





cendent

GOVERNANCE
RISK
COMPLIANCE

Innehåll

Verksamheten

ÅRET I KORTHET	4
OM TRANSCENDENT GROUP	6
VD HAR ORDET	8
STRATEGI & MÅL	10
GRC – EN STÄNDIGT VÄXANDE EFTERFRÅGAN	12
TRANSCENDENT GROUPS TRE SEGMENT	16
KUNDERBJUDANDE	18
EN BRED KUNDBAS	22
MEDARBETARE	24
HÅLLBARHET	28
STYRELSE	30
LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	31
VÅRA VD:AR	32
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2021	33
AKTIEN 2021	36
ÄGARSTRUKTUR	37
RISK OCH RISKHANTERING	38
FLERÅRSÖVERSIKT	39

Finansiella rapporter

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	40
KONCERNENS RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT	43
KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING	44
KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	45
KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN	47
MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING	48
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT	48
MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING	49
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	50
MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS	51
NOTER	52
STYRELSENS INTYGANDE	76
REVISIONSBERÄTTELSE	77
Övrigt	
DEFINITIONER	80
ÖVRIG INFORMATION	81
ADRESSER	82

Året i korthet

HÄNDELSER UNDER ÅRET

- Transcendent Group utses till gasellföretag (DN) i Norge.
- Transcendent Group stärker sitt kunderbjudande genom att integrera rådgivning inom ESG (Environmental, Social and Governance) i sina tjänster.
- Transcendent Group Stockholm AB namnändras till Transcendent Group Sverige AB.
- Isabelle Colin utses till VD för Transcendent Group Belgien.
- I mars meddelar Transcendent Group att bolaget blivit rankad som Sveriges åttonde bästa arbetsplats på Great Place to Work's årliga topplista samt är det noterade företag som har högst placering på listan, i kategorin medelstora bolag.
- Håkan Berg utses som VD för Transcendent Group Regulatory Technology AB.
- I april meddelar Transcendent Group att bolaget rankas som Norges tredje bästa arbetsplats på Great Place to Works årliga topplista i kategorin små organisationer.
- I april slutförs fusionen mellan Transcendent Group Sverige AB och Transcendent Group Väst AB.
- I april meddelar Transcendent Group att man förväntar sig ett resultat för första kvartalet 2021 som avviker positivt från tidigare säsongsmonster.
- Martin Bohlin utses som VD för Transcendent Groups verksamhet i Danmark. Martin Bohlin ersätter Heidi Gliese Hylleborg, samtidigt som han behåller sin nuvarande roll som VD för Transcendent Group Sverige.
- I juli rapporterar Transcendent Group preliminärt en tillväxt om cirka 23 procent i andra kvartalet 2021 samt ett rörelse-resultat som avviker positivt från tidigare säsongsmonster.
- Transcendent Group lanserar, i samarbete med Whistlelink, en produkt som hjälper kunder att hantera alla kritiska

moment för att följa det nya regelverket kring visselblåsning som träder i kraft i slutet av 2021.

- I november meddelar Transcendent Groups VD Martin Malm bolaget att han avyttrat 65 000 aktier till en annan befintlig och långsiktig aktieägare i Transcendent Group. Försäljningen motsvarar 4,2 procent av Martin Malms aktieinnehav som efter försäljningen uppgår till 1 497 945 aktier, motsvarande 23,0 procent av aktier och kapital.
- I december meddelar Transcendent Groups valberedning att de kommer att föreslå till årsstämman 2022 att Transcendent Groups VD Martin Malm väljs till ny styrelseordförande. Som en följd av detta har Martin Malm meddelat styrelsen att han önskar avgå som VD.
- Senare i december utser styrelsen i Transcendent Group Lars Reidar Vold-Andersen till ny VD för bolaget med tillträde direkt efter stämman 2022. Lars efterträder Martin Malm, som har föreslagits som styrelseordförande från och med årsstämman 2022.
- I linje med Transcendent Groups utdelningspolicy föreslår styrelsen en utdelning om 0,9 kronor per aktie för räkenskapsåret 2021 samt en extra utdelning om 0,6 kronor per aktie. Styrelsen föreslår därmed årsstämman 2022 att besluta om en utdelning om 1,5 kronor per aktie.

HÄNDELSER EFTER ÅRETS SLUT

- Transcendent Group stärker erbjudandet inom informations- och cybersäkerhetstjänster med nya expertrekryteringar.
- Efter en period av hög personalomsättning och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet har Transcendent beslutat att avveckla verksamheten i Nederländerna.



Totala intäkter
219 618 TSEK

EBITDA resultat
30 865 TSEK

Nöjd medarbetarindex (Trust index)
92%

EBITDA marginal
14,1%

Omsättningstillväxt
15,2%

Resultat per aktie
1,90 SEK

En av de främsta framgångsfaktorerna för Transcendent Group är att lyckas rekrytera och behålla de mest erfarna och kompetenta GRC-talangerna i branschen. De i sin tur attraherar kunder som de skapar värde för genom att stötta, stärka och underlätta deras GRC-arbete.

Om Transcendent Group

Transcendent Group är en konsultkoncern som tillhandahåller erfarna konsulter inom Governance (organisationsstyrning och internkontroll), Risk (riskhantering) och Compliance (regelefterlevnad), även kallat GRC. Transcendent Groups tjänster skapar trygghet och nya möjligheter för organisationer inom en rad olika branscher. Koncernen har under 2021 varit verksam på sju geografiska marknader och i tillägg till detta har koncernen ett dotterbolag som utvecklar digitala GRC-produkter.

Transcendent Groups kunder utgörs av företag och organisationer inom ett flertal branscher, bland annat banker, försäkringsbolag, energimarknadsbolag, tillverkningsbolag, universitet samt myndigheter. Genom konsulttjänster stödjer, stärker och underlättar Transcendent Group för sina kunder att styra och leda organisationer för att uppnå definierade mål, hantera förväntade och oförväntade situationer som kan påverka organisationers målfyllnad eller att efterleva såväl interna som externa krav och regelverk.

Transcendent Groups vision är att vara Top of Mind inom GRC på alla våra geografiska marknader. Inom begreppet GRC har vi definierat följande tjänsteområden:

- Information Security
- Compliance
- Risk Financial Sector
- Internal Audit
- IT Audit
- Corporate Governance
- Digital Governance
- Privacy
- RegTech RFA

Transcendent Groups tio största kunder stod tillsammans för cirka 25% (25) av den totala omsättningen under 2021, vilket tillsammans med Transcendent Groups breda kundbas innebär att koncernen har en stabil grund och god riskspridning inför framtida tillväxt.

UTNÄMNELSER UNDER ÅRET



Med stor passion för medarbetarna har Transcendent Group idag över 100 erfarna konsulter med djup kompetens inom sina respektive tjänsteområden. Transcendent Groups verksamhet bygger på kunskap vilket innebär att medarbetarna är bolagets viktigaste tillgång. En av de främsta framgångsfaktorerna för Transcendent Group är att lyckas rekrytera och behålla de mest erfarna och kompetenta GRC-talangerna i branschen. De i sin tur attraherar kunder som de skapar värde för genom att stötta, stärka och underlätta deras GRC-arbete.



HISTORIK



- 2001 Transcendent Group grundas av Wilhelm Arndt, Anders Sandström, Johan Lidros och Magnus Juvas. Det initiala fokuset är 2001 att arbeta med Due Dilligence-uppdrag. Magnus Juvas är fortfarande verksam i bolaget i sin roll som styrelserepresentant och ägare.
- 2003 Martin Malm anställs på Transcendent Group, vid denna tid är bolaget helt inriktat på IT-relaterade tjänster.
- 2008 Under året utökas Transcendent Groups tjänsteutbud till att omfatta andra tjänster än inom IT. Först ut är internrevision och internkontroll.
- 2010 Martin Malm efterträder Wilhelm Arndt och blir VD för Transcendent Group.
- 2011 Transcendent Group lanserar sin varumärkesplattform där GRC lyfts in i företagets logga. Företaget når en omsättning om cirka 50 MSEK.
- 2012 Transcendent Group utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser för första gången (GPTW).



- 2013 Transcendent Group startar sitt första kontor utanför Stockholm, Transcendent Group Norge med kontor i Oslo. Transcendent Group Sverige utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2014 Transcendent Group startar Transcendent Group Malmö och Göteborg, vårt andra och tredje kontor i Sverige, samt utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2015 Under 2010 sattes målet att Transcendent Group under 2015 ska passera 100 miljoner i intäkt, ett mål som införlivas under året. Transcendent Group utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).



- 2016 En organisationsförändring görs med införande av ett nytt moderbolag, Transcendent Group AB. Alla lokala kontor blir därefter dotterbolag till Transcendent Group AB samtidigt som personal i centrala funktioner (såsom Finans, Marknad och HR) flyttas till moderbolaget. Verksamheten inom Development Operations under varumärket Solidify säljs av genom en management buy-out. Under året uppnår Transcendent Group en omsättning om knappt 130 MSEK. Transcendent Group utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW) och hamnar på Great Place to Works Hall of Fame.
- 2017 Transcendent Group etablerar nya kontor i Köpenhamn, Danmark och Helsingfors, Finland samt ytterligare ett kontor i Norge (Bergen). Transcendent Group når en omsättning om knappt 150 MSEK samt utnämns till ett av Norges Gasellföretag.
- 2018 Transcendent Group etablerar nya kontor i Bryssel, Belgien och Luxemburg samt Vilnius, Litauen. Transcendent Group lanserar ett LTI program för koncernens alla anställda. Koncernen har nu över 100 anställda med en omsättning om drygt 180 MSEK. Transcendent Group utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser, till en av Norges bästa arbetsplatser samt till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW). Transcendent Group startar dotterbolaget Transcendent Group Regulatory Technology vilket blir startskottet för det nya affärsområdet RegTech.
- 2019 Transcendent Group etablerar nya kontor i Amsterdam, Nederländerna och Frankfurt, Tyskland. RegTech lanserar sin första produkt; Regulatory Framework Application (RFA) samt en tilläggsmodul, RFA monitor. Transcendent Group börsnoteras på Nasdaq First North Premier Growth Market. Transcendent Group utses till Mästar Gasell (DI) i Sverige, till Gasellen företag (DN) i Norge och utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser, till en av Norges bästa arbetsplatser samt till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW).

- 2020 Den tyska verksamheten avvecklas på grund av låg efterfrågan och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet. Den första internationella kunden kontrakteras inom dotterbolaget RegTech. Transcendent Group utses till Gasellen företag (DN) i Norge och utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser, till en av Norges bästa arbetsplatser samt till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW). Pandemin får stor påverkan på Transcendent Groups och kundernas affärsklimat vilket koncernen parerar med effektiva åtgärder.
- 2021 Transcendent Group utses till Gasellen företag (DN) i Norge och utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser samt till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Valberedningen meddelar att de kommer att föreslå till årsstämman 2022 att Transcendent Groups VD Martin Malm väljs till ny styrelseordförande. Som en följd av detta utser styrelsen i Transcendent Group Lars Reidar Vold-Andersen till ny VD med tillträde direkt efter stämman 2022. Transcendent Group når en omsättning om knappt 220 MSEK och är 122 anställda vid utgången av året. Styrelsen föreslår en utdelning som uppgår till 1,5 kronor per aktie, varav 0,9 kronor per aktie är för räkenskapsåret 2021 medan 0,6 kronor per aktie är en extra utdelning.



Det bästa året i Transcendent Groups historia

Martin Malm, VD på Transcendent Group, hur ser du tillbaka på 2021?

När vi nu lägger 2021 till handlingarna kan vi konstatera att det blev det bästa året i Transcendent Groups historia. Vi kom stärkta ur pandemin och under året ökade vi vår omsättning, stärkte våra marginaler och uppnådde ett starkt helårsresultat. Med det som utgångspunkt är vi väl positionerade för hållbar tillväxt över tid.

Vad är du mest nöjd med under året, och vad har utvecklats mindre bra?

Först och främst att året resultatmässigt blev Transcendent Groups bästa år hittills. Våra etablerade marknader, Sverige och Norge, har varit ledande i vår utveckling med stark lönsamhet och tillväxt. Under året bröt vi tidigare säsongsmönster vilket innebär att vi har uppnått en mer jämn intjäningsförmåga mellan kvartalen. Detta är ett resultat av att vi utnyttjar våra resurser bättre och gör vår verksamhet mer hållbar och motståndskraftig. Vårt fina resultat möjliggör att vi nu föreslår utdelning för första gången i noterad miljö. Det är jag väldigt stolt över!

Samtidigt har segmentet Nya marknader inte utvecklats i den grad vi hoppats på. Vi kan konstatera att pandemins utbrott försvårade möjligheterna för en ny, mindre aktör, att etablera sig på en lokal marknad och uppnå en stabil och hållbar, lönsam tillväxt.

Vilka trender är det som driver på efterfrågan på Transcendent Groups tjänster?

Främst de stora megatrenderna såsom digitalisering och hållbarhet. Pandemin har accelererat digitaliseringstrenden ytterligare och det ökade distansarbetet har åskådliggjort cyber-riskerna vilket drivit på efterfrågan inom området, en efterfrågan som av allt att döma kommer fortsätta att växa. Transcendent Group har ett komplett och marknadsledande erbjudande inom området. Det är ett område som ställer höga krav på hela kundens organisation i allt från en medveten styrelse till välutbildad personal och väl fungerande processer, system och en god kontrollmiljö.

Marknadens medvetenhet och förståelse för risker inom cybersäkerhet har vuxit ytterligare till följd av Rysslands invasion av Ukraina och IT-säkerhet i såväl Europa som i världen i övrigt har än mer kommit i fokus.

I övrigt ser vi fortsatt fokus på områden inom ekonomisk brottslighet som exempelvis bekämpning av penningtvätt och terrorismfinansiering till följd av att myndigheter ställer allt högre krav. Slutligen får vi inte glömma ESG och hållbarhetsfrågor, där våra kunder verkligen börjar positionera sig och integrera dessa frågor i sina verksamheter, processer och styrning. För oss är det en naturlig del av Governance, Risk och Compliance, inte minst då kraven från finanssektorn har ökat i takt med EU:s allt tydligare strategi för hållbar finansiering inom ramverket för Green Deal, taxonomiförordningen samt riktlinjer från Europeiska bankmyndigheten (EBA).

Vad ska Transcendent Group göra för att nå en starkare utveckling på de nya marknaderna?

Jag är övertygad om att våra nya marknader behöver tid att växa. Varumärkeskänedom är en kritisk faktor för att generera kunder och attrahera medarbetare. Det tar tid att bygga upp. Vi måste ha tålamod, vara ödmjuka och arbeta målmedvetet. Våra etablerade marknader agerar tydliga förebilder för detta.

En annan aspekt på de nya marknaderna är att vi inom Transcendent Group arbetar allt mer globalt, där våra konsulter kan agera över landsgränserna och stötta kunder oberoende av var de befinner sig rent geografiskt. Vi har exempelvis under 2021 haft ett väldigt bra utbyte mellan vår verksamhet i Baltikum och de etablerade marknaderna.

Hur ser du på de etablerade marknaderna?

Sverige och Norge är marknaderna som driver på bolagets utveckling med lönsam tillväxt i linje med vår strategi. Vi har arbetat målmedvetet under lång tid och vi har nu ett riktigt starkt varumärke i såväl Sverige som Norge. Det är en väsentlig del i vår framgång.

Vad kan vi vänta oss under 2022?

Först och främst ska jag kliva åt sidan som VD efter tolv år på posten. Det känns väldigt tryggt att lämna över stafettpippen till en stark förmåga som Lars-Reidar Vold-Andersen som har en lång bakgrund i organisationen, bland annat som grundare av Transcendent Groups verksamhet i Norge. Det kommer bli en smidig övergång eftersom vi har jobbat nära varandra under en lång period.

Under året kommer vi fortsätta att dra fördel av vårt flexibla arbetssätt där vi kan utnyttja våra skickliga konsulter oavsett var de befinner sig geografiskt för att öka effektiviteten och skapa ännu starkare värde för kunden. Det ger oss även ett större talangutbud genom att skickliga medarbetare kan rekryteras oavsett var de bor. Till detta ska läggas att GRC till största delen är en global produkt och vi verkar i stor utsträckning i segment som regleras på europeisk nivå. Det gör att vi har god förmåga att hjälpa våra kunder med GRC-frågor på alla våra marknader.

Viktigast för Transcendent Group under 2022 är att fortsätta visa att det nya normala är att vi uppnår tillväxt samtidigt som vi genererar vinst. Med den starka efterfrågan på våra tjänster har vi goda förutsättningar att fortsätta på inslagen väg att uppnå hållbar tillväxt över tid.

Slutligen vill jag passa på att tacka alla våra kunder för gott samarbete och våra anställda för ett väl utfört arbete, samt självklart alla våra aktieägare för visat förtroende.

Stockholm, april 2022

Martin Malm
Verkställande Direktör



Strategi & Mål

Transcendent Groups vision är att vara förstahandsvalet inom GRC på alla marknader där vi är verksamma. I samband med noteringen på Nasdaq First North Premier Growth kommunicerades en finansiell målsättning för Transcendent Group att uppnå en årlig omsättningstillväxt om minst 30 procent över en 3-års cykel med en bibehållen EBITDA-marginal om minst 7 procent. Mot bakgrund av den utmaning som det inneburit att driva verksamhet på Nya marknader anser styrelsen att koncernens strategiska fokus fortsatt ska vara att driva lönsam tillväxt på de marknader där koncernen redan är etablerad. Eftersom en ny VD för Transcendent Group kommer att tillträda i samband med årsstämman för 2022 samt att en ny styrelseordförande har föreslagits av Valberedningen, väljer styrelsen att avvakta med att uppdatera de finansiella målen till efter stämman.

1. ORGANISK TILLVÄXT PÅ ETABLERADE OCH NYA MARKNADER

Sedan 2013 har Transcendent Group bedrivit en framgångsrik tillväxtstrategi med etableringar på flera geografiska marknader. Våra Etablerade marknader, Sverige och Norge, står idag för ca 82% av koncernens intäkter. Det är den stabila intjäningen i de Etablerade marknaderna som möjliggjort gruppens fortsatta tillväxtresa. En ny marknad beräknas vara klassificerad som sådan innan den uppnår tillräcklig storlek för att leverera stabil lönsamhet, och förflyttas därmed till segmentet Etablerade marknader.

2. GEOGRAFISK TILLVÄXT

Transcendent Groups långsiktiga strategi har hittills byggt på att etablera det nuvarande konceptet på marknader där det finns en stark efterfrågan av GRC-tjänster. Primärt finns denna efterfrågan på marknader där regelefterlevnad är prioriterat samt där förändringar i reglering sker, vilket resulterar i strukturell tillväxt. Mot bakgrund av den utmaning som det inneburit att driva verksamhet på Nya marknader anser styrelsen att koncernens strategiska fokus fortsatt ska vara att driva lönsam tillväxt på de marknader där koncernen redan är etablerad.

En fördel som pandemin däremot har fört med sig är ökade möjligheter till flexibla arbetssätt. Genom detta har vi kunnat utnyttja våra kompetenta konsulter i projekt oavsett var de geografiskt befinner sig för att öka effektiviteten och skapa ännu starkare värde för kunden. Det har också givit oss större tillgång på talanger genom att skickliga medarbetare kan rekryteras oavsett i vilken geografi de bor. Transcendent Group är strategiskt väl positionerat för att dra allt större fördel av detta framgent med effektivare processer och nöjdare kunder som följd.

3. VIDAREUTVECKLING AV TJÄNSTE- OCH PRODUKTUTBUDET

Transcendent Group ambition är att kontinuerligt säkerställa att vårt tjänste- och produktutbud ligger i framkant med utvecklingen. Vi skall alltid ha tjänster och produkter som möter våra kunders skiftande behov och därför är digitalisering och hållbarhetsfrågor numera en självklar del av vårt tjänsteutbud. I takt med att våra bolag på de Nya marknaderna mognar kommer större del av Transcendent Groups tjänsteutbud att kunna erbjudas på samtliga marknader.

Genom lanseringen av verksamhetsområdet "RegTech" var vår avsikt att utveckla digitala GRC-produkter och kontinuerligt digitalisera vissa av våra tjänster. Under 2022 kommer fokus att ligga på försäljningsinsatser av de befintliga produkterna RFA och RFA Monitor, men även vidare- och nyutveckling.

4. ATTRAHERA DE BÄSTA I BRANSCHEN

Transcendent Group konkurrerar på en marknad dominerad av ett fåtal stora internationella revisionsbolag, och rekryterar framgångsrikt primärt erfarna och väletablerade konsulter från dessa bolag. En stor del av medarbetarna på Transcendent Group har en bakgrund från någon av dessa byråer. Genom att handplocka medarbetare lyckas Transcendent Group identifiera och rekrytera kompetenta konsulter kunniga inom GRC.

Vi lägger stor vikt i att utveckla individens personliga varumärke och utnyttja nätverk vilket stärker leveransförmåga och ger Transcendent Group en unik position på konsultmarknaden. Konsulten är central i erbjudandet till våra kunder. Förmågan att identifiera, attrahera, bibehålla samt utveckla de bästa konsulterna inom GRC är en avgörande anledning till Transcendent Groups framgång. Det är också en av anledningarna att Transcendent Group har etablerat sig som ett "Great Place to Work".

Karin Sandberg

Med en fokuserad organisation kommer vi att fortsätta lägga stor vikt vid hållbar tillväxt och dra nytta av digitaliseringen och ökad efterfrågan på GRC-tjänster och -produkter.

GRC – en ständigt växande efterfrågan

GRC är ett samlingsbegrepp för en organisations förmåga att tillförlitligt styra och uppnå gemensamma mål, hantera osäkerhet och risker, samt efterleva relevanta bestämmelser och regelverk.

Marknaden för GRC-tjänster är bred och omfattande i sina olika användningsområden. Transcendent Groups GRC-tjänster är flexibla och kan appliceras på en hel eller en del av en organisation, en enskild process eller inom en funktion. Kundernas behov avgör. Transcendent Group levererar ett brett utbud av tjänster som är nischade inom GRC-begreppet och vår rådgivning sker primärt

genom konsulttjänster, interimsroller alternativt ett helhetsansvar för utförandet av olika funktioner genom outsourcing.

Marknaden för GRC-tjänster har gynnats av ökade regleringar och direktiv och efterfrågan på vårt erbjudande är mycket stark. Detta drivs på av tydliga megatrender där samhället och kunderna ställer allt högre krav på att företagen tar ett större ansvar för



Exempel på regleringar och direktiv som ställer krav på regelefterlevnad

Charlotte Elsnitz



regelefterlevnad och riskhantering. Den pågående digitaliseringen medför nya behov och risker men också nya möjligheter, likaså den pågående omställningen till ett hållbart sätt att bedriva en verksamhet. Ett företags trovärdighet och tillväxt är i ökande grad beroende av att upprätthålla god regelefterlevnad, styrning och riskhantering. Bristande åtgärder kan hämma tillväxt, öka risken för sanktioner och finansiella förluster. På grund av det ökade behovet bidrar även media till att medvetandegöra GRC-frågor i större utsträckning och bidrar till en växande efterfrågan av GRC-tjänster, t.ex. jäv, och oberoendeproblematik, bristande informationssäkerhet etc.

Exempel på regleringar som Transcendent Groups kunder behöver förhålla sig till är Solvensregelverket, Penningtvättslagstiftning, Dataskyddsförordningen/GDPR, Visselblåsdirektivet, Hållbarhetsregelverk (ESG), Europeiska bankmyndigheten (EBA) och Europeiska försäkrings- och tjänstepensionsmyndighetens (EIOPA) riktlinjer. Utöver dessa exempel återfinns flertalet nationella lagar och förordningar såsom Säkerhetsskyddslagen, NIS-direktivet, Patientdatalagen och flertalet branschregelverk/branschstandarder som till exempel Trusted Information Security Assessment Exchange (TISAX) och femte generationens mobiltelefonisystem (5G).

MARKNADEN INDELAS I GOVERNANCE, RISK OCH COMPLIANCE

Governance

Governance behandlar strategi och bestämmelser om hur ett bolag eller en organisation ska ägas och styras. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa en proaktiv organisation. En välfungerande bolagsstyrning är en förutsättning för att organisationen ska kunna sköta sin riskhantering. Det finns bestämmelser och vägledande regelverk som behandlar frågor om bolagsstyrning. Efterfrågan på tjänster inom bolagsstyrning har ökat kraftigt med anledning av regulatoriska förändringar, utveckling och förändring inom teknologi, personalkrav, kundanpassningsåtgärder och generell praxis inom olika marknader.

Governance kan även brytas ned och fokusera på delar av organisationen eller verksamheten vilket innebär att Transcendent Group utifrån ett Governance-perspektiv även stödjer sina kunder inom bland annat digitalisering.

Digitalisering:

Genom att digitalisera affärsprocesser kan organisationer skapa effektivare processer samt minska tiden och kostnaden för de aktiviteter som genomförs manuellt. Inom flera områden flyttas även genomförandet av aktiviteten till kunden vilket sparar ytterligare kostnader för företaget. På Transcendent Group har vi märkt att kunders initiativ till digitalisering numera sprider sig över våra olika tjänsteområden, en utveckling som antas fortsätta.

Transcendent Group stöttar och hjälper sina kunder när deras affärsprocesser skall digitaliseras, både utifrån ett styrnings- och ledningsperspektiv av den förändringsresa kunden genomför, samt operativt i form av analysarbete och projektledning av digitaliseringsarbetet.

Risk

Risk Management innefattar ett bolags eller organisations inventering, analys och förebyggande av olika typer av risker i företagets verksamhet. Efterfrågan och motivet bakom en god riskhantering är att skydda verksamhetens resurser och inkomstmöjligheter för att nå organisationens mål på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Transcendent Groups tjänsteutbud inkluderar exempelvis konsulttjänster vid införande av verktygsstöd för riskhantering samt olika typer av interimroller, samt stöd vid projekt för att säkerställa korrekt riskhantering och rapportering till tillsynsmyndigheter samt andra intressenter.

Cybersäkerhet:

För att kunna hantera de hot och risker som den ökande IT-användningen medför krävs att både roller och ansvar samt tekniska verktyg finns implementerade för att effektivt skydda en organisations informationstillgångar. Utöver bolagens egna intressen att förstärka sitt skydd mot cyberrisker börjar även regulatoriska instanser fokusera på dessa risker, vilket kommer ställa högre krav på flera av Transcendent Groups, såväl befintliga som potentiella kunder.

Transcendent Group har en etablerad verksamhet i Norden med kunder som verkar såväl på lokala som internationella marknader. Vi utvecklar kontinuerligt tjänste- och produktutbudet i syfte att ligga i framkant.

Compliance

Compliance innefattar ett företags regelefterlevnad för att följa och efterleva både externa och interna krav. En compliancefunktion har som uppgift att stödja verksamheten vad gäller hantering av risker som uppstår genom befintliga och framtida regelverk, som ofta är komplexa, samt att identifiera och förutse framtida risker i relation till regelverk, direktiv och krav. Efterfrågan på tjänster inom Compliance styrs av mängden komplexa lagar, regler och etiska standarder som omfattar både privata och offentliga organisationer. Exempel på regelverk som omfattar den finansiella sektorn är kapitaltäckningsregelverket, MiFID, solvensregelverket, betal-tjänstdirektivet, hållbar finansiering/grön finansiering (sustainable finance) och naturligtvis regelverk för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. Den finansiella sektorn är sett till storlek/omsättning Transcendent Groups största branschsegment.

GRC-system:

Till följd av att organisationer allokera mer resurser till digitaliseringsprocesser ökar även efterfrågan av mjukvara för att hantera GRC-relaterade frågor. Efterfrågan styrs av befintliga samt nya, ofta komplexa regleringar som behöver efterlevas och implementeras där organisationer söker ett säkert men effektivt sätt att hantera arbetet. Genom affärsområdet RegTech erbjuder Transcendent Group i dagsläget försäljning av egen mjukvara och får därutöver ofta i uppdrag att hjälpa organisationer att hitta och implementera rätt GRC-system.

Compliance i flera led:

I takt med ökad konkurrens, kostnadspress och krav på operationell effektivitet så väljer fler företag att outsourca delar av sin verksamhet. Outsourcing och närbesläktade samarbeten mellan företag driver på behovet av tredjepartsintyg, exempelvis EBA, ISAE 3402 eller ISAE 3000. Historiskt sett har det varit den externa revisorn som krävt tredjepartsintyg, men då reglerna för vad som skall kategoriseras som outsourcing vidgas och kraven på det tjänsteköpande företaget ökar så kommer behovet av tredjepartsintyg öka. För Transcendent Group innebär detta att företag som exempelvis levererar bokföringstjänster, lönehantering och IT-drift kommer behöva utökat konsultstöd för att hantera de nya compliancekrav som kommer från dessa företagskunder. För det tjänstesäljande företaget så innebär det flera fördelar med att ta fram ett tredjepartsintyg:

- fördel att ha ett intyg på plats vid anbud till internationella aktörer
- ger deras kunder ett opartiskt intyg om internkontrollnivån
- mindre störning i verksamheten att ha en oberoende part som granskar den interna kontrollen i de sålda tjänsterna.

Transcendent Groups tre segment

Transcendent Group har valt att organisera verksamheten i tre olika områden; *Etablerade marknader*, *Nya marknader* och *RegTech*.

ETABLERADE MARKNADER

En Etablerad marknad definieras utifrån ett antal parametrar som styrelsen fastställer.

- Intäkter >20 MSEK
- EBITDA-marginal under två senaste åren >10%
- Lokal försäljning (exklusive interna transaktioner) >60% av omsättning
- Antal fast anställda >10 anställda
- Tre största kunderna <75% av omsättningen
- Antal erbjudna tjänster ur Transcendent Groups tjänsteutbud >4 tjänster
- Marknadens ålder >24 månader

Inom våra Etablerade marknader ingår koncernbolagen Transcendent Group Sverige AB och Transcendent Group Norge AS. De Etablerade marknaderna stod under 2021 för cirka 82% (70%) av koncernens totala omsättning.

Inom detta segment har vi skapat en stark varumärkeskännetecken vilket underlättar bearbetning av nya kunder samt rekrytering av medarbetare. Det underlättar även försäljningsarbetet då bolagen kan utöka befintliga uppdrag samt anlitas för ytterligare uppdrag hos befintliga kunder. Utveckling av befintliga kundrelationer är mer kostnads-effektivt jämfört med bearbetning av nya kunder då det kräver mer resurser för att generera nya affärsmöjligheter. Inom Transcendent Groups Etablerade marknader finns skalfördelar i relation till kostnader för overhead, lokaler, redovisning och så vidare vilket ger större möjlighet till högre vinstmarginaler jämfört med de Nya marknaderna.

NYA MARKNADER

Koncernens definition av Nya marknader är marknader som befinner sig i en etableringsfas och som av styrelsen ännu inte har klassificerats som en etablerad marknad. De nya marknaderna bestod vid utgången av 2021 av Finland, Danmark, Belgien, Litauen och Nederländerna. Av dessa är Finland och Danmark nu inne på sitt sjätte verksamhetsår medan de övriga dotter-bolagen påbörjade sin verksamhet under 2018 respektive 2019. Under 2021 stod de nya marknadernas intäkter för 18% (30%) av Transcendent Groups totala omsättning.

Vår bedömning är att ett dotterbolag inom nya marknader behöver minst tre år för att nå en långsiktigt hållbar lönsamhet. Transcendent Groups Nya marknader fokuserar vanligtvis på att bygga ett starkt erbjudande inom delar av serviceutbudet där medarbetarna besitter särskild kompetens. Denna strategi gör att Transcendent Group kan etablera varumärket snabbare och samtidigt bygga en kritisk massa av erfarna konsulter som kan tjäna de lokala kunderna. Dessutom upplever vi kontinuerligt fördelarna med tillväxt på de Nya marknaderna genom ökad och mer varierad kompetens och expertis. Detta är en fördel för alla dotterbolag i Transcendent Group koncernen, såväl på Etablerade som på Nya marknader.

Andra viktiga nyckelfaktorer för oss när vi skapar en kritisk massa per tjänsteområde är att skapa överlappande kompetenser samt minska risken för nyckelpersonsberoende. När varumärket är etablerat på den nya marknaden är det viktigt att man inom respektive land besitter kompetent personal inom hela vårt tjänsteutbud.

Att exportera tjänster möjliggör att Transcendent Group kan anlitas av större koncernbolag som kräver att kompetent personal finns i flertalet länder på grund av landspecifika krav. Synergieffekter mellan marknaderna uppstår även i form av samarbeten inom vissa projekt som kortsiktigt kräver ökad personal på ett specifikt kontor. Vår varumärkes-

plattform, kultur och fokus på det personliga är mycket attraktivt bland potentiella medarbetare på de Nya marknaderna.

REGTECH

Syftet med etableringen av affärsområdet RegTech är att utveckla teknik inom GRC som också går att använda direkt av våra kunder där gränssnittet mellan Transcendent Group och kunderna inte bara kan hanteras via konsulter utan också med digitala hjälpmedel. Detta möjliggör även leverans av tjänster och produkter till en ny målgrupp som tidigare haft svårt att levt upp till interna och externa krav på grund av kostnader.

Den första produkten inom RegTech – Regulatory Framework Application ("RFA") – lanserades under 2019 och är en abonnemangsprodukt för att skapa, administrera och upprätthålla en organisations interna ramverk av styrande dokument. RFA Monitor är en tjänst för att underlätta omvärldsbevakningen för reglerade bolag inom finansbranschen. Tjänsten samlar in, utifrån kundens inställningar, information från ett flertal olika källor såsom Finansinspektionen, EBA, EIOPA, ESMA med flera och presenterar den samlat för användaren. Under året har RegTech rekryterat interna utvecklingsresurser och även tagit över driften av de egna produkterna internt vilket kommer att underlätta och effektivisera fortsatt utveckling av digitala tjänster och produkter. Försäljningsarbetet har under året försvårats av pandemin, men har successivt under hösten börjat återgå till mer normala förutsättningar. Fokus under 2022 ligger på försäljningsinsatser av de befintliga produkterna RFA och RFA Monitor, men även vidare- och nyutveckling.

Från vänster: Didem Ünal, Jonas Blomqvist, Linnea Holm



Kunderbjudande

För att erbjuda kunder rådgivning inom GRC tillhandahåller Transcendent Group primärt konsulttjänster genom enskilda projekt, interimroller alternativt där Transcendent Groups kunder utkontrakterar (outsourcing) ett helt funktionsansvar (vanligtvis inom internrevision, risk eller compliance, men också som externt dataskyddsbud). Uppdragens längd kan variera från en månad upp till flera år. Beroende på typ av uppdrag genomförs uppdragen antingen från Transcendent Groups lokaler alternativt på plats hos kunden, där naturligtvis pandemin har inneburit att absolut merparten av vår leverans har skett från hemmakontor.

Tjänsteutbudet är uppdelat i åtta tjänsteområden samt RegTech. Inom varje tjänsteområde finns ett flertal olika tjänster vilka erbjuds Transcendent Groups kunder.

Informationssäkerhet och Compliance är de största tjänsteområdena. Transcendent Group följer dock löpande trender på GRC-marknaden och anpassar tjänsterna utifrån efterfrågan.

INFORMATION SECURITY

Transcendent Group hjälper våra kunder att identifiera och skydda sina informationstillgångar, produkter och tjänster. Genom att utgå ifrån kundens behov och utmaningar stöttar vi dem med att skapa förutsättningar för att skydda sin information på rätt sätt.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

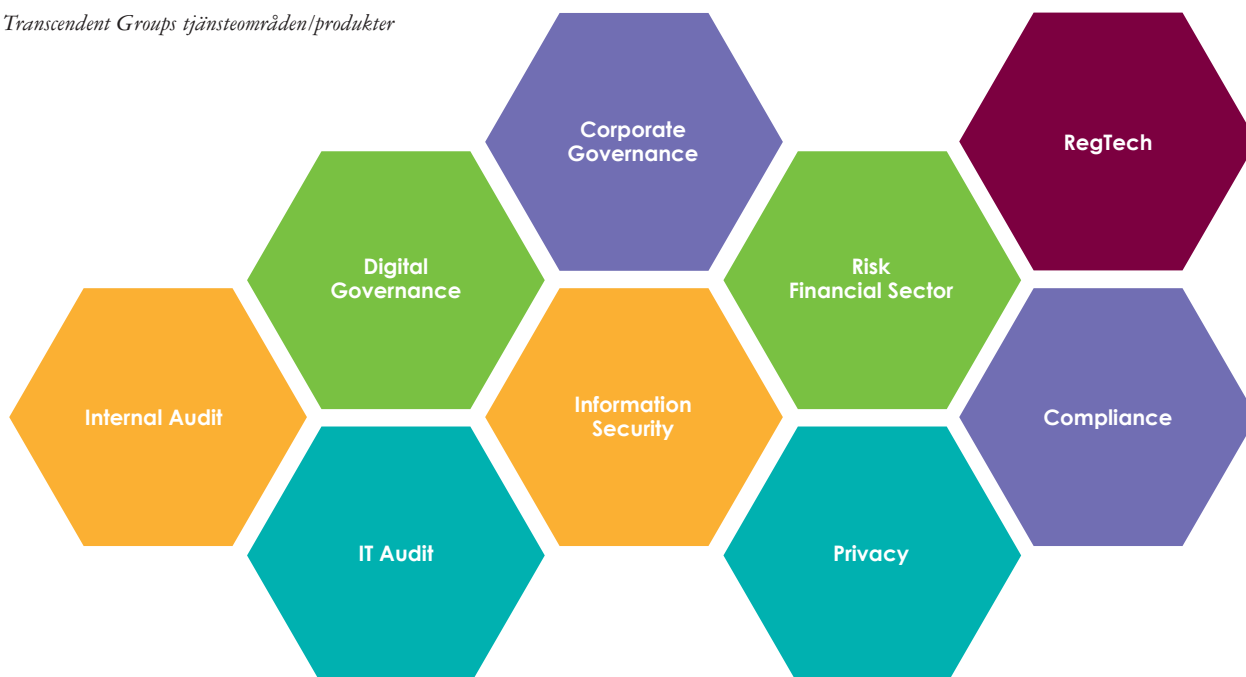
- Framtagande och implementering av säkerhetsstrategier och processer
- Införande av ramverk för informationssäkerhet
- Stöd inom kontinuitetshantering

- Molnsäkerhet
- Leverantörsutvärdering och införande av tekniska säkerhetslösningar
- Identitets- och accesshantering
- Incidenthantering
- Sårbarhets- och säkerhetsanalyser
- Interimroller (Informationssäkerhetschef, IT-säkerhetschef, säkerhetschef, säkerhetsarkitekt etc.)
- Informationssäkerhetschef som tjänst, som innebär en skalbar lösning för kund där Transcendent Group tar ansvar för hela informationssäkerhetsfunktionen

COMPLIANCE

Compliancefunktionens roll är bland annat att stödja verksamheten när det gäller hantering av risker som uppstår genom nya och ofta komplexa regelverk samt att stödja organisationen att i god tid identifiera och förutse framtida compliancerisker.

Transcendent Groups tjänsteområden/produkter



Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Etablering av organisation samt processer för regelövervakning
- Outsourcing av compliancefunktionen och/eller interimpositioner
- Träning och utbildning av personal och styrelse
- Tillståndshantering
- Regelverksexpertis inom olika kundprojekt

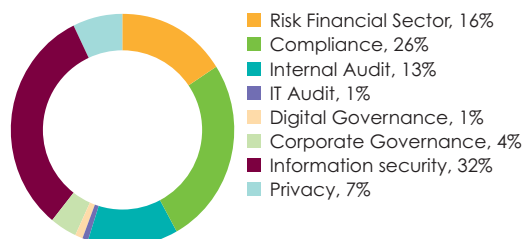
PRIVACY

Att säkerställa att regelverk såsom GDPR efterlevs är en stor utmaning för flera organisationer, särskilt för organisationer som är osäkra på hur de behandlar sina personuppgifter. Vi har stor erfarenhet av de juridiska aspekterna av regelverket samt även hur personuppgifter bör hanteras utifrån ett säkerhetsperspektiv.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Dataskyddsombud (interim eller som en outsourcad tjänst)
- Projektledning samt stöd till pågående GDPR-initiativ
- GAP-analyser mot GDPR
- Granskning och stöd till pågående GDPR
- Inventering och mappning av dataflöden
- Utbildning
- Legal utvärdering av kundens personuppgiftshantering

Fördelning av totala intäkter per tjänsteområde 2021



Från vänster längst fram: Martin Boblin, Linnéa Holm, Markus Persson, Jessica Gardell, Tulan Leth.
I bakgrunden: Didem Ünal och Jonas Blomqvist

- Skapande och införande av styrdokument, arbetsrutiner och manualer
- Granskning av leverantörers hantering av personuppgifter
- Stöd vid incident såsom intrång och stöld av personuppgifter, annat läckage av personuppgifter
- Myndighetskontakt vid incidenthantering

DIGITAL GOVERNANCE

Digital Governance omfattar även IT-styrning och IT-strategi och är tydligt integrerade i bolagens affärsstrategi. Vi hjälper våra kunder att uppnå sina mål och ett effektivt ramverk för bolagsstyrning gör det möjligt för organisationer att balansera olika parter intressen samtidigt som organisationens måloppfyllelse ökar. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera tidigt och hantera dessa risker effektivt.

Idag är digitalisering så pass centralt för våra kunder varpå området helt integreras i övergripande styrning där våra konsulter stöttar organisationer med att maximera värdeskapandet av digitaliseringsinitiativ i linje med organisationens riskapitet.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Styrning och realisering av digitala strategier
- Digitalisering av GRC-processer
- Projektledning
- Leverantörsutvärdering och införande av affärssystem
- Identifiering och hantering av risker och möjligheter till följd av digitala initiativ
- Leverantörsutvärdering och införande av GRC-verktyg
- Processutvärdering och införanden

INTERNAL AUDIT

I en alltmer komplex och föränderlig värld finns det ett växande behov av att kunna lita på företagets interna styrning och kontroll. Internrevisionen är ett oberoende verktyg för styrelse och ledning för att utvärdera om kritiska risker hanteras på ett effektivt sätt. Transcendent Group tillhandahåller konsultstöd där vi hjälper internrevisionskunder i enskilda granskningsprojekt alternativt tillhandahåller interimslösningar (genom att exempelvis ingå i en internrevisionsavdelning eller som internrevisionschefer). Ett antal kunder har även outsourcad internrevisionsfunktion i sin helhet.

Vi följer löpande trender på GRC-marknaden och anpassar tjänsterna utifrån efterfrågan. Idag är vårt tjänsteutbud uppdelat i åtta tjänsteområden samt RegTech. Inom varje tjänsteområde finns ett flertal olika tjänster för att passa våra kunders olika behov.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Systematiskt utvärdera och föreslå åtgärder för att förbättra effektiviteten i riskhantering, intern styrning och kontroll samt olika ledningsprocesser
- Genomföra oberoende analyser av specifika områden till följd av förändringar av affärsrisker
- Stärka internrevisionsfunktionen vad gäller resurser och expertis, antingen tillfälligt eller långsiktigt
- Ta ett helhetsansvar för kundens internrevisionsfunktion genom outsourcing
- Utvärdera internrevisionsfunktionen genom oberoende kvalitetsgranskningar
- Utveckla strukturer och verktyg för internrevision
- Utbildning i metodik och riskbedömning avseende internrevision

RISK

Utgångspunkten för effektiv riskhantering är att företagets styrelse fastställer den nivå av risk som företaget är villigt att ta i strävan efter tillväxt och lönsamhet. Detta ger en grund för hur styrelsen önskar att ledningen hanterar företagets risker. Under det senaste årtiondet har det skett en enorm utveckling av ett komplext och omfattande regelverk inom finanssektorn. För att framgångsrikt hantera risker måste företagen förstå de lagstadgade kraven och förhållandet mellan risk- och kapitalkrav men även andra komplexa samband och frågeställningar. Våra tjänster inom ramen för Risk är något mer omfattande för just finansiell sektor.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Gap-analys mot gällande regelverk
- Interimsroller (Risk officer)
- Skapande och införande av riskramverk
- Skapande och införande av styrande dokument
- Framtagande av riskkapit och metoder för att löpande utvärdera nuläge mot beslutade mål
- Riskutvärdering, hantering och rapportering till organisationens intressenter

CORPORATE GOVERNANCE

Med tjänsten Corporate Governance hjälper vi våra kunder att uppnå sina mål. Ett effektivt ramverk för bolagsstyrning gör det möjligt för organisationer att balansera olika intressen samtidigt som organisationens måluppfyllelse ökar. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera tidigt och hantera dessa risker effektivt.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Implementering av riskramverk
- Genomförande av riskanalyser och workshops
- Införande av internkontrollramverk
- Rådgivning kring organisationsstruktur samt tydliggörande av roller och ansvar för organisationers GRC-frågor
- Rådgivningsuppdrag för att säkerställa god bolagsstyrning (roller och ansvar, rapportering, styrande dokument etcetera.)
- Införande och utvärdering av processer.

IT AUDIT

IT-revision är ledningens och styrelsens oberoende verktyg för att utvärdera hur IT används för att kontrollera företagets tillgångar, säkerställa dataintegritet samt hur införda IT-kontroller och processer stödjer organisationens mål. IT-revision kan även användas för att utvärdera om IT-specifika interna och externa regelverk efterlevs. Transcendent Groups IT-revisorer har flera års erfarenhet och majoriteten av dem är certifierade IT-revisorer samt innehar även andra relevanta certifieringar såsom CIA, CISM och CGEIT. Vi arbetar enligt etablerade standarder inklusive COBIT och ISO27000.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Identifiera och hantera brister inom IT-kontroller och processer
- Identifiera och hantera bristande datakvalitet och tillgänglighet
- Identifiera och hantera brott mot gällande lagstiftning
- Identifiera och hantera bristande kostnadskontroll

REGTECH RFA

RFA-produkten riktar sig främst mot verksamheter med ett från Finansinspektionen utfärdat tillstånd att bedriva sin verksamhet och därmed har ett av tillståndet definierat regelverk att förhålla sig till. Alla företag, inte minst de företag som är reglerade av Finansinspektionen, har ett stort antal externa regler att förhålla sig till. Därutöver vill företaget som regel också skapa interna regler/principer för hur företaget ska styras och ledas.

RFA är en digital tjänst där hela det interna regelverket går att utveckla, besluta, administrera och underhållas av företaget med stöd från Transcendent Group. RFA Monitor är en tjänst för att underlätta omvärldsbevakningen för reglerade bolag inom finansbranschen. Tjänsten samlar in, utifrån kundens inställningar, information från ett flertal olika källor såsom Finansinspektionen, EBA, EIOPA, ESMA med flera och presenterar den samlat för användaren.

En bred kundbas

Transcendent Group har en diversifierad kundbas som sträcker sig över ett brett spektrum av sektorer och kundtyper. Kundbasen 2021 utgjordes av ca 400 kunder vilket är i nivå med 2020. Finansiell sektor, bl.a. bank och försäkring, uppgår till drygt 50% av Transcendent Groups intäkter och finansiell sektor utgör således den mest väsentliga för koncernen.

Våra tio största kunder stod tillsammans för cirka 25% (25%) av den totala omsättningen under 2021. Våra största kunder hör till övervägande del hemma i våra Etablerade marknader, Sverige och Norge. Därutöver har Transcendent Group en bred kundbas vilket innebär att koncernen har en god riskspridning och inte är beroende av ett fåtal större kunder.

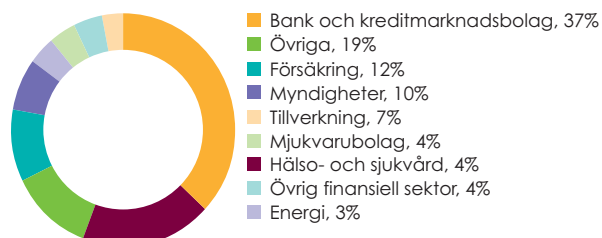
VÅRA 10 STÖRSTA KUNDER 2021

Typ av kund	% av omsättning
Trafiksäkerhetsbolag	4,7
Försäkringsbolag	3,5
Bank	2,9
Teknikbolag	2,9
Tjänsteföretag	2,1
Konsultbolag	2,1
Bank	2,1
Bank	1,9
Bank	1,8
Bank	1,7

VÅRA 10 STÖRSTA KUNDER 2020

Typ av kund	% av omsättning
Energimarknadsbolag	3,5
Övrig finansiell sektor	3,0
Bank	2,8
Bank	2,7
Bank	2,3
Bank	2,2
Bank	2,1
Betalningsförmedlare	2,1
Försäkringsbolag	1,9
Bank	1,9

Fördelning av totala intäkter per branschområde 2021



Från vänster: Thomas Mellin och Carl Rubarth



Under 2021 utgjordes kundbasen av cirka 400 kunder där finansiell sektor, bl.a. bank och försäkring, fortfarande är den största sektorn men även myndigheter, tillverkning och hälso- och sjukvård är viktiga sektorer för Transcendent Group.

Medarbetare

Vår verksamhet bygger på kunskap och våra medarbetare är den viktigaste tillgången, utan dem skulle vi inte kunna existera. Av denna anledning prioriterar vi våra medarbetare och fokuserar på att skapa en fantastisk kultur. Allt i syfte att våra medarbetare ska trivas hos oss.

Rekryteringar sker till stor del genom medarbetarnas personliga nätverk där vi handplockar erfarna personer efter rekommendation, utför grundlig research och ett flertal intervjuer innan anställningsförhållandet överenskomms. Därtill genomförs rekrytering genom olika nätverk såsom exempelvis LinkedIn för att kontinuerligt tillföra kompetens från olika håll vilket bidrar till mångfald, jämställdhet och inkludering. Gemensamt för alla som anställs är inte bara deras goda kunskap inom våra olika tjänster, utan också att de alla delar Transcendent Groups värderingar. Medarbetarna får ett personligt ansvar att leverera tjänster med hög kvalitet till våra kunder, där resultatet visar nöjda kunder och ett företag under tillväxt.

Vi arbetar hårt för att bygga våra konsulters personliga varumärke. Att bygga de personliga varumärkena handlar om att till exempel identifiera vilka forum som konsulterna ska synas i samt vilka aktiviteter de ska göra för att ses som tankeledare och experter inom sina områden. Ett personligt varumärke handlar om den personliga visionen, missionen och den personliga varumärkesimagen. Transcendent Groups konsulter kommer alltid att vara sina egna varumärken, och tillsammans bygger medarbetarna varumärket Transcendent Group.

KULTUR

Den unika företagskulturen formas av alla medarbetare inom hela koncernen. Vi använder våra kärnvärden – *förtroende*, *professionalism*, *medverkan* och *personligt* som riktlinjer i allt vi gör. Transcendent Groups kultur är byggd på passion. Passion för förändring, för att hjälpa våra kunder och för problemlösning. Passion för arbetet, kollegor, personliga relationer och för att ha kul på jobbet. En passion för entreprenörskap och för att hugga i lite extra när det behövs. Passion för att göra det komplicerade enkelt och för att verkligen göra skillnad. Vår tillväxt sätter krav på att jobba fokuserat och strategiskt med företagskulturen för att säkerställa att den fortsätter vara bidragande till vår framgång.

VÄRDERINGAR

På Transcendent Group lever vi efter våra värderingar och låter dem styra vårt beteende både internt och mot kund. Värderingarna är en viktig komponent för vår affärsmodell och är själva grunden i våra kundrelationer och även grunden för vår tillväxt. Med våra värderingar kan vi säkerställa att rätt beslut tas, beslut som är både etiska och hållbara.

Transcendent Groups fyra värderingar:

Förtroende – Genom öppenhet och transparens, hög integritet och god affäretik, skapar vi förtroende såväl externt hos våra kunder och andra intressenter som internt hos våra medarbetare.

Att Transcendent Group uppfattas som oberoende utgör en viktig parameter och vi följer självklart de lagar, krav och yrkesetiska regler som gäller för oss.

Professionalism – Transcendent Group strävar efter att visa på högsta möjliga kompetens och största möjliga expertis och yrkesskicklighet i allt vi gör. Det innebär inte minst i våra kundleveranser genom att utforma bland annat rapporter, presentationer och beslutsunderlag med noggrannhet och på ett sådant sätt att de ger en sann och rättvisande bild av verkliga förhållanden. Genom god förståelse för kundernas behov tar vi ansvar för att beskriva leveransen så att krav, förväntningar och resultat överensstämmer. Vi förbättrar och effektiviserar ständigt verksamheten och våra leveranser baserat på erfarenheter och nyvunnen kunskap.

Medverkan – Engagemang och delaktighet utgör viktiga förutsättningar för effektivitet och lönsamhet. Våra medarbetare bjuds in till, och förväntas aktivt delta i sammanhang som syftar till att utveckla verksamheten. Vi arbetar proaktivt för arbetsglädje, hälsa och välmående genom individuell uppdragsplanering, kompetensutveckling och dialog. Företagskulturen kännetecknas av hög transparens och god intern kommunikation, där chefer och andra beslutsfattare aldrig är längre än ett samtal bort.

*Den unika företagskulturen formas av
samtliga medarbetare inom hela koncern.
Vi använder våra kärnvärden
– förtroende, professionalism, medverkan
och personligt – som riktlinjer i allt vi gör.*

Finn-Erik Langeeggen



En av våra främsta prioriteringar har varit att vara ett Great Place to Work samt att placeras på topplistan på alla marknader där vi är stora nog att tävla.

Personligt – Transcendent Group är den personliga konsultverksamheten som vågar sätta individen i fokus, både externt och internt. Kunder behandlas med personlig respekt och omsorg. Våra medarbetares arbetsuppgifter ska kunna förenas med ett rikt familjeliv och många fritidsintressen. Rekryteringar sker primärt utifrån våra medarbetares personliga nätverk och nya medarbetare möts av en familjär stämning där alla ser och bekräftar varandra som individer.

GREAT PLACE TO WORK

Great Place to Work är en oberoende konsultverksamhet som hjälper företag att utvärdera och utveckla sin arbetsplatskultur genom medarbetarundersökningar som mäter trovärdighet, tillit, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap. De organisationer som

rankas allra högst av sina medarbetare hamnar på respektive lands topplista över bästa arbetsplatser samt Europas topplista. Läs mer om Great Place to Work här: <https://www.greatplacetowork.se/>

I 2021 års Trust Index fick vi en genomsnittlig rankning på 92%. Transcendent Group blev rankad som Sveriges åttonde bästa arbetsplats på Great Place to Work's årliga topplista samt var det noterade företag som har högst placering på listan, i kategorin medelstora bolag. Därutöver rankades Transcendent Group som Norges tredje bästa arbetsplats på Great Place to Works årliga topplista i kategorin små organisationer.

Great Place to Works årliga medarbetarundersökning, Trust Index, skapar en plattform för våra medarbetare där de strukturerat och anonymt kan lämna in feedback och ranka sin arbetsplats via en oberoende part. I tillägg till detta gör vi även en Culture Audit

*Tomas Beinaraivičius*

(kultur-revision) där vi beskriver hur vi arbetar i samtliga processer för att skapa och upprätthålla en positiv arbetskultur. Resultatet av Trust Index och Culture Audit ger en objektiv inblick i vad medarbetare tycker och vilka områden vi kan förbättra. Med resultatet kan vi analysera vår kultur i jämförelse med andra liknande företag samt att strategiskt, målmedvetet och långsiktigt kontinuerligt förbättra företagsklimatet och kulturen.

En av våra främsta prioriteringar har varit att vara uppnå status som Great Place to Work samt att placeras på topplistan på alla marknader där vi är stora nog (>20 anställda) att tävla. Målsättningen att vara ett Great Place to Work är beslutad av styrelsen. Att vara ett Great Place to Work innebär för oss en känsla av värme och glädje på väg till jobbet, och samma känsla på vägen hem igen.

Hållbarhet

Hållbarhetsarbetet hos Transcendent Group genomförs inom ramen för vårt samhällsansvarsarbete, även kallat Corporate Social Responsibility (CSR) eller mer övergripande Environmental, Social and Governance (ESG). Arbetet leds av koncernledningen tillsammans med hållbarhetskommittén som för arbetet framåt. Hållbarhet är viktigt för oss och många av våra medarbetare har en längtan efter att göra mer och en tro på att vi tillsammans kan göra verklig skillnad i världen. Vi är samtidigt medvetna om att dålig hantering av hållbarhetsrelaterade faktorer kan utgöra en risk för vår verksamhet. Med hållbarhetsrisker avses miljörelaterade, sociala eller styrningsrelaterade händelser eller omständigheter som, om de skulle inträffa, skulle ha en faktisk eller potentiell betydande negativ inverkan på Transcendent Groups resultat.

Under året fortsatte vi att vidareutveckla vårt arbete inom hållbarhet genom att utföra en väsentlighetsanalys. Målet var att identifiera hållbarhetsteman som är väsentliga för Transcendent Group och våra intressenter. Analysen inkluderade hållbarhetsfaktorer och aspekter från det globala rapporteringsinitiativet GRI, de Globala Hållbarhetsmålen och Sustainability Accounting Standards Board (SASB), med inspel från relevanta intressentgrupper: våra kunder, anställda och investerare.

Målsättningen och resultatet av väsentlighetsanalysen var att skapa en plattform för fokusering av framtida hållbarhetsaktiviteter och säkerställa att dessa är meningsfulla ur ett företagsperspektiv. Transcendent Group kommer framåt att fortsätta att fokusera hållbarhetsarbetet på följande områden och utvalda hållbarhetsmål:

OMRÅDE	FOKUS	RELEVANT MÅL
ENVIRONMENT	Ansvarsfull konsumtion och klimattförändringar	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION
SOCIAL	Jämställdhet, mångfald och god utbildning	4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY
GOVERNANCE	God företagsstyrning, etiska affärsmetoder, integritet och informationssäkerhet	

För oss som specialister inom GRC är etiska affärsmetoder, god företagsstyrning, integritet och dataskydd samt sociala aspekter som jämställdhet, mångfald och inkludering teman som kan utgöra en finansiellt väsentlig risk om de inte hanteras på rätt sätt. Under 2021 fastställde vi därför vår hållbarhetspolicy med väsentlighetsanalysen som utgångspunkt. Som ett ansvarsfullt företag strävar vi efter att i vår verksamhet ta ansvar inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöfrågor och anti-korruption. Vi strävar efter att minimera vår negativa påverkan på samhället, maximera vårt positiva inflytande där det är relevant, och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Genom att arbeta aktivt med FN:s hållbarhetsmål kan vi enklare involvera hållbarhetsaspekter i vårt dagliga arbete samt i interna projekt och processer som rör etik, jämställdhet och ekologisk hållbarhet.

HÅLLBAR KONSUMTION OCH KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Som ett mindre konsultföretag är vårt absoluta ekologiska fotavtryck relativt litet. Ändå är vårt mål att vara ett hållbart konsultföretag och en hållbar konsument av varor. För att mäta målet har vi skapat riktlinjer för våra konsulter om hur man begränsar sina materiella fotavtryck. I vår resepolicy uppmanas till exempel kollegor att välja miljövänliga resealternativ.

De fortsatta restriktionerna till följd av Covid-19 har inneburit stora förändringar även för vårt arbete och vi har sett en stor reduktion i arbetsrelaterade resor, reskostnader och därmed relaterade utsläpp när uppdrag i stor utsträckning genomförts på distans. I den genomförda väsentlighetsanalysen identifierades klimatförändringar som ett väsentligt ämne att fokusera på för två av våra viktigaste intressenter; våra kunder och våra anställda. Under 2021 fortsatte vi vårt arbete inom detta område och genomförde bland annat följande:

- Justerade våra förmåner för att incentivera hållbara alternativ
- Genomförde kartläggningen av Transcendent Groups miljöpåverkan och utformningen av en hållbarhetspolicy för koncernen

- Förpliktade oss i vår norska verksamhet att bli "miljöfyrt"-certifierade under 2022
- Genomförde en *summer challenge* inom hela koncernen där anställda genomförde och tävlade i hållbara och COVID-anpassade aktiviteter

SOCIALA FAKTORER

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Våra mål för "god utbildning för alla" är att aktivt delta i lokala och internationella utbildningsinitiativ i, såväl på egen hand som genom utvalda partnerskap. Lokala initiativ kan bland annat vara att skapa eller delta i mentor- och stödprogram. Under året har vi satt igång en dialog med eventuella partners för riktade insatser inom utbildning och jämställdhet som vi förväntar kan leda till konkreta samarbeten under 2022. Även 2021 valde Transcendent Group att istället för att ge en julgåva till alla anställda ge en donation, i år till Médecins Sans Frontières långsiktiga arbete att rädda liv och lindra nöd där det behövs mest.

Våra mål inom jämställdhet är bland annat att stödja kvinnor i att få rättmätigt ägande till ekonomiska resurser, mark och egendom, öka möjligheterna för kvinnor att ta ledarpositioner och se till att det finns lika ersättning för lika arbete.

Jämställdhet och mångfald är starkt kopplade till Transcendent Groups kärnvärderingar och beskrivs närmare i vår policy för jämställdhet och mångfald. Enligt denna ska alla anställda ha samma möjligheter att balansera arbete med familjeliv och intressen.

Vi åtar oss att arbeta aktivt för att upprätthålla en inkluderande arbetsplats, med respekt för mänskliga rättigheter och en nolltolerans gällande diskriminering avseende:

- Kön
- Transgenderidentitet
- Sexuell läggning
- Graviditet, moderskap och faderskap
- Etniskt ursprung, färg, nationalitet eller nationellt ursprung
- Handikapp
- Religion och tro
- Ålder
- Varje kombination av ovanstående

För att säkerställa att vi levererar vårt löfte övervakar vi detta område genom regelbundna medarbetarundersökningar, både planerade och ad hoc.

Vi strävar alltid efter en jämn fördelning mellan kvinnor och män i vår organisation. Transcendent Group har som mål att vara bättre än riktmärket vad gäller könsfördelning på chefsnivå. På mellancheftsnivå strävar vi efter att vara minst 10% bättre än riktmärket samt att aldrig vara under 40% oavsett riktmärke.

Styrelsens mångfald är en viktig delaspekt och stämmer starkt överens med våra mål inom inkludering och jämställdhet. År 2021 var 40%, eller två av fem styrelsemedlemmar kvinnor.

Lönekartläggning

Vi genomför årligen en lönekartläggning för att säkerställa att alla anställda på Transcendent Group får samma ersättning för likvärdigt arbete. Vi genomför lönekartläggningar för bolaget som stort då det ligger inom våra värderingar att se till att Transcendent Groups anställda får lika löner för lika arbete oberoende av vart den anställda arbetar. Om kartläggningen visar ett oacceptabelt gap upprättas en arbetsplan för att säkerställa att målet nås. Även för 2021 visade kartläggningen att vi i princip har jämställda löner då endast en mindre skillnad i lön beroende på kön uppmättes.

GOVERNANCE

God företagsstyrning, etiska affärsmetoder och integritet

Att ge kunder råd om bästa praxis inom styrning, datasäkerhet och integritet är kärntjänster på Transcendent Group och områden som våra anställda brinner för. Vi lägger stor vikt vid vår etiska kompass och ska i alla situationer följa interna och externa etiska regelverk och branschpraxis som gäller för vår verksamhet. Våra värderingar på området framgår i vår Governance-policy. Vi behandlar medarbetare, kunder och leverantörer med respekt och tar ansvar för att skydda individens rätt till personlig integritet. Informationssäkerhet och integritet är viktiga ämnen där vårt tillvägagångssätt definieras i vår Informationssäkerhetspolicy.

Fördelning mellan kön på chefsnivå:



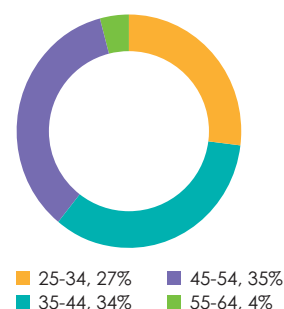
Fördelning mellan kön på mellancheftsnivå:



Fördelning mellan kön på Transcendent Group:



Åldersfördelning på Transcendent Group:



Styrelse



Sigrun Hjelmqvist

Styrelseledamot sedan 2018.
Styrelseordförande sedan 2021.
Sigrun har arbetat inom Ericsson, i ett antal olika seniora roller, inklusive VD för Ericsson Components AB. En av grundarna av Brainheart Capital HB.
Födelseår: 1956
Utbildning: Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan.
Andra uppdrag: Styrelseordförande i Teqnon AB. Styrelseledamot i Addnode Group AB, Eolus Vind AB och Ragnsellföretagen AB.
Aktieinnehav: 5 000 aktier.
Oberoende i förhållande till företaget, företagsledningen samt till större aktieägare.



Ingrid Nordlund

Styrelseledamot sedan 2018.
Ingrid startade sin karriär inom Proffice, varefter hon började på NGS Group 2008 och blev VD 2010.
Födelseår: 1968
Utbildning: Civilekonomexamen, Lunds universitet.
Andra uppdrag: VD i NGS Group AB. Styrelseordförande i Source Executive Recruitment AB, Human Capital Group HCG AB, Nurse Partner Scandinavia AB.
Aktieinnehav: 5 000 aktier.
Oberoende i förhållande till företaget, företagsledningen samt till större aktieägare.



Lars O Andersson

Styrelseledamot sedan 2018.
Lars har arbetat inom IBM, Corda Consulting AB, Mind AB och Canvisa Consulting AB. I Tieto övergripande ansvar för Business transformation och området Mergers & Aquisitions.
Födelseår: 1953
Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.
Andra uppdrag: Styrelseledamot i Forex Bank AB, Anerli Förvaltning AB och Crosskey Banking Solutions Ab Ltd.
Aktieinnehav: 5 000 aktier.
Oberoende i förhållande till företaget, företagsledningen samt till större aktieägare.



Magnus Juvas

Styrelseledamot sedan 2015.
Magnus har arbetat som konsult inom IT sen 1996. VD för Solidify. En av grundarna till Transcendent Group.
Födelseår: 1971
Utbildning: Masterexamen i datavetenskap, University of Colorado.
Andra uppdrag: Styrelseledamot och VD i Solidify AB och Solidify Holding AB. Styrelseledamot i Koppslahyttan Holding AB, Solidify Denmark ApS, Solidify AS och Solidify Inc.
Aktieinnehav: 912 996 aktier ägs via bolag.
Ej oberoende i förhållande till företaget, företagsledningen eller till större aktieägare.



Jan Palmqvist

Styrelseledamot sedan 2021.
Jan har lång erfarenhet från revision och rådgivning, som tidigare partner hos KPMG och Deloitte, framförallt inom den finansiella sektorn.
Födelseår: 1962
Utbildning: Civilekonomexamen, Växjö universitet.
Andra uppdrag: Styrelseledamot i Hälsinglands sparbank, i Roslagens sparbank, i Bergslagens sparbank AB, i Södra Dalarnas Sparbank AB samt i Svealand Risk & Compliance AB.
Aktieinnehav: 326 300 aktier ägs via bolag och privat.
Oberoende i förhållande till företaget, företagsledningen samt till större aktieägare.

Ledande befattningshavare



Martin Malm

Chief Executive Officer (CEO/VD)

Födelseår: 1973

Anställningsår: 2003

Tidigare arbetsgivare: EY

Utbildning: Masterexamen i data- och systemvetenskap, Stockholms universitet

Aktieinnehav: 1 497 945 aktier ägs via bolag och privat



Charlotte Elsnitz

Chief Financial Officer (CFO/Finanschef)

Födelseår: 1969

Anställningsår: 2020

Tidigare arbetsgivare: Swedbank, Finansinspektionen, KPMG

Utbildning: Civilekonomexamen Stockholms universitet

Aktieinnehav: 0 aktier



Lars Reidar Vold-Andersen

Chief Operating Officer (COO/Operativ chef)

Födelseår: 1980

Anställningsår: 2013

Tidigare arbetsgivare: PWC

Utbildning: Masterexamen i ekonomi, University of Technology, Sydney

Aktieinnehav: 252 800 aktier



Martin Bohlin

Chief Executive Officer (CEO/VD)

Transcendent Group Sverige och Transcendent Group Danmark

Födelseår: 1979

Anställningsår: 2010

Tidigare arbetsgivare: PWC

Utbildning: Masterexamen i ekonomi, Linköpings universitet/Lunds universitet

Aktieinnehav: 703 285 aktier ägs via bolag och privat



Carsten Maartmaan-Moe

Chief Executive Officer (CEO/VD)

Transcendent Group Norway

Födelseår: 1981

Anställningsår: 2015

Tidigare arbetsgivare: EY

Utbildning: Masterexamen i telematik, data- och nätverkssäkerhet, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Aktieinnehav: 88 000 aktier

Våra vd:ar



Lars Reidar Vold-Andersen
(Remon Houweling t o m 31 oktober 2021)

CEO Transcendent Group Netherlands
Födelseår: 1980
Anställningsår: 2013
Tidigare arbetsgivare: PWC
Utbildning: Masterexamen i ekonomi, University of Technology, Sydney



Solveiga Acuiviene

CEO Transcendent Group Baltics
Födelseår: 1975
Anställningsår: 2018
Tidigare arbetsgivare: Swedbank AB.
Utbildning: Masterexamen ledarskap i finansiella institutioner, kandidatexamen i ekonomi, Kaunas Technological University (KTU)



Isabelle Colin

(Nicolas Jongen t o m 11 mars, 2021)
CEO Transcendent Group Belgium
Födelseår: 1978
Anställningsår: 2020
Tidigare arbetsgivare: EY, Citibank/Beobank och KPMG
Utbildning: Masterexamen affärsingenjör, ICHEC, Bryssel



Martin Bohlin (Heidi Gliese Hylleborg t o m 30 juni, 2021)

CEO Transcendent Group Danmark
Födelseår: 1979
Anställningsår: 2010
Tidigare arbetsgivare: PWC
Utbildning: Masterexamen i ekonomi, Linköpings universitet/Lunds universitet



Marko Ahola

CEO Transcendent Group Finland
Födelseår: 1981
Anställningsår: 2017
Tidigare arbetsgivare: PWC
Utbildning: Masterexamen i juridik, University of Helsinki, Executive MBA, Hanken School of Economics



Håkan Berg (Lars Reidar Vold-Andersen t o m 31 maj, 2021)

CEO Transcendent Group Regulatory Technology
Födelseår: 1955
Erfarenheter: Ordförande i Transcendent Group AB mellan 2014 och 2021. Erfarenhet från ledande positioner i bank under 30 år.
Utbildning: Juris kandidatexamen, Uppsala universitet



Carsten Maartmaan-Moe

CEO Transcendent Group Norway
Födelseår: 1981
Anställningsår: 2015
Tidigare arbetsgivare: EY
Utbildning: Masterexamen i telematik, data- och nätverkssäkerhet, Norges teknik-naturvetenskapelige universitet



Martin Bohlin

CEO Transcendent Group Sverige
Födelseår: 1979
Anställningsår: 2010
Tidigare arbetsgivare: PWC
Utbildning: Masterexamen i ekonomi, Linköpings universitet/Lunds universitet

Bolagsstyrningsrapport 2021

Transcendent Group är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market. Bolaget regleras av svensk lagstiftning främst genom den svenska aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget följer även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter på Nasdaq First North Premier, Finansinspektionens föreskrifter, svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och uttalanden från aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden. Transcendent Group lämnar här 2021 års bolagsstyrningsrapport.

BOLAGSSTÄMMAN

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas via bolagsstämman, som är företagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor som rör bolaget. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. De centrala områden som beslutas om på årsstämman är; val av styrelse och revisorer inklusive arvoden för styrelse och revisorer, fastställande av föregående års årsredovisning inklusive disposition av bolagets vinst eller förlust samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det föregående året.

Utöver årsstämman kan aktieägarna sammankallas till extra bolagsstämma för väsentliga beslut. Extra bolagsstämma kan sammankallas av; styrelsen om styrelsen finner skäl till detta, bolagets revisor eller om ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i bolaget skriftligen så begär ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma. I enlighet med Transcendent Groups bolagsordning ska kallelse till bolagsstämman ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska även annonseras i Svenska Dagbladet. Rätt att delta i stämman har sådan aktieägare som senast fem (5) vardagar före bolagsstämman, upptagits i aktieboken och som anmält sig hos bolaget senast den dag och tidpunkt som anges i kallelsen till stämman. En aktieägare kan delta personligen eller genom ombud. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på bolagsstämman förutsatt att detta ärende anmälts med tillräcklig framhållning till styrelsen.

ÅRSSTÄMMA 25 MAJ 2021

Årsstämman 2021 ägde rum den 25 maj. Mot bakgrund av den extraordinära situation som rådde till följd av covid-19 hölls stämman på ett annat sätt än vanligt. För att minska risken för smittspridning och med hänsyn till myndigheternas föreskrifter och råd om undvikande av sammankomster genomfördes stämman, med stöd av tillfälliga lagregler, genom poströstning (förhandsröstning). Någon stämman med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud ägde inte rum och det blev således en stämman utan fysiskt deltagande. Kallelsen till årsstämman skedde genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hölls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett annonserades även i Svenska Dagbladet. Inför stämman förhandsröstade aktieägare som representerade 38,7 procent aktier och röster, personligen eller via fullmakt.

Stämman fattade följande huvudsakliga beslut (se även det kompletta protokollet på bolagets webbsida transcendentgroup.com/investorrelations/generalmeetings):

- Fastställande av resultat- och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
- Behandla årets resultat i enlighet med styrelsens förslag och att det balanserade resultatet överförs i ny räkning

- Styrelseledamöterna och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2020
- Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna enligt följande; styrelsens ordförande 200 000 kronor, 100 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter; arvode till revisorer ska utgå enligt godkänd räkning
- Omval av styrelseledamöterna Sigrun Hjelmquist, Ingrid Nordlund, Lars O Andersson, Magnus Juvas. Jan Palmqvist valdes som ny styrelseledamot. Sigrun Hjelmquist valdes till styrelsens ordförande
- Omval av bolagets revisor; KPMG med revisor Mattias Johansson är omvald till nästa årsstämma
- Utseende av valberedning
- Införande av en ny punkt 12 i bolagsordningen innebärande att stämman kan genomföras genom poströstningsförfarande

Stämman har inte givit styrelsen mandat att emittera nya aktier eller förvärva egna aktier.

STÖRRE AKTIEÄGARE

Den 31 december 2021 var antalet aktieägare 1 051 stycken. De största aktieägarna hade tillsammans ett aktieinnehav om 81,3% som fördelades enligt följande (avser 2021-12-31):

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster %
Martin Malm privat och via bolag	1 497 945	23,0
Magnus Juvas via bolag	912 996	14,0
Martin Bohlin privat och via bolag	703 285	10,8
Swedbank Robur Fonder	610 000	9,3
Håkan Berg via bolag*	556 692	8,5
Jan Palmqvist privat och via bolag	326 300	5,0
Lars Reidar Vold-Andersen	252 800	3,9
Kurt O Eriksson	129 118	2,0
Avanza Pension	122 949	1,9
Magnus Karlsson	108 000	1,7
Carsten Martmaan-Moe	88 000	1,3
Övriga	1 218 526	18,7
Totalt:	6 526 611	100,0

* Bolagets aktier ägs via kapitalförsäkring

VALBEREDNING

Vid årsstämman den 25 maj 2021 beslutades att uppdra åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i Euroclear Swedens utskrift av aktieboken per den 31 augusti 2021, vilka vardera skall utse en representant som inte är ledamot i bolagets styrelse, att utgöra valberedning inför nästa årsstämma. Valberedningens ordförande skall vara representanten för den röstmässigt största ägaren. Styrelsens ordförande närvarar vid valberedningens möten, men är inte ledamot i valberedningen.

Valberedningens uppgift är att lämna förslag till årsstämma 2022 avseende:

- ordförande vid stämman
- styrelsens ledamöter
- styrelsens ordförande
- arvode till var och en av styrelsens ledamöter
- ersättning för eventuellt utskottsarbete
- valberedning för följande år
- revisorer och revisionsarvoden.

Efter samtal med de fyra största aktieägarna har följande representanter utsetts av respektive aktieägare:

- Martin Malm har utsett Marek Rydén
- Koppslahyttan Holding AB (Magnus Juvas) har utsett Susanne Lindqvist
- Martin Bohlin har utsett Kurt Olof Eriksson
- Swedbank Robur Funds har utsett Monica Åsmyr

STYRELSEN

Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägars intresse samt värna och främja en god bolagskultur. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bolagets bolagsordning. Styrelsens arbete klargörs även årligen i styrelsens arbetsordning. Styrelsens arbetsordning ses över och antas på nytt varje år i samband med styrelsens konstituerande möte efter bolagsstämman. Arbetsordningen reglerar bland annat frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till sammanträden.

Arbetsordningen reglerar vidare beslutsföret, jävssituationer och arbetsfördelningen inom styrelsen. Styrelseordförande har ett särskilt definierat ansvar gentemot övriga styrelseledamöter och styrelsen kan också utse särskilda utskott i specifika områden.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst tre (3) och högst åtta (8) ledamöter samt högst tre (3) suppleanter. Bolagets styrelse har under året bestått av fem (5) ordinarie ledamöter.

Ingen suppleant har utsetts. Styrelsens sammansättning består av två (2) kvinnor och tre (3) män. Ingen av styrelsens ledamöter arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Sedan stämman 2021 har en majoritet av styrelsens ledamöter, fyra utav fem ledamöter varit oberoende i förhållande till företaget och företagets ledning. Under inledningen av 2021 och fram till stämman 2021 var tre utav fem ledamöter oberoende i förhållande till företaget och företagets ledning.

Fyra utav fem ledamöter är oberoende i förhållandet till bolagets större aktieägare. Styrelseledamot Magnus Juvas är att anse som större aktieägare med ett ägande över 10 procent och är därmed inte oberoende.

STYRELSENS ARBETE

Enligt styrelsens arbetsordning ska minst sex (6) styrelsemöten hållas per år. I arbetsordningen finns en fastslagen agenda för styrelsemöten, ytterligare punkter läggs till vid behov. På samtliga möten behandlas områden såsom, VD-rapportering och finansiell rapportering samt specifika beslutsfrågor och en genomgång av status på eventuella öppna frågor/ärenden. Utöver dessa löpande frågor ska under året följande områden behandlas; strategi och risk, fastställande av bokslut och årsredovisning, rapportering

från revisorn och beslut av policies. Styrelsen har under året hållit 10 ordinarie möten, 1 möte per capsulam och ett konstituerande möte. Inga särskilda utskott har förekommit under året utan samtliga områden och frågor har hanterats av hela styrelsen. VD har deltagit som föredragande på samtliga utom ett av styrelsens ordinarie sammanträden.

Enligt arbetsordningen ska styrelsen genom ordförandens försorg minst en gång per år genomföra en utvärdering av styrelsens arbete samt en särskild utvärdering av VDs arbete.

Styrelsen har under året genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Med ledamöternas svar i en anonym webbenkät som underlag diskuterade styrelsen hur arbetet kan effektiviseras och förbättras. Styrelsen har löpande utvärderat VD under året. Styrelsen genomför därutöver normalt en årlig särskild utvärdering av VD i anslutning till räkenskapsårets utgång. På grund av förestående byte av VD, vilket sker i samband med stämman 2022, har styrelsen inte genomfört en sådan utvärdering. Styrelsen genomförde en utvärdering av tillträdande VD i samband med beslutet att utse denne till posten.

Ersättning till styrelsen för styrelseåret 2021 utgår med 200 000 kronor till styrelsens ordförande Sigrun Hjelmqvist. Därutöver erhåller Ingrid Nordlund, Lars O Andersson, Magnus Juvas och Jan Palmqvist 100 000 kronor vardera. Styrelsearvoden har utbetalats i form av lön.

För ytterligare upplysningar om styrelsens medlemmar, se sid 30.

VD

Styrelsen utser VD att leda Bolaget och koncernens arbete. VD rapporterar till styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt gällande lag och styrelsens anvisningar och riktlinjer.

Styrelsen har antagit en VD-instruktion som särskilt reglerar VDs arbetsuppgifter. VD i Transcendent Group är tillika koncernchef för koncernens samtliga bolag. VDs övergripande uppgift är att handha den löpande förvaltningen och koordinera verksamheten i bolaget och koncernen med den omsorg och i den utsträckning som krävs för att sköta dessa sysslor. Som ett sätt att ha kontroll och styra dotterbolagen ska koncernchefen alltid inneha rollen som styrelsens ordförande i dotterbolagen. Därutöver ska VD som stöd för att leda det löpande arbetet i koncernen upprätta en ledningsgrupp med för koncernen viktiga roller. VD är sammankallande för ledningsgruppen och ledningsgruppen har formellt sett ingen beslutanderätt.

VD får inte själv besluta i frågor som är av ovanligt slag eller av stor betydelse för bolaget eller koncernen, vilket särskilt definieras i VD-instruktionen. VD ska vid behov hänskjuta väsentliga frågor till styrelsen för beslut. Detta rör bland annat områden såsom; köp och försäljning av dotterbolag, pantsättning av bolagets egendom,

INFORMATION OM STYRELSEMEDLEMMAR

Styrelseledamöter	Antal aktier	Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelsemöten 2021
Håkan Berg, ordf	556 692	Nej	Ja	4/4*
Sigrun Hjelmqvist, ordf	5 000	Ja	Ja	10/10**
Ingrid Nordlund	5 000	Ja	Ja	10/10
Magnus Juvas	912 996	Nej	Nej	10/10
Lars O Andersson	5 000	Ja	Ja	10/10
Jan Palmqvist	326 300	Ja	Ja	6/6***

*) Lämnade styrelsen i samband med stämman 2021

**) Tillträdde som styrelseordförande vid stämman 2021, varav 6 möten som ordförande

***) Ny styrelseledamot från stämman 2021

väsentliga förändringar av koncernens organisation, ingående eller uppsägning av avtal med närstående, etablering på nya marknader. Styrelsen kan vid behov ge särskilt bemyndigande till VD att företa vissa åtgärder.

För ytterligare upplysningar om VD, se sid 31.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har beslutat att relevanta frågor gällande ersättning till ledande befattningshavare tillsvidare ska hanteras av styrelsen i sin helhet.

Huvudsakliga uppgifter är att;

- Bereda och besluta i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare. Med ersättningar avser fast lön och arvode, rörliga ersättningar vilket inkluderar såväl kortfristiga som långsiktiga incitamentsprogram, pension och andra förmåner.
- Följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer i koncernen.
- Följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gäller till dess att väsentliga ändringar av riktlinjerna krävs eller som längst till 2024. Styrelsen har när det gäller ersättning till ledande befattningshavare följt dessa riktlinjer. I bolaget finns inga utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

REVISORER

Bolagets lagstadgade revisor utses av årsstämman. Enligt bolagsordningen ska på årsstämman utses en eller två revisorer med högst 2 revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. På årsstämman den 25 maj 2021 omvaldes KPMG med revisor Mattias Johansson intill slutet av årsstämman 2022. Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och väsentliga dotterbolag samt styrelsens och VDs förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Revisorn deltar normalt på ett styrelsemöte under året för avrapportering av årets revision. Revisorn har under året deltagit på två styrelsemöten, i samband med avrapportering av årets revision.

ERSÄTTNING TILL REVISOR

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har utgått med 434 TSEK för 2021 avseende revision. Ersättning har även utgått för skatterådgivning om 32 TSEK. Ersättning har även utgått för annan rådgivning vilka huvudsakligen avser konsultnära konsultationer kopplat till redovisningen. Ersättning för annan rådgivning har för 2021 utgått med 252 TSEK.

INTERN KONTROLL OCH FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen ansvarar för bolagets och koncernens organisation och förvaltning och att dess interna kontrollmiljö är ändamålsenlig. Detta innebär att styrelsen löpande utvärderar företagens och koncernens ledning, rapportering och interna kontrollmiljö. Styrelsen fastställer även koncernens strategi och finansiella mål.

VD i moderbolaget är tillika koncernchef i koncernen och ansvarar för den löpande förvaltningen och koordinerar verksamheten i bolaget och koncernen och ansvarar därmed för att upprätthålla en effektiv styrning av verksamheten. Koncernchefen ska

vara ordförande i samtliga av koncernens dotterbolag och kan på detta sätt säkerställa den övergripande styrningen och ledningen av respektive dotterbolag

Som stöd för koncernchefen i det löpande arbetet i koncernen ska koncernchefen upprätta en ledningsgrupp. I ledningsgruppen ingår utöver koncernchefen även VD för Sverige resp Norge, CFO samt COO.

Styrelsen har etablerat riktlinjer och andra styrdokument som utgör basen i kontrollarbetet. Förutom de övergripande sedvanliga styrdokumenterna såsom arbetsordning för styrelsen samt VD-instruktionen beslutar styrelsen om koncernens övergripande policyramverk vilken för 2021 omfattar 14 övergripande policies. Dessa är;

- Corporate Governance policy
- Beslut och attestpolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Privacy policy
- Kvalitetspolicy
- Insiderpolicy
- Finanspolicy
- Informationspolicy
- Code of conduct
- Kommunikationspolicy
- Jämställdhetspolicy
- HR policy
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy

Ovanstående policies revideras och beslutas årligen av styrelsen. Även behovet av ytterligare policies utvärderas av styrelsen löpande. Ovanstående policies är det övergripande ramverk utifrån vilket Bolagets internkontrollprocesser är definierade.

INTERNREVISION

Med hänsyn till bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att något behov av en internrevisionsfunktion ej ännu föreligger. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion.

RISKHANTERING

Styrelsen och företagsledningen följer löpande vilka risker som kan ha en väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexitet av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande.

För att minimera identifierade risker i den finansiella rapporteringen finns övergripande policies som bland annat finanspolicy och beslut- och attestpolicy samt instruktioner och tidplaner för den finansiella rapporteringen. I allt väsentligt hanteras all finansiell rapportering centralt av ekonomifunktionen men där vissa delar av processerna är decentraliserade ute i organisationen.

Instruktioner för löpande redovisning och rapportering ska säkerställa en ändamålsenlig finansiell rapportering. Avsikten med samtliga styrande policies, rutinbeskrivningar och tidplaner är att utgöra grunden för en effektiv intern kontroll och att säkerställa att rapporteringen är korrekt och konsistent. Riktlinjer och rutinbeskrivningar följs löpande och uppdateras vid behov utifrån förändringar i lagstiftning eller utifrån interna organisationsförändringar. Inom ramen för gällande processer och rutiner finns inbyggda kontrollaktiviteter på samtliga nivåer inom organisationen i syfte att säkerställa ändamålsenliga processer och som syftar till att förhindra och/eller upptäcka felaktigheter och i slutändan en korrekt finansiell rapportering.

Aktien 2021

Transcendent Groups aktie är sedan den 22 oktober 2019 noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Aktiekapitalet i Transcendent Group uppgår till 653 TSEK. Antalet aktier uppgår till 6 526 611 aktier. Varje aktie berättigar till en röst och samtliga aktier äger lika rätt till del i Transcendent Groups tillgångar och resultat. Vid årsstämman får varje röstberättigad rösta för det fulla antalet av denne ägda och företrädda aktier, utan begränsningar i rösträtten.

AKTIEKURSENS UTVECKLING

Introduktionskursen för Transcendent Groups aktie vid noteringen på Nasdaq First North Premier Growth Market var 31 kronor per aktie. Vid utgången av 2021 var kursen 27,10 kronor. För dags-aktuell kurs hänvisas till Nasdaq Stockholms hemsida eller till Transcendent Groups hemsida där kursen uppdateras löpande varje dag. Transcendent Groups aktie handlades, under 2021, som högst för 32,00 kronor och som lägst för 14,2 kronor.

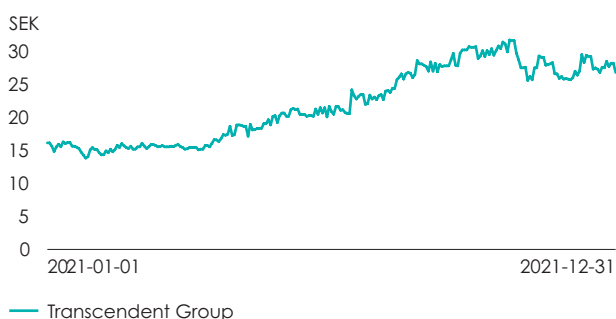
FINANSIELLA MÅL

I samband med noteringen på Nasdaq First North Premier Growth kommunicerades en finansiell målsättning för Transcendent Group att uppnå en årlig omsättningsstillväxt om minst 30 procent över en 3-års cykel med en bibehållen EBITDA-marginal om minst 7 procent. Mot bakgrund av den utmaning som det inneburit att driva verksamhet på Nya marknader anser styrelsen att koncernens strategiska fokus fortsatt ska vara att driva lönsam tillväxt på de marknader där koncernen redan är etablerad. Eftersom en ny VD för Transcendent Group kommer att tillträda i samband med årsstämman för 2022 samt att en ny styrelseordförande har föreslagits av Valberedningen, väljer styrelsen att avvakta med att uppdatera de finansiella målen till efter stämman.

UTDELNINGSPOLICY

Målsättningen för Transcendent Groups verksamhet är att överskott som genereras ska återbetalas till aktieägarna i form av utdelning. Målsättningen är att kontinuerligt öka utdelningen per aktie med

Transcendent Group kursutveckling under 2021



målet att lämna 50 procent av årets resultat med justering för större engångsposter som utdelning till aktieägarna.

I linje med Transcendent Groups utdelningspolicy föreslår styrelsen en utdelning om 0,9 kronor per aktie för räkenskapsåret 2021. Storleken på bolagets egna kapital samt likviditet möjliggör därutöver en extra utdelning om 0,6 kronor per aktie. Styrelsen föreslår därmed årsstämman att besluta om en utdelning på 1,5 kronor per aktie, vilket motsvarar en total utdelning om 9 789 917 kronor.

AKTIEÄGARINFO:

Ticker symbol: TRG

ISIN-code: SE0001299064

Marknadsplats: Nasdaq First North Premier Growth Market

Certified Adviser: Avanza Bank

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

I tabellen nedan redovisas aktiekapitalets utveckling sedan Transcendent Group grundades och fram till årsredovisningens avgivande.

År	Förändring	Förändring antalet aktier	Totalt antal aktier	Förändring aktiekapital	Totalt aktiekapital (kronor)	Kvotvärde (kronor)	Emissionskurs (kronor)
2015	Nybildning	50 000	50 000	50 000,00	50 000,00	1,00	–
2018	Nyemission	1 044	51 044	1 044,00	51 044,00	1,00	440
2018	Minskning ¹	–1 000	50 044	–1 000,00	50 044,00	1,00	–
2018	Split 100:1	4 954 356	5 004 400	–	50 044,00	0,01	–
2018	Nyemission	107 500	5 111 900	1 075,00	51 119,00	0,01	7,4
2018	Nyemission	218 500	5 330 400	2 185,00	53 304,00	0,01	15
2019	Minskning ¹	–52 500	5 277 900	–525,00	52 779,00	0,01	–
2019	Fondemission	–	5 277 900	5 277,90	58 056,90	0,011	–
2019	Nyemission	265 000	5 542 900	2 915,00	60 971,90	0,011	15
2019	Minskning ¹	–37 600	5 505 300	–413,60	60 558,30	0,011	–
2019	Fondemission	–	5 505 300	5 505,30	66 063,60	0,012	–
2019	Minskning ¹	–7 500	5 497 800	–90	65 973,60	0,012	–
2019	Fondemission	–	5 497 800	483 806,40	549 780	0,10	–
2019	Nyemission i samband med börsintroduktionen	967 742	6 465 542	96 774,20	646 554,20	0,10	31
2020	Apportemission	61 069	6 526 611	6 106,90	652 661,10	0,10	13,1

¹ Beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av aktier för ändamålet återbetalning till aktieägarna.

Ägarstruktur

TRANSCENDENT GROUPS ÄGARE

Ägarstruktur i Transcendent Group per 2021-12-31.

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster %
Martin Malm privat och via bolag	1 497 945	23,0
Magnus Juvas via bolag	912 996	14,0
Martin Bohlin privat och via bolag	703 285	10,8
Swedbank Robur Fonder	610 000	9,3
Håkan Berg via bolag*	556 692	8,5
Jan Palmqvist privat och via bolag	326 300	5,0
Lars Reidar Vold-Andersen	252 800	3,9
Kurt O Eriksson	129 118	2,0
Avanza Pension	122 949	1,9
Magnus Karlsson	108 000	1,7
Carsten Martmaan-Moe	88 000	1,3
Marko Ahola via bolag	71 000	1,1
Anna Nielanger	66 069	1,0
Tulan Leth	60 000	0,9
Susanne Lindqvist	56 000	0,9
Övriga	965 457	14,8
Totalt:	6 526 611	100,00

* Bolagets aktier ägs via kapitalförsäkring

Øyvind Kveine Haugen



Risk och riskhantering

Transcendent Group är genom sin verksamhet exponerad för risker och osäkerhetsfaktorer, vissa ligger inom koncernens kontroll och andra ligger utanför. Ledning och styrelsen utvärderar löpande dessa risker för att aktivt kunna vidta relevanta åtgärder. Väsentliga affärsrisker är bl.a. beroendet av kvalificerade medarbetare, konjunkturens påverkan på efterfrågan, konkurrens och prispress samt likviditetsrisk framförallt kopplat till koncernens tillväxtstrategi.

MARKNADSRELATERADE RISKER

Konjunkturens påverkan på efterfrågan

Transcendent Groups tjänsteutbud innefattar ett flertal tjänster hänförliga till att säkerställa regelefterlevnad, det vill säga rådgivning avseende regulatoriska krav, vilka Transcendent Groups kunder har att förhålla sig till oavsett konjunkturläget. Det finns dock tjänster inom Transcendent Groups tjänsteutbud där en konjunkturedgång skulle försvåra möjligheterna att nå uppsatta vinst- och tillväxtmål. En svagare konjunktur ökar också risken för att uppdrag avslutas, minskar i omfattning eller skjuts framåt i tiden och likaså finns risk för ökad priskänslighet. Investeringsviljan i privata företag och offentliga organisationer kan förväntas påverka viljan att genomföra större projekt och det ekonomiska klimatet kan således förväntas påverka storleken och lönsamheten på Transcendent Groups verksamhet.

Mot denna bakgrund är kriget i Ukraina en osäkerhetsfaktor som Transcendent Group inte kommer att vara opåverkad av. Den ekonomiska utvecklingen såväl i Sverige som internationellt påverkas av kriget i Ukraina och tillväxten mattas av samtidigt som inflationen ökar. Centralbankerna förväntas höja sina räntor tidigare än vad som tidigare spåts. Som en effekt förväntas företag och hushåll bli mer återhållsamma och försiktiga i sina investeringsbeslut. Löneökningstakten förväntas bli högre framöver, men trots detta minskar hushållens köpkraft på grund av inflations-takten. För Transcendent Group är alla dessa faktorer något som löpande tas i beaktande för bedömning av koncernens resultat och ställning i syfte att hålla beredskap för att agera om så krävs.

Transcendent Group, med verksamheter på flera marknader i Europa, har påverkats av de beslut som fattats av respektive regeringar och myndigheter med syfte att begränsa spridningen av coronaviruset. Det råder fortfarande viss osäkerhet kring hur omfattande Covid-pandemins kvarvarande effekter kommer att bli på samhället i stort, samt dess varaktighet. Transcendent Group fortsätter att följa utvecklingen i syfte att bedöma återstående effekter på koncernens resultat och ställning samt genomföra scenarioplanering om så behövs för att säkerställa den operativa och finansiella flexibiliteten.

VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

Konkurrens och prispress

Marknaden för rådgivningstjänster inom GRC-området är konkurrensutsatt och Transcendent Groups huvudsakliga konkurrenter är de internationella revisionsbolagen samt, vad avser delar av Transcendent Groups tjänsteutbud, ett antal mindre nischade aktörer. Utöver konkurrens från andra kvalificerade rådgivare påverkas efterfrågan på Transcendent Groups tjänster även av det faktum att större organisationer i ökad utsträckning internaliserar den kompetens som Koncernen tillhandahåller genom att anställa egna medarbetare som arbetar med GRC-frågor. Om Transcendent Group inte lyckas upprätthålla en hög kvalitet i sin rådgivning till ett konkurrenskraftigt pris kan Koncernens kunder komma att vända sig till andra leverantörer eller hantera frågorna internt.

En minskad efterfrågan eller en ökad prispress på Transcendent Groups tjänster kan på kort sikt inte fullt ut kompenseras genom kostnadsbesparingar. Ökad konkurrens kan således komma att påverka Koncernens nuvarande marginaler negativt.

BEROENDE AV KVALIFICERADE MEDARBETARE

En central del i Transcendent Groups strategi är att rekrytera kvalificerade konsulter och att bygga starka personliga varumärken kring dessa individer. Transcendent Groups erfarna konsulter får därigenom framträdande och centrala roller i arbetet med att etablera och upprätthålla kundrelationer. Om sådana nyckelpersoner lämnar Koncernen och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet kan detta förväntas få en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

TILLVÄXT

Transcendent Groups strategi bygger på en organisk tillväxt men även fortsatt geografisk tillväxt när så bedöms motiverat. Expansion medför risker bland annat till följd av svårigheter att rekrytera rätt kompetens och följaktligen att etablera nya relevanta kundrelationer. I samband med expansion kan Transcendent Group normalt förväntas ådra sig kostnader för rekrytering och andra etableringsåtgärder innan några intäkter har börjat genereras och tidsaspekten från etablering till intäktsgenerering kan inte med säkerhet förutses.

UTVECKLING AV NYA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

För att bibehålla konkurrenskraften måste Koncernen lansera nya produkter och tjänster, samt fortsätta vidareutveckla och förbättra funktionaliteten hos befintliga produkter och tjänster. De kostnader som är förenade med att följa med i produktutvecklingen, inklusive men inte begränsat till, utvecklingen av verksamhetsområdet RegTech, kan vara väsentliga. Vid tidpunkten för Transcendent Groups beslut att satsa på en ny produkt finns det inte några garantier för att investeringen kommer att leda till ökad intäktsgenerering eller lönsamhet. Framtida rörelsekostnader och kapitalbehov för att följa med i produkt- och teknologiutvecklingen kan avvika väsentligt från nuvarande uppskattningar. Utvecklingskostnader i kombination med utebliven intäktsgenerering kan ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

SYSSELSÄTTNINGSGRAD OCH TIMARVODEN

Transcendent Groups kundavtal utgörs till en stor del av ramavtal med någon eller några månaders uppsägningstid. Varje kund har generellt rätt att löpande bestämma omfattningen på de tjänster Koncernen tillhandahåller under avtalet och följaktligen de faktiska arvoden Koncernen erhåller under avtalet. Transcendent Groups förmåga att sysselsätta Koncernens konsulter och att upprätthålla timarvodet på de konsulttjänster som levereras är av avgörande betydelse för Koncernens resultat eftersom en lägre sysselsättningsgrad eller ökad prispress på Transcendent Groups tjänster på kort sikt inte fullt ut kan kompenseras genom kostnadsbesparingar. Om flera kunder skulle välja att avsluta sina avtal med Transcendent Group eller omförhandla villkoren för de tjänster som tillhandahålls kan det således ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet och finansiella ställning.

Finansiella risker

För en beskrivning av finansiella risker se not 22.

Flerårsöversikt

Koncernen

TSEK där ej annat anges	2021	2020	2019 **	2018	2017 *
Totala intäkter	219 618	190 669	195 766	181 287	147 844
Omsättningsstillväxt, %	15,2	-2,6	8,0	22,6	16,2
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	30 865	11 140	13 511	12 861	10 109
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA), %	14,1	5,8	6,9	7,1	6,8
Rörelseresultat (EBIT)	19 390	-544	3 786	10 080	7 395
Rörelsemarginal (EBIT), %	8,8	-0,3	1,9	5,6	5,0
Resultat före skatt (EBT)	17 634	-2 732	1 725	9 900	6 700
Nettomarginal (EBT), %	8,0	-1,4	0,9	5,5	4,5
Årets resultat	12 368	-2 531	1 967	5 809	4 902
Vinstmarginal, %	5,6	-1,3	1,0	3,2	3,3
Vinst tillväxt, TSEK	14 899	-4 498	-3 842	907	-508
Vinst tillväxt, %	588,7	-228,7	-66,1	18,5	-9,4
Balansomslutning	131 480	118 582	127 744	94 014	89 433
Soliditet, %	48,3	42,8	41,3	26,8	25,5
Eget kapital per aktie, SEK	9,7	7,8	8,2	4,1	423,9
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,90	-0,39	0,41	1,02	0,86
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,90	-0,39	0,41	1,02	0,86
Antal aktier vid periodens slut	6 526 611	6 526 611	6 465 542	5 542 900	50 000
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	6 526 611	6 519 897	5 693 929	5 214 225	50 000
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	6 526 611	6 519 897	5 693 929	5 214 225	50 000
Antalet anställda, medelantal	117	125	123	123	80
Antalet anställda, vid årets slut	122	111	130	112	83
Omsättning per medelantal anställd, TSEK	1 877	1 526	1 591	1 472	1 824
EBITDA per medelantal anställd, TSEK	264	89	110	105	126

Moderbolaget

TSEK där ej annat anges	2021	2020	2019	2018	2017
Totala intäkter	26 083	20 725	24 558	22 428	17 916
Rörelseresultat, EBIT	-2 600	-6 952	-3 492	-3 525	-722
Årets resultat	2 494	7 102	15 654	1 103	1 814
Balansomslutning	103 955	102 468	87 280	67 262	64 637
Soliditet, %	76,8	75,3	79,3	44,1	48,4
Antalet anställda, vid årets slut	5	5	11	10	8

* Första år för tillämpning av IFRS.

** Första år för tillämpning av IFRS 16.

Se sid 80 för definitioner.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Transcendent Group AB (publ) ("TG AB", "bolaget"), org. nr 559005-1164, avger härmed årsredovisningen och koncernredovisningen för verksamhetsåret 2021. Efterföljande resultat- och balansräkningar, förändring i eget kapital, kassaflödesanalys och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskad av bolagets revisor.

VERKSAMHETEN

Bakgrund

Transcendent Group AB är moderbolag i Transcendent Group koncernen som tillhandahåller konsulttjänster inom ramen för GRC ("Governance, Risk and Compliance") i de länder där koncernen har sin verksamhet. Enkelt uttryckt handlar Governance om att styra och leda organisationer för att uppnå definierade mål. Risk handlar om att hantera förväntade och oförväntade situationer som kan påverka organisationers måluppfyllnad. Compliance handlar till sist om att efterleva såväl interna som externa krav och regelverk. Transcendent Groups uppdrag är att skapa trygghet och nya möjligheter för organisationer inom en rad olika branscher.

Transcendent Groups vision är att vara Top of Mind inom GRC på alla sina geografiska marknader. Många av koncernens tjänster ligger i gränslandet mellan ekonomi, juridik och IT. 2021 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Litauen, Belgien och Nederländerna.

Moderbolaget har sitt säte i Stockholm och i moderbolaget bedrivs koncerngemensamma funktioner för att stötta dotterbolagen inom koncernen. Per 31 december 2021 fanns 5 anställda i moderbolaget som alla var verksamma inom de koncerngemensamma funktionerna.

Marknaden, kunder och tjänster

Marknaden för GRC-tjänster är bred och omfattande i sina olika användningsområden. Behovet av GRC-tjänster och efterfrågan av den kompetens och tjänster som Transcendent Group erbjuder ökar ständigt i takt med de ökande regulatoriska krav och operationella risker som kopplas till näringslivets växande komplexitet. De senaste femton åren har det regulatoriska landskapet genomgått betydande förändringar och vuxit i komplexitet. Detta har skapat betydande utmaningar för både privata och offentliga organisationer gällande efterlevnad av externa och interna krav utan att äventyra effektivitet och rörlighet.

Transcendent Group levererar ett brett utbud av tjänster som är nischade inom GRC-begreppet och Transcendent Groups rådgivning sker primärt genom konsulttjänster i enskilda projekt, interimroller alternativt där Transcendent Group går in och tar ett helhetsansvar för utförandet av olika funktioner s.k. outsourcing.

Transcendent Group har en etablerad verksamhet i Norden med kunder som verkar såväl på de lokala som på de internationella marknaderna. Transcendent Groups strategiska fokus är att växa organiskt på etablerade och nya marknader samt kontinuerlig

utveckling av tjänste- och produktbudet i syfte att ligga i framkant. Fortsatt geografisk expansion kan ske, när så bedöms motiverat, där det finns stor efterfrågan av GRC-tjänster.

Transcendent Group har en diversifierad kundbas som sträcker sig över ett brett spektrum av sektorer och kundtyper. Kundbasen 2021 utgjordes av ca 400 kunder vilket är i nivå med 2020. Finansiell sektor, bl.a. bank och försäkring, är fortsatt den största sektorn men även myndigheter, tillverkning och hälso- och sjukvård är viktiga sektorer för Transcendent Group. Koncernens tio största kunder stod tillsammans för cirka 25 % (25%) av den totala omsättningen under 2021. Tillsammans med den i övriga breda kundbasen innebär det att Transcendent Group i dagsläget har en god riskspridning och inte är beroende av ett fåtal större kunder.

VIKTIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

Etablerade marknader

Intäkterna för segmentet Etablerade marknader ökade med nästan 18 procent jämfört med 2020 och uppgick till 189,9 MSEK (161,1). Tillväxten förklaras i stort av den generella ökade efterfrågan på GRC-tjänster men också till följd av en generellt ökad effektivitet. Transcendent Groups starka varumärke bidrar tydligt till att kunderna efterfrågar våra tjänster men också till möjligheterna att rekrytera kompetent personal även om konkurrensen är fortsatt hård i detta avseende. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 24,6 MSEK (20,0), vilket innebär en EBIT-marginal om 12,9 procent (12,4).

Nya marknader

Segmentet Nya marknader bestod under 2021 av fem aktiva marknader; Finland, Danmark, Litauen, Belgien, och Nederländerna. Intäkterna för segmentet Nya marknader uppgick till 47,8 MSEK (44,4) och ökade med 7,6 procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 0,5 MSEK (-9,3), vilket betyder en EBIT-marginal om 1,1 procent (-20,9). Segmentet Nya marknader har dock inte utvecklats i den grad vi hoppats på. Vi kan konstatera att pandemins utbrott försvårade möjligheterna för en ny, mindre aktör, att etablera sig på en lokal marknad och uppnå en stabil och hållbar, lönsam tillväxt. Detta till skillnad från de Etablerade marknaderna där vi har en stark position i marknaden och ett inarbetat varumärke. Mot bakgrund av den utmaning som det inneburit att driva verksamhet på Nya marknader anser styrelsen att koncernens strategiska fokus fortsatt ska vara att driva lönsam tillväxt på de marknader där koncernen redan är etablerad.

Under räkenskapsåret 2021 uppgick intäkterna till 219,6 (190,7) MSEK, motsvarande en tillväxt om 15,2 procent jämfört med föregående år (-2,6).

RegTech

Under året har RegTech rekryterat interna utvecklingsresurser och även tagit över driften av de egna produkterna internt vilket kommer att underlätta och effektivisera fortsatt utveckling av digitala tjänster och produkter. Försäljningsarbetet har under året försvårats av pandemin, men har successivt under hösten börjat återgå till mer normala förutsättningar. Fokus på kort sikt är framför allt den svenska marknaden även om vi ser en god potential även i övriga länder.

Nya VD:er i dotterbolagen

Isabelle Colin utses som VD för Transcendent Group Belgium.

Martin Bohlin utses som VD för Transcendent Group Danmark, en roll som han upprätthåller parallellt med sin roll som VD för Transcendent Group Sverige.

Håkan Berg utses som VD för Transcendent Group Regulatory Technology.

Lars Reidar Vold-Andersen utses som VD för Transcendent Group Nederländerna, en roll som han upprätthåller parallellt med sin roll som COO för Transcendent Group.

Slutförd fusion

Processen att fusionera Transcendent Group Stockholm AB med Transcendent Group Väst AB slutförs.

Nya medarbetare

Transcendent Group har i flertalet år arbetat framgångsrikt med rekrytering av kompetenta medarbetare för att möjliggöra koncernens fortsatta tillväxt. Under 2021 har Transcendent Group attraherat och rekryterat 45 nya skickliga medarbetare.

HÄNDELSER EFTER ÅRETS SLUT

- Transcendent Group stärker erbjudandet inom informations- och cybersäkerhetstjänster med nya expertrekryteringar
- Efter en period av hög personalomsättning och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet har Transcendent beslutat att avveckla verksamheten i Nederländerna.

RESULTAT OCH FINANSIELL STÄLLNING

Under räkenskapsåret 2021 uppgick intäkterna till 219,6 (190,7) MSEK, motsvarande en tillväxt på om 15,2 procent jämfört med föregående år (-2,6). I omsättningen ingår intäkter hänförlig till underkonsulter med 13,6 (14,6) MSEK. Under 2021 uppgick rörelsens kostnader till 200,2 (191,2) MSEK varav personalkost-

naderna uppgick till 144,6 (142,9) MSEK, motsvarande 72 (75) procent av de totala kostnaderna. Rörelseresultatet före avskrivningar (EBITDA) uppgick för räkenskapsåret 2021 till 30,9 (11,1) MSEK. EBITDA-marginalen uppgick till 14,1 (5,8) procent. Koncernens totala avskrivningar uppgick till 11,5 (11,7) MSEK.

Av totala avskrivningar avser 9,1 (8,3) MSEK avskrivningar på finansiella leasingåtaganden medan 2,0 (3,0) MSEK är hänförligt till avskrivningar på immateriella tillgångar vilka för 2021 avser utvecklingsutgifter och varumärke.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 19,4 (-0,5) MSEK under 2021. Resultat från finansnetto uppgick till -1,8 (-2,2) MSEK. Årets resultat uppgick till 12,4 (-2,5) MSEK och koncernens skatt uppgick till -5,3 (0,2) MSEK. Den positiva skattekostnaden för 2020 förklaras av lägre skattemässigt resultat samt uppskjuten skatt på temporära skillnader samt redovisning av uppskjuten skatt på negativa resultat. En utförligare analys av skatten presenteras i Not 8.

KASSAFLÖDE

För räkenskapsåret 2021 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 6,3 (5,3) MSEK. Investeringar under året som i huvudsak påverkat kassaflödet är investeringar i materiella anläggningstillgångar -1,7 (-0,5) MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -9,3 (0,4) MSEK. Denna post utgörs av förändringar av checkräkningskredit -0,2 (-0,8) MSEK, amortering av finansiella skulder -3,3 (-4,9) MSEK och ökning av leasingskuld 6,2 (-5,9) MSEK samt återbetalning av skattefordringar om 12,1 MSEK som avsåg anstånd under pandemin (år 2020) avseende moms och sociala avgifter. Det totala kassaflödet minskade med 4,9 (2,8) MSEK.

FINANSIELL STÄLLNING

Omsättningstillgångarna, exklusive likvida medel, ökade till 48,4 (37,6) MSEK. Likvida medel minskade till 20,8 (24,8) MSEK. Total checkräkningskredit uppgick till 20 (30) MSEK varav 0 (0,2) MSEK var utnyttjad per den 31 december. I slutet av 2020 fattades beslutet att minska checkräkningskrediten till 20 MSEK fr.o.m. 1 januari 2021 med anledning av att koncernens likviditet bedömdes fortsatt god. Koncernens immateriella tillgångar uppgick till 34,0 (36,0) MSEK varav goodwill utgjorde 29,8 (29,8) MSEK. Förändringen av immateriella tillgångar är till sin helhet hänförligt till avskrivningar på utvecklingsutgifter inom RegTech samt på varumärke. Det egna kapitalet uppgick per 31 december till 63,6 (50,8) MSEK vilket gav en soliditet om 48,3 (42,8) procent.

MODERBOLAGET

Omsättningen för moderbolaget uppgick till 26,1 (20,7) MSEK och utgörs huvudsakligen av intäkter hänförlig till fakturering av interna tjänster inom koncernen så kallad management fee.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till –2,6 (–7,0) MSEK. Finansnettot uppgick till –1,7 (5,1) MSEK. Finansnettot består av resultat från andelar i koncernföretag –2,0 (4,8) MSEK, ränteintäkter 0,9 (1,1) MSEK och räntekostnader –0,6 (–0,8) MSEK.

Årets resultat uppgick till 2,5 (7,1) MSEK. Moderbolagets likvida medel uppgick till 0,2 (0,8) MSEK. Det egna kapitalet uppgick till 79,8 (77,1) MSEK.

Förändringen av eget kapital förklaras av årets resultat 2,5 (7,1) MSEK.

PERSONAL

Antalet anställda per den 31 december 2021 uppgick till 122 (111) personer. Genomsnittligt antal anställda uppgick till 117 (125).

EGET KAPITAL OCH AKTIEN

Det registrerade aktiekapitalet i Transcendent Group AB uppgick vid årsskiftet till 652 661,10 kronor fördelat på 6 526 611 aktier vilket ger ett kvotvärde om 0,10 kronor per aktie.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSAKTÖRER

Koncernens verksamhet består av försäljning av konsulttjänster. Verksamheten är exponerad mot ett antal affärsrisker som koncernen löpande följer upp och bedömer konsekvenserna av. De huvudsakliga riskområdena är marknadsrisk, operativa risker och risker kopplat till bolagets tillväxtstrategi. Ytterligare beskrivning om bolagets risker återfinns i not 22 samt i avsnittet risk och riskhantering på sidan 38. Det råder fortfarande viss osäkerhet kring hur omfattande Covid-pandemins kvarvarande effekter kommer att bli på samhället i stort, samt dess varaktighet. Transcendent Group fortsätter att följa utvecklingen i syfte att bedöma återstående effekter på koncernens resultat och ställning samt genomföra scenarioplanering om så behövs för att säkerställa den operativa och finansiella flexibiliteten.

HÅLLBARHET

Transcendent Group arbetar med hållbarhet genom vårt Corporate Social Responsibility (CSR) arbete. CSR är viktigt för oss och många av våra medarbetare har en längtan efter att göra mer och en tro på att vi tillsammans kan göra verklig skillnad genom att hjälpa våra kunder att lyckas med sitt CSR arbete. Transcendent Group har under 2021 bistått våra kunder i deras strävan att utveckla CSR och ESG.

Under 2018 startade vi vår CSR Kommitté vars första uppgift var att se över Transcendent Groups CSR strategi och mål. Kommittén har format en strategi och och formulerat tydliga mål och en gemensam riktning för Transcendent Groups CSR arbete. Kommittén består av 15 medlemmar från olika kontor och alla medarbetare som vill engagera sig är välkomna att gå med i kommittén. Det hållbarhetsarbete som görs utgår från FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs). För ytterligare information om hållbarhet se sid 28.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	32 692 697
Balanserat resultat	44 016 343
Årets resultat	2 494 398
Summa	79 203 438

Styrelsen föreslår att/till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Föreslagen utdelning	9 789 917
Balanseras i ny räkning	69 413 521

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

TSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	2	218 629	189 185
Övriga rörelseintäkter	3	989	1 484
Totala intäkter		219 618	190 669
Övriga externa kostnader	5	-44 136	-36 667
Personalkostnader	4	-144 617	-142 862
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-11 475	-11 684
Rörelseresultat		19 390	-544
Finansiella intäkter		3	1
Finansiella kostnader		-1 759	-2 189
Finansnetto	6	-1 756	-2 188
Resultat före skatt		17 634	-2 732
Skatt	8	-5 266	203
Årets resultat		12 368	-2 531
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		508	232
Årets övrigt totalresultat		508	232
Årets totalresultat		12 876	-2 299
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		12 645	-2 753
Innehav utan bestämmande inflytande		-277	222
Årets resultat		12 368	-2 531
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		13 153	-2 482
Innehav utan bestämmande inflytande		-277	183
Årets totalresultat		12 876	-2 299

Koncernens rapport över finansiell ställning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Immateriella tillgångar</i>	9		
Utvecklingsutgifter		1 829	3 185
Varumärke		2 420	3 051
Goodwill		29 754	29 754
<i>Materiella anläggningstillgångar:</i>	10		
Inventarier/Installationer på annans fastighet		2 334	876
Nyttjanderättstillgångar		21 372	14 685
Långfristiga fordringar	12	684	636
Uppskjutna skattefordringar	8	3 849	3 969
Summa anläggningstillgångar		62 242	56 156
Avtalstillgångar	2	191	151
Skattefordringar	8	–	820
Kundfordringar	13	41 687	30 026
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	2 303	2 538
Övriga fordringar		4 254	4 092
Likvida medel	15	20 803	24 799
Summa omsättningstillgångar		69 238	62 426
SUMMA TILLGÅNGAR		131 480	118 582
EGET KAPITAL	16		
Aktiekapital		653	653
Övrigt tillskjutet kapital		32 627	32 693
Reserver		453	–55
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		29 462	17 393
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		63 195	50 684
Innehav utan bestämmande inflytande		361	81
Summa eget kapital		63 556	50 765
SKULDER			
Långfristig leasingskuld	21	14 264	6 619
Långfristiga räntebärande skulder	17	–	1 662
Uppskjutna skatteskulder	8	1 274	1 404
Avsättningar		–	305
Övriga långfristiga skulder	22	256	146
Summa långfristiga skulder		15 794	10 136
Kortfristig leasingskuld	21	6 428	7 263
Kortfristiga räntebärande skulder	17	1 667	3 483
Leverantörsskulder		5 532	6 773
Avtalsskulder	2	789	580
Skatteskulder	8	5 503	3 144
Övriga skulder	19	12 569	23 971
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	19 642	12 017
Summa kortfristiga skulder		52 130	57 681
Summa skulder		67 924	67 817
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		131 480	118 582

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2020-01-01	647	32 692	-183	18 967	52 124	655	52 779
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-2 753	-2 753	222	-2 531
Årets övrigt totalresultat	-	-	128	143	271	-39	232
Årets totalresultat	-	-	128	-2 610	-2 482	183	-2 299
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Apportemission	6	-	-	794	800	-	800
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	6	-	-	794	800	-	800
Förändringar av ägarandel i dotterföretag							
Säljoption, framtida förvärv från innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	1 600	1 600	-	1 600
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-843	-843	-757	-1 600
Förvärv av innehav med bestämmande inflytande	-	-	-	-515	-515	-	-515
Summa förändringar av ägarandel i dotterföretag	-	-	-	242	242	-757	-515
Summa transaktioner med koncernens ägare	6	-	-	1 036	1 042	-757	285
Utgående eget kapital 2020-12-31	653	32 693	-55	17 393	50 684	81	50 765

Se not 16 för en mer detaljerad avstämning av reserverna och innehav utan bestämmande inflytande.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital, forts.

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2021-01-01	653	32 693	-55	17 393	50 684	81	50 765
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	12 645	12 645	-277	12 368
Årets övrigt totalresultat	-	-	508	-	508	-19	489
Årets totalresultat	-	-	508	12 645	13 153	-296	12 857
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Fusion	-	-66	-	-	-66	-	-66
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	-	-66	-	-	-66	-	-66
Förändringar av ägarandel i dotterföretag							
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-46	-46	46	-
Förvärv av innehav med bestämmande inflytande	-	-	-	-530	-530	530	-
Summa förändringar av ägarandel i dotterföretag	-	-	-	-576	-576	576	-
Summa transaktioner med koncernens ägare	-	-66	-	-576	-642	576	-66
Utgående eget kapital 2021-12-31	653	32 627	453	29 462	63 195	361	63 556

Se not 16 för en mer detaljerad avstämning av reserverna och innehav utan bestämmande inflytande.

Koncernens rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2021	2020
	28		
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		17 634	-2 732
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		11 302	9 694
Betald inkomstskatt		-2 204	-3 323
		26 732	3 639
Ökning (-)/Minskning (+) av kundfordringar		-11 660	4 104
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		1 122	-1 027
Ökning (+)/Minskning (-) av leverantörsskulder		-1 287	-295
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-8 599	-1 167
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 308	5 254
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 739	-493
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-953
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-117	-803
Avyttring till innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-539
Avyttring av finansiella tillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 856	-2 788
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	-
Förändring checkräkningskredit		-150	-834
Amortering av lån		-3 329	-4 923
Upptagna lån		-	-
Ökning/minskning av leasingskuld		6 205	-5 948
Inlösen av aktier		-	-
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Skattecredit		-12 058	12 058
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-9 332	353
Årets kassaflöde		-4 880	2 819
Likvida medel vid årets början		24 799	23 073
Valutakursdifferens i likvida medel		884	-1 093
Likvida medel vid årets slut		20 803	24 799

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	2	26 083	20 725
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	5	-19 975	-18 122
Personalkostnader	4	-8 708	-9 554
Rörelseresultat		-2 600	-6 952
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		-2 021	4 754
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		872	1 142
Räntekostnader och liknande resultatposter		-580	-807
Resultat efter finansiella poster	6	-4 329	-1 862
Bokslutsdispositioner	7	8 000	9 154
Resultat före skatt		3 671	7 292
Skatt	8	-1 177	-190
Årets resultat		2 494	7 102

Moderbolagets rapport över resultat och övrigt totalresultat

TSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		2 494	7 102
Övrigt totalresultat		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		2 494	7 102

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	27	57 750	62 785
Fordringar hos koncernföretag	11	40 753	37 114
Summa finansiella anläggningstillgångar		98 503	99 900
Summa anläggningstillgångar		98 503	99 900
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		4 404	366
Övriga fordringar		313	623
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	560	740
Summa kortfristiga fordringar		5 277	1 729
Kassa och bank		175	839
Summa omsättningstillgångar		5 452	2 568
SUMMA TILLGÅNGAR		103 955	102 468
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		653	653
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		32 693	32 693
Balanserat resultat		44 016	36 667
Årets resultat		2 494	7 102
Summa eget kapital		79 856	77 115
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		19 084	20 774
Summa långfristiga skulder		19 084	20 774
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		302	1 119
Skulder till koncernföretag		2 030	–
Aktuella skatteskulder		1 035	602
Övriga skulder	19	95	1 451
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 553	1 407
Summa kortfristiga skulder		5 016	4 579
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		103 955	102 468

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2020-01-01	647	32 694	20 221	15 654	69 216
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat	–	–	–	7 102	7 102
Årets övrigt totalresultat	–	–	–	–	–
Årets totalresultat	–	–	–	7 102	7 102
Vinstdisposition	–	–1	15 652	–15 654	–3
Apportemission	6	–	794	–	800
Utgående eget kapital 2020-12-31	653	32 693	36 667	7 102	77 115

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2021-01-01	653	32 693	36 667	7 102	77 115
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat	–	–	–	2 494	2 494
Årets övrigt totalresultat	–	–	–	–	–
Årets totalresultat	–	–	–	2 494	2 494
Vinstdisposition	–	–	7 102	–7 102	–
Återföring tidigare års justering av balanserat resultat*	–	–	247	–	247
Utgående eget kapital 2021-12-31	653	32 693	44 016	2 494	79 856

* Avser återföring av ränteintäkter från dotterbolag

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2021	2020
	28		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-4 329	-1 862
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 681	-292
Betald inkomstskatt		-187	-
		-2 835	-2 154
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-4 105	407
Ökning (+)/Minskning (-) av leverantörsskulder		-288	-889
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		292	17
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-6 936	-2 619
Investeringsverksamheten			
Avyttring av aktier i koncernföretag		3 500	-
Utlåning till koncernbolag		-3 391	-20 428
Förvärv av aktier i koncernföretag		-147	-801
Upptagna lån från koncernbolag		-	17 315
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-38	-3 914
Finansieringsverksamheten			
Amortering till koncernbolag		-1 690	-
Erhållet koncernbidrag		8 000	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 310	-
Årets kassaflöde		-664	-6 533
Likvida medel vid årets början		839	7 372
Likvida medel vid årets slut		175	839

Noter

Not 1

Väsentliga redovisningsprinciper

(a) ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 *Kompletterande redovisningsregler för koncerner* tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet *Moderbolagets redovisningsprinciper*.

(b) VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDET AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

De tillgångar och skulder koncernen innehavt under redovisade perioder är redovisade till historiska anskaffningsvärden och i fallet med finansiella tillgångar och skulder till upplupna anskaffningsvärden.

(c) FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 30.

(e) VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag, vad avser intresseföretag vid behov genom anpassning till koncernens principer.

(f) ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Inga förändrade redovisningsprinciper under året.

(g) NYA IFRS SOM ÄNNU INTE BÖRJAT TILLÄMPAS

Inga nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

(h) KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Transcendent Group per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Transcendent Group inte en sådan rätt per rapportperiodens slut – eller innehas skuld för handel eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln – redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

(i) KONSOLIDERINGSPRINCIPER OCH RÖRELSEFÖRVARV

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Transcendent Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Transcendent Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapital-instrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s k förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Not 1, forts.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Kvarvarande innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat när avyttringar leder till att bestämmande inflytande upphör.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och joint ventures elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) UTLÄNDSK VALUTA**(i) Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(k) INTÄKTER**(i) Prestationsåtaganden och intäktsredovisningsprinciper**

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Information om karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden i avtal med kunder, inklusive väsentliga betalningsvillkor, och tillhörande intäktsredovisningsprinciper sammanfattas nedan. Transcendent Groups intäkter utgörs i huvudsak av konsultintäkter.

Modellen för intäktsredovisning baserar på femstegsmodellen enligt nedan.

1. Identifiera kontrakt med kund
2. Identifiera olika prestationsförpliktelser inom avtalet
3. Bestäm transaktionspris
4. Fördela transaktionspriset mellan prestationsåtaganden
5. Redovisa intäkter i samband med att prestationsåtaganden uppfylls.

Typ av vara/tjänst	Karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden, inkl. väsentliga betalningsvillkor	Intäktsredovisning enligt IFRS 15
Konsultuppdrag – Löpande debitering	Utförda tjänsteuppdrag vinstavräknas på löpande uppdrag i takt med att arbetet utförs.	Intäkt redovisas i samband med utförandet av tjänsten, dvs i den period de utförs.
Konsultuppdrag – Fast debitering	Vinstavräkning sker i takt med att arbetet utförs, sk succesiv vinstavräkning.	Upparbetad vinst beräknas och redovisas utifrån färdigställandegraden av utfört uppdrag samt i relation till nedlagda utgifter. Befarade förluster reserveras löpande.
Prenumerationstjänst/ subscription service	Enligt kundavtal ges kunden obegränsad tillgång till dokumentation/information. Fakturering sker i enlighet med avtal, dvs månatligen.	Intäkt redovisas månatligen i samband med fakturering och leverans av dokumentation/material till kund.
Prenumerationstjänst/ licenser	Kundavtalet ger obegränsad tillgång och nyttjande av policy dokumentation som finns tillgänglig. Fakturering sker i enlighet med gällande avtal, dvs i förskott.	Intäkter redovisas linjärt över perioden.
Utbildning	Enligt gällande kundavtal erhåller kunden dokumentation samt utbildning i samband med utbildningstillfället.	Intäkt redovisas vid genomförd utbildning samt i samband med att dokumentation utarbetas, vilket sker i samband med utbildningstillfället

Not 1, forts.

(I) FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Koncernens finansiella intäkter och kostnader inkluderar:

- ränteintäkter,
- räntekostnader,

Ränteintäkter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till dess initialt redovisade värde.

(m) SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktioner redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

(n) FINANSIELLA INSTRUMENT**(i) Initial redovisning**

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång (med undantag för kundfordringar som inte har en betydande finansieringskomponent) eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, direkt hänförliga transaktionskostnader. En kundfordring utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

(ii) Klassificering och efterföljande värdering**Finansiella tillgångar**

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrumentsinvestering; verkligt värde via övrigt totalresultat – egetkapitalinvestering; eller verkligt värde via resultatet.

Koncernens samtliga finansiella tillgångar – kundfordringar, likvida medel och andra fordringar – uppfyller de kriterier som medför att de tillhör kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:

- Innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden.
- De avtalade villkoren ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Värderingen till upplupet anskaffningsvärde sker med effektivräntemetoden. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med nedskrivningar. Ränteintäkter, valutakursvinster och -förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet. Vinster eller förluster som uppstår vid bortbokning redovisas i resultatet.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som princip som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller den har blivit identifierad som sådan vid första redovisningstillfället. Påföljande värdering av övriga finansiella skulder sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande redovisas till nuvärdet av möjlig framtida betalning vid motpartens nyttjande av säljoptionen. Räntekostnader, effekter av förändringar i förväntade kassaflöden och valutakursvinster och -förluster redovisas i resultatet, utom för innehav utan bestämmande inflytandes säljoption där redovisning sker direkt i eget kapital. Vinster eller förluster vid borttagning från redovisningen redovisas också i resultatet.

(iii) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

För långfristiga fordringar och likvida medel gäller grundprincipen att förlustreserven värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, förutom för följande som värderas till 12 månaders förväntade kreditförluster:

- fordringar och banktillgodohavanden som har en låg kreditrisk på balansdagen; och
- fordringar och banktillgodohavanden för vilka kreditrisken (d.v.s. risken för att fallissemang inträffar under den finansiella tillgångens förväntade löptid) inte har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället.

Med anledning av de mycket låga förlustriskerna på koncernens likvida medel och långfristiga fordringar har i dagsläget inga förlustreserver redovisats för dessa poster, eftersom effekterna bedöms som oväsentliga.

Not 1, forts.

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. En individuell prövning görs alltid först av samtliga kundfordringar respektive avtalstillgångar. Ingen årlig reservation görs därutöver, detta pga att koncernen historiskt uppvisat ett fåtal kundförluster och sammantaget att den framtida utvecklingen inom Sverige och Euroområdet fortsatt är stabil. Transcendent Group ser heller ingen ökad risk med senaste årens nyetablering och kommande etableringar då koncernens fortsättningsvis kommer att rikta sina tjänster till likvärdiga stabila kunder.

(iv) Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

Finansiella tillgångar

Koncernen tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

Finansiella skulder

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren.

När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

(o) MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

- Inventarier och installationer 5 år
- Nyttjanderättstillgångar 1-5 år

(p) IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

(i) Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip [q]).

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2017 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning.

(ii) Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Not 1, forts.**(iii) Övriga immateriella tillgångar**

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av kundrelationer och varumärken och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(v) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

• Varumärke	10 år
• Kundrelationer	5 år
• Egenutvecklade	5 år

(q) NEDSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen bedömer vid varje balansdag om det finns indikation på nedskrivningsbehov av de materiella och immateriella tillgångar. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassainflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassainflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i resultatet. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassainflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

**(r) UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNA
Utdelningar och villkorade aktieägartillskott**

Utdelningar och villkorade aktieägartillskott redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(s) ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställningar avser avgiftsbestämda pensionsplaner.

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

(iii) Övriga långfristiga ersättningar

Koncernen har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

(iv) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

Not 1, forts.

(t) AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelserna samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelserna på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(u) EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Upplysning om eventalförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(v) LEASING

Koncernen bedömer om ett avtal är eller innehåller ett leasing-avtal vid avtalets början. Koncernen en redovisar en nyttjanderätt och en motsvarande leasingkulld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare. Leasingavtal som löper över 12 månader eller kortare är exkluderade i beräkningen och undantagna kapitalisering i balansräkning likaså avtal där det underliggande värdet på tillgången är låg, under 50 000 SEK. Dessa avtal redovisas som tidigare, dvs som operationella leasingavtal i rörelseresultatet.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av nyttjanderätter (leasingtillgång) och leasingkulder innefattar.

- fasta leasingavgifter efter avdrag för eventuella förmåner
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet
- belopp som förväntas betalas av leasetagaren för restvärdesgarantier
- lösenpriser för en köpoption om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet och,
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet

Nyttjanderätten värderas i enlighet med anskaffningsmetoden, dvs nyttjanderätten beräknas som anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar/nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingsskulden. Avskrivningarna sker på nyttjanderätterna enligt avtalad leasingperiod och påbörjas per inledningsdatumet för leasingavtalet.

Koncernen tillämpar IAS 36 *Nedskrivningar* för att avgöra om det föreligger ett nedskrivningsbehov för nyttjanderätten i årsredovisningen.

Leasingsskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde och minskas med gjorda leasingbetalningar, för att återspegla erlagda leasingavgifter.

Koncernen omvärderar leasingsskulden (och gör den motsvarande justering av den tillhörande nyttjanderätten) om:

- Leasingperioden har förändrats eller om det finns förändring i bedömningen av en option att köpa den underliggande tillgången. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de andra leasingavgifter med en ändrad diskonteringsränta.
- Leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller pris eller förändring i de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgarant. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med initiala diskonteringsräntan.
- Ett leasingavtal ändras och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt *årsredovisningslagen* (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter* respektive IAS 7 *Rapport över kassaflöden*.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Not 1, forts.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas IFRS 9:s nedskrivningsregler.

IFRS 16 tillämpas inte i moderbolaget. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Not 2

Segmentsredovisning och intäkter

INTÄKTSSTRÖMMAR

Transcendent Groups huvudsakliga intäktsströmmar avser konsulttjänster baserade på löpande pris eller fastpris. Intäkt redovisas i samband med att prestationsåtagandet uppfylls, vid en viss tidpunkt eller över tid. Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster som elimineras på koncernnivå.

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Geografisk marknad		
Norden	189 591	157 513
Övriga Europa	29 038	31 672
	218 629	189 185

TSEK	2021	2020
Moderbolaget		
Koncerninterna tjänster	26 083	20 725

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Extern omsättning – Etablerade marknader	179 629	147 543
Extern omsättning – Nya marknader	38 605	41 107
Extern omsättning – Reg Tech	395	536
Intern omsättning – Etablerade marknader	10 276	13 528
Intern omsättning – Nya marknader	9 212	3 333
Intern omsättning – Reg Tech	375	2 015
Övriga intäkter	983	1 447
Elimineringar	-19 857	-18 840
Nettoomsättning	219 618	190 669
Rörelseresultat – Etablerade marknader	24 562	19 963
Rörelseresultat – Nya marknader	546	-9 301
Rörelseresultat – Reg Tech	-3 269	-2 084
Elimineringar	-2 449	-9 122
Rörelseresultat	19 390	-544
Finansnetto	-1 756	-2 188
Resultat före skatt	17 634	-2 732
EBIT – Etablerade marknader	12,9%	12,4%
EBIT – Nya marknader	1,1%	-20,9%
EBIT – Reg Tech	-424,5%	-81,7%

KONTRAKTSBALANSER

Information om fordringar, avtalstillgångar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Fordringar, vilka ingår i "kundfordringar och övriga fordringar"		
Avtalstillgångar	191	151
Avtalsskulder	789	580

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Moderbolaget		
Fordringar, vilka ingår i "kundfordringar och övriga fordringar"		
Avtalstillgångar	-	-
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	-	-

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende utförda tjänster. Det finns inga nedskrivningar i avtalstillgångar per 31 december 2021 eller 2020. Avtalstillgångarna överförs till fordringar när rättigheterna blir ovillkorliga. Detta sker vanligtvis när koncernen utfärdar en faktura till kunden.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunden för fasta priser, för vilka intäkter redovisas över tid. De 580 TSEK som redovisas som avtalsskuld vid periodens början har redovisats som intäkt under 2021.

Not 3

Övriga rörelseintäkter

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Hysesintäkter mm.	432	589
Statliga bidrag	–	724
Provisionsintäkter	218	111
Övrigt	339	60
	989	1 484

Not 4

Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

KOSTNADER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	105 947	104 554
(varav tantiem)	(3 310)	(1 095)
Sociala avgifter	35 292	34 674
(varav pension)	(11 922)	(11 993)
	141 239	139 229

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2021		2020	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	5	21%	8	27%
Totalt moderbolaget	5	21%	8	27%
Dotterföretag				
Sverige	51	57%	53	61%
Norge	37	55%	33	53%
Danmark	1	0%	3	65%
Finland	5	98%	4	100%
Övriga	18	71%	24	67%
Totalt i dotterföretag	112	60%	117	62%
Koncernen totalt	117	59%	125	59%

Not 4, forts.

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN

	2021-12-31 Andel män	2020-12-31 Andel män
Moderbolaget		
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%
Koncernen		
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	80%	80%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE
MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH
ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I
MODERBOLAGET

TSEK	2021			2020		
	Ledande befattnings- havare (2 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattnings- havare (3 personer)	Övriga anställda	Summa
Moderbolaget						
Löner och andra ersättningar	2 914	2 064	4 978	3 361	2 491	5 852
(varav tantiem o.d.)	(-)	(-)	(-)	(-)	(60)	(60)
Moderbolaget totalt	2 914	2 064	4 978	3 361	2 491	5 852
(varav tantiem o.d.)	(-)	(-)	(-)	(-)	(60)	(60)
Sociala kostnader	1 751	1 001	2 752	1 840	1 273	3 113
(varav pensionskostnad)	(657)	(232)	(889)	(629)	(389)	(1 018)

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-
KOSTNADER SAMT PENSIONS-
FÖRPLIKTELSE FÖR LEDANDE BEFATTNINGS-
HAVARE I KONCERNEN

TSEK	2021					
	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Summa
Koncernen						
VD/koncernchef Martin Malm	1 653	-	362	6	609	2 630
Styrelseordförande, Håkan Berg	100	-	-	-	31	131
Styrelseledamot, Lars O Andersson	100	-	-	-	16	116
Styrelseledamot, Magnus Juvas	100	-	-	-	31	131
Styrelseledamot, Ingrid Nordlund	100	-	-	-	31	131
Styrelseledamot, Sigrun Hjelmqvist	150	-	-	-	46	196
Styrelseledamot, Jan Palmqvist	50	-	-	-	16	66
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	5 888	58	852	82	1 538	8 418
Summa	8 141	58	1 214	88	2 318	11 819

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-
KOSTNADER SAMT PENSIONS-
FÖRPLIKTELSE FÖR LEDANDE BEFATTNINGS-
HAVARE I KONCERNEN

TSEK	2020					
	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Summa
Koncernen						
VD/koncernchef Martin Malm	1 506	-	336	3	556	2 401
Styrelseordförande, Håkan Berg	200	-	-	-	63	263
Styrelseledamot, Lars O Andersson	100	-	-	-	16	116
Styrelseledamot, Magnus Juvas	50	-	-	-	16	66
Styrelseledamot, Ingrid Nordlund	100	-	-	-	31	131
Styrelseledamot, Sigrun Hjelmqvist	100	-	-	-	31	131
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	6 248	41	846	153	1 714	9 004
Summa	8 305	41	1 183	156	2 428	12 115

Not 5

Arvode och kostnadsersättning till revisorer

TSEK	2021	2020
Koncernen		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	434	341
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	53
Skatterådgivning	32	–
Andra uppdrag	252	4
Moderbolaget		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	248	240
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	53
Skatterådgivning	32	–
Andra uppdrag	169	4

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6

Finansnetto

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Likvida medel	3	1
Summa ränteintäkter som härrör från finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde	3	1
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader	–807	–782
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader Lease 16	–605	–702
Netto valutakursförluster	–347	–705
Finansiella kostnader – övrigt	–1 759	–2 189
Finansnetto redovisat i resultatet	–1 756	–2 188
Moderbolaget		
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning från dotterbolag	17 106	4 754
Realisationsresultat vid avyttring av andelar	265	–
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	–19 392	–
	–2 021	4 754
<i>Ränteintäkter och liknande resultatposter</i>		
Ränteintäkter	869	885
Valutakursdifferenser	3	257
Summa	872	1 142
Varav koncernföretag	869	885
Varav övriga	3	257
<i>Räntekostnader och liknande resultatposter</i>		
Räntekostnader, finansiella skulder	–556	–778
Valutakursdifferenser	–24	–29
Summa	–580	–807
Varav koncernföretag	–516	–775
Varav övriga	–64	–32

Not 7

Bokslutsdispositioner

TSEK	2021	2020
Moderbolaget		
Erhållet koncernbidrag	8 000	9 154
Summa	8 000	9 154

Not 8

Skatter

REDOVISAT I RAPPORTEN ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Aktuell skattekostnad (-)		
Årets skattekostnad	-5 384	-2 584
	-5 384	-2 584
<i>Uppskjuten skattekostnad (-)</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	249	2 224
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-131	563
	118	2 787
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-5 266	203

TSEK	2021	2020
Moderbolaget		
Aktuell skattekostnad (-)		
Årets skattekostnad [/skatteintäkt]	-1 177	-
	-1 177	-
<i>Uppskjuten skattekostnad (-)</i>		
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-	-190
	-	-190
Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget	-1 177	-190

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Resultat före skatt	17 634	-2 732
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6% -3 633	21,4% 585
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-0,7% 126	7,8% 212
Ej avdragsgilla kostnader	1,2% -212	-7,2% -196
Ej skattepliktiga intäkter	0,0% -	0,0% -
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	3,7% -658	-13,2% -360
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,2% -36	0,0% -
Skatt hänförlig till tidigare år	2,8% -496	-0,6% -17
Omvärdering av uppskjuten skatt till följd av förändrad skattesats	0,0% -	-0,8% -22
Uppskjuten skatt	2,0% -357	0,0% -
Redovisad effektiv skatt	29,9% -5 266	7,4% 203

TSEK	2021	2020
Moderbolaget		
Resultat före skatt	3 671	7 292
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6% -756	21,4% -1 560
Ej avdragsgilla kostnader	109,9% -4 035	1,0% -76
Ej skattepliktiga intäkter	-97,5% 3 578	-19,8% 1 446
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-1,0% 36	0,0% -
Redovisad effektiv skatt	32,1% -1 177	2,6% -190

EJ REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning uppgår till 12 586 (6 771) TSEK.

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Not 8, forts.

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTSAVDRAG
TSEK

Koncernen

	Balans per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Balans per 31 dec 2021
Immateriella tillgångar	-629	130		0	-499
Obeskattade reserver	-776	-		-	-776
Temporär skillnad enligt redovisning IFRS 16	44	52		-44	52
Aktivering av underskottsavdrag	3 925	-64		-64	3 797
	2 564	118		-108	2 574

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTSAVDRAG
TSEK

Koncernen

	Balans per 1 jan 2020	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Balans per 31 dec 2020
Immateriella tillgångar	-1 031	456	-	-54	-629
Obeskattade reserver	-1 031	217	-	38	-776
Temporär skillnad enligt redovisning IFRS 16	83	44	-	-83	44
Aktivering av underskottsavdrag	2 178	2 070	-	-323	3 925
	199	2 787	-	-422	2 564

Not 9

Immateriella anläggningstillgångar

	Internt utv. immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar			
TSEK	Utvecklingsutgifter	Kundrelationer	Varumärken	Goodwill	Totalt
Koncernen					
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2020-01-01	3 725	7 496	6 313	33 684	51 218
Internt utvecklade tillgångar	954	–	–	–	954
Utgående balans 2020-12-31	4 679	7 496	6 313	33 684	52 172
Ingående balans 2021-01-01	4 679	7 496	6 313	33 684	52 172
Internt utvecklade tillgångar	–	–	–	–	–
Utgående balans 2021-12-31	4 679	7 496	6 313	33 684	52 172
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2020-01-01	–348	–6 246	–2 631	–3 930	–13 155
Årets avskrivningar	–1 146	–1 250	–631	–	–3 027
Utgående balans 2020-12-31	–1 494	–7 496	–3 262	–3 930	–16 182
Ingående balans 2021-01-01	–1 494	–7 496	–3 262	–3 930	–16 182
Årets avskrivningar	–1 356	–	–631	–	–1 987
Utgående balans 2021-12-31	–2 850	–7 496	–3 893	–3 930	–18 169
Redovisade värden					
Per 2020-01-01	3 377	1 251	3 682	29 754	38 064
Per 2020-12-31	3 185	1	3 051	29 754	35 990
Per 2021-01-01	3 185	1	3 051	29 754	35 990
Per 2021-12-31	1 829	1	2 420	29 754	34 003

Not 9, forts.

Samtliga förvärvade immateriella tillgångar har uppkommit genom företagsförvärvet av Transcendent Group Stockholm AB i oktober 2015. De immateriella tillgångar som har identifierats är kundrelationer, varumärke och kvarvarande residualpost är allokerad som förvärvsgoodwill. Väsentliga antaganden som använts vid fastställande är implicit avkastningskrav (WACC), royaltykostnad och kundbortfall. Rörelsevärdet baseras på ledningens bedömning av framtida kassaflöden vilka diskonterats med en WACC på 10,5 procent. Värdet av varumärket har beräknats med tillämpande av residualkassaflödesmetoden och under antagande om ett årligt kundbortfall om 8%. Värdet av varumärket har beräknats med tillämpande av royaltykassaflödesmetoden under antagande om en årlig royaltykostnad om 0,5% av omsättningen. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar, se redovisningsprinciperna i not 1.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSA-GENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL

Goodwillen i koncernen är i sin helhet allokerad till företagsförvärvet av Transcendent Group Stockholm AB, vilket utgör en kassagenererande enhet.

Nedskrivningsprövningen baseras på beräkning av nyttjandevärde. Detta värde bygger på kassaflödesberäkningar, varav de tre första baseras på den treåriga affärsprognos som fastställts av företagsledningen. De kassaflöden som beräknas efter de tre första åren har baserats på en årlig tillväxttakt om 15%. De beräknade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta på 10,5% (10) före skatt.

Om den antagna tillväxten bortom prognosperioden vid beräkning av nyttjandevärde för goodwill hade varit –5 procent istället för antagna 10 procent, skulle ändå inget behov av nedskrivning föreligga. En ökning av diskonteringsräntan med 2 procentenheter skulle heller inte medföra något nedskrivningsbehov av goodwill.

Not 10**Materiella anläggningstillgångar**

TSEK	Inventarier och installationer	Nyttjanderättstillgångar	Totalt
Koncernen			
Anskaffningsvärde			
Ingående balans 1 januari 2020	3 771	27 179	30 950
Inköp	436	2 841	3 277
Valutakursdifferenser	–13	–	–13
Utgående balans 31 december 2020	4 194	30 020	34 214
Ingående balans 1 januari 2021	4 194	30 020	34 214
Inköp	1 882	15 745	17 627
Valutakursdifferenser	12	–	12
Utgående balans 31 december 2021	6 088	45 765	51 853
Avskrivningar			
Ingående balans 1 januari 2020	–3 053	–6 990	–10 043
Årets avskrivningar	–312	–8 345	–8 657
Valutakursdifferenser	47	–	47
Utgående balans 31 december 2020	–3 318	–15 335	–18 653
Ingående balans 1 januari 2021	–3 318	–15 335	–18 653
Årets avskrivningar	–430	–9 058	–9 488
Valutakursdifferenser	–6	–	–6
Utgående balans 31 december 2021	–3 754	–24 393	–28 147
Redovisade värden			
Per 2020-01-01	718	20 189	20 907
Per 2020-12-31	876	14 685	15 561
Per 2021-01-01	876	14 685	15 561
Per 2021-12-31	2 334	21 372	23 706

Not 10, forts.

Koncernen materiella anläggningstillgångar utgörs av både ägda och leasade tillgångar. Koncernen leasar främst lokaler samt fordon. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Effekten av implementationen av IFRS 16 av koncernens leasingavtal beskrivs i Not 1 *Redovisningsprinciper*. Ytterligare information finns även under not 23 och 24.

Not 11

Fordringar hos koncernföretag

FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Moderbolaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	43 414	24 930
Utlåning	25 688	21 881
Återbetalning	-22 049	-1 415
Avskrivning lån	-	-1 982
Utgående balans 31 december	47 053	43 414
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-6 300	-8 244
Under året återförda nedskrivningar	-	1 944
Utgående balans 31 december	-6 300	-6 300
Redovisat värde	40 753	37 114

Not 12

Långfristiga fordringar och övriga fordringar

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Övriga långfristiga tillgångar		
Deposition av hyra		
Transcendent Group Norge AS	684	636
Summa övriga långfristiga fordringar	684	636

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernens långfristiga fordringar utgörs av hyresdepositioner vilka återfås när berörda hyresavtal upphör. Återstående ej uppsägningsbara perioder varierar mellan ca 1 och 5 år. Avtalen kan i de flesta fall förlängas bortom dessa perioder.

Not 13

Kundfordringar

Belopp och metoder för redovisning av kundförluster (nedskrivning av kundfordringar) beskrivs i not 22 i avsnittet om kreditrisk.

Not 14

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyreskostnader	262	142
Förutbetalda försäkringspremier	923	1 273
Övrigt förutbetalda kostnader	1 118	1 123
	2 303	2 538
Moderbolaget		
Förutbetalda hyreskostnader	–	9
Förutbetalda försäkringspremier	211	468
Övriga förutbetalda kostnader	349	263
	560	740

Not 15

Likvida medel

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	20 803	24 649
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	20 803	24 649
Checkräkningskrediter som är omedelbart uppsägningsbara (Avgår skuld på checkräkningskredit)	–	150
Summa enligt rapporten över kassaflöden	20 803	24 799

Not 16

Eget kapital

TYP AV AKTIER

TSEK	2021	2020
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	6 526 611	6 465 542
Inlösen av aktier	–	–
Apportemission	–	61 069
Emitterade per 31 december – betalda	6 526 611	6 526 611

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

STAMAKTIER

Under 2021 och 2020 har inga aktier inlösts.

OMRÄKNINGSRESERV

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

FRITT EGET KAPITAL

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 17

Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 22.

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Långfristiga skulder		
Banklån	–	1 662
	–	1 662
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	–	150
Kortfristig del av banklån	1 667	3 333
	1 667	3 483

VILLKOR OCH ÅTERBETALNINGSTIDER

Villkor och återbetalningstider se tabell nedan. Säkerhet för banklånen är utställda med ett belopp av 81 114 (80 658) TSEK, se även not 24.

TSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	2021	
				Nominellt värde	Redovisat värde
Koncernen					
Banklån	SEK	3,75%	2022-04-30	1 667	1 667
Totala räntebärande skulder				1 667	1 667
TSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	2020	
				Nominellt värde	Redovisat värde
Koncernen					
Banklån	SEK	3,75%	2022-04-30	4 995	4 995
Totala räntebärande skulder				4 995	4 995

Koncernens ränta löper med en nominell rörlig ränta. Senaste officiella ränta uppgår till 3,75%.

Not 18

Pensioner

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i repsektive plan.

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	11 922	11 993
Moderbolaget		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	890	1 018

Not 19

Övriga skulder

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Övriga kortfristiga skulder		
Moms	6 349	17 985
Personalrelaterade kostnader	5 675	5 754
Övrigt	545	232
	12 569	23 971
TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Moderbolaget		
Övrigt	–304	190
Personalrelaterade kostnader	279	105
Moms	120	1 156
	95	1 451

Not 20

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	2021-12-31	2020-12-31	TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen			Moderbolaget		
Upplupen bonus	6 236	1 211	Upplupen bonus	255	–
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	10 102	7 448	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	273	171
Upplupna pensionskostnader	212	–	Övriga upplupna kostnader	1 025	1 236
Övriga upplupna kostnader	3 092	3 358			
	19 642	12 017		1 553	1 407

Not 21

Finansiella tillgångar och skulder

– kategoriindelning, redovisat värde och verkligt värde

2021

TSEK	Not	Redovisat värde					
		Verkligt värde – säkrings- instrument	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrument	Verkligt värde via övrigt totalresultat – eget kapital- instrument	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt
Koncernen							
Finansiella tillgångar							
Långfristiga fordringar	12	–	–	–	–	684	684
Kundfordringar	13	–	–	–	–	41 687	41 687
Likvida medel	15	–	–	–	–	20 803	20 803
		–	–	–	–	63 174	63 174
Finansiella skulder							
Banklån	17	–	–	–	–	1 667	1 667
Leasingskuld enligt IFRS 16		–	–	–	–	20 692	20 692
Långfristig skuld		–	–	–	–	256	256
Checkräkningskredit		–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder		–	–	–	–	5 532	5 532
		–	–	–	–	28 147	28 147

Not 21, forts.

2020

		Redovisat värde						
		Verkligt värde – säkrings- instrument	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrument	Verkligt värde via övrigt totalresultat – eget kapital- instrument	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	
TSEK	Not							
Koncernen								
Finansiella tillgångar								
Långfristiga fordringar	12	–	–	–	–	636	636	
Kundfordringar	13	–	–	–	–	30 026	30 026	
Likvida medel	15	–	–	–	–	24 799	24 799	
		–	–	–	–	55 461	55 461	
Finansiella skulder								
Banklån	17	–	–	–	–	4 995	4 995	
Leasingskuld enligt IFRS 16		–	–	–	–	13 882	13 882	
Långfristig skuld		–	–	–	–	146	146	
Checkräkningskredit		–	–	–	–	150	150	
Leverantörsskulder		–	–	–	–	6 773	6 773	
		–	–	–	–	25 946	25 946	

För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder föreligger ingen väsentlig skillnad mellan redovisat och verkligt värde, med anledning av att de har kort tid till förfall.

Not 22

Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Likviditetsrisk
- Ränterisk
- Valutarisk
- Kreditrisk

LIKVIDITETSRIK

Med likviditetsrisk avses risken att Koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder och med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av Koncernens kapitalbehov samt refinansiering av utestående lån försvåras eller fördyras. Den största likviditetsrisken ligger i Koncernens nystartade verksamheter som har ett mer osäkert och ojämnt kassaflöde vid nyetablering. För att hantera detta följs likviditeten löpande. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen

används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen för koncernens verksamhet och tillväxtstrategi är att denna ska finansieras genom en kombination av överskottslikviditet i befintlig verksamhet och checkkrediter. Enligt finanspolicyn ska det alltid finnas kontanta medel och garanterade krediter som uppgår till minst 10% av koncernens omsättning för att hantera svängningar i rörelskapitalet. Vid behov kan även banklån användas som finansiering. Förmågan att erhålla ytterligare kapital eller finansiering genom lån med gynnsamma villkor eller genom nyemission ligger utanför Koncernens kontroll, däribland de vid tidpunkten rådande villkoren på de internationella kredit- och kapitalmarknaderna. Likviditetsrisken hanteras centralt för hela koncernen av den centrala finansavdelningen. Per den 31 december 2021 uppgick utnyttjad checkräkningskredit till 0 (150) TSEK och banklån till 1 667 (4 995) TSEK.

Se vidare not 17 för redovisning av koncernens räntebärande skulder.

Not 22, forts.

Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 27 891 (25 800) TSEK och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

2021 – FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN AV KAPITALBELOPP OCH RÄNTA

TSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt	<1 mån	1-3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år
Koncernen								
Banklån	SEK	1 667	1 667	–	833	834	–	–
Checkräkningskredit	SEK	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld IFRS 16		20 692	20 692	–	1 467	4 401	14 824	–
Leverantörsskulder		5 532	5 532	5 532	–	–	–	–
Summa		27 891	27 891	5 532	2 300	5 235	14 824	–

2020 – FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN AV KAPITALBELOPP OCH RÄNTA

TSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt	<1 mån	1-3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år
Koncernen								
Banklån	SEK	4 995	4 995	–	833	2 499	1 663	–
Checkräkningskredit	SEK	150	150	–	–	150	–	–
Leasingskuld IFRS 16		13 882	13 882	–	1 750	5 249	6 883	–
Leverantörsskulder		6 773	6 773	6 773	–	–	–	–
Summa		25 800	25 800	6 773	2 583	7 898	8 546	–

I koncernen redovisas utöver ovan en långfristig finansiell skuld uppgående till 146 (146) TSEK som motsvarar nuvärdet av denna förpliktelse. Förpliktelsen avser en skyldighet för moderbolaget att återköpa dotterbolagsaktier från minoritetsägare under vissa omständigheter vid anställningens upphörande enligt aktieägaravtal.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas av IFRS i tre typer, ränterisk, valutarisk, andra prisrisker. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker, valutarisker. Den övergripande målsättningen är att minimera negativa effekter på koncernens resultat och hantera dessa risker på ett kostnads-effektivt sätt.

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändring i marknadsräntor påverkar resultat och kassaflöden. Koncernens exponering mot förändring i räntenivåer uppstår främst vid placering av likvida medel, upplåning via checkräkningskredit och finansiering genom långfristig upplåning. Samtliga av koncernens lån har rörlig ränta vilken ökar risken för att koncernen kan påverkas negativt vid eventuella höjningar av ränteläget. Koncernen följer löpande upp skuldsättningen för att tillse att det finns en tillfredsställande skuldsättning och soliditet. Per 31 december 2021 har Koncernen lån som förfaller inom 1 år med löpande amorteringar. Ramen för checkräkningskredit ligger på 20 000 TSEK och i nivå med finanspolicyn.

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på utländska valutor förändras

kallas valutarisk. Koncernen är exponerad mot valutarisk på transaktioner i den meningen att det finns en blandning mellan valutorna i vilken försäljning, inköp, fordringar och skulder är noterade och respektive funktionell valuta i koncernbolagen. Den funktionella valutan för koncernbolagen är primärt i SEK, NOK och EUR. Transaktionerna är primärt gjorda i valutorna SEK, NOK och EUR. Koncernens valutarisker är generellt låga, då dotterbolagen har huvuddelen av sina intäkter och kostnader i samma valuta. I och med att den största delen av faktureringen sker i lokal valuta och förfallotiden för kundfordringar är kort så medför detta att kursrisken i kommersiella flöden är begränsad.

Koncernen påverkas av valutarisker vid omräkning av nettotillgångarna i utländska dotterbolag till svenska kronor samt vid koncernintern fakturering. Omräkning av de utländska verksamheterna nettotillgångar sker i NOK, EUR och DKK till svenska kronor. För 2021 har omräkning av de utländska bolagen påverkat koncernens egna kapital med 508 (232) TSEK.

Känslighetsanalys – valutakursrisk

En 10% förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2021 skulle innebära en förändring av eget kapital med –1 261 (1 516) TSEK och av resultat med –741 (720) TSEK. Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2020.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom förorsakar koncernen en finansiell förlust som uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar. Koncernen har under 2021 gjort nedskrivningar på finansiella tillgångar med cirka 800 (0) TSEK.

Not 22, forts.

KREDITRISKER I KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR

Koncernens kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje kunds enskilda egenskaper. Ledningen beaktar emellertid de faktorer som kan påverka kreditrisken hos kundbasen, inklusive risken för fallissemang förknippad med branschen och det land där kunderna är verksamma. Uppgifter om koncentration av intäkter ingår i not 2.

Merparten av koncernens kundfordringar är inte förfallna per balansdagen och av de förfallna kundfordringarna är nästan 40% kortare än 30 dagar. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalning sker enligt betalningsvillkoren. Historiskt utfall av kundförluster är mycket begränsad varför den samlade risken bedöms som mycket liten.

LÖPTIDSANALYS ÖVER EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR

	Redovisat värde	
TSEK	2021	2020
Ej förfallet	34 303	27 600
1-30 dagar	2 632	1 192
31-90 dagar	3 287	1 140
91-180 dagar	1 465	94
Summa	41 687	30 026

Reserv för förväntade kreditförluster

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. En individuell prövning görs alltid först av samtliga kundfordringar respektive avtalstillgångar. Ingen årlig reservation görs därutöver, detta pga att koncernen historiskt uppvisat ett fåtal kundförluster och sammantaget att den framtida utvecklingen inom Sverige och Euroområdet fortsatt är stabil. Transcendent Group ser heller ingen ökad risk utifrån senaste årens nyetableringar och kommande etableringar då koncernens fortsättningsvis kommer att rikta sina tjänster till likvärdiga stabila kunder.

KAPITAL DEFINIERAS SOM TOTALT EGET KAPITAL.

TSEK	2021	2020
Kapital		
Totalt eget kapital	63 556	50 765
Nettoskuldsättningsgrad		
Finansiella räntebärande skulder	22 359	19 027
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	-20 803	-24 799
Nettoskuld	1 556	-5 772
Nettoskuldsättningsgrad (Nettoskuld/Totalt eget kapital)	0,0	-0,1

**Not 23
Leasing****LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE**

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal.

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara leasingavtal

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Ska betalas inom 1 år	6 620	9 540
Ska betalas inom 2-5 år	14 356	16 611
Ska betalas senare än 5 år	2 194	4 364
Totala leasingkostnader	23 170	30 515

Belopp redovisade i resultatet, enligt IFRS 16

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Avskrivningar på nyttjanderätter	9 058	8 345
Ränta på leasingskulder	605	702
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	460	365
Kostnader för korttidsleasing – Fastigheter	25	451
Kostnad för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	573	459

Nyttjanderättstillgångar se not 10 samt löptidsanalys se not 22.

Not 24

Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventualtillgångar

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	39 090	39 090
Hyresgaranti	800	1 000
Aktier	42 024	41 568
Summa ställda säkerheter	81 914	81 658
Eventalförpliktelser		
Eventalförpliktelser	–	–
Summa eventalförpliktelser	–	–

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Moderbolaget		
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Aktier*	55 900	59 400
Summa ställda säkerheter	55 900	59 400
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	22 467	36 000
Summa eventalförpliktelser	22 467	36 000

* Aktier i Transcendent Group Stockholm AB och Transcendent Group Väst AB

Not 25

Disposition av företagets vinst eller förlust

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	32 692 697
Balanserat resultat	44 016 343
Årets resultat	2 494 398
Summa	79 203 438

Styrelsen föreslår att/till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Föreslagen utdelning	9 789 917
Balanseras i ny räkning	69 413 521

Not 26

Närstående

NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag, se not 27.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Koncernen			
Närstående relation			
Närstående	2021	–	–
Närstående	2020	–	195

TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Moderbolaget			
Närstående relation			
Dotterföretag	2021	45 157	21 113
Dotterföretag	2020	37 480	20 774

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

TRANSAKTIONER MED NYCKELPERSONER I LEDANDE STÄLLNING

Företagets styrelseledamöter och ledande befattningshavare äger 61,7% procent av Transcendent Group under perioden början av 2021 fram till stämman. Från stämman 2021 till slutet på året uppgår motsvarande till 58,2 procent.

Konsultarvode uppgående till 1 244 TSEK (1 175) har betalats ut under 2021 till Montaro AB, med styrelseordförande Håkan Berg, från Transcendent Group Regulatory Technology med VD Håkan Berg, för tjänster hänförlig till Regulatory Framework Application (RFA). Utöver detta har Montaro AB erhållit konsultarvoden under 2021 från Transcendent Group Stockholm AB uppgående till 187 TSEK (541) där Montaro AB fakturerar som underkonsult i olika kundprojekt. Solidify AB, med VD Magnus Juvas (styrelseledamot Transcendent Group AB), har under 2021 erhållit konsultarvode från Transcendent Group Regulatory Technology uppgående till 521 TSEK (977) för drift och underhåll samt anpassning av bolagets tekniska plattform.

Under 2021 har Transcendent Group koncernen erhållit hyresersättning från Solidify AB uppgående till totalt 432 TSEK (432) för uthyrning av lokalplatser i lokalen på Trädgårdsgatan (Göteborg).

Samtliga närståendetransaktioner har skett på marknadsmässiga grunder och det är styrelsens bedömning att villkoren för transaktionerna är marknadsmässiga, vid beaktande av förutsättningarna vid transaktionernas ingående.

Uppgifter om ersättningar till respektive nyckelperson i ledande ställning, se not 4.

Not 27

Koncernföretag

INNEHAV I DOTTERFÖRETAG

Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
	2021-12-31	2020-12-31
Transcendent Group Sverige AB, 556612-8939, Stockholm, Sverige	100	100
Transcendent Group Väst AB, 556973-9484, Stockholm, Sverige*	–	100
Transcendent Group Norge AS, 91183-6246, Oslo, Norge	100	100
Transcendent Group Danmark Aps, 3823-0670, Köpenhamn, Danmark	90	90
Transcendent Group Finland Oy, 2824426-9, Helsinki, Finland	90	90
Transcendent Group Belgium Aps, 0687.468.890, Bryssel, Belgien	100	87
Transcendent Group Baltics, 304830929, Vilnius, Lithuania	90	90
Transcendent Group Regulatory Technology AB, 559160-8863, Stockholm, Sverige	90	90
Transcendent Group Netherlands B.V, 85955951, The Netherlands	90	87
Transcendent Group Germany GmbH, HRB 49041, Germany	100	87

* Transcendent Group Väst AB har under året fusionerats med Transcendent Group Sverige AB

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Moderbolaget		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	62 785	61 311
Inköp	115	1 600
Lämnade ovillkorade aktieägartillskott	17 742	
Försäljningar	–3 500	–
Nedskrivningar	–19 392	
Likvidation	–	–126
Utgående balans 31 december	57 750	62 785
Redovisat värde den 31 december	57 750	62 785

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Redovisat värde	
	2021-12-31	2020-12-31
Transcendent Group Stockholm AB, 556612-8939, Stockholm	55 900	55 900
Transcendent Group Väst AB, 556973-9484, Stockholm	–	3 500
Transcendent Group Norge AS, 91183-6246, Oslo	1 378	1 378
Transcendent Group Danmark Aps, 3823-0670, Köpenhamn	59	59
Transcendent Group Finland Oy, 2824426-9, Helsinki	–	22
Transcendent Group Belgium Aps, 0687.468.890	–	533
Transcendent Group Baltics, 304830929	23	23
Transcendent Group Reg Tech AB, 559160-8863	–	1 045
Transcendent Group Netherlands B.V, 85955951	122	90
Transcendent Group Germany GmbH, HRB 49041, Germany	267	234

Not 28

Specifikationer till rapport över kassaflöden

LIKVIDA MEDEL

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	20 803	24 799
Summa enligt balansräkningen	20 803	24 799
Summa enligt rapporten över kassaflöden	20 803	24 799
Moderbolaget		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	175	839
Summa enligt balansräkningen	175	839
Summa enligt kassaflödesanalysen	175	839

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Erhållen ränta	3	1
Erlagd ränta	-807	-782
Moderbolaget		
Erhållen utdelning	17 106	4 754
Erhållen ränta	869	885
Erlagd ränta	-556	-778

JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

TSEK	2021	2020
Koncernen		
Avskrivningar	11 475	8 843
Avsättningar	-305	304
Orealiserade kursdifferenser	132	547
	11 302	9 694
Moderbolaget		
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	-17 106	-
Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	-265	-
Koncerninterna lån ej kassaflödespåverkande	-340	-292
Utdelning	19 392	-
	1 681	-292

Not 29

Händelser efter balansdagen

- Transcendent Group stärker erbjudandet inom informations- och cybersäkerhetstjänster med nya expertrekryteringar
- Efter en period av hög personalomsättning och begränsade möjligheter att uppnå lönsamhet har Transcendent beslutat att avveckla verksamheten i Nederländerna.

Not 30

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

VIKTIGA BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHETER I UPPSKATTNINGAR

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 9.

Not 31

Uppgifter om moderbolaget

Transcendent Group AB (publ.) är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Lästmakargatan 20.

Koncernredovisningen för år 2021 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 28 april 2022

Sigrun Hjelmqvist
Styrelseordförande

Magnus Juvas
Styrelseledamot

Jan Palmqvist
Styrelseledamot

Ingrid Nordlund
Styrelseledamot

Lars O Andersson
Styrelseledamot

Martin Malm
VD

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 28 april 2022. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 31 maj 2022.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 april 2022.
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Transcendent Group AB (publ.),
org. nr 559005-1164

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Transcendent Group AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-35. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40-76 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-35. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-32, 36-39 samt 80-83. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Transcendent Group AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 28 april 2022
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Definitioner

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Ökning av totala intäkter i förhållande till föregående års totala intäkter.

EBITDA

(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, Amortization)

Resultat före skatt, finansiella poster och avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA MARGINAL

EBITDA i förhållande till totala intäkter.

EBIT

(Earnings Before Interest, Taxes)

Resultat före skatt och finansiella poster.

EBIT MARGINAL

EBIT i förhållande till omsättningen.

EBT

(Earnings Before Interest)

Resultat före skatt.

VINSTMARGINAL

Årets resultat i förhållande till omsättning.

VINSTTILLVÄXT

Ökning av årets resultat i förhållande till föregående års resultat.

SOLIDITET

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Genomsnittligt antal heltidsanställda under perioden. Både konsulter och administrativ personal.

OMSÄTTNING PER MEDELANTALET ANSTÄLLD

Omsättning i förhållande till Medelantal anställda.

EBITDA PER MEDELANTAL ANSTÄLLD

EBITDA i förhållande till Medelantal anställda.

EGET KAPITAL PER AKTIE

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med utestående antal aktier vid periodens slut.

RESULTAT PER AKTIE

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare med avdrag för periodens skatt dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.



Övrig information

KALENDARIUM:

Delårsrapport januari-mars 2022	4 maj 2022
Årsstämma 2022, i Stockholm	31 maj 2022
Delårsrapport april-juni 2022	23 augusti 2022
Delårsrapport juli-september 2022	2 november 2022
Bokslutskommuniké 2022	14 februari 2023

KONTAKTPERSONER:

Martin Malm, VD.

E-postadress martin.malm@transcendentgroup.com

Charlotte Elsnitz, CFO.

E-postadress charlotte.elsnitz@transcendentgroup.com

*Transcendent Group som attraktiv
arbetsgivare med framgångsrik
rekrytering av nya kompetenta medarbetare
är en avgörande framgångsfaktor för
Transcendent Groups fortsatta tillväxt.*

Adresser

HUVUDKONTOR

Transcendent Group AB
VD: Martin Malm

Lästmakargatan 20
111 44 Stockholm
+46 73 335 94 26
info.se@transcendentgroup.se

BELGIEN

Transcendent Group Belgium SA
VD: Isabelle Colin

Bastion Tower
Place du Champ de Mars 5
1050 Brussels
+32 477 96 94 29
info.be@Transcendentgroup.com

DANMARK

Transcendent Group Danmark ApS
VD: Martin Bohlin

Rentemestervej 56C
2400 København NV
+46 730 98 60 43
info.dk@transcendentgroup.com

FINLAND

Transcendent Group Finland Oy
VD: Marko Ahola

Keilaranta 1
02150 Espoo
+358 50 388 3837
info.fi@transcendentgroup.com

LITAUEN

Transcendent Group Baltics UAB
VD: Solveiga Acuviene

Lvovo str. 25
I South entrance, 6th floor
LT-09320 Vilnius
+370 610 33173
info.ba@Transcendentgroup.com

NEDERLÄNDERNA

Transcendent Group Netherlands B.V.
VD: Lars Reidar Vold-Andersen

Daalwijkdreef 25
1103 AD Amsterdam
+47 992 71 170
info.nl@transcendentgroup.com



NORGE

Transcendent Group Norge AS
VD: Carsten Maartmann-Moe

Øvre Slottsgate 11
0157 Oslo
+47 913 01 230
info.no@transcendentgroup.com

Edvard Griegsvei 3
5059 Bergen
Branch Manager: Kim Mathisen
+47 4 063 97 20
info.no@transcendentgroup.com

SVERIGE

Transcendent Group Sverige AB
VD: Martin Bohlin

Lästmakargatan 20
111 44 Stockholm
+46 730 98 60 43
info.se@transcendentgroup.se

Stortorget 11
211 22 Malmö
Branch Manager: Andreas Liese
+46 70 143 50 49
info.se@transcendentgroup.com

Trädgårdsgatan 3
411 08 Göteborg
Branch Manager: Anna Nielanger
+46 73 335 08 42
info.se@transcendentgroup.com

*Detta uppslag: Gruppbild Transcendent Group.
Baksida: Hampus Pihl.*





HUVUDKONTOR

Transcendent Group AB
Lästmakargatan 20
111 44 Stockholm

info.se@transcendentgroup.se