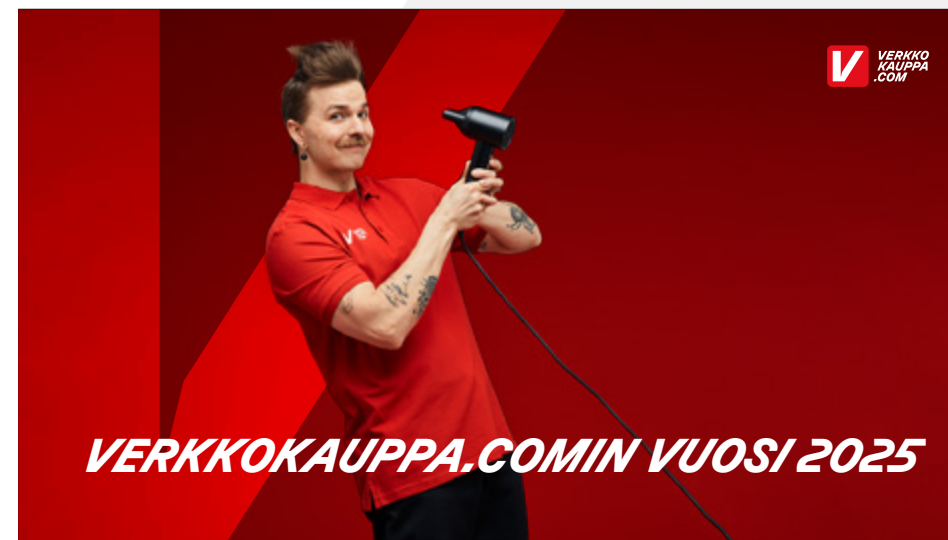




SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

VERKKOKAUPPA.COMIN VUOSIRAPORTINTI 2025

Verkkokauppa.com on julkaissut vuoden 2025 raportointikokonaisuutensa. Raportointikokonaisuuteen sisältyy tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus sisältäen kestävyysraportin, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti, sekä yhtiöesite. Raportit ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat luettavissa ja ladattavissa Verkkokauppa.comin [sijoittajasivuilta](#) erillisinä pdf-tiedostoina.



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025	4
Verkkokauppa.comin hallinnointirakenne	4
Yhtiökokous	5
Varsinainen yhtiökokous vuonna 2025	5
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	5
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vuonna 2025	6
Hallitus	6
Verkkokauppa.comin hallituksen jäsenet 31.12.2025	9
Toimitusjohtaja	12
Johtoryhmä	12
Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet 31.12.2025	13
Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus	14
Tilintarkastus	14
Lähipiiritoimia koskevat periaatteet	14
Sisäpiirihallinto	15
Osakassopimukset	15



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

Verkkokauppa.com Oyj:n ("Verkkokauppa.com" tai "yhtiö") hallinnointi perustuu muun muassa yhtiön yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, kirjanpitolakiin, arvopaperimarkkinalainsäädäntöön sekä muihin julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskeviin lakeihin ja säännöksiin sekä Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsingin sääntöihin ja ohjeisiin.

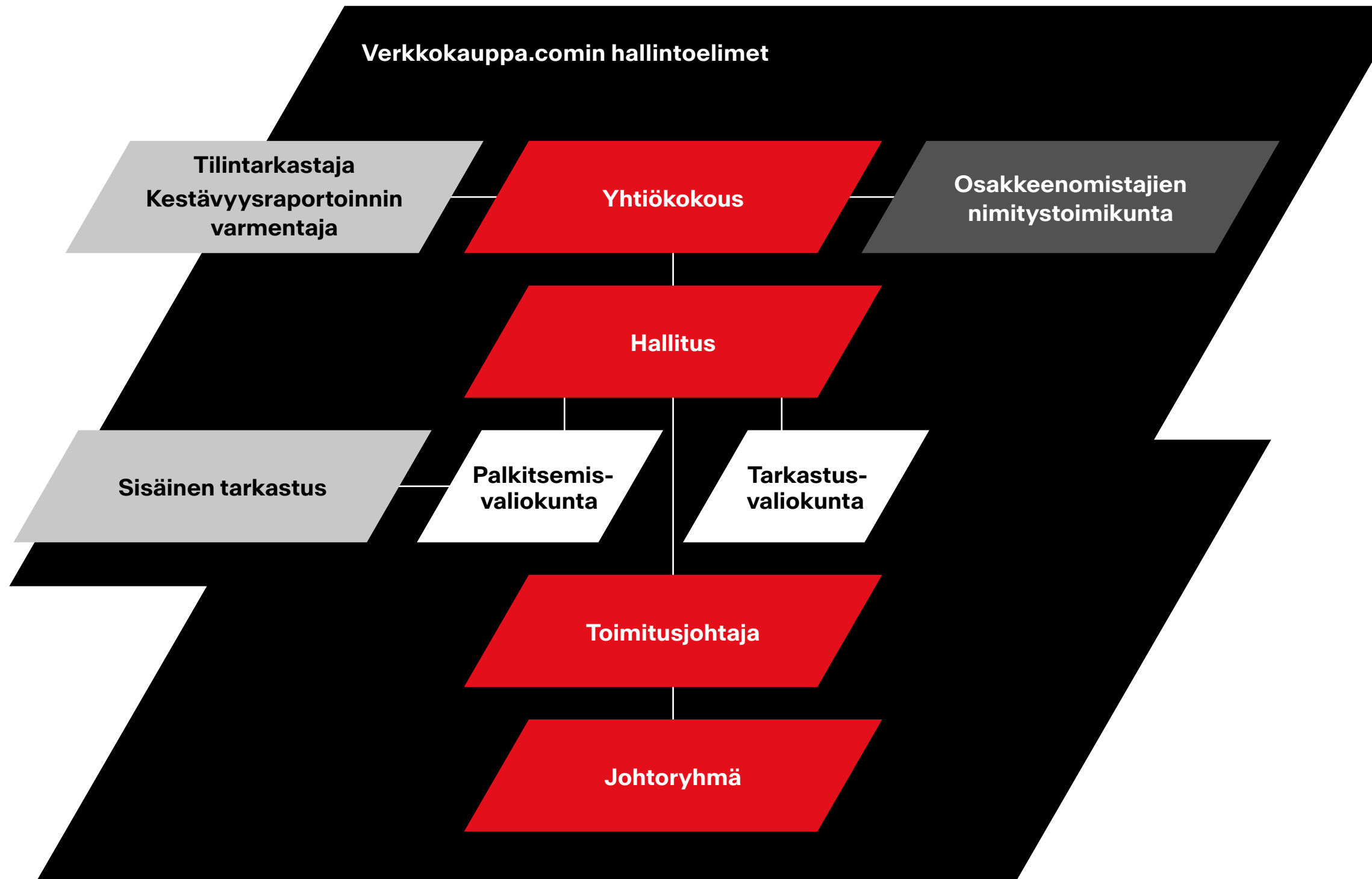
Yhtiö noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa Hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi"). Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Yhtiö noudattaa kaikkia Hallinnointikoodin suosituksia, lukuun ottamatta suositusta 3 (Läsnäolo yhtiökokouksessa), jota koskeva väliaikainen poikkeus on selitetty kohdassa *Varsinainen yhtiökokous vuonna 2025*.

Verkkokauppa.comin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 on laadittu Hallinnointikoodin mukaisesti. Yhtiön hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta ovat käsitelleet tämän selvityksen.

Verkkokauppa.com esittää tämän selvityksen yhtiön toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Tämä selvitys on saatavilla yhtiön kotisivuilla osoitteessa <https://investors.verkkokauppa.com/fi/hallinnointi>. Myös muut osat yhtiön vuosiraportointikokonaisuudesta ovat saatavilla yhtiön kotisivuilla.

Verkkokauppa.comin hallinnointirakenne

Yhtiön hallintoelimet ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja toimitusjohtaja. Lisäksi Verkkokauppa.comilla on johtoryhmä, jota johtaa toimitusjohtaja. Yhtiöllä on yksi raportointisegmentti.





Yhtiökokous

Ylintä päätäntävaltaa Verkkokauppa.comissa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa he voivat käyttää puhevaltaa, esittää kysymyksiä ja äänestää. Varsinainen yhtiökokous pidetään joka vuosi kesäkuun loppuun mennessä ja siinä käsitellään yhtiöjärjestyksessä sille määritetyt asiat sekä mahdolliset muut kokoukselle ehdotetut asiat.

Keskeisimpiä varsinaisen yhtiökokouksen päätäntävaltaan kuuluvia asioita ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen;
- päätökset koskien taseen osoittaman voiton käyttöä, kuten osingonjakoa;
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkitsemisesta;
- päätös hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta;
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta ja palkkiosta päättäminen; ja
- muut hallituksen tai osakkeenomistajan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset, kuten esimerkiksi:
 - muutokset yhtiöjärjestykseen; ja
 - erityisten valtuutuksien antaminen hallitukselle (esim. valtuutus päättää lisäosion maksamisesta, osakeannista tai Yhtiön omien osakkeiden hankinnasta).

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2025

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin ilman kokouspaikkaa etäyhteyden välityksellä osakeyhtiölain mukaisena etäkokouksena 8.4.2025. Yhteensä 39 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 65,6 % yhtiön osakkeista, oli edustettuna yhtiökokouksessa.

Yksi yhtiön hallituksen jäsenistä oli estynyt osallistumasta varsinaiseen yhtiökokoukseen. Poissaolosta ei ilmoitettu kokoukselle, joten yhtiö poikkesi hallinnointikoodin suosituksesta 3 (Läsnäolo yhtiökokouksessa). Kyseessä on väliaikainen poikkeama, ja yhtiö aikoo noudattaa kyseistä suositusta jatkossa.

Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2024 tilinpäätös, päätettiin neuvoa-antavasti palkitsemisraportista ja palkitsemispolitiikasta sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2024. Yhtiökokous päätti, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2024 vahvistetun tilinpäätöksen perusteella.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenmääräksi vahvistettiin seitsemän. **Arja Talma (pj)**, **Robin Bade**, **Henrik Pankakoski**, **Kati Riikonen**, **Irmeli Rytönen**, **Samuli Sepälä** ja **Enel Sintonen** valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi.

Yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana ja päävastuullisena kestävyystarkastajana toimii KHT, KRT **Mikko Nieminen**.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotukset koskien hallituksen valtuutuksia päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja osakeannista.

Verkkokauppa.com julkisti pörssitiedotteen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä 8.4.2025. Pörssitiedote on luettavissa yhtiön [sijoittajasivuilla](#).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Verkkokauppa.com Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ("Nimitystoimikunta") on yhtiön suurimpien osakkeenomistajien toimielin, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta toimii ja sen työjärjestyks on voimassa, kunnes yhtiökokous päättää toisin.

Nimitystoimikunta koostuu kolmesta jäsenestä, jotka ovat yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa tai näiden osakkeenomistajien nimeämiä edustajia. Edustajien nimeämisoikeus määritellään varsinaista yhtiökokousta edeltävän toukokuun viimeisen arkipäivän osakeomistuksen perusteella. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii Nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä, eikä hänellä ole äänioikeutta.

Lisätietoja Nimitystoimikunnasta sekä Nimitystoimikunnan työjärjestyksen kokonaisuudessaan on saatavilla yhtiön [sijoittajasivuilla](#).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vuonna 2025

30.5.2025 osakeomistuksen perusteella Verkkokauppa.comin kolmen suurimman osakkeenomistajan edustajat Nimitystoimikunnassa ovat:

Osakkeenomistaja	Omistususuus 30.5.2025	Edustaja nimitys- toimikunnassa	Asema nimitys- toimikunnassa	Sukupuoli	Läsnäolo vuonna 2025
Samuli Seppälä, Verkkokauppa.comin perustaja ja pääomistaja	29,4 %	Samuli Seppälä	Jäsen	Mies	3/3
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	9,6 %	Erkka Kohonen, Senior Portfolio Manager	Puheenjohtaja	Mies	3/3
Evli-Rahastoyhtiö Oy	5,9 %	Janne Kujala, Head of Nordic Equities	Jäsen	Mies	3/3

Nimitystoimikunta valitsi järjestäytymiskokouksessaan 12.8.2025 puheenjohtajakseen **Erkka Kohosen**. Lisäksi Nimitystoimikuntaan kuuluu asiantuntijajäsenenä Verkkokauppa.comin hallituksen puheenjohtaja **Arja Talma**.

Hallitus

Hallitus valvoo yhtiön ja sen toimintojen johtamista. Lisäksi se päättää merkittävistä strategiaan, investointeihin, toimintamalliin ja rahoitukseen liittyvistä asioista.

Hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntien jäsenet. Hallitus on vahvistanut kummallekin valiokunnalle kirjalliset työjärjestykset.

Kokoonpano ja toimikausi

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus koostuu vähintään neljästä (4) ja enintään kahdeksasta (8) jäsenestä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiöjärjestys ei aseta rajoitteita hallitusten jäsenten toimikausien lukumäärästä eikä yhtiöjärjestys millään tavoin rajoita yhtiökokouksen päätäntävaltaa hallituksen jäseniä valittaessa. Yhtiökokous voi kuitenkin ottaa huomioon Hallinnointikoodin hallituksen koostumusta säätelevät suositukset, erityisesti riippumattomuusvaatimukset ja muut vaatimukset, joita sovelletaan säännellyllä markkinalla oleviin yhtiöihin Suomessa. Hallitus valitsee yhden (1) jäsenistään puheenjohtajaksi ja se voi myös valita varapuheenjohtajan.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät tulevat osakeyhtiölaista ja muusta sovellettavasta lainsäädännöstä. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta. Sen tehtäviä ovat muiden muassa:

- määrittää yhtiön strategia ja päättää siitä;
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelma ja budjetti sekä rahoitustoimenpiteet (siinä määrin kuin ne eivät ole osakkeenomistajien vastuulla);
- määrittää ja hyväksyä osavuosikatsaukset, tilinpäätökset ja hallituksen toimintakertomukset;
- valvoa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmiä sekä raportointimenetelmiä;

- päättää johdon palkkio- ja kannustinohjelmista sekä yhtiön työntekijöiden mahdollisista yleisistä ja erityisistä eläkeohjelmista, voitonjako-ohjelmista tai palkkio-ohjelmista;
- päättää yhtiön toiminnan luonteen perusteella epätavallisiksi luonnehdittavista sopimuksista tai erityisen tärkeistä sopimuksista, kuten pitkäaikaisista vuokrasopimuksista;
- seurata lähipiiritransaktioita; sekä
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja nimittää yhtiön johtoryhmään kuuluvat muut työntekijät. Nimitykset hyväksyy yhtiön hallitus.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Verkkokauppa.comin hallitus on perustanut kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallitukselle kuuluvia seuranta- ja valvontatehtäviä liittyen yhtiön talous- ja vastuullisuusraportointiin, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuuteen, sekä tilintarkastajan riippumattomuuteen. Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja ainakin yhden jäsenen riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella toimitusjohtajan ja yhtiön muun johtoryhmän palkitsemis- ja nimitysasioita sekä yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita. Lisäksi palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä.

Päätöksenteko ja kokouskäytännöt

Puheenjohtaja kutsuu hallituksen koolle. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on kokouksessa paikalla.

Hallituksen on aina toimittava yhtiön edun mukaisesti ja niin, että se toimillaan ei luo epäoikeudenmukaisia etuja tietyille osakkeenomista-

jalle tai kolmansille osapuolille yhtiön tai muiden osakkeenomistajien kustannuksella.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin tarvitaan sen velvollisuuksien täyttämiseksi. Toimitusjohtaja varmistaa, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimiseksi. Hallituksen sihteerinä toimii yhtiön lakiasiaintohtaja. Hallitus arvioi itse omaa toimintaansa vuosittain, jonka lisäksi kunkin pidemmän kokouksen jälkeen hallitus järjestää lyhyen palautekeskustelun.

Hallituksen riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden. Hallituksen jäsenet vahvistavat vuosittain riippumattomuutensa arvioimiseksi tarvittavat tiedot ja sitoutuvat ilmoittamaan mahdolliset toimintavuoden aikana tapahtuvat muutokset viipymättä yhtiölle.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Yhtiö on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet Hallinnointikoodin suosituksen 9 mukaisesti.

Yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista on, että yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja asiantuntemus eri aloilta ja liiketoiminnan alueilta. Hallituksen monimuotoisuus tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä, avointa keskustelua ja itsenäistä päätöksentekoa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee ottaa hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa huomioon yhtiön strategia, toiminnan ja kehitysvaiheen asettamat vaatimukset, sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Yhtiön kannalta olennaisia tekijöitä ovat kouluksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto yhtiölle tärkeiltä liiketoimintalueilta sekä ikä- ja sukupuolijakauma.

Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen jäsenmääräksi ja kokoonpanoksi. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpa-

noksi perustuu kunkin ehdokkaan pätevyyteen ja yhtiö pyrkii valitsemaan hallitukseen jäseniä, jotka vastaavat kokemukseltaan ja profiililtaan yhtiön nykyisiä ja tulevia liiketoiminnan tarpeita. Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiön tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuna. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessiin kytketään mukaan molempien sukupuolten edustajia.

Hallituksen monimuotoisuus vuonna 2025

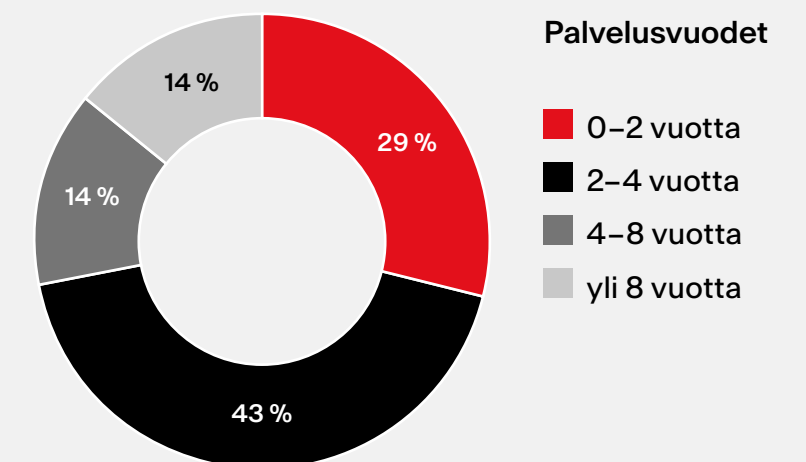
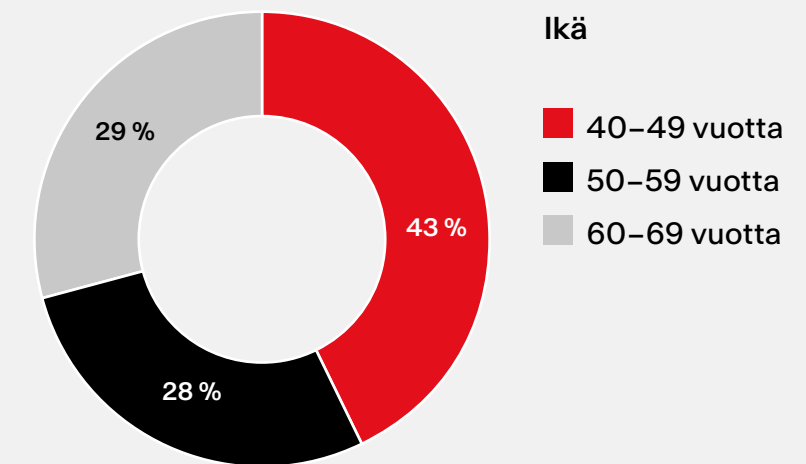
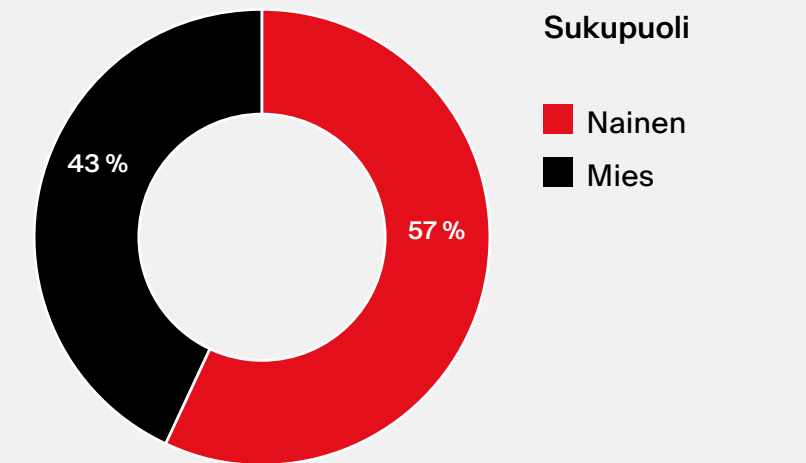
Hallituksen jäsenillä oli tarvittavaa osaamista, kokemusta ja tietotaitoa Verkkokauppa.comin kannalta tärkeimmistä markkinoiden liiketoiminnallisista ja yhteiskunnallisista olosuhteista ottaen huomioon yhtiön nykyiset ja tulevat tarpeet. Hallituksen jäsenien keskuudesta löytyi vahvaa toimialaosaamista, listayhtiökokemusta, kasvustrategian kehitys- ja implementointitaitoja sekä talouden tuntemusta. Vuonna 2025 hallituksen jäsenistä neljä oli naisia (noin 57 prosenttia) ja kolme miehiä (noin 43 prosenttia). Yksi hallituksen jäsenistä oli Viron kansalainen ja kuusi Suomen kansalaisia. Kuusi hallituksen jäsentä asuu Suomessa ja yksi ulkomailla.

Hallitus ja sen valiokunnat vuonna 2025

Varsinainen yhtiökokous valitsi 8.4.2025 seuraavat seitsemän jäsentä hallituksen jäseniksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä: **Robin Bade, Henrik Pankakoski, Kati Riikonen, Irmeli Rytönen, Samuli Seppälä, Enel Sintonen ja Arja Talma**. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen **Arja Talma** valittiin hallituksen puheenjohtajaksi. Hallituksen valiokuntien kokoonpanot päätettiin seuraavasti: palkitsemisvaliokunnan jäseniksi valittiin **Arja Talma** (puheenjohtaja), **Robin Bade** ja **Henrik Pankakoski**, sekä tarkastusvaliokunnan jäseniksi **Enel Sintonen** (puheenjohtaja), **Arja Talma** (varapuheenjohtaja), **Kati Riikonen** ja **Irmeli Rytönen**.

Hallitus on arvioinut **Robin Baden, Henrik Pankakosken, Kati Riikosen, Irmeli Rytöksen, Enel Sintosen ja Arja Talman** riippumattomiksi yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. **Samuli Seppälä** ei ole riippumaton yhtiöstä eikä sen merkittävistä osakkeenomistajista. Seppälä on

Hallituksen monimuotoisuus (31.12.2025)



ollut yhtiön hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti yli 20 vuotta ja toiminut yhtiön pitkäaikaisena toimitusjohtajana. Tämän lisäksi hän on yhtiön perustaja ja itse merkittävä osakkeenomistaja 27,6 prosentin osakeomistuksella (31.12.2025).

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen kokouksiin 2025

Nimi	Asema	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta
Arja Talma	Puheenjohtaja, palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtaja	16/16	5/5	3/3
Robin Bade	Jäsen, palkitsemisvaliokunnan jäsen	16/16	-	3/3
Henrik Pankakoski	Jäsen, palkitsemisvaliokunnan jäsen	16/16	-	3/3
Kati Riikonen	Jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	16/16	5/5	-
Irmeli Rytönen	Jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	16/16	5/5	-
Samuli Seppälä	Jäsen	16/16	-	-
Enel Sintonen	Jäsen, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	16/16	5/5	-

Vuonna 2025 hallitus kokoontui 16 kertaa (2024: 18 kertaa), joista 4 kertaa per capsulam. Keskimääräinen läsnäoloprosentti oli 100 % (2024: 98 %). Tavanomaisten hallituksen vuosikelloon sisältyvien asioiden lisäksi hallitus keskittyi vuonna 2025 yhtiön kuluttajarahoitusliiketoiminnan divestointiin ja hyväksyi päivitykset yhtiön kestävyysraporttiin liittyvään kaksisolennaisuusarviointiin sekä useisiin yhtiön sisäisiin politiikkoihin.



Verkkokauppa.comin hallituksen jäsenet 31.12.2025

Samuli Seppälä

Enel Sintonen

Robin Bade

Arja Talma

Kati Riikonen

Henrik Pankakoski

Irmeli Rytönen



Verkkokauppa.comin hallituksen jäsenet 31.12.2025
Arja Talma

Hallituksen puheenjohtaja (vuodesta 2021),
palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja ja
tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtaja,
osakkeenomistajien nimitystoimikunnan
asiantuntijajäsen, hallituksessa vuodesta 2018

s. 1962, Suomen kansalainen
Sukupuoli: Nainen

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, eMBA
Päätoimi: Hallitusammattilainen

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen, Nordea Bank Abp, 2022–
Hallituksen jäsen, Glaston Oyj, 2021–
Hallituksen jäsen, Metso Oyj, 2016–

Työkokemus

Johtaja, kauppapaikat ja sijoitukset, Kesko Oyj,
2013–2015
Toimitusjohtaja, Rautakesko Oy, 2011–2013
Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO), Kesko Oyj,
2005–2011
Talousjohtaja, Kesko Oyj, 2004–2005
Johtaja, Oy Radiolinja Ab, 2001–2003
Osakas, KHT-tilintarkastaja, tilintarkastaja,
KPMG Wideri Oy Ab, 1987–2001

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
65 391 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Robin Bade

Palkitsemisvaliokunnan jäsen,
hallituksessa vuodesta 2023

s. 1979, Suomen kansalainen
Sukupuoli: Mies
Koulutus: BBA, kauppatieteen opintoja
Päätoimi: Toimitusjohtaja ja perustaja, eBrands

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen, eBrands Holdings Oy 2020–
Hallituksen jäsen, Tulos Group 2020–
Hallituksen jäsen, Liwlig Group Oy 2018–

Työkokemus

CEO Europe, Mirum Agency (WPP Plc), 2012–2019
Toimitusjohtaja ja perustaja, Activeark Oy,
2003–2012

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
19 116 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Henrik Pankakoski

Palkitsemisvaliokunnan jäsen,
hallituksessa vuodesta 2023

s. 1984, Suomen kansalainen
Sukupuoli: Mies
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Päätoimi: Pohjois-Euroopan liiketoimintajohtaja, Wolt

Työkokemus

Suomen maajohtaja, Wolt 2017–2022
Useita rooleja liikkeenjohdon konsultoinnissa,
The Boston Consulting Group 2008–2017

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
19 116 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Kati Riikonen

Tarkastusvaliokunnan jäsen,
hallituksessa vuodesta 2023

s. 1971, Suomen kansalainen
Sukupuoli: Nainen
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Päätoimi: Johtaja, Myynti ja markkinointi, EG A/S

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen, Oma Säästöpankki Oyj, 2024–
Hallituksen jäsen, Kamux Oyj, 2024–

Työkokemus

Johtaja, Online, Markkinointi ja Analytiikka,
Telia Finland Oyj, 2020–2025
Toimialajohtaja, Google Finland Oy, 2017–2020
Toimitusjohtaja, Isobar Finland Oy, 2015–2017
Markkinointijohtaja ja Onlinejohtaja, DNA Oy,
2011–2015
Yrittäjä, KRi Marketing Tmi, 2006–2011
Motorola Inc, Markkinointijohtaja, Motorola Inc,
2003–2006

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
19 116 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Irmeli Rytönen

Tarkastusvaliokunnan jäsen,
hallituksessa vuodesta 2024

s. 1959, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Nainen

Koulutus: OTK

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja, Yliopiston apteekki,
2019–

Hallituksen puheenjohtaja, Nurminen Logistics Oyj,
2021–

Hallituksen puheenjohtaja, Novita Oy, 2024–

Hallituksen jäsen, Muumimaailma Oy, 2019–

Työkokemus

Johtaja, Elkjøp Nordic AS, 2018–2019

Toimitusjohtaja, Gigantti Oy Ab, 1999–2018

Konsultti, Elkjøp ASA, 1997–1998

Toimitusjohtaja, Kodintekniikkaliitto ry, 1989–1996

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
11 946 osaketta.

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Samuli Seppälä

Hallituksessa vuodesta 1998

s. 1975, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Mies

Koulutus: ylioppilas

Päätoimi: Yrittäjä

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen, F. Sergejeffin Olut-tehdas

Osakeyhtiö, 2014–

Työkokemus

Perustaja, toimitusjohtaja, Verkkokauppa.com Oyj,
1992–2018

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
12 519 000 osaketta

Ei-riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

Enel Sintonen

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja,
hallituksessa vuodesta 2024

s. 1977, Viron kansalainen

Sukupuoli: Nainen

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: Talousjohtaja, Kamux Oyj

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen, Vincit Oyj, 2025–

Työkokemus

Talousjohtaja, Eltel Networks Oy, 2022–2025

Partner ja useiden listayhtiöiden päävastuullinen
tilintarkastaja, PricewaterhouseCoopers Oy,
2016–2022

Useita johtotehtäviä ja KHT-tutkinto (2011),

PricewaterhouseCoopers Oy, 2006–2016

Sisäinen tarkastaja, Kesko Oyj, 2003–2006

Senior Associate, PricewaterhouseCoopers AS
(Viro), 2000–2003

Verkkokauppa.comin osakeomistus 31.12.2025:
11 946 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Toimitusjohtaja

Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen palkkiostaan sekä muista toimitusjohtajasopimuksen ehdoista. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että yhtiön kirjanpito on soveltuvien lakien mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle muun muassa yhtiön taloudellisesta tilasta, liiketoimintaympäristöstä ja muista merkittävistä asioista. Toimitusjohtaja toimii myös yhtiön johtoryhmän puheenjohtajana.

Toimitusjohtaja esittelee ensisijaisesti hallitukselle sen käsiteltävät asiat ja luonnostelee hallituksen päätösehdotukset.

Verkkokauppa.com Oyj:n toimitusjohtaja on **Panu Porkka**. Toimitusjohtaja lähipiireineen eivät ole olennaisissa liikesuhteissa yhtiöön. Toimitusjohtajan henkilötiedot ja omistustiedot ovat jäljempänä kohdassa *Johtoryhmä*.

Johtoryhmä

Johtoryhmä on yhtiön toimivasta johdosta koostuva toimielin, jonka toimintaa ei säännellä lainsäädännössä. Johtoryhmä on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta.

Johtoryhmän jäsenet käsittelevät yhtiön johtamiseen liittyviä asioita omilla alueillaan hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön johtamisessa. Johtoryhmän jäsenet valmistelevat hallituksen päätettäviksi esitettäviä asioita, kuten yhtiön strategia, budjetti ja politiikat sekä merkittävät hankinnat, investoinnit ja divestoinnit. Lisäksi johtoryhmä käsittelee raportointiin, sisäiseen ja ulkoiseen tiedottamiseen, henkilöstön kehittämiseen, työntekijöiden rekrytointiin ja työehtoihin sekä sijoittajasuhteisiin liittyviä asioita.

Verkkokauppa.comin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja **Panu Porkka**, **Jesper Blomster** (talousjohtaja), **Satu Berlin** (henkilöstöjohtaja), **Tatu Kaleva** (kaupallinen johtaja), **Pekka Litmanen** (myyntijohtaja), **Anne-Mari Paapio** (toimitusketjujohtaja), **Jyrki Tulokas** (strategia- ja teknologiajohtaja) ja **Suvituuli Tuukkanen** (markkinointi-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja). Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja ja toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän sihteerin.

Johtoryhmä vuonna 2025

Nimi	Asema	Ajanjakso (ellei koko vuosi)	Syntymäaika	Koulutus	Sukupuoli	Verkkokauppa.comin osakkeiden omistus 31.12.2025
Panu Porkka	Toimitusjohtaja		1977	Kauppatieteen opintoja	Mies	119 000
Jesper Blomster	Talousjohtaja		1986	Kauppatieteiden maisteri	Mies	25 000
Anne-Mari Paapio	Toimitusketjujohtaja	10.9.2025 alkaen	1979	DI (tuotantotalous)	Nainen	-
Satu Berlin	Henkilöstöjohtaja		1980	Kauppatieteiden tohtori	Nainen	4 600
Tatu Kaleva	Kaupallinen johtaja		1979	Kauppatieteiden maisteri	Mies	15 000
Pekka Litmanen	Myyntijohtaja		1980	Tradenomi, MBA	Mies	20 001
Jyrki Tulokas	Strategia- ja teknologiajohtaja		1975	Kauppatieteiden maisteri	Mies	25 050
Suvituuli Tuukkanen	Markkinointi-, viestintä, ja vastuullisuusjohtaja		1974	Kauppatieteiden maisteri	Nainen	9 000

Anne-Mari Paapio aloitti toimitusketjujohtajana 10.9.2025, seuraten tehtävässä **Nina Anttilaa**. Verkkokauppa.com tiedotti **Nina Anttilan** irtisanoutumisesta 29.4.2025.

Verkkokauppa.com tiedotti 22.12.2025 nimittäneensä **Ville Sammal-korven** yhtiön strategia- ja teknologiajohtajaksi 2.3.2026 alkaen. Hän seuraa tehtävässä **Jyrki Tulokasta**, joka jatkaa nykyisessä roolissaan tammikuun 2026 loppuun saakka. Verkkokauppa.com tiedotti **Jyrki Tulokkaan** irtisanoutumisesta 6.10.2025.

Verkkokauppa.com tiedotti 21.1.2026 nimittäneensä **Juha Valtosen** yhtiön kaupalliseksi johtajaksi. Valtonen aloittaa tehtävässään viimeistään lokakuussa 2026. Hän seuraa tehtävässä **Tatu Kalevaa**, joka jättää yhtiön toukokuun 2026 aikana. Verkkokauppa.com tiedotti **Tatu Kalevan** irtisanoutumisesta 17.11.2025.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet 31.12.2025

Panu Porkka

Toimitusjohtaja

s. 1977, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Mies

Kauppatieteen opintoja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Satu Berlin

Henkilöstöjohtaja

s. 1980, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Nainen

Kauppatieteiden tohtori

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Pekka Litmanen

Myyntijohtaja

s. 1980, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Mies

Tradenomi, MBA

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Jyrki Tulokas

Strategia- ja teknologiajohtaja

s. 1975, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Mies

Kauppatieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Jesper Blomster

Talousjohtaja

s. 1986, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Mies

Kauppatieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Tatu Kaleva

Kaupallinen johtaja

s. 1979, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Mies

Kauppatieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023

Anne-Mari Paapio

Toimitusketjujohtaja

s. 1979, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Nainen

DI (tuotantotalous)

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Suvituuli TuukkanenMarkkinointi-, viestintä- ja
vastuullisuusjohtaja

s. 1974, Suomen kansalainen

Sukupuoli: Nainen

Kauppatieteiden maisteri

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022



Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan toimintamallit on sovitettu yhteen riskienhallintaprosessin kanssa. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategiaa ja sen tavoitteiden saavuttamista ennakoimalla mahdollisia liiketoiminnan uhkia ja mahdollisuuksia, ja reagoimalla niihin. Taloudelliseen raportointiin liittyvällä sisäisellä valvonnalla ja riskienhallinnalla pyritään riittävään varmuuteen taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta ja varmistetaan, että tilinpäätös on laadittu sovellettavien lakien ja asetusten, tilinpäätösperiaatteiden (IFRS), sekä muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti. Sisäisen valvonnan osatekijöitä ovat valvontaympäristö (COSO), riskien arviointi, valvontatoiminnot, viestintä ja seuranta. Hallituksella ja toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu sisäisten valvonta- ja riskienhallintajärjestelmien järjestämisestä.

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Verkkokauppa.com pitää riskienhallintaa koko organisaation laajuisena, systemaattisena prosessina, jossa kaikki riskityypit, riippumatta siitä, onko niiden vaikutuspotentiaali negatiivinen tai positiivinen yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai tulokseen, tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yhdenmukaisesti osana strategista päätöksentekoa. Tavoitteena on riskinoton optimointi suhteessa liiketoimintatavoitteisiin ja arvonluontiin.

Yhtiön riskienhallinta perustuu ISO 31000 -standardiin sekä muihin tunnettuihin hyviin käytäntöihin. Yhtiön hallitus on määritellyt ja hyväksynyt riskienhallinnan viitekehyksen ja prosessin, jotka on dokumentoitu yhtiön riskienhallintapolitiikassa. Riskienhallinta on osa yhtiön johtamisjärjestelmää ja sitä johdetaan vuosikellon mukaisesti.

Operatiivinen vastuu riskienhallinnasta on riskivastaavalla. Riskienhallinnalla on oma ohjausryhmänsä, joka vastaa sen koordinoinnista ja kehittämisestä sekä kokoontuu säännöllisesti raportoimaan riskienhallinnan tilasta yhtiössä. Kukin johtoryhmän jäsen vastaa oman vastualueensa riskienhallinnan koordinoinnista ja riskien raportoinnista. Johtoryhmä yhdessä riskivastaavan kanssa vastaa riskienhallinnan val-

vonnasta ja raportoi sen toimivuudesta sekä tunnistetuista riskeistä hallitukselle. Tunnistetut riskit käsitellään ja raportoidaan ennalta määriteltujen kriteerien mukaisesti.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Taloudellisen raportoinnin toteuttamisesta vastaavat Verkkokauppa.comin talousjohtaja ja talousosasto. Raportointi perustuu kaupallisten ja hallinnollisten prosessien sekä taloushallinnon järjestelmien tuottamaan tietoon. Yhtiön talousosasto määrittää taloudellisen raportointiprosessin valvontatoimet, joita ovat mm. erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmäytykset ja analyysit, joilla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen sekä raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportoinnin tuloksia seurataan ja poikkeamat ennustettiin ja edelliseen vuoteen analysoidaan säännöllisesti. Analyysien avulla pyritään löytämään raportoinnin mahdolliset virheet sekä tuottamaan olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudesta. Yhtiön talousosasto vastaa sisäisen valvonnan tehokkuudesta ja kattavuudesta. Sisäinen tarkastus vastaa taloudellisen raportoinnin prosessien arvioinneista. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit arvioidaan yhtiön riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti. Sisäisessä tarkastuksessa ja riskien arvioinnissa tunnistettuihin puutteisiin puututaan riskiluokittelun mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Yhtiön sisäisen tarkastuksen tarkoituksena on tarjota riippumatonta ja objektiivista tarkastus- ja neuvonantotoimintaa, jonka tavoitteena on tuottaa lisäarvoa sekä parantaa yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toimintaa. Sisäinen tarkastus tukee yhtiötä sen tavoitteiden saavuttamisessa tuomalla systemaattisen ja järjestelmällisen lähestymistavan yhtiön hallinnon, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäinen tarkastus tehostaa hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden toteuttamista.

Yhtiön sisäinen tarkastus on ulkoistettu ulkoiselle palveluntarjoajalle. Hallituksen tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, ja valitsee tarkastuksen kohteet yrityksen strategisten

tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja yhtiön toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastusten tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, johtoryhmää ja tarkastettavan yksikön johtoa.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen päätehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikeat, tarkat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta tilikauden ajalta. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja kvartaaleittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan palkkiot ilmoitetaan Verkkokauppa.comin osakkeenomistajille.

Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajan tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajan, jonka toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 8.4.2025 pidetyssä kokouksessa uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n. PricewaterhouseCoopers Oy nimitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi ja päävastuulliseksi kestävyystarkastajaksi KHT, KRT Mikko Niemisen.

Tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksettavat palkkiot olivat vuonna 2025 noin 172 000 euroa (vuonna 2024 noin 186 000 euroa). Vuonna 2025 tilintarkastajalle maksettiin tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista noin 124 000 euroa (vuonna 2024 noin 23 000 euroa).

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Yhtiö noudattaa soveltuvia lakeja, määräyksiä ja standardeja lähipiiriliiketoimiin liittyen sekä listayhtiöille asetettuja vaatimuksia lähipiiriliiketoimien seurannasta, arvioinnista, päätöksenteosta ja raportoinnista.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt yhtiön lähipiiripolitiikan, joka määrittää periaatteet ja viitekehyksen lähipiiriliiketoimien seurannalle ja arvioin-

nille Yhtiössä ja sen tytäryhtiöissä. Poliitiikan mukaisesti yhtiön sisäiset roolit lähipiiriliiketoimien seurannassa ja arvioinnissa ovat seuraavat:

- **Yhtiön taloushallinto** seuraa liiketoimia osana yhtiön raportointi- ja valvontamenettelyjä ja kokoaa vuosittain yhteenvedon kaikista lähipiiriliiketoimista.
- **Tarkastusvaliokunta** tarkastelee ja arvioi kaikki ilmoitetut liiketoimet sekä muut sen tietoon tulevat liiketoimet määrittääkseen, ovatko ne yhtiön tavanomaisessa liiketoiminnassa tehtyjä ja markkinaehtoisia. Jos jompikumpi ehdoista ei täyty, liiketoimen hyväksyntä siirtyy hallitukselle. Tarkastusvaliokunta arvioi myös lähipiiriliiketoimien raportoinnin yhtiön tilinpäätöksessä.
- **Hallitus** arvioi ja hyväksyy kaikki lähipiiriliiketoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai jotka tehdään muilla kuin tavanomaisilla markkinaehdoilla.

Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehdyistä olennaisista liiketoimista raportoidaan yhtiön tilinpäätöksessä. Jos soveltuvat lait ja määräykset sitä edellyttävät, olennaisista lähipiiriliiketoimista tiedotetaan myös

Sisäpiirihallinto

Sisäpiiriasioiden koordinointi ja valvonta

Verkkokauppa.com noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (*”MAR”*), arvopaperimarkkinalakia, valtiovarainministeriön ja Finanssivalvonnan antamia päätöksiä, määräyksiä, ohjeita ja standardeja, sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja sisäpiiriohjetta. Yhtiön hallituksen hyväksymä sisäpiiripolitiikka täydentää soveltuvaa sisäpiirisääntelyä, sekä määrittelee sisäpiiriläisiä ja sisäpiirihallintoa koskevat menettelytavat. Verkkokauppa.comin sisäpiiripolitiikkaa päivitetään säännöllisesti ja sen noudattamista seurataan jatkuvasti.

Verkkokauppa.comin lakiasiaainjohtaja toimii sisäpiirivastaavana ja vastaa sisäpiirihallinnon yleisestä organisoinnista ja vaatimusten noudattamisesta yhtiössä. Sisäpiirivastaava ja yhtiön talousjohtaja ovat yhdessä vastuussa soveltuvan sisäpiirisääntelyn edellyttämien vaatimusten jatkuvasta hallinnoinnista, valvonnasta ja hoitamisesta sisältäen

esimerkiksi sisäpiiriluetteloiden ylläpidon, sisäpiiriasioiden valvonnan, johtohenkilöiden liiketoimet, ilmoitukset Finanssivalvonnalle ja muille olennaisille tahoille samoin kuin koulutuksen ja neuvonnan järjestämisen.

Luettelo johtohenkilöistä ja johtohenkilöiden liiketoimet

Yhtiö ylläpitää MAR:n mukaisesti luetteloa Verkkokauppa.comin johtohenkilöistä (yhdessä *”johtohenkilöt”*) ja heidän lähipiiristään. Verkkokauppa.comin osalta johtohenkilöiksi katsotaan hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muut johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Verkkokauppa.comille ja Finanssivalvonnalle kaikista yhtiön rahoitusvälineisiin liittyvistä liiketoimistaan sen jälkeen, kun 20 000 euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana.

Yhtiön sisäpiiripolitiikan mukaan johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä on ilmoitettava yhtiön rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimensa yhtiölle kahden päivän kuluessa ja Finanssivalvonnalle kolmen päivän kuluessa liiketoimen tekemisestä. Yhtiöllä on velvollisuus tiedottaa liiketoimista pörssitiedotteella viivytyksettä ja viimeistään kahden päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta. Johtohenkilöiden on ilmoitettava kirjallisesti lähipiiriinsä kuuluville tahoille heihin kohdistuvista velvollisuuksista.

Taloudellisten katsausten valmisteluun osallistuvat henkilöt

Koska yhtiön julkaisematon taloudellinen tieto on luonteeltaan luottamuksellista, Verkkokauppa.com ylläpitää luetteloa henkilöistä, joilla on asemansa tai käyttöoikeuksiensa perusteella säännöllinen pääsy julkaisemattomaan taloudelliseen tietoon. Näitä henkilöitä kutsutaan taloudellisten katsausten valmisteluun osallistuviksi henkilöiksi. Jokaiselle tällaiselle henkilölle ilmoitetaan kirjallisesti hänen asemastaan ja siihen liittyvistä velvoitteista.

Kaupankäyntirajoitukset

Johtohenkilöt ja taloudellisten katsausten valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä omaan tai kolmannen lukuun, suoraan tai välillisesti, 30 kalenteripäivän suljetun ikkunan aikana ennen Verkkokauppa.comin osavuosisikatsauksen tai

tilinpäätöksen (tilinpäätöstiedote) julkistamista eivätkä näiden julkistamispäivänä (30 + 1).

Verkkokauppa.com suosittelee lisäksi, että kaupankäynti rajoitettai-siin tulosjulkistusten jälkeiselle kolmen viikon ajanjaksolle, ja että johtohenkilöt ja taloudellisten katsausten valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät kävisi aktiivisesti kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä, vaan sijoittaisivat niihin pitkäjänteisesti.

Sisäpiiriluettelot

Verkkokauppa.com ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Kaikki sisäpiirihankkeisiin osallistuvat henkilöt lisätään hankekohtaisiin sisäpiiriluetteloihin. Henkilöille ilmoitetaan kirjallisesti heidän lisäämisestään sisäpiiriluetteluun, siihen liittyvistä velvoitteista ja mahdollisista seuraamuksista sekä sisäpiirihankkeen ja luettelon päättymisestä.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Mahdollisista sisäpiiritiedon väärinkäytöksistä tai muista rahoitusmarkkinoita koskevien sääntöjen rikkomuksista voi ilmoittaa Verkkokauppa.comin ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanava on löydettävissä yhtiön verkkosivuilla ja intranetissä.

Osakassopimukset

Yhtiö ei ole tietoinen sen osakkeisiin liittyvistä osakassopimuksista.

VERKKOKAUPPA.COM

on verkkokaupan edelläkävijä ja intohimoisesti asiakkaan puolella. Verkkokauppa.com vauhdittaa kaupan siirtymistä verkkoon Suomen nopeimmilla toimituksilla ja äärimmäisen sujuvalla asiointilla. Yritys haastaa markkinan tarjoamalla tunnin toimitukset noin 2 miljoonalle asiakkaalle, voittavan valikoiman ja todennäköisesti aina halvimmat hinnat, sekä pyrkii joka päivä löytämään tehokkaampia tapoja ylittää asiakkaiden odotukset ja luoda uusi normi ostamiselle ja omistamiselle.

Verkkokauppa.com on perustettu vuonna 1992 ja on ollut verkossa ensimmäisestä päivästä lähtien. Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 526,5 miljoonaa euroa ja se työllistää noin 600 henkilöä. Verkkokauppa.comin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.



[linkedin.com/company/verkkokauppa.com](https://www.linkedin.com/company/verkkokauppa.com)



facebook.com/verkkokauppacom/



PALKITSEMISRAPORTTI 2025

VERKKOKAUPPA.COMIN VUOSIRAPORTINTI 2025

Verkkokauppa.com on julkaissut vuoden 2025 raportointikokonaisuutensa. Raportointikokonaisuuteen sisältyy tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus sisältäen kestävyysraportin, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti, sekä yhtiöesite. Raportit ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat luettavissa ja ladattavissa Verkkokauppa.comin [sijoittajasivuilta](#) erillisinä pdf-tiedostoina.



PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Verkkokauppa.com Oyj Palkitsemisraportti 2025	4
Johdanto	4
Hallituksen palkitseminen 2025	7
Toimitusjohtajan palkitseminen 2025	8



Verkkokauppa.com Oyj Palkitsemisraportti 2025

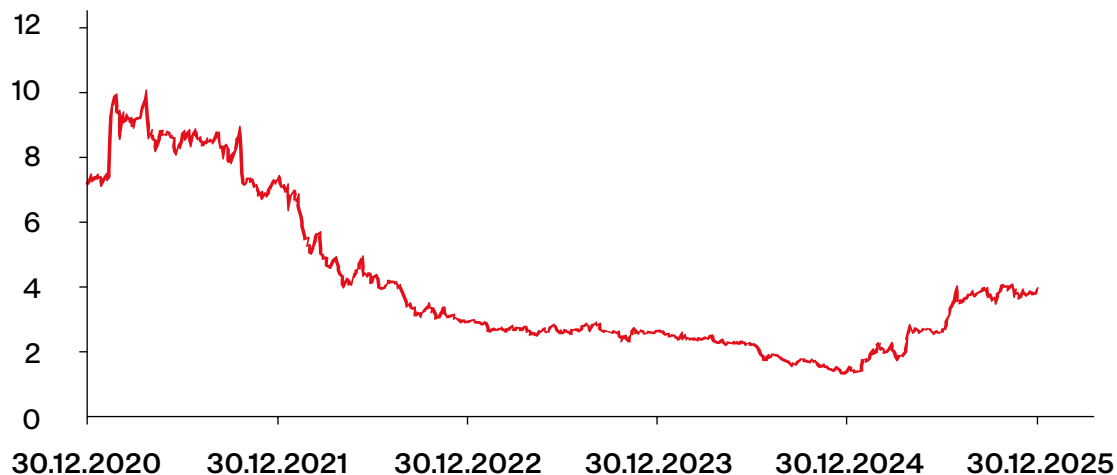
Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, kuinka Verkkokauppa.com Oyj ("Verkkokauppa.com" tai "yhtiö") on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2025. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2025–31.12.2025. Palkitsemisraportti on valmisteltu Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutosdirektiivin (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutosdirektiivin vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja Hallinnointikoodiin 2025.

Verkkokauppa.comin hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen raportista vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Verkkokauppa.comin palkitsemisen kehitys 2021–2025 suhteessa yhtiön tuloskehitykseen

Osakekurssin kehitys 2021–2025

Osakekohtaiset osingot 2021–2025 yhteensä 0,696 €



Verkkokauppa.comin osakkeen kurssikehitys ei huomioi yhtiön maksamia osinkoja.

Johdanto

Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2025

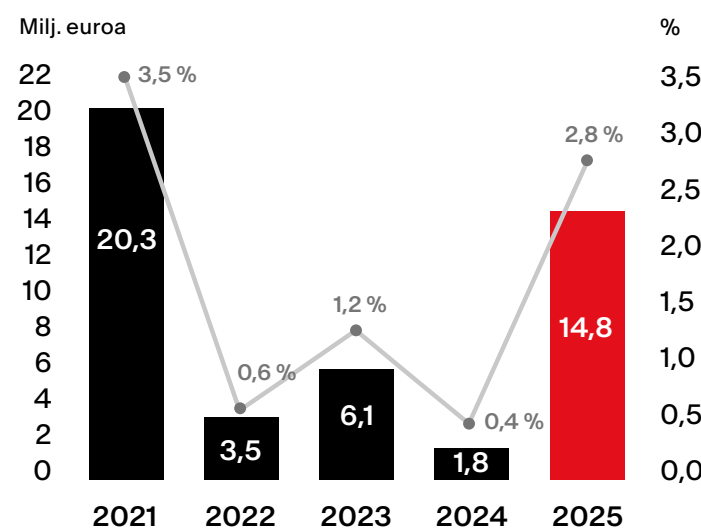
Verkkokauppa.comin toimielinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, josta osakkeenomistajat tekivät neuvoa-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2025. Tilikaudella 2025 yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Yhtiön hallitus ei ole soveltanut mahdollisuutta poiketa palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti vuoden 2025 aikana eikä hallitus ole havainnut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Vuonna 2025 sovellettu palkitseminen tuki Verkkokauppa.comin pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista voimassa olevan palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus on asetettu kilpailukykyiseksi ja suoriteperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ovat korostaneet operatiivisen ja taloudellisen suoriutumisen sekä omistaja-arvon luomisen merkitystä toimitusjohtajan palkitsemisessa. Lisäksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on edistänyt toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaisuutta.

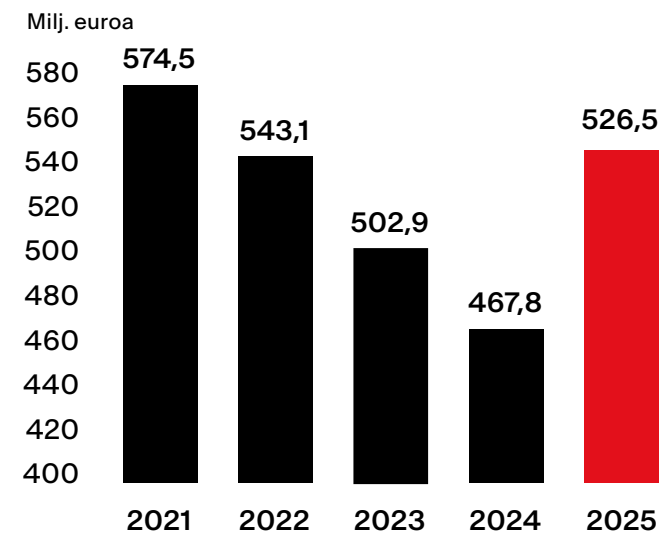
Vuonna 2025 Verkkokauppa.comilla oli käytössä pitkän aikavälin ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä ansaittava palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan lukien. Suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä oli vuonna 2025 voimassa ensimmäinen (2023–2025), toinen (2024–2026) ja kolmas (2025–2027) ansaintakausi. Lisäosakejärjestelmä pohjautuu osallistujan omaan sijoitukseen Verkkokauppa.comin osakkeeseen ja omaa sijoitusta vastaan ansaittaviin lisäosakkeisiin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ominaisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa "Toimitusjohtajan palkitseminen" sivulla 8.

Lyhyen aikavälin kannustimen painopisteet vuonna 2025 olivat myynnin kasvussa, kannattavuuden parantumisessa ja kestävydessä. Toimitusjohtajan ansaintakriteerit olivat painottuneet 40-prosenttisesti liikevaihdon kasvuun, 40-prosenttisesti vertailukelpoisen liikevoiton parantumiseen ja 20-prosenttisesti kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan liittyviin tavoitteisiin. Yhtiö ylitti enimmäistasot hallituksen asettamissa tavoitteissa koskien myynnin kasvua ja liikevoiton parantumista sekä saavutti enimmäistason kestävyiden tavoitteissa. Näin ollen toimitusjohtaja ansaitsi maksimipalkkion, joka vastaa sataa prosenttia hänen kuuden (6) kuukauden kiinteästä palkastaan. Palkkio maksetaan vuonna 2026. Katso tarkemmin osio "Toimitusjohtajan palkitseminen" sivulla 8.

Vertailukelpoinen liiketulos



Liikevaihto

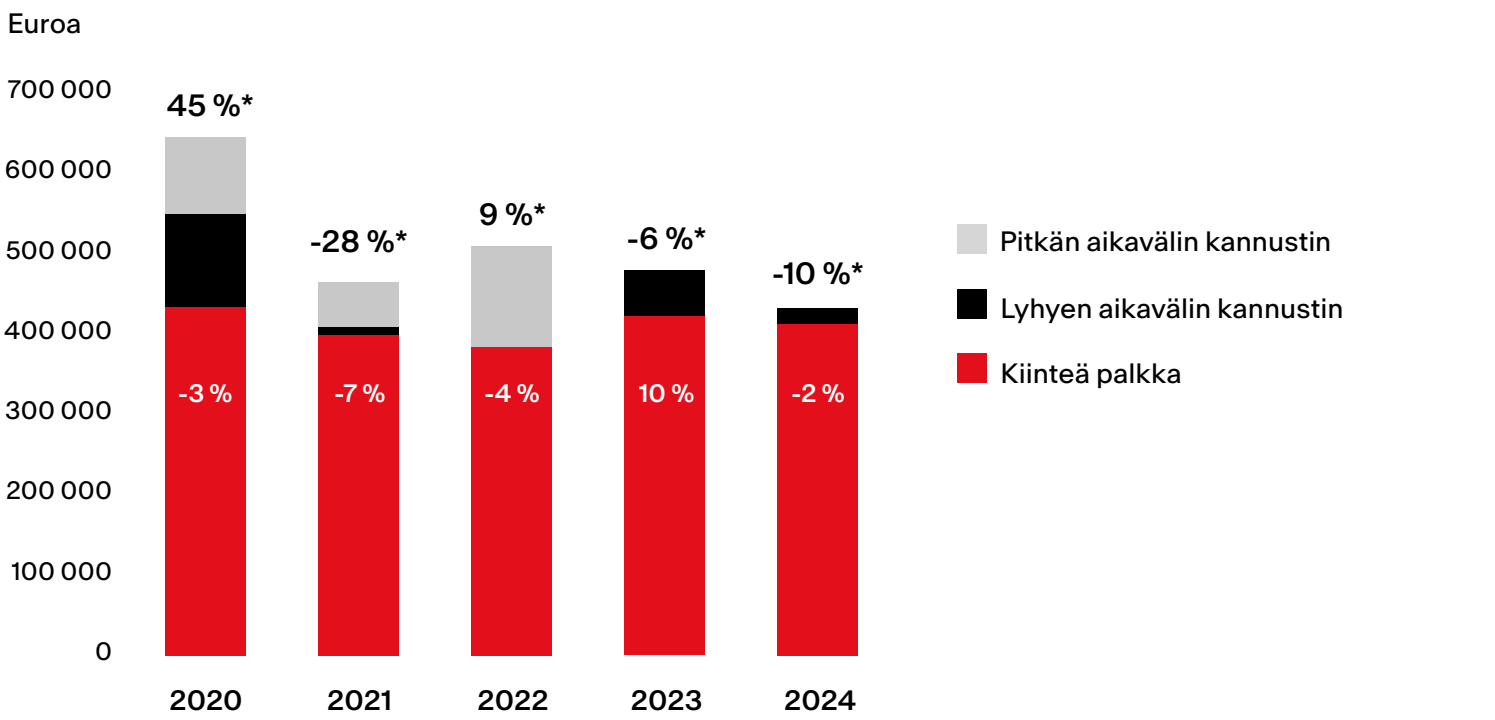


Toimitusjohtajalle maksetun palkitsemisen kehitys, euroa

	2021	2022	2023	2024	2025
Kiinteä palkka + edut, euroa	441 544	409 167	393 957	433 762	423 546
Lyhyen aikavälin kannustin*	120 000	10 224	0	55 296	19 200
Pitkän aikavälin kannustin*	96 910	55 660	124 073	0	0
Kokonaispalkitseminen	658 454	475 051	518 030	489 058	442 746
Kehitys					
Kiinteä palkka + edut, %**	-3 %	-7 %	-4 %	10 %	-2,4 %
Kokonaispalkitseminen, %**	45 %	-28 %	9 %	-6 %	-9,5 %

*Toimitusjohtajan osalta luvut tarkoittavat kyseisen tilikauden aikana maksettuja palkkioita, joista osa on voitu ansaita edellisen vuoden tai edellisten vuosien aikana.
**Kehitys edellisestä vuodesta

Toimitusjohtajalle maksettu palkka elementeittäin



* Muutos edelliseen vuoteen

Hallituksen vuosipalkkiot

	2021	2022	2023	2024	2025
Puheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	70 000	70 000	70 000	70 000	70 000
Varapuheenjohtaja, euroa (käytössä 2021–2023)	55 000	55 000	-	-	-
Jäsen (vuosipalkkio), euroa	35 000	35 000	35 000	35 000	35 000
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Tarkastusvaliokunnan jäsen (vuosipalkkio), euroa	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000
Palkitsemisvaliokunnan jäsen (vuosipalkkio), euroa	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000

Hallitukselle maksettujen vuosipalkkioiden kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen vuosipalkkiot, euroa*	321 500	348 000	339 000	330 000	400 000

*Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Erot palkitsemisessa johtuvat hallituksen kokoonpanon muutoksista. Palkkioiden mak-
sussa on jaksotuseroa vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuo-
det 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2021	2022	2023	2024	2025
Keskimääräinen palkka työntekijää kohden, euroa*	37 885	41 345	44 102	46 197	48 445

*Työntekijöitä koskevat luvut ovat suoriteperusteisia lukuja tilinpäätöksestä, mikä tarkoittaa, että osa palkoista (esimerkiksi bonuksista) on ansaittu,
mutta ei maksettu tilikauden aikana. Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen on laskettu keskimääräisellä henkilöstömäärällä osana tuloslaskel-
malle kirjattuja palkkoja. Muun muassa työntekijöihin, jotka työskentelevät myymälöissä ja logistiikkatoiminnoissa sovelletaan Kaupan alan työehtoso-
pimusta.

Palkitsemisen kehityksen ja Yhtiön suoriutumisen välinen yhteys on esitetty alla olevassa taulukossa:

Palkitsemisen kehitys ja yhtiön taloudellinen suoriutuminen

	Palkitsemisen osa	2021	2022	2023	2024	2025
Toimitusjohtaja	Kiinteä palkka+edut (euroa)	441 544	409 167	393 957	433 762	423 546
	Indeksi*	100 %	93 %	89 %	98 %	96 %
	Yhteensä (euroa)**	658 454	475 051	518 030	489 058	442 746
	Indeksi*	100 %	72 %	79 %	74 %	67 %
Hallituksen vuosipalkkiot***	Yhteensä (euroa)	321 500	348 000	339 000	330 000	400 000
	Indeksi*	100 %	108 %	105 %	103 %	124 %
Vertailukelpoinen liikevoitto (milj. euroa)		20,3	3,5	6,1	1,8	14,8
	Indeksi*	100 %	17 %	30 %	9 %	73 %
Liikevaihto (milj. euroa)		574,5	543,1	502,9	467,8	526,5
	Indeksi*	100 %	95 %	88 %	81 %	92 %
Keskimääräinen palkka työntekijää kohden****	Yhteensä (euroa)	37 885	41 345	44 102	46 197	48 445
	Indeksi*	100 %	109 %	116 %	122 %	128 %
Toimitusjohtajan ja työntekijöiden palkkioiden välinen suhde		17.38	11.49	11.75	10.59	9.14

*Aikasarjan ensimmäisenä vuonna (2021) indeksi on 100%.

**Toimitusjohtajan kokonaispalkkio sisältää kaikki toimitusjohtajalle tilikauden aikana suoritettut palkkiot.

***Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Erot palkitsemisessä johtuvat hallituksen kokoonpanon muutoksista. Palkkioiden maksussa on jaksotuseroa vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuodet 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

****Työntekijöitä koskevat luvut ovat suoriteperusteisia lukuja tilinpäätöksestä, mikä tarkoittaa, että osa palkoista (esimerkiksi bonuksista) on ansaittu, mutta ei maksettu tilikauden aikana. Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen on laskettu keskimääräisellä henkilöstömäärällä osana tuloslaskelmalle kirjattuja palkkoja. Muun muassa työntekijöihin, jotka työskentelevät myymälöissä ja logistiikkatoiminnoissa sovelletaan Kaupan alan työehtosopimusta.



Hallituksen palkitseminen 2025

Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetut palkkiot 1.1.2025–31.12.2025

(suluissa 1.1.2024–31.12.2024)

Hallituksen jäsen	Valiokuntajäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina maksettu osuus vuosipalkkiosta (kpl)	Valiokuntapalkkiot, euroa	Muut palkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Arja Talma, hallituksen puheenjohtaja	Palkitsemisvaliokunnan pj Tarkastusvaliokunnan vpj	87 500 (70 000)	10 574 (54 817)	18 000 (18 000)	-	105 500* (88 000)
Robin Bade	Palkitsemisvaliokunnan jäsen	43 750 (35 000)	5 287 (13 829)	4 000 (4 000)	-	47 750* (39 000)
Henrik Pankakoski	Palkitsemisvaliokunnan jäsen	43 750 (35 000)	5 287 (13 829)	4 000 (4 000)	-	47 750* (39 000)
Kati Riikonen	Tarkastusvaliokunnan jäsen	43 750 (35 000)	5 287 (13 829)	6 000 (6 000)	-	49 750* (41 000)
Irmeli Rytönen	Tarkastusvaliokunnan jäsen	43 750 (26 250)	5 287 (6 659)	6 000 (6 000)	-	49 750* (32 250)
Samuli Seppälä		43 750 (35 000)	0 (0)	-	-	43 750* (35 000)
Enel Sintonen	Tarkastusvaliokunnan pj	43 750 (26 250)	5 287 (6 659)	12 000 (12 000)	-	55 750* (38 250)

*Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Palkkioiden maksussa on jaksotuseroa vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuodet 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

8.4.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetaan palkkioita seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajalle vuosipalkkiota 70 000 euroa
- Muille hallituksen jäsenille vuosipalkkiota 35 000 euroa.

Puolet hallituksen jäsenten vuosipalkkioista on maksettu yhtiön osakkeina ja loppuosa rahana, josta on katettu palkkiosta aiheutuvat verot. Palkkioina annettaviin osakkeisiin ei liity omistamiseen tai luovutukseen liittyviä rajoituksia.

Hallituksen valiokuntien jäsenten vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ovat seuraavat:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 12 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtajalle 10 000 euroa
- Kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 6 000 euroa
- Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 8 000 euroa
- Kullekin palkitsemisvaliokunnan jäsenelle 4 000 euroa.

Valiokuntien palkkiot maksetaan rahana. Lisäksi korvataan hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset toteutuneet matka- ja majoituskulut sekä muut mahdolliset kustannukset. Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuodet 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2025

Suoritusperusteiden soveltaminen ja erääntyvät palkkiot

Vuonna 2025 Verkkokauppa.comin toimitusjohtajalla oli suoriteperusteinen lyhyen aikavälin kannustin sekä 10.5.2023 käynnistetty pitkän aikavälin suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027. Lyhyen aikavälin kannustimen tarkoitus on ohjata lyhyen aikavälin taloudellisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen ja palkita niiden saavuttamisesta yhtiön liiketoimintastrategian mukaisesti. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoitus on palkita strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisesta, yhdistää toimitusjohtajan ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet sekä kerryttää toimitusjohtajan omistusta yhtiössä osakeomistusohjeistuksen mukaisesti.

Lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2025 perustuivat 40-prosenttisesti liikevaihdon kasvuun, 40-prosenttisesti vertailukelpoisen liike tuloksen parantumiseen ja 20-prosenttisesti kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan liittyviin tavoitteisiin. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä tilikaudella 2025 vastasi kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Yhtiön ylitti liikevaihdon kasvun ja vertailukelpoisen liikevoiton enimmäiskynnystrasot tavoitteissa ja saavutti enimmäiskynnystason kestävä kehityksen tavoitteen, jotka hallitus asetti tilikaudelle 2025. Tämä toi 100-prosenttisen, 192 000 euron arvoisen bonustoteuman lyhyen aikavälin kannustimesta vuodelta 2025. Palkkio maksetaan vuonna 2026.

Toimitusjohtaja osallistui vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, joka perustui seuraaviin mittareihin:

Rooli	Ansaintakriteerit (painoarvo)	Tulos
Toimitusjohtaja, Panu Porkka	Liikevaihdon kasvu (40 %)	Enimmäistason yläpuolella
	Vertailukelpoinen liike tulos (40 %)	Enimmäistason yläpuolella
	Kestävyys, sisältäen suorituskyvyn tuot- teiden palautusprosentin ja compliance -ohjelman toteutuksen osalta (20 %)	Enimmäistasolla

Tilikaudella 2025 käytössä olleet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Tilikauden 2025 aikana käytössä oli 10.5.2023 hallituksen käynnistämä suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027.

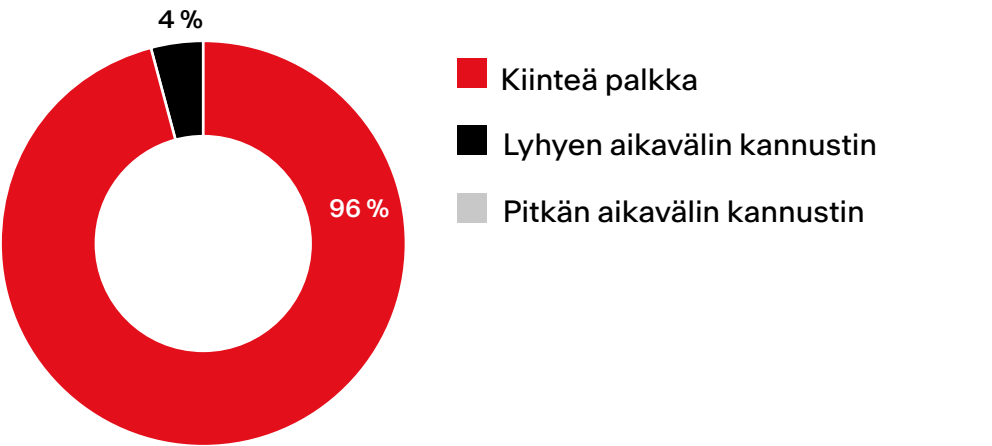
Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2023–2027 osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa vapaasti siirrettävissä olevia hallussaan pitamiään yhtiön osakkeita järjestelmään tai hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämään määrään asti. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksu- hetkellä. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisu hde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta, ellei osallis- tujan katsota olevan ns. hyvä lähtijä.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2023–2027 toimitus- johtajalla on mahdollisuus ansaita 1–4 lisäosaketta kutakin järjestel- mään kohdentamaansa osaketta kohtaan tiettyyn osakemäärään asti kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen. Suoriteperusteisesta lisäosa- kejärjestelmästä oli vuonna 2025 voimassa ensimmäinen (2023–2025), toinen (2024–2026) ja kolmas (2025–2027) ansaintakausi. Ansaitta- vien lisäosakkeiden määrä perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return) vuosien 2023–2025, 2024–2026 ja 2025- 2027 aikana.

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 maksetut palkkiot

Kiinteä palkka + edut	Lyhyen aikavälin kannustin	Pitkän aikavälin kannustin	Maksettu palkitsemi- nen yhteensä 2025
423 546 euroa	19 200 euroa	0 euroa	442 746 euroa

Toimitusjohtajalle 2025 maksetun palkitsemisen rakenne



Yhteenveto toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 käytössä olleista osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

Ohjelma	Hallituksen päätös ohjelmasta	Osakekurssi päätöspäivänä, euroa	Ansaintakriteerit	Enimmäispalkkio brutto-osakkeina kpl	Palkkiototeuma % enimmäistasosta	Ansaittu palkkio brutto- osakkeina kpl	Maksupäivä	Maksetut netto-osakkeet	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027, ansaintakausi 2023–2025	10.5.2023	2,501	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osake- omistus ja osakkeen kokonaistuotto	64 000	Vahvistetaan keväällä 2026	Vahvistetaan keväällä 2026	Vahvistuu keväällä 2026	Vahvistuu keväällä 2026	Vahvistuu keväällä 2026
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027, ansaintakausi 2024–2026	13.2.2024	2,350	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osake- omistus ja osakkeen kokonaistuotto	80 000	Vahvistetaan keväällä 2027	Vahvistetaan keväällä 2027	Vahvistuu keväällä 2027	Vahvistuu keväällä 2027	Vahvistuu keväällä 2027
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027, ansaintakausi 2025–2027	12.2.2025	1,796	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osake- omistus ja osakkeen kokonaistuotto	100 000	Vahvistetaan keväällä 2028	Vahvistetaan keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028

VERKKOKAUPPA.COM

on verkkokaupan edelläkävijä ja intohimoisesti asiakkaan puolella. Verkkokauppa.com vauhdittaa kaupan siirtymistä verkkoon Suomen nopeimmilla toimituksilla ja äärimmäisen sujuvalla asiointilla. Yritys haastaa markkinan tarjoamalla tunnin toimitukset noin 2 miljoonalle asiakkaalle, voittavan valikoiman ja todennäköisesti aina halvimmat hinnat, sekä pyrkii joka päivä löytämään tehokkaampia tapoja ylittää asiakkaiden odotukset ja luoda uusi normi ostamiselle ja omistamiselle.

Verkkokauppa.com on perustettu vuonna 1992 ja on ollut verkossa ensimmäisestä päivästä lähtien. Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 526,5 miljoonaa euroa ja se työllistää noin 600 henkilöä. Verkkokauppa.comin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.



[linkedin.com/company/verkkokauppa.com](https://www.linkedin.com/company/verkkokauppa.com)



facebook.com/verkkokauppacom/