NoHo

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

VUOSIKERTOMUS

2025

SISÄLLYSLUETTELO

VUOSIKATSAUS **3**
NOHO PARTNERS PÄHKINÄNKUORESSA 3
VUOSI 2025 LUKUINA 4
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS 5
STRATEGIA JA VISIO 7
LIIKETOIMINNAN KOHOKOHDAT 10
VASTUULLISUUS VUONNA 2025 11
TIETOJA OSAKKEENOMISTAJALLE 12
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS **13**
KESTÄVYYSSELVITYS 27
HALLINNOINTI **92**
SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025 93
PALKITSEMISRAPORTTI 2025 102
TILINPÄÄTÖS **105**
KONSERNITILINPÄÄTÖS 107
KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 112
EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS 175
TILINTARKASTUSKERTOMUS **185**

NOHO PARTNERS PÄHKINÄNKUORESSA

NoHo Partners Oyj on vuonna 1996 perustettu suomalainen ravintola-alan palveluihin erikoistunut konserni ja pohjoiseurooppalaisen ravintolamarkkinan luova uudistaja. Vuonna 2013 ensimmäisenä suomalaisena ravintolatoimijana Nasdaq Helsinkiin listautunut yhtiö on kasvanut voimakkaasti koko historiansa ajan. Konsernin yhtiöihin kuuluu noin 300 ravintolaa Suomessa, Tanskassa ja Norjassa. Tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. Elite, Savoy, Teatteri, Sea Horse, Stefan's Steakhouse, Palace, Löyly, Strindberg, Campingen ja Cock's & Cows. NoHo Partners työllistää sesongista riippuen noin 2 800 henkilöä kokoaikaiseksi muutettuna, ja konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli n. 360 miljoonaa euroa. Lisäksi NoHo Partners toimii aktiivisena sijoittajana Better Burger Society Groupissa, jonka tunnettuja brändejä ovat Friends&Brgrs ja Holy Cow!. NoHo Partnersin visiona on olla Pohjois-Euroopan johtava ravintolatoimija.

WWW.NOHO.FI

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

NORDIC

- Tulevaisuuden kasvumarkkinamme on Pohjois-Eurooppa, missä haluamme olla johtava ravintolatoimija kansainvälisen sijoitustoiminnan kautta
- Nimemme viestii pohjoismaisesta laadusta ja vastuullisuudesta

HOSPITALITY

- Haluamme laajentua myös perinteisen ravintolaliiketoiminnan ulkopuolelle ollen mukana ravintolaelämysten kaikissa vaiheissa
- Digitalisaatio mahdollistaa entistä kokonaisvaltaisempien elämysten tarjoamisen

PARTNERS

- Partnerimalli on toimintamme kivijalka ja keskeisin kilpailuetumme – se sitouttaa ravintoloidemme yrittäjiä ja auttaa luomaan merkityksellisiä brändejä
- Partnereidemme arvokas paikallistuntemus ja kokemus yhdistettynä suuren konsernin skaalaetuihin luovat edellytykset menestykselle eri kohdemarkkinoissa

Ravintoloita **243**

Kaupunkeja **32**

Ravintoloita **23**

Kaupunkeja **7**

Ravintoloita **28**

Kaupunkeja **9**

VUOSI 2025 LUKUINA

358,0 MILJ. EUROA
Liikevaihto

3,1 %
Liikevaihdon kasvu

32,3 MILJ. EUROA
Liikevoitto

9,0 %
Liikevoittomarginaali

3,0
Nettovelkakerroin*

0,23 EUROA
Osinko**

2 800
Henkilöstö
(kokoaikaisiksi muunnettuna)

93 %
Henkilöstötyytyväisyys
(työhyvinvointikysely 8/2025)

* IFRS 16 -vuokrasopimusveloilla oikaistun nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen.
** Hallituksen ehdotus 15.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

”Vuosi 2025 oli haastava, mutta päättyi vahvaan viimeiseen neljännekseen.”

Jarno Suominen, toimitusjohtaja

Vuosi 2025 oli haastava mutta päättyi vahvaan viimeiseen neljännekseen. Liiketoiminnan kannalta tärkeimmällä neljänneksellä liikevaihto kasvoi 5 % ja saavutimme 11,6 %:n liikevoittomarginaalin. Pidän myös koko tilikaudella saavutettua 9 %:n kannattavuustasoa hyvänä suorituksena tilanteessa, jossa kuluttajat ovat edelleen varovaisia kulutuspäätöksissään ja kysynnän elpyminen jäi odotettua hitaammaksi.

Suomen liiketoiminnan kannattavuus oli ravintola-alan kiireisimmällä sesongilla jälleen erinomaisella, yli 13 %:n tasolla. Erityisesti vahvan markkina-aseman omaavat klassikkoravintolat menestyvät tässä toimintaympäristössä. Myös Hanko Aasian konseptin kehitystyö tuottaa tulosta, ja ketjun tulos yli kaksinkertaistui viime vuodesta. Lisäksi viihderavintoloihin toisella vuosipuoliskolla tehdyt investoinnit Helsingissä, Tampereella ja Seinäjoella olivat onnistuneita.

”Osinkopolitiikan muutos turvaa kasvun jatkumisen pitkällä aikavälillä ja tukee nettovelkasuhteen laskua kohti noin kahden tavoitetasoa.”

Toisella vuosipuoliskolla hankitun Jungle Juice Barin liiketoiminnan rakennetta on hiottu vastaamaan kannattavan kasvun edellytyksiä hyödyntämällä konsernin operatiivista osaamista sekä käymällä aktiivisesti neuvotteluita sekä olemassa olleiden että uusien vuokranantajien kanssa. Ensimmäinen uusi Jungle Juice Barin yksikkö avattiin katsauskauden päättymisen jälkeen Helsingin Messukeskukseen, ja kuluvalle vuodelle on vahvistettu jo useampia uusia avauksia.

Kansainvälisessä liiketoiminnassa saavutettiin noin 6 %:n liikevoittomarginaali, johon emme voi olla tyytyväisiä. Tanskan liiketoiminnan kasvu jatkui, ja pitkäjänteinen työ kannattavuuden vahvistamiseksi kantaa hedelmää. Keväällä hankitun Halifax Burgers -ravintolaketjun integraatio osaksi konsernia saatiin valmiiksi katsauskauden aikana. Norjan liiketoiminnassa haasteet ovat jatkuneet jo pitkään. Alkusyksyn pohjakosketuksen jälkeen toiminnanohjausta on tehostettu, ja liikevoitto oli nyt kausiluonteisesti vahvalla neljänneksellä positiivinen. Työ liiketoiminnan elvyttämiseksi ja kannattavuuden palauttamiseksi jatkuu, ja tavoitteena on, että Norjan liiketoiminta on kannattavalla pohjalla vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon lopussa.

Better Burger Societyn liiketoiminta on jatkanut strategiansa mukaista ja kannattavaa kasvua. Yhtiön liikevaihto kasvoi vuonna 2025 17 % ja oli 94 miljoonaa euroa (2024: 80). Better Burger Societyn tavoitteena on avata vuosittain vähintään viisi uutta ravintolaa kummallakin markkinalla. Vuoden 2026 osalta avauksia on jo vahvistettu Suomessa kolme, joista yksi on jo toteutunut, ja Sveitsissä viisi. Odotamme Better Burger Societyyn tehdyn sijoituksen arvon jatkavan positiivista kehitystään tulevina vuosina.

Katsauskauden päättymisen jälkeen yhtiö päivitti osinkopolitiikkaansa. Jatkossa NoHo Partnersin tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään 50 % tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Osinkopolitiikan muutos turvaa kasvun jatkumisen pitkällä aikavälillä ja tukee nettovelkasuhteen laskua kohti noin kahden tavoitetasoa. Yhtiön pitkän aikavälin kasvun ajurit ovat ennallaan, ja vakaa taloudellinen asema antaa valmiudet vastata kuluttajakysynnän kasvuun sen elpyessä. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 maksetaan osinkoa 0,23 (2024: 0,46) euroa osakkeelta, mikä vastaa 50 %:a tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

Haluan kiittää asiakkaitamme kuluneesta vuodesta sekä henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita sitoutuneesta työstä pohjoiseurooppalaisen ravintolakulttuurin kehittämiseksi. Monipuolinen ravintolaportfoliomme on terveellä pohjalla ja lähdemme hyvistä asetelmista vuoteen 2026. Tilikauden 2026 osalta ohjeistamme, että konsernin kannattavuus pysyy nykyisellä hyvällä tasolla ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos kasvaa.

Jarno Suominen
toimitusjohtaja

STRATEGIA JA VISIO

STRATEGIA VUOSILLE 2025–2027

Strategiakaudella yhtiö jatkaa vahvaa ja kannattavaa kasvua Suomen ravintola- ja viihdemarkkinassa vauhdittaen samalla kansainvälistä kasvua aktiivisella sijoitustoiminnalla kansainväliseen ravintolamarkkinaan.

TALOUDELLISET TAVOITTEET 2026

Yhtiö arvioi, että tilikaudella 2026 konsernin kannattavuus pysyy nykyisellä hyvällä tasolla ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos kasvaa.

PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET 2025–2027

- Tavoitteena on saavuttaa Suomen liiketoiminnassa noin 350 miljoonan euron liikevaihto ja ylläpitää nykyinen hyvä liikevoittomarginaali
- Kansainvälisessä liiketoiminnassa yhtiön tavoitteena on kannattava kasvu ja omistaja-arvon luominen
- Pitkällä aikavälillä yhtiön tavoitteena on laskea IFRS 16 -vuokrasopimusveloilla oikaistun nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen noin kahteen
- Yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään 50 % tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

VISIOMME ON OLLA POHJOIS-EUROOPAN JOHTAVA RAVINTOLATOIMIJA

UNIIKKI TOIMINTAMALLI KILPAILUETUNA

NoHo Partnersin ainutlaatuisessa toimintamallissa paikalliset vahvat brändit ja konseptit yhdistyvät elämyksellisiin ruokailukokemuksiin. Mittavat skaalaedut, kymmenien vuosien kokemus, operatiivinen huippuosaaminen sekä vastuulliset toimintatavat luovat menestysreseptin tulevaisuuden kannattavalle kasvulle. Vastuullinen, yrittäjyyttä korostava partnerimalli ja yrityskulttuuri ovat yhtiön keskeisiä kilpailuetuja, myös kansainvälisillä markkinoilla.

Paikalliset brändit ja kuluttajakonseptit

Operatiivinen osaaminen

Ainutlaatuinen yrityskauppamalli ja kokemus

Mittavat skaalaedut ja synergiat

Yrittäjyyttä korostava partnerimalli ja yrityskulttuuri

Vastuulliset toimintaperiaatteet ja hyvä hallinnointi

ARVOT

LIIKETOIMINTASEGMENTIT

NoHo Partners on kasvuyhtiö, jolla on noin 300 monipuolista ravintolaa Suomessa, Norjassa ja Tanskassa. Lisäksi yhtiö toimii aktiivisena sijoittajana Better Burger Society Groupissa. Vahvat brändit tarjoavat ikimuistoisia elämyksiä arkeen ja juhlaan vuorokauden ympäri. Tarjonta kattaa koko ravintolakirjon fast foodista fine diningiin, saunaelämyksistä peliravintoloihin ja pubeista yökerhoihin. Lisäksi tapahtumaravintoloissa järjestyvät kokoukset, seminaarit, yksityisjuhlat ja muut tilaisuudet.

NoHo Partnersin liiketoiminta muodostuu kahdesta erikseen raportoitavasta liiketoimintasegmentistä, jotka jakautuvat edelleen liiketoiminta-alueisiin. Osana yhtiön päivitettyä strategiaa yhtiö on muuttanut liiketoiminta-alueiden jaottelua 1.1.2025 alkaen siten, että **Suomen liiketoiminta** jakautuu ruoka-, viihde-, ja tapahtumaravintoloihin ja **kansainvälinen liiketoiminta** jakautuu Norjan ja Tanskan liiketoiminta-alueisiin. Aikaisemmin Suomen liiketoiminta jakautui ruoka-, viihde- ja fast food -ravintoloihin ja kansainvälinen liiketoiminta Norjan, Tanskan ja Sveitsin liiketoiminta-alueisiin. Better Burger Society on 1.4.2025 alkaen osakkuusyhtiö, eikä Sveitsin liiketoimintaa raportoida osana NoHo Partners -konsernia.

KONSERNIN LIIKEVAIHDON KEHITYS 2006-2025

LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN 2025

Suomen liiketoiminta

264,8 milj. euroa

Kansainvälinen liiketoiminta

93,2 milj. euroa

Noin 300 ravintolan portfoliostamme löytyy lukuisia tunnettuja ravintolabrändejä, muun muassa

LIIKETOIMINNAN KOHOKOHDAT Q1-Q4 2025

Q1 2025

- Yhtiö vahvisti tapahtumatalojen portfoliota hankkimalla Wanhan Sataman ravintolaliiketoiminnan
- Yhtiön hallitus päätti avainhenkilöille suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä sekä osakepalkkiojärjestelmän ensimmäisestä ansaintajaksosta
- Yhtiö teki ydinliiketoimintaansa tukevia ravintola-avauksia Jyväskylässä ja Tampereella

Q2 2025

- Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 2024 maksettavan osingon määräksi 0,46 euroa osakkeelta
- Better Burger Society irtosi NoHo Partners -konsernista 1.4.2025 alkaen
- BBS:n irtoamisen myötä yhtiö tarkensi pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan Suomen liikevaihdon osalta
- Yhtiö hankki enemmistön Halifax Burgers -ravintolaketjusta Tanskassa (11 yksikköä)

Q3 2025

- Yhtiö hankki smoothie- ja mehubaariketju Jungle Juice Barin (40 yksikköä)
- Yökerhojen korjausvelkaa purettiin remontoimalla Apollo Live Club Helsingissä ja ravintolaportfoliota vahvistettiin Tampereella ja Rovaniemellä
- Norjan liiketoiminnan tilanne oli haastava, ja kannattavuuden palauttamiseksi päivittäinen toiminnanohjaus otettiin hoidettavaksi Suomesta käsin

Q4 2025

- Uusia ydinliiketoimintaa tukevia ravintola-avauksia tehtiin Seinäjoella ja Helsingissä
- Jungle Juice Barin liiketoiminnan rakennetta hiottiin vastaamaan kannattavan kasvun edellytyksiä hyödyntämällä konsernin operatiivista osaamista ja käymällä aktiivisesti neuvotteluita sekä olemassa olleiden että uusien vuokranantajien kanssa

VASTUULLISUUS VUONNA 2025

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJALLE

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN JA YHTIÖKOKOUS 2026

NoHo Partners Oyj julkistaa vuoden 2026 taloudelliset katsauksensa seuraavasti:

- osavuosikatsaus 1.1.–31.3.2026 tiistaina 5.5.2026
- puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2026 tiistaina 4.8.2026
- osavuosikatsaus 1.1.–30.9.2026 tiistaina 3.11.2026

NoHo Partners Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi keskiviikkona 15.4.2026.

YHTIÖN HALLITUKSEN ESITYS EMOYHTIÖN VOITTOA KOSKEVAKSI TOIMENPITEEKSI

NoHo Partners Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 121 053 034,56 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on 24 792 513,41 euroa.

NoHo Partners Oyj:n hallitus ehdottaa 15.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella osinkoa jaetaan 0,23 (0,46) euroa osaketta kohden.

Hallitus ehdottaa osingon maksamista kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,07 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.5.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 15.5.2026.

Toinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 12.8.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 19.8.2026.

Kolmas erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.11.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 18.11.2026.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 yhtiön osakkeiden lukumäärä oli 21 044 405.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

AVAINLUKUJA 2023 - 2025

milj. euroa	2025	2024	2023
Liikevaihto	358,0	347,1	330,1
Operatiivinen käyttökate	39,5	41,0	40,3
Liikevoitto	32,3	34,0	33,3
Liikevoitto, %	9,0	9,8	10,1
Tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	11,9	11,4	10,2
Tilikauden tulos, lopetettu toiminto	23,5	3,5	0,2
Tilikauden tulos	35,4	14,9	10,4
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen katsauskauden tulos, euroa	1,55	0,54	0,38
Jatkuvien toimintojen osakekohtainen tulos, euroa	0,46	0,45	0,33
Korolliset nettovelat ilman IFRS 16 -vaikutusta*	118,0	125,3	134,6
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -vaikutusta, %*	92,6	110,1	116,2
Nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen ilman IFRS 16 -vaikutusta	3,0	2,8	3,1
Oikaistu omavaraisuusaste, %*	33,6	28,2	29,7
Myyntikate, %	76,0	76,1	75,5
Henkilöstökulu, %	33,5	32,7	32,7

*Vertailukausien taseet sisältävät myös Better Burger Societyn.
Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty sivulla 174.

LIIKETOIMINTAMALLI

NoHo Partners Oyj on vuonna 1996 perustettu suomalainen ravintola-alan palveluihin erikoistunut konserni ja pohjoiseurooppalaisen ravintolamarkkinan luova uudistaja. Vuonna 2013 ensimmäisenä suomalaisena ravintolatoimijana Nasdaq Helsinkiin listautunut yhtiö on kasvanut voimakkaasti koko historiansa ajan. Konsernin yhtiöihin kuuluu noin 300 ravintolaa Suomessa, Tanskassa ja Norjassa. Tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. Elite, Savoy, Teatteri, Sea Horse, Stefan's Steakhouse, Palace, Löyly, Strindberg, Campingen ja Cock's & Cows. NoHo Partners työllistää sesongista riippuen noin 2 800 henkilöä kokoaikaiseksi muutettuna, ja konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli n. 360 miljoonaa euroa. Lisäksi NoHo Partners toimii aktiivisena sijoittajana Better Burger Society Groupissa, jonka tunnettuja brändejä ovat Friends&Brgrs ja Holy Cow!. NoHo Partnersin visiona on olla Pohjois-Euroopan johtava ravintolatoimija.

Yhtiön liiketoimintamallissa yhdistyvät kasvun ja koon tuomat mittakaavaedut sekä yrittäjävetoinen toimintamalli ja ajantasaiseen dataan perustuva toiminnan ohjaus.

MARKKINAYMPÄRISTÖ

Matkailu- ja ravintola-alan suhdannenäkymät ovat olleet viime vuosina haastavat. Inflaation rauhoittumisesta ja korkojen laskusta alkanut varovainen elpyminen on ollut hidasta, ja vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla kysynnän odotetaan pysyvän maltillisella tasolla. Yhtiö jatkaa aktiivisia toimenpiteitä markkinatilanteen nopeisiinkin muutoksiin varautumiseksi seuraamalla operatiivista tehokkuutta ja hinnoittelua, keskittämällä hankintasopimuksia sekä käymällä säännöllistä vuoropuhelua tavarantoimittajien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Pitkällä aikavälillä ravintolamarkkinan odotetaan kehittyvän positiivisesti ja kasvun jatkuvan.

Ravintola-alalla tuloksen syntyminen painottuu kausiluonteisuudesta johtuen vuoden jälkimmäiselle puoliskolle. Ravintolapalveluiden kysyntä on yhtiön arvion mukaan vähemmän altis suhdanteille kuin muut palvelu- tai vähittäiskaupan toimialat. Yhtiön koko, yhdessä monipuolisen portfolion kanssa, suojaa sitä voimakkaimmilta suhdannevaihteluilta.

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Tilikaudella yhtiö keskittyi Suomessa ydinliiketoiminnan toteuttamiseen ja monipuolisen portfolion vahvistamiseen. Tapahtumatalojen valikoimaa kasvatettiin alkuvuodesta Wanhan Sataman yrityskaupalla, ja yhtiö teki vuoden mittaan useita uusia ravintola-avauksia Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä, Seinäjoella ja Rovaniemellä. Seuraavat uudet avaukset ovat vuorossa kevään aikana Tampereella.

Kotimaan ravintolaportfoliota laajennettiin hankkimalla smoothie- ja mehubaariketju Jungle Juice Bar, johon kuului tilikauden lopussa 40 yksikköä. Jungle Juice Bar siirtyi osaksi NoHo Partners -konsernia 1.9.2025 alkaen. Yhtiön konsepti on osoittanut skaalautumiskykynsä, ja sen toimipisteet tulevat jatkossakin sijaitsemaan parhailla liikepaikoilla suurten väkijoukkojen saavutettavissa. Merkittäviä kannattavuutta tukevia synergiaetuja saavutetaan niin raaka-aineiden ja pakkausten hankintojen kuin yksiköiden sijaintien osalta. Vuonna 2026 saavutetaan selvästi yli puolen miljoonan euron synergiahyödyt.

Toisella vuosineljänneksellä toteutettu Halifax Burgers -ravintolaketjun yritysosto vahvisti NoHo Partnersin asemaa Tanskassa. Integraatio osaksi konsernia on valmis, ja yhtiö näkee huomattavia synergiaetuja Halifax Burgersin ja jo aiemmin Tanskassa omistetun Cocks & Cows -ravintolaketjun välillä. Tanskan liiketoiminta on vahvalla pohjalla avaten mahdollisuudet strategiaa tukevalle kannattavalle kasvulle myös tulevaisuudessa.

Norjan liiketoiminnan haastavan tilanteen korjaamiseksi NoHo Partners on keskittänyt osan toiminnanohjauksesta Suomeen. Järjestelyn tavoitteena on parantaa operatiivista tehokkuutta ja luoda edellytykset liiketoiminnan elpymiselle ja kannattavuuden palautumiselle. Tavoitteena on, että vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon lopussa Norjan liiketoiminta on jälleen kannattavalla pohjalla.

Strategian mukaisessa kansainvälisessä sijoitustoiminnassa edettiin tilikaudella seuraavaan vaiheeseen, kun Euroopan kasvavalla premium-hampurilaismarkkinalla toimiva Better Burger Society irtosi NoHo Partners -konsernista muuttuen osakkuusyhtiöksi. Omistuksen mukainen osuus osakkuusyhtiön tuloksesta kirjataan NoHo Partners Oyj:n rahoitustuottoihin, ja tätä kautta se vaikuttaa konsernin osakekohtaiseen tulokseen, jonka vertailukelpoisen tason yhtiö myös ohjeistaa kasvavan vuonna 2026. Irtoamisen yhteydessä osakekohtaiseen tulokseen kirjattiin 1,07 euron positiivinen kertaluontoinen vaikutus, joka on merkittävä osoitus NoHo Partnersin kyvystä luoda omistaja-arvoa. Better Burger Society on NoHo Partnersille huomattava sijoitus, jonka kehittämistä ja kasvattamista jatketaan aktiivisen omistajan roolissa. Better Burger Societyyn kuuluu tällä hetkellä 34 Friends&Brgrs -ravintolaa Suomessa ja 22 Holy Cow! -ravintolaa Sveitsissä, ja sen tavoitteena on myös laajentuminen uuteen maahan lähitulevaisuudessa.

Tanskalainen pakkausmateriaalien toimittaja Triple Trading on Better Burger Societyn ohella hyvä esimerkki strategian mukaisesta NoHo Partnersin ydinliiketoimintaa tukevasta synergisestä sijoitustoiminnasta. Triple Tradingin liiketoiminta on kannattavalla pohjalla, kasvu on vastannut odotuksia, ja tuotteiden käyttöönotto NoHo Partnersin eri toimintamaissa etenee suunnitelmien mukaisesti. Triple Tradingin toimittamat pakkaukset otetaan käyttöön kevään 2026 aikana myös tilikaudella hankitussa Jungle Juice Barissa.

Tilikauden päättymisen jälkeen NoHo Partners tarkensi pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan osingonmaksun osalta. Strategiakaudella 2025–2027 konsernin tavoitteena on saavuttaa Suomen liiketoiminnassa noin 350 miljoonan euron liikevaihto ja ylläpitää nykyinen hyvä liikevoittomarginaali. Kansainvälisessä liiketoiminnassa yhtiön tavoitteena on kannattava kasvu ja omistaja-arvon luominen. Pitkällä aikavälillä yhtiön tavoitteena on laskea IFRS 16 -vuokrasopimusveloilla oikaistun nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen noin kahteen ja jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

Strategiakaudella 2025–2027 NoHo Partners keskittyy kannattavaan kasvuun ja taloudellisen aseman vahvistamiseen. Yhtiön tavoitteena on varmistaa pääoman tehokas allokointi ja tuotto sekä edistää kasvua niin kotimaassa kuin kansainvälisesti sijoitustoiminnan kautta. Samalla yhtiö painottaa taseen vahvistamista hallitun velkatason, rahoituskulujen pienentämisen ja omavaraisuusasteen parantamisen keinoin.

TILIKAUDEN MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Q1 2025

NoHo Partnersin hallitus päätti yhtiön avainhenkilöille suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä

12.2.2025 NoHo Partners tiedotti yhtiön hallituksen päättäneen yhtiön avainhenkilöille suunnatusta osakepalkkiojärjestelmästä, joka sisältää kolme ansaintajaksoa aikavälillä 1.1.2025–31.12.2028. Ensimmäisen ansaintajakson pituus on 24 kuukautta aikavälillä 1.1.2025–31.12.2026. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta voidaan palkkiona maksaa yhteensä enintään 275 000 Noho Partners Oyj:n palkkio-osaketta hallituksen asettamien liiketoiminnan kannalta keskeisten kasvutavoitteiden saavuttamisen perusteella. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu ensimmäisellä ansaintajaksolla 10 henkilöä.

NoHo Partnersin hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön avainhenkilöille osakepalkkiojärjestelmän perusteella

28.3.2025 NoHo Partners tiedotti yhtiön hallituksen päättäneen suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön avainhenkilöille osakepalkkiojärjestelmän neljänneltä ansaintajaksolta 1.1.2023-31.12.2024 ansaitun palkkion maksamiseksi. Osakeantipäätös on tehty varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2024 antaman valtuutuksen nojalla. Osakeannissa päätettiin antaa yhteensä 34 690 yhtiön uutta osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään kuuluville 9 avainhenkilölle. Uusien osakkeiden antamisen myötä NoHo Partners Oyj:n osakkeiden lukumäärä nousi 21 044 405 osakkeeseen. Uudet

osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.4.2025. Uudet osakkeet on otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla.

Q2 2025

Better Burger Society irtosi NoHo Partners -konsernista Noho Partnersin jatkaessa suurimpana omistajana

1.4.2025 NoHo Partners tiedotti, että NoHo Partners ja pääomasijoittaja Intera Partners ovat sopineet järjestelystä, jossa Intera Partners kasvattaa äänivaltaansa Euroopan kasvavalla premium-hampurilaismarkkinalla toimivassa Better Burger Societyssä käyttämällä konversio-oikeudelliset osakkeensa. Järjestelyn seurauksena NoHo Partnersin äänivalta Better Burger Societyssä tippui 49,6 prosenttiin NoHo Partnersin jatkaessa yhtiön suurimpana omistajana 50,7 prosentin omistusosuudella. Better Burger Society ei enää 1.4.2025 alkaen ole NoHo Partners -konsernin alakonserni, vaan se yhdistellään kirjanpidossa NoHo Partners -konserniin osakkuusyhtiönä. Omistuksen mukainen osuus osakkuusyhtiön tuloksesta kirjataan NoHo Partners Oyj:n rahoitustuottoihin, ja tätä kautta se vaikuttaa konsernin osakekohtaiseen tulokseen. Järjestely tukee NoHo Partnersin strategiaa, jonka mukaisesti yhtiö keskittyy kansainvälisessä liiketoiminnassaan aktiiviseen sijoitustoimintaan.

NoHo Partners Oyj tarkensi pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan Suomen liiketoiminnan osalta

1.4.2025 NoHo Partners Oyj tiedotti tarkentavansa strategiakaudelle 2025–2027 asetettuja pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita Suomen liiketoiminnan osalta Better Burger Societyn irrotessa NoHo Partners -konsernista. Tarkennetun pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa Suomen liiketoiminnassa noin 350 miljoonan euron liikevaihto ja ylläpitää nykyinen hyvä liikevoittomarginaali. Kansainvälisessä liiketoiminnassa yhtiön tavoitteena on kannattava kasvu ja omistaja-arvon luominen. Pitkällä aikavälillä yhtiön tavoitteena on laskea IFRS 16 -vuokrasopimusveloilla oikaistun nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen noin kahteen ja jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa.

NoHo Partners Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

NoHo Partners Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2025 Tampereella. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024. Lisäksi kokous hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin neuvoa-antavalla päätöksellä. Yhtiökokouksen päätöksistä tiedotettiin pörssitiedotteella 9.4.2025 ja ne ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.noho.fi/sijoittajille. Yhtiö tiedotti samalla hallituksen päättäneen tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpanoista. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Kai Seikku ja jäseniksi Petri Olkinuora ja Timo Mänty. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Timo Mänty ja jäseniksi Maarit Vannas ja Timo Laine.

NoHo Partners osti tanskalaisen Halifax Burgers -ravintolaketjun

5.5.2025 NoHo Partners Oyj tiedotti ostaneensa enemmistön tanskalaisesta ravintolaketju Halifax Burgersista, johon kuuluu 11 ravintolaa Tanskassa. Halifax Burgersin liiketoiminta siirtyi osaksi NoHo Partnersia 1.5.2025 alkaen. Yhtiön perustajat Peter Ahn ja Ulrich Dehler jäävät Halifax Burgersiin vähemmistöomistajiksi Ahnin jatkaessa myös yhtiön operatiivisessa johdossa raportoiden NoHo Partnersin Tanskan maajohtaja Daniel Vesti Knuttelille. Halifax Burgers on perustettu vuonna 2007, ja se oli tuolloin ensimmäinen pöytiintarjoiluun perustuva laadukas hampurilaisravintolaketju Tanskassa. Vuonna 2024 yhtiön liikevaihto oli 14 miljoonaa euroa.

Q3 2025

NoHo Partners osti Jungle Juice Barin

2.9.2025 NoHo Partners tiedotti ostaneensa 75 prosentin enemmistön Jungle Juice Barista, johon kuului katsauskauden lopussa 40 yksikköä eri puolilla Suomea. Jungle Juice Barin liiketoiminta raportoidaan osana NoHo Partnersia 1.9.2025 alkaen. Yhtiön perustajat Noora ja Petteri Fagerström jäävät Jungle Juice Bariin osaomistajiksi. Jungle Juice Bar on perustettu vuonna 2010, ja se on Suomen suurin smoothie- ja mehubaariketju. Vuonna 2024 yhtiön liikevaihto oli noin 12,5 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 300 työntekijää.

Q4 2025

Ei olennaisia raportointikauden aikaisia tapahtumia.

RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

NoHo Partners Oyj tarkensi pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan osingonmaksun osalta

11.2.2026 NoHo Partners Oyj tiedotti päivittävänsä yhtiön pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita osingonmaksun osalta. Osinkopolitiikan muutos turvaa kasvun jatkumisen pitkällä aikavälillä ja tukee nettovelkasuhteen laskua kohti noin kahden tavoitetasoa. Jatkossa yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään 50 % tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Muut pitkän aikavälin tavoitteet koskien liiketoiminnan kehitystä ja kannattavuutta sekä nettovelkaa pysyvät muuttumattomina.

LIIKEVAIHTO JA TULOS

Tammi–joulukuu

Tammi–joulukuussa 2025 konsernin liikevaihto kasvoi 3,1 prosenttia 358,0 (347,1) miljoonaan euroon. Operatiivinen käyttökate oli 39,5 (41,0) miljoonaa euroa ja laski 3,7 prosenttia edellisvuoden vertailukaudesta. Liikevoitto oli 32,3 (34,0) miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali 9,0 (9,8) prosenttia. Jatkuvien toimintojen tulos oli 11,9 (11,4) miljoonaa euroa, ja lopetetun toiminnon tulos oli 23,5 (3,5) miljoonaa euroa. Konsernin tulos tammi–joulukuussa oli 35,4 (14,9) miljoonaa euroa.

Yhtiö onnistui tasapainottamaan inflaation vaikutuksia liiketoimintaansa muun muassa keskitetyillä hankintasopimuksilla. Tehokkaan operatiivisen ohjauksen myötä myyntikate ja henkilöstökulut ovat pysyneet kilpailukykyisellä tasolla.

RAPORTOITAVAT LIIKETOIMINTASEGMENTIT

NoHo Partnersin liiketoiminta muodostuu kahdesta erikseen raportoitavasta liiketoimintasegmentistä:

- Suomen liiketoiminta
- Kansainvälinen liiketoiminta

Liiketoimintasegmentit jakautuvat liiketoiminta-alueisiin, joista yhtiö raportoi liikevaihdon ja yksiköiden lukumäärän. Suomen liiketoimintaan lukeutuu kolme liiketoiminta-aluetta: ruoka-, viihde- ja tapahtumaravintolat. Kansainväliseen liiketoimintaan lukeutuu kaksi liiketoiminta-aluetta: Norja ja Tanska. Ruotsissa sijaitsevan yhden yksikön liiketoimintaa johdetaan Tanskasta käsin ja se raportoidaan osana Tanskan liiketoiminta-aluetta.

SUOMEN LIIKETOIMINTA

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	264,8	266,4
Operatiivinen käyttökate	31,0	31,4
Liikevoitto	26,7	27,2
Liikevoitto, %	10,1	10,2
Myyntikate, %	75,7	76,0
Henkilöstökulu, %	33,2	32,6

Tammi–joulukuussa 2025 liikevaihto laski edellisvuodesta 0,6 prosenttia 264,8 (266,4) miljoonaan euroon. Operatiivinen käyttökate oli 31,0 (31,4) miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 26,7 (27,2) miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali 10,1 (10,2) prosenttia.

KANSAINVÄLINEN LIIKETOIMINTA

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	93,2	80,7
Operatiivinen käyttökate	8,5	9,6
Liikevoitto	5,6	6,8
Liikevoitto, %	6,0	8,5
Myyntikate, %	77,1	76,7
Henkilöstökulu, %	34,3	33,2

Tammi–joulukuussa 2025 liikevaihto kasvoi 15,4 prosenttia edellisvuoden vertailukaudesta 93,2 (80,7) miljoonaan euroon. Operatiivinen käyttökate oli 8,5 (9,6) miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 5,6 (6,8) miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali 6,0 (8,5) prosenttia.

LIIKEVAIHTO LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN

SUOMEN LIIKETOIMINTA	2025	2024
Ruokaravintolat		
Liikevaihto, milj. euroa	138,0	138,2
Osuus kokonaisliikevaihdosta, %	38,6	39,8
Liikevaihdon muutos, %	-0,1	-
Yksiköt kauden lopussa, lukumäärä*	132	94
Viihderavintolat		
Liikevaihto, milj. euroa	80,3	81,9
Osuus kokonaisliikevaihdosta, %	22,4	23,6
Liikevaihdon muutos, %	-2,0	-
Yksiköt kauden lopussa, lukumäärä	62	64
Tapahtumaravintolat		
Liikevaihto, milj. euroa	46,5	46,3
Osuus kokonaisliikevaihdosta, %	13,0	13,3
Liikevaihdon muutos, %	0,4	-
Yksiköt kauden lopussa, lukumäärä	49	48
Yhteensä, milj. euroa	**264,8**	**266,4**
Yksiköt yhteensä, lukumäärä	**243**	**206**

KANSAINVÄLINEN LIIKETOIMINTA	2025	2024
Norja		
Liikevaihto, milj. euroa	36,9	41,2
Osuus kokonaisliikevaihdosta, %	10,3	11,9
Liikevaihdon muutos, %	-10,4	-
Yksiköt kauden lopussa, lukumäärä	23	24
Tanska		
Liikevaihto, milj. euroa	56,3	39,6
Osuus kokonaisliikevaihdosta, %	15,7	11,4
Liikevaihdon muutos, %	42,2	-
Yksiköt kauden lopussa, lukumäärä	28	18
Yhteensä, milj. euroa	**93,2**	**80,7**
Yksiköt yhteensä, lukumäärä	**51**	**42**

* Jungle Juice Bar -ketjun yksiköt raportoidaan osana ruokaravintoloiden liiketoiminta-aluetta 1.9.2025 alkaen. Yksikkökoko suhteessa muihin ruokaravintoloihin on merkittävästi pienempi.

RAHAVIRTA, INVESTOINNIT JA RAHOITUS

Konsernin liiketoiminnan nettorahavirta tammi–joulukuussa oli 66,0 (75,0) miljoonaa euroa, josta lopetetun toiminnon rahavirta oli 0,7 (12,9) miljoonaa euroa. Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta oli 89,6 miljoonaa euroa ja käyttöpääoman muutos -1,7 miljoonaa euroa.

Investointien nettorahavirta tammi–joulukuussa oli -19,1 (-13,1) miljoonaa euroa, josta lopetetun toiminnon rahavirta oli -3,0 (-6,4) miljoonaa euroa. Vertailukauden lukuun sisältyy 7,2 miljoonaa euroa Eezy Oyj:n osakkeiden myynnistä saatua kassavirtaa. Tammi–joulukuun investoinnit sisältävät Halifax Burgers ja Jungle Juice Bar -yritysostot sekä Triple Trading -hankinnan merkittävän ehdollisen kauppahintavelan maksun. Lisäksi tammi–joulukuu sisältää tavanomaisia ylläpitoinvestointeja ja uusien ravintoloiden avausinvestointeja. Uusimpia ravintola-avauksia ovat muun muassa Night Club Lumo Seinäjoella ja ravintola Bonito Helsingissä.

Rahoituksen nettorahavirta oli -49,5 (-58,4) miljoonaa euroa, josta lopetetun toiminnon rahavirta oli 0,4 (-4,0) miljoonaa euroa. Rahoituksen rahavirta sisältää pitkäaikaisten lainojen lyhennyksiä 8,1 (116,2) miljoonaa euroa sekä nostettuja lainoja 12,8 (119,9) miljoonaa euroa. Vertailukauden lyhennysten ja nostojen määriin vaikutti rahoitussopimuksen uusiminen. Lisäksi yritystodistusohjelma erääntyi 2024 lopussa ja sen takaisinmaksuja vertailukauden rahavirtaan sisältyy 10 miljoonaa euroa. Rahavirtaan sisältyy myös 38,8 (39,9) miljoonaa euroa IFRS 16 mukaisia vuokravelkojen maksuja.

Konsernin korolliset nettovelat ilman IFRS 16 -velkojen vaikutusta laskivat tammi–joulukuun aikana 7,3 miljoonaa euroa ja olivat katsauskauden lopussa 118,0 miljoonaa euroa. Konsernin nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -velkojen vaikutusta laski tilikauden alun 110,1 prosentista 92,6 prosenttiin.

Oikaistut nettorahoituskulut olivat tammi–joulukuussa 19,0 (19,3) miljoonaa euroa. Oikaistuihin nettorahoituskuluihin sisältyviä IFRS 16 -korkokuluja on tammi–joulukuulta kirjattu yhteensä 9,9 (10,0) miljoonaa euroa.

KONSERNIRAKENTEESSA TAPAHTUNEET MUUTOKSET

Tilikauden aikana tapahtuneet merkittävät tytäryhtiö- ja liiketoimintahankinnat sekä -myynnit, ja muutokset vähemmistöosuuksissa on esitetty sivulla 132. Luettelo konserniin kuuluvista yhtiöistä on esitetty sivulla 166.

TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Yhtiö ei harjoita varsinaista tutkimustoimintaa. Yhtiön kehitystoiminta käsittää pääasiassa uusien ravintolakonseptien kehittämistä ja jo olemassa olevien konseptien edelleen kehittämistä.

HENKILÖSTÖ

Emoyhtiön henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut	2025	2024	2023
Keskimääräinen lukumäärä	152	172	200
Tilikauden palkat ja palkkiot, milj. euroa	8,8	9,7	11,0

Konsernin henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut	2025	2024	2023
Keskimääräinen lukumäärä	1 701	1 582	1 598
Kokoaikaiset	1 049	1 080	1 114
Osa-aikaiset kokoaikaiseksi muunnettuna	652	502	484
Palkat ja palkkiot, milj. euroa	74,9	72,2	68,1

NoHo Partners -konserni työllisti tammi–joulukuussa 2025 keskimäärin 1 049 (1 080) kokoaikaista ja 652 (502) osa-aikaista työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna sekä 410 (403) vuokrattua työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna.

Sesongista riippuen konsernissa työskentelee yhtäaikaisesti normaaliolosuhteissa noin 2 800 henkilöä kokoaikaiseksi muunnettuna.

HALLINNOINTI

NoHo Partners Oyj noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Lisätietoja yhtiön hallinnointiperiaatteista on saatavilla yhtiön vuoden 2025 hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä, joka julkaistaan osana vuosikertomusta.

Varsinainen yhtiökokous 2025

NoHo Partners Oyj:n 9.4.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden johdolle tilikaudelta 2024. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen, että tilikaudelta 2024 vahvistetun taseen perusteella osinkoa jaetaan osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville osakkeille 0,46 euroa osaketta kohden.

Osinko maksettiin kolmessa erässä siten, että osingon ensimmäinen erä 0,15 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.5.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 15.5.2025.

Toinen erä 0,15 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.8.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 14.8.2025.

Kolmas erä 0,16 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 6.11.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 13.11.2025.

Yhtiökokous vahvisti nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Yhtiökokous päätti, että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan Timo Laine, Mika Niemi, Petri Olkinuora, Kai Seikku, Timo Mänty ja Maarit Vannas. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Timo Laine ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Timo Mänty. Lisäksi kokous vahvisti toimielinten palkitsemispolitiikan ja hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin neuvoa-antavilla päätöksillä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä enintään 800 000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 3,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä laskettuna.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakkeiden ja/tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa enintään 3 000 000 osaketta, joka vastaa noin 14,3 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä laskettuna.

Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastaja

Vuonna 2025 NoHo Partners Oyj:n hallituksen jäseninä toimivat Timo Laine (puheenjohtaja), Petri Olkinuora, Mika Niemi, Kai Seikku, Maarit Vannas ja Timo Mänty (varapuheenjohtaja).

Emoyhtiön ja konsernin tilintarkastajana toimi Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Juha Hilmola.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi Jarno Suominen. Vuoden 2025 lopussa toimitusjohtajan lisäksi konsernin johtoryhmään kuuluivat varatoimitusjohtaja Maria Koivula, talousjohtaja Jarno Vilponen, henkilöstöjohtaja Anne Kokkonen, kansainvälisen liiketoiminnan liiketoimintajohtaja Benjamin Gripenberg, ruokaravintoloiden liiketoimintajohtaja Tanja Suominen, viihderavintoloiden liiketoimintajohtaja Paul Meli, kaupallinen johtaja Rainer Lindqvist, myyntijohtaja Henri Virlander ja hankintajohtaja Pauli Kouhia.

OSAKE JA OSAKKEENOMISTAJAT

NoHo Partners Oyj:llä on yksi osakesarja, joilla kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon. Osake antaa yhden äänen yhtiökokouksessa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa.

NoHo Partners Oyj:n osakepääoma oli tilikauden 2025 lopussa 150 000 (150 000) euroa ja osakkeiden lukumäärä oli yhteensä 21 044 405 (21 009 715) kappaletta. Yhtiöllä ei ollut hallussaan tilikauden päättyessä NoHo Partners Oyj:n osakkeita.

Yhtiön osakasluettelon mukaan yhtiöllä oli 31.12.2025 12 639 (11 559) osakkeenomistajaa.

Yhtiön kymmenen suurinta osakasta 31.12.2025

Osakkeenomistaja	Osakkeita (kpl)	%
Laine Capital Oy*	5 262 844	25,0
Mika Niemi	2 236 789	10,6
Veikko Laine Oy	2 131 433	10,1
Evli Suomi Pienyhtiöt	925 000	4,4
Evli Suomi Select	553 624	2,6
Danske Invest Finland Aktie	495 490	2,4
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	471 500	2,2
Pimu Capital Oy	300 000	1,4
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	271 566	1,3
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	271 566	1,3
Yhteensä	**12 919 812**	**61,3**

* Hallituksen jäsenen Timo Laineen määräysvaltayhteisö

31.12.2025 hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja konsernin johtoryhmään kuuluvat henkilöt sekä heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt omistivat yhteensä 8 565 490 osaketta, joka vastaa 40,7 prosenttia yhtiön liikkeeseen laskemista osakkeista.

Osakkeiden omistusjakauma 31.12.2025

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajat		Osakkeet	
	Määrä	%	Määrä	%
1 - 100	6 480	51,3	253 331	1,2
101 - 1 000	5 270	41,7	1 811 415	8,6
1 001 - 10 000	798	6,3	2 071 691	9,8
10 001 - 100 000	70	0,6	1 970 477	9,4
100 001 - 1 000 000	18	0,1	5 306 425	25,2
> 1 000 000	3	0,0	9 631 066	45,8
Yhteensä	**12 639**	**100,0**	**21 044 405**	**100,0**
Joista hallintarekisteröityjä yhteensä			104 985	

Sektori	Osakkeenomistajat		Osakkeet	
	Määrä	%	Määrä	%
Yritykset	361	2,9	9 716 107	46,2
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	38	0,3	3 287 765	15,6
Julkisyhteisöt	5	0,0	1 028 062	4,9
Kotitaloudet	12 165	96,2	6 802 667	32,3
Kotitalouksia palvelevat ei voittoa tavoittelevat yhteisöt	30	0,2	174 863	0,8
Ulkomaat	40	0,3	34 941	0,2
Yhteensä	**12 639**	**100,0**	**21 044 405**	**100,0**
Joista hallintarekisteröityjä yhteensä			104 985	

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Vuonna 2025 NoHo Partners -konsernin emoyhtiö NoHo Partners Oyj on antanut rahalainoja konserniin kuuluville yrityksille 80,8 (93,4) miljoonaa euroa. Konserniyrityksille myönnettyjen lainojen korot vaihtelevat 3–12% välillä. Emoyhtiön 12,0 (12,0) miljoonan euron suuruiseen vuokrien pankkitakauslimiittiin sisältyvät myös tytäryhtiöiden vuokrasopimusten takaukset. Konsernin lähipiiritapahtumat on esitetty sivulla 170.

ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Tässä osiossa kuvatut lähiajan riskit ja epävarmuustekijät voivat mahdollisesti vaikuttaa merkittävästi NoHo Partnersin liiketoimintaan, taloudelliseen tulokseen ja tulevaisuuden näkymiin seuraavan 12 kuukauden aikana. Taulukossa on kuvattu riskejä sekä toimenpiteitä niihin varautumiseksi ja niiden minimoimiseksi.

Geopoliittinen tilanne	Epävarmalla geopoliittisella tilanteella voi olla vaikutusta yhtiön markkinaympäristöön. Toistaiseksi yhtiö ei kuitenkaan näe sillä olevan olennaista vaikutusta kysyntään sen toimintamaissa. Vallitsevan maailmantilanteen aiheuttama yleinen kustannustason nousu vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan. Vaikutusten lieventämiseksi yhtiö on varautunut raaka-ainehintojen nousuun muun muassa hankinta- ja ostosopimusten keskittämisellä sekä hinnankorotuksilla.
Yleinen taloudellinen tilanne ja asiakaskysynnän muutokset	Ravintolapalveluiden myyntiin ja kannattavuuteen vaikuttavat kotitalouksien taloudellinen tilanne sekä ostovoiman ja yritysmyynnin kehitys. Matkailu- ja ravintola-alan suhdannenäkymiä ja kuluttajien luottamusta ovat viime vuosina heikentäneet epävarma geopoliittinen tilanne sekä yleinen kustannus- ja korkotason nousu. Ravintolapalveluiden kysyntä on kuitenkin pysynyt hyvällä tasolla, vaikka yleisten suhdannenäkymien elpyminen on ollut hidasta. Inflaatio sekä kuluttajien ostovoiman ja luottamuksen heikentyminen muodostavat riskin NoHo Partnersin liiketuloksen ja kassavirran kehitykselle. Operatiivisten kustannusten sopeuttaminen ja kyky vastata ketterästi asiakaskysynnän muutoksiin ovat keskeisiä tekijöitä, joilla yhtiö voi vaikuttaa liikevaihdon ja liiketuloksen kehittymiseen.
Maksuvalmiusriski	Yhtiön rahoitustarpeita katetaan käyttöpääoman optimoinnilla sekä ulkopuolisilla rahoitusjärjestelyillä, jotta yhtiöllä on jatkuvasti riittävästi likviditeettiä tai nostamattomia sitovia luottojärjestelyjä käytössään. Maksuvalmiusriskin operatiivinen seuranta ja hallinnointi tapahtuvat keskitetysti konsernin talousosastolla, missä rahoituksen riittävyyttä hallinnoidaan rullaavan ennusteen perusteella. Lainsäädännön yllättävät, yhtiön liiketoimintaan liittyvät muutokset voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön maksuvalmiuteen.
Rahoitusriskit	Konsernissa pyritään arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää muun muassa analysoimalla kuukausittain ravintoloiden käyttöastetta ja myynnin kehitystä, jotta konsernilla on tarpeeksi käyttöpääomaa ja likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien, lainojen tasapainoisen maturiteettijakauman ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla sekä käyttämällä tarpeen mukaan useampia rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja. Markkinakorkojen muutoksilla voi olla negatiivinen vaikutus yhtiön rahoituskuluihin. Muutokset makrotaloudellisessa ympäristössä tai rahoitusmarkkinoiden yleisessä tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön maksuvalmiuteen, rahoituksen saatavuuteen, hintaan ja muihin ehtoihin.
Lainsäädännön muutokset	Ravintolatoiminnan sääntelyn muuttuminen yhtiön eri markkina-alueilla voi vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan. Lainsäädännön muutokset koskien esimerkiksi alkoholi-, elintarvike- ja työlakia sekä arvonlisäverotusta saattavat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan.
Vuokratason kehitys	Toimitilakulut muodostavat merkittävän osan NoHo Partnersin liiketoiminnan kuluista. Yhtiön toimitilat ovat pääosin vuokratiloja, joten yleisen vuokratason kehityksellä on merkittävä vaikutus yhtiön liiketoimintaan.

Työmarkkinatilanne ja työvoiman saanti	Osaavan osa-aikaisen työvoiman saanti erityisesti sesonkiaikoina ja viikonloppuisin voidaan nähdä epävarmuustekijänä, joka voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan.
Liikearvon alaskirjausriski	Konsernilla on taseessaan merkittävä määrä liikearvoa, johon kohdistuu alaskirjausriski siinä tapauksessa, että konsernin kassavirran tulevaisuuden tuotto-odotukset laskevat pysyvästi ulkoisten tai sisäisten tekijöiden takia.

YHTIÖN HALLITUKSEN ESITYS EMOYHTIÖN VOITTOA KOSKEVAKSI TOIMENPITEEKSI

NoHo Partners Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 121 053 034,56 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on 24 792 513,41 euroa.

NoHo Partners Oyj:n hallitus ehdottaa 15.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella osinkoa jaetaan 0,23 (0,46) euroa osaketta kohden.

Hallitus ehdottaa osingon maksamista kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,07 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.5.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 15.5.2026.

Toinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 12.8.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 19.8.2026.

Kolmas erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.11.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 18.11.2026.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 yhtiön osakkeiden lukumäärä oli 21 044 405.

TULOSOHJEISTUS 11.2.2026 ALKAEN

NoHo Partners arvioi, että tilikaudella 2026 konsernin kannattavuus pysyy nykyisellä hyvällä tasolla ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos kasvaa.

STRATEGIAKAUDEN 2025–2027 TALOUDELLISET TAVOITTEET

Yhtiön pitkän aikavälin ohjeistus kuuluu seuraavasti:

Konsernin tavoitteena on saavuttaa Suomen liiketoiminnassa noin 350 miljoonan euron liikevaihto ja ylläpitää nykyinen hyvä liikevoittomarginaali. Kansainvälisessä liiketoiminnassa yhtiön tavoitteena on kannattava kasvu ja omistaja-arvon luominen. Pitkällä aikavälillä yhtiön tavoitteena on laskea IFRS 16 -vuokrasopimusveloilla oikaistun nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen noin kahteen ja jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Emoyhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut (FAS)

milj. euroa	2025	2024	2023
Liikevaihto	37,9	40,2	44,8
Liikevoitto	17,4	7,4	5,2
% liikevaihdosta	45,8	18,4	11,7
Oman pääoman tuotto %	21,8	10,7	-4,7
Omavaraisuusaste %	44,4	39,8	38,1

Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut

milj. euroa	2025	2024	2023
Jatkuvien toimintojen tunnusluvut			
Liikevaihto	358,0	347,1	330,1
Myyntikate	255,0	254,2	249,4
% liikevaihdosta	76,0	76,1	75,5
Liikevoitto	32,3	34,0	33,3
% liikevaihdosta	9,0	9,8	10,1
Henkilöstökulu, %	33,5	32,7	32,7
Konsernin tunnusluvut (jatkuvat ja lopetetut toiminnot)			
Taseen loppusumma	545,5	582,9	576,4
Sijoitetun pääoman tuotto %	13,0	9,2	9,3
Oman pääoman tuotto %	32,5	14,2	11,0
Omavaraisuusaste %	21,2	17,7	18,6
Nettovelkaantumisaste %	276,5	331,1	326,4
Nettovelkaantumisaste % ilman IFRS16-vaikutusta	92,6	110,1	116,2
Investointien nettorahavirta	19,1	13,1	27,4

Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty sivulla 174.

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2025	2024	2023
Tulos/osake, laimentamaton, euroa	1,55	0,54	0,38
Tulos/osake, laimennusvaikutuksella oikaistu, euroa	1,54	0,53	0,37
Jatkuvien toimintojen tulos/osake, laimentamaton, euroa	0,46	0,45	0,33
Jatkuvien toimintojen tulos/osake, laimennusvaikutuksella oikaistu, euroa	0,45	0,44	0,33
Oma pääoma/osake, euroa	4,83	3,82	3,72
Osinko/osake, euroa *	0,23	0,46	0,43
Osinko/osakekohtainen tulos, %	14,9	85,4	113,8
Efektiivinen osinkotuotto, %	2,8	5,8	5,0
Hinta/voitto-suhde (P/E)	5,31	14,74	22,86
Osakkeen kurssi 31.12., euroa	8,22	7,94	8,64
Osakkeen keskikurssi, euroa	8,79	7,86	8,16
Osakkeen ylin kurssi tilikaudella, euroa	9,88	9,00	9,60
Osakkeen alin kurssi tilikaudella, euroa	7,54	6,92	6,57
Osakkeiden markkina-arvo, milj. euroa	173,0	166,8	181,2
Osakkeiden vaihto tilikaudella	2 973 899	3 024 634	2 799 219
Osakkeen suhteellinen vaihto, %	14,1	14,4	13,4

	2025	2024	2023
Osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin	21 035 733	21 006 879	20 864 459
Osakkeiden oikaistu lukumäärä 31.12.	21 044 405	21 009 715	20 975 678

* Hallituksen ehdotus tilikaudelta 2025 15.4.2026 pidettävälle yhtiökokoukselle.

KESTÄVYYSSELVITYS

KESTÄVYYSSELVITYS

Yritysten kestävän kehityksen raportointidirektiivi (CSRD) on Euroopan Unionin säädös, joka astui voimaan 1.1.2024. Direktiivin tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ei-taloudellisessa raportoinnissa ja tarjota eri sidosryhmille päätöksentekoa tukevaa tietoa yrityksen strategian, liiketoimintamallin ja arvoketjun keskeisistä tekijöistä, jotka liittyvät kestävyyteen tai vaikuttavat siihen. Kestävyysselvitys kuvaa, kuinka altis yritys on keskeisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille. Kestävyysraportti tulee toteuttaa eurooppalaisen kestävän kehityksen standardikokoelman (ESRS) mukaisesti, ja siihen sovelletaan taloudellisen raportoinnin julkistamislaajuutta ja -aikataulua. NoHo Partners raportoi direktiivin mukaisesti ensimmäistä kertaa vuoden 2024 tilinpäätöksen yhteydessä.

1. YLEISET TIEDOT

1.1. Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Kestävyysselvitys on laadittu konsernitasolla. Se kattaa kaikki tytäryhtiöt, yksiköt ja toiminnot ja on siten yhtenäinen konsernitilinpäätöksen kanssa. NoHo Partners toimii ravintola-alalla. Sen liiketoiminta-alueita Suomessa ovat ruokaravintolat, viihderavintolat ja tapahtumaravintolat. Kansainvälinen liiketoiminta jakautuu Norjan ja Tanskan liiketoiminta-alueisiin. Liiketoiminta-aluejaottelua on muutettu osana yhtiön päivitettyä strategiaa 1.1.2025 alkaen: aiemmin Suomen liiketoiminta jakautui ruoka-, viihde-, ja fast food -ravintoloihin ja kansainvälinen liiketoiminta Norjan, Tanskan ja Sveitsin liiketoiminta-alueisiin. Yrityksen markkinat ja asiakasryhmät koostuvat kuluttajamarkkinoista sekä B2B-myynnin asiakkaista. NoHo Partnersin palveluksessa työskentelee vuoden aikana keskimäärin 2 942 (3 453) henkilöä jakautuen toimintamaittain seuraavasti:

Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)

Maa	2025	2024
Suomi	1 750	2 221
Norja	618	658
Tanska	498	284
Sveitsi	66	281

NoHo Partnersin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä maiden mukaan, joissa on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, jotka muodostavat vähintään 10 prosenttia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä.

Kestävyysselvityksen tietoja on tarkasteltu yrityksen koko arvoketjun osalta sillä laajuudella, kun tietoa on ollut julkisesti tai NoHo Partnersin omista lähteistä saatavilla. Tämä lähestymistapa varmistaa, että selvitys heijastaa yrityksen koko toimintakenttää ja sen vaikutuksia. Sallittuja poikkeuksia tietojen poisjättämisessä on hyödynnetty, mikäli tietoja ei ole saatavissa, tiedon kerääminen on kesken tai aiheeseen liittyviä tietoja (esimerkiksi henkinen omaisuus, tietotaito, innovointi) ei ole mahdollista raportoida.

NoHo Partnersin arvoketju koostuu seuraavista toimijoista:

Kategoria	Toimijat
Kumppaniverkosto	Sopimuskumppanit (ruoka- ja juomatuotteet, kalusteet), kuljetusliikkeet, pakkausvalmistajat, vuokranantajat, energiayhtiöt, jäteyhtiöt, oppilaitokset
Työvoima	Oma työvoima, vuokratyövoima
Omistajat	Osakkeenomistajat, pääomistajat, partnerit
Asiakkaat ja kuluttajat	Take-away-tuotteiden myyntialustat, pakkausvalmistajat, kuljetusliikkeet, turismi, asiakkaat ja kuluttajat.

Arvoketjun alkupäässä keskeisiä toimijoita ovat **sopimuskumppanit**, ja loppupäässä **asiakkaat ja kuluttajat**. Yhtiö hyödyntää sekä sisäisiä että ulkoisia resursseja toimintansa kehittämiseen. Keskeisiä liikesuhteita ovat suhteet hankintakumppaneihin, henkilöstövuokrausyhtiöihin sekä vuokranantajiin. NoHo Partnersin tuotantopanokset koostuvat ruoka- ja juomatuotteista. Niiden keräämiseen, kehittämiseen ja turvaamiseen liittyvät toimintatavat perustuvat sekä laajan hankintakumppanuusverkoston että monipuolisen ravintolaportfolion ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Yrityksen tuotokset asiakkaille ovat monipuolisia ruoka- ja juomakokemuksia. Tulokset sijoittajille ja muille sidosryhmille perustuvat kannattavaan kasvuun.

Yrityksen strategiassa ei ole suoria kestävyysseikkoihin liittyviä tavoitteita tai viittauksia. Kestävyystavoitteet liittyen merkittäviin tuotteisiin ja palveluihin, markkinoihin, asiakas- ja sidosryhmiin sekä maantieteellisiin alueisiin tullaan määrittelemään, kun dataa on kerätty vähintään kolmelta raportointivuodelta.

Sidosryhmien näkemykset ja intressit on otettu huomioon osana vuonna 2024 tehtyä kestävyysseikkojen määrittelyä ja analysointia. Osallistettuja sidosryhmiä olivat asiakkaat, hallitus, hankintakumppanit, henkilöstö, henkilöstövuokrausyhtiöt, sijoittajat, analyytikot, omistajat, oppilaitokset, toimialajärjestö sekä vuokranantajat. Kuuleminen suoritettiin verkkokyselyn avulla. Olennaisuuden arviointiprosessin aikana kerättyjä sidosryhmien kuulemisia ei ole käytetty strategian eikä liiketoimintamallin valmistelussa, mutta sidosryhmien näkemykset on tuotu hallituksen, johdon ja tarkastusvaliokunnan tietoon. Lisäksi yhtiö on tunnistanut ilmastonmuutoksen mukanaan tuomat haasteet sekä olennaisuusanalyysin tulokset. Yhtiö tulee seuraavan kahden raportointivuoden aikana tarkentamaan raportointiaan erityisesti strategian ja liiketoimintamallin osalta kuvaten, miten NoHo Partners vastaa näihin haasteisiin.

Yhtiön liiketoimintamallissa huomioidaan työvoiman, arvoketjun, asiakkaiden ja loppukäyttäjien sekä muiden keskeisten sidosryhmien edut, näkemykset ja oikeudet, jotka sisältävät myös ihmisoikeuksien kunnioittamisen. NoHo Partnersin eettiset ohjeet määrittelevät toimintatavat yhtiön sisällä sekä suhteessa asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin, arvoketjuun ja yhteiskuntaan. Ohjeet perustuvat NoHo Partnersin arvoihin, YK:n ihmisoikeusjulistukseen, kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG), Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) työelämän periaatteisiin ja yrityksen toimintaan liittyviin lakeihin ja ohjeistuksiin.

NoHo Partners on vastannut Euroopan kestävän kehityksen raportointistandardien (ESRS) asettamiin vähimmäistiedonantovaatimuksiin perustuen saatavilla oleviin tietoihin toimintaperiaatteistaan, toimistaan, mittareistaan ja tavoitteistaan. Tällä lähestymistavalla yhtiö on varmistanut kattavan ja yhtenäisen raportoinnin, joka tarjoaa sidosryhmille selkeän kuvan kestävyyteen liittyvistä toimintaperiaatteista, niiden toteuttamisesta, vaikutuksista sekä tavoitteiden määrittämisestä ja seurannasta.

1.2. Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Seuraavat määritelmät ja olosuhteet ovat vaikuttaneet kestävyysselvityksen laadintaan ja tuloksiin. Näiden huomioiminen auttaa arvioimaan raportoinnin luotettavuutta ja relevanssia.

Mittareihin liittyvät estimaatit ja tulosten tarkkuustaso

Kestävyysselvitys sisältää mittareita, jotka perustuvat osittain toimialakohtaisiin keskiarvotietoihin ja yhteistyökumppaneiden käyttämiin metodologioihin. Estimaatit ja mittausepävarmuudet liittyvät erityisesti päästölaskennan kokonaistulokseen, hävikin laskentaan ja vuokratyövoimaa koskeviin mittareihin. Epävarmuutta hallitaan käyttämällä luotettavia julkisia lähteitä sekä toimimalla yhteistyössä hyvämaineisten kumppaneiden kanssa. Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalveluiden tarjoaja ei ole validoinut mittauksia.

- *Päästölaskennan* kokonaistulos sisältää sekä arvioituja että epäsuoria lähteitä, ja käytetyt kertoimet ovat osittain keskiarvoja. Estimaatit ja kertoimet perustuvat yhteistyökumppanin metodologiaan. Mittausepävarmuus johtuu päästölaskennassa käytettyjen kertoimien tarkkuudesta sekä siitä, että laskenta on suoritettu otospohjaisesti. Laskennan pohjana käytettävää taustatietoa on kerätty ravintolamäärältään rajatusta otoksesta, ja otoksen tulokset on yleistetty ennalta määritellyn metodologian mukaan koko konserniin. Epävarmuutta vähentää se, että yhteistyökumppani on erikoistunut toimialan päästölaskentaan.

- *Hävikinlaskennan estimaatit ja mittausepävarmuus*: NoHo Partnersilla ei ole keskitettyä ja standardisoitua seurantaa hävikin määrästä painokiloina koko konsernin osalta, vaan hävikkiä seurataan ennen kaikkea talouden tunnuslukujen kautta, esimerkiksi myyntikatteena myyntiryhmittäin. Yrityksen tapahtumaravintoloilla on ekokompassi-sertifikaatti, joka edellyttää ruokahävikin seurantaa.

- *Vuokratyövoimaa* koskevista mittareista henkilölukumäärä on laskettu keskimääräisenä raportointikauden ajalta ja perustuu työaikajärjestelmään ja tuntiraportointiin. Työaikajärjestelmästä on laskettu kaikkien järjestelmään yksilöityjen vuokratyöntekijöiden lukumäärä kuukausittain ja raportoitu niiden keskiarvo vuoden aikana. Raportoidun lukumäärän arvionvaraisuus johtuu siitä, että kaikkia vuokratyöntekijöitä ei ole yksilöity NoHo Partnersin työaikajärjestelmään.

Kahden ensimmäisen raportointikauden aikana vuosina 2024–2025 on ollut tarkoitus saada kokemusta direktiivistä ja sen vaatimuksista. Tavoitteena on laatia suunnitelma ja kehittää prosesseja, jotka parantavat kestävyysselvityksen tarkkuutta ja luotettavuutta. Mittauksissa tehdyt oletukset ja päätökset dokumentoidaan tulevaa kehitystä varten. Mikäli selvityksessä havaitaan virheitä, niiden luonne ja korjaustoimenpiteet raportoidaan.

Lainsäädäntöön ja standardiin perustuvat tiedot

Selvityksessä ei poiketa ESRS-standardeista eikä sovelleta muita kestävyysraportointistandardeja tai lainsäädäntöä. NoHo Partners ei tule viittaamaan muihin virallisiin yritystietoihin.

Keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmät

Kestävyysselvityksessä noudatetaan ESRS 1:n mukaisia keskipitkän (1–5 vuotta) ja pitkän aikavälin (yli 5 vuotta) aikamääreitä. Arviot olennaisten kestävyysseikkojen vaikutuksista eri aikaväleillä on annettu vain silloin, kun vaikutukset on kohtuudella pystytty päättelemään.

1.3. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimet koostuvat monimuotoisesta joukosta ammattilaisia, joiden toiminta on keskeisessä roolissa kestävyysasioiden hallinnassa ja valvonnassa, ja joiden asiantuntemus ja kokemus yrityksen toimialoista, tuotteista ja maantieteellisistä markkinoista vastaavat yrityksen tarpeita. Konsernin toimintamaissa on pääosin omat johtoryhmänsä.

Kokoonpanot ja hallintaprosessit

Konsernin johtoryhmän kokoonpano ei ole muuttunut raportointikauden aikana. Johtoryhmä koostuu kymmenestä jäsenestä, jossa on edustettuna sekä Suomen liiketoiminta että kansainvälinen liiketoiminta. Konsernin toimintamaissa toimii lisäksi paikallisia johtoryhmiä, joiden jäsenet tuntevat oman markkinansa erityispiirteet.

Hallitus koostuu kuudesta jäsenestä ja sen alaisuudessa toimii kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Konsernin johtoryhmän kokoonpanossa naisten osuus on 30 % (3/10) ja miesten osuus 70 % (7/10). Hallituksessa sukupuolijakauma on 17 % naisia (1/6) ja 83 % miehiä (5/6). Hallituksen jäsenistä 67 % (4/6) on riippumattomia. Konsernin valvontaelimissä ei ole työntekijöiden edustusta, mutta työntekijöiden edustajat ovat osana henkilöstön kehitysryhmää, jossa käsitellään henkilöstöä koskevat asiat ja päätökset.

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenten tehtävän määrityksessä on otettu huomioon yksilön vastuu ja osaaminen ja jokainen yksilö on erikseen nimettynä. Hallituksen jäsenten vastuulla ei ole suoraan liikkeenjohtoon liittyviä tehtäviä. Tarkastusvaliokunnan vastuulla on muun muassa varmistaa, että tilinpäätös, mukaan lukien kestävyysselvitys, on laadittu lakien mukaisesti, ja kuulla säännöllisesti vastuullisuustyöryhmää olennaisten kestävyysseikkojen vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Kestävyystyön valvonta

Johtoryhmä määrittelee kestävyystyön tavoitteet, seuraa niiden toteutumista yhdessä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja kehittää toimintaa. ESG-työryhmä (talous-, henkilöstö- ja hankintajohtaja) vastaa vastuullisuustyön toteuttamisesta ja kestävyysselvityksen laatimisesta. ESG-työryhmän johtaja raportoi sekä johtoryhmälle että tarkastusvaliokunnalle. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta työjärjestyksensä mukaisesti, mutta erityisiä valvontatoimia ei ole määritelty. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat (04/24 alkaen) Kai Seikku, Petri Olkinuora ja Timo Mänty. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvontaan liittyviä riskikohtia arvioidaan, ja tarvittaessa päätetään erityisten valvontatoimien täytäntöönpanosta.

Osaaminen ja kokemus

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten käytössä oleva asiantuntemus on merkittävässä roolissa kestävyysasioiden valvonnassa. Johtoryhmä on arvioinut vastuullisuusasioiden osaamisen tarpeet ja käyttänyt tarvittaessa erikoisasiantuntijoita. Yrityksellä ei ole sisäistä erityisosaamista raportoinnin ja päästölaskennan osalta, joten johdon ja ESG-työryhmän tukena päästölaskennassa ja raportoinnissa on käytetty ulkopuolisia vastuullisuusasiantuntijoita.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot

Hallinto-, johto ja valvontaelimien käsittelemät kestävyysseikat ovat nousseet esille kaksoisolennaisuuden arvioinnin perusteella. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu kaksoisolennaisuuden arvioinnissa. Näin on varmistettu, että kaikki keskeiset kestävyysnäkökohdat tullaan huomioimaan yrityksen strategisessa ja operatiivisessa päätöksenteossa.

Tunnistamis- ja arviointiprosessi on hyväksytty tarkastusvaliokunnassa. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään johdonmukaisesti eri toimielinten kokouksissa, kuten johtoryhmässä, hallituksessa ja tarkastusvaliokunnassa. Näissä kokouksissa tehdään päätöksiä toimenpiteistä, joilla pyritään hallitsemaan tunnistettuja riskejä ja hyödyntämään tunnistettuja mahdollisuuksia. Johtoryhmän kokouksissa on vuoden 2025 aikana käsitelty muun muassa henkilöstön hyvinvointikyselystä, hankintaketjusta sekä asiakaspalautteista nousevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallinto-, johto ja valvontaelimet eivät ole harkinneet kompromisseja liittyen vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta ja valvonnasta vastaa yrityksen hallitus, joka toimii ylimpänä vastuullisena tahona kaikissa kestävyysasioissa. Muilta osin hallinto-, johto- ja valvontaelimille tiedotetaan kestävyysasioista tarpeen mukaan raportointikauden aikana. Tämä menettely varmistaa, että elinten jäsenet saavat ajankohtaista ja riittävää tietoa tehtäviensä suorittamiseksi.

Kestävyyteen liittyvät kannustin- ja palkitsemisjärjestelmät

NoHo Partnersilla ei ole kestävyysseikkoihin liittyviä kannustin- tai palkitsemisjärjestelmiä hallinto-, johto- tai valvontaelinten jäsenille, eikä niiden tuloksellisuutta arvioida suhteessa mihinkään kestävyystavoitteisiin. Yritys tarkistaa palkitsemisjärjestelmänsä säännöllisesti ja varmistaa, että mahdolliset muutokset hyväksytään ja saatetaan ajan tasalle asianmukaisesti. Palkitsemisjärjestelmien kehittämisestä vastaa palkitsemisvaliokunta.

1.4. Selvitys kestävyyttä koskevasta Due Diligence -prosessista

Yrityksen kestävyysselvityksen Due Diligence -prosessi on kehitysvaiheessa, eikä toimenpiteitä ole vakiinnutettu. Seuraavan kahden raportointivuoden kuluessa tavoitteena on kuvata prosessin näkökohdat ja eri vaiheet kestävyysselvityksessä ja integroida ne osaksi yrityksen laajempaa Due Diligence -prosessia.

1.5. Riskien hallinta ja sisäinen valvonta kestävyysselvityksen osalta

Kestävyysraportointiin liittyvä riskienhallinta perustuu jatkuvaan riskien kartoitukseen ja arviointiin, ja on osa liiketoiminnan turvaamiseen tähtääviä toimenpiteitä. ESG-työryhmän arvion mukaan raportointiprosessiin liittyviä riskejä ovat riittävät resurssit ja riittävä osaaminen raportin toteuttamiseen sekä datan luotettavuuden ja oikeellisuuden varmistaminen. Yritys sisällyttää kestävyysselvityksen laatimiseen liittyvän riskien arvioinnin osaksi muita sisäisiä riskienhallinta- ja arviointiprosessejaan viimeistään kolmannen raportointikauden jälkeen vuonna 2027. Toimenpiteet riskien lieventämiseksi tullaan integroimaan osaksi yrityksen laajempaa riskienhallintajärjestelmää. Näin varmistetaan, että kaikki olennaiset toimenpiteet käsitellään yhdenmukaisesti muiden yrityksen sisäisten toimintojen ja prosessien kanssa.

Yrityksen sisäisen valvonnan ja tarkastustoiminnan prosessit ovat kuvattu vuosikertomuksessa. Vastuullisuusraportoinnin osalta prosessi etenee seuraavasti:

- ESG-työryhmä valmistelee raportoitavat tiedot ml. mahdollisen listauksen käytetyistä virallisista lähteistä.
- Taloushallinto vastaa kontrollien luomisesta tietojen luotettavuuden varmistamiseksi.
- Tarkastusvaliokunta valvoo prosessia.
- Hallitus hyväksyy raportin.

Tämä prosessi varmistaa, että raportoinnin kaikki vaiheet ovat läpinäkyviä ja valvottuja. Havainnot kestävyysraportoinnin laadintaan liittyvien mahdollisten riskien osalta raportoidaan säännöllisesti hallinto-, johto- ja valvontaelimille.

2. KAKSOISOLENNAISUUDEN ARVIOINTI

Olennaisuuden arviointi on keskeinen osa ESRS:n mukaista kestävyysraportointia. Sen tavoitteena on tunnistaa yritykselle merkitykselliset kestävyyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arviointi on toteutettu kahdesta näkökulmasta: Miten yrityksen toiminta vaikuttaa ihmisiin ja ympäristöön, sekä millaisia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia ESG-teemat voivat aiheuttaa yrityksen taloudelliseen asemaan, tulokseen ja kassavirtoihin. Arvioinnissa on huomioitu liiketoimintamallin, yrityksen omien toimintojen sekä erityisesti arvoketjun alku- ja loppupään vaikutukset eri ajanjaksoina. Kestävyysseikoissa on tunnistettu sekä systeemisiä että yksittäisiä vaikutuksia. Arvioinnin perusteella NoHo Partners on valinnut ne kestävyysasiat, jotka ovat olennaisia ja yhtiö raportoi niistä ESRS-standardien mukaisesti.

Kestävyysseikkoja ei ole huomioitu yhtiön strategiassa. Vaikutuksia strategiaan ja liiketoimintamallin resilienssiä olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyen tullaan analysoimaan viimeistään kolmen raportointikauden jälkeen, kun dataa on kerätty riittävästi. Kestävyystavoitteet liittyen merkittäviin tuotteisiin ja palveluihin, markkinoihin, asiakas- ja sidosryhmiin sekä maantieteellisiin alueisiin tullaan määrittelemään vuoteen 2027 mennessä.

Olennaisten kestävyysseikkojen tunnistamisessa on hyödynnetty ESRS:n* mukaista aiheluetteloa, johon on kattavasti listattu ESG-teemoja. Tunnistamisessa on lisäksi huomioitu muita toimiala- ja yrityskohtaisia aiheita silloin, kun ESRS ei niitä kata. Kaksi teemaa, toimialan veto- ja pitovoima sekä poliittinen vuoropuhelu, on lisätty aihelistaan. Muut olennaiset kestävyysseikat nousevat ESRS:n aiheluettelosta.

*ESRS:n aihekohtaiset standardit ovat E1 Ilmastonmuutos, E2 Pilaantuminen, E3 Vesi ja merten luonnonvarat, E4 Biodiversiteetti ja ekosysteemit, E5 kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, G1 Liiketoiminta

Olennaisuuden arviointi liiketoiminnan harjoittamisen osalta

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liiketoiminnalle on tunnistettu seuraavien kriteerien perusteella:

- Sijainti: NoHo Partnersilla on toimipaikkoja useissa eri maissa; Suomessa, Norjassa ja Tanskassa. Lisäksi Tanskan liiketoiminta-alueelle kuuluu yksi toimipiste Ruotsissa. Näiden lisäksi Noho Partnersilla on katsauskaudella ollut toimintaa Sveitsissä tammikuusta maaliskuuhun. Ravintolat sijaitsevat eri kaupungeissa. Näiden sijaintien merkityksellisyys arvioidaan sen perusteella, minkälainen vaikutus niillä on paikallisiin yhteisöihin ja ympäristöön.
- Toiminta: Yhtiön toiminta keskittyy ravintola- ja viihdepalveluihin. Niillä on suora vaikutus asiakaskokemukseen ja paikalliseen talouteen. Yhtiö arvioi toimintansa vaikutuksia säännöllisesti ja pyrkii jatkuvasti parantamaan palveluitaan.

- Toimiala: Ravintola- ja viihdeala on altis erilaisille riskeille, kuten talouden suhdanteille ja muuttuville asiakasmieltymyksille. Yhtiö tunnistaa nämä riskit ja mahdollisuudet analysoimalla toimialan trendejä ja kilpailutilannetta.
- Liiketoiminnan rakenne: NoHo Partners koostuu useista tytäryhtiöistä, jotka toimivat itsenäisesti mutta yhteistyössä. Tämä rakenne mahdollistaa joustavan reagoinnin markkinassa tapahtuviin muutoksiin ja tehokkaan riskienhallinnan.

Arvoketjun vaikutus riskeihin ja mahdollisuuksiin kattaa kaikki vaiheet raaka-aineiden hankinnasta lopputuotteen toimitukseen asiakkaalle. Erilaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia voi ilmetä jokaisessa näistä vaiheista.

Raaka-aineiden hankinta voi altistaa yrityksen toimitusketjun häiriöille, kuten luonnonkatastrofeille tai poliittisille levottomuuksille. Tämä voi johtaa toimitusviiveisiin ja kustannusten nousuun. Toisaalta vastuulliset ja kestävät hankintakäytännöt voivat parantaa yrityksen mainetta ja vähentää riskejä.

Tuotantoprosesseissa voi esiintyä esimerkiksi laatuongelmia, työvoiman saatavuusongelmia tai ympäristövaikutuksia. Toisaalta esimerkiksi tehokkuuden parantaminen, innovaatiot ja uusien teknologioiden käyttöönotto voivat vähentää kustannuksia ja parantaa kilpailukykyä.

Jakeluun ja logistiikkaan voi liittyä esimerkiksi kuljetusviiveitä, polttoaineen hinnan vaihteluita tai logistiikkakumppaneiden epäluotettavuutta. Samalla esimerkiksi jakelukanavien optimointi, yhteistyö luotettavien kumppaneiden kanssa ja uusien markinoiden avaaminen voivat luoda uusia mahdollisuuksia.

Asiakaspalveluun liittyvät riskit koskevat esimerkiksi asiakastyytyväisyyden heikkenemistä tai brändin maineen vahingoittumista. Mahdollisuuksia voi syntyä asiakaskokemuksen parantamisesta, asiakasuskollisuuden lisäämisestä ja uusien palveluiden kehittämisestä.

2.1. Metodologia

Olennaisuuden arviointi on keskeinen osa ESRS:n mukaista kestävyysraportointia. Arvioinnin tavoitteena on tunnistaa ja arvioida yrityksen toiminnan merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden olennaisuus kestävyysselvityksessä. Arvioinnin tulokset muodostavat pohjan raportoinnille, ja ne auttavat varmistamaan, että raportointi keskittyy olennaisiin kestävyysseikkoihin. Yrityksen arviointiprosessi noudattaa ESRS:n vaatimuksia ja toimii perustana kestävyysraportoinnin tiedonantovaatimuksille

Olennaisten kestävyysseikkojen arviointiprosessi perustuu ESRS-standardiin, ja metodologiaan perustuva kaksoisolennaisuuden arviointi on tehty vuonna 2024. Vastuullisuustyöryhmä arvioi säännöllisesti olennaisia kestävyysseikkoja kokouksissaan. Arviointi pohjautuu evidenssiin, liiketoiminnan operatiivisiin vaikutuksiin sekä taloudellisiin vaikutuksiin. Olennaisuuden arvioinnin tarkistus tehdään pääsääntöisesti liiketoiminnan strategiapäivitysten yhteydessä, mutta päivityksiä voidaan tehdä tarvittaessa myös muulloin.

Vaikutusten ja riskien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessit tullaan sisällyttämään osaksi kokonaisvaltaista riskienhallinta- ja johtamisprosessia. Tarkempi kuvaus arviointiprosessista ja sen toteutuksesta tullaan määrittelemään ensimmäisen kolmen raportointikauden jälkeen vuodelta 2027.

Kaksoisolennaisuuden arviointi on toteutettu noudattaen ESRS:n kolmivaiheista ohjeistusta. Arviointi kattaa yrityksen toiminnan (ruoka-, viihde- ja tapahtumaravintolat), maantieteelliset alueet (Suomi, Norja, Tanska ja Sveitsi), liikesuhteet sekä sidosryhmien vaikutukset, ja sen tavoitteena on tunnistaa ja priorisoida keskeiset kestävyysseikat raportoinnin perustaksi. Erityistä huomiota on kiinnitetty toimiin ja liikesuhteisiin hankintakumppaneiden, henkilöstövuokrausyhtiöiden ja vuokranantajien kanssa, jotka muodostavat olennaisen osan yrityksen arvoketjusta.

1. Ensimmäisessä vaiheessa kuvattiin NoHo Partnersin kestävyysraportoinnin laajuus, arvoketjun alku- ja loppupään tiedot sekä keskeiset liikesuhteet ja sidosryhmät. Tämä kuvaus toteutettiin vastuullisuustyöryhmän keskustelujen pohjalta.

2. Toisessa vaiheessa tunnistettiin yrityksen toiminnan tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön sekä yritykseen liittyvät taloudelliset riskit ja mahdollisuudet. Tunnistaminen perustui ESRS:n mukaiseen aiheluetteloon, jota täydennettiin yrityksen omilla aihekohtaisilla teemoilla. Prosessi koostui vastuullisuustyöryhmän ja johdon keskusteluista, tutkimustiedon ja aiheisiin liittyvien artikkelien ja raporttien hyödyntämisestä sekä sidosryhmien kuulemisesta verkkokyselyiden avulla. Kuultuja sidosryhmiä olivat asiakkaat, hallitus, hankintakumppanit, henkilöstö, henkilöstövuokrausyhtiöt, sijoittajat, analyytikot, omistajat, oppilaitokset, toimialajärjestö sekä vuokranantajat. Päätelmiä muodostettaessa hyödynnettiin yleisiä ja yksityiskohtaisia tietolähteitä. Yleisiä tietolähteitä ovat muun muassa ESG-työryhmän suullinen arvio (kaksoisolennaisuuden arvioinnin työkokoukset), olennainen lainsäädäntö yleisellä tasolla (esim. Elintarvikelainsäädännön vaatimukset tuote- ja toimialakohtaisesti, Työaikalaki) tai verkkosivuilta löytyvä tieto (esim. Ilmastopaneeli, Ruokavirasto, THL). Yksityiskohtainen taso viittaa nimettyyn dokumenttiin (esim. Työ- ja elinkeinoministeriö, Matkailu- ja ravintola-alan hiilitiekartta; UN, Guiding Principles on Business and Human Rights), tutkimukseen (esim. TAT Nuorten tulevaisuusraportti 2022; Finnwatch 2024, Päästöjä keittiöistä, Ravintola-alan suurten toimijoiden ilmastotyö) tai artikkeliin (esim. MaRa Ry., Työvoiman saatavuus matkailu- ja ravintola-alan kohtalonkysymys 13.2.2023) Tunnistamisen lopputulemana muodostettiin päätelmät liiketoiminnan vaikutuksista kestävyysseikkaan. Arviointia, priorisointia ja seurantaa tukeva kestävyysselvityksen Due Diligence -prosessi on kehitysvaiheessa, ja tavoitteena on integroida se tulevaisuudessa osaksi yrityksen laajempaa Due Diligence -prosessia.

3. Kolmannessa vaiheessa pisteytettiin tunnistetut kestävyysseikat tärkeysjärjestykseen. ESRS:n mukaan yrityksen tulee käyttää määrällisiä ja/tai laadullisia kynnysarvoja määrittääkseen mitkä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet yritys arvioi olennaisiksi.

Vaikutusten olennaisuuden arviointi ja pisteytys

Liiketoiminnan kielteisiä vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin arvioitiin pisteyttämällä niiden vakavuus, joka riippuu kestävyysseikan mittakaavasta, laaja-alaisuudesta, ja korjattavuudesta. Mittakaava viittaa kestävyysseikan toteutuessa realisoituvien seurausten vakavuuteen. Laaja-alaisuus esittää kuinka laajalle vaikutukset mahdollisesti ulottuisivat. Korjaamaton luonne arvioi, voidaanko kielteiset vaikutukset korjata ja missä määrin, eli esimerkiksi ennallistaa ympäristö tai palauttaa vaikutusten kohteeksi joutuneiden ihmisten tilanne aikaisempaa vastaavaksi. Vakavuus on arvioitu pisteyttämällä mittakaava, laaja-alaisuus ja korjaamaton luonne asteikolla nollasta viiteen (0–5). Kestävyysseikan vakavuus muodostuu näiden kolmen muuttujan kokonaispistemäärästä. Myönteisten vaikutusten olennaisuutta arvioitiin pisteyttämällä vaikutusten mittakaava, laaja-alaisuus ja todennäköisyys edellä esitetyn asteikon mukaisesti. Kielteisten ja myönteisten vaikutusten todennäköisyyttä arvioitiin asteikolla yhdestä viiteen (1 ei todennäköinen - 5 todellinen).

Kynnysarvot

- Todellinen kielteinen/myönteinen kestävyysseikka on vaikutukseltaan olennainen, kun sen vakavuus/vaikutus on kahdeksan (8) pistettä tai yli ja sen todennäköisyys on viisi (5) pistettä.
- Mahdollinen kielteinen/myönteinen kestävyysseikka on vaikutukseltaan olennainen, kun sen vakavuus/vaikutus kahdeksan (8) pistettä tai yli ja sen todennäköisyys on neljä (4) pistettä.
- Mikäli yksittäinen muuttuja, mittakaava, laaja-alaisuus, tai korjattavuus on pistemäärältään viisi (5), on kestävyysseikka olennainen riippumatta kokonaispistemäärästä.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja pisteytys

Vastuullisuustyöryhmä on keskusteluissaan arvioinut kestävyysseikkojen aiheuttamia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Kestävyysseikka on taloudellisesta näkökulmasta olennainen, jos siitä aiheutuu tai voidaan kohtuudella olettaa aiheutuvan taloudellisia vaikutuksia. Taloudellisten olennaisuuksien määrittelyyn on myös vaikuttanut niiden olennaisuus taloudellisen raportoinnin ensisijaisten käyttäjien kannalta erityisesti silloin, kun on ollut syytä olettaa, että näiden tietojen poisjättäminen voisi vaikuttaa käyttäjien päätöksentekoon. Arviossa on kuvattu sanallisesti taloudellisten riskien ja/tai mahdollisuuksien luonnetta (esim. käyttökate, henkilöstökustannukset) sekä arvioitu pisteyttämällä riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja suuruutta asteikolla nollasta viiteen (0–5).

Kynnysarvot

- Taloudellinen riski tai mahdollisuus on olennainen, kun sen todennäköisyys on neljä (4) pistettä tai enemmän ja sen suuruus on neljä (4) pistettä tai enemmän.
- Riski tai mahdollisuus katsotaan todelliseksi, jos sen todennäköisyys on viisi (5) pistettä, ja mahdolliseksi, jos sen todennäköisyys on neljä (4) pistettä.

Yhtiön toiminnan vaikutusten ja riippuvuuksien yhteyksiä mahdollisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin on tarkasteltu keskusteluissa vastuullisuustyöryhmän ja asiantuntijoiden välillä. Tarkastelussa on tunnistettu yhteyksiä keskeisiin resurssitarpeisiin, hankintaan, laatuun ja hinnoitteluun, sekä toiminnan kannalta hyväksyttäviin ehtoihin. Esimerkkejä yrityksen riippuvuuksista ja niiden merkityksestä:

- Energiaan liittyvistä päästöistä suurin osa johtuu kaukolämmön ja sähkön kulutuksesta. Koska ala tuottaa itse vain vähän energiaa, päästöjen määrä riippuu pääosin hankitun energian tuotantotavoista. Tämä tekee yrityksestä vahvasti riippuvaisen toimintamaiden uusiutuvan energian tarjoamasta. Riskinä on, että uusiutuvien energiamuotojen tarjonta ei kasva riittävän nopeasti vastaamaan yrityksen tarpeita, mikä voi hidastaa sen ilmastotavoitteiden saavuttamista.
- Kierrätyksen tehokkuus riippuu paikallisten jätehuoltopalveluiden laajuudesta ja laadusta. Alueilla, joissa kierrätysinfrastruktuuri on puutteellinen, yrityksen kyky vähentää jätteitä ja edistää kiertotaloutta voi kärsiä.
- Työlupien uusimisprosessin nopeus ja tehokkuus vaikuttaa suoraan yrityksen henkilöstön käytettävyyteen, mikä voi aiheuttaa henkilöstöriskejä erityisesti korkean kausivaihtelun aikana.

NoHo Partners pitää kestävyyteen liittyviä taloudellisia riskejä yhtä tärkeinä muiden taloudellisten riskien kanssa.

2.2. Olennaiset kestävyysseikat

Arvioinnin perusteella NoHo Partners on valinnut ne kestävyysasiat, jotka ovat olennaisia, ja yhtiö raportoi niistä ESRS-standardien mukaisesti. Tietoja työstetään edelleen ja puuttuvia tai muuttuvia tietoja täydennetään seuraavien raportointikausien aikana. Kestävyysseikkojen olennaisuus on pisteytetty ja kestävyysseikat on asetettu tärkeysjärjestykseen edellä kuvattuja kynnysarvoja hyödyntämällä. Metodologiaa on noudatettu kaikkien standardien osalta edellä kuvatun mukaisesti. Seuraavaksi esitetyt kestävyysseikat nousivat olennaisiksi vaikutuksiltaan, riskeiltään tai mahdollisuuksiltaan.

Ympäristöön liittyvät olennaiset kestävyysseikat

E1 Ilmastonmuutos

Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ilmastonmuutokseen sopeutumiseen:** Ilmastonmuutos on seurausta kestämättömästä toiminnasta, ja sen aiheuttamat muutokset ovat vakavia koko ihmiskunnalle. Se tapahtuu kaikkialla ja koskee kaikkia yrityksiä ja yhteisöjä. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen vaatii NoHo Partnersilta toimenpiteitä, kuten resilienssin vahvistamista sekä yhteistyötä hankintaketjun kanssa.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ilmastonmuutoksen hillintään (raaka-aineiden ilmastovaikutukset):** Valtaosa ravintoloiden päästöistä liittyy ruoan tuotannon päästöihin (Scope 3). Vakavimmillaan ruoka- ja juomaraaka-aineiden ilmastokuormitus voi kiihdyttää ilmastonmuutosta. Ilmastovaikutukset koskevat yrityksen kaikkia toimintamaita ja toimipisteitä. Ilmastonmuutoksen hillitseminen vaatii NoHo Partnersilta toimenpiteitä, kuten yhteistyötä hankintaketjun kanssa sekä ruoka- ja juomatarjooman suunnittelua.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ilmastonmuutoksen hillintään (energia):** Suurin osa liiketoiminnan ilmastokuormituksesta syntyy energiankulutuksesta. Ala itse tuottaa vain vähän energiaa, joten päästöt riippuvat hankitun energian tuotantotavoista. Vakavimmillaan energiankulutus kiihdyttää ilmastonmuutosta. Energiankulutuksen vaikutukset koskevat yrityksen kaikkia toimintamaita ja toimipisteitä. Vaikutusten korjattavuus on riippuvainen toimintamaiden energiasektorin päästöistä sekä vihreän siirtymän toteutumisesta. NoHo Partnersin tulee omassa toiminnassaan vähentää energiapäästöjään parantamalla energiatehokkuutta sekä käyttämällä uusiutuvaa energiaa.

- **Energiankulutus on todellinen taloudellinen riski:** Sähkömarkkinoiden jatkuvat hintavaihtelut ovat todellinen taloudellinen riski, jonka vaikutukset kattavat kaikki toimintamaat koko tilikauden ajalta. Absoluuttisesti energian hinta kasvaa lyhyellä aikavälillä lisäten kustannuksia ja vaikuttaen liikevoittoon. Energian hintakehitys riippuu myös toimintamaiden vihreän siirtymän toteutumisesta. Siirtyminen uusiutuviin energiamuotoihin voi vaatia investointeja ja lisätä energiankulutuksen kustannuksia lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Pitkällä tähtäimellä uusiutuvat energiamuodot todennäköisesti yleistyvät ja energian hinnan voidaan olettaa laskevan. NoHo Partners kontrolloi sähkön hintavaihtelua suojaamalla sähkön hankintahintaa.

- **Energiatehokkuus on taloudellinen mahdollisuus:** Arjen toimintatapojen, kuten energian (lämmitys, jäähdytys, valaistus) ja veden säästämisen, tavaratilausten tehostamisen sekä kierrätyksen kehittämisen kertautuminen noin 300 ravintolassa aiheuttaa todellisen positiivisen muutoksen koko tilikauden aikana vähentäen kuluja ja parantaen liikevoittoa.

E5 Kiertotalous

Liiketoiminnan vaikutukset ruokajätteen syntyyn

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ruokajätteen syntyyn:** Ruokahävikki ja jätteiden heikko kierrätys tuottaa kasvihuonepäästöjä, kun jätettä muodostuu kaatopaikoille. Ruokahävikki koskee kaikkia ravintoloita. Vaikutukset vaativat yhteistyötä jäteyhtiöiden kanssa sekä kierrätyksen ja resurssitehokkuuden parantamista.

- **Ruokajätteen tuottaminen on taloudellinen riski:** Ruokahävikki aiheuttaa resurssien (ihmiset, energia) hukkaa erityisesti, kun ruokaraaka-aineiden tilaukset ja varasto-optimoinnit epäonnistuvat sekä silloin, kun ruoka-annos tuotetaan, tarjoillaan ja sitten heitetään pois. Kun hävikki kertautuu noin 300 ravintolassa koko tilikauden aikana on sen vaikutus käyttökatteeseen todellinen. Ruokajätettä syntyy koko arvoketjussa, mikä voi vaikuttaa raaka-aineiden hintoihin sekä lisätä hankinnan ja jätehuollon kustannuksia. Suurin vaikutus on varastoihin muodostuvalla ruokajätteellä. Tilausketjun hyvällä hallinnalla yhtiö pystyy arvioimaan paremmin tarpeita, optimoimaan ostoja ja minimoimaan varastoihin muodostuvaa ruoka-ainejätettä.

- **Kiertotalous ja resurssitehokkuus ovat mahdollisuuksia liiketoiminnalle (kierrätyksen skaalaus):** Materiaalivalinnat, kuten kalusteet ja keittiölaitteet lisäävät ympäristökuormitusta. Ravintolakalusteiden kierrätys ja keittiökalusteiden vuokraus lisää resurssitehokkuutta ja tuottaa säästöjä. Kierrätyksen kehittämisen kertautuminen noin 300:ssa ravintolassa aiheuttaa merkittävän positiivisen muutoksen vähentäen kuluja ja parantaen liikevoittoa.

Sosiaalisiin teemoihin liittyvät kestävyysseikat

S1 Oma työvoima - työolot

Liiketoiminnan vaikutukset työntekijöiden työoloihin

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työvoiman työllisyysturvaan:** Ravintola-alalla työntekijöiden tulojen epävakaus ja työpaikkojen epävarmuus on yleistä. Osa-aikaiset työsuhteet ovat tavallisia ja saattavat vaikuttaa työntekijöiden pitkäaikaiseen talouden suunnitteluun. Matkailusta riippuvaisilla alueilla kausiluontoinen työllistyminen on yleistä, mikä voi johtaa tulojen epävakauteen ja työpaikkojen epävarmuuteen. Henkilöstöyhtiöiden kautta palkatuilta työntekijöiltä voi puuttua työturvaa ja etuja. Pidempään jatkunut taloudellinen taantuma näkyy ravintolapalveluiden käytön vähenemisessä, mikä voi johtaa irtisanomisiin ja työpaikkojen menetyksiin. NoHo Partnersilla on riittävästi työvoimaa ja työntekijöiden työllisyysturva on tällä hetkellä hyvä. Yhtiön liiketoiminta on kestävällä ja kannattavalla pohjalla, palkkaus on osin alan keskiarvoa parempi ja työaikasuunnitteluun sekä työolosuhteisiin panostetaan. NoHo Partners kehittää jatkuvasti toimintojaan työllisyysturvan ylläpitämiseksi.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus epäsäännöllisiin työaikoihin:** Ravintolatyö on vuorotyötä, jota tehdään arkisin, iltaisin ja viikonloppuisin. Epäsäännölliset työajat voivat aiheuttaa uupumusta ja vaikeuttaa henkilökohtaisen elämän suunnittelua. NoHo Partners tarjoaa työntekijöilleen kattavat työterveys- ja hyvinvointipalvelut sekä kouluttaa esihenkilöitä työvuorosuunnitteluun. Toimivia työaikakäytäntöjä tulee kehittää jatkuvasti.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työn ja muun elämän yhteensovittamiselle:** Ravintolatyö on vuorotyötä, joka voi aiheuttaa epäsäännöllistä unirytmiä ja haasteita yhtenäisen päivittäisen rutiinin ylläpitämisessä. Työajat ovat epäsäännöllisiä, mikä voi häiritä työn ja yksityiselämän tasapainoa, mutta toisaalta tuoda vapautta työelämän suunnitteluun. Vakavimmillaan ravintolatyön epäsäännöllisyys voi aiheuttaa uupumusta ja johtaa työkyvyn menetykseen. NoHo Partnersilla on prosessit ja mittarit sekä työvuorosuunnitteluun että työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi. Toimivia työaikakäytäntöjä tulee kehittää jatkuvasti.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työturvallisuuteen ja hyvinvointiin:** Ravintolatyöntekijät altistuvat tapaturmille niin salissa kuin keittiössä. Liukastumiset, kaatumiset sekä palo- ja viiltovammat ovat mahdollisia. Toistuvat tehtävät, raskas nostaminen ja epämukavat asennot voivat aiheuttaa tuki- ja liikuntaelinvammoja. Korkeat lämpötilat ja meluisat ympäristöt voivat vaikuttaa terveyteen pitkällä aikavälillä. Työntekijät voivat kohdata sanallista tai fyysistä aggressiota asiakkailta tai työtovereilta. Työtapaturma tai työpaikkakiusaaminen voi vakavimmillaan johtaa työkyvyn menetykseen. Vaikuttavuudet tunnistetaan ja toimivia käytäntöjä kehitetään jatkuvasti.

S1 Oma työvoima - yhdenvertainen kohtelu

Liiketoiminnan vaikutukset työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen myönteinen vaikutus palkkatasa-arvoon:** Mikäli naiset kohtaavat esteitä uralla etenemisessä ja johtotehtäviin nousemisessa tai kokevat palkkauksen vuoksi epätasa-arvoa, on riskinä pula osaavasta työvoimasta. NoHo Partnersilla sukupuolijakauma on tasainen. Yhtiöllä on enemmän naisravintolapäälliköitä, mutta vastaavasti keittiön puolella miehiä on päällikkötehtävissä suhteessa enemmän. Palkkauksessa päällikkötasolla ei juuri ole eroavaisuuksia. Johtotasolla palkkaeroja on ollut historiassa, mutta linjauksia on muutettu ja korjausliike tehty palkkatasa-arvon toteutumiseksi. Parhaimmillaan palkkatasa-arvo vahvistaa yrityksen veto- ja pitovoimaa.

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen myönteinen vaikutus koulutuksen houkuttelevuuteen ja osaamisen kehittämiseen:** Alan koulutukseen hakeutuminen on laskussa, vaikka työllisyysnäkymät ovat hyvät. NoHo Partnersille voi tulla töihin myös ilman alan koulutusta. Lisäksi yhtiö tarjoaa harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja nuorille. Suurena toimijana NoHo Partners on mukana myös erilaisissa koulutuksen houkuttelevuutta lisäävissä ja osaamisen kehittämiseen keskittyvissä hankkeissa. Tarjoamalla koulutuksen houkuttelevuutta lisääviä hankkeita (kesätyö, nuorten työllistäminen, oppilaitosyhteistyö, työ ilman koulutusta), yhtiö varmistaa myös ammattimaisen työvoiman saamisen. Kiinnostus kouluttautumiseen rakennetaan osittain työssä viihtymisen kautta, jossa korostuvat muun muassa kohtuulliset työajat ja työn turvallisuus, riittävä palkkaus, tasavertainen kohtelu, hyvä työnantajuus ja kivat työkaverit, kiinnostavat työtehtävät sekä oman osaamisen hyödyntäminen. Myös alan keskiarvoa parempi palkkaus voi varmistaa ammattimaisen työvoiman saatavuuden ja lisätä kiinnostusta hakeutua alan koulutukseen. Yhteistyö oppilaitosten kanssa parantaa viestintää ja vahvistaa positiivista työnantajamielikuvaa.

- **Työntekijöiden riittämätön koulutus on riski liiketoiminnalle:** Ravintola-alan ammatillisen koulutuksen taso tai työntekijöiden ammatillinen pätevyys ei välttämättä riitä, mikä kasvattaa työpaikalla annettavan koulutuksen määrää ja lisää kustannuksia. NoHo Partners kouluttaa työntekijöitään varmistaakseen riittävät ammatilliset valmiudet eri tehtäviin. Työpaikalla tarjottu koulutus sekä koulutusalusta NoHo Akatemia lisäävät henkilöstökuluja. Riskin suuruus on keskinkertainen mutta jos trendi jatkuu, myös kustannukset voivat nousta.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työpaikan vetovoimaan ja pitovoimaan:** Ravintola-ala on matalapalkka-ala, ja riskinä on työntekijöiden houkutteleminen ja pitäminen. Ala tarjoaa paljon osa-aikatyötä, joka mahdollistaa joustot mutta ei välttämättä lisää houkuttelevuutta tai sitoutumista yritykseen. Ravintola-alan heikko veto- ja pitovoima vaarantaa työvoiman saatavuuden ja voi vakavimmillaan aiheuttaa ravintoloiden sulkemisen, jos henkilöstöä ei saada rekrytoitua. NoHo Partnersilla tätä vaaraa ei ole, mutta käytänteitä tulee kehittää jatkuvasti. Yhtiö tarjoaa joustavia työaikoja, koulutusta, etenemismahdollisuuksia ja työhyvinvointiin liittyviä etuja. Lisäksi yhtiöllä on erittäin houkutteleva ravintolaportfolio ja se maksaa osin keskimääräistä parempaa palkkaa, mikä voi lisätä houkuttelevuutta. Työntekijöiden kokemukset vaikuttavat työnantajamielikuvaan, joten NoHo Partnersin on huolehdittava siitä, että luvatut asiat toteutuvat myös työpaikan arjessa.

- **Työpaikan heikko veto- ja pitovoima on riski liiketoiminnalle:** Ravintola-ala on matalapalkka-ala, ja riskinä on työntekijöiden houkutteleminen ja pitäminen. Jos yritys ei onnistu palkkaamaan ammattitaitoista henkilökuntaa, tarvitaan yhden työn tekemiseen useampi henkilö. Lisäksi työntekijöiden nopea vaihtuvuus kasvattaa henkilöstökuluja (rekrytointikulut, vaihtuvuuden kustannukset). NoHo Partners tarjoaa joustavia työaikoja, koulutusta, etenemismahdollisuuksia ja työhyvinvointiin liittyviä etuja. Lisäksi yhtiö maksaa osin keskimääräistä parempaa palkkaa, mikä voi lisätä houkuttelevuutta. Työntekijöiden kokemukset vaikuttavat työnantajamielikuvaan, joten yhtiön on huolehdittava siitä, että luvatut asiat toteutuvat myös työpaikan arjessa. Työpaikan vetovoimaa ja pitovoimaa vahvistavia käytänteitä kehitetään jatkuvasti. Riskin suuruus on keskinkertainen, mutta jos trendi jatkuu, myös mahdollisen toteutuvan riskin todennäköisyys kasvaa.

- **Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työvoiman parissa esiintyvään kiusaamiseen ja häirintään:** Jokainen syrjintä- tai häirintätapaus on toteutuessaan vakava. Ne voivat vaikuttaa työntekijän terveyteen, aiheuttaa vaihtuvuutta ja johtaa oikeudellisiin vastuisiin kuten sakkoihin ja rikossyytteisiin. Vakavuudeltaan eritasoista häirintää ja kiusaamista voi tapahtua kaikissa ravintoloissa. NoHo Partnersilla on nollatoleranssi kiusaamisen ja häirinnän osalta, ja jokainen tapaus tutkitaan. Yhtiöllä on prosessit kiusaamisen ja häirinnän estämiseksi, kanavat viestinnän helpottamiseksi sekä työntekijöiden anonymiteettisuoja. Toimivia käytäntöjä kehitetään jatkuvasti.

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen myönteinen vaikutus monimuotoisuuteen:** Kuten ravintola-alalla yleisesti, myös NoHo Partnersilla hyväksytään ikä, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto, kulttuurierot ja monimuotoisuus. Monimuotoisuudella on positiivinen vaikutus yhtiön veto- ja pitovoimaan, kun erilaiset ihmiset kokevat työpaikan omakseen. Monimuotoiset työyhteisöt ovat osa yhtiön arkea ja yrityskulttuuria. Monimuotoisuuden toteutumista seurataan hyvinvointikyselyn avulla ja toimivia käytänteitä kehitetään jatkuvasti.

S2 Arvoketjun työntekijät

Liiketoiminnan tuotantoketjun vaikutukset arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin

- **Liiketoiminnan tuotantoketjulla on mahdollinen kielteinen vaikutus arvoketjun työntekijöiden työoloihin:** NoHo Partners voi tietämättään hankkia ainesosia, tuotteita tai esimerkiksi siivous- ja kunnossapitopalveluita toimittajilta, jotka käyttävät lapsityövoimaa, pakkotyötä tai muutoin rikkovat työhön liittyviä oikeuksia aiheuttaen vakavia ihmisoikeusrikkomuksia arvoketjun työntekijöitä kohtaan (esimerkiksi laittomat työajat, riittämätön palkkaus, puutteet työturvallisuudessa). Tiedossa on yksittäisiä tällaisia tapauksia. Yhtiö käyttää tunnettuja toimittajia, joilla on kattavat auditointiohjelmat. Mikäli tapauksia tulee ilmi, yhtiö reagoi niihin välittömästi.

- **Liiketoiminnan tuotantoketjulla on mahdollinen kielteinen vaikutus lapsityövoimaan, pakkotyöhön, asianmukaisiin asuinoloihin ja yksityisyyteen:** NoHo Partners voi tietämättään hankkia ainesosia, tuotteita tai esimerkiksi siivous- ja kunnossapitopalveluita toimittajilta, jotka käyttävät lapsityövoimaa, pakkotyötä tai muutoin rikkovat työhön liittyviä oikeuksia (esimerkiksi vapauden riisto ottamalla passi pois tai liian korkeiden asumis- ja matkakulujen periminen suhteessa palkkaan). Yhtiö käyttää tunnettuja toimittajia, joilla on kattavat auditointiohjelmat. Mikäli yksittäisiä tapauksia tulee ilmi, yhtiö reagoi välittömästi.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Liiketoiminnan vaikutukset kuluttajien ja asiakkaiden yksityisyyteen, terveyteen ja turvallisuuteen

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden tietosuojaan:** Mahdolliset tietosuojarikkomukset (esim. henkilötiedot ja maksutiedot) voivat vakavimmillaan aiheuttaa asiakkaan yksityisyyden vaarantumisen ja vahingoittaa yrityksen mainetta. Tapaukset ovat erittäin harvinaisia. Tietosuojan turvaaminen varmistetaan noudattamalla GDPR-protokollaa. Yrityksellä on myös nimetty tietosuojavaltuutettu.

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden terveyteen (ruoan turvallinen käsittely):** Mahdollinen ruoan puutteellinen käsittely voi johtaa elintarvikeperäisiin sairauksiin ja vaarantaa asiakkaiden terveyden. Tapaukset ovat yleisesti vakavuudeltaan vähäisiä, mutta yksittäinen tapaus voi olla terveydelle vaarallinen (esim. vakava allergiakohtaus). Vaikutus koskee kaikkia ravintoloita. Ruoan turvallinen käsittely varmistetaan omavalvontajärjestelmän avulla.

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden terveyteen (alkoholinkäytön terveyshaitat):** Ravintoloiden anniskelun osuus alkoholin kokonaiskulutuksesta on 11 %, josta Noho Partnersin osuus on enintään 2 %. Yhtiön osuus alkoholin kokonaiskulutuksesta on niin pieni, ettei siitä arvioida olevan haittaa kansanterveydelle, mutta yksittäisen kuluttajan näkökulmasta alkoholin riskikäytöllä voi olla terveydellisiä vaikutuksia (tapaturmat, alkoholiperäiset sairaudet). On haastavaa arvioida tarkkaa lukua sille, kuinka moni henkilö altistuu alkoholinkäytöstä johtuville terveysriskeille erityisesti ravintoloiden takia. NoHo Partners huomioi kuluttajien terveyden ja turvallisuuden sekä muuttuneet kuluttajatottumukset tarjoamalla monipuolisia ravintolakokemuksia.

- **Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden turvallisuuteen (häirintä, humalainen häiriökäyttäytyminen):** Alkoholin nauttiminen ravintolassa voi toisinaan johtaa häiriötilanteisiin, kuten häirintään, tappeluihin tai loukkaantumisiin. Tapaukset ovat useimmiten vakavuudeltaan vähäisiä – esimerkiksi häirintää ja huutelua – mutta yksittäiset tapaukset voivat olla vakavampia, esimerkiksi väkivaltarikoksia. Vaikutus koskee kaikkia ravintoloita, mutta se korostuu viihderavintoloissa. Anniskelulaki kieltää alkoholin anniskelun päihtyneelle. Lisäksi asiakkaiden turvallisuus häirinnän osalta varmistetaan muun muassa asianmukaisten turvallisuusohjeiden ja koulutuksen, whistleblowing-kanavan ja häirintäpuhelimen avulla sekä rakenteellisilla ratkaisuilla, esimerkiksi valaistuksella.

Hallinnollisiin teemoihin liittyvät kestävyysseikat

G1 Yrityskulttuuri

Liiketoiminnan vaikutukset yrityskulttuuriin

- **Liiketoiminnalla on todellinen myönteinen vaikutus yrityskulttuuriin:** Yrityskulttuuri syntyy organisaation jokaisen jäsenen jatkuvan ja pitkäjänteisen tekemisen seurauksena, ja sen vahvistaminen tapahtuu joka päivä. Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimien tehtävänä on mahdollistaa hyvän yrityskulttuurin toteutuminen. Vahva yrityskulttuuri houkuttelee ja sitouttaa työntekijät yritykseen ja on liiketoiminnan kasvun edellytys. Yrityksen kyky ennakoida yrityskulttuuriin kielteisesti vaikuttavia tekijöitä, hallita ja ratkaista niiden vaikutuksia sekä seurata niihin liittyviä riskejä on osa hyvää liikkeenjohtotapaa. Työnantajamaineen, asiakastyytyväisyyden sekä hyvinvointikyselyn tulosten perusteella NoHo Partnersilla on positiivinen yrityskulttuuri.

- **Liiketoiminnan tuotantoketjulla on mahdollinen kielteinen vaikutus korruptioon ja lahjontaan:** Riski korruptiosta ja lahjonnasta voi liittyä hankintaketjuun. NoHo Partners voi tietämättään hankkia ainesosia, tuotteita tai palveluita toimittajilta, jotka rikkovat lakia korruptioon ja lahjontaan liittyen. Tapaukset voivat vakavimmillaan johtaa mainehaittaan tai oikeudellisiin vastuisiin, kuten sakkoihin tai rikossyytteisiin. Yhtiö käyttää tunnettuja toimittajia ja on jatkuvassa vuorovaikutuksessa hankintakumppaneiden kanssa, joilla on kattavat auditointiohjelmat. Tapaukset ovat harvinaisia. Mikäli yksittäisiä tapauksia tulee ilmi, niihin reagoidaan välittömästi.

NEGATIIVINEN VAIKUTUS	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Vaikutuksen korjaamaton luonne	Vakavuus	Todennäköisyys
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	4	5	3	12	
Ilmastonmuutoksen hillintä (ruokaraaka-aineet)	4	5	3	12	
Energian kulutus	4	5	3	12	
Työn ja muun elämän yhteen sovittaminen	5	5	2	12	
Työturvallisuus ja hyvinvointi	5	5	2	12	
Työpaikan veto- ja pitovoima	5	5	2	12	
Kiusaaminen ja häirintä	5	5	2	12	
Ruokajäte ja resurssitehokkuus	3	5	3	11	
Työvoiman työllisyysturva	3	5	2	10	
Epäsäännölliset työajat	3	5	2	10	
Asiakkaiden terveys (ruoan turvallinen käsittely)	2	5	2	9	4
Asiakkaiden terveys (alkoholinkäytön terveyshaitat)	2	5	2	9	4
Asiakkaiden turvallisuus (häirintä, humalainen häiriökäyttäytyminen)	2	5	2	9	4
Tuotantoketjun työntekijöiden työolot	5	1	2	8	4
Tuotantoketjun työntekijöiden oikeudet	5	1	2	8	4
Asiakkaiden tietosuoja	5	1	2	8	4
Tuotantoketjun vaikutus korruptioon ja lahjontaan	5	1	2	8	4

POSITIIVINEN VAIKUTUS	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Vaikutuksen korjaamaton luonne	Vaikutus	Todennäköisyys
Yrityskulttuuri	5	5		10	
Koulutuksen houkuttelevuus ja osaamisen kehittäminen	5	3		8	4
Tasa-arvo	3	5		8	4
Monimuotoisuus	3	5		8	4

TALOUDELLINEN RISKI	Luonne	Suuruus	Todennäköisyys
Energian kulutus	Liikevoitto	5	5
Ruokajäte ja resurssitehokkuus	Käyttökate, ostot	5	5
Koulutuksen houkuttelevuus ja osaamisen kehittäminen	Liikevaihto, henkilöstökulut	3 - 4	5
Työpaikan veto- ja pitovoima	Liikevaihto, henkilöstökulut	3 - 4	5

TALOUDELLINEN MAHDOLLISUUS	Luonne	Suuruus	Todennäköisyys
Energian kulutus (arjen toimintatavat)	Liikevoitto	5	5
Ruokajäte ja resurssitehokkuus (kierrätyksen skaalaus)	Liikevoitto	5	5

EI RAPORTOITAVAT KESTÄVYYSSEIKAT (VAIKUTUS)	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Vaikutuksen korjaamaton luonne	Vakavuus/Vaikutus	Todennäköisyys
Tuotantoketjun vaikutus pilaantumiseen	4	2	2	8	3
Tuotantoketjun vaikutus veden kulutukseen, vedenottoon ja päästöihin	4	2	2	8	3
Tuotantoketjun vaikutus merten luonnonvaroihin	4	2	2	8	3
Tuotantoketjun vaikutus biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin	4	2	2	8	3

EI RAPORTOITAVAT KESTÄVYYSSEIKAT (VAIKUTUS)	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Vaikutuksen korjaamaton luonne	Mittakaava	Laaja-alaisuus
Tuotantoketjun vaikutus riittävän ruoan, puhtaan veden ja sanitaation turvaamiseen liiketoiminta-aluella	4	2	2	8	3
Tuotantoketjun vaikutus eläinten hyvinvointiin	4	2	2	8	3
Ekosysteemit	4	2	2	8	2
Tavarantoimittajasuhteet	4	2	2	8	2
Laijen uhanalaisuus (ylikalastus)	3	1	3	7	4
Poliittinen vuorovaikutus	2	4		6	4
Tuotantoketjun vaikutus aavikoitumiseen	1	3	3	7	
Riittävä palkkaus	3	3	1	7	
Työvoiman yksityisyys	4	1	2	7	
Laadukkaan tiedon mahdollistaminen	4	1	2	7	
Työvoiman riittävät asuinolot	2	2	2	6	
Yhteisöjen asianmukaiset asuinolot	2	2	2	6	
Yhteisöjen asianmukainen turvallisuus	2	2	2	6	
Ilmiantajien suojelu	4	1	1	6	
Sosiaalinen dialogi	1	4	0	5	
Lasten suojeleminen	3	1	1	5	
Asiakkaiden yhteisöllisyys ja monimuotoisuus	2	1	1	4	
Vastuulliset markkinointikäytänteet	2	1	1	4	
Korruptio ja lahjonta	3	1	0	4	

EI RAPORTOITAVAT KESTÄVYYSSEIKAT (VAIKUTUS)	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Vaikutuksen korjaamaton luonne	Mittakaava	Laaja-alaisuus
Pilaantuminen	2	1	0	**3**	
Tuotteiden ja palvelujen saavuttavuus asiakkaille	1	1	1	**3**	
Vesivarannot ja veden laatu	2	0	0	**2**	
Jätevesipäästöt	0	0	0	**0**	
Valtameripäästöt	0	0	0	**0**	
Haitalliset vieraslajit	0	0	0	**0**	
Vammaisten työllistäminen ja osallistaminen	0	0	0	**0**	
Lapsityövoima ja pakkotyö	0	0	0	**0**	
Yhteisöjen maahan liittyvät vaikutukset	0	0	0	**0**	
Yhteisöjen kansalais- ja poliittiset oikeudet (yritys ja tuotantoketju)	0	0	0	**0**	
Asiakkaiden sananvapaus	0	0	0	**0**	
Eläinten hyvinvointi	0	0	0	**0**	

Olennaisten tietojen määrittäminen

Olennaiset tiedot on raportoitu hyödyntämällä ESRS-standardien mukaisia tiedonantovaatimuksia ja niiden alla esitettyjä datapisteitä. Olennaiset kestävyysseikat on valittu kaksoisolennaisuuden arvioinnin perusteella. Valinnassa on käytetty kynnysarvoja. Tiedonantovaatimuksia on tarkasteltu, ja niiden perusteella on päätetty, tukeeko esitetty tieto kestävyysseikan olennaisuutta. Lisäksi siirtymäsäännöksiä on sovellettu tilanteissa, joissa luotettavaa dataa ei ole ollut saatavilla. Kaikille olennaisille kestävyysseikoille on esitetty toimintaperiaatteet, mutta tavoitteita, tekoja ja mittareita ei ole raportoitu, koska niitä ei ole määritelty. Toimintaperiaatteiden kuvaamisessa on sovellettu vähimmäistiedonantovaatimuksia sekä aihekohtaisia vaatimuksia. Olennainen yhteisökohtainen kestävyysseikka, työpaikan vetovoima ja pitovoima, on huomioitu ja käsitelty samalla tavalla kuin muutkin teemat.

Kestävyysseikkoihin liittyvät toimintaperiaatteet, teot ja tavoitteet

Yhtiön strategiaan ei sisälly suoria tavoitteita tai viittauksia kestävyysseikkoihin. Yhtiön strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyen tullaan analysoimaan kolmen raportointikauden jälkeen, kun dataa on kerätty riittävästi.

Toimintaperiaatteet kattavat kaikki liiketoiminnot konsernin kaikissa toimintamaissa, ja niiden toimeenpanosta on vastuussa hallitus. NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Yhtiöllä ei ole käytössä erityistä tavoitteiden asettamisprosessia, eikä tavoitteiden edistymistä seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan vuosien 2026–2027 aikana.

3. YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Ympäristöön ja ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksoisolennaisuuden arviointiprosessia. Olennaiset kestävyysseikat ovat ilmastonmuutokseen sopeutuminen, ilmastonmuutoksen hillintä, energia sekä jäte ja kierrätys. Kaikki olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimintaperiaatteet kattavat kaikki liiketoiminnot konsernin kaikissa toimintamaissa. Yhtiön hallitus on vastuussa toimintaperiaatteiden käytäntöönpanon toteutumisesta. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin ei seurata tai mitata.

Vuoden 2025 raportoinnissa riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät ennakoidut taloudelliset vaikutukset liittyen ilmastoon ja kiertotalouteen jätetään siirtymäsäännöstä hyödyntäen raportoimatta. Raportointikauden lopussa NoHo Partners ei ole tunnistanut sellaisia taloudelliseen asemaan, tulokseen tai rahavirtaan liittyviä kestävyysriskeistä aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia, joita olisi ollut tarpeen ottaa huomioon konsernitilinpäätöksessä.

Ilmastoskenaarioita, jotka ottaisivat huomioon 1,5 celsiusasteen muutoksen, ei ole laadittu. Yrityksen strategian tai liiketoimintamallin ilmastokestävyyttä ei ole kuvattu. Resilienssianalyysi tullaan toteuttamaan, kun dataa on kerätty vähintään kolmelta raportointikaudelta.

EU-Taksonomia

EU-taksonomia eli yhtenäinen kestävyyskriteeristö vihreiden investointien edistämiseksi on luokitusjärjestelmä, joka muodostaa luettelon ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomia-asetuksessa ympäristöllinen kestävyys rakentuu kuuden ympäristötavoitteen varaan, joita ovat: ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Ympäristöllisesti kestäväksi ja taksonomian mukaiseksi toiminnaksi luokitellaan sellainen toiminta, joka edistää merkittävästi vähintään yhden edellä mainitun tavoitteen toteuttamista, eikä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille tai riko esimerkiksi ihmisoikeuksia.

Yritysten edellytetään julkaisevan tiedot taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten liiketoimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista. Toiminto raportoidaan, mikäli se on säädöksen piirissä.

NoHo Partnersin suorittaman arvion pohjalta konsernin tulkinta on se, ettei mikään sen liiketoiminnoista ole tällä hetkellä raportoitavien taksonomiatoimialojen piirissä.

2025	Yhteensä, MEUR	Taksonomian mukaista, %	Taksonomia-kelpoista, %	Ei-taksonomia-kelpoista, %
Liikevaihto*	358,0	0,0	0,0	100,0
Investoinnit **	32,2	0,0	0,0	100,0
Operatiiviset kulut ***	8,9	0,0	0,0	100,0

2024	Yhteensä, MEUR	Taksonomian mukaista, %	Taksonomia-kelpoista, %	Ei-taksonomia-kelpoista, %
Liikevaihto*	347,1	0,0	0,0	100,0
Investoinnit **	44,0	0,0	0,0	100,0
Operatiiviset kulut ***	11,3	0,0	0,0	100,0

* Tilinpäätöksen liitetieto 2.1

** Pääomamenot sisältävät luokitusjärjestelmän määritelmän mukaisesti aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden sekä käyttöoikeusomaisuuserien (vuokrasopimukset) lisäykset tilikauden aikana (tilinpäätöksen liitetiedot 4.1, 4.2 ja 4.3)

*** Toimintamenot sisältävät luokitusjärjestelmän määritelmän mukaisesti lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (tilinpäätöksen liitetieto 4.3) sekä käyttöomaisuushyödykkeiden kunnossapitoon ja korjauksiin liittyviä kuluja.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta vuonna 2025

Tilikausi 2025		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäis-tason suojatoimet	Luokitusjär-jestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjes telmäkelpoist en (A.2) osuus liikevaihdos-ta 2024	Luokka (mahdollis-tava toiminta)	Luokka (siirtymä-toiminta)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
		EUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
-																			
Ympäristön kannalta kestävistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0,0	0														0,0		
Josta mahdollistavat toiminnat																			
Josta siirtymätoiminnat																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
-																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		0,0	0														0,0		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		0,0	0														0,0		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		358,0	100														347,1		
Yhteensä		358,0	100														347,1		

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista vuonna 2025

Tilikausi 2025		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäis-tason suojatoimet	Luokitusjär-jestelmän mukainen osuus pääomame-noista 2024	Luokka (mahdollis-tava toiminta)	Luokka (siirtymä-toiminta)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
		EUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
-																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0,0	0														0,0		
Josta mahdollistavat toiminnat																			
Josta siirtymätoiminnat																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
-																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0,0	0														0,0		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		0,0	0														0,0		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		32,2	100														44,0		
Yhteensä		32,2	100														44,0		

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista vuonna 2025

Tilikausi 2025		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäis-tason suojatoimet	Luokitusjär-jestelmän mukainen osuus toimintame-noista 2024	Luokka (mahdollis-tava toiminta)	Luokka (siirtymä-toiminta)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
		EUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
-																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0,0	0,0														0,0		
Josta mahdollistavat toiminnat																			
Josta siirtymätoiminnat																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
-																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0,0	0														0,0		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)		0,0	0														0,0		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		8,9	100														11,3		
Yhteensä		8,9	100														11,3		

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

3.1. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen sopeutumiseen

Säätilan vaihtelut voivat aiheuttaa satokausituotteiden saatavuushaasteita arvoketjun alkupäässä. Saatavuushaasteet voivat puolestaan aiheuttaa hinnankorotuksia sekä arvoketjun alku- että loppupäässä. Lisäksi saatavuushaasteiden vaikutukset arvoketjun loppupäässä voivat näkyä rajoituksina ruoka- ja juomatarjoomassa. Fyysiset riskit voivat kohdistua sellaisiin ravintolakonsepteihin, joiden toiminta voi äkillisten säätilan muutosten vuoksi häiriintyä. Tällaisia ovat esimerkiksi terassiravintolat.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat fyysiset riskit ja siirtymäriskit

Liiketoimintaan vaikuttava fyysinen ilmastoriski liittyy ensisijaisesti vakaviin säätilan muutoksiin. Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä muutokset voivat olla akuutteja (rankkasade, helleaalto), kun taas pitkällä aikavälillä säätilan krooniset muutokset (esim. pysyvä lämpeneminen tai kuivuus) voivat yleistyä ((EU) 2021/2139). Säätilan vaihtelut voivat aiheuttaa satokausituotteiden saatavuushaasteita arvoketjun alkupäässä. Arvoketjun loppupäässä vaikutukset voivat näkyä ruoka- ja juomatarjooman rajoituksina.

Siirtymäriskit liittyvät mahdollisiin muutoksiin lainsäädännössä sekä niiden vaikutuksiin asiakaskäyttäytymisessä. Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ilmastonmuutoksen aiheuttamia siirtymäriskejä voivat olla uudet sääntelyvaatimukset, kuten hiilivero tai energiatehokkuusstandardit, jotka toteutuessaan lisäävät kustannuksia. Siirtymäriskit on tunnistettu, mutta niiden toteutumisen todennäköisyyttä, laajuutta tai mahdollista kestoa ei ole arvioitu. NoHo Partnersin liiketoiminta ei tällä hetkellä altistu näille siirtymäriskeille, mutta niiden toteutuessa hankintahinnat voivat nousta, mikä puolestaan voi johtaa myyntihintojen nousuun. Tämä saattaa vähentää asiakasvolyymeja sekä mahdollisesti laskea liikevaihtoa.

Riskien arvioinnin rajoitteet

Fyysisten riskien ja siirtymäriskien arviointiin liittyy seuraavia rajoitteita: Mahdollisia vaaroja liittyen päästöihin ei ole arvioitu, eikä ilmastoskenaarioita – kuten IPCC:n SSP5-8.5. skenaariota – ole hyödynnetty. Lisäksi altistumisen määrää, herkkyyttä, vaarojen todennäköisyyttä, laajuutta, tai kestoa ei ole arvioitu, eikä liiketoimintojen maantieteellistä sijaintia ole otettu huomioon. NoHo Partners ei ole määritellyt lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutuksia osana strategista suunnittelua tai pääoman kohdentamissuunnittelua. Yhtiön liiketoiminnan ja varojen altistumista fyysisille tai siirtymäriskeille on arvioitu yleisellä tasolla luokittelulla altistuu/ei altistu. Vaarojen ja siirtymäriskien sekä niiden liiketoimintavaikutusten arviointi on tehty tunnistamisen tasolla. Erittelyä vaikutuksista varoihin, omaisuuserien odotettuun elinkaareen, strategiseen suunnitteluun tai kohdentamissuunnitelmiin eri ajanjaksoilla ei ole tehty. Yhtiö ei myöskään ole yksityiskohtaisesti eritellyt niitä liiketoiminnan osia, jotka eivät ole yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa, tai jotka edellyttävät merkittäviä toimia yhteensopivuuden saavuttamiseksi.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ilmastonmuutokseen sopeutumiseen erityisesti ruoka- ja juomaraaka-aineiden ilmastovaikutusten kautta. Ilmaston lämpeneminen ja säätilan muutokset vaikuttavat NoHo Partnersin liiketoimintaan ja sen arvoketjuun. Vaikutukset arvoketjun alku- ja loppupäässä kohdistuvat hankintakumppaniverkostoon ja asiakkaisiin. Ilmaston lämpeneminen ja äärimmäiset sääilmiöt, kuten kuumuus ja rankkasateet, voivat aiheuttaa ruoka- ja juomaraaka-aineiden saatavuushaasteita sekä häiritä sääolosuhteille alttiiden ravintoloiden toimintaa ja siten vaikuttaa asiakasvirtoihin. Kielteiset vaikutukset ilmastonmuutokseen realisoituvat suoraan liiketoiminnasta sekä liikesuhteiden kautta.

NoHo Partners sopeutuu omassa toiminnassaan ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ensisijaisesti parantamalla sopeutumisvalmiuttaan sekä vähentämällä toimintansa ilmastovaikutuksia. Valmiutta vahvistetaan ennakoimalla hankintaketjun häiriöitä, hyödyntämällä monipuolista ravintolaportfoliota sekä panostamalla henkilökunnan osaamiseen.

Yhtiön liiketoimintamalli edellyttää monipuolisten ruoka- ja juomaraaka-aineiden hankintaa. Yhtiö on suuri ostaja, jolla on laaja ja monipuolinen hankintakumppaniverkosto. Ilmastonmuutoksesta johtuviin mahdollisiin toimitushäiriöihin ja raaka-ainepulan riskeihin varaudutaan hankkimalla tuotteita eri hankintakumppaneilta. NoHo Partnersin laaja ravintolaportfolio sekä konseptien ja sijaintien monipuolisuus auttavat sopeutumaan yllättäviin säätilan muutoksiin ja mahdollistavat monipuolisen ravintolatarjonnan kehittämisen kulutuskäyttäytymisen muutokset huomioiden. Lämpimällä säällä terassiravintolat houkuttelevat asiakkaita, kun taas huonommalla säällä kauppakeskusten ja sisätilojen ravintolat varmistavat palvelun jatkuvuuden.

Lyhyellä tähtäimellä ilmastonmuutoksen vaikutuksia ei ole todettu. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä vaikutukset voivat liittyä raaka-aineiden saatavuushaasteisiin ja ravintolaportfolion muutoksiin. Kuluttajakäyttäytymisen muutokset, kuten kiinnostus uusiin ruoka- ja juomavaihtoehtoihin voivat vähentää joidenkin ravintoloiden houkuttelevuutta, mutta toisaalta tarjota liiketoiminnallisia mahdollisuuksia uusien ravintolakonseptien muodossa.

3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partners sopeutuu ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ensisijaisesti parantamalla sopeutumisvalmiuttaan hankintaketjua hallitsemalla, hyödyntämällä monipuolista ravintolaportfoliota ja panostamalla henkilökunnan osaamiseen.

NoHo Partners on suuri ostaja, jolla on laaja hankintakumppaniverkosto. Mahdollisiin ilmastonmuutoksen aiheuttamiin toimitushäiriöihin ja raaka-ainepulan riskeihin varaudutaan hajauttamalla hankintoja eri toimittajille, sekä painottamalla hankintaperiaatteissa vastuullisia kumppaneita ja ympäristöystävällisiä valintoja.

NoHo Partnersin liiketoimintamalli perustuu monipuoliseen ravintolatarjontaan, mikä varmistaa asiakkaille ravintolakokemuksia ilmastonmuutoksen vaikutukset huomioiden. Henkilökunnan osaamisen kehittäminen tukee ravintoloiden sopeutumista ja varautumista ilmastonmuutoksen aiheuttamiin haasteisiin.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei vielä seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

3.3. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutoksen hillintään

Yhtiön liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen keskittyvät erityisesti ruoka- ja juomaraaka-aineiden valmistuksen päästöihin sekä ravintolatoiminnassa käytettyyn energiaan. Osana kaksoisolennaisuuden arviointiprosessia NoHo Partners on seulonut toimintansa ja suunnitelmansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset tulevat kasvihuonepäästöjen lähteet ja muiden ilmastoon liittyvien vaikutusten aiheuttajat omissa toiminnoissaan ja koko arvoketjussa. Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt on arvioitu laskemalla ne GHG-protokollaan perustuen.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ilmastonmuutoksen hillintään (raaka-aineiden ilmastovaikutukset)

NoHo Partnersin ympäristövaikutukset liittyvät ruoka- ja juomatuotteiden hankintoihin, toimitilojen energiankulutukseen, ruokahävikin syntyyn sekä jätteiden kierrätykseen. Ilmastonmuutoksen hillintä koskee koko liiketoimintaa ja arvoketjua. Vaikutukset arvoketjun alku- ja loppupäässä kohdistuvat hankintakumppaneihin ja asiakkaisiin. Kielteiset vaikutukset ilmastonmuutokseen realisoituvat suoraan liiketoiminnasta sekä liikesuhteiden kautta. Suurimmat ilmastovaikutukset aiheutuvat ruokaraaka-aineiden kuten lihan, maitotuotteiden, juustojen, riisin ja kasvihuonekasvisten tuotannossa (Scope 3), kun taas pakkausten ja logistiikan rooli on vähäisempi. Vaikutukset kohdistuvat ympäristöön. Biodiversiteetin heikkeneminen ilmastonmuutoksen seurauksena voi vaikeuttaa raaka-aineiden saatavuutta ja nostaa hintoja. Lyhyellä tähtäimellä liiketoiminnan vaikutuksia ei ole vielä todettu, koska dataa ei ole vielä saatavilla riittävän pitkältä seurantajaksolta. Päästölaskenta toteutettiin ensimmäistä kertaa vuoden 2024 osalta. Keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutukset arvioidaan, kun dataa on kerätty vähintään kolmelta raportointikaudelta.

Liiketoiminnalla on todellinen negatiivinen vaikutus energiankulutukseen

Ravintolaliiketoiminnan energiankulutus on yksi keskeinen ilmastoa kuormittava tekijä. Energiankulutuksen vaikutukset koskevat koko arvoketjua ja liiketoimintaa. Liikesuhteiden osalta päästöt määräytyvät ensisijaisesti hankitun energian tuotantotavoista. Liiketoiminnan energiankulutus vaikuttaa pääosin Scope 2 -päästöihin, eli ostettuun sähköön, lämpöön ja jäähdytykseen. Oman toiminnan näkökulmasta kasvihuonekaasupäästöjä syntyy ruoanvalmistuksesta, lämmityksestä, jäähdytyksestä ja valaistuksen energiankulutuksesta. NoHo Partners vähentää hiilijalanjälkeään parantamalla energiatehokkuutta ja käyttämällä uusiutuvaa energiaa. Ravintola-alan hiilijalanjäljen odotetaan laskevan, mikäli Suomen energiasektorin päästöt kehittyvät odotetusti vähähiilisempään suuntaan. NoHo Partners ei hanki tällä hetkellä energiaa, jolla olisi alkuperätakuu.

Energiankulutus on todellinen taloudellinen riski

Energian hinnan nousu lisää ruoanvalmistuksen, lämmityksen, jäähdytyksen ja valaistuksen kustannuksia lyhyellä aikavälillä, mutta vaikutuksia tasataan suojaamalla ostetun sähkön hinta ja hyödyntämällä laajaa hankintaverkostoa. Sähkömarkkina elää jatkuvassa muutoksessa. Absoluuttisesti energian hinta kasvaa lyhyellä aikavälillä lisäten kustannuksia. Euroopan Unionin toimet energian hinnannousun tasapainottamiseksi ovat osin toteutuneet. Energian hintakehitys riippuu myös Suomen vihreän siirtymän toteutumisesta. Siirtyminen uusiutuviin energiamuotoihin voi vaatia investointeja ja lisätä lyhyen ja keskipitkän aikavälin energiankulutuksen kustannuksia. Pitkällä tähtäimellä uusiutuvat energiamuodot yleistyvät ja energian hinnan voidaan olettaa laskevan.

Energiankulutuksen tehostaminen arjen toiminnoissa on taloudellinen mahdollisuus liiketoiminnalle

Lyhyellä aikavälillä henkilöstöä ohjataan hyödyntämään NoHo Akatemian ESG-opasta, joka sisältää käytännön ohjeita energiatehokkuuden parantamiseksi. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä energian (lämmitys, jäähdytys, valaistus) ja veden säästämisen, tavaratilausten tehostamisen sekä kierrätyksen kehittämisen kertautuminen noin 300 ravintolassa aiheuttaa merkittävän positiivisen muutoksen päästöjen näkökulmasta, vähentää kuluja ja kasvattaa liikevoittoa. Uusia toimitiloja valittaessa ja vuokrasopimuksia uusittaessa on mahdollisuus vaikuttaa energiatehokkaiden ratkaisujen lisäämiseen.

3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvänä toimintaperiaatteena on tuotteiden ja palveluiden kehittäminen sekä energiatehokkuuden parantaminen.

Tuote- ja palvelukehitys

Raaka-aineiden ilmastovaikutuksia hallitaan tuote- ja palvelukehityksen keinoin, esimerkiksi painottamalla vähähiilisiä raaka-aineita ruokalistasuunnittelussa, optimoimalla annoskokoja sekä vähentämällä ruokahävikkiä. Asiakaskäyttäytymisen osalta ruoan ilmastokuormitusta hillitään varmistamalla, että ruokalistalla on aina tarjolla vaihtoehtoja, joiden ilmastokuormitus on pienempi.

Energiatehokkuuden lisääminen

Toimintaperiaatteena on varmistaa, että henkilöstöllä on tarvittava tieto ja taito energian tehokkaaseen käyttöön arjessa, ja että laitehankinnoissa suositaan energiatehokkaita ratkaisuja. Uusiutuvan energian käytölle ei ole erillisiä toimintaperiaatteita, sillä yritys toimii vuokrakiinteistöissä, joissa sen vaikutusmahdollisuuden energiaratkaisuihin ovat rajalliset.

NoHo Partnersilla ei ole vielä ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Suunnitelma laaditaan, kun dataa kasvihuonekaasupäästöistä on kerätty kolmelta raportointivuodelta. Näiden tietojen pohjalta asetetaan tavoitteet kestävään talouteen siirtymiselle, ilmaston lämpenemisen rajoittamiselle 1,5 celsiusasteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti sekä ilmastoneutraaliuden saavuttamiselle vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteena on ottaa siirtymäsuunnitelma käyttöön vuoteen 2030 mennessä.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Yhtiö toteutti päästölaskennan ensimmäistä kertaa vuodelta 2024, josta muodostui nykytila-arvio. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei ole seurattu. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

3.5. Energiankulutus ja energialähteet

Yhtiö raportoi energiankulutuksensa sekä käyttämiensä energialähteiden jakauman, joka kattaa fossiiliset, uusiutuvat ja ydinenergialähteet. Vuonna 2024, fossiilisten energialähteiden ja turpeen osuus kokonaisenergiankulutuksesta oli 56,38 %, uusiutuvan energian osuus oli 12,78 % ja ydinvoiman osuus oli 30,84 %. Vuoden 2025 jäännösjakauma saadaan kesäkuussa 2026.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (MWh)	2025	2024
(6) Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus	16 747,9	27 247,7
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	56,4 %	80,6 %
(7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus	9 161,1	4 745,2
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	30,8 %	14,0 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	-	-
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	3 796,3	1 804,8
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	-	-
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	3 796,3	1 804,8
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	12,8 %	5,3 %
Energian kokonaiskulutus (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	29 705,3	33 797,7

Tulokset on saatu keräämällä data otoksen yksiköiden energiankulutuksen osalta ja ekstrapoloimalla se liikevaihdon suhteessa vastaamaan koko konsernin energiankulutusta.

3.6. Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

NoHo Partnersin kasvihuonekaasupäästöjen laskenta kattaa bruttopäästöt eriteltynä Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3-päästöihin. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa noudatetaan **GHG Protocol Standards -ohjeistusta.** Laskenta perustuu erityisesti **GHG Protocol Corporate Standard** -ohjeisiin (A Corporate Accounting and Reporting Standard - Revised Edition) sekä **GHG Protocol Scope 2 Guidance** -suosituksiin. Lisäksi huomioidaan **Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard** sekä **Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions**, jotka ohjaavat arvoketjun päästöjen arviointia. Laskenta on toteutettu yhteistyössä kumppanin kanssa, joka tarjoaa tieteeseen pohjautuvan laskentatyökalun elintarvikeyritysten päästöjen arviointiin. Työkalun lisäksi kumppani on tarjonnut asiantuntijapalveluita, joiden avulla datan keräämiseen on määritetty selkeät ohjeistukset ja työvaiheet. Tämä yhteistyö on varmistanut, että päästölaskenta on toteutettu järjestelmällisesti ja tavoitteiden mukaisesti.

Vuosi 2024 toimii laskennan perusvuotena, jonka tuloksiin seuraavien vuosien päästöjä verrataan. NoHo Partners -konserniin kuulunut hampurilaisravintolamarkkinalla toimiva Better Burger Society (BBS) irtautui konsernista 1.4.2025 alkaen, mikä vaikuttaa kasvihuonekaasupäästöjen määrään vähentävästi. BBS on huomioitu laskennassa tammi-maaliskuun osalta kokonaisuudessaan ja huhtikuusta eteenpäin vain investointina, joka kattaa Nohon äänivaltaosuuden 49,6 % mukaisen määrän BBS:n Scope 1 ja Scope 2 päästöistä. Päästöihin lisäävästi vaikuttavia tapahtumia vuoden 2025 aikana ovat olleet tanskalaisen Halifax Burgers -ravintolaketjun hankinta 1.5.2025 alkaen sekä suomalaisen smoothie- ja mehubaariketjun Jungle Juice Barin hankinta 1.9.2025 alkaen.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi (2024)	Vertailukelpoinen (2024)	Raportointivuosi (2025)	Muutos (%)	2025	2030	(2050)	Vuotuinen %-tavoite /perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen Scope 1 bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	2024	**60,9**	**58,6**	-3,7	n/a	n/a	n/a	n/a
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	2024	**n/a**	**n/a**	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	2024	**1 284,3**	**785,2**	-38,9	n/a	n/a	n/a	n/a
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	2024	**18 754,3**	**11 610,0**	-38,1	n/a	n/a	n/a	n/a
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3 -)kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	2024	**70 242,8**	**57 910,4**	-17,6	n/a	n/a	n/a	n/a
1 Ostetut tavarat ja palvelut	2024	65 595,9	52 479,8	-20,0	n/a	n/a	n/a	n/a
Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut	2024	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
2 Tuotantohyödykkeet	2024	3 297,2	2 952,1	-10,5	n/a	n/a	n/a	n/a
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin)	2024	473,2	723,6	52,9	n/a	n/a	n/a	n/a
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2024	190,7	116,5	-38,9	n/a	n/a	n/a	n/a
5 Toiminnassa muodostuva jäte	2024	120,4	23,4	-80,6	n/a	n/a	n/a	n/a

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi (2024)	Vertailukelpoinen (2024)	Raportointivuosi (2025)	Muutos (%)	2025	2030	(2050)	Vuotuinen %-tavoite /perusvuosi
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	2024	21,2	21,4	0,9	n/a	n/a	n/a	n/a
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2024	544,3	122,0	-77,6	n/a	n/a	n/a	n/a
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	2024	0,0	0,0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	2024	0,0	0,0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	2024	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	2024	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	2024	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	2024	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
14 Franchising	2024	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
15 Investoinnit	2024	n/a	1 471,7	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO2-ekv.)	2024	**71 587,9**	**58 754,2**	-17,9	n/a	n/a	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	2024	**89 057,9**	**69 579,0**	-21,9	n/a	n/a	n/a	n/a

Metodologia ja oletukset

Scope 1 ja Scope 2 -laskenta vastaa rajauksiltaan konsolidoitua tilinpäätöstä ja kattaa kaikki NoHo Partnersin ravintolat ja hallinnolliset toiminnot Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa. BBS on mukana laskennassa ajalta tammi-maaliskuu, jolloin se kuului NoHo-konserniin. 1.4.2025 alkaen BBS on ollut NoHo Partnersin osakkuusyhtiö, johon NoHolla ei ole operatiivista määräysvaltaa, kuten ei muihinkaan osakkuusyrityksiinsä.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa on hyödynnetty otantaa laskentaan sisällytettävien NoHo Partnersin ravintoloiden ja ulkopuolisten lähteiden (toimittajaraportit) valinnassa. NoHo Partnersin ravintolaportfolio on luokiteltu laskentaa varten ravintolatyypeittäin yhdeksään eri kategoriaan, joista kustakin on valittu laskentaan 1–2 ravintolaa. Lisäksi laskenta on tehty erikseen Nokia Arenasta, Messukeskuksesta sekä BBS:stä, joka irtautui Noho-konsernista ja muuttui NoHon osakkuusyhtiöksi 1.4.2025 alkaen. Luokitteluun liittyvä merkittävä oletus on, että kunkin kategorian sisällä ravintolat vastaavat tuotevalikoimaltaan ja siten myös päästöiltään olennaisin osin toisiaan, jolloin otokseen valitun yhden tai kahden ravintolan päästöt ovat ekstrapoloitavissa oman kategoriansa sisällä koko populaatioon.

Otantaa on hyödynnetty myös raaka-ainehankintoja koskevan datan lähteenä olevien toimittajien valinnassa. Laskentaa varten on valittu yhdeksäntoista keskeisintä raaka-ainetoimittajaa, jotka kattavat ravintolasta riippuen 44–100 % ravintolan ruoka- ja juomahankinnoista. Datan keruussa kattamatta jääneiltä toimittajilta tehtyjen hankintojen osuus kilogrammoissa on arvioitu suhteessa heiltä ostettuihin raaka-aineisiin euroissa mitattuna. Tämä arviointimenetelmä sisältää oletuksen, että datan keruussa kattamattomilta toimittajilta tehdyt raaka-ainehankinnat ovat jakaumaltaan olennaisin osin samanlaisia kuin hankinnat otokseen sisältyviltä toimittajilta. Arviolta noin 10 % kokonaispäästöistä on laskettu käyttämällä toimittajilta saatua ensisijaista dataa.

Raportointi kattaa kuusi kasvihuonekaasua: hiilidioksidin (CO_2), metaanin (CH_4), typpioksiduulin (N_2O), fluorihiilivedyt (HFCs), perfluoratut yhdisteet (PFCs) ja rikkiheksafluoridin (SF_6). Yritys ei raportoi biogeenisiä päästöjä, koska niitä ei ole.

Lämmitysvaikutuksen (GWP) kertoimet perustuvat IPCC:n viimeisimpiin tietoihin 100 vuoden ajanjaksolta. Päästökertoimet on haettu tilastolähteistä, avoimista tietokannoista, tieteellisistä julkaisuista sekä alan raporteista ja julkaisuista. Päästökerroinvalinnat on tehty laskennan asiantuntijan toimesta parhaan saatavilla olevan tiedon perusteella ja GHG-protokollan ohjeistuksia noudattaen. Merkittävät oletukset on eritelty sekä kategoria- että aktiviteettikohtaisesti.

Osa päästökategorioista rajataan laskennan ulkopuolelle niiden vähäisen merkityksen vuoksi. Päästökategorioiden datan laadun vaatimus on määritetty priorisointiasteikolla high, medium, low. Mitä suurempi merkitys päästökategorialla on – joko taloudellisen merkityksen tai päästöintensiteetin perusteella – sitä korkeampi on vaadittu datan laadun taso.

Scope 1 -päästöjen raportointi

NoHo Partnersilla ei ole omaa energiantuotantoa eikä prosessilähteitä. NoHo Partnersin raportoimat Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt sisältävät karkauspäästöt, jotka koostuvat ravintoloista pois kerätyistä kylmäaineista sekä yhtiön omistamien autojen synnyttämät päästöt.

Scope 2 -päästöjen raportointi

Scope 2 -päästöjen laskentaan on sisällytetty konserniin ostettu sähkö, jonka määrä on arvioitu edellä esitetyn otospohjaisen metodologian mukaisesti. Scope 2 -päästöt on ilmoitettu sijainti- ja markkinaperusteisti. Jäännösjakauman päästökerrointa on käytetty markkinaperusteisen laskentaan ja Suomen sähköntuotannon päästökerrointa sijaintiperusteiseen laskentaan. Yhtiö ei hyödynnä energiahankinnoissaan sertifikaatteja, ja laskenta on toteutettu Suomen jäännösjakauman mukaisesti.

Scope 3 -päästöjen raportointi

NoHo Partnersin Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat pääosin arvoketjun ylävirran toiminnoista ja raaka-aineista. Yritys on kerännyt tiedot ylävirran päästöistä edellä esitetyn otospohjaisen metodologian mukaisesti siten, että otantaa on sovellettu laskentaan sisällytettävien ravintoloiden ja raaka-ainetoimittajien valinnassa. Merkitykselliset Scope 3 -luokat on yksilöity ja raportoitu arvioitujen päästöjen suuruuden perusteella.

Kokonaispäästöt

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt on raportoitu käyttäen ESRS:n tiedonantovaatimuksissa esitettyjä laskentakaavoja. Laskenta kattaa Scope 1- ja Scope 2-kasvihuonekaasupäästöt sekä merkittävät Scope 3 -päästöt, jotka esitetään eriteltyinä taulukkomuodossa. Kokonaispäästöt on saatu laskemalla yhteen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt eriteltynä sijaintiperusteisella menetelmällä sekä markkinapohjaisella menetelmällä laskettuihin päästöihin.

Luettelo inventaarioon sisällytetyistä ja sen ulkopuolelle jätetyistä Scope 3 -kasvihuonepäästöluokista

Scope 3 -luokka	Raportoinnin rajaukset sekä perustelut poisjättämiselle)	Sisältyy inventaarioon (Ei/Kyllä)
1. Ostetut tavarat ja palvelut	Ruoka- ja juomahankintoja koskeva data on kerätty otospohjaisesti ennalta valituista ravintoloista ja toimittajilta vuodelta 2025 ja saatu data on ekstrapoloitu koko konserniin. Konsernista irtautuneen BBS:n osalta laskentaan on sisällytetty tammi-maaliskuun 2025 hankinnat ja loppuvuoden osalta BBS on käsitelty investointina. Konsernin muista ostoista ja palveluista on huomioitu laskennassa euromääräisesti olennaiset erät.	Kyllä
2. Tuotantohyödykkeet	Laskennassa on huomioitu konsernin vuoden 2025 euromääräiset investoinnit ravintolan kalusteisiin, koneisiin, laitteisiin sekä remontointiin	Kyllä
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	Sisältää Scope 2:ssa raportoidusta sähköstä siirron osuuden vuodelta 2025 ekstrapoloituna otoksen ravintoloista koko konserniin.	Kyllä
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Sisältää vain saatavilla olleet kolmen toimittajan kuljetuksien päästötiedot ajalta 2025, jotka ekstrapoloitu koko konserniin ja koko vuodelle otospohjaisen metodologian mukaisesti.	Kyllä
5. Toiminnassa muodostuva jäte	Hyödynnetty otospohjaista tiedonkeruuta niistä ravintoloista, joissa on erillinen jätehuolto (pääosin ravintoloiden jätteet kerätään kiinteistökohtaisesti, jolloin yksittäisen ravintolan tuottamaa jätettä ei voida eritellä). Ekstrapoloitu otoksesta kerätty data koko konserniin. Tähän kategoriaan sisällytetään sekä ravintolatoiminnassa syntyvä jäte että kuluttajan käytössä syntyvä hävikki (kategoria 12). Kuluttajan käytössä syntyvää hävikkiä ei kerätä erikseen eikä siksi voida erotella.	Kyllä
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Sisältää vain hotelliyöpymisten päästöt. Matkustamisen määrä konsernitasolla vähäistä, minkä johdosta muut päästölähteet rajattu laskennan ulkopuolelle.	Kyllä

Luettelo inventaarioon sisällytetyistä ja sen ulkopuolelle jätetyistä Scope 3 -kasvihuonepäästöluokista

Scope 3 -luokka	Raportoinnin rajaukset sekä perustelut poisjättämiselle)	Sisältyy inventaarioon (Ei/Kyllä)
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Laskenta perustuu arvioon työntekijöiden ja työpäivien määrästä. Keskimääräinen työmatkan pituus sekä työmatkaan käytetyt kulkuvälineet perustuvat henkilöstön hyvinvointikyselyllä kerättyihin tietoihin.	Kyllä
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Huomioidaan Scopeissa 1 ja 2 (operatiivinen kontrolli–rajauksen vuoksi GHG Protocol ohjeistuksen mukaan). Sisältää vuokrattujen tilojen energiankäytön.	Kyllä
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Rajattu pois konsernitason laskennasta vähäisen merkityksen vuoksi. Tähän sisältyisivät kuljetuspalveluiden aiheuttamat päästöt (esim. Wolt).	Kyllä
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	Rajattu pois, sillä ei ole relevantti NoHo Partnersin liiketoiminnalle.	Ei
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	Rajattu pois, sillä ei ole relevantti NoHo Partnersin liiketoiminnalle.	Ei
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Käytön aikana syntyvä hävikki huomioitu jätteiden raportoinnin yhteydessä (kategoria 5. Toiminnassa muodostuva jäte)	Ei
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Rajattu pois, ei relevantti NoHo Partnersin liiketoiminnalle.	Ei
14. Franchising	Franchising-yksiköiden osuus ei ole liiketoiminnallisesti merkittävä. Rajattu pois laskennasta.	Ei
15. Investoinnit	Investoinneissa on huomioitu konsernista irtautuneen BBS:n Scope 1 ja Scope 2 päästöt Nohon omistuksen suhteessa ajalta huhti-joulukuu 2025, jolloin BBS on ollut NoHon merkittävä osakkuusyhtiö. Muilta osin osakkuusyritysomistusten merkitys on vähäinen ja rajattu pois laskennasta.	Ei

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Liikevaihtoon perustuvan kasvihuonekaasuintensiteetin raportoinnissa on käytetty laskentakaavaa, joka perustuu yrityksen kasvihuonekaasujen kokonaispäästöihin ja liikevaihtoon. Laskennassa on ilmoitettu kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen ja konsernin liikevaihdon 380,0 (427,1) miljoonaa euroa laskennassa on huomioitu sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Kasvihuonekaasuintensiteetti on laskettu sisällyttämällä kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt osoittajaan ja kokonaisliikevaihto nimittäjään. Liikevaihto on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin tilinpäätöksessä.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	Vertailukelpoinen (2024)	Raportointivuosi (2025)	Muutos (%)
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./€)	0,000168	0,000155	-7,8 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./€)	0,000209	0,000183	-12,2 %

3.7. Liiketoiminnan vaikutukset ruokajätteen syntyyn ja resurssien hallintaan

Resurssien hallintaan ja jätteen syntyyn liittyvät vaikutukset, riskit, ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksoisolennaisuuden arviointiprosessia. Kaksoisolennaisuuden arvioinnin tuloksissa on huomioitu resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arviointiin on sisällytetty konsernin kaikki noin 300 ravintolaa, jotka osallistuvat yrityksen tuotteiden ja palveluiden tuottamiseen sekä syntyvän jätteen hallintaan. Lisäksi on kartoitettu yrityksen käyttämät olennaiset resurssit, joita ovat

1) Kiinteistöt ja tilat: NoHo Partnersin vuokraamat kiinteistöt, kuten ravintolat ja toimistotilat, ovat keskeisiä yhtiön liiketoiminnassa. Näiden tilojen kunnossapito ja kehittäminen ovat ensisijaisen tärkeitä yrityksen toiminnan jatkuvuuden ja asiakaskokemuksen kannalta.

2) Laitteet ja kalusto: Ravintoloiden ja muiden toimipisteiden käyttämät laitteet, kuten keittiövälineet, huonekalut ja IT-laitteet, ovat välttämättömiä päivittäisen toiminnan sujuvuuden varmistamiseksi.

3) Varastot ja raaka-aineet: Raaka-aineet, kuten elintarvikkeet ja juomat, sekä muut varastoitavat tuotteet ovat olennaisia liiketoiminnan kannalta. Näiden saatavuus ja laatu vaikuttavat suoraan yrityksen palveluihin ja asiakastyytyväisyyteen.

4) Energia ja vesi: Energia ja vesi ovat keskeisiä tekijöitä NoHo Partnersin liiketoiminnassa, ja niillä on suora vaikutus yhtiön ympäristövaikutuksiin.

Resurssien tärkeysjärjestys perustuu niiden vaikutukseen NoHo Partnersin päivittäiseen toimintaan, asiakaskokemukseen ja kestävän kehityksen työhön. Kiertotalouteen siirtymisen liittyvät vaikutukset ja riskit sekä arvoketjun vaiheet, joihin resurssien käyttö, riskit ja kielteiset vaikutukset siirtymisen osalta keskittyvät arvioidaan, kun dataa on kerätty kolmelta raportointivuodelta.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus ruokajätteen syntyyn

Liiketoiminnan seurauksena syntyvä ruokahävikki ja jätteiden riittämätön kierrätys aiheuttavat kasvihuonepäästöjä, kun jätettä päätyy kaatopaikoille. Ruokahävikki aiheuttaa resurssien hukkaa, erityisesti jos tilaukset ja varasto-optimoinnit epäonnistuvat. Arvoketjun loppupäässä ruokajätettä syntyy silloin, kun asiakkaalle valmistettu ja tarjoiltu ruoka päätyy hävikiksi. Ruokajätteen syntyyn reagoidaan optimoimalla hankintoja, minimoimalla ruokahävikkiä sekä tehostamalla kierrätystä ja lajittelua. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ruokajätteen hallinnan voidaan olettaa tehostuvan, kun prosessit ja käytänteet vakiintuvat osaksi koko organisaation toimintaa.

Ruokajätteen tuottaminen on riski liiketoiminnalle

Ruokajätettä syntyy läpi koko arvoketjun ja kaikissa ravintoloissa koko tilikauden ajan, mikä voi vaikuttaa raaka-aineiden hintoihin, kasvattaa hankintakustannuksia ja lisätä jätehuollon kokonaiskuluja. Tilausketjun hallinnalla NoHo Partners pystyy ennakoimaan tarpeita tarkemmin, optimoimaan ostoja ja minimoimaan varastoihin muodostuvaa ruoka-ainejätettä, mikä puolestaan vaikuttaa suoraan käyttökatteeseen. Vaikka ravintola-alan jätteiden kierrätyksessä on positiivisia piirteitä, kuten paisto-öljyn muuttaminen biopolttoaineeksi, on jätehuollossa ja kierrätyksessä yleisesti paljon parannettavaa. Liian suuri osa jätteestä poltetaan energiaksi, kun taas liian pieni osuus kierrätetään uudeksi materiaaliksi. Erityisesti biojätteen ja muovin kierrätystä raaka-aineiksi tulisi tehostaa. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä on mahdollista, että kierrätysasteen nostamiseksi asetetaan kansallisella tasolla taloudellisia ohjauskeinoja. Niitä voisivat olla esimerkiksi jätteenpolton verotus tai muu maksu polttoon päätyvälle jätteelle. Tällaiset toimet voivat lisätä ravintolaliiketoiminnan jätehuollon kustannuksia.

Resurssitehokkuus on mahdollisuus liiketoiminnalle

Materiaalivalinnat, kuten kalusteet ja keittiölaitteet, lisäävät ympäristökuormitusta. Ravintolakalusteiden kierrätys ja keittiölaitteiden vuokraaminen lisää resurssitehokkuutta ja

tuottaa säästöjä. Kierrätyksen kehittämisen kertautuminen noin 300 ravintolassa aiheuttaa suuren positiivisen muutoksen, vähentää kuluja ja kasvattaa liikevoittoa. Kaluston osalta käytöstä poistetut käyttökelpoiset tuotteet varastoidaan ja valitaan sopivilta osin uusiokäyttöön. Laitteiden osalta NoHo Partnersin osakkuusyhtiö kerää laitteet esimerkiksi suljetuista ravintoloista, arvioi elinkaaren vaiheen ja huoltaa sopivat laitteet uusiokäyttöön. Taloudellista vaikutusta seurataan ainoastaan yrityksen sisäisessä taloudellisessa raportoinnissa.

3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

Ruokajätettä ehkäistään optimoimalla hankintoja, minimoimalla ruokahävikkiä (sisäänvirtaukset) sekä tehostamalla kierrätystä ja lajittelua (ulosvirtaukset). Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia toimipaikkoja. Niiden toteutuksesta ja seurannasta vastaa konsernin johtoryhmä, joka valvoo periaatteiden toimeenpanoa ja kehittämistä. Hankinta- ja liiketoimintajohtaja vastaa hankintojen hallinnasta ja toteutuksesta. Elintarvike- ja anniskelulaki toimii pohjana kaikelle toiminnalle. Lisäksi NoHo Partnersin tapahtumataloissa on otettu käyttöön Ekokompassi-sertifikaatti, jonka myötä tehdyt ympäristölupaukset edistävät hävikin hallintaa. Toimintaperiaatteissa ei hyödynnetä jätehierarkiaa.

Hankintojen optimointi

NoHo Partners on keskittänyt hankintansa 93-prosenttisesti, mikä tehostaa resurssien hallintaa ja käyttöä. Hankinnat määritellään ostosopimusten ja toimipaikan tarpeiden mukaan, ja ne perustuvat jokaisen toimipaikan liikeideaan ja taloudellisiin tavoitteisiin. Ostosopimukset ja -ohjeet ovat saatavilla yhtiön sisäisen viestinnän kanavissa.

Ruokahävikin minimointi

NoHo Partnersin jokapäiväisessä toiminnassa ruokahävikkiä torjutaan systemaattisilla toimenpiteillä ja prosesseilla, jotka tukevat kestävää ja vastuullista ravintolatoimintaa. Ravintoloissa ruokahävikin hallinta on keskeinen osa toimintaa, ja se kattaa koko prosessin tilauksista ja ruokalistasuunnittelusta aina annoskokoihin saakka. Elintarvikelain mukaisesti kylmänä ja kuumana tarjottavien ruokien säilytysajat ja uudelleentarjoamisen mahdollisuudet ovat tarkoin säädeltyjä.

Kierrätys

NoHo Partners pyrkii lajittelemaan kaikki jätteet. Jätehuollon toimintaperiaatteet perustuvat jätelainsäädäntöön sekä taloudellisiin tavoitteisiin ja paikallisiin vaatimuksiin, jotka ohjaavat jätteen syntymisen ehkäisyä, kierrätyksen edistämistä ja vastuullista käsittelyä. Jokaisella toimipaikalla on vastuu noudattaa annettuja ohjeita ja säädöksiä, ja tulosvastuulliset varmistavat niiden toteutumisen käytännön toiminnassa.

Jätteiden hallinta kattaa koko organisaation, ja käytännöt mukautetaan paikallisiin jätehuoltomääräyksiin sekä saatavilla oleviin kierrätys- ja käsittelymahdollisuuksiin. Yritys on sitoutunut tehokkaaseen lajitteluun ja kierrätykseen, ja varmistaa, että jätehuolto toteutetaan vähintään paikallisten säädösten edellyttämällä tasolla.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Yhtiö toteutti päästölaskennan ensimmäistä kertaa vuodelta 2024, josta muodostui nykytila-arvio. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

NoHo Partnersilla ei ole suunnitelmaa mitattavissa olevien, tuloslähtöisten tavoitteiden asettamiseksi resurssien sisäänvirtauksiin ml. resurssien käyttöön liittyen. Yhtiön päätoimiala on ruoka- ja juomatuotteiden myynti, jonka osalta ei ole mahdollista noudattaa kiertotalouden periaatteita. Kiertotalouden piiriin soveltuvat osa-alueet ovat liiketoiminnan sivuvirtoja, joiden kokoluokasta yhtiöllä ei ole riittävää tietoa tavoitteiden asettamiseksi.

3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partners edistää resurssitehokkuutta hyödyntämällä uudelleen laitteita, kalusteita ja muita kierrätettävissä olevia materiaaleja.

Uudelleenkäyttö

NoHo Partnersilla on käytössä primaari- ja sekundaariresursseja. Toimipaikoilla on aina mahdollisuus valita sekundaariresurssi, mutta sitä ei keskitetysti ohjata vaan valinnat tehdään liiketoiminnan tarpeen mukaan. NoHo Partnersin ydinliiketoimintaan kuuluu take-away-pakkausten käyttö. Pakkausten osalta tavarantoimittajiemme valikoimissa on sekä primaari- että sekundaariraaka-aineista valmistettuja tuotteita ja näistä kukin toimipaikka valitsee käyttötarkoitukseen sopivimman vaihtoehdon. Käytöstä poistetut toimivat laitteet, kalusteet ja muut kierrätettävissä olevat tavarat varastoidaan ja hyödynnetään tarpeiden mukaan. NoHo Partnersilla ei ole suunnitelmaa siirtyä pois neitseellisten raaka-aineiden käytöstä. Uusiutuvista luonnonvaroista valmistettujen tuotteiden käyttö on aina toissijainen vaihtoehto. Yhtiön toimipaikoissa suositaan kuitenkin uudelleen käytettäviä tuotteita.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Yhtiö toteutti päästölaskennan ensimmäistä kertaa vuodesta 2024, josta muodostui nykytila-arvio. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna

2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

NoHo Partnersilla ei ole suunnitelmaa mitattavissa olevien tuloslähtöisten tavoitteiden asettamiseksi resurssien sisäänvirtauksiin ml. resurssien käyttöön liittyen. Yhtiön päätoimiala on ruoka- ja juomatuotteiden myynti, jonka osalta ei ole mahdollista noudattaa kiertotalouden periaatteita. Kiertotalouden piiriin soveltuvat osa-alueet ovat liiketoiminnan sivuvirtoja, joiden kokoluokasta yhtiöllä ei ole riittävää tietoa tavoitteiden asettamiseksi.

3.10. Resurssien sisäänvirtaukset

NoHo Partnersin olennaisiin resurssien sisäänvirtauksiin kuuluvat erityisesti ruoka- ja juomatuotteet sekä niiden kuljetuspakkaukset, jotka muodostavat keskeisen osan yrityksen materiaalivirroista. Ravintolatoiminnan luonteen vuoksi kriittisiä raaka-aineita ja harvinaisia maametalleja ei käytetä liiketoiminnassa. Vettä käytetään tuotantoprosessissa. Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä ovat kalusteet ja valmistuslaitteet.

Raportointikauden aikana käytettyjen tuotteiden sekä teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino on laskettu osana päästölaskentaa. Kokonaispaino raportointikaudella oli 16 162,5 (16 592,7) tonnia.

Konsernin ESG-työryhmä on analysoinut yhtiön ravintolaportfoliota ja ravintoloiden ominaispiirteitä löytääkseen samankaltaisuuksia ravintoloiden hiilijalanjälkeen vaikuttavista tekijöistä ja yhdenmukaistaakseen datan keruuta. Raportin luotettavuuden kasvattamiseksi työryhmä on jakanut ravintolat laskennallisesti relevantteihin alakategorioihin. Yhtiön arvion mukaan näillä yhdeksällä alakategorialla saadaan kuvattua konsernin ravintolaportfolio kattavasti ja monipuolisesti laskentaa varten.

Raportointikaudelta ei ole saatavilla tietoja yrityksen tuotteiden ja palveluiden, mukaan lukien pakkausten, valmistamiseen käytettyjen, kestävästi hankittujen biologisten materiaalien prosenttiosuudesta, käytetystä sertifiointijärjestelmästä tai kaskadikäyttöperiaatteen soveltamisesta. Vastaavasti tietoja ei ole saatavilla myöskään tuotteiden ja palvelujen valmistuksessa käytettyjen uudelleen käytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien, välituotteiden tai uusiomateriaalien painosta absoluuttisena arvona tai prosenttiosuutena.

Laskenta on suoritettu otokseen valituille ravintoloille ja yleistetään kategorioittain koko populaatioon. Data on kerätty koko raportointivuodelta ja keskeisiltä toimittajilta riittävän kattavuuden varmistamiseksi.

3.11. Resurssien ulosvirtaukset

Ravintolatoimialalla toiminnan merkityksellinen jätevirta syntyy elintarvikejätteistä. Jätteeseen sisältyy materiaaleista biomassa, metallit, lasi, muovi, kuitupakkaukset ja ongelmajäte. Jätteiden kokonaismäärä on arvioitu keräämällä data jätehuoltoa hoitavalta yhtiöltä koko vuodelta niistä ravintoloista, joissa on oma jätehuoltosopimus ja tieto on siten kerättävissä (11 ravintolaa). Kerätyt jätemäärät on ekstrapoloitu koko konsernin luvuksi liikevaihtoon suhteuttamalla. Tietoa kierrätettävien ainesten osuuksista tuotteissa ja pakkauksissa ei ole saatavilla.

Raportointikauden aikana NoHo Partnersin toiminnasta syntyneen jätteen kokonaismääräksi on arvioitu 4 978,2 (5 381,6) tonnia. Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismääräksi on arvioitu 2 896,3 (3 204,6) tonnia, josta 0,01 (0,00) tonnia on vaarallista jätettä ja 2 896,3 (3204,6) tonnia tavallista jätettä. Vaarallinen jäte sisältää kierrätettäviä materiaaleja ja tavallinen jäte sisältää kierrätettäviä materiaaleja sekä biojätteen, joka on luokiteltu muiden hyödyntämistoimien piiriin. Arvioituun jätemäärään ei sisälly uudelleenkäytettävää materiaalia.

Kierrätykseen ohjautuvan jätteen määräksi on arvioitu 1 693,9 (1 816,1) tonnia, ja se koostuu pahvista, metallista ja lasista. Biojätteen määrän on arvioitu olevan 1 202,4 (1 388,5) tonnia. Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismääräksi on arvioitu 2 081,9 (2 176,9) tonnia, joka koostuu poltettavasta jätteestä ja se sisältää sekä energia- että sekajätteen. Arvioituun jätemäärään ei sisälly kaatopaikalle sijoitettavaa jätettä eikä muuhun loppukäsittelyyn ohjattavaa jätettä. Raportointikaudella kierrättämättömän jätteen määräksi on arvioitu 3 284,3 (3 565,4) tonnia, mikä vastaa 66,0 (66,3) prosenttia syntyneestä kokonaisjätemäärästä. Kierrättämättömään jätteeseen sisältyvät biojäte, energiajäte ja sekajäte.

4. IHMISET JA YHTEISÖLLISYYS

Ihmisiin ja yhteisöllisyyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksoisolennaisuuden arviointiprosessia. Olennaiset kestävyysseikat ovat oman työvoiman työolot ja yhdenvertainen kohtelu, tuotantoketjun työntekijöiden työolot, asiakkaiden tietosuoja sekä terveys ja turvallisuus. Näihin liittyvät toimintaperiaatteet kattavat kaikki liiketoiminnot konsernin kaikissa toimintamaissa. Toimintaperiaatteiden käytäntöönpanon toteutumisesta on vastuussa hallitus.

NoHo Partners ei ole laatinut siirtymäsuunnitelmia. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuen työntekijöihin, joilla on erityisiä ominaisuuksia, työntekijöihin, jotka työskentelevät tietyissä yhteyksissä tai työntekijöihin, jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä, on tunnistettu ja arvoitu osana kaksoisolennaisuuden arviointiprosessia. Yrityksen oma liiketoiminta eivätkä toiminta-alueet sisällä riskiä pakkotyön tai lapsityövoiman käytöstä.

Vuoden 2025 raportoinnissa riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät ennakoidut taloudelliset vaikutukset liittyen ihmisiin ja yhteisöllisyyteen jätetään siirtymäsäännöstä hyödyntäen raportoimatta. Raportointikauden lopussa NoHo Partners ei ole tunnistanut sellaisia taloudelliseen asemaan, tulokseen tai rahavirtaan liittyviä kestävyysriskeistä aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia, joita olisi ollut tarpeen ottaa huomioon konsernitilinpäätöksessä.

4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partners on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen kaikissa toiminnoissaan. Noudatamme kansainvälisiä ihmisoikeusstandardeja ja -periaatteita, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita.

NoHo Partnersin ESG-ohjelmassa ei erikseen käsitellä omaan työvoimaan liittyvää ihmiskauppaa, pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä, vaan yhtiön eettiset ohjeet määrittelevät, kuinka toimimme yhtiönä ja suhteessa asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin sekä yhteiskuntaan. Eettiset ohjeet perustuvat yrityksemme arvoihin, YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän periaatteisiin sekä toimintaamme koskeviin lakeihin ja ohjeistuksiin. NoHo Partners ei ole tehnyt erillisiä sitoumuksia.

Yhtiö arvioi toimintojensa ja arvoketjunsa ihmisoikeusvaikutuksia tarpeen mukaan. Tämä arviointi kattaa sekä suorat että epäsuorat vaikutukset, ja se toteutetaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Mikäli ihmisoikeusvaikutuksia havaitaan, yhtiö ryhtyy välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin. Näihin toimenpiteisiin voi kuulua esimerkiksi työolojen parantaminen, työntekijöiden koulutus ja tietoisuuden lisääminen sekä yhteistyö kumppaneiden kanssa. Kaikessa toiminnassa noudatetaan annettuja lakeja ja asetuksia.

Yhtiö tarjoaa työntekijöilleen ja muille sidosryhmilleen ilmoitusmekanismit, joiden kautta voidaan raportoida ihmisoikeusloukkauksista tai muista epäillyistä väärinkäytöksistä. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianmukaisesti, ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan viipymättä. Yhteydenpito henkilöstön kanssa on jatkuvaa. Henkilöstölle on valittu omat edustajat, joiden kanssa pidetään yhteyttä kuukausittain. Lisäksi henkilöstöllä on käytössään whistleblowing-kanava epäkohtien ilmoittamista varten. Yhtiö seuraa henkilöstön hyvinvointia ja tyytyväisyyttä myös vuosittaisen hyvinvointikyselyn avulla.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. *Työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun vaikuttavia* tekijöitä sekä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan kuitenkin päivittäisessä johtamisessa joko johtoryhmän kokouksissa tai kuukausittaisissa tapaamisissa luottamusmiesten kanssa. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

4.2. Liiketoiminnan vaikutukset työoloihin

Liiketoiminnan kielteiset vaikutukset työoloihin kohdistuvat työllisyysturvaan, epäsäännöllisiin työaikoihin, työn ja muun elämän yhteensovittamisen haasteisiin sekä työntekijöiden työturvallisuuteen ja hyvinvointiin.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työllisyysturvan toteutumiseen

Ravintola-ala on matalapalkka-ala ja herkkä suhdanteille. Osa-aikaiset työsuhteet ovat alalla yleisiä, ja voivat heikentää työntekijöiden taloudellista vakautta ja työllisyysturvaa. Pidempään jatkunut taloudellinen taantuma vaikuttaa ravintolapalveluiden kysyntään ja saattaa johtaa irtisanomisiin. Erityisesti matkailusta riippuvaisilla alueilla kausiluontoinen työllistyminen on yleistä, mikä voi johtaa ravintolatyöntekijöiden tulojen epävakauteen ja työpaikkojen epävarmuuteen.

Työllisyysturvan toteutuminen koskee NoHo Partnersin koko ravintolahenkilöstöä ja kaikkia ravintoloita, mutta korostuu erityisesti osa-aikaisen työvoiman osalta, joilta voi puuttua työturvaa ja etuja. Heikko työllisyysturva voi johtaa työvoimapulaan, millä voi olla vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan. Tällä hetkellä yhtiöllä on riittävästi työvoimaa ja työntekijöiden työllisyysturva on hyvä. Yhtiön taloudellinen tilanne on vakaa ja liiketoiminta kannattavaa. Palkkaus on osin alan keskiarvoa parempi, ja yhtiö panostaa työaikasuunnitteluun sekä työolosuhteiden kehittämiseen. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä pyritään varmistamaan työllisyysturvan säilyminen nykytilanteen mukaisena.

NoHo Partners tarjoaa monipuolisia työllistymismahdollisuuksia, kuten osa- ja kokoaikaisia työtehtäviä sekä vuokratyövoiman käyttöä tukevia ratkaisuja. Yhtiö panostaa sekä nuorten että muiden työnhakijoiden työllistämiseen, ja tarjoaa mahdollisuuksia urakehitykseen konsernin sisällä. Työntekijöillä on mahdollisuus siirtyä konsernin useiden liiketoimintojen välillä samoihin, uusiin tai samankaltaisiin työtehtäviin silloin, kun sopivaa työtä on tarjolla.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus epäsäännöllisiin työaikoihin (työn ja muun elämän yhteensovittaminen)

Ravintola-ala on vuorotyöpainotteista, mikä voi vaikeuttaa työn ja yksityiselämän tasapainon ylläpitämistä. Vuorotyö saattaa aiheuttaa epäsäännöllistä unirytmiä ja johtaa uupumukseen mutta toisaalta se voi tarjota myös vapautta työelämän suunnitteluun. Huonosti toteutettu työvuorosuunnittelu voi lisätä epätasapainoa työn ja muun elämän yhteensovittamisessa. Epäsäännölliset työajat sekä lyhyellä varoitusajalla tulevat muutokset ja ad hoc -vuorot voivat hankaloittaa työntekijöiden henkilökohtaisen elämän suunnittelua sekä esimerkiksi osallistumista perhetapahtumiin ja harrastuksiin. Työn ja muun elämän yhteensovittamisen haasteet koskevat NoHo Partnersin koko ravintolahenkilöstöä ja kaikkia ravintoloita mutta korostuvat osa-aikaisen työvoiman osalta, johon työvuorojen pikaiset muutokset erityisesti kohdentuvat.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä työn ja muun elämän yhteensovittamiseen liittyvät haasteet voivat aiheuttaa terveyshaittoja ja johtaa vakavimmillaan pysyviin vaikutuksiin. NoHo Partners pyrkii tukemaan työn ja yksityiselämän tasapainoa sovittamalla työajat työntekijöiden elämäntilanteisiin, huomioimalla heidän tarpeensa ja toiveensa sekä tarjoamalla osa-aikatyötä ja työvuorojen vaihtomahdollisuuksia. Lisäksi työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia siirtyä konsernin sisällä eri toimipisteisiin ja tehtäviin. Jotta työajat olisivat asianmukaisia, niiden suunnittelussa ja seurannassa käytetään erilaisia työkaluja ja järjestelmiä, ja esihenkilöitä koulutetaan hyvään työvuorosuunnitteluun.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työturvallisuuteen ja hyvinvointiin

Ravintolatyöhön liittyy fyysisiä riskejä, kuten liukastumisia, palovammoja ja viiltohaavoja sekä toistotyön aiheuttamia rasitusvammoja. Riittämättömät lepoajat ja taukojen puute voivat aiheuttaa työntekijöille terveyshaittoja. Työntekijät voivat myös kohdata sanallista tai fyysistä aggressiota asiakkailta tai työtovereilta. Vaikutus liiketoiminnalle voi olla poissaoloista aiheutuva työntekijäpula. Työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyvät vaikutukset koskevat kaikkia yhtiön työntekijöitä ja kaikkia ravintoloita. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä työhyvinvointiin ja -turvallisuuteen liittyvät tekijät voivat aiheuttaa terveyshaittoja ja johtaa vakavimmillaan pysyviin vaikutuksiin. NoHo Partners edistää turvallista ja hyvinvoivaa työympäristöä tarjoamalla työntekijöilleen kattavat työterveys- ja hyvinvointipalvelut sekä opastamalla ja kouluttamalla henkilöstöä.

4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Työolojen kehittämistä koskevia toimintaperiaatteita ovat työllisyysturvan varmistaminen, työ- ja yksityiselämän tasapainon ylläpitäminen sekä työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta huolehtiminen. Toimintaperiaatteet koskevat konsernin omaa työvoimaa kaikissa liiketoiminnoissa ja kaikilla markkinoilla. Konsernin johtoryhmä on vastuussa periaatteiden toimeenpanosta ja seurannasta, ja niiden toteuttamisessa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä sekä Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluiden työntekijöiden työehtosopimusta, jossa on sovittu työnteon vähimmäisehdot.

Vuosittaisen henkilöstön hyvinvointikyselyn ja liiketoiminnan havaintojen perusteella yhtiön johto tunnistaa tarvittavat toimet, joilla voidaan vastata omaan työvoimaan kohdistuviin tosiasiallisiin tai mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin.

Kaikki NoHo Partnersin työsuhteiset työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin joko lainsäädäntöön perustuvien julkisten ohjelmien tai yrityksen tarjoamien etuuksien kautta. Suomessa yrityksen työntekijät kuuluvat työterveyshuollon piiriin ja Suomen lain mukaisen sosiaaliturvan piiriin. Muiden konsernin toimintamaiden osalta ei ole vaadittu selvitystä, miten sosiaaliturva toteutuu, vaan pyydetty vahvistamaan, että se noudattaa Suomen linjauksia seuraavien elämäntapahtumien osalta:

- *Työttömyys*: Suomessa työttömäksi jäävä työntekijä saa työttömyystukea joko Kelasta tai työttömyyskassasta. Työttömyysturva koostuu peruspäivärahasta, ansiosidonnaisesta päivärahasta ja työmarkkinatuesta, joilla tuetaan taloudellisesti työttömiä työnhakijoita.
- *Työtapaturma*: Suomessa työtapaturman vuoksi työstä poissa olevalle korvataan poissaolo lakisääteisestä työtapaturmavakuutuksesta.
- *Perhevapaa*: Suomessa NoHo Partners maksaa työehtosopimuksen mukaisesti osasta perhevapaasta palkan ja päivärahan erotuksen. Muut korvaukset ovat laissa määriteltyjä, ja Kela maksaa perhevapaalta korvauksia, muun muassa raskausrahan ja vanhempainrahan.
- *Eläke*: Suomessa on lakisääteinen eläkejärjestelmä, joka koostuu ansiotyöstä ja yrittäjätoiminnasta kertyvästä työeläkkeestä sekä vähimmäisturvan takaavasta kansaneläkkeestä ja takuueläkkeestä.

Työllisyysturvan varmistaminen

NoHo Partners tarjoaa monipuolisia työllistymismahdollisuuksia, kuten osa- ja kokoaikaisia työtehtäviä sekä vuokratyövoiman käyttöä tukevia ratkaisuja.

Työ- ja yksityiselämän yhteensovittaminen

NoHo Partnersin työaikapolitiikka perustuu joustavuuteen, työntekijöiden hyvinvointiin sekä tasapainoon työelämän ja henkilökohtaisen elämän välillä. Tämä on erityisen tärkeää ravintola-alalla, jossa työajat voivat olla epäsäännöllisiä. Yhtiö hyödyntää erilaisia työkaluja ja järjestelmiä työajan seurantaan ja hallintaan. Työajat suunnitellaan, niitä seurataan ja toteumat kirjataan. Näin varmistetaan, että työntekijöiden työajat ovat työaikalainsäädännön mukaiset eivätkä ylitä laissa säädettyjä rajoja.

Terveys ja turvallisuus

NoHo Partners noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja ohjeistuksia varmistaakseen turvalliset työolosuhteet ja työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Yhtiön työsuojelutoiminta on aktiivista ja kehittyvää. NoHo Partnersin *Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin käsikirjassa* yhtiön johto on vahvistanut sitoumuksensa turvallisen ja terveellisen työympäristön luomiseksi kaikille yrityksen toimipaikoissa työskenteleville ja vieraileville henkilöille. Kaikkien työntekijöiden odotetaan sitoutuvan turvallisuuden edistämiseen, ja esihenkilöillä on vastuu alaistensa turvallisuudesta.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Työoloihin vaikuttavia tekijöitä sekä

olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan kuitenkin päivittäisessä johtamisessa joko johtoryhmän kokouksissa tai kuukausittaisissa tapaamisissa luottamusmiesten kanssa. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

4.4. Liiketoiminnan vaikutukset yhdenvertaiseen kohteluun

Liiketoiminnan kielteiset vaikutukset yhdenvertaiseen kohteluun liittyen kohdistuvat koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä työpaikan veto- ja pitovoiman haasteisiin, jotka muodostavat myös taloudellisen riskin liiketoiminnalle. Lisäksi liiketoiminnalla on kielteinen vaikutus yhdenvertaiseen kohteluun työpaikkakiusaamisen ja häirinnän osalta. Positiivisena mahdollisuutena nähdään palkkatasa-arvo sekä monimuotoisuuden toteutuminen.

Liiketoiminnalla on mahdollinen myönteinen vaikutus koulutuksen (houkuttelevuuteen) ja osaamisen kehittämiseen

Vaikka ravintola-alalla on hyvät työllisyysnäkymät, alan koulutukseen hakeutuminen on vähäistä. Syinä tähän ovat mm. työn raskaus, epäsäännölliset työajat ja matala palkkataso. Tämä voi vaikuttaa osaavien työntekijöiden saamiseen, minkä seurauksena työn laatu voi heikentyä. Oman toiminnan osalta korostuvat alueelliset erot, työvoiman osaamisen puutteet sekä oppilaitos- ja yritysyhteistyön tarve.

NoHo Partners vahvistaa koulutuksen ja osaamisen kehittämistä yhteistyössä alan oppilaitosten kanssa. Yhteistyö parantaa viestintää ja vahvistaa yhtiön positiivista työnantajamielikuvaa. Tarjoamalla koulutuksen houkuttelevuutta lisääviä hankkeita (kesätyö, nuorten työllistäminen, oppilaitosyhteistyö, työ ilman koulutusta), NoHo Partners varmistaa kiinnostuksen hakeutua alan koulutukseen ja ammattimaisen työvoiman saatavuuden myös keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Toisaalta työntekijöiden riittämätön koulutus on riski liiketoiminnalle. Osaamisen ja pätevyyden varmistaminen asettaa vaatimuksia työpaikalla annettavan koulutuksen määrälle, ja samalla työpaikalla tarjottu koulutus lisää henkilöstökuluja. NoHo Partners kouluttaa uusia ja nykyisiä työntekijöitään aktiivisesti varmistaakseen riittävät ammatilliset valmiudet eri tehtäviin.

Liiketoiminnalla on todellinen kielteinen vaikutus työpaikan vetovoimaan ja pitovoimaan

Ravintola-alan liiketoiminnan haasteena on uusien työntekijöiden houkutteleminen ja nykyisten työntekijöiden pitäminen. Ravintola-ala on matalapalkka-ala, työ on pirstaloitunutta töiden painottuessa loppuviikkoon ja tarjolla on paljon osa-aikaisia työtehtäviä. Heikko veto- ja pitovoima vaarantaa työvoiman saatavuuden ja voi vakavimmillaan aiheuttaa ravintoloiden sulkemisen, jos henkilöstöä ei saada rekrytoitua.

Alan heikko veto- ja pitovoima on riski liiketoiminnalle

Heikosta veto- ja pitovoimasta johtuvat osaamispuutteet ja henkilöstön nopea vaihtuvuus lisäävät yrityksen henkilöstökustannuksia. NoHo Partners vastaa työpaikan veto- ja pitovoiman haasteisiin ja ehkäisee niihin liittyviä taloudellisia riskejä tarjoamalla joustavia työaikoja, koulutusta, etenemismahdollisuuksia ja työhyvinvointiin liittyviä etuja. Lisäksi yhtiö maksaa osin keskimääräistä parempaa palkkaa, mikä voi lisätä sen houkuttelevuutta työnantajana. Työntekijöiden kokemukset vaikuttavat työnantajamielikuvaan, joten NoHo Partnersin on huolehdittava siitä, että luvatut asiat toteutuvat myös työpaikan arjessa. Yhtiöllä on tällä hetkellä riittävästi työvoimaa ja työntekijöiden veto- ja pitovoima on hyvä. Työpaikan veto- ja pitovoimaa vahvistavia käytänteitä kehitetään jatkuvasti, jotta NoHo Partners varmistaa kiinnostavuutensa työnantajana myös keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Liiketoiminnalla on todellinen negatiivinen vaikutus työvoiman parissa esiintyvään kiusaamiseen

Työyhteisössä tapahtuva häirintä ja kiusaaminen voivat vaikuttaa negatiivisesti työntekijän työmotivaatioon, -kykyyn ja vakavimmillaan terveyteen. Vaikutus liiketoiminnalle voi olla poissaolojen seurauksena syntyvä työntekijäpula. NoHo Partnersilla on nollatoleranssi kiusaamisen ja häirinnän osalta, ja jokainen tapaus tutkitaan. Yhtiöllä on käytössään prosessit kiusaamisen ja häirinnän estämiseksi sekä kanavat siihen liittyvän viestinnän helpottamiseksi. Työntekijöiden anonymiteettisuoja varmistetaan kaikissa tilanteissa. Vaikka Suomen työlainsäädäntö sisältää ilmiantajien suojan, työntekijät saattavat epäröidä ilmoittaa väkivalta- tai häirintätapauksista peläten kostoa, työpaikan menetystä tai sitä, ettei heidän kokemustaan oteta vakavasti. Toimivia käytäntöjä tulee kehittää jatkuvasti. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota työyhteisöjen monimuotoisuuteen ja esimerkiksi monikielisten ja -kulttuuristen työyhteisöjen mukanaan tuomiin haasteisiin.

Liiketoiminnalla on mahdollinen positiivinen vaikutus (palkka) tasa-arvoon

Palkkatasa-arvon toteutumisella on mahdollinen positiivinen vaikutus kaikkiin työntekijöihin koko organisaatiossa ja kaikissa liiketoiminnoissa. NoHo Partnersilla sukupuolijakauma on tasainen: naisia työskentelee yleensä hieman enemmän salitehtävissä, kun taas miehiä on enemmän keittiötehtävissä. Päällikkötasolla palkkauksessa ei juuri ole eroavaisuuksia sukupuolten välillä. Palkkatasa-arvon toteutuminen voi vaikuttaa positiivisesti työtyytyväisyyteen sekä yrityksen veto- ja pitovoimaan. Lisäksi se voi muodostua kilpailueduksi keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Liiketoiminnalla on mahdollinen positiivinen vaikutus monimuotoisuuteen

Monimuotoisuudella on positiivinen vaikutus NoHo Partnersin veto- ja pitovoimaan, kun kaikki työntekijät kokevat työpaikan omakseen. Ravintola-alalla ikä, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto, kulttuurierot ja monimuotoisuus hyväksytään yleisesti, ja näin on

myös NoHo Partnersilla. Monimuotoiset työyhteisöt ovat osa arkea ja yrityskulttuuria. Jossain tilanteissa rajallinen paikallinen kielitaito voi kuitenkin asettaa haasteita. Asiakkaat voivat antaa palautetta, mikäli eivät saa palvelua omalla kielellään, ja tulkin käyttö voi olla tarpeen esimerkiksi muutosneuvotteluissa. Monimuotoisuuden ja -kulttuurisuuden odotetaan vahvistuvan keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kehitystä seurataan hyvinvointikyselyn avulla ja toimivia käytänteitä kehitetään.

4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet

Yhdenvertaiseen kohteluun liittyviä toimintaperiaatteita ovat koulutus ja taitojen kehittäminen, tasa-arvon ylläpitäminen, yrityksen veto- ja pitovoiman sekä monimuotoisuuden vahvistaminen ja nollatoleranssi koskien kiusaamista ja häirintää. Toimintaperiaatteet perustuvat NoHo Partnersin laatimiin eettisiin ohjeisiin ja arvoihin, ja ne koskevat konsernin omaa työvoimaa kaikissa liiketoiminnoissa kattaen kaikki yhtiön liiketoiminta-alueet ja markkinat. Konsernin johtoryhmä vastaa toimintaperiaatteiden toteutumisesta ja niiden seurannasta, jota toteutetaan vuosittaisen henkilöstön hyvinvointikyselyn avulla. Kyselyn tuloksia on hyödynnetty myös periaatteiden laatimisessa.

Toimintaperiaatteet ja niihin liittyvät toimintamallit käydään henkilöstön kanssa vuosittain läpi hyvinvointikyselyn purkujen yhteydessä. Viestinnässä käytetään sekä suomea että englantia, jotta kaikilla työntekijöillä on yhtäläinen mahdollisuus osallistua sekä ymmärtää yhtiön käytännöt, toimintaperiaatteet ja tavoitteet.

Työntekijöillä on useita tapoja tuoda esiin huolenaiheitaan, kuten whistleblowing-kanava, työsuojeluvaltuutetut, henkilöstöhallinto ja omat esihenkilöt. Lisäksi henkilöstön edustajien kanssa käydään säännöllistä vuoropuhelua, sillä yhdenvertaisen kohtelun kehittäminen on jatkuva prosessi.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

NoHo Partners on sitoutunut henkilöstön kouluttamiseen ja taitojen kehittämiseen eri osa-alueilla. Koulutuskokonaisuudet kattavat muun muassa perehdytyskoulutuksen, esihenkilö- ja johtamiskoulutukset, sekä työturvallisuuteen, vastuullisuuteen ja taloushallintoon liittyvät koulutukset.

Tasa-arvon ylläpitäminen

Yhtiön toimintaperiaatteena on edistää monimuotoisuutta ja tasa-arvoa siten, että kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen ja palkkakehitykseen. Sukupuolijakauma NoHo Partnersilla on tasainen, ja palkkaus määräytyy pääosin työehtosopimuksen mukaisesti.

Alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen

NoHo Partnersin toimintaperiaatteena on vahvistaa ravintola-alan veto- ja pitovoimaa panostamalla hyvään työnantajamielikuvaan.

Työpaikalla esiintyvän häirinnän ja syrjinnän torjuminen

NoHo Partnersilla on nollatoleranssi kaikkeen häirintään ja kiusaamiseen. Toimintaperiaatteet pohjautuvat yhtiön eettisiin ohjeisiin, YK:n ihmisoikeusjulistukseen, kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän periaatteisiin sekä yhtiön toimintaa koskevaan lainsäädäntöön ja ohjeistuksiin. NoHo Partners ei hyväksy minkäänlaista syrjintää, joka perustuu ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, kansalaisuuteen, rotuun, uskontoon, poliittiseen vakaumukseen tai mihinkään muuhun YK:n ihmisoikeusjulistusta rikkovaan määreeseen. Jokaisella NoHolaisella on oikeus turvalliseen ja monimuotoiseen työympäristöön, jossa jokainen voi tehdä työnsä niin hyvin kuin mahdollista ilman pelkoa minkäänlaisesta kiusaamisesta tai häirinnästä.

Yhtiö ehkäisee epäasiallista käytöstä tarjoamalla henkilöstölle erillisen työturvallisuusoppaan, järjestämällä säännöllisiä perehdytyksiä, valmentamalla esihenkilöitä sekä tarjoamalla turvalliset prosessit epäkohdista ilmoittamiselle.

Kuka tahansa työntekijä voi tehdä ilmoituksen epäasiallisesta käytöksestä whistleblowing-kanavan, esihenkilöiden tai työsuojeluvaltuutettujen kautta. Jokainen tapaus tutkitaan huolellisesti, ja prosessi turvaa työntekijöiden anonymiteetin. Yhtiö seuraa vuosittaisen hyvinvointikyselyn avulla epäasiallisen käytöksen ja seksuaalisen häirinnän esiintyvyyttä.

Monimuotoisuuden edistäminen

NoHo Partners sitoutuu edistämään monimuotoisuutta ja tasa-arvoa kaikessa toiminnassaan. Tämä sitoumus on kirjattu yhtiön eettisiin ohjeisiin, jotka määrittelevät, kuinka NoHo Partners toimii niin yhtiönä kuin suhteessa asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan.

Yhtiöllä ei ole erillisiä sitoumuksia sellaisten omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden hyväksi, jotka kuuluvat erityisen haavoittuviin ryhmiin. Toimintaperiaatteena on varmistaa, että kaikki työntekijät saavat yhdenvertaista kohtelua riippumatta heidän taustastaan.

Monimuotoisuuden toteutumista seurataan vuosittaisessa hyvinvointikyselyssä. Kyselyn tulokset tarjoavat kattavan kuvan henkilöstön näkemyksistä, mukaan lukien erityisen alttiiden ryhmien, kuten maahanmuuttajien tai vammaisten henkilöiden, kokemukset.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten

edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Yhdenvertaiseen kohteluun vaikuttavia tekijöitä sekä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan kuitenkin päivittäisessä johtamisessa joko johtoryhmän kokouksissa tai kuukausittaisissa tapaamisissa luottamusmiesten kanssa. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

4.6. Palkkatasa-arvon toteutuminen

NoHo Partners noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallisia työehtosopimuksia ja lainsäädäntöä palkkojen määrittämisessä. Kaikille työsuhteisille työntekijöille maksetaan riittävä palkka, eikä toimintamaissa ole alueita, joissa palkkataso alittaisi sovellettavan vertailuarvon. Esimerkiksi Suomen liiketoimintojen osalta noudatetaan yleissitovaa työehtosopimusta (TES), joka määrittelee alan vähimmäispalkat. NoHo Partners maksaa työsuhteisille työntekijöilleen vähintään TES:n mukaisen palkan, mutta käytännössä palkat ovat usein tätä korkeammat sopimuspalkkojen ansiosta.

- **Suomi**: Palkka määräytyy työehtosopimuksen (TES) mukaisesti. Kaikille tehtäville on määritelty omat palkkaryhmät, ja palkka määräytyy tehtävän sekä työntekijän aiempien kokemusvuosien perusteella.
- **Tanska**: Palkat perustuvat ammattiliittojen määrittelemiin palkkatasoihin.
- **Norja**: Palkat perustuvat ammattiliittojen määrittelemiin palkkatasoihin, ja palkkataulukoissa huomioidaan työkokemusvuodet ja koulutustaso.
- **Sveitsi**: Noudatetaan kansallista työehtosopimusta, joka on laajennettu koskemaan HORECA-alaa.

Sukupuolten palkkaero, joka kuvaa nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisten bruttotuntipalkkojen välistä prosentuaalista eroa, on keskeinen mittari tasa-arvon toteutumisen arvioinnissa. Laskenta perustuu kaikkien työsuhteisten työntekijöiden bruttotuntipalkkoihin, ja siinä on huomioitu olennaiset muuttujat ja taustatekijät. Laskennasta on rajattu pois Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelmaan tai kesäseteliohjelmiin osallistuneet työntekijät. Muiden maiden palkkatiedot on muunnettu euroiksi vuoden 2025 toteutuneen keskikurssin mukaisesti.

Sukupuolten välinen palkkaero määritellään naisten ja miesten keskimääräisten palkkatasojen erotuksena, joka ilmaistaan prosenttiosuutena miesten keskimääräisestä palkkatasosta. Vuonna 2025 NoHo Partnersin sukupuolten palkkaero oli 10,2 % (13,1 %). Palkkaeron kaavaa on tarkennettu ja vertailuluku oikaistu edelliseltä vuodelta siten, että se on laskettu vuoden ajalta painotettuna keskiarvona, joka huomioi BBS:n irtautumisen konsernista 1.4.2025 alkaen. BBS:n irtautuminen kavensi palkkaeroa, sillä sen myötä konsernin henkilöstöstä poistui nuoria, suhteellisesti matalapalkkaisempia työntekijöitä, joista valtaosa oli naisia. Jäljelle jäävää palkkaeroa selittää osittain se, että naisia työskentelee suhteellisesti miehiä enemmän matalamman palkkatason tehtävissä kuten ravintolatyöntekijöinä ja tarjoilijoina.

Vuotuista kokonaisansiota kuvaava suhdeluku 15,9 (15,9) kertoo yrityksen korkeinta ansiota saavan henkilön ja muiden työsuhteisten työntekijöiden (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö) vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välisen suhteen. Suhdeluku lasketaan kaikkien työsuhteisten työntekijöiden ansioiden perusteella, ja laskennassa on huomioitu seuraavat tekijät:

- **Peruspalkka**, joka sisältää taattujen, lyhytaikaisten ja muuttumattomien rahavastikkeiden summan.
- **Rahaetuudet**, mukaan lukien rahalisät, bonukset, palkkiot ja muut muuttuvat käteismaksut.
- **Luontoisedut**, kuten auto, yksityinen sairausvakuutus ja hyvinvointiohjelmat.
- **Välitön korvaus**, joka koostuu rahaetuuksista, luontoiseduista sekä pitkän aikavälin kannustimista, kuten osakeoptioista ja tulosperusteisista osakkeista.

4.7. Terveys ja turvallisuus

NoHo Partners panostaa työntekijöidensä työterveyteen ja työturvallisuuteen. Kaikki konsernin työntekijät kuuluvat työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja tunnustettuihin standardeihin. Järjestelmä kattaa 100 % työsuhteisista työntekijöistä henkilömäärän perusteella laskettuna.

Yhtiön toimintamaissa ei ole raportoitu yhtään työperäisistä vammoista tai työperäisistä terveysongelmista johtunutta kuolemantapausta. Vuoden 2025 aikana yhtiössä kirjattiin yhteensä 130 (176) työtapaturmaa, joista 113 (153) tapausta Suomessa, 8 (2) Tanskassa ja Ruotsissa, 3 (3) Norjassa ja 6 (18) Sveitsissä. Tapaturmataajuus oli 55 (61) tapaturmaa / 1 000 000 työtuntia. Työtapaturmien kappalemäärän vähenemiseen vaikuttaa erityisesti BBS:n irtautuminen konsernista 1.4.2025 alkaen. Kirjattavien, työperäisiin terveysongelmiin liittyvien tapausten lukumäärää eikä työperäisten vammojen, työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten tai työperäisten terveysongelmien seurauksena menetettyjen työpäivien määrää raportoida siirtymäsäännösten mukaisesti datan puutteellisuuden vuoksi.

4.8. Koulutus ja taitojen kehittäminen, sekä alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen

NoHo Partners seuraa työntekijöidensä koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen sekä yrityksen veto- ja pitovoimaan liittyviä tietoja osana kestävyysselvitystään. Yhtiö hyödyntää siirtymäsäännöstä, eikä raportoi näitä tietoja vielä vuodelta 2025.

4.9. Häirintä- ja syrjintätapaukset

Raportoidut tiedot kattavat työperäiset häirintätapaukset, jotka perustuvat sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, sukupuoliseen suuntautumiseen tai muihin häirinnän muotoihin. Raportointikaudella ilmoitettiin yhteensä 116 (78) häirintätapausta, jotka sisälsivät sekä henkilöstön että asiakkaiden toimesta tapahtuneet häirinnät. Valtaosa häirintätapauksista liittyi asiakkaiden suunnalta tapahtuneeseen häirintään. Laskennassa on huomioitu hyvinvointikyselyn tulokset Suomessa, Tanskassa ja Norjassa seksuaaliseen häirintään liittyvän kysymyksen osalta. Lisäksi Suomen osalta laskenta perustuu whistleblowing-kanavan kautta saapuneisiin ilmoituksiin, raportoituihin seksuaaliseen häirintään ja syrjintään liittyviin tapauksiin sekä henkilöstöhallinnon tietoon tulleisiin häirintätapauksiin.

Raportointikaudella ei ilmoitettu yhtään syrjintätapausta, eikä havaittu yrityksen työvoiman osalta vakavia ihmisoikeusrikkomuksia, kuten pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. Myöskään rikkomuksia YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n julistuksen tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamisessa ei havaittu. Tällaisiin tapauksiin liittyviä seuraamuksia tai vahingonkorvauksia ei ollut, ja sakkojen määrä oli nolla euroa.

Tapauksen tyyppi	2025	2024
Häirintätapaukset	116	78

4.10. Yhteydenpito henkilöstön kanssa

NoHo Partners sitoutuu avoimeen ja säännölliseen vuoropuheluun henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa varmistaakseen, että oman työvoiman näkökulmat huomioidaan päätöksenteossa ja käytännön toimissa.

Yhteydenpito henkilöstön kanssa tapahtuu ensisijaisesti henkilöstön edustajien kautta. Työnantaja ja henkilöstön edustajat tapaavat säännöllisesti, ja yhteistyön varmistamisesta vastaa henkilöstöjohtaja, joka toimii myös johtoryhmän jäsenenä. Hän huolehtii, että vuoropuhelun tulokset otetaan huomioon yhtiön toimintatavoissa.

NoHo Partnersilla ei ole erillisiä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyviä sopimuksia henkilöstön edustajien kanssa, mutta toiminta perustuu alan työehtosopimukseen, joka on laadittu yhteistyössä liittojen kanssa (Mara Ry ja PAM). Yhtiöllä ei myöskään ole erillisiä sitoumuksia sellaisten henkilöiden hyväksi, jotka kuuluvat yhtiön omassa työvoimassa erityisen haavoittuviin ryhmiin, vaan toimintaperiaatteena on varmistaa, että kaikki työntekijät saavat yhdenvertaisen kohtelun riippumatta taustastaan tai asemastaan.

Yhteydenpidon ja toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan yhteisissä palavereissa henkilöstön edustajien kanssa. Näistä palavereista laaditaan pöytäkirjat, ja annettu palaute käsitellään tarvittaessa johtoryhmässä. Yhteydenpito on jatkuvaa ja toteutetaan tarpeen mukaan sekä organisaatiotasolla että toimipaikkojen ja projektien tasolla. Tiedottamisessa noudatetaan yhteistoimintalain määrittelemiä aikarajoja, ja vuoropuhelusta kertyvä tieto keskitetään yhtiön käyttöön. Yhteydenpitoon osoitetut resurssit ovat kolmen hengen henkilöstöhallinnon tiimi, ja henkilöstöjohtaja vastaa, että päätöksistä sekä toimenpiteistä tiedotetaan.

NoHo Partnersilla on selkeät toimintatavat kielteisten vaikutusten korjaamiseksi sekä kanavat huolenaiheiden esiintuomiseksi. Näiden prosessien myötä henkilöstö voi luottaa siihen, että heidän tarpeensa ja palautteensa käsitellään tehokkaasti ja oikeudenmukaisesti. Yhtiö ei erikseen arvioi oman työvoiman tietoisuutta käytössä olevista prosesseista, rakenteista tai niiden luotettavuudesta.

Mikäli epäkohta havaitaan, sen taustat selvitetään perusteellisesti, osapuolia kuullaan ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan viivytyksettä. Prosessia johtaa yleensä henkilöstöjohtaja tai liiketoimintajohtaja, ja sitä tukevat henkilöstö- ja taloushallinnon asiantuntijat. Mikäli epäkohta koskee näitä johtohenkilöitä, vastuu siirretään toiselle johtoryhmän jäsenelle.

Prosessien tehokkuutta arvioidaan jatkuvasti seuraamalla muutosten vaikuttavuutta. Toimintaperiaatteet, jotka koskevat ilmoittajien suojaa mahdollisilta vastatoimilta, on kuvattu luvussa 5.1., Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet.

4.11. Konsernin työntekijät

Yhtiön työsuhteisten työntekijöiden määrät on kerätty konsernin eri toimintamaiden henkilöstöhallinnon järjestelmistä ja koostettu yhteen ESG-työryhmän toimesta. Kerätty data kattaa kaikki työsuhteiset työntekijät, jotka ovat työskennelleet konsernissa vuoden 2025 aikana. Raportoidut luvut esitetään henkilömäärinä. Ne perustuvat kuukausittain voimassa olleisiin työsuhteisiin, ja tiedot on esitetty näiden kuukausien keskiarvona. Tämä laskentatapa huomioi raportointikauden aikana tapahtuneet henkilömäärän vaihtelut.

Henkilömäärä pysyy normaalisti suhteellisen tasaisena ympäri vuoden, mutta on korkeimmillaan kesäkuukausina kesäkuusta-elokuuhun. Vuoden 2025 keskimääräinen henkilöstömäärä laski johtuen BBS:n irtautumisesta konsernista 1.4.2025 alkaen. Työsopimukset on luokiteltu kahteen kategoriaan: "osa-aikaiset" ja "kokoaikaiset". Osa-aikatyössä työaika on keskimääräinen tai vaihteleva, kun taas kokoaikatyön työaika määräytyy työaikalain tai työehtosopimuksen mukaisesti. Tarvittaessa työhön kutsuttavia työsopimuksia ei ole lainkaan Norjassa, Tanskassa tai Ruotsissa. Ravintolatoiminta on kausiluonteista sekä viikko- että vuositasolla tarkasteltuna, minkä vuoksi alalla on tyypillistä solmia suhteellisen paljon osa-aikaisia työsuhteita.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolittain (henkilömäärä)	2025	2024
Miehet	1 396	1 550
Naiset	1 539	1 871
Ei ilmoitettu*	7	32
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	**2 942**	**3 453**

*Taulukko 1. NoHo Partnersin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä sukupuolen mukaan eriteltynä. * Kategoria ”ei ilmoitettu” on sovellettu vain Norjassa. Suomessa, Tanskassa ja Sveitsissä yhtiön työntekijät ovat luokiteltu kategorioihin ”mies” tai “nainen". Kategoriaa “muut” ei sovelleta.*

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain (henkilömäärä)	2025	2024
Suomi	1 750	2 221
Norja	618	658
Tanska	498	284
Sveitsi	66	281

Taulukko 2. NoHo Partnersin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä maiden mukaan, joissa on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, ja jotka muodostavat vähintään 10 prosenttia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä.

Työntekijäkategoria	Sukupuoli	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	1 539	1871
	Miehet	1 396	1550
	Ei ilmoitetut	7	32
	Yhteensä	**2 942**	**3453**
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	1 431	1751
	Miehet	1 322	1442
	Ei ilmoitetut	7	31
	Yhteensä	**2 760**	**3224**
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	108	120
	Miehet	74	108
	Ei ilmoitetut	0	1
	Yhteensä	**182**	**229**
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	144	205
	Miehet	109	195
	Ei ilmoitetut	0	0
	Yhteensä	**253**	**400**

Taulukko 3. NoHo Partnersin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä sopimustyypin ja sukupuolen mukaan eriteltynä.

Maa	Työntekijäkategoria	Sukupuoli	2025	2024
Suomi	Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	955	1269
		Miehet	678	801
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	57	72
		Miehet	60	80
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	126	129
		Miehet	85	94
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	382	425
		Miehet	394	453
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	504	786
		Miehet	260	333
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
Norja	Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	265	260
		Miehet	281	293
		Ei ilmoitetut	7	31
	Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	52	47
		Miehet	13	26
		Ei ilmoitetut	0	1
	Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	0	0
		Miehet	0	0
		Ei ilmoitetut	0	0
	Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	32	55
		Miehet	36	54
		Ei ilmoitetut	0	1
	Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	284	251
		Miehet	258	265
		Ei ilmoitetut	7	31

Maa	Työntekijäkategoria	Sukupuoli	2025	2024
Tanska	Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	181	111
		Miehet	317	173
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	0	0
		Miehet	0	0
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	0	0
		Miehet	0	0
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	16	15
		Miehet	66	15
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	164	96
		Miehet	251	157
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
Sveitsi	Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	25	106
		Miehet	41	173
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	0	1
		Miehet	0	2
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	18	76
		Miehet	24	101
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	7	28
		Miehet	16	66
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu
	Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)	Naiset	1	4
		Miehet	1	7
		Ei ilmoitetut	Ei sovellettu	Ei sovellettu

Taulukko 4. NoHo Partnersin työsuhteisten työntekijöiden määrä sopimustyypin, maan ja sukupuolen mukaan eriteltynä.

Suomessa konsernin ravintoloissa työskentelee useiden eri vuokratyöntekijöitä välittävien yritysten työntekijöitä. Muut kuin työsuhteiset työntekijät ovat lähes kokonaan vuokratyövoimaa. Työntekijöiden lukumäärä on arvio, joka perustuu työaikajärjestelmään raportoituihin työvuoroihin. Työaikajärjestelmästä on laskettu kaikkien yksilöityjen työntekijöiden määrä kuukausittain ja henkilömääränä raportoitu niiden keskiarvo vuoden aikana. Raportoidun lukumäärän arvionvaraisuus johtuu siitä, että kaikkia työntekijöitä ei ole yksilöity NoHo Partnersin työaikajärjestelmään. Tanskassa, Norjassa ja Sveitsissä työskentelee ainoastaan työsuhteisia työntekijöitä. Raportoidut luvut esitetään henkilömäärinä ja raportointikauden keskiarvoina.

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismääräksi on arvioitu vuoden aikana keskimäärin 1 486 (1 540) henkilöä. Tietoja ei ole eritelty työntekijäkategorioihin.

Raportointikauden aikana NoHo Partnersilta lähti yhteensä 826 (1 154) työsuhteista työntekijää, mikä vastaa 28 % (33 %) vaihtuvuusprosenttia. Vaihtuvuuden laskennassa osoittajassa on huomioitu kaikki muut lähteneet työntekijät paitsi sellaiset, joiden lähdön syynä on määräaikaisen työsopimuksen päättyminen, siirtyminen töihin toiseen yhtiöön konsernin sisällä tai ns. yhden päivän työsuhde (harjoittelu). Lähtijäksi ei ole laskettu myöskään sellaista henkilöä, joka on palannut konserniin töihin saman kalenterivuoden aikana ja on raportointikauden päättyessä edelleen työsuhteessa. Vaihtuvuuden laskennassa nimittäjänä on käytetty työntekijöiden keskimääräistä lukumäärää vuoden aikana.

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma (%)	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	52 %	56 %
30–50-vuotiaat	39 %	36 %
Yli 50-vuotiaat	9 %	8 %

Taulukko 5. NoHo Partnersin työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma.

NoHo Partnersin johtoryhmä vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta ja strategian toimeenpanosta hallituksen ohjeistuksen mukaisesti.

Sukupuoli	Lukumäärä (henkilöä)		Prosenttiosuus (%)	
	2025	2024	2025	2024
Naiset	3	3	30 %	30 %
Miehet	7	7	70 %	70 %
Yhteensä	**10**	**10**	**100 %**	**100 %**

Taulukko 6. NoHo Partnersin ylimmän johdon sukupuolijakauma kuvastaa johtoryhmän kokoonpanoa.

Tilinpäätöksessä esitetty edustavin henkilöstölukumäärä on käsitelty liitetiedossa 2.7 Työsuhde-etuudet, jossa henkilölukumäärä on laskettu kokoaikaiseksi muunnettuna. NoHo Partners -konserni työllisti tammi–joulukuussa 2025 keskimäärin 1 049 (1 373) kokoaikaista ja 652 (687) osa-aikaista työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna sekä 410 (403) vuokrattua työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna. Sesongista riippuen konsernissa työskentelee yhtäaikaisesti noin 2 800 henkilöä kokoaikaiseksi muunnettuna.

4.12. Liiketoiminnan vaikutukset arvoketjun työntekijöihin

Liiketoiminnan tuotantoketjulla on mahdollinen negatiivinen vaikutus arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin

NoHo Partners voi tietämättään hankkia tuotteita tai palveluita toimittajilta, jotka rikkovat työhön liittyviä oikeuksia. Tuotantoketjun työntekijöiden työolojen ja ihmisoikeuksien mahdollinen vaarantuminen keskittyy arvoketjun alkupään sopimuskumppaneihin, erityisesti tuotteiden ja palvelujen valmistajiin ja tuottajiin. Työoloihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia voivat olla laittomat työajat, riittämätön palkkaus sekä puutteet työturvallisuudessa. Lisäksi lapsi- ja pakkotyö, vapauksien rajoittaminen – kuten passien haltuunotto – tai kohtuuttomien asumis- ja matkakulujen periminen suhteessa palkkaan voivat muodostaa merkittäviä ihmisoikeusloukkauksia. Vaikka tällaiset tapaukset ovat harvinaisia ja yksittäisiä, niiden toteutuminen voi johtaa vakaviin ihmisoikeusrikkomuksiin arvoketjun työntekijöitä kohtaan.

Yksityiskohtaista arviointia eri työntekijäryhmien, maantieteellisten alueiden tai hyödykkeiden osalta ei ole tehty. NoHo Partnersin liiketoimintamallissa hankinnat hoidetaan pääasiassa keskitetysti, ja suurin osa tuotteista tulee Euroopasta. Yhtiö käyttää toimittajia, joilla on omat kattavat auditointiohjelmat. Mikäli toimittajiin liittyviä tapauksia tulee ilmi, NoHo Partners reagoi siihen välittömästi ja tarvittaessa vaihtaa toimittajaa. Kaksoisolennaisuuden arvioinnin perusteella arvoketjun työntekijöiden työolot ja oikeudet eivät aiheuta positiivisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia yhtiön liiketoimintamalliin.

4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partnersin toimintaperiaatteena on varmistaa, että sen sopimuskumppanit kunnioittavat työntekijöiden ja alihankkijoidensa työntekijöiden oikeuksia sekä toimivat vastuullisesti. Vastuullisuudella tarkoitetaan kaikkia toimia, joilla edistetään taloudellisesti kannattavia, sosiaalisesti vastuullisia ja ympäristön kannalta kestäviä toimintatapoja. Näihin sisältyvät muun muassa reilun kaupan käytännöt, työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen, ympäristönsuojelu, tuotantoeläinten hyvinvointi ja korruption torjunta. Toimintaperiaate kattaa koko Suomen liiketoiminnan ja koskee kaikkia sopimuskumppaneita. Sen toimeenpanosta vastaa hankintajohtaja. Toimintaperiaatetta toteutetaan käytännössä hankintasopimuksiin kirjattuun vastuullisuuslausekkeeseen perustuen.

Hankintasopimuksen vastuullisuuslauseke

NoHo Partners edellyttää, että sen sopimuskumppanit sitoutuvat noudattamaan vastuullisuuslauseketta kaikessa toiminnassaan. Tämä kattaa muun muassa raaka-aineiden hankinnan, tuotantoprosessit, työvoiman käytön sekä tuotteiden toimituksen asiakkaalle. Näin varmistetaan, että toimittajat ja asiakkaat toimivat yhteiskunnallisten, eettisten ja ympäristöä koskevien käytäntöjen mukaisesti. Tavoitteena on edistää positiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä kannustaa vastuullisuuteen koko toimitusketjussa.

Toimittajilta edellytetään, että ne vakuuttavat toimintansa olevan lainmukaista, eettisesti kestävää ja ympäristön kannalta vastuullista. Toimittajat sitoutuvat myös varmistamaan, että niiden alihankkijat ja toimittajat noudattavat vastaavia vastuullisuusstandardeja. Näihin sisältyvät mm. työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen, oikeudenmukaisten työehtojen varmistaminen, sekä ihmisten salakuljetuksen, pakkotyön ja lapsityövoiman käytön kieltäminen. Lisäksi toimittajien tulee sitoutua ympäristövaikutustensa minimoimiseen tähtääviin toimenpiteisiin ja edistämään kestävää kehitystä. Toimittaja sitoutuu ylläpitämään avoimuutta omassa toiminnassaan ja raportoimaan NoHo Partnersille pyydettäessä toimenpiteistään vastuullisuuden edistämiseksi. Raportointivelvollisuus kattaa ympäristövaikutukset, työolojen standardit sekä alihankkijaketjun vastuullisuuden.

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

NoHo Partnersin vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuu pääasiassa yhteistyökumppaneiden nimettyjen edustajien kautta. Lisäksi konsernilla on käytössä whistleblowing-kanava, joka on myös arvoketjun työntekijöiden käytettävissä. Tämä mahdollistaa mahdollisten epäkohtien ja vastuullisuuslausekkeen rikkomusten ilmoittamisen ja käsittelyn.

Yhtiö arvioi sopimusehtojen riittävyyttä tapauskohtaisesti varmistaakseen, ettei arvoketjun työntekijöihin kohdistu olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Mikäli kielteisiä vaikutuksia havaitaan, NoHo Partners soveltaa sopimuksissa määriteltyä auditointiprosessia, ja tarvittaessa sopimus voidaan irtisanoa. Sopimuksen päättäminen voi aiheuttaa toimittajalle taloudellisia menetyksiä.

Konsernilla on oikeus suorittaa auditointeja toimittajien ja alihankkijoiden toimitiloissa varmistaakseen vastuullisuuslausekkeen noudattamisen. Toimittajat sitoutuvat antamaan täyden pääsyn toimitiloihinsa ja tarvittaviin dokumentteihin auditointien suorittamiseksi.

Mikäli vastuullisuuslauseketta ei ole noudatettu, NoHo Partnersilla on oikeus vaatia korjaavia toimenpiteitä tai purkaa sopimus ilman korvausvelvollisuutta.

Arvoketjun toimintaperiaatteiden linjaus kansainvälisiin ihmisoikeusasiakirjoihin

NoHo Partnersin arvoketjuun liittyvät toimintaperiaatteet ovat linjassa arvoketjun työntekijöiden kannalta merkityksellisten kansainvälisesti tunnustettujen periaatteiden ja ohjeistusten kanssa. Näitä ovat muun muassa yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet, ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.

Yhtiöllä ei ole tiedossa tapauksia, joissa sen kumppanit olisivat rikkoneet yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita. NoHo Partnersin eettiset ohjeet koskevat myös arvoketjun työntekijöitä.

Arvoketjun työntekijöiden näkemykset päätöksenteossa

NoHo Partnersilla ei ole käytössä prosessia, jonka avulla arvoketjun työntekijöiden tai haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöiden näkemyksiä otettaisiin huomioon päätöksenteossa. Yhtiöllä ei myöskään ole jäsenneltyä prosessia näiden työntekijäryhmien kanssa viestimiseen, jonka vuoksi yhtiö ei pysty arvioimaan viestinnän vaikuttavuutta. Jos yhtiöllä olisi käytössään prosessi yhteydenpitoon arvoketjun työntekijöiden kanssa, olisi se hankintajohtajan vastuulla.

Epäkohtien korjaaminen ja ilmoituskanavat

Lähtökohtana NoHo Partnersin toiminnassa on, ettei kielteisiä vaikutuksia synny. Arvoketjun työntekijöillä on mahdollisuus tuoda esiin huolenaiheitaan NoHo Partnersin whistleblowing-ilmoituskanavan kautta, joka on kolmannen osapuolen rakentama ja ylläpitämä. Kanava on kaikkien saatavilla yhtiön verkkosivuilla, eikä sen käytöstä ole erityistä ohjeistusta. Kaikki whistleblowing-kanavan kautta tehdyt ilmiannot käsitellään prosessin mukaisesti. NoHo Partners ei kuitenkaan ole ottanut käyttöön erillistä mekanismia, jolla varmistettaisiin ilmoituskanavan tehokkuus tai arvioitaisiin sen vaikuttavuutta. NoHo Partnersilla ei ole käytössä – eikä määräajan puitteissa suunnitteilla – prosesseja, joilla varmistettaisiin, että arvoketjun työntekijät ovat tietoisia käytettävissä olevista ilmoituskanavista ja suojattuja mahdollisilta vastatoimilta niitä käyttäessään.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia

kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin vaikuttavia tekijöitä sekä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan kuitenkin johtamisessa esimerkiksi johtoryhmän kokouksissa. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

4.14. Liiketoiminnan vaikutukset asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin

NoHo Partnersin liiketoiminnan vaikutukset kohdistuvat asiakkaiden yksityisyyden suojan vaarantumiseen, ruokatuotteiden aiheuttamiin mahdollisiin terveysriskeihin sekä ravintolassa nautitun alkoholin aiheuttamiin terveyshaittoihin ja turvallisuusriskeihin. Tietosuojaan ja elintarviketurvallisuuteen liittyvät vaikutukset koskevat kaikkia ravintoloiden asiakkaita, kun taas alkoholin käyttöön liittyvät terveysriskit kohdistuvat täysi-ikäisiin asiakkaisiin. Asiakkaat on luokiteltu yleisellä tasolla kahteen pääryhmään: kaikki asiakkaat ja täysi-ikäiset asiakkaat. Täysi-ikäisyydellä viitataan asiakkaisiin, jotka saavat nauttia alkoholia ravintoloissa. Asiakkaita ei ole luokiteltu sellaisten ominaisuuksien perusteella, jotka voisivat altistaa eri asiakastyypit muita suuremmille vaikutuksille.

Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden tietosuojaan

Liiketoiminnan seurauksena mahdollisesti tapahtuva tietosuojan vaarantuminen kohdistuu arvoketjun loppupään osalta asiakkaisiin. Tietosuojaan liittyvät vaikutukset koskevat kaikkia ravintoloiden asiakkaita. Asiakkaiden tietosuojan vaarantuminen liittyy erityisesti GDPR-protokollan edellyttämän toiminnan vaarantumiseen. Ravintola voi vaarantaa asiakkaiden tietosuojan esimerkiksi jakamalla luvattomasti asiakastietoja tai -palautteita, käyttämällä valvontakameroita yksityisyydensuojaa loukkaavalla tavalla, tai käyttämällä väärin kanta-asiakasohjelmien ja sovellusten kautta kerättyjä tietoja.

NoHo Partnersilla on nimetty tietosuojavaltuutettu, ja yhtiö huomioi tietosuoja-asetukset ja noudattaa GDPR-protokollaa. Mikäli tietosuojarikkomus tapahtuisi yhtiön tai sen liikesuhteen toimesta, voisivat asiakkaiden yksityisyyden vaarantumiseen liittyvät vaikutukset olla vakavia. Oman toiminnan osalta rikkomuksen vaikutukset liittyvät yrityksen maineen vahingoittumiseen.

Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi (ruoan turvallinen käsittely)

Ravintolaliiketoiminta perustuu merkityksellisten kokemusten tarjoamiseen, johon sisältyy ruoka- ja/tai (alkoholi)juomatarjoilua. Ruoan puutteellinen käsittely, varastointi tai valmistus voi aiheuttaa elintarvikeperäisiä sairauksia ja siten vaarantaa asiakkaiden terveyden ja turvallisuuden.

Ruoan turvallisuuteen liittyvät vaikutukset koskevat kaikkia ravintoloiden asiakkaita. NoHo Partners seuraa elintarviketurvallisuutta lainsäädännön velvoittaman omavalvontajärjestelmän avulla, jolla varmistetaan, että elintarvikkeet käsitellään, säilytetään ja tarjoillaan turvallisesti. Tuotetiedot ruoka-aineista ovat asiakkaiden saatavilla. Ruuan turvallisuuteen liittyvät tapaukset ovat yleisesti vakavuudeltaan vähäisiä, mutta yksittäinen tapaus, esimerkiksi vaarallinen allergiakohtaus voi olla vakavampi.

Liiketoiminnalla on mahdollinen kielteinen vaikutus asiakkaiden terveyden varmistamiseksi (alkoholinkäytön terveyshaitat)

Ravintoloiden vaikutus yksilön terveyteen alkoholin liikakäytön kautta on monimutkainen ilmiö, joka liittyy sekä ravintolaympäristön piirteisiin, kuten anniskelukulttuuriin, että kuluttajakäyttäytymiseen.

Suomessa alkoholin kulutus on vähentynyt tasaisesti vuodesta 2007 lähtien. NoHo Partnersin ravintoloissa tarjoillun alkoholin osuus kokonaiskulutuksesta on niin pieni, ettei siitä ole haittaa kansanterveydelle. Yksittäisen asiakkaan näkökulmasta alkoholin riskikäyttö voi kuitenkin aiheuttaa terveydellisiä vaikutuksia, kuten tapaturmia tai alkoholiperäisiä sairauksia.

Alkoholin käytön terveysriskit koskevat täysi-ikäisiä asiakkaita. On kuitenkin haastavaa arvioida tarkasti, kuinka moni henkilö altistuu alkoholinkäytöstä johtuville terveysriskeille erityisesti ravintoloiden takia. NoHo Partners huomioi asiakkaiden terveyden, turvallisuuden ja muuttuneet kuluttajatottumukset tarjoamalla monipuolisia ravintolakokemuksia. Yhtiö näkee alkoholin kulutuksen vähentymisen taloudellisena mahdollisuutena, ja uskoo, että keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä trendi voi mahdollistaa uusia liiketoimintakonsepteja.

Liiketoiminnalla on mahdollinen negatiivinen vaikutus asiakkaiden turvallisuuteen (häirintä, humalainen häiriökäyttäytyminen)

Liiallinen alkoholin nauttiminen ravintolassa voi toisinaan johtaa häiriötilanteisiin, kuten häirintään, tappeluihin tai loukkaantumisiin. Humalaisesta käytöksestä johtuvaa häiriökäyttäytymistä voi tapahtua kaikissa ravintoloissa, mutta ennen kaikkea myöhään auki olevissa viihderavintoloissa, mikä voi vaarantaa asiakkaiden ja henkilökunnan turvallisuuden.

Turvallisuuteen liittyvät vaikutukset koskevat täysi-ikäisiä asiakkaita. Oman toiminnan näkökulmasta riittämättömät turvatoimenpiteet, kuten huono valaistus tai valvonnan puute, voivat altistaa ravintolan asiakkaat onnettomuuksille tai rikolliselle toiminnalle erityisesti yöaikaan. Hotelli- ja ravintola-alan yritysten on tunnistettava turvallisuusriskit ja laadittava toimintaohjeet niitä varten.

NoHo Partners ennaltaehkäisee häiriöitä ja edistää asiakkaiden sekä henkilökunnan turvallisuutta koulutuksella, tiedotuksella, ravintolatilojen turvallisuutta lisäävillä

rakenteellisilla ratkaisuilla, kuten valaistuksella, sekä tarjoamalla kanavia tapausten raportoimiseksi. Esimerkiksi viihderavintoloissa järjestyksenvalvonta vastaa tapahtuneista häiriöistä raportoimisesta. Lisäksi yhtiön whistleblowing-kanava on kaikkien asiakkaiden käytettävissä anonyymien ilmoitusten tekemiseen. Festivaaleilla käytössä on järjestäjän toimesta häirintäpuhelin. Mikäli alkoholinkulutuksen laskeva trendi jatkuu, se saattaa vähentää häiriötilanteita entisestään.

4.15. Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partnersin toimintaperiaatteet koskien asiakkaiden ja kuluttajien tietosuojaa, terveyttä ja turvallisuutta perustuvat lainsäädännön noudattamiseen sekä ennaltaehkäisevään toimintaan. Nämä periaatteet ohjaavat yhtiön toimintaa kaikilla osa-alueilla, ja ne koskevat muun muassa omavalvontajärjestelmää. Periaatteet koskevat kaikkia NoHo Partnersin liiketoimintoja, toimintamaita ja kuluttaja- ja loppukäyttäjäryhmiä, ja niiden toteuttamisesta vastaavat liiketoimintajohtajat. Keskeisten sidosryhmien näkemykset huomioidaan ja niitä kerätään esimerkiksi asiakaspalautteiden, asiakastyytyväisyysmittausten (NPS) sekä kaksoisolennaisuusanalyysin avulla.

Lainsäädäntö ja ohjeistukset

Kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyyttä koskevat periaatteet perustuvat GDPR-protokollaan, joka on julkisesti saatavilla esimerkiksi verkossa. Terveyttä ja turvallisuutta sekä henkilösuojaa koskevat periaatteet puolestaan perustuvat voimassa olevaan lainsäädäntöön. Lisäksi NoHo Partnersin eettiset ohjeet määrittelevät toimintatavat yhtiön sisällä sekä suhteessa asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan. Ohjeet perustuvat NoHo Partnersin arvoihin, YK:n ihmisoikeusjulistukseen, kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG), Kansainvälisen Työjärjestön (ILO) työelämän periaatteisiin sekä yhtiön toimintaan liittyviin lakeihin ja ohjeistuksiin.

NoHo Partners edellyttää, että kaikki työntekijät noudattavat eettisiä ohjeita kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi. Yhtiöllä ei ole erillistä seurantamekanismia näiden periaatteiden toteutumisen arvioimiseksi, mutta mahdollisiin epäkohtiin puututaan välittömästi. Mikäli ihmisoikeusloukkauksia havaitaan, yhtiö arvioi tilanteen ja päättää tarvittavista toimenpiteistä. NoHo Partnersille ei ole raportoitu tapauksia, joissa olisi rikottu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n työelämän perusperiaatteita ja oikeuksia koskevaa julistusta tai OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita. Raportointivuoden aikana toimintaperiaatteisiin ei tehty loppukäyttäjiin vaikuttavia muutoksia. Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa perustuu asiakaskontakteihin, palautteisiin sekä whistleblowing-kanavan kautta saatuihin ilmoituksiin.

Ennaltaehkäisevä toiminta

NoHo Partners huolehtii, että henkilöstöllä on ajantasainen osaaminen kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi tai korjaamiseksi esimerkiksi asiakas-, ruoka- ja hygieniaturvallisuuden osalta.

Prosessit kuluttajien ja asiakkaiden yhteydenpitoon, huolenaiheiden käsittelyyn ja kielteisten vaikutusten korjaamiseen

NoHo Partners ylläpitää suoraa yhteyttä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin varmistaakseen avoimen vuorovaikutuksen ja mahdollisuuden tuoda esiin palautetta tai huolenaiheita. Asiakkaat voivat antaa palautetta tai ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista joko henkilökohtaisesti tai suoraan asiakaspalautekanavaan maksukuitissa olevan QR-koodin kautta. Jos asiakas on tehnyt varauksen etukäteen, saa hän käynnin jälkeen sähköpostiinsa pyynnön antaa palautetta. Lisäksi kuluttajat ja asiakkaat voivat ottaa yhteyttä ravintolan verkkosivujen kautta. Whistleblowing- ja asiakaspalautekanava ovat kolmannen osapuolen ylläpitämiä. Yhtiö ei arvioi, kuinka tietoisia kuluttajat ja asiakkaat ovat näiden kanavien olemassaolosta tai niiden käytön mahdollisuuksista.

NoHo Partnersin liiketoimintajohtajat vastaavat yhteydenpidon toteutumisesta kuluttajien ja asiakkaiden kanssa ja siitä, että saadut näkemykset sekä tulokset huomioidaan yrityksen toimintatavoissa. Yhteydenpidon vaikuttavuutta arvioidaan asiakastyytyväisyyden perusteella, ja palautteita seurataan ja analysoidaan päivittäin kanavien tehokkuuden varmistamiseksi. NoHo Partnersilla ei ole erillisiä käytäntöjä sellaisille kuluttajaryhmille, jotka ovat erityisen alttiita vaikutuksille, vaan toimet ovat kaikille yhdenmukaiset Toimintaperiaatteet, jotka koskevat ilmoituksen antajien suojelua, on kuvattu luvussa *5.1. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet*.

Mikäli kuluttajia tai loppukäyttäjiä koskeva epäkohta tulee NoHo Partnersin tietoon, liiketoimintajohto tai hallinnon asiantuntija selvittää tilanteeseen liittyvät yksityiskohdat ja varmistaa, että tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Erillistä prosessia ei ole, sillä tosiasialliset tai mahdolliset kielteiset vaikutukset käsitellään aina tapauskohtaisesti. Yhteydenpitoa sekä korjaavia toimenpiteitä ohjaa voimassa oleva lainsäädäntö. Toimenpiteisiin kuuluvat esimerkiksi asiakaspalautteen käsittely sekä tarvittavien muutosten tekeminen tuotteisiin tai palveluihin

NoHo Partnersilla on käytössä prosessit, joiden avulla tilanteet voidaan tarvittaessa korjata, mikäli olennaiset kielteiset vaikutukset toteutuvat. Myös näitä prosesseja ohjaa lainsäädäntö. Turvallisuusjohtamista ohjaa käytössä oleva ohjelmisto, joka mahdollistaa epäkohtien ennaltaehkäisemisen ja niihin puuttumisen nopeasti.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Myöskään erityisiä

laadullisia tai määrällisiä indikaattoreita ei ole asetettu. *Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin vaikuttavia tekijöitä* sekä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan kuitenkin päivittäisessä johtamisessa esimerkiksi johtoryhmän kokouksissa. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

5. HALLINTO

Hallintoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksoisolennaisuuden arviointiprosessia. Liiketoiminnan harjoittamisen osalta olennaisiksi kestävyysseikoiksi nousivat vahvan yrityskulttuurin positiiviset vaikutukset liiketoimintaan sekä mahdolliset korruptio- ja lahjontatapaukset arvoketjussa. Kaikki olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimintaperiaatteet perustuvat NoHo Partnersin ESG-ohjelmaan, joka on kuvattu vuosikertomuksen yhteydessä julkaistussa kestävyysselvityksessä. Nämä toimintaperiaatteet kattavat kaikki liiketoiminnot konsernin kaikissa toimintamaissa.

NoHo Partners ei ole asettanut aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita tai toimia kestävyysseikkojen kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi tai olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Yhtiöllä ei ole aikataulutettua suunnitelmaa asettaa mitattavissa olevia tuloslähtöisiä tavoitteita liittyen korruptioon tai lahjontaan, eikä niitä seurata. Tavoitetasona on, että korruptioon ja lahjontaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan kuitenkin päivittäisessä johtamisessa joko johtoryhmän kokouksissa tai kuukausittaisissa tapaamisissa luottamusmiesten kanssa. Tosiasialliset tai mahdolliset kielteiset vaikutukset käsitellään aina tapauskohtaisesti ja resurssit määritetään sen mukaan, eikä erillistä standardoitua prosessia ole. Toimintaperiaatteiden vaikutusta kestävyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin ei seurata. Toimintaperiaatteet päivitetään, teot päätetään ja tavoitteet asetetaan kolmen raportointivuoden jälkeen vuonna 2027, kun dataa on kerätty riittävästi.

Vuoden 2025 raportoinnissa riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät ennakoidut taloudelliset vaikutukset liittyen hallintoon jätetään siirtymäsäännöstä hyödyntäen raportoimatta. Raportointikauden lopussa NoHo Partners ei ole tunnistanut sellaisia taloudelliseen asemaan, tulokseen tai rahavirtaan liittyviä kestävyysriskeistä aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia, joita olisi ollut tarpeen ottaa huomioon konsernitilinpäätöksessä.

5.1. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Mekanismit väärinkäytösten tunnistamiseksi

NoHo Partnersin yritystoimintaan sisältyy mekanismeja, joilla varmistetaan, että mahdolliset huolenaiheet tai väärinkäytökset tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan tehokkaasti. Yhtiön taloushallinnon prosessit sisältävät useita sisäisiä kontrollipisteitä, jotka tukevat väärinkäytösten ehkäisyä ja tunnistamista. Niihin kuuluvat esimerkiksi kassatäsmäytykset, joiden avulla voidaan havaita epäkohtia ja käynnistää tarvittaessa selvityksiä, jotka käsitellään tarkoin määritellyn prosessin mukaisesti.

Väärinkäytösten paljastajien suojelu ja häiriötilanteiden hallinta yrityksessä

Direktiivin (EU) 2019/1937 mukaisesti NoHo Partnersilla on yli 50 työntekijän organisaationa velvollisuus ylläpitää whistleblowing-kanavaa. Direktiivin mukaiset toimintaperiaatteet takaavat kansainvälisten ja EU:n asettamien vaatimusten täyttymisen korruption ja lahjonnan torjunnassa. Whistleblowing-kanava varmistaa ilmoittajien anonymiteetin ja noudattaa kaikkia tietosuojavaatimuksia. Kanavaa ylläpidetään ulkopuolisen palveluntarjoajan toimesta. Ilmoituksia käsittelevät vain asianmukaiset henkilöt, ja selvitystyö toteutetaan ammattimaisesti.

NoHo Partners kouluttaa henkilöstöään kanavan käytöstä ja ilmoitusprosessin asianmukaisesta toteutuksesta. Näin varmistetaan, että kaikki ilmoitukset käsitellään oikeudenmukaisesti ja että henkilöstöllä on turvallinen ja luottamuksellinen tapa tuoda esiin epäkohtia – myös silloin, kun ilmoitus osoittautuu aiheettomaksi.

Ilmoituskanavan käytännön toteutus

NoHo Partners on nimennyt viisi koulutettua henkilöä käsittelemään whistleblowing-kanavan kautta saapuvia ilmoituksia, ja heitä sitoo salassapitovelvollisuus. Järjestelmä rekisteröi kaikki ilmoitukset automaattisesti ja lähettää ilmoittajalle vastaanottovahvistuksen heti ilmoituksen saavuttua. Nimetty vastuuhenkilö luokittelee ilmoituksen ja ohjaa sen sopivalle käsittelijälle, kuten henkilöstö-, talous- tai viestintäjohtajalle. Mikäli ilmoitus koskee vastuuhenkilöä, asia siirretään hänen esihenkilölleen. Ilmoituksen käsittelystä vastaava henkilö ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin ilmoituksen paikkansapitävyyden varmistamiseksi ja mahdollisten rikkomusten korjaamiseksi. Ilmoittajalle pyritään antamaan viipymättä tiedot tehdyistä tai suunnitelluista toimenpiteistä.

Eläinten hyvinvointia koskevat toimintaperiaatteet

NoHo Partners on huomioinut tuotantoeläinten hyvinvoinnin osana toimintaperiaatteitaan sopimuskumppaneiden valintaprosessissa, mutta erillistä politiikkaa tuotantoeläinten hyvinvointia koskien ei ole käytössä. Vuodesta 2024 alkaen yhtiö on sisällyttänyt Suomen liiketoiminta-alueen hankintasopimuksiin vaatimuksen tuotantoeläinten hyvinvoinnin huomioimisesta. Tämä vaatimus tullaan tulevaisuudessa laajentamaan myös kansainvälisten liiketoiminta-alueiden hankintasopimuksiin.

NoHo Partnersilla ei ole auditointiprosessia tuotantoeläinten hyvinvoinnin varmistamiseksi, vaan se luottaa sopimuskumppaneiden vastuullisuuteen ja näiden omiin käytäntöihin.

Sopimuskumppanit ovat hyvämaineisia toimijoita, joilla on omat ohjelmansa tuotantoeläinten hyvinvoinnin seuraamiseksi ja edistämiseksi.

Liiketoiminnan harjoittamista koskeva koulutus organisaation sisällä

Yhtiö järjestää sisäisiä koulutuksia työntekijöidensä osaamisen kehittämisen ja hyvinvoinnin tukemiseksi. Koulutukset on suunnattu yhtiön eri työntekijäryhmille, mukaan lukien johdolle, asiantuntijoille, keskijohdolle ja työntekijöille. Koulutusten aiheita ovat talous, johtaminen, esihenkilötyö, asiakaspalvelu, turvallisuus, vastuullisuus ja tuotekehitys. Koulutuksia järjestetään säännöllisesti, ja niiden tiheys ja kattavuus vaihtelevat aiheen ja tarpeen mukaan.

Vuonna 2025 yhtiö järjesti ravintola- ja keittiöpäälliköille noin 20 koulutuspäivää, joissa käsiteltiin erityisesti johtamisen ja talouden aiheita. Näillä koulutuksilla tuetaan organisaation kehitystä ja henkilöstön valmiuksia vastata liiketoiminnan tarpeisiin.

Olennaiset kestävyysseikat liiketoiminnan harjoittamisen osalta

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksoisolennaisuuden arviointia. Liiketoiminnan harjoittamisen osalta olennaisiksi kestävyysseikoiksi nousivat vahvan yrityskulttuurin positiiviset vaikutukset liiketoimintaan sekä mahdolliset korruptio- ja lahjontatapaukset arvoketjussa.

5.2. Liiketoiminnan vaikutukset yrityskulttuuriin

Liiketoiminnalla on todellinen positiivinen vaikutus yrityskulttuuriin

Yrityskulttuuri on olennainen osa NoHo Partnersin liiketoimintaa, ja se perustuu yhteisöllisyyteen, vastuullisuuteen ja laadukkaaseen asiakaskokemukseen. Yrityskulttuuri kehittyy organisaation jokaisen jäsenen jatkuvan ja pitkäjänteisen työn tuloksena, ja sen vahvistaminen tapahtuu joka päivä. Vahva yrityskulttuuri houkuttelee ja sitouttaa työntekijöitä ja vahvistaa kumppaneiden ja asiakkaiden luottamusta.

Yrityskulttuurin laiminlyönti voi vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuuden, johtaa työntekijöiden tyytymättömyyteen ja aiheuttaa haasteita koko arvoketjussa. Esimerkiksi syrjintä tai huono kohtelu työpaikalla voi vahingoittaa mainetta ja heikentää luottamusta. Samoin eettisten käytäntöjen laiminlyönti esimerkiksi hankinnoissa, työsuhteissa tai kestävän kehityksen toimissa voi johtaa mainevaurioihin ja asiakkaiden luottamuksen menettämiseen. Myös elintarviketurvallisuuden, työsuhdevelvoitteiden ja häirinnän ehkäisyn laiminlyönti voi johtaa vakaviin seurauksiin kuten terveysrikkomuksiin, ruokaperäisiin sairauksiin ja ilmiantoihin. Lisäksi palkkojen maksuhäiriö voisi aiheuttaa mainehaitan ja heikentää merkittävästi työntekijöiden luottamusta yhtiöön. Toisaalta vahva yrityskulttuuri ja työnantajamielikuva ovat keskeisiä tekijöitä työvoiman houkuttelemiseksi ja sitouttamiseksi.

NoHo Partnersin hallinto-, johto- ja valvontaelimet vastaavat siitä, että hyvä yrityskulttuuri toteutuu käytännössä. Yhtiön kyky ennakoida yrityskulttuuriin kielteisesti vaikuttavia tekijöitä, hallita ja ratkaista niiden vaikutuksia sekä seurata niihin liittyviä riskejä on osa hyvää liikkeenjohtotapaa. NoHo Partnersin työsuhde-etuja ja hyviä työskentelyolosuhteita arvostetaan. Myös alan keskiarvoa parempi palkkaus auttaa osaltaan varmistamaan ammattimaisen työvoiman saatavuuden. Työnantajamaineeseen, asiakastyytyväisyyteen ja hyvinvointikyselyn tuloksiin perustuen NoHo Partnerilla on positiivinen yrityskulttuuri.

5.3. Yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partnersin toimintaa ohjaavat visio ja arvot, jotka korostavat yrittäjämäistä asennetta, kunnioittavaa kohtelua ja vastuullista toimintaa. Yrityskulttuurin vahvistamiseen liittyvät toimintaperiaatteet kohdistuvat erityisesti johtamisen, osaamisen, henkilöstön hyvinvoinnin sekä asiakaskokemuksen kehittämiseen. Periaatteet koskevat kaikkia yhtiön liiketoimintoja ja toimintamaita.

Yrityskulttuuria kehitetään jatkuvasti. NoHo Partnersin hallinto-, johto- ja valvontaelimien tehtävänä on mahdollistaa hyvän yrityskulttuurin toteutuminen käytännössä. Yhtiön toimintaperiaatteena on kehittää johtamista, esihenkilötyötä sekä henkilöstön osaamista. Henkilöstön hyvinvoinnin osalta painopiste on turvallisen työympäristön, monimuotoisuuden sekä yhdenvertaisuuden edistämisessä.

Asiakaskokemus nähdään yhtenä yhtiön menestyksen kulmakivistä. NoHo Partnersin toimintaperiaatteena on huomioida asiakkaiden tarpeita ja kehittää kaupunkikulttuuria monipuolisten ravintolakokemusten kautta.

5.4. Liiketoiminnan vaikutus korruptioon ja lahjontaan

Liiketoiminnan tuotantoketjulla (ruuan ja juoman alkutuotanto) on mahdollinen negatiivinen vaikutus korruptioon ja lahjontaan
Korruption ja lahjonnan mahdolliset kielteiset vaikutukset keskittyvät NoHo Partnersin liiketoiminnassa tuotteiden ja palveluiden hankintaan, sekä arvoketjun osalta tuotteiden ja palvelujen valmistajiin ja tuottajiin. Suomessa on käytössä kattavat sääntely- ja valvontamekanismit korruption torjumiseksi. Ravintoloiden on varmistettava näiden määräysten noudattaminen ja tarjottava riittävää koulutusta korruption ja lahjonnan estämiseksi. Korruptio- tai lahjontatapaukset voivat johtaa oikeudellisiin vastuisiin, kuten sakkoihin ja rikossyytteisiin. Tuotantoketjun osalta lahjonta- ja korruptiotapaukset ovat mahdollisia, joskin yksittäisiä.

Riski korruptiosta ja lahjonnasta voi liittyä myös hankintaketjuun. NoHo Partners voi tietämättään hankkia ainesosia, tuotteita tai esimerkiksi siivous- ja kunnossapitopalveluita toimittajilta, jotka rikkovat korruptioon ja lahjontaan liittyvää lainsäädäntöä. Yhtiön hankinnat hoidetaan pääasiassa keskitetysti käyttäen pääosin toimittajia, joilla on kattavat auditointiohjelmat. Korruptioon tai lahjontaan liittyvät tapaukset ovat harvinaisia. Mikäli

yksittäisiä tapauksia tulee ilmi, yhtiö reagoi niihin välittömästi. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä korruptio- ja lahjontariskit tuotantoketjussa voivat vähentyä edelleen, kun kestävyysraportointi yleistyy ja tietoa on saatavilla entistä laajemmin.

Korruptio- ja lahjontatapaukset

NoHo Partnersin sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle alttiimpia ovat vastuutehtävissä toimivat työntekijät, kuten johto, hallinto ja päälliköt. Yhtiön eettiset ohjeet käsittelevät tätä riskiä, ja niissä korostetaan, että työtehtäviin saattaa sisältyä tavallisesti ruoka- ja juomatuotteiden vastaanottamista. Ohjeiden tarkoituksena on ohjata työntekijöitä toimimaan eettisesti ja välttämään tilanteita, joissa lahjonnan tai korruption riski voi realisoitua.

Raportointijakson aikana NoHo Partnersilla ei ole ollut tapauksia, joissa yhtiö tai sen työsuhteiset työntekijät olisivat olleet suoraan osallisina korruptioon tai lahjontaan. Samoin yhtiön tietoon ei ole tullut tapauksia, joissa toimittajat olisivat rikkoneet korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia lakeja. Raportointikaudella tuomioiden lukumäärä ja sakkojen suuruus ovat nolla (0).

Yhtiö on laatinut eettiset ohjeet, jotka toimivat keskeisenä työkaluna korruption ja lahjonnan torjunnassa. Koska raportointijakson aikana ei ole ilmennyt epäiltyjä tapauksia, muita lisätoimenpiteitä ei ole ollut tarpeen toteuttaa. NoHo Partnersilla on käytössä vaatimusten mukaiset menettelyt korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Näiden käytäntöjen tavoitteena on edistää läpinäkyvyyttä sekä varmistaa, että työntekijät ja toimittajat tuntevat yrityksen toimintaperiaatteet ja toimivat niiden mukaisesti.

5.5. Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet

NoHo Partnersin korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet perustuvat lainsäädännön noudattamiseen ja ennaltaehkäisevään toimintaan. Periaatteet ohjaavat yhtiön toimintaa kaikilla osa-alueilla, myös yhtiön omavalvontajärjestelmän osalta, ja ne kattavat kaikki liiketoiminnot ja toimintamaat. Toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoimintajohtajat. Keskeisten sidosryhmien näkemykset voidaan huomioida mm. whisteblowing-kanavan kautta saatujen ilmoitusten perusteella.

NoHo Partners pyrkii ennaltaehkäisemään korruptio- ja lahjontatapauksia huolehtimalla, että henkilöstöllä on kattavat ja selkeät ohjeet sekä toimintaperiaatteet. Ohjeet ja toimintaperiaatteet on kuvattu yhtiön eettisissä ohjeissa, jotka ovat osa henkilöstön perehdytystä ja kaikkien saatavilla sekä suomeksi että englanniksi yhtiön sisäisessä viestintäkanavassa. NoHo Partners on ottamassa käyttöön mallin, jossa eettiset ohjeet käydään läpi kerran vuodessa ja jokainen henkilökuntaan kuuluva kuittaa ne luetuksi. Ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin kuuluvat myös sisäiset tarkastukset, joita tehdään, mikäli toimipaikassa havaitaan jotain normaalista poikkeavaa.

Sisäisen tarkastuksen prosessista vastaa yhtiön taloushallinto. Mahdollisen laittoman toiminnan ilmoittamista varten NoHo Partnersilla on käytössä whistleblowing-kanava, jonka kautta tulleet ilmoitukset käsitellään tietoturvallisesti, oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi sovittua prosessia noudattaen. Eettiset ohjeet ja whistleblowing-kanava ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla sekä sisäisen viestinnän alustalla.

Tutkintaprosessi

Tutkintaprosessi perustuu puolueettomuuden varmistamiseen ja riippumattomuuteen. Kaikki tutkinnat toteutetaan täysin eriytettyinä niihin osallisista henkilöistä. Tutkintaprosessien tulokset raportoidaan johdolle, ja raportoinnista vastaavat joko henkilöstö- tai talousjohtaja, jotka informoivat konsernin johtoa prosessien tuloksista. Näin varmistetaan tehokas seuranta ja päätöksenteon tuki. Lisätoimenpiteitä ei ole tarpeen suunnitella.

NoHo Partners varmistaa, että sen toimintaperiaatteet ja eettiset ohjeet ovat saatavilla ja ymmärrettävissä niille, joiden kannalta ne ovat merkityksellisiä. Yhtiö ohjeistaa johtoa ja henkilöstöä korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvissä kysymyksissä. Erillisiä koulutuksia ei järjestetä.

Eettiset ohjeet

Eettiset ohjeet määrittelevät, kuinka NoHo Partners toimii yhtiönä sekä suhteessa asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan. Eettiset ohjeet kattavat kaikki (100 %) korruptioon ja lahjontaan liittyvät riskit kuten rahanpesun, lahjonnan, kiristyksen, veronkierron ja kavaltamisen. Ohjeita sovelletaan ilman erityistä kohdentamista kaikkiin yhtiön toimintoihin ja yksiköihin, mukaan lukien tytäryhtiöihin. Tietoa tarjotaan koko henkilöstölle, sekä hallinto-, johto ja valvontaelinten jäsenille. Eettiset ohjeet ovat osa uuden työntekijän perehdytystä, mikä varmistaa, että kaikki työntekijät tuntevat niiden sisällön ja vaikutukset. Ohjeet ovat myös aina saatavilla koko henkilöstölle yhtiön sisäisen viestintäalustan kautta.

NoHo Partners on tulevaisuudessa ottamassa käyttöön mallin, jossa eettiset ohjeet annetaan vuosittain koko henkilöstölle luettavaksi. Tämän tavoitteena on muistuttaa henkilöstöä asian tärkeydestä ja tuoda jokainen yksilö asian äärelle.

5.6. NoHo Partners Oyj:n hallinto

NoHo Partners Oyj:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamiin, listattuja yhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin. Lisäksi NoHo Partners noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Yhtiökokous

Yhtiökokouksen tehtävät yhtiön ylimpänä päättävänä elimenä on määritelty osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä. Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta sekä vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Lisäksi valitaan hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja. Varsinainen yhtiökokous päättää myös hallituksen jäsenille ja tilintarkastajalle maksettavista palkkioista. Yhtiökokouksessa voidaan päättää myös esimerkiksi yhtiöjärjestykseen tehtävistä muutoksista tai valtuuttaa hallitus päättämään esimerkiksi osakeanneista tai omien osakkeiden hankkimisesta. Ylimääräiset yhtiökokoukset kutsutaan koolle, kun yhtiön hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun laki sitä edellyttää.

Hallituksen tehtävät ja kokoonpano

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallituksen velvollisuutena on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua. NoHo Partnersin yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee NoHo Partners Oyj:n hallitukseen viidestä seitsemään jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus tai yhtiökokous valitsee puheenjohtajan. NoHo Partnersin hallituksen valiokuntia ovat tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa

Hallituksen ja johdon kokoonpanossa pyritään huomioimaan yhtiön tavoitteen mukaisesti jäsenten monipuolinen ja toisiaan täydentävä toimiala- ja markkinaosaaminen, kokemus, eri ammatti- ja koulutustaustat sekä sukupuoli siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee NoHo Partnersin liiketoimintaa ja sen tulevaisuuttaa parhaalla mahdollisella tavalla. Monimuotoisuus mahdollistaa erilaisten näkökulmien tuomisen päätöksentekoon ja hallituksen laadukkaan toiminnan sekä edistää johdon tehokasta valvontaa.

Tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuuden, läpinäkyvyyden ja selkeyden. Palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta ylimmän johdon palkitsemisasioissa, ja sen vastuulla on valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi valiokunta seuraa ja arvioi yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

NoHo Partners Oyj:n hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen, valvoo heidän toimintaansa ja päättää heille maksettavista korvauksista, eduista sekä toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtaja vastaa emoyhtiön ja konsernin operatiivisesta johtamisesta ja valvonnasta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja hoitaa emoyhtiön ja konsernin juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian suunnittelusta, toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja taloudenpito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Hän valvoo myös, että konsernin tytäryhtiössä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Toimitusjohtaja huolehtii operatiivisesta liiketoiminnasta johtoryhmän avulla. Johtoryhmä valmistelee ja tekee päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu mm. strategian suunnittelu ja toteuttaminen, liiketoiminnan ohjaus, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, esitysten valmistelu hallitukselle sekä investointien, yritysostojen ja toiminnan muutossuunnitelmien käsittely. Johtoryhmä kokoontuu kuukausittain ja sen puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallinen tehtävä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilikaudella. NoHo Partnersin tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastus toteutetaan asianomaisten lakien ja yhtiöjärjestysten mukaan. Käytännön tarkastustoiminta toteutetaan tilikauden aikana liiketoimintaan ja hallintoon kohdistuvina tarkastuksina sekä varsinaisena tilinpäätöstarkastuksena tilikauden päätyttyä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä tulee olla yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Liitteet

Liite A

Taulukko tiedonantovaatimuksista

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
ESRS 2 – Yleiset tiedot	BP-1	1.1. Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
ESRS 2 – Yleiset tiedot	BP-2	1.2. Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot
ESRS 2 – Yleiset tiedot	GOV-1	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 – Yleiset tiedot	GOV-2	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 – Yleiset tiedot	GOV-3	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 – Yleiset tiedot	GOV-4	1.4. Selvitys kestävyyttä koskevasta Due Diligence -prosessista
ESRS 2 – Yleiset tiedot	GOV-5	1.5. Riskien hallinta ja sisäinen valvonta kestävyysselvityksen osalta
ESRS 2 – Yleiset tiedot	SBM-1	Kestävyysselvitys 1.1. Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
ESRS 2 – Yleiset tiedot	SBM-2	1.1. Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
ESRS 2 – Yleiset tiedot	SBM-3	2. Kaksoisolennaisuuden arviointi 2.2. Olennaiset kestävyysseikat
		3.1. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen sopeutumiseen 3.3. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutoksen hillintään 3.7. Liiketoiminnan vaikutukset ruokajätteen syntyyn ja resurssien hallintaan 4.2. Liiketoiminnan vaikutukset työoloihin 4.4. Liiketoiminnan vaikutukset yhdenvertaiseen kohteluun 4.12. Liiketoiminnan vaikutukset arvoketjun työntekijöihin 4.14. Liiketoiminnan vaikutukset asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin 5.2. Liiketoiminnan vaikutus yrityskulttuuriin 5.4. Liiketoiminnan vaikutus korruptioon ja lahjontaan
ESRS 2 – Yleiset tiedot	IRO-1	2. Kaksoisolennaisuuden arviointi 2.1. Metodologia 2.2. Olennaiset kestävyysseikat 3.1. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen sopeutumiseen

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
		3.7. Liiketoiminnan vaikutukset ruokajätteen syntyyn ja resurssien hallintaan 4. Ihmiset ja yhteisöllisyys 5.1. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS 2 – Yleiset tiedot	IRO-2	2.1. Metodologia Liite A Liite B
ESRS 2 – Yleiset tiedot	MDR-P	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli 2.2. Olennaiset kestävyysseikat 3. Ympäristö ja ilmasto 3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet 3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 4. Ihmiset ja yhteisöllisyys 4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet 4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
		4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet 4.15. Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet 5. Hallinto 5.3. Yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet 5.5. Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS 2 – Yleiset tiedot	MDR-A	2.2. Olennaiset kestävyysseikat 3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet 3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet 4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet 4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet 4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
		4.15. Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet 5. Hallinto
ESRS 2 – Yleiset tiedot	MDR-M	2.2. Olennaiset kestävyysseikat
ESRS 2 – Yleiset tiedot	MDR-T	2.2. Olennaiset kestävyysseikat 3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet 3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet 4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet 4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet 4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet 4.15. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 5. Hallinto
E1 – Ilmastonmuutos	GOV - 3	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
E1 – Ilmastonmuutos	SBM - 3	3.1 Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen sopeutumiseen
E1 – Ilmastonmuutos	IRO - 1	2.2. Olennaiset kestävyysseikat 3.1. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutokseen sopeutumiseen 3.3. Liiketoiminnan vaikutukset ilmastonmuutoksen hillintään
E1 – Ilmastonmuutos	E1-1	3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet
E1 – Ilmastonmuutos	E1-2	2.2 Olennaiset kestävyysseikat 3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet
E1 – Ilmastonmuutos	E1-3	3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet
E1 – Ilmastonmuutos	E1-4	3.2. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet
E1 – Ilmastonmuutos	E1-5	3.5. Energiankulutus ja energialähteet
E1 – Ilmastonmuutos	E1-6	3.6. Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
E1 – Ilmastonmuutos	E1-9	3. Ympäristö ja ilmasto
E2 – Pilaantuminen	IRO - 1	2.2. Olennaiset kestävyysseikat
E3 – Vesi ja merten luonnonvarat	IRO - 1	2.2. Olennaiset kestävyysseikat
E4 – Biodiversiteetti ja ekosysteemit	IRO - 1	2.2. Olennaiset kestävyysseikat
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	IRO - 1	2.1. Metodologia 2.2 Olennaiset kestävyysseikat 3.7. Liiketoiminnan vaikutukset ruokajätteen syntyyn ja resurssien hallintaan
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1	3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-2	3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-3	3.8. Jätteen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet 3.9. Resurssien hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-4	3.10. Resurssien sisäänvirtaukset

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-5	3.11. Resurssien ulosvirtaukset
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-6	3. Ympäristö ja ilmasto
S1 – Oma työvoima	SBM - 2	1.1. Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
S1 – Oma työvoima	SBM - 3	4. Ihmiset ja yhteisöllisyys 4.2. Liiketoiminnan vaikutukset työoloihin 4.4. Liiketoiminnan vaikutukset yhdenvertaiseen kohteluun
S1 – Oma työvoima	S1-1	4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet 4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet 4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet 4.10. Yhteydenpito henkilöstön kanssa
S1 – Oma työvoima	S1-2	4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet 4.10. Yhteydenpito henkilöstön kanssa
S1 – Oma työvoima	S1-3	4.10. Yhteydenpito henkilöstön kanssa
S1 – Oma työvoima	S1-4	4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
		4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet 4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet
S1 – Oma työvoima	S1-5	4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet 4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet 4.5. Yhdenvertaiseen kohteluun liittyvät toimintaperiaatteet
S1 – Oma työvoima	S1-6	1.1. Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet 4.11. Konsernin työntekijät
S1 – Oma työvoima	S1-7	4.11. Konsernin työntekijät
S1 – Oma työvoima	S1-9	4.11. Konsernin työntekijät
S1 – Oma työvoima	S1-10	4.6. Palkkatasa-arvon toteutuminen
S1 – Oma työvoima	S1-11	4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaatteet
S1 – Oma työvoima	S1-13	4.8. Koulutus ja taitojen kehittäminen, sekä alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen
S1 – Oma työvoima	S1-14	4.7. Terveys ja turvallisuus
S1 – Oma työvoima	S1-16	4.6. Palkkatasa-arvon toteutuminen
S1 – Oma työvoima	S1-17	4.9. Häirintätapaukset- ja syrjintätapaukset

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
S2 – Arvoketjun työntekijät	SBM - 2	1.1. Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
S2 – Arvoketjun työntekijät	SBM - 3	4. Ihmiset ja yhteisöllisyys 4.12. Liiketoiminnan vaikutukset arvoketjun työntekijöihin
S2 – Arvoketjun työntekijät	S2-1	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
S2 – Arvoketjun työntekijät	S2-2	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
S2 – Arvoketjun työntekijät	S2-3	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
S2 – Arvoketjun työntekijät	S2-4	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
S2 – Arvoketjun työntekijät	S2-5	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	SBM-2	1.1. Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	SBM-3	4. Ihmiset ja yhteisöllisyys 4.14. Liiketoiminnan vaikutukset asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1	4.15 Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-2	4.15 Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet

Standardi	Tiedonantovaatimus	Kohta
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-3	4.15 Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-4	4.15 Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-5	4.15 Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	GOV-1	5.6. NoHo Partners Oyj:n hallinto
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	IRO-1	2. Kaksoisolennaisuuden arviointi
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1	4.15. Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet 5.1. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet 5.3. Yrityskulttuuriin liittyvät toimintaperiaatteet 5.4. Liiketoiminnan vaikutus korruptioon ja lahjontaan 5.5. Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-3	5.5. Korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-4	5.4. Liiketoiminnan vaikutus korruptioon ja lahjontaan

Liite B

Olennaiset ja epäolennaiset muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816 ([27]), liite II		Olennainen	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	1.3. Hallinto- johto ja valvontaelinten rooli
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				Olennainen	1.4. Selvitys kestävyyttä koskevasta Due Diligence -prosessista
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 ([28]) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 ([29]) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Data puutteellinen	3.4. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Data puutteellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		Data puutteellinen	
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Epäolennainen	
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				Olennainen	3.5. Energiankulutus ja energialähteet
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Epäolennainen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	3.6. Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	3.6. Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäolennainen	
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Hyödynnetty siirtymäsäännöstä	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Hyödynnetty siirtymäsäännöstä	
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Hyödynnetty siirtymäsäännöstä	
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Hyödynnetty siirtymäsäännöstä	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen	
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Epäolennainen	
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen	
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen	
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Epäolennainen	
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Epäolennainen	
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Olennainen	3.11. Resurssien ulosvirtaukset

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Olennainen	3.11. Resurssien ulosvirtaukset
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Olennainen	4.1. Työvoiman ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Olennainen	4.3. Työolojen kehittämiseen liittyvät toimintaperiaattet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Olennainen	4.10. Yhteydenpito henkilöstön kanssa
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	4.7. Terveys ja turvallisuus
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Hyödynnetty siirtymäsäännöstä	
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	4.6. Palkka tasa-arvon toteutuminen
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Olennainen	4.6. Palkka tasa-arvon toteutuminen
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Olennainen	4.9. Häirintä- ja syrjintätapaukset

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	4.9. Häirintä- ja syrijntätapaukset
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Olennainen	4.12. Liiketoiminnan vaikutukset arvoketjun työntekijöihin
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Olennainen	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	4.13. Arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Data puutteellinen	
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen	
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	4.15. Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	4.15. Kuluttajiin ja asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Epäolennainen	Kappale
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Data puutteellinen	
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Olennainen	5.1. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				Olennainen	5.1. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	5.4. Liiketoiminnan vaikutus korruptioon ja lahjontaan
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				Olennainen	5.4. Liiketoiminnan vaikutus korruptioon ja lahjontaan

HALLINNOINTI

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

NoHo Partners Oyj:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamiin, listattuja yhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin. Lisäksi NoHo Partners noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa cgfinland.fi.

Selvitystä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta ajantasainen tieto on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa noho.fi.

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄN RAKENNE

NoHo Partnersin hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokouksen tehtävät yhtiön ylimpänä päättävänä elimenä on määritelty osakeyhtiölaissa sekä yhtiöjärjestyksessä. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päätäntävaltaansa yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ja päättää sen pitämispaikasta ja -ajasta. Yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen annetaan osakkeenomistajille tiedoksi ainakin yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Ylimääräiset yhtiökokoukset kutsutaan koolle, kun yhtiön hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun laki sitä edellyttää.

HALLITUS

Hallituksella on yleistoimivalta kaikissa niissä yhtiön asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai suoritettavaksi. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, vahvistaa yhtiön strategian, riskienhallinnanperiaatteet ja yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot, hyväksyy liiketoimintasuunnitelman sekä päättää merkittävistä investoinneista. Lisäksi hallituksen tehtäviin kuuluu tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi.

Hallituksen toiminnassa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, arvopaperipörssin antamia ohjeita, muita viranomaismääräyksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä.

Vuodesta 2008 alkaen hallituksen puheenjohtajana on toiminut Timo Laine. Hallitustyöskentely järjestetään kulloinkin voimassa olevan hallituksen työjärjestyksen mukaisesti. Työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla.

HALLITUKSEN JÄSENTEN VALINTA, TOIMIKAUSI JA KOKOONPANO

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee NoHo Partners Oyj:n hallitukseen viidestä seitsemään jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus tai yhtiökokous valitsee puheenjohtajan. Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan yhtiön tavoitteen mukaisesti jäsenten monipuolinen ja toisiaan täydentävä toimiala- ja markkinaosaaminen, kokemus, eri ammatti- ja koulutustaustat sekä sukupuoli siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee NoHo Partnersin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Monimuotoisuus mahdollistaa erilaisten näkökulmien tuomisen päätöksentekoon ja hallituksen laadukkaan toiminnan sekä edistää johdon tehokasta valvontaa. Monimuotoisuutta koskeva tavoite saavutettiin vuonna 2025.

Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksiin osallistuvat toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, talousjohtaja ja hallituksen sihteeri sekä tarvittaessa erikseen kutsuttavat henkilöt.

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiön hallitukseen valittiin uudelleen seuraavat jäsenet: Timo Laine, Timo Mänty, Mika Niemi, Petri Olkinuora, Kai Seikku ja Maarit Vannas.

Vuoden 2025 lopussa NoHo Partnersin hallituksen jäsenistä 17 % oli naisia ja 83 % miehiä.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Timo Mänty, Petri Olkinuora, Kai Seikku ja Maarit Vannas. Arvioinnissa on huomioitu Petri Olkinuoran toimiminen hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta. Hallitus ei ole havainnut sellaisia syitä, joiden perusteella Petri Olkinuora tulisi katsoa riippuvaiseksi yhtiöstä. Hallituksen jäsenistä kaksi (Laine ja Niemi) ovat riippuvaisia yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta.

Vuonna 2025 hallitus piti 13 (16) kokousta. Osa kokouksista oli sähköposti- tai puhelinkokouksia.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS NOHO PARTNERSISSA 31.12.2025

Hallituksen jäsen	Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus (osaketta)
Timo Laine, puheenjohtaja	5 413 666
Timo Mänty, varapuheenjohtaja	6 147
Mika Niemi	2 309 550
Petri Olkinuora	12 500
Kai Seikku	13 300
Maarit Vannas	0

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN VUONNA 2025

Nimi ja asema	Kokoukset
Timo Laine, puheenjohtaja	13 / 13
Timo Mänty, varapuheenjohtaja	13 / 13
Mika Niemi	11 / 13
Petri Olkinuora	12 / 13
Kai Seikku	13 / 13
Maarit Vannas	13 / 13

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

NoHo Partnersin hallituksella on tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Valiokuntien työjärjestykset on kuvattu yhtiön internetsivuilla osoitteessa noho.fi.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuuden, läpinäkyvyyden ja selkeyden varmistamisessa. Valiokunta voi halutessaan hakea näkemyksiä myös valiokunnan ulkopuolelta. Vuoden 2025 yhtiökokouksesta alkaen tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Kai Seikku (puheenjohtaja), Timo Mänty ja Petri Olkinuora.

Palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta ylimmän johdon palkitsemisasioissa, ja sen vastuulla on valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi valiokunta seuraa ja arvioi yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Vuoden 2025 yhtiökokouksesta alkaen palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Timo Mänty (puheenjohtaja), Timo Laine ja Maarit Vannas.

Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikauden aikana 5 kertaa ja palkitsemisvaliokunta 4 kertaa.

VALIOKUNTIEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN KOKOUKSIIN VUONNA 2025

Nimi ja asema	Kokoukset
Tarkastusvaliokunta	
Kai Seikku, puheenjohtaja	5 / 5
Petri Olkinuora	5 / 5
Timo Mänty	5 / 5
Palkitsemisvaliokunta	
Timo Mänty, puheenjohtaja	4 / 4
Timo Laine	4 / 4
Maarit Vannas	4 / 4

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Vuoden 2025 yhtiökokouksesta alkaen hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 60 000 (60 000) euroa, varapuheenjohtajan vuosipalkkio oli 45 000 (45 000) euroa ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 30 000 (30 000) euroa. Erillisiä kokouspalkkioita ei maksettu. Valiokuntatyöskentelystä maksettiin valiokuntiin valituille henkilöille erillinen kokouskohtainen palkkio seuraavasti: puheenjohtajalle 1 000 (1 000) euroa ja jäsenille 500 (500) euroa. Matkakulut korvattiin yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

NoHo Partners Oyj:n hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen, valvoo heidän toimintaansa ja päättää heille maksettavista korvauksista, eduista sekä toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen eivät ole hallituksen jäseniä.

Yhtiön toimitusjohtajana vuonna 2025 toimi **Jarno Suominen** ja yhtiön toimitusjohtajan sijaisena **Maria Koivula**.

Toimitusjohtaja vastaa emoyhtiön ja konsernin operatiivisesta johtamisesta ja valvonnasta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja hoitaa emoyhtiön ja konsernin juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian suunnittelusta, toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja taloudenpito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Hän valvoo myös, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Toimitusjohtaja huolehtii operatiivisesta liiketoiminnasta johtoryhmän avulla. Johtoryhmä valmistelee ja tekee päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmän tehtäviin kuuluu mm. strategian suunnittelu ja toteuttaminen, liiketoiminnan ohjaus, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, esitysten valmistelu hallitukselle sekä investointien, yritysostojen ja toiminnan muutossuunnitelmien käsittely. Johtoryhmä kokoontuu kuukausittain ja sen puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja.

NoHo Partnersin johtoryhmään kuuluivat vuonna 2025 toimitusjohtaja **Jarno Suominen,** varatoimitusjohtaja **Maria Koivula,** talousjohtaja **Jarno Vilponen,** henkilöstöjohtaja **Anne Kokkonen,** kansainvälisen liiketoiminnan liiketoimintajohtaja **Benjamin Gripenberg,** ruokaravintoloiden liiketoimintajohtaja **Tanja Suominen**, viihderavintoloiden liiketoimintajohtaja **Paul Meli,** kaupallinen johtaja **Rainer Lindqvist,** myyntijohtaja **Henri Virlander** ja hankintajohtaja **Pauli Kouhia.**

KONSERNIN JOHTORYHMÄN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS 31.12.2025

Johtoryhmän jäsen	Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus (osaketta)
Jarno Suominen, toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja	338 471
Maria Koivula, varatoimitusjohtaja	27 228
Jarno Vilponen, talousjohtaja	39 460
Anne Kokkonen, henkilöstöjohtaja	57 545
Benjamin Gripenberg, liiketoimintajohtaja, kansainvälinen liiketoiminta	92 904
Tanja Suominen, liiketoimintajohtaja, ruokaravintolat	32 943
Paul Meli, liiketoimintajohtaja, viihderavintolat	209 409
Rainer Lindqvist, kaupallinen johtaja	0
Henri Virlander, myyntijohtaja	9 628
Pauli Kouhia, hankintajohtaja	2 739

SISÄPIIRIHALLINTO

NoHo Partnersin sisäpiiriohje noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja muuta asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta.

NoHo Partnersilla on käytössä suljettu ajanjakso, joka kattaa kolmekymmentä (30) kalenteripäivää ennen yhtiön tilinpäätöstiedotteen, puolivuosikatsauksen ja osavuosikatsausten julkistamista. Suljetun ajanjakson aikana NoHo Partners Oyj:n johtohenkilöt ja taloudelliseen raportointiin osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun riippumatta siitä, onko heillä sisäpiiritietoa vai ei.

Yhtiö on määritellyt pysyviksi sisäpiiriläisiksi NoHo Partners -konsernissa toimivat henkilöt, joilla on asemansa tai tehtäviensä johdosta pääsy kaikkeen NoHo Partnersia koskevaan sisäpiiritietoon. Pysyvän sisäpiiriluettelon lisäksi perustetaan tarvittaessa myös Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen mukaisia hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita. 3.7.2016 voimaan tulleen MAR-sääntelyn seurauksena NoHo Partnersilla ei enää ole julkista sisäpiiriä.

TARKASTUSTOIMINTA

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä tulee olla yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi Ernst & Young Oy:n. Vastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Hilmola. Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi kestävyysraportoinnin varmentajaksi Ernst & Young Oy:n. Kestävyysraportin varmentajana toimii KHT ja KRT Juha Hilmola.

Tilintarkastus toteutetaan asianomaisten lakien ja yhtiöjärjestysten mukaan. Käytännön tarkastustoiminta toteutetaan tilikauden aikana liiketoimintaan ja hallintoon kohdistuvina tarkistuksina sekä varsinaisena tilinpäätöstarkastuksena tilikauden päätyttyä.

Vuonna 2025 NoHo Partners -konsernin tilintarkastajille maksettiin tilintarkastustehtävistä 0,8 (0,8) miljoonaa euroa ja muista palveluista 0,1 (0,1) miljoonaa euroa.

SISÄINEN VALVONTA

NoHo Partners Oyj:n sisäinen johtamis- ja valvontamenettely perustuu osakeyhtiölakiin, yhtiöjärjestykseen sekä yhtiön omiin sisäisiin toimintatapoihin, ja se kattaa kaikki yhtiön yksiköt ja toiminnot. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä on NoHo Partners Oyj:n hallituksella. Hallitukselle kuuluu ylin vastuu yrityksen visiosta, strategisista tavoitteista ja niiden pohjalta asetetuista liiketoiminnallisista tavoitteista. Hallitukselle kuuluu myös ylin vastuu kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta sekä toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhteiset suuntaviivat koko konsernin sisäiselle valvonnalle.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja taloudenpito on luotettavalla tavalla järjestetty. Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Sisäisestä valvonnasta vastaavat yhtiön ylin johto ja hallituksen tarkastusvaliokunta. Ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintarkastajat.

Yhtiössä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi järjestää erityistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, vaan sen tehtävät sisältyvät liiketoimintaorganisaation tehtäviin konsernin kaikissa yksiköissä.

Sisäisen valvonnan menetelmät ja toimintatavat

Toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää käytännössä kirjanpito- ja valvontamekanismit. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Konsernin johtoryhmä toteuttaa liiketoiminnan ohjausta ja hallinnon valvontaa konsernin päivittäisessä toiminnassa.

Konsernissa on määritelty selkeät valtuudet sekä investointien että henkilöstöä koskevien asioiden hyväksymisestä. Konsernin johtoryhmän päätehtävät ovat:

- liiketoiminnan ja talouden valvonta, ja
- investointien, yritysostojen ja ryhmän kannalta merkittävien toiminnan laajentamis- tai supistamissuunnitelmien käsittely.

Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä. Se kattaa kaikki NoHo Partnersin yksiköt ja toiminnot. Sisäisen valvonnan tulee arvioida muun muassa niitä yrityksen johtamis- ja hallintojärjestelmiin, toimintoihin sekä tietojärjestelmiin liittyviä riskiasemia sekä valvontamenettelyiden riittävyyttä ja tehokkuutta, jotka koskevat:

- taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä
- toimintojen tuloksellisuutta ja tehokkuutta
- omaisuuden turvaamista
- lakien, määräysten ja sopimusten noudattamista.

LÄHIPIIRITOIMET

NoHo Partners ei säännönmukaisesti tee sellaisia liiketoimia lähipiirinsä kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia tai tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin. Mahdolliset olennaiset ja tavanomaisesta liiketoiminnasta ja markkinaehtoisuudesta poikkeavat lähipiiriliiketoimet käsiteltäisiin yhtiön hallituksessa. Lähipiiritoimia seurataan yhtiön taloushallinnossa. Yhtiö pitää luetteloa lähipiiriinsä kuuluvista tahoista ja raportoi lähipiiritoimista tilinpäätöksessään.

RISKIENHALLINTA

NoHo Partners on alttiina erilaisille sen omasta liiketoiminnasta tai muuttuvasta liiketoimintaympäristöstä nouseville riskeille ja mahdollisuuksille lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Yhtiö päivittää ja raportoi merkittävimmät lähiajan riskit ja epävarmuustekijät osavuosikatsauksissa.

NoHo Partners jakaa liiketoimintaan ja tulokseen vaikuttavat riskitekijät neljään pääkategoriaan: markkina- ja liiketoimintariskit, taloudelliset- ja rahoitusriskit, lainsäädäntöön liittyvät riskit ja henkilöstöön liittyvät riskit.

Muiden riskien haitallista vaikutusta vastaan NoHo Partners on pyrkinyt suojautumaan kattavilla vakuutussopimuksilla. Näitä ovat esimerkiksi lakisääteiset vakuutukset, vastuu- sekä omaisuusvakuutukset ja omaisuusturvavakuutukset. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön kanssa.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi. NoHo Partners tekee operatiiviseen toimintaansa liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuilta riskitekijöiltä parhaalla mahdollisella tavalla.

RAPORTOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄT

Konsernissa on liiketoiminnan tehokkaan seurannan edellyttämät raportointijärjestelmät. Sisäinen valvonta kytkeytyy yrityksen visioon, strategisiin tavoitteisiin ja niiden pohjalta asetettuihin liiketoiminnallisiin tavoitteisiin. Liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista ja konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Olennaisena osana ohjausjärjestelmää toteumatiedot ja ajantasaiset ennusteet käydään läpi kuukausittain konsernin johtoryhmässä. Ohjausjärjestelmä sisältää kattavan myynnin raportoinnin, tuloslaskelman, liikevaihto- ja tulosennusteen sekä toiminnalle tärkeitä tunnuslukuja.

HALLITUS

TIMO LAINE
s. 1966, MKT
Puheenjohtaja vuodesta 2008

- NoHo Partners Oyj:n edeltäjä Restamax Oy:n perustaja
- Toimitusjohtaja Laine Capital Oy
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta

TIMO MÄNTY
s. 1960, KTM
Varapuheenjohtaja vuodesta 2024

- Hallituksen puheenjohtaja Dayton Group Oy
- Hallituksen puheenjohtaja Linkosuo Oy
- Riippumaton jäsen

MAARIT VANNAS
s. 1973, KTM
Varsinainen jäsen vuodesta 2024

- Partneri ja hallituksen jäsen Vasset Oy
- Riippumaton jäsen

PETRI OLKINUORA
s. 1957, DI, MBA
Varsinainen jäsen vuodesta 2013

- Hallituksen jäsen useissa kiinteistö- ja rakennusyhtiöissä
- Riippumaton jäsen

MIKA NIEMI
s. 1966, merkonomi
Varsinainen jäsen vuodesta 2014

- Udokai Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja
- Hallituksen puheenjohtaja Tampereen Tenniskeskus Oy
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta

KAI SEIKKU
s. 1965, KTM
Varsinainen jäsen vuodesta 2022

- Okmetic Oy:n toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen
- Varatoimitusjohtaja, National Silicon Industry Group
- Hallituksen jäsen mm. Canatu Oyj
- Riippumaton jäsen

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

JARNO SUOMINEN
s. 1972

Toimitusjohtaja vuodesta 2024

- Johtoryhmän puheenjohtaja 1.9.2024 alkaen
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005

MARIA KOIVULA
s. 1978

Varatoimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen alkaen vuodesta 2024

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2022

JARNO VILPONEN
s. 1987

Talousjohtaja alkaen vuodesta 2020

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020

ANNE KOKKONEN
s. 1976

Henkilöstöjohtaja alkaen vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018

BENJAMIN GRIPENBERG
s. 1975

Liiketoimintajohtaja, kansainvälinen liiketoiminta alkaen vuodesta 2024

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018

TANJA SUOMINEN
s. 1977

Liiketoimintajohtaja, ruokaravintolat alkaen vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005

PAUL MELI
s. 1977

Liiketoimintajohtaja, viihderavintolat alkaen vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008

RAINER LINDQVIST
s. 1970

Kaupallinen johtaja alkaen vuodesta 2024

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2024

HENRI VIRLANDER
s. 1971

Myyntijohtaja alkaen vuodesta 2019

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2019

PAULI KOUHIA
s. 1981

Hankintajohtaja alkaen vuodesta 2021

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on nähtävillä myös yhtiön internetsivuilla osoitteessa noho.fi.

NoHo Partners Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet ja päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimisopimuksen keskeisille ehdoille. Palkitsemispolitiikka esitellään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi ja silloin, kun siihen tehdään merkittäviä muutoksia. Yhtiökokous päättää, kannattaako se esitettyä palkitsemispolitikkaa. Yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava. Palkitsemispolitiikka esiteltiin yhtiökokoukselle edellisen kerran vuonna 2024.

NoHo Partnersilla on hallituksen nimeämä palkitsemisvaliokunta, joka valmistelee hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun ylimmän johdon palkitsemista koskevat ehdotukset.

Vuonna 2025 saman vuoden yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- peruspalkka ja työsuhde-etuudet, joissa yhtiö noudattaa paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä
- lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta
- pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä, joka on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN SUHTEESSA YHTIÖN TALOUDELLISEEN KEHITYKSEEN

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka ovat yhteydessä liiketoiminnan tulokseen.

Palkitsemisen kehittyminen

tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen vuosipalkkiot	225,0	225,0	206,3	150,0	150,0
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	559,2	699,6	663,4	340,8	310,8
Keskimääräinen palkka / henkilö	44,0	45,2	38,8	34,9	29,7

Yhtiön keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Toimitusjohtajan vuosipalkkio vuonna 2025 sisältää 197,6 tuhatta euroa Jarno Suomiselle 31.12.2024 päättyneeltä ansaintajaksolta vuonna 2025 maksettua osakepalkkiojärjestelmän mukaista palkkiota, josta puolet maksettiin rahana ja puolet, yhteensä 10 755 osaketta yhtiön uusina osakkeina huhtikuussa 2025.

Yhtiön taloudellinen kehitys

milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Konsernin liikevaihto	358,0	347,1	330,1	291,6	169,4
Konsernin liiketulos	32,3	34,0	33,3	30,4	-2,3

HALLITUKSEN PALKKIOT

NoHo Partnersin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan palkitsemisvaliokunnan tekemän ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Hallituksen palkitsemista koskevan päätöksen lähtökohtana on varmistaa, että palkitseminen on kilpailukykyistä suhteessa markkinaan ja, että palkitseminen vastaa hallituksen jäseniltä vaadittavaa pätevyyttä ja työmäärää.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajalle maksettavaksi palkkioksi 60 000 (60 000) euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 45 000 (45 000) euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille maksettavaksi palkkioksi 30 000 (30 000) euroa vuodessa. Lisäksi päätettiin, että valiokuntatyöskentelystä maksetaan valiokuntaan valittaville henkilöille erillinen kokouskohtainen palkkio seuraavasti: puheenjohtajalle 1 000 (1 000) euroa ja jäsenille 500 (500) euroa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenille vuodelta 2025 maksetut palkkiot

tuhatta euroa	Vuosipalkkiot	Valiokuntien kokous-palkkiot	Muut taloudelliset etuudet*	Yhteensä
Timo Laine, puheenjohtaja	60,0	2,0	117,6	179,6
Timo Mänty, varapuheenjohtaja	45,0	6,5	0,0	51,5
Mika Niemi, jäsen	30,0	0,0	20,0	50,0
Petri Olkinuora, jäsen	30,0	2,5	0,0	32,5
Kai Seikku, jäsen	30,0	5,0	0,0	35,0
Maarit Vannas, jäsen	30,0	2,0	0,0	32,0
Yhteensä	**225,0**	**18,0**	**137,6**	**380,6**

* Konsulttipalkkio

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisia yhtiön osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituspalkkioita makseta osakkeina.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

NoHo Partnersin hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ja toimisuhteen keskeisistä ehdoista palkitsemisvaliokunnan valmisteleman ehdotuksen perusteella.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta tuloksen ja muiden lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvästä suoritepalkkiosta.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin palkitseminen voi muodostua myös osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä. Mahdolliset palkkiot osakepohjaisista kannustinohjelmista voivat perustua yhtiön keskeisiin suoritusmittareihin ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen. Hallitus seuraa kriteerien toteutumista ja hyväksyy osakepohjaisten kannustinohjelmien palkkionmaksun. Yleisenä ehtona osakepohjaisen kannustinohjelmien palkkion saamiselle on jatkuva työ- tai toimisuhde palkkion maksuhetkellä. Hallituksella on oikeus maksaa osakepalkkio osakkeina, osakkeiden ja rahan yhdistelmänä tai perustellusta syystä kokonaan rahana.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkan ja palkitsemisen rakenteen tulee olla linjassa NoHo Partnersin ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osien on oltava palkitsemisen tavoitteisiin nähden tarkoituksenmukaisessa suhteessa toisiinsa ottaen huomioon sen hetkisen liiketoimintastrategian ja tavoitteet sekä yhtiön pitkän aikavälin edun.

Yhtiön toimitusjohtajana vuonna 2025 toimi Jarno Suominen ja toimitusjohtajan sijaisena Maria Koivula.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen muuttuva palkka maksetaan kokonaisuudessaan ansaintakauden jälkeen. Alla mainitussa kiinteän ja muuttuvan palkan suhdeluvussa ilmoitetut tilikaudella maksetut muuttuvat palkat ovat siten kertyneet tilikautta 2025 edeltäviltä ansaintakausilta.

Toimitusjohtajana toimineen Jarno Suomisen kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 54/46.

Toimitusjohtajan sijaisena toimineen Maria Koivulan kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 72/28.

KIINTEÄ PALKANOSA

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteä palkanosa koostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtajana toimineen Jarno Suomisen kiinteä vuosipalkka vuonna 2025 luontoisedut mukaan lukien oli 301,6 tuhatta euroa.

Toimitusjohtajan sijaisena toimineen Maria Koivulan kiinteä vuosipalkka vuonna 2025 luontoisedut mukaan lukien oli 178,5 tuhatta euroa

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettavan lyhyen aikavälin suoritepalkkion ansaintakriteerit perustuvat yhtiön strategian mukaisten kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutumiseen ja yksilön henkilökohtaiseen suoriutumiseen. Lyhyen aikavälin suoritepalkkion maksimimäärä toimitusjohtajalle vuonna 2025 oli 120 tuhatta euroa ja varatoimitusjohtajalle 60 tuhatta euroa.

Tilikaudella 2024 kertyneet tilikauden 2025 aikana maksetut palkkiot

Toimitusjohtajana toimineelle Jarno Suomiselle maksettiin vuonna 2025 tulospalkkio 60 tuhatta euroa ja toimitusjohtajan sijaisena toimineelle Maria Koivulalle tulospalkkio 19,5 tuhatta euroa vuodelta 2024.

Tilikaudella 2025 kertyneet tilikauden jälkeen maksettavat palkkiot

Vuodelta 2025 toimitusjohtajana toimineelle Jarno Suomiselle maksettiin lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 72 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan sijaisena toimineelle Maria Koivulalle maksettiin lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 42 tuhatta euroa. Suoritepalkkio erääntyi maksettavaksi tilikauden päättymisen jälkeen.

PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat yhtiön osakepalkkiojärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtaja Jarno Suomisen osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2024 päättyneeltä neljänneltä ansaintakaudelta oli enintään 64 000 kpl ja toimitusjohtajan sijaisen Maria Koivulan osalta enintään 16 000 kpl. Palkkio maksettiin huhtikuussa 2025. Osakepalkkioita maksettiin toimitusjohtajalle yhteensä 21 509 osaketta ja toimitusjohtajan sijaiselle yhteensä 5 377 osaketta siten, että 50 % palkkiosta maksettiin osakkeina ja 50 % rahana.

Neljännen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat NoHo Partners Oyj:n suhteelliseen kannattavuuteen (liikevoitto-%) ja osakkeen kokonaistuottoon. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului neljännellä ansaintajaksolla kymmenen henkilöä.

NoHo Partnersin hallitus on päättänyt yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta osakepalkkiojärjestelmästä, joka sisältää kolme ansaintajaksoa aikavälillä 1.1.2025–31.12.2028. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu ensimmäisellä ansaintajaksolla 10 henkilöä.

Toimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2026 päättyvältä ensimmäiseltä ansaintakaudelta on enintään 75 000 kpl.

Toimitusjohtajan sijaisen osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevien osakkeiden määrä 31.12.2026 päättyvältä ensimmäiseltä ansaintakaudelta on enintään 40 000 kpl.

TILINPÄÄTÖS

SISÄLTÖ

KONSERNITILINPÄÄTÖS 107
Konsernin tuloslaskelma ja laaja tuloslaskelma 107
Konsernin tase 108
Konsernin oman pääoman muutoslaskelma 109
Konsernin rahavirtalaskelma 111

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 112
1. Yleiset laatimisperiaatteet 112
1.1. Konsernin perustiedot 112
1.2. Laatimisperusta 112
1.3. Arvio toiminnan riskeistä ja epävarmuustekijöistä 113
1.4. Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut 114
1.5. Yhdistelyperiaatteet 115
1.6. Lopetetut toiminnot 115
1.7. Ulkomaanrahan määräiset erät 116
1.8. Sovellettavat uudet ja muutetut standardit 116

2. Taloudellinen tulos 117
2.1. Jatkuvien toimintojen oikaistu tuloslaskelma ja tunnusluvut 117
2.2. Lopetettu toiminto 118
2.3. Liikevaihto 123
2.4. Toimintasegmentit 124
2.5. Liiketoiminnan muut tuotot 125
2.6. Materiaalit ja palvelut 125
2.7. Työsuhde-etuudet 125
2.8. Osakeperusteiset maksut 126
2.9. Liiketoiminnan muut kulut 127
2.10. Tilintarkastajan palkkiot 127
2.11. Poistot ja arvonalentumiset 127
2.12. Tuloverot 128
2.13. Laskennalliset verosaamiset ja -velat 129
2.14. Osakekohtainen tulos 131

3. Liiketoimintojen hankinnat ja luovutukset 132
3.1. Hankitut liiketoiminnot 132
3.2. Määräysvallattomien omistajien osuudet 136
3.3. Myydyt liiketoiminnot 138

4. Sijoitettu pääoma 139
4.1. Aineettomat hyödykkeet 139
4.2. Aineelliset hyödykkeet 144
4.3. Vuokrasopimukset 146
4.4. Osuudet osakkuusyhtiöissä 150
4.5. Vaihto-omaisuus 151
4.6. Saamiset 152
4.7. Tulovero-, osto- ja muut velat 153
4.8. Varaukset 153

5. Pääomarakenne ja riskien hallinta 154
5.1. Pääoman hallinta 154
5.2. Nettovelkojen täsmäytyslaskelma 154
5.3. Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu ja käyvät arvot 156
5.4. Muut sijoitukset 159
5.5. Rahavarat 159
5.6. Rahoitusvelat 159
5.7. Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset 161
5.8. Rahoitustuotot ja -kulut 161
5.9. Rahoitusriskien hallinta 162
5.10. Oma pääoma 164

6. Muut liitetiedot 166
6.1. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut 166
6.2. Osuudet tytär- ja osakkuusyrityksissä 166
6.3. Lähipiiritapahtumat 170
6.4. Riita-asiat 172
6.5. Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat 172
6.6. Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit 173
6.7. Tunnuslukujen laskentakaavat 174

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS 175
Emoyhtiön tuloslaskelma 175
Emoyhtiön tase 176
Emoyhtiön rahavirtalaskelma 177
Emoyhtiön liitetiedot 178

VOITONJAKOKELPOISTEN VAROJEN JAKOEHDOTUS 184

TILINTARKASTUSKERTOMUS 185

Konsernin tuloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	2025	2024
Jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto	2.3.	358,0	347,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5.	7,1	5,4
Materiaalit ja palvelut	2.6.	-124,1	-115,3
Työsuhde-etuudet	2.7.	-88,3	-85,3
Liiketoiminnan muut kulut	2.9.	-66,1	-66,6
Poistot ja arvonalentumiset	2.11.	-54,4	-51,4
Osuus operatiivisten osakkuusyhtiöiden tuloksista	4.4.	0,1	0,0
Liikevoitto		**32,3**	**34,0**
Rahoitustuotot	5.8.	0,6	0,7
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	4.4.	1,5	0,0
Korkokulut rahoitusveloista	5.8.	-6,6	-7,8
Korkokulut käyttöoikeusomaisuuseristä	5.8.	-9,6	-8,9
Muut rahoituskulut	5.8.	-3,5	-4,7
Nettorahoituskulut	5.8.	-17,6	-20,7
Tulos ennen veroja		**14,7**	**13,3**
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	2.12.	-2,4	-2,9
Laskennallisten verojen muutos	2.13.	-0,4	1,1
Tuloverot		-2,8	-1,8
TILIKAUDEN TULOS JATKUVAT TOIMINNOT		**11,9**	**11,4**
Tilikauden tulos, lopetettu toiminto	2.2.	**23,5**	**3,5**
TILIKAUDEN TULOS		**35,4**	**14,9**

milj. euroa	Liite	2025	2024
Jatkuvien toimintojen tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		9,6	9,4
Määräysvallattomille omistajille		2,3	2,0
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		32,6	11,3
Määräysvallattomille omistajille		2,8	3,6
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta konsernin tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton osakekohtainen tulos	2.14.	1,55	0,54
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.14.	1,54	0,53
Konsernin laaja tulos			
Jatkuvat ja lopetetut toiminnot			
Tilikauden tulos		35,4	14,9
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot ulkomaisista toiminnoista		-0,2	-0,7
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos		0,0	0,6
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyjen uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		0,0	-0,1
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		**-0,2**	**-0,2**
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		**35,2**	**14,8**
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		32,6	11,0
Määräysvallattomille omistajille		2,6	3,7

Konsernin tase

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1.	160,7	193,4
Aineettomat hyödykkeet	4.1.	42,4	48,2
Aineelliset hyödykkeet	4.2.	46,4	61,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	4.3.	185,0	201,8
Osuudet osakkuusyhtiöissä	4.4.	46,7	0,1
Muut sijoitukset	5.4.	0,4	0,4
Lainasaamiset	4.6.	0,6	0,5
Muut saamiset	4.6.	1,9	1,7
Laskennalliset verosaamiset	2.13.	14,9	16,3
Pitkäaikaiset varat yhteensä		**499,0**	**524,2**
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.5.	11,4	11,9
Lainasaamiset	4.6.	0,4	0,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6.	30,3	31,0
Rahavarat	5.5.	4,4	14,8
Lyhytaikaiset varat yhteensä		**46,5**	**58,6**
VARAT YHTEENSÄ		**545,5**	**582,9**

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	5.10.	0,2	0,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5.10.	71,7	71,7
Kertyneet voittovarat	5.10.	29,9	8,4
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		**101,7**	**80,3**
Määräysvallattomien omistajien osuus		13,1	22,5
Oma pääoma yhteensä		**114,8**	**102,8**
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	2.13.	11,8	12,6
Rahoitusvelat	5.6.	99,9	117,5
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	4.3.	161,3	175,3
Muut velat	4.7.	9,2	12,7
Pitkäaikaiset velat yhteensä		**282,1**	**318,2**
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	5.6.	23,3	23,9
Varaukset	4.8.	0,0	0,1
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	4.3.	38,1	39,9
Tuloverovelka	4.7.	3,3	4,0
Ostovelat ja muut velat	4.7.	83,8	94,0
Lyhytaikaiset velat yhteensä		**148,6**	**161,8**
Velat yhteensä		**430,7**	**480,0**
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		**545,5**	**582,9**

Konsernin oman pääoman muutoslaskelma 2025

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							
milj. euroa	Osake-pääoma	SVOP	Käyvän arvon rahasto ja muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuus	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.1.	**0,2**	**71,7**	**-0,1**	**-2,6**	**11,0**	**80,3**	**22,5**	**102,8**
Tilikauden laaja tulos								
Tilikauden tulos					32,6	**32,6**	2,8	**35,4**
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen, jatkuvat ja lopetut toiminnot								
Muuntoerot ulkomaisista toiminnoista				-0,1		**-0,1**	-0,2	**-0,2**
Tilikauden laaja tulos yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**-0,1**	**32,6**	**32,5**	**2,6**	**35,2**
Muut muutokset			**0,1**		**0,1**	**0,3**		**0,3**
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osingonjako					-9,7	**-9,7**	-1,1	**-10,8**
Määräysvallattomien osuuksien muutokset					-1,6	**-1,6**	-11,0	**-12,7**
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**-11,3**	**-11,3**	**-12,1**	**-23,5**
OMA PÄÄOMA 31.12.	**0,2**	**71,7**	**0,0**	**-2,5**	**32,4**	**101,7**	**13,1**	**114,8**

Konsernin oman pääoman muutoslaskelma 2024

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							
milj. euroa	Osake-pääoma	SVOP	Käyvän arvon rahasto ja muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuus	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.1.	**0,2**	**71,7**	**-0,6**	**-1,8**	**8,6**	**78,0**	**28,7**	**106,7**
Tilikauden laaja tulos								
Tilikauden tulos					11,3	**11,3**	3,6	**14,9**
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen, jatkuvat ja lopetut toiminnot								
Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos			0,6			**0,6**		**0,6**
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus			-0,1			**-0,1**		**-0,1**
Muuntoerot ulkomaisista toiminnoista				-0,8		**-0,8**	0,1	**-0,7**
Tilikauden laaja tulos yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,5**	**-0,8**	**11,3**	**11,0**	**3,7**	**14,8**
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osingonjako					-9,1	**-9,1**	-1,5	**-10,6**
Muut muutokset					-0,6	**-0,6**		**-0,6**
Osakeperusteiset maksut					-0,1	**-0,1**		**-0,1**
Määräysvallattomien osuuksien muutokset					0,9	**0,9**	-8,4	**-7,5**
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**-8,9**	**-8,7**	**-10,0**	**-18,7**
OMA PÄÄOMA 31.12.	**0,2**	**71,7**	**-0,1**	**-2,6**	**11,0**	**80,3**	**22,5**	**102,8**

Konsernin rahavirtalaskelma, sisältäen lopetetut toiminnot

milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden tulos	35,4	14,9
Oikaisut		
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-23,7	-1,2
Poistot ja arvonalentumiset	56,8	59,9
Nettorahoituskulut	18,2	23,7
Tuloverot	3,0	3,0
Osuus operatiivisten osakkuusyhtiöiden tuloksista	-0,1	0,0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	**89,6**	**100,2**
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-2,7	0,4
Vaihto-omaisuus	0,2	-2,7
Ostovelat ja muut velat	0,8	3,1
Käyttöpääoman muutos	**-1,7**	**0,7**
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-19,5	-23,5
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0,1	0,9
Maksetut verot	-2,5	-3,3
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	**66,0**	**75,0**
Investointien rahavirta		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankinnat	-10,6	-12,5
Muiden pitkäaikaisten saamisten muutos	0,0	-0,5
Tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-8,1	-5,4
Liiketoimintojen hankinnat	-0,5	-2,2
Liiketoimintojen myynnit	0,2	0,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit	0,1	0,0
Osakkuusyhtiöosakkeiden myynnit	0,0	7,2
Ostetut osakkuusyhtiöosakkeet	-0,1	-0,1
Määräysvallattomien omistajien sijoitukset tytäryhtiöihin	0,0	0,4
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	**-19,1**	**-13,1**

milj. euroa	2025	2024
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	12,8	119,9
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-8,1	-116,2
Lyhytaikaisten lainojen nostot /takaisinmaksut	-3,4	-0,2
Lyhytaikaisten yritystodistusten nostot /takaisinmaksut	0,0	-10,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta	-1,2	-1,8
Käyttöoikeusomaisuuserien velkojen takaisinmaksut	-38,8	-39,9
Maksetut osingot	-10,8	-10,2
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	**-49,5**	**-58,4**
Rahavarojen muutos	**-2,5**	**3,5**
Rahavarat 1.1.	**14,8**	**11,3**
Poistuneet rahavarat (BBS)	-7,9	0,0
Rahavarat 31.12.	**4,4**	**14,8**
Rahavarojen muutos	**-2,5**	**3,5**

Erittely liiketoimista, joihin ei liity maksutapahtumaa on esitetty sivulla 166.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. YLEISET LAATIMISPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot on ryhmitelty niiden luonteen mukaan. Laatimisperiaatteet, johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät on esitetty kunkin liitetiedon yhteydessä. Tässä osiossa kuvataan konsernitilinpäätöstä kokonaisuutena koskevat laatimisperiaatteet.

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

NoHo Partners Oyj -konserni (”NoHo Partners” tai ”konserni”) on vuonna 1996 perustettu suomalainen ravintola-alan palveluihin erikoistunut konserni. Konsernin emoyhtiö on NoHo Partners Oyj. Emoyhtiön kotipaikka on Tampereella osoitteessa Hatanpään valtatie 1 B, 33100 Tampere. Emoyhtiön kotivaltio on Suomi. NoHo Partners Oyj on listattuna Nasdaq OMX Helsingin pörssissä.

Tilikauden 2025 lopussa konserniin kuului noin 300 ravintolaa Suomessa, Tanskassa ja Norjassa. Konsernin tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. Elite, Savoy, Teatteri, Sea Horse, Stefan’s Steakhouse, Palace, Löyly, Strindberg, Campingen ja Cock's & Cows.

NoHo Partners -konsernin virallinen konsernitilinpäätös on julkaistu European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukaisena xHTML-tiedostona. ESEF-vaatimusten mukaisesti tilinpäätöksen päälaskelmat on merkitty XBRL-merkeillä ja liitetiedot XBRL block -merkeillä. Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy antaa riippumattoman kohtuullisen varmuuden antavan varmennusraportin koskien NoHo Partners Oyj:n laatimaa ESEF-tilinpäätöstä. Lisäksi pdf- versio konsernitilinpäätöksestä, suomeksi ja englanniksi (epävirallinen käännös), on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa noho.fi tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista edellä mainitusta osoitteesta.

NoHo Partners Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 17.3.2026 tämän tilinpäätöksen julkaistavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta.

1.2. LAATIMISPERUSTA

Tämä NoHo Partners -konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, jollei laadintaperiaatteissa ole muuta mainittu.

Konsernitilinpäätöksen tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina (milj. euroa) ja ne on pyöristetty lähimpään 0,1 miljoonaan euroon, jolloin yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Vertailutieto on esitetty tilikauden luvun jälkeen suluissa. Yhtiön toimintavaluutta on euro.

1.3. ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Tässä osiossa kuvatut lähiajan riskit ja epävarmuustekijät voivat mahdollisesti vaikuttaa merkittävästi NoHo Partnersin liiketoimintaan, taloudelliseen tulokseen ja tulevaisuuden näkymiin seuraavan 12 kuukauden aikana. Taulukossa on kuvattu riskejä sekä toimenpiteitä niihin varautumiseksi ja niiden minimoimiseksi.

Geopoliittinen tilanne	Epävarmalla geopoliittisella tilanteella voi olla vaikutusta yhtiön markkinaympäristöön. Toistaiseksi yhtiö ei kuitenkaan näe sillä olevan olennaista vaikutusta kysyntään sen toimintamaissa. Vallitsevan maailmantilanteen aiheuttama yleinen kustannustason nousu vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan. Vaikutusten lieventämiseksi yhtiö on varautunut raaka-ainehintojen nousuun muun muassa hankinta- ja ostosopimusten keskittämisellä sekä hinnankorotuksilla.
Yleinen taloudellinen tilanne ja asiakaskysynnän muutokset	Ravintolapalveluiden myyntiin ja kannattavuuteen vaikuttavat kotitalouksien taloudellinen tilanne sekä ostovoiman ja yritysmyynnin kehitys. Matkailu- ja ravintola-alan suhdannenäkymiä ja kuluttajien luottamusta ovat viime vuosina heikentäneet epävarma geopoliittinen tilanne sekä yleinen kustannus- ja korkotason nousu. Ravintolapalveluiden kysyntä on kuitenkin pysynyt hyvällä tasolla, vaikka yleisten suhdannenäkymien elpyminen on ollut hidasta. Inflaatio sekä kuluttajien ostovoiman ja luottamuksen heikentyminen muodostavat riskin NoHo Partnersin liiketuloksen ja kassavirran kehitykselle. Operatiivisten kustannusten sopeuttaminen ja kyky vastata ketterästi asiakaskysynnän muutoksiin ovat keskeisiä tekijöitä, joilla yhtiö voi vaikuttaa liikevaihdon ja liiketuloksen kehittymiseen.
Maksuvalmiusriski	Yhtiön rahoitustarpeita katetaan käyttöpääoman optimoinnilla sekä ulkopuolisilla rahoitusjärjestelyillä, jotta yhtiöllä on jatkuvasti riittävästi likviditeettiä tai nostamattomia sitovia luottojärjestelyjä käytössään. Maksuvalmiusriskin operatiivinen seuranta ja hallinnointi tapahtuvat keskitetysti konsernin talousosastolla, missä rahoituksen riittävyyttä hallinnoidaan rullaavan ennusteen perusteella. Lainsäädännön yllättävät, yhtiön liiketoimintaan liittyvät muutokset voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön maksuvalmiuteen.
Rahoitusriskit	Konsernissa pyritään arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää muun muassa analysoimalla kuukausittain ravintoloiden käyttöastetta ja myynnin kehitystä, jotta konsernilla on tarpeeksi käyttöpääomaa ja likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien, lainojen tasapainoisen maturiteettijakauman ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla sekä käyttämällä tarpeen mukaan useampia rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja. Markkinakorkojen muutoksilla voi olla negatiivinen vaikutus yhtiön rahoituskuluihin. Muutokset makrotaloudellisessa ympäristössä tai rahoitusmarkkinoiden yleisessä tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön maksuvalmiuteen, rahoituksen saatavuuteen, hintaan ja muihin ehtoihin.
Lainsäädännön muutokset	Ravintolatoiminnan sääntelyn muuttuminen yhtiön eri markkina-alueilla voi vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan. Lainsäädännön muutokset koskien esimerkiksi alkoholi-, elintarvike- ja työlakia sekä arvonlisäverotusta saattavat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan.

Vuokratason kehitys	Toimitilakulut muodostavat merkittävän osan NoHo Partnersin liiketoiminnan kuluista. Yhtiön toimitilat ovat pääosin vuokratiloja, joten yleisen vuokratason kehityksellä on merkittävä vaikutus yhtiön liiketoimintaan.
Työmarkkinatilanne ja työvoiman saanti	Osaavan osa-aikaisen työvoiman saanti erityisesti sesonkiaikoina ja viikonloppuisin voidaan nähdä epävarmuustekijänä, joka voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan.
Liikearvon alaskirjausriski	Konsernilla on taseessaan merkittävä määrä liikearvoa, johon kohdistuu alaskirjausriski siinä tapauksessa, että konsernin kassavirran tulevaisuuden tuotto-odotukset laskevat pysyvästi ulkoisten tai sisäisten tekijöiden takia.

1.4. KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat raportoituihin lukuihin. Tilinpäätöksen sisältämät arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Nämä oletukset ja arviot vaikuttavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamiseen, taseen omaisuus- ja velkamääriin, esitettyihin ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen liitetiedoissa sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin. Arviot perustuvat aikaisempaan kokemukseen, markkinatietoihin ja lukuisiin muihin kohtuullisina pidettäviin olettamuksiin, mutta toteutuvat luvut voivat poiketa näistä arvioista erilaisten oletusten tai olosuhteiden vuoksi. Johto joutuu käyttämään harkintaa noudattaessaan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita ja tekemään arvioita esimerkiksi tuloveroihin, liikearvon arvonalentumistestauksiin sekä varauksiin ja ehdollisiin velkoihin liittyen. Nämä periaatteet ja arviot edellyttävät johdolta subjektiivisia ja monimutkaisia harkintaan perustuvia arvioita, kuten arvioita luonteeltaan epävarmojen tekijöiden vaikutuksesta.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut	Liite
Hankintoihin liittyvät oletukset (esim. hankitun liiketoiminnan tulevat kassavirrat, kauppahinnan kohdistus, tuotemerkkien arvo ja vaikutusaika, rajoittamattoman vaikutusajan tuotemerkkien ehtojen täyttyminen, ehdollisten kauppahintojen toteutuminen ja hankinnalla saavutettavat synergiaedut)	3.1. Hankitut liiketoiminnot 4.1. Aineettomat hyödykkeet
Arvonalentumistestaukseen liittyvät oletukset (esim. myyntituottojen kasvu, kustannuskehitys, ylläpitoinvestointien taso ja diskonttauskoron muutos)	4.1. Aineettomat hyödykkeet
Myynti- ja muiden saamisten riskienhallintaan ja luottotappioiden minimointiin liittyvät johdon toimenpiteet ja arviot	5.9. Rahoitusriskien hallinta
Johdon arvio hallituksen asettamien taloudellisten ehtojen täyttymisestä	2.8. Osakeperusteiset maksut
Johdon tekemät arviot liittyvät mm. laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseen tulevien vuosien verotettavaa tuloa vastaan	2.12. Tuloverot
Vuokrasopimuksia koskevat arviot (esim. järjestelyn piiriin kuuluvat sopimukset, matala-arvoisten sopimusten suuruus, vuokrasopimusten jatko-optioiden hyödyntäminen, lisäluoton koron suuruus, ennallistamismenojen suuruus)	4.3. Vuokrasopimukset

1.5. YHDISTELYPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö NoHo Partners Oyj:n ja sen omistamat tytäryhtiöt tytäryrityksineen. Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytär- ja osakkuusyritykset on eritelty sivulla 166.

Tytäryritykset

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Konsernin määräysvalta muodostuu äänivallan perusteella. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jolloin määräysvalta siirtyy konsernille ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Määrä, jolla hankintameno ylittää konsernin osuuden hankitun yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno on pienempi kuin hankitun tytäryrityksen nettovarallisuus, erotus merkitään suoraan tuloslaskelmaan tuloksi.

Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääomanehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvostetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Arvostamisperiaate määritetään erikseen kullekin yrityshankinnalle.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat voitot eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten tilinpäätösten laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin laatimisperiaatteita.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen.

Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksen tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina. Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryrityksessä, arvostetaan jäljelle jäävä osuus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyhtiön tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Osakkuusyhtiösijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Realisoitumattomat voitot konsernin ja osakkuusyhtiön välillä on eliminoitu konsernin omistusosuuden mukaisesti. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus operatiiviseen toimintaan liittyvien osakkuusyhtiöiden tilikauden tuloksista esitetään omana eränään liikevoiton yläpuolella ja osuus sijoitusluontoisten osakkuusyhtiöiden tuloksista rahoitustuotoissa. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Better Burger Society on yhdistelty kirjanpidossa NoHo Partners -konserniin osakkuusyhtiönä 1.4.2025 alkaen. Omistuksen mukainen osuus osakkuusyhtiön tuloksesta on kirjattu NoHo Partners Oyj:n rahoitustuottoihin.

Yhtiö myi kaikki omistamansa Eezy Oyj:n osakkeet tammikuussa 2024.

1.6. LOPETETUT TOIMINNOT

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu, ja joka täyttää IFRS 5:n mukaiset lopetetun toiminnon luokittelukriteerit. Lopetetun toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa ja vertailukauden luvut on oikaistu vastaavasti.

Better Burger Society on luokiteltu tässä tilinpäätöksessä lopetetuksi toiminnoksi. Konsernin tuloslaskelmassa jatkuvat ja lopetetut toiminnot esitetään erikseen. Lopetetut toiminnot esitetään omana rivinään ja vertailutiedot on oikaistu vastaavasti. Luvuista on eliminoitu jatkuvien ja lopetettujen toimintojen väliset sisäiset liiketapahtumat. Lopetetun toiminnon tiedot esitetään sivulla 118. Muut tuloslaskelman sekä hankittuja ja myytyjä toimintoja koskevat liitetiedot esitetään vain jatkuvien toimintojen osalta.

1.7. ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen muuntamisessa on käytetty Euroopan keskuspankin päätöskursseja. Valuuttamääräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuttamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Konsernin sisäiset lainat, joille ei ole määritelty takaisinmaksuaikaa, luokitellaan nettosijoituksiksi. Näihin lainoihin liittyvät kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa luokitteluhetkestä alkaen.

1.8. SOVELLETTAVAT UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

1.1.2025 käyttöön otetuilla uusilla standardeilla, standardimuutoksilla tai tulkinnoilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta NoHo Partnersin konsernitilinpäätökseen.

2. TALOUDELLINEN TULOS

2.1. JATKUVIEN TOIMINTOJEN OIKAISTU TULOSLASKELMA JA TUNNUSLUVUT

Tässä liitteessä luvut on esitetty jatkuvien liiketoimintojen osalta. Jatkuvien toimintojen oikaistu liikevaihto, liikevoitto ja tilikauden tulos on laskettu lisäämällä niihin Better Burger Societyn ja muiden NoHo Partnersin konserniyhtiöiden välillä ennen järjestelyä tapahtuneet konsernin sisäiset tapahtumat, jotka vastaisuudessa esitetään konsernin ulkoisina erinä. Merkittävin vertailukelpoisuuteen vaikuttava erä on liiketoiminnan muissa kuluissa.

Osuus Better Burger Societyn tuloksesta ajalta 1.4.-31.12.2025 sisältyy tuloslaskelman erään osuus osakkuusyhtiön tuloksesta.

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	358,0	347,2
Liiketoiminnan muut tuotot	7,1	5,5
Materiaalit ja palvelut	-124,1	-115,3
Työsuhde-etuudet	-88,3	-85,3
Liiketoiminnan muut kulut	-66,3	-67,3
Poistot ja arvonalentumiset	-54,4	-51,4
Osuus operatiivisten osakkuusyhtiöiden tuloksista	0,1	0,0
Liikevoitto	**32,1**	**33,5**
Rahoitustuotot	0,6	0,7
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	1,5	0,0
Korkokulut rahoitusveloista	-6,6	-7,8
Korkokulut käyttöoikeusomaisuuseristä	-9,6	-8,9
Muut rahoituskulut	-3,5	-4,7
Nettorahoituskulut	-17,6	-20,7
Tulos ennen veroja	**14,5**	**12,7**
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-2,4	-2,9
Laskennallisten verojen muutos	-0,4	1,1
Tuloverot	-2,8	-1,8
TILIKAUDEN TULOS	**11,7**	**10,9**

milj. euroa	2025	2024
Tilikauden tuloksen jakautuminen		
Emoyhtiön omistajille	9,4	8,9
Määräysvallattomille omistajille	2,3	2,0
NoHo Partners Oyj:lle kuuluvasta katsauskauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, euroa		
Laimentamaton osakekohtainen tulos	0,45	0,42
Tunnuslukuja		
Liikevoitto %	9,0	9,6
Myyntikate %	76,0	76,1
Henkilöstökulu %	33,5	32,7
Oikaistut nettorahoituskulut	19,0	19,3
Operatiivinen käyttökate	39,3	40,4

2.2. LOPETETTU TOIMINTO

NoHo Partners tiedotti 1.4.2025 sopineensa pääomasijoittaja Intera Partnersin kanssa järjestelystä, jossa Intera Partners kasvatti äänivaltaansa Euroopan kasvavalla premium-hampurilaismarkkinalla toimivassa Better Burger Societyssä käyttämällä konversio-oikeudelliset osakkeensa. Järjestelyn seurauksena NoHo Partnersin äänivalta Better Burger Societyssä tippui 49,6 prosenttiin NoHo Partnersin jatkaessa yhtiön suurimpana omistajana 50,7 prosentin omistusosuudella. 1.4.2025 alkaen Better Burger Society on yhdistelty kirjanpidossa NoHo Partners -konserniin osakkuusyhtiönä. Omistuksen mukainen osuus osakkuusyhtiön tuloksesta on kirjattu NoHo Partners Oyj:n rahoitustuottoihin, ja tätä kautta se vaikuttaa konsernin osakekohtaiseen tulokseen.

Better Burger Society on luokiteltu huhtikuusta 2025 alkaen lopetetuksi toiminnoksi. Konsernin tuloslaskelmassa jatkuvat ja lopetetut toiminnot esitetään erikseen. Lopetettu toiminto esitetään omana rivinään ja vertailutiedot on oikaistu vastaavasti. Luvuista on eliminoitu jatkuvien ja lopetettujen toimintojen väliset sisäiset liiketapahtumat. BBS:n irtautumisessa on käytetty 1.4.2025 tasetta.

Liitetiedossa on esitetty lopetetun toiminnon tulokseen liittyvät taloudelliset tiedot luovutusajankohtaan saakka. Laskelmassa esitetään tiedot, jotka edustavat Better Burger Societyn liiketoimintaa siten, kuin se toteutuu jatkossa NoHo Partners -konsernin ulkopuolisena toimijana.

Lisäksi liitetiedossa esitetään täsmäytys lopetetusta toiminnosta ja osakkuusyhtiön uudelleenarvotuksesta syntyvään tulokseen. Osakkuusyhtiöosakkeiden käypä arvo on määritelty konsolidoidun 12 kuukauden käyttökatteen perusteella.

Lopetetun toiminnon tulos

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	22,1	80,0
Liiketoiminnan muut tuotot	0,5	1,9
Materiaalit ja palvelut	-6,9	-25,7
Työsuhde-etuudet	-6,7	-24,2
Liiketoiminnan muut kulut	-4,7	-15,9
Poistot ja arvonalentumiset	-2,4	-8,5
Liikevoitto	**1,9**	**7,5**
Rahoitustuotot	0,0	0,6
Korkokulut rahoitusveloista	-0,2	-1,6
Korkokulut käyttöoikeusomaisuuseristä	-0,3	-1,1
Muut rahoituskulut	-0,1	-0,8
Nettorahoituskulut	-0,6	-2,9
Tulos ennen veroja	**1,3**	**4,6**
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-0,4	-1,2
Laskennallisten verojen muutos	0,2	0,1
Tuloverot	-0,2	-1,1
Tulos	**1,0**	**3,5**
Uudelleenarvostus käypään arvoon	22,4	0,0
LOPETETUN TOIMINNON TILIKAUDEN TULOS	**23,5**	**3,5**
Tilikauden tuloksen jakautuminen		
NoHo Partners Oyj:lle	23,0	1,9
Määräysvallattomille omistajille	0,5	1,6
NoHo Partners Oyj:lle kuuluvasta katsauskauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, euroa		
Laimentamaton osakekohtainen tulos	1,09	0,09
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	1,09	0,09

Lopetetun toiminnon nettorahavirrat

milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta	0,7	12,9
Investointien rahavirta	-3,0	-6,4
Rahoituksen rahavirta	0,4	-4,0

Lopetetun toiminnon uudelleenarvostamisesta kirjattu tulos

milj. euroa	1.4.2025
Siirtyvä nettovarallisuus kirjanpitoarvoilla	
VARAT	
Pitkäaikaiset varat	
Liikearvo, aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	-56,4
Käyttöoikeusomaisuuserät	-23,2
Muut sijoitukset ja saamiset	-1,0
Yhteensä	**-80,5**
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus ja muut saamiset	-5,7
Rahavarat	-7,9
Yhteensä	**-13,6**
VARAT YHTEENSÄ	**-94,1**
VELAT	
Pitkäaikaiset velat	
Rahoitusvelat	18,6
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	18,9
Muut velat	1,8
Yhteensä	**39,4**
Lyhytaikaiset velat	
Rahoitusvelat	2,9
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	5,3
Muut velat	13,0
Yhteensä	**21,2**
VELAT YHTEENSÄ	**60,6**
SIIRTYVÄ NETTOVARALLISUUS YHTEENSÄ	**-33,5**
Muuntoerot	-0,4
Määräysvallattomien omistajien osuus	11,7
Osakkuusyhtiön arvostus	44,6
TULOS	**22,4**

MERKITTÄVIMMÄT LIITETIEDOT

Alla on kuvattu Better Burger Societyn liiketoimintaan merkittävästi liittyneet liitetiedot. Better Burger Societyn liiketoimintaa on kuvattu tarkemmin konsernin tilinpäätöksessä 2024.

Hankinnat 2025

Ei hankintoja

Hankinnat 2024

Hankitut yhtiöt ja liiketoiminnat	Liiketoiminta-hankinta	Hankittu omistus, %	Konserni omistus, %	Siirtymispäivä	Maa
VCSB SA, Vevey		100	100	1.7.2024	Sveitsi
Bern liiketoimintakauppa	x			4.7.2024	Sveitsi
Luzern liiketoimintakauppa	x			6.7.2024	Sveitsi
DP Gastronomie Sarl, Yverdon		100	100	1.8.2024	Sveitsi

milj. euroa	Yhteensä
Hankittujen liiketoimintojen IFRS 16 -käyttöoikeusomaisuuserät	3,0
Hankintojen vaikutus konsernin tuloksen tilikauden lukuihin	
Liikevaihto	0,9
Tulos	-0,1
Hankintojen vaikutusarvio, jos hankinta tilikauden alusta	
Liikevaihto	2,3
Tulos	-0,3

Hankittujen varojen ja velkojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä

milj. euroa	Hankinnat yhteensä
Varat	
Aineelliset hyödykkeet	0,1
Pitkäaikaiset saamiset	0,1
Lyhytaikaiset saamiset	0,3
Rahavarat	0,8
Yhteensä	**1,2**
Velat	
Rahoitusvelat	0,1
Muut velat	0,7
Yhteensä	**0,8**
Nettovarallisuus	**0,4**
Kokonaisvastike hankintahetkellä	
Rahavaroista koostuva osuus vastikkeesta	2,9
Kokonaisvastike yhteensä	**2,9**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa	
Kokonaisvastike	2,9
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	0,4
Liikearvo	**2,5**

Etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä koskevat tiedot

BBS-konsernilla on Sveitsissä etuuspohjainen eläkejärjestely.

milj. euroa	Etuuspohjaisen eläkejärjestelyn velka	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuuspohjainen nettovelka
Arvo 1.1.2024	**4,8**	**4,5**	**0,3**
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,3	0,0	0,3
Nettokorkokulut	0,1	0,1	0,0
Tulosvaikutteisesti kirjattu kulu etuuspohjaisesta järjestelystä	**0,4**	**0,1**	**0,4**
Uudelleenarvostus	0,1	0,0	0,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	0,1	0,0	0,1
Työnantajan suorittamat maksut	0,0	0,5	-0,5
Maksusuoritukset järjestelyyn osallistuvilta	0,4	0,4	0,0
Maksetut etuudet	-0,9	-0,9	0,0
Liiketoimintojen yhdistämiset	0,7	0,7	0,0
Muut erät	**0,2**	**0,7**	**-0,6**
Arvo 31.12.2024	**5,4**	**5,2**	**0,2**

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen

milj. euroa	2024
Pörssiosakkeet	2,0
Velkakirjat	2,1
Kiinteistöt	1,3
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0,1
Käteinen	0,1
Varat jotka eivät ole yhtiön käytettävissä	-0,4
Järjestelyyn kuuluvat nettovarat	**5,2**

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2024
Diskonttokorko, %	1,0
Palkankorotus, %	1,3
Inflaatio, %	1,0
Keskimääräinen jäljellä oleva työssäoloaika, vuosia	2,8

Herkkyysanalyysi tärkeimpien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista

milj. euroa	2024
Diskonttokorko, -0,25%	0,1
Diskonttokorko, +0,25%	-0,1

Eläkevelvoitteen duraatio on 10,3 vuotta. Duraatio on laskettu käyttämällä diskonttokorkokantaa 0,95 %.

Laatimisperiaatteet koskien etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä

Etuuspohjaisessa eläkejärjestelyssä määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään. Etuuden määrä riippuu muun muassa iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvan velvoitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Velvoitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite. Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Better Burger Society -osakkuusyhtiöosakkeiden käypä arvo on määritelty perustuen BBS-konsernin konsolidoituun 12 kuukauden käyttökatteeseen.

2.3. LIIKEVAIHTO

LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN

milj. euroa	2025	2024
Tavaroiden myynti	320,8	309,9
Palveluiden myynti	37,2	37,3
Yhteensä	**358,0**	**347,1**

LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN

milj. euroa	2025	2024
Ruokaravintolat	138,0	138,2
Viihderavintolat	80,3	81,9
Tapahtumaravintolat	46,5	46,3
Norjan ravintolat	36,9	41,2
Tanskan ravintolat	56,3	39,6
Yhteensä	**358,0**	**347,1**

Konserni seuraa myyntiä erikseen tavaroiden ja palveluiden osalta. Tavaroiden myynti koostuu pääosin ravintolaliiketoiminnan ruoan ja virvokkeiden myynnistä yksityis- ja yritysasiakkaille. Palvelut sisältävät mm. ravintoloiden pelituotot, sauna- ja muut lipputulot sekä saadut markkinointitukimaksut. Konsernin myyntimaat ovat Suomi, Tanska ja Norja.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuus- ja velkaerät

Sopimuksiin perustuvista omaisuuseristä on kirjattu luottotappiota ja IFRS 9:n mukaista luottotappiovarausta 1.1.-31.12.2025 yhteensä 0,0 (-0,5) miljoonaa euroa.

Konsernilla ei ole omaisuuseriä, jotka kirjataan asiakassopimuksen saamisesta tai täyttämisestä aiheutuneista menoista. Konsernin asiakassopimuksiin ei sisälly palautus- ja takaisinmaksuvelvoitteita tai erityisiä takuuehtoja.

Ravintolat myyvät lahjakortteja, jotka esitetään muissa lyhytaikaisissa veloissa. Lahjakortti tuloutuu, kun se käytetään. Myytyjen lahjakorttien arvo oli 3,6 (3,8) miljoonaa euroa 31.12.2025 ja niiden odotetaan johtavan myynnin tuloutumiseen seuraavan 12 kuukauden aikana.

Vuoden 2025 aikana tehtyjen yrityshankintojen vaikutus myyntisaamisiin ja muihin korottomiin saamisiin oli 1,0 (4,3) miljoonaa euroa, lisätietoja sivulla 132.

LAATIMISPERIAATTEET

Ravintolaliiketoiminnassa asiakkaat ovat pääsääntöisesti yksityishenkilöitä ja pienessä määrin sopimusasiakkaita. Tavaroiden myynnissä kirjattavan tuoton määrä myyntihetkellä muodostuu tavarasta saadun tai saatavan vastikkeen käyvästä arvosta vähennettynä arvonlisäveroilla sekä paljous- ja muilla alennuksilla. Pääosa konsernin tuotoista muodostuu vähittäismyynnistä, jossa maksuvälineenä käytetään joko käteistä tai luottokorttia. Sopimusasiakkaiden myynti tuloutuu heti ravintolapalvelun tuottamisen jälkeen laskutuksen yhteydessä. Ravintolaliiketoiminnan myydyt lahjakortit tuloutuvat, kun ne käytetään. Lahjakorttien odotetaan johtavan myynnin tuloutumiseen seuraavan 12 kuukauden aikana. Liikevaihto palveluista kirjataan sitä mukaa, kun konserni tuottaa palvelua ja asiakas saa siihen määräysvallan.

2.4. TOIMINTASEGMENTIT

2025 milj. euroa	Suomi	Kansain-välinen	Lopetettu toiminto	Elimi-noinnit	Konserni
Liikevaihto	264,8	93,2	22,1	-	380,0
Liiketoiminnan muut tuotot	5,5	1,7	0,5	-	7,5
Poistot ja arvonalentumiset	-40,6	-13,8	-2,4	-	-56,8
Liikevoitto	26,7	5,6	1,9	-	34,2
Operatiivinen käyttökate	31,0	8,5	2,6	-	42,1
Varat	453,6	150,7	0,0	-58,8	545,5
Velat	329,4	160,2	0,0	-58,8	430,7
Velat ilman IFRS 16 vaikutusta	187,2	102,9	0,0	-58,8	231,3

2024 milj. euroa	Suomi	Kansain-välinen	Lopetettu toiminto	Elimi-noinnit	Konserni
Liikevaihto	266,4	80,7	80,0	-	427,1
Liiketoiminnan muut tuotot	4,8	0,7	1,9	-	7,3
Poistot ja arvonalentumiset	-40,3	-11,1	-8,5	-	-59,9
Liikevoitto	27,2	6,8	7,5	-	41,5
Operatiivinen käyttökate	31,4	9,6	10,3	-	51,3
Varat	387,1	136,0	117,0	-57,3	582,9
Velat	327,1	148,4	61,8	-57,3	480,0
Velat ilman IFRS 16 vaikutusta	175,5	104,4	42,2	-57,3	264,8

NoHo Partnersin liiketoiminta on jaettu kahteen toiminnalliseen raportoitavaan segmenttiin, jotka ovat Suomen liiketoiminta ja Kansainvälinen liiketoiminta. Segmenttien liiketoimintaa seurataan erikseen ja niitä johdetaan erillisinä yksiköinä. Kansainvälisen liiketoiminnan maakohtaiset johtajat vastaavat liiketoiminta-alueistaan ja osallistuvat liiketoiminta-alueitansa koskevaan kansainvälisten liiketoimintojen ohjausryhmätyöskentelyyn. Maatasolla päätetään valikoimista, tuotteiden hinnoittelusta sekä markkinointitoimenpiteistä.

Liiketoimintojen johtamisen tarpeet poikkeavat segmenteittäin, sillä liiketoimintojen maturiteetti on hyvin erilainen. Konsernin asema Suomen markkinassa on vakiintunut ja päivittäisten operatiivisten toimintojen johtamisen lisäksi konserni tavoittelee vahvaa ja kannattavaa kasvua Suomen ravintola- ja viihdemarkkinassa. Kansainvälinen kasvu jatkuu uudella toimintamallilla yhtiön keskittyessä aktiiviseen sijoitustoimintaan kansainvälisessä ravintolamarkkinassa.

Konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, NoHo Partnersin johtoryhmä, vastaa resurssien kohdentamisesta ja tuloksen arvioinnista. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin, jonka laatimisperiaatteet ovat IFRS-standardien mukaiset. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi ja segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikevoittoon. Tämä on johdon käsityksen mukaan soveltuvin mittari vertailtaessa segmenttien tuloksellisuutta kyseisten toimialojen muihin yrityksiin. Rahoitustuottoja- ja kuluja ei seurata segmenttitasolla, sillä konsernirahoitus hallinnoi pääosin konsernin rahavaroja ja rahoitusvelkoja.

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin, jonka laatimisperiaatteet ovat IFRS-standardien mukaiset. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan. Konsernin varoja ja velkoja ei kohdisteta eikä seurata segmenttikohtaisesti sisäisessä taloudellisessa raportoinnissa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi ja segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikevoittoon. Tämä on johdon käsityksen mukaan soveltuvin mittari vertailtaessa segmenttien tuloksellisuutta kyseisten toimialojen muihin yrityksiin.

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2025	2024
Vuokratuotot	1,3	1,0
Työvoimavuokraus	1,7	1,7
Muut liiketoiminnan tuotot	4,0	2,8
Yhteensä	**7,1**	**5,4**

LAATIMISPERIAATTEET

Vuokratuotot sisältävät huoneistojen vuokratuottoja. Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle. Aineellisten hyödykkeiden myynnistä syntyvät voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Myyntivoitto määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

2.6. MATERIAALIT JA PALVELUT

milj. euroa	2025	2024
Ostot	96,4	88,8
Ulkopuoliset palvelut	27,6	26,5
Yhteensä	**124,1**	**115,3**

LAATIMISPERIAATTEET

Ostot sisältävät ravintolapalvelujen tuottamiseen liittyvät ruoka-, juoma- ja muut tarvikehankinnat sekä palvelut. Ulkopuoliset palvelut koostuvat pääosin vuokratusta ravintolatyövoimasta.

2.7. TYÖSUHDE-ETUUDET

NoHo Partners -konserni työllisti tammi–joulukuussa 2025 keskimäärin 1 049 (1 080) kokoaikaista ja 652 (502) osa-aikaista työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna sekä 410 (403) vuokrattua työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna.

Sesongista riippuen konsernissa työskentelee yhtäaikaisesti normaaliolosuhteissa noin 2 800 henkilöä kokoaikaiseksi muunnettuna.

milj. euroa	2025	2024
Palkat	74,9	72,3
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	10,1	9,9
Sosiaalikulut	3,4	3,2
Osakepalkkiojärjestelmästä kirjatut kulut	0,0	-0,1
Yhteensä	**88,3**	**85,3**

	2025	2024
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	1 701	1 582

Johdon työsuhde-etuudet on esitetty sivulla 170 ja Osakepohjainen palkkiojärjestelmä on esitetty sivulla 126.

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernilla on Suomessa, Norjassa ja Tanskassa paikallisiin käytäntöihin perustuvat eläkejärjestelyt.

Eläkevelvoitteet luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernin lakisääteiset eläkejärjestelyt Suomessa, Norjassa ja Tanskassa on luokiteltu maksupohjaisiksi, eikä konsernilla tällä hetkellä ole voimassa olevia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä konserni maksaa kiinteitä maksuja eläkejärjestelyyn, eläkevakuutusyhtiölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksuihin, mikäli maksujen saajataholla ei ole riittävästi varoja maksaa työntekijöiden nykyisiltä tai aikaisemmilta kausilta ansaitsemia eläke-etuuksia. Maksupohjaisessa järjestelyssä maksetut suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

2.8. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmästä kirjatut kulut

milj. euroa	2025	2024
1.1.2025 alkanut järjestelmä, ansaintajakso 1	-	-
31.12.2024 päättynyt järjestelmä, ansaintajakso 4	-	-0,1

Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt ennen kunkin ansaintajakson alkua. Mahdollinen osakepalkkio eri ansaintajaksoilta voidaan maksaa osakkeina, rahana tai niiden yhdistelmänä. Ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiota hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen sekä työ- tai toimisuhteen jatkumisen perusteella. Hallitus voi päättää uusien avainhenkilöiden ottamisesta mukaan järjestelmään ja heidän palkkio-oikeudestaan siten, että enimmäispalkkiota määritettäessä otetaan huomioon työ- tai toimisuhteen voimassaoloaika. Järjestelmään perustuva osakepalkkio maksetaan ansaintajakson päättymistä seuraavan kevään aikana.

Osakepalkkiojärjestelmä 1.1.2025 alkaen

NoHo Partners Oyj tiedotti 12.2.2025 yhtiön hallituksen päättäneen yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta osakepalkkiojärjestelmästä, joka sisältää kolme ansaintajaksoa aikavälillä 1.1.2025-31.12.2028. Ensimmäisen ansaintajakson pituus on 24 kuukautta aikavälillä 1.1.2025–31.12.2026. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta voidaan palkkiona maksaa yhteensä enintään 275 000 Noho Partners Oyj:n palkkio-osaketta. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu ensimmäisellä ansaintajaksolla 10 henkilöä.

Johdon arvioon perustuen palkkiojärjestelmän ensimmäisestä ansaintajaksosta ei ole kirjattu kulua 31.12.2025 mennessä.

31.12.2024 päättyneen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso 4

NoHo Partners Oyj:n hallitus päätti 28.3.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle osakepalkkiojärjestelmän neljänneltä 31.12.2024 päättyneeltä ansaintajaksolta ansaitun palkkion maksamiseksi. Osakeantipäätös on tehty varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2024 antaman valtuutuksen nojalla. Avainhenkilöille suunnatusta pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä on tiedotettu 30.11.2018 julkaistulla pörssitiedotteella sekä yhtiön internetsivuilla. Osakeannissa päätettiin antaa yhteensä 34 690 yhtiön uutta osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään liittyen. Uusien osakkeiden antamisen myötä NoHo Partners Oyj:n osakkeiden lukumäärä nousi 21 044 405 osakkeeseen.

LAATIMISPERIAATTEET

Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti avainhenkilöille vastikkeettomina myönnettävien osakkeiden käypä arvo kirjataan kuluksi jaksolle, johon järjestely liittyy. Käypä arvo määritetään osakkeiden myöntämisajankohtana ja kirjataan henkilöstökuluksi ja omaan pääomaan voittovaroihin. Osakkeiden määrä, johon avainhenkilöillä odotetaan syntyvän oikeus, arvioidaan hallituksen asettamien taloudellisten ehtojen täyttymisen perusteella. Arviot tarkistetaan jokaisen raportointikauden lopussa, ja oikaisut kirjataan tulosvaikutteisesti henkilöstökuluihin ja vastaavasti omaan pääomaan.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin osakepalkkiojärjestelmästä kirjattu kustannusvaikutus perustuu johdon arvioon hallituksen asettamien taloudellisten ehtojen täyttymisestä.

2.9. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2025	2024
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	2,6	2,6
Toimitilakulut	20,2	21,9
Kone-, kalusto- ja ICT-kulut	12,1	12,6
Matkakulut	0,8	1,0
Markkinointi-, esiintyjä- ja edustuskulut	17,5	16,6
Ulkopuoliset palvelut ja muut hallintokulut	11,5	10,8
Muut kulut	1,3	1,1
Yhteensä	**66,1**	**66,6**

LAATIMISPERIAATTEET

Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muut kuin myytyjen suoritteiden hankintamenot kuten vapaaehtoiset henkilöstöön liittyvät kulut, markkinointikulut, tietojärjestelmäkulut sekä lyhytaikaisiksi luokitelluista vuokrasopimuksista tai vähäarvoisiksi luokitelluista vuokratuista laitteista tuloslaskelmaan kirjatut vuokrat sekä muut toimitiloihin liittyvät kulut. Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään myös aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät tappiot ja liiketoimintojen myyntitappiot. Muut kulut koostuvat eristä, jotka yksittäisinä eivät ole olennaisia.

2.10. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastus	0,8	0,8
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot		
Kestävyysraportoinnin varmentaminen	0,1	0,1
Yhteensä	**0,9**	**1,0**

Tilitarkastusyhteisönä toimi Ernst & Young Oy.

2.11. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Kilpailukieltosopimukset	0,3	0,2
Tuotemerkit ja nimenkäyttöoikeudet	2,2	2,0
ICT-ohjelmat	0,1	0,1
Asiakassuhteet	1,1	0,6
Muut aineettomat	0,1	0,1
Yhteensä	**3,7**	**3,0**
Aineelliset hyödykkeet		
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	6,1	5,8
Rakennukset	0,1	0,1
Koneet ja kalusto	5,0	5,0
Yhteensä	**11,2**	**10,8**
Käyttöoikeusomaisuuserät		
IFRS 16 Koneet ja kalusto	2,4	2,8
IFRS 16 Kiinteistöt	36,8	34,4
IFRS 16 Maa- ja vesialueet	0,2	0,3
Yhteensä	**39,4**	**37,4**
Arvonalentumiset ja lisäpoistot		
Aineelliset hyödykkeet	0,0	0,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	0,1	0,0
Yhteensä	**0,1**	**0,1**
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	**54,4**	**51,4**

LAATIMISPERIAATTEET

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumista koskevat laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 139 ja 145.

2.12. TULOVEROT

milj. euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	2,4	2,9
Laskennallisten verojen muutos	0,4	-1,1
Yhteensä	**2,8**	**1,8**

VEROKULUN TÄSMÄYSLASKELMA

milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	14,7	13,3
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20%	7,4	2,7
Vähennyskelvottomat kulut	0,0	0,3
Verotuksellisten tappioiden vaikutus	0,0	-0,8
Osakkuusyritysten vaikutus	-0,3	0,0
Verovapaat tulot	-4,5	0,0
Edellisten tilikausien verot	0,2	-0,2
Muut erät	0,0	-0,1
Verokulut tuloslaskelmassa	**2,8**	**1,8**

LAATIMISPERIAATTEET

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi kun ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös niihin liittyvä verovaikutus kirjataan kyseisiin eriin vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Laskennallisia veroja koskevat laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 131.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, aikaisempien tilikausien veroihin kohdistuvasta oikaisusta ja laskennallisten verojen muutoksesta. Johdon tekemät arviot liittyvät mm. laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseen tulevien vuosien verotettavaa tuloa vastaan.

2.13. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

2025 milj. euroa	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	Muut muutokset ja alaskirjaukset	31.12.
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetuista tappioista	8,5	-0,8	0,2	-1,1	6,8
Konsernieliminoinneista	1,7	-0,2	0,0	0,0	1,5
Avausmarkkinointimenoista	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Aineettomista oikeuksista	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Muista eristä	3,2	0,4	0,0	0,0	3,5
Käyttöoikeusomaisuuserät	2,7	0,4	0,0	-0,2	2,9
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	**16,3**	**-0,2**	**0,2**	**-1,3**	**14,9**
Laskennalliset verovelat					
Lainamenojen jaksotus efektiivisen koron menetelmällä	0,3	0,0	0,0	-0,1	0,1
Liikearvopoistojen peruutuksesta	2,1	0,6	0,0	-0,2	2,5
Aineettomista oikeuksista	8,6	-0,6	1,0	-1,3	7,6
Liiketoimintojen yhdistämisestä	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Muista eristä	1,6	0,0	0,0	-0,2	1,5
Laskennalliset verovelat yhteensä	**12,6**	**0,0**	**1,0**	**-1,8**	**11,8**

2024 milj. euroa	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	Muut muutokset ja alaskirjaukset	31.12.
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetuista tappioista	8,3	-0,9	0,0	1,1	8,5
Konsernieliminoinneista	1,9	-0,1	0,0	0,0	1,7
Avausmarkkinointimenoista	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Aineettomista oikeuksista	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Muista eristä	1,4	1,7	0,0	0,0	3,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	2,3	0,5	0,0	0,0	2,7
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	**14,1**	**1,2**	**0,0**	**1,0**	**16,3**
Laskennalliset verovelat					
Lainamenojen jaksotus efektiivisen koron menetelmällä	0,2	0,1	0,0	0,0	0,3
Liikearvopoistojen peruutuksesta	1,6	0,5	0,0	0,0	2,1
Aineettomista oikeuksista	8,1	-0,8	1,3	0,0	8,6
Liiketoimintojen yhdistämisestä	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Muista eristä	0,9	0,3	0,0	0,4	1,6
Laskennalliset verovelat yhteensä	**10,9**	**0,0**	**1,3**	**0,3**	**12,6**

Konsernilla oli 31.12.2025 5,9 (10,2) miljoonaa euroa vahvistettuja tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska konsernille ei todennäköisesti kerry ennen kyseisten tappioiden vanhenemista verotettavaa tuloa, jota vastaan tappiot pystyttäisiin hyödyntämään. Kyseiset tappiot vanhenevat vuosina 2026–2035.

LAATIMISPERIAATTEET

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpidon ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista, liiketoimintojen yhdistämisissä varoihin ja velkoihin tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on siihen mennessä käytännössä hyväksytty.

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on laskettu käyttäen seuraavia verokantoja: Suomi 20,0 prosenttia sekä Norja ja Tanska 22,0 prosenttia.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ajallisesti samaan aikaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

2.14. OSAKEKOHTAINEN TULOS

milj. euroa	2025	2024
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto	32,6	11,3
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	21 035 733	21 006 879
Osakepalkkiojärjestelmän laimentavien osakkeiden lukumäärä	137 500	280 420
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	21 130 343	21 234 720
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,55	0,54
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa	1,54	0,53
Jatkuvat toiminnot		
Emoyrityksen omistajille kuuluva jatkuvien toimintojen tilikauden voitto	9,6	9,4
Jatkuvien toimintojen laimentamaton osakekohtanen tulos, euroa	0,46	0,45
Jatkuvien toimintojen laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtanen tulos, euroa	0,45	0,44

LAATIMISPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakemäärää potentiaalisten osakeperusteisten maksujen laimennusvaikutuksella.

3. LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA LUOVUTUKSET

3.1. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

HANKINNAT 2025

Hankittu yhtiö tai liiketoiminta	Siirtymis-päivä	Liike-toiminta-hankinta	Hankittu omistus, %	Konsernin omistus, %
Suomen liiketoiminta				
Wanha Satama, Helsinki	1.3.2025	x		
Hook, Seinäjoki	5.3.2025	x		
Wallis' Entertainment Group Oy, Helsinki	21.3.2025		70	70
Smoothie Heaven Oy (Jungle Juice Bar), Helsinki	1.9.2025		75	75
Kansainvälinen liiketoiminta				
Halifax A/S (ent. Ahn & Dehler Dining A/S), Kööpenhamina, Tanska	1.5.2025		65	49

Tilikauden merkittävimmät hankinnat

Suomen liiketoiminta

NoHo Partners Oyj:n tytäryhtiö RR Holding Oy hankki 1.3.2025 Helsingissä sijaitsevan Wanha Satama -ravintolaliiketoiminta kokonaisuuden.

NoHo Partners Oyj:n tytäryhtiö Seinäjoen Koukkuravintolat Oy hankki 5.3.2025 Seinäjoella sijaitsevan Hook-ravintolan liiketoiminnan franchise-yrittäjältä.

NoHo Partners Oyj hankki 21.3.2025 70 % omistussosuuden Wallis' Entertainment Group Oy:stä.

NoHo Partners Oyj hankki 1.9.2025 75 % omistusosuuden Smoothie Heaven Oy:stä, jonka liiketoimintana on smoothie- ja mehubaariketju Jungle Juice Bar. Hankintahetkellä ketjulla oli 41 yksikköä eri puolilla Suomea.

Kansainvälinen liiketoiminta

NoHo Partners Oyj:n tytäryhtiö Nordic Hospitality Partners Denmark A/S hankki 1.5.2025 65 % omistusosuden Halifax A/S yhtiöstä (ent. Ahn & Dehler Dining A/S). Hankintahetkellä yhtiöllä oli 11 Halifax Burgers -ravintolaa Tanskassa.
Nordic Hospitality Partners Denmark A/S:n omistusosuus Halifax A/S -yhtiöstä kasvoi alkuperäisestä 65 prosentista 70 prosenttiin kauppakirjan ehtojen mukaisesti toteutetun lisäosakesiirron johdosta joulukuussa 2025.

Hankittujen varojen ja velkojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä

milj. euroa	Suomen liike-toiminta	Kansain-välinen liiketoiminta	Yhteensä
Varat			
Aineettomat hyödykkeet	2,9	2,1	5,1
Aineelliset hyödykkeet	0,6	1,2	1,8
Lyhytaikaiset saamiset	0,5	0,8	1,3
Vaihto-omaisuus	0,1	0,1	0,2
Rahavarat	0,9	1,2	2,1
Yhteensä	**5,0**	**5,5**	**10,5**
Velat			
Laskennallinen verovelka	0,6	0,4	1,0
Muut velat	2,5	2,7	5,3
Yhteensä	**3,1**	**3,2**	**6,3**
Nettovarallisuus	**1,9**	**2,3**	**4,2**
Kokonaisvastike hankintahetkellä			
Rahavaroista koostuva osuus vastikkeesta	2,7	1,9	4,7
Ehdollinen vastike	0,4	0,0	0,4
Kokonaisvastike yhteensä	**3,1**	**1,9**	**5,1**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa			
Kokonaisvastike	3,1	1,9	5,1
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,5	0,7	1,2
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	1,9	2,3	4,2
Liikearvo	**1,7**	**0,3**	**2,0**

Hankittujen saamisten käypä arvo ja sopimukseen perustuvat bruttomäärät vastaavat saamisten hankinta-ajankohdan kirjanpitoarvoja. Verotuksessa vähennyskelpoisen liikearvon osuus on 0,5 miljoonaa euroa.

Hankintamenolaskelmat ovat alustavia. Hankintoihin ei liity olennaisia ulkopuolisten asiantuntijoiden kuluja.

Hankittujen liiketoimintojen IFRS 16 -käyttöoikeusomaisuuserät

milj. euroa	Yhteensä
Suomen liiketoiminta	5,0
Kansainvälinen liiketoiminta	3,4

Hankintojen vaikutus

milj. euroa	Suomen liike-toiminta	Kansain-välinen liiketoiminta	Yhteensä
Vaikutus konsernin tuloksen tilikauden lukuihin			
Liikevaihto	5,0	8,3	13,3
Tulos	-0,3	-0,1	-0,4
Vaikutusarvio, jos hankinta tilikauden alusta			
Liikevaihto	13,7	12,8	26,4
Tulos	-0,5	0,0	-0,5

Luvuissa on huomioitu hankintoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot ja näihin liittyvä laskennallisen veron muutos.

Koko konserni yhteensä

Hankinnoissa syntyi yhteensä 2,0 miljoonaa euroa liikearvoa, joka perustuu hankinnasta odotettavissa oleviin synergiaetuihin ja hyötyihin yhdistämällä hankitut ravintolat konsernin muiden ravintolakonseptien ja palvelujen kanssa. Hankinnoissa syntyi käyvän arvon allokointeja aineettomiin oikeuksiin yhteensä 4,9 miljoonaa euroa.

Ehdollisten kauppahintojen määräytyminen

Hankittu yhtiö tai liiketoiminta	Siirtymis-päivä	Peruste	Yhteensä* milj.euroa
Suomen liiketoiminta			
Fame Club, liiketoimintakauppa	1.9.2024	24kk aikana kertyvä liikevaihto	0,1
Calos Oy (H5 Ravintolat Oy)	15.10.2024	Vuosien 2025-2026 kannattavuus	2,5
Calos Oy (H5 Ravintolat Oy)	15.10.2024	Put ja Call -optio	1,3
Smoothie Heaven Oy	1.9.2025	Mahdollinen valmisteverolain muutos	0,3
Kansainvälinen liiketoiminta			
Tanskan liiketoiminta	20.3.2018	Put ja Call -optio	1,4
Norjan liiketoiminta	1.4.2019	Put ja Call -optio	1,2

*tasearvo 31.12.2025. Ehdolliset kauppahintavelat perustuvat johdon arvioihin.

HANKINNAT 2024

Hankittu yhtiö tai liiketoiminta	Siirtymis-päivä	Liike-toiminta-hankinta	Hankittu omistus, %	Konsernin omistus, %
Suomen liiketoiminta				
Fame Club, Tampere	1.9.2024	x		
Calos Oy (H5 Ravin-tolat), Tampere	15.10.2024		75	75
Kansainvälinen liiketoiminta				
Vulkan Catering AS, Oslo, Norja	1.1.2024		100	100
Triple Trading ApS, Lyngby, Tanska	1.4.2024		51	36

Hankittujen varojen ja velkojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä

milj. euroa	Suomen liiketoiminta	Kansainvälinen liiketoiminta Triple Trading ApS	Kansainvälinen liiketoiminta Muut KV - hankinnat	Yhteensä
Varat				
Aineettomat hyödykkeet	0,9	4,9	0,0	5,8
Aineelliset hyödykkeet	1,2	0,1	0,0	1,2
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,0	0,0	0,1
Lyhytaikaiset saamiset	0,5	3,5	0,1	4,1
Vaihto-omaisuus	0,3	1,1	0,0	1,4
Rahavarat	0,2	0,1	0,1	0,3
Varat yhteensä	**3,1**	**9,6**	**0,2**	**12,9**
Velat				
Laskennallinen verovelka	0,2	1,1	0,0	1,3
Varaukset	0,0	0,5	0,0	0,5
Muut velat	0,9	1,2	0,2	2,2
Velat yhteensä	**1,1**	**2,9**	**0,2**	**4,1**
Nettovarallisuus	**2,0**	**6,8**	**0,0**	**8,8**
Kokonaisvastike hankintahetkellä				
Rahavaroista koostuva osuus vastikkeesta	1,9	2,3	0,0	4,2
Velkaosuus	3,8	0,0	0,0	3,8
Ehdollinen vastike	0,2	6,7	0,5	7,3
Kokonaisvastike yhteensä	**5,8**	**9,0**	**0,5**	**15,3**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa				
Kokonaisvastike	5,8	9,0	0,5	15,3
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,5	3,3	0,0	3,8
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	2,0	6,8	0,0	8,8
Liikearvo	**4,3**	**5,6**	**0,5**	**10,3**

Hankittujen saamisten käypä arvo ja sopimukseen perustuvat bruttomäärät vastaavat saamisten hankinta-ajankohdan kirjanpitoarvoja. Verotuksessa vähennyskelpoisen liikearvon osuus on 0,2 miljoonaa euroa.

Hankittujen liiketoimintojen IFRS 16 -käyttöoikeusomaisuuserät

milj. euroa	Yhteensä
Suomen liiketoiminta	2,4
Kansainvälinen liiketoiminta	0,2

Hankintojen vaikutus

milj. euroa	Suomen liike-toiminta	Kansain-välinen liiketoiminta	Yhteensä
Vaikutus konsernin tuloksen tilikauden lukuihin			
Liikevaihto	2,7	14,5	17,2
Tulos	0,2	1,6	1,8
Vaikutusarvio, jos hankinta tilikauden alusta			
Liikevaihto	9,7	19,0	28,7
Tulos	0,7	2,1	2,8

Luvuissa on huomioitu hankintoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot ja näihin liittyvä laskennallisen veron muutos.

Koko konserni yhteensä

Hankinnoissa syntyi yhteensä 10,3 miljoonaa euroa liikearvoa, joka perustuu hankinnasta odotettavissa oleviin synergiaetuihin ja hyötyihin yhdistämällä hankitut ravintolat konsernin muiden ravintolakonseptien ja palvelujen kanssa. Hankinnoissa syntyi käyvän arvon allokointeja aineettomiin oikeuksiin yhteensä 5,8 miljoonaa euroa.

3.2. MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

HANKINNAT 2025

	Hankintapäivä	Hankittu osuus, %	Uusi omistus, %
Suomen liiketoiminta			
Rivermax Oy	4.2.2025	25	100
Bistromax Oy	7.3.2025	30	100
Stadin Night Oy	21.3.2025	40	100
Suomen Karaokebaarit Oy	21.3.2025	49	100
Aunt Florentine's Oyster Oy	24.3.2025	30	100
PurMax Oy (nyk. Hispania Group Oy)	21.4.2025	40	100
Suomen Siipiravintolat Oy	7.10.2025	5	95
Suomen Siipiravintolat Oy	30.12.2025	5	100
SushiBarWine Oy	6.2.2025	5	80
SushiBarWine Oy	30.12.2025	20	100
Kansainvälinen liiketoiminta			
Hook AS, Norja	1.1.2025	5	100
NoHo Skagstind Holding AS, Norja	1.1.2025	30	100
Chicks by Chicks Tivoli ApS, Tanska	10.6.2025	17	100
Nordic Hospitality Partners Denmark A/S, Tanska	5.11.2025	13	88
Kulturhuset i Oslo AS, Norja	1.12.2025	5	100

milj. euroa	Kauppahinta	Vähemmistö-osuuden muutos	Vaikutus konsernin voittovaroihin
Suomen liiketoiminta	1,4	0,6	-2,0
Kansainvälinen liiketoiminta	0,8	-0,6	-0,2
Yhteensä	**2,1**	**0,1**	**-2,2**

NoHo Partners Oyj merkitsi 6.3.2025 600 tuhatta Katang MGMT OY:n uutta osaketta. Osakemerkinnän myötä omistusosuus nousi 94%:iin.

NoHo Partners Oyj merkitsi 8.10.2025 210 tuhatta Restaykkönen Oy:n uutta osaketta. Osakemerkinnän myötä omistusosuus nousi 99,9%:iin.

HANKINNAT 2024

	Hankintapäivä	Hankittu osuus, %	Uusi omistus, %
Suomen liiketoiminta			
NoHo Partners International Oy	28.4.2024	1	100
Rivermax Oy	27.9.2024	3	75
Suomen Siipiravintolat Oy	10.10.2024	5	90
Beaniemax Oy	20.11.2024	20	100
Kansainvälinen liiketoiminta			
Kjos Renhold AS, Norja	15.4.2024	5	100
NoHo Norway AS, Norja	28.4.2024	1	87

milj. euroa	Kauppahinta	Vähemmistö-osuuden muutos	Vaikutus konsernin voittovaroihin
Suomen liiketoiminta	0,7	-0,1	-0,6
Kansainvälinen liiketoiminta	0,1	-0,1	0,0
Yhteensä	**0,8**	**-0,2**	**-0,7**

MYYNNIT 2025

	Myyntipäivä	Myyty osuus, %	Uusi omistus, %
Suomen liiketoiminta			
Shii Restaurant Oy	14.3.2025	20	80
Seinäjoen Koukkuravintolat Oy	21.3.2025	20	80
Tillikka Oy	10.7.2025	10	70
Hispania Group Oy	6.10.2025	30	70

milj. euroa	Kauppahinta	Vähemmistö-osuuden muutos	Vaikutus konsernin voittovaroihin
Suomen liiketoiminta	0,1	0,0	-0,1
Yhteensä	**0,1**	**0,0**	**-0,1**

MYYNNIT 2024

	Myyntipäivä	Myyty osuus, %	Uusi omistus, %
Suomen liiketoiminta			
Nunc est Bibendum Oy	1.3.2024	30	70
Restaykkönen Oy	28.8.2024	30	70
Latitude 25 Oy	12.9.2024	13	65
Kansainvälinen liiketoiminta			
Hook AS, Norja	1.3.2024	5	95

milj. euroa	Kauppahinta	Vähemmistö-osuuden muutos	Vaikutus konsernin voittovaroihin
Suomen liiketoiminta	0,0	0,0	0,0
Kansainvälinen liiketoiminta	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Taulukossa esitetyt arvot ovat pyöristyksistä johtuen 0,0.

LAATIMISPERIAATTEET

Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryritysten tuloksesta ja omasta pääomasta esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa, laajassa tuloslaskelmassa, oman pääoman muutoksia osoittavassa laskelmassa ja taseessa.

Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneita liiketoimia, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään liiketoimina omistajien kanssa. Omistusosuuden muutos johtaa konsernin ja määräysvallattomien omistajien osuuksien kirjanpitoarvojen väliseen oikaisuun. Määräysvallattomien omistajien osuuteen tehtävän oikaisun ja maksetun tai saadun vastikkeen välinen erotus kirjataan voittovaroihin.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankitussa yrityksessä kirjataan määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankitun yrityksen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta.

3.3. MYYDYT LIIKETOIMINNOT

MYYNNIT 2025

Myyty yhtiö tai liiketoiminta	Siirtymis-päivä	Liike-toiminta-myynti	Myyty suora omistus-osuus, %	Myyty konsernin omistus-osuus, %
Suomen liiketoiminta				
Rivermax Oy, Tampere	5.2.2025		100	100
Ravintolaliiketoiminta, Pihka, Helsinki	1.7.2025	x		

NoHo Partnersin äänivaltaosuus Better Burger Societystä pienentyi Intera Partnersin kanssa sovitun osakekonversion myötä, tarkempi kuvaus on sivulla 118.

Konsernista myytyjen varojen ja velkojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä

milj. eur	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet	0,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	0,3
Muut omaisuuserät	0,1
Velat	-0,5
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	-0,4
Nettovarat yhteensä	**-0,2**

Tehdyistä kaupoista tuloslaskelmaan kohdistui luovutusvoittoja yhteensä 0,2 miljoonaa euroa.

MYYNNIT 2024

Myyty yhtiö ja liiketoiminta	Siirtymis-päivä	Liike-toiminta-myynti	Myyty omistus-osuus, %	Myyty konsernin omistus-osuus, %
Suomen liiketoiminta				
Ravintolaliiketoiminta, HSF, Hanko	12.3.2024	x		
Ravintolaliiketoiminta, YO-talo, Tampere	1.6.2024	x		

Konsernista myytyjen varojen ja velkojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä

milj. eur	Yhteensä
Liikearvo	0,1
Aineelliset hyödykkeet	0,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	0,3
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	-0,3
Nettovarat yhteensä	**0,2**

Tehdyistä kaupoista tuloslaskelmaan kohdistui luovutustappioita yhteensä 0,1 miljoonaa euroa.

4. SIJOITETTU PÄÄOMA

4.1. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

2025 milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**193,5**	**97,2**	**290,7**
Liiketoimintahankinnat	2,0	5,1	7,1
Lisäykset	0,0	1,0	1,0
Vähennykset ja myynnit	-34,3	-7,6	-41,9
Muuntoerot	-0,4	0,0	-0,4
Siirrot erien välillä		-0,3	-0,3
Hankintameno 31.12.	**160,9**	**95,5**	**256,4**
Kertyneet poistot 1.1.	**-0,2**	**-49,1**	**-49,3**
Vähennykset ja myynnit		-0,2	-0,2
Tilikauden poistot		-3,7	-3,7
Kertyneet poistot 31.12.	**-0,2**	**-53,1**	**-53,3**
Tasearvo 31.12.	**160,7**	**42,4**	**203,1**

2024 milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**181,4**	**91,3**	**272,8**
Liiketoimintahankinnat	12,9	5,8	18,7
Lisäykset	0,0	0,1	0,1
Vähennykset ja myynnit	-0,1	0,0	-0,1
Muuntoerot	-0,7	0,1	-0,7
Hankintameno 31.12.	**193,5**	**97,2**	**290,7**
Kertyneet poistot 1.1.	**-0,2**	**-45,1**	**-45,3**
Tilikauden poistot		-4,0	-4,0
Kertyneet poistot 31.12.	**-0,2**	**-49,1**	**-49,3**
Tasearvo 31.12.	**193,4**	**48,2**	**241,6**

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät tuotemerkit ja nimenkäyttöoikeudet

2025 milj. euroa	1.1.	Lisäykset	Muuntoero	Poistot	31.12.
Rajaton vaikutusaika	21,6				21,5
Poistoaika 4 vuotta	0,1			-0,1	0,0
Poistoaika 5 vuotta	1,4			-0,4	1,0
Poistoaika 6 vuotta	0,6			-0,1	0,5
Poistoaika 10 vuotta	5,6	2,9	-0,3	-1,2	7,0
Poistoaika 15 vuotta	3,5			-0,4	3,1
Yhteensä	**32,8**	**2,9**	**-0,3**	**-2,2**	**33,3**

2024 milj. euroa	1.1.	Lisäykset	Muuntoero	Poistot	31.12.
Rajaton vaikutusaika	21,6				21,6
Poistoaika 4 vuotta	0,3			-0,2	0,1
Poistoaika 5 vuotta	0,7	0,9		-0,2	1,4
Poistoaika 6 vuotta	0,7			-0,1	0,6
Poistoaika 10 vuotta	6,8			-1,2	5,6
Poistoaika 15 vuotta	4,0			-0,4	3,5
Yhteensä	**34,0**	**0,9**	**0,0**	**-2,1**	**32,8**

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä syntyneistä liikearvoista, yksilöidyistä tuotemerkeistä ja yksilöidyistä muista aineettomista hyödykkeistä, kuten nimenkäyttöoikeuksista, kilpailukielto- ja asiakassopimuksista ja edullisista vuokrasopimuksista.

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvo edustaa hankkijan vastaisen taloudellisen hyödyn kerryttämiseksi suorittamaa maksua, jota ei voida yksilöidä ja kirjata erillisiksi omaisuuseriksi.

Liikearvoa ei poisteta, vaan mahdollinen arvonalentuminen testataan vuosittain. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Tuotemerkit ja nimenkäyttöoikeudet

Liiketoimintojen yhdistämisessä yksilöidyt ravintoloiden tuotemerkit kirjataan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Rajallisen vaikutusajan mukaisten ravintoloiden tuotemerkkien käypä arvo perustuu arvioituun rojaltitasoon ja ne merkitään taseeseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Rajallisen vaikutusajan mukaiset tuotemerkit poistetaan arvioidun taloudellisen käyttöajan kuluessa tasapoistoina 4, 5, 6, 10 ja 15 vuoden mukaan.

Konsernilla on Helsingissä kuusi perinteikästä ravintolaa, jotka se on suojannut rekisteröinneillä. Kyseiset ravintolat kuuluvat Suomen tunnetuimpiin ravintoloihin: Kulosaaren Casino on toiminut vuodesta 1915, Savoy ja Elite 1930-luvulta ja Palace 1950-luvulta. Strindberg ja Ravintola Teatteri ovat toimineet Esplanadilla omilla vakiintuneilla konsepteillaan vuosikymmeniä. Kaikki kuusi ravintolaa ovat saavuttaneet merkittävän aseman suomalaisessa ravintolakulttuurissa ja niiden odotetaan toimivan niin pitkään, että niiden poistoaikaa ei voida määrittää. Kyseisillä ravintoloilla katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, koska ravintoloiden saavuttaman aseman vuoksi niiden poistoaikaa ei voida määrittää. Konsernilla on rekisteröinteihin laillinen oikeus, rekisteröinnit tullaan uudistamaan ja uudistamisesta johtuvat kulut ovat immateriaaliset. Rajoittamattoman vaikutusajan mukaisten ravintoloiden tuotemerkkien käypä arvo perustuu johdon arvioimaan rojaltitasoon ja ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Rajoittamattoman vaikutusajan mukaisia tuotemerkkejä ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain vastaavalla tavalla kuin liikearvo.

Suoritettujen yrityskauppojen yhteydessä konsernille on siirtynyt nimenkäyttöoikeus hankittujen yhtiöiden osalta. Merkittävimmille nimenkäyttöoikeuksille on määritelty hankinnassa käypä arvo, joka on kirjattu aineettomiin hyödykkeisiin.

Siirtokelpoiset vuokrasopimuksiin liittyvät oikeudet

Tanskassa ravintolatilojen vuokrasopimuksiin liittyy siirtokelpoisia oikeuksia (transfer rights), joille on yrityshankinnan yhteydessä määriteltävissä arvo. Kyseiset vuokraoikeudet mahdollistavat vuokratiloihin pääsyn, mikä on Tanskassa yleisesti käytetty tapa ja haluttaessa konsernilla on laillinen oikeus myydä siirtokelpoiset vuokraoikeudet eteenpäin. Kyseisillä siirtokelpoisilla vuokraoikeuksilla katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, koska oikeudet ovat toistaiseksi voimassa ja konserni voi halutessaan myydä ne. Siirtokelpoisten oikeuksien käypä arvo perustuu markkinoiden hintatasoon ja kyseiset oikeudet kirjataan aineettomiin hyödykkeisiin. Rajoittamattoman vaikutusajan mukaisia siirtokelpoisia vuokraoikeuksia (transfer rights) ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain vastaavalla tavalla kuin liikearvo.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton omaisuuserä kirjataan vain, jos on todennäköistä, että yhtiö saa siitä tulevaa taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä yksilöidyt rajallisen taloudellisen vaikutusajan omaavat muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseessa erilleen liikearvosta, mikäli ne täyttävät omaisuuserän määritelmän, ovat eriteltävissä tai jos ne syntyvät sopimuksista tai laillisista oikeuksista, ja jos niiden käypä arvo voidaan määritellä luotettavasti.

Suoritettujen yrityshankintojen yhteydessä on määritelty mm. seuraaville erille aineettomiin hyödykkeisiin kirjattu käypä arvo:

- Kilpailukielto, joka perustuu yleensä myyjäosapuolen ajallisesti rajoitettuun kilpailukieltoon
- Asiakassopimukset, jotka perustuvat olemassa oleviin asiakassopimuksiin / asiakassuhteisiin
- Edulliset vuokrasopimukset

Lukuun ottamatta yllä mainittuja rajoittamattoman vaikutusajan tuotemerkkejä aineettomien hyödykkeiden hankintameno kirjataan poistoina kuluksi tuloslaskelmaan seuraaviin arvioituihin vaikutusaikoihin perustuen:

- Tuotemerkit ja nimenkäyttöoikeudet, poistoaika 4-15 vuotta
- Kilpailukielto, poistoaika 2-5 vuotta
- Asiakassopimukset, poistoaika 3-6 vuotta

Omaisuuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi (tai sisältyy myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään) IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä johto tekee arvioita, jotka koskevat mm. hankitun liiketoiminnan tulevia kassavirtoja, kauppahinnan kohdistuksia, tuotemerkkien arvoa ja vaikutusaikaa, rajoittamattoman vaikutusajan tuotemerkkien ehtojen täyttymistä ja hankinnalla saavutettavia synergiaetuja.

Arvonalentumistestaus

Konsernissa liikearvo testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten toteamiseksi. Lisäksi konsernissa seurataan sisäisiä ja ulkoisia viitteitä mahdollisesta liikearvon arvonalentumisesta.

Konserni suoritti arvonalentumistestauksen erikseen Suomen ja kansainvälisen liiketoiminnan osalta 31.12.2025. Arvonalentumistestaus suoritettiin käyttäen sen hetkisiä kirjanpitoarvoja ja laskelmia tulevaisuutta kuvaavista rahamääristä. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti 31.12.2025 kirjanpitoarvon Suomen liiketoiminnan osalta yli 144 (113) miljoonalla eurolla ja kansainvälisen liiketoiminnan osalta yli 18 (100) miljoonalla eurolla. Arvonalentumistestaus 31.12.2025 ei osoittanut tarvetta liikearvon tai rajoittamattoman vaikutusajan omaavien aineettomien oikeuksien arvonalentumiseen. Vertailukauden testauksessa käytetyt olettamat ovat sisältäneet myös Better Burger Societyn.

Liiketoimintojen luonteet ja liikearvojen määrät poikkeavat huomattavasti segmenteittäin, sillä liiketoimintojen maturiteetti on hyvin erilainen. Konsernin asema Suomen markkinassa on vakiintunut ja päivittäisten operatiivisten toimintojen johtamisen lisäksi se keskittyy kasvun hakemiseen strategisista painopistealueistaan. Kansainvälisten liiketoimintojen osalta konserni on keskittynyt voimakkaaseen yritysostovetoiseen liiketoiminnan kasvattamiseen ja tulee myös jatkossa vauhdittamaan kansainvälisen liiketoiminnan kasvua yritysostoin. Voimakkaasti yritysostoin tapahtuvassa kasvussa on luonnollista, että liikearvon suhteellinen osuus liiketoiminnan kokoon nähden on suurempi suhteessa vakiintuneeseen liiketoimintaan. Tavanomaisesti erot tasaantuvat liiketoiminnan saavuttaessa tietyn suuruusluokan ja useamman vuoden historian omaavan vakiintuneen liiketoiminnan.

Konsernin liikearvo, rajoittamattoman vaikutusajan omaavat tuotemerkit, nimenkäyttöoikeudet, kilpailukieltosopimukset ja vuokraoikeudet

milj. euroa	Suomen liiketoiminta 31.12.2025	Suomen liiketoiminta 31.12.2024	Kansainvälinen liiketoiminta 31.12.2025	Kansainvälinen liiketoiminta 31.12.2024
Liikearvo	117,4	122,0	43,3	71,3
Tuotemerkit ja nimenkäyttöoikeudet	20,6	20,6	0,9	0,9
Vuokraoikeudet			2,7	2,7

Arvonalentumistestauksen kuvaus ja keskeiset oletukset

Arvonalentumistestauksessa liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän ja muiden aineettomien hyödykkeiden, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, kirjanpitoarvoa verrataan sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on joko rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä suurempi käyttöarvo. Jos kerrytettävissä oleva rahamäärä on taseeseen merkittyä kirjanpitoarvoa alempi, kirjataan erotus tulosta pienentävänä arvonalentumistappiona. Arvonalentumistestauksessa kerrytettävissä olevana rahamääränä on käytetty käyttöarvoa, joka on laskettu diskontattujen rahavirtojen menetelmällä (DCF).

Ennustetut rahavirrat perustuvat siihen rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän tuottamaan kapasiteettiin, joka konsernilla on ollut testausajankohtana. Rahavirtoja koskevissa arvioissa ei siis ole otettu huomioon laajennusinvestointeja. Konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt tai niiden ryhmät harjoittavat ravintolaliiketoimintaa. Liiketoiminnan laajentaminen uusille alueille on kapasiteetin laajentamista, jota koskevia investointeja tai joista syntyviä tuottoja ei ole sisällytetty laskelmiin.

Arvonalentumislaskelmat perustuvat konsernin johtoryhmän laatimiin ja hallituksen hyväksymiin rahavirtojen ennusteisiin ja arvioihin markkinan kehittymisestä lisättynä ennuste- ja terminaalikaudella. Arvonalentumislaskelmissa käytetyn ennustejakson pituus on 4 vuotta.

Johdon määrittelemät laskennassa käytetyt keskeiset oletukset

Oletus	Kuvaus
Liikevaihdon kasvu	Vuonna 2025 tehdyt yrityshankinnat vaikuttavat täysimääräisesti ensimmäisen tarkasteluvuoden liikevaihtoon, jonka jälkeen liikevaihdon on oletettu pysyvän tasaisena.
Liikevoitto	Liikevoitto perustuu tarkastelukaudelle määriteltyihin hallituksen hyväksymiin budjetteihin, jotka pohjautuvat johdon arvioihin markkinasta, kuluttajien ostovoimasta sekä ravintolaportfolion kannattavuuskehityksestä.
Terminaalikasvuoletus	Terminaalikasvuoletukseksi on määritelty 2 %.
Diskonttokorko	Diskonttokoron määrittämisessä on käytetty hyväksi verrokkiyhtiöanalyysiä.

Arvonalentumistestauksen herkkyysanalyysit

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappioita. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti 31.12.2025 kirjanpitoarvon Suomen liiketoiminnan osalta yli 144 (113) miljoonalla eurolla ja kansainvälisen liiketoiminnan osalta yli 18 (100) miljoonalla eurolla. Johto on laatinut keskeisistä tekijöistä herkkyysanalyysit, ja tehtyjen analyysien perusteella kerrytettävissä oleva rahamäärä on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo, jos oletukset muuttuvat yksi kerrallaan.

Laskettujen käyttöarvotasojen ylläpitäminen edellyttää yhtiön strategian mukaisesti liikevaihdon ja liikevoiton pitämistä hyväksyttävällä tasolla, kilpailukyvyn ylläpitämistä hinnoittelun ja kustannushallinnan jatkuvalla seurannalla sekä uusien ravintolakonseptien kehittämistä.

Segmenttikohtaiset arvonalentumistestausten oletukset ja herkkyysanalyysien tulokset on esitetty ohessa.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt oletukset testausajankohdittain

	Suomen liiketoiminta 31.12.2025	Suomen liiketoiminta 31.12.2024	Kansainvälinen liiketoiminta 31.12.2025	Kansainvälinen liiketoiminta 31.12.2024
Liikevaihdon kasvu, neljä ensimmäistä vuotta keskimäärin, %	2,2	1,1	1,7	3,7
Liikevoitto-%, neljä ensimmäistä vuotta keskimäärin	10,6	10,1	7,9	11,2
Terminaali-kasvuoletus, %	2,0	2,0	2,0	2,0
Diskonttauskorko ennen veroja, %	9,4	9,8	9,0	8,6

Herkkyysanalyysin tulokset

	Suomen liiketoiminta 31.12.2025	Suomen liiketoiminta 31.12.2024	Kansainvälinen liiketoiminta 31.12.2025	Kansainvälinen liiketoiminta 31.12.2024
Liikevaihdon vuosittainen lasku, %*	2,5	1,9	0,8	3,4
Liikevoitto-%, muutettu taso, neljä ensimmäistä vuotta keskimäärin**	6,9	7,3	6,5	6,6
Diskonttokoron nousu, %-yksikkö	5,1	3,8	1,1	4,5
Terminaalikasvu-prosentin lasku, %	7,8	5,6	1,3	6,2

* Liikevaihdon vuosittainen lasku keskimäärin (CAGR-%), neljä ensimmäistä ennustevuotta

** Ennustevuosien 1-4 liikevoitto-%:n keskiarvo tilanteessa, jossa vuositasolla ennusteita lasketaan break even -pisteeseen saakka (käytetyillä oletuksilla terminaalivuoden break-even liikevoittomarginaaliksi muodostuu: Suomi 4,0% (4,2%), Kansainvälinen: 6,5% (5,2%)

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet. Arvonalentumisen kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tai yksikköjen ryhmän tasolla, eli sillä alimmalla tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään tai rahavirtaa tuottavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä. Diskonttauksessa käytetyssä korossa on huomioitu toimialakohtaisia tekijöitä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa, toiseksi vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Omaisuuserästä kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei kuitenkaan peruta missään tilanteessa.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Laskelmien teko DCF-mallia käyttäen vaatii ennusteita ja olettamuksia, joista merkittävimmät liittyvät myyntituottojen kasvuun, kustannuskehitykseen ja diskonttauskoron muutoksiin. On mahdollista, että rahavirtaennusteisiin liittyvät oletukset eivät toteudu, minkä seurauksena syntyvillä liikearvon tai kilpailukieltosopimusten arvonalennuksilla voi olla olennainen epäedullinen vaikutus yhtiön toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan nykyisellä ja tulevilla tarkastelujaksoilla.

Testauksessa kerrytettävissä olevaa rahamäärää arvioidaan budjettien, ennusteiden ja terminaalikausiin liittyvillä oletuksilla. Laskelmien herkkyyttä analysoidaan muun muassa myyntituottojen kasvun, toiminnan kustannuskehityksen, liikevoiton ja diskonttokoron muutosten osalta. Muutokset näissä arvioissa tai rahavirtaa tuottavien yksiköiden tai yksikköryhmien rakenteessa tai lukumäärässä saattavat aiheuttaa arvonalentumisia hyödykkeiden käypiin arvoihin tai liikearvoihin.

4.2. AINEELLISET HYÖDYKKEET

2025 milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**0,2**	**3,7**	**103,3**	**82,4**	**2,1**	**191,6**
Liiketoimintahankinnat			1,3	0,6		**1,8**
Lisäykset			4,1	5,5		**9,6**
Vähennykset ja myynnit			-1,8	-12,5	-1,0	**-15,2**
Siirrot erien välillä			0,5	0,3	-0,5	**0,3**
Hankintameno 31.12.	**0,2**	**3,7**	**107,4**	**76,3**	**0,6**	**188,1**
Kertyneet poistot 1.1.	**0,0**	**-1,4**	**-75,5**	**-52,8**	**0,0**	**-129,7**
Vähennykset ja myynnit			-0,1	-0,6		**-0,7**
Tilikauden poistot		-0,1	-6,1	-5,0		**-11,2**
Kertyneet poistot 31.12.	**0,0**	**-1,5**	**-81,8**	**-58,4**	**0,0**	**-141,7**
Tasearvo 31.12.	**0,2**	**2,2**	**25,6**	**17,9**	**0,6**	**46,4**

2024 milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**0,2**	**4,1**	**96,6**	**75,7**	**1,6**	**178,2**
Liiketoimintahankinnat			0,7	0,6		**1,3**
Lisäykset			6,2	6,9		**13,2**
Vähennykset ja myynnit			-0,3	-0,3		**-0,5**
Muuntoerot			-0,2	-0,4		**-0,6**
Siirrot erien välillä		-0,3	0,1	-0,2	0,4	**0,0**
Hankintameno 31.12.	**0,2**	**3,7**	**103,3**	**82,4**	**2,1**	**191,6**
Kertyneet poistot 1.1.	**0,0**	**-1,3**	**-69,3**	**-45,7**	**0,0**	**-116,3**
Arvonalentumiset				-0,1		**-0,1**
Tilikauden poistot		-0,1	-6,3	-7,0		**-13,3**
Kertyneet poistot 31.12.	**0,0**	**-1,4**	**-75,5**	**-52,8**	**0,0**	**-129,7**
Tasearvo 31.12.	**0,2**	**2,3**	**27,7**	**29,7**	**2,1**	**61,9**

LAATIMISPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja kertyneillä arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan taseeseen, kun on todennäköistä, että siitä koituu konsernille vastaista taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on luotettavasti määritettävissä.

Alkuperäinen hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset. Myöhemmin syntyneet menot sisällytetään hyödykkeen kirjanpitoarvoon tai kirjataan erillisenä hyödykkeenä vain mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, kun ne ovat toteutuneet. Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät myös toimialalle tyypillisesti määräväliajoin suoritettavia ravintoloiden vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenoja, jotka muodostuvat mm. vuokratiloissa sijaitsevien liikehuoneistojen muokkaamisesta ravintolakäyttöön ja kulloiseenkin konseptiin sopivaksi.

Konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet poistetaan hyödykkeen arvioidun taloudellisen käyttöajan kuluessa. Poistot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä lasketaan tasapoistoina kirjaamalla hankintamenot kuluksi arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa. Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat	Vuotta
Koneet ja kalusto	3-15
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot	3-15
Rakennukset	30

Aineellisten hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään vuosittain tilinpäätöspäivänä ja tarvittaessa oikaistaan arvonalentumisilla. Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo olisi alentunut. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on sen kerrytettävissä olevaa rahamäärää suurempi, kyseisen omaisuuserän kirjanpitoarvoa alennetaan välittömästi siten, että se vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Vuokrasopimuksiin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 148.

Aineellisten hyödykkeiden arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumisen kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tai yksikköjen ryhmän tasolla, eli sillä alimmalla tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään tai rahavirtaa tuottavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan vähentämään tasasuhteisesti yksikön omaisuuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Omaisuuserästä kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

4.3. VUOKRASOPIMUKSET

Konserni on ottanut vuokralle useat käyttämänsä ravintola- ja toimistotilat sekä osan niissä käytettävistä laitteista.

Konserni soveltaa käytännön apukeinoa kaluston vuokrasopimuksissa, jonka mukaisesti konserni yhdistää salkkuun ominaispiirteiltään samankaltaiset vuokrasopimukset. Konserni arvioi säännöllisesti kalustovuokrasopimuksista koostuvan salkun kokoa ja koostumusta. Uusien vuokrasopimuksien osalta käytetty lisäluoton korko on 5,0 %.

Konsernin vuokrasopimukset kohdeomaisuuseräluokittain

2025 milj. euroa	Maa-alueet	Kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**2,9**	**386,4**	**16,6**	**405,8**
Liiketoimintahankinnat		8,4		8,4
Lisäykset		4,3		4,3
Uudelleenarviot ja modifikaatiot	0,1	29,1	5,9	35,1
Vähennykset ja myynnit		-22,3	-1,4	-23,7
Muuntoerot		0,1		0,1
Hankintameno 31.12.	**2,9**	**406,0**	**21,1**	**430,0**
Kertyneet poistot 1.1.	**-1,7**	**-191,8**	**-10,6**	**-204,1**
Vähennykset ja myynnit		-1,3	-0,1	-1,4
Tilikauden poistot	-0,2	-36,9	-2,4	-39,5
Kertyneet poistot 31.12.	**-1,9**	**-230,0**	**-13,1**	**-245,0**
Tasearvo 31.12.	**1,0**	**176,0**	**8,0**	**185,0**

2024 milj. euroa	Maa-alueet	Kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**2,8**	**345,4**	**16,1**	**364,3**
Liiketoimintahankinnat		5,7		5,7
Lisäykset		5,1		5,1
Uudelleenarviot ja modifikaatiot	0,0	32,6	0,5	33,1
Vähennykset ja myynnit		-0,6		-0,6
Muuntoerot		-1,7		-1,7
Hankintameno 31.12.	**2,9**	**386,4**	**16,6**	**405,9**
Kertyneet poistot 1.1.	**-1,4**	**-153,0**	**-7,2**	**-161,7**
Vähennykset ja myynnit				0,0
Tilikauden poistot	-0,3	-38,8	-3,3	-42,4
Kertyneet poistot 31.12.	**-1,7**	**-191,8**	**-10,6**	**-204,1**
Tasearvo 31.12.	**1,2**	**194,6**	**6,0**	**201,9**

Velat käyttöoikeusomaisuuseristä

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikainen	161,3	175,3
Lyhytaikainen	38,1	39,9
Yhteensä	**199,4**	**215,2**

Velat käyttöoikeusomaisuuseristä luokittain, jatkuvat ja lopetetut toiminnot

2025 milj. euroa	Maa-alueet	Kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Vuokrasopimusvelka 1.1.	**1,2**	**207,6**	**6,3**	**215,2**
Nettolisäykset	0,1	18,5	4,4	23,0
Vuokrien maksut	-0,3	-45,5	-2,9	-48,7
Korkokulut	0,0	9,4	0,4	9,9
Vuokrasopimusvelka 31.12.	**1,1**	**190,1**	**8,2**	**199,4**

2024 milj. euroa	Maa-alueet	Kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Vuokrasopimusvelka 1.1.	**1,5**	**203,1**	**9,1**	**213,7**
Nettolisäykset		42,7	0,5	43,3
Vuokrien maksut	-0,3	-45,8	-3,7	-49,9
Korkokulut	0,1	9,5	0,4	10,0
Muuntoerot		-1,9		-2,0
Vuokrasopimusvelka 31.12.	**1,2**	**207,6**	**6,3**	**215,2**

Velkojen maturiteettijakauma on esitetty sivulla 160.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla, jatkuvat ja lopetetut toiminnot

milj. euroa	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Kiinteistöt	38,1	38,8
Koneet ja kalusto	2,5	3,3
Maa-alueet	0,2	0,3
Liiketoiminnan muut kulut		
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimuskulut	6,6	8,5
Vuokrasopimusvelkoihin sisältymättömiin muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	4,7	5,2
Rahoituskulut		
Korkokulut	9,9	10,0
Yhteensä	**62,2**	**66,1**

Konsernin saamat vuokratuotot, ei-purettavissa olevat muut vuokrasopimukset

milj. euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	1,0	0,4
1-5 vuoden kuluessa	1,4	0,4
Yli 5 vuoden kuluessa	0,0	0,0
Yhteensä	**2,4**	**0,8**

Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta vuonna 2025 oli yhteensä 48,7 (49,9) miljoonaa euroa.

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni vuokralleottajana

Konserni on vuokrannut pääosan käyttämistään ravintola- ja toimistotiloista. Vuokrasopimusten pituudet vaihtelevat lyhyistä alle vuoden mittaisista sopimuksista pitkiin kymmenien vuosien mittaisiin sopimuksiin. Vuokrasopimukset ovat tyypillisesti joko kiinteitä sisältäen indeksikorotuksen, liikevaihtoperusteisia tai näiden yhdistelmiä. Osa vuokrasopimuksista on toistaiseksi voimassa olevia, joiden irtisanomisajat vaihtelevat yhdestä kuuteen kuukauteen.

Yksittäisen vuokratiloissa toimivan ravintolan vuokrasopimuksen vuokra-aika määrittelee sellaisten kyseisessä tilassa olevien kohdeomaisuuserien vuokrakauden, jotka perustuvat toistaiseksi voimassa olevaan tai tätä lyhempään perusvuokrasopimuskauteen. Jos esimerkiksi ravintolatilan vuokra-aika on 4 vuotta, toistaiseksi voimassa olevaan vuokrasopimukseen tai tätä lyhyempään vuokrasopimukseen perustuvien juomahanojen vuokra-ajaksi on määritelty myös 4 vuotta.

Sopimuksiin voi sisältyä sekä vuokrasopimuskomponentteja että muita komponentteja. Sopimuksen mukainen vastike kohdistetaan vuokrasopimuskomponentille ja muille komponenteille niiden suhteellisten erillishintojen perusteella. Komponentit on kuitenkin päätetty jättää erottelematta kiinteistöjä koskevissa vuokrasopimuksissa, joissa konserni on vuokralleottajana, ja ne käsitellään kirjanpidossa yksittäisenä vuokrasopimuskomponenttina.

Vuokrasopimukset neuvotellaan tapauskohtaisesti, ja niihin sisältyy paljon erilaisia ehtoja. Vuokrasopimuksiin ei lähtökohtaisesti sisälly muita kovenantteja kuin vuokrattuihin omaisuuseriin liittyvä vuokralleantajalla oleva vakuusintressi. Vuokralle otettuja omaisuuseriä ei saa käyttää lainojen vakuutena.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen.

Vuokrasopimusvelat sisältävät seuraavien vuokrien nettomääräisen käyvän arvon:

- Kiinteät maksut (mukaan lukien tosiasiallisesti kiinteät maksut) vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla
- Muuttuvat vuokrat, jotka perustuvat indeksiin tai hintatasoon ja jotka alun perin arvostetaan käyttäen sopimuksen solmimisajankohdan indeksiä tai hintaa
- Määrät, jotka konsernin odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella
- Osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää tämän option
- Rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että konserni käyttää tämän option

Velkaan sisällytetään myös sellaisiin jatko-optioihin perustuvat vuokrat, joiden käyttäminen on suhteellisen varmaa.

Tulevien vuokranmaksujen diskonttauskoron määrittelemiseen yhtiö käyttää vuokralleottajan lisäluoton korkoa. Johto on arvioinut lisäluoton koron sen mukaisesti, mikä korko olisi, jos kyseinen omaisuuserä hankittaisiin ulkopuolisella rahoituksella. Lisäluoton korko on määritelty jokaiselle omaisuuserälle erikseen ottaen huomioon riskittömän koron, vuokra-ajan, taloudellisen toimintaympäristön ja kohdeomaisuuserän. Lisäluoton korko arvioidaan olennaisten uusien vuokrasopimusten sekä standardin määrittelemien muutostilanteiden kohdalla uudestaan.

Konserni on altistunut indeksiin tai hintaan perustuvien muuttuvien vuokrien mahdollisille korotuksille, joita ei oteta huomioon vuokrasopimusvelassa ennen kuin ne toteutuvat. Kun indeksiin tai hintaan perustuvat vuokrien muutokset toteutuvat, vuokrasopimusvelka arvioidaan uudelleen ja sitä oikaistaan käyttöoikeusomaisuuserää vastaan. Maksettavat vuokrat kohdistetaan pääomaan ja rahoitusmenoon. Rahoitusmeno kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-aikana siten, että jäljellä olevan velan korkoprosentti on jokaisella kaudella sama.

Hankintamenoon arvostettavat käyttöoikeusomaisuuserät

- Vuokrasopimusvelan alkuperäinen määrä
- Ennen sopimuksen alkamisajankohtaa maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla kannustimilla
- Alkuvaiheen välittömät menot
- Menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta

Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdään poistot yleensä tasaerinä omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai sitä lyhyempänä vuokra-aikana. Jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää osto-option, käyttöoikeusomaisuuserän poistoaikana käytetään omaisuuserän taloudellista vaikutusaikaa.

Laitteistoja ja ajoneuvoja koskeviin lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin ja kaikkiin arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluiksi tasaerinä. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, joiden mukainen vuokra-aika on enintään 12 kuukautta. Arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin kuuluu IT-laitteita ja pieniä ravintola- ja toimistokalusteita.

Vuokrahelpotuksia ja kaluston käsittelyssä sovellettavia käytännön helpotusta ja apukeinoja on käsitelty tämän liitetiedon alussa.

Konserni vuokralleantajana

Vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Konsernilla ei ole rahoitusleasing-vuokranantoa. Konserni edelleen vuokraa tiettyjä toimitilojaan, mistä muodostuu pääosa konsernin vuokratuotoista.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Johto arvioi muun muassa järjestelyyn otettavia vuokrasopimuksia, matala-arvoisten sopimusten suuruutta, vuokrasopimusten jatko-optioiden hyödyntämistä ja lisäluoton koron suuruutta.

Konsernin vuokrasopimukset sisältävät usein vuokrakauden jatko-option. Johto on arvioinut jatko-optioiden käytön, ja osaa jatko-optioista ei tulla hyödyntämään liiketoiminnallisin ja taloudellisin perustein.

Johto on arvioinut ennallistamismenojen määrän niissä vuokrasopimuksissa, joihin sisältyy ennallistamisvaatimusta koskeva ehto. Käyttöoikeusomaisuuserään kirjattavat ennallistamismenot perustuvat arvioihin, joiden määrää ei voida tarkasti tietää etukäteen ja niiden suuruus on arvioitu aiemmin toteutuneiden ennallistamismenojen perusteella. Ennallistamismenot ovat koostuneet liiketilan tai vastaavan purkamisesta. Ennallistamismenot kirjataan käyttöomaisuuserään ja varauksiin diskonttaamalla ne riskittömällä korolla.

4.4. OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖISSÄ

milj. euroa	2025	2024
Tasearvo 1.1.	**0,1**	**0,0**
Lisäykset	44,9	0,1
Osuus tilikauden tuloksesta	1,6	0,0
Tasearvo 31.12.	**46,7**	**0,1**

Tilikaudella NoHo Partners Oyj hankki 25 % omistusosuuden Staff Invest Oy:stä. Tilikaudella NoHo Partners Oyj:n äänivalta Better Burger Societyssä tippui 49,6 prosenttiin ja 1.4.2025 lähtien yhtiö on yhdistelty konserniin osakkuusyhtiönä.

Taloudellinen informaatio osakkuusyrityksistä

2025	Varat		Velat				
milj. euroa	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Liikevaihto	Voitto / tappio	Omistusosuus, %
Suomen liiketoiminta							
Better Burger Society	92,9	14,7	45,3	24,8	93,9	3,8	51
Hook Restaurantes SL	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	49
Repa Service Oy	0,0	0,1	0,0	0,0	0,3	0,0	30
Staff Invest Oy	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	25
YES HR One Oy	0,0	0,6	0,0	0,4	1,8	0,2	20
YES HR Three Oy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20
YES HR Two Oy	0,0	0,8	0,0	0,6	2,7	0,3	20
Yhteensä	**92,9**	**16,6**	**45,7**	**25,8**	**98,6**	**4,4**	
Kansainvälinen liiketoiminta							
Torggata Camping As	0,1	0,1	0,0	0,0	0,2	0,0	33
Yhteensä	**0,1**	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**0,2**	**0,0**	

2024	Varat		Velat				
milj. euroa	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Liikevaihto	Voitto / tappio	Omistusosuus, %
Suomen liiketoiminta							
Hook Restaurantes SL	0,0	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	49
Repa Service Oy	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2	0,0	30
YES HR One Oy	0,0	0,3	0,0	0,1	0,9	0,1	20
YES HR Three Oy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20
YES HR Two Oy	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	20
Yhteensä	**0,0**	**0,8**	**0,5**	**0,2**	**1,3**	**0,1**	
Kansainvälinen liiketoiminta							
Torggata Camping As	0,1	0,1	0,0	0,0	0,3	0,0	33
Yhteensä	**0,1**	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**0,3**	**0,0**	

LAATIMISPERIAATTEET

Osakkuusyrityksiä koskevat laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 115

4.5. VAIHTO-OMAISUUS

milj. euroa	2025	2024
Ravintolatavaravarasto	11,4	11,9

Raportointikauden aikana tuloslaskelmaan kirjattiin aineista ja tarvikkeista sekä varastojen muutoksen kautta kulua 103,0 (113,3) miljoonaa euroa.

LAATIMISPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alhaisempi. Hankintameno määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä. Hankintameno sisältää välittömät ostokulut arvonlisäveroilla vähennettynä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot. Vaihto-omaisuus sisältää ravintoloiden ruokien raaka-aineita, alkoholituotteita sekä Triple Tradingin vaihto-omaisuuteen kuuluvia pakkausmateriaaleja.

4.6. SAAMISET

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset laina- ja muut saamiset		
Lainasaamiset osakkuusyhtiöiltä	0,6	0,5
Vuokrien vakuusmaksut	1,7	1,2
Muut korottomat saamiset	0,1	0,5
Yhteensä	**2,5**	**2,2**
Lyhytaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0,4	0,9
Myyntisaamiset	16,4	16,0
Ennakkomaksut	1,2	1,3
Muut saamiset	3,0	3,7
Alennukset	5,5	4,4
Tuloverosaamiset	1,8	0,6
Muut siirtosaamiset	2,6	5,0
Yhteensä	**30,7**	**31,9**

Myyntisaamisten ikäjakauma

milj. euroa	2025	2024
Erääntymättömät	13,1	13,1
Erääntyneet alle 3 kuukautta	2,3	1,9
Erääntyneet yli 3 kuukautta	1,0	1,0
Yhteensä	**16,4**	**16,0**

LAATIMISPERIAATTEET

Myyntiä koskevat laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 123. Myyntisaamiset on kirjattu kirjanpitoon alkuperäisen myynnin määräisenä. Luottoriskin hallintaa koskevat periaatteet on kuvattu sivulla 162. Konserni soveltaa IFRS 9 -standardin mahdollistamaa yksinkertaistettua mallia myyntisaamisten arvonalentumisten kirjaamiseen varausmatriisin avulla. Lisäksi arvonalentuminen kirjataan, jos on muutoin näyttöä velallisen maksukyvyttömyydestä, konkurssista tai selvitystilasta. Arvonalentuminen kirjataan kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin. Jos aiemmin kuluksi kirjatusta erästä saadaan myöhemmin suoritus, se kirjataan vähentämään muita liiketoiminnan kuluja.

Merkittävimmät siirtosaamisten erät koostuvat sosiaalivakuutus- ja ostolaskujaksotuseristä.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamisiin liittyviä velvoitteitaan. Saamisten käyvät arvot on esitetty sivulla 156.

4.7. TULOVERO-, OSTO- JA MUUT VELAT

milj. euroa	2025	2024
Tuloverovelat		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	3,3	4,0
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	1,2	1,3
Eläkevastuut	0,0	0,2
Kauppahintavelat	3,0	3,4
Muut korottomat velat	4,9	7,9
Pitkäaikaiset muut velat yhteensä	**9,2**	**12,7**
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	39,7	38,0
Saadut ennakot	3,1	2,1
Kauppahintavelat	0,1	7,3
Arvonlisäverovelat	5,9	5,6
Siirtovelat		
Palkkavelat	6,7	7,3
Lomapalkkavelat	10,4	10,9
Sosiaalikulut	2,8	6,1
Myydyt lahjakortit	3,6	3,8
Ostolaskujaksotukset	9,2	10,5
Muut velat	2,4	2,2
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat yhteensä	**83,8**	**94,0**

LAATIMISPERIAATTEET

Ostovelat syntyvät hankittaessa vaihto-omaisuutta, käyttöomaisuutta sekä tavaroita ja palveluja konsernin tavarantoimittajilta. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon. Ostovelkojen kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan niiden käypää arvoa lyhyestä maturiteetista johtuen. Osto- ja muiden velkojen käyvät arvot on esitetty sivulla 156.

4.8. VARAUKSET

milj. euroa	2025	2024
Tasearvo 1.1.	**0,1**	**0,0**
Lisäykset	0,0	0,1
Käytetyt varaukset	-0,1	0,0
Tasearvo 31.12.	**0,0**	**0,1**
Lyhytaikainen osuus	0,0	0,1

LAATIMISPERIAATTEET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen ja tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset sisältävät pääosin suljettujen toimipisteiden lopetuskuluja.

5. PÄÄOMARAKENNE JA RISKIEN HALLINTA

5.1. PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan pääasiassa osingonjaon, pääomalainojen ja osakeantien kautta. Konserni voi myös päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi. Pääomana hallinnoidaan konsernitaseen osoittamaa omaa pääomaa. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan nettovelkaantumisasteella ilman IFRS 16-vaikutusta sekä omavaraisuusasteella.

Konsernin nettovelkaantumis- ja omavaraisuusasteet

milj. euroa	2025	2024
Velat	123,3	141,4
Saamiset	-0,9	-1,3
Rahavarat	-4,4	-14,8
Nettovelat ilman IFRS 16 -vaikutusta	**118,0**	**125,3**
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	199,4	215,2
Nettovelat	**317,4**	**340,5**
Oma pääoma ilman IFRS16 -vaikutusta	127,3	113,8
Oma pääoma	114,8	102,8
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -vaikutusta, %	**92,6**	**110,1**
Nettovelkaantumisaste, %	**276,5**	**331,1**
Oikaistu omavaraisuusaste, %	**33,6**	**28,2**
Omavaraisuusaste, %	**21,2**	**17,7**

5.2. NETTOVELKOJEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	99,9	117,5
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	23,3	23,9
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	199,4	215,2
Pitkäaikaiset muut saamiset	-0,9	-1,3
Rahavarat	-4,4	-14,8
Korolliset nettovelat	**317,4**	**340,5**

Korollisten nettovelkojen yhteys rahavirtalaskelmaan

2025	Saamiset		Velat			
milj. euroa	Rahavarat	Saamiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	**-14,8**	**-1,3**	**23,9**	**117,5**	**215,2**	**340,5**
Rahavirta	2,5	0,0	-3,4	4,7	-38,8	**-34,9**
Siirrot erien välillä			4,1	-4,1		**0,0**
Lisäykset			0,7		47,3	**48,0**
Vähennykset	7,9		-2,9	-18,6	-24,2	**-37,8**
Muut muutokset		0,4	0,9	0,4	0,0	**1,6**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**-4,4**	**-0,9**	**23,3**	**99,9**	**199,4**	**317,4**

2024	Saamiset		Velat			
milj. euroa	Rahavarat	Saamiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	**-11,3**	**-0,8**	**42,5**	**104,3**	**213,8**	**348,3**
Rahavirta	-3,5	-0,5	-10,2	3,7	-39,9	-50,4
Siirrot erien välillä			-7,9	7,9		0,0
Lisäykset				0,1	43,3	43,4
Muut muutokset			-0,4	1,5	-2,0	-0,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	**-14,8**	**-1,3**	**23,9**	**117,5**	**215,2**	**340,5**

5.3. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU JA KÄYVÄT ARVOT

Rahoitusvarat on arvostettava alkuperäisen kirjaamisen jälkeen joko jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon perustuen yhtiön liiketoimintamalliin rahoitusvarojen hallinnoimisessa sekä rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaispiirteisiin.

Jaksotettu hankintameno

Rahoitusinstrumentit, joita pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimukseen perustuvien rahavirtojen kerääminen ja joiden sopimukseen perustuvat rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua, arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon alkuperäisen kirjaamisen jälkeen.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta

Rahoitusinstrumentit, joita pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoite saavutetaan sekä keräämällä sopimukseen perustuvia rahavirtoja, että myymällä velkainstrumentteja ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua, arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta (FVTOCI).

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti

Kaikki muut velka- sekä oman pääoman ehtoiset sijoitukset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta (FVTPL).

2025 milj. euroa	Taso	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Muut sijoitukset	2	0,4		0,4
Lainasaamiset	2		0,6	0,6
Muut saamiset	2		1,9	1,9
Yhteensä		**0,4**	**2,4**	**2,8**
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Lainasaamiset	2		0,4	0,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2		30,3	30,3
Rahavarat	2		4,4	4,4
Yhteensä			**35,1**	**35,1**
Kirjanpitoarvo yhteensä		**0,4**	**37,5**	**37,8**
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Rahoitusvelat	2		99,9	99,9
Velat käyttöoikeus-omaisuuseristä			161,3	161,3
Kauppahintavelat	3		3,0	3,0
Muut velat	2		6,1	6,1
Yhteensä			**270,4**	**270,4**
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Rahoitusvelat	2		23,3	23,3
Velat käyttöoikeus-omaisuuseristä			38,1	38,1
Kauppahintavelat	3		0,1	0,1
Ostovelat	2		39,7	39,7
Yhteensä			**101,3**	**101,3**
Kirjanpitoarvo yhteensä			**371,7**	**371,7**

2024 milj. euroa	Taso	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Muut sijoitukset	2	0,4		0,4
Lainasaamiset	2		0,5	0,5
Muut saamiset	2		1,7	1,7
Yhteensä		**0,4**	**2,2**	**2,6**
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Lainasaamiset	2		0,9	0,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2		31,0	31,0
Rahavarat	2		14,8	14,8
Yhteensä			**46,7**	**46,7**
Kirjanpitoarvo yhteensä		**0,4**	**48,9**	**49,3**
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Rahoitusvelat	2		117,5	117,5
Velat käyttöoikeus-omaisuuseristä			175,3	175,3
Kauppahintavelat	3		3,4	3,4
Muut velat	2		9,4	9,4
Yhteensä			**305,6**	**305,6**
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Rahoitusvelat	2		23,9	23,9
Velat käyttöoikeus-omaisuuseristä			39,9	39,9
Kauppahintavelat	3		7,3	7,3
Ostovelat	2		38,0	38,0
Yhteensä			**109,2**	**109,2**
Kirjanpitoarvo yhteensä			**414,8**	**414,8**

Taulukossa esitettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:

Käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavat rahoitusvarat koostuvat pääosin kotimaisista osuuksista sekä suomalaisista noteeraamattomista osakkeista. Noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu käypään arvoon. Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat ovat joko jälkimarkkinakelpoisia tai niiden arvostuksessa on käytetty vastapuolen tilinpäätöspäivän ostokurssia tai muuta julkisesti saatavilla olevaa tietoa. Konserni käyttää harkintaa sovellettavan arvostusmenetelmän sekä siinä käytettävien oletusten valinnassa vallitsevien markkinakäytäntöjen ja olosuhteiden perusteella.

Myyntisaamiset, muut saamiset ja korolliset saamiset

Saamisten jaksotettu hankintameno vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Rahoitusvelat, ostovelat ja muut velat

Rahoitus- ja muiden velkojen jaksotettu hankintameno vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista

Taso 1	Käyvät arvot perustuvat samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.
Taso 2	Instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittäviltä osin todennettaviin markkinatietoihin.
Taso 3	Instrumenttien käyvät arvot puolestaan perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Mikäli tase-erä ei ole kirjattu käypään arvoon, käytetään seuraavia käyvän arvon arvostusmenetelmiä: pitkäaikaisten korollisten velkojen mukaan lukien lyhytaikainen osuus, käypä arvo perustuu ensisijaisesti kolmansien osapuolten hinnoittelupalveluista saataviin noteerauksiin (Taso 2). Muiden varojen ja velkojen, mukaan lukien lainasaamisten ja -velkojen käypä arvo perustuu pääasiassa diskontattujen rahavirtojen analyysiin (Taso 2). Lyhytaikaisten varojen ja -velkojen käyvän arvon arvioidaan olevan sama kuin kirjanpitoarvo pienen luottoriskin ja lyhyen juoksuajan perusteella. Tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan IFRS 9 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvaroihin kuuluvat rahoitusvarat, jotka on tarkoitus pitää sopimuksen loppuun asti ja joiden rahavirta muodostuu pääoman takaisinmaksuista ja korkotuotoista. Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka syntyvät tavaroiden ja palvelujen tai rahan luovuttamisesta velalliselle. Lainoja ja muita saamisia ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Kyseiset rahoitusvarat sisältyvät taseessa myyntisaamiset ja muut saamiset -ryhmään luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin kuuluvat ne rahoitusvarat, jotka eivät täytä muiden ryhmien kriteerejä. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat-ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi, kuten johdannaiset ja korkorahastot, tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Transaktiomenot sisällytetään edellä mainittujen rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni luopuu erän sopimusperusteisista oikeuksista, oikeudet raukeavat tai kun konserni menettää erän määräysvallan.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat kuuluvat IFRS 9 -standardin mukaisesti jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin rahoitusvelkoihin ja ne muodostuvat rahoituslaitoslainoista, ostoveloista ja muista rahoitusveloista. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Konsernilla ei ole laajan tuloksen kautta käypään arvoon arvostettavia sijoituksia.

Konserni on noudattanut IFRS 9 -standardin mukaista arvonalentumismallia, jossa arvonalentumiset kirjataan odotettavissa oleviin luottotappioihin perustuen. Konserni otti käyttöön standardin mahdollistaman yksinkertaistetun mallin ja soveltaa varausmatriisia.

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat käteisestä rahasta, rahasta pankkitileillä, vaadittaessa nostettavista olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Rahavarat kirjataan taseeseen jaksotettuun hankintamenoon.

5.4. MUUT SIJOITUKSET

Käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavat rahoitusvarat ovat pitkäaikaisia ja koostuvat ei-noteeratuista euromääräisistä osakkeista ja osuuksista, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavat rahoitusvarat

milj. euroa	2025	2024
Arvo tilikauden alussa	0,4	0,3
Lisäykset	0,0	0,1
Arvo tilikauden lopussa	**0,4**	**0,4**

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen käyvät arvot on esitetty sivulla 156. Rahoitusvaroja ei ole erääntynyt.

5.5. RAHAVARAT

milj. euroa	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	4,4	14,8

Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamisiin liittyviä velvoitteitaan.

5.6. RAHOITUSVELAT

NoHo Partnersin strategian toteuttaminen ja liiketoiminnan kasvun rahoittaminen ovat osittain riippuvaisia ulkopuolisesta rahoituksesta. Konserni pyrkii jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatimaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Muutokset makrotaloudellisessa ympäristössä tai rahoitusmarkkinoiden yleisessä tilanteessa voivat vaikuttaa negatiivisesti konsernin maksuvalmiuteen, rahoituksen saatavuuteen, hintaan ja muihin ehtoihin. Oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen saatavuudessa ja tarjolla olevan rahoituksen ehdoissa tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa yhtiön mahdollisuuksiin investoida sen liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvattamiseen tulevaisuudessa.

Konsernin emoyhtiöllä oli 31.12.2025 97 miljoonan euron lainapääoma, johon liittyy kovenantteja. Konsernin emoyhtiön lainasopimuksen mukaiset kovenanttiehdot liittyvät yksilöitäviin taloudellisiin tunnuslukuihin, jotka ovat korolliset nettovelat (ilman IFRS 16 mukaisia vastuita) / oikaistu käyttökate (12 kk) sekä oikaistu omavaraisuusaste (ilman IFRS 16 mukaisia vastuita). Sopimuksessa on lisäksi tavanomaisia takauksiin, investointeihin ja yritysjärjestelyihin liittyviä ehtoja.

Kovenanttitarkastelu suoritetaan kvartaaleittain ja yhtiö täytti asetetut kovenantit. Yhtiö ei näe riskiä kovenanttien täyttämättä jäämiselle tulevaisuudessa.

NoHo Partners solmi vuoden 2024 neljännellä kvartaalilla uuden pitkän aikavälin rahoitussopimuksen, jonka tavoitteena on tukea yhtiön 2025-2027 strategiakauden kasvutavoitteiden saavuttamista. Uuden rahoitussopimuksen myötä yhtiö nosti 102 miljoonan euron suuruisen rahoituskokonaisuuden.

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset lainat	99,9	117,5
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	161,3	175,3
Yhteensä	**261,2**	**292,8**
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset lainat	23,3	23,9
Velat käyttöoikeusomaisuuseristä	38,1	39,9
Yhteensä	**61,5**	**63,8**

Rahalaitoslainojen vakuuksista lisätietoja sivulla 161.

Korollisten rahoitusvelkojen erääntyminen ilman käyttöoikeusomaisuusvelkoja

milj. euroa	2025	2024
< 1 vuosi	11,8	10,9
1– alle 2 vuotta	8,8	9,2
2–5 vuotta	91,1	99,9
> 5 vuotta	0,0	8,4
Yhteensä	**111,7**	**128,4**
Käytössä olevat tililimiitit *	11,5	13,1
Yhteensä	**123,3**	**141,5**

* Käytössä olevat tililimiitit ovat toistaiseksi voimassaolevia, eikä niille ole määritelty eräpäivää. Tililimiitit luokitellaan lyhytaikaisiin velkoihin.

Konsernin rahalaitoslainat ovat pääosin vaihtuvakorkoisia ja lainojen hinnoittelu tapahtuu 3–12 kuukauden välein.

Rahoitusvelkojen vastaiset korot maturiteettijakauma

milj. euroa	2025	2024
< 1 vuosi	6,0	7,7
1- alle 2 vuotta	5,4	7,2
2-5 vuotta	9,6	17,9
> 5 vuotta	0,0	0,9

Laskennassa on käytetty kunkin tilinpäätöshetken mukaisia euribor-tasoja. Lisäksi korkojen maturiteettijakauma ei ole vertailukelpoinen tilikaudella 2024 toteutetusta rahoituksen uudelleenjärjestelystä johtuen.

Ostovelat ja velat käyttöomaisuuseristä maturiteettijakauma

2025 milj. euroa	Kauppa-hinta-velat	Ostovelat	Velat käyttö-oikeusomai-suuseristä	Yhteensä
< 1 vuosi	0,0	39,7	46,8	86,5
1- alle 2 vuotta	3,0		42,0	45,0
2-5 vuotta	0,2		84,3	84,5
> 5 vuotta			64,0	64,0
Lyhennykset yhteensä	**3,1**	**39,7**	**237,1**	**279,9**
Diskontattu tasearvo	3,1	39,7	199,4	242,2

2024 milj. euroa	Kauppa-hinta-velat	Ostovelat	Velat käyttö-oikeusomai-suuseristä	Yhteensä
< 1 vuosi	8,2	38,0	49,0	95,2
1- alle 2 vuotta	0,1		43,2	43,2
2-5 vuotta	2,5		89,8	92,3
> 5 vuotta			74,8	74,8
Diskonttaamaton arvo yhteensä	**10,7**	**38,0**	**256,8**	**305,6**
Diskontattu tasearvo	10,6	38,0	215,2	263,9

Konsernilla ei ole käytössä olennaisia pidennettyjä velkojen maksuaikoja.

Konsernilla oli 31.12.2025 rahavaroja yhteensä 4,4 miljoona euroa sekä käytössään nostamattomia laina- ja tililimiittejä yhteensä 7,2 miljoonaa euroa.

Sivulla 113 on kuvattu rahoitukseen ja maksuvalmiuteen liittyviä riskejä sekä toimenpiteitä niihin varautumiseksi ja niiden mitigoimiseksi.

5.7. EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ SITOUMUKSET

milj. euroa	2025	2024
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	97,6	114,8
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	21,4	21,6
Yhteensä	**119,0**	**136,4**
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Kiinnitetyt panttivelkakirjat	154,7	181,5
Kiinteistökiinnitys	4,0	4,0
Tytäryhtiöosakkeet	117,7	143,1
Pankkitakaukset	11,5	9,3
Muut takaukset	1,1	1,3
Yhteensä	**289,0**	**339,2**
Ehdolliset lisäkauppahinnat	**3,1**	**10,7**

LAATIMISPERIAATTEET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida luotettavasti määritellä. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

5.8. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	0,1	0,2
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	1,5	0,0
Muut rahoitustuotot	0,5	0,5
Yhteensä	**2,1**	**0,7**
Rahoituskulut		
Korkokulut rahoitusyhtiöiden lainoista	-6,5	-7,5
Komissiot	-0,1	-0,3
Korkokulut käyttöoikeusomaisuuseristä	-9,6	-8,9
Eezy Oyj osakkeiden myynti	0,0	-1,2
Saamisten arvonalentumiset	-0,2	-0,7
Muut korkokulut	-1,9	-1,3
Valuuttakurssitappiot	-0,2	-0,2
Muut rahoituskulut	-1,2	-1,2
Yhteensä	**-19,7**	**-21,4**
Nettorahoituskulut	**-17,6**	**-20,7**

LAATIMISPERIAATTEET

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainojen hankinnasta aiheutuneet transaktiomenot jaksotetaan korkokuluksi efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

5.9. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Riskienhallinnan periaatteet ja prosessi

Konserni ja sen operatiiviset toiminnot altistuvat toiminnassaan joillekin rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan keskeinen periaate on rahoitusmarkkinoiden ennakoimattomuus ja pyrkimys minimoida mahdolliset haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Konsernin johto tunnistaa, arvioi ja seuraa riskejä ja hankkii tarvittaessa instrumentit riskeiltä suojautumiseen.

Konsernin rahoituskäytäntö ohjaa konsernin kaikkia rahoitustapahtumia. Tärkeimmät rahoitusmarkkinariskit on selostettu alla.

Korkoriski

Korkoriski kuvaa riskiä siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai vastaiset rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutoksista johtuen. Konsernin korkoriski aiheutuu pääasiassa pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista, jotka on laskettu liikkeeseen muuttuvakorkoisina. Lainojen korot vaihtelevat pääosin 3–12 kk:n euriborin + 2–3,04 % marginaalin mukaan.

Mahdollinen yhden prosenttiyksikön koronnousu vuoden 2025 korkotarkasteluissa johtaisi 0,8 miljoonan euron korkokulujen nousuun konsernissa.

Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista. Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille muuttuvien korkojen osalta ja sen katsotaan liittyvän lähinnä lainasalkkuun. Tilinpäätöspäivänä valtaosa luotoista oli muuttuvakorkoisia.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy konsernin rahoituksen riittävyyden ja jatkuvuuden ylläpitämiseen. Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää muun muassa analysoimalla kuukausittain ravintoloiden käyttöastetta, myynnin kehitystä ja investointitarpeita, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin johtoryhmä analysoi mahdollisen lisärahoituksen tarpeen.

Konsernin rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien, lainojen tasapainoisen maturiteettijakauman ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla sekä käyttämällä tarpeen mukaan useampia rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja. Konsernin rahoituksen toiminnassa määritellään maksuvalmiusvarannon optimikoko käteiselle.

Konsernin lyhytaikaisten lainojen määrä oli joulukuun 2025 lopussa 23,3 (23,9) miljoonaa euroa.

Vuoden lopussa rahavarat olivat yhteensä 4,4 (14,8) miljoonaa euroa, jonka lisäksi konsernilla oli käytettävissään nostamattomia vahvistettuja tililimiittejä yhteensä 7,2 (10,9) miljoonaa euroa.

Konsernin korollisen bruttovelan keskimääräinen vuosikorko vuonna 2025 oli 5,43 (6,34) %.

Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittymiä.

Luottoriski

Luottoriski on riski, että rahoitusinstrumentin sopimuspuoli ei pysty täyttämään velvoitettaan ja aiheuttaa siten toiselle osapuolelle taloudellisen tappion. Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset. Konsernissa pääasiallinen maksutapa on käteiskauppa. Luottoriskin hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty maakohtaiselle johdolle.

Konsernilla ei ole saamisten osalta olennaista luottoriskikeskittymää, sillä saamiset muodostuvat useista eristä. Myynti- ja muihin saamisiin liittyviä riskejä minimoidaan lyhyillä maksuajoilla, myyntisaatavien asiakaskohtaisella seurannalla ja tehokkailla perintätoimilla.

Varausmatriisi muodostetaan avointen myyntisaamisten ja muiden saamisten ikäjakauman perusteella käyttäen konsernin määrittelemiä prosentteja.

Luottotappiota koskeva vähennyserä myyntisaamisille ja muille saamisille

milj. euroa	Tasearvo 31.12.2025	Varaus-%	Luotto-tappio	Tasearvo 31.12.2024	Varaus-%	Luotto-tappio
Erääntymättömät	15,6	0,2	0,0	16,5	0,2	0,0
1-30 pv erääntyneet	2,0	0,8	0,0	1,2	0,8	0,0
31-60 pv erääntyneet	0,0	1,5	0,0	0,3	1,5	0,0
61-90 pv erääntyneet	0,4	12,0	0,1	0,3	12,0	0,0
91-180 pv erääntyneet	0,1	20,0	0,0	-0,3	20,0	-0,1
yli 180 pv erääntyneet	0,3	85,0	0,3	0,8	85,0	0,7
Yhteensä	**18,5**		**0,5**	**18,7**		**0,8**

Saamisten tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamisiin liittyviä velvoitteitaan.

Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttakurssimuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja kassavirran epävarmuutta. Konserni altistuu translaatioriskille suhteessa Norjan kruunun arvoon. Norjan kruunu ei ole sidottu konsernin kotivaluutta euroon, toisin kuin Tanskan kruunun kurssi, joka voi vaihdella 2,25 prosenttia kumpaankin suuntaan.

Konserni luokittelee nettosijoituksiksi konsernin sisäiset lainat, joille ei ole määritelty takaisinmaksuaikaa. Luokitteluhetkestä alkaen lainoihin liittyvät kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa. Tytäryhtiöiden konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat sekä tytäryhtiöiden kotivaluutoissa että euro-määräisinä. Konserni ei suojaa konsernin sisäisiä lainoja, talletuksia tai tytäryhtiöiden omia pääomia.

Konsernin liiketoiminta tapahtuu pääasiassa jokaisen maan omassa kotivaluutassa. Kulut ja ostot syntyivät pääasiassa paikallisessa toimintavaluutassa. Tytäryhtiöiden omien pääomien muuntamisesta euroiksi aiheutui tilikaudella -0,1 (-0,8) miljoonan euron muuntoerokirjaus.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Myynti- ja muihin saamisiin liittyviä riskejä pyritään minimoimaan saatavien maksuajoilla, myyntisaatavien asiakaskohtaisella seurannalla, tehokkailla perintätoimilla ja asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimusten tarkistamisella sekä osittain myös erilaisilla vakuusjärjestelyillä. Johto seuraa aktiivisesti merkittävien asiakassaldojen kehitystä. Tappiota koskevien vähennyserien arvon määrittäminen kunakin raportointipäivänä edellyttää arvioiden tekemistä ja harkintaa. Määrittäessään tappiota koskevan vähennyserän arvoa johto analysoi erityisesti myyntisaamisia ja toteutuneita luottotappioita, asiakaskeskittymiä, asiakkaiden luottokelpoisuutta, erääntyneitä saatavia, vallitsevia trendejä sekä muutoksia asiakkaiden maksuehdoissa. Aikaisempien tapahtumien ja vallitsevien olosuhteiden lisäksi tappiota koskevan vähennyserän määrittämisessä otetaan huomioon myös järkevät ja perusteltavissa olevat ennusteet perintäkelpoisuudesta.

5.10. OMA PÄÄOMA

NoHo Partners Oyj:llä on yksi osakesarja, joilla kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon. Osake antaa yhden äänen yhtiökokouksessa. NoHo Partners Oyj:llä oli tilinpäätöshetkellä osakkeita 21 044 405 kpl. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu.

milj. euroa	Ulkona olevat osakkeet, kpl	Osakepääoma kirjanpitoarvo
1.1.2025	**21 009 715**	**0,2**
Osakemerkintä erityisten oikeuksien perusteella	34 690	-
31.12.2025	**21 044 405**	**0,2**
1.1.2024	**20 975 678**	**0,2**
Osakemerkintä erityisten oikeuksien perusteella	34 037	-
31.12.2024	**21 009 715**	**0,2**

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot ja ulkomaisiin tytäryrityksiin annetuista lainoista aiheutuneet muuntoerot.

Osingot

31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta jaettiin osinkoa 0,46 euroa osaketta kohden.

NoHo Partners Oyj:n hallitus ehdottaa 15.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella osinkoa jaetaan 0,23 (0,46) euroa osaketta kohden.

Hallitus ehdottaa osingon maksamista kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,07 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.5.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 15.5.2026.

Toinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 12.8.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 19.8.2026.

Kolmas erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.11.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 18.11.2026.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 yhtiön osakkeiden lukumäärä oli 21 044 405.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous päätti 9.4.2025, kumoten aikaisemmat käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä enintään 800 000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla seuraavin ehdoin:

Osakkeet hankitaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa, ja osakkeista maksettava vastike on NoHo Partners Oyj:n osakkeen hankintahetken markkinahinta.

Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 3,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä laskettuna.

Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutuspäätöksestä lukien.

Valtuutus päättää osakeannista ja/tai optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti 9.4.2025, kumoten aikaisemmat osakeantivaltuutukset, valtuuttaa hallituksen päättämään osakkeiden ja/tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa enintään 3 000 000 osaketta, joka vastaa noin 14,3 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä laskettuna.

Osakeanti ja/tai optio-oikeuksien tai muiden erityisten oikeuksien antaminen voidaan toteuttaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti).

Valtuutusta voidaan käyttää esimerkiksi yrityskauppojen, yritysjärjestelyjen tai rahoitusjärjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön oman pääoman rakenteen kehittämiseksi, osakkeen likviditeetin parantamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi voidaan valtuutuksen nojalla antaa kuitenkin enintään 275 000 osaketta, joka vastaa noin 1,3 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä laskettuna.

Hallitus voi antaa valtuutuksen nojalla uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksella on oikeus päättää kaikista muista osakkeiden ja/tai optio-oikeuksien tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutuspäätöksestä lukien.

LAATIMISPERIAATTEET

Osakepääoma muodostuu yksinomaan kantaosakkeista. Uusien osakkeiden tai muiden omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskusta tai hankinnasta välittömästi aiheutuvat verolla vähennetyt menot kirjataan omaan pääomaan pienentämään liikkeeseenlaskusta saatua vastiketta. Jos yhtiö hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumenttejaan, näiden instrumenttien hankintameno vähennetään omasta pääomasta.

Osingonjakovelka konsernin osakkeenomistajille kirjataan kaudelle, jolla yhtiökokous on hyväksynyt osingon.

6. MUUT LIITETIEDOT

6.1. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa

milj. euroa	2025	2024
Varausten muutos	-0,1	0,0
Myyntisaamisten alaskirjaus	0,0	0,5
Käyttöomaisuuden myynti	-0,4	0,0
Osakkuusyhtiöosakkeiden uudelleenarvostus käypään arvoon	-22,4	0,0
Osakepalkkiojärjestelmä	0,0	-0,4
Vanhentuneiden lahjakorttien tuloutus	-0,9	-0,8
Muut oikaisut	0,2	-0,5
Yhteensä	**-23,7**	**-1,2**

6.2. OSUUDET TYTÄR- JA OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

Alla olevassa taulukossa esitetään konsernirakenne siten, että taulukossa syvennetyn yhtiön jälkeen merkitty omistusosuus tarkoittaa sen emoyhtiön omistusosuutta kyseisessä yhtiössä. Lisäksi taulukossa on esitetty konsernin omistusosuus kustakin yhtiöstä.

Konserniyritykset	Maa	Omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %
Calos Oy	Suomi	75	75
H5 Ravintolat Oy	Suomi	100	75
Commodus Oy	Suomi	70	70
El Rey Group Oy	Suomi	60	60
Fatmax Oy	Suomi	75	75
Hankinta Unioni Oy	Suomi	60	60
Harry's Ravintolat Oy	Suomi	100	100
Hispania Group Oy	Suomi	70	70
Kampin Sirkus Oy	Suomi	90	90
Katang MGMT Oy	Suomi	94	94
Koskimax Oy	Suomi	60	60
Latitude 25 Oy	Suomi	65	65
Local Brewery Restaurants Oy	Suomi	70	70
Lumo Laukontori Oy	Suomi	100	100
Pyynikin Brewery Restaurants Oy	Suomi	85	85
Nordic Gourmet Oy	Suomi	100	100
Northmax Oy	Suomi	70	70
Nunc est Bibendum Oy	Suomi	70	70
Poolmax Oy	Suomi	80	80
Priima-Ravintolat Oy	Suomi	100	100
Rengasravintolat Oy	Suomi	100	100
Restaykkönen Oy	Suomi	100	100
RR Holding Oy	Suomi	100	100
Restanelonen Oy	Suomi	100	100
Royal Ravintolat Oy	Suomi	100	100
Aunt Florentine's Oyster Oy	Suomi	100	100
Financier Group Oy	Suomi	73	73
Shii Restaurant Oy	Suomi	80	58
Mother of Pearl Oy	Suomi	100	100
Pihka Ravintolat Oy	Suomi	100	100
Ravintola F9 Oy	Suomi	70	70
Sushi World Oy	Suomi	100	100
Wild & Finnish Oy	Suomi	75	75
Yes Yes Yes Oy	Suomi	70	70
Sea Horse Oy	Suomi	100	100
Shinobi Group Oy	Suomi	70	70
Smoothie Heaven Oy	Suomi	75	75
Jungle Juice Bar Finland Oy	Suomi	100	75
Soolo Max Oy	Suomi	70	70
SRMax Oy	Suomi	85	85
Stadin Night Oy	Suomi	100	100

Konserniyritykset	Maa	Omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %
Suomen Koukkuravintolat Oy	Suomi	90	90
Espoon Koukkuravintolat Oy	Suomi	90	81
Jyväskylän Koukkuravintolat Oy	Suomi	90	81
Lahden Koukkuravintolat Oy	Suomi	90	81
Seinäjoen Koukkuravintolat Oy	Suomi	80	72
Suomen Ravintolatoimi Oy	Suomi	100	100
Suomen Siipiravintolat Oy	Suomi	100	100
SushiBarWine Oy	Suomi	100	100
Tillikka Oy	Suomi	70	70
Tunturimax Oy	Suomi	76	76
Ski or Die Oy	Suomi	80	61
Unioninkadun Keidas Oy	Suomi	100	100
Urban Expo Oy	Suomi	100	100
Wallis' Entertainment Group Oy	Suomi	70	70
NoHo Partners International Oy	Suomi	100	100
NoHo Norway AS	Norja	87	87
Countryfestivalen AS	Norja	100	87
Christian August AS	Norja	54	47
Complete Security AS	Norja	91	79
Complete Cleaning AS	Norja	100	79
DOD AS	Norja	100	87
Dubliners AS	Norja	100	87
Eilefs Landhandleri AS	Norja	100	87
Emmas Drift As	Norja	100	87
Klingenberg Bardrift AS	Norja	100	87
Kulturhuset i Oslo AS	Norja	100	87
YGT3 AS	Norja	100	87
Youngs AS	Norja	100	87
Lab Drift AS	Norja	100	87

Konserniyritykset	Maa	Omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %
M12 Mor AS	Norja	77	67
M12 Datter AS	Norja	100	67
M12 Kristiansand AS	Norja	100	67
M12 Stavanger AS	Norja	100	67
M12 Tromsø AS	Norja	91	61
M12 Trondheim AS	Norja	100	67
M12 Vest AS	Norja	100	67
MEO AS	Norja	100	87
Nieu Soria moria AS	Norja	55	48
Øslo AS	Norja	90	78
Rådhuskroken AS	Norja	100	87
SBF AS	Norja	100	87
Scene og Pubdrift AS	Norja	100	87
Tøyen Kulturhus AS	Norja	100	87
TW Rover AS	Norja	100	87
Vulkan Catering AS	Norja	100	87
Nordic Hospitality Partners Denmark A/S	Tanska	88	88
Chicks by Chicks Tivoli ApS	Tanska	100	88
Camping Denmark ApS	Tanska	100	88
Camping Malmö AB	Ruotsi	100	88
Cock's & Cows ApS	Tanska	100	88
Cock's & Cows CPH Airport ApS	Tanska	100	88
Halifax A/S	Tanska	70	61
Luca Lyngby ApS	Tanska	100	88
NoHo TT Holding ApS	Tanska	80	70
Triple Trading Aps	Tanska	51	36
Triple Trading AS	Norja	100	36

Konserniyritykset	Maa	Omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %
Ruby Group Holding ApS	Tanska	100	88
Bronnum ApS	Tanska	99	87
Ebony & Ivory ApS	Tanska	100	88
Lidkoeb ApS	Tanska	100	88
The Bird Mother ApS	Tanska	100	88
Luca Gl. Strand ApS	Tanska	100	88
The Bird ApS	Tanska	100	88

Fuusioitunut yhtiö	Vastaanottava yhtiö
Are you who Oy	Suomen Ravintolatoimi Oy
Beaniemax Oy	Harry's Ravintolat Oy
Bistromax Oy	Suomen Ravintolatoimi Oy
Camping Minigolf Oy	NoHo International Oy
Helsingin Kaivohuone Oy	Stadin Night Oy
Italpal Oy	Harry's Ravintolat Oy
Levin Ravintolakatu Oy	Unioninkadun Keidas Oy
Suomen Karaokebaarit Oy	Stadin Night Oy
Hook AS	NoHo Norway AS
M12 Roller AS	M12 Mor AS
NoHo Skagstind Holding AS	NoHo Norway AS

Yhtiö SBF AS:n toiminta on päättynyt tilikauden päättymisen jälkeen.

Osakkuusyritykset	Maa	Omistusosuus, %
Better Burger Society Group Oy*	Suomi	51
Repa Service Oy	Suomi	30
Staff Invest Oy	Suomi	25
YES HR One Oy	Suomi	20
YES HR Three Oy	Suomi	20
YES HR Two Oy	Suomi	20
Hook Restaurantes SL	Espanja	49
Torggata Camping As	Norja	33

*NoHo Partners Oyj:n omistusosuus Better Burger Societyssä on 50,7% ja äänivaltaosuus 49,6%.

Osakkuusyrityksiä koskevat laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 115.

Merkittävimpien määräysvallattomien omistajien omistusosuus

Alakonserni	Osuus tilikauden tuloksesta		Osuus pääomasta	
milj. euroa	2025	2024	2025	2024
NoHo Norway AS alakonserni	0,0	0,3	1,6	2,4
Nordic Hospitality Partners Denmark A/S alakonserni	1,1	1,2	6,7	5,6

Taloudellinen informaatio alakonserneista

milj. euroa	2025	2024
NoHo Norway AS alakonserni		
Liikevaihto	36,6	41,2
Tilikauden tulos	-0,8	-0,8
Pitkäaikaiset varat	63,1	59,3
Lyhytaikaiset varat	5,7	6,4
Pitkäaikaiset velat	41,5	42,1
Lyhytaikaiset velat	32,5	28,6
Liiketoiminnan rahavirta	4,8	5,0
Investointien rahavirta	-1,6	-2,5
Rahoituksen rahavirta	-3,1	-3,2
Nordic Hospitality Partners Denmark A/S alakonserni		
Liikevaihto	56,3	39,6
Tilikauden tulos	0,8	1,2
Pitkäaikaiset varat	63,1	56,3
Lyhytaikaiset varat	15,5	13,7
Pitkäaikaiset velat	40,9	30,8
Lyhytaikaiset velat	30,9	33,9
Liiketoiminnan rahavirta	2,4	6,6
Investointien rahavirta	-5,3	-3,3
Rahoituksen rahavirta	1,3	-1,7

Konsernin kansainvälisten liiketoimintojen taloudellinen informaatio on esitetty sivulla 124.

6.3. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, tytäryritykset, osakkuusyritykset ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt. Johtoon kuuluviin avainhenkilöihin luetaan hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, ja toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat mahdolliset NoHo Partnersissa määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa käyttävät omistajat ja yritykset, joissa näillä on määräysvalta, taikka joissa NoHo Partnersissa määräysvaltaa käyttävä henkilö käyttää huomattavaa vaikutusvaltaa tai kuuluu yrityksen tai sen emoyrityksen johtoon.

Johdon työsuhde-etuudet

milj. euroa	Toimitus-johtaja*	Muut johtoryhmän jäsenet	Yhteensä
2025			
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0,4	1,4	**1,8**
Osakeperusteiset maksut	0,2	0,4	**0,6**
2025 yhteensä	**0,6**	**1,9**	**2,4**
2024			
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0,4	1,0	**1,4**
Osakeperusteiset maksut	0,3	0,3	**0,5**
2024 Yhteensä	**0,7**	**1,3**	**1,9**

*31.8.2024 asti Aku Vikström, 1.9.2024 alkaen Jarno Suominen

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.8.2024 asti Aku Vikström, Jarno Suominen, Jarno Vilponen ja Tuomas Piirtola. 1.9.2024 alkaen konsernin johtoryhmään kuuluvat Jarno Suominen, Maria Koivula, Jarno Vilponen, Anne Kokkonen, Benjamin Gripenberg, Tanja Suominen, Paul Meli, Rainer Lindqvist, Henri Virlander ja Pauli Kouhia.

31.12.2024 päättynyt osakepalkkiojärjestelmä

NoHo Partners Oyj:n hallitus päätti 28.3.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle osakepalkkiojärjestelmän neljänneltä 31.12.2024 päättyneeltä ansaintajaksolta ansaitun palkkion maksamiseksi. Osakeantipäätös on tehty varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2024 antaman valtuutuksen nojalla. Avainhenkilöille suunnatusta pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä on tiedotettu 30.11.2018 julkaistulla pörssitiedotteella sekä yhtiön internetsivuilla. Osakeannissa päätettiin antaa yhteensä 34 690 yhtiön uutta osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään liittyen. Uusien osakkeiden antamisen myötä NoHo Partners Oyj:n osakkeiden lukumäärä nousi 21 044 405 osakkeeseen.

Osakepalkkiojärjestelmä 1.1.2025 alkaen

NoHo Partners Oyj tiedotti 12.2.2025 yhtiön hallituksen päättäneen yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta osakepalkkiojärjestelmästä, joka sisältää kolme ansaintajaksoa aikavälillä 1.1.2025-31.12.2028. Ensimmäisen ansaintajakson pituus on 24 kuukautta aikavälillä 1.1.2025–31.12.2026. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta voidaan palkkiona maksaa yhteensä enintään 275 000 Noho Partners Oyj:n palkkio-osaketta. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu ensimmäisellä ansaintajaksolla 10 henkilöä

Osakepalkkiojärjestelmän kustannus kirjataan vaikutusaikana henkilöstökuluksi ja omaan pääomaan voittovaroihin.

Osakepalkkiojärjestelmää on käsitelty sivulla 126.

Toimitusjohtajan eläkesitoumukset ja irtisanomiskorvaukset

Toimitusjohtaja kuuluu työntekijäin eläkelaki TyELin piiriin, joka tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtaja jää eläkkeelle ilman eri ilmoitusta saavuttaessa eläkeikänsä, jollei sitä ennen molempien osapuolten kesken muusta sovita. Toimitusjohtajan suoriteperusteinen eläkemeno oli tilikaudella 62,8 tuhatta euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön sekä toimitusjohtajan puolelta kuusi (6) kuukautta. Irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalla on oikeus erilliseen kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaavaan korvaukseen yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan muun kuin vakavan väärinkäytöksen, rikoksen tai vastaavan syyn perusteella ja edellyttäen, että toimitusjohtaja ei kyseisenä aikana ole ryhtynyt työ- tai toimisuhteeseen kolmannen osapuolen kanssa.

Hallituksen palkkiot

2025 tuhatta euroa	Vuosi-palkkiot	Valiokuntien kokous-palkkiot	Muut taloudelliset etuudet***	Yhteensä
Timo Laine, puheenjohtaja	60,0	2,0	117,6	179,6
Timo Mänty, varapuheenjohtaja	45,0	6,5	0,0	51,5
Mika Niemi, jäsen	30,0	0,0	20,0	50,0
Petri Olkinuora, jäsen	30,0	2,5	0,0	32,5
Kai Seikku, jäsen	30,0	5,0	0,0	35,0
Maarit Vannas, jäsen	30,0	2,0	0,0	32,0
Yhteensä	**225,0**	**18,0**	**137,6**	**380,6**

2024 tuhatta euroa	Vuosi-palkkiot	Valiokuntien kokous-palkkiot	Muut taloudelliset etuudet***	Yhteensä
Timo Laine, puheenjohtaja	60,0	2,5	117,6	180,1
Timo Mänty, varapuheenjohtaja*	33,8	6,5	0,0	40,3
Mika Niemi, jäsen	30,0	0,0	20,0	50,0
Petri Olkinuora, jäsen	30,0	3,5	0,0	33,5
Kai Seikku, jäsen	30,0	6,0	0,0	36,0
Maarit Vannas, jäsen*	22,5	2,0	0,0	24,5
Mia Ahlström, jäsen**	7,5	0,5	0,0	8,0
Yrjö Närhinen, jäsen**	11,3	1,0	0,0	12,3
Yhteensä	**225,0**	**22,0**	**137,6**	**384,6**

* Hallituksen jäsen 10.4.2024 alkaen
** Hallituksen jäsen 10.4.2024 asti
*** Konsulttipalkkio, lähipiiritransaktioiden taulukossa nämä ovat käsitelty ostoina.

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet

milj. euroa	2025	2024
Myynnit	0,3	0,0
Vuokrakulut	0,2	0,2
Ostot	4,7	0,7
Vuokratuotot	0,5	0,0
Saamiset	0,6	0,4
Velat	1,0	0,3

Myynnit lähipiirille koostuvat ravintolamyynnistä. Ostot lähipiiriyhtiöiltä koostuvat mm. henkilöstövuokrauksesta, remontointi- ja toimitilakuluista sekä kalustokuluista ja kaluston huollosta. Konserni on lisäksi vuokrannut tiloja lähipiiriin kuuluvilta tahoilta.

6.4. RIITA-ASIAT

Yhtiöllä on avoinna yksi oikeustapaus, johon ei liity merkittävää taloudellista riskiä.

6.5. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

NoHo Partners Oyj tarkensi pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan osingonmaksun osalta

11.2.2026 NoHo Partners Oyj tiedotti päivittävänsä yhtiön pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita osingonmaksun osalta. Osinkopolitiikan muutos turvaa kasvun jatkumisen pitkällä aikavälillä ja tukee nettovelkasuhteen laskua kohti noin kahden tavoitetasoa. Jatkossa yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään 50 % tilikauden vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Muut pitkän aikavälin tavoitteet koskien liiketoiminnan kehitystä ja kannattavuutta sekä nettovelkaa pysyvät muuttumattomina.

6.6.TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardi tulee voimaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla ja korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18 -standardin tuomat merkittävimmät muutokset liittyvät tuloslaskelman rakenteeseen ja siinä esitettäviin välisummiin. Tuotot ja kulut esitetään seuraavissa tuloslaskelman ryhmissä: liiketoiminta, sijoitukset, rahoitus, lopetetut toiminnot ja verot. Standardi määrittää myös tarkemmin tietojen yhdistämis- ja erittelykriteerit ja niitä sovelletaan sekä päälaskelmiin että tilinpäätöksen liitetietoihin. Lisäksi tulee antaa liitetietoja tietyistä johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista.

NoHo Partners on aloittanut arvioimaan IFRS 18 -standardin vaikutuksia ja vaikutusten analysointi jatkuu vuoden 2026 aikana. Alustavan arvion mukaan standardi tulee vaikuttamaan tuloslaskelmalla esitettävään liikevoittoon johtuen tuloslaskelmaerien luokittelumuutoksista.

IFRS 18 -standardin myötä sovellettavaksi tulevat myös muutokset IAS 7 Rahavirtalaskelmat -standardiin. Muutokset sisältävät määrityksiä rahavirtalaskelman esittämistapaan. Epäsuoran rahavirtalaskelman lähtökohdaksi määritellään liikevoitto- tai tappio. Lisäksi maksettujen ja saatujen korkojen ja osinkojen esittämisvaihtoehdot poistetaan.

Noho Partnersin osalta muutos vaikuttaa siten, että tällä hetkellä liiketoiminnan rahavirrassa esitettävät maksetut ja saadut korot tullaan esittämään rahoituksen rahavirrassa (maksetut korot) ja investointien rahavirrassa (saadut korot). Liiketoiminnan rahavirrassa esitettävät oikaisuerät tulevat muuttumaan johtuen epäsuoran laskeman lähtökohdan muuttumisesta liikevoitoksi.

Muilla 1.1.2026 tai myöhemmin voimaantulevilla tilinpäätöshetkeen mennessä julkaistuilla uusilla standardeilla tai standardimuutoksilla ei konsernin johdon arvion mukaan ole olennaista vaikutusta tilinpäätökseen.

6.7. TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

IFRS-standardien edellyttämät tunnusluvut

Osakekohtainen tulos
Emoyrityksen omistajien osuus tilikauden tuloksesta
Keskimääräinen osakemäärä

Osakekohtainen tulos (laimennusvaikutuksella oikaistu)
Emoyrityksen omistajien osuus tilikauden tuloksesta
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

NoHo Partners esittää tiettyjä vertailukelpoisia taloudellisia tunnuslukuja (vaihtoehtoiset tunnusluvut), joita ei ole IFRS-standardeissa. NoHo Partnersin esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään vastaavista IFRS-tunnusluvuista, ja niitä tulee lukea yhdessä lähinnä vastaavien IFRS-tunnuslukujen kanssa.

Oman pääoman tuotto %
Tilikauden tulos (emoyhtiön omistajille kuuluva osuus + määräysvallattomille kuuluva osuus)
Oma pääoma keskimäärin (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva) * 100

Omavaraisuusaste %
Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva osuus + Määräysvallattomien omistajien osuus)
Taseen loppusumma - Saadut ennakot * 100

Oikaistu omavaraisuusaste %
Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva osuus + Määräysvallattomien omistajien osuus)
Taseen loppusumma - Saadut ennakot - IFRS 16 standardin mukaiset velat * 100

Sijoitetun pääoman tuotto %
Tilikauden tulos ennen veroja + Rahoituskulut
Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva) + Korolliset rahoitusvelat keskimäärin * 100

Korolliset nettovelat
Korolliset velat - Pitkäaikaiset korolliset saamiset - Rahavarat

Korolliset nettovelat ilman IFRS 16
Korolliset velat ilman IFRS 16 standardin mukaisia velkoja - Pitkäaikaiset korolliset saamiset - Rahavarat

Nettovelkaantumisaste %
Korolliset nettovelat
Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva) * 100

Nettovelkaantumisaste % ilman IFRS 16
Korolliset nettovelat ilman IFRS 16
Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva) - IFRS 16 osalta tuloslaskelmaan kirjatut poistot, vuokrakulut ja rahoituskulut * 100

Henkilöstökulu, % (ilman Triple Trading)**
Työsuhde-etuudet + Vuokrattu työvoima
Liikevaihto * 100

Myyntikate, %* (ilman Triple Trading)**
Liikevaihto - Aineet ja tarvikkeet
Liikevaihto * 100

Oikaistut nettorahoituskulut
Rahoitustuotot - Rahoituskulut (oikaistuna IFRS standardien mukaisilla hankintoihin liityvillä kirjauksilla, rahoituserien valuuttakurssieroilla, BBS -osakkuusyhtiön tulososuudella sekä Eezy Oyj:n osakkeisiin liittyvillä erillä)

Oma pääoma ilman IFRS 16
Oma pääoma, josta on oikaistu IFRS 16 -kirjausten kumulatiivinen tulosvaikutus

Operatiivinen käyttökate
Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset - Osuus operatiivisten osakkuusyhtiöiden tuloksista - IFRS 16 -vuokrakulujen muuntaminen kassavirtaperusteiseksi

Nettovelan suhde operatiiviseen käyttökatteeseen
Korolliset nettovelat ilman IFRS 16
Operatiivinen käyttökate (rullaava 12 kk)

*1.1.2025 alkaen termin muutos Myyntikate (aiemmin Materiaalikate)

**Triple Trading:n liiketoiminnan normaalista ravintolatoiminnasta poikkeavan luonteen vuoksi yhtiön vaikutusta ei huomioida myyntikatteen ja henkilöstökuluprosentin laskennassa.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

EUR	2025	2024
Liikevaihto	**37 867 111,28**	**40 186 124,62**
Liiketoiminnan muut tuotot	34 298 484,10	25 731 623,41
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-8 514 200,63	-9 124 417,30
Varastojen muutos	-43 226,64	16 118,80
Ulkopuoliset palvelut	-5 313 362,46	-5 123 748,85
	-13 870 789,73	-14 232 047,35
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-8 753 912,55	-9 683 758,75
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 505 540,50	-1 620 584,75
Muut henkilösivukulut	-309 799,80	-268 063,01
	-10 569 252,85	-11 572 406,51
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 725 597,87	-1 923 552,01
Liiketoiminnan muut kulut	-28 639 466,49	-30 797 810,27
Liikevoitto (tappio)	**17 360 488,44**	**7 391 931,89**

EUR	2025	2024
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	3 930 600,00	4 123 074,59
Muilta	1 663,61	6 996,66
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 812 352,63	3 685 785,45
Muilta	11 368,90	124 901,29
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-1 217 200,00	-2 795 800,00
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-162 466,67	-578 000,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-879 598,48	-1 061 243,40
Muille	-6 570 435,02	-8 285 414,73
	-2 073 715,03	-4 779 700,14
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	**15 286 773,41**	**2 612 231,75**
Tilinpäätössiirrot		
Saadut/annetut konserniavustukset	9 507 500,00	8 612 737,07
Edellisten tilikausien verot	-1 760,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	**24 792 513,41**	**11 224 968,82**

Emoyhtiön tase (FAS)

EUR	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Liikearvo	496 895,83	608 940,66
Aineettomat oikeudet	4 343,32	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	4 174 576,24	4 139 022,10
Ennakkomaksut	0,00	256 487,14
	4 675 815,39	5 004 449,90
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	1 534 653,72	1 615 374,33
Koneet ja kalusto	3 002 701,30	3 165 255,25
Muut aineelliset hyödykkeet	20 093,44	12 593,44
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	55 053,69
	4 557 448,46	4 848 276,71
Sijoitukset		
Osuudet konsernin yrityksissä	117 286 791,28	140 846 497,59
Osuudet omistusyhteysyrityksissä	44 708 745,07	3,00
Muut osakkeet ja osuudet	522 489,23	522 492,23
	162 518 025,58	141 368 992,82
Pysyvät vastaavat yhteensä	**171 751 289,43**	**151 221 719,43**
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Valmiit tuotteet ja tavarat	910 799,05	954 025,69
Pitkäaikaiset		
Pitkäaikaiset myyntisaamiset	137 717,38	137 717,38
Lainasaamiset konserniyrityksiltä	60 431 623,75	68 759 855,83
Lainasaamiset osakkuusyhtiöiltä	10 000,00	0,00
	60 579 341,13	68 897 573,21
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 457 121,07	2 473 333,10
Saamiset konserniyrityksiltä	38 619 957,83	43 233 158,76
Lainasaamiset muut	4 300,00	317 154,11
Muut saamiset	67 505,94	466 436,18
Siirtosaamiset	2 242 904,55	1 933 178,34
	42 391 789,39	48 423 260,49
Rahat ja pankkisaamiset	129 322,57	183 617,42
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	**104 011 252,14**	**118 458 476,81**
VASTAAVAA YHTEENSÄ	**275 762 541,57**	**269 680 196,24**

EUR	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	150 000,00	150 000,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	73 451 181,83	73 451 181,83
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	22 809 339,32	21 264 796,80
Tilikauden voitto (tappio)	24 792 513,41	11 224 968,82
Oma pääoma yhteensä	**121 203 034,56**	**106 090 947,45**
Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	85 865,67	85 865,67
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	0,00	15 000,00
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	91 037 185,30	95 676 309,84
Saadut ennakot	1 158 323,99	1 177 766,70
Muut pitkäaikaiset velat	991 667,36	2 269 768,28
Velat saman konsernin yrityksille	18 489 220,25	19 264 930,75
	111 676 396,90	118 388 775,57
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	10 890 637,88	11 456 146,49
Saadut ennakot	1 761 095,23	1 667 221,42
Ostovelat	6 815 080,77	5 993 820,40
Velat saman konsernin yrityksille	13 420 810,10	16 263 514,12
Muut velat	1 817 008,95	1 796 776,71
Siirtovelat	8 092 611,51	7 922 128,41
	42 797 244,44	45 099 607,55
Vieras pääoma yhteensä	**154 473 641,34**	**163 488 383,12**
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	**275 762 541,57**	**269 680 196,24**

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	15 286,8	2 612,2
Oikaisut		
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-18 403,5	-10 698,1
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	1 725,6	1 923,6
Rahoitustuotot ja -kulut	2 073,7	4 779,7
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	**682,6**	**-1 382,6**
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaiset korottomat liikesaamiset	1 253,2	316,2
Vaihto-omaisuus	43,2	-16,1
Lyhytaikaiset korottomat velat	-3 237,4	-762,2
Käyttöpääoman muutos	**-1 258,4**	**-1 844,8**
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-7 452,4	-10 120,0
Saadut osingot liiketoiminnasta	3 932,0	4 130,1
Saadut korot liiketoiminnasta	3 212,9	3 483,4
Maksetut välittömät verot	-1,8	-5,4
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	**-1 567,7**	**-4 356,7**

tuhatta euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 140,2	-1 019,9
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	290,0	63,3
Vähemmistöosuuksien hankinta	-620,7	-751,4
Vähemmistöosuuksien myynnit	65,0	0,0
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	12 114,3	13 223,4
Tytäryritysten hankinta	-2 116,8	-2 095,5
Liiketoimintakaupat, myynnit	1,0	0,0
Hankitut osakkuusyhtiöosakkeet	-100,9	0,0
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet	0,0	7 185,9
Palautukset tytäryhtiösijoituksista	1 498,0	0,0
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	**9 989,7**	**16 605,8**
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	2 000,0	102 000,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-6 496,4	-101 299,7
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-2 912,2	3 106,1
Lyhytaikaisten yritystodistusten takaisinmaksu	0,0	-10 000,0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-9 680,4	-9 034,2
Saadut konserniavustukset	8 612,7	2 799,7
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	**-8 476,3**	**-12 428,1**
Rahavarojen muutos	**-54,3**	**-178,9**
Rahavarat 1.1.	**183,6**	**362,6**
Rahavarat 31.12.	**129,3**	**183,6**
Rahavarojen muutos	**-54,3**	**-178,9**

Emoyhtiön liitetiedot

1.1 LAATIMISPERUSTA

NoHo Partners Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12.Tilinpäätös on laadittu KPL:n mukaisesti (FAS).

Tulos ja tase on esitetty euroina ja rahavirtalaskelma sekä liitetiedot on esitetty tuhansina euroina.

ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET SEKÄ -MENETELMÄT

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla vähennettynä.

Pysyvien vastaavien liitetiedoissa on esitetty vain niiden pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden hankintamenoja ei ole vielä kokonaan poistettu suunnitelman mukaisina poistoina kuluksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Hyödykeryhmä	Arvioitu pitoaika	Poisto-menetelmä
Rakennukset	30 vuotta	tasapoisto
Liikearvo	5–10 vuotta	tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta	tasapoisto
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta	tasapoisto

Vaihtuvien vastaavien arvostus

Vaihto-omaisuus on arvostettu muuttuvaan hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta sekä KPL 5 luvun 6 § 1 momentin mukaista alimman arvon periaatetta.

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Henkilöstön eläketurva

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Vieraan pääoman arvostus

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Omat osakkeet

Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi.

Lähipiiri ja johdon palkitseminen

Lisätietoja yhtiön lähipiiristä ja johdon palkitsemisesta on saatavilla sivulla 170.

Konserniyritykset

Lisätietoja tytär- ja osakkuusyrityksistä on saatavilla sivulla 166.

1.2 TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Liikevaihdon jakautuminen, tuhatta euroa	2025	2024
Ravintolaliiketoiminta	37 867,1	40 186,1

Liiketoiminnan muut tuotot, tuhatta euroa	2025	2024
Myyntivoitot	19 347,6	393,0
Vuokratuotot	689,6	412,4
Muut liiketoiminnan muut tuotot	470,6	551,2
Muut liiketoiminnan muut tuotot, konserni	13 790,8	24 375,0
Yhteensä	**34 298,5**	**25 731,6**

Henkilöstö	2025	2024
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	152	172

Liiketoiminnan muut kulut, tuhatta euroa	2025	2024
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	828,5	741,3
Toimitilakulut	20 012,5	20 078,1
Kone- ja kalustokulut	2 092,9	2 583,6
Matkakulut	373,1	473,1
Markkinointi-, esiintyjä- ja edustuskulut	2 295,6	2 465,9
Muut liiketoiminnan kulut	3 036,9	4 455,8
Yhteensä	**28 639,5**	**30 797,8**

Tilintarkastajan palvelut, tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	415,0	404,0
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot		
Kestävyysraportoinnin varmentaminen	75,0	130,0
Muut palvelut	45,0	15,0
Yhteensä	**535,0**	**549,0**

1.3 TASEEN LIITETIEDOT

Aineettomat hyödykkeet, tuhatta euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**4 955,7**	**0,0**	**15 941,6**	**256,5**	**21 153,7**
Lisäykset				612,6	**612,6**
Siirrot erien välillä		5,8	863,3	-869,1	**0,0**
Hankintameno 31.12.	**4 955,7**	**5,8**	**16 804,9**	**0,0**	**21 766,4**
Kertyneet poistot 1.1.	**-4 346,8**	**0,0**	**-11 802,5**	**0,0**	**-16 149,3**
Tilikauden poistot	-112,0	-1,4	-827,8		**-941,3**
Kertyneet poistot 31.12.	**-4 458,8**	**-1,4**	**-12 630,3**	**0,0**	**-17 090,6**
Tasearvo 31.12.2025	**496,9**	**4,3**	**4 174,6**	**0,0**	**4 675,8**

Aineelliset hyödykkeet, tuhatta euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	**2 421,6**	**8 693,8**	**12,6**	**55,1**	**11 183,1**
Lisäykset		389,9	7,5	260,2	**657,6**
Siirrot erien välillä		318,1		-315,3	**2,8**
Vähennykset		-167,0			**-167,0**
Hankintameno 31.12.	**2 421,6**	**9 234,9**	**20,1**	**0,0**	**11 676,6**
Kertyneet poistot 1.1.	**-806,2**	**-5 528,6**	**0,0**	**0,0**	**-6 334,8**
Tilikauden poistot	-80,7	-703,6			**-784,3**
Kertyneet poistot 31.12.	**-887,0**	**-6 232,2**	**0,0**	**0,0**	**-7 119,2**
Tasearvo 31.12.2025	**1 534,7**	**3 002,7**	**20,1**	**0,0**	**4 557,4**

Sijoitukset, tuhatta euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuusyhtiöissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Tasearvo 1.1.	**140 846,5**	**0,0**	**522,5**	**141 369,0**
Lisäykset	3 122,3	44 708,7		**47 831,1**
Vähennykset	-25 464,8			**-25 464,8**
Arvonalentumiset	-1 217,2			**-1 217,2**
Tasearvo 31.12.2025	**117 286,8**	**44 708,7**	**522,5**	**162 518,0**

Lyhytaikaiset saamiset, tuhatta euroa	2025	2024
Lyhytaikaiset saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	820,4	1 640,4
Siirtosaamiset	7 938,0	8 319,6
Muut konsernisaamiset	9 507,5	8 612,7
Lainasaamiset	20 354,1	24 660,5
Yhteensä	**38 620,0**	**43 233,2**
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Jaksotukset	280,1	377,8
Alennukset	1 270,0	1 101,6
Muut siirtosaamiset	692,8	453,8
Yhteensä	**2 242,9**	**1 933,2**

Oman pääoman muutoslaskelma 2025 tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Tasesaldo 1.1.	**150,0**	**73 451,2**	**32 489,8**	**106 090,9**
Osingonjako			-9 680,4	**-9 680,4**
Tilikauden tulos			24 792,5	**24 792,5**
Tasesaldo 31.12.	**150,0**	**73 451,2**	**47 601,9**	**121 203,0**

Oman pääoman muutoslaskelma 2024 tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Tasesaldo 1.1.	**150,0**	**73 451,2**	**30 299,0**	**103 900,2**
Osingonjako			-9 034,2	**-9 034,2**
Tilikauden tulos			11 225,0	**11 225,0**
Tasesaldo 31.12.	**150,0**	**73 451,2**	**32 489,8**	**106 090,9**

Jakokelpoiset varat, tuhatta euroa	2025	2024
Edellisten tilikausien voitto	22 809,3	21 264,8
Tilikauden tulos	24 792,5	11 225,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	73 451,2	73 451,2
Jakokelpoiset varat yhteensä	**121 053,0**	**105 940,9**

Tilinpäätössiirtojen kertymä, tuhatta euroa	2025	2024
Rakennusten poistoero	42,7	42,7
Koneiden ja kaluston poistoero	43,2	43,2
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä	**85,9**	**85,9**

Pakolliset varaukset, tuhatta euroa	2025	2024
Yksikön lopettamiseen liittyvä kuluvaraus	0,0	15,0

Vieras pääoma, tuhatta euroa	2025	2024
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	236,8	1 041,8
Velat	12 326,1	13 754,4
Siirtovelat	857,9	1 467,3
Yhteensä	**13 420,8**	**16 263,5**
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkkavelat	644,6	1 171,0
Lomapalkkavelka	1 409,5	1 391,3
Korot	14,7	18,7
Myydyt lahjakortit	3 183,0	3 505,6
Muut siirtovelat	2 840,8	1 835,5
Yhteensä	**8 092,6**	**7 922,1**

Konsernitilin kokonaissaldo on esitetty emoyhtiön rahavaroissa.

Emoyhtiön saatava tai velka on esitetty saatavana saman konsernin yrityksiltä tai velkana saman konsernin yrityksille.

1.4 VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Vastuut ja vakuudet tase-erittäin ja vakuuslajeittain

tuhatta euroa	2025	2024
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	90 990,0	95 604,4
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	10 867,0	11 432,5
Yhteensä	**101 857,0**	**107 036,9**
Annetut vakuudet		
Annetut yrityskiinnitykset	154 700,0	154 700,0
Kiinteistökiinnitys	4 000,0	4 000,0
Pantatut arvopaperit ja tytäryhtiöosakkeet	117 286,8	140 846,5
Yhteensä	**275 986,8**	**299 546,5**
Muiden puolesta annetut vakuudet		
Muut takaukset	8 996,1	8 143,6
Taseeseen sisältymättömät leasingvuokrasopimusvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	21,4	29,1
Myöhemmin maksettavat	4,5	25,9
Yhteensä	**25,9**	**55,0**
Muut vastuut		
Taseeseen sisältymättömät muut annetut vastuusitoumukset		
Vuokravastuu		
Vuoden kuluessa maksettavat	13 982,6	12 876,5
2-5 vuoden kuluessa maksettavat	41 659,8	36 975,4
Yli 5 vuoden kuluessa maksettavat	19 346,2	25 269,0
Yhteensä	**74 988,6**	**75 120,9**

HALLITUKSEN VOITONJAKOKELPOISTEN VAROJEN JAKOEHDOTUS

NoHo Partners Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 121 053 034,56 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on 24 792 513,41 euroa.

NoHo Partners Oyj:n hallitus ehdottaa 15.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella osinkoa jaetaan 0,23 (0,46) euroa osaketta kohden.

Hallitus ehdottaa osingon maksamista kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,07 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.5.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 15.5.2026.

Toinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 12.8.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 19.8.2026.

Kolmas erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.11.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 18.11.2026.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 yhtiön osakkeiden lukumäärä oli 21 044 405.

Tilinpäätös on laadittu sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen ja antaa oikean ja riittävän kuvan sekä emoyhtiöstä että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yhtiöiden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Lisäksi vahvistamme, että hallituksen toimintakertomus sisältää:
- Todenmukaisen kuvan liiketoiminnan kehittymisestä ja taloudellisesta tuloksesta,
- Kuvauksen merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muusta yrityksen tilasta ja
- Kestävyysraportin, joka on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja ja taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 17.3.2026

Timo Laine hallituksen puheenjohtaja	Maarit Vannas	Mika Niemi
Timo Mänty	Petri Olkinuora	Kai Seikku
Jarno Suominen toimitusjohtaja		

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 17.3.2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

NoHo Partners Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet NoHo Partners Oyj:n (y-tunnus 1952494-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,

- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA	MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
Liikearvon arvostus *Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 4.1.* Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 liikearvon määrä oli 160,7 miljoonaa euroa, joka on 29,5 % konsernin kokonaisvaroista ja 140,0 % konsernin omasta pääomasta. Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen sisältyy merkittäviä johdon ennusteita ja harkintaa ja koska liikearvon määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta. Liikearvon arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvosta. Käyttöarvon määritykseen vaikuttavia tulevaisuuteen kohdistuvia oletuksia ovat mm. liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys sekä rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa. Muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvonalentumiseen. Tämä seikka oli EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	Liikearvon arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet: • Käytimme apuna arvonmäärityksen eriytyisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta. • Vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia hyväksyttyihin budjetteihin ja ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta. • Tämän lisäksi vertasimme johdon arvonalentumistestauksen lopputulemaa NoHo Partners Oyj:n markkina-arvoon. • Arvioimme myös arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta.
Myynnin tuloutus *Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.3* Myyntituotot koostuvat pääosin ravintolaliiketoiminnan ruoan ja virvokkeiden myynnistä yksityis- ja yritysasiakkaille. Myydyt palvelut sisältävät ravintoloiden palvelumyynnin ja saadut markkinointitukimaksut. Tuotot myynnistä kirjataan myyntihetkellä tai kun palvelu on suoritettu. Myynnin tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska myynnin tuloutus on johdon käyttämä keskeinen taloudellinen mittari, joka saattaa luoda kannustimen myyntituottojen virheellisille kirjauksille. Yksittäisten myyntitapahtumien määrä on lisäksi suuri. Myynnin tuloutus oli EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	Myynnin tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet: • Konsernin myynnin tuloutuksen laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arviointi sisältäen paljous- ja muut alennukset. • Tarkastimme myyntituottojen tilikauden aikaisia tapahtumia vertaamalla niitä saatuihin suorituksiin. • Testasimme data-analyysien avulla myyntituottoja ja suoritimme aineistotarkastusta. • Tarkastimme myynnin kirjautumisen oikealle tilikaudelle. • Teimme myyntituottoihin liittyviä analyyttisiä aineistotarkastustoimenpiteitä, kuten kateanalyysejä. • Tarkastimme myyntituottoihin liittyvät manuaaliviennit. • Arvioimme myyntituottojen liitetietoja ja niiden riittävyyttä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos

säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 24.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti seitsemän vuoden ajan.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 17.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola
KHT

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN RAPORTTI NOHO PARTNERS OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

NoHo Partners Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on NoHo Partners Oyj:n (y-tunnus: 1952494-7) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700DYZ6R1QNLWQA56-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että NoHo Partners Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700DYZ6R1QNLWQA56-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme NoHo Partners Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 17.3.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 17.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola
KHT

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

NoHo Partners Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on NoHo Partners Oyj:n (1952494-7) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla NoHo Partners Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että NoHo Partners Oyj:n kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Konsernikestävyysraportissa vertailutietona esitetyt muut kuin 2024 tiedot eivät ole olleet varmennuksen kohteena. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

NoHo Partners Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten

- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä;

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
    - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
    - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta

Helsingissä 17.3.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Juha Hilmola
KRT

KIRJANPITOKIRJAT

Luettelo kirjanpitokirjoista, tositelajeista sekä säilytystavoista

Kirjanpitokirjat	Säilytystapa
Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Myyntireskontra	Sähköinen arkisto
Ostoreskontra	Sähköinen arkisto
Palkkakirjanpito	Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Erikseen sidottuna / noho.fi
Tase-erittelyt	Erikseen sidottuna

Tositelaji	Tositenumero alkaen
Muistiotositteet	80000
Tiliotetositteet	170000
Myyntilaskut	120001
Suoritukset	70000
Ostolaskut	200000
Ostolaskun maksu	40000
Kasperi-tositteet	160000
eAttest-jaksotus	150000
Jaksotustositteet	100001
Ulkoiset esijärjestelmät	300000
Palkkatositteet	135000
Liitetietotositeet	LTT01

NoHo

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS