

Årsredovisning 2025

Aino Health AB

aino



INNEHÅLL

Sektion 1

Framgångsrika partnerskap och nya kunder – 2025 i korthet	4
VD har ordet	5
Fortsatt fokus på tillväxt och lönsamhet - Affärsidé, mål och strategier	6
Initiativ för ökad tillväxt - Affärsmodell och hållbarhet	7
En flexibel arbetsmiljö ställer högre krav på arbetsgivarna - Marknad och trender	8
En komplett verktygslåda för personalansvariga, ledare och anställda - Produkter och tjänster	9
Över 20 års framgångsrik verksamhet – Historik	10

Sektion 2

Aktien och ägarförhållande	13
Styrelse och ledning	14
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning för koncernen	18
Balansräkning för koncernen	19
Förändring av eget kapital för koncernen	21
Kassaflödesanalys för koncernen	22
Resultaträkning för moderbolaget	23
Balansräkning för moderbolaget	24
Förändring av eget kapital för moderbolaget	25
Kassaflödesanalys för moderbolaget	26
Noter	27
Revisionsberättelse	39

1

ÅR 2025 I KORTHET

Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2025 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med den strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla, smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

- Northern Karelia Cooperative Society (PKO), ett kundmedlemsägt kooperativ, har valt Aino SaaS-plattformen som en del av ett initiativ för att öka medarbetarnas välbefinnande och förbättra hanteringen av arbetsförmåga. PKO är verksamt i 13 kommuner och förvaltar 127 affärsenheter. Avtalet omfattar totalt 1600 anställda och Aino SaaS-plattformen är i produktionsanvändning från och med andra kvartalet 2025.
- Aino Health AB (publ) har tecknat ett avtal med ett av Europas ledande skeppsvarv för implementering av Ainos SaaS-plattform. Avtalet omfattar 2 000 anställda och syftar till att stärka kundens proaktiva arbetsförmågearbete och initiativ för medarbetarhälsa.
- Aino Health AB (publ) har tecknat ett avtal – med hjälp av sin samarbetspartner Työterveys Aalto inom företagshälsovård – med en ledande organisation inom välfärdssektorn som omfattar 11 000 anställda.
- Aino Health Management Oy, ett helägt dotterbolag till Aino Health AB, erhöll betydande finansiering om totalt 7,7 miljoner SEK från Finnvera och bolagets största ägare – stärker tillväxt och internationell expansion.
- Aino Health har tecknat ett serviceavtal med den nya företagshälsovårdsleverantören Ratinan Työterveys Oy – den näst största företagshälsovårdsleverantören som ägs av offentliga organisationer i Finland. Den första implementeringen av Ainos SaaS-plattform planeras att tas i drift under första kvartalet 2026 med målet att förbättra den proaktiva arbetsförmågan och välbefinnandet hos de anställda inom den offentliga organisationen i Tammerforsregionen.
- Aino Health AB (publ) tillkännagav ett nytt avtal med en multinationell leverantör av industriell automationsteknik, specialiserad på elektromekaniska styrsystem och energieffektiva lösningar för komplexa industriella processer. Samarbetet inleds med företagets finska verksamhet, som initialt omfattar cirka 1 500 anställda, och syftar till att stärka proaktiv arbetsförmågehantering, förbättra medarbetarnas välbefinnande och stödja hållbar produktivitet.
- Aino Health Finland har ingått ett avtal med Företagshälsovård Lappica AB, enligt vilket Ainos Software as a Service-plattform (SaaS) tas i bruk för att stödja personalens arbetsförmåga och välbefinnande inom en större välfärdsorganisation. Avtalet omfattar cirka 7 000 anställda.

Händelser efter årets utgång

- Aino Health har ingått ett strategiskt partnerskap med de brittiska bolagen Salubrium och Patient Advocate för att erbjuda en heltäckande, förebyggande och systematisk lösning för arbetsrelaterad hälsa och välmående till organisationer inom industri-, tjänste- och hälsosektorn.

VD HAR ORDET

2025 var ett år av disciplinerade framsteg för Aino Health. I en marknadsomgivning präglad av försiktiga investeringsbeslut och fortsatt kostnadsmedvetenhet förblev vi fokuserade på att stärka vår verksamhet, stödja våra kunder och bygga en plattform för hållbar långsiktig tillväxt. Under året utvecklade vi vår kommersiella verksamhet, förbättrade vårt finansiella resultat, stärkte vår finansieringsposition och fortsatte att investera i de förmågor som kommer att forma Ainos framtid.

Vår finansiella utveckling under året var uppmuntrande. Nettoförsäljningen för 2025 ökade till KSEK 26 112, jämfört med KSEK 23 941 under 2024, medan förlusten efter finansiella poster förbättrades till KSEK -6 111 från KSEK -9 915. Tidigare under året rapporterade vi också positivt kassaflöde under första kvartalet och positiv EBITDA under både första och andra kvartalet. Tillsammans återspeglar dessa framsteg stärkare kostnadsdisciplin, förbättrad effektivitet och en mer motståndskraftig återkommande intäktsbas.

Kommersiellt fortsatte vi att bygga momentum. Vid slutet av 2025 hade antalet SaaS-prenumeranter ökat till 116 000, stött av nya kundförvärv, pågående utrullningar och bredare användning inom befintliga kundorganisationer. Under året tecknade vi nya avtal inom flera viktiga segment, inklusive tillverkning, hälso- och sjukvård, företagshälsövård och offentligt sektorrelaterade organisationer. Dessa framsteg förstärker vår övertygelse om att efterfrågan på proaktiv, datadriven arbetsförmågehantering är strukturell och växande.

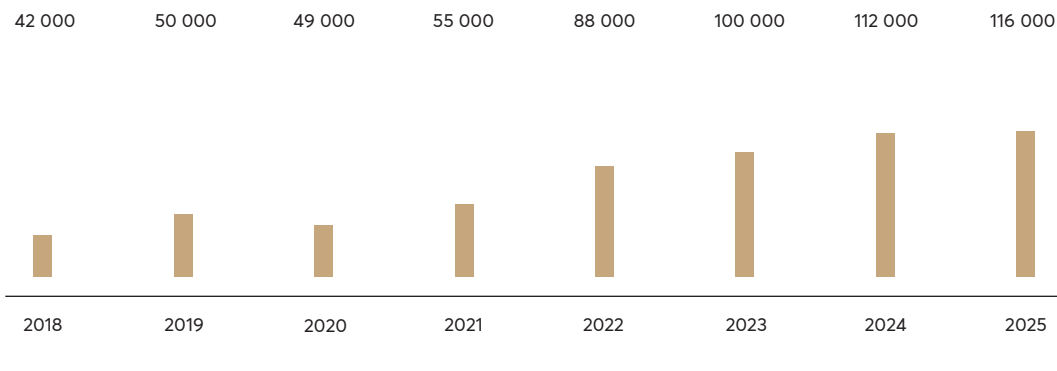
Samtidigt var 2025 ett år av viktiga val. Vi fortsatte att förbättra kvaliteten på våra återkommande intäkter genom disciplinerad, värdebaserad prissättning och ett skärpare kommersiellt fokus. Även om detta tillvägagångssätt skapade viss kortsiktig volatilitet, inklusive avslutandet av vissa kundrelationer, stödjer det verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Vi ser detta som en del av att bygga ett starkare företag — ett med tydligare värdekommunikation, hälsosammare intäktskvalitet och en mer skalbar affärsmodell.

En viktig milstolpe under året var stärkandet av vår finansieringsposition. I november säkrade Aino ett totalt finansieringspaket på 7,7 miljoner SEK genom Finnvera och ytterligare finansiering från större aktieägare. Detta förbättrade vår kassaposition och ger starkare stöd för fokuserad internationell expansion. Vi ser Finnveras deltagande som en viktig extern validering av Ainos potential och strategiska riktning. Efter årets slut ingick vi även ett strategiskt partnerskap i Storbritannien, vilket markerar ett meningsfullt steg i att bredda vår internationella räckvidd.

Under 2025 fortsatte vi också att investera i Ainos långsiktiga konkurrenskraft. Vi utvecklade produktutveckling, forskning och AI-initiativ för att ytterligare stärka effektiviteten, användbarheten och värdet av vår plattform. Samtidigt inledde vi processen mot ISO 27001-certifiering vid sidan av vårt befintliga ISO 9001-ramverk, vilket stärker vår beredskap att betjäna större organisationer och kunder med krävande säkerhets- och efterlevnadskrav. För Aino är förtroende, kvalitet och evidensbaserad påverkan inte stödjande element kring verksamheten — de är centrala för hur vi skapar bestående värde.

När vi går in i 2026 är våra prioriteringar tydliga: att påskynda framgångsrika implementeringar, fördjupa expansionen hos befintliga kunder, genomföra fokuserad internationell tillväxt och fortsätta investera i produkt, säkerhet och mätbar påverkan. Baserat på de framsteg vi gjort under 2025, våra stärkta grunder och den underliggande efterfrågan på marknaden, anser vi att Aino är väl positionerat för fortsatt tillväxt.

Jag vill uttrycka min uppriktiga tacksamhet till våra kunder, partners, medarbetare och aktieägare. Ert förtroende och fortsatta stöd är grundläggande för Ainos framsteg. Vi går framåt med ödmjukhet, beslutsamhet och tillförsikt inför det värde vi kan skapa tillsammans.



Jyrki Eklund
Vd och koncernchef

AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER

Fortsatt fokus på tillväxt och lönsamhet

Affärsidé

Ainos affärsidé är att utveckla och marknadsföra IT-baserade och skalbara verktyg för hantering av produktivitet och välmående. Målgruppen är organisations- och företagsledningar med behov att synliggöra och öka hälsomedvetandet i sina organisationer, minska frånvaron och öka produktiviteten.

Mål

Aino befinner sig i en expansionsfas. Målet är att befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

Finansiella mål

Ainos finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt samt lönsamhet genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader.

Mission

Att bidra till att stärka företags konkurrenskraft
genom att digitalisera hanteringen av
produktivitet och välmående i syfte att minska
frånvarorelaterade kostnader.

Kunder

Kundbasen består av cirka 70 kunder med cirka 116 000 anställda som nyttjar tjänsten HealthManager. Bolaget uppskattar att cirka 20 procent av kunderna svarar för ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning.

Kunderna betalar i de flesta fall en fast ersättning per anställd och månad.

Potentiella kunder är service- och industriföretag samt offentlig verksamhet med över 500 medarbetare. Förutom direktförsäljning har Aino strategiska partners som licensierar Ainos skalbara verktyg.

AFFÄRSMODELL

Drivkrafter och trender	Resurser	Strategi och affärsmodell	Värdeskapande
<p>UTVECKLING AV OHÄLSA</p> <p>Ohälsotalen har ökat under de senaste åren. Främst är det den psykiska ohälsan som ökar. Ett arbetsklimat med högre krav, mindre kontroll, obalans mellan insats och belöning samt rollkonflikter är några orsaker som lyfts fram.</p>	<p>MARKNADSLEDARE</p> <ul style="list-style-type: none"> Aino tillhandahåller en disruptiv produkt- och tjänsteportfölj för preventiv hantering av organisationers medarbetarfrånvaro En stark marknadsnärvaro i Finland Etableringsfas i Tyskland och Sverige med goda referenser Data och leveranserfarenhet från mer än 15 års hälsofrämjande arbetssätt. 	<p>VISION</p> <p>Vi strävar efter att skapa en värld av friska människor och organisationer.</p>	<p>FÖR KUNDER</p> <ul style="list-style-type: none"> Lägre frånvarotal med ökad produktivitet med lägre kostnader som följd Ökad arbetsförmåga och engagemang hos medarbetare Ökad transparens och bättre styrning för personalansvariga Tillgänglighet på flera marknader
<p>RESURS- OCH KOMPETENSBRIST</p> <p>Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen.</p>	<p>UNIK HÄLSOKUNSKAP INBYGGT I SAAS-PRODUKT</p> <ul style="list-style-type: none"> Höga och specifika produktkrav Krav på säkerhet och anpassning till förordningar som GDPR Starkt varumärke inom segmentet Starka långvariga kundrelationer Nischsegment 	<p>STRATEGI</p> <ul style="list-style-type: none"> Direktförsäljning till nyckelkunder Indirekt försäljning genom partners Geografisk expansion 	<p>FÖR AKTIEÄGARE</p> <ul style="list-style-type: none"> Tillväxt på nya marknader Betydande värdeökningspotential
<p>DIGITALISERINGEN</p> <p>Vi lever idag i en värld som genomgår ett paradigmskifte. Beteenden, strukturer och processer i samhället förändras i grunden och den pådrivande kraften är övergången till digitala tjänster och verktyg. Digitalisering kan ses som både katalysator, möjliggörare och hot i dagens samhällsutveckling. Förmågan att förstå och kunna agera kring digital teknik och digitala beteenden är idag central då den påverkar hela bolagets verksamhet och relationer med omvärlden.</p>	<p>PERSONALRESURSER</p> <ul style="list-style-type: none"> 18 anställda i 2 länder, varav 10 är kvinnor och 8 är män. 	<p>MARKNADER</p> <p>Direktförsäljning till nyckelkunder kombinerat med indirekt försäljning genom partners i Finland, Tyskland och Sverige. Försäljning via partners kan även vara aktuell på andra valda marknader.</p>	<p>FÖR ANSTÄLLDA</p> <ul style="list-style-type: none"> Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet Arbetsstillfällen Kompetensutveckling Löner och förmåner
		<p>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</p> <ul style="list-style-type: none"> SaaS-lösningen HealthManager är en molntjänst som stöttar företagsledning att hantera medarbetarfrånvaro. 	<p>FÖR SAMHÄLLET</p> <ul style="list-style-type: none"> Nya innovativa produkter för ökad produktivitet Friskare medborgare och minskade sociala kostnader Högre skatteintäkter Fler konkurrenskraftiga företag
		<p>HÅLLBARHET</p> <ul style="list-style-type: none"> Främjar medarbetarnas välmående genom att använda vår egen teknik, inklusive HealthManager SaaS- systemet. Upprätthåller en jämställd arbetsmiljö och erbjuder jämställda löner och karriärmöjligheter. Vi minskar vår miljöpåverkan genom att reducera resor och erbjuda digitala alternativ för kundmöten och distansarbete. 	

MARKNAD OCH TRENDER

En flexibel arbetsmiljö ställer högre krav på arbetsgivarna

Under 2025 har Aino Health fortsatt att ligga i framkant i arbetet med att möta de förändringar som präglar arbetsmarknaden. Hybridarbete har etablerat sig som en långsiktig norm, vilket ställer ökade krav på flexibla och hållbara lösningar. Vi har därför vidareutvecklat våra tjänster för att på bästa sätt stödja ledare och organisationer världen över i att skapa välfungerande arbetsmiljöer som kombinerar flexibilitet med långsiktig produktivitet. Vår förmåga att minska både personalomsättning och sjukfrånvaro fortsätter att vara en tydlig konkurrensfördel, och vår datadrivna insiktsplattform spelar en central roll i att stärka våra kunders arbetsmiljöer.

Året har också präglats av implementeringen av CSRD och de tillhörande hållbarhetsstandarderna ESRS, vilket innebär ökade krav på företag att redovisa klimatmässiga, sociala och finansiella data. Aino Health har under året befestat sin position som en viktig partner i denna omställning. Genom våra lösningar för datainsamling och analys hjälper vi företag att säkerställa regelefterlevnad och samtidigt identifiera möjligheter till förbättrad lönsamhet och hållbarhet. Genom att erbjuda transparens och stöd för välgrundade beslut skapar vi förutsättningar för våra kunder att stärka både sina hållbarhetsprofiler och affärsresultat.

Framåtblickande ser vi en tydlig trend mot att arbetsplatsen utvecklas till ett integrerat ekosystem där individens hälsa, välmående och utveckling är centralt. Med fortsatt fokus på innovation och strategiska partnerskap är Aino Health väl positionerat för att leda denna utveckling. Vi arbetar målmedvetet för att fördjupa relationerna mellan arbetsgivare och medarbetare och skapa långsiktigt hållbara arbetsmiljöer.

Aino Health är stolta över de framsteg som gjorts under 2025 och ser med tillförsikt fram emot att fortsätta utveckla våra erbjudanden i takt med marknadens behov och nya regelverk. Vår ledande ställning inom arbetsplatsens hälsa och välbefinnande gör oss väl rustade att möta framtidens utmaningar och skapa värde för våra kunder, partners och samhälle i stort.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER

EN KOMPLETT VERKTYGSLÅDA FÖR PERSONALANSVARIGA, LEDARE OCH ANSTÄLLDA

Bolagets tjänster är baserade på Software as a Service, en molntjänst som erbjuder programvara och systemstöd för Corporate Health Management. Tekniken är globalt tillämplig med ett ökande sikte mot en mer hållbar hälsopolitik, vilket förväntas öka motivationen hos anställda samt öka produktivitet och lönsamhet hos företag och organisationer.

För att åstadkomma en skalbar modell för frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino skapat SaaS-plattformen HealthManager som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR-avdelningar, chefer med personalansvar och medarbetare.

SaaS-plattformen HealthManager bidrar till att öka produktiviteten och effektiviteten hos bolagets kunder. Genom att analysera frånvarodata och erbjuda stöd för preventiv företagshälsa kan kostnader för medarbetares frånvaro minskas samtidigt som medarbetarengagemanget ökas.

HealthManager

HealthManager är en skalbar SaaS-plattform, som gör det möjligt för ledningen att analysera frånvarodata i realtid och proaktivt agera för att minimera frånvaro. HealthManager anpassas individuellt för varje kund och skapar systematisk process och överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som genereras får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen och kan därmed vidta preventiva åtgärder.

Konsulttjänster

Aino erbjuder löpande konsulttjänster för onboarding och implementering av HealthManager samt genomförande av åtgärder för att öka tjänstens genomslag i kundorganisationen. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på en SaaS-lösning som bidrar till sin kärnverksamhet.

HISTORIK

Över 20 års framgångsrik verksamhet

1994	Ainos dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befremjade soldaters och medarbetares prestationsförmåga.
2002 - 2009	Under dessa år bedrev Aino ett omfattande forskningsarbete för att förstå hälso- och välmåendeprocesser och dess orsaker ur ett individ- och organisationsperspektiv. Dessa studier om sjukfrånvaro gjorde att Aino kunde utveckla it-plattformen HealthManager med tillhörande processer.
2009	Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av utveckling av HealthManager och anpassning av organisationen till nuvarande strategi.
2010	Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner och lanserade en betaversion av Aino HealthManager. Bolaget visade vinst efter flera års negativa resultat.
2012	Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av HealthManager som integrerades med HealthDesk. Aino vann flera stora kundkontrakt, bland annat Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat fortsatte att utvecklas positivt.
2013	Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom att slutamortera sina långfristiga lån.
2016	Aino Health AB börsnoterades på OMX NASDAQ First North den 16 december. Aino Health-koncernen skapades med Aino Health AB som moderbolag. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission.
2017	Aino inledde en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt i Norden och Europa. Dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH etablerades.
2018	<p>Aino har under året ökat marknadsandelen på samtliga aktiva marknader via kundkontakt från välrenommerade internationella företag såsom Finnair, ArcelorMittal och Multi Contact (del av Otto-koncernen) samt från Botkyrka kommun. Vidare tog Bolaget beslutet att som del i tillväxtstrategin utveckla ett partnersätverk för att få ut Ainos produkter till fler kunder.</p> <p>Aino Health tillförs ca 29,6 MSEK före emissionskostnader i kontanta medel genom dels en övertecknad ny emission och dels en kompletterande riktad emission till Swedbank Robur Fonder.</p>
2019	Aino har under året sett en fortsatt tillväxt och ökad marknadsandel på aktiva marknader genom nya kunder och partners så som Rahms och Centric i Sverige, ett amerikanskt multinationellt IT-företag avseende deras verksamhet i Finland i form av kunder samt nya partneravtal med Aava och Monetra i Finland och EFESO i Sverige.

2020	Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperiod 18 september – 2 oktober 2020. Företrädesemissionen tecknades till 272 procent och tillför Bolaget cirka 15,9 MSEK före emissionskostnader.
2021	Aino genomförde en riktad emission mot Megadeals International AB och ingick ett marknadsföringsavtal. Transcom har expanderat användningen av Ainos SaaS från lokal till global nivå. Aino har under året tecknat medlemskap i branschorganisationen CSR Sweden.
2022	Under verksamhetsåret 2022 uppnådde Aino en tillväxt i licenser på 60 procent. Den 25 april 2022 beslutade styrelsen i Aino Health, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 25 maj 2021, om ett konvertibelt låneavtal med bolagets största ägare, Norberg & Partner Sustainable Group AB.
2023	Under verksamhetsåret 2023 uppnådde Aino en fortsatt tillväxt av licenser. Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperioden 3 augusti - 29 augusti 2023. Företrädesemission tecknades till 25 procent av teckningsrätter och motsvarande cirka 102 procent utan stöd av teckningsrätter, genom låneavtal med bolagets största ägare, Norberg & Partner Sustainable Group AB.
2024	Under verksamhetsåret 2024 uppnådde Aino en fortsatt tillväxt av licenser. Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperioden 30 maj - 25 juni 2024. Aino Health presenterade under året Root Cause Analysis, en nordisk milstolpe som kartlägger bakomliggande faktorer till sjukfrånvaro.
2025	Under verksamhetsåret 2025 uppnådde Aino en fortsatt tillväxt av licenser. Aino Health Management Oy, ett helägt dotterbolag till Aino Health AB, erhåller även betydande finansiering om totalt 7,7 miljoner SEK från Finnvera och bolagets största ägare för att stärka tillväxten och den internationella expansionen.

2

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDE

Per den 31 december var det totala börsvärdet 35 MSEK. Aktiekapital uppgick till 3 851 TSEK och fördelades på 204 569 103 aktier. Aktiekursen vid årets utgång var 0,17 SEK per aktie och 0,24 SEK den 31 december 2024. Antalet aktieägare vid årets slut var 845 och av dem innehade de tio största ägarna 74,58 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion. Eventuella rörelse- och kassaöverskott för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största ägarna per 31 december 2025

Aktieägare	<i>Antal aktier</i>	<i>Andel av röster och kapital (procent)</i>
Nexit III Ky	59 249 330	28,96 %
Tenendum Oy	39 499 554	19,31 %
Jyrki Eklund	12 650 496	6,18 %
Jochen Saxelin privat och genom bolag	9 419 372	4,60 %
Piccer Ekonomi AB	7 715 440	3,77 %
Andreas Larsson	6 506 803	3,18 %
Kullanäs Förvaltning AB	6 111 755	2,99 %
Daniel Nilsson	5 782 834	2,83 %
SIP 203, You plus assurance	3 638 373	1,78 %
Ingfred Invest AB	2 000 000	0,98 %
Övriga	51 995 146	25,42 %
Totalt	204 569 103	100,00 %

Källa: Euroclear 2025-12-31 samt övriga pålitliga källor

STYRELSE OCH LEDNING

Klas Bonde – Styrelseordförande

Klas Bonde är idag VD för bolaget ECIT Solutions AB och var bland annat tidigare VD och grundare av PEAK-IT (numera Centric Professionals AB). Efter de parallella ekonomi och datastudierna vid Luleå tekniska universitet har Klas, via bland annat en startup inom e-handel, haft en rad ledande befattningar på olika IT-bolag i Sverige. Klas har erfarenhet som styrelseledamot från bland annat Almega Kompetensföretagen, Svenskt Näringslivs styrelse och Footway Group. Klas är certifierad i Effektivt styrelsearbete via Styrelseakademien.

Ledamot sedan

2019

ordförande sedan 2023

Petri Kairinen – Styrelseledamot

Petri Kairinen är en erfaren internationell tillväxtledare inom SaaS och cybersäkerhet, med över tio års erfarenhet som VD i börsnoterade teknikföretag. Han är för närvarande oberoende styrelseledamot i NetNordic AS och har tidigare lett Admicom Plc och Nixu Plc, där han drev på stark tillväxt, internationell expansion och framgångsrika kapitalmarknadsaktiviteter. Petri har djupgående styrelseerfarenhet inom strategi, skalning av SaaS och tjänster, fusioner och förvärv samt kulturell utveckling. Han har en magisterexamen i ekonomi från Åbo universitetets handelshögskola och har genomgått en ledarutbildning vid Harvard Business School.

Ledamot sedan

2025

Petri Väyrynen – Styrelseledamot

Petri Väyrynen är en erfaren företagsledare och styrelseledamot med mer än 25 års erfarenhet av utveckling av SaaS-, ICT- och tjänsteföretag. Han har haft roller som VD, affärsdirektör och rådgivare i både tillväxtföretag och stora internationella koncerner. Petri har gedigen expertis inom strategisk planering, försäljning och utveckling av kundupplevelser, internationell affärsverksamhet och ledarskap. Dessutom arbetar han aktivt som executive coach och affärsrådgivare.

Ledamot sedan

2025

Jyrki Eklund – Verkställande direktör

Jyrki Eklund har bidragit till implementeringen av företagshälsoarbetet som en del av företagsledningsarbetet. Han har varit inblandad i olika projekt, till exempel med det finska Arbetshälsoinstitutet, och har tillsammans med dem introducerat nya idéer inom företagshälsoarbetet för olika yrkesgrupper. Innan han tillträdde tjänsten hos Aino Health Management Oy arbetade Jyrki inom teknikkonsultområdet hos Nedecon Oyj. Han var ansvarig för internationaliseringsprojekt på både styrelse- och ledningsnivå, och han arbetade även som regionchef i Singapore med Sydostasien som sitt ansvarsområde. Jyrki är sedan 2021 ledamot i CSR Sweden.

VD sedan

2016

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av SaaS-tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen med säte i Stockholm. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Growth Market och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Sweden AB, det helägda tyska dotterbolaget Aino Health Germany GmbH och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Northern Karelia Cooperative Society (PKO), ett kundmedlemsägt kooperativ, har valt Aino SaaS-plattformen som en del av ett initiativ för att öka medarbetarnas välbefinnande och förbättra hanteringen av arbetsförmåga. PKO är verksamt i 13 kommuner och förvaltar 127 affärsenheter. Avtalet omfattar totalt 1600 anställda och Aino SaaS-plattformen är i produktionsanvändning från och med andra kvartalet 2025.

Aino Health AB (publ) har tecknat ett avtal med ett av Europas ledande skeppsvarv för implementering av Ainos SaaS-plattform. Avtalet omfattar 2 000 anställda och syftar till att stärka kundens proaktiva arbetsförmågearbete och initiativ för medarbetarhälsa.

Aino Health AB (publ) har tecknat ett avtal – med hjälp av sin samarbetspartner Työterveys Aalto inom företagshälsovård – med en ledande organisation inom välfärdssektorn som omfattar 11 000 anställda.

Aino Health Management Oy, ett helägt dotterbolag till Aino Health AB, erhöll betydande finansiering om totalt 7,7 miljoner SEK från Finnvera och bolagets största ägare – stärker tillväxt och internationell expansion.

Aino Health har tecknat ett serviceavtal med den nya företagshälsovårdsleverantören Ratinan Työterveys Oy – den näst största företagshälsovårdsleverantören som ägs av offentliga organisationer i Finland. Den första implementeringen av Ainos SaaS-plattform planeras att tas i drift under första kvartalet 2026 med målet att förbättra den proaktiva arbetsförmågan och välbefinnandet hos de anställda inom den offentliga organisationen i Tammerforsregionen.

Aino Health AB (publ) tillkännagav ett nytt avtal med en multinationell leverantör av industriell automationsteknik, specialiserad på elektromekaniska styrsystem och energieffektiva lösningar för komplexa industriella processer. Samarbetet inleds med företagets finska verksamhet, som initialt omfattar cirka 1 500 anställda, och syftar till att stärka proaktiv arbetsförmågehantering, förbättra medarbetarnas välbefinnande och stödja hållbar produktivitet.

Aino Health Finland har ingått ett avtal med Företagshälsovård Lappica AB, enligt vilket Ainos Software as a Service-plattform (SaaS) tas i bruk för att stödja personalens arbetsförmåga och välbefinnande inom en större välfärdsorganisation. Avtalet omfattar cirka 7 000 anställda.

Förväntad framtida utveckling

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och sprängvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets operativa verksamhet i Sverige ska bidra med positivt kassaflöde och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med lönsamhet.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att få ett genomslag på marknaden. Bolaget kan komma att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, och det finns en risk att bolaget inte kan skaffa ytterligare kapital. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Ovan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

FLERÅRSÖVERSIKT

Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	26 112	23 940	23 919	19 908	23 044
Balansomslutning	9 719	9 877	13 514	17 334	19 018
Resultat efter finansiella poster	-6 111	-9 915	-10 661	-14 962	-15 220
Eget kapital per aktie, SEK	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
Soliditet (%)	-66	-5	-5	-13	14
Resultat per aktie, SEK	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,6

Moderbolaget	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	8 967	9 459	6 825	5 101	5 838
Balansomslutning	21 802	27 306	28 088	29 172	28 909
Resultat efter finansiella poster	-9 597	-7 403	-9 239	-13 440	-12 368
Eget kapital per aktie, SEK	0,0	0,1	0,2	0,4	0,7
Soliditet (%)	41	75	72	56	64
Resultat per aktie, SEK	0,0	0,0	-0,1	-0,3	-0,5

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

fri överkursfond	78 282 065
ansamlad förlust	-62 382 688
årets förlust	-9 396 988
	6 502 389

disponeras så att	
i ny räkning överföres	6 502 389
	6 502 389

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

RESULTATRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Nettoomsättning	3	26 112	23 940
Övriga rörelseintäkter	4	7	52
		26 119	23 992
Rörelsens kostnader			
Inköpta konsulttjänster		-1 520	-2 434
Övriga externa kostnader	5	-10 074	-10 331
Personalkostnader	6	-16 844	-17 347
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 909	-2 988
Övriga rörelsekostnader		-22	-90
		- 31 369	- 33 190
Rörelseresultat		-5 250	-9 198
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	1	73
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-862	-790
		-861	-717
Resultat efter finansiella poster		-6 111	-9 915
Resultat före skatt		-6 111	-9 915
Årets resultat		-6 111	-9 915

BALANSRÄKNING - KONCERNEN

<i>Belopp i KSEK</i>	<i>Not</i>	<i>2025-12-31</i>	<i>2024-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	722	1 686
Goodwill	10	1 417	3 509
		2 139	5 195
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	11	54	77
		54	77
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	14	45	45
		45	45
Summa anläggningstillgångar		2 238	5 317
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 107	3 075
Aktuella skattefordringar		80	70
Övriga fordringar		321	406
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		167	268
		1 675	3 819
Kassa och bank		5 806	741
Summa omsättningstillgångar		7 481	4 560
SUMMA TILLGÅNGAR		9 719	9 877

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		3 851	3 851
Övrigt tillskjutet kapital		94 217	94 216
Annat eget kapital		-98 380	-88 610
Årets resultat		-6 111	-9 915
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		-6 423	-458
Summa eget kapital		-6 423	-458
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	15	7 782	0
		7 782	0
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		541	170
Leverantörsskulder		2 298	1 631
Övriga skulder		1 475	5 079
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	4 046	3 454
		8 360	10 335
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 719	9 877

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, KONCERNEN

Koncernen	<i>Aktie- kapital</i>	<i>Övrigt tillskju- tet kapital</i>	<i>Annat eget kapital</i>	<i>Årets resultat</i>	<i>Totalt</i>
Belopp vid årets ingång	3 851	94 217	-88 611	-9 915	-458
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			-9 915	9 915	0
Nyemission					
Omräkningsdifferens			146		146
Årets resultat				-6 111	-6 111
Belopp vid årets utgång	3 851	94 217	-98 380	-6 111	-6 423

KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN

Belopp i KSEK	Not	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-5 250	-9 198
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	18	2 493	3 073
Netto erlagd ränta		-861	-717
Betald skatt		-10	20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-3 628	-6 822
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		2 027	120
Förändring av kortfristiga skulder		-813	2 153
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 414	-4 549
Investeringsverksamheten			
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	4 244
Upptagna lån		7 782	0
Amortering av lån		-164	-424
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		7 618	3 820
Årets kassaflöde		5 204	-729
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		741	1 435
Kursdifferens i likvida medel			
Kursdifferens i likvida medel		-139	35
Likvida medel vid årets slut		5 806	741

RESULTATRÄKNING - MODERBOLAGET

Belopp i KSEK	Not	2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		8 967	9 459
Övriga rörelseintäkter	4	7	52
		8 974	9 510
Rörelsens kostnader			
Inköpta konsulttjänster		-4 492	-5 365
Övriga externa kostnader	5	-4 890	-5 912
Personalkostnader	6	-4 124	-4 681
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-963	-963
Övriga rörelsekostnader		-21	-91
		-14 490	-17 012
Rörelseresultat		-5 516	-7 501
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		-4 000	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	129	338
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-210	-240
		-4 081	98
Resultat efter finansiella poster		-9 597	-7 403
Mottagna koncernbidrag		200	85
Resultat före skatt		-9 397	-7 318
Årets resultat		-9 397	-7 318

BALANSRÄKNING - MODERBOLAGET

Belopp i KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	722	1 686
		722	1 686
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	12, 13	18 799	18 799
		18 799	18 799
Summa anläggningstillgångar		19 521	20 485
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	18
Fordringar hos koncernföretag		2 042	6 420
Aktuella skattefordringar		0	0
Övriga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		134	248
		2 176	6 686
Kassa och bank		105	135
Summa omsättningstillgångar		2 281	6 821
SUMMA TILLGÅNGAR		21 802	27 306
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3 851	3 851
Fond för utvecklingsutgifter		723	1 686
		4 574	5 537
Fritt eget kapital			
Fri överkursfond		78 282	78 282
Balanserad vinst eller förlust		-62 383	-56 028
Årets resultat		-9 397	-7 318
		6 502	14 936
Summa eget kapital		11 076	20 473
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		435	934
Skulder till koncernföretag		9 238	4 976
Aktuella skatteskulder		0	10
Övriga skulder		99	403
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	954	510
Summa kortfristiga skulder		10 726	6 833
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		21 802	27 306

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, MODERBOLAGET

Moderbolaget	<i>Aktie- kapital</i>	<i>Fond för utu.utgifter</i>	<i>Fri överkursfond</i>	<i>Balanserat resultat</i>	<i>Årets resultat</i>	<i>Totalt</i>
Belopp vid årets ingång	3 851	1 686	78 282	-56 028	-7 318	20 473
Disposition enligt beslut av årsstämman:						
Balanseras i ny räkning				-7 318	7 318	0
Nyemission						
Utvecklingsutgifter		-963		963		0
Årets resultat					-9 397	-9 397
Belopp vid årets utgång	3 851	723	78 282	-62 383	-9 397	11 076

KASSAFLÖDESANALYS - MODERBOLAGET

Belopp i KSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-5 516	-7 501
Netto erlagda och erhållna räntor		-4 081	98
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	4 849	963
Betalda skatter		-10	20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-4 758	-6 420
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		787	-155
Förändring av kortfristiga skulder		3 943	2 356
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-28	-4 219
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	4 244
Upptagna lån		0	0
Amortering av lån		0	0
Lämnade koncernbidrag		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	4 244
Årets kassaflöde		-28	25
Likvida medel vid årets början		135	110
Likvida medel vid årets slut		107	135

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Omräkning av utländska dotterföretag

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Immateriella tillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

	Koncern år
Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
Goodwill	10
Inventarier	4-5

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar och uppgår till 10 år.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudentäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Eget kapital per aktie, SEK

Avkastning på eget kapital / Antal aktier

Resultat per aktie, SEK

Resultat efter finansiella poster / Antal aktier

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av immateriella anläggningstillgångar. Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet, dvs nuvärdet av tillgångens framtida kassaflöde.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning per geografisk marknad

Koncernen	2025	2024
Finland	24 152	22 345
Sverige	1 727	1 469
Tyskland	233	126
	26 112	23 940

Not 4 Övriga rörelseintäkter

Koncernen	2025	2024
Kursdifferenser	7	52
	7	52
Moderbolag		
Kursdifferenser	7	52
	7	52

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen	2025	2024
Forvis Mazars AB		
Revisionsuppdrag	211	292
	211	292
KPMG		
Revisionsuppdrag	155	172
	155	172
Moderbolaget		
Forvis Mazars AB		
Revisionsuppdrag	164	256
	164	256

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	10	11
Män	8	8
	18	19
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 310	2 712
Övriga anställda	11 281	11 113
	13 591	13 825
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	1 878	2 070
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	829	1 205
	2 707	3 275
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	16 298	17 100

Moderbolaget	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	1
Män	2	2
	3	3
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 310	2 712
Övriga anställda	1 011	885
	3 511	3 597
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	46	118
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	567	965
	613	1 083
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	3 934	4 680

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 0 (0) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek. Kostnaden avser vidarefakturerade finska lagstadgade sociala kostnader som inkluderar pensionskostnader. Varken VD eller styrelse har erhållit tjänstepension.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 0 (0) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer.

Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek.

	2025	2024
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen	2025	2024
Ränteintäkter	1	2
Kursdifferenser	0	71
	1	73

Moderbolaget	2025	2024
Ränteintäkter	0	0
Ränteintäkter från koncernföretag	129	267
Kursdifferenser	0	71
	129	338

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen	2025	2024
Räntekostnader för kortfristiga skulder	808	778
Kursdifferenser	38	0
Övriga finansiella kostnader	16	12
	862	790

Moderbolaget	2025	2024
Räntekostnader för kortfristiga skulder	1	97
Räntekostnader till koncernföretag	209	143
Valutakursdifferenser på kortfristiga fordringar och placeringar	0	0
	210	240

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 950	6 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 950	6 950
Ingående avskrivningar	-5 264	-4 301
Årets avskrivningar	-963	-963
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 227	-5 264
Utgående redovisat värde	722	1 686
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärden	6 742	6 742
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 742	6 742
Ingående avskrivningar	-5 057	-4 093
Årets avskrivningar	-963	-963
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 020	-5 056
Utgående redovisat värde	722	1 686

Not 10 Goodwill

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 703	16 703
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 703	16 703
Ingående avskrivningar	-13 194	-11 376
Årets avskrivningar	-1 923	-1 999
Omräkningsdifferens	-169	181
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 286	-13 194
Utgående redovisat värde	1 417	3 509

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	754	754
Kursdifferens	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	754	754
Ingående avskrivningar	-677	-655
Årets avskrivningar	-23	-22
Försäljning/utrangering	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-700	-677
Utgående redovisat värde	54	77

Not 12 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2025 -12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 799	18 799
Utgående redovisat värde	18 799	18 799

Not 13 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget			<i>Bokfört värde</i>	<i>Bokfört värde</i>
Namn	<i>Kapital- andel</i>	<i>Rösträtts- andel</i>	<i>2024-12-31</i>	<i>2023-12-31</i>
Aino Health Sweden AB	100	100	150	150
Aino Health Management OY	100	100	18 409	18 409
Aino Health Germany GmbH	100	100	240	240
			18 799	18 799
			<i>Org.nr</i>	<i>Säte</i>
Aino Health Sweden AB			559075-8826	Stockholm
Aino Health Management OY			0981823-9	Helsingfors
Aino Health Germany GmbH			HRB14885	Hamburg

Not 14 Andra långfristiga fordringar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45
Avgående fordringar	0	0
Årets omräkningsdifferenser	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	45	45
Utgående redovisat värde	45	45

Not 15 Skulder till kreditinstitut

Koncernen	Lånebelopp 2025-12-31	Lånebelopp 2024-12-31
Förfaller till betalning mellan 1 och 5 år	7 782	0
	7 782	0

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Personalrelaterade kostnader	1 944	2 149
Övriga poster	2 078	1 245
Upplupna räntekostnader	24	60
	4 046	3 454
Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Personalrelaterade kostnader	279	267
Övriga poster	675	243
	954	510

Not 17 Ställda säkerheter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Företagsinteckning	3 280	3 280
Aktier i dotterbolag	69	69
	3 349	3 349
Moderbolaget	2025 -12-31	2024-12-31
Aktier i dotterbolag	18 409	18 409
	18 409	18 409

Eventualförpliktelser

Varken moderbolaget eller koncernen har några eventualförpliktelser.

Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	2 909	2 988
Kursvinster	-417	85
Kursförluster	0	0
	2 493	3 073
Moderbolaget	2025 -12-31	2024-12-31
Avskrivningar	963	963
Avskrivningar	4 000	963
Avskrivningar	-114	963
	4 849	963

Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ej väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.

Not 20 Uppgifter om moderbolag

Moderbolaget

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Stockholm. Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health AB (publ) har ett helägt dotterföretag som heter Aino Health Germany GmbH och har säte i Hamburg. Dotterbolaget har org nr HRB14885.

Inköp och försäljning inom koncernen:

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 35 (37) % av inköpen och 99 (70) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 21 Antal aktier och kvotvärde

Moderbolaget <i>Namn</i>	<i>Antal aktier</i>	<i>Kvot- värde</i>
Antal aktier	204 569 103	0,02
	204 569 103	

UNDERSKRIFTER

Stockholm 2026-04-24

Klas Bonde
Ordförande

Petri Kairinen

Petri Väyrynen

Jyrki Eklund
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats
2026-05-24 Forvis Mazars AB

Helene Sjöström
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)
Org. nr 559063-5073

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2025. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 15-38 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2025-12-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-15. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Lund den 24 april 2026
Forvis Mazars AB

Helene Sjöström
Auktoriserad revisor

Aino Health AB

Kungsgatan 32
111 35 Stockholm

+46 20 482 482

info@ainohealth.com