



ÅRSREDOVISNING 2025

Innehåll

Medicover

30 år av vård och omsorg 1995–2025	3
Medicover i korthet	5
2025 i korthet	6
Vd har ordet	8
Affärsmodell	10
Strategisk inriktning	12
Finansiella mål	23
Marknad	26
Healthcare Services	31
Diagnostic Services	38
Medicovers varumärken	45
Klinisk kvalitet	47
Medicover-aktien	50

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025	56
Risker och riskhantering	61
Bolagsstyrningsrapport	70
Styrelse	79
Koncernledning	81
Hållbarhetsrapport	83
Allmänna upplysningar	84
Miljöupplysningar	98
Sociala upplysningar	113
Styrningsupplysningar	128
Enhetsspecifika upplysningar	131
Appendix	134

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter	138
Styrelsens intygande	184
Revisionsberättelse	185
Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten	189
Finansiell 5-årsöversikt	191
Definitioner	193
Ordlista	194
Information till aktieägare	195

Den officiella versionen av årsredovisningen 2025 är upprättad på svenska i Esef-formatet (europeiskt enhetligt elektroniskt rapporteringsformat). Se [medicover.com](https://www.medicover.com) för Medicovers finansiella rapporter.

Medicover

• Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

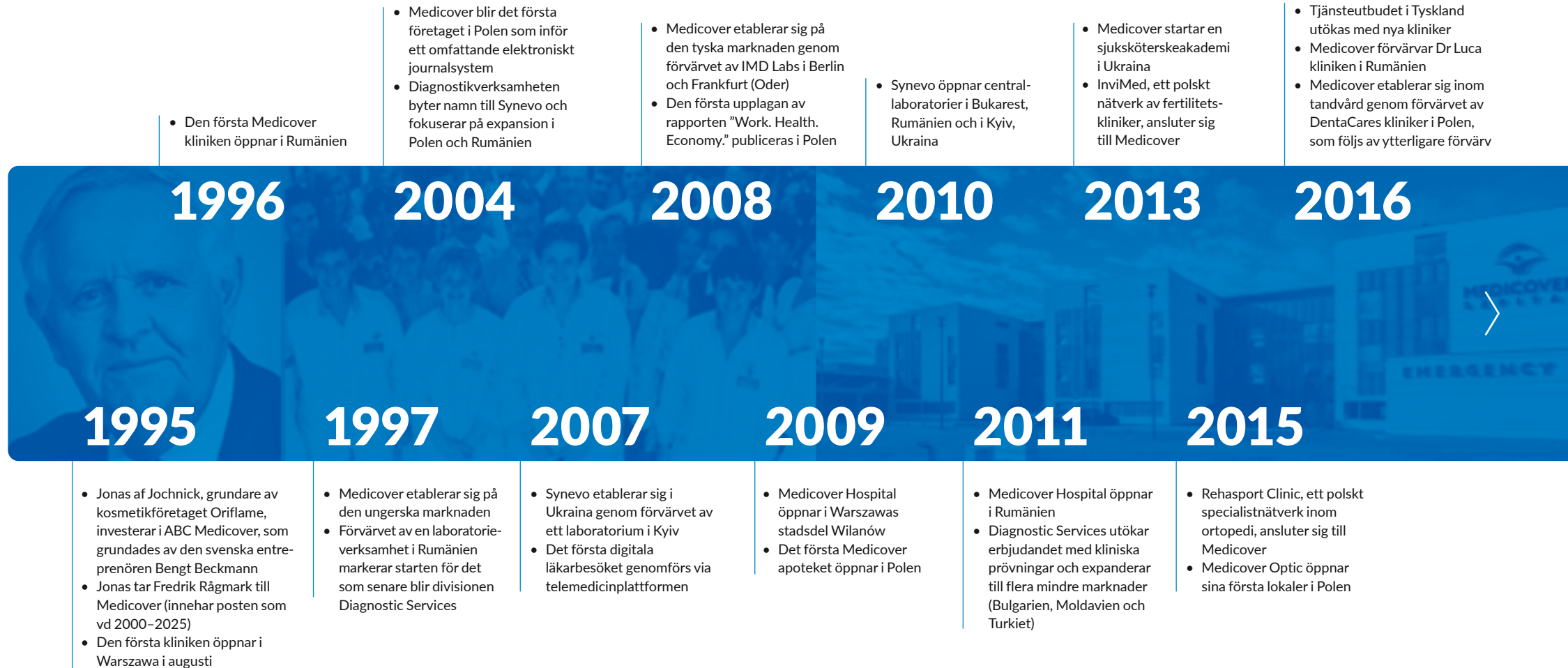
Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

30 år av vård och omsorg 1995–2025



Medicover

● Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information



Medicover

● Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicover i korthet

Medicover är en ledande leverantör av hälso- och sjukvårdstjänster som grundades 1995 och är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2017. En helhetssyn och ett starkt engagemang för kvalitet utgör grunden för företagets uppdrag: att förbättra och bibehålla människors hälsa och välbefinnande.

Tjänsterna levereras av två divisioner



Healthcare Services

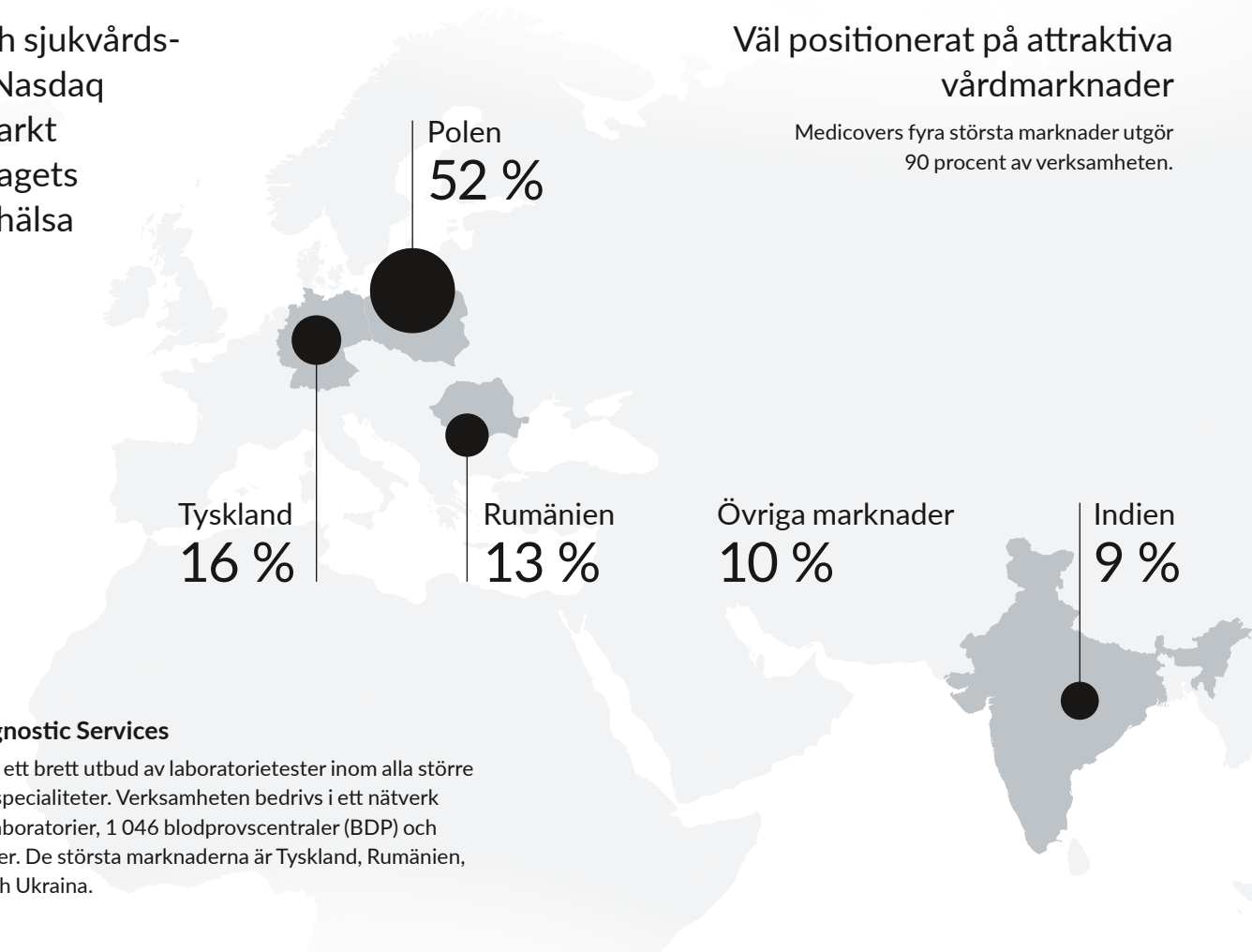
Erbjuder högkvalitativ vård baserad på en integrerad vårdmodell och kontantbetald vård. Vård erbjuds på 187 vårdkliniker, 41 sjukhus, 110 tandläkarkliniker, 18 fertilitetskliniker, 40 optikbutiker, 13 psykiatriska kliniker, 42 apotek och 176 gym. De största marknaderna är Polen, Indien och Rumänien.

Diagnostic Services

Erbjuder ett brett utbud av laborietester inom alla större kliniska specialiteter. Verksamheten bedrivs i ett nätverk av 135 laboratorier, 1 046 blodprovscentraler (BDP) och 36 kliniker. De största marknaderna är Tyskland, Rumänien, Polen och Ukraina.

Väl positionerat på attraktiva vårdmarknader

Medicovers fyra största marknader utgör 90 procent av verksamheten.



Andel av intäkter fördelat på respektive marknad och division.

Medicover

Medicover i korthet

● 2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

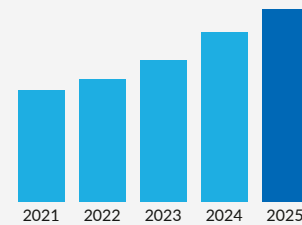
Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

2025 i korthet

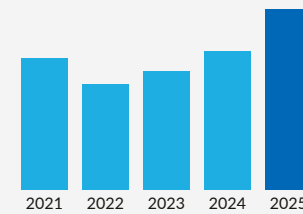
Intäkter, MEUR

2 378,1



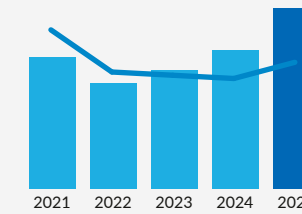
EBITDA, MEUR

371,0



EBITDA-marginal

15,6 %



Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021
Intäkter, MEUR	2 378,1	2 091,8	1 746,4	1 510,2	1 377,4
EBITDA, MEUR	371,0	284,9	243,8	217,1	270,4
EBITDA-marginal, %	15,6	13,6	14,0	14,4	19,6
Vinst per aktie före utspädning, EUR	0,514	0,112	0,118	0,079	0,686
Intäktsstillväxt, %	13,7	19,8	15,6	9,6	38,0
EBITDA-tillväxt, %	30,2	16,9	12,3	-19,7	71,7

Medarbetare

49 409

Laboratorietester, miljoner

152,4

Patientbesök, miljoner

14,4

Medlemmar, miljoner

1,5

Medicover

Medicover i korthet

● 2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Utvalda händelser under 2025



John Stubbington utsågs till ny vd

John Stubbington tillträdde som Medicovers nya vd den 1 maj och efterträdde Fredrik Rågmark som avgick efter 25 år. John började på Medicover 2010 och leder sedan dess divisionen Healthcare Services.

Laboriediagnostikverksamheten expanderar i Central- och Östeuropa

Genom förvärvet av SYNLABs verksamheter i Rumänien, Turkiet, Cypern, Slovenien, Kroatien och Nordmakedonien stärkte Medicover sitt utbud och sin närvaro i Central- och Östeuropa. Förvärvet omfattade 30 laboratorier och 100 blodprovscentraler, vilket gör det till ett av Medicovers största förvärv någonsin.

Förvärvet av CityFit innebär en betydande expansion inom tränings- och fitnessmarknaden

Genom förvärvet av 26 CityFit-anläggningar i 17 städer utökade Medicover sitt nätverk av fitnessklubbar i Polen. Förvärvet utgör Medicovers största investering inom träningssektorn och en av de största i företagets trettioåriga historia.



Milstolpar uppnåddes i Medicover Genetics kliniska prövning av minimal kvarvarande sjukdom

Medicover Genetics nådde viktiga milstolpar i den pågående kliniska DART-studien som leds av Oslo universitetssjukhus. Interimsresultat visade att Medicover Genetics ctDNA-baserade analys för minimal kvarvarande sjukdom (MRD) kan förutsäga sjukdomsprogression vid icke-småcellig lungcancer (NSCLC) flera månader innan radiologiskt påvisbar progression. Detta är ett viktigt steg mot fullständig klinisk validering av MRD-analysen. Kommersialisering planeras till andra halvåret 2026.

Ett nytt sjukhus ökar tillgången till högkvalitativ vård i Telangana, Indien

Medicover fortsatte att utöka sitt sjukhusnätverk i delstaten Telangana i Indien genom att omvandla den historiska byggnaden Sangeet Theatre i Secunderabad till en modern vårdinrättning med 300 sängar. Det multispecialiserade sjukhuset i Hyderabad erbjuder avancerad, patientcentrerad vård, akuttjänster dygnet runt, infrastruktur i världsklass och ett team av expertläkare.



Medicovers klimatmål validerades av Science Based Targets initiative (SBTi)

Medicovers kortsiktiga och långsiktiga klimatmål validerades av SBTi. Medicover har som mål att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 procent till 2030 och med 90 procent till 2050, med 2024 som basår. Scope 3-utsläppen från inköpta varor och tjänster ska minska med 51,6 procent per euro i tillfört värde fram till 2030 och de absoluta scope 3-utsläppen 90 procent fram till 2050.

Specialiserat endometrioscenter öppnar i Rumänien

Genom ett unikt samarbete mellan det fransk-europeiska multidisciplinära institutet för endometrios (IFEM Endo) och Medicover Cluj Hospital har IFEM Endo Medicover Cluj Endometriosis Centre öppnat i Rumänien – det första i sitt slag i regionen. Patienterna får tillgång till avancerad teknik, internationellt erkänd expertis och personlig vård som är utformad för att förbättra livskvaliteten för kvinnor som drabbats av endometrios.

[Medicover](#)[Medicover i korthet](#)[2025 i korthet](#)[● Vd har ordet](#)[Affärsmodell](#)[Strategisk inriktning](#)[Finansiella mål](#)[Marknad](#)[Healthcare Services](#)[Diagnostic Services](#)[Medicovers varumärken](#)[Klinisk kvalitet](#)[Medicover-aktien](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Stark utveckling och fortsatt tillväxt

2025 var ett bra år för Medicover med fortsatt tillväxt, förbättrad lönsamhet och stark kassagenerering, samtidigt som allt fler kunder betjänades inom fler områden än någonsin tidigare.

Vi uppnådde tvåsiffrig organisk tillväxt på koncernnivå, med mycket stark utveckling inom Diagnostic Services och fortsatt stabil tillväxt inom Healthcare Services. Genom att vi successivt ökar nyttjandegraden i de vårdinrättningar vi investerat i de senaste åren blir stordriftsfördelar och operativ hävstång allt tydligare, vilket speglas i en förbättrad rörelsemarginal till 6,5 procent. Under året genomförde vi också våra hittills största förvärv – CityFit inom Healthcare Services och lokala verksamheter från SYNLAB inom Diagnostic Services. Dessa förvärv tillför betydande stordriftsfördelar, nya marknader och ny kompetens som stärker vårt ekosystem och stödjer långsiktig tillväxt.

Det är särskilt glädjande att vi överträffade våra finansiella mål på medellång sikt för 2025. Det är ett resultat av våra medarbetares konsekventa arbete och engagemang på alla marknader, vilket ytterligare stärker Medicovers position som en diversifierad hälsovårdskoncern med stabila, förutsägbara verksamheter och en balanserad riskprofil.

Ledningsskifte

Jag vill också tacka Fredrik Rågmark för hans enastående ledarskap och orubbliga engagemang under tre decennier i företaget, varav 25 år som vd. Under denna tid har han varit helt avgörande för att forma Medicover till den internationella hälsovårdskoncern vi är idag, med ett starkt varumärke, en robust affärsmodell och ett starkt engagemang för högkvalitativ vård. Som ny vd sedan maj 2025 är min målsättning att bygga vidare på



detta arv genom att fortsätta utveckla och stärka vår verksamhet och säkerställa att Medicover förblir relevant och uppskattat under många decennier framöver.

Fortsatt tillväxt inom Healthcare Services

Healthcare Services har gjort ännu ett mycket bra år, med stark organisk tillväxt på 13,3 procent och en EBITDA-ökning på 32,5 procent, vilket resulterade i en EBITDA-marginal på 17,4 procent. Vår medlemsbas inom arbetsgivarfinansierad hälso- och sjukvård (exklusive Ungern) ökade något och uppgår nu till över 1,5 miljoner medlemmar.

Vår kärnverksamhet i Polen fortsatte att prestera väl, där ökad kundnöjdhet, förbättrad operationell hävstång och hög användning av digital teknik har bidragit till de goda resultaten. Medlemstillväxten var stabil och vi såg en stark ökning av våra bredare kundrelationer. Detta gör att vi kan betjäna fler människor utanför den arbetsgivarfinansierade modellen, vilket återspeglas i tillväxten av våra tjänster inom kontantbetald vård (FFS). Vårt tränings- och fitnessutbud, som ytterligare har stärkts genom förvärvet av CityFit, utvecklas mycket väl med fler anläggningar och fortsatt tillväxt.

I Rumänien och Indien ser vi tydliga fördelar med de senaste investeringarna i vårdanläggningar. Våra nyare sjukhus i Rumänien bygger stark medicinsk kompetens och börjar få högre beläggning. De nyetablerade sjukhusen i Indien fortsätter att utvecklas och är en viktig del av vår långsiktiga tillväxtstrategi, däribland en möjlig börsnotering av den indiska verksamheten.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

● Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Stark utveckling inom Diagnostic Services

Diagnostic Services levererade ett mycket bra år, med en organisk tillväxt på 10,8 procent och en EBITDA-ökning på 25,1 procent, vilket resulterade i en EBITDA-marginal på 18,3 procent. Tillväxten drevs av ökande testvolym och fortsatt expansion på marknaderna för kontantbetald vård (FFS).

En viktig milstolpe var integrationen av de förvärvade verksamheterna från SYNLAB. Förvärvet har bidragit till betydande skalfördelar i sex länder, vilket bland annat omfattar tre nya marknader samt möjliggör breddning av avancerade diagnostiska och genetiska tjänster som tillhandahålls från våra nav i Tyskland, Rumänien och Cypern.

Divisionen anpassade sig även till ersättningsreformen i Tyskland på ett disciplinerat sätt. Reformen innebar inledningsvis vissa utmaningar men påskyndade viktiga effektiviseringsåtgärder såsom konsolidering och automatisering. Dessa åtgärder kommer att ge långsiktiga fördelar och stärka vår konkurrenskraft på en marknad där storlek blir allt viktigare.

Diagnostic Services drivs nu från en mer motståndskraftig plattform och är tack vare ökad skala, bredare integration och hög efterfrågan väl positionerat för fortsatt framgång.

Digitala verktyg förbättrar patientupplevelsen

Digitalisering är fortsatt en viktig möjliggörare för vår strategi och en väsentlig del i hur vi levererar tillgänglig vård av hög kvalitet i stor skala. Våra appar används nu av miljontals människor för att boka och hantera besök, ta del av provsvar, få recept och hantera sin vård, med genomgående höga betyg från användarna. Dessa verktyg har varit en del av vår modell i över ett decennium och ger patienterna större kontroll samtidigt som det minskar behovet av traditionell kundtjänst.

Digitaliseringen förbättrar också vårdens effektivitet. Digital triagering hjälper patienter att komma till rätt specialist vid rätt tidpunkt, vilket minskar överflödiga besök och förbättrar utfallet. Telemedicin gör att läkare kan få betydligt högre beläggning, med allt större hjälp av röstigenkänning och automatiserad journalföring. Vi fortsätter att göra stora investeringar i dessa lösningar, vilka förbättrar både patientupplevelsen och produktiviteten. De förblir även centrala för hur vi driver, utvecklar och förändrar verksamheten.

Människor skapar vår framgång

Medicover är framför allt en organisation byggd av människor. Den vård vi tillhandahåller är beroende av våra medarbetares professionalism och omtanke, många av dem stöttar patienter både i deras svåraste stunder och i deras största glädjeögonblick. Årets globala engagemangsundersökning gav ett enastående resultat på 84 poäng, vilket placerar oss bland de ledande vårdföretagen i världen. Vi är verkligen glada över detta resultat, som speglar våra medarbetares engagemang och det goda ledarskapet i hela organisationen.

Vi fortsätter att investera i våra team genom moderna anläggningar, högkvalitativ medicinsk utrustning och möjligheter till vetenskaplig och yrkesmässig utveckling, i en miljö som främjar långa yrkeskarriärer.

För Medicover börjar hållbarhet med hälsoeffekter – vårt viktigaste samhällsbidrag. Parallellt med detta fokuserar vi på att bedriva verksamheten ansvarsfullt och effektivt samt säkerställa att vi använder resurserna på ett sätt som främjar långsiktig motståndskraft. Under året validerades våra klimatmål av Science Based Targets initiative, vilket markerar ett viktigt steg på vår hållbarhetsresa.

Vår långsiktiga resa fortsätter

Medicover har en stark position inför framtiden. Vi är en växande organisation med en stark affärsmodell, diversifierad över flera marknader och segment, samlad under ett starkt varumärke och kultur. Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras engagemang och professionalism under året. Deras bidrag har varit avgörande för våra framsteg.

Jag vill särskilt lyfta fram våra kollegor i Ukraina. De fortsätter att tillhandahålla vård under exceptionellt svåra omständigheter, men har ändå upprätthållit hög kvalitet och behandlar patienter med ett anmärkningsvärt engagemang. Deras styrka och uthållighet är en inspiration för oss alla.

Tillsammans kommer vi att bygga vidare på den starka grund som lagts under många år och fortsätta att utveckla Medicover som en modern hälsovårdskoncern som människor uppskattar, vill vara en del av och kan lita på under lång tid framöver.

Stockholm, mars 2026

John Stubbington

Vd

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

● Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

En värdeskapande affärsmodell

Medicovers uppdrag är att förbättra och bibehålla hälsa och välbefinnande. Genom att tillhandahålla rätt vård på rätt plats, vid rätt tidpunkt och på det mest effektiva sättet, bidrar Medicover till de bästa hälsoreultatena och levererar hållbar tillväxt.

Healthcare Services

Vi möjliggör liv, vi räddar liv,
vi upprätthåller och förbättrar liv

Diagnostic Services

Vi skapar mervärde inom diagnostik
genom insikter och innovation

Tillhandahåller högkvalitativa hälso- och sjukvårdstjänster med fokus på hälsa och välbefinnande

Healthcare Services tillhandahåller ett brett utbud av högkvalitativa vårdtjänster, inklusive öppen- och slutenvård, tandvård, fertilitetsbehandlingar och tjänster för välbefinnande, däribland träning. Tjänsterna kan finansieras genom abonnemang som betalas av arbetsgivaren, av patienterna själva som kontantbetald vård (FFS) eller genom offentlig eller privat sjukförsäkring.



Diagnostic Services erbjuder laborietester inom alla större kliniska specialiteter, allt från rutinmässiga till avancerade tester och från förebyggande till uppföljning av behandlingar. Testerna kan beställas av sjukhus eller kliniker till deras patienter, eller köpas av patienterna själva. Divisionen tillhandahåller även genetiska tester, tekniköverföring, stöd för kliniska prövningar och rådgivning relaterad till genetiska tjänster.



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

● Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Healthcare Services

Stark och växande
kund- och intäktsbasAttraktiva
marknader

Offentlig finansiering

17 %

Kontantbetald vård (FFS)

52 %

Förbetald vård

31 %

Polen
Indien
Rumänien
Övriga

Warszawa

Diagnostic Services

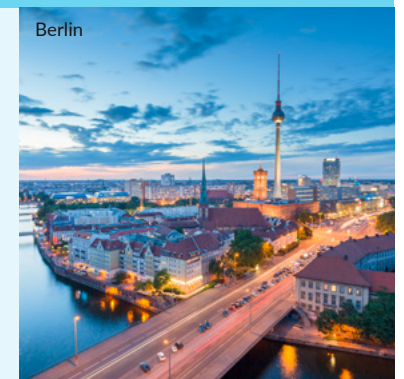
Stark och växande
kund- och intäktsbasAttraktiva
marknader

Offentlig finansiering

29 %

Privat finansiering

71 %

Tyskland
Rumänien
Polen
Ukraina
Övriga

Berlin

Skapa långsiktigt värde för

Kunder

- Högkvalitativ och välkoordinerad vård som utgår från patienternas behov.
- Hög och lätt tillgänglighet till vård genom kontinuerlig kapacitetsuppbyggnad och teknik.

Medicovers medarbetare

- Engagerande och flexibla vårdkarriärer med stor påverkan.
- De verktyg, system och den teknik som vårdpersonal behöver.

Leverantörer och tjänsteleverantörer

- Ökad efterfrågan på deras vårdrelaterade produkter och tjänster.
- Rättvist och professionellt partnerskap för att förbättra utbudet och kvaliteten på den tillgängliga vården.

Investerare

- Finansiellt värde genom motståndskraftig lönsam tillväxt och riskhantering.
- Ett mycket positivt bidrag till samhället samtidigt som det ger ekonomisk avkastning.

Lokala samhällen

- Större valfrihet, kvalitet och tillgänglighet inom hälso- och sjukvården.
- Möjlighet att leva ett hälsosammare liv med hjälp av screening och förebyggande vård.
- En viktig del av hälso- och sjukvårdens ekosystem som skapar möjligheter för patienter och ger arbetstillfällen.
- En viktig del av det totala hälso- och sjukvårdssystemet på de marknader där företaget verkar.

Medicover

[Medicover i korthet](#)[2025 i korthet](#)[Vd har ordet](#)[Affärsmodell](#)

● Strategisk inriktning

[Finansiella mål](#)[Marknad](#)[Healthcare Services](#)[Diagnostic Services](#)[Medicovers varumärken](#)[Klinisk kvalitet](#)[Medicover-aktien](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Vägen mot fortsatt tillväxt och värdeskapande

Medicovers närvaro på attraktiva marknader är en viktig grund för företagets tillväxt och värdeskapande. Denna strategiska position förstärks av diversifierade intäktströmmar och ett brett utbud av hälso- och sjukvårdstjänster på de olika marknaderna. Tjänster av högsta kvalitet, som är lättillgängliga för kunderna, bidrar ytterligare till värdeskapandet.

Sedan Medicover börsnoterades 2017 har intäkterna mer än fyrdubblats, åtföljt av stark lönsamhetsutveckling. Företaget strävar efter att fortsätta överträffa marknadstillväxten i sina verksamhetsländer.



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicovers marknadssyn

Medicovers starka tillväxt drivs av närvaron på attraktiva marknader och en diversifiering av intäktsströmmar och tjänster, vilket även mildrar riskerna. Genom åren har företaget konsekvent överträffat marknadstillväxten i de länder där det är verksamt. Medicovers närvaro i rätt länder, som Polen, Rumänien och Indien, är avgörande för fortsatt tillväxt. I takt med att dessa ekonomier växer ökar människors förväntningar på bättre hälso- och sjukvård. Det leder till ökade utgifter och en efterfrågan på hälso- och sjukvårdstjänster, särskilt på privat sjukvård, vilket spelar en viktig roll för att överbrygga gapet mellan utbud och

efterfrågan. Medicover använder sig av tre finansieringskällor: offentlig finansiering, förbetald vård samt kontantbetald vård (FFS) som betalas av privatpersoner. Genom att integrera olika betalare kan företaget få tillgång till en större andel av hälso- och sjukvårdsmarknaden, samtidigt som riskerna diversifieras. Genom att erbjuda tjänster inom flera vård- och friskvårdsområden kan Medicover dra nytta av sin befintliga kundbas, attrahera nya kunder och bli den självklara hälso- och sjukvårdspartnern i livets alla skeden – från födseln och tidig barndom genom vuxenlivet och yrkeslivet, till ålderdomen.



Sammanfattning

Medicover är verksamt i länder med stark underliggande tillväxt i vårdutgifterna.

Genom att rikta sig till flera betalare – offentliga, företag och privatpersoner – får Medicover tillgång till en större del av hälso- och sjukvårdsmarknaden.

Genom att kontinuerligt utöka sin kapacitet och sitt tjänsteerbjudande kan Medicover attrahera nya kunder och erbjuda befintliga kunder tjänster inom fler vård- och hälsoområden.

Medicover

[Medicover i korthet](#)[2025 i korthet](#)[Vd har ordet](#)[Affärsmodell](#)

● Strategisk inriktning

[Finansiella mål](#)[Marknad](#)[Healthcare Services](#)[Diagnostic Services](#)[Medicovers varumärken](#)[Klinisk kvalitet](#)[Medicover-aktien](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Medicovers konkurrensfördelar

Medicovers skickliga medarbetare, starka varumärke, engagemang för kvalitet, robusta styrning och fokus på att öka sitt tjänsteutbud till kunderna är viktiga faktorer som stärker företagets position på den konkurrensutsatta privata vårdmarknaden. Medicovers huvudsakliga mål är att säkerställa enkel och snabb tillgång till prissvårda, högkvalitativa diagnostik-, vård- och friskvårdstjänster. Genom att upprätthålla premiumkvalitet kan Medicover särskilja sig, stärka kundrelationerna och attrahera de bästa läkarna. Medicover erbjuder laborietester inom alla större kliniska specialiteter, inklusive genetik och tillhandahåller

ett komplett utbud av vårdtjänster – från förebyggande vård och primärvård till specialistvård, både i öppenvård och på sjukhus. Detta kompletteras av ett starkt utbud inom infertilitetsbehandling, tandhälsa samt träning och friskvård. Medicover investerar kontinuerligt i ny medicinsk infrastruktur för att öka tillgången till vård och möjliggöra tidig diagnos för fler patienter och samhällen. Företagets starka fokus på att tillgodose patienternas behov i livets alla skeden säkerställer långsiktiga relationer och ökar patientnöjdheten, vilket i sin tur främjar organisk tillväxt på de huvudsakliga marknaderna.



Sammanfattning

Medicover har ett starkt varumärke och ett gott rykte som en högkvalitativ vårdgivare.

Företagets skickliga vårdpersonal är utrustad med verktyg och system som ökar deras produktivitet, nöjdhet och engagemang för att leverera och upprätthålla säker och högkvalitativ vård.

Genom att kontinuerligt investera i ny medicinsk infrastruktur och kapacitet ökar Medicover tillgången till högkvalitativ vård och har positiv påverkan på fler människors hälsa och välbefinnande.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicovers syn på hållbarhet

För att förbli motståndskraftigt och fullgöra uppdraget att förbättra och bibehålla hälsa och välbefinnande arbetar Medicover mot fyra sammanlänkade hållbarhetsmål.



- **Maximera hälsoeffekterna**
Medicover tillhandahåller högkvalitativ hälso- och sjukvård till miljontals människor i Central- och Östeuropa samt Indien. Varje år når vi fler människor och bidrar till en mer prisvärd och tillgänglig hälso- och sjukvård som en universell mänsklig rättighet.
- **Minimera miljöpåverkan**
Genom att investera i energieffektiva anläggningar och utveckla förebyggande vård som minskar behovet av intensivvård minimerar vi aktivt vår miljöpåverkan.
- **Omsorg om medarbetare och samhällen**
Medicover skapar arbetstillfällen över hela världen. Vi skapar inkluderande och flexibla arbetsplatser som ger medarbetarna möjlighet att tillhandahålla exceptionell vård till miljontals patienter världen runt.
Medicovers medarbetare har ett starkt engagemang för att tillhandahålla program som minskar risken för sjukdomar och ger hälsofördelar för individer och samhällen.
- **Föregå med gott exempel**
Med en personalstyrka som följer vår uppförandekod bygger Medicover upp förtroende och främjar öppenhet, visar integritet i allt vi gör och sätter en hög standard för vården på våra marknader.

Hållbarhet är en integrerad del av Medicovers strategi och verksamhet. Genom att arbeta mot hållbarhetsmålen bidrar Medicover direkt till de globala målen för hållbar utveckling — specifikt mål 3 Hälsa och välbefinnande — och säkerställer samtidigt sin egen framtid som ett motståndskraftigt och lönsamt företag.

03

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Levererat hållbarhetsvärde

Nettopåverkan mäter ett företags positiva hållbarhetspåverkan i förhållande till de resurser det förbrukar. En databas med 350 miljoner vetenskapliga artiklar har använts för att utvärdera nettopåverkan för 10 000 företag. 2025 uppgick Medicovers totala nettopåverkan till +63 procent vilket är bland de högst rankade börsnoterade företagen i världen.

● Maximera hälsoeffekterna

Medicover skapade nettopositiva hälsoeffekter om 331 miljoner euro under 2024, det senaste året för vilket analysen är tillgänglig.

Varje sekund under en arbetsdag utför Medicover elva laboratorietester och varje sekund sker ett läkarbesök där nödvändig vård tillhandahålls.

Under 2025 tillkom 167 anläggningar som utökade den kliniska vårddytan med 76 630 kvadratmeter.

● Minimera miljöpåverkan

Sedan 2020 har Medicover minskat utsläppsintensiteten från energi inom scope 1 och 2 med 37 procent.

Under 2025 bekräftade Medicover på nytt sitt åtagande att bli klimatneutralt senast 2050 och validerade vetenskapligt förankrade mål, inklusive åtaganden om att:

- minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 42,0 procent till 2030 med 2024 som basår.
- minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3 från köpta varor och tjänster med 51,6 procent per euro tillfört värde inom samma tidsram.

● Omsorg om medarbetare och samhällen

Medicovers 49 409 anställda har ett starkt engagemang för att tillhandahålla högkvalitativ vård till kunder och samhällen.

Enbart under 2025 anställde Medicover ytterligare 9 940 högkvalificerade medarbetare.

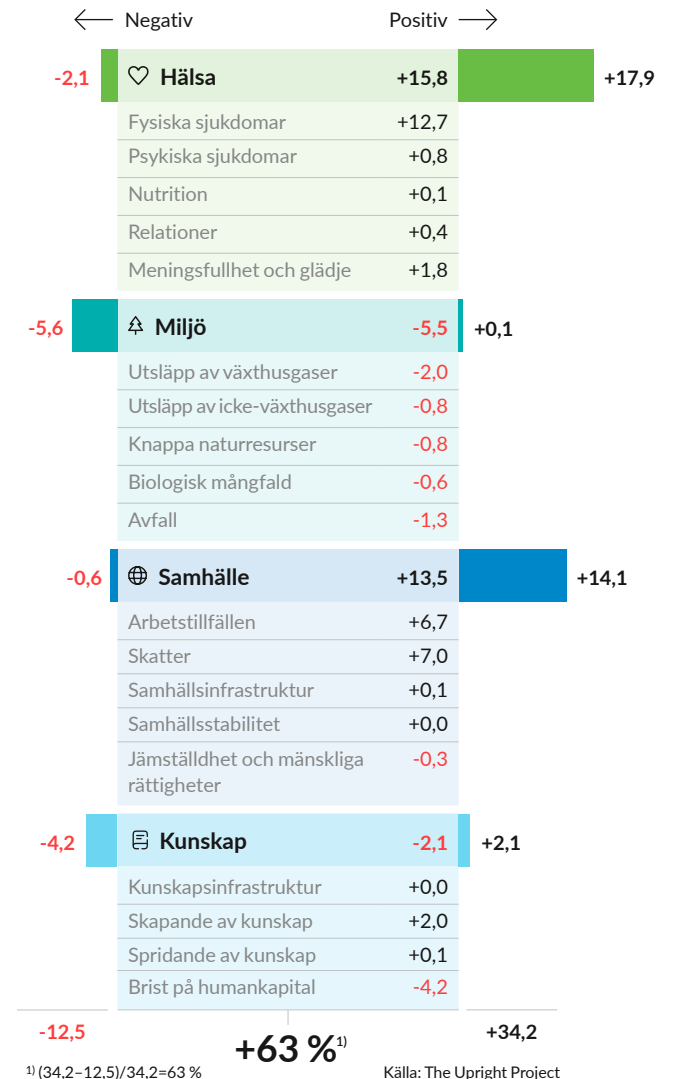
Mer än 116 000 barn har deltagit i Medicover Foundations kostnadsfria hälso- och fitnessprogram under de senaste fem åren.

● Föregå med gott exempel

Medicover utbildar sina medarbetare och samarbetar med leverantörer för att vara förebilder när det gäller etik och god praxis på sina lokala marknader.

En fortbildningskurs i uppförandekoden har funnits tillgänglig på samtliga större marknader och har genomförts av mer än 79 procent av personalstyrkan som har tillgång till utbildningen.

92 procent av inköpen från större leverantörer kommer från företag som har antagit Medicovers uppförandekod för leverantörer eller har motsvarande principer i sin egen uppförandekod.

¹⁾ (34,2-12,5)/34,2=63 %

Källa: The Upright Project

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information


**Maximera
HÄLSOEFFEKTERNA**

**Minimera
MILJÖPÅVERKAN**

Målsättningar	<ul style="list-style-type: none"> • Att göra högkvalitativ vård mer tillgänglig för fler människor, ett bidrag till Världsbankens och FN:s mål om att hälso- och sjukvård ska vara tillgänglig för alla. • Arbeta med offentliga sjukvårdssystem och privatfinansiering för att säkerställa att vården är effektiv och till överkomligt pris. • Hjälpa människor att bli hälsosammare och hålla sig friska med innovativa metoder för hälsoscreening, profylaktisk och förebyggande vård. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hjälpa fler människor att hålla sig friska så att vi inte behöver använda resurser för att tillhandahålla hälso- och sjukvård. • Säkerställa att Medicovers tjänster, anläggningar och utrustning är energi-effektiva och använder egenproducerad eller annan grön energi där det är möjligt, för att minimera utsläppen av växthusgaser. • Optimera vattenförbrukningen och minimera avfallet, återvinna när det är möjligt.
Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Öka Medicovers nettopositiva hälsoeffekt till minst 1 miljard euro per år till 2030. • Senast år 2030 ska fler än 10 miljoner människor varje år undersökas för diabetes, hjärt- och kärlsjukdomar och/eller cancerriker. • Driva effektiva program för en hälsosam livsstil som är effektiva för minst 80 procent av deltagarna med högre hälsorisk. 	<p>Uppnå validerade vetenskapligt förankrade mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • På kort sikt (till 2030 från basåret 2024): <ul style="list-style-type: none"> » Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 42,0 procent. » Minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3 från köpta varor och tjänster med 51,6 procent per euro i tillfört värde. • På lång sikt (till 2050 från basåret 2024): <ul style="list-style-type: none"> » Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 90,0 procent. » Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 3 med 90,0 procent.
Höjdpunkter	<ul style="list-style-type: none"> • Antalet personer som undersökts för diabetes, hjärt-kärlsjukdomar och cancer överstiger nu 7,3 miljoner. • Effektiv behandling av vanliga åkommor hos anställda i Polen sparade 8 590 års produktiv tid. 	<ul style="list-style-type: none"> • 38,0 procent av elektriciteten erhålls nu från certifierade gröna källor. • Åtagande om validerade vetenskapligt förankrade mål och utveckling av en övergångsplan. • Implementering av system för att spåra miljöpåverkan (energi, utsläpp, vatten och avfall) för varje anläggning inom Medicover.
Utmaningar	<ul style="list-style-type: none"> • Åtgärda ojämlig tillgång till vård och säkerställa att tjänsterna är tillgängliga för alla patientgrupper, särskilt de som bor i underförsörjda regioner. • Möta den växande efterfrågan på avancerade diagnostik- och hälso- och sjukvårdstjänster, vilket kräver kontinuerliga investeringar i infrastruktur och teknik. • Hantera komplexiteten i att tillhandahålla högkvalitativ vård inom ett mångsidigt utbud av kliniker, sjukhus och laboratorier, vilket ökar utmaningarna inom drift och styrning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimera miljöpåverkan genom att driva energieffektiva anläggningar och samtidigt leverera vård av hög kvalitet. Detta innebär kontinuerlig förbättring av resursanvändningen och den operativa effektiviteten. • Minska det framtida behovet av resurskrävande vård genom förebyggande åtgärder och tidig upptäckt, vilket bidrar till att minska den långsiktiga miljöpåverkan från hälso- och sjukvården. • Anta miljömässig hållbarhet som en central del av företagets strategi och styrning och göra hållbarhetsrelaterade beslut till en integrerad del av praxis för verksamhet och ledarskap.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information



SOCIALT ANSVAR:

Omsorg om medarbetare och samhällen



STYRNING:

Föregå med gott exempel

Målsättningar	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa arbetstillfällen inom vården, både i Medicovers personalstyrka och i värdekedjan, ofta på underförsörjda marknader. • Vara en inkluderande arbetsgivare som skapar flexibla och motiverande uppgifter för alla människor. Tillhandahålla de verktyg och det stöd som vårdpersonal behöver för att tillhandahålla vård. • Säkerställa att engagerade och hängivna vårdgivare tillhandahåller högkvalitativ och empatisk vård, vilket leder till utomordentlig patientnöjdhet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha de högsta etiska standarderna inskrivna i uppförandekoden, kod för medicinsk etik och uppförandekod för leverantörer, samt leva upp till de standarderna på alla marknader. • Vara ett exempel på god affärspraxis, samt bidra till hälsomarknader och hälsosystem som är öppna, transparenta och tillgängliga för hela lokalbefolkningen. • Medicover anser att denna strategi bygger förtroende hos regeringar, tillsynsmyndigheter och investerare, och uppmuntrar till en ökad grad av långsiktiga investeringar på dessa marknader.
Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Senast år 2030 ska index för medarbetarengagemang uppgå till översta kvartilen på koncernnivå. • Till år 2030 uppnå ett index för den interna rörligheten på 20,0 till 30,0 procent för icke-medicinska roller. • Upprätthålla net promoter score (NPS) på 75 eller högre samtidigt som marknadstäckningen ökar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alla Medicovers medarbetare (anställda och uppdragstagare) ska ha aktuell utbildning och arbeta i enlighet med Medicovers uppförandekod. • Minst 95,0 procent av inköpsvärdet (från de tio största leverantörerna på varje marknad) ska senast år 2030 vara från leverantörer som har åtagit sig att följa principerna i Medicovers uppförandekod för leverantörer.
Höjdpunkter	<ul style="list-style-type: none"> • Genomförde en koncernomfattande undersökning om medarbetarnas engagemang med en deltagandegrad på 70,0 procent och ett genomsnittligt engagemang på 84. • Införde standardiserad mätning av NPS på tre stora marknader, vilket ökade antalet svar med 12 procent. NPS kvarstår på en nivå över 82 i båda divisionerna. • Programmet "Safe with Medicover" erbjöd workshops och utbildningsmaterial om flera säkerhetsfrågor och var tillgängligt för alla Medicovers anställda i Polen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppnådde 30 år som vårdgivare i Polen och över 20 år som grundande medlem av den skandinavisk-polska handelskammaren. • Medicover tilldelades utmärkelsen "Diamond of Sustainable Economy" i kategorin "Ledande inom socialt ansvar" i Polen, samt "Gold Distinction" av Community Index i Rumänien, vilket syftar till att öka transparensen och jämförbarheten inom frågor som rör företagets samhällsansvar.
Utmaningar	<ul style="list-style-type: none"> • Rekrytera och behålla kompetent vårdpersonal på mycket konkurrensutsatta marknader, vilket är särskilt utmanande i underförsörjda regioner. • Skapa flexibla karriärer inom hälso- och sjukvården och tillhandahålla nödvändiga verktyg, system och utvecklingsmöjligheter för att ge medarbetarna möjlighet att tillhandahålla vård av hög kvalitet. • Främja en inkluderande arbetsmiljö som värdesätter mångfald och säkerställer lika möjligheter för alla anställda. • Säkerställa att personalen kan ägna tillräckligt med tid åt patienterna genom att automatisera administrativa uppgifter, vilket förbättrar effektiviteten och vårdkvaliteten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hantera den ökande mängden hälso- och sjukvårdsdata, vilket kräver robust datasäkerhet och kontinuerliga investeringar i avancerade informationssystem. • Konsekvent tillhandahålla säkra hälso- och sjukvårdstjänster av hög kvalitet, vilket ger både kunder och verksamheten hälsomässiga och ekonomiska fördelar. • Upprätthålla samma höga etiska standarder i alla verksamheter och på alla marknader, oavsett lokala normer.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Mätning av Medicovers påverkan

De viktigaste nyckeltalen är grupperade enligt Medicovers hållbarhetsstrategi.

		2025	2024	2023	2022	2021
● Maximera hälsoeffekterna	Total lokalyta för vård (m ²)	986 000	909 000	852 000	821 000	612 000
	Antal patientkonsultationer (miljoner)	14,4	13,6	12,9	12,7	8,9
	Antal laboratorietester (miljoner)	152,4	136,2	119,2	119,3	133,4
	Antal personer som har testats för utvalda livsstilssjukdomar ¹⁾ (miljoner)	7,3	5,8	5,1	-	-
	Produktivitetsoökning för Medicovers företagskunder i Polen ²⁾ (år)	8 590	8 502	8 016	7 097	8 370
	Nettopåverkan på hälsan enligt Upright (totalt i miljoner, baserat på föregående års intäktsmix)	330,5	300,3	250,7	217,6	-
● Minimera miljöpåverkan	Totala utsläpp inom scope 1 och 2 (marknadsbaserat) ^{3),4)} (tCO ₂ e)	76 775	75 179	74 789	66 564	63 609
	Totala utsläpp inom scope 3 ⁴⁾ (tCO ₂ e)	467 970	433 233	373 247	314 820	390 857
	Totala utsläpp inom scope 3, kategori 1 (per euro i tillfört värde)	2 373	4 040	4 748	4 763	2 144
	Intensitet för växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 (tCO ₂ e/MEUR i intäkter) (med/utan bedövningsmedel och kylmedel)	32,8 / 29,0	37,0 / 33,6	- / 42,8	- / 44,1	- / 46,2
● Omsorg om medarbetare och samhällen	Internt rörlighetsindex för icke-medicinska roller	17 %	16 %	-	-	-
	Medarbetarengagemangindex (genomsnitt)	84	-	-	-	-
	Net promoter score för Healthcare Services ⁵⁾	83,1	82,7	80,9	-	-
	Net promoter score för Diagnostic Services ⁵⁾	85,7	86,9	87,1	-	-
● Föregå med gott exempel	Procentandel medarbetare på Medicover Learning-plattformen som har genomgått en repetitionsutbildning i uppförandekoden och policyn mot mutor och korruption	79 %	-	-	-	-
	Procentandel medarbetare som har undertecknat Medicovers uppförandekod och policy mot mutor och korruption	>92 %	>84 %	>88 %	>71 %	>72 %
	Procentandel av inköpsvärdet från de tio största leverantörerna på varje marknad som har åtagit sig att följa Medicovers uppförandekod för leverantörer eller motsvarande leverantörskrav	92 %	87 %	89 %	89 %	-

¹⁾ Personer undersökta för hjärt-kärlsjukdomar, diabetes, livmoderhalscancer och tjocktarmscancer.

²⁾ Genom vård som ges till anställda för sju vanliga sjukdomar som leder till frånvaro från arbetet (i arbetsår per år).

³⁾ Den CO₂e som redovisas under scope 1 och 2 för 2025 och 2024 inkluderar flyktiga utsläpp, för tidigare år avser den energiförbrukning.

⁴⁾ De rapporterade CO₂e för 2024 är den omräknade faktiska totalen för året. Det vetenskapligt förankrade basåret 2024 om 79 612 tCO₂e inkluderar förvärv från början av 2025, se upplysning E1 Klimatförändringar i hållbarhetsrapporten.

⁵⁾ Genomsnitt för alla tillgängliga marknader i respektive division.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

● Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicovers strategi

Medicover strävar efter att skapa hållbar och lönsam tillväxt baserad på en långsiktig strategisk agenda som omfattar tre huvudstrategier och två stödstrategier.

Behålla och utöka kundbasen	Utöka tjänsteutbudet	Sträva efter operativ effektivitet
Digital differentiering		Selektiva förvärv

Behålla och utöka kundbasen

Utöka den geografiska räckvidden

Att investera i geografisk täckning är avgörande för Medicovers tillväxt. Inom hälso- och sjukvården fortsätter Medicover att öka kapaciteten för, omfattningen av och tillgången till hälso- och sjukvård, tränings- och friskvårdsanläggningar på strategiskt viktiga platser. Inom diagnostikverksamheten fortsätter företaget att utöka sitt nätverk av strategiskt belägna blodprovscentraler (BDP) och ökar antalet remitterande läkare.

Stärka relationerna med läkare

Läkare är de som har huvudansvaret för att remittera patienter till diagnostiska tester. Medicover kommer att fortsätta att aktivt samarbeta med läkare för att bygga starka relationer och bli deras föredragna samarbetspartner för patientremisser, oavsett marknad och betalningsmodell. Inom hälso- och sjukvården leder starkare relationer med läkare till bättre service, tillgänglighet och medicinsk kvalitet för kunderna.

Dra nytta av ett helhetserbjudande till kunder

Medicover kommer att fortsätta utveckla sitt helhetskoncept till både företagskunder och privatpersoner genom att dra nytta av sitt breda utbud av tjänster och ett flertal distributionsplattformar. Genom att underlätta remittering mellan Medicovers vårdgivare och erbjuda samordnade vårdmodeller, kan företaget öka den vårdnivå som tillhandahålls enskilda patienter och hjälpa dem genom hela deras behandling, vilket gynnar både patienter och Medicover.

Öka värdeskapandet

Medicovers erkända kundlojalitet och breda utbud av tjänster utgör en stabil grund för organisk tillväxt. Företaget ska tillhandahålla tjänster av högsta kvalitet och samtidigt erbjuda flexibla behandlingsmodeller som är anpassade efter kundernas önskemål. Detta uppnås genom kontinuerlig innovation, som förbättrar både tillgången till tjänster och den övergripande kundupplevelsen.



[Medicover](#)[Medicover i korthet](#)[2025 i korthet](#)[Vd har ordet](#)[Affärsmodell](#)[● Strategisk inriktning](#)[Finansiella mål](#)[Marknad](#)[Healthcare Services](#)[Diagnostic Services](#)[Medicovers varumärken](#)[Klinisk kvalitet](#)[Medicover-aktien](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Utöka tjänsteutbudet

Expandera på befintliga och nya marknader

Medicover kommer att fortsätta sin marknadsexpansion både organiskt och genom förvärv. Beslut att expandera till nya områden eller marknader grundas på marknadsegenskaper och en potential till långsiktigt värdeskapande, inklusive synergier med Medicovers befintliga plattformar.

Öka omfattningen av erbjudna tjänster

Medicover kommer att fortsätta att förbättra specialistvårdskapaciteten inom hälso- och sjukvården och att utveckla avancerade diagnostiska tester. Det inkluderar att utöka utbudet inom specialistvård, till exempel sjukhusvård, specialiserad öppenvård, tandvård, psykisk hälsovård, ortopedi, förebyggande planer samt träning och friskvård. Genom att lägga till nya vårdtjänster och integrera ett flertal betalningsmodeller attraherar Medicover nya kunder och breddar sitt utbud till befintliga kunder, till exempel användare av den integrerade vårdmodellen som kan köpa tilläggstjänster. Dessa ytterligare tjänster och erbjudanden omfattar utveckling av nya och komplexa diagnostiska tester för att möta den växande efterfrågan på avancerade diagnostiska tester inom olika medicinska specialiteter. Medicover investerar i diagnostiska områden med hög efterfrågan, såsom genetisk testning samt allergi och immunologi och fortsätter att utveckla tester för ny medicinsk tillämpning, vilket framgår av företagets deltagande i den kliniska DART-studien.

Sträva efter operativ effektivitet

Dra nytta av stordriftsfördelar

Medicover, som en stor leverantör av diagnostik och hälso- och sjukvård, drar nytta av stordriftsfördelar. Företaget uppnår kostnadseffektivitet och bättre inköpsvillkor genom att centralisera upphandlingen av bland annat diagnostiska reagenser och andra förbrukningsartiklar.

Optimera laboratorienätverket

Medicover centraliserar och automatiserar sina stora testvolymer med hjälp av en nav- och eker-modell, som stöds av ett egenutvecklat laboratorieinformationssystem. Detta säkerställer optimal processeffektivitet, remisser mellan laboratorier, distribuerad analys, resultatrapportering och betjäning av kunder efter analys. Företaget fortsätter att optimera det gränsöverskridande laboratoriesamarbetet för att på bästa sätt nyttja och kommersialisera nätverkskapaciteten.

Upprätthålla ett högt resursutnyttjande

En avgörande faktor för att öka såväl produktivitet som kvalitet är att fortlöpande säkerställa att vårdpersonalen ägnar sin tid åt direkt patientkontakt och inte på administration. Fortsatta investeringar i informationssystem och ny teknik stödjer tillhandahållandet av hälso- och sjukvårdstjänster, vilket möjliggör optimal patientvård, hög kvalitet på kliniska tjänster och driftseffektivitet. Medicover bygger vidare på årtal av investeringar och fokuserar nu på att utnyttja sina fysiska tillgångar på bästa sätt inom både hälso- och sjukvård och diagnostiktjänster.

Använda teknik för att öka effektiviteten

Medicover strävar efter kontinuerliga effektivitetsvinster genom ny teknik. Viktiga investeringsområden är bland annat förbättrad service till kunderna, till exempel genom flexibla vårdmodeller eller automatisering av laboratoriearbete, förbättrad patientupplevelse, till exempel genom digitala distributionsplattformar och självbetjäningsportaler online samt stöd till personalen genom verktyg som minskar den administrativa bördan.

Leverera och upprätthålla säkra vårdtjänster av hög kvalitet

Genom att konsekvent leverera säker vård av hög kvalitet av rätt hälso- och sjukvårdspersonal vid rätt tidpunkt och i rätt format genererar Medicover påtagligt hälsomässigt och ekonomiskt värde till kunderna genom kostnadseffektiv och prisvärd vård – vilket samtidigt gynnar företaget.

[Medicover](#)[Medicover i korthet](#)[2025 i korthet](#)[Vd har ordet](#)[Affärsmodell](#)[● Strategisk inriktning](#)[Finansiella mål](#)[Marknad](#)[Healthcare Services](#)[Diagnostic Services](#)[Medicovers varumärken](#)[Klinisk kvalitet](#)[Medicover-aktien](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Stödstrategier

Digital differentiering

Tekniken är kärnan i Medicovers verksamhet och bidrar till förbättrad patientupplevelse, tillgång till tjänster, effektivitetsvinster, kostnadsfördelar och innovation. Genom att tidigt göra betydande investeringar i digital transformation har företaget skaffat sig avgörande fördelar, särskilt efter covid-19-pandemin, som avsevärt påskyndade konsumenternas acceptans och efterfrågan på digitala tjänster. Medicover fortsätter att utöka kapaciteten inom digitala tjänster för att öka tillgängligheten, förbättra patientupplevelsen och dra nytta av fysisk infrastruktur.

Företaget utvecklar digitala försäljningskanaler för att nå fler kunder, visa hela sitt tjänsteutbud och ökad andel av kundernas utgifter. Dessutom investerar Medicover i innovativ teknik, som artificiell intelligens (AI), för att förbättra effektiviteten, stödja beslutsfattande bland medicinsk och icke-medicinsk personal samt erbjuda bättre service till kunderna. Medicover har infört ett omfattande ledningssystem för informations säkerhet i hela företaget, vilket bygger på ISO 27001-standarderna.



Selektiva förvärv

Förvärv är ett komplement till Medicovers strategi för organisk tillväxt. Företaget förvärvar vanligtvis verksamheter för att växa på befintliga marknader, uppnå synergier, konsolidera attraktiva marknadssegment och utöka med nya tjänster. Sedan börsintroduktionen 2017 har Medicover genomfört 86 förvärv. Företaget har varit en av de ledande aktörerna i marknadskonsolideringen av Polens tandläkarmottagningar och fitnessklubbar samt genom förvärvet av NIPD Genetics (numera Medicover Genetics) 2022, har Medicover avsevärt breddat och stärkt sitt utbud inom avancerade genetiska tester – ett högprioriterat utvecklingsområde. Förvärv har även gjorts för att nå och utveckla verksamheten i nya länder med hög långsiktig tillväxtpotential, såsom Indien. Medicover har en stark balansräkning och hög intern kompetens inom alla förvärvsområden – från att upprätthålla en stark pipeline av förvärvsmöjligheter och genomföra transaktioner till att driva synergier under integrationsfasen efter förvärv.

Överträffade de finansiella målen

För tredje gången sedan börsnoteringen har Medcover framgångsrikt uppnått de finansiella målen för perioden 2023–2025.

Medcover

Medcover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

● Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medcovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medcover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

● Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

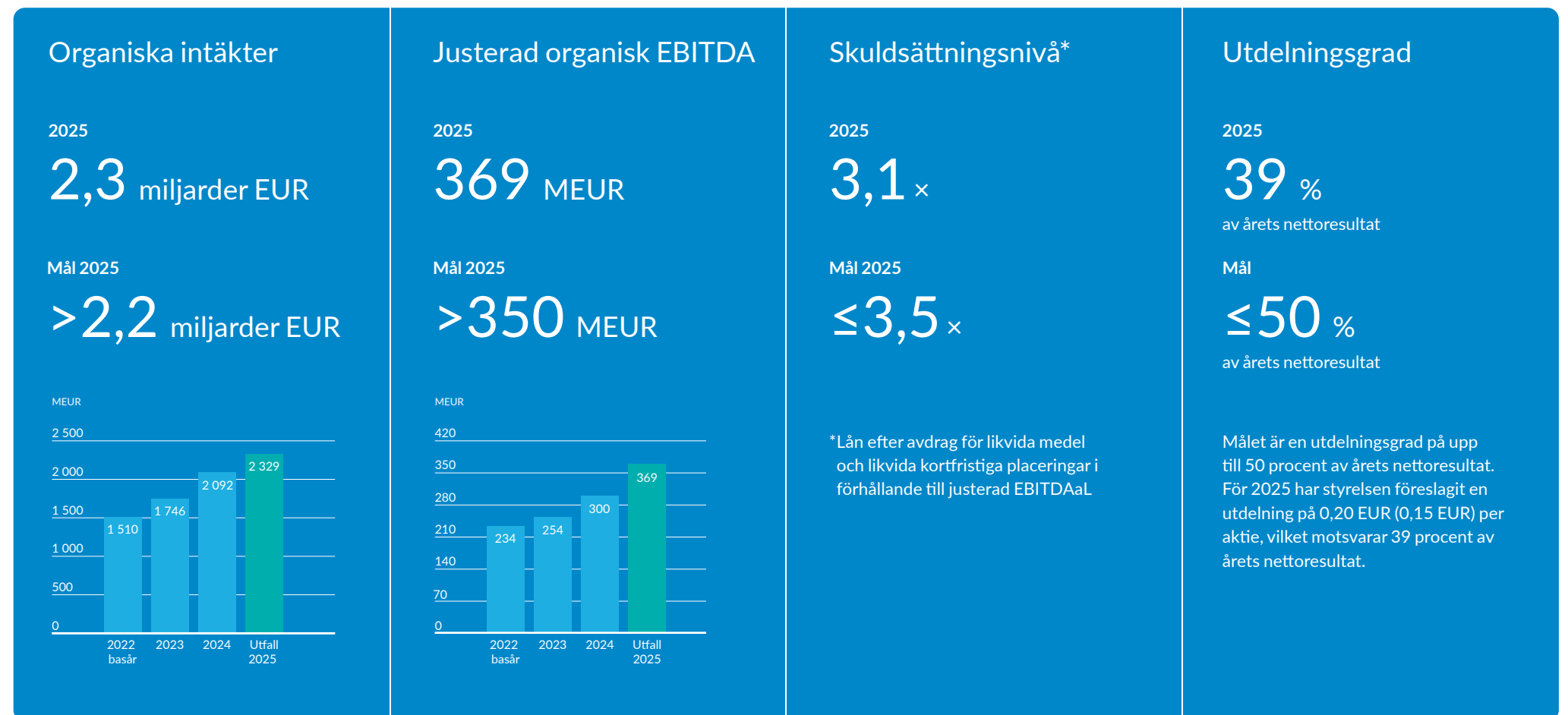
Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicover överträffade de finansiella målen för 2023–2025

Medicover har framgångsrikt nått sina finansiella mål för 2023–2025 och levererat stark organisk tillväxt och god lönsamhet, samtidigt som skuldsättningsnivån hållits inom målintervallet. De organiska intäkterna ökade till 2,3 miljarder euro (från 1,5 miljarder euro 2022) och justerad organisk EBITDA uppgick till 369 miljoner euro – vilket motsvarar en årlig tillväxt på 16,4 procent sedan 2022. Det här är ett resultat av medarbetarnas engagemang och professionalism på alla marknader.



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

● Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Nya finansiella mål för 2026–2028

Medicover bygger vidare på en stark grund och har satt upp nya ambitiösa finansiella mål för 2026–2028. Målet är att nå organiska intäkter överstigande 3,25 miljarder euro och en justerad organisk EBITDA överstigande 600 miljoner euro till 2028, med en skuldsättningsnivå om $\leq 3,0$ x. Dessa mål visar vårt fokus på hållbar tillväxt, effektivitet i verksamheten och långsiktigt värdeskapande för alla intressenter.

Intäkter	Justerad EBITDA	Skuldsättningsnivå*	Utdelningsgrad
<p>Bas 2025</p> <p>2,4 miljarder EUR</p> <p>Mål 2028*</p> <p>>3,25 miljarder EUR</p> <p>*Organiska intäkter</p>	<p>Bas 2025</p> <p>388 MEUR</p> <p>Mål 2028*</p> <p>>600 MEUR</p> <p>*Justerad organisk EBITDA</p>	<p>2025</p> <p>3,1 x</p> <p>Mål 2028</p> <p>$\leq 3,0$ x</p> <p>*Lån efter avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar i förhållande till justerad EBITDAaL</p>	<p>2025</p> <p>39 %</p> <p>av årets nettoresultat</p> <p>Mål</p> <p>≤ 50 %</p> <p>av årets nettoresultat</p> <p>Målet är en utdelningsgrad på upp till 50 procent av årets nettoresultat.</p>

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

● Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Närvaro på attraktiva marknader

Medicover är verksamt i Central- och Östeuropa samt i Indien och har en internationell närvaro utanför dessa marknader. Företagets primära marknader är Tyskland, Indien, Polen och Rumänien. 52 procent av verksamheten finns i Polen, där företaget startade för över 30 år sedan.

Viktiga egenskaper hos Medicovers marknader

- Stark tillväxt
- Underfinansierade offentliga vårdssystem
- Stor andel kontantbetald vård (FFS)
- Låga vårdutgifter i förhållande till BNP
- Ökande efterfrågan från en mer hälsomedveten befolkning

Viktiga drivkrafter för tillväxt

- Ökat fokus på förebyggande vård, hälsofrågor och en hälsosam livsstil
- Förändrad demografi och en åldrande befolkning leder till ökad efterfrågan på diagnostik och vårdtjänster
- Ökat fokus på diagnostik och mer komplexa tester inom vården
- Ökad utbredning av livsstilssjukdomar som diabetes, högt blodtryck och cancer, och fler människor med kroniska sjukdomar, psykisk ohälsa och obesitas
- Digitalisering och automatisering av vårdrelaterade tjänster
- Snabb utveckling inom hälsoteknik och artificiell intelligens
- Privatfinansierad vård utförd av privata aktörer får en allt viktigare roll
- Ekonomisk tillväxt och låg arbetslöshet

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

● Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Marknadspotential

1. Möjligheter på marknaderna

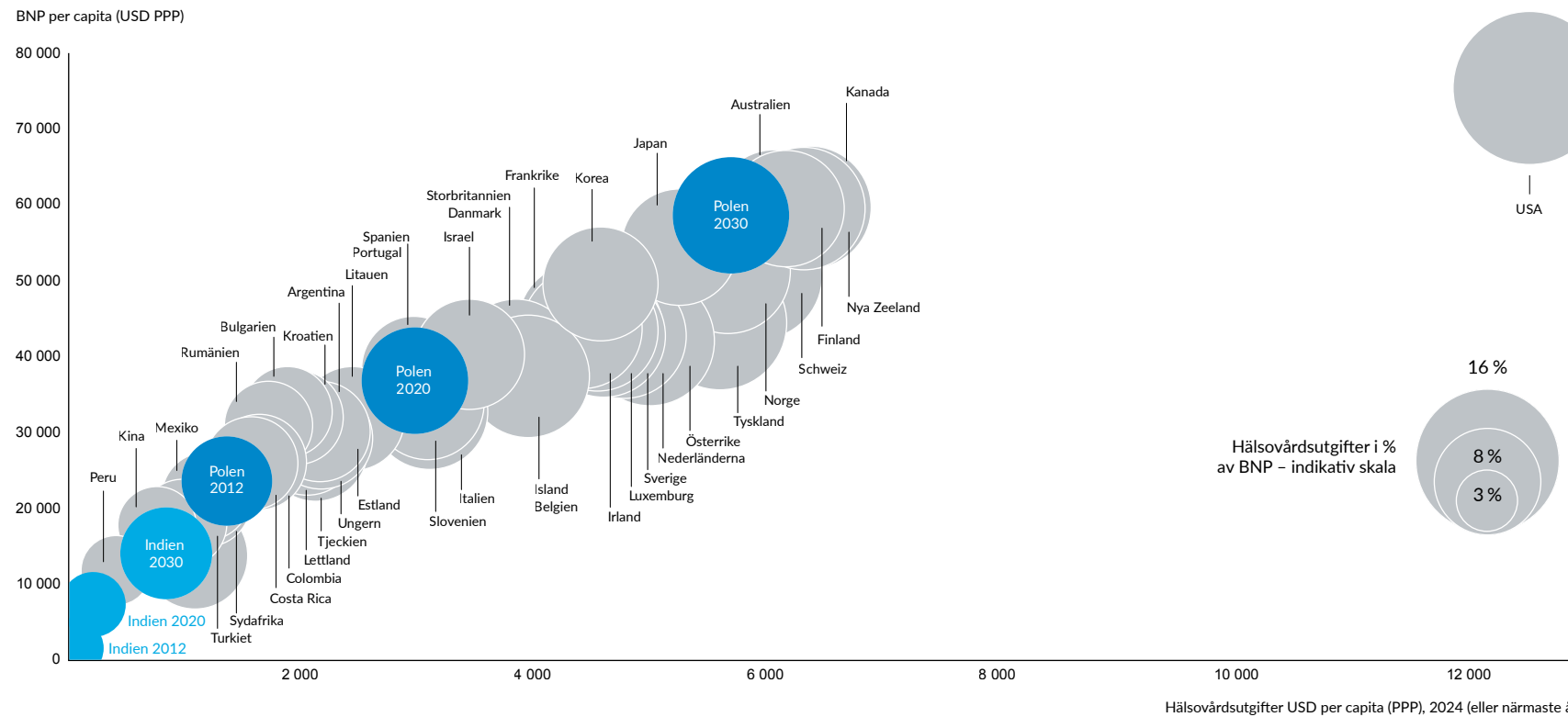
På många marknader i Central- och Östeuropa, liksom i Indien, är de offentliga sjukvårdssystemen underfinansierade och kan inte hålla jämna steg med den ökande efterfrågan på högkvalitativa tjänster. Denna klyfta innebär en betydande, långsiktig tillväxtmöjlighet för privata vårdgivare.

2. Tillväxtfaktorer

När ekonomierna växer och BNP per capita ökar får fler människor tillgång till och kan investera i sjukvård av högre kvalitet. Historiskt sett har utgifterna för privat vård ökat snabbare än utgifterna för offentlig vård, vilket beror på högre disponibel inkomst och ökad efterfrågan på premiumtjänster.

3. Vad detta innebär för Medicover

Medicover är väl positionerat för att gynnas av dessa trender. På de flesta av Medicovers marknader är privat sjukvård inte bara ett alternativ utan ett viktigt komplement till den offentliga sjukvården – med snabbare tillgång, högre kvalitet och större patientnöjdhet.



Diagrammet visar hur Polen och Indien, två av Medicovers viktigaste marknader, upplever en stadig tillväxt både vad gäller BNP per capita och hälso- och sjukvårdsutgifter per capita. Denna uppåtgående trend signalerar en ökande efterfrågan på privata hälso- och sjukvårdslösningar i båda länderna.

Källor: OECD rapport: Health at a glance 2023 & Health at a glance 2024; Medicovers beräkningar baseras på OECD rapport; imf.org;

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

● Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information



Warszawa

Befolkning	38,1 miljoner
BNP per capita, USD	27 095,0
Årlig BNP-tillväxt 2025, %	3,4
Hälso- och sjukvårdsutgifter, % av BNP	6,8
Arbetslöshet, %	5,4

Polen

Polen är den sjätte största ekonomin i EU och en av de mest dynamiska. Under 2025 ökade BNP med 3,4 procent, till följd av stark privat konsumtion och en 4,5-procentig ökning av de offentliga utgifterna. Ekonomin förväntas växa med 3,5 procent under 2026 och i genomsnitt med 3,3 procent per år under perioden 2026–2029. En viktig tillväxtfaktor kommer att vara frigörandet av EU-medel, vilket förväntas leda till kraftigt ökande investeringar och utveckling av infrastrukturen. Externa faktorer, såsom USA:s handelspolitik, kan dock medföra utmaningar för den polska exporten, vilket gör den globala dynamiken till en viktig faktor att bevaka.

Inflationen sjönk inom centralbankens målintervall i slutet av 2025 och förväntas ligga kvar nära den övre gränsen på 2,5 procent \pm 1 procentenhet innan den gradvis avtar. Arbetsmarknaden i Polen är samtidigt fortsatt motståndskraftig med ett av de lägsta arbetslöshetstalen i Europa, trots mindre motvind.

Polens privata sjukvårdssektor växer och marknaden beräknas nå 10,5 miljarder EUR år 2025. Sjukvårdstjänster står

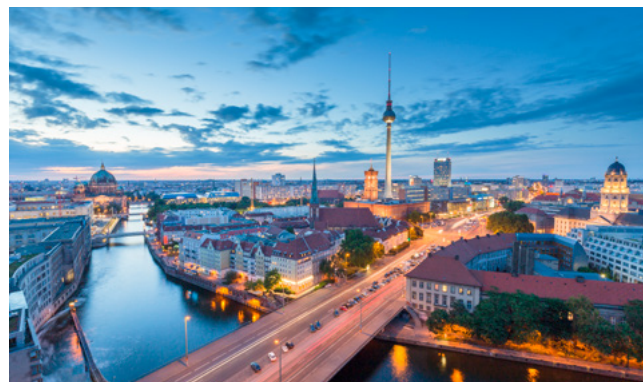
för 45 procent av de totala utgifterna, varav tre fjärdedelar är kontantbetald vård (FFS) och resten täcks av försäkringar eller abonnemangsbaserade modeller. Tandvård är den dominerande utgiften i den kontantbetalda vården. 56 procent av alla polacker anlidade privat sjukvård minst en gång under 2024. Enligt Economist Intelligence Unit (EIU) förväntas de totala hälso- och sjukvårdsutgifterna växa med en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på 7,5 procent mellan 2025 och 2029, vilket tyder på en stark långsiktig potential.

Medicovers båda divisioner är verksamma på den polska marknaden, som är Medicovers överlägset största marknad. Medicovers intäkter i Polen ökade med 18,8 procent under 2025, med en femårig genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på 25,6 procent.

Huvudkonkurrenser

Healthcare Services: LuxMed, Enel-Med, PZU och Benefit Systems.

Diagnostic Services: Diagnostyka och ALAB.



Berlin

Befolkning	84,1 miljoner
BNP per capita, USD	59 947,0
Årlig BNP-tillväxt 2025, %	0,2
Hälso- och sjukvårdsutgifter, % av BNP	12,4
Arbetslöshet, %	3,7

Tyskland

Tyskland är världens tredje största ekonomi efter USA och Kina. Den ökade med 0,2 procent under 2025 och avslutar därmed två år i rad med nedgång. Den reala BNP:n beräknas öka till 1 procent år 2026.

Tyskland spenderar mer per capita på hälso- och sjukvård än något annat EU-land och ligger på tredje plats bland OECD-länderna. Enligt EIU:s uppskattningar uppgick hälso- och sjukvårdsutgifterna till 12,4 procent av BNP under 2025 och förväntas stiga till 13,1 procent fram till 2029. Det är obligatoriskt med sjukförsäkring och den ger nästan universell täckning via flera tredjepartsleverantörer. Systemets komplexitet har dock skapat ekonomiska påfrestningar och ineffektivitet, vilket har lett till stadigt stigande kostnader för privatpersoner. Den offentliga politiken fokuserar nu på att stabilisera sjukhusens och den lagstadgade försäkringens ekonomi, vilka båda har försvagats under de senaste åren och bidragit till stigande försäkringsavgifter för privatpersoner.

Enligt OECD utgjorde utgifter för privat vård uppskattningsvis 14 procent av de totala vårdutgifterna 2025, vilket är en minskning

från en stabil andel på 16 procent under det senaste decenniet. EIU prognostiserar en nominell genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på 3,8 procent för privata utgifter från 2025 till 2029, vilket ungefär motsvarar tillväxten i offentliga utgifter.

Tysklands marknad för in vitro-diagnostik (IVD) förväntas växa med 5,6 procent i genomsnittlig årlig tillväxttakt och nå 8,1 miljarder USD år 2031, enligt Mordor Intelligence. Medicover driver laboratorier främst i nordöstra Tyskland och Bayern, med stöd av ett rikstäckande nätverk av kliniker. Medicover uppskattas vara den femte största laboratorieaktören på marknaden. Healthcare Services erbjuder tandvård i Berlin och Hamburg.

Huvudkonkurrenser

Healthcare Services: Fragmenterad tandvårdsmarknad.

Diagnostic Services: Sonic Healthcare, Limbach Gruppe, SYNLAB och Amedes.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

● Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information



Bukarest

Befolkning	18,9 miljoner
BNP per capita, USD	22 682,0
Årlig BNP-tillväxt 2025, %	1,2
Hälso- och sjukvårdsutgifter, % av BNP	5,4
Arbetslöshet, %	6,0

Rumänien

Enligt EIU ökade den reala BNP:n med 1,2 procent i Rumänien 2025 och förväntas öka med en genomsnittlig årlig takt på 2,8 procent mellan 2027 och 2029, vilket är långt över det förväntade EU-genomsnittet. Inflationen fortsätter att vara hög till följd av avregleringen av elpriserna och en höjning av mervärdesskatten och uppgår till 7,3 procent år 2025. Rumäniens totala hälso- och sjukvårdsutgifter uppgick till 5,4 procent av BNP 2025, vilket är den lägsta andelen bland EU:s medlemsstater. År 2025 ökade de totala hälso- och sjukvårdsutgifterna i lokal valuta med 9,7 procent och förväntas öka i lokal valuta med en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på 8,4 procent mellan 2025 och 2029.

Det rumänska sjukvårdssystemet har två huvudnivåer, dels den nationella nivån, som ansvarar för att regeringens sjukvårdspolitik genomförs, dels distriktsnivån, som ansvarar för att tjänster tillhandahålls i enlighet med centralt beslutade regelverk. Den privata vårdmarknaden står för 21 procent av den totala vårdmarknaden och utgörs främst av kontantbetalad

vård. Arbetslösheten var 6,0 procent 2025 och beräknas minska under de nästkommande fyra åren.

Medicovers båda divisioner verkar på den rumänska marknaden och står för 13 procent av de totala intäkterna. Den genomsnittliga årliga tillväxttakten (CAGR) för de senaste fem åren är 20,1 procent.

Genom divisionen Healthcare Services är Medicover den tredje största vårdgivaren i Rumänien och bedriver en business-to-business-verksamhet med starkt fokus på kontantbetalad vård (FFS). Divisionen betjänar både företagskunder och enskilda patienter och erbjuder omfattande förmånsplaner. Diagnostic Services, under varumärket Synevo, är marknadsledande i Rumänien.

Huvudkonkurrenter

Diagnostic Services och Healthcare Services: Regina Maria och MedLife.



Mumbai

Befolkning	1 464 miljoner
BNP per capita, USD	2 815,0
Årlig BNP-tillväxt 2025, %	7,4
Hälso- och sjukvårdsutgifter, % av BNP	3,3
Arbetslöshet, %	7,1

Indien

Indien är en av världens största och snabbast växande ekonomier, och dess sjukvårdssektor utvecklas i en aldrig tidigare skådad takt. Denna tillväxt stärks av flera faktorer: en snabbt växande befolkning, stigande inkomstnivåer, ökad hälsomedvetenhet, förekomsten av livsstilsrelaterade sjukdomar och utvecklingen av tidigare underförsörjda regioner. Denna dynamik driver på både offentliga utgifter och betydande investeringar från privata vårdgivare.

Trots dessa framsteg är Indiens sjukvårdssystem fortfarande underfinansierat och tillgången är ojämn. I september 2018 lanserade regeringen världens största offentligt finansierade hälsoprogram, som inledningsvis riktade sig till 40 procent av befolkningen. Sedan dess har omfattningen utökats årligen, och i mitten av 2025 hade 27 procent av medborgarna fått e-kort som ger tillgång till tjänsterna.

Enligt EIU avsatte Indien 3,3 procent av landets BNP till sjukvård under 2025. De totala sjukvårdsutgifterna förväntas öka med en nominell CAGR i lokal valuta på 7,3 procent mellan 2025 och 2029. Med en arbetsför befolkning i Indien som förväntas överstiga 1 miljard i slutet av detta decennium och ett ökande välstånd bland befolkningen som kräver högre vårdstandard, ökar möjligheterna för premiumvårdtjänster snabbt.

Medicover Hospitals är bland de tio största sjukhusleverantörerna i Indien sett till antal sängar, med närvaro i delstaterna Andhra Pradesh, Karnataka, Maharashtra och Telangana.

Huvudkonkurrenter

Healthcare Services: Apollo Hospitals, Aster Hospitals, KIMS Hospitals, Manipal Hospitals, Narayana Health och Yashoda Hospitals.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

● Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

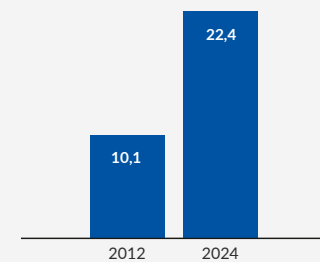
Finansiella rapporter och information

Väl positionerade för fortsatt tillväxt i Polen

Polen är Medicovers största marknad. Den är ett utmärkt exempel på den fortsatta tillväxtpotentialen på våra marknader. BNP-tillväxten på dessa marknader överstiger i allmänhet det globala genomsnittet och en större andel av BNP avsätts till vårdutgifter när ekonomierna mognar och BNP ökar. I Polen har BNP per capita ökat kraftigt, med en ökning på över 120 procent mellan 2012 och 2024. Den privata vårdmarknaden ökade från 3,7 miljarder EUR 2012 till 10,5 miljarder EUR i slutet av 2025, med en betydande ökning av den företagsfinansierade

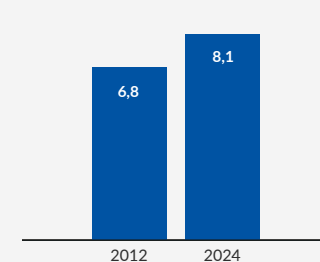
delen (strukturerad) av den totala marknaden. Inom den företagsfinansierade sektorn har Medicover en marknadsandel på närmare 20 procent och inom kontantbetald vård uppgår den till cirka 5 procent, vilket tyder på en betydande potential för ytterligare tillväxt. De två högsta inkomstkategorierna står för över 40 procent av den privata vårdmarknaden, vilket tyder på att Medicovers medlemmar har en stark köpkraft inom kontantbetald vård. Medicover är väl positionerat för att tillgodose deras behov.

BNP per capita i Polen (TEUR)



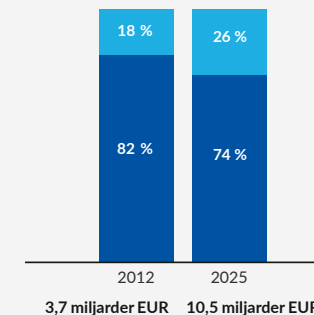
BNP-tillväxten på Medicovers marknader är över genomsnittet

Vårdutgifter som andel av BNP (%)



När BNP växer ökar andelen av BNP hänförlig till vård

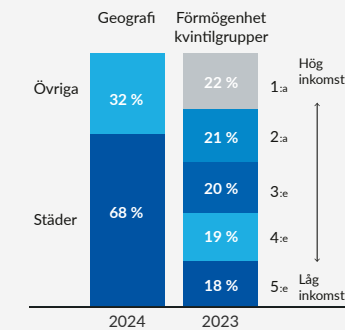
Privatvårdsmarknaden struktur (%)



De privata vårdutgifterna blir allt mer strukturerade

● Strukturerad ● FFS

Privatvårdsmarknaden efter geografi (%) efter förmögenhet (%)



Medicovers medlemmar spenderar även mycket pengar på kontantbetald vård



Medicovers implicita andel av den privata vårdmarknaden i Polen är

11 %

Källor: Beräkningar baserades på PMR 2019, PMR 2022, PMR 2023, PMR 2024, PMR 2025, OECD, Healthcare in households in 2023 (GUS).
11 procentens marknadsandel inkluderar Healthcare Services och Diagnostic Services

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Healthcare Services

Vi möjliggör liv, vi räddar liv,
vi upprätthåller och förbättrar liv



Rehabilitering



Sportpaket



Ögonvård



Primärvård



Fertilitet



Internettjänster



Tandvård



Kosträdgivning



Sjukhusvård



Specialistvård



Apotek



Kliniker

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

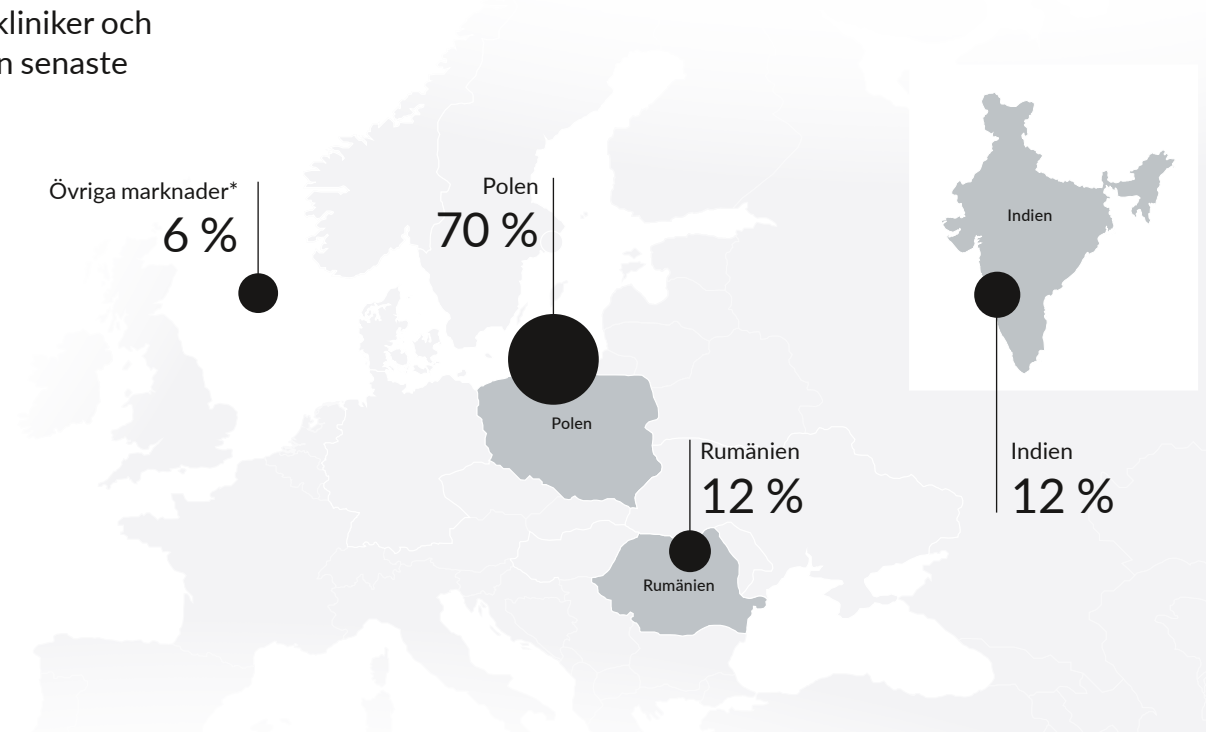
Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicover förbättrar välbefinnandet hos sina medlemmar, företagskunder och enskilda kunder med ett omfattande utbud av hälso- och friskvårdstjänster. Tjänsterna tillhandahålls på toppmoderna sjukhus, kliniker och anläggningar av mycket kompetent personal med stöd av den senaste tekniken, vilket främjar en heltäckande och samordnad vård.

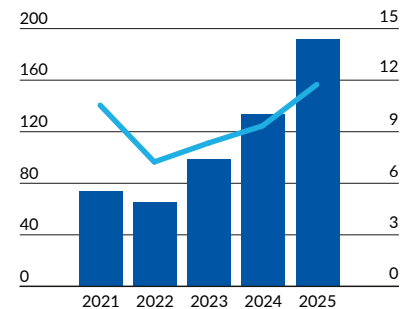
Fakta om Healthcare Services

- 1 650,2 MEUR i intäkter
- 1,5 miljoner medlemmar
- 8 länder (inklusive försäkringsbolag i Sverige)
- 38 137 medarbetare
- 14,4 miljoner patientbesök
- 13 564 födda barn
- 83 net promoter score i Polen
- 1 läkarbesök varje sekund under en arbetsdag



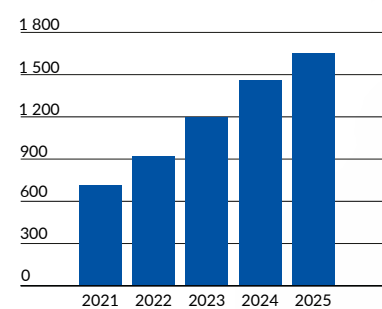
*Övriga marknader (Danmark, Tyskland, Norge, Ukraina samt Ungern för perioden januari-juni)

EBITDAaL och EBITDAaL-marginal

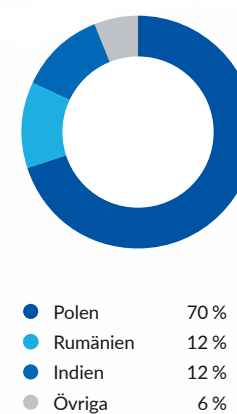


● EBITDAaL, MEUR
— EBITDAaL-marginal, %

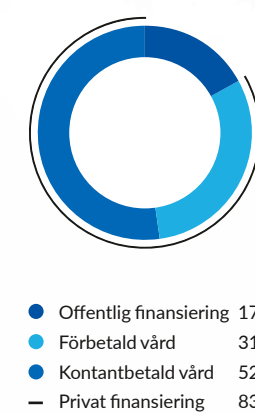
Intäkter, MEUR



Intäkter per land



Intäkter per betalare



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Healthcare Services, några aktiviteter under 2025



Första femte generationens da Vinci-robotkirurgi i Polen

Medicover-sjukhuset i Warszawa utförde kirurgiska ingrepp med hjälp av femte generationens da Vinci-robotsystem – de första operationerna i Polen som utförts med denna modell. Den ursprungliga portföljen omfattade radikala resektioner av bukspottkörteln samt ingrepp för avlägsnande av tumörer. Tekniken ger kirurger högupplöst 3D-visualisering och precis instrumentkontroll, vilket stöder minimalt invasiva tekniker där det är kliniskt indicerat. Implementeringen av det nya robot-systemet stärker sjukhusets tekniska kapacitet och ger utökad tillgång till avancerad kirurgisk behandling.

Öppnande av ett center för onkologisk endokrinologi i Bukarest, Rumänien

Inom ramen för Medicovers Pipera-sjukhus i Bukarest, Rumänien, öppnade Medicover ett center för onkologisk endokrinologi, som samlar ledande experter inom endokrinologi och endokrin kirurgi. Centret erbjuder högkvalitativ, personlig diagnos och behandling, tillsammans med omfattande vård och stöd för patienter med endokrin-onkologiska sjukdomar och komplexa hormonella störningar. Dessa tillstånd åtföljs ofta av diffusa symtom och kräver avancerad, noggrant anpassad behandling – precis den typ av vård som patienterna nu kan få på denna nya klinik.



Medicover öppnade ett nytt sjukhus i Indien och utökar sina tjänster i Navi Mumbai

Medicover utökade sitt sjukhusnätverk i delstaten Telangana i Indien genom att öppna ett modernt sjukhus med 300 sängar i Secunderabad, Hyderabad. Anläggningen erbjuder avancerad, patientcenterad vård, akuttjänster dygnet runt och infrastruktur i världsklass, med stöd av engagerade team av specialtläkare. Dessutom öppnade Medicovers sjukhus Navi Mumbai stadens första avancerade traumacenter, som erbjuder heltäckande akutvård från prehospitala insatser och specialistbehandling till rehabilitering efter sjukhusvistelsen.

Tionde utgåvan av Medicover-rapporten om hälsoeffekter hos anställda

Medicover har släppt den tionde utgåvan av rapporten Work. Health. Economy. Den analyserar data från nästan 600 000 anställda som omfattas av Medicover i hela Polen. Denna unika rapport beskriver de viktigaste hälsoproblemen och faktorerna som påverkar anställdas frånvaro, tar även upp psykisk hälsa och fysisk aktivitet och innehåller en aktuell beräkning av de kostnader som arbetsgivarna ådrar sig på grund av utvalda sjukdomar hos anställda. Resultaten visar tydligt att tillgång till högkvalitativ hälso- och sjukvård ger mätbara fördelar för både anställda och arbetsgivare.



Medicover gör ett stort förvärv av fitnesskedjan CityFit i Polen

Medicover har stärkt sin närvaro inom träningssektorn med förvärvet av 26 CityFit-anläggningar i 17 städer i Polen. CityFit, ett rikstäckande nätverk av automatiserade gym som är öppna dygnet runt, har varit verksamt i 12 år och är känt för sin moderna teknik, förstklassiga utrustning och prisbelönta kundservice. Dess anläggningar, som sträcker sig från 1 400 till 3 200 kvadratmeter och är uppdelade i flera träningszoner, betjänar nästan 130 000 aktiva medlemmar och har hittills tagit emot över en miljon kunder. Förvärvet utgör Medicovers största investering inom träningssektorn och är ett av de största i företagets trettiåriga historia.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Översikt – Healthcare Services

Medicover har etablerat sig som en ledande leverantör av hälso- och sjukvårdstjänster och är en viktig aktör i Central- och Öst-europa samt Indien.

Healthcare Services ger tillgång till omfattande hälso- och sjukvård för miljontals människor i sju länder med hög klinisk standard och banbrytande innovation inom kundservice.

Divisionens största marknader är Polen, Rumänien och Indien. Företagets närvaro i dessa länder sträcker sig bortom affärsverksamheten. På dessa marknader fungerar Medicover som en viktig opinionsbildare, rådgivare och pålitlig röst i diskussioner om framtidens hälso- och sjukvård, vilket har en konkret påverkan på

hela samhällets välbefinnande. Företaget stärker innovation och levererar tjänster av högsta kvalitet för att förbättra upplevelsen för kunder och patienter och hjälper dem genom hela livet – från fertilitet, förlossning och de första åren till förebyggande vård i vuxen ålder och specialiserad hjälp i äldre åldrar.

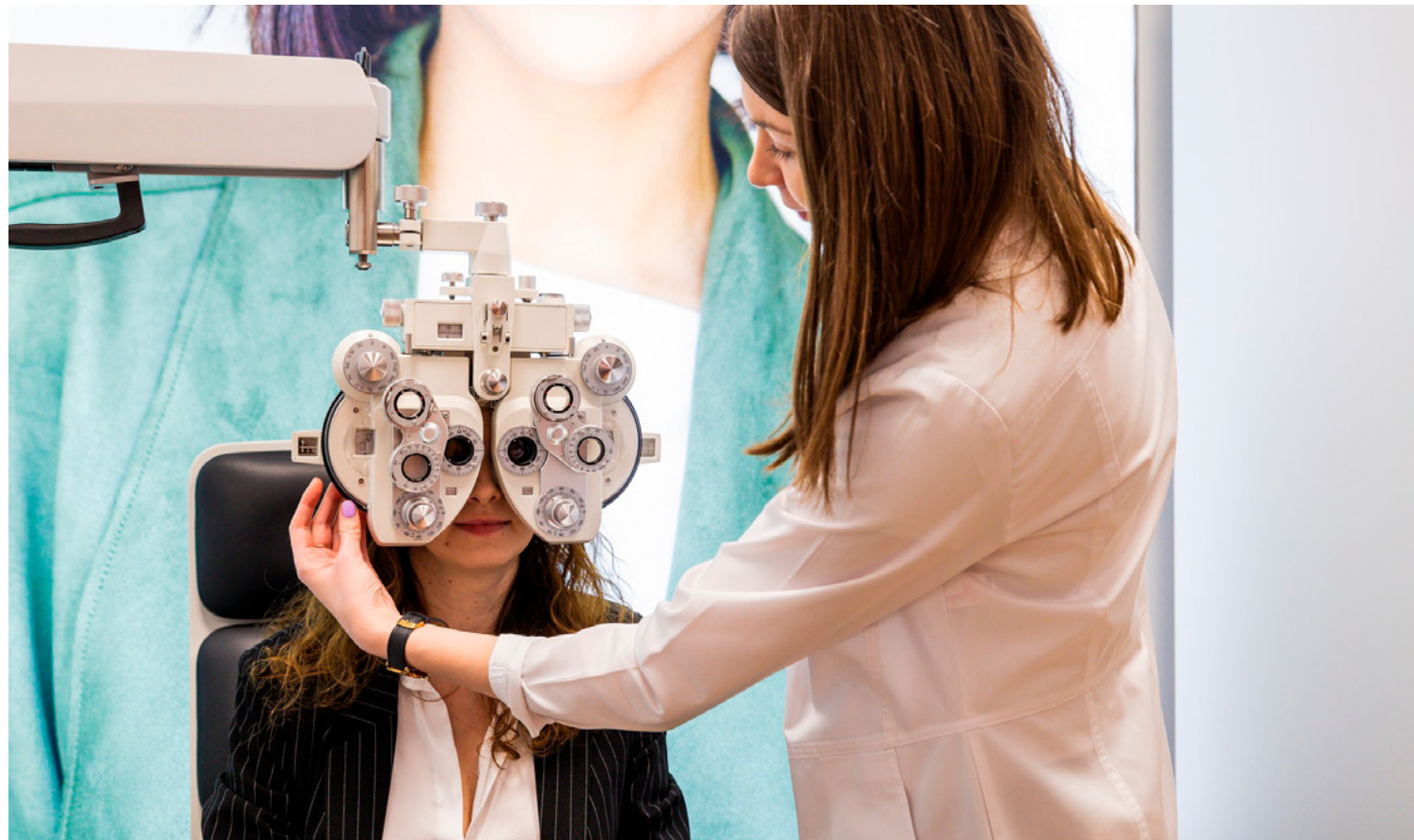
Medicover erbjuder ett brett, strategiskt anpassat utbud av tjänster som speglar företagets unika syn på hälsa och välbefinnande.

År 2025 var ett jubileumsår för Medicover och även en aktiv investeringsperiod för divisionen Healthcare Services. I enlighet med investeringsstrategin genomförde företaget sitt hittills

största förvärv inom fitnessbranschen, av kedjan CityFit i Polen, och utökade sin närvaro på sjukhusmarknaden i Rumänien genom förvärvet av Endometriosis Centre i Cluj.

Under 2025 ökade intäkterna med 13,1 procent och uppgick till 1 650,2 MEUR (1 458,7 MEUR), vilket motsvarar 69 procent av koncernens intäkter. EBITDAaL var 191,7 MEUR (133,5 MEUR).

Antalet medlemmar minskade med 280 tusen till 1 546 tusen medlemmar på grund av överföringen av den ungerska försäkringsportföljen. Exklusive Ungern ökade antalet medlemmar något jämfört med slutet av 2024.



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

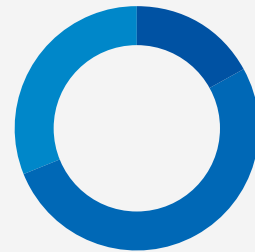
Tjänster

Medicover är en heltäckande leverantör av privatfinansierade hälso- och sjukvårdstjänster som är engagerad i att stödja individer i alla livets skeden. Företaget fokuserar på att förbättra den fysiska hälsan, främja välbefinnandet och tillhandahålla

integrerad, patientcentrerad vård. Dess utbud omfattar förebyggande vård och specialistvård, sjukhustjänster, avancerade tandvårdsbehandlingar och banbrytande fertilitetslösningar. Medicover erbjuder även innovativa hälso- och friskvårds-

program, inklusive tillgång till gym och sportanläggningar samt personliga kostplaner.

Affärsmodell – Healthcare Services



- Offentlig finansiering
17 %
- Privat finansiering
Kontantbetald vård (FFS)
52 %
- Privat finansiering
Förbetalad vård
31 %

Intäktsbas	Tjänster	Kunder	Länder
Offentlig finansiering	<ul style="list-style-type: none"> • Tandvård • Sjukhusvård • Fertilitet 	Personer som omfattas av den allmänna sjukvårdsförsäkringen	Polen Indien Rumänien Tyskland
Privat finansiering Kontantbetald vård (FFS)	<ul style="list-style-type: none"> • Primärvård • Specialistvård • Sjukhusvård • Tandvård • Rehabilitering 	Privatpersoner	Polen Indien Rumänien Danmark Norge Tyskland Ukraina
Privat finansiering Förbetalad vård	<ul style="list-style-type: none"> • Primärvård • Specialistvård • Sjukhusvård • Tandvård 	Företag och arbetsgivare Privatpersoner och familjer	Polen Rumänien

Offentlig finansiering

Offentlig finansiering täcker främst betalning för akut sjukhusvård i Warszawa, förlossningsvård på Neomedics sjukhus, fertilitetsbehandlingar på CDT Medicus i Polen samt sjukhustjänster i Indien och Rumänien.

Kontantbetald vård (FFS)

Patienter eller kunder betalar för varje tjänst separat, vanligtvis vid tidpunkten för tjänstens utförande eller strax därefter.

Förbetalad vård

Intäkter från abonnemangsbaserad sjukvårdsförsäkring som erbjuds företagskunder och privatkunder genom den integrerade vårdmodellen.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Polen

Företagstjänster

Medicover har en stark position inom business-to-business (B2B) i den arbetsgivarfinansierade förbetalda vården. I Polen ansvarar enheten Business Services för att tillhandahålla medicinska tjänster som omfattar öppenvård och specialistvård, samt hälsolösningar som Medicovers sportpaket, individuella förmåner inom programmet Medicover Benefits och ett nätverk av gym och fitnessklubbar. Tjänsterna är främst inriktade på B2B-lösningar och tjänster som är skräddarsydda för företag och deras anställda.

Öppenvård

Medicovers moderna vårdcentraler finns i många städer över hela Polen. Dessa erbjuder ett brett utbud av personliga och onlinebaserade (telemedicinska) tjänster, inklusive förebyggande vård, fysioterapi, vaccinationer och diagnostik.

Medicover Sport

Medicover Sport erbjuder företagskunder och privatpersoner ett brett utbud av sport- och onlinpaket med tillgång till ett nationellt nätverk av mer än 6 200 tränings- och friskvårdsanläggningar. Dessa inkluderar partneranläggningar och av Medicover ägda fitnessklubbar och gym. Personer som har tillgång till paketet kan utnyttja över 85 olika typer av tränings-, rekreations- och underhållningsaktiviteter.

Förmåner

Medicover Benefits är en modern och helt automatiserad plattform för hantering av alla företagsförmåner, såsom sjukvårdspaket, träningskort och försäkringar, samt företagets fond för sociala förmåner. Genom en rad egna lösningar och samarbeten med nästan 360 leverantörer tillgodoser Medicover Benefits-plattformen de individuella behoven hos företag och deras anställda.

Konsumenttjänster

Konsumenttjänsterna riktar sig till enskilda patienter och tillhandahålls direkt genom en B2C-modell (business-to-consumer), huvudsakligen enligt en kontantbetald modell (FFS-modell). Medicover erbjuder ett brett utbud av hälso-tjänster för konsumenter, däribland tandvård, sjukhusvård,



fertilitetsbehandlingar, optiktjänster, apotek och kostrådgivning – tillgängligt för både befintliga medlemmar och enskilda kunder.

- **Tandvård** - Medicover förändrar tandvårdsmarknaden i Polen och Tyskland. Nätverket omfattar 110 moderna center med 720 tandläkarstolar som erbjuder ett omfattande utbud av tandvårdstjänster. Patientvården sköts av ett team av mycket välutbildad personal som består av tandläkare, tandhygienister, tandsköterskor och receptionister. Tandvårdserbudandet lämpar sig för hela familjen. Det omfattar traditionell tandvård, implantologi, protetik, ortodonti och pediatrik. Tandvårdstjänster är tillgängliga för patienter som har abonnemang för medicinska tjänster, samt på basis av kontantbetald vård. Kliniker finns i Polens större städer och i städer i norra Tyskland, bland annat Berlin, Potsdam och Hamburg.
- **Sjukhus och kliniker** – Medicover driver sjukhus med en eller flera specialiteter i Polen. Portföljen omfattar 11 anläggningar, inklusive förstklassiga remissjukhus och kompetenscentrum, som erbjuder ett brett utbud av specialistvård såsom kardiologi, gastroenterologi, obstetrik, neonatologi, ortopedi, gynekologi och onkologi. Medicover erbjuder även ett förstklassigt utbud av fertilitetsbehandlingar i Polen genom InviMed, ett nätverk av kliniker som specialiserar sig på omfattande diagnostik och infertilitetsbehandling.

- **Fertilitet** – Medicover erbjuder ett utbud av förstklassiga fertilitetsbehandlingar, inklusive IVF, äggdonation och spermabanker. Mindre verksamheter finns även i Danmark, Norge och Ukraina.
- **Detaljhandel** – Medicover erbjuder optiktjänster i Polen genom sina varumärken OKKO och Medicover Optician, som tillhandahåller professionell rådgivning och högkvalitativa synprodukter såsom receptbelagda glasögon, solglasögon och kontaktlinser, allt med stöd av skickliga optiker. Medicovers apotek, som finns i större polska städer och ligger nära viktiga medicinska centrum, utgör en central del av den integrerade patientvården. MediDiet tillhandahåller individuellt anpassade kostplaner för att tillgodose specifika hälsobehov i Polen, och Medicover Vital tillhandahåller noggrant utvecklade kosttillskott som innehåller vitaminer, mineraler och växtextrakt.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

● Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Rumänien

Medicovers rumänska portfölj omfattar vårdcentraler, sjukhus med flera specialistområden och apotek. Företaget är fortfarande den enda vårdgivaren i landet som även erbjuder kunderna en sjukvårdsförsäkring. Medicover erbjuder vård inom flera specialistområden i Rumänien via fem sjukhus med multi-disciplinär vård i Bukarest, Cluj-Napoca, Oradea och Craiova. Apotek i närheten av företagets anläggningar är en integrerad del av Medicovers omfattande patientvårdsprogram i Rumänien.

Indien

Medicover driver ett nätverk av sjukhus i Indien som erbjuder specialistvård och multidisciplinär behandling. Medicover är en av de nio största privata vårdgivarna i Indien (sett till antalet sängar), med 23 sjukhus och 4 728 sängar, vilket ökar tillgången till vård av högsta kvalitet. Portföljen omfattar även sjukhus som specialiserar sig på behandling av kvinnor och barn samt Medicovers cancerinstitut. Under andra halvåret 2025 öppnade Medicover ett nytt sjukhus i Hyderabad och kommer att öppna ytterligare ett i början av 2026. Medicover äger 66,9 procent av Medicover Hospitals India.

Strategiska initiativ

Behålla och utöka kundbasen

- 1 nytt sjukhus i Indien med 300 sängar och med flera specialistområden
- 5 nya öppenvårdskliniker i Polen
- Förvärv av CityFit stärker Medicovers träningsutbud i Polen

Utöka tjänsteutbudet

- Medicover lanserar MediPoint-hubbar i 8 Synevo-anläggningar
- Medicovers sjukhus i Warszawa utförde Europas första ingrepp med en ny generation av aortapoteser
- Öppnade ett center för onkologisk endokrinologi på Piperasjukhuset i Bukarest, Rumänien
- Första njurtransplantation genomfördes i Medicovers sjukhus i Kurnool, Indien
- Första femte generationens da Vinci-robotkirurgi i Polen

Driva operationell effektivitet

- Införande av nya patientvägar som förbättrar kvaliteten på tjänster
- Nya funktioner i online-app resulterar i mycket höga användarbetyg på 4,7
- Medicover Hospitals i Navi Mumbai öppnade stadens första avancerade traumacenter
- Starkt genomförande av effektiviseringsåtgärder, särskilt inom telemedicin, underleverantörer och rehabilitering
- Medicover i Polen tilldelades utmärkelsen Service Quality Star för sin exceptionella vård och kundnöjdhet

Verksamhet per huvudmarknad	Intäkter, MEUR	Vård-kliniker	Sjukhus	Sängar	Fertilitets-kliniker	Tandläkar-stolar	Tandvårds-kliniker	Gym	Övriga anläggningar	Vård-yta (m ²)	Medlemmar	Besök (miljoner)	Medarbetare
Polen	1 154,5	113	11	598	6	496	81	176	79	451 235	1 252 961	9,8	22 527
Indien	203,6	2	23	4 728	2	-	-	-	25	291 398	-	1,2	9 851
Rumänien	186,6	68	6	726	-	-	-	-	2	62 127	293 436	1,7	4 359
Övriga	105,5	4	1	90	10	224	29	-	1	26 785	-	1,7	1 400
Summa	1 650,2	187	41	6 142	18	720	110	176	107	831 545	1 546 397	14,4	38 137

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

• Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Diagnostic Services

Vi skapar mervärde inom diagnostik genom insikter och innovation



Blodprovscentraler



Diagnostik



Genetisk sekvensering



Genetisk rådgivning



Kliniker



Laboratorier



Tjänster för kliniska prövningar

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

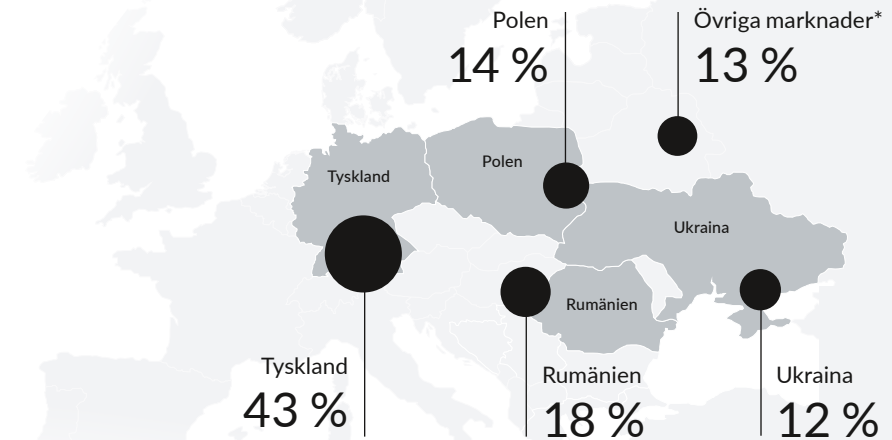
Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

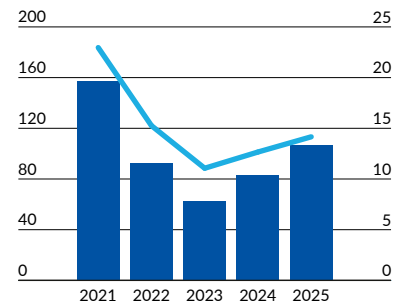
Medicover förser vårdpersonal och patienter med användbara hälsorelaterade insikter genom ett brett utbud av diagnostiktjänster som omfattar alla större kliniska specialiteter – från rutinmässiga blodprover till avancerade genetiska analyser. Tjänsterna levereras via ett nätverk av laboratorier, blodprovscentraler och kliniker och omfattar även expertis inom genetisk rådgivning och stöd för kliniska prövningar, allt med hjälp av den senaste tekniken och levererat av expertteam.

Fakta om Diagnostic Services

- 754,9 MEUR i intäkter
- 152,4 miljoner laboratorietester
- 15,8 miljoner personer har erhållit tjänster
- 15 länder
- 11 025 medarbetare
- 12 000 tester i portföljen
- 87 net promoter score i Rumänien
- 11 laboratorietester utförs varje sekund under en arbetsdag

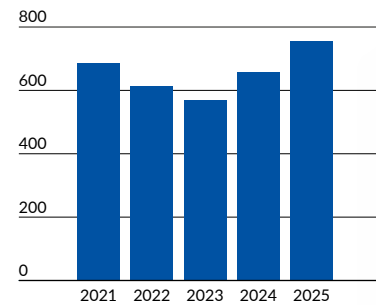


EBITDAaL och EBITDAaL-marginal

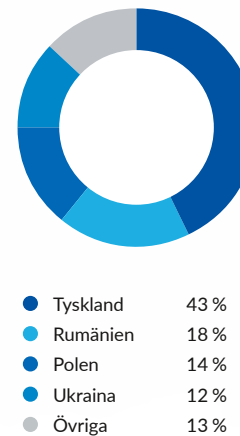


● EBITDAaL, MEUR
— EBITDAaL-marginal, %

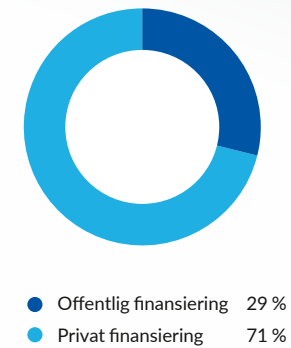
Intäkter, MEUR



Intäkter per land



Intäkter per betalare



*Övriga marknader (Bosnien-Hercegovina, Bulgarien, Kroatien, Cypern, Georgien, Grekland, Moldavien, Nordmakedonien, Serbien, Slovenien och Turkiet)

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

● Diagnostic Services

Medicovers varumärken

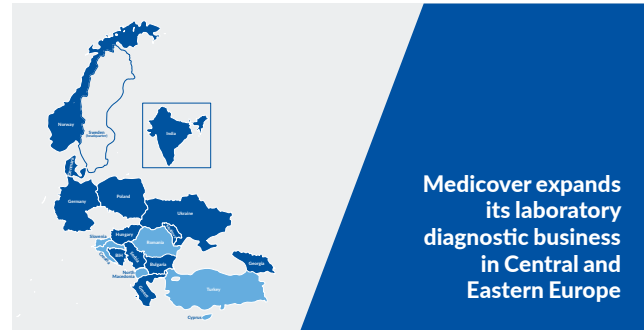
Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Diagnostic Services – några aktiviteter under 2025



Förvärvet av SYNLAB stärker den regionala närvaron

Genom förvärvet av SYNLABs verksamheter i Rumänien, Turkiet, Cypern, Slovenien, Kroatien och Nordmakedonien har Medicover etablerat sig på tre nya marknader och utökat sin regionala närvaro. Förvärvet omfattade 30 laboratorier och 100 blodprovscentraler, med stöd av över 600 skickliga yrkesutövare som tillhandahåller viktiga rutinmässiga och avancerade diagnostiktjänster till allmänheten, specialistläkare och sjukhus. Förvärvet stärker Medicovers tjänstekapacitet, möjliggör integration av avancerade tester i hela nätverket och ökar effektiviteten genom centraliserad laboratorieverksamhet och förbättrad upphandling på alla marknader.

Ny integrerad öppenvårdsanläggning i Polen kombinerar Medicover kliniker med Synevo diagnostik

Medicover och Synevo har lanserat sin första MediPoint i Polen, där en Medicover klinik integreras med en lokal Synevo blodprovscentral. Modellen förbättrar effektiviteten, utökar tillgången till diagnostik utanför klinikens öppettider och erbjuder patienterna en snabbare och bekvämare väg från konsultation till diagnos.



Medicovers största tyska laboratorium expanderar

IMD Laboratory Berlin, det största laboratoriet i Medicovers tyska nätverk, fortsatte att expandera. Med över 400 anställda som hanterar cirka 7 500 beställningar dagligen spelar IMD en central roll i tillhandahållandet av avancerad diagnostik. Projektet Campus Berlin omfattar ett nytt mikrobiologiskt center och en omorganisation av huvudbyggnaden för att öka effektiviteten och stödja tillväxt, stärka IMD:s förmåga att leverera innovativ, högkvalitativ diagnostik och befästa sin ledande position inom laboratoriemedicin.

Medicover Genetics utvecklar sin forskning och utveckling inom vätskebiopsi och analys av minimal kvarvarande sjukdom (MRD)

Medicover Genetics har nått viktiga milstolpar i den pågående kliniska studien DART som leds av Oslo universitetssjukhus. Interimsresultat visade att Medicover Genetics ctDNA-baserade analys för minimal kvarvarande sjukdom (MRD) kan förutsäga progressionsfri överlevnad (PFS) hos patienter som lider av icke-småcellig lungcancer (NSCLC). Detta är ett viktigt steg mot fullständig klinisk validering av MRD-analysen och kommersialiseringen planeras till andra halvåret 2026.



Synevo i Rumänien får en utmärkelse för kundorienterad excellens

Synevo i Rumänien utnämndes till "Bästa kundorienterade företag" i kategorin Medicinska nätverk vid CX-konferensen i Bukarest, regionens ledande evenemang inom kundupplevelser. Utmärkelsen visar på Synevos engagemang för att sätta kunderna i centrum för sin verksamhet och leverera diagnostiktjänster med förtroende, empati och respekt. Det understryker också företagets roll som riktmärke inom patientorienterad diagnostik och speglar engagemanget hos teamen på blodprovscentraler, callcenter samt digitala, operativa och supportrelaterade funktioner.

Synevo utökar diagnostiktjänsterna i Ukraina

Som en del av strategin att utöka utbudet har Synevo Ukraina stärkt sina diagnostiktjänster genom avancerad histopatologi och AI-assisterad cytologi. Ett nytt histopatologilaboratorium möjliggör ett bredare utbud av vävnadsbaserade tester, medan landets första AI-drivna screening för livmoderhalscancer, med individuella cytologipass, garanterar större precision och transparens. I samarbete med Ukrainas nationella hälsovårdsmyndighet (NHSU) utökar Synevo tillgången till högkvalitativ diagnostisk vård i hela landet. Dessa initiativ breddar inte bara Synevos portfölj utan stärker också företagets engagemang för att förbättra hälso- och sjukvårdsresultaten i hela landet.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

● Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Översikt – Diagnostic Services

Medicover är en ledande diagnostikpartner i 15 länder. Dess omfattande nätverk består av 135 laboratorier, 1 046 blodprovscentraler och 36 kliniker. Under 2025 utfördes 152,4 miljoner tester. Divisionen Diagnostic Services är verksam på flera olika geografiska platser och anpassar sig efter lokala hälso- och sjukvårdssystem. I Tyskland är laboratoriediagnostiktjänster främst tillgängliga genom läkarbesök och ersätts genom både det offentliga vårdsystemet och privata försäkringsbolag. I Central- och Östeuropa däremot dominerar en modell med

kontantbetald vård, vilket gör det möjligt för patienter att konsultera läkare eller vända sig direkt till Medicovers diagnostikcenter. Avancerade tester står för 47,7 procent av divisionens intäkter och 6,5 procent av volymen. Medicover spelar en viktig roll inom förebyggande vård, tidig upptäckt, korrekt diagnos och kontinuerlig övervakning – och bidrar därmed till att forma framtiden för laboratoriemedicin och förbättra hälsoutfallen för miljontals människor. Medicover Genetics driver genomisk medicin genom omfattande genetiska tester, rådgivning, innovation inom forskning

och utveckling samt tekniköverföring. Medicover Integrated Clinical Services (MICS) stöder dessutom kliniska prövningar och läkemedelsutveckling med central laboratorie- och precisionsmedicinsk expertis.

Intäkterna för 2025 uppgick till 754,9 MEUR (658,0 MEUR), vilket motsvarar 31 procent av koncernens intäkter. EBITDAaL uppgick till 106,8 MEUR (82,7 MEUR).



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

● Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

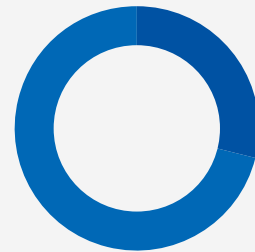
Tjänster

Medicover erbjuder ett omfattande utbud av diagnostiktjänster med en portfölj på mer än 12 000 laboratorieparametrar som omfattar alla större kliniska specialiteter – från rutinmässiga blodprover till avancerade genetiska analyser. Dessa tjänster stöder individer i alla livets skeden, från förebyggande

behandling och tidig upptäckt till kontinuerlig övervakning och personlig vård, vilket i slutänden främjar livslängd och allmänt välbefinnande. Medicover tillhandahåller även integrerade lösningar för kliniska provningar och gör det möjligt för partnerlaboratorier över hela världen att etablera eller utöka den egna

genetiska testningskapaciteten genom Medicovers egenutvecklade tekniköverföringsplattform. Genom fortgående forskning och utveckling tar Medicover ständigt fram nya diagnostiska tester och verktyg, vilket gör det ännu enklare för människor att

Affärsmodell – Diagnostic Services



- Offentlig finansiering
29 %
- Privat finansiering
71 %

Intäktbas	Tjänster	Kunder	Länder
Offentlig finansiering	Komplett utbud av tester, från rutinmässiga till avancerade, en skalbar tekniköverföringsplattform för genetiska lösningar, expertis inom genetisk rådgivning samt integrerade tjänster inom kliniska provningar och precisionsmedicin	Läkare som ordinerar provtagning på patienter inom den allmänna sjukvårdsförsäkringen	Tyskland Rumänien Polen Ukraina
Privat finansiering	<ul style="list-style-type: none"> • Biokemi, immunologi, serologi, genetik, cytologi, histopatologi och andra specialistområden • Tjänster som tillhandahålls genom egna laboratorier, blodprovscentraler och kliniker • Tekniköverföringsplattform, som tillhandahåller skräddarsydda, nyckelfärdiga genetiska lösningar • Tillhandahållande av CE-IVD-märkta provkit för genetiska tester • Genetisk rådgivning • Tjänster för kliniska provningar, inklusive patientrekrytering och behandlingsvägledande diagnostik 	Vårdgivare, patienter, forsknings- och läkemedelspartner, arbetsgivare, organisationer och laboratorier	Tyskland Rumänien Polen Ukraina Övriga

Offentlig finansiering

I Tyskland tillhandahålls diagnostiktjänster genom läkarbesök och ersätts av det offentliga hälso- och sjukvårdssystemet.

Privat finansiering – kontantbetald vård (FFS)

I Central- och Östeuropa betalar patienterna direkt för diagnostiska tjänster, antingen genom

att besöka läkare eller genom att vända sig till Medicovers blodprovscentraler och laboratorium.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

fatta välgrundade beslut om sin hälsa, vilket bidrar till utvecklingen av modern hälso- och sjukvård.

Framåt kommer innovativ diagnostik, digitalisering och AI att vara avgörande för utformningen av framtidens laboratorium. Framstegen inom digitalisering och automatisering minskar det manuella arbetet, förkortar handläggningstiderna, minimerar fel och optimerar processerna. AI och maskininlärning optimerar laboratorieverksamheten ytterligare och stöder automatiserad tolkning av resultat genom att utnyttja stora datamängder. Genomisk och molekylär diagnostik förväntas spela en allt större roll för att möjliggöra en individanpassad behandling, särskilt inom onkologi och telemedicin, vilket bidrar till att åtgärda bristen på laboratorieexperter. Medicover strävar ständigt efter att förbättra sin operativa effektivitet, med innovation och digitalisering som en fast del av företagets DNA.

En nav-och-eker-modell (hub-and-spoke) för verksamheten säkerställer effektiv, skalbar och högkvalitativ tjänsteleverans på alla Medicovers marknader.

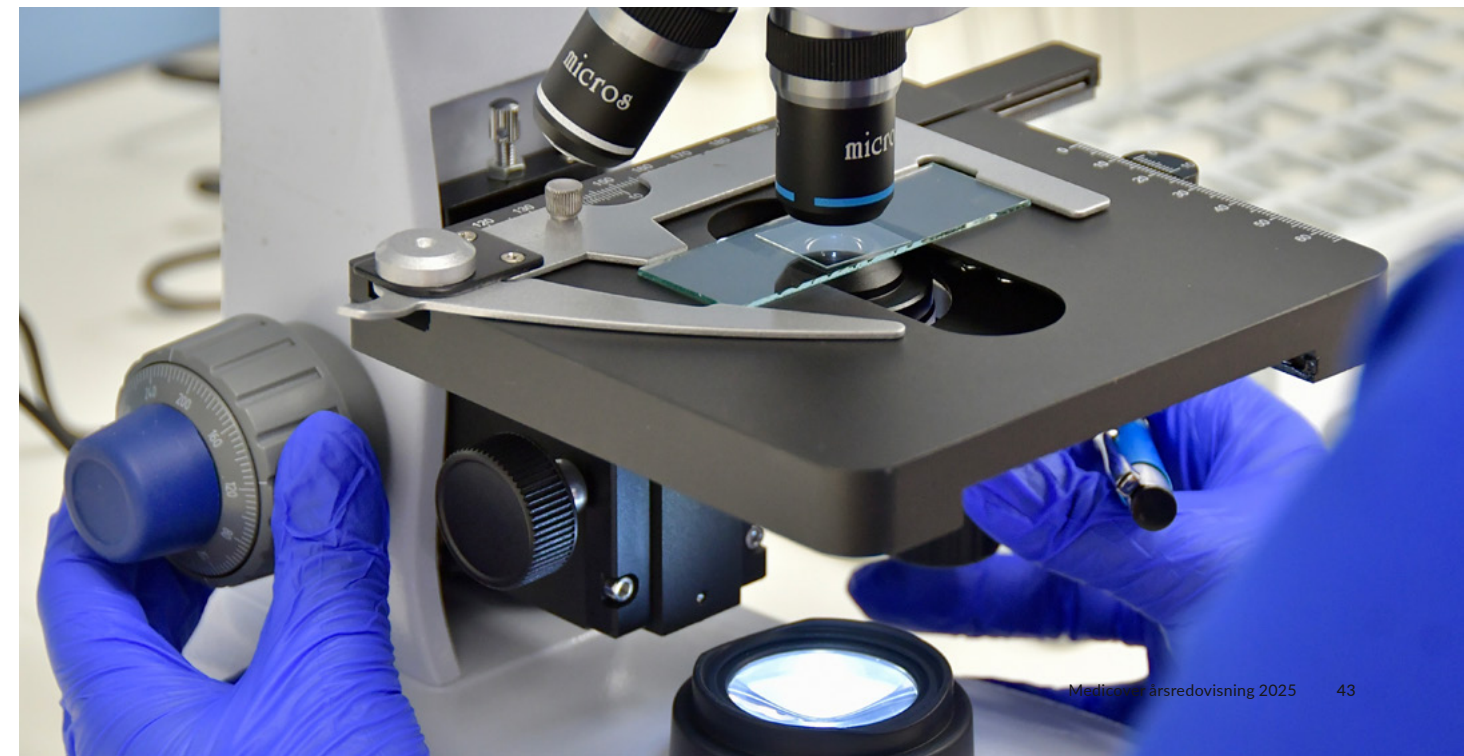
- **Centrala och regionala laboratorier** – centrallaboratorier tillhandahåller avancerad diagnostik och stöder kliniska provningar. Genom att fungera som nav i respektive verksamhetsland genomför de standardtester, immunologiska, molekylära, patologiska och avancerade tester. De regionala laboratorierna, som är belägna runt centrallaboratorierna, tillhandahåller ett antal standardtester och tester med kortare bearbetningstid, ofta med leverans samma dag.
- **Sjukhuslaboratorier** – tillhandahåller akuta diagnostiska tester och underlättar extern tillgång till ett brett spektrum av tester.
- **Lokala laboratorier** – utför och bearbetar standardtester och enklare tester som kräver snabb återkoppling till kund.
- **Specialiserade laboratorier (internationella laboratorier)** – erbjuder centraliserade tjänster inom vissa områden, exempelvis särskilda tester inom immunologi, genetik och histopatologi.
- **Blodprovscentraler** – erbjuder blod-, urin- och salivprovtagning. Proverna transporteras därefter till Medicovers laboratorier för analys.
- **Medicover-kliniker** – utgör ett nätverk av anläggningar i Tyskland som är specialiserade på endokrinologi, hiv, genetik och reumatologi. Många av de tillstånd som behandlas inom dessa specialistområden är kroniska och kräver kontinuerliga undersökningar under hela livet.

Medicover Genetics

Medicover Genetics är en viktig del av Diagnostic Services och specialiserar sig på genomisk medicin, laboratorieunderstöd och kliniska tester. Medicover Genetics har åtta laboratorier i sex länder (Tyskland, Cypern, Grekland, Rumänien, Polen och Ukraina) och är verksamt i Europa, Asien och Afrika, där man erbjuder genetiska tester, rådgivning och CE-IVD-lösningar. En mångsidig tekniköverföringsplattform gör det möjligt för tredjepartslaboratorier att utföra egna, interna tester. Medicover Genetics driver också forskning inom vätskebiopsi för val av behandling och testning av minimal kvarvarande sjukdom (MRD) genom studier av kliniska valideringar.

- **Genetisk testning** – Medicovers utbud av genetiska tester ger heltäckande kliniska insikter genom att kombinera avancerad genomteknik med expertutvärdering. Medicover Genetics erbjuder sina partner en komplett multi-omikportfölj, från cytogenetik till helgenomsekvensering, tillsammans med sekvenseringstjänster och tillgång till kuraterade moln-baserade bioinformatiktjänster.

- **Tekniköverföring** – Medicover erbjuder tekniköverföringsmöjligheter genom global licensiering av sin egenutvecklade plattform, som har tagits fram av företagets forsknings- och utvecklingsteam. Plattformen gör det möjligt för partner att etablera eller utöka sitt interna utbud av genetiska tester med skalbara, nyckelfärdiga lösningar som stöds av CE-IVD-kit. Detta gör det möjligt för tredjepartslaboratorier att leverera högkvalitativ genetisk diagnostik lokalt, från CE-märkta icke-invasiva prenatala tester (NIPT) till ett brett utbud av genomiska IVDR-analyser.
- **FoU-tjänster** – Medicovers interna FoU-team driver diagnostisk innovation genom egenutvecklad analysutveckling för icke-invasiva prenatala tester (NIPT), testlösningar för vätskebiopsi och minimal kvarvarande sjukdom (MRD), samt integrerad bioinformatik och strategisk utveckling av immateriella rättigheter. Teamet har en stark immaterialrättslig portfölj med över 180 patent i Europa, USA och Asien.
- **Genetisk rådgivning** – Medicover Genetics tillhandahåller expertis inom genetisk rådgivning som stöd till specialister och patienter med tolkning av resultat, förebyggande åtgärder och behandlingsalternativ.



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

● Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Medicover Integrated Clinical Services (MICS)

MICS tillhandahåller globala helhetslösningar som är utformade för att påskynda kliniska prövningar, läkemedelsutveckling och kommersialisering av innovativa terapier. Med hjälp av Medicovers omfattande diagnostik- och vårdnätverk erbjuder MICS en omfattande mängd lösningar – inklusive centrala laboratorietjänster, site management och precisionsmedicinska tjänster. Som en helhetsleverantör för läkemedels- och bioteknikföretag samt kontraktsforskningsorganisationer (CRO:er) integrerar MICS avancerad diagnostik och sitt heltäckande nätverk för klinisk forskning för att tillhandahålla skraddarsydda, patientcentrerade lösningar som förbättrar resultaten och gör framsteg inom personanpassad vård.

- **Centrala laboratorietjänster** – tillhandahåller laboratorietjänster för kliniska prövningar och hanterar alla steg från studiens start till rapportering av slutligt resultat.
- **Site management organisation (SMO)** – stöder patientrekrytering och hanterar hela den kliniska prövningsprocessen med hjälp av stora studiecenter och Medicovers nätverk för klinisk forskning.
- **Precisionsmedicin** – Levererar multi-omiklösningar och skraddarsydda lösningar för behandlingsväglädd diagnostik för att stödja riktade terapier och läkemedelsutveckling, som täcker alla stadier från upptäckt och validering av biomarkörer till myndighetsgodkännande och kommersialisering.

Strategiska initiativ

Framsteg under 2025 baserat på tre huvudsakliga strategiska områden

Behålla och utöka kundbasen

- +115 blodprovscentraler
- +23 laboratorier
- Förvärvat SYNLABs verksamhet i sex länder varav tre nya marknader
- Ökad volym av laborietester i Tyskland
- Två MICS-anläggningar öppnade i München och Warszawa
- Ökad testkapacitet och förbättrade handläggningstider på Campus Berlin
- Samarbete med läkemedelsföretag för att göra framsteg inom behandlingsväglädd diagnostik
- MediPoint öppnades i Polen, vilket förbättrar patienternas tillgång och tjänster

Utöka tjänsteutbudet

- Förvärvat SYNLABs verksamhet i sex länder varav tre nya marknader
- Medicover Genetics uppnådde milstolpar inom vätskebiopsi för minimal kvarvarande sjukdom (MRD)
- Medicover Genetics lanserade farmakogenomiska förebyggande tester
- GENActive tillhandahöll personliga hälsoinsikter och personlig vägledning
- Automatiserat cytogenetiksystem lanserades i Rumänien
- Synevo expanderar i Turkiet med laboratorium i Adana
- Synevo Ukraina introducerade avancerad histopatologi och cytologisk diagnostik

Driva operationell effektivitet

- CE IVDR-certifiering har förstärkt den genomiska plattformen
- Effektivitet och hållbarhet i tyska laboratorier har stärkts
- Medicover Tyskland förbättrade sin operativa effektivitet och hållbarhet
- Digitaliserade processer

Verksamhet per huvudmarknad	Intäkter, MEUR	Totalt antal laboratorier	Central-laboratorier	Regionala laboratorier	Sjukhus-laboratorier	Specialiserade laboratorier	Blodprovscentraler	Medicover-kliniker	Vårdyta (m ²)	Laborietester (miljoner)	Medarbetare
Tyskland	325,2	14	3	5	1	5	44	33	44 163	47,3	2 672
Rumänien	138,4	29	2	23	2	2	239	–	35 386	23,8	1 965
Polen	106,1	26	–	7	13	6	154	3	15 665	37,7	1 674
Ukraina	85,9	6	1	5	–	–	362	–	30 416	26,0	2 619
Övriga	99,3	60	14	32	10	4	247	–	28 779	17,6	2 095
Summa	754,9	135	20	72	26	17	1 046	36	154 409	152,4	11 025

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

● Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Lokala varumärken med global styrka

Starka lokala varumärken är en naturlig del av vår strategi och kombinerar lokalt förtroende och igenkänning med Medicovers övergripande styrka.

Varumärken inom Healthcare Services

Företagstjänster	Konsumenttjänster	Internationella tjänster

Medicover

- Medicover i korthet
- 2025 i korthet
- Vd har ordet
- Affärsmodell
- Strategisk inriktning
- Finansiella mål
- Marknad
- Healthcare Services
- Diagnostic Services
- Medicovers varumärken
- Klinisk kvalitet
- Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Varumärken inom Diagnostic Services

Laboratorier



MEDICOVER
GENETICS



MEDICOVER
DIAGNOSTICS



MEDICOVER
INTEGRATED CLINICAL SERVICES



MEDICOVER
LABORATORIES



IMD



diagnos



Medizinisches
Labor Rostock



IHP



synevo




boo-lab
MEDICOVER




IFLb Das Labor.


Kliniker




MEDICOVER




SAALE
KRANKENHAUS
CALBE




wunschkinder
Das Kinderwunschzentrum am Kaiserinnen




Hausarzt
Westend




Infektiologie
Arztforum Seestrasse




Gynäkologikum



Hämostaseologicum



PRA
XIS
JESSEN²



Köthen

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

● Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Klinisk kvalitet

Medicovers medicinska agenda fortsätter att utvecklas i takt med de föränderliga behoven hos de människor och samhällen vi arbetar för. Detta omfattar idag inte enbart traditionell hälso- och sjukvård samt diagnostik utan även förebyggande åtgärder, välbefinnande, genetik, rehabilitering och fitness. Företaget har ett tydligt fokus på effektivitet men minst lika viktigt är åtagandet att leverera ändamålsenlig vård – som faktiskt förbättrar resultat och livskvalitet.



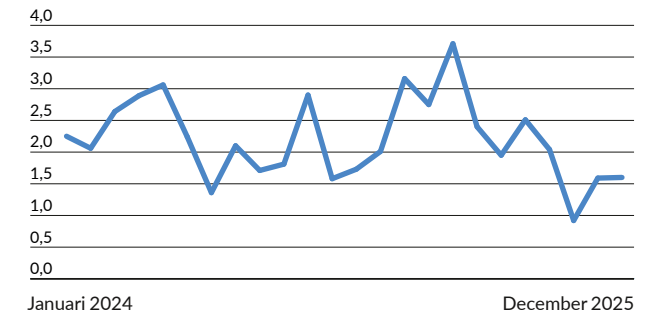
Ramverket för klinisk kvalitet bidrar till att strukturera agendan. Hälso- och sjukvård samt prevention definierar vad Medicover gör. Effektivitet och ändamålsenlighet definierar hur Medicover levererar värde. Under året har fokus varit att samordna dessa delar så att de samverkar och förstärker varandra.

Hälso- och sjukvård: Stärka klinisk styrning och kvalitet

I takt med att Medicover växer har de kliniska styrsystem som säkerställer säkerhet, enhetlighet och lärande i hela verksamheten vidareutvecklats. En stor del av detta arbete har nu nått en hög mognadsgrad, med väletablerade processer som stöds av styrelsens medicinska rådgivande kommitté, vilken samlar erfarna kliniker och närstående yrkesgrupper på samtliga större marknader.

En centraliserad databas för certifieringar avseende regelverk och kvalitet underlättar anläggningarnas förberedelser inför inspektioner och bidrar till att säkerställa efterlevnad av lokala bestämmelser, sekretesskrav och internationella standarder. Parallellt har plattformen för klinisk kvalitetsrapportering i Power BI vidareutvecklats och omfattar nu mer än 5 000 mätvärden. Plattformen ger nästintill realtidsinformation från i princip samtliga kliniska anläggningar. Denna transparens möjliggör tidig identifiering av avvikelser och främjar kontinuerlig kvalitets-

Allvarliga sjukhusförvärvade infektioner (HAI)



förbättring – i linje med den beprövade principen att det som mäts också kan förbättras.

Ett exempel är den löpande uppföljningen av allvarliga sjukhusförvärvade infektioner, som är en fråga om både kvalitet och effektivitet. Medicovers HAI-frekvens uppgick 2025 till 2,1 procent, vilket är något lägre än 2024 (2,2 procent) trots ett högre antal sjukhusinläggningar. Detta illustrerar hur systematisk uppföljning och riktade åtgärder på ett effektivt sätt kan minska sjukhusförvärvade infektioner.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

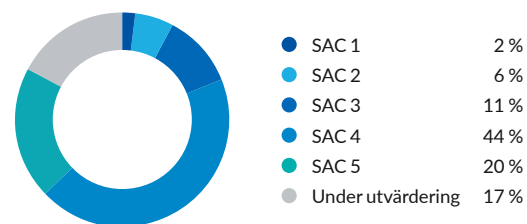
● Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Andel kliniska incidenter per SAC-klassificering¹⁾



¹⁾Påverkan på patienten: Allvarlig vårdskada (SAC 1), ingen vårdskada (SAC 5).
Källa: Medicover 2025

En annan väsentlig utveckling har varit en bredare användning av systemet för rapportering av kliniska incidenter (CIRS). I en yrkesgrupp som präglas av strävan efter klinisk excellens, kan det vara en utmaning att uppmuntra till öppen rapportering av incidenter och tillbud. CIRS-systemet har dock gjort processen enklare och mer standardiserad. Rapporteringen har ökat avsevärt. Även om antalet kliniska incidenter klassificerade som SAC 1 (allvarlig vårdskada) fortsatt är mycket lågt, är det positivt att ett betydligt större antal händelser utan vårdskada ("no harm") samt incidenter med lägre SAC-klassificering nu rapporteras. Detta visar på en kultur präglad av öppenhet, lärande och kontinuerlig förbättring.

Medicinska revisionsprogram förstärker detta arbetssätt ytterligare. Medicinsk revision genomförs enligt standarder som fastställts av lagkrav och internationella normer såsom ISO och ger objektiv feedback om patientförlopp, kliniska resultat, journalföring, kommunikation och patientupplevelser. Exempelvis identifierade en medicinsk revision av en knäleds-protosoperation i Indien förbättringsområden i patientflödena, vilket resulterade i förbättrad behandlingsekvens och effektivitet samt ökat patientengagemang.

Data, rapportering, revision och riskhantering sammanförs i en dynamisk medicinsk riskmatris som utgör grund för både

operativa beslut och strategisk planering. Denna evidensbaserade metod är central för hur kvalitet kan upprätthållas samtidigt som företaget fortsätter att växa.

Prevention: Utvidga ett bredare hälsouppdrag

Hälso- och sjukvård är fortfarande viktigt, men förebyggande åtgärder blir en allt mer väsentlig del av Medicovers verksamhet. Denna förändring återspeglar både kundernas förväntningar och företagets strategiska utveckling.

I Polen skapar det växande nätverket av gym en direkt koppling mellan fitness, välbefinnande och hälso- och sjukvård. Dessa anläggningar stödjer strukturerade hälsofrämjande program och ger tillgång till tillförlitlig information, vilket ofta framhålls i publikationen "Work. Health. Economy.". Programmet Healthy Courage är ett bra exempel. Det riktar sig till personer med fetma och minst en riskfaktor och kombinerar fysisk aktivitet, medicinsk övervakning och beteendestöd. De första resultaten visar på viktminskning, förbättring av övervakade riskfaktorer och minskad sjukfrånvaro.

Öppenvårdsklinikerna förespråkar förebyggande åtgärder på daglig basis, men de erbjuder även riktade sekundärförebyggande program för högt blodtryck, diabetes och sköldkörtelsjukdomar i både Rumänien och Polen. Programmen kombinerar

noggrann uppföljning med standardiserade behandlingsmetoder och har blivit en betydande del i arbetet med att förbättra de långsiktiga resultaten.

Diagnostik och genetik, som blir allt viktigare för förebyggande åtgärder, utvidgar detta ännu mer. Från screening för livmoderhalscancer (Pap-test och HPV-test) till genpaneler för ärftlig cancer, icke-invasiva prenatala tester, bärarscreening och nyföddscreening – dessa tjänster gör det möjligt för oss att upptäcka risker tidigare och bidra till välgrundade beslut. Certifierade genetiska rådgivare ser till att även komplexa upptäckter omsätts i praktisk vägledning för patienter och deras familjer.

Medicover Foundation fortsätter att visa vilken påverkan förebyggande åtgärder har på samhället. Programmen PoZdro! och InCerc som omfattade över 32 000 högstadiel elever i Polen och Rumänien främjade hälsosammare levnadsvanor. Genom Fit School-programmet uppmuntras elever i grundskolan i Polen, Rumänien och Sverige till regelbunden fysisk aktivitet och över 600 000 barn har redan deltagit.

Effektivitet: Nödvändigt, men inte hela sanningen

Effektivitet är fortfarande ett fokusområde för Medicover. Teamen arbetar hårt för att förbättra interna processer, resursfördelning, patientflöde och kostnads hantering, vilket även

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

● Klinisk kvalitet

Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

är viktigt för en hållbar vårdverksamhet. Denna effektivitet säkerställer att kvalitet kan levereras på ett tillförlitligt sätt, att kapaciteten motsvarar efterfrågan och att tjänsterna förblir tillgängliga.

Effektivitet är visserligen viktigt men för kunder som söker svar, behandling och stöd, är ändamålsenlighet det viktigaste måttet på värde. Effektivitet avgör om Medicover använder resurserna väl och ändamålsenlighet avgör om vården verkligen gör skillnad.

Ändamålsenlighet: Mot värdebaserad vård

Den viktigaste kliniska prioriteringen är att stärka ändamålsenligheten, dvs att säkerställa att genomförda insatser leder till bättre hälsoreultat och en förbättrad upplevelse för kunder. Detta utgör grunden för värdebaserad vård. Under den senare delen av året har företaget börjat utveckla system som gör det möjligt att integrera detta tillvägagångssätt på ett mer fullständigt sätt. Den första delen i denna utveckling är central för övergången:

- **Patientrapporterade utfallsmått (PROMs)** – PROMs (Patient-Reported Outcome Measures) ger direkt insikt i om behandlingarna förbättrar livskvaliteten, funktion, symtom och välbefinnande. Dessa kompletterar kliniska indikatorer genom att fånga upp det som är viktigast för patienterna. Pågående pilotprojekt med PROMs omfattar för närvarande ledproteskirurgi, kranskärlbypass och ablationsbehandlingar vid utvalda sjukhus. Om utfallet är positivt är planen att avsevärt utöka användningen av PROMs under de kommande åren. Ytterligare program kommer att uppmuntras.
- **Gemensamt beslutsfattande (SDM)** – SDM (Shared Decision-Making) erkänner att patienternas preferenser och värderingar är avgörande för en effektiv vård. Genom att förbättra kommunikationen, presentera tydliga valmöjligheter och se till att patienterna förstår de troliga fördelarna och riskerna, uppmuntras beslut som överensstämmer med vad varje patient anser vara viktigt. Detta kommer inte bara att öka tillfredsställelsen – det kommer också att förbättra lojalitet, resultat och säkerhet.

- **Att göra rätt från början (GIRFT)** – (Getting It Right First Time) Principen är enkel: tillförlitliga vårdkedjor, tidig och korrekt diagnos, bättre förberedelser och konsekventa bästa praxis minskar komplikationer, förseningar och upprepade ingrepp. GIRFT harmoniserar effektivitet och ändamålsenlighet genom att minimera variationer och hjälpa kliniker att identifiera var små förändringar kan ha stor inverkan.

Tillsammans kommer dessa strategier att stärka Medicovers förmåga att leverera vård som inte bara är säker och snabb, utan också genuint värdefull ur patientens perspektiv.

Framåtblick

Det kommande året kommer att präglas av en fortsatt integrering av hälso- och sjukvård och förebyggande åtgärder, samt ett fortsatt fokus på att kombinera effektivitet med ett starkt engagemang för ändamålsenlighet. Som medicinsk organisation har Medicover ett tydligt syfte: att tillhandahålla säker, relevant och meningsfull vård som förbättrar fler liv både på ett kostnads- effektivt och ändamålsenligt sätt.

Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

● Medicover-aktien

[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Medicover-aktien

Medicovers B-aktie (MCOV B) har varit noterad på Nasdaq Stockholm sedan den 23 maj 2017. Börsvärdet vid årets slut var 33,9 miljarder SEK.

Aktiekapital och aktiestruktur

Det totala aktiekapitalet i Medicover är 30,7 MEUR (30,7 MEUR). Kvotvärdet är 0,2 EUR per aktie. Medicover har tre aktieslag: 76 549 801 A-aktier som har en röst vardera, 74 428 717 B-aktier som har en tiondels röst vardera och 2 556 677 C-aktier som har en tiondels röst vardera. Totalt antal aktier uppgår till 153 535 195 och totalt antal röster uppgår till 84 248 340,4.

Kursutveckling och handelsvolym

Högsta stängningskurs under året var 285,50 SEK den 24 juli och lägsta stängningskurs var 185,00 SEK den 8 januari. Högsta betalkurs under året var 295,00 SEK. Företagets börsvärde var vid årets utgång 33,9 miljarder SEK (29,5 miljarder SEK). Aktiekursen ökade med 14,8 procent (27,9 procent) under året. Den totala aktieomsättningen på Nasdaq Stockholm uppgick till 4 650 174 877 SEK, med en genomsnittlig daglig

handelsvolym på 78 648 aktier. Handeln på Nasdaq Stockholm utgjorde 38 procent av den totala handeln.

Aktieägare och ägarstruktur

Den 30 december 2025 hade Medicover 7 155 (6 465) aktieägare, en ökning med 10,7 procent. Det utländska ägandet uppgick till 22,3 procent av det totala aktiekapitalet (316 aktieägare) och 13,3 procent av rösterna. Finansiella och institutionella aktieägare innehade 77,8 procent av aktiekapitalet och 74,3 procent av rösterna, medan enskilda personer innehade 22,2 procent av aktiekapitalet och 25,7 procent av rösterna.

Utdelning

Enligt företagets utdelningspolicy kan styrelsen godkänna en årlig utdelning på upp till 50 procent av nettoresultatet. Förslag till utdelning ska ta hänsyn till Medicovers långsiktiga utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. A- och B-aktier berättigar till utdelning, men inte C-aktier. Rätt till utdelning beviljas de personer som på avstämningsdagen är listade som aktieägare i aktieboken hos Euroclear Sweden AB. Styrelsen

föreslår en utdelning om 0,20 (0,15) EUR per aktie för 2025, vilken är villkorad av godkännande på årsstämman den 29 april 2026. Den föreslagna utdelningen uppgår till 39 (134) procent av nettoresultatet.

Tyst period

Medicover tillämpar tysta perioder med början 30 dagar före offentliggörandet av delårsrapporter och bokslutskommunikéer. Under dessa tysta perioder anordnas inga investerar-, analytiker- eller pressträffar.

Långsiktiga prestationsbaserade aktieprogram

Årsstämman har sedan 2017 årligen beslutat om att anta långsiktiga prestationsbaserade aktieprogram riktade till nyckelpersoner. Följande tabell sammanfattar programmets huvudegenskaper. Ytterligare upplysningar lämnas i not 8.

Varför investera i Medicover?

Tydlig strategisk agenda och stark position för fortsatt lönsam organisk tillväxt. På väg mot 3,25 miljarder EUR i organiska intäkter och mer fram till 2028, samt en justerad organisk EBITDA som överstiger 600 MEUR.

Starka meriter

— 20,1 procent i genomsnittlig årlig intäktstillväxt sedan börsintroduktionen

Mycket attraktiva marknader

— med stark tillväxt och förväntad ökning av vårdutgifterna

En hållbar och diversifierad affärsmodell

— som minskar riskerna

Värdeskapande för människor och samhälle

— genom positiva hälsoeffekter

Högkvalitativa tjänster

— allt från prevention, välbefinnande och vård genom hela livet

Starka varumärken

Medicover

	Plan 2025	Plan 2024	Plan 2023	Plan 2022	Plan 2021	Plan 2020	Plan 2019
Medicover i korthet	29 april 2025	26 april 2024	27 april 2023	27 april 2022	29 april 2021	30 april 2020	3 maj 2019
2025 i korthet	1 045 284	1 240 500	1 210 882	1 286 000	1 197 600	1 112 000	1 060 000
Vd har ordet	0,68	0,81	0,79	0,84	0,78	0,72	0,69
Affärsmodell	0,12	0,15	0,14	0,15	0,14	0,13	0,13
Strategisk inriktning	92	88	89	91	73	58	53
Finansiella mål	89	83	81	77	67	54	46
Marknad	747 283	1 059 585	1 029 800	971 918	994 123		
Healthcare Services	0,49	0,69	0,67	0,63	0,65		
Diagnostic Services	0,09	0,13	0,12	0,12	0,12		
Medicovers varumärken	86	81	72	63	53		
Klinisk kvalitet						29 april 2025	26 april 2024
Medicover-aktien						812 016	473 888
						27 583	12 658
						839 599	486 546
						0,55	0,32
						0,10	0,06
						42	32

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
A-aktier	76 549 801	49,9	90,9
B-aktier	74 428 717	48,5	8,8
C-aktier ¹⁾	2 556 677	1,6	0,3
Summa	153 535 195	100,0	100,0

¹⁾ Innehas av Medicover

	Antal kända aktieägare	% av kända aktieägare	Kapital, %	Röster, %
Svenska institutionella ägare	82	1,1	53,3	60,1
Övriga	442	6,2	16,8	21,4
Svenska privatpersoner	6 537	91,4	15,3	15,5
Utländska institutionella ägare	94	1,3	9,7	1,8
Okänd ägartyp	0	0,0	4,9	1,2
Summa	7 155	100,0	100,0	100,0
– varav med hemvist i Sverige	6 619	92,5	68,6	75,6

Källa: Modular Finance AB, 31 december 2025

Antal aktier	Antal kända aktieägare	% av kända aktieägare	Kapital, %	Röster, %
1–500	5 936	83,0	0,4	0,07
501–1 000	396	5,5	0,2	0,04
1 001–5 000	465	6,5	0,7	0,13
5 001–10 000	101	1,4	0,5	0,09
10 001–50 000	146	2,0	2,1	0,42
50 001–100 000	34	0,5	1,5	0,55
100 001–	77	1,1	89,6	97,45
Okända	0	0,0	5,0	1,25
Summa	7 155	100,0	100,0	100,0

Källa: Modular Finance AB, 31 december 2025

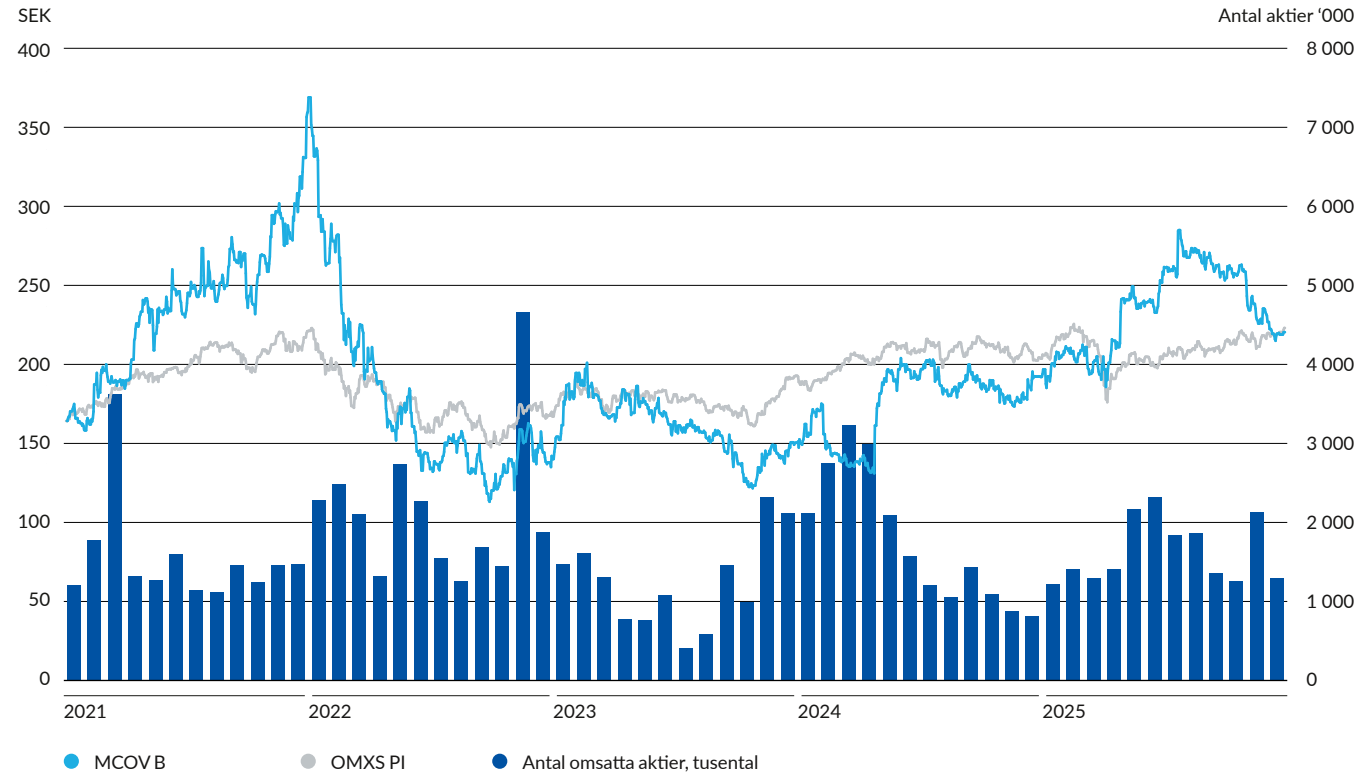
Medicover

- Medicover i korthet
- 2025 i korthet
- Vd har ordet
- Affärsmodell
- Strategisk inriktning
- Finansiella mål
- Marknad
- Healthcare Services
- Diagnostic Services
- Medicovers varumärken
- Klinisk kvalitet
- Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

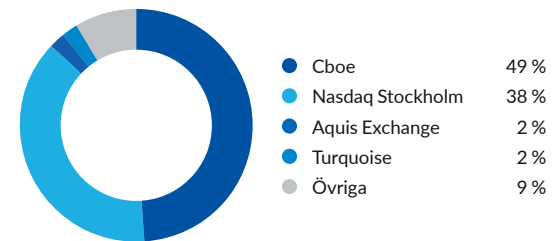
Finansiella rapporter och information

Aktien



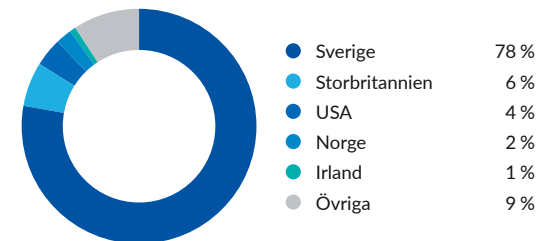
Källa: Bloomberg

Aktiehandel på olika marknadsplatser

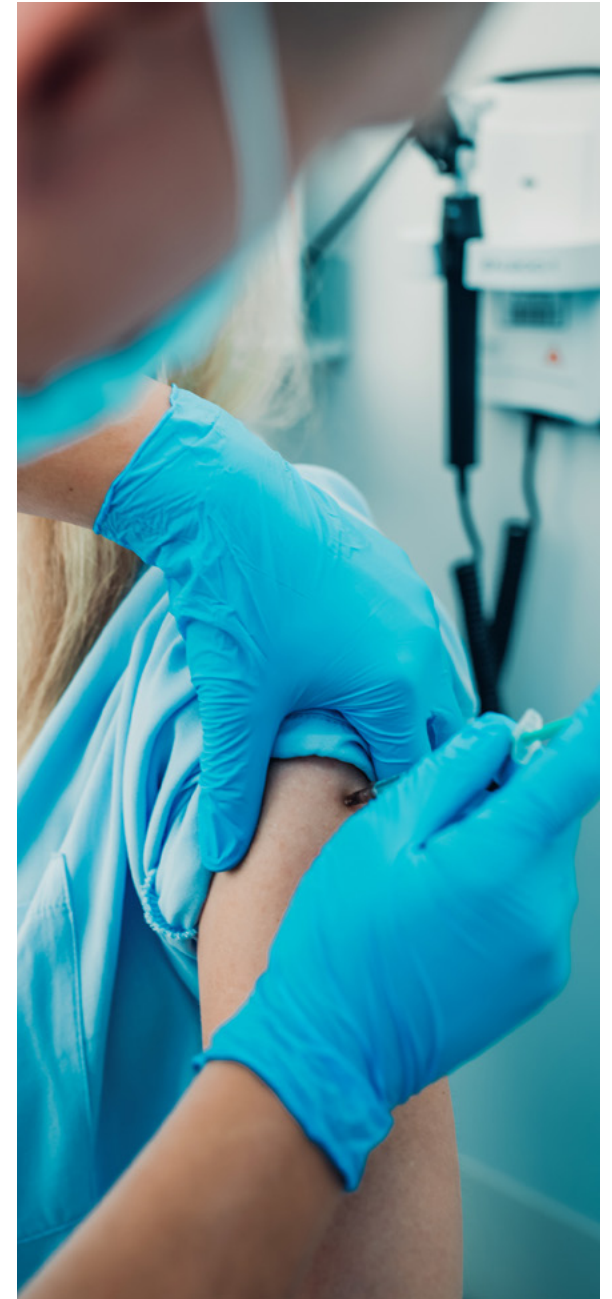


Källa: Bloomberg, 1 januari–31 december 2025

Aktiekapital efter land



Källa: Modular Finance AB, 31 december 2025



Medicover

- Medicover i korthet
- 2025 i korthet
- Vd har ordet
- Affärsmodell
- Strategisk inriktning
- Finansiella mål
- Marknad
- Healthcare Services
- Diagnostic Services
- Medicovers varumärken
- Klinisk kvalitet
- Medicover-aktien

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

De 15 största aktieägarna

	A-aktier	B-aktier	C-aktier	Summa aktier	Kapital, %	Röster, %
Celox Holding AB	47 157 365			47 157 365	30,7	56,0
Christina af Jochnick med familj	18 880 915	406 640		19 287 555	12,6	22,5
Fjärde AP-fonden		13 341 496		13 341 496	8,7	1,6
Robert af Jochnick med familj ¹⁾	9 342 361	2 791 419		12 133 780	7,9	11,4
Swedbank Robur Fonder		4 231 417		4 231 417	2,8	0,5
AMF Pension och Fonder		3 875 116		3 875 116	2,5	0,5
SEB Investment Funds		3 674 037		3 674 037	2,4	0,4
Vanguard		2 059 765		2 059 765	1,3	0,2
Fredrik Rågmark		1 872 525		1 872 525	1,2	0,2
Mertzig Asset Management		1 700 000		1 700 000	1,1	0,2
BlackRock		1 660 592		1 660 592	1,1	0,2
Odin Fonder		1 650 000		1 650 000	1,1	0,2
Lannebo Kapitalförvaltning		1 546 886		1 546 886	1,0	0,2
Joe Ryan		1 402 579		1 402 579	0,9	0,2
C Worldwide Asset Management		1 356 090		1 356 090	0,9	0,2
Övriga	1 169 160	32 860 155	2 556 677	36 585 992	23,8	5,5
Summa	76 549 801	74 428 717	2 556 677	153 535 195	100,0	100,0
Varav aktier som innehas av Medicover			2 556 677			

¹⁾ Inklusive NG Invest Beta AB (10,5 procent av rösterna, 6,0 procent av aktiekapitalet). Källa: Modular Finance AB, 31 december 2025.



Medicover

Medicover i korthet

2025 i korthet

Vd har ordet

Affärsmodell

Strategisk inriktning

Finansiella mål

Marknad

Healthcare Services

Diagnostic Services

Medicovers varumärken

Klinisk kvalitet

- Medicover-aktien

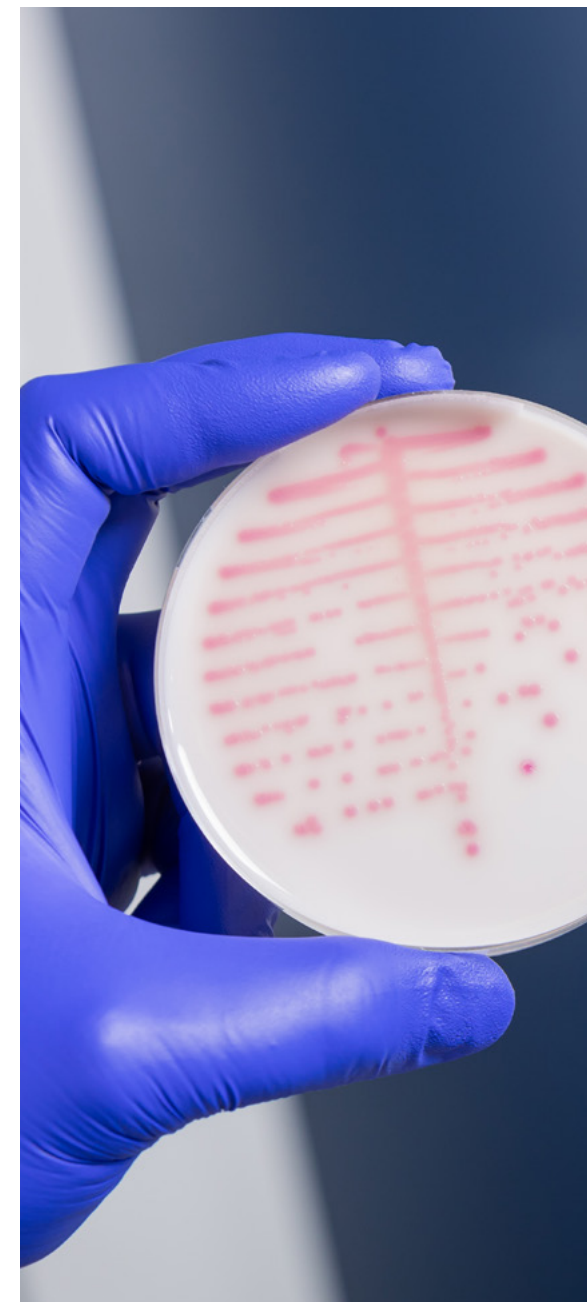
Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Datum	Händelse	Antal aktier			Aktiekapital		
		Förändring av antalet A-aktier	Förändring av antalet B-aktier	Förändring av antalet C-aktier	Antal aktier efter transaktionen	Förändring, EUR	Summa, EUR
2016-08-22	Bolagsbildning		6 500		6 500	6 500	6 500
2017-01-02	Apportemission	17 539 222	1 873 923		19 419 645	19 413 145	19 419 645
2017-01-02	Minskning av aktiekapitalet		-6 500		19 413 145	-6 500	19 413 145
2017-03-10	Aktiesplit (5:1)	70 156 888	7 495 692		97 065 725		19 413 145
2017-03-30	Apportemission		6 970		97 072 695	1 394	19 414 539
2017-05-22	Nyemission av aktier i samband med erbjudandet		36 262 500		133 335 195	7 252 500	26 667 039
2017	Konverteringar ¹⁾	-6 347 949	6 347 949		133 335 195		26 667 039
2018-10-31	Aktieemission			2 400 000	135 735 195	480 000	27 147 039
2018	Konverteringar ¹⁾	-2 143 365	2 143 365		135 735 195		27 147 039
2019	Konverteringar ¹⁾	-433 365	433 365		135 735 195		27 147 039
2020-06-30	Aktieemission		15 000 000		150 735 195	3 000 000	30 147 039
2020	Konverteringar ¹⁾	-219 550	219 550		150 735 195		30 147 039
2020	Konverteringar ²⁾		15 356	-15 356	150 735 195		30 147 039
2021-11-03	Aktieemission			1 200 000	151 935 195	240 000	30 387 039
2021	Konverteringar ¹⁾	-982 605	982 605		151 935 195		30 387 039
2022	Konverteringar ¹⁾	-194 400	194 400		151 935 195		30 387 039
2022	Konverteringar ²⁾		603 016	-603 016	151 935 195		30 387 039
2023	Konverteringar ¹⁾	-703 500	703 500		151 935 195		30 387 039
2023	Konverteringar ²⁾		698 806	-698 806	151 935 195		30 387 039
2023-11-06	Aktieemission			1 600 000	153 535 195	320 000	30 707 039
2024	Konverteringar ¹⁾	-40 275	40 275		153 535 195		30 707 039
2024	Konverteringar ²⁾		486 546	-486 546	153 535 195		30 707 039
2025	Konverteringar ¹⁾	-81 300	81 300		153 535 195		30 707 039
2025	Konverteringar ²⁾		839 599	-839 599	153 535 195		30 707 039

¹⁾ Konvertering från A- till B-aktier.

²⁾ Konvertering från C- till B-aktier.



Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025	56
Risker och riskhantering	61
Bolagsstyrningsrapport	70
Styrelse	79
Koncernledning	81
Hållbarhetsrapport	83
Allmänna upplysningar	84
Miljöupplysningar	98
Sociala upplysningar	113
Styrningsupplysningar	128
Enhets specifika upplysningar	131
Appendix	134

Medicover

Förvaltningsberättelse

● Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Koncernens utveckling 2025

Verksamhet

Medicover är ett vård- och diagnostikföretag med verksamhet främst i Polen, Tyskland, Rumänien, Indien och på andra mindre marknader i Central- och Östeuropa såväl som i de nordiska länderna.

Affärsidé

Medicover erbjuder ett brett sortiment av hälsovård- och diagnostiktjänster av hög kvalitet genom ett omfattande nätverk av sjukhus, kliniker, blodprovscentraler och laboratorier. Koncernens verksamhet bedrivs i de två divisionerna Healthcare Services och Diagnostic Services.

Verksamhet och organisation

Marknad

Medicovers tjänster kan delas in i två huvudkategorier av privat finansiering utifrån hur betalningarna är kopplade till de levererade tjänsterna. Kontantbetalad vård (FFS), där respektive tjänst betalas av privatpersoner och förbetalad vård, som finansieras genom abonnemang/hälsovårdsplaner (sjukvårdsförsäkring) enligt försäkringsavtal eller förbetalda planer. Hela 79 procent av koncernens intäkter 2025 kommer från privat finansiering, vilket speglar företagets låga beroende av offentlig finansiering. Koncernen har en stark ställning i Polen och Tyskland, dessa två marknader stod för 68 procent av koncernens intäkter.

Healthcare Services

Erbjuder tjänster, som sträcker sig från primärvård till specialiserad öppen- och slutenvård men omfattar även preventiv hälsa, träning och välbefinnande. Divisionen utgjorde 69 procent av koncernens intäkter. 31 procent av Healthcare Services intäkter genererades av Medicovers integrerade vårdmodell, som huvudsakligen är en abonnemangsbaserad arbetsgivarfinansierad sjukvårdsförsäkringsförmån för anställda. 52 procent av divisionens intäkter

genererades genom den starka och växande verksamheten för kontantbetalad vård och andra tjänster, medan resterande 17 procent kom från offentligt finansierade källor.

Diagnostic Services

Diagnostic Services erbjuder ett brett utbud av diagnostiska laborietester inom alla större kliniska specialiteter. Divisionen svarade för 31 procent av koncernens intäkter. Privat finansiering uppgår till 71 procent och resterande 29 procent är offentlig finansiering, varav den tyska marknaden utgjorde 25 procent.

Viktiga händelser under räkenskapsåret

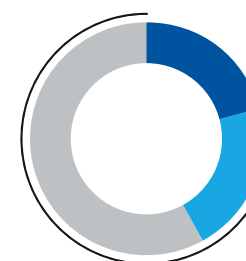
- Laboriediagnostikverksamheten i Diagnostic Services växte genom förvärvet av SYNLABs verksamhet i Rumänien, Turkiet, Cypern, Slovenien, Kroatien och Nordmakedonien. Förvärvet omfattade ett nätverk av 30 diagnostik laboratorier och 100 blodprovscentraler.
- Förvärv av CityFit, en ledande operatör av fitnessklubbar i Polen. Förvärvet ligger i linje med Medicovers strategi att stärka och utöka sitt utbud inom träning och hälsa.
- John Stubbington utsågs till ny vd.
- Medicovers klimatmål validerades av Science Based Targets initiative (SBTi), se hållbarhetsrapporten för mer information.

Finansiell översikt

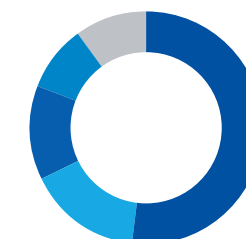
Intäkter

Koncernens intäkter uppgick till 2 378,1 MEUR (2 091,8 MEUR), en ökning med 13,7 procent. Den organiska tillväxten var 12,7 procent. Förvärvade intäkter uppgick till 65,3 MEUR, främst relaterade till de två stora förvärven under året. Valutakursförändringar hade en negativ påverkan om 0,8 procent, där en svagare indisk rupie, ukrainsk hryvnia och rumänsk lei delvis uppvägs av en starkare polsk zloty.

Intäkter per betalare



Intäkter per land



Healthcare Services

Intäkterna uppgick till 1 650,2 MEUR (1 458,7 MEUR), en ökning med 13,1 procent. Organisk tillväxt var starka 13,3 procent. Förvärvade intäkter uppgick till 28,2 MEUR, främst relaterade till förvärvet av CityFit. Antalet medlemmar i den integrerade vårdmodellen uppgick till 1 546 000 (1 826 000). Minskningen om 280 000 beror på att Medicover lämnade den ungerska marknaden och överlät försäkringsportföljen till en annan sjukförsäkringsaktör i Ungern. Valutakursförändringar hade en svagt negativ påverkan om 0,3 procent, främst till följd av en svagare indisk rupie och rumänsk lei, delvis uppvägd av en starkare polsk zloty.

Medicover

Förvaltningsberättelse

● Koncernens utveckling 2025

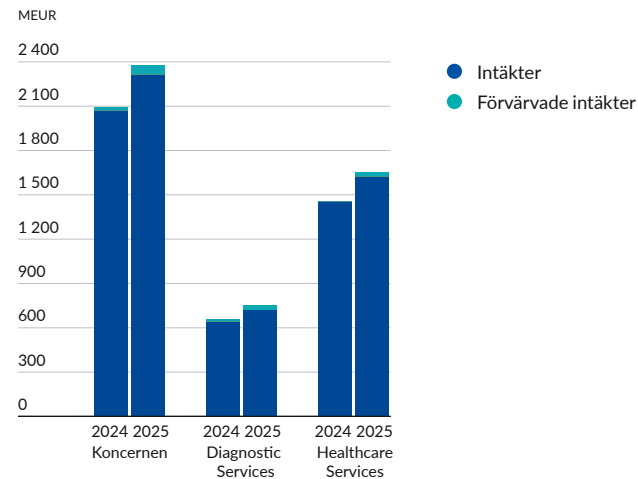
Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Intäkter



Diagnostic Services

Intäkterna uppgick till 754,9 MEUR (658,0 MEUR), en ökning med 14,7 procent. Organisk tillväxt var 10,8 procent. Förvärvade intäkter uppgick till 37,1 MEUR, främst hänförligt till förvärvet av lokala verksamheter från SYNLAB. Antalet laboratorietester uppgick till 152,4 miljoner (136,2 miljoner). Valutakursförändringar hade en negativ påverkan om 1,7 procent, främst till följd av en svagare ukrainsk hryvnia och rumänsk lei, delvis uppvägd av en starkare polsk zloty.

Rörelseresultat och EBITDA

Rörelseresultatet uppgick till 155,7 MEUR (70,3 MEUR). Lönsamheten förbättrades under året, främst till följd av fortsatt operationell hävstång i takt med att koncernen skalade upp såväl mogna som mindre mogna verksamheter. Marginalutvecklingen påverkades positivt av prisjusteringar, volymtillväxt på de större marknaderna samt genomförda effektivitetsprogram. Därtill har en väl genomförd integration av förvärvade verksamheter bidragit till ytterligare förbättrad operationell effektivitet. Under 2024 redovisades en nedskrivning av goodwill om -16,4 MEUR, hänförlig till fertilitetsverksamheten i Skandinavien och tandvårdsverksamheten i Tyskland. Kostnader för aktierelaterade

ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument uppgick till -15,4 MEUR (-12,2 MEUR) och avsåg långfristiga prestationsbaserade aktieprogram. Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till -1,7 MEUR (-2,9 MEUR). Kostnader för medicinska tjänster uppgick till -1 827,4 MEUR (-1 643,5 MEUR), vilket motsvarar 76,8 procent (78,6 procent) av intäkterna. Distributions-, försäljnings- och marknadsföringskostnaderna ökade med 8,8 MEUR till -106,6 MEUR (-97,8 MEUR). Administrationskostnaderna ökade med 8,2 MEUR till -288,4 MEUR (-280,2 MEUR). EBITDA var 371,0 MEUR (284,9 MEUR) och EBITDA-marginalen uppgick till 15,6 procent (13,6 procent). Justerad EBITDA uppgick till 388,1 MEUR (300,0 MEUR), en marginal på 16,3 procent (14,3 procent). Justerad EBITDAaL ökade till 260,2 MEUR (188,1 MEUR), marginalen var 10,9 procent (9,0 procent).

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -59,0 MEUR (-50,6 MEUR) varav -64,0 MEUR (-58,8 MEUR) avsåg räntekostnader och kontraktsavgifter hänförliga till koncernens lån och övriga diskonterade skulder. -31,9 MEUR (-27,8 MEUR) av räntekostnaden avsåg leasingskulder. Valutakursvinsterna uppgick till 0,7 MEUR (3,4 MEUR), varav 0,6 MEUR (2,6 MEUR) avsåg eurodenomierade leasingskulder i Polen (vinst) Rumänien (förlust).

Årets resultat

Resultatet före skatt ökade till 98,4 MEUR (20,1 MEUR). Skatt uppgick till -25,7 MEUR (-5,5 MEUR), med en effektiv skattesats på 26,1 procent (27,4 procent). Årets resultat uppgick till 72,7 MEUR (14,6 MEUR).

Intäkttillväxt 2025

Tillväxtkomponenter (MEUR)	Intäkter 2024	Organisk tillväxt	Effekt från förvärv/avyttring	Valutaeffekter	Total tillväxt	Intäkter 2025
Medicover	2 091,8	263,7	38,3	-15,7	286,3	2 378,1
% av intäkterna		12,7 %	1,8 %	-0,8 %	13,7 %	13,7 %
Healthcare Services ¹⁾	1 458,7	194,6	1,2	-4,3	191,5	1 650,2
% av intäkterna		13,3 %	0,1 %	-0,3 %	13,1 %	13,1 %
Diagnostic Services ²⁾	658,0	71,3	37,1	-11,5	96,9	754,9
% av intäkterna		10,8 %	5,6 %	-1,7 %	14,7 %	14,7 %

¹⁾ Inklusivt segmentsinterna intäkter med 2,1 MEUR 2025 (2,2 MEUR).

²⁾ Inklusivt segmentsinterna intäkter med 25,2 MEUR 2025 (23,0 MEUR).

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till 348,8 MEUR (279,9 MEUR), vilket utgör 94,0 procent av EBITDA (98,3 procent). Betald skatt uppgick till 38,5 MEUR (19,2 MEUR). Rörelsekapitalet ökade med 5,1 MEUR (18,0 MEUR). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 343,7 MEUR (261,9 MEUR).

Kassaflöde från investeringsverksamheten

Förvärv av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar uppgick till 158,1 MEUR (122,3 MEUR). Kassaflödet från förvärv av dotterföretag (efter avdrag för förvärvade likvida medel) uppgick till 174,6 MEUR (18,1 MEUR). Posten avsåg förvärv genomförda under året samt betalningar för tidigare genomförda transaktioner. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 322,1 MEUR (134,7 MEUR).

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

Kassaflödet från nettoförändringen av upptagna och amorterade lån uppgick till 170,6 MEUR (129,8 MEUR). Amortering av leasingskulder var 84,5 MEUR (74,2 MEUR). Betald ränta uppgick till 60,7 MEUR (59,4 MEUR), varav 31,9 MEUR (27,8 MEUR) avsåg leasingskulder. Utdelning till aktieägare uppgick till -22,5 MEUR (-18,0 MEUR). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 5,8 MEUR (108,0 MEUR).

Medicover

Förvaltningsberättelse

● Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Finansiell ställning

Koncernens eget kapital uppgick till 544,9 MEUR (489,3 MEUR). Utdelning om -22,5 MEUR (-18,0 MEUR) lämnades till aktieägarna, motsvarande 0,15 EUR (0,12 EUR) per aktie. Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare inkluderar en positiv förändring på 25,0 MEUR hänförlig till förändring av verkligt värde på likviditetsåtagandet för sälloptioner till innehav utan bestämmande inflytande. Övrigt totalresultat inkluderar en negativ valutakursförändring om 29,5 MEUR, främst hänförlig till försvagningen av den indiska rupien.

Goodwill ökade med 130,8 MEUR, främst till följd av de två större rörelseförvärven. Varulagret uppgick till 67,2 MEUR (69,1 MEUR).

Övriga långfristiga finansiella skulder uppgick till 40,0 MEUR (64,7 MEUR). Minskningen avser främst likviditetsåtagandet för sälloptioner till innehav utan bestämmande inflytande i Medicover Hospitals India. Skulden hänförlig till försäkringsavtal minskade till 14,5 MEUR (28,5 MEUR) till följd av överlåtelsen av försäkringsportföljen i Ungern.

Lån uppgick till 880,4 MEUR (721,8 MEUR), en ökning med 158,6 MEUR, främst hänförligt till finansieringen av de två större rörelseförvärven. Under året genomförde koncernen en schuldschein-emission (ett tyskt skuldinstrument för privat placering) inom ramen för det socialt hållbara företagscertifikatprogrammet. Emissionen uppgick till 50 MEUR bestående av euro-denominerade lån med löptider på 3,5 och 5 år till rörlig ränta.

Vid årets slut hade koncernen utnyttjade säkrade kreditfaciliteter på 320,2 MEUR, samt likvida kortfristiga placeringar och likvida medel på 82,7 MEUR, totalt 402,9 MEUR (395,5 MEUR). Lån efter avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar uppgick till 797,7 MEUR (641,3 MEUR), en ökning med 156,4 MEUR. Lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar i förhållande till justerad EBITDAaL för året var 3,1x (3,4x vid utgången av 2024). Leasingskulder uppgick till 559,4 MEUR (517,1 MEUR). Summa finansiella skulder uppgick till 1 439,8 MEUR (1 238,9 MEUR).

Finansiell 5-årsöversikt

För en finansiell 5-årsöversikt av koncernens resultaträkning, rapport över finansiell ställning, kassaflödesanalys och finansiella nyckeltal, se sidorna 191 och 192.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick till 30,7 MEUR (30,7 MEUR) per den 31 december 2025 och bestod av 153 535 195 aktier uppdelade på 76 549 801 A-aktier, 74 428 717 B-aktier och 2 556 677 C-aktier. Kvotvärdet var 0,2 EUR per aktie. Varje A-aktie har en röst. Varje B- och C-aktie har en tiondels röst. Medicovers B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm.

Den femåriga intjänandeperioden för ett av koncernens aktierelaterade program som regleras med eget kapital, Plan 2020, avslutades under året. De prestationsmål som uppnåttts berättigade till 8 prestationsaktier för varje aktierätt. 839 599 C-aktier konverterades till B-aktier och delades ut till deltagarna.

Den största aktieägaren Celox Holding AB:s innehav uppgick till 47 157 365 aktier, med 30,7 procent av kapitalet och 56,0 procent av rösterna. Christina af Jochnick med familjs innehav var 19 287 555 aktier med 22,5 procent av rösterna. Robert af Jochnick med familjs innehav var 12 133 780 aktier med 11,4 procent av rösterna.

Medicovers medarbetare

Medicovers resultat, tillväxt och varumärke är beroende av dess förmåga att bygga en stark och sund företagskultur och att kunna leda och engagera sina anställda. För mer information om Medicovers medarbetare, se avsnitt "Den egna arbetskraften". Per den 31 december 2025 hade Medicover 49 409 medarbetare, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män. Medelantal heltidsmedarbetare för året var 32 544. Inom kategorin chefer och övriga i ledande positioner i koncernen var 51 procent kvinnor och 49 procent män.

Hållbarhet

Medicover är skyldigt att upprätta en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap. 10 § i årsredovisningslagen (ÅRL). Hållbarhetsrapporten ingår i förvaltningsberättelsen och presenteras på sidorna 83–137. Den innefattar relevanta upplysningar om miljörelaterade, sociala och bolagsstyrningsrelaterade frågor som är nödvändiga för förståelsen av koncernens utveckling, finansiella ställning och resultat, inklusive immateriella nyckelresurser i bolagets värdekedja, Medicovers beroende av sådana resurser samt deras bidrag till värdeskapande.

Ersättning till styrelsens ledamöter

Arvoden och annan ersättning till styrelsens ledamöter beslutas av årsstämman. På årsstämman den 29 april 2025 beslutades det att ersättning för tiden fram till nästa årsstämma ska betalas till av årsstämman valda ledamöter. Ersättningen ska omfatta alla styrelse- och utskottsledamöters uppdrag och ansvarsområden. Ytterligare upplysningar lämnas i not 7.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, i allt väsentligt oförändrade, enligt följande.

Dessa riktlinjer omfattar företagets koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av företagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För information om företagets affärsstrategi, se avsnitt "Strategi".

En framgångsrik implementering av Medicovers affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att koncernen kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Koncernen har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2026 ska anta. Det föreslagna programmet liknar det befintliga programmet för 2025. Programmen omfattar bland annat företagets koncernledning. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en

[Medicover](#)[Förvaltningsberättelse](#)

● Koncernens utveckling 2025

[Risker och riskhantering](#)[Bolagsstyrningsrapport](#)[Hållbarhetsrapport](#)[Finansiella rapporter och information](#)

koppling till affärsstrategin och därmed till företagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Det föreslagna programmets prestationskriterier omfattar EBITDA-tillväxt och genomsnittlig avkastning på investerat kapital över en femårs-period. Programmen ställer vidare krav på egen investering och viss flerårig innehavstid.

Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna ska syfta till att främja företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Typer av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver och oberoende av riktlinjerna besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant-ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta årliga kontantlönen och får inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

För vd ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga för befattningshavaren.

Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt det avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälighetsomfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Anställnings upphörande

Vid en anställnings upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för vd och ett år för övriga befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för konkurrensbegränsande åtagande utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för anställningens upphörande och utgå under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Dessa kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de

främjar Medicovers affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats, bedöms/fastställs i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt det avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt det avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt det avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av koncernen senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer, har lön och anställningsvillkor för koncernens anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid, har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Medicover och dess koncernledning. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd eller andra personer i koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

[Medicover](#)[Förvaltningsberättelse](#)● [Koncernens utveckling 2025](#)[Risker och riskhantering](#)[Bolagsstyrningsrapport](#)[Hållbarhetsrapport](#)[Finansiella rapporter och information](#)**Frågående av riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Medicovers långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa koncernens ekonomiska bärkraft.

Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta gäller även alla beslut om att avvika från riktlinjerna.

Forskning och utveckling

Medicover har under många år utvecklat sina egna IT-system för att stödja den medicinska affärsverksamheten samt för att förbättra effektiviteten och säkerheten. Detta har lett till högre kundnöjdhet och kundlojalitet. Systemen utvecklas av Medicovers erfarna programutvecklingsteam. Dessutom utvecklar koncernen lösningar för genetisk testning in vitro och avancerad teknik för vätskebiopsi. Under 2025 har 15,3 MEUR (15,4 MEUR) avseende utgifter för utveckling redovisats som immateriella tillgångar. Medicover utvecklar nya laboratorietester och protokoll för laborietester, såväl som nya metoder för att tillhandahålla medicinska tjänster med starkt fokus på digital vård. Alla sådana utgifter har kostnadsförts i den period de uppkommit.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består främst av företagsledning och funktioner inom holdingbolaget. Nettoomsättningen uppgick för 2025 till 0,8 MEUR (1,0 MEUR). Årets resultat uppgick till 20,1 MEUR (23,8 MEUR). Eget kapital uppgick till 655,0 MEUR (641,8 MEUR) per den 31 december 2025.

Utdelningspolicy

Enligt företagets utdelningspolicy kan styrelsen godkänna en årlig utdelning på upp till 50 procent av nettoresultatet. Förslag till utdelning ska ta hänsyn till Medicovers långsiktiga utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning på 0,20 EUR per aktie för räkenskapsåret 2025. Beslutet är villkorat av aktieägarnas godkännande på årsstämman den 29 april.

Den föreslagna utdelningen utgör 39 procent av nettovinsten vilket är inom utdelningspolicyn och uppgår till totalt 30,2 MEUR. Enligt styrelsens bedömning är det, baserat på bolagets finansiella ställning och framtida utveckling, möjligt att kunna upprätthålla en ökning av utdelningen. Om förslaget antas är planerad avstämningsdag för aktieutdelning den 4 maj och utdelningen planeras att utbetalas av Euroclear den 11 maj. Ytterligare upplysningar finns i not M13.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Risker och riskhantering



Medicover bedriver verksamhet i flera länder och inom olika sektorer och är därför exponerat för ett flertal risker som härrör från dess diversifierade verksamhet. Dessa risker kan påverka organisationens dagliga verksamhet, övergripande resultat och finansiella stabilitet. En proaktiv hantering av dessa risker är avgörande för att framgångsrikt genomföra affärsstrategin, upprätthålla företagets etiska anseende, uppnå fastställda finansiella mål samt säkerställa en långsiktig hållbar tillväxt och lönsamhet.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Process för hantering av företagsrisker

Processen för hantering av företagsrisker (ERM) utgör en central del av Medicovers ramverk för riskhantering. Genom en strukturerad och systematisk process identifieras, kategoriseras och dokumenteras samtliga identifierade risker i det centrala riskregistret. Riskregistret säkerställer att riskerna hanteras

inom fastställda risknivåer och att ändamålsenliga riskreducerande åtgärder vidtas vid behov. ERM-processen möjliggör även skyndsamt kommunikation och rapportering av riskrelaterade frågor till berörda intressenter, vilket stödjer ett välgrundat och riskmedvetet beslutsfattande.



Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Översikt över huvudsakliga risker

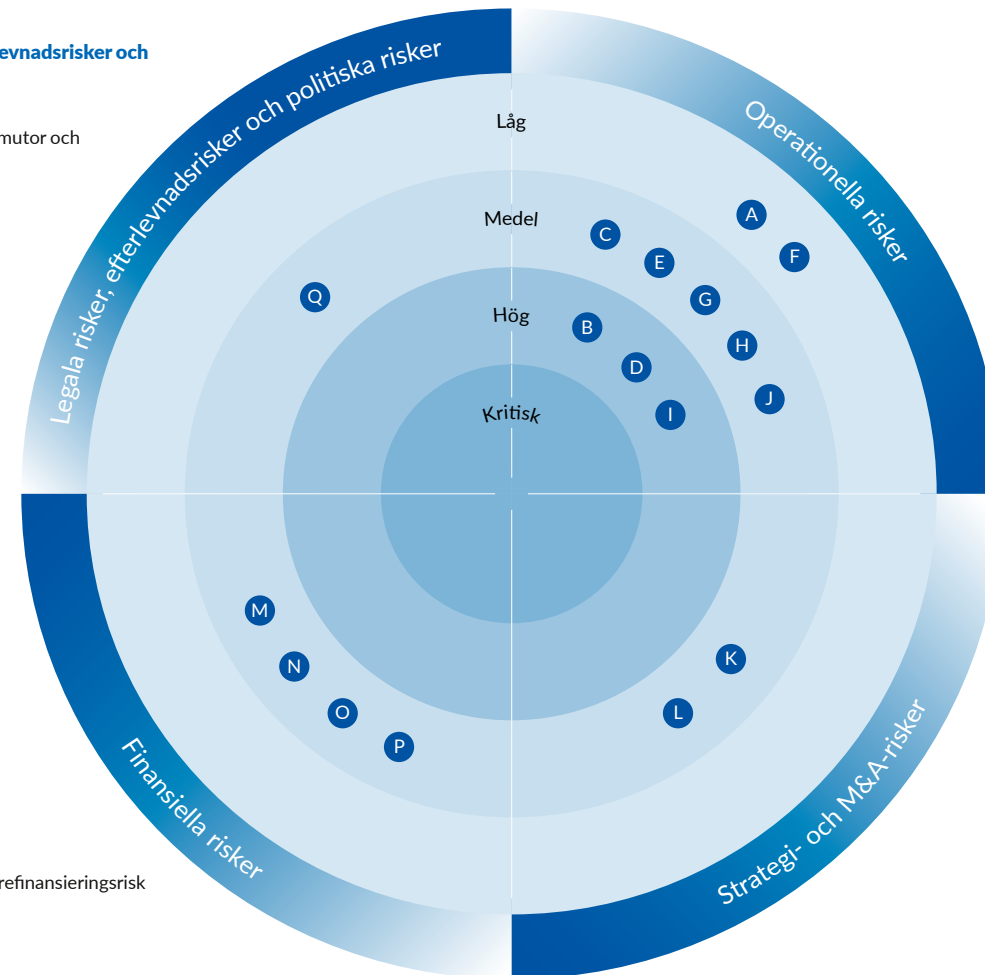
Modellen nedan ger en översikt över utvalda huvudsakliga risker, men utgör inte en fullständig förteckning över alla risker som koncernen kan komma att utsättas för.

Legala risker, efterlevnadsrisker och politiska risker

- Q Bekämpning av mutor och korruption

Finansiella risker

- M Kreditrisk
- N Valutarisk
- O Ränterisk
- P Likviditets- och refinansieringsrisk



Operationella risker

- A Artificiell Intelligens (AI)
- B Väpnad konflikt och geopolitisk risk
- C Klinisk kvalitet
- D Dataförlust eller dataintrång
- E Miljö- och klimatrelaterade risker
- F Försäkringsrisk (försäkringsverksamhet)
- G IT-systemfel och cybersäkerhet
- H Marknadsrisk
- I Brist på medicinsk personal
- J Naturkatastrof

Strategi- och M&A-risker

- K Due diligence vid M&A
- L Integration av förvärv

Riskbedömning och riskprofil

En riskmatris används för att mäta och utvärdera betydelsen av de identifierade riskerna. Samtliga risker bedöms (mellan 1 och 25 poäng) och kategoriseras i en av fyra riskprofiler: Låg, medelhög, hög eller kritisk.

Låg

Risker på en acceptabel nivå och som koncernen kan hantera med begränsad påverkan. Vissa åtgärder kan fortfarande krävas, i kombination med regelbunden utvärdering.

Medelhög

Hanterbara risker med viss betydande påverkan. Dessa kräver fortsatt åtgärd och aktiv hantering, men har en lägre prioritet.

Hög

Risker med betydande påverkan. Dessa kan begränsa möjligheten att uppnå vissa mål och kräver åtgärder, systematisk övervakning och aktiv hantering.

Kritisk

Risker som bedöms ha en väsentlig påverkan. Dessa kan allvarigt begränsa möjligheten att uppnå strategiska mål och om de inte hanteras, även äventyra företagets existens. Omedelbara åtgärder krävs.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Operationella risker

**Beskrivning**

Risken i samband med AI avser otillräcklig styrning av AI och digital teknik, långsamt införande av AI-lösningar samt begränsad medvetenhet och kompetens när det gäller användningen av AI.

Potentiell påverkan

Otillräcklig AI-styrning, långsam implementering och begränsade användarkunskaper ökar sammantaget riskerna för dataintrång, bristande regelefterlevnad och osäker användning av AI. Samtidigt minskar effektiviteten, vårdkvaliteten och konkurrenskraften, vilket skapar betydande juridiska och strategiska risker samt risk för skadat anseende.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Medicover har upprättat ett strukturerat styrningsramverk, inklusive interna AI-villkor som definierar ansvarsfull användning, datahantering och ansvarsskyldighet.
- Kontroller finns på plats för att säkerställa säker implementering och minska missbruk.
- Ett för ändamålet tillsatt team som arbetar i enlighet med EU:s AI-förordning säkerställer beredskap för regelverket.
- Kontrollerade pilotprojekt och marknadsövervakning genomförs för att stödja säker innovation.
- Medicover planerar att under 2026 lansera ett utbildningsprogram i AI-kunskap för att bygga upp grundläggande kunskaper hos de anställda.

**Beskrivning**

Medicover bedriver verksamhet i regioner som är utsatta för geopolitisk instabilitet, särskilt Ukraina, där väpnade konflikter medför risker för personal, anläggningar och verksamhetens kontinuitet. Globala spänningar, såsom oroligheterna mellan Indien och Pakistan och i Mellanöstern, ökar den geopolitiska risken ytterligare även om de inte direkt påverkar Medicover.

Potentiell påverkan

Väpnade konflikter och geopolitiska risker kan leda till säkerhetshot mot personal och skador på anläggningar samt störningar i verksamheten och viktiga kliniska tjänster. Större konsekvenser kan inkludera nedskrivning av tillgångar, ekonomiska förluster och valutakursvolatilitet. Indirekt påverkan som en följd av väpnad konflikt och geopolitiska risker inkluderar sanktioner, handelsrestriktioner eller förseningar i leveranskedjan.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Medicovers geografiska diversifiering bidrar till att minska risken i enskilda länder.
- Vårdcentraler och vårdpersonal blir sällan måltavlor i konfliktområden, vilket bidrar till operativ motståndskraft.
- Hälso- och sjukvårdstjänster är vanligtvis undantagna från sanktioner och embargo, vilket möjliggör fortsatt leverans av tjänster i drabbade regioner.
- Medicover prioriterar personalens säkerhet samtidigt som man upprätthåller nödvändiga kliniska tjänster under kriser.

**Beskrivning**

Risken gäller tillhandahållande av hälso- och sjukvårdstjänster och diagnostiska tjänster som inte uppfyller gällande medicinska, omvårdnads- och kliniska standarder baserade på evidensbaserade metoder.

Potentiell påverkan

Om Medicovers policy för klinisk styrning, uppförandekod eller kod för medicinsk etik inte efterlevs kan det leda till osäker, olämplig eller ineffektiv vård.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Medicover upprätthåller en stark rapporteringskultur, som stöds av system för övervakning av regelefterlevnad.
 - Anställda är skyldiga att följa företagets policyer och KPI:er följs genom inbyggda rapporteringsverktyg.
 - Policyer och rutiner uppdateras regelbundet i enlighet med internationella och nationella riktlinjer.
 - Kontinuerliga kliniska revisioner genomförs och korrigerande åtgärder implementeras och utvärderas.
 - Fortlöpande utbildning erbjuds för att säkerställa att personalen upprätthåller hög kompetens och värnar om patientsäkerheten.
- För ytterligare information, se hållbarhetsrapporten, upplysning S4 Konsumenter och slutanvändare.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Operationella risker

**Beskrivning**

Dataförlust eller dataintrång avser risken att förlora kontrollen över känslig information, vilket kan innefatta dataförlust, dataintrång, obehörig användning eller bristande tillgänglighet av data.

Potentiell påverkan

Dataförlust eller dataintrång kan leda till operativa problem, allvarliga kliniska komplikationer samt konsekvenser för regelefterlevnad, avtal och anseende. Enligt EU:s GDPR-förordning och andra nationella lagar kan förlust eller missbruk av hälsodata få omfattande konsekvenser och påföljder, särskilt vid vårdslöshet eller åsidosättande av skyldigheter.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Regelbundna säkerhetstester av internetanslutna applikationer. genomförs och brandväggar för webbapplikationer har installerats för att skydda kritiska system.
- Hårddiskar i bärbara datorer, data under överföring och databaser i kliniska informationssystem är krypterade, vilket säkerställer skydd både under överföring och i vila.
- System för förebyggande av dataförlust har införts i samtliga större enheter.
- Multifaktorautentisering används på viktiga platser för att förhindra obehörig åtkomst.
- Formella dataskyddspolicyer finns på plats, stödda av rigorösa valideringsrutiner för att säkerställa dataintegritet och tillgänglighet. För ytterligare information, se hållbarhetsrapporten, upplysning S4 Konsumenter och slutanvändare.

**Beskrivning**

Koncernens miljöpåverkan är främst hänförlig till energiförbrukningen på kliniker, laboratorier och sjukhus samt användningen av läkemedel och kemikalier inom hälso- och sjukvård och diagnostik. Utsläppen är till stor del hänförliga till nationella energinät som baseras på fossila bränslen. Ytterligare påverkan avser avfallshantering och vattenhantering, som omfattas av strikta regelverk på samtliga Medicovers marknader.

Klimatförändringar medför ytterligare fysiska risker och övergångsrisker. Stigande havsnivåer, extrem hetta, vattenbrist och kraftig nederbörd kan påverka Medicovers anläggningar eller kundernas anläggningar, vilket potentiellt kan kräva omlokalisering, särskilt i regioner som Indien. Förändringar i temperatur och föroreningsnivåer kan också förändra sjukdomsmönster, vilket kräver anpassning av tjänster, kapacitetsutbyggnad och nya kompetenser.

Potentiell påverkan

- Ökade driftskostnader till följd av efterlevnad av miljöbestämmelser och anpassningsåtgärder.
- Fysisk skada eller störningar på anläggningar orsakade av extrema väderhändelser, vilket kan kräva omlokalisering och höjda försäkringspremier.
- Förändringar i sjukdomsmönster som leder till förändringar i efterfrågan på tjänster och behov av nya resurser.
- Energitillgång och energiprissättning i samband med den ekonomiska omställningen bort från fossila bränslen.
- Finansiella risker och risker relaterade till anseende om hållbarhetsmålen inte uppnås eller om lagstadgade krav inte efterlevs.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- En dubbel väsentlighetsanalys (DMA) genomfördes även under 2025 för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor.
- Insatserna är inriktade på energi- och resurseffektivitet samt övergång från fossila bränslen.
- Koldioxidavtrycket mäts och rapporteras inom GHG-protokollets tre tillämpningsområden, med ett åtagande gentemot Science Based Targets initiative (SBTi) om utsläppsminskningar på medellång och lång sikt.

- Fullständig efterlevnad av miljöbestämmelser för utsläpp inom scope 1 och 2 säkerställs och åtgärder för att minska koldioxidutsläpp har vidtagits.
- Framsteg mot validerade koldioxidminskningsmål övervakas och rapporteras transparent.
- Rutiner för avfallshantering och vattenhantering uppfyller lokala krav på samtliga marknader.
- En omfattande analys av fysiska klimatrisker och omställningsrisker har genomförts för samtliga verksamheter i samarbete med externa experter. Analysen av de fysiska riskerna visar att den samlade risknivån är hanterbar, med högre exponering i Indien och för vissa andra regioner. Lokala verksamheter vidtar riskreducerande åtgärder vid behov. Analysen visade även att Medicover har stor motståndskraft mot identifierade omställningsrisker och god förmåga att anpassa verksamheten för att begränsa dessa risker samt tillvarata nya affärs- och möjligheter. Ingen verksamhet har identifierats som inkompatibel med en omställning till en koldioxidsnål ekonomi.

För ytterligare information, se hållbarhetsrapporten, avsnittet Miljöupplysningar.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Operationella risker

**Beskrivning**

Koncernen bedriver försäkringsverksamhet inom sjukförsäkring genom reglerade enheter som omfattas av försäkringslagstiftning och andra enheter inom hälso- och sjukvård. Försäkringsrisk består av risken att teckna ett nytt försäkringsavtal till rätt pris (teckningsrisk) samt risken att skyldigheterna enligt försäkringsavtalen inte täcker framtida anspråk och utgifter för skador (avsättningsrisk).

Potentiell påverkan

Felaktig prissättning kan leda till underskattade premier, vilket minskar lönsamheten. Otillräckliga reserver kan leda till oförmåga att täcka ersättningskrav och kostnader. Bristande efterlevnad av regler kan leda till böter eller sanktioner.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Medicover har omfattande erfarenhet av att utvärdera sjukförsäkringsavtal och använder internt utvecklade försäkringstekniska riskprofiler för både nya avtal och vid förnyelse av avtal.
- Riskprofilerna är anpassade efter varje marknad, vilket möjliggör uppskattning av framtida lönsamhet och kassaflöden.
- För förmåner, som skulle kunna leda till större individuella ersättningskrav, sätts ett tak.
- Vissa förmåner som ingår i försäkringsavtal backas upp av andra försäkringsbolag utan regress, främst vad gäller reseförsäkringar.
- Avsättningsrisken är fortsatt låg eftersom premierna vanligen betalas i förväg och avtal ogiltigförklaras och annulleras vid utebliven betalning.

**Beskrivning**

Det finns en risk att Medicovers IT-system kan drabbas av störningar på grund av cyberattacker, datavirus, buggar, tekniska fel eller andra negativa händelser.

Potentiell påverkan

IT-systemfel kan leda till förlorad åtkomst till systemet, obehörig åtkomst till känsliga data eller datakorruption, vilket kan påverka genomförandet av tjänsten och den operativa kontinuiteten samt skada företagets anseende.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Redundans och motståndskraft har integrerats i IT-infrastrukturen för att motstå fel.
- Regelbundna katastrofåterställningstester och säkerhetsbedömningar genomförs för att validera beredskapsplaner.
- Kontinuerliga investeringar i maskin- och programvara stöder motståndskraften mot nya hot.
- Viktiga säkerhetsåtgärder har införts, inklusive säkerhetspolicyer och incidenthanteringsprotokoll, system för detektering och respons på slutpunkter, brandväggar och hantering av privilegierad åtkomst, sårbarhetshantering och säkerhetskopieringssystem samt e-postfiltrering och förebyggande av dataläckage.
- Genomför simulering av attacker (red teaming) för att identifiera sårbarheter och förbättra motståndskraften.
- Nätverks säkerheten hanteras centralt i de flesta enheter.
- Informationstjänster för cybersäkerhetsinformation används för proaktiv övervakning och motåtgärder.
- Löpande regelefterlevnadskontroller och utbildning av anställda i cybersäkerhet genomförs.
- Intern programvaruutveckling följer standarder för god praxis, med stöd av statisk applikationssäkerhetstestning (SAST) och rigorös kvalitetskontroll.

**Beskrivning**

Ekonomiska förhållanden påverkar i betydande grad efterfrågan och prissättningen av tjänster. Inom Healthcare Services utgör arbetsgivarfinansierade sjukvårdspaket en väsentlig intäktskälla, där konkurrensutsatta arbetsmarknader bidrar till en ökad efterfrågan på ersättningar och förmåner till anställda. Ekonomisk tillväxt ökar den disponibla inkomsten och tillgången till hälso- och sjukvårdstjänster. Dessutom medför inflationen en risk vad gäller kostnadstäckning och bibehållande av marknadsandelar. De senaste trenderna tyder emellertid på att trycket minskar och ytterligare måttfullhet förväntas. Den offentligt finansierade verksamheten i Tyskland är beroende av offentligt reglerade ersättningsnivåer. Marknadsprisjusteringar trädde i kraft den 1 januari 2025, vilket i stor utsträckning minskade ersättningsnivåerna för laboratorietester.

Potentiell påverkan

Minskad efterfrågan på hälso- och sjukvårdstjänster under ekonomiska nedgångar. Press på prissättning och lönsamhet på grund av inflation och utmaningar med kostnadstäckning. Förlust av marknadsandelar om prissättningen inte längre blir konkurrenskraftig.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Prissättningsstrategin återspeglar regional prisnivå, eftersom tjänsterna levereras av lokala yrkesutövare som är föremål för samma konjunkturcykler.
- Ekonomiska kriser har historiskt sett minskat den offentliga finansieringen av hälso- och sjukvård, vilket har ökat efterfrågan på privata tjänster som anses vara nödvändiga.
- Geografisk diversifiering mellan mogna marknader och tillväxtmarknader upprätthålls, vilket minskar exponeringen mot enskilda ekonomier.
- Intäktsdiversifiering: 79 procent av intäkterna kommer från privat finansiering, främst genom kontantbetald vård, vilket minskar beroendet av offentliga eller arbetsgivarfinansierade segment.
- Effektiv inflationshantering, med framgångsrik hantering av den senaste tidens tryck och ytterligare lättnader förväntade fram till 2026.
- I Tyskland har Medicover ökat insatserna för att effektivisera och öka produktiviteten samtidigt som ersättningsreformen hanterats framgångsrikt och intäkstillväxten varit fortsatt positiv.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

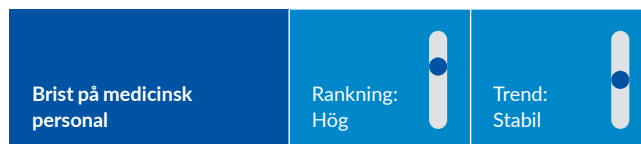
● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Operationella risker

**Beskrivning**

Rekrytering och bibehållande av medicinsk personal är avgörande för servicekvaliteten, patientsäkerheten och Medicovers resultat. I Europa skapar personalbristen – som drivs av en åldrande befolkning och ökande efterfrågan på hälso- och sjukvård – betydande utmaningar. I Indien förstärks bemanningsrisken av hård konkurrens om talanger och snabb expansion bland sjukhusgrupper, vilket påverkar både medicinsk personal och centrala ledande befattningshavare.

Potentiell påverkan

Personalbrist kan ha en väsentlig påverkan på den operativa verksamheten. Det kan försämra servicekvalitet, patientsäkerhet och förmågan att möta ökad efterfrågan på hälso- och sjukvård. Arbetskraftskostnaderna förväntas öka för att attrahera och behålla kvalificerad personal, tillsammans med rekryterings- och utbildningskostnaderna, vilket kan pressa lönsamheten. Även expansionsplaner kan försenas, vilket begränsar förmågan att skala upp tjänster på viktiga marknader.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Rekrytering och bibehållande av kompetent personal – upprätthåller höga standarder för introduktion av ny personal, erbjuder konkurrenskraftig ersättning och starkt operativt stöd minskar personalomsättningen och rekryteringsriskerna. Lagenliga och marknadsmässiga löners riktvärden övervakas kontinuerligt för att säkerställa överensstämmelse med konkurrenskraftig ersättningspraxis på kärnmarknaderna.
- Flexibilitet i personalstyrkan – genom telemedicin och avancerad diagnostik möjliggörs distansarbete för utvalda tjänster, vilket minskar geografiska och resursmässiga begränsningar. Utökad uppgiftsväxling mellan vårdroller optimerar personalens kapacitet och förbättrar tjänsteleveransen.
- Kompetensutveckling – löpande investeringar sker i yrkesmässig utveckling (inkl. specialiseringsprogram, praktik och läkarutbildning), vilket säkrar tillgången på kompetens och stöder långsiktig utveckling.
- Operativ effektivitet – automatisering, AI och integrerade verktyg för livscykelhantering har införts för att minska administration, förbättra klinisk effektivitet och stärka produktiviteten.

För mer information hänvisas till hållbarhetsrapporten, upplysning S1 Den egna arbetskraften.

**Beskrivning**

Medicover är exponerat för driftsstörningar till följd av naturkatastrofer, inklusive översvämningar, orkaner, jordbävningar och skogsbränder. Sannolikheten för och allvarlighetsgraden av sådana händelser ökar till följd av klimatförändringarna, som bidrar till att extrema väderförhållanden blir vanligare och intensivare. I takt med att koncernen fortsätter sin globala expansion varierar exponeringen beroende på geografiskt läge, där Indien utgör en särskild högriskregion. Operativa anläggningar (t.ex. sjukhus), där distansarbete inte är möjligt, är särskilt sårbara för dessa störningar.

Potentiell påverkan

Naturkatastrofer kan resultera i skador på fysiska tillgångar, avbrott i leverantörskedjor och försämring av kritisk infrastruktur. Dessa händelser kan också medföra betydande hälso- och säkerhetsrisker för anställda och kunder, vilket kan leda till långvariga avbrott i tjänsterna och ekonomiska förluster.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Koncernen har tecknat en omfattande egendoms- och allriskförsäkring för att täcka eventuella skador på fysiska tillgångar.
- Större kliniska anläggningar är utrustade med reservkraft och reservvattensystem för att säkerställa oavbruten drift vid strömavbrott.
- Molnbaserad infrastruktur skyddar data i händelse av lokala IT-fel.
- Arrangemang för distansarbete för icke-klinisk personal finns på plats, vilket minimerar störningar i verksamheten.
- En koncernomfattande riskbedömning av klimatförändringar har genomförts med hjälp av externa modelleringsverktyg. Den senaste bedömningen bekräftade att den totala risken förblir hanterbar i samtliga framtida utsläppsscenarioer, med en förhöjd exponering i Indien. För mer information hänvisas till hållbarhetsrapporten, upplysning E1 Klimatförändringar.

Strategi- och M&A-risker

**Beskrivning**

Tillväxt genom förvärv är viktigt för Medicovers utveckling. Otillräcklig due diligence kan resultera i vilseledande slutsatser och felaktiga beslut.

Potentiell påverkan

Otillräcklig due diligence kan leda till ekonomiska förluster, oförutsedda skyldigheter och skadat anseende. Det kan också leda till integrationsproblem, ineffektivitet i verksamheten och att förväntade synergieffekter uteblir, vilket i slutänden påverkar företagets totala resultat.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Upprätthålla central övervakning av samtliga förvärvsprocesser, med stöd av erfarna team som genomför transaktionerna.
- Koncernen har fastställt och infört en strukturerad förvärvsprocess som kräver analys, dokumentation och godkännande före varje förvärv.
- Externa rådgivare och specialister anlitas för oberoende bedömningar vid större eller komplexa transaktioner.
- Medicover bedömer risker och kan förhandla om garantier samt hålla inne betalningar som skydd mot okända risker. I många fall reduceras risk genom att knyta förvärvspriset till det förvärvade företagets framtida resultat.
- Prestationsbaserade prissättningsstrukturer tillämpas för att anpassa förvärvskostnaderna till målföretagets framtida utveckling och resultat.
- De förvärvade företagen bedriver verksamhet på marknader som Medicover känner väl eller har analyserat noggrant i förväg.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

● Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Strategi- och M&A-risker

**Beskrivning**

Det finns en risk att förvärvade verksamheter inte integreras enligt plan, vilket kan medföra förseningar, ökad komplexitet och bristande anpassning till koncernens etablerade standarder. Detta omfattar även risken för att kontroller och rutiner i förvärvade företag är otillräckliga eller inte fullt ut överensstämmer med Medicovers styrningsramverk.

Potentiell påverkan

Om integrationen inte genomförs inom planerad tid och på ett effektivt sätt kan detta leda till högre kostnader än beräknat, begränsad realisering av förväntade synergier samt operativ ineffektivitet. Bristfälligt anpassade kontroller kan även öka riskerna avseende regelefterlevnad och finansiell rapportering, vilket i sin tur kan kräva ytterligare investeringar för att stärka styrning, processer och system.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- En detaljerad integrationsplan upprättas för varje förvärv, inklusive mätning och hantering av kostnadsrelaterade risker.
- Särskild personal utses för att övervaka integrationen där det är nödvändigt.
- Internrevisioner genomförs regelbundet av nyförvärvade verksamheter för att säkerställa att de följer koncernens kontroller och rutiner.
- Korrigerande åtgärder vidtas omedelbart när brister upptäcks.
- Styrelsen granskar större förvärv för att utvärdera resultatet mot de ursprungliga prognoserna, vilket ökar ansvarsskyldigheten och möjliggör korrigerande åtgärder vid underprestation.

Finansiella risker

**Beskrivning**

Kreditrisk avser risken för finansiella förluster om en motpart inte fullgör sina avtalsenliga skyldigheter. För Medicover avser detta främst obetalda kundfordringar och tillgångar som innehas av motparter och som kanske inte kan återvinnas, inklusive exponering för kreditrisk inom de bankinstitut som företaget använder.

Potentiell påverkan

Uteblivna kundbetalningar eller brister hos finansinstitut kan leda till finansiella förluster, försämrad likviditet och operativa störningar.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Efterlevnaden av avtalade kredittider följs upp och bevakas löpande.
- En bred kundbas minskar beroendet av enskilda kunder. Eventuella koncentrationer avser i huvudsak statligt stödda eller garanterade institutioner. Den största exponeringen finns mot Kassenärztliche Vereinigung (tyska kassaanslutna läkare) samt statliga ersättnings-system i Telangana och Andhra Pradesh i Indien, vilket sammantaget innebär en begränsad kreditrisk.
- Motparters kreditvärdighet och kreditbetyg, hos vilka tillgångar deponeras, övervakas i enlighet med koncernens finanspolicy.
- Större koncentrationer av likvida medel undviks genom diversifiering mellan flera finansinstitut.
- Likvida medel hanteras centralt genom koncernens cash pool, vilket minskar överskott av lokala likvida medel och förbättrar den samlade översikten.

**Beskrivning**

Koncernen är exponerad för valutarisk till följd av verksamhet i flera jurisdiktioner samt transaktioner i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Detta omfattar:

- Transaktionsrisk uppstår när intäkter och kostnader genereras i olika valutor, vilket påverkar rörelsemarginalerna.
- Omräkningsrisk hänförligt till omräkning av finansiella rapporter och nettotillgångar för utländska verksamheter till euro, vilket påverkar såväl resultat som eget kapital.
- Devalvering av lokala valutor kan minska eurovärdet av koncernens nettoinvesteringar.

Exponeringen är betydande på tillväxtmarknaderna, särskilt i polska zloty, rumänska lei, ukrainska hryvnia och indiska rupier.

Potentiell påverkan

Valutakursvolatilitet kan leda till lägre rörelsemarginaler och försämrad lönsamhet samt till negativa effekter på koncernens redovisade resultat och eget kapital. Vidare kan eurovärdet av innehav i utländska dotterföretag minska och kortsiktiga kassaflödesutmaningar uppstå, särskilt på marknader med hög inflation eller valutainstabilitet.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Verksamheten bedrivs främst i lokala valutor, vilket skapar en naturlig säkring genom matchning av inflöden och utflöden i samma valuta.
- Valutarisker hänförliga till betydande förvärv övervakas och säkras vid behov.
- Leasingavtal denominerade i euro (främst i Polen och Rumänien) hanteras och indexerar mot euroområdet KPI, vilket historiskt har bidragit till att motverka förluster till följd av lokal valutaförsvagning.
- Nettoinvesteringar i utländska verksamheter säkras inte. Istället hanteras omräkningsrisken genom prissättningsstrategier och inflationsrelaterade justeringar över en period om 12–24 månader.
- Geografisk diversifiering bidrar till en viss naturlig riskspridning, eftersom valutakursrörelser i olika marknader delvis kan motverka varandra.

Finansiella risker



Beskrivning

Ränterisk avser risken att förändringar i marknadsräntorna påverkar koncernens finansiella resultat negativt. Medicover lånar till både fast och rörlig ränta, vilket innebär en exponering mot variationer i räntekostnaderna.

Potentiell påverkan

Betydande förändringar i räntenivåer kan leda till ökade finansieringskostnader, försämrad lönsamhet samt påverkan på kassaflödes- och likviditetsplanering.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- Koncernens treasuryfunktion följer löpande ränteutvecklingen och marknadsprognoser för att säkerställa välgrundade beslut avseende finansiering.
- Befintliga och framtida lånefaciliteter analyseras regelbundet utifrån rådande marknadsförhållanden i syfte att optimera finansieringsstrukturen.
- En balanserad fördelning mellan lån med fast och rörlig ränta upprätthålls för att hantera räntexponeringen.
- Ränteswappavtal används i syfte att säkra skulder med rörlig ränta och minska resultatvolatiliteten.
- Vid årets slut var 31 procent av koncernens totala lån bundna till fast ränta, vilket bidrar till ökad stabilitet vid ränteförändringar.



Beskrivning

Likviditetsrisk avser risken att koncernen inte kan fullgöra sina finansiella åtaganden när dessa förfaller, medan refinansieringsrisk avser risken att koncernen inte kan refinansiera lån eller andra skulder vid förfall.

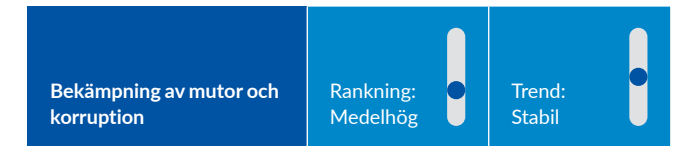
Potentiell påverkan

Om likviditeten eller refinansieringen inte hanteras effektivt kan det leda till försenade betalningar, ökade finansieringskostnader eller begränsad förmåga att finansiera den löpande verksamheten och planerade investeringar. Sådana omständigheter kan leda till finansiell instabilitet och begränsningar för koncernens tillväxt.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- En tillräcklig likviditet upprätthålls med hjälp av centraliserad likviditets- hantering samt investeringar i likvida värdepapper.
- Likvida medel hanteras centralt genom koncernens kassapool, vilket minimerar överskott av lokala likvida medel och förbättrar den samlade överblicken över koncernens likviditet.
- Tillräckliga kreditramar säkerställs för att möta potentiella finansieringsbehov.
- Skuldernas förfallostruktur övervakas löpande, den genomsnittliga löptiden uppgick till 2,3 år vid årets slut.
- Koncernen genererar likvida medel genom ett positivt operativt kassaflöde och har en central kontroll över investeringsbeslut, vilket möjliggör anpassning av investeringsplaner till tillgängliga finansieringsresurser.
- En revolverande kreditfacilitet om 300 MEUR upprätthålls. Faciliteten var outnyttjad vid årets slut och utgör en ytterligare säkerhetsmarginal mot likviditetsrisk.

Legala risker, efterlevnadsrisker och politiska risker



Beskrivning

Det finns en risk för överträdelse av lagar och regelverk avseende mutor och korruption om anställda mottar mutor eller genomför andra former av korrupta handlingar. Risken är förhöjd i vissa av de länder där koncernen är verksam, särskilt i jurisdiktioner med låg grad av transparens enligt internationella korruptionsindex.

Potentiell påverkan

Överträdelser av lagar och regelverk som bekämpar mutor och korruption kan medföra ekonomiska sanktioner, rättsliga åtgärder samt skada på företagets anseende. Sådana överträdelser kan få konsekvenser inte bara i de länder där koncernen bedriver verksamhet utan även internationellt, vilket riskerar att underminera intressenternas förtroende och minska varumärkets värde.

Riskhantering och åtgärder för att reducera risk

- En nolltoleranspolicy mot mutor och korruption tillämpas genom Medicovers policy mot mutor, uppförandekod och uppförandekod för leverantörer.
- Obligatorisk utbildning i bekämpning av mutor och e-learningmoduler om uppförandekoden och policyn mot mutor tillhandahålls samtliga anställda.
- Riskbedömningar och regelbundna granskningar genomförs för att identifiera, förebygga och motverka korruption och säkerställa efterlevnad av tillämpliga regelverk.
- En visselblåsarpolicy i linje med EU:s visselblåsardirektiv har införts, vilket uppmuntrar till konfidentiell rapportering av allvarliga överträdelser.
- Samtliga anställda är skyldiga att ta del av och skriftligen bekräfta efterlevnad av policyn mot mutor samt uppförandekoden.

För mer information hänvisas till hållbarhetsrapporten, upplysning G1 Ansvarfullt företagande.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Bolagsstyrningsrapport

Bakgrund

Medicover AB (publ) är ett publikt svenskt aktiebolag med organisationsnummer 559073-9487 och med säte i Stockholm. Aktierna av serie B (B-aktier) i Medicover AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrning

I det yttre ramverket för Medicovers bolagsstyrning ingår bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Den

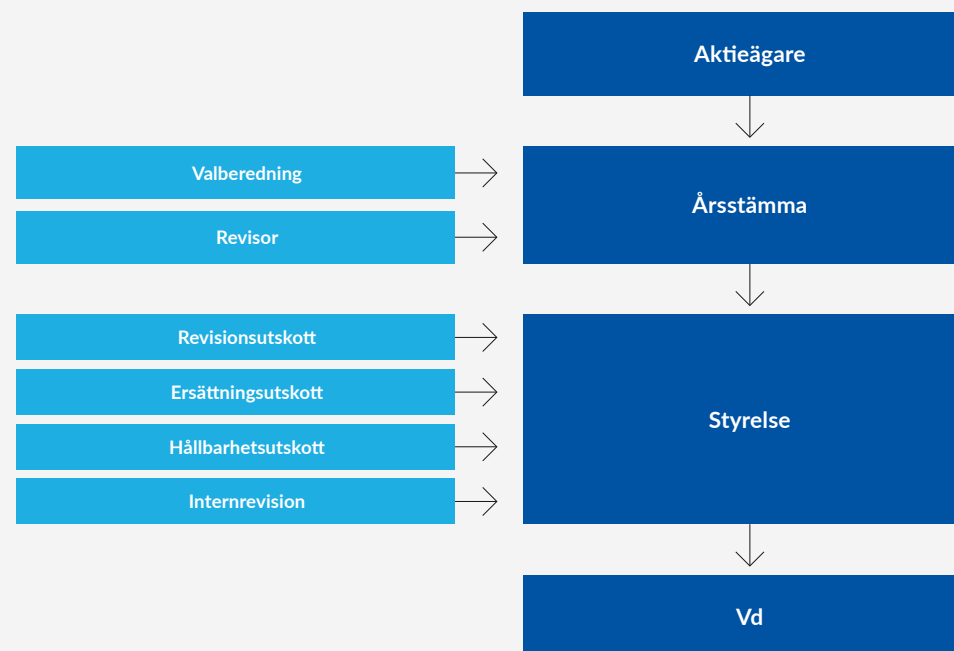
aktuella versionen av Koden finns på Kollegiet för svensk bolagsstyrnings webbplats www.bolagsstyrning.se. Koden bygger på principen "följ eller förklara", det vill säga företag som tillämpar Koden får frånga vissa av dess regler förutsatt att de förklarar orsakerna till alla sådana avvikelser. Medicover frångår en av Kodens bestämmelser, nämligen punkt 2.4, genom att företagets styrelseordförande även är valberedningens ordförande. Orsakerna till denna avvikelse förklaras i avsnittet "Valberedning". Interna regelverk som påverkar förutsättningarna för bolagsstyrningen är bolagsordningen, styrelsens arbetsordning,

revisionsutskottets, ersättningsutskottets respektive hållbarhetsutskottets arbetsordningar och instruktioner, vd-instruktionen samt ett antal andra policydokument.

Bolagsordning och serier av aktier

Bolagets bolagsordning ger företaget möjlighet att emittera aktier i tre serier (A, B och C) och en omvandlingsbestämmelse anger hur A- och C-aktier får omvandlas till B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en röst, medan varje B- respektive C-aktie berättigar till en tiondels röst. Varje A-aktie respektive B-aktie berättigar till utdelning (förutsatt att beslut om utdelning har fattats), men C-aktier berättigar inte till utdelning. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar

Bolagsstyrningsmodell



Exempel på styrdokument

Externa

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Nasdaq Nordic Main Market – Regelverk för emittenter av aktier
- Svensk kod för bolagsstyrning

Internt

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen
- Arbetsordning för styrelseutskott
- Instruktion till verkställande direktören
- Instruktion avseende finansiell rapportering
- Medicover Code of Conduct
- Medicover Supplier Code of Conduct
- Medicover Anti-Bribery Policy
- Övriga policies, riktlinjer och instruktioner

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

som övriga aktier, dock endast upp till ett belopp som motsvarar aktiens kvotvärde. I övrigt är det inga skillnader mellan A-aktier, B-aktier och C-aktier.

Företagets bolagsordning begränsar inte det röstantal som ägare får utöva vid bolagsstämmor och innehåller heller inga särskilda bestämmelser för hur styrelseledamöter ska utses och avsättas, eller för hur bolagsordningen ska ändras.

Aktier och aktieägare

Per den 31 december 2025 hade Medicover AB (publ) 153 535 195 aktier, varav 76 549 801 A-aktier, 74 428 717 B-aktier och 2 556 677 C-aktier.

Medicovers B-aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 23 maj 2017.

Bolaget hade totalt 7 155 aktieägare i slutet av 2025 (jämfört med 6 465 i slutet av 2024). Den största aktieägaren är Celox Holding AB, med 47 157 365 A-aktier, motsvarande 30,7 procent av samtliga aktier och 56,0 procent av samtliga röster. Den näst största aktieägaren är NG Invest Beta AB, med totalt 9 217 295 aktier (varav 8 818 571 A-aktier och 398 724 B-aktier), motsvarande 6,0 procent av samtliga aktier och 10,5 procent av samtliga röster. Ingen annan än Celox Holding AB och NG Invest Beta AB har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar en tiondel eller mer av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Per den 31 december 2025 innehade bolaget självt samtliga 2 556 677 utgivna C-aktier. Ytterligare upplysningar om aktier och ägarbild lämnas på sidorna 50–54 samt på Medicovers webbplats www.medicover.com.

Bolagsstämmor

Bolagsstämman är Medicovers högsta beslutande organ. Medicovers aktieägare har, på det sätt som aktiebolagslagen föreskriver, rätt att utöva sin rösträtt vid årsstämmor och extra bolagsstämmor.

Kallelser till bolagsstämmor ska offentliggöras i Post- och Inrikes tidningar samt på företagets webbplats i så god tid före stämman som aktiebolagslagen föreskriver. Meddelande om att en sådan kallelse gjorts ska offentliggöras i Svenska Dagbladet.

Endast aktieägare som är införda i aktieboken, och som senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman har underrättat företaget om att de avser att närvara, får närvara vid bolags-

stämman och utöva rösträtt för sina aktier. Aktieägare som är förhindrade att personligen närvara får företrädas av befullmäktigat ombud. Enligt bolagets bolagsordning har styrelsen rätt att samla in fullmakter i enlighet med aktiebolagslagen samt att besluta inför en bolagsstämma att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman.

Upplysningar om Medicovers senaste årsstämmor respektive extra bolagsstämmor som hållits efter börsnoteringen finns under Bolagsstyrning på Medicovers webbplats www.medicover.com. Där finns också upplysningar om aktieägarnas rätt att få ärenden behandlade på bolagsstämmor och om när sådana aktieägarinitiativ senast ska vara Medicover tillhanda för att ärendet ska kunna införas i kallelsen till bolagsstämman.

Årsstämman är den bolagsstämma där årsredovisningen läggs fram. Årsstämman utser bland annat företagets styrelse och styrelsens ordförande samt beslutar om arvode för styrelse- respektive styrelseutskottsarbete. Årsstämman utser också företagets revisor och beslutar om arvode för revisorn. Företagets räkenskapsår löper fr.o.m. 1 januari t.o.m. 31 december och årsstämma ska hållas senast sex månader efter räkenskapsårets utgång. Tid och plats meddelas på Medicovers webbplats senast i samband med offentliggörandet av delårsrapporten för tredje kvartalet.

Vid årsstämman får aktieägarna ställa frågor om koncernens verksamhet och styrelseledamöter är närvarande för att svara på aktieägarnas frågor. Även företagets revisor närvarar vid årsstämman.

Årsstämma 2025

Den senaste årsstämman hölls den 29 april 2025 i Stockholm ("årsstämman 2025"). Aktieägare som önskade delta i årsstämman 2025 kunde antingen delta genom att närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud eller delta genom förhandsröstning. Samtliga styrelseledamöter närvarade på årsstämman 2025. Även ordföranden för valberedningen, företagets vd, CFO, chefsjurist, COO för divisionen Healthcare Services (via länk), COO för divisionen Diagnostic Services och CPO samt företagets revisor närvarade.

Totalt 114 719 737 aktier och 75 884 551,6 röster var representerade på stämman, varav 71 569 531 var A-aktier (motsvarande 46,6 procent av aktierna och 84,9 procent av

rösterna i bolaget) och 43 150 206 var B-aktier (motsvarande 28,1 procent av aktierna och 5,1 procent av rösterna i bolaget).

Följande huvudsakliga beslut fattades:

- Fastställande av årsredovisning, resultatdisposition och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd.
- Godkännande av ersättningsrapporten som upprättats av styrelsen för räkenskapsåret 2024.
- Fastställande av antalet stämموvalda styrelseledamöter (ökning från nio till tio) och av styrelse- och revisors-arvoden.
- Omval av samtliga nio styrelseledamöter och val av en ny styrelseledamot samt omval av revisor.
- Beslut om instruktion för valberedning.
- Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Beslut om fastställande av ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram (Plan 2025) (ytterligare upplysningar om Plan 2025 finns i not 8), bemyndigande för styrelsen att emittera och återköpa C-aktier samt beslut om – efter omvandling till B-aktier – överlåtelse av aktierna till deltagarna i Plan 2025 samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av Plan 2025.
- Bemyndigande för styrelsen att emittera B-aktier.
- Bemyndigande för styrelsen att återköpa B-aktier.

Bemyndiganden – beslutade av årsstämman 2025

Årsstämman 2025 beslöt att bemyndiga styrelsen att emittera B-aktier, att emittera C-aktier och att återköpa samtliga C-aktier samt att återköpa B-aktier:

- Styrelsen bemyndigades att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av B-aktier. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor. Bemyndigandet får endast utnyttjas i sådan utsträckning att det motsvarar en utspädning om högst 10 procent av det totala antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman 2025, räknat efter fullt utnyttjande av emissionsbemyndigandet. Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelser från

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att stärka bolagets finansiella ställning på ett tids- och kostnadseffektivt sätt eller i samband med avtal om förvärv, alternativt att anskaffa kapital för sådana förvärv. Vid sådan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska nyemissionen genomföras på marknads-mässiga villkor.

- Styrelsen bemyndigades att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om att öka bolagets aktiekapital med högst 209 056,8 euro genom emission av högst 1 045 284 C-aktier för Plan 2025, varav högst 40 484 C-aktier ska kunna emitteras för att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av Plan 2025, vardera med kvotvärde om en femtedels (0,2) euro. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till anställda i enlighet med Planen 2025 samt för att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av Plan 2025.
- Styrelsen bemyndigades att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om att återköpa egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med återköps-bemyndigandet är att säkerställa leverans av de vederlagsfria B-aktier som deltagarna kommer att ges möjlighet att erhålla i enlighet med Plan 2025 (så kallade prestationsaktier) samt att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av Plan 2025.
- Styrelsen bemyndigades att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om att återköpa egna B-aktier. Förvärv får ske av högst så många B-aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget och får endast ske på Nasdaq Stockholm och till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med bemyndigandet att förvärva egna B-aktier är att ge styrelsen ökat handlings-utrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och skapa flexibilitet beträffande bolagets möjligheter att distribuera kapital till aktieägarna.

Ovanstående bemyndiganden är i kraft intill tiden för nästa årsstämma. Per den 31 december 2025 så har inget av de ovan nämnda bemyndiganden utnyttjats.

Årsstämma 2026

Medicovers årsstämma 2026 kommer att hållas onsdagen den 29 april 2026 i Stockholm. Kallelsen till årsstämman 2026 publicerades i mars 2026. Aktieägare som vill få ett ärende behandlat på årsstämman ska i god tid före årsstämman skriftligt begära detta hos styrelsen. Ytterligare upplysningar finns på Medicovers webbplats www.medicover.com.

Valberedning

Valberedningen fullgör de skyldigheter som åligger den enligt Koden. Utan inskränkning av vad som sagts ovan omfattar detta bland annat beredning och förslagsframställning till årsstämman på följande områden:

- motiverade förslag avseende a) antalet styrelseledamöter, b) val av styrelsens ordförande och ledamöter och c) arvoden och annan ersättning till styrelsens ordförande och ledamöter, samt ersättning för utskottsarbete,
- förslag, i samråd med företagets revisionsutskott, om val av och arvode till externrevisor,
- förslag om ordförande vid årsstämman, samt
- förslag om instruktioner för valberedning.

Årsstämman 2025 beslutade att valberedningen ska utgöras av styrelseordföranden och en representant för var och en av de fyra största aktieägarna. Enligt de instruktioner för valberedning som antogs av årsstämman 2025, ska den ledamot som företräder den största aktieägaren utses till valberedningens ordförande, såvida valberedningen inte enhälligt utser annan ledamot. Om någon av de fyra största aktieägarna avstår från sin rätt att utse en representant i valberedningen, ska rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa fyra aktieägare, har det största aktieägandet i bolaget.

Styrelseordförande Fredrik Stenmo har utsetts till ordförande i valberedningen, vilket innebär att Kodens regler har frångåtts. Orsaken till denna avvikelse är att det framstår som naturligt att den största aktieägaren med avseende på såväl aktiekapital som röster ska vara valberedningens ordförande, eftersom

denna aktieägare genom sin röstmajoritet vid bolagsstämmorna även har ett avgörande inflytande på valberedningens sammansättning.

Som framgår av det pressmeddelande som offentliggjordes den 3 oktober 2025 består valberedningen av:

- Fredrik Stenmo (styrelsens och valberedningens ordförande), som representant för Celox Holding AB och familjen Christina af Jochnicks sammanlagda ägande
- Hans Ramel, NG Invest Beta AB
- Jannis Kitsakis, Fjärde AP-Fonden
- Jan Dworsky, Swedbank Robur Fonder

Valberedningens oberoende

Enligt Koden så ska majoriteten av valberedningens ledamöter vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen och minst en av ledamöterna måste vara oberoende i förhållande till företagets röstmässigt största aktieägare. Vad gäller de fyra ledamöterna i företagets valberedning, så är samtliga fyra oberoende i förhållande till företaget och tre är även oberoende i förhållande till företagets röstmässigt största aktieägare. Kodens krav avseende oberoende är således uppfyllda.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2026

Valberedningen har sammanträtt två gånger 2025 och tre gånger 2026 och har dessutom hållit kontakt via e-post och telefon. Arbetet har präglats av en bred och positiv samförståndsanda. Styrelseordföranden har tillhandahållit valberedningen information om det arbete som styrelsen och dess utskott har bedrivit under året. Styrelseordföranden har även redogjort för den styrelseutvärdering som genomförts. Valberedningen har överlagt om styrelsens sammansättning och tagit ställning till vilken erfarenhet och kompetens som kan behöva tillföras med hänsyn till bolagets befintliga och framtida behov. En av de tio styrelse-ledamöterna har meddelat att hon inte står till förfogande för omval. Valberedningen föreslår att samtliga övriga styrelse-ledamöter omväljs och att antalet ledamöter minskas från tio till nio ledamöter till följd av att en av de nuvarande ledamöterna inte står till förfogande. När valberedningen utformat sitt förslag till årsstämman 2026 avseende styrelsens sammansättning, har särskilt avseende fästs vid vikten av mångfald och en jämn köns-

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

fördelning. Vid utformningen av förslaget har valberedningen som mångfaldspolicy tillämpat punkt 4.1 i Kodens. Av styrelseledamöterna i Medicover är 50 procent kvinnor. Om årsstämman 2026 godkänner Valberedningens förslag kommer 44 procent av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna att vara kvinnor. Valberedningen bedömer att bolaget följer Kodens krav vad gäller oberoende då en majoritet av de föreslagna styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, samt minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Vidare har revisionsutskottets rekommendation beaktats i valberedningens förslag till revisor.

Inget arvode har utgått för valberedningens arbete.

Aktieägarna har haft möjlighet att lämna förslag till valberedningen. Valberedningens förslag till årsstämman 2026 återfinns i kallelsen till årsstämma på Medicovers webbplats www.medicover.com. På Medicovers webbplats återfinns även valberedningens motiverade yttrande beträffande dess förslag till styrelse, uppgifter om de föreslagna styrelseledamöterna samt upplysningar om valberedningens arbete.

Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse samt värna och främja en god bolagskultur. Styrelsen ska säkerställa en organisationsstruktur som ger tillfredsställande kontroll över företagets bokföring, förvaltning av tillgångar och övergripande finansiella ställning. Utöver att fastställa bolagets övergripande mål och strategi, så ingår i styrelsens uppgifter att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter, att se till att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som dess verksamhet är förknippad med, att se till att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna riktlinjer. Styrelsens arbete ska bedrivas i enlighet med i EU tillämpliga lagar och föreskrifter, aktiebolagslagen och annan svensk lagstiftning, bolagsordningen,

styrelsens arbetsordning och övriga policyer, Nasdaqs regelverk för emittenter, Kodens samt alla andra tillämpliga riktlinjer och direktiv. Styrelseordföranden ska säkerställa att styrelsearbetet varje år utvärderas i en systematisk och strukturerad process så som Kodens anger.

Styrelsen utser (och vid behov avsätter) vd, som ansvarar för att bedriva den dagliga verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och instruktioner. Vd underrättar regelbundet styrelsen om händelser av betydelse för Medicover, bland annat om hur företaget utvecklas och om koncernens resultat, finansiella ställning och likviditetssituation.

Styrelsen ska följa upp företagets verksamhetsresultat och övervaka att vd fullgör sina ålagda skyldigheter. Ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd framgår av vd-instruktionen.

Styrelsens sammansättning

Bolagets bolagsordning föreskriver att styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, ska bestå av lägst tre och högst tolv ledamöter.

På årsstämman 2025 fastställdes att antalet styrelseledamöter som utses av årsstämman ska vara tio ledamöter (d.v.s. en ökning från tidigare nio ledamöter), inklusive styrelsens ordförande. Samtliga nio ledamöter omvaldes på årsstämman 2025: Fredrik Stenmo (styrelseordförande), Peder af Jochnick, Anne Berner, Arno Bohn, Sonali Chandmal, Michael Flemming, Margareta Nordenvall, Fredrik Rågmark (före detta vd) och Azita Shariati, medan Claudia Olsson valdes till ny styrelseledamot. På det konstituerande styrelsemötet som hölls den 29 april 2025 direkt efter årsstämman 2025 utsågs Robert af Jochnick till hedersledamot. Det innebär att han bjuds in till styrelsemöten men att han inte formellt är styrelseledamot och heller inte har någon rösträtt eller får någon ersättning för styrelsearbete. En av styrelseledamöterna var anställd av Medicover till och med den 31 december 2025 (Fredrik Rågmark, före detta vd). Ingen av styrelseledamöterna har varit anställd av Medicover efter det datumet. Samtliga styrelseledamöter har genomgått Nasdaqs aktiemarknadsutbildning för styrelser och ledande befattningshavare.

Genomsnittsåldern för de av årsstämman 2025 valda styrelseledamöterna var 60 år vid utgången av 2025. Upplysningar om av årsstämman 2025 fastställda arvoden till styrelseledamöterna framgår av tabellen på sidan 74.

Styrelsens oberoende

Enligt Kodens så ska majoriteten av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen och minst två av dessa måste även vara oberoende i förhållande till företagets större aktieägare. Vad gäller Medicovers tio styrelseledamöter, så är alla utom en (den tidigare vd:n Fredrik Rågmark) oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen och sju är oberoende i förhållande till Medicovers större aktieägare. Detta innebär att Kodens krav avseende styrelseledamöters oberoende är uppfyllt. Styrelseledamöternas oberoende redovisas på sidorna 79–80.

Styrelsens arbetsordning och skriftliga instruktioner

Vid det konstituerande styrelsemötet varje år genomför styrelsen en översyn och fastställer arbetsordningen för styrelsen samt arbetsordningar och instruktioner för revisionsutskott, ersättningsutskott och hållbarhetsutskott. Dessutom antas en vd-instruktion samt instruktioner för den finansiella rapporteringen.

Styrelseordföranden

Det åligger styrelseordföranden att tillse att styrelsens arbete bedrivs på ett effektivt sätt och att styrelsen fullgör sina åtaganden. Styrelseordföranden ska leda och organisera styrelsens arbete så att optimala arbetsförutsättningar skapas, leda styrelsens sammanträden samt genom regelbunden kontakt med vd hålla sig underrättad om koncernens verksamhet och utveckling. Styrelseordföranden ska regelbundet överlägga med vd om strategiska frågor och företräda bolaget i angelägenheter som berör dess ägarstruktur. Styrelseordföranden får också vid behov medverka vid särskilt viktiga externa kontakter samt, i samråd med vd, i andra särskilt betydelsefulla sammanhang. Inför styrelsebeslut ska styrelseordföranden i samarbete med vd sörja för att styrelsen har tillgång till ett på lämpligt sätt utformat underlag.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Arbetsstruktur för styrelsen

I enlighet med styrelsens arbetsordning ska styrelsen hålla ett konstituerande möte omedelbart efter varje årsstämma eller, om så krävs, omedelbart efter en extra bolagsstämma. Minst sex ordinarie styrelsemöten ska genomföras varje år. Styrelsen får vid behov, eller om en styrelseledamot eller vd begär det, kalla till ytterligare sammanträden.

På ordinarie styrelsemöten behandlas etablerade rapporterings- och beslutspunkter. Vd ger löpande information om hur Medicover utvecklas. Styrelsen beslutar om allmänna strategiska, strukturella och organisatoriska frågor samt om större investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelseordföranden engagerar sig dessutom aktivt i dessa frågor mellan styrelsemötena. Bolagets revisor närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, samt träffar styrelsen utan närvaro av vd eller annan person från företagsledningen.

Styrelsearbetet under 2025

Under 2025 genomfördes 19 styrelsemöten. Fokus låg främst på delårsrapporter och Medicovers förvärvs- och investeringsaktiviteter, utöver övriga etablerade rapporterings- och beslutspunkter. Styrelseledamöternas mötesnärvaro framgår av tabellen nedan.

Styrelseutvärdering

Styrelseordföranden ansvarar för att utvärdera styrelsearbetet och ska bland annat sätta sig in i frågor där styrelsen ser ett behov av ökat fokus, identifiera områden där styrelsen behöver tillföras ytterligare kompetens samt avgöra om styrelsen har en lämplig sammansättning. Utvärderingen utgör också ett underlag för valberedningens arbete. I slutet av 2025 anlätades ett externt konsultföretag som genomförde en oberoende utvärdering av styrelsen och dess arbete baserad på frågeformulär och inter-

Styrelseledamöter	Närvaro				Arvoden ¹⁾ (EUR)			
	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Hållbarhets- utskott	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Hållbarhets- utskott
Fredrik Stenmo, ordförande ²⁾	19/19	5/5	6/6	2/2	105 000	13 000	13 650	
Peder af Jochnick ³⁾	19/19		1/1		59 600		9 450	
Anne Berner	15/19			5/5	59 600			6 300
Arno Bohn	19/19		6/6		59 600		9 450	
Sonali Chandmal	19/19	5/5		5/5	59 600	13 000		10 500
Michael Flemming	18/19	5/5			59 600	26 500		
Margareta Nordenvall	19/19	5/5			59 600	13 000		
Claudia Olsson ⁴⁾	11/11				59 600			
Fredrik Rågmark, tidigare vd ⁵⁾	15/19			5/5	59 600			6 300
Azita Shariati	19/19		6/6		59 600		9 450	

¹⁾ Arvoden beslutade av årsstämman 2025 för tiden från årsstämman 2025 till nästa årsstämma.

²⁾ Medlem i hållbarhetsutskottet endast till det konstituerande styrelsemötet som hölls direkt efter årsstämman 2025. Deltog i båda mötena som hölls med hållbarhetsutskottet fram till det konstituerande styrelsemötet.

³⁾ Valdes till ny medlem i ersättningsutskottet på det konstituerande styrelsemötet som hölls direkt efter årsstämman 2025. Deltog i samtliga möten som hölls med ersättningsutskottet efter det konstituerande styrelsemötet.

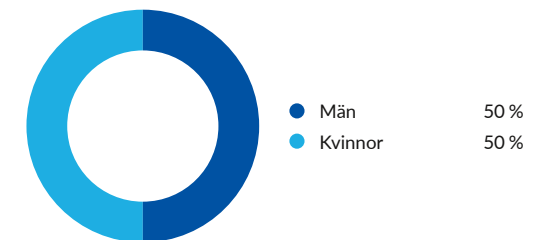
⁴⁾ Valdes till ny styrelseledamot på årsstämman 2025. Deltog i samtliga elva styrelsemöten som hölls efter årsstämman 2025.

⁵⁾ Fredrik Rågmark var vd fram till den 1 maj 2025 och fortsatte att vara anställd till och med den 31 december 2025. Han kommer endast att erhålla styrelsearvode (pro rata) för positionen som styrelseledamot respektive medlem i hållbarhetsutskottet för tiden från och med den 1 januari 2026.

vjuer med styrelseledamöterna. Slutsatsen från utvärderingen är att styrelsen bedriver ett bra arbete samt är väl sammansatt med hög kompetensprofil.

Styrelseutskott

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Utskottsledamöterna utses för ett år i taget bland styrelsens ledamöter, i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden. Dessutom har styrelsen även inrättat ett hållbarhetsutskott, vilket är ett styrelseutskott. Precis som för de två andra utskotten väljs ledamöter bland styrelseledamöterna för en mandatperiod på ett år.

Könsfördelning styrelseledamöter**Nationalitet styrelseledamöter**

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Revisionsutskott

Revisionsutskottet har under 2025 haft fyra ledamöter: Michael Flemming (ordförande), Fredrik Stenmo, Sonali Chandmal och Margareta Nordenvall. Revisionsutskottet har främst följande uppgifter:

- Att förbereda styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets och koncernens bokföring, finansiella rapportering och interna kontroll samt den finansiella riskexponeringen och riskhanteringen.
- Att följa upp effektiviteten i företagets interna kontroll, regelefterlevnad och riskhantering, såväl i allmänhet som i synnerhet med avseende på den finansiella rapporteringen, och vidta åtgärder vid behov.
- Att följa upp och utvärdera revisorns arbete, samt följa upp revisorns opartiskhet och oberoende.
- Att underrätta styrelsen om revisionsresultatet och redogöra för hur revisionen bidragit till att säkerställa den finansiella rapporteringens tillförlitlighet, samt beskriva utskottets roll i denna process.

- Att biträda vid utformningen av förslag till årsstämman avseende revisor, att avge rekommendationer till valberedningen samt att handlägga urvalsförfarandet.
- Att följa utvecklingen på redovisningsrelaterade områden som kan påverka Medicover.

Utskottet genomförde fem möten under 2025. Fokus låg främst på delårsrapporter, revisionsrapporter, intern kontroll, risköversikt och riskhantering samt intern- och externrevision. Utskottsledamöternas mötesnärvaro framgår av tabellen på sidan 74.

Enligt Koden ska majoriteten av revisionsutskottets ledamöter vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. Minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Vad gäller de fyra ledamöterna i företagets revisionsutskott, så är alla oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen och alla utom en (Fredrik Stenmo, styrelsens ordförande) är oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Detta innebär att Kodens krav avseende oberoende för revisionsutskottets ledamöter är uppfyllda. Respektive utskottsledamöts oberoendestatus framgår på sidorna 79–80.

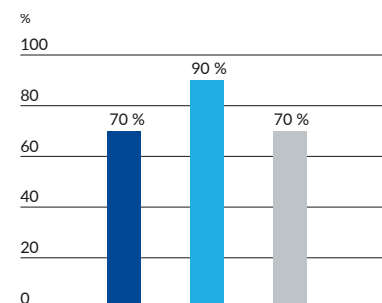
Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har under 2025 haft tre ledamöter fram till dess att det konstituerande styrelsemötet hölls den 29 april 2025: Fredrik Stenmo (ordförande), Arno Bohn och Azita Shariati. På det konstituerande styrelsemötet utökades antalet ledamöter i utskottet till fyra och Peder af Jochnick utsågs till ny ledamot i ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet har främst följande uppgifter:

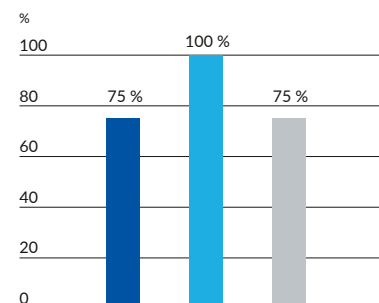
- Att förbereda styrelsebeslut i ärenden som berör ersättningsprinciper, ersättningsnivåer och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare.
- Att följa upp och utvärdera såväl pågående som under året avslutade program för rörlig ersättning till bolagets ledande befattningshavare.
- Att följa upp och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare som antagits av årsstämman, samt bolagets nuvarande ersättningsstrukturer och nivåer.
- För varje räkenskapsår förbereda styrelsens rapport över, vad gäller relevanta individer, utbetald och inestående ersättning som omfattas av de av årsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare.

Oberoende

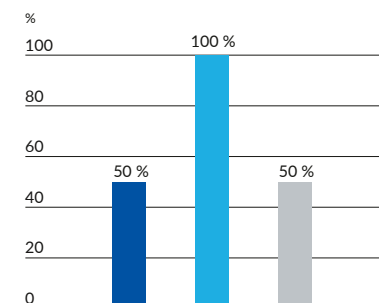
Styrelsen



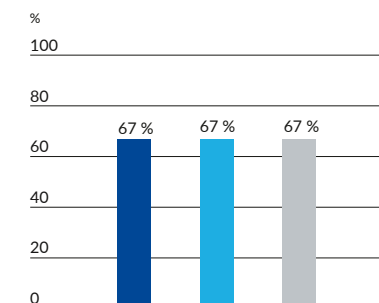
Revisionsutskott



Ersättningsutskott



Hållbarhetsutskott



- Oberoende i förhållande till företaget, koncernledningen och större aktieägare
- Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen
- Oberoende i förhållande till större aktieägare

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

December

- **Ordinarie styrelsemöte.** Budget 2026 (presentationer).
- **Ordinarie styrelsemöte.** Budget 2026 (godkännande); finansieringsuppdatering; godkännande av moderbolagsgaranti; godkännande av förvärv; årlig fastställelse av policydokument som antagits av styrelsen.
- **Extra styrelsemöte.** Godkännande av låneavtal.

November

- **Ordinarie RU-möte.** Granskningsrapport från revisorn avseende Q3 2025 delårsrapport; Q3 2025 delårsrapport; uppdatering YTD 2025 och plan för internrevisionen (inkl. budget) 2026; självvärdering avseende risker; risköversikt och riskhantering.
- **Ordinarie styrelsemöte.** Verksamhetsuppdatering; finansiell uppdatering; rapport från revisionsutskott; Q3 2025 delårsrapport; rapport från hållbarhetsutskott; rapport från ersättningsutskott; genomgång av Medical Advisory Council; godkännande av policydokument; uppdatering avseende riskhantering.

September

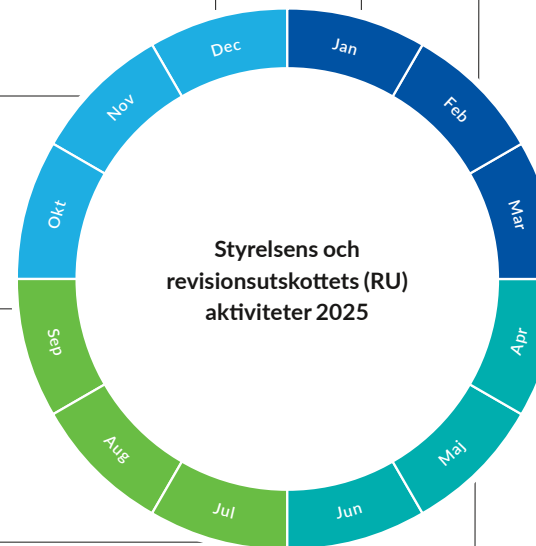
- **Extra styrelsemöte.** Verksamhetsuppdatering.
- **Extra styrelsemöten.** Godkännande av låneavtal.

Juli

- **Ordinarie RU-möte.** Q2 2025 delårsrapport.
- **Ordinarie styrelsemöte.** Verksamhetsuppdatering; finansiell uppdatering; rapport från revisionsutskott; Q2 2025 delårsrapport; verksamhetsgenomgång; rapport från hållbarhetsutskott; godkännande av uppdaterad dubbel väsentlighetsanalys; godkännande av policydokument.

Maj

- **Extra styrelsemöte.** Utvärdering av uppfyllelse av villkoren för Plan 2020; beräkning och tilldelning till deltagare.
- **Extra styrelsemöte.** Godkännande av förvärv/capex; finansiell uppdatering.



Januari

- **Extra styrelsemöten.** Vd-succession.

Februari

- **Extra styrelsemöten.** Utseende av ny vd.
- **Ordinarie RU-möte.** Q4 och FY 2024 bokslutskommuniké; revisionssummering; rekommendation avseende revisor.
- **Ordinarie styrelsemöte.** Verksamhetsuppdatering; finansiell uppdatering; rapport från revisionsutskott; utdelningsförslag; Q4 och FY 2024 bokslutskommuniké; process för börsintroduktion i Indien; godkännande av förvärv; rapport från hållbarhetsutskott; utvärdering, successionsplanering och genomgång av ersättning för vd och EMT; styrelseutvärdering.

Mars

- **Ordinarie RU-möte.** Revisionsrapport 2024; årsredovisning 2024.
- **Ordinarie styrelsemöte.** Verksamhetsuppdatering; revisions-rapport 2024, rapport från revisionsutskott; externa revisorns genomgång av revisionsprocessen utan management; årsredovisning 2024, Esef-rapport 2024 och förslag avseende allokering av resultat; rapport från ersättningsutskott, förslag till årsstämman avseende Plan 2025, kallelse till årsstämman och relaterad dokumentation inklusive ersättningsrapport; godkännande av förvärv; rapport från hållbarhetsutskott; godkännande av policydokument.

April

- **Ordinarie RU-möte.** Q1 2025 delårsrapport; uppdatering från internrevisionen.
- **Ordinarie styrelsemöte.** Verksamhetsuppdatering; finansiell uppdatering; rapport från revisionsutskott; Q1 2025 delårsrapport; förvärvsgenomgång; uppdatering avseende organisation/anställda; rapport från ersättningsutskott, Plan 2025; avtal med vd.
- **Extra styrelsemöte.** Godkännande av låneavtal.
- **Årsstämman 2025**
- **Ordinarie styrelsemöte (konstituerande).** Styrelsens konstituerande efter årsstämman; beslut avseende firmateckningsrätt; val av medlemmar till styrelsens utskott; fastställelse av arbetsordning för styrelsen och relaterade instruktioner och policydokument.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Utskottet genomförde sex möten under 2025. Fokus låg främst på ersättningen till den nye vd:n med effekt från den 1 maj 2025, koncernens ersättningspolicy, organisatoriska utvecklingar, överväganden och utveckling avseende ersättningar inom koncernen och koncernledningen, organisatoriska överväganden baserat på CSRD:s regulatoriska ramverk och rapportering, förslag avseende det långsiktiga prestationsbaserade aktieprogrammet som antogs av årsstämman 2025 (Plan 2025), utvärdering av resultatet för det långsiktiga prestationsbaserade aktieprogrammet som antogs av årsstämman 2020 (Plan 2020) och avslutades under året samt förberedande av styrelsens ersättningsrapport. Utskottsledamöternas mötesnärvaro framgår av tabellen på sidan 74.

Enligt Kodens kan styrelsens ordförande även vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämmovalda ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vad gäller företagets ersättningsutskott, så är styrelsens ordförande även ordförande i ersättningsutskottet. Samtliga fyra ledamöter är oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. Detta innebär att Kodens krav avseende oberoende för ersättningsutskottets ledamöter är uppfyllda. Respektive utskottsledamöters oberoendestatus framgår på sidorna 79–80.

Hållbarhetsutskott

Hållbarhetsutskottet har under 2025 haft fyra ledamöter fram till dess att det konstituerande styrelsemötet hölls den 29 april 2025: Sonali Chandmal (utskottets ordförande), Anne Berner, Fredrik Rågmark (styrelseledamot och, till den 1 maj 2025, vd) och Fredrik Stenmo. På det konstituerande styrelsemötet den 29 april 2025 minskades antalet ledamöter i utskottet till tre och Fredrik Stenmo upphörde att vara ledamot i hållbarhetsutskottet. Syftet med utskottet är att säkerställa en enhetlig och väl förberedd och övervakad hållbarhetsmodell för företaget med betoning på övervakning av strategi, implementering av strategi samt uppföljning och utvärdering av Medicovers arbete inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsutskottet har främst följande uppgifter:

- Att förbereda styrelsebeslut i ärenden som berör hållbarhet.
- Att följa upp och utvärdera företagets mål inom hållbarhetsområdet.
- Att följa upp och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer som antagits av styrelsen inom hållbarhetsområdet.
- För varje räkenskapsår granska företagets hållbarhetsrapport, vilken ska inkluderas i företagets årsredovisning.

Utskottet genomförde fem möten under 2025 med fokus på organisation och ansvarsfördelning, hållbarhetsrapporten i årsredovisningen, CSRD inklusive dubbel väsentlighetsanalys, rapportering och förslag till mål inom hållbarhetsområdet, vetenskapligt förankrade klimatmål, klimatriskanalys, framsteg i förhållande till mål, sättandet av prioriteringar för 2025 och genomgång och rekommendation av nya policydokument inom hållbarhetsområdet. Utskottsledamöternas mötesnärvaro framgår av tabellen på sidan 74.

Koncernledning

Fram till den 1 maj 2025 bestod koncernledningen av åtta personer: vd, CFO, COO för divisionen Diagnostic Services, COO för divisionen Healthcare Services, chefsjuristen, CIO/CDIO, CPO och CMO¹⁾. När COO:n för divisionen Healthcare Services (John Stubbington) med effekt från och med den 1 maj 2025 ersatte Fredrik Rågmark som vd, minskades koncernledningen till sju medlemmar eftersom Fredrik Rågmark då lämnade koncernledningen. Efter den tidigare vd:ns avgång 2025 och utnämningen av John Stubbington till vd, så antog vd tillfälligt ansvaret för divisionen Healthcare Services utöver hans roll som vd. Ytterligare upplysningar om personerna i koncernledningen finns i tabellen på sidorna 81–82. Koncernledningen sammanträder månatligen och dess möten fokuserar främst på koncernens finansiella utveckling, pågående projekt och andra strategiska frågor.

Samtliga medlemmar i koncernledningen har genomgått Nasdaqs aktiemarknadsutbildning för styrelser och ledande befattningshavare.

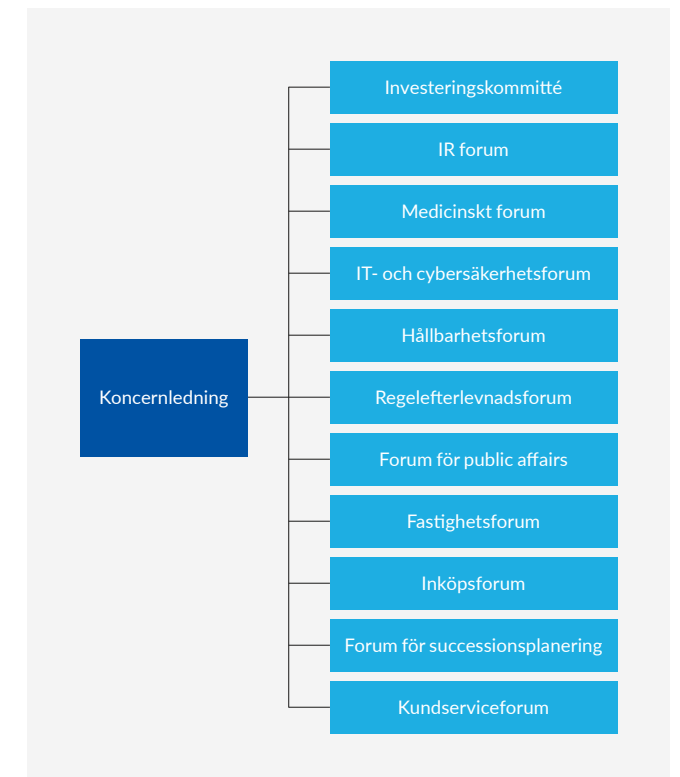
Upplysningar om ersättnings- och arvoderingsprinciper för nuvarande respektive föregående vd finns i not 7 och i företagets ersättningsrapport som finns tillgänglig på företagets webbplats www.medicover.com.

¹⁾ Gick i pension den 31 januari 2026. Sedan dess har koncernledningen bestått av sex medlemmar.

Investeringskommitté och andra forum under koncernledningen

Företaget har etablerat en investeringskommitté, den sammanträder regelbundet för att övervaka koncernens pågående M&A-projekt och besluta om viktiga steg i projekten. Investeringskommitténs område omfattar även operationella ärenden och operationella investeringsbeslut.

Koncernledningen har för vissa huvudområden även etablerat dedikerade forum, vilka sammanträder regelbundet. I dessa forum ingår särskilda medlemmar av koncernledningen, med deltagande av seniora medlemmar av management och experter inom relevanta områden. Se nedan för ytterligare information om kommittén och forumen.



Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

● Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Revisor

Medicovers revisor är revisionsföretaget BDO Sweden AB, med auktoriserad revisor Karin Siwertz som ansvarig revisor. Årsstämman 2025 beslutade att omvälja BDO Sweden AB för perioden fram till slutet av nästa årsstämma (val av byrå) med önskemål att Karin Siwertz ska vara huvudansvarig revisor.

Kontrollmiljö

Ramverket för intern kontroll regleras av aktiebolagslagen och Koden. Intern kontroll är en process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, vd, koncernledningen och övriga medarbetare. Dess syfte är att företagets mål med rimlig säkerhet ska kunna uppnås när det gäller ändamålsenlig och effektiv operativ verksamhet, tillförlitlig redovisning samt efterlevnad av tillämpliga lagar och regelverk. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är en integrerad del av den totala interna kontrollen, och omfattar kontrollaktiviteter som segregering av ansvar, avstämningar, attest, skydd av tillgångar och kontroll över informationssystem. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av delårsrapporter, årsredovisningar och andra finansiella rapporter, samt säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Bolagets förfarande för intern kontroll baseras på kontrollmiljön, som bestämmer egenskaperna hos processens övriga fyra integrerade komponenter, och skapar disciplinen och strukturen för dessa: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning

Styrelsen ansvarar ytterst för den interna kontrollen i företaget. Rent formellt antar styrelsen skriftliga instruktioner som definierar styrelsens ansvarsområden samt ansvarsfördelningen mellan styrelseledamöter, styrelseutskott och vd. Den viktigaste faktorn i processen som helhet är emellertid den kontrollmiljö som fastställts av styrelsen. Koncernens ledande befattningshavare

och övriga medarbetare har tillgång till anvisningar, vägledningar och stöd i form av bland annat skriftliga policyer, riktlinjer och andra instruktioner, exempelvis koncernens informations- teknologipolicy, Medicovers uppförandekod, antikorrupsionspolicy, visselblåsarfunktion samt vägledning för intern kontroll. Revisionsutskottet ansvarar för att förbättra kvaliteten på, övervakningen av och kontrollen över företagets interna kontroll och riskhantering, särskilt med avseende på regelefterlevnad och finansiell rapportering.

Riskbedömning, som utgör en del av den interna kontrollen, ingår i verksamhetschefernas uppgifter avseende intern kontroll och hanteringen av denna. När processer, roller, rutiner och andra interna kontrollaktiviteter definieras identifierar managers risker, potentiella konsekvenser av dessa samt deras sannolikhet inom ramen för den finansiella rapporteringen och regelefterlevnaden. Ytterligare upplysningar om väsentliga risker samt riskhantering finns i avsnittet om risker.

Koncernens divisions- och affärsenhetschefer ansvarar tillsammans med respektive organisationer för den interna kontrollen (inklusive verksamhetsövervakning, regelefterlevnad och ekonomisk uppföljning). Koncernen har fastställt gemensamma redovisningsstandarder för samtliga koncernföretag. Finansavdelningens controllers gör uppföljningar genom månatliga jämförelser med planerade och budgeterade utfall, samt övervakning av avvikelser, ovanliga eller oväntade belopp och andra exceptionella händelser. I kombination med månatliga och periodiska granskningar som utförs av vd och affärsenheternas verksamhetschefer utgör denna regelbundna information och verksamhetsinterna kommunikation i hela verksamheten, tillsammans med den noggranna övervakningen, en del av den process som säkerställer att de av styrelsen fastställda målen uppnås.

Medicovers interna kontrollmål och processer stöds av koncernens intranät och andra kommunikationskanaler. Därutöver genomgår managers regelbunden utbildning i intern kontroll inom ramen för internrevisionens aktiviteter. HR-funktionen anordnar dessutom introduktioner och utbildningar om regelefterlevnad.

Internrevision

Medicover har inrättat en funktion för internrevision, vars medarbetare har de kvalifikationer och den erfarenhet som uppdraget kräver. Internrevisionens chef utses av och rapporterar till revisionsutskottet, som också följer upp och godkänner de resurser som allokeras till funktionen, samt dess arbete och resultat. När det gäller administrativa frågor rapporterar chefen för internrevisionen till CFO.

Funktionen har funnits i många år, och har därigenom byggt upp omfattande erfarenhet av koncernen, vilket givit den en djup insikt i hur affärsenheter, affärsmodeller, system och interna kontroller fungerar. Detta har bidragit till en ökad operationell effektivitet och till att förståelsen för intern kontroll genomsyrar hela den operativa ledningen. Till funktionens uppgifter hör att göra en årlig utvärdering (byggd på självutvärdering) av den interna kontrollmiljön i de viktigaste affärsenheterna, samt validera och rapportera utfallet till revisionsutskottet. Tillsammans med bland annat väsentlighetsbedömningar samt internrevisionens historiska utfall bildar detta utgångspunkten för att utveckla det årliga internrevisionsprogram som beslutas av revisionsutskottet.

Syftet med internrevisionsfunktionen är att styrelsen ska kunna vara förvissad om att den interna kontrollmiljön relaterad till företagets mål är verksam och effektiv, utformad på ett lagenligt sätt och resulterar i en tillförlitlig finansiell rapportering. Ett sätt att uppnå dessa mål är att utbilda ledande befattningshavare och övriga medarbetare om intern kontroll. Regelbundna utbildningstillfällen genomförs då internrevisionen gör revisioner på plats.

Målen nås genom uppföljning av affärsenheternas viktigaste cykler, exempelvis försäljningscykeln fram till betalning, upphandling fram till betalning, lönehantering och redovisning. Uppföljningarna består av ledningens identifiering av risker, utveckling av policyer, kontrollförfaranden och andra rutiner för att hantera riskerna, tester av hur dessa kontroller och rutiner tillämpas och hur effektiva de är.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

● Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Styrelse



Fredrik Stenmo

Styrelseordförande sedan 2017.
Styrelseledamot sedan 2005.
Ledamot i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och valberedningen. Född 1971.
Nationalitet: Svensk.
Utbildning: Juristexamen, Lunds universitet. Företagsekonom, Ekonomihögskolan vid Lunds universitet.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande ORESA Ltd. Styrelseledamot i Jonas and Christina af Jochnick Foundation, Celox Group Ltd och Celox Holding AB.
Yrkesbakgrund: Partner på FSN Capital. Anställningar på Bank Boston Capital och SEB.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget¹⁾: 6 396 050 A-aktier och 253 210 B-aktier.



Peder af Jochnick

Styrelseledamot sedan 2012.
Medlem av ersättningsutskottet. Född 1971.
Nationalitet: Svensk.
Utbildning: Examen från Ekonomihögskolan vid Lunds universitet. Examen från Sjökrigsskolan och Försvarshögskolan.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Grafair Flight Management AB, Grafair Bromma AB och Viceroy AB. Styrelseledamot i Celox Holding AB och Scandinavian Risk Solutions AB.
Yrkesbakgrund: VD Scandinavian Risk Solutions AB, COO och ansvarig chef Air Express. Helikopterpilot Scandinavian Air Ambulance.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget¹⁾: 3 820 965 A-aktier och 63 615 B-aktier.



Anne Berner

Styrelseledamot sedan 2022.
Ledamot i hållbarhetsutskott. Född 1964.
Nationalitet: Finsk och schweizisk.
Utbildning: Civilekonom Handelshögskolan, Hanken i Helsingfors och en MBA i ledarskap.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i SEB, Grifols S.A. och Kühne+Nagel AG. Flertalet uppdrag i stiftelser.
Yrkesbakgrund: Initiativtagare till Stödföreningen det nya Barnsjukhuset i Helsingfors och styrelseordförande. Ledamot av Finlands riksdag samt transport- och kommunikationsminister i Finlands regering. Ledamot i Ilmarinen och Soprano Oyi. Flertalet andra styrelseuppdrag och ledande befattningar.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: 2 450 B-aktier.



Arno Bohn

Styrelseledamot sedan 2001.
Ledamot i ersättningsutskottet. Född 1947.
Nationalitet: Tysk.
Utbildning: Executive ISMP, Harvard Business School.
Övriga uppdrag: Ledamot av Advisory Board of Hueck Folien GmbH. Vice ordförande i tillsynsrådet i Market Logic Software AG. Styrelseledamot i Segera Ltd.
Yrkesbakgrund: Vice vd i Nixdorf Computer AG, vd i Porsche AG och vice vd i General Electric Co.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: 122 640 A-aktier och 177 360 B-aktier.



Sonali Chandmal

Styrelseledamot sedan 2017.
Ledamot i revisionsutskottet och hållbarhetsutskottet. Född 1968.
Nationalitet: Belgisk och overseas citizen of India.
Utbildning: MBA Harvard Business School och BA (ekonomi) University of California, Berkeley.
Övriga uppdrag: Partner på A Lamot & Company. Styrelseledamot i Ageas SA/NV, Ageas Portugal Holdings SGPS, S.A., BW LPG Pte Ltd., Ackermans & van Haaren NV.
Yrkesbakgrund: Bain & Company 1997–2017.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: 25 000 B-aktier.

¹⁾ Inklusive närstående innehav.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

● Styrelse

Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

**Michael Flemming**

Styrelseledamot sedan 2015.
Ledamot i revisionsutskottet.
Född 1957.
Nationalitet: Sydafrikan.
Utbildning: Kandidatexamen i handel, kandidatexamen i juridik och B Proc; AMP, Harvard Business School.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i True North Development Ltd.
Yrkesbakgrund: Styrelseledamot och vd i Life Healthcare Ltd, Capio AB (publ) och Metair Investments Limited.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: –

**Margareta Nordenvall**

Styrelseledamot sedan 2001.
Ledamot i revisionsutskottet.
Född 1954.
Nationalitet: Svensk.
Utbildning: Läkarexamen och med. dr vid Karolinska Institutet. MBA, Sloan, Massachusetts Institute of Technology.
Övriga uppdrag: –
Yrkesbakgrund: Vd i Sophiahemmet AB. Styrelseledamot i Feelgood AB, Focal Point AB och Mando AB. Riksdagsledamot. Styrelseledamot i Statens medicinsk-etiska råd och Folkhälsomyndigheten.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: 78 830 A-aktier och 11 170 B-aktier.

**Claudia Olsson**

Styrelseledamot sedan 2025.
Född 1983.
Nationalitet: Svensk.
Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm samt civilingenjörsexamen i Industriell ekonomi, Kungliga Tekniska Högskolan, Sverige och Executive MBA, The Wharton School, University of Pennsylvania, USA.
Övriga uppdrag: Vd och grundare av Exponential Holding AB och Stellar Capacity AB, vd och medgrundare av SpeakCharlie AB. Medlem i Trilateral Commission, tidigare David Rockefeller Fellow.
Yrkesbakgrund: Senior Advisor, Office for Strategic Analysis, Utrikesdepartementet, Sveriges regering. Vd ACCESS Health International Southeast Asia. Ledamot i Svenskar i Världens styrelse, the Global Future Council on Values, Ethics and Innovation och Young Global Leader Advisory Group, World Economic Forum. Flertal andra styrelseuppdrag och ledande befattningar.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: 2 500 B-aktier.

**Fredrik Rågmark**

Styrelseledamot sedan 1997.
Vd i Medicover fram till 30 April 2025.
Ledamot i hållbarhetsutskottet.
Född 1963.
Nationalitet: Svensk.
Utbildning: Juristexamen, Stockholms universitet och ekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.
Övriga uppdrag: Industriell rådgivare till Celox Group.
Yrkesbakgrund: 25 år som vd i Medicover AB. Managing Director Oresa Ventures, Business Development Manager i Oriflame Östeuropa.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Nej.
Aktieinnehav i företaget: 1 822 525 B-aktier.

**Azita Shariati**

Styrelseledamot sedan 2022.
Ledamot i ersättningsutskottet.
Född 1968.
Nationalitet: Iransk och svensk.
Utbildning: Examen inom hälsoekonomi, Göteborgs universitet.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot Cirkus Cirkör, Stena Fastigheter och Sveriges Utbildningsradio (UR).
Yrkesbakgrund: Vd Anicura AB. Vd Sodexo Norden samt lång erfarenhet och flera ledande befattningar i Sodexo. Styrelseordförande Almega FM, styrelseledamot Almega Tjänsteförbunden, Almega Serviceentreprenörerna, Visita, Anna Lindh academy, Collector Bank, Proffice, Rädda Barnen, ledamot i Myndigheten för delaktighet och ledamot i regeringens analysgrupp Arbeta i framtiden.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen: Ja.
Aktieinnehav i företaget: 2 200 B-aktier.

Hedersledamot**Robert af Jochnick**

Styrelseledamot 2007–2024.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

● Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

Koncernledning



John Stubbington

Vd sedan 1 maj 2025, interim COO
Healthcare Services

Anställd sedan 2010.
Född 1968.

Nationalitet: Brittisk.

Utbildning: Accelerated Development
Programme, London Business School.

Övriga uppdrag: Ett flertal uppdrag inom
koncernen.

Yrkesbakgrund: 15 år som COO, Healthcare
Services Medicover. 18 år på BUPA i
ett flertal befattningar, varav nio års
internationell verksamhet i hela världen.

Aktieinnehav i företaget: 443 825 A-aktier
och 454 306 B-aktier.



Jenny Brandt

Chefsjurist

Anställd sedan 2010.
Född 1974.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning: Jur. kand, Stockholms
universitet och LL.M. Queen Mary &
Westfield College, London.

Övriga uppdrag: Ett flertal uppdrag inom
koncernen.

Yrkesbakgrund: Advokat på Mannheimer
Swartling Advokatbyrå och tingsnotarie på
Stockholms tingsrätt.

Aktieinnehav i företaget: 70 861 B-aktier.



Łukasz Krause

CDIO, Chief Digital Information Officer
sedan 1 juli 2025

Anställd sedan 2022.
Född 1982.

Nationalitet: Polsk.

Utbildning: Executive MBA vid Stockholms
universitet och Krakow University of
Economics. Civilingenjörsexamen Silesian
University of Technology.

Övriga uppdrag: Ett flertal uppdrag inom
koncernen.

Yrkesbakgrund: CDIO på Medicover
Healthcare Services, koncern CDIO på
Polpharma, koncern CIO på Tauron och
flertalet chefsroller på Vattenfall.

Aktieinnehav i företaget: 9 559 B-aktier.



Anand Patel

CFO

Anställd sedan 2024.
Född 1974.

Nationalitet: Brittisk.

Utbildning: BA (Ekon) redovisning och
finans. Chartered Institute of Management
Accountants (CIMA); University of
Manchester.

Övriga uppdrag: Ett flertal uppdrag inom
koncernen.

Yrkesbakgrund: Vd och CFO Pepco,
Finanschef Halfords, Finance Controller
Argos och chef för Retail Finance på Egg
plc/Prudential plc.

Aktieinnehav i företaget: 22 805 B-aktier.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

● Koncernledning

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter och information

**Kamila Skorupińska**

Chief People Officer

Anställd sedan 2018.

Född 1973.

Nationalitet: Polsk.**Utbildning:** Magisterexamen fakulteten juridik och administration vid Poznan University, Polen. Executive MBA European University Geneva, Schweiz.**Övriga uppdrag:** –**Yrkesbakgrund:** Vicepresident HR Polen & CEE, Director Communications & Public Affairs, Polen & CEE på Cemex. Andra ledande befattningar inom corporate affairs, kommunikation, marknadsföring och processledning inom flera internationella företag.**Aktieinnehav i företaget:** 18 569 B-aktier.**Staffan Ternström**

COO, Diagnostic Services

Anställd sedan 2021.

Född 1965.

Nationalitet: Svensk.**Utbildning:** Kandidatexamen i marknadsföring från Handelshögskolan i Göteborg samt en examen i maskinteknik från Polhems i Göteborg.**Övriga uppdrag:** Ordförande Ondosis, Styrelseledamot Ferrosan Medical Devices.**Yrkesbakgrund:** Ordförande och Vd Handicare Group, Executive Vice President för Global Commercial Operations & Strategy Mölnlycke Health Care AB och flera ledande befattningar på Johnson & Johnson.**Aktieinnehav i företaget:** 62 500 B-aktier.**Andrew Vallance-Owen¹⁾**

CMO

Anställd sedan 2017.

Född 1951.

Nationalitet: Brittisk.**Utbildning:** MBE, DUniv (B'ham), MBA, FRCS Ed.**Övriga uppdrag:** Ordförande i Fitness Genes och Cerina (mental hälsa). Ordförande Project advisory Group, Storbritanniens regering finansierade Interface Project "Quality, safety and clinical governance in NHS and independent hospitals – lessons from the interface".**Yrkesbakgrund:** Chief Medical Officer and Medical Director, Bupa, Ordförande i UKTI's Healthcare Business Group och medicinsk rådgivare till Healthcare UK. Senior oberoende rådgivare till Royal Brompton och Harefield NHS Foundation Trust. Ordförande för brittiska Private Healthcare Information Network. Chief Medical Officer, TestCard Ltd.**Aktieinnehav i företaget:** –¹⁾ Gick i pension den 31 januari 2026.

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

ESRS 2 - Allmänna upplysningar	84
Miljöupplysningar	98
ESRS E1 Klimatförändringar	99
ESRS E2 Föroreningar	108
ESRS E3 Vattenresurser och marina resurser	110
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
Taxonomirapport	112
Sociala upplysningar	113
ESRS S1 Den egna arbetskraften	114
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	122
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	124
Styrningsupplysningar	128
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	129
Enhetsspecifika upplysningar	131
Hälsoeffekter	132
Appendix	134

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhets specifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

Förvaltningsberättelse – Hållbarhetsrapport

ESRS 2 – Allmänna upplysningar

ESRS 2	Allmänna upplysningar	
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	85
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	85
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	85
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som hanteras av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	89
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	89
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	89
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	89
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	90
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	93
SBM-3	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	93
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	97
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	97

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

Grund för utarbetandet

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten för 2025 är en integrerad del av Medicovers förvaltningsberättelse och har utarbetats i enlighet med Årsredovisningslagen 1995:1554 (ÅRL) – i vilken EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), har implementerats – och de obligatoriska Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS). Hållbarhetsrapporten har samma tillämpningsområde som de finansiella rapporterna. Den har tagits fram för koncernen som helhet och omfattar moderbolaget Medicover AB (publ.) samt dess dotterföretag.

Hållbarhetsrapporten innefattar upplysningar som omfattar Medicovers värdekedja både uppströms och nedströms, vilket innefattar påverkan, risker och möjligheter avseende kunder, leverantörer och andra affärspartners. För transparens har Medicover inte utelämnat någon väsentlig information i hållbarhetsrapporten med undantag för de ämnen som anges i upplysning BP-2. Ingen väsentlig information har undanhållits.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Med kort sikt avses den redovisningsperiod som tillämpas i koncernens finansiella rapporter, dvs. 12 månader. Medellång sikt avser från slutet av den kortsiktiga perioden upp till fem år och lång sikt avser mer än fem år.

Källor till osäkerhet i uppskattningar och utfall, inklusive uppskattning av värdekedjan

Medicover redovisar hållbarhetsdata baserat på bästa tillgängliga information inklusive antaganden och uppskattningar i de fall faktiska data inte är tillgängliga. Medicover använder ett aktivitetsbaserat tillvägagångssätt för merparten av bedömningarna för scope 1 och 2 och avser att anta aktivitetsbaserat tillvägagångssätt för scope 3 om och när företaget får tillgång till den information från leverantörerna som krävs. Ytterligare information om metoder och definitioner finns i anslutning till de berörda upplysningarna och datapunkterna.

Datan baseras på en kombination av faktiska och uppskattade förbrukningsvärden, inklusive proxydata, exempelvis

för koldioxidberäkningar. De mest relevanta genomsnittliga utsläppsfaktorerna (region, land eller leverantör) tillämpas på motsvarande förbrukningsdata för bränsle och energi för att beräkna koncernens koldioxidavtryck för scope 1 och 2.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

I år sker en förändring av Medicovers hållbarhetsrapport då företaget presenterar den första hållbarhetsrapporten i enlighet med ESRS. Föregående år tillämpades ESRS delvis. Förändringen återspeglar nya lagkrav och är avsedd att ge mer strukturerad och jämförbar hållbarhetsinformation. Baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) omfattar Medicovers hållbarhetsrapport väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i koncernens verksamhet och värdekedja. Den innehåller flera nya upplysningar och datapunkter jämfört med föregående år. Utsläppsdata presenteras nu på ett sätt som är konsekvent med Medicovers vetenskapligt förankrade klimatmål som validerats av SBTi under året. För mer information, se upplysning E1-4.

Rapporteringsfel under tidigare perioder

En översyn av tidigare års hållbarhetsrapport har inte påvisat några väsentliga felaktigheter. Tidigare upplysningar bedöms även fortsättningsvis ge en rättvis bild baserat på den information som var tillgänglig då denna rapport upprättades.

Övriga rapporteringskrav

Medicover har undertecknat FN:s Global Compact. De tio principerna utgör en grund för Medicovers uppförandekod och speglar koncernens väsentliga hållbarhetsaspekter. Global Compact kräver årlig rapportering, för vilken hållbarhetsrapporten ligger till grund.

Användning av övergångsbestämmelser

Medicover tillämpar övergångsbestämmelser enligt kommissionens delegerade förordning (EU) 2025/1416, genom vilken delegerade förordning (EU) 2023/2772 ändras vad gäller senareläggning av tillämpningstidpunkten för vissa upplysningskrav från och med den 11 juli 2025. Övergångsbestämmelserna tillämpas för följande upplysningar och datapunkter:

- Förväntade finansiella effekter
- S2 Arbetstagare i värdekedjan

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsens sammansättning

Medicovers styrelse består av tio styrelseledamöter som alla är icke verkställande. Det finns ingen representation av anställda eller andra arbetstagare i styrelsen.

Styrelsen består av fem kvinnor och fem män. Information om aspekter av mångfald som beaktas av Medicover finns i upplysning S1–6.

70 % av styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till företaget, koncernledningen och större aktieägare, 90 % är oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen och 70 % är oberoende i förhållande till större aktieägare.

För mer information om styrelsen, dess kompetens och erfarenhet, se avsnitt "Styrelse".

Hållbarhetsstyrning

På Medicover är det styrelsen som har det yttersta ansvaret för hållbarhet. Styrelsens hållbarhetsutskott har fått i uppdrag att övervaka detta område. Utskottet består av tre styrelseledamöter och vid mötena närvarar även vd, CFO och hållbarhetschef.

Hållbarhetsutskottets ledamöter säkerställer gemensamt att Medicover identifierar, beaktar och hanterar samtliga väsentliga hållbarhetspåverkningar, risker och möjligheter samt att Medicover uppfyller tillämpliga rapporteringskrav och övriga lagstadgade skyldigheter. Ledamöterna har sammantaget lång erfarenhet av Medicover, dess affärsmodeller och hälsoeffekter, samt erfarenhet av miljömässiga och sociala frågor och hållbarhetsrelaterad styrning. Erfarenheten har förvärvats genom styrelseuppdrag samt arbete i hållbarhets- och revisionsutskott i andra företag och organisationer, kompletterat med relevant utbildning för deras roller inom Medicover och övriga organisationer de leder eller representerar.

Styrelsen har gett hållbarhetsutskottet i uppdrag att granska och rekommendera koncernrelaterade hållbarhetspolicier, mål och strategier för styrelsens godkännande samt att ge direktiv till vd och hållbarhetschef om prioriteringar och koncernens handlingsplaner. Hållbarhetschefen ansvarar för att löpande informera hållbarhetsutskottet om regelefterlevnadsfrågor, regelverksuppdateringar, DMA-processen samt hållbarhets-

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

relaterade påverkningar, risker och möjligheter inklusive eventuella rekommendationer avseende uppdatering av policyer. Hållbarhetschefen rapporterar även hållbarhetsresultat och informerar koncernledningen (EMT) om konsekvenserna för hållbarhetsmål och strategi.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att ta fram koncernens övergripande mål och strategi, inklusive integrering av hållbarhetsfrågor. I denna roll övervakar styrelsen hur hållbarhetsfrågor påverkar koncernens risker och affärsmöjligheter. Styrelsen säkerställer att ändamålsenliga system finns på plats för att övervaka och styra verksamheten samt tillhörande risker och att effektiva processer finns för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar, regler och interna riktlinjer.

Hållbarhetsutskottet eftersträvar en gemensam och fördjupad förståelse för hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive utvecklingen på de globala marknaderna och i den sektor där Medicover är verksam. Medicover har anställda med erfarenhet av att hantera hållbarhetsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter, däribland riskhantering, miljöredovisning, medicin, leverantörskedja, informationstjänster, personal, juridik och regelefterlevnad. Denna samlade kompetens nyttjas av hållbarhetsutskottet eller av Medicovers styrelse genom delegering av hållbarhetsfrågor.

Hållbarhetspolicyer

Medicover-koncernens divisions- och affärsenhetschefer ansvarar, tillsammans med sina respektive organisationer, för

den interna kontrollen, inklusive verksamhetsuppföljning, regel- efterlevnad och finansiell uppföljning.

Samtliga koncernövergripande hållbarhetspolicyer är godkända av styrelsen och har ett tydligt ägarskap inom företagsledningen. Respektive policyägare ansvarar för att fastställa hur policyn ska kommuniceras samt vilken utbildning som ska ges till medarbetare. Implementeringen av policyerna sker i samverkan med ledningen, inklusive via relevanta ledningsforum när så bedöms ändamålsenligt. Medicovers hållbarhetspolicyer sammanfattas i följande tabell.

Policy	Huvudsakligt innehåll och syfte med policyn	Väsentliga hållbarhetspåverkningar och möjligheter	Tillämpningsområde för policyn	Högsta ansvarig för genomförandet	Externa standarder
Uppförandekod	Säkerställa att alla anställda och företagsrepresentanter är informerade och medvetna om grunderna i Medicovers affärsetik och arbetssätt	S1, S2, S4 och G1	Alla (anställda, uppdragstagare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief People Officer	<ul style="list-style-type: none"> • Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna • ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet • FN:s Global Compact • OECD:s riktlinjer för multinationella företag • FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
Bekämpning av mutor	Regler för att förebygga och motverka mottagande av mutor inom all verksamhet som står under Medicovers kontroll	S1, S2, S4 och G1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chefsjurist	
Visselblåsare	Uppmuntrar anställda att, utan rädsla eller risk för efterföljande repressalier, rapportera diskriminering eller andra former av missgynnande eller oro för allvarliga oegentligheter avseende uppförandekoden eller andra av Medicovers policyer och/eller lokala lagar och regler	G1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chefsjurist	<ul style="list-style-type: none"> • EU:s direktiv om skydd för visselblåsare

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

Policy	Huvudsakligt innehåll och syfte med policyn	Väsentliga hållbarhetspåverkningar och möjligheter	Tillämpningsområde för policyn	Högsta ansvarig för genomförandet	Externa standarder
Mångfald, likabehandling och inkludering	Fastställer Medicovers åtaganden för att säkerställa mångfald, likabehandling och inkludering i personalrelaterade processer	S1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief People Officer	
Förebyggande av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling	Fastställer Medicovers åtaganden för att säkerställa förebyggande av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling i personalrelaterade processer	S1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief People Officer	<ul style="list-style-type: none"> ● FN:s Global Compact ● OECD:s riktlinjer för multinationella företag
Hälsa, säkerhet och välbefinnande	Beskriver Medicovers strategi och åtaganden för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö	S1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief People Officer	
Rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri	Fastställer Medicovers åtaganden att skydda rättigheterna på arbetsplatsen och förebygga att de överträds på Medicovers alla organisatoriska enheter i världen	S1 och S2	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief People Officer	<ul style="list-style-type: none"> ● ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet ● Den europeiska pelaren för sociala rättigheter
Miljö- och klimatförändringar	Säkerställa att Medicover fortlöpande strävar efter att förbättra och hantera miljöpåverkan under hela livscykeln för företagets leveranser av produkter och tjänster. Styra omställningen till förnybar energi	E1, E2, E3 och E5	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Vd	<ul style="list-style-type: none"> ● Parisavtalet ● OECD:s riktlinjer för multinationella företag ● Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) ● Global Reporting Initiative (GRI) ● EU:s taxonomi ● FN:s Global Compact ● FN:s mål för hållbar utveckling
Uppförandekod för leverantörer	Skapa en dialog och ett samarbete med leverantörer för att säkerställa att de godkänner och stödjer internationella ramverk för mänskliga rättigheter	S1 och S2	Alla leverantörer och underleverantörer till ett Medicover-företag	Vd	<ul style="list-style-type: none"> ● Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna ● ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet ● FN:s konvention mot korruption ● OECD:s riktlinjer för multinationella företag ● FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
Gemensam informationsteknik	Anger gemensamma krav inom IT-området för att säkerställa ett korrekt och transparent beslutsfattande, ett enhetligt och riskfritt IT-ekosystem, dataintegritet	S1 och G1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief Digital Information Officer	<ul style="list-style-type: none"> ● EU GDPR

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Policy	Huvudsakligt innehåll och syfte med policyn	Väsentliga hållbarhetspåverkningar och möjligheter	Tillämpningsområde för policyn	Högsta ansvarig för genomförandet	Externa standarder
Service till kunder och slutanvändare	Anger principerna för kundservice och beskriver processerna genom vilka höga standarder av kundservice ska upprätthållas	S1, S2, S4 och G1	Företagsledningens och anställdas hantering av kundservice	Vd	<ul style="list-style-type: none"> FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter OECD:s riktlinjer för multinationella företag
Kundklagomål	För att tillhandahålla ett tydligt ramverk för att hantera och lösa klagomål på ett rättvist, snabbt och effektivt sätt	S1, S2, S4 och G1	Företagsledningens och anställdas hantering av kundklagomål	Vd	
Vattenhantering	Integrera vattenhantering i hållbarhetsrapporteringen och driva vattenbesparande åtgärder samtidigt som högsta standarder för hygien och patientvård upprätthålls	E1, E3 och G1	Företagsledningen, koncernens hållbarhetsteam och rapportörer av miljömässig hållbarhet	Hållbarhetschef	<ul style="list-style-type: none"> FN:s mål för hållbar utveckling
Avfallshantering	Sätta upp tydliga rutiner för avfallshantering och redovisning samt åtgärder för att minimera den miljöpåverkan som uppstår	E1, E5 och G1	Företagsledning, koncernens hållbarhetsteam och rapportörer av miljömässig hållbarhet	Hållbarhetschef	<ul style="list-style-type: none"> Ramdirektivet om avfall EU:s handlingsplan för cirkulär ekonomi
Skydd av personuppgifter	Tillhandahålla regler för skydd av personuppgifter som ska följas av samtliga anställda och ange krav för integritetshantering och dokumentation	S1, S4 och G1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chief Digital Information Officer	<ul style="list-style-type: none"> EU GDPR
Medicinsk-etisk kod	Ta fram etiska regler för de principer som personalen måste följa vid tillhandahållandet av hälso- och sjukvård	S1, S2, S4 och G1	Företagsledning och klinisk personal	Chief Medical Officer	
Information	Beskriver riktlinjerna för all intern och extern kommunikation. Syftet med policyn är att förtydliga hur kommunikationsansvaret ska fördelas och bidra till en enhetlig kommunikation inom och utanför företaget	S1, S4 och G1	Alla (anställda, medarbetare eller företagsrepresentanter) som är anlitade av ett Medicover-företag	Chef för IR	<ul style="list-style-type: none"> Nasdaq's regelbok och riktlinjer EU:s marknadsmissbruksförordning
Redovisning av växthusgaser (GHG)	Beskriver principer, processer och riktlinjer för redovisning, hantering och rapportering av energi och växthusgaser. Säkerställer att verksamheten har tydliga rutiner och definierade ansvarsområden för att möjliggöra efterlevnad och redovisning	E1	Företagsledningen, koncernens hållbarhetsteam och rapportörer av miljömässig hållbarhet	Chief Financial Officer	<ul style="list-style-type: none"> EU:s klimatlagstiftning Europeiska gröna given Företagsstandarder enligt GHG-protokollet

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som hanteras av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhetschefen uppdaterar regelbundet koncernledningen om hållbarhetsresultat, hållbarhetsrisker, möjligheter, bästa praxis och efterlevnad av ÅRL. Koncernledningen granskar även mål, strategier, policyer och DMA innan de presenteras för hållbarhetsutskottet. Hållbarhetsutskottet informeras vid varje sammanträde och vid behov däremellan. Vd är aktivt engagerad mellan utskottsmötena och säkerställer att den operativa ledningen agerar i enlighet med den överenskomna företagsstrategin. Ordföranden för hållbarhetsutskottet och vd lämnar regelbundet, på kvartalsbasis, uppdateringar och rekommendationer till Medicovers styrelse avseende hållbarhetsfrågor och relevanta trender. Vd och koncernledningen ansvarar för att hållbarhetsfrågorna integreras fullt ut i företagets strategi, verksamhet och rapportering samt för att färdplanen på koncernnivå bryts ner till ansvarsområden inom respektive funktion. Det görs för att säkerställa full ansvarsskyldighet för att uppnå hållbarhetsmålen. Koncernledningen ger även vägledning till verksamhetscheferna om potentiella avvägningar i hållbarhetsfrågor.

Styrelsen godkände Medicovers uppdaterade DMA i juli 2025. Utöver att godkänna den uppdaterade DMA:n har hållbarhetsutskottet och styrelsen granskat följande under 2025: hållbarhetsrapporten 2024, hållbarhetsmål, ändringar i hållbarhetsregelverket, arbetsflöden inom hållbarhet, policyn för rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri, återkoppling från hållbarhetsutskottets sammanträden, koncernens vetenskapligt förankrade klimatmål, klimatriskanalysen, miljömätetal samt social- och arbetsmarknadsrelaterad rapportering. De vetenskapligt förankrade klimatmålen på kort och lång sikt godkändes för införande i Science Based Targets initiative (SBTi) i juli 2025 och validerades av SBTi i september 2025.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

Medicovers årliga incitamentsprogram för ledande befattningshavare utgör grunden för rörlig ersättning och är kopplade till verksamhetens resultat samt uppfyllandet av respektive

deltagares individuella årliga mål. För 2026 ska minst 10 % av de personliga målen för ledande befattningshavare vara kopplade till de långsiktiga hållbarhetsmål inom koncernen som är mest relevanta för respektive roll.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Ett multinationellt företag som Medicover är exponerat för olika typer av risker, däribland hållbarhetsrelaterade risker, förknippade med verksamheten i de länder och affärsområden där företaget är verksamt. Riskerna kan påverka företagets verksamhet, resultat och finansiella ställning. En hantering av dessa risker är en förutsättning för att genomföra affärsstrategin, upprätthålla företagets etiska anseende, uppnå fastställda finansiella mål samt säkerställa långsiktig, hållbar tillväxt och lönsamhet.

Bedömningen av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter, mål och motsvarande åtgärder presenteras för styrelsen minst en gång per år. Koncernledningen utvärderar hållbarhetstrender och deras påverkan på Medicovers affärsmodell, verksamhet och marknadsposition.

Hållbarhetsutskottet övervakar på styrelsens vägnar att tillbörlig aktsamhet tillämpas i frågor som rör hållbarhet.

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Huvudkomponenter i tillbörlig aktsamhet	Paragrafer i hållbarhetsrapporten
Införlivar frågor om tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2 §9–§14, GOV-3 §15–§19, SBM-3 §36–§44
Samarbetar med berörda intressenter i alla viktiga steg inom tillbörlig aktsamhet	GOV-2 §9, SBM-2 §28–§35, IRO-1 §45–§52, MDR-P §75–§79
Identifierar och bedömer negativ påverkan	IRO-1 §45–§52, SBM-3 §36–§44
Vidtar åtgärder för att hantera denna negativa påverkan	MDR-A §80–§87
Följer upp effektiviteten i dessa satsningar och kommunicerar	MDR-M §88–§93, MDR-T §94–§101

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Medicover har koncerngemensamma interna kontroller. Riskbedömning utgör en integrerad del av den interna kontrollen och ingår i verksamhetschefernas ansvar för intern kontroll och riskhantering. Årliga självutvärderingar genomförs och rapporteras till Medicovers revisionsutskott. De interna kontrollerna bidrar till att säkerställa en hög kvalitet i både den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att hållbarhetsrapporten är korrekt och följer gällande lagstiftning liksom övervaka efterlevnad av hållbarhetsrapportering och ÅRL.

Riskhanteringen och de interna kontrollerna för hållbarhetsrapporten är utformade för att säkerställa att hållbarhetsrapporten på ett korrekt sätt återspeglar Medicovers hållbarhetsresultat och att hållbarhetspolicyerna följs. DMA genomfördes 2025, följt av en gapanalys och utgör grunden för att definiera och prioritera upplysningskraven för hållbarhetsrapporten. Kontrollerna bidrar till att mäta, övervaka och utvärdera prestanda, samtidigt som man följer ÅRL och säkerställer att det inte finns några väsentliga felaktigheter. Rutinerna för rapportering säkerställer att aktuella hållbarhetsdata är kompletta och korrekta. Medicover har en inbyggd uppdelning av arbetsuppgifter samt relevanta interna kontroller och granskningar inom dessa rutiner.

Samtliga identifierade risker kategoriseras i det centrala riskregistret, vilket säkerställer att riskerna hanteras inom fastställda risknivåer och att ändamålsenliga riskreducerande åtgärder vidtas vid behov. Det säkerställer även att respektive intressent underlättas och får rapporteringen i tid samt uppmuntrar till dynamiskt riskbaserat beslutsfattande och en effektiv daglig riskhantering.

Riskrapporten för 2025 identifierar brist på medicinsk personal som en väsentlig operativ risk. Denna risk anses inte vara en hållbarhetsrisk och lyftes inte fram av Medicovers DMA eftersom risken är oberoende av hållbarhetstrender. Med andra ord beror personalbristen på strukturella obalanser mellan utbud och efterfrågan och inte på hur Medicover tar hand om sin personal eller på andra hållbarhetsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter (IRO:er).

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

Processen för att hantera risker (ERM) stödjer en effektiv hantering av aktuella risker. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att bevaka riskerna och upprätthålla ett välfungerande ramverk för ERM.

Rapporteringsstrukturen och de interna kontrollerna utvärderas löpande för att säkerställa effektiviteten.

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Strategi och affärsmodell

Medicover är en integrerad leverantör av hälso- och sjukvårdstjänster som är verksam i Central- och Östeuropa samt Indien, med internationell närvaro även utanför dessa marknader. De primära marknaderna är Polen, Tyskland, Rumänien och Indien varav 52 % av intäkterna genereras i Polen.

Medicovers verksamhet omfattar även insamling av medel för finansiering av hälso- och sjukvård, förvaltning och samordning av vårdutbudet samt direkt tillhandahållande av hälso- och sjukvård. Den specifika kombinationen av tjänster som tillhandahålls anpassas till respektive kunds förväntningar och krav.

Kunder

Medicovers kunder innefattar enskilda individer, företag (som upphandlar tjänster för egen räkning eller för sina anställda och myndigheter (som köper vårdtjänster som en del av tillhandahållandet av offentlig hälso- och sjukvård).

Vissa kunder betalar för specifika hälso- och sjukvårdstjänster för egen räkning eller för patienter som är i deras vård. Det benämns kontantbetald vård (FFS). Andra kunder betalar för sjukvårdsförsäkringar eller abonnemang som ger dem rätt till

ett specificerat utbud av hälso- och sjukvårdstjänster vid behov. I dessa fall delar Medicover den medicinska och finansiella risken kopplad till att säkerställa god hälsa för de patienter som omfattas av vården. Dessa patienter benämns samlat som "medlemmar". Många kundrelationer omfattar en kombination av både medlemskap och kontantbetald vård.

Tillhandahållande av tjänster

Medicover tillhandahåller sina tjänster i egna vårdinrättningar och andra anläggningar. I många fall avser det patienter och kunder som besöker vårdinrättningen enbart för ett enskilt vårdtillfälle (t.ex. öppenvårdskliniker, tandvårdstjänster, blodprovscentraler). För vissa tjänster, i synnerhet sjukvårdstjänster, krävs slutenvård.

För patienter som kräver vissa specialiserade tjänster eller som behöver tjänster på en ort där Medicover inte har någon egen vårdinrättning kan Medicover lägga ut vården på specialister eller lokala vårdgivare.

Medicover tillhandahåller även, där så är lämpligt, fjärrbaserad vård och rådgivning via samtalscentraler och digitala kanaler för att interagera med patienter.

Värdeskapande

Medicover skapar värde för kunderna på tre sätt:

- Genom att tillhandahålla specifika tjänster för hälsa och välbefinnande som möter patienternas och andra kunders aktuella behov (till exempel genom att behandla befintliga hälsoproblem).
- Genom att erbjuda screening, riskdiagnoser och hälso-rådgivning som bidrar till att förebygga ohälsa och minska risk för framtida sjukdom.

- Genom att tillhandahålla försäkringslösningar avseende hälsorisker vilket reducerar kundernas exponering mot potentiella kostnader för framtida vårdbehov.

För många kunder är en kombination av dessa olika källor till värdeskapande en fördel.

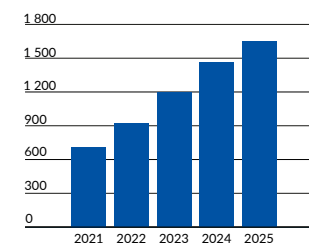
Medicover levererar nödvändig hälso- och sjukvård samt diagnostiktjänster i regioner där tillgången till medicinsk infrastruktur, teknik och specialistkompetens historiskt sett har varit begränsad. Genom detta bidrar företaget till att förbättra tillgängligheten till vård för patienter, skapar sysselsättnings- och utbildningsmöjligheter för vårdpersonal och stödjer myndigheterna i arbetet att stärka lokala hälso- och sjukvårdssystem.

Medicover strävar efter att skapa hållbar och lönsam tillväxt baserad på en långsiktig strategisk agenda som syftar till att bibehålla och utöka antalet kunder, utvidga tjänsteutbudet och eftersträva hög kvalitet i verksamheten genom digital differentiering och selektiva förvärv.

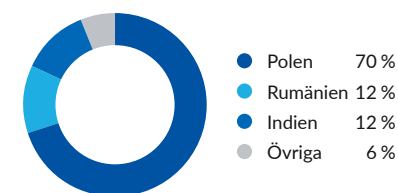
Hållbarhetsstrategin syftar till att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård, däribland förebyggande vård och undersökningar för att maximera den positiva påverkan på hälsan, minska miljöpåverkan genom att investera i energieffektiva anläggningar, främja tidiga insatser, stärka rollen som inkluderande arbetsgivare genom att skapa flexibla karriärer inom hälso- och sjukvården och stödja den yrkesmässiga utvecklingen samt upprätthålla striktast möjliga etiska normer genom att föregå med gott exempel. Dessa ambitioner är vägledande vid integreringen av hållbarhet i långsiktiga strategier och stödjer det globala målet 3 – god hälsa och välbefinnande för alla.

Healthcare Services

Intäkter, MEUR

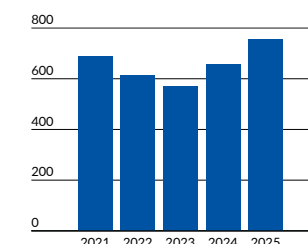


Intäkter per land



Diagnostic Services

Intäkter, MEUR



Intäkter per land



[Medicover](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Koncernens utveckling 2025](#)[Risker och riskhantering](#)[Bolagsstyrningsrapport](#)[Hållbarhetsrapport](#)

- [Allmänna upplysningar](#)
- [Miljöupplysningar](#)
- [Sociala upplysningar](#)
- [Styrningsupplysningar](#)
- [Enhetspecifika upplysningar](#)
- [Appendix](#)

[Finansiella rapporter och information](#)

Medicover har åtagit sig att uppnå följande hållbarhetsrelaterade mål:

Maximera hälsoeffekterna

- Öka Medicovers nettopositiva hälsoeffekt till minst 1 miljard euro per år till 2030.
- Senast år 2030 ska fler än 10 miljoner människor varje år undersökas för diabetes, hjärt- och kärlsjukdomar och/eller cancerrisker.
- Driva effektiva program för en hälsosam livsstil som är effektiva för minst 80 % av deltagarna med högre hälsorisk.

Minimera miljöpåverkan

- På kort sikt (till 2030 från basåret 2024):
 - » Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 42,0 %.
 - » Minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3 från köpta varor och tjänster med 51,6 % per euro i tillfört värde.
- På lång sikt (till 2050 från basåret 2024):
 - » Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 90,0 %.
 - » Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 3 med 90,0 %.

Omsorg om våra medarbetare och samhällen

- Senast år 2030 ska index för medarbetarengagemang uppgå till översta kvartilen på koncernnivå.
- Till år 2030 uppnå ett index för den interna rörligheten på 20 till 30 % för icke-medicinska roller.
- Upprätthålla ett net promoter score på 75 eller högre samtidigt som marknadstäckningen ökar.

Föregå med gott exempel

- Alla Medicovers medarbetare (anställda och uppdragstagare) ska ha aktuell utbildning och arbeta i enlighet med Medicovers uppförandekod.
- Minst 95 % av inköpsvärdet (från de tio största leverantörerna på varje marknad) ska senast år 2030 vara från leverantörer som har åtagit sig att följa principerna i Medicovers uppförandekod för leverantörer.

Värdekedja

Medicovers påverkningar, risker och möjligheter förekommer i olika delar av företagets värdekedja – uppströms, i den egna verksamheten eller nedströms – som en effekt av olika centrala aktiviteter som berör olika intressenter.

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Värdekedja

Uppströms



Skapa infrastruktur för hälsa och välbefinnande
Bygga och underhålla sjukhus, kliniker, laboratorier, blodprovscentraler och digital infrastruktur



Personal
Rekrytering och utbildning av vårdpersonal som läkare, sjuksköterskor, tekniker och administrativ personal

Inköp
Tillverkning av medicinska produkter som läkemedel, medicintekniska produkter, personlig skyddsutrustning, diagnostiska verktyg, energiproduktion och energiförsörjning

Intressenter
Byggföretag
Hyresvärdar
Tillverkare
Leverantörer
Vårdpersonal

Väsentliga frågor
E1 Klimatförändringar
E2 Föreoreningar
E3 Vatten och marina resurser
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
S2 Arbetstagare i värdekedjan
S4 Konsumenter och slutanvändare
G1 Ansvarsfullt företagande

I den egna verksamheten

Avtal med kunder
Kunder är de som betalar för vården, som patienter, arbetsgivare som tillhandahåller vård som personalförmån, försäkringsbolag, offentliga hälsovårdssystem och förmånsplattformar

Patientintag och -registrering
Planering, triagering, introduktion till administration och vårdsamordning



Diagnos och behandling

- **Diagnostic Services:** insamling av prover (föranalyser), behandling av prover (analyser), tillhandahållande av provresultat (efteranalyser)
- **Healthcare Services:** diagnoser (förberedelser), tillhandahållande av vård (tjänsteleverans), rehabilitering och uppföljning (eftervård)

Kvalitetssäkring och efterlevnad
Säkerställa att medicinska normer och regler följs, inbegripet dataskydd och säkerhet

Intressenter
Betalare (kunder)
Patienter (vårdtagare)
Arbetskraft (anställda och icke-anställda)
Tillsynsmyndigheter

Väsentliga frågor
E1 Klimatförändringar
E2 Föreoreningar
E3 Vatten och marina resurser
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
S1 Den egna arbetskraften
S4 Konsumenter och slutanvändare
G1 Ansvarsfullt företagande

Nedströms



Tillgång till hälso- och sjukvård
Bygga tillit hos och transparens gentemot kunder och lokalsamhällen genom att ge tillgång till hälso- och sjukvård på underförsörjda marknader för att öka möjligheten att leva hälsosamma liv

Förebygga framtida hälsoproblem
Patientutbildning och -engagemang. Främja hälso-kompetens och egenvård genom riktade program, samarbeten och välfungerande klinisk styrning



Nettopositiv ekonomisk påverkan
Förbättrad hälsa och ökat välbefinnande bidrar till en ökad produktivitet för Medicovers företagskunder, vilket ger en nettopositiv ekonomisk påverkan. Se netto-påverkan på sidan 16.

Intressenter
Patienter
Kunder
Lokalsamhällen
Offentliga myndigheter
Regeringar

Väsentliga frågor
E1 Klimatförändringar
E2 Föreoreningar
E3 Vatten och marina resurser
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
S4 Konsumenter och slutanvändare
G1 Ansvarsfullt företagande
Hälsoeffekter

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Medicover engagerar intressenter genom en strukturerad och fortlöpande dialog för att hålla dem informerade om strategier och beslutsfattande. Det innefattar kundundersökningar, townhall-möten, avtal om uppförandekod för leverantörer samt direktkontakt med underleverantörer, investerare och tillsynsmyndigheter. Återkoppling är integrerat både på verksamhets- och ledningsnivå och ytterligare intressentdialoger används för att validera företagets DMA.

Medicover har följande viktiga intressenter:

- Kunder – innefattande enskilda individer (B2C), företagskunder (B2B) och kunder inom offentlig sektor (B2G)
- Arbetskraft – anställda och icke-anställda – i medicinska roller, supportroller och administrativa roller
- Underleverantörer av tjänster – som partnerkliniker, laboratorier och blodprovscentraler
- Leverantörer – av medicinsk utrustning, läkemedel och diagnostiskt material
- Investerare och aktieägare
- Banker och andra långgivare
- Lokalsamhällen – där Medicover driver vårdinrättningar
- Tillsynsmyndigheter, offentliga myndigheter och regeringar

Medicover har genom möten och strukturerade frågeformulär direktinvolverat de identifierade intressenterna ovan för att samla in synpunkter och förstå deras prioriteringar.

Resultatet av intressenternas engagemang har beaktats i 2025 års DMA i syfte att finjustera analysens utfall. Intressenternas engagemang har utgjort ett komplement till Uprights vetenskapligt baserade DMA-metodik som tillämpades för genomförandet av analysen (se upplysning IRO-1). Återkoppling från centrala intressenter har integrerats i såväl verksamhetschefernas som företagsledningens beslutsfattande och bidrar till att utforma Medicovers hållbarhetsprioriteringar.

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Medicovers väsentliga påverkningar på människor och miljö liksom potentiellt betydande påverkningar på koncernens finansiella ställning, oavsett var i värdekedjan de förekommer har identifierats genom DMA:n. De väsentliga positiva och negativa påverkningarna härrör primärt från koncernens affärsmodell som fokuserar på att säkerställa enkel åtkomst till prisvärda, högkvalitativa hälso- och sjukvårdstjänster samt diagnostiktjänster. Positiva påverkningar innefattar förbättrade hälsoresultat för individer, förbättrad produktivitet för organisationer, kunskapsgenerering och skapande av arbetstillfällen genom tillhandahållandet av tjänster. Negativa påverkningar avser främst den miljöpåverkan som Medicover orsakar och de resurser som Medicover förbrukar när de tillhandahåller tjänster och kan omfatta effekter på intressenter i värdekedjan. Medicovers verksamhet och relationer med exempelvis leverantörer och lokalsamhällen kan påverka både människor, genom till exempel förbättrad tillgång till hälso- och sjukvård och miljön, genom utsläpp eller resursanvändning.

Medicovers hållbarhetsstrategi är nära kopplad till affärsstrategin och fokuserar på att förbättra tillgången till vård på ett resurseffektivt sätt. Det innebär att inga finansiella effekter, kassaflödeseffekter, konsekvenser avseende investeringar eller finansiering uppstår enbart till följd av Medicovers hållbarhetsstrategi och IRO:er. De förväntade ekonomiska effekterna av hållbarhetsarbetet för Medicover omfattar istället både positiva och negativa faktorer som bedöms motverka varandra.

Den förväntade tidshorizonten för de identifierade påverkningarna kan variera. Positiva påverkningar som förbättrad hälsa, arbetstillfällen, utbildning och minskade utsläpp visar både på omedelbara och långsiktiga effekter och reflekteras i tidshorizonten för Medicovers hållbarhetsmål. Tidshorisonter avseende negativa påverkningar som är relaterade till människor kan också variera och beror på lokala förhållanden. DMA-processen gav Medicover en indikation på förväntade tids- horisonter relaterat till identifierade påverkningar.

Följande tabell visar Medicovers väsentliga hållbarhetsfrågor samt var i värdekedjan de huvudsakligen är koncentrerade. De flesta väsentliga påverkningarna omfattas av ESRS:s upplysningskrav. Medicover har också identifierat väsentliga positiva påverkningar som är specifika för företaget, nämligen den kunskap som skapas när Medicover sprider hälsoinformation och råd till sina kunder och samhällen, den tillfredsställelse och det välbefinnande som människor upplever när de inte tyngs av sjukdom eller rädsla för sjukdom, samt de produktivitetsvinster som samhället uppnår när människor är friskare och kan bidra mer. Eftersom samtliga tre väsentliga påverkningar härrör direkt från de hälso- och sjukvårdstjänster som Medicover tillhandahåller, har de grupperats under rubriken "Hälsoeffekter" i hållbarhetsrapporten.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar

- Miljöupplysningar

- Sociala upplysningar

- Styrningsupplysningar

- Enhetsspecifika upplysningar

- Appendix

Finansiella rapporter och information

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja	Påverkan				Finansiell		Tidshorisont
			Faktisk	Potentiell	Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk	
E1 Begränsning av klimatförändringar	Påverkan: Negativ påverkan till följd av växthusgasutsläpp som genereras genom den dagliga verksamheten som leverantör av hälso-, sjuk- och friskvårdstjänster. Finansiell: Risker relaterade till övergången till en koldioxidsnål ekonomi, då investerare i allt högre grad bedömer beredskapen för klimatomställningen och exponeringen mot koldioxidintensiva tillgångar, samt att tillsynsmyndigheter inför strängare klimatrelaterade regler, rapporteringskrav och utsläppsnormer. Effekterna av dessa risker kan inkludera högre kapitalkostnader eller investeringar i anläggningstillgångar.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●		●	Lång sikt
E1 Anpassning till klimatförändringar	Påverkan: Positiv påverkan genom att Medicover anpassar vårdmodeller i syfte att skydda utsatta befolkningsgrupper mot de ökande hälsoriskerna som är förknippade med klimatförändringarna. Finansiell: Risker kopplade till fysiska faror, inklusive akuta händelser som översvämningar och kroniska stressfaktorer som extrem hetta. Effekterna av dessa risker kan inkludera avbrott i leveranskedjan eller ökade investeringsbehov. Att tillhandahålla tjänster som hjälper konsumenterna att anpassa sig är en möjlighet för Medicover när det levereras tjänster som hjälper konsumenterna att hantera klimatrelaterade störningar.	I den egna verksamheten och nedströms	●	●	●		●	●	Medellång sikt
E1 Energi	Påverkan: Negativ påverkan till följd av Medicovers förbrukning av betydande mängder energi och användningen av energiintensiva råvaror i vissa delar av verksamheten. Finansiell: Möjlighet, eftersom möjligheter kopplade till val av energikälla och resurseffektivitet kan minska energiförbrukningen och möjliggöra renare och mindre volatila energiinflöden. Detta kan i sin tur sänka de långsiktiga driftskostnaderna och minska exponeringen för prisvolatiliteten hos fossila bränslen.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●	●		Kort till lång sikt
E2 Förorening av luft	Påverkan: Negativ påverkan relaterad till luftföroreningar som uppstår från växthusgaser (scope 1 och 2) som genereras genom den dagliga verksamheten som hälso-, sjuk- och friskvårdstjänster.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●			Medellång till lång sikt
E2 Förorening av vatten och mark	Påverkan: Negativ påverkan till följd av förorening av vatten och mark orsakad av användning av kemikalier i laboratorier för diagnostiska ändamål och läkemedel som ordinerats till Medicovers patienter.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●			Medellång till lång sikt
E3 Vattenuttag och -förbrukning	Påverkan: Negativ påverkan i samband med den dagliga verksamheten som vårdgivare, som kräver kontinuerlig tillgång till rent vatten för uttag och konsumtion. Finansiell: Medicover bedriver verksamhet i vattenstressade regioner som Indien, där vattenbrist kan störa hälso- och sjukvården och öka driftskostnaderna.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●		●	Medellång sikt
E5 Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Påverkan: Negativ påverkan eftersom Medicovers verksamhet kräver förbrukningsvaror inom hälso- och sjukvården för att kunna tillhandahålla sina tjänster. Finansiell: Finansieringsrisk, eftersom investerare bedömer exponeringen mot hög materialanvändning och resursberoende.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●		●	Kort sikt

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja	Påverkan				Finansiell		Tidshorisont
			Faktisk	Potentiell	Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk	
E5 Resursutflöden och avfall	Påverkan: Negativ påverkan eftersom avfall genereras i samtliga verksamheter och inkluderar biologiskt farligt avfall. Finansiell: Risk, eftersom omställningen till cirkulära och resurseffektiva affärsmodeller innebär en regulatorisk risk i och med att myndigheterna skärper kraven på avfallshantering, förpackningsåtervinning och producentansvar.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●		●	Kort sikt
S1 Kollektiva förhandlingar, inbegripet andelen arbetstagare som omfattas av kollektivavtal (egen arbetskraft)	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan där låg kollektivavtalsäckning bland anställda kan tyda på potentiella hinder i samband med kollektiva förhandlingar.	I den egna verksamheten		●		●			Kort sikt
S1 Hälsa och säkerhet (egen arbetskraft)	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan med risk för att skada arbetstagarnas hälsa på grund av fysiskt farliga arbetsmiljöer och psykosociala hälsorisker.	I den egna verksamheten		●		●		●	Kort sikt
S1 Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen (egen arbetskraft)	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan kan uppstå om åtgärder för att förebygga våld och trakasserier på arbetsplatsen, särskilt incidenter som involverar patienter eller anhöriga, är otillräckliga.	I den egna verksamheten		●		●			Kort sikt
S2 Kollektiva förhandlingar, inbegripet andelen arbetstagare som omfattas av kollektivavtal (arbetstagare i värdekedjan)	Påverkan: Negativ påverkan på platser där den låga kollektivavtalsäckningen ligger under det definierade väsentlighetströskelvärdet.	Uppströms	●	●		●			Kort sikt
S2 Hälsa och säkerhet (arbetstagare i värdekedjan)	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan på platser där frekvensen av arbetsrelaterade incidenter överstiger det definierade väsentlighetströskelvärdet.	Uppströms		●		●			Kort sikt
S2 Barnarbete (arbetstagare i värdekedjan)	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan i områden med förhöjd risk för barnarbete.	Uppströms		●		●			Kort sikt
S4 Dataskydd (konsumenter och slutanvändare)	Påverkan: Negativ påverkan eftersom tillhandahållande av hälso- och sjukvård kräver behandling av känslig personlig information. Finansiell: Risk relaterad till dataintrång som kan leda till skadeståndskrav, böter eller skada på anseendet.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●		●	Kort till medellång sikt
S4 Hälsa och säkerhet (konsumenter och slutanvändare)	Påverkan: Negativ påverkan när nödvändig vård för att behandla sjukdomar kan orsaka biverkningar eller komplikationer, men samtidigt positiv påverkan eftersom den syftar till att förbättra konsumentens allmänna hälsa. Finansiell: Risk när misstag i vården kan leda till skadeståndskrav eller skada på företagets anseende. Möjlighet att potentiellt öka intäkterna om företaget kan förbättra slutanvändarnas hälsa och säkerhet ytterligare.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●	●	●	●	●	Kort till medellång sikt
S4 Tillgång till produkter och tjänster (konsumenter och slutanvändare)	Påverkan: Negativa effekter som uppstår till följd av förbättrad tillgång till hälso- och sjukvård för vissa befolkningsgrupper bör inte, men kan, ske på bekostnad av försämrade tillgång till vård för andra.	I den egna verksamheten och nedströms	●	●	●	●			Kort till lång sikt

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

● Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhets specifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja	Påverkan				Finansiell		Tidshorisont
			Faktisk	Potentiell	Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk	
G1 Skydd för visselblåsare	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan på grund av verksamhet i geografiska områden med högt korruptionsuppfattningsindex, där icke-fungerande visselblåsarkanalerna utgör en betydande risk. Finansiell: Strategisk och regulatorisk efterlevnadsrisk om otillräckliga system finns på plats eller om lagar om skydd för visselblåsare inte efterlevs. Potentiella effekter kan inkludera ökade kapitalkostnader eller driftskostnader till följd av böter.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms		●		●		●	Kort sikt
G1 Korruption och mutor	Påverkan: Negativ påverkan eftersom investeringar i reglerade sektorer och i geografiska områden med högt korruptionsuppfattningsindex medför exponering för risker för mutor och utpressning. Finansiell: Regulatorisk risk till följd av tillämpning av antikorrupsionslagar och internationella avtal som kan leda till utredningar eller påföljder.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms	●	●		●		●	Kort till medellång sikt
G1 Politiskt engagemang	Påverkan: Potentiellt negativ påverkan eftersom offentliga tjänstemän kan försöka påverka investeringsprioriteringar eller verksamhetsrutiner.	Uppströms, i den egna verksamheten och nedströms		●		●			Medellång sikt
Enhetsspecifikt									
Hälsoeffekter	Påverkan: Positiv påverkan genom skapandet av ett stort antal arbetstillfällen och ett mer produktivt samhälle när människor är friskare och kan bidra. Detta leder i sin tur till att människor lever ett mer tillfredsställande liv när de inte tyngs av sjukdom eller rädsla för sjukdom. Genom att sprida kunskap om hälsa kan människor göra hälsosammare val och vidta åtgärder för att upptäcka sjukdomar i ett tidigare skede, när de är mer behandlingsbara.	I den egna verksamheten och nedströms	●	●	●				Kort till medellång eller lång sikt

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsupplysningar
- Enhetsspecifika upplysningar
- Appendix

Finansiella rapporter och information

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter

Medicover har använt Uprights datamotor och metodik för dubbel väsentlighetsanalys (DMA) för att identifiera koncernens väsentliga påverkningar, risker och möjligheter. Analysen har genomförts med stöd av Uprights verktyg och vägledning. Genom att använda en extern leverantör säkerställs enhetlighet, jämförbarhet och vetenskaplig objektivitet och resultaten har granskats och godkänts av styrelsens hållbarhetsutskott. Den senaste bedömningen innebar uppdateringar av arbetet som inleddes 2023 och representerar Medicovers andra rapporteringsperiod med den här strategin och det planeras regelbundna DMA:er och uppdateringar. DMA:n kompletterar och stärker direkt Medicovers befintliga ramverk för riskhantering (ERM) genom att införliva hållbarhetsrelaterade påverkningar och risker i det bredare risklandskapet och genom att anpassa hanteringen av möjligheter – som digitalisering, förvärv och hållbarhetsinitiativ – efter företagets strategiska prioriteringar och ledningsprocesser, inklusive löpande investeringar i IT-infrastruktur och tillväxt genom selektiva förvärv.

Datamotorn konsoliderar vetenskapliga belägg och marknadskunskaper och tillämpar ESRS vägledning för att bedöma väsentliga påverkningar (skala, omfattning, återställbarhet samt sannolikhet) och finansiell väsentlighet (storlek och sannolikhet) för ESRS samtliga hållbarhetsfrågor. Analysen grundar sig på

CORE-databasen med 350 miljoner vetenskapliga artiklar och betrodda datauppsättningar från tredje part och skräddarsys med Medicover-specifik information som produkt- och tjänstemix (inklusive intäktsandelar), handelstyp, värdekedjor, geografisk täckning och utvalda företagsindikatorer. Intressentperspektiv införlivas genom riktade undersökningar där vetenskapligt förankrade resultat utgör den primära grunden för slutsatserna och intressenternas input bidrar med kompletterande insikter och kvalitetskontroller.

För att säkerställa en noggrann syn på effekterna både upp- och nedströms använder analysen av värdekedjan systemets produktgraf, som kartlägger hur produkter och tjänster är sammanlänkade genom värdekedjan och möjliggör insyn bortom leverantörsled 1, 2, 3, osv., inklusive geografiska variationer. Intressentdialogerna omfattar både interna och externa grupper och beaktar ”tysta intressenter” genom insikter från vetenskaplig litteratur. I de fall intressenternas åsikter skiljer sig avsevärt från den vetenskapligt förankrade bedömningen granskas frågan igen och underliggande data kan komma att korrigeras, kalibreras eller kompletteras. I vissa fall bekräftar granskningen att de vetenskapligt förankrade beläggen ger den mest rättvisande bilden. Sammantaget är vetenskapligt förankrad data den primära källan, medan intressenternas återkoppling fungerar som ett kompletterande och verifierande underlag.

Väsentligheter bedöms kvantitativt. För påverkningar beräknas poängen som skala × omfattning × återställbarhet × sannolikhet på skalan 1–4; sannolikheten gäller enbart för potentiella påverkningar och återställbarhet enbart för negativa påverkningar. En

påverkan betraktas som väsentlig vid en poäng på minst 20 och tröskelvärden kalibreras mot resultat för över 55 000 företag för att säkerställa god jämförbarhet. För finansiella risker och möjligheter länkar ett referensbibliotek – som innehåller över 1 000 kombinationer av påverkan, riskfaktorer och berörda finansiella poster – påverkningar eller beroenden till finansiella effekter. Varje risk eller möjlighet poängsätts som sannolikhet × storlek på skalan 1–4 och betraktas som väsentlig vid en poäng på minst 8, med tröskelvärden som också kalibreras mot över 55 000 företag. DMA:n omfattar både påverkansdrivna och beroendedrivna risker och möjligheter och användningen av väsentlighetspoäng möjliggör jämförelser mellan olika risktyper.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

Baserat på DMA-resultaten (se upplysning SBM-3) följer Medicovers hållbarhetsrapport de upplysningar som anges i innehållsförteckningen för respektive ämnesstandard.

En lista över datapunkter i Medicovers hållbarhetsrapport som härrör från annan EU-lagstiftning återfinns i appendix.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Förvaltningsberättelse – Hållbarhetsrapport

Miljöupplysningar

ESRS E1	Klimatförändringar	
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	99
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	99
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	99
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter	100
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	104
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	105
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	105
E1-5	Energianvändning och energimix	106
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	106
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	107
E1-8	Intern koldioxidprissättning	107
ESRS E2	Miljöföroreningar	
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med miljöföroreningar	108
E2-1	Policyer relaterade till miljöförorening	108
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening	108
E2-3	Mål relaterade till miljöförorening	109
E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	109
ESRS E3	Vattenresurser och marina resurser	
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser	110
E3-1	Policyer för vattenresurser och marina resurser	110
E3-2	Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	110
E3-3	Mål för vattenresurser och marina resurser	110
E3-4	Vattenförbrukning	110
ESRS E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
ESRS2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5-4	Resursinflöden	111
E5-5	Resursutflöden	111
	Taxonomirapport	112

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS E1 Klimatförändringar

Styrning

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Under 2025 var ersättningen för ledande befattningshavare inte obligatoriskt kopplad till klimatrelaterade mål. För 2026 ska minst 10% av de personliga målen för samtliga ledande befattningshavare vara kopplade till relevanta långsiktiga hållbarhetsmål inom koncernen.

Strategi

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Före 2025 hade Medicover som mål att minska utsläppsintensiteten för växthusgaser inom scope 1–2 (tCO₂e/MEUR intäkter) med 50 % till 2030 jämfört med 2020 års basnivå, baserat på energianvändningen inom scope 1 och 2. Baserat på det målet rapporterar koncernen en minskning av utsläppsintensiteten med 37 % sedan 2020 och har satt upp ett långsiktigt mål om att uppnå nettonollutsläpp senast 2050, vilket återspeglar både kortsiktiga och långsiktiga perspektiv på miljöpåverkan.

År 2025 skärpte Medicover sina klimatmål och utvecklade vetenskapligt förankrade mål som styr koncernens arbete med att minska utsläppen. Medicovers omställningsplan syftar till att uppnå en absolut minskning av utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 % till slutet av 2030, jämfört med ett representativt basår 2024, samt en minskning av växthusgasintensiteten (tCO₂e/EUR tillfört värde) i scope 3-utsläpp från inköpta varor och tjänster i hela värdekedjan uppströms och nedströms under samma period med 51,6 %. Dessa mål är vetenskapligt förankrade och validerades av Science Based Targets initiative (SBTi) i september 2025. De årliga framstegen kommer att redovisas i kommande hållbarhetsrapporter för att säkerställa transparens

och efterlevnad av SBTi. Se upplysning E1-4 för mer information om fastställda och validerade mål.

För att kunna leverera nettonollåtagandet i enlighet med angivna vetenskapligt förankrade klimatmål har Medicover identifierat viktiga åtgärder för utfasning av fossila bränslen. För scope 2 innefattar de att expandera solcellsproduktion på plats och öka andelen förnybar el i den totala energimixen. Under 2025 ledde den fortsatta övergången till förnybar energiförbrukning till en ökning av användningen av förnybar el med 75 % jämfört med 2024. Den totala förbrukningen av förnybar el under 2025 motsvarade en minskning av växthusgasutsläppen med 32 819 ton (baserat på respektive lands genomsnittliga utsläppsfaktorer för icke-ursprungsmärkt el). Av den totala förnybara elen uppgick den totala egenproducerade förnybara elen till 3 534 MWh, vilket motsvarar 3 % av den totala elförbrukningen. Detta bidrag ledde till en minskning av scope 2-utsläppen med cirka 2 621 tCO₂e.

För scope 3 kommer fokus att vara leverantörsengagemang och Medicover utreder hur partners med SBTi-anpassade mål kan prioriteras.

Medicover har inte identifierat några inlåsta växthusgasutsläpp per 2025, eftersom det inte finns några långsiktiga åtaganden för varor, tjänster eller kapitalvaror som innebär inbyggda utsläpp. Medicover har inte heller exkluderats från EU:s Paris-anpassade referensvärden.

Under 2025 investerade Medicover 50 % (46 %) av kapitalutgifterna och 77 % (72 %) av driftskostnaderna i taxonomiförenliga verksamheter. Medicover förväntar sig att den framtida andelen av investeringarna i taxonomiförenliga aktiviteter kommer att upprätthållas på liknande nivå och att en betydande andel av dessa investeringar kommer att bidra till att Medicovers utsläppsmål nås genom förbättringar av den genomsnittliga energieffektiviteten i Medicovers tillgångsbas och/eller ökad andel grön energi Medicover använder. Hållbarhetsutskottet och styrelsen godkände omställningsplanen 2026.

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

År 2025 bedömde Medicover affärsmodellens motståndskraft mot risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar. Analysen utvärderade hur olika klimatscenarier skulle kunna påverka den strategiska positioneringen, den operativa prestandan och det långsiktiga värdeskapandet. Analysen ligger till grund för både de strategiska prioriteringarna och utvecklingen av klimatomställningsplanen. Klimatomställningsplanen är helt integrerad i företagets strategi och finansiella planering genom sitt inflytande på långsiktiga tillväxtprioriteringar, investeringsallokering, operativ omställning och riskhantering. Affärsmodellens motståndskraft omfattade testning av strategin mot fyra IPCC SSP-klimatbanor fram till år 2100. Resiliensanalysen av affärsmodellen baserades på intern expertis, externa databaser och input från intressenter. Analysen beaktade Medicovers kärnverksamhet på de primära marknaderna i centrala och östra Europa och Indien. Bedömningen av påverkningar, risker och möjligheter utvärderade bruttoexponering av risker (utan hänsyn till riskreducerande åtgärder) men klimatesiliensanalysen innefattade också effekterna av begränsningsåtgärder och resurser med olika tidshorisonter.

Analysen identifierade att Medicover har stor motståndskraft mot identifierade väsentliga omställningsrisker och fysiska klimatrisker och kan anpassa sig effektivt för att begränsa dessa exponeringar och dra nytta av nya möjligheter. Motståndskraften är möjlig tack vare Medicovers breda geografiska närvaro, pågående investeringar i anpassningsåtgärder samt initiativ för att hantera exponeringar i leveranskedjan. Viktigt att notera är att inga tillgångar eller affärsaktiviteter identifierades som inkompatibla med en omställning till en koldioxidsnål ekonomi.

Möjligheter till strategisk förstärkning innefattar att utöka en klimatmotståndskraftig hälsovårdsinfrastruktur, integrera förnybar energi och effektiviseringsåtgärder i verksamheten samt att utveckla vårdtjänster som är skraddarsyddas för klimatrelaterade påverkningar på hälsan. Mindre operativa anpassningar kan

[Medicover](#)[Förvaltningsberättelse](#)

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● [Miljöupplysningar](#)

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

[Finansiella rapporter och information](#)

implementeras på kort sikt men större förändringar av tillgångar, tjänsteportfölj och arbetskraftskompetens planeras på medellång till lång sikt.

Resiliensanalysen utgör också grunden för klimatrelaterade mål, åtgärdsplaner och andra bedömningar av motståndskraften. Detta möjliggör en löpande utvärdering av klimatrelaterade risker och möjligheter och stöttar anpassningar till företagets strategi för utfasning av fossila bränslen.

Som integrerad vårdgivare ansvarar Medicover för att tillhandahålla vård till sina medlemmar och försäkringstagare. Om dessa personer är friskare behöver Medicover mindre fysisk klinik- och sjukhusinfrastruktur för att vårda dem, vilket innebär att Medicover förbrukar mindre energi för att tillhandahålla vård. Riskfaktorer som fetma bidrar till ökad förekomst av högt blodtryck, diabetes och hjärtsjukdomar och sådana hälsotillstånd innebär mer tid på kliniker och sjukhus. När Medicover hjälper sina kunder att undvika livsstilsrelaterade sjukdomar bidrar det även till att minska den egna miljöpåverkan.

[Hantering av påverkningar, risker och möjligheter](#)**IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter**

Som en del av Medicovers DMA har koncernen identifierat klimatförändringar som en väsentlig hållbarhetsfråga på grund av faktisk och potentiell väsentlig påverkan på klimatbegränsningar, klimatanpassningar och energi (se upplysning ESRS 2 SBM-3). Begränsning av klimatförändringar har bedömts som både en faktisk och potentiell negativ påverkan med betydande konsekvenser för företagets avtryck inifrån och ut liksom den finansiella ställningen. Anpassning till klimatförändringar innebär å andra sidan både faktiska och potentiella positiva påverkningar för intressenter och företaget, samtidigt som det också innebär vissa faktiska och potentiella finansiella risker. Dessutom ser Medicover ett positivt finansiellt bidrag från energi, vilket beror på effektiviseringsåtgärder och möjligheter som är kopplade till omställningen.

DMA-processen beaktar både påverkningar utifrån och in (på Medicover från klimatförändringar) och inifrån och ut (från Medicover på klimatförändringar) liksom potentiella finansiella effekter. Påverkningar inifrån och ut drivs primärt av utsläpp inom scope 1 och 2 från energianvändningen på kliniker, laboratorier och sjukhus med användning av läkemedel, kemikalier och reglerat avfall från hälsovården. Medicover kvantifierar dem årligen med hjälp av GHG-protokollet för att följa upp framstegen och förbättra strategierna.

Under 2025 förbättrade koncernen bedömningen av klimatrelaterade risker och möjligheter genom en detaljerad scenarioanalys där nuvarande och framtida fysiska klimatrelaterade risker som Medicover kan utsättas för nu och i framtiden. Med hjälp av Munich Res plattform för information om platsrisker utvärderade koncernen över 1 250 anläggningar som omfattar 98,4 % av den totala kvadratmeterytan i hela portföljen.

Omställningsrisker bedömdes genom en kvalitativ scenarioanalys där man beaktade konsekvenserna av olika klimatpolitiska och marknadsmässiga utvecklingsvägar. Analysen omfattade både scenariot nettonollutsläpp per 2050 (NZE) och Stated Policies Scenario (STEPS) från International Energy Agency (IEA). På så sätt kunde koncernen bedöma potentiella regulatoriska, tekniska och marknadsmässiga förändringar som kan påverka verksamheten, kostnaderna och den strategiska positioneringen med olika vägar för utfasning av fossila bränslen.

Metodik för bedömning av klimatrisker och möjligheter

Metodiken för bedömning av klimatrisker och möjligheter har tagits fram i enlighet med kraven i ESRS. Bedömningen genomfördes tillsammans med en extern specialist på klimatförändringar med klimatriskmodeller på kort, medellång och lång sikt och med olika klimatscenarier. Både akuta och kroniska risker beaktades:

- Akuta risker: händelsedrivna faror som cykloner, orkaner och översvämningar.
- Kroniska risker: långsiktiga klimatförändringar, inklusive varaktiga temperaturökningar som leder till stigande havsnivå eller långvariga värmeböljor.

Risker som analyserades innefattade faror relaterade till temperatur, vind, vatten och massrörelser. Specifika kategorier innefattar värmeböljor, kyla, tjäle, stormar, torka, översvämningar, stigande havsnivå, jordskred och marksänkningar.

Datakällor och modeller

Munich Res verktyg Location Risk Intelligence användes för att bedöma den nuvarande och prognostiserade exponeringen för fysiska klimatrelaterade risker för samtliga anläggningar. Verktyget innehåller globalt erkända klimatmodeller, inklusive CMIP5, CMIP6, CORDEX och ERA5 ECMWF, som kombinerar sannolikheten för faror samt allvarlighetsgrad på alla bedömda platser.

Scenarioanalys

Exponering av respektive fara modellerades med flera IPCC Shared Socioeconomic Pathways (SSPs) fram till 2100:

- SSP1-2.6 – Hållbarhet ("Taking the green road"): genomsnittlig temperaturökning på ~1,8 °C (intervall 1,3–2,4 °C).
- SSP2-4.5 – "Middle of the road": genomsnittlig temperaturökning på ~2,7 °C (intervall 2,1–3,5 °C).
- SSP3-7.0 – "Rivalry road/a rocky road": genomsnittlig temperaturökning på ~3,6 °C (intervall 2,8–4,6 °C).
- SSP5-8.5 – "Fossil fuelled development/taking the highway": genomsnittlig temperaturökning på ~4,3 °C.

Även om de tillämpade klimatscenarierna sträcker sig till 2100 är företagets planeringshorisont kortare och är därför inte helt anpassad till de långsiktiga tidsramarna som finns i dessa scenarier.

Analysresultat

Följande tabell sammanfattar de väsentliga klimatrelaterade riskerna och möjligheterna som identifierats i Medicovers analys med tidshorisonter, åtgärder och resurser för begränsning och anpassning, förväntade finansiella effekter och vägledande mått. Tabellen omfattar både omställningsrisker och fysiska risker för koncernen.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Väsentliga klimatrelaterade risker och möjligheter

Beskrivning av risk eller möjlighet	Tidshorisont	Begränsning och anpassning av åtgärder och resurser	Förväntade finansiella effekter	Mått
<i>Risker</i>				
Ökande koldioxidprissättning och inköpskostnader	Kort till medellång sikt	<p>I den egna verksamheten</p> <ul style="list-style-type: none"> Fasa ut fossila bränslen genom att övergå till kontrakt på förnybar energi, modifiera byggnader i den egna portföljen för att förbättra energieffektiviteten samt göra beteendemässiga förändringar Godkännande av SBTi-mål ger en genomförbar väg mot nettonollutsläpp <p>Uppströms</p> <ul style="list-style-type: none"> Hållbara inköpspolicyer som prioriterar leverantörer med väl utvecklade processer för utsläppshantering Förbättrad resurseffektivitet och lagerhantering Förbättrad effektivitet i logistiken Sätta ett internt pris på koldioxid för att främja det strategiska tänkandet 	Ökade driftskostnader och inköpskostnader	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1 och 2 IEA:s prognoser om koldioxidpriser Prognoser för scope 3 kategori 1
Volatilitet i energipriserna	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Energigenerering på plats samt lagringssystem för att minska beroendet av elnätet Inköpsavtal för förnybar energi med leverantörer, minska exponeringen mot marknadsfluktuationer Byggnadshanteringssystem och smart schemaläggning för att justera förbrukningen Energieffektiviseringsåtgärder 	Ökade driftsutgifter	<ul style="list-style-type: none"> Förbrukning av el i Indien och Polen Kostnader för förnybar el Prognoser för efterfrågan på inköpt förnybar energi
Skärpt miljölagstiftning och efterlevnadsböda	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Dialog och samverkan med tillsynsmyndigheter, branschorganisationer och intressegrupper för att hålla sig informerad och bidra till att utforma regelverk Robust insamling av miljödata samt ledningssystem för att möjliggöra korrekt rapportering Proaktiv undersökning av infrastrukturuppgärderingar Implementering av klausuler om miljöefterlevnad i leverantörskontrakt Utgångsnivå för avfall och plan för att minska avfallet 	Ökade driftsutgifter och kapitalutgifter	<ul style="list-style-type: none"> Utgifter för efterlevnad av miljöbestämmelser EU:s kostnader för avfallshantering Kapitalutgifter för uppgärdering av byggnader Kostnad för påföljder vid bristande lagefterlevnad
Produktbegränsningar/lagerföråldring				
Omställning av leveranskedjan samt störningar	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Utfasningsplaner för material med stor påverkan som troligen kan komma att omfattas av regulatoriska begränsningar (t.ex. PFAS, diagnostiska kemikalier med stor påverkan) Kartläggning av leverantörer samt riskbedömningar för att identifiera var det kan uppstå potentiella störningar och problem Beredskapsplaner för material med stor påverkan samt produktersättning Samarbete med leverantörer för att identifiera omställningsplaner och säkra lagerbuffertar i samband med omställningsperioder 	Ökade driftsutgifter och kapitalutgifter Intäktsminskningar om ett eller flera verksamhetsområden påverkas	<ul style="list-style-type: none"> Inköpskostnad per leverantörskategori Andel av leverantörer inom reagenser, medicintekniska produkter och läkemedel som klassas som 'stor påverkan'

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhets specifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Beskrivning av risk eller möjlighet	Tidshorisont	Begränsning och anpassning av åtgärder och resurser	Förväntade finansiella effekter	Mått
<i>Risker</i>				
Förändrade ESG-förväntningar från intressenter	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> En fortsatt dialog med intressenter som underlag för den strategiska inriktningen och för att säkerställa att Medicover kan uppfylla eller överträffa ändrade förväntningar Upprätthålla starka ESG-meriter Bibehålla talanger genom förbättrat värdeerbjudande för anställda 	Minskade intäkter	<ul style="list-style-type: none"> % av intäkterna från betalare med hållbarhetskriterier % av betalare som skulle sluta göra affärer med Medicover Lånekostnader Ränta
Skadat anseende på grund av upplevd brist på framsteg i arbetet med energiomställningen	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Fasa ut fossila bränslen genom att övergå till kontrakt på förnybar energi, modifiera byggnader i den egna portföljen för att förbättra energieffektiviteten samt göra beteendemässiga förändringar Godkännande av SBTi-mål ger en genomförbar väg mot nettonollutsläpp 	Minskade intäkter	<ul style="list-style-type: none"> % av intäkterna från betalare med hållbarhetskriterier % av betalare som skulle sluta göra affärer med Medicover Lånekostnader Ränta
Ökande försäkringspremier från klimatrisker	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Investering i klimatresiliens och anpassningsåtgärder, inklusive nödberedskap, kontinuitetsplanering (t.ex. reservkraftsystem), alternativa modeller för vårdleverans samt detaljerade katastrofberedskapsplaner Samarbete och dialog med försäkringsbolag för att visa på riskreducerande åtgärder och förbättrade riskprofiler 	Ökade driftsutgifter	<ul style="list-style-type: none"> Försäkringskostnad Offentliga data om % ökning av försäkringskostnader
Ökad sjukdomsbörda och bemanningstryck	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Koncernen övervakar kontinuerligt förändrade sjukdomsmönster och bedömer deras potentiella påverkan på framtida vårdbehov Resurser allokeras strategiskt för att stödja nya tillväxtområden och säkerställa att vården som erbjuds är högkvalitativ och responsiv 	Minskade intäkter	<ul style="list-style-type: none"> Ökande andel medicinska kostnader
Naturkatastrofer som stör den normala driften och påverkar säkerheten	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla och genomföra åtgärdsplaner och kontinuitetsplaner för de faror som identifierats som hög risk. Testa regelbundet evakueringsrutiner för att säkerställa beredskap och operativ motståndskraft 	Minskade intäkter, ökande kostnader	<ul style="list-style-type: none"> Regionala intäkter och kostnader % av tillgångarna som påverkats, omfattning och tidshorisont

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhets specifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Beskrivning av risk eller möjlighet	Tidshorisont	Begränsnings- och anpassningsåtgärder och -resurser	Förväntade finansiella effekter	Mått
Möjlighet				
Energieffektivitet och kostnadsbesparingar	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Investeringar i energieffektiviseringssystem och byggnader stärker koncernens operativa resiliens mot klimatförändringar 	Minskade kostnader	<ul style="list-style-type: none"> • Koncernens energikostnader per huvudsaklig marknad
Kostnadsbesparingar genom investeringar i hållbara medicintekniska produkter	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Öka samarbetet med leverantörer av medicintekniska produkter som är både innovativa och anpassade till miljömässigt hållbara rutiner 	Minskade kostnader	<ul style="list-style-type: none"> • Utgifter för medicinteknisk utrustning
Inköp av förnybar energi och egenproducerad energi	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Styra all affärsverksamhet mot en övergång till förnybara energikällor • Investera i solenergisystem för att stödja energiberoende och minska koldioxidutsläppen 	Minskade kostnader	<ul style="list-style-type: none"> • Minskad exponering för koldioxidprissättning på grund av inköp av förnybar elektricitet • Minskade elkostnader på grund av egenproduktion
Tillgodose efterfrågan på innovationer inom produkter/tjänster med lägre koldioxidutsläpp	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Allokera tillräckliga och lämpliga resurser för att stödja nya tillväxtområden 	Ökade intäkter	<ul style="list-style-type: none"> • % i intäktsökning på grund av förändrad efterfrågan bland konsumenterna
Ökad efterfrågan på hälso- och sjukvård på grund av klimatrelaterade sjukdomar	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Koncernen övervakar kontinuerligt förändrade sjukdomsmönster och bedömer deras potentiella påverkan på framtida vårdbehov • Resurserna allokeras strategiskt för att stödja nya tillväxtområden och säkerställa att vården som erbjuds är högkvalitativ och responsiv 	Ökade intäkter	<ul style="list-style-type: none"> • % i intäktsökning på grund av klimatrelaterad efterfrågan på vård
Operativ resiliens under klimatstörningar	Medellång till lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att evakueringsrutiner och planer för kontinuitet i verksamheten upprättas och ses över regelbundet för att skydda verksamheten mot potentiella störningar 	Bibehåller intäkter Förebygger kostnadsökningar	<ul style="list-style-type: none"> • Minskning av fluktuationer i intäkter och kostnader till följd av resiliens
Optimering av leveranskedjan och minskning av utsläpp	Kort till medellång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Öka samarbetet med leverantörer för att minska koldioxidutsläppen: prioritera inköp från dem som uppvisar ett tydligt klimatåtagande, till exempel leverantörer med godkända SBTi-mål 	Minskade kostnader	<ul style="list-style-type: none"> • Besparingar baserade på koldioxidpriser i värdekedjan

Uppdelning av identifierade fysiska risker

Tabellen sammanfattar viktiga fysiska klimatrisker för Medicovers portfölj med aktuell och prognostiserad exponering per fara för koncernens samtliga anläggningar.

Risk	Nuvarande exponering	Beräknad exponering
Brandväderindex	Höga eller mycket höga risknivåer omfattar 14,7 % av den totala kliniska vårddyten. Indien påverkas i störst utsträckning och svarar för 14,1 %, till följd av att 51 % av landets yta ligger i högriskzoner.	Andelen anläggningar som är exponerade för hög eller mycket hög risk är fortfarande relativt konstant i scenarier fram till 2050.
Värmebölja	Höga eller mycket höga risknivåer omfattar 27,9 % av den totala kliniska vårddyten. Indien påverkas i störst utsträckning och svarar för 27,4 %, till följd av att 100 % av landets yta ligger i högriskzoner.	Exponeringen för höga eller mycket höga risknivåer förblir relativt konstant i alla tidshorisonter. Enligt klimatscenerierna RCP 4.5 och RCP 8.5 ökar exponeringen marginellt till år 2050 och uppgår då till 32 % av den totala kvadratmeterarealen.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Risk	Nuvarande exponering	Beräknad exponering
Värmestress	Höga eller mycket höga risknivåer omfattar 27,9 % av den totala kliniska vårddyten. Indien påverkas i störst utsträckning och svarar för 27,5 %, till följd av att 100 % av landets yta ligger i högriskzoner.	Exponeringen för hög eller mycket hög risk förblir konstant i alla scenarier fram till 2050.
Kraftig nederbörd	Områden med höga eller mycket höga risknivåer omfattar 21,6 % av den totala kliniska vårddyten. Indien och Rumänien är de mest exponerade länderna och svarar för 13,6% respektive 7,5 % av den kliniska vårddyten som är belägen i högriskzoner. I dessa länder omfattar högriskzonerna 50 % av Indiens yta och 48 % av Rumäniens yta.	Riskprofilen förblir enhetlig i alla scenarier fram till 2050.
Översvämning	Områden med höga eller mycket höga risknivåer omfattar 16,1 % av den totala kliniska vårddyten. Indien och Polen är de mest exponerade länderna och svarar för 12,1 % respektive 1,9 % av den kliniska vårddyten som är belägen i högriskzoner. I dessa länder omfattar högriskzonerna 44 % av Indiens yta och 5 % av Polens yta.	Riskprofilen förblir enhetlig i alla scenarier fram till 2050.
Marksänkning	Områden med höga eller mycket höga risknivåer omfattar 48,2 % av den totala kliniska vårddyten. Indien, Rumänien och Ukraina är de mest exponerade länderna och svarar för 27,4 %, 15,4 % respektive 2,8 % av den kliniska vårddyten som är belägen i högriskzoner. I dessa länder omfattar högriskzonerna 100 % av Indiens yta, 98 % av Rumäniens yta och 58 % av Ukrainas yta.	Riskprofilen förblir relativt enhetlig i alla scenarier fram till 2050.
Vattenstress	Områden med höga eller mycket höga risknivåer omfattar 35,8 % av den totala kliniska vårddyten. Indien, Polen, Tyskland och Rumänien är de mest exponerade länderna och svarar för 19,6 %, 6 %, 4,4 % respektive 4,1 % av den kliniska vårddyten som är belägen i högriskzoner. I dessa länder omfattar högriskzonerna 71 % av Indiens yta, 14 % av Polens yta, 60 % av Tysklands yta och 26 % av Rumäniens yta.	Riskprofilen förblir relativt enhetlig i alla scenarier fram till 2050.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Policy för miljö och klimatförändringar

Medicover har en koncernpolicy för miljö och klimatförändringar som styr hanteringen av klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter. Policyn gäller för samtliga dotterföretag och har implementerats av chefer på alla nivåer inom organisationen. Klimatrelaterade risker ses över regelbundet av koncernledningen med tillsyn från hållbarhetsutskottet och styrelsen. Policyn är

fastställd av styrelsen, är vds ansvar och är tillgänglig för samtliga chefer och anställda.

Policyn bekräftar Medicovers åtagande enligt Parisavtalet och har som mål att minimera miljöpåverkan i hela livscykeln för tjänsteleveranser samtidigt som den operativa motståndskraften mot klimatförändringar stärks. Den hänvisar också till viktiga internationella ramverk, inklusive Global Compact, de globala målen för hållbar utveckling (SDG), OECD:s riktlinjer för multinationella företag, TCFD, GRI, CSRD och ESRS.

Policyn för miljö och klimatförändringar speglar även de sex miljömålen i EU:s taxonomi:

- Begränsning av klimatförändringar
- Anpassning till klimatförändringar
- Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
- Omställning till en cirkulär ekonomi
- Förebyggande och kontroll av föroreningar
- Skydd och återställande av den biologiska mångfalden och ekosystemen

Policyn kompletteras även av uppförandekoden för leverantörer som främjar miljörelaterade och etiska normer i hela värdekedjan.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar

För att uppnå nettonollutsläpp senast 2050 har Medicover åtagit sig att minska utsläppen genom att investera i klimatfokuserade projekt. Under rapporteringsperioden har Medicover påbörjat åtgärder för att begränsa klimatpåverkan och att anpassa verksamheten till klimatförändringar, i enlighet med omställningsplanen och de identifierade väsentliga klimatrelaterade riskerna och möjligheterna. Införandet och övergången till förnybar och ren energi accelererade under 2025. Koncernen ökade andelen energi från förnybara icke-fossila källor till 25 % (16 %) och egenproducerad energi från egna anläggningar till 2 % (2 %). Kontinuerliga förbättringar av energieffektiviteten genomförs i hela verksamheten med initiativ som smarta mätare, installation av fastighetsautomatiseringssystem och införande av hållbara byggstandarder för större fastighetsprojekt, såsom bättre isolering och LED-belysning. Dessa initiativ och åtgärder för att minska koldioxidutsläppen bidrar till de mål för minskning av växthusgaser inom scope 1 och 2 som anges i E1-4, men har inte kvantifierats separat.

Framsteg och påverkan övervakas i enlighet med de mål och indikatorer som definierats i E1-4. Se avsnitt Taxonomirapport för mer information om aktiviteter och klimatinvesteringar.

Ytterligare resursallokering eller investeringar som krävs för genomförandet av Medicovers omställningsplan kommer att införlivas i den finansiella planeringsprocessen. Betydande effekter på de finansiella rapporterna kommer att identifieras och redovisas i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder.

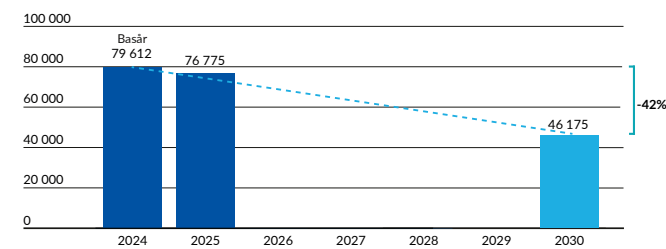
Mätetal och mål

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Medicover har 2025 stärkt koncernens mål genom att anta vetenskapligt förankrade klimatmål i linje med klimatstrategin och målen i Parisavtalet. Medicover har tagit fram och fått fastställda vetenskapligt förankrade klimatmål (SBT) validerade som vägledning mot utfasning av fossila bränslen i linje med klimatmålet på 1,5 °C.

Medicover åtar sig att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 42 % fram till slutet av 2030, jämfört med basåret 2024, i linje med de vetenskapligt förankrade klimatmålen. När det gäller scope 3 åtar sig koncernen att minska utsläppen från inköpta varor och tjänster med 51,6 % i växthusgasintensitet (tCO_{2e}/EUR i tillfört värde) i värdekedjan uppströms och nedströms under samma period och tillhandahåller mätbara referensvärden för övergången till en koldioxidsnål och motståndskraftig affärsmodell. De kortsiktiga målen validerades av SBTi 2025. De kompletteras av ett långsiktigt nettonoll-åtagande som innebär minst 90 % absolut utsläppsminskning inom scope 1, 2 och 3 till 2050, där kvarvarande utsläpp neutraliseras genom högkvalitativa negativa utsläpp. För 2025 är dessa negativa utsläpp ännu inte beslutade, eftersom Medicover för närvarande utvärderar marknaden för möjliga alternativ.

SBTi reduceringsmål - scope 1 och 2



Basåret 2024

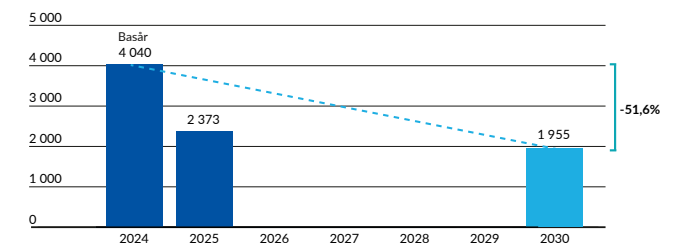
Rapporterade scope 1 och 2 utsläpp 2024 (tCO _{2e})	75 179
Förvärv 2025 (tCO _{2e})	4 433
Basåret 2024 (tCO_{2e})	79 612

Förvärv av gym och diagnostikanläggningar genomfördes under det andra kvartalet 2025. Basåret 2024 för SBTi-validering, har justerats för att inkludera dessa förvärv i enlighet med SBTi:s krav avseende strukturella förändringar av växthusgasutsläpp. År 2024 ansågs därför vara ett representativt basår vad gäller de aktiviteter som omfattas. Förändringen av basåret hade ingen direkt påverkan på Medicovers strategi för utsläppsminskning.

Medicover följer GHG-protokollet och inkluderar alla sju växthusgaser som fastställts i Kyotoprotokollet för beräkning av och målsättning för växthusgaser: koldioxid (CO₂), metan (CH₄), kväveoxid (N₂O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF₆) och kvävetrifluorid (NF₃). Metodiken ger standardenheten för klimatpåverkan av utsläpp av växthusgaser, tCO_{2e}.

Medicover arbetar aktivt med att identifiera och utveckla utsläppsminskande åtgärder (decarbonisation levers) för att nå målet om att minska växthusgasutsläppen med 42 % till utgången av 2030. Dessa åtgärder kommer att fokusera på att minska utsläppen inom företagets egen verksamhet och i hela värdekedjan. För scope 3 ligger fokus på leverantörernas delaktighet, där samarbetspartners med egna SBTi-anpassade mål prioriteras. Företaget har identifierat flera centrala områden som är avgörande för att nå de fastställda målen.

SBTi reduceringsmål - scope 3 kategori 1



Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

E1-5 Energianvändning och energimix

Medicover är inte verksamt inom sektorer med stor klimatpåverkan. Genom förbättrad energieffektivitet och inköp av förnybar energi har Medicover redan minskat sina utsläpp inom scope 2 med 3 % jämfört med 2024. Samtliga enheter som omfattas av operativ kontroll ingår i nedan tabell.

Energianvändning och energimix

Mått	2025	2024
6. Total användning av fossil energi (MWh) (beräknat som summan av 1–5)	133 354	139 520
Andel fossila källor i den totala energianvändningen (%)	70	79
7. Användning från kärnenergikällor (MWh)	5 309	5 944
Andel från kärnenergikällor i den totala energianvändningen (%)	3	3
8. Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas etc.) (MWh)	-	-
9. Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh) ¹⁾	48 336	27 883
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	3 555	3 730
11. Total användning av förnybar energi (MWh) ¹⁾ (beräknat som summan av rad 8–10)	51 891	31 613
Andel förnybara källor i den totala energianvändningen (%)	27	18
Total energianvändning (MWh) (beräknat som summan av rad 6, 7 och 11)	190 554	177 077

¹⁾ Siffrorna för 2025 inkluderar en ursprungsgaranti på totalt 10 000 MWh i Polen.

Energiintensitet baserad på nettointäkter

Mått	2025	2024	Δ
Total energiförbrukning från aktiviteter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från aktiviteter i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/MEUR)	-	-	-
Nettointäkt från aktiviteter i sektorer med hög klimatpåverkan som används för att beräkna energiintensitet	-	-	-
Nettointäkter (övriga) MEUR	2 378	2 092	14 %
Totala nettointäkter (finansiella rapporter) MEUR	2 378	2 092	14 %

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3

Medicovers utsläpp inom scope 1 och 2 härrör från energiförbrukning samt flyktiga utsläpp, inklusive anestesigaser. Utsläpp inom scope 3 härrör från åtta av de 15 kategorierna i scope 3 enligt GHG-protokollet. Tabellen nedan visar vilka kategorier som omfattas. Sju kategorier har exkluderats, då kategorierna 9–15 antingen inte är tillämpliga för koncernens verksamhet eller bedöms stå för mindre än 5 % av de totala utsläppen inom scope 3. Notera att huvuddelen av de direkta utsläppen från leasade tillgångar redovisas inom scope 1 och 2. Samtliga enheter som omfattas av operativ kontroll ingår i nedan tabell.

Växthusgasutsläpp

Mått	2025	2024 (basår)	Δ	Milstolpar och målår	
				2030 ²⁾	2050
Scope 1 växthusgasutsläpp					
Bruttoväxthusgasutsläpp (tCO ₂ e) inom scope 1 ^{1), 2)}	16 471	12 887	28 %	-42 %	-90 %
Procentandel av scope 1 växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandlingssystem (%)	-	-			
Scope 2 växthusgasutsläpp					
Platsbaserade växthusgasutsläpp (tCO ₂ e) brutto inom scope 2 ²⁾	81 316	80 762	1 %		
Marknadsbaserade växthusgasutsläpp (tCO ₂ e) brutto inom scope 2 ³⁾	60 304	62 292	-3 %	-42 %	-90 %
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3					
Totala indirekta växthusgasutsläpp (tCO ₂ e) brutto inom scope 3 ⁴⁾	467 970	433 233	8 %		
1. Inköpta varor och tjänster ²⁾	369 463	332 114	11 %	-51,6 %	-90 %
2. Kapitalvaror	38 953	45 068	-14 %		
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	27 653	25 228	10 %		
4. Transport och distribution i tidigare led	8 292	6 258	33 %		
5. Avfall genererat i verksamheter	910	1 198	-24 %		
6. Tjänsteresor	2 960	2 867	3 %		
7. Anställdas pendling ⁴⁾	18 261	19 047	-4 %		
8. Tillgångar som leasas i tidigare led	1 478	1 453	2 %		
9. Transport i senare led	-	-			
10. Bearbetning av sålda produkter	-	-			
11. Användning av sålda produkter	-	-			
12. Slutbehandling av sålda produkter	-	-			
13. Tillgångar som leasas i senare led	-	-			
14. Franchiseavtal	-	-			
15. Investeringar	-	-			
Totala växthusgasutsläpp					
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) (tCO₂e)	565 757	526 882	7 %		
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) (tCO₂e)	544 745	508 412	7 %		

¹⁾ Anestesimedel och kylmedel på 6 867 tCO₂e redovisades inte i scope 1 föregående år, så siffrorna för 2024 har omräknats som en del av SBTI-valideringen under 2025.

²⁾ Medicover redovisar reduceringsmålen för utsläpp av växthusgaser i absoluta tal (procentenheter). Utsläpp inom scope 1 och 2: 42 % minskning i absoluta tal jämfört med basåret. Utsläpp inom scope 3 (kategori 1): 51,6 % minskning baserat på 2024 års utsläppsintensitet per euro i tillfört värde.

³⁾ Siffrorna för 2025 inkluderar en ursprungsgaranti på totalt 10 000 MWh i Polen.

⁴⁾ Kategori 7 redovisades inte föregående år, siffrorna för 2024 har omräknats som en del av SBTI-valideringen under 2025.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Växthusgasintensitet baserat på nettointäkter

Mått	2025	2024	Δ
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ e/MEUR)	241	260	-7 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ e/MEUR)	232	250	-7 %
Nettointäkter som använts för att beräkna växthusgasintensitet (MEUR)	2 343,9	2 030,2	15 %
Nettointäkter (övriga) (MEUR) ¹⁾	34,2	61,6	-44 %
Totala nettointäkter (i finansiella rapporter) (MEUR)	2 378,1	2 091,8	14 %
Intensitet för växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 (tCO ₂ e/MEUR i intäkter) (med/utan bedövningsmedel och kylmedel)	32,8/29,0	37,0/33,6	-11 %/-14 %
Totala utsläpp i kategori 1 inom scope 3 per MEUR i tillfört värde	2 373	4 040	-41 %
Rörelseresultat för räntor och skatt	155,7	70,3	121 %

¹⁾ Exkluderade från intensitetsberäkningen eftersom de inte härrör från operativ verksamhet.

Metodik för beräkning av utsläpp av växthusgaser

För scope 1 och 2 samlas aktivitetsdata om bränsle, energi, bedövningsmedel och köldmedier in från faktiska mätningar, såsom mätaravläsningar och fakturor eller, vid behov, uppskattningar baserade på historiska data eller tillförlitliga proxyvariabler. Samtliga uppskattningar som används utarbetas på lokal nivå i enlighet med policyn för redovisning av växthusgasutsläpp. Data för 2025 härrör från följande källor:

	Faktisk mätning	Uppskattad mätning
Scope 1	83 %	17 %
Scope 2	53 %	47 %

Medicover bedriver verksamhet i 18 länder och tillämpar landsspecifika utsläppsfaktorer primärt från ClimaTiq-databasen. För den marknadsbaserade metoden används avtalsbaserade anpassade utsläppsfaktorer i de fall där så är möjligt.

För scope 3 har en utgiftsbaserad metod använts, förutom för kategori 3 (bränsle- och energirelaterade aktiviteter), som beräknats på energiförbrukningsdata från scope 1 och 2 samt kategori 7 (anställdas pendling) som beräknas på det genomsnittliga antalet heltidsanställda och antagande om pendling per land. Relevanta kostnadskonton hänförs till lämpliga scope 3-kategorier och kopplas till produkt-/tjänstetyper med motsvarande utsläppsfaktorer, med kvantifiering av miljöpåverkan för relaterade varor, processer och tjänster. 6 % av utsläppen inom scope 3 baserades på primärdata.

Data är centraliserade i Medicovers verktyg Carbon Accounting & Measurement (CAM), vilket ger aggregerade uppgifter om energi- och bränsleförbrukning, data om bortskaffning av avfall samt information om inköpta varor och tjänster. Verktöget normaliserar rådata till standardenheter (t.ex. kWh, utgifter i EUR) innan de kopplas till de lämpligaste utsläppsfaktorerna från ClimaTiq eller egna källor. Automatiserade "mätdata" i CAM-verktyget utför beräkningar, skapar aggregerade data och gör enhetsomvandlingar för att ta fram konsoliderade resultat för växthusgasutsläppen inom scope 1, 2 och 3.

Medicover har inte identifierat några biogena utsläpp.

38 % av koncernens el kommer från förnybara, icke-fossila källor, upphandlade genom både bundna och obundna avtal.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Medicover använder för närvarande varken negativa utsläpp av växthusgaser eller köper koldioxidkrediter. Efter valideringen av nettonollmålet av SBTi under 2025 förväntas dock kvarvarande utsläpp på lång sikt – fram till 2050 – att neutraliseras genom högkvalitativa negativa utsläpp.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Medicover tillämpar inte någon intern koldioxidprissättningsmodell.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS E2 Föroreningar

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med miljöföroreningar

Medicovers DMA identifierade föroreningar av luft, vatten och mark som väsentliga hållbarhetsfrågor.

Föroreningar av luft är relaterade till växthusgasutsläpp i scope 1 och 2 som genereras genom den dagliga verksamheten som hälso-, sjuk- och friskvårdsleverantör. Följaktligen behandlas luftföroreningar under upplysning E1. Medicovers föroreningar av vatten och mark orsakas av läkemedelsrester som släpps ut i miljön som en följd av den vård som Medicover tillhandahåller.

När läkemedel förskrivs till patienter kan rester hamna i miljön efter att ha passerat genom patienternas kroppar, eller om oanvända läkemedel inte kasseras på ett korrekt sätt. Eftersom denna påverkan sker nedströms i värdekedjan är det inte möjligt för Medicover att direkt mäta den resulterande miljöpåverkan. Genom att främja ansvarsfull förskrivningspraxis bidrar Medicover dock till att begränsa denna påverkan.

Vidare används reagenser och andra kemikalier i Medicovers laboratorier för att utföra diagnostiska tester. Om dessa ämnen inte hanteras och omhändertas på ett korrekt sätt kan de ge upphov till föroreningar av vatten och mark.

Medicover-laboratorierna identifierar och utvärderar föroreningrelaterad påverkan, risker och möjligheter genom omfattande kemikaliesäkerhetssystem. Dessa inkluderar kemikalieförteckning, riskbedömningar för farliga ämnen – särskilt sådana som i EU-lagstiftningen klassificeras som ämnen med hög risk och ämnen som ingår mycket stora betänkligheter (SVHC) – samt regelbundna revisioner och inspektioner. Medicover övervakar också efterlevnaden av tillämpliga förordningar såsom REACH (registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier) på den europeiska marknaden och nationell lagstiftning på marknader utanför EU. Rutiner för nödlägesberedskap säkerställer snabb respons vid kemikaliespill eller oavsiktliga utsläpp.

Vid vissa diagnostiska tester använder Medicovers laboratorier substanser som är klassificerade som farliga eller mycket farliga ämnen i EU:s regelverk. Eftersom mängderna är små och deras omhändertagande omfattas av strikt kontroll identifierades inte ämnen som ingår betänkligheter eller SVHC som en väsentlig fråga i DMA:n. Trots detta är hanteringen av dem fortsatt operativt viktig eftersom de används inom delar av Medicovers laboratorieverksamhet och därför kräver uppmärksamhet avseende deras potentiella miljöpåverkan.

Ett annat ämne som inte omfattas av Medicovers hållbarhetsrapport är mikroplaster. Detta då Medicover inte genererar några sådana och ämnet därför inte identifierades som väsentligt i DMA.

E2-1 Policyer relaterade till miljöförorening

Medicovers policy för miljö- och klimatförändringar omfattar förebyggande och kontroll av föroreningar. I policyn fastslås tydliga processer för att undvika tillbud och nödsituationer. Policyn fastställer de operativa åtagandena för all verksamhet inom koncernen avseende föroreningar, som att vidta åtgärder för att förebygga och minska föroreningar av luft, vatten, mark, levande organismer och livsmedelsresurser. Se upplysning E1-2 för mer information om omfattningen av och tillgängligheten till denna policy.

Medicover-laboratorier har etablerat flera styrande rutiner för att säkerställa kemisk och biologisk säkerhet, med syfte att identifiera farliga ämnen, säkerställa deras säkra hantering och möjliggöra snabb respons. Följande dokument har tagits fram:

- Anvisningar om avfallshantering – beskriver säker insamling, lagring och omhändertagande av kemiskt och biologiskt avfall.
- Anvisningar om hantering av spill av biologiska vätskor – fastställer rutiner och desinficeringsprotokoll för okontrollerade utsläpp.
- Anvisningar för användning av personlig skyddsutrustning (PPE) – fastställer krav för korrekt val och användning av säkerhetsutrustning för personalen.
- Riskhanteringsförfarande – säkerställer identifiering av faror, riskbedömning och genomförande av förebyggande åtgärder.

Dessa rutiner utgör tillsammans ett omfattande säkerhetssystem som säkerställer tidig upptäckt och effektiv hantering av kemiska och biologiska faror kopplade till laboratorieverksamhet.

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening

Medicovers användning av farliga ämnen och i vissa fall radioaktiva material i laboratorier kan potentiellt orsaka föroreningar av vatten och mark. Laboratorierna fungerar enbart som slutanvändare och använder kemiska ämnen uteslutande för diagnostiska processer.

Beroende på verksamhetens och laboratoriets storlek och komplexitet utser Medicover hälso- och säkerhetsansvariga, miljöansvariga och/eller specialister på farliga ämnen. Dessa yrkesverksamma ansvarar för att övervaka användningen av kemiska ämnen, säkerställa efterlevnaden av säkerhetsföreskrifter och utarbeta alla rapporter som krävs för inlämning till berörda myndigheter.

Medicovers laboratorier arbetar enligt ett robust säkerhetssystem som är utformat för att förebygga incidenter, skydda anställda och säkerställa efterlevnaden av internationella och lokala föreskrifter. Systemet omfattar åtgärder för identifiering, hantering, riskbedömning, övervakning och ansvarsskyldighet.

- Identifiering: Alla kemikalier, inklusive SVHC, registreras och märks i ett kemikalierregister. Säkerhetsdatablad lagras digitalt och är tillgängliga för all personal.
- Hantering: Obligatoriska standardiserade arbetsrutiner (SOP:ar) och tillhörande arbetsinstruktioner fastställer krav för säker hantering, lagring, märkning och användning av personlig skyddsutrustning.
- Riskbedömning: För nya processer eller farliga ämnen utarbetas och dokumenteras detaljerade riskbedömningar. Skyddsåtgärder utformas utifrån dessa bedömningar för att minimera exponering och miljöpåverkan.
- Övervakning: Säkerhetsansvariga eller motsvarande genomför regelbundna mätningar och inspektioner på arbetsplatsen. Resultaten och eventuella avvikelser dokumenteras och leder till korrigerande åtgärder för att upprätthålla efterlevnad och säkerhetsstandarder.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Miljöupplysningar

- Ansvar: Avdelningschefer ansvarar för implementeringen av alla säkerhetsåtgärder, medan säkerhetsombud övervakar efterlevnaden och utför granskningar.

Detta heltäckande arbetssätt för säkerhetsstyrning möjliggör tidig identifiering och effektiv kontroll av kemiska och biologiska risker, vilket stärker Medicovers åtagande för medarbetarnas hälsa, miljöskydd och efterlevnad av lagstiftningen.

Under 2025 genomförde Medicover en utvärdering av hur laboratorierna övervakar användningen av kemikalier och granskade hur dessa processer genomförs på de enskilda laboratorierna. Koncernen avser att harmonisera lokala policyer för hantering av kemikalier och SVHC i en gemensam global standard.

När det gäller Medicovers förorening av vatten och mark som uppstår nedströms från patienters användning av läkemedel, strävar Medicover efter att säkerställa att läkemedel endast förskrivs när det är i patientens bästa intresse. Medicover övervakar förskrivningen av antibiotika. Dessutom stödjer Medicover förebyggande av föroreningar nedströms genom frivilliga initiativ som möjliggör säker insamling och miljömässigt ansvarsfull avfallshantering av oanvända läkemedel och läkemedelsavfall.

Mätetal och mål

E2-3 Mål relaterade till miljöförorening

Luftföroreningar hanteras genom koncernens mål att minska utsläppen av växthusgaser. För utsläpp inom scope 1, 2 och 3, se upplysning E1-4.

Mål avseende förorening av vatten och mark från kemikalier som används i laboratorier har ännu inte fastställts. För närvarande är Medicovers huvudsakliga fokus att säkerställa att alla anläggningar drivs i full överensstämmelse med tillämpliga bestämmelser och uppfyller säkerhetsstandarder, särskilt när det gäller hantering och omhändertagande av kemikalier.

När det gäller förorening nedströms är det övergripande målet att säkerställa att läkemedel endast förskrivs när det är i patientens bästa intresse, vilket är svårt att bryta ner i ett definierat mål.

E2-4 Miljöförorening av luft, vatten och mark

Luftföroreningar, dvs. utsläpp av växthusgaser, mäts och rapporteras enligt upplysningskrav E1-6.

Samtliga kemikalier som används i Medicovers laboratorier registreras och är därmed mätbara. De mängder förorenade ämnen som anges i bilaga II till förordning (EG) nr 166/2006 och som använts av Medicover under året uppgick till mindre än 1 kg totalt för hela verksamheten.

Föroreningar av vatten och mark som uppstår nedströms till följd av receptbelagda läkemedel kan inte mätas i praktiken.

Medicover genererar inte mikroplaster och kan för närvarande inte mäta mängden använda mikroplaster.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS E3 Vattenresurser och marina resurser

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i samband med vattenresurser och marina resurser

Vattenuttag och vattenförbrukning i Medicovers egen verksamhet utgör både faktiska och potentiella risker som både orsakar negativ miljöpåverkan och utgör en finansiell risk. Därför identifierades vatten som en väsentlig hållbarhetsfråga i koncernens DMA, se upplysning ESRS 2 SBM-3.

Medicovers fjärde största marknad, Indien, är klassificerat som en vattenstressad region (se upplysning ESRS E-1 IRO-1). Tillgång till rent vatten är avgörande både för Diagnostic Services och Healthcare Services. En störning i vattentillgången skulle därför påverka Medicovers operativa kontinuitet.

E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser

Medicover har en policy för vattenhantering. Policyn syftar till att säkerställa att Medicover upprätthåller de högsta standarderna för rent vatten och hygien samtidigt som vattenbesparande insatser balanseras.

Policyn omfattar Medicovers verksamhet i sin helhet, där Indien, Polen, Rumänien, Tyskland och Ukraina är de främsta marknaderna när det gäller antal anställda. Policyn för vattenhantering återspeglar intressena hos viktiga intressenter – patienter, anställda, tillsynsmyndigheter, lokalsamhällen och investerare – genom att säkra standarderna för hygien och vård samtidigt som man säkerställer en ansvarsfull vattenanvändning och regelefterlevnad.

Policyn för vattenhantering har fastställts av styrelsen, införs av och ligger på hållbarhetschefens ansvar och är tillgänglig för alla anställda via interna kanaler. Hållbarhetschefen rapporterar till hållbarhetsutskottet och styrelsen och genomför en regelbunden granskning av hur policyn fungerar. Externa intressenter som lokalsamhällen och tillsynsmyndigheter får information om Medicovers vattenhantering genom hållbarhetsrapporten.

Medicover skaffar huvudsakligen vatten från kommunala källor och har begränsad användning av grundvatten och regnvatten. Vatten är av väsentlig betydelse för hygien och säkerhet inom hälso- och sjukvården och uttagen övervakas och redovisas kvartalsvis.

Medicover släpper ut vatten främst via kommunala avloppsreningsverk, med förbehandling vid anläggningar som hanterar medicinska eller laboratorierelaterade utsläpp. Utsläppen följer gällande regler och övervakas via koncernens miljörapportering. På grund av svårigheterna att mäta utsläpp till vatten på ett korrekt sätt redovisar Medicover i nuläget vattenuttaget.

Medicover har ett åtagande om hållbar vattenanvändning i linje med FN:s mål för hållbar utveckling och ISO-standarder i tillämpliga fall. Policyn för vattenhantering beskriver vattenrelaterad påverkan genom riskbedömningar med fokus på områden med hög vattenstress, beredskap för nödsituationer samt införande av vatteneffektiva metoder. Genom policyn har Medicover åtagit sig att genomföra kontinuerliga förbättringar, inbegripet att sätta upp framtida mål och integrering av åtgärder för att minska vattenföroreningarna om de är väsentliga.

E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser

Medicover har inte vidtagit några specifika åtgärder för att minska vattenanvändningen under 2025. Många anläggningar, i synnerhet de som finns i regioner med vattenstress, är utrustade med vattenlagringstankar för att säkerställa kontinuiteten i verksamheten. Uppgifter om dessa åtgärder samlas för närvarande in. Medicover kommer att fokusera på att ta fram lämpliga åtgärder för att minska vattenförbrukningen i den egna verksamheten och i hela värdekedjan under 2026.

Mätetal och mål

E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser

Medicover kommer att sätta upp mål och åtgärdsplaner för hantering av vattenanvändning under 2026, med stöd av de uppgifter om vattenanvändning som samlades in för första gången under 2025.

E3-4 Vattenförbrukning

För närvarande kan koncernen inte redovisa vattenförbrukningen på grund av begränsningar avseende vattenuttag. Medicovers anläggningar har börjat övervaka och reglera vattenanvändningen från 2025 med kvartalsvis intern redovisning av vattenuttag och lagringsanläggningar samt återvunnen och återanvänd volym. Ingen extern rapportering, annat än till myndigheterna, har hittills tillhandahållits. Då vatten har identifierats som en väsentlig hållbarhetsfråga i DMA:n kommer koncernen under det kommande året att utveckla rapporteringsrutiner för att möjliggöra full efterlevnad av ESRS upplysningskrav.

Vattenuttag	
Mått	2025
Totalt vattenuttag (m ³)	1 294 427
Totalt vattenuttag i områden som är utsatta för vattenrisk (inklusive områden med hög vattenstress) (m ³)	584 873
Totalt återvunnet och återanvänt vatten (m³)	-
Lagrat vatten, totalt (m³)	-
Ändringar av vattenlagring (m³)	-
Totalt vattenuttag i den egna verksamheten per nettointäkt (m³/MEUR)	544

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Resursinflöden, användning, utflöden och avfallsgenerering har identifierats som väsentliga hållbarhetsfrågor i koncernens DMA (se upplysning ESRS 2 SBM-3). DMA:n har identifierat negativa påverkningar som primärt är kopplade till inköp av material och läkemedel liksom åtföljande avfallshanteringsprocesser. DMA:n har även bedömt dessa hållbarhetsfrågor som en medelhög finansiell risk.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Medicover har antagit en policy för avfallshantering som gäller för samtliga affärsenheter och dotterföretag. Policyn innefattar alla avfallsströmmar (farliga, icke-farliga, återvinningsbara och radioaktiva) och fastställer rutiner för insamling, klassificering, redovisning och efterlevnad inom affärsenheterna. Viktiga intressenter som berörs av policyn innefattar anställda och chefer som är ansvariga för implementering, koncernens hållbarhetsteam som konsoliderar data samt externa intressenter som tillsynsmyndigheter, lokalsamhällen och samarbetspartner som är involverade i avfallshantering, återvinning och initiativ för en cirkulär ekonomi. Patienter och kunder påverkas indirekt genom ett förbättrat miljö- och hälsoskydd.

Policyn för avfallshantering beskriver principer, processer och riktlinjer för avfallshantering, hantering, rapportering och efterlevnad inom Medicover. Policyn syftar till att förbättra insatserna för att minska, återanvända och återvinna avfall samt avfallshanteringsprocessen för att säkerställa efterlevnad av lagkrav, minimera miljöpåverkan och främja resursåtervinning och cirkularitet. All affärsverksamhet ska prioritera avfallsförebyggande, vilket innebär att avfall i möjligaste mån ska undvikas genom effektiv resursanvändning samt genom återanvändning och återvinning.

Medicovers policy för avfallshantering följer EU:s handlingsplan för cirkulär ekonomi och avfallsdirektivet (direktiv 2008/98/EG) och åtar sig att följa EU/ESRS-kraven. Hållbarhetschefen är den högsta

chefsnyvån med ansvar för införandet av policyn för avfallshantering. Vd har godkänt policyn, som har antagits av styrelsen och ansvarar för att säkerställa att den efterlevs i hela koncernen samt är i linje med hållbarhetsstrategin. Policyn för avfallshantering är tillgänglig för samtliga anställda och chefer på Medicover via interna kanaler.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Avfall uppstår i samtliga verksamheter. Under 2025 har koncernen infört nya system och processer för att i högre grad identifiera och följa upp olika typer av avfall samt metoder för bortskaffning. Under det kommande året avser Medicover att genomföra initiativ i enlighet med avfallshierarkin. Det innefattar att utforma produkter och processer för att minimera uppkomsten av avfall, öka återanvändningen av material och samarbeta med affärspartners för att sluta kretslopp av resurser, dvs. återanvända och återvinna resurser för att minimera avfall och resursförbrukning. Medicover har i nuläget flera pågående lokala projekt inom avfallshantering, till exempel insamling av utgångna läkemedel tillsammans med lokala myndigheter och nästa steg är att dela bästa praxis och fastställa en gemensam plan för koncernen.

Mätetal och mål

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Medicover har i nuläget inte några mål för avfallshantering och/eller cirkulär ekonomi men planerar att införa sådana mål under 2026.

E5-4 Resursinflöden

Medicovers uppströms insatsvaror och tjänster omfattar medicinska förbrukningsvaror, läkemedel, diagnostiska reagenser och medicinteknisk utrustning, liksom hälso- och sjukvårdsinfrastruktur och kvalificerad medicinsk personal som tillhandahålls genom leverantörer, entreprenörer och partnerskap. Dessa resurser möjliggör en säker, effektiv och lagenlig leverans av hälso- och diagnostiktjänster i enlighet med tillämpliga regulatoriska krav och branschstandarder.

System för att mäta och redovisa väsentliga resursinflöden är för närvarande under utveckling och därför kan koncernen inte rapportera i enlighet med upplysningskravet E5-4.

E5-5 Resursutflöden

Medicover är inte en tillverkande verksamhet men tillämpar cirkulära principer i sin egen verksamhet. Avfallet består huvudsakligen av kliniskt avfall, läkemedelsrester och driftsavfall, med en hög andel plast och biomassa. Rapporterade data baseras på tillgänglig dokumentation från avfallsentreprenörer (45 %) och uppskattningar från anläggningarna (55 %). Uppskattningarna är hämtade från jämförbara referensanläggningar, historiska data eller andra rimliga metoder (t.ex. referensvärden för avfall som genereras per sjukhusbädd). Viktiga åtgärder inkluderar återvinning och återanvändning av icke-farliga material, samt säker behandling av medicinskt avfall, även om lokala bestämmelser i vissa fall kräver förbränning.

Avfall och återvinningsförfaranden		
Mått	2025	2024
Total mängd avfall (t)	17 334	-
Total mängd som avleddes från bortskaffande (t)		
Farligt avfall (t)	63	-
Icke-farligt avfall (t)	2 863	-
Indelning i typer av åtgärd för återvinning		
Förberedelser inför återanvändning (t)	100	-
Återvinning (t)	2 826	-
Övriga återvinningsåtgärder (t)	-	-
Olika typer av bortskaffning		
Mått	2025	2024
Total mängd som skickas för bortskaffning (t)		
Förbränning	3 474	-
Deponering	10 934	-
Övriga bortskaffningsåtgärder	-	-
Summa av ovanstående	14 408	-
Total mängd icke-återvunnet avfall	14 408	-
Procentandel icke-återvunnet avfall	83 %	-
Farligt avfall (t)	2 639	-
Icke-farligt avfall (t)	11 769	-

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Taxonomirapport

I enlighet med EU:s taxonomiförordning (kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2178) redovisar Medicover kapitalutgifter (capex) och driftsutgifter (opex) som omfattas av taxonomin samt i vilken utsträckning dessa är förenliga med taxonomin. Medicovers huvudsakliga verksamhet, som består i att tillhandahålla vård och diagnostiktjänster, klassificeras inte som en ekonomisk aktivitet enligt EU-taxonomin. Andelen taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter uppgår därmed till 0,0 MEUR av koncernens intäkter. Stödande aktiviteter i värdekedjan omfattar ekonomiska aktiviteter enligt bilaga I i den delegerade förordningen – avsnitt 6 (transport) och avsnitt 7 (bygg- och fastighetsverksamhet) – vilka kan bidra till begränsning av och anpassning till klimatförändringarna genom investeringar som inte genererar intäkter.

Medicover har gjort bedömningen att de redovisade kapital- och driftsutgifterna inte är förenliga med taxonomin, eftersom det saknades tillräcklig information från relevanta intressenter för att genomföra de tekniska gransningskriterierna. Koncernen bedömer att minimikraven avseende skyddsåtgärder enligt EU-taxonomin är uppfyllda.

Andel av omsättningen, kapitalutgifter och driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin

Räkenskapsår (N)	2025	Andel verksamheter som omfattas av taxonomin (3)	Verksamheter som är i linje med taxonomin (4)	Andel verksamheter som är i linje med taxonomin (5)	Indelning av verksamheter som är i linje med taxonomin enligt miljömål						Andel möjliggörande verksamheter (12)	Andel övergångsverksamheter (13)	Icke-utvärderade verksamheter som betraktas som icke-vänerdliga (14)	Verksamheter som är i linje med taxonomin. Taxonomin passerade verksamheter under föregående räkenskapsår (N-1) (15)	Andel taxonominanpassade verksamheter under föregående räkenskapsår (N-1) (16)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)					
Nyckeltal (1)	Totalt (2)	%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MEUR	%	
Omsättning	2 378,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kapitalutgifter	358,7	50 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	
Driftsutgifter	158,4	77 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	

Rapportering av omsättning motsvaras av intäkterna i koncernens resultaträkning. Rapportering av kapitalutgifter avser årets anskaffningar (inkl. från rörelseförvärv) av immateriella tillgångar (exkl. goodwill), anläggnings-tillgångar och nyttjanderättstillgångar, se noterna 14–16 i koncernredovisningen. Rapportering av driftskostnader omfattar utgifter för renoveringsåtgärder, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparation och andra direkta utgifter hänförliga till den dagliga driften av materiella anläggningstillgångar. Denna post motsvarar inte koncernens totala driftskostnader. Övriga direkta kostnader för den dagliga driften av materiella anläggningstillgångar omfattar främst kostnader för säkerhet och löner till underhållspersonal.

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som omfattas av taxonomin eller ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomin

Redovisade nyckeltal	Räkenskapsår (N)	Kapitalutgifter		Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomin										
		Kod (2)	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel kapitalutgifter som omfattas av taxonomin) (3)	Nyckeltal som är i linje med taxonomin (kapitalutgifternas monetära värde) (4)	Nyckeltal som är i linje med taxonomin (andel kapitalutgifter som är i linje med taxonomin) (5)	Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)	Andel i linje med taxonomin av dem som omfattas av taxonomin (14)
			%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	(E där så är tillämpligt)	(T där så är tillämpligt)	%
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	2 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	48 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa som är i linje per mål														
Totalt nyckeltal		50 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin

Redovisade nyckeltal	Räkenskapsår (N)	Driftsutgifter		Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomin										
		Kod (2)	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel driftsutgifter som omfattas av taxonomin) (3)	Nyckeltal som är i linje med taxonomin (driftsutgifternas monetära värde) (4)	Nyckeltal som är i linje med taxonomin (andel driftsutgifter som är i linje med taxonomin) (5)	Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)	Andel i linje med taxonomin av dem som omfattas av taxonomin (14)
			%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	(E där så är tillämpligt)	(T där så är tillämpligt)	%
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	6 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	71 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa som är i linje per mål														
Totalt nyckeltal		77 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Förvaltningsberättelse – Hållbarhetsrapport

Sociala upplysningar

ESRS S1	Den egna arbetskraften		ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan	
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	114		Väsentliga ämnen och delunderämnena	122
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	114		Affärsmodell och frågans koppling till strategin	122
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	114		Policyer, åtgärder, mål och framtida mätetal	122
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkningar	116	ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare	
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	116	ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	124
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften och dessa åtgärders ändamålsenlighet	116	ESRS 2 SBM-3	Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	124
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	118	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	125
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	118	S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkningar	126
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	119	S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	126
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	119	S4-4	Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	126
S1-9	Mångfaldsindikatorer	120	S4-5	Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	127
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	120			
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	120			
S1-14	Mått för arbetsmiljö	121			
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter	121			

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS S1 Den egna arbetskraften

Strategi

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Medicover har flera etablerade kanaler för dialog och feedback med anställda. 2025 lanserades Medicovers ramverk för medarbetardialog och integrerades i kärnprocesserna som omfattar alla affärsenheter och länder. Det omfattar hela arbetskraften och är ett systematiskt sätt att fånga upp medarbetares synpunkter. Se upplysning ESRS 2 SBM-2e för mer information om hur de anställdas intressen och synpunkter påverkar strategier och affärsmodell.

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I Medicovers DMA identifierades kollektiva förhandlingar, hälsa och säkerhet samt våld och trakasserier som väsentliga frågor som rör den egna arbetskraften.

Hela arbetskraften (heltidsanställda, deltidanställda och icke-anställda) påverkas av de väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som identifierats i DMA:n, se upplysning ESRS 2 SBM-3. Väsentliga negativa påverkningar har främst bedömts i ett sammanhang baserat på anställdas placering samt tillämpliga regler och lagstiftning på en specifik marknad. DMA:n visar att negativa påverkningar är resultatet av enskilda incidenter snarare än att vara utbredda eller systematiska. Inga effekter på Medicovers egen personal har identifierats till följd av övergångsplanen för att minska negativ påverkan på miljön.

Barnarbete identifierades inte som väsentligt i relation till Medicovers egen personal, men som en potentiell negativ påverkan i specifika sammanhang, såsom Medicovers lokala värdekedjor, och omfattas därför av upplysning S2. Medicover har åtagit sig att agera snabbt och beslutsamt för att hantera samtliga identifierade fall av barnarbete.

Medicover har också identifierat risker och möjligheter som uppstår till följd av påverkningar på - och beroenden av - den egna arbetskraften, se upplysning S1-4.

Se upplysning ESRS 2 SBM-3 för mer information om identifierade väsentliga påverkningar, risker och möjligheter samt deras strategiska påverkan.

Eftersom Medicovers övergripande mål för arbetskraften är direkt kopplade till företagets mål att säkerställa att de anställda är kvalificerade, motiverade och rustade för att leverera högkvalitativ hälso- och sjukvård, innehåller hållbarhetsrapporten även upplysningar om ämnen som säkerställer att målen uppnås. Detta inkluderar jämställdhet, lika möjligheter samt utbildning och kompetensutveckling.

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Medicover främjar en kultur som förbjuder alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling och har mekanismer på plats för att rapportera, undersöka och hantera sådana beteenden. På koncernnivå har centrala policyer antagits som avser väsentliga påverkningar, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften. Dessa policyer är tillämpliga i samtliga affärsenheter och i alla länder där Medicover bedriver verksamhet.

För arbetskraftsrelaterade policyer se upplysning GOV-1. Dessa policyer omfattar hela arbetskraften, både anställda och icke-anställda på enheter inom Medicover, Medicover AB (publ) och dotterföretag i samtliga verksamhetsländer. Termen "anställda" innefattar också alla styrelseledamöter, företagsledning, tillsynsråd och andra företagsorgan som tillhör ett Medicover-företag. Visselblåsarpolicyn, rättigheter på arbetsplatsen och policyn mot modernt slaveri gäller också alla individer (även utanför den egna arbetskraften) som interagerar med Medicover. I de fall en policy gäller enbart en specifik grupp eller geografiskt område anges detta uttryckligen.

Alla arbetskraftsrelaterade policyer godkänns av styrelsen och övervakas av Chief People Officer (CPO), som ansvarar för att policyerna implementeras på koncernnivå. Det är de lokala HR-funktionerna och chefer på högre nivå – särskilt inom speci-

fika affärsenheter och länder – som ansvarar för att implementera dessa policyer inom sina respektive verksamhetsområden.

Medicovers organisations- och arbetsplatspolicyer publiceras på företagets intranät och kommuniceras via interna kommunikationskanaler. Policyer och kommunicerat material samt tillhörande utbildning finns på engelska samt de lokala språk som är relevanta för respektive land och Medicovers egen arbetskraft, för att öka medvetenheten och säkerställa god förståelse. För att bygga organisatorisk kapacitet inom mänskliga rättigheter stödjer Medicover aktivt medarbetare genom omfattande kommunikation, öppen dialog och riktade utbildningsinsatser. Respekt för rättigheter på arbetsplatsen är en integrerad del av principen att agera med integritet och bedriva verksamhet på ett etiskt sätt.

Policyerna grundar sig på centrala principer i internationellt erkända ramverk, däribland förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Medicover följer upp och rapporterar antalet klagomål som lämnas via kanaler där personer i den egna arbetsstyrkan kan framföra oro eller synpunkter (inklusive klagomålsmekanismer). I förekommande fall rapporteras dessa vidare till de nationella kontaktpunkterna för OECD:s riktlinjer för multinationella företag, avseende de frågor som omfattas av definitionen. Detta exkluderar klagomål som redan redovisats ovan.

Policy för rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri

Medicovers åtagande om mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften beskrivs primärt i policyn för rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri samt i uppförandekoden. Dessa åtaganden omfattar de mest centrala rättigheterna på arbetsplatsen, inklusive arbetssäkerhet, lika rättigheter, föreningsfrihet, transparenta anställningsvillkor (arbetstid, ersättning, social trygghet) samt nolltolerans mot modernt slaveri och överträdelser mot mänskliga rättigheter i den globala verksamheten och värdekedjan.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

• Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Medicovers policy för rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri bygger på internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter från FN och EU.

Policyn för rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri beskriver följande centrala rättigheter:

- **Arbets säkerhet:** Följer hälso- och säkerhetsföreskrifter och använder ett ledningssystem för att identifiera och begränsa risker samtidigt som de anställda utbildas i säkerhetsstandarder.
- **Lika möjligheter:** Säkerställer lika möjligheter och förebygger diskriminering genom ramverket för mångfald, likabehandling och inkludering (DEI) och hanterar eventuella negativa påverkningar.
- **Föreningsfrihet:** Respekt för anställdas rättighet att ansluta sig till fackliga organisationer samt främjar en öppen dialog mellan ledning och arbetstagarrepresentanter.
- **Anställningsrutiner:** Kollektivavtal och transparenta anställningsvillkor, inklusive arbetstid, ersättning och social trygghet.
- **Mänskliga rättigheter:** Förebyggande av alla former av modernt slaveri, tvångsarbete, barnarbete samt människohandel. Medicover samarbetar med berörda myndigheter vid misstanke om överträdelse.

Koncernen säkerställer full efterlevnad av tillämplig lagstiftning och stödjer legitima lärlingsplatser och praktikplatser som följer regulatoriska standarder och skyddar arbetstagar rättigheterna. Medicover tillämpar en nolltoleranspolicy mot alla former av fysiska eller psykiska övergrepp, trakasserier eller hot och tillhandahåller tydliga klagomålsrutiner för anställda som behöver rapportera överträdelser och få stöd utan att känna rädsla för repressalier. Dessutom betraktar Medicover människohandel som ett brott och rapporterar och samarbetar aktivt med myndigheterna för att bekämpa dessa problem om de förekommer i verksamheten.

Respektive lands HR-chef ansvarar för att säkerställa full efterlevnad av rättigheter på arbetsplatsen och policyn för förebyggande av modernt slaveri och för att upprätthålla register över anställd personal. HR-chefer ansvarar även för att upprätthålla en klagomålsprocess. Information om anställdas klagomål och övervakning görs via årliga självutvärderingsrevisioner av rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri som rapporteras till koncernens HR-funktion.

Policy för hälsa, säkerhet och välbefinnande

Att förebygga arbetsrelaterade olyckor och sjukdom är, så som åtaganden att följa lagar, regler och standarder om hälsa och säkerhet, centrala komponenter i Medicovers policy för hälsa, säkerhet och välbefinnande. Medicover har åtagit sig att systematiskt hantera hälsa, säkerhet och välbefinnande utifrån följande ledningsprinciper:

- **Lagar, regler och standarder:** Säkerställa efterlevnad av relevanta lagar, regler och standarder om hälsa och säkerhet i samtliga länder där Medicover verkar och regelbundet granskar och uppdaterar rutiner för hälsa och säkerhet för att säkerställa efterlevnad.
- **Riskbedömning:** Medicover genomför regelbundet bedömningar av risker mot arbets säkerheten för att identifiera potentiella faror och implementera kontrollåtgärder för att begränsa identifierade risker.
- **Utbildning:** Medicover ger utbildning i hälsa och säkerhet till den egna arbetskraften.
- **Rapportering och utredning av incidenter:** Medicover rapporterar omgående hälso- och säkerhetsincidenter och risker och genomför noggranna undersökningar för att identifiera bakomliggande orsaker och vidta korrigerande åtgärder.
- **Beredskap för nödsituationer:** Medicover har nödrutiner på plats för att kunna agera snabbt vid kritiska händelser avseende arbets säkerhet.
- **Hälsa och välbefinnande:** Medicover satsar på fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande hos den egna arbetskraften genom utbildnings- och välbefinnandeprogram.
- **Övervakning, granskning och förebyggande:** Medicover granskar regelbundet hälso- och säkerhetsresultat, kontrollerar efterlevnaden av policyer och rutiner för hälsa och säkerhet och förbättrar sina arbetsmiljörutiner baserat på feedback och lärdomar från incidentutredningar.

I vissa länder bedrivs Medicovers verksamhet i enlighet med ISO 45001-standard, som omfattar de ovan nämnda systematiska elementen för arbetsmiljöledning.

Policy mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

Medicover har en särskild policy för att förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, som syftar till att tydliggöra Medicovers och dotterföretagens åtaganden för att säkerställa att sådana beteenden förebyggs i alla personalrelaterade processer och i samtliga organisatoriska enheter.

Policy för mångfald, likabehandling och inkludering

Medicover har en policy för att säkerställa mångfald, likabehandling och inkludering (DEI) i alla personalrelaterade processer och i samtliga organisatoriska enheter. Policyn godkändes av styrelsen, är tillämplig för alla företag i koncernen och omfattar hela arbetskraften.

Medicovers åtagande handlar om följande:

- Främjande och tillämpning av DEI-principer i policyer och rutiner för den egna arbetskraften - från anställning till pension.
- Utveckla och upprätthålla DEI-strategin för att övervaka mångfaldsparametrar i organisationen och lansera ändamålsenliga åtgärdsplaner.
- Förebygga och motverka alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling kopplade till skyddade egenskaper, såsom: ålder, funktionsnedsättning, könsidentitet, civilstånd eller familjestatus, ras och etniskt ursprung, religion eller övertygelse, sexuell läggning, politisk åsikt, hudfärg, nationellt eller socialt ursprung, eller andra egenskaper som skyddas av grundläggande mänskliga rättigheter.
- Tilldela chefer på alla nivåer en central roll för att föregå med gott exempel och tillämpa principerna för DEI.
- Tillhandahålla lösningar för den egna arbetskraften där anställda kan rapportera missförhållanden avseende DEI och inte acceptera några repressalier mot de personer som i god tro rapporterar missförhållanden. Medicover hanterar dessa anmälningar om missförhållanden systematiskt i enlighet med processerna för visselblåsarärenden. Se upplysning G1-1 för mer information om processen för hantering av visselblåsar-anmälningar.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

• Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkningar

Att lyssna på medarbetarna har alltid varit en central del av arbetsplatskulturen inom Medicover. Genom att lyssna på och analysera medarbetares synpunkter skapas förutsättningar för att stärka ledarskap och medarbetarengagemang, bibehålla personalen, stärka organisationens resultat och efterlevnad av arbetsplatsstandarder samt driva innovationer.

Medicovers ramverk för medarbetarnas talan

Medicovers ramverk för medarbetardialog som lanserades 2025 är integrerade aktiviteter som är införlivade i centrala personalledningsprocesser. Det innefattar olika direkta och indirekta forum för dialog och interaktion med anställda och underleverantörer i samtliga affärsenheter och länder:

- Medarbetarundersökningar: Lanserade via programmet "Voices to action" under 2025.
- Direkta dialoger med den egna arbetskraften: Öppna möten på plats och online varje kvartal.
- Dialog med personalrepresentanter: Regelbundna (minst kvartalsvis) samråd mellan HR och ledningen med arbetstagarråd, fackföreningar eller arbetstagarrepresentanter.
- Dialog med intressenter: En dedikerad mötesplattform för utbyte av åsikter och intressen gällande Medicovers hållbara strategi och väsentliga påverkningar.

I dessa dialoger informeras anställda och icke-anställda om strategiska prioriteringar, arbetsplatsfrågor och andra väsentliga frågor som kan beröra dem. Medicovers ramverk för medarbetardialog är införlivat i vart och ett av dessa forum genom direkta frågestunder eller undersökningar efter händelser.

Medicover har inte någon global eller europeisk arbetstagarrepresentation eller tillhörande avtal.

Dialog med intressenter 2025

Medicover genomför årligen dialoger med anställda och arbetstagarrepresentanter. Under 2025 diskuterades koncernens hållbarhetsstrategi med särskilt fokus på den egna arbetskraften, i synnerhet de faktiska och potentiella påverkningar och risker som identifierats i DMA:n, prioriteringar vid rapportering och

åtgärder för att förbättra effekterna och begränsa riskerna. Lokala arbetsmarknads- och fackliga avtal respekteras på alla marknader där Medicover verkar. Resultaten från dessa dialoger användes för att utforma Medicovers långsiktiga mål och kortsiktiga åtgärder för social påverkan kopplad till medarbetare och arbetsplatsen. De integrerades i förbättringsaktiviteterna på kort och medellång sikt.

Den mest seniora rollen som har operativt ansvar för att säkerställa att engagemanget mellan Medicover och den egna arbetskraften fungerar är CPO. De lokala HR-cheferna ansvarar för att genomföra intressentdialoger på lokal nivå.

Som en del av Medicover Respect Programme, ett strategiskt och operativt DEI-program, avser Medicover att årligen genomföra en DEI-relaterad undersökning, "Respect Employee Survey." Undersökningen är anonym och riktar sig till hela arbetskraften (både anställda och icke-anställda). Under 2025 genomfördes den första pilotstudien i Polen för att samla in anställdas åsikter och feedback på "DEI Respect Framework" liksom att ta tempen på DEI-klimatet i organisationen. Pilotstudien gav värdefulla insikter som kommer att användas i Polen för att planera DEI-relaterade program under 2026. Från och med 2026 kommer Medicover att genomföra undersökningen även i andra länder.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem

Medicover har etablerat en process och kanaler för den egna arbetskraften att framföra oro, rapportera överträdelser och få åtgärder vidtagna avseende arbetsplatsrelaterade policyer och negativa påverkningar. Processen har införlivats i policydokumenten för att underlätta för medarbetarna. Medicover tillhandahåller flera kanaler för att ta upp problem, rapportera överträdelser och klagomål öppet eller anonymt:

- Linjechef (hanteras internt)
- HR-representant (hanteras internt)
- Juridisk avdelning (hanteras internt)
- Arbetstagarråd, fackrepresentanter
- Visselblåsarkanal: En extern leverantör tillhandahåller flera sätt för rapportering (inklusive en säker anonym rapporteringsmetod)

Vid utredning anlitar Medicover vid behov externa experter (psykologer, medlare och/eller juridiska experter) för att säkerställa en objektiv och transparent lösning och åtgärdsprocess. Vid rapporter avseende överträdelser av arbetsplatsregler bjuds personalrådet eller fackrepresentant in till utredningsteamet.

Medicover har en policy om icke-repressalier gentemot de som tar upp problem, rapporterar överträdelser eller missförhållanden i enlighet med koncernens visselblåsarpolicy. Rapporteringssystemet för visselblåsare ska enbart användas som en kanal för allvarliga överträdelser (så som definierats i policyn) avseende affärsaktiviteter. Andra farhågor om oegentligheter och överträdelser avseende Medicover ska lyftas genom internt tillgängliga rapporteringskanaler, till exempel en linjechef eller HR/Legal. Syftet med visselblåsarpolicyn är att uppmuntra alla Medicovers medarbetare att rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter i god tro, utan att behöva frukta repressalier. Se upplysning G1-1 för mer information om Medicovers rapporteringskanal och hantering av visselblåsaranmälningar.

Medicover säkerställer att de anställda är väl informerade om dessa kanaler genom att göra dem tillgängliga på intranätet.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften och dessa åtgärders ändamålsenlighet

2025 implementerade Medicover ett flertal åtgärder för att minimera väsentliga negativa påverkningar på den egna arbetskraften, inklusive välbefinnande och karriärmöjligheter, åtgärder mot våld och trakasserier som presenteras nedan.

Välbefinnande och karriärmöjligheter

Arbetsuppgifter inom vården kan vara krävande och stressiga, vilket gör att arbetsvillkor är en viktig fråga. Därför övervakar och anpassar sig Medicover aktivt efter medarbetarnas behov. Policyer för flexibelt arbete finns på alla marknader och beaktar lokala verksamheter och bästa praxis.

Varje år genomförs en rad välbefinnandeinitiativ i de länder Medicover är verksam i för att främja en säker, hälsosam och stödjande arbetsmiljö. År 2025 deltog anställda och medarbetare i Polen i programmet "Safe with Medicover", som omfattade

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

• Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

fem tematiska kampanjer om säkerhet och välbefinnande som genomfördes genom interaktiva workshops och webbseminarier. Programmet stärkte medvetenheten och bästa praxis inom fysisk och cybersäkerhet, samtidigt som det tillhandahöll resurser och vägledning relaterade till mental hälsa.

År 2025 lanserade Medicover "Voices to Action", ett globalt program för medarbetarengagemang som syftar till att stärka lyssnande, dialog och kontinuerlig förbättring inom hela organisationen. 70 % av medarbetarna delade med sig av sina synpunkter om Medicover som arbetsplats, vilket gav värdefulla insikter för att ytterligare förbättra medarbetarupplevelsen. Det globala medarbetarengagemanget uppgick till 84 och låg nära det globala riktmärket för hälso- och sjukvårdssektorn.

Medicover är en stor och mångsidig organisation som erbjuder omfattande karriärutvecklingsmöjligheter på alla marknader. År 2025 avancerade nästan 3 000 anställda till nya roller genom intern befordran. Företaget följer även upp sin interna rörlighet, definierad som andelen icke-medicinsk personal som befordrats under året. Under 2025 uppgick andelen till 17 %, vilket speglar Medicovers tydliga fokus på att utveckla talanger internt.

I november 2025 lanserade Medicover en ny global språk-inlärningslösning som är tillgänglig för anställda på Medicover Learning-plattformen, driven av goFLUENT. Medicovers medarbetare har tillgång till ett flertal högkvalitativa digitala läromedel som är skraddarsydda för olika yrken – från läkare, sjuksköterskor och diagnostiker till finans- och IT-specialister – med stöd av live- och AI-drivna konversationer. Denna lösning är nyckeln till att förbättra talangutvecklingen och samarbetet mellan olika länder.

Åtgärder mot våld och trakasserier

Medicover har infört åtgärder för att förebygga och begränsa väsentliga negativa påverkningar på den egna arbetskraften vad gäller våld och trakasserier, inklusive påverkningar på hälsa, säkerhet, värdighet, mentalt välbefinnande och produktivitet. Åtgärderna har implementerats på flera nivåer:

- På koncernnivå har Medicover implementerat policyn mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, tillsammans med Medicover Respect Framework, som beskriver organisationens strategiska inriktning och ambitioner inom områdena mångfald, jämlikhet och inkludering.
- Som en del av Medicover Respect Framework har Medicover infört utbildning för alla chefer, anställda och icke-anställda på

deras respektive språk om mångfald, jämlikhet och inkludering och närmare 15 000 personer från olika länder har genomgått utbildningen.

- Visselblåsarpolicyn har fastställda rutiner för rapportering, undersökning och åtgärder. Anställda kan rapportera in problem via flera olika rapporteringskanaler och få tillgång till mekanismer för klagomål på arbetsplatsen. Inrapporterade ärenden övervakas med status på årlig basis på koncernnivå genom forumet för risk- och efterlevnadsansvariga.

Kollektiva förhandlingar

För att minimera den potentiella negativa påverkan som kan uppstå till följd av att icke-anställda utesluts från kollektivförhandlingar har Medicover infört en policy för arbetsrättigheter och förebyggande av modernt slaveri i alla länder. Denna policy omfattar även icke-anställda.

Policyn harmoniserar lokala anställnings-, ersättnings- och arbetsrelaterade standarder inom hela koncernen och fastställer principer för säkerhet på arbetsplatsen, lika möjligheter, skydd mot diskriminering, föreningsfrihet, arbetstagarrepresentation, kollektivavtal och trygg anställning, transparenta anställningsvillkor och ersättningshantering. Dessutom fastställer den en nolltoleranspolicy mot alla former av modernt slaveri inom Medicovers egen verksamhet och i hela företagets värdekedjor.

Det säkerställer dessutom att icke-anställda måste få skriftliga avtal, ha samma tillgång till klagomåls- och visselblåsarkanaler som anställda, ha samma tillgång till att delta i utbildningar, vidareutbildning och fortbildningskurser och utbildningsplattformar, samt kan delta i program för välbefinnande och erkännande.

Beroende av anställda

Medicover stöttar affärsenhetschefer när de arbetar med och förbereder åtgärder för att begränsa riskerna för koncernen på grund av beroendet av anställda. Inga åtgärder planeras i nuläget på koncernnivå eftersom åtgärder anses mest effektiva på affärsenhetsnivå.

De identifierade väsentliga beroenderiskerna är kopplade till behovet av en högkvalificerad och diversifierad arbetsstyrka samt en minskad möjlighet att rekrytera och ökade kostnader för att behålla medicinsk personal, till följd av hög efterfrågan och begränsat utbud av hälso- och sjukvårdspersonal på marknaderna

i Central- och Östeuropa. En annan risk för Medicover är ett beroende av arbetslagstiftning och andra regler som påverkar rekrytering, arbetsplanering samt lönepolicyer och -rutiner. Åtgärder för att begränsa riskerna är bland annat att säkerställa hög standard på arbetsplatspolicyer och korrekt implementering av dem (kommunikation, medvetenhet, utbildning, övervakning), en rättvis och likvärdig strategi för ersättning samt personlig utveckling och karriärutveckling för den egna interna arbetskraften. Dessutom handlar det om att bygga upp ett starkt arbetsgivarvarumärke för att attrahera och bibehålla rätt personal (värdeerbjudande för medicinsk personal) samt förbättra planering och implementering av personalrelaterade och organisatoriska processförändringar i regulatorisk kontext.

Det finns dock även möjligheter som uppstår i samband med dessa påverkningar och beroenden, vilket leder till positiva åtgärder såsom kompetensutveckling och kontinuerligt lärande, att vidareutveckla DEI-programmet för att stärka arbetsgivarvarumärket och det totala erbjudandet till medarbetare, att främja medarbetarnas välbefinnande genom att utöka flexibla arbetsarrangemang till fler befattningsgrupper. Vidare kommer utnyttjandet av digitala verktyg och nya arbetssätt att höja produktiviteten och minska administrativa bördor, vilket ger medarbetarna möjlighet att frigöra tid och fokusera på arbete med högre värde.

Se upplysning S1-3 för mer information om viktiga åtgärder för dem som skadats av väsentliga påverkningar.

Viktiga projekt som planeras för 2026

Medicover har flera viktiga projekt som planeras för 2026. Två nya globala policyer kommer att implementeras: en policy för utveckling och karriärutveckling och en policy för total ersättning. DEI-arbetet kommer att fokusera på att fortsätta med det globala DEI-utbildningsprogrammet och att organisera globala mångfaldsdagar liksom genomföra DEI-klimatundersökningen (Respect Employee Survey). Dialog med den egna arbetskraften och deras representanter kommer att genomföras i globala pulsuundersökningar om anställda. Dessutom kommer globala och lokala projekt att genomföras.

Tanken är att integrera hanteringen av de väsentliga risker och möjligheter som avser den egna arbetskraften i HR:s långsiktiga strategi, årliga driftsplaner och budgetar. Chefer och HR-personal på både koncern- och landsnivå ansvarar för de resurser som

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

allokerats för implementering av åtgärdsplaner för att minska de negativa påverkningarna och förbättra de positiva resultaten. Inga specifika resurser har allokerats för hanteringen av påverkningar på den egna arbetskraften.

Medicovers uppgift att tillhandahålla säker, lämplig och kostnadseffektiv hälso- och sjukvård till kunder och patienter är beroende av det stöd som tillhandahålls den medicinska personalen. Därför bidrar alla driftsutgifter och kapitalutgifter direkt eller indirekt till dessa mål.

Enligt Medicovers riskbedömning har inga avvikelser identifierats mellan att säkerställa att de egna rutinerna inte har en negativ påverkan på den egna arbetskraften och arbetet med att förebygga och minska andra väsentliga påverkningar. Organisationen uppdaterar regelbundet riskbedömningarna för att proaktivt kunna identifiera och åtgärda potentiella påverkningar på den egna arbetskraften.

Mätetal och mål

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Medicovers mål för den egna arbetskraften är direkt kopplade till företagets policymål att säkerställa att medarbetarna är kvalificerade, motiverade och väl rustade att kunna leverera högkvalitativ hälsovård. Det önskade resultatet är en kompetent arbetskraft och skapandet av nya arbetstillfällen för att förbättra hälsoresultatet och stötta lokalsamhället.

Medicover har fastställt Employee Engagement Index (EEI) som det långsiktiga måttet på effektivitet för aktiviteter som syftar till att minimera negativa påverkningar och risker samt främja positiva påverkningar och fånga upp möjligheter i den egna arbetskraften.

Övervakningen av EEI är direkt kopplad till Medicovers hållbara arbetsplatsstrategi och kan ge en strategisk och evidensbaserad syn på arbetskraftens välbefinnande, riskminimering,

engagemangsnivå samt arbetskraftens vilja att stanna kvar i företaget liksom leverans av hållbarhetsrelaterade möjligheter.

Dessutom speglar EEI faktiska och direkta åsikter, farhågor och uppfattningar hos arbetskraften avseende företagets projekt, strategier för riskbegränsning samt program för positiva påverkningar. Indexet ger direkt kvantitativa och kvalitativa bevis på hur effektiva Medicovers personal- och arbetsplatspolicier, rutiner och initiativ är. EEI hjälper Medicover att identifiera nya risker tidigt (som avståndstagande kopplat till uppkomna arbetsfrågor eller nya ineffektiva policier) och följa upp hur väl man tar tillvara olika möjligheter (till exempel större engagemang efter lansering av DEI eller program för välbefinnande). EEI uttrycks i procent av anställda och icke-anställda som gett toppbetyg i engagemang-sundersökningen jämfört med alla som besvarat undersökningen. Medicover syftar till att uppnå engagemangsindex i toppkvartilen på koncernnivå per 2030, vilket för närvarande motsvarar ett resultat över 90 %. För 2025 var medarbetarengagemanget 84.

Baslinjen för referensindex har angetts som den översta kvartilen för EEI i hälso- och sjukvårdssektorn. Mätningen görs årligen genom en undersökning och index tillhandahålls av en extern leverantör. Leverantören säkerställer också branschindex baserat på den breda internationella databasen. Arbetstagarrepresentanter, dvs. arbetstagarråd och fackföreningar i Polen och Tyskland, konsulterades som en del av intressentdialogen vid målsättningen. Ändringar i den faktiska målnivån (EEI%) kan drivas av förändringar i målen i den översta kvartilen specifikt för hälso- och sjukvårdssektorn.

Medicovers primära metod för att konsultera och samla in synpunkter från den egna arbetskraften avseende målsättning, uppföljning och lärdomar sker genom dialog med arbetstagarrepresentanter. Processen koordineras i samband med dialogen med intressenterna (årligen) då diskussionerna om målsättning äger rum samt under regelbundna dialoger (oftast under fjärde kvartalet), då EEI-resultatet för ett visst år diskuteras.

Det andra fastställda måttet som främjar positiva påverkningar på Medicovers egen arbetskraft är den interna rörligheten. Där mäts andelen anställda som går vidare till andra roller i organi-

sationen under en viss tidsperiod. Det speglar organisationens förmåga att tillhandahålla möjligheter till befordran och vårda de anställdas talanger.

Att följa upp den interna rörligheten ger flera fördelar – det hjälper företaget att behålla medarbetare genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter och det stärker motivation och engagemang när medarbetare ser tydliga karriärvägar och kan använda sin kompetens.

Formeln för att beräkna den interna rörligheten är följande: *Intern rörlighetsindex (IMI) = (antal interna förflyttningar/antal icke-medicinska anställda) x 100*

Medicovers mål är att fram till 2030 uppnå ett index för den interna rörligheten på 20 % till 30 % för icke-medicinska roller.

För 2025 var det interna rörlighetsindexet 17 %.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Information om Medicovers medarbetare presenteras i följande tabeller:

Antal anställda uppdelat efter kön	2025	2024
Män	7 675	8 230
Kvinnor	21 548	21 432
Annat/Ej angivet	1	-
Totalt antal anställda	29 224	29 662

Antal anställda per land	2025	2024
Indien	8 198	9 296
Polen	8 009	7 923
Rumänien	4 317	4 152
Tyskland	3 501	3 603
Ukraina	3 099	3 024
Övriga länder ¹⁾	2 100	1 664
Totalt antal anställda	29 224	29 662

¹⁾ Övriga länder omfattar alla länder med mindre än 10 % av det totala antalet anställda.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

	2025				2024									
	Män	Kvinnor	Annat/Ej angivet	Summa	Män	Kvinnor	Annat/Ej angivet	Summa						
Antal anställda per typ av kontrakt uppdelat efter kön														
Anställda	7 675	21 548	1	29 224	8 230	21 432	-	29 662						
Tillsvidareanställda	7 037	19 323	1	26 361	7 700	19 179	-	26 879						
Tillfälligt anställda	612	2 121	-	2 733	526	2 246	-	2 772						
Behovsanställda	26	104	-	130	4	7	-	11						
Heltidsanställda	6 726	17 234	-	23 960	7 268	17 204	-	24 472						
Deltidsanställda	949	4 314	1	5 264	962	4 228	-	5 190						
	2025				2024									
Antal anställda per typ av kontrakt och region	Indien	Polen	Rumänien	Tyskland	Ukraina	Övriga	Summa	Indien	Polen	Rumänien	Tyskland	Ukraina	Övriga	Summa
Anställda	8 198	8 009	4 317	3 501	3 099	2 100	29 224	9 296	7 923	4 152	3 603	3 024	1 664	29 662
Tillsvidareanställda	8 198	6 083	3 994	2 984	3 099	2 003	26 361	9 289	5 839	3 961	3 207	3 024	1 559	26 879
Tillfälligt anställda	-	1 926	323	399	-	85	2 733	7	2 084	191	396	-	94	2 772
Behovsanställda	-	-	-	118	-	12	130	-	-	-	-	-	11	11
Heltidsanställda	8 198	6 204	3 825	1 122	2 827	1 784	23 960	9 296	6 127	3 666	1 304	2 736	1 343	24 472
Deltidsanställda	-	1 805	492	2 379	272	316	5 264	-	1 796	486	2 299	288	321	5 190

Antal anställda som lämnade Medicover under 2025 uppgick till 8 707 (9 485), vilket motsvarar en personalomsättning på 30,5 % (32,4 %). Den totala personalomsättningen 2025 var 1,9 procentenheter lägre än föregående år. Den frivilliga personalomsättningen 2025 uppgick till 25,3 % (29,7 %). Den högsta frivilliga personalomsättningen observerades bland sjuksköterskor och annan medicinsk personal i Indien. Personalomsättningen berodde främst på familjerelaterade orsaker.

Uppgifterna om antal anställda avser ställningen på balansdagen. Personalomsättningen beräknas däremot baserat på summan av antal anställda som lämnar företaget under de 12 månader som rapporteringsperioden omfattar jämfört med det genomsnittliga antalet anställda under samma 12 månader. Det genomsnittliga antalet anställda fastställs utifrån tre mättillfällen per månad, nämligen den 1:a, den 15:e och den sista dagen i respektive månad. Om inget annat uttryckligen anges redovisas samtliga övriga uppgifter om antal anställda per den 31 december.

Antalet medarbetare inom Medicover, dvs. anställda och uppdragstagare (icke-anställda) med ett aktivt avtal, fastställs vid räkenskapsårets slut. Säsongsarbetare ingår inte i dessa uppgifter.

S1-7 Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Information om Medicovers icke-anställda/uppdragstagare framgår av följande tabell.

Antal icke-anställda uppdelat efter kön	2025	2024
Män	6 914	5 623
Kvinnor	13 271	11 971
Annat/Ej angivet	-	-
Totalt antal icke-anställda	20 185	17 594

Antal icke-anställda per land	2025	2024
Polen	16 357	15 572
Rumänien	2 033	1 934
Övriga länder	1 795	88
Summa	20 185	17 594

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Medicovers anställda har rätt till kollektiva förhandlingar och Medicover diskriminerar, avråder eller hindrar dem inte från att ingå i kollektivavtal. Målet är att skapa en samarbetsinriktad och inkluderande arbetsmiljö där de anställdas röster hörs och respekteras, vilket bidrar till en hållbar arbetskraft och en positiv företagskultur. Andelen anställda som omfattades av kollektivavtal under 2025 var 3,8 % (3,3 %).

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning				Social dialog	
	2025		2024		2025	2024
Täckningsgrad	Anställda – EES (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda)	Anställda – icke-EES (för regioner med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda)	Anställda – EES (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda)	Anställda – icke-EES (för regioner med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda)	Arbetsplatsrepresentation (enbart EES) (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda)	Arbetsplatsrepresentation (enbart EES) (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av totalt antal anställda)
0–19 %	Tyskland, Polen, Rumänien	Indien, Ukraina	Tyskland, Polen, Rumänien	Indien, Ukraina	Tyskland, Rumänien	Tyskland, Rumänien
20–39 %	–	–	–	–	–	–
40–59 %	–	–	–	–	–	–
60–79 %	–	–	–	–	Polen	Polen
80–100 %	–	–	–	–	–	–

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Medicover främjar mångfald, likabehandling och inkludering i hela organisationen. Följande tabeller visar sammansättningen av arbetsstyrkan och ledningen, inklusive könsfördelningen i den högsta ledningen samt medarbetarnas åldersfördelning. Förutom de siffror som presenteras i följande tabeller, se tabellerna i upplysning S1-6 för ytterligare mångfaldsrelaterade uppgifter.

Könsfördelning i högsta ledningen

	2025		2024	
Män	32	76 %	21	68 %
Kvinnor	10	24 %	10	32 %
Annat/Ej angivet	–	–	–	–

Högsta ledningen har definierats som en och två nivåer under styrelsen.

Anställda enligt ålder

	2025		2024	
< 30 år	9 111	31 %	9 541	32 %
30–50 år	15 952	55 %	16 145	55 %
> 50 år	4 161	14 %	3 976	13 %

S1-12 Personer med funktionsnedsättning

Medicover främjar lika möjligheter för personer med funktionsnedsättning och övervakar samt redovisar andelen anställda som frivilligt berättar om en funktionsnedsättning i enlighet med tillämpliga lokala lagar.

Anställda med funktionsnedsättning

	2025	2024
Män	0,9 %	–
Kvinnor	1,7 %	–
Annat/Ej angivet	–	–
Totalt antal anställda	1,5 %	–

Eftersom rapporteringspraxis och krav på uppgiftslämnande för medarbetare varierar mellan jurisdiktioner finns möjligheten att de redovisade uppgifterna inte fullt ut återspeglar det totala antalet medarbetare med funktionsnedsättning. Icke desto mindre fortsätter Medicover att stärka rutinerna för inkludering och säkerställa att alla anställda har lika tillgång till anställning, utveckling och möjligheter till befordran.

S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling

Medicover har åtagit sig att skapa en arbetsplats där de anställda känner sig värdesatta, stöttade och har möjlighet att växa professionellt. Koncernen erbjuder en rad olika utbildningsmöjligheter för att hjälpa de anställda att bygga upp viktiga färdigheter och vara förberedda på hälso- och sjukvårdssektorns föränderliga behov.

Andel anställda som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal

	2025	2024
Män	54 %	51 %
Kvinnor	56 %	59 %
Annat/Ej angivet	–	–
Summa	56 %	57 %

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd

	2025	2024
Män	9,4	8,8
Kvinnor	12,8	14,3
Annat/Ej angivet	2,0	–
Summa	11,9	12,8

Medicover

Förvaltningsberättelse

- Koncernens utveckling 2025
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljöupplysningar
 - Sociala upplysningar
 - Styrningsupplysningar
 - Enhetsspecifika upplysningar
 - Appendix

Finansiella rapporter och information

Utbildningstimmar per ämnesområde

Utbildningstimmar	2025		2024	
	Anställda	Icke-anställda	Anställda	Icke-anställda
Introduktion och integrering samt juridiska krav	165 290	25 358	169 526	31 741
Klinisk	100 871	12 655	94 737	18 104
Icke-klinisk	64 419	12 703	74 789	13 637
Nivå I: Färdigheter och kompetens	76 081	4 005	118 544	11 425
Klinisk	51 534	1 112	75 508	5 907
Icke-klinisk	24 547	2 893	43 036	5 518
Nivå II: Fortbildning	92 646	4 703	50 267	1 175
Klinisk	55 395	3 885	27 746	591
Icke-klinisk	37 251	818	22 521	584
Nivå III: Personlig utveckling	13 219	2 691	12 779	17
Klinisk	8 194	2 642	5 746	9
Icke-klinisk	5 025	49	7 033	8
Summa	347 236	36 757	351 116	44 358

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Medicover prioriterar hälsa och säkerhet hos arbetskraften. Policyer har etablerats för att säkerställa en säker arbetsmiljö vilket stöds av riskbedömningar på arbetsplatsen, utbildning, efterlevnad av alla relevanta lagar och regler för hälsa och säkerhet, incidentrapportering och utredning samt beredskap inför nödsituationer. Organisationen satsar aktivt på den egna arbetskraftens fysiska, psykiska och sociala välbefinnande genom program för utbildning och välbefinnande.

I utvalda länder och affärsenheter har ISO 45001 implementerats. Organisationen har en proaktiv agenda som sträcker sig bortom juridisk efterlevnad för att förebygga arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Koncernen granskar regelbundet hälso- och säkerhetsresultat, kontrollerar efterlevnaden av policyer och rutiner för hälsa och säkerhet samt förbättrar sina arbetsmiljörutiner baserat på feedback och lärdomar från incidentutredningar och diskussioner mellan kollegor.

Hälsa och säkerhet

	2025		2024	
	Anställda	Icke-anställda	Anställda	Icke-anställda
Andelen egen arbetskraft som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	100 %	89 %	100 %	95 %
Antalet dödsfall som resultat av arbetsrelaterade skador och sjukdomar	1	0	0	0
Antal fall av registrerade arbetsrelaterade olyckor	224	18	200	24
Andel registrerade arbetsrelaterade olyckor ¹⁾	4,4	1,2	3,8	2,1
Antal fall av registrerade arbetsrelaterade sjukdomar	1	0	-	-
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	1 763	8	2 147	109

¹⁾ Antal incidenter per miljon arbetade timmar.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkningar på mänskliga rättigheter

Det totala antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier, som har inrapporterats under året uppgick till 8 (3). Antalet klagomål i den egna arbetskraften uppgick till 8 (4). Samtliga 8 (4) fall har upplärats och hanterats i enlighet med Medicovers policyer.

Det har utbetalats 0 böter, påföljder eller kompensationer för skada på grund av ovanstående incidenter under 2025 eller 2024.

Inga väsentliga problem eller incidenter med mänskliga rättigheter har inrapporterats genom företagets visuellblåarsystem.

Därför har inga böter, påföljder eller kompensationer utbetalats.

[Medicover](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Koncernens utveckling 2025](#)[Risker och riskhantering](#)[Bolagsstyrningsrapport](#)[Hållbarhetsrapport](#)[Allmänna upplysningar](#)[Miljöupplysningar](#)[● Sociala upplysningar](#)[Styrningsupplysningar](#)[Enhets specifika upplysningar](#)[Appendix](#)[Finansiella rapporter och information](#)

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

För ESRS S2, Arbetstagare i värdekedjan, tillämpar Medicover övergångsbestämmelserna i enlighet med kommissionens delegerade förordning (EU) 2025/1416 som ändrar den delegerade förordningen (EU) 2023/2772 avseende senareläggande av tidpunkten för tillämpning av informationskraven för vissa företag, från och med 11 juli 2025 där det krävs uppfyllande av informationskrav enligt ESRS 2 §17.

Väsentliga ämnen och delunderämnena

Koncernen köper varor och tjänster från externa leverantörer och entreprenörer, vilket indirekt påverkar arbetstagarna i värdekedjan. De underämnena som är relevanta i relation till arbetstagarna i värdekedjan är rätten till kollektiva förhandlingar, säkerställande av en hälsosam och säker arbetsmiljö samt förebyggande och upptäckt av barnarbete, eftersom Medicover är verksamt på nationella marknader där dessa risker är aktuella.

Affärsmodell och frågans koppling till strategin

De individer som arbetar i Medicovers värdekedja kan delas in i tre övergripande grupper:

- Kvalificerad medicinsk personal som arbetar oberoende eller för medicinska tjänsteleverantörer som är underleverantörer till Medicover.
- Andra tjänsteleverantörer som stöttar Medicovers verksamhet och/eller anläggningar.
- Anställda till leverantörer, i synnerhet de företag som tillhandahåller medicinsk utrustning och medicinska förbrukningsartiklar, som Medicover använder vid tillhandahållandet av tjänsterna.

Genomgång av respektive grupp:

Kvalificerad medicinsk personal

Medicover har många medicinskt kvalificerade anställda men det finns vissa medicinska discipliner där det är rimligare att lägga ut tjänsterna på underleverantörer med specialistkompetens. Det finns också platser där Medicover behöver ha tillgång till anläggningar, som kliniker och sjukhus, för att komplettera det egenägda nätverket.

De potentiella väsentliga påverkningarna för dessa arbetstagare är desamma som för Medicovers egna medicinska personal. De behöver en säker arbetsmiljö och Medicover strävar därför efter att samarbeta med medicinska underleverantörer som arbetar enligt kvalitets- och säkerhetsstandarder som motsvarar Medicovers egna. Kollektiva förhandlingar är inte en väsentlig fråga för dessa arbetstagare då deras kompetens är en bristvara och de därför kan förhandla effektivt. Barnarbete utgör inte någon risk för koncernen.

Andra tjänsteleverantörer

Detta innefattar icke-medicinska tjänster så som revisorer, advokater och konsulter och stödfunktioner så som städpersonal, kökspersonal och leveranspersonal. Leverantörer av stödfunktioner är de som är mest exponerade för dessa risker och har mindre förhandlingskraft gentemot arbetsgivare och det är här det finns en potentiell risk att underleverantörerna använder sig av barnarbete, i synnerhet på utvecklingsmarknader som Indien. Medicover minimerar dessa risker genom att förvänta sig att leverantörerna antar Medicovers uppförandekod för leverantörer samt genom att uppmuntra till att överträdelser mot uppförandekoden rapporteras genom visselblåsarkanalerna. Medicover är väl rustade att upptäcka sådana överträdelser eftersom underleverantörerna av stödfunktionerna arbetar nära Medicovers egen personal.

Anställda hos leverantörer

För medicinsk utrustning, läkemedel, reagenser och andra medicinska förbrukningsartiklar är Medicovers leverantörer stora, internationella företag som har egna policyer och processer för att skydda sin arbetskraft. Riskexponeringen är därför relativt låg. Medicover ber även dessa leverantörer att anta Medicovers uppförandekod för leverantörer eller visa att de har infört motsvarande skydd för anställdas rättigheter och säkerhet i sina egna policyer.

Policyer, åtgärder, mål och framtida mätetal

MDR-P Policyer

Uppförandekoden för leverantörer fastställer Medicovers förväntningar på respekt för mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och etiska affärsrutiner i hela värdekedjan. Det generella målet är att säkerställa att leverantörer och underleverantörer verkar på ett ansvarstagande och hållbart sätt i enlighet med internationella standarder, som ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt andra relevanta globala ramverk.

Polycyn tar upp väsentliga påverkningsrisker och risker för arbetstagare i värdekedjan, innefattande hälsa och säkerhet, barnarbete och tvångsarbete, diskriminering, alltför långa arbetstider och rättvis ersättning. Leverantörerna måste följa alla tillämpliga lagar och uppförandekoden, även då den ställer högre krav än den lokala lagstiftningen. Efterlevnaden övervakas genom avtalsenliga åtaganden, löpande dialog samt rätten att begära in dokumentation eller genomföra verifieringar av misstänkta överträdelser.

Ytterligare åtaganden enligt polycyn för rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri stärker ramverket. Det innefattar förbud mot trakasserier, hot och kränkande behandling, uttryckligt förebyggande av männis-

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

kohandel, engagemang tillsammans med intressenter för att förbättra rutinerna för rättigheter på arbetsplatsen, fastställda övervakningsprocesser för efterlevnad och riskbedömningar samt tillgängliga kanaler för klagomål – inklusive anonyma visselblåsar-system – så att arbetskraft i värdekedjan kan ta upp problem utan rädsla för repressalier. Rapporter utreds och åtgärder för gottgörelse, inklusive sanktioner, vidtas när så krävs.

Båda policyerna är godkända av styrelsen. Vd är den högsta chefen med ansvar för införandet av uppförandekoden för leverantörer, som är offentligt tillgänglig på Medicovers webbplats. CPO är högst ansvarig för policyn avseende rättigheter på arbetsplatsen och förebyggande av modernt slaveri.

MDR-A Åtgärder

Medicover inför en rad åtgärder för att upprätthålla rättigheter på arbetsplatsen och begränsa riskerna för negativa påverkningar i värdekedjan. Dessa åtgärder innefattar följande:

- Leverantörsintroduktioner och krav på att leverantörer åtar sig att följa uppförandekoden för leverantörer eller kan uppvisa att man redan följer en likvärdig standard.
- Tillhandahålla riktad utbildning och medvetandegörande-insatser för högriskleverantörer om arbetsplatsrättigheter, förebyggande av modernt slaveri och klagomålsförfaranden.
- Genomföra riskbaserad övervakning genom revisioner, själv-utvärderingar av leverantörer samt verifiering av dokument för att säkerställa kontinuerlig efterlevnad.

- Kommunera direkt med leverantörer och relevanta arbetstagarrepresentanter för att lösa identifierade problem och främja kontinuerliga förbättringar.
- Tillämpa planer för korrigerande åtgärder och vid behov vidta avtalsrelaterade sanktioner, däribland avstängning eller uppsägning av affärsrelationer om policyerna inte efterlevs.

Dessa åtgärder stöds av fastställda processer för intressentdialog och av tillgängliga klagomålsmekanismer för arbetstagare i värdekedjan.

MDR-T Mål och framtida mätetal

Medicovers nuvarande mål fokuserar på de största leverantörerna och ska säkerställa till 2030 att minst 95 % av inköpsvärdet från denna grupp ska komma från leverantörer som har åtagit sig att följa principerna i Medicovers uppförandekod för leverantörer. Medicover är medvetet om skyldigheten att inte lägga onödig administrativ börda på mindre och lokala leverantörer utan avvaktar resultatet av EU:s pågående granskning av vilken nivå av tillbörlig aktsamhet som är lämplig för den typen av leverantörer. Medicover kommer att ta fram och rulla ut uppdaterade processer för tillbörlig aktsamhet för leverantörer så snart den granskningen är klar.

Framstegen mot dessa mål granskas årligen och redovisas i enlighet med kraven i ESRS S2.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare

Strategi

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Medicover tillhandahåller tjänster inom hälso- och sjukvård samt diagnostik till många olika kundgrupper. I vissa fall är kunderna direktkunder till Medicover medan de i andra fall är mottagare eller slutanvändare av de tjänster Medicover tillhandahåller. De huvudsakliga kundgrupperna är följande:

- Vårdgivare, både offentliga och privata, som lägger ut tjänster på underleverantörer eller outsourcar tjänster till Medicover.
- Företagskunder, däribland företag som köper tjänster till förmån för sina anställda och försäkringsbolag som köper tjänster till förmån för sina försäkringstagare.
- Enskilda vårdgivare som köper eller förskriver Medicovers diagnostiska tjänster och andra tjänster för att hjälpa dem att tillhandahålla vård till sina patienter.
- Enskilda kunder/patienter som köper tjänster till sig själva eller till sina familjemedlemmar.
- Övriga, t.ex. individer som är mottagare av en Medicover-tjänst som betalas av tredje part.

Konsumenters och slutanvändares intressen, åsikter och rättigheter är av största intresse och angelägenhet för Medicover och har införlivats i strategin och affärsmodellen.

SBM-3 Väsentliga påverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Alla konsumenter och slutanvändare som sannolikt kommer att påverkas väsentligt av Medicovers verksamhet och värdekedja (inklusive genom produkter, tjänster och affärsrelationer) omfattas av denna upplysning.

De väsentliga hållbarhetsfrågor som avser konsumenter och slutanvändare är tillgång till produkter och tjänster, hälsa och säkerhet samt dataskydd. Alla tre är strikt kopplade till Medicovers strategi och affärsmodell. Kunder och potentiella kunder behöver snabb och välgrundad tillgång till hälso- och sjukvård. Den vård som tillhandahålls måste vara lämplig, effektiv och säker. Det är också viktigt att Medicover skyddar och säkrar den känsliga personliga information som företaget har om de individer som vårdas.

Patienter måste informeras om och vara delaktiga i beslut om den vård de får. En öppen och effektiv kommunikation med patienter och vårdgivare är avgörande för att stödja detta. Patienter och vårdgivare måste förstå behandlingsalternativen och konsekvenserna samt ha alla möjligheter att ställa frågor och ta upp problem. Den vård som en kund har rätt att få, liksom de servicenivåer som hör till denna vård, kommuniceras tydligt till kunden när tjänsten först avtalas och därefter på kundens begäran. Medicover kommer inte att gå ut med någon information till kunderna som inte är sann eller som är avsedd att missleda eller ge en felaktig bild av tjänster, avtalsvillkor eller policyer.

Det främsta beaktandet i beslutsfattandet är hur man ska uppnå den största hälsoförbättringen för patienterna. Medicover har infört ett kliniskt ledningssystem som stöts av medicinska policyer och processer för att säkerställa höga vårdstandarder och uppmuntrar till feedback från slutanvändare för att förbättra den positiva hälsoeffekten på kunder och patienter.

Potentiella väsentliga negativa påverkningar på konsumenter och slutanvändare hänger främst samman med enskilda incidenter, såsom oförmåga att tillhandahålla den mest lämpliga vården. Sådana incidenter kan påverka säkerhet, välbefinnande och tillit hos konsumenter och slutanvändare på ett negativt sätt och kan leda till minskat förtroende för Medicover och Medicovers tjänster. Medicovers kliniska styrningsprocesser,

som styrs av den medicinskt rådgivande kommittén, säkerställer klinisk kvalitet, definierad som "säker, lämplig, kostnadseffektiv rådgivning, diagnostik och behandling med ett resultat som gynnar kunden". Inga omfattande eller systematiska negativa påverkningar identifierades under 2025. Om enskilda incidenter uppstår där den kliniska vården kunde ha varit bättre, agerar Medicover för att rätta till dem och dra lärdom av det inträffade för att förhindra att de upprepas.

Riskenivåerna varierar oundvikligen beroende på klinisk värdekedja och geografi. Om en patient har ett hälsotillstånd som kräver behandling med förhöjda risker eller potentiella biverkningar, förklaras den föreslagna behandlingen och de potentiella konsekvenserna för patienten så att denne kan fatta ett välgrundat beslut om hur man ska gå vidare. När patienten är ett spädbarn eller en annan person som inte kan fatta ett självständigt välgrundat beslut om den vård de ska få, diskuteras och beslutas vårdalternativen med patientens företrädare, till exempel föräldrar eller vårdnadshavare.

Andra potentiellt väsentliga påverkningar kan vara underlåtelser att skydda kundens personuppgifter, vilket kan påverka kunderna negativt (till exempel genom personuppgiftsöverträdelser). Sådana påverkningar kan inträffa under vissa förhållanden på grund av tekniska fel, felaktigt uppförande eller missförstånd. Dessa risker kan även omfatta cyberincidenter som härrör från externa hot som stör tjänsterna eller leder till dataintrång. Bristande efterlevnad av nationell lagstiftning och EU-lagstiftning kan leda till betydande ekonomiska sanktioner och förlust av förtroende. Avseende skyddet av kundinformation strävar Medicover efter att till fullo följa GDPR samt snabbt identifiera och effektivt lösa eventuella påverkningar på dataintegriteten. Se policyn om Skydd av personuppgifter i tabellen om policyer.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Medicover har undertecknat FN:s Global Compact, som innehåller åtaganden om mänskliga rättigheter. Andra viktiga åtaganden inkluderar övervakning av efterlevnaden av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Koncernens policyer för att identifiera, bedöma, hantera och i förekommande fall åtgärda väsentliga påverkningar på konsumenter och slutanvändare från produkter och tjänster listas nedan tillsammans med relaterade risker och möjligheter.

Kod för medicinsk etik

Koden för medicinsk etik baseras på fyra principer:

- **Inte skada:** Patientens säkerhet och hälsa är den viktigaste prioriteringen inom medicin med ett åtagande att undvika onödig skada.
- **Nytta:** Vårdpersonalen ska agera för patienternas bästa, inklusive ofödda barn och hjälpa till så att patienterna kan fatta informerade beslut om sin vård.
- **Autonomi:** Patienter har rätt att fatta informerade beslut om sin behandling där samtycke ges genom tydlig information i tid.
- **Rättvisa:** Alla patienter måste behandlas rättvist, oavsett ålder, ras, kön, sexuell läggning, religion eller social bakgrund.

Koden gäller för alla konsumenter och slutanvändare. Här framgår också att vårdpersonalen på Medicover ska vara oberoende i sina bedömningar och upprätthålla högsta uppförandestandarder samt respektera varje patients rätt att samtycka till eller avböja behandling och säkerställa att informerat samtycke ges för alla behandlingar. Att tillhandahålla kompetent service med medkänsla och respekt för den mänskliga värdigheten är ett kärnvärde. Ärlighet vid interaktioner med patienter och kolleger är väsentligt. Vårdpersonalen ska agera för patienternas bästa under den

kliniska vården samt upprätthålla patientsekretessen och enbart avslöja information efter patientens medgivande eller i syfte att förhindra överhängande skada. Vårdpersonalen är också beredda att tillhandahålla akutvård som en del av sin humanitära plikt.

Det sätt på vilket patienterna får vård styrs av Medicovers kod för medicinsk etik. Ansvar för koden har Chief Medical Officer (CMO) med stöd från kommittén för medicinsk rådgivning (MAC). MAC består av seniora medicinska chefer och oberoende rådgivare som tillhandahåller expertis inom klinisk forskning, medicin (inklusive reproduktionsmedicin) och omvårdnad.

Informationssäkerhetspolicy

Medicovers policy för informationssäkerhet (MISP) tillsammans med en policy för Medicovers skydd av personuppgifter är tillgängliga internt för alla anställda och måste följas. Koncernen har också infört ett omfattande ledningssystem för informationssäkerhet i hela företaget, som bygger på ISO 27001. Dataskyddspolicyn och standarderna för informationssäkerhet gäller all verksamhet och Chief Digital Information Officer (CDIO) har det yttersta ansvaret för dessa policyer och system. Informationssäkerhetsstandarderna anger minimikrav för hantering av dataskydd och dokumentation för samtliga Medicover-företag. Alla lokala affärsenheter har också tagit fram en lokal dataskyddsdokumentation med policyer för att säkerställa lagenlig bearbetning, transparens, fullfölja personliga rättigheter, databehandlars förvaltning, integritet genom design samt riskbedömning.

Samtliga Medicover-företag tillhandahåller den information som krävs av EU:s dataskyddsförordning (GDPR) eller, utanför EU, tillämpliga lokala dataskyddslagar. Medicover ger en transparent beskrivning av syftena med databehandlingen och de rättsliga grunderna samt ser till att alla individer kan utöva sina rättigheter att bli informerad, att bli borttagen eller att få en kopia av vilka uppgifter som finns om dem.

Medicovers dataskydd- och medicinska etikpolicyer gäller alla kunder, inklusive konsumenter och slutanvändare. Ofta finns det dock en vårdgivare mellan Medicover och patienten. Till exempel kan ett diagnostiskt test utföras på begäran av en läkare eller klinik som sedan använder testresultaten för att besluta hur patienten ska behandlas. Medicover respekterar och skyddar alltid patientens integritet, men det är den tredje partens klinik och läkare som behandlar patienten som har en större roll i att säkerställa att patientens integritet upprätthålls.

Medicover känner inte till några systematiska dataintrång eller andra negativa konsekvenser för kunders och slutanvändares mänskliga rättigheter i Medicovers nedströms värdekedja. Sådana incidenter kan rapporteras till Medicover via visselblåsar-kanalerna.

Service till kunder och slutanvändare samt policy för kundklagomål

Vid beaktandet av konsumenters och slutanvändares intressen är det viktigt att få feedback från kunder/patienter. Medicover inhämtar kundfeedback från alla verksamheter, genomför omfattande undersökningar om kundtillfredsställelse och tar hänsyn till den feedback som inkommer när man ska fastställa policyer för kundservice och planera tillhandahållandet av tjänster i framtiden.

De relevanta policyer och standarder som nämns avseende effekter på potentiellt berörda intressenter finns tillgängliga på Medicovers webbplats. Dessutom diskuteras och fastställs policyer och standarder vid den första kundkontakten när en ny kund ska introduceras.

Dataskyddspolicyn och koden för medicinsk etik tar upp de mänskliga rättigheter som Medicover har identifierat som mest relevanta, vilket inkluderar rätten till integritet.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkningar

Kommunikation med kunder, i synnerhet kundklagomål, styrs av principerna om rättvisa, sekretess, lyhördhet, öppenhet och ständiga förbättringar. Medicover använder också andra former av kundundersökningar för att samla in och analysera patienternas feedback. Medicovers patienter kan kontakta Medicovers vårdteam med frågor och önskemål om sin vård. Patienterna kan använda sig av olika forum, både sådana som tillhandahålls av Medicover och tredje part för att lämna synpunkter och kommentarer på den behandling och service de har fått. Dessa kanaler används för att hantera och dra lärdom av all feedback som erhålls.

Medicover anser att kundrelationer bäst upprätthålls så nära kunderna som möjligt, varför kundtjänstfunktionen är decentraliserad till Medicovers respektive verksamheter. De operativa cheferna är ytterst ansvariga för att säkerställa att kundservicestandarderna upprätthålls.

Medicover begär kundåterkoppling från varje kundgrupp, vanligtvis efter varje tjänsteleverans eller vårdepisod. Koncernen samlar in denna feedback genom kundundersökningar där kunderna ombeds att betygsätta den service de fått från Medicover utifrån flera faktorer. Medicover vill också gärna få in specifika kommentarer och förslag på hur tjänsterna kan förbättras.

Koncernen använder sig av net promoter score (NPS) samt andra typer av mått för att bedöma och övervaka kundtillfredsställelsen, vilka beskrivs i upplysning S4-5.

Medicover använder också patientrapporterade utfallsmått (PROMs). PROMs ger feedback från patienter om fördelarna med behandlingen och gör det möjligt för Medicover att börja mäta värdebaserad vård.

Som tidigare nämnts finns det ingen specifik konsumentgrupp som anses vara särskilt sårbar för påverkningar. Medicover söker dock insikter från alla konsumenter och slutanvändare.

S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa påverkningar och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Alla kundklagomål som Medicover tar emot behandlas seriöst och utreds skyndsamt i enlighet med policyn för kundklagomål, oavsett genom vilken kanal klagomålet har framförts. Medicover strävar efter att lösa berättigade klagomål till patientens tillfredsställelse och vidta åtgärder för att förhindra att de inträffar igen. Vilken åtgärd som är lämplig beror på vilken typ av klagomål det gäller.

Medicovers indikatorer för klinisk kvalitet (CQI) övervakas för att identifiera negativa påverkningar som kanske inte har resulterat i kundklagomål. De medicinska cheferna följer den lokala verksamheten och driver på förbättringar där det behövs. CQI:er granskas regelbundet för att säkerställa att åtgärder vidtas på lämplig nivå i organisationen och att indikatorerna uppdateras fortlöpande. Om Medicovers tjänster har gett upphov till oönskade negativa påverkningar för konsumenter eller slutanvändare, kommer Medicover självt att vidta direkta åtgärder för att gottgöra dem som drabbats.

S4-4 Åtgärder avseende väsentliga påverkningar på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Medicover hanterar väsentliga risker för konsumenter och slutanvändare genom klinisk styrning, regelbundna interna och externa

revisioner, incidentrapportering och program för kontinuerlig förbättring. Effektiviteten följs upp genom kliniska resultat, patientnöjdhetsundersökningar, svar på klagomål och efterlevnad av regelverk.

Klinisk riskhantering tillhandahåller en dynamisk riskmatris som är avgörande för att identifiera riskområden som förändras och säkerställa att strategier för riskminimering effektivt håller kvarstående risker på en låg nivå, vilket skyddar patienterna. Öppen incidentrapportering används för att minimera risken för framtida negativa effekter. Väsentliga risker såsom incidenter, tillbud och oväntade dödsfall på grund av Medicovers verksamhet måste rapporteras och utredas grundligt. Systemet för rapportering av kliniska incidenter (CIRS) tillhandahåller en enhetlig metod för rapportering och hantering av rapporterade incidenter och tillbud, vilket säkerställer handlingsbaserat lärande och effektiv medicinsk riskhantering inom hela Medicover. För mer information om hur Medicover upprätthåller vårdstandarder, se upplysning G1-1.

Medicover har inte identifierat några grupper av människor som systematiskt skadas eller missgynnas av Medicovers verksamhet. Medicover samråder i stor utsträckning med tillsynsmyndigheter, lokala myndigheter och patientrepresentanter och anser att systematisk skada som drabbar andra grupper än patienter skulle identifieras genom dessa samråd.

All skada som orsakas individer under behandling åtgärdas med de mest lämpliga åtgärderna givet omständigheterna, och åtgärder vidtas för att förhindra att det upprepas. Med hänsyn till patienternas integritet skulle det inte vara lämpligt att beskriva några specifika fall, men för en organisation av Medicovers storlek och komplexitet är antalet allvarliga medicinska incidenter lågt. Medicover finns till för att tillhandahålla säker, lämplig och kostnadseffektiv hälso- och sjukvård. Alla drifts- och investeringskostnader bidrar direkt eller indirekt till dessa mål.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

● Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Regelbundna medicinska revisioner spelar en viktig roll i det kliniska kvalitetsledningssystemet, vilket säkerställer att kliniska styrningsprocesser leder till åtgärder. Dessa revisioner utvärderar efterlevnad, processövervakning, klinisk riskhantering och effektiviteten i kvalitetsledningssystemet. De baseras på överenskomna standarder som definierar medicinska ledares ansvar för säkerhet och kvalitet. I fall då CQI:er visar negativa trender eller om det sker incidenter hjälper uppföljande revisioner till att implementera nödvändiga åtgärder, upprätthålla regelbundna säkerhetsstandarder samt driva på kontinuerliga förbättringar.

Ett system för rapportering av kliniska incidenter (CIRS) används för att samla in, rapportera och utreda incidenter och tillbud samt främja ständiga förbättringar. Alla anställda kan rapportera incidenter anonymt och särskilt utsedd personal utreder dem och resultaten integreras i Medicovers övergripande ramverk för riskhantering och lärande.

Koncernen följer regelkraven för marknadsföring och tillhandahållande av hälso- och sjukvårdstjänster och säkerställer transparent kommunikation med patienter. Medicovers team för efterlevnad och kvalitetssäkring övervakar efterlevnaden av standarder och hanterar eventuella incidenter eller överträdelser snabbt och transparent.

Det har inte rapporterats några allvarliga brott mot mänskliga rättigheter eller incidenter som kan kopplas till konsumenter och/eller slutanvändare under rapporteringsperioden.

Företaget har etablerat koncernövergripande funktioner som är ansvariga för att övervaka patientsäkerhet, dataskydd och miljöresultat, vilka alla nämns ovan. Medicover har fortsatt att investera i dessa områden allt eftersom verksamheten utvecklas.

Mätetal och mål

S4-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkningar ska hanteras, positiva påverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Medicovers ambition kommer alltid att vara att eliminera väsentliga negativa påverkningar, både skadliga medicinska incidenter och brott mot dataskyddet.

Ambitionen om positiv påverkan är kopplad till policymål för att förbättra patientsäkerheten, servicekvaliteten, tillgängligheten och patientnöjdheten. Mätningarna innefattar PROMs med pilotprojekt som genomförs och ytterligare utställning planerad på lång sikt, samt individuell kundnöjdhet mätt med hjälp av NPS. Målen gäller koncernövergripande inom kärnverksamheterna hälso- och sjukvård samt diagnostik och där det är relevant, utvidgas till samarbeten och digitala hälsoplattformar som interagerar med slutanvändare. Dataskyddsstyrning för konsumenter och slutanvändare leds av CDIO, med efterlevnad av GDPR, som utgör ramverket för dataskyddsfrågor.

Kundnöjdheten övervakas i alla verksamheter, men för enskilda kunder och slutanvändare inför Medicover standardiserade NPS-mått i båda divisionerna.

För Healthcare Services mäter NPS för medicinsk personal enskilda patienters vilja att rekommendera den medicinska personal som tar hand om dem under deras besök. Diagnostikavdelningen spårar total NPS för enskilda patienter. År 2025 har täckningen av de rapporterade NPS-poängen utökats till enskilda kunder i Polen och Rumänien för hälso- och sjukvårdstjänster

och i Polen, Rumänien och Ukraina för diagnostiktjänster. NPS-poängen för båda divisionerna sammanfattas i tabellen nedan.

Medicovers mål är att utvidga täckningen av dessa mått till alla relevanta verksamheter inom koncernen och därigenom behålla de genomsnittliga NPS-poängen i båda divisionerna på eller över 75 samtidigt som marknadstäckningen ökar, vilket visar på en hög nivå av uttryckt kundnöjdhet.

Net promoter score (NPS)

	2025	2024
Net promoter score inom Healthcare Services ¹⁾	83,1	82,7
Net promoter score inom Diagnostic Services ¹⁾	85,7	86,9

¹⁾ Genomsnitt för alla tillgängliga marknader inom respektive division.

Medicover

Förvaltningsberättelse

- Koncernens utveckling 2025

- Risker och riskhantering

- Bolagsstyrningsrapport

- Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar

- Miljöupplysningar

- Sociala upplysningar

- Styrningsupplysningar

- Enhets specifika upplysningar

- Appendix

Finansiella rapporter och information

Förvaltningsberättelse – Hållbarhetsrapport

Styrningsupplysningar

ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	
ESRS2 GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	129
ESRS2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter	129
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	129
G1-3	Förebyggande arbete mot och upptäckt av, korruption och mutor	130
G1-4	Fall av korruption och mutor	130
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	130

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

● Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

För en övergripande beskrivning av styrelsens och företagsledningens ansvar och roller avseende hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter, se upplysning ESRS 2 GOV-1.

Koncernens riskchef ansvarar för att ta fram den årliga riskhanteringsrapporten, medan chefsjuristen på koncernnivå har det övergripande ansvaret för policyn mot mutor och korruption – vilket omfattar dess utformning, ägarskap och tillsyn. Lokala HR- och juristfunktioner i respektive division och affärsenhet ansvarar för den dagliga implementeringen av policyn i enlighet med koncernens riktlinjer. I sin regelefterlevnadsroll rapporterar dessa lokala funktioner direkt till chefsjuristen och Chief People Officer, vilket säkerställer samordning och ansvarstagande i hela organisationen.

Hantering av påverkningar, risker och möjligheter**IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter**

Medicover är verksamt på flera marknader som uppfattas ha en hög grad av korruption. Hälso- och sjukvårdssektorn kännetecknas dessutom av stora, offentligt finansierade avtal. Sammantaget innebär detta att Medicover är exponerat för faktiska och väsentliga risker relaterade till politiskt engagemang, lobbying samt mutor och korruption.

Motverkande av mutor och korruption, skydd av visselblåsare samt politiskt engagemang har identifierats som väsentliga hållbarhetsfrågor i väsentlighetsanalysen, se upplysning ESRS 2 SBM-3. Korruption och mutor bedöms medföra både medelhög faktisk och potentiell negativ påverkan, i kombination med en förhöjd finansiell risk. Skyddet av visselblåsare anses ha medelhög faktisk och potentiell påverkan samt hög finansiell risk. Politiskt engagemang har bedömts innebära en medelhög negativ påverkan.

Funktioner inom det medicinska området som löper en högre risk för affäretiska utmaningar inkluderar offentlig upphandling och ersättningsprocesser, medicinska remisser och samarbeten, inköp av läkemedel och medicintekniska produkter, forsknings-samarbeten, rekrytering och upphandling av tjänster samt tillstånds- och verksamhetsgodkännande.

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Medicover har som främsta prioritet att upprätthålla de allra högsta etiska standarderna och säkerställa att mutor och korruption inte förekommer i verksamheten. En annan viktig prioritet är att vara ett föredöme när det gäller etisk affärspraxis inom hälso- och sjukvårdssektorn och regeringar, vårdgivare och kunder att det är möjligt att skapa effektiva, rättvisa och transparenta ekosystem inom hälso- och sjukvården. Upplevd korruption i både Polen och Rumänien har minskat avsevärt sedan Medicover startade sin verksamhet på dessa marknader.

Robust och effektiv styrning är avgörande för att Medicover ska kunna leverera på sina åtaganden. En stark etisk kultur, riskmedvetenhet samt heltäckande policyer som tydligt kommuniceras och stöds av utbildning är grundläggande förutsättningar.

Uppförandekoden utgör grunden för Medicovers styrningsmodell och syftar till att säkerställa att alla medarbetare och interna intressenter är informerade om och följer företagets affäretik och arbetssätt. Koden ger även vägledning vid etiska ställningstaganden.

Riskhanteringsprocessen är också integrerad i styrningsmodellen. Den löpande processen identifierar, bedömer, mäter, hanterar och övervakar företagets risker, inklusive politiska risker och korruptionsrisker.

Medicovers visselblåsarpolicy och rapporteringskanal har tagits fram för att säkerställa att alla Medicover-företag blir medvetna om och kan agera effektivt och ändamålsenligt vid misstanke om allvarliga överträdelser av uppförandekoden, andra Medicover-policyer och/eller lokala lagar och förordningar. Policyn uppmuntrar anställda att rapportera in misstankor om allvarliga oegentligheter utan rädsla för repressalier. Information om hur man rapporterar problem genom visselblåsarkanalerna tillhandahålls i samband med rekrytering och genom intern kommunikation. Visselblåsare skyddas i enlighet med EU:s visselblåsardirektiv EU 2019/1937.

Alla rapporter och incidenter utreds skyndsamt av individer som är oberoende från den aktuella frågan, ledningen och styrelsen och utredningarna genomförs på ett objektivt sätt.

Samtliga medarbetare är skyldiga att åta sig att följa både policyn mot mutor och korruption samt uppförandekoden. Utbildningar, inklusive e-learning om Medicovers uppförandekod och policy mot mutor och korruption, erbjuds och är obligatoriska för samtliga medarbetare, inklusive de som arbetar i funktioner med förhöjd risk för mutor och korruption. Riskbedömningar och regelbundna revisioner genomförs för att förebygga korruption och identifiera brister i efterlevnaden.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

● Styrningsupplysningar

Enhetspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Om en allvarlig överträdelse misstänks och frågan inte kan tas upp med den lokala chefen eller organisationen, kan ärendet rapporteras via visselblåsarkanalerna. Det innebär att rapporten går till chefsjuristen, som är medlem av koncernledningen. Utredningarna genomförs av medarbetare och/eller externa experter med relevant kompetens. Chefsjuristen informerar ledningen och styrelsen om/när så krävs.

När det gäller bedrägerier lämnar CFO kvartalsvisa rapporter om identifierade fall till Medicovers revisionsutskott.

Medicovers uppförandekod och policy mot mutor och korruption gäller för hela arbetsstyrkan, inklusive individer som inte är anställda. Utbildning i efterlevnad som omfattar båda policyerna genomförs vid introduktionen, och formellt godkännande av policyerna ingår i anställningsprocessen för nya medarbetare.

Under 2025 påbörjades införandet av en riskbaserad modell för återkommande utbildning i efterlevnad, där årlig utbildning krävs för roller med högre riskexponering och repetitionsutbildning vart tredje år för övriga medarbetare. All utbildning genomförs via e-learning och är tillgänglig för de flesta medarbetare och icke-anställda via Medicover Learning-plattformen.

Per den 31 december 2025 hade 79 % av arbetsstyrkan på Medicover Learning-plattformen genomfört denna utbildning i efterlevnad. Under 2026 kommer Medicover att slutföra utrullningen av plattformen så att hela arbetsstyrkan omfattas.

Baserat på den totala arbetsstyrkan hade mer än 92 % under-tecknat uppförandekoden vid utgången av 2025.

Mätetal och mål**G1-4 Fall av korruption och mutor**

Fall av korruption eller mutor	2025	2024
Antal fällande domar	0	0
Bötesbelopp	0	0

Överträdelser av rutiner eller policyer för motverkande av mutor och korruption kan identifieras genom interna revisioner (med fokus på högriskområden) eller om de kommer till ledningens kännedom genom visselblåsarkanalerna. Om överträdelser upptäcks vid intern revision, kommer revisionsrapporten alltid att innehålla rekommenderade åtgärder för att förebygga framtida överträdelser och en uppföljande revision genomförs året därpå för att säkerställa att åtgärderna har vidtagits. Om överträdelser rapporteras via visselblåsarkanalerna omfattar utredningen en granskning (internt eller externt utförd) som också resulterar i rekommendationer för att förhindra ytterligare överträdelser.

G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Medicover lämnar varken direkta eller indirekta ekonomiska bidrag till politiska partier, och detta är förbjudet enligt Medicovers uppförandekod. Medicover har inte heller utövat någon form av direkt lobbying eller lobbying via institutioner som är direkt eller formellt knutna till något politiskt parti.

Medicover

Förvaltningsberättelse

[Koncernens utveckling 2025](#)[Risker och riskhantering](#)[Bolagsstyrningsrapport](#)[Hållbarhetsrapport](#)[Allmänna upplysningar](#)[Miljöupplysningar](#)[Sociala upplysningar](#)[Styrningsupplysningar](#)[● Enhetsspecifika upplysningar](#)[Appendix](#)[Finansiella rapporter och information](#)

Förvaltningsberättelse – Hållbarhetsrapport

Enhetsspecifika upplysningar

Enhetsspecifikt	Hälsoeffekter	
MDR-P	Policyer relaterade till hälsoeffekter	132
MDR-A	Åtgärder för hälsoeffekter	132
MDR-T	Mål relaterade till hälsoeffekter	133
MDR-M	Mätetal relaterade till hälsoeffekter	133

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

● Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

Hälsoeffekter

Hälsoeffekter är väsentliga både ur ett påverkans- och finansiellt perspektiv. Ur ett påverkansperspektiv bidrar Medicovers initiativ direkt till förbättrade hälsoutfall i samhället, ökad tillgång till förebyggande vård och till att uppnå det globala målet 3 – god hälsa och välbefinnande för alla. Ur ett finansiellt perspektiv stärker hälsoinitiativen marknadsnärvaron i underförsörjda regioner, ökar kundernas förtroende och förbättrar arbetskraftens produktivitet hos företagskunder, vilket skapar långsiktigt värde och motståndskraft.

MDR-P Policyer relaterade till hälsoeffekter

Medicovers åtagande att förbättra hälsan hos patienter och i samhället vilar på företagets uppförandekod och medicinsk etiska kod. Uppförandekoden tydliggör att målet är att hålla kunderna så friska som möjligt, leverera vård av högsta kvalitet och ständigt sträva efter förbättring. Den medicinsk etiska koden säkerställer att patientens bästa alltid är vägledande för den vård som ges.

Dessa två policyer främjar förebyggande arbete, ökad tillgång till vård och starkare nationella hälso- och sjukvårdssystem. Effektiviteten följs upp genom återkoppling från intressenter, mätning av hälsoeffekter samt genom att säkerställa att de är i linje med mål för vårdkvalitet. Policyerna tar också hänsyn till väsentliga risker, såsom otillräcklig vårdinfrastruktur i prioriterade regioner, begränsade resurser inom den offentliga hälso- och sjukvården, patienters bristande efterlevnad av behandling, förekomst av sjukdom samt regulatoriska utmaningar för att upprätthålla höga kliniska och förebyggande standarder.

Medicovers policyer och program för hälsoförbättringar tar även upp viktiga möjligheter och risker kopplade till att förbättra folkhälsan. Möjligheterna omfattar bland annat att öka tillgången till vård på underförsörjda marknader, skala upp förebyggande program för att minska sjukdomsbelastningen, stärka samarbetet med offentliga hälso- och sjukvårdssystem och privata försäkringsbolag samt att utveckla vården. Genom att integrera dessa risker och möjligheter i policyramverket säkerställer Medicover att strategiska beslut och resursallokeringar är i linje med det övergripande målet att maximera den positiva effekten på folkhälsan.

Dessa policyer omfattar hela värdkedjan och samtliga geografiska verksamhetsområden. Berörda intressenter inkluderar patienter och slutanvändare av vårdtjänster, lokalsamhällen som tar del av uppsökande program samt alla som är beroende av Medicovers vårdtjänster, särskilt i områden med låg täckning där alternativen är begränsade. Andra berörda intressenter är bland annat offentliga hälso- och sjukvårdsmyndigheter, privata försäkringsbolag och företagskunder, utbildningspartners samt de medarbetare och volontärer som genomför insatserna.

För Medicovers arbete med klinisk kvalitet och säkerhet, se upplysningarna S4-1 och G1-1.

Medicovers insatser för hälsoeffekter följer internationella riktlinjer och stödjer de globala målen 3 (god hälsa och välbefinnande för alla) och 8 (ekonomisk tillväxt). Bolaget stödjer FN:s mål om allmän hälso- och sjukvård (UHC) och bidrar till ökad tillgång till vård genom att utveckla nya vårdenheter och kanaler för distansvård samt genom utbildning och fortbildning av vårdpersonal. Genom att göra sjukvård av hög kvalitet överkomlig och tillgänglig bidrar Medicover till att främja det globala målet om allmän hälso- och sjukvård för alla.

Medicovers uppförandekod och medicinsk etiska kod är båda offentligt tillgängliga. Medicovers policyer och aktuella program för att förbättra hälsoeffekter beskrivs i flera publicerade dokument, bland annat årsredovisningen, rapporten om social finansiering och Medicover Foundations årsredovisning.

MDR-A Åtgärder för hälsoeffekter

Medicover strävar efter att skapa positiva hälsoeffekter där företaget är verksamt, genom riktade program, samarbeten och en robust klinisk styrning. Vissa av dessa program genomförs direkt av Medicover, medan andra drar nytta av Medicovers resurser och expertis via Medicover Foundation. Medicovers verksamhet täcker alla delar av värdkedjan, och kan vid behov involvera underleverantörer för att öka tillgängligheten. Där det är fördelaktigt sker samarbeten även med tillverkare av medicinteknisk utrustning och läkemedelsföretag.

Ett fokusområde är att informera och uppmuntra människor till en hälsosammare livsstil, vilket bland annat innebär bättre kostvanor och regelbunden fysisk aktivitet. Programmet Zdrowa Odwaga, som beskrivs nedan, riktar sig till vuxna. Medicover bidrar med resurser och expertis till två större hälsoinitiativ för skolbarn som drivs av Medicover Foundation. Det digitala skolhälsosystemet (ESMS), som utvecklats och förvaltas av stiftelsen, används för att mäta och följa barns hälsa i 190 polska skolor och ger skolköterskor och lokala myndigheter tillgång till data och riktmärken för att kunna erbjuda bättre vård. Fit School-plattformen, som erbjuder inspirerande träningspass för grundskoleelever, är etablerad i Polen, Rumänien och Sverige. Vid utgången av 2025 hade 13 800 lärare och 608 000 barn använt plattformen. Dessa initiativ skapar bättre förutsättningar för hälsa hos kommande generationer.

Ett annat fokusområde är hälsoundersökningar för individer med risk för allvarliga sjukdomar som kan förebyggas eller behandlas effektivt om de upptäcks i tid. Diagnostiska hälsoundersökningar erbjuds i alla länder där diagnostikdivisionen är verksam. Effektiv screening är särskilt viktig för att upptäcka och minska hälsorisker kopplade till diabetes, hjärt-kärlsjukdomar samt cancerformer som livmoderhals- och tjocktarmscancer. Medicover screenade över 7,3 miljoner människor för dessa sjukdomar 2025 och man är på god väg att uppnå målet med 10 miljoner screenade individer varje år fram till 2030. Medicover erbjöd även tandhälsokontroller till över 120 500 individer under 2025, med vetskap om sambandet mellan obehandlade munhälsoproblem och risker som hjärtinfarkt, stroke och diabetes. Särskilda program för att minska hälsorisker planeras och budgeteras vanligen för tre till fem år åt gången.

Individer som löper risk för livsstilsrelaterade sjukdomar behöver program som minskar riskfaktorerna och förebyggande behandling för att undvika akuta hälsoproblem under tiden de arbetar med att förbättra sin hälsa. Programmet Gdansk Diabetes hjälpte deltagare att minska risken för diabetes och ”Zdrowa Odwaga” hjälper deltagarna att minska flera riskfaktorer genom kost och träning. Programmet visar att ett år med regelbunden

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

● Enhetsspecifika upplysningar

Appendix

Finansiella rapporter och information

träning kan förlänga den friska livslängden med mer än ett år (beräknat med riskbedömningsmodellen HeartScore2). Det är oundvikligt att människor ändå blir sjuka och behöver behandling och vård. Medicovers uppgift är att göra vården mer tillgänglig och överkomlig. Medicover förbättrar tillgängligheten genom att öppna fler vårdenheter (167 nya enheter och 76 630 kvadratmeter ytterligare klinisk vårddyta under 2025) samt genom att utöka utbudet av digitala tjänster, vilket gör det möjligt även för individer som bor långt från vårdinrättningar eller specialistkompetens att få tillgång till vård.

Medicover bidrar till att göra vården mer överkomlig genom att erbjuda effektiva tjänster till offentliga vårdgivare via konkurrensutsatta upphandlingar, vilket säkerställer att tjänsterna ger ett bra värde för de offentliga hälso- och sjukvårdssystemen. Ett exempel är att Medicover har utökat samarbetet med det ukrainska offentliga hälsosystemet, som inleddes 2024 och under 2025 omfattade provtagnings för över 700 000 patienter inom den offentliga vården. Medicover erbjuder sjukförsäkringar till arbetsgivare och privatpersoner så att de kan dela på risken för höga vårdkostnader, samt ger pro bono-vård till utsatta grupper, såsom hemlösa och barn på barnhem.

Dessutom har Medicover ett samhällsengagemang och främjar tillgänglighet genom kostnadsfri hälsoinformation och förebyggande screening samt program för grupper med begränsad tillgång till vård.

Medicovers rutiner för medicinsk riskhantering och löpande dialog med patientgrupper, tillsynsmyndigheter och lokala myndigheter bidrar till att säkerställa att inga grupper systematiskt drabbas negativt av de vårdtjänster Medicover tillhandahåller.

Medicovers uppdrag är att förbättra och bibehålla hälsa och välbefinnande. Upright-modellen, som beskrivs på sidan 16 i denna rapport, har oberoende bedömt att 86 % av Medicovers verksamhet är i linje med det globala målet 3 – god hälsa och välbefinnande för alla - och därför kommer de investeringar och driftskostnader som redovisas i denna rapport till stor del att bidra till detta mål.

Under 2025 investerade Medicover, inom ramen för Social Finance-programmet, 109,2 miljoner euro i sådana projekt, vilket innebär att det sammanlagda beloppet sedan 2016 uppgår till 824,7 miljoner euro.

MDR-T Mål relaterade till hälsoeffekter

Medicover har satt upp följande långsiktiga mål för att öka den positiva hälsoeffekten och bidra till målet om allmän hälso- och sjukvård (UHC) samt det globala målet 3:

- Öka Medicovers nettopositiva hälsoeffekt till minst 1 miljard euro per år fram till 2030.
- Senast 2030 ska fler än 10 miljoner människor varje år undersökas för diabetes, hjärt- och kärlsjukdomar och/eller cancerrisker.
- Driva effektiva program för en hälsosam livsstil som är effektiva för minst 80 % av deltagarna med högre hälsorisk.

Medicovers hälsoeffektpoäng baseras på Uprights nettopåverkansmodell, där resultaten speglar både makro- och företagsrelaterade parametrar och varierar beroende på förändringar i koncernens produkt- och tjänsteutbud.

Mål för hälsoeffekter har tagits fram med hänsyn till fyra huvudgrupper av intressenter:

- Medicovers kunder och slutanvändare, utifrån deras återkoppling till Medicover.
- Lokalbefolkningen, baserat på synpunkter från folkhälso- och policyexperter.
- Det vetenskapliga samfundet.
- Vårdpersonal i hela värdekedjan.

Målen för hälsoeffekter föreslås av koncernledningen, fastställs av styrelsen och följs upp kontinuerligt under året.

MDR-M Mätetal relaterade till hälsoeffekter

Medicover följer upp utvecklingen mot målen för hälsoeffekter genom ett fastställt antal indikatorer, med stöd av konsekventa metoder och styrning.

Hälsoeffektsindikatorerna har tagits fram för att följa upp och mäta koncernens resultat utifrån fyra kriterier, vilka också används till Medicovers rapport om social finansiering. För att kunna erbjuda vård behöver Medicover först skapa klinisk

kapacitet, därefter bedriva vårdverksamhet med denna kapacitet, vilket i sin tur leder till resultat för patienterna och långsiktiga hälsoeffekter. Kriterierna är därför:

- Kapacitet (t.ex. total klinisk vårddyta)
- Aktivitet (t.ex. antal konsultationer, antal laboratorietester, antal personer som genomgått screening)
- Resultat (t.ex. produktivitetsökning för företagskunder i Polen)
- Påverkan (t.ex. tredjepartsbedömningar såsom Upright net health impact)

Mätningen kombinerar extern bedömning av hälsoeffekter med hjälp av Uprights nettopåverkansmodell och intern uppföljning av tillgänglighet, förebyggande insatser, nätverksräckvidd och engagemang. Detta ger underlag för jämförbar och praktiskt användbar rapportering över tid.

Patientrapporterade utfallsmått (PROMs) håller på att utvecklas och kommer att inkluderas i Medicovers mål och nyckeltal för hälsoeffekter så snart de är på plats. Framstegen följs också upp genom operativa och förebyggande hälsoindikatorer, bland annat:

- Hälsovårdsfinansiering och räckvidd: Totala privata sjukvårdsutgifter som kanaliseras genom Medicover 1 874 MEUR.
- Nätverkstillväxt: Ökning med 52 vårdanläggningar och 115 blodprovscentraler.
- Samhällsengagemang: 92 136 427 besök på Medicovers webbplatser för kostnadsfri hälsoinformation.
- Hantering av kroniska sjukdomar: Till exempel andelen patienter med diabetes eller högt blodtryck vars tillstånd är "välkontrollerade", vilket innebär att läkemedel och andra behandlingar används för att hålla relevanta värden, såsom blodtryck och blodsocker, inom normala nivåer.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

● Appendix

Finansiella rapporter och information

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens ⁽¹⁾	Pelare 3-referens ⁽²⁾	Referensförordningsreferens ⁽³⁾	EU-klimatlagsreferens ⁽⁴⁾	Väsentlig/ inte väsentlig	Sida
ESRS 2 GOV-1 Styrelsens könsfördelning § 21 (d)	Indikator nummer 13 i tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 ⁽⁵⁾ , bilaga II		Väsentlig	85
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter § 21 (e)			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	85
ESRS 2 GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet § 30	Indikator nummer 10 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	89
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen § 40 (d) i	Indikator nummer 4 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 ⁽⁶⁾ tabell 1: Kvalitativ information om miljö- och klimatrelaterade risker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	90
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion § 40 (d) ii	Indikator nummer 9 i tabell 2 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	90
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen § 40 (d) iii	Indikator nummer 14 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1818 ⁽⁷⁾ , artikel 12 ⁽¹⁾ delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	90
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak § 40 (d) iv			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12 ⁽¹⁾ delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	90
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 § 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2 ⁽¹⁾	Väsentlig	99
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från referensvärdena för anpassning till Parisavtalet § 16 (g)		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12.1 (d) till (g) samt artikel 12.2		Väsentlig	99
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser § 34	Indikator nummer 4 i tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Väsentlig	105
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatinverkan) § 38	Indikator nummer 5 i tabell 1 och indikator nr. 5 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	106
ESRS E1-5 Energianvändning och energimix § 37	Indikator nummer 5 i tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	106
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatinverkan § 40 till 43	Indikator nummer 6 i tabell 1 i bilaga I				Inte väsentlig	106

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhets specifika upplysningar

● Appendix

Finansiella rapporter och information

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens ⁽¹⁾	Pelare 3-referens ⁽²⁾	Referensförordningsreferens ⁽³⁾	EU-klimatlagsreferens ⁽⁴⁾	Väsentlig/ inte väsentlig	Sida
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 § 44	Indikator nummer 1 och 2 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 5 ⁽¹⁾ , 6 och 8 ⁽¹⁾		Väsentlig	106
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp § 53 till 55	Indikator nummer 3 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8 ⁽¹⁾		Väsentlig	106
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter § 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2 ⁽¹⁾	Väsentlig	107
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker § 66			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Inte väsentlig	
ESRS E1-9 Disaggregering av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, § 66 (a) ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk § 66 (c).		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 § 46 och 47; mall 5: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk.			Inte väsentlig	
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser § 67 (c).		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 §34; mall 2: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Inte väsentlig	
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter § 69			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II		Inte väsentlig	
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, § 28	Indikator nummer 8 i tabell 1 i bilaga I Indikator nummer 2 i tabell 2 i bilaga I Indikator nummer 1 i tabell 2 i bilaga I Indikator nummer 3 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	109
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser §9	Indikator nummer 7 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	110
ESRS E3-1 Särskild strategi § 13	Indikator nummer 8 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	110
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav § 14	Indikator nummer 12 i tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig	110
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten § 28 (c)	Indikator nummer 6.2 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	110

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

● Appendix

Finansiella rapporter och information

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens ⁽¹⁾	Pelare 3-referens ⁽²⁾	Referensförordningsreferens ⁽³⁾	EU-klimatlagsreferens ⁽⁴⁾	Väsentlig/ inte väsentlig	Sida
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m ³ per nettointäkter av egen verksamhet § 29	Indikator nummer 6.1 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	110
ESRS 2- IRO 1 – E4 § 16 (a) i	Indikator nummer 7 i tabell 1 i bilaga I				Inte väsentlig	97
ESRS 2- IRO 1 – E4 § 16 (b)	Indikator nummer 10 i tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig	97
ESRS 2- IRO 1 – E4 § 16 (c)	Indikator nummer 14 i tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig	97
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer § 24 (b)	Indikator nummer 11 i tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig	
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven § 24 (c)	Indikator nummer 12 i tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig	
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning § 24 (d)	Indikator nummer 15 i tabell 2 i bilaga I				Inte väsentlig	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall § 37 (d)	Indikator nummer 13 i tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	111
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall § 39	Indikator nummer 9 i tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	111
ESRS 2- SBM3 - S1 Risk att utsättas för tvångsarbete § 14 (f)	Indikator nummer 13 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	93
ESRS 2- SBM3 - S1 Risk att utsättas för barnarbete § 14 (g)	Indikator nummer 12 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	93
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter § 20	Indikator nummer 9 i tabell 3 och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	114
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, § 21			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	114
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel § 22	Indikator nummer 11 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	114
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana § 23	Indikator nummer 1 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	114
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor § 32 (c)	Indikator nummer 5 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	116
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor § 88 (b) och (c)	Indikator nummer 2 i tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	121
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom § 88 (e)	Indikator nummer 3 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	121
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen § 97 (a)	Indikator nummer 12 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Inte väsentlig	
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön § 97 (b)	Indikator nummer 8 i tabell 3 i bilaga I				Inte väsentlig	
ESRS S1-17 Fall av diskriminering § 103 (a)	Indikator nummer 7 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	121
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer § 104 (a)	Indikator nummer 10 i tabell 1 och indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12 ⁽¹⁾		Väsentlig	121

Medicover

Förvaltningsberättelse

Koncernens utveckling 2025

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Enhetsspecifika upplysningar

● Appendix

Finansiella rapporter och information

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens ⁽¹⁾	Pelare 3-referens ⁽²⁾	Referensförordningsreferens ⁽³⁾	EU-klimatlagsreferens ⁽⁴⁾	Väsentlig/ inte väsentlig	Sida
ESRS 2- SBM3 - S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan § 11 (b)	Indikator nummer 12 och 13 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	93
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter § 17	Indikator nummer 9 i tabell 3 och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	122
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan § 18	Indikator nummer 11 och 4 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	122
ESRS S2-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer § 19	Indikator nummer 10 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12 ⁽¹⁾		Väsentlig	122
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, § 19			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	122
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja uppströms och nedströms § 36	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	122
ESRS S3-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter § 16	Indikator nummer 9 i tabell 3 och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				Inte väsentlig	
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer § 17	Indikator nummer 10 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12 ⁽¹⁾		Inte väsentlig	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter § 36	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				Inte väsentlig	
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare § 16	Indikator nummer 9 i tabell 3 och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	125
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer § 17	Indikator nummer 10 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12 ⁽¹⁾		Väsentlig	125
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter § 35	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	126
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption § 10 (b)	Indikator nummer 15 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	129
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare § 10 (d)	Indikator nummer 6 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	129
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor § 24 (a)	Indikator nummer 17 i tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	130
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor § 24 (b)	Indikator nummer 16 i tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	130

¹⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2088 av den 27 november 2019 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar) (EUT L 317, 9.12.2019, s. 1).

²⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 575/2013 av den 26 juni 2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag och om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 (kapitalkravsförordningen, CRR) (EUT L 176, 27.6.2013, s. 1).

³⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 av den 8 juni 2016 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat och om ändring av direktiven 2008/48/EG och 2014/17/EU och förordning (EU) nr 596/2014 (EUT L 171, 29.6.2016, s. 1).

⁴⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1119 av den 30 juni 2021 om inrättande av en ram för att uppnå klimatneutralitet och om ändring av förordningarna (EG) nr 401/2009 och (EU) 2018/1999 (europaisk klimatlag) (EUT L 243, 9.7.2021, s. 1).

⁵⁾ Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 av den 17 juli 2020 om komplettering av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 vad gäller redogörelsen i referensvärdesdeklarationen för hur faktorer som rör miljö-, samhällsansvar och bolagsstyrning beaktas i alla referensvärden som tillhandahålls och offentliggörs (EUT L 406, 3.12.2020, s. 1).

⁶⁾ Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 av den 30 november 2022 om ändring av de tekniska genomförandestandarder som fastställs i genomförandeförordning (EU) 2021/637 vad gäller offentliggörande av miljö-, samhällsansvars- och bolagsstyrningsrisker (EUT L 324, 19.12.2022, s.1.).

⁷⁾ Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818 av den 17 juli 2020 om komplettering av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 vad gäller minimistandarder för EU-referensvärden för klimatomställning och EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet (EUT L 406, 3.12.2020, s. 17).

Finansiella rapporter och information

Koncernredovisning

Koncernens resultaträkning	139
Koncernens rapport över totalresultat	139
Koncernens rapport över finansiell ställning	140
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	141
Koncernens kassaflödesanalys	142

Noter till koncernen

1 Allmän information	143
2 Väsentlig information om redovisningsprinciper, uppskattningar och bedömningar	143
3 Segmentsinformation	146
4 Intäkter	149
5 Kostnader per kostnadsslag	149
6 Medarbetare	150
7 Löner och övriga ersättningar	151
8 Aktierelaterade ersättningar	153
9 Arvoden till revisorer	155
10 Övriga intäkter och kostnader	155
11 Räntekostnader	155
12 Skatt	155
13 Vinst per aktie	156
14 Immateriella tillgångar	157
15 Materiella anläggningstillgångar	159
16 Leasing	160
17 Rörelseförvärv	161
18 Övriga finansiella tillgångar	162

19 Varulager	162
20 Kundfordringar och övriga fordringar	162
21 Kortfristiga placeringar och likvida medel	162
22 Aktiekapital	162
23 Innehav utan bestämmande inflytande	163
24 Lån	163
25 Övriga finansiella skulder	164
26 Försäkringsavtal	165
27 Leverantörsskulder och övriga skulder	166
28 Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	166
29 Finansiella tillgångar och skulder	167
30 Hantering av kapital	168
31 Finansiell riskhantering	169
32 Ställda säkerheter, åtaganden och eventalförpliktelser	173
33 Närstående och transaktioner med närstående	173
34 Dotterföretag	174
35 Alternativa nyckeltal	176

Moderbolagets finansiella rapporter

Moderbolagets resultaträkning	179
Moderbolagets balansräkning	179
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	180
Moderbolagets kassaflödesanalys	181

Noter till moderbolaget

M1 Väsentlig information om redovisningsprinciper	182
M2 Koncerninterna transaktioner och garantier	182
M3 Kostnader per kostnadsslag	182
M4 Arvoden till revisorer	182
M5 Löner och övriga ersättningar	182
M6 Resultat från andelar i koncernföretag	183
M7 Skatt	183
M8 Inventarier	183
M9 Andelar i dotterföretag	183
M10 Fordringar hos koncernföretag	183
M11 Aktiekapital	183
M12 Lån	183
M13 Förslag till vinstdisposition	183
Styrelsens intygande	184
Revisionsberättelse	185
Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten	189
Finansiell 5-årsöversikt	191
Definitioner	193
Ordlista	194
Information till aktieägare	195

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Koncernens resultaträkning

Räkenskapsår avslutade den 31 december, MEUR	Not	2025	2024
Intäkter	4	2 378,1	2 091,8
Rörelsekostnader			
Kostnader för medicinska tjänster	5	-1 827,4	-1 643,5
Bruttoresultat		550,7	448,3
Distributions-, försäljnings- och marknadsföringskostnader	5	-106,6	-97,8
Administrationskostnader	5	-288,4	-280,2
Rörelseresultat (EBIT)		155,7	70,3
Övriga intäkter och kostnader	10	1,6	0,4
Ränteintäkter		4,3	4,8
Räntekostnader	11	-64,0	-58,8
Övriga finansiella intäkter och kostnader		0,7	3,4
Summa finansiella poster		-59,0	-50,6
Resultat från andelar i intresseföretag		0,1	0,0
Resultat före skatt		98,4	20,1
Skatt	12	-25,7	-5,5
Årets resultat		72,7	14,6
Hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		77,5	16,7
Innehav utan bestämmande inflytande		-4,8	-2,1
Årets resultat		72,7	14,6
Vinst per aktie	13		
Före utspädning, EUR		0,514	0,112
Efter utspädning, EUR		0,513	0,112

Koncernens rapport över totalresultat

Räkenskapsår avslutade den 31 december, MEUR	2025	2024
Årets resultat	72,7	14,6
Övrigt totalresultat:		
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:		
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter	-29,5	12,0
Kassaflödessäkring	0,3	-0,4
Skatt hänförlig till dessa poster	0,5	0,2
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	-28,7	11,8
Summa totalresultat för året	44,0	26,4
Summa totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	53,9	27,6
Innehav utan bestämmande inflytande	-9,9	-1,2
Summa totalresultat för året	44,0	26,4

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Koncernens rapport över finansiell ställning

MEUR	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	14	654,9	524,1
Övriga immateriella tillgångar	14	158,2	133,2
Materiella anläggningstillgångar	15	528,1	492,1
Nyttjanderättstillgångar	16	521,1	483,7
Uppskjutna skattefordringar	12	45,4	39,7
Andelar i intresseföretag		0,8	0,7
Andra fordringar		1,6	1,2
Övriga finansiella tillgångar	18	14,3	16,8
Summa anläggningstillgångar		1 924,4	1 691,5
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	67,2	69,1
Övriga finansiella tillgångar	18	5,5	2,3
Kundfordringar och övriga fordringar	20	341,1	294,8
Kortfristiga placeringar	21	0,4	10,7
Likvida medel	21	82,3	69,8
Summa omsättningstillgångar		496,5	446,7
Summa tillgångar		2 420,9	2 138,2

MEUR	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
EGET KAPITAL			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	22	532,8	464,8
Innehav utan bestämmande inflytande	23	12,1	24,5
Summa eget kapital		544,9	489,3
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Lån	24	620,8	543,1
Leasingskulder	16	474,1	437,5
Uppskjutna skatteskulder	12	31,0	34,9
Avsättningar		2,4	2,4
Övriga finansiella skulder	25	40,0	64,7
Summa långfristiga skulder		1 168,3	1 082,6
Kortfristiga skulder			
Lån	24	259,6	178,7
Leasingskulder	16	85,3	79,6
Förutbetalda intäkter		14,1	14,0
Skuld hänförlig till försäkringsavtal	26	14,5	28,5
Aktuell skatteskuld		21,9	15,7
Övriga finansiella skulder	25	1,8	0,4
Leverantörsskulder och övriga skulder	27	310,5	249,4
Summa kortfristiga skulder		707,7	566,3
Summa skulder		1 876,0	1 648,9
Summa eget kapital och skulder		2 420,9	2 138,2

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MEUR	Aktiekapital	Egna aktier	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Reserv för säljoption i innehav utan bestämmande inflytande	Omräknings-reserv	Säkringsreserv	Övriga reserver	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital per den 1 januari 2024	30,7	-0,8	458,5	128,5	-109,8	-35,6	0,3	24,7	496,5	31,8	528,3
Årets resultat	-	-	-	16,7	-	-	-	-	16,7	-2,1	14,6
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	11,3	-0,4	-	10,9	0,9	11,8
Summa totalresultat för året	-	-	-	16,7	-	11,3	-0,4	-	27,6	-1,2	26,4
Transaktioner med ägare											
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,2
Förändring av andelar i dotterföretag	-	-	-40,4	-57,6	44,9	-	-	-	-53,1	-6,1	-59,2
Ökning av aktiekapital/lämnad utdelning hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	0,0	-	-	-	-	0,0	-0,2	-0,2
Förändring avseende säljoptioner och skulder till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-0,2	-	-	-	-0,2	-	-0,2
Utdelning	-	-	-	-18,0	-	-	-	-	-18,0	-	-18,0
Tilldelning av prestationsaktier till anställda	-	0,1	-0,1	3,9	-	-	-	-3,9	-	-	-
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	0,0	-	-	-	12,0	12,0	-	12,0
Summa transaktioner med ägare	-	0,1	-40,5	-71,7	44,7	-	-	8,1	-59,3	-6,1	-65,4
Eget kapital per den 31 december 2024	30,7	-0,7	418,0	73,5	-65,1	-24,3	-0,1	32,8	464,8	24,5	489,3
Eget kapital per den 1 januari 2025	30,7	-0,7	418,0	73,5	-65,1	-24,3	-0,1	32,8	464,8	24,5	489,3
Årets resultat	-	-	-	77,5	-	-	-	-	77,5	-4,8	72,7
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-23,9	0,3	-	-23,6	-5,1	-28,7
Summa totalresultat för året	-	-	-	77,5	-	-23,9	0,3	-	53,9	-9,9	44,0
Transaktioner med ägare											
Förändring av andelar i dotterföretag	-	-	-	-4,1	-	-	-	-	-4,1	-0,3	-4,4
Ökning av aktiekapital/lämnad utdelning hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2,3	-2,3
Förändring avseende säljoptioner och skulder till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	25,0	-	-	-	25,0	-	25,0
Utdelning	-	-	-	-22,5	-	-	-	-	-22,5	-	-22,5
Tilldelning av prestationsaktier till anställda	-	0,2	-0,2	7,8	-	-	-	-7,8	-	-	-
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	-	-	-	15,7	15,7	0,1	15,8
Summa transaktioner med ägare	-	0,2	-0,2	-18,8	25,0	-	-	7,9	14,1	-2,5	11,6
Eget kapital per den 31 december 2025	30,7	-0,5	417,8	132,2	-40,1	-48,2	0,2	40,7	532,8	12,1	544,9

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Koncernens kassaflödesanalys

Räkenskapsår avslutade den 31 december, MEUR	Not	2025	2024
Resultat före skatt		98,4	20,1
Justeringar för:			
Avskrivningar och nedskrivningar	5, 14, 15, 16	215,3	214,6
Aktierelaterade ersättningar		15,4	12,2
Räntenetto		59,7	54,0
Orealiserade valutaeffekter		3,3	-1,7
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		-4,8	-0,1
Betald skatt		-38,5	-19,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		348,8	279,9
Förändringar i rörelsetillgångar och rörelseskulder:			
Ökning (-)/minskning (+) av varulager		-1,0	-8,2
Ökning (-)/minskning (+) av kundfordringar och övriga fordringar		-53,4	-53,3
Ökning (+)/minskning (-) av leverantörsskulder och övriga skulder		49,3	43,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		343,7	261,9
Investeringsverksamhet:			
Förvärv av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar		-158,1	-122,3
Ersättning vid avyttring av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar		1,0	2,2
Förvärv av dotterföretag, netto förvärvade likvida medel	17	-174,6	-18,1
Avyttring av försäkringsportfölj (Ungern) och dotterföretag, netto likvida medel		3,0	0,1
Utdelning från intresseföretag		0,3	0,3
Beviljade lån		-	-0,2
Erhållen amortering beviljade lån		0,0	0,3
Förvärv av kortfristiga placeringar		-16,0	-25,6
Ersättning vid avyttring av kortfristiga placeringar		18,6	23,3
Erhållen ränta		3,7	5,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-322,1	-134,7

Räkenskapsår avslutade den 31 december, MEUR	Not	2025	2024
Finansieringsverksamhet:			
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-8,3	-83,4
Amortering av lån	28	-774,6	-755,0
Upptagna lån	28	945,2	884,8
Amortering av leasingskuld		-84,5	-74,2
Betald ränta		-60,7	-59,4
Utdelning		-22,5	-18,0
Utdelning till ägare utan bestämmande inflytande	28	-0,4	-2,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-5,8	-108,0
Summa kassaflöde		15,8	19,2
Likvida medel			
Likvida medel per den 1 januari		69,8	50,8
Kursdifferens i likvida medel		-3,3	-0,2
Likvida medel per den 31 december	21	82,3	69,8
Förändring i likvida medel		15,8	19,2

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Noter till koncernen

1. Allmän information

Medicover AB (publ) ("bolaget") är ett i Sverige registrerat aktiebolag med adress Box 5283, Riddargatan 12A, 102 46 Stockholm och organisationsnummer 559073-9487. Bolaget och dess dotterföretag ("koncernen") huvudsakliga verksamhet är att tillhandahålla diagnostik och vårdtjänster

med primärt fokus på marknaderna i Central- och Östeuropa samt Indien. Årsredovisningen och koncernredovisningen för 2025 godkändes av styrelsen den 26 mars 2026 och är föremål för fastställande av årsstämman den 29 april 2026 i Stockholm.

2. Väsentlig information om redovisningsprinciper, uppskattningar och bedömningar

2.1 Grund för upprättande

(a) Redovisningsnorm

Koncernredovisningen för bolaget och dess dotterföretag ("koncernen") har upprättats i enlighet med och överensstämmer med International Financial Reporting Standards (IFRS® Redovisningsstandarder) såsom de antagits av EU för tillämpning. Vidare tillämpar koncernen RFR 1 *Kompletterande redovisningsregler för koncerner*, tillhörande tolkningar utfärdade av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, samt den svenska årsredovisningslagen.

(b) Historiska anskaffningsvärden och rapporteringsvaluta

Redovisningen har upprättats baserat på historiska anskaffningsvärden, med undantag för vissa finansiella tillgångar och skulder som värderats till verkligt värde. Koncernredovisningen presenteras i euro med avrundning till närmaste tiondels miljon ("MEUR") såvida inte annat anges.

(c) Nya och ändrade standarder och tolkningar

De ändringar i befintliga IFRS standarder som tillämpas från och med 1 januari 2025 har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder tillämpats konsekvent och överensstämmer med föregående år.

(d) Redovisningsprinciper och tolkningar som utfärdats i perioden men ännu inte tillämpas

IASB har utfärdat IFRS 18 *Presentation och upplysningar i finansiella rapporter* vilken ersätter IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. IFRS 18 träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare, tidigare tillämpning är tillåten. Tillämpning ska ske retroaktivt. Standarden godkändes av EU den 13 februari 2026. IFRS 18 inför nya krav på presentation i resultaträkningen, inklusive specificerade totalsummor och delsummor. Företag ska klassificera samtliga intäkter och kostnader i resultaträkningen i en av fem kategorier: rörelsen, investeringar, finansiering,

inkomstskatter samt avvecklade verksamheter. IFRS 18 innehåller upplysningskrav om resultatmått (MPM:er) samt nya principer och vägledning avseende presentation och upplysningar. Koncernen fortsätter att utvärdera påverkan av den nya standarden och förväntar sig att rörelse-resultatet, till följd av de nya klassificeringskraven, kommer att inkludera vissa poster som för närvarande redovisas inom övriga finansiella intäkter och kostnader samt övriga intäkter och kostnader.

Ändringar i befintliga IFRS standarder som har publicerats men som inte träder i kraft förrän efter räkenskapsåret 2025, har inte tillämpats i förtid och bedöms inte påverka koncernens finansiella rapporter väsentligt när de tillämpas för första gången.

(e) Bedömningar och viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar

Vid upprättandet av koncernredovisning behöver företagsledningen göra uppskattningar och bedömningar vid val och tillämpning av redovisningsprinciper. Detta kan påverka redovisade belopp för tillgångar, skulder, intäkter, kostnader samt tilläggsinformation. Uppskattningar och bedömningar baseras på historiska erfarenheter, marknadsinformation och antaganden som företagsledningen anser vara rimliga under gällande omständigheter. Förändrade antaganden kan leda till justeringar av redovisade värden och det verkliga utfallet kan komma att avvika från gjorda uppskattningar och bedömningar.

I följande tabell presenteras väsentliga poster där företagsledningen har gjort en särskild bedömning vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper. För mer information, se hänvisning till respektive not.

Bedömningar	Not
Redovisning av uppskjuten skatt på underskottsavdrag	12 Skatt
Beslut om kassagenererande enheter	14 Immateriella tillgångar
Leasingperiod: förlängnings- och uppsägningsoptioner	16 Leasing

I följande tabell presenteras de mest väsentliga källorna till osäkerhet i de uppskattningar som gjorts vid upprättande av koncernens redovisning. Det bedöms inte förekomma någon betydande risk för väsentlig justering under nästkommande räkenskapsår. För mer information, se hänvisning till respektive not.

Osäkerhet i uppskattningar	Not
Nedskrivningsprövning av goodwill och andra immateriella tillgångar	14 Immateriella tillgångar
Beräkning av marginell låneränta	16 Leasing
Identifiering och värdering av tillgångar och skulder till verkligt värde i samband med rörelseförvärv	17 Rörelseförvärv
Värdering av skulder till innehav utan bestämmande inflytande och villkorade köpeskillningar till verkligt värde	29 Finansiella tillgångar och skulder

(f) Klimatrelaterade frågor

På kort sikt (12 månader) bedöms klimatförändringar inte väsentligt påverka affärsplaner, kassaflöden eller finansiella antaganden. På medellång (1–5 år) till lång (senare än 5 år) sikt kan klimatförändringar påverka sjukdomsmönster och behovet av vårdinrättningar, vilket kan ha både positiva och negativa effekter för Medicover. En övergång till nettonollutsläpp i verksamheten kommer att kräva vissa investeringar i energi-effektivitet och hantering av risker för störningar i leverantörskedjan, men dessa kommer att motverkas genom ökade möjligheter till virtuell vård. Kassaflödesprognoser och finansiella antaganden om tillgångars nyttjandeperiod och nedskrivningstester kommer att uppdateras i enlighet med detta och följas upp löpande.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

2.2 Grund för konsolidering

Koncernen upprättar koncernredovisning där tillgångar, skulder, intäkter och kostnader för bolaget och dess dotterföretag summeras. I not 34 finns en förteckning över koncernens huvudsakliga dotterföretag. Ett dotterföretag är ett företag där bolaget har ett bestämmande inflytande genom ägande eller motsvarande. Samtliga koncerninterna tillgångar och skulder, eget kapital, intäkter och kostnader samt kassaflöden som avser transaktioner mellan koncernföretag elimineras i koncernredovisningen. Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretag redovisas som en del av summa eget kapital i rapport över finansiell ställning.

2.3 Utländsk valuta

(a) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländska valutor omräknas till respektive koncernföretags funktionella valuta vid tidpunkten för transaktionen gällande valutakurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till funktionell valuta till på balansdagen gällande valutakurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas som övriga finansiella intäkter och kostnader i resultaträkningen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till den valutakurs som föreligger vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(b) Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamhet omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till euro, koncernens rapporteringsvaluta, till gällande kurser på balansdagen. Det gäller med undantag för goodwill och justeringar av verkligt värde hänförligt till förvärv före den 1 januari 2005, dessa redovisas till historiska anskaffningsvärden. Resultaträkningar och kassaflöden i utlandsverksamheter omräknas till euro till periodens genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder till en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen eller skulden redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna, hänförliga till monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder, i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

2.4 Intäkter

Koncernen redovisar intäkter från vård- och diagnostiktjänster. Healthcare Services erbjuder ett brett urval av vårdtjänster, från förebyggande vård till primärvård och specialistvård, såväl som tandvård och andra tjänster (främst medlemskap i träningscenter och optik). Diagnostic Services erbjuder ett brett urval av laborietester, både rutinmässiga och mer avancerade. Intäkter från tjänster som tillhandahålls av koncernen, både genom offentliga och från privata betalare, fördelas enligt följande:

- Offentliga betalare avser vård- eller diagnostiktjänster som finansieras av en statlig institution eller lagstadgat vårdorgan.
- Intjänade premier avseende försäkringsavtal, erlagda för att få tillgång till ett förbestämt urval av vårdtjänster eller förmåner (se not 2.5). Denna typ av intäkter benämns även förbetald vård.
- Kontantbetald vård (Fee-for-service, FFS) avser avgifter som erläggs för att få tillgång till tjänster för vård, diagnostik eller tandvård på användningsbasis.
- Övriga tjänster inkluderar icke-medicinska tjänster som medlemskap i träningscenter, förmånkort och optik.

För tjänsterna som tillhandahålls i a), c) och d) redovisas intäkt då tjänster utförs. Tiden för tillhandahållande av tjänsten och betalningen är ofta mycket nära varandra. När förskottsbetalning erhålls från en kund, redovisas förutbetalda intäkter (avtalskuld). Förutbetalda intäkter redovisas som intäkt då Medicover levererar överenskommen tjänst till kunden. Upplupen intäkt (avtalsstillgång) redovisas då Medicover har levererat en tjänst till en kund och har rätt till ersättning.

Intäkter värderas baserat på den ersättning som koncernen förväntar sig ha rätt att erhålla. En mindre del av kundavtalen innehåller rörlig ersättning. För dessa avtal, redovisas intäkten endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig del av intäkten inte kommer att återföras som en följd av efterföljande omvärderingar.

2.5 Försäkringsavtal

De tjänster som koncernen säljer klassificeras som försäkringsavtal då koncernen accepterar betydande försäkringsrisk från en försäkringstagare genom överenskommelsen att tillhandahålla medicinska tjänster om en angiven osäker framtida händelse (den försäkrade händelsen) påverkar försäkringstagaren. Koncernen tillhandahåller medicinska tjänster vid egna eller kontrollerade anläggningar, där medlemmar som tecknat Medicovers försäkringar eller kommersiella fastprisavtal, behandlas av koncernens vårdpersonal. Koncernen påtar sig risken för medlemmars vårdbehov.

Försäkringsskyddet för samtliga försäkringsavtal har en löptid på högst ett år, därmed uppfylls kriterierna för att tillämpa premiefördelningsmetoden. Följande val har gjorts:

- Utgifter för anskaffning av försäkringsavtal kostnadsförs när de uppkommer,

- vid värdering av skuld för återstående försäkringsskydd (ej intjänade premier) sker ingen justering för pengars tidsvärde eller för effekt av finansiell risk, samt
- vid värdering av framtida kassaflöde hänförligt till skuld för inträffade skador, sker ingen justering för pengars tidsvärde.

Skuld hänförligt till försäkringsavtal består av skuld för återstående försäkringsskydd och skuld för inträffade skador.

Vid första redovisningen motsvarar skuld för ej återstående försäkringsskydd erhållen premie (ej intjänade premier). Vid efterföljande redovisning, förutsatt att det inte är ett förlustavtal, motsvaras redovisat värde för återstående försäkringsskydd av ej intjänade premier vid redovisningsperiodens början plus erhållna premier i perioden minus belopp som redovisats som intäkter för levererade tjänster i perioden. Intäkter som intjänas på försäkringsavtalen (intjänade premier) fördelas linjärt över avtalsperioden.

Vid första redovisningen av ett försäkringsavtal finns det ingen skuld för inträffade skador. Vid efterföljande redovisning, värderas skulden till de förväntade kassaflöden som krävs för att reglera den framtida förpliktelsen justerat för icke-finansiell risk.

I koncernens resultaträkning ingår försäkringsintäkter (förbetald vård) i intäkterna. Kostnader för försäkringstjänster ingår i kostnader för medicinska tjänster samt i distributions-, försäljnings- och marknadsförings-tjänster. Resultat från försäkringstjänster är en del av rörelseresultatet.

2.6 Segmentrapportering

Segmentrapporteringen följer den struktur som används för rapportering till företagsledningen. Den baseras på de uppgifter som rapporteras till den högsta verkställande beslutsfattaren i koncernen för uppföljning av koncernens resultat och beslut om resursfördelning, verksamhetsinriktning, ledningsstruktur och ansvarsfördelning. Koncernens vd har identifierats som högsta verkställande beslutsfattare. Koncernledningen är organiserad och ansvarig för rapporteringsvägar som avspeglar de två rapporterbara segmenten: Healthcare Services och Diagnostic Services. Varje rapporterbart segment leds av en chef som ingår i koncernledningen. Den högsta verkställande beslutsfattaren följer regelbundet upp koncernens segment, budgetar och investeringsbeslut och står i regelbunden kontakt med de två segmentcheferna (COOs) avseende verksamhetens utveckling. Dessa uppföljningar är koncentrerade till resultat på segmentnivå (EBITDAaL) samt geografisk fördelning av försäljningen inom segmenten. Efter den tidigare vd:ns avgång under 2025 och utnämningen av John Stubbington till vd, behöll vd ett interimsansvar för Healthcare Services vid sidan av sin vd-roll.

2.7 Aktierelaterade ersättningar som regleras med aktier

Koncernen har utfärdat långsiktiga prestationsbaserade aktieprogram till medarbetare. Kostnaden för programmen baseras på aktierätternas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten. Aktieprogrammen redovisas som personalkostnad under intjänandeperioden, med motsvarande ökning av

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

eget kapital. Icke marknadsrelaterade prestationsmål (EBITDA och ROIC-mål) och tjänstgöringsvillkor påverkar kostnaden för aktieprogrammen under intjäningsperioden, med den ändring i antalet aktier som slutligen förväntas bli intjänade. Koncernen redovisar en skuld för sociala avgifter för samtliga utestående aktierelaterade ersättningar. Skuldens värde fastställs vid utgången av varje räkenskapsperiod och baseras på den aktierelaterade ersättningens verkliga värde per balansdagen, fördelat över intjänandeperioden. Om intjänandeperioden blir kortare eller vid annat frånfall eller tillägg, förkortas även perioden som kostnaderna fördelas över för att avspegla förändringen.

2.8 Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvat tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåtits av koncernen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och egetkapitalandelar som koncernen utfärdar i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som uppstår i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer och redovisas i administrativa kostnader.

Goodwill beräknas som överskottet från summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna. Slutliga belopp fastställs inom ett år från förvärvstidpunkten.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen till verkligt värde, eller till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande.

2.9 Immateriella anläggningstillgångar

(a) Goodwill

Goodwill utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara nettotillgångar vid förvärvstidpunkten.

Goodwill hänförlig till rörelseförvärv skrivs inte av men provas årligen för nedskrivningsbehov. Eventuella nedskrivningar kostnadsförs i resultaträkningen och återförs inte.

Goodwill hänförlig till rörelseförvärv allokeras till de kassagenererande enheter som förväntas få ekonomiska fördelar av de synergier som högst sannolikt blir resultatet av förvärvet. De kassagenererande enheterna bildar grunden för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av redovisat värde för goodwill.

(b) Immateriella tillgångar exklusive goodwill

Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar.

Koncernen aktiverar utgifter för vissa egenutvecklade nya produkter och intern utvecklad programvara, under förutsättning att sannolikheten för framtida ekonomisk nytta bedöms som hög. En immateriell tillgång redovisas endast i den mån den kan säljas på befintliga marknader och resurser finns för att fullfölja utvecklingen. Endast de utgifter som är direkt hänförliga till utvecklingen av den nya produkten/programvaran aktiveras.

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett rörelseförvärv identifieras och redovisas separat från goodwill när de uppfyller definitionen av en immateriell tillgång och dess verkliga värden kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för sådana immateriella tillgångar utgörs av verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas immateriella tillgångar förvärvade i ett rörelseförvärv till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar på samma sätt som separat förvärvade övriga immateriella tillgångar.

De uppskattade nyttjandeperioderna per tillgångstyp är följande:

Programvara	3–5 år
<i>Utvecklingsutgifter:</i>	
Internt utvecklad programvara	5 år
Produktutveckling	20 år
Varumärke	2–20 år
Patent	18 år
Kundrelationer	2–10 år
Verksamhetstillstånd	3–10 år
Regulatoriska tillstånd	obestämbar

Immateriella tillgångar under utveckling skrivs ej av.

2.10 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Den uppskattade nyttjandeperioden per tillgångstyp är följande:

Byggnader	20–50 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	över leasingavtalets löptid, dock högst tio år
Inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år

Mark och pågående nyanläggningar/förskott skrivs ej av.

2.11 Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Goodwill hänförlig till rörelseförvärv samt immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod provas årligen för nedskrivningsbehov, oavsett om det föreligger några indikationer på värdenedgång. Koncernen genomför även en årlig bedömning av sina övriga tillgångar för att avgöra om det finns indikationer på värdenedgång. Vid prövning av nedskrivningsbehovet uppskattas en tillgångs eller en kassagenererande enhets återvinningsvärde till det högre av antingen det bedömda nyttjandevärdet eller verkligt värde minus försäljningskostnader. Vid bedömningen av nyttjandevärdet diskonteras de uppskattade framtida kassaflödena för tillgången, eller den kassagenererande enhet som tillgången är allokerad till, till nuvärde.

Diskonteringsräntan uppskattas till en räntesats före skatt som avspeglar de risker som är specifika för tillgången, affärsenheten eller den kassagenererande enheten. Vid bedömningen av vilka grupper av tillgångar som ska bilda en kassagenererande enhet utgår företagsledningen ifrån hur oberoende kassaflödena mellan tillgångar och grupper av tillgångar är.

En nedskrivning redovisas i koncernens resultat när en tillgångs redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Nedskrivningar av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet allokeras i första hand till goodwill. Därefter sker en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten. Eventuell nedskrivning av goodwill återförs inte om förhållandena som indikerade ett nedskrivningsbehov har upphört eller förbättrats. Vad gäller andra tillgångar återförs en nedskrivning om det har skett en förändring i de förhållanden som indikerade det ursprungliga nedskrivningsbehovet.

2.12 Varulager

Varulagret utgörs till största del av förbrukningsvaror och innefattar utgifter för inköp, transport och eventuella tullavgifter. Varulager värderas till det lägre av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in- först ut-principen (FIFU). Nettoförsäljningsvärde är det uppskattade försäljningspriset efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

2.13 Finansiella skulder hänförliga till sälloptioner till innehav utan bestämmande inflytande

Koncernen har utfärdat sälloptioner till minoritetsaktieägare som ger dessa rätt att i framtiden sälja sina aktier till koncernen till ett marknadspris som antingen fastställs vid inlösetidpunkten eller bygger på en överenskommen beräkningsmetod för ungefärligt marknadspris. Villkoren för sälloptionen kan för närvarande inte ge något ägande i aktier och koncernen redovisar sälloptioner till innehav utan bestämmande inflytande på följande sätt: Priset för att förvärva andelar från innehav utan bestämmande inflytande i framtiden har uppskattats per datumet för det ursprungliga avtalet och en diskonteringsfaktor har tillämpats på detta framtida åtagande för att avspegla pengars tidsvärde. Åtagandet har redovisats som övriga finansiella skulder i koncernens rapport över finansiell ställning.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Åtagandet har avräknats från eget kapital i en separat reserv för att spegla att denna transaktion ur ekonomisk synpunkt är en transaktion mellan aktieägare. Förändringar i verkligt värde på det framtida åtagandet redovisas som en transaktion i eget kapital. Verkligt värde fastställs genom en uppskattning av det potentiella lösenpriset med beaktande av företagets prognostiserade resultat diskonterade för pengars tidsvärde.

2.14 Leasing

Koncernen som leasetagare

Koncernens leasing består av byggnader, inventarier och fordon. Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkuld per det datum som leasingavtalet träder i kraft.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leasingkuld med tillägg av eventuella leasingavgifter som betalats vid eller före startdatum och eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs därefter av linjärt under den kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

Leasingkulden värderas initialt till det diskonterade värdet av de framtida avtalade leasingavgifterna under leasingperioden. Leasingkulden redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskonteringsräntan, om denna inte är implicit i leasingavtalet, fastställs som det berörda koncernföretagets marginella låneränta. Leasingkulden omvärderas (med motsvarande justering av tillhörande nyttjanderättstillgång) om det sker förändringar i:

- leasingperioden,
- bedömningen av utnyttjandet av en köpoption,
- de belopp som förväntas betalas ut för en restvärdesgaranti,
- leasingavgifterna till följd av ändringar i ett index eller en räntesats, och
- ändringar i leasingavtal som inte redovisas som ett separat leasingavtal.

Leasingavtal med en löptid om högst tolv månader och leasingavtal där den underliggande tillgången har lågt värde (5 000 EUR eller lägre) kostnadsförs linjärt som rörelsekostnad i resultaträkningen.

3. Segmentsinformation

Vd utvärderar koncernens resultat genom de två rörelsesegmenten, Healthcare Services och Diagnostic Services. Vd får information om segmentens intäkter varje månad. EBITDAaL används för att bedöma segmentens resultat.

Segmentet Healthcare Services fokus är att tillhandahålla ett brett utbud av medicinska tjänster som omfattar direktkontakt mellan patienter och vårdpersonal. Detta kan vara läkare med specialistkompetens, allmänpraktiserande läkare, kirurger, tandläkare eller annan medicinsk personal. Tjänsterna kännetecknas av att de tillhandahålls på anläggningar bemannade med vårdpersonal som har direkt kontakt med patienter för diagnos, uppföljning och behandling. Ersättningen för dessa tjänster betalas antingen direkt av patienten eller indirekt via en arbetsgivarbetald förmån/försäkring och endast i liten grad av offentliga sjukvårdsmedel. I tillägg erbjuds gymtjänster till den befintliga medlemsbasen, vilka successivt utvecklas till ett integrerat tjänsteerbjudande tillsammans med medicinska tjänster. I samtliga fall är det den enskilda patienten/kunden som är för-månstagare av tjänsten. Segmentet har verksamhet i tre större geografiska områden samt några mindre. Koncernen har identifierat flera rörelse-segment inom Healthcare Services, men då egenskaperna vad gäller

lagstiftning, slutkunder och ekonomiska faktorer är liknande har dessa sammanförts till ett rapporterbart segment, Healthcare Services. Vid bedömningen av de ekonomiska faktorerna beaktar företagsledningen att strukturer och affärsmodeller är desamma, med anställd personal och egenbemannade vårdanläggningar. Detta leder till jämförbara nyckeltal för de viktigaste kostnadskomponenterna för medicinska vårdkostnader, såsom medicinska vårdkostnader vid liknande volymnivåer, samt till konvergens av EBITDAaL-marginaler när verksamheter väl blivit etablerade och enskilda anläggningar utnyttjas optimalt.

Segmentet Diagnostic Services fokus är att tillhandahålla in vitro-diagnostik, kontakten mellan patienten och diagnostikpersonalen är indirekt. Läkaren beställer diagnostiktjänsten och ansvarar för att tolka resultatet och behandla patienten. Tjänstens indirekta karaktär och det faktum att den tillhandahålls som en process snarare än en enskild behandling, leder till att verksamheten bedrivs och organiseras på ett annat sätt. Diagnostic Services skiljer sig åt genom sådant som skal-fördelar, fokus och en mer industriliknande modell och ekonomiska aspekter. Kunderna är läkare som behandlar och diagnostiserar patienterna, oberoende av om betalaren är en privatklinik, en offentlig

sjukvårdsfond eller patienten själv. Verksamhet bedrivs i fyra geografiska huvudområden som har sammanförts till ett rapporterbart segment, Diagnostic Services, eftersom det finns stora likheter ifråga om avkastningsnivåer, resultatpåverkande faktorer för affärsenheterna, ledning samt regulatorisk miljö. Vid bedömningen av de ekonomiska faktorerna beaktar företagsledningen att samma teknik används och att produktionseffektivitet uppnås vid liknande volymnivåer. Detta leder till jämförbara nyckeltal för de viktigaste kostnadskomponenterna för medicinska vårdkostnader, såsom medicinska vårdkostnader vid liknande volymnivåer, samt till konvergens av EBITDAaL-marginaler när verksamheter väl etablerat sig och laboratorierna utnyttjas optimalt.

Intäkter redovisas baserat på den verksamhetsort där den juridiska personen tillhandahåller sina tjänster, vilket i princip är densamma som kundens. Kostnader som är hänförliga till ett specifikt segment allokeras till detta segment och återstående kostnader redovisas som centrala/övriga (utgörs främst av koncerngemensamma kostnader).

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

2025	Healthcare Services	Diagnostic Services	Centrala/övriga	Koncernen totalt
Intäkter	1 650,2	754,9	0,7	
Segmentinterna intäkter	-2,1	-25,2	-0,4	
Intäkter från externa kunder	1 648,1	729,7	0,3	2 378,1
Per betalare:				
Privat	1 366,8	507,3	0,3	1 874,4
Offentlig	281,3	222,4	0,0	503,7
Per land:				
Polen	1 153,0	87,2	0,1	1 240,3
Tyskland	57,1	324,9	-	382,0
Rumänien	186,0	133,6	-	319,6
Indien	203,5	-	0,1	203,6
Ukraina	8,8	85,3	-	94,1
Sverige	-	-	0,0	0,0
Övriga länder	39,7	98,7	0,1	138,5
Rörelseresultat	134,5	79,5	-58,3	155,7
Marginal	8,1 %	10,5 %		6,5 %
Avskrivningar och nedskrivningar	153,1	59,0	3,2	215,3
EBITDA	287,6	138,5	-55,1	371,0
Marginal	17,4 %	18,3 %		15,6 %
Avskrivning/nedskrivning av nyttjanderättstillgångar	-69,2	-26,5	-0,3	-96,0
Ränta på leasingskulder	-26,7	-5,2	0,0	-31,9
Segmentresultat: EBITDAaL	191,7	106,8	-55,4	243,1
Marginal	11,6 %	14,1 %		10,2 %
Övriga intäkter/kostnader				1,6
Räntenetto				-59,7
Övriga finansiella intäkter och kostnader				0,7
Resultat från andelar i intresseföretag				0,1
Skatt				-25,7
Årets resultat				72,7

2025	Healthcare Services	Diagnostic Services	Centrala/övriga	Koncernen totalt
Investeringar i anläggningstillgångar:				
Goodwill	85,4	53,7	-	139,1
Immateriella tillgångar (exkl. goodwill)	29,7	21,9	4,1	55,7
Mark och byggnader	18,3	0,1	-	18,4
Förbättringsutgifter på annans fastighet	22,4	6,2	-	28,6
Inventarier och fordon	37,2	14,9	0,0	52,1
Pågående nyanläggningar/förskott	38,1	3,7	-	41,8
Nyttjanderättstillgångar	126,5	35,0	0,6	162,1
Andelar i intresseföretag	-	0,1	-	0,1
Summa	357,6	135,6	4,7	497,9

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

2024	Healthcare Services	Diagnostic Services	Centrala/övriga	Koncernen totalt
Intäkter	1 458,7	658,0	0,5	
Segmentinterna intäkter	-2,2	-23,0	-0,2	
Intäkter från externa kunder	1 456,5	635,0	0,3	2 091,8
Per betalare:				
Privat	1 218,6	418,1	0,3	1 637,0
Offentlig	237,9	216,9	0,0	454,8
Per land:				
Polen	968,5	75,4	0,0	1 043,9
Tyskland	55,6	314,5	-	370,1
Rumänien	159,2	110,1	-	269,3
Indien	201,9	-	0,1	202,0
Ukraina	8,1	69,5	-	77,6
Sverige	-	-	0,1	0,1
Övriga länder	63,2	65,5	0,1	128,8
Rörelseresultat	76,3	56,1	-62,1	70,3
Marginal	5,2 %	8,5 %		3,4 %
Avskrivningar och nedskrivningar	140,8	54,6	19,2	214,6
EBITDA	217,1	110,7	-42,9	284,9
Marginal	14,9 %	16,8 %		13,6 %
Avskrivning/nedskrivning av nyttjanderättstillgångar	-59,9	-23,9	-0,3	-84,1
Ränta på leasingskulder	-23,7	-4,1	0,0	-27,8
Segmentresultat: EBITDAaL	133,5	82,7	-43,2	173,0
Marginal	9,2 %	12,6 %		8,3 %
Övriga intäkter/kostnader				0,4
Räntenetto				-54,0
Övriga finansiella intäkter och kostnader				3,4
Resultat från andelar i intresseföretag				0,0
Skatt				-5,5
Årets resultat				14,6

2024	Healthcare Services	Diagnostic Services	Centrala/övriga	Koncernen totalt
Investeringar i anläggningstillgångar:				
Goodwill	9,2	9,2	-	18,4
Immateriella tillgångar (exkl. goodwill)	19,7	19,5	3,6	42,8
Mark och byggnader	1,8	1,9	-	3,7
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10,7	14,1	-	24,8
Inventarier och fordon	44,1	14,7	-	58,8
Pågående nyanläggningar/förskott	13,8	3,5	-	17,3
Nyttjanderättstillgångar	86,2	43,5	0,1	129,8
Summa	185,5	106,4	3,7	295,6

Ingen enskild kund utgjorde 10 % eller mer av koncernens intäkter 2025. Under 2024 bidrog en kund inom segmentet Diagnostic Services till 225,5 MEUR av koncernens intäkter.

Anläggningstillgångar efter tillgångarnas geografiska placering	2025	2024
Polen	905,3	754,3
Tyskland	311,4	317,1
Indien	253,9	248,5
Rumänien	209,0	169,9
Cypern	90,4	75,2
Ukraina	16,6	17,0
Sverige	0,4	0,0
Övriga	76,1	51,8
Summa	1 863,1	1 633,8

Anläggningstillgångarna inkluderar immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar samt andelar i intresseföretag.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

4. Intäkter

	2025	2024
Healthcare Services		
Offentlig	281,3	237,9
Privat		
Företald vård (not 26)	503,4	461,7
Kontantbetald vård (FFS)	570,0	543,4
Övriga tjänster	293,4	213,5
Summa	1 648,1	1 456,5
Diagnostic Services		
Offentlig	222,4	216,9
Privat		
Kontantbetald vård (FFS)	494,9	405,4
Övriga tjänster	12,4	12,7
Summa	729,7	635,0
Centrala/övriga	0,3	0,3
Summa	2 378,1	2 091,8

5. Kostnader per kostnadsslag

I koncernens funktionsindelade resultaträkning ingår följande kostnader, fördelade utifrån kostnadsslag:

	Kostnader för medicinska tjänster	Distributions-, försäljnings- och marknadsföringskostnader	Administrationskostnader	Summa
2025				
Personalkostnader	-871,1	-59,9	-165,8	-1 096,8
Lokalhyra, uppvärmning och andra anläggningskostnader	-100,3	-0,5	-9,3	-110,1
Avskrivningar	-169,4	-3,1	-42,1	-214,6
Nedskrivningar	-0,7	-	-	-0,7
Medicinska tjänster och övriga icke lönerelaterade medicinska kostnader	-626,3	-	-	-626,3
Förväntade kreditförluster	-	-	-1,9	-1,9
Övrigt	-59,6	-43,1	-69,3	-172,0
Summa	1 827,4	-106,6	-288,4	-2 222,4
2024				
Personalkostnader	-781,7	-58,0	-148,5	-988,2
Lokalhyra, uppvärmning och andra anläggningskostnader	-89,2	-0,7	-8,6	-98,5
Avskrivningar	-149,3	-3,2	-45,7	-198,2
Nedskrivningar	-	-	-16,4	-16,4
Medicinska tjänster och övriga icke lönerelaterade medicinska kostnader	-571,9	-	-	-571,9
Förväntade kreditförluster	-	-	-3,2	-3,2
Övrigt	-51,4	-35,9	-57,8	-145,1
Summa	-1 643,5	-97,8	-280,2	-2 021,5

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

6. Medarbetare

	Heltidsmedarbetare, medeltal					
	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Per land						
Polen	9 749	2 720	12 469	9 581	2 543	12 124
Indien	4 134	4 653	8 787	4 150	4 782	8 932
Rumänien	3 387	830	4 217	3 173	779	3 952
Tyskland	2 032	708	2 740	2 006	660	2 666
Ukraina	2 248	272	2 520	2 169	287	2 456
Serbien	241	74	315	236	75	311
Bulgarien	227	46	273	207	38	245
Turkiet	176	96	272	119	36	155
Cypern	169	65	234	100	45	145
Georgien	197	27	224	169	27	196
Moldavien	163	29	192	166	31	197
Bosnien-Herzegovina	49	13	62	50	12	62
Danmark	42	5	47	37	8	45
Nordmakedonien	27	18	45	-	-	-
Kroatien	29	9	38	-	-	-
Norge	30	6	36	31	7	38
Slovenien	27	5	32	-	-	-
Benelux	9	6	15	10	5	15
Grekland	11	2	13	11	2	13
Sverige	5	2	7	5	3	8
Ungern	3	1	4	11	2	13
Övriga	1	1	2	2	3	5
Summa heltidsmedarbetare, medeltal	22 956	9 588	32 544	22 233	9 345	31 578
Anställda	18 403	6 853	25 256	18 295	7 646	25 941
Uppdragstagare	4 553	2 735	7 288	3 938	1 699	5 637

Ovan tabell inkluderar samtliga personer som under perioden arbetar för eller tillhandahåller tjänster till Medicover, antingen enligt ett anställningsavtal eller som uppdragstagare med egen firma eller liknande. Antal uppdragstagare som ingick i summan för 2025 uppgick till 7 288 (Polen: 5 361, Indien: 1 407, Rumänien: 469 och Övriga: 51). Antal uppdragstagare som ingick i summan för 2024 uppgick till 5 637 (Polen: 5 149, Rumänien: 435 och Övriga: 53).

Könsfördelning i Medicovers styrelse och ledning vid årets slut

	2025			2024		
	Summa	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män
Moderbolaget						
Styrelseledamöter ¹⁾ inkl. vd	11	45 %	55 %	9	44 %	56 %
Koncernledning inkl. vd	7	29 %	71 %	8	25 %	75 %
Dotterföretag						
Styrelseledamöter	451	33 %	67 %	402	26 %	74 %
Övriga ledningen	258	42 %	58 %	256	46 %	54 %

¹⁾ Under 2025 förändrades styrelsens könssammansättning genom att en kvinnlig ledamot tillkom.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

7. Löner och övriga ersättningar

Ersättningar till styrelse

Arvoden och annan ersättning till styrelsens ledamöter beslutas av årsstämman. Den 29 april 2025 beslutade årsstämman att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma till styrelseledamöter som utsetts av bolagsstämman ska utgå med 105 000 EUR till styrelsens ordförande och med 59 600 EUR till envar av övriga ledamöter. Därutöver erhåller ordföranden för revisionsutskottet 26 500 EUR och envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet 13 000 EUR. Ordföranden för ersättningsutskottet erhåller 13 650 EUR och envar av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet 9 450 EUR. Ordföranden för hållbarhetsutskottet erhåller 10 500 EUR och envar av övriga ledamöter i hållbarhetsutskottet erhåller 6 300 EUR. Styrelsearvodena uppgick till 728 067 EUR (611 600 EUR).

Riktlinjer för ersättning till koncernledning

På årsstämman den 29 april 2025 beslutades att anta riktlinjer för ersättning till vd och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman. En framgångsrik implementering av Medicovers affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Koncernen har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver och oberoende av riktlinjerna besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 % av den fasta årliga kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges

mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

För vd ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga för befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 20 % av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skäligen omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 75 % av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid en anställnings upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för vd och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats, bedöms/fastställs i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till vd och vd ansvarar för bedömningen av rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer, har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid, har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd eller andra personer i koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och om ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram

Koncernen har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för koncernledningen och andra nyckelpersoner i enlighet med beslut på årsstämorna 2020–2025. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en koppling till affärsstrategin och därmed till koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Prestationskraven innefattar EBITDA-tillväxt över en femårsperiod. Planer för 2023–2025 innehåller även villkor avseende genomsnittlig avkastning på investerat kapital över en femårsperiod. Programmen ställer vidare krav på egen investering och viss flerårig innehavstid. Koncernens vd deltar i samtliga program. För ytterligare information om de långsiktiga prestationsbaserade aktieprogrammen, se not 8.

Totala kostnader för ersättningar, sociala avgifter och pensionsförmåner

	2025			2024		
	Ersättning/ styrelse- arvode	Sociala avgifter	varav pensions- kostnader	Ersättning/ styrelse- arvode	Sociala avgifter	varav pensions- kostnader
Styrelse, vd och övriga koncernledningen	14,1	0,4	0,0	11,2	0,3	0,0
Övriga medarbetare	655,2	92,6	4,8	644,0	81,1	2,9
Uppdragstagare	334,5	-	-	251,5	-	-
Summa	1 003,8	93,0	4,8	906,7	81,4	2,9

Kostnader för aktierelaterade ersättningar exklusive sociala avgifter som ingår i 'Ersättning/styrelsearvode' uppgick till -15,4 MEUR (-12,0 MEUR). Statliga anställningsstöd uppgick till 3,1 MEUR (2,7 MEUR). Dessa har redovisats som en minskad personalkostnad.

Ersättningar och förmåner till styrelseledamöter och koncernledning

I följande tabell anges ersättningen till styrelseledamöter:

TEUR	2025			2024		
	Styrelse- arvode	Utskotts- arvode	Summa	Styrelse- arvode	Utskotts- arvode	Summa
Fredrik Stenmo (ordförande)	103	28	131	92	29	121
Styrelseledamöter:						
Peder af Jochnick	59	6	65	56	-	56
Robert af Jochnick	-	-	-	19	-	19
Anne Berner	59	6	65	56	6	62
Arno Bohn	59	9	68	56	9	65
Sonali Chandmal	59	23	82	56	20	76
Michael Flemming	59	26	85	56	24	80
Margareta Nordenvall	59	13	72	56	12	68
Claudia Olsson ¹⁾	39	-	39	-	-	-
Fredrik Rågmark ²⁾	-	-	-	-	-	-
Azita Shariati	59	9	68	56	9	65
Summa	555	120	675	503	109	612

¹⁾ Styrelsemedlem från 29 april 2025.

²⁾ Vd till den 1 maj 2025. Styrelseledamot, men fick ingen separat ersättning för detta uppdrag.

I följande tabell anges ersättningen och förmånerna till koncernledningen:

TEUR	Lön/arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Aktierelaterad ersättning ¹⁾	Pensions- premier ²⁾	Summa ³⁾
John Stubbington ⁴⁾ (vd)	781	-	20	189	-	990
Fredrik Rågmark ⁵⁾ (tidigare vd)	1 118	-	8	4 701	9	5 836
Övriga koncernledningen ⁶⁾ (6)	2 536	588	93	3 307	41	6 565
Summa 2025	4 435	588	121	8 197	50	13 391
Fredrik Rågmark (vd)	1 104	-	8	2 189	8	3 309
Övriga koncernledningen ⁶⁾ (7)	2 563	697	138	3 885	30	7 313
Summa 2024	3 667	697	146	6 074	38	10 622

¹⁾ Avser redovisad kostnad för långfristiga prestationsbaserade aktieprogram. Under 2025 avslutades intjänandeperioden för Plan 2020 och 186 114 aktier (122 366 aktier) tilldelades den tidigare vd:n och 124 076 aktier (149 558 aktier) övriga inom koncernledningen.

²⁾ Pensionspremier inkluderar lagstadgade inbetalningar till statliga pensionsfonder och till avgiftsbestämda pensionsplaner.

³⁾ Del av ersättningen redovisas i moderbolaget och del i dotterföretag.

⁴⁾ John Stubbington tillträdde som vd den 1 maj 2025 och ersatte Fredrik Rågmark. Ersättning före 1 maj 2025 har inkluderats i 'Övriga koncernledningen'.

⁵⁾ Vd till den 1 maj 2025 och kvar i anställning till och med den 31 december 2025.

⁶⁾ Lukasz Krause tillträdde som Chief Digital Information Officer den 1 juli 2025 och ersatte Jaroslav Urbanczyk. I övrigt har ledande befattningshavare varit oförändrade under 2025. Under 2024 började Anand Patel på Medicover som Chief Financial Officer den 1 oktober och ersatte Joe Ryan och Kamila Skorupińska tillträdde som Chief People Officer den 1 april.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

8. Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapital

Koncernen har fem utestående långfristiga prestationsbaserade aktieprogram och ett program som avslutades under året. Programmen syftar till att skapa förutsättningar för att motivera och behålla kompetenta anställda i koncernen, öka samstämmigheten mellan anställdas och Medicovers målsättningar samt höja motivationen att nå och överträffa koncernens finansiella mål.

Programmen förutsätter en privat investering i aktier i Medicover, så kallade sparaktier, som antingen kan ske genom förvärv av befintliga aktier i företaget eller så kan redan innehavda aktier användas som sparaktier. Deltagare som behåller sina sparaktier och sin anställning i Medicover erhåller vid intjänandeperiodens utgång utan kostnad upp till åtta B-aktier i Medicover, så kallade prestationsaktier, för varje sparaktie. Förutsättningen är att vissa på förhand fastställda prestationsmål uppfylls (under en femårsperiod). Medicover kompenserar deltagarna för lämnade utdelningar under perioden genom att öka det antal prestationsaktier som respektive deltagare kan erhålla.

Program	Antal deltagare vid tilldelningstidpunkten	Intjänandeperiod
Plan 2020	54	30 april 2020 till 29 april 2025
Plan 2021	67	29 april 2021 till 29 april 2026
Plan 2022	77	27 april 2022 till publicering av delårsrapporten januari–mars 2027
Plan 2023	81	27 april 2023 till publicering av delårsrapporten januari–mars 2028
Plan 2024	83	26 april 2024 till publicering av delårsrapporten januari–mars 2029
Plan 2025	89	29 april 2025 till publicering av delårsrapporten januari–mars 2030

Förändring i antal aktierätter	Plan 2025	Plan 2024	Plan 2023	Plan 2022	Plan 2021	Plan 2020
31 december 2023	-	-	1 071 496	1 021 570	997 310	827 149
Preliminär tilldelning	-	1 154 536	-	-	-	-
Återkallade/förverkade	-	-	-7 920	-5 600	-7 272	-
Justering för utdelning	-	-	28 409	7 948	7 711	12 923
Slutlig tilldelning	-	-	-	-	-	-
31 december 2024	-	1 154 536	1 091 985	1 023 918	997 749	840 072
Preliminär tilldelning	765 843	-	-	-	-	-
Återkallade/förverkade	-18 560	-132 000	-68 600	-52 000	-15 920	-
Justering för utdelning	-	37 049	6 415	-	12 294	-473
Slutlig tilldelning	-	-	-	-	-	-839 599
31 december 2025	747 283	1 059 585	1 029 800	971 918	994 123	-

Aktierätterna i tabellen avser maximalt antal aktier som deltagare erhåller om samtliga villkor uppnås i sin helhet.

Intjäningsperioden (fem år) för Plan 2020 avslutades den 29 april 2025. De prestationsmål som uppnåtts berättigade till 8 prestationsaktier för varje aktierätt. Den årliga EBITDA-tillväxten (CAGR) beräknad utifrån koncernens koncernredovisning för 2019 och 2024 uppgick till 17,3 %.

Medicover kompenserade deltagarna för lämnade utdelningar under intjäningsperioden genom att öka antalet prestationsaktier till respektive deltagare. I maj 2025 konverterades 839 599 C-aktier till B-aktier och distribuerades till deltagarna.

Koncernens kostnader för aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapital, inklusive sociala avgifter, uppgick till -15,4 MEUR (-12,2 MEUR). Kostnaden ingår i administrationskostnader.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Verkligt värde vid tilldelningstidpunkt	Plan 2025	Plan 2024
Verkligt värde, MEUR	8,9	12,9
Variabler som använts för att beräkna verkligt värde:		
Förväntad årlig personalomsättning	5 %	5 %
Aktiekurs, SEK	233,5	161,0
Marknadsbarhetsrabatt ¹⁾	31,9 %	-
Tjänstgöringsvillkor	77 %	79 %
Prestationsmål, uppfyllelse	80 %	100 %

¹⁾ Från och med Plan 2025 tillämpas en rabatt för bristande marknadsbarhet för att återspegla att tilldelningarna inte kan säljas eller handlas fritt på marknaden under intjänande-perioden. Rabatten har beräknats med hjälp av Chaffe-modellen.

Planernas förväntade utfall justeras årligen baserat på bedömningar av uppfyllelsen av tjänstgöringsvillkor och prestationsmål.

För plan 2023–2025 är prestationsmålen uppdelade på två oberoende mål, där 80 % av tilldelningen baseras på koncernens genomsnittliga EBITDA-tillväxt över en femårsperiod och 20 % på genomsnittlig avkastning på investerat kapital under samma period. För Plan 2020–2022 baseras prestationsmålen enbart på koncernens genomsnittliga EBITDA-tillväxt.

Prestationsmål	Plan 2025	Plan 2024	Plan 2023	Plan 2022	Plan 2021	Plan 2020
Genomsnittlig EBITDA-tillväxt (CAGR)						
Varje aktierätt berättigar till 1 prestationsaktie (Plan 2020–2022) respektive 0,8 prestationsaktier (Plan 2023–2025) om EBITDA CAGR uppgår till	12 %	12 %	10 %	>7 %	>11 %	>9 %
Varje aktierätt berättigar till 8 prestationsaktier (Plan 2020–2022) respektive 6,4 prestationsaktier (Plan 2023–2025) om EBITDA CAGR uppgår till	≥21 %	≥20 %	≥17 %	≥15 %	≥18 %	≥17 %
Linjär rätt till prestationsaktier om EBITDA CAGR uppgår till	12–21 %	12–20 %	10–17 %	7–15 %	11–18 %	9–17 %
EBITDA CAGR beräknas utifrån koncernens årsredovisning	2024 och 2029	2023 och 2028	2022 och 2027	2021 och 2026	2020 och 2025	2019 och 2024
Genomsnittlig avkastning på investerat kapital (ROIC)						
Varje aktierätt berättigar till 0,2 prestationsaktier om genomsnittlig ROIC uppgår till	11 %	10 %	8 %	-	-	-
Varje aktierätt berättigar till 1,6 prestationsaktier om genomsnittlig ROIC uppgår till	≥14 %	≥12,5 %	≥10,5 %	-	-	-
Linjär rätt till prestationsaktier om genomsnittlig ROIC uppgår till	11–14 %	10–12,5 %	8–10,5 %	-	-	-
Genomsnittlig ROIC beräknas utifrån koncernens årsredovisning	2025 och 2029	2024 och 2028	2023 och 2027	-	-	-

Värdet på varje deltagares aktierätter enligt programmet får dock högst uppgå till tio gånger deltagarens årliga bruttolön vid tilldelningstidpunkten och om värdet överstiger detta tak kommer antalet prestationsaktier att minskas pro rata.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

9. Arvoden till revisorer

	2025	2024
Revisionsuppdrag	-2,1	-1,7
Övriga revisionstjänster	-0,2	-0,2
Skatterådgivningstjänster	0,0	0,0
Övriga uppdrag	-0,1	0,0
Summa	-2,4	-1,9

Arvoden till BDO Sweden AB och dess nätverk uppgick till -1,5 MEUR (-1,3 MEUR).

10. Övriga intäkter och kostnader

	2025	2024
Vinst vid avyttring av försäkringsportfölj/ dotterföretag	3,1	-
Omvärdering av finansiell tillgång	-2,2	-
Övrigt	0,7	0,4
Summa	1,6	0,4

11. Räntekostnader

	2025	2024
Ränta på leasingskulder	-31,9	-27,8
Ränta på lån	-32,1	-31,0
Summa	-64,0	-58,8

Se not 16, 24 och 31 för information om leasingskulder och lån.

12. Skatt

	2025	2024
Aktuell skatt	-39,5	-25,8
Källskatt	-1,9	-0,7
Uppskjuten skatt	15,7	21,0
Summa	-25,7	-5,5

I följande tabell finns en avstämning av vägd genomsnittlig skatt utifrån de nominella skattesatserna jämfört med redovisad skattekostnad.

	2025	2024
Resultat före skatt	98,4	20,1
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	12,0 %	18,3 %
Skatt enligt gällande skattesats	-11,8	-3,7
Skatteeffekt av:		
Ej skattepliktiga intäkter	7,8	24,1
Ej avdragsgilla kostnader	-9,6	-9,9
Temporära skillnader	-8,5	-8,0
Resultatandel i innehav utan bestämmande inflytande	0,8	1,0
Effekt av underskottsavdrag och skattelättnader	-3,0	-8,2
Förändring i skattesatser	5,0	-0,1
Osäkerhet vid inkomstskattemässig behandling	-2,2	3,3
Justeringar av föregående års uppskattningar	-0,3	-2,6
Källskatt på koncerninterna betalningar	-1,9	-0,7
Övrigt	-2,0	-0,7
Skattekostnad	-25,7	-5,5
Effektiv skattesats	26,1 %	27,4 %

Skattesatsen för företag i de större verksamhetsländerna är: Polen 19 %, Tyskland 30 %, Rumänien 16 %, Ukraina 18 % och Indien 35 %. Under 2025 antog Tyskland en ny lag som innebär en gradvis sänkning av bolagsskattesatsen från 15 % till 10 % under perioden 2028–2032, vilket resulterade i en uppskjuten skatteintäkt.

Koncernen redovisade ingen tilläggsskatt enligt Pelare Två och har tillämpat undantaget i IAS 12 i fråga om redovisning och upplysning av uppskjutna skattefordringar och skatteskulder som uppkommer till följd av Pelare Två.

Den 31 december 2025 uppgick koncernens avsättning för osäkerheter i fråga om inkomstskattemässig behandling till 2,3 MEUR (0,1 MEUR).

Uppskjuten skatt redovisad i resultaträkningen	2025	2024
Goodwill	2,5	-4,6
Övriga immateriella tillgångar	1,8	3,4
Materiella anläggningstillgångar	0,1	-2,6
Underskottsavdrag	5,4	12,7
Nyttjanderättstillgångar/leasingskulder	1,5	2,1
Upplupna kostnader/avsättningar	5,8	5,2
Outnyttjat avdrag för räntor	1,3	4,2
Övrigt	-2,7	0,6
Summa	15,7	21,0

Förändring i uppskjuten skatt	2025	2024
Per 1 januari	4,8	-13,9
Rörelseförvärv	-3,2	-2,6
Redovisat i resultaträkningen	15,7	21,0
Redovisat i rapport över totalresultat	0,3	-0,1
Omräkningsdifferens	-3,2	0,4
Per 31 december	14,4	4,8

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänför sig till följande temporära skillnader:

	2025			2024		
	Tillgångar	Skulder	Uppskjuten skatt, netto	Tillgångar	Skulder	Uppskjuten skatt, netto
Goodwill	-	-32,2		-	-34,6	
Övriga immateriella tillgångar	-	-15,7		0,8	-14,6	
Materiella anläggningstillgångar	2,5	-17,5		1,0	-18,2	
Nyttjanderättstillgångar	130,2	-		124,0	-	
Underskottsavdrag	41,2	-		39,0	-	
Leasingskulder	-	-120,8		-	-115,4	
Upplupna kostnader/avsättningar	21,2	-0,3		15,5	-0,3	
Övrigt	7,7	-1,9		8,8	-1,2	
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	202,8	-188,4	14,4	189,1	-184,3	
Kvittning av fordringar/skulder	-157,4	157,4		-149,4	149,4	
Summa	45,4	-31,0	14,4	39,7	-34,9	4,8

Per den 31 december 2025 uppgick koncernens underskottsavdrag, som är kvittningsbara mot framtida vinster och för vilka uppskjuten skattefordran ej har redovisats till 209,7 MEUR (159,7 MEUR).

	2025
Per 1 januari	159,7
Tillkommande	51,2
Nyttjade	-8,9
Utgångna	-2,8
Redovisning av tidigare ej redovisade underskottsavdrag	10,9
Omräkningsdifferens	-0,4
Per 31 december	209,7

Ledningen bedömer om uppskjutna skattefordringar kan redovisas baserat på förväntat utnyttjande, framtida skattepliktiga vinster samt förändringar i skattelagstiftning eller verksamhet. Underskotten har inte redovisats som uppskjutna skattefordringar då det inte bedömdes sannolikt att de kan

utnyttjas inom en överskådlig framtid. Ej redovisade underskottsavdrag förfaller enligt följande:

År	
2026	6,9
2027	4,8
2028	7,0
2029	14,8
2030	7,9
2031 eller senare	98,1
Inget förfalldatum	70,2
Summa	209,7

13. Vinst per aktie

	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare, MEUR	77,5	16,7
Vinst per aktie före utspädning, EUR	0,514	0,112
Vinst per aktie efter utspädning, EUR	0,513	0,112
Vägt genomsnittligt antal aktier för resultat per aktie	2025	2024
Vägt genomsnittligt antal aktier för resultat per aktie före utspädning	150 704 786	149 939 515
Utspädningseffekt av aktierelaterade ersättningar till anställda	274 011	257 379
Vägt genomsnittligt antal aktier för resultat per aktie efter utspädning	150 978 797	150 196 894

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

14. Immateriella tillgångar

	Goodwill	Programvara	Utvecklings- utgifter	Varumärke	Patent	Övrigt	Summa
Anskaffningsvärde							
31 december 2023	517,6	57,2	50,3	67,6	16,3	67,0	776,0
Rörelseförvärv	18,4	0,2	-	1,7	-	9,2	29,5
Anskaffningar	-	4,5	15,4	0,0	-	11,8	31,7
Avyttringar	-0,1	0,0	-	-	-	-1,0	-1,1
Utrangeringar	-	-0,9	-	0,0	-	-1,2	-2,1
Omklassificeringar	-	2,6	-	-	-	-2,6	0,0
Omräkningsdifferens	4,7	0,6	0,0	-0,1	-	0,9	6,1
31 december 2024	540,6	64,2	65,7	69,2	16,3	84,1	840,1
Rörelseförvärv	139,1	3,1	-	1,4	-	16,7	160,3
Anskaffningar	-	6,1	15,3	0,0	-	13,1	34,5
Avyttringar	-	-0,1	-	-	-	0,0	-0,1
Utrangeringar	-	-0,6	-	-4,3	-	-1,8	-6,7
Omklassificeringar	-	4,7	-	0,0	-	-4,7	0,0
Omräkningsdifferens	-8,4	-0,1	-0,3	0,2	-	-0,2	-8,8
31 december 2025	671,3	77,3	80,7	66,5	16,3	107,2	1 019,3

	Goodwill	Programvara	Utvecklings- utgifter	Varumärke	Patent	Övrigt	Summa
Avskrivningar							
31 december 2023	-	-38,5	-21,1	-38,0	-1,8	-36,2	-135,6
Avskrivningar	-	-8,1	-7,0	-10,3	-0,9	-5,7	-32,0
Avyttringar	-	0,0	-	-	-	0,0	0,0
Utrangeringar	-	0,9	-	0,0	-	1,1	2,0
Omklassificeringar	-	-0,2	-	-	-	0,2	0,0
Omräkningsdifferens	-	-0,3	0,0	-0,1	-	-0,2	-0,6
31 december 2024	-	-46,2	-28,1	-48,4	-2,7	-40,8	-166,2
Avskrivningar	-	-8,5	-9,0	-7,0	-0,9	-4,9	-30,3
Avyttringar	-	0,1	-	-	-	0,0	0,1
Utrangeringar	-	0,6	-	4,1	-	1,8	6,5
Omklassificeringar	-	-0,1	-	0,0	-	0,1	0,0
Omräkningsdifferens	-	0,0	0,3	-0,1	-	0,0	0,2
31 december 2025	-	-54,1	-36,8	-51,4	-3,6	-43,8	-189,7

	Goodwill	Programvara	Utvecklings- utgifter	Varumärke	Patent	Övrigt	Summa
Nedskrivningar							
31 december 2023	-0,6	0,0	-	-0,6	-	0,0	-1,2
Nedskrivningar	-16,4	-	-	-	-	-	-16,4
Omräkningsdifferens	0,5	0,0	-	0,5	-	0,0	1,0
31 december 2024	-16,5	0,0	-	-0,1	-	0,0	-16,6
Omräkningsdifferens	0,1	0,0	-	0,0	-	0,0	0,1
31 december 2025	-16,4	0,0	-	-0,1	-	0,0	-16,5

	Goodwill	Programvara	Utvecklings- utgifter	Varumärke	Patent	Övrigt	Summa
Redovisat värde							
31 december 2024	524,1	18,0	37,6	20,7	13,6	43,3	657,3
31 december 2025	654,9	23,2	43,9	15,0	12,7	63,4	813,1

Utvecklingsutgifter uppgick till 43,9 MEUR (37,6 MEUR) och avsåg internt utvecklad programvara om 26,0 MEUR (21,4 MEUR) och produktutveckling om 17,9 MEUR (16,2 MEUR). Övrigt uppgick till 63,4 MEUR (43,3 MEUR) och inkluderade huvudsakligen 25,5 MEUR (14,1 MEUR) avseende kundrelationer, 13,3 MEUR (13,2 MEUR) för regulatoriska tillstånd och 23,2 MEUR (14,8 MEUR) avseende immateriella tillgångar under utveckling.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Det redovisade värdet av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har allokerats till följande kassagenerande enheter (KGE):

	Goodwill		Regulatoriska tillstånd	
	2025	2024	2025	2024
Tyskland (exklusive genetik)	117,8	118,0	12,8	12,8
Genetik	49,1	49,1	0,4	0,4
Rumänien	27,8	-	-	-
Övriga ¹⁾	42,6	17,0	0,1	-
Summa Diagnostic Services	237,3	184,1	13,3	13,2
Polen	313,8	226,9	-	-
Indien	47,2	56,0	-	-
Rumänien	24,4	24,9	-	-
Skandinavien (fertilitet)	19,5	19,6	-	-
Övriga ¹⁾	12,7	12,6	-	-
Summa Healthcare Services	417,6	340,0	-	-
Summa	654,9	524,1	13,3	13,2

¹⁾ 'Övriga' inkluderar goodwill som allokerats till mindre verksamheter.

Ökningen av goodwill förklaras av de två större rörelseförvärven som genomfördes under 2025. Vid identifieringen av de KGE till vilka goodwill och övriga immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod ska allokeras, sker en bedömning för att identifierbara den minsta tillgångsgrupp som genererar i allt väsentligt oberoende kassaflöden och som därmed är föremål för nedskrivningsprövning. I de regioner där koncernen bedriver verksamheten som en integrerad leverantör kan enskilda tillgångar såsom kliniker, gym och sjukhus därför aggregeras till en geografisk nätverksnivå.

Goodwill hänförlig till förvärvet av CityFit uppgick till 85,7 MEUR och har allokerats till KGE 'Polen' inom Healthcare Services. Goodwill hänförlig till förvärvet av SYNLABs lokala laboratorieverksamheter uppgick till totalt 53,9 MEUR varav 27,8 MEUR har allokerats till en ny KGE inom Diagnostic Services 'Rumänien'. Återstående goodwill om 26,1 MEUR har huvudsakligen allokerats till Slovenien (10,4 MEUR) och Cypern (9,1 MEUR) och ingår i 'Övriga' inom Diagnostic Services. För mer information om rörelseförvärv, se not 17.

Nedskrivning

Under 2024 uppgick nedskrivning av goodwill till -16,4 MEUR. Den var hänförlig till fertilitetsverksamheten i Skandinavien och tandvårdsverksamheten i Tyskland (inkluderad i KGE 'Övriga' i Healthcare Services). Nedskrivningen har redovisats i administrativa kostnader och ej påverkat segmentens resultat. Ingen ytterligare nedskrivning har redovisats under 2025.

Nedskrivningsprövning

I den årliga nedskrivningsprövningen har återvinningsvärdet fastställts genom beräkningar av nyttjandevärden. Beräkningarna baseras på kassaflödesprognoser som i sin tur baseras på historiska och aktuella rörelseresultat samt femårsprognoser för respektive KGE. Tillväxttakten bortom femårsprognoserna var 5 %, med undantag för Indien där den var 6 % (tillväxtmarknad) och Tyskland och Skandinavien där den var 3 % (mer mogna marknader). Ledningen bedömer att de sjukvårdsmarknader där koncernen är verksam ännu inte är fullt utvecklade, vilket motiverar en högre långsiktig långsiktig tillväxt än på mer mogna marknader. Sammantaget innebär detta att den långsiktiga tillväxten inom sjukvårdssektorn bedöms överstiga den allmänna BNP-tillväxten.

De viktigaste kriterierna i beräkningen av nyttjandevärdet är förväntad tillväxttakt och EBITDA-marginal, som baseras på historiska resultat och på ledningens bedömning om framtida utveckling samt diskonteringsräntor.

Diskonteringsräntan före skatt baseras på jämförbara bolags betavärden, justerade för att återspegla ledningens bedömning av de risker som är förknippade med de KGE. Diskonteringsräntan före skatt för de väsentliga KGE var följande:

Diskonteringsränta före skatt	2025	2024
Tyskland (exklusive genetik)	10,3 %	9,4 %
Genetik	10,6 %	9,3 %
Polen	8,3 %	9,9 %
Indien	11,7 %	13,0 %
Rumänien	12,7 %	11,5 %
Skandinavien	6,8 %	7,6 %

Känslighetsanalyser har genomförts baserat på en minskning av tillväxttakten med 1,0 procentenhet, en minskning av EBITDA-marginalen med 1,0 procentenhet samt en ökning av diskonteringsräntan med 1,0 procentenhet. Dessa förändringar i väsentliga antaganden leder inte till nedskrivning av goodwill eller immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod för någon av de kassagenerande enheterna.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

15. Materiella anläggningstillgångar

	Mark och byggnader	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier	Fordon	Pågående nyanläggningar/ förskott	Summa
Anskaffningsvärde						
31 december 2023	169,7	208,5	371,3	6,9	23,1	779,5
Rörelseförvärv	-	6,8	1,5	-	-	8,3
Anskaffningar	3,7	18,0	56,4	0,9	17,3	96,3
Avyttringar	-0,8	-0,6	-3,7	-0,7	0,0	-5,8
Utrangeringar	0,0	-0,5	-4,5	-0,1	0,0	-5,1
Omklassificeringar	1,9	8,7	9,9	-	-20,5	0,0
Omräkningsdifferens	2,2	1,9	4,6	0,0	0,2	8,9
31 december 2024	176,7	242,8	435,5	7,0	20,1	882,1
Rörelseförvärv	-	7,5	4,6	0,0	0,1	12,2
Anskaffningar ¹⁾	18,4	21,1	46,5	1,0	41,7	128,7
Avyttringar	0,0	-1,2	-5,7	-0,6	-0,1	-7,6
Utrangeringar	0,0	-4,1	-20,2	0,0	0,0	-24,3
Omklassificeringar	1,5	6,1	5,7	0,0	-13,3	0,0
Omräkningsdifferens	-1,0	-4,3	-16,4	-0,1	-1,2	-23,0
31 december 2025	195,6	267,9	450,0	7,3	47,3	968,1

¹⁾ Anskaffningar avseende pågående nyanläggningar/förskott under 2025 avser huvudsakligen projekt under utveckling inom Healthcare Services (Indien och Polen inklusive gymverksamheten).

	Mark och byggnader	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier	Fordon	Pågående nyanläggningar/ förskott	Summa
Avskrivningar						
31 december 2023	-29,1	-85,7	-194,0	-3,5	-	-312,3
Avskrivningar	-5,0	-25,4	-49,6	-1,1	-	-81,1
Avyttringar	0,8	0,3	3,4	0,6	-	5,1
Utrangeringar	0,0	0,1	4,3	0,1	-	4,5
Omklassificeringar	-	0,1	-0,1	-	-	0,0
Omräkningsdifferens	-0,3	-0,8	-2,2	0,1	-	-3,2
31 december 2024	-33,6	-111,4	-238,2	-3,8	-	-387,0
Avskrivningar	-5,2	-30,2	-51,8	-1,1	-	-88,3
Avyttringar	-	0,5	4,9	0,5	-	5,9
Utrangeringar	0,0	3,9	19,5	0,0	-	23,4
Omklassificeringar	-	1,0	-1,0	0,0	-	0,0
Omräkningsdifferens	0,1	1,5	6,6	0,0	-	8,2
31 december 2025	-38,7	-134,7	-260,0	-4,4	-	-437,8

	Mark och byggnader	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier	Fordon	Pågående nyanläggningar/ förskott	Summa
Nedskrivningar						
31 december 2023	-	-1,9	-0,9	-	-0,3	-3,1
Nedskrivningar	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0
Avyttringar	-	0,1	-	-	-	0,1
Omräkningsdifferens	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0
31 december 2024	-	-1,8	-0,9	-	-0,3	-3,0
Nedskrivningar	-	-0,7	-	-	-	-0,7
Avyttringar	-	0,7	0,2	-	-	0,9
Utrangeringar	-	0,2	0,1	-	-	0,3
Omräkningsdifferens	-	0,2	0,1	-	0,0	0,3
31 december 2025	-	-1,4	-0,5	-	-0,3	-2,2
Redovisat värde						
31 december 2024	143,1	129,6	196,4	3,2	19,8	492,1
31 december 2025	156,9	131,8	189,5	2,9	47,0	528,1

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

16. Leasing

Nyttjanderättstillgångar

	Byggnader	Inventarier	Fordon	Summa
Anskaffningsvärde				
31 december 2023	589,0	19,7	12,8	621,5
Rörelseförvärv	7,9	0,1	0,1	8,1
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	109,1	7,7	4,9	121,7
Uppsagda avtal	-38,7	-3,4	-2,9	-45,0
Övrigt	24,6	0,0	0,0	24,6
Omräkningsdifferens	9,0	0,1	0,1	9,2
31 december 2024	700,9	24,2	15,0	740,1
Rörelseförvärv	37,5	1,4	0,7	39,6
Tillkommande nyttjanderättstillgångar	114,5	4,1	3,9	122,5
Uppsagda avtal	-51,6	-4,9	-3,5	-60,0
Övrigt	8,4	0,1	0,0	8,5
Omräkningsdifferens	-24,6	-0,7	-0,2	-25,5
31 december 2025	785,1	24,2	15,9	825,2
	Byggnader	Inventarier	Fordon	Summa
Avskrivningar				
31 december 2023	-196,8	-8,0	-5,1	-209,9
Avskrivningar	-76,5	-4,9	-3,7	-85,1
Uppsagda avtal	35,6	3,4	2,2	41,2
Omräkningsdifferens	-2,5	-0,1	0,0	-2,6
31 december 2024	-240,2	-9,6	-6,6	-256,4
Avskrivningar	-86,5	-4,9	-4,6	-96,0
Uppsagda avtal	35,5	4,6	3,2	43,3
Omräkningsdifferens	4,7	0,2	0,1	5,0
31 december 2025	-286,5	-9,7	-7,9	-304,1

	Byggnader	Inventarier	Fordon	Summa
Nedskrivningar				
31 december 2023	-	-	-	-
31 december 2024	-	-	-	-
31 december 2025	-	-	-	-
	Byggnader	Inventarier	Fordon	Summa
Redovisat värde				
31 december 2024	460,7	14,6	8,4	483,7
31 december 2025	498,6	14,5	8,0	521,1

Koncernen hade 3 014 (2 701) leasingavtal varav 1 660 (1 492) avsåg byggnader (främst laboratorier, blodprovscentraler, sjukhus, kliniker och gym) och 1 354 (1 209) avsåg inventarier och fordon.

Leasingskulder

	2025	2024
Långfristiga leasingskulder	474,1	437,5
Kortfristiga leasingskulder	85,3	79,6
Summa	559,4	517,1
Genomsnittlig leasingperiod, år	2025	2024
Byggnader	7,1	7,3

Löptidsanalys av återstående kontraktsslenliga åtaganden och beskrivning av valutaexponering finns i not 31.

Belopp redovisade i resultaträkningen

	2025	2024
Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-96,0	-84,1
Räntekostnad för leasingskulder	-31,9	-27,8
Kostnad för korttidsleasingavtal	-14,9	-13,8
Kostnad för leasingavtal där underliggande tillgång har lågt värde	-1,3	-1,7
Kostnad för variabla leasingavgifter	-5,6	-6,2
Hyresrabatter	0,0	0,1

Belopp redovisade i kassaflödesanalysen

Amortering av leasingskulder samt betald ränta uppgick till 116,4 MEUR (102,0 MEUR) och redovisas i kassaflöde från finansieringsverksamheten, se not 28.

Leasingperiod: förlängnings- och uppsägningsoptioner

Förlängnings- och uppsägningsoptioner redovisas endast om koncernen har en ensidig rätt att förlänga/säga upp avtalet och är rimligt säker på att använda denna rätt. Alla relevanta fakta och omständigheter som skapar ekonomiska incitament för att nyttja optionen beaktas. För merparten av koncernens leasingavtal med förlängningsoptioner anses kriterierna inte vara uppfyllda. Några av koncernens leasingavtal avseende fastigheter innehåller en uppsägningsoption i syfte att uppnå flexibilitet i verksamheten. Om koncernen är rimligt säker på att uppsägningsoptionen kommer att användas, så inkluderar leasingskulden inte framtida hyresbetalningar för perioden efter tidigaste uppsägningsdatum.

Marginell låneränta

När den implicita räntan i leasingavtalet inte kan fastställas med lätthet, använder koncernen den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan är den ränta som leasetagaren skulle ha betalat för en finansiering genom lån med motsvarande villkor, vilket kräver uppskattningar när inga observerbara data finns tillgängliga. Koncernen uppskattar den marginella låneräntan med hjälp av marknadsräntor och justerar för enhetsspecifika uppskattningar såsom kreditvärdighet, valutarisk och leasingavtalets löptid.

Leasingavtal som ännu inte påbörjats

Vid årets slut 2025 har koncernen ingått leasingavtal om 20,5 MEUR (71,6 MEUR) som ännu inte påbörjats/redovisats som nyttjanderättstillgångar och leasingskulder.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

17. Rörelseförvärv

Förvärvsanalyser för 2025:

MEUR	SYNLAB	CityFit	Övriga	Totalt
Övriga immateriella tillgångar:	11,8	9,1	0,3	21,2
Programvara	0,1	2,8	0,2	3,1
Kundrelationer	10,8	5,0	-	15,8
Övrigt	0,9	1,3	0,1	2,3
Materiella anläggningstillgångar	2,4	8,5	1,3	12,2
Nyttjanderättstillgångar	4,6	32,4	2,6	39,6
Kundfordringar och varulager	8,8	7,4	0,2	16,4
Skattefordran	0,4	0,0	-	0,4
Likvida medel	6,1	3,6	0,1	9,8
Lån	0,0	-0,6	-0,8	-1,4
Leasingskulder	-4,6	-32,4	-2,6	-39,6
Uppskjuten skatt (netto)	-2,3	-0,9	0,0	-3,2
Skatteskuld	-3,1	-0,2	0,0	-3,3
Leverantörsskulder	-8,3	-4,9	-0,8	-14,0
Identifierbara tillgångar, netto	15,8	22,0	0,3	38,1
Innehav utan bestämmande inflytande	0,0	-	-	0,0
Goodwill	53,9	85,7	0,0	139,6
Summa köpeskillning	69,7	107,7	0,3	177,7
Förvärvade likvida medel	-6,1	-3,6	-0,1	-9,8
Kassaflöde, netto förvärvade likvida medel	63,6	104,1	0,2	167,9
Betalning hänförlig till tidigare års rörelseförvärv				6,7
Kassaflöde från rörelseförvärv, netto förvärvade likvida medel				174,6

Ledningen tillämpar uppskattningar och gör bedömningar vid upprättande av förvärvsanalyser och fastställande av verkliga värden för förvärvade immateriella tillgångar.

2025

Den 1 april förvärvade koncernen 100 procent av röstandelarna i SYNLABS verksamhet i Rumänien, Turkiet, Cypern, Slovenien och Kroatien samt 98 procent i Nordmakedonien – ett nätverk med 30 laboratorier och 100 blodprovscentraler. Förvärvet utökar koncernens distribution och räckvidd för avancerade tester i regionen. Köpeskillingen uppgick till 69,7 MEUR, reglerat med likvida medel. Goodwill uppgick till 53,9 MEUR och var hänförlig till förväntade synergier i befintlig verksamhet samt närvaro på nya strategiska marknader. Goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Kundrelationer uppgår till 10,8 MEUR och har värderats med 'multi-period excess earnings method'. Nyttjandeperioden bedöms vara tio år.

I koncernens resultaträkning ingår intäkter om 35,1 MEUR och en nettovinst om 1,6 MEUR relaterat till förvärvet av SYNLABS lokala verksamheter. Om förvärvet hade skett den 1 januari 2025, skulle intäkterna ha varit 12,8 MEUR högre och nettovinsten skulle ha varit 1,1 MEUR högre. Förvärvsrelaterade kostnader (inkluderade i administrativa kostnader) uppgick till -0,3 MEUR.

Den 8 april förvärvades 100 procent av röstandelarna i CityFit, en ledande operatör av fitnessklubbar i Polen. Förvärvet stärker koncernens nätverk av fitnessklubbar och förbättrar Medicovers övriga tjänstererbjudande. Köpeskillingen uppgick till 107,7 MEUR, reglerat med likvida medel. Goodwill uppgick till 85,7 MEUR och är hänförlig till förväntade synergier i befintlig gymverksamhet och förmånsplanerna inom förbetald vård. Goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Kundrelationer uppgår till 5,0 MEUR och har värderats med 'multi-period excess earnings method' alternativt kostnadsmetoden. Nyttjandeperioden bedöms vara tre år. Programvara uppgår till 2,8 MEUR och avser huvudsakligen CRM. Värdering har skett med kostnadsmetoden och nyttjandeperioden uppgår till fem år.

I koncernens resultaträkning ingår intäkter om 23,6 MEUR och en nettovinst om 4,1 MEUR relaterat till CityFit. Om förvärvet hade skett den 1 januari 2025, skulle intäkterna ha varit 10,3 MEUR högre och nettovinsten skulle ha varit 4,3 MEUR högre. Förvärvsrelaterade kostnader (inkluderade i administrativa kostnader) uppgick till -1,0 MEUR.

Koncernen har även gjort mindre förvärv inom Healthcare Services i Polen och Rumänien (medicinska center). Förvärvet bedöms inte bara individuellt väsentliga.

I koncernens resultaträkning ingår intäkter om 1,5 MEUR och ett nettoresultat om -2,2 MEUR relaterat till övriga förvärv. Om förvärvet hade skett den 1 januari 2025, skulle intäkterna ha varit 0,2 MEUR högre och nettovinsten skulle ha varit 0,2 MEUR högre. Förvärvsrelaterade kostnader (inkluderade i administrativa kostnader) hänförliga till övriga förvärv uppgick till 0,0 MEUR.

2024

Koncernen gjorde mindre förvärv inom båda segmenten i Polen och Tyskland (dental/genetik/gym/laboratorium/medicinskt center). Förvärvet bedömdes inte vara individuellt väsentliga.

Goodwill uppgick till 18,1 MEUR och var hänförlig till förväntade synergier i befintlig verksamhet. Goodwill som förväntades vara skattemässigt avdragsgill uppgick till 11,7 MEUR.

I koncernens resultaträkning 2024 ingick intäkter med 17,5 MEUR och nettoresultat med -5,5 MEUR hänförligt till rörelseförvärv under 2024. Om förvärvet hade skett den 1 januari 2024, så skulle intäkterna för 2024 ha varit 5,4 MEUR högre och årets resultat skulle ha varit 1,2 MEUR högre. Förvärvsrelaterade kostnader för 2024 ingick i administrationskostnader och uppgick till -2,9 MEUR.

	2024
Identifierbara tillgångar, netto	12,9
Goodwill	18,1
Summa köpeskillning	31,0
Förvärvade likvida medel	-0,9
Villkorad köpeskillning	-3,9
Uppskjuten köpeskillning	-4,5
Förskotts betalning	-6,0
Icke-kassaflödespåverkande förändringar	0,2
Kassaflöde från innevarande års rörelseförvärv, netto förvärvade likvida medel	15,9
Betalning hänförlig till tidigare års rörelseförvärv	2,2
Kassaflöde från rörelseförvärv, netto förvärvade likvida medel	18,1

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

18. Övriga finansiella tillgångar

Anläggningstillgångar	2025	2024
Garantier	11,6	11,2
Statsobligationer	2,0	2,2
Lånefordringar	0,5	0,5
Ränteswap – säkringsinstrument	0,2	-
Andelar i onoterat företag	0,0	2,3
Övrigt	-	0,6
Summa	14,3	16,8
Omsättningstillgångar	2025	2024
Valutaswappar	2,9	-
Statsobligationer	2,6	2,3
Summa	5,5	2,3

19. Varulager

	2025	2024
Förbrukningsvaror	51,5	48,8
Övrigt	15,7	13,9
Fastigheter under utveckling	-	6,4
Summa	67,2	69,1

Övrigt inkluderar huvudsakligen varulager för läkemedel och optik. Under 2025 avyttrades mark hänförlig till fastighetsutveckling i Rumänien. Varor i lager som har redovisats som en kostnad under året uppgick till 285,8 MEUR (260,1 MEUR), varav nedskrivningar uppgick till 2,0 MEUR (0,7 MEUR). Kostnaden ingår i medicinska tjänster. Det har inte skett någon väsentlig återföring av nedskrivningar från föregående år.

20. Kundfordringar och övriga fordringar

	2025	2024
Kundfordringar	229,1	212,4
Upplupna intäkter	59,1	33,9
Övriga fordringar	34,8	32,7
Förutbetalda kostnader	18,1	15,8
Summa	341,1	294,8

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas netto efter förväntade kreditförluster, se not 31 för ytterligare information. Upplupna intäkter påverkades av en fördröjning i ersättningen för livräddande ingrepp från den polska nationella hälsofonden. Övriga fordringar var främst hänförligt till mervärdesskatt/skatterelaterade fordringar samt lånefordringar.

22. Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick till 30,7 MEUR (30,7 MEUR) per 31 december och bestod av följande antal aktier:

	A-aktier	B-aktier	C-aktier	Summa
31 december 2023	76 671 376	72 980 997	3 882 822	153 535 195
Konvertering av A-aktier till B-aktier	-40 275	40 275		
Konvertering av C-aktier till B-aktier		486 546	-486 546	
31 december 2024	76 631 101	73 507 818	3 396 276	153 535 195
Konvertering av A-aktier till B-aktier	-81 300	81 300		
Konvertering av C-aktier till B-aktier		839 599	-839 599	
31 december 2025	76 549 801	74 428 717	2 556 677	153 535 195

Enligt bolagsordningen ska antalet aktier vara lägst 85 miljoner och högst 340 miljoner. Bolaget har rätt att emittera aktier i klass A, B och C. Varje A-aktie har en röst. Varje B- och C-aktie har en tiondels röst. Medicovers B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. På aktieägarens begäran kan A-aktier konverteras till ett likvärdigt antal B-aktier. C-aktier avser innehav i egna aktier, vars syfte är att säkerställa leverans av aktier till deltagare i de långfristiga prestationsbaserade aktieprogrammen. Kvotvärdet var 0,2 EUR (0,2 EUR) per aktie.

21. Kortfristiga placeringar och likvida medel

Kortfristiga placeringar	2025	2024
Räntebärande värdepapper	0,4	10,7
Summa	0,4	10,7

Räntebärande värdepapper inkluderar statsobligationer.

Likvida medel	2025	2024
Kassamedel	1,1	0,9
Tillgodohavanden hos banker	81,2	68,9
Summa	82,3	69,8

Likvida medel inkluderade 16,8 MEUR (14,9 MEUR) som omfattas av begränsningar till följd av legala restriktioner. Dessa medel kan användas i den löpande verksamheten i respektive land.

Information om kreditfaciliteter och utnyttjande av dessa finns i not 24.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

23. Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernens innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 12,1 MEUR (24,5 MEUR) per 31 december 2025. Koncernen har ett dotterföretag i Hyderabad, Indien med ett väsentligt innehav utan bestämmande inflytande, Sahrudaya Health Care Private Limited ("MHI"). Innehav utan bestämmande inflytande i MHI uppgick till 33,1 procent (34,3 procent), vilket motsvarade ett innehav utan bestämmande inflytande om 10,5 MEUR (19,8 MEUR). Resultat som har fördelats till MHI's innehav utan bestämmande inflytande uppgick till -4,8 MEUR (-3,9 MEUR). I följande tabeller finns finansiell information för MHI, före koncerninterna elimineringar:

Resultaträkning/totalresultat	2025	2024
Intäkter	200,7	198,4
Årets resultat	-14,3	-14,1
Övrigt totalresultat ¹⁾	-18,2	3,7
Summa totalresultat för året	-32,5	-10,4

¹⁾ Övrigt totalresultat för 2025 inkluderar en negativ valutakursförändring hänförlig till försvagningen av den indiska rupien. Jämförelsetalet för 2024 har justerats för att inkludera omräkningseffekter avseende goodwill.

Kassaflöden	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	12,4	20,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-25,0	-21,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	12,8	0,5
Förändring i likvida medel	0,2	-0,8

Tillgångar/skulder	31 dec 2025	31 dec 2024
Anläggningstillgångar ¹⁾	333,1	319,2
Omsättningstillgångar	76,6	72,2
Långfristiga skulder	271,2	248,0
Kortfristiga skulder	92,5	76,3

¹⁾ Anläggningstillgångar per 31 december 2024 har justerats till att inkludera goodwill.

24. Lån

Långfristiga lån	2025	2024
Upplåning	597,1	513,2
Villkorad köpeskilling (not 29)	4,2	6,2
Uppskjuten köpeskilling	19,5	23,7
Summa	620,8	543,1

Kortfristiga lån	2025	2024
Upplåning	249,3	161,2
Villkorad köpeskilling (not 29)	4,7	7,1
Uppskjuten köpeskilling	5,6	10,4
Summa	259,6	178,7

Lån	Förfall	Valuta	Nominellt belopp	Redovisat värde	
				2025	2024
Schuldschein lån (SSD)	2026	EUR	42,0	42,0	41,9
Schuldschein lån, sociala (SSD)	2027	EUR	125,0	124,8	124,7
Schuldschein lån, sociala (SSD)	2028	EUR	45,0	44,9	44,8
Schuldschein lån, sociala (SSD)	2029	EUR	111,0	110,8	85,8
Schuldschein lån, sociala (SSD)	2030	EUR	25,0	25,0	-
Schuldschein lån, sociala (SSD)	2031	EUR	66,0	65,8	65,8
Revolverande kreditfacilitet (RCF)	2027	EUR	-	-0,2	-0,6
Bilaterala lån (Nordea Bank Abp)	2027	EUR	50,0	49,9	49,9
Bilaterala lån (Bank Pekao)	2027	EUR	50,0	49,9	-
Bilaterala lån (Santander Polska)	2027	EUR	50,0	49,9	49,8
Bilaterala lån (Santander Polska)	2028	EUR	25,0	24,9	-
Bilaterala lån (Svensk Exportkredit)	2029	EUR	50,0	49,8	49,8
Socialt hållbart företagscertifikatprogram	2026	SEK	2 034,0	188,0	139,5
Övriga banklån				20,9	23,0
Villkorad och uppskjuten köpeskilling				34,0	47,4
Summa				880,4	721,8

Per den 31 december 2025 uppgick vägd genomsnittlig ränta på utestående lån till 3,0 procent (3,5 procent).

Låneramen för det socialt hållbara företagscertifikatprogrammet uppgick till 3 miljarder SEK (2 miljarder SEK) med möjlighet att emittera i både svenska kronor och euro.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Koncernens kreditfaciliteter och utnyttjat belopp var följande:

	2025		2024	
	Facilitets- ram	Utnyttjat	Facilitets- ram	Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet (RCF)	300,0	-	300,0	-
Checkräkningskredit	20,0	-	15,0	-
Schuldschein lån (SSD)	42,0	42,0	42,0	42,0
Schuldschein lån, sociala (SSD)	372,0	372,0	322,0	322,0
Socialt hållbart företagscertifikatprogram	277,3	188,0	174,1	139,5
Bilaterala lån	225,0	225,0	150,0	150,0
Övrigt	30,5	18,8	31,8	20,8
Summa	1 266,8	845,8	1 034,9	674,3

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för koncernens lån per 31 december 2025:

Förfall	Fast ränta	Rörlig ränta ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde
2026	26,9	223,2	250,1	249,7
2027	45,0	229,9	274,9	274,3
2028	44,9	24,9	69,8	70,3
2029	84,1	76,8	160,9	160,2
2030	-	24,9	24,9	24,9
2031	64,8	1,0	65,8	58,2
Summa	265,7	580,7	846,4	837,6

¹⁾ Rörlig ränta i tabellen är lån med ränteersättning var sjätte månad eller mer ofta.

För mer information om koncernens exponering mot ränterisk, se not 31.

Låneavtalen innehåller kovenanter som har uppnåtts vid samtliga rapporteringstillfällen. För RCF, SSD och de bilaterala lånen får förhållandet nettoskuld/justerad EBITDAaL inte överstiga 4,0x. Räntetäckningen (RCF och bilaterala lånen: justerad EBITDAaL/räntenetto och SSD: EBITDAaL/räntenetto) ska minst uppgå till 3,5x. Kovenanterna för RCF och de bilaterala lånen rapporteras på kvartalsbasis medan SSD rapporteras på årsbasis.

Koncernens nettoskuld uppgick till följande:

	2025	2024
Långfristiga lån	620,8	543,1
Kortfristiga lån	259,6	178,7
Summa lån	880,4	721,8
Avgår: kortfristiga placeringar	-0,4	-10,7
Avgår: likvida medel	-82,3	-69,8
Lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar	797,7	641,3
Långfristiga leasingkulder	474,1	437,5
Kortfristiga leasingkulder	85,3	79,6
Summa leasingkulder	559,4	517,1
Summa finansiella skulder	1 439,8	1 238,9
Avgår: kortfristiga placeringar	-0,4	-10,7
Avgår: likvida medel	-82,3	-69,8
Finansiell nettoskuld	1 357,1	1 158,4

25. Övriga finansiella skulder

Långfristiga skulder	2025	2024
Säljoption, likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande (not 29 b)	38,9	63,9
Övriga skulder	1,1	0,8
Summa	40,0	64,7

Minskningen jämfört med föregående år är huvudsakligen relaterad till likviditetsåtagandet för säljoptioner till innehav utan bestämmande inflytande avseende Medicover Hospitals India.

Kortfristiga skulder	2025	2024
Säljoption, likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande (not 29 b)	0,0	-
Övriga skulder	1,8	0,4
Summa	1,8	0,4

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

26. Försäkringsavtal

	2025	2024
Försäkringsintäkter	503,4	461,7
Kostnader för försäkringstjänster		
Inträffade skador och andra kostnader för försäkringstjänster	-395,5	-378,4
Resultat från försäkringstjänster	107,9	83,3

I koncernens resultaträkning ingår försäkringsintäkter (förbetald vård) i intäkterna. Kostnader för försäkringstjänster ingår i kostnader för medicinska tjänster samt i distributions-, försäljnings- och marknadsföringstjänster. Resultat från försäkringstjänster är en del av rörelseresultatet.

Koncernen bedriver försäkringsverksamhet inom sjukvårdsförsäkringar. Försäkringsavtal tecknas främst med arbetsgivare för att betala för vårdtjänster som erbjuds till anställda samt närstående (förbetald vård). Försäkringsrisken består av teckningsrisk och avsättningsrisk.

Teckningsrisk omfattar risken att teckna ett nytt försäkringsavtal till rätt pris och självrisnivå för att vara lönsam. Pris och självrisk bestäms baserat på erfarenhet och historiska kalkyler jämte bedömning av försäkringstagarnas hälsostatus. Koncernen har stor erfarenhet av att bedöma risk för nya accepterade och pågående försäkringsavtal mot internt framtagna aktuariella riskprofiler. Det finns rutiner för att uppskatta den framtida lönsamheten och kassaflödena. Riskprofilerna anpassas till respektive marknad där verksamhet finns. På vissa förmåner, som skulle kunna leda till större individuella ersättningskrav, sätts ett tak. Vissa förmåner som ingår i försäkringsavtalen backas upp av andra försäkringsbolag utan regress, främst vad gäller reseförsäkringar och försäkring vid akut sjukdom. Det sker löpande genomgångar av riskutfall för att justera teckningsregler och prisnivåer.

Avsättningsrisk motsvarar risken att skuld hänförlig till försäkringsavtal inte täcker framtida betalningar för inträffade skador. Med hänsyn till den korta skaderegleringstiden är koncernens skuld för inträffade skador begränsad, vid årsskiftet uppgick den till 6,2 MEUR (6,0 MEUR).

Under 2025 lämnade Medicover den ungerska marknaden och överlät försäkringsportföljen till en annan sjukförsäkringsaktör i Ungern. Koncernens försäkringsavtal är spridda på ett stort antal arbetsgivare i Polen och Rumänien utan någon större koncentration av risk. Avtalsmotpartens rätt till regress i händelse av oförmåga att tillhandahålla medicinska tjänster, oavsett orsak, är också begränsad. I allmänhet ger avtalen inte rätt till återbetalning för tjänster utförda utanför koncernens egna anläggningar eller nätverk. I not 31 finns ytterligare information om koncernens finansiella risker och riskhantering.

Skuld hänförlig till försäkringsavtal

	Skuld för inträffade skador			Summa
	Skuld för återstående försäkringsskydd	Uppskattning av framtida kassaflöde	Riskjustering för icke-finansiell risk	
31 december 2023	20,0	0,5	4,6	25,1
Försäkringsintäkter	-461,7	-	-	-461,7
Inträffade skador och andra kostnader för försäkringstjänster	-	378,4	0,8	379,2
Erhållna premier	465,1	-	-	465,1
Utbetalda ersättningar för inträffade skador och andra kostnader för försäkringstjänster	-	-378,3	-	-378,3
Omräkningsdifferens	-0,9	0,0	0,0	-0,9
31 december 2024	22,5	0,6	5,4	28,5
Försäkringsintäkter	-503,4	-	-	-503,4
Inträffade skador och andra kostnader för försäkringstjänster	-	395,5	0,1	395,6
Erhållna premier	488,7	-	-	488,7
Utbetalda ersättningar för inträffade skador och andra kostnader för försäkringstjänster	-	-395,5	-	-395,5
Omräkningsdifferens	0,5	0,0	0,1	0,6
31 december 2025	8,3	0,6	5,6	14,5

Samtliga försäkringsavtal inom koncernen har försäkringsskydd som uppgår till högst ett år, premiefördelningsmetoden tillämpas. Riskjusteringen för icke-finansiell risk baseras på EUs Solvens 2-direktiv med en kapitalkostnad på 6,0 % (6,0 %) som diskonteras med aktuell ränta, vilken uppgick till 2,1 % (2,2 %) vid årsskiftet.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

27. Leverantörsskulder och övriga skulder

	2025	2024
Leverantörsskulder	113,2	89,5
Övriga skulder	43,4	40,0
Upplupna kostnader för medicinska tjänster	31,5	25,6
Upplupna lönekostnader	65,2	54,3
Övriga upplupna kostnader	57,2	40,0
Summa	310,5	249,4

Övriga skulder var främst hänförligt till lönerelaterade skatter, statliga bidrag för anläggningstillgångar samt mervärdesskatt.

28. Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

I följande tabell presenteras en avstämning av kassaflödespåverkande och icke-kassaflödespåverkande förändringar i lån, leasingskulder och övriga finansiella skulder:

	Lån		Leasingskulder		Övriga finansiella skulder	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Per 1 januari	721,8	564,9	517,1	438,8	65,1	113,1
Kassaflödespåverkande						
Amortering av lån/leasingskuld ¹⁾	-774,6	-755,0	-116,4	-102,0	-0,1	-0,5
Upptagna lån	945,2	884,8	-	-	0,4	0,1
Rörelseförvärv och avyttring av dotterföretag	-6,8	-11,2	-	-	-	-
Förvärv/utdelning innehav utan bestämmande inflytande	-5,4	-19,4	-	-	-	-2,8
Icke-kassaflödespåverkande						
Valutaeffekter, netto	-0,3	-1,9	-22,6	5,1	0,0	-0,1
Rörelseförvärv och avyttring av dotterföretag	-0,1	18,6	38,7	8,1	-	0,5
Upphörande av likviditetsåtagande för säljoptioner	-	41,1	-	-	-	-45,7
Likviditetsåtagande till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	1,8	-
Tillkommande leasingskulder	-	-	160,2	171,8	-	-
Avgår leasingskulder	-	-	-17,6	-4,9	-	-
Förändringar i verkligt värde, redovisade i eget kapital	-	-	-	-	-25,0	0,3
Övrigt	0,6	-0,1	-	0,2	-0,4	0,2
Per 31 december	880,4	721,8	559,4	517,1	41,8	65,1

¹⁾ Belopp inkluderar betald ränta på leasingskuld med -31,9 MEUR (-27,8 MEUR) och exkluderar förändringar i upplupna kostnader och förskott.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

29. Finansiella tillgångar och skulder

	Not	2025			2024		
		Långfristiga	Kortfristiga	Summa	Långfristiga	Kortfristiga	Summa
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen							
Kortfristiga placeringar		-	0,4	0,4	-	10,7	10,7
Valutaswappar		-	2,9	2,9	-	-	-
Övriga finansiella tillgångar		0,0	-	0,0	2,3	-	2,3
Summa		0,0	3,3	3,3	2,3	10,7	13,0
Ränteswap – säkringsinstrument		0,2	-	0,2	-	-	-
Summa finansiella tillgångar värderade till verkligt värde		0,2	3,3	3,5	2,3	10,7	13,0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Övriga finansiella tillgångar		14,1	2,6	16,7	14,5	2,3	16,8
Kundfordringar och övriga finansiella fordringar		-	305,8	305,8	-	261,7	261,7
Summa		14,1	308,4	322,5	14,5	264,0	278,5
Likvida medel		-	82,3	82,3	-	69,8	69,8
Summa finansiella tillgångar		14,3	394,0	408,3	16,8	344,5	361,3
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen							
Valutaswappar		-	-	-	-	0,4	0,4
Skuld för villkorad köpeskilling ¹⁾	29 a)	4,2	4,7	8,9	6,2	7,1	13,3
Summa		4,2	4,7	8,9	6,2	7,5	13,7
Ränteswap – säkringsinstrument		0,0	-	0,0	-	0,0	0,0
Säljoption, likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande (värdeförändringar redovisas i eget kapital) ²⁾	29 b)	38,9	0,0	38,9	63,9	-	63,9
Summa finansiella skulder värderade till verkligt värde		43,1	4,7	47,8	70,1	7,5	77,6
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde							
Upplåning ¹⁾		597,1	249,3	846,4	513,2	161,2	674,4
Leasingskulder		474,1	85,3	559,4	437,5	79,6	517,1
Övriga finansiella skulder		1,1	1,8	2,9	0,8	-	0,8
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder		-	117,0	117,0	-	93,7	93,7
Uppskjuten köpeskilling ¹⁾		19,5	5,6	25,1	23,7	10,4	34,1
Summa		1 091,8	459,0	1 550,8	975,2	344,9	1 320,1
Summa finansiella skulder		1 134,9	463,7	1 598,6	1 045,3	352,4	1 397,7

¹⁾ Presenteras som lån i rapport över finansiell ställning.²⁾ Presenteras som övriga finansiella skulder i rapport över finansiell ställning.

Med undantag för de långfristiga schuldscheinlånen till fast ränta, så bedöms redovisat värde för finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde i allt väsentligt motsvara dess verkliga värde. Redovisat värde för schuldscheinlån till fast ränta uppgick till 140,7 MEUR (140,6 MEUR) och verkligt värde till 131,9 MEUR (125,9 MEUR).

Värdering till verkligt värde – värderingsmetoder och viktigaste beräkningsunderlag

Vid värdering till verkligt värde tillämpas följande tre värderingsnivåer:

Nivå 1: Kortfristiga placeringar om 0,4 MEUR (10,7 MEUR) inkluderar statsobligationer. Nivå 1 i verkligt värdehierarkin används när verkligt värde baseras på noterade priser på en aktiv marknad.

Nivå 2: Koncernen har valuta- och ränteswappar som värderats enligt nivå 2. Nivå 2 i verkligt värde-hierarkin används när verkligt värde baseras på andra observerbara indata än de noterade priser på en aktiv marknad som ingår i nivå 1.

Nivå 3: Koncernen värderar återkommande följande finansiella tillgångar och skulder enligt nivå 3, där verkligt värde inte baseras på observerbara marknadsdata.

- Skulden för villkorad köpeskilling baseras huvudsakligen på det uppskattade utfallet av framtida prestationsmål/resultatmål.
- Säljoption, likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande består av:
 - Likviditetsåtaganden avseende säljoptioner till innehav utan bestämmande inflytande i MHI om 34,6 MEUR (61,8 MEUR). Minskningen beror främst på en svagare indisk rupie och EBITDA prognoser. Hälften av säljoptionerna bedöms nyttjas tidigast i juni 2027 och den andra hälften (vilket motsvarar 20,7 MEUR) från juni 2028.
 - Likviditetsåtaganden avseende säljoptioner till innehav utan bestämmande inflytande hänförligt till dotterföretag i Norge, Cypern och Bosnien-Herzegovina om 4,3 MEUR (2,1 MEUR). Dessa bedöms nyttjas 2026–2028.

Vid fastställandet av åtagandenas verkliga värde sker ett antal uppskattningar av viktiga variabler. De mest väsentliga är verksamhetens tillväxttakt för att bedöma dess lönsamhet vid den framtida inlösenpunkten och diskonteringsräntan som tillämpats på det nominella värdet.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

I följande tabell sammanfattas kvantitativ information om väsentliga icke-observerbara indata som använts vid värdering av väsentliga poster till verkligt värde enligt nivå 3.

Beskrivning	Verkligt värde			Indata		Känslighet
	2025	2024		2025	2024	Relation mellan icke-observerbara indata och verkligt värde
Säljoption/likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande i MHI, Indien	34,6	61,8	7-års prognos CAGR EBITDA	26,2 %	31,8 %	+10 % CAGR EBITDA = skuld ökar med 4,7 MEUR
			Riskjusterad diskonteringsränta	12,0 %	13,7 %	-1 procentenhet diskonteringsränta = skuld ökar med 0,7 MEUR
Skuld för villkorad köpeskillning	8,9	13,3	Riskjusterad diskonteringsränta	5,5–11,8 %	5,5–11,8 %	-1 procentenhet diskonteringsränta = skuld ökar med 0,1 MEUR

De prognoser som används för att värdera säljoptionerna (likviditetsåtagande till innehav utan bestämmande inflytande) till verkligt värde har uppdaterats för att återspegla ledningens bedömning av framtida resultat och ekonomisk miljö. Inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder har omklassificerats mellan de olika nivåerna i verkligt värdehierarkin.

30. Hantering av kapital

Koncernen har främst vuxit genom organisk tillväxt, kompletterad av förvärv. Den organiska tillväxten har skett på befintliga marknader. I samband med organisk tillväxt är koncernen exponerad för en potentiell risk för kapitalförlust om expansionen eller nya verksamheter inte når sina finansiella mål inom förväntad tidsram. Koncernens strategi har varit att balansera investeringar i nya verksamheter med högre risk mot kassaflöden som genererats från etablerade verksamheter. Nivån på eget kapital utgör därmed en buffert som skyddar koncernen vid eventuella förluster som annars skulle kunna påverka den etablerade verksamheten. Eget kapital fungerar även som skydd mot valutaeffekter hänförliga till nettoinvesteringar på marknader med högre risk för valutaförsvagning. Rörelseförvärv har finansierats med lån. Vid bedömningen av om koncernens egna kapital är tillräckligt i förhållande till verksamhetens omfattning och risk-exponering, analyserar koncernen andelen lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar i relation till summa eget kapital (inklusive innehav utan bestämmande inflytande), se följande tabell:

	2025	2024
Lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar (not 24)	797,7	641,3
Andel av eget kapital	1,5	1,3

På medellång sikt är koncernens mål att förvalta andelen lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar i relation till eget kapital så att den är på en försvarbar nivå, samtidigt som det sker investeringar i ny affärsutveckling och förvärv för att upprätthålla en kapitalstruktur med balans mellan skulder och eget kapital.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

31. Finansiell riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att upprätta och utöva tillsyn över koncernens riskhanteringsramverk. Koncernens riskhanteringspolicyer upprättades för att identifiera och analysera de risker som koncernen är utsatt för, fastställa lämpliga risklimiters och kontroller, samt övervaka riskerna och efterlevnaden av limiterna. Revisionsutskottet ansvarar för uppföljning och hantering av effektiviteten i koncernens interna kontroll, regelefterlevnad och riskhantering.

Koncernen är i sin ordinarie verksamhet exponerad för ett antal finansiella risker, bland annat kreditrisk, ränterisk, likviditets- och refinansieringsrisk samt valutarisk. I denna not redovisas koncernens mål, policyer och processer för riskhantering samt de metoder som används för att mäta risk.

Den centrala treasuryfunktionen har en viktig roll i hanteringen av koncernens finansiella risker, i syfte att kontrollera och administrera koncernens finansiella exponering.

Kreditrisk

Koncernens kreditrisk är främst hänförlig till kundfordringar i den ordinarie verksamheten och tillgångar hos förvaltningsinstitut eller utlåning till motparter. Kunders efterlevnad av avtalade kredittider följs upp regelbundet och noggrant. Vid sena kundbetalningar vidtas åtgärder för att begränsa tillgången till tjänster eller för att avsluta avtal. Vissa kunder (offentliga institutioner och liknande) kan ha längre betalningsvillkor och tjänster kan levereras även om belopp har förfallit, eftersom ledningen bedömer att kreditrisken är lägre och att beloppen kommer att regleras genom avtalade eller implicita offentliga garantier.

Motparter där tillgångar deponerats eller lånats ut, till exempel banker eller förvaringsinstitut, bevakas med avseende på kreditvärdighet och kreditbetyg. Per balansdagen fanns det ingen betydande koncentration av kreditrisk gällande motparter.

Den maximala kreditexponeringen motsvaras av redovisat värde på de finansiella tillgångarna, se not 29. Då koncernen har en mycket varierad kundbas föreligger i allmänhet inga större koncentrationer av kreditrisk. Den största koncentrationen av kreditrisk avser den tyska föreningen för sjukkasanslutna läkare (Kassenärztliche Vereinigung) och de offentligt garanterade statliga ersättningssystemen i Telangana och Andhra Pradesh i Indien. Dessa bedöms i princip vara offentligt garanterade.

I fordringar, där förfallodagen överskridits med mer än 30 dagar, ingår en stor andel statligt eller halvstatligt garanterade institutioner som systematiskt är försenade med sina betalningar, men där betalningen är rimligen säker.

Koncernen använder den förenklade metoden för att redovisa förväntade kreditförluster, vilken kräver reservering för förväntade kreditförluster under hela löptiden för kundfordringar och upplupna intäkter. En reserveringsmatris har upprättats baserat på den iakttaga frekvensen av betalningsinställelser av kundfordringarna och upplupna intäkters för-

väntade löptid vilket resulterar i förväntade kreditförluster som speglar den förutsägbara risken per typ av kund och de ekonomiska utsikterna. Reserven för kreditförluster på kundfordringar och upplupna intäkter, baseras på reserveringsmatrisen över förväntade kreditförluster enligt följande:

2025	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna <180 dagar	Förfallna <365 dagar	Förfallna >365 dagar	Summa
Förväntade kreditförluster	0,6 %	1,3 %	2,6 %	6,3 %	18,3 %	
Kundfordringar och upplupna intäkter, brutto	158,2	25,7	39,3	28,6	49,7	301,5
Förväntade kreditförluster	1,0	0,4	1,0	1,8	9,1	13,3

2024	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna <180 dagar	Förfallna <365 dagar	Förfallna >365 dagar	Summa
Förväntade kreditförluster	0,8 %	0,6 %	3,9 %	10,9 %	27,8 %	
Kundfordringar och upplupna intäkter, brutto	143,4	28,6	44,3	16,5	25,4	258,2
Förväntade kreditförluster	1,1	0,2	1,7	1,8	7,1	11,9

I följande tabell presenteras förändringarna i reserven för förväntade kreditförluster:

	2025	2024
Per 1 januari	11,9	13,1
Rörelseförvärv	2,1	0,9
Redovisats i resultaträkningen	1,9	3,2
Belopp som skrivits av	-2,3	-2,0
Omräkningsdifferens	-0,2	0,1
Omklassificering	-	-3,4
Övriga	-0,1	-
Per 31 december	13,3	11,9

Ränterisk

Ränterisk är risken att koncernen påverkas negativt av förändringar i räntenivån. Riskhanteringen avseende ränterisk är en kombination av att minimera räntekostnaderna och att åstadkomma ett stabilt räntenetto, dvs att minska påverkan av volatilitet i räntor på kort och medellång sikt. Ränterisken på finansiella skulder hanteras genom bevakning av sannolika trender över en period om 1–3 år och beslut fattas om räntan ska låsas eller inte. För att uppnå önskad räntebindningstid används ibland ränteswapavtal.

Lån uppgick till 880,4 MEUR (721,8 MEUR). Koncernen har säkrat lån med rörlig ränta, nominellt 125 MEUR (100 MEUR) till 2027 och 2028. Lån till fast ränta uppgår till 265,7 MEUR (240,6 MEUR) och 34,0 MEUR (47,4 MEUR) är ej räntebärande (uppskjuten köpeskilling/skuld för villkorad köpeskilling). Vägd genomsnittlig ränta på utestående lån på koncernnivå uppgick till 3,0 procent (3,5 procent) och genomsnittlig löptid var 2,3 år (3,3 år).

Merparten av koncernens skuld är upptagen i euro och därmed exponerad främst mot fluktuationer i referensräntan EURIBOR. En ökning av räntan med 100 baspunkter på skulder som innehas på koncernnivå, påverkar koncernens resultaträkning med -5,0 MEUR.

Ränteswap – säkringsinstrument	2025	2024
Redovisat värde (ingår i Övriga finansiella tillgångar/skulder)	0,2	0,0
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument under året, redovisat i övrigt totalresultat	0,2	-0,4
Säkringsineffektivitet, redovisat i resultatet	-	-
Nominellt värde	125,0	100,0
Säkringsförhållande	1:1	1:1

Koncernen ingick under 2025 tre ränteswappar om totalt 125 MEUR (100 MEUR), hänförliga till motsvarande belopp specifikt identifierade lån med rörlig ränta. Säkringsstrategin innebär att delar av låneportföljen med rörlig ränta säkras genom byte till fast ränta under en del av lånens löptid. Syftet är att koncernens kassaflöden inte ska påverkas av högre räntor än den fasta. Enligt swapavtalen regleras nettot av räntefordran eller räntebetalning var 90:e respektive 180:e dag fram till förfall år 2027 och 2028.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Likviditets- och refinansieringsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån och andra skulder inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor.

Koncernen minimerar likviditetsrisken genom att upprätthålla tillräckligt med likvida medel, ha en central hantering av likvida medel, göra investeringar i likvida värdepapper samt genom att ha tillräckliga krediter för att möta finansieringsbehov. Ledningen följer noga prognoser för kassaflöden och har en central kontroll över investeringar.

Medicover har ingen koncentration av förfallotider för väsentliga skulder. Koncernen genererar positiva operativa kassaflöden och har central kontroll över investeringsaktiviteter. Detta ger en hög grad av kontroll över kassaflödeshanteringen på kort sikt och möjliggör att koncernen kan anpassa sina investeringsplaner till de tillgängliga finansiella resurserna.

Koncernen hade per den 31 december 2025 kreditfaciliteter som uppgick till 1 266,8 MEUR (1 034,9 MEUR) varav 845,8 MEUR (674,3 MEUR) var nyttjat. Medicovers revolverande kreditfacilitet med förfall 2027 uppgick till 300 MEUR (300 MEUR). Koncernens schuldscheinlån uppgick till 42,0 MEUR (42,0 MEUR) med förfall 2026 och de socialt hållbara schuldscheinlånen uppgick till 372,0 MEUR (322,0 MEUR) med löptider mellan 2027–2031. Under året ingick Medicover avtal avseende ytterligare lånefaciliteter om 50,0 MEUR med löptider mellan 2027–2030. Låneramen för det socialt hållbara företagscertifikatsprogrammet uppgick till totalt 3 miljarder SEK (2 miljarder SEK) med möjligheter att emittera i både svenska kronor och euro. Vid årets utgång hade koncernen emitterat socialt hållbara företagscertifikat motsvarande 188,0 MEUR (139,5 MEUR).

Mot bakgrund av koncernens underliggande kassaflöden från den löpande verksamheten, dess relation med bankerna och den finansiella styrkan hos de största aktieägarna, förväntar sig inte koncernen några hinder att förnya bankkrediterna.

I följande tabeller visas förfallostrukturen för finansiella skulder:

2025	Inom 1 år	Mellan 1–2 år	Mellan 2–4 år	Mellan 4–6 år	Mellan 6–8 år	Mellan 8–10 år	Senare än 10 år	Summa kontraktuella kassaflöden	Redovisat värde
Upplåning	270,8	289,2	245,0	93,8	–	–	–	898,8	846,4
Leasingskulder	108,1	96,5	154,9	105,2	68,7	50,6	143,5	727,5	559,4
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	117,0	–	–	–	–	–	–	117,0	117,0
Säljoption, likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande	0,0	19,1	30,0	–	–	–	–	49,1	38,9
Uppskjuten köpeskillning/villkorad köpeskillning för förvärv	11,3	7,5	8,3	5,5	4,3	1,8	–	38,7	34,0
Övriga finansiella skulder	1,8	1,1	–	–	–	–	–	2,9	2,9
Summa	509,0	413,4	438,2	204,5	73,0	52,4	143,5	1 834,0	1 598,6

2024	Inom 1 år	Mellan 1–2 år	Mellan 2–4 år	Mellan 4–6 år	Mellan 6–8 år	Mellan 8–10 år	Senare än 10 år	Summa kontraktuella kassaflöden	Redovisat värde
Upplåning	180,9	59,1	289,5	140,9	66,9	–	–	737,3	674,4
Leasingskulder	108,2	93,0	152,9	110,1	74,2	51,3	148,2	737,9	517,1
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	93,7	–	–	–	–	–	–	93,7	93,7
Säljoption, likviditetsåtagande gentemot innehav utan bestämmande inflytande	–	0,2	93,9	–	–	–	–	94,1	63,9
Uppskjuten köpeskillning/villkorad köpeskillning för förvärv	18,9	8,9	11,9	6,2	4,8	3,7	–	54,4	47,4
Övriga finansiella skulder	0,4	0,8	–	–	–	–	–	1,2	1,2
Summa	402,1	162,0	548,2	257,2	145,9	55,0	148,2	1 718,6	1 397,7

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet i flera länder och har transaktioner i utländsk valuta. Förändringar i valutakurser kan påverka koncernens resultat negativt, när intäkter från försäljning och kostnader för att tillhandahålla tjänster denomineras i olika valutor (transaktionsrisk). Verksamhet bedrivs främst i lokal valuta och exponeringen för transaktionsrisk begränsas genom matchning av in- och utflöden i samma valuta.

Negativa effekter kan även uppstå när utländska dotterföretags resultaträkningar omräknas till euro och på värdet av koncernens eget kapital när nettotillgångar i utländska dotterföretag omräknas till euro (omräkningsrisk). Koncernens verksamhet och egna kapital är exponerade för valutor på flera utvecklingsmarknader. Under perioder med svag valutautveckling kan koncernens egna kapital minska, till följd av att värdet på koncernens nettoinvesteringar i sådana verksamhetsländer minskar vid omräkning till euro. Koncernen anser att förmågan att generera intäkter på de berörda marknaderna, liksom förmågan att höja priserna där i nivå med eller över inflationen, kompenserar för sådan valutanedgång över tid. Även om en omedelbar minskning av de operativa kassaflödena kan bli kännbar under 12-24 månader, kompenseras detta relativt snabbt av en importbunden kostnadsinflation. Mot denna bakgrund har koncernen som policy att inte aktivt säkra nettoinvesteringsexponeringen i lokala verksamheter.

Leasing av fastigheter på vissa marknader i Polen och Rumänien är ofta denominerade i euro vilket leder till volatilitet i valutaresultatet, men påverkar normalt inte kassaflödet. Valutakursvinster hänförliga till leasingskulder som är upptagna i andra valutor än lokal valuta, uppgick till 0,6 MEUR (2,6 MEUR).

Följande tabell visar koncernens exponering avseende leasingskulder fördelat på geografi och valuta.

2025	Lokal valuta	EUR	USD	Summa leasing-skulder
Polen	102,6	164,9	-	267,5
Indien	141,8	-	-	141,8
Tyskland	79,3	-	-	79,3
Rumänien	0,8	49,0	-	49,8
Ukraina	6,6	0,2	0,0	6,8
Övriga	10,2	2,9	1,1	14,2
Summa	341,3	217,0	1,1	559,4

2024	Lokal valuta	EUR	USD	Summa leasing-skulder
Polen	89,7	150,1	-	239,8
Indien	127,5	-	-	127,5
Tyskland	77,2	-	-	77,2
Rumänien	0,4	53,4	-	53,8
Ukraina	6,3	0,1	0,0	6,4
Övriga	8,3	3,4	0,7	12,4
Summa	309,4	207,0	0,7	517,1

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Per 31 december var valutarisken för tillgångar och skulder, baserat på nominella belopp, följande:

2025	EUR	PLN	RON	UAH	INR	Övriga	Summa
Kundfordringar och övriga fordringar	91,7	137,1	34,2	2,4	68,9	6,8	341,1
Lån	665,1	7,4	-	-	19,8	188,1	880,4
Leasingskulder	299,0	102,6	0,8	6,6	141,8	8,6	559,4
Leverantörsskulder och övriga skulder	58,0	160,3	43,8	4,3	34,5	9,6	310,5
Andra skulder	1,4	-	2,8	-	34,6	3,0	41,8
2024	EUR	PLN	RON	UAH	INR	Övriga	Summa
Kundfordringar och övriga fordringar	83,5	100,2	32,3	1,9	63,2	13,7	294,8
Lån	547,7	9,6	-	-	24,9	139,6	721,8
Leasingskulder	285,1	89,7	0,4	6,3	127,5	8,1	517,1
Leverantörsskulder och övriga skulder	47,3	117,1	43,0	3,9	29,6	8,5	249,4
Andra skulder	1,7	0,1	0,7	-	61,8	0,8	65,1

I Lån, kolumn 'Övriga' ingår socialt hållbara företagscertifikat om 188,0 MEUR (139,5 MEUR) där nominellt belopp är i SEK.

En förstärkning av nedan angivna valutor med 10 % mot euron, skulle ha ökat/minskat eget kapital och årets resultat med de belopp som anges i tabellen. Känslighetsanalysen förutsätter att samtliga övriga variabler är konstanta.

	2025		2024	
	Eget kapital	Årets resultat	Eget kapital	Årets resultat
PLN	64,5	9,7	58,8	6,1
RON	18,1	2,2	18,1	1,3
UAH	4,2	0,9	4,0	0,2
INR	6,2	-0,9	4,7	-0,5

En försvagning av de valutor som presenteras i tabellen med 10 % mot euron, skulle få ungefär lika stor men motsatt effekt på eget kapital och årets resultat. Känslighetsanalysen förutsätter att samtliga övriga variabler är konstanta.

De främsta valutakurserna som används för omräkning i denna årsredovisning är följande:

	Balansdagkurs 1,00 EUR mot		Årlig genomsnittskurs 1,00 EUR mot	
	2025	2024	2025	2024
PLN	4,23	4,27	4,24	4,31
RON	5,10	4,97	5,04	4,97
UAH	49,86	43,93	47,06	43,45
INR	105,60	88,93	98,46	90,53

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

32. Ställda säkerheter, åtaganden och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder	2025	2024
Materiella anläggningstillgångar	0,2	0,2
Summa	0,2	0,2

Andra åtaganden	2025	2024
Bankgarantier	0,1	0,1
Övriga garantier	1,2	1,2
Åtagande att förvärva materiella anläggningstillgångar	6,5	7,8
Summa	7,8	9,1

Eventualförpliktelser

Vissa koncernföretag är, inom ramen för sin ordinarie verksamhet, involverade i rättstvister om felbehandling, anställningar, tillsynstvister eller tvister om kommersiella avtal i de jurisdiktioner där företagen är verksamma. De är också föremål för skatterevision av skattemyndigheter. Utgången av rättstvister och andra anspråk eller åtal är osäker. Ledningen bedömer att det är ytterst liten sannolikhet att de som riktar väsentliga anspråk mot koncernföretag ska tilldömas ersättning i mål som pågår eller som kan komma att inledas.

33. Närstående och transaktioner med närstående

Jonas and Christina af Jochnick Foundation, en välgörenhetsstiftelse som kontrollerar majoriteten av aktierna i koncernen genom sitt helägda dotterföretag Celox Holding AB, är det yttersta moderbolaget inom koncernen. Moderbolag i den största och minsta koncernen som Medicover AB (publ) ingår i som dotterföretag och som upprättar koncernredovisning är Celox Group Ltd, registreringsnummer HE 368166 med säte i Cypern.

Ägarförhållanden	2025	2024
Celox Holding AB, andel av kapital	30,7 %	30,7 %
Celox Holding AB, andel av röster	56,0 %	55,9 %

Styrelseledamöter, ledande befattningshavare och nära familjemedlemmar är närstående. I närståendekretsen ingår även bolag i vilka sådana personer är styrelseledamöter eller genom aktieinnehav (kapitalandelar eller röster) har ett betydande inflytande.

Transaktioner med närstående uppgick till följande:

	2025	2024
Celox koncernbolag		
Vidaredebiterade personalkostnader och andra kostnader	0,1	0,1
Inköp av tjänster	0,0	0,0
Innehav utan bestämmande inflytande i MHI		
Inköp av material och tjänster	-39,7	-38,3
Förvärv av anläggningstillgångar	0,0	-2,6
Leverantörsskulder per 31 december	10,1	9,7

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

34. Dotterföretag

Koncernens huvudsakliga dotterföretag är följande:

Företag	Registreringsland	Ägarandel	
		2025	2024
Holding			
ABC Medicover Holdings B.V.	Nederländerna	100 %	100 %
Medicover Holding S.A.	Luxemburg	100 %	100 %
Medicover Investment B.V.	Nederländerna	100 %	100 %
Nordmed Klinik GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Synevo GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Synevo Holding S.à r.l.	Luxemburg	100 %	100 %
Försäkring			
Medicover Försäkrings AB (publ)	Sverige	100 %	100 %
Medicinsk			
Centrum Diagnostyczno-Terapeutyczne "Medicus" sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Centrum Medyczne Damiana Holding sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
CityFit sp. z o.o.	Polen	100 %	-
DDent MVZ GmbH	Tyskland	80,0 %	80,0 %
IMD Institut für Medizinische Diagnostik GmbH	Tyskland	100 %	100 %
IMD Labor Oderland GmbH	Tyskland	100 %	100 %
IMD MVZ Beteiligungs GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Institut für Medizinische Diagnostik Berlin-Potsdam GbR	Tyskland	100 %	100 %
Just Gym sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Medicover GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Medicover Benefits sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Medicover Hospitals SRL	Rumänien	100 %	100 %
Medicover Public Co Ltd	Cypern	97,9 %	97,9 %
Medicover Sport sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Medicover sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Medicover SRL	Rumänien	100 %	100 %

Företag	Registreringsland	Ägarandel	
		2025	2024
MVZ Martinsried GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Neomedic S.A.	Polen	100 %	100 %
Nordmed Healthcare GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Pelican Impex SRL	Rumänien	80,0 %	80,0 %
Rehasport Clinic sp. z o.o.	Polen	83,0 %	83,0 %
Sahrudaya Health Care Private Limited ¹⁾ ("Medicover Hospitals India" eller "MHI")	Indien	66,9 %	65,7 %
Saale-Krankenhaus Calbe GmbH	Tyskland	100 %	100 %
Synevo Romania SRL ²⁾	Rumänien	100 %	100 %
Synevo sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Synevo Ukraine LLC	Ukraina	100 %	100 %
Well Fitness sp. z o.o.	Polen	100 %	100 %
Fastigheter			
Baltic Sea View Property GmbH	Tyskland	94,9 %	94,9 %
Baltic Sea View Real Estate GmbH	Tyskland	100 %	100 %

¹⁾ Företagets räkenskapsår löper från 1 april till 31 mars.²⁾ Inkluderar sammanslagna rumänska juridiska enheter från SYNLAB-förvärvet.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

För att underlätta den administrativa bördan och upprätta individuella finansiella rapporter för dotterföretag i Tyskland, upprättas koncernredovisning. Undantaget i § 264 punkt 3 i den tyska handelslagen tillämpas på de tyska dotterföretag som anges nedan och som ingår i koncernredovisningen (100 % ägarandel om inget annat anges):

Företag	Verksamhet	Företag	Verksamhet
Baltic Sea View Property GmbH (94,9 %)	Fastigheter	Medicover Praxis GmbH	Medicinsk
Baltic Sea View Real Estate GmbH	Fastigheter	Medicover Stuttgart MVZ GmbH	Medicinsk
DDent MVZ GmbH (80,0 %)	Medicinsk	Medicover Ulm MVZ GmbH	Medicinsk
Diagnos MVZ GmbH	Medicinsk	Medicover Zahnlabor GmbH	Medicinsk
Genetik Berlin-Lichtenberg GmbH	Medicinsk	MeinDentist Berlin GmbH	Medicinsk
Hogyn MVZ GmbH	Medicinsk	MeinDentist Brandenburg GmbH	Medicinsk
IFLb Laboratoriumsmedizin Berlin GmbH	Medicinsk	MeinDentist Zentrum GmbH	Medicinsk
IHP Institut für Hämostaseologie und Pharmakologie MVZ GmbH	Medicinsk	Medizinisches Versorgungszentrum Frankfurt- Westend GmbH	Medicinsk
IMD Institut für Medizinische Diagnostik GmbH	Medicinsk	Medizinisches Versorgungszentrum Labor Greifswald GmbH	Medicinsk
IMD Labor Oderland GmbH	Medicinsk	MVZ Humangenetik Köln GmbH	Medicinsk
IMD MVZ Beteiligungs GmbH	Medicinsk	MVZ Martinsried GmbH	Medicinsk
IMG M Laboratories GmbH	Medicinsk	MVZ Moltz GmbH	Medicinsk
Infektiologie Ärzteforum Seestraße MVZ GmbH	Medicinsk	MVZ Nazarethkirchstraße GmbH	Medicinsk
MEDIT Service GmbH	Administration	MVZ Nierenzentrum Köthen GbR	Medicinsk
LAB Diagnostics Competence Center GmbH	Administration	Nordmed Healthcare GmbH	Medicinsk
Laborbetreuung IMD GmbH	Handel/ administration	Nordmed Klinik GmbH	Holding
Labormedicus GmbH	Medicinsk	Nordmed Klinik Verwaltungs GmbH	Holding
Medicover GmbH	Medicinsk	Rosko Med Brandenburg GmbH	Medicinsk
Medicover Genetics GmbH	Medicinsk	Saale-Krankenhaus Calbe GmbH	Medicinsk
Medicover Gerlingen MVZ GmbH	Medicinsk	Synevo GmbH	Holding
Medicover Medizin gGmbH	Medicinsk	Synevo Studien Service Labor GmbH	Medicinsk

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

35. Alternativa nyckeltal

Vid beslutsfattande använder koncernen vissa alternativa nyckeltal som inte definieras i IFRS eftersom de ger viktig information för att bedöma koncernens utveckling och resultat. Dessa nyckeltal bör inte läsas separat eller som alternativ till redovisade IFRS-definierade nyckeltal. De alternativa nyckeltalen är eventuellt inte jämförbara med andra företags liknande nyckeltal. De huvudsakliga alternativa nyckeltal som används av koncernen förklaras och avstäms nedan.

Avstämning organiska intäkter	2025	2024
Intäkter	2 378,1	2 091,8
Avgår: förvärvade intäkter	-65,3	-21,5
Intäkter exklusive förvärv	2 312,8	2 070,3
Valutaeffekter	15,7	-36,7
Organiska intäkter	2 328,5	2 033,6
Organisk tillväxt	12,7 %	16,7 %
Avstämning justerad organisk EBITDA	2025	2024
Justerad EBITDA	388,1	300,0
Avgår: justerad EBITDA från förvärv	-21,7	1,2
Justerad EBITDA exklusive förvärv	366,4	301,2
Valutaeffekter	2,5	-5,8
Justerad organisk EBITDA	368,9	295,4
Avstämning fritt återkommande kassaflöde	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	343,7	261,9
Underhållsinvesteringar	-46,9	-42,2
Ränta på leasingkulder	-31,9	-27,8
Avskrivning och nedskrivning av nyttjanderättstillgång	-96,0	-84,1
Fritt återkommande kassaflöde	168,9	107,8
Fritt återkommande kassaflöde i relation till intäkter	7,1 %	5,2 %

Avstämning EBITDAaL och EBITAaL	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	70,3
Avskrivning och andra redovisningseffekter hänförliga till rörelseförvärv	14,2	18,0
Nedskrivningar	0,7	16,4
EBITA	170,6	104,7
Avskrivningar	200,4	180,2
EBITDA	371,0	284,9
Avskrivning och nedskrivning av nyttjanderättstillgång	-96,0	-84,1
Ränta på leasingkulder	-31,9	-27,8
EBITDAaL	243,1	173,0
Avgår: avskrivningar exkl. avskrivning av nyttjanderättstillgång	-104,4	-96,1
EBITAaL	138,7	76,9
Intäkter	2 378,1	2 091,8
Rörelsemarginal	6,5 %	3,4 %
EBITA-marginal	7,2 %	5,0 %
EBITDA-marginal	15,6 %	13,6 %
EBITDAaL-marginal	10,2 %	8,3 %
EBITAaL-marginal	5,8 %	3,7 %
Vinstmarginal	3,1 %	0,7 %

Avstämning justerad EBITDAaL och justerad EBITAaL	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	70,3
Avskrivning och andra redovisningseffekter hänförliga till rörelseförvärv	14,2	18,0
Nedskrivningar	0,7	16,4
Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapital	15,4	12,2
Förvärvsrelaterade kostnader	1,7	2,9
Justerad EBITA	187,7	119,8
Avskrivningar	200,4	180,2
Justerad EBITDA	388,1	300,0
Avskrivning och nedskrivning av nyttjanderättstillgång	-96,0	-84,1
Ränta på leasingkulder	-31,9	-27,8
Justerad EBITDAaL	260,2	188,1
Avgår: avskrivningar exkl. avskrivning av nyttjanderättstillgång	-104,4	-96,1
Justerad EBITAaL	155,8	92,0
Intäkter	2 378,1	2 091,8
Justerad EBITA-marginal	7,9 %	5,7 %
Justerad EBITDA-marginal	16,3 %	14,3 %
Justerad EBITDAaL-marginal	10,9 %	9,0 %
Justerad EBITAaL-marginal	6,6 %	4,4 %

Avstämning genomsnittlig avkastning på investerat kapital	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT) rullande tolv månader	155,7	70,3
Genomsnittligt eget kapital för perioden	517,1	508,8
Genomsnittliga räntebärande lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar för perioden	678,8	540,2
Genomsnittlig avkastning på investerat kapital (ROIC)	13,0 %	6,7 %

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Alternativa nyckeltal	Definition	Motivering
Förvärvade intäkter	Intäkter hänförliga till företag eller verksamheter som förvärvats under den senaste tolv månadersperioden. Nyckeltalet representerar icke-organisk tillväxt.	Används för att ge insikt om den del av intäktsökningen som är hänförlig till förvärv. Nyckeltalet kan vara användbart vid bedömning av koncernens framtida utvecklingspotential.
Organiska intäkter	Organiska intäkter kombinerar internt genererad tillväxt och prisförändringar. Intäkter från rörelseförvärv exkluderas i tolv månader efter förvärvet. Intäkter från avyttrade verksamheter exkluderas från jämförelseperioden för de tolv månader som föregår avyttringen. Effekter av valutakursförändringar exkluderas, beräknas som innevarande års intäkter minus innevarande års intäkter omräknad till föregående års valutakurser.	Representerar verksamhetens tillväxt exklusive effekten av förvärv och avyttringar samt valutakursförändringar. Det används för att enklare jämföra verksamheten mellan perioder, samtidigt som detta möjliggör en djupare förståelse för verksamheten och intäktsutvecklingen. Nyckeltalet kan vara användbart vid bedömning av koncernens framtida utvecklingspotential.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt är jämförelsen mellan organiska intäkter innevarande år och motsvarande period föregående år, uttryckt som en procentandel eller en absolut siffra.	Visar organisk tillväxt i förhållande till motsvarande period föregående år.
Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter och kostnader, skatt, övriga intäkter/kostnader samt resultat från andelar i intresseföretag.	Visar den operativa lönsamheten.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av intäkter.	Visar den operativa lönsamheten i förhållande till intäkterna.
EBITA	Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar och andra redovisningseffekter hänförliga till rörelseförvärv, nedskrivningar, övriga intäkter/kostnader samt resultat från andelar i intresseföretag.	Visar den operativa lönsamheten exklusive ej kassaflödespåverkande avskrivningar som härrör från förvärv och nedskrivningar. Det ger ett resultatmått som justeras för några ej kassaflödespåverkande poster och det används som ett mått för att isolera påverkan från förvärv och därigenom öka jämförbarhet av resultat och utvärdering av koncernen.
EBITA-marginal	EBITA i procent av intäkter.	Visar den operativa lönsamheten exklusive ej kassaflödespåverkande avskrivningar (som härrör från förvärv) och nedskrivningar i förhållande till intäkterna.
EBITDA	Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar och nedskrivningar, övriga intäkter/kostnader och resultat från andelar i intresseföretag.	Visar den operativa lönsamheten exklusive ej kassaflödespåverkande av- och nedskrivningar. Nyckeltalet ger en approximation av den potential som finns för kassagenerering före återinvestering i verksamheten.
EBITDA-marginal	EBITDA i procent av intäkter.	Visar den operativa lönsamheten exklusive ej kassaflödespåverkande av- och nedskrivningar i förhållande till intäkterna.
EBITAaL	EBITA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för ränta på leasingskulder.	Visar den operativa lönsamheten, exklusive ej kassaflödespåverkande avskrivningar (som härrör från förvärv) och nedskrivningar efter avdrag för räntekostnader på leasingskulder, en återkommande kassaflödespåverkande utgift.
EBITAaL-marginal	EBITAaL i procent av intäkter.	Visar den operativa lönsamheten, exklusive ej kassaflödespåverkande avskrivningar (som härrör från förvärv), nedskrivningar och räntekostnader på leasingskulder i förhållande till intäkterna.
EBITDAaL	EBITDA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för avskrivning/nedskrivning av nyttjanderättstillgång samt ränta på leasingskulder.	Används som ett mått på lönsamhet som bedöms stämma bättre överens med verksamhetens kassaflöde. Då leasingkostnader (avskrivningar och ränta) är återkommande och nära kassaflödesbaserade kostnader, ger detta alternativa nyckeltal en närmare approximation till det EBITDA nyckeltal som tidigare erhöles, då den tidigare IFRS standarden för leasing, IAS 17 <i>Leasingavtal</i> tillämpades.
EBITDAaL-marginal	EBITDAaL i procent av intäkter.	Används som ett mått på lönsamhet som bedöms stämma bättre överens med verksamhetens kassaflöde i relation till intäkterna.
Justerad EBITA	EBITA, enligt ovanstående definition, justerad för aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument, förvärvsrelaterade kostnader samt försäljningskostnader vid avyttring av verksamhet.	Detta nyckeltal är EBITA justerad för poster som till karaktär är ej kassaflödespåverkande eller ej relaterade till återkommande rörelseresultatet och därför påverkar jämförbarheten. Det ger ett nyckeltal som justeras för några poster som är ej kassaflödespåverkande eller ej återkommande. Det används för att isolera påverkan från förvärv och därigenom öka jämförbarhet av resultat och utvärdering av koncernen.
Justerad EBITA-marginal	Justerad EBITA i procent av intäkter.	Används för att analysera underliggande lönsamhet i förhållande till intäkterna.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Alternativa nyckeltal	Definition	Motivering
Justerad EBITDA	EBITDA, enligt definition på föregående sida, justerad för aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument, förvävsrelaterade utgifter samt försäljningskostnader vid avyttring av verksamhet.	Detta nyckeltal är EBITDA justerad för poster som till karaktär är ej kassaflödespåverkande eller ej återkommande i rörelseresultatet och därigenom påverkar jämförbarheten. Nyckeltalet ger en approximation av den potential som finns för kassagenerering före återinvestering i verksamheten efter att ha tagit bort påverkan från ej operativa ej återkommande kostnader.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i procent av intäkter.	Används för att analysera underliggande lönsamhet i förhållande till intäkterna.
Justerad organisk EBITDA	Justerad EBITDA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för justerad EBITDA från förvärvade verksamheter i tolv månader efter rörelseförvärvet samt valutakurseffekter. Justerad EBITDA från avyttrade verksamheter exkluderas från jämförelseperioden för de tolv månader som föregår avyttringen. Effekten av förändringar i valutakurser beräknas som innevarande års justerade EBITDA minus innevarande års justerade EBITDA omräknad till föregående års valutakurser.	Visar verksamhetens tillväxt efter att effekter av förvärv och avyttringar samt valutakurseffekter har exkluderats. Måttet används för att möjliggöra jämförbarhet ("like for like") med föregående år eller period. Det ger en bättre förståelse för verksamhetens utveckling och lönsamhetens förändring och kan vara användbart vid bedömning av koncernens framtida utvecklingspotential.
Justerad EBITAaL	Justerad EBITA, enligt definition på föregående sida, efter avdrag för ränta på leasingskulder.	Detta nyckeltal är EBITA justerad för poster som till karaktär är ej kassaflödespåverkande eller ej återkommande i rörelseresultatet och därigenom påverkar jämförbarheten, efter avdrag för räntekostnader på leasingskulder. Det ger ett nyckeltal som justeras för några poster som är ej kassaflödespåverkande eller ej återkommande. Det används för att isolera påverkan från förvärv och därigenom öka jämförbarhet av resultat och utvärdering av koncernen.
Justerad EBITAaL-marginal	Justerad EBITAaL i procent av intäkter.	Används för att analysera underliggande lönsamhet i förhållande till intäkterna.
Justerad EBITDAaL	Justerad EBITDA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för avskrivning/nedskrivning av nyttjanderättstillgång samt ränta på leasingskulder.	Detta nyckeltal är EBITDA justerad för poster som till karaktär är ej kassaflödespåverkande eller ej återkommande i rörelseresultatet och därigenom påverkar jämförbarheten, med avdrag för avskrivningar, nedskrivningar och räntekostnader hänförliga till leasing. Det används för att visa en approximation av den underliggande kassagenereringen i den operativa verksamheten före återinvesteringar.
Justerad EBITDAaL-marginal	Justerad EBITDAaL i procent av intäkter.	Används för att analysera underliggande lönsamhet i förhållande till intäkterna.
Vinstmarginal	Periodens resultat i procent av intäkter.	Visar hur mycket av varje intjänad euro som är vinst.
Finansiell nettoskuld	Finansiell nettoskuld inkluderar koncernens räntebärande finansiella skulder hos externa parter (banker, obligationer) och leasingskulder med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar.	Visar koncernens skuldsättning inklusive leasingskulder och andra framtida åtaganden eller anspråk på koncernens tillgångar.
Lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar/justerad EBITDAaL	Lån med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar i förhållande till justerad EBITDAaL inkluderar koncernens finansiella skulder hos externa parter (banker, obligationer) exklusive leasingskulder med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar i relation till justerad EBITDAaL. Justerad EBITDAaL definieras ovan.	Visar finansiell risk och används för att övervaka koncernens kapacitet att stödja och sköta dess lån.
Fritt återkommande kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten med avdrag för ränta på leasingskulder, avskrivningar/nedskrivning av nyttjanderättstillgångar samt underhållsinvesteringar.	Representerar återkommande fritt kassaflöde som är tillgängligt för återinvestering.
Fritt återkommande kassaflöde i relation till intäkter	Fritt återkommande kassaflöde i procent av intäkter.	Visar återkommande kassaflöde som är tillgängligt för återinvestering i förhållande till intäkter.
Genomsnittlig avkastning på investerat kapital (ROIC)	EBIT rullande tolv månader dividerat med genomsnittet av ingående och utgående summa eget kapital och räntebärande lån med avdrag för likvida medel och likvida kortfristiga placeringar.	Mäter koncernens lönsamhet och hur effektivt det investerade kapitalet används. Används för att optimera avkastning på investeringar.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Moderbolagets resultaträkning

Räkenskapsår avslutade den 31 december, MEUR	Not	2025	2024
Nettoomsättning		0,8	1,0
Bruttoresultat		0,8	1,0
Distributions-, försäljnings- och marknadsföringskostnader	M3	-0,2	-0,1
Administrationskostnader	M3	-8,0	-6,8
Rörelseresultat		-7,4	-5,9
Resultat från andelar i koncernföretag	M6	25,7	26,0
Ränteintäkter från koncernföretag		6,0	9,1
Räntekostnader		-4,4	-5,4
Övriga finansiella intäkter och kostnader		0,2	0,0
Resultat efter finansiella poster		20,1	23,8
Skatt	M7	-	-
Årets resultat		20,1	23,8

Då årets resultat motsvarar beloppet i summa totalresultat för perioden presenteras ingen separat rapport över totalresultat.

Moderbolagets balansräkning

MEUR	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	M8	0,0	0,0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterföretag	M9	594,9	546,7
Summa anläggningstillgångar		594,9	546,7
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	M10	251,5	237,5
Övriga fordringar		0,7	0,8
Kassa och bank		0,0	0,0
Summa omsättningstillgångar		252,2	238,3
Summa tillgångar		847,1	785,0
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	M11	30,7	30,7
Summa bundet eget kapital		30,7	30,7
Fritt eget kapital			
Överkursfond		545,4	545,6
Övriga reserver		40,2	32,4
Balanserade vinstmedel		18,6	9,3
Årets resultat		20,1	23,8
Summa fritt eget kapital		624,3	611,1
Summa eget kapital		655,0	641,8
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Lån	M12	188,0	139,5
Leverantörsskulder		0,3	0,1
Skulder till koncernföretag		1,2	0,4
Upplupna kostnader		0,5	0,7
Övriga skulder		2,1	2,5
Summa kortfristiga skulder		192,1	143,2
Summa skulder		192,1	143,2
Summa eget kapital och skulder		847,1	785,0

[Medicover](#)

[Förvaltningsberättelse](#)

[Finansiella rapporter och information](#)

● [Finansiella rapporter](#)

[Styrelsens intygande](#)

[Revisionsberättelsen](#)

[Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten](#)

[Finansiell 5-årsöversikt](#)

[Definitioner](#)

[Ordlista](#)

[Information till aktieägare](#)

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MEUR	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Övriga reserver	Balanserade vinstmedel och årets resultat	
Eget kapital per den 31 december 2023	30,7	545,7	24,3	23,3	624,0
Årets resultat	-	-	-	23,8	23,8
Utdelning	-	-	-	-18,0	-18,0
Tilldelning av prestationsaktier till anställda	-	-0,1	-3,9	4,0	-
Aktierelaterade ersättningar	-	-	12,0	-	12,0
Eget kapital per den 31 december 2024	30,7	545,6	32,4	33,1	641,8
Årets resultat	-	-	-	20,1	20,1
Utdelning	-	-	-	-22,5	-22,5
Tilldelning av prestationsaktier till anställda	-	-0,2	-7,8	8,0	-
Aktierelaterade ersättningar	-	-	15,6	-	15,6
Eget kapital per den 31 december 2025	30,7	545,4	40,2	38,7	655,0

Moderbolaget har inga poster som redovisas i övrigt totalresultat. Summa totalresultat är därför detsamma som årets resultat.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Moderbolagets kassaflödesanalys

Räkenskapsår avslutade den 31 december, MEUR	2025	2024
Resultat före skatt	20,1	23,8
Justeringar för:		
Avskrivningar	0,0	0,0
Resultat från andelar i koncernföretag	-25,7	-26,0
Aktierelaterade ersättningar	-0,2	0,3
Räntenetto	-1,6	-3,7
Orealiserade valutaeffekter	-0,2	0,0
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	0,0	0,0
Minskning i rörelsefordringar	10,1	7,9
Ökning/minskning av rörelseskulder	-0,4	0,7
Betald inkomstskatt	0,0	0,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2,1	3,0
Investeringsverksamhet:		
Amortering av lämnade lån	579,6	455,0
Lämnade lån	-624,7	-494,3
Erhållen utdelning och koncernbidrag	22,8	23,5
Lämnat kapitaltillskott	-40,0	0,0
Erhållen ränta	6,0	9,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-56,3	-6,7
Finansieringsverksamhet:		
Amortering av lån	-579,6	-489,9
Upptagna lån	660,5	519,2
Betald ränta	-4,4	-7,6
Utdelning	-22,5	-18,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	54,0	3,7
Årets kassaflöde	-0,2	0,0
Likvida medel		
Likvida medel per den 1 januari	0,0	0,0
Kursdifferens i likvida medel	0,2	0,0
Likvida medel per den 31 december	0,0	0,0
Förändringar i likvida medel	-0,2	0,0

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Noter till moderbolaget

M1. Väsentlig information om redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar den svenska årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*. Moderbolaget följer i juridisk person samma redovisningsprinciper som koncernen, med följande undantag:

- Resultat- och balansräkning presenteras i det format som anges i årsredovisningslagen.
- Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för värdenedgång i enlighet med årsredovisningslagen. I anskaffningsvärdet ingår i förekommande fall direkta förvärvskostnader.
- Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 för finansiella instrument, utan värderar anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för värdenedgång och omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.
- Koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiella intäkter enligt huvudregeln RFR 2.
- Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16 för leasingavtal, i stället redovisas leasingavgifterna linjärt över leasingperioden i resultaträkningen.
- Värdet av eget kapitalreglerade aktieprogram, utställda till medarbetare i andra företag inom koncernen, redovisas som ett kapitaltillskott till dotterföretaget. Kostnader som vidarefaktureras till respektive dotterföretag minskar det redovisade värdet av andelar i dotterföretag och belopp som överstiger det tidigare lämnade kapitaltillskottet redovisas som utdelning från dotterföretag.

M2. Koncerninterna transaktioner och garantier

	2025	2024
Intäkter från dotterföretag	0,8	1,0
Inköp av tjänster från dotterföretag	-1,1	-1,0
Uttällda garantier för Medicover Holding S.A.s lånefaciliteter	939,0	814,0
Uttälld garanti för MHIs checkräkningskredit	19,2	22,8

M4. Arvoden till revisorer

	2025	2024
Revisionsuppdrag	-0,5	-0,5
Övriga revisionstjänster	-0,1	-0,1
Skatterådgivningstjänster	-	-
Övriga uppdrag	-	-
Summa	-0,6	-0,6

M5. Löner och övriga ersättningar

	2025			2024		
	Ersättning/ styrelsearvode	Sociala avgifter	varav pensions- kostnader	Ersättning/ styrelsearvode	Sociala avgifter	varav pensions- kostnader
Styrelse, vd/tidigare vd och övriga koncernledningen	1,0	0,1	0,0	0,7	0,1	0,0
Aktierelaterade ersättningar exkl. vd	0,2	-0,4	0,0	0,2	0,1	0,0
Övriga medarbetare	0,7	0,3	0,1	0,8	0,2	0,1
Summa	1,9	0,0	0,1	1,7	0,4	0,1

Ytterligare upplysningar om ersättning till styrelse, vd, tidigare vd och övriga i koncernledningen samt relevanta ersättningspolicier och riktlinjer lämnas i noterna 7 och 8. Antalet anställda var i genomsnitt 5 varav 3 kvinnor och 2 män (5 varav 4 kvinnor och 1 man).

M3. Kostnader per kostnadsslag

I den funktionsindelade resultaträkningen ingår följande kostnader fördelat utifrån kostnadsslag:

	2025	2024
Personalkostnader	-1,9	-2,1
Lokalhyra, uppvärmning och andra anläggningskostnader	-0,5	-0,4
Marknadsföringskostnader	-0,2	-0,1
Övrigt	-5,6	-4,3
Summa	-8,2	-6,9

Bolaget har ingått ett hyresavtal för lokaler som används som kontor. Årets kostnad uppgick till -0,2 MEUR (-0,2 MEUR). Vid räkenskapsårets slut 2025, uppgick framtida icke-uppsägningsbara minimileaseavgifter inom ett år till -0,2 MEUR (-0,2 MEUR) och till -0,4 MEUR (-0,4 MEUR) för perioden mellan två till fem år.

I kategorin 'övrigt' ingår revisionsarvoden och andra rådgivnings- och legala kostnader.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

● Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

M6. Resultat från andelar i koncernföretag

Resultat från andelar i koncernföretag om 25,7 MEUR (26,0 MEUR) avser utdelning och koncernbidrag från dotterföretag. Beloppet inkluderar 2,9 MEUR (4,0 MEUR) hänförligt till vidarefakturerade kostnader för det långfristiga prestationsbaserade aktieprogrammet, Plan 2020.

M7. Skatt

	2025	2024
Resultat före skatt	20,1	23,8
Skattesats	20,6 %	20,6 %
Skatt enligt gällande skattesats	-4,1	-4,9
Skatteeffekt av:		
Permanenta skillnader, innevarande år	4,7	4,7
Underskottsavdrag	-0,6	0,2
Skattkostnad	-	-
Effektiv skattesats	0,0 %	0,0 %

Per den 31 december 2025 hade bolaget ej redovisade underskottsavdrag som uppgick till 19,1 MEUR (16,0 MEUR) som är tillgängliga för kvittning mot framtida vinster under en obegränsad tid. Förändringen uppgick till 3,1 MEUR och avser tillkommande underskottsavdrag om 2,7 MEUR, justering föregående år om -0,6 MEUR samt av omräkningsdifferens om 1,0 MEUR.

M8. Inventarier

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	0,2	0,2
Anskaffningar	0,0	0,0
Utgående anskaffningsvärde	0,2	0,2
Ingående avskrivningar	-0,2	-0,2
Årets avskrivningar	0,0	0,0
Utgående avskrivningar	-0,2	-0,2
Redovisat värde per 31 december	0,0	0,0

M9. Andelar i dotterföretag

Dotterföretag	Registrerings-nummer	Företagets säte	Ägarandel, %
Medicover Holding S.A.	B59021	Luxemburg	100

Redovisat värde	2025	2024
Medicover Holding S.A.	594,9	546,7

Förändringen i redovisat värde avser kapitaltillskott. För information om indirekta dotterföretag, se not 34.

M10. Fordringar hos koncernföretag

	2025	2024
Medicover Holding S.A.	250,8	237,2
Övrigt	0,7	0,3
Summa	251,5	237,5

M11. Aktiekapital

Antal aktier	31 dec 2025	31 dec 2024
A-aktier	76 549 801	76 631 101
B-aktier	74 428 717	73 507 818
C-aktier	2 556 677	3 396 276
Summa	153 535 195	153 535 195

Kvotvärdet var 0,2 EUR (0,2 EUR) per aktie. Se not 22 för ytterligare information.

M12. Lån

	2025	2024
Socialt hållbart företagscertifikatprogram	188,0	139,5
Summa	188,0	139,5

Se not 24 för information om socialt hållbart företagscertifikatprogrammet.

M13. Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:

EUR	31 dec 2025
Överkursfond	545 477 946
Reserver	40 169 324
Balanserade vinstmedel	18 504 450
Årets resultat	20 095 197
Summa	624 246 917

Styrelsen föreslår till årsstämman att de till förfogande vinstmedlen fördelas enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 0,20 euro per aktie	30 195 704
Balanseras i ny räkning	594 051 213
Summa	624 246 917

Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital vara tillräckligt stort efter den föreslagna utdelningen. Styrelsen har härvid beaktat verksamhetens art, omfattning och de risker som verksamheten är förenad med samt det aktuella konjunkturläget, historisk utveckling och framtidsprognoser för såväl koncernen som för marknaden. Styrelsens fullständiga redogörelse enligt 18 kapitlet 4 § aktiebolagslagen kommer att ingå i dokumentationen till årsstämman.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

- Finansiella rapporter
- Styrelsens intygande
- Revisionsberättelsen
- Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten
- Finansiell 5-årsöversikt
- Definitioner
- Ordlista
- Information till aktieägare

Styrelsens intygande

Styrelsen och den verkställande direktören intygar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets finansiella ställning och resultat. Styrelsen och den verkställande direktören intygar vidare att hållbarhetsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med de europeiska standarder för hållbarhetsrapportering som avses i EU-kommissionens förordning (EU) 2023/2772 av den 31 juli 2023 (ESRS).

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som rör moderbolaget och företagen inom koncernen.

Årsredovisningen och koncernredovisningen daterades och godkändes för utfärdande av styrelsen den 26 mars 2026. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning samt moderbolagets resultaträkning och balansräkning kommer att framläggas för fastställelse på årsstämman den 29 april 2026.

Stockholm den 26 mars 2026

Fredrik Stenmo
Styrelsens ordförande

Peder af Jochnick
Styrelseledamot

Anne Berner
Styrelseledamot

Arno Bohn
Styrelseledamot

Sonali Chandmal
Styrelseledamot

Michael Flemming
Styrelseledamot

Margareta Nordenvall
Styrelseledamot

Claudia Olsson
Styrelseledamot

Fredrik Rågmark
Styrelseledamot

Azita Shariati
Styrelseledamot

John Stubbington
Vd

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

BDO Sweden AB

Karin Siwertz
Auktoriserad revisor

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

● Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Medicover AB (publ), org.nr. 559073-9487

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Medicover AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 70–82 respektive 83–137. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 55–184 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 70–82 respektive 83–137. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt

yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderbolag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

Beskrivning av risk

Medicover redovisar i sin rapport över finansiell ställning för koncernen per den 31 december 2025 goodwill om 654,9 miljoner euro. Värdet på den redovisade goodwille är avhängigt av framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenerande enheterna som goodwillen avser och som minst årligen nedskrivningsprövas.

Koncernens nedskrivningsprövning av goodwill innebär att nyttjandevärdet för varje identifierad kassagenererande enhet ("KGE") jämförs med dess redovisade belopp. Koncernen beräknar nyttjandevärdet för varje kassagenererande enhet genom att diskontera bedömda framtida kassaflöden, vilket kräver att företagsledningen gör betydande uppskattningar och bedömningar avseende framtida intäkter, lönsamhetsutveckling, diskonteringsränta och evig tillväxt.

Nedskrivningsprövning är en komplex process och innebär en hög grad av bedömning avseende framtida kassaflöden och andra antaganden. Förändringar i dessa antaganden kan ha en betydande inverkan på nyttjandevärdet och storleken på eventuellt ned-

skrivningsbelopp. Vi anser därför att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område för revisionen.

För ytterligare upplysningar om koncernens nedskrivningsprövning, hänvisas till not 14 Immateriella tillgångar.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder, för att bedöma rimligheten i de prognostiserade framtida intäkter och EBITDA-marginaler som använts av företagsledningen vid beräkning av nyttjandevärdet för de kassagenererande enheter, inkluderade följande:

- Vi inhämtade förståelse för bolagets process hänförlig till nedskrivningsprövning och utvärdering, utformning och implementering av relevanta interna kontroller för identifiering av indikationer på nedskrivningsbehov.
- Vi utvärderade, med hjälp av våra värderingsexperter, rimligheten i värderingsmetodik och testade den matematiska riktigheten i beräkningsmodellen.
- Vi utvärderade företagsledningens fastställande och gruppering av tillgångar i kassagenererande enheter och allokering av goodwill.
- Vi utvärderade ledningens förmåga att prognostisera framtida intäkter och EBITDA-marginaler genom att jämföra faktiska utfall med ledningens historiska prognoser.
- Med hjälp av våra värderingsexperter utvärderade vi även rimligheten i nyckelvariabler inklusive evig tillväxttakt och diskonteringsräntor som används i nedskrivningsprövningen, genom att jämföra med lämpliga interna bevis på tillväxt och när det är möjligt med externt tillgänglig information.
- Vi granskade de känslighetsanalyser företagsledningen genomfört för att förstå effekten av en förändring i antagandena.
- Vi granskade om upplysningarna i koncernens finansiella rapporter beträffande nedskrivningsprövning av goodwill, var lämpliga och fullständiga.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

● Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Rörelseförvärv

Beskrivning av risk

Under 2025 genomförde Medicover två större rörelseförvärv för en total köpeskilling om 177,4 miljoner euro, vilket motsvarar identifierbara nettotillgångar uppgående till 37,8 miljoner euro inklusive 20,9 miljoner euro i immateriella tillgångar samt 139,6 miljoner euro i goodwill. Dessa förvärv har redovisats som rörelseförvärv i enlighet med IFRS 3 och inkluderar ett antal väsentliga och komplexa bedömningar vid fastställandet av det verkliga värdet på de underliggande tillgångarna och skulderna.

Företagsledningen uppskattar verkliga värden på de identifierbara tillgångar som förvärvas och skulder som övertas i ett rörelseförvärv, genom att använda olika diskonterade kassaflödesmetoder. Identifieringen och fastställandet av verkligt värde av förvärvade immateriella tillgångar kräver att företagsledningen gör betydande uppskattningar och antaganden relaterat till beräkningarna av verkligt värde, framtida kassaflöden och val av diskonteringsränta. Vi hänvisar till redovisningsprinciperna och en mer detaljerad beskrivning av rörelseförvärven i not 17.

Rörelseförvärv är ett särskilt betydelsefullt område till följd av den höga grad av bedömningar och uppskattningar som företagsledningen gör för att identifiera immateriella tillgångar och uppskatta dessa verkliga värden.

Våra granskningsåtgärder

Våra granskningsåtgärder har bland annat innefattat:

- Vi granskade de förvärvade rörelsernas förvärvsbalanser genom att verifiera mot underlag före förvärvet, bedömde justeringar per förvärvstidpunkt samt säkerställde att justeringarna i förvärvsanalyserna var förenliga med koncernens redovisningsprinciper.
- Vi utvärderade de värderingsmetoder som företagsledningen valt för att beräkna verkliga värden på förvärvade tillgångar och övertagna skulder, för att bedöma dess ändamålsenlighet i enlighet med IFRS 3.
- Vi involverade värderingsspecialister för att genomföra riktade granskningsåtgärder avseende värderingsmodellerna och för att bedöma rimligheten i väsentliga antaganden. Vi utvärderade och beaktade deras noteringar i våra slutsatser.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–54, 83–137 och 191–195. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

● Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka

vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörernas förvaltning för Medicover AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av

moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

● Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Medicover AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Medicover AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a §

lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning, inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70–82 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

BDO Sweden AB, Box 6343 102 35 Stockholm, utsågs till revisor i Medicover AB (publ) av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 12 oktober 2016.

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

BDO Sweden AB

Karin Siwertz

Auktoriserad revisor

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

● Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Revisorns granskningsberättelse av Medicover AB (publ)'s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Medicover AB (publ), org.nr 559073-9487

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Medicover AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 83–137 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt FAR:s rekommendation RevR 19 och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2024 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–82, 138–184

och 191–195. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra gransknings-

åtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Medicover AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

● Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till, följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - » Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
 - » Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 83–97 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till, följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar och ta fram framåtblickande information i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent.

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade, men var inte begränsade till, följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter.
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin.
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU-taxonomin.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Medicover AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter för företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Vår granskningsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

BDO Sweden AB

Karin Siwertz
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Maria Loghmani
Auktoriserad revisor

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

● Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Finansiell 5-årsöversikt

MEUR	2025	2024	2023	2022 ¹⁾	2021
SAMMANFATTNING AV KONCERNENS RESULTATRÄKNING					
Intäkter	2 378,1	2 091,8	1 746,4	1 510,2	1 377,4
Kostnader för medicinska tjänster	-1 827,4	-1 643,5	-1 387,0	-1 174,9	-982,4
Distributions-, försäljnings- och marknadsföringskostnader	-106,6	-97,8	-77,9	-66,5	-58,1
Administrationskostnader	-288,4	-280,2	-220,1	-213,6	-177,5
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	70,3	61,4	55,2	159,4
Övriga intäkter och kostnader	1,6	0,4	8,0	-3,2	0,7
Summa finansiella poster	-59,0	-50,6	-45,9	-32,7	-17,3
Resultat från andelar i intresseföretag	0,1	0,0	0,1	0,2	1,0
Resultat före skatt	98,4	20,1	23,6	19,5	143,8
Skatt	-25,7	-5,5	-5,2	-5,8	-37,2
Årets resultat	72,7	14,6	18,4	13,7	106,6
SAMMANFATTNING AV KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING					
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Goodwill	654,9	524,1	517,0	495,9	371,7
Övriga immateriella anläggningstillgångar	158,2	133,2	122,2	126,0	75,1
Materiella anläggningstillgångar	528,1	492,1	464,1	445,0	319,3
Nyttjanderättstillgångar	521,1	483,7	411,6	395,6	327,4
Investeringar i intresseföretag	0,8	0,7	0,8	0,8	8,5
Övriga tillgångar	61,3	57,7	44,3	34,7	30,7
Summa anläggningstillgångar	1 924,4	1 691,5	1 560,0	1 498,0	1 132,7
Omsättningstillgångar					
Varulager	67,2	69,1	59,4	58,2	72,0
Övriga finansiella tillgångar	5,5	2,3	4,7	0,0	3,1
Kundfordringar och övriga fordringar	341,1	294,8	257,5	226,9	201,7
Kortfristiga placeringar	0,4	10,7	8,9	8,7	192,9
Likvida medel	82,3	69,8	50,8	40,4	81,9
Summa omsättningstillgångar	496,5	446,7	381,3	334,2	551,6
Summa tillgångar	2 420,9	2 138,2	1 941,3	1 832,2	1 684,3

MEUR	2025	2024	2023	2022 ¹⁾	2021
EGET KAPITAL					
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	532,8	464,8	496,5	472,4	517,6
Innehav utan bestämmande inflytande	12,1	24,5	31,8	36,1	44,5
Summa eget kapital	544,9	489,3	528,3	508,5	562,1
SKULDER					
Långfristiga skulder					
Lån	620,8	543,1	406,4	473,4	375,3
Leasingskulder	474,1	437,5	368,2	364,7	299,8
Andra skulder	73,4	102,0	137,8	129,2	122,1
Summa långfristiga skulder	1 168,3	1 082,6	912,4	967,3	797,2
Kortfristiga skulder					
Lån	259,6	178,7	158,5	42,3	42,9
Leasingskulder	85,3	79,6	70,6	59,6	46,1
Leverantörsskulder och övriga skulder	310,5	249,4	204,6	182,3	182,4
Andra skulder	52,3	58,6	66,9	72,2	53,6
Summa kortfristiga skulder	707,7	566,3	500,6	356,4	325,0
Summa skulder	1 876,0	1 648,9	1 413,0	1 323,7	1 122,2
Summa eget kapital och skulder	2 420,9	2 138,2	1 941,3	1 832,2	1 684,3
SAMMANFATTNING AV KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital och skatt	348,8	279,9	219,4	209,8	257,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	343,7	261,9	205,0	170,2	216,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-322,1	-134,7	-119,8	-184,8	-333,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5,8	-108,0	-73,7	-24,3	164,1
Summa kassaflöde	15,8	19,2	11,5	-38,9	47,2

¹⁾ 2022 har omräknats till följd av IFRS 17 Försäkringsavtal. Se koncernens årsredovisning 2022 för ytterligare information.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

● Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Finansiell 5-årsöversikt

MEUR	2025	2024	2023	2022 ¹⁾	2021
FINANSIELLA NYCKELTAL					
Koncernen					
Intäkter	2 378,1	2 091,8	1 746,4	1 510,2	1 377,4
Organiska intäkter	2 328,5	2 033,6	1 666,3	1 404,0	1 377,5
Organisk tillväxt	12,7 %	16,7 %	11,6 %	1,9 %	38,1 %
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	70,3	61,4	55,2	159,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	6,5 %	3,4 %	3,5 %	3,7 %	11,6 %
Årets resultat	72,7	14,6	18,4	13,7	106,6
Vinstmarginal	3,1 %	0,7 %	1,1 %	0,9 %	7,7 %
Resultat per aktie före utspädning, EUR	0,514	0,112	0,118	0,079	0,686
Resultat per aktie efter utspädning, EUR	0,513	0,112	0,118	0,079	0,686
EBITDA	371,0	284,9	243,8	217,1	270,4
EBITDA-marginal	15,6 %	13,6 %	14,0 %	14,4 %	19,6 %
Justerad EBITDA	388,1	300,0	253,9	233,9	280,5
Justerad EBITDA-marginal	16,3 %	14,3 %	14,5 %	15,5 %	20,4 %
EBITDAaL	243,1	173,0	144,9	130,9	210,8
EBITDAaL-marginal	10,2 %	8,3 %	8,3 %	8,7 %	15,3 %
Justerad EBITDAaL	260,2	188,1	155,0	147,7	220,9
Justerad EBITDAaL-marginal	10,9 %	9,0 %	8,9 %	9,8 %	16,0 %
EBITA	170,6	104,7	82,6	80,9	171,2
EBITA-marginal	7,2 %	5,0 %	4,7 %	5,4 %	12,4 %
Justerad EBITA	187,7	119,8	92,7	97,7	181,3
Justerad EBITA-marginal	7,9 %	5,7 %	5,3 %	6,5 %	13,2 %
EBITAaL	138,7	76,9	58,0	58,8	157,2
EBITAaL-marginal	5,8 %	3,7 %	3,3 %	3,9 %	11,4 %
Justerad EBITAaL	155,8	92,0	68,1	75,6	167,3
Justerad EBITAaL-marginal	6,6 %	4,4 %	3,9 %	5,0 %	12,1 %

MEUR	2025	2024	2023	2022 ¹⁾	2021
Healthcare Services					
Intäkter	1 650,2	1 458,7	1 197,7	917,1	711,6
Organiska intäkter	1 626,3	1 408,9	1 110,1	823,9	706,5
Organisk tillväxt	13,3 %	17,9 %	21,0 %	15,8 %	30,9 %
Rörelseresultat (EBIT)	134,5	76,3	44,9	25,4	45,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	8,1 %	5,2 %	3,7 %	2,8 %	6,4 %
EBITDA	287,6	217,1	171,8	125,6	110,7
EBITDA-marginal	17,4 %	14,9 %	14,3 %	13,7 %	15,6 %
EBITDAaL	191,7	133,5	98,6	65,5	74,0
EBITDAaL-marginal	11,6 %	9,2 %	8,2 %	7,1 %	10,4 %
EBITA	144,8	90,7	62,4	41,8	54,6
EBITA-marginal	8,8 %	6,2 %	5,2 %	4,6 %	7,7 %
Antal medlemmar (vid periodens slut), tusental	1 546	1 826	1 704	1 672	1 495
Diagnostic Services					
Intäkter	754,9	658,0	571,2	612,5	686,8
Organiska intäkter	729,3	649,6	578,7	599,5	692,0
Organisk tillväxt	10,8 %	14,0 %	-2,5 %	-12,7 %	46,2 %
Rörelseresultat (EBIT)	79,5	56,1	35,1	58,9	135,5
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	10,5 %	8,5 %	6,2 %	9,6 %	19,7 %
EBITDA	138,5	110,7	88,1	118,7	179,7
EBITDA-marginal	18,3 %	16,8 %	15,4 %	19,4 %	26,2 %
EBITDAaL	106,8	82,7	62,7	92,9	157,1
EBITDAaL-marginal	14,1 %	12,6 %	11,0 %	15,2 %	22,9 %
EBITA	84,1	59,6	38,9	68,2	138,2
EBITA-marginal	11,1 %	9,1 %	6,8 %	11,1 %	20,1 %
Laboratorietester (volym vid periodens slut), miljoner	152,4	136,2	119,2	119,3	133,4

¹⁾ 2022 har omräknats till följd av IFRS 17 *Försäkringsavtal*. Se koncernens årsredovisning 2022 för ytterligare information.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

● Definitioner

Ordlista

Information till aktieägare

Definitioner

Förvärvade intäkter Intäkter hänförliga till företag eller verksamheter som förvärvats under den senaste tolv månadersperioden. Nyckeltalet representerar icke-organisk tillväxt.

Organiska intäkter kombinerar internt genererad tillväxt och prisförändringar. Intäkter från rörelseförvärv exkluderas i tolv månader efter förvärvet och intäkter från avyttrade verksamheter exkluderas från jämförelseperioden för de tolv månader som föregår avyttringen. Effekter av valutakursförändringar exkluderas.

Organisk tillväxt är jämförelsen mellan organiska intäkter innevarande år och motsvarande period föregående år, uttryckt som en procentandel eller en absolut siffra.

Rörelseresultat (EBIT) Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter och kostnader, skatt, övriga intäkter/kostnader samt resultat från andelar i intresseföretag.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal) Rörelseresultat i procent av intäkter.

EBITA Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar och andra redovisningseffekter hänförliga till rörelseförvärv, nedskrivningar, övriga intäkter/kostnader samt resultat från andelar i intresseföretag.

EBITA-marginal EBITA i procent av intäkter.

EBITDA Resultat före räntor, övriga finansiella intäkter/kostnader, skatt, avskrivningar och nedskrivningar, övriga intäkter/kostnader och resultat från andelar i intresseföretag.

EBITDA-marginal EBITDA i procent av intäkter.

EBITAaL EBITA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för ränta på leasingskulder.

EBITAaL-marginal EBITAaL i procent av intäkter.

EBITDAaL EBITDA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för avskrivning/nedskrivning av nyttjanderättstillgång samt ränta på leasingskulder.

EBITDAaL-marginal EBITDAaL i procent av intäkter.

Justerad EBITA EBITA, enligt ovanstående definition, justerad för aktierelaterade ersättningar reglerade med egetkapitalinstrument, förvärvsrelaterade kostnader samt försäljningskostnader vid avyttring av verksamhet.

Justerad EBITA-marginal Justerad EBITA i procent av intäkter.

Justerad EBITDA EBITDA, enligt ovanstående definition, justerad för aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument, förvärvsrelaterade kostnader samt försäljningskostnader vid avyttring av verksamhet.

Justerad EBITDA-marginal Justerad EBITDA i procent av intäkter.

Justerad organisk EBITDA Justerad EBITDA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för justerad EBITDA från förvärvade verksamheter i tolv månader efter rörelseförvärvet samt valutakurseffekter. Justerad EBITDA från avyttrade verksamheter exkluderas från jämförelseperioden för de tolv månader som föregår avyttringen.

Justerad EBITAaL Justerad EBITA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för ränta på leasingskulder.

Justerad EBITAaL-marginal Justerad EBITAaL i procent av intäkter.

Justerad EBITDAaL Justerad EBITDA, enligt ovanstående definition, efter avdrag för avskrivning/nedskrivning av nyttjanderättstillgång samt ränta på leasingskulder.

Justerad EBITDAaL-marginal Justerad EBITDAaL i procent av intäkter.

Vinstmarginal Årets resultat i procent av intäkter.

Finansiell nettoskuld inkluderar koncernens räntebärande finansiella skulder hos externa parter (banker, obligationer) och leasingskulder med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar.

Genomsnittlig avkastning på investerat kapital (ROIC) EBIT rullande tolv månader dividerat med genomsnittet av ingående och utgående summa eget kapital och räntebärande lån med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar.

Nettopåverkan mäter ett företags positiva hållbarhetspåverkan i förhållande till de resurser det förbrukar. Det är hållbarhetens motsvarighet till bruttomarginal och definieras: total positiv påverkan minus total negativ påverkan dividerat med total positiv påverkan.

Medlemmar Antal personer som har ett förbetalt abonnemangs- eller försäkringsbaserat skydd i segmentet Healthcare Services vid utgången av respektive period.

Laborrietester Antal enskilda laborrietester som utförts i segmentet Diagnostic Services under respektive period.

Klinisk vårdyta Avser inomhusytor som används för hälso- och sjukvård samt diagnostik verksamhet – inklusive kliniker, sjukhus, tandvård, apotek, optikverksamhet, sport och friskvårdsanläggningar, blodprovscentraler och laboratorier – samt nödvändiga stödytor för patienter, exklusive parkering.

Antal medarbetare i Medicover inkluderar anställda och/eller uppdragstagare (icke anställda) som har ett aktivt kontrakt i slutet av varje månad. Inkluderar ej säsongsanställda.

Heltidsmedarbetare är ett mått som används för att omvandla medarbetarna till heltidsekvivalenter enligt lokal lagstiftning (exklusive säsongsanställda och inklusive inhyrd personal). 1,0 heltidsmedarbetare motsvarar en heltidstjänst. En betydande andel av Medicovers uppdragstagare får ersättning utifrån utförd tjänst. Heltidsmedarbetare för dessa beräknas genom att använda förutbestämda definitioner för att omvandla utförda medicinska tjänster till tid.

Heltidsmedarbetare, medeltal för året Antalet heltidsmedarbetare vid utgången av respektive rapporterad månad under räkenskapsåret dividerat med 12 månader.

Medarbetare Medarbetare inkluderar alla personer som arbetar för, eller tillhandahåller tjänster på uppdrag av något Medicoverföretag genom anställningsavtal (anställd) eller som kontrakterad egenanställd resurs eller liknande (icke-anställd).

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

● Ordlista

Information till aktieägare

Ordlista

Allergologi Läran om allergiska sjukdomar och andra överkänslighets sjukdomar.

Basår Basår i Science Based Targets initiative (SBTi). Det historiska referensår mot vilket utsläppsminskningmål för växthusgaser mäts och följs upp.

BDP Blodprovscentral.

Biokemi Den gren av kemin som omfattar kemiska processer och däri ingående ämnen hos levande organismer.

BNP Bruttonationalprodukt.

CDx (Companion Diagnostics) Ett diagnostiskt test som används som ett komplement till ett terapeutiskt läkemedel för att avgöra dess lämplighet för en specifik person.

CORDEX Coordinated Regional Climate Downscaling Experiment. Ett internationellt initiativ för regional klimatmodellering.

CO₂e Koldioxidekvivalenter, ett mått på utsläpp av växthusgas.

CRO Kontraktsforskningsföretag.

CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive.

DART-studie Developmental and Reproductive Toxicology. En studie som undersöker utvecklings- och reproduktionstoxicitet.

ECMWF European Centre for Medium-Range Weather Forecasts. Europeiska centret för medellånga väderprognoser.

Endokrinologi Läran om kroppens hormonbildande organ.

ERA5 En global klimat- och väderåteranalysdatabas framtagen av ECMWF.

ESMS Electronic system for medical services. Ett screeningverktyg som används av skolsköterskorna i Polen.

ESRS European Sustainability Reporting Standard.

FFS Kontantbetald vård inklusive övriga tjänster (Fee-for-service). Betalningsmodell där kunden betalar ett belopp för varje specifik tjänst som nyttjas.

GDPR General Data Protection Regulation, EU:s dataskyddsförordning.

GHG Greenhouse Gases. Växthusgaser som bidrar till den globala uppvärmningen.

GMP God tillverkningssed är ett regelverk som styr tillverkning, inklusive packning, av läkemedel, livsmedel och hälsokost.

Histopatologi Läran om sjukliga förändringar i biologisk vävnad.

Immunologi Läran om immunförsvaret.

IPCC SSP Socioekonomiska framtidsscenarier som används för att modellera klimatförändringar och framtida utsläpp.

ISO International Organisation for Standardisation, en internationell standardiseringsorganisation.

IVF In Vitro Fertilisation, en teknik för assisterad befruktning.

KPI Key Performance Indicator – nyckeltal.

Molekylärdiagnostik En samling tekniker som används för att analysera genetiska koder genom att tillämpa molekylärbiologi på medicinska tester.

Multiomik Studien av en mängd olika datamängder (som transkriptom, proteom, metabolom eller mikrobiom) som genereras från samma biologiska källa, som en celltyp eller ett organ, under normala kontra sjuka tillstånd, eller andra jämförbara fall.

NPS Net Promoter Score. Ett nyckeltal som används i kundundersökningar och som mäter kundlojalitet.

Ortodonti En odontologisk specialitet inriktad på förebyggande och behandling av tandmissbildningar och bettfel (malokklusion).

Patofysiologi Läran om levande organismers funktion under sjukdom.

SDG Sustainable Development Goals. Globala målen för hållbar utveckling.

SVHC Substances of Very High Concern. Ämnen som inger mycket stora betänkligheter enligt EU:s kemikalielagstiftning REACH.

UHC Universal Health Coverage.

Medicover

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter och information

Finansiella rapporter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelsen

Granskningsberättelse avseende
hållbarhetsrapporten

Finansiell 5-årsöversikt

Definitioner

Ordlista

● Information till aktieägare

Information till aktieägare

Finansiell kalender

Delårsrapport januari–mars	29 april 2026
Årsstämma	29 april 2026
Delårsrapport april–juni	22 juli 2026
Delårsrapport juli–september	4 november 2026

Information om årsstämma 2026

Årsstämma i Medicover AB (publ) hålls onsdagen den 29 april 2026 kl 13:00 CEST i Advokatfirman Vingens lokaler, Smålandsgatan 20, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som vill delta personligen eller genom ombud i årsstämman ska:

- dels vara införda i den av Euroclear Sweden AB (Euroclear) förda aktieboken per avstämningsdagen den 21 april,
- dels anmäla sitt deltagande till företaget senast den 23 april.

Anmälan ska ske per telefon 08-40 292 74 (vardagar mellan 09.00–16.00), eller via medicover.com, eller skriftligen till Medicover AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person eller organisationsnummer, telefonnummer och eventuella biträden (högst två biträden).

Poströstning

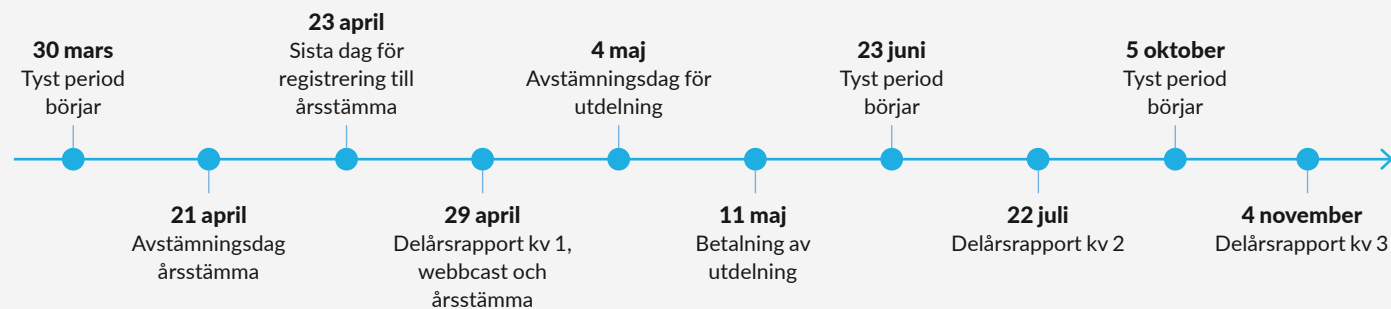
Aktieägare som önskar delta i stämman genom poströstning ska:

- dels vara införda i den av Euroclear förda aktieboken per avstämningsdagen den 21 april,
- dels senast den 23 april anmäla sig genom att avge sin poströst.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär skickas med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com, eller med post till Medicover AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt och undertecknat formulär ska vara Euroclear tillhanda senast den 23 april. Aktieägare kan även senast den 23 april avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclears webbplats <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Fullmakter

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.





medicover.com