GHP Årsredovisning

2020

Kvalitet genom specialisering

Innehåll

GHP 2020 . . . 1
VD-ord . . . 2
Detta är GHP . . . 3
Kvalitet genom specialisering . . . 4
Samhällsnytta . . . 6
Hållbarhet . . . 7
Strategi och finansiella mål . . . 8
Affärsmodell . . . 9
Specialistkliniker . . . 10
Partnerskap . . . 11
Samarbete . . . 12
Segment . . . 13
Norden . . . 14
International . . . 16
Vårdsamverkan . . . 18
Aktien . . . 20
Aktieutveckling . . . 20
Aktieägarinformation . . . 22
FINANSIELL INFORMATION . . . 23
Avstämning alternativa nyckeltal . . . 24
Definitioner . . . 25
Förvaltningsberättelse . . . 26
Koncernens rapport över resultaträkning . . . 34
Koncernens rapport över totalresultat . . . 34
Koncernens rapport över finansiell ställning . . . 35
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital . . . 37
Koncernens rapport över kassaflöde . . . 38
Koncernens noter . . . 39
Moderbolagets resultaträkning . . . 63
Moderbolagets rapport över totalresultat . . . 63
Moderbolagets balansräkning . . . 64
Moderbolagets förändringar i eget kapital . . . 66
Moderbolagets kassaflöde . . . 66
Moderbolagets noter . . . 67
Revisionsberättelse . . . 73
Bolagsstyrningsrapport . . . 76
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten . . . 80
Styrelse . . . 81
Ledning . . . 82
Delägare . . . 83

GHP 2020

Under 2020 fortsatte GHP att växa och förbättra sitt resultat. Coronapandemin har inneburit flera utmaningar men organisationen har klarat att anpassa sig till de nya förutsättningarna på ett sätt som gör att GHP går stärkta ur 2020 och är redo att ta sig an den stora efterfrågan på specialistsjukvård som finns på alla GHP:s marknader.

Året 2020 i korthet

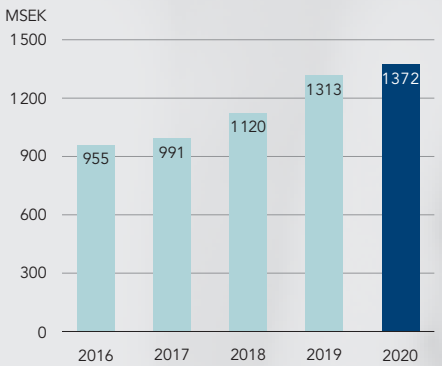
- Förbättrat resultat och stärkt balansräkning, trots negativ effekt från pandemin
- GHP förstärker koncernledningen med nya chefer för Norden och International
- Pandemin har inneburit att GHP stöttat den offentliga vården och tvingats till snabba anpassningar
- Avyttring av dotterbolag gav en reavinst på 19,8 MSEK
- GHP Kirurgkliniken får egen operationsavdelning på Sophiahemmet

Nyckeltal

	2020	2019
Omsättning, MSEK	**1 372**	1 313
Rörelseresultat, MSEK[1]	**100**	63
Rörelsemarginal, %[1]	**7,3**	5,0
Resultat efter finansiella poster, MSEK	**92**	57
Årets resultat, MSEK	**74**	44
Medelantal anställda	**732**	692
Soliditet, %	**42**	41
Resultat per aktie, SEK	**0,98**	0,53
Eget kapital per aktie, SEK	**5,74**	5,92
Aktiekurs, SEK	**26,40**	18,90
Börsvärde, MSEK	**1 856**	1 291

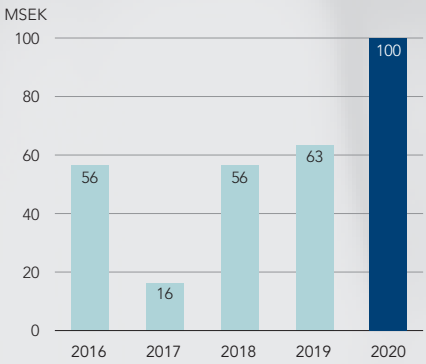
1 I rörelseresultatet ingår realisationsvinst på 19,8 MSEK.

UTVECKLING OMSÄTTNINGSTILLVÄXT 2016–2020



Genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) 2016–2020: 9,5%.

UTVECKLING RÖRELSERESULTAT 2016–2020



Reavinsten på 19,8 MSEK för försäljning av GHP Urologcentrum Odenplan i Q4 2020 är inkluderad i grafen ovan.

Ett exceptionellt år där snabba anpassningar för att hantera pandemin gav resultat

GHP förbättrar sitt resultat och fortsätter växa trots det utmaningar som pandemin inneburit.

Det här året blev unikt på flera sätt. Vi gick in i 2020 med väldigt goda förutsättningar. Med välfungerande kliniker och en hög efterfrågan ges möjligheter till utveckling och satsningar. Ett par månader in i året ställdes vi inför nya, oförutsägbara utmaningar i och med pandemin. Som sjukvårdsbolag både påverkas vi av situationen och kan vara med att påverka situationen. GHP har ledordet att vi ska skapa samhällsnytta och genom åren har detta genomsyrat vårt arbetssätt, både på den nordiska marknaden och internationellt. Under pandemin blir dock vikten av att kunna bidra till samhällsnytta tydligare än någonsin.

I Norden har vi lånat ut personal, material och utrustning till de offentliga sjukhusen samtidigt som vi har fått boka av patienter i riskgrupper. Inom International ställde vi under vissa perioder om till att nästan enbart ta hand om Covid-19 patienter. I Kuwait var sjukhuset under perioder ett barnsjukhus. Även om detta har varit tufft har det var varit otroligt glädjande att se engagemanget och kunnandet hos alla våra medarbetare som i vår decentraliserade organisation fått dessa snabba förändringar att fungera på ett fantastiskt bra sätt.

Vi har under flera år haft en väldigt god organisk tillväxt och även under ett år som pressas av pandemin fortsätter vi att växa organiskt. Den flexibilitet och de snabba anpassningar som vår organisation visat under året har också bidragit till att vi gör vårt bästa finansiella resultat hittills.

Under året har vi även gjort flera viktiga satsningar som kommer att göra oss ännu starkare i framtiden. I slutet av 2020 flyttade GHP Specialisttandläkarna Nacka, som är Sveriges största privata enhet för specialisttandvård, till nya utökade lokaler i Nacka i östra Stockholm. Den nya kliniken omfattar 1300 m² och har 16 behandlingsrum samt ett tandtekniskt laboratorium. Flytten är ett bra exempel på hur vi kan utveckla och expandera våra befintliga verksamheter. Vi har även tagit beslut om att expandera i Skåne. I slutet av 2021 kommer vi att öppna en helt ny rygg- och ortopedklinik i Malmö. Verksamheten kommer att ha tre till fyra egna operationssalar och utföra slutenvård och öppenvård. Vi räknar med att denna satsning blir ett välkommet tillskott för både våra försäkringsbolagskunder och för våra offentliga kunder.

Även inom Vårdsamverkan har vi under året genomfört viktiga satsningar på att digitalisera vårt erbjudande och på att utveckla datadrivna verktyg för att förbättra vårdkedjorna. Vi har lanserat

en ny fysioterapi-app där patienter och kliniker på ett användarvänligt och effektivt sätt kan få tillgång till rehab-program och dela med sig av hur behandlingen utvecklas. Det är även glädjande att se att GHP:s unika datalager och analysverktyg leder till konkreta förbättringar i patienterna vårdresa. Vi har introducerat nya vårdprocesser för både rygg- och axelpatienter som innebär att vi säkerställer att patienterna styrs till den optimala vårdnivån, från första till sista steget i behandlingen.

Inom International har vi fortsatt att arbeta med affärsutveckling där framtagandet av modeller för diabetesvård i Saudiarabien har haft hög prioritet under året.

Vi har under en längre tid sett en hög efterfrågan på bra specialistsjukvård. I och med pandemin har det dessutom byggts upp en stor vårdskuld i samhället. Med det engagemang och med den kompetens som finns i vår organisation kan GHP spela en viktig roll för att hantera det behovet. Vi ser fram emot ett år där förutsättningarna återgår till det mer normala och där vi kan fortsätta göra viktiga satsningar och ge bra vård till så många patienter som möjligt.

Daniel Öhman, VD
Göteborg, mars 2021

Detta är GHP

GHP är en svensk sjukvårdskoncern som bedriver både öppenvård och slutenvård i Norden, Förenade Arabemiraten (UAE) och Kuwait. Klinikerna är fokuserade på en enskild patientgrupp vilket leder till högre kvalitet, effektivitet och patientsäkerhet.

GHP har varit verksamt sedan hösten 2006 och aktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan oktober 2008. Affärsmodell och strategi har vuxit fram utifrån de behov och förutsättningar som finns på den nordiska sjukvårdsmarknaden. GHP driver specialiserad vård inom ett begränsat antal utvalda diagnosområden, med ambitionen att bli en ledande aktör inom dessa. Utgångspunkten är övertygelsen att denna vård kan bedrivas både mer effektivt och med högre kvalitet i kliniker utanför de stora traditionella sjukhusen. En hög volym i kombination med fokusering, specialisering och ambitioner inom forskning bidrar också till att attrahera de bästa läkarna.

Mellan GHP:s kliniker byggs samarbeten och nätverk, där fundamentet för verksamheten är att hög patientvolym inom respektive diagnosområde leder till en högre kvalitet och effektivitet – ”Kvalitet genom specialisering”.

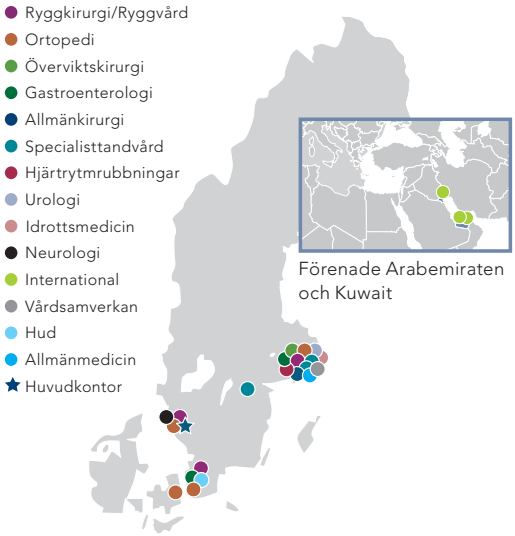
Sedan starten 2006 har verksamhetens expansionstakt varit god och omsättningen för 2020 uppgick till 1 372 MSEK.

I syfte att uppnå vissa skalfördelar och för att kunna ge klinikerna så relevant och effektiv support som möjligt har GHP delat in klinikerna i tre rapporterande affärsområden och ett antal undermarknader. GHP:s tre rapporterande segment består av Norden, International och Vårdsamverkan. Vidare rapporteras Stockholm, Västsverige, Danmark, Skåne och Mellanöstern som undermarknader. 37% av GHP:s omsättning kommer från försäkringsbolagskunder.

Kvalitet genom specialisering

Kvalitet genom specialisering är grunden till all vård inom GHP. Det innebär att GHP:s medarbetare bara gör det som de är riktigt duktiga på och det GHP är duktiga på görs riktigt mycket av så att man blir ännu bättre.

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV DIAGNOSOMRÅDEN



Samhällsnytta

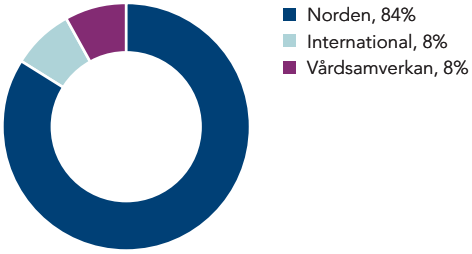
GHP:s mål är att säkerställa att varje åtgärd som görs är den som gör mest nytta för den enskilda patienten. För samhället innebär det att varje krona bidrar på ett så effektivt sätt som möjligt till goda kvalitetsutfall.

Under året har flera initiativ gjorts för att ytterligare förbättra patienternas vårdresa och därigenom även skapa värde för de som betalar för vården. Även GHP:s hållbarhetsarbete har utvecklats under 2020. Dessa aktiviteter går att läsa om i årets hållbarhetsrapport.

29 Kliniker

732 Medelantal anställda

OMSÄTTNING PER SEGMENT, 2020



Kvalitet genom specialisering

Kvalitet genom specialisering är grunden till all vård inom GHP. Det innebär att GHP bara gör det som man är riktigt duktiga på och inget annat, men det GHP är duktiga på gör vi riktigt mycket av så att vi blir ännu bättre. Alla i verksamheterna är experter på just den patientgruppen den arbetar med och är väl samordnade med sina kollegor. Detta fokus fick stort stöd i den statliga utredningen om högspecialiserad vård (S 2014:11).

Genomgången av litteraturen visar att såväl klinikens volym som den enskilda kirurgens volym spelar stor roll för resultaten. Behovet av volym kan variera mellan olika ingrepp, men resultaten pekar på att en enskild kirurg bör göra minst 30 operationer per år av en viss typ för att upprätthålla kvaliteten. Eftersom det behövs fler kirurger på varje klinik så måste sjukhusvolymen vara ännu högre, sannolikt cirka 100. Flera studier visar på kontinuerliga förbättringar vid högre volymer, d.v.s. ett dosresponssamband. Mycket talar alltså för att ännu högre volymer leder till ännu bättre resultat. De flesta studierna har gjorts inom det kirurgiska området, men allt talar för att erfarenhet och träning är lika viktigt inom diagnostik eller medicinska och psykiatriska specialiteter.

Fokuseringen innebär både högre kvalitet och effektivitet. När alla i teamet arbetar bra tillsammans, är vana vid utrustningen de använder och är väl intränade i processerna flyter verksamheten på smidigt med få misstag så att både kvaliteten och effektiviteten blir hög. Vidare används inte så mycket olika material, men det material som används köper GHP mycket av därav får vi bra priser. GHP behöver inte heller så mycket olika utrustning för den utrustning som används, används riktigt mycket.

Benchmarking

Jämförelser och benchmarking är en viktig del i GHP:s kvalitetsarbete. Framför allt eftersträvas oberoende mätningar som till exempel den nationella patientenkäten och mätningar som görs i nationella kvalitetsregister. Kvalitetsarbetet följs upp genom registrering i och analys av resultaten från nationella kvalitetsregister samt genom patientenkäter som är gemensamma för alla GHP:s kliniker. Dessutom görs kontinuerligt nationell benchmarking för att uppnå ett ständigt utbyte av kunskap och erfarenheter.

Månatliga uppföljningar internt

För att följa upp kvalitetsarbetet internt och jämföra resultaten för olika kliniker används bland annat månatliga KPI-rapporter, baserade på utvalda nyckeltal. Mätningarna görs avseende kvalitet utifrån medicinska resultat, effektivitet, produktivitet och kvalitet ur ett patientperspektiv.

Medicinska resultat är ofta långsiktiga och kan inte alltid mätas månadsvis. Tidiga resultat som kan studeras är till exempel negativa effekter såsom komplikationer. För att mäta mer långsiktiga resultat, exempelvis hur snabbt patienten kan återgå till arbetet krävs dock längre tid, ibland upp till flera år. Inom vårdval ryggkirurgi baseras idag en del av ersättningen på uppnått resultat, det s.k. hälsoutfallet. Hälsoutfallet mäts via Svenska Ryggregistret som redovisar patientupplevd förbättring/försämring ett år efter operationen.

Effektivitet mäts exempelvis i utnyttjande av operationssalar, bemanning etc. För att uppnå riktigt god produktivitet krävs att kliniken kommer upp i en viss volym. Stora volymer handlar inte enbart om ekonomi, utan framför allt om att få rutin, kompetens och erfarenhet.

Årliga kvalitetsrapporter

Förutom månatliga KPI-rapporter summeras kvalitetsarbetet varje år på kliniknivå genom patientsäkerhets- och kvalitetsberättelser. Dessa rapporter används för att internt följa upp arbetet och hitta förbättringsmöjligheter men också för att kommunicera externt och visa patienterna GHP:s och respektive kliniks faktiska resultat.

Offentliga kvalitetsregister

Det finns idag ett stort antal kvalitetsregister inom olika behandlingsområden där klinikers resultat kan jämföras med andra vårdgivares resultat. GHP deltar i de kvalitetsregister som finns tillgängliga och är relevanta för klinikernas verksamheter. Utbudet av register varierar mellan behandlingsområden och geografiska marknader.

GHP stödjer aktivt utveckling av öppna kvalitetsregister och deltar därför även i mindre register som är under uppbyggnad.

Regelbunden mätning av patientnöjdhet

Nationella mätningar av patientnöjdhet görs i Sverige vartannat år inom specialistsjukvården av Institutet för kvalitetsindikatorer på uppdrag av Statens kommuner och landsting, SKL. Resultaten är offentliga och kan jämföras med andra kliniker och vårdgivare. GHP gör även egna kontinuerliga patientenkäter och kan på detta sätt hitta avvikelser samt fånga upp och genomföra förbättringar.

Kvalitet genom specialisering ger resultat

Att fokusera på kvalitet genom specialisering ger konkreta och mätbara resultat. Ett exempel är den nationella patientenkäten som genomfördes 2018, där 476 offentliga och privata kliniker deltog. Undersökningen mäter patientnöjdhet och GHP har tre kliniker på Sveriges top-12 lista.

Stärkt kvalitetsorganisation

Under året har GHP stärkt sin kvalitetsorganisation med ytterligare resurser. Den centrala kvalitetsorganisationen ledas av GHP:s CMO (Chief Medical Officer). En stor och viktig del av GHP:s kvalitetsarbete sker ute på de enskilda klinikerna, med stöd från den centrala kvalitetsorganisationen.

Samhällsnytta

GHP är övertygade om att vården kan bli betydligt mer effektiv genom fokus på resursåtgång genom hela vårdkedjan. GHP:s mål är att säkerställa att varje åtgärd som görs är den som gör mest nytta för den enskilda patienten. För samhället innebär det att varje krona bidrar på ett så effektivt sätt som möjligt till goda kvalitetsutfall.

GHP:s fokus på "Kvalitet genom specialisering" innebär att hålla en riktigt hög kvalitet och effektivitet i varje åtgärd, i kombination med ett fokus på samhällsnytta. Med detta menas att GHP skall vara ledande i ett effektivt användande av samhällets resurser. Detta görs genom att säkerställa att hela vårdkedjan är så bra som möjligt och inte bara de enskilda åtgärderna. GHP definierar effektiv som det högsta möjliga kvalitativa utfallet i förhållande till de förbrukade resurserna.

Varför samhällsnytta?

Sjukvården står inför betydande kostnadsutmaningar. Efterfrågan ökar i form av att befolkningen lever allt längre, invånarna ställer högre krav på att leva friska liv och fler åkommor går att behandla. Samtidigt finns begränsade möjligheter att öka resurserna eftersom det är svårt att se någon större ökning av skattenivåer och försäkringspremier. GHP är övertygade om att vården kan möta detta genom att bli betydligt effektivare och höja servicenivån. Detta genom att fokusera på resursåtgången genom hela vårdkedjan och ställa i relation till hur frisk patienten blir. Idag tittar man nästan bara på kostnaden per åtgärd, men inte på hur många/vilka åtgärder som behövs och inte heller på hur friska patienterna faktiskt blir. Detta leder till en suboptimering där patienter slussas runt i systemet i onödan. Att byta perspektiv på detta sätt kräver dock nya satsningar, en villighet att tänka nytt och nya sorters samarbeten.

GHP fokuserar på att vara den vårdgivare som är bäst på att använda våra kunders pengar mest effektivt. Då kommer GHP långsiktigt vara framgångsrika. Målsättningen är därför att säkerställa att varje åtgärd som görs är den som gör mest nytta för den enskilda patienten och att det inte tillhandahålles någon onödig vård.

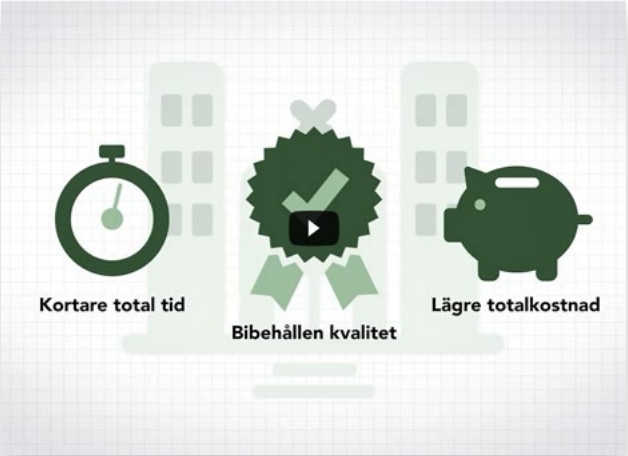
För patienter innebär det att man så snabbt som möjligt skall bli så bra som möjligt, ofta genom att varje möte blir mer innehållsrikt.

För medarbetare innebär det att man bara träffar de som verkligen behöver ens kompetens och att man får bättre möjligheter att hjälpa de man träffar. Det handlar inte längre om att springa snabbare utan om att göra rätt saker.

För samhället innebär det att varje krona bidrar på ett så effektivt sätt som möjligt till goda kvalitetsutfall.

Vårdsamverkan

Konceptet Vårdsamverkan innebär att GHP tillsammans med kunderna tittar på det bästa sättet att ta hand om en population. Kan man arbeta förebyggande? Kan man i högre grad säkerställa att varje patient direkt hamnar på rätt vårdnivå? Kan man öka innehållet i varje åtgärd så att det totala antalet åtgärder minskar? Kan man använda ny teknik för att på ett effektivare sätt möta patienterna? Vilka åtgärder har bäst förväntat resultat?



För att illustrera arbetssättet i Vårdsamverkan, se gärna vår film "Vad är Vårdsamverkan", www.ghp.se/ghp-vardsamverkan

Inom Vårdsamverkan tas ansvar för en hel population, som till exempel samarbetet med Skandia. Där tas ansvar för alla deras patienter i Stockholm med besvär i höft, axel eller rygg. Det ger GHP en möjlighet att arbeta på en systemnivå och utveckla nya lösningar. GHP har kunnat visa att man kan höja de kvalitativa utfallen samtidigt som kundens kostnader minskar kraftigt och det med bibehållna marginaler. För att visa vad detta arbete kan innebära följer ett exempel med ett större axeltrauma:
Vid större axelskador bokas patienter idag oftast in till ett läkarbesök. Läkaren skickar vidare patienten till magnetundersökning (MR) och följer därefter upp patienten med ytterligare ett besök eller telefonsamtal. Inom Vårdsamverkan kan GHP istället boka in patienten på ett längre besök där läkaren använder ultraljud för att direkt ställa diagnos. Detta innebär att patienten får hjälp direkt och kostnaderna blir betydligt lägre. Andra exempel är inom sjukgymnastiken där Vårdsamverkan har längre och mer innehållsrika besök där patienterna blir välutbildade för att sedan träna själva med hjälp av en specialframtagen app.

Hållbarhet

GHP bedriver ett strukturerat hållbarhetsarbete som baseras på internationella ramverk och nyckeltal för samtliga segment. Under året fortsatte utvecklingen av det arbetet.

Väsentliga områden

GHP:s hållbarhetsstrategi har tre prioriteringar som linjerar med bolagets prioriteringar och affärsstrategi. Vi vill driva och leda utveckling inom de områdena.

1. Vårdkvalitet
2. Hållbara sjukvårdssystem
3. Främjande av mänskliga rättigheter

Exempel på nyckeltal

77%
av GHP:s kliniker har eller har en pågående kvalitetscertifiering.

97%
telefontillgänglighet för patienter inom Vårdsamverkan.

100%
av GHP:s sjukvårdsprojekt inom International bedriver en löpande konsekvensanalys i enlighet med FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Covid-19

- GHP bidrog till särskild samhällsnytta under året genom att blanda annat förkorta vårdköer, avlasta akutsjukhusen, leda ett pandemisjukhus och utbilda medarbetare och patienter för att minska smittspridning. Dessutom bedrevs ett utökat arbete för att säkerställa hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Inom International gjordes en intern och en extern granskning av hanteringen av pandemin som båda visade goda resultat.
- Till följd av pandemin ställdes GHP inför nya utmaningar inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, antikorruption och miljö. Det gällde särskilt inom International där GHP var en betydande leverantör av COVID-19-vård. Därför bedrevs en konsekvensanalys till följd av pandemin för att systematiskt arbeta med riskhantering enligt det ramverk som upprättats tillsammans med en tredje part under 2019.

» Läs mer i GHP:s separata hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstyrning

- **Koncernnivå** GHP:s hållbarhetskommitté är det högsta styrningsorganet i hållbarhetsfrågor och inkluderar bland annat VD, representanter från styrelse och koncernledning.
- **Norden** Vid GHP:s Nordiska kliniker finns hållbarhetsansvariga medarbetare som stöds av en koncerngemensam kvalitets-och hållbarhetsorganisation.
- **International** Vid GHP:s sjukhusprojekt inom International finns hållbarhetsarbetsgrupper som inkluderar bland annat sjukhusens VD, medicinsk chef och lokala medarbetare.

Under året utökade GHP intressentdialogen inom International genom att bland annat inleda samarbeten med kvinno- och barnstiftelser och lokala myndigheter, vilket möjliggjorde utveckling i svåra och viktiga frågor som bolaget är kopplat till genom affärsförbindelser.

Strategi

GHP:s strategi är att växa genom en sund mix av organisk tillväxt, förvärv, uppstarter och innovativa koncept.

Ledorden för att uppnå detta är Kvalitet genom specialisering och Samhällsnytta. GHP:s kliniker ska vara kvalitetsledande inom sin specialitet och klinikerna ska vara ledande på kostnader per vårdförlopp.

Inom Norden bygger strategin på att i partnerskap driva decentraliserade specialistkliniker. En viktig pusselbit för att uppnå detta är att ha drivna ledare som förstår dynamiken och har verktygen för att utveckla verksamheten.

Inom Vårdsamverkan ska GHP genom koncernens högkvalitativa kliniker, GHP:s upparbetade relationer med försäkringsbolagen och innovationskraft skapa, prissätta och säkerställa sammanhållna vårdkedjor. Ambitionen är att det gör GHP till förstahandsvalet för försäkringsbolag som vill säkerställa hög kvalitet och service och samtidigt spara kostnader.

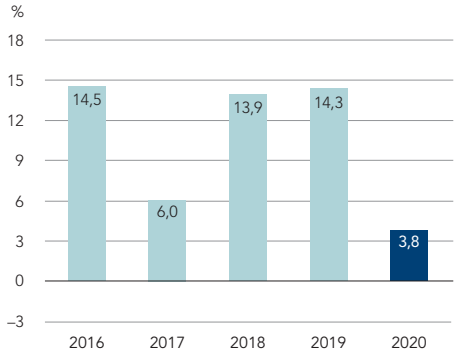
Inom International används svenskt sjukvårdskunnande parallellt med ett lokalt engagemang för att utveckla Sheikh Khalifa Medical City Ajman (SKMCA) till ett referenssjukvårdssystem och i Kuwait ansvarar GHP för driften av Kuwait Hospital. Uppdraget går ut på att se till att driften sköts på ett så kvalitetsmässigt och effektivt sätt som möjligt. GHP har dessutom affärsutvecklingskontor i regionen.

Koncernens finansiella mål

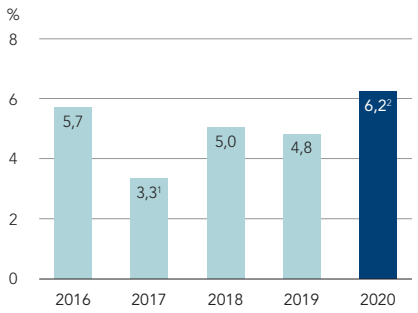
GHP:s ledord, Kvalitet genom specialisering och Samhällsnytta, ska bidra till att uppnå följande långsiktiga mål:

- Att genomsnittligt, över en treårs-period, uppnå en organisk tillväxt på **15 procent** per år
- Uppnå en EBIT-marginal på minst **7 procent**

ORGANISK TILLVÄXT 2016–2020



UTVECKLING EBIT-MARGINAL 2016–2020



1 Justerat för realisationsförlust avseende avyttring av dotterföretag (-16,4 MSEK).
2 Reavinsten på 19,8 MSEK i Q4 2020 är inte inkluderad i grafen till vänster.

Affärsmodell

Utgångspunkten för GHP:s verksamhet är att elektiv specialistvård bedrivs mest effektivt och med högst kvalitet i fokuserade center specialiserade på den enskilda patientgruppen. Detta kombineras med partnerskap, decentralisering och samarbete vilket gör GHP redo för sjukvårdens utmaningar.

Vårdens utmaningar

Den traditionella sjukhusbundna sjukvården står inför ett antal utmaningar som GHP:s affärsmodell har som mål att vara en del av lösningen på.

Många arbetsplatser för vårdpersonal är stora toppstyrda sjukhus med tung administration. Detta innebär att den högutbildade personalen har svårt att påverka sin arbetsplats och många känner en stor frustration över hur resurser används på ett ineffektivt sätt. I denna miljö träffar en enskild patient många olika läkare under sitt behandlingsförlopp vilket upplevs som förvirrande och läkarna tvingas lägga mycket av sin tid på den administration som ständiga överlämningar innebär. Den tilltagande bristen på läkare inom många specialiteter ställer allt högre krav på attraktiva arbetsplatser.

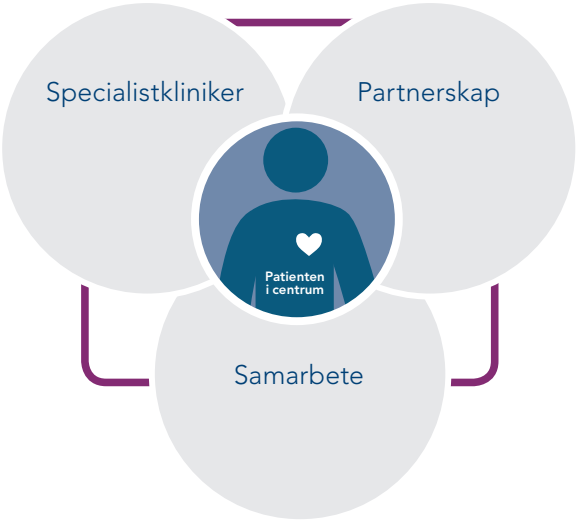
Vårdbehovet ökar eftersom människor lever längre, får fler behandlingsmöjligheter och generellt ställer högre krav på att leva friska liv i högre ålder. Detta samtidigt som samhällets resurser är begränsade. När det gäller den elektiva vården som inte har behov av akutsjukhusets resurser finns det få skalfördelar när verksamheten har kommit upp i en viss storlek. Samtidigt finns det klara storleksnackdelar allt eftersom verksamheten växer i komplexitet med många specialiteter och hierarkiska lager. För att klara det ökande vårdbehovet måste vården bli mer effektiv.

Medborgarna blir allt mer medvetna om att det finns stora kvalitetsskillnader i vården. Samtidigt ger nationella kvalitetsregister möjligheter att jämföra verksamheter och nya regler ger patienter rätt att välja vårdgivare. Idag har många patienter i Sverige möjlighet att fritt välja vårdgivare och allt fler utnyttjar dessa möjligheter. Framtidens vårdgivare måste alltså hålla hög service och kvalitet.

GHP är en del av lösningen

GHP:s svar på dessa utmaningar är högspecialiserade kliniker som fokuserar på ett enskilt diagnosområde där patienten omhändertas genom hela vårdkedjan, **kvalitet genom specialisering**. Klinikerna drivs i en **decentraliserad** struktur där allas insatser syns och det finns stora möjligheter att påverka verksamhetens utveckling. För att skapa rätt incitament erbjuds **partnerskap** till de läkare som vill ta ett extra ansvar i verksamhetens utveckling. Genom att ha flera kliniker inom samma specialistområde kan de genom **samarbete** lära av varandra, skapa sammanhang och minska risken i verksamheten.

GHP:S HÖRNSTENAR



SPECIALISTKLINIKER

En viktig del av GHP är att bygga upp verksamheter kring en patientgrupp, "Kvalitet genom specialisering". Varje patient ska få den behandling som de behöver av specialister som är experter inom området. GHP har därför kompletta kompetenscenter med fokus på enskilda patientgrupper så att vi kan erbjuda högkvalitativ vård. Det är viktigt att både de enskilda specialisterna och hela teamet är ordentligt sammansvetsat för att tillsammans ta hand om patienternas problem. Att GHP:s medarbetare får göra riktigt mycket av det de är bra på innebär att vården får en högre grad av specialisering och kvalitet för patienten.

PARTNERSKAP

Korta beslutsvägar ger alla medarbetare en möjlighet att ha en direkt dialog med ledningen och bra idéer kan snabbt implementeras. I denna miljö syns allas arbetsinsatser och goda exempel kan uppmärksammas. Små kliniker kräver relativt lite administration och overheadkostnaderna kan hållas låga. Ledande läkare som vill ta extra ansvar för verksamhetens utveckling kan erbjudas partnerskap. Partnerskapet är uppbyggt på ett sådant sätt att det ger incitament för långsiktigt värdeskapande.

SAMARBETE

GHP:s specialiserade kliniker samarbetar med varandra och med huvudkontoret. Genom att tillsammans arbeta med kunskapsutbyte och benchmarking inom kvalitet och effektivitet kan verksamheten ständigt utvecklas. Arbetet stöds av analytiska resurser på huvudkontoret som kan stötta med de analyser och projekt som kan vara svårt för en enskild klinik att genomföra. De centrala resurserna är också ett stöd vid frågor utanför den dagliga driften där extra resurser eller bara ett bollplank kan behövas. GHP kan tillsammans med klinikerna driva frågor som är viktiga för verksamheten såsom framtidens ersättningssystem, certifieringar och hur FoU ska bedrivas när en allt större del av vården bedrivs utanför sjukhusen.

Specialistkliniker

En viktig del av GHP:s modell, ”Kvalitet genom specialisering”, är att bygga upp verksamheter kring en patientgrupp. Varje patient ska få den behandling som de behöver av specialister som är experter inom området. GHP:s kliniker är därför fokuserade på enskilda patientgrupper vilket leder till en högre grad av specialisering och kvalitet för patienten.

De svenska sjukhusen håller generellt en hög kvalitet. Dock är sjukhusmiljön ofrånkomligt komplex, en organisation skall klara av att ta hand om alla olika patientgrupper och alla dessa olika processer skall samsas om samma resurser. Detta skapar en inbyggd ineffektivitet och gör det svårare att uppnå en riktigt hög kvalitet. För de patientgrupper som inte behöver sjukhusets alla resurser finns därför goda möjligheter att både mer effektivt och med högre kvalitet bli omhändertagna i fokuserade enheter. Potentialen i att på detta sätt förbättra sjukvårdsystemet är särskilt stor i Sverige som är det land med högst andel av läkarna verksamma inom sjukhus av alla OECD-länder.

Att det verkligen är effektivare att ta hand om dessa patienter i denna sorts miljö återspeglas i att privata vårdgivare får betydligt mindre betalt för samma åtgärd än vad de offentliga sjukhusen får. GHP:s uppskattning är att våra olika avtal får 20–40 procent mindre betalt för samma åtgärd än vad de offentliga sjukhusen får. När det gäller kvalitetsutfall är det svenska nationella ryggregistret en bra källa. De senaste tio åren har GHP genomfört drygt 25 procent av all icke akut ryggkirurgi i Sverige och vi har betydligt högre andel som är smärtfria eller mycket bättre än snittet i riket. Detta gäller oavsett vilken typ av ryggkirurgi som utförts. Om man har opererats på en av GHP:s kliniker har man också markant mindre risk att drabbas negativt av operationen. Sjukskrivningarna efter kirurgin är mer än två veckor kortare än snittet i Sverige vilket sparar betydande resurser för samhället. Detta indikerar att vi trots lägre ersättning levererar samma eller högre kvalitet. Vinst gör vi bara när vi arbetat hårt på att leverera på Samhällsnytta och Kvalitet genom specialisering.

GHP:s modell

Det räcker inte att bara flytta ut vård från sjukhusen till specialistkliniker för att uppnå betydande förbättringar. Det som är avgörande för både ett högt kvalitativt utfall och effektiva processer är att klinikerna är experter på just denna patientgrupp. Inom GHP kallar vi det för ”Kvalitet genom specialisering”, vi gör bara det som vi är riktigt bra på men det vi är bra på gör vi riktigt mycket av så att vi blir ännu bättre. Det är viktigt att både de enskilda specialisterna och hela teamet är ordentligt sammansvetsat och experter på att tillsammans ta hand om patienternas problem.

En annan viktig aspekt av GHP:s modell är att vi bygger upp verksamheten kring en patientgrupp. Det innebär att varje klinik skall ha alla kompetenser som kan behövas för att kunna ta hand om den enskilda patientgruppens problem. Det räcker till exempel inte med att ha ryggkirurger i en ryggklinik, det skall också finnas sjukgymnaster, smärtläkare, psykologer, m.fl. Den viktigaste aspekten med detta är att varje patient får den behandling som kan förväntas ge bäst resultat. Finns det endast ett verktyg i verktygslådan är risken stor att det används även när det inte är det optimala verktyget. Andra fördelar med denna struktur är att patienter slipper slussas runt i systemet och att det är tydligt för patienter och remittenter att veta var man skall söka vård.

Genom att fokusera på kompletta kompetenscenter som utvecklas under devisen ”Kvalitet genom specialisering” med fokus på enskilda patientgrupper skapar GHP värde för både samhälle och aktieägare.

Partnerskap

GHP har en effektiv och flexibel organisation med självständiga kliniker som stödjs av en liten huvudkontorsorganisation. Samordning och kunskapsutbyte sker kontinuerligt inom en rad utvalda områden.

GHP:s kliniker drivs i en decentraliserad struktur där allas insatser syns och där det finns stora möjligheter att påverka verksamhetens utveckling. Klinikerna har alltså en hög grad av självbestämmande vilket leder till snabba beslutsvägar och relativt lite administration.

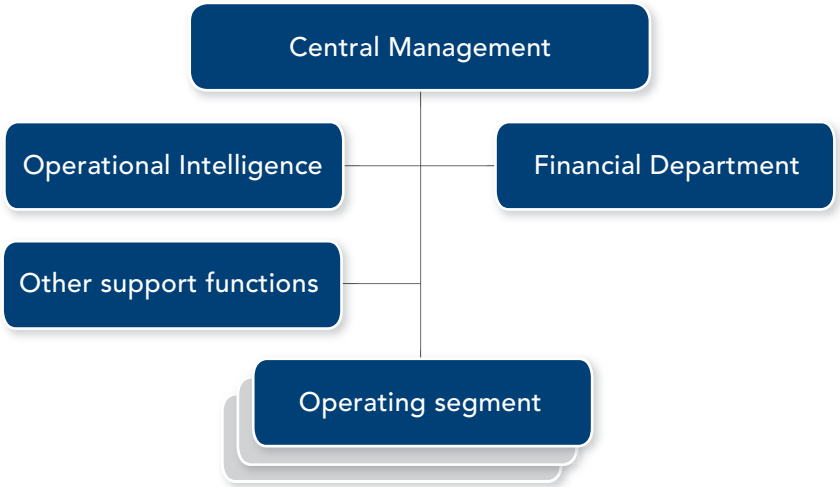
Ambitionen är att klinikerna ska vara attraktiva arbetsplatser för ambitiös vårdpersonal som vill bedriva och utveckla vård i världsklass. Den decentraliserade strukturen skapar just ett sådant positivt arbetsklimat där goda exempel uppmärksammas och där medarbetarna känner sig viktiga genom att de ges en stor portion delaktighet och inflytande. Ingen av enheterna har mer än tre hierarkiska nivåer vilket ger alla en möjlighet att ha en direkt dialog med ledningen och gör att bra idéer snabbt kan bli verklighet.

För att kunna skapa de bästa klinikerna tycker GHP att medicinsk kunnighet bör kopplas till ett verksamhetsansvar.

Den personal som har mest kunskaper om specialiteten och vården kring den får stort inflytande över kliniken. Först då kan personalen utvecklas på bästa sätt och ta de beslut som behövs. Därför är många av de läkare som vill ta ett extra ansvar för verksamhetens hela utveckling även delägare i sina kliniker. GHP kallar dem för partners och de sitter ofta i respektive klinikstyrelse. Partnerskapet är utformat på ett sådant sätt att det belönar långsiktigt värdeskapande.

För en sjukvårdsorganisations framgång är det avgörande att det finns ett bra samarbetsklimat mellan olika yrkesgrupper och att man pratar samma språk. Här är partnerskapet en viktig funktion på ett sådant sätt att partners är med i och påverkar besluten på alla nivåer i GHP. Detta är en organisation som tillsammans vill utveckla och förbättra vården.

ORGANISATIONSSCHEMA



Samarbete

Genom samarbete utbyter GHP och dess kliniker best practice och lär av varandra. Ett fokuserat huvudkontor adderar värde inom utvalda områden.

Alla GHP:s specialiserade kliniker samarbetar löpande med varandra och med huvudkontoret. På så sätt tar koncernen lärdom och utvecklas tillsammans inom kvalitet och effektivitet. Dessutom minskar riskerna inom verksamheterna. GHP drar också nytta av nätverk, infrastruktur och gemensamma resurser, vilket underlättas av fokusering på ett fåtal geografiska marknader.

Samarbetet internt handlar bland annat om informations- och kunskapsutbyte. GHP delar och jämför data kring exempelvis patientnöjdhet, kvalitetsutfall, ekonomiska resultat och kan samarbeta vid upphandlingar, materialinköp samt utbildningar.

Även extern samverkan med andra aktörer stärker oss i hela vårdkedjan och säkerställer att patienten ges en god vårdkvalitet. Dagligen samarbetar GHP med primärvården som är koncernens huvudleverantör. Det pågår även utbyten mellan klinikerna och de stora sjukhusen, bland annat kring utbildnings- och bemanningsfrågor.

GHP adderar genom sina affärsområdesorganisationer och projektresurser värde till klinikerna. Värdeskapandet består till exempel i att driva fokuserade projekt eller åtgärdsprogram för specifika kliniker och att arbeta med synergier och gemensamma utvecklingsprojekt mellan kliniker. Inköpsprojekt och benchmarkingprojekt är exempel på detta. Områden där huvudkontoret bistår klinikerna innefattar nedan rubrikområden:

Kvalitet och effektivitet
Jämförelser av processer och nyckeltal mellan klinikerna inom respektive diagnosområde hjälper till att driva kvalitets- och effektivitetsförbättringar. Ett visst mått av konkurrens mellan klinikerna driver utvecklingen i en positiv riktning och denna process stöttas genom arbete med att ta fram nyckeltal, jämförelserapporter och incitamentsstrukturer som uppmuntrar kvalitetsutveckling och effektivitet.

Marknadskontakter, klinikledningsarbete och anbudsprocesser
Klinikerna inom GHP har tillgång till resurser vad gäller kompetens och erfarenhet kring det bästa sättet att leda en klinik. Förutsättningarna finns för att goda idéer sprids snabbt. Klinikerna har också, förutom egen direktkontakt, tillgång till beslutsfattare och vårdköpare genom koncernens gemensamma nätverk. Detta ökar möjligheten att erhålla bra avtal och att driva utvecklingen vad gäller vilka kvalitetskrav som bör ställas på leverantörer av vård.

Marknadsföring, varumärke och kommunikation
GHP:s kliniker har ett gemensamt varumärke vilket står för hög kvalitet, specialisering, trovärdighet, öppenhet samt en skandinavisk profil. Detta varumärke ska hjälpa klinikerna att attrahera patienter, kompetent personal och fördelaktiga leveransavtal. Den centrala organisationen arbetar med att bygga det gemensamma varumärket samt att stödja lokal marknadsföring.

Finansiering och försäkringsfrågor
GHP har möjligheten att finansiera utvecklingsprojekt antingen genom den finansiella marknaden eller med egna resurser. Vidare tillser GHP att klinikerna har en optimal finansieringsstruktur, både genom koncernens låneramar samt med fristående finansiering, till exempel leasing. Upphandling av försäkringar samordnas för att säkerställa att alla kliniker har ett kostnadseffektivt och optimalt försäkringsskydd.

Fastighetsfrågor
Den centrala organisationen och affärsområdesledningarna kan hjälpa klinikerna med olika typer av fastighetsfrågor såsom finansiering, design, projektledning och hyresavtal. Bred kunskap kring investeringar i medicinsk utrustning finns också inom nätverket.

Förhandlingar
Klinikerna inom koncernen har tillgång till kompetens inom förhandlingstekniska frågeställningar och får därigenom assistans i olika förhandlingar, till exempel med leverantörer av sjukvårdsmaterial eller lokaler.

Start-up
Inom den centrala organisationen och affärsområdesledningarna finns mångårig erfarenhet av att starta upp nya kliniker.

Segment

GHP följer upp verksamheten per segment vilka består av Norden, International och Vårdsamverkan.

NORDEN

Segment Norden bedriver verksamheter inom specialistvård, såsom ryggkirurgi/ryggvård, ortopedi, överviktskirurgi, gastroenterologi, allmänkirurgi, specialisttandvård, hjärtrytmrubbningar, urologi, neurologi, allmänmedicin, hud och idrottsmedicin.

Läs mer på sidan 14 »

INTERNATIONAL

GHP:s verksamhet i segmentet International består av driften av fyra sjukhus i UAE, som bedrivs genom ett managementkontrakt för Ministry of Presidential Affairs (MOPA), driften av ett sjukhus i Kuwait samt verksamhet för affärsutveckling.

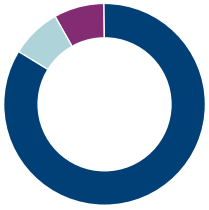
Läs mer på sidan 16 »

VÅRDSAMVERKAN

Segmentet består av samarbeten med Skandia och Trygg-Hansa samt utvecklingen av nya digitala lösningar.

Läs mer på sidan 18 »

ANDEL OMSÄTTNING 2020 PER SEGMENT



OMSÄTTNING KUNDGRUPPER 2020

GEOGRAFISK FÖRDELNING PER UNDERMARKNAD, OMSÄTTNING 2020

Norden

I Norden bedriver GHP 21 specialistvårdskliniker inom ortopedi, ryggkirurgi/ryggvård, överviktskirurgi och diabetesvård, gastroenterologi, urologi, allmänkirurgi, allmänmedicin, hjärtrytmrubbningar, idrottsmedicin, neurologi, hud samt specialisttandvård. Verksamheterna fokuserar på kvalitet, kontinuitet, utveckling och effektivitet och GHP:s övertygelse är att detta växer ur en hög grad av specialisering.

8,5%
Rörelsemarginal

1 156 MSEK
Omsättning

672
Medelantal anställda

Klinikernas kunder består av såväl landsting/regioner och försäkringsbolag samt i viss mån av privatpersoner. I Norden har GHP en klinik i Danmark och resterade verksamhet finns i Sverige.

Verksamhetens utveckling
Inför 2020 infördes en förändrad struktur inom GHP-koncernen vilket bland annat innebar att en nordisk ledning tillsattes med en nyrekryterad segmentschef.

Norden påverkades under 2020 kraftigt av Coronapandemin. Främst under det andra kvartalet. Samtliga kliniker har på olika sätt upplevt ett mycket annorlunda år med stor osäkerhet och osäker marknad. Detta beror främst på att vi lånat ut stora personalgrupper för att stötta Regionerna och att de nödvändiga rekommendationerna till allmänheten medfört nedgångar i antal patienter. Norden har under flera år haft en väldigt stark organisk tillväxt. Trots de kraftiga störningar som pandemin inneburit växer segmentet organiskt med nästan 4% under 2020. EBIT-marginalen ökade trots de utmaningarna vilket främst beror på att effektiviseringsarbetet kunnat fortgå.

NORDEN

	2020	2019
Antal kliniker	21	22
Antal anställda	672	655
Omsättning, MSEK	1 156	1 097
Rörelseresultat, MSEK	98	81
Rörelsemarginal, %	8,5	7,4

Fortsatt expansion inom Rygg- och Ortopediverksamheten
Under året har GHP:s ryggkliniker i Stockholm, Göteborg, Skåne och Köpenhamn inledningsvis påverkats negativt av Corona pandemin.

Ryggkirurgi/ryggvård, som är GHP:s största diagnosområde, fokuserar på behandling av alla ryggproblem från nacken ner till svanskotan. I Sverige är GHP ledande på kirurgisk behandling av ryggåkommor. I alla GHP:s ryggkliniker pågår utbildning och forskning.

Inom Ortopedi bedriver GHP framstående kliniker i såväl Sveriges tre största städer som i Köpenhamn. Dessa kliniker var de som påverkades mest och först av pandemin. Under våren permitterades hela eller delar av personalen som ej var utlånad till den offentliga vården. Ortopedi, där man behandlar medfödda och förvärvade skador och sjukdomar inom rörelseapparaten, är en av GHP:s kärnverksamheter i Norden.

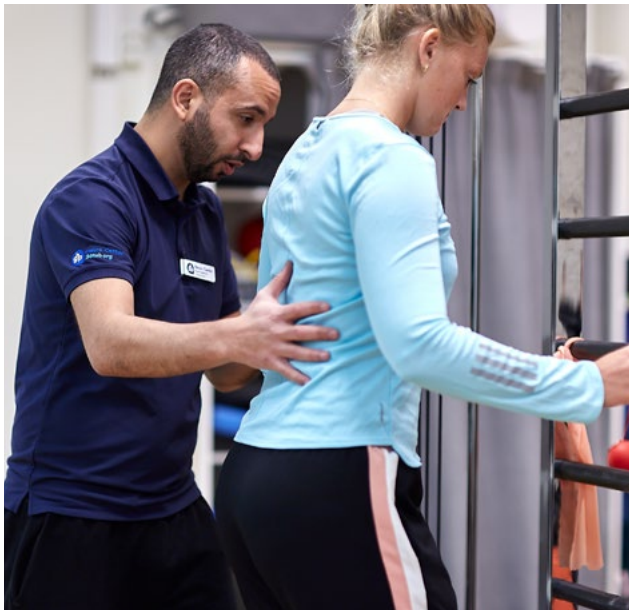
Utveckling och förändringar inom Gastro- och Allmänkirurgi
Inom medicinsk gastroenterologi och endoskopi, som främst är diagnostik och behandling av olika åkommor i mag- och tarmkanalen, har GHP två kliniker i Sverige där GHP Stockholm Gastro Center är en av landets största specialistkliniker inom gastroenterologi. Under året har Gastro- och Allmänkirurgi i Stockholm fortsatt sitt utökade samarbete i lokalerna på Sophiahemmet. Här bedrivs även GHP:s överviktskirurgi. Under våren stängde Sophiahemmet operationsavdelningarna tillfälligt vilket påverkade våra kliniker negativt.

GHP Gastro Center Skåne upplevde även under 2020 ökade volymer på årsbasis, trots nedgång under andra kvartalet som en följd av pandemin. Som ett led i en generationsväxling tillträdde en ny VD under första halvan av 2020.

GHP:s verksamhet inom Allmänkirurgi bedrivs på de två klinikerna GHP Kirurgkliniken Stockholm och GHP Gastro Center Skåne i Lund. Inom Allmänkirurgi, som till sin natur är mycket mottagningsintensivt, utförs såväl mindre omfattande kirurgiska ingrepp som större operationer, exempelvis borttagning av hudförändringar och galloperationer. Ytterligare exempel på åkommor som klinikerna inriktar sig på är bråck och anorektala besvär. Båda klinikerna upplevde på helåret en fortsatt volymökning trots stor minskning under det andra kvartalet. Kunderna utgörs främst av försäkringsbolag och landsting.

Hög efterfrågan inom Arytmi och ett utmanande år för Specialisttandvård
Inom GHP Arytmi Center Stockholm utförs utredning och behandling av patienter med störningar i hjärtats rytm, så kallade arytmier. Kliniken är en av de största enheterna för flimmerablationer i Skandinavien och tar emot patienter från olika delar av Sverige. Under året har det varit hög efterfrågan på dessa behandlingar även om man under våren inte kunnat ta emot patienter i den omfattning som planerat då kliniken stöttat regionen.

GHP:s område för Specialisttandvård består av tre kliniker, två i Stockholm och en i Norrköping. Dessutom driver GHP ett tandtekniskt laboratorium som levererar till företagsgruppens specialister i oral protetik. Specialisttandvård omfattar flera olika typer av behandlingar, däribland implantat, parodontit, endodonti, röntgendiagnostik, protetik, bettfysiologi och käkkirurgi. Specialisttandvården spelar en viktig roll för patientsäkerhet och kvalitet i en bransch där en stor majoritet av praktiserande tandläkare saknar specialistutbildning. Specialisttandvården har, inom GHP Norden, den högsta medelåldern på patienterna och under året påverkades verksamheten negativt då de nödvändiga restriktionerna medförde att dessa patienter uteblev. För att motverka de ekonomiska konsekvenserna permitterades tidigt stora personalgrupper.



Fortsatt satsning på Urologi trots avyttring av en klinik
GHP bedriver urologi vid kliniker i Stockholm och i Skåne. Urologin har under året haft en positiv utveckling där både intäkter och resultat har ökat vid samtliga tre kliniker. I slutet av året såldes en av de två klinikerna i Stockholm.

Fortsatt satsning och integration av Hud-kliniker
De under 2019 förvärvade Hudklinikerna, Hudcentrum Hagastaden och Hudkliniken vid Sophiahemmet, har under året integrerats väl i GHP. Klinikerna passar väldigt väl in i GHP:s motto "Kvalitet genom specialisering". GHP har nu en stark position inom hudsjukvården i Stockholm genom att dessa två kliniker samlas under samma ledning. Verksamheten leds av en mycket erfaren Hudläkare och entreprenör. Klinikerna har både offentliga patienter och patienter från försäkringsbolag.

Området påverkades mycket påtagligt under året av pandemin då de nödvändiga restriktionerna medförde att patienterna uteblev. Tack vare snabb omställning lindrades de negativa konsekvenserna men tillväxten utföll inte i linje med vad vi förväntat när året började.

International

GHP har sedan 2008 varit aktiva i Förenade Arabemiraten (UAE) men tog ett stort steg med det managementkontrakt för driften av fyra sjukhus som skrevs på i december 2015. SKMCA fortsätter sin resa och de goda resultaten syns dels i ökade patientvolymer och fortsatt goda kvalitetsutfall. Under 2019 tog GHP ytterligare steg för att stärka sin närvaro i Mellanöstern och sedan 1 juli 2019 ansvarar GHP även för driften av Kuwait Hospital i Kuwait City. Under året har sjukhusen i UAE och Kuwait fått anpassa sina verksamheter för att hantera konsekvenserna från pandemin.

20,3%
Rörelsemarginal

103 MSEK
Omsättning

19
Medelantal anställda

Det finns ett omfattande behov av stöd med att driva komplexa sjukvårdsverksamheter och att lyfta eftersatt sjukvård till internationell nivå i regionen kring den arabiska halvön (GCC-regionen). Särskilt olika former av livsstilssjukdomar och dess följdsjukdomar är en stor utmaning. GHP har etablerat en stark position i dels dessa segment, samt i regionen, där inträdesbarriärerna är relativt omfattande. GHP kommer att fortsätta sin satsning i regionen och arbetar aktivt med att utveckla ytterligare affärer.

INTERNATIONAL

	2020	2019
Antal kliniker	5	5
Antal anställda	19	17
Omsättning, MSEK	103	94
Rörelseresultat, MSEK	21	27
Rörelsemarginal, %	20,3	28,8

Sheikh Khalifa Medical City Ajman

Sedan 2015 har GHP ett managementkontrakt för att driva ett akutsjukhus, ett mindre allmänsjukhus, ett barnsjukhus samt ett diabetessjukhus. Sjukhusen går under det gemensamma namnet Sheikh Khalifa Medical City, Ajman (SKMCA). Samtliga sjukhus inom SKMCA är belägna i Ajman som har cirka 250 000 invånare och dessa sjukhus utgör kärnan av den offentligt ägda sjukhusvården i området. 2020 blev ett speciellt år för SKMCA då pandemin ändrade förutsättningarna för sjukhusen. Under våren ställde sjukhusen om till att nästan uteslutande hantera covid-patienter. Under det tredje kvartalet började verksamheten återgå till normal drift igen. Den andra vågen av pandemin som spreds i slutet av året innebar att sjukhusen återigen fick fokuera sina resurser på att hantera pandemin. Dessa snabba förändringar har inneburit att sjukhuset och dess personal ställt inför stora utmaningar. SKMCA:s hantering av pandemin har varit väldigt uppskattat av GHP:s uppdragsgivare och sammhället i Ajman i stort.

Det goda utbytet med GHP:s svenska kliniska och administrativa personal fortsatte under 2020, där ger den svenska verksamhetens höga kompetens i några av sjukhusets särskilda fokusområden

ytterligare styrka till sjukhuset och bidrar till att förbättra kunskap, patientutfall och patientnöjdhet.

På sidan 14 i GHP:s hållbarhetsrapport 2020 presenteras fler konkreta exempel på GHP:s bidragande i Ajman.

Ledningsgruppen med VD Dr. Erik Wassberg, samt flera av Vårdsveriges mest erfarna ledare, fortsätter arbetet med att förändra kulturen på sjukhuset och att ena sjukhusen under SKMCA:s gemensamma vision. GHP är särskilt stolta över de framgångar som den svenska personalgruppen åstadkommit i att dela med sig av sin kunskap och leda förändringar till gagn för både patienter, de andra anställda och sjukhuset i stort.

Under året har verksamheten fortsatt att bidra positivt till GHP:s finansiella resultat.

GHP:s första avtalsperiod att driva SKMCA går ut 2021. Parterna förhandlar om en förlängning av avtalet men har ännu inte kommit till en överenskommelse. Detta är naturligt då förhandlingar i regionen nästan alltid drar ut på tiden och just denna försvåras av det ansträngda pandemiläget i landet.

Kuwait Hospital

Den 17 juni 2019 tecknade GHP ett avtal med Kuwait Medical Center Holding Company (KMCH) som innebär att GHP är operatör av Kuwait Hospital i Kuwait City. Avtalet sträcker sig över fem år med start 1 juli 2019 och kan förlängas. Kuwait Hospital är ett privatägt sjukhus med ca 150 vårdplatser. Sjukhuset var färdigbyggt när GHP tog över som operatör men hade endast haft begränsad verksamhet. Den gemensamma målsättningen är att bygga upp sjukhuset med flera olika specialiteter och med ökade patientvolymer. Avtalet innebär att GHP tar ytterligare ett steg mot att bli en ledande sjukvårdsoperatör i Mellanöstern.

2020 inleddes enligt plan, där utvecklingen och expansionen av sjukhuset fortsatte. När pandemin spreds och restriktioner infördes bromsades detta arbete upp. GHP:s personal fick svårare att resa in i landet och därmed också svårare att genomföra de planer som finns för sjukhuset. Därtill användes sjukhuset till barnsjukhus under perioder, för att avlasta sjukvårdssystemet i landet. Dessa begränsningar innebar att GHP:s ersättning för att driva sjukhuset minskade, framförallt under det andra och det tredje kvartalet.

Affärsutvecklingen i GCC (Gulf Cooperation Council)

GHP har fortsatt högt fokus på affärsutveckling i GCC och utvärderar aktivt flertalet möjligheter inom olika kliniska områden och geografier. Länderna inom GCC är i stort behov av kvalitetsfokuserade operatörer för att möta invånarnas krav på kvalitet samt den ökande försäkringsmarknadens vilja att leverera en mer kostnadseffektiv vård. De förändringar som GHP ser i regionen kring nya ersättningsmodeller och ett mer försäkringsbaserat system ses som på lång sikt till gagn för GHP som har lång erfarenhet av att utveckla och att leverera hög kvalitet inom sådana system. GHP:s lyckade förändringsresa tillsammans med SKMCA är ytterligare en styrka som visar vad svensk vård kan bidra med i regionen. Problemen med kroniska och livsstilsrelaterade sjukdomar samt dess följdsjukdomar är fortsatt stora utmaningar för sjukvårdssystemen där GHP har en stark erfarenhet, både i Norden samt från verksamheterna i Mellanöstern.

GHP fortsätter sin satsning på detta viktiga segment, både i form av ytterligare affärsutvecklings- och projektledningsresurser samt, i rätt lägen, kapital. Vi bedömer att potentialen från dessa satsningar är omfattande och vår ambition är att över tid bli ledande inom detta segment.

Vårdsamverkan

Vårdsamverkan är GHP:s segment som fokuserar på att hitta nya sätt att samarbeta med våra kunder, främst försäkringsbolagen, i syfte att både förbättra vårdens kvalitet och patientupplevelsen, samt sänka de totala kostnaderna. Vi ser att vi, baserat på detaljerat kunnande om patientgruppens behov, kan skräddarsy vårdkedjor och addera digitala lösningar där de ger störst nytta.

Dagens vård är alltför fragmenterad och kostsam. Den har för få incitament att skapa effektiviseringar i vårdkedjan och att genomföra de insatser som på lång sikt ger bäst utfall för patienten. En mer sammanhållen och modern vårdkedja är en viktig lösning på dessa utmaningar.

Dagens sjukvård med fragmenterade vårdförlopp och fokus på kostnad per åtgärd, med begränsad uppföljning av kvalitet och de totala kostnaderna, leder fel och vården som helhet blir ineffektiv. Exempelvis krävs det ofta, för att inte patienten i onödan ska studsa runt i vårdsystemet, lite längre inledande läkarbesök för att hinna med att säkerställa rätt diagnos och en välinformerad patient. Detta minskar de totala kostnaderna och ger bättre upplevelse för patienten. Den enskilda vårdgivaren har dock svårt att vinna upphandlingar då de i ett sådant förfarande har högre priser för besöket än andra. Detta är bara ett exempel på ett genomgående tema i vården. Dagens ersättningsmodeller har även som konsekvens att utvecklingen av ny teknik och innovation begränsas då dessa investeringar ofta leder till ökade kostnader och minskade intäkter för vårdgivare.

GHP:s fokus har alltid varit att leverera så hög kvalitet som möjligt och att använda våra kunders pengar på ett sunt sätt. Med segmentet Vårdsamverkan tar vi det till ytterligare en nivå.
GHP Vårdsamverkan strävar mot att vara den mest moderna, effektiva och datadriven samarbetspartner till finansiärer av vård. Det innebär bland annat att vi etablerar samarbeten där vi blir ansvariga för både kvalitet och totalkostnader för en hel population.

För att skapa modernare, smidigare och lönsammare sjukvårdsförsäkring tillsammans med våra partners säkerställer vi ett gemensamt ökat fokus på den samlade vården – från symptom till färdigbehandlad – med tydlig koppling till hur frisk patienten blir och den totala kostnaden. Genom att vårdgivare och finansiärer arbetar tillsammans på nya sätt, med prevention, digitala insatser och fokus på vårdkedjan, kan betydande effektiviseringar i vården uppstå för både patienten och försäkringsbolag.

Vi samarbetar idag med några av Sveriges största försäkringsbolag inom sjukvårdsförsäkringar. Vi har sedan vårt första samarbete 2016 kunnat påvisa att när vi tillämpar vårt kunnande så kan servicenivån höjas och de totala kostnaderna minskas betydligt.

Modernare, smidigare och lönsammare sjukvårds-försäkring tillsammans med GHP Vårdsamverkan
Ett ökat fokus behövs på den samlade vården – från symptom till färdigbehandlad – med tydlig koppling till hur frisk patienten blir och den totala kostnaden. Genom att vårdgivare och försäkringsbolag arbetar tillsammans på nya sätt, med prevention, digitala insatser och fokus på vårdkedjan, kan betydande effektiviseringar i vården uppstå för både patienter och försäkringsbolag.

Vi kan bland annat erbjuda

- Garanterat lägre totalkostnad
- Datadriven vårdutveckling och återkoppling
- Digital och förebyggande vård
- Nöjdare patienter
- Minskad administration
- Kortare skador – snabbare behandling

Garanterar lägre totalkostnad

Genom att GHP övertar ansvaret för hela vårdkedjan, kan styra patientflöden och välja kompetenser hos vårdgivarna utifrån patientens behov, kan nya arbetssätt och processer användas, vilket effektiviserar patienternas väg genom vården. Det innebär att vi som vårdgivare går från att fokusera på att göra så mycket som möjligt varje dag till att säkerställa att det vi gör är så rätt som möjligt. Det är två väldigt olika perspektiv. För att uppnå detta behöver vi ha djup förståelse för den typ av vård som de individer vi ansvarar för är i behov av. Sådan förståelse skapar vi genom att arbeta datadrivet och analysera vård från symptom, genom hela behandlingen, till uppföljning av kvalitet och diskutera de insikterna med våra kliniskt aktiva subspecialister. På så vis kan vi förändra och förbättra vården.

Datadriven vårdutveckling och återkoppling

Inom Vårdsamverkan har vi fullständig information om populationerna, vilken vård de söker, hur de individuella vårdkedjorna ser ut och kvalitetsutfall på en mycket detaljerad och sammanhållen nivå. Med denna data kan vi fokusera på de olika patientgrupperna och utveckla standardiserade vårdförlopp med fokus på totala kostnader och kvalitetsutfall. Kontinuerligt följs utfallen upp och vårdkedjorna förfinas.

Digital och förebyggande vård

När vi tittar på hela populationer får vi mycket större värde av de digitala verktygen som ofta tillåter ett mer effektivt resursanvändande. Inom Vårdsamverkan har vi egenutvecklade appar för hälsofrämjande och för kvalitetsuppföljning. Vidare använder vi digitala lösningar för anamnestagning och digitala vårdkontakter så som video- och chattfunktioner, samt för bättre sjukgymnastikinstruktioner.

VÅRDSAMVERKAN

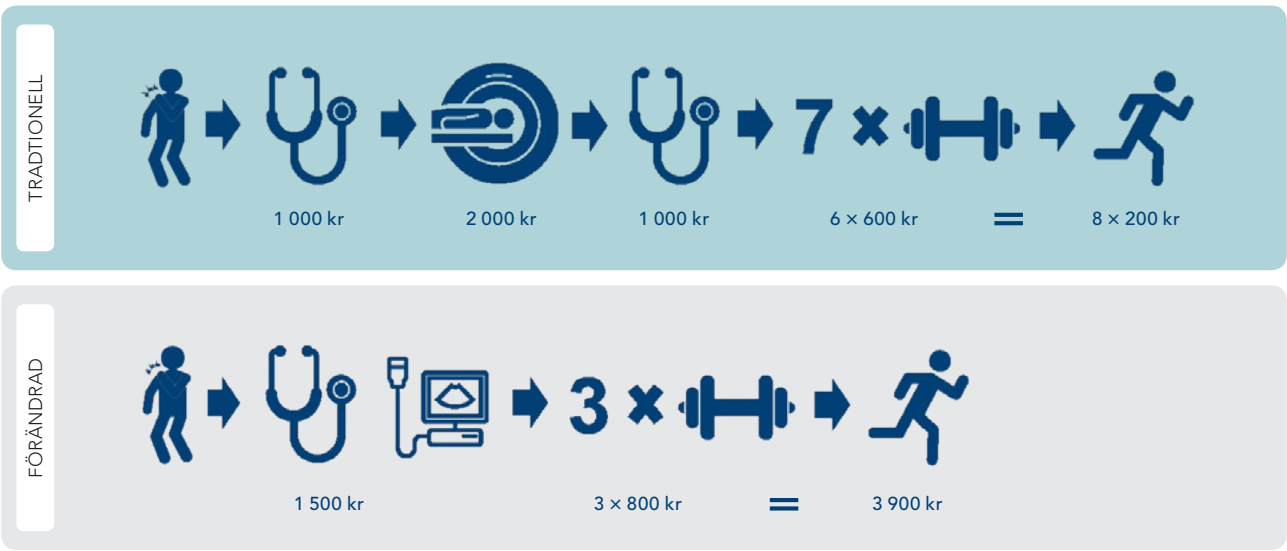
	2020	2019
Antal kliniker	3	3
Antal anställda	20	20
Omsättning, MSEK	113	122
Rörelseresultat, MSEK	6,3	-2,0
Rörelsemarginal, %	5,6	-1,6

Segmentet Vårdsamverkan

GHP redovisar segmentet Vårdsamverkan som en egen fristående verksamhet, inte en vårdgivare. Uppdraget är att innovera och optimera vården för försäkringsbolag genom att utveckla befintliga vårdkedjor med förstärkt fokus på förebyggande och digitala verktyg. Allt samtidigt som vi följer upp, utvärderar och utmanar vårdleverantörer både utom och inom vår egen koncern för att säkerställa de bästa utfallen. Detta innebär att både köp av vård från GHP:s egna kliniker och externa kliniker ses som kostnader i Vårdsamverkan. Resultatet i Vårdsamverkan är skillnaden mellan vad man lyckas ta betalt av försäkringsbolagen för att hantera vården och kostnaderna för att köpa in och utveckla denna. GHP:s positiva resultateffekt från själva tillhandahållandet av vården för Vårdsamverkans patienter uppkommer i segmentet Norden. Satsningar på att utveckla digitala erbjudanden, etablera datalager och analysmodeller samt långsiktiga satsningar på att förändra vårdkedjor innebär att segmentet tar långsiktiga kostnader för att utveckla tjänsten löpande mot resultatet.

Att skapa betydande besparingar är inte "magi" – men det kräver engagemang, tilltro och ömsesidiga incitament. Illustrativt exempel på hur samma skada kan förändras genom att "investera" i längre besök och innovativ diagnostik.

Illustrativt exempel på hur samma skada kan förändras genom längre besök och innovativ diagnostik



Aktieutveckling 2020

GHP:s aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Aktien har varit noterad där sedan den 3 oktober 2008, under kortnamnet GHP, ISIN-kod SE0002579912. GHP:s aktie var från augusti 2006 fram till omlistningen noterad på Londonbörsens AIM-lista.

Aktiestruktur
Aktiekapitalet i GHP Specialty Care AB (GHP) uppgick den 31 december 2020 till 70 256 949 SEK (68 282 585), fördelat på 70 256 949 aktier med kvotvärde 1 SEK. Samtliga aktier har lika röstvärde samt äger lika rätt till andel i GHP:s tillgångar och resultat.

Kursutveckling och omsättning
Den 31 december 2020 var börskursen 26,40 SEK per aktie (18,90) senast betalt, vilket innebär en uppgång med 39 procent (uppgång 51) jämfört med föregående årsskifte. Vid utgången av 2020 uppgick GHP:s börsvärde till 1 855 MSEK (1 291) baserat på senaste betalkurs. Den högsta kursen under året var 26,90 SEK (19,90) och noterades den 29 december (9 december). Den lägsta kursen under året var 11,00 SEK (12,40) vilket noterades den 19 mars (31 maj).

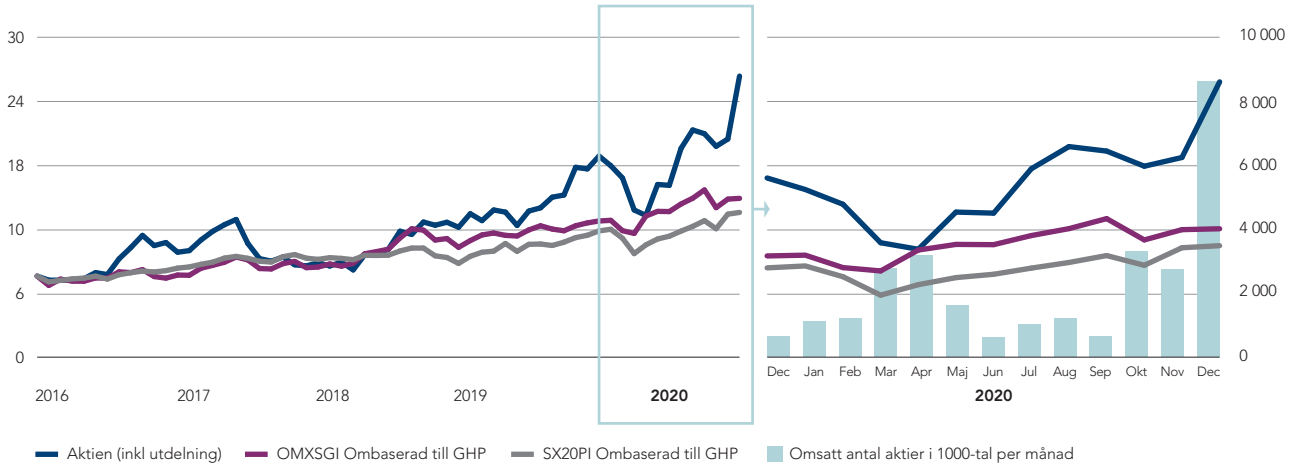
Antal omsatta GHP-aktier på Nasdaq Stockholm under året uppgick till 33 860 988 (26 544 142) till ett värde av 609 MSEK (402). Antal avslut var 58 995 (29 901). Det omsatta antalet aktier motsvarar 48 procent (39) av antalet utestående aktier vid årets utgång.

Ägarstruktur
Vid årsskiftet var antal ägare i GHP 5 273 stycken (3 809). Av dessa ägde 74 procent (96) 1 000 eller färre aktier. De tio största ägarna svarade för 69 procent (70) av aktierna. Andelen ägande registrerat på företag och institutionella ägare uppgick till 71 procent (69). Andelen ägande registrerat på adresser utanför Sverige var 33 procent (33).

Utdelningspolicy och utdelning
GHP:s utdelningspolicy är att: ”Utdelning ska långsiktigt uppgå till 50 procent av årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare. De årliga besluten om utdelning ska dock beakta genomförandet av bolagets strategi för tillväxt, bolagets finansiella ställning samt övriga ekonomiska mål.”

Emission av aktier
Styrelsen erhöll bemyndigande från årsstämman 2020 om att, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, intill tiden för nästa årsstämma fatta beslut om nyemission av högst 20 procent av det totala antalet registrerade aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2020. Skälet för rätten att avvika från aktieägarnas företrädesrätt var att när tillfälle till förvärv av företag eller del av företag uppstår, eller vid behov av kapitalanskaffning eller att anpassa bolagets kapitalstruktur möjliggöra för bolaget att snabbt och effektivt kunna finansiera förvärv antingen genom inhämtande av kapital eller genom apportemission.

KURSUTVECKLING 2020



Källa: Nasdaq.

Bemyndigandet från årsstämman 2020 har inte utnyttjats. Antalet aktier och röster har däremot ökat vid två tillfällen under året innan årsstämman 2020. I mars ökade antalet aktier och röster med 958 292 genom utbyte av konvertibler i GHP. Efter ökningen uppgick det totala antalet aktier och röster i GHP till 69 240 877 per den 31 mars 2020. Därtill ökade antalet aktier och röster med 1 016 072 genom en riktad nyemission i GHP den 22 april 2020. Efter ökningen uppgick det totala antalet aktier och röster i GHP till 70 256 949. Även under 2021 kommer styrelsen att begära bemyndigande om emission av aktier.

Deklarationskurs och löpande information

GHP:s aktie är noterad vid Nasdaq Stockholm, Small Cap. Kontinuerlig information om aktien går att erhålla på www.ghp.se, under sektionen Investor Relations. Under detta avsnitt samt under sektionen Pressrum finns också pressmeddelanden, kvartalsrapporter och årsredovisningar samt möjlighet att per e-post prenumerera på utskick av dessa.

Analyser

Carnegie, Carlsquare och Danske Bank bevakar GHP regelbundet.

DATA PER AKTIE

	2020	2019	2018	2017	2016
Genomsnittligt antal aktier, tusental	69 763	68 283	68 283	68 283	68 012
Genomsnittligt antal aktier*, tusental	69 763	68 283	68 283	68 283	68 012
Antal aktier vid periodens slut, tusental	70 257	68 283	68 283	68 283	68 283
Antal aktier vid periodens slut*, tusental	70 257	68 283	68 283	68 283	68 283
Eget kapital per aktie, SEK	6,87	5,92	5,62	5,16	5,41
Eget kapital per aktie*, SEK	6,87	5,92	5,62	5,16	5,41
Resultat per aktie, SEK	0,98	0,53	0,55	0,08	0,60
Resultat per aktie*, SEK	0,98	0,53	0,55	0,08	0,60

* Efter utspädning.

GHP:S TIO STÖRSTA AKTIEÄGARE

Aktieägare	Antal aktier	Aktier och röster, %
Metroland BVBA	19 000 000	27,0
Grenspecialisten förvaltning AB	7 820 760	11,1
Johan Wachtmeister inkl. bolag	5 078 744	7,2
Futur Pension	4 050 000	5,8
Avanza Pension	2 804 373	4,0
Nordnet Pensionsförsäkring	2 441 027	3,5
Cliens Fonder	2 340 679	3,3
Roger Holtback	1 820 796	2,6
Swedbank Försäkring	1 800 000	2,6
Erik Hemberg	1 035 356	1,5
Summa tio största aktieägarna	48 191 235	68,6
Övriga aktieägare	22 065 714	31,4
Summa	70 257 949	100

Källa: Euroclear Sweden per 31 december 2020.

AKTIEÄGARSTATISTIK

Storleksklass	Antal ägare	Antal aktier, tusental	Aktier och röster, %
1–1 000	3 879	1 220	1,74
1 001–10 000	1 181	3 779	5,38
10 001–100 000	164	5 097	7,25
100 001–1 000 000	37	11 157	15,88
1 000 001–3 000 000	8	14 395	20,49
3 000 001–9 000 000	3	15 950	22,70
9 000 001–	1	18 660	26,56
Summa	5 273	70 257	100

Källa: Euroclear Sweden per 31 december 2020.

Aktieägarinformation

Årsstämma 2021

Årsstämma i GHP Specialty Care AB hålls torsdagen den 29 april 2021. Mot bakgrund av Covid-19-pandemin kommer stämman att genomföras enligt poströstningsförfarande, enligt 22 § i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

Deltagande
Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken onsdagen 21 april 2021, dels anmäla sig till bolaget senast onsdagen 28 april 2021.

Anmälan
Anmälan till stämman sker genom utövning av rösträtt i enlighet med poströstningsförfarandet. Formulär för poströstning finns på bolagets hemsida, www.ghp.se. Det ifyllda och undertecknade formuläret med, i förekommande fall, aktuella behörighetshandlingar skall sändas till bolaget på något av följande sätt:

Via e-post:	arsstamma@ghp.se
Per post:	GHP Specialty Care AB, Södra Hamngatan 45, 411 06 Göteborg

Poströster skall inkomma senast onsdagen 28 april 2021.

Ombud
För aktieägare som företräds av ombud ska daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Den som företräder juridisk person ska förete kopia av aktuellt registreringsbevis eller motsvarande utvisande behörig firmatecknare. Fullmaktens giltighetstid får inte vara längre än fem år.

Fullmaktsformulär hålls tillgängligt hos bolaget och på bolagets hemsida, www.ghp.se.

Förvaltarregistrerade aktier
Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller annan förvaltare måste begära att tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn för att få deltaga i stämman. För att denna registrering ska vara införd i aktieboken onsdagen 21 april 2021 bör aktieägare i god tid före denna dag begära omregistrering av förvaltaren.

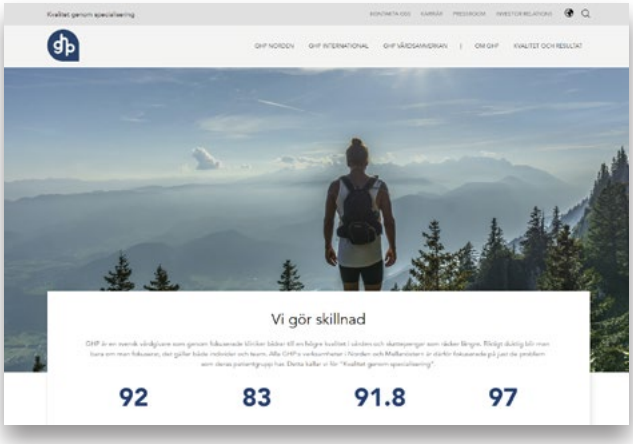
Finansiell information 2021

Delårsrapport januari–mars	22 april 2021
Årsstämma	29 april 2021
Delårsrapport januari–juni	13 juli 2021
Delårsrapport januari–september	22 oktober 2021

Kontaktinformation

Philip Delborn
Finansdirektör
0702-12 52 64
philip.delborn@ghp.se

GHP:s årsredovisning finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.ghp.se.



www.ghp.se

Finansiell information

		Sida
Allmän finansiell information		
Avstämning alternativa nyckeltal		24
Definitioner		25
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		**26**
Finansiella rapporter		
Koncernens finansiella rapporter		
Resultaträkningar		34
Rapporter över totalresultat		34
Rapporter över finansiell ställning		35
Rapporter över förändringar i eget kapital		37
Rapporter över kassaflöden		38
Noter till koncernens finansiella rapporter		
Not 1	Redovisningsprinciper	39
Not 2	Segmentsinformation	44
Not 3	Avtalsbalanser och prestationsåtaganden	45
Not 4	Övriga rörelseintäkter	46
Not 5	Arvoden till revisorer	46
Not 6	Medelantal anställda	46
Not 7	Löner och ersättningar till anställda	46
Not 8	Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare	46
Not 9	Räntor och liknande resultatposter	47
Not 10	Resultat per aktie	47
Not 11	Goodwill och övriga immateriella tillgångar	48
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	50
Not 13	Övriga finansiella anläggningstillgångar och långfristiga fordringar	51
Not 14	Finansiella instrument	51
Not 15	Varulager	54
Not 16	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	54
Not 17	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	54
Not 18	Kassaflödet	54
Not 19	Leasingavtal	55
Not 20	Låneskulder	55
Not 21	Inkomstskatter	56
Not 22	Övriga långfristiga skulder och avsättningar	56
Not 23	Eventualförpliktelser	58
Not 24	Förvärv och avyttringar av dotterbolag	58
Not 25	Transaktioner med närstående	60
Not 26	Upplysningar om andelar i andra företag	60
Not 27	Andelar i koncernföretag	61
Not 28	Händelser efter balansdagen	62
Not 29	Könsfördelning i styrelser	62
Not 30	Eget kapital	62
Moderbolagets finansiella rapporter		
Resultaträkningar		63
Rapporter över totalresultat		63
Balansräkningar		64
Rapporter över förändringar i eget kapital		66
Rapporter över kassaflöden		66
Noter till moderbolagets rapporter		
Not 1	Redovisningsprinciper	67
Not 2	Arvode till revisorer	67
Not 3	Leasingavtal	67
Not 4	Räntor och liknande resultatposter	67
Not 5	Bokslutsdispositioner	67
Not 6	Immateriella anläggningstillgångar	67
Not 7	Materiella anläggningstillgångar	68
Not 8	Andra långfristiga fordringar	68
Not 9	Fordringar hos koncernföretag	68
Not 10	Förutbetalda kostnader	68
Not 11	Inkomstskatter	68
Not 12	Övriga avsättningar	69
Not 13	Konvertibellån	69
Not 14	Skulder till koncernföretag	69
Not 15	Upplupna kostnader	69
Not 16	Övriga justeringsposter, netto	69
Not 17	Medelantal anställda	69
Not 18	Löner och ersättningar till anställda	69
Not 19	Könsfördelningen i ledande befattningar	70
Not 20	Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare	70
Not 21	Andelar i koncernföretag	71
Not 22	Andelar i koncernföretag, årets förändring	71
Not 23	Aktiekapitalets utveckling	72
Not 24	Förslag till vinstdisposition	72
Not 25	Eventualförpliktelser	72
Not 26	Händelser efter balansdagen	72
Revisionsberättelse		73

Avstämning alternativa nyckeltal

MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
EBIT					
Rörelseresultat (EBIT)	100,1	63,0	56,4	16,2	56,4
Försäljningsintäkter	1 371,9	1 313,3	1 120,4	990,8	955,4
EBIT-marginal, %	*7,3*	*4,8*	*5,0*	*1,6*	*5,9*
EBITDA					
Rörelseresultat	100,1	63,0	56,4	16,2	56,4
Återläggning, av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	100,4	87,5	27,8	26,0	24,5
EBITDA	**200,4**	**150,4**	**84,2**	**42,2**	**80,9**
EBITDA-marginal, %	*14,6*	*11,5*	*7,5*	*4,3*	*8,5*
Jämförelsestörande poster					
Realisationsresultat	19,8	–	–	-16,6	–
Totalt jämförelsestörande poster	**19,8**	**0,0**	**0,0**	**-16,6**	**0,0**
Justerat EBIT	80,3	63,0	56,4	32,8	56,4
Justerad EBIT-marginal, %	*5,8*	*4,8*	*5,0*	*3,3*	*5,9*
Justerat EBITDA	*180,6*	*150,4*	*84,2*	*58,8*	*80,9*
Justerad EBITDA-marginal, %	*13,2*	*11,4*	*7,5*	*5,9*	*8,5*
Försäljningsintäkter, förändring					
Försäljningsintäkter	1 371,9	1 313,3	1 120,4	990,8	955,4
Försäljningsintäkter jämfört med motsvarande period föregående år	1 313,3	1 120,4	990,8	955,4	820,0
Försäljningsintäkter, förändring	**58,6**	**192,9**	**129,6**	**35,4**	**135,4**
Förvärv/Avyttringar	-13,4	20,2	17,1	23,3	-13,5
Valutakursförändringar	4,2	-12,1	-10,9	-1,8	-2,7
Organisk tillväxt	**49,5**	**160,5**	**135,8**	**56,9**	**119,2**
Förvärv, %	1,0	1,8	1,8	2,4	-1,6
Organisk tillväxt, %	3,8	14,3	13,9	6,0	14,5
Nettolåneskuld					
Räntebärande skulder och avsättningar	396,4	305,1	139,4	149,1	157,3
Minus: Räntebärande tillgångar (likvida medel)	-226,4	-25,6	-32,0	-22,3	-74,9
Nettolåneskuld	**169,9**	**279,5**	**107,4**	**126,8**	**82,4**
Räntebärande skulder och avsättningar					
Långfristiga skulder till kreditinstiut	**153,1**	124,7	100,0	100,2	92,2
Långfristiga leasingskulder	**111,1**	88,4	18,0	23,3	16,5
Långfristig del av konvertibellån	**0,0**	0,0	9,1	8,6	8,1
Övriga långfristiga skulder och avsättningar	**0,0**	1,4	0,0	0,0	0,4
Summa långfristiga räntebärande skulder	**264,3**	**214,5**	**127,1**	**132,1**	**117,2**
Kortfristiga skulder till kreditinstiut	**60,0**	16,0	5,3	9,4	33,4
Kortfristiga leasingskulder	**72,1**	63,5	7,0	7,6	6,7
Kortfristig del av konvertibellån	**0,0**	9,5	0,0	0,0	0,0
Övriga kortfristiga skulder och avsättningar	**0,0**	1,5	0,0	0,0	0,0
Totalt räntebärande skulder och avsättningar	**396,4**	**305,1**	**139,4**	**149,1**	**157,3**

Definitioner

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i Mkr om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges.

	Definition/beräkning	Syfte
Avkastning på eget kapital	Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Avkastning på eget kapital används för att analysera lönsamhet över tid, givet de resurser som är hänförliga till moderbolagets ägare.
EBIT	Rörelseresultat	Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten oavsett bolagsskattesats och oberoende av bolagets finansieringsstruktur.
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.	EBITDA används för att mäta kassaflöde från den löpande verksamheten, oavsett effekterna av finansiering och redovisningsbeslut.
Eget kapital per aktie, SEK	Eget kapital per utestående aktie vid årets utgång.	Eget kapital per aktie mäter bolagets nettovärde per aktie och avgör om ett bolag ökar aktieägarnas förmögenhet över tid.
Försäljningsintäkter per anställd	Försäljningsintäkter dividerat med medelantalet anställda under året.	Nyckeltalet visar hur koncernens medarbetare bidrar till försäljningsintäkterna.
Jämförelsestörande poster	Avser realisationsresultat vid avyttring av dotterbolag.	Jämförelsestörande poster ökar jämförbarheten för koncernens finansiella resultat.
Medelantal anställda	Genomsnittligt antal heltidsanställda i produktion för den aktuella perioden.	Används för att ta fram olika nyckeltal per anställda.
Nettolåneskuld	Nettot av räntebärande avsättningar och skulder minus räntebärande tillgångar. Negativt belopp avser en nettolånefordran.	Nettolåneskuld används som ett mått på netto finansiella förpliktelser.
Räntebärande tillgångar	Banktillgodohavande	Mått på finansiella tillgångar som ingår beräkning av nettolåneskulden.
Kortfristiga räntebärande skulder och avsättningar	Kortfristig del av skuld till kreditinstitut och kortfristiga skulder leasingkontrakt, samt kortfristig del av konvertibellån och övriga kortfristiga skulder och avsättningar.	Mått på finansiella förpliktelser som ingår i beräkning av nettolåneskulden.
Långfristiga räntebärande skulder och avsättningar	Långfristig del av skuld till kreditinstitut och långfristiga skulder leasingkontrakt, samt långfristig del av konvertibellån och övriga långfristiga skulder och avsättningar.	Mått på finansiella förpliktelser som ingår i beräkning av nettolåneskulden.
Organisk tillväxt	Tillväxt justerad för valutaeffekter och förvärv/avyttringar.	Organisk tillväxt exkluderar effekterna av förändringar i koncernens struktur och valutakurser, vilket möjliggör en jämförelse av försäljningsintäkterna över tid.
P/E	Aktiepriset i relation till årets resultat per aktie.	P/E-tal används som ett mått på marknadsvärdet i relation till företagets nettovinstgenerering.
Resultat per aktie	Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.	Resultat per aktie mäter hur mycket av nettovinsten som är tillgänglig för utdelning till aktieägarna per aktie.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av årets försäljningsintäkter.	Rörelsemarginalen används för att mäta operativ lönsamhet.
Rörelsemarginal, justerad	Rörelseresultat, justerat för jämförelsestörande poster, i procent av årets försäljningsintäkter.	Rörelsemarginalen, justerad exkluderar effekten av jämförelsestörande poster, vilket möjliggör en jämförelse av den underliggande operativa lönsamheten.
Rörelseresultat	Avser koncernens resultat före finansiella poster.	Rörelseresultatet är ett mått på operativ utveckling, oaktat effekten av finansiering och företagsbeskattning.
EBITDA-marginal	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar i procent av årets försäljningsintäkter	EBITDA-marginalen används för att mäta operativ lönsamhet före av- och nedskrivningar
Justerad EBITDA-marginal	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, justerat för jämförelsestörande poster, i procent av årets försäljningsintäkter	EBITDA-marginalen, justerad, exkluderar effekten av jämförelsestörande poster, vilket möjliggör en jämförelse av lönsamhet före av- och nedskrivningar
Soliditet	Eget kapital i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet är en indikator på bolagets hävstång för finansiering av bolaget.
Tillväxt	Förändringen av försäljningsintäkter i relation till föregående år.	Tillväxten i försäljningsintäkterna visar bolagets försäljningsutveckling och prestation mellan perioder.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i GHP Specialty Care AB, org nr 556757-1103, med säte i Göteborg, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2020.

GHP Specialty Care AB (GHP) är en svensk, internationellt verksam sjukvårdskoncern som driver specialistkliniker inom ryggkirurgi/ryggvård, ortopedi, överviktskirurgi, gastroenterologi, allmänkirurgi, specialisttandvård, hjärtrytmrubbningar, urologi, hud, neurologi, och idrottsmedicin. Mellan klinikerna byggs samarbeten och nätverk, där fundamentet för verksamheten är att hög patientvolym inom samma diagnosområde leder till en högre kvalitet och effektivitet – "Kvalitet genom specialisering". GHP driver för närvarande 21 (22) kliniker (uppgift per 31 december 2020) inom Segment Norden. Inom Segment International driver GHP genom managementavtal en diabetesklinik, två akutsjukhus och ett barn- och förlossningssjukhus i Förenade Arabemiraten samt ett sjukhus i Kuwait.

Segment Vårdsamverkan fokuserar på att hitta nya sätt att samarbeta med våra kunder, främst försäkringsbolagen. Vårdsamverkan kan, baserat på detaljerat kunnande om försäkringspopulationens behov, skräddarsy vårdkedjor, inklusive digitala lösningar, som höjer både kvalitet- och servicenivå och samtidigt minskar kostnaderna.

Huvudkontoret är beläget i Göteborg. GHP hade under 2020 i genomsnitt 732 (692) medarbetare, inräknat alla anställda vid klinikerna.

Nedan sammanfattas några viktiga nyckeltal för koncernen i en femårsöversikt:

	2020	2019	2018	2017	2016
Tillväxt, %	5	17	15	4	16
Försäljningsintäkter, MSEK	1 372	1 313	1 120	991	955
Rörelseresultat, MSEK	100	63	56	16	56
Balansomslutning, MSEK	1 163	983	756	695	726

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt Årsredovisningslagens (1995:1554) lagkrav enligt 7 kapitel paragraf §11 och omfattar alla bolag inom koncernen. Hållbarhetsrapporten presenteras som ett separat dokument i anslutning till Årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen.

Väsentliga händelser under året

Under året har hanteringen av covidpandemin stått i fokus. GHP:s nordiska kliniker har i olika utsträckning påverkats av covid-19 situationen. Verksamheterna har tvingats att hantera snabba förändringar och nya förutsättningar i flera omgångar under 2020. I Norden är vår utgångspunkt att vi på bästa sätt kan hjälpa till genom att regionerna lägger ut prioriterad vård på oss som de själva inte hinner med. Till exempel har vi haft nya uppdrag inom urologiska canceroperationer och stöttat en geriatrikavdelning. Dessa åtgärder frigör kapacitet på akutsjukhusen för covid-patienter samtidigt som vi kan nyttja våra fasta kostnader (inkl. personalkostnader). Vi har även hyrt ut nyckelpersonal till region Stockholm för att hjälpa till i IVA-vården. Vidare har vi korttidspermitterat, permitterat, sänkt löner och avslutat konsulter. Normalt hade vi inte kunnat hantera det omsättningstapp som pandemin innebar på detta fina sätt och det har krävts extraordinära insatser från våra medarbetare.

I september ingick GHP avtal om att avyttra aktierna i det delägda bolaget GHP Urologcentrum Odenplan AB. Avyttringen har en positiv resultatpåverkan för GHP för fjärde kvartalet 2020 om cirka 19,8 MSEK (jämförelsestörande post). GHP kommer fortsätta satsa på urologi genom de andra befintliga urologiska verksamheterna i Stockholm och Skåne.

Under pandemin har det byggts upp en betydande vårdskuld i samhället som kommer att behöva hanteras när situationen återgår till ett mer normalt läge.

Även inom International har hanteringen av pandemin krävt betydande insatser. I UAE har sjukhusen under perioder styrts om till att enbart hantera covid-patienter. Utvecklingen av sjukhuset i Kuwait har fortsatt under året men restriktioner i landet påverkar GHP:s möjligheter att genomföra vissa planerade aktiviteter. Detta har även inneburit en reducering i GHP:s intäkter under framförallt andra och tredje kvartalet.

Fokus för affärsutveckling inom International har under året främst varit riktat mot potentiell diabetesverksamhet i Saudiarabien.

Inom Vårdsamverkan har vi under en längre tid utvecklat digitala lösningar åt patienter, kunder och vårdgivare. Dessa lösningar har vi kunnat dra nytta av under pandemin då det kan vara en fördel att minska antalet fysiska besök vilket är ett verktyg för att minska smittspridning. Vi har därför passat på att införa digitala besök på nästan alla våra kliniker.

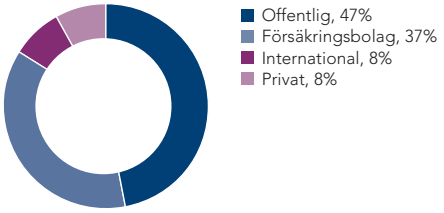
Baserat på vårt växande datalager, digitala verktyg och medicinskt kunnande fortsätter Vårdsamverkan utvecklingen av våra unika vårdkedjor och erbjudanden.

Försäljningsintäkter och resultat

Försäljningsintäkter

GHP:s försäljningsintäkter för 2020 ökade med 5 (17) procent och uppgick till 1 371,9 (1 313,3) MSEK. Den organiska tillväxten, i vilken inkluderas tillväxt i befintliga kliniker samt uppstarter av kliniker, uppgick till 4 procent (14). Framför allt har verksamheterna i Skåne, Västra Götaland och Köpenhamn haft stark tillväxt under året.

OMSÄTTNING KUNDGRUPPER 2020



MSEK	Helår 2020	Helår 2019
Försäljningsintäkter	1 371,9	1 313,3
Tillväxt, %	5	17
Varav organisk tillväxt, %	4	14
Varav förvärvad/avyttrad tillväxt, %	1	2

GHP har en väl diversifierad intäktsportfölj där 47 (48) procent av intäkterna under 2020 kommer från offentligt finansierade källor, dvs. ett stort antal landstingsavtal av varierande storlek, samt Försäkringskassan. De icke offentligt finansierade intäkterna uppgick till 53 (52) procent där 8 (8) procentenheter härrör sig från privatbetalande patienter, 37 (37) procentenheter från försäkringsbolag och 8 (7) procentenheter från International. Av andelen privatbetalande patienter härrörde merparten från diagnosområdet Specialisttandvård. Den ökande diversifieringen i intäktskällorna bidrar till en minskad risk i verksamheten.

Rörelseresultat

MSEK	Helår 2020	Helår 2019
Rörelseresultat	100,1	63,0

Rörelseresultatet ökade under året kopplat till segmenten Norden och Vårdsamverkan. Inom Norden förbättrar flera av klinikerna sina resultat trots negativ påverkan från pandemin. De största anledningarna till resultatförbättringen har varit förmågan att snabbt anpassa verksamheten till nya förutsättningar och god kostnadskontroll. Trots stor negativ påverkan från pandemin har GHP:s decentraliserade arbetssätt gjort det möjligt att förbättra resultatet genom kostnadssänkningar och nya, intäktsbringande uppdrag.

Finansnetto och skatter

MSEK	Helår 2020	Helår 2019
Räntenetto	-7,5	-5,4
Övriga finansiella poster	-0,2	-0,3
Finansnetto	**-7,7**	**-5,7**

Finansnettot har under 2020 påverkats av koncernens expansion. För helåret uppgick den totala skattekostnaden till -18,0 MSEK (-13,5). Årets resultat för 2020 uppgick till 74,4 MSEK (43,8), varav 68,0 (36,0) MSEK var hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Innehavare utan bestämmande inflytande

GHP:s affärsmodell innebär att partners ofta äger del i de kliniker där de är verksamma. Konsoliderade intäkter och resultat som redovisas är därför högre än det som är hänförligt till GHP:s aktieägare. Ägarandel hänförlig till innehavare utan bestämmande inflytande i respektive klinik de är verksamma i varierar från fall till fall, för närvarande alltifrån 49 procent ner till några enstaka procent.

GHP redovisar i balansräkningen en skuld som representerar verkligt värde av de åtaganden som koncernen har, enligt villkoren i avtalen, att förvärva samtliga andelar från innehavare utan bestämmande inflytande i klinikerna. Vid utgången av 2020 uppgick denna skuld till 33,2 (51,3) MSEK. Främsta anledningen till detta är försäljning av ett bolag samt inköp av andelar från minoritet. Se vidare not 22.

Kassaflöde

MSEK	Helår 2020	Helår 2019
Kassaflöde från löpande verksamhet	215,5	122,6
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-8,3	-59,5
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-4,4	-70,8
Kursdifferens i likvida medel	-1,9	1,3
Årets kassaflöde efter kursdifferns i likvida medela	**200,8**	**-6,5**

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 215,5 (122,6) MSEK . Detta har påverkats av den starkare lönsamheten, rörelsekapitalförändringar om 33,1 (-7,5) MSEK samt skatteåterbetalningar på 8,8 (-10,0) MSEK. Kassaflödet genererat från den löpande verksamheten användes i huvudsak till investeringar i sjukvårdsutrustning och lokaler, utdelning, förvärv av andelar från innehavare utan bestämmande inflytande. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick för helåret 2020 till -8,3 (-59,5) MSEK där försäljningen av GHP Urologcentrum Odenplan AB haft en positiv effekt. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -4,4 (-70,8) MSEK .

Finansiell ställning

Koncernens konsoliderade totala tillgångar per den 31 december 2020 uppgick till 1 162,5 MSEK jämfört med 983,4 MSEK per den 31 december 2019. Av dessa uppgick immateriella anläggningstillgångar till 406,7 (408,9) MSEK, varav goodwill utgjorde 405,3 (405,9) MSEK. Likvida medel uppgick den 31 december 2020 till 226,4 MSEK att jämföras med 25,6 MSEK den 31 december 2019.

Eget kapital

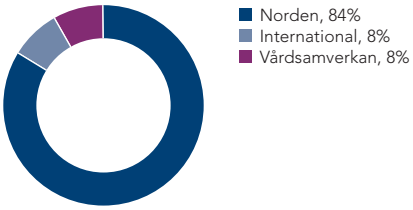
Totalt eget kapital ökade under 2020 och uppgick per den 31 december 2020 till 482,9 (404,3) MSEK varav 0,0 (0,0)MSEK var hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande. Detta innebär en ökning av det totala egna kapitalet med 78,6 (20,8) MSEK.

Nettolåneskuld
Den externa upplåningen uppgår till 396,4 (305,1) MSEK. Nettolåneskulden har minskat till 169,9 MSEK per den 31 december 2020 i jämförelse med 279,5 MSEK per den 31 december 2019. Huvuddelen av koncernens krediter är amorteringsfria. Skulderna har som ett resultat av villkor i bankavtal i allt väsentligt redovisats som långfristiga. Koncernen har beviljade outnyttjade kreditramar tillgängliga för expansion av verksamheten genom förvärv och nystarter.

Utveckling per segment

GHP-koncernen rapporterar tre segment; Norden, International och Vårdsamverkan. GHP:s verksamhet innehåller ett antal diagnosområden. Varje sådant område är specifikt definierat vilket leder till en högre grad av specialisering och därmed förutsättningar för högre kvalitet för patienten. I syfte att uppnå vissa skalfördelar och för att kunna ge klinikerna så relevant och effektiv support som möjligt har GHP delat in verksamheten i tre segment och ett antal undermarknader. För att erhålla maximal nytta av dessa är de organiserade utifrån geografiska marknader. På så sätt ökar kritisk kunskap om den lokala marknaden.

ANDEL OMSÄTTNING 2020 PER SEGMENT



Segment Norden
Segment Norden bedriver genom 21 (22) kliniker verksamhet inom specialistvård, såsom ryggkirurgi/ryggvård, ortopedi, överviktskirurgi, gastroenterologi, allmänkirurgi, allmänmedicin, specialisttandvård, hjärtrytmrubbningar, urologi, hud, neurologi och idrottsmedicin. 20 av klinikerna finns i Sverige och en i Danmark. Vidare bedrivs affärsutveckling inom dessa områden.

MSEK	**Helår 2020**	Helår 2019	Förändring (%)
Försäljningsintäkter	1 155,6	1 097,1	5,3
Rörelseresultat	97,8	81,2	20,4
Rörelsemarginal, %	8,5	7,4	14,9

Merparten av GHP:s kliniker i Norden visar en positiv tillväxt och efterfrågan från kunder och patienter är fortsatt god. Arbetet med att ytterligare effektivisera verksamheten fortsätter vilket möjliggör ökad kapacitet i klinikerna.

Under året har GHP avyttrat aktierna i det delägda bolaget GHP Urologcentrum Odenplan AB. Avyttringen har en positiv resultatpåverkan för GHP om 19,8 MSEK. GHP kommer fortsätta satsa på urologi genom de andra befintliga urologiska verksamheterna i Stockholm och Skåne.

Segment International
GHP:s verksamhet i segmentet International består av sjukhusen i Förenade Arabemiraten och Kuwait, som bedrivs genom ett managementkontrakt, samt verksamhet för affärsutveckling.

MSEK	**Helår 2020**	Helår 2019	Förändring (%)
Försäljningsintäkter	103,4	94,3	9,7
Rörelseresultat	21,0	27,2	-22,8
Rörelsemarginal, %	20,3	28,8	-29,5

Sjukhusen i Förenade Arabemiraten fortsätter att utvecklas positivt och de KPI:er som GHP mäts på ligger på en stabil, hög nivå. Sjukhusens fokus har under perioder av årets riktats mot att behandla covid-patienter. GHP:s insatser under pandemin har varit mycket uppskattat av patienter och uppdragsgivare.

I Förenade Arabemiraten har GHP fått en ny avtalsmotpart i och med att ägarna till sjukhusen som GHP driver, Ministry of Presidential Affairs, har valt att överlämna hanteringen av sina managementkontrakt till en extern organisation. I samband med detta har GHP valt att göra en nedskrivning av fordringar som härrör sig från den inledande tiden på samarbetet motsvarande 5,3 MSEK som belastar resultatet i 2020. GHP:s första avtalsperiod att driva SKMCA går ut 2021. Partnerna förhandlar om en förlängning av avtalet men har ännu inte kommit till en överenskommelse. Detta är naturligt då förhandlingar i regionen nästan alltid drar ut på tiden och just denna försvåras av det ansträngda pandemiläget i landet.

Från 1 juli 2019 bedrivs även ett sjukhus i Kuwait genom ett managementkontrakt. Arbetet med att skala upp sjukhusets verksamhet i Kuwait fortsatte under året. De restriktioner som införts till följd av pandemin har inneburit att uppskalningen av sjukhuset fördröjts och att GHP:s ersättning temporärt reducerats.

Resultatet för segmentet belastas löpande med kostnader för affärsutveckling kopplat till GHP:s affärsutvecklingskontor i Dubai.

Segment Vårdsamverkan
Idag består segmentet av samarbetet med Skandia och Trygg-Hansa samt utvecklingen av nya lösningar.

MSEK	**Helår 2020**	Helår 2019	Förändring (%)
Försäljningsintäkter	113,0	121,9	-7,3
Rörelseresultat	6,3	-2,0	650
Rörelsemarginal, %	5,6	-1,6	720

Det förbättrade resultatet under året är kopplat till mindre inköpt vård och positiva effekter från arbetet med att förbättra vårdkedjorna.

Övrigt

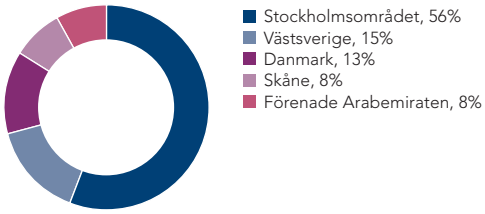
MSEK	**Helår 2020**	Helår 2019	Förändring (%)
Försäljningsintäkter	0,0	0,0	0,0
Rörelseresultat	-25,0	-43,5	42,5
Rörelsemarginal, %	n/a	n/a	

Det som redovisas under Övrigt är hänförligt till moderbolagsfunktioner som affärsutveckling och koncernadministration.

GHP har en begränsad central organisation som ger kvalificerat stöd inom områden som affärsutveckling, finans, IR, kommunikation, marknadsföring, IT och avtalsprocesser. Styrning och kontroll sker via bolagsstyrning och resultatuppföljning. En betydande del av kostnaderna för den centrala organisationen syftar till att skapa nya affärer inom de valda diagnosområdena samt att analysera och efterforska andra expansionsmöjligheter.

Från och med 2019 särredovisas poster som inte är hänförliga till segmenten Norden, International och Vårdsamverkan separat under rubriken Övrigt. Det som redovisas som övrigt är hänförligt till moderbolagsfunktioner. Även jämförelser för tidigare perioder har justerats enligt ovan. För mer information om moderbolagets resultat se sid 62. Under 2020 har resultatet påverkats positivt av reavinst om 19,8 MSEK.

GEOGRAFISK FÖRDELNING PER UNDERMARKNAD, OMSÄTTNING 2020



Femårsöversikt

	2020	2019	2018	2017	2016
Avkastning på eget kapital, %*	16,1	15,5	11,6	2,6	12,8
Försäljningsintäkter, MSEK	1 371,9	1 313,3	1 120,5	990,8	955,4
Tillväxt, %*	5	17	15	4	16
Medelantal anställda	732	692	597	544	504
Försäljningsintäkter per anställd, MSEK*	1,9	1,9	1,9	1,8	1,9
Nettolåneskuld, MSEK*	169,9	279,5	107,4	126,8	82,4
P/E*	27	36	23	114	17
Resultat per aktie, SEK	0,98	0,53	0,55	0,08	0,60
Rörelsemarginal (justerad), %*	5,8	4,8	5,0	3,3	5,9
Rörelsemarginal, %*	7,3	4,8	5,0	1,6	5,9
Soliditet, %*	42	41	51	51	51
Balansomslutning, MSEK	1 162,5	983,4	755,8	694,5	726,2
Eget kapital, MSEK	482,9	404,3	383,5	352,4	369,1
Eget kapital per aktie, SEK*	6,87	5,92	5,62	5,16	5,41
Räntebärande skulder, MSEK*	264,3	214,5	139,4	149,1	157,3
Aktiepris, SEK*	26,40	18,90	12,50	9,10	10,35

* Avser alternativa nyckeltal
* För definitioner av nyckeltal, se sid 24

Aktiekapital och ägande

GHP Specialty Care AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2020 till 70,3 (68,3) MSEK, motsvarande 70 256 949 (68 282 585) aktier. Aktiekapitalet består av ett aktieslag där Metroland BVBA är största ägare med 27,0 procent av kapitalet och rösterna. Vidare äger Grenspecialisten Förvaltning AB 11,1 procent och Johan Wachtmeister inklusive bolag 7,2 procent. Information om aktieägare och aktieägande uppdateras varje kvartal på bolagets hemsida, www.ghp.se. Det föreligger inga begränsningar i rätten att överlåta aktier enligt bolagsordningen, och såvitt styrelsen känner till inte heller några avtal mellan aktieägare som begränsar överlåtelserätten.

Utdelning av medel till aktieägarna

GHP:s utdelningspolicy säger att utdelning ska långsiktigt uppgå till 50 procent av resultat hänförligt till moderbolagets ägare. De årliga besluten om utdelning ska dock beakta genomförandet av bolagets strategi för tillväxt, bolagets finansiella ställning samt övriga ekonomiska mål.

För 2020 föreslår styrelsen en utdelning om 50 öre per aktie, vilket motsvarar cirka 51 procent av årets resultat efter skatt och resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande.

Miljöpåverkan

Moderbolaget bedriver inte någon verksamhet som kräver tillstånd enligt miljöbalken. Vissa av dotterbolagens verksamhet inbegriper nyttjande av röntgenapparatur vilket kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen (1988:220).

Forskning och utveckling

De projekt som GHP bedriver inom forskning och utveckling avser att öka den medicinska kvalitén i verksamheten samt att utveckla bättre vårdkedjor. Kostnaden för detta uppgick inte till väsentliga belopp under 2020 eller 2019.

Styrelsen och bolagsordningen

Enligt bolagsordning antagen av årsstämma den 29 april 2009 ska bolagets styrelse bestå av lägst fem och högst åtta styrelseledamöter, med högst fem suppleanter. Styrelsen väljs vid årsstämman.

Bolagsordningen innehåller inga specifika regler kring ändring av bolagsordningen.

Bemyndigande att ge ut nya aktier

Vid bolagets årsstämma den 23 april 2020 beslöts att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier motsvarande högst 20 procent av det totala antalet registrerade aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2020. Nyemission av aktier ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor.

Riskhantering

GHP utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet.

Dessa kan generellt delas in i marknadsrelaterade risker, verksamhetsrelaterade risker, legala risker och finansiella risker.

Marknadsrelaterade risker

GHP:s tjänster vänder sig till både privata och offentliga kunder. Kundernas villighet att köpa vårdtjänster påverkas bland annat av det allmänna ekonomiska läget.

Verksamhetsrelaterade risker

GHP har ett antal väsentliga avtal med olika regioner och försäkringsbolag. Även om GHP:s diversifierade intäktsprofil minskar exponeringen mot individuella avtal kan uppsägning av ett avtal leda till minskade intäkter och försämrad lönsamhet. GHP är också exponerat mot förändringar i sjukvårdsrelaterade regelverk som kan genomföras från tid till annan utom GHP:s kontroll. Dessa kan ge såväl förbättrade som försämrade förutsättningar för att bedriva GHP:s verksamhet. Bolagets framtida utveckling är delvis beroende av att nyckelpersoner med specialistkunskaper stannar i organisationen. Bolaget har hittills inte haft några svårigheter att rekrytera sådan personal, men bolaget kan inte garantera att ersättare med likvärdig kompetens kan rekryteras i framtiden.

Legala risker

Marknaden för GHP påverkas av tillämplig lagstiftning och andra regelverk. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan påverka GHP:s möjlighet att bedriva eller utveckla verksamheten. Till följd av den inneboende risken för komplikationer vid utförandet av medicinska behandlingar, förekommer viss risk för skadeståndskrav och ansvarsskyldighet. För att skydda koncernen mot de ekonomiska effekterna av eventuella krav, är koncernen försäkrad mot allmänna och verksamhetsrelaterade skadeståndskrav.

Finansiella risker

GHP är utsatt för finansiella risker som kan leda till fluktuationer i resultat och kassaflöde.

Dessa risker är huvudsakligen valutarisk, ränterisk, kreditrisk samt likviditetsrisk.

Valutarisk

Merparten av GHP:s verksamhet bedrivs i Sverige. I takt med att verksamheten i International växer, uppstår en viss valutarisk kopplat till nettoresultatet och kassaflöden till följd av att värdet på operativa flöden i utländska valutor ändras vid förändringar i växelkurserna. Exponeringen minimeras genom att externa affärstransaktioner huvudsakligen genomförs i dotterbolagens lokala valuta.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån skall påverka koncernens resultat. GHP:s ränterisk avser främst banksaldon och upptagna låns exponering mot rörliga räntor. GHP har en relativt liten nettolåneskuld, varför förändringen i räntenivåer har en relativt begränsad effekt på koncernens resultaträkning.

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för att en kommersiell motpart inte infriar ett betalningsåtagande. Koncernens kreditrisker är i första hand knutna till kassa, likvida medel samt kundfordringar. Risken för kundförluster hanteras genom bevakning av kundreskontra. Kreditrisken är vanligtvis begränsad då koncernens stora kunder i stor utsträckning är offentliga organisationer och försäkringsbolag.

Likviditets- och refinansieringsrisk

Likviditetsrisken bedöms vara den som påverkas mest av marknadsläget på bank- och finansmarknaden. Vid en starkt negativ finansiell utveckling skulle banker kunna komma att säga upp befintliga lån och kreditlöften, vilket skulle inverka negativt på bolagets finansiella ställning.

För detaljerad information om riskerna ovan:

- Redovisningsprinciper, se Not 1 på sidan 39–44
- Finansiell riskhantering, se Not 14 på sidan 51–54
- Finansiella instrument, se Not 14 på sidan 52–54
- För mer information om bolagsstyrning, se Bolagsstyrningsrapport på sidan 76–79. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med ÅRL, 6 kap, 8§.

Anställda

Genomsnittligt antal anställda 2020 uppgick till 732 (692). Totala ersättningar till anställda uppgick under 2020 till 706,7 (624,0) MSEK.

Ersättningsriktlinjer

Dessa riktlinjer omfattar lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör samt andra personer i bolagsledningen för GHP. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

GHP affärsstrategi är i korthet följande:

GHP:s strategi är att växa genom en sund mix av organisk tillväxt, förvärv, uppstarter och innovativa koncept. Ledorden för att uppnå detta är Kvalitet genom specialisering och Samhällsnytta. GHP:s kliniker ska vara kvalitetsledande inom sin specialitet och klinikerna ska vara ledande på kostnader per vårdförlopp.

För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se https://www.ghp.se/investor-relations/strategi.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I Bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2020 ska anta. Programmen omfattar personer med ledande befattningar i Bolaget. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Bolaget skall sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig inom den marknad Bolaget är verksamt. Ersättningsvillkoren skall återspegla "betalning efter prestation" och variera i förhållande till den enskildes prestationer och Bolagets resultat. Den totala ersättningen kan bestå av en fast årlig grundlön ("Grundlönen"), försäkringsbara förmåner, andra förmåner samt rörlig ersättning.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlönen

Grundlönen skall utgöra grunden för den totala ersättningen för Bolagets ledning. Lönen skall vara konkurrenskraftig på den relevanta marknaden och avspegla det ansvar som arbetet medför. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom den årliga löneutvärderingen) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna individuella prestationer.

Försäkringsbara förmåner

Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 40 procent av Grundlönen. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande, annat än om så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 25 procent av Grundlönen.

Rörlig ersättning

Enligt principen "betalning efter prestation" kan rörlig ersättning utgöra en viktig del av den totala ersättningen för Bolagets ledning. Sådan ersättning kan erbjudas både med kortsiktiga prestationsmål (upp till ett (1) år) och med långsiktiga prestationsmål (tre (3) år eller längre). Årlig rörlig ersättning kan som huvudprincip inte överstiga ett belopp motsvarande sex (6) månadslöner.

Annan rörlig ersättning kan godkännas av styrelsen vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang har till syfte att rekrytera eller behålla personal. Vidare skall sådana extraordinära arrangemang som har till syfte att behålla personal innehålla prestationsmål. Extraordinära arrangemang i rekryteringssyfte kan innehålla sådana mål. Annan rörlig ersättning kan som huvudprincip inte överstiga ett belopp motsvarande tre (3) månadslöner.

Befattningshavare stationerade i annat land

För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana ersättningar och förmåner får sammanlagt uppgå till högst 100 procent av Grundlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från Bolagets sida får uppsägningstiden vara sex (6) till tolv (12) månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara tre (3) till sex (6) månader.

I individuella fall kan styrelsen godkänna avgångsvederlag utöver lön under nämnd uppsägningstid.

Avgångsvederlag kan enbart komma att betalas ut efter uppsägning från Bolagets sida eller när en medlem i Bolagets ledning säger upp sig på grund av en väsentlig förändring i sin arbetssituation, vilken får till följd att han eller hon inte kan utföra ett fullgott arbete. Detta kan till exempel vara fallet vid en väsentlig ägarförändring i Bolaget i kombination med förändringar av organisation och/eller förändringar av ansvarsområde.

Avgångsvederlag kan för individen innebära en förlängning av Grundlönen för en period upp till tolv månader efter anställningsavtalets upphörande. Sådana utbetalningar skall reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen under en period av upp till tolv månader tjänar från andra inkomstkällor, antingen från anställning eller från annan fristående verksamhet.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst sex (6) månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som i huvudsak ska vara finansiella, men kan även vara icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Sådana finansiella kriterier skulle kunna vara kopplade till Bolagets rörelseresultat (EBIT) eller försäljningsökning. Icke-finansiella kriterier skulle kunna vara kopplat till kvalitetsmål eller antal nya avtal och upphandlingar.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ersättningsprinciper för koncernledningen
De ersättningsprinciper för 2021 som styrelsen kommer att föreslå årsstämman är i allt väsentligt samma som de som antogs vid bolagets årsstämma i GHP den 23 april 2020. Dessa principer redogörs för nedan.

GHP ska sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig inom den marknad bolaget är verksamt. Ersättningsvillkoren ska återspegla "betalning efter prestation" och variera i förhållande till den enskildes prestationer och bolagets resultat. Den totala ersättningen kan bestå av en årlig grundlön samt ersättning från incitamentsprogram eller bonus.

Grundlön och ersättning från incitamentsprogram
Den årliga grundlönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen för bolagets ledning. Lönen ska vara konkurrenskraftig på den relevanta marknaden och avspegla det ansvar som arbetet medför. Lönenivåerna ska ses över regelbundet (vanligen genom den årliga löneutvärderingen) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna individuella prestationer.

Enligt principen "betalning efter prestation" kan ersättning från olika former av incitamentsprogram eller bonus utgöra en viktig del av den totala ersättningen för bolagets ledning. Total ersättning för rörliga lönedelar får uppgå till maximalt fem månadslöner. Sådan ersättning kan erbjudas både mot kortsiktiga (upp till 1 år) och mot långsiktiga prestationsmål (3 år eller längre). Prestationerna kan mätas mot såväl finansiella som icke-finansiella mål. De finansiella målen ska bestå av värdeskapande på koncernnivå, såväl som andra finansiella mått. De icke-finansiella målen ska fokusera på faktorer i enlighet med bolagets strategiska planer. Befintligt bonusprogram är kopplat till resultatutfall i relation till budget och kan för bolaget innebära en kostnad om maximalt 3,5 MSEK för ledningen.

Annan rörlig ersättning kan godkännas av styrelsen vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang har till syfte att rekrytera eller behålla personal. Vidare ska sådana arrangemang som har till syfte att behålla personal innehålla prestationsmål. Speciella arrangemang i rekryteringssyfte kan innehålla sådana mål.

Försäkringsbara förmåner
Ålderspension, sjukförmåner och medicinska förmåner ska utformas så att de följer regler och praxis. Pensionsplanerna ska så långt det är möjligt vara avgiftsbestämda.

Andra förmåner
Andra förmåner kan tillhandahållas hela bolagets ledning eller enskilda medlemmar av denna. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Avvikelser från riktlinjerna
Styrelsen ska vara berättigad att avvika från dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Moderbolaget

Aktier i dotterbolag uppgick per 31 december 2020 till 681,5 (681,5) MSEK medan likvida medel uppgick till 171,4 (0,0) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till 66,1 (38,3) MSEK. Fritt eget kapital uppgick vid periodens slut till 739,6 (666,0) MSEK.

Förslag till vinstdisposition
Bolagets årsredovisning kommer att framläggas för fastställande vid årsstämma den 29 april 2021. Till årsstämmans förfogande står följande medel enligt moderbolagets balansräkning:

Balanserade vinstmedel	685 641 365 SEK
Årets resultat	53 925 854 SEK
	739 567 219 SEK

Antal utdelningsberättigade aktier uppgick den 29 mars 2021 till 70 256 949. Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas sammanlagt 0,50 kronor per aktie	35 128 475 SEK
I ny räkning överföres	704 438 744 SEK
	739 567 219 SEK

Koncernens eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare per 31 december 2020 uppgick till 482,9 MSEK och fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 739,6 MSEK.

Intygande

Årsredovisningen samt koncernredovisningen har godkänts för publicering av styrelsen den 29 mars 2021. Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 29 mars 2021

Carsten Browall
Styrelseordförande

Bo Wahlström
Styrelseledamot

Mikael Olsson
Styrelseledamot

Johan Wachtmeister
Styrelseledamot

Elisabeth Hansson
Styrelseledamot

Daniel Öhman
Verkställande direktör

Dag Andersson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 29 mars 2021
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Koncernens resultaträkningar

MSEK	Not	2020	2019
Rörelsens intäkter			
Försäljningsintäkter	2	1 371,9	1 313,3
Övriga rörelseintäkter	4, 18	51,9	6,2
		1 423,8	**1 319,5**
Rörelsens kostnader			
Inköp av varor och tjänster		-243,1	-250,6
Övriga externa kostnader	5, 18, 19	-243,4	-256,1
Personalkostnader	7, 8	-736,8	-662,3
Av- och nedskrivningar	11, 12	-100,4	-87,5
		-1 323,7	**-1 256,5**
Rörelseresultat		**100,1**	**63,0**
Ränteintäkter	9	0,1	1,1
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-7,5	-6,6
Övriga finansiella kostnader	9	-0,2	-0,3
		-7,7	**-5,7**
Resultat före skatt		**92,4**	**57,2**
Skatt på årets resultat	21	-18,0	-13,5
Årets resultat		**74,4**	**43,8**
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		68,0	36,0
– innehavare utan bestämmande inflytande		6,4	7,7
		74,4	**43,8**
Resultat per aktie:			
Före utspädning (SEK)	10	0,98	0,53
Efter utspädning (SEK)	10	0,98	0,53

Koncernens rapporter över totalresultat

MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		**74,4**	**43,8**
Poster som kommer att omföras till resultaträkningen			
– ackumulerade omräkningsdifferenser återförda till resultatet		-2,7	1,7
– förändring av omräkningsreserv	30	-7,9	1,8
Summa övrigt totalresultat		**-10,6**	**3,5**
Årets totalresultat		**63,8**	**47,3**
Hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		57,6	38,4
– innehavare utan bestämmande inflytande		6,2	8,9
		63,8	**47,3**

Koncernens rapporter över finansiell ställning

MSEK	Not	31 dec 2020	31 dec 2019
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill		405,3	405,9
Övriga immateriella anläggningstillgångar		1,4	3,0
Summa immateriella anläggningstillgångar	11	**406,7**	**408,9**
Materiella anläggningstillgångar			
Medicinsk utrustning		43,8	53,9
Förbättringsåtgärder i annans fastighet		32,5	33,1
Nyttjanderättstillgångar	19	179,3	154,6
Övriga materiella anläggningstillgångar		15,4	11,2
Summa materiella anläggningstillgångar	12	**271,0**	**252,7**
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	13, 14	1,0	0,9
Övriga finansiella anläggningstillgångar	13	2,1	1,4
Summa finansiella anläggningstillgångar	13	**3,1**	**2,3**
Uppskjuten skattefordran	21	6,4	5,9
Summa anläggningstillgångar		**687,1**	**670,0**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m.m.	15	10,4	6,4
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar och ofakturerade kundfordringar	3, 14	202,0	159,9
Aktuell skattefordran	21	8,5	22,3
Övriga kortfristiga fordringar	14	7,1	14,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3, 16, 17	21,0	85,2
Summa kortfristiga fordringar		**238,6**	**281,4**
Likvida medel	14	226,4	25,6
Summa omsättningstillgångar		**475,4**	**313,4**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 162,5**	**983,4**

Koncernens rapporter över finansiell ställning

MSEK	Not	31 dec 2020	31 dec 2019
EGET KAPITAL			
Aktiekapital		70,3	68,3
Övrigt tillskjutet kapital		554,6	534,8
Omräkningsreserv		-1,5	9,1
Balanserat resultat		-140,5	-207,9
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**482,9**	**404,3**
Eget kapital hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande		0,0	0,0
SUMMA EGET KAPITAL	30	**482,9**	**404,3**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skuld till kreditinstitut	14, 20	153,1	124,7
Konvertibellån	14, 20	0,0	0,0
Långfristiga leasingskulder	14, 20	111,1	88,4
Uppskjuten skatteskuld	21	17,0	16,7
Garantiavsättningar	22	0,5	0,7
Långfristig skuld put options	14, 22	9,6	39,2
Övriga avsättningar	22	2,6	1,8
Övriga långfristiga skulder	14, 22	0,0	1,5
Summa långfristiga skulder		**293,9**	**273,0**
Kortfristiga skulder			
Skuld till kreditinstitut	14, 20	60,0	16,0
Konvertibellån	20	0,0	9,5
Leverantörsskulder	14	52,1	61,5
Kortfristiga leasingskulder	14, 20	72,1	63,5
Aktuell skatteskuld		31,8	18,7
Garantiavsättningar	22	2,8	2,8
Kortfristig skuld put options	14, 22	23,6	12,1
Övriga kortfristiga skulder	14	47,6	41,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3, 14, 16, 17	95,8	80,8
Summa kortfristiga skulder		**385,8**	**306,2**
SUMMA SKULDER		**679,7**	**579,2**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 162,5**	**983,4**

Koncernens rapporter över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserat resultat	Hänförligt till moder-bolagets aktieägare	Hänförligt till inne-havare utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital 31 december 2018	**68,3**	**534,8**	**5,6**	**-225,2**	**383,5**	**0,0**	**383,5**
Årets resultat				36,0	36,0	7,7	43,8
Övrigt totalresultat			3,5		3,5	0,1	3,6
Summa totalresultat			**3,5**	**36,0**	**39,5**	**7,8**	**47,3**
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande						-4,0	-4,0
Tillskott till innehavare utan bestämmande inflytande				-1,3	-1,3	1,3	0,0
Försäljning till (+) förvärv från (-) innehavare utan bestämmande inflytande				-10,5	-10,5	4,0	-6,5
Utdelning till moderbolagets aktieägare				-20,5	-20,5	0,0	-20,5
Tillskott från/återbetalning tillskott till/från innehavare utan bestämmande inflytande				-9,8	-9,8	0	-9,8
Omklassificering till skuld, innehavare utan bestämmande inflytande				9,0	9,0	-9,0	0,0
Total omvärdering skuld put option				14,3	14,3	0,0	14,3
Eget kapital 31 december 2019	**68,3**	**534,8**	**9,1**	**-207,9**	**404,3**	**0,0**	**404,3**
Årets resultat				68,0	68,0	6,4	74,4
Övrigt totalresultat			-10,5		-10,5	-0,2	-10,6
Summa totalresultat	**0,0**	**0,0**	**-10,5**	**68,0**	**57,5**	**6,2**	**63,8**
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande						-2,1	-2,1
Tillskott till innehavare utan bestämmande inflytande				-0,7	-0,7	0,7	0,0
Emission av teckningsoptioner				0,2	0,2	0,0	0,2
Nyemission	1,0	11,1			12,1	0,0	12,1
Konvertering av lån till eget kapital	0,9	8,8			9,7	0,0	9,7
Försäljning till (+) förvärv från (-) innehavare utan bestämmande inflytande				11,7	11,7	-12,4	-0,7
Utdelning till moderbolagets aktieägare							0,0
Tillskott från/återbetalning tillskott till/från innehavare utan bestämmande inflytande						0,2	0,2
Omklassificering till skuld, innehavare utan bestämmande inflytande				-7,3	-7,3	7,3	0,0
Total omvärdering skuld put option				-4,5	-4,5	0,0	-4,5
Eget kapital 31 december 2020	**70,3**	**554,6**	**-1,4**	**-140,5**	**483,0**	**-0,1**	**482,9**

Koncernens rapporter över kassaflöde

MSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten:			
Rörelseresultat		100,1	63,0
Erhållna räntor		0,1	0,0
Betalda räntor		-7,6	-6,4
Avskrivningar och nedskrivningar	11, 12	100,4	87,6
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	18	-19,3	1,1
Betald skatt		8,8	-15,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**182,5**	**130,1**
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Varulager		-4,0	-0,7
Kortfristiga fordringar		16,6	-37,8
Avsättningar		0,6	-1,7
Kortfristiga skulder		19,8	32,7
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		**33,1**	**-7,5**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**215,5**	**122,6**
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar	12	-30,1	-49,9
Investering i immateriella tillgångar	11	0,0	-0,1
Förvärv/avyttring av dotterbolag	25	21,8	-9,5
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	12	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-8,3**	**-59,5**
Finansieringsverksamheten			
Förvärv av andelar från innehavare utan bestämmande inflytande	24	-7,9	-15,0
Avyttring av andelar till innehavare utan bestämmande inflytande	24	0,5	0,3
Tillskott från/återbetalning av tillskott till innehavare utan bestämmande inflytande		0,2	0,0
Utdelning till innehavare med bestämmande inflytande		0,0	-20,5
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande	25	-2,1	-4,0
Amortering av leasingskuld		-67,7	-65,7
Nyupptagna lån		72,5	39,4
Återbetalning av lån		0,0	-5,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-4,4**	**-70,8**
Årets kassaflöde		202,7	-7,7
Kursdifferens i likvida medel		-1,9	1,3
Årets kassaflöde efter kursdifferens i likvida medel		**200,8**	**-6,5**
Likvida medel vid årets början		25,6	32,0
Likvida medel vid årets slut		226,4	25,6

NOT 1 Redovisningsprinciper

Allmän information

GHP Specialty Care AB, org nr 556757-1103 har säte i Göteborg, Sverige. Besöksadressen till huvudkontoret är Södra Hamngatan 45, Göteborg. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm, under sektionen Small Cap. Denna koncernredovisning har den 29 mars 2021 godkänts av styrelsen.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) som har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. I tillägg till IFRS tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 (Kompletterande redovisningsregler för koncerner).

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till sina respektive verkliga värden. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde, kan bestå av derivatinstrument och tilläggsköpeskillingar som redovisade till verkligt värde över resultaträkningen. För värdering av skulder avseende utställda säljoptioner, se separat avsnitt sidan 41.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där de i koncernen ingående bolagen bedriver sin verksamhet. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontals kronor med en decimal.

Förutsättningar vid upprättande av koncernens finansiella rapporter samt uppskattningar och bedömningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Dessa utvärderas löpande och baseras även på förväntningar avseende framtida händelser som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. De uppskattningar som görs kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga utfallet. De uppskattningar och förväntningar som väsentligen kan leda till att redovisade tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår förändras omnämns nedan:

a) Goodwills återvinningsbara värde uppskattas minst en gång per år. En kassagenererande enhets återvinningsvärde fastställs genom att dess nyttjandevärde beräknas vilket innebär att marknadstillväxt, framtida intäkter, kostnader, kassaflöden och diskonteringsräntan tas i beaktande, se vidare not 11.

b) Skatteberäkning (aktuell skatt och uppskjuten skatt) görs för varje legal enhet. Skulder för förväntade skatter redovisas. Om den slutliga skatten avviker från vad som tidigare redovisats kommer skillnaden påverka den aktuella skatten och den uppskjutna skatten i den period som beslut tagits. En värdering på koncern-/moderbolagsnivå av uppskjuten skatt görs även löpande där förlustavdrag aktiveras i den utsträckning bolaget bedömer det sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. För att göra bedömningen krävs uppskattningar och bedömningar om framtida nivåer på skattepliktiga överskott vilket i sin tur beror på bolagens resultatutveckling, se vidare not 21.

c) Finansiella tillgångar – för koncernens finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde såsom t.ex. kundfordringar görs en uppskattning om förväntade kreditförluster baserat på historiska förluster men med beaktade av förändrade framåtriktade antaganden och bedömningar vilka kan skilja sig väsentligen åt jämfört med historiska förluster, se vidare not 14.

d) Finansiella skulder – värdet av koncernens finansiella skulder avseende skuldfört belopp avseende put options är beroende av uppskattningar och bedömningar av framtida antaget utflöde, se vidare not 14.

e) Intäkter – intäkter från managementkontraktet i Förenade Arabemiraten måste vid varje bokslutstillfälle uppskattas då de faktiska intäkterna inte blir kända förrän 2–3 månader efter balansdagen. Se vidare under kapitlet Intäkter.

f) Leasing – Koncernen har ett flertal leasingavtal som innehåller förlängnings- och uppsägningsvillkor. Samtliga leasingavtal har bedömts individuellt utifrån avtalens längd, marknadsförutsättningar och verksamhetens tillväxtpotential. Avser verksamheten lokaler som bedöms tillräckliga för en långsiktig verksamhet och ligger i linje med verksamhetens expansionsmöjligheter, har avtalen förlängts. I de fall lokalerna långsiktigt inte bedömts som adevakta för bolagets expansion har förlägningsperioder inte beaktats.
Den marginella låneräntan, som används för beräkning av poster kopplade till leasing, baseras på den genomsnittliga bedömda finansieringkostnadnaden som GHP har. I det rådande ränteläget har bedömningen gjorts att räntenivåerna succesivt kommer att öka, se vidare not 19.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av dotterföretag.

Rapportering per segment

Norden, Vårdsamverkan, International rapporteras som våra tre rörelsesegment. De poster som inte är hänförliga till de tre segmenten särredovisas under rubriken övrigt och består främst av moderbolagsfunktioner. IFRS 8 ger i vissa fall möjligheten att man kan lägga samman två eller flera rörelsesegment oaktat storlek om de har samma ekonomiska karaktärsdrag. Kriterier som måste vara uppfyllda för att detta ska vara möjligt är:

– Karaktären på de tjänster klinikerna utför ska vara liknande
– Karaktären på produktionsprocessen ska vara liknande
– Typer av kundkategorier ska vara liknande
– Metod för att utföra tjänsten ska vara liknande
– Karaktären på den regulatoriska omgivningen ska vara liknande

Verksamheterna i Sverige och Danmark i Segment Norden har likartade egenskaper. De är specialistkliniker som levererar vård till både offentliga och privata kunder där hög medicinsk kvalitet är det viktigaste försäljningsargumentet. Produktionsprocesserna är likartade där medarbetare med hög kompetens bidrar till effektiv drift. Även verksamheternas ekonomiska egenskaper är likartade med avseende på tillväxt och lönsamhet.

Verksamheterna i UAE och Kuwait i segment International har också likartade verksamheter. De baseras bägge på managementkontrakt där GHPs uppgift är att utveckla och förbättra verksamheten. Även verksamheternas ekonomiska egenskaper är likartade med avseende på lönsamhet och tillväxt.

Mot bakgrund av ovanstående föreligger tillräckligt med stora likheter mellan Sverige och Danmark för att motivera att dessa länder aggregeras till ett segment, Norden. Det samma gäller för UAE och Kuwait som aggregeras till segmentet International.

Not 1 Forts.

Klassificering m.m.
Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader räknat från balansdagen. Kortfristiga skulder består av belopp som förväntas betalas inom sin normala verksamhetscykel, skulder som innehas främst för handelsändamål, skulder som ska regleras inom 12 månader efter rapportperioden eller skulder där GHP inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst 12 månader efter rapportperioden.

Alla övriga skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Konsolideringsprinciper
I koncernens bokslut ingår moderbolaget GHP Specialty Care AB och dess dotterbolag.

Förvärv av bolag redovisas enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att tillgångar och skulder redovisas till verkliga värden enligt upprättad förvärvsanalys. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet för dotterbolagsaktierna och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder och eventualförpliktelser utgör koncernmässig goodwill. Dotterbolags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav och att företaget har möjlighet att påverka avkastningen i bolaget genom sitt inflytande. Normalt ger en rösträttsandel överstigande 50 procent detta inflytande.

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

GHP:s affärsmodell resulterar i ett antal avtal om put/call options med innehavare utan bestämmande inflytande. Se vidare avsnittet om Redovisning put options, sidan 41.

Utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan med den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan med den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden redovisas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna som rådde vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas som en del av övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Ackumulerade omräkningsdifferenser som redovisats inom övrigt totalresultat återförs till resultaträkningen som en del av realisationsresultatet när det aktuella företaget säljs.

Följande valutakurser har använts i bokslutet:

Valuta	Genomsnittskurs 2020	Balansdagskurs 31 dec 2020	Genomsnittskurs 2019	Balansdagskurs 31 dec 2019
AED	2,5	2,24	2,57	2,55
DKK	1,41	1,35	1,42	1,40

Intäkter från avtal med kunder
GHP har avtal med olika typer av kunder. De prestationsåtaganden GHP åtar sig i kontrakten med kunderna liksom när i tiden de skall utföras, antingen vid en tidpunkt eller över tid, fastställs vid tidpunkten när avtalet ingåtts. När GHP utför vårdtjänster till sina kunder sker detta i vanliga fall vid en tidpunkt varefter fakturering sker och GHP har en ovillkorad rätt till betalning. GHP får sina intäkter genom en mängd olika typer av sjukvårdstjänster som utförs åt koncernens kunder. I vissa av dessa avtal med kunder har GHP åtaganden om att leverera sjukvårstjänster av bestämd volym och kvalitet. Koncernens kunder består av försäkringsbolag, landsting, myndigheter och i viss mån privatpersoner. Kundavtalen är av olika karaktär där det förekommer avtal med volymgarantier såväl som avtal utan volymgarantier. Avtalstiderna i kundavtalenär i normalfallet 1–5 år.

Specialisttandvård
Inom diagnosområde Specialisttandvård förekommer längre behandlingstider där ett antal moment utförs över tid. Det arbete som utförs intäktsförs i takt med att behandlingen sker. Om GHP erhåller ett förskott för ännu ej utförda prestationer skuldförs förskottet och redovisas som en avtalsskuld. För det fall fakturering av utfört arbete ej skett redovisas en avtalstillgång.

Vårdsamverkan
Inom ramen för vårdsamverkan har GHP åtagit sig prestationsåtaganden i form av en serie dagliga vårdrådgivningstjänster, vårdplaneringstjänster och skaderegleringstjänster. Kvantiteten av respektive tjänst är inte specificerad utan GHP står redo att utföra tjänsterna då patienterna väljer att utnyttja tjänsten. Vården utförs av GHPs egna kliniker eller genom andra vårdgivare på uppdrag av GHP. I avtalet med uppdragsgivaren är GHP huvudman. GHP kontrollerar vårdtjänsten och är primärt ansvarig för utförandet gentemot uppdragsgivaren och väljer själv vilken vårdgivare som skall utföra vården. GHP säkerställer att försäkringsvillkoren uppfylls och tar över ansvaret för all godkänd vård tills patienten är färdigbehandlad.

GHPs avtal innehåller en fast ersättning för att utföra tjänsterna baserat på en specificerad fast population patienter. Om populationen ökar eller minskar med viss mängd justeras det överenskomna arvodet framåtriktat. Avstämning sker kvartalsvis. GHPs ersättning är inte enbart beroende av volymen vård som utförs under avtalsperioden. Detta innebär att GHP står redo att utföra tjänster för uppdragsgivaren och dess patientpopulation. Intäktsredovisningen sker linjärt över tid.

Managementtjänster i Mellanöstern
GHP har kundavtal i UAE under vilket GHP skall driva ett akutsjukhus, två allmänsjukhus, ett förlossnings- och barnsjukhus samt ett sjukhus för diabetes. GHP:s prestationsåtaganden utgörs av management och ledningstjänster vilka utförs genom en serie av dagliga tjänster och som konsumeras i takt med att tjänsterna utförs över tid. För dessa erhåller GHP en fast ersättning vilken faktureras löpande. I tillägg till den fasta ersättningen har GHP rätt till en rörlig ersättning över året baserat på hur väl GHP uppfyller ett antal kvalitetsnyckeltal som fastställts av kunden. Den rörliga ersättningen uppskattas genom dels historiskt utfall och hur väl GHP verksamheten uppfyller nyckeltalen under året baserat på utfall och prognoser vilka analyseras och uppdateras löpande under året. Avstämning med kunden kring utfall görs kvartalsvis/ årsvis. GHP redovisar den rörliga ersättningen över tid men endast till den del det är sannolikt att en väsentlig reversering av intäkterna inte uppkommer i en senare period. Denna bedömning baseras på historisk måluppfyllnad, erfarenhet samt löpande utvärderingar av måluppfyllandet under året.

Not 1 Forts.

I det kundavtal som GHP har för att driva sjukhuset i Kuwait baseras GHP:s ersättning på både en fast och rörlig del där den fasta delen utgör merparten av ersättningen. Den rörliga delen är kopplad till sjukhusets omsättning, tillväxt och lönsamhet. Utgångspunkten för att fastställa den rörliga delen är budgeten för sjukhuset. Budgeten fastställs i samråd med sjukhusets ägare som är GHPs motpart i kontraktet.

Volymrabatter
I vissa avtal med kunder finns volymrabatter. Löpande under året görs uppskattningar av den förväntade storleken på dessa rabatter baserat på prognoser och tidigare historik av de villkor som finns i avtalen. I transaktionspriset inkluderar GHP endast den del av den rörliga ersättningen där det är mycket sannolikt att en väsentlig Intäktsreservering inte kommer att ske. Överskjutande del redovisas som en återbetalningsskuld. GHP använder förväntat värde metoden vid uppskattning av det rörliga ersättningsbeloppet.

Garantiåtaganden
Dotterbolagen har i vissa fall garantiåtagande kopplat till utförda operationer. Baserat på utfallet av historiskt utbetalda garantibelopp görs avsättningar under året för att motsvara förväntade framtida garantiutbetalningar.

Avtalsbalanser
Avtalstillgång
En avtalstillgång är en rätt till ersättning för tjänster som har överförts till en kund där GHP har en villkorad rätt till ersättning.

Kundfordringar
En kundfordran är en ovillkorad rätt till ersättning för tjänster som utförts och där GHP har fullgjort sin prestation. Dessa kan utgöras av fakturerade samt ofakturerade kundfordringar se vidare under avsnitt "Lånefordringar och kundfordringar".

Avtalsskulder
En avtalsskuld är en skyldighet att överföra tjänster till en kund för vilka ersättning har erhållits.

Leasing
Koncernen som leasetagare
Koncernens leasingportfölj omfattar leasingavtal med framförallt tillgångsslagen lokaler och medicinsk utrustning. Koncernen fastställer om avtalet är ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal är ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Nyttjanderättstillgångar
Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning vid inledningsdatumet för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingskulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella förskottsbetalningar som görs vid eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag för eventuella rabatter och liknande som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet. Under förutsättning att koncernen inte är rimligt säkra att de kommer överta äganderätten till den underliggande tillgången vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under leasingperioden.

Leasingskulder
Vid inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella rabatter och liknande i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas och i övriga fall används koncernens marginella upplåningsränta per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingskulden för att återspegla räntan på leasingskulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingskulden till följd av modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

Tillämpning av praktiska undantag
Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde har av koncernen definieras som avtal där den underliggande tillgången skulle kunna köpas för maximalt 50 000 SEK och utgörs i koncernen t.ex. av medicinsk utrustning och kontorsinventarier. Leasingbetalningar för dessa avtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen tillämpar även undantaget att inte skilja ut icke-leasingkomponenter från leasingkomponenter i leasingavtal.

Finansiella intäkter och kostnader
Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar, realisationsresultat på aktier samt räntekostnader på lån, eventuella utdelningsintäkter samt valutakursdifferenser.

Finansiella instrument
Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld i ett annat företag.

Redovisning och borttagande
Finansiella instrument inkluderar på tillgångssidan bland annat likvida medel, övriga fordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns bland annat leverantörsskulder, leasingskulder, upplupna kostnader och låneskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En kundfordran redovisas i balansräkningen när GHP skickat faktura och har fullgjort sitt prestationsåtagande och har en ovillkorad rätt till betalning. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

Not 1 Forts.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Det samma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Det samma gäller för del av en finansiell skuld. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget tillträder/avyttrar tillgången förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviddagsredovisning tillämpas.

Klassificering och värdering
Finansiella skulder
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Leverantörsskulder, skulder till kreditinstitut, leasingskulder, upplupna kostnader och övriga kort- och långfristiga skulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder. De värderas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Då leverantörsskulderna har kort förväntad löptid värderas de utan diskontering till nominellt belopp.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde
Koncernen redovisar per balansdagen skulder för put options, samt i förekommande fall tilläggsköpeskillingar, som finansiella skulder värderade till verkligt värde. Tilläggsköpeskillingar redovisas som en finansiell skuld värderad till verkligt värde över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende skulden för put options redovisas mot eget kapital.

Redovisning av put options
I samtliga aktieägaravtal som bolaget tecknar med innehavare utan bestämmande inflytande vid företagsförvärv finns avtal om put/call options där innehavaren av det icke bestämmande inflytandet ges möjlighet att sälja sina aktier till GHP enligt en i avtalen bestämd beräkningsformel. På samma sätt har GHP rätt att förvärva aktierna enligt denna beräkningsformel.

IFRS 3 "Rörelseförvärv" reglerar inte hur förekomsten av denna typ av optioner skall hanteras i redovisningen. För att göra bedömningen hur effekten av optionerna skall redovisas måste IFRS 10, IAS 32 och IFRS 9 beaktas. Reglerna i IFRS 10 och IAS 32 är motstridiga varför GHP valt att utgå från reglerna i IFRS 10. Detta innebär följande;

Vid varje bokslutstillfälle fastställs det belopp som skulle redovisats som innehavare utan bestämmande inflytandes andel av eget kapital och dess andel av resultatet (och andra förändringar i eget kapital). Detta belopp omklassificeras sedan från eget kapital till skuld som om det hade förvärvats. Skulden värderas därefter till verkligt värde. Omvärderingen av skulden redovisas mot eget kapital. Se även not 22.

Finansiella tillgångar
Finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde
Kundfordringar och övriga fordringar värderas inledningsvis till transaktionspris och därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas, enligt affärsmodellen, att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde inkluderar kundfordringar, kortfristiga och långfristiga finansiella fordringar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar
Koncernens finansiella tillgångar omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk,från första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustprocent kombinerat med framåtblickande faktorer.

Värderingen av förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustprocent kombinerat med framåtblickande faktorer. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas som kreditförluster under rubriken "övriga externa kostnader" i resultaträkningen. Förändringen av förlustreserven redovisas inte separat eftersom beloppet inte är väsentligt.

Immateriella anläggningstillgångar
De poster som normalt redovisas i koncernens balansräkning är goodwill, aktiverade vård- och hyresavtal som erhållits via förvärv samt övriga immateriella anläggningstillgångar.

Goodwill
Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill värderas efter anskaffningstidpunkten till anskaffningsvärde minus eventuella nedskrivningar (impairment). Värdet testas minst årligen för eventuellt nedskrivningsbehov.

Vårdavtal
Förvärvade vårdavtal är värderade till verkligt värde baserat på deras respektive diskonterade kassaflöden. Avskrivning sker linjärt över kontraktstiden vilket vanligen är tre till fem år, men kortare avskrivningstider förekommer även vid kortare kontraktstider.

Övriga immateriella tillgångar
Utgifter för forskning kostnadsförs i den period de uppkommer. I koncernen redovisas utgifter för utveckling som immateriell tillgång i det fall tillgången bedöms kunna generera framtida ekonomiska fördelar och då endast under förutsättning att det är tekniskt och finansiellt möjligt att färdigställa tillgången, avsikten är och förutsättning finns att tillgången kan användas i verksamheten eller säljas samt att värdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utgifter forskning och utveckling	5 år
Vårdavtal	avtalets livslängd

Not 1 Forts.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar utgörs främst av sjukvårdsutrustning, kontorsinventarier, datorer och förbättringsutgift på annans fastighet.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter aktiveras i balansräkningen endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. För övriga inventarier sker avskrivning linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Medicinsk utrustning	5–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–10 år
Datorutrustning	3–5 år

Förbättringsåtgärd på annans fastighet – normalt skrivs dessa av över leasingavtalets livslängd.

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Huvudsakligen bedöms restvärdet vid nyttjandeperiodens slut uppgå till noll.

Nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar inklusive nyttjanderättstillgångar
De redovisade värdena för koncernens tillgångar kontrolleras minst en gång per år för att utröna om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov, s.k. impairment test. Om någon sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde som det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. För alla immateriella tillgångar som har obestämbar nyttjandeperiod beräknas återvinningsvärdet årligen.

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Förändringar i antagande kan exempelvis omfatta tillväxt, rörelsemarginal eller avkastningskrav. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärde.

Resultat per aktie
Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Se vidare under not 10.

Pensioner
Premierna avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande och inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter finns. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att premier erläggs. Åtaganden för förmånsbestämda pensioner inom Alecta har redovisats som avgiftsbestämda då inte tillräcklig information finns för att kunna redovisa dessa som förmånsbestämda. Utöver Alecta förekommer inga förmånsbestämda planer i koncernen. Bolaget redovisar sina pensionsåtaganden i Alecta som en avgiftsbestämd plan enligt UFR 10. Se vidare not 7.

Konvertibelprogram
Ett konvertibelt skuldebrev är ett så kallat sammansatt finansiellt instrument som ger upphov till en finansiell skuld för företaget och som innehåller en option för ägaren av instrumentet att omvandla skulden till eget kapitalinstrument i bolaget. Se not 10 för mer detaljerad information om redovisning av aktuellt konvertibelprogram.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. I koncernen förekommer både kortfristiga och långfristiga avsättningar. Då endast en mindre del av avsättningarna har en löptid på längre tid än ett år och i sin karaktär är svåra att beloppsbestämma har dessa ej nuvärdesberäknats. För de fall där det föreligger ett förlustkontrakt med kund, görs en avsättning motsvarande det lägsta av kostnaden för att fullgöra kontraktet eller att träda ur avtalet. Vid beräkning för att fullgöra avtalet inkluderas alla kostnader som är hänförbara till kontraktet.

Skatter
Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. GHP utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning och gör avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Skattelagarna i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver. I koncernens balansräkning behandlas dessa såsom temporära skillnader, det vill säga uppdelning sker mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I koncernens resultaträkning fördelas skatteeffekten av en avsättning till eller upplösning av en obeskattad reserv mellan uppskjuten skatt och årets resultat.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i årets resultat och övrigt totalresultat samt i förekommande fall mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och i normalfallet inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid.

Not 1 Forts.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser. Kan även vara aktuellt när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Nya redovisningsprinciper för koncernen som tillämpas från 1 januari 2020.

Tillägg till IFRS 3: Definition av rörelseförvärv
Koncernen tillämpar denna definition from januari 2020. Kriterier för att ett förvärv skall utgöra ett rörelseförvärv är att det ska finnas ekonomiska resurser (input) och en substantiell process som tillsammans väsentligen bidrar till en förmåga att resultera i avkastning (output). Den nya vägledningen ger ett ramverk för att utvärdera när ekonomiska resurser och en substantiell process finns. Koncernens tidigare förvärv har varit rörelseförvärv och koncernen konstaterar att tillägget inte föranleder någon ändring av den finansiella redovisningen.

Tillägg till IAS 1 och IAS 8: Definition av väsentlighet
Koncernen tillämpar detta tillägg från och med januari 2020. Enligt tillägget är informationen väsentlig om den utlämnas, är felaktig eller mörkas och att de beslut läsaren fattar, med rimlig säkerhet, påverkas av den tillhandahållna finansiella informationen. Koncernens konstaterar att den finansiella rapporteringen i allt väsentligt kommer att vara oförändrad vid införandet av detta tillägg.

Klassificeringsändringar
Koncernen har under året omklassificerat ofakturerade kundfordringar till att vara en del av kundfordringar. Tidigare redovisades dessa som upplupna intäkter.

Koncernen har även omklassificerat volymrabatter och dessa redovisas som kortfristiga skulder. Tidigare klassificerades volymrabatterna som upplupna kostnader.

Även jämförelsetal för tidigare perioder har justerats i enlighet med ovanstående.

NOT 2 Segmentsinformation

GHP-koncernen rapporterar tre rörelsedrivande segment; Norden, Vårdsamverkan och International. Samtliga huvudkontorskostnader, inklusive affärsutveckling, fördelas på dessa tre segment. Ledningen följer i första hand upp resultaten från segmenten på nivån rörelseresultat. Finansiella intäkter och kostnader har nedan nettoredovisats då de i stort sett uteslutande inom segmenten består av räntekostnader.

Från och med 2019 särredovisas poster som inte är hänförliga till segmenten Norden, International och Vårdsamverkan separat under rubriken övrigt. Det som redovisas som övrigt är hänförligt till moderbolagsfunktioner. Även jämförelsetal för tidigare perioder har justerats.

Januari–december 2020 MSEK	Norden	Vård-sam-verkan	Interna-tional	Övrigt	Total
Försäljningsintäkter	**1 155,6**	**113,0**	**103,4**	**0,0**	**1 371,9**
– varav elimineringar	*-62,3*				*-62,3*
Rörelseresultat från segment före nedskrivningar av goodwill	97,8	6,3	21,0	-25,0	100,1
Rörelseresultat före nedskrivningar av goodwill					**100,1**
Rörelseresultat efter nedskrivningar av goodwill	**97,8**	**6,3**	**21,0**	**-25,0**	**100,1**
– varav av-/nedskrivningar	*-96,6*	*-2,3*	*–*	*-1,4*	*-100,4*
Finansiellt netto	–	–	–	–	-7,7
Resultat före skatt	**97,8**	**6,3**	**21,0**	**-25,0**	**92,4**
Årets skattekostnad					-18,0
Årets resultat					**74,4**

Januari–december 2019 MSEK	Norden	Vård-sam-verkan	Inter-natio-nal	Övrigt	Total
Försäljningsintäkter	**1 097,1**	**121,9**	**94,3**	**0,0**	**1 313,3**
– varav elimineringar	*-65,4*				*-65,4*
Rörelseresultat från segment före nedskrivningar av goodwill	81,2	-2,0	27,2	-43,5	63,0
Rörelseresultat före nedskrivningar av goodwill					**63,0**
Rörelseresultat efter nedskrivningar av goodwill	**81,2**	**-2,0**	**27,2**	**-43,5**	**63,0**
– varav av-/nedskrivningar	*-83,3*	*-2,8*	*–*	*-1,4*	*-87,5*
Finansiellt netto	–	–	–	–	-5,7
Resultat före skatt	**81,2**	**-2,0**	**27,2**	**-43,5**	**57,2**
Årets skattekostnad					-13,5
Årets resultat					**43,8**

Koncernens tre segment är verksamma inom Norden, Vårdsamverkan och International. Totala tillgångar samt utgifter för investeringar har allokerats med bakgrund av var tillgångarna är geografiskt belägna.

MSEK	**2020**	2019
Totala tillgångar:		
Norden	1 056,4	833,9
– varav materiella anläggningstillgångar	*270,4*	*251,5*
– varav goodwill	*405,3*	*405,9*
Vårdsamverkan	22,1	33,1
– varav materiella anläggningstillgångar	*0,6*	*1,3*
- varav goodwill	*–*	*–*
International	84,0	116,4
– varav materiella anläggningstillgångar	*0,4*	*0,0*
– varav goodwill	*–*	*–*
	1 162,5	**983,4**
Investeringar i materiella anläggningstillgångar:		
Norden	129,1	242,8
Vårdsamverkan	-	-
International	-	-
	129,1	**242,8**

Försäljningsintäkter – undermarknad 2020

MSEK	Norden	International	Vårdsamverkan	Övrigt	Totalt
Stockholmsområdet	629,4	–	113,0	–	742,4
Västsverige	228,9	–	–	–	228,9
Danmark	182,5	–	–	–	182,5
Skåne	114,8	–	–	–	114,8
Mellanöstern	–	103,4	–	–	*103,4*
Koncernens försäljningsintäkter	**1 155,6**	**103,4**	**113,0**	**–**	**1 371,9**

Försäljningsintäkter – kundkategori 2020

MSEK	Norden	International	Vårdsamverkan	Övrigt	Totalt
Offentlig	641,4	–	–	–	**641,4**
Försäkringsbolag	400,3	–	113,0	–	**513,3**
Privat	113,9	–	–	–	**113,9**
International	0,0	103,4	–	–	**103,4**
Koncernens försäljningsintäkter	**1 155,6**	**103,4**	**113,0**	**–**	**1 371,9**

Försäljningsintäkter – undermarknad 2019

MSEK	Norden	International	Vårdsamverkan	Övrigt	Totalt
Stockholmsområdet	640,1	–	121,9	–	**762,0**
Västsverige	195,9	–	–	–	**195,9**
Danmark	167,9	–	–	–	**167,9**
Skåne	93,1	–	–	–	**93,1**
Mellanöstern	–	94,3	–	–	**94,3**
Koncernens försäljningsintäkter	**1 097,1**	**94,3**	**121,9**	**–**	**1 313,3**

Försäljningsintäkter – kundkategori 2019

MSEK	Norden	International	Vårdsamverkan	Övrigt	Totalt
Offentlig	632,6	–	–	–	**632,6**
Försäkringsbolag	358,6	–	121,9	–	**480,5**
Privat	105,8	–	–	–	**105,8**
International	–	94,3	–	–	**94,3**
Koncernens försäljningsintäkter	**1 097,1**	**94,3**	**121,9**	**–**	**1 313,3**

Medelantal anställda per segment

	2020	2019
Norden	672	638
Vårdsamverkan	20	20
International	19	17
Övrigt	20	17
	732	**692**

NOT 3 Avtalsbalanser och prestationsåtaganden

MSEK	2020	2019
Kundfordringar, netto	138,4	159,9
Ofakturerade kundfordringar	63,6	68,0
Summa kundfordringar	**202,0**	**227,8**
Avtalstillgångar	–	–
Avtalsskulder	0,4	10,2

Kundfordringar är icke räntebärande och förfaller normalt till betalning efter 30 dagar. Under 2020 gjordes en avsättning för förväntade förluster på kundfordringar på 3,9 (1,9). För ytterligare information se not 14, "Uppställning över kreditriskexponering".

Avtalstillgångarna avser framförallt upparbetade ej fakturerade intäkter för det managementuppdrag som vi har i Förenade Arabemiraten. Kundfordringar netto avser efter avdrag för förväntade kreditförluster.

GHP får sina intäkter genom en mängd olika typer av sjukvårdstjänster som utförs åt koncernens kunder. I vissa av dessa avtal med kunder har GHP åtaganden om att leverera sjukvårdstjänster av bestämd volym och kvalitet.

Koncernens kunder består av försäkringsbolag, landsting, myndigheter och i viss mån privatpersoner. Kundavtalen är av olika karaktär där det förekommer avtal med volymgarantier såväl som avtal utan volymgarantier. Avtalstiderna i kundavtalen är i normalfallet 1-5 år. För avtal inom gruppen vårdsamverkan löper grundavtalen på 1-2 år som fortlöper om ingen uppsägning görs. Intäkten baseras på antal försäkrade per månad och justeras löpande. Kostnaden för tjänstens utförande varierar per månad beroende på utnyttjandegrad. För övriga intäkter från kundavtalen intäktsförs dessa vid den tidpunkt tjänsten utförs och GHP tillämpar lättnadsregel i IFRS 15 121 b. Betalningsvillkoren i kundavtalen är i normalfallet 30 dagar. Inom segmentet International har betalningen av fakturor historiskt varit längre på grund av lokal praxis och administrativa processer.

Skuld för volymrabatter uppgick till 4,6 (7,3) se vidare not 14 Finansiella skulder.

NOT 4 Övriga rörelseintäkter

MSEK	2020	2019
Hyresintäkter, personal och lokal	11,3	0,9
Forskningsersättning	0,5	–
Realisationsvinst	19,8	–
Permitteringsstöd och sjuklöneersättning	12,0	–
Övriga rörelseintäkter	8,3	5,3
	51,9	**6,2**

Under år 2020 har statligt stöd relaterat till korttidspermittering av personal samt sjuklöneersättning erhållits med anledning av Covid-19. Totalt 12,0 MSEK som redovisas under övriga intäkter. På grund av pandemin har den normala verksamheten i vissa av GHP:s kliniker gått ner och uthyrning av personal och övriga sjukvårdsresurser har då skett till den offentliga sjukvården som är hårt belastade på grund av covid.

NOT 5 Arvoden till revisorer

MSEK	2020	2019
Ersättningar till valda revisorer:		
– Revisionsuppdrag	3,5	3,0
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,0
– Skatterådgivning	0,4	0,3
– Övriga tjänster	0,8	0,5
Totala arvoden valda revisorer	**4,8**	**3,8**
Totala arvoden, revisionsuppdrag	**3,5**	**3,0**
Totala arvoden revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	**0,2**	**0,0**
Totala arvoden skatterådgivning	**0,4**	**0,3**
Totala arvoden övriga tjänster	**0,8**	**0,5**

NOT 6 Medelantal anställda

	2020	2019
Anställda i Sverige	613	588
– varav kvinnor	*478*	*458*
Anställda i Danmark	99	87
– varav kvinnor	*70*	*59*
Anställda i Mellanöstern	19	17
– varav kvinnor	*10*	*8*
	732	**692**

NOT 7 Löner och ersättningar till anställda

MSEK	2020	2019
Löner och andra ersättningar	533,4	472,9
Sociala kostnader	118,7	104,0
Pensionskostnader	54,6	47,1
	706,7	**624,0**

För en del av koncernens tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2020 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 3,8 MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,00 respektive 0,01 procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Konsolideringsgraden i Alecta uppgick till 148 (148) procent per den 31 december 2020. Årets avgifter för pensionsförsäkringar enligt ITP som är tecknade i Alecta uppgår till 9,0 (8,1) MSEK.

NOT 8 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare

För information om ersättningar till ledande befattningshavare, se not 20, Moderbolaget.

NOT 9 Räntor och liknande resultatposter

MSEK	2020	2019
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	0,0	0,0
Övriga finansiella intäkter	0,1	1,1
	0,1	**1,1**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på banklån	-3,2	-2,2
Räntekostnader konvertibellån	-0,1	-0,5
Räntekostnader leasingkontrakt	-4,1	-3,9
Övriga finansiella kostnader	-0,2	-0,3
	-7,7	**-6,9**
Finansiella intäkter och kostnader, netto	**-7,7**	**-5,7**
I rörelseresultatet ingår kursdifferenser på omsättningstillgångar med följande belopp	0,0	0,0

NOT 10 Resultat per aktie

Resultat per stamaktie har beräknats på det resultat som är hänförligt till nettoresultat hänförligt till innehavare av bestämmande inflytande. Detta har dividerats med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

	2020	2019
Årets resultat hänförligt till innehavare av bestämmande inflytande (MSEK)	68,0	36,0
Återläggning räntekostnader konvertibel	0,1	0,6
Årets resultat hänförligt till innehavare av bestämmande inflytande efter utstpädningseffekt	68,1	36,6
Genomsnittligt antal utestående ordinarie aktier (tusental)	70 257	68 283
Utspädningseffekt från:		
Utgivande av konvertibel	–	958
Teckningsoptioner	41	–
Genomsnittligt antal utestående ordinarie aktier efter utspädningseffekt	70 298	69 241
Resultat per aktie innan utspädningseffekt (SEK)	**0,98**	**0,53**
Resultat per aktie efter utspädningseffekt (SEK)	**0,98**	**0,53**

Utspädning

På den ordinarie bolagsstämman 2016 infördes ett konvertibelprogram med lösenkurs 9,67 kr per aktie. Enligt IAS 33 p 32 och 33 skall resultatet justeras genom återläggning av räntekostnaden efter skatt på konvertibellånet liksom andra intäkter och kostnader som blir följden av en konvertering. Kostnader för detta uppgår under 2020 till -0,1 (-0,5) MSEK. Dessutom skall antalet utestående aktier ökas med genomsnittet av de ytterligare stamaktier (958 292 st) som skulle ha varit utestående vid en konvertering av samtliga potentiella stamaktier till stamaktier. Viktning har skett utifrån emissionstillfället av de potentiella stamaktierna, dvs. tidpunkten för utgivandet av konvertibeln. Vid konvertibla skuldebrev gäller att de endast ger en utspädningseffekt när dess ränta efter avdrag för skatt och andra förändringar i intäkter och kostnader per potentiell stamaktie som kan erhållas vid en konvertering understiger resultat per aktie före utspädning. Detta har inte varit fallet för 2019 eller 2020. Konvertibellånet är löst i samband med nyemisson i mars 2020. Den 23 april 2020 genomfördes ett incitamentprogram bestående av emitterade teckningsoptioner som gett upphov till en utspädningseffekt per 31 december på 41 000 stycken aktier. Detta på grund av att den genomsnittliga aktiekursen översteg teckningskursen. Utspädningseffekten har inte påverkat resultat per aktie.

NOT 11 Goodwill och övriga immateriella tillgångar

MSEK	2020	2019
Goodwill	405,3	405,9
Övriga immateriella tillgångar	1,4	3,0
	406,7	**408,9**

MSEK	Goodwill	Vård- och hyresavtal	Övriga immateriella tillgångar	Total
Anskaffningsvärden:				
Per 31 december 2018	**497,5**	**12,0**	**14,0**	**523,6**
Periodens anskaffningar	–	–	0,1	0,1
Förvärv av bolag	18,4	–	0,7	19,1
Avyttringar av bolag	–	-0,3	-1,7	-13,4
Omräkningsdifferenser	0,2	–	–	0,2
Per 31 december 2019	**516,1**	**11,6**	**13,2**	**541,0**
Periodens anskaffningar	–	–	–	–
Omräkningsdifferenser	-0,6	–	–	-0,6
Ackumulerade anskaffningsvärden 2020	**515,5**	**11,6**	**13,2**	**540,4**
Avskrivningar:				
Per 31 december 2018	–	**-12,0**	**-9,9**	**-21,8**
Periodens avskrivningar	–	–	-1,6	-1,6
Avyttring bolag (not 24)	–	0,3	1,3	1,6
Per 31 december 2019		**-11,6**	**-10,2**	**-21,9**
Periodens avskrivningar	–	–	-1,6	-1,6
Avyttring bolag (not 24)	–	–	–	–
Ackumulerade avskrivningar 2020	0,0	**-11,6**	**-11,8**	**-23,5**
Nedskrivningar:				
Per 31 december 2018	**-110,2**	–	–	**-110,2**
Periodens förändring	–	–	–	–
Per 31 december 2019	**-110,2**	–	–	**-110,2**
Periodens förändring				
Ackumulerade nedskrivningar 2020	**-110,2**	–	–	**-110,2**
Bokfört värde 31 december 2020	**405,3**	**–**	**1,4**	**406,7**

Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (CGU:s) i syfte att utvärdera huruvida nedskrivningsbehov föreligger. Allokering sker till den kassagenererande enhet eller de grupper av kassagenererande enheter som förmodas dra fördel av förvärven.

Goodwill testas för nedskrivningar årligen och därutöver då förändringar och omständigheter indikerar att tillgången är för högt värderad. Om ett sådant test indikerar att återvinningsvärdet är lägre än det redovisade värdet, görs en nedskrivning. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet av de framtida betalningar som respektive kassagenererande enhet förväntas generera i framtiden. Kassaflödet före skatt normalt baseras på finansiella budgetar fastställda av ledningen för varje ettårsperiod. Kassaflödet efter det första året extrapoleras med hjälp av vägt genomsnitt av uppskattade tillväxtfaktorer. Den uthålliga tillväxten överstiger inte den genomsnittliga långsiktiga tillväxten för det verksamhetsområde som den kassaflödesgenererande enheten är verksam inom. Rörelsemarginaler inom respektive CGU återfinns nedan. Parametrar som har legat till grund för beräkning av diskonteringsräntan nedan är räntan på den femåriga statsobligationen, riskpremie på eget kapital samt en småbolagspremie. Budgeterade rörelsemarginaler baseras på tidigare års utfall samt förväntningar på marknadsutvecklingen. De använda diskonteringsräntorna återspeglar specifika identifierbara risker. Investeringar har bedömts individuellt utefter de behov som finns i de respektive CGU:erna. Diskonterade värden av centrala kostnader har allokerats ut på respektive CGU. Betydande headroom finns för varje CGU vid rimliga förändringar av antagandena.

Not 11 Forts.

Känslighetsanalys vid förändring av WACC (genomsnittlig vägd kapitalkostnad) och rörelsemarginal per CGU – 2020

MSEK	WACC efter skatt, %	Diskonteringsränta före skatt, %	Rörelsemarginaler, %	Uthållig tillväxt, %	Bokförd goodwill 31 dec 2020	WACC 9,1% före skatt, 7,1% efter skatt	Nyttjandevärde vid förändring WACC +0,5%	Nyttjandevärde vid förändring -0,5% på tillväxt	Nyttjandevärde vid förändring -0,5% rörelsemarginal
Spine Holding	7,1	8–10	8	2,5	211,7	500,2	449,5	445,2	468,8
Specialisttandläkarna	7,1	8–10	7	2,5	45,9	132,4	118,7	116,6	119,6
Ortho Center Göteborg	7,1	8–10	5	2,5	33,5	71,8	63,9	63,3	62,8
Övriga CGU	7,1	8–10	0-34	2,5	114,2	1 783,0	1 617,4	1 635,1	1 726,2
SUMMA					**405,3**	**2 487,4**	**2 249,5**	**2 260,2**	**2 377,4**

Känslighetsanalys vid förändring av WACC och rörelsemarginal per CGU – 2019

MSEK	WACC efter skatt, %	Diskonteringsränta före skatt, %	Rörelsemarginaler, %	Uthållig tillväxt, %	Bokförd goodwill 31 dec 2019	WACC 9,1% före skatt, 7,1% efter skatt	Nyttjandevärde vid förändring WACC +0,5%	Nyttjandevärde vid förändring -0,5% på tillväxt	Nyttjandevärde vid förändring -0,5% rörelsemarginal
Spine Holding	7,1	8–10	8	2,5	211,7	405,7	364,4	362,1	378,0
Specialisttandläkarna	7,1	8–10	7	2,5	45,9	171,4	153,8	152,4	158,4
Ortho Center Göteborg	7,1	8–10	5	2,5	33,5	73,8	65,6	65,2	62,8
Övriga CGU	7,1	8–10	0-34	2,5	114,8	1 918,9	1 737,6	1 761,7	1 761,2
SUMMA					**405,9**	**2 569,8**	**2 321,4**	**2 341,4**	**2 360,4**

NOT 12 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Medicinsk utrustning	Förbättr.-åtgärder annans fastighet	Nyttjande-rättstill-gångar	Datorer	Kontors-inventarier	Övriga inventarier	Total
Anskaffningsvärden							
Per 31 december 2018	**111,5**	**49,0**	**86,4**	**9,4**	**19,7**	**3,0**	**279,0**
Förvärv bolag (not 25)	0,3	0,2	–	–	0,2	–	0,8
Periodens anskaffningar	25,4	15,6	193,2	5,6	3,0	–	242,8
Avyttrat/utrangerat	-0,1	–	–	–	-1,0	–	-1,1
Omklassficeringar	–	2,6	-0,3	–	–	-2,6	-0,3
Omräkningsdifferenser	–	0,1	-0,1	–	–	-	0,0
Per 31 december 2019	**137,1**	**67,5**	**279,2**	**15,0**	**22,0**	**0,4**	**521,1**
Förvärv bolag (not 24)	–	–	–	–	–	–	–
Avyttrat bolag (not24)	-9,3	–	–	–	–	-0,1	-9,4
Periodens anskaffningar	14,3	7,8	99,0	3,5	4,5	–	129,1
Avyttrat/utrangerat	–	–	-11,7	-1,6	–	–	-13,3
Omklassficeringar	-1,2	–	–	–	-0,2	–	-1,4
Omräkningsdifferenser	-0,5	-0,7	-1,8	0,1	0,1	–	-2,9
Ackumulerade anskaffningsvärden 2020	**140,5**	**74,6**	**364,7**	**16,9**	**26,3**	**0,3**	**623,3**
Ackumlerade avskrivningar:							
Per 31 december 2018	**-69,3**	**-27,2**	**-62,6**	**-8,1**	**-16,0**	**–**	**-183,2**
Periodens avskrivningar/nedskrivningar	-13,7	-7,1	-61,9	-1,1	-2,0	–	-85,8
Förvärv bolag (not 24)	–	–	–	–	–	–	0,0
Avyttrat bolag (not24)	–	–	–	–	–	–	0,0
Avyttrat/utrangerat	–	–	–	–	1,0	–	1,0
Omklassficeringar	–	–	–	–	–	–	0,0
Omräkningsdifferenser	–	–	–	–	–	–	0,0
Per 31 december 2019	**-82,9**	**-34,4**	**-124,6**	**-9,2**	**-17,0**	**0,0**	**-268,0**
Periodens avskrivningar/nedskrivningar	-15,9	-8,2	-70,1	-2,5	-2,0	–	-98,7
Förvärv bolag (not 24)	–	–	–	–	–	–	0,0
Avyttrat bolag (not24)	2,2	–	–	–	–	0,0	2,3
Avyttrat/utrangerat	–	0,0	8,4	1,5	0,0	–	9,8
Omklassficeringar	0,1	0,2	–	–	1,2	0,0	1,4
Omräkningsdifferenser	0,2	0,4	0,9	-0,1	-0,1	0,0	1,3
Ackumulerade avskrivningar 2020	**-96,3**	**-42,1**	**-185,4**	**-10,3**	**-17,9**	**0,0**	**-351,9**
Nedskrivningar:							
Per 31 december 2019	**-0,4**	**–**	**–**	**0,0**	**0,0**	**–**	**-0,3**
Avyttrat/utrangerat	–	–	–	–	–	–	–
Periodens återförda nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	–
Periodens nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	–
Ackumulerade nedskrivningar 2020	**-0,4**	**–**	**–**	**0,0**	**0,0**	**–**	**-0,3**
Bokfört värde 31 december 2020	**43,8**	**32,5**	**179,3**	**6,6**	**8,5**	**0,3**	**271,0**

NOT 13 Övriga finansiella anläggningstillgångar och långfristiga fordringar

MSEK	2020	2019
Långfristiga fordringar - hyresdepositioner	0,8	0,9
Övriga finansiella anläggningstillgångar -kapitalförsäkring för pension	2,1	1,4
Övriga tillgångar	0,2	0,1
	3,1	2,3

MSEK	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	2,3	2,6
Värdejustering kapitalförsäkring	0,7	-0,3
Bokfört värde	**3,1**	**2,3**

NOT 14 Finansiella instrument

Finansiella risker – mål och policyer
GHP är utsatt för finansiella risker i sin verksamhet som kan leda till fluktuationer i resultat och kassaflöde. Dessa risker är huvudsakligen ränterisk, kreditrisk, likviditets- och refinansieringsrisk.

Ränterisker
Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån skall påverka koncernens resultat. Koncernens ränterisk avser främst banksaldon och upptagna låns exponering mot rörliga räntor. Risker förenade med förändrade räntenivåer hanteras genom att hålla likvida medel motsvarande upplåningen i verksamheterna och genom att endast placera dessa på dags- och kortfristiga inlåningskonton, främst i svenska kronor. Per balansdagen har koncernen en nettolåneskuld vilket gör att en generell höjning av räntenivåerna skulle påverka räntenettot negativt.

Kreditrisker
Med kreditrisk avses risken för att en kommersiell motpart inte infriar ett betalningsåtagande. Koncernens kreditrisker är i första hand knutna till likvida medel samt kundfordringar och avtalstillgångar. Koncernen placerar sina likvida medel hos finansinstitut med högt kreditbetyg, exempelvis Standard & Poor's BBB eller högre och begränsar enligt policy beloppet för kreditexponering mot respektive finansinstitut. Koncernen följer finansinstitutens kreditbedömningar löpande. Risken för kundförluster hanteras genom bevakning av kundreskontra. Kreditlimiter, kontinuerliga kreditprövningar och kontoövervakning används för att minimera förlustrisken. Dessutom anses kreditrisken vara begränsad då koncernens stora kunder vanligen är offentliga organisationer. Det kan dock inte uteslutas, om en motpart inte infriar sina betalningsåtaganden, att detta får en negativ effekt på bolagets resultat och ställning.

Nedan följer en uppställning över kreditriskexponeringen på koncernens kundfordringar och avtalstillgångar:

Kundfordringar/avtalstillgångar 31 dec 2020

		Förfallna antal dagar			
MSEK	Ej förfallna	<30 dagar	30–90 dagar	> 90 dagar	**Totalt**
Förväntad kreditförlust i %	0,0	0,0	0,0	1,9	**1,9**
Uppskattat redovisat totalt bruttobelopp					
– Kundfordringar	121,9	9,0	7,5	3,8	**142,2**
– Ofakturerade kundfordringar	63,6	–	–	–	**63,6**
Total redovisat brutto belopp	185,5	9,0	7,5	3,8	**205,8**
Förväntad kreditförlust	0,0	0,0	0,0	-3,9	**-3,9**

Kundfordringar/avtalstillgångar 31 dec 2019

		Förfallna antal dagar			
MSEK	Ej förfallna	<30 dagar	30–90 dagar	> 90 dagar	Totalt
Förväntad kreditförlust i %	0,0	0,0	0,0	0,08	**0,08**
Uppskattat redovisat totalt bruttobelopp					
– Kundfordringar	134,3	21,3	1,2	5,0	**161,8**
– Ofakturerade kundfordringar	68,0	–	–	–	**68,0**
Total redovisat brutto belopp	*202,3*	*21,3*	*1,2*	*5*	**229,8**
Förväntad kreditförlust	0,0	0,0	0,0	-1,9	**-1,9**

Nedskrivningsanalysen utgår från kundtyp och analys av historiska utfall. De tidigare konstaterade kundförlusterna avser framförallt patientavgifter och fordringar på försäkringsbolag inom specialisttandvården. Historiskt sett har kundförluster hos GHP uppgått till mindre än 0,01%. Därav görs ingen generell reservering för förväntade kreditförluster på ej förfallna kundfordringar. För 2020 avser 89% offentlig vård främst verksamheten i mellanöstern och 7% privatvård, 2,8% företag och 0,6% försäkringsbolag. 93% av årets bokade kundförluster är definitiva.

Specifikation reserv kundförluster

MSEK	2020	2019
Kundfordringar	142,2	161,8
Ofakturerade kundfordringar	63,6	68,0
Avgår förväntad kreditförlust	-3,9	-1,9
Summa kundfordringar	**202,0**	**227,9**

MSEK	2020	2019
Ingående reserv	1,9	1,8
Periodens avsättning	6,2	0,2
Periodens återföring	-3,9	–
Omräkningsdifferens	0,3	-0,1
Utgående reserv	**3,9**	**1,9**

Not 14 Forts.

Bokförda värden på kundfordringar fördelar sig i följande valutor:

MSEK	2020	2019
Övriga valutor	92,6	65,3
Svenska kronor	109,5	94,6
	202,0	**159,9**

Förfallostruktur, övriga kortfristiga fordringar och långfristiga fordringar inklusive upplupna intäkter:

MSEK	2020	2019
Ej förfallna	26,5	151,1
förfallna 1–15 dagar	0,1	0,2
förfallna 16–30 dagar	–	29,6
förfallna 30–90 dagar	0,0	5,8
förfallna >90 dagar	1,1	5,5
	27,7	**192,2**

Likviditetsrisk och refinansieringsrisk

Med likviditetsrisk avses risken för att bolaget på grund av brist på likvida medel inte kan fullgöra sina åtaganden och inte uppnår affärskritiska volymer. Koncernens målsättning är att hålla en balans mellan kontinuitet och flexibilitet i finansieringen genom banklån, checkkrediter och finansiell leasing. Krediter till kunder och krediter från leverantörer påverkar i hög grad behovet av likvida medel. För kommuner och landsting uppgår genomsnittlig kredittid till 30 dagar och för International uppgår den även där till 30 dagar. Vid en stark negativ finansiell utveckling kan banker komma att säga upp befintliga lån och kreditlöften. Återbetalning av lån och indragna kreditlöften skulle inverka negativt på bolagets finansiella ställning och förmåga till fortlevnad. GHP:s affärsmodell bygger på att läkarna även är delägare i sina kliniker inom vart och ett av bolagets segment. Syftet är att öka engagemanget och incitamenten på lokal nivå. GHP:s ambition är att vara majoritetsägare i var och en av klinikerna. Partners har rätt att sälja sina aktier i klinikerna till GHP enligt fastställda värderingsmetoder och under vissa tidsperioder. På motsvarande vis har GHP rätt att förvärva aktierna från partners enligt fastställda värderingsmetoder under vissa tidsperioder. Följaktligen kan GHP tvingas att använda sina likvida medel för att förvärva sådana aktier från partners. Alternativt kan GHP enligt några av aktieägaravtalen emittera nya aktier i GHP som betalning för de aktier som partners har i klinikerna.

Koncernen förnyade under hösten 2016 sitt finansieringsavtal. Något covenantbrott föreligger inte vid årsskiftet. Under 2020 har samtliga covenantmått infriats av koncernen. Covenantsuppfyllande mäts på två sätt, dels ska soliditeten överstiga 40 procent, dels ska faktorn nettolåneskuld/EBITDA ej överstiga 3,0 på rullande tolvmånadersbasis.

Känslighetsanalys

GHP:s resultat påverkas av en rad faktorer. Nedan redovisade faktorer skall endast ses som indikationer. Känsligheten för finansiella faktorer delas främst in i räntekänslighet och valutakänslighet. Eftersom koncernens nuvarande verksamhet huvudsakligen bedrivs i Sverige (angående övriga Norden, se kommentar om omsättningsandel i danska kronor) och svenska kronor är koncernens exponering mot fluktuerande valutor begränsad. Av koncernens omsättning härrör 19 procent (19) från andra valutor än SEK. Även betydande rörelser i valutakurser får endast marginell inverkan på koncernens resultaträkning. De viktigaste valutorna i dagsläget i koncernen, förutom den svenska kronan, är danska kronan och dirham (Förenade Arabemiraten). Då det finns en filial i Kuwait som som ingår i verksameheten i mellanöstern påverkar det indirekt i total koncern vid omräkning från Dinar till Dirham. Kostnader i de danska verksamheterna är i huvudsak i danska kronor vilket gör den totala exponeringen i nettoresultat mot danska kronor relativt begränsad. En förändring av värdet på danska kronan på 10 procent bedöms påverka rörelseresultatet med +/- 0,8 MSEK och har en påverkan på eget kapital med +/- 3,1 MSEK. Förutom danska kronan kan följaktligen även dirham (Förenade Arabemiraten) påverka resultatet i koncernen vid en förändring av kursen. Vid en förändring på 10 procent bedöms rörelseresultatet påverkas med +/- 3,9 MSEK och har en påverkan på eget kapital med +/- 9,4 MSEK.

Vid en förändring av marknadsräntan med +/- 1 procent och med motsvarande nettolåneposition som den 31 december 2019 skulle detta påverka koncernens finansnetto med +/- 1,7 MSEK och har en påverkan på eget kapital med +/- 1,7.

Resultatpåverkan som en följd av förändring i omsättning varierar beroende på i vilka bolag omsättningsförändringen sker då det är olika rörelsemarginaler i de olika verksamheterna.

Koncernens finansiella instrument:

MSEK	2020	2019
Finansiella tillgångar		
Egetkapitalinstrument	–	–
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde:		
– Långfristiga fordringar	1,0	0,9
– Kundfordringar	138,4	159,9
– Ofakturerade kundfordringar	63,6	68,0
– Övriga kortfristiga fordringar	7,0	14,0
– Likvida medel	226,4	25,6
Summa finansiella tillgångar	**436,3**	**268,3**

MSEK	2020	2019
Finansiella skulder		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
– Skuld till kreditinstitut	153,1	124,7
– Konvertibellån	–	–
– Skuld för långfr. leasingkontrakt, not 19	111,1	88,4
– Övriga långfristiga skulder	0,0	1,5
Kortfristiga finansiella skulder:		
– Skuld till kreditinstitut	60,0	16,0
– Konvertibellån	–	9,5
– Leverantörsskulder	52,1	61,5
– Skuld för kortfr. leasingkontrakt, not 19	72,1	63,5
– Upplupna kostnader	95,8	88,1
– Övriga kortfristiga skulder	47,6	34,1
Finansiella skulder värderade till verkligt värde:		
– Skuld för put options, långfr. del	9,6	39,2
– Skuld för put options, kortfr. del	23,6	12,1
Summa finansiella skulder	**625,0**	**538,5**

Not 14 Forts.

Ränta på tillgångar löper med en effektiv ränta enligt följande:

%	2020	2019
Banktillgodohavanden	0,0	0,0

Redovisat värde och verkligt värde på de långfristiga fordringarna är följande:

MSEK	Redovisat värde 2020	Verkligt värde 2020	Redovisat värde 2019	Verkligt värde 2019
Egetkapital-instrument	–	–	–	–
Långfristiga fordringar	1,0	1,0	0,9	0,9

Bolagets bedömning är att likvida medel, kundfordringar och övriga fordringars verkliga värde överensstämmer med redovisat värde.

Redovisat värde och verkligt värde på de långfristiga lånen är följande:

MSEK	Redovisat värde 2020	Verkligt värde 2020	Redovisat värde 2019	Verkligt värde 2019
Skuld till kreditinstitut	153,1	154,7	124,7	126,0

Bolagets bedömning är att leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulders verkliga värde överensstämmer med redovisat värde på grund av dess kortfristiga natur.

Vid beräkning av verkligt värde har använts en antagen ränta om 3 procent (3). Räntesatsen sätts baserat på rådande marknadsräntor. Då både bankskuld och leasingskuld löper på relativt långa löptider har en något högre ränta än den aktuella använts vid beräkningen av verkligt värde. Konvertibellånet har beräknats till verkligt värde med en ränta om 3 procent (3) vilket motsvaras av faktisk ränta på konvertibellånet.

Beträffande konvertibellånet periodiseras räntedelen samt kostnader för programmets uppsättande att över lånets löptid, se vidare not 1, under rubriken Konvertibelprogram samt under not 9. Kortfristiga låneskulders verkliga värde överensstämmer med dess redovisade värde.

Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade värden):

MSEK	2020	2019
on demand	52,1	61,5
< 3 månader	171,1	138,2
3–12 månader	12,3	21,8
1–2 år	49,2	83,8
2–3 år	226,5	169,5
3–4 år	26,1	86,8
4–5 år	15,1	–
> 5 år	45,2	–
	597,6	**561,6**

Leasingskulder och nyttjanderättstillgångar (leasing) ingår i ovanstående uppställningar och redovisas även separat i not 19.

Beträffande den långfristiga delen av skulden avseende utställda-put optioner är tidigaste utnyttjande av optionen längre bort än ett år och varierar per avtal. Avtal utan specificerat datum för utnyttjande av optionen klassificeras som kortfristig skuld. I övrigt råder stor osäkerhet om förfallotidpunkt. Se vidare not 22 om villkor.

Likviditetsreserv:

MSEK	2020	2019
Banktillgodohavanden – övriga valutor	46,8	19,3
Banktillgodohavanden – svenska kronor	179,6	6,3
	226,4	**25,6**

Beviljad checkräkningskredit per 31 december 2020 uppgick till 70,0 (70,0) MSEK. Av denna hade 0,0 (16,0) MSEK utnyttjats.

Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde

I nedanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning. Uppdelning av hur verkligt värde bestämts görs utifrån tre nivåer:

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

MSEK 2020	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar				
Egetkapitalinstrument			–	–
Summa tillgångar			**–**	**–**

En aktiv marknad saknas för de tillgångar som återfinns i bolagets balansräkning.

Förändring av värdering Egetkapitalinstrument:

MSEK	2020	2019
Ingående värde	–	–
Verkligt värde förändring	–	–
Utgående värde Egetkapitalinstrument till verkligt värde	**–**	**–**

MSEK 2019	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar				
Egetkapitalinstrument			–	–
Summa tillgångar			**–**	**–**

MSEK 2020	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella skulder				
– Skuldförda put options, långfr. del			9,6	9,6
– Skuldförda put options, kortfr. del			23,6	23,6
– Skuldförd tilläggs-köpeskilling			–	–
Summa skulder			**33,2**	**33,2**

Not 14 Forts.

MSEK 2019	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella skulder				
– Skuldförda put options, långfr. del			39,2	39,2
– Skuldförda put options, kortfr. del			12,1	12,1
– Skuldförd tilläggs-köpeskilling			0,0	0,0
Summa skulder			**51,4**	**51,4**

Förändring av verkligt värde redovisat i eget kapital avseende put options:

MSEK	2020	2019
Ingående skuld avseende put options	51,4	55,8
Reglerat via förvärv, ursprunglig put (not 24)	-26,8	–
Tillkommande via förvärv (not 24)	4,2	9,8
Omräkningsdifferenser	-0,1	0,1
Värdering till verkligt värde	4,5	-14,3
Utgående skuld put options*	**33,2**	**51,4**

* Fördelat i balansräkningen som kort respektive långfristig skuld.

I redovisningsprinciperna, not 1, beskriver GHP hur bolaget redovisar förekomsten av put optioner i aktieägaravtal i vissa dotterbolag. Själva värderingen av skulden avseende put optionerna görs vid varje bokslut efter en på förhand bestämd metodik. Senaste budget, alternativt prognos, för respektive berört bolag används som bas för att värdera skulden till verkligt värde. I varje individuellt avtal finns i detalj angivet på vilket sätt bolaget ska värderas vid ett eventuellt utnyttjande av optionen (normalt en multipel hänförlig till rörelse-resultatet) och detta ställs i relation till senast aktuella budget/prog-nosdata. Då både tidsfaktorn och beloppet som ligger till grund för optionsvärderingen är osäkra görs ingen diskontering av skulden. Värdejusteringar görs direkt mot eget kapital. Det verkliga värdet av den totala skulden för utställda put options varierar över tid bero-ende på lönsamheten i respektive enhet. En högre lönsamhet ökar värdet på bolaget och därmed ökar även skulden, respektive omvänt vid en lägre lönsamhet. Skulden värderas utifrån data som är bero-ende av framtida utfall och kan därmed variera väsentligt och därför har ovanstående värderingsteknik använts för att hantera en svår-värderad skuld.

Parametrar som påverkar storleken på skulden avseende put options:

MSEK	
Multipelintervaller baserat på årsvinst	3–8 ggr
Nettolåneskuld	enligt senaste balansräkning
Rörelsekapitalbehov	normalt 2 månaders lönekostnader

Avtalen varierar i sin karaktär, men gemensamt är att i samtliga aktieägaravtal påverkar en multipel det värde som innehavare utan bestämmande inflytande erhåller vid nyttjande av optionen. Multipeln kan variera samt att det vanligtvis är en komponent där aktuell netto-låneskuld i bolaget vid tillfället för put optionens nyttjande påver-kar bolagsvärderingen. I vissa fall ska även ett rörelsekapitalbehov påverka bolagsvärderingen. I tabellen nedan anges den påverkan på redovisad aktuell skuld för put option för den händelse resultaten i bolagen skulle öka med 10 procent jämfört med de beräkningar som använts till i balansräkningen redovisad skuld.

Känslighetsanalys vid förändring av resultat i dotterbolag	Redovisat värde	Värde vid förändring +10%
Värde put option	33,2	37,4

NOT 15 Varulager

MSEK	2020	2019
Råmaterial o. dyl.	0,6	0,3
Implantat o. dyl.	3,7	2,3
Övrigt lager	6,1	3,9
	10,4	**6,4**

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

NOT 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2020	2019
Förutbetalda hyror	0,0	2,2
Upplupna intäkter	11,1	68,0
Övriga poster	9,9	15,0
	21,0	**85,2**

NOT 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2020	2019
Löner	7,7	6,0
Semesterlöneskuld	39,8	30,1
Sociala avgifter	16,7	11,7
Förutbetalda intäkter	0,4	10,2
Upplupna volymrabatter	0,1	–
Övriga upplupna kostnader	30,6	22,8
	95,8	**80,8**

Omklassifering av volymrabatter har gjorts, de redovisas from 2020 som kortfristiga skulder. Även jämföråret 2019 har justerats.

NOT 18 Kassaflödet

Övriga ej kassaflödespåverkande poster:

MSEK	2020	2019
Realisationsresultat	-19,8	0,0
Övrigt*	0,5	1,1
	-19,3	**1,1**

* Inklusive fiktiv konvertibelränta 0,5 MSEK

Avstämning kassaflöde, förändring av räntebärande skulder:

			Ej kassapåverkande				
MSEK	2019	Kassa-flöden	Lea-sing	För-värv/ avytt-ring	Omr. diffe-renser	Övrigt	2020
Långfristiga lån	124,7	28,4	–	0,0	–	–	153,1
Kortfristiga lån	17,5	42,6	–	0,0	–	–	60,0
Långfristiga konvertibellån	–	–	–	–	–	–	
Kortfristiga konvertibellån	9,6	–	–	–	–	-9,6	0,0
Leasingskulder	151,9	-67,7	99,0	–	–	–	183,2
Övr. ränte-bärande skulder	1,4	-1,4	–	–	–	–	0,0
	305,1	**1,9**	**99,0**	**0,0**	**0,0**	**-9,6**	396,4

			Ej kassapåverkande			
MSEK	2018	Kassa-flöden	Leasing	Omr. diffe-renser	Övrigt	2019
Långfristiga lån	100,0	24,7	–	–	–	124,7
Kortfristiga lån	5,3	12,2	–	–	–	17,5
Långfristiga konvertibellån	9,1	–	–	–	-9,1	0,0
Kortfristiga konvertibellån	–	–	–	–	9,6	9,6
Leasingskulder	25,0	-65,7	192,0	0,6	–	151,9
Övr. ränte-bärande skulder	—	1,4	–	–	–	1,4
	139,4	**-27,4**	**192,0**	**0,6**	**0,5**	305,1

Kolumn leasing avser nuvärdeberäknad skuld av leasingavgifterr för nya avtal samt omräknade befintliga avtal.

NOT 19 Leasingavtal

Koncernens leasingportfölj består av 70 (74) avtal och omfattar lokaler, medicinsk utrustning och övrig utrustning som används i verksamheten. Leasingavtalen avseende lokaler löper på 1 till 10 år och avtalen avseende medicinsk och övrigt utrustning löper på 1 till 5 år. Generellt är koncernen förhindrad att hyra ut i andra hand, överlåta eller pantsätta lokaler utan hyresvärdens tillstånd.

De flesta leasingavtal innehåller förlängningsklausuler, uppsägningsvillkor och varierande betalningsvillkor. Koncernen har även leasingavtal med en löptid som understiger 12 månander (korttidsleasingavtal) och leasade tillgångar av lågt värde. Dessa klassificeras enligt lättnadsreglerna och kostnadsförs. Upplysningar om gjorda bedömningar finns i not 1 sid 41.

Nyttjanderättstillgångar

MSEK	Lokaler	Medicinsk utrustning	Övrig utrustning	Totalt
Per 1 januari 2020 (omräknad)	**134,4**	**17,7**	**2,5**	**154,6**
Tillkommande avtal	56,9	17,3	1,0	75,2
Avskrivningar	-58,4	-9,6	-2,1	-70,1
Avslutade avtal	-3,4	0,0	0,0	-3,4
Omvärderingar av avtal	23,9	0,0	0,0	23,9
Kursdifferenser	-0,5	-0,4	0,0	-0,9
Per 31 december 2020	**152,9**	**25,1**	**1,3**	**179,3**

Leasingskulder

MSEK	Lokaler	Medicinsk utrustning	Övrig utrustning	Totalt
Per 1 januari 2020 (omräknad)	**130,4**	**17,9**	**3,5**	**151,9**
Tillkommande avtal	56,9	17,3	1,0	75,2
Avslutade avtal	-3,4	–	–	-3,4
Omvärderingar av avtal	27,7	0,5	0,0	28,2
Räntekostnader	3,4	0,6	0,1	4,1
Leasingavgifter	-60,1	-9,2	-2,5	-71,8
Kursdifferenser	-0,5	-0,2	–	-0,7
Per 31 december 2020	**154,4**	**26,9**	**2,1**	**183,2**
Varav:				
Kortfristiga leasingskulder	92,9	17,7	0,6	111,1
Långfristiga leasingskulder	61,5	9,2	1,4	72,1

Påverkan på resultaträkningen

MSEK	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-70,1
Räntekostnader på leasingskulder	-4,1
Leasingavgifter avseende korttidsleasing	-2,4
Leasingavgifter avs. tillgångar av lågt värde	-1,0
Totalt belopp i resultaträkningen	**-77,5**

Påverkan på kassaflödet

Koncernen har totala kassaflöden avseenden leasing på 75,2 MSEK bestående av amortering 67,7 MSEK, ränta 4,1 MSEK samt kostnadsförda leasingavgifter 3,4 MSEK. Koncernen har ingått leasingkontrakt som ännu ej trätt i kraft per 31 december 2020. Dessa framtida leasingkostnader för dessa ej uppsägningsbara leasingavtalen uppgår till 0,9 MSEK inom ett år och 3,2 MSEK inom fem år.

Löptidsanalys av leasingsskulderna

MSEK	Framtida leasingbetalningar
Förfallotidpunkt	
< än 1 år från balansdagen	75,3
1–5 år från balansdagen	100,1
> än 5 år från balansdagen	22,5
Totalt	**197,9**

NOT 20 Låneskulder

MSEK	2020	2019
Kortfristiga		
Skulder till kreditinstitut	60,0	16,0
Konvertibellån	–	9,5
Leasingkontrakt	72,1	63,5
	132,1	**89,0**
Långfristiga		
Skulder till kreditinstitut	153,1	124,7
Leasingkontrakt	111,1	88,4
Konvertibellån	–	–
	264,3	**213,1**
Totala låneskulder	**396,4**	**301,7**

Not 21 Forts.

Skulderna löper med en effektiv ränta enligt följande:

%	2020	2019
Bankskulder och krediter	1,5–3	1,5–3
Finansiella leasingkontrakt	1,8–5	1,8–3

Ställda säkerheter:

MSEK	2020	2019
För egna skulder och avsättningar avseende skulder till kreditinstitut:		
– Företagsinteckningar	5,8	5,6
	5,8	**5,6**

NOT 21 Inkomstskatter

Fördelning inkomstskatter

MSEK	2020	2019
Aktuell skatt	-18,1	-11,1
Uppskjuten skatt	0,1	-2,3
Summa inkomstskatter	**-18,0**	**-13,5**

Bolagsskatten i Sverige uppgick 2020 till 21,4 procent. De främsta orsakerna till skillnad i skattesats mellan svensk inkomstskattesats och GHP koncernens skattesats, med utgångspunkt från resultat före skatt i resultaträkningen, framgår av nedanstående tabell.

Specifikation av skattekostnad och skattesats

MSEK	2020	%	2019	%
Resultat före skatt	92,4	–	57,2	v
Skatt enligt svensk skattesats (21,4 resp 21,4%)	-19,8	21,4	-12,2	21,4
Ej skattepliktiga intäkter	16,2	–	23,2	–
Ej avdragsgilla kostnader	-19,8	–	-24,1	–
Ej avdragsgillt realisationsresultat	4,7	–	0,0	–
Justering av aktuell skatt från tidigare perioder	-0,2	–	1,6	–
Utnyttjande av tidigare aktiverat underskottsavdrag	0,9	–	-1,6	–
Utnyttjande av tidigare ej aktiverat underskottsavdrag/aktivering av underskottsavdrag	0,0	–	-0,3	–
Redovisad skatt	**-18,0**	**20**	**-13,5**	**24**

Specifikation av uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	31 dec 2020	31 dec 2019
Uppskjutna skattefordringar:		
Outnyttjade underskottsavdrag	2,8	3,7
Övriga avdragsgilla temporära skillnader[1)]	3,5	2,3
Uppskjutna skattefordringar	**6,4**	**5,9**
Uppskjutna skatteskulder:		
Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar[1)]	6,5	6,1
Obeskattade reserver	9,1	9,1
Övriga skattepliktiga temporära skillnader	1,4	1,5
Uppskjutna skatteskulder	**17,0**	**16,7**
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto	**-10,6**	**-10,8**

1) Övriga uppskjutna skattefordringar avser i huvudsak uppskjuten skatt på avskrivningsplaner som justerats i koncernen. Skatteskulder avser i huvudsak uppskjuten skatt på inkråmsgoodwill.

Förändring i uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto

MSEK	31 dec 2020	31 dec 2019
Ingående balans	-10,8	-8,4
Uppskjuten skatt redovisat i årets resultat	0,1	-2,3
Avyttringar bolag (not 24)	–	–
Redovisat i övrigt totalresultat, förändringar hänförliga till:		
Övriga förändringar	0,1	-0,1
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto per 31 december	**-10,6**	**-10,8**

Förfallotid, outnyttjade underskottsavdrag brutto

MSEK	31 dec 2020	31 dec 2019
Förfaller inom 1-5 år	–	–
Förfaller efter 5 år	–	–
Obegränsad nyttjandetid	2,8	3,7
Summa	**2,8**	**3,7**

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

MSEK	31 dec 2020	31 dec 2019
Underskottsavdrag	0,0	0,0
Övriga temporära skillnader	–	–
Totalt	**0,0**	**0,0**

Per den 31 december 2020 har 6,4 (5,9) MSEK redovisats i koncernens balansräkning som uppskjutna skattefordringar.

Vid utgången av december 2020 uppgick skatteeffekter av de aktiverad outnyttjade underskottavdragen till 2,8 (3,7) MSEK. Ej redovisade uppskjutna skattefordringar, hänförliga till underskottsavdragen, uppgick per 31 december 2020 till 0,0 (0,0) MSEK. De ej redovisade uppskjutna underskottsavdragen hänför sig till en uppstartsverksamhet utan koncernbidragsrätt. Samtliga outnyttjade underskottsavdrag har obegränsad nyttjandetid.

NOT 22 Övriga långfristiga skulder och avsättningar

MSEK	2020	2019
Skuld put options, långfristig del	9,6	39,2
Långfristiga garantiavsättningar	0,5	0,7
Övriga avsättningar	2,6	1,8
Övriga långfristiga skulder	0,0	1,5
	12,6	**43,2**

Utöver ovan återfinns 2,8 (2,8) MSEK skuldfört som kortfristig garantiavsättning i koncernens balansräkning.

Långfristiga skulders verkliga värden motsvarar dess redovisade värden. Någon säkerhet finns inte för dessa skulder och de löper utan ränta. Ytterligare detaljer om bakgrunden till skuldfört belopp återfinns i sammanställning avseende avtalen nedan. Se vidare under rubriken "Redovisning av put options" i avsnittet Redovisningsprinciper, not 1.

För förändring av skuld avseende put options, se not 14.

Not 22 Forts.

Förändring av skuldfört belopp avs. långfristiga garantiavsättningar:

MSEK	2020	2019
Ingående skuld avseende långfristiga garantiavsättningar	0,7	0,6
Upplösningar	-0,3	0,0
Förbrukat av kostnader	-0,8	0,0
Årets avsättningar	0,9	-0,2
Omräkningsdifferens	0,0	0,3
Utgående skuld långfristiga garantiavsättningar	**0,5**	**0,7**

Förändring av skuldfört belopp avseende övriga avsättningar:

MSEK	2020	2019
Ingående belopp övriga avsättningar	1,8	2,0
Årets avsättning	-0,1	-0,5
Årets upplösning	0,9	0,3
Utgående övriga avsättningar[1)]	**2,6**	**1,8**

1) Avser kapitalförsäkring som ej är tryggad enligt Tryggandelagen och därför ej redovisas som pensionsavsättning.

Förändring av avsättning, kortfristiga garantiavsättningar:

MSEK	2020	2019
Ingående avsättning för kortfristiga garantiavsättningar	2,8	4,3
Upplösningar	-0,2	0,0
Förbrukat av kostnader	-0,5	-1,0
Förvärv av bolag (not 24)	–	0,4
Omräkningsdifferens	0,0	0,1
Årets avsättning	0,7	-1,0
Utgående avsättning för kortfristiga garantiavsättningar	**2,8**	**2,8**

Avtal om put options:

a) GHP Kirurgkliniken Stockholm AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter efter januari 2012 baserat på formler som framgår av aktieägaravtalet. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

b) GHP Gildhøj Privathospital København ApS – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter efter januari 2015 baserat på formler som framgår av aktieägaravtalet. För put options avses tidpunkter efter februari 2015 och för call options januari 2015. GHP har möjlighet att betala 50 procent med stamaktier i bolaget, resterande ska erläggas kontant.

c) GHP Arytmi Center Stockholm AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2012 och för call options februari 2012. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

d) GHP Stockholm Gastro Center AB – innehavare utan bestämmande inflytande har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2015 och för call options februari 2015. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

e) GHP Gastro Center Skåne AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2015 och för call options februari 2015. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

f) GHP Idrottscentrum AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2019 och för call options februari 2019. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

g) GHP Urologcentrum AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2015 och för call options februari 2015. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

h) GHP Ortho Center Skåne AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

i) GHP Spine Center Göteborg AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

j) GHP Stockholm Spine Center AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2017 och för call options februari 2017. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

k) GHP Specialisttandläkarna AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

l) GHP Neurocenter AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

m) GHP Ortho Center Stockholm AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

n) GHP Ortho Center Göteborg AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel .

o) GHP Hud Holding – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter 15 januari 2024. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

p) GHP Hudkliniken vid Sophiahemmet AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter 15 januari 2022. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

NOT 23 Eventualförpliktelser

a) Inom ramen för den normala affärsverksamheten har avtal slutits med anställda för utförandet av tjänster. Skattemässigt är regelverket komplext för denna typen av avtal och öppet för tolkningar. Koncernen har gjort bedömningen att GHP inte har några ytterligare förpliktelser, och skulle kraftfullt försvara sitt ställningstagande i händelse av eventuell beskattning.

b) GHP Specialty Care AB och Global Health Partner Swe AB har ställt ut garantier för vissa av dotterbolagens åtagande, till exempel låneskulder till bank och hyresgarantier. Dessa låneskulder och garantier återfinns i koncernen redovisade antingen som faktisk skuld i balansräkningen (bankskuld eller finansiell leasingskuld) eller ingår i totala framtida hyresåtaganden, se not 20. Se vidare under respektive bolags årsredovisning.

c) GHP Specialty Care AB har ställt ut en garanti för dotterbolaget GHP Gildhøj Privathospital København ApS räkning avseende försäkringsbolagsgarantier. Belopp som inte redan är skuldfört i koncernen uppgår per 31 december 2020 till 3,3 (2,7) MSEK.

d) GHP Specialty Care AB har ställt ut en garantiförpliktelse om 8,3 (7,6) MSEK till Ministry of Presidential Affairs samt Ministry of Health i Förenade Arabemiraten avseende det managementavtal avseende drift av offentlig sjukvård i Förenade Arabemiraten.

e) Utöver vad som anges ovan, har koncernen ingen kännedom om ytterligare eventualförpliktelser eller rättstvister med väsentlig negativ effekt på koncernens resultat, kassaflöde eller finansiella ställning per 31 december 2020.

NOT 24 Förvärv och avyttringar av dotterbolag

Förvärv av aktier, från innehavare utan bestämmande inflytande, har gjorts i GHP Kirurgkliniken AB, GHP Orthocenter Stockholm AB, GHP Specialisttandläkarna AB, GHP Gastro Center Skåne AB, GHP Orthocenter Göteborg AB, GHP Arytmi Center Stockholm AB och GHP Urologcentrum AB.

Avyttring av aktier från innehavare utanbestämmande inflytande har gjorts i GHP Ortho Center Storängsbotten AB, GHP Medicinskt Centrum AB, GHP Urologi Holding AB, GHP Gastro Center Skåne AB, GHP Specialisttandläkarna AB, Ortho Center Skåne AB och GHP Urologcentrum Odenplan AB. För mer information se tabell nedan. Under Q4 såldes bolaget GHP Urologcentrum Odenplan AB.

Förvärv/avyttring av dotterföretag samt tilläggsförvärv

MSEK	2020
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande – påverkan på koncernens likvida medel:	
a) Förvärv av 2,22% av utestående aktier i GHP Kirurgkliniken AB från innehavare utan bestämmande inflytande	-0,2
b) Förvärv av 3,0% av utestående aktier i GHP Orthocenter Stockholm AB från innehavare utan bestämmande inflytande	-0,8
c) Avyttring 5,0% av utestående aktier i GHP Ortho Center Storängsbotten AB till innehavare utan bestämmande inflytande	0,1
d) Förvärv av 3,0% av utestående aktier i GHP Specialisttandläkarna AB från innehavare utan bestämmande inflytande	-0,1
e) Förvärv av 15,0% av utestående aktier i GHP Gastro Center Skåne AB från innehavare utan bestämmande inflytande	0,0
f) Förvärv av 1,0% av utestående aktier i GHP Orthocenter Göteborg AB från innehavare utan bestämmande inflytande	-0,1
g) Förvärv av 3,43% av utestående aktier i GHP Arytmi Center Stockholm AB från innehavare utan bestämmande inflytande	-6,6
h) Avyttring 9,0% av utestående aktier i GHP Medicinskt Centrum AB till innehavare utan bestämmande inflytande	0,1
i) Förvärv av 9,0% av utestående aktier i GHP Urologcentrum AB från innehavare utan bestämmande inflytande	-0,1
j) Avyttring av 9,0% av utestående aktier i GHP Urologi Holding AB från innehavare utan bestämmande inflytande	0,1
l) Avyttring av 5,0% av utestående aktier i GHP Gastro Center Skåne AB från innehavare utan bestämmande inflytande	0,1
m) Avyttring av 3,0% av utestående aktier i GHP Specialisttandläkarna AB från innehavare utan bestämmande inflytande	0,1
n) Avyttring av 5,0% av utestående aktier i Ortho Center Skåne AB från innehavare utan bestämmande inflytande	0,1
Avyttring av dotterföretag – påverkan på koncernens likvida medel:	
i) Avyttring av 55% av aktierna i GHP Urologcentrum Odenplan AB	21,8

Not 24 Forts.

a) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Kirurgkliniken AB

MSEK	2020
Summa köpeskilling	**0,2**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Skuldförd put option	-0,2
Värdereglering put option	0,0
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**-0,2**

b) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Orthocenter Stockholm AB

MSEK	2020
Summa köpeskilling	**0,8**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Skuldförd put option	1,2
Värdereglering put option	-0,4
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**-0,8**

d) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Specialisttandläkarna AB:

MSEK	Totalt
Summa köpeskilling	**0,1**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Skuldförd put option	-0,1
Värdereglering put option	0,0
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**-0,1**

e) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Gastro Center Skåne AB:

MSEK	2020
Summa köpeskilling	**12,4**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	**-12,4**
Skuldförd put option	0,0
Värdereglering put option	0,0
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**0,0**

f) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Orthocenter Göteborg AB:

MSEK	2020
Summa köpeskilling	**0,1**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Skuldförd put option	-0,1
Värdereglering put option	0,0
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**-0,1**

g) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Arytmi Center Stockholm AB:

MSEK	2020
Summa köpeskilling	**6,6**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Skuldförd put option	-4,6
Värdereglering put option	0,0
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**-6,6**

i) Effekter på koncernens finansiella ställning vid reglering av tidigare skuldförd put option i GHP Urologcentrum AB:

MSEK	2020
Summa köpeskilling	**0,1**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Skuldförd put option	0,0
Värdereglering put option	0,0
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**-0,1**

i) Effekter på koncernens finansiella ställning vid avyttring av GHP Urologcentrum Odenplan AB:

MSEK	2020
Köpeskilling	
Kontant erhållen köpeskilling	24,7
Avgår transaktionskostnader	-0,7
Summa köpeskilling	**24,0**
Summan av värdet av avyttrade tillgångar och skulder:	
Materiella anläggningstillgångar	7,2
Kortfristiga fordringar	4,6
Likvida medel	2,2
Kortfristiga skulder	-6,4
Innehavare utan bestämmande inflytandes del av avyttrade nettotillgångar	-3,4
Summa nettotillgångar	4,2
Påverkan på koncernens likvida medel, summa kassaflöde netto	**21,8**
Realisationsresultat	**19,8**

NOT 25 Transaktioner med närstående

Transaktioner med styrelse och ledning mm

- Uppgift om ersättningar till styrelsen och ledning återfinns i moderbolagets not 20.
- Styrelseledamoten Johan Wachtmeister har utöver den ersättning som framgår av not 20, erhållit konsultarvode på 1,2 MSEK för jobb avseende affärsutveckling i GHP International AB.
- Aktier har förvärvats från nya delägare med en likvidpåverkan om 7,6 MSEK.
- 0,1 MSEK har utbetalats i konsultersättning till VD:s make i dotterbolaget GHP Gastro Center Skåne AB för utförda medicinska tjänster.
- Bolagen GHP Hudcentrum Hagastaden AB och GHP Hudkliniken vid Sophiahemmet AB har köpt medicinska instrument för 0,04 MSEK av bolaget Gnosco AB där en av delägarna är aktiv. Bolagen GHP Hudmottagningen vid Sophiahemmet HB och GHP Hudcentrum Hagastaden FM AB har köpt ekonomitjänster för 0,2 MSEK av bolaget Divinity Ekonomikonsult där en närstående till en av delägarna arbetar.
- Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande har gjorts med 2,1 MSEK under 2020.
- Övriga mindre ersättningar har lämnats till anställdas anhöriga för feriearbete och dylikt.
- I samband med utgivande av konvertibelprogram under andra kvartalet 2016 bildades ett bolag för ändamålet, vilket därmed kan ses som en närstående enhet. Bolagets uppgift är att finansiera teckningen av konvertiblerna genom upptagande av banklån från Swedbank samt genom kapitalinsatser från deltagare i programmet. Bolagets enda tillgångar kommer att vara konvertiblerna i GHP. Totalt antal konvertibler uppgår till 958 292 st. Konvertibelförvärvet innebär att bolaget lånar ut pengar till GHP (9,6 MSEK) under en fastställd period mot att GHP utfärdar ett skuldebrev som utgörs av konvertibellånet. Denna konvertibel har gett detta bolag en ränteintäkt under löptiden. Konvertibeln löstes i samband med nyemisson i Mars 2020.
- Den 23 April 2020 genomfördes ett incitamentprogram av emitterade teckningsoptioner. Se not 10.
- I GHP:s koncernstruktur innehar moderbolaget GHP Specialty Care AB (publ) toppkontot för koncernens cash pool. Detta innebär att det finns mellanhavanden via cash poolen mellan moderbolaget och merparten av alla dotterbolag som ständigt varierar beroende på saldot på koncernkontot.
- Per 31 december 2020 har moderbolaget kortfristiga fordringar avseende primärt koncernbidrag på dotterbolagen GHP Swe AB och GHP International AB samt övriga kortfristiga fordringar på GHP Gildhöj Privathospital ApS.

Samtliga transaktioner har genomförts på marknadsmässiga villkor.

NOT 26 Upplysningar om andelar i andra företag

I flertalet av koncernens dotterbolag finns andelar hänförliga till innehavare utan bestämmande inflytande i olika omfattning. I samtliga aktieägaravtal i koncernen med innehavare utan bestämmande inflytande finns underliggande avtal om möjlighet att förvärva utestående aktier (se vidare not 20). Mot bakgrund av dessa avtal redovisas ingen del av eget kapital som hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande i koncernens balansräkning. Istället redovisas en skuld i balansräkningen för dessa put options som regelbundet värderas till verkligt värde. I resultaträkningen redovisas dock andelar av resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande. För GHP:s del kan totala andelar av resultatet hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande vara väsentligt, men varje enskild del har inte bedömts som tillräckligt väsentlig då totalbeloppet hänför sig till närmare tjugotalet bolag.

NOT 27 Andelar i koncernföretag

Namn	Organisations-nummer	Direkt ägarandel, %	Indirekt ägarandel, %	Verksamhet
Bariatric and Diabetes Center Ajman AB	556697-5917		100	Sjukvårdstjänster
Bariatric Center Swe Holding AB	556711-8954		100	Holdingbolag
GHP Arytmi Center Stockholm AB	559037-7353		93	Sjukvårdstjänster
GHP Förvaltning AB	556705-2252		100	Holdingbolag
GHP Gastro Center Skåne AB	556805-7243		95	Sjukvårdstjänster
GHP Gildhøj Privathospital København ApS	14731679		85	Sjukvårdstjänster
Global Health Partner Danmark ApS	32778976		100	Holdingbolag
Global Health Partner Swe AB	556694-4178		100	Holdingbolag
GHP Hud Holding AB	559204-2179		51	Holdingbolag
GHP Hud Malmö AB	559170-4217		51	Sjukvårdstjänster
Hudcentrum Hagastaden AB	556900-3113		51	Sjukvårdstjänster
Hudcentrum Hagastaden Försäkringsmottagning AB	556936-1347		51	Sjukvårdstjänster
Hudkliniken vid Sophiahemmet AB	559016-1542		31	Sjukvårdstjänster
Hudkliniken Estetik vid Sophiahemmet AB	559016-0726		31	Sjukvårdstjänster
Privata Hudkliniken vid Sophiahemmet 2 AB	559016-0692		31	Sjukvårdstjänster
Hudmottagningen vid Sophiahemmet HB	969643-0744		31	Sjukvårdstjänster
GHP Idrottscentrum AB	559059-8875		65	Sjukvårdstjänster
GHP International AB	556766-5350		100	Managementtjänster
GHP Kirurgkliniken Stockholm AB	556654-4143		99	Sjukvårdstjänster
GHP Medicinskt Centrum AB	556748-1170		91	Sjukvårdstjänster
GHP Middle East FZ-LLC	901		100	Holdingbolag
GHP Neuro Center Göteborg AB	556719-6950		75	Sjukvårdstjänster
GHP Ortho Center Göteborg AB	556648-9406		96	Sjukvårdstjänster
GHP Orthocenter Skåne AB	556721-8838		95	Sjukvårdstjänster
GHP Ortho Center Stockholm AB	556289-1563		94	Sjukvårdstjänster
GHP Orthocenter Storängsbotten AB	559164-1096		89	Sjukvårdstjänster
GHP Specialer ApS	32157998		100	Vilande bolag
GHP Specialisttandläkarna AB	556692-7595		97	Managementbolag
GHP Specialisttandläkarna Nacka KB	916629-5502		97	Sjukvårdstjänster
GHP Specialisttandläkarna Norrköping AB	556737-3179		97	Sjukvårdstjänster
GHP Specialisttandläkarna Stockholm AB	556700-2372		97	Sjukvårdstjänster
GHP Specialisttandläkarna Tandteknik AB	556298-9516		97	Sjukvårdstjänster
GHP Spine Center Göteborg AB	556723-1682		97	Sjukvårdstjänster
GHP Spine Center Rehab Göteborg AB	556800-3726		93	Sjukvårdstjänster
GHP Stockholm Gastro Center AB	556742-0707		100	Sjukvårdstjänster
GHP Stockholm Spine Center AB	556561-7411		100	Sjukvårdstjänster
GHP Totalvård HB	969775-3995		100	Sjukvårdstjänster
GHP Urologcentrum AB	556632-3506		90	Sjukvårdstjänster
GHP Urologi Holding	559276-6900		90	Sjukvårdstjänster
GHP Vård och Hälsa AB	556805-7268		100	Sjukvårdstjänster
Stockholm Spine Nya Holding AB	556703-2957		100	Holdingbolag

NOT 28 Händelser efter balansdagen

Styrelsen i GHP har reviderat koncernens finansiella mål, se sid 8.

NOT 29 Könsfördelning i styrelser

I koncernens styrelser under 2020 utgjorde 8 (15) procent kvinnor.

NOT 30 Eget kapital

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	Kvotvärde (SEK)	Förändring i aktiekapital (SEK)	Totalt aktie-kapital (SEK)
28 april 2008	Nybildning	100 000	100 000	1	100 000	100 000
12 juni 2008	Nyemission (kontant)	400 000	500 000	1	400 000	500 000
September 2008	Nyemission (apport)[1]	59 516 074	60 016 074	1	59 516 074	60 016 074
September 2008	Minskning av aktiekapital[2]	-500 000	59 516 074	1	-500 000	59 516 074
Oktober 2008	Nyemission	5 300 000	64 816 074	1	5 300 000	64 816 074
December 2009	Nyemission[3]	730 164	65 546 238	1	730 164	65 546 238
November 2010	Nyemission[4]	190 476	65 736 714	1	190 476	65 736 714
Juni 2011	Nyemission[5]	345 673	66 082 387	1	345 673	66 082 387
Februari 2016	Konvertibellån[6]	2 200 198	68 282 585	1	2 200 198	68 282 585
Mars 2020	Konvertibellån[7]	958 292	69 240 877	1	958 292	69 240 877
April 2020	Nyemission[8]	1 016 072	70 256 949	1	1 016 072	70 256 949

1) Nyemissionen av aktier till aktieägarna i Global Health Partner Plc genom betalning med aktier i Global Health Partner Plc som ett led i Scheme of Arrangement. Nyemissionen blev inregistrerad hos Bolagsverket den 26 september 2008. Registrering hos Euroclear och redovisning av aktier skedde den 29 september 2008.

2) I samband med nyemissionen till aktieägarna i Global Health Partner Plc, drogs aktierna som innehafts av den för dåvarande enda aktieägaren Global Health Partner Swe AB in genom en minskning av aktiekapitalet. Minskningen av aktiekapitalet har registrerats hos Bolagsverket den 26 september 2008.

3) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i GHP Specialisttandläkarna AB för förvärv av utestående aktier.

4) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i GHP Stockholm Gastro Center.

5) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande som delbetalning för förvärv av Bariatric Center Stockholm holding.

6) Konvertering av konvertibellån.

7) Genom utbyte av konvertibler i GHP Specialty Care AB (publ) (GHP) har antalet aktier och röster ökat med 958 292 under mars månad. Aktiekapitalet uppgår efter ökningen till 69 240 877 kronor.

8) GHP Specialy Care (publ) AB ("GHP") har förvärvat 15 procent av aktierna i dotterbolaget GHP Gastro Center Skåne AB av Christer Staël von Holstein. Efter förvärvet äger GHP 100 procent av aktierna i dotterbolaget. Hela köpeskillingen om 12 424 629 kronor erlades i form av 1 016 072 nyemitterade aktier i GHP. Syftet med nyemissionen och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att finansiera förvärv av aktierna i GHP Gastro Center Skåne AB. Teckningskursen uppgick till 12,23 kronor per ny aktie, vilket enligt styrelsens bedömning motsvarar aktiens marknadsvärde. De nyemitterade aktierna motsvarar 1,45 procent av kapitalet och rösterna i GHP. Emissionen beslutades av styrelsen den 22 april 2020 med stöd av det bemyndigande som erhölls på årsstämman den 24 april 2019. Efter emissionen uppgår det aktiekapitalet i GHP till 70 256 949 kronor fördelat på 70 256 949 aktier.

Koncernens egna kapital består av aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, omräkningsreserv samt balanserat resultat inklusive årets resultat.

MSEK	Förändring omräkningsreserv
31 december 2019	9,1
Omräkningsdifferens	-10,6
31 december 2020	**-1,5**

MSEK	**2020**	2019
Kapitalhantering		
Eget kapital	482,9	404,3
Soliditet	42%	41%
Soliditet exkl. IFRS 16 (leasing)	48%	48%
Nettolåneskuld	169,9	279,5
Nettolåneskuld exkl. IFRS 16 (leasing)	-1,0	138,8

Kapitalhantering

Koncernens egna kapital uppgick vid årets slut till 482,9 (404,3) MSEK. GHP:s finansiella strategi är att skapa betryggande finansiella förutsättningar för koncernens drift och utveckling. Av stor vikt är även måtten på soliditet och nettolånefordran/skuld. Vid utgången av 2020 uppgick soliditeten till 42 (41) procent. Nettolåneskulden uppgick vid utgången av 2020 till 169,9 (279,5) MSEK. Nettolåneskulden definieras som netto av räntebärande avsättningar och skulder minus räntebärande tillgångar. Negativt belopp avser en nettolånefordran. Under 2020 har samtliga covenantmått infriats av koncernen. Covenantsuppfyllande mäts på två sätt, dels ska soliditeten överstiga 40 procent exkl. IFRS 16, dels ska faktorn nettolåneskuld/EBITDA ej överstiga 3,0 på rullande tolvmånadersbasis. Nettolåneskuld/EBITDA uppgick vid årsskiftet till 0,0 MSEK.

Beträffande utdelningspolicy publicerades en ny utdelningspolicy i samband med bolagets bokslutskommuniké för 2014. Utdelning ska långsiktigt uppgå till 50 procent av årets resultat (efter skatt och minoritet). De årliga besluten om utdelning ska dock beakta genomförandet av bolagets strategi för tillväxt, bolagets finansiella ställning samt övriga ekonomiska mål. För 2020 föreslår styrelsen en utdelning om 50 öre per aktie, vilket motsvarar cirka 51 procent av årets resultat efter skatt och resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Rörelsens intäkter			
Övriga rörelseintäkter		0,7	–
		0,7	–
Rörelsens kostnader			
Övriga rörelsekostnader	2, 3	-17,0	-16,9
Personalkostnader	18, 20	-28,4	-26,4
Av- och nedskrivningar	6, 7	-0,1	-0,2
		-45,5	**-43,5**
Rörelseresultat		**-44,8**	**-43,5**
Finansiella intäkter			
Resultat från andelar i koncern	4	12,6	—
Ränteintäkter	4	5,4	4,5
Finansiella kostnader			
Räntekostnader	4	-0,3	-1,1
Nedskrivning av andelar i koncernföretag		-15,2	–
		2,5	**3,4**
Resultat efter finansiella poster		**-42,3**	**-40,0**
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		**-42,3**	**-40,0**
Bokslutsdispositioner	5	108,4	78,3
Skatt på årets resultat	11	-12,2	-8,5
Årets resultat		**53,9**	**29,9**

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		**53,9**	**29,9**
Övrigt totalresultat		–	–
Summa övrigt totalresultat		–	–
Årets totalresultat		**53,9**	**29,9**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 dec 2020	31 dec 2019
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	6	0,1	0,1
Summa immateriella anläggningstillgångar		0,1	0,1
Materiella anläggningstillgångar			
Övriga materiella anläggningstillgångar	7	0,2	0,2
Summa materiella anläggningstillgångar		**0,2**	**0,2**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	21, 22	681,5	681,5
Uppskjuten skattefordran	11	–	–
Andra långfristiga fordringar	8	–	0,1
Summa finansiella anläggningstillgångar		**681,5**	**681,6**
Summa anläggningstillgångar		**681,7**	**681,9**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	9	296,6	299,8
Övriga kortfristiga fordringar		12,6	2,9
Förutbetalda kostnader	10	0,8	0,6
Summa kortfristiga fordringar		**310,0**	**303,3**
Kassa och bank		171,4	–
Summa omsättningstillgångar		**481,4**	**303,3**
SUMMA TILLGÅNGAR		1 163,1	985,2

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 dec 2020	31 dec 2019
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		70,3	68,3
Summa bundet eget kapital	23	**70,3**	**68,3**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		841,8	841,8
Balanserade vinstmedel		-156,1	-205,6
Årets resultat		53,9	29,9
Summa fritt eget kapital	24	**739,5**	**666,0**
SUMMA EGET KAPITAL		**809,8**	**734,3**
AVSÄTTNINGAR			
Uppskjuten skatt	11	–	–
Övriga avsättningar	12	–	0,1
Summa avsättningar		**–**	**0,1**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Konvertibellån	13	–	–
Summa långfristiga skulder			–
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		–	16,0
Kovertibellån	13	–	9,5
Leverantörsskulder		1,6	1,6
Skulder till koncernföretag	14	320,8	208,1
Aktuell skatteskuld	11	21,7	10,8
Övriga kortfristiga skulder		4,3	1,4
Upplupna kostnader	15	4,9	3,4
Summa kortfristiga skulder		**353,3**	**250,8**
SUMMA SKULDER		**353,3**	**250,7**
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		**1 163,1**	**985,2**

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 31 december 2018	**68,3**	**841,8**	**-207,8**	**22,7**	**725,0**
Omföring föregående års resultat			22,7	-22,7	–
Årets resultat				29,9	29,9
Summa totalresultat	**68,3**	**841,8**	**-185,1**	**29,9**	**754,9**
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning till aktieägare			-20,5		-20,5
Eget kapital 31 december 2019	**68,3**	**841,8**	**-205,6**	**29,9**	**734,3**
Omföring föregående års resultat			29,9	-29,9	–
Konvertibellån	1,0				
Nyemission	1,0				
Årets resultat			19,6	53,9	75,5
Summa totalresultat	**70,3**	**841,8**	**-156,1**	**53,9**	**809,8**
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning till aktieägare					

Moderbolagets kassaflöde

MSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-42,6	-40,0
Avskrivningar	6, 7	0,1	0,2
Övriga justeringsposter, netto	16	-1,9	0,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-44,5**	**-39,4**
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Kortfristiga fordringar		-9,8	61,3
Kortfristiga skulder		-4,2	15,2
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital		**-14,0**	**76,5**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-58,5**	**37,1**
Investeringsverksamheten			
Investering i dotterföretag		–	–
Avyttring av dotterföretag		–	10,9
Övriga avyttringar		–	–
Övriga investeringar	6, 7	–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–**	**10,9**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		–	-20,5
Emission		21,6	–
Förändring av lån		-16,0	10,7
Förändring fordran koncernföretag		91,9	-23,9
Förändring koncernkonto , nettoskuld		132,3	-14,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**229,9**	**-48,0**
Årets kassaflöde		**171,4**	**0,0**
Likvida medel vid årets början		0,0	0,0
Likvida medel vid årets slut		171,4	0,0
Betalda räntor		0,5	0,5
Erhållna räntor		5,5	4,5

NOT 1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 "Redovisning för juridiska personer".

RFR 2 ställer krav på att moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, d v s International Financial Reporting Standards så långt det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagens regelverk.

GHP Koncernens redovisningsprinciper återfinns under Not 1 "redovisningsprinciper". De viktigaste skillnaderna mellan redovisningsprinciperna för koncernen och moderbolaget beskrivs nedan.

Aktier och andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde. Anskaffningsvärde redovisas enligt Årsredovisningslagen, dvs. balansposten ska inkludera transaktionskostnader och villkorade köpeskillingar. Eventuella utdelningar redovisas i resultaträkningen.

Om dessa eventuellt skulle betraktas som en återbetalning av ursprungligt investerat kapital skall en nedskrivningsprövning göras av det redovisade värdet. För onoterade innehav i dotterföretag upprättas löpande kassaflödes- och marknadsvärderingar för att utvärdera återvinningsvärdet. Värdeförändringar fastställs genom s.k. impairment test efter tillämpning av värderingsregler fastställda av styrelsen. För ytterligare information om impairment test hänvisas till koncernens redovisningsprinciper, not 1, dock med justering av innehavens finansiella tillgångar/skulder för att fastställa värdet på aktierna.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på aktuell period som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Det innebär att koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Moderbolaget tillämpar undantaget i tillämpningen av IFRS 9 som avser redovisning och värdering av finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar de finansiella garantiavtalen som eventualförpliktelser.

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 Leasing. Moderbolaget tillämpar undantaget i RFR 2 och redovisar samtliga leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden.

NOT 2 Arvode till revisorer

MSEK	2020	2019
Arvoden till valda revisorer, Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	0,5	0,6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,0	0,0
Skatterådgivning	0,3	0,3
Övriga tjänster	0,7	0,5
Summa arvode valda revisorer	**1,5**	**1,3**

NOT 3 Leasingavtal

Periodens leasingavgifter:

MSEK	2020	2019
Bilar och övrig utrustning	0,4	0,4
Lokaler	1,6	1,6
Summa	**2,0**	**2,0**

Operationell leasing:

Moderbolaget leasar lokaler och bilar samt viss övrig utrustning. Leasingavtalen har varierande villkor, uppsägningstider och förnyelse. De framtida leasingavgifterna är enligt nedan:

Kontrakterade leasingavgifter

MSEK	2021	2022–2025	>2025	Totalt
Bilar/övrig utr.	0,4	0,4	0,0	0,8
Lokaler	1,6	1,0	0,0	2,6
Summa	**2,0**	**1,4**	0,0	**3,4**

NOT 4 Räntor och liknande resultatposter

MSEK	2020	2019
Finansiella intäkter:		
Utdelning andelar dotterbolag	12,6	–
Ränteintäkt på interna lån och koncernkonto	5,4	4,5
Nedskrivning aktieägartillskott	-15,2	–
Summa	**2,8**	**4,5**
Finansiella kostnader:		
Räntekostnader på konvertibellån	-0,1	-0,5
Räntekostnad på koncernkonto	-0,2	-0,6
Summa	**-0,3**	**-1,1**
Finansiella intäkter och kostnader, netto	**2,5**	**3,4**

NOT 5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2020	2019
Koncernbidrag	108,4	78,3
Summa	**108,4**	**78,3**

NOT 6 Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	Programvara	Domäner	Licens	Total
Anskaffningsvärden				
Per 31 december 2019	0,3	0,2	0,1	0,6
Periodens anskaffningar	–	–	–	–
Ackumulerade anskaffningsvärden	**0,3**	**0,2**	**0,1**	**0,6**
Avskrivningar				
Per 31 december 2019	-0,3	-0,2	–	-0,5
Periodens avskrivningar	–	–	–	–
Ackumulerade avskrivningar	**-0,3**	**-0,2**	–	**-0,5**
Bokfört värde 31 december 2020	–	–	**0,1**	**0,1**

NOT 7 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Kontors-inventarier	Förbättr. annas fastighet	Total
Anskaffningsvärden			
Per 31 december 2019	0,6	0,1	0,7
Periodens anskaffningar	–	–	–
Avyttrat/utrangerat	–	–	–
Ackumulerade anskaffningsvärden	**0,6**	**0,1**	**0,7**
Avskrivningar			
Per 31 december 2019	-0,5	–	-0,5
Avyttrat/utrangerat	–	–	–
Periodens avskrivningar	–	-0,1	-0,1
Ackumulerade avskrivningar	**-0,5**	-0,1	**-0,6**
Bokfört värde 31 december 2020	**0,1**	–	**0,1**

NOT 8 Andra långfristiga fordringar

MSEK	2020	2019
Kapitalförsäkring	–	0,1
Summa	**–**	**0,1**

MSEK	2020	2019
Ingående värde andra långfristiga fordringar	0,1	0,5
Upplösning	-0,1	-0,4
Utgående värde andra långfristiga fordringar	**–**	**0,1**

Periodens förändring är hänförlig till upplösning pga utbetald direktpension.

NOT 9 Fordringar hos koncernföretag

MSEK	2020	2019
GHP Intenational AB	26,7	43,8
GHP Gildhöj Privathospital ApS	2,2	2,2
GHP Swe AB	78,9	46,0
Fordran Cash Pool	188,8	207,8
Summa kortfristiga fordringar hos koncernföretag	**296,6**	**299,8**

I GHP:s koncernstruktur innehar moderbolaget GHP Specialty Care AB (publ) toppkontot för koncernens Cash Pool. Detta innebär att det finns mellanhavanden via Cash Poolen mellan moderbolaget och merparten av alla dotterbolag som ständigt varierar beroende på saldot på respektive konto.

NOT 10 Förutbetalda kostnader

MSEK	2020	2019
Förutbetalda hyror	0,3	0,3
Förutbetalda pensionsförsäkringspremier	0,3	0,2
Förutbetald försäkring	0,0	0,0
Förutbetald leasing	0,1	0,1
Övriga förutbetalda kostnader	0,1	0,0
Summa	**0,8**	**0,6**

NOT 11 Inkomstskatter

Fördelning inkomstskatter

MSEK	2020	2019
Aktuell skatt	-12,2	-8,4
Uppskjuten skatt	–	-0,1
Summa skattekostnad	**-12,2**	**-8,5**

De främsta orsakerna till skillnad i mellan skatt enligt gällande skattesats om 21,4% och redovisad inkomstskatt för perioden framgår av nedanstående tabell:

Specifikation av skattekostnad och skattesats

MSEK	2020	%	2019	%
Resultat före skatt	66,1		38,3	
Skatt enligt svensk skattesats (21,4%)	-14,1	21	-8,2	21
Ej avdragsgilla kostnader	-3,4	-5	-0,7	-2
Ej skattepliktiga intäkter	3,9	6	–	
Förändrad värdering av temporära skillnader	0,0	0	0,0	0
Justering fg års skatt	**1,5**	**2**	**0,5**	
Redovisad skatt[1]	**-12,1**	**18%**	**-8,4**	**22%**

1) Moderbolagets effektiva skattesats om 18%, per den 31 december 2020, var framförallt ett resultat av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Underskottsavdragen har obegränsad nyttjandetid.

Per den 31 december 2020 har 0,0 (0,0) MSEK redovisats i moderbolagets balansräkning som uppskjutna skattetillgångar.

Vid utgången av december 2020 uppgick värdet på moderbolagets outnyttjade underskottsavdrag till 0,0 (0,0) MSEK.

Not 11 Forts.

Specifikation av uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	31 dec 2020	31 dec 2019
Uppskjutna skattefordringar:		
Outnyttjade underskottsavdrag	–	–
Övriga avdragsgilla temporära skillnader	–	–
Uppskjutna skattefordringar	–	–
Uppskjutna skatteskulder:		
Övriga skattepliktiga temporära skillnader	–	–
Uppskjutna skatteskulder	–	–
Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder, netto	–	–

Förändring i uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto

MSEK	31 dec 2020	31 dec 2019
Ingående balans	–	0,1
Uppskjuten skatt redovisat i årets resultat	–	-0,1
Övriga förändringar	–	0,0
Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder, netto	**–**	**0,0**

NOT 12 Övriga avsättningar

MSEK	2020	2019
Ingående värde övriga avsättningar	0,1	0,6
Upplösning	-0,1	-0,5
Värdereglering	–	–
Utgående värde övriga avsättningar	–	**0,1**

Periodens förändring är hänförlig till upplösning pga utbetald direktpension. Aktuell kapitalförsäkring är inte tryggad enligt Tryggandelagen.

NOT 13 Konvertibellån

MSEK	Redovisat värde 2020	Verkligt värde 2020	Redovisat värde 2019	Verkligt värde 2019
Konvertibellån	–	–	9,5	9,5
Summa	**–**	**–**	**9,5**	**9,5**

NOT 14 Skulder till koncernföretag

MSEK	2020	2019
Övriga skulder till koncernföretag	2,8	0,6
Skuld Cash Pool	320,8	207,6
Summa	**323,6**	**208,1**

I GHP:s koncernstruktur innehar moderbolaget GHP Specialty Care AB (publ) toppkontot för koncernens Cash Pool. Detta innebär att det finns mellanhavanden via Cash Poolen mellan moderbolaget och merparten av alla dotterbolag som ständigt varierar beroende på saldot på respektive konto.

NOT 15 Upplupna kostnader

MSEK	2020	2019
Löner	1,2	0,7
Semesterlöneskuld	2,0	1,6
Sociala avgifter	1,0	0,7
Konsultarvoden	–	–
Övriga upplupna kostnader	0,8	0,5
Summa	**4,9**	**3,4**

NOT 16 Övriga justeringsposter, netto

MSEK	2020	2019
Räntekomponent konvertibellån, ej likvid	0,1	0,4
Konvertibelkostnad till periodisering	–	–
Summa	**0,1**	**0,4**

Avstämning kassaflöde, förändring av räntebärande skulder:

			Ej kassaflödespåverkande			
MSEK	2019	Kassa-flöden	Förvärv/ avyttring	Omr diffe-renser	Övrigt	2020
Kortfristiga lån	16,0	-16,0	–	–	–	–
Konvertibellån	9,5	–	–	–	-9,5	–
Summa	**25,5**	**-16,0**	–	–	**-9,5**	–

			Ej kassaflödespåverkande			
MSEK	2018	Kassa-flöden	Förvärv/ avyttring	Omr diffe-renser	Övrigt	2019
Kortfristiga lån	5,3	10,7	–	–	–	16,0
Konvertibellån	9,1	–	–	–	0,4	9,5
Summa	**14,4**	**10,7**	**–**	**–**	**0,4**	**25,5**

NOT 17 Medelantal anställda

	2020		2019	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	20	9	17	8
Summa	**20**	**9**	**17**	**8**

NOT 18 Löner och ersättningar till anställda

MSEK	2020	2019
Löner och andra ersättningar	16,9	14,8
Sociala kostnader	6,2	5,9
Pensionskostnader	3,2	2,9
Summa	**26,3**	**23,0**

NOT 19 Könsfördelningen i ledande befattningar

	2020	2019
Totalt antal kvinnor i styrelse	1	1
Totalt antal män i styrelse	5	6
Totalt antal personer i styrelse	**6**	**7**
Totalt antal kvinnor i VD/ledningsgrupp	1	1
Totalt antal män i VD/ledningsgrupp	5	6
Totalt antal personer i VD/ledningsgrupp	**6**	**7**

NOT 20 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare

Den av styrelsen tillsatta ersättningsutskott för 2019 beslutade om riktlinjer för ersättning och övriga förmåner för medlemmarna i koncernledningen. De beslutade principerna kan sammanfattas enligt följande:

Styrelsearvode
Enligt årsstämmans beslut 2020-04-23 skall arvodet till styrelsens ledamöter utgå till totalt 1,4 MSEK för tiden intill nästa årsstämma. Arvodena för 2020 utgår enligt följande:

Uppgifter om styrelseledamöter och dess ersättningar 2020:	SEK
Carsten Browall	400 000
Elisabeth Hansson	200 000
Mikael Olsson	200 000
Bo Wahlström	200 000
Johan Wachtmeister	200 000

Styrelsens ordförande tillerkändes 400 TSEK och envar av övriga ledamöter 200 TSEK. Inget ytterligare arvode beslutades på årsstämman 2020-04-23 gällande övrigt utskottsarbete. Enligt styrelsens beslut erhöll Carsten Browall ett extra konsultarvode på 500 000 kronor under 2020 för sitt arbete utöver det som ske i egenskap som styrelseordförande. Styrelseledamoten Johan Wachtmeister har även erhålligt konsultarvode. Se not 25 i koncernen.

VD:s anställningsvillkor, ersättning och övriga förmåner
Daniel Öhman tillträdde posten som VD och koncernchef 2013-11-04. VD har en ersättning som består av en fast årslön och en rörlig lönedel. Den rörliga lönedelen består av bolagets bonusprogram för ledande befattningshavare och är maximerad till fyra månadslöner av den fasta årslönen. Utfallet av den rörliga lönen baseras på uppfyllandet av vissa förbättringsmål eller uppnåendet av vissa finansiella mål. Övriga förmåner består främst av bilförmån.

VD deltar även i bolagets aktiebaserade incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2016-04-27, se koncernen not 9.

För VD görs avsättning till tjänstepension i nivå med ITP1 och VD har en semesterrätt på 30 dagar.

Uppsägningstiden för VD är ömsesidigt sex månader från vardera part. Vid uppsägning från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag för VD som beloppsmässigt motsvarar sex månadslöner.

Tobias Linebäck tillträdde som vice VD 2013-11-04. Vice VD kvarstår i sin roll som Vice VD men är fr o m 2016-05-01 tjänstledig från sin ordinarie anställning hos bolaget och har fr o m 2016-05-01 ingen ersättning eller annan förmån från bolaget. Under 2020 ingår inte Vice VD i på bolagets bonusprogram för ledande befattningshavare.

Anställningsvillkor, ersättning och övriga förmåner till övrig ledning
Övrig ledning bestod av åtta personer fram till och med februari 2020, sju personer fram till och med mitten på juli 2020, sex personer fram tom mitten på augusti och därefter av sju personer, vilka har en ersättning som består av en fast årslön och en rörlig lönedel. Den rörliga lönedelen består av bolagets bonusprogram för ledande befattningshavare och är maximerad till tre månadslöner och för två person fyra månadslöner. Utfallet av den rörliga lönen baseras på uppfyllandet av vissa förbättringsmål eller uppnåendet av vissa finansiella mål. Övriga förmåner består främst av bilförmåner. Övrig ledning deltar även i bolagets aktiebaserade incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2016-04-27, se koncernen not 9.

För övrig ledning sker avsättning till tjänstepension i nivå med ITP1. För två personer sker avsättning med 20 procent och en annan 30%. Samtliga har en semesterrätt på 30 dagar.

För två personer i bolags ledningsgrupp är den avtalade uppsägningstiden från den anställdes sida tre månader och från bolagets sida enligt gällande lagstiftning, dock minst tre månader. För en person är den avtalade uppsägningstiden från den anställdes sida fyra månader och från företagets sida enligt gällande lagstiftning, dock minst fyra månader. För tre personer är den avtalade uppsägningstiden från den anställdes sida sex månader och från företagets sida enligt gällande lagstiftning, dock minst sex månader. Inget avgångsvederlag utgår vid uppsägning från bolagets sida.

Incitamentsprogram
2016–2020
På bolagsstämman den 27 april 2016 godkändes ett incitamentsprogram. Programmet består av emitterade konvertibla skuldebrev. För mer information se not 9, resultat per aktie, sid 45.

Uppgifter om ledande befattningshavares[1] innehav av aktier (inklusive närståendes samt ägda via bolag) per 2020-12-31:	Antal aktier
Philip Delborn	61 172
Terese Sandberg	–
Daniel Öhman	34 400
Ludvig Dalemar	–
Hans Persson	–
Gunnar Ahlberg	–
Robert Ball	–

Uppgifter om ledande befattningshavares[1] innehav av andelar i det bolag som innehar tekningsoptioner (per 2020-12-31):	Andel optioner
Philip Delborn	50 000
Terese Sandberg	35 000
Daniel Öhman	80 000
Ludvig Dalemar	25 000
Hans Persson	50 000
Gunnar Ahlberg	50 000
Robert Ball	50 000

1) Ledande befattningshavare vid tidpunkten för årsredovisningens avgivande.

Not 20 Forts.

2020 MSEK	Fast årslön/ styrelsearvode	Rörliga lönedelar	Övriga förmåner [2]	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande	0,4	0,5	–	–	0,9
Övriga styrelseledamöter	1,0	–	–	–	1,0
Verkställande direktör	1,9	–	0,1	0,5	2,5
Andra ledande befattningshavare [1]	6,5	0,2	0,2	1,2	8,1
	9,8	**0,7**	**0,3**	**1,7**	**12,5**

2019 MSEK	Fast årslön/ styrelsearvode	Rörliga lönedelar	Övriga förmåner [2]	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande	0,4	0,5	–	–	0,9
Övriga styrelseledamöter	0,8	–	–	–	0,8
Verkställande direktör	2,0	–	0,1	0,5	2,6
Andra ledande befattningshavare [3]	5,3	0,3	0,2	1,1	6,8
	8,4	**0,8**	**0,3**	**1,6**	**11,0**

1) Andra ledande befattningshavare omfattar per 2020-12-31 sju personer. Under året har en person tillkommit, 2020-08-15 och två personer lämnat, 2020-02-29 och 2020-07-10. Ovan redovisade ersättningar avser ersättning under den del av året då personerna ifråga ingick i koncernledningen.
2) Övriga förmåner avser bilförmån och sjukvårdsförsäkring.
3) Andra ledande befattningshavare omfattar per 2019-12-31 sex personer. Under året har en person tillkommit, 2019-11-18. Ovan redovisade ersättningar avser ersättning under den del av året då personen ifråga ingick i koncernledningen.

NOT 21 Andelar i koncernföretag

MSEK	Antal aktier	Andel kapital/röster i %	Bokfört värde i moderbolaget	Organisations- nummer	Säte
Global Health Partner Swe AB	4 000	100	680,1	556694-4178	Göteborg
GHP International AB	1 000	100	1,4	556766-5350	Göteborg
Totalt			**681,5**		

Samtliga av koncernens indirekt ägda bolag framgår av not 26 i koncernens noter, andelar i koncernföretag.

NOT 22 Andelar i koncernföretag, årets förändring

MSEK	**2020**	2019
Anskaffningar		
Ingående anskaffningsvärden	847,9	858,8
Periodens anskaffningar	27,6	–
Periodens avyttringar	–	-10,9
Utgående anskaffningsvärden	**875,5**	**847,9**
Nedskrivningar		
Ingående nedskrivningar	-166,4	-166,4
Periodens nedskrivningar	-27,6	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-194,0	-166,4
Bokfört värde	**681,5**	**681,5**

NOT 23 Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	Kvotvärde (SEK)	Förändring i aktiekapital (SEK)	Totalt aktie-kapital (SEK)
28 april 2008	Nybildning	100 000	100 000	1	100 000	100 000
12 juni 2008	Nyemission (kontant)	400 000	500 000	1	400 000	500 000
September 2008	Nyemission (apport)[1]	59 516 074	60 016 074	1	59 516 074	60 016 074
September 2008	Nedsättning av aktiekapital[2]	-500 000	59 516 074	1	-500 000	59 516 074
Oktober 2008	Nyemission	5 300 000	68 816 074	1	5 300 000	64 816 074
December 2009	Nyemission[3]	730 164	65 546 238	1	730 164	65 546 074
November 2010	Nyemission[4]	190 476	65 736 714	1	190 476	65 736 714
Juni 2011	Nyemission[5]	345 673	66 082 387	1	345 673	66 082 387
Februari 2016	Konvertibellån[6]	2 200 198	68 282 585	1	2 200 198	68 282 585
Mars 2020	Konvertibellån[7]	958 292	69 240 877	1	958 292	69 240 877
April 2020	Nyemission[8]	1 016 072	70 256 949	1	1 016 072	70 256 949

1) Nyemissionen av aktier till aktieägarna i Global Health Partner Plc genom betalning med aktier i Global Health Partner Plc som ett led i Scheme of Arrangement. Nyemissionen blev inregistrerad hos Bolagsverket den 26 september 2008. Registrering hos Euroclear och redovisning av aktier skedde den 29 september 2008.
2) I samband med nyemissionen till aktieägarna i Global Health Partner Plc, drogs aktierna som innehafts av den för dåvarande enda aktieägaren Global Health Partner Swe AB in genom en nedsättning av aktiekapitalet. Nedsättningen av aktiekapitalet har registrerats hos Bolagsverket den 26 september 2008.
3) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i Dental Holding för förvärv av utestående aktier.
4) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i Stockholm Gastro Center.
5) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande som delbetalning för förvärv av Bariatric Center Stockholm Holding AB.
6) Konvertering av konvertibellån.
7) Omvandling konvertibler till aktier.
8) Nyemission genom kvittning utav aktier i GHP Gastro Center Skåne AB.

Bundet och fritt eget kapital

Eget kapital ska enligt svensk lag uppdelas i fritt och bundet eget kapital i moderbolag varav bundet eget kapital inte är tillgängligt för utdelning till aktieägarna. I moderbolaget består bundet eget kapital av aktiekapital.

Fritt eget kapital inkluderar överkursfond, balanserat resultat samt årets resultat.

NOT 24 Förslag till vinstdisposition

Bolagets årsredovisning kommer att framläggas för fastställande vid årsstämma den 29 april 2021. Till årsstämmans förfogande står följande medel enligt moderbolagets balansräkning:

Balanserade vinstmedel	685 641 365
Årets resultat	53 925 854
	739 567 219

Antal utdelningsberättigade aktier uppgick den 31 december 2020 till 70 256 949. Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas sammanlagt 0,50 kronor per aktie	35 128 475
I ny räkning överförs	704 438 745
	739 567 219

NOT 25 Eventualförpliktelser

MSEK	2020	2019
Borgensåtagande för koncernbolag	150,0	150,0
Övriga ansvarsförbindelser för koncernbolag	38,2	29,9
Summa	**188,2**	**179,9**

Moderbolagets eventualförpliktelser består av borgensåtaganden för koncernbolags bankskulder, Global Health Partner Swe AB, Danske bank 150 MSEK.

Övriga eventualförpliktelser avser finansiella leasingavtal där GHP Specialty Care AB står som garant avseende,

GHP Gastro Center Skåne AB	3,6 MSEK
GHP Gildhøj Privathospital København ApS	14,0 MSEK
GHP Speciallisttandläkarna AB	0,3 MSEK
GHP Ortho Center Göteborg AB	0,3 MSEK
GHP Spine Center Göteborg AB	0,2 MSEK
GHP Stockholm Gastro Center AB	1,2 MSEK
GHP Stockholm Spine Center AB	3,5 MSEK
GHP Urologcentrum AB	0,6 MSEK
GHP Ortho Center Stockholm AB	0,9 MSEK
GHP Idrottscentrum AB	0,4 MSEK
C-Medical Urologi Odenplan AB	0,8 MSEK

GHP Specialty Care AB (publ) står även som garant för garantiavsättningar avseende behandlade patienter via Tryg Forsikring A/S gällande GHP Gildhøj Privathospital København ApS, 4,1 MSEK.

Därutöver finns en garantiförpliktelse om 8,3 MSEK till Ministry of Presidential Affairs i Förenade Arabemiraten. Garantin avser det avtal som GHP tecknade i slutet av 2015 avseende drift av offentlig sjukvård i Förenade Arabemiraten.

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Styrelsen i GHP har reviderat koncernens finansiella mål, se sid 8.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i GHP Specialty Care AB
Org. nr. 556757-1103

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GHP Specialty Care AB för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 24–72 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Goodwill
Beskrivning av området
Goodwill redovisas till 405,3 MSEK per 31 december 2020. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger det beräknade återvinningsvärdet för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena grundas på bolagets prognoser av de ingående kassagenerande enheternas framtida kassaflöden som därefter nuvärdesberäknas utifrån en antagen diskonteringsränta.

Med hänsyn till tillgångarnas värde i förhållande till totala balansomslutning samt den inneboende osäkerhet som finns vid bedömningar och beräkningar av återvinningsvärdet har vi bedömt värderingen av goodwill som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 11 och av avsnittet "Nedskrivningar" i not 1.

Hur detta område beaktades i revisionen
I vår revision har vi utvärderat och granskat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot företag med likartarad verksamhet för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har granskat bolagets egna känslighetsanalyser, samt i vår revision genomfört egna känslighetsanalyser av bolagets gjorda antaganden och andra möjliga påverkansfaktorer. Vi har även granskat rimligheten i vald diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har granskat ändamålsenligheten i lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Intäktsredovisning
Beskrivning av området
Försäljningsintäkterna uppgår för år 2020 till 1 371,9 MSEK. Intäkterna genereras från avtal med olika kunder och patienter och redovisas i takt med att utförd vård upparbetas. Bolagets intäktsredovisning kräver i vissa fall att ledningen gör bedömningar av i hur stor utsträckning utförd vård har upparbetats, möjligheter till olika former av bonus-/kvalitetsersättningar, samt risker för intäktsreduktioner och viten. Vidare görs bedömningar av om förlustkontrakt föreligger. Sammantaget bedömer vi därför att intäktsredovisningen är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. För ytterligare information om intäktsredovisningen se under not 1 redovisningsprinciper.

Hur detta område beaktades i revisionen
I vår revision har vi granskat bolagets processer för intäktsredovisning, granskat väsentliga avtal samt komplexa avtal för att bedöma om redovisningen av dessa är förenlig med gällande regelverk. Vi har även genomfört stickprovskontroller av periodiseringar.

Vi har även granskat beräkningsmodeller som ligger till grund för reduktionen från bruttoförsäljningen, samt rimligheten i de väsentliga antaganden och uppskattningarna som ligger till grund för beräkningen av reduktionen. Vi har granskat ändamålsenligheten i lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–23 samt 73–83. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av GHP Specialty Care AB för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB med Mikael Sjölander som huvudansvarig utsågs till GHP Specialty Care AB:s revisor av bolagsstämman den 23 april 2020. Ernst & Young AB har varit revisorer i Bolaget sedan 2008 och Mikael Sjölander har varit huvudansvarig sedan 10 oktober 2015.

Göteborg den 29 mars 2021

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen utgår från svensk lagstiftning och Regelverk för emittenter utfärdat av Nasdaq Stockholm, inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men att företaget då ska ange en förklaring till avvikelsen.

GHP Specialty Care AB (GHP) tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och Årsredovisningslagen (ÅRL). Vidare har GHP tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2020 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har granskat denna bolagsstyrningsrapport.

GHP tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja kapitalmarknadens förtroende för GHP. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden, att den finansiella rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

Bolagsordning

Bolagets firma är GHP Specialty Care AB och bolaget är publikt. Bolagets styrelse skall ha sitt säte i Göteborg. Ändringar i GHP:s bolagsordning sker enligt föreskrifterna i Aktiebolagslagen (ABL). Bolagsordningen finns i sin helhet att tillgå på bolagets hemsida.

Ägarstruktur

Per den 31 december 2020 hade GHP 5 273 aktieägare, enligt det av Euroclear förda aktieägarregistret.

Många utländska ägare, samt även en del av de svenska ägarna är förvaltarregistrerade genom utländska banker eller andra förvaltare som inte är anslutna till Euroclear, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte framgår fullt ut av aktieägarregistret. Antalet ägare framstår sannolikt som lägre än vad som verkligen är fallet.

De tio största aktieägarna per den 31 december 2020 finns specificerade på bolagets hemsida och i årsredovisningen under avsnittet Aktien. Aktieägaruppgifter på hemsidan uppdateras kvartalsvis.

Aktier och utdelning

Aktiekapitalet i GHP uppgick per den 31 december 2020 till 70,3 MSEK, fördelat på lika många aktier. Handel sker på Nasdaq Stockholm och börsvärdet per den 31 december 2020 var 1 856 MSEK. Samtliga aktier har lika röstvärde samt äger lika rätt till andel i GHP:s tillgångar och resultat.

För 2020 föreslår styrelsen en utdelning om 50 öre per aktie, vilket motsvarar cirka 51 procent av årets resultat efter skatt och resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande.

Nomineringsprocess

Vid bolagets årsstämma den 23 april 2020 beslutades att GHP skall ha en valberedning med fyra ledamöter bestående av styrelseordföranden samt en person nominerad av var och en av de tre röstmässigt starkaste aktieägarna per den 30 september 2020.

Thomas Eriksson, Metroland BVBA, valdes vid det konstituerande mötet till valberedningens ordförande. De övriga representanterna är:

– Emil Hjalmarsson, företräder Grenspecialisten Förvaltning AB
– Carl Palmstierna nominerad av Johan Wachtmeister inkl. bolag
– Carsten Browall, i sin egenskap av styrelseordförande

Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2021 skall vara att lämna förslag till:

– val av stämmoordförande
– antal styrelseledamöter
– val av ordförande och övriga styrelseledamöter
– arvode och annan ersättning till var och en av styrelseledamöterna
– arvode för koncernens revisorer.

Valberedningen skall i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt bolagsstyrningskoden ankommer på valberedningen.

Förslagen presenteras i kallelsen till årsstämman och på GHP:s hemsida.

Val av revisor

Valt revisionsbolag fram till och med årsstämman 2021 är Ernst & Young AB som utnämndes till bolagets revisor på årsstämman den 23 april 2020. Bolaget har inga revisorssuppleanter. Mikael Sjölander är huvudansvarig revisor och medlem i FAR.

Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ där aktieägarna utövar sin rösträtt. Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

GHP:s verksamhet styrs utifrån geografisk tillhörighet istället för diagnosområde. Detta har föranlett en förändring i hur GHP rapporterar sina segment. Från och med 2017 rapporteras Norden, International och Vårdsamverkan som GHP:s tre segment.

Det finns policyer och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen.

Årsstämma

Vid bolagsstämman har aktieägare möjlighet att fatta beslut om GHP:s angelägenheter. Mot bakgrund av Covid-19-pandemin kommer årsstämman 2021 att genomföras enligt poströstningsförfarande, enligt 22 § i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För att utnyttja sin rösträtt krävs att aktieägare är införd i aktieboken vid visst datum före stämman. Vid årsstämman den 23 april 2020 bemyndigades styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma besluta om nyemission av högst 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2020.

Styrelse

Styrelsens arbete

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Förvaltningen bör ske på sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt.

Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter.

Styrelsen i GHP Specialty Care AB har sedan det konstituerande mötet den 23 april 2020 hållit åtta möten under året, varvid den genomsnittliga närvaron uppgått till 94 procent. Styrelsens arbete skall följa antagen arbetsordning, vilken också anger att styrelsen skall sammanträda minst sex gånger under verksamhetsåret, utöver det konstituerande möte som genomförs omedelbart efter årsstämman.

Fyra av dessa möten hålls i anslutning till publicering av koncernens årsrapport och delårsrapporter. Ytterligare möten hålls vid behov. Arbetsordningen fastställs vid det konstituerande mötet och revideras löpande.

Vidare beslutar styrelsen om instruktioner för den verkställande direktören. Dessa instruktioner återfinns i styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktör. Enligt den svenska Aktiebolagslagen (ABL) är det styrelsen som är ytterst ansvarig för företagets organisation och ledning.

I arbetsordningen ingår också riktlinjer för vilken finansiell information som skall tillställas styrelsen. Syftet är att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen samt att hålla styrelsen löpande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet samt finansiella ställning. Utöver styrelsematerialet tillsänds styrelsen varje månad ekonomiska rapporter samt uppföljning av koncernens verksamheter. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen dels genom eget arbete, dels genom kontakt med revisorn och genom upprätthållande av ett revisionsutskott.

Revisionsutskott

Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott, vilket styrs av regler i antagen arbetsordning för styrelsen. På styrelsens uppdrag bereds ärenden avseende upphandling av revisionstjänster och revisionsarvode, uppföljning av revisorns arbete samt företagets interna kontroll, övervakning av aktuell risknivå, bokföring och företagets finansiella informationsgivning samt andra ärenden som styrelsen finner lämpligt. Målet för utskottets arbete är att tillförsäkra att företagets räkenskaper håller en hög nivå samt, i största möjliga omfattning, säkerställa att företagets och aktieägarnas intressen tillvaratas. Utskottet har även en valberedning vilken förbereder förslag till val av revisor och/eller revisorssuppleant samt revisionsarvode inför de årsstämmor där sådana val skall genomföras.

Revisionsutskottet skall bestå av minst tre ledamöter, vilka tillsätts årsvis av styrelsen vid det första ordinarie styrelsemötet. Majoriteten av utskottets ledamöter skall vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. Åtminstone en av utskottsledamöterna skall också vara oberoende i förhållande till större aktieägare (d.v.s. aktieägare som kontrollerar minst tio procent av aktierna eller rösterna i företaget). Styrelseledamot som också utgör del av företagsledningen får inte samtidigt vara ledamot av revisionsutskottet. Styrelseordföranden kan även vara utskottsordföranden.

Ledamöter av revisionsutskottet är för närvarande Mikael Olsson (ordförande), Carsten Browall och Elisabeth Hansson. Utskottet höll fyra möten under 2020. Bolagets externa revisor har avrapporterat sin granskning till utskottet vid två tillfällen under året.

Ersättningsutskott

Styrelsen har tillsatt ett ersättningsutskott, vilket styrs av regler i antagen arbetsordning för styrelsen. Ersättningsutskottets uppgift är att inför styrelsebeslut bereda ärenden med anknytning till ersättning och förmåner till företagsledningen. Ersättningsutskottet skall även inför bolagsstämmobeslut bistå styrelsen i att ta fram förslag till ersättningsprinciper, anställningsvillkor och förmåner till företagsledningen.

Utskottet består av tre styrelseledamöter och tillsätts årligen av styrelsen vid det första styrelsemötet. Styrelseordföranden kan även vara utskottsordförande. Utskottsledamöterna skall vara oberoende i förhållande till företagsledningen.

Ledamöter i ersättningsutskottet är för närvarande Carsten Browall (ordförande), Bo Wahlström och Johan Wachtmeister. Utskottet höll två möten under 2020.

Utvärdering av styrelse och verkställande direktör

Styrelsearbetet i GHP utvärderas årligen med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Det är styrelsens ordförande som ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för valberedningen. Avsikten med den årliga utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och hur det kan förbättras och effektiviseras. Viktigt också för att utvärdera om styrelsen är väl balanserad både kompetensmässigt och mångfaldsmässigt.

		Oberoende			Närvaro[2]		
Styrelseledamot	Invald	i förhållande till större ägare	i förhållande till Bolaget	Totalt arvode (SEK)[1]	Styrelse-möten	Revisions-utskottsmöten	Ersättnings-utskottsmöten
Carsten Browall, ordförande	2011	Ja	Ja	400 000	100%	100%	100%
Bo Wahlström	2012	Nej	Ja	200 000	100%		100%
Mikael Olsson	2013	Nej	Ja	200 000	100%	100%	
Johan Wachtmeister	2014	Ja	Nej	200 000	100%		100%
Elisabeth Hansson	2016	Ja	Ja	200 000	100%	100%	
Dag Andersson	2020	Ja	Ja	200 000	62,5%		

1) Vid GHP:s årsstämma den 23 april 2020 beslutades om ersättning till styrelsen.
Ersättning utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i GHP.
Arvodet i tabellen avser ersättning för tolv månader.
2) Närvarouppgifter avser möten i GHP sedan det konstituerande mötet den 23 april 2020.

Utvärderingen är ett viktigt underlag för valberedningen inför årsstämman. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till både styrelsen och valberedningen.

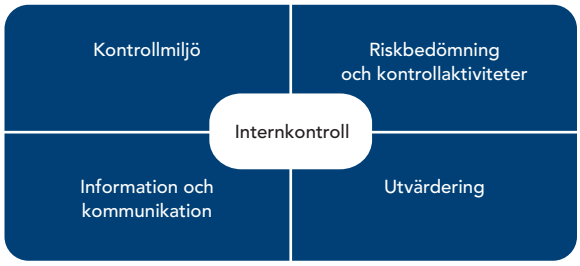
Styrelsens sammansättning
GHP:s styrelse består av sex ledamöter och inga suppleanter. Det har inte tillsatts några arbetstagarrepresentanter. Ingen av styrelsens ledamöter ingår i företagsledningen. Ytterligare uppgifter om respektive styrelseledamot framgår av sidan 81.

Oberoende
Styrelsen har bedömts uppfylla såväl Nasdaq Stockholms som Kodens krav på oberoende. Carsten Browall, Elisabeth Hansson och Dag Andersson har bedömts vara oberoende såväl gentemot GHP:s större ägare som gentemot bolaget och bolagsledningen. Johan Wachtmeister har bedömts oberoende mot bolagets större ägare, men inte mot bolaget. Bo Wahlström och Mikael Olsson har inte bedömts oberoende mot GHP:s större ägare, men däremot mot såväl bolaget som bolagsledningen.

Koncernledning
Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämnanden av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning, i vilken också ingår CFO, CMO, segmentsschef Norden, segmentsschef Vårdsamverkan, segmentsschef International samt Head of Operational Intelligence.

Det finns policyer och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen. För information om respektive medlem av koncernledningen, se sidan 82.

Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen
Denna rapport är upprättad i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning och den vägledning som framtagits av FAR och Svenskt Näringsliv samt det etablerade ramverket Internal Control – Integrated Framework (COSO). Detta innebär att rapporten begränsas till en beskrivning av hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad. Bolaget tillämpar även Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen samt andra relevanta lagstiftningar och regelverk.



Kontrollmiljö
I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören fördelas arbetsuppgifter i syfte att upprätthålla en effektiv hantering av verksamhetens internkontroll och risker. Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som skall bistå styrelsen i att tillse att relevanta policyer och redovisningsprinciper efterföljs, liksom förändringar av sådana principer.

I kontrollmiljön ingår också månadsvisa uppföljningsmöten samt regelbundna styrelsemöten i samtliga dotterbolag, i vilka delar av GHP:s koncernledning ingår tillsammans med ledningspersoner från dotterbolag i respektive affärsområde. I dotterbolagens styrelser återfinns vanligtvis en majoritet från GHP:s ledning. Under året har bolaget fortsatt sitt ständigt pågående arbete att öka kompetensen inom redovisning och ekonomistyrning på såväl koncernnivå som affärsområdes- och dotterbolagsnivå. Kompetensökningen sker främst genom ut- och fortbildning.

Gränserna för ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för delegation, attesträtt samt övriga policyer och instruktioner. Det åligger koncernledningen att tillse att dessa uppdateras och åtföljs. Vidare åligger det respektive dotterbolagsstyrelse att tillse att dessa åtföljs i den löpande verksamheten.

Aktuella dokument uppdateras regelbundet vid ändring av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder och noteringskrav.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter
Bolaget har utarbetat en modell för bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen. I modellen ingår månadsvis granskning av samtliga bolag i koncernen samt koncernredovisningen där särskilt fokus riktas mot identifierade materiella poster. De väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen identifieras på såväl koncern-, som segments- och dotterbolagsnivå. Avvikelser diskuteras omedelbart med såväl CFO och koncerncontroller som segmentsschef och segmentscontroller inom GHP samt med ekonomichef och i förekommande fall VD för det berörda bolaget. De månadsvisa mötena samt styrelsemötena syftar också till att identifiera operationella och legala risker samt möjligheter till effektiviseringar och förbättringar i den löpande verksamheten.

Uppföljningen dokumenteras enligt en standardiserad modell och identifierade brister åtgärdas löpande.

Information och kommunikation
GHP har inrättat formella informationskanaler för utbyte av relevant information till såväl koncernledning som styrelse. Även informella informationskanaler är av betydelse för ett fullständigt informationsutbyte. Såväl intern som extern kommunikationsgivning följer av koncernen antagen informationspolicy. För kommunikation med externa parter anges riktlinjer för hur sådan bör ske, vem som är behörig att ge viss information och hur loggboken ska hanteras.

Väsentliga riktlinjer, policyer och manualer av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande.

Uppföljning
Styrelsen utvärderar löpande effektiviteten i processen för riskbedömning och den information som bolagsledningen lämnar. Arbetet innebär bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till förbättring som framkommit genom den externa revisionen.

Genom det av styrelsen utsedda revisionsutskottet pågår löpande översyn och förbättringsarbete avseende interna rutiner och kontroll.

Internrevision
Bolaget har hittills inte funnit anledning att inrätta en internrevisionsfunktion. Det har beslutats i bolagets revisionsutskott att detta behov kommer att hållas under löpande översyn.

Göteborg den 29 mars 2021

Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i GHP Specialty Care AB
Org. nr. 556757-1103

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 på sidorna 76–79 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 29 mars 2021

Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

Styrelse

Aktieinnehav i GHP Specialty Care AB (publ) (GHP) per 31 december 2020.

CARSTEN BROWALL (1958)

Styrelseordförande sedan 27 april 2016
Styrelseledamot sedan 4 maj 2011

Övriga uppdrag
Styrelseledamot i Bure Equity AB och ordförande i Cellink AB.

Bakgrund
Lång karriär inom healthcare-sektorn. Ledande befattningar på Mölnlycke Healthcare, Nobel Biocare och Capio.

Utbildning
Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 449 951 st.

Oberoende gentemot bolaget och dess större ägare.

BO WAHLSTRÖM (1949)

Styrelseledamot sedan 3 maj 2012

Övriga uppdrag
Styrelseordförande i Ryholm Förvaltning AB. Styrelseledamot i Stena Adactum AB. Huvudägare i Metroland BVBA. Större ägare i GHP Specialty Care AB.

Bakgrund
Styrelseledamot i Nordiska Fondkommission AB, Digital Illusions AB, Telelogic AB, Song Networks AB och Stenas Sfärråd samt för ett flertal onoterade företag. Tidigare ägare till ett antal onoterade fastighets-, IT- och kommunikationsföretag samt större ägare i börsnoterade Telelogic AB, Fastpartner AB och Song Networks AB.

Utbildning
Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 19 000 000 st.

Oberoende gentemot bolaget och beroende gentemot dess större ägare.

MIKAEL OLSSON (1963)

Styrelseledamot sedan 2 maj 2013

Övriga uppdrag
VD på Nordanland AB och Nordanland Investment i Väst AB, samt styrelseledamot i dotterbolag till Nordanland AB. Styrelseledamot i Vertiseit AB (publ), Solverandan AB samt K M Olsson Investment AB.

Bakgrund
Investment Manager på Amplico Kapital AB och Sjätte AP-fonden Företagsinvesteringar. Auktoriserad revisor och skattekonsult på KPMG.

Utbildning
Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 40 000 st.

Oberoende gentemot bolaget och beroende gentemot dess större ägare.

JOHAN WACHTMEISTER (1959)

Styrelseledamot sedan 29 april 2014

Övriga uppdrag
Styrelseordförande i MJW Invest AB och Reko Gårdar i Sverige AB. Styrelseledamot i Alm Equity AB och Refine Group (publ).

Bakgrund
Vice VD och koncernledning på SEB och VD för Ledstiernan AB. Medgrundare av GHP och GHP-koncernens vice VD under ett antal år. Medgrundare av GHP Stockholm Spine Center.

Utbildning
MBA från IMI Geneve och Civilingenjörsexamen (MSc) från Maskin KTH i Stockholm.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 5 078 744 st.

Beroende gentemot bolaget och oberoende gentemot dess större ägare.

ELISABETH HANSSON (1975)

Styrelseledamot sedan 27 april 2016

Övriga uppdrag
Styrelseledamot i Mentor International. Fristående konsult inom Health Care området.

Bakgrund
Managementkonsult 17 år med fokus på hälso- och sjukvård i Norden. Partner på Boston Consulting Group och Associate Principal på McKinsey & Company.

Utbildning
Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 44 000 st.

Oberoende gentemot bolaget och dess större ägare.

DAG ANDERSSON (1961)

Styrelseledamot sedan 24 april 2019

Övriga uppdrag
VD för XVIVO Group AB. Styrelseledamot i Araucania Invest AB.

Bakgrund
VD för Diaverum AB under åren 2008–2018, och innan dess ledande roller i Mölnlycke Health Care AB under åren 1993–2007.

Utbildning
MBA från INSEAD samt en BA (Hons) i Business and Commerce från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 120 000 st.

Oberoende gentemot bolaget och dess större ägare.

Ledning

Aktieinnehav i GHP Specialty Care AB (publ) (GHP) per 31 december 2020.

DANIEL ÖHMAN (1980)

VD

Anställd 2006

Övriga uppdrag
Styrelseordförande och styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

Bakgrund
VD på GHP:s dotterbolag GHP Ortho Center IFK-Kliniken.

Utbildning
Civilingenjörsexamen i Elektroteknik och magisterexamen i Industriell Ekonomi från Chalmers tekniska högskola.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 34 400 st.

Teckningsoptioner: 80 000 st.

PHILIP DELBORN (1975)

Finansdirektör

Anställd 2016

Övriga uppdrag
Styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

Bakgrund
VD, affärscontroller och affärsområdeschef på Unilabs.

Utbildning
Kandidatexamen i ekonomi från Göteborgs Universitet.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: 61 172 st.

Teckningsoptioner: 50 000 st.

TERESE SANDBERG (1977)

Head of Operational Intelligence

Anställd 2010

Övriga uppdrag
Styrelseordförande och styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

Bakgrund
Managementkonsult på McKinsey & Company.

Utbildning
Civilingenjörsexamen i Bioteknik och magisterexamen i Entreprenörskap från Chalmers tekniska högskola.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: –

Teckningsoptioner: 35 000 st.

GUNNAR AHLBERG (1961)

Medicinsk chef (CMO)

Anställd 2020

Övriga uppdrag
Styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag. VD för GHP Kirurgkliniken och GHP Stockholm Gastro Center. Styrelseledamot i Sciety.

Bakgrund
Överläkare i Kirurgi Karolinska Sjukhuset. Flertal ledande befattningar inom privat sjukvård.

Utbildning
MD, PhD Karolinska Institutet.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: –

Teckningsoptioner: 50 000 st.

ROBERT BALL (1967)

Segmentchef International

Anställd 2020

Övriga uppdrag
Robert har under de senaste 10 åren arbetat i Mellanöstern. Han har etablerat två joint ventures inklusive etableringen av National Ambulance LLC i Förenade Arabemiraten.

Bakgrund
Överläkare i Kirurgi Karolinska Sjukhuset. Flertal ledande befattningar inom privat sjukvård.

Utbildning
Bachelor of Commerce, Charles Sturt University; Master of Business Administration (International Business & Human Resource Management) University of New England.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: –

Teckningsoptioner: 50 000 st.

LUDVIG DALEMAR (1987)

Segmentchef Vårdsamverkan

Anställd 2017

Övriga uppdrag
VD GHP Vård och Hälsa AB.

Bakgrund
Managementkonsult på Health Navigator/Lumell Associates; Business developer på GHP (2010–2013).

Utbildning
MSc Business Administration, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: –

Teckningsoptioner: 25 000 st.

HANS PERSSON (1958)

Segmentchef Norden

Anställd 2019

Övriga uppdrag
Styrelseordförande och styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

Bakgrund
En lång rad ledande befattningar och styrelseuppdrag i Norden och Internationellt inom Global Medical Investment AB, Optolexia AB, Akademikliniken AB, BTJ Group AB, Willa Nordic AB, Welzorg Sweden AB, AB Previam, SVT AB, Semcon AB, mfl.

Utbildning
Officersexamen från Karlberg samt Högre Chefskurs från Försvarshögskolan.

Aktier i GHP, egna samt närståendes: –

Teckningsoptioner: 50 000 st.

Delägare

Listan nedan består av delägare i GHP:s kliniker per 28 februari 2021.

GHP ORTHO CENTER GÖTEBORG

– Christian Piros
– Mattias Ahldén
– Jennie Sandberg
– Stamatios Parais

GHP ORTHO CENTER STOCKHOLM

– Per-Juan Kernell
– Anders Hugo
– Martin Sundberg

GHP ORTHO CENTER STORÄNGSBOTTEN

– Stanislav Verbiski

GHP ORTHO CENTER SKÅNE

– David Roberts

GHP IDROTTSCENTRUM

– Per Andersson
– Anders Englund

GHP HUD

– Johan Heilborn
– Peter Norrman

GHP HUD SOPHIAHEMMET

– Anders Tollesson
– Lena Holm

GHP SPINE CENTER GÖTEBORG

– Fabian Jacobsson
– Hans Laestander
– Maria Agnemar
– Christian Hagelberg

GHP GASTRO CENTER SKÅNE

– Lina Vigren

GHP NEURO CENTER

– Zoltan Fekete
– Kliment Gatzinsky
– Robert Olsson

GHP KIRURGKLINIKEN STOCKHOLM

– Peter Loogna
– Bo Ahlman

GHP SPECIALISTTANDLÄKARNA

– Daniel Andersson

GHP ARYTMI CENTER STOCKHOLM

– Anders Englund
– Fariborz Tabrizi

GHP UROLOGCENTRUM LILJEHOLMEN

– Thomas Hopfgarten

GHP GILDHØJ PRIVATHOSPITAL KØBENHAVN

– Claus Hovgaard

GHP MEDICINSKT CENTRUM

– Zaklina Milenkovski

Fotografer: Jesper Orrbeck, Joakim Johansson, SKMCA, m.fl.

GHP Specialty Care AB (publ)
Södra Hamngatan 45
SE-411 06 Göteborg

Tel +46 (0)31 712 53 00
Fax +46 (0)31 313 13 21

Org. nr 556757–1103

info@ghp.se
www.ghp.se

Kvalitet genom specialisering

GHP är en svensk, internationellt verksam sjukvårdskoncern som driver specialistkliniker inom utvalda diagnosområden, genom en för sjukvården unik affärsmodell där ledande läkare blir partners och delägare. Varje klinik specialiserar sig på en enskild patientgrupp, vilket leder till en högre effektivitet och kvalitet. Detta är fundamentet för klinikernas och GHP:s verksamhet – **”Kvalitet genom specialisering”**.