TECHNIA började redan 2005 att nyttja de kompetens-, kapacitets- och kostnadsfördelar som outsourcing av IT-tjänster till Indien erbjuder. Det var i samband med det som jag, med bakgrund som utvecklare och specialist på PLM-system, kom till Sverige första gången. Jag var då den som ledde det indiska team som TECHNIA anlidade genom ett traditionellt outsourcingavtal.

2012 hade Addnode Groups nyttjande av indiska resurser vuxit till sådan omfattning att beslut togs att starta ett indiskt dotterbolag för att anställa egna medarbetare lokalt. De inledningsvis två medarbetarna har nu blivit 200 och Addnode India kan nu erbjuda alla koncernens dotterbolag en möjlighet att rekrytera egna team i Indien.

*Vilka är fördelarna med att Addnode Group har egen verksamhet i Indien?*

- Det finns särskilt fyra fördelar som jag skulle vilja lyfta fram:

- **Leveranskapacitet.** Addnode India förbättrar våra systerbolags leveranskapacitet avseende skalbar och flexibel resurs- och kompetenskapacitet på ett kostnadseffektivt sätt. Vi ser också att nya bolag i koncernen genom vår in-house lösning värdesätter dessa fördelar.

- **Vi slipper målkonflikter.** När både Addnode India och uppdragsgivaren, ett annat systerbolag, ingår i samma koncern, har vi naturligt samma mål. Projekten ska vara framgångsrika, möta ställda krav och genomföras på ett så lönsamt sätt som möjligt.
- **Naturligt goda förutsättningar för ett gott samarbete.** Genom att vi är en del av samma koncern, känner vi varandra väl och varje dotterbolag har sitt eget dedikerade team hos Addnode India. Det gör att vi kan skapa förutsättningar för välfungerande samarbeten.
- **Kostnadseffektivitet.** Vi avgör själva, och har fullständig insyn i, hur många och vilka som arbetar i varje uppdrag. På så sätt kan vi optimera bemanning och kompetens för varje uppdrag på bästa sätt.

*Du nämner goda förutsättningar för ett gott samarbete som en viktig fördel. Hur säkerställer ni detta?*

- Vår ambition och målsättning är att respektive dotterbolags dedikerade team i Addnode India blir naturliga kollegor till de övriga medarbetarna i sitt respektive systerbolag inom koncernen. Det handlar om allt från epost-adresser till att de så långt det är möjligt deltar i respektive dotterbolags personalaktiviteter. Vidare arrangerar vi årligen en sammankomst för samtliga medarbetare i Addnode India och representanter för de dotterbolag de samarbetar med. Förutom att det är relationsskapande, bidrar det till ömsesidigt kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

*Addnode Groups relation med Indien har också medfört ett engagemang i det indiska lokalsamhället, kan du berätta lite om det?*

- Det har känts viktigt för medarbetarna och bolagen i Addnode Group att även bidra inom något av alla de utvecklingsområden som är så påtagliga i Indien. Vi har valt att fokusera på barns utvecklingsmöjligheter, det gör vi genom att engagera oss i välgörenhetsorganisationen Akanksha Foundation. Stiftelsen arbetar för att förbättra livet för barn som kommer från låginkomstmiljöer genom att ge dem en riktig utbildning. Organisationen 700 lärare, volontärer och andra medarbetare driver tillsammans 27 skolor i delstaterna Mumbai, Pune och Nagpur.



**SAURABH GUPTA**  
MANAGING DIRECTOR ADDNODE INDIA





# VERKSAMHET

Tre divisioner.....	21
Division Design Management.....	23
Division Product Lifecycle Management.....	25
Division Process Management .....	27
Risker och riskhantering .....	29

## TRE DIVISIONER

Addnode Groups dotterbolag är organiserade i tre divisioner: **Design Management**, **Product Lifecycle Management** och **Process Management**. Varje dotterbolag utvecklar verksamheten i enlighet med strategier, riktlinjer och koncerngemensamma värderingar. Den decentraliserade styrmodellen innebär att affärskritiska beslut fattas nära kund och marknad.

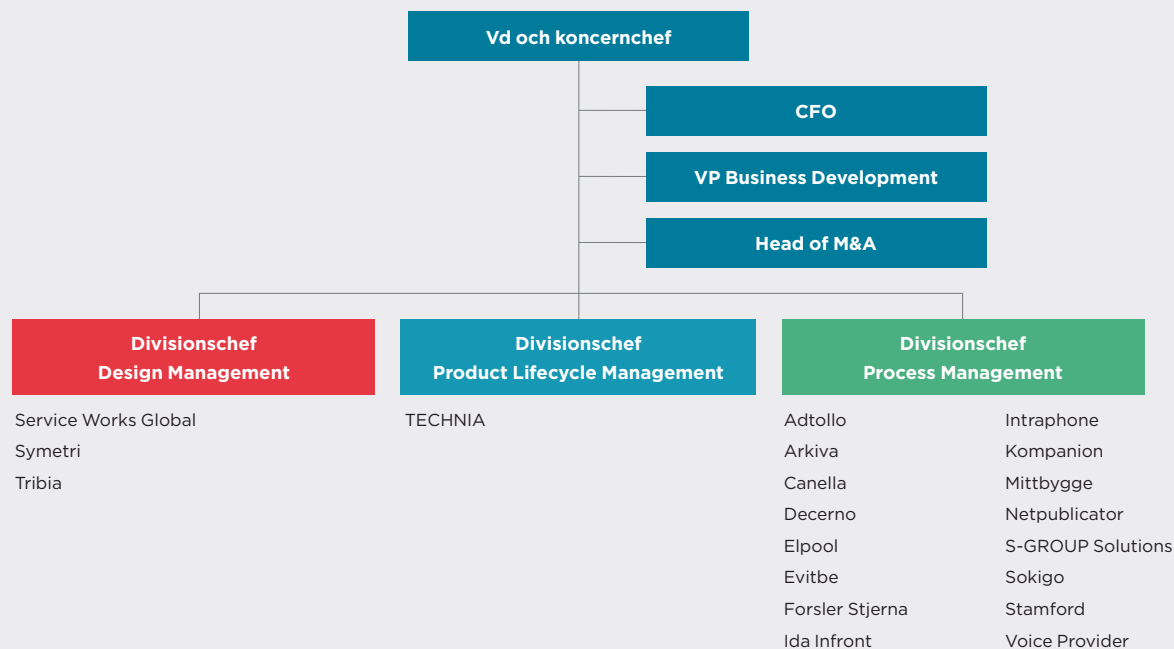
### ORGANISATION

Divisionscheferna ansvarar, i enlighet med beslutade strategier och mål, för dotterbolagen inom respektive division och rapporterar till Addnode Groups Vd och koncernchef. Divisionerna utgör de rörelsesegment enligt vilka Addnode Group följer verksamhetens utveckling.

Koncernledningen, som består av CFO, divisionschefer, chef för affärsutveckling och chef för förvärv, stöttar Vd i strategiska och operativa frågor.

Centrala funktioner på Addnode Groups huvudkontor ansvarar för samordning, ekonomisk uppföljning och rapportering, policyer och riktlinjer på övergripande nivå och bidrar med kompetens kring förvärv, affärsmodeller, IT-säkerhet, varumärken, hållbarhet och kommunikation.

OPERATIV KONCERNSTRUKTUR 2021-12-31



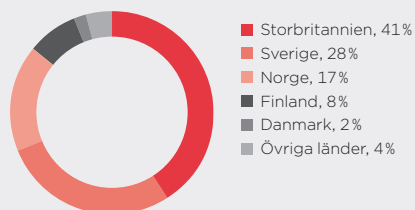
## TRE DIVISIONER

Inom Addnode Groups tre divisioner erbjuder dotterbolagen digitala lösningar och tjänster till branscher som bygg och fastighet, tillverkande industri, fordon, life science och offentlig sektor. Lösningarna bidrar till att effektivisera allt från design, konstruktion och hantering av produktdata till ärendehantering och medborgardialog.

### DIVISION DESIGN MANAGEMENT

Digitala lösningar för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i bygg- och tillverkningsindustrin. Divisionen erbjuder också lösningar för effektivare projektsamarbeten och fastighetsförvaltning.

#### NETTOOMSÄTTNING PER LAND

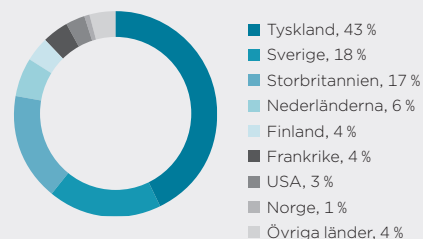


**Nettoomsättning:** 1 852 MSEK  
**EBITA:** 204 MSEK  
**EBITA-marginal:** 11,0 %  
**Medelantal medarbetare:** 560

### DIVISION PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

Digitala lösningar för produkter och anläggningars hela livstid - från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning inom bland annat tillverkningsindustri, automotive och life science.

#### NETTOOMSÄTTNING PER LAND



**Nettoomsättning:** 1 227 MSEK  
**EBITA:** 117 MSEK  
**EBITA-marginal:** 9,5 %  
**Medelantal medarbetare:** 613

### DIVISION PROCESS MANAGEMENT

Digitala lösningar till offentlig sektor. Digitala lösningar som håller ordning på ärenden, förklarar kommunikation med medborgarna och bidrar till tryggare välfärdstjänster.

#### NETTOOMSÄTTNING PER LAND



**Nettoomsättning:** 1 020 MSEK  
**EBITA:** 195 MSEK  
**EBITA-marginal:** 19,1 %  
**Medelantal medarbetare:** 595

### KONCERNEN ADDNODE GROUP

#### NETTOOMSÄTTNING<sup>1)</sup>



#### EBITA<sup>1)</sup>



#### ANTAL MEDARBETARE



<sup>1)</sup> Före eliminerings/centrala kostnader

**Nettoomsättning:** 4 077 MSEK  
**EBITA:** 461 MSEK  
**EBITA-marginal:** 11,3 %  
**Medelantal medarbetare:** 1 776





## DIVISION

# DESIGN MANAGEMENT

Verksamheten i division Design Management bedrivs i dotterbolagen Symetri, Tribia och Service Works Global (SWG). Divisionen är en av Europas ledande leverantörer av digitala lösningar för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i bygg- och tillverkningsindustrin. Divisionen har också ett starkt erbjudande inom projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

### ÅRET I KORTHET

I Storbritannien var efterfrågan för Symetris Autodeskerbjudande starkast från arkitekter och tekniska konsulter, men efter hand stärktes efterfrågan även från industriella kunder. I Norden har efterfrågan på digitala lösningar för design och BIM varit god under hela året. Symetri har noterat framgångar för sina egna programvaror, ett resultat av en ökad satsning på digital marknadsföring. I juni 2021 förvärvade Symetri det irländska bolaget Procad, en etablerad leverantör till flera av Irlands största bygg- och tillverkande företag. Integrationen har löpt enligt plan och Symetris produktportfölj har framgångsrikt introducerats till de irländska kunderna. Integrationen av det under 2020 förvärvade Excitech har slutförts under 2021.

Efterfrågan för SWG:s digitala lösningar för fastighetsförvaltning har varit god och stärkts under året. Efterfrågan för Tribias digitala samarbetslösningar för bygg- och infrastrukturprojekt har varit stabil. SWG och Tribia har tillsammans lanserat ett BLM-erbjudande (building-lifecycle-management) som under 2021 har tagits emot väl, särskilt på den svenska marknaden.

### ERBJUDANDE

Divisionens bolag erbjuder digitala lösningar som bidrar till att effektivisera och kvalitetssäkra kundernas olika processer, från tidiga designförslag till drift och underhåll av en färdig byggnad eller anläggning.

Symetris erbjudande är baserat på Autodeskprodukter, kompletterade med egna programvaror och tjänster, för 3D-design, BIM (byggnadsinformationsmodellering) och simulering av produkter, infrastruktur, anläggningar och byggnader. Symetris egen-

utvecklade produkter avser bland annat produktdatahantering och hantering av lokala standarder och normer i digitala designprocesser.

SWG är ett produktbolag som levererar digitala lösningar för förvaltning och underhåll av fastigheter samt arbetsplats- och fastighetservice på ett stort antal marknader globalt.

Tribia är ett produktbolag som levererar molnbaserade samarbetsverktyg för bygg- och anläggningsprojekt till både beställare och byggbolag på den norska och svenska marknaden.

### KUNDER

Divisionen har en bred kundbas inom bygg- och fastighetsbranschen, tillverkande och marin industri samt offentlig sektor. Exempel på kunder under 2021 är DARK Arkitekter, Einar Mattsson, Heathrow Airport, Jernhusen, Jaguar Land Rover, Sitowise, Skanska, SNC Lavalin, Statkraft, Tengbom arkitekter och Tetra Pak.

### MARKNADSPPOSITION OCH KONKURRENTER

Symetri är Nordens och Storbritanniens största leverantör av Autodeskprodukter, kompletterande programvaror och tjänster till bygg- och fastighetsbolag, tillverkande industri och dess leverantörer. Symetri är Platinumpartner till Autodesk i Norden, Storbritannien och på Irland. Symetris konkurrenser är främst globala programvarubolag som exempelvis Dassault Systèmes, Nemetscheck och Siemens samt andra lokala partners till Autodesk. De egenutvecklade programvarorna och tillhörande tjänster, i kombination med en nordisk och brittisk organisation, är viktiga konkurrensfördelar.

SWG har en ledande marknadsposition inom digitala FM-lösningar för fastighetssektorn i Sverige och Storbritannien samt kunder i Australien, Kanada och Mellanöstern. SWG har en särskilt stark global position inom FM-lösningar till offentlig-privata samverkansprojekt.

Tribia är en marknadsledande aktör i Skandinavien av digitala projektsamarbetslösningar för AEC-sektorn.

För både SWG och Tribia är konkurrensen främst lokal, men kommer också från internationella bolag som IBM, Planon och Trimble.

### FÖRÄNDRINGAR I BÖRJAN AV 2022

Rolf Kjærnsli, tidigare divisionschef, har valt att lämna Addnode Group. Vd och koncernchef Johan Andersson har utsetts till tillförordnad divisionschef från och med 1 januari 2022.

Den 1 mars 2022 förvärvade Addnode Group Microdesk. Bolaget omsätter 110 MUSD och har 300 anställda i USA och Storbritannien. Symetri och Microdesk blir tillsammans den ledande globala leverantören av Autodesklösningar.



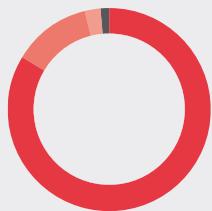
**ROLF KJÆRNSLI**  
DIVISIONSCHEF  
DESIGN MANAGEMENT

## DIVISION - DESIGN MANAGEMENT

### NYCKELTAL

MSEK	2021	2020	2019
Nettoomsättning	1 852	1 860	1 387
EBITA	204	190	146
EBITA-marginal, %	11,0	10,2	10,5
Rörelseresultat	146	133	101
Rörelsemarginal, %	7,9	7,2	7,3
Medelantal medarbetare	560	565	415

### NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG 2021



- Återkommande intäkter, 84%
- Tjänster, 12%
- Licenser, 3%
- Övriga, 1%

Nettoomsättningen har under 2021 förändrats med 0 (34) procent till 1 852 (1 860) MSEK. Organiskt minskade nettoomsättningen under 2021 med -2 (-6) procent, valutajusterat var minskningen -2 (-4) procent.

### TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING JÄMFÖRT MED 2020

0%

### TILLVÄXT EBITA JÄMFÖRT MED 2020

+7%

### FASTIGHETSSYSTEM MED LIVSCYKELPERSPEKTIV TILL JERNHUSEN

Jernhusen äger cirka 150 järnvägsnära fastigheter i hela Sverige. Det är allt från stationsbyggnader till underhållsdepåer och lastterminaler. Division Design Managements dotterbolag Service Works Global (SWG) och Tribia bidrar båda till att göra det möjligt för Jernhusen att utveckla, underhålla och drifva dessa fastigheter.

Jernhusen meddelade i slutet av 2020 att de väljer två av SWG:s lösningar, fastighetssystemet Facilitate och Asset+, som plattformar för att hantera sin byggnadsinformation ur ett livscykelperspektiv. Dessa har implementerats och tagits i drift under 2021. Jernhusen har därmed tagit ett stort steg i sin digitala transformation och har nu ett bättre stöd i den tekniska och ekonomiska förvaltningen. Systemet gör det nu möjligt att samla in, strukturera och tillgängliggöra all byggnadsinformation för alla medarbetare oavsett i vilka processer den nyttjas eller var arbetet utförs.

Facilitate är en plattform som binder samman traditionell fastighetsförvaltning med arbetsplatservice,

grafisk visualisering och dokumenthantering. Allt görs tillgängligt via ett lättarbetat gränssnitt för alla olika yrkesroller. Det hanterar allt från tillsyn och skötseluppdrag till konferencesservice och städuppdrag.

Asset+ är en integrationslösning och gemensam masterdatakälla för byggnadsinformation. Lösningen knyter samman byggnadsinformation mellan projekt och förvaltning. Resultatet blir enkel informationshantering i ett livscykelperspektiv.

Förutom SWGs system, har Jernhusen även använt Tribias egenutvecklade projektplaneringsverktyg Interaxo i flera omfattande renoveringar och utvecklingsprojekt inom befintligt fastighetsbestånd. Flemingsbergs station är ett sådant exempel. Interaxo användes som projektdatabas och alla involverade projektörer kunde därmed samtidigt, enkelt och effektivt ha tillgång till alla ritningar och all annan dokumentation, en förutsättning för att uppnå en snabb och kostnadseffektiv ombyggnation av stationen.



Jernhusen hanterar all sin byggnadsinformation ur ett livscykelperspektiv med hjälp av Service Works Globals fastighetssystem. På bilden Jernhusens fastighet Stockholm Centralstation.



## DIVISION

# PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

Verksamheten i division Product Lifecycle Management bedrivs i dotterbolaget TECHNIA som är en global leverantör av lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggnings hela livscykel – från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning. För våra kunder innebär detta ledtidförkortningar, stärkt innovation samt ökad effektivitet och spårbarhet.

### ÅRET I KORTHET

Under året har PLM-marknaden i Europa generellt återhämtat sig efter den svaga utveckling som covid-19 pandemin medförde 2020. Efterfrågan för TECHNIA:s erbjudande har varit stabil i Norden och Benelux. I Tyskland har efterfrågan tilltagit under året, till det har bilindustrin bidragit genom att öka sina investeringar i nya programvaror. I Storbritannien har efterfrågan också återhämtat sig och ökat i takt med att samhället öppnat upp igen efter nedstängningarna i samband med covid-19 pandemin under föregående år. PLM-system för life-science området är ett tillväxtområde där vi också upplevt framgångar under 2021. Resultatförbättringen under 2021 förklaras i övrigt av det kostnadsbesparingsprogram som initierades för ett år sedan har kunnat genomföras enligt plan och fått avsedd effekt.

I september förvärvades det polska bolaget Budsoft, vilket innebar expansion in på en ny geografisk marknad. Budsoft är partner till Dassault Systèmes och det fjärde förvärvet som genomförts med fokus på simuleringsområdet. Under 2021 har simulerings-satsningen börjat ge avsedd effekt och resulterat i flera viktiga kunduppdrag.

### ERBJUDANDE

TECHNIA är en global leverantör av digitala lösningar för avancerad produkt- och produktionsutveckling. TECHNIA:s lösningar bidrar till effektivisering och kvalitetssäkring under hela livscykeln – från konstruktion, simulering och design – till försäljning, eftermarknad och återvinning. Med informationen digitaliserad och globalt tillgängliggjord i ett PLM-system kan ledtider i design och produktion kortas och resurshanteringen optimeras, samtidigt som miljö-, kvalitets- och säkerhetskrav säkerställs. Programvaruportföljen består av vår partner Dassault Systèmes marknadsledande plattform 3DEXperience samt egenutvecklade, unika tilläggsprodukter och tjänster. Våra egenutvecklade tilläggsprodukter och tjänster kan även levereras separat till kunder som så önskar.

### KUNDER

TECHNIA:s kunder finns inom industrier som telekom, tillverkning, fordon, bygg och anläggning, läkemedel, medicinteknik och energiproduktion. I takt med ökade krav på snabb innovation, spårbarhet och personifierade produkter har också allt fler livsmedels- och tjänsteföretag tagit till sig PLM-konceptet. Några exempel på kunder under 2021 är B.Braun, Coostek, Dräxlmaier, Cytiva, Einride AB, Heart Aerospace, Karolinska Institutet, Light-year One, NXP och Woodhall Nicholson.

### MARKNADSPPOSITION OCH KONKURRENTER

TECHNIA är en av Europas största leverantörer av PLM-plattformar och konsulttjänster. TECHNIA är också global platinumpartner till Dassault Systèmes med Norden, Storbritannien och Tyskland som största marknader. Utöver dessa marknader är TECHNIA representerade i länder som till exempel Frankrike, Japan, Nederländerna, Polen och USA.

TECHNIA:s konkurrenter är andra leverantörer av digitala lösningar inom Product Lifecycle Management med egna försäljningsorganisationer, exempelvis Siemens och PTC, samt andra partners till Dassault Systèmes. Vid större systemintegrationsprojekt är bolag som Tata och Cap Gemini exempel på konkurrenter. Till våra konkurrensfördelar hör världsledande kunskap inom PLM, en stark produktportfölj, ett nära och långsiktigt samarbete med kunderna samt regional närvaro i flera länder.



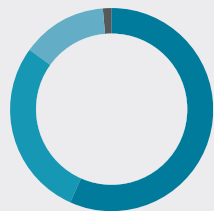
**MAGNUS FALKMAN**  
DIVISIONSCHEF  
PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

## DIVISION - PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

### NYCKELTAL

MSEK	2021	2020	2019
Nettoomsättning	1 227	1 141	1 272
EBITA	117	57	104
EBITA-marginal, %	9,5	5,0	8,2
Rörelseresultat	72	23	73
Rörelsemarginal, %	5,9	2,0	5,7
Medelantal medarbetare	613	654	644

### NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG 2021



- Återkommande intäkter, 57%
- Tjänster, 28%
- Licenser, 14%
- Övriga, 1%

### TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING JÄMFÖRT MED 2020

+8%

### TILLVÄXT EBITA JÄMFÖRT MED 2020

+105%

Nettoomsättningen har under 2021 ökat med 8 (-10) procent till 1 227 (1 141) MSEK. Organiskt ökade nettoomsättningen under 2021 med 5 (-11) procent, valutajusterat var ökningen 7 (-10) procent.

### 25-ÅRIGT FÖRTROENDE FRÅN LIFE-SCIENCE FÖRETAGET CYTIVA

2021 markerade en stolt milstolpe i TECHNIAs relation med life science företaget Cytiva. Sedan 1996 har TECHNIA haft förtroendet att vara delaktiga i utvecklingen av det PLM-system som gör det möjligt för Cytiva att leverera effektiva och säkra lösningar som förbättrar människors hälsa. Systemet är också en förutsättning för att Cytiva ska kunna uppfylla valideringsregler från europeiska, amerikanska och asiatiska myndigheter och även certifieringsinstitut.

Det PLM-system som TECHNIA utvecklat tillsammans med Cytiva är baserat på Dassault Systèmes plattform 3DEXPERIENCE, men kompletterat med TECHNIAs egna lösningar. Resultatet har blivit ett effektivt PLM-system som används av cirka 5 000 av Cytivas totalt 10 000 medarbetare globalt, för alla typer av produkt- och projektinformationsbehov. Det fungerar som en samarbetsplattform och ett informationssystem som möjliggör produktutveckling och säkerställer kontinuerlig efterlevnad av regler utifrån myndigheters aktuella krav.



Från 2022 blir TECHNIA Cytivas primära leverantör av såväl mjukvara som tillhörande tjänster och support för 3DEXPERIENCE. TECHNIAs djupa branschkompetens inom life science är en starkt bidragande faktor till detta förtroende och har resulterat i att Cytivas PLM-system har utvecklats till en branschledande och komplett plattform. Baserat på denna plattform och TECHNIAs långvariga och omfattande relation med Cytiva, kan TECHNIA idag också bistå med affärskritisk analys för att till exempel utvärdera optimal nivå av komplexitet och kundanpassning i Cytivas leveranser. Plattformen underlättar också väsentligt för Cytiva i samband med förvärv och integration av nya produkter, samtidigt som den uppfyller de höga konfidentialitets- och säkerhetskrav som verksamheten kräver.

### Om Cytiva

Cytiva är ett ledande globalt biotechbolag med verksamhet i mer än 40 länder och med cirka 2 000 medarbetare i Sverige. Cytiva i Uppsala är en av världens största anläggningar för produktion av kromatografi-media och utrustning för tillverkning av biologiska läkemedel, vilka används för att bland annat behandla patienter med diabetes, reumatism, Alzheimers och cancer. Från Uppsala exporteras dessa produkter till kunder i över 160 länder.

Det PLM-system som Cytiva utvecklat tillsammans med TECHNIA används bland annat för att hantera information om ÄKTA, ett system för att separera proteiner vid produktion av insulin och vaccin.



## DIVISION

# PROCESS MANAGEMENT

Process Management, vars verksamhet drivs i cirka 15 dotterbolag, är en ledande leverantör av digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen är också en stark aktör inom välfärdsområdet.

### ÅRET I KORTHET

Under 2021 har efterfrågan på divisionens digitala lösningar varit mycket god. Svenska kommuner och myndigheter har ett tydligt digitaliseringsfokus, något som under året accentuerats ytterligare av covid-19 pandemin, vilket resulterat i en gynnsam marknadsutveckling. Samhällsbyggnadsområdet är ett av de områden där denna utveckling är tydlig, här har flera av våra bolag starka erbjudanden, t ex Adtollo, Forsler & Stierna och Sokigo. Verksamhetssystem som möter sociala hållbarhetskrav är ett annat växande område och här har Decerno ett starkt erbjudande som också har varit framgångsrikt under det gångna året.

I april förvärvades S-GROUP Solutions, ett bolag specialiserat på verksamhetsnära GIS-lösningar för kommuner, VA-organisationer och lantmäteri, vilket förstärker vårt erbjudande inom samhällsbyggnadsområdet. Bolaget är även mångårig partner till Esri, världens ledande leverantör av GIS-programvaror. I maj förvärvades Elpool som tillförde kompetens inom digitala lösningar för utbyggnad och underhåll av elnät och därmed stärkte divisionens erbjudande inom samhällsbyggnadsområdet.

### ERBJUDANDE

Verksamheten i Process Management bedrivs i dotterbolagen Adtollo, Arkiva, Canella, Decerno, Elpool, Evitbe, Forsler & Stierna, Ida Infront, Intraphone, Kompanion, Mittbygge, Netpublicator, S-GROUP Solutions, Sokigo, Stamford och Voice Provider. Bolagens samlade produktportfölj är svaret på en efterfrågan som vi har sett under lång tid. Dotterbolagen i divisionen utvecklar lösningar som med hjälp av automatisering och digitalt handläggar-

stöd sätter medborgarens och kundens behov i centrum. Genom god verksamhetskännedom och kunskap om direktiv, lagar och regelverk kan vi snabbt och effektivt utveckla digitala lösningar i nära samarbete med våra kunder.

I erbjudandet ingår digitala lösningar och tjänster inom:

- Dokument- och ärendehantering
- Verksamhetsplanering och beslutsstöd
- E-arkivering
- Digitala tjänster för medborgarservice
- Mobiltjänster för vård- och omsorgspersonal
- Geografiska informationssystem

### KUNDER

Bland divisionens kunder finns ett stort antal svenska myndigheter och verksamheter, förutom Sveriges samtliga kommuner och regioner, även ett stort antal privata bolag inom exempelvis finans, handel, bygg- och skogsindustri. Några exempel på kunder under 2021 är Apoteket, Energimyndigheten, Nybro Swedlock lås, Nynäshamns kommun, Region Stockholm, Statens institutionsstyrelse, Sjevind, Stockholms stad och Ystads kommun.

### MARKNADSPPOSITION OCH KONKURRENTER

Våra digitala lösningar används främst av offentlig sektor i Sverige, dvs våra kunder utgörs av Sveriges 290 kommuner, 21 regioner, organisationer inom statlig förvaltning och ett antal myndigheter. Ofta är flera av divisionens bolag leverantörer till samma kommun eller region, en styrka då vi därigenom ofta kan

erbjuda bättre integration mellan olika lösningar. Privat sektor är också en viktig kundgrupp, även inom denna kategori bistår divisionens bolag kunderna att ta tillvara digitaliseringens möjligheter i sina processer.

Vår bedömning är att divisionens bolag tillsammans är den ledande leverantören av programvaror och digitala lösningar till svensk offentlig sektor. Vi har en stark position på den svenska marknaden för ärendehanteringssystem till offentliga myndigheter och kommuner. Det finns idag ingen huvudkonkurrent till divisionens samlade erbjudande. Exempel på konkurrerande bolag med delvis liknande produkter och tjänster är CGI, Formpipe, TietoEVERY och Visma. Våra konkurrensfördelar är ett brett produktutbud i kombination med lång leveranserfarenhet av systemlösningar till offentlig sektor.



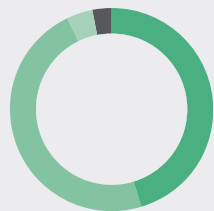
**ANDREAS WIKHOLM**  
DIVISIONSCHEF  
PROCESS MANAGEMENT

## DIVISION - PROCESS MANAGEMENT

### NYCKELTAL

MSEK	2021	2020	2019
Nettoomsättning	1 020	827	797
EBITA	195	151	115
EBITA-marginal, %	19,1	18,3	14,4
Rörelseresultat	142	115	82
Rörelsemarginal, %	13,9	13,9	10,3
Medelantal medarbetare	595	532	524

### NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG 2021



- Återkommande intäkter, 45%
- Tjänster, 48%
- Licenser, 4%
- Övriga, 3%

Nettoomsättningen har under 2021 ökat med 23 (4) procent till 1 020 (827) MSEK. Organiskt ökade nettoomsättningen under 2021 med 9 (2) procent.

### TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING JÄMFÖRT MED 2020

+23%

### TILLVÄXT EBITA JÄMFÖRT MED 2020

+29%

### EN DIGITAL TVILLING-STRATEGI GÖR KARLSKRONA TILL EN SMART STAD 2030

Sveriges regering har satt som mål att stadsplanering och byggande ska digitaliseras. Målet är att skapa mer transparenta, demokratiska och effektiva byggprocesser. Som en del i arbetet med att uppnå detta mål, har Karlskrona kommun i södra Sverige antagit en färdplan med målet att göra Karlskrona till en smart stad 2030. Smarta teknologier ska användas för att underlätta rörelse och navigation och bidra till att människor känner sig trygga. Sensorer ska användas för att mäta, analysera och kommunicera förändringar i stadsmiljön och även utgöra underlag för att förbättra stadens service och invånarnas livskvalitet.

Ett verktyg för att realisera Karlskrona som en smart stad är den digitala tvilling-versionen av staden som Division Process dotterbolag S-GROUP Solutions har fått i uppdrag att utveckla. Den digitala tvillingen ska vara en så kallad 3D city information model, CIM, som gör det möjligt att beakta miljö, sociala och ekonomiska hållbarhetsfaktorer i stadsplaneringen. S-GROUP

Solutions använder det geografiska informationssystemet GEOSECMA från programvaruleverantören Esri som plattform för modellen.

Den digitala tvillingen kommer innehålla information om exempelvis stadens gator, vatten- och avloppssystem, områdesplaner, grönområden, växtlighet och lekplatser. Parallellt med denna data, kommer modellen också innehålla aktuell och relevant lagstiftning relaterat till stadsplanering. Modellen kommer därmed innehålla all den data som behövs för att kommunen ska kunna simulera, analysera och testa framtida stadsutveckling i en digital miljö innan den realiserar i verkligheten. Resultatet kommer bli att kommunen kommer kunna förbättra sin medborgarservice genom bättre optimerade byggrätter, identifiering av de mest lämpliga platserna för nya skolor, bostäder och industri, liksom bättre stadsplaner avseende exempelvis miljöeffekter, människors säkerhet och barns perspektiv.



En digital modell av en planerad utveckling av Pottholmen i Karlskrona, Sverige. När den digitala modellen möter uppsatta hållbarhetsmål kan projektet påbörjas i verkligheten.

# RISKER OCH RISKHANTERING

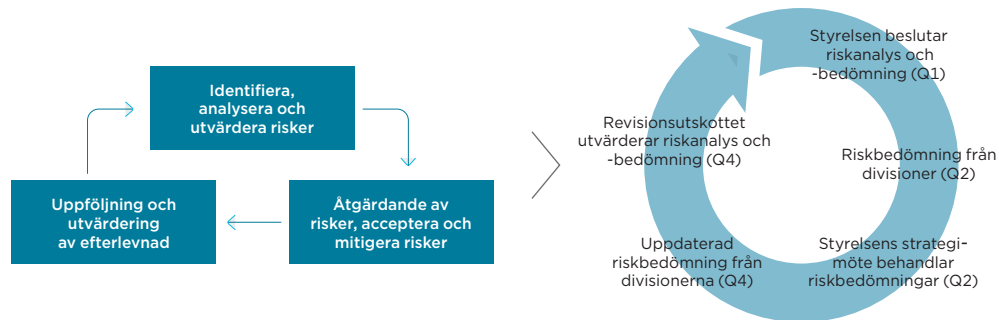
## LÖPANDE RISKHANTERING

All affärsverksamhet innebär ett risktagande. En systematisk och strukturerad riskhantering i kombination med Addnode Groups strategi och affärsmodell ger god riskspridning. Risker hanteras på flera nivåer inom koncernen och styrelsen analyserar och säkerställer med underlag från Vd och koncernledning vad som måste hanteras. Utvärdering sker minst två gånger per år.

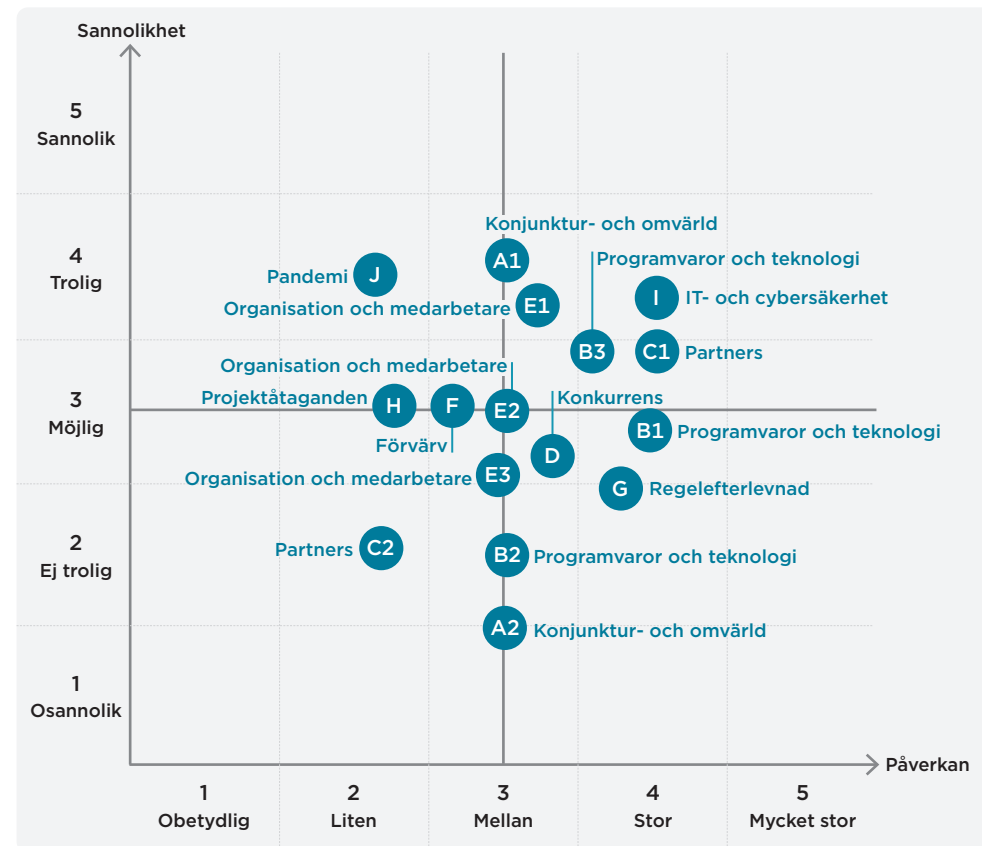
Koncernledningen har ansvaret för den löpande riskhanteringen inom respektive ansvarsområde. Divisions- och dotterbolagschefer ansvarar för att den egna verksamheten hanterar möjligheter och risker, att det finns rutiner i enlighet med policyer och regelverk samt att de efterlevs och följs upp.

[Läs mer om finansiella risker i not 36 på sidorna 112-115](#)

## RISKPROCESS



## ÖVERSIKT RISKANALYS



[Läs mer om verksamhets- och hållbarhetsrisker på sidorna 30-31](#)





## VERKSAMHETS- OCH HÅLLBARHETSRIKTER

Sannolikhet att det kan inträffa (1-5) | Påverkan på verksamheten om det inträffar (1-5)  
 1. Osannolik 2. Ej trolig 3. Möjlig 4. Trolig 5. Sannolik | 1. Obetydlig 2. Liten 3. Mellan 4. Stor 5. Mycket stor

Risk	Beskrivning av potentiella risker			Hur Addnode Group hanterar risken
A1 Konjunktur och omvärld	Omvärldssynen och den ekonomiska konjunkturen kan påverka kundernas investeringsvilja och efterfrågan.	4	3	Addnode Group möter dessa risker genom att bedriva verksamhet mot både privat och offentlig sektor och mot flera olika geografiska marknader. Portföljen med nischade erbjudanden vänder sig till kunder i många olika branscher. Affärsmodellen innebär en hög andel återkommande intäkter och en stark kassaflödesgenerering tack vare stor andel förskottsbetalningar i början av året och lågt investeringsbehov utöver produktutveckling.
	Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt och förvärv.	1	3	
B1 B2 B3 Programvaror och teknologi	Nya arbetssätt och beteenden kan leda till ändrade kundkrav.	3	4	Addnode Group möter dessa risker genom att vårda och utveckla kundrelationer i syfte att förstå kundernas förväntningar och behov. IT-säkerhetsfrågor ingår i koncernen löpande riskarbete. Bevakning sker också av samhällstrender, teknikutveckling och hållbarhetsfrågor. Detta för att kunna göra erforderliga anpassningar av produkter och teknologi.
	Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar kan leda till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra lösningar.	2	3	
	Förändrade regelverk och växande IT-säkerhetshot kan påverka våra lösningar och utvecklingsprioriteringar.	3	4	
C1 C2 Partners	Våra partners kan förändra affärsmodeller och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga.	3	4	Vi har väletablerade och strategiska samarbeten med flera leverantörer av IT-plattformar och programvaror. Vi är därmed inte beroende av något enskilt partnerskap för vår intjäningsförmåga. Vi utvärderar löpande våra partnersamarbeten och har under 2021 utökat omfattningen av leverantörsscreening med avseende på uppförandekod och hållbarhetsfrågor.
	Samarbete med partners som inte agerar i enlighet med rättvisa affärsprinciper.	2	2	
D Konkurrens	Efterfrågan och försäljning av våra programvaror och tjänster kan minska till följd av hårdare konkurrens.	3	3	Addnode Group möter konkurrensrisken genom att vara en ledande aktör på utvalda marknader. Vi har en nära relation till våra kunder och vårt erbjudande utvecklas kontinuerligt tillsammans med dem och med kundernas behov i centrum.
E1 E2 E3 Organisation och medarbetare	Förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.	4	3	Varje dotterbolag inom koncernen har ansvar för sin egen kompetensförsörjning. Det enskilda bolaget har fördel i rekryteringar av att de understöds av en koncern med tydliga erbjudanden och som är finansiellt stabil. Addnode Group har etablerat en hållbarhetsagenda i syfte att öka fokuset ytterligare på hållbarhetsfrågor inom koncernen. Hållbarhetsagendan omfattar bland annat frågor kring miljöpåverkan, socialt ansvar och mångfald.
	Oförmåga att attrahera och behålla talanger om vi inte engagerar oss i miljörelaterade och sociala frågor.	3	3	
	Om vi inte strävar efter att utveckla mångfald och inkluderande arbetsplatser kan det leda till att vi missar innovationsmöjligheter	3	3	



forts. Verksamhets- och hållbarhetsrisker

Sannolikhet att det kan inträffa (1-5) | Påverkan på verksamheten om det inträffar (1-5)  
 1. Osannolik 2. Ej trolig 3. Möjlig 4. Trolig 5. Sannolik | 1. Obetydlig 2. Liten 3. Mellan 4. Stor 5. Mycket stor

Verksamhetsrisker	Beskrivning av potentiella risker			Hur Addnode Group hanterar risken
<b>F</b> <b>Förvärv</b>	Misslyckas med att bedöma och integrera förvärv	3	3	Förvärv är en central del av Addnode Groups strategi. Förvärven genomgår en väl beprövad förvärvsprocess där styrelse och ledning deltar från början och där förvärvskalkylen inte inkluderar synergier.
<b>G</b> <b>Regelefterlevnad</b>	Förmåga att efterleva lagstiftning, regleringar samt andra externa krav samt att möta intressenters förändrade förväntningar.	2	4	Addnode Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet.
<b>H</b> <b>Projektåtaganden</b>	Förluster i projektåtaganden.	3	2	Bristande förmåga att genomföra och leverera projekt kan påverka kundrelationer och få negativa effekter på lönsamhet och tillväxt. Addnode Group följer kontinuerligt upp projektåtaganden för att utvärdera och begränsa risken i dessa.
<b>I</b> <b>IT- och cybersäkerhet</b>	Våra partners kan förändra affärsmodeller och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga.	4	4	Driftsstörningar, cyberattacker och stöld av information kan skada vårt förtroende på marknaden och kan orsaka stora finansiella skador. Addnode Group jobbar kontinuerligt med att förbygga och motverka negativa effekter av dessa, både genom en koncernövergripande strategi och åtgärder i respektive bolag.
<b>J</b> <b>Pandemi</b>	En pandemi kan på kort tid totalt ändra förutsättningarna för att bedriva affärsverksamhet	4	2	Snabbt vidta åtgärder för att kunna fortsätta bedriva verksamheten på ett för medarbetarna säkert sätt och säkerställa förutsättningar för att kunna arbeta på distans. Använda system för korttidspermitteringar samt vara återhållsam med kostnader. Säkerställa tillgång till likvida medel och följa utvecklingen noga.



# HÅLLBARHETSRAPPORT

Addnode Groups hållbarhetsagenda .....	33
Fokusområde 1 - Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling .....	38
Fokusområde 2 - Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet.....	42
Fokusområde 3 - Hur vi arbetar med våra partners och leverantörer .....	46
Fokusområde 4 - Hur vi säkerställer långsiktig finansiell stabilitet i verksamheten ....	48
Fokusområde 5 - Styrning och ledning av koncernens hållbarhetsarbete.....	49
Rapportering enligt taxanomiförordningen .....	51
Revisorns yttrande .....	52





# HÅLLBARHETSRAPPORT

## ADDNODE GROUPS HÅLLBARHETSAGENDA

Addnode Groups hållbarhetsarbete utgår från en hållbarhetsagenda som utarbetades 2020. Agendan består av fem fokusområden med tillhörande nyckeltal som används för att planera och följa upp koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsagendan har kompletterats med en uppförandekod och hållbarhetspolicy som sätter ramar för hur vi agerar mot varandra inom koncernen och mot våra externa intressenter.

### HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Denna hållbarhetsrapport beskriver Addnode Groups hållbarhetsarbete 2021. Styrelsen för Addnode Group AB (publ.) är ansvarig för rapporten.

### URBANISERING, DIGITALISERING OCH KLIMATFÖRÄNDRINGAR UPPMANAR TILL HANDLING

Allt fler branscher kräver smarta lösningar för att arbeta mer effektivt och hållbart. Klimatförändringar, digitalisering och en ständigt ökande urbanisering är också trender som kräver att företag agerar mer hållbart och tar fram innovativa lösningar på vår tids komplexa problem. År 2015 enades världens ledare om 17 globala utvecklingsmål (Sustainable Development Goals, SDG). Målen är bland annat satta för att bekämpa ojämlikheter och hantera klimatförändringar. I arbetet med att nå de globala målen spelar företagen och dess verksamhet en viktig roll. Addnode Group har bedömt sex av de globala målen som mest relevanta för verksamheten och som vi har störst möjlighet att påverka.

### FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL SOM HAR TYDLIGAST KOPPLING TILL ADDNODE GROUPS HÅLLBARHETSAGENDA



#### MÅL 3 God hälsa och välbefinnande

Våra bolag utvecklar digitala lösningar som används inom exempelvis läkemedelsindustrin, life-science och äldreomsorgen. Addnode Group tar också ett aktivt ansvar för att säkerställa och utveckla våra medarbetares säkerhet, hälsa och välbefinnande.



#### MÅL 5 Jämställdhet

Vi värdesätter och strävar efter att stärka mångfald och jämställdhet inom våra verksamheter. Det är en förutsättning för vår framgång och vi ser det som en möjlighet för oss att i synnerhet öka andelen kvinnor på ledande positioner i vår egen organisation.



#### MÅL 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Addnode Group erbjuder arbetstillfällen och försörjningsmöjligheter, vi verkar för rättvisa arbetsplatsförhållanden och bidrar till kontinuerligt till ekonomisk tillväxt i de samhällen där vi är verksamma.



#### MÅL 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Industri, innovation och infrastruktur är centrala element för att nå de globala målen. De digitala lösningar som Addnode Group levererar bidrar till dessa.



#### MÅL 11 Hållbara städer och samhällen

Addnode Group bidrar till mer hållbara städer och samhällen genom att i nära samverkan med våra kunder utveckla digitala lösningar för specifika behov genom innovation och kontinuerlig utveckling.



#### MÅL 13 Bekämpa klimatförändringarna

Våra bolag utvecklar digitala lösningar som kan användas av våra kunder för att minska resurs- och energiförbrukning inom exempelvis tillverkande industri, bygg- och fastighetsbranschen. Vi arbetar också för att begränsa vår egen klimatpåverkan från tjänsteresor, kontorslokaler och den utrustning vi använder.



forts. Hållbarhetsagenda

## BAKGRUND TILL ADDNODE GROUPS HÅLLBARHETSAGENDA

### Strategi och värderingar

Addnode Group skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra bolag för att driva organisk tillväxt. Denna strategi skapar värde för samhället och för våra aktieägare.

Våra värderingar styr våra beslut och hur vi driver vår verksamhet. De präglar vår företagskultur och vi har också dokumenterat dem och gjort dem till en del av vår uppförandekod och hållbarhetspolicy. Våra värderingar är:

- Vi bryr oss om våra kunder, medarbetare, partners samt andra intressenter och är långsiktiga i våra åtaganden.
- Vi skapar innovativa lösningar för våra kunders behov.
- Vi skapar värde genom att ha proaktiva medarbetare som vill göra skillnad.
- Vi strävar efter enkelhet i allt vi gör, vi tappar inte bort oss i detaljer eller i en ineffektiv organisation.

### Hållbarhet genom hela värdekedjan

För Addnode Group uppnås hållbar utveckling inom flera områden. De digitala lösningar vi utvecklar i nära samarbete med våra kunder bidrar till ett mer hållbart samhälle. Våra lösningar används till hållbar och resurseffektiv design och produktlivscykelhantering, simuleringar som är till nytta för miljö och hälsa, samt för bättre delaktighet och dialog med medborgare.

Vi tar ansvar för vår direkta påverkan på människor och miljö och strävar efter att göra detta både genom att minimera de negativa effekterna och att maximera de positiva. Vi förbinder oss att följa rättvisa affärsprinciper, verka mot korruption och respektera mänskliga rättigheter i våra värdekedjor, och vi förväntar oss det samma av våra leverantörer och partners. Vårt ekonomiska ansvar omfattar god förvaltning, effektiv användning av resurser och att leverera en uthållig, långsiktig ekonomisk nytta för ett stort antal intressenter.

### Utveckling av en hållbarhetsagenda

Under 2020 påbörjade Addnode Group en systematisk process för att bygga koncernens hållbarhetsagenda. Då många av Addnode Groups bolag sedan länge arbetat med hållbarhetsfrågor, certifieringar och andra initiativ fanns redan ett fundament att bygga vidare på. Det fanns dock ett behov av en gemensam förståelse och inriktning för koncernens hållbarhetsinsatser och kommunikation. Tillvägagångssättet bestod i huvuddrag av följande moment:

- Identifiering av våra viktigaste intressenter och analys av deras förväntningar.
- Kartläggning av vår egen verksamhets bidrag till hållbar utveckling.
- Kartläggning och val av globala mål som är mest relevanta för Addnode Group att arbeta med.
- Riskanalys.
- Identifiering av fokusområden för vår hållbarhetsagenda och definition av tillhörande nyckeltal.

### Hållbarhetsagenda kompletteras med bolagens egna aktiviteter

Addnode Group är en koncern som består av ett tjugotal dotterbolag som är organiserade i tre divisioner. Mycket av det dagliga arbetet inom hållbarhetsområdet sker i dessa verksamheter. Bolagen arbetar med aktiviteter och initiativ utifrån sina egna bedömningar och förutsättningar för vad som är lämpligt för respektive verksamhet. Vissa bolag har valt att ISO-certifiera sin verksamhet inom miljöområdet, andra bolag sätter upp mål för hur stor andel av deras projekt som ska bidra till något av FN:s hållbarhetsmål, liksom att många bolag också tar initiativ för att på lokala arbetsplatser göra olika val med hänsyn till sociala faktorer och miljö.

forts. Hållbarhetsagenda

## VÄRDESKAPANDE FÖR VÅRA INTRESSENTER



### Våra resurser och vår strategi skapar värde för våra intressenter

Addnode Groups strategiska prioriteringar syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig marknadsposition, samtidigt som vi maximerar värdeskapandet i alla delar av vår värdekedja genom att agera ansvarsfullt mot kunder, medarbetare, finansiärer, ägare och samhället omkring oss.

### Väsentlighetsanalys

När vi utarbetade koncernens hållbarhetsagenda gjordes en väsentlighetsanalys, i vilken Addnode Groups viktigaste intressenter identifierades och deras förväntningar analyserades. Arbetet tog sin utgångspunkt i den modell vi redan arbetade med som beskriver verksamhetens resurser och vår strategi. Modellen beskriver både vilka intressenter vi skapar värde för, men också vilka intressenter vi är beroende av för att kunna driva vår verksamhet.

Väsentlighetsanalysen var ett viktigt underlag när vi definierade våra fokusområden. De av FN:s globala utvecklingsmål som vi bedömde att bolaget har störst möjlighet att påverka och bidra till är också valda mot bakgrund av väsentlighetsanalysen.

Nu utgör våra löpande intressentdialoger ett viktigt underlag för att säkerställa att agendans prioriteringar hela tiden är relevanta och i linje med omvärldens förväntningar. Dialogerna påverkar också hur vi prioriterar arbetet inom våra fokusområden och skulle även kunna föranleda att vi omprioriterar vad vi definierar som våra fokusområden över tid.

### Våra viktigaste intressenter och deras förväntningar på Addnode Group 2021

#### INTRESSENTER

#### FÖRVÄNTNINGAR

##### Kunder

Kunderna förväntar sig innovativa och hållbara digitala lösningar som hjälper dem att förbättra sin verksamhet. Addnode Group förväntas också ha hög branschkompetens, kvalitet och servicenivå i sina leveranser.

##### Medarbetare

Kompetensutveckling, bra arbetsmiljö och värdebaserat ledarskap.

##### Ägare och investerare

Ansvarsfull exekvering av strategi, förmåga att möta förändrade marknadsbehov, värdeskapande förvärv, långsiktig ekonomisk lönsamhet och tillväxt.

##### Samarbetspartners

Långvariga relationer och ansvarsfullt partnerskap.



forts. Hållbarhetsagenda

## FOKUSOMRÅDEN

### Hållbarhetsagenda med fem fokusområden

Med utgångspunkt i väsentlighets- och riskanalys och en intern systematisk process utarbetades hållbarhetsagendans fem fokusområden under 2020. Fokusområdena utgör grunden för koncernens gemensamma hållbarhetsarbete. För varje fokusområde har nyckeltal definierats som syftar till att driva vår hållbarhetsagenda framåt. Addnode Groups dotterbolag har i tillägg till dessa nyckeltal även möjlighet att ta fram och implementera ytterligare nyckeltal, vilket exempelvis görs av de dotterbolag som är certifierade enligt ISO 27001.

Fokusområdenas nyckeltal och årets arbete inom respektive fokusområde presenteras på sidorna 38–50 i denna hållbarhetsrapport.

# 1

## DIGITALA LÖSNINGAR SOM BIDRAR TILL HÅLLBAR UTVECKLING

- Innovation inom hållbarhet
- Integritets- och säkerhetsfrågor
- Design för hållbar utveckling och cirkulär ekonomi
- Simuleringslösningar till nytta för miljö och hälsa
- Ökat engagemang och dialog med medborgare

[Läs mer på sidan 38](#)

# 2

## OMSORG OM MÄNNISKOR OCH MILJÖN I VÅR EGEN VERKSAMHET

- Mångfald och jämställdhet
- Medarbetarnas trivsel och god arbetsmiljö
- Attrahera och behålla talanger genom värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar
- Proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad
- Initiativ för att minska miljöpåverkan från resande och kontorslokaler

[Läs mer på sidan 42](#)

# 3

## HUR VI ARBETAR MED VÅRA PARTNERS OCH LEVERANTÖRER

- Långsiktiga samarbeten
- Rättvisa affärsprinciper och antikorruption
- Respektera mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan
- Granskning av leverantörer

[Läs mer på sidan 46](#)

# 4

## LÅNGSIKTIG EKONOMISK BÄRKRAFT

- Organisk tillväxt
- Förvärv
- Decentraliserad verksamhetsmodell
- Återkommande intäkter

[Läs mer på sidan 48](#)

# 5

## STYRNING OCH LEDNING AV HÅLLBARHETSARBETET

- Uppförandekod och hållbarhetspolicy
- Certifieringar
- Kommunikation
- Rapportering

[Läs mer på sidan 49](#)





forts. Hållbarhetsagenda

## HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

Ökade krav på hållbarhet och snabbt växande förväntningar från koncernens intressenter innebär både risker och möjligheter. I vår årliga riskutvärderingsprocess analyseras risker, så också hållbarhetsrisker. Ofta kan samma hållbarhetsområde rymma både risker och affärsmöjligheter.

### RISKER

- Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar leder till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra lösningar
- Förändrade regelverk och växande IT-säkerhets-hot kan påverka våra lösningar och utvecklings-prioriteringar
- Oförmåga att attrahera och behålla talanger om vi inte engagerar oss i miljörelaterade och sociala frågor
- Om vi inte strävar efter att utveckla mångfald och inkluderande arbetsplatser kan det leda till att vi missar innovationsmöjligheter
- Samarbete med partners som inte agerar i enlighet med rättvisa affärsprinciper
- Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt och förvärv
- Efterlevnad av ändrade lagar, regelverk och andra externa krav och att möta intressenters förändrade förväntningar

### MÖJLIGHETER

- Utveckla våra simuleringslösningar genom att inkludera ett hållbarhetsperspektiv
- Växande regulatoriska krav skapar behov av lösningar som stödjer transparens och spårbarhet
- Ökade krav och förväntningar på digital interaktion och öppenhet mellan medborgare och myndigheter
- Attrahera och behålla talanger genom att anpassa varje dotterbolags hållbarhetsagenda till dess kärnkompetens och lösningar
- Minska miljöpåverkan genom att se över hur vi möts och reser
- Associeras med partners som har stark hållbarhetsprofil och erbjuder innovativa lösningar
- Fortsätta att växa genom att investera i hållbara företag och lösningar
- Fortsätta att uppfattas som en förtroendegivande och uthållig koncern
- Hållbarhetsagendan stödjer och stärker våra medarbetare att göra bättre affärer

### FOKUSOMRÅDE

- 1. Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling**
- 2. Omsorg om människor och miljön i vår egen verksamhet**
- 3. Hur vi arbetar med våra partners och leverantörer**
- 4. Långsiktig ekonomisk bärkraft**
- 5. Styrning och ledning**

## HÅLLBARHETSARBETET 2021

Under 2021 har vi arbetat strukturerat med vårt hållbarhetsarbete inom följande områden:

- Inrättat en funktion på moderbolaget med ansvar för att driva koncernens hållbarhetsarbete inom ramen för denna agenda och dess fem fokusområden.
- Färdigställt koncernens gemensamma uppförandekod och hållbarhetspolicy och fastställt denna i Adnnode Groups styrelse.
- Tagit fram och lanserat en webbaserad utbildning om vår uppförandekod och hållbarhetspolicy för koncernens samtliga 1 900 medarbetare.
- Tillsammans med våra divisioner och bolag definierat och implementerat metoder och rutiner för att samla in data för hållbarhetsagendans nyckeltal.
- Analyserat vår verksamhet utifrån EU:s taxonomi som syftar till att styra kapital mot hållbara investeringar.
- Drivit ett koncerngemensamt initiativ för att synliggöra våra bolags lösningar som bidrar till uppnå sociala eller miljörelaterade hållbarhetsmål. Temat för detta initiativ har varit lösningar baserade på digitala tvilling-modeller.
- Stärkt processer, rapportering och teknisk övervakning inom cybersäkerhet.

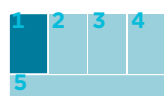
För en mer detaljerad redogörelse av det vi genomfört under 2021 hänvisar vi till avsnitten om respektive fokusområde. Utöver ovan har våra bolag också arbetat med egna aktiviteter utifrån sina respektive hållbarhetsprioriteringar.

[Läs mer om verksamhets- och hållbarhetsrisker på sidorna 29-31](#)

## FOKUSOMRÅDE 1

# DIGITALA LÖSNINGAR SOM BIDRAR TILL HÅLLBAR UTVECKLING

Addnode Group utvecklar digitala lösningar och tjänster som bidrar till en mer hållbar värld. Detta sker i nära samarbete med våra kunder och störst möjlighet att bidra har vi genom de produkter och tjänster som vi erbjuder våra kunder.



För att bygga ett långsiktigt hållbart samhälle i en värld som urbaniseras och förändras snabbt ställs höga krav på ansvarsfull och effektiv resursanvändning. Världen blir alltmer digitaliserad och Addnode Group erbjuder kunder digitala lösningar för hållbar design och hantering av produkters livscykel, effektiv förvaltning av fastigheter och anläggningar samt effektivare offentlig förvaltning. I nära samverkan med våra kunder skapar vi lösningar för specifika behov genom innovation och kontinuerlig utveckling. Med stöd av digitala arbetsmetoder och effektivare processer kan vi bygga ett mer hållbart samhälle tillsammans med våra kunder.



Symetri, som ingår i division Design Management, levererar programvaran Naviate Nexus till Odenses nya universitetssjukhus (OUH), ett av Danmarks största byggprojekt. Naviate Nexus förenklar flödet av data och säkerställer att alla entreprenörer har tillgång till samma information, vilket är en förutsättning för att kunna ställa krav ur ett hållbarhetsperspektiv och samtidigt enkelt och kostnadseffektivt kunna följa vilka material som används.

### OMRÅDEN VI JOBBAR MED

- Design för hållbar utveckling och cirkulär ekonomi.
- Simuleringslösningar till nytta för miljö och hälsa.
- Effektivare resurs- och energiförbrukning inom tillverkning och byggnation.
- Integritets- och säkerhetsfrågor.
- Ökat engagemang och dialog med medborgare.
- Likvärdigare och hållbarare beslut inom offentlig sektor.
- Innovation.

### GENOMFÖRT 2021

- Analyserat verksamheten med utgångspunkt i EU:s taxonomiförordning samt rapporterat i enlighet med regelverket.
- Definierat och påbörjat uppföljning av nyckeltal över kunddialoger och kundundersökningar om hållbarhet.
- Ett koncerngemensamt initiativ för att synliggöra våra bolags lösningar som bidrar till att uppnå hållbarhetsmål baserade på digitala tvillingmodeller.

### PLANER FÖR 2022

- Säkerställa att alla bolag implementerar processer för kunddialoger och kundundersökningar om hållbarhet. Utveckla metoder för att dela resultat och erfarenheter.
- Kartlägga lösningar som kan ge positiva hållbarhets-effekter i våra kunders verksamheter.

### LÅNGSIKTIGA AMBITIONER

- Utveckla metod för att följa upp intäkter från lösningar som ger positiva hållbarhetseffekter i våra kunders verksamheter.
- Pilotprojekt för att beräkna CO<sub>2</sub>-handprint från ett av våra bolag eller en av våra lösningar. Om det fungerar bra kan det framöver utvidgas till fler bolag och/eller lösningar.
- Definiera nyckeltal för att mäta innovation.



forts. Fokusområde 1

## MÖJLIGHETER INOM FYRA TILLVÄXTOMRÅDEN

Addnode Group utvecklar och levererar digitala lösningar inom fyra tillväxtområden.

### Architecture, Engineering, Construction (AEC) och BIM

Efterfrågan inom detta område drivs av urbanisering och behov att bygga mer effektivt och hållbart. Minskad energiförbrukning i nya och befintliga byggnader är fortfarande högprioriterat, liksom att förbättra energi- och materialproduktiviteten samt att minska avfall. För att bli effektivare och klara av att möta krav i ny lagstiftning inom miljöområdet digitaliserar kunderna sina processer och tar till sig nya arbetssätt. Tillsynsmyndigheter efterfrågar också i allt större utsträckning ökad användning av digitala arbetssätt baserade på BIM. Addnode Group erbjuder digitala lösningar för hållbar design och konstruktion samt BIM-programvaror.

### Facility management

Tillväxten drivs av kundernas strävan efter effektivare förvaltning, outsourcing av förvaltningstjänster och myndighetskrav kring miljö, hälsa och säkerhet. Allt fler efterfrågar bättre system för såväl detaljerad uppföljning och kontroll som transparens kring fastigheters och anläggningars miljöpåverkan. Utvecklingen inom detta område går snabbt framåt och med hjälp av sensorteknik utvecklar Addnode Group till exempel system för prediktiva underhåll där problem upptäcks innan de orsakar skada på utrustning eller byggnader. Detta leder både till kostnadsbesparingar och lägre resursanvändning.

### Product Lifecycle Management (PLM)

Tillväxten drivs av kundernas strävan att kontinuerligt lansera nya produkter med god ekonomi under hela livscykeln, samt myndighetskrav på heltäckande spårbarhet och produktägarskap. Med information samlad och lätt tillgänglig i ett PLM-system, kan ledtider förkortas och resurshandling och inköp optimeras. Samtidigt blir det enklare att följa upp miljö-, kvalitets- och säkerhetskrav. Vårt erbjudande av PLM-lösningar kan förbättra kundernas förmåga att uppfylla miljömässiga hållbarhetsmål genom att täcka hela produktens livscykel. Maximal mängd energi, resurser och material kan återvinnas från produkter vid slutet av deras livscykel. Våra simuleringslösningar kan användas för att säkerställa att produktens design är optimerad för hela dess livslängd.

### Digital Government

Tillväxten drivs av urbanisering och allt fler hållbarhetskrav inom samhällsbyggnadsområdet. Den demografiska utvecklingen med en allt äldre befolkning och allt fler hänsynstagande avseende social hållbarhet är en annan drivkraft. Parallellt löper kontinuerligt växande förväntningar från medborgare, kantat av politiska initiativ, på digitalisering inom hela den offentliga förvaltningen. Våra digitala lösningar kan då bidra till effektivare processer och mer likvärdiga och hållbara beslut, exempelvis genom att möjliggöra effektivare dokumenthantering, förenklade administrativa processer samt smidigare dialog mellan myndigheter och medborgare. Vi har en bred portfölj av programvaror och digitala lösningar som omfattar skolskjutssystem och smarta bygglovsrobotar som minskar kommunernas handläggningstider, geografiska informationssystem som förbättrar och effektiviserar fastighetsbildning och detaljplaneförsörjning, samt Hjärtstartarregistret som hjälper allmänheten att hitta hjärtstartare och rädda liv.

## NYCKELTAL

### KUNDERNAS UPPFATTNING OM VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

För att systematisera vårt eget arbetssätt och försäkra oss om att våra lösningar och vi som företag möter våra kunders förväntningar och krav inom hållbarhetsområdet, följer vi upp kunddialoger och kundenkäter om hållbarhet.

#### Definition

I samband med kunddialoger och kundundersökningar har följande frågor (en eller två) ställts relaterade till vårt hållbarhetsarbete:

1. På en skala 1-10, hur aktivt upplever du att vårt företag är i vår ambition att göra våra produkter och tjänster mer hållbara ur ett miljö- och/eller socialt perspektiv?
2. På en skala 1-10, hur väl anser du att vårt företag agerar ansvarsfullt ur ett etiskt och affärsmässigt perspektiv?

#### Urval

Under 2021 har 7 av koncernens 20 bolag genomfört kunddialoger eller kundundersökningar där en eller två av frågorna ingår. Totalt 223 kunder har svarat på våra hållbarhetsrelaterade frågor.

#### Resultat 2021

I genomsnitt har kunderna givit betyget 7,1 (1-10) med avseende på hur aktivt vi driver vår ambition att göra våra produkter och tjänster mer hållbara.

Kunderna ger betyget 7,9 (1-10) avseende hur ansvarsfullt vi agerar ur ett etiskt och affärsmässigt perspektiv.

forts. Fokusområde 1

## LÖSNINGAR SOM BIDRAR TILL POSITIVA HÅLLBARHETSEFFEKTER HOS VÅRA KUNDER

### EN DIGITAL TVILLING SKAPAR HÅLLBARA EFFEKTIVISERINGSVINSTER FÖR RENTOKIL

Decerno utvecklar digitala, komplexa och specialiserade verksamhetssystem. Genom att utveckla ett digitalt tvillingssystem har Decerno bidragit till att den globala skadedjurssaneraren Rentokil både minskat sina koldioxidutsläpp med 32 procent och samtidigt ökat produktiviteten med 34 procent.

Många organisationer kämpar med att planera och organisera komplicerade logistiksituationer där hundratals människor måste utföra tusentals jobb på angivna platser och vid specifika tidpunkter. För denna typ av situationer har det inom många sektorer visat sig framgångsrikt att skapa en digital tvilling av flödet och sedan använda datorkraft för att identifiera det bästa systemet. Resultatet blir att anställda spenderar mindre tid på vägarna, fordonen håller längre och det går åt mindre bränsle.

För Rentokil och dess 7 000 fältspecialister skapade Decerno en digital tvilling- och planeringslösning. Den digitala tvillingen stöder digitala modeller av produktionskedjan och planeringen, med hjälp av en smart digital assistent kan arbetsdagarna planeras för fältarbetarna. Från början var ambitionen endast att skapa ett system för automatiserad rutt-optimering, men när det väl var implementerat, kunde även vinster i form av lägre fordonsslitage och mindre bränsleförbrukning uppmätas. Den digitala tvillingen mäter ett antal olika nyckeltal och har bland annat kunnat identifierat att bränsleförbrukningen minskat med 32 procent, att underhållskostnaderna

»Från början var ambitionen endast att **skapa ett system för automatiserad ruttoptimering**, men när det väl var implementerat, kunde även **vinster i form av lägre fordonsslitage och mindre bränsleförbrukning** uppmätas.«

minskat med 21 procent och att produktiviteten (mätt som tid i trafiken) ökat med 34 procent.

Teknik för att förbättra transporter har funnits i decennier, men de betydande fördelarna med denna typ av digitala tvillingssystem realiserar först när transportbehoven kopplas till företagets övriga verksamhet, kunder och omvärlden. Nu kan Rentokil simulera, testa och bygga alternativa cirkulära affärsmodeller på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt.



Addnode Groups dotterbolag Decerno, som är en del av divisionen Process, har utvecklat ett planeringsverktyg för den globala globalskadedjurssaneraren Rentokil. Verktyget som bygger på en digital tvilling av verkliga förhållanden, har resulterat i värdefulla hållbarhetsvinster.



forts. Fokusområde 1

## LÖSNINGAR SOM BIDRAR TILL POSITIVA HÅLLBARHETSEFFEKTER HOS VÅRA KUNDER

### KOMPLEXA DOKUMENTATIONSKRAV KRÄVER SMARTA LÖSNINGAR

Miljöbyggnad, BREEAM, LEED och GreenBuilding är några av de mest förekommande miljöcertifieringarna i Sverige som syftar till att förbättra byggnaders miljöprestanda på flera sätt. För fastighetsägare är Tribias lösningar Interaxo, Bimeye och Unizite viktiga verktyg i dessa certifieringsprocesser.

En grön och miljöcertifierad byggnad minskar, eller eliminerar, negativa effekter och skapar positiva effekter på vårt klimat och vår miljö baserat på utformningen i sin design, konstruktion eller drift. Gröna byggnader uppfyller de krav som miljöcertifieringar ställer och fungerar som ett kvitto på att en byggnad är hållbar sett ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Miljöcertifieringar kan exempelvis bidra till lägre driftskostnader, högre fastighetsvärde, bättre hälsa och välbefinnande, tillgång till grön finansiering och förbättrad resurseffektivitet.

Addnode Groups dotterbolag Tribia, som ingår i Division Design Management, har flera lösningar som används av bygg- och fastighetsbranschen i sina miljöcertifieringsprocesser.

Skanskas projekt Hyllie Terrass i Malmö är en miljöcertifierad byggnad som använder Tribias lösningar. Hyllie Terrass är en av Sveriges första klimatneutrala kontorsbyggnader som också erbjuder hälso- och miljöcertifierade arbetsplatser. Det är också ett pilotprojekt för den nya certifieringen för byggbranschens klimatomärkning NollCO<sub>2</sub>, som är framtagen av Sweden Green Building Council. Denna klimatomärkning är en helt ny certifiering för klimatneutrala



Skanskas projekt Hyllie Terrass i Malmö är en miljöcertifierad byggnad som använder Tribias dokumentationslösningar. Tribia är ett av Addnode Groups dotterbolag som ingår i division Design Management.

»En grön och miljöcertifierad byggnad minskar, eller eliminerar, negativa effekter och skapar positiva effekter på vårt klimat och vår miljö baserat på utformningen i sin design, konstruktion eller drift.«

byggnader och är en krävande standard som ska göra det möjligt att nå Sveriges mål om klimatneutralitet 2045.

Tribias lösningar Interaxo, Bimeye och Unizite kan användas för att samla in all dokumentation som krävs som underlag för att uppnå flera olika miljöcertifieringar, exempelvis Breeam, Leed, Miljöbyggnad, NollCO<sub>2</sub> och Svanen.

## FOKUSOMRÅDE 2

# OMSORG OM MÄNNISKOR OCH MILJÖN I VÅR EGEN VERKSAMHET

Addnode Group består av entreprenörsdriva företag med ansvarstagande och proaktiva medarbetare som vill göra skillnad. Genom värderingsbaserat ledarskap med decentraliserat ansvar och befogenhet kan vi locka och behålla de bästa talangerna. Vi väljer klimatsmarta alternativ när vi reser och våra kontor arbetar med aktiviteter för att minska sin negativa miljöpåverkan.



Vi tar ansvar för vår egen verksamhet – både för våra medarbetare och för miljön. Vi jobbar aktivt med att förbättra mångfalden och jämställdheten på våra arbetsplatser och investerar i trivsel och god arbetsmiljö för våra medarbetare. Vi arbetar kontinuerligt med olika initiativ för att minska vår påverkan på miljön.

### ANSVARSTAGANDE MEDARBETARE MED ENTREPRENÖRSANDA

Våra medarbetare är grunden till vår konkurrenskraft, där en kombination av lokal närvaro, branschkompetens och expertkunskap är nyckeln till att även fortsättningsvis kunna leverera

digitala lösningar och tjänster som möter kundernas behov.

I vår decentraliserade styrmodell har våra dotterbolag en hög grad av frihet och ansvar för sin egen verksamhet, samtidigt som de ingår i en större företagsgrupp. Ambitionen är att ha proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad. Vi strävar efter att ge människor möjlighet att ta ansvar och vi värderar vår entreprenörsanda. Vi ser förmågan att ta initiativ i det dagliga arbetet som en viktig nyckel till framgång.

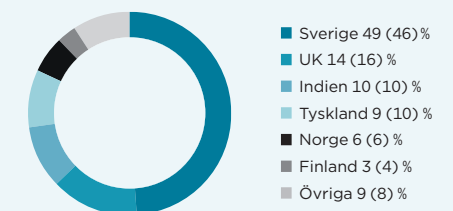
### MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Addnode Groups medarbetare har sina rötter i ett trettiotal olika länder och ett flertal världsdelar. Vi värdesätter och strävar efter att stärka

mångfald och jämställdhet inom våra verksamheter. Vi tolererar inte diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsvariationer, ålder, språk, religion eller annan trosuppfattning, politisk eller annan åsikt, nationellt eller socialt ursprung, egendom, födelseort eller annan status. Trakasserier, hot eller annat olämpligt uppförande får inte förekomma. En utmaning som vi delar med andra företag i vår bransch är att uppnå en balanserad könsfördelning bland våra medarbetare och ledningsgrupper. Vi jobbar tillsammans med IT-branschen och utbildningsinstitutioner för att göra oss mer tillgängliga för att uppnå bättre jämställdhet mellan könen. Under 2021 uppgick andelen kvinnor till

24 procent av koncernens medelantal medarbetare. Könsfördelningen i koncernens ledningsgrupper är ett viktigt nyckeltal för oss och det utvärderar vi årsvis.

### ANSTÄLLDA PER LAND



### OMRÅDEN VI JOBBAR MED

- Attrahera och behålla talanger genom värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar.
- Mångfald och jämställdhet.
- Medarbetarnas trivsel och god arbetsmiljö.
- Initiativ för att minska miljöpåverkan från resande och kontorslokaler.
- Proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad.

### GENOMFÖRT 2021

- Definierat och implementerat nyckeltal avseende andel kvinnor i ledningsgrupper, eNPS och andel kontor som arbetar med miljörelaterade eller sociala åtgärder.
- Medarbetarnas karriärmöjligheter inom koncernen har tydliggjorts med en funktion för lediga jobb på Addnode Groups webbplats.
- Påbörjat definition och implementation av nyckeltal för CO<sub>2</sub> från flygresor och bilanvändning.
- Division Process Management har genomfört innovationstävlingen Addnode Adventure.

### PLANER FÖR 2022

- Definiera ett mål för könsfördelning i koncernens och bolagens ledningsgrupper.
- Vidareutveckla rutinerna för uppföljning av ett nyckeltal för CO<sub>2</sub> från flygresor och bilanvändning per antal anställda.
- Se över resepolicyer samt välja klimatsmartare alternativ när vi reser.
- Utvärdera möjligheter att mäta koncernens CO<sub>2</sub>-utsläpp utifrån GHG-protokollets Scope 1/2/3-definition.

### LÅNGSIKTIGA AMBITIONER

- Strukturera erfarenhetsutbyte i syfte att ta tillvara på goda initiativ för att öka takten i att uppnå jämnare könsfördelning i ledningsgrupper.
- Utveckla mätningen av CO<sub>2</sub>-utsläpp utifrån GHG-protokollets Scope 1/2/3-definition.
- Analysera fler möjligheter att minska CO<sub>2</sub>-utsläpp och etablera relaterade åtgärder.
- Definiera mål för minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp.
- Utvärdera ytterligare initiativ som science-based-targets och klimatrelaterad finansiell uppföljning och redovisning enligt TCFD.



forts. Fokusområde 2

### MEDARBETARNAS TRIVSEL OCH GOD ARBETSMILJÖ

Samtliga dotterbolag, med undantag av nyligen förvärvade verksamheter, genomför regelbundet medarbetarundersökningar för att följa upp sina medarbetares välmående. I takt med att nya bolag blir en del av koncernen sätts processer på plats för att även de ska kunna genomföra löpande medarbetarundersökningar. Resultaten av medarbetarundersökningarna redovisas utifrån nyckeltalet nöjd medarbetarindex (eNPS) och följs upp minst en gång per år i ledningsgrupper i respektive dotterbolag, divisionsstyrelser, koncernens ledningsgrupp och i moderbolagets styrelse.

### DIREKTA KONSEKVENSER PÅ MILJÖ OCH SOCIALT VÄLBEFINNANDE

Addnode Groups största bidrag är det positiva avtryck vi gör genom de digitala lösningar vi levererar till våra kunder som i sin tur använder dessa för att driva en hållbar samhällsutveckling. Koncernens negativa miljöpåverkan kommer från de lokaler vi sitter i, den el vi förbrukar, den utrustning vi använder och de resor vi gör.

För att nå ett brett engagemang avseende vårt ansvarstagande för miljö och socialt välbefinnande har vi definierat nio prioriterade aktiviteter som våra bolag och deras kontor uppmuntras att arbeta med. Varje år följer vi upp ett nyckeltal över hur många kontor som arbetar med dessa aktiviteter.

Vi arbetar med att införa ett nyckeltal för att följa upp vår direkta miljöbelastning är CO<sub>2</sub>-utsläpp från bil- och flygresor.

I vår decentraliserade organisation upprättar även varje division lokala policydokument anpassade efter verksamhetens behov med ambitionen att minska dess negativa miljöpåverkan.

### VI GER TILLBAKA TILL SAMHÄLLET

Vi är engagerade i de länder där vi verkar och stödjer lokala biståndsprojekt. I Indien stödjer TECHNIA exempelvis Akanksha, en ideell organisation som driver skolor för barn i låginkomstområden. I Sverige har Ida Infront under 2021 skänkt pengar till bland andra BRIS och Tim Bergling foundation. Service Works Global har under 2021 stöttat Londons Air Ambulance och Frälsningsarméns arbete i Australien. I vår decentraliserade styrmodell är det vanligt att medarbetare röstar om vilken organisation de vill donera pengar till istället för att få en julklass, och att bolaget skjuter till ett extra bidrag.

### VÅRT AGERANDE UNDER COVID-19 PANDEMIN

Covid-19 pandemin som började påverka oss under 2020 har fortsatt påverka verksamheten och arbetsförhållanden under 2021, om än i betydligt mindre omfattning. Våra medarbetares hälsa och säkerhet har haft fortsatt högsta prioritet för oss. Vi har skapat förutsättningar för ett effektivt distansarbete genom att erbjuda digitala lösningar, säkerställt god arbetsmiljö, anpassat ledarskapet och möjliggjort gruppaktiviteter efter nya kommunikations- och mötesbehov. Majoriteten av våra medarbetare har jobbat hemifrån under en lång period, men har kunnat bibehålla kontakten med kunder och kollegor genom digitala möten och andra lösningar.



AddVenture är division Process Managements årligen återkommande innovationsprogram, som ger alla medarbetare chansen att förverkliga en idé och starta en verksamhet. Vinnarna belönas med ett stipendium som innebär en möjlighet att få lägga utvecklingstid för att förverkliga idéen. 2021 års vinnare blev Emmie Nilsek (designer och testare) och Rasmus Jansson (systemutvecklare) från Stamford. Emmies och Rasmus idé är en gigbokningstjänst för artister och musiker.



forts. Fokusområde 2

## NYCKELTAL

### ANDEL KVINNOR I LEDNINGSGRUPPER

Inom mångfald och jämlikhet följer vi upp nyckeltal över andelen kvinnor i ledningsgrupper.

#### Definition

Antalet kvinnor i procent av totalt antal ledande befattningshavare i Addnode Group. Ledande befattningshavare definieras som medlemmar i Addnode Groups:

- Styrelse
- Koncernledning
- Ledningsgrupper i divisioner/dotterbolag

#### Urval

Styrelse: 7 personer  
Koncernledning: 7 personer  
Ledningsgrupper i divisioner/dotterbolag: 19 ledningsgrupper om totalt 97 personer.

#### Resultat 2021

Andel kvinnor i styrelsen: 43 %  
Andel kvinnor i koncernledningen: 14 %  
Andel kvinnor i ledningsgrupper i divisioner/dotterbolag: 28 %

## NYCKELTAL

### eNPS

Vi använder nyckeltalet nöjd medarbetarindex, eNPS, för att följa upp medarbetarnas trivsel och upplevelse av sin arbetsmiljö.

#### Definition

I de årliga medarbetarundersökningarna ingår följande fråga:

"Hur troligt är det att du skulle rekommendera din arbetsplats till andra?"

Baserat på svaret beräknas ett indexvärde mellan -100 till +100, ett så kallat employer Net Promotor Score (eNPS).

#### Urval

1 708 av koncernens medarbetare har fått möjlighet att svara på frågan under 2021. Svarsfrekvensen uppgick till 75 %.

#### Resultat 2021

eNPS uppgick till: 25  
Enligt Yesbox Talent AB var genomsnittligt eNPS 16 för IT- och konsultbranschen i Sverige 2021, enligt samma källa skall värden mellan 10-30 generellt anses vara ett bra/mycket bra resultat.

## NYCKELTAL

### CO<sub>2</sub> FRÅN FLYGRESOR OCH BILANVÄNDNING I TJÄNSTEN

För att följa upp vår direkta miljöbelastning mäter vi CO<sub>2</sub>-utsläpp från våra flyg- och bilresor.

#### Definition

Totala utsläpp av CO<sub>2</sub> från flygresor och bilanvändning i tjänsten (i kg) delat med genomsnittligt antal anställda.

#### Urval

-

#### Resultat 2021

Uppföljning av nyckeltalet har påbörjats men inget resultat presenteras för 2021.

## NYCKELTAL

### ANDEL KONTOR SOM ARBETAR MED MILJÖRELATERADE OCH SOCIALA ÅTGÄRDER

För att motivera till engagemang och ansvarstagande följer vi upp aktiviteter som bidrar till bättre miljö och socialt välbefinnande.

#### Definition

Antal vidtagna prioriterade aktiviteter i förhållande till totalt antal prioriterade aktiviteter (totalt 9 aktiviteter):

- 1-2. Återvinning på kontoren och minskad pappersförbrukning
- 3-4. Förbättrad energieffektivitet och val av förnybar energi när det valet är möjligt.
- 5-6. Minska kontorsytan per medarbetare och återanvänd kontorsmöbler/kontorsutrustning
7. Miljökriterier vid val av leverantörer av material och tjänster till kontoren.
8. Medarbetarförmåner relaterade till hälsa och välbefinnande
9. Bidrag till lokalsamhället

#### Urval

Koncernens kontor med fler än 20 medarbetare. För 2021 uppgick urvalet av kontor som omfattas till 27 stycken. Vid dessa kontor arbetar drygt 75 % av koncernens medarbetare.

#### Resultat 2021

Samtliga kontor i urvalet har genomfört minst 2 aktiviteter. I genomsnitt har de 27 kontoren vidtagit 7 av de 9 prioriterade aktiviteterna.



forts. Fokusområde 2

## MEDARBETARNAS TRIVSEL OCH ARBETSMILJÖ

### HOS IDA INFRONT VÄLJER MEDARBETARNA SJÄLVA VEM OCH VAD DE ARBETAR MED

Ida Infront är organiserat i tre affärsområden som samtliga arbetar med kundleveranser av digitala lösningar, men inom olika användningsområden. Inspirerade av övertygelsen om att individer är som nöjdast och effektivast när de själva kan vara delaktiga i planeringen av "vad" de arbetar med och med "vem" de arbetar med, beslöt bolaget under 2021 att börja använda self-selection som en metod för bemanningsplanering.



Medarbetarna på Ida Infront planerar tillsammans hur de sätter samman de mest lämpade teamen för respektive kund och uppdrag.

Self selection som resursplaneringssystem går ut på att i stället för att chefer organiserar arbetslagen, så görs det utifrån medarbetarnas egna önskemål i kombination med deras insikter om både sin egen kapacitet och det aktuella behovet i de olika uppdrag som leveranser för närvarande pågår inom.

Self-selection är en process som genomförs utifrån en tydlig struktur. Cheferna beskriver de kundprojekt som ska genomföras och medarbetarna beskriver sina preferenser och kompetenser. Under en process som inkluderar olika typer av grupparbeten samarbetar alla medarbetare för att i dialog med varandra sätta samman de bäst optimerade teamen för respektive kundprojekt som ska genomföras. Det handlar om att ta hänsyn till exempelvis krav på teknisk kompetens, kundkännedom, erfarenhet och social förmåga.

Resursplanering utifrån metoden self-selection kan göras både för en hel organisation, eller för mindre och separata enheter inom en

»Self-selection är en process som genomförs utifrån en tydlig struktur. Cheferna beskriver de kundprojekt som ska **genomföras** och medarbetarna beskriver sina **preferenser och kompetenser**.«

större organisation. Ida Infront har hitintills under 2021 genomfört en gemensam bemanningsplanering för hela organisationen samtidigt, men inom respektive affärsområde samt i det bolagsgemensamma utvecklingsteamet har ytterligare ett antal separata bemanningsplaneringar enligt metoden self-selection

genomförts. Resultatet har varit övertygande, så för kommande år är avsikten att genomföra minst två bolagsgemensamma omgångar per år.

De positiva effekter som hitintills har kunnat konstateras med den nya organisations- och bemanningsmodellen är framför allt följande:

- När individerna själva får vara med och påverka vad och vilka de skall arbeta tillsammans med för att lösa kundåtaganden, ökar känslan av ansvarstagande och delaktighet, vilket i sin tur leder till nöjdare medarbetare.
- Detta arbetssätt innebär samtidigt också att de som bäst känner till bolagets samlade kompetens är med och planerar bemanningen i respektive projekt, det i sin tur leder till effektivare team som kan genomföra bättre och mer precisa leveranser. Slutresultatet blir därmed också nöjdare kunder.



## FOKUSOMRÅDE 3

# HUR VI ARBETAR MED VÅRA PARTNERS OCH LEVERANTÖRER

Addnode Group fokuserar på långsiktiga samarbeten och har byggt hållbara leverantörsmodeller för att ta ansvar i hela leverantörskedjan. Företagskulturen inom Addnode Group och dotterbolagens kunskap om de egna marknaderna är en viktig del av koncernens framgång.



Våra värderingar och vår företagskultur präglas av höga krav på etik och respekt i relationen med varandra och våra kunder. Lika självklart är det därför att vi ställer samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners. Vi ska följa rättvisa affärsprinciper, motverka korruption och respektera mänskliga rättigheter.

### LÅNGSIKTIGA RELATIONER MED PARTNERS

Vår verksamhet bygger på långsiktiga samarbeten och partnerskap med våra viktigaste leverantörer. I flera fall går vår gemensamma historia tillbaka flera årtionden.

De leverantörer som representerar störst andel av våra totala inköp är programvaruleverantörerna Autodesk och Dassault Systèmes. Båda leverantörerna arbetar aktivt med olika hållbarhetsfrågor, exempelvis förnybar energi i sin egen verksamhet och ambitiösa mål för andel kvinnor på ledande positioner.

### RÄTTVISA AFFÄRSPRINCIPER OCH ANTIKORRUPTION

I enlighet med vår uppförandekod och hållbarhetspolicy är alla former av korruption förbjuden. Korruption inkluderar mutor, mottagande av gåvor och representationsförmåner, betalningar för underlättande och skydd, penningtvätt och nepotism. Vi efterlever konkurrenslagstiftningen på varje marknad där vi verkar, det inbegriper bland annat förbud mot avtal och överenskommelser som begränsar konkurrens. Det omfattar även kollektivt fastställda priser, fördelning av kunder och geografiska marknader, karteller och maktmissbruk.

### OMRÅDEN VI JOBBAR MED

- Långsiktiga relationer med leverantörer och samarbetspartners.
- Rättvisa affärsprinciper och antikorruption.
- Respekt för mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan.
- Granskning av leverantörer.

### GENOMFÖRT 2021

- Definierat och implementerat ett nyckeltal avseende granskning av leverantörer utifrån uppförandekod.
- Möten och dialoger för att underhålla och utveckla relationen med våra viktigaste samarbetspartners.

### PLANER FÖR 2022

- Öka medvetenhet och kapacitet inom koncernen avseende processer för leverantörsgranskning.
- Organisera erfarenhetsutbyte inom koncernen för att sprida framgångsrika arbetssätt för god leverantörsgranskning.
- Utveckla en koncerngemensam uppförandekod för leverantörer.

### LÅNGSIKTIGA AMBITIONER

- Utveckla process och verktyg för hantering och styrning av leverantörskedjor, exempelvis frågeformulär och granskningsprotokoll.
- Organisera erfarenhetsutbyte inom koncernen för att sprida framgångsrika arbetssätt för hantering och styrning av leverantörskedjor.
- Inrätta en process för att identifiera och mitigera risker för kränkning av mänskliga rättigheter.



forts. Fokusområde 3

### ADDNODE GROUPS UPPFÖRANDEKOD OCH HÅLLBARHETSPOLICY

Leveranser till våra kunder utförs främst av koncernens egna medarbetare, vilket innebär att vi har god insyn i arbetsmiljön. Det förekommer att vi använder underkonsulter i vissa projekt, och med tanke på koncernens internationella tillväxt, måste vi säkerställa gemensam förståelse för rättvisa affärsprinciper, antikorrup-tion och respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Under 2020 tog vi fram vår koncerngemensam uppförandekod och hållbarhetspolicy som definierar ett antal principer inom dessa områden som både våra egna medarbetare och våra leverantörer och samarbetspartners skall efterleva. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyen är baserade på internationellt erkända normer. Vi stödjer och respekterar mänskliga rättigheter enligt International Bill of Human Rights och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

[Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy](#) finns i sin helhet på [addnodegroup.com](http://addnodegroup.com)

### NYCKELTAL

#### ANTAL LEVERANTÖRER SOM HAR GRANSKATS OCH TOTALT INKÖPSVÄRDE FRÅN DESSA

Vi följer upp att vi regelbundet granskar våra leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att de uppfyller våra krav enligt vår uppförandekod och hållbarhetspolicy.

#### Definition

Granskning av leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv baseras på att:

1. Leverantörens egen uppförandekod uppfyller våra krav, eller
2. Leverantören har förbundit att följa koncernens eller något av våra dotterbolags uppförandekod.

Leverantörer som representerar ett högt inköpsvärde eller är affärs-kritiska av andra skäl, ska granskas regelbundet.

#### Urval

19 av 20 bolag har genomfört leverantörgranskningar under 2021.

#### Resultat 2021

Totalt antal granskade leverantörer: 148

Granskat inköpsvärde i förhållande till koncernens totala inköpsvärde: 69 %



Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners som på oss själva. Vi granskar därför regelbundet våra leverantörer för att säkerställa att de uppfyller våra krav enligt vår uppförandekod och hållbarhetspolicy.

## FOKUSOMRÅDE 4

# LÅNGSIKTIG EKONOMISK BÄRKRAFT

Addnode Group skapar hållbar tillväxt över tid genom att kontinuerligt förvärva nya företag och aktivt stödja våra dotterbolag att driva organisk tillväxt. Ekonomiskt ansvar omfattar god finansiell förvaltning, effektiv resursanvändning och att leverera en uthållig, långsiktig ekonomisk lönsamhet till fördel för koncernens intressenter.



Vi skapar långsiktig finansiell bärkraft genom att kontinuerligt förvärva nya, kompletterande företag och driva organisk tillväxt. Strategin stöds av ett värdebaserat ledarskap och decentraliserat ansvar och befogenheter. En stabil bas av återkommande intäkter och starkt operativt kassaflöde ligger till grund för en sund ekonomisk ställning.

### OMRÅDEN VI JOBBAR MED

- Organisk tillväxt
- Förvärv
- Decentraliserad affärsmodell
- Återkommande intäkter

### VÄRDESKAPANDE FÖRVÄRV

Vi söker aktivt efter lämpliga förvärv och för diskussioner med olika företagsägare som är intresserade av att bli en del av koncernen. Sedan 2003 har vi framgångsrikt förvärvat drygt 70 företag. Vi utvärderar hela tiden våra förvärvskriterier och inkluderar numera även hållbarhetsaspekter i samband med förvärvsbeslut.

### DECENTRALISERAD STYRMODELL DRIVER ORGANISK TILLVÄXT

Addnode Group är väl positionerat för att dra nytta av starka globala trender som driver organisk tillväxt. Ledande marknadspositioner, långvariga kundrelationer och affärsmodeller med en stark bas av återkommande intäkter skapar förutsättningar för stabilitet i verksamheten. Vår styrmodell som ger våra dotterbolag ansvar skapar också förutsättningar för initiativkraft i det dagliga arbetet och bidrar till vår framgång.

### NYCKELTAL

#### TILLVÄXT I NETTOOMSÄTTNING

##### Definition

Total ökning (förvärvad och organisk) av nettoomsättning jämfört med föregående år.

Finansiellt mål: >10 %

##### Urval

Koncernen

##### Resultat 2021

Total tillväxt i nettoomsättning: 7 %

### NYCKELTAL

#### EBITA-MARGINAL

##### Definition

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA) i förhållande till nettoomsättningen.

Finansiellt mål: >10 %

##### Urval

Koncernen

##### Resultat 2021

EBITA-marginal: 11,3 %

### NYCKELTAL

#### ANDEL ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

##### Definition

Andel intäkter av återkommande karaktär (intäkter från support- och underhållsavtal, intäkter för programvaruabonnemangs- och -hyresavtal samt SaaS-lösningar) i förhållande till totala intäkter.

##### Urval

Koncernen

##### Resultat 2021


Återkommande intäkter: 66 %



## FOKUSOMRÅDE 5

# STYRNING OCH LEDNING AV HÅLLBARHETSARBETET

Addnode Group har en decentraliserad organisation där en betydande del av ansvaret för affären ligger hos varje division och dotterbolag. Centralt finns en hållbarhetsfunktion som har till uppgift att leda, stödja och följa upp divisionernas implementation av koncerngemensamma hållbarhetsprioriteringar.



Addnode Groups verksamhet är organiserad i tre divisioner med entreprenörsdrivna företag som har frihet att driva sina egna verksamheter. Vår ledningsmodell innebär delegerat ansvar med befogenhet att agera, men koncernens gemensamma policyer implementeras i varje bolag för att stödja intern kontroll och regelefterlevnad.

### LEDNINGSSYSTEM OCH CERTIFIERINGAR

Addnode Groups decentraliserade organisationsstruktur innebär att varje division formulerar lokala policydokument som anpassas till respektive verksamhets behov. Flera bolag har också etablerat verksamhetsspecifika uppförandekoder och policyer, inklusive

exempelvis inköspolicy och resepolicy, som styr deras hållbarhetsarbete.

För många av våra dotterbolag styr certifieringar hur olika aktiviteter hanteras och utgör ofta en förutsättning för att kunna etablera sig på marknaden. Dotterbolagen TECHNIA och Service Works Global Ltd har båda kvalitetsledningssystem som är certifierade enligt ISO 9001. Service Works Global Ltd är informations-säkerhetscertifierade enligt ISO 27001 och inom TECHNIA pågår arbete för att uppnå samma certifiering. TECHNIA är också certifierade för miljöledning enligt ISO 14001. Dotterbolagen Sokigo och Decerno är FR 2000-certifierade, vilket är ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och rekrytering.

### KOMMUNIKATION, RAPPORTERING OCH IMPLEMENTATION AV HÅLLBARHETSAGENDAN

Det ställs höga krav på Addnode Group som publikt och börsnoterat bolag att tydligt beskriva bolagets resultat och prioriteringar inom hållbarhetsområdet. Den externa kommunikationen och rapporteringen sköts av den koncerngemensamma hållbarhetsfunktionen. Denna funktion fyller också en intern samordnad funktion och faciliterar erfarenhets- och kunskapsutbyten mellan koncernens olika divisioner och bolag. Respektive division är ansvarig för att implementera hållbarhetsagendan samt att följa upp och rapportera nyckeltal för sina bolag.

### OMRÅDEN VI JOBBAR MED

- Certifieringar.
- Hållbarhetskommunikation och rapportering.
- Koncerngemensamma initiativ.
- Implementation och uppföljning av den koncerngemensamma hållbarhetsagendan och tillhörande nyckeltal.
- Utbildning.

### GENOMFÖRT 2021

- Styrelsen antog koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy.
- Moderbolaget inrättade en funktion med ansvar för koncernens hållbarhetsagenda.
- Utvecklat en webbaserad utbildning i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy som har introducerats till koncernens samtliga 1 900 medarbetare.

### PLANER FÖR 2022

- Utveckla väsentlighetsanalysen med fördjupade intressentdialoger.
- Förnya utbildningen i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy.
- Implementera EU:s nya visseblåsardirektiv som träder i kraft 17 juli 2022.
- Ansluta Addnode Group till FN:s Global Compact.

### LÅNGSIKTIGA AMBITIONER

- Anpassa hållbarhetsrapporteringen till EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD, som väntas träda i kraft räkenskapsåret 2023.
- Vid behov utvärdera ytterligare utveckling och utvidgning av koncernens hållbarhetsrapportering för att möta interna prioriteringar eller nya externa krav.



forts. Fokusområde 5

### KONCERNGEMENSAMMA INITIATIV

Löpande inom hållbarhetsområdet uppstår möjligheter att ta tillvara på olika initiativ. Det kan vara att samordna koncernens bolag och divisioner kring olika aktiviteter, utbyta erfarenheter eller definiera likartade arbetssätt. Det kan också handla om att tillgodose ett behov av fördjupning och ökad kunskap inom specifika hållbarhetsfrågor. Dessa arbetsgrupper leds av koncernens centrala hållbarhetsfunktion och från divisioner och bolag deltar hållbarhetsansvariga, controllers, kommunikatörer och HR-representanter.

### VISSELBLÅSARFUNKTION

Addnode Groups visseblåsarfunktion ger alla möjlighet att anmäla misstankar om allvarliga oegentligheter. Vi uppmuntrar medarbetarna att först vända sig till sin närmaste chef. Om de känner att de inte kan rapportera informationen öppet, har de även möjlighet att rapportera misstankar till styrelsen genom revisionsutskottets ordförande. Information om visseblåsarfunktionen ingår som ett moment i utbildningen i vår uppförandekod och hållbarhetspolicy.

Under 2022 kommer befintlig funktion att ses över för att säkerställa att den uppfyller EU:s nya visseblåsar direktiv som träder i kraft 17 juli.

[Addnode Groups visseblåsarfunktion finns beskriven på \[addnodegroup.com\]\(#\)](#)

### UTBILDNING I UPPFÖRANDEKOD OCH HÅLLBARHETSPOLICY

Addnode Groups koncerngemensamma uppförandekod och hållbarhetspolicy fastställdes av styrelsen i början av 2021. Dess riktlinjer fastställer grunden för vårt hållbarhetsarbete och vårt dagliga uppförande inom ett antal viktiga områden som inkluderar omtanke om människor, samhälle och miljö.

För att säkerställa att alla medarbetare är väl bekanta med vilka förväntningar som ställs på dem och hur vi gemensamt ska ta ansvar för att vi följer vår uppförandekod och hållbarhetspolicy, lanserade vi under 2021 en webbaserad utbildning. Innehållet består av fem delar. Den första delen ger en introduktion till hållbarhet och de specifika frågor som är aktuella och relevanta för Addnode Groups verksamhet. Den andra delen ger medarbetarna kunskap och förståelse för våra fem fokusområden. Den tredje delen fokuserar på vår uppförandekod och etikfrågor. Den fjärde delen handlar om Addnode Groups värderingar och företagskultur. Den femte och sista delen beskriver vår visseblåsarfunktion. Utbildningen tar cirka 25 minuter att genomföra och består av textdelar, interaktiva moment och övningar, samt filmer med Vd för att förstärka innehållet och budskapen. Utbildningen lanserades första gången i november 2021 till koncernens då cirka 1 900 medarbetare. Avsikten är att alla medarbetare ska genomgå utbildningen varje år.

[Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy finns i sin helhet på \[addnodegroup.com\]\(#\)](#)

### NYCKELTAL

#### ANDEL MEDARBETARE SOM GENOMFÖRT UTBILDNINGEN I VÅR UPPFÖRANDEKOD OCH HÅLLBARHETSPOLICY

Den aktivitet vi valt att följa upp inom detta fokusområde är att alla våra medarbetare är väl bekanta med vår uppförandekod och hållbarhetspolicy. Det gör vi genom att alla medarbetare årligen genomför en webbaserad utbildning. Resultatet följs upp per division och för koncernen totalt.

#### Definition

Antal medarbetare som har genomfört den koncerngemensamma, webbaserade utbildningen i uppförandekod och hållbarhetspolicy i förhållande till totalt antal medarbetare.

Medarbetare definieras som fast-, deltids- eller projektanställd person.

#### Urval

Samtliga medarbetare.

#### Resultat 2021

Andel medarbetare som genomfört utbildning i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy: 70 %



# RAPPORTERING ENLIGT TAXONOMIFÖRORDNINGEN

## ARTIKEL 8 I EU FÖRORDNING 2020/852

### TAXONOMIFÖRORDNINGEN - BAKGRUND

Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i EU kommissionens handlingsplan för att styra om kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. EU:s taxonomiförordning utgör en ramreglering och syftar till att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Taxonomiförordningen omfattar elva branscher som tillsammans bedöms stå för cirka 95 procent av EU:s utsläpp.

För att en viss ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar ska den bidra väsentligt till ett eller flera av sex fastställda miljömål, inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen, samt uppfylla vissa minimikrav inom hållbarhet. Det krävs också att verksamheten överensstämmer med detaljerade villkor, så kallade tekniska granskningskriterier, som fastställts av EU kommissionen i delegerade akter till förordningen. Taxonomiförordningen utgår från en binär ansats vilket innebär att en ekonomisk verksamhet antingen är miljömässigt hållbar eller inte.

Företag med fler än 500 anställda, vars aktie är upptagen till handel på en reglerad marknad och som därmed omfattas av EU-direktivet om icke-finansiell rapportering, ska i sin hållbarhetsrapport inkludera information om hur och i vilken utsträckning verksamheten är förknippad med taxonomiförenliga aktiviteter.

### ANALYS AV ADDNODE GROUPS VERKSAMHETER

Addnode Groups verksamheter ska utvärderas baserat på de verksamhetsbeskrivningar som hittills har definierats för två av taxonomiförordningens sex miljömål: "Begränsning av klimatförändringar" och "Anpassning till klimatförändringar".

För att bedöma vilka ekonomiska aktiviteter som är relevanta för Addnode Group har det varit nödvändigt att tolka taxonomiförordningen och de delegerade akterna. Våra tolkningar är gjorda baserade på tillgänglig information per 31 januari 2022. Efter genomgång och analys av koncernens digitala lösningar och tjänster har tre verksamhetsområden identifierats i de delegerade akterna, avseende branschen Information och Kommunikation, som relevanta för Addnode Group att beakta.

### 1. Databehandling, drifttjänster o.d.

#### (delegerad akt I, kapitel 8.1)

Addnode Group tillhandahåller inga renodlade datadrifttjänster. En begränsad del av koncernens digitala lösningar tillhandahålls som SaaS-tjänst där drifttjänsten är en integrerad del. Huvuddelen av innehållet i SaaS-tjänsterna är dock programvaran medan den tekniska driften representerar en mycket begränsad del som inte är möjlig att separera. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon aktivitet inom detta verksamhetsområde som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

### 2. Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp (delegerad akt I, kapitel 8.2)

Addnode Groups digitala lösningar, som bland annat beskrivs på sidan 39 i hållbarhetsrapporten, kan i kundernas verksamheter, eller i deras erbjudanden till sina respektive kunder, användas för att bidra till positiva hållbarhetseffekter, exempelvis minskad energi- eller resursförbrukning. Lösningarna är dock i sig själva inte direkt avsedda för att väsentligt bidra till minskning av växthusgasutsläpp. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon aktivitet inom detta verksamhetsområde som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

### 3. Dataprogrammering och relaterade verksamheter (delegerad akt II, kapitel 8.2)

Egenutvecklade programvaror och relaterade tjänster är en del av Addnode Groups erbjudanden inom koncernens alla tre divisioner. Lösningarna är däremot inte så kallade möjliggörande verksamheter som direkt är avsedda att väsentligt bidra till att förebygga eller minska negativa konsekvenser av klimatförändringar. Det föreligger inte heller något behov att vidta åtgärder för att göra Addnode Groups egen verksamhet motståndskraftig mot klimatförändringar. Bedömningen är därför att Addnode Group varken har omsättning avseende någon aktivitet som väsentligt kan bidra till anpassning till klimatförändringar, eller kapital- eller driftsutgifter för att göra koncernens egna verksamheter motståndskraftiga mot klimatförändringar.

Baserat på ovan beskrivna analys, är Addnode Groups bedömning att taxonomiförordningen inte är tillämplig ("non-eligible") på koncernens ekonomiska aktiviteter. Det kvarstår dock ett visst mått av osäkerhet kring hur taxonomiförordningen ska implementeras och förväntan är därför att tolkningar och praxis kring rapporteringen kommer att utvecklas över tid.

### REDOVISNING AV NYCKELTAL

Då bedömningen är att taxonomiförordningen inte är tillämplig på Addnode Groups ekonomiska aktiviteter redovisas inte någon andel av nettoomsättningen som kvalificerad för 2021. Detta innebär att inte heller kapital- eller driftsutgifter som sammanhänger med koncernens ekonomiska aktiviteter anses vara kvalificerade.

Kapital- och driftsutgifter för inköp av produkter och tjänster från leverantörer vars verksamhet är taxonomiförenlig och som bidrar till utsläppsminskningar i koncernens verksamhet är dock kvalificerade i sig själva enligt taxonomiförordningen. Addnode Group har inte haft några sådana utgifter under 2021.



# REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Addnode Group AB  
(publ), org.nr 556291-3185

## UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 33-51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 mars 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal  
Auktoriserad revisor





# BOLAGSSTYRNING

Ordförandeord .....	54
Bolagsstyrningsrapport .....	55
Styrelse .....	62
Ledning .....	63
Revisorns yttrande .....	64



## ORDFÖRANDEORD

### ETT ÅR MED HÖG AKTIVITETSNIVÅ INOM MÅNGA OMRÅDEN

Addnode Groups ledning har med stöd av styrelsen navigerat bolaget genom den annorlunda period som nu ser ut att gå mot sitt slut. Vi kan konstatera att det har gått bra. 2021 gjorde Addnode Group sitt bästa resultat hittills. Stärkta av dessa framgångar blickar vi nu framåt för att fortsätta utveckla verksamheten.

När jag blickar tillbaka på den period som nu ser ut att gå mot sitt slut, kan jag konstatera att under det första året med covid-19 pandemin var vi väldigt upptagna med den akuta fasen av krisen. Vi arbetade med riskscenarier för olika potentiella händelseförlopp. Många av frågeställningarna handlade om kostnadsbesparingar och hur vi kunde skydda medarbetarna utan att det samtidigt påverkade verksamheten. Under det gångna året, 2021, kunde vi återigen flytta fokuset mot affärerna och kapitalisera på den kraftfulla marknadsåterhämtningen. Försäljning och lönsamhet utvecklades allt starkare under hela 2021 och nu prioriterar vi de framtidsinriktade strategifrågorna.

Under 2021 utarbetade styrelsen ett förslag till ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare, som sedan lades fram och antogs av årsstämman. Avsikten med programmet är att ledningspersoner inom Addnode Group genom en egen investering ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling på bolagets aktier. Programmet ska också skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare till koncernen och erbjuda dem en konkurrenskraftig ersättning.

Cybersäkerhet är ett område som allt fler företag tvingas fokusera på. Under covid-19 pandemin har digitaliseringen i samhället accelererat, hemarbete ökat och nya digitala arbetssätt tillkommit, tillsammans har detta skapat utrymme för allt fler och mer avancerade it-attacker. Addnode Group har under det gångna året ökat fokuset på dessa frågor. Vi har utvecklat och stärkt processer, rapporteringsstrukturer och även utökat den tekniska övervakningen.

»Under det gångna året, 2021, kunde vi återigen flytta fokuset mot affärerna och kapitalisera på den kraftfulla marknadsåterhämtningen. **Försäljning och lönsamhet utvecklades allt starkare under hela 2021** och nu prioriterar vi de framtidsinriktade strategifrågorna.«

De digitala lösningar som Addnode Groups bolag levererar används av våra kunder för att på många olika sätt bidra till ett hållbarare samhälle. Det handlar om allt från resurs- och energi-effektivitet till bättre hälsa, infrastruktur och tillgänglighet. Detta område är viktigt för oss, både för att vi vill fortsätta vara relevanta för våra kunder, men också för att vi som företag och arbetsgivare vill värna om människorna och miljön i vår egen verksamhet. Under 2020 utarbetade koncernen sin första gemensamma Uppförandekod och Hållbarhetspolicy, den antogs av styrelsen i början av 2021.

Styrelsen har under året behandlat koncernens förnyade kreditfacilitet som stärker vår förvärvskapacitet, men även lagt allt mer kraft på att utvärdera nya förvärvsobjekt. Vi kan konstatera att möjligheterna har ökat och att antalet bolag vi löpande utvärderar har ökat kontinuerligt under 2021.

Stärkta av framgångarna från 2021 och med blicken lyft mot nya möjligheter, ser jag fram emot att tillsammans med resten av styrelsen och ledningen fortsätta verka för en framgångsrik exekvering av vår strategi. Att med ett sunt risktagande förvärva och utveckla kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.



**STAFFAN HANSTORP**  
STYRELSEORDFÖRANDE





forts. Bolagsstyrningsrapport

**VALBEREDNING**

Årsstämman 2021 beslutade att uppdra åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i Euroclear Swedens utskrift av aktieboken per den 31 augusti 2021, vilka vardera ska utse en representant som inte är ledamot i bolagets styrelse, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning inför årsstämman 2022.

Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt största ägaren, om inte ledamöterna enas om annat. Styrelsens ordförande ska inte vara valberedningens ordförande.

Valberedningen har till uppgift att tillvarata samtliga aktieägares intresse och lämnar förslag till nästa årsstämma avseende:

- ordförande vid stämman
- styrelsens ledamöter
- styrelsens ordförande
- arvode till var och en av styrelsens ledamöter
- ersättning för utskottsarbete
- valberedning för följande år
- revisorer och revisionsarvodena.

Styrelsens revisionsutskott biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisorer och med förslag till revisionsarvodena. Revisionsutskottet utvärderar revisorernas arbete och informerar valberedningen om resultatet.

**Valberedning inför årsstämman 2022**

Valberedningens sammansättning meddelades via ett pressmeddelande som publicerades den 20 oktober 2021 och återfinns även på Addnode Groups webbplats.

- Jonas Gejer, utsedd av Aretro Capital Group AB. Jonas Gejer är valberedningens ordförande som representant för den röstmässigt största ägaren
- Hans Christian Bratterud, utsedd av Odin Fonder
- Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur Fonder
- Robert Vicsai, utsedd av SEB Investment Management
- Staffan Hanstorp, styrelseordförande i Addnode Group

Samtliga ledamöter, förutom Jonas Gejer och Staffan Hanstorp, är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till den röstmässigt största ägaren.

Addnode Group, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning om mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Valberedningen har inför årsstämman 2022 sammanträtt vid fem tillfällen vid denna årsredovisnings avgivande. Valberedningen representerade cirka 33 procent av aktieägarnas röster per den 30 december 2021. Som underlag för valberedningens arbete har Vd i bolaget föredragit information om bolagets verksamhet och strategiska inriktning. Härutöver har styrelsens ordförande redogjort för den årliga utvärderingen av styrelseledamöternas insatser. Styrelsens ordförande gav också information om styrelsens arbete under året.

**ÅRSSTÄMMA**

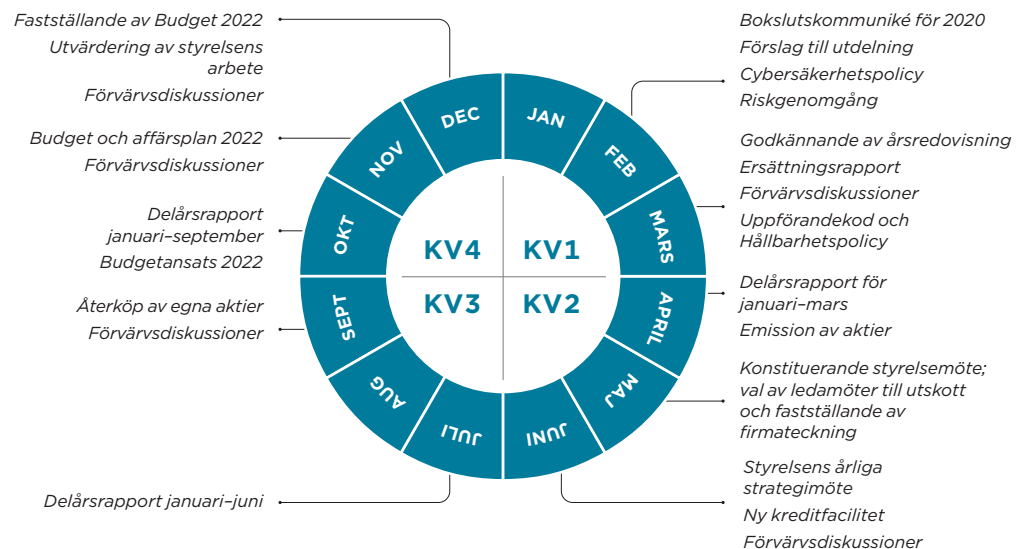
Årsstämman är Addnode Groups högsta beslutande organ. Aktieägares rätt att besluta i Addnode Groups angelägenheter utövas vid årsstämma eller i förekommande fall extra bolagsstämma. Årsstämman äger vanligen rum i april/maj månad.

Årsstämman beslutar om:

- fastställande av årsredovisning
- utdelning
- val av styrelseledamöter och revisorer
- ersättning till styrelse och revisorer
- riktlinjer för ersättning till koncernledningen och övriga ledande befattningshavare
- valberedningen
- ersättningsrapport
- övriga viktiga frågor.

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Addnode Groups revisorer eller ägare till minst tio procent av aktierna begär det.

**HUVUDPUNKTERNA I 2021 ÅRS STYRELSEARBETE**







forts. Bolagsstyrningsrapport

### Årsstämma 2021

Årsstämman 2021 ägde rum den 6 maj 2021. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Staffan Hanstorp på förslag från valberedningen. Protokollet från årsstämman återfinns på Addnode Groups webbplats.

Staffan Hanstorp omvaldes till styrelsens ordförande. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes samtliga styrelseledamöter; Jan Andersson, Kristofer Arwin, Johanna Frelin, Sigrun Hjelmquist, Thord Wilkne och Kristina Willgård. Stämman godkände valberedningens förslag till styrelsearvode samt styrelsens förslag till riktlinjer för ersättnings- och anställningsvillkor för Vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman beslutade att anta styrelsens förslag om utdelning med 2,50 kronor per aktie för räkenskapsåret 2020.

Årsstämman beslutade även att anta ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram ("LTIP 2021"), för ledningspersoner i Addnode Group-koncernen, vilket innebär att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner avseende av Addnode Group återköpta aktier av serie B i bolaget. Antalet köpoptioner att utges ska vara högst 225 000, motsvarande cirka 0,67 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,53 procent av det totala antalet röster i Addnode Group. Varje köpoption berättigar till förvärv av en (1) återköpt aktie av serie B i bolaget under vissa angivna perioder från och med dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för juli-september 2024, bokslutskommunikén för 2024 och delårsrapporten för januari-mars 2025, dock längst fram till och med den 10 juni 2025.

### Av årsstämman lämnade bemyndiganden

Årsstämman bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst tio procent av det totala antalet aktier i bolaget. Vidare bemyndigade stämman styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, fatta beslut om att överlåta B-aktier i bolaget till tredje man. Överlåtelse av aktier får ske med högst det totala antal egna aktier som bolaget vid var tid innehar. Skälen till att styrelsen ska kunna avvika från aktieägarnas företrädesrätt är bland annat att möjliggöra finansiering av eventuella företagsförvärv och andra typer av strategiska investeringar på ett kostnadseffektivt sätt samt möjliggöra leverans av aktier sammanhängande med genomförande av bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Till och med avgivandet av denna årsredovisning har 200 000 aktier förvärvats med stöd av detta bemyndigande och samtliga aktier kvarstår i eget förvar.

Stämman beslutade också att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av B-aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet B-aktier kunna ökas med sammanlagt högst tio procent baserat på antalet utestående B-aktier i bolaget vid tidpunkten för första utnyttjande av bemyndigandet. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission av B-aktier med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap 7 § aktiebolagslagen. Skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra riktade emissioner för genomförande av förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter. Motsvarande bemyndigande från årsstämman

2020 utnyttjades i samband med tillträdet av S-GROUP Solutions AB den 1 april 2021, då 204 802 nya B-aktier emitterades i syfte att utgöra en del av den totala köpeskillingen.

### STYRELSEN

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Addnode Groups organisation och förvaltning.

### Styrelsens uppgifter

Styrelsens främsta uppgift är att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen, utse Vd samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen redogör årligen för aktieägarna hur bolagsstyrningen i Addnode Group fungerar genom bolagsstyrningsrapporten. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, gällande regler för aktiemarknadsbolag, inklusive Svensk Kod för Bolagsstyrning, bolagsordningen, andra lagar och förordningar och styrelsens och dess utskotts interna arbetsordning.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor som:

- strategisk inriktning
- mål på kort och lång sikt
- väsentliga frågor som finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar
- uppföljning och kontroll av informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens organisation och operativa ledning
- val, och då det är påkallat, entledigande av bolagets verkställande direktör
- övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för internkontroll, riskhantering och koncernövergripande policyer.

### Styrelsens sammansättning

Addnode Group styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av tre till åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen tillåter val av suppleanter, men för närvarande finns inga suppleanter valda av stämman. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen består av sju personer. För ytterligare information om styrelseledamöterna se sidan 62.

### Styrelsens oberoende

Enligt Koden ska en majoritet av de stämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning och minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen i Addnode Group har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Samtliga ledamöter, förutom Staffan Hanstorp, har ansetts vara oberoende. Styrelseordförande Staffan Hanstorp var tidigare Vd och koncernchef för Addnode Group AB och är genom delägandet i Aretro Capital Group AB röstmassigt störste ägare i Addnode Group och har därmed inte bedömts som oberoende varken i förhållande till bolaget och dess ledning eller till bolagets större ägare.



forts. *Bolagsstyrningsrapport*

### Styrelsens arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisionsfrågor och den finansiella rapporteringen. Beslut om ändring i instruktionerna kan fattas vid styrelsemöten under löpande år om styrelsen så anser vara erforderligt.

Enligt arbetsordningen ska styrelsens ordförande:

- samråda med verkställande direktören i strategiska frågor och genom regelbundna och frekventa kontakter med verkställande direktören noga följa Addnode Groups utveckling
- leda styrelsens arbete och tillse att styrelseledamöterna fortlöpande får den information som krävs för att följa verksamhetens utveckling
- samråda med verkställande direktören om dagordning för styrelsemöten
- tillse att handläggning av ärenden inte sker i strid med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar eller bolagsordningen
- vara ordförande i ersättningsutskottet.

Arbetsordningen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller

ingående av avtal, krediter, investeringar och andra utgifter. Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Vid detta möte beslutas bland annat om firma-tecknare för Addnode Group och vilka styrelseledamöter som ska ingå i styrelsens två beredande utskott, ersättningsutskottet och revisionsutskottet. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskottet. Styrelsen ska enligt arbetsordningen sammanträda minst fyra gånger per arbetsår och däröver när så erfordras.

### Styrelsens arbete under 2021

Styrelsen sammanträdde 13 gånger under 2021, varav ett konstituerande möte som hölls i direkt anslutning till den årliga bolagsstämman. Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför respektive styrelsemöte. Normalt varar möten en halv dag, medan styrelsens årliga strategimöte varar en dag för att ge tid åt djupare diskussioner. Vd och koncernchef deltar vid styrelsemöten som föredragande. CFO är styrelsens sekreterare. Divisionscheferna inbjuds löpande till styrelsemötena för en genomgång av respektive verksamhet.

Andra medarbetare i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor när styrelsen så finner motiverat. Till de fasta punkter som behandlas på styrelsemötena hör Vd:s information och ekonomisk månadsrapportering samt utsikter för kommande kvartal.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO 2021

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Invald, år	Oberoende gentemot bolaget och bolagsledningen/ägare	Närvaro, styrelsemöten	A-aktier	B-aktier
Staffan Hanstorp <sup>1)</sup>	Styrelseordförande	Ordförande i ersättningsutskottet	2017	Nej/Nej	13/13	510 332	1 303 597
Jan Andersson	Styrelseledamot	Ordförande i revisionsutskottet	2012	Ja/Ja	13/13	—	15 000
Kristofer Arwin	Styrelseledamot	Ledamot i revisionsutskottet	2012	Ja/Ja	13/13	—	2 180
Johanna Frelin	Styrelseledamot	—	2017	Ja/Ja	13/13	—	—
Sigrun Hjelmqvist <sup>2)</sup>	Styrelseledamot	Ledamot i revisionsutskottet	2009	Ja/Ja	13/13	—	2 000
Thord Wilkne <sup>3)</sup>	Styrelseledamot	Ledamot i ersättningsutskottet	2008	Ja/Ja	13/13	—	435 000
Kristina Willgård	Styrelseledamot	—	2020	Ja/Ja	13/13	—	500
						<b>510 332</b>	<b>1 758 277</b>

<sup>1)</sup> Inklusive 510 332 A-aktier och 1 299 624 B-aktier ägda av Aretro Capital Group AB, i vilket Staffan Hanstorp äger 50 procent av aktierna via bolag.

<sup>2)</sup> Inklusive makes innehav om 1 000 aktier.

<sup>3)</sup> Inklusive makas innehav om 35 000 aktier.

Samtliga aktieinnehav för styrelseledamöter är redovisade per 30 december 2021. Arvodet till styrelsens ordförande och ledamöter framgår av not 5 i årsredovisningen.



### forts. Bolagsstyrningsrapport

Därutöver behandlade styrelsen ett antal andra frågor vid sina möten under 2021 där särskild uppmärksamhet ägnades åt:

- strategi och förvärvsfrågor
- covid-19-pandemin och dess påverkan på verksamheten
- refinansiering
- affärsplan inklusive budget
- uppförandekod och hållbarhet
- kompetens, ledarförsörjning och incitamentsprogram
- rapporter från revisionsutskottet om bland annat internkontroll och revision
- bolagsstyrningsfrågor
- årsbokslut och delårsrapporter
- genomgång av riskmatriser omfattande såväl affärsrisker som marknadsrisker och hållbarhetsfrågor
- cybersäkerhet
- nyemission i samband med förvärv samt förvärv av egna aktier
- utdelningsförslag för räkenskapsåret.

### Säkerställande av kvalitet i finansiell rapportering

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter som kan få påverkan på Addnode Groups finansiella ställning. Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om intern kontroll och processerna för finansiell rapportering.

Koncernens revisorer rapporterar till styrelsen minst en gång per år och vid behov. Minst en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens revisorer deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottets ordförande avlägger rapport till styrelsen efter varje möte. Samtliga revisionsutskottets möten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelseledamöter och revisorer.

### Styrelsens utvärdering

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt utförda arbete. Samtliga styrelseledamöter tillställs ett skriftligt utvärderingsformulär med frågor avseende arbetsformer och arbetsklimat, inriktning för styrelsens arbete samt tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Styrelseledamöternas skriftliga svar sammanställs därefter i en rapport. I enlighet med arbetsordningen presenteras rapporten och resultatet av utvärderingen diskuteras på ett ordinarie styrelsemöte. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete.

### Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. För tiden mellan årsstämman 2021 och 2022 utgår ersättning med ett fast belopp på 450 (400) TSEK till styrelsens ordförande och 225 (200) TSEK till var och en av de övriga ledamöterna samt att ersättning ska kunna utgå enligt räkning för särskilda insatser (konsulttjänster m.m.) av ledamöter inom deras respektive kompetensområden, förutsatt att sådana insatser på förhand godkänns av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Till styrelsens revisionsutskott ska arvode utgå med 85 (55) TSEK vardera till de två ordinarie ledamöterna och med 125 (85) TSEK till utskottets ordförande. Till ledamöter i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 25 (20) TSEK vardera. Beslut av stämman fattades även om att fortsätta anlita styrelsens ordförande Staffan Hanstorp på konsultbasis för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor. Arvode om maximalt 180 TSEK per månad ska kunna utgå för arbetet.

Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

### UTSKOTT

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid konstituerande styrelsemöte.

### Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har som huvudsaklig uppgift att företräda styrelsen i frågor avseende ersättnings- och anställningsvillkor för verkställande direktör samt andra ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer för ersättning och anställningsvillkor för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman. Utskottet rapporterar fortlöpande sitt arbete till styrelsen. Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande Staffan Hanstorp och styrelseledamöten Thord Wilkne. Under 2021 har ersättningsutskottet sammanträtt fyra gånger.

### Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Addnode Groups finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Jan Andersson (ordförande), Sigrun Hjelmquist och Kristofer Arwin. Under 2021 har revisionsutskottet sammanträtt fem gånger. Samtliga ledamöter har varit närvarande vid samtliga möten. I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- granska de finansiella rapporterna och behandla redovisningsfrågor som påverkar kvaliteten av bolagets finansiella rapportering
- övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhantering, avseende den finansiella rapporteringen
- övervaka revisionen och utvärdera revisorernas arbete
- utvärdera revisorernas objektivitet och oberoende
- biträda valberedningen.



forts. *Bolagsstyrningsrapport*

## REVISOR

Revisorer utses av årsstämman och redogör via en revisionsberättelse för granskning av årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Addnode Group. Revisor genomför även en översiktlig granskning av niomånadersrapporten.

Vid årsstämman 2021 omvaldes registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB (PwC), med auktoriserade revisorn Anna Rosendal som huvudansvarig revisor. För att säkerställa att de informations- och kontrollkrav som ställs på styrelsen uppfylls, deltar revisorerna på revisionsutskottets möten och rapporterar om alla materiella redovisningsfrågor samt om eventuella felaktigheter eller oegentligheter. Revisorerna rapporterar även direkt till styrelsen, i samband med styrelsemöte, minst en gång per år.

Addnode Groups arvoden till revisorerna, för både revisionsrelaterade och andra icke revisionsrelaterade uppdrag, anges i årsredovisningen, not 6, under rubriken "Ersättning till revisorer".

## VD OCH KONCERNCHEF

Vd och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd förser styrelsen med erforderligt underlag för dess arbete både inför och mellan styrelsens sammanträden.

## Koncernledning

Vd utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen, som utgörs av CFO, ansvarig för förvärv, ansvarig för affärsutveckling och divisionscheferna för de tre divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management och Process Management. Från och med 1 januari 2022 ingår även Vd för dotterbolaget Symetri i koncernledningen. Ledamöterna i koncernledningen har ansvar för genomförandet av strategin inom sina respektive områden och har dessutom ett övergripande ansvar för Addnode Group i frågor av långsiktig och strategisk karaktär såsom koncernens organisation, förvärv, varumärke, investeringar och finansiering. Koncernledningsmöten hålls varje månad för genomgång av koncernens finansiella utveckling, förvärvsfrågor, koncerngemensamma initiativ samt för diskussion kring strategifrågor. Utöver de schemalagda mötena stämmer koncernledningen löpande av frågor vid behov. Vd och övriga medlemmar i koncernledningen presenteras på sidan 63.

## Koncernfunktioner

Under vd:s ledning finns koncernfunktioner för ekonomi, kommunikation, förvärv och affärsutveckling inom Addnode Group AB.

## Divisioner

De tre divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management och Process Management utgör Addnode Group-koncernens operativa struktur. Divisionscheferna ansvarar, i enlighet med beslutade strategier, för verksamheten inom respektive division och rapporterar till Addnode Groups vd och koncernchef. Divisionsstyrelsemöten hålls varje kvartal för genomgång av bl a finansiell utveckling, strategifrågor, förvärv, produktssatsningar och riskfrågor. Varje månad hålls även resultatuppföljningsmöten och där deltar, förutom respektive divisionschef, även respektive divisionscontroller samt CEO och CFO.

## INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott med uppgift att bereda styrelsens arbete med kontrollen av bolagets finansiella rapportering. Den följande beskrivningen har upprättats i enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning (Koden) och utgör styrelsens beskrivning av bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

### Addnode Groups kontrollmiljö

Addnode Groups kontrollmiljö innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, Vd och koncernledningen kommunicerar och verkar utifrån. Dessa finns även definierade i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy. Koncernens organisationsstruktur, ledarskap, ansvar och befogenheter samt medarbetarnas kompetens kompletterar detta.

Styrelsen arbetar löpande med bedömning och hantering av risker. Addnode Groups styrelse har valt att inte inrätta en internrevisionsfunktion för den interna kontrollen. Styrelsen bedömer att den existerande organisationen och befintliga kontrollstrukturer inom Addnode Group möjliggör en effektiv verksamhet, identifierar risker i den finansiella rapporteringen och säkerställer efterlevnaden av tillämpliga lagar och regler. Addnode Group har en decentraliserad styrmodell där styrning, hantering av risker och löpande finansiell rapportering i första hand sker i de rörelsedrivande divisionerna. Detta kompletteras med en central ekonomifunktion som ansvarar för uppföljning av divisionernas finansiella rapportering samt för den externa finansiella rapporteringen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policyer, rutiner och uppförandekod. Några exempel är bolagsordningen, arbetsordning för styrelsens arbete, instruktion för arbetsfördelning mellan Vd och styrelse, instruktion för ekonomisk rapportering, finanspolicy och ekonomihandbok med tillhörande redovisningsmanual.

Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Styrelsen prövar löpande dessa instruktioners relevans och aktualitet. Ansvaret för att kontinuerligt upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Koncernledningen och övriga ledande befattningshavare har ansvaret för intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden.

## Riskbedömning

Revisionsutskottet gör löpande en bedömning av koncernens risker relaterade till den finansiella rapporteringen och rapporterar till styrelsen. Syftet är att identifiera händelser på marknaden eller i verksamheten som kan föranleda förändrade värderingar av tillgångar och skulder. En annan viktig del i riskbedömningen är att fånga upp förändringar i redovisningsregler och säkerställa att dessa förändringar återspeglas i den finansiella rapporteringen på ett korrekt sätt. CFO har ansvaret för att bereda revisionsutskottets bedömningar och operativt bevaka identifierade risker. En viktig del i riskbedömningen är bolagens månatliga finansiella rapportering samt de rapporter som varje divisionschef och deras direktrapporterande chefer inkommer med varje månad.





forts. *Bolagsstyrningsrapport*

### Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturerna har utformats för att hantera de risker som styrelse och ledning bedömer vara väsentliga för verksamheten och den finansiella rapporteringen. Addnode Groups kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydliga roller som möjliggör effektiv och lämplig arbets- och ansvarsfördelning, dels av instruktioner och specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller att i tid förebygga risken för fel i rapporteringen.

Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat:

- tydliga beslutsprocesser och attestordning för väsentliga beslut (till exempel inköp, investeringar och avtal samt förvärv och avyttringar)
- månatliga resultat- och likviditetsanalyser med avvikelseuppföljning mot budget och prognoser.
- månatlig riskbedömning av förfallna kundfordringar och större projekt
- automatiska kontroller i de för den finansiella rapporteringen väsentliga IT-systemen samt andra analytiska uppföljningar och avstämningar
- självutvärdering avseende intern kontroll i utvalda bolag.

### Uppföljning

Uppföljning av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen sker både informellt och formellt och inbegriper uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot budget, prognoser och andra uppställda mål. Uppföljningen för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, Vd, koncernledningen samt av verksamhetsansvariga personer hos koncernens divisioner och bolag. En självutvärderingsprocess har också etablerats där dotterbolagen i koncernen självskattar status på den interna kontrollmiljön. Resultatet följs upp på divisions- och koncernnivå samt av koncernens revisorer. Resultatet av självutvärderingen konsolideras och presenteras för revisionsutskottet.

Revisionsutskottet granskar rapporter om den interna kontrollen och processerna avseende den finansiella rapporteringen samt analyser från koncern- och divisionsledningarna. Bolagets revisorer rapporterar till revisionsutskottet i samband med granskning av niomånadersrapporten, bokslutskommunikén och årsredovisningen. Därutöver sker en löpande kontakt mellan revisionsutskottet och bolagets revisorer.

### Information och kommunikation

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till de anställda genom riktade kommunikationsinsatser, löpande informationsmöten med controllers och ekonomiansvariga inom koncernen samt manualer, koncernövergripande policyer och koder som publiceras via koncerngemensamma system. Informationen inkluderar metodik, instruktioner och praktiska checklistor, beskrivningar av

roller och ansvar samt övergripande tidplaner för till exempel budget, prognoser, månadsrapporter, kvartalsbokslut och årsredovisningsarbete. CFO ansvarar för att löpande informations- och utbildningsaktiviteter sker med ansvariga för ekonomi och administration inom de olika divisionerna. Effektiviteten i denna kommunikation följs upp löpande för att säkerställa mottagande av informationen. Vidare finns informella kanaler för medarbetare att kommunicera betydelsefull information till relevanta mottagare, ytterst styrelsen vid behov. Addnode Group har även en visselblåsarfunktion tillgänglig på koncernens hemsida med kontaktuppgifter till revisionsutskottets ordförande, som i sin tur ansvarar för att informera styrelsen om inkomna ärenden. För kommunikationen med externa parter finns både en insiderpolicy och en informationspolicy som anger riktlinjer för hur extern kommunikation får ske. Syftet med policyn är att säkerställa att all informationsskyldighet efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

### Finansiell rapportering och information

Addnode Groups rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med löpande och korrekt information om koncernens utveckling och finansiella ställning i enlighet med gällande regleringar och lagar. Via Addnode Groups gemensamma intranät hålls medarbetarna uppdaterade om koncernövergripande policyer, styrdokument och manualer.

Finansiell rapportering och verksamhetsinformation lämnas regelbundet i form av:

- boksluts- och delårsrapporter, vilka publiceras som pressmeddelanden
- årsredovisning inklusive hållbarhetsredovisning
- pressmeddelanden om betydande händelser
- presentation för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- möten med finansanalytiker och investerare.

Styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom instruktion för arbetsfördelning mellan Vd och styrelse och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Revisionsutskottet har till uppgift att bereda styrelsens arbete med kontrollen av bolagets finansiella rapportering. Styrelsen säkerställer vidare kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att ingående behandla delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning på styrelsemöten. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter. Styrelsen har delegerat till verkställande ledning att säkerställa kvaliteten i pressmeddelanden med finansiellt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.



## STYRELSE



### STAFFAN HANSTORP

Född 1957. Styrelseledamot sedan 2017. Tillträdde som ordförande 2017. Ordförande i ersättningsutskottet.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilingenjör, KTH. Över 35 års erfarenhet som sälj-, marknadschef och Vd inom IT-sektorn. Grundade TECHNIA 1994 som Addnode Group förvärvade 2004. Vd och koncernchef i Addnode Group 2007–2017.

#### Pågående uppdrag:

Styrelseordförande i Byggnadsfirman Viktor Hansson AB, ledamot i TechSverige inom Almega samt styrelseledamot i Carasent ASA.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

Staffan Hanstorp äger via bolag 50 procent av bolaget Aretro Capital Group AB som innehar 510 332 A-aktier och 1 299 624 B-aktier. Privat äger Staffan 3973 B-aktier.



### JAN ANDERSSON

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2012 och ordförande i revisionsutskottet.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilingenjör med inriktning data-teknik. Är en av grundarna till Readsoft och var dess Vd mellan åren 1991 och 2011.

#### Pågående uppdrag:

Styrelseordförande i Mildef Group AB och DH Anticounterfeit samt styrelseledamot i bland annat Entreprenörinvest AB, Innovum Invest AB, Localize Direct AB, Myloc AB och TimeZynk AB.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

15 000 B-aktier.



### KRISTOFER ARWIN

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2012 och ledamot i revisionsutskottet.

#### Utbildning och erfarenhet:

Kandidatexamen från ekonomlinjen med inriktning mot finansiering, Stockholms universitet. Medgrundare till TestFreaks, Vd för TestFreaks 2006–2013. Grundade Pricerunner 1999 och var bolagets Vd 1999–2005. Styrelseledamot TradeDoublers 2007–2013, Stagepool 2007–2012, samt Alertsec 2007–2017. Styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet i Kindred Group 2008–2019.

#### Pågående uppdrag:

Styrelseordförande i TestFreaks AB.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

2 180 B-aktier.



### JOHANNA FRELIN

Född 1969. Styrelseledamot sedan 2017.

#### Utbildning och erfarenhet:

Journalist, BA från Luther College, USA, MBA från Handels-högskolan, Stockholm. 20 års erfarenhet av chefskap, varav 12 år i koncernledningen på SVT. Vd på Hyper Island och Tengbom.

#### Pågående uppdrag:

Vd Riksbyggen, styrelseledamot i Springtime AB och Folksam SAK.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

Inget innehav.



### SIGRUN HJELMQUIST

Född 1956. Styrelseledamot sedan 2009 och ledamot i revisionsutskottet.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilingenjör och teknologie licentiat i teknisk fysik, KTH. Verksam inom Ericsson-koncernen 1979–2000, senast som Vd för Ericsson Components AB. Investment Manager på BrainHeart Capital 2000–2005. Sigrun är idag Executive Partner på Facesso AB.

#### Pågående uppdrag:

Styrelseordförande i Teqnon AB och Tracendent Group AB. Styrelseledamot i Eolus Vind AB och i Ragnsellsbolagen AB.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

1 000 B-aktier. Make äger 1 000 B-aktier.



### THORD WILKNE

Född 1943. Styrelseledamot sedan 2008 och ledamot i ersättningsutskottet.

#### Utbildning och erfarenhet:

Gymnasieekonom. En av WM-datas grundare, dess Vd mellan 1970–1997 och styrelseordförande 1998–2004.

#### Pågående uppdrag:

Styrelseledamot i bland annat Asia Growth Management AB och Wilgot AB.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

400 000 B-aktier. Maka äger 35 000 B-aktier.



### KRISTINA WILLGÅRD

Född 1965. Styrelseledamot sedan 2020.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilekonom. CFO Addtech, Ekonomichef i Ericsson AB, CFO Netwise, CFO Frontec, Business controller Spendrups, revisor Arthur Andersen, styrelseledamot i Serneke Group AB och Nordic Waterproofing Holding A/S.

#### Pågående uppdrag:

Vd och koncernchef i AddLife sedan 2015 samt styrelseledamot i Mölnlycke Health Care.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

500 B-aktier.

### REVISOR

Vid årsstämman 2021 omvaldes registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB (PwC), med auktoriserade revisorn Anna Rosendal som huvudansvarig revisor. Övriga revisionsuppdrag: Indutrade AB (publ.) och Dometic Group AB (publ.)

## LEDNING



### JOHAN ANDERSSON

Född 1974. Vd och koncernchef Addnode Group AB. *Från och med 2022-01-01 även tillförordnad Divisionschef Design Management.*

#### Utbildning och erfarenhet:

Ekonomie magisterexamen, Uppsala universitet. Executive Management Program, IFL/Handelshögskolan. Verksam i koncernen sedan 2006 som IR- och M&A-ansvarig samt som CFO. Vd och koncernchef sedan 2017. Tidigare erfarenhet som rådgivare på investment bank för techbolag.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Styrelseordförande i Videnca AB.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

98 478 B-aktier och 13 000 köpoptioner avseende B-aktier.



### ANDREAS WIKHOLM

Född 1974. Divisionschef Process Management.

#### Utbildning och erfarenhet:

Examen i Folkhälsovetenskap från Karolinska Institutet. Flertalet vidareutbildningar inom företagsledning, ekonomi och affärsutveckling. 25 års erfarenhet från IT-branschen i roller som divisionschef, Vd och andra ledande befattningar. Verksam i koncernen sedan 2015.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Inga uppdrag utanför koncernen.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

40 000 B-aktier och 7 000 köpoptioner avseende B-aktier.



### ADAM NILSSON

Född 1984. Ansvarig för förvärv Addnode Group AB.

#### Utbildning och erfarenhet:

Ekonomie magister, Stockholms universitet. Tidigare erfarenhet som konsult inom transaktioner och finansiell analys. Verksam i koncernen sedan 2018.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Inga uppdrag utanför koncernen.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

1 250 B-aktier och 7 000 köpoptioner avseende B-aktier.



### LOTTA JARLERYD

Född 1966. CFO Addnode Group AB.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilekonom och journalistutbildning, Stockholms universitet. Tidigare erfarenhet som auktoriserad revisor, konsult inom företagsförvärv samt CFO i bland annat Protect Data AB (publ.) och Acando AB (publ.). Verksam i koncernen sedan 2019.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Inga uppdrag utanför koncernen.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

7 000 köpoptioner avseende B-aktier.



### JENS KOLLSERUD

Född 1979. Vd Symetri AB.

#### Utbildning och erfarenhet:

Gymnasieekonom. Flertalet vidareutbildningar inom företagsledning och affärsutveckling. Mer än 20 års erfarenhet inom IT-branschen. Verksam i koncernen sedan 2009 och som Vd för Symetri AB sedan 2016.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Inga uppdrag utanför koncernen.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

5 000 köpoptioner avseende B-aktier.

*Jens Kollserud ingår i ledningsgruppen från och med 2022-01-01.*



### ROLF KJÆRNSLI

Född 1958. Divisionschef Design Management.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilingenjör, Norges Tekniske Høgskole. Över 30 års erfarenhet som utvecklingschef och Vd inom IT-branschen. Verksam i koncernen sedan 2005.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Styrelseledamot i WK Entreprenør AS.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

4 498 B-aktier via bolag.

*Rolf Kjærnsli avgick som Divisionschef Design Management 2021-12-31 och lämnade därmed också ledningsgruppen.*



### MAGNUS FALKMAN

Född 1976. Divisionschef Product Lifecycle Management.

#### Utbildning och erfarenhet:

Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, ekonomi-studier, Handelshögskolan Göteborg. Verksam inom koncernen sedan 2002 i olika ledande befattningar.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Inga uppdrag utanför koncernen.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

9 100 köpoptioner avseende B-aktier.



### JONAS GEJER

Född 1963. VP Business Development Addnode Group AB.

#### Utbildning och erfarenhet:

Gymnasieingenjör och Marknadsekonom IHM Business School. En av tre grundare till bolaget TECHNIA 1994 som Addnode Group förvärvade 2004. Jonas var Vd för TECHNIA och divisionschef för PLM 2011-2020.

#### Pågående uppdrag utanför koncernen:

Inga uppdrag utanför koncernen.

#### Aktieinnehav i Addnode Group:

Jonas Gejer äger via bolag 50 procent av bolaget Areto Capital Group AB som innehar 510 332 A-aktier och 1 299 624 B-aktier. Dessutom äger Jonas privat 3 973 B-aktier och 9 100 köpoptioner avseende B-aktier.



## BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTENS UNDERTECKNANDE

Stockholm den 23 mars 2022

**Staffan Hanstorp**  
Styrelseordförande

**Jan Andersson**  
Styrelseledamot

**Kristofer Arwin**  
Styrelseledamot

**Johanna Frelin**  
Styrelseledamot

**Sigrun Hjelmquist**  
Styrelseledamot

**Thord Wilkne**  
Styrelseledamot

**Kristina Willgård**  
Styrelseledamot

## REVISORNS YTTRANDE

Till bolagstämman i Addnode Group AB (publ), org.nr 556291-3185

### UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 55–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 25 mars 2022  
PricewaterhouseCoopers AB

**Anna Rosendal**  
Auktoriserad revisor





# FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse.....	66
Räkningar.....	73
Noter.....	83
Revisionsberättelse.....	120
Femårsöversikt.....	124
Nyckeltal.....	126
Definitioner.....	127
Adresser.....	128



## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören i Addnode Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2021. Addnode Group AB (publ), med säte i Stockholm, är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556291-3185.

### VERKSAMHETSINRIKTNING

Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar entreprenörsdrivna bolag som digitaliserar samhället. Vi är en Europaledande leverantör av programvaror och tjänster för design, konstruktion, produktdatainformation, projektsamarbeten och fastighetsförvaltning. Addnode Group är också en ledande leverantör av dokument- och ärendehanteringssystem till svensk offentlig förvaltning.

#### Verksamheten är organiserad i tre divisioner:

- **Design Management**
  - Digitala lösningar för design, BIM och produktdata samt fastighetsförvaltning.
- **Product Lifecycle Management**
  - Digitala lösningar för produkter och anläggningars hela livstid - från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning.
- **Process Management**
  - Digitala lösningar till offentlig sektor som håller ordning på ärenden, förenklar kommunikation med medborgarna och bidrar till tryggare välfärdstjänster.

### NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT

Under 2021 ökade koncernens nettoomsättning till 4 077 (3 807) MSEK, en tillväxt om 7 procent, varav 2 procent organisk tillväxt. Den valutajusterade organiska tillväxten uppgick till 3 procent. Koncernens återkommande intäkter ökade med 6 procent till 2 707 MSEK, vilket motsvarar 66 procent av de totala intäkterna.

EBITA ökade till 461 (356) MSEK och EBITA-marginalen stärktes till 11,3 (9,4) procent. Under 2021 har personalkostnaderna tillfälligt reducerats med 3 (51) MSEK genom statliga stödåtgärder främst avseende korttidspermittningar. Omstruktureringskostnader om 28 MSEK belastade EBITA under 2020. Under 2021 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 80 (80) MSEK.

Avskrivningar enligt plan på immateriella anläggningstillgångar uppgick till -156 (-127) MSEK. Rörelseresultatet ökade till 305 (229) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 7,5 (6,0) procent. Resultatet 2021 har belastats med förvärvskostnader på 4 (4) MSEK.

Koncernens finansnetto uppgick till -20 (-18) MSEK. Årets resultat ökade till 223 (163) MSEK och resultat per aktie ökade till 6,65 (4,88) SEK.

### DIVISIONERNAS UTVECKLING

#### Division Design Management

Design Management är en av Europas ledande leverantörer av digitala lösningar för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i bygg- och tillverkningsindustrin. Divisionen har också ett starkt erbjudande inom projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden, Storbritannien och Irland.

Verksamheten i divisionen Design Management bedrivs i dotterbolagen Symetri, Tribia och Service Works Global (SWG). Symetri är Nordens och Storbritanniens största leverantör av Autodesk-programvaror, kompletterande programvaror och tjänster till bygg- och fastighetsbolag, tillverkande industri och dess leverantörer. Symetri har även utvecklat kompletterande programvaror för produktdatahantering och för hantering av till exempel lokala standarder och normer i de digitala designprocesserna. Tribia är ett programvarubolag som levererar molnbaserade samarbetsverktyg för bygg- och anläggningsprojekt till både beställare och byggbolag på den norska och svenska marknaden. SWG är ett programvarubolag som levererar digitala lösningar för förvaltning och underhåll av fastigheter samt arbetsplats- och fastighetsservice. Hemmamarknader är Norden och Storbritannien, men vi är även verksamma i Australien och Kanada.

Marknadsförutsättningarna för Symetris erbjudanden stärktes successivt under 2021 i takt med att investeringsviljan hos industrikunderna ökade igen efter covid-19-pandemin. Efterfrågan på fastighetssystem och samarbetslösningar för bygg- och infrastrukturprojekt visade positiv utveckling. Integrationen av det under 2020 förvärvade Excitech har slutförts under 2021. Nettoomsättningen inom Design Management uppgick till 1852 (1860) MSEK. EBITA ökade till 204 (190) MSEK och EBITA-marginal stärktes till 11,0 (10,2) procent.

#### Division Product Lifecycle Management

Product Lifecycle Management är en global leverantör av lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggnings hela livscykel - från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning. För våra kunder innebär detta ledtidförkortningar, stärkt innovation samt ökad effektivitet och spårbarhet.

Verksamheten bedrivs i dotterbolaget TECHNIA, som är en av Europas största leverantörer av PLM-programvara och konsulttjänster. Divisionens marknader är Norden, Benelux, tysktalande delen av Europa, Polen, Frankrike, Storbritannien, USA samt Japan.





forts. Förvaltningsberättelse

Efterfrågan på divisionens erbjudande i Norden var stabil under året. I Storbritannien och Tyskland återhämtade sig efterfrågan i takt med att covid-19-pandemins effekter på samhället avtog. Kostnadsbesparingsprogrammet som initierades under 2020 har fått avsedd effekt. Nettoomsättningen inom Product Lifecycle Management ökade till 1 227 (1 141) MSEK. Den valutajusterade organiska tillväxten i nettoomsättning uppgick till 7 procent. EBITA ökade till 117 (57) MSEK och EBITA-marginal stärktes till 9,5 (5,0) procent.

#### Division Process Management

Division Process Management är en ledande leverantör av programvaror och digitala lösningar till offentlig sektor i Sverige. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen erbjuder även lösningar och tjänster inom GIS och välfärdsområdet.

Divisionens verksamhet bedrivs i dotterbolagen Adtollo, Arkiva, Canella, Decerno, Elpool, Evitbe, Forsler & Stjerna, Ida Infront, Intraphone, Kompanion, Mittbygge, Netpublicator, S-GROUP Solutions, Sokigo, Stamford och Voice Provider.

Process Management utvecklades väl under 2021 tack vare god efterfrågan på divisionens erbjudanden. Divisionens verksamheter är väl positionerade vid upphandlingar inom offentlig sektor tack vare attraktiva digitala lösningar, gedigen erfarenhet och goda referenser. Nettoomsättningen ökade till 1 020 (827) MSEK och den organisk tillväxten motsvarade 9 procent. EBITA ökade till 195 (151) MSEK och EBITA-marginal stärktes till 19,1 (18,3) procent. Förvärv genomförda under året har bidragit till divisionens tillväxt och lönsamhet.

#### NYCKELTAL PER DIVISION

MSEK	Netto-omsättning		EBITA		Rörelseresultat		Medelantal anställda	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Design Management	1 852	1 860	204	190	146	133	560	565
Product Lifecycle Mgt	1 227	1 141	117	57	72	23	613	654
Process Management	1 020	827	195	151	142	115	595	532
Centrala funktioner <sup>1)</sup>	15	14	-55	-42	-55	-42	8	7
Eliminering	-37	-35	—	—	—	—	—	—
<b>Addnode Group</b>	<b>4 077</b>	<b>3 807</b>	<b>461</b>	<b>356</b>	<b>305</b>	<b>229</b>	<b>1 776</b>	<b>1 758</b>

<sup>1)</sup> EBITA och rörelseresultat för centrala funktioner 2021 har belastats med förvärvskostnader på 4 (4) MSEK.

#### FÖRVÄRV UNDER 2021

Under 2021 förvärvade Addnode Group fyra bolag, S-GROUP Solutions AB ("S-GROUP"), Elpool i Umeå AB ("Elpool"), Procad Ltd ("Procad") samt Budsoft Sp. z.o.o. ("Budsoft").

#### S-GROUP

Den 1 april 2021 förvärvades S-GROUP som är specialiserat på verksamhetsnära GIS-lösningar för kommuner, VA-organisationer och lantmäteri. S-GROUP omsätter cirka 150 MSEK och har drygt

70 medarbetare. Köpeskillingen uppgick till runt 340 MSEK och utgjordes dels av kontant betalning, dels av nyemitterade B-aktier till säljaren. Verksamheten konsolideras från och med april 2021 som en del av Addnode Groups division Process Management.

#### Elpool

Den 3 maj 2021 förvärvades Elpool, som tillför kompetens inom digitala lösningar för utbyggnad och underhåll av elnätet. Bolaget omsätter cirka 6 MSEK. Verksamheten konsolideras från och med maj 2021 som en del av Addnode Groups division Process Management.

#### Procad

Den 1 juni 2021 förvärvades Procad, som är en ledande Autodeskleverantör på den irländska marknaden. Bolaget har 18 medarbetare och omsätter cirka 60 MSEK. Verksamheten konsolideras från och med juni 2021 som en del av Addnode Groups division Design Management.

#### Budsoft

Den 1 september 2021 förvärvades Budsoft, som är en ledande polsk partner till Dassault Systèmes och som erbjuder avancerade simuleringslösningar inklusive konsulttjänster, utbildning och support. Budsoft omsätter cirka 20 MSEK. Verksamheten konsolideras från och med september 2021 som en del av Addnode Groups division Product Lifecycle Management.

Läs mer om förvärv under 2021 i not 33 på sidorna 110–112

#### STATLIGA BIDRAG OCH ANDRA STÖDÅTGÄRDER

Under 2020 tog koncernen del av statliga stöd som en del av de åtgärder som myndigheterna vidtagit i samband med covid-19-pandemin i ett flertal av de länder i Europa där koncernens bolag är verksamma. De statliga stödåtgärderna var hänförliga till korttidspermitteringar, nedsättning av sociala avgifter samt ersättning för sjuklöner. Utnyttjandet av de statliga stödåtgärderna minskade successivt under andra halvåret 2020 och under 2021 har endast begränsade statliga stöd relaterade till främst korttidspermitteringar i bolag utanför Sverige mottagits. Cirka 17 medarbetare (motsvarande cirka 7 helårsekvivalenter) omfattades av korttidspermitteringarna under perioden januari-december 2021. I enlighet med IAS 20 nettoredovisades effekterna, 3 (51) MSEK, av de statliga stödåtgärderna i koncernens personalkostnader.

#### LIKVIDITET OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens likvida medel uppgick till 406 (644) MSEK per 31 december 2021. I juni 2021 ingick Addnode Group avtal om en revolverande kreditfacilitet på 1 600 MSEK med Nordea och SEB. Kreditfaciliteten, som är tillgänglig i flera valutor, kan utnyttjas för refinansiering av existerande lån, förvärv och övrig rörelsefinansiering. Den nya faciliteten löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Den ersätter tidigare förvärvsfacilitet och checkräkningskredit i Nordea på totalt 1 100 MSEK.



forts. Förvaltningsberättelse

Räntebärande skulder avseende den utnyttjade delen av kreditfaciliteten uppgick till 669 (698) MSEK per 31 december 2021. Därutöver fanns räntebärande skulder kopplade till leasingkontrakt om 105 (125) MSEK. Inga räntebärande skulder avseende genomförda förvärv förelåg (fg år 3 MSEK). Detta innebär att koncernens räntebärande skulder uppgick till totalt 774 (827) MSEK. Koncernens nettoskuld uppgick därmed till 368 (182) MSEK och soliditeten till 39 (40) procent.

### INVESTERINGAR

Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar har skett med 157 (181) MSEK, varav 80 (80) MSEK avsåg egenutvecklade programvaror.

### UTVECKLING AV PROGRAMVAROR

Under 2021 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 80 (80) MSEK. Utgifter för kundfinansierad utveckling samt vissa andra utvecklingsarbeten, som inte uppfyller kriterierna för aktivering, har kostnadsförts i resultaträkningen.

### GOODWILL OCH ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernens redovisade värde på goodwill uppgick den 31 december 2021 till 2 107 (1 763) MSEK. Under 2021 ökade goodwill med 278 MSEK i samband med företagsförvärv. Övriga immateriella tillgångar uppgick till 467 (380) MSEK och avsåg huvudsakligen kundavtal, varumärke samt programvaror.

### UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

Totalt redovisad uppskjuten skattefordran uppgick den 31 december 2021 till 22 (18) MSEK, varav 11 (12) MSEK avsåg skattemässiga underskottsavdrag. Den 31 december 2021 uppgick koncernens ansamlade underskottsavdrag till cirka 80 (80) MSEK. Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag redovisas som tillgång i den utsträckning det är sannolikt att underskottsavdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

### EGET KAPITAL

Eget kapital uppgick den 31 december 2021 till 1 693 (1 512) MSEK, vilket motsvarar 50,64 (45,23) SEK per utestående aktie. Under 2021 uppgick utbetald utdelning till aktieägarna till 2,50 kronor (-) per aktie, totalt 84 MSEK (-). Återköp av egna aktier under året uppgick till 72 MSEK (-).

### AVSÄTTNINGAR

Avsättningarna, som i koncernbalansräkningen ingår i långfristiga respektive kortfristiga skulder, uppgick den 31 december 2021 till 105 (142) MSEK, varav 92 (111) MSEK avsåg beräknade villkorade köpeskillningar för genomförda företagsförvärv. Under 2021 utbetalades villkorade köpeskillningar om 31 (7) MSEK.

### MEDARBETARE

Medelantalet heltidsanställda i koncernen uppgick under 2021 till 1 776 (1 758). Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 1 897 (1 833).

### OPTIONSPROGRAM

Årsstämman 2021 beslutade om ett aktiebaserat, långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare, vilket innebär att 195 800 köpoptioner utställdes till ett 60-tal deltagare. Den marknadsvärderade köpoptionspremien på 29,80 SEK gav en total köpeskillning om cirka 6 MSEK som tillförts koncernens eget kapital. Optionerna kan lösas in mot B-aktier under vissa i avtalet angivna perioder mellan den 25 oktober 2024 och den 10 juni 2025.

Läs mer om optionsprogram i not 4 på sidan 94

### FÖRVÄRV, ÖVERLÄTELSE OCH INNEHAV AV EGNA AKTIER

Addnode Group har utnyttjat det av årsstämman 2020 lämnade bemyndigandet gällande nyemission av B-aktier i samband med tillträdet av S-GROUP Solutions AB den 1 april 2021, då 204 802 nya B-aktier emitterades i syfte att utgöra en del av den totala köpeskillningen.

Addnode Group har utnyttjat det av årsstämman 2021 lämnade bemyndigandet gällande förvärv av B-aktier. Till och med avgivandet av denna årsredovisning har 200 000 aktier förvärvats med stöd av detta bemyndigande och samtliga aktier kvarstår i eget förvar. Syftet med det egna innehavet om 200 000 (-) återköpta B-aktier var främst att möjliggöra leverans av aktier till Addnode Groups aktiebaserade incitamentsprogram. Antalet utestående aktier uppgick 31 december 2021 till 33 432 058 (33 427 256).

### MODERBOLAGET

Moderbolagets verksamhet består av koncerngemensamma funktioner för bland annat ekonomisk rapportering och uppföljning, finansiering, kommunikation och investerarkontakter.

Nettoomsättningen under 2021 uppgick till 24 (18) MSEK, vilket huvudsakligen avser fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 200 (44) MSEK inklusive utdelningar från dotterföretag med 218 (30) MSEK, erhållna koncernbidrag från dotterföretag med 227 (151) MSEK samt nedskrivningar av aktier i dotterföretag med 168 (125) MSEK och återföring av nedskrivning av aktier i dotterföretag med 35 (40) MSEK. Likvida medel uppgick den 31 december 2021 till 301 (518) MSEK. Investeringar avseende aktier i dotterföretag har uppgått till 413 (450) MSEK. Inga väsentliga investeringar har skett i immateriella eller materiella anläggningstillgångar.

### KÄNSLIGHETSANALYS

Nedanstående tabell visar effekten på resultat före skatt per aktie vid förändringar av olika påverkansfaktorer.

Påverkan	Förändring	Resultateffekt <sup>1)</sup>
Nettoomsättning	+/- 1%	0,69 SEK
Bruttomarginal	+/- 1%	1,22 SEK
Lönekostnader	+/- 1%	0,45 SEK
Övriga rörelsekostnader	+/- 1%	0,17 SEK

<sup>1)</sup> Allt annat lika, resultat före skatt per aktie för verksamhetsåret 2021.





forts. Förvaltningsberättelse

## RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Allmänt påverkas Addnode Groups intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integrationen av nya förvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i valutakurser, räntenivåer och kundernas betalningsförmåga. Nedanstående redogörelse gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorerna upptagna i rangordning.

### Konjunktur- och omvärldsrisker

Omvärldssynen och den ekonomiska konjunkturen kan påverka kundernas investeringsvilja och efterfrågan. Addnode Group möter dessa risker genom att bedriva verksamhet mot både privat och offentlig sektor och mot flera olika geografiska marknader. En hög andel återkommande intäkter och en balanserad kundstruktur ger en stabil intjäning över tid.

### Covid-19-pandemin

Då det kvarstår osäkerhet kring hur omfattande och varaktig den pågående covid-19-pandemin kommer att bli, noterar styrelsen att det kan finnas risk för finansiell påverkan på Addnode Group också under 2022.

### Programvaror och teknologi

Nya arbetssätt, beteenden och snabba teknikskiften kan leda till ändrade kundkrav. Addnode Group möter denna risk genom att ha kundnära relationer och utveckling av programvaror för att förstå behov och marknadsförflyttningar.

### Partners

Våra partners kan förändra affärsmodeller och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga. Addnode Group möter denna risk genom att ha väletablerade och strategiska samarbeten med flera leverantörer av digitala plattformar och programvaror.

### Konkurrens

Efterfrågan och försäljning av våra programvaror och tjänster kan minska till följd av hårdare konkurrens. Addnode Group möter konkurrensrisken genom att vara en ledande aktör på utvalda marknader. Vi har en nära relation till våra kunder och vårt erbjudande utvecklas kontinuerligt tillsammans med dem och med kundernas behov i centrum.

### Organisation och medarbetare

För att kunna växa är Addnode Group beroende av att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Varje dotterbolag inom koncernen har ansvar för sin egen kompetensförsörjning. Det enskilda bolaget har fördel i rekryteringar genom entreprenörsdrivna varumärken samtidigt som de tillhör en finansiellt stabil koncern.

### Förvärv

Risken finns alltid att Addnode Group misslyckas med att bedöma och integrera förvärv. Addnode Group möter denna risk genom att förvärv är en central del av Addnode Groups strategi. Förvärven genomgår en väl beprövad förvärvsprocess där styrelse och ledning deltar från början och där kalkylen inte inkluderar synergier.

### Regelefterlevnad

Addnode Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet.

### Projektåtagande

Bristande förmåga att genomföra och leverera projekt kan påverka kundrelationer och få negativa effekter på lönsamhet och tillväxt. Addnode Group följer kontinuerligt upp projektåtaganden för att utvärdera och begränsa risken i dessa.

### IT- och cybersäkerhet

Addnode Group är beroende av att kunna erbjuda kunder tillförlitliga digitala lösningar samt ha en säker intern IT-struktur. Ökat distansarbete under pandemin har dessutom medfört nya utmaningar. Driftsstörningar, cyberattacker och stöld av information kan skada Addnode Groups förtroende på marknaden och kan orsaka stora finansiella skador. Addnode Group jobbar kontinuerligt med att förebygga och motverka negativa effekter, både genom en koncernövergripande strategi och åtgärder i respektive bolag.

### Finansiella risker

Koncernen exponeras för olika finansiella risker; ränterisk, finansierings- och likviditetsrisk, valutarisik, kreditrisk samt övriga prISRISKEN. Sammantaget bedöms koncernens totala exponering för finansiella risker fortsatt ha ökat under året till följd av en alltmer internationell verksamhet genom bland annat utländska företagsförvärv. Koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolaget. Det övergripande syftet med koncernens finansiella strategi är att stödja tillväxt och maximera avkastning till aktieägarna utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering av de finansiella risker som koncernen är exponerad mot. Se not 36 på sidan 112-115 för beskrivning av de finansiella risker Addnode Group identifierat och hur dessa hanteras.

### Övrigt

Inom Addnode Group-koncernen förekommer vissa avtal som innehåller bestämmelser om att avtalet kan komma att upphöra om kontrollen över Addnode Group förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Styrelsen för Addnode Group har dock bedömt att inget av dessa avtal enskilt är väsentligt för Addnode Groups verksamhet.

### MILJÖPÅVERKAN

Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt gällande miljöbestämmelser.



forts. Förvaltningsberättelse

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Koncernens hållbarhetsrapport för 2021, som återfinns på sidorna 32–51 i denna årsredovisning, är upprättad av Addnode Group AB (publ.), org nr 556291-3185, med säte i Stockholm.

## ADDNODE GROUPS AKTIE OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Addnode Groups B-aktie är sedan 1999 noterad på Nasdaq Stockholm. A-aktierna har tio röster, B-aktierna och C-aktierna har en röst, endast B-aktierna är marknadsnoterade. Aktier av serie C berättigar inte till vinstutdelning. Antalet A-aktier uppgick den 30 december 2021 till 987 174, antalet B-aktier till 32 644 884 och antalet C-aktier till 0.

Rösträttsmässigt största aktieägare är Aretro Capital Group AB, som vid årsskiftet 2021-12-30 ägde 15,1 procent av rösterna och 5,4 procent av aktiekapitalet. Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Jonas Gejer, Vice President Business Development på Addnode Group.

Såvitt styrelsen för Addnode Group AB känner till finns det inga avtal mellan större aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet på grund av bestämmelse i lag eller bolagsordning. Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma finns inte. Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av tre till åtta ledamöter med högst två suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändringar i bolagsordningen.

## BOLAGSSTYRNING

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna årsredovisning, se sidorna 55–63. Addnode Group rapporterar inga avvikelser från Koden under 2021.

## Bemyndiganden

Årsstämman 2021 bemyndigade styrelsen att:

- under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst tio procent av det totala antalet aktier i bolaget. Till och med avgivandet av denna årsredovisning har 200 000 B-aktier förvärvats med stöd av detta bemyndigande och samtliga aktier kvarstår i eget förvar.
- vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av B-aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet B-aktier kunna ökas med sammanlagt högst 10 procent baserat på antalet utestående B-aktier i bolaget vid tidpunkten för första utnyttjande av bemyndigandet. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission av B-aktier med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap 7 § aktiebolagslagen. Skälen till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra riktade emissioner för genomförande av förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter. Motsvarande bemyndigande från årsstämman 2020 utnyttjades i samband med tillträdet av S-GROUP Solutions AB den 1 april 2021, då 204 802 nya B-aktier emitterades i syfte att utgöra en del av den totala köpeskillingen.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

### Inledning

Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2020 och är tillämpliga fram till årsstämman 2024 under förutsättning att inga ändringar föreslås. Inga ändringar föreslås till årsstämman 2022.

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören i moderbolaget samt övriga personer i koncernledningen. Koncernledningen bestod 2021 av sju medlemmar. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

### Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Addnode Groups strategi är att förvärva, driva och utveckla entreprenörsdrivna företag som hjälper till att digitalisera samhället. Koncernens finansiella mål är i) en årlig nettoomsättningstillväxt på minst 10 procent, ii) en rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginal) om minst 10 procent samt iii) att minst 50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att nettokassan är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför tillämpa marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål.

### Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till verkställande direktören i moderbolaget samt övriga personer i koncernledningen ska normalt utgöras av fast lön, rörlig ersättning, aktiebaserade incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner.

### Fast lön

För erhållande av fast lön krävs inte uppfyllande av några specifika resultatmål. Medarbetarens individuella resultat och kvalitativa kompetens ska dock beaktas tillsammans med affärsresultatet när fasta löner och eventuella löneökningar ska fastställas. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år.

### Rörlig kontant ersättning

Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå. Rörlig ersättning ska baseras på uppnådda resultat och/eller individuella fastställda och specifika mål. Den rörliga ersättningen ska baseras på mått som är kopplade till den årliga affärsplanen, som i sin tur är kopplad till Addnode Groups långsiktiga affärsstrategi och finansiella mål. Måtten ska inkludera finansiella mål på koncern- och divisionsnivå (för relevanta medlemmar av koncernledningen). Andra mått kan vara strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarengagemang eller kundnöjdhet, mål som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer. Utgångspunkten är att huvuddelen av den rörliga ersättningen ska baseras på mått för den del av verksamheten som den ledande befattningshavaren ansvarar för.



forts. Förvaltningsberättelse

Totalt kan maximalt fyra mål tilldelas för en enskild ledande befattningshavare för ett räkenskapsår. Finansiella mål ska stå för minst 75 procent av möjlig målbonus, och minst 15 procent ska vara på koncernnivå. Minimivikten för ett enskilt mål ska vara 10 procent. Resultatet för alla mål ska beräknas baserat på en resultatperiod om 12 månader (räkenskapsår). För verkställande direktör/koncernchef uppgår maximal utbetalning av rörlig ersättning till belopp motsvarande tolv fasta månadslöner. För övriga befattningshavare i koncernledningen är maximal utbetalning nio fasta månadslöner.

#### Aktiebaserade incitamentsprogram

Aktiebaserade incitamentsprogram ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för koncernens utveckling och främja ett eget aktieinnehav i bolaget samt implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktiebaserade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

#### Pension och övriga förmåner

Pensioner ska alltid vara premiebaserade för att skapa förutsägbarhet vad gäller företagets framtida åtaganden. Pensionspremie ska erläggas med upp till maximalt 30 procent av aktuell fast årslön.

Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter och får uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Övriga förmåner avser främst bilförmån eller bilersättning.

#### Upphörande av anställning

De ledande befattningshavarnas anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Policyn är att anställningen kan upphöra på den ena partens begäran med en uppsägningstid på minst sex månader och maximalt tolv månader. Under uppsägningstiden ska oförändrad lön, ersättning och förmåner utgå.

#### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### Ersättning till styrelsen utöver av stämman beslutade styrelsearvodet

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för bolagets räkning vid sidan av styrelsearbetet (konsulttjänster m.m. inom ledamöternas respektive kompetensområden). För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas i förväg av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Dessa riktlinjer ska tillämpas på sådan ersättning.

#### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån frågorna rör deras egen ersättning.

#### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frångå, helt eller delvis, dessa riktlinjer endast om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör avsteg från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför nästkommande årsstämma.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

### Förvärv av Claytex

I januari 2022 förvärvades brittiska Claytex Services Limited (Claytex). Bolaget är specialiserat på avancerad simulering och tester inom fordonsindustrin. Claytex är partner till Dassault Systèmes och erbjuder även kompletterande egenutvecklade programvaror. Bolaget omsätter cirka 25 MSEK och blir en del av TECHNIA i divisionen Product Lifecycle Management.

### Avyttring av fastighet

I januari 2022 avyttrade Addnode Group den kontorsfastighet i Enfield, Storbritannien, som ingick i förvärvet av Excitech under 2020 och som redan vid förvärvet var avsedd att säljas. I samband med detta slutreglerades återstående köpeskilling till säljarna av aktierna i Excitech. Addnode Groups realisationsvinst beräknas uppgå till cirka 20 MSEK och kommer att redovisas i delårsrapporten för första kvartalet 2022.

### Förvärv av DESYS

Den 1 mars 2022 förvärvades DESYS GmbH (DESYS). DESYS är en ledande partner till Dassault Systèmes i Tyskland och erbjuder även egna mjukvarulösningar. DESYS har 45 medarbetare och en nettoomsättning om cirka 170 MSEK. DESYS blir en del av Addnode Groups bolag TECHNIA och konsolideras från och med mars 2022 i divisionen Product Lifecycle Management.



forts. Förvaltningsberättelse

### Förvärv av Microdesk

Den 1 mars 2022 förvärvades Microdesk LLC och M2 Technologies LLC (Microdesk) med en nettoomsättning om cirka 1 000 MSEK (110 MUSD). Köpeskillingen för samtliga aktier uppgår maximalt till cirka 50 MUSD, varav 26 MUSD är fast och upp till 24 MUSD är beroende av framtida finansiella resultat. Microdesk är Platinum Partner till Autodesk och har 300 anställda i USA och Storbritannien. Addnode Groups bolag Symetri kommer tillsammans med Microdesk att vara den ledande globala leverantören av Autodesklösningar. Bolaget konsolideras från och med mars 2022 och blir en del av Design Management divisionen.

[Läs mer om förvärv gjorda 2022 i not 40 på sidan 117](#)

### FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

Styrelsen har inte förändrat sin bedömning av de långsiktiga framtidsutsikterna jämfört med publiceringen av bokslutskommunikén för 2021. Vid publiceringen av bokslutskommunikén lämnade styrelsen följande framtidsutsikter:

Långsiktigt är bedömningen att de områden där Addnode Group är verksam har en god underliggande potential. Addnode Groups tillväxtstrategi är att växa organiskt och genom förvärv av nya verksamheter för att tillföra nya kompletterande erbjudanden och ytterligare kompetens.

Rysslands invasion av Ukraina har redan fått effekt på världsekonomin bland annat genom ökade olje- och energipriser, förseningar i leveranskedjor och oro på världens börser. Addnode Group har ingen verksamhet i Ryssland, Belarus eller Ukraina och endast ett fåtal kunder i regionen varför exponeringen för närvarande är mycket begränsad. Då det inte är möjligt att förutse varaktigheten eller omfattningen av kriget och dess inverkan på världsekonomin och det allmänna säkerhetsläget, noterar styrelsen att det finns en betydande risk att Addnode Group kan komma att påverkas finansiellt under 2022.

### FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande står årets vinst, 153 264 156 SEK, och övrigt fritt eget kapital, 692 742 312 SEK, totalt 846 006 468 SEK. Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel, 846 006 468 SEK, disponeras enligt följande;

Utdelning till aktieägarna 3,00 SEK per aktie <sup>1)</sup>	100 296 174
Balanseras i ny räkning	745 710 294
<b>Summa</b>	<b>846 006 468</b>

<sup>1)</sup> I moderbolaget finns 33 632 058 registrerade aktier per den 28 februari 2022, varav antalet utdelningsberättigade aktier uppgår till 33 432 058.

Styrelsens motiverade yttrande gällande vinstutdelningsförslaget finns på [addnodegroup.com](http://addnodegroup.com). Det kan även erhållas från bolaget på begäran.





# RÄKNINGAR

Resultaträkningar för koncernen .....	74
Rapport över totalresultat för koncernen .....	74
Balansräkningar för koncernen .....	75
Kassaflödesanalyser för koncernen .....	76
Förändringar i koncernens eget kapital .....	77
Resultaträkningar för moderbolaget .....	79
Rapport över totalresultat för moderbolaget .....	79
Balansräkningar för moderbolaget .....	80
Kassaflödesanalyser för moderbolaget .....	81
Förändringar i moderbolagets eget kapital .....	82

## RESULTATRÄKNINGAR FÖR KONCERNEN

MSEK 1 januari–31 december	Not	2021	2020
Nettoomsättning	2, 3, 38	4 077	3 807
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköp av varor och tjänster	38	-1 768	-1 715
Övriga externa kostnader	6, 17	-285	-270
Personalkostnader	4, 5	-1 558	-1 461
Aktiverat arbete för egen räkning	15	80	80
Avskrivningar och nedskrivningar av			
– materiella anläggningstillgångar	16	-86	-88
– immateriella anläggningstillgångar	15	-156	-127
Resultat vid försäljning av verksamhet		1	3
<b>Rörelseresultat</b>		<b>305</b>	<b>229</b>
Finansiella intäkter	9	2	3
Finansiella kostnader	10	-27	-21
Omvärdering av villkorade köpeskillingar	27	5	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>285</b>	<b>211</b>
Aktuell skatt	11, 12	-71	-47
Uppskjuten skatt	11, 12	9	-1
<b>Årets resultat</b>		<b>223</b>	<b>163</b>
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		223	163
<b>Aktieinformation</b>			
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	13	6,65	4,88
Eget kapital per utestående aktie, SEK		50,64	45,23
Genomsnittligt antal utestående aktier före och efter utspädning		33 548 080	33 427 256
Antal utestående aktier vid årets slut		33 432 058	33 427 256
Antal registrerade aktier vid årets slut		33 632 058	33 427 256

## RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

MSEK 1 januari–31 december	Not	2021	2020
Årets resultat		223	163
<i>Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:</i>			
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser		0	0
<i>Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		106	-124
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		-52	63
<b>Summa årets övriga totalresultat netto efter skatt</b>	11	<b>54</b>	<b>-61</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>277</b>	<b>102</b>
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		277	102

## BALANSRÄKNINGAR FÖR KONCERNEN

MSEK per 31 december	Not	2021	2020
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	15	2 107	1 763
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	467	380
Materiella anläggningstillgångar	16, 17	162	187
Uppskjutna skattefordringar	12	22	18
Långfristiga värdepappersinnehav	20	13	9
Långfristiga fordringar	21	13	13
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 784</b>	<b>2 370</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager		0	1
Kundfordringar		750	543
Skattefordringar		26	21
Övriga fordringar		16	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	340	228
Likvida medel	34	406	644
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 538</b>	<b>1 448</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 322</b>	<b>3 818</b>

MSEK per 31 december	Not	2021	2020
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	24		
Aktiekapital	24	404	401
Övrigt tillskjutet kapital		484	433
Reserver		22	-32
Balanserade vinstmedel (inklusive årets resultat)		783	710
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 693</b>	<b>1 512</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	26	718	66
Uppskjutna skatteskulder	12	113	91
Långfristiga avsättningar	27	61	78
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>892</b>	<b>235</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	58	761
Leverantörsskulder		303	199
Skatteskulder		42	32
Förskott från kunder		32	28
Övriga skulder		175	196
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	1 082	791
Kortfristiga avsättningar	27	45	64
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 737</b>	<b>2 071</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 322</b>	<b>3 818</b>

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser redovisas i not 30 respektive not 31.

## KASSAFLÖDESANALYSER FÖR KONCERNEN

MSEK 1 januari-31 december	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		305	229
Avskrivningar		242	216
Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster	32	-20	26
<b>Delsumma</b>		<b>527</b>	<b>471</b>
Erhållen ränta		0	1
Erhållna utdelningar		0	—
Erlagd ränta		-17	-16
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-4	-3
Betald inkomstskatt		-59	-38
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>447</b>	<b>415</b>
<i>Förändringar av rörelsekapital:</i>			
- ökning / minskning av varulager		1	2
- ökning / minskning av fordringar		-238	43
- ökning / minskning av kortfristiga skulder		227	119
<b>Summa förändringar i rörelsekapital</b>		<b>-10</b>	<b>164</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>437</b>	<b>579</b>

MSEK 1 januari-31 december	Not	2021	2020
<b>Investeringsverksamheten</b>			
<i>Förvärv av:</i>			
- immateriella anläggningstillgångar		-100	-98
- materiella anläggningstillgångar		-8	-8
- finansiella anläggningstillgångar		-4	—
- dotterföretag och rörelser	33	-360	-343
- likvida medel i förvärvade dotterföretag	33	71	72
<i>Försäljning av:</i>			
- materiella anläggningstillgångar		3	2
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-398</b>	<b>-375</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning		-84	—
Utställda köpoptioner		6	—
Återköp av egna aktier		-72	—
Upptagna lån	35	770	263
Amortering av låneskulder	35	-855	—
Amortering av leasingskulder	35	-70	-70
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-305</b>	<b>193</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-266</b>	<b>397</b>
Likvida medel vid årets början		644	294
Kursdifferens likvida medel		28	-47
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	34	<b>406</b>	<b>644</b>



## FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver <sup>1)</sup>	Balanserad vinst	
<b>EGET KAPITAL ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING 2020-12-31</b>	<b>401</b>	<b>433</b>	<b>-32</b>	<b>710</b>	<b>1 512</b>
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				223	223
<i>Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:</i>					
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser				0	0
<i>Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:</i>					
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			106		106
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter			-52		-52
<b>Summa övrigt totalresultat</b>			<b>54</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
<b>Summa totalresultat</b>			<b>54</b>	<b>223</b>	<b>277</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Utdelning				-84	-84
Nyemission	3	51			54
Utställda köpoptioner				6	6
Återköp av egna aktier				-72	-72
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>3</b>	<b>51</b>		<b>-150</b>	<b>-96</b>
<b>EGET KAPITAL 2021-12-31</b>	<b>404</b>	<b>484</b>	<b>22</b>	<b>783</b>	<b>1 693</b>

<sup>1)</sup> Avser valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt vinster och förluster hänförliga till säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter (se även not 24).

## FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL, forts.

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver <sup>1)</sup>	Balanserad vinst	
<b>EGET KAPITAL ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING 2019-12-31</b>	<b>401</b>	<b>433</b>	<b>29</b>	<b>547</b>	<b>1 410</b>
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				163	163
<i>Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:</i>					
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser				0	0
<i>Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:</i>					
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			-124		-124
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter			63		63
<b>Summa övrigt totalresultat</b>			<b>-61</b>	<b>0</b>	<b>-61</b>
<b>Summa totalresultat</b>			<b>-61</b>	<b>163</b>	<b>102</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Utdelning				—	—
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>				<b>—</b>	<b>—</b>
<b>EGET KAPITAL 2020-12-31</b>	<b>401</b>	<b>433</b>	<b>-32</b>	<b>710</b>	<b>1 512</b>

<sup>1)</sup> Avser valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt vinster och förluster hänförliga till säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter (se även not 24).



## RESULTATRÄKNINGAR FÖR MODERBOLAGET

MSEK 1 januari–31 december	Not	2021	2020
Nettoomsättning	38	24	18
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	6, 38	-42	-36
Personalkostnader	4	-36	-23
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	0	0
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-54</b>	<b>-41</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	312	97
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	2	5
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-60	-17
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>200</b>	<b>44</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Avsättning till periodiseringsfond		-29	-25
<b>Resultat före skatt</b>		<b>171</b>	<b>19</b>
Skatt	11, 12	-18	-16
<b>Årets resultat</b>		<b>153</b>	<b>3</b>

## RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

MSEK 1 januari–31 december	Not	2021	2020
Årets resultat		153	3
<b>Summa årets övriga totalresultat netto efter skatt</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>153</b>	<b>3</b>

## BALANSRÄKNINGAR FÖR MODERBOLAGET

MSEK per 31 december	Not	2021	2020
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Dataprogramvaror	15	0	0
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och installationer	16	—	0
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	18	2 710	2 434
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	3	1
Uppskjutna skattefordringar	12	0	0
Fordringar hos koncernföretag		2	3
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>2 715</b>	<b>2 438</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 715</b>	<b>2 438</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag	23	23	40
Övriga fordringar		2	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	9	8
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>34</b>	<b>50</b>
Kassa och bank	23	301	518
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>335</b>	<b>568</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 050</b>	<b>3 006</b>

MSEK per 31 december	Not	2021	2020
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	24		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	24	404	401
Reservfond		89	89
<i>Fritt eget kapital</i>	14		
Överkursfond		402	344
Balanserad vinst		291	444
Årets resultat		153	3
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 339</b>	<b>1 281</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	25	<b>126</b>	<b>96</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	27	93	117
<b>Summa avsättningar</b>		<b>93</b>	<b>117</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	26	<b>660</b>	—
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	26, 28	—	707
Leverantörsskulder		2	3
Skulder till koncernföretag	23	799	784
Skatteskulder		4	1
Övriga skulder		7	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	20	13
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>832</b>	<b>1 512</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 050</b>	<b>3 006</b>

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser redovisas i not 30 respektive not 31.



## KASSAFLÖDESANALYSER FÖR MODERBOLAGET

MSEK 1 januari-31 december	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-54	-41
Avskrivningar		0	0
Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster		—	—
<b>Delsumma</b>		<b>-54</b>	<b>-41</b>
Erhållen ränta		1	2
Erhållna utdelningar		218	30
Erlagd ränta		-14	-13
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-5	0
Betald inkomstskatt		-15	-14
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>131</b>	<b>-36</b>
Förändringar av rörelsekapital:			
- förändring av kortfristiga fordringar		-1	-6
- förändring av kortfristiga skulder		9	2
<b>Summa förändringar i rörelsekapital</b>		<b>8</b>	<b>-4</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>139</b>	<b>-40</b>

MSEK 1 januari-31 december	Not	2021	2020
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av och investeringar i andelar i koncernföretag		-380	-356
Försäljning av andelar i koncernföretag		5	4
Förvärv av andra långfristiga värdepappersinnehav		-1	—
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-376</b>	<b>-352</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning		-84	—
Utställda köpoptioner		6	—
Återköp av egna aktier		-72	—
Upptagna lån		770	263
Amortering av skulder		-854	—
Förändring av koncerninterna fordringar och skulder		109	266
Erhållna koncernbidrag		151	146
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>26</b>	<b>675</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-211</b>	<b>283</b>
Likvida medel vid årets början		518	235
Kursdifferens likvida medel		-6	0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	23	<b>301</b>	<b>518</b>



## FÖRÄNDRINGAR I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond		
<b>EGET KAPITAL 2020-01-01</b>	<b>401</b>	<b>89</b>	<b>788</b>	<b>1 278</b>
<b>Totalresultat</b>				
Årets resultat			3	3
<b>Summa övrigt totalresultat</b>			<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa totalresultat</b>			<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>				
Utdelning			—	—
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>			<b>—</b>	<b>—</b>
<b>EGET KAPITAL 2020-12-31</b>	<b>401</b>	<b>89</b>	<b>791</b>	<b>1 281</b>
<b>EGET KAPITAL 2021-01-01</b>	<b>401</b>	<b>89</b>	<b>791</b>	<b>1 281</b>
<b>Totalresultat</b>				
Årets resultat			153	153
<b>Summa övrigt totalresultat</b>			<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Summa totalresultat</b>			<b>153</b>	<b>153</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>				
Utdelning			-84	-84
Nyemission	3		51	54
Utställda köpoptioner			6	6
Återköp av egna aktier			-72	-72
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>3</b>		<b>-99</b>	<b>-96</b>
<b>EGET KAPITAL 2021-12-31</b>	<b>404</b>	<b>89</b>	<b>846</b>	<b>1 339</b>



# NOTER

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper ...	84	Not 16. Materiella anläggningstillgångar.....	101	Not 31. Eventualförpliktelser .....	110
Not 2. Rörelsesegment.....	89	Not 17. Leasingavtal.....	101	Not 32. Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster .....	110
Not 3. Intäkter från avtal med kunder .....	90	Not 18. Andelar i koncernföretag.....	103	Not 33. Förvärv av dotterföretag och rörelser... ..	110
Not 4. Löner, andra ersättningar och sociala kostnader.....	94	Not 19. Upplysningar om finansiella instrument	106	Not 34. Likvida medel och kortfristiga placeringar.....	112
Not 5. Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare.....	95	Not 20. Långfristiga värdepappersinnehav .....	107	Not 35. Förändringar av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten .....	112
Not 6. Ersättning till revisorer .....	96	Not 21. Andra långfristiga fordringar.....	107	Not 36. Finansiella risker och riskhantering.....	112
Not 7. Valutakursdifferenser .....	97	Not 22. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	107	Not 37. Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	116
Not 8. Forsknings- och utvecklingsarbeten .....	97	Not 23. Likvida medel på koncernkonto .....	107	Not 38. Upplysningar om närstående.....	116
Not 9. Finansiella intäkter .....	97	Not 24. Eget kapital.....	108	Not 39. Medelantal anställda mm.....	117
Not 10. Finansiella kostnader.....	97	Not 25. Obeskattade reserver.....	108	Not 40. Händelser efter balansdagen.....	117
Not 11. Skatt.....	98	Not 26. Räntebärande skulder.....	108	Not 41. Uppgifter om Addnode GroupAB (publ) .....	118
Not 12. Uppskjuten skatt.....	98	Not 27. Avsättningar .....	109		
Not 13. Resultat per aktie.....	99	Not 28. Checkräkningskredit.....	109		
Not 14. Förslag till vinstdisposition .....	99	Not 29. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .....	109		
Not 15. Immateriella anläggningstillgångar .....	99	Not 30. Ställda säkerheter.....	110		



## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

### NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, rekommendationen RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, från Rådet för finansiell rapportering och International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar omvärderingar av finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 37.

#### Nya och ändrade standarder som har trätt i kraft 2021

##### Tillägg till IFRS 16 Leasingavtal avseende hyreslättnader till följd av covid-19 pandemin

I maj 2020 införde IASB en lättnadsregel i standarden IFRS 16, som kortfattat innebär att leasetagare inte behöver avgöra om en hyresreducing, föranledd av covid-19 pandemin, innebär en modifiering av det befintliga leaseavtalet eller inte. Därigenom kan hyreslättnaden för en leasetagare redovisas direkt i resultaträkningen. Lättnadsregeln gällde ursprungligen hyresbetalningar som förföll till betalning till och med den 30 juni 2021, men IASB förlängde sedan tidsperioden till och med den 30 juni 2022. Koncernen har inte tillämpat lättnadsregeln för de begränsade tillfälliga hyresreduktionerna under 2020 och 2021.

#### Övriga nya och ändrade standarder

Ändringar och tolkningar av befintliga standarder, vilka har trätt i kraft 2021, har inte haft någon inverkan på koncernens finansiella ställning eller finansiella rapporter.

#### Nya standarder som ännu inte trätt i kraft 2021

Publicerade nya och ändrade standarder och tolkningar av befintliga standarder, vilka ännu inte har trätt i kraft under 2021 och inte heller börjat tillämpas, väntas inte få någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

#### KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Moderbolaget har bestämmande inflytande och kontrollerar ett företag när det exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Köpeskillingen vid förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på tillgångar som överläts till tidigare ägare av det förvärvade företaget, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Efterföljande förändringar av verkligt värde på en villkorad köpeskillning redovisas i resultaträkningen. Transaktionsutgifter i samband med förvärv kostnadsförs i koncernens resultaträkning när de uppstår.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag inkluderas i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Samtliga utländska dotterföretag omräknas till svenska kronor med tillämpning av dagskursmetoden. Detta innebär att de utländska dotterföretagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs. Samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till respektive månads genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser redovisas i koncernens rapport över totalresultat.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att nedskrivningsbehov föreligger för den överlätna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

I koncernens resultaträkning ingår innehav utan bestämmande inflytande (tidigare benämnt minoritetens andel) i årets resultat. I koncernens balansräkning redovisas innehav utan bestämmande inflytande som en separat post under koncernens eget kapital.

I samband med varje enskilt företagsförvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande skall värderas till antingen verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar. Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande, vilka inte leder till förändring av det bestämmande inflytandet, redovisas i eget kapital. När koncernen inte längre har kvar ett bestämmande inflytande värderas eventuellt kvarvarande innehav till verkligt värde vid den tidpunkt då det bestämmande inflytandet bortfaller. Förändringen av redovisat värde redovisas då i koncernens resultaträkning. Det verkliga värdet utgör därefter grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som antingen intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång.



**NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER, forts.****INTÄKTSREDOVISNING**

En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten, vilket innebär att kunden kan bestämma över användningen av denna tillgång och erhålla nyttan från den. Intäkten redovisas på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden till det belopp som företaget förväntar sig ha rätt att erhålla i utbyte mot den överförda varan eller tjänsten. Denna redovisning sker med hjälp av en femstegsmodell;

Steg 1: Identifiera kontraktet med kunden

Steg 2: Identifiera de olika prestationsåtagandena i kontraktet

Steg 3: Fastställ transaktionspriset

Steg 4: Fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: Redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Koncernens intäkter avser huvudsakligen konsulttjänster, licenser för egna och externa leverantörers dataprogramvaror samt återkommande intäkter i form av programvaruabonnemang, support- och underhållstjänster och SaaS-tjänster.

Utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i samma takt som tjänsterna tillhandahålls, det vill säga såväl intäkter som kostnader redovisas i den period då de intjänas respektive förbrukas. Intjänade arvoden per balansdagen, vilka ännu ej fakturerats, redovisas som upplupna intäkter. När utfallet av ett uppdrag till fast pris kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas inkomster och utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs i första hand med utgångspunkt i antalet timmar per balansdagen i förhållande till beräknat totalt antal timmar för uppdraget. Föreligger det svårigheter att beräkna ett uppdrags resultat, men det ändå är troligt att nedlagda kostnader kommer att bli täckta av uppdragsgivaren redovisas intäkten per balansdagen till ett belopp som motsvarar de nedlagda kostnaderna för uppdraget. Någon vinst redovisas därmed ej.

När utfallet av ett uppdrag ej kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas som intäkt endast de kostnader som beräknas bli ersatta av uppdragsgivaren. Om det är sannolikt att nedlagda kostnader ej kommer att bli ersatta av uppdragsgivaren sker ingen intäktsredovisning. En befarad förlust redovisas omedelbart som kostnad, i den mån den kan beräknas.

Uppdrag utförda till fast pris utgör idag en mindre del av koncernens nettoomsättning. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund.

Licensavgifter för programvaror, som utgör ett distinkt prestationsåtagande, intäktsredovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Licenser för egna programvaror kan i vissa fall ingå som en del i större implementationsprojekt med en hög grad av kundanpassning. Om dessa prestationsåtaganden bedöms vara så integrerade att de var för sig inte utgör distinkta åtaganden redovisas licensintäkterna successivt i takt med genomförandet av implementations-tjänsterna.

Programvaruabonnemang samt support- och underhållsavtal, där bolag inom koncernen inte har något åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas omedelbart vid avtalstidens början då prestationsåtagandet uppfyllts. Programvaruabonnemang samt support- och underhållsavtal, där bolag inom

koncernen har ett åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. SaaS-tjänster intäktsredovisas i takt med att tjänsterna tillhandahålls.

Om kundavtal innehåller flera distinkta prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje separat prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. I de fall då ett fristående försäljningspris inte är direkt observerbart uppskattas priset baserat på förväntade kostnader plus en vinstmarginal.

Försäljning av varor kan förekomma i begränsad omfattning och intäktsredovisas vid fullgjord leverans till kund.

Koncernens intäkter från avtal med kunder beskrivs närmare i not 2 och not 3.

**REDOVISNING AV STATLIGA BIDRAG**

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidragen kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidragen. Statliga bidrag som avser kostnadstäckning periodiseras och redovisas i resultaträkningen i samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för.

Under 2020 och 2021 har koncernen mottagit statliga bidrag för att kompensera för personalkostnader i samband med covid-19 pandemin. I enlighet med IAS 20 har de statliga bidragen netto-redovisats i personalkostnaderna. Koncernens redovisning av statliga bidrag och andra stödåtgärder beskrivs ytterligare i not 4.

**INKOMSTSKATTER**

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor sannolikhet kommer att fastställas.

Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

**FORDRINGAR SAMT FORDRINGAR OCH SKULDER I UTLÄNDSK VALUTA**

Utmärkande är att lånefordringar och kundfordringar uppstår när koncernen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till en kund utan avsikt att handla med uppkommen fordran. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för

## NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER, forts.

värdeinsparing görs när det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt understiger tillgångens redovisade värde. Reservering gör även för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. I de fall där valuta-säkringsåtgärd har genomförts, till exempel terminssäkring, värderas både den säkrade posten och säkringsinstrumentet till verkligt värde. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs. Valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan valutakursdifferenser avseende likvida medel och lån redovisas som finansiella intäkter och kostnader i resultaträkningen. Omvärderingar till balansdagens valutakurs avseende skulder för köpeskillningar och avsättningar för beräknade villkorade köpeskillningar i utländsk valuta samt banklån i utländsk valuta redovisas i koncernens rapport över totalresultat om kraven för säkringsredovisning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter uppfylls.

### ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

När det finns indikation på att en tillgång minskat i värde görs en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Om tillgångens redovisade värde överstiger återvinningsvärdet, skrivs tillgången omedelbart ned till dess återvinningsvärde.

### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

#### Utgifter för utveckling av programvaror

Utveckling av programvaror sker till största delen inom ramen för kunduppdrag.

Utgifter som är direkt sammankopplade med identifierbara och unika programvaror som kontrolleras av koncernen redovisas som immateriell anläggningstillgång om det finns ett väl avgränsat utvecklingsprojekt med konkreta planer för hur och när tillgången skall användas i verksamheten, utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och tillgången bedöms ge upphov till framtida ekonomiska fördelar. Vidare skall det vara tekniskt möjligt att genomföra projektet och de resurser som krävs för att slutföra utvecklingen skall finnas. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Anskaffningsvärdet för den immateriella tillgången inkluderar dels direkta kostnader för bland annat konsulter och egen programutvecklande personal, dels en rimlig andel av relevanta indirekta kostnader. Avskrivningar enligt plan görs linjärt över den beräknade nyttjandetiden, vilken uppgår till antingen tre eller fem år. Treårig avskrivningstid tillämpas för programvaror som utvecklats som tilläggskomponenter till externa leverantörers programvaror/plattformar. Femårig avskrivningstid tillämpas för helt egenutvecklade programvaror som inte är baserade på externa leverantörers programvaror/plattformar. Avskrivningarna görs från och med den tidpunkt då programvaran har tagits i bruk.

#### Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet vid förvärv av företag eller rörelser överstiger det verkliga värdet på de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstidpunkten.

I förvärvsanalysen upptas förvärvade immateriella tillgångar, som exempelvis kundrelationer, programvaror och varumärken, till marknadsvärde innan återstoden hänförs till goodwill.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuella nedskrivningar. Avskrivningar enligt plan görs inte, utan istället prövas nedskrivningsbehovet årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång.

#### Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar avser huvudsakligen kundavtal, förvärvade programvaror, varumärken och administrativa programvaror. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som är antingen fem eller sju år.

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Inventarier och installationer skrivs av över en period om tre-fem år. Avskrivningar på byggnad görs med fyra procent per år. För kontorsbyggnaden som ingick vid förvärvet av Excitech Ltd i Storbritannien 2020 gjordes ingen avskrivning 2020, eftersom avsikten var att den skulle säljas genom en sale-/leaseback transaktion. Under 2021 gjordes avskrivning med två procent, varefter kontorsfastigheten avyttrades i januari 2022 med en beräknad realisationsvinst om cirka 20 MSEK (se not 40).

### LEASINGAVTAL

Koncernens leasingavtal avser främst hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Från och med 1 januari 2019 redovisas alla leasingavtal där koncernen är leasetagare, med undantag för korttidsavtal och avtal av mindre värde, som nyttjanderättstillgångar och motsvarande finansiella skulder i koncernbalansräkningen. Nyttjanderättstillgångarna ingår i materiella anläggningstillgångar och de finansiella skulderna ingår i räntebärande skulder. I koncernresultaträkningen redovisas en kostnad för avskrivning av den leasade tillgången och en räntekostnad för den finansiella skulden.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärdet av de framtida leasingbetalningarna när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. De framtida leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt används leasetagarens marginella låneränta. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingkulden.

Nyttjanderättstillgångarna skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Betalningar för korttidsavtal och avtal där den underliggande tillgången är av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Närmare beskrivning av koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa finns i not 17.

**NOT 1 REDOVISINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER, forts.****FINANSIELLA INSTRUMENT**

Finansiella instrument inkluderar likvida medel, värdepappersinnehav, fordringar, rörelseskulder, skulder enligt leasingavtal, upplåning samt eventuella derivatinstrument. Köp och försäljningar av värdepapper och derivatinstrument redovisas på affärsdagen, det vill säga det datum då bindande avtal om köp eller försäljning träffas. Verkligt värde för marknadsnoterade värdepapper baseras på köpkurser per balansdagen.

Värdepapper avsedda för långsiktigt innehav och eventuella kortfristiga placeringar hänförs antingen till värderingskategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller alternativt finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Värderingskategori bestäms separat för varje värdepappersinnehav utifrån egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena och företagets affärsmodell för förvaltningen, det vill säga innehavets karaktär och syftet med innehavet.

För finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas förändringar i verkligt värde som finansiella intäkter respektive finansiella kostnader i resultaträkningen. Värdeförändringar avseende eventuella valutaterminskontrakt redovisas dock i rörelseresultatet (se nedan).

Förändringar i verkligt värde för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat redovisas i koncernens rapport över totalresultat under innehavstiden. Vid avyttring av instrumentet sker ingen omklassificering av ackumulerade värdeförändringar till finansiella intäkter respektive finansiella kostnader i resultaträkningen.

För kategorin finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen (främst avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar) redovisas värdeförändringar som finansiella poster i resultaträkningen. Övriga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder avseende leasingavtal redovisas dock till nuvärde av de återstående leasingavgifterna.

Eventuella utestående valutaterminskontrakt värderas till verkligt värde. Valutaterminskontrakten avser säkringar av en särskild risk som är kopplad till en redovisad tillgång eller skuld eller mycket sannolika prognosticerade transaktioner (kassaflödessäkringar). Säkringsredovisning enligt IFRS 9 kan tillämpas för vissa valutaterminskontrakt. Detta innebär att realiserade värdeförändringar redovisas i koncernens rapport över totalresultat tills respektive säkrad post skall redovisas i koncernens resultaträkning, varvid även resultatet för motsvarande valutaterminskontrakt redovisas i koncernens resultaträkning. När de formella villkoren för säkringsredovisning inte uppfylls värderas utestående valutaterminskontrakt som fristående finansiella instrument på respektive balansdag, varvid både realiserade och realiserade värdeförändringar redovisas i rörelseresultatet. Koncernen hade inga utestående valutaterminskontrakt varken 2021-12-31 eller 2020-12-31.

**VARULAGER**

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med tillämpning av först-in först-ut-metoden. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av försäljningspriset i den löpande verksamheten minskat med beräknade försäljningskostnader.

**EGET KAPITAL**

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Då något koncernföretag köper moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader (netto efter skatt), den balanserade vinsten tills dess att aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i balanserad vinst.

**OPTIONSPROGRAM**

Koncernens incitamentsprogram möjliggör för chefer och ledande befattningshavare att via investering i köpoptioner förvärva B-aktier i företaget. För köpoptionerna har de anställda erlagt en marknadsmässig premie. Erhållen premie redovisas i eget kapital som transaktion med ägare.

**AVSÄTTNINGAR**

Avsättningar definieras som förpliktelser, vilka är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst, men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. I balansräkningen redovisas avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv av verksamheter samt beslutade omstruktureringsåtgärder. En avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad plan för åtgärdernas genomförande föreligger samt när denna plan kommunicerats.

**PENSIONER**

Koncernens pensionsplaner administreras nästan uteslutande av olika försäkringsinstitut. I koncernen finns huvudsakligen avgiftsbestämda pensionsplaner, men i viss utsträckning förekommer även förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som personalkostnader i resultaträkningen under den period då de anställda utfört de tjänster som avgifterna avser.

De förmånsbestämda planerna avser i allt väsentligt åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige, vilka tryggas genom försäkring hos Alecta. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2021 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i ovan nämnda institut redovisas därför som avgiftsbestämda planer. Avgifterna redovisas som personalkostnader i resultaträkningen när de förfaller till betalning. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade hos Alecta uppgick 2021 till 10 (7) MSEK och förväntas vara i ungefär samma storleksordning under 2022. Pensionsinstitutens överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2021 uppgick överskottet i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (148) procent hos Alecta. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på pensionsinstitutens tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt pensionsinstitutens försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Hos det tyska dotterföretaget TECHNIA GmbH finns pensionsförpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner för fem anställda. Avsättningen som redovisas i koncernbalansräkningen för dessa pensionsförpliktelser motsvarar nuvärdet av förpliktelserna på balansdagen och har beräknats enligt IAS 19 av oberoende aktuarie. Avsättningen uppgick 2021-12-31 till 10 (9) MSEK (se not 27). Aktuariella vinster och förluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat under den period då de uppstår.

**NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER, forts.****UPPLÅNING**

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

**LEVERANTÖRSSKULDER**

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år efter balansdagen, i annat fall som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

**NEDSKRIVNINGAR**

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, till exempel goodwill, skrivs inte av, utan prövas åtminstone årligen med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Vid nedskrivningsprövningen fördelas goodwill på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter, fastställda i enlighet med koncernens rörelsesegment, vilka förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv där goodwillposten uppstod.

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

**RAPPORTERING FÖR RÖRELSESEGMENT**

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören i moderbolaget.

**KASSAFLÖDEANALYS OCH LIKVIDA MEDEL**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar med en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

**MODERBOLAGET**

Moderbolagets redovisning upprättas enligt årsredovisningslagen och rekommendationen RFR 2, Redovisning för juridiska personer, från Rådet för finansiell rapportering. Rekommendationen innebär att juridiska personer vars värdepapper på balansdagen är noterade på svensk börs som huvudregel skall tillämpa de IFRS som tillämpas i koncernredovisningen med vissa i rekommendationen angivna undantag och tillägg.

Redovisningsprinciperna och beräkningsmetoderna för moderbolaget är oförändrade jämfört med föregående år.

Finansiella instrument, som till exempel långfristiga värdepappersinnehav, redovisas till verkliga värden. Förändringar i verkliga värden redovisas enligt samma principer som för koncernen (se ovanstående beskrivning). Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag inkluderar transaktionsutgifter som uppkommit i samband med respektive förvärv. Villkorade köpeskillningar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om det är sannolikt att de kommer att utfalla. Eventuella omvärderingar av beräknade villkorade köpeskillningar under efterföljande perioder redovisas som förändring av anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag. Skulder för köpeskillningar i utländsk valuta och avsättningar för beräknade villkorade köpeskillningar i utländsk valuta kan i vissa fall redovisningsmässigt behandlas som säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Moderbolaget redovisar då skulderna respektive avsättningarna till anskaffningskurs tills de regleras, varvid realiserade valutakursdifferenser redovisas som förändring av anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag. Även vissa banklån i utländsk valuta behandlas redovisningsmässigt som säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, vilket innebär att dessa banklån redovisas till anskaffningskurs. Övriga tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar och erhållna koncernbidrag redovisas som finansiella intäkter.

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som hyresavtal, varvid leasingavgifterna kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.



## NOT 2 RÖRELSESEGMENT

Addnode Groups verksamhet är organiserad i och styrs utifrån divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management (PLM) och Process Management, vilka utgör koncernens rörelsesegment. Inom Addnode Groups tre divisioner utvecklar och levererar dotterbolagen programvaror och digitala lösningar till branscher som bygg och fastighet, tillverkande industri, fordon, medicinteknik och offentlig sektor. Lösningarna Addnode Group tillhandahåller gör det möjligt för koncernens kunder att med hjälp av digitala arbetssätt effektivisera sina verksamheter, kvalitetssäkra sin produktion och kommunicera smidigare med kunder och medborgare. Det har inte skett någon förändring i segmentsindelningen under 2021. Segmentsindelningen baseras på koncernens produkter och tjänster. Design Management säljer digitala lösningar för design, projekt och fastighetsförvaltning. Product Lifecycle Management erbjuder digitala lösningar för design och produktdatahantering. Verksamheten inom Process Management är inriktad på digitala lösningar för dokument- och ärendehantering. Centralt arbete avser marknadskommunikation, ekonomisk rapportering och kontroll, finansiering, skattefrågor, verksamhetsutveckling och företagsförvärv.

Fördelningen av koncernens nettoomsättning på olika intäktslag framgår av not 3. Samtliga divisioner erhåller intäkter från tjänster, licenser och programvaror samt återkommande intäkter, men andelen intäkter från respektive intäktslag varierar mellan divisionerna. Intäkterna hos centrala enheter avser huvudsakligen fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster. Transaktioner mellan divisionerna sker enligt normala kommersiella villkor som också gäller för externa parter.

Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen. Skillnaden mellan summan av segmentens rörelseresultat och koncernens resultat före skatt avser finansiella intäkter 2 (3) MSEK och finansiella kostnader -27 (-21) MSEK samt omvärdering av villkorade köpeskillningar 5 (0) MSEK.

Det operativa kapitalet definieras som summan av goodwill samt övriga immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar inklusive leasingkontrakt, finansiella anläggningstillgångar, kundfordringar och övriga rörelsetillgångar minus leverantörsskulder och övriga rörelseskulder.

MSEK	Design		PLM		Process		Centrat		Eliminering		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>Intäkter och resultat</b>												
Intäkter från externa kunder	1 848	1 855	1 217	1 135	1 010	816	2	1	—	—	4 077	3 807
Transaktioner mellan segment	4	5	10	6	10	11	13	13	-37	-35	0	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 852</b>	<b>1 860</b>	<b>1 227</b>	<b>1 141</b>	<b>1 020</b>	<b>827</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>-37</b>	<b>-35</b>	<b>4 077</b>	<b>3 807</b>
<b>EBITA</b>	<b>204</b>	<b>190</b>	<b>117</b>	<b>57</b>	<b>195</b>	<b>151</b>	<b>-55</b>	<b>-42</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>461</b>	<b>356</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>146</b>	<b>133</b>	<b>72</b>	<b>23</b>	<b>142</b>	<b>115</b>	<b>-55</b>	<b>-42</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>305</b>	<b>229</b>
<b>Övriga upplysningar</b>												
Totalt operativt kapital	868	761	596	596	853	559	-11	29	—	—	2 306	1 945
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	51	67	62	56	44	42	0	16	—	—	157	181
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	-84	-83	-71	-63	-78	-60	-9	-9	—	—	-242	-215
Medelantal anställda	560	565	613	654	595	532	8	7	—	—	1 776	1 758

**NOT 2 RÖRELSESEGMENT, forts.**

**Geografisk information**

Koncernen bedriver verksamhet huvudsakligen i de nordiska länderna, Tyskland, Storbritannien och USA. Den största delen av koncernens verksamhet finns i Sverige, där samtliga divisioner bedriver verksamhet. Verksamheten i Norge bedrivs till största delen av Design Management, men även av Product Lifecycle Management. I Finland och Storbritannien bedrivs verksamhet av Design Management och Product Lifecycle Management. I Tyskland och USA bedrivs verksamhet av Product Lifecycle Management.

Nedanstående uppgifter om intäkter från externa kunder är baserade på var koncernbolagen har sitt säte.

MSEK	Intäkter från externa kunder		Immateriella och materiella anläggningstillgångar	
	2021	2020	2021	2020
Sverige	1 746	1 443	1 437	1 109
Norge	321	314	226	212
Finland	185	195	51	51
Danmark	43	41	22	21
Nederländerna	75	62	26	28
Tyskland	526	497	214	217
Storbritannien	974	1 090	678	653
USA	37	40	1	1
Övriga länder	170	125	81	38
<b>Koncernen</b>	<b>4 077</b>	<b>3 807</b>	<b>2 736</b>	<b>2 330</b>

**NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER**

Koncernens nettoomsättning består av följande huvudsakliga intäktslag per rörelsesegment.

MSEK	Design		PLM		Process		Centralt		Eliminering		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Licenser	46	64	168	126	41	31	—	—	0	0	255	221
Återkommande intäkter	1 550	1 520	696	680	462	363	—	—	-1	-3	2 707	2 560
Tjänster	231	232	349	327	486	410	—	—	-10	-6	1 056	963
Övrigt	25	44	14	8	31	23	15	14	-26	-26	59	63
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 852</b>	<b>1 860</b>	<b>1 227</b>	<b>1 141</b>	<b>1 020</b>	<b>827</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>-37</b>	<b>-35</b>	<b>4 077</b>	<b>3 807</b>

Med återkommande intäkter avses intäkter av årligen återkommande karaktär, såsom intäkter från support- och underhållsavtal samt intäkter från programvaruabonnemangs- och hyresavtal samt SaaS-lösningar.

**NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER, forts.**

## Design Management

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor
<b>Licenser</b>	<p><b>Egna programvaror och externa programvaruleverantörer</b></p> <p>Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Nyförsäljning av Autodesk programvaror sker numera i form av programvaruabonnemang (se nedan).</p> <p>Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.</p>
<b>Återkommande intäkter</b>	<p><b>Programvaruabonnemang och hyresavtal</b></p> <p>Programvaruabonnemang och hyresavtal avseende tidsbegränsad nyttjanderätt och uppdateringar av koncernens egna programvaror, där bolag inom koncernen har ett åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara upp till tre år.</p> <p>Programvaruabonnemang och hyresavtal avseende tidsbegränsad nyttjanderätt och uppdateringar av programvaror från Autodesk och andra externa leverantörer, där bolag inom koncernen inte har något åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas omedelbart vid avtalstidens början. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara upp till tre år.</p> <p><b>Support- och underhållsavtal</b></p> <p>Support- och underhållsavtal, där bolag inom koncernen inte har något åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas omedelbart vid avtalstidens början. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara upp till tre år.</p> <p>Support- och underhållsavtal, där bolag inom koncernen har ett åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan i vissa fall vara upp till tio år.</p> <p>För programvaruabonnemang och hyresavtal samt support- och underhållsavtal faktureras kunderna vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.</p> <p><b>SaaS-tjänster</b></p> <p>Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster.</p>
<b>Tjänster</b>	<p>Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänsteuppdrag. Fastprisuppdrag är av ringa omfattning.</p>

**NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER, forts.****Product Lifecycle Management**

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
<b>Licenseer</b>	<p><b>Egna programvaror och externa programvaruleverantörer</b> Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Försäljning av Dassault Systèmes programvaror sker numera i allt större utsträckning i form av programvaruabonnemang (se nedan).</p>	Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
<b>Återkommande intäkter</b>	<p><b>Programvaruabonnemang och hyresavtal</b> Programvaruabonnemang och hyresavtal avseende tidsbegränsad nyttjanderätt och uppdateringar, där bolag inom koncernen har ett åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan variera mellan ett kvartal och i vissa fall flera år.</p> <p><b>Support- och underhållsavtal</b> Support- och underhållsavtal, där bolag inom koncernen har ett åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan variera mellan ett kvartal och i vissa fall flera år.</p>	<p>För programvaruabonnemang och hyresavtal samt support- och underhållsavtal faktureras kunderna vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.</p> <p><b>SaaS-tjänster</b> Intäkter avseende SaaS-tjänster förekommer i ringa omfattning och redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster.</p>
<b>Tjänster</b>	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott. Fastprisuppdrag förekommer i viss utsträckning, varvid intäkter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på	balansdagen (successiv vinstavräkning). Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund i balansräkningen.



**NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER, forts.**
**Process Management**

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor
<b>Licenser</b>	Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara, som utgör ett distinkt prestationsåtagande, redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran.  Kunderna faktureras vid avtalsteckandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
<b>Implementation av systemlösningar (kombination av licenser och tjänster)</b>	Licenser för egna programvaror kan i vissa fall ingå som en del i större implementationsprojekt med en hög grad av kundanpassning. Om dessa prestationsåtaganden bedöms vara så integrerade att de var för sig inte utgör distinkta åtaganden redovisas licensintäkterna successivt i takt med genomförandet av implementationstjänsterna.  Fakturering och betalningsvillkor bygger i dessa fall ofta på kundspecifika överenskommelser.
<b>Återkommande intäkter</b>	<b>Support- och underhållsavtal</b> Support- och underhållsavtal, där bolag inom koncernen har ett åtagande gentemot kunden, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara flera år. Underhållsavtal avseende externa leverantörers programvaror, där bolag inom koncernen inte har något åtagande gentemot kunden, förekommer i viss utsträckning och intäktsredovisas omedelbart vid avtalstidens början, då prestationsåtagandet uppfyllts.  Kunderna faktureras vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.  <b>SaaS-tjänster</b> Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis antingen i förskott eller i efterskott för utförda tjänster. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
<b>Tjänster</b>	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott. Fastprisuppdrag förekommer i viss utsträckning, varvid intäkter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning).  Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund i balansräkningen.

**Avtalstillgångar och avtalsskulder**

Addnode Group redovisar kundfordringar när det finns en ovillkorlig rätt till betalning för utförda prestationer. Upplupna intäkter redovisas avseende intjänade arvoden och andra ersättningar för utförda prestationer, vilka ännu inte har fakturerats på balansdagen. Förskottsfakturerade avtal redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ännu inte utförts redovisas som förskott från kunder.

**Upplupna intäkter**

Av årets ingående balans på 56 (40) MSEK har 49 (33) MSEK fakturerats under 2021. Det har inte skett några väsentliga nedskrivningar av redovisade upplupna intäkter vid årets ingång. Intäkter som redovisats under 2021 ingår i upplupna intäkter vid årets utgång med 42 (51) MSEK.

**Förutbetalda intäkter**

Av årets ingående balans på 509 (435) MSEK har 488 (421) MSEK intäktsredovisats under 2021. De under 2021 förvärvade företagen har ökat förutbetalda intäkter med 78 (20) MSEK, varav 68 (15) MSEK har intäktsredovisats under 2021. Under 2021 förskottsfakturerade avtal ingår i förutbetalda intäkter vid årets utgång med 740 (493) MSEK.

**Förskott från kunder**

Av årets ingående balans på 28 (19) MSEK har 24 (18) MSEK intäktsredovisats under 2021. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ännu inte utförts ingår i årets utgående balans med 26 (27) MSEK.

**Kundfordringar samt befarade och förväntade kreditförluster**

Addnode Group har historiskt haft mycket låga kostnader för kundförluster. Reserv för osäkra kundfordringar uppgick på balansdagen 2021-12-31 till 8 (8) MSEK, vilket motsvarar 1,0 (1,4) procent av de totala kundfordringarna. Årets resultat 2021 har påverkats positivt med 0 (negativt 5) MSEK på grund av reserveringar och återföringar av tidigare års reserveringar för befarade och förväntade kundförluster. Koncernens kundfordringar är fördelade på ett stort antal motparter. Förväntad nivå för kreditförluster är mycket låg i förhållande till utestående kundfordringar och nettoomsättning. De beloppsmässiga effekterna av modellen för beräkning av reserv för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 har varit oväsentliga.

**Avtalsutgifter**

Addnode Group har inte redovisat några tillgångar på grund av utgifter för att erhålla eller fullgöra avtal med kunder.

**NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER, forts.**

**Transaktionspris som allokeras till återstående prestationsåtaganden**

Nedanstående tabell visar intäkter som förväntas redovisas i framtiden avseende på balansdagen uppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtaganden och när intäktsredovisning av dessa förväntas ske (MSEK).

	2021-12-31	2020-12-31
Inom ett år efter balansdagen	217	134
Senare än ett men inom fem år efter balansdagen	227	184
Senare än fem år efter balansdagen	10	17
<b>Summa</b>	<b>454</b>	<b>335</b>

Tabellen inkluderar inte prestationsåtaganden som är en del av ett avtal med en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller avtal enligt vilket företaget har rätt till rörlig ersättning baserad på utförd prestation, till exempel konsultavtal där ersättningen utgörs av ett fast belopp per utförd timme (enligt IFRS 15 punkt 121 och B16). Tabellen inkluderar inte heller prestationsåtaganden som uppkommit före den första tillämpningsdagen för IFRS 15, dvs 2018-01-01.

**Moderbolaget**

Moderbolagets nettoomsättning avser huvudsakligen fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster.

**NOT 4 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Löner och andra ersättningar till:</b>				
- styrelser, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	168	151	21	12
- övriga anställda	980	949	5	4
Statliga bidrag för korttidsarbete och sjuklönekostnader	-3	-22	-	-
<b>Pensionskostnader för:</b>				
- styrelser, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	22	19	3	2
- övriga anställda	80	71	1	1
Övriga sociala kostnader	274	255	9	6
<b>Summa</b>	<b>1 521</b>	<b>1 423</b>	<b>39</b>	<b>25</b>
Löner och andra ersättningar till styrelser, verkställande direktörer och ledande befattningshavare ovan inkluderar tantiem o.d. med	31	26	8	3
Antal personer som ingår i gruppen styrelser, verkställande direktörer och ledande befattningshavare ovan	142	139	12	11

**Statliga bidrag och andra stödåtgärder**

Under 2020 och 2021 har koncernen fått tillgång till statliga stöd som en del av de åtgärder som myndigheterna vidtagit i samband med covid-19 pandemin i ett flertal av de länder i Europa där koncernens bolag är verksamma. Utnyttjandet av de statliga stödåtgärderna minskade successivt under andra halvåret 2020 och under 2021 har endast mindre belopp mottagits, främst relaterade till korttidspermitteringar i bolag utanför Sverige. I vissa länder har det statliga stödet inte utbetalats till bolagen, utan direkt till de anställda. I båda fallen har det resulterat i lägre kostnader för koncernen. De statliga stödåtgärderna, som inneburit att koncernens personalkostnader tillfälligt minskat med totalt 51 MSEK under 2020 och 3 MSEK under 2021, beskrivs närmare nedan.

**Statliga bidrag**

Koncernen har enligt tabellen ovan erhållit statliga bidrag för korttidsarbete och sjuklönekostnader med totalt 3 (22) MSEK, vilka har redovisats som en minskning av koncernens personalkostnader. Av de ackumulerade bidragen är 15 (14) MSEK villkorade, men villkoren bedöms vara uppfyllda. Redovisningsprinciper för statliga bidrag beskrivs närmare i not 1.

**Andra stödåtgärder som reducerat personalkostnaderna**

Utöver de statliga bidragen har en tillfällig nedsättning av arbetsgivaravgifterna inneburit lägre sociala kostnader med 0 (10) MSEK. Vidare har koncernens lönekostnader och andra personalkostnader reducerats med 0 (19) MSEK på grund av minskad arbetstid genom korttidspermitteringar, vilket främst avser koncernbolag i Tyskland och Storbritannien.

**Optionsprogram**

Årsstämman 2021 beslutade om ett incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare i Addnode Group-koncernen. Programmet utgörs av köpoptioner på av Addnode Group återköpta aktier där varje köpoption ger rätt att förvärva en återköpt aktie av serie B. Optionspremien i programmet har beräknats med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black-Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 126 procent av det framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperioden enligt villkoren i programmet och utdelning enligt de analytikerestimater som finns att tillgå i sammanvägning med koncernens utdelningspolicy.

Den av årsstämman 2021 beslutade tilldelningen för 2021 omfattade 60 personer och totalt 195 800 köpoptioner. Tilldelningen varierade mellan 100–13 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen, som blev 297,55 SEK, var 7–21 maj 2021. Lösenkursen för köpoptionerna, som beslutades till 126 procent av genomsnittskursen, fastställdes till 374,90 SEK. Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 29,80 SEK per option. Programmet har tre lösentillfällen som infaller efter 3 år, 3,5 år respektive 4 år. Lösen kan ske under tre tidsperioder; (i) från och med dagen efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 juli 2024–30 september 2024, men inte tidigare än den 25 oktober 2024 och fram till och med den 10 december 2024 (ii) efter att bolaget har offentliggjort bokslutskommunikén för perioden 1 januari 2024–31 december 2024, men inte tidigare än den 25 januari 2025 och fram till och med den 10 mars 2025 (iii) efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 januari 2025–31 mars 2025, men inte tidigare än den 25 april 2025 och fram till och med den 10 juni 2025.

**NOT 5 ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**
**Ersättningar och övriga förmåner under 2021**

TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa 2021
Styrelsens ordförande Staffan Hanstorp	456	—	—	—	456 <sup>1)</sup>
Styrelseledamoten Jan Andersson	328	—	—	—	328
Styrelseledamoten Kristofer Arwin	292	—	—	—	292
Styrelseledamoten Johanna Frelin	217	—	—	—	217
Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist	292	—	—	—	292 <sup>2)</sup>
Styrelseledamoten Thord Wilkne	240	—	—	—	240
Styrelseledamoten Kristina Willgård	217	—	—	—	217
Verkställande direktören Johan Andersson	3 344	3 300	113	990	7 747
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	12 371	6 306	414	2 346	21 437
<b>Summa</b>	<b>17 757</b>	<b>9 606</b>	<b>527</b>	<b>3 336</b>	<b>31 226</b>

<sup>1)</sup> Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 462 TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2021. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

<sup>2)</sup> Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist har via bolag fakturerat moderbolaget 20 TSEK för administration och sammanställning av styrelseutvärdering. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

**Ersättningar och övriga förmåner under 2020**

TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa 2020
Styrelsens ordförande Staffan Hanstorp	420	—	—	—	420 <sup>1)</sup>
Styrelseledamoten Jan Andersson	285	—	—	—	285
Styrelseledamoten Kristofer Arwin	255	—	—	—	255
Styrelseledamoten Johanna Frelin	200	—	—	—	200
Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist	255	—	—	—	255 <sup>2)</sup>
Styrelseledamoten Thord Wilkne	220	—	—	—	220
Styrelseledamoten Kristina Willgård	133	—	—	—	133
Verkställande direktören Johan Andersson	2 820	1 535	112	864	5 331
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	8 344	3 068	233	1 819	13 464 <sup>3)</sup>
<b>Summa</b>	<b>12 932</b>	<b>4 603</b>	<b>345</b>	<b>2 683</b>	<b>20 563</b>

<sup>1)</sup> Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 509 TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2020. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

<sup>2)</sup> Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist har via bolag fakturerat moderbolaget 20 TSEK för administration och sammanställning av styrelseutvärdering. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

<sup>3)</sup> Koncernens CFO anlitas på konsultbasis under perioden september 2019 – mars 2020. Arvodet till uthyrningsföretag för tiden januari–mars 2020 uppgick till 1 249 TSEK. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

**RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilka beslutades av årsstämman i maj 2020 och är tillämpliga fram till årsstämman 2024 under förutsättning att inga ändringar föreslås, framgår av förvaltningsberättelsen på sidorna 70–71. Inga ändringar föreslås till årsstämman 2022.

**NOT 5 ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, forts.**

**ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE UNDER 2021**

**Moderbolagets styrelse**

För tiden mellan årsstämman 2021 och 2022 utgår ersättning med ett fast belopp på 450 TSEK till styrelsens ordförande och 225 TSEK till var och en av de övriga ledamöterna. Till ordföranden i styrelsens revisionsutskott utgår arvode med 125 TSEK och till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet utgår arvode med 85 TSEK vardera. Till de två ledamöterna i styrelsens ersättningsutskott utgår arvode med 25 TSEK vardera. Under 2021 har styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, anlitats på konsultbasis för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor. Arvode som fakturerats för de konsulttjänster som utförts av Staffan Hanstorp har maximalt uppgått till 237 TSEK per månad (baserat på att fakturerat belopp inkluderat sociala avgifter). Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist har via bolag fakturerat moderbolaget 20 TSEK för administration och sammanställning av styrelseutvärdering. I övrigt har inga ersättningar för arbete utöver styrelseuppdraget och arbete i revisions- och ersättningsutskotten utgått 2021. Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

**Dotterbolagsstyrelser**

Särskild ersättning utgår inte till styrelseledamöter i koncernens dotterbolag, inte heller pensionsförmåner eller andra förmåner.

**Moderbolagets vd**

Verkställande direktören, Johan Andersson, är anställd i moderbolaget. Enligt anställningsavtalet utgår ersättning i form av grundlön med 275 TSEK per månad, rörlig ersättning, övriga förmåner samt premier för tjänstepensionsförsäkring. Rörlig ersättning avser för 2021 kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under 2022. Den rörliga ersättningen baseras till största delen på koncernens rörelseresultat efter avskrivningar av immateriella tillgångar och vinst per aktie. Den rörliga ersättningen är på årsbasis maximerad till tolv fasta månadslöner. Övriga förmåner avser i huvudsak bilersättning. Pensionskostnader avser den kostnad som har påverkat årets resultat. Premier för tjänstepensionsförsäkring erläggs med ett belopp som motsvarar 30 procent av den fasta lönen.

Anställningsavtalet gäller med en ömsesidig uppsägningstid på sex månader med arbetsplikt. Vid uppsägning från bolagets sida utgår avgångsvederlag motsvarande sex fasta månadslöner.

Under 2021 har verkställande direktören förvärvat totalt 13 000 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt det incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2021 (se not 1 och not 4).

Ersättning till verkställande direktören i moderbolaget behandlas och fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

**Andra ledande befattningshavare**

Gruppen andra ledande befattningshavare i ovanstående tabell har under 2021 omfattat koncernledningen, förutom verkställande direktören i moderbolaget, enligt beskrivningen i bolagsstyrningsrapporten på sidan 63. Ersättningar till andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt premier för tjänstepensionsförsäkring. Rörlig ersättning avser för verksam-

hetsåret 2021 kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under 2022. För divisionscheferna baseras den rörliga ersättningen till största delen på den egna divisionens rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar och aktiverat arbete för egen räkning. Den rörliga ersättningen är maximerad till ett belopp som motsvarar nio fasta månadslöner. Beloppet för övriga förmåner i tabellen ovan avser i huvudsak bilersättning. Pensionskostnader avser den kostnad som har påverkat årets resultat. Premier för tjänstepensionsförsäkring erläggs med ett belopp som motsvarar högst cirka 30 procent av den fasta lönen.

Anställningsavtalen gäller med en ömsesidig uppsägningstid på tre-tolv månader med arbetsplikt.

Under 2021 har de andra ledande befattningshavarna förvärvat totalt 39 200 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt det incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2021 (se not 1 och not 4).

Ersättningar till andra ledande befattningshavare i koncernen behandlas och fastställs av moderbolagets verkställande direktör efter samråd med styrelsens ersättningsutskott.

**NOT 6 ERSÄTTNING TILL REVISORER**

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Revisionsuppdraget</b>				
PricewaterhouseCoopers	3 177	2 834	995	819
- varav till PricewaterhouseCoopers AB <sup>1)</sup>	2 297	2 242		
Övriga revisorer	1 878	1 795	—	—
<b>Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget</b>				
PricewaterhouseCoopers	94	77	50	—
- varav till PricewaterhouseCoopers AB <sup>1)</sup>	94	77		
Övriga revisorer	48	24	—	—
<b>Skatterådgivning</b>				
PricewaterhouseCoopers	112	768	112	78
- varav till PricewaterhouseCoopers AB <sup>1)</sup>	112	768		
Övriga revisorer	123	250	—	—
<b>Övriga tjänster</b>				
PricewaterhouseCoopers	276	—	—	—
- varav till PricewaterhouseCoopers AB <sup>1)</sup>	276	—		
Övriga revisorer	94	139	—	—
<b>Summa</b>	<b>5 802</b>	<b>5 887</b>	<b>1 157</b>	<b>897</b>

<sup>1)</sup> Upplysning om hur stor del av koncernens totala ersättning till revisorer som avser det stämموvalda revisionsföretaget i Sverige.

Arvode för revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av delårsrapport.

**NOT 7 VALUTAKURSDIFFERENSER**

I rörelseresultatet för koncernen ingår valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder med netto 0 (-4) MSEK. Valutaterminskontrakt kan i viss utsträckning användas för att säkerställa belopp för framtida betalningsflöden i utländska valutor. Eventuella utestående valutaterminskontrakt värderas till verkligt värde. Valutaterminskontrakten avser säkringar av en särskild risk som är kopplad till en redovisad tillgång eller skuld eller mycket sannolika prognosticerade transaktioner (kassafördessäkringar). Säkringsredovisning enligt IFRS 9 kan tillämpas för vissa valutaterminskontrakt. Detta innebär att orealiserade värdeförändringar redovisas i koncernens rapport över totalresultat tills respektive säkrad post skall redovisas i koncernens resultaträkning, varvid även resultatet för motsvarande valutaterminskontrakt redovisas i koncernens resultaträkning. Syftet med säkringsredovisningen är således att resultatet för respektive säkrad post och motsvarande valutaterminskontrakt skall redovisas i resultaträkningen under samma period. När de formella villkoren för säkringsredovisning inte uppfylls redovisas både realiserade och orealiserade värdeförändringar i rörelseresultatet. Det fanns inga utestående valutaterminskontrakt varken vid årsskiftet 2021-12-31 eller 2020-12-31.

Ytterligare information om valutasäkringspolicy finns i not 36 om finansiella risker och riskhantering.

**NOT 8 FORSKNINGS- OCH UTVECKLINGSARBETEN**

Årets kostnader för forsknings- och utvecklingsarbeten uppgick till 26 (30) MSEK. Under 2021 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 80 (80) MSEK (se not 15). Avskrivningar på årets och tidigare års aktiverade belopp avseende egenutvecklade programvaror och applikationer har under 2021 gjorts med 60 (49) MSEK.

**NOT 9 FINANSIELLA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
Ränteintäkter	0	1
Aktieutdelningar	0	–
Valutakursdifferenser	2	2
Övriga finansiella intäkter	0	0
<b>Summa</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

MSEK	Moderbolaget	
	2021	2020
<b>Resultat från andelar i koncernföretag</b>		
Aktieutdelningar	218	31
Erhållna koncernbidrag	227	151
Nedskrivningar	-168	-125
Återföringar av tidigare nedskrivningar	35	40
<b>Summa</b>	<b>312</b>	<b>97</b>
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter</b>		
Externa ränteintäkter	0	1
Ränteintäkter från koncernföretag	1	1
Valutakursdifferenser	1	3
<b>Summa</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

**NOT 10 FINANSIELLA KOSTNADER**

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
Räntekostnader	-16	-16
Valutakursdifferenser	-7	-2
Övriga finansiella kostnader	-4	-3
<b>Summa</b>	<b>-27</b>	<b>-21</b>

MSEK	Moderbolaget	
	2021	2020
<b>Räntekostnader och liknande resultatposter</b>		
Externa räntekostnader	-13	-12
Räntekostnader till koncernföretag	0	0
Valutakursdifferenser	-43	-2
Övriga finansiella kostnader	-4	-3
<b>Summa</b>	<b>-60</b>	<b>-17</b>



**NOT 11 SKATT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt på årets resultat	-73	-49	-18	-16
Justeringar avseende tidigare år	2	2	—	—
Uppskjuten skatt (se Not 12)	9	-1	0	0
<b>Summa</b>	<b>-62</b>	<b>-48</b>	<b>-18</b>	<b>-16</b>

Skatteeffekt hänförlig till delkomponenterna i övrigt totalresultat för koncernen 2021 uppgår totalt till 7 (0) MSEK, varav 7 (0) MSEK avser säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och 0 (0) MSEK avser aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser.

Skillnaden mellan skatt beräknad enligt nominell svensk skattesats på resultatet före skatt och effektiv skatt enligt resultaträkningen uppkommer på följande sätt:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Resultat efter finansiella poster / Resultat före skatt</b>	<b>285</b>	<b>211</b>	<b>171</b>	<b>19</b>
Skatt beräknad enligt nominell svensk skattesats 20,6 % (21,4 %)	-59	-45	-35	-4
Ej avdragsgilla kostnader	-3	-3	-35	-27
Utdelning från koncernbolag	—	—	45	6
Andra ej skattepliktiga intäkter	2	2	7	9
Utnyttjande av underskottsavdrag och temporära skillnader för vilka ingen uppskjuten skattefordran aktiverats tidigare	2	3	—	—
Minskning av uppskjuten skattefordran för underskottsavdrag och temporära skillnader	0	-6	—	—
Ökning av underskottsavdrag och temporära skillnader för vilka ingen uppskjuten skattefordran aktiverats	0	-4	—	—
Omvärdering av uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld pga förändringar av skattesatser	-2	1	—	—
Effekt av utländska skattesatser	-4	2	—	—
Justeringar avseende tidigare år	2	2	—	—
<b>Skatt enligt resultaträkningen</b>	<b>-62</b>	<b>-48</b>	<b>-18</b>	<b>-16</b>

De ej avdragsgilla kostnaderna för moderbolaget inkluderar både 2021 och 2020 nedskrivning av värde på andelar i koncernföretag och de ej skattepliktiga intäkterna 2021 och 2020 inkluderar återföring av tidigare nedskrivning av värde på andelar i koncernföretag.

**NOT 12 UPPSKJUTEN SKATT**

Uppskjutna skattefordringar respektive uppskjutna skatteskulder avser temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag. Temporära skillnader föreligger i de fall där tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Uppskjuten skattefordran avseende skattemässiga underskottsavdrag eller andra skattemässiga avdrag redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdrag kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avser på respektive balansdag temporära skillnader och underskottsavdrag enligt följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>				
Immateriella anläggningstillgångar	2	1	—	—
Materiella anläggningstillgångar	2	1	—	—
Temporära skillnader i fordringar och skulder	6	3	0	0
Leasingskulder	1	1	—	—
Underskottsavdrag	11	12	—	—
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>				
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	6	6	—	—
Kundavtal, programvaror och liknande rättigheter	69	53	—	—
Obeskattade reserver	38	32	—	—
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>113</b>	<b>91</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, netto</b>	<b>-91</b>	<b>-73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Under året har nettobeloppet av uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder förändrats enligt följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Ingående balans	-73	-65	0	0
Förvärvade koncernföretag	-25	-7	—	—
Redovisat i resultaträkningen (se Not 11)	9	-1	0	0
Omräkningsdifferens	-2	0	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>-91</b>	<b>-73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**NOT 12 UPPSKJUTEN SKATT, forts.**

De belopp som redovisats i balansräkningen inkluderar följande:

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
Uppskjuten skattefordran som tidigast kan utnyttjas efter 12 månader	15	11
Uppskjuten skatteskuld som tidigast behöver betalas efter 12 månader	-91	-72

**Uppskjuten skattefordran vilken ej redovisats som tillgång**

Koncernens totala skattemässiga underskottsavdrag uppgick 2021-12-31 till cirka 80 MSEK. I koncernbalansräkningen redovisas uppskjuten skattefordran med 11 MSEK som värde av dessa underskottsavdrag. Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag redovisas som tillgång i den utsträckning det är sannolikt att underskottsavdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Koncernens skattemässiga underskottsavdrag är till stor del hänförliga till utländska bolag, där möjligheterna till utnyttjande kan begränsas på grund av att koncernen för närvarande inte bedriver någon verksamhet med skattepliktigt överskott i de länder eller koncernbolag där underskottsavdragen finns. Uppskjuten skattefordran som inte har tagits upp som tillgång uppgick 2021-12-31 till cirka 7 (6) MSEK. Det finns ingen fastställd förfallotidpunkt för de skattemässiga underskottsavdrag som koncernen hade 2021-12-31.

**NOT 13 RESULTAT PER AKTIE**

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
<b>Resultat per aktie före och efter utspädning</b>		
Redovisat resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	223	163
Resultat för beräkning av resultat per aktie, MSEK	223	163
Genomsnittligt antal utestående aktier före och efter utspädning	33 548 080	33 427 256
<b>Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK</b>	<b>6,65</b>	<b>4,88</b>

Ingen utspädningseffekt då optionernas lösenkurs översteg Addnode Groups genomsnittliga börskurs.

**NOT 14 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION**

Till årsstämman förfogande står årets vinst 153 MSEK och övrigt fritt eget kapital 693 MSEK, totalt 846 MSEK. Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna 3,00 SEK per aktie	100
Balanseras i ny räkning	746
<b>Summa</b>	<b>846</b>

Under 2021 lämnades utdelning med 2,50 kronor per aktie, vilket innebar totalt 84 MSEK.

**NOT 15 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

MSEK	Goodwill	Kundavtal och liknande rättigheter	Förvärvade programvaror	Utgifter för utveckling av programvara	Koncernen
<b>Per 1 januari 2020</b>					
Anskaffningsvärde	1 618	317	210	321	2 466
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-30	-204	-134	-204	-572
<b>Bokfört värde</b>	<b>1 588</b>	<b>113</b>	<b>76</b>	<b>117</b>	<b>1 894</b>
<b>1 januari - 31 december 2020</b>					
Ingående bokfört värde	1 588	113	76	117	1 894
Tillkommer från förvärvade bolag	—	—	0	—	0
Årets anskaffningar <sup>1)</sup>	247	81	59	80	467
Årets avskrivningar	—	-47	-31	-49	-127
Omräkningsdifferens	-72	-12	-4	-3	-91
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>1 763</b>	<b>135</b>	<b>100</b>	<b>145</b>	<b>2 143</b>
<b>Per 31 december 2020</b>					
Anskaffningsvärde	1 793	386	266	398	2 843
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-30	-251	-166	-253	-700
<b>Bokfört värde</b>	<b>1 763</b>	<b>135</b>	<b>100</b>	<b>145</b>	<b>2 143</b>

**NOT 15 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR, forts.**

MSEK	Goodwill	Kundavtal och liknande rättigheter	Förvärvade programvaror	Utgifter för utveckling av programvara	Koncernen
<b>1 januari - 31 december 2021</b>					
Ingående bokfört värde	1 763	135	100	145	2 143
Årets anskaffningar <sup>1)</sup>	278	71	79	80	508
Årets försäljningar/utrangeringar	—	-1	-1	—	-2
Årets avskrivningar	—	-55	-40	-61	-156
Omräkningsdifferens	66	8	4	3	81
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>2 107</b>	<b>158</b>	<b>142</b>	<b>167</b>	<b>2 574</b>
<b>Per 31 december 2021</b>					
Anskaffningsvärde	2 137	361	264	415	3 177
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-30	-203	-122	-248	-603
<b>Bokfört värde</b>	<b>2 107</b>	<b>158</b>	<b>142</b>	<b>167</b>	<b>2 574</b>

<sup>1)</sup> Genom verksamhetsutveckling och via förvärv har andelen egenutvecklade programvaror och applikationer ökat i de IT-lösningar som koncernen erbjuder kunderna. Under 2021 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer, vilka uppfyller kriterierna för aktivering, uppgått till 80 (80) MSEK.

**Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill**

Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per rörelsesegment. En sammanfattning av fördelningen av goodwill på rörelsesegmentsnivå samt land framgår av följande tabell:

MSEK, per 31 december	Design		PLM		Process		Koncernen	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Sverige	146	146	95	95	820	575	1 061	816
Norge	176	164	—	—	—	—	176	164
Finland	21	21	26	26	—	—	47	47
Danmark	21	20	—	—	—	—	21	20
Tyskland	—	—	187	184	—	—	187	184
Storbritannien	345	314	195	177	—	—	540	491
Frankrike	—	—	20	19	—	—	20	19
Nederländerna	—	—	18	17	—	—	18	17
Irland	21	—	—	—	—	—	21	—
Polen	—	—	11	—	—	—	11	—
Serbien	—	—	—	—	5	5	5	5
<b>Summa</b>	<b>730</b>	<b>665</b>	<b>552</b>	<b>518</b>	<b>825</b>	<b>580</b>	<b>2 107</b>	<b>1 763</b>

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar och prognoser som godkänts av företagsledningen. Kassaflödesprognoserna grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar) med utgångspunkt från budget för nästa år samt prognoser för de nästkommande fyra åren. Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITA-marginal och diskonteringsränta. Tillämpade antaganden baseras på tidigare erfarenheter och marknadsutvecklingen. Kassaflödesprognoserna för år två-fem bygger på en årlig tillväxttakt på 2,0 (2,0) procent för alla kassagenererande enheter. För alla kassagenererande enheter används en årlig nominell tillväxttakt om 2,0 (2,0) procent efter prognosperioden. Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten enligt branschrapporter för de marknader där respektive kassagenererande enhet verkar. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdet uppgår till 9,7 (9,7) procent före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens nuvarande kapitalstruktur och återspeglar de risker som gäller för de olika rörelsesegmenten.

Enligt genomförda nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för goodwill 2021-12-31. Känslighetsanalys har upprättats separat för varje kassagenererande enhet. En ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter, en minskning av rörelsemarginalen före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginalen) med två procentenheter eller en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter skulle var för sig inte medföra att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma för någon av de kassagenererande enheterna 2021-12-31.

MSEK	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Programvaror</b>		
Ingående anskaffningsvärde	1	1
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Ingående avskrivningar	-1	-1
Årets avskrivningar	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**NOT 16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>Inventarier och installationer</b>				
Ingående anskaffningsvärde	122	130	0	0
Tillkommer från förvärvade bolag	0	1	—	—
Årets inköp	8	8	—	—
Försäljningar/utrangeringar	-43	-20	—	—
Omräkningsdifferens	5	3	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>92</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående avskrivningar	-91	-90	0	0
Försäljningar/utrangeringar	42	19	—	—
Årets avskrivningar	-14	-17	0	0
Omräkningsdifferens	-4	-3	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-67</b>	<b>-91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar med nyttjanderätt</b>		
Ingående anskaffningsvärde	241	192
Tillkommer från förvärvade bolag	4	5
Tillkommande nyttjanderätter	44	70
Försäljningar/utrangeringar	-28	-20
Omräkningsdifferens	5	-6
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>266</b>	<b>241</b>
Ingående avskrivningar	-112	-63
Försäljningar/utrangeringar	27	20
Årets avskrivningar	-71	-72
Omräkningsdifferens	-2	3
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-158</b>	<b>-112</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>108</b>	<b>129</b>

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Byggnader och mark</b>		
Ingående anskaffningsvärde	27	1
Tillkommer från förvärvade bolag	—	32
Omräkningsdifferens	3	-6
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>30</b>	<b>27</b>
Ingående avskrivningar	0	-1
Årets avskrivningar	0	0
Omräkningsdifferens	-1	1
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>29</b>	<b>27</b>

Byggnader och mark avser till största del en kontorsfastighet i Storbritannien som ingick vid förvärvet av Excitech Ltd 2020 och som avyttrades i januari 2022 med en beräknad realisationsvinst om cirka 20 MSEK (se not 40).

**NOT 17 LEASINGAVTAL**

Denna not ger information om de leasingavtal där koncernen är leasingtagare.

**Redovisade belopp i balansräkningen**

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar med nyttjanderätt</b>		
Kontorslokaler	99	119
Tjänstebilar	9	10
<b>Summa</b>	<b>108</b>	<b>129</b>
<b>Leasingskulder</b>		
Kortfristiga leasingskulder	58	60
Långfristiga leasingskulder	47	66
<b>Summa</b>	<b>105</b>	<b>126</b>

Tillkommande nyttjanderätter under 2021 uppgick till 48 MSEK (75 MSEK).

**NOT 17 LEASINGAVTAL, forts.**

**Redovisade belopp i resultaträkningen**

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

MSEK	Koncernen	
	2021	2020
<b>Avskrivningar på nyttjanderätter:</b>		
Kontorslokaler	-63	-64
Tjänstebilar	-8	-8
<b>Summa avskrivningar (ingår i avskrivningar på materiella anläggningstillgångar)</b>	<b>-71</b>	<b>-72</b>
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-2	-3
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-1	-1
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och som inte är korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-4	-6
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingkulder (ingår i övriga externa kostnader)	-12	-13

Det totala kassaflödet relaterat till leasingavtal uppgick under 2021 till -83 MSEK (-83 MSEK).

**Koncernens leasingaktiviteter och redovisning av dessa**

Koncernens leasingavtal avser främst hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 6 månader och fem år, men kan i enstaka fall vara upp till tio år. Möjligheter till förlängning av hyresperioden kan finnas, vilket beskrivs nedan.

Från och med den 1 januari 2019 redovisas leasingavtalen som tillgångar med nyttjanderätt och en motsvarande skuld den dagen då den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen enligt avtalet, där så är möjligt, till leasing- och icke-leasingkomponenter baserat på deras relativa fristående priser.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda restriktioner förutom att leasegivaren bibehåller rättigheterna till pantsatta leasade tillgångar. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasing-skulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter) efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet.
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet.
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier.
- Lösenpriset för en option att köpa om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet.
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av leasingkulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt används leasetagarens marginella låneränta, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Koncernen bestämmer den marginella låneräntan genom att utgå från en riskfri ränta som justeras för kreditrisk och de specifika villkoren i avtalet, till exempel leasingperiod, land och valuta.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, vilka inte ingår i leasingkulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingkulden och justeras mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingkulden.

Tillgångar med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde som inkluderar följande:

- Det belopp leasingkulden ursprungligen värderats till.
- Leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med tecknandet av leasingavtalet.
- Initiala direkta utgifter.
- Utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Betalningar för korttidsleasingavtal och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar parkeringsplatser, IT- och kontorsutrustning.

**Variabla leasingavgifter**

Koncernen har inga omsättningsbaserade hyror i nuvarande leasingavtal.

**Optioner att förlänga och säga upp avtal**

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Den övervägande delen av optionerna, som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal, kan utnyttjas både av koncernen och av leasegivarna.



**NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

Samtliga koncernföretag konsolideras i koncernredovisningen. Koncernföretagens verksamhet bedrivs huvudsakligen i de länder där de har sitt säte. Det finns inga betydande begränsningar att få åtkomst till koncernföretagens tillgångar och reglera dess skulder.

MSEK	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 746	2 291
Årets investeringar i dotterföretag <sup>1)</sup>	413	450
Tillskjutet kapital till dotterföretag	8	9
Försäljningar av dotterföretag <sup>2)</sup>	-5	-4
Omvärdering av villkorade köpeskillingar	-7	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>3 155</b>	<b>2 746</b>
Ingående nedskrivningar	-312	-227
Årets nedskrivningar	-168	-125
Årets återföringar av tidigare nedskrivningar	35	40
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-445</b>	<b>-312</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>2 710</b>	<b>2 434</b>

<sup>1)</sup> I årets investeringar i dotterföretag ingår beräknade villkorade köpeskillingar med totalt 12 (116) MSEK. Utfallet är beroende av den finansiella utvecklingen för förvärvade företag.

<sup>2)</sup> Försäljningarna under 2021 och 2020 gjordes till andra koncernföretag inför fusion.

**NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, forts.**

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital / röstandel, %	Bokfört värde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31
Mogul Holding AB	556300-0073	Stockholm, Sverige	10 275 103	100	328	156
Evitbe AB	556557-7599	Stockholm, Sverige	20 000	100	—	—
Symetri Ltd	3239798	Newcastle, Storbritannien	500 000	100	—	—
Addnode Balkan d.o.o	17598732	Belgrad, Serbien	1	100	—	—
Optosof GmbH	HRB 731607	Karlsruhe, Tyskland	3	100	—	—
Kartena AB	556751-4749	Stockholm, Sverige	1 320	100	—	—
Technia Holding AB	556516-7367	Stockholm, Sverige	4 533 500	100	172	137
TECHNIA AB	556481-3193	Stockholm, Sverige	5 000	100	—	—
Addnode India Private Limited <sup>1)</sup>	U72200MH2012FTC229607	Thane, Indien	100	100	—	—
TECHNIA AS	880 823 582	Oslo, Norge	250	100	—	—
TECHNIA Oy	0755401-4	Esbo, Finland	77	100	—	—
Symetri Europe AB	556524-6989	Borlänge, Sverige	1 000	100	—	—
Mogul Sweden AB	556511-2975	Stockholm, Sverige	1 000	100	—	—
Addnode Inc	75-3269017	Naperville, IL, USA	100	100	—	—
Addnode Germany GmbH	HRB 732456	Karlsruhe, Tyskland	1	100	156	156
Transcat GmbH	HRB 110416	Karlsruhe, Tyskland	25 000	100	—	—
TECHNIA GmbH	HRB 109117	Karlsruhe, Tyskland	1	100	—	—
TECHNIA Slovakia s.r.o.	34196/B	Bratislava, Slovakien	1	100	—	—
TECHNIA GmbH	FN 399981 h	Linz, Österrike	1	100	—	—
Technia B.V.	08095732	Loenen, Apeldoorn, Nederländerna	10 136	100	18	17
TECHNIA Ltd	04286171	Milton Keynes, Storbritannien	101	100	174	204
Strategic Simulation and Analysis Ltd	06433279	Charlbury, Storbritannien	1 000	100	0	0
Simuleon B.V.	55204982	Bruchem, Nederländerna	18 000	100	10	10
TECHNIA SAS	488 343 401	Paris, Frankrike	1 000	100	33	34
TECHNIA K.K.	0100-1-198112	Tokyo, Japan	1 000	100	—	—
Budsoft Sp. z o.o.	0000140361	Poznan, Polen	100	100	18	—
Scanscot Technology AB	556435-1038	Lund, Sverige	1 400	100	10	45
Symetri AB	556359-5429	Borlänge, Sverige	10 000	100	157	157
Symetri AS	957 168 868	Oslo, Norge	200	100	71	71
Symetri Oy	1058681-8	Helsingfors, Finland	3 000	100	37	37
Symetri A/S	13 737 436	Köpenhamn, Danmark	60	100	1	1
Excitech Ltd	01894184	Middlesex, Storbritannien	286 540	100	50	272
Micro Concepts Ltd	03008091	Middlesex, Storbritannien	100	100	—	—
Computer Aided Business Systems Ltd	03523862	Middlesex, Storbritannien	30 040	100	—	—
Procad Ltd	554 759	Limerick, Irland	51	100	35	—
Tribia AS	983 443 117	Oslo, Norge	3 644	100	125	155
Tribia AB	556657-7176	Stockholm, Sverige	1 001	100	20	20

<sup>1)</sup> Bolaget ägs till 99 procent av TECHNIA AB och till 1 procent av TECHNIA Oy.

**NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, forts.**

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital / röstandel, %	Bokfört värde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31
UniZite AS	999 574 327	Lysaker, Norge	1 166	100	27	33
UniZite AB	559148-2004	Karlstad, Sverige	500	100	—	—
Cadassist Ltd	01994562	Bramhall, Stockport, Storbritannien	12 105	100	7	31
d2m3 Ltd	04309261	Bramhall, Stockport, Storbritannien	105	100	21	21
Service Works Global Ltd	04915250	London, Storbritannien	33 094 051	100	157	157
Service Works International Ltd	04915227	London, Storbritannien	1	100	—	—
Service Works Global Pty. Ltd	11 108 665 818	Melbourne, VIC, Australien	200 001	100	—	—
Service Works Global (Asia Pacific) Pty. Ltd	49 144 482 995	Melbourne, VIC, Australien	10	100	—	—
Service Works Global Ltd	3222235	Halifax, Kanada	30 000	100	—	—
Service Works Global (North America) Inc	3268696	Halifax, Kanada	100	100	—	—
Service Works Global Inc	35-2653333	Camden, DE, USA	1 000	100	—	—
Service Works Group Ltd	06975966	London, Storbritannien	100	100	—	—
Service Works Global Nordic AB	556535-3918	Eskilstuna, Sverige	4 586 000	100	13	11
Ida Infront AB	556316-2469	Linköping, Sverige	5 894 650	100	119	119
Ida Infront AS	988 393 568	Oslo, Norge	100	100	1	1
Stamford AB	556325-7913	Stockholm, Sverige	1 000	100	75	20
Elpool i Umeå AB	556423-0000	Umeå, Sverige	1 020	100	18	—
Decerno AB	556498-5025	Stockholm, Sverige	10 000	100	43	43
Decerno Väst AB	556564-9885	Göteborg, Sverige	28 000 000	100	17	16
Sokigo AB	556550-6309	Köping, Sverige	5 000	100	167	167
Arkiva AB	556313-5952	Västerås, Sverige	1 000	100	7	7
Adtollo AB	556476-6813	Stockholm, Sverige	2 400	100	37	35
Forsler & Stjerna Konsult AB	556412-4849	Lund, Sverige	1 000	100	28	28
Svenska ITKompanion AB	556710-4244	Malmö, Sverige	185 795	100	10	10
IntraPhone Solutions AB	559186-3674	Malmö, Sverige	500	100	45	45
Netpublicator Apps AB	556861-8127	Jönköping, Sverige	668	66,8	100	100
S-GROUP Solutions AB	556214-2900	Karlskrona, Sverige	2 214 000	100	342	—
UAB S-Group Lietuva	111 549 859	Vilnius, Litauen	900	100	—	—
Canella IT Products AB	556818-6927	Stockholm, Sverige	500	100	38	38
Voice Provider Sweden AB	556598-3276	Stockholm, Sverige	215 960	100	19	19
Mittbygge AB	556586-1555	Varberg, Sverige	1 000	100	4	4
<b>Under 2021 fusionerade direkta innehav:</b>						
Stamford AB <sup>2)</sup>	556413-4939	Karlstad, Sverige	1 000 000	100	—	25
InPORT Intelligent PORT Systems AB <sup>2)</sup>	556270-4451	Karlstad, Sverige	5 000	100	—	32
<b>Summa bokfört värde</b>					<b>2 710</b>	<b>2 434</b>

<sup>2)</sup> Stamford AB och InPORT Intelligent PORT Systems AB har under 2021 fusionerats med Stamford AB (f.d. Stamford Stockholm AB).

**NOT 19 UPPLYSNINGAR OM FINANSIELLA INSTRUMENT**

Redovisat värde på koncernens finansiella instrument, fördelade på värderingskategorier enligt IFRS 9, sammanfattas i nedanstående tabell. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde. Närmare beskrivning av vissa poster finns i separata noter enligt nedanstående hänvisningar. Finansiella risker och riskhantering beskrivs i not 36.

MSEK	Not	Koncernen	
		2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>			
Långfristiga fordringar	21	13	13
Kundfordringar		750	543
Övriga fordringar		16	11
<b>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b>			
Långfristiga värdepappersinnehav <sup>1)</sup>	20	13	9
<b>Likvida medel</b>	34	406	644
<b>SKULDER</b>			
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</b>			
Avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar <sup>2)</sup>	27	92	111
<b>Övriga finansiella skulder</b>			
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder	26	776	827
Leverantörsskulder		303	199

<sup>1)</sup> Långfristiga värdepappersinnehav avser onoterade aktier och andelar och är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde enligt IFRS 13. Nivå 3 innebär att värderingen till verkligt värde inte bygger på observerbara marknadsdata. Årets ingående redovisade värde på onoterade aktier och andelar uppgick till 9 (9) MSEK, årets investeringar uppgick till 4 (0) MSEK, årets försäljningar uppgick till 0 (0) MSEK, årets omräkningsdifferens uppgick till 0 (0) MSEK och årets utgående redovisade värde uppgick till 13 (9) MSEK (se not 20). Ingen utdelning eller realisationsvinst från onoterade aktie- och andelsinnehav har redovisats som finansiella intäkter i resultaträkningen. För aktie- och andelsinnehaven som fanns kvar 2021-12-31 har inga vinster eller förluster redovisats i resultaträkningen eller i övrigt totalresultat för 2021 eller 2020. Redovisade värden på de onoterade aktie- och andelsinnehaven 2021-12-31 motsvarar anskaffningsvärdet för respektive innehav. Rimligt möjliga alternativa antaganden vid bedömningen av verkligt värde skulle inte medföra någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

<sup>2)</sup> Avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde enligt IFRS 13. Avsättningarna har värderats till verkligt värde utifrån en bedömning av den framtida finansiella utvecklingen hos de förvärvade företagen. Årets ingående redovisade värde på avsättningar för villkorade köpeskillingar uppgick till 111 (8) MSEK, årets tillkommande avsättningar vid förvärv uppgick till 12 (116) MSEK, årets utbetalda villkorade köpeskillingar uppgick till -31 (-7) MSEK, årets omvärderingar uppgick till -5 (0) MSEK, årets omklassificeringar till kortfristiga skulder uppgick till - (-) MSEK, årets valutakursdifferenser uppgick till 5 (-6) MSEK och årets utgående redovisade värde uppgick till 92 (111) MSEK. Under 2021 har resultat från omvärderingar av villkorade köpeskillingar redovisats i resultaträkningen med 5 (0) MSEK. Ytterligare uppgifter om villkorade köpeskillingar och värderingen av dessa finns i not 27 och 33.

MSEK	Koncernen 2021			Koncernen 2020		
	Vinst/förlust	Ränte-intäkt	Räntekostnad	Vinst/förlust	Ränte-intäkt	Räntekostnad
<b>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>						
Långfristiga fordringar samt övriga kortfristiga fordringar	—	0	—	—	0	—
<b>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b>						
Långfristiga värdepappersinnehav	—	—	—	—	—	—
<b>Likvida medel</b>	—	0	—	—	1	—
<b>Övriga finansiella skulder</b>						
Räntekostnad på skulder till kreditinstitut	—	—	-13	—	—	-13
Räntekostnad enligt leasingavtal	—	—	-2	—	—	-3
Övriga räntekostnader	—	—	0	—	—	0
<b>Resultateffekt</b>	<b>—</b>	<b>0</b>	<b>-15</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>-16</b>

**NOT 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9	9	2	2
Årets investeringar	4	0	1	—
Omräkningsdifferens	0	0	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Företag	Organisations-nummer	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel %	Bokfört värde	
					2021-12-31	2020-12-31
Walter Sar AB	559208-9618	Stockholm	18 519	37,04	3	2
<b>Summa innehav hos moderbolaget</b>					<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Tillkommer i koncernen:</b>						
Optimdata SAS	809 999 188	Boulogne-Billancourt, Frankrike	416 667	19,95	7	4
Upwave Technologies AS	918 835 881	Oslo, Norge	56 306	9,10	3	3
Övriga					0	0
<b>Utgående bokfört värde</b>					<b>13</b>	<b>9</b>

Koncernens värdepappersinnehav redovisas till anskaffningsvärde för respektive innehav. Kapitalandelsmetoden tillämpas inte för dessa innehav, eftersom effekterna på koncernens redovisning skulle vara oväsentliga. Uppgifter om bolagens resultat och eget kapital är av ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild.

**NOT 21 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	13	9	—	—
Tillkommer från förvärvade bolag	0	5	—	—
Lämnade lån	2	1	—	—
Amorteringar och återbetalningar	0	-1	—	—
Omklassificeringar	-3	—	—	—
Valutakursdifferens	1	-1	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

De långfristiga fordringarna förfaller till betalning inom fem år efter respektive balansdag. Räntebärande fordringar uppgick 2021-12-31 till 0 (0) MSEK.

**NOT 22 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	2	3	2	2
Förutbetalda licenser och serviceavtal	227	112	3	5
Övriga förutbetalda kostnader	53	57	4	1
Upplupna intäkter	58	56	—	—
<b>Summa</b>	<b>340</b>	<b>228</b>	<b>9</b>	<b>8</b>

**NOT 23 LIKVIDA MEDEL PÅ KONCERNKONTO**

	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
Likvida medel på koncernkonto	301	518

Likvida medel på koncernkonto utgörs av likvida medel som genom moderbolaget placerats på bankkonto i ett för koncernen gemensamt centralkontosystem. Medlen är tillgängliga utan föregående uppsägning. Vid årsskiftet 2021-12-31 uppgick utnyttjad kredit i koncernkontosystemet till 0 (0) MSEK, (se även not 28).

Bland kortfristiga fordringar hos koncernföretag ingår 10 (34) MSEK som är hänförligt till koncernkontot, varav 0 (0) MSEK kvittats mot moderbolagets skulder till samma koncernföretag. Bland kortfristiga skulder till koncernföretag ingår 989 (927) MSEK som är hänförligt till koncernkontot, varav 206 (145) MSEK kvittats mot moderbolagets fordringar på samma koncernföretag.



**NOT 24 EGET KAPITAL**

Specifikation av förändringar i eget kapital finns i rapporten Förändringar i koncernens respektive moderbolagets eget kapital (se sidorna 77-78 respektive 82). Förändringar av antalet utestående aktier framgår av följande tabell:

	A-aktier	B-aktier	Totalt antal utestående aktier
<b>Antal 2019-12-31</b>	<b>987 174</b>	<b>32 440 082</b>	<b>33 427 256</b>
<b>Antal 2020-12-31</b>	<b>987 174</b>	<b>32 440 082</b>	<b>33 427 256</b>
Nyemission	—	204 802	204 802
Återköp av egna aktier	—	-200 000	-200 000
<b>Antal 2021-12-31</b>	<b>987 174</b>	<b>32 444 884</b>	<b>33 432 058</b>

Aktiernas kvotvärde är 12 SEK. A-aktierna ger tio röster och B-aktierna ger en röst per aktie. Samtliga aktier är fullt betalda.

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Valutakursdifferenser i eget kapital</b>		
Ingående balans	-28	96
Förändring vid årets omräkning av utländska dotterföretag	106	-124
<b>Utgående balans</b>	<b>78</b>	<b>-28</b>
<b>Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter redovisade i eget kapital</b>		
Ingående balans	-4	-67
Omvärdering till verkligt värde	-52	63
<b>Utgående balans</b>	<b>-56</b>	<b>-4</b>

**Upplysningar om kapital**

Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning. Koncernens soliditet, definierad som totalt eget kapital i förhållande till balansomslutningen, uppgick 2021-12-31 till 39 (40) procent. Koncernens utdelningspolicy beskrivs på sidan 8.

**Förvärv, överlåtelse och innehav av egna aktier**

I september 2021 beslutade styrelsen i Addnode Group, med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2021, om återköp av egna B-aktier. Syftet med styrelsens beslut om att utnyttja årsstämmans bemyndigande var främst att möjliggöra leverans av aktier sammanhängande med genomförandet av Addnode Groups aktiebaserade incitamentsprogram. Beslutet avsåg återköp av högst 200 000 B-aktier på Nasdaq Stockholm. Per den 31 december 2021 hade återköp om 200 000 B-aktier genomförts, vilket därmed utgjorde koncernens innehav av egna aktier.

**Utställda köpoptioner**

Addnode Group AB har under 2021 ställt ut 195 800 köpoptioner till chefer och ledande befattningshavare i koncernen (se not 4).

**NOT 25 OBESKATTADE RESERVER**

MSEK	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfond 2017 års taxering	10	10
Periodiseringsfond 2018 års taxering	21	21
Periodiseringsfond 2019 års taxering	19	19
Periodiseringsfond 2020 års taxering	22	22
Periodiseringsfond 2021 års taxering	24	24
Periodiseringsfond 2022 års taxering	29	—
<b>Summa</b>	<b>126</b>	<b>96</b>

**NOT 26 RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>Långfristiga räntebärande skulder</b>				
Skulder till kreditinstitut	671	—	660	—
Skulder avseende leasingavtal enligt IFRS 16	47	66	—	—
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>718</b>	<b>66</b>	<b>660</b>	<b>—</b>
<b>Kortfristiga räntebärande skulder</b>				
Skulder till kreditinstitut	—	699	—	707
Skulder avseende leasingavtal enligt IFRS 16	58	60	—	—
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	—	3	—	3
<b>Summa kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>58</b>	<b>761</b>	<b>—</b>	<b>710</b>
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>776</b>	<b>827</b>	<b>660</b>	<b>710</b>

**Räntebärande skulder**

Den utnyttjade delen av den nya kreditfaciliteten har 2021 klassificerats under långfristiga skulder. Under 2020 var kreditfaciliteten klassificerad under kortfristiga skulder då förfallodag var 30 juni 2021.

**NOT 26 RÄNTEBÄRANDE SKULDER, forts.**

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Efter 1 år och inom 2 år efter balansdagen	28	48	—	—
Mellan 2 och 5 år efter balansdagen	690	18	660	—
<b>Summa</b>	<b>718</b>	<b>66</b>	<b>660</b>	<b>0</b>

**Verkliga värden**

Redovisade belopp för räntebärande skulder utgör en god approximation av skuldernas verkliga värde.

**NOT 27 AVSÄTTNINGAR**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv	92	111	93	117
Beslutade omstruktureringsåtgärder	2	20	—	—
Garantiavsättningar	2	2	—	—
Pensionsförpliktelser (se nedan)	10	9	—	—
<b>Summa</b>	<b>106</b>	<b>142</b>	<b>93</b>	<b>117</b>
<b>Varav beräknas regleras inom 12 månader</b>	<b>45</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>47</b>
<b>Varav beräknas regleras efter mer än 12 månader</b>	<b>61</b>	<b>78</b>	<b>49</b>	<b>70</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	142	19	117	8
Periodens avsättningar för omstruktureringsåtgärder	0	28	—	—
Anspråktaget under perioden	-18	-9	—	—
Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv	12	116	12	116
Omvärderingar av villkorade köpeskillingar	-5	0	-5	0
Utbetalda villkorade köpeskillingar	-31	-7	-31	-7
Förändringar av avsättningar för pensionsförpliktelser	1	1	—	—
Förändringar av garantiavsättningar	0	—	—	—
Valutakursdifferenser	5	-6	0	0
<b>Utgående balans</b>	<b>106</b>	<b>142</b>	<b>93</b>	<b>117</b>

**Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv**

Avsättningarna för beräknade villkorade köpeskillingar 2021-12-31 avser huvudsakligen förvärven av Excitech Ltd, Netpublicator Apps AB och Procad Ltd. Utbetalningar motsvarande avsättningarna per 2021-12-31 beräknas ske under 2022-2023. Därutöver avyttrades i januari 2022 den kontorsfastighet i Enfield, Storbritannien, som ingick i förvärvet av Excitech 2020. I samband med detta slutreglerades återstående köpeskillning till säljarna av aktierna i Excitech.

**Periodens avsättningar för omstruktureringsåtgärder samt anspråktaget under perioden**

Beloppen för periodens avsättningar och anspråktaget under perioden avser kostnader för personal.

**Pensionsförpliktelser**

Hos det tyska dotterföretaget TECHNIA GmbH finns pensionsförpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner för fem anställda. Avsättningen för dessa pensionsförpliktelser uppgick 2021-12-31 till motsvarande 10 (9) MSEK, vilken har beräknats enligt IAS 19 av oberoende aktuarie, varvid den så kallade Projected Unit Credit Method och en diskonteringsränta på 1,00 (0,70) procent har tillämpats.

**NOT 28 CHECKRÄKNINGSKREDIT**

Vid årsskiftet 2021-12-31 hade koncernens företag beviljade checkräkningskrediter på totalt 50 (100) MSEK inom ramen för det revolverade kreditfacilitetsavtalet. Checkräkningskrediten var outnyttjad 2021-12-31 respektive 2020-12-31.

**NOT 29 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Personalrelaterade kostnader	240	206	14	7
Övriga upplupna kostnader	71	76	6	6
Förutbetalda intäkter	771	509	—	—
<b>Summa</b>	<b>1 082</b>	<b>791</b>	<b>20</b>	<b>13</b>

**NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
<b>För hyreskontrakt</b>				
Långfristiga fordringar	11	8	—	—
Kortfristiga fordringar	0	0	—	—
<b>Summa</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

**Finansiella åtaganden**

I juni 2021 ingick Addnode Group avtal om en revolverande kreditfacilitet på 1 600 MSEK med Nordea och SEB. Kreditfaciliteten, som är tillgänglig i flera valutor, kan utnyttjas för refinansiering av existerande lån, förvärv och övrig rörelsefinansiering. Den nya faciliteten löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Den ersätter tidigare förvärvsfacilitet och checkräkningskredit i Nordea på totalt 1 100 MSEK. Kreditfaciliteten villkoras av att vissa finansiella villkor uppfylls, däribland vissa finansiella nyckeltal, såsom nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad, vilka inte får avvika negativt från vissa i avtalet angivna nivåer. Resultatmåtten ska avse den senaste rullande tolv månadersperioden och beräknas proforma som om eventuella förvärv respektive avyttringar av verksamheter hade ägt rum på den första dagen av den aktuella tolv månadersperioden.

**NOT 31 EVENTUALFÖRPLIKTELSER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Betalningsgaranti för leverantörsskulder	—	—	74	15
Borgensförbindelse för bankgaranti	3	2	3	3
Villkorade statliga bidrag	15	14	—	—
Kapitaltäckningsgaranti till förmån för dotterbolag	—	—	—	8
Borgensförbindelse till förmån för koncernföretag	22	2	22	2
<b>Summa</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>99</b>	<b>28</b>

**NOT 32 JUSTERINGAR FÖR ÖVRIGA EJ KASSAFLÖDESPÅVERKANDE POSTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Realisationsresultat	-1	0	—	—
Orealiserade valutakursdifferenser	-2	4	—	—
Förändringar i avsättningar	-18	21	—	—
Reserv för osäkra fordringar	1	1	—	—
<b>Summa</b>	<b>-20</b>	<b>26</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

**NOT 33 FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSER**

**Förvärv under 2021**

Företag/rörelse	Verksamhet	Förvärvs-tidpunkt	Kapital- och röstandel, %
S-GROUP Solutions AB	IT-lösningar för digital samhällsbyggnadsprocess	2021-04-01	100
Elpool i Umeå AB	IT-lösning för utbyggnad och underhåll av elnätet	2021-05-03	100
Procad Ltd	IT-lösningar för design och konstruktion	2021-06-01	100
Budsoft Sp. z.o.o.	IT-lösningar för produktinformation och simulering	2021-09-01	100

Nedanstående tabeller innehåller uppgifter om köpeskillingar, identifierbara nettotillgångar och goodwill.

MSEK	S-GROUP	Övriga förvärv	Summa förvärv under 2021
<b>Köpeskillning</b>			
Kontant betalt 2021	286	50	336
Verkligt värde på emitterade aktier	54	—	54
Lång- och kortfristiga skulder till säljare	—	7	7
Beräknade villkorade köpeskillningar <sup>1)</sup>	—	12	12
<b>Summa köpeskillning</b>	<b>340</b>	<b>69</b>	<b>409</b>
Identifierbara nettotillgångar (se nedan)	-102	-29	-131
<b>Goodwill</b>	<b>238</b>	<b>40</b>	<b>278</b>

<sup>1)</sup> Avsättningar för villkorade köpeskillningar beräknas betalas kontant under 2022-2023. Utfallet är främst beroende av intäkts- och resultatutvecklingen för förvärvade företag.

De förvärvade företagen är kunskapsföretag och goodwill är därför hänförlig till den upparbetade kompetensen hos personalen och de anställdas samlade kunskaper om respektive programvaror och digitala lösningar samt till viss del även synergieffekter. Verkligt värde på emitterade aktier har baserats på den sista noterade betalkursen för Addnode Groups B-aktie på Nasdaq Stockholm 2021-04-01.

Verkligt värde på de identifierbara tillgångar och skulder som ingick i förvärven var följande:

MSEK	S-GROUP	Övriga förvärv	Summa förvärv under 2021
Kundavtal, programvaror, varumärken	116	14	130
Andra immateriella anläggningstillgångar	0	—	0
Materiella anläggningstillgångar	0	1	1
Finansiella anläggningstillgångar	1	1	2
Fordringar <sup>2)</sup>	43	20	63
Likvida medel	54	17	71
Kortfristiga skulder	-88	-22	-110
Uppskjuten skatt, netto	-24	-2	-26
<b>Identifierbara nettotillgångar</b>	<b>102</b>	<b>29</b>	<b>131</b>

<sup>2)</sup> Avtalsenliga bruttobelopp motsvarar i allt väsentligt ovan angivna verkliga värden för förvärvade fordringar.

**NOT 33 FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSER, forts.**

Den 1 april 2021 förvärvades S-GROUP som är specialiserat på verksamhetsnära GIS-lösningar för kommuner, VA-organisationer och lantmäteri och förstärker Addnode Groups erbjudanden inom detta område. S-GROUP har en årsomsättning om cirka 150 MSEK och har drygt 70 medarbetare. Köpeskillingen utgjordes dels av kontant betalning, dels av nyemitterade B-aktier till säljaren. Verksamheten konsolideras från och med april 2021 som en del av Addnode Groups division Process Management.

Den 3 maj 2021 förvärvades Elpool, som tillför kompetens inom digitala lösningar för utbyggnad och underhåll av elnätet. Bolaget har en årsomsättning om cirka cirka 6 MSEK och 2 medarbetare. Verksamheten konsolideras från och med maj 2021 som en del av Addnode Groups division Process Management.

Den 1 juni 2021 förvärvades Procad, som är en ledande Autodeskleverantör på den irländska marknaden. Förvärvet bidrar till att befästa Addnode Group som den ledande Autodeskkåterförsäljaren i norra Europa. Bolaget har 18 medarbetare och har en årsomsättning om cirka cirka 60 MSEK. Beroende på det förvärvade bolagets finansiella utveckling under 2021–2023 kan en villkorad kontant köpeskillning inom intervallet noll upp till ett maximalt odiskonterat belopp på 1,2 MEUR komma att utgå. Avsättning för villkorad köpeskillning har beräknats uppgå till 12 MSEK, vilket redovisats i koncernbalansräkningen per 2021-12-31. Verksamheten konsolideras från och med juni 2021 som en del av Addnode Groups division Design Management.

Den 1 september 2021 förvärvades Budsoft, som är en ledande polsk partner till Dassault Systèmes och erbjuder avancerade simuleringslösningar inklusive konsulttjänster, utbildning och support. Budsoft har en årsomsättning om cirka 20 MSEK. Verksamheten konsolideras från och med september 2021 som en del av Addnode Groups division Product Lifecycle Management.

Förvärven, genomförda under andra och tredje kvartalen 2021, bidrog till nettoomsättningen med 151 MSEK och till EBITA med 29 MSEK. Om förvärven hade genomförts per den 1 januari 2021 hade koncernens nettoomsättning under januari–december 2021 uppgått till cirka 4 152 MSEK och EBITA till cirka 474 MSEK. Kostnader för att genomföra förvärven ingår i koncernens övriga externa kostnader 2021 med 4 (4) MSEK.

**Förvärv under 2020**

Företag/rörelse	Verksamhet	Förvärvs-tidpunkt	Kapital- och röstandel, %
Unizite AS	IT-lösningar för mobilt samarbete inom bygg- och anläggningsindustrin	2020-01-09	100
Excitech Ltd	IT-lösningar för design och konstruktion	2020-01-16	100
Netpublicator Apps AB	IT-lösningar för digital dokument- och möteshantering	2020-07-01	50,1
Scanscot Technology AB	IT-lösningar för produktinformation och simulering	2020-11-02	100

Nedanstående tabeller innehåller uppgifter om köpeskillningar, identifierbara nettotillgångar och goodwill.

MSEK	Excitech Ltd	Övriga förvärv	Summa förvärv under 2020
<b>Köpeskillning</b>			
Kontant betalt 2020	225	107	332
Lång- och kortfristiga skulder till säljare	—	3	3
Beräknade villkorade köpeskillningar <sup>1)</sup>	44	67	111
<b>Summa köpeskillning</b>	<b>269</b>	<b>177</b>	<b>446</b>
Identifierbara nettotillgångar (se nedan)	-131	-68	-199
<b>Goodwill</b>	<b>138</b>	<b>109</b>	<b>247</b>

<sup>1)</sup> Avsättningar för villkorade köpeskillningar beräknas betalas kontant under 2021–2023. Utfallet är främst beroende av intäkts- och resultatutvecklingen för förvärvade företag samt försäljningspriset för kontorsbyggnaden hos Excitech Ltd.

De förvärvade företagen är kunskapsföretag och goodwill är därför hänförlig till den upparbetade kompetensen hos personalen och de anställdas samlade kunskaper om respektive programvaror och IT-system samt till viss del även synergieffekter.

Verkligt värde på de identifierbara tillgångar och skulder som ingick i förvärven var följande:

MSEK	Excitech Ltd	Övriga förvärv	Summa förvärv under 2020
Kundavtal, programvaror, varumärken	55	67	122
Andra immateriella anläggningstillgångar	0	—	0
Materiella anläggningstillgångar	35	0	35
Finansiella anläggningstillgångar	5	0	5
Varulager	2	—	2
Fordringar <sup>2)</sup>	92	20	112
Likvida medel	53	19	72
Kortfristiga skulder	-117	-25	-142
Uppskjuten skatt, netto	6	-13	-7
<b>Identifierbara nettotillgångar</b>	<b>131</b>	<b>68</b>	<b>199</b>

<sup>2)</sup> Avtalsenliga bruttobelopp motsvarar i allt väsentligt ovan angivna verkliga värden för förvärvade fordringar.

Den 9 januari 2020 förvärvades samtliga aktier i norska Unizite AS. Unizite, med ett team på 10 personer, har utvecklat ett molnbaserat mobilfältverktyg för samarbete inom bygg- och anläggningsindustrin. Beroende på det faktiska utfallet för det förvärvade bolagets återkommande SaaS-intäkter under 2022 kan en villkorad kontant köpeskillning inom intervallet noll upp till ett maximalt odiskonterat belopp på 35 MNOK komma att utgå. Villkorad köpeskillning beräknades uppgå till 5 MNOK, vilket redovisats i koncernbalansräkningen per 2021-12-31. Unizite är nu en del av Tribia, ett bolag i divisionen Design Management, och konsolideras från och med januari 2020.

**NOT 33 FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSE, forts.**

Den 16 januari 2020 tecknade Addnode Group avtal om att förvärva och tillträda Excitech Ltd med en nettoomsättning på cirka 50 MGBP. Excitech, med drygt 3 500 kunder och 150 anställda, är den största Autodesk Platinum Partnern på den brittiska marknaden. Den avtalade köpeskillingen för samtliga aktier uppgick till cirka 22 MGBP, motsvarande cirka 269 MSEK. Den avtalade köpeskillingen på 22 MGBP bestod av 17 MGBP som en fast kontant betalning, 2 MGBP i form av en skuld (för vilket det nominella beloppet kan öka/minska beroende på nettoresultatet från en planerad sale-/leaseback-affär av Excitechs kontorsbyggnad) och cirka 3 MGBP kontant avseende nettokassa och rörelsekapital. Köpeskillingen motsvarar ett Enterprise Value på cirka 15 MGBP (kassa & skuldfri basis, exklusive kontorsbyggnadens värde).

Transaktionen har genomförts i två steg. Den 16 januari 2020 förvärvades 55 procent av aktierna i Excitech och resterande 45 procent förvärvades i början av juni 2020 då de avtalade kombinerade köp- och säljoptionerna utnyttjades. Försäljningspriset avseende kontorsbyggnaden var svårbedömt och beroende av bland annat längden på kommande hyresavtal och marknadsutvecklingen. Kontorsfastigheten avyttrades i januari 2022, varvid också återstående skulder till säljarna regelrades. Excitech konsolideras från och med januari 2020 som en del av Addnode Groups division Design Management.

Den 1 juli 2020 förvärvade Addnode Group 50,1 procent av aktierna i Netpublicator Apps AB, som utvecklar SaaS-tjänster för digital dokument- och möteshantering inför och under sammanträden inom offentlig förvaltning. Bolagets nettoomsättning uppgick 2019 till cirka 16 MSEK med god lönsamhet. Resterande 49,9 procent kommer att förvärvas stegvis under 2021, 2022 respektive 2023, då slutliga köpeskillningar kommer att fastställas baserat på Netpublicators finansiella resultat. Beroende på det faktiska utfallet för det förvärvade bolagets finansiella utveckling under 2020, 2021 respektive 2022 kan en villkorad kontant köpeskillning inom intervallet noll upp till ett maximalt odiskonterat belopp på 57 MSEK komma att utgå för de resterande aktierna. Avsättning för villkorad köpeskillning har beräknats uppgå till 57 MSEK, vilket redovisats i koncernbalansräkningen per 2020-12-31. Netpublicator konsolideras från och med juli 2020 som en del av Addnode Groups division Process Management.

Den 2 november 2020 förvärvade Addnode Group samtliga aktier i Scanscot Technology AB, som är den ledande nordiska återförsäljaren av programvaruportföljen SIMULIA från Dassault Systèmes. Företaget har också utvecklat egen programvara för simulering av broar och annan infrastruktur. Bolagets nettoomsättning uppgick 2019 till cirka 38 MSEK. Scanscot konsolideras från och med november 2020 som en del av Addnode Groups division Product Lifecycle Management.

Under 2020 har förvärven bidragit till koncernens nettoomsättning med 570 MSEK och till årets resultat efter skatt med 19 MSEK. Om förvärven hade genomförts per den 1 januari 2020 hade koncernens nettoomsättning under 2020 uppgått till cirka 3 850 MSEK och årets resultat efter skatt till 167 MSEK. Kostnader för att genomföra förvärven ingår i koncernens övriga externa kostnader 2020 med 4 MSEK.

**NOT 34 LIKVIDA MEDEL OCH KORTFRISTIGA PLACERINGAR**

I koncernens och moderbolagets likvida medel ingick inget innehav av kortfristiga placeringar varken 2021-12-31 eller 2020-12-31.

Koncernen och moderbolaget hade inga likvida medel på spärrade bankkonton varken 2021-12-31 eller 2020-12-31.

**NOT 35 FÖRÄNDRINGAR AV SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN**

MSEK	Skulder till kreditinstitut	Skulder avseende leasingavtal	Koncernen
<b>Ingående balans 1 januari 2020</b>	<b>492</b>	<b>123</b>	<b>615</b>
<b>Årets kassaflöde 2020:</b>			
Upptagna lån	263	—	263
Amortering av skulder	0	-70	-70
<b>Ej kassaflödespåverkande poster 2020:</b>			
Nya och avslutade leasingavtal	—	76	76
Valutakursdifferenser	-56	-3	-59
<b>Utgående balans 31 december 2020</b>	<b>699</b>	<b>126</b>	<b>825</b>
<b>Årets kassaflöde 2021:</b>			
Upptagna lån	770	—	770
Amortering av skulder	-855	-70	-925
<b>Ej kassaflödespåverkande poster 2021:</b>			
Nya och avslutade leasingavtal	—	47	47
Valutakursdifferenser	55	2	57
<b>Utgående balans 31 december 2021</b>	<b>669</b>	<b>105</b>	<b>774</b>

**NOT 36 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING**

**FINANSIELLA RISKER**

Addnode Group är genom sin internationella verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker som kan påverka resultat, kassaflöde och eget kapital. Dessa finansiella risker innefattar:

- Ränterisker avseende lån och likvida medel
- Finansierings- och likviditetsrisk avseende koncernens kapitalbehov
- Valutarisker avseende kommersiella flöden och nettotillgångar i utländska dotterbolag
- Kreditrisker hänförliga till finansiella och kommersiella aktiviteter
- Övriga prisrisker

Addnode Group har en koncerngemensam finanspolicy som fastställs av styrelsen för Addnode Group AB. Finanspolicyn definierar ränte-, finansierings-, likviditets-, valuta- och kreditrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att den finansiella riskhanteringen ska eftersträva att minimera påverkan på koncernens resultat och ställning.

Inom koncernens decentraliserade organisation är finansverksamheten centraliserad till moderbolaget, som har det övergripande ansvaret för koncernens finansiella riskhantering för att dels kunna bevaka koncernens sammanlagda finansiella riskpositioner och uppnå kostnadseffektivitet samt tillvarata koncerngemensamma intressen.



**NOT 36 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING, forts.**

Det har inte skett några väsentliga förändringar vad gäller koncernens mål, principer eller metoder för hanteringen av finansiella risker jämfört med föregående år. Styrelsen gör löpande en bedömning av koncernens mål, principer och metoder för finansiell riskhantering.

**RÄNTERISK**

Ränterisk definieras som risken att förändringar i marknadsräntor får en negativ påverkan på koncernens resultat och kassaflöde.

Koncernen är exponerad mot ränterisk genom räntebärande lån och likvida medel. Förändringar i räntenivåer har en direkt inverkan på koncernens räntenetto. Koncernens upplåning och skuldhantering sköts genom moderbolaget. Den räntebärande upplåningen utgörs huvudsakligen av banklån inom ramen för kreditfacilitetsavtalet.

För närvarande använder koncernen inte derivatinstrument för att hantera ränterisk. Den genomsnittliga räntebindningstiden den 31 december 2021 var 0,4 (0,4) år.

Koncernens räntekostnader är framför allt exponerade mot förändringar av marknadsräntor för lån utestående i GBP samt EUR.

Nedanstående tabell visar koncernens räntebärande nettoskuld på respektive balansdag. Baserat på den räntebärande nettoskulden, exklusive leasingskulden enligt IFRS 16, per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1 procent få en resultatpåverkan om -3 (-1) MSEK.

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Räntebärande nettoskuld</b>		
Likvida medel	-406	-644
Räntebärande fordringar	0	-1
Räntebärande skulder	774	827
<b>Nettoskuld (+) / Fordran (-)</b>	<b>368</b>	<b>182</b>

**LIKVIDITETSRIK**

Likviditetsrisk definieras som risken att koncernen vid ett visst givet tillfälle inte har tillräckligt med likvida medel eller annan betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina löpande betalningsåtaganden. För att säkerställa betalningsberedskap har Addnode Group som målsättning att ha en likviditetsreserv som motsvarar minst fem procent av koncernens rullande årsomsättning. Likviditetsreserv definieras som tillgängliga banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar plus outnyttjade bekräftade checkkreditfaciliteter. Målet för likviditetsreserven var uppfyllt per 2021-12-31.

Moderbolaget arbetar aktivt för att säkerställa en optimal hantering av koncernens likviditet genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via koncernkonto och interna lån. Överskottslikviditet ska i första hand användas för amortering på extern skuld. Likvida medel därutöver ska hållas som banktillgodohavande eller placeras i räntebärande instrument med hög likviditet.

Moderbolaget har en revolverande kreditfacilitet om 1 600 MSEK. Kreditfaciliteten var utnyttjad med 669 (698) MSEK per 31 december 2021. Detta innebar att tillgängligt kreditutrymme uppgick till 931 MSEK. Den utnyttjade delen av den nya kreditfaciliteten har klassificerats under långfristiga skulder. Den tidigare kreditfaciliteten var klassificerad under kortfristiga skulder då förfallodag var 30 juni 2021.

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Likvida medel	406	644
Bevilljad kreditfacilitet/checkkredit	1 600	100
Utnyttjad del	-669	0
<b>Tillgänglig likviditet</b>	<b>1 337</b>	<b>744</b>

**FINANSIERINGSRIK**

Finansieringsrisk definieras som risken att det vid en given tidpunkt blir svårt och/eller kostsamt att erhålla ny finansiering eller att refinansiera befintlig skuld.

Finansieringsrisken hanteras genom långfristiga kreditfaciliteter. I juni 2021 ingick Addnode Group avtal om en revolverande kreditfacilitet på 1 600 MSEK med Nordea och SEB. Kreditfaciliteten, som är tillgänglig i flera valutor, kan utnyttjas för refinansiering av existerande lån, förvärv och övrig rörelsefinansiering. Faciliteten löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Utnyttjade dragningar under kreditfaciliteten redovisas som långfristiga lån. Respektive banklån kan ha en löptid på antingen en, tre eller sex månader, men skuldbeloppen kan därefter återlånas i sin helhet inom ramen för kreditfacilitetens totalbelopp. Av koncernens skulder till kreditinstitut 2021-12-31 var 0 (91) MSEK fastställda i SEK, 475 (607) MSEK fastställda i GBP och 194 (0) MSEK var fastställda i EUR. Skulderna i EUR löper med en ränta på cirka 1,3 (1,3) procent och skulderna i GBP löper med en ränta på cirka 1,8 (1,4) procent. Räntestjustering sker i samband med omsättning av respektive lån.

Låneavtalet innehåller finansiella covenantar som föreskriver en gräns för koncernens nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA samt en gräns för koncernens räntetäckningsgrad. Av kreditfaciliteterna hade 669 (698) MSEK utnyttjats per 2021-12-31. Ledning och styrelse följer koncernens prognostiserade utveckling i förhållande till gränsvärdena i covenanterna och därigenom säkerställs att koncernen uppfyller sina åtaganden gentemot externa kreditgivare.

Per den 31 december 2021 var lånevillkoren uppfyllda och förväntas fortsatt vara uppfyllda under 2022. Nedanstående tabell visar odiskonterade framtida kassaflöden (skillnader mot belopp redovisade i koncernbalansräkningen för räntebärande skulder avser framtida räntebetalningar).

**NOT 36 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING, forts.**

MSEK	Förfaller till betalning			
	Inom 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Efter mer än 5 år
<b>Avsättningar och finansiella skulder per 2021-12-31</b>				
Avsättningar för villkorade köpeskillingar	43	49	—	—
Avsättningar för beslutade omstrukturingsåtgärder	2	—	—	—
Övriga avsättningar	—	2	—	10
Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder enligt IFRS 16	0	—	669	—
Räntebärande leasingskulder enligt IFRS 16	59	27	16	4
Skulder för köpeskillingar ej räntebärande	6	1	—	—
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	303	—	—	1
<b>Summa</b>	<b>413</b>	<b>79</b>	<b>685</b>	<b>15</b>

MSEK	Förfaller till betalning			
	Inom 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Efter mer än 5 år
<b>Avsättningar och finansiella skulder per 2020-12-31</b>				
Avsättningar för villkorade köpeskillingar	45	36	30	—
Avsättningar för beslutade omstrukturingsåtgärder	20	—	—	—
Övriga avsättningar	—	2	—	9
Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder enligt IFRS 16	707	—	—	—
Räntebärande leasingskulder enligt IFRS 16	66	41	25	0
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	199	—	—	1
<b>Summa</b>	<b>1 037</b>	<b>79</b>	<b>55</b>	<b>10</b>

**VALUTARISK**

Valutarisk avser risken att ogynnsamma rörelser i valutakurser kan ge upphov till negativa effekter på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen är exponerad för valutarisker genom löpande affärstransaktioner i olika valutor, så kallad transaktionsexponering. Dessutom påverkas koncernen av omräkningseffekter när utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar i utländsk valuta räknas om till svenska kronor, d v s omräkningsexponering.

**Transaktionsexponering**

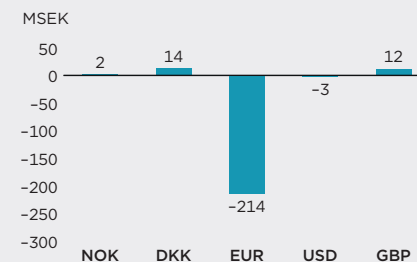
Transaktionsexponering uppstår när ett bolag har kassaflöden i utländsk valuta. Valutakursrörelser påverkar kassaflöden i utländska valutor och innebär en risk att koncernens lönsamhet påverkas negativt.

Koncernens dotterbolag verkar i huvudsak på sina lokala marknader med intäkter och kostnader i lokal valuta vilket reducerar transaktionsexponeringen. Den transaktionsexponering som uppstår hänför sig framförallt till inköp i EUR där försäljning sker i annan valuta. Effekterna av förändrade valutakurser har till stor del hanterats via prissättning. Detta innebär att känsligheten för valutakursfluktuationer historiskt varit lägre än de nedan angivna beloppsnivåerna.

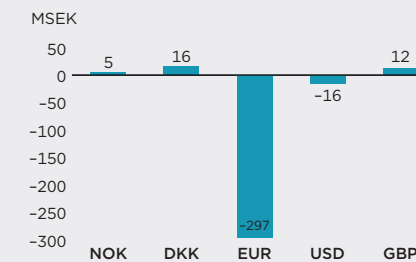
Beslut om eventuell säkring av transaktionsexponering genom valutaderivat fattas centralt av moderbolaget. Under år 2021 har inga transaktionsflöden i utländsk valuta säkrats genom valutaterminskontrakt.

Nedanstående graf visar nettotransaktionsexponeringen (intäkter minus kostnader) i de mest betydande överskotts- respektive underskottsvalutorna.

**TRANSAKTIONSEXPONERING 2021**



**TRANSAKTIONSEXPONERING 2020**



Baserat på nettotillgångarna under 2021 visar nedanstående tabell en känslighetsanalys över effekten på resultat efter skatt av en 10 procent svagare SEK gentemot övriga valutor med alla andra variabler konstanta.

SEK -10 % jämfört med:	MSEK
EUR	-17
DKK	1
GBP	1
NOK	0
USD	0

**Omräkningsexponering**

Förändringar i valutakurser har en inverkan på koncernens resultat via omräkning av utländska dotterföretags resultat till svenska kronor. Effekter hänför sig främst till valutorna GBP, NOK och EUR.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag ger vid konsolidering till koncernens rapporteringsvaluta SEK upphov till en omräkningsdifferens som påverkar koncernens egna kapital. Koncernen kan säkra omräkningsexponeringen i nettotillgångar genom att tillgångarna finansieras med skuld i samma valuta.

Av de nettotillgångar som på balansdagen 2021-12-31 fanns i utländska valutor var cirka 728 MSEK hänförliga till GBP, 403 MSEK hänförliga till EUR och 257 MSEK hänförliga till norska kronor. Om valutakursen för EUR, GBP och NOK skulle förstärkas/försvagas med tio procent gentemot den svenska kronan skulle koncernens totala egna kapital öka/minska med; omkring 20 MSEK hänförligt till EUR; omkring 20 MSEK hänförligt till GBP samt omkring 22 MSEK hänförligt till NOK. I nuläget valutasäkras del av nettotillgångar i GBP samt EUR genom skulder i motsvarande valuta. Säkringsredovisning tillämpas på de skulder i utländsk valuta som avser säkring av nettotillgång. Valutakursförändringar på denna typ av skulder redovisas i övrigt totalresultat.

**NOT 36 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING, forts.**

Valuta	Nettotillgångar	Valutasäkring	2021
DKK	24	—	24
EUR	403	-202	201
GBP	728	-511	217
NOK	257	-5	252
USD	10	—	10
Övriga valutor	60	—	60
<b>Totalt</b>	<b>1 482</b>	<b>-718</b>	<b>764</b>

Valuta	Nettotillgångar	Valutasäkring	2020
DKK	23	—	23
EUR	346	-3	343
GBP	794	-646	148
NOK	230	-10	220
USD	15	—	15
Övriga valutor	31	—	31
<b>Totalt</b>	<b>1 439</b>	<b>-659</b>	<b>780</b>

**ÖVRIGA PRISRISKER**

Per 2021-12-31 fanns inga väsentliga tillgångar eller skulder med exponering för andra prISRISKER.

**KREDITRISK**

Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att koncernens kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden. Kreditrisk delas således upp i finansiell kreditrisk och affärsrelaterad kreditrisk.

**Finansiell kreditrisk**

Finansiell kreditrisk i form av motpartsrisiker uppstår vid placering av likvida medel, banktillgodohavanden och vid handel med derivatinstrument. Placering av överskottslikviditet får endast göras med motpart med hög kreditvärdighet och som uppfyller koncernens minimumkrav på rating. Den maximala kreditrisken motsvaras av de finansiella tillgångarnas redovisade värde i koncernbalansräkningen.

**Affärsrelaterad kreditrisk**

Addnode Groups affärsrelaterade kreditrisk är främst hänförlig till kundfordringar, vilken hanteras i respektive division och dotterbolag. Kundfordringarna är fördelade på ett stort antal motparter. Av de totala kundfordringarna 2021-12-31 var 50 (61) procent på belopp lägre än 1 MSEK per kund. Koncernen har fastställda riktlinjer för att säkerställa att försäljning sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Historiskt har koncernen haft mycket låga kostnader för kundförluster. Reserv för osäkra fordringar uppgick per balansdagen 2021-12-31 till 8 (8) MSEK, vilket motsvarar 1,0 (1,4) procent av totala

kundfordringar. Årets resultat 2021 har påverkats negativt med 0 (-5) MSEK på grund av reserveringar för befarade kundförluster.

MSEK	Koncernen			
	2021-12-31		2020-12-31	
	Belopp	Andel, %	Belopp	Andel, %
<b>Koncentration av kundfordringar</b>				
Kundfordringar < 1 MSEK per kund	379	51	329	61
Kundfordringar 1-5 MSEK per kund	250	33	187	34
Kundfordringar > 5 MSEK per kund	121	16	27	5
<b>Summa</b>	<b>750</b>	<b>100</b>	<b>543</b>	<b>100</b>

Följande tabell visar åldersstrukturen på de kundfordringar som var förfallna på balansdagen, men för vilka inget nedskrivningsbehov har identifierats. Koncernen bedriver aktivt arbete med att minska rörelsekapitalbindningen, inklusive fokus på att få in kundinbetalningar, för att frigjöra likvida medel och minska andelen förfallna kundfordringar.

MSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Förfallna kundfordringar</b>		
Kundfordringar förfallna 1-29 dagar	112	70
Kundfordringar förfallna 30-59 dagar	21	12
Kundfordringar förfallna 60-89 dagar	7	2
Kundfordringar förfallna 90 dagar eller mer	8	2
<b>Summa</b>	<b>148</b>	<b>86</b>

**DERIVATINSTRUMENT**

Koncernen hade inga utestående valutaterminskontrakt eller andra innehavda eller utställda derivatinstrument vare sig 2021-12-31 eller 2020-12-31.

**BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE**

Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde.

### NOT 37 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Upprättandet av finansiella rapporter och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Med andra bedömningar, antaganden eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden.

De viktigaste redovisningsprinciperna, vars tillämpning baseras på sådana bedömningar, och de viktigaste källorna till osäkerhet i uppskattningar som koncernen anser kan ha den mest betydande inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning gäller främst; goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella tillgångar, avsättningar för villkorade köpeskillningar och uppskjutna skattefordringar/-skulder.

När det gäller goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella tillgångar (se not 15) avser det främst den regelbundna prövningen av eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisade värden kan påverkas av förändringar avseende tillämpad diskonteringsränta samt bedömningar av den framtida utvecklingen av priser, kostnader och efterfrågan på de varor och tjänster som utgör underlag till kassaflödesprognoserna.

Vid vissa företagsförvärv kan en villkorad köpeskillning (tilläggsköpeskillning) utgöra en stor del av den totala köpeskillningen för det förvärvade företaget och kan även uppgå till betydande belopp. Villkorade köpeskillningar är vanligen beroende av den framtida resultatutvecklingen och/eller utvecklingen av intäkterna hos det förvärvade företaget. Vid förvärvstidpunkten redovisas avsättningar för beräknade villkorade köpeskillningar baserat på prognoser om den framtida intäkt- och resultatutvecklingen hos förvärvade företag (se not 27 och 33). Enligt redovisningsstandarden IFRS 3 skall efterföljande omvärderingar av avsättningar för villkorade köpeskillningar samt skillnader mellan redovisad avsättning och faktiskt utfall redovisas i koncernens resultaträkning. Detta innebär att framtida omvärderingar av redovisade avsättningar kan komma att påverka koncernens redovisade resultat med betydande belopp, både positivt och negativt, under kommande år.

Redovisning av uppskjuten skattefordran avseende skattemässiga underskottsavdrag och andra framtida skattemässiga avdrag bygger på bedömningar av möjligheterna till framtida utnyttjande. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning (se not 12).

### NOT 38 UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

Den 31 december 2021 uppgick Aretro Capital Group AB:s ägarandel till 5,4 (6,6) procent av aktiekapitalet och 15,1 (18,5) procent av rösterna i Addnode Group AB (publ). Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Staffan Hanstorp och Jonas Gejer. Staffan Hanstorp är styrelseordförande för Addnode Group. Jonas Gejer var under perioden 2011–2020 vd för TECHNIA AB och divisionschef för Product Lifecycle Management och är därefter Vice President Business Development på Addnode Group och ingår fortsatt i koncernledningen. Det har inte förekommit några transaktioner mellan Aretro Capital Group AB och bolag i den koncern där Addnode Group AB (publ) är moderbolag.

Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 462 (2 509) TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2021. Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist har via bolag fakturerat moderbolaget 20 (20) TSEK för administration och sammanställning av styrelseutvärdering. Beloppen ingår inte i nedanstående tabell.

#### Försäljning till och inköp från andra företag inom Addnode Group-koncernen

För moderbolaget Addnode Group AB (publ) avser 100 (99) procent av årets nettoomsättning och 18 (18) procent av årets inköp egna dotterföretag. Vid försäljning och inköp mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

TSEK	Koncernen	
	2021	2020
<b>Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare:</b>		
Löner och andra kortfristiga anställningsförmåner (se även beskrivning i Not 5)	31 226	20 563
<b>Summa</b>	<b>31 226</b>	<b>20 563</b>

**NOT 39 MEDELANTAL ANSTÄLLDA M.M.**

	2021		2020	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	8	3	7	2
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	863	221	800	205
Danmark	12	4	11	4
Finland	58	6	62	7
Norge	102	17	110	17
Storbritannien	266	63	275	61
Irland	11	6	—	—
Tyskland	154	39	178	45
Nederländerna	23	2	24	3
Frankrike	32	5	31	6
Litauen	9	1	—	—
Serbien	7	1	13	3
Slovakien	25	4	28	3
Österrike	4	—	4	—
Polen	1	—	—	—
USA	11	2	13	3
Australien	11	5	11	5
Kanada	4	2	3	1
Sydafrika	—	—	3	1
Indien	169	39	180	38
Japan	6	—	5	—
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>1 768</b>	<b>417</b>	<b>1 751</b>	<b>402</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 776</b>	<b>420</b>	<b>1 758</b>	<b>404</b>

	2021		2020	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
<b>Styrelseledamöter och ledande befattningshavare</b>				
<b>Moderbolaget</b>				
Styrelseledamöter	7	3	7	3
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	4	1	3	1

**NOT 40 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN**

Den 11 januari 2022 förvärvades brittiska Claytex Services Ltd (Claytex). Bolaget är specialiserat på avancerad simulering och tester inom fordonsindustrin. Claytex är partner till Dassault Systèmes och erbjuder även kompletterande egenutvecklade programvaror. Bolaget omsätter cirka 25 MSEK, har 15 anställda och blir en del av TECHNIA i divisionen Product Lifecycle Management. Enligt den preliminära förvärvsanalysen uppgår goodwill och ännu inte allokerat övervärde till cirka 60 MSEK. Processen för att fastställa det verkliga värdet på de immateriella anläggningstillgångarna pågår. Övriga förvärvade tillgångar och skulder avser främst kundfordringar, likvida medel, leverantörsskulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

I januari 2022 avyttrades den kontorsfastighet i Enfield, Storbritannien, som ingick i förvärvet av Excitech Ltd 2020 och som redan vid förvärvet var avsedd att säljas. I samband med detta slutreglerades återstående köpeskilling till säljarna av aktierna i Excitech. Addnode Groups realisationsvinst beräknas uppgå till cirka 20 MSEK och kommer att redovisas i delårsrapporten för första kvartalet 2022.

Den 1 mars 2022 förvärvades DESYS GmbH (DESYS). DESYS är en ledande partner till Dassault Systèmes i Tyskland och har även egna mjukvarulösningar. DESYS har 45 medarbetare och en nettoomsättning om cirka 170 MSEK. DESYS har framgångsrikt verkat i Tyskland i mer än 30 år och besitter hög kompetens inom ett flertal sektorer, exempelvis transport och mobilitet, industriell utrustning, skeppsbyggnad och ingenjörstjänster. Bolaget har ett nära samarbete med sina över 700 kunder som de erbjuder rådgivning och support inom ett brett utbud av produkter baserade på Dassault Systèmes programvaruplattformar, bland annat 3DEXPERIENCE. DESYS blir en del av Addnode Groups bolag TECHNIA och ingår därmed i divisionen Product Lifecycle Management. Processen för att fastställa det verkliga värdet på de immateriella anläggningstillgångarna och andra förvärvade nettotillgångar pågår. Övriga förvärvade tillgångar och skulder uppgår avser främst kundfordringar, likvida medel, leverantörsskulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Den 1 mars 2022 förvärvades företagen Microdesk LLC och M2 Technologies LLC ("Microdesk") med en nettoomsättning om 110 MUSD. Microdesk är Platinum Partner till Autodesk och har 300 anställda i USA och Storbritannien. Microdesk grundades 1994 för att bistå arkitekter, ingenjörer och konstruktörer (AEC), fastighetsägare och fastighetsförvaltare samt geodata/GIS-företag med förbättrade arbetsflöden och att integrera digitala projekthanteringsverktyg. Microdesk tillhandahåller konsulttjänster, utbildning, datahantering och skräddarsydda lösningar med 13 kontor fördelade över hela USA och i London. Symetris och Microdesks gemensamma verksamhet kommer efter transaktionen att bli den ledande globala leverantören av Autodesklösningar. Tillsammans kommer bolagen ha 750 medarbetare och tillhandahålla lösningar till mer än 20 000 kunder. Processen för att fastställa det verkliga värdet på de immateriella anläggningstillgångarna och övriga förvärvade nettotillgångar pågår. Baserat på enterprise value uppgår köpeskillingen för samtliga aktier till maximalt 50 MUSD, varav 26 MUSD är fast och upp till 24 MUSD är beroende av framtida finansiella resultat. Förvärvet finansierades genom Addnode Groups befintliga kreditfacilitet.



**NOT 41 UPPGIFTER OM ADDNODE GROUP AB (PUBL)**

Addnode Group AB (publ) har sitt säte i Stockholm, Sverige, och adressen till företagets huvudkontor är Hudiksvallsgatan 4 B, 113 30 Stockholm. Moderföretagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm.

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 23 mars 2022 godkänts av styrelsen för offentliggörande.

Resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och för koncernen kommer att framläggas på årsstämman den 4 maj 2022 för fastställelse.



## ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 23 mars 2022

**Staffan Hanstorp**  
Styrelseordförande

**Jan Andersson**  
Styrelseledamot

**Kristofer Arwin**  
Styrelseledamot

**Johanna Frelin**  
Styrelseledamot

**Sigrun Hjelmquist**  
Styrelseledamot

**Thord Wilkne**  
Styrelseledamot

**Kristina Willgård**  
Styrelseledamot

**Johan Andersson**  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2022  
PricewaterhouseCoopers AB

**Anna Rosendal**  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig

## REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I ADDNODE GROUP AB (PUBL), ORG.NR 556291-3185

### RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Addnode Group AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66-119 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Vår revisionsansats

##### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar entreprenörsdrivna IT-bolag som tillhandahåller programvaror och tjänster till marknader där de har, eller kan ta, marknadsledande positioner. Koncernens intäktströmmar kommer främst ifrån konsult-, service- samt licensprodukter. Bolagets utveckling har varit såväl organisk som förvärvsdriven, intäkterna är i relativt stor utsträckning avtalsbundna och återkommande.

En omfattande del av Addnode Group-koncernens verksamhet sker i Sverige. Därutöver bedrivs betydande verksamhet via dotterbolag i Norge, Finland, Tyskland och England. För att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, har vi beslutat att dotterbolag som vi bedömt vara viktigast i dessa länder ska ingå i koncernrevisionen. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. För de dotterbolag som har valts ut att ingå i koncernrevisionen har vi utfärdat detaljerade instruktioner samt inhämtat rapportering och följt upp utförd granskning i diskussion och möten med lokala team, för att fastställa att tillräckliga revisionsbevis har inhämtats som stöd för våra uttalanden i revisionsberättelsen.

Vi har beaktat covid-19 och dess påverkan på vår revision och utformat våra granskningsåtgärder för att möta nya och/eller förändrade risker i revisionen. Vi har sammantaget kunnat utföra vår revision även om pandemin har medfört ändrade arbetsformer och ökad användning av digitala verktyg för kommunikation och insamling av revisionsbevis.

#### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

#### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

forts. Revisionsberättelse

## SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE

### Värdering av goodwill

I koncernens balansräkning redovisas goodwill på 2 107 mkr hänförligt till företagsförvärv, vilket motsvarar 49 procent av totala tillgångar i koncernen. Goodwillposten är därmed väsentlig. Utöver detta är värdering av goodwill förknippat med företagsledningens bedömningar. Detta sammantaget gör att vi betraktat värdering av goodwill som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Företagsledningen utför årligen en nedskrivningsprövning av goodwill för att pröva om det föreligger ett nedskrivningsbehov eller ej. Antaganden och bedömningar omfattar prognoser kring tillväxt och rörelsemarginal, investeringsbehov och applicerad diskonteringsränta. Om den framtida utvecklingen avviker negativt från tillämpade antaganden och bedömningar kan ett nedskrivningsbehov uppkomma.

I not 15 finns ytterligare information kring nedskrivningsprövningen av goodwill inklusive de väsentliga antaganden och bedömningar som tillämpats.

### Redovisning av förvärv

Under året förvärvade koncernen fyra företag som under 2021 har bidragit till årets nettoomsättning med 151 mkr. Redovisning av förvärv innebär väsentliga bedömningar och uppskattningar av värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder.

Vid upprättande av förvärvsanalyser har bolaget allokert köpeskillingen till förvärvade tillgångar, varav merparten utgör goodwill. Detta har gjorts genom att identifiera förvärvade tillgångar och värdera dem till verkligt värde baserat på för tillgången tillämpliga värderingsmodeller.

Ytterligare information om årets förvärv samt upprättade förvärvsanalyser finns i not 33.

## HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Med stöd av värderingsspecialister testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt med externa datakällor där det varit möjligt och relevant.
- Verifierat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Utvärderat om förvärvsanalyser för de väsentligaste förvärven under året möter kraven enligt IFRS och har upprättats enligt vedertagen praxis samt bedömt om väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar är rimliga.
- Verifierat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–65 och 124–129 samt hållbarhetsrapporten på sidorna 33–51. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.



forts. Revisionsberättelse

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Addnode Group AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Addnode Group AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[checksumma] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Addnode Group AB (publ) enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

#### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.





forts. Revisionsberättelse

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Addnode Group ABs revisor av bolagsstämman den 6 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan den 9 april 2003.

Stockholm den 25 mars 2022

PricewaterhouseCoopers AB

**Anna Rosendal**  
Auktoriserad revisor

## FEMÅRSÖVERSIKT

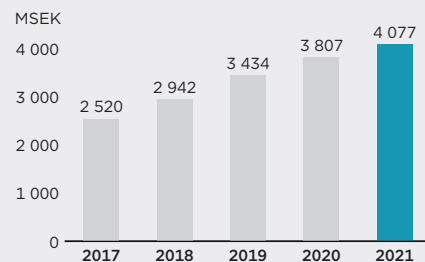
	2021	2020	2019	2018	2017
<b>RESULTATRÄKNING (MSEK)</b>					
Nettoomsättning	4 077	3 807	3 434	2 942	2 520
varav utanför Sverige	2 331	2 365	1 956	1 585	1 264
Rörelseresultat före avskrivningar	547	444	412	314	228
EBITA	461	356	327	298	212
Rörelseresultat	305	229	218	203	130
Finansnetto	-20	-18	-43	-6	-11
Resultat före skatt	285	211	175	197	119
Skatt	-62	-48	-46	-45	-29
Årets resultat	223	163	129	152	90
<b>BALANSRÄKNING (MSEK)</b>					
Immateriella anläggningstillgångar	2 574	2 143	1 894	1 803	1 654
Materiella anläggningstillgångar	162	187	169	37	40
Finansiella anläggningstillgångar	48	40	30	28	28
Varulager	0	1	1	1	1
Övriga fordringar	1 132	803	781	819	729
Likvida medel	406	644	294	387	173
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 322</b>	<b>3 818</b>	<b>3 169</b>	<b>3 075</b>	<b>2 625</b>
Eget kapital	1 693	1 512	1 410	1 339	982
Långfristiga skulder	892	235	155	93	192
Kortfristiga skulder	1 737	2 071	1 604	1 643	1 451
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>4 322</b>	<b>3 818</b>	<b>3 169</b>	<b>3 075</b>	<b>2 625</b>

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>KASSAFLÖDE (MSEK)</b>					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	437	579	413 <sup>1)</sup>	285	147
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-398	-375	-321	-166	-439
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-305	193	-204	90	352
- varav utdelning till aktieägarna	-84	—	-84	-68	-68
<b>Totalt kassaflöde</b>	<b>-266</b>	<b>397</b>	<b>-112</b>	<b>209</b>	<b>60</b>
<b>AVKASTNINGSMÅTT</b>					
Nettoomsättningsförändring, %	7	11	17	17	15
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,0	10,6	10,0	12,3	10,0
Avkastning på eget kapital, %	13,9	11,2	9,4	13,1	9,4
EBITA-marginal, %	11,3	9,4	9,5	10,1	8,4
Rörelsemarginal, %	7,5	6,0	6,3	6,9	5,2
Vinstmarginal, %	7,0	5,5	5,1	6,7	4,7
<b>FINANSIELLA MÅTT</b>					
Räntetäckningsgrad, ggr	12	11	9	13	11
Soliditet, %	39	40	44	44	37
Skuldsättningsgrad, ggr	0,22	0,12	0,23	0,12	0,46
Nettoskuld, MSEK	368	182	321	158	448
Eget kapital, MSEK	1 693	1 512	1 410	1 339	982
<b>MEDARBETARE</b>					
Antal medarbetare 31 december	1 897	1 833	1 714	1 583	1 511
Medelantal medarbetare	1 776	1 758	1 590	1 471	1 317
Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 296	2 166	2 160	2 000	1 913

<sup>1)</sup> Ökningen av kassaflöde från den löpande verksamheten med 128 MSEK från 2018 är till 67 MSEK hänförligt till införandet av IFRS 16 Leasing.

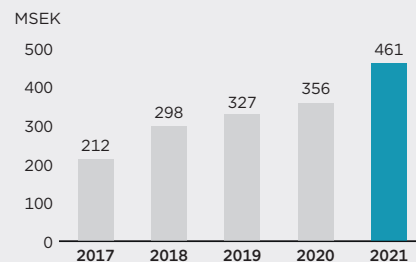
forts. Femårsöversikt

### NETTOOMSÄTTNING



Nettoomsättningen har under 5-årsperioden ökat från 2 520 MSEK till 4 077 MSEK. Utvecklingen motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt på 13 procent. Koncernens mål är att årligen växa med minst tio procent.

### EBITA



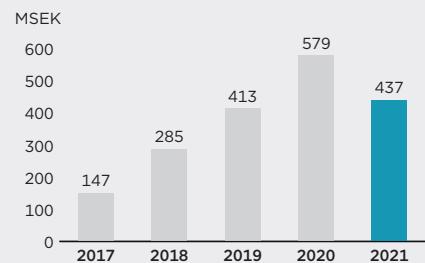
EBITA-resultatet har under 5-årsperioden ökat från 212 till 461 MSEK. Resultatökningen beror dels på en ökad efterfrågan av koncernens programvaror och tjänster, dels på bidrag från under perioden förvärvade bolag.

### MEDELANTAL MEDARBETARE



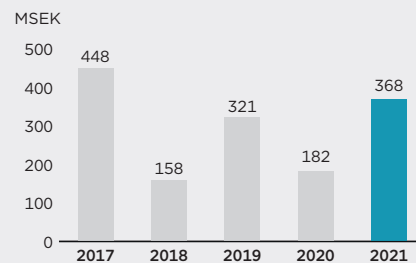
Genomsnittligt antal anställda har ökat med 11 procent per år under femårsperioden, vilket främst är relaterat till förvärv.

### KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN



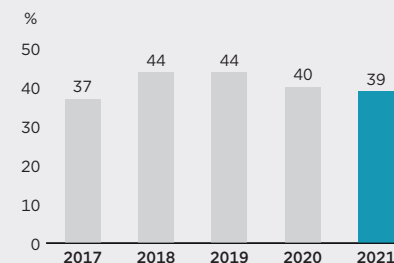
Addnode Groups affärsmodell med en stor andel förskottsbetalda support- och underhållsavtal, programvaruhyra samt SaaS-tjänster innebär att verksamheten binder relativt lite kapital. Historiskt har kassaflödet från den löpande verksamheten varit i paritet med EBITA-resultatet. Det lägre kassaflödet under 2021 var hänförligt till mindre bidrag från försändring av rörelsekapital. Under 2020 påverkades kassaflödet positivt av tillfälligt förbättrade betalningsvillkor från leverantörer och kunder samt av statliga stödåtgärder.

### NETTOSKULD



Addnode Group innehar en kreditfacilitet om 1 600 MSEK, varav 669 MSEK var utnyttjat per 2021-12-31. Ökningen av nettoskulden under 2021 berodde främst på användningen av egna medel för finansiering av förvärv, utdelning, återköp av aktier och amortering av lån.

### SOLIDITET



Under 5-årsperioden uppgick soliditeten i genomsnitt till 41 procent.

## NYCKELTAL

### Användning och avstämning av alternativa nyckeltal

Riktlinjer för upplysningar om alternativa nyckeltal för företag med värdepapper noterade på en reglerad marknad inom EU har getts ut av Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten (ESMA) och ska tillämpas på alternativa nyckeltal i offentliggjord obligatorisk information. Med alternativa nyckeltal avses finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöden som inte definieras eller anges i tillämpliga regler för finansiell rapportering. I årsredovisningen används vissa nyckeltal, som inte är definierade i IFRS, för att ge investerare, analytiker och andra intressenter tydlig och relevant information om företagets verksamhet och dess utveckling. Användningen av dessa nyckeltal och en avstämning mot de finansiella rapporterna beskrivs nedan.

För definitioner se sidan 127

### EBITA

EBITA är ett mått som koncernen betraktar som relevant för investerare, analytiker och andra intressenter som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Nyckeltalet är ett uttryck för rörelseresultatet före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Avstämning av EBITA, MSEK	2021	2020
Rörelseresultat	305	229
Avskrivning och nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	156	127
<b>EBITA</b>	<b>461</b>	<b>356</b>

### Nettoskuld

Koncernen anser att nyckeltalet är användbart för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Nyckeltalet är ett uttryck för hur stor den finansiella belåningen är i bolaget i absoluta tal efter avdrag för likvida medel.

Avstämning av nettoskuld, MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Långfristiga skulder	892	235
Kortfristiga skulder	1 737	2 071
Ej räntebärande lång- och kortfristiga skulder	-1 855	-1 479
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>774</b>	<b>827</b>
Likvida medel	-406	-644
Andra räntebärande fordringar	—	-1
<b>Nettoskuld(+)/-fordran(-)</b>	<b>368</b>	<b>182</b>

## DEFINITIONER

### Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital. Beräknas på 12-månaders rullande resultat samt genomsnittet av in- och utgående eget kapital.

### Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med återläggning av finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Beräknas på 12-månaders rullande resultat samt genomsnittet av in- och utgående sysselsatt kapital.

### Börskurs/Eget kapital

Börskursen i förhållande till det egna kapitalet per aktie.

### EBITA

Resultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

### EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

### Eget kapital

Redovisat eget kapital plus obeskattade reserver efter avdrag för uppskjuten skatt till aktuell skattesats.

### Eget kapital per aktie

Eget kapital/totalt antal utestående aktier.

### Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten/genomsnittligt antal utestående aktier.

### Medelantal anställda

Genomsnittligt antal heltidsarbetande under perioden.

### Nettoskuld

Räntebärande skulder minskat med likvida medel och andra räntebärande fordringar. En negativ nettoskuld innebär enligt denna definition att likvida medel och andra räntebärande finansiella tillgångar överstiger räntebärande skulder.

### Nettoomsättning per anställd

Nettoomsättning/genomsnittligt antal årsanställda.

### Organisk tillväxt

Förändring av nettoomsättning exklusive förvärvade enheter under den senaste 12-månaders-perioden.

### P/E-tal

Aktiekursen i förhållande till resultat per aktie.

### Resultat per aktie

Resultat efter skatt/genomsnittligt antal utestående aktier.

### Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

### Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

### Skuldsättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till eget kapital (inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande).

### Soliditet

Eget kapital (inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande) i procent av balansomslutningen.

### Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och icke räntebärande avsättningar inklusive uppskjutna skatteskulder.

### Valutakursjusterad organisk tillväxt

Förändring av nettoomsättning, omräknad med föregående års valutakurs, exklusive förvärvade enheter under den senaste 12-månaders perioden.

### Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av nettoomsättningen.

### Återkommande intäkter

Intäkter av årligen återkommande karaktär, såsom intäkter från support- och underhållsavtal samt intäkter för programvaruabonnemangs- och hyresavtal samt SaaS-lösningar. Se även not 3 på sidorna 90–94.





## ADRESSER

### HUVUDKONTOR

Addnode Group AB (publ)  
Hudiksvallsgatan 4B  
113 30 Stockholm  
Sverige  
Tel: +46 8 630 70 70  
info@addnodegroup.com  
addnodegroup.com

### DIVISION DESIGN MANAGEMENT

#### Microdesk LLC

10 Tara Boulevard,  
Suite 420  
Nashua  
NH 03062  
USA  
Tel: +1 800 336 3375  
microdesk.com

#### Service Works Global Ltd

SWG House  
4 Keswick Road  
London SW15 2JN  
Storbritannien  
Tel: +44 020 8877 4080  
swg.com

#### Service Works Global Nordic AB

Bruksgatan 17  
632 20 Eskilstuna  
Sverige  
Tel: +46 16 13 55 00  
swg.com/se/

#### Symetri AB

Korta gatan 7  
171 54 Solna  
Sverige  
Tel: +46 8 704 22 00  
symetri.se

#### Symetri A/S

Robert Jacobsens Vej 70  
DK-2300 Köpenhamn  
Danmark  
Tel: +45 5577 8383  
symetri.dk

#### Symetri Oy

Äyritie 8 B  
FI-01510 Vantaa  
Finland  
Tel: +358 9 5422 6500  
symetri.fi

#### Symetri AS

Forskningsparken Hus 5  
Gaustadalléen 21  
NO-0349 Oslo  
Norge  
Tel: +47 22 02 07 00  
symetri.no

#### Symetri Ltd

Horsley House North  
Regent Centre  
Gosforth  
Newcastle Upon Tyne  
NE3 3TZ  
Storbritannien  
Tel: +44 191 223 3400  
symetri.co.uk

#### Procad Ltd

Raheen Business Park  
Portal House  
Limerick  
Irland  
Tel: +353 61 49 89 00  
procad.ie

#### Tribia AS

Hoffsveien 1C  
NO-0275 Oslo  
Norge  
Tel: +47 22 50 45 50  
tribia.com

#### Tribia AB

Korta Gatan 7  
171 54 Solna  
Sverige  
Tel: +46 8 455 53 30  
tribia.com

### DIVISION PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

#### BudSoft Sp. z o.o.

Poznański Park  
Technologiczno-  
Przemysłowy  
ul. 28 Czerwca 1956r.  
nr 406  
61-441 Poznań  
Polen  
Tel: +48 61 673 5472  
budsoft.com.pl

#### Claytex Services Ltd

Edmund House  
Rugby Road  
Leamington Spa  
CV32 6EL  
Storbritannien  
Tel: +44 1926 885900  
claytex.com

#### DESYS GmbH

Am Lenkwerk 13  
33609 Bielefeld  
Tyskland  
Tel: +49 521 926 350  
desys.de

#### TECHNIA AB

Isafjordsgatan 15  
Box 1141  
164 40 Kista  
Sverige  
Tel: +46 8 599 204 00  
technia.com

#### TECHNIA AS

Hoffsveien 1 C  
NO-0275 Oslo  
Norge  
Tel: +47 22 02 07 07  
technia.com

#### TECHNIA Oy

Hevosenkentä 3  
FI-02600 Espoo  
Finland  
Tel: +358 424 722 201  
technia.com

#### TECHNIA USA

2598 E Sunrise Blvd  
Suite# 2104  
Fort Lauderdale,  
FL 33304,  
USA  
+1 754 301 88 01  
technia.com

#### TECHNIA GmbH

Am Sandfeld 11 C  
76149 Karlsruhe  
Tyskland  
Tel: +49 72197043-0  
technia.com

#### TECHNIA BV

Ringwade 31, 3439 LM  
Nieuwegein  
Nederländerna  
Tel: +31 850 498 161  
technia.com

#### TECHNIA Ltd

Brunleys  
Kiln Farm  
Buckinghamshire  
MK 11 3EW  
Storbritannien  
Tel: +44 1908 776776  
technia.com

#### TECHNIA SAS

36 Boulevard de la Bastille  
75012 Paris  
Frankrike  
Tel: +33 01 43142772  
technia.com

### DIVISION PROCESS MANAGEMENT

#### Adtollo AB

Hudiksvallsgatan 4B  
113 30 Stockholm  
Sverige  
Tel: +46 8 410 415 00  
adtollo.se

#### Arkiva AB

Brandthovdagatan 9  
721 06 Västerås  
Sverige  
Tel: +46 21 18 70 10  
arkiva.se

#### Canella IT Products AB

Hudiksvallsgatan 4B  
113 30 Stockholm  
Sverige  
canellait.se

#### Decerno AB

Electrum 234  
164 40 Kista  
Sverige  
Tel: +46 8 630 75 00  
decerno.se

#### Decerno Väst AB

Vasagatan 45  
411 37 Göteborg  
Sverige  
Tel: +46 31 777 77 90  
decerno.se

#### Elpool AB

Västra Norrlandsgatan 11D  
903 27 Umeå  
Sverige  
Tel: +46 90 184 540  
elpool.se

#### Evitbe AB

Vasagatan 45  
411 37 Göteborg  
Sverige  
Tel: +46 771 213 213  
evitbe.com

#### Forsler & Stjerna Konsult AB

S:t Gertrudsgatan 3  
211 25 Malmö  
Sverige  
Tel: +46 40 20 44 80  
fskab.se

#### Ida Infront AB

S:t Larsgatan 18  
Box 576  
581 07 Linköping  
Sverige  
Tel: +46 13 37 37 00  
idainfront.se

#### IntraPhone Solutions AB

Gustav Adolfs Torg 47  
211 39 Malmö  
Sverige  
Tel: +46 40 640 51 00  
intraphone.com

#### Kompanion

Vasagatan 45  
411 37 Göteborg  
Sverige  
Tel: +46 31 750 62 00  
kompanion.se

#### Mittbyggge AB

Box 315  
731 27 Köping  
Sverige  
mittbyggge.se

#### Netpublicator Apps AB

Hamngatan 2  
553 16 Jönköping  
Sverige  
Tel: +46 36 33 20 900  
netpublicator.com

#### S-GROUP Solutions AB

Amiralitetstorget 3  
371 30 Karlskrona  
Sverige  
+46 771 98 4800  
sgroup-solutions.se

#### Sokigo AB

Box 315  
731 27 Köping  
Sverige  
Tel: +46 8 235 600  
sokigo.com

#### Stamford AB

Hudiksvallsgatan 4B  
113 30 Stockholm  
Sverige  
Tel: +46 8 20 29 50  
stamford.se

#### Voice Provider AB

Hudiksvallsgatan 4B  
113 30 Stockholm  
Sverige  
Tel: +46 8 525 080 00  
voiceprovider.com





ADDNODE GROUP

ADTOLLO  
ADDNODE GROUP

IDA INFRONT  
ADDNODE GROUP

SOKIGO  
ADDNODE GROUP

ARKIVA  
ADDNODE GROUP

INTRAPHONE  
ADDNODE GROUP

STAMFORD  
ADDNODE GROUP

CANELLA  
ADDNODE GROUP

KOMPANION  
ADDNODE GROUP

SYMETRI  
ADDNODE GROUP

DECERNO  
ADDNODE GROUP

MITTBYGGE  
ADDNODE GROUP

TECHNIA  
ADDNODE GROUP

ELPOOL  
ADDNODE GROUP

NETPUBLICATOR  
ADDNODE GROUP

TRIBIA  
ADDNODE GROUP

EVITBE  
ADDNODE GROUP

S-GROUP SOLUTIONS  
ADDNODE GROUP

VOICE PROVIDER  
ADDNODE GROUP

FORSLER STJERNA  
ADDNODE GROUP

SERVICE WORKS GLOBAL  
ADDNODE GROUP