

Witted

LIIKETOIMINTA- KATSAUS

TAMMI-SYYSKUU 2022 (tilintarkastamaton)

KASVU JATKUU KESÄN NOTKAHDUKSEN JÄLKEEN

© Witted Megacorp



HEINÄ-SYYSKUUN 2022 PÄÄKOHDAT

KESKEISET TUNNUSLUVUT

tuhatta euroa	7-9/2022	7-9/2021	Muutos, %	1-9/2022	1-9/2021	Muutos, %	2021
Liikevaihto	11 062	7 146	54,8	36 406	19 878	83,1	29 955
EBITA-liiketulos	-303	140	-316,1	-620	586	-205,8	709
EBITA-%	-2,7	2,0		-1,7	2,9		2,4
Oikaistu EBITA-liiketulos*				65	586	-89,0	
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa (FTE)	356,1	248	43,6				268

- Liikevaihto 11,1(7,1) milj. euroa, kasvua 54,8 %
 - Ohjelmistokehityksen osuus liikevaihdosta 94,1(94,9) %
 - Rekrytointi- ja kasvukonsultoinnin osuus liikevaihdosta 5,9(5,1) %
- EBITA-liiketulos -0,3(0,1) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -2,7(2,0) %
- Asiantuntijoiden määrä katsauskauden lopussa (FTE) 356,1(248)
- Witted tiedotti 27.9.2022 ostavansa suomalaisen konsulttiyritys Nexec Oy:n koko osakekannan

Witted

*Oikaistu listautumiseen liittyvillä kuluilla

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT JA ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ (PÄIVITETTY)

Witted laski vuoden 2022 näkymiään 13.10.2022. Tilikauden 2022 päivitetty näkymät:

- Liikevaihdon arvioidaan olevan 50–55 MEUR
- EBITA-liikevoiton arvioidaan olevan -0,5–0,1 MEUR

Toimintaympäristö on ollut vuoden 2022 aikana poikkeuksellinen. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa on aiheuttanut epävarmuutta myös Wittedin asiakkaissa ja tehnyt kysynnän ennakoinnista hankalaa. Wittedin keväällä aloitetut kasvupanostukset tehtiin vahvan ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen, ja uusilla markkinoilla liiketoiminnan käynnistäminen on ollut tavoitteita hitaampaa.

Witted

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Keskipitkällä aikavälillä (2–3 vuotta) yhtiön tarkoituksena on investoida liiketoimintojen kassavirrat joko olemassa olevien palveluiden ja työnantajatarjoamien kasvattamiseen tai uusien kohdemarkkinoiden avaamiseen. Tavoitteenamme on saavuttaa 150 miljoonan euron liikevaihto vuoteen 2025 mennessä. Kasvu on tarkoitus saavuttaa jatkamalla vahvaa orgaanista kasvua ja toteuttamalla valikoituja yritysostoja.

Pitkällä aikavälillä olemassa olevien palveluiden maturoituessa tarkoituksena on saavuttaa vuoteen 2025 mennessä 10 prosentin liikevoittomarginaali oikaistuna liikearvon poistoilla (EBITA).

TOIMITUSJOHTAJA HARRI SIEPPI:

Vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä saimme maistaa markkinan epävarmuuksia syksyn käynnistyessä kesälomakauden päätteeksi aiempaa hitaammin. Kesä on toimialallamme vedenjakaja, jolloin monet projektit päättyvät ja uudet alkavat. Heinäkuussa asiantuntijoiden määrä laski johtuen katkolla olevista projektisopimuksista, ja elo- ja syyskuussa palasi jälleen kasvuun. Tänä vuonna kesälomilta palatessa monella eri toimialalla oli enemmän kysymysmerkkejä tulevasta kuin aiemmin. Päätöksenteko ja projektien aloitukset ottivat enemmän aikaa kuin aiemmin ja täyteen vauhtiin päästiin pari viikkoa edellisessä myöhemmin. Kun kyseessä on toimialamme lyhin neljännes, niin tällainen muutaman viikon viive vaikuttaa lukuihin. Syyskuussa asiakaskysyntä oli jo normaalissa tahdissa.

Katsoessani taaksepäin kulunutta vuotta olen kuitenkin luottavainen siitä, että teemme oikeita asioita. Vuosi alkoi hurjassa nousukiidossa, kun markkinalla vallitsi positiivinen vire, koronapandemian pahin vaihe oli taitettu ja asiakkaamme starttailivat uusia digitaalisia kehityshankkeita. Vuoden toisella neljänneksellä sota Euroopassa alkoi kuitenkin herättää epävarmuutta myös meidän asiakkassamme. Käynnissä olevissa hankkeissa ei juurikaan painettu jarrua, vaan kesään asti paahdettiin suunnitelmien mukaan. Huoli sodasta, energiakriisi, inflaatio ja useat koronnostot alkoivat kuitenkin väistämättä vaikuttaa siihen intoon, jolla uusia investointeja tehdään.

Wittedillä huomasimme, että osaajapula kääntyi hetkellisesti tilanteeseen, jossa myynti on suurin pullonkaula. Siinä tilanteessa päätimme panostaa kansainväliseen laajentumiseen. Panostukset näkyvät etupainotteisesti kasvaneina henkilöstökuluina, mutta tasoittuvat, kun asiakasprojektit alkavat ja rekrytoinnit kohdistuvat laskuttaviin asiantuntijoihin. Lyhyellä aikavälillä tämä vaikuttaa negatiivisesti yhtiön kannattavuuteen, mutta pitkällä aikavälillä luo kasvu-uraa useille vuosille ja vähentää riskejä. IPO:n yhteydessä kerroimme, että kassavirrat investoidaan kasvuun – ja näinhän me toimimme.



Jatkuu seuraavalla sivulla.

TOIMITUSJOHTAJA HARRI SIEPPI:

“Go big, or go home”

Kerroimme listautumisen yhteydessä aikovamme jatkaa vahvaa orgaanista kasvua ja toteuttaa harkittuja yritysostoja. Näin sanottiin, ja näin myös tehtiin, kun Witted kertoi syyskuun lopussa suunnittelevansa Nexec Oy:n ostoa. Yhtiöiden tarjoamassa ei ole päällekkäisyyksiä, vaan ne ovat toisiaan tukevia. Yrityskauppa avaa meille mahdollisuuden yhdessä rakentaa asiakkaillemme voittavia tuotekehitystiimejä. NeXec keskittyy hankejohtamiseen ja muu Witted näiden hankkeiden tekniseen toteuttamiseen. NeXec jatkaa omana brändinään osana Witted-konsernia ja yhteistyön ytimessä on ajatus siitä, että meidän kanssamme ATK-hankkeet eivät epäonnistu.

Näköpiirissämme ei ole pitkäaikaista kysynnän hiipumista. Digiprojekteja tehdään kaikissa suhdannetilanteissa ja digitalisaatio megatrendinä ei ole katoamassa. Wittedillä ei ole suoraa Venäjä-riskiä eikä näytä siltä, että energiapula hiljentäisi näppäimistön pauketta. Uskomme, että tulevaisuuden ennustaminen tulee olemaan vaikeaa ja moni asiakkaistamme tulee tuskailemaan ensi vuoden budjettien suunnittelussa. Digitaaliset palvelut ovat kuitenkin se joustavin panostuskohde, kun ympärillä on epävarmuutta.

Witted keskittyy pitkän aikavälin mission ja strategian toteuttamiseen, ja olemme nyt vahvempia kuin koskaan aiemmin. Yhtiö on nettovelaton, sillä on vahva kassa ja katse pallossa. NeXecin kanssa meitä on nyt yhteensä noin 500 henkeä viemässä ATK:n ilosanomaa eteenpäin. Matka on vasta alkuvaiheessa. Emme ole optimoimassa nyt lyhyen aikavälin tulosta vaan taitekohdassa, jota kuvaa sanonta: “Go big, or go home”. Ajateltiin painaa kaasua ja kasvaa.



Witted

TALOUDELLINEN KEHITYS

HEINÄ-SYYSKUU 2022

Liikevaihto kasvoi 54,8 % ja oli 11,1(7,1) miljoonaa euroa. Ohjelmistokehityksen osuus liikevaihdosta oli 94,1(94,9) %. Rekrytointi- ja kasvukonsultoinnin osuus liikevaihdosta oli 5,9(5,1) %. Liikevaihdon kasvu johtui yleisestä liiketoimintojen kasvusta, ja Witted-konsernissa työskentelevien asiantuntijoiden FTE-määrä kasvoi heinä-syyskuun aikana 10,6 henkilöllä 356,1:een, kun se kesäkuun 2022 lopussa oli 345,5.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut olivat 6,5(4,3) miljoonaa euroa ollen 58,8(60,9) % liikevaihdosta. Henkilöstökulut olivat 3,9(2,2) miljoonaa euroa eli 35,5(30,2) % liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut olivat 0,9(0,5) miljoonaa euroa ollen 8,4(7,0) % liikevaihdosta.

Liiketoiminnan muita kuluja kasvattivat muun muassa eri liiketoimintojen ja maayhtiöiden käynnistämiseen tarvittavat asiantuntijapalveluihin liittyvät kustannukset.

EBITA-liiketulos oli -0,3(0,1) miljoonaa euroa eli -2,7(2,0) % liikevaihdosta. Witted-konsernin kannattavuus heikkeni tarkastelujaksoon verrattuna johtuen panostuksista kasvuun ja edellä mainittujen uusien liiketoimintojen avaamisten tuomista kustannuksista.

Katsauskauden tulos oli -0,3(0,1) miljoonaa euroa.

TALOUDELLINEN KEHITYS

TAMMI-SYYSKUU 2022

Liikevaihto kasvoi 83,1 % ja oli 36,4 (19,9) miljoonaa euroa. Ohjelmistokehityksen osuus liikevaihdosta oli 94,3 (93,6) %. Rekrytointi- ja kasvukonsultoinnin osuus liikevaihdosta oli 5,7 (6,4) %. Liikevaihdon kasvu johtui yleisestä liiketoimintojen kasvusta ja erityisesti alkuvuoden ja kesän jälkeen onnistuneesta rekrytointitahdistista.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut tammi-syyskuussa olivat 21,5 (12,1) miljoonaa euroa ollen 58,9 (61,1) % liikevaihdosta. Henkilöstökulut olivat 12,0 (5,9) miljoonaa euroa eli 32,9 (29,9) % liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut olivat 3,6 (1,2) miljoonaa euroa ollen 9,8 (6,2) % liikevaihdosta.

EBITA-liiketulos oli -0,6 (0,6) miljoonaa euroa eli -1,7 (2,9) % liikevaihdosta. Luonnollisesti listautumiseen liittyvät kertaluonteiset kustannukset painavat EBITA-liiketuloksen tappiolle, mutta tammi-syyskuun tulosta painoivat muutkin kertaluonteiset kasvuun liittyvät panostukset sekä kasvuun tähtäävät rekrytoinnit myynti- ja rekrytointirooleihin eri konserniyhtiöissä.

Listautumiseen liittyvillä kuluilla oikaistu EBITA-liiketulos oli 0,1 (0,6) miljoonaa euroa eli 0,2 (2,9) % liikevaihdosta.

Katsauskauden tulos oli -0,7 (0,4) miljoonaa euroa.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Witted julkaisi 13.10.2022 tulosvaroituksen ja alensi ohjeistustaan vuoden 2022 näkymistä johtuen muuttuneesta markkinatilanteesta. Kevään myönteisemmässä toimintaympäristössä tehdyt kasvupanostukset eivät tuottaneet syksyn hiljaisemmassa markkinatilanteessa niin nopeaa kasvua kuin oli tavoiteltu.

Wittedin päivitetty näkymät vuodelle 2022 ovat: Liikevaihdon arvioidaan olevan 50–55 MEUR ja EBITA-liikevoiton arvioidaan olevan -0,5–0,1 MEUR. Toimintaympäristö on ollut vuoden 2022 aikana poikkeuksellinen. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa on aiheuttanut epävarmuutta myös Wittedin asiakkaisissa ja tehnyt kysynnän ennakoinnista hankalaa. Wittedin keväällä aloitetut kasvupanostukset tehtiin vahvan ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen, ja uusilla markkinoilla liiketoiminnan käynnistäminen on ollut tavoitteita hitaampaa.

Aiemmin Witted odotti vuoden 2022 liikevaihdon olevan 50–60 MEUR ja EBITA-liikevoiton olevan 0,7–1,3 MEUR.

Wittedin 18.10.2022 pidetty ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi Nexec Oy:n osakekannan hankintaa koskevan yrityskaupan ja valtuutti hallituksen toteuttamaan NeXec-yrityskaupan täytäntöönpanon edellyttämät muut tarpeelliset toimet ja vahvistamaan täytäntöönpano tarpeellisten edellytysten täytyttyä. Lisäksi ylimääräinen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksullisesta osakeannista, suunnatuista maksuttomista osakeanneista sekä päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Lisäksi Markus Huttunen valittiin uudeksi hallituksen jäseneksi, ehdollisena NeXec-yrityskaupan täytäntöönpanon toteutumiselle.

Witted

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

tuhatta euroa	Q3 2022	Q3 2021	1-9/2022	1-9/2021
Liikevaihto	11 062	7 146	36 406	19 878
Liiketoiminnan muut tuotot	10	4	13	20
Materiaalit ja palvelut	-6 502	-4 349	-21 457	-12 141
Henkilöstökulut	-3 932	-2 159	-11 975	-5 945
Liiketoiminnan muut kulut	-933	-499	-3 578	-1 223
Käyttökate	-294	143	-591	589
Suunnitelman mukaiset poistot	-8	-3	-30	-3
EBITA	-303	140	-620	586
Konserniliikearvojen poistot	-16	0	-47	0
Liikevoitto	-318	140	-668	586
Rahoitustuotot ja -kulut	2	-63	110	28
Voitto (tappio) ennen veroja	-316	77	-558	614
Tuloverot	-25	-57	-172	-180
Vähemmistöosuudet	0	56	0	0
Tilikauden voitto (tappio)	-341	76	-730	434

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaalit ja palvelut - henkilöstökulut - liiketoiminnan muut kulut

Liikevoitto

Käyttökate - poistot ja arvonalentumiset

EBITA

Liikevoitto + konserniliikearvon poistot

EBITA-%

EBITA / liikevaihto

Asiantuntijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien asiantuntijoiden (ml. alihankkijat) kokonaishenkilöstöallokaatio tarkkailukauden lopussa. Henkilömäärä kauden lopussa (FTE) voi koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resursseista.

Witted

Toimitusjohtaja - Harri Sieppi
harri.sieppi@witted.com / 040 859 6387

Talousjohtaja - Teemu Tiilikainen
teemu.tiilikainen@witted.com / 050 463 0004

Sijoittajasuhteet - Henry Lehto
henry.lehto@witted.com / 050 461 6989

sijoittajat.witted.com

