



ADDNODE
GROUP

Digitalization for a Better Society

ARSREDOVISING 2025

Innehåll

Introduktion

Addnode Group	3
Sammanfattning 2025	4
Vd-ord	5
Affärsnära AI	7
Addnode Group som investering	8
Finansiella mål	9

Strategi

Marknad	11
Trender	12
Strategi	13
Förvärvsprocess	15
Förvärv under året	17
Organisk tillväxt	19

Verksamhet

Tre divisioner	22
Division Design Management	24
Division Product Lifecycle Management	26
Division Process Management	28
Risker och riskhantering	30

Bolagsstyrning

Ordförandeord	34
Bolagsstyrningsrapport	35
Styrelse	42
Ledning	43
Revisorns yttrande	44

Hållbarhet

Addnode Groups hållbarhetsagenda	46
Sammanställning av hållbarhetsnyckeltal	47
FNs globala mål	48
Hållbarhetsrapport	49
Allmänna upplysningar	50
Miljöinformation	61
Samhällsansvarsinformation	71
Bolagsstyrningsinformation	77
Bilaga som härrör från annan	
EU-lagstiftning	80
Definitioner	81

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	83
Räkningar	91
Noter	101
Revisionsberättelse	137
Revisors granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten	141
Femårsöversikt	143
Nyckeltal	147
Definitioner	148
Aktien	150

- Den reviderade års- och koncernredovisningen återfinns på sidorna 49–136.
- Förvaltningsberättelsen utgör en del av årsredovisningen och återfinns på sidorna 49–90.
- Hållbarhetsrapporten som utgör en del av förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 49–81.
- Bolagsstyrningsrapporten, granskad av revisorerna, finns på sidorna 35–44.

Kontaktperson investerarrelationer

Christina Rinman, Head of Corporate Communication and Sustainability
Telefon: +46 709 711 213
E-post: christina.rinman@addnodegroup.com

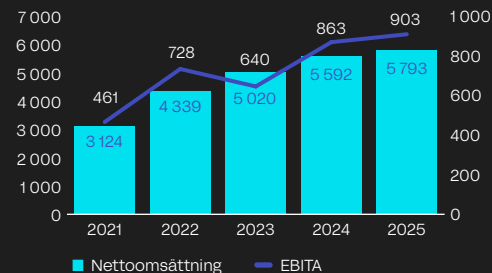
Addnode Group

Strategi

Addnode Group driver, förvärvar och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället. Vi skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra dotterbolag för att driva organisk tillväxt.



LÖNSAM TILLVÄXT 2021–2025¹⁾



1) För att kunna göra en jämförelse med tidigare år är nettoomsättningen för division Design Management och Product Lifecycle Management justerad för 2021–2024 som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal som infördes under slutet av 2024 hade gällt redan då.

[Läs om strategin på sidorna 10–20](#)

Verksamhet

Addnode Group levererar digitala lösningar. Verksamheten bedrivs i cirka 20 bolag med en gemensam vision att genom ökad digitalisering bidra till ett bättre samhälle. Bolagen är organiserade i divisioner för att kunna stötta varandra och ta tillvara på synergier. Gruppens största marknader är Sverige, USA, Storbritannien och Tyskland.

Division Design Management

Design Management är en ledande global leverantör av digitala lösningar och tjänster för design, Building Information Modeling (BIM) och produktdata till arkitekter och ingenjörer inom tillverkande-, bygg- och anläggnings- samt processindustrier. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för projekt-samarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

Division Product Lifecycle Management

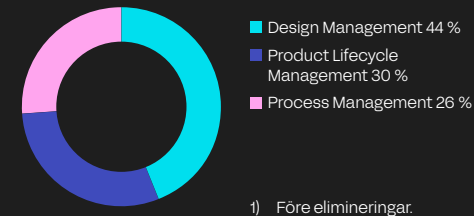
Product Lifecycle Management är en global leverantör av digitala lösningar som digitaliserar en produkts eller anläggnings hela livscykel – från idé, design och konstruktion till produktion, försäljning, eftermarknad och återvinning. För kunderna innebär detta ökad innovation, spårbarhet, kortare ledtider och högre effektivitet.

Division Process Management

Process Management är en ledande leverantör av digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen har verksamhet i Sverige och Norge.

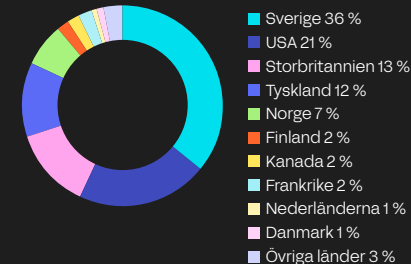
[Läs om divisionerna på sidorna 21–32](#)

NETTOOMSÄTTNING PER DIVISION 2025¹⁾

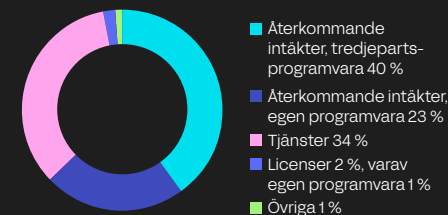


1) Före eliminerings.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND 2025



NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG 2025



Hållbarhetsagenda

Addnode Group bidrar till hållbar utveckling genom att ge kunskapsledande företag och myndigheter rätt förutsättningar för att växa. De digitala lösningar vi utvecklar, i nära samarbete med våra kunder, bidrar även i sig till ett mer hållbart samhälle genom att våra lösningar gör det möjligt för våra kunder att i sin tur leverera hållbara produkter, fastigheter, infrastruktur, tillgångar och tjänster till sina kunder.

Addnode Group har definierat fem fokusområden för koncernens hållbarhetsarbete:

- 1 Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling
- 2 Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet
- 3 Vårt arbete med partners och leverantörer
- 4 Långsiktig ekonomisk bärkraft
- 5 Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet

För varje fokusområde finns nyckeltal som följs upp för att kontinuerligt utveckla koncernens hållbarhetsarbete. Nyckeltalen redovisas i hållbarhetsrapporten som ingår som en del i Addnode Groups årsredovisning.

[Läs om hållbarhet på sidorna 45–81](#)

Sammanfattning 2025

Väsentliga händelser

- I samband med Addnode Groups första kapitalmarknadsdag 22 september presenterades nya finansiella mål. EBITA-tillväxten ska minst uppgå till 15 procent, EBITA-marginalen ska minst uppgå till 17 procent, nettoskulden bör högst uppgå till 2,5 ggr EBITDA. Utdelningspolicyn 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt är oförändrad.
- Tio förvärv har genomförts under året:
 - Division Design Management har gjort fem förvärv. Delar av TPM och Repro Products i USA, FF Solutions i Brasilien, Solidcad i Kanada och Acad-Plus i USA. Förvärven tillför cirka 434 MSEK i nettoomsättning.
 - Division Product Lifecycle Management har gjort ett förvärv av X10D Solutions i Sverige. Förvärvet tillför cirka 40 MSEK i nettoomsättning.
 - Division Process Management har förvärvat fyra verksamheter: Congere, Railit och Pcskog i Sverige samt Genus i Norge. Totalt tillför dessa förvärv cirka 214 MSEK i nettoomsättning.
- Förvärvet av Genus betalades både kontant och med nyemitterade B-aktier. Antalet aktier i Addnode Group ökade från totalt 134 528 232 till 136 552 674 aktier, vilket räknat efter emissionen motsvarade en utspädning om 1,48 procent av aktiekapitalet och 1,18 procent av röstetalet.
- Symetris partner Autodesk implementerade under 2024 en ny transaktionsmodell som under 2025 medfört att nettoomsättningen minskat och EBITA-marginalen ökat.
- Befintlig kreditstruktur har utökats och refinansierats till mer fördelaktiga villkor, samtidigt som AB Svensk Exportkredit har anslutit sig till den bankgrupp som sedan tidigare bestod av Nordea och SEB. Totalt uppgår nu befintlig kreditram till 3 700 MSEK.

Finansiella nyckeltal	2025	2024 ³⁾	2023 ³⁾
Nettoomsättning, MSEK	5 793	5 592	5 020
Bruttoresultat, MSEK	4 443	4 198	3 703
Bruttomarginal, %	76,7	75,1	73,8
EBITA, MSEK ¹⁾	903	863	640
EBITA-marginal, % ¹⁾	15,6	15,4	12,7
Rörelseresultat, MSEK	607	598	410
Rörelsemarginal, %	10,5	10,7	8,2
Resultat efter skatt, MSEK	384	402	279
Resultat per aktie, SEK	2,87	3,02	2,09
Kassaflöde från löpande verksamhet per aktie, SEK	3,17	5,26	3,63
Utdelning per aktie, SEK ²⁾	1,15	1,15	1,00
Avkastning på sysselsatt kapital	14,1	18,6	13,8
Avkastning på eget kapital	14,8	17,6	13,5
Nettoskuld, MSEK	2 465	1 052	999
Soliditet, %	28	29	29
Skuldsättningsgrad, %	90	43	47
Medelantal medarbetare	2 728	2 586	2 455
Totalt antal medarbetare vid periodens slut	3 064	2 698	2 654

1) EBITA 2023 har belastats med omstruktureringskostnader som uppgick till 20 MSEK. EBITA 2025 har belastats med omstruktureringskostnader som uppgick till 24 MSEK.
2) Utdelning 2025 avser styrelsens förslag till årsstämma.
3) För att kunna göra en jämförelse med tidigare år är 2023 och 2024 justerade som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal som infördes under slutet av 2024 hade gällt redan då.

+6%

Tillväxt bruttoresultat jämfört med 2024

63%

Andel återkommande intäkter

15,6%

EBITA-marginal

2,87

Resultat per aktie, SEK

Expansion till nya marknader och innovation för framtiden

2025 var ett år präglad av stark genomförandekraft inom Addnode Group. Vi genomförde tio förvärv och expanderade till nya marknader. Trots ett föränderligt marknadsläge förbättrade vi lönsamheten genom effektiviseringar och fortsatte att utveckla våra erbjudanden med AI-stöd. Våra nya finansiella mål ger uttryck för vår strategi att accelerera organisk resultattillväxt genom innovation och effektivitet, kompletterat med värdeskapande förvärv.



Nya finansiella mål uttrycker en höjd ambition

2025 presenterade vi nya finansiella mål. De nya målen är att årlig genomsnittlig EBITA-tillväxt ska uppgå till minst 15 procent och att EBITA-marginalen ska uppgå till minst 17 procent. Dessutom bör inte nettoskulden överstiga 2,5x EBITDA. De nya målen bekräftar vår befintliga strategi, uttrycker en höjd ambition vad gäller tillväxt och lönsamhet samt förtydligar vår ambition avseende kapitalstruktur. De nya målen ska vi nå genom att fokusera på affärsutveckling, förbättra vår interna effektivitet och fortsätta genomföra värdeskapande förvärv.

Förvärv tillför 700 MSEK och stärker EBITA-marginalen

Under 2025 har vi genomfört tio förvärv som sammantaget tillför cirka 700 MSEK i årlig nettoomsättning och stärker EBITA-marginalen. Då övervägande delen av förvärven gjordes under andra halvåret kommer det även att ha en positiv påverkan på 2026. Förvärven följer Addnode Groups strategi att växa inom områden där vi redan har starka positioner och har samtidigt bidragit till en bredare geografisk närvaro, bland annat genom nya etableringar i Brasilien och Kanada.

Tre divisioner: affärskritiska digitala lösningar med hög kundlojalitet

Addnode Group levererar affärskritiska digitala lösningar med hög kundlojalitet och återkommande intäkter. Genom att kombinera våra partners marknadsledande lösningar med egenutvecklade produkter, levererar vi digitala lösningar som skapar värde för våra kunder och gör våra erbjudanden unika, samtidigt som vi möter kundernas faktiska behov.

Inom **Design Management** har den internationella expansionen fortsatt i hög takt. Genom årets stora förvärv i Brasilien och Kanada har Symetri vuxit till att bli Autodesk's största partner globalt med verksamhet i Europa, Latin- och Nordamerika. Kundbasen har fördubblats till cirka 30 000 kunder.

Product Lifecycle Management har haft en mer utmanande marknad, särskilt i Tyskland där divisionen har en betydande närvaro. Genom kostnads- och bemanningsanpassningar har vi effektiviserat verksamheten och förbättrat resultatet. Samtidigt ser vi tillväxt i Norden och Storbritannien för divisionens erbjudande, med ökande efterfrågan från försvarsindustrin och life science-sektorn.

Inom **Process Management** har vi genomfört flera kompletterande förvärv. Förvärvet av Genus i Norge har breddat vårt erbjudande inom ärendehanteringssystem för regulatoriska marknader och bidrar till både tillväxt och förbättrad EBITA-marginal. Den svenska verksamheten har fortsatt en stark marknadsposition inom offentlig sektor och den norska verksamheten utgör nu en allt större del av divisionen.

För att stödja vår långsiktiga tillväxtstrategi genomförs från och med 1 januari 2026 förändringar i divisionsstrukturen. Jens Kollserud, Vd för Symetri, har utsetts till ny divisionschef för Design Management, samtidigt överförs Tribia från division Design Management till Process Management.

AI som drivkraft för innovation, ökad kundnytta och effektivisering

AI är ett viktigt fokusområde för Addnode Group och en möjliggörare för fortsatt innovation, ökad kundnytta och effektivisering.

Starka kundrelationer och djup domänkunskap om våra kunders processer tillsammans med den data som skapas och lagras i de digitala lösningar vi levererar, är en stark plattform för utveckling av nya AI-baserade tjänster. Våra partner Autodesk, Dassault Systèmes och Esri investerar i AI som ger nya och bättre lösningar för våra kunder. Genom att integrera AI i både kundlösningar och interna processer ökar vi effektiviteten och skapar tydliga, långsiktiga värden.

Vd-ord, forts.

Här är två exempel på AI-baserade tjänster från Addnode Groups bolag Ida Infront och Bimify som redan nu skapar värde för våra kunder:

- Ida Infront stöttar Allmänna reklamationsnämnden (ARN) genom att implementera en AI-baserad lösning i produkten iipax som automatiskt klassificerar inkommande handlingar och hanterar arkivering. Genom att ersätta manuellt arbete med automatiserad dokumenthantering har myndigheten uppnått betydande effektivitetsvinster och lägre kostnader. Lösningen levererar nära 100 procents träffsäkerhet och skapar en snabb, säker och tillförlitlig process som stärker kvaliteten i ARN:s tjänster till medborgarna.
- Bimify hjälper arkitektbyrån Corstorphine & Wright att automatiskt konvertera PDF-ritningar till detaljerade och fullt redigerbara BIM-modeller. Genom att ersätta manuell konvertering med en AI-driven process har arkitektbyrån minskat både tidsåtgång och kostnader med 40 procent, samtidigt som modellernas precision förbättrats. Lösningen möjliggör dessutom en mer hållbar byggprocess genom att korrekt och aktuell byggnadsdata minskar materialspill och resursförbrukning.

Det finns ett stort engagemang hos våra 3 000 medarbetare att utveckla kompletterande och nya AI-tjänster i nära samarbete med våra kunder. Addnode Innovations är koncernens eget innovationsprogram, där alla medarbetare får möjlighet att utveckla idéer och potentiellt starta företag inom Addnode Group. Under 2026 ligger fokus helt på AI. Deltagarna får möjlighet att fördjupa sin kompetens, få praktisk erfarenhet och ta del av insikter från branscheexperter inom allt från idéutveckling till tillämpad AI. I januari hade 56 grupper lämnat in förslag till jury och i maj kommer vinnarna att presenteras.

Framgångsrik omställning av transaktionsmodell

Symetri, i division Design Management, har framgångsrikt manövrerat omställningen i transaktionsmodellen för Autodeskkaffären. Denna förändring, från en återförsäljar- till agentmodell, har medfört att värdet av våra egenutvecklade produkter och tjänster blivit tydligare för våra kunder. Vid

jämförelse av divisionens utveckling för 2025 med tidigare år är det viktigt att beakta att den nya transaktionsmodellen medfört att både nettoomsättning och inköp av varor och tjänster har minskat. Förändringen har dock inte påverkat bruttoresultat och EBITA. Detta innebär att EBITA-marginalen i procent har ökat.

Kassaflöde och finansiell kapacitet

Kassaflödet från den löpande verksamheten har påverkats av Autodesk's nya betalningsvillkor för treårsavtal. Sedan 2023 betalas avtalen årligen i stället för i förskott för hela treårsperioden, vilket gett en tillfällig negativ påverkan på kassaflödet. Effekten väntas vara normaliserad under andra halvåret 2026.

För att stärka vår finansiella kapacitet har vi under 2025 refinansierat vår befintliga kreditstruktur och utökat kreditramen med 1100 MSEK till totalt 3 700 MSEK. Refinansieringen genomfördes till mer fördelaktiga räntevillkor samtidigt som antalet långgivare utökades.

Med en starkare förväntad kassagenerering och tillgängliga bankkrediter, kan vi leverera i enlighet med våra finansiella mål.

Vi bygger morgondagens digitala samhälle

Våra ledande marknadspositioner inom specifika domänområden med en djup förståelse för våra kunders arbetsflöden, kommer fortsatt att vara nyckeln till Addnode Groups framgång. Att få bidra till samhällets digitalisering tillsammans med våra kunder i flera kritiska branscher gör vårt uppdrag långsiktigt relevant och meningsfullt.

Varmt tack till alla medarbetare världen över för ett år där vi expanderat, effektiviserat och lagt grunden för kommande tillväxt. Tillsammans fortsätter vi resan mot ett mer digitalt och hållbart samhälle.

Johan Andersson

Vd och koncernchef, Addnode Group



I september genomfördes Addnode Groups första kapitalmarknadsdag. Ägare, investerare, analytiker och media fick ta del av presentationer om koncernens utveckling, strategiska prioriteringar och nya finansiella mål, samt presentationer av respektive divisions verksamhet och strategiska prioriteringar.

Från vänster till höger: Johan Andersson, Vd och koncernchef; Elisabeth Forslin, Head of M&A; Jens Kollserud, divisionschef Design Management från 1 januari 2026; Kristina Elfström Mackintosh, CFO; Magnus Falkman, divisionschef Product Lifecycle Management och Andreas Wikholm, divisionschef Process Management.

Affärsnära AI-innovation i en decentraliserad koncern

Addnode Groups decentraliserade arbetssätt ger dotterbolagen stort handlingsutrymme att utveckla AI-tjänster nära sina marknader, samtidigt som aktiv kunskapsdelning skapar skalfördelar och snabb spridning av framgångsrika tillämpningar. Genom att förena snabbheten som decentralisering innebär med långsiktiga investeringar i ny teknik läggs grunden för AI-drivna tjänster som möter kundernas behov och stärker deras konkurrenskraft.

AI-drivna kundlösningar¹⁾



»På Technia går vi till jobbet varje dag för att hjälpa våra kunder att designa smartare produkter snabbare. När vi går in i 2026 förändrar generativ AI det digitala ingenjörsarbetet i full fart. Vi levererar nu specialiserade AI-assistenter som avsevärt accelererar konstruktionsarbetet och automatiserar ingenjörsuppgifterna så att tiden till marknaden minskar ännu mer inom produktutveckling.«

JOHANNES STORVIK
CHIEF SOLUTIONS OFFICER, TECHNIA

Executive Summit



Samordnat ledarskap inom AI

Executive Summit är Addnode Groups årliga ledarskapskonferens som samlar över 100 ledare från koncernens bolag globalt. Årets upplaga var dedikerad till temat AI, med fokus på konkreta tillämpningar, affärsnytta samt de möjligheter och utmaningar som tekniken innebär för Addnode Groups verksamheter. Under två dagar utbytte deltagarna erfarenheter kring hur AI kan användas i praktiken och hur ledarskap kan driva förändring i en allt mer AI-driven verksamhet.

AI-gruppen



Nätverk inom AI

Gruppen samlar medarbetare från hela Addnode Group för att dela erfarenheter, idéer och bästa praxis inom AI. Gruppen fungerar som en gemensam plattform för att skapa överblick över hur AI används inom koncernen, knyta ihop personer som arbetar med liknande initiativ samt stärka lärandet inom organisationen. Genom att främja samarbete och kunskapsdelning bidrar gruppen till en effektiv och strukturerad tillämpning av AI i hela koncernen.

Addnode Innovations



AI-drivet intraprenörskap

Addnode Innovations är Addnode Groups årliga, koncerngemensamma innovationsprogram. Sedan starten 2017 har över 250 medarbetare deltagit och vässat kompetensen inom idéutveckling, presentationsteknik och kommersialisering. Årets program har ett tydligt AI-fokus och omfattar workshops inom AI-baserad idéutveckling och prototypframtagning, med målet att ta fram AI-lösningar som skapar värde för kunder, medarbetare och koncernen.

¹⁾ Se exempel på AI-drivna kundlösningar på sidorna 25 och 29.

En beprövad affärsmodell som skapar uthållig och lönsam tillväxt

Addnode Groups affärsmodell bygger på en stark kombination av återkommande intäkter, organisk tillväxt och strategiska förvärv. Genom operativa förbättringar, investeringar i teknik och koncerngemensamma initiativ, ökar vi effektiviteten och stärker lönsamheten i våra bolag. Det har gjort det möjligt att fördubbla resultatet ungefär vart femte år. Med en diversifierad verksamhet och en ansvarsfull finansiell profil, fortsätter vi att investera i innovation och hållbar långsiktig tillväxt.

Digitala lösningar

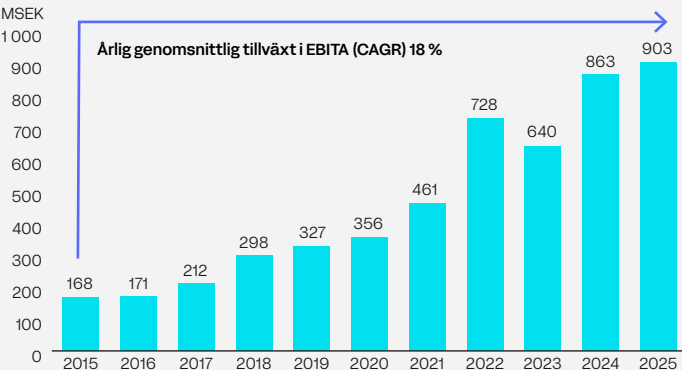
Addnode Group levererar affärskritisk programvara och digitala lösningar som möjliggör design, produktion och förvaltning av ett hållbart samhälle. Våra system är djupt integrerade i kundernas verksamheter, vilket skapar starka relationer, hög kundlojalitet och höga byteskostnader. Med ledande positioner inom sektorer som bygg, fastighet, tillverkande industri och offentlig sektor, är vi väl positionerade att dra nytta av långsiktiga trender inom digitalisering, automatisering, AI och hållbarhet.



Bevisad 2X-strategi, fördubblad EBITA vart femte år

Addnode Groups affärsmodell kombinerar återkommande intäkter med organisk tillväxt och strategiska förvärv. Vi stärker våra bolag genom operativa förbättringar, teknikinvesteringar och koncerngemensamma initiativ som ökar effektivitet och lönsamhet. Med tiden har denna modell gjort det möjligt att fördubbla resultatet ungefär vart femte år, vilket är ett tydligt kvitto på vår förmåga att leverera uthållig och lönsam tillväxt.

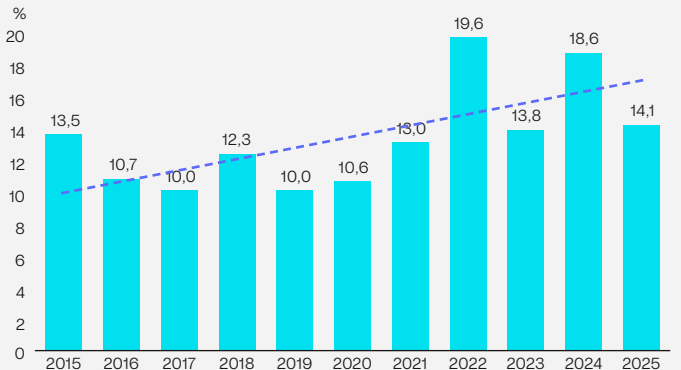
EBITA 2015–2025



God avkastning på sysselsatt kapital

Genom ett tydligt fokus på hållbar tillväxt och sunt risktagande har Addnode Group under lång tid levererat stabil och god avkastning på sysselsatt kapital. Vår diversifierade portfölj över geografier, branscher och programvaruområden skapar en verksamhet med stabila och förutsägbara kassaflöden. Med god lönsamhet, effektiv kapitalallokering och en stark balansräkning fortsätter vi att investera i innovation och långsiktig tillväxt, samtidigt som vi upprätthåller en ansvarsfull finansiell ställning.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL 2015–2025

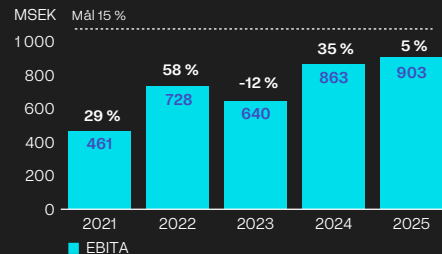


Finansiella mål för lönsam och hållbar tillväxt

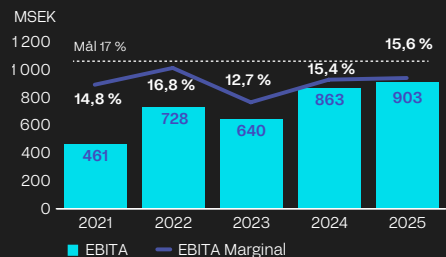
	Tillväxt	Lönsamhet	Skuldsättning	Utdelningspolicy
Mål fastställda av styrelsen	15% Årlig genomsnittlig tillväxt i EBITA ska uppgå till minst 15 procent, vilket ger en fördubbling av EBITA på fem år.	17% EBITA-marginalen ska uppgå till minst 17 procent.	2,5x Nettoskuld i relation till EBITDA bör inte överstiga 2.5x.	30–50% Addnode Groups utdelningspolicy är att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.
Utfall 2025	5% Tillväxten i EBITA uppgick till 5 (35) procent. ¹⁾	15,6% EBITA-marginalen uppgick till 15,6 (15,4) procent. ¹⁾	2,4x Nettoskulden i relation till EBITDA uppgick till 2,4x (1,1). ²⁾	41% För verksamhetsåret 2025 föreslår styrelsen en oförändrad utdelning om 1,15 (1,15) kronor per aktie, vilket motsvarar en utdelning på 41 (38) procent av koncernens resultat efter skatt. Se sidan 151 för graf över utdelning per aktie i kronor 2021–2025.

Mål och utfall under fem år

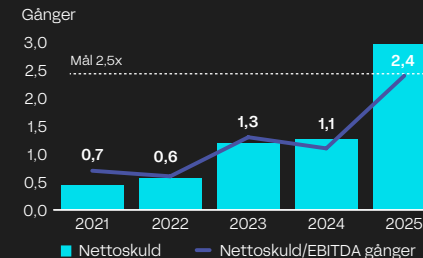
TILLVÄXT¹⁾



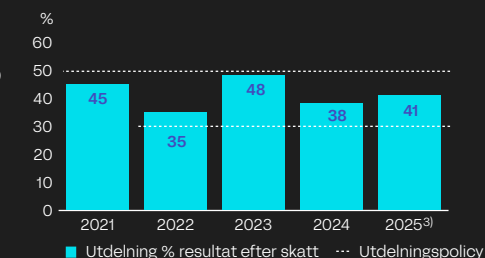
LÖNSAMHET¹⁾



SKULDSÄTTNING



UTDELNINGSPOLICY⁴⁾



1) Jämförelseanpassad nettoomsättning är justerad som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal hade gällt från och med 2021.

2) Ökningen är relaterad till förvärv som gjordes i slutet av 2025.

3) Enligt styrelsens förslag.

4) Utdelningspolicyn ändrades fr o m räkenskapsår 2022 från det tidigare målet att minst 50 procent av koncernens resultat efter skatt skall delas ut till aktieägarna, till det nya målet att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

Strategi

Addnode Group – digitalisering för ett bättre samhälle

Addnode Group levererar digitala lösningar som bidrar till ett mer hållbart och effektivt samhälle – från tidig samhällsplanering och samhällsfunktioner i offentlig sektor till design, konstruktion, förvaltning och livscykelhantering av byggnader, infrastruktur och produkter. Verksamheten bedrivs i cirka 20 bolag med en gemensam vision att genom ökad digitalisering bidra till ett bättre samhälle. Bolagen är organiserade i tre divisioner – Process Management, Design Management och Product Lifecycle Management – för att kunna stötta varandra och ta tillvara på synergier.

Division Process Management

Digitala lösningar som stödjer samhällsplanering och centrala samhällsfunktioner hos statliga myndigheter, regioner, kommuner och reglerade verksamheter i Norden – från planering av framtida samhällen till effektiv hantering av ärenden, beslut och medborgartjänster.

Division Design Management och Division Product Lifecycle Management

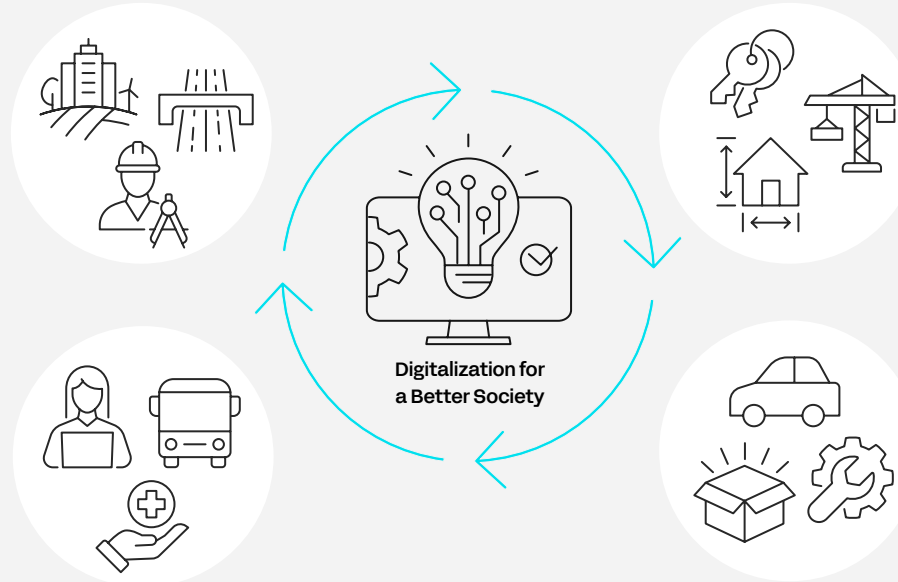
Digitala lösningar som stödjer hela livscykeln för byggnader, infrastruktur och produkter – från tidig design till långsiktig förvaltning och avancerad livscykelhantering.

Samhällsplanering

Addnode Group levererar digitala verktyg som gör det möjligt för kommuner, regioner och myndigheter att planera, utveckla och förvalta framtidens samhällen. Lösningarna omfattar hantering av geodata, detaljplaner samt verktyg för visualisering och analys av samhälls- och infrastruktur-utveckling. Portföljen inkluderar även digitala lösningar för planprocesser, bygglov och tillstånd, geografiska informationstjänster samt kartstöd.

Samhällsfunktioner

Addnode Group tillhandahåller lösningar som effektiviserar centrala samhällsfunktioner och stärker medborgarnära tjänster. Detta inkluderar exempelvis programvara för ärendehantering, e-tjänster för medborgare, digitalt handlägg- och beslutsstöd, e-arkiv, kollektivtrafiksystem, lösningar för reglerade branscher samt stöd för administrativa processer hos myndigheter och offentliga verksamheter.



Byggnader, anläggningar och infrastruktur

Addnode Group är en ledande global leverantör av digitala lösningar som stödjer hela livscykeln för byggnader, anläggningar och infrastrukturprojekt från tidig design och projektering till produktion, uppförande, drift och förvaltning. Erbjudandet möjliggör effektiva samarbeten och arbetsflöden genom hela design-, bygg- och förvaltningsprocessen. Lösningarna används av arkitekter, konstruktörer, ingenjörer hos tekniska konsulter, entreprenörer samt fastighetsägare och -förvaltare.

Produkter

Addnode Group erbjuder digitala lösningar som stödjer hela produktens livscykel – från tidig idé, design och simulering till produktion, försäljning, underhåll, service och eftermarknad. Erbjudandet omfattar avancerad produktdatahantering, spårbarhet och säkerställd regelefterlevnad genom hela produktens livscykel. Lösningarna används av företag inom tillverkande industri, försvarsindustri, life science, forskning, fordons- och transportindustrin.

Trender som driver tillväxt

Strukturella trender stärker efterfrågan på Addnode Groups lösningar inom både offentlig sektor och privat näringsliv.



AI och automatisering

Den offentliga sektorn står inför krav att adoptera ny teknik för att leverera effektiva samhällsprocesser. Digitala lösningar med AI-funktionalitet förstärker den offentliga förvaltningens förmåga att hantera stora datamängder, planera samhällen, kommunicera med medborgarna, automatisera ärenden, stödja handläggare och skapa bättre beslutsunderlag.

Bygg- och infrastrukturprojekt, liksom produktutveckling, blir allt mer komplexa och tidskritiska verksamheter, vilket ökar behovet av effektiva och automatiserade arbetssätt. Med digitala verktyg som CAD, BIM och digitala tvillingar integreras AI för generativ design, avancerad simulering, prediktivt underhåll och förbättrad livscykelhantering – för såväl byggnader som infrastruktur och produkter.



Urbanisering och smarta städer

Urbanisering och ökad efterfrågan på smarta samhällen driver offentliga aktörer att investera i digitala planerings- och förvaltningslösningar. Digitala lösningar gör det möjligt att planera, utveckla och förvalta smarta städer med integrerade och uppkopplade system för geodata, tillståndprocesser, medborgartjänster, mobilitet, energi, miljö, transport och säkerhet.

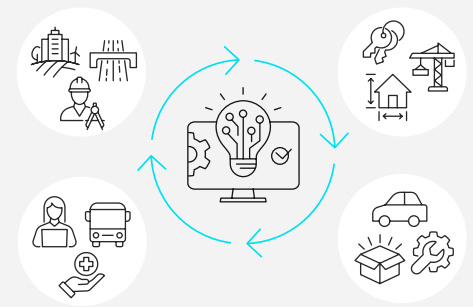
Inom bygg-, infrastruktur- och produktutveckling driver urbanisering efterfrågan på digitala modeller för att bygga smarta samhällen. BIM, CAD och gemensamma datamiljöer blir centrala för att utforma uppkopplade, data drivna fastigheter, anläggningar och produkter. Samtidigt möjliggör digitala tvillingar, internet of things (IoT) och sensordata mer effektiv drift, underhåll och energioptimering i smarta städer.



ESG-krav och livscykelperspektiv

Offentliga verksamheter möter ökade krav på hållbara, resurseffektiva och rättssäkra samhällsprocesser. Digitala lösningar möjliggör bättre uppföljning av miljö- och säkerhetskrav, mer effektiv stads- och samhällsplanering, automatiserade och likvärdiga beslutsflöden samt ökad transparens gentemot medborgare och andra intressenter.

För byggnader, infrastruktur och produkter ökar kraven på lägre klimatpåverkan, längre livslängd och starkare livscykelperspektiv. Skärpta myndighetskrav på spårbarhet i material, dokumentation och säkerhet driver investeringar i digitala modeller som stödjer livscykelanalyser, regelefterlevnad, effektiv förvaltning och energieffektiv drift.



Digitalization for a Better Society

AI, urbanisering och hållbarhetskrav

- Omformar hur samhällen, byggnader, infrastruktur och produkter designas, utvecklas och förvaltas.
- Ökar användningen av moderna, integrerade och data drivna digitala lösningar.

Addnode Group kan utifrån domänkunskap möta denna efterfrågan som ledande leverantör av digitala lösningar och modeller som stärker utveckling, produktivitet, kvalitet, transparens och hållbarhet i hela samhällsvärdekedjan.

Strategi för lönsam och hållbar tillväxt

Verksamheterna inom Addnode Group utvecklar och tillhandahåller lösningar som digitaliserar samhället. Affärsmöjligheterna är stora inom ramen för globala trender som AI och automatisering, urbanisering och smarta städer samt ESG-krav och livscykelperspektiv. Utifrån dessa trender och med ett sunt risktagande driver, förvärvar och utvecklar Addnode Group kontinuerligt bolag för att skapa uthållig värdetillväxt. Verksamheten drivs i en decentraliserad organisation där ansvar och befogenheter ligger hos varje division och dotterbolag.

Vision

Addnode Groups vision är att erbjuda digitala lösningar som bidrar till ett hållbart samhälle.

Strategi

Addnode Group driver, förvärvar och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.

UTHÅLLIG VÄRDETILLVÄXT

Förvärv

Kompletterande verksamhet eller marknad
Värderingsbaserat ledarskap
Attraktiv värdering

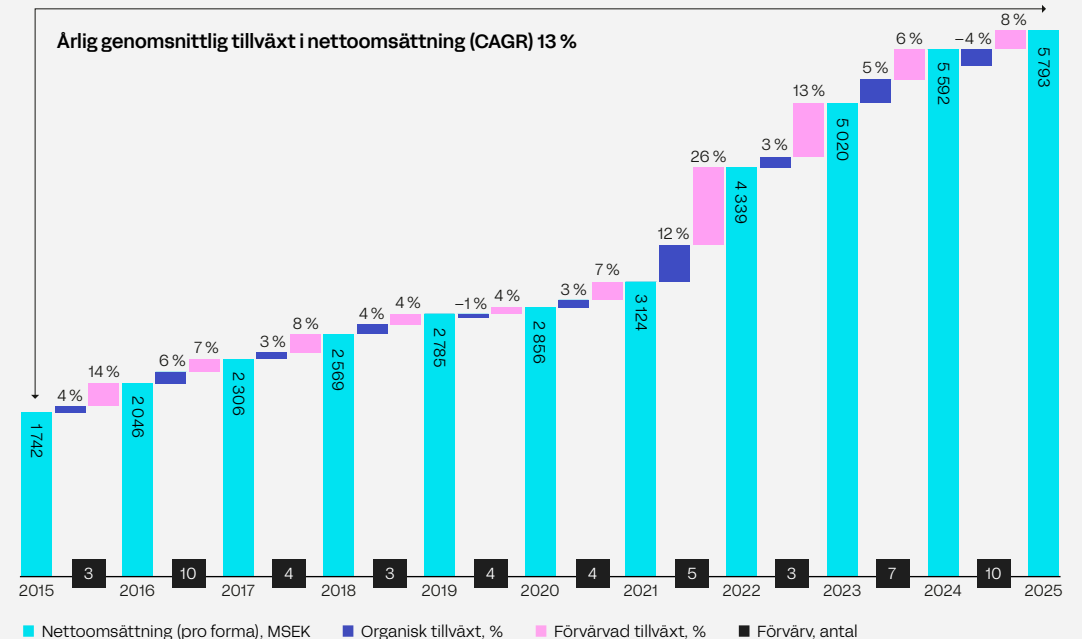
Organisk utveckling

Decentraliserat ansvar och befogenheter
Strategisk support
Synergier och samarbeten



ORGANISK OCH FÖRVÄRVAD TILLVÄXT 2015–2025¹⁾

Arlig genomsnittlig tillväxt i nettoomsättning (CAGR) 13 %



¹⁾ Nettoomsättningen (pro forma, jämförelseanpassad nettoomsättning) är justerad för åren 2015–2024 som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal hade gällt redan då.

Strategi för lönsam och hållbar tillväxt, forts.

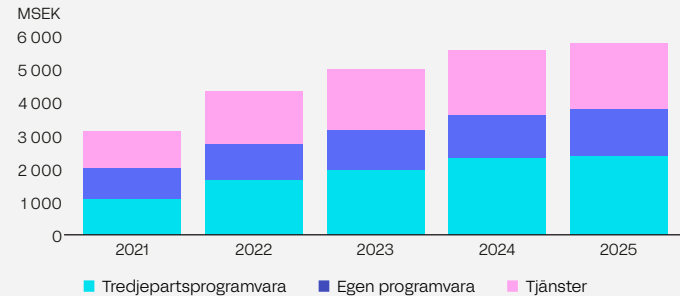
Affärsmodell

Addnode Group erbjuder genom våra dotterbolag digitala lösningar som möjliggör design, produktion, förvaltning och administration för ett hållbart samhälle.



Basen för koncernens erbjudande av digitala lösningar är både egenutvecklade och partnerägda programvaror. Vi arbetar ständigt med att vidareutveckla våra egenutvecklade programvaror samtidigt som vi stärker vårt erbjudande genom att utveckla applikationer som kan användas tillsammans med programvaror från våra partners. Vår utveckling av programvaror och applikationer kompletteras med ett brett erbjudande av tjänster, allt baserat på hög kompetens, lång erfarenhet och god branschkunskap.

NETTOOMSÄTTNING PER KATEGORI¹⁾



1) Nettoomsättningen (pro forma, jämförelseanpassad nettoomsättning) är justerad för åren 2021–2024 som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal hade gällt redan då.

En investering i en digital lösning är ett åtagande över tid, både för oss som leverantör och för våra kunder. Många av våra kundrelationer sträcker sig mer än tjugo år tillbaka i tiden, vissa så långt tillbaka som fyrtio år. Våra kunder återkommer till oss för att förnya, utvidga eller uppgradera programvarorna, vilket genererar återkommande intäkter. Många kunder återkommer också för vårt tjänsteerbjudande i samband med behov av implementeringar, anpassningar, integrationer och utbildningar.

Styrningsmodell

Värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar

En viktig grundstruktur i Addnode Groups verksamhet är den decentraliserade organisationsmodellen där både företag och människor får utrymme att växa. Ansvar och befogenheter att driva verksamheten ligger hos dotterbolagen, detta bidrar till att den entreprenöriella innovations- och handlingskraften bibehålls i varje enskilt bolag. För att denna organisationsmodell ska fungera är ett värderingsbaserat ledarskap centralt. De kärnvärden som Addnode Groups företagskultur och ledarskap utgår ifrån är:

- Entreprenöriell anda:** Vårt tankesätt omfattar innovation, kreativitet, nyfikenhet, anpassningsförmåga och en passion för att leverera värde på marknaden. Vi identifierar möjligheter och agerar för att säkerställa framgång.
- Långsiktigt engagemang:** Våra investeringar och åtaganden görs med beslutsamhet, tålamod, motståndskraft och fokus på långsiktig utveckling och tillväxt.
- Enkelhet:** Vårt fokus ligger på verksamheten. Vi strävar efter enkelhet i allt vi gör, vilket innebär att vi inte förlorar oss i detaljer eller en ineffektiv organisation.

Uppförandekod och hållbarhetspolicy

Utöver värderingar, finns en uppförandekod och hållbarhetspolicy som också innehåller riktlinjer för hur verksamhet inom Addnode Group ska ledas och drivas. Denna uppförandekod och hållbarhetspolicy utgår ifrån koncernens strategi, ovan nämnda kärnvärden samt internationellt erkända normer. Innehållet i dokumentet bidrar med riktlinjer för chefernas och medarbetarnas dagliga, affärsmässiga uppträdande och hållbarhetsprioriteringar, inklusive vikten av att visa omtanke och respekt för människor, samhälle och miljö. Vikten av långsiktighet är ett annat område som framhålls, ambitionen är att bolagens verksamheter och digitala lösningar ska skapa värde både idag och i framtiden. Addnode Group stödjer och respekterar mänskliga rättigheter enligt International Bill of Human Rights och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy finns i sin helhet på addnodegroup.com

Väletablerad och decentraliserad förvärvsprocess

Addnode Group förvärvar bolag som stärker befintlig verksamhet och skapar ökat resultat. Ledare i hela organisationen är aktiva i den kontinuerliga kartläggningen av möjliga förvärvskandidater. Att hitta rätt bolag som kompletterar befintliga dotterbolag är en del av framgångsreceptet för Addnode Group. Vi bygger långsiktiga relationer med intressanta bolag för att vara väl positionerade när tillfället är rätt. En stor erfarenhet av förvärv i kombination med god finansiell kapacitet gör det möjligt att agera snabbt när förvärvsmöjligheter uppstår.

Förvärvsstrategi

Addnode Groups förvärvsstrategi är långsiktig och syftar till att komplettera befintlig verksamhet och utveckla erbjudanden till befintliga och nya marknader.

Addnode Group söker förvärv som uppfyller minst ett av följande tre kriterier:

1. Adderar nya erbjudanden och teknologier.
2. Adderar nya kund- eller marknadssegment.
3. Expanderar till nya geografiska marknader.

Utöver att uppfylla minst ett av ovan tre kriterier, ska en förvärvskandidat också ha:

- En bevisad affärsmodell som vid förvärvstillfället är lönsam.
- Ett ledarskap som kännetecknas av sunda värderingar och som delar Addnode Groups fokus på goda relationer med kunder och medarbetare.
- En kultur som präglas av enkelhet och entreprenöranda.

Genom att vi kontinuerligt gör många förvärv har våra förvärvsprocesser utvecklats och förbättrats såväl på koncernnivå som hos våra divisioner och dotterbolag. En väl etablerad och decentraliserad förvärvsprocess är en viktig framgångsfaktor. I takt med att koncernen vuxit har även storleken på förvärven ökat. Sedan starten 2003 fram till och med 2025 har Addnode Group genomfört 92 förvärv. Majoriteten av förvärven har avsett bolag med en omsättning mellan 50 till 100 MSEK.

I takt med att koncernen vuxit har antalet större förvärv däremot ökat. De största förvärven hitintills i division Design Management är de amerikanska bolagen Microdesk och TeamD3, förvärvade 2022 respektive 2023, samt kanadensiska Solidcad som förvärvades 2025. I division Product Lifecycle Management är förvärvet av tyska Transcat 2015 det största och i division Process Management är det förvärven av svenska S-Group Solutions 2020 och förvärvet av norska Genus 2025 som är divisionens största förvärv.



Väletablerad och decentraliserad förvärvsprocess, forts.

Decentraliserad screening av förvärvskandidater

Divisionschefer, dotterbolagschefer och andra ledare i organisationen har centrala roller i vår förvärvsstrategi. De uppmuntras alla att aktivt leta och identifiera potentiella förvärvskandidater samt att bygga relationer med dessa bolag. Vårt decentraliserade arbetssätt gör att vi ständigt har en aktuell lista över förvärvskandidater, en lista som också växer i takt med att Addnode Groups verksamheter expanderar till nya segment och geografier. Detta ger i ett tidigt skede ett väl förankrat ägarskap hos den förvärvande enheten inom Addnode Group.

Den övervägande majoriteten av förvärvskandidaterna identifieras genom vår egen verksamhet, men då Addnode Group är en återkommande förvärvare får vi också många förvärvskandidater presenterade för oss via externa kontakter. Addnode Group har en central funktion med ansvar för att stötta divisionerna i deras utvärderingsarbete av potentiella förvärvskandidater och för att leda och driva de förvärvsprocesser som vi väljer att gå vidare med.

Genomförande och due diligence

När vi nått en indikativ överenskommelse om villkoren för ett potentiellt förvärv med förvärvskandidaten, går vi vidare till utvärderingsfasen. Samtliga förvärv som Addnode Group genomför föregås av en noggrann genomlysning, en så kallad due diligence. Syftet med denna process är att få ytterligare kunskap om bolaget, identifiera och mitigera risker samt att bekräfta våra värderingsantaganden. De affärsnära delarna av due diligence processen, såsom kommersiell och kulturell utvärdering, genomför vi i största möjliga mån med egna resurser. I de delar som är relaterade till legala frågor, skatter och finansiering, tar vi oftast stöd av extern expertis eftersom regelverken inom dessa områden skiljer sig åt mellan olika länder. Vi samarbetar även med externa parter när det gäller genomlysning av IT och cybersäkerhet. Under senare år har vi också förstärkt den hållbarhetsrelaterade delen av due diligence processen.

Vi involverar tidigt medarbetare från den förvärvande enheten inom Addnode Group, vilket brukar vara en fördel för målbolagets chefer och medarbetare. Vårt arbetssätt gör det möjligt för oss att vara flexibla och anpassa processen efter målbolaget för att kunna vara så effektiva som möjligt och minimera påverkan på målbolagets ordinarie verksamhet.

Förutom rent legala, finansiella och tekniska frågor, lägger vi även stor vikt vid de kulturella aspekterna i vår due diligence. Avgörande för ett lyckat förvärv är att det finns en samsyn gällande framtida strategi, affärs- och integrationsplan. Det är också av yttersta vikt att det förvärvade bolaget delar våra värderingar om ansvarstagande, enkelhet samt fokus på kunder och medarbetare. Processen för den kulturella utvärderingen möjliggör relationsbyggande och främjar integrationen.

Integration och uppföljning

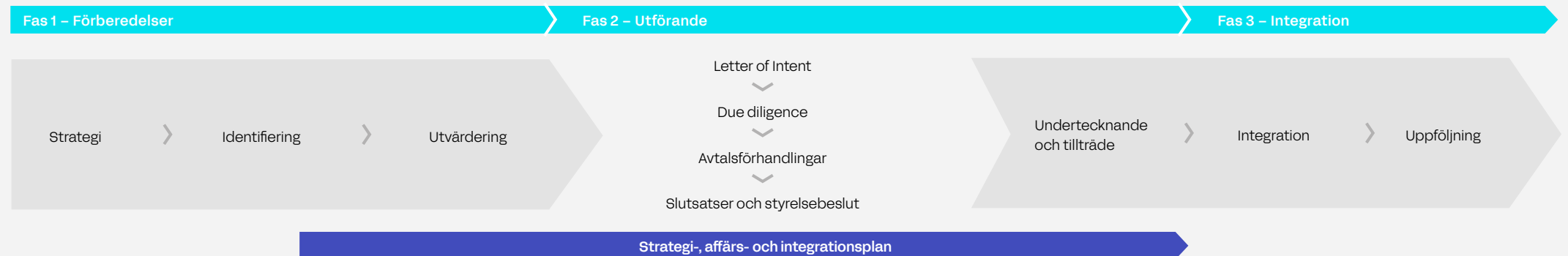
Redan under utvärderingsfasen börjar arbetet med integrationsplanering. Divisionscheferna och dotter-

bolagen arbetar tätt ihop med det förvärvade bolagets ledning för att ta fram en gemensam affärsplan som stöds av och är förankrad hos båda parter.

Integrationsplanen innefattar allt från att lösa organisatoriska frågor och välkomna nya medarbetare, till kommersiella avväganden och implementering av Addnode Groups finansiella rapporteringsrutiner. För förvärvade bolag som integreras i bolagen Symetri och Technia innebär integrationen oftast också ett namnbyte.

Vår decentraliserade styrmodell handlar om att bevara så mycket som möjligt av det lokala entreprenörskapet i respektive dotterbolag och därför genomförs inte fler förändringar än nödvändigt i de förvärvade bolagens verksamheter.

Efter genomfört integrationsprojekt görs en uppföljning av projektet. Syftet med uppföljningen är att ta lärdomar av genomförda integrationsprojekt och använda denna kunskap till att ständigt förbättra processen till kommande förvärvsprojekt.



10 nya förvärv 2025



TPM Inc



Den del av TPM som Symetri förvärvade har ett erbjudande som är baserat på programvaror från Autodesk och Bluebeam. Verksamheten har främst kunder inom AEC-sektorn men även en hel del inom tillverkande industri. Totalt adderar den förvärvade verksamheten cirka 1200 kunder till Symetri.

Design Management

Nya medarbetare

6

Arsomsättning

28 MSEK



Repro Products Inc



Den del av Repro Products som Symetri förvärvade är baserade i Georgia, USA. Bolaget har i 30 år utvecklat och erbjudit lösningar baserade på Autodesks programvaror. Kunderna finns främst inom AEC-sektorn, men även inom tillverkande industri. Totalt adderar den förvärvade verksamheten cirka 900 kunder till Symetri.

Design Management

Nya medarbetare

8

Arsomsättning

24 MSEK



FF Solutions



Bolaget grundades 1995 i São Paulo och är idag en av Autodesks största partners i Brasilien. FF Solutions har ett konkurrenskraftigt erbjudande som omfattar teknik-, konsult- och utbildningslösningar till landets snabbt växande bygg-, infrastruktur- och tillverkningsindustri.

Design Management

Nya medarbetare

110

Arsomsättning

90 MSEK



Solidcad



Solidcad grundades 1996 och har sitt huvudkontor i Richmond Hill, Ontario. Bolaget är Kanadas ledande Platinum Partner till Autodesk och Sapphire Partner till Bluebeam, de har över 6 000 kunder som de samarbetar med i innovations- och digitaliseringsprocesser.

Design Management

Nya medarbetare

150

Arsomsättning

280 MSEK



Acad-Plus



Acad-Plus utvecklar CAD-baserade lösningar för optimering av ytor och fastighetsförvaltning. Bolagets produkt FMG-Plus är ett kraftfullt tillägg till AutoCAD och kan enkelt integreras med andra aktörers plattformar. Över 90 miljoner kvadratmeter byggnadsyta förvaltas med lösningar från Acad-Plus.

Design Management

Nya medarbetare

5

Arsomsättning

12 MSEK

10 nya förfärd 2025, forts.



X10D Solutions



Bolaget har som partner till Dassault Systèmes och med kompletterande egenutvecklade produkter, ett brett erbjudande av digitala lösningar som förbättrar produktutvecklingsprocesser. Bolaget levererar lösningar till kunder inom flera branscher, bland annat tillverkningsindustrin och försvarssektorn.

Product Lifecycle Management

Nya medarbetare

15

Arsomsättning

40 MSEK



Congere



Congere har utvecklat, förnyat och förbättrat system och applikationer åt försvarsindustrin i över 25 år. Med sin gedigna erfarenhet har bolaget etablerat långsiktiga kundrelationer med bland annat Försvarsmakten, FMV och SAAB.

Process Management

Nya medarbetare

22

Arsomsättning

25 MSEK



Railit



Railit är ett bolag med bred erfarenhet inom järnvägsbranschen. Bolaget erbjuder innovativa SaaS-lösningar som underlättar planeringsarbetet och gör den operativa tågverksamheten mer effektiv. Railit förstärker koncernens position inom resande och kollektivtrafik.

Process Management

Nya medarbetare

6

Arsomsättning

14 MSEK



Pcskog



Bolaget är marknadsledande inom digitala skogsbruksplaner. Den egenutvecklade programvara som Pcskog erbjuder är ett viktigt strategiskt verktyg som används under skogens hela livscykel, för allt från planering av skogsbruksåtgärder till certifieringar, ekonomisk styrning, värdering och försäljning.

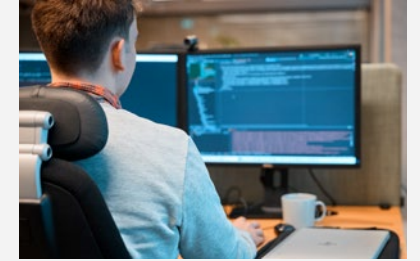
Process Management

Nya medarbetare

8

Arsomsättning

10 MSEK



Genus



Genus utvecklar, levererar och underhåller en kraftfull och skalbar No Code-plattform för verksamhetskritiska lösningar till kunder inom bank, försäkring och offentlig sektor. Plattformen används främst för att hantera komplexa processer där dokumentation, regulatorisk uppföljning och intern styrning är centrala krav.

Process Management

Nya medarbetare

87

Arsomsättning

165 MSEK

Kontinuerlig utveckling driver organisk tillväxt

Förvärv och organisk tillväxt är de två bärande delarna i Addnode Groups strategi. För att nå god organisk tillväxt har bolagen i Addnode Groups decentraliserade organisation ett stort eget ansvar för att driva sina verksamheter, men har samtidigt tillgång till en bred palett av resurser och kompetens.

Strategi för organisk tillväxt

Addnode Groups strategi för att driva organisk tillväxt tar sin utgångspunkt i att erbjuda en attraktiv plattform från vilken entreprenöriella företag kan växa och utvecklas. Plattformen erbjuder:

- Decentraliserat ansvar och befogenheter.
- Strategisk kompetens, finansiella resurser och kompetens inom M&A.
- Värdeskapande synergier och samarbeten.

En viktig strategisk grundprincip inom Addnode Group är att det är i divisionerna och de enskilda bolagen som alla affärsbeslut tas. Denna grundprincip är en förutsättning för att våra bolag ska kunna driva inkrementell utveckling och organisk tillväxt.

Addnode Groups historiska organiska tillväxt framgår av grafen på sidan 13.



Executive Summit är Addnode Groups årliga ledarskapskonferens som samlar fler än 100 ledare från hela världen. 2025 var fokus för konferensen AI. Verkliga användningsområden, utmaningar och möjligheter för AI utforskades. Under två dagar delade deltagarna insikter om vad som fungerar och hur man leder förändring i takt med att AI ändrar hur vi arbetar och skapar värde. På bilden Mats Dahl, Vd Decerno, och Roger Norrlén, Affärsenhetschef Decerno, när de leder en workshop om "Leveraging AI for effective ways of working".

Kontinuerlig utveckling driver organisk tillväxt, forts.

Decentraliserat ansvar och befogenheter

Vår operativa styrmodell bygger på decentralisering och ger ett delegerat ansvar med befogenhet för dotterbolagen att agera. Operativa beslut ska tas så nära våra kunder och slutanvändare som möjligt, vilket kräver skickliga och kompetenta ledare som tar ansvar för att utveckla verksamheten i både med- och motgång på marknaden.

För att säkerställa långsiktighet i affärsutvecklingen har varje dotterbolag en strategisk femårsplan som uppdateras löpande i takt med att omvärlden för-

ändras. Våra dotterbolag har en operationell frihet att driva verksamheten, samtidigt som koncernens gemensamma policys och riktlinjer för finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering, intern kontroll, regelefterlevnad och uppförandekod måste följas.

Förvärvade verksamheter drivs vidare som självständiga bolag, alternativt när det finns stora synergier, så integrerar vi dotterbolagen med övriga bolag i koncernen. Integrationen blir ofta vald när Symetri och Technia förvärvar andra partners till Autodesk respektive Dassault Systèmes.

Bolagen inom koncernen driver sina verksamheter under sina respektive bolagsnamn i en gemensam struktur där Addnode Group är ett sammanhållande och stödjande varumärke. Bolagen behåller sin särart och entreprenöriella anda, samtidigt som de får fördelar av att vara en del av en större börsnoterad koncern. Addnode Group bidrar med kännedom, trovärdighet, finansiell stabilitet och tillgång till kapital för fortsatt organisk expansion och förvärv.

Strategisk kompetens, finansiella resurser och kompetens inom förvärv

Genom att vara en del av Addnode Group ges våra dotterbolag tillgång till relevant kompetens på strategisk nivå. Då det finns tydliga beröringspunkter mellan våra bolag och divisioners verksamheter, skapar detta också förutsättningar för värdefull kunskapsdelning, exempelvis avseende affärsstrategi, produktutveckling, varumärkesportfölj, cybersäkerhet, hållbarhet, kund-erbjudande och kostnadseffektiviseringar.

Addnode Groups samlade storlek, en koncern med verksamhet i ett tjugotal länder, ett stort antal medarbetare och noterat på Stockholmsbörsen, utgör i sig också en tillgång för dotterbolagen. Addnode Group har finansiell kapacitet att stötta dotterbolagens expansion och investeringsbehov, det kan exempelvis avse tilläggsförvärv eller produktutveckling. Denna kapacitet är inte bara en styrka i sig, utan bidrar också till att göra våra bolag mer attraktiva i relation med kunder och medarbetare.

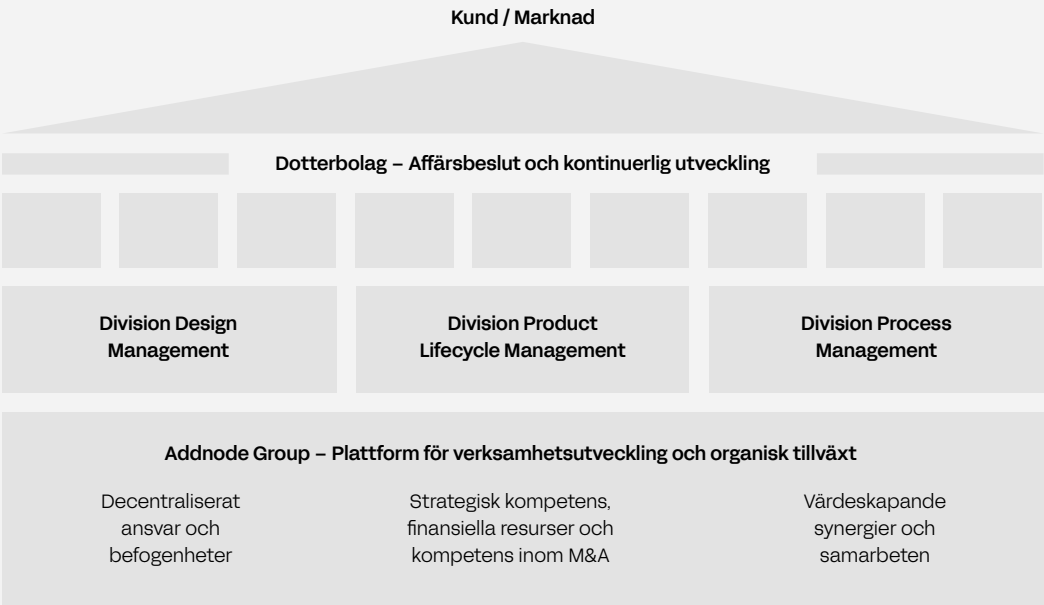
Värdeskapande synergier och samarbeten

I de tre divisionerna och över divisionsgränserna pågår ständigt aktiviteter och samarbeten som syftar till att tillvarata synergier inom områden som försäljning, utbildning, produktutveckling och leveransförmåga. Dessa aktiviteter initieras både genom återkommande forum och möten, liksom spontant initierade kontakter.

Exempel på aktiviteter som bidrar till synergier inom koncernen är:

- Kompetens- och erfarenhetsutbyte.** Inom vissa funktioner och kompetensområden finns stora möjligheter att inom koncernen dela erfarenheter och ibland också gemensamma resurser. Dessa möjligheter uppstår oftast inom affärsutveckling, cybersäkerhet, ekonomi och finans, hållbarhet, HR, M&A, kommunikation och marknad.
- Merförsäljningsmöjligheter.** Möjligheter till ökad försäljning genom att erbjuda tilläggsprodukter och tjänster från ett annat bolag inom koncernen och/eller att till kunder hos andra bolag inom koncernen erbjuda sina egna produkter och tjänster.
- Stärkt arbetsgivarvarumärke.** Dotterbolagets egen attraktionskraft som arbetsgivare stärks genom tillgång till koncerngemensamma aktiviteter såsom ledarskapsprogram, traineeprogram, kvinnliga nätverk och innovationstävlingar. Det innebär också fler karriärmöjligheter att vara en del av en större koncern.
- Leveranskapacitet.** Tillsammans med andra bolag inom koncernen kan bolag nå den kritiska kapacitet som krävs för att ta sig an större uppdrag än de skulle kunna på egen hand. Inom koncernen finns också tillgång till kompetenscenter som Addnode India, med cirka 200 medarbetare som supporterar andra bolag inom Addnode Group med programvaruutveckling, implementerings- och administrationstjänster.
- Starka partnersamarbeten.** Tillgång till koncernens partnerskap med programvaruleverantörer. Det innebär både bättre lönsamhet och ett starkare kunderbjudande för det enskilda dotterbolaget.

ADDNODE GROUPS MODELL FÖR ORGANISK TILLVÄXT



Verksamhet

Tre divisioner

Addnode Groups verksamhet är organiserad i tre divisioner: **Design Management**, **Product Lifecycle Management** och **Process Management**. Varje dotterbolag inom divisionerna utvecklar sina respektive verksamheter i enlighet med strategier, riktlinjer och koncerngemensamma värderingar. Den decentraliserade styrmodellen innebär att affärskritiska beslut tas nära kund och marknad samt att dotterbolagen har möjlighet att bibehålla sin särart och entreprenöriella anda. Divisionerna utgör de rörelsesegment enligt vilka Addnode Group följer verksamhetens utveckling.

Organisation

Koncernledningen består från och med 1 januari 2026 av Vd och koncernchef, CFO, Head of M&A, Divisionschef Design Management, Divisionschef Product Lifecycle Management och Divisionschef Process Management. Det är samma personer som tidigare, men fram till och med 31 december 2025 var Jens Kollserud Vd för Symetri, nu är Jens Kollserud Vd för Symetri och Divisionschef för Design Management.

Koncernledningen stöttar Vd i strategiska och operativa frågor. Divisionscheferna ansvarar, i enlighet med beslutade strategier och mål, för dotterbolagen inom respektive division och rapporterar till Addnode Groups Vd och koncernchef.

Centrala funktioner på Addnode Groups huvudkontor och i divisionerna ansvarar för samordning, ekonomisk uppföljning och rapportering, policies och riktlinjer på övergripande nivå och bidrar med kompetens kring ekonomi, förvärv, affärsmodeller, cybersäkerhet, varumärken, hållbarhet och kommunikation.

DECENTRALISERAD ORGANISATIONSSTRUKTUR SOM KATALYSATOR FÖR TILLVÄXT

Bolagen:
Affärsbeslut och affärsutveckling

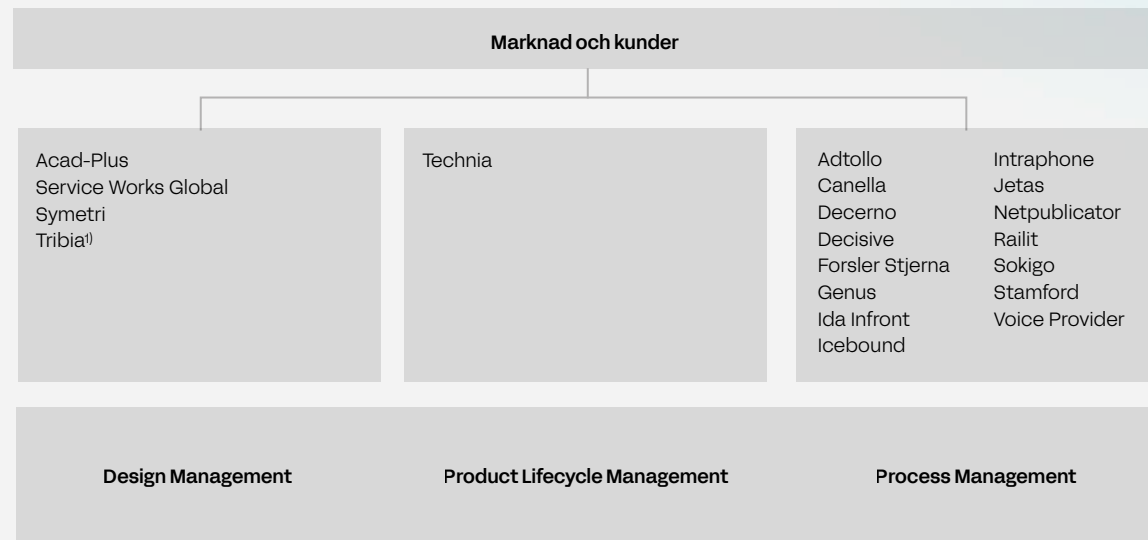


3 000

Addnode Group:
Katalysator för tillväxt



25



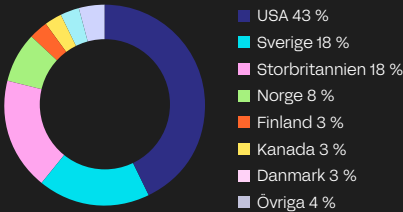
1) Från och med 1 januari 2026 ingår Tribia i division Process Management.

Tre divisioner, forts.

Division Design Management

Global leverantör av digitala lösningar och tjänster för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i tillverknings- och byggindustrin. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND



ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

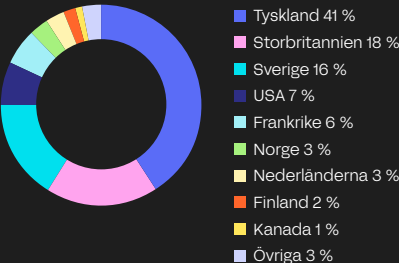
68%

Nettoomsättning: 2 561 MSEK
EBITA: 546 MSEK
EBITA-marginal: 21,3 %
Medelantal medarbetare: 1 183

Division Product Lifecycle Management

Ledande leverantör av lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggnings hela livscykel från idé, design, simulering och konstruktion, via produktion till försäljning, eftermarknad och återvinning. För våra kunder innebär detta ledtidsförkortningar, stärkt innovation samt ökad effektivitet och spårbarhet.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND



ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

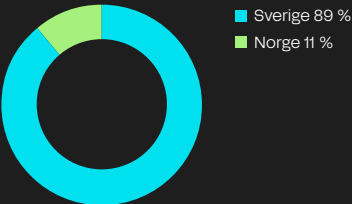
68%

Nettoomsättning: 1 773 MSEK
EBITA: 127 MSEK
EBITA-marginal: 7,2 %
Medelantal medarbetare: 714

Division Process Management

Ledande leverantör av programvaror och digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen har verksamhet i Sverige och Norge.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND

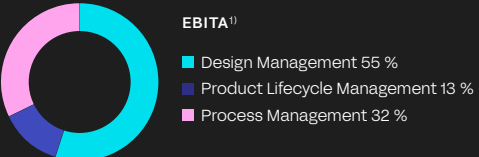
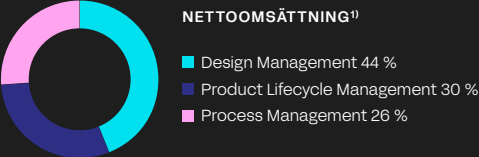


ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

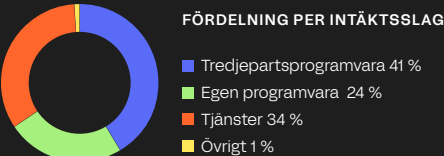
47%

Nettoomsättning: 1 494 MSEK
EBITA: 310 MSEK
EBITA-marginal: 20,7 %
Medelantal medarbetare: 816

Addnode Group



1) Före elimineringar/centrala kostnader.



ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

63%

Nettoomsättning: 5 793 MSEK
EBITA: 903 MSEK
EBITA-marginal: 15,6 %
Medelantal medarbetare: 2 728

Division Design Management

Verksamheten i division Design Management bedrivs i bolagen Symetri, Service Works Global (SWG) och Acad-Plus. Divisionens bolag erbjuder digitala lösningar och tjänster för design, BIM, produktdata och fastighetsförvaltning till dels arkitekter och ingenjörer inom tillverknings- och byggindustrin, dels privata och offentliga fastighetsägare.

Året i korthet

2025 var ett år då division Design Management både expanderade kraftigt via förvärv och genomförde effektiviseringar. Antalet kunder har ökat och en fortsatt satsning på produktutveckling och tydliggörande av erbjudandena till kund har skett. I USA där flera förvärv genomförts sedan 2022 har verksamheterna integrerats under en ledning.

Under året stärkte Symetri sin globala närvaro. Förvärvet av brasilianska FF Solutions etablerade Symetri i Latinamerika, en region med stark tillväxt inom bygg-, infrastruktur- och tillverkningssektorn. Förvärvet av Solidcad, Autodesks största Platinumpartner i Kanada, gav en betydande plattform för fortsatt expansion i Nordamerika och bidrog till förbättrad lönsamhet. Kundbasförvärven från TPM och Repro Products stärkte Symetris marknadsposition i USA. Förvärvet av Acad-Plus tillförde ett erbjudande inom CAD-baserade lösningar i USA och breddar divisionens erbjudande inom yteffektivisering och fastighetsförvaltning.

Symetri har under året också framgångsrikt anpassat sig till Autodesks ändrade transaktionsmodell, som inneburit en övergång från en återförsäljar- till agentmodell. Förändringen har gjort värdet av de egna produkterna och tjänsterna tydligare för kunderna. Symetri fortsätter att hjälpa kunderna att välja och implementera rätt lösningar, medan Autodesk nu hanterar prissättning och fakturering för sin programvara och betalar provision till Symetri för vårt arbete. Den del av lösningen till kund som består av Symetris egna produkter och tjänster, faktureras fortsatt direkt av Symetri.

Marknadsläget för Symetri har under 2025 varit stabilt såväl i Europa som i USA och även på de nya marknaderna Brasilien och Kanada. I Norden noterades tidvis viss återhållsamhet i efterfrågan från tillverkande industri, men även här slutade året bra. SWG har upplevt ett stabilt år för sina digitala lösningar för fastighetsförvaltning.

Erbjudande

Divisionens bolag erbjuder digitala lösningar som effektiviserar och kvalitetssäkrar design, konstruktion, drift och underhåll av fastigheter och anläggningar genom hela livscykeln.

Symetris erbjudande är baserat på Autodeskprodukter och andra partners programvaror som till exempel Bluebeam, kompletterade med egna programvaror och tjänster, för 3D-design, BIM (byggnadsinformationsmodellering) och simulering av byggnader, anläggningar, infrastruktur och produkter. Symetris egenutvecklade produkter avser bland annat produktdatahantering och hantering av lokala standarder och normer i digitala designprocesser.

SWG och Acad-Plus är produktbolag som levererar digitala lösningar för förvaltning och underhåll av fastigheter samt lösningar för arbetsplats- och fastighets-service på ett stort antal marknader globalt.

Till och med 2025 ingick Tribia i division Design Management. Från och med 1 januari 2026 är Tribia en del av division Process Management.

Kunder

Divisionens bolag har en bred kundbas inom infrastruktur, fastighets- och byggbranschen, process- och

tillverkande industri samt offentlig sektor. Exempel på kunder i Europa är BGB Innovation, Bjerking, Kettering General Hospital NHS, Oslotech och Region Gävleborg. Exempel på kunder i Nordamerika är Build Health International och Cerris Systems. Exempel på kunder i Latinamerika är SABESP och Sanepar.

Marknadsposition och konkurrenter

Symetri är Autodesks största globala Platinumpartner. De egenutvecklade programvarorna och tillhörande tjänsterna, i kombination med en kompetent och erfaren organisation med global räckvidd, är viktiga konkurrensfördelar. Symetri har med 1 300 medarbetare, 30 000 kunder och 700 000 dagliga användare en stark marknadsposition i Brasilien, Irland, Kanada, Norden, Storbritannien och USA. Symetris konkurrenter är främst globala programvarubolag som exempelvis Dassault Systèmes, Nemetscheck och Siemens samt andra partners till Autodesk som exempelvis GRAITEC, NTI och Rand Worldwide.

SWG har en ledande marknadsposition inom digitala lösningar för Facility Management (FM), deras position är särskilt stark inom offentlig-privata samverkansprojekt. Kunderna finns i Storbritannien, Norden, Kanada, Australien och Mellanöstern. SWG har också en stark position inom affärssystem för fastighetssektorn i Sverige och Storbritannien. Acad-Plus har sin främsta marknadsnärvaro i USA. För både SWG och Acad-Plus är konkurrensen främst lokal, men kommer också från internationella bolag som IBM, Planon och Trimble.

»Symetris internationella expansionsstrategi har fortsatt. Förvärvet av FF Solutions etablerade Symetri i Brasilien där bygg, infrastruktur och tillverkande industri växer snabbt. Förvärvet av Solidcad etablerade Symetri i Kanada och har stärkt divisionens marginaler. Förvärvet av Acad-Plus i USA stärkte divisionens erbjudande inom yteffektivisering och fastighetsförvaltning.»



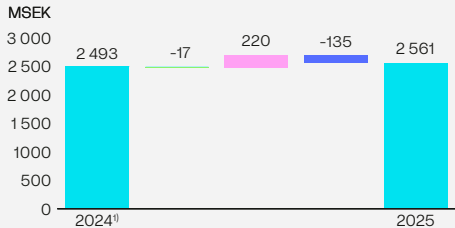
JENS KOLLSERUD
DIVISIONSCHEF DESIGN MANAGEMENT
Tillträdde befattningen 1 januari 2026

Division Design Management, forts.

Nyckeltal	2025	2024 ¹⁾	2023 ¹⁾
Nettoomsättning, MSEK	2 561	2 493	2 070
Bruttoresultat, MSEK	2 310	2 227	1 821
Bruttomarginal, %	90,2	89,3	88,0
EBITA, MSEK	546	518	334
EBITA-marginal,%	21,3	20,8	16,1
Rörelseresultat, MSEK	412	389	226
Rörelsemarginal,%	16,1	15,6	10,9
Medelantal medarbetare	1 183	1 104	1 016

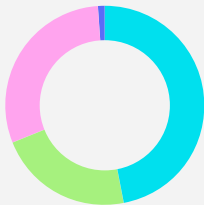
1) Vid jämförelse av divisionens utveckling för 2025 med tidigare år ska hänsyn tas till att Autodesk:s nya transaktionsmodell har medfört att både nettoomsättning och inköp av varor och tjänster har minskat. Bruttoresultat och EBITA har däremot inte påverkats. Det innebär att EBITA-marginalen har ökat.
För att kunna göra en jämförelse med tidigare år år 2023 och 2024 justerade som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal hade gällt redan då.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT



- Nettoomsättning
- Organiskt
- Förvärv
- Valuta

NETTOOMSÄTTNING
per intäktslag 2025



- Tredjepartsprogramvara 47 %
- Egen programvara 22 %
- Tjänster 30 %
- Övriga 1 %

AI-driven digitalisering av byggnadsinformation

Bimify, delägt av Addnode Group, är en AI-driven plattform för storskalig digitalisering av byggnader. Bimifys plattform har gjort det möjligt för den brittiska arkitektbyrån Corstorphine & Wright att snabbt omvandla statiska ritningsfiler till redigerbara och informationsrika BIM-modeller, vilket sparat både tid och pengar.

En vanlig utmaning inom byggbranschen är att digital byggnadsdata ofta saknas eller är låst i svårredigerade format, vilket försvårar vidare projektering. I det här fallet tog Corstorphine & Wright över ett projekt där ritningarna endast fanns som PDF-filer, vilket kraftigt begränsade vidare arbete med design, planering och genomförande. För att lösa denna utmaning tillhandahöll Bimify sin AI-drivna plattform som automatiskt konverterade PDF-ritningarna till detaljerade och högupplösta BIM-modeller.

Corstorphine & Wright testade tekniken genom att digitalisera tre av sex byggnader med hjälp av Bimify och konvertera övriga tre manuellt. Resultatet visade att den AI-baserade metoden minskade både tidsåtgång och kostnader med 40 procent, samtidigt som den förbättrade modellernas precision och tillförlitlighet.

Utöver denna effektivisering av arbetssätt bidrar Bimifys lösning även till en mer hållbar byggprocess. Med stöd av korrekt och aktuell byggnadsdata i planeringen och genomförandet av projekt minskar materialspill, merarbete och resursförbrukning vilket därmed också innebär betydande hållbarhetsvinster. Genom att effektivisera digitaliseringen av byggnader och minska behovet av manuellt arbete hjälper Bimify byggbranschen att arbeta både smartare och mer miljövänligt.



Bimifys AI-plattform har gjort det möjligt för Corstorphine & Wright att effektivisera digitaliseringen av byggnader och minska tids- och kostnadsåtgången med 40 procent.

Division Product Lifecycle Management

Verksamheten i division Product Lifecycle Management bedrivs i dotterbolaget Technia som är en global leverantör av lösningar för att digitalisera produktutveckling och för att skapa avancerade virtuella tvillingar för att optimera prestanda och miljöavtryck. PLM-lösningarna omfattar alla faser av en produkts livscykel, från innovation till återvinning. Lösningarna sammanför människor, processer och data och skapar en sömlös samarbetsmiljö som gör produktutveckling enkelt, effektivt och hållbart.

Året i korthet

Divisionens dotterbolag Technia har under året upplevt en stabil efterfrågan i Norden, Storbritannien och USA. På dessa marknader är bolagets kundbas bred och rymmer kunder inom tillverkningsindustri, försvarsindustri och medicinteknik. På den tyska marknaden, som är Technias enskilt största marknad och där kundbasen till stor del består av fordonsindustrin, har efterfrågan varit svag. Osäkerhet kopplat till geopolitiska handelsbarriärer, det makroekonomiska klimatet och ränteläget har bidragit till att kunder i Tyskland skjutit upp beslut kring större systeminvesteringar och projekt.

Situationen på den tyska marknaden medförde att divisionen inledde året med ett kostnadsbesparingsprogram. Divisionen har vunnit nya kunder inom flyg- och försvarsindustrin och fokuset på effektivitetshöjande åtgärder har givit resultat.

För att stärka Technia i Norden förvärvades svenska X10D Solutions under året. Bolaget som också är partner till Dassault Systèmes, har kontor på tre platser i Sverige och levererar lösningar till kunder inom flera branscher, bland annat tillverkningsindustrin och försvarssektorn.

I januari 2026, genomfördes ett förvärv i Tyskland. Cirka 80 kundavtal avseende Dassault Systèmes programvaror förvärvades från Encad Consulting. Kunderna i detta förvärv återfinns till största delen inom försvars-, tillverknings- och fordonsindustrin.

Erbjudande

Technia är en global leverantör av digitala lösningar för avancerad produkt- och produktionsutveckling. Erbjudandet består av partnern Dassault Systèmes marknadsledande plattform 3DEXPERIENCE med tillhörande programvaruportfölj samt egenutvecklade, unika tilläggsprodukter och tjänster.

Technias lösningar bidrar till effektivisering och kvalitetssäkring under hela livscykeln, från idé, design, simulering och konstruktion, via produktion till försäljning, eftermarknad och återvinning. Technia bistår kunder genom att kombinera rätt tekniska lösningar med egen kompetens och erfarenhet, så att kunderna i sin tur kan förenkla arbetsprocesser, driva innovation och förkorta ledtider. Starka partnerskap med programvaruleverantörer i kombination med strategiska förvärv lägger grunden för Technias tillväxtstrategi.

Kunder

Technia arbetar med fler än 6 000 kunder över hela världen, dessa återfinns inom industrier som försvar, tillverkning, fordon, telekom, läkemedel, medicinteknik och energiproduktion. I takt med ökade krav på snabb innovation, spårbarhet och personifierade produkter väljer också allt fler livsmedels- och tjänsteföretag att investera i system och programvaror för att kunna arbeta med product lifecycle management. Några exempel på kunder är Cytiva, Deutsche Aircraft, EDAG Engineering, Figure AI, Ford Motor Company, KLA Tencor, Kongsberg

Aerospace & Defense, Safran Aircraft Engines samt sex av nuvarande tio Formel 1-stall.

Marknadsposition och konkurrenter

Technia är en av Europas ledande leverantörer av digitala lösningar och konsulttjänster för PLM-plattformar och virtuella tvillingar. Technia är Platinumpartner till Dassault Systèmes med Norden, Storbritannien och Tyskland som största marknader. Utöver dessa marknader är Technia representerade i länder som till exempel Frankrike, Japan, Kanada, Nederländerna, Polen och USA. Technia har även ett stort tekniskt team i Indien som stärker den globala leveranskapaciteten.

Technias konkurrenter är andra leverantörer av digitala lösningar inom Product Lifecycle Management, exempelvis Autodesk, Siemens och PTC, samt andra partners till Dassault Systèmes som till exempel tyska Cenit och Inceptra i USA. Vid större systemintegrationsprojekt är bolag som Tata och Capgemini exempel på konkurrenter.

Technia har många konkurrensfördelar. Bolaget har världsledande kunskap inom PLM, en stark produktportfölj, djup kompetens inom hela Dassault Systèmes produktportfölj, kompletterande egenutvecklade programvaror, stor kunskap om de industrier som kunderna verkar inom, nära och långvariga kundrelationer och regional närvaro i flera länder.

»Under 2025 har Technia genomfört omfattande effektiviseringsåtgärder som tydligt stärkt vår konkurrenskraft. Genom strukturerade kostnadsreduktioner och ökat operationellt fokus har vi också skapat en mer robust och skalbar verksamhet. Samtidigt har vi vunnit många nya kunder och breddat vår närvaro på flera strategiska marknader, vilket lagt grunden för fortsatt lönsam tillväxt.«



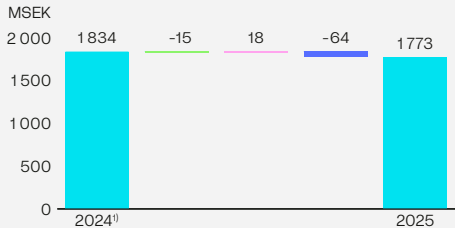
MAGNUS FALKMAN
DIVISIONSCHEF PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

Division Product Lifecycle Management, forts.

Nyckeltal	2025	2024 ¹⁾	2023 ¹⁾
Nettoomsättning, MSEK	1 773	1 834	1 714
Bruttoresultat, MSEK	897	930	883
Bruttomarginal, %	50,6	50,7	51,5
EBITA, MSEK	127	170	143
EBITA-marginal,%	7,2	9,3	8,3
Rörelseresultat, MSEK	54	100	77
Rörelsemarginal,%	3,0	5,5	4,5
Medelantal medarbetare	714	730	740

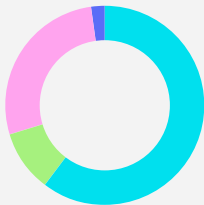
1) För att kunna göra en jämförelse med tidigare år år 2024 och 2023 justerade som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal hade gällt redan då.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT



- Nettoomsättning
- Organiskt
- Förvärv
- Valuta

NETTOOMSÄTTNING
per intäktslag 2025



- Tredjepartsprogramvara 60 %
- Egen programvara 10 %
- Tjänster 28 %
- Övriga 2 %

Förbättrad effektivitet och skalbarhet inom maskinindustrin

Technia, i division Product Lifecycle Management, har samarbetat med Automation.Express som integrerar design, projektledning och 3D-modellering för att leverera skräddarsydda maskiner. Bolaget behövde förbättra samarbetet mellan sina design- och ingenjörsteam, effektivisera sin internkommunikation, hantera komplex finansiell data och skapa förutsättningar för skalbar tillväxt.

För att hantera dessa behov implementerade Technia plattformen 3DEXPERIENCE, vilket gjorde det möjligt för Automation.Express att centralisera både kommunikation och dokumentation, samtidigt som skalbarheten förbättrades genom en molnbaserad lösning.

Technia bistod också med integration av SAP med 3DEXPERIENCE, vilket bidragit till att effektivisera hanteringen av finansiell data, förbättra beslutsfattandet i realtid och effektivisera projektkoordineringen.

De nya systemimplementationerna har bidragit till effektiviserad projektledning, enhetligare designstrategier och höjd kvalitet och effektivitet i Automation.Express maskinkonstruktioner. Samarbetet har också främjat hållbarhet genom att bidra till mer resurseffektiva, skalbara och miljömedvetna lösningar inom maskinindustrin.



Genom implementeringen av 3DEXPERIENCE och integrationen med SAP har Technia hjälpt Automation.Express att stärka samarbetet, effektivisera projektstyrningen och skapa en skalbar, hållbar grund för framtida tillväxt inom maskinindustrin.

Division Process Management

Process Management är en ledande leverantör av digitala lösningar till offentlig sektor i Sverige och Norge, med en stark position inom lösningar för samhällsbyggnad, ärendehantering och geografiska informationssystem (GIS). Divisionen stödjer myndigheter och kommuner i arbetet med att bygga hållbara, effektiva och välfungerande samhällen genom digitalisering och datadrivet beslutsfattande.

Året i korthet

Förvärven under året utgörs av Congere, Railit, Pcskog och Genus. Congere utvecklar system och applikationer till försvarsindustrin och är nu en del av Stamford. Railit har bidragit till att stärka divisionens erbjudande inom resande och kollektivtrafik. Pcskog har blivit en del av Icebounds erbjudande till skogsnäringen. Genus har stärkt divisionens närvaro i Norge. Genus utvecklar, levererar och underhåller en kraftfull och skalbar no code-plattform för verksamhetskritiska lösningar till kunder inom bank, försäkring och offentlig sektor.

Sokigo har utvecklat ett nytt samarbetssystem, Gaida, för samhällsbärande information som ger svenska kommuner bättre stöd i sin myndighetsutövning. Gaida är ett modulsystem som kan utformas som en hel GIS-plattform (GIS, geografiska informationssystem) eller som verksamhetsspecifika specialiserade digitala lösningar inom VA, gaturummet, mät- och kartinformation eller fysisk planering.

För att gynna korsförsäljning och stärka kunderbjudandet har Decerno, Forsler & Stjerna, Jetas, Railit, Sokigo och Stamford tillsammans tagit fram det gemensamma erbjudandet Commute. En samling digitala lösningar riktade mot aktörer inom nordisk kollektivtrafik.

Inom divisionen drivs interna initiativ som syftar till att utveckla såväl medarbetare som verksamheter för att stärka vår konkurrenskraft. Under året har 21 personer genomgått divisionens ledarskapsprogram som är ett verktyg för successionsplanering och en arena för att utveckla och driva affärsmannaskap och korsförsäljning mellan divisionens bolag. För att stärka mångfalden inom divisionen finns ett kompetensnätverk enbart för

kvinnor, ett viktigt verktyg för att motivera kvinnor att stanna och bidra till utvecklingen av våra verksamheter.

Marknadsläget har varit relativt stabilt. Viss återhållsamhet har noterats hos större myndigheter avseende investeringar i mer omfattande projekt. Vi bedömer att vi tagit marknadsandelar sett till antalet vunna upphandlingar.

Erbjudande

Verksamheten i Process Management bedrivs i dotterbolagen Adtollo, Canella, Decerno, Decisive, Forsler & Stjerna, Genus, Ida Infront, Icebound, Intraphone, Jetas, Netpublicator, Sokigo, Stamford, Voice Provider och från och med 1 januari 2026 även Tribia.

Tribia var till och med 2025 en del av division Design Management. Tribias geografiska hemvist, Norge och Sverige, i kombination med att kunderna till stora delar är offentliga ägare av fastigheter och infrastruktur, innebär samarbetsmöjligheter med andra bolag inom division Process Management.

Divisionens bolag är ledande leverantörer av digitala lösningar till offentlig sektor i Sverige och Norge, med starka positioner inom samhällsbyggnad, ärendehantering och geografiska informationssystem (GIS). Divisionens lösningar hjälper myndigheter och kommuner att effektivisera processer, förenkla administrationen och säkerställa hög kvalitet samt efterlevnad av gällande regelverk i hela verksamheten.

I erbjudandet ingår digitala e-tjänster för medborgarservice, dokument- och ärendehantering, e-arkivering, GIS, mobiltjänster för vård- och omsorgspersonal, samt verksamhetsplanerings- och beslutsstödsystem.

Kunder

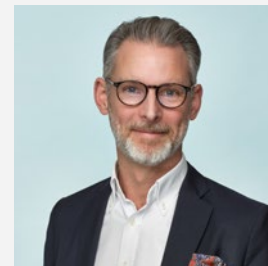
Bland divisionens kunder finns ett stort antal svenska och norska myndigheter och företag. I Sverige är samtliga 290 kommuner och regioner kunder, i Norge är majoriteten av landets kommuner kunder. Ofta är flera av divisionens bolag leverantörer till samma kommun eller region, en styrka då vi därmed kan erbjuda bättre integration mellan olika lösningar. Divisionen har även ett stort antal privata bolag som kunder inom t ex bank, finans, försäkring, handel, bygg- och skogsindustri. Exempel på kunder är Allmänna Reklamationsnämnden (ARN), Huddinge kommun, Läke medelsverket, Naturvårdsverket, Norges Arbeids- og velferdsforvaltning (NAV), Norsk Politi, Region Skåne, Skatteetaten, Socialstyrelsen, Stockholms kommun och Åklagarmyndigheten.

Marknadsposition och konkurrenter

Kundernas investeringsvilja drivs av automatisering, förenklad administration och mer effektiv styrning och planering, samt ökade krav på smarta informationslösningar för stads- och samhällsplanering och hållbar samhällsutveckling. Ett växande antal myndigheter och kommuner söker långsiktiga partnerskap för att skapa innovativa lösningar som gör offentlig verksamhet mer effektiv och framtidssäker.

Divisionens viktigaste konkurrensfördelar är attraktiva digitala lösningar, gedigen erfarenhet av kundernas verksamheter och starka referenser. Det finns idag ingen huvudkonkurrent till divisionens samlade erbjudande. Exempel på konkurrerande bolag med delvis liknande produkter och tjänster är CGI, Dalux, Formpipe, Tietoenvy och twoday.

» Divisionen har vuxit med fem förvärv under 2025, norska no-code bolaget Genus utmärker sig som det största. Inom befintlig verksamhet har tempot också varit högt. Sokigo har lanserat GIS-plattformen Gaida, AI har blivit en allt oftare förekommande del av våra kundlösningar och divisionens bolag har en stark position på marknaden för verksamhetskritiska digitala lösningar i Norge och Sverige. «

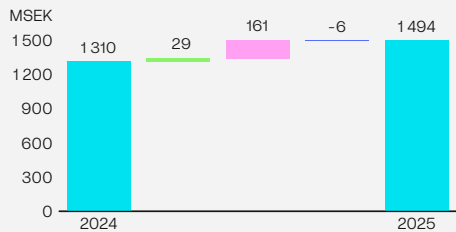


ANDREAS WIKHOLM
 DIVISIONSCHEF PROCESS MANAGEMENT

Division Process Management, forts.

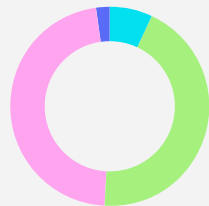
Nyckeltal	2025	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	1 494	1 310	1 281
Bruttoresultat, MSEK	1 258	1 066	1 021
Bruttomarginal, %	84,2	81,4	79,7
EBITA, MSEK	310	252	244
EBITA-marginal,%	20,7	19,2	19,0
Rörelseresultat, MSEK	220	186	188
Rörelsemarginal,%	14,7	14,2	14,7
Medelantal medarbetare	816	738	686

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT



- Nettoomsättning
- Organiskt
- Förvärv
- Valuta

NETTOOMSÄTTNING per intäktslag 2025



- Tredjepartsprogramvara 7 %
- Egen programvara 44 %
- Tjänster 47 %
- Övriga 2 %

Effektivare och säkrare ärendehanteringssystem med AI

Ida Infront, i division Process Management, har stöttat Allmänna reklamationsnämnden (ARN) i Sverige med att automatisera dokumenthanteringen med hjälp av AI. ARN är en statlig myndighet med uppdrag att opartiskt pröva tvister mellan konsumenter och företag. Tidigare ägnade medarbetare vid ARN en betydande del av sin arbetstid åt manuell klassificering av dokument, vilket innebar både omfattande resurs- och tidsåtgång.

För att minska det manuella arbetet, öka effektiviteten och reducera kostnaderna implementerade Ida Infront en lösning där inkommande handlingar i ärendehanteringssystemet iipax automatiskt klassificeras av en AI-modell tränad på ARN:s egna data. Modellen använder maskin-inlärning för att med hög precision särskilja mellan olika

typer av handlingar, exempelvis ansökningar, kvitton och korrespondens. Lösningen är även integrerad med en funktion för automatiserad arkivhantering, vilket ytterligare stärker den operativa effektiviteten.

Slutresultatet blev en helt automatiserad process för hantering och organisering av stora volymer handlingar som är snabb, tillförlitlig och säker. De första utvärderingarna har visat att den AI-baserade klassificeringen uppnår en träffsäkerhet på närmare 100 procent, vilket med stor marginal har överträffat målsättningen 75 procent. Lösningen illustrerar hur AI kan möjliggöra en mer intelligent digitalisering och skapa effektivare offentliga tjänster som gynnar både medborgare och samhälle.



Ida Infront har utvecklat ett AI-baserat dokumentklassificeringssystem åt Allmänna reklamationsnämnden (ARN) som bidragit till att myndighetens ärendehantering blivit såväl snabbare som säkrare och mer effektiv.

Risker och riskhantering

Löpande riskhantering

All affärsverksamhet innebär ett risktagande. En systematisk och strukturerad riskhantering i kombination med Addnode Groups strategi och affärsmodell ger god riskspridning. Risker hanteras på flera nivåer inom koncernen och styrelsen analyserar och säkerställer med underlag från Vd och koncernledning vad som måste hanteras. Utvärdering sker minst två gånger per år.

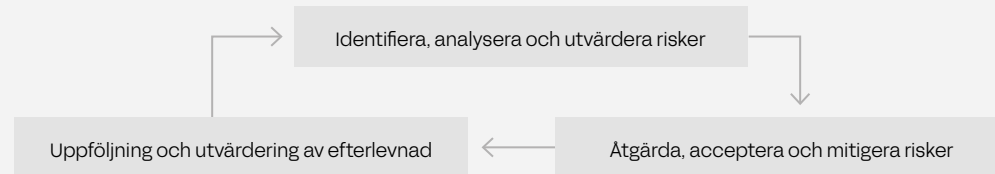
Koncernledningen har ansvaret för den löpande riskhanteringen inom respektive ansvarsområde. Divisions- och dotterbolagschefer ansvarar för att den egna verksamheten hanterar möjligheter och risker, att det finns rutiner i enlighet med policydokument och regelverk samt att de efterlevs och följs upp.

Riskprocess

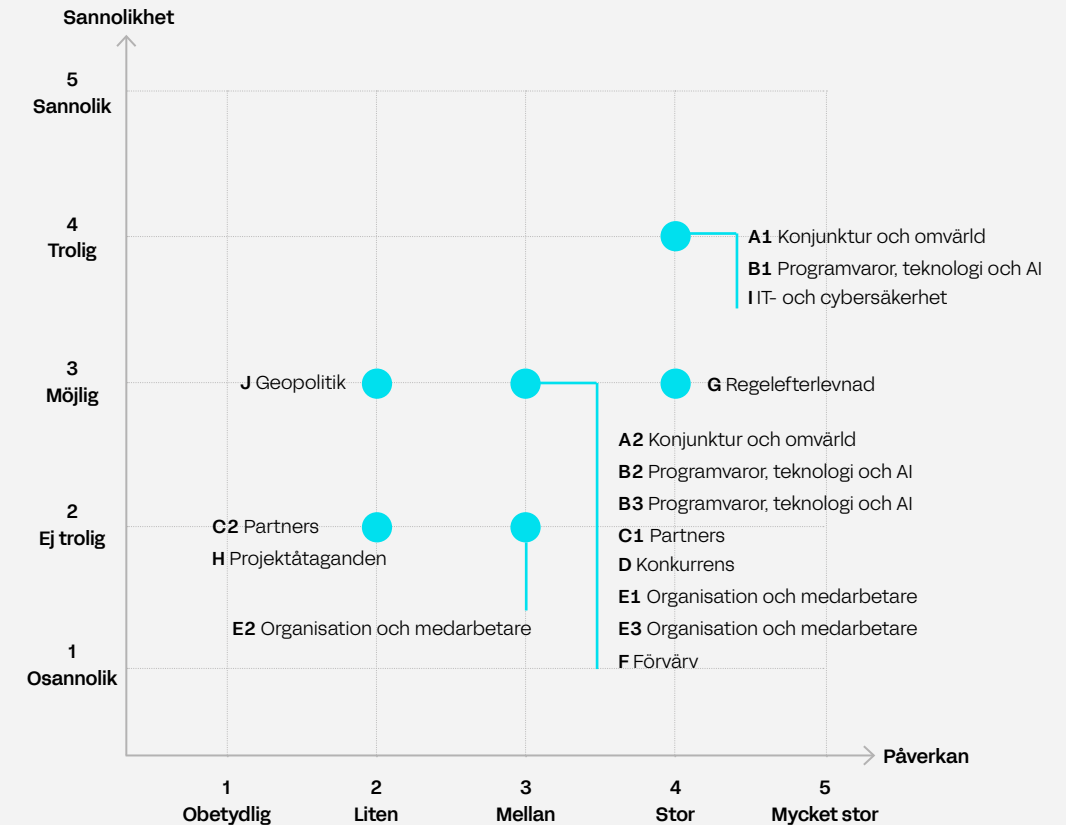
Riskhantering är en årlig återkommande process. I början av året fastställer styrelsen riskanalysen och tillhörande bedömningar. Under första halvåret görs riskbedömningar i respektive division som sedan behandlas vid styrelsens strategimöte. Under andra halvåret uppdateras divisionernas riskbedömningar och styrelsens revisionsutskott utvärderar riskanalysen och tillhörande bedömningar.

[Läs mer om finansiella risker i not 36 på sidorna 130–133](#)

PROCESS FÖR RISKHANTERING



ÖVERSIKT RISKANALYS



[Läs mer om verksamhets- och hållbarhetsrisker på sidorna 31–32](#)

Risker och riskhantering, forts.

Verksamhets- och hållbarhetsrisker

Sannolikhet att det kan inträffa (1–5)					Påverkan på verksamheten om det inträffar (1–5)				
1. Osannolik 2. Ej trolig 3. Möjlig 4. Trolig 5. Sannolik					1. Obetydlig 2. Liten 3. Mellan 4. Stor 5. Mycket stor				
Risk		Beskrivning av potentiella risker			Hur Addnode Group hanterar risken				
A1	Konjunktur och omvärld	Omvärldssynen och den ekonomiska konjunkturen kan påverka kundernas investeringsvilja och efterfrågan.	4	4	Addnode Group möter dessa risker genom en diversifierad verksamhet mot både privat och offentlig sektor samt flera geografiska marknader, vilket minskar beroendet av enskilda kundsegment. Affärsmodellen innebär en hög andel återkommande intäkter och en stark kassaflödesgenerering tack vare stor andel förskottsbetalningar i början av året och lågt investeringsbehov utöver produktutveckling.				
A2		Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt och förvärv.	3	3					
B1	Programvaror, teknologi och AI	Nya arbetssätt, teknologier och beteenden kan leda till ändrade kundkrav.	4	4	Addnode Group arbetar kontinuerligt med att förstå teknologiförändringar och kundernas förändrade behov genom strukturerad kunddialog och marknadsanalys. Vi tillämpar agila utvecklingsmetoder för att snabbare kunna anpassa våra lösningar till ny teknik, inklusive artificiell intelligens. IT-säkerhet och regelefterlevnad följs löpande och koncernen bevakar aktivt trender inom teknologi, AI, hållbarhet och samhälle. Investeringar fokuseras på lönsamma och strategiskt viktiga system och lösningar, samtidigt som koncernen omfördelar resurser från områden med lägre potential för att stärka långsiktig konkurrenskraft och värdeskapande.				
B2		Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar kan leda till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra lösningar.	3	3					
B3		Förändrade regelverk och växande IT-säkerhetshot kan påverka våra lösningar och utvecklingsprioriteringar.	3	3					
C1	Partners	Våra partners kan förändra affärsmodeller, teknik och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga.	3	3	Addnode Group har väletablerade och strategiska samarbeten med flera leverantörer av IT-plattformar och programvaror för att minska beroendet av enskilda partners. Vi genomför löpande finansiella, operativa och hållbarhetsbaserade granskningar av våra leverantörer. Vi har en särskild uppförandekod som vi utvärderar våra leverantörer mot, den återfinns i sin helhet på addnodegroup.com .				
C2		Samarbete med partners som inte agerar i enlighet med rättvisa affärsprinciper.	2	2					
D	Konkurrens	Efterfrågan och försäljning av våra programvaror och tjänster kan minska till följd av hårdare konkurrens.	3	3	Addnode Group hanterar konkurrensrisken genom att differentiera sig med djup branschkompetens, hög kundnärhet och ett starkt varumärke. Vi investerar i riktade marknadsföringsinsatser och långsiktigt varumärkesbyggande för att stärka vår position. Våra programvaror och tjänster utvecklas löpande i nära samarbete med kunder för att säkerställa relevans, innovation och hög användarupplevelse. Koncernen följer kontinuerligt konkurrenssituationen och justerar prisstrategier och marknadsaktiviteter för att bibehålla konkurrenskraft och marknadsandelar.				
E1	Organisation och medarbetare	Förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.	3	3	Varje dotterbolag ansvarar för sin kompetensförsörjning inom ramen för koncernens gemensamma struktur och stöd. Addnode Group utvecklar attraktiva karriärvägar och erbjuder både ledarskapsprogram och kontinuerlig ledarskapsutbildning, samt konkurrenskraftiga ersättnings- och incitamentsmodeller. Vi prioriterar en stark företagskultur med öppen kommunikation och flexibilitet. Vår hållbarhetsagenda inkluderar initiativ för mångfald och inkludering, med mätbara mål, relevanta utbildningar samt mentorprogram och ledarskapsutbildningar. Dessutom erbjuder koncernen nätverk som stärker innovation, engagemang och långsiktig kompetensförsörjning.				
E2		Oförmåga att attrahera och behålla talanger om vi inte engagerar oss i miljörelaterade och sociala frågor.	2	3					
E3		Om vi inte strävar efter att utveckla mångfald och inkluderande arbetsplatser kan det leda till att vi missar innovationsmöjligheter.	3	3					

Risker och riskhantering, forts.

Verksamhets- och hållbarhetsrisker, forts.

		Sannolikhet att det kan inträffa (1–5) 1. Osannolik 2. Ej trolig 3. Möjlig 4. Trolig 5. Sannolik		Påverkan på verksamheten om det inträffar (1–5) 1. Obetydlig 2. Liten 3. Mellan 4. Stor 5. Mycket stor	
Risk	Beskrivning av potentiella risker			Hur Addnode Group hanterar risken	
F	Förvärv	Misslyckas med att bedöma och integrera förvärv.	3	3	Förvärv är en central del av Addnode Groups strategi. Vi tillämpar en beprövad och strukturerad förvärvsprocess med grundlig due diligence, tydliga integrationsplaner och aktivt engagemang från styrelse och ledning. Erfarna integreringsansvariga utses för att säkerställa effektiv samordning efter förvärv. Prestationsbaserade tilläggsköpskillingar används ofta för att säkerställa att mål och resultat ligger i linje med koncernens förväntningar.
G	Regelefterlevnad	Förmåga att efterleva lagstiftning, regleringar, andra externa krav samt att möta intressenters förändrade förväntningar.	3	4	Addnode Group följer noggrant utvecklingen av gällande lagar, regelverk och förordningar på de marknader där koncernen bedriver verksamhet genom ett strukturerat och koncernövergripande arbete med tydliga ansvarsförhållanden. Vi är kontinuerligt uppmärksamma på förändringar i regelverk och externa krav och säkerställer att dessa integreras i verksamheten.
H	Projekttåtaganden	Förluster i projekttåtaganden.	2	2	Addnode Group följer kontinuerligt upp pågående projekt för att identifiera och begränsa risker i ett tidigt skede. Vi tillämpar etablerade projektledningsmetoder, tydlig styrning av projektinnehåll och genomför riskgranskningar under hela projektets livscykel. Koncernens samlade erfarenhet används för att säkerställa god leveransförmåga, stärka kundrelationer och därigenom minska risken för projektförluster samt bidra till långsiktigt hållbar lönsamhet.
I	IT- och cybersäkerhet	Beroende av att kunna erbjuda kunder tillförlitliga IT-lösningar samt ha en säker intern IT-struktur.	4	4	Addnode Group arbetar systematiskt för att minska risken för driftstörningar, cyberattacker och informationsförluster. Koncernen har en övergripande policy för cybersäkerhet som kompletteras med åtgärder i varje bolag. Fokus ligger på förebyggande arbete genom flerskiktat skydd, kontinuerlig övervakning, tester och standardiserade säkerhetsrutiner enligt etablerade regelverk. Medarbetare får regelbunden utbildning i säkerhetsmedvetenhet. Det finns tydliga rutiner för incidenthantering, backup och återställning för att säkerställa stabil drift och förtroende från kunder och medarbetare.
J	Geopolitik	Geopolitisk risk är osäkerhet och instabilitet som uppstår från politiska och ekonomiska spänningar mellan länder.	3	2	Addnode Group hanterar geopolitiska risker genom kontinuerlig omvärldsbevakning, diversifiering av leverantörs-kedjor och nära samarbete med lokala och internationella intressenter. Vi implementerar robusta beredskaps- och krishanteringsstrategier, inklusive scenarioplanering och kontinuitetsplaner, för att minimera påverkan på våra affärer och skydda våra medarbetare. Syftet är att säkerställa koncernens långsiktiga stabilitet även vid politiska, ekonomiska eller naturrelaterade störningar.

Bolagsstyrning

Med stark bolagskultur skapar vi värden över tid

När jag ser tillbaka på året som gått gör jag det med både ödmjukhet och stolthet. Från starten 2003, då Addnode Group grundades, till dagens internationella techbolag, har mycket förändrats. Samtidigt är mycket sig likt. Det långsiktiga arbetet med att skapa värden på digitaliseringens möjligheter genom att bygga bra och stabila bolag med eftertanke och ansvar, präglar fortfarande vår väg framåt.

Sammantaget är styrelsens bedömning att Addnode Group i dag är väl positionerat, med en tydlig strategi och stabila förutsättningar för fortsatt hållbart värdeskapande.

Internationell tillväxt med bevarad identitet

Under Addnode Groups första tid var verksamheten först koncentrerad till Norden, senare tog vi klivet ut i Europa. De senaste åren har vi tagit viktiga steg in på flera för oss nya marknader. Först USA och under 2025 även Brasilien och Kanada. Årets förvärv markerar betydelsefulla milstolpar i koncernens utveckling. Expansionen sker dock inom välkända verksamheter med för oss kända produkter och affärsmodeller, vilket ger en balanserad riskbild även när geografierna blir fler. För styrelsen är det samtidigt viktigt att det entreprenöriella förhållningssätt som präglat Addnode Group sedan starten bevaras. Vi vill fortsätta att bygga ett bolag med korta beslutsvägar, tydligt ansvar och ett starkt lokalt ledarskap, med få organisatoriska lager. I takt med att koncernen blivit mer internationell har styrelsen

också förstärkts med ledamöter med internationell erfarenhet. Det bidrar med perspektiv och kompetens som är viktiga i nästa fas av Addnode Groups utveckling.

AI som naturlig del av utvecklingen

Artificiell intelligens blir en allt mer integrerad del av både Addnode Groups produkter och arbetssätt. Styrelsen ser AI som ett verktyg för att stärka kundvärde, kvalitet och effektivitet, snarare än som ett mål i sig. Genom att integrera AI i befintliga lösningar och använda etablerad AI-teknik i utvecklings- och stödprocesser skapas möjligheter till kontinuerliga förbättringar – både externt och internt.

Tillväxtstrategin ligger fast

Sedan börsnoteringen 2003, och genom över 90 förvärv, har koncernen vuxit avsevärt. Tillväxtstrategin, att långsiktigt fördubbla verksamheten vart femte år, ligger fast, men har alltid kombinerats med ett välavvägt förhållningssätt till risk. Vi har aldrig haft ambitionen att vara snabbast,

i stället har vi identifierat framgångsfaktorn i att vara uthålliga och på så vis göra mer rätt än fel över tid. Styrelsen är övertygad om att synen på människor, det genuina intresset för våra kunder och den kultur som byggts under många år, är avgörande för Addnode Groups fortsatta framgång.

Vi ser fram emot 2026

Koncernen står idag väl rustad för framtiden. Jag och hela styrelsen riktar ett varmt tack till vår ledning, alla våra medarbetare och våra samarbetspartners för ert engagemang och era insatser under året.

Slutligen vill jag även tacka våra aktieägare för ert fortsatta förtroende och stöd. Tillsammans ser vi fram emot att ta nästa steg i bolagets utveckling för att skapa långsiktigt värde för alla intressenter.

Staffan Hanstorp

Styrelseordförande



Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group

Bolagsstyrningen i Addnode Group regleras av både externa regelverk och interna styrdokument. Till de externa regelverken hör bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt andra tillämpliga lagar och regler. Bland de interna styrdokument finns bland annat den av årsstämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt styrelsens instruktion för den verkställande direktören (Vd) samt koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy.

Addnode Group AB ("Addnode Group") tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning, även kallad Koden. Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men vid sådant fall måste ange en förklaring till avvikelser. Addnode Group avvikelser från Koden för 2025 avser sammansättningen valberedningen och framgår under avsnittet "Valberedning inför årsstämman 2026" nedan.

Inga andra överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Addnode Group av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller av Aktiemarknadsnämnden under 2025.

För mer information

- Nasdaq Stockholm, nasdaqomxnordic.com
- Svensk Kod för Bolagsstyrning, bolagsstyrning.se
- Finansinspektionen, fi.se
- Addnode Groups webbplats, addnodegroup.com

Väsentliga händelser 2025

- Vid kapitalmarknadsdagen i september presenterade Addnode Group nya finansiella mål: en årlig genomsnittlig EBITA-tillväxt om minst 15 procent, en EBITA-marginal om minst 17 procent, en netto-

- skuld som bör uppgå till högst 2,5 gånger EBITDA. Utdelningspolicyn är oförändrad, 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut.
- Autodesk införde under 2024 en ny transaktionsmodell (agentmodell), vilket påverkade jämförbarheten mellan 2025 och 2024 under årets tre första kvartal. Modellen innebär lägre redovisad nettoomsättning och inköp, medan bruttoresultat, EBITA och kassaflöde i stort sett är oförändrade samt att EBITA-marginalen ökar.
- Addnode Group refinansierade och utökade sina kreditfaciliteter under oktober till mer fördelaktiga villkor, med ett term loan om 1 700 MSEK och en revolverande kreditfacilitet om 2 000 MSEK, med löptid om tre år och möjlighet till förlängning.
- Under 2025 genomfördes tio förvärv. Congere, Railit, Pcskog, X10D Solutions, Genus, FF Solutions och Acad-Plus, samt verksamheter från TPM Inc och Repro Products och Solidcad. Förvärven tillförde tillsammans cirka 700 MSEK i nettoomsättning på årsbasis.
- Addnode Group beslutade om förändringar i divisionsstrukturen, inklusive ny divisionschef för Design Management och flytt av Tribia till Process Management från och med 1 januari 2026.
- I samband med förvärvet av Genus återinvesterade säljarna del av köpeskillingen i Addnode Group varför 2 024 442 nya B-aktier emitterades. Antalet aktier ökade från 134 528 232 till 136 552 674; utspädning 1,48 procent av aktiekapitalet och 1,18 procent av röstetalet.
- Efter beslut av Addnode Groups årsstämma i maj 2025 lanserades ytterligare ett långsiktigt prestationsaktiebaserat incitamentsprogram ("LTIP 2025"). Cirka 120 chefer och ledande befattningshavare omfattas av LTIP 2025.

- Under året utnyttjades optioner inom incitamentsprogrammet LTIP 2021, vilket minskade innehavet av egna B-aktier. Programmet avslutades under andra kvartalet.

Ägarstruktur och rösträtt

Addnode Group ABs aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB. Det innebär att inga aktiebrev ges ut och att Euroclear Sweden för aktieägarregister över ägare och förvaltare i bolaget.

Aktiekapitalet i Addnode Group består av A-aktier och B-aktier. En A-aktie berättigar till tio röster och B-aktier berättigar till en röst vardera. Både A- och B-aktier berättigar till utdelning. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar. A-aktier kan på begäran av aktieägaren omvandlas till B-aktier.

Den 31 december 2025 uppgick antalet aktieägare till 7 775 och andelen utlandsägda aktier till 20 procent. Andelen institutionellt ägande uppgick till 81 procent.

Aretro Capital Group AB var största ägare med 4,2 procent av aktiekapitalet och 16,4 procent av

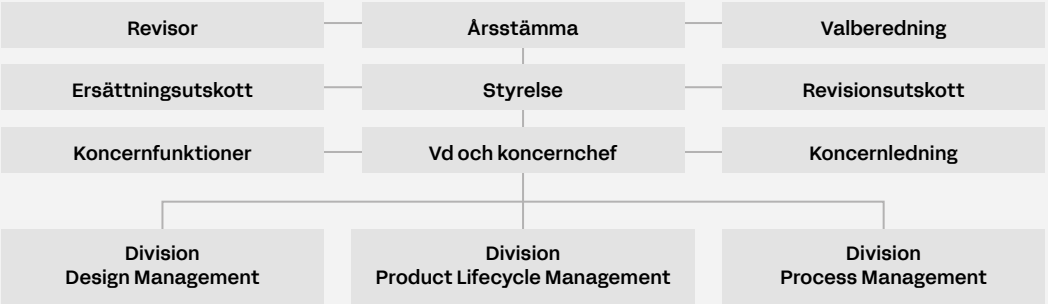
rösterna. Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Jonas Gejer. Lannebo Fonder är näst största ägare med 11,2 procent av aktiekapitalet och 8,9 procent av rösterna. Därefter följer Verg AB med 1,1 procent av aktiekapitalet och 8,4 procent av rösterna samt Swedbank Robur Fonder med 10,2 procent av aktiekapitalet och 8,1 procent av rösterna.

Valberedning

Årsstämman 2025 beslutade att uppdra åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i Euroclear Swedens utskrift av aktieboken per den 31 augusti 2025, vilka vardera ska utse en representant som inte är ledamot i bolagets styrelse, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning inför årsstämman 2026.

Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt största ägaren, om inte ledamöterna enas om annat. Styrelsens ordförande ska inte vara valberedningens ordförande.

STYRNING



Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group, forts.

Valberedningen har till uppgift att tillvarata samtliga aktieägares intresse och lämnar förslag till nästa årsstämma avseende:

- Ordförande vid stämman
- Styrelsens ledamöter
- Styrelsens ordförande
- Arvode till var och en av styrelsens ledamöter
- Ersättning för utskottsarbete
- Valberedning för följande år
- Revisorer och revisionsarvoden

Styrelsens revisionsutskott biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisorer och med förslag till revisionsarvoden. Revisionsutskottet utvärderar revisorernas arbete och informerar valberedningen om resultatet.

Valberedning inför årsstämman 2026

Valberedningens sammansättning meddelades via ett pressmeddelande som publicerades den 31 oktober 2025 och återfinns även på Addnode Groups webbplats.

- Jonas Gejer, utsedd av Retro Capital Group AB. Jonas Gejer är valberedningens ordförande som representant för den röstmässigt största ägaren.
- Claes Murander, utsedd av Lannebo Fonder.
- Celia Grip, utsedd av Swedbank Robur Fonder.
- Johanna Ahlqvist, utsedd av Cliens Kapitalförvaltning.
- Staffan Hanstorp, styrelseordförande i Addnode Group.

Samtliga ledamöter, förutom Jonas Gejer och Staffan Hanstorp, är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till den röstmässigt största ägaren.

Addnode Group, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning om mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Valberedningen har inför årsstämman 2026 sammanträtt vid tre tillfällen vid denna årsredovisnings avgivande. Valberedningen representerade cirka 38,4 procent av aktieägarnas röster per den 31 december 2025. Som underlag för valberedningens arbete har Vd i bolaget föredragit information om bolagets verksamhet och strategiska inriktning. Härutöver har styrelsens ordförande redogjort för den årliga utvärderingen av styrelseledamöternas insatser. Styrelsens ordförande gav också information om styrelsens arbete under året.

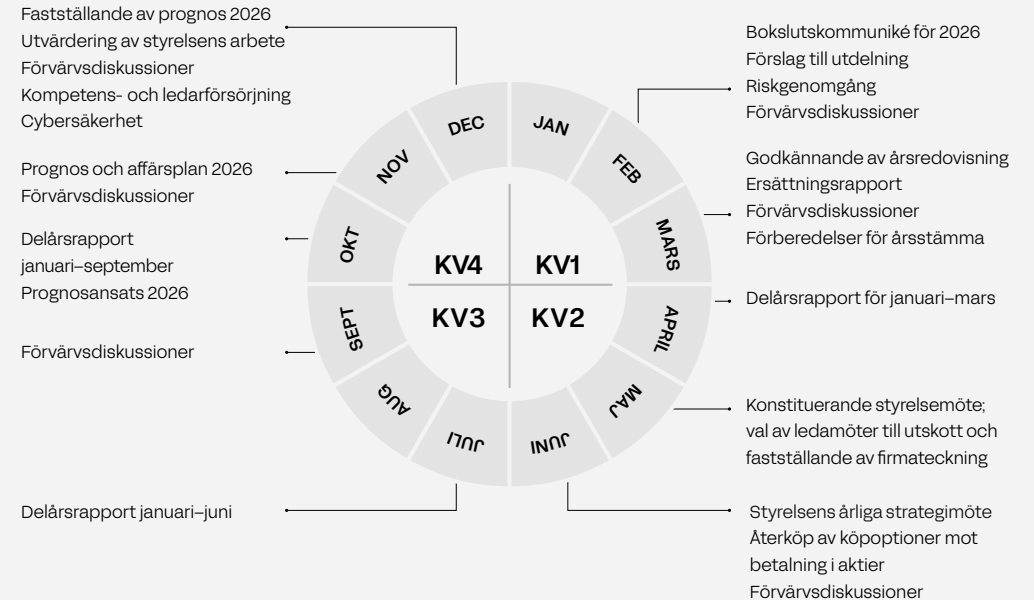
Bolaget har under räkenskapsåret avvikit från reglerna 2.4 i Svensk kod för bolagsstyrning avseende valberedningens sammansättning och ordförandeskap.

Avvikelsen består i att fler än en styrelseledamot ingår i valberedningen och att en styrelseledamot har utsetts till ordförande i valberedningen. Enligt Kodens ska styrelseledamöter som ingår i valberedningen inte utgöra en majoritet av ledamöterna, och om fler än en styrelseledamot ingår får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Vidare ska styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte vara valberedningens ordförande.

Bolaget har bedömt att den aktuella sammansättningen av valberedningen är ändamålsenlig med hänsyn till ägarstrukturen och bolagets utveckling. De berörda ledamöterna representerar betydande ägare med ett långsiktigt engagemang i bolaget och besitter god kunskap om bolagets verksamhet, strategi och styrelsearbete. Styrelsen och valberedningen har bedömt att detta bidrar till en effektiv och väl ankrad nomineringsprocess.

Valberedningen består av fem ledamöter och ingen enskild ägare eller grupp av ägare har egen majoritet

HUVUDPUNKTERNA I 2025 ÅRS STYRELSEARBETE



Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group, forts.

i valberedningen. Övriga ledamöter i valberedningen representerar större aktieägare och säkerställer att samtliga aktieägares intressen beaktas.

Arsstämma

Arsstämman är Addnode Groups högsta beslutande organ. Aktieägares rätt att besluta i Addnode Groups angelägenheter utövas vid årsstämma eller i förekommande fall extra bolagsstämma. Arsstämman äger vanligen rum i maj månad.

Arsstämman beslutar om:

- Fastställande av årsredovisning
- Utdelning
- Val av styrelseledamöter och revisorer
- Ersättning till styrelse och revisorer
- Riktlinjer för ersättning till koncernledningen och övriga ledande befattningshavare
- Valberedningen
- Ersättningsrapport
- Övriga viktiga frågor

Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Addnode Groups revisorer eller ägare till minst tio procent av aktierna begär det.

Arsstämma 2025

Arsstämman 2025 ägde rum den 7 maj 2025. Till stämans ordförande valdes Staffan Hanstorp enligt förslag från valberedningen. Protokollet från årsstämman återfinns på Addnode Groups webbplats.

Staffan Hanstorp omvaldes till styrelsens ordförande. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes styrelseledamöterna Jan Andersson, Johanna Frelin, Kristina Willgård och Petra Alund samt Jonas Gejer och Jonas Hasselberg nyvaldes. Kristofer Arwin och Thord Wilkne avböjde omval. Stämman godkände valberedningens förslag till styrelsearvode samt styrelsens förslag till riktlinjer för ersättnings- och

anställningsvillkor för Vd och övriga ledande befattningshavare. Arsstämman beslutade att anta styrelsens förslag om utdelning med 1,15 kronor per aktie för räkenskapsåret 2024.

Arsstämman beslutade även att anta ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare. Programmet omfattar 138 000 aktierätter avseende lika många B-aktier. Under förutsättning att villkoren är uppfyllda, kommer tilldelning av B-aktier i Addnode Group med stöd av aktierätter att ske efter offentliggörandet av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2028.

Ernst & Young AB, med Anna Svanberg som huvudansvarig revisor, omvaldes till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Arsstämman godkände ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2024 samt antog styrelsens förslag till riktlinjer för ersättnings- och anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Av årsstämma lämnade bemyndiganden

Arsstämman bemyndigade styrelsen att, under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst tio procent av det totala antalet aktier i bolaget. Vidare bemyndigade stämman styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, fatta beslut om att överlåta B-aktier i bolaget till tredje man. Överlåtelse av aktier får ske med högst det totala antal egna aktier som bolaget vid var tid innehar. Skälen till att styrelsen ska kunna avvika från aktieägarnas företrädesrätt är bland annat att möjliggöra finansiering av eventuella företagsförvärv och andra typer av strategiska investeringar på ett kostnadseffektivt sätt samt att möjlig-

göra leverans av aktier sammanhängande med genomförande av bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Till och med avgivandet av denna årsredovisning har inga aktier förvärvats med stöd av detta bemyndigande.

Stämman beslutade också att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av B-aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet B-aktier kunna ökas med sammanlagt högst tio procent baserat på antalet utestående B-aktier i bolaget vid tidpunkten för första utnyttjande av bemyndigandet. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission av B-aktier med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap 7 § aktiebolagslagen. Skälen till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra riktade emissioner för genomförande av förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter.

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Addnode Groups organisation och förvaltning.

Styrelsens uppgifter

Styrelsens främsta uppgift är att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen, utse Vd samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen redogör årligen för aktieägarna hur bolagsstyrningen i Addnode Group fungerar genom bolagsstyrningsrapporten. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, gällande regler för aktiemarknadsbolag, inklusive Svensk Kod för Bolagsstyrning, bolagsordningen, andra lagar och

förordningar och styrelsens och dess utskotts interna arbetsordning.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor som:

- Strategisk inriktning.
- Mål på kort och lång sikt.
- Väsentliga frågor som finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar.
- Uppföljning och kontroll av informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens organisation och operativa ledning.
- Utse, och då det är påkallat, entledigande av bolagets verkställande direktör.
- Övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för internkontroll, riskhantering och koncernövergripande policyer.

Styrelsens sammansättning

Addnode Groups styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av tre till åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen tillåter val av högst två suppleanter, men för närvarande finns inga suppleanter valda av stämman. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen består av sju personer. För ytterligare information om styrelseledamöterna se sidan 42.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden ska en majoritet av de stämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning och minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen i Addnode Group har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Samtliga ledamöter, förutom Staffan Hanstorp och

Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group, forts.

Jonas Gejer, har ansetts vara oberoende. Styrelseordförande Staffan Hanstorp var tidigare Vd och koncernchef för Addnode Group AB och Jonas Gejer var tidigare medlem av koncernledningen och båda är genom delägandet i Aretro Capital Group AB röstmässigt störste ägare i Addnode Group och har därmed inte bedömts som oberoende varken i förhållande till bolaget och dess ledning eller till bolagets större ägare.

Styrelsens arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisionsfrågor och den finansiella rapporteringen. Beslut om ändring i instruktionen kan fattas

vid styrelsemöten under löpande år om styrelsen så anser vara erforderligt.

Enligt arbetsordningen ska styrelsens ordförande:

- Samråda med verkställande direktören i strategiska frågor och genom regelbundna och frekventa kontakter med Vd noga följa Addnode Groups utveckling.
- Leda styrelsens arbete och tillse att styrelseledamöterna fortlöpande får den information som krävs för att följa verksamhetens utveckling.
- Samråda med Vd om dagordning inför styrelsemöten.
- Tillse att handläggning av ärenden inte sker i strid med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar eller bolagsordningen.
- Vara ordförande i ersättningsutskottet.

Arbetsordningen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller ingående av avtal, krediter, investeringar och andra utgifter. Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Vid detta möte beslutas bland annat om firmatecknare för Addnode Group och vilka styrelseledamöter som ska ingå i styrelsens två beredande utskott, ersättningsutskottet och revisionsutskottet. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Styrelsen ska enligt arbetsordningen sammanträda minst fyra gånger per arbetsår och därutöver när så erfordras.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen sammanträdde 14 gånger under 2025, varav ett konstituerande möte som hölls i direkt anslutning till den årliga bolagsstämman. Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför respektive styrelsemöte. Normalt varar möten en halv dag, medan styrelsens årliga strategimöte varar en dag för att ge tid åt djupare diskussioner. Vd och koncernchef deltar vid styrelsemöten som föredragande. CFO är styrelsens sekreterare. Divisionscheferna inbjuds löpande till styrelsemötena för en genomgång av respektive verksamhet.

Andra medarbetare i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor när styrelsen så finner motiverat. Till de fasta punkter som behandlas på styrelsemötena hör Vd:s

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO 2025

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Invalid, år	Oberoende gentemot bolaget och bolagsledningen/ägare	Närvaro, styrelsemöten	A-aktier	B-aktier
Staffan Hanstorp ¹⁾	Styrelseordförande	Ordförande i ersättningsutskottet	2017	Nej/Nej	14/14	2 501 328	3 254 388
Jan Andersson	Styrelseledamot	Ordförande i revisionsutskottet	2012	Ja/Ja	12/14	–	105 000
Kristofer Arwin ²⁾	Styrelseledamot	–	2012	Ja/Ja	2/14	–	–
Johanna Frelin	Styrelseledamot	–	2017	Ja/Ja	13/14	–	830
Thord Wilkne ²⁾	Styrelseledamot	–	2008	Ja/Ja	3/14	–	–
Kristina Willgård	Styrelseledamot	Ledamot i revisionsutskottet	2020	Ja/Ja	14/14	–	2 000
Petra Ålund	Styrelseledamot	Ledamot i ersättningsutskottet	2023	Ja/Ja	14/14	–	2 000
Jonas Gejer ^{1) 3)}	Styrelseledamot	Ledamot i revisionsutskottet	2025	Nej/Nej	11/14	2 501 328	3 253 323
Jonas Hasselberg ³⁾	Styrelseledamot		2025	Ja/Ja	10/14	–	–

1) Inklusive 2 501 328 A-aktier och 3 238 496 B-aktier ägda via bolaget Aretro Capital Group AB, i vilket Staffan Hanstorp och Jonas Geijer äger 50 procent vardera.
2) Avgick vid årsstämman den 7 maj 2025 och därav redovisas inte aktieinnehav. Kristofer Arwin var medlem i revisionsutskottet och Thord Wilkne var medlem av ersättningsutskottet fram till den 7 maj 2025.
3) Invaldes vid årsstämman den 4 maj 2025.
Samtliga aktieinnehav för styrelseledamöter är redovisade per 31 december 2025. Arvoden till styrelsens ordförande och styrelsens ledamöter framgår av not 5 i årsredovisningen.

Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group, forts.

information och ekonomisk månadsrapportering samt utsikter för kommande kvartal.

Därutöver behandlade styrelsen ett antal andra frågor vid sina möten under 2025 där särskild uppmärksamhet ägnades åt:

- Strategi- och förvärvsfrågor.
- Refinansiering.
- Nya finansiella mål.
- Affärsplan inklusive budget.
- Uppförandekod och hållbarhet.
- Kompetens, ledarförsörjning och incitamentsprogram.
- Kvittningsemission.
- Rapporter från revisionsutskottet om bland annat internkontroll och revision.
- Bolagsstyrningsfrågor.
- Årsbokslut och delårsrapporter.
- Genomgång av riskmatriser omfattande såväl affärsrisker som marknadsrisker och hållbarhetsfrågor.
- Cybersäkerhet.
- Utdelningsförslag för räkenskapsåret.

Säkerställande av kvalitet i finansiell rapportering

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning, granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter som kan få påverkan på Addnode Groups finansiella ställning. Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen,

liksom väsentliga förändringar av principerna. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om intern kontroll och processerna för finansiell rapportering.

Koncernens revisorer rapporterar till styrelsen minst en gång per år och vid behov. Minst en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens revisorer deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottets ordförande avlägger rapport till styrelsen efter varje möte. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelseledamöter och revisorer.

Styrelsens utvärdering

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt utförda arbete. Samtliga styrelseledamöter tillställs ett skriftligt utvärderingsformulär med frågor avseende arbetsformer och arbetsklimat, inriktning för styrelsens arbete samt tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Styrelseledamöternas skriftliga svar sammanställs därefter i en rapport. I enlighet med arbetsordningen presenteras rapporten och resultatet av utvärderingen diskuteras på ett ordinarie styrelsemöte. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomine-ringsarbete.

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter, valda av årsstämman, beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. För tiden mellan årsstämman 2025 och 2026 utgår ersättning med ett fast belopp på 640 (565) TSEK till styrelsens ordförande och 320 (285) TSEK till var och en av de övriga ledamöterna. Ersättning ska också kunna utgå enligt räkning för särskilda insatser

(konsulttjänster m.m.) av ledamöter inom deras respektive kompetensområden, förutsatt att sådana insatser på förhand godkännts av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Till styrelsens revisionsutskott ska arvode utgå med 130 (110) TSEK vardera till de två ordinarie ledamöterna och med 175 (150) TSEK till utskottets ordförande. Till ledamöter i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 70 (60) TSEK vardera. Beslut av stämman fattades även om att fortsätta anlita styrelsens ordförande Staffan Hanstorp på konsultbasis för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor. Arvode om maximalt 180 (180) plus sociala avgifter TSEK per månad ska kunna utgå för arbetet.

Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

Utskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid konstituerande styrelsemöte.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har som huvudsaklig uppgift att företräda styrelsen i frågor avseende ersättnings- och anställningsvillkor för verkställande direktör samt andra ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer för ersättning och anställningsvillkor för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman. Utskottet rapporterar förlöpande sitt arbete till styrelsen. Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande Staffan Hanstorp och styrelseledamoten Petra Alund. Under 2025 har ersättningsutskottet sammanträtt fyra gånger.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Addnode Groups finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Jan Andersson (ordförande), Jonas Gejer och Kristina Willgård. Fram till årsstämman 7 maj var Kristofer Arwin medlem av utskottet då han ersattes av Jonas Gejer. Under 2025 har revisionsutskottet sammanträtt fem gånger. Jan Andersson och Kristina Willgård har varit närvarande vid samtliga möten. Kristofer Arwin deltog i ett av tre möten under den tid han var ledamot av utskottet. Jonas Gejer har deltagit i samtliga möten sedan han invaldes i utskottet, vilket motsvarar två möten under året.

I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Granska de finansiella rapporterna och behandla redovisningsfrågor som påverkar kvaliteten av bolagets finansiella rapportering.
- Övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhantering, avseende den finansiella rapporteringen.
- Övervaka revisionen och utvärdera revisorernas arbete.
- Utvärdera revisorernas objektivitet och oberoende.
- Biträda valberedningen.

Revisor

Revisorer utses av årsstämman och redogör via en revisionsberättelse för granskning av årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Addnode Group. Revisor genomför även en översiktlig granskning av niomånadersrapporten.

Vid årsstämman 2025 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB (EY), med auktori-

Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group, forts.

serade revisorn Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. För att säkerställa att de informations- och kontrollkrav som ställs på styrelsen uppfylls, deltar revisorerna på revisionsutskottets möten och rapporterar om alla materiella redovisningsfrågor samt om eventuella felaktigheter eller oegentligheter. Revisorerna rapporterar även direkt till styrelsen, i samband med styrelsemöte, minst en gång per år.

Addnode Groups arvoden till revisorerna, för både revisionsrelaterade och andra icke revisionsrelaterade uppdrag, anges i årsredovisningen, not 6, under rubriken "Ersättning till revisorer".

Vd och koncernchef

Vd och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd förser styrelsen med erforderligt underlag för dess arbete både inför och mellan styrelsens sammanträdanden.

Koncernledning

Koncernledningen består av Vd och koncernchef, CFO, Head of M&A, Divisionschef Design Management, Divisionschef Product Lifecycle Management och Divisionschef Process Management. Ledamöterna i koncernledningen har ansvar för genomförandet av strategin inom sina respektive områden och har dessutom ett övergripande ansvar för Addnode Group i frågor av långsiktig och strategisk karaktär såsom koncernens organisation, förvärv, varumärke, investeringar och finansiering. Koncernledningsmöten hålls löpande för genomgång av koncernens finansiella utveckling, förvärvsfrågor, koncerngemensamma initiativ samt för diskussion kring strategifrågor. Utöver de schemalagda mötena stämmer koncernledningen löpande av frågor vid behov. Vd och övriga medlemmar i koncernledningen presenteras på sid 43.

Koncernfunktioner

Under Vd:s ledning finns koncernfunktioner för affärsutveckling, cybersäkerhet, förvärv, ekonomi, hållbarhet och kommunikation.

Divisioner

De tre divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management och Process Management utgör Addnode Group-koncernens operativa struktur. Divisionscheferna ansvarar, i enlighet med beslutade strategier, för verksamheten inom respektive division och rapporterar till Addnode Groups Vd och koncernchef. Divisionsstyrelsemöten hålls varje kvartal för genomgång av bl a finansiell utveckling, strategifrågor, förvärv, produktsatsningar och riskfrågor. Varje månad hålls även resultatuppföljningsmöten, där respektive divisionschef, divisionscontroller samt CEO och CFO deltar.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott med uppgift att bereda styrelsens arbete med kontrollen av bolagets finansiella rapportering. Den följande beskrivningen har upprättats i enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning (Koden) och utgör styrelsens beskrivning av bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Addnode Groups kontrollmiljö

Addnode Groups kontrollmiljö innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, Vd och koncernledningen kommunicerar och verkar utifrån. Dessa finns även definierade i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy. Koncernens organisations-

struktur, ledarskap, ansvar och befogenheter samt medarbetarnas kompetens kompletterar detta.

Styrelsen arbetar löpande med bedömning och hantering av risker. Addnode Groups styrelse har valt att inte inrätta en internrevisionsfunktion för den interna kontrollen. Styrelsen bedömer att den existerande organisationen och befintliga kontrollstrukturer inom Addnode Group möjliggör en effektiv verksamhet, identifierar risker i den finansiella rapporteringen och säkerställer efterlevnaden av tillämpliga lagar och regler. Addnode Group har en decentraliserad styrmodell där styrning, hantering av risker och löpande finansiell rapportering i första hand sker i de rörelse drivande divisionerna. Detta kompletteras med en central ekonomifunktion som ansvarar för uppföljning av divisionernas finansiella rapportering samt för den externa finansiella rapporteringen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attestträtt, manualer, policyer, rutiner och uppförandekod. Några exempel är bolagsordningen, arbetsordning för styrelsens arbete, instruktion för arbetsfördelning mellan Vd och styrelse, instruktion för ekonomisk rapportering, finanspolicy och ekonomihandbok med tillhörande redovisningsmanual.

Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Styrelsen prövar löpande dessa instruktioners relevans och aktualitet. Ansvaret för att kontinuerligt upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Koncernledningen och övriga ledande befattningshavare har ansvaret för intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden.

Riskbedömning

Revisionsutskottet gör löpande en bedömning av koncernens risker relaterade till den finansiella

rapporteringen och rapporterar till styrelsen. Syftet är att identifiera händelser på marknaden eller i verksamheten som kan föranleda förändrade värderingar av tillgångar och skulder. En annan viktig del i riskbedömningen är att fånga upp förändringar i redovisningsregler och säkerställa att dessa förändringar återspeglas i den finansiella rapporteringen på ett korrekt sätt. CFO har ansvaret för att bereda revisionsutskottets bedömningar och operativt bevaka identifierade risker. En viktig del i riskbedömningen är bolagens månatliga finansiella rapporteringar samt de rapporter som varje divisionschef och deras direktrapporterande chefer inkommer med varje månad.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturerna har utformats för att hantera de risker som styrelse och ledning bedömer vara väsentliga för verksamheten och den finansiella rapporteringen. Addnode Groups kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydliga roller som möjliggör effektiv och lämplig arbets- och ansvarsfördelning, dels av instruktioner och specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller att i tid förebygga risken för fel i rapporteringen. Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat:

- Tydliga beslutsprocesser och attestordning för väsentliga beslut (till exempel inköp, investeringar och avtal samt förvärv och avyttringar).
- Månatliga resultat- och likviditetsanalyser med avvikelseuppföljning mot budget och prognoser.
- Månatlig riskbedömning av förfallna kundfordringar och större projekt.
- Automatiska kontroller i de för den finansiella rapporteringen väsentliga IT-systemen samt andra analytiska uppföljningar och avstämningar.
- Självutvärdering avseende intern kontroll i utvalda bolag.

Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group, forts.

Uppföljning

Uppföljning av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen sker både informellt och formellt och inbegriper uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot budget, prognoser och andra uppställda mål. Uppföljningen för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, Vd, koncernledningen samt av verksamhetsansvariga personer hos koncernens divisioner och bolag. En självutvärderingsprocess har också etablerats där dotterbolagen i koncernen självskattar status på den interna kontrollmiljön. Resultatet följs upp på divisions- och koncernnivå samt av koncernens revisorer. Resultatet av självutvärderingen konsolideras och presenteras för revisionsutskottet.

Revisionsutskottet granskar rapporter om den interna kontrollen och processerna avseende den finansiella rapporteringen samt analyser från koncern- och divisionsledningarna. Bolagets revisorer rapporterar till revisionsutskottet i samband med granskning av niomånadersrapporten, bokslutskommunikén och årsredovisningen. Därutöver sker en löpande kontakt mellan revisionsutskottet och bolagets revisorer.

Information och kommunikation

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till medarbetarna genom riktade kommunikationsinsatser, löpande informationsmöten med controllers och ekonomiansvariga inom koncernen samt manualer, koncernövergripande policyer och koder som publiceras via koncerngemensamma system. Informationen inkluderar metodik, instruktioner och praktiska checklistor, beskrivningar av roller och ansvar samt övergripande tidplaner för till exempel budget, prognoser, månadsrapporter, kvartalsbokslut och årsredovisningsarbete. CFO ansvarar för att löpande informations- och utbildningsaktiviteter sker med ansvariga för ekonomi och administration inom de olika divisionerna. Effektiviteten i denna kommunikation följs upp löpande för att säkerställa mottagande av informationen. Vidare finns informella kanaler för medarbetare att kommunicera betydelsefull information till relevanta mottagare, ytterst styrelsen, vid behov.

Ett koncerngemensamt visselblåsarverktyg som möjliggör anonym visselblåsning har implementerats. Verktöget säkerställer att koncernens bolag som omfattas av EU:s visselblåsardirektiv uppfyller kraven såsom de har implementerats i lokal lagstiftning. Verktöget tillhandahålls även för övriga medarbetare och bolag inom Addnode Group som inte omfattas av EU:s visselblåsardirektiv.

[Addnode Groups visselblåsarfunktion finns beskriven på addnodegroup.com](#)

För kommunikationen med externa parter finns både en insiderpolicy och en informationspolicy som anger riktlinjer för hur extern kommunikation får ske. Syftet med policyn är att säkerställa att all informations-skyldighet efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Finansiell rapportering och information

Addnode Groups rutiner och system för informations-givning syftar till att förse marknaden med löpande och korrekt information om koncernens utveckling och finansiella ställning i enlighet med gällande regleringar och lagar.

Finansiell rapportering och verksamhetsinformation lämnas regelbundet i form av:

- Boksluts- och delårsrapporter, vilka publiceras som pressmeddelanden.
- Årsredovisning inklusive hållbarhetsredovisning.
- Pressmeddelanden om betydande händelser.
- Presentation för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom instruktion för arbetsfördelning mellan Vd och styrelse och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Revisionsut-

skottet har till uppgift att bereda styrelsens arbete med kontrollen av bolagets finansiella rapportering. Styrelsen säkerställer vidare kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att ingående behandla delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning på styrelsemöten. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter. Styrelsen har delegerat till verkställande ledning att säkerställa kvaliteten i pressmeddelanden med finansiellt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Styrelse



Staffan Hanstorp

Född 1957
Styrelseledamot sedan 2017
Ordförande sedan 2017
Ordförande i ersättningsutskottet

Utbildning och erfarenhet
Civilingenjör, KTH. Över 40 års erfarenhet i ledande befattningar inom Tech- och IT-sektorn. Grundade Technia 1994 som Addnode Group förvärvade 2004. Vd och koncernchef i Addnode Group 2007–2017.

Pågående uppdrag
Styrelseledamot i Broviken Gruppen AB. Rådgivare åt investeringsbolag och fonder.

Aktieinnehav i Addnode Group
Staffan Hanstorp äger via bolag 50 procent av bolaget Aretro Capital Group AB som innehar 2 501 328 A-aktier och 3 238 496 B-aktier. Privat äger Staffan 15 892 B-aktier.



Jan Andersson

Född 1959
Styrelseledamot sedan 2012
Ordförande i revisionsutskottet

Utbildning och erfarenhet
Civilingenjör med inriktning datateknik. Är en av grundarna till Readsoft och var dess Vd mellan åren 1991 och 2011.

Pågående uppdrag
Styrelseordförande i DH Anticounterfeit och Proplab AB. Styrelseledamot i bland annat Entreprenörinvest AB, Gridly AB, Lex Energy North AB, Localize Direct AB, MilDef Group AB, Myloc AB och Hetch Venture AB.

Aktieinnehav i Addnode Group
105 000 B-aktier.



Johanna Frelin

Född 1969
Styrelseledamot sedan 2017

Utbildning och erfarenhet
Journalist, BA från Luther College, USA, MBA från Handelshögskolan, Stockholm. 20 års erfarenhet av chefskap, varav 12 år i koncernledningen på SVT. Vd på Hyper Island och Tengbom.

Pågående uppdrag
Vd Riksbyggen. Styrelseledamot i Folksam SAK.

Aktieinnehav i Addnode Group
830 B-aktier.



Jonas Gejer

Född 1963
Styrelseledamot sedan 2025
Ledamot i revisionsutskottet

Utbildning och erfarenhet
Gymnasieingenjör och Marknads-ekonom IHM Business School. En av tre grundare till Technia 1994, bolaget förvärvades av Addnode Group 2004. Vd Technia och divisionschef Product Lifecycle Management 2011–2020. Vice President Business Development och medlem i Addnode Group's koncernledning 2021–2024. Strategisk rådgivare och konsult till Addnode Group från augusti 2024.

Pågående uppdrag
Investeringar genom egna bolag.

Aktieinnehav i Addnode Group
Jonas Gejer äger via bolag 50 procent av bolaget Aretro Capital Group AB som innehar 2 501 328 A-aktier och 3 238 496 B-aktier. Privat äger Jonas 14 827 B-aktier och 13 000 köpoptioner avseende 52 000 B-aktier.



Jonas Hasselberg

Född 1967
Styrelseledamot sedan 2025

Utbildning och erfarenhet
Civilingenjör (M. Sc.), Teknisk Fysik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Vd och koncernchef Proact IT Group 2018–2025. Flera seniora affärsledningsroller inom Telia Company 2011–2018. 20 års internationell erfarenhet inom affärsutveckling och produktledning i bolag såsom Nokia, Mycronic och Microsoft Corp.

Pågående uppdrag utanför koncernen
Vd och koncernchef för AB Omegapoint. Styrelseledamot i Genexis Group AB.

Aktieinnehav i Addnode Group
–

Revisor

Vid årsstämman 2025 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, med auktoriserade revisorn Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. Anna Svanbergs övriga revisionsuppdrag utgörs av Hemnet och Mycronic.



Kristina Willgård

Född 1965
Styrelseledamot sedan 2020
Ledamot i revisionsutskottet

Utbildning och erfarenhet
Civilekonom. Vd och koncernchef Addlife 2015–2022, CFO Addtech, Ekonomichef i Ericsson AB, CFO Netwise, CFO Frontec, Business controller Spendrups, revisor Arthur Andersen, styrelseledamot i Serneke Group AB och Nordic Waterproofing Holding A/S.

Pågående uppdrag
Styrelseordförande i C-Rad. Styrelseledamot i Mölnlycke, Permobil, Sinch, Ernströmgruppen och InArea Group.

Aktieinnehav i Addnode Group
2 000 B-aktier.



Petra Ålund

Född 1967
Styrelseledamot sedan 2023
Ledamot i ersättningsutskottet

Utbildning och erfarenhet
Masterexamen (M. Sc.), Internationell Ekonomi, Linköpings Universitet. Chef för Group Technology (CTO) på SEB 2019–2024. Global chef för IT Services på SEB. Vd för IT Services på Sandvik. Flera seniora chefsroller inom IT och produktutveckling (R&D) på Scania.

Pågående uppdrag
Chef för Group Human Resources (CHRO) på SEB sedan 2024 och medlem i SEBs koncernledning sedan 2020.

Aktieinnehav i Addnode Group
2 000 B-aktier.

Ledning



Johan Andersson

Född 1974
Vd och koncernchef
Addnode Group AB

Utbildning och erfarenhet

Ekonomie magisterexamen, Uppsala universitet. Executive Management Program, IFL/ Handelshögskolan. Verksam i koncernen sedan 2006 som IR- och M&A-ansvarig samt som CFO. Vd och koncernchef sedan 2017. Tidigare erfarenhet som rådgivare på investment bank för techbolag.

Pågående uppdrag utanför koncernen

Styrelseordförande i Videnca AB.

Aktieinnehav i Addnode Group

404 733 B-aktier. 5 000 köpoptioner avseende 20 000 B-aktier samt 20 000 köpoptioner avseende 20 000 B-aktier. 18 000 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 18 000 aktier.



Kristina Elfström Mackintosh

Född 1964
CFO
Addnode Group AB

Utbildning och erfarenhet

Civilekonom, Uppsala Universitet samt studier i Affärsjuridik, IT management, Psykologi och African Politics. Tidigare erfarenhet inkluderar Group CFO Charge Amps, CFO Lagercrantz Group, Group CFO Surewood Industries, CFO Biosensor och Head of Finance 3Com Nordic & Benelux. Auktoriserad revisor, Arthur Andersen.

Pågående uppdrag utanför koncernen

Grundare Mackintosh Consulting AB. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Stockwik Förvaltning AB.

Aktieinnehav i Addnode Group

5 683 B-aktier (privat och via bolag). 11 000 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 11 000 aktier.



Magnus Falkman

Född 1976
Divisionschef
Product Lifecycle Management

Utbildning och erfarenhet

Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola. Ekonomistudier, Handelshögskolan Göteborg. Verksam inom koncernen sedan 2002 och som Vd för Technia sedan 2021.

Pågående uppdrag utanför koncernen

Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group

7 331 B-aktier. 3 900 köpoptioner avseende 15 600 B-aktier och 4 000 köpoptioner avseende 4 000 B-aktier. 11 000 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 11 000 aktier.



Andreas Wikholm

Född 1974
Divisionschef
Process Management

Utbildning och erfarenhet

Examen i Folkhälsovetenskap från Karolinska Institutet. Flertalet vidareutbildningar inom företagsledning, ekonomi och affärsutveckling. 25 års erfarenhet från IT-branschen i roller som divisionschef, Vd och andra ledande befattningar. Verksam i koncernen sedan 2015.

Pågående uppdrag utanför koncernen

Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group

74 101 B-aktier. 3 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier samt 12 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier. 11 000 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 11 000 aktier.



Jens Kollserud

Född 1979
Divisionschef
Design Management

Utbildning och erfarenhet

Gymnasieekonom. Flertalet vidareutbildningar inom företagsledning och affärsutveckling. Mer än 20 års erfarenhet inom IT-branschen. Verksam i koncernen sedan 2009 och som Vd för Symetri sedan 2016.

Pågående uppdrag utanför koncernen

Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group

2 929 B-aktier. 3 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier samt 12 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier. 13 500 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 13 500 aktier.



Elisabeth Forslin

Född 1971
Head of M&A
Addnode Group AB

Utbildning och erfarenhet

Civilekonom, Örebro Universitet. Mer än 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och finans, bla Head of Finance och Head of M&A för AFRY AB (publ). Verksam i koncernen sedan 2023.

Pågående uppdrag utanför koncernen

Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group

2 500 B-aktier. 3 000 köpoptioner avseende 3 000 B-aktier. 11 000 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 11 000 aktier.

Bolagsstyrningsrapportens undertecknande

Stockholm den 23 mars 2026

Styrelsen

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Addnode Group AB (publ), org.nr 556291–3185

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 33–43 och att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Anna Svanberg

Auktoriserad revisor

Hållbarhet

I detta avsnitt beskrivs först Addnode Groups hållbarhetsagenda, därefter följer hållbarhetsrapporten.

Innehåll

Addnode Groups hållbarhetsagenda	46
Sammanställning av hållbarhetsnyckeltal	47
FNs globala mål	48

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar	50
Miljöinformation	61
Samhällsansvarsinformation	71
Bolagsstyrningsinformation	77
Bilaga som härrör från annan EU-lagstiftning	80
Definitioner	81

Addnode Groups hållbarhetsagenda

Addnode Groups hållbarhetsarbete utgår från en hållbarhetsagenda som består av fem fokusområden med tillhörande nyckeltal som används för att prioritera, planera och följa upp koncernens hållbarhetsarbete. Nyckeltalen ingår också som en del av den CSRD-rapportering som Addnode Group enligt lag är skyldig att upprätta från och med 2025.

1

Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling

- Innovation inom hållbarhet
- Integritets- och säkerhetsfrågor
- Design för hållbar utveckling och cirkulär ekonomi
- Simuleringslösningar till nytta för miljö och hälsa
- Ökat engagemang och dialog med medborgare

2

Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet

- Medarbetarnas trivsel och god arbetsmiljö
- Attrahera och behålla talanger genom värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar
- Proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad
- Initiativ för att minska miljöpåverkan från resande och kontorslokaler
- Mångfald och jämställdhet

3

Vårt arbete med partners och leverantörer

- Långsiktiga samarbeten
- Rättvisa affärsprinciper och antikorruption
- Respektera mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan
- Granskning av leverantörer

4

Långsiktig ekonomisk bärkraft

- Organisk tillväxt
- Förvärv
- Decentraliserad verksamhetsmodell
- Återkommande intäkter

Fokusområdena utgör grunden för Addnode Groups koncerngemensamma hållbarhetsarbete.

För varje fokusområde har nyckeltal definierats för att möjliggöra uppföljning, styrning och transparens i rapporteringen. Dessa nyckeltal utgör också grunden för den koncernövergripande Hållbarhetsrapporten som upprättats enligt CSRD och som återfinns på sidan 49 i denna årsredovisning. Vi har bibehållit en kontinuitet i hållbarhetsarbetet samtidigt som vi nu uppnått en ökad standardisering och transparens i enlighet med CSRD.

I sammanhanget är det också värt att notera att flera av dotterbolagen innehar olika kvalitetscertifieringar, exempelvis ISO 9001, 14001 och 27001. För dessa bolag tillkommer många hållbarhetsrelaterade rutiner och aktiviteter utöver de som följer av CSRD och den koncerngemensamma hållbarhetsagendan.

5

Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet

- Uppförandekod och hållbarhetspolicy
- Certifieringar
- Kommunikation
- Rapportering

Sammanställning av utvalda hållbarhetsnyckeltal

Miljöinformation

Addnode Groups miljöarbete syftar till att minska koncernens miljö-
påverkan och bidra till ett mer hållbart samhälle. Fokus ligger på att
motverka klimatförändringar, öka energieffektiviteten och främja över-
gången till en cirkulär ekonomi, i linje med gällande standarder och
EU:s taxonomi.

[Läs mer på sidorna 61–70](#)

Utfall 2025 (2024)

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp 265 (308) tCO₂e

Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp 1 142 (1 300)¹⁾ tCO₂e

Scope 3 – Övriga indirekta växthusgasutsläpp 18 738 (19 245) tCO₂e

Växthusgasintensitet per nettointäkt 3,48 (3,80)^{1) 2)} tCO₂e/MSEK

Samhällsansvarsinformation

Addnode Groups samhällsansvar fokuserar på mänskliga rättigheter,
rättvisa arbetsvillkor och medarbetarnas välbefinnande i den egna
verksamheten, leverantörskedjan och samhället i stort. Genom fokus på
mångfald, inkludering, integritet och aktiv riskhantering bidrar koncernen
till en trygg och hållbar samhällsutveckling.

[Läs mer på sidorna 71–76](#)

Utfall 2025 (2024)

Andel kvinnor i ledningsgrupper 27 % (23)

eNPS enligt medarbetarundersökningar 28 (30)

Löneskillnad mellan män och kvinnor 18,6 %

Sjukfrånvaro 2,0 % (2,4) varav långtidsfrånvaro 35,3 % (34,4)

Antal personer som genomgått ledarskapsutbildning 224 (141)

Personalomsättning 13 % (13)

NPS enligt kundundersökningar –30 <> +80 (-22 <> +93)

Bolagsstyrningsinformation

Addnode Groups bolagsstyrning bygger på öppenhet, tydligt ansvars-
tagande och hållbara affärsprinciper. Genom höga krav på etik, risk-
hantering och transparens – inklusive förebyggande av korruption och
ansvarsfull skattehantering – stärker koncernen förtroendet hos sina
intressenter och säkerställer långsiktig hållbarhet.

[Läs mer på sidorna 77–79](#)

Utfall 2025 (2024)

Andel medarbetare som genomfört e-learning i Addnode
Group's Code of Conduct and Sustainability Policy 94 % (62)

Antal leverantörer som har granskats de senaste två åren 372 (347)

Antal visseblåsarärenden 0 (1)

Antal incidenter avseende trakasserier 1 (6)

Antal incidenter avseende diskriminering 1 (0)

Antal incidenter avseende korruption 0 (0)

1) Marknadsbaserade växthusgasutsläpp, dvs beräkningen baseras på den faktiska källan till elen.
2) 2024 är justerat som om den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal hade gällt redan då.

FN:s globala mål för hållbar utveckling som har tydligast koppling till vår hållbarhetsagenda

Klimatförändringen och trender som digitalisering och en ständigt ökande urbanisering kräver att företag agerar hållbart. Addnode Group har bedömt sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling som mest relevanta för verksamheten och som sådana där bolaget har goda möjligheter att bidra med innovativa digitala lösningar.



Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

Våra bolag utvecklar digitala lösningar som används inom exempelvis läkemedelsindustrin, life-science och äldreomsorgen. Addnode Group tar också ett aktivt ansvar för att säkerställa och utveckla våra medarbetares säkerhet, hälsa och välbefinnande.



Mål 5 – Jämställdhet

Addnode Group värdesätter och strävar efter att stärka mångfald och jämställdhet inom vår verksamhet. Det är en förutsättning för vår framgång och vi ser det som en möjlighet för oss att öka andelen kvinnor på ledande positioner inom vår egen organisation.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Addnode Group erbjuder arbetstillfällen, försörjningsmöjligheter och verkar för rättvisa arbetsplatsförhållanden. Genom god finansiell förvaltning kan vi både skapa hållbar tillväxt över tid i vår egen verksamhet, samtidigt som vi bidrar till ekonomiskt välbefinnande i de samhällen där vi är verksamma.



Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Våra bolag och våra digitala lösningar bidrar till innovation och utveckling inom industri och infrastruktur. PLM-system, simuleringslösningar och design-verktyg används inom tillverkande industri, av tekniska konsulter och i bygg- och fastighetssektorn.



Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Vi bidrar till mer hållbara städer och samhällen genom de digitala lösningar vi levererar till arkitekter och tekniska konsulter, men också genom de lösningar vi levererar till offentlig sektor och som används inom teknisk förvaltning och samhällsbyggnadsområdet.



Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Våra digitala lösningar kan användas för att minska resurs- och energiförbrukning inom exempelvis tillverkande industri, bygg- och fastighetsbranschen. Vi arbetar också för att begränsa vår egen klimatpåverkan från resor, kontorslokaler och den utrustning vi använder.



Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten inkluderas i årsredovisningen för 2025 och utgör Addnode Groups lagstadgade hållbarhetsrapport. Rapporten är upprättad enligt EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som Addnode Group omfattas av och som i Sverige började gälla från och med verksamhetsåret 2025. Underlaget till hållbarhetsrapporten utgörs av kontinuerliga intressentdialoger, Addnode Groups dubbla väsentlighetsanalys samt inrapporterade uppgifter från Addnode Groups dotterbolag.

Innehåll

Allmänna upplysningar	50
Miljöinformation	61
Samhällsansvarsinformation	71
Bolagsstyrningsinformation	77
Bilaga som härrör från annan EU-lagstiftning	80
Definitioner	81

Allmänna upplysningar

I våra allmänna upplysningar redogör vi för rapporteringens omfattning samt behandlar styrningsrelaterade frågor såsom ledningens ansvar, hållbarhetsstyrning, incitaments-strukturer och hantering av hållbarhetsrisker.

Vi beskriver även vår strategi, affärsmodell, värdekedja och intressenternas förväntningar, allt i relation till vår väsentlighetsanalys.

1 400

kunder har genom att svara på kundundersökningar från Addnode Groups dotterbolag under 2025 bidragit med insikter till den dubbla väsentlighetsanalysen som utgör grunden för denna hållbarhetsrapport.



ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis men har inte samma omfattning som de finansiella rapporterna.

Styrelsen har beslutat att de bolag som förvärvats under 2025 inte ska ingå i hållbarhetsrapporten. De bolag som förvärvats bedöms dels inte medföra en väsentlig förändring av bedömningen av Addnode Groups inverkningsrisker och möjligheter, dels bedöms deras storlek och verksamhet inte vara av sådan omfattning och karaktär att en exkludering skulle ge en missvisande bild av Addnode Groups samlade hållbarhetsdata. De bolag som därmed inte ingår i 2025 års hållbarhetsrapport:

- Congere
- Railit
- Pcskog
- Genus
- FF Solutions
- Solidcad
- X10D Solutions
- Acad-Plus

Avsikten är att dessa bolag kommer att inkluderas i hållbarhetsrapporten för nästkommande räkenskapsår.

Hållbarhetsrapporten omfattar koncernens uppströms- och nedströmsvärdekedja i den utsträckning som är relevant utifrån väsentlig påverkan, risker och möjligheter som har identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen.

Företaget har inte utnyttjat möjligheten att utelämna information som rör immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation. Inte heller har Addnode Group använt något undantag som avser upplysningar om framtida utveckling eller pågående förhandlingar enligt artiklarna 19a.3 och 29a.3 i direktiv 2013/34/EU.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Addnode Group har inte avvikit från ESRS definition av tidshorisonter.

Eventuella uppskattningar, felrapporteringar i tidigare perioder eller information kring framåtblickande uppgifter beskrivs i samband med respektive ämnesspecifik standard senare i rapporten.

De uppgifter i hållbarhetsrapporten som främst är förknippade med osäkerhet i uppskattning och utfall är uppgifterna om övriga indirekta växthusgasutsläpp, scope 3. Beräkningen av dessa uppgifter är baserade på emissionsfaktorer från källor som DEFRA och EEIO, vilket medför en inneboende mätosäkerhet eftersom dessa är generaliserade uppskattningar snarare än exakta, källspecifika värden. Det ska också noteras att även andra uppgifter i hållbarhetsrapporten kan vara förknippade med osäkerhet i antaganden, approximationer, bedömningar, uppskattningar och utfall.

Under 2025 har en plan för att samla in och analysera data om scope 3-utsläpp i hela värdekedjan utarbetats. Under det kommande året kommer utredningen fortsätta för att identifiera eventuella områden som bör inkluderas i rapporteringen av scope 3.

Hållbarhetsrapporten innehåller inte information från andra etablerade hållbarhetsstandarder och ramverk.

Hållbarhetsupplysningarna omfattas av en översiktlig granskning som utförs av koncernens externa revisor. Ingen data eller andra uppgifter har därutöver validerats av annan extern part.

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Addnode Groups styrning av hållbarhetsarbetet utgår från koncernens övergripande styrningsstruktur, där ansvar och roller är tydligt fördelade mellan styrelse, Vd och koncernchef, samt koncernledning.

Addnode Group säkerställer att styrelse och ledning har tillgång till relevant kompetens och erfarenhet för att kunna utöva en effektiv styrning av hållbarhetsfrågorna. Kompetensen utvecklas kontinuerligt genom utbildningar, workshops och löpande uppföljning av regulatoriska förändringar och branschpraxis.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämma framlägga förslag avseende antal styrelseledamöter som ska väljas av stämman, styrelsearvode, revisorsarvoden, eventuell ersättning för utskottsarbete, styrelsens sammansättning, styrelseordförande, valberedning, ordförande på bolagsstämma samt val av revisorer. Den sittande valberedningen ska kvarstå till dess nästa valberedning utsetts.

Styrelse

Styrelsen består av sju ledamöter, samtliga icke-verkställande. Det finns inga anställda eller andra arbetstagare representerade i styrelsen.

Addnode Group, genom valberedningen, tillämpar regel 4:1 i Svensk kod för bolagsstyrning om mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Tre av sju ledamöter i Addnode Groups styrelse är kvinnor, dvs 43 procent av styrelseledamöterna är kvinnor.

Valberedningen har bedömt att styrelsen uppfyller Kodens krav på oberoende. Fem av sju ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess större aktieägare, dvs 71 procent av styrelsens ledamöter är oberoende. Två ledamöter, Staffan Hanstorp och Jonas Gejer, har både tidigare varit anställda i bolaget och båda är genom sitt ägande i Areto Capital också större aktieägare i bolaget.

Styrelsen utgörs av personer med gedigen erfarenhet från ledande operativa roller och styrelsuppdrag i noterade bolag och finansiella institutioner. I dessa funktioner har de bevaktat utvecklingen inom hållbarhetsområdet, granskat den interna och externa hållbarhetsrapporteringen, beslutat om hållbarhetsstrategier samt följt upp sådana.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning samt för koncernens hållbarhetsagenda. Den säkerställer att hållbarhetsaspekter är fullt integrerade i koncernens strategiska inriktning, styrningsstruktur och processer för riskhantering. Styrelsen fastställer hållbarhetsmål och följer upp utfall. Styrelsen är ansvarig för hållbarhetsrapporteringen.

Styrelsen utvärderar effektiviteten i koncernens processer för hållbarhetsrelaterad due diligence, inklusive identifiering och hantering av väsentliga inverkningsrisker, risker och möjligheter. Etiskt företagande är en central del av styrelsens uppdrag, ledamöterna förväntas ha den kompetens och erfarenhet som krävs för att effektivt kunna fullgöra sina styrningsansvar.

Det är Revisionsutskottet inom styrelsen som har ett fördjupat ansvar för hållbarhetsfrågorna. Hållbarhet är en ofta återkommande punkt på utskottets möten.

Styrelsen får stöd av koncernfunktionerna Sustainability och Controlling, vilka bistår med regelbunden rapportering, utbildning och uppdateringar om centrala hållbarhetsfrågor och förändrade regulatoriska krav.

Under 2025 granskade styrelsen koncernens uppdaterade dubbla väsentlighetsanalys och behandlade ett antal väsentliga hållbarhetsområden, såsom mångfald och inkludering, lika möjligheter, klimatbegränsning och klimatanpassning, organisationskultur samt affärsetik. Styrelsen följde även upp arbetet med hållbarhetsrelaterad due diligence och utvärderade effektiviteten i de åtgärder som vidtagits under året.

Koncernledning

Vd ansvarar för den löpande förvaltningen av koncernens verksamhet i enlighet med de riktlinjer och instruktioner som fastställts av styrelsen. Vd tillhandahåller styrelsen det underlag som krävs för dess arbete, både inför och mellan styrelsemöten.

Koncernledningen består av Vd, CFO, Head of M&A och de tre cheferna för divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management, Process Management. Samtliga sex medlemmar i koncernledningen är anställda i koncernen.

Koncernledningen ansvarar för implementeringen av koncernens strategi inom sina respektive ansvarsområden och har ett övergripande ansvar för Addnode Groups långsiktiga och strategiska frågor, inklusive organisation, förvärv, varumärken, investeringar och finansiering. Koncernledningen utgör

även den centrala samordnande funktionen för hållbarhetsfrågor i den operativa verksamheten och säkerställer att hållbarhetsaspekter integreras i affärsstrategier och beslut.

Läs mer om Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–44

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

I Addnode Groups koncernledning är det CFO som är ansvarig för hållbarhetsområdet. Addnode Groups Head of Sustainability rapporterar till CFO. CFO tillsammans med Head of Sustainability säkerställer att styrelse, Vd och övriga i koncernledningen regelbundet hålls informerade om hållbarhetsrelaterade frågor som är väsentliga för koncernens verksamhet, riskhantering och strategiska inriktning. Informationen säkerställer att hållbarhetsaspekter integreras i beslut och processer på alla nivåer i organisationen.

CFO informerar löpande styrelsen om Addnode Groups ramverk för hållbarhetsrelaterad due diligence, inklusive resultat, risker och effektivitet i tillhörande processer. Head of Sustainability lämnar återkommande uppdateringar till revisionsutskottet avseende hållbarhetsrelaterade frågor, risker, interna kontroller samt rapportering.

Under 2025 gav Head of Sustainability flera presentationer till styrelsen och revisionsutskottet. Dessa omfattade resultaten av koncernens uppdaterade dubbla väsentlighetsanalys, status för arbetet med hållbarhetsrelaterad due diligence samt framsteg i implementeringen av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och tillhörande European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Styrelsen och dess utskott har under 2025 behandlat:

- Granskning av rapportering i enlighet med EU-taxonomin.
- Framsteg i arbetet med översiktlig granskning av den dubbla väsentlighetsanalysen.
- Intern kvalitetskontroll- och riskhanteringssystem för hållbarhetsrapportering.
- Utkast till hållbarhetsrapport som upprättats enligt CSRD, inklusive upplysningar i enlighet med EU-taxonomin.

HÅLLBARHETSSTYRNING

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Under 2025 har Addnode Group inte haft några incitamentsprogram eller ersättningspolicies för styrelse, Vd eller andra ledande befattningshavare som är kopplade till hållbarhetsrelaterade mål eller resultat.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten
a) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet.	GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P
b) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser.	IRO-1, SBM-3 Processer för tillbörlig aktsamhet
c) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser.	S1-4 Processer för tillbörlig aktsamhet
d) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det.	MDR-T Processer för tillbörlig aktsamhet

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Addnode Groups hållbarhetsrapportering följer koncernens etablerade principer och processer för extern rapportering, riskhantering och intern kontroll. Rapporteringen samordnas centralt av koncernens Head of Sustainability i nära samarbete med finansfunktionen samt övriga relevanta stöd- och affärsenheter.

Den interna kontrollen av hållbarhetsrapporteringen baseras på en systematisk identifiering och bedömning av risker, med fokus på de mest väsentliga riskerna och möjligheterna. Strukturen ligger i linje med Addnode Groups övergripande ramverk för intern kontroll och riskhantering.

De huvudsakliga riskerna i Addnode Groups process för hållbarhetsrapportering avser fullständigheten och noggrannheten i de data som rapporteras. För att hantera dessa risker har koncernen etablerat en tydlig styrnings- och kontrollmodell som definierar roller, ansvar och kontrollaktiviteter, vilket säkerställer transparens och ansvarstagande i hela processen för datainsamling och rapportering.

Rapporteringen genomförs huvudsakligen via ett dedikerat system för hållbarhetsrapportering som möjliggör spårbarhet och transparens i dataflödena. De kompetenser som krävs för att generera och verifiera de rapporterade uppgifterna är integrerade i koncernens gemensamma affärsprocesser, vilka tillämpas konsekvent inom samtliga affärsområden och stödfunktioner.

Head of Sustainability lämnar regelbundet uppdateringar till revisionsutskottet avseende risker och kontrollaktiviteter inom hållbarhetsrapporteringen, vilket säkerställer en ändamålsenlig styrning, transparens och tillsyn på koncernnivå.

Ansvar för hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för tillsyn av koncernens hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter och påverkan. Vd, CFO och övriga koncernledningen ansvarar för att dessa integreras i den löpande verksamheten.

Strategi

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Strategi

Addnode Group skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja dotterbolagen för att driva organisk tillväxt.

Bolagen i Addnode Group erbjuder digitala lösningar som bidrar till ett hållbart samhälle. Addnode Group tar ansvar för sin påverkan på människor och miljö och arbetar för att minimera negativa effekter samtidigt som de positiva bidragen stärks. Strategin ska skapa långsiktigt värde för kunder, partners, medarbetare och aktieägare.

I enlighet med bolagets Code of Conduct and Sustainability Policy ska verksamheten drivas på ett etiskt sätt, korruption ska motarbetas och mänskliga rättigheter värnas. En kontinuerlig dialog förs med intressenter för att främja en ansvarsfull verksamhet och för att säkerställa att samarbetspartners agerar i linje med koncernens värderingar och principer.

Det finns fyra hållbarhetsområden av strategisk betydelse som vi kontinuerligt har ett stort fokus på i våra affärsprocesser. I nära samverkan med våra kunder utvecklar vi digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling. Våra arbetsplatser ska vara hållbara och utvecklande miljöer för våra medarbetare och vår verksamhet ska bidra positivt till miljön och samhällena omkring oss. Vi ställer höga krav på etik och respekt i relationen med varandra och våra kunder, därför ställer vi också samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners. God styrning och ledning utifrån ett värderingsbaserat ledarskap och en decentraliserad organisationsmodell skapar förutsättningar för dynamik och entreprenörsanda i verksamheten.

Vi värdesätter och strävar efter mångfald och jämställdhet, det är viktigt både för att attrahera medarbetare och för att driva framgångsrika verksamheter. En balanserad könsfördelning är en utmaning för oss precis som för alla andra i vår bransch. För att förstärka vårt arbete inom detta område arbetar vi därför med ett målsatt nyckeltal avseende ”könsfördelningen i koncernens ledningsgrupper”.

Affärsmodell

Addnode Group erbjuder genom våra dotterbolag digitala lösningar som möjliggör design, produktion, förvaltning och administration för ett hållbart samhälle.

Basen för koncernens erbjudande av digitala lösningar är både egenutvecklade och partnerägda programvaror. Vi arbetar ständigt med att vidareutveckla våra egenutvecklade programvaror samtidigt som vi stärker vårt erbjudande genom att utveckla applikationer som kan användas tillsammans med programvaror från våra partners. Vår utveckling av programvaror och applikationer kompletteras med ett brett erbjudande av tjänster som omfattar integration, utbildning, support och konsulttjänster och som är baserade på hög kompetens, lång erfarenhet och god branschkunskap.

DIGITALA LÖSNINGAR, BÅDE EGENUTVECKLADE OCH PARTNERÄGDA PROGRAMVAROR SAMT ETT OMFATTANDE TJÄNSTEUTBUD

Egen programvara	Egenutvecklade tillägg till programvara från partners
	Programvara från partners
Tjänster	
- Implementation - Integration med andra system - Utbildning - Skräddarsydda system - Förvaltningsuppdrag - Paketerade tjänster	

Addnode Groups affärsmodell genererar en hög andel återkommande intäkter, 2025 uppgick dessa till 63 procent av koncernens totala intäkter. Återkommande intäkter består av intäkter för support- och underhållsavtal, intäkter för programvarulicenser/- abonnemang samt intäkter för SaaS-lösningar.

Affärsmodellen bygger på återkommande intäkter från licenser och tjänster samt långsiktiga kundrelationer som skapar stabilitet och tillväxt.

Verksamheten är organiserad i tre divisioner: Design Management, Product Lifecycle Management och Process Management. Varje dotterbolag inom divisionerna utvecklar verksamheten i enlighet med strategier, riktlinjer och koncerngemensamma värderingar. En decentraliserad styrmodell innebär att affärskritiska beslut tas nära kund och marknad och att dotterbolag har möjlighet att bibehålla sin särart och entreprenöriella anda. Divisionerna utgör de rörelsesegment enligt vilka Addnode Group följer verksamheternas utveckling.

De största marknaderna är Sverige, USA, Storbritannien och Tyskland, men Addnode Group har även verksamhet i flera andra europeiska länder.

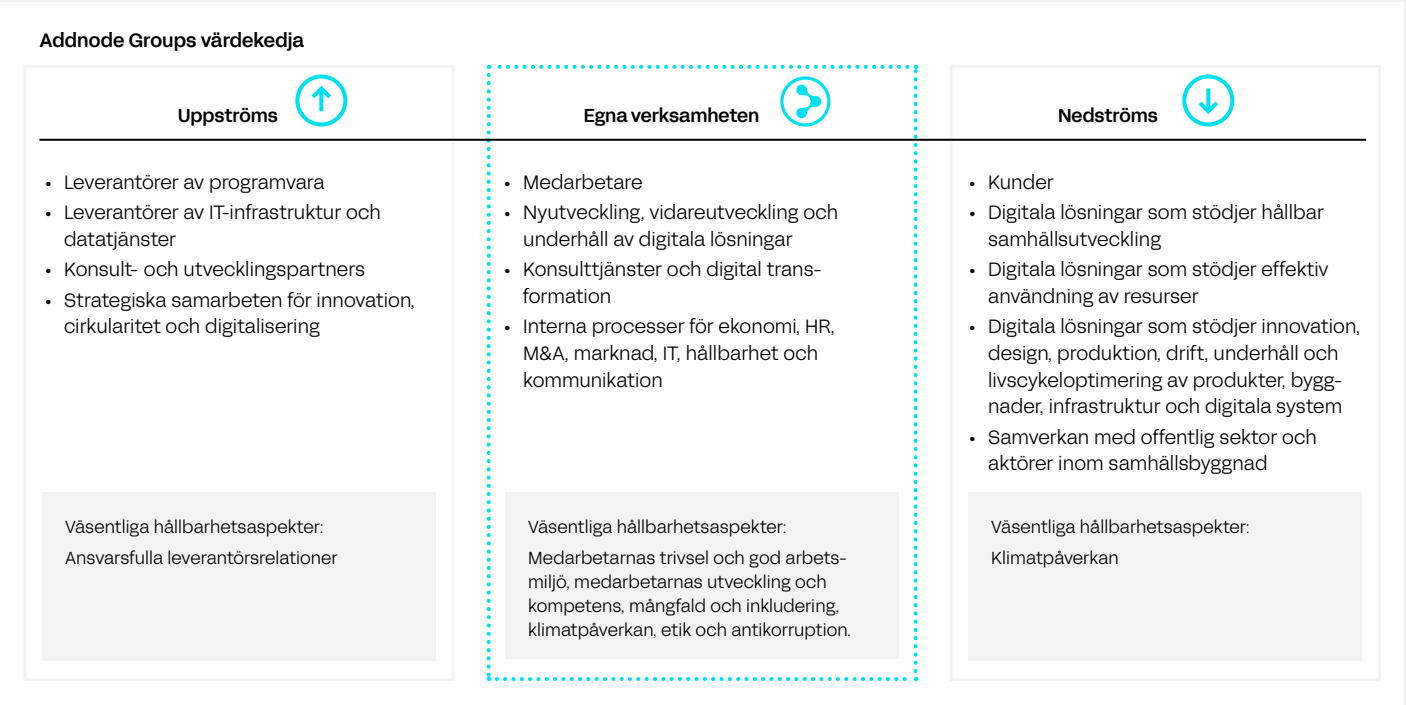
Addnode Group är inte verksamt inom några högrisksektorer såsom fossil energi, kemikalieproduktion, tobakstillverkning, tobaksodling eller tillverkning av kontroversiella eller förbjudna vapen.

Det är svårt att veta hur våra kunder använder de digitala lösningar vi levererar. Vi har inte kunskap om att våra lösningar används för tillverkning och utveckling inom tobaksodling och tobakstillverkning eller inom tillverkning och utveckling av kontroversiella eller förbjudna vapen.

Värdekedja

Addnode Groups värdekedja omfattar utveckling, förädling och leverans av digitala lösningar och tjänster som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Koncernens dotterbolag samarbetar nära kunder inom både privat och offentlig sektor för att designa, konstruera, bygga, drifta och förvalta produkter, byggnader, infrastruktur och digitala system. Uppströms finns partnerskap med leverantörer av programvaror, IT-plattformar och specialtjänster, medan nedströms finns kunderna hos vilka de digitala lösningarna implementeras, anpassas och supporteras.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL



SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Addnode Group identifierar och engagerar sina intressenter som en integrerad del av hållbarhetsarbetet och den dubbla väsentlighetsanalysen. Syftet är att förstå hur verksamheten påverkar människor, miljö och samhälle, samt hur hållbarhetsfrågor kan påverka koncernens affärsmodell, strategi och långsiktiga värdeskapande.

Koncernen har identifierat följande huvudgrupper av intressenter; kunder, medarbetare, samarbetspartners, leverantörer, ägare, investerare, banker och samhälle.

Dialogen med dessa grupper sker löpande genom en kombination av kvalitativa och kvantitativa metoder, såsom kund- och medarbetarundersökningar, hållbarhetsworkshops, leverantörsutvärderingar, investerardialoger och samverkan i bransch- och intresseorganisationer.

Insikter från intressentdialogen utgör ett viktigt beslutsunderlag i koncernens strategi- och styrningsprocesser. Resultaten används för att:

- Identifiera och bekräfta väsentliga hållbarhetsaspekter, risker och möjligheter.
- Stärka kopplingen mellan hållbarhet och affärsstrategi.
- Prioritera områden för förbättring och rapportering enligt CSRD.

De synpunkter och förväntningar som framkommit i dialogerna har legat till grund för Addnode Groups dubbla väsentlighetsanalys samt för prioriteringarna i koncernens hållbarhetsstrategi och målstruktur.

Intressentdialog 2025

Addnode Group använder flera nyckeltal för att följa upp att vi varje år genomför relevanta dialoger med våra intressenter. Några av dessa nyckeltal redovisas nedan.

Kunder – Samtliga bolag utom två har under 2025 genomfört kundundersökningar, hos dessa bolag har 1 400 (1 618) individer hos bolagens kunder svarat på frågan “hur sannolikt är det att du skulle rekommendera bolaget som leverantör till en vän eller kollega”. Baserat på svaren beräknades ett customer Net Promoter Score (NPS) mellan -100 och +100. Resultatet för de bolag som genomfört kundundersökningar varierade mellan -30 och +80 (-22 och +93).

Medarbetare – Samtliga bolag genomförde medarbetarundersökningar, totalt har 2 072 (2 108) medarbetare svarat på frågan som mäter medarbetarengagemanget, “hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsplats till en vän eller bekant”. Baserat på svaren har Addnode Groups totala employee Net Promotor Score beräknats till 28 (30).

Samarbetspartners, leverantörer – Under 2025 bekräftade 379 (347) leverantörer att de följer Addnode Groups eller dotterbolagens uppförandekoder för leverantörer.

Ägare, investerare, banker – Under 2025 träffade Addnode Group 136 (148) investerare och deltog i 6 (7) investerarkonferenser. Vid årsstämman 2025 deltog 31 (37) aktieägarrepresentanter som företrädde 80 (74) procent av rösterna.

Addnode Groups intressentdialog

Intressent	Dialogtillfällen	Syftet med dialogen	Prioriterade hållbarhetsfrågor	Hur Addnode Group beaktat resultatet
Kunder	Möten, sociala medier, konferenser, event, mässor, kundundersökningar, upphandlingar och avtalsförhandlingar.	Att skapa goda, långsiktiga kundrelationer samt fortsatta eller nya affärsmöjligheter.	Attraktiva, innovativa och hållbara digitala lösningar som utvecklar och förbättrar kundens verksamhet. Hög branschkompetens, kvalitet och servicenivå i leveranser. Ansvarstagande gentemot medarbetare och miljö. Affärsmässigt och korrekt uppträdande i kundrelationer.	Strategi för fortsatt produktutveckling och lansering av nya digitala lösningar. Decentraliserat ansvar och befogenheter att driva verksamheten ligger hos dotterbolagen, vilket bidrar till att den entreprenöriella innovations- och handlingskraften med hög kvalitet och servicenivå samt branschkompetensen, bibehålls i varje enskilt bolag. Uppförandekod och hållbarhetspolicy för att säkerställa ansvarstagande gentemot medarbetare och miljö samt affärsmässigt och korrekt uppträdande i kundrelationer.
Medarbetare	Medarbetarsamtal, arbetsplatsmöten, internutbildningar, medarbetarundersökningar, intranät.	Att skapa engagemang, god laganda och innovationskraft bland medarbetarna. Att skapa ett starkt arbetsgivarvarumärke.	Kompetensutveckling, goda karriärmöjligheter och värdebaserat ledarskap. En bra arbetsmiljö som främjar säkerhet och hälsa. Likabehandling, mångfald och inkludering. Ansvarsfull hantering av resurser och miljö som Addnode Group kan påverka genom sin egen verksamhet.	Addnode Group erbjuder konkurrenskraftiga anställningsvillkor, möjligheter till vidareutbildning, hälso- och trivselaktiviteter, karriärplanering och utvecklingssamtal. Uppförandekod och hållbarhetspolicy för att säkerställa ansvarstagande gentemot medarbetare och miljö.
Samarbetspartners, leverantörer	Konferenser, mässor, gemensamma utvecklingsprojekt, leverantörsutvärderingar, upphandlingar.	Att skapa goda, långsiktiga relationer och förutsättningar för fortsatt produkt- och tjänsteutveckling.	Långvariga relationer. God samarbetsförmåga. Hög tillgänglighet. Ansvarsfullt, etiskt och korrekt uppträdande.	Minst vartannat år granskas leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att de uppfyller uppförandekoden och hållbarhetspolicyen.
Ägare, investerare, banker	Årsstämma, presentationer, konferenser, enskilda möten.	Att skapa förutsättningar för värdeskapande och fortsatt finansiering.	Exekvering av strategi. Värdeskapande förvärv. Förmåga att möta förändrade marknadsbehov. Långsiktig ekonomisk lönsamhet och tillväxt. Löpande riskkartläggning och riskhantering. Ansvarsfullt företagande avseende antikorruption, korrekt och etiskt uppträdande, goda arbetsvillkor för medarbetare och god leverantörskontroll.	Tydlig strategi som är kommunicerad internt och externt. Uppförandekod och hållbarhetspolicy för att säkerställa ansvarstagande gentemot medarbetare och miljö samt affärsmässigt och korrekt uppträdande i kundrelationer.
Samhälle	Massmedia, sociala medier, möten och direktkontakter med representanter för myndigheter och offentlig sektor.	Att bygga ett starkt varumärke. Addnode Group ska uppfattas som en god samhällsmedborgare som bidrar till arbetstillfällen och en hållbar utveckling.	Ansvarsfull hantering av resurser och miljö. Ansvarsfullt och korrekt uppträdande. Goda arbetsvillkor för medarbetare. God leverantörskontroll. Kompetens inom hållbara lösningar som digitaliserar samhället.	Aktiviteterna som riktar sig till ovan nämnda intressenter innebär att de hållbarhetsfrågor som samhället ställer också beaktats.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter samt deras koppling till strategi och affärsmodell

Addnode Groups väsentliga inverknings, risker och möjligheter har identifierats genom en dubbel väsentlighetsanalys som omfattar hela värdekedjan. De väsentliga riskerna och möjligheterna återfinns främst inom den egna verksamheten, medan de väsentliga inverkningarna sträcker sig över hela värdekedjan. Negativa inverknings uppstår i huvudsak uppströms i värdekedjan och inom den egna verksamheten.

Negativa inverknings**• Begränsning av klimatförändringar – hela värdekedjan**

Energianvändning i den egna verksamheten och i värdekedjan ger upphov till utsläpp av växthusgaser. Addnode Group är ett tjänsteföretag och har därför ett relativt lågt koldioxidavtryck, men utsläpp uppkommer fortfarande från ägda och leasade fordon, kontorslokaler, tjänsteresor samt inköpta varor och tjänster. Detta är en faktisk negativ inverkan.

• Jämställdhet – egen verksamhet

Obalanser i könsfördelningen inom arbetsstyrkan och på ledningsnivå kan leda till ojämlika möjligheter. Risker finns även kopplade till omedvetna fördomar i rekryterings- och befordringsprocesser samt eventuella skillnader i lika lön för lika arbete. Detta är en faktisk negativ inverkan.

• Medarbetares välbefinnande – egen verksamhet

Hög arbetsbelastning kan medföra stressrelaterade risker och påverka hälsa och välmående negativt. Detta är en faktisk negativ inverkan.

• Korruption – hela värdekedjan

Addnode Group är en global koncern som är exponerad för risker kopplade till korruption och mutor, det kan få betydande negativa konsekvenser för både verksamhet och samhälle. Detta är en potentiell negativ inverkan som är opåverkad av tidshorisontaspekten.

• Arbetstagare i värdekedjan

Indirekt påverkan kan uppstå genom samarbeten med externa partners och leverantörer som inte omfattas av koncernens anställningsvillkor. Detta innebär ett ansvar att säkerställa goda och rättvisa arbetsförhållanden även hos dessa aktörer.

Risken att det förekommer barnarbete, eller tvångsarbete, hos någon av våra leverantörer och samarbetspartners bedöms som låg. Våra leverantörer och samarbetspartners verksamheter påminner om vår egen, utveckling och distribution av kvalificerade digitala lösningar. Våra leverantörer och samarbetspartner är även i huvudsak verksamma i samma regioner som vi själva, Europa och Nordamerika. Detta är en potentiell negativ inverkan som är opåverkad av tidshorisontaspekten.

• Skydd för visselblåsare – egen verksamhet och nedströms

Bristande hantering av visselblåsarärenden på grund av otillräcklig kompetens eller rutiner kan få allvarliga konsekvenser för individer och påverka tilliten till organisationen. Detta är en potentiell negativ inverkan som är opåverkad av tidshorisontaspekten.

Positiva inverknings**• Utbildning och kompetensutveckling – egen verksamhet**

Addnode Group erbjuder kontinuerlig kompetensutveckling genom digitala utbildningsplattformar, externa utbildningsleverantörer och strukturerade utbildningsprogram. Detta stärker medarbetarnas långsiktiga utveckling och bidrar till innovation och tillväxt. Detta är en faktisk positiv inverkan.

Risker**• Regelverk och omställningskrav**

Risker kopplade till ny eller förändrad lagstiftning, särskilt klimatrelaterade direktiv, kan medföra ökade kostnader. Finansiella aktörers krav på klimatmål och rapportering kan också påverka kapitalkostnaderna.

• Teknisk utveckling

Den snabba digitala utvecklingen och ökade hållbarhetskrav på Addnode Groups lösningar kan kräva omfattande utvecklingsinvesteringar.

• Jämställdhet och mångfald

Bristande mångfald kan leda till finansiella och anseendemässiga risker samt begränsa innovationsförmågan.

• Medarbetares välbefinnande

Svårigheter att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, i kombination med hög arbetsbelastning, kan påverka leveransförmåga och effektivitet.

• Korruption

Otillräckliga interna kontroller kan medföra rättsliga, finansiella och anseendemässiga konsekvenser.

• Leverantörshantering

Beroendet av ett fåtal nyckelleverantörer kan innebära risker om dessa inte agerar ansvarsfullt.

• Skydd för visselblåsare

Bristfällig hantering av visselblåsarärenden kan leda till interna spänningar, rättsliga risker och förlorat förtroende.

Möjligheter**• Utbildning och kompetensutveckling**

Addnode Groups starka kompetensbas utgör en konkurrensfördel som skapar långsiktigt värde genom högre kvalitet, starkare kundrelationer och ökad innovationsförmåga.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Effekter på strategi och affärsmodell

Addnode Group har integrerat hållbarhetsaspekter i koncernens strategi och affärsmodell. Miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer beaktas i styrning, riskhantering och leverantörsarbete.

De digitala lösningar som utvecklas inom Addnode Group bidrar till ett mer hållbart samhälle genom hållbar design, effektiv drift och förvaltning av fastigheter, anläggningar och infrastruktur samt resurseffektiv offentlig administration. Strategin skapar värde för kunder, medarbetare, ägare och samhället i stort.

Finansiella effekter

De väsentliga hållbarhetsrelaterade riskerna och möjligheterna bedöms för närvarande inte ha någon väsentlig påverkan på Addnode Groups finansiella ställning, resultat eller kassaflöden. På sikt kan de dock påverka koncernens intäkter och kostnader till följd av förändrade regelverk, kundkrav och marknadsförutsättningar.

Väsentliga risker:

- Begränsning av klimatförändringar
- Jämställdhet och mångfald
- Medarbetares välbefinnande
- Korruption
- Leverantörshantering
- Visselblåsning

Väsentliga möjligheter:

- Utbildning och kompetensutveckling

Resiliens i strategi och affärsmodell

Addnode Groups långsiktiga konkurrenskraft bygger på koncernens förmåga att anpassa sig till teknologisk utveckling, hantera miljörelaterade risker och tillvarata möjligheter inom digitalisering och hållbarhet. Strategin betonar innovation inom digitala lösningar som stödjer ett hållbart samhälle.

Koncernen följer kontinuerligt förändringar i lagstiftning och intressentkrav samt utvecklar processer för att hantera väsentliga risker och inverkningar. Efterlevnad av miljö-, arbetsrättslig- och hållbarhetsrelaterad lagstiftning stärker Addnode Groups operativa stabilitet och långsiktiga värdeskapande.

Den ökade efterfrågan på digitalisering inom både privat och offentlig sektor gör att Addnode Group är väl positionerat för att dra nytta av möjligheter kopplade till hållbar samhällsutveckling.

Tidshorisonter

Den dubbla väsentlighetsanalysen omfattar kort-, medel- och långsiktiga tidshorisonter för att möjliggöra ett framåtblickande perspektiv på risker, möjligheter och påverkan.

Förändringar jämfört med föregående år

Ingen förändring har skett i den dubbla väsentlighetsanalysen under 2025 eftersom detta är Addnode Groups första rapporteringsperiod enligt CSRD.

De väsentliga frågor som identifierats av Addnode Group motsvarar följande ESRS-standarder:

ESRS E1 Klimatförändringar

- Utsläpp av växthusgaser, regelrisker, kapitalkostnader, FoU-kostnader.

ESRS S1 Den egna arbetskraften

- *Medarbetares välbefinnande:* Arbetsbelastning, rekrytering och att behålla personalen.
- *Jämställdhet och mångfald:* Obalans i könsfördelning, bristande inkludering.
- *Utbildning och kompetensutveckling:* Positiv inverkan genom lärande och utveckling.

ESRS G1 Affärsetik

- *Korruption:* Risk för korruption och oetiskt agerande.
- *Skydd för visselblåsare:* Risk för bristande hantering av ärenden.
- *Leverantörshantering:* Risk för bristande styrning av leverantörer och tillgång till kritiska resurser.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Addnode Group tillämpar en dubbel väsentlighetsanalys som omfattar hela värdekedjan. Syftet är att identifiera, bedöma, prioritera och följa upp både faktiska och potentiella inverknings på människor och miljö samt finansiella risker och möjligheter för koncernen. Processen bygger på principerna för tillbörlig aktsamhet och integreras i koncernens övergripande riskhantering.

Identifiering och bedömning av inverknings (på människor och miljö)
Vid bedömningen utvärderas faktiska och potentiella inverknings, positiva och negativa, som uppstår i den egna verksamheten och i affärsrelationer genom hela värdekedjan.

- Faktiska negativa inverknings bedöms utifrån allvarlighetsgrad (omfattning, skala och oåterkallelighet).
- Potentiella negativa inverknings bedöms utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet.
- Faktiska positiva inverknings bedöms utifrån omfattning och betydelse samt sannolikheten för framtida positiva effekter.

Bedömningen görs mot tydliga kriterier och dokumenteras i en väsentlighetsmatris som ligger till grund för prioriteringar och åtgärdsplaner.

Bedömning av finansiell väsentlighet (risker och möjligheter)
Den finansiella väsentligheten bedöms utifrån potentiella effekter på resultat, finansiell ställning och kassaflöde samt anseenderisk, i kombination med sannolikhet. Addnode Group kartlägger samband mellan ESG-inverknings/beroenden och finansiella effekter, till exempel hur kompetensförsörjning, mångfald och arbetsmiljö påverkar innovationsförmåga, leveranskapacitet och kostnadsbild.

Arbetet är iterativt och uppdateras i takt med ny information, förändrad reglering och nya omvärldsförutsättningar.

Indata och underlag i väsentlighetsbedömningen
Den dubbla väsentlighetsanalysen utgår från en översikt av verksamheter, affärsrelationer och berörda/påverkade intressenter och omfattar:

- Analys av branschkontext, affärsmodell och aktiviteter.
- Genomgång av relevanta ramverk och tillämplig lagstiftning.
- Jämförelser med branschpraxis och peer-bolag.
- Intressentintervjuer och uppdatering av befintlig väsentlighetsbedömning.
- Tillämpning av ESRS-krav på påverkan och finansiell väsentlighet.
- Omfattning utgörs av hela värdekedjan, inklusive samtliga medarbetare och övriga arbetstagare.

Metodik och antaganden
Addnode Group använder en kombination av kvalitativa och kvantitativa metoder:

- Strukturerad urvals- och screeningprocess för potentiella ämnen utifrån ESRS, lagstiftning och intressentinput.
- Skalor för bedömning (t ex 1–5) för allvarlighetsgrad, sannolikhet och finansiell effekt.
- Tre tidshorisonter tillämpas. Kort sikt (upp till två år), medellång sikt (tre till fem år) och lång sikt (längre än fem år). Dessa tidshorisonter tillämpas vid bedömning av inverknings, risker och möjligheter, i linje med koncernens strategiska och finansiella planeringscykler.
- Viktning och tröskelvärden för att fastställa väsentlighet (till exempel minimivåer för att kvalificera som väsentligt).
- Triangulering av datakällor (intern data, externa källor, expertbedömningar) och dokumenterade antaganden när datapunkter saknas.
- Kvalitetssäkring genom intern granskning och sakområdesexperter. När uppskattningar används anges metod och begränsningar i respektive upplysning.

Denna metodik säkerställer spårbarhet och konsekvens och kan uppdateras i takt med att datakvalitet och tillgänglighet förbättras.

Beslutsfattande och intern kontroll
Resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen valideras genom interna kontroller, granskning av sakkunniga och intressentdialog. Utfallet presenteras för revisionsutskottet och styrelsen i sin helhet fastställer den dubbla väsentlighetsanalysen, som utgör underlag för styrelsens prioriteringar, mål och uppföljningar. Processen är integrerad i koncernens ramverk för intern kontroll och extern rapportering.

Integration, övervakning och uppföljning
Processen för väsentlighetsanalysen är integrerad i Addnode Groups koncerngemensamma riskhantering:

- Identifiering–värdering–prioritering via koncernens riskmatris (inverkan × sannolikhet).
- ESG-risker från väsentlighetsanalysen ingår i riskregistret och prioriteras utifrån påverkan på människor/miljö, regelefterlevnad och finansiella effekter.
- Mätetal och indikatorer används för att rangordna och följa upp risker/inverknings, risker med hög inverkan (till exempel korruption, allvarliga miljöskador, kränkningar av mänskliga rättigheter) hanteras med särskilda kontroll- och riskreducerande åtgärder.

Integration av möjligheter i övergripande ledningsprocesser utvecklas successivt i takt med att datagrund och styrning för dessa stärks.

Förändringar jämfört med föregående period
Detta är Addnode Groups första rapporteringsperiod enligt CSRD, därför lämnas ingen jämförelse mot föregående period.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Tilläggsinformation:

E1 Process för klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter

I klimatbedömningen har Addnode Group beaktat koncernens utsläpp av växthusgaser och deras påverkan på klimatförändringar:

- Inom den egna verksamheten är det i huvudsaklig energianvändning i kontorslokaler.
- Uppströms kommer merparten av utsläppen från inköpta varor och tjänster.
- Nedströms är mängden utsläpp begränsade, främst är de relaterade till användning av sålda produkter och lösningar.

Samtliga identifierade klimatrelaterade risker klassificeras som omställningsrisker, dvs politiska, marknadsmässiga, finansiella och teknologiska förändringar relaterade till omställning till en koldioxidsnål ekonomi. Exponeringen mot fysiska risker är begränsad och utgörs till exempel av störningar i kontorslokaler vid extrema väderhändelser.

Processen har kombinerat interna dialoger med rådgivning från externa miljöspecialister. En kompletterande miljöanalys har genomförts med fokus på tillgängliga utsläppsdata och övriga klimatrelaterade inverkningar, inklusive framtida utveckling och omställningshändelser enligt tillämpningskraven i ESRS E1. Utifrån nuvarande analys har inga ytterligare väsentliga framtidsrisker identifierats utöver dem som rapporteras.

Metoden bedöms vara ändamålsenlig givet koncernens verksamhetsprofil och nuvarande exponering. Addnode Group utvärderar fortlöpande möjliga förbättringar, såsom fördjupade scenarionalyser i takt med att datagrund och kapacitet utvecklas.

E2 Förening

Under 2023 samarbetade Addnode Group med externa miljöspecialister inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen avseende förening, biologisk mångfald samt vatten- och marina resurser. Genom workshops utvärderade experterna koncernens affärsmodell, verksamheter och värdekedja med avseende på beroenden, risker och möjligheter.

En genomgång av koncernens verksamhetsplatser och affärsaktiviteter visade att inga faktiska eller potentiella väsentliga inverkningar, risker eller möjligheter kopplade till förening kunde identifieras. Den efterföljande miljöanalysen, som omfattade samtliga verksamhetsplatser och aktiviteter,

bekräftade att Addnode Group inte har några faktiska eller potentiella inverkningar, risker eller möjligheter relaterade till förening, biologisk mångfald, ekosystem eller vatten- och marina resurser – inklusive omställnings-, fysiska- eller systemiska risker.

E3 Vatten- och marina resurser

Se ovan. Inga faktiska eller potentiella väsentliga inverkningar, risker eller möjligheter har identifierats inom detta område.

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Se ovan. Inga faktiska eller potentiella väsentliga inverkningar, beroenden, risker eller möjligheter har identifierats inom detta område.

Addnode Group har inte genomfört någon scenarionanalys kopplad till biologisk mångfald och ekosystem, eftersom området inte bedömts vara väsentligt. Koncernen har inte heller några verksamhetsplatser i eller i närheten av områden som är känsliga ur ett biologiskt mångfaldsperspektiv. Det finns därmed inget behov av att införa särskilda åtgärder för att mildra påverkan på biologisk mångfald.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen har Addnode Group utvärderat koncernens eventuella inverkningar, risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Bedömningen visar att detta inte utgör ett väsentligt område för koncernen med hänsyn till verksamhetens karaktär, som främst består av tjänster och digitala lösningar med begränsad resursförbrukning.

G1 Affärsetik

Vid bedömningen av affärsetiska frågor, såsom korruption, mutor, leverantörshantering och skydd av visselblåsare, har Addnode Group beaktat relevanta kriterier som verksamhetens geografiska lokalisering, aktiviteter, art, branschspecifika risker och affärsrelationernas struktur.

Analysen omfattade samtliga dotterbolag och affärsområden och utgick från koncernens styrande dokument, inklusive uppförandekod, antikorrup-tionspolicy och leverantörskrav. Arbetet syftade till att säkerställa att risker identifieras och hanteras konsekvent oavsett verksamhetens omfattning eller geografiska läge.

IRO-2

Upplysningskrav enligt ESRS som omfattas av Addnode Groups hållbarhetsförklaring

De väsentliga inverkningar, risker och möjligheter som redovisas har identifierats och utvärderats genom Addnode Groups dubbla väsentlighetsanalys, som omfattar samtliga hållbarhetsaspekter i enlighet med kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS 1 AR 16).

Informationen i hållbarhetsrapporten är baserad på de upplysningskrav som tillämpas inom ramen för ESRS och de datapunkter som härrör från annan relevant EU-lagstiftning. En fullständig förteckning över de data-punkter som härrör från annan EU-lagstiftning återfinns i Hållbarhets-rapportens Bilaga på sidorna 80–81.

Miljöinformation

Addnode Group har åtagit sig att minska sin miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid. Koncernens miljöarbete fokuserar på att motverka klimatförändringar, öka energieffektiviteten och stärka övergången till en cirkulär ekonomi.

Bland de centrala initiativen ingår att minska utsläppen av växthusgaser i den egna verksamheten och leverantörskedjan, öka användningen av förnybar energi samt främja återanvändning och återvinning av material. Addnode Groups miljöinsatser följer gällande standarder och riktlinjer, inklusive EU:s taxonomi, för att säkerställa transparenta, mätbara och långsiktigt effektiva resultat.



E1 Klimatförändringar

E1 GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Mer information om hur hållbarhetsprestationer påverkar ersättning finns på sidan 53 i ESRs 2.

E1 IRO-1

Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter

Processen för att identifiera och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs på sidan 59 i ESRs 2.

ESRS 2 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Energianvändningen inom Addnode Groups egna verksamheter och i värdekedjan bidrar till koncernens koldioxidutsläpp. Som tjänsteföretag har Addnode Group ett lägre koldioxidavtryck än många tillverkande företag, men utsläpp uppkommer fortfarande från bland annat ägda och leasade fordon, kontorslokaler, tjänsteresor samt inköpta varor och tjänster.

Det finns en risk för bristande efterlevnad av ny eller förändrad lagstiftning, reglering och externa standarder, exempelvis nya klimatdirektiv som kan leda till ökade kostnader för Addnode Group. Det finns även en risk kopplad till högre kapitalkostnader till följd av att investerare och andra finansiella aktörer ställer klimatrelaterade villkor i centrala avtal, eftersom Addnode Group i dagsläget saknar en fastställd omställningsplan och tydliga mål. Därtill kan den snabba teknikutvecklingen och förändrade hållbarhetskrav på Addnode Groups digitala lösningar medföra ökade kostnader för forskning och utveckling, både inom koncernen och hos viktiga samarbetspartners.

Samtliga identifierade klimatrelaterade risker har klassificerats som omställningsrisker, eftersom de härrör från politiska, marknadsmässiga, finansiella och teknologiska förändringar kopplade till den globala omställningen mot en koldioxidsnål ekonomi, snarare än från de fysiska effekterna av klimatförändringar. Addnode Group kan dock ha en begränsad

exponering mot fysiska klimatrelaterade risker, exempelvis störningar i kontorsverksamheten eller leverantörskedjor till följd av extrema väderhändelser.

Mot bakgrund av Addnode Groups verksamhetskaraktär bedöms exponeringen mot omställningsrelaterade klimatrisker vara låg. Koncernens affärsmodell anses vara motståndskraftig mot de förväntade regelmässiga, marknadsmässiga och teknologiska förändringar som är förknippade med omställningen till en koldioxidsnål ekonomi.

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Addnode Group har i nuläget ingen fastställd omställningsplan för att begränsa klimatförändringar och säkerställa att koncernens strategi och affärsmodell är förenliga med övergången till en hållbar ekonomi och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader, i linje med Parisavtalet.

Arbetet har inletts med att utvärdera hur en omställningsplan bäst kan tas fram. Utvärderingen baseras på de fullständiga växthusgasdata som samlats in och beräknats för 2024 och 2025. Dessa data kommer att ligga till grund för att formulera långsiktiga mål och prioriterade åtgärder under de kommande åren.

Addnode Group bedömer att det största bidraget till klimatbegränsning sker genom koncernens digitala lösningar, som möjliggör hållbar design, cirkulär ekonomi, resurseffektivitet och minskad miljöpåverkan hos kunder och samarbetspartners.

E1-2

Policyer för begränsning och anpassning till klimatförändringar

Addnode Group styr arbetet med miljö- och klimatfrågor genom koncernens Uppförandekod och hållbarhetspolicy, som omfattar ansvar för människor, samhälle och miljö. Policyn bygger på internationella normer som FN:s och ILO:s riktlinjer. Policyn betonar att Addnode Groups största klimatnytta uppnås genom utvecklingen av digitala lösningar som bidrar till hållbar samhällsutveckling och effektiv resursanvändning. Koncernen tar även ansvar för sin direkta miljöpåverkan – främst kopplad till kontorslokaler, energiförbrukning och tjänsteresor – och deltar i initiativ för att minska dessa utsläpp. Det finns i dagsläget ingen separat klimat- eller miljöpolicy,

men Addnode Group planerar att vidareutveckla sitt arbete inom klimatförändringsbegränsning och klimatanpassning i takt med att datakvalitet, riskbedömningar och styrningsrutiner förfinas.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för implementeringen av uppförandekoden och hållbarhetspolicyn och godkänner årligen denna. Vd och koncernchef (Vd) ansvarar för implementering och uppföljning av det operativa arbetet med att samla in och följa upp klimatdata enligt GHG-protokollet samt för den årliga rapporteringen av resultatet till styrelsen genom hållbarhetsrapporten.

Uppförandekoden och hållbarhetspolicyn reflekterar återkoppling från intressenter som kunder och leverantörer, medarbetare, investerare och banker. Policyn finns tillgänglig för intressenterna på addnodegroup.com och Addnode Groups intranät.

E1-3

Åtgärder och resurser kopplade till klimatrelaterade policyer

Addnode Group har ännu inte antagit en handlingsplan för klimatförändringar. Fokus under den aktuella rapporteringsperioden har varit att etablera en stabil grund för hållbarhetsrapporteringen och säkerställa kvalitet i insamling och beräkning av växthusgasdata.

Även om de direkta utsläppen av växthusgaser från verksamheten bedöms vara relativt begränsade, strävar Addnode Group efter att agera som en ansvarsfull aktör och kommer successivt att intensifiera arbetet för att minska klimatpåverkan i den egna verksamheten och i värdekedjan.

E1-4

Mål relaterade till klimatförändringar

Addnode Group har ännu inte fastställt kvantitativa mål för att begränsa klimatförändringar i enlighet med ESRs E1-4.

Under 2026 kommer koncernen att inleda arbete med att ta fram klimatrelaterade mål och indikatorer, baserat på de fullständiga växthusgasdata som tagits fram för 2024 och 2025 samt det pågående arbetet med att förbättra datakvalitet, riskbedömningar och omställningsstrategier. I och med att fullständig växthusgasdata färdigställts först under de senaste två åren har koncernen valt att invänta ett tillförlitligt dataunderlag innan mål fastställs.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E1-6 Bruttoutsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2, 3) och totala utsläpp

Växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3	2025	2024 ¹⁾
Scope 1 – Växthusgasutsläpp (tCO2e)		
Totala direkta bruttoväxthusgasutsläpp	265	308
– varav andel av bruttoväxthusgasutsläppen som kommer från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0
Scope 2 – Växthusgasutsläpp (tCO2e)		
Totala platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp	1 216	1 147
Totala marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp	1 142	1 300
Scope 3 – Växthusgasutsläpp (tCO2e)		
Totala indirekta bruttoväxthusgasutsläpp	18 738	19 245
– 1 Inköpta varor och tjänster	12 057	12 241
– 2 Kapitalvaror	474	513
– 3 Bränsle och el (uppströms)	129	166
– 4 Uppströms transport och distribution	12	11
– 5 Genererat och återvunnet avfall i verksamheten	299	297
– 6 Tjänsteresor	1 522	2 280
– 7 Anställdas pendling	3 977	3 492
– 8 Tillgångar som leasas (uppströms)	N/A	N/A
– 9 Transport i senare led	N/A	N/A
– 10 Bearbetning av sålda produkter	N/A	N/A
– 11 Användning av sålda produkter	161	156
– 12 Slutbehandling av sålda produkter	8	8
– 13 Tillgångar som leasas (nedströms)	N/A	N/A
– 14 Franchiseavtal	N/A	N/A
– 15 Finansiella investeringar	99	81

Växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 (tCO2e)	2025	2024
Totala platsbaserade utsläpp av växthusgaser	20 219	20 700
Totala marknadsbaserade utsläpp av växthusgaser	20 145	20 853

Angående Scope 2:

Platsbaserad beräkning baseras på den genomsnittliga utsläppsintensiteten för elnät inom det land där energiförbrukningen sker.

Marknadsbaserad beräkning baseras på den faktiska källan till elen.

0 procent av de marknadsbaserade växthusgasutsläppen inom Scope 2 är kopplade till kontraktsevenliga instrument.

Växthusgasintensitet per nettointäkt ²⁾	2025	2024 ³⁾	% förändring ⁴⁾
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (tCO2e/MSEK)	3,49	2,67	31
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO2e/MSEK)	3,48	2,69	29

- 1) Addnode Group har under 2025 fortsatt sitt arbete med att förbättra sin rapportering, förändringar mellan åren beror därför till stor del på förändrade metodik.
- 2) Addnode Groups intäkter (not 2) och totala växthusgasutsläpp har använts för beräkningen. Dessa mått har inte validerats av ett externt organ förutom av Addnode Groups revisorer.
- 3) Då det skett förändringar i rapporterade bruttoväxthusgasutsläpp för räkenskapsår 2024, har dessa siffror uppdaterats från 2,37 (platsbaserade) och 2,38 (marknadsbaserade).
- 4) Ökningen beror delvis på Autodesk's övergång till en ny transaktionsmodell som innebär att Addnode Groups nettoomsättning och inköp av varor och tjänster har minskat mellan år 2024 och 2025. Bruttoresultat och EBITA har inte påverkats. Förändringen hade varit -6 procent respektive -9 procent om intäkterna för 2024 hade redovisats på samma sätt som för 2025.

Beräkning av Addnode Groups växthusgasutsläpp

Data över växthusgasutsläpp har sammanställts på konsoliderad basis, men har inte samma omfattning som de finansiella rapporterna. De bolag som förvärvats under 2025 ingår inte. Uppgifterna har sammanställts enligt GHG-protokollet och har granskats som en del av koncernens externa bestyrkande. Ingen ytterligare extern validering har utförts. Se även allmänna upplysningar i ERS2 BP-1 och BP-2 för ytterligare detaljer om hur uppgifterna i hållbarhetsrapporten har sammanställts.

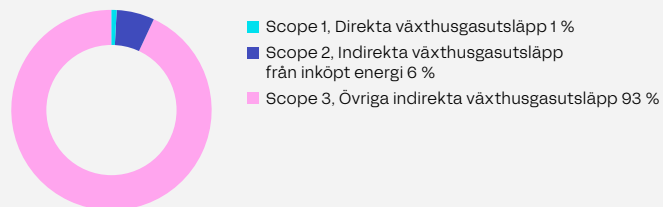
Avseende 2024 års data så har flera kategorier inom scope 3 uppdaterats eller tillkommit jämfört med 2024 års hållbarhetsrapport. Detta beror på att Addnode Group under 2025 arbetat för att förbättra datakvaliteten.

Uppdateringar har skett för följande kategorier:

- **1. Inköpta varor och tjänster:** Samtliga dotterbolag har kategoriserat sina resultaträkningar efter fysiska produkter, icke-fysiska produkter, tjänster eller övrigt, samt vidare specificerat dessa i underkategorier. Vissa icke-fysiska produkter har exkluderats då dessa inte bedömts leda till väsentliga utsläpp.
- **2. Kapitalvaror:** Samtliga bolag har kategoriserat de investeringar som aktiverats i balansräkningen.
- **4. Uppströms transport och distribution:** Uppdatering har gjorts enligt samma metod som kategori 1 Inköpta varor och tjänster.
- **11. Användning av sålda produkter:** Kartläggning av vilka bolag som säljer vilka typer av fysiska produkter har skett.
- **12. Slutbehandling av sålda produkter:** Uppdatering har gjorts enligt samma metod som kategori 11 Användning av sålda produkter.
- **15. Investeringar:** Kartläggning av vilka bolag som äger aktier i bolag utanför koncernen har skett.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Fördelning av marknadsbaserade växthusgasutsläpp mellan Scope 1, 2 och 3



Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

Definition och metod

Utsläpp inom scope 1 avser direkta utsläpp från verksamhet som ägs och kontrolleras av Addnode Group. Här ingår både utsläpp från stationär förbränning samt egna och finansiellt leasade fordon.

Utsläpp från stationär förbränning är utsläpp som kommer från förbränning av naturgas som används till el, värme och kyla i några av Addnode Groups kontor utanför Sverige. Emissionsfaktorer från UK Government Department for Energy and Net Zero och Department for Environment Food & Rural Affairs (DESNZ and DEFRA) har använts.

Vid beräkning av utsläpp från egna och finansiellt leasade fordon som drivs på fossilt bränsle har emissionsfaktorer från Trafikverket samt DESNZ and DEFRA använts.

Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt energi

Definition och metod

Dessa utsläpp avser indirekta utsläpp från inköp och förbrukad el, värme och kyla i Addnode Groups lokaler samt även el- och hybridbilar som Addnode Group äger eller leasar. Vi rapporterar dessa utsläpp både baserat på plats samt på marknad, där den platsbaserade beräkningen baseras på den genomsnittliga utsläppsintensiteten för elnät inom det land där energiförbrukningen sker och den marknadsbaserade beräkningen baseras på den faktiska källan till elen.

När vi inte kunnat samla in data som visar vilken konsumtion en specifik lokal har, har vi använt ett konservativt antagande innebärande att vi antagit att den inköpta energikällan inte är förnybar. I dessa fall har uppskattningen baserats på Energimyndighetens data över genomsnittlig energianvändning per kvadratmeter för kontorslokaler i Sverige. Arbetet med att kartlägga energikonsumtionen kommer fortsätta för att öka andelen faktisk data och förbättra metoder för estimat.

Gällande värme har vi gjort ett antagande om att fjärrvärme används i Norden och el i resterande länder när det inte har kunnat samlas in data som visar den faktiska energikällan.

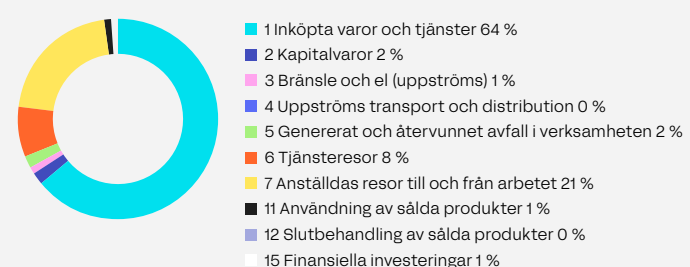
Emissionsfaktorer som använts kommer från Association of Issuing Bodies (AIB) för europeiska residualmixar, Energimarknadsinspektionen för nordiska residualmixar, Vattenfall för förnybar el samt landspecifika källor för fjärrvärme.

Scope 3 – Övriga indirekta växthusgasutsläpp

Definition och metod

Dessa utsläpp avser indirekta utsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan från källor som inte ägs eller kontrolleras av Addnode Group. Utsläppen är beräknade med sekundärdata (spend-baserad metod) kopplad till koncernens kostnadsdata, vilket innebär att det finns en hög grad av osäkerhet i datan. Ingen primärdata från leverantörer har använts under perioden. Vår ambition är att minska graden av osäkerhet i datan i framtiden. Huvudsakliga källor för emissionsfaktorer är EPA (US), BEIS (UK), Upphandlingsmyndigheten (SE), EXIOBASE samt DEFRA/DESNZ.

Fördelning av växthusgasutsläpp inom Scope 3



1. Inköpta varor och tjänster

Utsläpp från inköpta varor och tjänster är i sin helhet baserade på kostnader som omräknats till utsläpp med hjälp av emissionsfaktorer från United States Environmental Protection Agency (EPA), Upphandlingsmyndigheten, The British Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS) samt EXIOBASE. Kostnader som rapporterats har räknats upp med inflationsdata från SCB eftersom många emissionsfaktorer kopplade till kostnader är daterade.

2. Kapitalvaror

Utsläpp från kapitalvaror har beräknats med en kostnadsbaserad metod (spend-based approach) baserad på de investeringar som har aktiverats i balansräkningen under räkenskapsåret. Beräkningen har gjorts genom att tillämpa genomsnittliga utsläppsfaktorer för relevanta utgiftskategorier på rapporterade kostnader på samma sätt som för kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

3. Bränsle och el (uppströms)

Avser utsläpp som uppstår till följd av produktion av den energi som rapporteras inom scope 1 och 2.

4. Uppströms transport och distribution

Utsläpp från transporter har estimerats baserat på kostnader som omräknats till utsläpp med hjälp av emissionsfaktorer från EPA, Upphandlingsmyndigheten, BEIS och EXIOBASE.

5. Genererat och återvunnet avfall i verksamheten

Utsläpp från avfall i verksamheten är estimerat baserat på antal heltids-ekvivalenter (FTE). Vi har använt ett konservativt antagande om att mängden avfall per person är 439 kg per person och år¹⁾. Emissionsfaktorer kommer från DESNZ and DEFRA.

6. Tjänsteresor

Utsläpp från anställdas tjänsteresor är till största del baserat på data som visar avstånd eller kostnader i kombination med färd sätt. I vissa fall har utsläppsdata rapporterats direkt.

Kostnader som rapporterats har räknats upp med inflationsdata från SCB eftersom många emissionsfaktorer kopplade till kostnader är daterade.

Emissionsfaktorer som använts kommer från DEFRA och DESNZ för distansdata samt från EPA och Upphandlingsmyndigheten för kostnadsdata.

7. Anställdas resor till och från arbetet

Utsläpp från anställdas resor till och från jobbet baseras på antal FTE i kombination med extern lands- eller regionspecifik statistik som visar hur pendlandet ser ut gällande färdmedel.

Då vi saknar statistik som visar hur stor andel av medarbetarna som jobbar hemifrån, har vi gjort ett konservativt antagande om att alla är på kontoret varje dag och att antalet arbetsdagar per år är 220 stycken. Även sträckan till och från arbetet är konservativt estimerad till 20 km.

11. Användning av sålda produkter

Tre metoder har använts:

- Sålida volymer multiplicerat med antagen årlig energiförbrukning under tio år.
- Kostnader.
- Fördelning användning/ slutskede med EPD-data från Apple/ Dell (20 procent användning). Emissionsfaktorer från EPA.

12. Slutbehandling av sålda produkter

Tre metoder har använts. Den ena utgår från materialinnehåll och DEFRA:s emissionsfaktorer för avfall, den andra är kostnadsbaserad med EPA:s emissionsfaktorer och slutligen fördelning enligt Apple/Dell EPD (1 procent slutskede).

15. Finansiella investeringar

Utsläpp kopplade till finansiella investeringar har uppskattats utifrån respektive innehavs storlek baserad på finansiella nyckeltal (såsom omsättning eller resultat) eller antal anställda. För investeringar beräknade utifrån kostnadsdata har utsläppsfaktorer från BEIS använts, matchade mot verksamhetstyp. För bolag där endast uppgifter om antal anställda fanns tillgängligt har Addnode Groups genomsnittliga scope 1- och 2-utsläpp per anställd använts som proxy för att uppskatta utsläppen.

1) Källa: "Avfall Sverige 2023".

Rapportering enligt taxonomiförordningen

Artikel 8 i EU förordning 2020/852

Taxonomiförordningen – bakgrund

Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i EU-kommissionens handlingsplan för att styra om kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. Taxonomiförordningen utgör en ramreglering och syftar till att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Taxonomiförordningen omfattar branscher och verksamheter som tillsammans bedöms stå för minst 95 procent av EU:s utsläpp.

För att en viss ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar ska den bidra väsentligt till ett eller flera av sex fastställda miljömål, inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen samt uppfylla vissa minimikrav inom hållbarhet. Det krävs också att verksamheten överensstämmer med detaljerade villkor, så kallade tekniska granskningskriterier, som fastställts av EU-kommissionen i delegerade akter till förordningen. Taxonomiförordningen utgår från en binär ansats, vilket innebär att en ekonomisk verksamhet är miljömässigt hållbar eller inte.

Företag med fler än 500 medarbetare, vars värdepapper är upptagen till handel på en reglerad marknad och som därmed omfattas av EU-direktivet om icke-finansiell rapportering, ska i sin hållbarhetsrapport inkludera information om hur och i vilken utsträckning verksamheten är förknippad med taxonomiförenliga aktiviteter.

I enlighet med taxonomiförordningen har två analyser genomförts. Den ena avser en bedömning av Addnode Groups ekonomiska aktiviteter, medan den andra avser en analys av om koncernen har gjort inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiförenlig verksamhet.

Analys av Addnode Groups verksamheter

Addnode Group, vars verksamhet ingår i taxonomins branschdefinition "Information och Kommunikation", ska utvärderas baserat på verksamhetsbeskrivningar för fyra av taxonomiförordningens nu gällande sex miljömål. Dessa fyra är: "Begränsning av klimatförändringar", "Anpassning till klimatförändringar", "Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser" samt "Omställning till en cirkulär ekonomi".

För att bedöma vilka ekonomiska aktiviteter som är relevanta för Addnode Group har det varit nödvändigt att tolka taxonomiförordningen och de delegerade akterna. Efter genomgång och analys av koncernens produkter och tjänster avseende branschen Information och Kommunikation har fem verksamhetsområden identifierats i de delegerade akterna som relevanta för Addnode Group att beakta.

1. Databehandling, drifttjänster och dylikt (delegerad akt I, kapitel 8.1)

Addnode Group tillhandahåller inga renodlade datadrifttjänster. En begränsad del av koncernens digitala lösningar tillhandahålls som SaaS-tjänst där drifttjänsten är en integrerad del. Huvuddelen av innehållet i SaaS-tjänsterna är dock programvaran medan den tekniska driften representerar en mycket begränsad del som inte är möjlig att separera. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon aktivitet inom detta verksamhetsområde som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

2. Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp (delegerad akt I, kapitel 8.2)

Addnode Groups digitala lösningar kan i kundernas verksamheter eller i deras erbjudanden till sina respektive kunder, användas för att bidra till positiva hållbarhetseffekter, exempelvis minskad energi- eller resursförbrukning. De lösningar som Addnode Group erbjudit under 2025 är dock i sig själva inte direkt avsedda för att väsentligt bidra till minskning av växthusgasutsläpp. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon aktivitet inom detta verksamhetsområde som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

3. Dataprogrammering och relaterade verksamheter (delegerad akt II, kapitel 8.2)

Egenutvecklade programvaror och relaterade tjänster är en del av Addnode Groups erbjudanden inom koncernens alla tre divisioner. Lösningarna är däremot inte så kallade "möjliggörande verksamheter" som direkt är avsedda att väsentligt bidra till att förebygga eller minska negativa konsekvenser av klimatförändringar. Det föreligger inte heller något behov att vidta åtgärder för att göra Addnode Groups egen verksamhet motståndskraftig mot klimatförändringar. Bedömningen är därför att Addnode Group varken har omsättning avseende någon aktivitet som väsentligt kan bidra till anpassning till klimatförändringar, eller kapital- eller driftsutgifter för att göra koncernens egna verksamheter motståndskraftiga mot klimatförändringar.

4. Tillhandahållande av datadrivna it- och ot-lösningar som väsentligt bidrar till hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (bilaga I, kapitel 4.1 i delegerad förordning 2023/2486)

I Addnode Groups bolag Sokigo finns en verksamhet som tillhandahåller lösningar för dokumentation, drift-, underhålls- och förnyelseplanering av VA-nät. Enligt taxonomin är det dock endast it- (informationsteknik) och ot- (operativ teknik) lösningar som kontrollerar, hanterar, minskar och begränsar läckage i vattenförsörjningssystem som ska anses bidra till hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon verksamhet som bidrar till detta miljömål.

RAPPORTERING ENLIGT TAXONOMIFÖRORDNINGEN

5. Tillhandahållande av datadrivna it- och ot-lösningar som väsentligt bidrar till omställning till en cirkulär ekonomi (bilaga II, kapitel 4.1 i delegerad förordning 2023/2486)

Addnode Groups bolag Symetri erbjuder programvaror för design av byggnader, infrastruktur, maskiner, komponenter och produkter. Programvarorna kan användas för att optimera design och produktionsprocesser utifrån olika variabler som kan påverka resurs- och energieffektivitet. Addnode Groups bolag Technia erbjuder programvaror för design av fordon, maskiner, komponenter, produkter, och tjänster. Programvarorna kan användas för att optimera och simulera design och produktionsprocesser samt dokumentera och analysera design och tillverkning ur livscykelperspektiv. I dessa optimerings-, simulerings och analysystem ingår stöd för att ta hänsyn till olika variabler som kan bidra till cirkuläritet, resurs- och energieffektivitet.

Enligt taxonomin är det programvaror för fjärrövervakning och prediktivt underhåll; spårning av material, produkter och tillgångar genom värdekedjor; livscykelanalys; övervakning av livscykelprestanda; ekodesign; leverantörshantering, som anses kunna bidra väsentligt till omställning till en cirkulär ekonomi som avses.

Flera av de programvaror som bolag inom Addnode Group erbjuder kan användas för dessa ändamål. En viktig distinktion som görs i taxonomin är att det endast är omsättning som härrör från "tillverkning, utveckling, installation, underhåll, reparation eller tillhandahållande" av dessa tjänster och produkter som ska redovisas. Då Addnode Groups tjänster- och produkter som träffas av detta miljömål är tredjepartsprodukter från Autodesk och Dassault Systèmes, ska Addnode Group således ej redovisa denna omsättning i sin taxonomirapportering.

Sammanfattning

Baserat på ovan beskrivna analys, är Addnode Groups bedömning att taxonomiförordningen inte är tillämplig ("non-eligible") på koncernens ekonomiska aktiviteter. Det innebär att kapitalutgifter ("CAPEX") och driftsutgifter ("OPEX") relaterade till ovan nämnda ekonomiska aktiviteter inte heller är tillämpliga enlig taxonomiförordningen.

Analys av Addnode Groups inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiförenlig verksamhet

Enskilda kapital-/driftsutgifter som omfattas

Taxonomirapporteringen kan även inkludera andra kapital- och driftsutgifter med koppling till inköp av produkter och tjänster relaterade till andra ekonomiska verksamheter än de som anges ovan. Detta avser utgifter som bidrar till utsläppsminskningar för den rapporterade enheten och om den berörda leverantörens ekonomiska verksamhet är taxonomiförenlig.

Addnode Group har identifierat nedanstående kapitalutgifter som avser inköp relaterade till andra ekonomiska verksamheter och som kan bidra till utsläppsminskningar:

- Bilar, inklusive billeasing (kod 6.5)
- Hyreskontrakt, nyttjanderätter enligt IFRS 16 (kod 7.7)

Sammanfattning

Efter en genomgång av årets investeringar i billeasing 15 MSEK samt årets nytecknade och förlängda hyresavtal 70 MSEK är slutsatsen att ingen del av kapitalutgifterna kan kvalificeras som taxonomiförenliga. Addnode Group har ett antal hybridbilar (drivs av en elmotor och en förbränningsmotor), men inga av dessa uppnår taxonomins krav på lägsta tillåtna koldioxidutsläpp. Beträffande hyresavtalen har analys påbörjats, men det har ännu inte varit möjligt att erhålla information från hyresvärdarna avseende huruvida dessa är taxonomiförenliga. Vår initiala bedömning är dock att endast en begränsad del av hyresavtalen är taxonomiförenliga.

De kapitalutgifter som omfattas av taxonomiförordningen redovisas i tabellen på sidan 69 under rubriken A.2.

Kärnenergi och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergi relaterade verksamheter		
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik	NEJ
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	NEJ

Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

RAPPORTERING ENLIGT TAXONOMIFÖRORDNINGEN

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

Upplysningar omfattar 2024 Ekonomiska verksamheter (1)	2025		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Taxonomiförenlig andel (A.1.) eller ej taxonomiförenlig andel (A.2.) av omsättningen, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen 2025 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)			
	MSEK	%		J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter ¹⁾																			
Inga ekonomiska aktiviteter		–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	–	–	–	–
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1.)		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Varav möjliggörande verksamhet		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	M	
Varav omställningsverksamhet		–	–	–						–	–	–	–	–	–	–	–		O
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL										
Inga ekonomiska aktiviteter		–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2.)		–	–	–	–	–	–	–	–								–		
A. Omsättning från taxonomi-omfattande verksamheter (A.1. + A.2.)*		–	–	–	–	–	–	–	–								–		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		5 793	100 %																
TOTALT**		5 793	100 %																

* Andelen tillämplig (eligible) omsättning och som omfattas enligt taxonomin avser den del av nettoomsättningen som härrör från produkter och tjänster som finns beskriven i taxonomin (täljare) dividerat med nettoomsättningen (nämnaren). För ytterligare information om koncernens redovisningsprinciper avseende nettoomsättning, se not 1 på sidan 102 i denna årsredovisning. När det gäller täljaren har vi – vilket beskrivs ovan – inte identifierat några ekonomiska aktiviteter som är tillämplig (eligible) eller förenliga (aligned) med taxonomin. Verksamheter som omfattas av taxonomin var 0 % under 2024.

** Den totala omsättningen (nämnaren) motsvarar nettoomsättningen i resultaträkningen på sidan 92.

	Andel av omsättning / total omsättning	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
Begränsning av klimatförändringar	0 %	0 %
Anpassning till klimatförändringar	0 %	0 %
Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	0 %	0 %
Omställning till en cirkulär ekonomi	0 %	0 %
Förebyggande och begränsning av föroreningar	0 %	0 %
Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	0 %	0 %

RAPPORTERING ENLIGT TAXONOMIFÖRORDNINGEN

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

Upplysningar omfattar 2024 Ekonomiska verksamheter (1)	2025		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Taxonomiförenlig andel (A.1) eller ej taxonomiförenlig andel (A.2) av kapitalutgifterna, år 2024(18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	Kod (2)*	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter 2025 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)			
	MSEK	%	J:N/N/EL	J:N/N/EL	J:N/N/EL	J:N/N/EL	J:N/N/EL	J:N/N/EL	J:N/N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Inga ekonomiska aktiviteter		–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	–		–	–
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1.)		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Varav möjliggörande verksamhet		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		M	
Varav omställningsverksamhet		–	–	–						–	–	–	–	–	–	–			O
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
	–	–	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL											
			N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	15	2	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	–	–	–	–	–	–	1	M	
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	93	11	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	–	–	–	–	–	–	7		O
Kapitalutgifterna hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2.)		108	12	–	–	–	–	–	–								8		
Totalt (A.1 + A.2)**		108	12	–	–	–	–	–	–								8		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	772	88 %
TOTALT (A + B)***	880	100 %

* EU:s ekonomiska aktivitetskod.

** Täljaren för kapitalutgifter är lika med den del av kapitalutgifterna som avser investeringar i tillgångar som används för att producera produkter och tjänster för de ekonomiska verksamheter som beskrivs i taxonomin. Täljaren omfattar dessutom enskilda åtgärder som gör det möjligt för målverksamheterna att bli koldioxidsnåla eller leda till minskade koldioxidutsläpp. Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin var 8 % under 2024.

*** De totala kapitalutgifterna (nämnaren) motsvarar tillägg, inklusive aktiverade kostnader för forskning och utveckling, till balansposterna materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggnings-tillgångar (exklusive goodwill) före eventuella omvärderingar, avskrivningar eller nedskrivningar och exklusive eventuella förändringar i verkligt värde, såsom specificeras i noterna 15 och 16 till den konsoliderade balansräkningen, kompletterade av tillägg/ändringar i klassificerade nyttjanderätter för tillgångar enligt IFRS 16, såsom specificeras i not 15. Inköp som tillkommit via företagsförvärv ingår också.

	Andel av kapitalutgifter / totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
Begränsning av klimatförändringar	0 %	12 %
Anpassning till klimatförändringar	0 %	0 %
Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	0 %	0 %
Omställning till en cirkulär ekonomi	0 %	0 %
Förebyggande och begränsning av föroreningar	0 %	0 %
Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	0 %	0 %

RAPPORTERING ENLIGT TAXONOMIFÖRORDNINGEN

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025

Upplysningar omfattar 2024 Ekonomiska verksamheter (1)	2025		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Taxonomiförenlig andel (A.1) eller ej taxonomiförenlig andel (A.2) av driftsutgifterna, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)		
	Kod (2)	Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna 2025 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)					
	MSEK	%	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J:N:N/ EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter ¹⁾																					
Inga ekonomiska aktiviteter			–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	–	–	–		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1.)			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–				
Varav möjliggörande verksamhet			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	M			
Varav omställningsverksamhet			–	–	–					–	–	–	–	–	–	–	–		O		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) ¹⁾																					
					EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL											
Inga ekonomiska aktiviteter			–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Driftsutgifterna hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2.)			–	–	–	–	–	–	–	–								–			
Total (A.1. + A.2.)*			–	–	–	–	–	–	–	–								–			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Driftsutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin			51	100 %																	
TOTALT**			51	100 %																	

* Täljaren för driftsutgifter är lika med den del av driftsutgifterna i nämnaren som avser tillgångar eller processer som omfattas av de ekonomiska verksamheter som beskrivs i taxonomin. Addnode Group har inte identifierat några driftsutgifter som omfattas av taxonomin (eligible) eller är taxonomiförenliga (aligned). Driftsutgifter som omfattas av taxonomin var 0 % även under 2024.

** Inom ramen för EU-taxonomin och enligt förordningen definieras totala driftsutgifter (nämnaren) som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid byggnadsrenoveringar, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till det löpande underhållet av tillgångarna, dvs. inte de totala rörelsekostnaderna, utan enbart kostnader förknippade med underhåll av tillgångar kopplade till ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin.

	Andel av driftsutgifter / totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
Begränsning av klimatförändringar	0 %	0 %
Anpassning till klimatförändringar	0 %	0 %
Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	0 %	0 %
Omställning till en cirkulär ekonomi	0 %	0 %
Förebyggande och begränsning av föreningar	0 %	0 %
Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	0 %	0 %

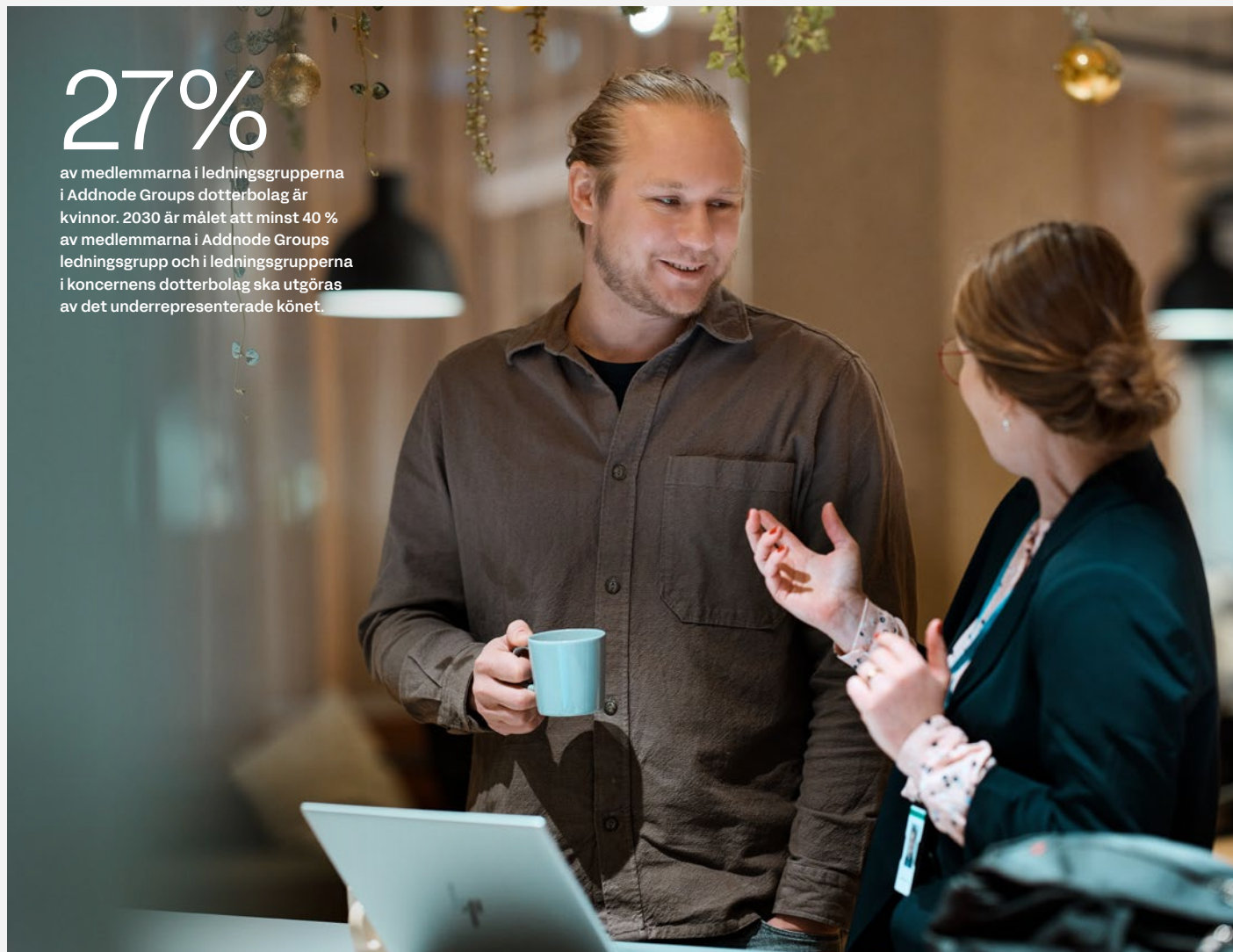
Samhällsansvars- information

Addnode Group prioriterar mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och välbefinnande – inom den egna organisationen, i leverantörskedjan och i samhället i stort. Arbetet omfattar bland annat att stärka arbetarskyddet, bidra till digital inkludering samt skydda kunders och användares integritet.

Koncernen betonar vikten av medarbetarnas hälsa, trygghet och trivsel. Vi värdesätter och strävar efter att stärka mångfald och jämställdhet inom våra verksamheter. Genom aktiv riskhantering och kontinuerlig dialog med intressenter, strävar Addnode Group efter att skapa långsiktig positiv social påverkan och bidra till hållbar samhällsutveckling.

27%

av medlemmarna i ledningsgrupperna i Addnode Groups dotterbolag är kvinnor. 2030 är målet att minst 40 % av medlemmarna i Addnode Groups ledningsgrupp och i ledningsgrupperna i koncernens dotterbolag ska utgöras av det underrepresenterade könet.



S1 Egen arbetsstyrka

ESRS 2 S1 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Hur den egna arbetsstyrkans intressen, åsikter och rättigheter tas tillvara och påverkar utformningen av Addnode Groups strategi och affärsmodell beskrivs på sidan 55 i ESRS 2.

ESRS 2 S1 SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell

Addnode Groups dubbla väsentlighetsanalys omfattar alla personer i arbetsstyrkan, oavsett roll, geografi eller anställningsform, inklusive egen-företagare och tredjepartsanställd arbetskraft. Väsentlig påverkan rör främst arbetsvillkor, hälsa och organisationsförändringar. Negativ påverkan identifieras främst i den egna verksamheten och uppströms i värdekedjan, medan positiva effekter främst gäller kompetensutveckling.

Negativ påverkan

- Obalans i könsfördelning och risk för omedvetna fördomar i rekrytering och befordran.
- Hög arbetsbelastning och stressrelaterade risker.

Positiv påverkan

- Kompetensutveckling genom digitala utbildningsplattformar och strukturerade utbildningsinsatser.

Risker

- Bristande mångfald kan påverka innovation och förmåga att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.
- Stressrelaterade risker kan leda till hög personalomsättning och sjukfrånvaro.

Möjligheter

- Specialistkompetens och kontinuerligt lärande stärker Addnode Groups konkurrenskraft.

Koppling till strategi och affärsmodell

Koncernens decentraliserade, kunskapsintensiva affärsmodell innebär ett stort behov av att kunna attrahera och utveckla medarbetare med specialistkompetens. Projektbaserade arbetssätt skapar risker kopplade till arbetsbelastning, men även positiva effekter genom karriärutveckling och innovation. Insikter från medarbetarundersökningar och HR-data används för att justera strategier och stärka arbetsmiljö, ledarskap och engagemang.

Koncernen följer särskilt påverkan på:

- Tekniska och högpresterande roller.
- Underrepresenterade grupper, inklusive kvinnor och minoriteter.

Väsentliga risker utgörs av obalans i könsfördelning och potentiella skillnader i lika lön för lika arbete.

Addnode Group har inte identifierat några väsentliga effekter på arbetsstyrkan kopplade till klimatrelaterade omställningar.

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Styrelsen i Addnode Group har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete, inklusive frågor som rör medarbetarna. Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy är det viktigaste styrdokumentet inom detta område. Det finns också en koncerngemensam policy avseende alkohol, droger och spel.

Ansvaret för implementeringen av policyer och processer i respektive dotterbolag ligger hos styrelsen i respektive dotterbolag, som i sin tur delegerar detta ansvar till respektive dotterbolags Vd. Till stöd för implementationen i respektive dotterbolag finns centrala funktioner för hållbarhet, kommunikation och finans som bidrar med kompetens och vägledning.

Policyer omfattar bl a icke-diskriminering, tvångsarbete och barnarbete. Någon policy för att explicit förebygga arbetsplatsolyckor har inte bedömts nödvändig för Addnode Groups typ av verksamhet. Addnode Group arbetar aktivt för en trygg, inkluderande arbetsmiljö och en kultur präglad av respekt och värdighet.

Flera av våra dotterbolag har implementerat olika ledningssystem inom exempelvis kvalitet, miljö och informationssäkerhet, ofta genom att erhålla och underhålla ISO-certifieringar inom dessa områden. Följande certifieringar innehades vid utgången av 2025:

- Symetri UK har kvalitetsledningscertifieringen ISO 9001, arbete pågår för att fler av Symetris verksamheter i Europa ska erhålla denna certifiering. I Europa pågår också arbete för att erhålla informationssäkerhets-certifieringen ISO27001.
- Service Works Global (SWG) har kvalitetsledningscertifieringen ISO 9001 och informationssäkerhetscertifieringen ISO 27001 i alla regioner utom Norden. I Sverige uppfyller SWG informationssäkerhetskraven enligt SKR:s verktyg KLASSA.
- Samtliga Technias större kontor är kvalitetsledningscertifierat för ISO 9001 och miljöledningscertifierat för ISO 14001. Technia i Tyskland, Sverige, UK, Nederländerna och Indien är informationssäkerhets-certifierade för ISO27001.
- Decerno och Sokigo är informationssäkerhetscertifierade för ISO 27001.
- Decerno, Icebound och Sokigo är FR 2000 certifierade. FR 2000 är ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och rekrytering.
- Decisive innehar den norska miljöledningscertifieringen Miljøfyrtårn.
- Forsler & Stjerna och Intraphone arbetar för att under 2026 erhålla kvalitetsledningscertifieringen ISO 9001, miljöledningscertifieringen ISO 14001 och informationssäkerhetscertifieringen ISO 27001.
- Stamford arbetar för att under 2026 erhålla informationssäkerhets-certifieringen ISO 27001.
- Tribia arbetar för att erhålla informationssäkerhetscertifieringen ISO 27001 under 2026.

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

Addnode Group har etablerade processer för medarbetardialog, bland annat regelbundna eNPS-undersökningar, utvecklingssamtal och engagemangsaktiviteter. Resultat delas öppet och används för att följa engagemang, balans mellan arbete och fritid samt välbefinnande.

EGEN ARBETSSTYRKA

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem

Inom Addnode Group finns etablerade kanaler för att medarbetare ska kunna rapportera oro, klagomål eller misstänkta överträdelse. Addnode Group tillhandahåller både interna rapporteringsvägar via chef eller HR samt en extern visselblåsarkanal som möjliggör anonym anmälan och skydd mot repressalier.

Klagomålshanteringen bygger på standardiserade processer för mottagning, utredning och åtgärd. Vid bekräftad negativ påverkan vidtas korrigerande eller förebyggande åtgärder i enlighet med gängse rutiner i koncernens bolag.

Addnode Group bedömer att medarbetarna är informerade om och har förtroende för dessa kanaler genom löpande kommunikation, utbildning och uppföljning i HR-processer och medarbetarundersökningar.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften samt dessa åtgärders ändamålsenlighet

Addnode Group har etablerat en strukturerad process för att identifiera, utvärdera och besluta om åtgärder kopplade till potentiella och faktiska negativa effekter på den egna arbetsstyrkan. Processen grundar sig på koncernens hållbarhetsagenda, som bygger på en väsentlighetsanalys där risker, möjligheter och inverkningar på människor, samhälle och miljö har kartlagts.

Koncernens centrala hållbarhetsfunktion ansvarar för att leda analysen och säkerställa att resultaten används för att prioritera rätt åtgärder. Funktionen samverkar med HR-ansvariga och ledningsgrupper i dotterbolagen, som är operativt ansvariga för att genomföra och följa upp åtgärder i den lokala verksamheten.

Väsentliga risker och negativa effekter identifieras genom flera källor:

- Årliga medarbetarundersökningar (eNPS) och utvecklingssamtal.
- Rapporteringskanaler såsom visselblåsarfunktion, linjechefer och HR-dialoger.
- Uppföljning av arbetsmiljödata såsom sjukfrånvaro, personalomsättning och incidenter avseende bl a trakasserier och diskriminering.
- Dialoger med intressenter såsom medarbetare, fackliga företrädare, investerare och kunder.

När en negativ inverkan identifieras bedöms dess allvar, omfattning och möjlighet till påverkan genom risk- och konsekvensanalys. Detta ligger till grund för beslut om lämpliga åtgärder som kan vara förebyggande, mildrande eller reparerande.

För att undvika att egna processer leder till negativa inverkningar arbetar Addnode Group enligt principen "förebyggande genom styrning". Det innebär att riskerna minimeras genom koncernövergripande styrdokument, utbildningar och kommunikation av förväntade beteenden, regelbunden övervakning och intern kontroll, särskilt av HR-rutiner och arbetsmiljö samt snabb korrigerande av avvikelser genom dialog eller visselblåsning. Vid identifierade brister tas handlingsplaner fram lokalt och följs upp centralt.

Exempel på viktiga åtgärder

Uppförandekod och Hållbarhetspolicy. Grundläggande dokument som tydliggör krav och förväntningar på alla medarbetare. Samtliga anställda genomgår en årlig och obligatorisk digital utbildning.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande. Lokala program för hälsostöd, ergonomi, balans mellan arbete och privatliv samt förebyggande av stress. I vissa bolag erbjuds friskvårdsbidrag, hälsokontroller och tillgång till psykologiskt stöd.

Mångfald och inkludering. Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Nyckeltal för könsfördelning i ledande positioner följs upp årligen.

Visselblåsarsystem. En extern, oberoende och anonym kanal där anställda kan rapportera missförhållanden utan risk för repressalier.

Kompetensförsörjning och ledarskap. Den decentraliserade styrmodellen bidrar till högt engagemang och ansvarstagande hos medarbetarna, vilket i sin tur bidrar med minskad risk för hög personalomsättning. Flera dotterbolag erbjuder också utbildnings- och traineeprogram för att stärka och utveckla medarbetarnas kompetens.

Attraktionskraft som arbetsgivare. Kommunikation av koncernens värderingar, entreprenöriella kultur och samhällsbidrag stärker varumärket på arbetsmarknaden.

Entreprenöriellt arbetssätt och ledarskapsutveckling. Värderingsstyrt och inkluderande ledarskap som stimulerar innovation och tillväxt.

Digitalisering av HR-processer. Effektivare arbetsflöden och bättre datainsikter avseende trivsel och engagemang.

Negativa effekter hanteras genom tidig identifiering via eNPS och HR-data, tydliga lokala processer för utredning av ärenden samt rapportering till koncernens hållbarhetsfunktion samt vid behov upprättande av åtgärdsplaner som följs upp i ledningsgrupper och styrelser. Policies och styrdokument uppdateras löpande för att integrera erfarenheter och skapa en effektiv återkoppling mellan dotterbolag och koncernledning.

Åtgärderna omfattar hela organisationen, cirka 3 000 medarbetare i omkring 20 länder, samt avser såväl tillsvidareanställda som visstidsanställda och konsulter som arbetar under Addnode Groups ledning.

Datainsamling sker på bolagsnivå medan uppföljningen samordnas centralt.

På kort sikt fokuserar koncernen på återkommande utbildning samt uppföljning av nyckeltal avseende framförallt eNPS. På längre sikt prioriteras ledarskapsutveckling och jämställdhetsmål.

Förväntade effekter är förbättrad trivsel och engagemang, stärkt regellefterlevnad, ökad jämställdhet och en tryggare arbetsmiljö. Addnode Group arbetar även proaktivt för positiva effekter genom satsningar på kompetensutveckling, interna karriärvägar, mentorskap, en inkluderande kultur, flexibla arbetsformer, hälsoprogram och stöd för samhällsengagemang.

Nyckeltal, mål och uppföljning

Addnode Group samlar in medarbetardata på konsoliderad nivå via koncernens rapporteringsverktyg för hållbarhetsdata. Antalet medarbetare redovisas per den sista dagen i rapporteringsperioden. Inga antaganden har använts i rapporteringen av nyckeltal enligt S1-6. I den finansiella rapporteringen redovisas medarbetare även som genomsnittligt antal heltidsanställda under året samt totalt antal anställda vid årets slut.

EGEN ARBETSSTYRKA

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker samt möjligheter hanteras

Addnode Group har fastställt ett mätbart, tidsatt och resultatbaserat mål för att hantera väsentliga negativa effekter, främja positiva effekter och minska koncernens viktigaste arbetsstyrkerelaterade risker. Målet är integrerat i koncernens hållbarhetsagenda och följs upp årligen i dotterbolagen, av koncernens hållbarhetsfunktion och av koncernledningen.

Mål
Öka andelen kvinnor i ledande befattningar

År 2022 fastställde Addnode Group målet att varje ledningsgrupp ska bestå av minst 40 procent av det underrepresenterade könet år 2030. Målet omfattar styrelsen, koncernledningen samt ledningsgrupper i divisioner och dotterbolag.

Utfall 2025 (2024)

Andel kvinnor i ledande befattning	2025	2024	Basår 2022
Andel kvinnor i styrelsen	43 %	43 %	43 %
Andel kvinnor i koncernledningen	33 %	33 %	14 %
Andel kvinnor i ledningsgrupper i dotterbolagen:	27 %	22 %	27 %

Resultaten visar en positiv utveckling på styrelsenivå och fortsatt behov av åtgärder för att nå målet i koncernledningen och dotterbolagen.

Process för att sätta mål
Målet har fastställts utifrån dubbel väsentlighet, könsanalys, HR-dialoger och långsiktiga kompetensbehov. Medarbetares perspektiv integreras via eNPS, samtal och engagemangsaktiviteter.

Uppföljning av målets effektivitet
Addnode Group följer årligen upp målet genom:

- Könsuppdelad statistik över ledande befattningar.
- Analys av trender i befordrings- och rekryteringsflöden.
- eNPS-resultat kopplade till ledarskap och kultur.
- Åtgärdsplaner i bolag där representationen ligger under målnivå.

Uppföljningen används för att styra insatser inom ledarskapsutveckling, rekrytering och kompetensförsörjning.

Metodik och datahantering
Koncernen använder konsoliderad HR-data som uppdateras årligen. Rapporteringen baseras på antalet anställda per den sista dagen i rapporteringsperioden. Heltidsanställda beräknas på 40 timmars arbetsvecka och 2 080 arbetstimmar per år.

Ansvar och styrning
• Head of Sustainability ansvarar för koncernövergripande uppföljning.
• Divisioner och dotterbolag genomför lokala handlingsplaner.
• Rapportering till koncernledningen sker minst en gång per år.

Identifiering av påverkan
Obalanser i representation påverkar:
• Innovationsförmågan.
• Arbetsgivarvarumärket.
• Möjligheten att attrahera ny kompetens.
• Möjligheten att behålla befintliga medarbetare över tid.
• Förtroendet hos kunder och investerare.
• Data från: eNPS, HR-system, rekryteringspipeline, riskbedömningar m.m.

Åtgärder (pågående och planerade)
Pågående
– Könsuppdelad uppföljning av rekrytering och befordran.
– Obligatorisk utbildning i uppförandekod och hållbarhetspolicy.
– Riktlinjer för jämställda rekryteringar.
– Regelbunden rapportering av representation i ledningsgrupper
– Ledarskapsprogram.

Planerade
– Successivt öka andelen kvinnor i seniora roller.

EGEN ARBETSSTYRKA

S1-6 Uppgifter om Addnode Groups medarbetare

Medarbetardata samlas in på konsoliderad nivå via koncernens rapporteringsverktyg för hållbarhetsdata samt koncernredovisningssystem. Antalet medarbetare rapporteras per den sista dagen i rapporteringsperioden. De bolag som förvärvats under 2025 ingår inte. Könsfördelningen för antal anställda baseras på könsfördelningen för medelantalet heltidsanställda eftersom könsfördelningen inte rapporteras för antal anställda. Inga andra antaganden har använts i rapporteringen av nyckeltal kopplade till ESRs S1-6. I koncernens finansiella rapportering redovisas antalet medarbetare baserat på genomsnittligt antal heltidsanställda under året samt det totala antalet anställda vid årets slut. Uppgifterna har granskats översiktlig av koncernens externa revisor, men har därutöver inte validerats av annan extern part.

Antal medarbetare efter kön	2025	2024
Kvinnor	737	763
Män	1 932	1 935
Annat	0	0
Ej angivet	0	0
Totalt	2 669	2 698

Antal medarbetare per kategori

Kategori	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	737	1 932	0	0	2 669
Tillsvidareanställda	733	1 919	0	0	2 652
Visstidsanställda	1	7	0	0	8
Medarbetare utan garanterad arbetstid	3	6	0	0	9

S1-6 Uppgifter om Addnode Groups medarbetare, forts.

Land	Antal medarbetare
Australien	14
Danmark	23
Finland	68
Frankrike	41
Indien	201
Irland	28
Japan	5
Kanada	24
Litauen	10
Nederländerna	17
Norge	150
Österrike	14
Polen	8
Serbien	7
Slovakien	22
Storbritannien	288
Sverige	1 143
Tyskland	168
USA	438
Totalt	2 669

Personalomsättning, %	2025	2024
Personalomsättning	12,7 %	12,5 %

Personalomsättningen motsvarar 338 (334) medarbetare som lämnade koncernen under året.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Uppgifterna har granskats översiktligt av koncernens externa revisor, men har därutöver inte validerats av annan extern part.

Aldersfördelning, antal	2025
Under 30 år	293
30–50 år	1 574
Över 50 år	802

Aldersfördelning, %	2025
Under 30 år	11 %
30–50 år	59 %
Över 50 år	30 %

Könsfördelning i högsta ledningen ¹ , antal	2025	2024
Kvinnor	35	30
Män	93	105
Annat	0	0
Ej angivet	0	0

Könsfördelning i högsta ledningen ¹ , %	2025	2024
Kvinnor	27 %	23 %
Män	73 %	77 %
Annat	–	–
Ej angivet	–	–

1) Högsta ledningen definieras som medlemmar av koncernledningen, respektive divisions ledningsgrupp samt ledningen i dotterbolag.

S1-16 Lika lön och löneskillnader

Löneskillnad

Addnode Group tillämpar principen lika lön för lika arbete. I flera av koncer-
nens bolag görs årliga lönekartläggningar för att upptäcka och åtgärda
osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvär-
digt arbete. Löneskillnaden bedöms i huvudsak spegla historiska bransch-
mönster inom IT-sektorn. En förändring mot en mer balanserad könsfördel-
ning inom branschen kan förväntas påverka detta på sikt.

En faktor som är relaterad till den historiska könsfördelning inom
Addnode Group är att bland äldre medarbetare, som ofta har högre lön än
yngre, är andelen män högre än andelen kvinnor. Dessa äldre medarbetare
innehar också oftare chefs- och ledarroller än yngre medarbetare, vilket
därför också bidrar till att förklara löneskillnaderna.

Eftersom Addnode Group är en decentraliserad koncern med flera olika
system för lönedata, har vi valt att skräddarsy vårt mått för löneskillnader
så att det blir så rättvisande som möjligt. Lönemåttet baseras på data för
november månad då det är en månad som är relativt opåverkad av helg-
dagar, semester effekter och bonusutbetalningar.

Addnode Groups löneskillnader mellan kvinnor och män har beräknats
enligt formeln som anges i ESRS S 1-16: (genomsnittlig bruttotimlön för
manliga medarbetare – genomsnittlig bruttotimlön för kvinnliga medarbe-
tare) / genomsnittlig bruttotimlön för manliga medarbetare. Alla valutor har
omräknats till SEK för analysändamål. Löneskillnaden har beräknats till
18,6 procent för 2025. Uppgiften har granskats översiktlig av koncernens
externa revisor, men har därutöver inte validerats av annan extern part.

Ersättningskvot

Förhållandet mellan Vd:s ersättning och genomsnittlig ersättningen för
koncernens medarbetare har beräknats enligt formeln: Vd:s totala års-
ersättning / genomsnittlig ersättning för medarbetare exklusive medlem-
mar i koncernledningen. Den årliga totala ersättningen omfattar grundlön,
rörlig ersättning samt pensionskostnader.

Den årliga totala ersättningskvoten uppgick till 10,8. Uppgiften har
granskats översiktligt av koncernens externa revisor, men har därutöver
inte validerats av annan extern part.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings
på mänskliga rättigheter

Nyckeltal	2025	2024
Incidenter avseende diskriminering	1	0
Incidenter avseende trakasserier	1	6
Antal rapporterade ärenden i visselblåsarfunktionen	0	1
Böter/påföljder (SEK)	133 656	0

Addnode Group samlar in uppgifter om incidenter, klagomål och allvarlig
påverkan kopplade till mänskliga rättigheter via koncernens visselblåsar-
funktion samt från HR-funktionerna. Informationen sammanställs vid årets
slut för rapporteringsändamål.

Under 2025 (2024) rapporterades totalt 2 (7) ärenden till HR-funktionerna
och i visselblåsarfunktionen.

Under 2025 har i 1 (0) av fallen böter, sanktioner, kompensationer eller
skadestånd betalats ut.

Inga fall av allvarliga överträdelser av mänskliga rättigheter – inklusive
tvångsarbete, människohandel eller barnarbete – har rapporterades under
2025.

Uppgifterna har granskats översiktlig av koncernens externa revisor, men
har därutöver inte validerats av annan extern part.

Bolagsstyrningsinformation

Addnode Group verkar för öppenhet, tydligt ansvars- tagande och hållbara affärsprinciper genom sitt ramverk för bolagsstyrning. Koncernens styrningspraxis syftar till att identifiera och hantera väsentliga risker, följa upp framstegen inom hållbarhet och säkerställa att etiska riktlinjer genomsyrar den dagliga verksamheten.

Genom att tillämpa höga krav på styrning – inklusive förebyggande av korruption och mutor, ansvarsfull skatte- hantering samt en aktiv och transparent dialog med intressenter – anpassar Addnode Group sin verksamhet till internationella riktlinjer och stärker förtroendet hos medarbetare, kunder, investerare och samhället i stort.

94%

av de anställda har under 2025 genomfört utbildningen i Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy.



G1 Ansvarsfullt företagande

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Addnode Group strävar efter att bedriva verksamheten på ett etiskt, transparent och ansvarsfullt sätt.

Bolagets arbete med ansvarsfullt företagande omfattar policyer, processer och rutiner som säkerställer efterlevnad av lagar, regler och interna riktlinjer. En stark företagskultur, grundad på tydliga värderingar och ansvarstagande, är central för koncernens långsiktiga framgång.

Styrelsen i Addnode Group har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete, inklusive affärsetik, antikorruption och regelefterlevnad. Ansvaret för implementeringen av policyer och processer i respektive dotterbolag ligger hos styrelsen i respektive dotterbolag som i sin tur delegerar detta ansvar till respektive dotterbolags Vd. Till stöd för implementeringen i respektive dotterbolag finns centrala funktioner för hållbarhet, kommunikation och finans som bidrar med kompetens och vägledning.

Tillsynen av hållbarhetsarbetet, inklusive tillsyn av att principer för ansvarsfullt företagande följs, liksom att lagar och regler efterlevs, är integrerat i koncernens övergripande riskhanterings- och styrningsramverk. Resultat från uppföljningar inom områden som uppförandekod, visselblåsning, leverantörskontroller och regelefterlevnad rapporteras regelbundet till relevanta styrorgan, såsom ledningsgrupper och styrelser. Särskilda kontroller och processer, såsom riskbedömningar, interna uppföljningar och regelefterlevnadsgranskningar, är direkt kopplade till koncernens rutiner för att identifiera och hantera konsekvenser, risker och möjligheter.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Addnode Groups arbete med affärsetik syftar till att minimera risker kopplade till korruption, otillbörlig påverkan, bristande transparens eller oetiskt beteende inom den egna verksamheten och i värdekedjan.

Risker kan uppstå i samband med affärsförhandlingar, upphandlingar eller internationella samarbeten, där det finns risk för intressekonflikter eller regelöverträdelser.

Möjligheter finns i att stärka förtroendet bland kunder, medarbetare och samarbetspartners genom tydlig etik, transparens och långsiktigt ansvarstagande.

Addnode Group motverkar risker genom en stark policystruktur, löpande utbildning och tydliga rutiner för rapportering och utredning av oegentligheter.

[Läs mer om Addnode Groups riskhanteringsprocess på sidorna 30–32](#)

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Uppförandekod och hållbarhetspolicy

Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy beskriver koncernens värderingar och etiska riktlinjer. Policyn anger hur Addnode Group ska bedriva affärer på ett ansvarsfullt, lagligt och hållbart sätt gentemot människor, samhälle och miljö.

Den gäller för alla medarbetare, ledning och styrelse inom koncernen samt för leverantörer och partners. Policyn bygger på internationella normer som FN:s och ILO:s riktlinjer.

Alla medarbetare genomgår en årlig webbaserad utbildning i uppförandekoden och hållbarhetspolicyn, den omfattar hållbarhet, etik, uppförandekod och visselblåsarfunktion. Syftet med utbildningen är att säkerställa att alla känner till gällande regler, förstår sitt ansvar och agerar i linje med Addnode Groups värderingar och principer för god affärsetik.

Visselblåsarpolicy

Syftet med policyn är att möjliggöra trygg och anonym rapportering av misstänkta oegentligheter, brott mot lagar eller interna riktlinjer – utan risk för repressalier.

Den gäller för samtliga medarbetare, konsulter, leverantörer och övriga intressenter i Addnode Groups värdekedja. Rapportering kan ske via säkra, webbaserade kanaler som uppfyller kraven i EU:s visselblåsardirektiv.

Addnode Groups visselblåsarfunktion skyddar visselblåsare genom tydliga rutiner och säkra, webbaserade kanaler som möjliggör anonym rapportering. Ärenden hanteras av oberoende funktioner med full konfidentialitet. Koncernen har nolltolerans mot repressalier, och alla rapporter utreds objektivt enligt fastställda steg – mottagande, bedömning, utredning och återkoppling – med stöd från den centrala hållbarhetsfunktionen.

Uppförandekod för leverantörer

Denna policy fastställer krav på etiskt, socialt och miljömässigt ansvar i leverantörsledet. Addnode Group förväntar sig att alla leverantörer respekterar mänskliga rättigheter, tillämpar goda arbetsvillkor, motverkar korruption och bidrar till minskad miljöpåverkan. Policyn omfattar hela värdekedjan och bygger på principer som FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner.

Alkohol-, drog- och spelpolicy

Policyn syftar till att främja en trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö fri från missbruk och beroenderelaterade risker. Den gäller alla medarbetare, chefer och konsulter inom Addnode Group och reglerar användning, innehav och påverkan av alkohol, droger eller spel under arbetstid eller i arbetsrelaterade sammanhang.

Företagskultur

Addnode Groups företagskultur vilar på tre kärnvärden – Entreprenöranda, Långsiktigt engagemang och Enkelhet – som genomsyrar hela verksamheten.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Kulturen stärks genom kommunikation, utbildning och öppna dialoger. Visselblåsarfunktionen, leverantörskoden och arbetsmiljöpolicyen är centrala verktyg för att upprätthålla transparens, trygghet och integritet.

Koncernen följer upp och utvärderar företagskulturen löpande genom policygranskningar, medarbetardialoger och uppföljning av hållbarhetsmål.

G1-2 Leverantörsrelationer

Addnode Group prioriterar långsiktiga och stabila samarbeten med strategiskt viktiga leverantörer. Relationerna bygger på ömsesidig dialog, transparens och ansvarstagande.

Addnode Groups medarbetare som ansvarar för leverantörssamarbeten och partnerskap har god kännedom om Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy som gäller för den egna verksamheten, samt även de krav vi ställer på våra partners och leverantörer i vår uppförandekod för leverantörer.

Partners och leverantörer utvärderas utifrån ett helhetsperspektiv – pris och kvalitet vägs samman med hållbarhetsaspekter som arbetsvillkor, miljöpåverkan och regelefterlevnad. När det är möjligt prioriteras samarbeten med aktörer som har relevanta certifieringar, såsom ISO9001, ISO14001 och ISO27001.

Relationerna följs upp regelbundet i dialoger, utvärderingar, självskattningar och platsbesök. I alla partner- och leverantörsrelationer betonas partnerskap, kunskapsutbyte och gemensam kompetensutveckling snarare än formell och regelstyrd kontroll. Denna ömsesidiga respekt är en del av Addnode Groups företagskultur och är anledningen till att det inte finns något behov av en policy för att förhindra sena leverantörsbetalningar.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Addnode Group bedriver sin verksamhet med nolltolerans mot korruption och mutor. Arbetet mot oetiskt beteende är en central del av koncernens styrning och riskhantering, korruptionsrisker bedöms som ett av de väsentliga efterlevnadsområdena. I den årliga utbildningen i Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy som samtliga medarbetare genomgår, finns en del som handlar om korruption och Addnode Groups regler inom området.

Styrning och ansvar

Det övergripande ansvaret för antikorrupsionsarbetet ligger hos Addnode Groups centrala funktion för hållbarhet, som ansvarar för att utforma och samordna policys, riktlinjer och utbildningsinsatser.

Dotterbolag inom koncernen ansvarar för implementering och efterlevnad i den egna verksamheten och rapporterar till Addnode Groups centrala hållbarhetsfunktion vid behov av stöd eller avvikelser.

Trots den låga risken hanteras korruptionsrisker med hög prioritet, särskilt i internationella samarbeten och upphandlingar där sannolikheten för risker kan vara högre.

Förfaranden och rapportering

Vägledning för hur korruption och mutor ska förebyggas och hanteras finns i ett separat stycke i Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy.

Misstankar om överträdelser eller beteenden som strider mot uppförandekoden kan rapporteras anonymt via Addnode Groups visselblåsarfunktion.

Utredningar hanteras av oberoende funktioner som är separerade från de delar av organisationen som arbetar operativt med förebyggande åtgärder.

I samband med incidenter sker rapportering kring korruptionsfrågor till styrelsens revisionsutskott.

Kommunikation och utbildning

Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy, som även inkluderar regler avseende korruption och mutor, är tillgängliga via koncernens externa webbplats.

Utbildningen i Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy består av en digital kurs som tar cirka 20 minuter att genomföra och som är obligatorisk att genomföra en gång varje år för såväl alla medarbetare, inklusive chefer, som externa ledamöter i Addnode Groups styrelse.

Bolagen är ansvariga för att följa upp genomförandegrad och identifiera behov av fördjupade utbildningar.

Genomförandegraden rapporteras till koncernledning, styrelse och externa intressenter via Addnode Groups årsredovisning.

2025 var engagemanget stort och 94 procent av alla medarbetare som tilldelades kursen genomförde den.

G1-4 Fall av korruption och mutor

Addnode Group har under 2025 inte haft några fall av korruption eller mutor. Koncernen har inte heller varit involverat i rättsliga prövningar relaterade till mutor eller korruption som omfattar medarbetare. Addnode Group har inte heller haft några förluster till följd av korruption eller mutor.

Bilagor

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning (ESRS 2 IRO-2)

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sektion	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 (d)					BSR, HR	35–44, 52
ESRS 2 GOV-1	21 (e)					HR	53
ESRS 2 GOV-4	30					HR	54
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i					N/A	54
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii					HR	54
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii					HR	54
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv					HR	62
ESRS E1-1	14					N/A	N/A
ESRS E1-1	16 (g)					HR	62
ESRS E1-1	34					N/A	N/A
ESRS E1-1	38					N/A	N/A
ESRS E1-5	37					N/A	N/A
ESRS E1-5	40–43					HR	63
ESRS E1-6	44					HR	63
ESRS E1-6	53–56					N/A	N/A
ESRS E1-7	56					N/A	N/A
ESRS E1-9	66					N/A	N/A
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)					N/A	N/A
ESRS E1-9	67 (c)					N/A	N/A
ESRS E1-9	69					N/A	N/A

HR – Hållbarhetsrapport BSR – Bolagsstyrningsrapport N/A – Ej väsentlig upplysning för Addnode Group

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sektion	Sida
ESRS E2-4	28					N/A	N/A
ESRS E3-1	9					N/A	N/A
ESRS E3-1	13					N/A	N/A
ESRS E3-1	14					N/A	N/A
ESRS E3-4	28 (c)					N/A	N/A
ESRS E3-4	29					N/A	N/A
ESRS 2- SBM 3-E4	16 (a) i					N/A	N/A
ESRS 2- SBM 3-E4	16 (b)					N/A	N/A
ESRS 2- SBM 3-E4	16 (c)					N/A	N/A
ESRS E4-2	24 (b)					N/A	N/A
ESRS E4-2	24 (c)					N/A	N/A
ESRS E4-2	24 (d)					N/A	N/A
ESRS E5-5	37 (d)					N/A	N/A
ESRS E5-5	39					N/A	N/A

BILAGOR

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning (ESRS 2 IRO-2) forts.

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sektion	Sida
ESRS 2-SBM 3-S1	14 (f)					N/A	N/A
ESRS 2-SBM 3-S1	14 (g)					N/A	N/A
ESRS S1-1	20					HR	72
ESRS S1-1	21					N/A	N/A
ESRS S1-1	22					N/A	N/A
ESRS S1-1	23					HR	72
ESRS S1-3	32 (c)					HR	78
ESRS S1-14	88 (b), (c)					N/A	N/A
ESRS S1-14	88 (e)					N/A	N/A
ESRS S1-16	97 (a)					HR	76
ESRS S1-16	97 (b)					HR	76
ESRS S1-17	103 (a)					HR	78
ESRS S1-17	104 (a)					HR	78
ESRS 2-SBM 3-S2	11 (b)					N/A	N/A
ESRS S2-1	17					N/A	N/A
ESRS S2-1	18					N/A	N/A
ESRS S2-1	19					N/A	N/A
ESRS S2-1	19					N/A	N/A
ESRS S2-4	36					N/A	N/A
ESRS S3-1	16					N/A	N/A
ESRS S3-1	17					N/A	N/A
ESRS S3-4	36					N/A	N/A
ESRS S4-1	16					N/A	N/A
ESRS S4-1	17					N/A	N/A
ESRS S4-4	35					N/A	N/A

ESRS G1-1	10 (b)					N/A	N/A
ESRS G1-1	10 (d)					HR	78
ESRS G1-4	24 (a)					HR	79
ESRS G1-4	24 (b)					HR	79

HR – Hållbarhetsrapport BSR – Bolagsstyrningsrapport N/A – Ej väsentlig upplysning för Addnode Group

Definitioner

CSR

Corporate Sustainability Reporting Directive är en lagstiftning på EU-nivå som ställer krav på bolag av en viss storlek att hållbarhetsrapportera enligt vissa standarder (se ESRS) samt uppfylla olika krav på likriktning inom presentationen av hållbarhetsinformation.

ESRS

European Sustainability Reporting Standards utgör ett ramverk för hållbarhetsrapportering som likriktar och ställer krav på bolag att utvärdera och presentera väsentliga hållbarhetsämnen på ett standardiserat och jämförbart sätt.

Förtydligande av begrepp i svensk översättning av ESRS standarder

- Inverkningsar = Påverkan
- Hållbarhetsförklaring = Hållbarhetsrapport

FN:s Globala mål

Del av Agenda 2030 och består av 17 mål för hållbar utveckling som antagits av FN:s generalförsamling. Syftet är att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen till år 2030.

ILO

International Labour Organisation, är ett FN-organ som samlar regeringar, arbetsgivare och arbetstagare i 187 medlemsstater för att fastställa arbetsnormer, utveckla politik och utforma program som främjar anständigt arbete för alla kvinnor och män.

UN Global Compact

FN:s Global Compact bildades 1999 vid "World Economic Forum" i Davos. Syftet var att skapa internationella principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag. Principerna grundar sig på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Riodeklarationen samt FN:s konvention mot korruption.



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Addnode Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2025. Addnode Group AB (publ), med säte i Stockholm, är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556291-3185.

Verksamhetsinriktning

Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället. Vi skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra dotterbolag för att driva organisk tillväxt. Addnode Group levererar digitala lösningar som möjliggör design, produktion, förvaltning och administration för ett hållbart samhälle. Koncernens största marknader är Sverige, USA, Storbritannien, Tyskland, Norge och Kanada.

Verksamheten är organiserad i tre divisioner:

- Design Management**
Digitala lösningar och tjänster för design, Building Information Modeling (BIM), produktdata, projektsamarbeten samt fastighetsförvaltning.
- Product Lifecycle Management**
Digitala lösningar för produkter och anläggningars hela livstid – från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning.
- Process Management**
Digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare.

Nettoomsättning och resultat

Under 2025 uppgick koncernens nettoomsättning till 5 793 (7 757) MSEK, en minskning med 25 procent, varav -30 procent organisk tillväxt. Nettoomsättningen för de tre första kvartalen var påverkad av förändringen av återförsäljarmodellen för Autodesk och omklassificering av tredjepartsavtal.

Den nya transaktionsmodellen innebär att Autodesk övergått från en återförsäljarmodell till en agentmodell. Addnode Groups bolag Symetri är även fortsättningsvis den som, tillsammans med kunden, identifierar och implementerar den bästa lösningen. Autodesk ansvarar för prissättning, fakturering och hantering av kundinbetalningar för sin egen programvara samt betalar provision till Symetri för det arbete som Symetri utför. Med den nya transaktionsmodellen minskade både nettoomsättning och inköp av varor och tjänster, medan bruttoresultat och EBITA varit oförändrade. Detta innebär att EBITA-marginalen ökade. I samband med övergång till Autodesk's agentmodell omprövades även redovisningen av övriga tredjepartsavtal inom koncernen. Resultatet av omprövningen var att Addnode Group anses vara ombud (agent) även för andra tredjepartsavtal.

Dessa förändringar implementerades under fjärde kvartalet 2024 och har påverkat jämförelsen mellan åren. Den valutajusterade organiska tillväxten uppgick till -28 procent. Valutaeffekter, främst en svagare USD, har påverkat nettoomsättningen med cirka -205 (-4) MSEK. Jämförelseanpassad nettoomsättning för helåret 2024 ökade med 4 procent till 5 793 (5 592) MSEK och den valutajusterade organiska tillväxten uppgick till 0 procent.

EBITA ökade till 903 (863) MSEK och EBITA-marginalen ökade till 15,6 (11,1) procent. Valutaeffekter har påverkat EBITA med -35 (4) MSEK, framför allt hänförligt till svagare USD. I EBITA ingick omstruktureringskostnader som uppgick till 24 (-) MSEK i samband med ett kostnadsbesparingsprogram för anpassning av organisation och kostnadsstruktur inom division Product Lifecycle Management. Finansnettot uppgick till -93 (-62) MSEK och påverkades av omvärdering av tilläggsköpeskillingar med 36 (57), högre lånevolym, valutaeffekter och lägre räntenivåer. Redovisat skatt för periodens resultat uppgick till -130 (-134) MSEK. Periodens resultat minskade till 384 (402) MSEK. Resultat per aktie minskade till 2,87 (3,02) SEK. Justerat för omvärderingar av villkorade tilläggsköpeskillingar uppgick resultat per aktie till 2,60 (2,59) SEK.

Divisionernas utveckling

Division Design Management

Design Management är en ledande global leverantör av digitala lösningar och tjänster för design, Building Information Modeling (BIM) och produktdata till arkitekter och ingenjörer i bygg- och tillverkningsindustrin. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

Verksamheten i divisionen bedrivs av bolagen Symetri, Tribia och Service Works Global (SWG). Symetri är en ledande global leverantör av Autodesk's programvaror, kompletterande programvaror och tjänster till bygg- och fastighetsbolag, tillverkande industri och dess leverantörer. Symetri har även utvecklat kompletterande programvaror för produktdatahantering och för hantering av till exempel lokala standarder och normer i de digitala designprocesserna. Tribia är ett programvarubolag som levererar molnbaserade samarbetsverktyg för bygg- och anläggningsprojekt till både beställare och byggbolag på den norska och svenska marknaden. SWG är ett programvarubolag som levererar digitala lösningar för förvaltning och underhåll av fastigheter samt arbetsplats- och fastighetsservice. Hemmamarknader är Norden och Storbritannien, men SWG är även verksamma i Australien och Kanada. Under året stärkte Symetri sin globala närvaro genom förvärven av brasilianska FF Solutions och Solidcad, som är Autodesk's största Platinumpartner i Kanada. Kundbasförvärven från TPM

Förvaltningsberättelse, forts.

och Repro Products stärkte Symetris marknadsposition i USA. Förvärvet av Acad-Plus tillförde ett erbjudande inom CAD-baserade lösningar i USA.

Divisionens nettoomsättning uppgick till 2 561 (4 609) MSEK, positivt påverkad av förvärv men negativt påverkad av den nya transaktionsmodellen och valutakurseffekter. Justerat för dessa effekter uppgick den organiska tillväxten till -1 procent. EBITA ökade med 5 procent till 546 (518) MSEK och EBITA-marginalen ökade till 21,3 (11,2) procent. Förvärven har integrerats väl i divisionens verksamhet och bidragit enligt plan till resultatet.

Division Product Lifecycle Management

Product Lifecycle Management är en global leverantör av lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggningens hela livscykel – från idé, design, simulering och konstruktion via produktion till försäljning, eftermarknad och återvinning. Detta innebär ledtidsförkortningar, starkt innovation samt ökad effektivitet och spårbarhet.

Verksamheten bedrivs i dotterbolaget Technia, som är en av Europas största leverantörer av PLM-programvara och konsulttjänster. Divisionens marknader är Tyskland, Storbritannien, Sverige, USA, Nederländerna, Frankrike, Finland, Norge, Kanada, Polen, Österrike samt Japan. För att stärka Technia i Norden förvärvades svenska X10D Solutions under året. Bolaget som liksom Technia är partner till Dassault Systèmes har kontor på tre platser i Sverige och levererar lösningar till kunder inom flera branscher, bland annat tillverkningsindustrin och försvarssektorn. I januari 2026 genomfördes även ett förvärv i Tyskland där ca 80 kundavtal avseende Dassault Systèmes programvaror förvärvades från Encad Consulting. Kunderna i detta förvärv återfinns till största delen inom försvars-, tillverknings- och fordonsindustrin.

Technia har under året upplevt en stabil efterfrågan i Norden, Storbritannien och USA, medan kunder i Tyskland har skjutit upp beslut kring större systeminvesteringar och projekt. Divisionen inledde därför året med ett kostnadsbesparingsprogram som belastade divisionens resultat. Divisionen har vunnit nya kunder inom flyg- och försvarsindustrin och de effektivitetshöjande åtgärderna har givit resultat.

Divisionens nettoomsättning uppgick till 1 773 (1 883) MSEK, positivt påverkad av förvärv men negativt påverkad av den nya transaktionsmodellen och ändrade valutakurser. Justerat för dessa effekter uppgick den organiska tillväxten till -1 procent. EBITA minskade med 25 procent till 127 (170) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 7,2 (9,0) procent.

Division Process Management

Process Management är en ledande leverantör av programvaror och digitala lösningar till offentlig sektor i Sverige. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare.

Divisionens verksamhet bedrivs i dotterbolagen Adtollo, Canella, Decerno, Decisive, Forsler & Stjerna, Genus, Icebound, Ida Infront, Intraphone, Jetas, Netpublicator, Sokigo, Stamford och Voice Provider, samt från 1 januari 2026 även Tribia. Förvärv under året utgörs av Congere, Railit, Pcskog och Genus. Genus har stärkt divisionens närvaro i Norge med en NoCode-plattform för verksamhetskritiska lösningar till kunder inom bank, försäkring och offentlig sektor.

Divisionens resultat har stärkts av förbättrad operativ effektivitet samt positiva bidrag från genomförda förvärv. Försäljningen till offentlig sektor var fortsatt stabil, även om en viss återhållsamhet kvarstår från större myndigheter när det gäller investeringar i mer omfattande projekt.

Divisionens nettoomsättning uppgick till 1 494 (1 310) MSEK, positivt påverkad av förvärv men marginellt negativt påverkad av ändrade valutakurser. Justerat för dessa effekter uppgick den organiska tillväxten till 2 procent. EBITA ökade med 23 procent till 310 (252) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 20,7 (19,2) procent.

Nyckeltal per division

MSEK	Nettoomsättning		EBITA		Rörelseresultat		Medelantal anställda	
	2025	2024 ¹⁾	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Design Management	2 561	4 609	546	518	412	389	1 183	1 104
Product Lifecycle Mgt	1 773	1 883	127	170	54	100	714	730
Process Management	1 494	1 310	310	252	220	186	816	738
Centrala funktioner	31	28	-80	-77	-80	-77	14	14
Eliminering	-67	-73	–	–	–	–	–	–
Addnode Group	5 793	7 757	903	863	607	598	2 727	2 586

1) Omsättningen för 2024 i tabellen ovan är inte omräknad för den nya transaktionsmodellen.

Förvärv under 2025

Under 2025 har Addnode Group förvärvat samtliga aktier i åtta verksamheter: Congere, Railit, Pcskog, Genus, FF Solutions, Solidcad, X10 D Solutions samt Acad-Plus. Därutöver har två tillgångsförvärv gjorts i USA i TPM och Repro Products.

Congere

Congere IT-Konsult AB är en leverantör av digitala lösningar till försvarsindustrin, och konsolideras från februari 2025 i Division Process Management.

Railit

Railit Tracker AB har bred erfarenhet inom järnvägsbranschen och erbjuder innovativa SaaS-lösningar som underlättar planeringsarbetet för resenärer och kollektivtrafik. Kunderna utgörs bland annat av Arlanda Express, Nordiska Tåg, Snälltåget, Trafikverket och VR. Verksamheten konsoliderades från och med februari i division Process Management.

Förvaltningsberättelse, forts.

Pcskog

Pcskog AB är ett SaaS-bolag som är marknadsledande inom digitala skogsbruksplaner och erbjuder egen-utvecklad programvara som används under skogens hela livscykel, från planering av skogsbruksåtgärder till certifieringar, ekonomisk styrning, värdering och försäljning. Verksamheten konsoliderades från och med april i division Process Management.

Genus

Genus AS är ett norskt bolag med en NoCode-plattform för ärendehanteringssystem och verksamhetsapplikationer riktade mot banker, försäkringsbolag och offentlig sektor. Köpeskillingen beräknas uppgå till 559 MSEK, inklusive villkorad tilläggsköpeskillning baserad på Genus framtida finansiella resultat som per 31 december beräknas uppgå till 109 MSEK. Av köpeskillingen har säljarna återinvesterat ett belopp motsvarande 224 MSEK i form av en kvittningsemission av 2 024 442 B-aktier i Addnode Group. Genus blev en del av division Process Management och konsoliderades från och med juli.

FF Solutions

Frazillio Soluções de Tecnologia Ltda (”FF Solutions”) är en av Autodesks största partners i Brasilien. FF Solutions erbjuder teknik-, konsult- och utbildningslösningar till den snabbt växande bygg-, infrastruktur- och tillverkningsindustrin i landet. Verksamheten konsoliderades från och med augusti i division Design Management.

Solidcad

Solidcad är marknadsledande i Kanada inom digitala lösningar för design-, bygg- och tillverkningsindustrierna och är Platinum Partner till Autodesk. Förvärvet genomfördes som en inkrämsaffär där Solidcads verksamhet och tillgångar förvärvades för en köpeskillning som beräknas uppgå till 896 MSEK, inklusive en beräknad villkorad tilläggsköpeskillning om 204 MSEK, beroende på framtida resultatutfall. Solidcad konsoliderades som en del av Symetri inom division Design Management från och med november.

X10D Solutions

X10D Solutions AB är partner till Dassault Systèmes och erbjuder digitala lösningar, kompletterade med egen-utvecklade produkter, som effektiviserar kunders produktutvecklingsprocesser. X10D Solutions konsoliderades från och med november som en del av Technia i division Product Lifecycle Management.

Acad-Plus

Acad-Plus Inc är en leverantör i USA av CAD-baserade lösningar inom Computer-Aided Facilities Management (CAFM). Acad-Plus konsolideras från och med december 2025 i division Design Management.

TPM och Repro Products

Förvärven av tillgångar från TPM och Repro Products i USA utgörs av respektive bolags verksamhet avseende programvaror från Autodesk, samt för TPM även bolagets verksamhet avseende programvaror från Bluebeam. Totalt cirka 2 100 kunder. Verksamheterna ingår från juli i Symetri i division Design Management.

[Läs mer om förvärv under 2025 i not 33 samt på sidorna 128–129](#)

Likviditet och finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per 31 december 2025 till 625 (674) MSEK. I oktober 2025 refinansierade Addnode Group sin befintliga kreditstruktur. Term Loan utökades till 1 700 MSEK från tidigare 1 000 MSEK och den revolverande kreditfaciliteten utökades till 2 000 MSEK från tidigare 1 600 MSEK. Refinansieringen genomfördes till fördelaktigare räntevillkor. Båda lånen löper på tre år, med möjlighet till förlängning med ytterligare 1 + 1 år. Svensk Exportkredit (SEK) har anslutit sig till befintlig bankgrupp, som sedan tidigare bestod av Nordea och SEB. Lånen löper utan säkerhet men har sedvanliga finansiella kovenanter; se not 36.

Räntebärande skulder avseende den utnyttjade delen av kreditfaciliteten uppgick per 31 december 2025 till 1 139 (603) MSEK. Därutöver fanns räntebärande skulder kopplade till leasingkontrakt om 233 (244) MSEK och skulder relaterade till förvärv om 49 (–) MSEK. Detta innebär att koncernens räntebärande skulder uppgick till totalt 3 090 (1 726) MSEK. Koncernens nettoskuld uppgick till 2 465 (1 052) MSEK och soliditeten till 28 (29) procent. Skulder för villkorade tilläggsköpeskillningar för genomförda företagsförvärv, vilka inte ingår i koncernens definition av nettoskuld, uppgick till 542 (474) MSEK.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten för 2025 uppgick till 430 (701) MSEK. Förändringen är främst hänförlig till division Design Management och påverkad av förändringar av betalningsvillkor för Autodesks treårsavtal. Förändringen, som inleddes 2023, innebär att treårsavtal numera betalas årligen under kontraktstiden från att tidigare ha betalats i förskott för hela treårsperioden.

I kassaflödet från investeringsverksamheten ingår utbetalningar för egenutvecklade programvaror om 185 (169) MSEK. Investeringar i dotterföretag och rörelser uppgick till –1 406 (–314) MSEK netto efter avdrag av förvärvade likvida medel.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkades positivt av upptagna lån om 3 608 MSEK i samband med förvärv och refinansiering. Samtidigt påverkades det negativt av amorteringar av lån om 2 072 (260) MSEK i samband med refinansieringen samt amortering av leasingskuld om 103 (101) MSEK. Under året betalades aktieutdelning om 154 (133) MSEK.

Förvaltningsberättelse, forts.

Investeringar och utveckling av programvaror

Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar, inklusive leasing, har skett med 428 (288) MSEK, varav 185 (169) MSEK avsåg egenutvecklade programvaror. Ökningen under 2025 avsåg i huvudsak investeringarna i tillgångsförvärven TPM samt Repro Products. Utgifter för kundfinansierad utveckling samt vissa andra utvecklingsarbeten, som inte uppfyller kriterierna för aktivering, har kostnadsförts i resultaträkningen.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar

Koncernens redovisade värde på goodwill uppgick den 31 december 2025 till 4 196 (3 289) MSEK. Övriga immateriella tillgångar uppgick till 1 601 (1 050) MSEK och avser huvudsakligen kundrelationer, varumärken samt programvaror.

Skatter

Under 2025 uppgick koncernens aktuella skatt till -157 (-154) MSEK och uppskjuten skatt uppgick till 27 (20) MSEK. De uppskjutna skattefordringarna uppgick vid årets slut till 50 (53) MSEK. De uppskjutna skatteskulderna uppgick till 176 (121) MSEK, där ökningen främst drivs av övervärden i immateriella anläggningstillgångar som redovisas vid förvärv.

Eget kapital

Eget kapital uppgick den 31 december 2025 till 2 733 (2 458) MSEK, vilket motsvarar 20,16 (18,42) SEK per utestående aktie. Under 2025 uppgick utbetald utdelning till aktieägarna till 1,15 (1,00) SEK per aktie, totalt 154 (133) MSEK. Under året har 2 024 442 (–) aktier till ett värde av 224 (–) MSEK emitterats och 119 320 (93 418) tidigare återköpta aktier har överförts till innehavare av köpoptioner. Inga återköp av egna aktier har skett under året. Addnodes innehav av egna aktier uppgick vid årets slut till 997 262 (1 116 582) aktier.

Avsättningar

Avsättningarna, som i koncernbalansräkningen ingår i långfristiga respektive kortfristiga skulder, uppgick vid årets slut till 40 (23) MSEK. Villkorade tilläggsköpeskillingar för genomförda företagsförvärv redovisas inte som avsättningar utan som Övriga skulder med 542 (474) MSEK. De ingår inte i koncernens definition av Nettoskuld.

Medarbetare

Medelantalet heltidsanställda i koncernen uppgick under året till 2 727 (2 586). Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 3 064 (2 654). Ökningen kommer i allt väsentligt från förvärvade verksamheter.

Aktierättsprogram

Årsstämman 2025 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare. Programmet omfattade 138 000 aktierätter, varav 134 500 tilldelades, avseende lika många B-aktier till runt 120 deltagare. Under förutsättning att villkoren är uppfyllda kommer eventuell tilldelning av B-aktier i Addnode Group med stöd av aktierätter att ske efter offentliggörande av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2028. Enligt beslut vid årsstämman 2024 finns även ett motsvarande aktierättsprogram där tilldelning av B-aktier i Addnode Group kan komma att ske efter offentliggörande av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027. Vid årets slut 2025 fanns 128 750 aktierätter utestående enligt 2025 års aktierättsprogram och 121 003 aktierätter enligt 2024 års aktierättsprogram.

Förvärv, överlåtelse och innehav av egna aktier

Addnode Group har inte utnyttjat det av årsstämman 2025 lämnade bemyndigandet gällande förvärv av B-aktier. Syftet med det egna innehavet om 997 262 (1 116 582) återköpta B-aktier är främst att möjliggöra leverans av aktier till Addnode Groups aktiebaserade incitamentsprogram. Under året har optionsinnehavare i incitamentsprogrammet LTIP 2021 nyttjat 29 830 (159 500) köpoptioner för förvärv av 119 320 (93 418) B-aktier i Addnode Group. Dessa aktier har levererats från Addnode Groups eget förvar. Antalet utestående aktier, exklusive eget innehav, uppgick per 31 december 2025 till 135 555 412 (133 411 650) aktier.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av koncerngemensamma funktioner för bland annat ekonomisk rapportering och uppföljning, finansiering, kommunikation och investerarkontakter.

Nettoomsättningen för perioden januari-december 2025 uppgick till 45 (40) MSEK, vilket främst avsåg fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 128 (185) MSEK. Likvida medel uppgick den 31 december 2025 till 340 (421) MSEK. Periodens investeringar avseende aktier i dotterföretag uppgick till 615 (36) MSEK. Inga väsentliga investeringar har skett i immateriella eller materiella anläggningstillgångar.

Känslighetsanalys

Nedanstående tabell visar effekten på resultat före skatt per aktie vid förändringar av olika påverkansfaktorer.

Påverkan	Förändring	Resultateffekt ¹⁾
Nettoomsättning	+/- 1%	0,33 SEK
Bruttomarginal	+/- 1%-enhet	0,43 SEK
Lönekostnader	+/- 1%	0,22 SEK
Övriga rörelsekostnader	+/- 1%	0,04 SEK

1) Allt annat lika, resultat före skatt per aktie för verksamhetsåret 2025.

Förvaltningsberättelse, forts.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Allmänt påverkas Addnode Groups intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integrationen av nya förvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i valutakurser, räntenivåer och kundernas betalningsförmåga. Nedanstående redogörelse gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorerna upptagna i rangordning.

Konjunktur- och omvärldsrisker

Omvärldssynen och den ekonomiska konjunkturen kan påverka kundernas investeringsvilja och efterfrågan. Addnode Group möter dessa risker genom att bedriva verksamhet mot både privat och offentlig sektor och mot flera olika geografiska marknader. En hög andel återkommande intäkter och en balanserad kundstruktur ger en stabil intjäning över tid.

Programvaror, teknologi och AI

Nya arbetssätt, teknologier och beteenden kan leda till ändrade kundkrav. Addnode Group möter denna risk genom att ha kundnära relationer för att förstå behov och utveckla programvaror och erbjudanden som möter marknadsförflyttningar.

Partners

Partners kan förändra affärsmodeller, teknik och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga. Addnode Group möter denna risk genom att ha väletablerade och strategiska samarbeten med flera leverantörer av digitala plattformar och programvaror.

Konkurrens

Efterfrågan och försäljning av programvaror och tjänster kan minska till följd av hårdare konkurrens. Addnode Group möter konkurrensrisken genom att vara en ledande aktör på utvalda marknader samt genom en nära relation till kunderna och en kontinuerlig utveckling av erbjudandet tillsammans med kunderna.

Organisation och medarbetare

För att kunna växa är Addnode Group beroende av att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Varje dotterbolag inom koncernen har ansvar för sin egen kompetensförsörjning. Det enskilda bolaget har fördel i rekryteringar genom entreprenörsdrivna varumärken samtidigt som de tillhör en finansiellt stabil koncern.

Förvärv

Risken finns alltid att Addnode Group misslyckas med att bedöma och integrera förvärv. Addnode Group möter denna risk genom att förvärv är en central del av Addnode Groups strategi. Förvärven genomgår en väl beprövad förvärvsprocess där styrelse och ledning deltar från början och där kalkylen inte inkluderar synergier.

Regelefterlevnad

Addnode Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet.

Projektåtagande

Bristande förmåga att genomföra och leverera projekt kan påverka kundrelationer och få negativa effekter på lönsamhet och tillväxt. Addnode Group följer kontinuerligt upp projektåtaganden för att utvärdera och begränsa risken i dessa.

IT- och cybersäkerhet

Addnode Group är beroende av att kunna erbjuda kunder tillförlitliga digitala lösningar samt ha en säker intern IT-struktur. Ökat distansarbete har dessutom medfört nya utmaningar. Driftsstörningar, cyberattacker och stöld av information kan skada Addnode Groups förtroende på marknaden och kan orsaka stora finansiella skador. Addnode Group arbetar kontinuerligt med att förebygga och motverka negativa effekter, både genom en koncernövergripande strategi och åtgärder i respektive bolag.

Geopolitik och övriga omvärldsfaktorer

Geopolitiska oroligheter eller övriga omvärldsfaktorer kan på kort tid totalt ändra förutsättningarna för att bedriva affärsverksamhet.

Addnode Group hanterar geopolitiska risker genom kontinuerlig omvärldsanalys, diversifiering av leverantörskedjor och nära samarbete med lokala och internationella intressenter. Vi implementerar robusta riskhanteringsstrategier för att minimera påverkan på vår verksamhet och säkerställa långsiktig stabilitet. Addnode har ingen verksamhet i Mellanöstern. Som tjänsteföretag påverkas koncernen endast indirekt av osäkerheten kring tullar på internationell handel med varor.

Finansiella risker

Koncernen exponeras för olika finansiella risker; ränterisk, finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga prisrisker. Sammantaget bedöms koncernens totala exponering för finansiella risker fortsatt ha ökat under året till följd av en alltmer internationell verksamhet genom bland annat utländska företagsförvärv. Koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolaget. Det övergripande syftet med koncernens finansiella strategi är att stödja tillväxt och maximera avkastning till aktieägarna utifrån en säker och kostnadseffektiv hantering av de finansiella risker som koncernen är exponerad mot. Se not 36 på sidan 130-133 för beskrivning av de finansiella risker som Addnode Group har identifierat och hur dessa hanteras.

Förvaltningsberättelse, forts.

Övrigt

Inom Addnode Group-koncernen förekommer vissa avtal som innehåller bestämmelser om att avtalen kan komma att upphöra om kontrollen över Addnode Group förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Miljöpåverkan

Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt gällande miljöbestämmelser.

Hållbarhetsrapport

Koncernens hållbarhetsrapport för 2025 enligt European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ingår i Förvaltningsberättelsen, på sidorna 49–81 i denna årsredovisning.

Addnode Groups aktie och ägarförhållanden

Addnode Groups B-aktie är sedan 1999 noterad på Nasdaq Stockholm. A-aktierna har tio röster, B-aktierna och C-aktierna har en röst; endast B-aktierna är marknadsnoterade. Aktier av serie C berättigar inte till vinstutdelning. Antalet A-aktier uppgick den 31 december 2025 till 3 948 696 (3 948 696), antalet B-aktier till 132 603 978 (130 579 536) och antalet C-aktier till 0 (0). Rösträttsmässigt största aktieägare är Aretro Capital Group AB, som vid årsskiftet 2025-12-31 ägde 16,4 (16,6) procent av rösterna och 4,2 (4,3) procent av aktiekapitalet. Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och styrelseledamoten Jonas Gejer. Addnode Groups innehav av egna aktier uppgick vid årets slut till 997 262 (1 116 582) aktier.

Såvitt styrelsen för Addnode Group AB känner till finns det inga avtal mellan större aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet på grund av bestämmelser i lag eller bolagsordning. Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma finns inte. Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av tre till åtta ledamöter med högst två suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändringar i bolagsordningen.

Bolagsstyrning

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna årsredovisning, se sidorna 35–44. Som framgår av Bolagsstyrningsrapporten har det under 2025 förekommit två avsteg från Kodens principer eller rekommendationer.

Bemyndiganden

Årsstämman 2025 bemyndigade styrelsen att:

- under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst tio procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av B-aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet B-aktier kunna ökas med sammanlagt högst 10 procent baserat på antalet utestående B-aktier i bolaget vid tidpunkten för första utnyttjande av bemyndigandet. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission av B-aktier med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap 7 § aktiebolagslagen. Skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra riktade emissioner för genomförande av förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Inledning

Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2024 och är tillämpliga fram till årsstämman 2028. Inför årsstämman 2026 föreslås inga ändringar. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören i moderbolaget samt övriga personer i koncernledningen. Koncernledningen bestod 2025 av sex medlemmar. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Addnode Groups strategi är att förvärva, driva och utveckla entreprenörsdrivna företag som hjälper till att digitalisera samhället. Koncernens finansiella mål är i) EBITA-tillväxten ska minst uppgå till 15 procent, ii) EBITA-marginalen ska minst uppgå till 17 procent, iii) nettoskulden bör högst uppgå till 2,5 ggr EBITDA, iv) 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför tillämpa marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål.

Formerna av ersättning

Ersättning till verkställande direktören i moderbolaget samt övriga personer i koncernledningen ska normalt utgöras av fast lön, rörlig ersättning, aktiebaserade incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner.

Förvaltningsberättelse, forts.

Fast lön

För erhållande av fast lön krävs inte uppfyllande av några specifika resultatmål. Medarbetarens individuella resultat och kvalitativa kompetens ska dock beaktas tillsammans med affärsresultatet när fasta löner och eventuella löneökningar ska fastställas. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år.

Rörlig kontant ersättning

Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå. Rörlig ersättning ska baseras på uppnådda resultat och/eller individuella fastställda och specifika mål. Den rörliga ersättningen ska baseras på mått som är kopplade till den årliga affärsplanen, som i sin tur är kopplad till Addnode Groups långsiktiga affärsstrategi och finansiella mål. Måtten ska inkludera finansiella mål på koncern- och divisionsnivå (för relevanta medlemmar av koncernledningen). Andra mått kan vara strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarengagemang eller kundnöjdhet, mål som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer. Utgångspunkten är att huvuddelen av den rörliga ersättningen ska baseras på mått för den del av verksamheten som den ledande befattningshavaren ansvarar för. Totalt kan maximalt fyra mål tilldelas för en enskild ledande befattningshavare för ett räkenskapsår. Finansiella mål ska stå för minst 75 procent av möjlig målbonus, och minst 15 procent ska vara på koncernnivå. Minimivikten för ett enskilt mål ska vara 10 procent. Resultatet för alla mål ska beräknas baserat på en resultatperiod om 12 månader (räkenskapsår). För verkställande direktör/koncernchef uppgår maximal utbetalning av rörlig ersättning till belopp motsvarande tolv fasta månadslöner. För övriga befattningshavare i koncernledningen är maximal utbetalning nio fasta månadslöner.

Aktiebaserade incitamentsprogram

Aktiebaserade incitamentsprogram ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för koncernens utveckling och främja ett eget aktieinnehav i bolaget samt implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktiebaserade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Pension och övriga förmåner

Pensioner ska alltid vara premiebaserade för att skapa förutsägbarhet vad gäller företagets framtida åtaganden. Pensionspremie ska erläggas med upp till maximalt 30 procent av aktuell fast årslön. Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter och får uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Övriga förmåner avser främst bilförmån eller bilersättning.

Upphörande av anställning

De ledande befattningshavarnas anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Policyn är att anställningen kan upphöra på den ena partens begäran med en uppsägningstid på minst sex månader och maximalt tolv månader. Under uppsägningstiden ska oförändrad lön, ersättning och förmåner utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättning till styrelsen utöver av stämman beslutade styrelsearvoden

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för bolagets räkning vid sidan av styrelsearbetet (konsulttjänster m.m. inom ledamöternas respektive kompetensområden). För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas i förväg av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Dessa riktlinjer ska tillämpas på sådan ersättning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån frågorna rör deras egen ersättning.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frångå, helt eller delvis, dessa riktlinjer endast om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör avsteg från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför nästkommande årsstämma.

Förvaltningsberättelse, forts.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Ny divisionschef för division Design Management

För att stödja den långsiktiga strategin och möjliggöra fortsatt tillväxt har Addnode Group sett över divisionsindelningen och utsett Jens Kollserud till ny divisionschef för Design Management. Från och med 1 januari 2026 flyttade Tribia från division Design Management till division Process Management. Division Design Management består därmed av bolagen Acad-Plus, Symetri och Service Works Global.

Förvärv av kundavtal i Tyskland

I januari 2026 förvärvade Technia, som ingår i division Product Lifecycle Management, Encad Consultings kundavtal avseende programvaror från Dassault Systèmes. Förvärvet stärker Technias närvaro i Tyskland. Kunderna återfinns främst inom sektorerna Aerospace & Defence, Industrial Equipment samt Transport & Mobility. Förvärvet tillför omkring 80 nya kunder till Technias globala kundbas och konsolideras från och med januari 2026 i division Product Lifecycle Management.

Förväntad framtida utveckling

Styrelsen har inte förändrat sin bedömning av de långsiktiga framtidsutsikterna jämfört med publiceringen av bokslutskommunikén för 2025. Vid publiceringen av bokslutskommunikén lämnade styrelsen följande framtidsutsikter:

Långsiktigt är bedömningen att de områden där Addnode Group är verksamt har en god underliggande potential. Addnode Groups tillväxtstrategi är att växa organiskt och genom förvärv av nya verksamheter för att tillföra nya kompletterande erbjudanden och ytterligare kompetens. Addnode Group hanterar geopolitiska risker som uppkommer i samband med krig, social oro och handelspolitiska ageranden i och av länder i vår omvärld genom kontinuerlig omvärldsanalys och robusta riskhanteringsstrategier för att minimera påverkan på vår verksamhet och säkerställa långsiktig stabilitet. Styrelsen noterar att givet det geopolitiska läget finns det en risk att Addnode Group kan komma att påverkas finansiellt under 2026. Beslutet att inte lämna någon prognos kvarstår.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står årets vinst, 104 979 226 SEK, och övrigt fritt eget kapital, 1 101 539 192 SEK, totalt 1 206 518 417 SEK. Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel, 1 206 518 417 SEK, disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna 1,15 SEK per aktie ¹⁾	155 888 724
Balanseras i ny räkning	1 050 629 693
Summa	1 206 518 417

1) Den föreslagna utdelningen är beräknad med hänsyn till att bolaget per 28 februari 2026 innehar 997 262 egna aktier i eget förvar. Om antalet förändras före avstämningsdagen så kan det totala utdelningsbeloppet justeras, medan utdelning per aktie förblir oförändrat.

Styrelsens motiverade yttrande gällande vinstutdelningsförslaget finns på addnodegroup.com. Det kan även erhållas från bolaget på begäran.

Räkningar

Resultaträkningar för koncernen.....	92
Rapport över totalresultat för koncernen.....	92
Balansräkningar för koncernen	93
Kassaflödesanalyser för koncernen	94
Förändringar i koncernens eget kapital	95
Resultaträkningar för moderbolaget	97
Rapport över totalresultat för moderbolaget	97
Balansräkningar för moderbolaget.....	98
Kassaflödesanalyser för moderbolaget	99
Förändringar i moderbolagets eget kapital.....	100

Resultaträkningar för koncernen

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2, 3, 38	5 793	7 757
Inköp av varor och tjänster	38	-1 350	-3 559
Bruttoresultat		4 443	4 198
Aktiverat arbete för egen räkning	15	185	169
Övriga externa kostnader	6, 17	-578	-578
Personalkostnader	4, 5	-3 025	-2 801
Avskrivningar och nedskrivningar av			
– materiella anläggningstillgångar	16	-122	-125
– immateriella anläggningstillgångar	15	-296	-265
Rörelseresultat	2, 7	607	598
Finansiella intäkter	9	62	86
Finansiella kostnader	10	-191	-205
Omvärdering av villkorade köpeskillingar	26	36	57
Resultat efter finansiella poster		514	536
Aktuell skatt	11, 12	-157	-154
Uppskjuten skatt	11, 12	27	20
Årets resultat		384	402
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		384	402
Aktieinformation			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	13	2,87	3,02
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	2,87	3,02
Eget kapital per utestående aktie, SEK		20,16	18,41
Genomsnittligt antal utestående aktier:			
Före utspädning		133 925 460	133 332 764
Efter utspädning		133 995 200	133 351 938
Antal utestående aktier vid årets slut		135 555 412	133 411 650

Rapport över totalresultat för koncernen

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Årets resultat		384	402
Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:			
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser		-2	0
Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		-238	98
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		54	-41
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras		-11	14
Summa årets övriga totalresultat netto efter skatt		-197	71
Årets totalresultat		187	473
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		187	473

Balansräkningar för koncernen

MSEK per 31 december	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	15	4 196	3 289
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	1 601	1 050
Materiella anläggningstillgångar	16, 17	279	286
Uppskjutna skattefordringar	12	50	53
Långfristiga värdepappersinnehav	20	42	31
Långfristiga fordringar ¹⁾	21	277	761
Summa anläggningstillgångar		6 445	5 470
Omsättningstillgångar			
Varulager		1	0
Kundfordringar	36	1 212	976
Skattefordringar		111	89
Övriga fordringar		29	28
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	1 377	1 341
Likvida medel	34	625	674
Summa omsättningstillgångar		3 355	3 108
SUMMA TILLGÅNGAR		9 800	8 578

MSEK per 31 december	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	24	410	404
Övrigt tillskjutet kapital		702	484
Reserver		-81	114
Balanserade vinstmedel (inklusive årets resultat)		1 702	1 456
Summa eget kapital		2 733	2 458
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	26	3 244	1 930
Övriga långfristiga skulder		56	665
Uppskjutna skatteskulder	12	176	121
Långfristiga avsättningar	27	16	10
Summa långfristiga skulder		3 492	2 726
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	388	269
Leverantörsskulder		538	363
Skatteskulder		116	109
Förskott från kunder		31	27
Övriga skulder		256	235
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	2 222	2 378
Kortfristiga avsättningar	27	24	13
Summa kortfristiga skulder		3 575	3 394
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 800	8 578

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser redovisas i not 30 respektive not 31.

Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		607	598
Avskrivningar		418	390
Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster	32	15	-7
Delsumma		1 040	981
Erhållen ränta		29	42
Erhållna utdelningar		2	3
Erlagd ränta		-100	-123
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-5	-5
Betald inkomstskatt		-167	-147
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		799	751
Förändringar av rörelsekapital:			
– ökning / minskning av varulager		0	1
– ökning / minskning av fordringar		168	-805
– ökning / minskning av kortfristiga skulder		-537	754
Summa förändringar i rörelsekapital		-369	-50
Kassaflöde från den löpande verksamheten		430	701

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Investeringsverksamheten			
Förvärv av:			
– immateriella anläggningstillgångar		-261	-200
– materiella anläggningstillgångar		-16	-10
– finansiella anläggningstillgångar		-11	-8
– dotterföretag och rörelser	33	-1 481	-325
– likvida medel i förvärvade dotterföretag	33	75	11
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 694	-532
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-154	-133
Erhållna likvider incitamentsprogram		11	–
Upptagna lån	35	3 608	182
Amortering av låneskulder	35	-2 072	-159
Amortering av leasingsskulder	35	-103	-101
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		1 290	-211
Förändring av likvida medel		25	-42
Likvida medel vid årets början		674	667
Kursdifferens likvida medel		-74	49
Likvida medel vid årets slut	34	625	674

Förändringar i koncernens eget kapital

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserad vinst	
EGET KAPITAL ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING 2024-12-31	404	484	114	1 456	2 458
Totalresultat					
Årets resultat				384	384
Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:					
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser				-2	-2
Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:					
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			-238		-238
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter			54		54
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras			-11		-11
Summa övrigt totalresultat			-195	-2	-197
Summa totalresultat			-195	382	187
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning				-154	-154
Nyemission	6	218			224
Utnyttjade köpoptioner ²⁾				11	11
Incitamentsprogram				7	7
Summa transaktioner med aktieägare	6	218		-136	88
EGET KAPITAL 2025-12-31	410	702	-81	1 702	2 733

1) Avser valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt vinster och förluster hänförliga till säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter (se även not 24).

2) Utnyttjande har skett genom aktier i eget förvar.

Förändringar i koncernens eget kapital, forts.

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserad vinst	Summa eget kapital
EGET KAPITAL ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING 2023-12-31	404	484	43	1 185	2 116
Totalresultat					
Årets resultat				402	402
Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:					
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser				0	0
Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:					
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			98		98
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter			-41		-41
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras			14		14
Summa övrigt totalresultat			71	0	71
Summa totalresultat			71	402	473
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning				-133	-133
Incitamentsprogram				2	2
Summa transaktioner med aktieägare				-131	-131
EGET KAPITAL 2024-12-31	404	484	114	1 456	2 458

1) Avser valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt vinster och förluster hänförliga till säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter (se även not 24).

Resultaträkningar för moderbolaget

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Nettoomsättning	38	45	40
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 38	-56	-67
Personalkostnader	4	-55	-47
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	-2	-2
Rörelseresultat		-68	-76
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	282	351
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	36	39
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-122	-129
Resultat efter finansiella poster		128	185
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond		0	-1
Resultat före skatt		128	184
Skatt	11, 12	-23	-17
Årets resultat		105	167

Rapport över totalresultat för moderbolaget

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Årets resultat		105	167
Summa årets övriga totalresultat netto efter skatt		0	0
Årets totalresultat		105	167

Balansräkningar för moderbolaget

MSEK per 31 december	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarie och installationer	16	6	9
Summa materiella anläggningstillgångar		6	9
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	18	3 469	2 849
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	25	15
Uppskjutna skattefordringar	12	1	6
Fordringar hos koncernföretag		981	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 476	2 870
Summa anläggningstillgångar		4 482	2 879
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag	23	53	26
Övriga fordringar		36	49
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	15	10
Summa kortfristiga fordringar		104	85
Kassa och bank	23	340	421
Summa omsättningstillgångar		444	506
SUMMA TILLGÅNGAR		4 926	3 385

MSEK per 31 december	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	24		
Aktiekapital	24	410	404
Reservfond		89	89
Fritt eget kapital	14		
Överkursfond		626	404
Balanserad vinst		475	453
Årets resultat		105	167
Summa eget kapital		1 705	1 517
Obeskattade reserver	25	163	163
Avsättningar	27	–	–
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	26	1 841	543
Övriga räntebärande skulder	26	140	10
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9	4
Skulder till koncernföretag	23	984	1 076
Skatteskulder		20	32
Övriga skulder	26	24	12
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	40	28
Summa kortfristiga skulder		1 077	1 152
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 926	3 385

Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-68	-76
Avskrivningar		2	2
Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster	32	–	-2
Delsumma		-66	-76
Erhållen ränta		33	35
Erhållna utdelningar		82	242
Erlagd ränta		-73	-106
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-6	-8
Betald inkomstskatt		-17	-43
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-47	44
Förändringar av rörelsekapital:			
– förändring av kortfristiga fordringar		5	19
– förändring av kortfristiga skulder		8	5
Summa förändringar i rörelsekapital		13	24
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-34	68

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2025	2024
Investeringsverksamheten			
Förvärv av och investeringar i andelar i koncernföretag		-254	-63
Inköp av materiella anläggningstillgångar		–	-2
Förvärv av andra långfristiga värdepappersinnehav		-10	-2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-264	-67
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-154	-133
Aterköp av egna aktier		11	–
Upptagna lån		2 367	–
Amortering av skulder		-1 104	-144
Förändring av koncerninterna fordringar och skulder		-1 097	83
Erhållna koncernbidrag		202	207
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		225	13
Förändring av likvida medel		-73	14
Likvida medel vid årets början		421	404
Kursdifferens likvida medel		-8	3
Likvida medel vid årets slut	23	340	421

Förändringar i moderbolagets eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond		
EGET KAPITAL 2025-01-01	404	89	1 024	1 517
Totalresultat				
Årets resultat			105	105
Summa övrigt totalresultat			0	0
Summa totalresultat			105	105
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning			-154	-154
Nyemission	6		218	224
Utnyttjade köpoptioner			11	11
Incitamentsprogram			2	2
Summa transaktioner med aktieägare	6		77	83
EGET KAPITAL 2025-12-31	410	89	1 206	1 705

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond		
EGET KAPITAL 2024-01-01	404	89	988	1 481
Totalresultat				
Årets resultat			167	167
Summa övrigt totalresultat			0	0
Summa totalresultat			167	167
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning			-133	-133
Incitamentsprogram			2	2
Summa transaktioner med aktieägare			-131	-131
EGET KAPITAL 2024-12-31	404	89	1 024	1 517

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper	102	Not 18. Andelar i koncernföretag.....	120	Not 35. Förändringar av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	130
Not 2. Rörelsesegment.....	106	Not 19. Upplysningar om finansiella instrument	123	Not 36. Finansiella risker och riskhantering	130
Not 3. Intäkter från avtal med kunder	107	Not 20. Långfristiga värdepappersinnehav	123	Not 37. Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.....	134
Not 4. Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	110	Not 21. Andra långfristiga fordringar	124	Not 38. Upplysningar om närstående	134
Not 5. Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare	112	Not 22. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	124	Not 39. Medelantal anställda mm	135
Not 6. Ersättning till revisorer.....	113	Not 23. Likvida medel på koncernkonto	125	Not 40. Händelser efter balansdagen	135
Not 7. Valutakursdifferenser	113	Not 24. Eget kapital.....	125	Not 41. Uppgifter om Addnode GroupAB (publ).....	135
Not 8. Forsknings- och utvecklingsarbeten	114	Not 25. Obeskattade reserver	126		
Not 9. Finansiella intäkter	114	Not 26. Räntebärande skulder	126		
Not 10. Finansiella kostnader	114	Not 27. Avsättningar.....	127		
Not 11. Skatt	115	Not 28. Checkräkningskredit.....	127		
Not 12. Uppskjuten skatt.....	115	Not 29. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	127		
Not 13. Resultat per aktie.....	116	Not 30. Ställda säkerheter.....	127		
Not 14. Förslag till vinstdisposition	116	Not 31. Eventualförpliktelser.....	127		
Not 15. Immateriella anläggningstillgångar.....	117	Not 32. Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster	127		
Not 16. Materiella anläggningstillgångar	118	Not 33. Förvärv av dotterföretag och rörelser	128		
Not 17. Leasingavtal.....	119	Not 34. Likvida medel och kortfristiga placeringar	130		

Tilläggsupplysningar och noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, rekommendationen RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, från Rådet för hållbarhet- och finansiell rapportering samt IFRS Redovisningsstandarder, sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt en "going-concern" ansats samt enligt anskaffningsvärdeметоден förutom vad beträffar omvärderingar av finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 37.

Omvärdering och omräkning av utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som primärt används i den ekonomiska miljö där företaget huvudsakligen är verksamt ("funktionell valuta"). Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är Moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta. Beloppen är avrundade till närmaste miljon (MSEK) om inte annat anges. Vid summering av avrundade värden uttrycks summan som det avrundade värdet av den exakta summan, och kan därför avvika från en summering av de avrundade värdena.

Företagsinformation

Addnode Group AB (publ), 556291-3185, är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterade och handlas på börsen Nasdaq Stockholm (för mer information om Addnode Groups aktie, se sidan 133). Registrerat säte är Stockholm, Sverige med postadress Norra Stationsgatan 93, 113 64 Stockholm, Sverige. Koncernen förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.

Nya och ändrade standarder som har trätt i kraft 2025

Ändringar och tolkningar av befintliga standarder, vilka har trätt i kraft 2025, har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella ställning eller finansiella rapporter. Dessa förändringar kommenteras därför inte.

Nya standarder som ännu inte trätt i kraft 2025

I april 2024 publicerade IASB den nya standarden IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter, vilken kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 träder i kraft 1 januari 2027 och skall tillämpas retroaktivt både i årsredovisning och delårsrapporter. Den nya standarden inför tre områden med nya krav som syftar till att öka de finansiella rapporternas jämförbarhet, transparens och användbarhet. Det första området inför nya krav på struktur i koncernens rapport över resultat genom införande av tre nya kategorier och kräver att företag presenterar två nya definierade delsummor ("Rörelseresultat" och "Resultat före finansiering och inkomstskatter"). Det andra området inför nya principer och utökad vägledning för presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna, bl.a. vägledning kring hur företag kan avgöra om information om en post skall inkluderas i de primära finansiella rapporterna eller i not. Det tredje området som IFRS 18 inför innebär nya krav på upplysning om vissa nyckeltal som företaget använder i sin externa finansiella kommunikation, s.k. Resultatmått som definieras av företagsledningen ("MPMs"). Som en följd av implementeringen av IFRS 18 kommer det även ske ändringar i andra standarder, till exempel IAS 7 Rapport över kassaflöden, IAS 34 Delårsrapportering samt IAS 33 Resultat per aktie.

Koncernen håller på att utvärdera effekterna av införandet av den nya standarden.

Övriga publicerade nya och ändrade standarder och tolkningar av befintliga standarder, vilka ännu inte har trätt i kraft under 2025 och inte heller börjat tillämpas, väntas inte få någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Moderbolaget har bestämmande inflytande och kontrollerar ett företag när det exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Köpeskillingen vid förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på tillgångar som överläts till tidigare ägare av det förvärvade företaget, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Efterföljande förändringar av verkligt värde på en villkorad köpeskillning redovisas i resultaträkningen. Transaktionsutgifter i samband med förvärv kostnadsförs i koncernens resultaträkning när de uppstår.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag inkluderas i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Samtliga utländska dotterföretag omräknas till svenska kronor med tillämpning av dagskursmetoden. Detta innebär att de utländska dotterföretagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs. Samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till respektive månads genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser redovisas i koncernens rapport över totalresultat.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intäktsredovisning

En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten, vilket innebär att kunden kan bestämma över användningen av denna tillgång och erhålla nyttan från den. Intäkten redovisas på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden till det belopp som företaget förväntar sig ha rätt att erhålla i utbyte mot den överförda varan eller tjänsten.

Koncernens intäkter avser huvudsakligen återkommande intäkter i form av programvaruabonnemang (tidsbegränsade licenser), konsulttjänster, licenser för egna och externa leverantörers dataprogramvaror samt support- och underhållstjänster, intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) och SaaS-tjänster.

Utförda tjänsteuppdag (konsulttjänster) på löpande räkning intäktsredovisas i samma takt som tjänsterna tillhandahålls, det vill säga såväl intäkter som kostnader redovisas i den period då de intjänas respektive förbrukas. Intjänade arvoden per balansdagen, vilka ännu ej fakturerats, redovisas som upplupna intäkter. När utfallet av ett uppdrag till fast pris kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas inkomster och utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs i första hand med utgångspunkt i antalet timmar per balansdagen i förhållande till beräknat totalt antal timmar för uppdraget. Föreligger det svårigheter att beräkna ett uppdrags resultat, men det ändå är troligt att nedlagda kostnader kommer att bli täckta av uppdragsgivaren redovisas intäkten per balansdagen till ett belopp som motsvarar de nedlagda kostnaderna för uppdraget. Någon vinst redovisas därmed ej.

När utfallet av ett uppdrag ej kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas som intäkt endast de kostnader som beräknas bli ersatta av uppdragsgivaren. Om det är sannolikt att nedlagda kostnader ej kommer att bli ersatta av uppdragsgivaren sker ingen intäktsredovisning. En befarad förlust redovisas omedelbart som kostnad, i den mån den kan beräknas.

Uppdrag utförda till fast pris utgör idag en mindre del av koncernens nettoomsättning. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund.

Addnode Group säljer både egna produkter och tredjepartsprodukter. I de fall Addnode Group säljer tredjepartsprodukter fastställer Addnode Group om man agerar som huvudman (återförsäljarmodell) eller ombud (agentmodell) för den tredje parten. Det övergripande kriteriet för att fastställa detta handlar om huruvida Addnode Group får kontroll över produkterna innan den överförs till slutkunden. Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna.

Licensavgifter för eviga och tidsbegränsade programvaror, som utgör ett distinkt prestationsåtagande, intäktsredovisas omedelbart vid leveranstidpunkten då kunden får kontroll över programvaran. Support- och underhållsavtal redovisas linjärt över avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls.

Intäkter från Avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tipunkten när Addnode Group fullgjort sitt åta-gande som ombud, vilket normalt sker i samband med ingånget avtal.

SaaS-tjänster redovisas i takt med att SaaS-tjänsterna tillhandahålls.

Om kundavtal innehåller flera distinkta prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje separat prestationsåta-gande baserat på deras fristående försäljningspriser. I de fall då ett fristående försäljningspris inte är direkt observerbart upp-skattas priset baserat på förväntade kostnader plus en vinstmarginal.

Försäljning av varor kan förekomma i begränsad omfattning och intäktsredovisas vid fullgjord leverans till kund. Koncernens intäkter från avtal med kunder beskrivs närmare i not 2 och not 3.

Redovisning av statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidragen kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidragen. Statliga bidrag som avser kostnadstäckning periodiseras och redovisas i resultaträkningen i samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. I enlighet med IAS 20 har koncernen valt att nettoredovisa personalrelaterade statliga bidrag i personalkostnaderna.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor sannolikhet kommer att fastställas.

Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar samt fordringar och skulder i utländsk valuta

Utmärkande är att lånefordringar och kundfordringar uppstår när koncernen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till en kund utan avsikt att handla med uppkommen fordran. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfal-lodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för värdeminskning görs när det belopp som efter individu-ell prövning beräknas bli betalt understiger tillgångens redovisade värde. Reservering gör även för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. I de fall där valutasäkringsåtgärd har genomförts, till exempel terminssäkring, värderas både den säkrade posten och säkringsinstrumentet till verkligt värde. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs. Valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan valutakursdifferenser avseende likvida medel och lån redovisas som finansiella intäkter och kostnader i resultaträkningen. Omvärderingar till balansdagens valutakurs avseende skulder för köpeskillingar och avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar i utländsk valuta samt banklån i utländsk valuta redovisas i koncernens rapport över totalresultat om kraven för säkringsredovisning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter uppfylls.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

När det finns indikation på att en tillgång minskat i värde görs en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Om tillgångens redovisade värde överstiger återvinningsvärdet, skrivs tillgången omedelbart ned till dess återvinningsvärde.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för utveckling av programvaror

Utveckling av programvaror sker till största delen inom ramen för kunduppdrag.

Utgifter som är direkt sammankopplade med identifierbara och unika programvaror som kontrolleras av koncernen redovisas som immateriell anläggningstillgång om det finns ett väl avgränsat utvecklingsprojekt med konkreta planer för hur och när till-gången skall användas i verksamheten, utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och tillgången bedöms ge upphov till framtida ekonomiska fördelar. Vidare skall det vara tekniskt möjligt att genomföra projektet och de resurser som krävs för att slutföra utvecklingen skall finnas. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Anskaffningsvärdet för den immateriella tillgången inkluderar dels direkta kostnader för bland annat konsulter och egen pro-gramutvecklande personal, dels en rimlig andel av relevanta indirekta kostnader. Avskrivningar enligt plan görs linjärt över den beräknade nyttjandetiden, vilken uppgår till antingen tre eller fem år. Treårig avskrivningstid tillämpas för programvaror som utvecklats som tilläggskomponenter till externa leverantörers programvaror/plattformar. Femårig avskrivningstid tillämpas för helt egenutvecklade programvaror som inte är baserade på externa leverantörers programvaror/plattformar. Avskrivningarna görs från och med den tidpunkt då programvaran har tagits i bruk.

Rörelseförvärv enligt IFRS 3 och tillgångsförvärv

Rörelseförvärv redovisas i enlighet med IFRS 3 Rörelseförvärv, vilket innebär att den förvärvade verksamheten redovisas från den dag Addnode Group övertar kontrollen. Förvärvade tillgångar och övertagna skulder redovisas till verkliga värden vid förvärvstid-punkten. Goodwill uppkommer när köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av koncernens andel av det förvärvade bolagets identifierbara nettotillgångar. Köpeskillingen omfattar erlagd kontant betalning, verkligt värde av eventuella nyemitterade aktier och uppskattad värdering av villkorade tilläggsköpeskillingar. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde på förvärvstidpunkten och omvärderas löpande under avtalsperioden. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen. Transaktionskostnader som uppstår i samband med förvärv kostnadsförs när de uppkommer. Goodwill motsvarar den del av

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

köpeskillingen som inte kan hänföras till identifierbara nettotillgångar och representerar framtida ekonomiska fördelar såsom synergi, kundrelationer och den kompetens som finns hos de förvärvade bolagens medarbetare. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång utan amortering och provas årligen, eller vid indikation på värdenedgång, för eventuella nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar. När en transaktion inte uppfyller definitionen av ett rörelseförvärv enligt IFRS 3, behandlas den som ett tillgångsförvärv. I sådana fall redovisas de förvärvade tillgångarna och skulderna individuellt, utan att någon goodwill uppkommer. Köpeskillingen fördelas mellan tillgångarna och skulderna baserat på deras relativa verkliga värden. Transaktionskostnader ingår i tillgångarnas anskaffningsvärde. Tillgångsförvärv redovisas i enlighet med tillämplig standard beroende på tillgångsslag, exempelvis IAS 16 (Materiella anläggningstillgångar) och IAS 38 (Immateriella tillgångar).

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar avser huvudsakligen kundavtal, förvärvade programvaror, varumärken och administrativa programvaror. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som är fem till tio år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Inventarier och installationer skrivs av över en period om tre–fem år. Avskrivningar på byggnad görs med fyra procent per år.

Leasingavtal

Koncernens leasingavtal avser främst hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Från och med 1 januari 2019 redovisas alla leasingavtal där koncernen är leasetagare, med undantag för korttidsavtal och avtal av mindre värde, som nyttjanderättstillgångar och motsvarande finansiella skulder i koncernbalansräkningen. Nyttjanderättstillgångarna ingår i materiella anläggnings- tillgångar och de finansiella skulderna ingår i räntebärande skulder. I koncernresultaträkningen redovisas en kostnad för avskrivning av den leasade tillgången och en räntekostnad för den finansiella skulden.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärdet av de framtida leasingbetalningarna när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. De framtida leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt används leasetagarens marginella låneränta. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingsskulden.

Nyttjanderättstillgångarna skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Betalningar för korttidsavtal och avtal där den underliggande tillgången är av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Närmare beskrivning av koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa finns i not 17.

Finansiella instrument

Finansiella instrument inkluderar likvida medel, värdepappersinnehav, fordringar, rörelseskulder, skulder enligt leasingavtal, upplåning samt eventuella derivatinstrument. Köp och försäljningar av värdepapper och derivatinstrument redovisas på affärsdagen, det vill säga det datum då bindande avtal om köp eller försäljning träffas. Verkligt värde för marknadsnoterade värdepapper baseras på köpkurser per balansdagen.

Värdepapper avsedda för långsiktigt innehav och eventuella kortfristiga placeringar hänförs antingen till värderingskategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller alternativt finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Värderingskategori bestäms separat för varje värdepappersinnehav utifrån egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena och företagets affärsmodell för förvaltningen, det vill säga innehavets karaktär och syftet med innehavet.

För finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas förändringar i verkligt värde som finansiella intäkter respektive finansiella kostnader i resultaträkningen. Värdeförändringar avseende eventuella valutaterminskontrakt redovisas dock i rörelseresultatet (se nedan).

Förändringar i verkligt värde för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat redovisas i koncernens rapport över totalresultat under innehavstiden. Vid avyttring av instrumentet sker ingen omklassificering av ackumulerade värdeförändringar till finansiella intäkter respektive finansiella kostnader i resultaträkningen.

Villkorade tilläggsköpeskillingar för förvärv redovisas som finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen med diskonteringsseffekt och omvärderingar redovisade som finansiella poster i resultaträkningen. De har omklassificerats efter att under tidigare år ha redovisats som Avsättningar. Jämförelsetalen har omräknats vid omklassificeringen. Övriga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder avseende leasingavtal redovisas dock till nuvärde av de återstående leasingavgifterna.

Eventuella utestående valutaterminskontrakt värderas till verkligt värde. Valutaterminskontrakten avser säkringar av en särskild risk som är kopplad till en redovisad tillgång eller skuld eller mycket sannolika prognosticerade transaktioner (kassaflödes-säkringar).

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med tillämpning av först-in först-ut-metoden. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av försäljningspriset i den löpande verksamheten minskat med beräknade försäljningskostnader.

Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Vid återköp av egna aktier reduceras den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader (netto efter skatt), den balanserade vinsten tills dess att aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i balanserad vinst.

Optionsprogram och aktierätter

Koncernens incitamentsprogram avseende köpoptioner möjliggör för chefer och ledande befattningshavare att via investering i köpoptioner förvärva B-aktier i företaget. För köpoptionerna har de anställda erlagt en marknadsmässig premie. Erhållen premie redovisas i eget kapital som transaktion med ägare.

Koncernens incitamentsprogram avseende prestationsbaserade aktierätter kan ge rätt till B-aktier för chefer och ledande befattningshavare. Efter intjänandeperioden tilldelas aktier vederlagsfritt till deltagare förutsatt att prestationsvillkoret är uppfyllt samt att totalavkastningen på bolagets aktier varit positiv under perioden. Koncernen tillämpar IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Programmen är egenkapitalbaserade och regleras med överlåtelse av egna B-aktier. Verkligt värde fastställs vid tilldelningstidpunkten och kostnaden periodiseras linjärt över intjänandeperioden baserat på verkligt värde och uppskattat antal aktierätter som förväntas intjänas. Sociala avgifter redovisas separat som skuld och kostnad, baserat på aktiekursens utveckling fram till balansdagen.

Avsättningar

Avsättningar definieras som förpliktelser, vilka är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst, men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. I balansräkningen redovisas avsättningar för beslutade omstruktureringsåtgärder samt förmånsbestämda pensionsförpliktelser. En avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad plan för åtgärdernas genomförande föreligger samt när denna plan kommunicerats.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

Pensioner

Koncernens pensionsplaner administreras nästan uteslutande av olika försäkringsinstitut. I koncernen finns huvudsakligen avgiftsbestämda pensionsplaner, men i viss utsträckning förekommer även förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som personalkostnader i resultaträkningen under den period då de anställda utfört de tjänster som avgifterna avser.

De förmånsbestämda planerna avser i allt väsentligt åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige, vilka tryggas genom försäkring hos Alecta. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i ovan nämnda institut redovisas därför som avgiftsbestämda planer. Avgifterna redovisas som personalkostnader i resultaträkningen när de förfaller till betalning. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade hos Alecta uppgick 2025 till 10 (9) MSEK och förväntas vara i ungefär samma storleksordning under 2026. Pensionsinstitutens överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av året uppgick överskottet i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 (162) procent hos Alecta. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på pensionsinstitutens tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt pensionsinstitutens försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Hos det tyska dotterföretaget TECHNIA GmbH finns pensionsförpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner för fem anställda. Avsättningen som redovisas i koncernbalansräkningen för dessa pensionsförpliktelser motsvarar nuvärdet av förpliktelserna på balansdagen och har beräknats enligt IAS 19 av oberoende aktuarie. Aktuariella vinster och förluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat under den period då de uppstår.

Skulder till kreditinstitut

Skulder till kreditinstitut redovisas till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Skulderna klassificeras som långfristiga skulder om koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år efter balansdagen, i annat fall som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, till exempel goodwill, skrivs inte av, utan prövas åtminstone årligen med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Vid nedskrivningsprövningen fördelas goodwill på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter, fastställda i enlighet med koncernens rörelsesegment, vilka förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv där goodwillposten uppstod.

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Rapportering för rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören i moderbolaget.

Kassaflödesanalys och likvida medel

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar med en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Moderbolaget

Moderbolagets redovisning upprättas enligt årsredovisningslagen och rekommendationen RFR 2, Redovisning för juridiska personer, från Rådet för finansiell rapportering. Rekommendationen innebär att juridiska personer vars värdepapper på balansdagen är noterade på svensk börs som huvudregel skall tillämpa de IFRS som tillämpas i koncernredovisningen med vissa i rekommendationen angivna undantag och tillägg.

Redovisningsprinciperna och beräkningsmetoderna för moderbolaget är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella instrument, som till exempel långfristiga värdepappersinnehav, redovisas till verkliga värden. Förändringar i verkliga värden redovisas enligt samma principer som för koncernen (se ovanstående beskrivning). Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag inkluderar transaktionsutgifter som uppkommit i samband med respektive förvärv. Villkorade köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om det är sannolikt att de kommer att utfalla. Eventuella omvärderingar av beräknade villkorade köpeskillingar under efterföljande perioder redovisas som förändring av anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag. Skulder för köpeskillingar i utländsk valuta och beräknade villkorade köpeskillingar i utländsk valuta kan i vissa fall redovisningsmässigt behandlas som säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Moderbolaget redovisar då skulderna till anskaffningskurs tills de regleras, varvid realiserade valutakursdifferenser redovisas som förändring av anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag. Även vissa banklån i utländsk valuta behandlas redovisningsmässigt som säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, vilket innebär att dessa banklån redovisas till anskaffningskurs. Övriga tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar och erhållna koncernbidrag redovisas som finansiella intäkter.

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som hyresavtal, varvid leasingavgifterna kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Not 2 Rörelsessegment

Addnode Groups verksamhet är organiserad i och styrs utifrån divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management (PLM) och Process Management, vilka utgör koncernens rörelsesegment. Företagets högsta verkställande beslutsfattare (Vd) följer upp verksamheten i dessa segment. Inom Addnode Groups tre divisioner utvecklar och levererar dotterbolagen digitala lösningar och tjänster till branscher som bygg och fastighet, tillverkande industri, fordon, medicinteknik och offentlig sektor. Lösningarna Addnode Group tillhandahåller gör det möjligt för koncernens kunder att med hjälp av digitala arbetssätt effektivisera sina verksamheter, kvalitetssäkra sin produktion och kommunicera smidigare med kunder och medborgare. Det har inte skett någon förändring i segmentsindelningen under 2025. Från 1 januari 2026 kommer dotterföretaget Tribia, som hade en omsättning på 166 MSEK under 2025, att överföras från division Design Management till division Process Management. Segmentsindelningen baseras på koncernens programvaror och tjänster. Design Management säljer digitala lösningar för design, projekt och fastighetsförvaltning. Product Lifecycle Management erbjuder digitala lösningar för design och produktdatahantering. Verksamheten inom Process Management är inriktad på digitala lösningar för dokument- och ärendehantering. Centralt

utförs marknadskommunikation, ekonomisk rapportering och kontroll, finansiering, skattefrågor, verksamhetsutveckling och företagsförvärv.

Fördelningen av koncernens nettoomsättning på olika intäktsslag framgår av not 3. Samtliga divisioner erhåller intäkter från licenser, återkommande intäkter, tjänster och övriga intäkter. Intäkterna hos centrala enheter avser huvudsakligen fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster. Transaktioner mellan divisionerna sker enligt normala kommersiella villkor som också gäller för externa parter.

Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen. Skillnaden mellan summan av segmentens rörelse- resultat och koncernens resultat före skatt avser finansiella intäkter 62 (86) MSEK och finansiella kostnader -191 (-205) MSEK samt omvärdering av villkorade köpeskillningar 36 (57) MSEK.

Det operativa kapitalet definieras som summan av goodwill samt övriga immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar inklusive leasingkontrakt, finansiella anläggningstillgångar, kundfordringar och övriga rörelsetillgångar minus leverantörsskulder och övriga rörelseskulder.

MSEK	Design		PLM		Process		Centralt		Eliminering		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Intäkter och resultat												
Intäkter från externa kunder	2 558	4 603	1 749	1 856	1 486	1 298	–	–	–	–	5 793	7 757
Transaktioner mellan segment	3	6	24	27	8	12	31	28	-67	-73	–	–
Summa intäkter	2 561	4 609	1 773	1 883	1 494	1 310	31	28	-67	-73	5 793	7 757
Bruttoresultat	2 310	2 227	897	930	1 258	1 066	31	28	-53	-53	4 443	4 198
Bruttomarginal, %	90,2	48,3	50,6	49,4	84,2	81,4	–	–	–	–	76,7	54,1
EBITA	546	518	127	170	310	252	-80	-77	–	–	903	863
EBITA-marginal, %	21,3	11,2	7,2	9,0	20,7	19,2	–	–	–	–	15,6	11,1
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-49	-57	-25	-27	-32	-27	-15	-15	–	–	-122	-125
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-134	-129	-73	-70	-90	-66	–	–	–	–	-296	-266
– varav på förvärvade immateriella tillgångar	-79	-84	-32	-29	-48	-34	–	–	–	–	-158	-148
– varav på övriga immateriella tillgångar	-55	-45	-41	-41	-42	-32	–	–	–	–	-138	-118
Rörelseresultat	412	389	54	100	220	186	-80	-77	–	–	607	598
Rörelsemarginal, %	16,1	8,4	3,0	5,3	14,7	14,2	-258	-275	–	–	10,5	7,7
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar ¹⁾	233	126	56	64	139	96	–	1	–	–	428	287
– varav leasing	38	40	18	22	52	16	0	0	–	–	108	78
Totalt operativt kapital	3 210	2 299	690	878	1 539	947	719	87	-145	-15	6 012	4 196
Medelantal anställda	1 183	1 104	714	730	816	738	14	14	–	–	2 727	2 586

1) Investeringar inom division Design inkluderar förvärven av TPM samt Repro Produce som redovisats som ett tillgångsförvärv.

Not 2 Rörelsesegment, forts.

Nedanstående uppgifter om intäkter från externa kunder är baserade på var koncernbolagen har sitt säte.

MSEK	Intäkter från externa kunder		Immateriella och materiella anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024
Sverige	2 051	2 183	2 317	1 661
USA	1 239	2 157	1 161	1 298
Storbritannien	766	1 389	662	746
Tyskland	710	782	312	345
Norge	429	497	314	281
Finland	115	224	53	57
Kanada	106	–	863	–
Frankrike	97	104	22	23
Nederländerna	57	69	25	24
Brasilien	52	–	235	–
Irland	46	103	23	25
Danmark	31	93	25	29
Övriga länder	94	260	64	158
Koncernen	5 793	7 757	6 076	4 625

Geografisk information

Koncernen bedriver verksamhet huvudsakligen i de nordiska länderna, USA, Storbritannien och Tyskland. Den största delen av koncernens verksamhet finns i Sverige, där samtliga divisioner bedriver verksamhet. Verksamheten i Norge och USA bedrivs till största delen av Design Management, men även av Product Lifecycle Management och Process Management. I Finland och Storbritannien bedrivs verksamhet av Design Management och Product Lifecycle Management. I Tyskland bedrivs verksamhet av Product Lifecycle Management.

Intäkternas koncentration

Av koncernens nettoomsättning under 2025 utgjorde mer än tio procent provisionsbaserade ersättningar och andra intäkter kopplade till licensförsäljning av tredjepartsprogramvara för en och samma affärspartner, Autodesk. Till följd av den nya transaktionsmodellen som tillämpas sedan fjärde kvartalet 2024, med Addnode Group som agent istället för huvudman, är det dessa ersättningar, snarare än faktureringen till slutkund, som redovisas i nettoomsättningen. Ingen annan enskild affärspartner bidrar med mer än tio procent av koncernens omsättning.

Not 3 Intäkter från avtal med kunder

Koncernens nettoomsättning består av följande huvudsakliga intäktsslag per rörelsesegment.

MSEK	Design		PLM		Process		Centralt		Eliminering		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Licenser	23	28	53	119	59	41	–	–	–	-1	135	186
– av vilka egen programvara	16	14	18	22	50	32	–	–	–	-1	84	66
– av vilka tredjepartsprogramvara	7	14	35	97	9	9	–	–	–	–	51	120
Återkommande intäkter ¹⁾	1 748	3 732	1 198	1 217	707	634	–	–	-1	-3	3 651	5 580
– av vilka egen programvara	550	515	159	160	614	544	–	–	-1	-2	1 321	1 217
– av vilka tredjepartsprogramvara	1 198	3 217	1 039	1 057	93	90	–	–	–	-1	2 330	4 363
Tjänster	762	814	489	505	699	599	–	–	-12	-16	1 938	1 903
Övrigt	28	35	33	42	29	36	31	28	-54	-53	69	88
Summa intäkter	2 561	4 609	1 773	1 883	1 494	1 310	31	28	-67	-73	5 793	7 757

1) Övergång till Autodesks nya transaktionsmodell samt omklassificering av tredjepartsavtal inom divisionerna Design Management och Product Lifecycle Management påverkar jämförelsen med motsvarande perion föregående år.

Återkommande intäkter utgörs av programvaruabonnemang (tidsbegränsade licenser där Addnode Group agerar som huvudman), intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell), support- och underhållstjänster samt SaaS-tjänster.

DESIGN MANAGEMENT

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
Licenser	Egna programvaror och externa programvaruleverantörer Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran.	Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar, men det förekommer betalningsvillkor på 60 dagar både i USA och Europa.
Aterkommande intäkter	Programvaruabonnemang och hyresavtal (tidsbegränsade licenser) Intäkter för tidsbegränsade nyttjanderätter till programvara där Addnode Group agerar som huvudman redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Avtalstiden är vanligen ett år. Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna. Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tidpunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud, vilket normalt sker i samband med ingånget avtal. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara upp till tre år. Under 2024 införde Autodesk en ny transaktionsmodell som innebär att Autodesk övergick från en återförsäljningsmodell till en agentmodell. Addnode Group har tillsammans med specialister gjort bedömningen att försäljning för vissa övriga tredjepartsavtal inte uppfyller kriterierna för att anses ha kontrollen över produkterna, varför Addnode Group har gjort bedömningen att bolaget agerar som ombud (agent) för dessa övriga tredjepartsavtal. Förändringen till ombud för vissa övriga tredjepartsavtal skedde i redovisningen från 1 oktober 2024. Addnode Group har gjort en	analys över effekter där bolaget har kommit fram till att historiska effekter inte är väsentliga, varför ingen omräkning av historiska siffror sker. Med omklassificeringen förblir bruttovinst och EBITA oförändrade. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar, men det förekommer betalningsvillkor på 60 dagar både i USA och Europa.. Betalningar både från kunder och till Autodesk sker årsvis även om kunderna väljer att teckna treårsavtal. Support- och underhållsavtal Support-och underhållsavtal redovisas linjärt över avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år. Avtal samt support- och underhållsavtal faktureras kunderna vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar. I USA förekommer betalningsvillkor på 60 dagar. SaaS-tjänster Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster.
Tjänster	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänsteuppdrag.	Fastprisuppdrag är av ringa omfattning. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.

Not 3

Intäkter från avtal med kunder, forts.

PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
Licenser	Egna programvaror och externa leverantörers programvaror Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna.	Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tidpunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud vilket normalt sker i samband med ingånget avtal. Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
Återkommande intäkter	Programvaruabonnemang och hyresavtal (tidsbegränsade licenser) Intäkter för tidsbegränsade nyttjanderätter till programvara där Addnode Group agerar som huvudman redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan variera mellan kvartal och i vissa fall flera år.	Support- och underhållsavtal Support- och underhållsavtal intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan variera mellan ett kvartal och i vissa fall flera år. För programvaruabonnemang och hyresavtal samt support- och underhållsavtal faktureras kunderna vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
	Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna. Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tidpunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud vilket normalt sker i samband med ingånget avtal.	SaaS-tjänster Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster.
Tjänster	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott. Fastprisuppdrag förekommer i viss utsträckning, varvid intäkter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning).	Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund i balansräkningen.

PROCESS MANAGEMENT

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
Licenser	Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara, redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran.	Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
Återkommande intäkter	Support- och underhållsavtal Support- och underhållsavtal, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara flera år. Kunderna faktureras vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.	SaaS-tjänster Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis antingen i förskott eller i efterskott för utförda tjänster. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
Tjänster	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster. Fastprisuppdrag förekommer i viss utsträckning, varvid intäkter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning).	Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.

Not 3Intäkter från avtal med kunder, forts.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Addnode Group redovisar kundfordringar när det finns en ovillkorlig rätt till betalning för utförda prestationer. Upplupna intäkter redovisas avseende intjänade arvoden och andra ersättningar för utförda prestationer, vilka ännu inte har fakturerats på balansdagen. Förskottsfakturerade avtal redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ännu inte utförts redovisas som förskott från kunder.

Upplupna intäkter
Av årets ingående balans på 715 (210) MSEK har 335 (220) MSEK fakturerats under 2025. Det har inte skett några väsentliga nedskrivningar av redovisade upplupna intäkter vid årets ingång. Intäkter som redovisats under 2025 ingår i upplupna intäkter vid årets utgång med 351 (678) MSEK.

Förutbetalda intäkter
Av årets ingående balans på 1 752 (1 255) MSEK har 1 661 (1 206) MSEK intäktsredovisats under 2025. De under 2025 förvärvade företagen har ökat förutbetalda intäkter med 0 (16) MSEK, varav 0 (0) MSEK har intäktsredovisats under 2025. Under 2025 förskottsfakturerade avtal ingår i förutbetalda intäkter vid årets utgång med 1 069 (1 600) MSEK.

Förskott från kunder
Av årets ingående balans på 27 (33) MSEK har 24 (30) MSEK intäktsredovisats under 2025. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ännu inte utförts ingår i årets utgående balans med 30 (22) MSEK.

Kundfordringar samt befarade och förväntade kreditförluster
Addnode Group har historiskt haft mycket låga kostnader för kundförluster. Reserv för osäkra kundfordringar uppgick på balansdagen 2025-12-31 till 17 (13) MSEK, vilket motsvarar 1,3 (1,3) procent av de totala kundfordringarna. Årets resultat 2025 har påverkats negativt med 1 (7) MSEK på grund av reserveringar och återföringar av tidigare års reserveringar för befarade och förväntade kundförluster. Koncernens kundfordringar är fördelade på ett stort antal motparter. De beloppsmässiga effekterna av modellen för beräkning av reserv för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 har varit oväsentliga.

Avtalsutgifter
Addnode Group har inte redovisat några tillgångar på grund av utgifter för att erhålla eller fullgöra avtal med kunder.

Transaktionspris som allokeras till återstående prestationsåtaganden
Nedanstående tabell visar intäkter som förväntas redovisas i framtiden avseende på balansdagen uppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtaganden och när intäktsredovisning av dessa förväntas ske (MSEK).

	2025-12-31	2024-12-31
Inom ett år efter balansdagen	343	775
Senare än ett men inom fem år efter balansdagen	440	402
Senare än fem år efter balansdagen	45	60
Summa	828	1 237

Tabellen inkluderar inte prestationsåtaganden som är en del av ett avtal med en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller avtal enligt vilket företaget har rätt till rörlig ersättning baserad på utförd prestation, till exempel konsultavtal där ersättningen utgörs av ett fast belopp per utförd timme.

Moderbolaget
Moderbolagets nettoomsättning avser huvudsakligen fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster.

Not 4Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner och andra ersättningar till:				
– styrelse, verkställande direktör och ledande befattningshavare	31	34	23	22
– övriga anställda	2 246	2 074	15	11
Pensionskostnader för:				
– styrelse, verkställande direktör och ledande befattningshavare	6	6	5	4
– övriga anställda	148	133	2	2
Övriga sociala kostnader	495	443	11	11
Summa	2 926	2 690	56	50
Antal personer som ingår i gruppen styrelse, verkställande direktör och ledande befattningshavare ovan	15	16	13	13

Statliga bidrag
Koncernen har enligt tabellen ovan erhållit statliga bidrag i USA och Tyskland för korttidsarbete och sjuklönekostnader med totalt 0 (0) MSEK, vilka har redovisats som en minskning av koncernens personalkostnader. Redovisningsprinciper för statliga bidrag beskrivs närmare i not 1.

Not 4

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts.

Aktierättsprogram (LTIP 2024 och LTIP 2025)

Långsiktiga prestationsbaserade aktierättsprogram har beslutats vid årsstämorna 2024 och 2025. Programmen omfattar ca 120 personer per år, huvudsakligen ledande befattningshavare och nyckelpersonal. Syftet är att sammanlänka aktieägarnas och medarbetarnas intressen samt bidra till långsiktigt värdeskapande.

Villkor	LTIP 2025		LTIP 2024	
Beslutad av årsstämma	7 maj 2025		7 maj 2024	
Antal deltagare	≈ 120		≈ 120	
Antal tilldelade aktierätter	134 500		130 500	
Underliggande aktie	B-aktie		B-aktie	
Prestationsmål	EPS-tillväxt 2–12 % och positiv TSR		EPS-tillväxt 2–12 % och positiv TSR	
Intjänandeperiod	2025 – 2027		2024 – 2026	
Förutsättning för tilldelning	Kvarstående anställning och målutfall		Kvarstående anställning och målutfall	
Vederlag från deltagare	0 kr		0 kr	
Verkligt värde vid tilldelning (SEK)	71,50		79,80	
Tilldelning av B-aktier	Q1 2028		Q1 2027	
Maximal utspädning av aktiekapitalet	≈ 0,1 %		≈ 0,1 %	

Förändring i antal aktierätter	LTIP 2025		LTIP 2024	
	Antal	Viktat verkligt värde (SEK)	Antal	Viktat verkligt värde (SEK)
Utestående 1 jan 2025	–	–	130 500	10 413 900
Tilldelade under året	134 500	9 616 750	–	–
Förverkade	-1 750	-411 125	-9 497	-758 100
Utestående 31 dec 2025	128 750	9 205 625	121 003	9 655 800

Optionsprogram (LTIP 2022 – 2023)

Optionsprogrammen beslutades vid årsstämorna 2022–2023 och omfattade sammanlagt 257 950 köpoptioner. Varje option gav rätt att förvärva B-aktier i Addnode Group till fastställd lösenkurs. Programmen emitterades till marknadsvärde och klassificeras som egetkapitalbaserade enligt IFRS 2.

	År beslutat	Antal optioner	Lösenkurs (SEK)	Lösenperiod	Status 31 dec 2025
LTIP 2022	2022	56 950	115,8	2025 – 2026	Återköp 2025 pågår
LTIP 2023	2023	201 000	157,5	2026 – 2027	Utestående

Återköp optioner

Under 2025 erbjöds innehavarna av LTIP 2021 att överlåta optioner till Addnode Group mot egna B-aktier. Cirka 82 procent av optionerna (accepterade 29 830 000 av 36 300 000) återköptes till ett värde om 11 MSEK. Transaktionen har bedömts som avslut enligt IFRS 2 punkt 28 och påverkar endast eget kapital. Även innehavare av LTIP 2022 har haft möjlighet att överlåta optioner under 2025. Aktiekursen har dock varit lägre än lösenkursen varför inga optioner har överlåtits under året. Möjlighet för återköp kvarstår under 2026.

Kostnader och eget kapitalpåverkan

Kostnadsföring i resultaträkningen

Program (TSEK)	2025	2024
LTIP 2024 – aktierätter	4 328	2 561
LTIP 2025 – aktierätter	2 338	–
Summa kostnader påverkande rörelseresultatet	6 666	2 561

Förändring av reserv för aktierelaterade ersättningar

Eget kapitalpost (TSEK)	2025	2024
Ingående reserv 1 januari	2 561	–
+ Årets kostnad (egetkapitalbas)	6 666	2 561
– Avslutade / återköpta program	–	–
Utgående reserv 31 december	9 227	2 561

Ytterligare upplysningar

Maximal utspädning från samtliga utestående program är ≈ 0,1 procent av totalt antal aktier Addnode Group. Värdering av marknadsbaserade mål (TSR) sker med Black-Scholes-modell; icke-marknadsbaserade mål (EPS-tillväxt) hanteras genom justering av förväntat antal intjänade aktierätter. Sociala avgifter beräknas med aktiekurs 75,65 SEK (31 dec 2025) och resulterar i avsättning om 0,2 MSEK. Inga kontantavräknade aktierelaterade program finns i koncernen.

Värderingsantaganden vid tilldelning

Parameter	LTIP 2025	LTIP 2024	LTIP 2023	LTIP 2022
Riskfri ränta (%)	1,90	2,73	2,62	1,80
Förväntad volatilitet (%)	34	33	28	28
Förväntad utdelning (SEK / aktie)	1,15–1,35	1,25–1,70	1,02–1,37	0,75–3,63
Förväntad löptid (år)	2,9	2,9	4,0	4,1
Modell	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes
Verkligt värde / option (SEK)	71,50	79,80	19,45	49,70

Not 4Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts.

Översikt över aktier och optioner 2025

Type av instrument	Antal utestående Optioner / Aktierätter	Motsv. aktier	Andel av totalt antal aktier (%)
LTIP 2022 Optioner	56 950	227 800	0,2
LTIP 2023 Optioner	201 000	201 000	0,1
LTIP 2024 Aktierätter	121 003	121 003	0,1
LTIP 2025 Aktierätter	128 750	128 750	0,1
Summa	507 703	678 553	0,5

Sammanfattning

Addnode Groups LTIP-program är egenkapitalbaserade och redovisas enligt IFRS 2. Kostnaden för 2025 uppgår till 6,7 MSEK (inkl. sociala avgifter). Den utgående reserven för aktierelaterade ersättningar uppgår till 9,2 MSEK. Prestationsvillkoren för båda aktierättsprogrammen är kombinerade EPS- och TSR-mål, vilka bedöms på koncernnivå.

Not 5Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättningar och övriga förmåner under 2025

TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa 2025
Styrelsens ordförande Staffan Hanstorp	682					682
Styrelseledamoten Jan Andersson	475					475
Styrelseledamoten Kristofer Arwin	132					132
Styrelseledamoten Johanna Frelin	308					308
Styrelseledamoten Jonas Gejer	300					300
Styrelseledamoten Jonas Hasselberg	213					213
Styrelseledamoten Thord Wilkne	115					115
Styrelseledamoten Kristina Willgård	432					432
Styrelseledamoten Petra Ålund	355					355
Verkställande direktören Johan Andersson	5 098	2 049	394	151	1 482	9 174
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	14 222	4 327	1 279	629	4 212	24 669
Summa	22 332	6 376	1 673	780	5 694	36 855

1) Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 629 TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2025. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

Not 5Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare, forts.

Ersättningar och övriga förmåner under 2024

TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa 2024
Styrelsens ordförande Staffan Hanstorp	615					615
Styrelseledamoten Jan Andersson	428					428
Styrelseledamoten Kristofer Arwin	388					388
Styrelseledamoten Johanna Frelin	280					280
Styrelseledamoten Thord Wilkne	338					338
Styrelseledamoten Kristina Willgård	388					388
Styrelseledamoten Petra Ålund	280					280
Verkställande direktören Johan Andersson	4 536	3 909	150	151	1 350	10 096
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	14 297	6 816	515	643	4 449	26 720
Summa	21 550	10 725	665	794	5 799	39 533

1) Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 598 TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2024. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilka antogs av årsstämman 2024 och är tillämpliga fram till årsstämman 2028, framgår av förvaltningsberättelsen på sidorna 75–76.

Ersättningar och förmåner till styrelse och ledande befattningshavare under 2025

Moderbolagets styrelse

För tiden mellan årsstämman 2025 och 2026 utgår ersättning med ett fast belopp på 640 TSEK till styrelsens ordförande och 320 TSEK till var och en av de övriga ledamöterna. Till ordföranden i styrelsens revisionsutskott utgår arvode med 175 TSEK och till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet utgår arvode med 130 TSEK vardera. Till de två ledamöterna i styrelsens ersättningsutskott utgår arvode med 70 TSEK vardera. Under 2025 har styrelsens ordförande Staffan Hanstorp anlitats på konsultbasis för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor. Arvode som fakturerats för de konsulttjänster som utförts av Staffan Hanstorp har i snitt uppgått till 238 TSEK per månad (baserat på att fakturerat belopp inkluderar sociala avgifter). Styrelseledamoten Jonas Gejer har totalt under året fakturerat bolaget med 635 (646) TSEK via eget bolag för affärsutvecklingsaktiviteter.

I övrigt har inga ersättningar för arbete utöver styrelseuppdraget och arbete i revisions- och ersättningsutskotten utgått 2025. Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

Dotterbolagsstyrelser

Särskild ersättning utgår inte till styrelseledamöter i koncernens dotterbolag, inte heller pensionsförmåner eller andra förmåner.

Not 5

Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare, forts.

Moderbolagets Vd

Verkställande direktören, Johan Andersson, är anställd i moderbolaget. Enligt anställningsavtalet utgår ersättning i form av grundlön med 410 TSEK per månad, rörlig ersättning, övriga förmåner samt premier för tjänstepensionsförsäkring. Rörlig ersättning avser för 2025 kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under 2026. Den rörliga ersättningen baseras på tillväxt i koncernens bruttoresultat, koncernens rörelseresultat och vinst per aktie. Den rörliga ersättningen är på årsbasis maximerad till tolv fasta månadslöner. Övriga förmåner avser i huvudsak bilersättning. Pensionskostnader avser den kostnad som har påverkat årets resultat. Premier för tjänstepensionsförsäkring erläggs med ett belopp som motsvarar 30 procent av den fasta lönen.

Anställningsavtalet gäller med en ömsesidig uppsägningstid på sex månader med arbetsplikt. Vid uppsägning från bolagets sida utgår avgångsvederlag motsvarande sex fasta månadslöner.

Under 2025 erhöll verkställande direktören 10 000 aktierätter enligt det incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2025. Under 2024, 2023, 2022 och 2021 har verkställande direktören erhållit 8 000 aktierätter och förvärvat totalt 20 000, 5 000 respektive 13 000 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt de incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2024, 2023, 2022 respektive 2021 (se not 1 och not 4).

Ersättning till verkställande direktören i moderbolaget behandlas och fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

Andra ledande befattningshavare

Gruppen "andra ledande befattningshavare" i ovanstående tabell har under 2025 omfattat koncernledningen, förutom verkställande direktören i moderbolaget, enligt beskrivningen i bolagsstyrningsrapporten på sidan 40. Ersättningar till andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt premier för tjänstepensionsförsäkring. Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret 2025 kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under 2026. För divisionscheferna baseras den rörliga ersättningen till största delen på den egna divisionens tillväxt i bruttoresultat och rörelseresultat. Den rörliga ersättningen är maximerad till ett belopp som motsvarar nio fasta månadslöner. Beloppet för övriga förmåner i tabellen ovan avser i huvudsak ersättningar och kostnader för bilförmån eller bilersättning. Pensionskostnader avser den kostnad som har påverkat årets resultat. Premier för tjänstepensionsförsäkring erläggs med ett belopp som motsvarar högst cirka 30 procent av den fasta lönen.

Anställningsavtalen gäller med en ömsesidig uppsägningstid på sex–tolv månader med arbetsplikt.

Under 2025 och 2024 erhöll de ledande befattningshavarna 40 000 respektive 22 000 aktierätter enligt det incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2025 och 2024. Under 2023, 2022 och 2021 har de ledande befattningshavarna förvärvat totalt 46 600, 14 800 respektive 39 200 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt de incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2023, 2022 respektive 2021 (se not 1 och not 4).

Ersättningar till andra ledande befattningshavare i koncernen behandlas och fastställs av moderbolagets verkställande direktör efter samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Not 6

Ersättning till revisorer

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ernst & Young				
Revisionsarvode	6 490	7 520	1 091	785
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 242	220	1 242	220
Skatterådgivning	351			
Övriga tjänster		32		32
Andra revisionsföretag				
Revisionsarvode	3 406	4 110		
Summa	11 489	11 882	2 333	1 037

Arvode för revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av delårsrapport.

Not 7

Valutakursdifferenser

I rörelseresultatet för koncernen ingår valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder med netto -6 (-2) MSEK. Valutaterminkontrakt kan användas för att säkerställa belopp för framtida betalningsflöden i utländska valutor. Det fanns inga utestående valutaterminkontrakt vare sig vid årsskiftet 2025-12-31 eller 2024-12-31.

Ytterligare information om valutasäkringspolicy finns i not 36 om finansiella risker och riskhantering.

Not 8Forsknings- och utvecklingsarbeten

Årets kostnader för forsknings- och utvecklingsarbeten uppgick till 37 (58) MSEK. Under 2025 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 185 (169) MSEK (se not 15). Avskrivningar på årets och tidigare års aktiverade belopp avseende egenutvecklade programvaror och applikationer har under 2025 gjorts med 130 (110) MSEK.

Not 9Finansiella intäkter

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Ränteintäkter	28	42
Aktieutdelningar	2	3
Valutakursdifferenser	3	12
Övriga finansiella intäkter	29	29
Summa	62	86
MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Resultat från andelar i koncernföretag		
Aktieutdelningar	80	239
Erhållna och lämnade koncernbidrag	202	197
Nedskrivningar	–	-85
Summa	282	351
MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar		
Aktieutdelningar	2	3
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Externa ränteintäkter	22	34
Ränteintäkter från koncernföretag	11	1
Valutakursdifferenser	1	4
Summa	36	39

Not 10Finansiella kostnader

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Räntekostnader	-155	-158
Valutakursdifferenser	2	-11
Övriga finansiella kostnader	-38	-36
Summa	-191	-205
MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Externa räntekostnader	-55	-59
Räntekostnader till koncernföretag	-31	-47
Valutakursdifferenser	-30	-15
Övriga finansiella kostnader	-6	-8
Summa	-122	-129

Not 11Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt på årets resultat	-149	-162	-16	-15
Justeringar avseende tidigare år	-8	8	-3	-2
Uppskjuten skatt (se Not 12)	27	20	-5	-1
Summa	-130	-134	-23	-17

Skatteeffekt hänförlig till delkomponenterna i övrigt totalresultat för koncernen 2025 uppgår totalt till 11 (14) MSEK, varav 11 (14) MSEK avser säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och 0 (0) MSEK avser aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser.

Skillnaden mellan skatt beräknad enligt nominell svensk skattesats på resultatet före skatt och effektiv skatt enligt resultat-räkningen uppkommer på följande sätt:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat efter finansiella poster / Resultat före skatt	514	536	128	184
Skatt beräknad enligt nominell svensk skattesats 20,6 % (20,6 %)	-106	-111	-26	-38
Ej avdragsgilla kostnader	-21	-28	-7	-28
Utdelning från koncernbolag	–	–	17	50
Andra ej skattepliktiga intäkter	10	21	0	0
Aktiviering av skattefordran hänförligt till framtida avdrag	10	4	–	–
Utnyttjande av tidigare ej redovisade avdrag	26	2	–	–
Minskning av uppskjuten skattefordran för framtida avdrag och temporära skillnader	-9	-5	-5	–
Effekt av utländska skattesatser	-32	-25	–	–
Justeringar avseende tidigare år	-8	8	-3	-2
Skatt enligt resultaträkningen	-130	-134	-24	-18

De ej avdragsgilla kostnaderna för moderbolaget inkluderar ränteavdragsbegränsningar 2025 samt 2024 samt under 2024 även nedskrivningar av andelar i dotterbolag.

Not 12Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar respektive uppskjutna skatteskulder avser temporära skillnader och skattemässiga underskotts-avdrag. Temporära skillnader föreligger i de fall där tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Uppskjuten skattefordran avseende skattemässiga underskottsavdrag eller andra skattemässiga avdrag redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdrag kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avser på respektive balansdag temporära skillnader och under-skottsavdrag enligt följande:

MSEK, per 31 december	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Uppskjutna skattefordringar				
Immateriella anläggningstillgångar	10	4	–	–
Materiella anläggningstillgångar	2	7	–	–
Korta fordringar	0	7	–	–
Leasingskulder	2	1	–	–
Framtida avdrag	16	18	–	5
Låneskulder/derivat	3	14	–	–
Övriga kortfristiga & långfristiga skulder	17	2	1	1
Summa	50	53	1	6
Uppskjutna skatteskulder				
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	14	13	–	–
Kundavtal, programvaror och liknande rättigheter	103	60	–	–
Nyttjanderättstillgångar	0	0	–	–
Övriga immateriella tillgångar	12	2	–	–
Inventarier och installationer	2	1	–	–
Obeskattade reserver	41	43	–	–
Övriga fordringar och skulder	3	2	–	–
Summa	176	121	–	–
Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, netto	-126	-68	1	6

Not 12 Uppskjuten skatt, forts.

Under året har nettobeloppet av uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder förändrats enligt följande:

MSEK, per 31 december	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ingående bokfört värde	-68	-86	6	7
Förvärvade koncernföretag	-78	-14	–	–
Redovisat i resultaträkningen (se Not 11)	27	20	-5	-1
Redovisat direkt i eget kapital	-11	14	–	–
Omräkningsdifferens	4	-2	–	–
Utgående bokfört värde	-126	-68	1	6

De belopp som redovisats i balansräkningen inkluderar följande:

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Uppskjuten skattefordran som tidigare kan utnyttjas efter 12 månader	25	14
Uppskjuten skatteskuld som tidigare behöver betalas efter 12 månader	-100	-100

Uppskjuten skattefordran vilken ej redovisats som tillgång

Koncernens totala skattemässiga underskottsavdrag uppgick 2025-12-31 till cirka 54 (68) MSEK. I koncernbalansräkningen redovisas uppskjuten skattefordran med 16 (6) MSEK som värde av dessa underskottsavdrag. Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag redovisas som tillgång i den utsträckning det är sannolikt att underskottsavdragen kan avräknas mot över-skott vid framtida beskattning. Koncernens skattemässiga underskottsavdrag är till stor del hänförliga till utländska bolag, där möjligheterna till utnyttjande kan begränsas på grund av att koncernen för närvarande inte bedriver någon verksamhet med skattepliktigt överskott i de länder eller koncernbolag där underskottsavdragen finns. Uppskjuten skattefordran som inte har tagits upp som tillgång uppgick 2025-12-31 till cirka 23 (16) MSEK. Det finns ingen fastställd förfallotidpunkt för de skattemässiga underskottsavdrag som koncernen hade 2025-12-31.

Not 13 Resultat per aktie

SEK	Koncernen	
	2025	2024
Resultat per aktie före och efter utspädning	2,87	3,02

Antalet registrerade aktier uppgår vid årets utgång till 136 552 674 aktier. Antalet utestående aktier, efter återköp om totalt 1 210 000 aktier under 2021, 2022 och 2023 samt överlåtelse under 2024 av 93 418 egna aktier och under 2025 av 119 320 egna aktier, uppgår till 135 555 412.

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2025 har baserats på årets resultat uppgående till 384 MSEK (402), samt på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2025 till 133 925 460 (133 332 764).

Antal aktier	2025	2024
Totalt antal utestående aktier 1 januari	133 411 650	133 318 232
Överlåtelse av egna aktier, vägt genomsnitt	13 323	14 532
Nyemission, vägt genomsnitt	500 487	–
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	133 925 460	133 332 764

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2025 har baserats på årets resultat uppgående till 384 MSEK (402), samt på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året till 133 995 200 (133 351 938).

Antal aktier	2025	2024
Vägt genomsnittligt antal akter under året före utspädning	133 925 460	133 332 764
Beräknat antal potentiella aktier avseende köpoptionsprogram	69 740	19 174
Vägt genomsnittligt antal aktier under året efter utspädning	133 995 200	133 351 938

Not 14 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står årets vinst, 104 979 226 SEK, och övrigt fritt eget kapital, 1 101 539 192 SEK, totalt 1 206 518 417 SEK. Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel, 1 206 518 417 SEK, disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna 1,15 SEK per aktie	155 888 724
Balanseras i ny räkning	1 050 629 693
Summa	1 206 518 417

Den föreslagna utdelningen är beräknad med hänsyn till att bolaget per 28 februari innehar 997 262 egna aktier. Om antalet egna aktier förändras innan avstämningsdagen kan det totala utdelningsbeloppet justeras, medan utdelningen per aktie förblir oförändrad. Under 2025 lämnades utdelning med 1,15 kronor per aktie, vilket innebar totalt 153 496 998 SEK.

Not 15Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	Goodwill	Kundavtal och liknande rättigheter	Förvärvade programvaror	Utgifter för utveckling av programvara	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Koncernen
1 januari – 31 december 2025						
Ingående bokfört värde	3 290	578	115	329	28	4 340
Årets anskaffningar, företagsförvärv	1 166	593	52	0	0	1 811
Årets anskaffningar, investeringar ¹⁾	0	103	0	185	12	300
Årets avskrivningar	0	-124	-34	-130	-8	-296
Omräkningsdifferens	-260	-88	-7	-5	2	-358
Utgående bokfört värde	4 196	1 062	126	379	34	5 797
Per 31 december 2025						
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 226	1 646	373	906	96	7 247
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-30	-584	-247	-527	-62	-1 450
Utgående bokfört värde	4 196	1 062	126	379	34	5 797

1) Genom verksamhetsutveckling och via förvärv har andelen egenutvecklade programvaror och applikationer ökat i de IT-lösningar som koncernen erbjuder kunderna. Under 2025 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer, vilka uppfyller kriterierna för aktivering, uppgått till 185 (169) MSEK.

MSEK	Goodwill	Kundavtal och liknande rättigheter	Förvärvade programvaror	Utgifter för utveckling av programvara	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Koncernen
1 januari – 31 december 2024						
Ingående bokfört värde	2 978	579	93	267	34	3 951
Årets anskaffningar, företagsförvärv	189	68	48	–	0	305
Årets anskaffningar, investeringar ¹⁾	–	2	9	169	2	182
Årets avskrivningar		-112	-36	-109	-8	-265
Omräkningsdifferens	123	41	1	2	0	167
Utgående bokfört värde	3 290	578	115	329	28	4 340
Per 31 december 2024						
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 320	1 070	324	847	78	5 639
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-30	-492	-209	-518	-50	-1 299
Utgående bokfört värde	3 290	578	115	329	28	4 340

Not 15

Immateriella anläggningstillgångar forts.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per rörelsesegment. En sammanfattning av fördelningen av goodwill på rörelsesegmentsnivå samt land framgår av följande tabell:

MSEK, per 31 december	Design		PLM		Process		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Summa	2 059	1 569	775	807	1 362	913	4 196	3 289

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar och prognoser som godkännts av företagsledningen. Kassaflödesprognoserna grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar) med utgångspunkt från budget för nästa år samt prognoser för de nästkommande fyra åren. Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITA-marginal och diskonteringsränta. Tillämpade antaganden baseras på tidigare erfarenheter och marknadsutvecklingen. Kassaflödesprognoserna för år två–fem bygger på en årlig tillväxttakt på 2,0 (2,0) procent för alla kassagenererande enheter. För alla kassagenererande enheter används en årlig nominell tillväxttakt om 2,0 (2,0) procent efter prognosperioden Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten enligt branschrapporter för de marknader där respektive kassagenererande enhet verkar. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdet uppgår för Division Design Management till 10,9 (9,3) procent, för Product Lifetime Management 11,3 (9,3) procent och för Process Management 12,3 (9,3) procent. Alla räntesatser före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens nuvarande kapitalstruktur och återspeglar de risker som gäller för de olika rörelsesegmenten.

Enligt genomförda nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för goodwill 2025-12-31. Känslighetsanalys har upprättats separat för varje kassagenererande enhet. En ökning av diskonteringsräntan med en procentenhet, en minskning av rörelsemarginalen före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginalen) med en procentenhet eller en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter skulle var för sig inte medföra att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma för någon av de kassagenererande enheterna 2025-12-31.

MSEK	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Programvaror		
Ingående anskaffningsvärde	1	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1	1
Ingående avskrivningar	-1	-1
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1	-1
Utgående planenligt restvärde	–	–

Not 16

Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Inventarier och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	100	92	11	9
Tillkommer från förvärvade bolag	3	3	–	–
Årets inköp	16	10	–	2
Försäljningar/utrangeringar	-13	-12	–	–
Omklassificering	5	–	–	–
Omräkningsdifferens	-18	8	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	93	100	11	11
Ingående avskrivningar	-62	-47	-2	0
Försäljningar/utrangeringar	13	12	–	–
Årets avskrivningar	-18	-21	-2	-2
Omräkningsdifferens	16	-7	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	-51	-62	-4	-2
Utgående planenligt restvärde	42	38	7	9

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar med nyttjanderätt		
Ingående anskaffningsvärde	497	510
Tillkommer från förvärvade bolag	–	2
Tillkommande nyttjanderätter	108	77
Omvärderingar av nyttjanderätter	–	-36
Försäljningar/utrangeringar	-54	-71
Omräkningsdifferens	-30	15
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	521	497
Ingående avskrivningar	-249	-210
Försäljningar/utrangeringar	52	71
Årets avskrivningar	-103	-104
Omräkningsdifferens	15	-6
Utgående ackumulerade avskrivningar	-285	-249
Utgående planenligt restvärde	236	248

Not 16
 Materiella anläggningstillgångar forts.

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Årets inköp	1	–
Omräkningsdifferens	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1	0
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	–	–
Omräkningsdifferens	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	1	0

Not 17
 Leasingavtal

Denna not ger information om de leasingavtal där koncernen är leasingtagare.

Redovisade belopp i balansräkningen

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar med nyttjanderätt		
Kontorslokaler	217	231
Tjänstebilar	19	17
Summa	236	248
Leasingskulder		
Kortfristiga leasingskulder	102	92
Långfristiga leasingskulder	131	151
Summa	233	243

Tillkommande nyttjanderätter under 2025 uppgick till 108 (79) MSEK.

Not 17
 Leasingavtal forts.

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderätter:		
Kontorslokaler	-91	-93
Tjänstebilar	-12	-11
Summa avskrivningar (ingår i avskrivningar på materiella anläggningstillgångar)	-103	-104
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-9	-10
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-1	-1
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och som inte är korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-5	-5
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder (ingår i övriga externa kostnader)	-20	-19

Det totala kassaflödet relaterat till leasingavtal uppgick under 2025 till -131 (-126) MSEK.

Koncernens leasingaktiviteter och redovisning av dessa

Koncernens leasingavtal avser främst hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan sex månader och fem år, men kan i enstaka fall vara upp till tio år. Möjligheter till förlängning av hyresperioden kan finnas, vilket beskrivs nedan.

Sedan den 1 januari 2019 redovisas leasingavtalen som tillgångar med nyttjanderätt och en motsvarande skuld den dagen då den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen enligt avtalet, där så är möjligt, till leasing- och icke-leasingkomponenter baserat på deras relativa fristående priser.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda restriktioner förutom att leasegivaren bibehåller rättigheterna till pantsatta leasade tillgångar. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter) efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet.
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet.
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier.
- Lösenpriset för en option att köpa om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet.
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Not 17

Leasingavtal, forts.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av leasingskulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt används leasetagarens marginella låneränta, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Koncernen bestämmer den marginella låneräntan genom att utgå från en riskfri ränta som justeras för kreditrisk och de specifika villkoren i avtalet, till exempel leasingperiod, land och valuta.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknigar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, vilka inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångar med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde som inkluderar följande:

- Det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till.
- Leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med tecknandet av leasingavtalet.
- Initiala direkta utgifter.
- Utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Betalningar för korttidsleasingavtal och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar parkeringsplatser, IT- och kontorsutrustning.

Variabla leasingavgifter

Koncernen har inga omsättningsbaserade hyror i nuvarande leasingavtal.

Optioner att förlänga och säga upp avtal

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Den övervägande delen av optionerna, som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal, kan utnyttjas både av koncernen och av leasegivarna.

Not 18

Andelar i koncernföretag

Samtliga koncernföretag konsolideras i koncernredovisningen. Koncernföretagens verksamhet bedrivs huvudsakligen i de länder där de har sitt säte. Det finns inga betydande begränsningar att få åtkomst till koncernföretagens tillgångar och reglera dess skulder.

MSEK	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 449	3 445
Årets investeringar i dotterföretag ¹⁾	615	36
Omvärdering av villkorade köpeskillingar	5	-33
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 069	3 449
Ingående nedskrivningar	-600	-515
Årets nedskrivningar	–	-85
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-600	-600
Utgående bokfört värde	3 469	2 849

1) I årets investeringar i dotterföretag ingår beräknade villkorade köpeskillingar med totalt 140 (0) MSEK. Utfallet är beroende av den finansiella utvecklingen för förvärvade företag.

Not 18 Andelar i koncernföretag, forts.

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital / röstandel, %	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
Addnode Germany GmbH	HRB 732456	Karlsruhe, Germany	1	100 %	156	156
Transcat GmbH	HRB110416	Karlsruhe, Germany	1	100 %	–	–
TECHNIA GmbH	HRB 109117	Karlsruhe, Germany	1	100 %	–	–
TECHNIA Slovakia s.r.o.	34196/B	Bratislava, Slovakien	1	100 %	–	–
TECHNIA GmbH (AT)	FN399981h	Linz, Austria	1	100 %	–	–
Addnode USA Holding Co	35-2742278	Wilmington, DE, USA	1 000	100 %	0	0
ACAD-Plus, Inc	1427082	Houston, TX, USA	1	100 %	–	–
CAD Technology Center Inc	41-1874674	Bloomington, MN	0	100 %	–	–
Symetri USA LLC	04-3238199	Boston, MS, USA	1 000	100 %	–	–
Adtollo AB	556476-6813	Stockholm, Sweden	2 400	100 %	38	38
Cadassist Ltd	01994562	Bramhall, Stockport, UK	12 105	100 %	2	2
Canella IT Products AB	556818-6927	Stockholm, Sweden	500	100 %	40	40
Claytex Services Ltd	03539836	Leamington Spa, UK	211	100 %	24	22
Decerno AB	556498-5025	Stockholm, Sweden	10 000	100 %	44	44
Decerno Väst AB	556564-9885	Gothenburg, Sweden	28 000 000	100 %	16	16
Decisive AS	928 720 691	Oslo, Norway	216 051	100 %	89	89
Elpool i Umeå AB ¹⁾	556423-0000	Umeå, Sweden	1 020	100 %	–	18
Excitech Ltd	0189 4184	Middlesex, UK	100	100 %	0	0
Forsler & Stjerna Konsult AB	556412-4849	Lund, Sweden	1 000	100 %	28	28
Genus AS	979729022	Lysaker, Norway	4409275	100 %	582	–
Icebound AB	556751-4749	Stockholm, Sweden	1 320	100 %	4	0
PC skog AB	5565399077	Lund, Sweden	1 000	100 %	–	–
Ida Infront AB	556316-2469	Linköping, Sweden	5 894 650	100 %	127	127
Ida Infront AS	988 393 568	Oslo, Norway	100	100 %	1	1
IntraPhone Solutions AB	559186-3674	Malmö, Sweden	500	100 %	45	45
Jetas Quality Systems AB	556547-1223	Gothenburg, Sweden	1 000	100 %	11	11
Mittbygge AB	556586-1555	Varberg, Sweden	1 000	100 %	4	4
Mogul Holding AB	556300-0073	Stockholm, Sweden	10 275 103	100 %	341	341
Addnode Balkan d.o.o.	CS17598732	Belgrad, Serbien	1	100 %	–	–
Evitbe AB	556557-7599	Stockholm, Sweden	20 000	100 %	–	–
Frazilio Solucoes de Tecnologia LTDA	00.510.077/0001-01	Sao Paulo, Brazil	500 000	100 %	–	–
Symetri Canada	1991366025	Richmond Hill, Canada	1	100 %	–	–
Symetri Ltd	3239798	Newcastle, UK	500 000	100 %	–	–
Netpublisher Apps AB	556861-8127	Jönköping, Sweden	668	100 %	100	100
Optimec Consultants Inc	1160972015	Quebec, Canada	1	100 %	27	25
Railit Tracker AB	559020-5240	Stockholm, Sweden	500	100 %	32	–
Service Works Global Ltd	04915250	London, UK	33 094 051	100 %	157	157

Not 18 Andelar i koncernföretag, forts.

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital / röstandel, %	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
Service Works Global (Asia Pacific) Pty Ltd	144482995	Victoria, Australia	10	100 %	–	–
Service Works Global (North America) Inc.	3268696	Halifax, Canada	100	100 %	–	–
Service Works Global Pty Ltd	10866518	Melbourne, Australia	200 001	100 %	–	–
Service Works International Ltd	491527	London, UK	100	100 %	–	–
Service Works Global Nordic AB	556535-3918	Eskilstuna, Sweden	4 586 000	100 %	19	19
S-GROUP Solutions AB	556214-2900	Karlskrona, Sweden	2 214 000	100 %	–	54
S-Group Lietuva UAB	LT115498515	Vilnius, Lietuva	900	100 %	–	–
Sokigo AB	556550-6309	Köping, Sweden	5 000	100 %	526	472
Stamford AB	556325-7913	Stockholm, Sweden	1 000	100 %	94	75
Congere IT -konsult AB	556560-9921	Västerås, Sweden	21 600	100 %	–	–
Strategic Simulation and Analysis Ltd	06433279	Charlbury, UK	1 000	100 %	–	–
Svenska ITKompanion AB	556710-4244	Malmö, Sweden	185 795	100 %	10	10
SWG Nordic Housing AB	556516-5247	Stockholm, Sweden	5 500	100 %	28	28
Symetri A/S	13 737 436	Copenhagen, Denmark	60	100 %	1	1
Symetri AB	556359-5429	Borlänge, Sweden	10 000	100 %	164	164
Symetri AS	957 168 868	Oslo, Norway	200	100 %	71	71
Symetri Ltd, Ireland	554759	Limerick, Ireland	51	100 %	37	37
Symetri Oy	1058681-8	Helsinki, Finland	3 000	100 %	37	37
Technia B.V.	08095732	Loenen, Apeldoorn, NL	10 136	100 %	18	18
Technia Holding AB	556516-7367	Stockholm, Sweden	4 533 500	100 %	194	194
Addnode India Pvt Ltd	U72200MH2012FTC229607	Thane, India	1	100 %	–	–
Mogul Sweden AB	556511-2975	Stockholm, Sweden	1 000	100 %	–	–
Symetri Europe AB	556524-6989	Borlänge, Sweden	1 000	100 %	–	–
TECHNIA AB	556481-3193	Stockholm, Sweden	5 000	100 %	–	–
TECHNIA AS	880 823 582	Oslo, Norway	250	100 %	–	–
TECHNIA OY	0755401-4	Esbo, Finland	77	100 %	–	–
XIOD Solutions AB	556902-2899	Kungsbacka, Sweden	1	100 %	–	–
TECHNIA Ltd	04286171	Milton Keynes, UK	101	100 %	174	174
TECHNIA SAS	488 343 401	Paris, France	1 000	100 %	33	33
Kpass IT Japan K.K.	0100-01-198112	Tokyo, Japan	1 000	100 %	–	–
Technia Sp. z o.o.	0000140361	Poznan, Polen	100	100 %	10	10
Tribia AB	556657-7176	Stockholm, Sweden	1 001	100 %	21	21
Tribia AS	983 443 117	Oslo, Norway	3 653	100 %	147	147
Voice Provider Sweden AB	556598-3276	Stockholm, Sweden	215 960	100 %	19	19
Summa bokfört värde					3 469	2 849

1) Bolaget har fusionerats.

Not 20Långfristiga värdepappersinnehav, forts.

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel %	Bokfört värde 2025-12-31	Bokfört värde 2024-12-31
Waltecon AB	559208-9618	Stockholm, Sverige	18 519	37,04	3	3
Bimify AB	559369-7898	Stockholm, Sverige	26 986	31,42	17	7
Kope AI Ltd	12180284	London, Storbritannien	835 174	3,09	5	5
Summa innehav hos moderbolaget					25	15
Tillkommer i koncernen:						
Optimdata SAS	809 999 188	Nanterre, Frankrike	796 863	27,59	14	13
Upwave Technologies AS	918 835 881	Oslo, Norge	61 647	7,58	2	2
Utgående bokfört värde					42	30

Koncernens värdepappersinnehav redovisas till verkligt värde för respektive innehav. Kapitalandelsmetoden tillämpas inte för dessa innehav, eftersom effekterna på koncernens redovisning skulle vara oväsentliga. Uppgifter om bolagens resultat och eget kapital är av ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild.

Not 21Andra långfristiga fordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	761	197	–	–
Tillkommer från förvärvade bolag	51	0	–	–
Lämnade lån	–	4	–	–
Amorteringar och återbetalningar	-5	–	–	–
Ej fakturerade treårsavtal avseende Autodesk, nettoförändring	-530	560	–	–
Valutakursdifferens	–	–	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	277	761	–	–
Utgående bokfört värde	277	761	–	–

De långfristiga fordringarna förfaller till betalning inom fem år efter respektive balansdag. Räntebärande fordringar uppgick 2025-12-31 till 0 (0) MSEK.

Not 22Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	0	1	2	1
Förutbetalda licenser	902	613	0	0
Övriga förutbetalda kostnader	143	312	13	9
Upplupna intäkter	332	415	–	–
Summa	1 377	1 341	15	10

Not 23

Likvida medel på koncernkonto

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel på koncernkonto	340	421

Likvida medel på koncernkonto utgörs av likvida medel som genom moderbolaget placerats på bankkonto i ett för koncernen gemensamt centralkontosystem. Medlen är tillgängliga utan föregående uppsägning. Vid årsskiftet 2025-12-31 uppgick utnyttjad kredit i koncernkontosystemet till 0 (0) MSEK, (se även not 28).

Bland kortfristiga fordringar hos koncernföretag ingår 22 (8) MSEK som är hänförligt till koncernkontot, varav 0 (0) MSEK kvittats mot moderbolagets skulder till samma koncernföretag. Bland kortfristiga skulder till koncernföretag ingår 1 105 (1 254) MSEK som är hänförligt till koncernkontot, varav 135 (179) MSEK kvittats mot moderbolagets fordringar på samma koncernföretag.

Not 24

Eget kapital

Specifikation av förändringar i eget kapital finns i rapporten Förändringar i koncernens respektive moderbolagets eget kapital (se sidorna 77–78 respektive 82). Antalet utestående aktier uppgick vid årets utgång till 135 555 412 aktier. Förändringar av antalet utestående aktier framgår av följande tabell:

	A-aktier	B-aktier	Totalt antal utestående aktier
Antal 2023-12-31	3 948 696	129 369 536	133 318 232
Överlåtelse av egna aktier		93 418	93 418
Antal 2024-12-31	3 948 696	129 462 954	133 411 650
Nyemission		2 024 442	2 024 442
Överlåtelse av egna aktier		119 320	119 320
Antal 2025-12-31	3 948 696	131 606 716	135 555 412

Aktiernas kvotvärde är 3 SEK. A-aktierna ger tio röster och B-aktierna ger en röst per aktie. Samtliga aktier är fullt betalda.

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Valutakursdifferenser i eget kapital		
Ingående balans	243	145
Förändring vid årets omräkning av utländska dotterföretag	-238	98
Utgående balans	5	243
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter redovisade i eget kapital		
Ingående balans	-143	-102
Orealiserade och realiserade valutakurseffekter	54	-41
Utgående balans	-89	-143

Upplysningar om kapital

Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning. Koncernens soliditet, definierad som totalt eget kapital i förhållande till balansomslutningen, uppgick 2025-12-31 till 28 (29) procent. Koncernens utdelningspolicy beskrivs på sidan 134.

Förvärv, överlåtelse och innehav av egna aktier

Under 2025 har styrelsen i Addnode Group inte utnyttjat årsstämman bemyndigande om återköp av egna B-aktier. Per den 31 december 2025 har överlåtelse av egna B-aktier om 119 320 genomförts. Koncernens innehav av egna aktier uppgick till 997 262 (1 116 582) återköpa B-aktier per den 31 december 2025.

Utställda köpoptioner

Addnode Group AB har under 2025 ställt ut 134 500 aktierätter till chefer och ledande befattningshavare i koncernen (se not 4). Under 2024 ställdes 130 500 köpoptioner ut.

Not 25
 Obeskattade reserver

MSEK	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond 2020 års taxering	–	22
Periodiseringsfond 2021 års taxering	25	25
Periodiseringsfond 2022 års taxering	29	29
Periodiseringsfond 2023 års taxering	47	47
Periodiseringsfond 2024 års taxering	20	20
Periodiseringsfond 2025 års taxering	20	20
Periodiseringsfond 2026 års taxering	22	–
Summa	163	163

Not 26
 Räntebärande skulder

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande skulder				
Skulder till kreditinstitut	2 808	1 483	1 841	543
Långfristiga villkorade köpeskillingar	270	296	140	11
Skulder avseende leasingavtal enligt IFRS 16	131	151	–	–
Övriga långfristiga räntebärande skulder	35	–	–	–
Summa långfristiga räntebärande skulder	3 244	1 930	1 981	554
Kortfristiga räntebärande skulder				
Kortfristiga villkorade köpeskillingar	272	177	19	11
Skulder avseende leasingavtal enligt IFRS 16	102	92	–	–
Övriga långfristiga räntebärande skulder	14	–	–	–
Summa kortfristiga räntebärande skulder	388	269	19	11
Summa	3 632	2 199	2 000	565

Räntebärande skulder

Addnode Groups tidigare kreditfacilitet ersattes under 2025 av ett nytt avtal med Nordea, SEB och AB Svensk Exportkredit (SEK). Den nya kreditramen uppgår till 3 700 (2 600) MSEK, varav term loan 1 700 (1 000) MSEK och revolverande kreditfacilitet 2 000 (1 600) MSEK, och kan utnyttjas för refinansiering av befintliga lån, förvärv och rörelsefinansiering. Kreditfaciliteten löper på tre år med möjlighet till förlängning 1 + 1 år. Lånen löper med rörlig ränta baserad på marknadsränta (STIBOR eller motsvarande) plus marginal, och refinansieringen har genomförts till förmånligare villkor jämfört med tidigare avtal.De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt tabellen.

Verkliga värden

Redovisade värden för räntebärande skulder utgör en god approximation av skuldernas verkliga värde eftersom lånen har rörlig ränta och omprövas årligen på marknadsmässiga villkor.

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Efter 1 år och inom 2 år efter balansdagen	195	950	8	11
Mellan 2 och 5 år efter balansdagen	3 035	980	1 973	543
Mer än 5 år efter balansdagen	14	–	–	–
Summa	3 244	1 930	1 981	554

Villkorade tilläggsköpeskillingar, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ingående bokfört värde	474	481	21	55
Årets förvärv	308	36	140	–
Utbetalt	-163	-63	-6	-2
Omvärderingar	-36	-57	3	-33
Diskonteringsränta	36	36	4	–
Valutakursdifferenser	-77	41	-3	1
Summa	542	474	159	21

Beräknade villkorade tilläggsköpeskillingar avseende förvärv

Skulderna för beräknade villkorade köpeskillingar per 2025-12-31 avser huvudsakligen förvärven som gjorts under 2025. Utbetalningarna av dessa köpeskillingar beräknas att ske under åren 2026-2028. Återstående del avser i huvudsak de tidigare genomförda förvärven av CAD Technology Center Inc., D3 Technical Services LLC, Microdesk LLC och Claytex Ltd. Utbetalningar av dessa köpeskillingar beräknas ske under åren 2026-2027.

Not 27

Avsättningar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Beslutade omstruktureringsåtgärder	20	1	–	–
Garantiavsättningar	1	1	–	–
Pensionsförpliktelser (se nedan)	9	8	–	–
Övriga avsättningar	9	12	–	–
Summa	39	22	–	–
Varav beräknas regleras inom 12 månader	24	13	–	–
Varav beräknas regleras efter mer än 12 månader	16	10	–	–

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Avsättningar vid periodens ingång	22	26	–	–
Periodens avsättningar för omstruktureringsåtgärder	19	–	–	–
Ianspråktaget under perioden	–	-2	–	–
Förändringar av avsättningar för pensionsförpliktelser	0	0	–	–
Förändringar av garantiavsättningar	0	-1	–	–
Övriga avsättningar	-2	-1	–	–
Summa	39	22	–	–

Periodens avsättningar för omstruktureringsåtgärder samt ianspråktaget under perioden
Beloppen för periodens avsättningar och ianspråktaget under perioden avser kostnader för personal.

Pensionsförpliktelser
Hos det tyska dotterföretaget TECHNIA GmbH finns pensionsförpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner för fem anställda. Avsättningen för dessa pensionsförpliktelser uppgick 2025-12-31 till motsvarande 9 (8) MSEK, vilken har beräknats enligt IAS 19 av oberoende aktuarie, varvid den så kallade Project Unit Credit Method och en diskonteringsränta på 2,06 (3,40) procent har tillämpats.

Not 28

Checkräkningskredit

Vid årsskiftet 2025-12-31 hade koncernens företag beviljade checkräkningskrediter på totalt 50 (50) MSEK inom ramen för det revolverade kreditfacilitetsavtalet. Checkräkningskrediten var outnyttjad 2025-12-31 respektive 2024-12-31.

Not 29

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Personalrelaterade kostnader	344	337	11	13
Övriga upplupna kostnader	790	574	29	15
Förutbetalda intäkter	1 088	1 467	0	0
Summa	2 222	2 378	40	28

Not 30

Ställda säkerheter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
För hyreskontrakt och andra åtaganden				
Långfristiga fordringar	11	16	–	–
Kortfristiga fordringar	0	0	–	–
Summa	11	16	–	–

Not 31

Eventualförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Betalningsgaranti för villkorad köpeskilling ¹⁾	–	–	73	232
Betalningsgaranti för leverantörsskulder	–	–	11	42
Borgensförbindelse för bankgaranti	2	2	2	2
Borgensförbindelser för koncernföretag	40	40	40	40
Summa	42	42	126	316

1) Betalningsgarantin avser ett dotterföretags åtaganden gentemot säljaren. Beloppet för år 2025 inkluderar en förväntad villkorad köpeskilling om 65 MSEK baserat på en sannolikhetsbedömning av utfallet. Den villkorade köpeskillingen är begränsad till 30 MCAD.

Not 32

Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Realisationsresultat	–	7	–	–
Orealiserade valutakursdifferenser	3	-19	–	–
Förändringar i avsättningar	12	4	–	2
Förändring av reserv för osäkra fordringar	0	1	–	–
Summa	15	-7	–	2

Not 33 Förvärv av dotterföretag och rörelser

För redovisningsprinciper hänvisas till Not 1 – Redovisningsprinciper (Rörelseförvärv enligt IFRS 3).

Förvärv under 2025

Under 2025 genomförde Addnode Group flera strategiska förvärv i linje med koncernens tillväxtstrategi. Samtliga förvärv stärker erbjudandet av digitala lösningar för samhälle, industri och förvaltning, samtidigt som koncernens internationella närvaro ytterligare har breddats.

Totalt genomfördes åtta förvärv under året inom samtliga tre divisioner: Process Management, Design Management och Product Lifecycle Management.

De sammanlagda köpeskillningarna uppgick till 1 819 (260) MSEK, varav 1 265 (214) MSEK betalades kontant och 224 (–) MSEK genom nyemitterade B-aktier, medan 262 (33) MSEK hänför sig till beräknade tilläggsköpeskillningar och 68 (13) MSEK till andra skulder till säljare av verksamheter.

Den totala goodwillen som uppstod vid årets förvärv uppgår till 1 167 (181) MSEK och är främst hänförlig till framtida tillväxt-möjligheter, synergier samt kompetensen hos de förvärvade bolagens medarbetare. För förvärven Solidcad i Kanada och Acad-Plus Inc., TPM Inc. samt Repro Products Inc. i USA förväntas goodwill och andra identifierade tillgångar att bli skatte-mässigt avdragsgilla. Goodwillen är ej skattemässig avdragsgill för övriga förvärv genomförda under 2025.

Process Management

Inom divisionen Process Management har fyra bolag förvärvats under 2025. I februari slutfördes förvärven av 100 procent av aktierna i Congere IT-Konsult AB och Railit Tracker AB, vilka stärker divisionens erbjudande inom digitala lösningar för försvarsindustrin respektive kollektivtrafik. I april förvärvades 100 procent av aktierna i pcSKOG AB, marknadsledande inom digitala lösningar för skogsbruksplaner. Den 1 juli fullföljdes förvärvet av 100 procent av aktierna i Genus AS, ett norskt bolag med en egenutvecklad No Code-plattform för ärendehantering inom bank, försäkring och offentlig sektor. Betalning för Genus-förvärvet skedde genom en kombination av kontant vederlag och nyemitterade B-aktier i Addnode Group. Förvärvet förväntas bidra positivt till koncernens resultat per aktie från och med konsolideringstidpunkten. Congere, Railit och pcSKOG konsoliderades från februari respektive april, medan Genus konsolideras från juli.

Design Management

Under året genomfördes flera förvärv inom divisionen Design Management, vilket ytterligare stärker Symetris position som global aktör inom digitalisering av design- och byggprocesser. I juli förvärvades delar av TPM Inc. och Repro Products Inc., båda baserade i USA och specialiserade på lösningar baserade på Autodesk-programvaror. Dessa förvärv genomfördes som inköpsförvärv, då endast delar av respektive verksamhet och tillgångar förvärvats. Inköpsförvärven redovisas därmed som tillgångsförvärv enligt tillämpliga IFRS-standarder och ingen goodwill har uppkommit. I augusti förvärvades 100 procent av aktierna i FF Solutions i Brasilien, en av Autodesks största partners i Latinamerika. I oktober tillkännagavs förvärvet av Solidcad i Kanada. Affären genomfördes som ett rörelseförvärv och goodwill har redovisats. Tillträde skedde i slutet av oktober 2025 och Solidcad konsoliderades som en del av Symetri inom från och med november. I december slutfördes förvärvet av 100 procent av aktierna i Acad-Plus Inc. i Houston, Texas, en ledande leverantör av CAD-baserade lösningar för digital fastighetsförvaltning. Samtliga rörelseförvärv i divisionen kommer att bidra till starkt global närvaro, breddad kundbas och ett utökat erbjudande av egna programvaror och tilläggsprodukter. Förvärven konsolideras successivt från respektive tillträdesdatum under 2025.

Product Lifecycle Management

Inom divisionen Product Lifecycle Management tecknades i oktober avtal om förvärv av 100 procent av aktierna i X10D Solutions AB, ett svenskt bolag och partner till Dassault Systèmes med kompletterande egenutvecklade produkter. Förvärvet stärker Technias position i Norden och breddar erbjudandet inom 3DEXPERIENCE-plattformen. Tillträde skedde i november, och bolaget konsolideras i koncernen från det datumet.

Sammanställning av årets förvärv

Nedanstående tabeller visar samlad information om köpeskillningar, identifierbara nettotillgångar och goodwill hänförliga till förvärv som genomförts under 2025 (belopp i MSEK). Förvärven är komplicerade transaktioner, i flera fall med villkorade tilläggsköpeskillningar, och förvärvsanalysserna är därför preliminära.

MSEK	Förvärv under 2025
Köpeskillning	
Kontant betalt 2025	1 265
Betalt genom kvittningsemission av Addnode-aktier	224
Kort- och långfristiga skulder tilli säljare	68
Beräknade villkorade köpeskillningar ¹⁾	262
Summa	1 819
Identifierbara nettotillgångar (se nedan)	-652
Goodwill	1 167

1) I förvärven av de svenska bolagen Congere, Railit, pcSkog och X10D kan långfristiga villkorade köpeskillningar komma att utgå med totalt maximalt 35,7 MSEK. I I förvärven av de utländska bolagen kan långfristiga villkorade köpeskillningar komma att utgå med maximalt 140 MNOK i Genus, 115 MBRL i FF Solution, 30 MCAD i Solidcad och 1,5 MUSD i Acad-plus. Normalt baseras tilläggsköpe-skillingen på ett faktiskt utfall för det förvärvade bolagets resultat.

Goodwill som uppkommit vid förvärv under 2025 är huvudsakligen hänförlig till de förvärvade bolagens specialistkompe-tens, produktkunnande och förväntade synergier inom programvaruutveckling, digitalisering och kundrelationer. Förvärven av TPM Inc. och Repro Products Inc. har bedömts vara tillgångsförvärv enligt IAS 38 och har inte genererat någon goodwill.

Resultateffekt från årets förvärv

De förvärvade verksamheterna har från respektive tillträdesdatum sammantaget bidragit med en nettoomsättning på 263 (73) MSEK och ett rörelseresultat (EBITA) på 92 (6) MSEK till koncernens resultat. Om samtliga förvärv hade genomförts 1 januari respektive år bedöms nettoomsättningen för året ha uppgått till cirka 6 239 (7 806) MSEK och EBITA till cirka 1 060 (847) MSEK.

Verkligt värde på de identifierbara tillgångar och skulder som ingick i förvärven var följande:

Förvärvsanalys Solidcad	Verkligt värde i koncernen
Förvärvade bolags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten, MSEK	
Immateriella anläggningstillgångar ¹⁾	338
Övriga anläggningstillgångar	42
Omsättningstillgångar	44
Övriga skulder	-79
Netto identifierbara tillgångar/skulder	345
Goodwill	474
Beräknad köpeskillning²⁾	819

Not 33

Förvärv av dotterföretag och rörelser, forts.

Förvärvsanalys Genus AS

Förvärvade bolags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten, MSEK	Verkligt värde i koncernen
Immateriella anläggningstillgångar ¹⁾	163
Övriga anläggningstillgångar	2
Omsättningstillgångar	39
Likvida medel	39
Övriga skulder	-99
Netto identifierbara tillgångar/skulder	144
Goodwill	415
Beräknad köpeskillning ³⁾	559

Förvärvsanalys Congere, Railit, Pcskog, FF Solutions, X10 D Solutions och Acad-Plus

Förvärvade bolags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten, MSEK	Verkligt värde i koncernen
Immateriella anläggningstillgångar ¹⁾	143
Övriga anläggningstillgångar	7
Omsättningstillgångar	144
Likvid medel	37
Övriga skulder	-168
Netto identifierbara tillgångar/skulder	163
Goodwill	278
Beräknad köpeskillning ⁴⁾	441

- 1) Immateriella anläggningstillgångar avser teknologi och kundrelationer.
- 2) I beloppet ingår villkorade köpeskillningar med 65 MSEK.
- 3) I beloppet ingår villkorade köpeskillningar med 109 MSEK.
- 4) I beloppet ingår villkorade köpeskillningar med 87 MSEK.

Förvärv under 2024

Samtliga aktier har förvärvats i sex verksamheter: Efficture AB (Efficture), Jetas Quality Systems AB (Jetas), Optimec Consultants Inc. (Optimec), Prime Aerostructures GmbH (Prime), Addoceo AB (Addoceo) och CAD Technology Center Inc. (CTC Software). Under perioden bidrog förvärven till nettoomsättningen med 73 MSEK och EBITA med 6 MSEK. Om förvärven hade genomförts per den 1 januari 2024 hade koncernens nettoomsättning under 2024 uppgått till cirka 7 806 MSEK och EBITA till cirka 847 MSEK. Kostnader för att genomföra förvärven ingår i koncernens övriga externa kostnader med -10 (-14) MSEK.

Design Management

I november 2024 förvärvades CTC Software, med en årsomsättning om cirka 40 MSEK vid förvärvstillfället. Bolagets erbjudande består av egenutvecklade programvaror såsom tilläggsprodukter för användare av Autodesks program Revit och Civil 3D.

Product Lifecycle Management

I februari 2024 förvärvades Optimec, med en årsomsättning om cirka 40 MSEK vid förvärvstillfället. Bolaget är partner till Dassault Systèmes och arbetar med datorstödd konstruktion. I juli 2024 förvärvades Prime, med en årsomsättning om cirka 45 MSEK vid förvärvstillfället. Bolaget är en ledande partner till Dassault Systèmes och är specialiserade på simuleringar inom flygbranschen.

Process Management

I januari 2024 förvärvades Efficture. Bolaget är ett kompletteringsförvärv till Icebound som levererar digitala lösningar till skogsbranschen och andra basindustrier. I februari 2024 förvärvades Jetas. Bolaget levererar ärendehanteringssystem för felanmälan och arbetsorderhantering inom kollektivtrafik och fastighetsskötsel och har samarbetat med koncernbolaget Forsler & Stjerna under flera år.

Nedanstående tabeller innehåller uppgifter om köpeskillningar, identifierbara nettotillgångar och goodwill. Förvärvsanalyserna är slutgiltiga och har inte ändrats under året.

MSEK	Förvärv under 2024
Köpeskillning	
Kontant betalt 2024	214
Kort- och långfristiga skulder tilll säljare	13
Beräknade villkorade köpeskillningar ¹⁾	33
Summa	260
Identifierbara nettotillgångar (se nedan)	-79
Goodwill	181

1) I förvärven av Efficture, Optimec, Jetas, Prime, Addoceo och CTC Software kan långfristiga villkorade köpeskillningar komma att utgå med maximalt 22 MSEK, 3,0 MCAD (cirka 18 MSEK) och 3,9 MUSD (cirka 40 MSEK), varav cirka 4 MSEK, 0 MCAD och 1,7 MUSD är skuldförda (cirka 18 MSEK). Normalt baseras tilläggsköpeskillningen på ett faktiskt utfall för det förvärvade bolagets resultat.

De förvärvade företagen är kunskapsföretag och goodwill är därför hänförlig till den upparbetade kompetensen hos personalen och de anställdas samlade kunskaper om respektive programvaror och digitala lösningar samt till viss del även synergieffekter.

Verkligt värde på de identifierbara tillgångar och skulder som ingick i förvärven var följande:

MSEK	Förvärv under 2024
Kundavtal, programvaror, varumärken	101
Materiella anläggningstillgångar	4
Fordringar ²⁾	56
Likvida medel	11
Kortfristiga skulder	-79
Uppskjuten skatt, netto	-14
Identifierbara nettotillgångar	79

2) Avtalsenliga bruttobelopp motsvarar i allt väsentligt ovan angivna verkliga värden för förvärvade fordringar.

Not 34Likvida medel och kortfristiga placeringar

I koncernens och moderbolagets likvida medel ingick inget innehav av kortfristiga placeringar vare sig 2025-12-31 eller 2024-12-31.

Not 35Förändringar av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

MSEK	Skulder till kreditinstitut	Skulder avseende leasingavtal	Koncernen
Ingående balans 1 januari 2024	1 372	297	1 669
Arets kassaflöde 2024			
Upptagna lån	182		182
Amortering av skulder	-159	-101	-260
Ej kassaflödespåverkande poster 2024			
Nya och avslutade leasingavtal		77	77
Omvärderingar av leasingavtal		-40	-40
Valutakursdifferenser	88	10	98
Utgående balans 31 december 2024	1 483	243	1 726
Arets kassaflöde 2025	1 483	243	1 726
Upptagna lån	3 617		3 617
Amortering av skulder	-2 072	-103	-2 175
Låneupptagningskostnader	-9	–	-9
Ej kassaflödespåverkande poster 2025			
Nya och avslutade leasingavtal		108	108
Omvärderingar av leasingavtal		–	–
Valutakursdifferenser	-211	-15	-226
Utgående balans 31 december 2025	2 808	233	3 041

Not 36Finansiella risker och riskhantering

Finansiella risker

Addnode Group är genom sin internationella verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker som kan påverka resultat, kassaflöde och eget kapital. Dessa finansiella risker innefattar:

- Ränterisker avseende lån och likvida medel
- Finansierings- och likviditetsrisk avseende koncernens kapitalbehov
- Valutarisker avseende kommersiella flöden och nettotillgångar i utländska dotterbolag
- Kreditrisker hänförliga till finansiella och kommersiella aktiviteter
- Övriga prISRISKEr

Addnode Group har en koncerngemensam finanspolicy som fastställs av styrelsen för Addnode Group AB. Finanspolicyen definierar ränte-, finansierings-, likviditets-, valuta- och kreditrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hante- ringen av dessa risker. Finanspolicyen uttrycker syftet att den finansiella riskhanteringen ska eftersträva att minimera påverkan på koncernens resultat och ställning.

Inom koncernens decentraliserade organisation är finansverksamheten centraliserad till moderbolaget, som har det övergripande ansvaret för koncernens finansiella riskhantering för att dels kunna bevaka koncernens sammanlagda finan- siella riskpositioner dels uppnå kostnadseffektivitet och tillvarata koncerngemensamma intressen.

Det har inte skett några väsentliga förändringar vad gäller koncernens mål, principer eller metoder för hanteringen av finansiella risker jämfört med föregående år. Styrelsen gör löpande en bedömning av koncernens mål, principer och meto- der för finansiell riskhantering.

Kapitalhantering

Bolagets övergripande mål för kapitalhantering är att säkerställa bolagets fortsatta verksamhet, skapa avkastning till aktieägarna samt bibehålla en optimal kapitalstruktur för att minska kapitalkostnaden. Kapitalhanteringen innefattar regelbunden analys och uppföljning av bolagets kapitalstruktur, inklusive skuldsättningsgrad och soliditet. Bolaget styr kapitalstrukturen genom utdelningar och återköp av aktier samt upptagande eller amortering av skulder.

Styrelsen följer löpande upp kapitalstrukturen mot bolagets mål och justerar den vid behov. Addnode Groups utdel- ningspolicy är att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten. Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att förändringar i marknadsräntor får en negativ påverkan på koncernens resultat och kassaflöde.

Koncernen är exponerad mot ränterisk genom räntebärande lån och likvida medel. Förändringar i räntenivåer har en direkt inverkan på koncernens räntenetto. Koncernens upplåning och skuldhantering sköts genom moderbolaget. Den räntebärande upplåningen utgörs huvudsakligen av banklån inom ramen för kreditfacilitetsavtalet.

För närvarande använder koncernen inte derivatinstrument för att hantera ränterisk. Den genomsnittliga räntebindnings- tiden den 31 december 2025 var 0,5 (0,5) år.

Koncernens räntekostnader är framför allt exponerade mot förändringar av marknadsräntor för lån utestående i USD, GBP, CAD samt EUR.

Nedanstående tabell visar koncernens räntebärande nettoskuld på respektive balansdag. Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1 procentenhet få en resultatpåverkan om -25 (-11) MSEK.

Not 36

Finansiella risker och riskhantering, forts.

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Räntebärande nettoskuld		
Likvida medel	-625	-674
Räntebärande fordringar	—	—
Räntebärande skulder	3 090	1 726
Nettoskuld (+) / Fordran (–)	2 465	1 052

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk definieras som risken att koncernen vid ett visst givet tillfälle inte har tillräckligt med likvida medel eller annan betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina löpande betalningsåtaganden. För att säkerställa betalningsberedskap har Addnode Group som målsättning att ha en likviditetsreserv som motsvarar minst fem procent av koncernens rullande årsomsättning. Likviditetsreserv definieras som tillgängliga banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar plus outnyttjade bekräftade checkkreditfaciliteter. Målet för likviditetsreserven var uppfyllt per 2025-12-31.

Moderbolaget arbetar aktivt för att säkerställa en optimal hantering av koncernens likviditet genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via koncernkonto och interna lån. Överskottslikviditet ska i första hand användas för amortering på extern skuld. Likvida medel därutöver ska hållas som banktillgodohavande eller placeras i räntebärande instrument med hög likviditet.

Moderbolaget har en revolverande kreditfacilitet om 2 000 MSEK. Kreditfaciliteten var utnyttjad med 1 139 (603) MSEK per 31 december 2025. Detta innebar att tillgängligt kreditutrymme uppgick till 861 MSEK. Den utnyttjade delen av kreditfaciliteten har klassificerats under långfristiga skulder.

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel	625	674
Beviljad kreditfacilitet/checkkredit	2 000	1 600
Utnyttjad del	-1 139	-603
Tillgänglig likviditet	1 486	1 671

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk definieras som risken att det vid en given tidpunkt blir svårt och/eller kostsamt att erhålla ny finansiering eller att refinansiera befintlig skuld.

Finansieringsrisken hanteras genom långfristiga kreditfaciliteter. I oktober 2025 refinansierade Addnode Group sin befintliga kreditstruktur. Term Loan utökades till 1 700 MSEK från tidigare 1 000 MSEK, den revolverande kreditfaciliteten utökades till 2 000 MSEK från 1 600 MSEK. Refinansieringen genomfördes till fördelaktigare räntevillkor. Båda lånen löper på tre år, med möjlighet till förlängning med ytterligare 1 + 1 år. Svensk Exportkredit (SEK) har anslutit sig till befintlig bankgrupp, som sedan tidigare bestod av Nordea och SEB. Utnyttjade dragningar under kreditfaciliteten redovisas som långfristiga lån. Respektive banklån kan ha en löptid på antingen en, tre eller sex månader, men skuldbeloppen kan därefter återlånas i sin helhet inom ramen för kreditfacilitetens totalbelopp. Av koncernens skulder till kreditinstitut 2025-12-31 var 195 (421) MSEK fastställda i GBP, 316 (213) MSEK fastställda i EUR, 988 (860) MSEK fastställda i USD, 356 (15) MSEK fastställda i CAD, 206 (-) fastställda i NOK samt 755 (64) MSEK fastställda i SEK. Räntejustering sker i samband med omsättning av respektive lån. Av kreditfaciliteten var 1 139 (603) MSEK utnyttjats per 2025-12-31.

Kreditfaciliteten villkoras av att vissa finansiella villkor uppfylls, däribland vissa finansiella nyckeltal, såsom nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad, vilka inte får avvika från vissa i avtalet angivna nivåer. Resultatmåttarna ska avse den senaste rullande tolv månadersperioden och beräknas proforma som om eventuella förvärv respektive avyttringar av verksamheter hade ägt rum på den första dagen av den aktuella tolv månadersperioden. Ledning och styrelse följer löpande koncernens prognostiserade utveckling i förhållande till gränsvärdena i kovenanterna. Under hela räkenskapsåret och fram till den 31 december 2025 var lånevillkoren uppfyllda.

Nedanstående tabell visar odiskonterade framtida kassaflöden inklusive framtida räntebetalningar.

MSEK	Förfaller till betalning			
	Inom 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Efter mer än 5 år
Avsättningar och finansiella skulder per 2025-12-31				
Villkorade köpeskillningar	285	95	233	—
Avsättningar för beslutade omstruktureringsåtgärder	20	—	—	—
Övriga avsättningar	—	—	1	9
Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder enligt IFRS 16	46	—	2 820	—
Räntebärande leasingskulder enligt IFRS 16	102	68	49	14
Skulder för köpeskillningar ej räntebärande	28	—	—	—
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	545	54	1	1
Summa	1 026	217	3 104	24

MSEK	Förfaller till betalning			
	Inom 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Efter mer än 5 år
Avsättningar och finansiella skulder per 2024-12-31				
Villkorade köpeskillningar	177	312	29	—
Avsättningar för beslutade omstruktureringsåtgärder	1	—	—	—
Övriga avsättningar	—	—	1	8
Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder enligt IFRS 16	0	603	879	—
Räntebärande leasingskulder enligt IFRS 16	92	70	76	6
Skulder för köpeskillningar ej räntebärande	43	—	—	—
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	371	3	2	1
Summa	684	988	987	15

Not 36
 Finansiella risker och riskhantering, forts.

Valutarisk

Valutarisk avser risken att ogynnsamma rörelser i valutakurser kan ge upphov till negativa effekter på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen är exponerad för valutarisker genom löpande affärstransaktioner i olika valutor, så kallad transaktionsexponering. Dessutom påverkas koncernen av omräkningseffekter när utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar i utländsk valuta räknas om till svenska kronor, d v s omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår när ett bolag har kassaflöden i andra valutor än den lokala valutan (funktionella valutan). Valutakursrörelser påverkar kassaflöden i utländska valutor och innebär en risk att koncernens lönsamhet påverkas negativt.

Transaktionsexponering, MSEK	2025	2024
NOK	3	0
DKK	11	22
GBP	6	7
EUR	16	44
USD	42	31

Koncernens dotterbolag verkar i huvudsak på sina lokala marknader med intäkter och kostnader i lokal valuta vilket reducerar transaktionsexponeringen. Den transaktionsexponering som har uppsått i koncernen har framför allt hänfört sig till inköp i EUR där försäljning sker i annan valuta. Historiskt har en till stor del hanterats via prissättning.

Beslut om eventuell säkring av transaktionsexponering genom valutaderivat fattas centralt av moderbolaget. Under år 2025 har inga transaktionsflöden i utländsk valuta säkrats genom valutaterminskontrakt.

Ovanstående tabell visar nettotransaktionsexponeringen (intäkter minus kostnader) i de mest betydande överskotts- respektive underskottsvalutorna.

Baserat på nettoflödena under 2025 visar nedanstående tabell en känslighetsanalys över effekten på resultat efter skatt av en 10 procent svagare SEK gentemot övriga valutor med alla andra variabler konstanta.

SEK –10 % jämfört med:	MSEK
EUR	1
DKK	1
GBP	0
NOK	0
USD	3

Omräkningsexponering

Nettotillgångar i utländska dotterbolag ger vid konsolidering till koncernens rapporteringsvaluta SEK upphov till en omräkningsdifferens som påverkar koncernens egna kapital. Koncernen har i vissa fall möjlighet att reducera omräkningsexponeringen i nettotillgångar genom att tillgångarna finansieras med skuld i samma valuta.

I tabellen redovisas de nettotillgångar som på balansdagen 2025-12-31 var denominerade i utländska valutor. Om valutakursen för EUR, GBP, USD, CAD och NOK skulle förstärkas/försvagas med tio procent gentemot SEK skulle koncernens totala egna kapital öka/minska med cirka 14 MSEK hänförligt till EUR, cirka 69 MSEK hänförligt till GBP, cirka 18 MSEK hänförligt till USD samt cirka 15 MSEK hänförligt till NOK. Nettotillgångar i utländsk valuta ger upphov till omräkningsdifferenser som redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Valutasäkringar med lån i samma valuta leder till att koncernens sammanlagda omräkningsexponering delvis motverkas genom att omräkningsdifferenserna på lånen, netto efter skatt, också redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat.

Valuta	Nettotillgångar	Valutasäkring	2025
DKK	31	–	31
EUR	459	-316	143
GBP	882	-195	687
NOK	358	-206	152
USD	184	–	184
CAD	351	–	351
Övriga valutor	391	–	391
Totalt	2 656	-717	1 939

Valuta	Nettotillgångar	Valutasäkring	2024
DKK	37	–	37
EUR	464	-205	259
GBP	947	-329	619
NOK	346	–	346
USD	110	–	110
Övriga valutor	175	–	175
Totalt	2 079	-534	1 545

Övriga prisrisker

Per 2025-12-31 fanns inga väsentliga tillgångar eller skulder med exponering för andra prisrisker.

Kreditrisk

Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att koncernens kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden. Kreditrisk delas således upp i finansiell kreditrisk och affärsrelaterad kreditrisk.

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk i form av motpartsrisker uppstår vid placering av likvida medel, banktillgodohavanden och vid handel med derivatinstrument. Placering av överskottslikviditet får endast göras med motpart med hög kreditvärdighet och som uppfyller koncernens minimumkrav på rating. Den maximala kreditrisken motsvaras av de finansiella tillgångarnas redovisade värde i koncernbalansräkningen.

Not 36

Finansiella risker och riskhantering, forts.

Affärsrelaterad kreditrisk

Addnode Groups affärsrelaterade kreditrisk är främst hänförlig till kundfordringar, vilken hanteras i respektive division och dotterbolag. Kundfordringarna är fördelade på ett stort antal motparter. Av de totala kundfordringarna 2025-12-31 var 44 (29) procent på belopp lägre än 1 MSEK per kund. Riktlinjer har fastställts för att säkerställa att försäljning endast sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Historiskt har koncernen haft mycket låga kostnader för kundförluster och långsiktigt är bedömningen att kostnaderna kvarstår på denna mycket låga nivå. Reserv för osäkra fordringar uppgick per balansdagen 2025-12-31 till 17 (13) MSEK, vilket motsvarar 1 (1) procent av totala kundfordringar. Årets resultat 2025 har påverkats negativt med 1 (7) MSEK på grund av reserveringar för befarade kundförluster.

Bolaget tillämpar IFRS 9 för fastställande av reserver för förväntade kreditförluster på kundfordringar, avtalsstängningar, övriga kort- och långfristiga fordringar samt likvida medel. Reserven baseras på en modell som bedömer risken för utebliven betalning genom att beakta historiska förluster samt framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som påverkar kreditrisk. I beräkningen inkluderas även ledningens subjektiva justeringar för att fånga effekterna av aktuella händelser och omständigheter som inte helt reflekteras i den befintliga modellen. Inga väsentliga förändringar i antaganden eller i modellen har skett under året.

Bolagets kreditriskhantering omfattar även långfristiga ej fakturerade avtal. Dessa bedöms och reserveras enligt samma principer som de kortfristiga kundfordringarna, med regelbunden analys av kundernas kreditvärdighet, betalningshistorik och framtida betalningsförmåga. Per balansdagen har bolaget utvärderat de långfristiga fordringarna och fastställt att risken för kreditförluster är låg, och reserveringar har gjorts i enlighet med IFRS 9-modellen för förväntade kreditförluster. Eventuella reserveringar för dessa fordringar inkluderas i den totala reserven för osäkra fordringar.

MSEK	Koncernen			
	2025-12-31		2024-12-31	
	Belopp	Andel, %	Belopp	Andel, %
Koncentration av kundfordringar				
Kundfordringar < 1 MSEK per kund	529	44	283	29
Kundfordringar 1–5 MSEK per kund	380	31	269	28
Kundfordringar > 5 MSEK per kund	303	25	424	43
Summa	1 212	100	976	100

Följande tabell visar åldersstrukturen på de kundfordringar som var förfallna på balansdagen, men för vilka inget nedskrivningsbehov har identifierats. Koncernen bedriver aktivt arbete med att minska rörelsekapitalbindningen, inklusive fokus på att få in kundinbetalningar, för att frigöra likvida medel och minska andelen förfallna kundfordringar.

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Förfallna kundfordringar		
Kundfordringar förfallna 1–29 dagar	152	156
Kundfordringar förfallna 30–59 dagar	49	27
Kundfordringar förfallna 60–89 dagar	23	11
Kundfordringar förfallna 90 dagar eller mer	27	6
Summa	251	200

MSEK	2025-12-31
Förfallotidpunkt långfristiga ej fakturerade avtal	
Mellan 1–2 år (2027)	241
Mellan 2–3 år (2028)	19
Mer än 3 år (Efter 2028)	–
Summa långfristiga ej fakturerade avtal	260

Derivatinstrument

Koncernen hade inga utestående valutaterminskontrakt eller andra innehavda eller utställda derivatinstrument vare sig 2025-12-31 eller 2024-12-31.

Beräkning av verkligt värde

Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde.

Not 37

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Upprättandet av finansiella rapporter och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De bedömningar som görs vid tillämpningen av Bolagets redovisningsprinciper och som utgör de viktigaste källorna till osäkerhet i uppskattningar och som också anses kunna ha den mest betydande inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning avser främst; goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, skulder för villkorade köpeskillingar och uppskjutna skattefordringar/-skulder.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar

När det gäller goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar (se not 15) finns osäkerheter i uppskattningar som främst gäller den regelbundna prövningen av eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisade värden kan påverkas av förändringar avseende tillämpad diskonteringsränta samt bedömningar av den framtida utvecklingen av priser, kostnader och efterfrågan på de varor och tjänster som utgör underlag till kassaflödesprognoserna.

Rörelseförvärv och värdering av villkorad tilläggsköpeskillning

Addnode genomför löpande förvärv av verksamheter. I samband med förvärven upprättas en förvärvsanalys där tillgångar och skulder värderas till verkligt värde. Denna värdering baseras till viss del på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. Vid vissa företagsförvärv kan en villkorad köpeskillning (tilläggsköpeskillning) utgöra en stor del av den totala köpeskillingen för det förvärvade företaget och kan även uppgå till betydande belopp. Villkorade köpeskillningar är vanligen beroende av den framtida resultatutvecklingen och/eller utvecklingen av intäkterna hos det förvärvade företaget. Vid förvärvstidpunkten redovisas skulderna för beräknade villkorade köpeskillningar baserat på prognoser om den framtida intäkts- och resultatutvecklingen hos förvärvade företag (se not 26 och 33). Enligt redovisningsstandarden IFRS 3 skall efterföljande omvärderingar av skulderna för villkorade köpeskillningar samt skillnader mellan redovisad skuld och faktiskt utfall redovisas i koncernens resultaträkning. En felaktig bedömning av ovanstående kan leda till att förvärvade tillgångar samt skulder för tilläggsköpeskillningar är felvärderade.

Not 38

Upplysningar om närstående

Den 31 december 2025 uppgick Aretro Capital Group AB:s ägarandel till 4,2 (4,3) procent av aktiekapitalet och 16,4 (16,6) procent av rösterna i Addnode Group AB (publ). Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Staffan Hanstorp och Jonas Gejer. Staffan Hanstorp är styrelseordförande för Addnode Group. Jonas Gejer var under perioden 2011–2020 Vd för TECHNIA AB och divisionschef för Product Lifecycle Management, därefter Vice President Business Development på Addnode Group fram till och med juni 2024 och har ingått i koncernledningen fram till dess. Det har inte förekommit några transaktioner mellan Aretro Capital Group AB och bolag i den koncern där Addnode Group AB (publ) är moderbolag.

Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 629 (2 598) TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2025. Jonas Gejer, styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet och tillika delägare i bolaget, har fakturerat bolaget med 635 (646) TSEK via eget bolag för affärsutvecklingsaktiviteter efter anställningens upphörande. Beloppen ingår inte i nedanstående tabell.

Det har under året inte förekommit några andra väsentliga transaktioner med närstående utöver ersättningar för anställning enligt not 5, och det fanns vid årets slut inga väsentliga fordringar eller skulder mot närstående.

TSEK	Koncernen	
	2025	2024
Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare:		
Löner och andra kortfristiga anställningsförmåner (se även beskrivning i Not 5)	36 100	39 533
Summa	36 100	39 533

Försäljning till och inköp från andra företag inom Addnode Group-koncernen

För moderbolaget Addnode Group AB (publ) avser 100 (100) procent av årets nettoomsättning och 9 (15) procent av årets inköp egna dotterföretag. Vid försäljning och inköp mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

Not 39Medelantal anställda m.m.

	2025		2024	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	16	9	17	9
Dotterföretag				
Sverige	1 090	306	1 061	302
Norge	193	50	142	35
Finland	67	17	65	16
Danmark	20	7	17	7
Tyskland	166	41	179	48
Polen	7	2	7	2
Litauen	10	1	10	1
Slovakien	21	4	20	5
Serbien	8	2	8	3
Österrike	11	1	8	0
Frankrike	40	4	37	5
Nederländerna	17	2	16	3
Storbritannien	288	79	299	81
Irland	27	10	28	13
USA	438	131	430	131
Kanada	47	11	24	5
Brasilien	47	28	–	–
Indien	194	56	201	62
Japan	5	0	5	0
Australien	14	3	12	3
Totalt i dotterföretag	2 710	755	2 569	722
Koncernen totalt	2 726	764	2 586	731

	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare				
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	7	3	7	3
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	6	2	4	2

Not 40Händelser efter balansdagen

Ny divisionschef för division Design Management
För att stödja den långsiktiga strategin och möjliggöra fortsatt tillväxt har Addnode Group sett över divisionsindelningen och utsett Jens Kollserud till ny divisionschef för Design Management. Från och med 1 januari 2026 flyttade Tribia från division Design Management till division Process Management. Division Design Management består därmed av bolagen Acad-Plus, Symetri och Service Works Global.

Förvärv av kundavtal i Tyskland
I januari 2026 förvärvade Technia, som ingår i division Product Lifecycle Management, Encad consultings kundavtal avse-
ende programvaror från Dassault Systèmes. Förvärvet stärker Technias närvaro i Tyskland. Kunderna återfinns främst inom
sektorerna Aerospace & Defence, Industrial Equipment samt Transport & Mobility. Den förvärvade verksamheten tillför
omkring 80 nya kunder till Technias globala kundbas och konsolideras från och med januari 2026 som i division Product
Lifecycle Management.

Not 41Uppgifter om Addnode Group AB (publ)

Addnode Group AB (publ) har sitt säte i Stockholm, Sverige, och adressen till företagets huvudkontor är Norra Stations-
gatan 93, 113 64 Stockholm. Moderföretagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm.
Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 23 mars 2026 godkänts av styrelsen för offentliggörande.
Resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och för koncernen kommer att framläggas på årsstämman
den 7 maj 2026 för fastställelse.

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en relevant och rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningens innehåll godkändes av styrelsen den 23 mars 2026 och den undertecknades i Stockholm den 23 mars 2026.

Staffan Hanstorp
Styrelseordförande

Jan Andersson
Styrelseledamot

Johanna Frelin
Styrelseledamot

Jonas Gejer
Styrelseledamot

Jonas Hasselberg
Styrelseledamot

Kristina Willgård
Styrelseledamot

Petra Ålund
Styrelseledamot

Johan Andersson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Addnode Group AB (publ), org.nr 556291–3185

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Addnode Group AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 49–81. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 49–136 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 49–81. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5:1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen

och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Per den 31 december 2025 uppgår redovisad goodwill till 4 196 MSEK. Redovisningsprinciperna för goodwill beskrivs i not 15. Som framgår av not 15 prövar Addnode Group AB (publ) minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs med en beräkning av nyttjandevärdet för respektive kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Centrala antaganden i denna beräkning utgör framtida tillväxt, EBITA-marginal samt tillämpad diskonteringsränta Not 15 beskriver väsentliga antaganden som använts i beräkningen av nyttjandevärdet. På grund av de antaganden som krävs för att fastställa återvinningsvärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.	Vi har i revisionen för räkenskapsåret utvärderat bolagets process för att genomföra nedskrivningstest. Vi har utifrån etablerade kriterier granskat hur bolaget identifierar kassagenererande enheter. Vi har med hjälp av våra värderingsspecialister utvärderat använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden, genomfört känslighetsanalyser och gjort en jämförelse av historiskt utfall och utvärderat tillförlitligheten i tidigare prognoser. Vi har vidare utvärderat använd diskonteringsränta och långsiktig tillväxt genom jämförelsestudier av andra bolag. Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Revisionsberättelse, forts.

Rörelseförvärv

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Under räkenskapsåret 2025 gjorde koncernen åtta rörelseförvärv för en köpeskilling uppgående till totalt 1 819 MSEK. I ett rörelseförvärv ska köpeskillingen fördelas på identifierbara tillgångar och övertagna skulder, vilka värderas till verkligt värde. Eftersom processen för att identifiera och värdera tillgångar och skulder i förvärvsanalysen innefattar bedömningar och komplexa värderingsmodeller har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av not 1 och väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 37. Not 33 innehåller upplysningar relaterade till genomförda rörelseförvärv.	Som en del i vår revision har vi utvärderat koncernens process för redovisning av rörelseförvärv. Vi har granskat förvärvsavtal och förvärvsanalyserna för samtliga väsentliga rörelseförvärv. Vi har i vårt arbete involverat värde ringsspecialister. Dessa har bland annat bistått oss i granskningen av rimligheten i allokeringar och värdering av förvärvade tillgångar och skulder. Vi har även granskat att redovisningen överensstämmer med avtal och de antaganden och bedömningar som företagsledningen har gjort. Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–81 och 143–152. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvarat för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att låsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören

ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om

Revisionsberättelse, forts.

sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Addnode Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningstätigheter som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet.

Revisionsberättelse, forts.

Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Addnode Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Addnode Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning. RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Hamngatan 26, 111 47, Stockholm, utsågs till Addnode Group ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 7 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 7 maj 2024.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Addnode Group AB:s (publ) hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Addnode Group AB (publ), org.nr 556291–3185

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Addnode Group AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 49–81 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 2–48 och 82–152 med undantag för sidhänvisningarna på sidorna 137–142. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Addnode Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består

av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 59-60 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Addnode Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Addnode Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
RESULTATRÄKNING (MSEK)					
Nettoomsättning	5 793	7 757	7 412	6 225	4 077
varav utanför Sverige	3 740	5 574	5 252	4 276	2 331
Bruttoresultat	4 443	4 198	3 703	3 234	2 309
EBITA	903	863	640	728	461
Rörelseresultat	607	598	410	527	305
Finansnetto	-93	-62	-48	-32	-20
Resultat före skatt	514	536	362	495	285
Skatt	-130	-134	-83	-113	-62
Årets resultat	384	402	279	382	223
BALANSRÄKNING (MSEK)					
Immateriella anläggningstillgångar	5 797	4 339	3 949	3 409	2 574
Materiella anläggningstillgångar	279	286	346	229	162
Finansiella anläggningstillgångar	42	100	73	53	48
Varulager	1	0	1	2	0
Övriga fordringar	3 056	3 179	2 161 ¹⁾	1 906	1 132
Likvida medel	625	674	667	600	406
Summa tillgångar	9 800	8 578	7 197	6 199	4 322
Eget kapital	2 733	2 458	2 116	2 005	1 693
Långfristiga skulder	3 492	2 726	2 395 ¹⁾	1 398	892
Kortfristiga skulder	3 575	3 394	2 686 ¹⁾	2 796	1 737
Summa eget kapital och skulder	9 800	8 578	7 197	6 199	4 322

	2025	2024	2023	2022	2021
KASSAFLÖDE (MSEK)					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	430	701	485	714	437
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 694	-532	-672	-490	-398
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 290	-211	276	-63	-305
– varav utdelning till aktieägarna	-154	-133	-133	-100	-84
Totalt kassaflöde	25	-42	89	161	-266
AVKASTNINGSMÅTT					
Nettoomsättningsförändring, %	-25	5	19	53	7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,1	18,6	13,8	19,6	13,0
Avkastning på eget kapital, %	14,8	17,6	13,5	20,7	13,9
EBITA-marginal, %	15,6	11,1	8,6	11,7	11,3
Rörelsemarginal, %	10,5	7,7	5,5	8,5	7,5
Vinstmarginal, %	8,9	6,9	4,9	8,0	7,0
FINANSIELLA MÅTT					
Räntetäckningsgrad, ggr	3	4	4	11	12
Soliditet, %	28	29	29	32	39
Skuldsättningsgrad, ggr	0,90	0,43	0,47	0,23	0,22
Nettoskuld, MSEK	2 465	1 052	999	463	368
Eget kapital, MSEK	2 733	2 458	2 116	2 005	1 693
MEDARBETARE					
Antal medarbetare 31 december	3 064	2 698	2 654	2 370	1 897
Medelantal medarbetare	2 727	2 586	2 455	2 137	1 776

1) Under 2023 har omklassificering av fordringar och skulder från treårsavtal gjorts. 181 MSEK har omklassificerats från kortfristiga- till långfristiga fordringar och 183 MSEK har omklassificerats från kortfristiga- till långfristiga skulder.

Femårsöversikt, forts.

JUSTERING AV JÄMFÖRELSESIFFROR FÖR NY TRANSAKTIONSMODELL

	2025		2024		2023		2022		2021	
	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat
Nettoomsättning, MSEK	5 793		7 757	5 592	7 412	5 020	6 225	4 339	4 077	3 124
Design Management	2 561		4 609	2 493	4 292	2 070	3 494	1 713	1 852	997
Partnerprogramvara	1 205		3 231	1 115	3 028	806	2 491	710	1 221	366
Egen programvara	566		529	529	501	501	423	423	375	375
Tjänster ¹⁾	790		850	850	763	763	580	580	257	257
Product Lifecycle Management	1 773		1 883	1 834	1 884	1 714	1 580	1 475	1 227	1 129
Partnerprogramvara	1 074		1 154	1 105	1 220	1 050	966	862	732	635
Egen programvara	176		182	182	168	168	161	161	131	131
Tjänster ¹⁾	522		547	547	496	496	453	453	363	363
Process Management	1 494		1 310	1 310	1 281	1 281	1 182	1 182	1 020	1 020
Partnerprogramvara	102		99	99	94	94	85	85	65	65
Egen programvara	664		576	576	533	533	500	500	438	438
Tjänster ¹⁾	728		636	636	654	654	596	596	518	518
EBITA, MSEK	903		863	863	640	640	728	728	461	461
Design Management	546		518	518	334	334	398	398	204	204
Product Lifecycle Management	127		170	170	143	143	158	158	117	117
Process Management	310		252	252	244	244	226	226	195	195
EBITA-marginal, %	15,6		11,1	15,4	8,6	12,7	11,7	16,8	11,3	14,8
Design Management	21,3		11,2	20,8	7,8	16,1	11,4	23,2	11,0	20,5
Product Lifecycle Management	7,2		9,0	9,3	7,6	8,3	10,0	10,7	9,5	10,4
Process Management	20,7		19,2	19,2	19,0	19,0	19,1	19,1	19,1	19,1

1) I ovan definition av tjänster ingår även intäkter som definieras som "övrigt" i rapport över rörelsesegmenten på sid 107.
2) Exkluderar engångseffekter av förändring till agentmodell.

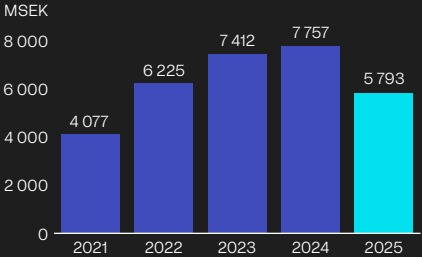
Femårsöversikt, forts.

JUSTERING AV JÄMFÖRELSESIFFROR FÖR NY TRANSAKTIONSMODELL

	2025		2024		2023		2022		2021	
	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat	Rapporterat	Justerat
Nettoomsättning, MSEK	5 793		7 757	5 592	7 412	5 020	6 225	4 339	4 077	3 124
Design Management	2 561		4 609	2 493	4 292	2 070	3 494	1 713	1 852	997
Product Lifecycle Management	1 773		1 883	1 834	1 884	1 714	1 580	1 475	1 227	1 129
Process Management	1 494		1 310	1 310	1 281	1 281	1 182	1 182	1 020	1 020
EBITA, MSEK	903		863	863	640	640	728	728	461	461
Design Management	546		518	518	334	334	398	398	204	204
Product Lifecycle Management	127		170	170	143	143	158	158	117	117
Process Management	310		252	252	244	244	226	226	195	195
EBITA-marginal, %	15,6		11,1	15,4	8,6	12,7	11,7	16,8	11,3	14,8
Design Management	21,3		11,2	20,8	7,8	16,1	11,4	23,2	11,0	20,5
Product Lifecycle Management	7,2		9,0	9,3	7,6	8,3	10,0	10,7	9,5	10,4
Process Management	20,7		19,2	19,2	19,0	19,0	19,1	19,1	19,1	19,1

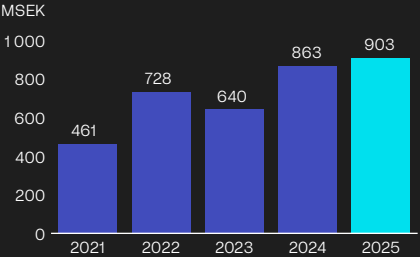
Femårsöversikt, forts.

NETTOOMSÄTTNING



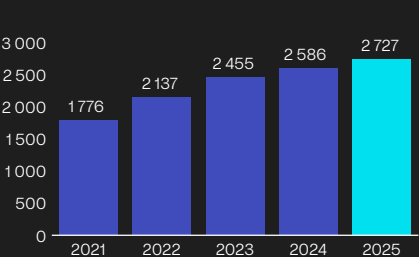
Nettoomsättningen har under 5-årsperioden ökat från 4 077 MSEK till 5 793 MSEK. År 2021–2024 är inte justerade för den nya transaktionsmodellen för partnerprogramvara och omklassificering av tredjepartsavtal som infördes under slutet av 2024.

EBITA



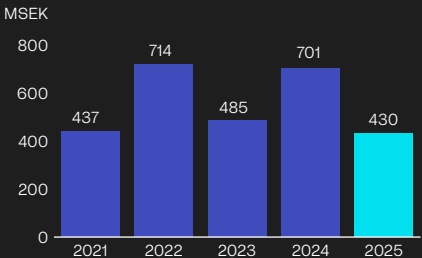
EBITA-resultatet har under 5-årsperioden ökat från 461 till 903 MSEK. Utvecklingen motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt på 18 procent. Resultatökningen beror dels på en ökad efterfrågan av koncernens programvaror och tjänster, dels på bidrag från under perioden förvärvade bolag.

MEDELANTAL MEDARBETARE



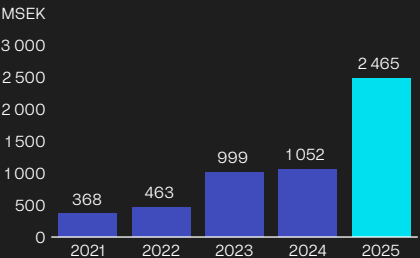
Genomsnittligt antal anställda har under 5-årsperioden ökat från 1 776 till 2 727. Utvecklingen motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt på 11 procent, vilket främst är relaterat till förvärv.

KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN



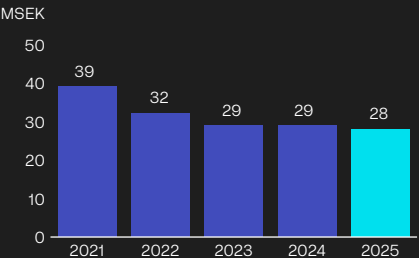
Addnode Groups affärsmodell med en stor andel förskotts-betalda support- och underhållsavtal, programvaruhyra samt SaaS-tjänster innebär att verksamheten binder relativt lite kapital. Historiskt har kassaflödet från den löpande verksamheten varit i paritet med EBITA-resultatet. Minskingen under 2025 var främst hänförlig till förändringar i rörelsekapitalet.

NETTOSKULD



I oktober 2025 refinansierade Addnode Group sin befintliga kreditstruktur. Term Loan utökades till 1 700 MSEK från tidigare 1 000 MSEK, den revolverande kreditfaciliteten utökades till 2 000 MSEK från 1 600 MSEK. Ökningen av nettoskulden under 2025 berodde främst på upptagna lån i samband med företagsförvärv.

SOLIDITET



Under 5-årsperioden uppgick soliditeten i genomsnitt till 31 procent.

Nyckeltal

Användning och avstämning av alternativa nyckeltal

Riktlinjer för upplysningar om alternativa nyckeltal för företag med värdepapper noterade på en reglerad marknad inom EU har getts ut av Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten (ESMA) och ska tillämpas på alternativa nyckeltal i offentliggjord obligatorisk information. Med alternativa nyckeltal avses finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöden som inte definieras eller anges i tillämpliga regler för finansiell rapportering. I årsredovisningen används vissa nyckeltal, som inte är definierade i IFRS, för att ge investerare, analytiker och andra intressenter tydlig och relevant information om företagets verksamhet och dess utveckling. Användningen av dessa nyckeltal och en avstämning mot de finansiella rapporterna beskrivs nedan.

För definitioner se sidan 148

EBITA

EBITA är ett mått som koncernen betraktar som relevant för investerare, analytiker och andra intressenter som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Nyckeltalet är ett uttryck för rörelseresultatet före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Avstämning av EBITA, MSEK	2025	2024
Rörelseresultat	607	598
Avskrivning och nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	296	265
EBITA	903	863

Nettoskuld

Koncernen anser att nyckeltalet är användbart för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Nyckeltalet är ett uttryck för hur stor den finansiella belåningen är i bolaget i absoluta tal efter avdrag för likvida medel.

Avstämning av nettoskuld, MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder	3 492	2 726
Kortfristiga skulder	3 575	3 394
Ej räntebärande lång- och kortfristiga skulder	-3 977	-4 394
Summa räntebärande skulder	3 090	1 726
Likvida medel	-625	-674
Andra räntebärande fordringar	–	–
Nettoskuld(+)/-fordran(–)	2 465	1 052

Definitioner

Finansiella begrepp

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital. Beräknas på 12-månaders rullande resultat samt genomsnittet av in- och utgående eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med återläggning av finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Beräknas på 12-månaders rullande resultat samt genomsnittet av in- och utgående sysselsatt kapital.

Börskurs/Eget kapital

Börskursen i förhållande till det egna kapitalet per aktie.

Bruttoresultat

Nettoomsättningen minus inköp av varor och tjänster.

Bruttomarginal

Bruttovinst procent av nettoomsättningen.

EBITA

Resultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

Eget kapital

Redovisat eget kapital plus obeskattade reserver efter avdrag för uppskjuten skatt till aktuell skattesats.

Eget kapital per aktie

Eget kapital/totalt antal utestående aktier.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten/genomsnittligt antal utestående aktier.

Medelantal anställda

Genomsnittligt antal heltidsarbetande under perioden.

Nettoskuld

Räntebärande skulder exkl. villkorade köpeskillingar minskat med likvida medel och andra räntebärande fordringar. En negativ nettoskuld innebär enligt denna definition att likvida medel och andra räntebärande finansiella tillgångar överstiger räntebärande skulder.

Nettoomsättning per anställd

Nettoomsättning/genomsnittligt antal årsanställda.

Organisk tillväxt

Förändring av nettoomsättning exklusive förvärvade enheter under den senaste 12-månadersperioden.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt/genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntetäckningsgrad

Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till finansiella kostnader. Nyckeltalet visar koncernens förmåga att täcka räntekostnader med sitt rörelseresultat.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt. Nyckeltalet visar resultatet från den operativa verksamheten före påverkan av finansiella poster och skatt.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till eget kapital (inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande).

Soliditet

Eget kapital (inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande) i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och icke räntebärande avsättningar inklusive uppskjutna skatteskulder.

Valutakursjusterad organisk tillväxt

Förändring av nettoomsättning, omräknad med föregående års valutakurs, exklusive förvärvade enheter under den senaste 12-månaders perioden.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av nettoomsättningen. Nyckeltalet visar hur stor andel av omsättningen som utgörs av vinst före skatt.

Återkommande intäkter

Utgörs av programvaruabonnemang (tidsbegränsade licenser där Addnode agerar som huvudman), intäkter från avtal där Addnode är ombud (agentmodell), support och underhållstjänster samt SaaS-tjänster.

Definitioner

Ordlista

AEC (Architecture, Engineering & Construction)

De företag och branscher som tillhandahåller tjänster inom byggnadsdesign, teknisk konstruktion och byggnation.

BIM (Building Information Modeling)

En IT-lösning som möjliggör digital representation och informationshantering av byggnader och anläggningar, till exempel hus, vägar, järnvägar, tunnlar, broar och VA-ledningar. Med BIM-system kan man koppla ihop team, arbetsflöden och data genom projektets hela livscykel – från design och konstruktion – till byggnation och drift.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

EU:s nya regelverk om företags hållbarhetsredovisning som gäller från och med räkenskapsåret 2025.

Digital Tvilling

En digital representation av en tillgång, system, produkt eller varelse. Digitala tvillingrepresentationen utökas ofta med ytterligare teknologier som exempelvis simulering, optimering och maskininlärning.

E-arkiv

Digital lösning för långtidsbevarande och hållbar hantering av digital information.

EU:s taxonomiförordning

EU:s ramverk för vad som ska anses vara en miljömässigt hållbar ekonomisk aktivitet. Lagstiftningen omfattar olika typer av rapporteringsskyldigheter för företag och finansiella aktörer, med gemensamt syfte att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar.

FM (Facility Management)

Ett samlingsnamn för skötsel, hantering och utveckling av de resurser och tjänster som krävs för att en fastighet eller annan anläggning ska fungera bra och effektivt.

GHG-protokollet

En global standard som används för att underlätta organisationers rapportering av växthusgasutsläpp. Standarden omfattar de sex växthusgaserna CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs och PFCs.

GIS (Geographic Information System)

En digital lösning för att samla in, hantera och analysera data med utgångspunkt i geografisk vetenskap. GIS länkar samman de flesta typer av data, analyserar rumsliga faktorer och förädlar lager av data till visualiseringar i form av kartor och 3D-scener.

PLM (Product Lifecycle Management)

Digitala lösningar som omfattar:

- System för att fånga, skapa, hantera, sprida, visualisera, analysera, modellera och dokumentera information om produkter, byggnader och anläggningar.
- System för planering av samarbeten, processer, resurser, produktionslayout samt analys och simulering av produktionsprocesser.

Ett PLM-system hanterar en produkts hela livscykel. Det innefattar hela processen – från idéutveckling, produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, användning, service och underhåll, produktförbättring – till avveckling av produkten, och där det behövs, återvinning.

SaaS (Software as a Service)

En modell för att erbjuda mjukvara som tjänst, där användaren får tillgång till applikationer via Internet, det vill säga utan att själv äga mjukvaran och ha systemet, tjänsten eller programmet installerat på sin egen dator eller server.

Simulering

I virtuella kopior, t ex digitala tvillingar, testas olika scenarier med avsikt att hitta en lösning på ett problem. Bästa möjliga lösning kan sedan appliceras på exempelvis den digitala tvillingens verkliga motsvarighet.

Ärendehanteringssystem

Digitala ärendehanteringssystem används för att hantera, organisera och följa upp ärenden. Arbetsflöden blir effektivare, kommunikationen förbättras och ärendehanteringens blir säkrare, rättvisare och snabbare.

Aktien

Addnode Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, där den handlas under symbolen ANOD B. Den 31 december 2025 uppgick antalet aktieägare till 7 775 (6 940) och andelen utlandsägda aktier till 20 (20) procent. Andelen institutionella ägare uppgick till 81 (79) procent.

Kursutveckling

Vid utgången av 2025 noterades Addnode Groups aktie till 96,9 (103,8) kronor, vilket motsvarar en kursuppgång på 7 procent. Utvecklingen för aktien kan jämföras med utvecklingen för Stockholmsbörsen som helhet, som under 2025 ökade 10 procent. Sektorindexet OMX Stockholm Technology, i vilket Addnode Groups aktie ingår, backade under 2025 med 1 procent. Sedan januari 2023 ingår Addnode Groups aktie i Nasdaq Stockholms segment Large Cap.

Den högsta betalkurs som noterades för aktien på Nasdaq Stockholm under 2025 var 14 juli, 127,0 kronor. Den lägsta betalkurs som noterades på Nasdaq Stockholm under 2025 var 25 april, 80,8 kronor.

Totalt antal omsatta aktier under 2025 var 76 389 108 (77 537 684), vilket motsvarar en genomsnittlig dagsomsättning om 306 783 (308 915) aktier per handelsdag. Aktiens omsättningshastighet under 2025 uppgick till 59 (60) procent. Vid utgången av året uppgick Addnode Groups börsvärde till 13 (14) miljarder kronor.

Aktiedata

Antalet registrerade aktier i Addnode Group uppgick den 31 december 2025 till 136 552 674 (134 528 232), varav 132 603 978 (130 579 536) var B-aktier och 3 948 696 (3 948 696) var A-aktier. Antalet utestående B-aktier vid samma tidpunkt uppgick till 131 606 716

(129 462 954) och antalet aktier som Addnode Group hade i eget förvar uppgick till 997 262 (1 116 582) B-aktier. Ökningen av antalet B-aktier under 2025 är hänförligt till förvärvet av Genus AS, enligt styrelsens beslut erlades en del av köpeskillingen med nyemitterade B-aktier.

Varje A-aktie berättigar till tio röster och varje B-aktie till en röst. Addnode Groups aktier är denominerade i SEK och kvotvärdet per aktie uppgår till 3 kronor. A- och B-aktier berättigar till utdelning.

Ägarförhållanden

De största aktieägarna i Addnode Group per den 31 december 2025 redovisas i tabellen på sidan 152. Antalet aktieägare per den 31 december 2025 uppgick till 7 775 (6 940).

Index

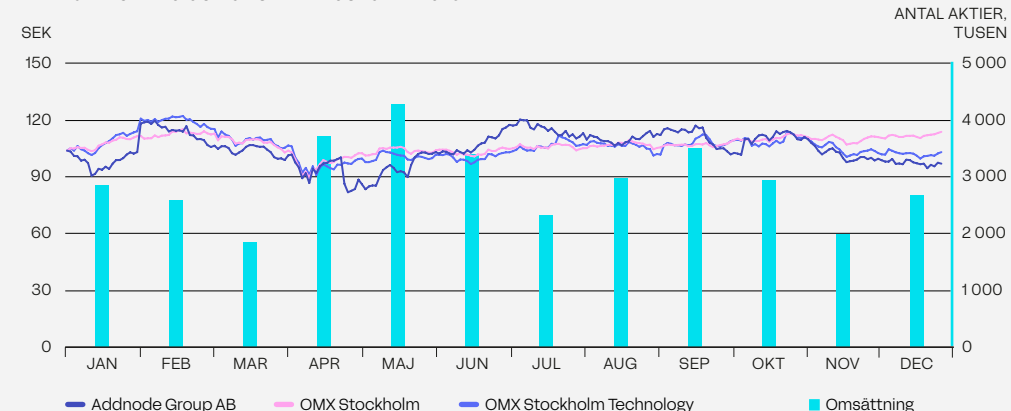
Addnode Groups aktie ingår i OMX Stockholm Benchmark Index och MSCI Small Cap Index.

Incitamentsprogram

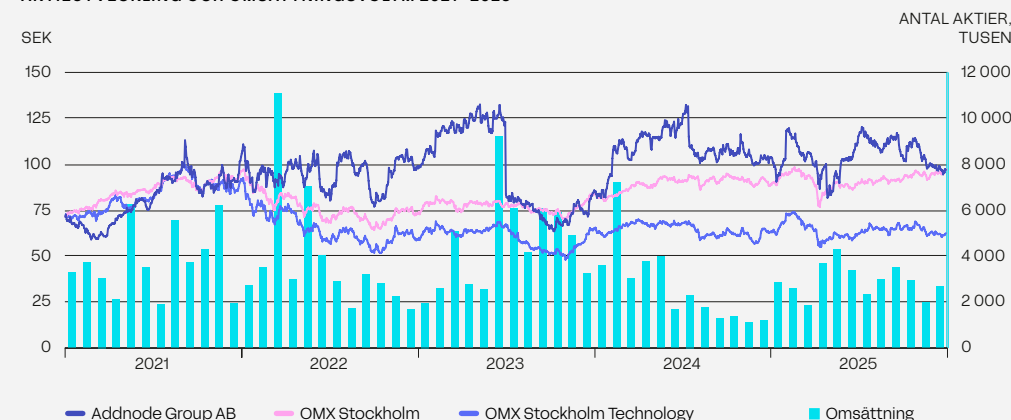
Per 31 december 2025 hade Addnode Group fyra långsiktiga incitamentsprogram utestående. LTIP2022, LTIP2023, LTIP2024 och LTIP2025. Per 31 december 2025 fanns det 257 950 utestående optioner i LTIP2022 och LTIP2023 som maximalt kan berättiga till förvärv av 428 800 aktier. LTIP2024 och LTIP 2025 är aktierättsbaserade program som maximalt kan berättiga deltagarna till 121 003 aktier för utdelning under 2027 och 128 750 aktier för utdelning under 2028.

Se not 4 och 5 på sidorna 110–113 för ytterligare information om samtliga utestående incitamentsprogram.

AKTIEUTVECKLING OCH OMSÄTTNINGSVOLYM 2025



AKTIEUTVECKLING OCH OMSÄTTNINGSVOLYM 2021–2025



Aktien, forts.

Utdelningspolicy

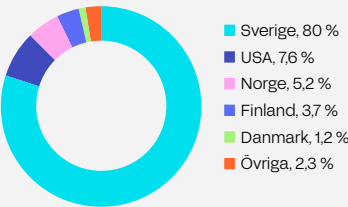
Addnode Groups utdelningspolicy är att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

Förslag till utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning med 1,15 (1,15) SEK per aktie för räkenskapsåret 2025, vilket motsvarar en total utdelning på 156 (154) MSEK. Föreslagen utdelning motsvarar 41 (38) procent av koncernens resultat efter skatt. Styrelsens bedömning är att bolaget efter föreslagen utdelning kommer att ha tillräckliga medel för att kunna nå de finansiella målen. Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredagen den 11 maj 2026. Beslutar årsstämman enligt förslaget beräknas utdelningen komma att utsändas onsdagen den 15 maj 2025. Årsstämman som beslutar om utdelningen äger rum 7 maj 2026.

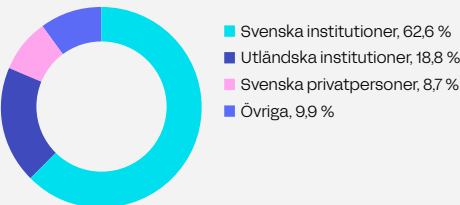
AKTIEÄGARE PER LAND 2025–12–31

Andel av kapitalet

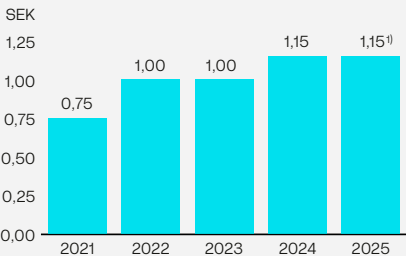


AKTIEÄGARE PER KATEGORI 2025–12–31

Andel av kapitalet



UTDELNING PER AKTIE



1) Styrelsens förslag till årsstämman.

Aktiedata¹)

	2025	2024	2023	2022	2021
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, miljoner	133,9	133,3	133,4	133,6	134,2
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, miljoner	134,0	133,4	133,4	133,6	134,2
Totalt antal utestående aktier, miljoner	135,6	133,4	133,3	133,5	133,7
Totalt antal registrerade aktier, miljoner	136,6	134,5	134,5	134,5	134,5
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	2,87	3,02	2,09	2,86	1,66
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	3,17	5,26	3,63	5,34	3,27
Eget kapital per aktie, SEK	20,16	18,42	15,87	15,02	12,66
Utdelning per aktie, SEK²)	1,15	1,15	1,00	1,00	0,75
Börskurs per bokslutsdatum, SEK	96,9	103,80	85,30	98,40	107,25
Börskurs/Eget kapital per aktie	5	6	5	7	8
P/E-tal	34	34	41	34	65

1) Med anledning av aktiespliten 4:1, som genomfördes i maj 2022, har antal aktier och historiska nyckeltal som baseras på antal aktier räknats om.

2) Utdelningen för 2025 är enligt styrelsens förslag till årsstämman.

Aktieägare 31 december 2025

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapitalandel, %	Röstandel, %
Aretro Capital Group AB¹)	2 501 328	3 238 496	4,2	16,4
Lannebo Kapitalförvaltning		15 235 979	11,2	8,9
Dick Hasselström	1 446 668		1,1	8,4
Swedbank Robur Fonder		13 914 457	10,2	8,1
Andra AP-fonden		8 716 473	6,4	5,1
Cliens Fonder		8 651 702	6,3	5,0
Fjärde AP-fonden		7 921 395	5,8	4,6
SEB Funds		7 856 748	5,8	4,6
Vanguard		5 157 537	3,8	3,0
Nordea Funds		4 605 080	3,4	2,7
Övriga aktieägare²)	700	57 306 111	41,8	33,2
Totalt	3 948 696	132 603 978	100,0	100,0

1) Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Jonas Gejer.
2) I gruppen övriga aktieägare ingår Addnode Groups eget innehav om 997 262 aktier, vilka utgör 0,7 procent av kapitalet och 0,6 procent av rösterna.

Aktien, forts.

Fördelning av aktieinnehav 2025–12–31

Antal aktier	Kapitalandel, %	Röstandel, %	Antal aktieägare
1–500	0,4	0,4	5974
501–1 000	0,3	0,3	579
1 001–5 000	1,4	1,1	822
5 001–10 000	0,9	0,7	177
10 001–50 000	1,9	1,5	126
50 001–100 000	1,3	1,1	25
100 001–500 000	6,0	4,7	38
500 001–1 000 000	4,4	3,5	8
1 000 001–	82,5	86,1	26
Anonymt ägande	0,9	0,6	–
Summa	100,0	100,0	7 775

Investor Relations

Addnode Groups aktie följs av åtta investmentbanker: ABG Sundal Collier (Daniel Thorsson och Simon Granath), Carnegie Investment Bank (Mikael Laséen), Handelsbanken (Daniel Djurberg, Fredrik Lithell och Jesper Stugemo), Nordea (Thomas Nilsson), Pareto Securities (Patrik Schwartz), Redeye (Fredrik Nilsson), SB1 Markets (Martin Wahlström och Viktor Lindström) och SEB (Erik Larsson och Karl Norén). Redeye följer Addnode Groups aktie på uppdrag av och mot ersättning från Addnode Group.

I samband med delårsrapporter håller Addnode Group webbsända presentationer. Addnode Group deltar flera gånger per år på investerarkonferenser. Ett stort antal presentationer och möten med aktieägare, investerare och analytiker genomförs också årligen, både i Sverige och utomlands.

Distributionspolicy

Addnode Groups årsredovisning kan skrivas ut och laddas ned som interaktiv PDF från addnodegroup.com. Årsredovisningen trycks ej.



Kalendarium

Delårsrapport januari–mars	28 april 2026
Årsstämma	7 maj 2026
Delårsrapport januari–juni	15 juli 2026
Delårsrapport januari–september	23 oktober 2026
Bokslutskommuniké januari–december	9 februari 2027

IR-Kontakt

Christina Rinman,
Head of Corporate Communication
and Sustainability
Telefon: +46 709 711 213
E-post: christina.rinman@addnodegroup.com

Division Design Management

ACAD-PLUS

PART OF ADDNODE GROUP

SERVICE WORKS GLOBAL

PART OF ADDNODE GROUP

SYMETRI

PART OF ADDNODE GROUP

Division Process Management

ADTOLLO

PART OF ADDNODE GROUP

FORSLER STJERNA

PART OF ADDNODE GROUP

INTRAPHONE

PART OF ADDNODE GROUP

SOKIGO

PART OF ADDNODE GROUP

CANELLA

PART OF ADDNODE GROUP

GENUS

PART OF ADDNODE GROUP

JETAS

PART OF ADDNODE GROUP

STAMFORD

PART OF ADDNODE GROUP

DECERNO

PART OF ADDNODE GROUP

IDA INFRONT

PART OF ADDNODE GROUP

NETPUBLICATOR

PART OF ADDNODE GROUP

TRIBIA

PART OF ADDNODE GROUP