

Årsredovisning 2020





cendent

GOVERNANCE
RISK
COMPLIANCE

Innehåll

Verksamheten

ÅRET I KORTHET	4
OM TRANSCENDENT GROUP	6
VD HAR ORDET	8
STRATEGI & MÅL	10
GRC – EN STÄNDIGT VÄXANDE EFTERFRÅGAN	12
TRANSCENDENT GROUPS TRE SEGMENT	16
KUNDERBJUDANDE	18
EN BRED KUNDBAS	22
MEDARBETARE	24
HÅLLBARHET	28
STYRELSE	30
LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	31
VÅRA VD:AR	32
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2020	33
AKTIEN 2020	36
ÄGARSTRUKTUR	37
RISK OCH RISKHANTERING	38
FLERÅRSÖVERSIKT	39

Finansiella rapporter

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	40
KONCERNENS RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT	43
KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING	44
KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	45
KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN	47
MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING	48
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT	48
MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING	49
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	50
MODERBOLAGETS KASSAFLÖDEANALYS	51
NOTER	52
STYRELSENS INTYGANDE	76
REVISIONSBERÄTTELSE	77
Övrigt	
DEFINITIONER	80
ÖVRIG INFORMATION	81
ADRESSER	82

Året i korthet

HÄNDELSE UNDER ÅRET

- Ett åtgärdsprogram aktiveras för att möta ökad osäkerhet till följd av Covid-19. Programmet inkluderar bland annat att etableringstakten på nya marknader bromsas in, att satsningar på ytterligare produktutveckling inom RegTech skjuts framåt i tiden samt att en generell kostnadöversyn genomförs
- Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW)
- Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW)
- Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW)
- Bolagets CFO Susanne Lindqvist lämnar sin tjänst i augusti och i december tillträder Charlotte Elsnitz som ny CFO
- Den tyska verksamheten stängs på grund av låg efterfrågan och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet
- Den första internationella kunden kontrakteras inom dotterbolaget RegTech som tillhandahåller digitala GRC tjänster
- Ramavtal ingås med den norska statens vägmyndighet (Statens vegvesen) avseende strategisk rådgivning och styrning inom IT
- Fusionen mellan Transcendent Group Stockholm AB och Transcendent Group Väst AB påbörjas
- Antal anställda vid årets slut uppgick till 111 (130) vilket är en effekt av att koncernen i ljuset av pandemin inte ny- och ersättningsrekryterade i den utsträckning som normalt hade varit fallet

HÄNDELSE EFTER ÅRETS SLUT

- Utses till gasellföretag (DN) i Norge
- Transcendent Group Stockholm AB namnändras till Transcendent Group Sverige AB
- Isabelle Colin utses som ny VD för Transcendent Group Belgien
- Håkan Berg utses som ny VD för Transcendent Group Regulatory Technology med tillträde 1 juni. Givet den nya operativa rollen har han avböjt omval som styrelseordförande för Transcendent Group AB



Nettoomsättning
190 669 TSEK

EBITDA resultat
11 140 TSEK

Nöjd medarbetarindex
92%

EBITDA marginal
5,8%

Omsättningstillväxt
-2,6%

Resultat per aktie
-0,39 SEK

En av de främsta framgångsfaktorerna för Transcendent Group är att lyckas rekrytera och behålla de mest erfarna och kompetenta GRC-talangerna i branschen. De i sin tur attraherar kunder som de skapar värde för genom att stötta, stärka och underlätta deras GRC-arbete.

Om Transcendent Group

Transcendent Group är en konsultkoncern som tillhandahåller erfarna konsulter inom Governance (organisationsstyrning och internkontroll), Risk (riskhantering) och Compliance (regelefterlevnad), även kallat GRC. Transcendent Groups tjänster skapar trygghet och nya möjligheter för organisationer inom en rad olika branscher. Koncernen är verksam på sju geografiska marknader och i tillägg till detta har koncernen ett dotterbolag som utvecklar digitala GRC-produkter.

Transcendent Groups kunder utgörs av företag och organisationer inom ett flertal branscher, bland annat banker, försäkringsbolag, energimarknadsbolag, tillverkningsbolag, universitet samt myndigheter. Genom konsulttjänster stödjer, stärker och underlättar Transcendent Group för sina kunder att styra och leda organisationer för att uppnå definierade mål, hantera förväntade och oförväntade situationer som kan påverka organisationers målluppfyllnad eller att efterleva såväl interna som externa krav och regelverk.

Transcendent Groups vision är att vara Top of Mind inom GRC på alla våra geografiska marknader. Inom begreppet GRC har vi definierat nio olika tjänsteområden/produkter vilka är:

- Information Security
- Compliance
- Risk Financial Sector
- Internal Audit
- IT Audit
- Corporate Governance
- Digital Governance
- Privacy
- RegTech RFA

Transcendent Groups tio största kunder stod tillsammans för cirka 25% (27) av den totala omsättningen under 2020, vilket tillsammans med Transcendent Groups breda kundbas innebär att koncernen har en stabil grund och god riskspridning inför ytterligare framtida tillväxt.

Med stor passion för medarbetarna har Transcendent Group idag över 110 erfarna konsulter med djup kompetens inom sina respektive tjänsteområden. Transcendent Groups verksamhet bygger på kunskap vilket innebär att medarbetarna är bolagets viktigaste tillgång. En av de främsta framgångsfaktorerna för Transcendent Group är att lyckas rekrytera och behålla de mest erfarna och kompetenta GRC-talangerna i branschen. De i sin tur attraherar kunder som de skapar värde för genom att stötta, stärka och underlätta deras GRC-arbete.

UTNÄMNELSER UNDER ÅRET



HISTORIK



- 2001 Transcendent Group grundas av Wilhelm Arndt, Anders Sandström, Johan Lidros och Magnus Juvas. Det initiala fokuset är 2001 att arbeta med Due Dilligence-uppdrag. Magnus Juvas är fortfarande verksam i bolaget i sin roll som styrelserepresentant och ägare.
- 2003 Martin Malm anställs på Transcendent Group, vid denna tid är bolaget helt inriktat på IT-relaterade tjänster.
- 2008 Under detta år utökas tjänsteutbudet till att omfatta andra tjänster än inom IT. Först ut är internrevision och internkontroll.
- 2010 Martin Malm efterträder Wilhelm Arndt och blir VD för Transcendent Group.
- 2011 Transcendent Group lanserar sin varumärkesplattform där GRC lyfts in i företagets logga. Företaget når en omsättning om cirka 50 MSEK.
- 2012 Transcendent Group utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser för första gången (GPTW).



- 2013 Transcendent Group startar sitt första kontor utanför Stockholm, Transcendent Group Norge med kontor i Oslo. Transcendent Group Sverige utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2014 Transcendent Group startar Transcendent Group Malmö och Göteborg, vårt andra och tredje kontor i Sverige. Vi utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2015 Under 2010 satte Martin Malm som mål att vi under 2015 ska passera 100 miljoner i intäkter, ett mål som införlivas under året. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).



- 2016 En organisationsförändring görs med införande av ett nytt moderbolag, Transcendent Group AB. Alla lokala kontor blir därefter dotterbolag till Transcendent Group AB samtidigt som personal i centrala funktioner (såsom Finans, Marknad och HR) flyttas till moderbolaget. Verksamheten inom Development Operations under varumärket Solidify säljs av genom en management buy-out. Under året når vi en omsättning om knappt 130 MSEK. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW) och hamnar på Great Place to Works Hall of Fame.
- 2017 Etablerar nya kontor i Danmark, Köpenhamn och Helsingfors, Finland samt ytterligare ett kontor i Bergen, Norge. När en omsättning om knappt 150 MSEK. Utnämns till ett av Norges Gasellföretag.
- 2018 Etablerar nya kontor i Bryssel, Belgien och Luxemburg samt Vilnius, Litauen. Lanserar ett LTI program för koncernens alla anställda. Över 100 anställda med en omsättning om drygt 180 MSEK. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW). Startar dotterbolaget Transcendent Group Regulatory Technology vilket blir startskottet för det nya affärsområdet RegTech.
- 2019 Etablerar nya kontor i Amsterdam, Nederländerna och Frankfurt, Tyskland. RegTech lanserar sin första produkt; Regulatory Framework Application (RFA) samt en tilläggsmodul, RFA monitor. Transcendent Group börsnoteras på Nasdaq First North Premier Growth Market. Utsetts till Mästar Gasell (DI) i Sverige. Utsetts till gasellene företag (DN) i Norge. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2020 Den tyska verksamheten stängs på grund av låg efterfrågan och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet. Den första internationella kunden kontrakteras inom dotterbolaget RegTech. Utsetts till gasellen företag (DN) i Norge. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW). Pandemin får stor påverkan på Transcendent Groups och kundernas affärsklimat vilket koncernen parerar med effektiva åtgärder.



Bra avslutning på ett osäkert år

Martin Malm, VD på Transcendent Group, hur vill du sammanfatta 2020?

2020 blev ett utmanade år som ingen såg komma. Efter en inledande stor osäkerhet i marknaden till följd av Covid-19 lyckades vi visa flexibilitet och motståndskraft. Genom vårt åtgärdsprogram som lanserades i mars, som bidragit till minskad kostnadsmassa och en återhämnning under sista kvartalet är vi väl positionerade för hållbar tillväxt över tid.

Vad är du mest nöjd med under året, och vad har utvecklats mindre bra?

Resultatmässigt blev 2020 inte vad vi förväntade oss i ingången av året, men i ljuset av pandemin är jag på det stora hela nöjd med hur vi har hanterat de utmaningar vi ställts inför och aktivt agerat för att minska kostnader samt skapa förutsättningar för hållbar tillväxt över tid.

En av åtgärderna var att lämna den tyska marknaden. Att som ett tillväxtbolag behöva lämna en geografisk marknad är såklart tråkigt. Tyskland är trots allt ändå en intressant och fantastisk marknad för GRC. Jag hoppas att Transcendent Group kan återkomma till den tyska marknaden på något sätt i framtiden.

Vad ser du för underliggande drivkrafter för verksamheten?

Regelefterlevnad blir allt viktigare för företag till följd av ökade regleringar från myndigheter och lagstiftare. Kraven höjs på företagen att ta ett stort ansvar för riskhantering och regelefterlevnad.

Även cybersäkerhet är ett område som växer i snabb takt där distansarbete till följd av pandemin har åskådliggjort hur sårbara många organisationer är. Här har Transcendent Group sitt kanske mest kompletta erbjudande, från att stödja våra kunder med beslutsprocesser till att utbilda styrelser och ledningar i att förstå vilka risker som finns. Vi har även team som genomför penetrationstester, där vi testar våra kunders förmåga att klara angrepp i form av exempelvis industrispionage. Här ser vi växande efterfrågan på våra tjänster där vi ligger i framkant för att stötta våra kunder att skydda sig mot denna typ av hot.

ESG (Environmental, Social and Governance) blir också allt viktigare för organisationer. Dels till följd av högre förväntningar från alla tänkbara intressenter, samt till följd av ökade regleringar som bland annat utgår från EU:s strategi för hållbar finansiering inom ramverket för Green Deal, taxonomiförordningen samt riktlinjer från Europeiska bankmyndigheten (EBA). Genom att integrera ESG i vårt kunderbjudande kan vi nu stötta kunder inom främst finansbranschen där medvetenheten om ESG-faktors påverkan på styrning, risk och regelefterlevnad har nått en ny mognadsfas.

Vad ska Transcendent Group göra för att nå en starkare utveckling på de nya marknaderna?

Våra nya marknader, framför allt Danmark, Finland och Belgien, har drabbats hårt av de marknadsförutsättningar som pandemin inneburit. Vi har jobbat fokuserat i slutet av året för att med hjälp av digitala verktyg skapa en gemensam affär där medarbetare har rätt förutsättningar för att hjälpa kunder oberoende vilket land de verkar i.

Samtidigt har Nederländerna utvecklats väldigt bra med hög tillväxt. Nyckeln är att snabbt få en erfaren organisation på plats, vilket handlar mycket om relationer. Remon Houweling som är VD har lyckats väl med att på kort tid attrahera bra medarbetare och etablera Transcendent Group tack vare sin erfarenhet och sitt breda kontaktnät.

Hur ser du på de etablerade marknaderna?

Här kan vi konstatera att tillväxten för segmentet har avtagit samtidigt som marginalerna har förbättrats. Intäkterna i den svenska verksamheten har minskat jämfört med 2019 som till stor del förklaras av färre antal anställda vilket är en följd av tillfälligt stoppade rekryteringar under året men även viss prispress. Vidare finns det utmaningar med ökad konkurrens att rekrytera kompetent personal men även till viss del att vinna nya affärer. Vissa kunder har också skjutit på projekt till framtiden, vilket påverkat på kort sikt – men som å andra sidan bör få positiv effekt längre fram.

Vad händer inom RegTech?

Vi har integrerat produkten RFA som en del av vårt konsult-erbjudande. Vi ser ett tydligt användningsområde med en hybridlösning där behovet att ha med de mänskliga experterna in i den digitala produkten fortsatt är väldigt stort. Lösningen är unik och särskiljer oss från konkurrenterna på så sätt att de enklare tjänsterna kan digitaliseras samtidigt som det möjliggör att våra medarbetare kliver upp i näringskedjan och blir mer rådgivande till företagsledning. Vi ser en tydlig trend i att digitaliseringen fått fotfäste även inom vårt verksamhetsområde och vi vill vara en fortsatt del i den trenden och driva på utvecklingen.

Vår bedömning är att det finns en stor potential för vidareutveckling av digitaliserade tjänster avseende delar av vårt tjänsterbjudande. Vi har idag omkring 30 kunder som genererar intäkter och dessa förväntas öka över tid i takt med att kunderna ser att det är ett effektivt verktyg för regelefterlevnad.

Vad skiljer Transcendent Group från konkurrenterna?

Vår kultur särskiljer oss från våra konkurrenter och gör att vi kan erbjuda något nytt och unikt. Genom vår kultur attraherar vi erfarna och duktiga medarbetare, som i sin tur genererar nya kunder. Transcendent Group är ett värderingsstyrt företag som bygger på värderingarna tillit, professionalism, medverkan och personligt. Tack vare detta har vi kunnat skapa en kultur med mycket entreprenörskap, glädje och värme där individen, kompetensutveckling och relationer står i fokus. Kännetecknande för oss på Transcendent Group är vår passion för GRC – Governance, Risk och Compliance – och att vi på bästa sätt hjälper våra kunder att lösa sina utmaningar på ett värdeskapande sätt.

Pandemin har självklart ställt värderingsarbetet på sin spets – hur bygger man företagskultur när de flesta medarbetare jobbar hemifrån? På det stora hela tycker jag att vi med hjälp av digitala verktyg har lyckats hålla ihop organisationen, men det ska bli fantastiskt att så småningom kunna välkomna alla tillbaka till kontoren. Även om pandemin har drivit på utvecklingen mot mer distansarbete ser vi fram emot dynamiken när alla kan samlas under samma tak igen.



Om vi blickar framåt, vad händer under 2021?

Fokus för Transcendent Group under 2021 kommer primärt vara att säkerställa god omsättning och EBITDA-marginal för koncernen som helhet. Vi kommer att fortsätta prioritera att vara en attraktiv arbetsgivare med målsättningen att fortsätta ta höga placeringar på Great Place to Works topplistor.

Inledningen av 2021 har börjat bra vilket ger tillförsikt om en mer normaliserad marknad framåt och utökade affärsmöjligheter. Vi har därför genomfört rekryteringar på flera av våra marknader den senaste tiden. Här är vår värderingsstyrda organisation en central komponent för att attrahera de allra bästa konsulterna.

Vi ser en underliggande efterfrågan på nischade konsulttjänster inom Governance, Risk och Compliance. En efterfrågan som kommer öka ytterligare över tid pådrivet av den accelererande

digitaliseringen, ökat krav på regel efterlevnad och fokus på cybersäkerhet bland andra megatrender. Med ett mer konsoliderat erbjudande och mindre kostnadskostym ser vi med optimism på möjligheterna att öka vår lönsamhet. Transcendent Group går stärkta ur det utmanande år som gått och är väl positionerade för att fortsatt skapa värde för kunder och aktieägare.

Slutligen vill jag passa på att tacka alla våra kunder för gott samarbete och våra anställda för ett väl utfört arbete.

Stockholm, april 2021

Martin Malm
Verkställande Direktör

Strategi & Mål

Transcendent Groups vision är att vara förstahandsvalet inom GRC på alla marknader där vi är verksamma. Transcendent Groups finansiella målsättning har varit att uppnå en årlig omsättningstillväxt om minst 30% över en 3-års cykel samt att bibehålla en EBITDA-marginal om minst 7%. Mot bakgrund av de utmaningar som Covid-19 har inneburit och den osäkerhet som alltjämt råder för 2021 kommer Styrelsen i Transcendent Group senare under 2021 att återkomma med en uppdaterad syn på vad detta innebär för koncernens finansiella målsättning för 2022 och åren som följer. Styrelsen anser alltjämt att koncernens strategiska fokus är relevant, det vill säga att driva organisk tillväxt på etablerade och nya marknader samt kontinuerlig utveckling av tjänste- och produktutbudet. Fortsatt geografisk expansion kan ske när så bedöms motiverat.

1. ORGANISK TILLVÄXT PÅ ETABLERADE OCH NYA MARKNADER

Sedan 2013 har Transcendent Group bedrivit en framgångsrik tillväxtstrategi med etableringar på flera geografiska marknader. Våra etablerade marknader, Sverige och Norge, står idag för ca 78% av koncernens intäkter. Det är den stabila intjäningen i de etablerade marknaderna som möjliggör gruppens expansion till nya marknader. En ny marknad beräknas vara klassificerad som sådan innan den uppnår tillräcklig storlek för att leverera stabil lönsamhet, och förflyttas därmed till segmentet etablerade marknader. Förutsättningarna för långsiktig lönsam tillväxt bedöms vara högre genom inträde på nya marknader än genom fortsatt tillväxt i etablerade marknader.

2. GEOGRAFISK EXPANSION

Transcendent Groups långsiktiga strategi bygger också på att etablera det nuvarande konceptet på marknader där man kan se en stark efterfrågan av GRC-tjänster. Primärt finns denna efterfrågan på marknader där regelefterlevnad är prioriterat samt där förändringar i reglering sker, vilket resulterar i strukturell tillväxt. Nyetablering på nya geografiska marknader sker genom identifiering och rekrytering av erfarna profiler med stark lokal kompetens inom GRC. Transcendent Groups geografiska tillväxt sker i en takt som bedöms vara rimlig utifrån våra finansiella förutsättningar och det primära fokuset för tillväxt är inom Europa. Mot bakgrund av beslutet under 2020 att bromsa in etableringstakten, och inte göra några nyetableringar som en följd av Covid-19 kommer det primära fokuset för 2021 vara att säkerställa en god omsättning och EBITDA-marginal för befintlig verksamhet och koncernen som helhet.

3. VIDAREUTVECKLING AV TJÄNSTE- OCH PRODUKTUTBUDET

Transcendent Group har beslutat att öka fokus i syfte att säkerställa att ligga i framkant med vårt tjänste- och produktutbud. Vi skall alltid ha tjänster och produkter som möter våra kunders skiftande behov och därför är digitaliserade produkter numera en självklar del av vårt tjänsteutbud. Genom lanseringen av verksamhetsområdet "RegTech" har vi för avsikt att utveckla digitala GRC-produkter och kontinuerligt digitalisera våra tjänster. Transcendent Groups strategi omfattar att ta tillvara på digitaliseringsens möjligheter inom hela Transcendent Groups tjänsteutbud. Under 2021 kommer fokus att ligga på försäljningsinsatser av de befintliga produkterna RFA och RFA Monitor, men även vidare- och nyutveckling.

I takt med att de nya marknaderna mognar kommer hela Transcendent Groups tjänsteutbud att kunna erbjudas på samtliga marknader vilket förväntas bidra till ökad omsättning och stärkt lönsamhet genom skalfördelar.

4. ATTRAHERA DE BÄSTA I BRANSCHEN

Transcendent Group konkurrerar på en marknad dominerad av ett fåtal stora internationella revisionsbolag, och rekryterar framgångsrikt primärt erfarna och väletablerade konsulter från dessa bolag. En absolut majoritet av medarbetarna på Transcendent Group har en bakgrund från någon av dessa byråer. Genom att handplocka medarbetare lyckas Transcendent Group identifiera och rekrytera kompetenta konsulter kunniga inom GRC.

Differentiering är en framgångsfaktor, samt att lägga stor vikt i att utveckla individens personliga varumärke stärker Transcendent Groups kultur och ger en unik position på konsultmarknaden. Konsulten är central i erbjudandet till våra kunder. Förmågan att identifiera, attrahera, bibehålla samt utveckla de bästa konsulterna inom GRC är en avgörande anledning till Transcendent Groups framgång. Det är också en av anledningarna att Transcendent Group har etablerat sig som ett "Great Place to Work".

Marina Johansson

Med en fokuserad organisation kommer vi att fortsätta lägga stor vikt vid hållbar tillväxt och dra nytta av digitaliseringen och ökad efterfrågan på GRC-tjänster och -produkter.

GRC – en ständigt växande efterfrågan

GRC är ett samlingsbegrepp för en organisations tillvägagångssätt att försäkra sig om att organisationen på ett tillförlitligt sätt styr mot och uppnår mål, hanterar osäkerhet och risker samt efterlever relevanta bestämmelser och regelverk.

Marknaden för GRC-tjänster är bred och omfattande i sina olika användningsområden. GRC är även ett nyckelbegrepp som Transcendent Group kan applicera på en kunds organisation som helhet, en enskild process eller inom ett ansvarsområde. Transcendent Group levererar ett brett utbud av tjänster som är nischade inom GRC-begreppet och vår rådgivning sker primärt

genom konsulttjänster i enskilda projekt, interimroller alternativt där vi går in och tar ett helhetsansvar för utförandet av olika funktioner genom outsourcing.

Marknaden för GRC-tjänster har gynnats av ökade regleringar och direktiv och efterfrågan på vårt erbjudande är mycket stark. Detta drivs på av tydliga megatrender där samhället och kunderna



Exempel på regleringar och direktiv som ställer krav på regelefterlevnad



Från vänster: Nicolas Strömbäck, Jonas Blomqvist och Didem Ünal

ställer allt högre krav på att företagen tar ett större ansvar för regelefterlevnad och riskhantering. Den pågående digitaliseringen medför nya behov och ökade risker, och ett varumärkes trovärdighet är i ökande grad beroende av att företagen upprätthåller god regelefterlevnad, styrning och riskhantering. Media har också bidragit till att medvetandegöra GRC-frågor som bidrar till växande efterfrågan av dessa tjänster då situationer som jäv, oberoendeproblematik och bristande säkerhet varit av stort nyhetsvärde. 2020 präglades av ett stort omvärldsfokus på just dessa tre områden. En ökande digitalisering innebär även nya typer av risker och möjligheter som måste hanteras utifrån ett regelverksperspektiv. Bristande efterlevnad kan medföra sanktions-, finansiella- och ryktesrisker.

Exempel på regleringar som Transcendent Groups kunder behöver förhålla sig till är Solvens XI, Penningtvätsdirektivet, Dataskyddsförordningen/GDPR och European Banking Authority's (EBA) riktlinjer. Utöver dessa finns flertalet nationella lagar och förordningar såsom exempelvis Säkerhetsskyddslagen och Patientdatalagen.

MARKNADEN INDELAD I GOVERNANCE, RISK OCH COMPLIANCE

Governance

Governance behandlar strategi och bestämmelser om hur ett bolag eller en organisation ska ägas och styras. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera proaktivt och hantera dessa risker effektivt. En välfungerande bolagsstyrning är en förutsättning för att organisationen ska kunna sköta sin riskhantering. Det finns bestämmelser och vägledande regelverk som behandlar frågor om bolagsstyrning samt hur en organisation bör styra bolaget i särskilda frågor. Efterfrågan på tjänster inom bolagsstyrning har ökat kraftigt med anledning av regulatoriska förändringar, utveckling och förändring inom teknologi, personalkrav, kundanpassningsåtgärder och generell praxis inom olika marknader.

Governance kan även brytas ned och fokusera på delar av organisationen eller verksamheten vilket innebär att Transcendent Group utifrån ett Governance-perspektiv även stödjer sina kunder inom bland annat digitalisering.

Digitalisering:

Genom att digitalisera affärsprocesser kan organisationer skapa effektivare processer samt minska tiden och kostnaden för de aktiviteter som idag genomförs manuellt. Inom flera områden flyttas även genomförandet av aktiviteten till kunden vilket sparar ytterligare kostnader för företaget. På Transcendent Group har vi märkt att kunders initiativ till digitalisering numera sprider sig över våra olika tjänsteområden, en utveckling som antas fortsätta.

Transcendent Group stöttar och hjälper sina kunder när deras affärsprocesser skall digitaliseras, både utifrån ett styrnings- och ledningsperspektiv av den förändringsresa kunden genomför, samt operativt i form av analysarbete och projektledning av digitaliseringsarbetet.

Risk

Risk Management innefattar ett bolags eller organisations inventering, analys och förebyggande av olika typer av risker i företags verksamhet. Efterfrågan och motivet bakom en god riskhantering är att skydda verksamhetens resurser och inkomstmöjligheter för att nå organisationens mål på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Transcendent Groups tjänsteutbud inkluderar exempelvis konsulttjänster vid införande av verktygsstöd för riskhantering samt olika typer av interimroller, samt stöd vid projekt för att säkerställa korrekt riskhantering och rapportering till tillsynsmyndigheter samt andra intressenter.

Cybersäkerhet:

För att kunna hantera de hot och risker som den ökande IT-användningen medför krävs att både roller och ansvar samt tekniska verktyg finns implementerade för att effektivt skydda en organisations informationstillgångar. Utöver bolagens egna intressen att förstärka sitt skydd mot cyberrisker börjar även regulatoriska instanser fokusera på dessa risker, vilket kommer ställa högre krav på flera av Transcendent Groups, såväl befintliga som potentiella kunder.

Transcendent Group har en etablerad verksamhet i Norden med växande internationell affär. Vi utvecklar kontinuerligt tjänste- och produktutbudet i syfte att ligga i framkant.

Compliance

Compliance innefattar ett företags regelefterlevnad för att följa och efterleva både externa och interna krav. En compliancefunktion har som uppgift att stödja verksamheten vad gäller hantering av risker som uppstår genom befintliga och framtida regelverk, som ofta är komplexa, samt att identifiera och förutse framtida risker i relation till regelverk, direktiv och krav. Efterfrågan på tjänster inom Compliance styrs av mängden komplexa lagar, regler och etiska standarder som omfattar både privata och offentliga organisationer. Exempel på regelverk som omfattar den finansiella sektorn är BASEL III, MiFID 2 och PSD2. Den finansiella industrin är även en av de viktigast kundsegmenten för Transcendent Group.

GRC-system:

Till följd av att organisationer allokerar mer resurser till digitaliseringsprocesser ökar även efterfrågan av mjukvara för att hantera GRC-relaterade frågor. Efterfrågan styrs av befintliga samt nya, ofta komplexa regleringar som behöver efterlevas och implementeras där organisationer söker ett säkert men effektivt sätt att hantera arbetet. Genom affärsområdet RegTech erbjuder Transcendent Group i dagsläget försäljning av egen mjukvara och får därutöver ofta i uppdrag att hjälpa organisationer att hitta och implementera rätt GRC-system.

Compliance i flera led:

I takt med ökad konkurrens, kostnadspress och krav på operationell effektivitet så väljer fler företag att outsourca delar av sin verksamhet. Outsourcing och närbesläktade samarbeten mellan företag driver på behovet av tredjepartsintyg, exempelvis EBA, ISAE 3402 eller ISAE 3000. Historiskt sett har det varit den externa revisorn som krävt tredjepartsintyg, men då reglerna för vad som skall kategoriseras som outsourcing vidgas och kraven på det tjänsteköpande företaget ökar så kommer behovet av tredjepartsintyg öka. För Transcendent Group innebär detta att företag som exempelvis levererar bokföringstjänster, lönehantering och IT-drift kommer behöva utökat konsultstöd för att hantera de nya compliancekrav som kommer från dessa företagskunder. För det tjänstesäljande företaget så innebär det flera fördelar med att ta fram ett tredjepartsintyg:

- fördel att ha ett intyg på plats vid anbud till internationella aktörer
- ger deras kunder ett opartiskt intyg om internkontrollnivån
- mindre störning i verksamheten att ha en oberoende part som granskar den interna kontrollen i de sålda tjänsterna.

Transcendent Groups tre segment

Transcendent Group har en etablerad verksamhet i Norden med en växande internationell affär. Vi utvecklar kontinuerligt tjänste- och produktutbudet i syfte att ligga i framkant. Verksamheten är organiserad och uppdelad i tre olika områden; *Etablerade marknader*, *Nya marknader* och *RegTech*.

ETABLERADE MARKNADER

En etablerad marknad definieras utifrån ett antal parametrar som styrelsen fastställer.

- Intäkter >20 MSEK
- EBITDA-marginal under två senaste åren >10%
- Lokal försäljning (exklusive internhandel) >60% av omsättning
- Antal fast anställda >10 anställda
- Tre största kunderna <75% av omsättningen
- Antal erbjudna tjänster ur Transcendent Groups tjänsteutbud >4 tjänster
- Marknadens ålder >24 månader

Inom våra etablerade marknader ingår koncernbolagen Transcendent Group Stockholm AB och Transcendent Group Väst AB (under pågående fusion och namnändring till Transcendent Group Sverige AB) samt Transcendent Group Norge AS. De etablerade marknaderna stod under 2020 för cirka 78% (89%) av koncernens totala omsättning.

Inom detta segment har vi skapat en stark varumärkeskännetecken vilket underlättar bearbetning av nya kunder samt rekrytering av medarbetare. Det underlättar även försäljningsarbetet då bolagen kan utöka befintliga uppdrag samt anlitas för ytterligare uppdrag hos befintliga kunder. Utveckling av befintliga kundrelationer är mer kostnads-effektivt jämfört med nykundsbearbetning då det kräver mer resurser för att generera nya affärsmöjligheter. Inom Transcendent Groups etablerade marknader finns skalfördelar i relation till kostnader för overhead, lokaler, redovisning och så vidare vilket ger större möjlighet till högre vinstmarginaler jämfört med de nya marknaderna.

NYA MARKNADER

Koncernens definition av nya marknader är marknader som befinner sig i en etableringsfas och som av styrelsen ännu inte har klassificerats som en etablerad marknad. De nya marknaderna bestod vid utgången av 2020 av Finland, Danmark, Belgien, Litauen och Nederländerna. Av dessa är Finland och Danmark nu inne på sitt femte verksamhetsår medan de övriga dotterbolagen påbörjade sin verksamhet under 2018 respektive 2019. Under 2020 stod de nya marknadernas intäkter för 22% (11%) av Transcendent Groups totala omsättning.

Vår bedömning är att ett dotterbolag inom nya marknader behöver minst tre år för att nå en långsiktigt hållbar lönsamhet. Transcendent Groups nya marknader fokuserar vanligtvis på att bygga ett starkt erbjudande inom delar av serviceutbudet där medarbetarna besitter samma kompetens. Denna strategi gör att Transcendent Group kan etablera varumärket snabbare och samtidigt bygga en kritisk massa av erfarna konsulter som kan tjäna de lokala kunderna. Dessutom upplever vi kontinuerligt fördelarna med tillväxt på de nya marknaderna genom ökad och mer varierad kompetens och expertis. Detta är en fördel för alla dotterbolag i Transcendent Group koncernen, såväl på etablerade som på nya marknader.

Andra viktiga nyckelfaktorer för oss när vi skapar en kritisk massa per tjänsteområde är att skapa överlappande kompetenser samt minska risken för nyckelpersonsberoende. När varumärket är etablerat på den nya marknaden är det viktigt att man inom respektive land besitter kompetent personal inom hela vårt tjänsteutbud.

Att exportera tjänster möjliggör att Transcendent Group kan anlitas av större koncernbolag som kräver att kompetent personal finns i flertalet länder på grund av

landspecifika krav. Synergieffekter mellan marknaderna uppstår även i form av samarbeten inom vissa projekt som kortsiktigt kräver ökad personal på ett specifikt kontor. Vår varumärkesplattform, kultur och fokus på det personliga är mycket attraktivt bland potentiella medarbetare på de nya marknaderna.

REGTECH

Syftet med etableringen av affärsområdet RegTech är att utveckla teknik inom GRC som också går att använda direkt av våra kunder där gränssnittet mellan Transcendent Group och kunderna inte bara kan hanteras via konsulter utan också med digitala hjälpmedel. Detta möjliggör även leverans av tjänster och produkter till en ny målgrupp som tidigare inte levt upp till interna och externa krav på grund av kostnaderna.

Den första produkten inom RegTech – Regulatory Framework Application ("RFA") – lanserades under 2019 och är en abonnemangsprodukt för att skapa, administrera och upprätthålla en organisations interna ramverk av styrande dokument. Produkten genererar återkommande och löpande intäkter. RFA Monitor är en tjänst för att underlätta omvärldsbevakningen för reglerade bolag inom finansbranschen. Tjänsten samlar in, utifrån kundens inställningar, information från ett flertal olika källor såsom Finansinspektionen, EBA, EIOPA, ESMA med flera och presenterar den samlat för användaren.

Från vänster: Didem Ünal, Jonas Blomqvist, Linnea Holm



Kunderbjudande

För att erbjuda kunder rådgivning inom GRC tillhandahåller Transcendent Group primärt konsulttjänster genom enskilda projekt, interimroller alternativt där Transcendent Groups kunder utkontrakterar (outsourcing) ett helt funktionsansvar (vanligtvis inom internrevision, risk eller compliance, men också som externt dataskyddsbud). Uppdragens längd kan variera från en månad upp till flera år. Beroende på typ av uppdrag genomförs uppdragen antingen från Transcendent Groups lokaler alternativt på plats hos kunden, där naturligtvis rådande pandemi har inneburit att absolut merparten av vår leverans har skett från hemmakontor.

Tjänsteutbudet är uppdelat i åtta tjänsteområden samt RegTech. Inom varje tjänsteområde finns ett flertal olika tjänster vilka erbjuds Transcendent Groups kunder.

Informationssäkerhet och Compliance är de största tjänsteområdena. Transcendent Group följer dock löpande trender på GRC-marknaden och anpassar tjänsterna utifrån efterfrågan.

INFORMATION SECURITY

Transcendent Group hjälper våra kunder att identifiera och skydda sina informationstillgångar, produkter och tjänster. Genom att utgå ifrån kundens behov och utmaningar stöttar vi dem med att skapa förutsättningar för att skydda sin information på rätt sätt.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

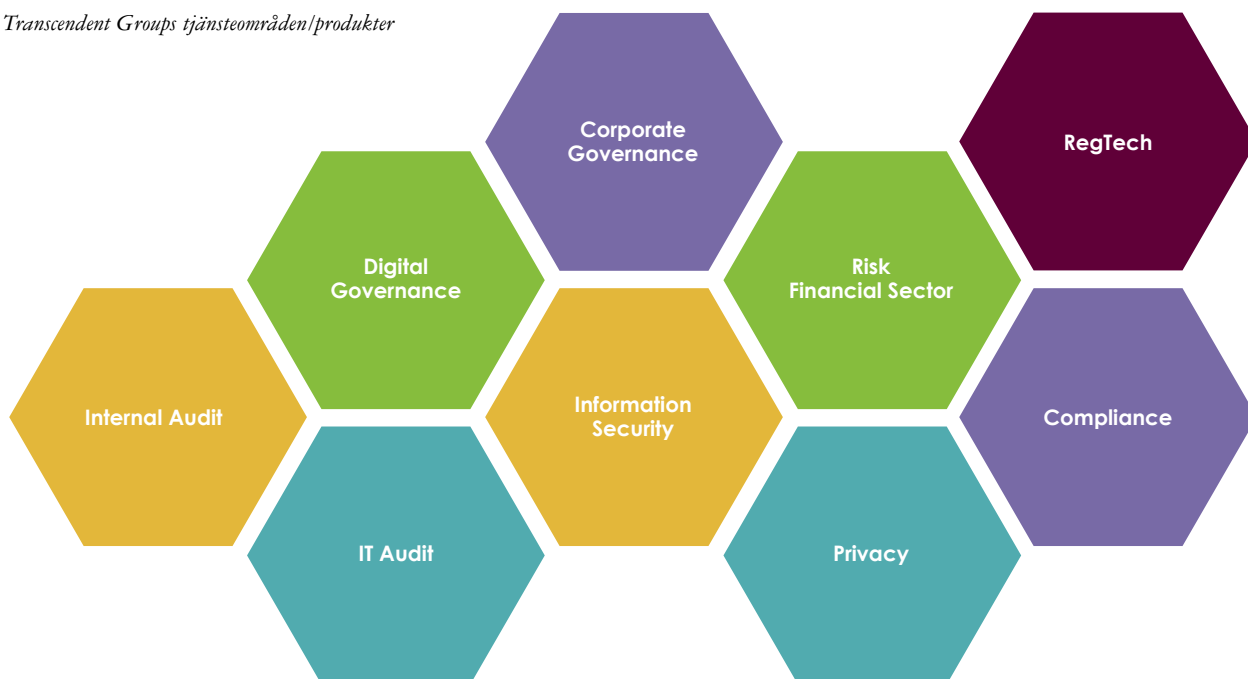
- Framtagande och implementering av säkerhetsstrategier och processer
- Införande av ramverk för informationssäkerhet
- Stöd inom kontinuitetshantering

- Molnsäkerhet
- Leverantörsutvärdering och införande av tekniska säkerhetslösningar
- Identitets- och accesshantering
- Incidenthantering
- Sårbarhets- och säkerhetsanalyser
- Interimroller (Informationssäkerhetschef, IT-säkerhetschef, säkerhetschef, säkerhetsarkitekt etc.)
- Informationssäkerhetschef som tjänst, som innebär en skalbar lösning för kund där Transcendent Group tar ansvar för hela informationssäkerhetsfunktionen

COMPLIANCE

Compliancefunktionens roll är bland annat att stödja verksamheten när det gäller hantering av risker som uppstår genom nya och ofta komplexa regelverk samt att stödja organisationen att i god tid identifiera och förutse framtida compliancerisker.

Transcendent Groups tjänsteområden/produkter



Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Etablering av organisation samt processer för regelövervakning
- Outsourcing av compliancefunktionen och/eller interimpositioner
- Träning och utbildning av personal och styrelse
- Tillståndshantering
- Regelverksexpertis inom olika kundprojekt

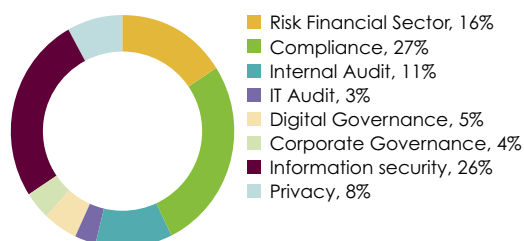
PRIVACY

Att säkerställa att regelverk såsom GDPR efterlevs är en stor utmaning för flera organisationer, särskilt för organisationer som är osäkra på hur de behandlar sina personuppgifter. Vi har stor erfarenhet av de juridiska aspekterna av regelverket samt även hur personuppgifter bör hanteras utifrån ett säkerhetsperspektiv.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Dataskyddsombud (interim eller som en outsourcad tjänst)
- Projektledning samt stöd till pågående GDPR-initiativ
- GAP-analyser mot GDPR
- Granskning och stöd till pågående GDPR
- Inventering och mappning av dataflöden
- Utbildning
- Legal utvärdering av kundens personuppgiftshantering

Fördelning av totala intäkter per tjänsteområde 2020



Från vänster: Thomas Mellin, Nezik Kesbto, Alexander Törnby, Charlotte Elsnitz

- Skapande och införande av styrdokument, arbetsrutiner och manualer
- Granskning av leverantörers hantering av personuppgifter
- Stöd vid incident såsom intrång och stöld av personuppgifter, annat läckage av personuppgifter
- Myndighetskontakt vid incidenthantering

DIGITAL GOVERNANCE

Digital Governance omfattar även IT-styrning och IT-strategi och är tydligt integrerade i bolagens affärsstrategi. Vi hjälper våra kunder att uppnå sina mål och ett effektivt ramverk för bolagsstyrning gör det möjligt för organisationer att balansera olika parter intressen samtidigt som organisationens målpåfyllelse ökar. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera tidigt och hantera dessa risker effektivt.

Idag är digitalisering så pass centralt för våra kunder varpå området helt integreras i övergripande styrning där våra konsulter stöttar organisationer med att maximera värdeskapandet av digitaliseringsinitiativ i linje med organisationens riskapitet.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Styrning och realisering av digitala strategier
- Digitalisering av GRC-processer
- Projektledning
- Leverantörsutvärdering och införande av affärssystem
- Identifiering och hantering av risker och möjligheter till följd av digitala initiativ
- Leverantörsutvärdering och införande av GRC-verktyg
- Processutvärdering och införanden

INTERNAL AUDIT

I en alltmer komplex och föränderlig värld finns det ett växande behov av att kunna lita på företagets interna styrning och kontroll. Internrevisionen är ett oberoende verktyg för styrelse och ledning för att utvärdera om kritiska risker hanteras på ett effektivt sätt. Transcendent Group tillhandahåller konsultstöd där vi hjälper internrevisionskunder i enskilda granskningsprojekt alternativt tillhandahåller interimslösningar (genom att exempelvis ingå i en internrevisionsavdelning eller som internrevisionschefer). Ett antal kunder har även outsourcad internrevisionsfunktion i sin helhet.

Vi följer löpande trender på GRC-marknaden och anpassar tjänsterna utifrån efterfrågan. Idag är vårt tjänsteutbud uppdelat i åtta tjänsteområden samt RegTech. Inom varje tjänsteområde finns ett flertal olika tjänster för att passa våra kunders olika behov.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Systematiskt utvärdera och föreslå åtgärder för att förbättra effektiviteten i riskhantering, intern styrning och kontroll samt olika ledningsprocesser
- Genomföra oberoende analyser av specifika områden till följd av förändringar av affärsrisker
- Stärka internrevisionsfunktionen vad gäller resurser och expertis, antingen tillfälligt eller långsiktigt
- Ta ett helhetsansvar för kundens internrevisionsfunktion genom outsourcing
- Utvärdera internrevisionsfunktionen genom oberoende kvalitetsgranskningar
- Utveckla strukturer och verktyg för internrevision
- Utbildning i metodik och riskbedömning avseende internrevision

RISK

Utgångspunkten för effektiv riskhantering är att företagets styrelse fastställer den nivå av risk som företaget är villigt att ta i strävan efter tillväxt och lönsamhet. Detta ger en grund för hur styrelsen önskar att ledningen hanterar företagets risker. Under det senaste årtiondet har det skett en enorm utveckling av ett komplext och omfattande regelverk inom finanssektorn. För att framgångsrikt hantera risker måste företagen förstå de lagstadgade kraven och förhållandet mellan risk- och kapitalkrav, varpå våra tjänster inom ramen för Risk är ngt mer omfattande för just finansiell sektor.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Gap-analys mot gällande regelverk
- Interimsroller (Risk officer)
- Skapande och införande av riskramverk
- Skapande och införande av styrande dokument
- Framtagande av riskapitit och metoder för att löpande utvärdera nuläge mot beslutade mål
- Riskutvärdering, hantering och rapportering till organisationens intressenter

CORPORATE GOVERNANCE

Med tjänsten Corporate Governance hjälper vi våra kunder att uppnå sina mål. Ett effektivt ramverk för bolagsstyrning gör det möjligt för organisationer att balansera intressenternas intressen samtidigt som organisationens målpåfyllelse ökar. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera tidigt och hantera dessa risker effektivt.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Implementering av riskramverk
- Genomförande av riskanalyser och workshops
- Införande av internkontrollramverk
- Rådgivning kring organisationsstruktur samt tydliggörande av roller och ansvar för organisationers GRC-frågor
- Rådgivningsuppdrag för att säkerställa god bolagsstyrning (roller och ansvar, rapportering, styrande dokument etcetera.)
- Införande och utvärdering av processer.

IT AUDIT

IT-revision är ledningens och styrelsens oberoende verktyg för att utvärdera hur IT används för att kontrollera företagets tillgångar, säkerställa dataintegritet samt hur införda IT-kontroller och processer stödjer organisationens mål. IT-revision kan även användas för att utvärdera om IT-specifika interna och externa regelverk efterlevs. Transcendent Groups IT-revisorer har flera års erfarenhet och majoriteten av dem är certifierade IT-revisorer samt innehar även andra relevanta certifieringar såsom CIA, CISM och CGEIT. Vi arbetar enligt etablerade standarder inklusive COBIT och ISO27000.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Identifiera och hantera brister inom IT-kontroller och processer
- Identifiera och hantera bristande datakvalitet och tillgänglighet
- Identifiera och hantera brott mot gällande lagstiftning
- Identifiera och hantera bristande kostnadskontroll

REGTECH RFA

RFA-produkten riktar sig främst mot verksamheter med ett från Finansinspektionen utfärdat tillstånd att bedriva sin verksamhet och därmed har ett av tillståndet definierat regelverk att förhålla sig till. Alla företag, inte minst de företag som är reglerade av Finansinspektionen, har ett stort antal externa regler att förhålla sig till. Därutöver vill företaget som regel också skapa interna regler/principer för hur företaget ska styras och ledas.

RFA är en digital tjänst där hela det interna regelverket går att utveckla, besluta, administrera och underhållas av företaget med stöd från Transcendent Group. RFA Monitor är en tjänst för att underlätta omvärldsbevakningen för reglerade bolag inom finansbranschen. Tjänsten samlar in, utifrån kundens inställningar, information från ett flertal olika källor såsom Finansinspektionen, EBA, EIOPA, ESMA med flera och presenterar den samlat för användaren.

En bred kundbas

Transcendent Group har en diversifierad kundbas som sträcker sig över ett brett spektrum av sektorer och kundtyper. Kundbasen 2020 utgjordes av ca 400 kunder vilket är i nivå med 2019. Finansiell sektor, bl.a. bank och försäkring, uppgår till 55% av Transcendent Groups intäkter och finansiell sektor utgör således den mest väsentliga för koncernen.

Våra tio största kunder stod tillsammans för cirka 25% (27%) av den totala omsättningen under 2020. I takt med att våra nya marknader har växt under året med Nederländerna som vår absoluta ledstjärna har vi även sett ett skifte där spridningen mellan våra största kunder framförallt ökat från våra nya marknader under 2020. Därutöver har Transcendent Group en bred kundbas vilket innebär att koncernen har en god riskspridning och inte är beroende av ett fåtal större kunder.

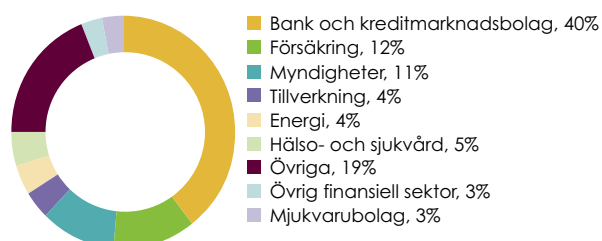
VÅRA 10 STÖRSTA KUNDER 2020

Typ av kund	% av omsättning
Energimarknadsbolag	3,5
Övrig finansiell sektor	3,0
Bank	2,8
Bank	2,7
Bank	2,3
Bank	2,2
Bank	2,1
Betalningsförmedlare	2,1
Försäkringsbolag	1,9
Bank	1,9

VÅRA 10 STÖRSTA KUNDER 2019

Typ av kund	% av omsättning
Trafiksäkerhetsbolag	3,5
Försäkringsbolag	3,2
Kreditmarknadsbolag	3,1
Bank	3,0
Försäkringsbolag	2,7
Teknikbolag	2,6
Clearinghus	2,5
Betalningsförmedlare	2,3
Energimarknadsbolag	2,3
Bank	2,1

Fördelning av totala intäkter per branschområde 2020



Från vänster: Didem Ünal, Jonas Blomquist, David Bergin, Charlotte Elsnitz



Under 2020 utgjordes kundbasen av cirka 400 kunder där bank och försäkring fortfarande är de största sektorerna men även myndigheter, tillverkning och hälso- och sjukvård är viktiga sektorer för Transcendent Group.

Medarbetare

Vår verksamhet bygger på kunskap och våra medarbetare är den viktigaste tillgången, utan dem skulle vi inte kunna existera. Av denna anledning prioriterar vi våra medarbetare och fokuserar på att skapa en fantastisk kultur. Allt i syfte att våra medarbetare ska trivas hos oss.

Rekryteringar sker främst genom medarbetarnas personliga nätverk där vi handplockar erfarna medarbetare efter rekommendation, utför grundlig research och ett flertal intervjuer innan anställningsförhållandet överenskomms. Gemensamt för alla som anställs är inte bara deras goda kunskap inom våra tjänsteområden, utan också att de alla delar Transcendent Groups värderingar. Medarbetarna får ett personligt ansvar att leverera tjänster med hög kvalitet till våra kunder, där resultatet visar nöjda kunder och ett företag under tillväxt.

Vi arbetar hårt för att bygga våra konsulters personliga varumärke. Att bygga de personliga varumärkena handlar om att till exempel identifiera vilka forum som konsulterna ska synas i samt vilka aktiviteter de ska göra för att ses som tankeledare och experter inom sina områden. Ett personligt varumärke handlar om den personliga visionen, missionen och den personliga varumärkesimagen. Transcendent Groups konsulter kommer alltid att vara sina egna varumärken, och tillsammans bygger medarbetarna varumärket Transcendent Group.

KULTUR

Den unika företagskulturen formas av alla medarbetare inom hela koncern. Vi använder våra kärnvärden – *trust* (förtroende), *professionalism* (professionalism), *contribution* (medverkan) och *personal* (personlig) som riktlinjer i allt vi gör. Transcendent Groups kultur är byggd på passion. Passion för förändring, för att hjälpa våra kunder och för problemlösning. Passion för arbetsplatsen, kollegor, personliga relationer och för att ha kul på jobbet. En passion för entreprenörskap och för att hugga i lite extra när det behövs. Passion för att göra det komplicerade enkelt och för att göra verklig skillnad. Vår tillväxt sätter krav på att jobba fokuserat och strategiskt med företagskulturen för att säkerställa att den fortsätter vara vårt starkaste framgångskoncept.

VÄRDERINGAR

På Transcendent Group lever vi efter våra värderingar och låter dem styra vårt beteende både internt och mot kund. Värderingarna är en viktig komponent för vår affärsmodell och är själva grunden i våra kundrelationer och även grunden för vår tillväxt. Med våra värderingar kan vi säkerställa att rätt beslut tas, beslut som är både etiska och hållbara.

Transcendent Groups fyra värderingar:

Trust (Förtroende) – Genom stor öppenhet, hög integritet och god affärsetik skapar vi förtroende såväl externt som internt. Förtroendet som våra kunder känner bygger till stor del på upplevd kvalitet i leverans men även på deras agerande i övrigt, både som individer och som företag. Att Transcendent Group uppfattas som oberoende utgör en viktig parameter. Vi följer självklart de lagar, krav och yrkesetiska regler som gäller för oss.

Professionalism (Professionalism) – Transcendent Group strävar efter att visa högsta möjliga kompetens och största möjliga yrkesskicklighet i allt vi gör. Det innebär inte minst att utforma rapporter, presentationer och beslutsunderlag med noggrannhet och på ett sådant sätt att de ger en sann och rättvisande bild av verkliga förhållanden. Genom god förståelse för kundernas behov tar vi ansvar för att beskriva leveransen så att krav, förväntningar och resultat överensstämmer. Kunder med höga krav är den bästa källan till lärande. Vi förbättrar och effektiviserar verksamheten och leveranser baserat på erfarenheter och nyvunnen kunskap.

Contribution (Medverkan) – Engagemang och delaktighet utgör viktiga förutsättningar för effektivitet och lönsamhet. Våra medarbetare bjuds in till, och förväntas aktivt delta i, frågor som syftar till att utveckla verksamheten. Vi arbetar proaktivt för arbetsglädje, hälsa och välmående genom individuell uppdragsplanering, kompetensutveckling och dialog. Företagskulturen kännetecknas av hög transparens och god intern kommunikation, där chefer och andra beslutsfattare aldrig är längre än ett samtal bort.

Den unika företagskulturen formas av samtliga medarbetare inom hela koncern. Vi använder våra kärnvärden – trust (förtroende), professionalism (professionalism), contribution (medverkan) och personal (personlig) som riktlinjer i allt vi gör.



Sakyibea Dalid

En av våra främsta prioriteringar är att alltid vara ett Great Place to Work och placera oss på topplistan på alla marknader där vi är stora nog (>20 anställda) att tävla.

Personal (personlig) – Transcendent Group är den personliga konsultverksamheten som vågar sätta individen i fokus, både externt och internt. Kunder behandlas med personlig respekt och omsorg. Våra medarbetares arbetsuppgifter ska kunna förenas med ett rikt familjeliv och många fritidsintressen. Rekryteringar sker primärt utifrån våra medarbetares personliga nätverk och nya medarbetare möts av en familjär stämning där alla ser och bekräftar varandra som individer.

GREAT PLACE TO WORK

Great Place to Work är en oberoende konsultverksamhet som hjälper företag att utvärdera och utveckla sin arbetsplatskultur genom medarbetarundersökningar som mäter trovärdighet, tillit, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap. De organisationer som rankas allra högst av sina medarbetare hamnar på respektive lands topplista över bästa arbetsplatser samt Europas topplista. Läs mer om Great Place to Work här: <https://www.greatplacetowork.se/>

I 2020 års trust index fick vi en genomsnittlig rankning på 92%. På topplistan 2020 fanns endast 4 börsnoterade bolag varav Transcendent Group är högst placerad av dem. Great Place to Works årliga medarbetarundersökning, Trust Index, skapar en plattform för våra medarbetare där de strukturerat och anonymt kan lämna in feedback och ranka sin arbetsplats via en oberoende part. I tillägg till detta gör vi även en Culture Audit (kultur-revision) där vi beskriver hur vi arbetar i samtliga processer för att skapa och upprätthålla en positiv arbetskultur. Resultatet av Trust Index och Culture Audit ger en objektiv inblick i vad medarbetare tycker och vilka områden vi behöver förbättra. Med resultatet kan vi analysera vår kultur i jämförelse med andra liknande företag och fortsätta att strategiskt, målmedvetet och långsiktigt förbättra företagskulturen.

En av våra främsta prioriteringar är att alltid vara ett Great Place to Work, och att placera oss på topplistan på alla marknader där vi är stora nog (>20 anställda) att tävla. Målsättningen att



Tulan Leth och Markus Persson

vara ett Great Place to Work är beslutad av styrelsen. Att vara ett Great Place to Work innebär för oss en känsla, en känsla av värme och glädje på väg till jobbet, och samma känsla på vägen hem igen. Transcendent Group har hamnat på topplistan över Sveriges bästa arbetsplatser och/eller blivit Great Place to Work certifierade varje år sedan samarbetet med Great Place to Work började år 2012. I Norge har Transcendent Group blivit certifierade och hamnat på topplistan år 2018, 2019 och 2020. År 2018, 2019 och 2020 kvalade vi även in på Europatopplistan.

Arbetet med Great Place to Work är något som vi integrerar i alla aktiviteter och beslut. Ambitionen framåt är att klättra och ta en bättre position på Europolistan, och att alltid vara ett Great Place to Work på alla Transcendent Groups marknader.

Hållbarhet



Transcendent Group arbetar med hållbarhet genom vårt Corporate Social Responsibility (CSR) arbete som leds av vår CSR Kommitté. CSR är viktigt för oss och många av våra medarbetare har en längtan efter att göra mer och en tro på att vi tillsammans kan göra verklig skillnad i världen. Under 2020 fortsatte vi vårt arbete med hållbarhet inom våra fokusområden medarbetarengagemang, mångfald & inkludering, jämställdhet, ansvarsfull konsumtion och integritet. Vi stöttar de globala målen för hållbar utveckling, och för att få ut största möjliga effekt av vårt arbete har vi valt att fokusera på tre av FN:s hållbarhetsmål, *Sustainable Development Goals* (SDG). De tre målen är; god utbildning för alla, jämställdhet samt hållbar konsumtion och produktion. Genom att arbeta aktivt med FN:s SDG:s kan vi enklare involvera CSR-arbetet i vårt dagliga arbete samt i projekt och processer som rör etik, jämställdhet och ekologisk hållbarhet.



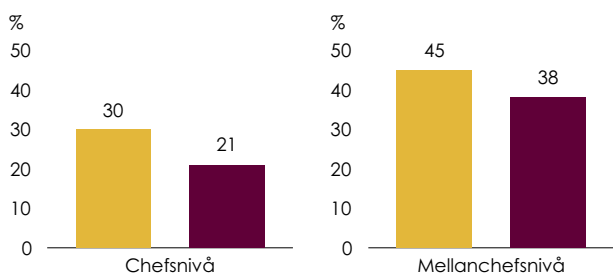
JÄMSTÄLLHET, MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Våra mål för "god utbildning för alla" är att delta aktivt i olika utbildningsinitiativ i våra lokala samhällen men även internationellt, såväl på egen hand som genom utvalda partnerskap. Lokala initiativ kan bland annat vara att skapa eller delta i mentor- och stödprogram. Som ett exempel för 2020 stöttade Transcendent Group SOS Barnbyars långsiktiga arbete med barn och utbildning genom en donation istället för att ge julgåvor till de anställda.

Våra mål inom jämställdhet är bland annat att stödja kvinnor i att få rättmätigt ägande till ekonomiska resurser, mark och egendom, öka möjligheterna för kvinnor att ta ledarpositioner och se till att det finns lika ersättning för lika arbete.

Jämställdhet och mångfald är starkt kopplade till Transcendent Groups kärnvärderingar och beskrivs närmare i vår jämställdhet och mångfaldspolicy. Enligt denna ska alla anställda ha samma möjligheter att balansera arbete med familjeliv och intressen.

Andel kvinnor



■ Transcendent Group
■ Women in Workplace 2020

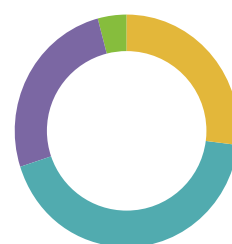
<https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/women-in-the-workplace#>

Fördelning mellan kön på Transcendent Group:



■ Kvinnor, 39%
■ Män, 61%

Åldersfördelning på Transcendent Group:



■ 25-34, 27%
■ 35-44, 43%
■ 45-54, 26%
■ 55-64, 4%

Vi åtar oss att arbeta aktivt för att upprätthålla en inkluderande arbetsplats, med respekt för mänskliga rättigheter och en nolltolerans gällande diskriminering avseende:

- Kön
- Transgenderidentitet
- Sexuell läggning
- Graviditet, moderskap och faderskap
- Etniskt ursprung, färg, nationalitet eller nationellt ursprung
- Handikapp
- Religion och tro
- Ålder
- Varje kombination av ovanstående

För att säkerställa att vi levererar vårt löfte övervakar vi detta område genom regelbundna medarbetarundersökningar, både planerade och ad hoc.

Vi strävar alltid efter en jämn fördelning mellan kvinnor och män i vår organisation. Transcendent Group har som mål att vara bättre än riktmärket vad gäller könsfördelning på chefsnivå. På mellanchefsnivå strävar vi efter att vara minst 10% bättre än riktmärket samt att aldrig vara under 40% oavsett riktmärke.

Styrelsens mångfald är en viktig delaspekt och stämmer starkt överens med våra mål inom inkludering och jämställdhet. År 2020 var 40%, eller två av fem styrelsemedlemmar kvinnor.

LÖNEKARTLÄGGNING

Årligen genomförs lönekartläggning för att säkerställa att alla får samma ersättning för likvärdigt arbete. Om kartläggningen visar ett oacceptabelt gap upprättas en arbetsplan för att säkerställa att målet nås. Även för 2020 visade kartläggningen att vi har jämställda löner då endast en mindre skillnad i lön beroende på kön uppmättes.

ANSVARFULL KONSUMTION

Som ett litet konsultföretag är vårt absoluta ekologiska fotavtryck relativt litet. Ändå är vårt mål att vara ett hållbart konsultföretag och en hållbar konsument av varor, och för att mäta målet har vi skapat riktlinjer för våra konsulter om hur man begränsar sina materiella fotavtryck. I vår resepolicy uppmanas kollegor att välja miljövänliga resealternativ. Restriktionerna till följd av Covid-19 har inneburit stora förändringar även för vårt arbete och vi har sett en stor reduktion i arbetsrelaterade resor, reskostnader och därmed relaterade utsläpp när uppdrag genomfördes i stor utsträckning på distans. Ämnet klimatförändringar fortsätter vara viktigt för flera intressenter, inte minst för många av våra kunder. Under 2020 fortsatte vi vårt arbete inom detta område och genomförde bland annat följande:

- Införde hållbart marknadsföringsmaterial
- Granskade miljöpolicy för Transcendent Group Norge med positiva förändringar som resultat
- Byte till förnybar el för Oslo-kontoret genom köp av ursprungsgarantier
- Påbörjade kartläggningen av Transcendent Groups miljöpåverkan och utformningen av en hållbarhetspolicy för koncernen



GOVERNANCE, DATASÄKERHET & INTEGRITET

Att ge kunder råd om bästa praxis inom styrning, datasäkerhet och integritet är kärntjänster på Transcendent Group och områden som våra anställda brinner för. Vi lägger stor vikt vid vår etiska kompass och ska i alla situationer följa interna och externa etiska regelverk och branschpraxis som gäller för vår verksamhet. Vi behandlar medarbetare, kunder och leverantörer med respekt och tar ansvar för att skydda individens rätt till personlig integritet.

Styrelse



Håkan Berg

Styrelseledamot/styrelseordförande sedan 2015

Född: 1955

Utbildning: Juris kandidatexamen, Uppsala Universitet

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Lexly AB, ChorusClass AB och Montaro AB. Styrelseledamot, ordf. i revisionsutskottet i ICA Banken, styrelseledamot i Lendify AB och i AK Nordic AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseledamot i Lendico AB och Avtal24 AB.

Aktieinnehav: 556 692 aktier ägs via bolag



Sigrun Hjelmqvist

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1956

Utbildning: Civilingenjör, Kungliga tekniska Högskolan.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Facesso AB och Teqion AB. Styrelseledamot i Addnode Group AB, Eolus Vind AB, Ragnsellföretagen AB och Azelio AB

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseordförande i Almi Invest Östra Mellansverige AB, Almi Invest Stockholm AB och Fouriertransform AB. Styrelseledamot i Saminvest AB, Clavister AB och Edgeware AB.

Aktieinnehav: 5 000 aktier



Ingrid Nordlund

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1968

Utbildning: Civilekonomexamen, Lunds Universitet

Övriga uppdrag: Verkställande direktör i NGS Group AB. Ordinarie ledamot och styrelseordförande i Source Executive Recruitment AB, Human Capital Group HCG AB, Nurse Partner Scandinavia AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseledamot: e-Quality Personalkraft AB, Octapod AB, Klona Rekrytering AB, Decennium 3 Nordic AB.

Aktieinnehav: 5 000 aktier



Lars O Andersson

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1953

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Forex Bank AB och Anerli Förvaltning AB och Crosskey Banking Solutions Ab Ltd.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseledamot i Nasdaq Brokerservice AB samt Biocool AB. Verkställande direktör och ledamot i Lomaragd Invest, Canvisa Consulting AB och Corda Consulting AB.

Aktieinnehav: 5 000 aktier



Magnus Juvas

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1971

Utbildning: Master of Science in Computer Science, University of Colorado

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Solidify AB och Solidify Holding AB. Styrelseledamot i Koppslahyttan Holding AB

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: –

Aktieinnehav: 912 996 aktier ägs via bolag

Ledande befattningshavare



Martin Malm

Chief Executive Officer (CEO/VD)
 Födelseår: 1973
 Anställningsår: 2003
 Tidigare arbetsgivare: EY
 Utbildning: Master degree computer science
 Aktieinnehav: 1 556 521 aktier ägs via bolag och privat



Charlotte Elsnitz

Chief Financial Officer (CFO/Finanschef)
 Födelseår: 1969
 Anställningsår: 2020
 Tidigare arbetsgivare: Swedbank
 Utbildning: Degree of Bachelor of Science with a major in Business Administration
 Aktieinnehav: 0 aktier



Lars Reidar Vold-Andersen

Chief Operating Officer (COO/Operativ chef)
 Födelseår: 1980
 Anställningsår: 2013
 Tidigare arbetsgivare: PWC
 Utbildning: Master degree business administration
 Aktieinnehav: 252 800 aktier



Martin Bohlin

Chief Executive Officer (CEO/VD)
 Transcendent Group Stockholm och Transcendent Group Väst (under fusion och namnändring till Transcendent Group Sverige AB)
 Födelseår: 1979
 Anställningsår: 2010
 Tidigare arbetsgivare: PWC
 Utbildning: Master degree business administration
 Aktieinnehav: 700 285 aktier ägs via bolag och privat



Carsten Maartmaan-Moe

Chief Executive Officer (CEO/VD)
 Transcendent Group Norway
 Födelseår: 1981
 Anställningsår: 2015
 Tidigare arbetsgivare: EY
 Utbildning: Master degree telematics, computer and network security
 Aktieinnehav: 87 000 aktier

Våra vd:ar



Remon Houweling

Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Netherlands
Födelseår: 1973
Anställningsår: 2019
Tidigare arbetsgivare: Deloitte, Director inom Risk Financial Services, EY, Senior Manager inom Risk Services
Utbildning: Master of Science in Business Economics



Solveiga Acuviene

Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Baltics
Födelseår: 1975
Anställningsår: 2018
Tidigare arbetsgivare: Internal Auditor, Head of Internal Audit, Head of Group Security, Head of Group Shared Services Infrastructure, Swedbank AB.
Utbildning: Master of Management



Isabelle Colin

(Nicolas Jongen t o m 11 mars, 2021)
Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Belgium
Födelseår: 1978
Anställningsår: 2020
Tidigare arbetsgivare: EY, Citibank/Beobank och KPMG
Utbildning: Commercial Engineer (ICHEC – Business Management school)



Heidi Gliese Hylleborg

Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Denmark
Födelseår: 1978
Anställningsår: 2017
Tidigare arbetsgivare: Santander Consumer Bank, GE Capital International
Utbildning: Master of Law



Marko Ahola

Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Finland
Födelseår: 1981
Anställningsår: 2017
Tidigare arbetsgivare: Senior manager, PricewaterhouseCoopers Oy.
Utbildning: Master of Law och Executive MBA (Finance)



Håkan Berg

(Lars Reidar Vold-Andersen t o m 31 maj, 2021)
CEO Transcendent Group Regulatory Technology (tillträder den 1 juni 2021)
Födelseår: 1955
Erfarenheter: Ordförande i Transcendent Group AB mellan 2014 och 2021. Erfarenhet från ledande positioner i bank under 30 år.
Utbildning: Juris kandidatexamen, Uppsala Universitet



Carsten Maartmaan-Moe

Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Norway
Födelseår: 1981
Anställningsår: 2015
Tidigare arbetsgivare: EY
Utbildning: Master degree telematics, computer and network security



Martin Bohlin

Chief Executive Officer (CEO/VD)
Transcendent Group Sverige AB)
Födelseår: 1979
Anställningsår: 2010
Tidigare arbetsgivare: PWC
Utbildning: Master degree business administration

Bolagsstyrningsrapport 2020

Transcendent Group är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market. Bolaget regleras av svensk lagstiftning främst genom den svenska aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget följer även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter på Nasdaq First North Premier, Finansinspektionens föreskrifter, svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och uttalanden från aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden.

Transcendent Group lämnar här 2020 års bolagsstyrningsrapport.

Under 2020 har följande kodavvikelser skett:

Bolaget lämnade uppgift om namnen på ledamöterna i valberedningen på bolagets webbplats den 4 mars 2021, vilket är mindre än sex månader före årsstämman 2021. Detta innebär att kodens principer inte har efterlevts. Arbetet med att sammanställa en valberedning fördröjdes på grund av att styrelsens arbete fokuserade på bolagets operativa verksamhet i ljuset av Covid-19.

BOLAGSSTÄMMAN

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas via bolagsstämman, som är företagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor som rör bolaget. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. De centrala områden som beslutas om på årsstämman är; val av styrelse och revisorer inklusive arvoden för styrelse och revisorer, fastställande av föregående års årsredovisning inklusive disposition av bolagets vinst eller förlust samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det föregående året.

Utöver årsstämman kan aktieägarna sammankallas till extra bolagsstämma för väsentliga beslut. Extra bolagsstämma kan sammankallas av; styrelsen om styrelsen finner skäl till detta, bolagets revisor eller om ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i bolaget skriftligen så begär ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma. I enlighet med Transcendent Groups bolagsordning ska kallelse till bolagsstämman ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska även annonseras i Svenska Dagbladet. Rätt att delta i stämman har sådan aktieägare som senast fem (5) vardagar före bolagsstämman, upptagits i aktieboken och som anmält sig hos bolaget senast den dag och tidpunkt som anges i kallelsen till stämman. En aktieägare kan delta personligen eller genom ombud. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på bolagsstämman förutsatt att detta ärende anmälts med tillräcklig framhållning till styrelsen.

ÅRSSTÄMMA 26 MAJ 2020

Årsstämman 2020 ägde rum den 26 maj på bolagets huvudkontor i Stockholm. Kallelsen till årsstämman skedde genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hölls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett annonserades även i Svenska Dagbladet. Vid stämman närvarade aktieägare som representerade 13 procent aktier och röster, personligen eller via fullmakt.

Stämman fattade följande huvudsakliga beslut (se även det kompletta protokollet på bolagets webbsida transcendentgroup.com/investorrelations/):

- Fastställande av resultat- och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
- Behandla årets resultat i enlighet med styrelsens förslag och att det balanserade resultatet överförs i ny räkning

- Styrelseledamöterna och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2019
- Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna enligt följande; styrelsens ordförande 200 000 kronor, 100 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter; arvode till revisorer ska utgå enligt godkänd räkning
- Omval av styrelseledamöterna Håkan Berg, Sigrun Hjelmquist, Ingrid Nordlund, Lars O Andersson, Magnus Juvas. Håkan Berg omvaldes till styrelsens ordförande
- Omval av bolagets revisor; KPMG med revisor Mattias Johansson är omvald till nästa årsstämma
- Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Nyemission av 61 069 stamaktier mot betalning i apportegendom bestående av 5 000 aktier i bolagets dotterbolag Transcendent Group Väst AB
- Utseende av valberedning
- Ändring av punkt 8 i bolagsordningen innebärande att information om avstämningsdag utgår från bolagsordningen

Stämman har inte givit styrelsen mandat att emittera nya aktier eller förvärva egna aktier.

STÖRRE AKTIEÄGARE

Den 31 december 2020 var antalet aktieägare 1 189 stycken. De största aktieägarna hade tillsammans ett aktieinnehav om 80,9% som fördelades enligt följande (avser 2020-12-31):

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster %
Martin Malm privat och via bolag	1 556 521	23,8
Magnus Juvas via bolag	912 996	14,0
Martin Bohlin privat och via bolag	700 285	10,7
Swedbank Robur	610 000	9,3
Håkan Berg via bolag*	556 692	8,5
Jan Palmqvist via bolag	315 000	4,8
Lars Reidar Vold-Andersen	252 800	3,9
Avanza Pension	180 577	2,8
Magnus Karlsson	108 000	1,7
Carsten Marfmaan-Moe	87 000	1,3
Övriga	1 246 740	19,1
Totalt:	6 526 611	100,0

* Bolagets aktier ägs via kapitalförsäkring

VALBEREDNING

Vid årsstämman 2020 beslutades att uppdra åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i Euroclear Swedens utskrift av aktieboken per den 31 augusti 2020, vilka vardera skall utse en representant som inte är ledamot i bolagets styrelse, att utgöra valberedning inför årsstämman 2021. Valberedningens ordförande skall vara representanten för den röstmässigt största ägaren. Styrelsens ordförande närvarar vid valberedningens möten, men är inte ledamot i valberedningen.

Valberedningens uppgift är att lämna förslag till årsstämma 2021 avseende:

- ordförande vid stämman
- styrelsens ledamöter
- styrelsens ordförande

- arvode till var och en av styrelsens ledamöter
- ersättning för eventuellt utskottsarbete
- valberedning för följande år
- revisorer och revisionsarvoden.

Efter kontakter med de fyra största aktieägarna har de tre största delägarna enats om att Marek Rydén, Susanne Lindqvist och Anna Nielanger ska utgöra valberedningen. Den fjärde största ägaren, Robur, har avstått från att utse representant. Den femte största delägaren, Montaro AB, representerad av Håkan Berg, tillika styrelseordförande i Transcendent Group har utsett Jan Larsson.

STYRELSEN

Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägars intresse samt värna och främja en god bolagskultur. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bolagets bolagsordning. Styrelsens arbete klargörs även årligen i styrelsens arbetsordning. Styrelsens arbetsordning ses över och antas på nytt varje år i samband med styrelsens konstituerande möte efter bolagsstämman. Arbetsordningen reglerar bland annat frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till sammanträden. Arbetsordningen reglerar vidare beslutsföret, jävssituationer och arbetsfördelningen inom styrelsen. Styrelseordförande har ett särskilt definierat ansvar gentemot övriga styrelseledamöter och styrelsen kan också utse särskilda utskott i specifika områden.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst tre (3) och högst åtta (8) ledamöter samt högst tre (3) suppleanter. Bolagets styrelse har under året bestått av fem (5) ordinarie ledamöter. Ingen suppleant har utsetts. Styrelsens sammansättning består av två (2) kvinnor och tre (3) män. Ingen av styrelsens ledamöter arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. En majoritet av styrelsens ledamöter, tre utav fem ledamöter är oberoende i förhållande till företaget och företagets ledning.

Fyra utav fem ledamöter är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelseledamot Magnus Juvas är att anse som större aktieägare med ett ägande över 10 procent och är därmed inte oberoende.

STYRELSENS ARBETE

Enligt styrelsens arbetsordning ska minst sex (6) styrelsemöten hållas per år. I arbetsordningen finns en fastslagen agenda för styrelsemöten, ytterligare punkter läggs till vid behov. På samtliga möten behandlas områden såsom, VD-rapportering och finansiell rapportering samt specifika beslutsfrågor och en genomgång av status på eventuella öppna frågor/ärenden. Utöver dessa löpande frågor ska under året följande områden behandlas; strategi och risk, fastställande av bokslut och årsredovisning, rapportering

från revisorn och beslut av policies. Styrelsen har under året hållit 13 ordinarie möten, 1 möte per capsulam och ett konstituerande möte. Inga särskilda utskott har förekommit under året utan samtliga områden har hanterats av styrelsen. VD har deltagit som föredragande på samtliga av styrelsens sammanträden.

Enligt arbetsordningen ska styrelsen genom ordförandens försorg minst en gång per år genomföra en utvärdering av styrelsens arbete samt en särskild utvärdering av VDs arbete.

Styrelsen har under året genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Med ledamöternas svar i en anonym webbenkät som underlag diskuterade styrelsen hur arbetet kan effektiviseras och förbättras. Därutöver har styrelsen löpande utvärderat VD under året och vid ett tillfälle mer formellt utvärderat VD. Vid detta tillfälle utan närvaro av VD eller annan person i operativ ledning.

Ersättning till styrelsen har för styrelseåret 2020 utgått med 200 000 kronor till styrelsens ordförande Håkan Berg. Därutöver har Sigrun Hjelmquist, Ingrid Nordlund och Lars O Andersson erhållit 100 000 kronor vardera samt Magnus Juvas 50 000 kronor. Styrelsearvoden har utbetalats i form av lön.

För ytterligare upplysningar om styrelsens medlemmar, se sid 30.

VD

Styrelsen utser VD att leda Bolaget och koncernens arbete. VD rapporterar till styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt gällande lag och styrelsens anvisningar och riktlinjer. Styrelsen har antagit en VD-instruktion som särskilt reglerar VDs arbetsuppgifter. VD i Transcendent Group är tillika koncernchef för koncernens samtliga bolag. VDs övergripande uppgift är att handha den löpande förvaltningen och koordinera verksamheten i bolaget och koncernen med den omsorg och i den utsträckning som krävs för att sköta dessa sysslor. Som ett sätt att ha kontroll och styra dotterbolagen ska koncernchefen alltid inneha rollen som styrelsens ordförande i dotterbolagen. Därutöver ska VD som stöd för att leda det löpande arbetet i koncernen upprätta en ledningsgrupp med för koncernen viktiga roller. VD är sammankallande för ledningsgruppen och ledningsgruppen har formellt sett ingen beslutanderätt.

VD får inte själv besluta i frågor som är av ovanligt slag eller av stor betydelse för bolaget eller koncernen, vilket särskilt definieras i VD-instruktionen. VD ska vid behov hänskjuta väsentliga frågor till styrelsen för beslut. Detta rör bland annat områden såsom; köp och försäljning av dotterbolag, pantsättning av bolagets egendom, väsentliga förändringar av koncernens organisation, ingående eller -uppsägning av avtal med närstående, etablering på nya marknader. Styrelsen kan vid behov ge särskilt bemyndigande till VD att företa vissa åtgärder.

För ytterligare upplysningar om VD, se sid 31.

INFORMATION OM STYRELSEMEDLEMMAR

Styrelseledamöter	Antal aktier	Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelsemöten 2020
Håkan Berg, ordf	556 692	Nej	Ja	15/15
Sigrun Hjelmquist	5 000	Ja	Ja	15/15
Ingrid Nordlund	5 000	Ja	Ja	15/15
Magnus Juvas	912 996	Nej	Nej	14/15
Lars o Andersson	5 000	Ja	Ja	14/15

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har beslutat att relevanta frågor gällande ersättning till ledande befattningshavare tills vidare ska hanteras av styrelsen i sin helhet.

Huvudsakliga uppgifter är att;

- Bereda och besluta i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare. Med ersättningar avses fast lön och arvode, rörliga ersättningar vilket inkluderar såväl kortfristiga- som långsiktiga incitamentsprogram, pension och andra förmåner.
- Följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsnivåer och ersättningsstruktur i koncernen.
- Följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gäller till dess att väsentliga ändringar av riktlinjerna krävs eller som längst till 2024. Styrelsen har när det gäller ersättning till ledande befattningshavare följt dessa riktlinjer. I bolaget finns inga utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

REVISORER

Bolagets lagstadgade revisor utses av årsstämman. Enligt bolagsordningen ska på årsstämman utses en eller två revisorer med högst 2 revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. På årsstämman den 26 maj 2020 omvaldes KPMG med revisor Mattias Johansson intill slutet av årsstämman 2021. Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och väsentliga dotterbolag samt styrelsens och VDs förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Revisorn deltar normalt på ett styrelsemöte under året för avrapportering av årets revision. Revisorn har under året deltagit på ett styrelsemöte, i samband med avrapportering av årets revision.

ERSÄTTNING TILL REVISOR

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har utgått med 341 TSEK för 2020, utöver detta har ersättning utgått med 53 TSEK avseende revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Ersättning har även utgått för annan rådgivning vilka huvudsakligen avser konsultnära konsultationer kopplat till redovisningen. Ersättning för annan rådgivning har för 2020 utgått med 4 TSEK.

INTERN KONTROLL OCH FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen ansvarar för bolagets och koncernens organisation och förvaltning och att dess interna kontrollmiljö är ändamålsenlig. Detta innebär att styrelsen löpande utvärderar företagets och koncernens ledning, rapportering och interna kontrollmiljö. Årligen fastställer styrelsen koncernens strategi och finansiella mål.

VD i moderbolaget är tillika koncernchef i koncernen och ansvarar för den löpande förvaltningen och koordinerar verksamheten i bolaget och koncernen och ansvarar därmed för att upprätthålla en effektiv styrning av verksamheten. Koncernchefen ska vara ordförande i samtliga av koncernens dotterbolag och kan på detta sätt säkerställa den övergripande styrningen och ledningen av respektive dotterbolag. Tillsammans med koncernchefen

är avsikten att CFO ska ingå som styrelseledamot i samtliga dotterbolag. Eftersom ny CFO tillträdde först i december 2020 kommer detta att fasas in löpande under 2021.

Som stöd för koncernchefen i det löpande arbetet i koncernen ska koncernchefen upprätta en ledningsgrupp. Under 2020 omstrukturerades gruppen till att omfatta koncernchefen tillsammans med VD för Sverige resp Norge, CFO samt COO.

Styrelsen har etablerat riktlinjer och andra styrdokument som utgör basen i kontrollarbetet. Förutom de övergripande sedvanliga styrdokumenten såsom arbetsordning för styrelsen samt VD-instruktionen beslutar styrelsen om koncernens övergripande policyramverk vilken för 2020 omfattar 11 övergripande policies. Dessa är;

- Corporate Governance policy
- Beslut och attestpolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Privacy policy
- Kvalitetspolicy
- Insiderpolicy
- Finanspolicy
- Utdelningspolicy för dotterbolag
- Code of conduct
- Kommunikationspolicy
- Jämställdhetspolicy

Ovanstående policies revideras och beslutas årligen av styrelsen.

Även behovet av ytterligare policies utvärderas av styrelsen löpande. Ovanstående policies är det övergripande ramverk utifrån vilket Bolagets internkontrollprocesser är definierade.

INTERNREVISION

Med hänsyn till bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att något behov av en internrevisionsfunktion ej ännu föreligger. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion.

RISKHANTERING

Styrelsen och företagsledningen följer löpande vilka risker som kan ha en väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexitet av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande.

För att minimera identifierade risker i den finansiella rapporteringen finns övergripande policies som bland annat finanspolicy och beslut- och attestpolicy samt utarbetade instruktioner och upprättade tidplaner för den finansiella rapporteringen. I allt väsentligt hanteras all finansiell rapportering centralt av ekonomifunktionen men där vissa delar av processerna är decentraliserade ute i organisationen.

Detaljerade instruktioner för löpande redovisning och rapportering ska säkerställa en ändamålsenlig finansiell rapportering. Avsikten med samtliga styrande policies, rutinbeskrivningar och tidplaner är att utgöra grunden för en effektiv intern kontroll och att säkerställa att rapporteringen är korrekt och konsistent. Riktlinjer och rutinbeskrivningar följs löpande och uppdateras vid behov utifrån förändringar i lagstiftning eller utifrån interna organisationsförändringar. Inom ramen för gällande processer och rutiner finns inbyggda kontrollaktiviteter på samtliga nivåer inom organisationen i syfte att säkerställa ändamålsenliga processer och som syftar till att förhindra och/eller upptäcka felaktigheter och i slutändan en korrekt finansiell rapportering.

Aktien 2020

Transcendent Groups aktie är sedan den 22 oktober 2019 noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Aktiekapitalet i Transcendent Group uppgår till 653 TSEK. Antalet aktier uppgår till 6 526 611 aktier. Varje aktie berättigar till en röst och samtliga aktier äger lika rätt till del i Transcendent Groups tillgångar och resultat. Vid årsstämman får varje röstberättigad rösta för det fulla antalet av denne ägda och företräda aktier, utan begränsningar i rösträtten.

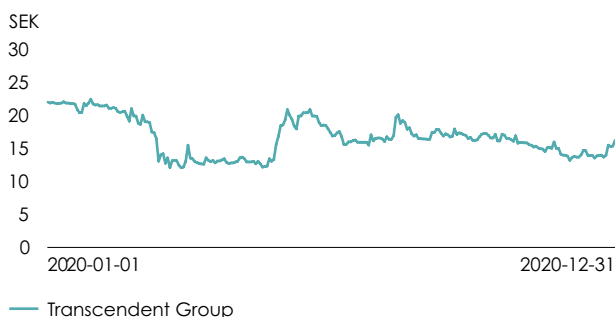
AKTIEKURSENS UTVECKLING

Introduktionskursen för Transcendent Groups aktie vid noteringen på Nasdaq First North Premier Growth Market var 31 kronor per aktie. Vid utgången av 2020 var kursen 16,25 kronor. För dagsaktuell kurs hänvisas till Nasdaq Stockholm hemsida. Transcendent Groups aktie handlades, under 2020, som högst för 23,50 kronor och som lägst för 11,50 kronor.

FINANSIELLA MÅL

Transcendent Groups kommunicerade finansiella målsättning har varit att uppnå en årlig omsättningstillväxt om minst 30 procent över en 3-års cykel samt att bibehålla en EBITDA-marginal om minst 7 procent. Mot bakgrund av de utmaningar som Covid-19 har inneburit och den osäkerhet som alltjämt råder för 2021 kommer Styrelsen i Transcendent Group senare under 2021 att återkomma med en uppdaterad syn på vad detta innebär för koncernens finansiella målsättning för 2022 och åren som följer. Styrelsen anser alltjämt att koncernens strategiska fokus är relevant, det vill säga att driva organisk tillväxt på etablerade och nya marknader samt kontinuerlig utveckling av tjänste- och produktutbudet. Fortsatt geografisk expansion kan ske när så bedöms motiverat.

Transcendent Group kursutveckling under 2020



UTDELNINGSPOLICY

Målsättningen för Transcendent Groups verksamhet är att överskott som genereras ska återbetalas till aktieägarna i form av utdelning. Målsättningen är att genom tillväxt öka utdelningen per aktie med målet att återbeta 50 procent av årets resultat med justering för större engångsposter.

Styrelsen föreslår att årsstämman inte lämnar någon utdelning för räkenskapsåret 2020.

AKTIEÄGARINFO:

Ticker symbol: TRG

ISIN-code: SE0001299064

Marknadsplats: Nasdaq First North Premier Growth Market

Certified Adviser: Avanza Bank

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

I tabellen nedan redovisas aktiekapitalets utveckling sedan Transcendent Group grundades och fram till årsredovisningens avgivande.

År	Förändring	Förändring antalet aktier	Totalt antal aktier	Förändring aktiekapital	Totalt aktiekapital (kronor)	Kvotvärde (kronor)	Emissionskurs (kronor)
2015	Nybildning	50 000	50 000	50 000,00	50 000,00	1,00	–
2018	Nyemission	1 044	51 044	1 044,00	51 044,00	1,00	440
2018	Minskning ¹	–1 000	50 044	–1 000,00	50 044,00	1,00	–
2018	Splitt 100:1	4 954 356	5 004 400	–	50 044,00	0,01	–
2018	Nyemission	107 500	5 111 900	1 075,00	51 119,00	0,01	7,4
2018	Nyemission	218 500	5 330 400	2 185,00	53 304,00	0,01	15
2019	Minskning ¹	–52 500	5 277 900	–525,00	52 779,00	0,01	–
2019	Fondemission	–	5 277 900	5 277,90	58 056,90	0,011	–
2019	Nyemission	265 000	5 542 900	2 915,00	60 971,90	0,011	15
2019	Minskning ¹	–37 600	5 505 300	–413,60	60 558,30	0,011	–
2019	Fondemission	–	5 505 300	5 505,30	66 063,60	0,012	–
2019	Minskning ¹	–7 500	5 497 800	–90	65 973,60	0,012	–
2019	Fondemission	–	5 497 800	483 806,40	549 780	0,10	–
2019	Nyemission i samband med börsintroduktionen	967 742	6 465 542	96 774,20	646 554,20	0,10	31
2020	Apportemission	61 069	6 526 611	6 106,90	652 661,10	0,10	13,1

¹ Beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av aktier för ändamålet återbetalning till aktieägarna.

Ägarstruktur

TRANSCENDENT GROUPS ÄGARE

Ägarstruktur i Transcendent Group per 2020-12-31.

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster %
Martin Malm privat och via bolag	1 556 521	23,8
Magnus Juvas via bolag	912 996	14,0
Martin Bohlin privat och via bolag	700 285	10,7
Swedbank Robur	610 000	9,3
Håkan Berg via bolag*	556 692	8,5
Jan Palmqvist via bolag	315 000	4,8
Lars Reidar Vold-Andersen	252 800	3,9
Avanza Pension	180 577	2,8
Magnus Karlsson	108 000	1,7
Carsten Martmaan-Moe	87 000	1,3
Övriga	1 246 740	19,1
Totalt:	6 526 611	100,00

* Bolagets aktier ägs via kapitalförsäkring

Jessica Gardell



Risk och riskhantering

Transcendent Group är genom sin verksamhet exponerad för risker och osäkerhetsfaktorer, vissa ligger inom koncernens kontroll och andra ligger utanför. Ledning och styrelsen utvärderar löpande dessa risker för att aktivt kunna vidta relevanta åtgärder. Väsentliga affärsrisker är bl.a. beroendet av kvalificerade medarbetare, konjunkturens påverkan på efterfrågan, konkurrens och prispress samt likviditetsrisk framförallt kopplat till koncernens tillväxtstrategi och etablering på nya marknader.

MARKNADSRELATERADE RISKER

Konjunkturens påverkan på efterfrågan

Transcendent Groups tjänsteutbud innefattar ett flertal tjänster hänförliga till att säkerställa regelefterlevnad, det vill säga rådgivning avseende regulatoriska krav, vilka Transcendent Groups kunder har att förhålla sig till oavsett konjunkturläget. Det finns dock tjänster inom Transcendent Groups tjänsteutbud där en konjunkturedgång skulle försvåra möjligheterna att nå uppsatta vinst- och tillväxtnål. En svagare konjunktur ökar också risken för att uppdrag avslutas, minskar i omfattning eller skjuts framåt i tiden och likaså finns risk för ökad priskänslighet. Investeringsviljan i privata företag och offentliga organisationer kan förväntas påverka viljan att genomföra större projekt och det ekonomiska klimatet kan således förväntas påverka storleken och lönsamheten på Koncernens verksamhet.

Transcendent Group, med verksamheter på 7 marknader i Europa, påverkas av de beslut som fattas av respektive regeringar och myndigheter med syfte att begränsa spridningen av coronaviruset. För att proaktivt adressera effekterna av den ökade osäkerheten har ledningen i Transcendent Group under året beslutat att aktivera ett åtgärdsprogram som anpassar kostnadsnivån till det nya affärsläget. Bolaget följer kontinuerligt utvecklingen och analyserar olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras.

VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

Konkurrens och prispress

Marknaden för rådgivningstjänster inom GRC-området är konkurrensutsatt och Transcendent Groups huvudsakliga konkurrenter är de internationella revisionsbolagen samt, vad avser delar av Transcendent Groups tjänsteutbud, ett antal mindre nischade aktörer. Utöver konkurrens från andra kvalificerade rådgivare påverkas efterfrågan på Transcendent Groups tjänster även av det faktum att större organisationer i ökad utsträckning internaliserar den kompetens som Koncernen tillhandahåller genom att anställa egna medarbetare som arbetar med GRC-frågor. Om Transcendent Group inte lyckas upprätthålla en hög kvalitet i sin rådgivning till ett konkurrenskraftigt pris kan Koncernens kunder komma att vända sig till andra leverantörer eller hantera frågorna internt. En minskad efterfrågan eller en ökad prispress på Transcendent Groups tjänster kan på kort sikt inte fullt ut kompenseras genom kostnadsbesparingar. Ökad konkurrens kan således komma att påverka Koncernens nuvarande marginaler negativt.

BEROENDE AV KVALIFICERADE MEDARBETARE

En central del i Transcendent Groups strategi är att rekrytera kvalificerade konsulter och att bygga starka personliga varumärken kring dessa individer. Transcendent Groups erfarna konsulter får

därigenom framträdande och centrala roller i arbetet med att etablera och upprätthålla klientrelationer. Om sådana nyckelpersoner lämnar Koncernen och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet kan detta förväntas få en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

EXPANSION TILL NYA MARKNADER

Transcendent Groups strategi bygger på en geografisk organisk tillväxt men även fortsatt geografisk tillväxt inom Europa när så bedöms motiverat. Expansion till nya marknader medför risker bland annat till följd av svårigheter att rekrytera rätt kompetens och att etablera kundrelationer på nya marknader. I samband med expansion till nya marknader kan Transcendent Group normalt förväntas ådra sig kostnader för rekrytering och andra etableringsåtgärder innan några intäkter har börjat genereras och tidsaspekten från etablering till intäktsgenerering kan inte med säkerhet förutses.

UTVECKLING AV NYA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

För att bibehålla konkurrenskraften måste Koncernen lansera nya produkter och tjänster, samt fortsätta vidareutveckla och förbättra funktionaliteten hos befintliga produkter och tjänster. De kostnader som är förenade med att följa med i produktutvecklingen, inklusive men inte begränsat till, utvecklingen av verksamhetsområdet RegTech, kan vara väsentliga. Vid tidpunkten för Transcendent Groups beslut att satsa på en ny produkt finns det inte några garantier för att investeringen kommer att leda till ökad intäktsgenerering eller lönsamhet. Framtida rörelsekostnader och kapitalbehov för att följa med i produkt- och teknologiutvecklingen kan avvika väsentligt från nuvarande uppskattningar. Utvecklingskostnader i kombination med utebliven intäktsgenerering kan ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

SYSSELSÄTTNINGSGRAD OCH TIMARVODEN

Transcendent Groups kundavtal utgörs till en stor del av ramavtal med någon eller några månaders uppsägningstid. Varje kund har generellt rätt att löpande bestämma omfattningen på de tjänster Koncernen tillhandahåller under avtalet och följaktligen de faktiska arvoden Koncernen erhåller under avtalet. Transcendent Groups förmåga att sysselsätta Koncernens konsulter och att upprätthålla timarvoden på de konsulttjänster som levereras är av avgörande betydelse för Koncernens resultat eftersom en lägre sysselsättningsgrad eller ökad prispress på Transcendent Groups tjänster på kort sikt inte fullt ut kan kompenseras genom kostnadsbesparingar. Om flera kunder skulle välja att avsluta sina avtal med Transcendent Group eller omförhandla villkoren för de tjänster som tillhandahålls kan det således ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet och finansiella ställning.

Finansiella risker

För en beskrivning av finansiella risker se not 22.

Flerårsöversikt

Koncernen

TSEK där ej annat anges	2020	2019 **	2018	2017 *	2016
Totala intäkter	190 669	195 766	181 287	147 844	127 204
Omsättningstillväxt, %	-2,6	8,0	22,6	16,2	57,5
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	11 140	13 511	12 861	10 109	11 874
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA), %	5,8	6,9	7,1	6,8	9,3
Rörelseresultat (EBIT)	-544	3 786	10 080	7 395	5 553
Rörelsemarginal (EBIT), %	-0,3	1,9	5,6	5,0	4,4
Resultat före skatt (EBT)	-2 732	1 725	9 900	6 700	6 880
Nettomarginal (EBT), %	-1,4	0,9	5,5	4,5	5,4
Årets resultat	-2 531	1 967	5 809	4 902	5 410
Vinstmarginal, %	-1,3	1,0	3,2	3,3	4,3
Vinst tillväxt, TSEK	-4 498	-3 842	907	-508	3 604
Vinst tillväxt, %	-228,7	-66,1	18,5	-9,4	199,8
Balansomslutning	118 582	127 744	94 014	89 433	85 721
Soliditet, %	42,8	41,3	26,8	25,5	33,9
Eget kapital per aktie, SEK	7,8	8,2	4,1	423,9	547,5
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-0,39	0,41	1,02	0,86	1,02
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,39	0,41	1,02	0,86	1,02
Antal aktier vid periodens slut	6 526 611	6 465 542	5 542 900	50 000	50 000
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	6 519 897	5 693 929	5 214 225	50 000	50 000
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	6 519 897	5 693 929	5 214 225	50 000	50 000
Antalet anställda, medelantal	125	123	123	80	71
Antalet anställda, vid årets slut	111	130	112	83	76
Omsättning per medelantal anställd, TSEK	1 526	1 591	1 472	1 824	1 783
EBITDA per medelantal anställd, TSEK	89	110	105	126	167

Moderbolaget

TSEK där ej annat anges	2020	2019	2018	2017	2016
Totala intäkter	20 725	24 558	22 428	17 916	-
Rörelseresultat, EBIT	-6 952	-3 492	-3 525	-722	-587
Årets resultat	7 102	15 654	1 103	1 814	10 715
Balansomslutning	102 468	87 280	67 262	64 637	61
Soliditet, %	75,3	79,3	44,1	48,4	56,7
Antalet anställda, vid årets slut	5	11	10	8	-

* Första år för tillämpning av IFRS.

** Första år för tillämpning av IFRS 16.

Se sid 80 för definitioner.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Transcendent Group AB (publ) ("TG AB", "bolaget"), org. nr 559005-1164, avger härmed årsredovisningen och koncernredovisningen för verksamhetsåret 2020. Efterföljande resultat- och balansräkningar, förändring i eget kapital, kassaflödesanalys och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskad av bolagets revisor.

VERKSAMHETEN

Bakgrund

Transcendent Group AB är moderbolag i Transcendent Group koncernen som tillhandahåller konsulttjänster inom ramen för GRC ("Governance, Risk och Compliance") i de länder där koncernen har sin verksamhet. Enkelt uttryckt handlar Governance om att styra och leda organisationer för att uppnå definierade mål. Risk handlar om att hantera förväntade och oförväntade situationer som kan påverka organisationers målsuppfyllnad. Compliance handlar till sist om att efterleva såväl interna som externa krav och regelverk. Transcendent Groups uppdrag är att skapa trygghet och nya möjligheter för organisationer inom en rad olika branscher.

Transcendent Groups vision är att vara Top of Mind inom GRC på alla sina geografiska marknader. Många av koncernens tjänster ligger i gränslandet mellan ekonomi, juridik och IT. 2020 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Litauen, Belgien, Nederländerna och Tyskland. I slutet av tredje kvartalet beslutades att stänga den tyska verksamheten.

Moderbolaget har sitt säte i Stockholm och i moderbolaget bedrivs koncerngemensamma funktioner för att stötta dotterbolagen inom koncernen. Per 31 december 2020 fanns 5 anställda i moderbolaget som alla var verksamma inom de koncerngemensamma funktionerna.

Marknaden, kunder och tjänster

Marknaden för GRC-tjänster är bred och omfattande i sina olika användningsområden. Behovet av GRC-tjänster och efterfrågan av den kompetens och tjänster som Transcendent Group erbjuder ökar ständigt i takt med de ökande regulatoriska krav och operationella risker som kopplas till näringslivets växande komplexitet. De senaste tio åren har det regulatoriska landskapet genomgått betydande förändringar och vuxit i komplexitet. Detta har skapat betydande utmaningar för både privata och offentliga organisationer gällande efterlevnad av externa och interna krav utan att äventyra effektivitet och rörlighet.

Transcendent Group levererar ett brett utbud av tjänster som är nischade inom GRC-begreppet och Transcendent Groups rådgivning sker primärt genom konsulttjänster i enskilda projekt, interimroller alternativt där Transcendent Group går in och tar ett helhetsansvar för utförandet av olika funktioner s.k. outsourcing.

Transcendent Group har en etablerad verksamhet i Norden med en växande internationell affär. Transcendent Groups strategiska fokus är att växa organiskt på etablerade och nya marknader samt kontinuerlig utveckling av tjänste- och produkt-

ubudet. Fortsatt geografisk expansion kan ske, när så bedöms motiverat, där det finns stor efterfrågan av GRC-tjänster.

Transcendent Group har en diversifierad kundbas som sträcker sig över ett brett spektrum av sektorer och kundtyper. Kundbasen 2020 utgjordes av ca 400 kunder vilket är i nivå med 2019. Bank och försäkring är fortsatt de största sektorerna men även myndigheter, tillverkning och hälso- och sjukvård är viktiga sektorer för Transcendent Group. Koncernens tio största kunder stod tillsammans för cirka 25 % (27%) av den totala omsättningen under 2020. Tillsammans med den i övriga breda kundbasen innebär det att Transcendent Group i dagsläget har en god riskspridning och inte är beroende av ett fåtal större kunder.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Åtgärdsprogram

Ett åtgärdsprogram för att möta ökad osäkerhet till följd av Covid-19 aktiveras. Programmet inkluderade bland annat att etablerings-takten på nya marknader bromsades in, att satsningar på ytterligare produktutveckling inom RegTech sköts framåt i tiden samt att en generell kostnadsöversyn genomfördes.

Etablerade marknader

Intäkterna i den svenska verksamheten minskade med 17,7 procent jämfört med 2019 som till stor del förklaras av färre antal anställda vilket är en följd av tillfälligt stoppade rekryteringar under året men även viss prispress. Vidare finns det utmaningar med ökad konkurrens att rekrytera kompetent personal men även till viss del att vinna nya affärer. Intäkterna för den norska verksamheten ökade i lokal valuta med 2,7 procent jämfört föregående år. Antal anställda har varit något högre under året och förutsättningarna för fortsatt rekrytering bedöms som goda.

Nya marknader

Segmentet nya marknader bestod under delar av 2020 av sex marknader; Finland, Danmark, Litauen, Belgien, Nederländerna och Tyskland. I slutet av tredje kvartalet beslutades att den tyska verksamheten skulle avvecklas och stängas på grund av låg efterfrågan och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet. Nya marknader och våra bolag har i dessa länder påverkats i olika utsträckning av Covid-19 där de lokala förutsättningarna till viss del har begränsat möjligheterna att verka. Belgien, Danmark och Finland har utvecklats negativt jämfört med föregående år och utvecklingen på dessa marknader under kommande år blir avgörande för våra framtida ambitioner. Nederländerna har fortsatt att utvecklas mycket positivt med kraftigt ökad omsättning och tillströmning

Under räkenskapsåret 2020 uppgick intäkterna till 190,7(195,8) MSEK, motsvarande en negativ tillväxt om 2,6 procent jämfört med föregående år (8,0).

av nya kunder. Osäkerhetsfaktorerna främst avseende pandemin och dess påverkan på marknaden kvarstår för samtliga bolag.

Utveckling inom RegTech

Inom affärsområdet RegTech, som är vårt digitala GRC-erbjudande, fortsätter vår kundstock att växa. Abonnemangsprodukten RFA, som vi nu har integrerat som en del av konsulterbjudandet, används idag av ett 30-tal kunder och genererar återkommande intäkter – om än från låga nivåer. På längre sikt bedömer Transcendent Group att en större del av dagens konsulttjänster kommer utföras i kombination med digitala systemstöd. Den accelererade digitaliseringen kommer att driva på efterfrågan ytterligare inom detta affärsområde. Under året kontrakteras den första internationella kunden inom RegTech.

Great Place to Work utnämningar

Transcendent Group utnämns återigen till en av Sveriges och Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Därutöver utnämns koncernen till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW).

Ny CFO

Bolagets CFO Susanne Lindqvist lämnar sin tjänst i augusti och i december tillträder Charlotte Elsnitz som ny CFO.

Påbörjad fusion

Processen att fusionera Transcendent Group Stockholm AB med Transcendent Group Väst AB påbörjas.

Nya medarbetare

Transcendent Group har i flertalet år arbetat framgångsrikt med rekrytering av kompetenta medarbetare för att möjliggöra koncernens fortsatta tillväxt. Under 2020 infördes, som en följd av Covid-19, rekryteringsstopp under perioder. Trots detta har Transcendent Group fortsatt attraherat och rekryterat 34 nya skickliga medarbetare under året.

HÄNDELSER EFTER ÅRETS SLUT

- Utses till gasellföretag (DN) i Norge
- Transcendent Group Stockholm AB namnändras till Transcendent Group Sverige AB
- Isabelle Colin utses som VD för Transcendent Group Belgien

RESULTAT OCH FINANSIELL STÄLLNING

Under räkenskapsåret 2020 uppgick intäkterna till 190,7 (195,8) MSEK, motsvarande en negativ tillväxt på om 2,6 procent jämfört

med föregående år (8,0). I omsättningen ingår intäkter hänförlig till underkonsulter med 14,6 (11,9) MSEK. Under 2020 uppgick rörelsens kostnader till 191,2 (192,0) MSEK varav personalkostnaderna uppgick till 142,9 (148,3) MSEK, motsvarande 75 (77) procent av de totala kostnaderna. Rörelseresultatet före avskrivningar (EBITDA) uppgick för räkenskapsåret 2020 till 11,1 (13,5) MSEK. EBITDA-marginalen uppgick till 5,8 (6,9) procent. Koncernens totala avskrivningar uppgick till 11,7 (9,7) MSEK.

Ökningen av avskrivningar jämfört med föregående år är främst hänförlig till avskrivningar på finansiell leasing. Av totala avskrivningar avser 8,3 (7,0) MSEK avskrivningar på finansiella leasingåtaganden och 1,9 (2,1) MSEK är hänförlig till avskrivningar på immateriella tillgångar vilka avser kundrelationer och varumärke.

Rörelseresultatet (EBIT) minskade till –0,5 (3,8) MSEK under 2020. Resultat från finansnetto uppgick till –2,2 (–2,0) MSEK. Årets resultat uppgick till –2,5 (2,0) MSEK och koncernens skatt uppgick till 0,2 (0,2) MSEK. Den positiva skattekostnaden för 2020 förklaras av lägre skattemässigt resultat samt uppskjuten skatt på temporära skillnader samt redovisning av uppskjuten skatt på negativa resultat. En utförligare analys av skatten presenteras i Not 8.

KASSAFLÖDE

För räkenskapsåret 2020 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 5,3 (6,8) MSEK. Förändringen i kassaflödet är framför allt hänförlig till koncernens försämrade rörelseresultat. Investeringar under året som påverkat kassaflödet är investering i immateriella tillgångar –0,9 (–2,7) MSEK och materiella tillgångar –0,5 (–0,2) MSEK. Investeringar i immateriella tillgångar avser satsningar i digitala produkter inom RegTech området. Under året har moderbolaget återköpt resterande minoritetsandelar i dotterbolaget Transcendent Group Väst som likviditetsmässigt påverkat med –0,8 MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 0,4 (6,7) MSEK. Denna post utgörs av förändringar av checkräkningskredit –0,8 (–12,2) MSEK, amortering av finansiella skulder –4,9 (–7,3) MSEK och amortering av leasingsskuld –5,9 (–7,5) MSEK samt upptagen skattekredit om 12,1 MSEK som avser anstånd under pandemin avseende moms och sociala avgifter. Det totala kassaflödet ökade med 2,8 (8,9) MSEK.

FINANSIELL STÄLLNING

Omsättningstillgångarna, exklusive likvida medel, minskade till 37,6 (42,7) MSEK. Likvida medel ökade till 24,8 (23,1) MSEK. Total checkräkningskredit uppgick till 30 (20) MSEK varav 0,2

(1,0) MSEK var utnyttjad per den 31 december. I slutet av året fattades beslutet att minska checkräkningskrediten till 20 MSEK fr.o.m. 1 januari 2021 med anledning av att koncernens likviditet bedöms fortsatt god. Koncernens immateriella tillgångar uppgick till 36,0 (38,1) MSEK varav goodwill utgjorde 29,8 (29,8) MSEK. Förändringen av immateriella tillgångar är till sin helhet hänförligt till investeringar inom RegTech området under början av året samt avskrivningar enligt plan på befintliga tillgångar. Det egna kapitalet uppgick per 31 december till 50,8 (52,8) MSEK vilket gav en soliditet om 42,8 (41,3) procent.

MODERBOLAGET

Omsättningen för moderbolaget uppgick till 20,7 (24,6) MSEK och utgörs huvudsakligen av intäkter hänförligt till fakturering av interna tjänster inom koncernen så kallad management fee.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -7,0 (-3,5) MSEK. Finansnettot uppgick till 5,1 (9,6) MSEK. Finansnettot består av resultat från andelar i koncernföretag 4,8 (10,4) MSEK, ränterintäkter 1,1 (0,5) MSEK och räntekostnader -0,8 (-1,4) MSEK. Resultat från andelar i koncernföretag har påverkats positivt av utdelning från dotterbolag 4,8 (11,8) MSEK.

Årets resultat uppgick till 7,1 (15,7) MSEK. Moderbolagets likvida medel uppgick till 0,8 (7,4) MSEK. Det egna kapitalet uppgick till 77,1 (69,2) MSEK.

Förändringen av eget kapital förklaras av, nyemission 0,8 (24,6) MSEK och årets resultat 7,1 (15,7) MSEK.

PERSONAL

Antalet anställda per den 31 december 2020 uppgick till 111 (130) personer. Genomsnittligt antal anställda uppgick till 125 (123).

EGET KAPITAL OCH AKTIEN

Det registrerade aktiekapitalet i Transcendent Group AB uppgick vid årsskiftet till 652 661,10 kronor fördelat på 6 526 611 aktier vilket ger ett kvotvärde om 0,10 kronor per aktie.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Koncernens verksamhet består av försäljning av konsulttjänster. Verksamheten är exponerad mot ett antal affärsrisker som koncernen löpande följer upp och bedömer konsekvenserna av. De huvudsakliga riskområdena är marknadsrisk, operativa risker och risker kopplat till bolagets tillväxtstrategi. Ytterligare beskrivning om bolagets risker återfinns i not 22 samt i avsnittet risk och riskhantering på sidan 38. För att proaktivt adressera effekterna av den ökade osäkerheten kopplat till coronaviruset har ledningen i Transcendent Group under året beslutat att aktivera ett åtgärdsprogram som bland annat anpassar kostnadsnivån till det nya affärsläget. Bolaget följer kontinuerligt utvecklingen och analyserar olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras.

HÅLLBARHET

Transcendent Group arbetar med hållbarhet genom vårt Corporate Social Responsibility (CSR) arbete. CSR är viktigt för oss och många av våra medarbetare har en längtan efter att göra mer och en tro på att vi tillsammans kan göra verklig skillnad genom att hjälpa våra kunder att lyckas med sitt CSR arbete. Transcendent Group har därför under 2020 rekryterat experter på CSR och ESG och kan genom detta bistå våra kunder i deras strävan att utveckla detta område.

Under 2018 startade vi vår CSR Kommitté vars första uppgift var att se över Transcendent Groups CSR strategi och mål. Kommittén har format en strategi och tagit ut tydliga mål och en gemensam riktning för Transcendent Groups CSR arbete. Just nu utgörs kommittén av 15 medlemmar från olika kontor och alla medarbetare som vill engagera sig är välkomna att gå med i kommittén. Det hållbarhetsarbete som görs utgår från FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs). För ytterligare information om hållbarhet se sid 28.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande finns	
följande belopp i kronor:	
Överkursfond	32 692 697
Balanserat resultat	36 666 983
Årets resultat	7 101 641
Summa	76 461 321

Styrelsen föreslår att/till förfogande stående	
vinstmedel disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	76 461 321
Summa	76 461 321

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

TSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	2	189 185	195 040
Övriga rörelseintäkter	3	1 484	726
Totala intäkter		190 669	195 766
Övriga externa kostnader		-36 667	-33 989
Personalkostnader	4,	-142 862	-148 266
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-11 684	-9 725
Rörelseresultat	4, 5, 18, 23	-544	3 786
Finansiella intäkter		1	485
Finansiella kostnader		-2 189	-2 546
Finansnetto	6	-2 188	-2 061
Resultat före skatt		-2 732	1 725
Skatt	8	203	242
Årets resultat		-2 531	1 967
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		232	241
Årets övrigt totalresultat		232	241
Årets totalresultat		-2 299	2 208
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-2 753	2 352
Innehav utan bestämmande inflytande		222	-385
Årets resultat		-2 531	1 967
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		-2 482	2 593
Innehav utan bestämmande inflytande		183	-385
Årets totalresultat		-2 299	2 208

Koncernens rapport över finansiell ställning

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR	22		
<i>Immateriella tillgångar</i>	9		
Utvecklingsutgifter		3 185	3 377
Varumärke		3 051	3 682
Kundrelationer		–	1 250
Goodwill		29 754	29 754
<i>Materiella anläggningstillgångar:</i>	10		
Inventarier/Installationer på annans fastighet		876	718
Nyttjanderättstillgångar		14 685	20 189
Långfristiga fordringar	12, 22	636	705
Uppskjutna skattefordringar	8	3 969	2 261
Summa anläggningstillgångar		56 156	61 936
Avtalstillgångar	2	151	1 099
Skattefordringar	8	820	3 204
Kundfordringar	13	30 026	34 222
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	2 538	2 264
Övriga fordringar		4 092	1 946
Likvida medel	15	24 799	23 073
Summa omsättningstillgångar		62 426	65 808
SUMMA TILLGÅNGAR		118 582	127 744
EGET KAPITAL	16		
Aktiekapital		653	647
Övrigt tillskjutet kapital		32 693	32 696
Reserver		–55	–183
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		17 393	18 964
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		50 684	52 124
Innehav utan bestämmande inflytande		81	655
Summa eget kapital		50 765	52 779
SKULDER	24		
Långfristig leasingskuld	23	6 619	11 360
Långfristiga räntebärande skulder	17, 22	1 662	6 578
Uppskjutna skatteskulder	8	1 404	2 062
Avsättningar		305	–
Övriga långfristiga skulder	21	146	146
Summa långfristiga skulder		10 136	20 146
Kortfristig leasingskuld	23	7 263	7 768
Kortfristiga räntebärande skulder	17, 23	3 483	4 318
Leverantörsskulder		6 773	7 066
Avtalskulder	2	580	2 504
Skatteskulder	8	3 144	2 022
Övriga skulder	19	21 929	11 935
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	14 509	19 206
Summa kortfristiga skulder		57 681	54 819
Summa skulder		67 817	74 965
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		118 582	127 744

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2019-01-01	61	8 244	-424	14 982	22 863	2 295	25 159
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	2 352	2 352	-385	1 967
Årets övrigt totalresultat	-	-	241	-	241	-	241
Årets totalresultat	-	-	241	2 352	2 593	-385	2 208
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Lämnade utdelningar	-	-	-	-	-	-217	-217
Fondemission	489	-	-	-489	-	-	-
Inlösen av aktier	-1	-	-	-674	-675	-	-675
Nyemission	98	24 449	-	-	24 547	-	24 547
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	586	24 449	-	-1 163	23 872	-217	23 655
Säljoption, framtida förvärv från innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	3 357	3 357	-	3 357
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-561	-561	-1 039	-1 600
Summa förändringar av ägarandel i dotterföretag	-	-	-	2 796	2 796	-1 038	1 757
Summa transaktioner med koncernens ägare	586	24 449	-	1 633	26 668	-1 255	25 413
Utgående eget kapital 2019-12-31	647	32 692	-183	18 967	52 124	655	52 779

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 5 453 (256) TSEK.

Se not 16 för en mer detaljerad avstämning av reserverna och innehav utan bestämmande inflytande.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital, forts.

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2020-01-01	647	32 692	-183	18 967	52 124	655	52 779
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-2 753	-2 753	222	-2 531
Årets övrigt totalresultat	-	-	128	143	271	-39	232
Årets totalresultat	-	-	128	-2 610	-2 482	183	-2 299
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Apportemission	6	-	-	794	800	-	800
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	6	-	-	794	800	-	800
Förändringar av ägarandel i dotterföretag							
Säljoption, framtida förvärv från innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	1 600	1 600	-	1 600
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-843	-843	-757	-1 600
Förvärv av innehav med bestämmande inflytande	-	-	-	-515	-515	-	-515
Summa förändringar av ägarandel i dotterföretag	-	-	-	242	242	-757	-515
Summa transaktioner med koncernens ägare	6	-	-	1 036	1 042	-757	285
Utgående eget kapital 2020-12-31	653	32 693	-55	17 393	50 684	81	50 765

Se not 16 för en mer detaljerad avstämning av reserverna och innehav utan bestämmande inflytande.

Koncernens rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2020	2019
	28		
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-2 732	1 725
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		9 694	10 494
Betald inkomstskatt		-3 323	-4 945
		3 639	7 274
Ökning (-)/Minskning (+) av kundfordringar		4 104	-618
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-1 027	-347
Ökning (+)/Minskning (-) av leverantörsskulder		-295	-457
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-1 167	906
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5 254	6 758
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-493	-164
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-953	-2 663
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-803	-1 600
Avyttring till innehav utan bestämmande inflytande		-	38
Förvärv av finansiella tillgångar		-539	-221
Avyttring av finansiella tillgångar		-	66
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 788	-4 544
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	24 547
Förändring checkräkningskredit		-834	-12 162
Amortering av lån		-4 923	-7 330
Upptagna lån		-	10 000
Amortering av leasingskuld		-5 948	-7 469
Inlösen av aktier		-	-675
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-	-217
Skattecredit		12 058	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		353	6 696
Årets kassaflöde		2 819	8 910
Likvida medel vid årets början		23 073	13 875
Valutakursdifferens i likvida medel		-1 093	288
Likvida medel vid årets slut		24 799	23 073

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	2	20 725	24 558
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-18 122	-12 825
Personalkostnader		-9 554	-15 225
Rörelseresultat	4, 5, 18, 23	-6 952	-3 492
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		4 754	10 414
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 142	527
Räntekostnader och liknande resultatposter		-807	-1 385
Resultat efter finansiella poster	6	-1 862	6 064
Bokslutsdispositioner	7	9 154	9 400
Resultat före skatt		7 292	15 464
Skatt	8	-190	190
Årets resultat		7 102	15 654

Moderbolagets rapport över resultat och övrigt totalresultat

TSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		7 102	15 654
Övrigt totalresultat		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		7 102	15 654

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	27	62 785	61 311
Fordringar hos koncernföretag	11	37 114	16 686
Uppskjuten skattefordran	8	–	190
Summa finansiella anläggningstillgångar		99 900	78 187
Summa anläggningstillgångar		99 900	78 187
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		366	852
Övriga fordringar		623	32
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	740	837
Summa kortfristiga fordringar		1 729	1 721
Kassa och bank		839	7 372
Summa omsättningstillgångar		2 568	9 093
SUMMA TILLGÅNGAR		102 468	87 280
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		653	647
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		32 693	32 694
Balanserat resultat		36 667	20 221
Årets resultat		7 102	15 654
Summa eget kapital		77 115	69 216
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		20 774	12 613
Summa långfristiga skulder		20 774	12 613
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 119	2 008
Skulder till koncernföretag		–	–
Aktuella skatteskulder		602	–
Övriga skulder	19	1 346	236
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 512	3 207
Summa kortfristiga skulder		4 579	5 451
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		102 468	87 280

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2019-01-01	61	8 244	20 279	1 103	29 687
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat	–	–	–	15 654	15 654
Årets övrigt totalresultat	–	–	–	–	–
Årets totalresultat	–	–	–	15 654	15 654
Vinstdisposition	–	–	1 103	–1 103	–
Inlösen av aktier	–1	–	–674	–	–675
Fondemission	489	–	–489	–	–
Nyemission	98	24 449	–	–	24 548
Utgående eget kapital 2019-12-31	647	32 694	20 221	15 654	69 216

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 5 453 (256) TSEK.

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2020-01-01	647	32 694	20 221	15 654	69 216
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat	–	–	–	7 102	7 102
Årets övrigt totalresultat	–	–	–	–	–
Årets totalresultat	–	–	–	7 102	7 102
Vinstdisposition	–	–1	15 652	–15 654	–3
Inlösen av aktier	–	–	–	–	–
Apportemission	6	–	794	–	800
Utgående eget kapital 2020-12-31	653	32 693	36 667	7 102	77 115

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2020	2019
	28		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-1 862	6 064
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-292	-9 699
Betald inkomstskatt		-	-264
		-2 154	-3 899
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		407	536
Ökning (-)/Minskning (+) av leverantörsskulder		-889	345
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		17	-1 163
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 619	-4 181
Investeringsverksamheten			
Avyttring av aktier i koncernföretag		-	39
Utlåning till koncernbolag		-20 428	-12 964
Förvärv av aktier i koncernföretag		-801	-2 950
Upptagna lån från koncernbolag		17 315	21 615
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 914	5 740
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-	-5 650
Nyemission		-	24 547
Amortering till koncernbolag		-	-13 220
Inlösen av aktier		-	-675
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	5 002
Årets kassaflöde		-6 533	6 561
Likvida medel vid årets början		7 372	811
Likvida medel vid årets slut		839	7 372

Noter

Not 1

Väsentliga redovisningsprinciper

(a) ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 *Kompletterande redovisningsregler för koncerner* tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet *Moderbolagets redovisningsprinciper*.

(b) VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDET AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

De tillgångar och skulder koncernen innehavt under redovisade perioder är redovisade till historiska anskaffningsvärden och i fallet med finansiella tillgångar och skulder till upplupna anskaffningsvärden.

(c) FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) BEDÖMNINGAR OCH UPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Upskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 30.

(e) VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag, vad avser intresseföretag vid behov genom anpassning till koncernens principer.

(f) ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Inga förändrade redovisningsprinciper under året.

(g) NYA IFRS SOM ÄNNU INTE BÖRJAT TILLÄMPAS

Inga nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

(h) KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Transcendent Group per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Transcendent Group inte en sådan rätt per rapportperiodens slut – eller innehas skuld för handel eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln – redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

(i) KONSOLIDERINGSPRINCIPER OCH RÖRELSEFÖRVARV

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Transcendent Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Transcendent Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapital-instrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s k förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Not 1, forts.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Kvarvarande innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat när avyttringar leder till att bestämmande inflytande upphör.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och joint ventures elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) UTLÄNDSK VALUTA**(i) Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(k) INTÄKTER**(i) Prestationsåtaganden och intäktsredovisningsprinciper**

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Information om karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden i avtal med kunder, inklusive väsentliga betalningsvillkor, och tillhörande intäktsredovisningsprinciper sammanfattas nedan. Transcendent Groups intäkter utgörs i huvudsak av konsultintäkter.

Modellen för intäktsredovisning baserar på femstegsmodellen enligt nedan.

1. Identifiera kontrakt med kund
2. Identifiera olika prestationsförpliktelser inom avtalet
3. Bestäm transaktionspris
4. Fördela transaktionspriset mellan prestationsåtaganden
5. Redovisa intäkter i samband med att prestationsåtaganden uppfylls.

Typ av vara/tjänst	Karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden, inkl. väsentliga betalningsvillkor	Intäktsredovisning enligt IFRS 15
Konsultuppdrag – Löpande debitering	Utförda tjänsteuppdrag vinstavräknas på löpande uppdrag i takt med att arbetet utförs.	Intäkt redovisas i samband med utförandet av tjänsten, dvs i den period de utförs.
Konsultuppdrag – Fast debitering	Vinstavräkning sker i takt med att arbetet utförs, sk succesiv vinstavräkning.	Upparbetad vinst beräknas och redovisas utifrån färdigställandegraden av utfört uppdrag samt i relation till nedlagda utgifter. Befarade förluster reserveras löpande.
Prenumerationstjänst/ subscription service	Enligt kundavtal ges kunden obegränsad tillgång till dokumentation/information. Fakturering sker i enlighet med avtal, dvs månatligen.	Intäkt redovisas månatligen i samband med fakturering och leverans av dokumentation/material till kund.
Prenumerationstjänst/ licenser	Kundavtalet ger obegränsad tillgång och nyttjande av policy dokumentation som finns tillgänglig. Fakturering sker i enlighet med gällande avtal, dvs i förskott.	Intäkter redovisas linjärt över perioden.
Utbildning	Enligt gällande kundavtal erhåller kunden dokumentation samt utbildning i samband med utbildningstillfället.	Intäkt redovisas vid genomförd utbildning samt i samband med att dokumentation utarbetas, vilket sker i samband med utbildningstillfället

Not 1, forts.**(I) FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER**

Koncernens finansiella intäkter och kostnader inkluderar:

- ränteintäkter,
- räntekostnader,

Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till dess initialt redovisade värde.

(m) SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktioner redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

(n) FINANSIELLA INSTRUMENT**(i) Initial redovisning**

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång (med undantag för kundfordringar som inte har en betydande finansieringskomponent) eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, direkt hänförliga transaktionskostnader. En kundfordring utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

(ii) Klassificering och efterföljande värdering**Finansiella tillgångar**

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrumentsinvestering; verkligt värde via övrigt totalresultat – egetkapitalinvestering; eller verkligt värde via resultatet.

Koncernens samtliga finansiella tillgångar – kundfordringar, likvida medel och andra fordringar – uppfyller de kriterier som medför att de tillhör kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:

- Innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden.
- De avtalade villkoren ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Värderingen till upplupet anskaffningsvärde sker med effektivräntemetoden. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med nedskrivningar. Ränteintäkter, valutakursvinster och -förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet. Vinster eller förluster som uppstår vid bortbokning redovisas i resultatet.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som princip som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller den har blivit identifierad som sådan vid första redovisningstillfället. Påföljande värdering av övriga finansiella skulder sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande redovisas till nuvärdet av möjlig framtida betalning vid motpartens nyttjande av säljoptionen. Räntekostnader, effekter av förändringar i förväntade kassaflöden och valutakursvinster och -förluster redovisas i resultatet, utom för innehav utan bestämmande inflytandes säljoption där redovisning sker direkt i eget kapital. Vinster eller förluster vid borttagning från redovisningen redovisas också i resultatet.

(iii) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

För långfristiga fordringar och likvida medel gäller grundprincipen att förlustreserven värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, förutom för följande som värderas till 12 månaders förväntade kreditförluster:

- fordringar och banktillgodohavanden som har en låg kreditrisk på balansdagen; och
- fordringar och banktillgodohavanden för vilka kreditrisken (d.v.s. risken för att fallissemang inträffar under den finansiella tillgångens förväntade löptid) inte har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället.

Med anledning av de mycket låga förlustriskerna på koncernens likvida medel och långfristiga fordringar har i dagsläget inga förlustreserver redovisats för dessa poster, eftersom effekterna bedöms som oväsentliga.

Not 1, forts.

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. En individuell prövning görs alltid först av samtliga kundfordringar respektive avtalstillgångar. Ingen årlig reservation görs därutöver, detta pga att koncernen historiskt uppvisat ett fåtal kundförluster och sammantaget att den framtida utvecklingen inom Sverige och Euroområdet fortsatt är stabil. Transcendent Group ser heller ingen ökad risk med senaste årens nyetablering och kommande etableringar då koncernens fortsättningsvis kommer att rikta sina tjänster till likvärdiga stabila kunder.

(iv) Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

Finansiella tillgångar

Koncernen tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

Finansiella skulder

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren.

När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

(o) MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskaps läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

- Inventarier och installationer 5 år
- Nyttjanderättstillgångar 1-5 år

(p) IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

(i) Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip [q]).

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2017 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning.

(ii) Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Not 1, forts.**(iii) Övriga immateriella tillgångar**

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av kundrelationer och varumärken och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(v) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

• Varumärke	10 år
• Kundrelationer	5 år
• Egenutvecklade	5 år

(q) NEDSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen bedömer vid varje balansdag om det finns indikation på nedskrivningsbehov av de materiella och immateriella tillgångar. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassainflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassainflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i resultatet. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassainflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

**(r) UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNA
Utdelningar och villkorade aktieägartillskott**

Utdelningar och villkorade aktieägartillskott redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(s) ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställningar avser avgiftsbestämda pensionsplaner.

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

(iii) Övriga långfristiga ersättningar

Koncernen har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

(iv) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

Not 1, forts.

(t) AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(u) EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Upplysning om eventalförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(v) LEASING

Koncernen bedömer om ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. Koncernen en redovisar en nyttjanderätt och en motsvarande leasingkulld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare. Leasingavtal som löper över 12 månader eller kortare är exkluderade i beräkningen och undantagna kapitalisering i i balansräkning likaså avtal där det underliggande värdet på tillgången är låg, under 50 000 SEK. Dessa avtal redovisas som tidigare, dvs som operationella leasingavtal i rörelseresultatet.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av nyttjanderätter (leasingtillgång) och leasingkulder innefattar.

- fasta leasingavgifter efter avdrag för eventuella förmåner
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet
- belopp som förväntas betals av leasetagaren för restvärdesgaranti
- lösenpriser för en köpoption om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet och,
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet

Nyttjanderätten värderas i enlighet med anskaffningsmetoden, dvs nyttjanderätten beräknas som anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar/nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingsskulden. Avskrivningarna sker på nyttjanderätterna enligt avtalad leasingperiod och påbörjas per inledningsdatumet för leasingavtalet.

Koncernen tillämpar IAS 36 *Nedskrivningar* för att avgöra om det föreligger ett nedskrivningsbehov för nyttjanderätten i årsredovisningen.

Leasingsskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde och minskas med gjorda leasingbetalningar, för att återspegla erlagda leasingavgifter.

Koncernen omvärderar leasingsskulden (och gör den motsvarande justering av den tillhörande nyttjanderätten) om:

- Leasingperioden har förändrats eller om det finns förändring i bedömningen av en option att köpa den underliggande tillgången. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de andra leasingavgifter med en ändrad diskonteringsränta.
- Leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller pris eller förändring i de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med initiala diskonteringsräntan.
- Ett leasingavtal ändras och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt *årsredovisningslagen* (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter* respektive IAS 7 *Rapport över kassaflöden*.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Not 1, forts.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas IFRS 9:s nedskrivningsregler.

IFRS 16 tillämpas inte i moderbolaget. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Not 2

Segmentsredovisning och intäkter

INTÄKTSSTRÖMMAR

Transcendent groups huvudsakliga intäktsströmmar avser konsulttjänster baserade på löpande pris eller fastpris. Intäkt redovisas i samband med att prestationsåtagandet uppfylls, vid en viss tidpunkt eller över tid. Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster som elimineras på koncernnivå.

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Geografisk marknad		
Norden	157 513	181 913
Övriga Europa	31 672	13 127
	189 185	195 040

TSEK	2020	2019
Moderbolaget		
Koncerninterna tjänster	20 725	24 558

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Extern omsättning – Etablerade marknader	147 543	172 718
Extern omsättning – Nya marknader	41 107	21 784
Extern omsättning – Reg Tech	536	537
Intern omsättning – Etablerade marknader	13 528	11 875
Intern omsättning – Nya marknader	3 333	8 008
Intern omsättning – Reg Tech	2 015	–
Övriga intäkter	1 447	726
Elimineringar	–18 840	–19 882
Nettoomsättning	190 669	195 766
Rörelseresultat – Etablerade marknader	19 963	13 288
Rörelseresultat – Nya marknader	–9 301	–2 880
Rörelseresultat – Reg Tech	–2 084	–342
Elimineringar	–9 122	–6 280
Rörelseresultat	–544	3 786
Finansnetto	–2 188	–2 061
Resultat före skatt	–2 732	1 725
EBIT – Etablerade marknader	12,4%	7,2%
EBIT – Nya marknader	–20,9%	–9,7%
EBIT – Reg Tech	–81,7%	–63,7%

KONTRAKTSBALANSER

Information om fordringar, avtalstillgångar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Fordringar, vilka ingår i "kundfordringar och övriga fordringar"		
Avtalstillgångar	151	1 099
Avtalsskulder	580	2 504

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Fordringar, vilka ingår i "kundfordringar och övriga fordringar"		
Avtalstillgångar	–	–
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	–	–

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende utförda tjänster. Det finns inga nedskrivningar i avtalstillgångar per 31 december 2020 eller 2019. Avtalstillgångarna överförs till fordringar när rättigheterna blir ovillkorliga. Detta sker vanligtvis när koncernen utfärdar en faktura till kunden.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunden för fasta priser, för vilka intäkter redovisas över tid. De 2 504 TSEK som redovisas som avtalsskuld vid periodens början har redovisats som intäkt under 2020.

Not 3

Övriga rörelseintäkter

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Hysesintäkter mm.	589	726
Statliga bidrag	724	–
Övrigt	171	–
	1 484	726

Not 4

Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

KOSTNADER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	104 554	104 674
(varav tantien)	(1 095)	(9 477)
Sociala avgifter	34 674	38 205
(varav pension)	(11 993)	(12 502)
	139 229	142 879

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2020		2019	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	8	27%	11	18%
Totalt moderbolaget	8	27%	11	18%
Dotterföretag				
Sverige	53	61%	63	57%
Norge	33	53%	31	56%
Danmark	3	65%	2	17%
Finland	4	100%	5	80%
Övriga	24	67%	11	72%
Totalt i dotterföretag	117	62%	112	58%
Koncernen totalt	125	59%	123	56%

Not 4, forts.

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN

	2020-12-31 Andel män	2019-12-31 Andel män
Moderbolaget		
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%
Koncernen		
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	80%	67%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE
MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH
ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I
MODERBOLAGET

	2020			2019		
TSEK	Ledande befattnings- havare (3 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattnings- havare (4 personer)	Övriga anställda	Summa
Moderbolaget						
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	3 361 (–)	2 491 (60)	5 852 (60)	5 516 (855)	3 904 (442)	9 419 (1 297)
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d.)	3 361 (–)	2 491 (60)	5 852 (60)	5 516 (855)	3 904 (442)	9 419 (1 297)
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	1 840 (629)	1 273 (389)	3 113 (1 018)	2 952 (961)	1 859 (503)	4 811 (1 464)

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-
KOSTNADER SAMT PENSIONS-
FÖRPLIKTELSE FÖR LEDANDE BEFATTNINGS-
HAVARE I KONCERNEN

	2020					
TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Summa
Koncernen						
VD/koncernchef Martin Malm	1 506	–	336	3	556	2 401
Styrelseordförande, Håkan Berg	200	–	–	–	63	263
Styrelseledamot, Lars O Andersson	100	–	–	–	16	116
Styrelseledamot, Magnus Juvas	50	–	–	–	16	66
Styrelseledamot, Ingrid Nordlund	100	–	–	–	31	131
Styrelseledamot, Sigrun Hjelmqvist	100	–	–	–	31	131
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	6 248	41	846	153	1 714	9 004
Summa	8 305	41	1 183	156	2 428	12 115

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-
KOSTNADER SAMT PENSIONS-
FÖRPLIKTELSE FÖR LEDANDE BEFATTNINGS-
HAVARE I KONCERNEN

	2019					
TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Summa
Koncernen						
VD/koncernchef Martin Malm	1 459	–	319	68	557	2 403
Styrelseordförande, Håkan Berg	200	–	–	–	63	263
Styrelseledamot, Lars O Andersson	100	–	–	–	16	116
Styrelseledamot, Magnus Juvas	–	–	–	–	–	–
Styrelseledamot, Ingrid Nordlund	100	–	–	–	31	131
Styrelseledamot, Sigrun Hjelmqvist	100	–	–	–	31	131
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	9 495	1 122	1 525	368	2 773	15 284
Summa	11 455	1 122	1 844	436	3 473	18 330

Not 5

Arvode och kostnadsersättning till revisorer

TSEK	2020	2019
Koncernen		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	341	297
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	53	115
Skatterådgivning	–	–
Andra uppdrag	4	10
Moderbolaget		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	240	265
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	53	115
Skatterådgivning	–	–
Andra uppdrag	4	10

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6

Finansnetto

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Övriga tillgångar	–	–
Likvida medel	1	2
Summa ränteintäkter som härrör från finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde	1	2
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader	–782	–1 218
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader Lease 16	–702	–768
Netto valutakursförluster	–705	–77
Finansiella kostnader – övrigt	–2 189	–2 063
Finansnetto redovisat i resultatet	–2 188	–2 061
Moderbolaget		
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning från dotterbolag	4 754	11 771
Nedskrivning av finansiella anläggnings-tillgångar	–	–1 357
	4 754	10 414
<i>Ränteintäkter och liknande resultatposter</i>		
Ränteintäkter	885	503
Övriga finansiella intäkter	–	–
Valutakursdifferenser	257	23
Summa	1 142	526
Varav koncernföretag	885	503
Varav övriga	257	23
<i>Räntekostnader och liknande resultatposter</i>		
Räntekostnader, finansiella skulder	–778	–1 278
Valutakursdifferenser	–29	–107
Summa	–807	–1 385
Varav koncernföretag	–775	–1 153
Varav övriga	–32	–124

Not 7

Bokslutsdispositioner

TSEK	2020	2019
Moderbolaget		
Erhållet koncernbidrag	9 154	9 400
Summa	9 154	9 400

Not 8

Skatter

REDOVISAT I RAPPORTEN ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Aktuell skattekostnad (–)		
Årets skattekostnad	–2 584	–2 054
	–2 584	–2 054
<i>Uppskjuten skattekostnad (–)</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2 224	1 299
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	563	997
	2 787	2 296
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	203	242

TSEK	2020	2019
Moderbolaget		
Aktuell skattekostnad (–)		
Årets skattekostnad [/skatteintäkt]	–	–
	–	–
<i>Uppskjuten skattekostnad (–)</i>		
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	–190	190
	–190	190
Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget	–190	190

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

TSEK	2020		2019	
Koncernen				
Resultat före skatt		–2 732		1 725
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4%	585	21,4%	–369
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	7,8%	212	13,7%	–237
Ej avdragsgilla kostnader	–7,2%	–196	8,0%	–138
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	–	0,0%	–
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	–13,2%	–360	21,6%	–373
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0%	–	–11,2%	193
Skatt hänförlig till tidigare år	–0,6%	–17	0,0%	–
Omvärdering av uppskjuten skatt till följd av förändrad skattesats	–0,8%	–22	0,0%	–
Kostnader som skall dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	0,0%	–	–67,6%	1 167
Redovisad effektiv skatt	7,4%	203	–14,0%	242

TSEK	2020		2019	
Moderbolaget				
Resultat före skatt		7 292		15 464
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4%	–1 560	21,4%	–3 309
Ej avdragsgilla kostnader	1,0%	–76	21,8%	–376
Kostnader som skall dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	0,0%	–	–146,0%	1 167
Ej skattepliktiga intäkter	–19,8%	1 446	–146,0%	2 519
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0%	–	–11,0%	190
Redovisad effektiv skatt	2,6%	–190	–11,0%	190

EJ REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning uppgår till 6 990 (6 771) TSEK.

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Not 8, forts.

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTSAVDRAG TSEK

	Balans per 1 jan 2020	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Balans per 31 dec 2020
Koncernen					
Immateriella tillgångar	-1 031	456	–	-54	-629
Obeskattade reserver	-1 031	217	–	38	-776
Temporär skillnad enligt redovisning IFRS 16	83	44	–	-83	44
Aktivering av underskottsavdrag	2 178	2 070	–	-323	3 925
	199	2 787	–	-422	2 564

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTSAVDRAG TSEK

	Balans per 1 jan 2019	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Balans per 31 dec 2019
Koncernen					
Immateriella tillgångar	-1 554	522	–	–	-1 031
Obeskattade reserver	-1 776	696	–	49	-1 031
Temporär skillnad enligt redovisning IFRS 16	–	83	–	–	83
Aktivering av underskottsavdrag	1 212	993	–	-27	2 178
	-2 118	2 294	–	22	199

Not 9

Immateriella anläggningstillgångar

TSEK	Internt utv. immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar			Totalt
	Utvecklingsutgifter		Kundrelationer	Varumärken	Goodwill	
Koncernen						
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 2019-01-01	1 062	7 496	6 313	33 684		48 555
Internt utvecklade tillgångar	2 663	–	–	–	–	2 663
Utgående balans 2019-12-31	3 725	7 496	6 313	33 684		51 218
Ingående balans 2020-01-01	3 725	7 496	6 313	33 684		51 218
Internt utvecklade tillgångar	954	–	–	–	–	954
Utgående balans 2020-12-31	4 679	7 496	6 313	33 684		52 172
Akkumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans 2019-01-01	–	-4 748	-1 999	-3 930		-10 676
Årets avskrivningar	-348	-1 499	-631	–	–	-2 479
Utgående balans 2019-12-31	-348	-6 246	-2 631	-3 930		-13 155
Ingående balans 2020-01-01	-348	-6 246	-2 631	-3 930		-13 155
Årets avskrivningar	-1 146	-1 250	-631	–	–	-3 027
Utgående balans 2020-12-31	-1 494	-7 496	-3 262	-3 930		-16 182
Redovisade värden						
Per 2019-01-01	1 062	2 749	4 314	29 754		37 879
Per 2019-12-31	3 377	1 250	3 682	29 754		38 063
Per 2020-01-01	3 377	1 250	3 682	29 754		38 063
Per 2020-12-31	3 185	0	3 051	29 754		35 990

Not 9, forts.

Samtliga förvärvade immateriella tillgångar har uppkommit genom företagsförvärvet av Transcendent Group Stockholm AB i oktober 2015. De immateriella tillgångar som har identifierats är kundrelationer, varumärke och kvarvarande residualpost är allokerad som förvärvsgoodwill. Väsentliga antaganden som använts vid fastställande är implicit avkastningskrav (WACC), royaltykostnad och kundbortfall. Rörelsevärde baseras på ledningens bedömning av framtida kassaflöden vilka diskonterats med en WACC på 10,0 procent. Värdet av varumärket har beräknats med tillämpande av residualkassaflödesmetoden och under antagande om ett årligt kundbortfall om 8%. Värdet av varumärket har beräknats med tillämpande av royaltykassaflödesmetoden under antagande om en årlig royaltykostnad om 0,5% av omsättningen. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar, se redovisningsprinciperna i not 1.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSA-GENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL

Goodwillen i koncernen är i sin helhet allokerad till företagsförvärvet av Transcendent Group Stockholm AB, vilket utgör en kassagenererande enhet.

Nedskrivningsprövningen baseras på beräkning av nyttjandevärde. Detta värde bygger på kassaflödesberäkningar, varav de tre första baseras på den treåriga affärsprognos som fastställts av företagsledningen. De kassaflöden som beräknas efter de tre första åren har baserats på en årlig tillväxttakt om 3%. De beräknade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta på 10,0% (10,1) före skatt.

Om den antagna tillväxten bortom prognosperioden vid beräkning av nyttjandevärde för goodwill hade varit -5 procent istället för antagna 10 procent, skulle ändå inget behov av nedskrivning föreligga. En ökning av diskonteringsräntan med 2 procentenheter skulle heller inte medföra något nedskrivningsbehov av goodwill.

Not 10

Materiella anläggningstillgångar

TSEK	Inventarier och installationer	Nyttjanderättstillgångar	Totalt
Koncernen			
Anskaffningsvärde			
Ingående balans 1 januari 2019	3 596	-	3 596
Redovisning för första tillfället enligt implementering av IFRS 16	-	15 100	15 100
Inköp	164	-	164
Tillkommande avtal	-	12 079	12 079
Valutakursdifferenser	10	-	10
Utgående balans 31 december 2019	3 771	27 179	30 950
Ingående balans 1 januari 2020	3 771	27 179	30 950
Redovisning för första tillfället enligt implementering av IFRS 16	-	-	-
Inköp	436	2 841	3 277
Tillkommande avtal	-	-	-
Avyttringar	-	-	-
Valutakursdifferenser	-13	-	-13
Utgående balans 31 december 2020	4 194	30 020	34 214
Avskrivningar			
Ingående balans 1 januari 2019	-2 780	-	-2 780
Årets avskrivningar	-256	-6 990	-7 246
Valutakursdifferenser	-6	-	-6
Utgående balans 31 december 2019	-3 053	-6 990	-10 043
Ingående balans 1 januari 2020	-3 053	-6 990	-10 043
Årets avskrivningar	-312	-8 345	-8 657
Avyttringar	-	-	-
Valutakursdifferenser	47	-	47
Utgående balans 31 december 2020	-3 318	-15 335	-18 653

Not 10, forts.

Redovisade värden

Per 2019-01-01	816	–	816
Per 2019-12-31	718	20 189	20 907
Per 2020-01-01	718	20 189	20 907
Per 2020-12-31	876	14 685	15 561

Koncernen materiella anläggningstillgångar utgörs av både ägda och leasade tillgångar. Koncernen leasar främst lokaler samt fordon. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Effekten av implementationen av IFRS 16 av koncernens leasingavtal beskrivs i Not 1 *Redovisningsprinciper*. Ytterligare information finns även under not 23 och 24.

Not 11

Fordringar hos koncernföretag

FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	24 930	12 681
Utlåning	21 881	12 964
Återbetalning	–1 415	–715
Avskrivning lån	–1 982	–
Utgående balans 31 december	43 414	24 930
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–8 244	–6 887
Under året återförda nedskrivningar	1 944	–
Årets nedskrivningar	–	–1 357
Utgående balans 31 december	–6 300	–8 244
Redovisat värde	37 114	16 686

Not 12

Långfristiga fordringar och övriga fordringar

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Övriga långfristiga tillgångar		
Deposition av hyra		
Transcendent Group Norge AS	636	705
Summa övriga långfristiga fordringar	636	705

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernens långfristiga fordringar utgörs av hyresdepositioner vilka återfås när berörda hyresavtal upphör. Återstående ej uppsägningsbara perioder varierar mellan ca 1 och 5 år. Avtalen kan i de flesta fall förlängas bortom dessa perioder.

Not 13

Kundfordringar

Belopp och metoder för redovisning av kundförluster (nedskrivning av kundfordringar) beskrivs i not 22 i avsnittet om kreditrisk.

Not 14

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyreskostnader	142	169
Förutbetalda försäkringspremier	1 273	387
Övrigt förutbetalda kostnader	1 123	1 708
	2 538	2 264
Moderbolaget		
Förutbetalda hyreskostnader	9	242
Förutbetalda försäkringspremier	468	242
Övriga förutbetalda kostnader	263	353
	740	837

Not 15

Likvida medel

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	23 816	22 090
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	23 816	22 090
Checkräkningskrediter som är omedelbart uppsägningsbara (Avgår skuld på checkräkningskredit)	983	983
Summa enligt rapporten över kassaflöden	24 799	23 073

Not 16

Eget kapital

TYPEN AV AKTIER

TSEK	2020	2019
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	6 465 542	5 542 900
Inlösen av aktier	–	–45 100
Nyemission	61 069	967 742
Emitterade per 31 december – betalda	6 526 611	6 465 542

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

STAMAKTIER

Under 2020 har inga aktier inlösts. Under 2019 inlöstes 45 100 aktier för ändamålet att återbetala till medarbetare som valt att sluta sin anställning inom Transcendent Group. I samband med introduktionen på Nasdaq First North Premier Growth Market den 22 oktober 2019 nyemitterades 967 742 aktier.

OMRÄKNINGSRESERV

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

FRITT EGET KAPITAL

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 17

Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 22.

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Långfristiga skulder		
Banklån	1 662	6 578
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	150	983
Kortfristig del av banklån	3 333	3 335
	3 483	4 318

VILLKOR OCH ÅTERBETALNINGSTIDER

Villkor och återbetalningstider se tabell nedan. Säkerhet för banklånen är utställda med ett belopp av 80 658 tkr (86 148 tkr) se även not 18.

TSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	2020	
				Nominellt värde	Redovisat värde
Koncernen					
Banklån	SEK	3,75%	2022-12-31	4 995	4 995
Totala räntebärande skulder				4 995	4 995

TSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	2019	
				Nominellt värde	Redovisat värde
Koncernen					
Banklån	SEK	3,95%	2022-12-31	5 001	5 001
Banklån	SEK	3,95%	2020-12-31	3 335	3 335
Banklån	SEK	3,20%	2020-12-31	1 577	1 577
Totala räntebärande skulder				9 913	9 913

Koncernens ränta löper med en nominell rörlig ränta. Senaste officiella ränta uppgår till 3,75%.

Not 18

Pensioner

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i repsektive plan.

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	11 993	12 502
Moderbolaget		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	1 018	1 464

Not 19

Övriga skulder

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Övriga kortfristiga skulder		
Moms	17 985	6 096
Personalrelaterade kostnader	3 712	4 239
Övrigt	232	1 600
	21 929	11 935

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Övrigt	190	236
Moms	1 156	–
	1 346	236

Not 20

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	2020-12-31	2019-12-31	TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen			Moderbolaget		
Upplupen bonus	1 211	5 158	Upplupen bonus	–	1 550
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	7 448	7 302	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	171	531
Upplupna skatter för personal	2 533	2 196	Upplupna skatter för personal	105	355
Övriga upplupna kostnader	3 317	4 550	Övriga upplupna kostnader	1 236	772
	14 509	19 206		1 512	3 207

Not 21

Finansiella tillgångar och skulder

– kategoriindelning, redovisat värde och verkligt värde

2020

TSEK	Not	Redovisat värde					Totalt
		Verkligt värde – säkrings- instrument	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrument	Verkligt värde via övrigt totalresultat – eget kapital- instrument	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Koncernen							
Finansiella tillgångar							
Långfristiga fordringar	12	–	–	–	–	636	636
Kundfordringar	13	–	–	–	–	30 026	30 026
Likvida medel	15	–	–	–	–	24 799	24 799
		–	–	–	–	55 461	55 461
Finansiella skulder							
Banklån	17	–	–	–	–	4 995	4 995
Leasingskuld enligt IFRS 16		–	–	–	–	13 882	13 882
Långfristig skuld		–	–	–	–	146	146
Checkräkningskredit		–	–	–	–	150	150
Leverantörsskulder		–	–	–	–	6 773	6 773
		–	–	–	–	25 946	25 946

Not 21, forts.

2019

		Redovisat värde						
		Verkligt värde – säkrings- instrument	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrument	Verkligt värde via övrigt totalresultat – eget kapital- instrument	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	
TSEK	Not							
Koncernen								
Finansiella tillgångar								
Långfristiga fordringar	12	–	–	–	–	705	705	
Kundfordringar	13	–	–	–	–	34 222	34 222	
Likvida medel	15	–	–	–	–	23 073	23 073	
		–	–	–	–	58 000	58 000	
Finansiella skulder								
Banklån	17	–	–	–	–	9 913	9 913	
Leasingskuld enligt IFRS 16						19 128	19 128	
Långfristig skuld		–	–	–	–	146	146	
Checkräkningskredit		–	–	–	–	983	983	
Leverantörsskulder		–	–	–	–	7 066	7 066	
		–	–	–	–	37 236	37 236	

För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder föreligger ingen väsentlig skillnad mellan redovisat och verkligt värde, med anledning av att de har kort tid till förfall.

Not 22

Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Likviditetsrisk
- Ränterisk
- Valutarisk
- Kreditrisk

LIKVIDITETSRIK

Med likviditetsrisk avses risken att Koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder och med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av Koncernens kapitalbehov samt refinansiering av utestående lån försvåras eller fördyras. Den största likviditetsrisken ligger i Koncernens nystartade verksamheter som har ett mer osäkert och ojämnt kassaflöde vid nyetablering. För att hantera detta följs likviditeten löpande. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansie-

ringen av koncernen. Målsättningen för koncernens verksamhet och tillväxtstrategi är att denna ska finansieras genom en kombination av överskottslikviditet i befintlig verksamhet och checkkrediter. Enligt finanspolicyn ska det alltid finnas kontanta medel och garanterade krediter som uppgår till minst 10% av koncernens omsättning för att hantera svängningar i rörelskapitalet. Vid behov kan även banklån användas som finansiering. Förmågan att erhålla ytterligare kapital eller finansiering genom lån med gynnsamma villkor eller genom nyemission ligger utanför Koncernens kontroll, däribland de vid tidpunkten rådande villkoren på de internationella kredit- och kapitalmarknaderna. Likviditetsrisken hanteras centralt för hela koncernen av den centrala finansavdelningen. Per den 31 december 2020 uppgick utnyttjad checkräkningskredit till 150 (983) TSEK och banklån till 4 995 (9 913) TSEK.

Se vidare not 17 för redovisning av koncernens finansiella skulder.

Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 25 800 (39 797) TSEK och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

Not 22, forts.

2020 – FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN AV KAPITALBELOPP OCH RÄNTA

TSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt	<1 mån	1-3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år
Koncernen								
Banklån	SEK	4 995	4 995	–	833	2 499	1 663	–
Checkräkningskredit	SEK	150	150	–	–	150	–	–
Leasingskuld IFRS 16		13 882	13 882	–	1 750	5 249	6 883	–
Leverantörsskulder		6 773	6 773	6 773	–	–	–	–
Summa		25 800	25 800	6 773	2 583	7 898	8 546	–

2019 – FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN AV KAPITALBELOPP OCH RÄNTA

TSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt	<1 mån	1-3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år
Koncernen								
Banklån	SEK	9 913	9 913	–	833	1 592	7 488	–
Checkräkningskredit	SEK	983	983	–	–	983	–	–
Leasingskuld IFRS 16		21 835	21 835	–	2 033	6 099	12 747	956
Leverantörsskulder		7 066	7 066	7 066	–	–	–	–
Summa		39 797	39 797	7 066	2 866	8 674	20 235	956

I koncernen redovisas utöver ovan en långfristig finansiell skuld uppgående till 146 (146) TSEK som motsvarar nuvärdet av denna förpliktelse. Förpliktelsen avser en skyldighet för moderbolaget att återköpa dotterbolagsaktier från minoritetsägare under vissa omständigheter vid anställningens upphörande enligt aktieägaravtal.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas av IFRS i tre typer, ränterisk, valutarisk, andra prisrisker. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker, valutarisker. Den övergripande målsättningen är att minimera negativa effekter på koncernens resultat och hantera dessa risker på ett kostnads-effektivt sätt.

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändring i marknadsräntor påverkar resultat och kassaflöden. Koncernens exponering mot förändring i räntenivåer uppstår främst vid placering av likvida medel, upplåning via checkräkningskredit och finansiering genom långfristig upplåning. Samtliga av koncernens lån har rörlig ränta vilken ökar risken för att koncernen kan påverkas negativt vid eventuella höjningar av ränteläget. Koncernen följer löpande upp skuldsättningen för att tillse att det finns en tillfredsställande skuldsättning och soliditet. Per 31 december 2020 har Koncernen lån som förfaller mellan 1-3 år med löpande amorteringar. Ramen för checkräkningskredit ligger oförändrad jämfört december 2019 men i nivå med finanspolicyen.

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på utländska valutor förändras

kallas valutarisk. Koncernen är exponerad mot valutarisk på transaktioner i den meningen att det finns en blandning mellan valutorna i vilken försäljning, inköp, fordringar och skulder är noterade och respektive funktionell valuta i koncernbolagen. Den funktionella valutan för koncernbolagen är primärt i SEK, NOK och EUR. Transaktionerna är primärt gjorda i valutorna SEK, NOK och EUR. Koncernens valutarisker är generellt låga, då dotterbolagen har huvuddelen av sina intäkter och kostnader i samma valuta. I och med att den största delen av faktureringen sker i lokal valuta och förfallotiden för kundfordringar är kort så medför detta att kursrisken i kommersiella flöden är begränsad.

Koncernen påverkas av valutrisker vid omräkning av nettotillgångarna i utländska dotterbolag till svenska kronor samt vid koncernintern fakturering. Omräkning av de utländska verksamheterna nettotillgångar sker i NOK, EUR och DKK till svenska kronor. För 2020 har omräkning av de utländska bolagen påverkat koncernens egna kapital med 232 (241) TSEK.

Känslighetsanalys – valutakursrisk

En 10% förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2020 skulle innebära en förändring av eget kapital med 1 516 (–148) TSEK och av resultat med 720 (396) TSEK. Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2019.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom förorsakar koncernen en finansiell förlust som uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar. Koncernen har inga nedskrivningar på finansiella tillgångar eller avtalstillgångar 2020 eller 2019,

Not 22, forts.

KREDITRISKER I KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR

Koncernens kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje kunds enskilda egenskaper. Ledningen beaktar emellertid defaktorer som kan påverka kreditrisken hos kundbasen, inklusive risken för fallissemang förknippad med branschen och det land där kunderna är verksamma. Uppgifter om koncentration av intäkter ingår i not 2.

Merparten av koncernen kundfordringar är inte förfallna per balansdagen och av de förfallna kundfordringarna avser majoriteten förfallna kundfordringar kortare än 30 dagar. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalning sker enligt betalningsvillkoren. Historisk utfall av kundförluster är i princip noll varför den samlade risken bedöms som mycket liten.

LÖPTIDSANALYS ÖVER EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR

	Redovisat värde	
TSEK	2020	2019
Ej förfallet	27 600	26 663
1-30 dagar	1 192	7 286
31-90 dagar	1 140	272
91-180 dagar	94	–
Summa	30 026	34 222

Reserv för förväntade kreditförluster

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. En individuell prövning görs alltid först av samtliga kundfordringar respektive avtalstillgångar. Ingen årlig reservation görs därutöver, detta pga att koncernen historiskt uppvisat ett fåtal kundförluster och sammantaget att den framtida utvecklingen inom Sverige och Euroområdet fortsatt är stabil. Transcendent Group ser heller ingen ökad risk utifrån senaste årens nyetableringar och kommande etableringar då koncernens fortsättningsvis kommer att rikta sina tjänster till likvärdiga stabila kunder.

KAPITAL DEFINIERAS SOM TOTALT EGET KAPITAL.

TSEK	2020	2019
Kapital		
Totalt eget kapital	50 765	52 779
Nettoskuldsättningsgrad		
Finansiella räntebärande skulder	19 027	30 024
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	–24 799	–23 073
Nettoskuld	–5 772	6 951
Nettoskuldsättningsgrad (Nettoskuld/Totalt eget kapital)	–0,1	0,1

**Not 23
Leasing****LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE**

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Minimileaseavgifter	–	1 472
Totala leasingkostnader	–	1 472

Belopp redovisade i resultatet, enligt IFRS 16

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Avskrivningar på nyttjanderätter	8 345	6 990
Ränta på leasingskulder	702	769
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	365	292
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	–	–
Kostnader för korttidsleasing		
– Fordon	–	549
– Fastigheter	451	831
Kostnad för leasor av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	459	92

Nyttjanderättstillgångar se not 10 samt löptidsanalys se not 22.

Not 24

Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventualtillgångar

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	39 090	31 590
Hyresgaranti	1 000	1 000
Aktier	41 568	53 558
Summa ställda säkerheter	81 658	86 148
Eventalförpliktelser		
Eventalförpliktelser	–	–
Summa eventalförpliktelser	–	–

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Aktier*	59 400	57 800
Summa ställda säkerheter	59 400	57 800
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	36 000	32 590
Summa eventalförpliktelser	36 000	32 590

* Aktier i Transcendent Group Stockholm AB och Transcendent Group Väst AB

Not 25

Disposition av företagets vinst eller förlust

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	32 692 697
Balanserat resultat	36 666 983
Årets resultat	7 101 641
Summa	76 461 321

Styrelsen föreslår att/till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	76 461 321
Summa	76 461 321

Not 26

Närstående

NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag, se not 27.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Koncernen			
Närstående relation			
Närstående	2020	–	195
Närstående	2019	–	658

TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Moderbolaget			
Närstående relation			
Dotterföretag	2020	37 480	20 774
Dotterföretag	2019	17 538	12 613

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

TRANSAKTIONER MED NYCKELPERSONER I LEDANDE STÄLLNING

Företagets styrelseledamöter och ledande befattningshavare äger 65,8 procent av Transcendent Group AB. Under 2020 har Håkan Berg, via sitt bolag Montaro AB, utöver styrelsearvoden erhållit konsultarvode från Transcendent Group Regulatory Technology AB för tjänster hänförliga till specifika säljinsatser och affärsutveckling, uppgående till 1 175 (694) TSEK. Vidare har Håkan Berg erhållit konsultarvode om 541 (468) SEK från Transcendent Group Stockholm AB och Transcendent Group Väst AB, där Håkan Berg fakturerar som underkonsult i olika kundprojekt.

Den 27 maj 2018 bildades Transcendent Group Regulatory Technology AB, ett bolag som ägs till 90% av Transcendent Group AB. Övriga aktier ägs av Håkan Berg, via sitt bolag Montaro AB.

I augusti 2019 ingick Transcendent Group Regulatory Technology AB ett avtal med Solidify AB, om utveckling av den tekniska plattformen, ett bolag där Magnus Juvas är huvuddelägare. Ersättningen för tillhandahållna tjänster uppgår till 977 (2 235) TSEK.

Under året har Transcendent Group koncernen erhållit hyresersättning från Solidify AB uppgående till totalt 432 TSEK (375) för uthyrning av lokalplatser i lokalen på Trädgårdsgatan (Göteborg).

Samtliga nämnda närståendetransaktioner har skett på marknadsmässig grund och det är styrelsens bedömning att villkoren för transaktionerna är marknadsmässiga, med beaktande av förutsättningarna vid transaktionerna ingående.

Uppgifter om ersättningar till respektive nyckelperson i ledande ställning, se not 4.

Not 27

Koncernföretag

INNEHAV I DOTTERFÖRETAG

Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
	2020-12-31	2019-12-31
Transcendent Group Stockholm AB, 556612-8939, Stockholm, Sverige	100	100
Transcendent Group Väst AB, 556973-9484, Stockholm, Sverige	100	80
Transcendent Group Norge AS, 91183-6246, Oslo, Norge	100	100
Transcendent Group Danmark Aps, 3823-0670, Köpenhamn, Danmark	90	90
Transcendent Group Finland Oy, 2824426-9, Helsinki, Finland	90	90
Transcendent Group Belgium Aps, 0687.468.890, Bryssel, Belgien	87	87
Transcendent Group Luxembourg, B227362, Luxemburg, Luxemburg	–	100
Transcendent Group Baltics, 304830929, Vilnius, Litauen	90	90
Transcendent Group Regulatory Technology AB, 559160-8863, Stockholm, Sverige	90	90
Transcendent Group Netherlands B.V, 85955951, Amsterdam, Nederländerna	87	84
Transcendent Group Germany GmbH, HRB 49041, Frankfurt, Tyskland	87	87

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	61 311	58 400
Inköp	1 600	2 950
Försäljningar	–	–39
Likvidation	–126	–
Utgående balans 31 december	62 785	61 311
Redovisat värde den 31 december	62 785	61 311

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Redovisat värde	
	2020-12-31	2019-12-31
Transcendent Group Stockholm AB, 556612-8939, Stockholm	55 900	55 900
Transcendent Group Väst AB, 556973-9484, Stockholm	3 500	1 900
Transcendent Group Norge AS, 91183-6246, Oslo	1 378	1 378
Transcendent Group Danmark Aps, 3823-0670, Köpenhamn	59	59
Transcendent Group Finland Oy, 2824426-9, Helsingfors	22	21
Transcendent Group Belgium Aps, 0687.468.890, Bryssel	533	533
Transcendent Group Luxembourg, B227362, Luxemburg	–	127
Transcendent Group Baltics, 304830929, Villnius	23	23
Transcendent Group Reg Tech AB, 559160-8863, Stockholm	1 045	1 045
Transcendent Group Netherlands B.V, 85955951, Amsterdam	90	89
Transcendent Group Germany GmbH, HRB 49041, Frankfurt	234	234

Not 28

Specifikationer till rapport över kassaflöden

LIKVIDA MEDEL

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	24 799	23 073
Summa enligt balansräkningen	24 799	23 073
Summa enligt rapporten över kassaflöden	24 799	23 073

TSEK	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	839	7 372
Summa enligt balansräkningen	839	7 372
Summa enligt kassaflödesanalysen	839	7 372

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Erhållen ränta	1	2
Erlagd ränta	-782	-1 218
TSEK	2020	2019
Moderbolaget		
Erhållen utdelning	4 754	11 771
Erhållen ränta	885	503
Erlagd ränta	-778	-1 278

JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Avskrivningar	8 843	9 724
Avsättningar	304	-
Orealiserade kursdifferenser	547	770
	9 694	10 494

TSEK	2020	2019
Moderbolaget		
Nedskrivningar	-	-1 357
Koncerninterna lån ej kassaflödes-påverkande	-292	-715
Utdelning	-	11 771
	-292	9 699

Not 29

Händelser efter balansdagen

- Utses till gasellföretag (DN) i Norge
- Transcendent Group Stockholm AB namnändras till Transcendent Group Sverige AB
- Isabelle Colin utses som VD för Transcendent Group Belgien
- Håkan Berg utses som ny VD för Transcendent Group Regulatory Technology med tillträde 1 juni. Givet den nya operativa rollen har han avböjt omval som styrelseordförande för Transcendent Group AB

Not 30

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

VIKTIGA BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHETER I UPPSKATTNINGAR

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 9.

Not 31

Uppgifter om moderbolaget

Transcendent Group AB (publ.) är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Sveavägen 20.

Koncernredovisningen för år 2020 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 16 april 2021

Håkan Berg
Styrelseordförande

Magnus Juvas
Styrelseledamot

Sigrun Hjelmqvist
Styrelseledamot

Ingrid Nordlund
Styrelseledamot

Lars O Andersson
Styrelseledamot

Martin Malm
VD

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 16 april 2021. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 25 maj 2021.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 april 2021.
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Transcendent Group AB (publ.),
org. nr 559005-1164

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Transcendent Group AB (publ.) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-35. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 33-35 och 40-76 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-35. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-32, 36-39 och 80-83. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tracendent Group AB (publ.) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 16 april 2021
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Definitioner

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Ökning av totala intäkter i förhållande till föregående års totala intäkter.

EBITDA

(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, Amortization)

Resultat före skatt, finansiella poster och avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA MARGINAL

EBITDA i förhållande till totala intäkter.

EBIT

(Earnings Before Interest, Taxes)

Resultat före skatt och finansiella poster.

EBIT MARGINAL

EBIT i förhållande till omsättningen.

EBT

(Earnings Before Interest)

Resultat före skatt.

VINSTMARGINAL

Årets resultat i förhållande till omsättning.

VINSTTILLVÄXT

Ökning av årets resultat i förhållande till föregående års resultat.

SOLIDITET

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Genomsnittligt antal heltidsanställda under perioden. Både konsulter och administrativ personal.

OMSÄTTNING PER MEDELANTALET ANSTÄLLD

Omsättning i förhållande till Medelantal anställda.

EBITDA PER MEDELANTAL ANSTÄLLD

EBITDA i förhållande till Medelantal anställda.

Förklaringar till definitioner, se hemsida.



Från vänster längst fram: Martin Boblin, Linnéa Holm, Markus Persson, Jessica Gardell, Tulan Letb. I bakgrunden: Didem Ünal och Jonas Blomqvist

Övrig information

KALENDARIUM:

Delårsrapport januari-mars 2021	18 maj 2021
Årsstämma 2021	25 maj 2021
Delårsrapport april-juni 2021	17 augusti 2021
Delårsrapport juli-september 2021	28 oktober 2021
Bokslutskommuniké 2021	31 januari 2022

KONTAKTPERSONER:

Martin Malm, VD.

E-postadress martin.malm@transcendentgroup.com

Charlotte Elsnitz, CFO.

E-postadress charlotte.elsnitz@transcendentgroup.com

*Transcendent Group som attraktiv
arbetsgivare med framgångsrik
rekrytering av nya kompetenta medarbetare
är en avgörande framgångsfaktor för
Transcendent Groups fortsatta tillväxt.*

Adresser

HUVUDKONTOR

Transcendent Group AB
CEO: Martin Malm

Sveavägen 20
111 57 Stockholm
+46 8 611 67 40
info.se@transcendentgroup.se

BELGIEN

Transcendent Group Belgium SA
CEO: Isabelle Colin (Nicolas Jongen t o m 11 mars, 2021)

Bastion Tower
Place du Champ de Mars 5
1050 Brussels
+32 49 525 74 03
info.be@Transcendentgroup.com

DANMARK

Transcendent Group Danmark ApS
CEO: Heidi Gliese Hylleborg

Flæsketorvet 68, 1.
1711 København V
+45 51 63 14 46
info.dk@transcendentgroup.com

FINLAND

Transcendent Group Finland Oy
CEO: Marko Ahola

Kampinkuja 2
00100 Helsinki
+358 50 388 3837
info.fi@transcendentgroup.com

LITAUEN

Transcendent Group Baltics UAB
CEO: Solveiga Acuviene

Lvovo str. 25
I South entrance, 6th floor
LT-09320 Vilnius
+370 610 33173
info.ba@Transcendentgroup.com

NEDERLÄNDERNA

Transcendent Group Netherlands B.V.
CEO: Remon Houweling

Hollandse Hout 252
8244GK Lelystad
+ 31(0)6 2290 5599
info.nl@transcendentgroup.com



NORGE

Transcendent Group Norge AS
CEO: Carsten Maartmann-Moe

Øvre Slottsgate 11
0157 Oslo
+47 22 41 04 00
info.no@transcendentgroup.com

Edvard Griegsvei 3
5059 Bergen
Branch Manager: Kim Mathisen
+47 22 41 04 00
info.no@transcendentgroup.com

SVERIGE

Transcendent Group Sverige AB
Transcendent Group Väst AB
CEO: Martin Bohlin

(fusion pågår mellan Transcendent Group Sverige AB
och Transcendent Group Väst AB)

Sveavägen 20
111 57 Stockholm
+46 8 611 67 40
info.se@transcendentgroup.se

Nordenskiöldsgatan 24
211 19 Malmö
Branch Manager: Niclas Hannerstig
+46 70 841 77 01
info.se@transcendentgroup.com

Trädgårdsgatan 3
411 08 Göteborg
Branch Manager: Anna Nielanger
+46 73 335 08 42
info.se@transcendentgroup.com

*Omslagets baksida: Linnéa Holm.
Detta uppslag: Gruppbild Transcendent Group.*



HUVUDKONTOR

Transcendent Group AB
Sveavägen 20
111 57 Stockholm

+46 (0) 8-611 67 40
info.se@transcendentgroup.se



transcendent
group

GOVERNANCE
RISK
COMPLIANCE