

ÅRS REDO VISNING 2025

Indutrade skapar
hållbar, lönsam tillväxt på
ett decentraliserat sätt genom
att utveckla och förvärva
framgångsrika företag
som leds av passionerade
entreprenörer.

 Indutrade

Innehåll

Året som gått	3
Indutrade i korthet	4
Fyra skäl att investera i Indutrade	5
VD kommenterar	6
Strategi och mål	9
Aktivt ägande	16
● Förvärv 2025	18
● Verksamhet	23
● Hållbarhetsrapport	30
● Risker och riskhantering	55
Aktien	60
● Övrig information	62
● Bolagsstyrningsrapport	66
● Styrelse och revisorer	70
● Koncernledning	72
Ersättningsrapport 2025	74
● Förslag till vinstdisposition och styrelsens försäkran	76
Finansiell redovisning	77
Finansiella rapporter koncernen	78
Finansiella rapporter moderbolaget	82
Noter	86
Revisionsberättelse årsredovisningen och koncernredovisningen	121
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten	125
Flerårsöversikt och definitioner	127
Kvartalsöversikt	130
Årsstämma och rapporteringstillfällen	131

● FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Indutrade AB (publ), organisationsnummer 556017-9367, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2025 för moderbolaget och koncernen, vilken består av förvaltningsberättelsen på sidorna 18-20, 23-59, 62-73 och 76 samt de finansiella rapporterna och noterna på sidorna 77-120. Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 66-73. Revisionsberättelsen för årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 121-124.

Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning fastställs på årsstämman.

Hållbarhetsrapporten på sidorna 30-53 ingår i Förvaltningsberättelsen. Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten finns på sidorna 125-126.

**TRUSTED BY
ENTREPRENEURS**

Indutrades varumärkeslöfte
"TRUSTED BY ENTREPRENEURS"
knyter an till att drivna entreprenörer är en viktig del av vår fortsatta tillväxt och att vi har vunnit förtroendet från denna målgrupp sedan starten 1978.

Över 45 år senare och med över 200 genomförda förvärv har vi en unik position med betydande kompetens inom både förvärv och företagsutveckling.



Året som gått

Nettoomsättning 32 229 mkr	EBITA-marginal 13,8%	Kassaflöde, löpande verksamhet 3 990 mkr
Genomförda förvärv 13	Föreslagen utdelning per aktie 3,10 kronor	Räntebärande nettoskuld/ EBITDA, ggr 1.4x

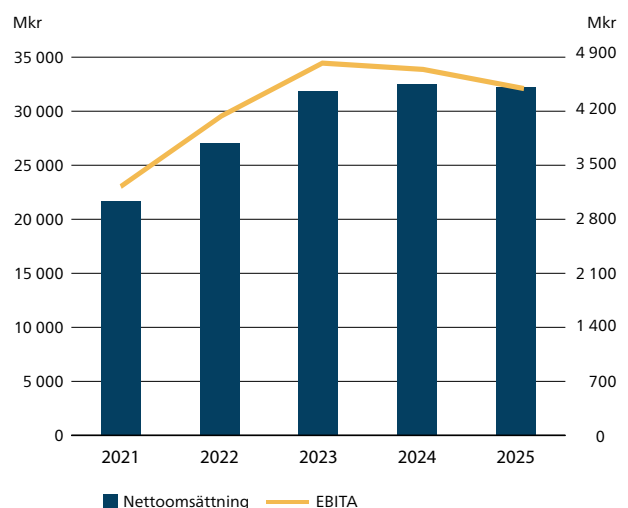
VIKTIGA HÄNDELSER 2025

- Gradvis förbättrad efterfrågan och organisk ordertillväxt om 2 procent. Nettoomsättningen minskade med 1 procent.
- Bruttomarginalen stärktes ytterligare och EBITA-marginalen uppgick till 13,8 procent. Underliggande EBITA-marginal var i linje med vårt finansiella mål och uppgick till 14,1 procent.
- God förvärvstakt med 13 värdeskapande förvärv under året varav flera är positionerade mot segment med strukturell tillväxt.
- Fortsatta lagerreduktioner och starkt operativt kassaflöde.
- Vidareutveckling av koncernens strategiska hållbarhetsramverk.
- Stärkt förmåga för att driva organisk och förvärvad tillväxt genom slutförd implementering av koncernens 35 affärssegment.
- Ordnad succession i koncernledningen med Gustav Ruda, förvärvs- och affärsutvecklingschef, Peter Laveson, affärsområdeschef Technology & Systems Solutions och från 1 april 2026 med Per Lidström, affärsområdeschef för Process, Energy & Water.

NYCKELTAL

Mkr	2025	2024
Nettoomsättning	32 229	32 544
Rörelseresultat	3 769	4 033
EBITA	4 446	4 689
EBITA-marginal, %	13,8	14,4
Resultat före skatt	3 332	3 527
Årets resultat efter skatt	2 562	2 750
Resultat per aktie före utspädning, kr	7,03	7,55
Utdelning per aktie, kr (föreslagen 2025)	3,10	3,00
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18	19
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 990	4 134
Nettoskuldsättningsgrad, %	44	49
Medelantal anställda	9 771	9 563

NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT





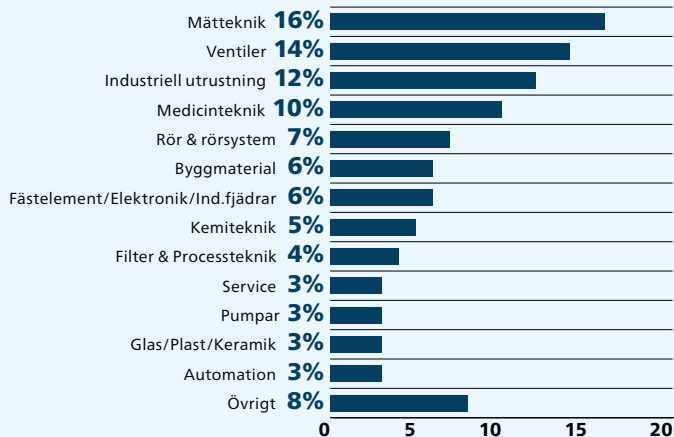
Indutrade i korthet

Vad vi gör

Vi utvecklar och förvärvar teknik- och industribolag som kännetecknas av hög kompetens och förmågan att bygga långvariga, nära relationer med kunder och leverantörer.

Våra bolag erbjuder hållbara lösningar som stärker vår och kundernas konkurrenskraft. Bolagen tillverkar, utvecklar och säljer komponenter, system och tjänster med högt teknik-innehåll.

Nettoomsättning per produktområde



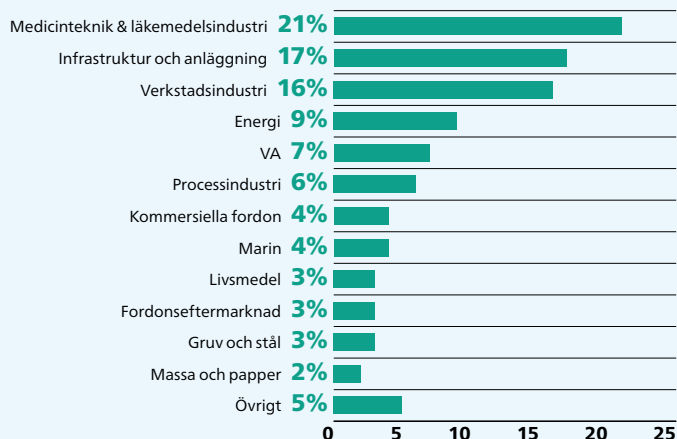
Till vem

Kunderna finns inom en rad olika branscher, till exempel medicinteknik och läkemedel, infrastruktur och anläggning, verkstadsindustri, energi, VA och livsmedel.

Kundsegment

>12

Nettoomsättning per kundsegment



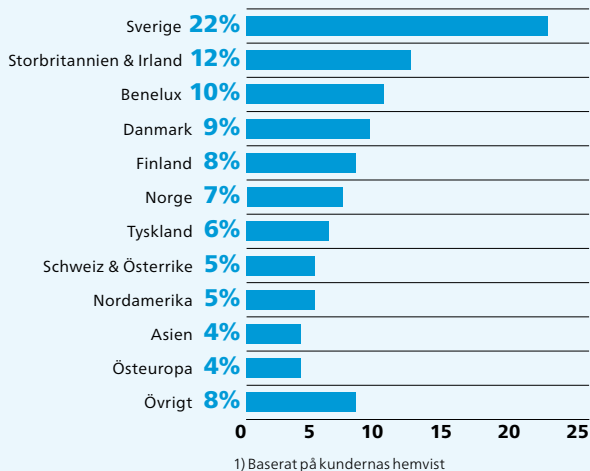
Var

Indutrade består av över 220 bolag som erbjuder sina tjänster i över 30 länder i sex världsdelar.

Länder

>30

Nettoomsättning per marknad¹⁾



¹⁾ Baserat på kundernas hemvist



Fyra skäl att investera i Indutrade

Hållbar tillväxt

- Genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 11 procent sedan börsnoteringen 2005
- 407 procent totalavkastning, inklusive återinvesterade utdelningar den senaste tioårsperioden
- Lång erfarenhet av framgångsrika företagsförvärv
- Möjlighet till organisk tillväxt genom bland annat utökat produkt- och serviceerbjudande och geografisk expansion

Stabil lönsamhet och starkt kassaflöde

- Historiskt stabil lönsamhet
- Genomsnittlig EBITA-marginal om 14,6 procent de senaste fem åren
- Genomsnittlig avkastning på sysselsatt kapital på 20 procent de senaste fem åren
- Starkt operativt kassaflöde genererat över åren
- Stadigt växande utdelning över tid, 39 procent av nettovinsten de senaste fem åren inklusive årets föreslagna utdelning
- Stark finansiell ställning – soliditeten uppgick till 52 procent vid utgången av 2025

Attraktiv marknadsställning och riskprofil

- Ledande ställning i utvalda, nischade branscher och segment med strukturell tillväxt
- Fokus på hög kvalitet och tekniskt avancerade produkter för repetitiva behov
- Diversifierad och stabil kund- och leverantörsbas
- Stabila långsiktiga relationer med ledande leverantörer

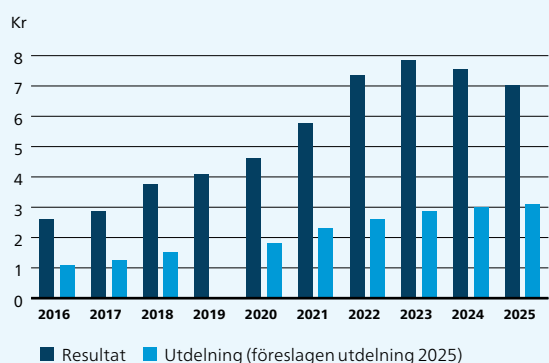
Stark kultur och stort kunnande

- Entreprenörskap med passion för kunder och affärer
- Organisation som bygger på ansvarstagande och förtroende där människorna gör skillnaden
- Fokus på långsiktigt hållbar lönsam tillväxt

Aktiens totalavkastning 2016–2025



Resultat och utdelning per aktie





VD kommenterar

År 2025 präglades av ett osäkert marknadsläge, med fortsatt dämpad efterfrågan, samtidigt som vi gjorde både operativa och strategiska framsteg vilket bidrog till en gradvis förbättrad finansiell utveckling. Förvärvstakten ökade successivt under året och vi välkomnade 13 nya framgångsrika och väl positionerade bolag till koncernen. Nettoomsättningen för helåret uppgick till 32,2 miljarder kronor med en EBITA-marginal om 13,8 procent och ett fritt operativt kassaflöde om 3,5 miljarder kronor.

Gradvis förbättrad utveckling

Under 2025 var efterfrågan sammantaget högre än under föregående år. Orderingen ökade med 2 procent, varav 2 procent organiskt, med starkast utveckling för bolag med kunder inom energisegmentet samt medicinteknik och läkemedel. Bland de större kundsegmenten förbättrades efterfrågan gradvis under året inom infrastruktur och anläggning samt inom verkstadsindustrin. Nettoomsättningen minskade med 1 procent, varav –2 procent organiskt. Förvärv bidrog positivt men utvecklingen motverkades av valutakursförändringar. Försäljningstillväxten var starkast i affärsområde Industrial & Engineering, i huvudsak tack vare en god förvärvstakt. Utvecklingen var svagast inom affärsområde Technology & Systems Solutions, bland annat på grund av dämpad utveckling för bolag med kunder i USA och Kina.

EBITA minskade med 5 procent till 4,4 miljarder kronor, motsvarande en EBITA-marginal om 13,8 procent. Marginalen dämpades primärt av den organiska försäljningsutvecklingen i kombination med något högre omkostnader. Kostnadsökningen dämpades dock successivt under året. Resultatet påverkades dessutom negativt av extraordinära engångsposter kopplade till kostnadsavvikelser i kundprojekt för två brittiska bolag inom affärsområde Technology & Systems Solutions. Justerat för jämförelsestörande poster uppgick EBITA-marginalen till 14,1 procent – i linje med vårt finansiella mål.

En gynnsam rörelsekapitalutveckling i kombination med en fortsatt hög resultatnivå resulterade i ett starkt operativt kassaflöde som uppgick till 4,0 miljarder kronor. Våra bolag arbetade aktivt med lagerreduktioner under året och rörelsekapital-

effektiviteten förbättrades ytterligare. Nettoskuldssättningsgraden är på historiskt låga nivåer och koncernens finansiella ställning är mycket stark.

Stärkt strategisk plattform

Under det fjärde kvartalet 2025 hade vi en kapitalmarknadsdag i syfte att ge en uppdatering av vår strategi och prioriteringar för de kommande åren. Vi har under de senaste åren investerat i att stärka vår strategiska plattform för fortsatt hållbar lönsam tillväxt och är nu väl positionerade för att kapitalisera på dessa investeringar. Det finns stora möjligheter inom förvärv, där våra affärssegmentschefer spelar en central roll, inte minst för att öka andelen förvärvskandidater som identifieras genom det interna nätverket samt för att generellt öka vår förmåga att driva förvärvsprojekt.

Våra enskilda bolag står alltid i centrum och de har nu ännu bättre möjligheter till värdefull kunskapsdelning med systerbolag med liknande verksamheter. Indutrades affärsmodell står fast med självständiga bolag med fullt ägarskap för sin verksamhet. Med fokus på kontinuerliga förbättringar är vi inriktade på att återigen fördubbla koncernens storlek, i linje med våra finansiella mål.

Framsteg inom hållbarhet

Vi är övertygade om att ett systematiskt hållbarhetsarbete integrerat i affärsstrategin är en förutsättning för långsiktigt värdeskapande. Indutrade fortsätter att stödja principerna i FN:s Global Compact och vårt hållbarhetsarbete grundar sig i att alla våra bolag arbetar strukturerat med sina egna väsentliga hållbarhetsområden och mål i kombination med de koncerngemensamma. Våra bolag är flexibla och väl positionerade

för att erbjuda produkter och lösningar som hjälper kunderna att minska sina utsläpp och därmed bidra positivt till den pågående omställningen.

Under året har vi tagit viktiga steg inom hållbarhetsområdet, bland annat genom att uppdatera vårt koncernövergripande hållbarhetsramverk, med särskild vikt vid tydligt fokus och stärkt affärsnytta. Det är även glädjande att många av våra nyckeltal utvecklas i en positiv riktning, inte minst kopplat till minskade koldioxidutsläpp inom Scope 1,2 och 3.

13 nya lönsamma bolag till koncernen

Under 2025 välkomnade vi 13 lönsamma och väl positionerade bolag till koncernen, med en total årsomsättning om 1,3 miljarder kronor. Förvärvstakten ökade betydligt under andra halvåret.

Vi förvärvade bland annat ATM Group – vårt första förvärv i Spanien. ATM är ett teknikhandelsbolag specialiserat på single-use produkter och flödeskomponenter främst för den spanska läkemedels- och livsmedelsindustrin. Vi har många liknande bolag inom single-use området i andra delar av Europa, så detta förvärv är ett bra exempel på vår förmåga att expandera till nya marknader på ett kontrollerat men samtidigt opportunistiskt sätt. Ett annat exempel är det nederländska bolaget Magistor som erbjuder verktyg för skärande bearbetning och blästermedia av hög kvalitet. Bolaget levererar till den nederländska metallbearbetningsindustrin, med slutkunder främst inom halvledar-, flyg- och försvarsindustrin.

Hittills i år har vi förvärvat två bolag, med en total årsomsättning om 575 miljoner kronor. Våra affärsområden har fullt ansvar för förvärv inom respektive område och arbetar självständigt med projekt i olika faser.

Inom alla affärsområden finns förmåga att driva förvärvsprocessen och tillsammans med proaktivt förvärvsarbete från segmentscheferna är förutsättningarna goda för en gradvis ökande förvärvstakt.

Fokus på lönsam tillväxt

Indutrades decentraliserade modell är stark och står fast. Företagskulturen präglas av entreprenörskap där engagerade ledare växer samtidigt som de kontinuerligt utvecklar och förbättrar bolagen. Under de senaste två åren har vi inte skapat vinsttillväxt i nivå med vår målsättning. Det beror huvudsakligen på det allmänt svagare marknadsläget. Vi är inte nöjda med utfallet, men koncernens utveckling går i rätt riktning, med gradvis ökad efterfrågan från våra kunder. Vi går in i det nya året med en något större orderbok, vilket tillsammans med höstens högre förvärvstakt ger viss trygghet inför de kommande kvartalen. De långsiktiga behoven är stora i många av våra branscher, exempelvis inom medicinteknik och läkemedel, infrastruktur och energisektorn.

Vi har nu fullt fokus på att skapa hållbar lönsam tillväxt, såväl organiskt som genom förvärv. Vår stärkta plattform i kombination med finansiella styrka ger mycket goda förutsättningar till att skapa värde och leverera på våra finansiella mål. Vi är målmedvetna och jag har stor tillförsikt om att Indutrade kommer att fortsätta skapa kund- och aktieägarvärde!

Stockholm i mars 2026

Bo Annvik
VD och koncernchef



Det finns stora möjligheter inom förvärv, där våra affärssegmentschefer spelar en central roll inte minst för att öka andelen förvärvskandidater som identifieras genom det interna nätverket.

13

bolagsförvärv
under året

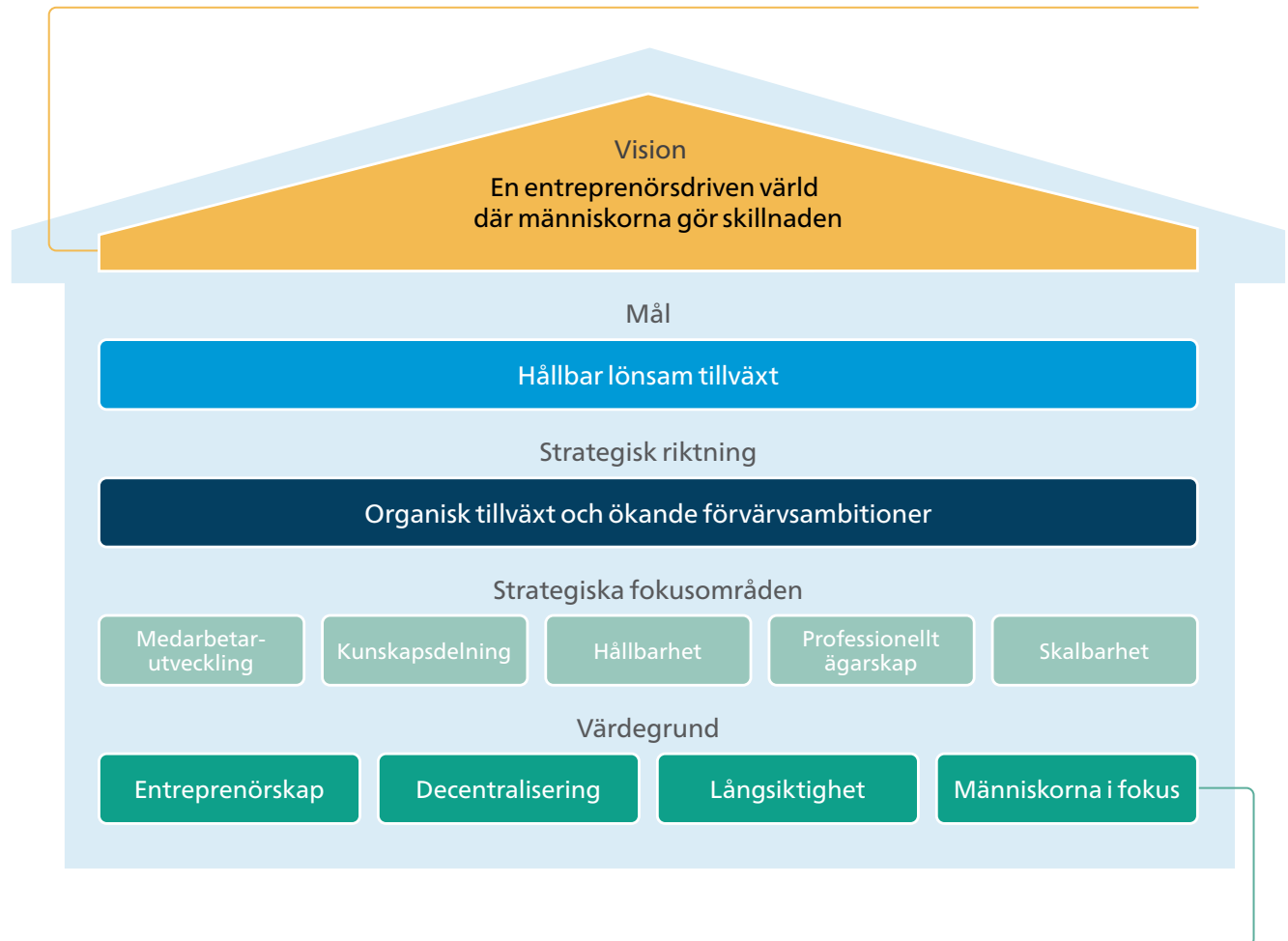
A photograph of three people in a laundry room. On the left, a man with a beard and a grey shirt is looking down at a washing machine. In the center, another man is partially visible. On the right, a woman with glasses and a grey shirt is smiling and looking at the washing machine. The washing machine is a front-loading model with a dark door. The background shows a blue metal rail and a white wall.

Vår vision
"En entreprenörsdriven värld
där människor gör skillnaden"
är både inspirerande och
vägledande i det
dagliga arbetet.

Strategisk plattform

Indutrades strategiska plattform ligger till grund för vårt sätt att driva hållbar lönsam tillväxt och bidrar till vår vision: en entreprenörsdriven värld där människorna gör skillnaden. Alla Indutradebolag har en tydlig gemensam värdegrund och vi delar den övergripande målsättningen om hållbar lönsam tillväxt. Bolagen inom koncernen har därutöver sin egen vision, målsättning och strategi som diskuteras och beslutas i respektive bolagsstyrelse.

Indutrade har ett långsiktigt engagemang att få människor och företag att växa. Vi bidrar både till vår egen utveckling och till samhället i stort genom att låta fler människor och företag bli en del av en entreprenörsdriven affärsvärld.



Entreprenörskap

Vi har en stark entreprenöranda och ett stort affärsengagemang. Vi är dessutom fast beslutna att ständigt driva, utveckla och förbättra verksamheten.



Decentralisering

Vi är en decentraliserad organisation med stark lokal förankring. Vi anser att de bästa besluten fattas lokalt och av dem som är närmast kunden.



Långsiktighet

Vi fokuserar på lönsamhet och vår definition av framgång är att uppnå hållbar lönsamhet, en tillväxt som gynnar individer, företag och samhället i stort.



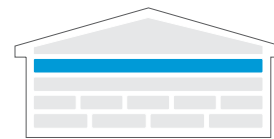
Människorna i fokus

För oss är människorna viktigast – våra medarbetare är nyckeln till koncernens utveckling. Vår ambition är att tillvarata duktiga medarbetare inom hela koncernen och genom dem sprida goda exempel mellan bolagen.



Mål

Koncernen eftersträvar att med en balanserad affärsrisk kontinuerligt växa inom utvalda geografiska marknader, produktområden och nischer. Tillväxten ska ske såväl organiskt som genom förvärv.

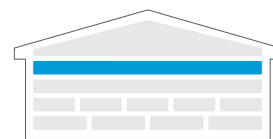


Indutrades övergripande mål är att skapa hållbar lönsam tillväxt

FINANSIELLA MÅL	MÅLUPPFYLLELSE	HISTORISK MÅLUPPFYLLELSE	GENOMSNIITT 2021–2025	UTFALL 2025												
Försäljningstillväxt Genomsnittlig försäljningstillväxt ska uppgå till minst 10 procent per år över en konjunkturcykel. Tillväxten ska ske såväl organiskt som genom förvärv.	De senaste fem åren uppgick den genomsnittliga årliga försäljningstillväxten till 11 procent. Under 2025 minskade nettoomsättningen med 1 procent. Jämförbara enheter minskade med 2 procent, förvärv/avyttringar påverkade positivt med 3 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 2 procent.	<table><tr><th>År</th><th>Tillväxt (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>13</td></tr><tr><td>2022</td><td>24</td></tr><tr><td>2023</td><td>18</td></tr><tr><td>2024</td><td>2</td></tr><tr><td>2025</td><td>-1</td></tr></table> Mål minst 10%	År	Tillväxt (%)	2021	13	2022	24	2023	18	2024	2	2025	-1	11%	-1%
År	Tillväxt (%)															
2021	13															
2022	24															
2023	18															
2024	2															
2025	-1															
EBITA-marginal EBITA-marginalen ska uppgå till minst 14 procent per år över en konjunkturcykel.	Genomsnittet för EBITA-marginalen har de senaste fem åren varit 14,6 procent. Under 2025 uppgick EBITA-marginalen till 13,8 procent.	<table><tr><th>År</th><th>Marginal (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>14.6</td></tr><tr><td>2022</td><td>14.6</td></tr><tr><td>2023</td><td>14.6</td></tr><tr><td>2024</td><td>14.6</td></tr><tr><td>2025</td><td>13.8</td></tr></table> Mål minst 14%	År	Marginal (%)	2021	14.6	2022	14.6	2023	14.6	2024	14.6	2025	13.8	14,6%	13,8%
År	Marginal (%)															
2021	14.6															
2022	14.6															
2023	14.6															
2024	14.6															
2025	13.8															
Avkastning på sysselsatt kapital Avkastningen på sysselsatt kapital ska i genomsnitt uppgå till minst 20 procent per år över en konjunkturcykel.	De senaste fem åren har den genomsnittliga avkastningen på sysselsatt kapital uppgått till 20 procent. Under 2025 var den 18 procent.	<table><tr><th>År</th><th>Avkastning (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>22</td></tr><tr><td>2022</td><td>23</td></tr><tr><td>2023</td><td>21</td></tr><tr><td>2024</td><td>19</td></tr><tr><td>2025</td><td>18</td></tr></table> Mål minst 20%	År	Avkastning (%)	2021	22	2022	23	2023	21	2024	19	2025	18	20%	18%
År	Avkastning (%)															
2021	22															
2022	23															
2023	21															
2024	19															
2025	18															
Nettoskuld-sättningsgrad Nettoskuld-sättningsgraden bör normalt inte överstiga 100 procent.	De senaste fem åren har nettoskuld-sättningsgraden vid respektive års utgång varierat mellan 44 och 67 procent. Vid årsskiftet 2025/2026 uppgick nettoskuld-sättningsgraden till 44 procent.	<table><tr><th>År</th><th>Sättningsgrad (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>55</td></tr><tr><td>2022</td><td>67</td></tr><tr><td>2023</td><td>55</td></tr><tr><td>2024</td><td>50</td></tr><tr><td>2025</td><td>44</td></tr></table> Ej överstiga 100%	År	Sättningsgrad (%)	2021	55	2022	67	2023	55	2024	50	2025	44	varierat mellan 44% och 67%	44%
År	Sättningsgrad (%)															
2021	55															
2022	67															
2023	55															
2024	50															
2025	44															
Utdelningsandel Utdelningsandelen ska uppgå till mellan 30 och 50 procent av resultatet efter skatt.	De senaste fem åren har utdelningsandelen uppgått i genomsnitt till 39 procent, inklusive årets föreslagna utdelning. För 2025 föreslås en utdelning om 3,10 kr per aktie, vilket motsvarar 44 procent av årets resultat efter skatt.	<table><tr><th>År</th><th>Utdelningsandel (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>40</td></tr><tr><td>2022</td><td>35</td></tr><tr><td>2023</td><td>35</td></tr><tr><td>2024</td><td>40</td></tr><tr><td>2025</td><td>44</td></tr></table> Mål mellan 30–50%	År	Utdelningsandel (%)	2021	40	2022	35	2023	35	2024	40	2025	44	39%	44%
År	Utdelningsandel (%)															
2021	40															
2022	35															
2023	35															
2024	40															
2025	44															



Indutrades strategiska ramverk för hållbar utveckling bygger på tre fokusområden: Människor, Verksamheter samt Produkter & kunder – med mål för 2030 fastställda för respektive område. För att uppnå de övergripande målen har vi identifierat väsentliga frågor med tillhörande nyckeltal som vi minst årligen utvärderar och följer upp. Beskrivning och utfall för dessa återfinns i hållbarhetsrapporten på sidorna 30–53.



FOKUSOMRÅDEN HÅLLBARHET

Människor

Indutrades vision är en entreprenörsdriven värld där människor gör skillnaden. Vi tror på att ge människor frihet och förtroende. Engagerade och kompetenta medarbetare är nyckeln till att bygga långsiktigt hållbara företag. Genom fokus på kontinuerlig ledarskaps- och kompetensutveckling, inkluderande kultur och arbetsplatser där hälsa och säkerhet alltid prioriteras och mångfald i arbetsgrupper som bidrar till innovation och produktivitet, möjliggör vi långsiktig tillväxt för vår verksamhet.

Verksamheter

Att minska koldioxidutsläppen är avgörande för att bidra till miljömässig hållbarhet. Övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp innefattar många olika insatser. Indutrade mäter koldioxidavtrycket på koncernnivå för scope 1 och 2 och vi mäter även väsentliga delar av scope 3, det vill säga utsläpp uppströms och nedströms i vår värdekedja. Indutrade har fått sina mål för utsläppsminskningar på kort och lång sikt samt mål för nettonollutsläpp godkända av Science Based Targets initiative (SBTi). Denna oberoende validering understryker Indutrades ambitiösa åtagande att minska utsläppen i linje med klimatvetenskapen och målen i Parisavtalet.

Produkter & kunder

Genom kontinuerlig produkt- och processinnovation säkerställer vi våra bolags starka marknadspositioner. Hållbarhet blir alltmer centralt för såväl kunder som samhället i stort och koncernens fokus är att stimulera framtagande och försäljning av produkter med hållbara mervärden, exempelvis lågt klimatavtryck från ingående material och energieffektiv användningsfas. Vi är opportunistiska vad gäller förvärv och fokuserar på stabila och lönsamma bolag inom utvalda segment med långsiktiga drivkrafter för tillväxt och en positiv påverkan på samhället.

VÄSENTLIGA FRÅGOR MED MÅL OCH NYCKELTAL

- Medarbetarengagemang och ledarskap
- Prestation och kompetens
- Hälsa och säkerhet
- Mångfald och inkludering

- Verksamheternas CO₂e-utsläpp
- Elektrifiering och energimix
- Resurseffektivitet

- Produkternas CO₂e-avtryck
- Cirkularitet i produkterbjudanden
- Produktkvalitet och innovation
- Ansvarsfulla leverantörskedjor

ÖVERGRIPANDE MÅL 2030

Ökning av employee Net Promoter Score (eNPS*)

** Vi kommer att fastställa ett basårsvärde och använda det för att definiera mer specifika förbättringsmål för 2030.*

Kontinuerlig minskning mot noll skador

Scope 1 & 2 (GHG) (basår 2023)

–50%

Scope 3 (basår 2023)

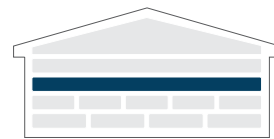
–25%

Uppföljning av samtliga leverantörer med förhöjda hållbarhetsrisker



Strategisk riktning

Indutrades övergripande strategiska riktning är att tillvarata den organiska tillväxtpotentialen som finns i våra bolag och att öka förmågan att göra fler framgångsrika förvärv. Det tar sin utgångspunkt i vår affärsmodell: att utveckla och förvärva framgångsrika företag som leds av passionerade entreprenörer.



Utveckla

FRAMGÅNGSFAKTORER

- Rätt ledarskap för varje bolag
- Ambitiösa mål och strategiplaner
- Investeringar i hållbar affärs- och produktutveckling
- Tillgång till kunskap och kompetens
- Uthållighet och långsiktighet

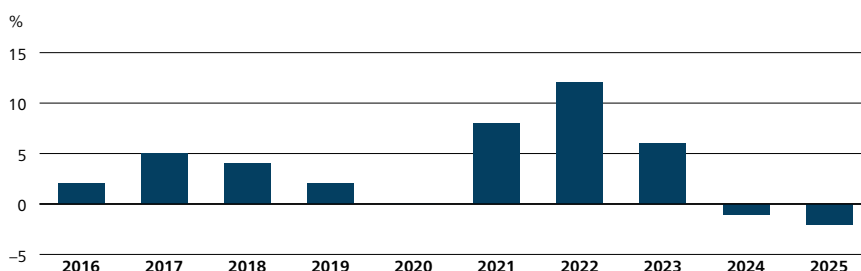
Att ingå i Indutradekoncernen innebär att bolaget får behålla sin ursprungliga identitet samtidigt som det får tillgång till koncernkollegornas samlade erfarenheter och kunskaper. Indutrade stödjer bolagen genom industriellt kunnande, finansiering, affärsutveckling och målstyrning.

Affärsutveckling och organisk tillväxt är strategiskt viktiga för ett kontinuerligt ökat värdeskapande över tid. Därför har alla bolag

inom Indutrade tydligt mandat och ansvar över den egna verksamheten och att den kontinuerligt utvecklas:

- Genom ett breddat kunderbjudande baserat på relevant kunskap, exempelvis ökad support, utbildning och andra eftermarknadstjänster
- Genom innovation samt produkt- och sortimentsutveckling
- Geografisk tillväxt på utvalda marknader

Organisk tillväxt 2016–2025



Förvärva

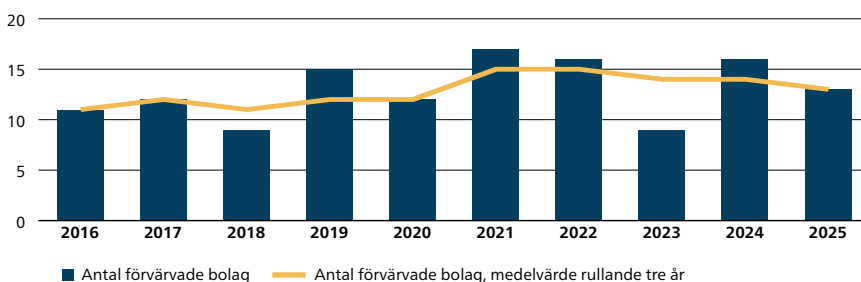
VAD VI LETAR EFTER

- Endast B2B-företag
- Delad värdegrund och en ledning som vill fortsätta sitt engagemang efter förvärvet
- Årsomsättning om 50–500 mkr
- Stabil god lönsamhet
- Både tillverkande bolag med ett egenutvecklat produktsortiment och teknikhandelsbolag
- Hållbar ledande marknadsposition inom en väldefinierad nisch
- Produkter med högt teknikinnehåll som skapar mervärde för kunden
- Högt andel repetitiv försäljning

Vi ställer höga krav på de bolag vi förvärvar. De är framgångsrika och välskötta med en väl definierad marknad och ett tydligt kunderbjudande. De drivs av entreprenörer som brinner för sin affärsidé, vill utveckla verksamheten ytterligare och som delar vår värdegrund om hållbart företagande.

Vi förvärvar bolag där ägaren vill fortsätta att leda och utveckla företaget utan att vara ägare. När vi förvärvar ett bolag finns aldrig någon plan för avyttring och genom att sälja till Indutrade säkras därmed bolagets framtid.

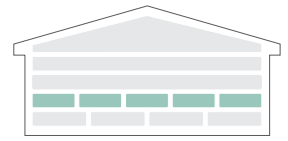
Antal förvärvade bolag 2016–2025





Strategiska fokusområden

Vårt fokus är att skapa de bästa förutsättningarna för att våra bolag ska kunna växa på ett hållbart och lönsamt sätt – samt hålla en fortsatt hög förvärvstakt. För att uppnå detta har Indutrade identifierat fem övergripande strategiska fokusområden.



KONCERNENS STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN



Medarbetarutveckling

Genom att fokusera på kontinuerlig ledarskaps- och kompetensutveckling, inkluderande och produktiva arbetsgrupper och arbetsplatser där medarbetarna trivs, samt att alltid prioritera hälsa och säkerhet, möjliggör vi långsiktig tillväxt för vår verksamhet. Indutrade arbetar bland annat aktivt med utvecklingsprogram och utbildningar, successionsplanering, rekrytering samt mångfald och inkludering.



Kunskapsdelning

Indutrade möjliggör för bolagen att dra nytta av den samlade expertisen som finns i koncernen. Bolagen inom koncernen berikar varandra och ges genom nätverksträffar och intern benchmarking möjlighet till värdefull kunskapsdelning. Dessutom har Indutrade utvecklat en digital kommunikationsplattform där "best practice" och verktyg finns tillgängliga inom en rad strategiska områden, till exempel strategiplanering, prissättning, rörelsekapitaleffektivitet, IT-säkerhet och hållbarhet.



Hållbarhet som affärsmöjlighet

Indutrade lägger stor vikt vid att påskynda koncernens bidrag till att begränsa den globala uppvärmningen och vi ser det som en affärsmöjlighet. Det sker dels genom att våra bolag arbetar aktivt med att minska sina koldioxidavtryck, dels att bolagen genom innovation och affärsutveckling ligger i framkant avseende produkter och lösningar som hjälper kunderna att minska sina avtryck.



Professionellt ägarskap

Vårt aktiva ägande utövas i huvudsak via bolagens styrelser där vi kontinuerligt arbetar för att utveckla bolagen och skapa en hållbar värdeutveckling samt bidra till samhället. Vi är en aktiv och professionell ägare som arbetar strukturerat genom våra affärsområden och bolagsstyrelser för att utveckla våra ledare samt tillföra kunskap och kapital som ger bolagen förutsättningar att välja rätt strategiska inriktning, satsa på produktutveckling och förbättra sina kunderbjudanden.



Skalbarhet

För att säkerställa koncernens förmåga att identifiera, förvärva och supportera ett kontinuerligt inflöde av nya bolag till koncernen arbetar vi med att stegvis och proaktivt förbättra vår organisatoriska kapacitet. Arbetet innefattar bland annat löpande utvärdering och utveckling av affärsområdena och deras affärssegment, att säkerställa rätt styrelsesammansättningar för våra bolag och att möjliggöra effektivare processer och rutiner genom delade arbetssätt inom utvalda områden.

FRAMSTEG 2025

- Affärssegmentschefer fullt ut etablerade i sina roller, med ökat ansvar för proaktivt förvärvsarbete.
- Vidareutveckling av koncernens olika program för ledarskapsutveckling.
- Omfattande VD-undersökning kring koncernens strategiska fokusområden och värdegrund.
- Strukturerad genomgång av samtliga nyckelpersoner i våra bolag för att säkerställa rätt kompetens på rätt plats och att successionsplaner finns i samtliga bolag.
- Fortsatt stegvis utökad förvärvsförmåga och första förvärvet i Spanien.
- Förbättrade förutsättningar för internt genererade förvärvskandidater genom proaktivt och strukturerat förvärvsarbete från affärssegmentscheferna.
- Vidareutveckling av koncernens portföljmodell för att stödja olika typer av kapitalallokeringsbeslut.
- Uppdatering av koncernens strategiska hållbarhetsramverk.
- Hög frekvens av interna nätverksträffar och seminarier för utbyte av erfarenheter och kunskap inom olika områden.



Förvärvsstrategier

Att växa genom att förvärva stabila, lönsamma och entreprenörsdrivna teknik- och industribolag har alltid varit en central del av Indutrades affärsmodell. Förvärvsstrategin har varit framgångsrik och utvecklas kontinuerligt för att säkra ett långsiktigt hållbart värdeskapande.

Möjlighetsorienterade

Indutrade har en opportunistisk förvärvsstrategi. Vi förvärvar väl-skötta, framgångsrika, ofta ägarledda teknik- och industribolag och är öppna för att titta på bolag inom olika branscher och marknader. Mindre kompletteringsförvärv kan även ske via våra befintliga bolag för att stärka marknadspositionerna. I förvärvsprocessen är det centralt att säkerställa en delad värdegrund och gemensamma etiska principer.

Organisk tillväxtpotential

Indutrade lägger stor vikt vid ett bolags förmåga att fortsätta generera lönsam organisk tillväxt. Särskilt fokus läggs på att identifiera och förvärva bolag som är verksamma inom segment med strukturell tillväxt, exempelvis medicinteknik och läkemedelstillverkning och bolag med produkter som bidrar positivt till den gröna teknologiomställningen.

Geografisk expansion

Indutrade har en stark närvaro i Norden och Västeuropa och det är här vi främst avser genomföra fortsatta förvärv, med ökat fokus på Tyskland och norra Italien. Successivt kan vi ta steg in i nya geografier när rätt förvärvskandidat identifierats och vi säkerställt nödvändig marknadskunskap.

Gradvis förstärkning av förvärvskapaciteten

I takt med att Indutrade växer arbetar vi löpande med att säkerställa att vi har rätt förutsättningar för att hantera fler förvärv på ett effektivt sätt, utan att kompromissa med kvaliteten i utvärderingen. Arbetet innefattar bland annat att identifiera, rekrytera och utveckla talanger till våra förvärvsteam.

Strukturerad process för att identifiera förvärvskandidater

Indutrade har ett kontinuerligt inflöde av nya intressanta förvärvskandidater, både från det interna nätverket och från externa mäklare och företagsrådgivare. Vi har de senaste åren förstärkt våra förvärvsresurser i affärsområdena, där etableringen av affärssegmentsstrukturen är central för att öka andelen förvärvskandidater som genereras genom det interna nätverket samt för att generellt öka vår förmåga att driva förvärvsprojekt.

Differentierad prismodell

Indutrade har som grundprincip att förvärv ska ske till rättvisande priser och villkor för båda parter. För att skapa fortsatt ekonomiskt incitament för nyckelpersonerna i det förvärvade bolaget, avtalas vanligen om en tilläggsköpeskilling, vilket innebär att ytterligare köpeskilling betalas ut om bolaget når en viss lönsamhetsnivå efter förvärvet. Indutrade ska fortsätta vidareutveckla prismodellen med starkare koppling mellan pris och bolagens organiska tillväxtpotential.



Starka kassaflöden möjliggör lönsam tillväxt

Indutrades finansiella modell fokuserar på hållbar värdeskapande kapitalallokering. Tack vare starka kassaflöden från våra bolag kan koncernen växa med lönsamhet och balanserad affärsrisk.

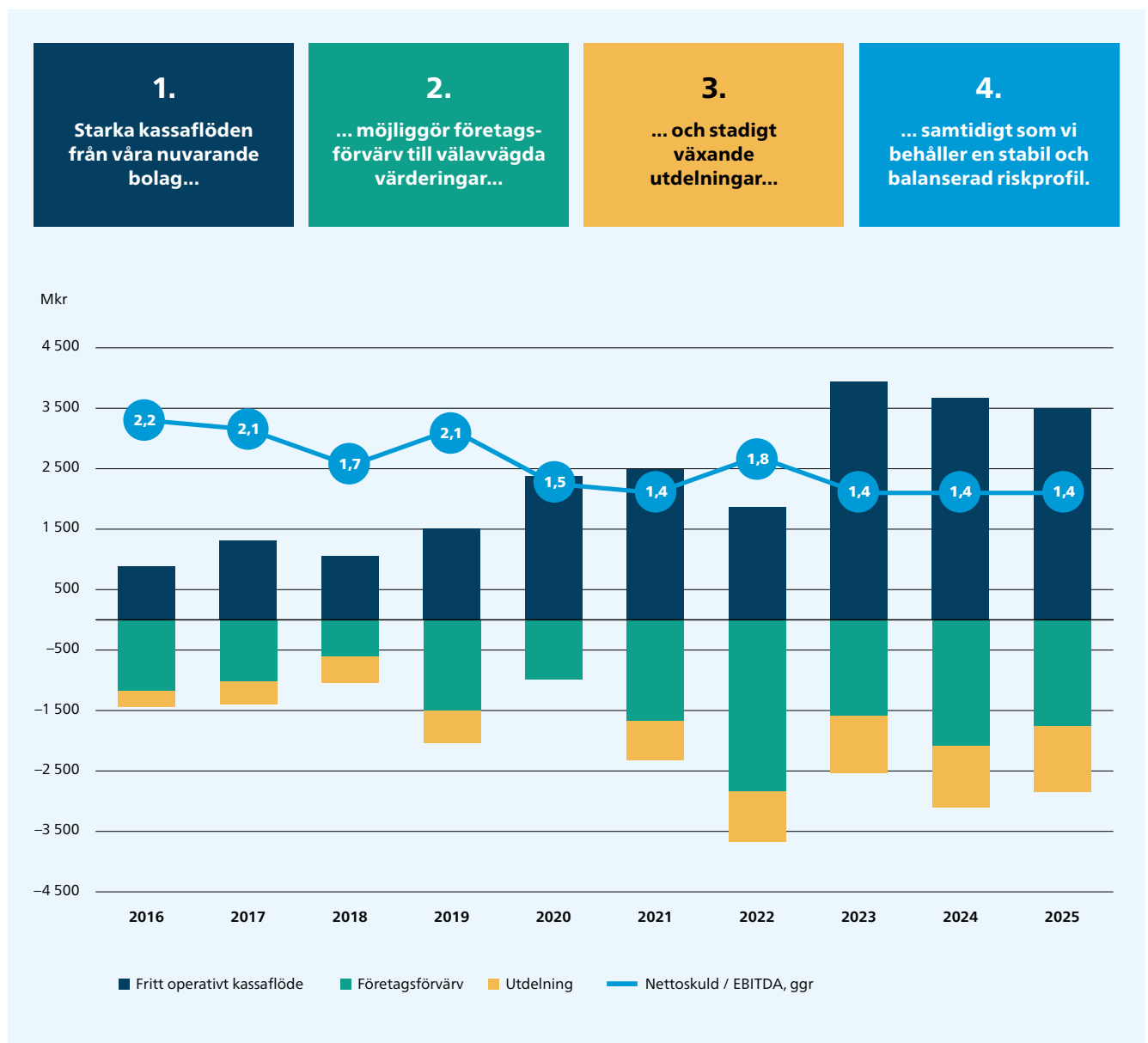
Genom att förvärva stabila och lönsamma bolag samt kontinuerligt utveckla dem, genererar Indutrade starka stabila kassaflöden. Dessa kassaflöden används primärt för investeringar där vi ser möjligheter till attraktiv avkastning. Den största delen av kassaflödet används till nya företagsförvärv, men även till investeringar i organiska tillväxtinitiativ och aktieutdelningar.

Trots en hög förvärvstakt har utdelningen till aktieägarna kontinuerligt vuxit. Skuldsättningen har gradvis ökat, men skuldsättningsgraden – och därmed riskprofilen – har alltid varit stabil och balanserad.

Generellt sett är Indutrades bolag kapitallätta och investeringsbehoven för att växa är låga. Under de senaste 10 åren har Indutrades nettoinvesteringar i anläggningstillgångar (CAPEX) i genomsnitt uppgått till cirka 1,8 procent av nettoomsättningen.

Det fria operativa kassaflödet (kassaflöde från den löpande verksamheten efter nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar, exklusive förvärv) har under samma period ökat med 309 procent, motsvarande en genomsnittlig årlig tillväxt (CAGR) om 15 procent. Inklusive årets föreslagna utdelning har utdelningen per aktie i sin tur ökat med 210 procent, motsvarande en genomsnittlig årlig tillväxt (CAGR) om 12 procent.

Illustrationen nedan visar hur Indutrade under de senaste 10 åren har skapat ett kontinuerligt växande fritt operativt kassaflöde och därmed utrymme för fler förvärv och ökande utdelningar med en bibehållen stabil skuldsättningsgrad och därmed balanserad risktagande.





Engagerad ägare och professionell förvärvare

Indutrade är en långsiktig och stabil ägare som är engagerad i och tar ansvar för våra bolags utveckling. När vi förvärvar ett bolag finns det aldrig någon plan för utträde eller avyttring. Vårt aktiva ägande utövas i huvudsak via bolagens styrelser där vi kontinuerligt arbetar för att utveckla bolagen, skapa en hållbar värdeutveckling och bidra till samhället.

INDUTRADE SOM ÄGARE

Som aktiv ägare bidrar vi exempelvis genom att utveckla våra ledare, samt tillföra kunskap och kapital som ger bolagen förutsättningar att välja rätt strategiska inriktning, satsa på produktutveckling och förbättrade kund-erbjudanden. Det är också av största vikt att våra bolag kontinuerligt arbetar med att förbättra sin sociala och miljömässiga påverkan. Vi är fast övertygade om att ett ansvarsfullt och hållbart agerande skapar långsiktigt värde och stärker konkurrenskraften.

Värderingsstyrt ledarskap

Indutrades värderingar vägleder oss i hur vi agerar externt och internt. Värderingarna har genom åren växt fram tillsammans med våra bolag och medarbetare, utifrån övertygelsen om att det är människorna som gör skillnaden. Ett värderingsstyrt ledarskap med stor frihet och hög grad av självbestämmande är utgångspunkten i vårt arbete, ända från förvärvsfasen till hur vi sedan bidrar till att utveckla verksamheterna på ett ansvarsfullt sätt. Detta tankesätt utgör grunden för vår vision: en entreprenörsdriven värld där människor gör skillnaden.

Vår uppförandekod är ett viktigt verktyg för att beskriva gemensamma principer och främja en delad värdegrund. Vår decentraliserade styrmodell ställer krav på alla bolag att ha en väl fungerande verksamhet och ledning. Redan under förvärvsprocessen lägger vi därför stor vikt vid att lära känna bolaget med dess ledning, personal och ägare för att förstå om de delar våra värderingar och syn på hållbart företagande.

Decentraliserad organisation

Vi tillsätter en styrelse för varje bolag men vårt decentraliserade arbetssätt medför att självbestämmandet i bolagen är stort vilket skapar frihet och flexibilitet. De bästa affärsbesluten fattas nära kunden av personer som bäst känner till kundens behov och processer. Många av våra bolag verkar på mindre orter där medarbetarna blir viktiga ambassadörer och bidrar till att bolagen uppfattas som pålitliga och ansvarstagande, till exempel genom att säkerställa att den lokala miljön inte påverkas negativt av bolagens verksamhet. Genom lokala investeringar och arbetstillfällen på orten bidrar våra bolag till samhällets tillväxt och utveckling.

TRUSTED BY
ENTREPRENEURS

Indutrades varumärkeslöfte "Trusted by entrepreneurs" bygger på förtroendet vi vunnit från denna målgrupp sedan starten 1978 och att de även är nödvändiga för vår fortsatta tillväxt. Över 45 år senare med över 200 genomförda förvärv av framgångsrika bolag har vi en unik position med betydande kompetens inom både förvärvs- och företagsutveckling.

Vår verksamhet bygger på att utveckla och förvärva välskötta och lönsamma teknik- och industribolag med fortsatt hållbar lönsam tillväxt i fokus. Genom vår beprövade, decentraliserade affärsmodell ges drivna entreprenörer möjlighet till bibehållen självständighet med fullt operationellt ansvar och mandat. De bästa besluten fattas lokalt nära kund och affär.

Genom att förvärva framgångsrika bolag med stabila kund- och leverantörsrelationer och god lönsamhet balanseras vår affärsrisk. Vi gör en grundlig utvärdering av de bolag vi vill förvärva och har tydliga förväntningar på hållbar och lönsam tillväxt. Vi stödjer sedan våra bolag på deras fortsatta tillväxtresor.

Förutom att möta finansiella resultatkrav är det viktigt att de bolag vi förvärvar har en driven ledning, präglas av en genuin entreprenörsanda och besitter djup affärskompetens. Den viktigaste faktorn för ett lyckosamt förvärv är dock en sund företagskultur och sunda värderingar samt att säkerställa en delad värdegrund och gemensamma etiska principer.

VAD VI ERBJUDER

Business as usual

Vår decentraliserade organisation medför att självbestämmandet i bolagen är stort vilket skapar frihet och flexibilitet. De bästa affärsbesluten fattas nära kunden av personer som bäst känner till kundens behov och processer.

Professionell styrelse

Vi tillsätter en engagerad styrelse som stödjer företagsledningen och agerar bollplank. Genom vår samlade kompetens, erfarenhet och struktur skapas förutsättning för fortsatt utveckling av bolagen.

Expertis

Vi stödjer våra bolag med industriellt och tekniskt kunnande, affärsutveckling, finansiering och målstyrning. Vi erbjuder också stöd gällande bland annat kompetensutveckling, digitalisering och hållbarhet.

Finansiell styrka

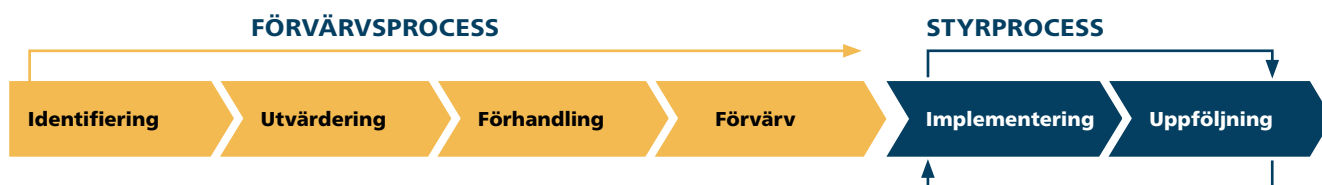
Koncernens finansiella styrka skapar stabilitet och underlättar våra bolags expansion. Vi tar ansvar som stabil ägare för bolagens långsiktiga fortlevnad.

Kunskapsdelning och nätverk

Vi delar erfarenhet, kunskap och "best practice" genom nätverksträffar, utbildningar och via vår digitala kommunikationsplattform Indutrade Portal. Många utmaningar och lösningar är relevanta för de flesta bolag och genom kunskapsutbyte och informellt nätverkande främjas utbyte av idéer och erfarenheter mellan bolagen.

Kompetens- och ledarskapsutveckling

I en decentraliserad organisation är människorna avgörande. Vi är mycket måna om att vi för varje bolag har en noga utvald VD, ledning och styrelse. Under paraplyet Indutrade Academy driver vi flera skraddarsydda utbildningar för att kontinuerligt vidareutveckla våra nyckelpersoner.



FÖRVÄRVSPROCESS

Förvärv är en naturlig del av Indutrades verksamhet och ett väsentligt inslag i vår tillväxtstrategi. Vår förvärvsstrategi har utvecklats över tid, är väl underbyggd och historiskt framgångsrik. De bolag vi förvärvar är lönsamma och välskötta, med en väl definierad marknad och ett tydligt erbjudande. Vi håller en hög förvärvstakt och normalt sett förvärvar vi flera bolag varje år.

Vi ställer höga krav på de bolag vi förvärvar. De drivs av entreprenörer som brinner för sin affärsidé, som vill utveckla verksamheten ytterligare och som delar vår värdegrund om hållbart företagande. Bolagen har dessutom teknisk nischkompetens. De har en väl fungerande och motiverad ledning som präglas av entreprenörskap och som vill fortsätta sitt engagemang även efter förvärvet.

Processen inför ett nytt förvärv kan pågå i flera år och vi träffar ledning och anställda vid flertalet tillfällen för att fastställa om bolaget är ett "Indutradebolag". Vi strävar efter att så tidigt som möjligt i förvärvsprocessen föra diskussioner och resonemang kring vår decentraliserade styrningsmodell och grundläggande värderingar.

Samtliga bolag som förvärvas granskas för att säkerställa att det förvärvade bolaget har en långsiktigt hållbar affärsstrategi som genererar långsiktiga värden. Att företaget drivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för långsiktigt hållbar tillväxt, utveckling och lönsamhet. Under 2025 förvärvade Indutrade 13 nya bolag som alla har utvärderats avseende hållbarhet.

Identifiering

Indutrade strävar efter att redan i ett tidigt skede föra en dialog med ägarna till potentiellt intressanta bolag. Därigenom blir Indutrade ofta den naturliga samtalspartnern för ägarna inför en eventuell försäljning. Indutrade har ett kontinuerligt inflöde av nya intressanta bolag att potentiellt förvärva, både från det interna nätverket och från externa mäklare och företagsrådgivare. Strävan är att tidigt i processen komma till en nära och exklusiv dialog med ägarna. På detta sätt kan vi på bästa sätt förmedla Indutrades långsiktiga modell och värderingar.

Utvärdering

Potentiella förvärv utvärderas utifrån en mängd parametrar såsom marknadsposition, kunder, konkurrenter, huvudleverantörens strategiska och tekniska inriktning, miljöpåverkan, ISO-certifieringar, finansiell ställning, historik samt nyckelpersoners fortsatta engagemang. Att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för att skapa långsiktigt hållbar tillväxt, utveckling och lönsamhet och är därför centralt vid utvärderingen.

En grundlig och anpassad utvärdering minimerar den operativa och finansiella risk som är förenad med ett förvärv. I utvärderingen nyttjar vi den samlade kompetens som finns inom Indutrade och bland bolagen för att säkerställa att vi förstår alla möjligheter och risker tydligt. En nyckel till framgång är noggranna förberedelser och att parterna kan lära känna varandra. Förvärvsprocessen får därför gärna ta tid. Om ett potentiellt förvärv inte följer relevanta standarder, inte uppfyller granskningen avseende till exempel mänskliga rättigheter eller korruptionsrisker, eller inte bedöms vara mottagligt för nödvändiga förbättringar, avstår Indutrade från förvärvet.

Förhandling

Förhandlingsfasens främsta syften är att säkerställa bland annat:

- Att förvärvet kan genomföras till ett pris som gör att affären blir värdeskapande för båda parter.
- Nyckelpersoners fortsatta engagemang efter förvärvet. Då dessa ofta är delägare i det bolag som förvärvas används vanligen en förvärvsstrukturerad med tilläggsköpeskilling, vilket innebär att ytterligare köpeskilling betalas ut om bolaget når en viss lönsamhetsnivå efter förvärvet.
- Att förvärvsbolagets samarbetspartners samtycker till förvärvet, för att väsentliga kunder och leverantörer ska kunna behållas.

STYRPROCESS

Implementering

Ett förvärv får alltid ett tydligt hem i ett av Indutrades affärsområden, baserat på affärssegment och teknologier. Detta ökar möjligheterna till värdeskapande samarbeten och nätverk. En ny styrelse för bolaget tillsätts med kompetenser som är anpassade för bolagets aktuella behov.

I samband med ett förvärv görs också en strukturerad genomgång av det förvärvade bolaget. De områden som vi främst fokuserar på är:

- Kunder och leverantörer – finns möjlighet att bredda kundkrets och produktsortiment?
- Hållbarhet – är hållbarhetsaspekten integrerad i affärsmodell, affärskultur, strategier, processer och produkterbjudanden?
- Organisation – går det att effektivisera och öka fokus på kunder och försäljning?
- Kostnader, marginaler och lageromsättning – finns möjlighet att höja lönsamhet och avkastning?

Nya finansiella mål, anpassade efter bolagets förutsättningar fastställs.

Uppföljning

Det förvärvade bolagets ledning, dess nya styrelse och Indutrades affärsområdeschef har en kontinuerlig dialog. Varje månad rapporterar bolaget in försäljning, resultat och andra viktiga finansiella nyckeltal till Indutrade centralt. Den löpande styrningen är målorienterad med fokus på tillväxt, marginal och kapitalbindning. Under året säkerställs även att kompetensutveckling, successionsplanering och hållbarhetsagendan i bolagen följs upp och utvärderas – en viktig del i Indutrades roll som aktiv ägare.



Förvärv 2025

Tillträde	Förvärv	Affärsområde	Omsättning, mkr ¹⁾	Antal anställda ¹⁾
Januari	ECOROLL Holding GmbH	Industrial & Engineering	150	65
April	Ideus Sweden AB	Industrial & Engineering	55	8
Juni	IPP Industrial Production Processes IRL Ltd	Life Science	185	29
Juli	Utodas B.V.	Technology & Systems Solutions	35	8
Juli	Optimed Pro-Office	Life Science	35	7
Augusti	Crane Group Holdings Ltd	Technology & Systems Solutions	105	72
September	Aldax AB	Life Science	50	8
September	Scan Auto & Dybbroe Group A/S	Industrial & Engineering	185	22
Oktober	Magistor B.V.	Industrial & Engineering	165	17
Oktober	SLT srl	Life Science	85	19
November	European Techsupply B.V.	Process, Energy & Water	75	9
November	ATM Group	Life Science	110	42
December	Thermibel S.A	Technology & Systems Solutions	75	32
Totalt			1 310	338

1) Bedömd årsomsättning och antal anställda vid tidpunkten för förvärvet.



INDUSTRIAL & ENGINEERING



Ecoroll är en ledande specialiserad tillverkare inom verktygsteknik för mekanisk ytbehandling. Bolagets produktportfölj omfattar bland annat rull- och tryckpoleringsverktyg som resulterar i kortare process-tider och minskad materialåtgång, samtidigt som metallkomponenternas livslängd förlängs tack vare förbättrade materialegenskaper. Ecoroll grundades 1996, har 65 anställda och är baserat i Celle, Tyskland.

Förvärvsgrund: Bolaget har ett starkt fokus på kontinuerlig innovation och produktutveckling, samt hög kompetens om kundernas applikationsområden, vilket banar väg för en fortsatt hållbar och lönsam tillväxt.



Ideus är ett teknikhandelsbolag specialiserat inom metallkomponenter till svensk verkstadsindustri. Bolaget erbjuder kundspecifika lösningar från prototyp till serieproduktion, inklusive kvalitetstestning, montering och ytbehandling. Produkterna produceras med hjälp av olika tillverkningstekniker, bland annat gjutning, metallformsprutning (MIM), smide, sintring och maskinbearbetning. Ideus grundades 1989, har åtta anställda och är baserat i Anderstorp, Sverige.

Förvärvsgrund: Ideus kompletterar Indutrades dotterbolag Techno Skruv AB, ett ledande teknikhandelsbolag specialiserat inom kundspecifika fästelement och mekaniska komponenter.



ScanDybbroe är ett teknikhandelsbolag som erbjuder originalutrustning och högkvalitativa reservdelar för italienska och franska bilmärken på den danska marknaden. Bolaget erbjuder ett omfattande utbud av karosseridelar, motorkomponenter, elektriska komponenter och andra viktiga reservdelar. ScanDybbroe har 22 anställda och är baserat i Randers, Danmark.

Förvärvsgrund: ScanDybbroe stärker Indutrades kluster av bolag inom den attraktiva nischen för fordonseftermarknad.



Magistor är ett teknikhandelsbolag som erbjuder verktyg för skärande bearbetning och blästermedia av hög kvalitet. Bolaget levererar till den nederländska metallbearbetningsindustrin, med slutkunder främst inom halvledar-, flyg- och försvarsindustrin. Magistor grundades 2003, har 17 anställda och är baserat i Rijssen, Nederländerna.

Förvärvsgrund: Magistor har hög teknisk expertis, ett attraktivt utbud av premiumvarumärken och långvariga relationer med sina europeiska leverantörer.

LIFE SCIENCE



IPP är ett ledande teknikhandelsbolag specialiserat inom tillverkningsutrustning och förbrukningsvaror till medicinteknik- och läkemedelsindustri samt elektronikproduktion i Storbritannien och på Irland. Bolaget förbättrar kundernas tillverkningsprocesser genom att erbjuda ett innovativt och teknikdrivet utbud av utrustning för ytmontering och slutmontering inom elektroniksektorn. IPP grundades 1976, har 29 anställda och är baserat i Cork, Irland samt i Bromsgrove, Storbritannien.

Förvärvsgrund: IPP har en lång historia av hållbar lönsam tillväxt tack vare hög teknisk expertis och fokus på kundservice.

Optimed

Optimed är ett teknikhandelsbolag som erbjuder engångsartiklar och medicinsk utrustning till sjukhus och vårdgivare i Polen. Bolaget är specialiserat på interventionell kardiologi, onkologi, kirurgi och anesthesiologi och erbjuder bland annat instrument för återställande av blodflödet, vävnadsablationssystem, kärlportar, kärlkatetrar och laserutrustning. Optimed grundades 1996, har sju anställda och är baserat i Krakow, Polen.

Förvärvsgrund: Förvärvet är ett tilläggsförvärv till Indutrade-ägda CIRRO i Polen och bolagens kombinerade erbjudanden skapar goda tillväxtmöjligheter.



Aldax är ett teknikhandelsbolag som erbjuder små flödestekniska komponenter och instrument för life science-sektorn. Bolaget har ett brett produktsortiment som omfattar styrventiler, magnetventiler, pumpar, regulatorer, kopplingar, slangar och sensorer samt kundanpassade moduler. Aldax grundades 1990, har åtta anställda och är baserat i Stockholm, Sverige.

Förvärvsgrund: Förvärvet är ett tilläggsförvärv till Indutrade-ägda Colly Flowtech i Sverige och bolagens kombinerade erbjudanden skapar goda tillväxtmöjligheter.



SLT är ett teknikhandelsbolag som erbjuder utrustning för test- och säkerhetskontroll för medicinteknik- och hälsovårdssektorn. Bolaget är specialiserat på produkter för säkerhets- och funktionskontroll av medicinteknisk utrustning och bioimaging, kompletterat med kalibreringstjänster och utbildningsprogram. SLT grundades 1949, har 19 anställda och är baserat i Milano, Italien.

Förvärvsgrund: SLT har en ledande marknadsposition i en väldefinierad nisch och ett unikt erbjudande byggt på hög teknisk expertis.



ATM är ett teknikhandelsbolag specialiserat på single-use produkter och flödeskomponenter främst för den spanska läkemedels- och livsmedelsindustrin. Bolaget erbjuder ett brett produktutbud, inklusive slangar, kopplingar och filter, kompletterat med anpassade lösningar för specifika kundbehov. ATM grundades 1970, har 42 anställda och är baserat i Madrid, Spanien, med kontor i Barcelona och Valencia.

Förvärvsgrund: ATM har en stark position på den spanska marknaden och ett erbjudande som passar väl in i Indutrades kluster av single-use bolag. Det är dessutom Indutrades första förvärv i Spanien.



PROCESS, ENERGY & WATER



ETS är ett teknikhandelsbolag som erbjuder komponenter för reparation och underhåll av fartyg. Bolaget har ett brett utbud av flödestekniska komponenter, inklusive ventiler, slangar, packningar och kopplingar, kompletterat med kundanpassade lösningar och eftermarknadstjänster. ETS grundades 2016, har 9 anställda och är baserat i Ridderkerk, Nederländerna.

Förvärvsgrund: Bolaget har hög teknisk expertis inom sin nisch och en stark historik av hållbar lönsam tillväxt.

TECHNOLOGY & SYSTEMS SOLUTIONS



Utodas är en leverantör av lösningar för fjärrövervakning av nivåer för torra och flytande bulkvaror. Bolaget är specialiserat på lösningar som ger kunder realtidsinformation om lagernivåer. Kunderna är verkssamma inom flera olika branscher, bland annat kemi-, biomassa- och bränsleindustrin. Utodas grundades 2010, har åtta anställda och är baserat i Rhenen, Nederländerna.

Förvärvsgrund: Utodas kompletterar Indutrades dotterbolag Labkotec, en ledande tillverkare av mättekniska lösningar för industri- och infrastrukturapplikationer samt vattenrening.



Thermibel Thermibel utvecklar, tillverkar och säljer temperaturgivare och kalibreringsutrustning för olika industriella tillämpningar, med fokus på den belgiska och franska marknaden. Bolaget erbjuder ett brett sortiment av egna produkter, inklusive termoelement och resistansgivare, samt temperaturtransmittorer och kalibreringsinstrument från ledande leverantörer. Thermibel grundades 1983, har 32 anställda och är baserat i La Louvière, Belgien med dotterbolag i Frankrike.

Förvärvsgrund: Förvärvet stärker Indutrades kluster av bolag specialiserade på temperaturgivare.



Crane Electronics utvecklar, tillverkar och säljer lösningar för vridmomentmätning. Produktutbudet inkluderar smarta momentnycklar, roterande och statiska momentgivare, datainsamlare och momentmätare, kompletterat med eftermarknads- och kalibreringstjänster. Crane Electronics grundades 1971, har 72 anställda och är baserat i Hinckley, Storbritannien, med dotterbolag i USA och Tyskland.

Förvärvsgrund: Bolaget har hög expertis inom sin nisch och en stark historik av hållbar lönsam tillväxt.

Röster från affärssegmenten



Declan Field

Affärssegmentschef

”Som att sälja bilen och sedan få tillbaka nycklarna”

Declan Field, med över 20 års erfarenhet i branschen, har både varit operations director och VD för ESI Technologies Group. Sedan Indutrade förvärvade bolaget 2013 har hans ledarskapsfilosofi fortsatt att prägla organisationens utveckling. Idag är han affärssegmentschef inom Indutrades affärsområde Life Science och stöttar ESI och dess systerbolag genom aktivt styrelsearbete.

ESI Technologies Group är en ledande leverantör av processteknisk utrustning och ingenjörslösningar för bioteknik-, läkemedels-, kemi-, halvledar-, vätgas- samt livsmedelsindustrin i Irland och Storbritannien.

– Vi var tre ägare med olika kompetensområden, och ingen av oss ville göra varandras jobb. Det blev en styrka – vi kompletterade varandra och byggde en strategi för att expandera på den irländska och brittiska marknaden. När Indutrade dök upp kändes det rätt – det var lite som att sälja bilen och sedan få tillbaka nycklarna.

Med Indutrade som ägare öppnade sig nya möjligheter för ESI att växa internationellt och utveckla intern kompetens.

– Vi gillade tanken på att få fortsätta vara självständiga men samtidigt bli en del av en större grupp, vilket skulle ge oss internationell närvaro och få våra kunder att se oss som mer än bara ett lokalt företag. Att bli en del av Indutrade vidgade verkligen våra vyer och gav oss tillgång till ett bredare nätverk och nya tillväxtmöjligheter.

– Vi engagerade oss exempelvis i ledarskapsutvecklingsprogrammen och började arbeta mer professionellt med successionsplanering. Det har skapat en kultur där vi alltid försöker främja intern talang – varje ledig chefsposition har fyllts av vår egen personal, vilket ger kontinuitet och stabilitet.

Indutrade ändrade sin koncernstruktur till fem internationella affärsområden 2024. Sedan dess har Declan varit affärssegmentschef och stöttat ESI och liknande systerbolag genom aktivt styrelsearbete, samt arbetar för att identifiera nya förvärv.

– Etableringen av den nya koncernstrukturen var en nödvändig utveckling, inte bara för vår marknadspositionering utan också för våra kunder och vår leverantörskedja. Det har gett oss en tydligare riktning, särskilt inom affärsområdet Life Science, vilket gjort att vi kan fokusera på specifika segment som medtech och biopharma.

Konsensus och laganda

Den decentraliserade modellen inom Indutrade ger bolagen friheten att fatta egna beslut, men med stöd och coachning från styrelsen.

– Det är inte jaget som leder, utan laget. Som VD måste du vara villig att delegera och lyfta fram andras styrkor. Jag har alltid strävat efter att ha en ledningsgrupp runt mig och ge dem ansvar. Det skapar engagemang och gör att vi kan växa tillsammans.

– Jag förlitar mig mycket på varje VD för att utveckla starka ledningsgrupper inom sina respektive organisationer. Min mångåriga erfarenhet från ESI har gett värdefulla insikter och visar vad som är möjligt om man satsar på att bygga effektiva team och anpassa best practice efter varje företags kontext. Jag är mer intresserad av att se hur teamet fungerar än att bara höra vad VD:n säger. Finns det tillit och engagemang i gruppen? Om så är fallet vet jag att vi är på rätt väg, säger Declan.



De bästa besluten
fattas lokalt och av dem som
är närmast kunden.



En internationell verksamhet med lokal förankring

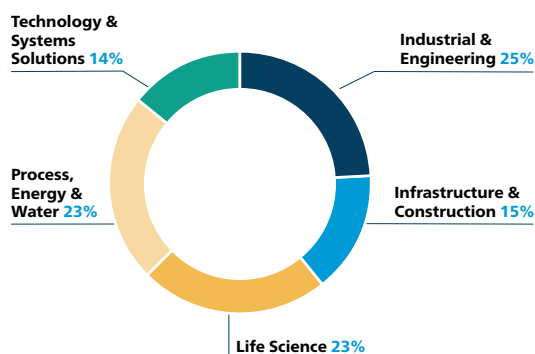
Indutrade är en internationell teknik- och industrikoncern med decentraliserad organisation och stark lokal förankring. Våra 223 bolag är främst baserade i Västeuropa, men säljer sina produkter och tjänster över hela världen.

Indutrade har en koncernstruktur bestående av fem internationella affärsområden, som i sin tur är indelade i 35 affärssegment vilka motsvarar olika kundsegment, geografier och/eller teknologier. Genom god marknadskännedom har affärssegmenten bra förutsättningar för organisk tillväxt och ett framgångsrikt förvärvsarbete.

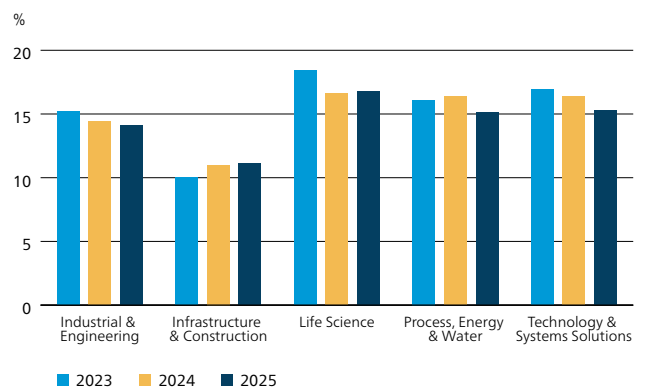
Indutrades affärsområden och bolag stöds av åtta holdingbolag i Europa. Dessa holdingbolag har lokal marknadskännedom och expertis inom bland annat juridik och redovisning, vilket affärsområdena kan nyttja vid till exempel företagsförvärv.



Nettoomsättning per affärsområde 2025, %



EBITA-marginal per affärsområde 2023–2025, %





Industrial & Engineering



Göte Mattsson

Senior Vice President
Industrial & Engineering

Affärsområdet omfattar både teknikhandelsbolag och bolag med egna produkter. Bolagen säljer industriell utrustning, verktyg, filter, hydraulik, fästelement och kemi-teknik, i huvudsak till den allmänna verkstadsindustrin och fordonsindustrin.

Andel av
nettoomsättningen

25%

Andel av
EBITA

24%

Antal
affärssegment

9

Antal
bolag

66

Kommentar utvecklingen

Nettoomsättningen ökade under året med 3 procent, varav jämförbara enheter minskade med 1 procent, förvärv bidrog positivt med 6 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 2 procent.

Omsättningsutvecklingen påverkades negativt av det allmänt svagare konjunkturläget. Bland de större geografierna var försäljningsutvecklingen starkast i Norden, medan den var svagare i Storbritannien och Tyskland. EBITA-marginalen minskade något, huvudsakligen beroende på den lägre nettoomsättningen för jämförbara enheter i kombination med något högre omkostnader.

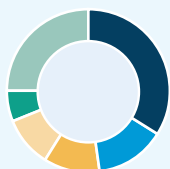
Under året förvärvades fyra bolag inom affärsområdet: ECOROLL Holding GmbH, Tyskland, Ideus Sweden AB, Sverige, Scan Auto & Dybbroe Group A/S, Danmark och Magistor B.V., Nederländerna.

Nettoomsättning per geografisk marknad, %



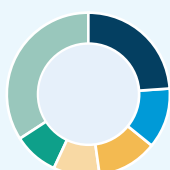
Sverige	32%
Benelux	12%
Storbritannien & Irland	10%
Danmark	8%
Tyskland	8%
Övrigt	30%

Nettoomsättning per kundsegment, %



Verkstadsindustri	34%
Infrastruktur och anläggning	14%
Fordonseftermarknad	11%
Kommersiella fordon	10%
Energi	6%
Övrigt	25%

Nettoomsättning per produktområde, %

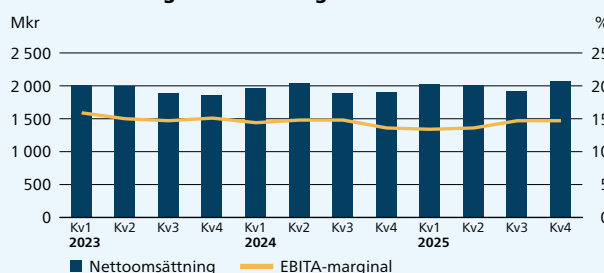


Industriell utrustning	24%
Fästelement/Elektronik/Ind.fjädrar	12%
Kemiteknik	12%
Hydraulik	9%
Automation	9%
Övrigt	34%

Nyckeltal	2025	2024	Förändring, %
Orderingång, mkr	8 095	7 758	4
Nettoomsättning, mkr	8 024	7 802	3
EBITA, mkr	1 130	1 123	1
EBITA-marginal, %	14,1	14,4	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17	19	
Medelantal anställda	2 313	2 212	

Tillväxt 2025, %	Orderingång	Nettoomsättning	EBITA
Organisk	0	-1	-3
Förvärv	7	6	6
Valuta	-3	-2	-2
Totalt	4	3	1

Nettoomsättning och EBITA-marginal 2023–2025





Infrastructure & Construction



Affärsområdet omfattar både teknikhandelsbolag och bolag med egna produkter. Bolagen säljer material, produkter, verktyg och utrustning för primärt infrastruktur- och byggsektorn.

Andel av
nettoomsättningen

15%

Andel av
EBITA

11%

Antal
affärssegment

8

Antal
bolag

40

Juha Kujala

Senior Vice President
Infrastructure & Construction

Kommentar utvecklingen

Nettoomsättningen minskade under året med 4 procent, varav jämförbara enheter minskade med 1 procent, förvärv bidrog positivt med 3 procent, avyttringar bidrog negativt med 4 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 2 procent.

Omsättningsutvecklingen påverkades negativt av det allmänt svagare konjunkturläget. Bland de större länderna var försäljningsutvecklingen starkast i Schweiz och Sverige, medan den var svagare i Finland, Nederländerna och Danmark. Den förbättrade EBITA-marginalen förklaras i huvudsak av positiva effekter från avyttringar och förvärv.

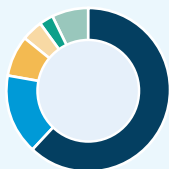
Under året avyttrades samtliga aktier i Scanmaskin Holding AB, Sverige och Plooijer Zaandam B.V., Nederländerna.

Nettoomsättning per geografisk marknad, %



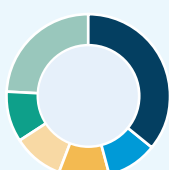
Storbritannien & Irland	22%
Sverige	21%
Finland	15%
Schweiz & Österrike	10%
Benelux	7%
Övrigt	25%

Nettoomsättning per kundsegment, %



Infrastruktur och anläggning	62%
VA	16%
Verkstadsindustri	8%
Medicinteknik och läkemedelsindustri	4%
Kommersiella fordon	3%
Övrigt	7%

Nettoomsättning per produktområde, %



Byggmaterial	36%
Ventiler	10%
Glas/Plast/Keramik	10%
Fästelement/Elektronik/Ind.fjädrar	10%
Mätteknik	10%
Övrigt	24%

Nyckeltal

	2025	2024	Förändring, %
Orderingång, mkr	4 845	5 015	-3
Nettoomsättning, mkr	4 817	5 026	-4
EBITA, mkr	534	551	-3
EBITA-marginal, %	11,1	11,0	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13	13	
Medelantal anställda	1 425	1 511	

Tillväxt 2025, %

	Orderingång	Nettoomsättning	EBITA
Organisk	0	-1	-9
Förvärv	3	3	4
Avyttringar	-3	-4	4
Valuta	-3	-2	-2
Totalt	-3	-4	-3

Nettoomsättning och EBITA-marginal 2023-2025





Life Science



Joakim Skantze
Senior Vice President
Life Science

Affärsområdet omfattar både teknikhandelsbolag och bolag med egna produkter. Bolagen säljer komponenter, medicinteknikprodukter inklusive produkter för diagnostik, produktionsutrustning och systemlösningar till kunder främst inom läkemedelsindustrin, hälso- och sjukvårdssektorn samt livsmedelsindustrin.

Andel av
nettoomsättningen

23%

Andel av
EBITA

26%

Antal
affärssegment

7

Antal
bolag

37

Kommentar utvecklingen

Nettoomsättningen ökade under året med 1 procent, varav jämförbara enheter minskade med 1 procent, förvärv bidrog positivt med 4 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 2 procent.

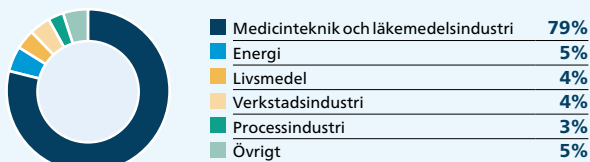
Omsättningsutvecklingen var positiv för bland annat bolag inom distribution av medicintekniska produkter, men motverkades av höga jämförelsetal kopplat till leveranser till dansk läkemedelsproduktion under föregående år. EBITA-marginalen ökade något, huvudsakligen beroende på en högre bruttomarginal samt positiva effekter från förvärv.

Under året förvärvades fem bolag inom affärsområdet: IPP Industrial Production Processes IRL Ltd, Irland, Optimed Pro-Office, Polen, SLT srl, Italien, Aldax AB, Sverige och ATM Group, Spanien.

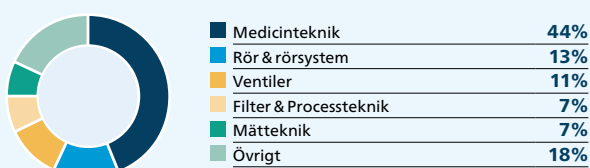
Nettoomsättning per geografisk marknad, %



Nettoomsättning per kundsegment, %



Nettoomsättning per produktområde, %



Nyckeltal	2025	2024	Förändring, %
Orderingång, mkr	7 472	7 147	5
Nettoomsättning, mkr	7 486	7 422	1
EBITA, mkr	1 254	1 232	2
EBITA-marginal, %	16,8	16,6	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	26	25	
Medelantal anställda	1 481	1 395	

Tillväxt 2025, %	Orderingång	Nettoomsättning	EBITA
Organisk	2	-1	0
Förvärv	5	4	5
Valuta	-2	-2	-3
Totalt	5	1	2

Nettoomsättning och EBITA-marginal 2023–2025





Process, Energy & Water



Per Lidström

Senior Vice President
Process, Energy & Water

Affärsområdet omfattar både teknikhandelsbolag och bolag med egna produkter. Bolagen säljer främst flödestekniska produkter som ventiler, rör och rörsystem och pumpar samt mätteknik och industriell utrustning till kunder inom energisektorn, VA/VVS och processindustrin.

Andel av
nettoomsättningen

23%

Andel av
EBITA

24%

Antal
affärssegment

7

Antal
bolag

46

Kommentar utvecklingen

Nettoomsättningen minskade under året med 1 procent, varav jämförbara enheter minskade med 1 procent, förvärv bidrog positivt med 2 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 2 procent.

Omsättningen påverkades negativt av en svag utveckling inom finsk processindustri samt en lägre orderbok vid ingången av året. Utvecklingen var dock stark bland annat för bolag med kunder inom energisegmentet. Den lägre EBITA-marginalen förklaras av den lägre nettoomsättningen för jämförbara enheter i kombination med något högre omkostnader.

Under året förvärvades ett bolag inom affärsområdet: European Techsupply B.V., Nederländerna.

Nettoomsättning per geografisk marknad, %



Sverige	21%
Finland	16%
Norge	11%
Schweiz & Österrike	8%
Benelux	7%
Övrigt	37%

Nettoomsättning per kundsegment, %



Processindustri	22%
Energi	15%
VA	13%
Infrastruktur och anläggning	9%
Verkstadsindustri	8%
Övrigt	33%

Nettoomsättning per produktområde, %



Ventiler	45%
Rör & rörsystem	12%
Mätteknik	11%
Industriell utrustning	9%
Pumpar	7%
Övrigt	16%

Nyckeltal

	2025	2024	Förändring, %
Orderingång, mkr	7 678	7 421	3
Nettoomsättning, mkr	7 421	7 523	-1
EBITA, mkr	1 123	1 232	-9
EBITA-marginal, %	15,1	16,4	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28	28	
Medelantal anställda	1 840	1 766	

Tillväxt 2025, %

	Orderingång	Nettoomsättning	EBITA
Organisk	4	-1	-9
Förvärv	2	2	2
Valuta	-3	-2	-2
Totalt	3	-1	-9

Nettoomsättning och EBITA-marginal 2023–2025





Technology & Systems Solutions



Peter Laveson

Senior Vice President
Technology & Systems Solution

Affärsområdet består främst av bolag med egna produkter, baserade på avancerade tekniklösningar och egen utveckling, konstruktion och tillverkning. Bolagen säljer mätsystem, sensorer, styr- och reglerteknik samt utrustning för övervakning till många olika branscher.

Andel av
nettoomsättningen

14%

Andel av
EBITA

15%

Antal
affärssegment

4

Antal
bolag

34

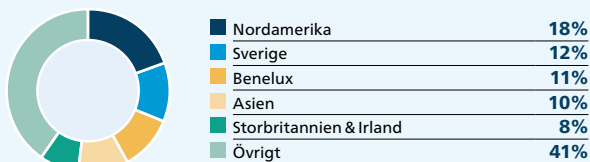
Kommentar utvecklingen

Nettoomsättningen minskade under året med 6 procent, varav jämförbara enheter minskade med 4 procent, förvärv bidrog positivt med 2 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 4 procent.

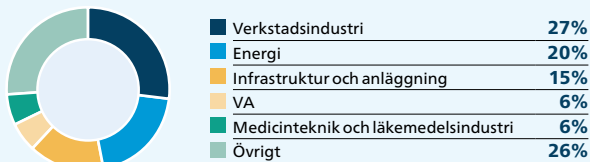
Omsättningsutvecklingen påverkades negativt av det allmänt svagare konjunkturläget och en lägre orderbok vid ingången av året. Bland de större geografierna var försäljningsutvecklingen sammantaget stabil i Europa medan den var svagare i Nordamerika och Asien. EBITA-marginalen minskade huvudsakligen beroende på den lägre nettoomsättningen för jämförbara enheter i kombination med något högre omkostnader.

Under året förvärvades tre bolag inom affärsområdet: Utodas B.V., Nederländerna, Crane Group Holdings Ltd, Storbritannien och Thermibel S.A., Belgien.

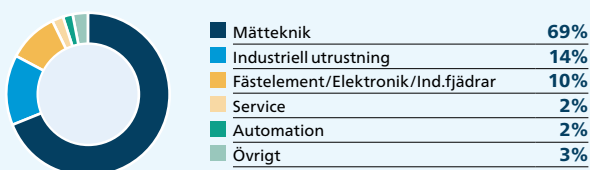
Nettoomsättning per geografisk marknad, %



Nettoomsättning per kundsegment, %



Nettoomsättning per produktområde, %



Nyckeltal	2025	2024	Förändring, %
Orderingång, mkr	4 661	4 630	1
Nettoomsättning, mkr	4 552	4 831	-6
EBITA, mkr	695	792	-12
EBITA-marginal, %	15,3	16,4	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12	13	
Medelantal anställda	2 644	2 614	

Tillväxt 2025, %	Orderingång	Nettoomsättning	EBITA
Organisk	2	-4	-12
Förvärv	2	2	2
Valuta	-3	-4	-2
Totalt	1	-6	-12

Nettoomsättning och EBITA-marginal 2023–2025





En affärsstrategi som
inkluderar fokus på människor,
miljö och hållbara produkter är
en förutsättning för långsiktigt
värdeskapande.



Hållbarhetsrapport

Strategiskt ramverk för hållbar utveckling

HÅLLBAR LÖNSAM TILLVÄXT			
Fokusområden och ambitioner	MÄNNISKOR Engagerade medarbetare som driver utveckling och resultat	VERKSAMHETER Verksamheter med låg klimatpåverkan och hög resurseffektivitet	PRODUKTER & KUNDER Ökat kundvärde och minskat avtryck från produkter
Väsentliga frågor	- Medarbetarengagemang och ledarskap - Prestation och kompetens - Hälsa och säkerhet - Mångfald och inkludering	- Verksamheternas CO₂e-utsläpp - Elektrifiering och energimix - Resurseffektivitet	- Produkternas CO₂e-avtryck - Cirkularitet i produkt-erbjudanden - Produktkvalitet och innovation - Ansvarsfulla leverantörskedjor
Mål 2030	Ökning av employee Net Promotor Score (eNPS) ¹⁾ Kontinuerlig minskning mot noll skador	–50 % CO ₂ e scope 1 & 2 (basår 2023)	–25 % CO ₂ e scope 3 (basår 2023) Uppföljning av samtliga leverantörer med förhöjda hållbarhetsrisker
Vägledning och styrning	Ansvarsfull kultur och hög affärsetik Nätverkande, samarbete, delning av best practice och goda exempel, Styrelsemöten, datainsikter, policyer och processer		
Bidrag till de Globala målen (SDG)	       		

1) Vi kommer att fastställa ett basårsvärde och använda det för att definiera mer specifika förbättringsmål för 2030.

Indutrade har ett strategiskt ramverk som sammanfattar koncernens fokus och riktning för hållbar utveckling. Ramverket uppdaterades under 2025 och utgår från en väsentlighetsanalys där vi identifierat de viktigaste hållbarhetsfrågorna för koncernen och bolagen, utifrån påverkan, risker, möjligheter och intressentförväntningar, i linje med kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Ramverket ovan täcker in samtliga frågor som beskrivs senare i rapporten, se översikt i SBM-3, men presenteras här utifrån vårt sätt att sammanfatta och illustrera frågorna i kommunikativt syfte. Vi arbetar mot övergripande mål inom områdena Människor, Verksamheter samt Produkter & kunder och har definierat tillhörande processer, nyckeltal och data som följs upp minst årligen. Ramverket vidareutvecklas löpande för att hållbarhetsstyrning och uppföljning ska vara så relevant som möjligt för oss och olika intressenter.

Syftet med vårt strategiska hållbarhetsarbete är att främja affärsmöjligheter, attrahera de bästa medarbetarna, driva hållbar lönsam tillväxt och stödja de Globala målen för hållbar utveckling. Indutrade är signatär av FN:s Global Compact och stödjer ILO:s kärnkonventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

För att följa hur vi utvecklas inom olika områden redovisar våra bolag hållbarhetsdata kopplat till koncerngemensamma mål, nyckeltal och andra viktiga frågor i en digital plattform. Utfallet följs upp på koncernnivå samt på affärsområdes-, segments- och bolagsnivå för att identifiera förbättringsområden och implementera relevanta åtgärder. Utfallen mot målen framgår under respektive avsnitt i denna hållbarhetsrapport. Innehållsförteckning med detaljerade sidhänvisningar finns i slutet av hållbarhetsrapporten.

Innehållsförteckning

Allmän information

Grund för utarbetande.....	31
Hållbarhetsstyrning	31
Strategi, affärsmodell och värdekedja	32
Väsentliga hållbarhetsfrågor.....	34

Miljöinformation

ESRS E1 Klimatförändringar	36
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi.....	42
EU Taxonomin.....	44

Samhällsansvarsinformation

ESRS S1 Den egna arbetskraften	45
--------------------------------------	----

Bolagsstyrningsinformation

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	48
--	----

Appendix

Innehållsindex.....	50
Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning.....	52

Allmän information

● ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Denna lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen och European Sustainability Reporting Standards (ESRS) samt EU Taxonomi omfattar koncernen Indutrade AB org. nr. 556017-9367 inklusive dotterbolag, det vill säga samma omfattning som för de finansiella rapporterna. Hållbarhetsdata inhämtas en gång per år i november och rapporteras in av bolagen för helår, se BP-2. Bolag som förvärvas under året rapporterar för hela rapporteringsåret, med undantag för bolag som förvärvas under perioden 1 september till 31 december som rapporterar första gången nästkommande år. För de allra minsta bolagen, som är utan väsentliga koldioxidutsläpp i scope 1-3, är det frivilligt att rapportera dataunderlag för klimat och avfall. Dessa bolag står dock för en mycket liten andel av utsläpp och övrig miljöpåverkan. Koldioxidutsläpp och avfall från dem som väljer att inte rapportera räknas in i koncernens total genom en estimering baserat på antal anställda.

I väsentlighetsbedömningen som ligger till grund för hållbarhetsrapporten har ett värdekedjeperspektiv beaktats. För följande väsentliga frågor; den egna arbetskraften, anti-korruption, avfall, företagskultur samt korruption och mutor är fokus i rapporten koncernens egen verksamhet, då det är där den väsentliga inverkan, risken eller möjligheten uppstår. De övriga väsentliga frågorna; klimat, energi, resursin- och utflöden samt hantering av förbindelser med leverantörer beskrivs ur ett bredare värdekedjeperspektiv, se SBM-1 och SBM-3.

BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Merparten av den data som finns i hållbarhetsrapporten har bolagen rapporterat in till koncernen sedan flera år. Vidareutveckling av definitioner och kvalitetsgranskningsprocesser har successivt genomförts, se vidare GOV-5. Avseende scope 3 finns osäkerhet i datan, framför allt gällande inköpta varor och användning av sålda produkter där bolagen gör antaganden och uppskattningar på en övergripande nivå för olika produktgrupper samt använder schabloner avseende materialinnehåll i produkter och energianvändning från produkterna under dess livslängd. Koncernen har under de senaste åren arbetat aktivt med vägledning för hur bolagen ska rapportera data för valda kategorier, med bland annat guider, mallar, rådgivning och webinarier. Det är viktigt att scope 3-datan ger en övergripande bild av påverkan och hur den fördelar sig för att kunna adressera rätt åtgärder, men att beräkna påverkan exakt i nämnda kategorier är i många fall inte möjligt. Våra bolag strävar efter att hitta en avvägd detaljeringsgrad och datakvalitet samt löpande ställa krav på bättre klimatdata från leverantörerna.

Hållbarhetsdata rapporteras in av bolagen i november och siffror för november samt december estimeras av bolagen baserat på historiska data eller extrapolering av årets utfall, beroende på vad som anses mest relevant. Det viktiga är att bolagen följer samma metod som de använt tidigare år för att minska risken för oönskad variation i sammanställningen.

GOV-1 samt GOV-2: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll samt Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Indutrades hållbarhetsstyrning är anpassad efter koncernens decentraliserade organisation och sker huvudsakligen via bolagsstyrelserna och affärsområdena. En koncerngemensam uppförandekod, policyer och riktlinjer samt nätverk, utbildning och uppföljning av data är exempel på viktiga verktyg för hållbarhetsstyrningen. VD och företagsledning i varje bolag har operativt ansvar för sitt hållbarhetsarbete och varje bolagsstyrelse är ytterst ansvarig för att säkerställa att företaget följer sina egna och Indutrades riktlinjer och policyer

samt relevant lagstiftning. Hållbarhet finns med som obligatorisk agenda-punkt på bolagens styrelsemöten. På styrelsemötena diskuteras rapporterade data och utfall samt det enskilda bolagets väsentlighetsanalys och tillhörande mål, nyckeltal och aktiviteter. Inom Indutrade pågår arbete för att ännu tydligare integrera hållbarhet i utbildningen för styrelseledamöter, samt att följa upp och öka mångfald i styrelsesammansättning, i syfte att stötta bolagens strategier. I vissa av våra bolag finns arbetstagarrepresentanter med i styrelsen.

Indutrades VD och koncernchef har det operativa ansvaret för koncernen som helhet. Ansvar för utveckling av det strategiska hållbarhetsramverket, inklusive väsentliga inverknings, risker och möjligheter, ligger på SVP Group People and Sustainability samt Group Head of Sustainability som löpande informerar och involverar koncernledningen. Hållbarhet, inklusive resultatuppföljning mot koncernens mål finns regelbundet med på koncernledningsmötena och agendan sätts utifrån aktuella strategiska prioriteringar och aktiviteter. Indutrades koncernstruktur med fem internationella affärsområden, orienterade mot tydliga marknadssegment och teknologier, ger goda förutsättningar för kunskapsdelning kring hållbarhet mellan bolag med liknande verksamheter och möjligheter, liksom utmaningar. Ansvar för implementering och uppföljning av koncernens strategiska hållbarhetsramverk är fördelat på affärsområdescheferna som även är medlemmar av koncernledningen. En del i hållbarhetsstyrningen är också att det finns HR- och hållbarhetsansvariga i affärsområdenas centrala ledningar.

Indutrades koncernstyrelse är involverad i hållbarhetsfrågor genom att godkänna strategier, policyer och uppförandekoder, följa upp årliga resultat på samtliga väsentliga frågor och utfall mot mål och policyimplementering och arbete avseende risker i leverantörsled samt genom att följa våra förberedelser inför ny hållbarhetslagstiftning. Hållbarhet finns med på de flesta styrelsemötena enligt en definierad årsplan. Styrelsen godkänner även den årliga koncernövergripande riskanalysen som inkluderar viktiga områden avseende hållbar utveckling. Revisionsutskottet gör fördjupad uppföljning kopplat till hållbarhetsrapporteringen. Samtliga bolag som förvärvas utvärderas brett ur ett hållbarhetsperspektiv, som en integrerad del i vår due diligence-process, enligt en modell där våra väsentliga hållbarhetsfrågor täcks in, inklusive klimatpåverkan. Resultatet presenteras övergripande för styrelsen som beslutar om samtliga förvärv. Styrelsens ansvar för att behandla och besluta i frågor som är av väsentlig betydelse för koncernen anges i styrelsens arbetsordning och där definieras bland annat strategi inklusive hållbarhetsmål, identifiering av bolagets inverkan på hållbarhetsfrågor och hur sådana frågor påverkar bolagets utveckling, ställning och resultat (dubbel väsentlighetsanalys) samt hållbarhetsrapport.

Under 2025 har koncernstyrelsen varit involverad i uppföljning och analys av Indutrades hållbarhetsresultat och mål, kalibrering av den dubbla väsentlighetsanalysen, beslut om koncernens uppdaterade strategiska hållbarhetsramverk inklusive hållbarhetsmål kopplat till väsentliga frågor, uppföljning av internkontroll, godkännande av koncernriskanalys samt förberedelser för rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och arbete i linje med Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

I koncernstyrelsen finns sammantaget en gedigen kompetens avseende industri- och hållbarhetsfrågor. Styrelseledamöterna har erfarenhet från större globala industriföretag, se sidorna 70–71, flera med tydlig profil inom hållbarhet, och från roller som på olika sätt haft ansvar för hållbarhetsstrategi, inklusive exempelvis klimat, arbetsmiljö och hållbarhetsrapportering.



Ledamöter i koncernstyrelsen	Antal	Andel (%)
Ledamöter totalt	8	100
Verkställande ledamöter	1	13
Icke-verkställande ledamöter	7	87
Ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget	7	87
Ledamöter som är oberoende i förhållande till större aktieägare	5	62
Kvinnliga ledamöter	3	38
Manliga ledamöter	5	62
Ledamöter under 50 år	1	13
Arbetsstagarrepresentanter	0	0

GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Indutrade har i nuläget inte integrerat hållbarhetskriterier i incitamentsprogram för koncernledning och andra seniora nyckelpersoner.

GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Huvudkomponenterna i Indutrades process för tillbörlig aktsamhet är integrerade i koncernens hållbarhetsrapport. De viktigaste delarna presenteras genom korsreferenser i tabellen nedan med hänvisning till var i rapporten dessa processer beskrivs i detalj.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten
a. Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, SBM-3
b. Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-2, SBM-2, IRO-1, E1-2, E5-1, S1-1, S1-2, S1-3, G1-1
c. Att identifiera och bedöma negativa inverknings	IRO-1, SBM-3
d. Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	E1-1, E1-3, E5-2, S1-4, G1-2, G1-3
e. Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E1-5, E1-6, E5-3, E5-5, S1-5, S1-13, S1-14, S1-17, G1-4

GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Indutrade har integrerat delar av hållbarhetsrapporteringens riskhantering med processen för styrning och intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Det är en etablerad process för löpande uppföljning och analys av risker hos bolagen, där uppföljningen huvudsakligen sker genom ett formulär för självutvärdering av bolagets interna kontroll som alla bolag ska besvara. I självutvärderingen finns frågor som syftar till att minska risken för fel i hållbarhetsrapporteringen, till exempel om en person i bolagets ledningsgrupp har granskat bolagets hållbarhetsrapportering innan den skickas in samt om underliggande dokumentation finns sparad. Hållbarhet följs även upp hos de bolag som valts ut för internkontrollbesök. Under året har koncernen utöver detta genomfört specifika besök för att följa upp hållbarhetsrapporteringen hos några utvalda bolag.

Indutrade utvärderar risker med hållbarhetsrapporteringen som en del av det löpande arbetet med att vidareutveckla rapporteringsprocessen. De risker som prioriteras är de som avser trovärdigheten i data samt svårsmätta datapunkter som kan ge stor effekt på rapporteringen. Indutrade har styrande dokument och manualer för att minska risken för att bolag gör olika tolkningar vid inrapportering. Efter bolagens inrapportering granskas uppgifterna av centrala funktioner och kontrolleras mot definierade valideringsregler för att identifiera eventuella avvikelser. Resultat av internkontrollprocesser och rapportering följs upp i revisionsutskottet och koncernstyrelsen.

De största identifierade riskerna avseende hållbarhetsrapporteringen handlar om datakvalitet och dokumentation hos bolagen,

eftersom det ligger till grund för en trovärdig koncernrapport, samt scope 3-rapporteringen, eftersom fel på detta område kan ge stor effekt på koncernens total, se BP-2. Vi arbetar kontinuerligt med att stärka kvaliteten i hållbarhetsrapporteringen och den data vi samlar in och identifierar samt genomför årligen olika anpassade åtgärder för detta, se BP-2.

SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja

Indutrade består av över 220 bolag, med huvudsaklig hemvist i norra Europa, som erbjuder produkter och tjänster i över 30 länder i sex världsdelar. Kunderna finns i huvudsak i Sverige, Storbritannien, Irland, Benelux, Danmark, Finland, Norge och Tyskland. Indutrade utvecklar och förvärvar teknik- och industribolag som kännetecknas av hög kompetens och förmåga att bygga långvariga, nära relationer med kunder och leverantörer. Bolagens inköp av material och produkter sker främst från europeiska leverantörer, men till viss del även från nordamerikanska och asiatiska samarbetspartners.

Världsdel	Medelantal anställda ¹⁾
Europa	8 405
Asien	1 185
Nordamerika	156
Afrika	21
Oceanien	4

1) Ovan uppgifter ska enligt ESRS rapporteras i antal personer. De redovisade siffrorna är i FTE vilket medför att de är något lägre än om de hade redovisats i antal personer.

Indutrades bolag tillverkar, utvecklar och säljer ledande lösningar i form av komponenter, system och tjänster med genomgående hög kvalitet, lång livslängd och högt teknikinnehåll. Indutrade har en lång erfarenhet av framgångsrika företagsförvärv och att utveckla bolag för hållbar, lönsam tillväxt. Koncernen har en diversifierad struktur genom bolag i ledande ställning inom utvalda, nischade branscher och segment med strukturell tillväxt. Huvudsakliga produktområden är ventiler, mätteknik, industriell utrustning, medicinteknik, byggmaterial, rör & rörsystem, industrifjädrar, fästelement/elektronik, kemiteknik, filter & processteknik och pumpar. Produkterna bidrar bland annat till att skapa pålitliga och effektiva processer hos kunderna. Kunderna finns inom en rad olika branscher, till exempel medicinteknik och läkemedel, infrastruktur och anläggning, verkstadsindustri, energi, VA och livsmedel. Vissa produkter används också specifikt till hållbara lösningar i form av exempelvis vätgasteknik och vattenrening. Det har inte skett några väsentliga förändringar avseende produktutbud eller marknader under redovisningsperioden.

42 procent av nettoomsättningen kommer från tillverkande bolag med ett egenutvecklat produktsortiment, där tillverkningen i huvudsak sker genom monteringsarbete. Övriga 58 procent kommer från teknikhandelsbolag som representerar ledande tillverkare på lokala marknader. Många av bolagen erbjuder service och underhåll av sina produkter och system. De huvudsakliga materialen i bolagens produkter är stål, andra metaller samt industriplaster. För hållbarhetsmål och strategier som kopplar till vidareutveckling av våra produkter och erbjudanden se E1-4 och E5-3.

Som aktiv ägare bidrar Indutrade exempelvis genom att utveckla bolagens chefer och ledare, samt tillföra kunskap och kapital som ger bolagen förutsättningar att välja rätt strategisk inriktning, satsa på produktutveckling och förbättrade kunderbjudanden. Vi stödjer våra bolag med industriellt och tekniskt kunnande, affärsutveckling, finansiering och målstyrning. Indutrade erbjuder också stöd gällande bland annat kompetensutveckling, digitalisering och hållbarhet. Koncernens uppförandekod, se G1-1, är ett viktigt verktyg för att beskriva gemensamma principer och främja en delad värdegrund. Indutrades decentraliserade styrmodell ställer krav på att alla bolag har en väl fungerande verksamhet och ledning. Redan under förvärvsprocessen läggs därför stor vikt vid att lära känna bolaget och dess ledning, personal



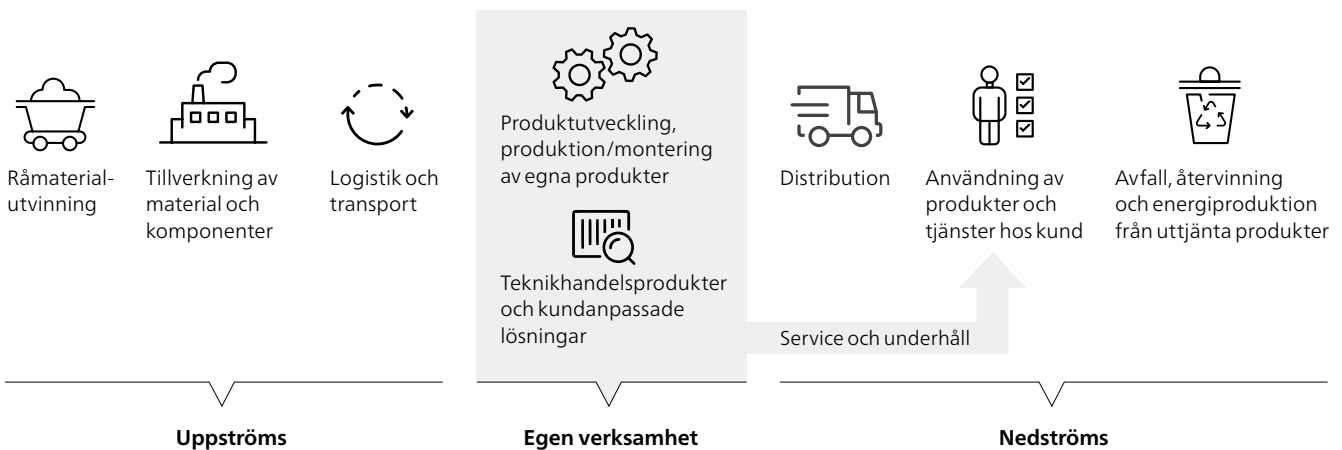
och ägare för att förstå om de delar våra värderingar och syn på hållbart företagande. I processen utvärderas även många andra delar, exempelvis bolagens produkter, inklusive dess kvalitet, i relation till konkurrenter. Efter förvärv tillsätts en aktiv och engagerad styrelse som stödjer företagsledningen och agerar bollplank för att kontinuerligt utveckla bolaget men vårt decentraliserade arbetssätt medför att självbestämmandet i bolagen är stort vilket skapar frihet och flexibilitet. De bästa affärsbesluten fattas nära kunden av personer som bäst känner till kundens behov och processer. Genom bland annat styrelsearbetet och den återkommande rapporteringen finns övergripande tillgång och överblick avseende alla bolags affärsmodeller och strategiska planer.

Indutrades decentraliserade affärsmodell med många små och medelstora bolag verksamma inom många olika branscher, segment och geografiska marknader medför som helhet en riskspridning och resiliens i affärsmodellen samt en mångfacetterad värdekedja. Se illustration nedan för en övergripande och förenklad bild över de olika leden och aktörerna i värdekedjan, vilket bidrar till att sätta väsentliga inverknings, risker och möjligheter i sitt sammanhang. Koncernen som helhet har inga större leverantörs- eller kundberoenden. För Indutrade är det viktigt att respektive bolag i koncernen har ett värdekedjeperspektiv när de gör sin bolagsspecifika väsentlighetsanalys. I den analysen kan bolagen göra en mer detaljerad kartläggning och bedömning av de specifika stegen samt inverknings, risker och möjligheter i värdekedjan.

SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

Indutradekoncernens viktigaste intressenter är ägare, investerare och andra aktörer på kapitalmarknaden och vi för en löpande dialog med dem. För bolagen är kunder, medarbetare och leverantörer de prioriterade intressentgrupperna. Klimatfrågan har fortsatt stort fokus för flera av våra intressenter, liksom utveckling av erbjudanden med hållbara mervärden. Det finns även intresse för ESG-data samt för arbetet med att säkerställa spårbarhet och hänsyn till miljö och mänskliga rättigheter i leverantörsled. Genom att olika nyckelpersoner är involverade i intressentdialogerna förs synpunkterna naturligt vidare till ledning och styrelse på koncern- respektive bolagsnivå samt integreras i risk- och väsentlighetsanalys, förbättringsprocesser och strategi. Bland annat lyfts investerarnas perspektiv till styrelse och ledning på löpande basis av bolagets IR-funktion samt på årsstämma och kapitalmarknadsdagar. När det gäller krav och önskemål från kunder, medarbetare och leverantörer finns anpassade processer för att ledning och styrelse i respektive bolag ska ta del av dessa, exempelvis baserat på resultat från medarbetar- och kundundersökningar.

Övergripande värdekedja



Intressentdialoger

Intressent	Forum för dialog	Frågor i fokus för dialogen	Hur synpunkterna tas om hand
Ägare	Styrelsemöten, årsstämma samt löpande dialog via möten och annan uppföljning	Styrning, utveckling och utfall avseende mål och väsentliga frågor	Utveckling av koncernstrategi, styrning och rapportering
Investerare	Löpande dialog via möten och annan uppföljning	Styrning, utveckling och utfall avseende mål och väsentliga frågor	Utveckling av koncernstrategi, styrning och rapportering
Kunder	Löpande dialog via dotterbolagen, ofta genom nära och långvariga samarbeten (ex. möten, kundservice, kundundersökningar, mässor m.m.)	Kvalitet, hållbarhetskrav/-information/-data, spårbarhet och erbjudanden med hållbara mervärden	Utveckling av bolagsstrategi, produkter och erbjudande
Medarbetare	Löpande dialog via dotterbolagen genom medarbetarundersökningar och företagsspecifika avstämningsmöten och kanaler	Medarbetarengagemang inkl. ledarskap, kultur, likabehandling, arbetsmiljö och utveckling m.m.	Bolagsspecifika utvecklingsområden för ökat medarbetarengagemang
Leverantörer	Löpande dialog via dotterbolagen, ofta genom nära och långvariga samarbeten	Långsiktighet, hållbarhetskrav, spårbarhet	Gemensam utveckling avseende produkter och erbjudanden



SBM-3: Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I tabellen nedan sammanfattas koncernens inverkan, risker och möjligheter kopplat till hållbar utveckling. Se vidare SBM-3 under respektive standard. Vid identifieringen har dotterbolagens egna väsentliga inverkan, risker och möjligheter beaktats. Det förekommer väsentliga frågor hos vissa bolag som inte är väsentliga för koncernen som helhet. Exempel på detta är konsumentfrågor kopplat till säker användning hos vissa bolag med medicintekniska produkter, frågor som kopplar till arbetstagare i värdekedjan (S2) som kan skilja mycket mellan våra bolag samt utsläpp hos ett fåtal bolag med tillståndsplikt. Dessa frågor ingår inte i koncernens redovisning men hanteras av de berörda bolagen inom ramen för deras strategi, styrning och kommunikation med berörda intressenter.

Indutrades bolag ska utöver att följa koncernens övergripande policyer arbeta med att självständigt identifiera inverkningar, risker och möjligheter och utifrån detta utveckla verksamheten och bolagens specifika affärsmodeller.

Denna modell och geografiska spridning tillsammans med ett stort antal kunder i olika branscher och ett stort antal leverantörer inom olika teknikområden skapar värdefull motståndskraft i affärsmodellen och medför att sårbarheten för enskilda risker inte blir påtaglig för koncernen som helhet, samtidigt som möjligheter tillvaratas på ett anpassat sätt.

Ämne	Väsentligt underämne/delunderämne	Kort om Inverkan, risk och möjlighet och koppling till affärsmodell. Mer utförligt i SBM-3 under respektive standard	Inverkan Negativ/Positiv	Befintlig / Potentiell	Risk	Möjlighet	Tidshorisont ¹⁾	Var i värdekedjan, se sid. 33
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser scope 1-3, 98 % i scope 3. Omställningsrisker och möjligheter. Läs mer på sid. 36.	Negativ	Befintlig	X	X	Medel – lång	Hela
	Energi	Energianvändning i egen verksamhet och vid tillverkning av material och användning av produkter. Risk för ökande energipriser skapar risker och möjligheter i hela kedjan. Läs mer på sid. 36.	Negativ	Befintlig	X	X	Medel – lång	Hela
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden	En betydande del av koncernens inverkan på klimatet kommer från användning av material till bolagens produkter. Omställningsrisker och möjligheter. Läs mer på sid. 42.	Negativ	Befintlig	X	X	Medel – lång	Uppströms
	Resursutflöden	Produkter med lång livslängd, men där cirkulära principer kan tillämpas i större utsträckning och efterfrågas i ökad utsträckning av kunder. Omställningsrisker och möjligheter. Läs mer på sid. 42.	Negativ	Befintlig	X	X	Medel – lång	Nedströms
	Avfall	Avfall uppkommer i verksamheten, i störst utsträckning i våra tillverkande enheter, och är en dimension av resurseffektivitet. Läs mer på sid. 42.	Negativ	Befintlig				Egen verksamhet/ Koncernen
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor – Hälsa och säkerhet	Vissa riskfyllda arbetsmiljöer. Skador förekommer, i störst utsträckning i tillverkande enheter. Läs mer på sid. 45.	Negativ	Befintlig				Egen verksamhet/ Koncernen
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Mångfald och inkludering viktigt både för en positiv och trygg kultur samt ökade möjligheter till samarbete, innovation och utveckling. Läs mer på sid. 45.	Negativ	Befintlig				Egen verksamhet/ Koncernen
	Likabehandling och lika möjligheter för alla - Utbildning och kompetens	Kompetensutveckling generellt och ledarutveckling specifikt lägger grunden för en god och inkluderande arbetsmiljö och kultur med engagerade medarbetare som kan bidra till utveckling och innovation. Läs mer på sid. 45.	Positiv	Befintlig				Egen verksamhet/ Koncernen
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	En gemensam sund företagskultur är trygghet som vägledning i en internationell organisation. Läs mer sid 48.	Positiv	Befintlig	X	X	Kort – lång	Egen verksamhet/ Koncernen
	Korruption och mutor	Ett korrupt beteende skulle skada affärer och anseende. Läs mer på sid. 48.	Negativ	Potentiell	X		Kort – lång	Egen verksamhet/ Koncernen
	Hantering av förbindelser med leverantörer	En del av koncernens sociala och miljömässiga påverkan är indirekt hos leverantörer och varierar mellan bolagen. Läs mer på sid. 48.	Negativ och Positiv	Befintlig				Uppströms

1) Angivna tidshorisonter gäller risker/möjligheter. Avseende inverkningar är tidshorisonten kort-lång på samtliga frågor.

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Indutrade har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning som underlag för rapporteringskraven enligt ESRS. I ett första steg gjordes en scoping där samtliga delområden i ESRS-standarderna övergripande analyserades utifrån potentiell påverkan, risk eller möjlighet. Detta gjordes i dialog med affärsområdena som har nära kunskap om bolagen samt med externa hållbarhetsexperter, i form av olika konsulter med kunskap inom relevanta hållbarhetsområden.

I nästa steg bedömdes de relevanta frågorna baserat på inverkan med hänsyn till hela värdekedjan. Där var utgångspunkten rapportering från bolagen och andra dataunderlag och mätningar samt i vissa fall togs kompletterande underlag och analyser fram. Geografiska och sektorsspecifika skillnader ingick i denna bedömning samt dess påverkan på risk för negativa konsekvenser. Även i detta steg var både affärsområdena och externa hållbarhetsexperter involverade och våra viktigaste intressenters intressen, så som ägare, investerare, kunder, medarbetare och leverantörer, beaktades i analysen. Vi använde en tregradig skala för att bedöma både allvarlighetsgrad och sannolikhet. Tröskel för väsentlighet var om inverkans allvarlighetsgrad bedömdes som Hög (3) och sannolikheten minst Potentiell (2). Allvarlighetsbedömningen tog hänsyn till skala, omfattning och oåterkallelighet (det senare endast för negativa konsekvenser), där den högsta av dessa faktorer avgjorde den totala allvarlighetsgraden. Allvarlighetsgraden prioriterades framför sannolikhet, särskilt avseende mänskliga rättigheter.

Resultatet har stämts av och kalibrerats både med det interna hållbarhetsnätverket, bestående av närmare 200 representanter från våra bolag som på olika sätt arbetar med hållbarhet och har nära kunskap om krav från medarbetare, kunder och leverantörer, samt med externa intressenter i form av olika investerare och hållbarhetsexperter. Resultatet har även presenterats, diskuterats och beslutats i både koncernledning och -styrelse.

Indutrade har integrerat bedömningen av den finansiella väsentligheten av hållbarhetsfrågorna i den årliga koncernriskanalysen. I denna process genomförs en strukturerad genomgång av koncernens exponering för operationella, finansiella och strategiska risker med representanter från affärsområdena och olika funktioner, för att täcka in viktiga perspektiv baserat på olika kompetensområden. Material med översikt och beskrivning av riskområden skickas ut på förhand så att respektive koncernfunktion kan förbereda lämpliga antaganden och analyser som underlag för bedömning av riskerna. Alla identifierade risker graderas utifrån dess sannolikhet och potentiella effekt på kort, medellång och lång sikt. För alla risker med antingen hög sannolikhet eller stor potentiell effekt definieras proaktiva åtgärder. Tröskelvärde för att bedöma frågor som finansiellt väsentliga ses över årligen och var år 2025 100 mkr. Många av riskerna kan påverka koncernen både positivt och negativt. Detta betyder att vid en gynnsam utveckling av risken eller om riskhanteringen lyckas bemästra risken på ett bra sätt kan bolagens utveckling gynnas. På så sätt innehåller flera risker även möjligheter för Indutrade. Möjlighetsperspektivet har bedömts separat för de hållbarhetsrelaterade riskerna inom ramen för fördjupande workshops. Slutsatserna från risk- och möjlighetsgenomgången föredras för och diskuteras därefter inom koncernledningen och styrelsen.

Kalibrering av den dubbla väsentlighetsanalysen har pågått i samband med uppdateringen av koncernens strategiska ramverk för hållbar utveckling 2026–2030. Det har varit en process under 2025 tillsammans med interna nyckelpersoner och externa experter avseende övergripande ambitioner, mål, processer och data. I stort har vi byggt vidare på den grund vi arbetat fram sedan flera år, men gjort vissa förtydliganden och vidareutvecklingar samt harmoniserat med definitioner enligt exempelvis ESRS. I denna process har intressenternas synpunkter beaktats genom förankring och deltagande av olika centrala funktioner samt affärsområdesrepresentanter. Ramverket, inklusive uppdaterad väsentlighetsanalys, har beslutats i både ledning och styrelse, se sidan 30.

I vår dubbla väsentlighetsanalys har korta, medellånga- och långa tidsperspektiv beaktats. Planen är att framåt se över och validera den vid större förändringar i verksamheten och intressentförväntningar samt vid ökad kunskap om olika områden. Översyn görs inom ramen för vår kontinuerliga utveckling av vårt strategiska hållbarhetsramverk samt inom vår årliga koncernriskanalys.



Miljöinformation

● ESRS E1 Klimatförändringar

E1 SBM-3: Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Indutrades påverkan på klimatet beräknas i enlighet med GHG-protokollet och inkluderar utsläpp i scope 1, 2 och 3. Sammanställningen visar våra utsläpp på olika håll i värdekedjan och ger underlag till att analysera utmaningar och möjligheter, på bolags- affärsområdes- och koncernnivå.

Koncernens direkta avtryck och inverkan i scope 1 och 2 kommer framför allt från bränslen till tjänstefordon samt elanvändning. Indutrades avtryck och inverkan är dock allra störst i scope 3, det vill säga uppströms och nedströms i vår värdekedja, som står för över 98 procent av utsläppen. Utsläpp från materialen i bolagens produkter samt energianvändningen i produkternas användningsfas är de mest betydande delarna.

Energi används i olika utsträckning i alla koncernens bolag, men i störst omfattning i de tillverkande enheterna. Här finns möjlighet att minska inverkan genom att övergå än mer till energi från förnybara källor samt öka energieffektiviteten.

Baserat på tillgänglig vetenskap och olika klimatscenarier, se E1 IRO-1, har Indutrade identifierat klimatrelaterade risker och möjligheter. Övergripande är koncernens största finansiella klimatrisker och tillika möjligheter, kopplade till den marknadsomställning som sker mot mer energi- och climateffektiva produkter och lösningar. Om inte bolagen ställer om i relevant takt kan det i förlängningen påverka förlängningen negativt.

Affärsmodellens motståndskraft mot klimatrelaterade risker

Indutrades arbete för att hantera risker och öka möjligheter kopplat till marknadsomställningen hänger nära ihop med mer energi- och climateffektiva produkter och lösningar. Detta harmoniserar också väl med vårt arbete och fokus för att minska våra största utsläppskategorier i scope 3, se E1-3. De specifika åtgärderna för omställning och arbete med eventuella riskutsatta tillgångar till mer climateffektiva material samt utveckling av effektiva produkter beaktas inom ramen för de enskilda bolagens strategi, utgifts- och investeringsbeslut och aktuella och planerade begränsningsåtgärder. I och med att besluten tas baserat på specifik marknadssituation anpassas strategier, produkt- och tjänsterbjudanden och affärsmodeller fortlöpande och utan behov av större koncernpåverkande investeringar eller skiften/förändringar.

En viktig del i Indutradebolagens konkurrenskraft är produkter av hög kvalitet och konsultativa försäljningsprocesser, där lyhördhet i förändrade kundbehov och -krav är en viktig del. I syfte att behålla eller stärka konkurrenskraften arbetar bolagen aktivt och löpande med innovation och utveckling av sina erbjudanden. Det ger motståndskraft mot omställningsrisker samt medför att risker kan vändas till möjligheter genom profilerade produkter som hjälper kunderna minska sina utsläpp. Att koncernen dessutom har bolag och produkter inom varierande industrinischer och geografier ökar denna motståndskraft.

Fysiska risker bedöms kunna vara väsentliga i ett högutsläpps-scenari. Genom koncernens geografiska diversifiering och struktur ökar motståndskraften mot fysiska risker. Affärsmodellens motståndskraft mot klimatrelaterade risker utvärderas i samband med koncernens årliga riskanalys där klimatscenarioanalysen beaktas.

Antaganden i vår analys av motståndskraft mot klimatrelaterade risker är att klimat- och energirelaterad reglering successivt skärps och påverkar kostnadsnivåer, investeringar och efterfrågan samt att teknisk utveckling i huvudsak sker genom stegvisa förbättringar och effektivisering av befintliga lösningar. Omställningen till produkter med minskat klimatavtryck är ett övergripande fokusområde och ambition för koncernen som adresseras genom vårt strategiska ramverk för hållbar utveckling.

E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

I Indutrades uppförandekod, se G1-1, ingår bland annat krav på risk- och väsentlighetsanalys för miljö och klimat och att arbeta proaktivt för att fortlöpande mäta, utvärdera och minska våra koldioxidutsläpp både från den egna verksamheten (scope 1 och 2) och värdekedjan (scope 3), i linje med Indutrades klimatmål som är validerade enligt SBTi. Andra viktiga delar är att öka energieffektiviteten och andelen förnybar energi i verksamheten. I uppförandekoden anges också vikten av att bolagen beaktar hur klimatförändringarna påverkar verksamhet och värdekedja och vidtar lämpliga åtgärder för klimat-anpassning.

I uppförandekoden anges även hur bolagen ska arbeta för att möta omställningsrisker för att kunna erbjuda mer hållbara produkter och lösningar. Detta innebär bland annat, men är inte begränsat till, en lång livslängd och att produkterna och tjänsterna bidrar till att kunderna kan öka energieffektiviteten och sänka sina koldioxidutsläpp.

Genom koncernens uppförandekod för affärspartners, se G1-1, ställer våra bolag krav på leverantörer och andra samarbetspartners att mäta och minska koldioxidutsläpp i relevanta delar av värdekedjan samt uppmuntrar dem att sätta mål i linje med Parisavtalet och SBTi:s kriterier. Andra delar i koden handlar om att öka andelen förnybar energi. Leverantörerna uppmuntras också att beräkna koldioxidavtrycket från material och produkter som levereras till Indutrade samt överväga klimatanpassning av verksamheten där så behövs.

E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Indutrade arbetar aktivt med att bidra till minskade koldioxidutsläpp, tillsammans med kunder, leverantörer, investerare och andra intressenter. Klimatmål i linje med vetenskapen efterfrågas av såväl investerare som de kunder som ligger i framkant i det arbetet. Under 2024 blev Indutrades klimatmål validerade i enlighet med Science Based Targets initiatives kriterier (SBTi Corporate Net-Zero Standard Version 1.2) för att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader, i enlighet med Parisavtalet. Målen är satta utifrån en sektorsövergripande utvecklingsbana för utfasning av fossila bränslen. I samband med fastställandet av målen analyserades vilka övergripande insatser och åtgärder avseende utfasning av fossila bränslen som bedömdes kunna bidra till att uppnå dessa mål samt risker, möjligheter och resiliens i affärsmodellen, se E1-1 och E1-3. Dock var scenarioanalysen inte färdigställd vid denna tidpunkt. Vårt övergripande mål är att nå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050, samt:

- Minska utsläppen i scope 1 och 2 med 50 %, i absoluta tal, till 2030 och 90 % till 2050 (basår 2023¹⁾).
- Minska växthusgasutsläppen i scope 3 med 25 %, i absoluta tal, till 2030 och 90 % till 2050 (basår 2023¹⁾).

1) Vi säkerställer att det basårsvärde som används är representativt genom att justera det vid signifikanta ändringar i organisationsstrukturen, exempelvis förvärv, samt i rapporteringsmetoder. En intern policy beskriver hur och när sådana justeringar får göras, vilket ger en konsekvent tillämpning över tid. Tack vare vår globala och diversifierade verksamhet är det få externa faktorer som får ett genomslag på koncernnivå. Lokala och regionala variationer i väder bedöms inte signifikant snedvrider det globala baslinjevärdet.

Målen omfattar hela koncernen. Indutrade äger alla dotterbolag till 100 procent och definierar sina organisatoriska gränser för konsolidering av växthusgasutsläpp utifrån operationell kontroll.

Målen för scope 1 och 2 är heltäckande avseende utsläppskällor. Vi har valt de marknadsbaserade utsläppen i scope 2 då vi ser detta som mest relevant och möjligt för våra bolag att arbeta med. Avseende scope 3 har vi genomfört en övergripande analys av samtliga kategorier. Våra mål grundar sig på de kategorier där vi har störst påverkan och bäst förutsättningar att göra skillnad, se E1-6. Målet för scope 3 är utmanande och för att nå det krävs dialog, innovation och nytänkande av såväl våra bolag som av deras leverantörer och kunder.

E1-1 samt E1-3: Omställningsplan för begränsningar av klimatförändringar samt Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicier

Arbetet för minskade koldioxidutsläpp är ett viktigt strategiskt fokusområde för Indutrade. På koncernnivå säkerställer vi en övergripande omställningsplan och relevant styrning och arbetar med analys på koncern-, affärsområdes-, och bolagsnivå för att identifiera relevanta åtgärder och prioriteringar framåt i vår strävan mot minskade koldioxidutsläpp och betonar vikten av att åtgärderna i så stor utsträckning som möjligt integreras i företagets strategi och erbjudande.

Koncernens övergripande omställningsplan beslutas av VD och styrelse och ska leda oss mot våra klimatmål som bidrar till begränsningen av den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet. Fokus i vår omställningsplan avseende scope 1 och 2 ligger på att fasa ut fossila bränslen, genom att:

- fortsätta ställa om fordonsflottan till elbilar i takt med att leasingavtal löper ut. Detta gäller generellt men med undantag för de fall där det finns tydlig begränsning i laddmöjligheter. Utsläppen från fordonsflottan står för 37 procent av våra utsläpp i scope 1 och 2 (marknadsbaserat). Under 2025 minskade de med 10 procent och vi ser god potential att minskningen fortsätter i liknande takt de närmaste åren.
- skifta till el från förnybara källor där detta ännu inte gjorts. Denna el står för 28 procent av utsläppen i scope 1 och 2 (marknadsbaserat). Under 2025 minskade utsläppen från detta med 14 procent och även här ser vi god potential för liknande minskningar framåt.
- samt bolagsspecifika åtgärder avseende övriga utsläpp samt effektiviseringar. För de bolag där stationär förbränning fortfarande finns utvärderas löpande möjligheter till utfasning.

Att koncernens prioriterade åtgärder vidtas följs upp genom vår data-rapportering och styrning, med särskild fördjupning för de bolag med de största utsläppen.

Ovanstående fokus och prioriterade åtgärder bedöms leda till den utsläppsminskning som krävs för att nå våra mål.

Avseende scope 3 är fokus i koncernens övergripande omställningsplan att våra bolag utvärderar följande insatser:

- möjligheter för mer koldioxidsnåla material. 36 procent av utsläppen i scope 3 kommer från inköpta material och varor och stål utgör 45 procent av detta.
- mer energieffektivt produktutbud. 60 procent av utsläppen i scope 3 kommer från produkternas användningsfas. Här ser vi den största minskningen av utsläppen under 2025, se E1-6.
- smarta transportlösningar. Här finns god möjlighet till dialog och åtgärder.

Dessa prioriterade åtgärder harmoniserar väl med hur vi arbetar för att bemöta omställningsriskerna i genomförd scenarioanalys, se E1 SBM-3 och E1 IRO-1. Åtgärderna kräver ett nära samarbete och dialog med såväl leverantörer som kunder. Exempelvis är arbetet för mindre klimatpåverkande material till stor del beroende av leverantörernas möjlighet att leverera mer klimatsmarta lösningar, exempelvis grönt stål. Utsläppen från användningen av produkterna är beroende av dialog och samarbete med kunderna, och efterfrågan kan skilja sig beroende på marknad. Generellt kan ändringar i produktutbud, exempelvis övergång mot produkter som bygger på ny teknik samt med funktioner för smart styrning etc, ge viktig effekt på utsläppen.

Indutrades decentraliserade modell innebär att även bolagen själva gör omställningsplaner och prioriterar klimatinsatser utifrån koncernens mål för att åtgärderna ska passa och bli värdeskapande i bolagens specifika kontext. Därmed har vi inte satt exakta tidsramar för koncernens olika nyckelåtgärder. Alla våra bolag ska analysera sin klimatpåverkan och utifrån detta vidta åtgärder avseende de största utsläppskällorna. Resultaten 2025 visade att 82 (77) procent har gjort detta. På affärsområdenas styrelsemöten aggregeras klimatplaner från bolagen med de högsta utsläppen för att vi ska kunna följa att planerade åtgärder leder oss i rätt takt mot våra mål. Med dessa bolag finns särskild dialog och uppföljning av planerade åtgärder.

Olika former av stöd och vägledning erbjuds för att underlätta bolagens klimatarbete. Bland annat har Indutrade en egenutvecklad digital utbildning kring klimatfrågor, särskilt riktad till ledningspersoner och styrelsemedlemmar i koncernens bolag. Syftet är att höja kunskapsnivån och engagemanget samt hjälpa bolagen i arbetet för minskad klimatpåverkan. Vi har även en ny utbildning för året som riktar sig till hållbarhetsansvariga i bolagen, där klimat ingår som en viktig del. Vidare finns olika klimatguider som stöd för bolagen att identifiera och planera relevanta insatser för utsläppsminskning och klimatomställning. Löpande genomförs webinarier och presentationer i olika forum på temat. För de bolag som står för de största utsläppen görs riktade dialoger och specifika insatser.

Alla klimatplaner och åtgärder beslutas av respektive bolags-VD och -styrelse för att anpassas till den lokala kontexten och att insatserna ska bli effektiva, rätt i tid och värdeskapande för bolaget och kunderna, baserat på exempelvis bolagsspecifik klimatplan och väsentlighetsanalys, samt integreras i bolagens strategi. Vilka resurser och investeringar som nyttjas för omställningen följs övergripande upp på bolagens styrelsemöten och där de är av större karaktär följs de även upp på affärsområdenas styrelsemöten. Det görs ingen aggregerad sammanställning på koncernnivå.

I utvärderingen av förvärv och större investeringar ingår alltid analys av påverkan på miljö och människor, vilket även där så är relevant redovisas för Indutrades styrelse. Arbeta pågår för att utveckla systematiken kring att erhålla mer klimatdata i förvärvsprocessen framåt.

Indutrades övergripande resultat, strategi, arbetssätt och prioriteringar avseende klimat diskuteras på koncernens styrelsemöten vid minst två tillfällen årligen. Strategi och klimatplan på en övergripande nivå diskuteras på koncernstyrelsens årliga strategimöte.

Indutrade är inte uteslutet från EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

**E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp**

Utsläppen från scope 1 och 2 (marknadsbaserat) uppgick 2025 till totalt 16 720 (19 037) ton CO₂e, varav 10 969 (12 445) ton från scope 1 och 5 751 (6 592) ton från scope 2. Totalt minskade våra utsläpp i scope 1 och 2 med 12,2 procent. Även utsläppsintensiteten har förbättrats de senaste åren. För 2025 uppgick utsläppsintensiteten för scope 1 och 2 till 0,52 (0,58) ton CO₂e/mkr nettoomsättning. De två viktigaste bidragen till de minskade utsläppen under året är att ett antal större bolag har skiftat till elavtal med certifierad el samt en övergång hos många av våra bolag till fler elbilar i fordonsflottan, se E1-1/E1-3.

Utsläppen från scope 3 har minskat totalt med 6,7 procent. För de kategorier vi målsatt är minskningen 6,9 procent. Under året har vi räknat om vårt basårsvärde för scope 3 2023 i linje med vår basårspolicy samt Science Based Targets initiatives kriterier, för att säkerställa relevanta jämförelsetal, se E1-4.

Utsläpp av biogen koldioxid redovisas inte under något scope, i enlighet med GHG-protokollet. Indutrade har upprättat rapporteringsstrukturer för att följa koldioxidutsläpp från bioenergianvändning separat för scope 1 och 2. Dock är dessa utsläpp av så marginell karaktär att de ej är väsentliga att redovisa. Biogena utsläpp i scope 3 har vi i nuläget inte möjlighet att samla in.

Avseende scope 3 finns osäkerhet i datan, se BP-2, samt beräkningsmetoder för energi- och klimatdata på sidorna 39–40.

Växthusgasintensitet per nettointäkt	2024	2025	Förändring
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/mkr)	38,1	35,9	–6 %
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/mkr)	38,0	35,7	–6 %

Växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	Retroaktivt				År för delmål och mål			Årligt mål i % / Basår
	Basår: 2023 ¹⁾	2024	2025	Förändring	2025	2030	2050	
Scope 1-växthusgasutsläpp								
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1	12 164	12 445	10 969	–11,9 %				
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	–				
Scope 2-växthusgasutsläpp								
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2	14 227	12 044	11 652	–3,3 %				
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2	7 525	6 592	5 751	–12,8 %				
Totala utsläpp scope 1 och 2 (marknadsbaserat)	19 689	19 037	16 720	–12,2 %		–50 % ²⁾	–90 % ²⁾	–7,1 %
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3 ³⁾								
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3	1 315 712	1 216 996	1 135 187	–6,7 %				
1 Inköpta varor och tjänster ⁴⁾	439 323	408 322	405 765	–0,6 %				
2 Kapitalvaror	16 685	15 585	17 210	10,4 %				
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2) ⁴⁾	4 099	4 303	3 884	–9,7 %				
4 Transport och distribution i tidigare led ⁴⁾	26 087	26 178	24 857	–5,0 %				
5 Avfall genererat i verksamheter								
6 Tjänsteresor ⁴⁾	3 851	4 691	4 488	–4,3 %				
7 Anställdas pendling								
8 Tillgångar som leasas i tidigare led								
9 Transport i senare led								
10 Bearbetning av sålda produkter								
11 Användning av sålda produkter ⁴⁾	825 666	757 917	678 985	–10,4 %				
12 Slutbehandling av sålda produkter								
13 Tillgångar som leasas i senare led								
14 Franchiseavtal								
15 Investeringar								
Totala utsläpp i målsatta scope 3 kategorier	1 299 027	1 201 411	1 117 977	–6,9 %		–25 % ²⁾	–90 % ²⁾	–3,6 %
Totala utsläpp av växthusgaser								
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	1 342 103	1 241 485	1 157 808	–6,7 %				
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	1 335 401	1 236 033	1 151 907	–6,8 %				

1) Scope 3 har räknats om i linje med vår basårspolicy, se E1-4. Omräkningarna baseras på förvärvseffekt och metodförbättringar i bolagens rapportering.

2) Minskning i förhållande till basårsvärdet för 2023.

3) Kategorierna 5 Avfall, 7 Anställdas pendlingsresor, 9 Transport och distribution nedströms, 10 Bearbetning av sålda produkter och 12 Sluthantering av sålda produkter har uppskattats till sammanlagt 2,6 % av Indutrades utsläpp i scope 3. För att möjliggöra kvalitet i rapporteringen och åtgärder inriktade på de kategorier som är mest betydelsefulla för Indutrade har ovan nämnda fem kategorier exkluderats från koncernens växthusgasinventering.

Följande kategorier är inte tillämpliga för Indutrade-koncernen, vilket innebär att det inte finns några utsläpp att rapportera eller exkludera från dessa kategorier: 8 Leasade tillgångar uppströms, 13 Leasade tillgångar nedströms, 14 Franchising och 15 Investeringar.

4) Scope 3-utsläpp som vi har målsatt.

**E1-5: Energianvändning och energimix**

Andelen energi från förnybara källor som nyttjas i verksamheten ökade under 2025 till 40 (38) procent. Mätningen omfattar energi inom scope 1 och 2 vilket innefattar el, värme, kyla och bränslen till produktions- och verksamhetsprocesser samt bränslen till egna och leasade fordon. Vi arbetar med analys på koncern-, affärsområdes-, och bolagsnivå för att identifiera relevanta åtgärder, både avseende förnybar energi och energieffektivitet.

Energianvändning och energimix, MWh	2024	2025
1. Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0	0
2. Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	30 535	26 766
3. Bränsleförbrukning från naturgas	16 914	16 215
4. Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0	0
5. Förbrukning av inköpt eller förvärd elektricitet, värme, ånga eller kylning från fossila källor	28 007	25 123
6. Total användning av fossil energi (beräknad som summan av raderna 1–5)	75 456	68 103
Andel fossila källor i total energianvändning	61 %	56 %
7. Användning från kärnenergikällor	1 711	4 886
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	1 %	4 %
8. Bränsleförbrukning från förnybara källor (inbegripet biomassa inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas etc)	1 277	1 549
9. Förbrukning av inköpt eller förvärd elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	40 345	40 993
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	4 734	5 450
11. Total användning av förnybar energi (beräknad som summan av raderna 8–10)	46 356	47 992
Andel förnybara källor i total energianvändning	38 %	40 %
Total energianvändning (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	123 523	120 981
Energiintensitet per nettointäkt ¹⁾	2024	2025
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/mkr) ²⁾	3,80 ³⁾	3,75

1) Indutrade har använt energiförbrukning från alla sina dotterbolag för att sammanställa energianvändning och nettointäkter, då samtliga bolag inom koncernen antingen är tillverkande bolag eller teknikhandelsbolag.

2) Intensitetsmättet sammanställs genom att dela total energianvändning på koncernens intäkter för samma period. Se not 4 avseende koncernens intäkter.

3) Baserat på uppdaterad energidata för 2024.

E1-9: Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter

Avseende denna upplysning nyttjar vi möjligheten till infasning.

Beräkningsmetoder för energi- och klimatdata**Scope 1**

Indutrades scope 1-utsläpp kommer främst från företagets egna och leasade fordon, bränslebaserad uppvärmning av lokaler samt köldmedier från AC-system. Utsläppen beräknas baserat på aktivitetsdata (t.ex. liter bränsle eller kubikmeter gas) multiplicerat med relevant emissionsfaktor för varje bränsle- eller gastyp. Emissionsfaktorerna kommer från brittiska Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA).

Scope 2

Våra scope 2-utsläpp kommer från produktionen av den inköpta el och värme som används i vår egen verksamhet. Vi beräknar både marknadsbaserade och platsbaserade utsläpp. Emissionsfaktorer hämtas

från AIB residual mix (marknadsbaserad metod) och production mix (platsbaserad metod). Dessa faktorer uppdateras årligen. För de länder AIB inte har data för används en emissionsfaktor för det nationella elnätets genomsnittliga utsläpp för den platsbaserade metoden och en generell uppskattning av residualmixen för den marknadsbaserade metoden. Indutradebolag som producerar el från solpaneler installerade på sina egna anläggningar rapporterar både den totala mängden producerad el och den mängd som används internt. Användning av förnybar el med certifikat eller avtal som uppfyller GHG-protokollets kvalitetskriterier rapporteras som nollutsläpp i scope 2. Förbrukad el från fordonsflottans elbilar redovisas i scope 2.

Utsläpp från fjärrvärme beräknas genom att multiplicera energiförbrukningen (i kWh) med antingen dotterbolagets lokala anläggnings emissionsfaktor eller, om denna faktor är svår att få fram, en konservativ generell emissionsfaktor för fjärrvärme och ånga från DEFRA 2022. Denna faktor uppdateras inte årligen eftersom den endast fungerar som en grov uppskattning för fjärrvärmeutsläpp. Vi uppmuntrar bolagen att använda leverantörsspecifika emissionsfaktorer.

Scope 3**Kategori 1 – Inköpta varor**

Rapportering och beräkning av utsläppen från inköpta varor innefattar flera faktorer som bidrar till osäkerhet i data. Indutrades tillverkande bolag ska rapportera materialanvändning med viktbasad eller leverantörsbaserad metod. Teknikhandelsbolagen kan rapportera med kostnadsbaserad metod men uppmuntras att använda vikt- eller leverantörsbaserad metod. Emissionsfaktorer för både vikt- och kostnadsbaserad rapportering kommer främst från DEFRA och granskas årligen. Inköpta tjänster utgör cirka 1 procent av de totala scope 3-utsläppen och exkluderas från GHG-inventeringen på grund av dess begränsade storlek och svårigheten att samla tillförlitliga data. 6 procent av utsläppen i kategori 1 är uträknade med hjälp av primärdata från leverantörer.

Kategori 2 – Kapitalvaror

Utsläpp för kapitalvaror beräknas med kostnadsbaserad aktivitetsdata för "fastigheter, anläggningar och utrustning", vilket är investeringar i byggnader och maskiner från Indutrades finansiella rapportering och DEFRA-emissionsfaktorer. Inga utsläpp i kategori 2 är uträknade med hjälp av primärdata.

Kategori 3 – Bränsle- och energirelaterade aktiviteter

Utsläpp från produktionen av energi som används av Indutradebolagen, baserat på bränsle- och elförbrukning rapporterad i scope 1 och scope 2. Beräknas med Well-to-Tank (WTT)-emissionsfaktorer från DEFRA och Climatiq för varje bränsletyp.

Kategori 4 – Uppströms transporter

CO₂e-utsläpp från scope 1- och scope 2-utsläpp hos transport- och distributionsleverantörer, dvs från alla väg-, flyg- och sjötransporter som utförs av externa parter (inkommande transporter, transporter inom bolaget och utgående transporter som Indutradebolaget betalar). Data avspeglar Well-to-Wheel-utsläpp. Rapporterade enheter bör i första hand få utsläppsdata från sina transportpartners. Om detta inte är möjligt kan de uppskatta transportutsläpp baserat på aktivitetsdata om avstånd och vikt samt emissionsfaktorer per ton-kilometer från DEFRA. Koncernen tillhandahåller ett verktyg för denna uppskattning. 39 procent av utsläppen i kategori 4 är uträknade med hjälp av primärdata från leverantörer.



Kategori 6 – Tjänsteresor

Hos Indutrade omfattar denna kategori utsläpp från affärsresor med flyg. Utsläpp från andra färdmedel ingår inte i Indutrades GHG-inventering eftersom deras andel av de totala utsläppen är försumbar (bedömt vid scope 3-screening när klimatmålen sattes 2023–24). Utsläpp i denna kategori bör i första hand rapporteras med CO₂e-rapporter från resebyråer. Om dessa inte är tillgängliga kan Indutrade-bolag rapportera utsläpp baserat på avstånd, med en emissionsfaktor per passagerarkilometer från DEFRA. I detta fall kombineras WTT- och TTW-faktorer för att täcka Well-to-Wheel-stadier i bränslets livscykel. Faktorerna inkluderar även indirekta effekter av icke-CO₂-utsläpp för att fånga den fulla klimatpåverkan av flygresor. 43 procent av utsläppen i kategori 6 är uträknade med hjälp av primärdata från leverantörer.

Kategori 11 – Användning av sålda produkter

Denna kategori omfattar livstidsutsläpp från produkter med direkt energiförbrukning vid användning. För de Indutradebolag där denna kategori är relevant (cirka 50 procent av bolagen) är kravet att uppskatta den totala livstidsenergiförbrukningen för alla produkter som sålts under rapporteringsåret. Rapportering och beräkning av utsläppen från sålda produkter behöver i många fall göras på en mycket övergripande nivå för olika produktgrupper och kräver uppskattningar av livslängd och användningsmönster, vilket bidrar till osäkerhet i data. Indutrade tillhandahåller vägledande dokument för att stödja bolagen och standardisera beräkningar. Baserat på bolagens aktivitetsdata beräknas den totala mängden kilowattimmar (för gas- eller elprodukter) eller totala liter bränsle som uppskattas förbrukas under produktens livstid. Produkter som kräver el är den vanligaste produkttypen hos Indutrade. Eftersom regionen där produkterna används påverkar utsläppen avsevärt, använder Indutrade procentandel av försäljning per kontinent för att uppskatta var i världen produkterna används. Dessa siffror matchas sedan med emissionsfaktorer från IEA för regionala nätgenomsnitt. Om rapportering enhet inte vet var kunderna finns kan de rapportera ”okänd kontinent”, varvid en global emissionsfaktor för el från IEA används.

Vi tillämpar kundspecifika emissionsfaktorer för elförbrukning i vissa fall där verifierad information bekräftar att produkten drivs med 100 procent förnybar el. Detta tillvägagångssätt är strikt begränsat till transaktioner med identifierbara B2B-kunder som kan visa att de använder förnybar energi. Vi anser att denna metod ger en mer korrekt bild av produktens faktiska klimatpåverkan, särskilt när kunden har långsiktiga, offentligt uttalade klimatmål och förutsägbar energianvändning. Att tillämpa en generell, geografiskt genomsnittlig emissionsfaktor i sådana fall riskerar att ge en snedvriden och överdriven utsläppsprofil. Inga utsläpp i kategori 11 har beräknats med hjälp av primärdata från leverantörer.

Energi

Indutrades energianvändning sammanställs genom att konvertera all aktivitetsdata i scope 1 och 2 (förutom köldmedia) till MWh. De begränsningar som finns i metoden är främst de som ligger i insamlingen av aktivitetsdata för scope 1 och 2, se sidan 39. Till förnybar energi räknas biodiesel, etanol, biogas, biometan, egen-genererad solkraft, och el köpt med ursprungsgarantier.

E1 IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Indutrade har baserat bedömningen av klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter på tidigare genomförda klimatberäkningar samt en klimatscenarioanalys. Klimatberäkningar visar att Indutrades största klimatpåverkan återfinns inom scope 3.

Scenarioanalysen genomfördes 2025 och inkluderar två olika klimatscenarier, vilka beskrivs nedan.

Metod för scenarioanalys

För att bedöma potentiella klimatrelaterade effekter på Indutrades verksamhet, leveranskedja och marknader har två klimatscenarier använts, i enlighet med IPCC:s rekommendationer:

RCP 2.6, ett scenario med kraftigt reducerade utsläpp och begränsad global uppvärmning, i linje med Parisavtalet med begränsat över-skridande.

RCP 8.5, ett högrisk-scenario med fortsatt höga utsläpp och betydande klimatpåverkan.

Dessa scenarier är vetenskapligt förankrade och representerar ett brett spektrum av möjliga framtida utvecklingar. Urvalet bedöms täcka de mest sannolika riskerna och osäkerheterna för Indutrades verksamhet, särskilt med tanke på koncernens globala närvaro och beroende av materialflöden.

Analysen omfattar både fysiska risker (såsom extremväder, översvämningar och värmeböljor) och omställningsrisker (inklusive förändrade regelverk, teknologisk utveckling och marknadsförändringar). Tidshorisonten sträcker sig från innevarande år upp till tio år, vilket möjliggör en bedömning av både kortsiktiga och långsiktiga effekter.

Vi har använt en kombination av interna data och extern expertis för att identifiera sårbarheter och bedöma potentiella finansiella konsekvenser på koncernnivå. Analysen är avgränsad till risker och möjligheter kopplade till Indutrades huvudsakliga materialflöden – stål och plast – och inkluderar en övergripande bedömning av tillverkningsländer i leverantörskedjan samt de länder där koncernens dotterbolag är verksamma.

Viktiga drivkrafter som beaktats i scenarierna inkluderar politiska antaganden (t.ex. klimatpolitik och regleringar), makroekonomiska trender, energianvändning och energimix, samt teknologisk utveckling. Begränsningar i analysen inkluderar att bedömningen av fysiska risker baseras på breda nationella och regionala uppgifter snarare än geospatialt detaljerade data för enskilda verksamhetsplatser.

Klimatrelaterade risker och möjligheter i olika scenarion

RCP2.6 – Ambitiös klimatomställning

Omställningsrisker/möjligheter:

- Ökade koldioxidpriser: Utsläppsintensiva industrier som stål kan påverkas negativt av stigande koldioxidpriser, genom ökade kostnader och minskad efterfrågan.
- Ökade klimatkrav: Strängare krav ökar trycket på industrin att minska utsläpp. Internationella producenter kan möta utmaningar om importregler för koldioxidintensiva produkter skärps.
- Teknologisk omställning och utveckling av lågutsläppstekniker: Teknologiska framsteg inom lågutsläppsalternativ, tillsammans med stigande koldioxidpriser och regleringar, driver på en övergång från konventionella industriprodukter till alternativ som genererar mindre utsläpp.
- Ökande legala risker: I takt med strängare miljölagstiftning ökar risken för rättsfall vid brott mot denna.
- Ökad risk för skadat anseende/risk att förlora kunder: Anseende och affärer riskerar att påverkas vid för långsamt agerande på ökade krav från kunder och investerare.

Fysiska risker:

Även om omställningsriskerna dominerar i detta scenario finns även de fysiska risker som beskrivs i RCP 8.5, men är mindre allvarliga. Under RCP 2.6 är omställningsriskerna påtagliga, exempelvis kan ökande reglering, krav på minskade utsläpp och teknisk utveckling påverka affärsmodellen.

RCP 8.5 – Högutsläppsscenario

Fysiska risker:

- Torka och vattenstress: Drabbar logistik på vattenvägar.
- Ökade temperaturer: Risk för försämrad arbetsmiljö och ökade kostnader för kylning.
- Intensiva stormar och översvämningar: Skadar industrifastigheter och transportvägar.
- Skogsbränder: Skadar industrifastigheter och transportvägar.

Omställningsrisker/möjligheter:

Även om de fysiska riskerna dominerar i detta scenario finns även de omställningsrisker som beskrivs i RCP 2.5, men är mindre allvarliga.

Exempelvis

- Risk för skadat anseende/ryktesrisk: i takt med att klimatkrisen förvärras kan allmänhetens och investerares krav på ansvarstagande öka snabbt. Företag som inte agerat i tid riskerar då att uppfattas som passiva eller ohållbara.
- Regulatorisk risk (fördröjd men abrupt): Framtida regleringar kan införas snabbt och kraftfullt som reaktion på kris. Därmed en risk för att Industrades dotterbolag inte är förberedda på plötsliga skärpta krav.

Dessutom finns omställningsrisker kopplat till de fysiska riskerna.

Exempelvis risk om klimatanpassning inte sker för att hantera de fysiska riskerna.

Under RCP 8.5 kan fysiska risker leda till störningar i leveranskedjor, ökade kostnader för logistik och försäkringar samt potentiella produktionsstopp, vilket påverkar marginaler och kapitalbindning. Under RCP 2.6 är dessa risker mindre uttalade.

Vi har genomfört en översiktlig och kvalitativ analys av exponering och motståndskraft mot klimatförändringar som en integrerad del av vår årliga koncernövergripande risk- och möjlighetsanalys och kopplat till den dubbla väsentlighetsbedömningen. Analysen omfattar samtliga bolag inom koncernen, samt vår huvudsakliga värdekedja och har genomförts med korta, medellånga och långsiktiga tidsperspektiv, se E1 SBM-3.



ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5 SBM-3: Inverkan, risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Hållbarhet blir allt viktigare för såväl kunder som samhället i stort och är avgörande för fortsatt tillväxt och framgång. Att stimulera utvecklingen och försäljningen av produkter med hållbara mervärden är därför ett viktigt fokusområde för koncernen. Våra bolag erbjuder högkvalitativa produkter med lång livslängd, vilket bidrar till resurseffektivitet ur ett livscykelperspektiv. En betydande del av koncernens inverkan på klimatet kommer från användning av material till bolagens produkter. De material som förekommer i störst utsträckning i produkterna är metall, där stål står för den allra största delen, samt olika typer av plastmaterial. Hållbara erbjudanden, med effektiv materialanvändning och lägre klimatavtryck, som bygger på cirkulära principer, är viktigt för att minska avtrycket samt en möjlighet att möta kunders ändrade krav och önskemål. Koncernens bolag uppmuntras att ha fortlöpande dialoger med kunder och leverantörer om produkternas och tjänsternas avtryck som en möjlighet att vidareutveckla erbjudandena. Våra tillverkande bolag har störst möjlighet att direkt styra över design och ingående material i produkterna. Våra teknikhandelsbolag har en viktig roll i att ställa krav på leverantörer för ökad resurseffektivitet.

Begränsad tillgång till olika material, till följd av extremväder, regleringar eller störningar i värdekedjorna, blir en viktigare fråga globalt. I och med Indutrades diversifierade struktur och geografiska spridning avseende värdekedjor, minskar beroendet av enskilda leverantörer och material. Det minskar därmed vår finansiella riskexponering avseende denna dimension, för koncernen som helhet.

Avfall genereras i varierande grad mellan Indutrades bolag, med störst mängder i de bolag som har egen tillverkning. Att minska avfallet och öka återvinningsgraden är en del i att minska påverkan och arbeta resurseffektivt generellt. I våra teknikhandelsbolag består avfallet mest av förpackningsavfall.

E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

I Indutrades uppförandekod, se G1-1, beskrivs vårt förhållningssätt till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Vi strävar efter att tillämpa principerna om effektivitet och cirkularitet i våra produkt- och tjänst-erbjudanden, det vill säga effektiv materialanvändning i produkter och förpackningar, cirkulära insatsvaror (till exempel biobaserade, återvunna eller koldioxidsnåla material), förlängd användning (till exempel att förlänga livslängden genom reparation och återanvändning) och ökad resursåtervinning.

I uppförandekoden ingår även skrivningar om arbete för att minska våra koldioxidutsläpp i scope 3, där påverkan från ingående material är en viktig del för Indutrade. Vidare tydliggörs att vi följer avfallshierarkin och har processer för att mäta och hantera avfall i syfte att öka återvinningen samt att vi tillämpar försiktighetsprincipen och väljer de produkter som är minst skadliga för miljön och hälsan.

I Indutrades uppförandekod för affärspartners, som bolagen använder i dialog med sina nyckelleverantörer, se G1-1, ingår krav på olika dimensioner av hållbar resursanvändning och cirkulär ekonomi. Där tydliggörs att affärspartners ska tillhandahålla högkvalitativa produkter och tjänster med lång livslängd, kontinuerligt utveckla mer hållbara och cirkulära lösningar och dela vilka åtgärder som har vidtagits. Leverantörerna uppmuntras också att beräkna koldioxidavtrycket från material och produkter som levereras till Indutrade. I uppförandekoden för affärspartners tydliggörs även att resurser ska användas effektivt och hållbart för att minimera miljöpåverkan och stödja långsiktig resurstillgänglighet samt att de ska sträva efter att kontinuerligt minska den totala avfallsmängden och öka andelen avfall som återanvänds eller återvinns.

E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Utsläpp från material och inköpta varor är stora utsläppskällor för koncernen som helhet och därför är effektiv materialanvändning prioriterat i vårt arbete för minskade utsläpp i scope 3, se E1-1/E1-3, i linje med våra klimatmål till 2030 och 2050. Arbete för minskad klimatpåverkan från scope 3 samt olika insatser för ökad cirkulär ekonomi ingår i den e-utbildning som tillhör uppförandekoden. Under 2025 lanserade vi en tvådagarsutbildning för hållbarhetsansvariga i våra bolag. I utbildningen är cirkulär ekonomi och dess koppling till hållbara affärsmodeller ett viktigt tema. Under 2025 deltog totalt 29 personer i utbildningen, fördelat på två olika tillfällen och vi planerar en ny omgång för 2026. Cirkulär ekonomi ingår också i hållbarhetsdelen i våra ledarprogram, se S1-4/S1-5. Långsiktig utveckling av erbjudanden, i dialog med leverantörer och kunder, är grunden för att tillämpa mer cirkulära lösningar.

Under 2025 lanserade vi en scope 3-guide avsedd som inspiration till bolagen för att minska klimatpåverkan. I guiden beskrivs olika insatser som kan vara relevanta att utvärdera i sin specifika kontext, bland annat kopplat till resurseffektivitet och mer cirkulära lösningar.

Effekten av olika åtgärder för cirkulär ekonomi är svårare att mäta på ett relevant sätt för vår koncern som helhet än exempelvis effekten av klimatåtgärder. Vårt viktigaste fokus i nuläget är att inspirera bolagen till att tillämpa mer cirkulära principer som stärker affären. Vi följer upp att alla bolag analyserar viktiga möjligheter och åtgärder för att minska produktrelaterade scope 3-utsläpp. Flera av de aktiviteter som ökar den cirkulära dimensionen av erbjudandena pågår i varierande grad hos våra bolag, exempelvis användandet av återvunnet och biobaserat insatsmaterial, minskad materialanvändning, möjlighet att enkelt demontera produkter för att underlätta återvinning samt underhåll och renovering som ökar livslängden. I vårt uppdaterade strategiska ramverk har vi ökat fokus på cirkulär ekonomi samt resurseffektivitet och arbetar vidare med att definiera relevanta mätetal, åtgärder och mål framåt.

En viktig styrka i Indutrademodellen är att kunna dela goda exempel på lösningar mellan bolagen. Det ger bra inspiration att se hur andra liknande bolag tillämpat lösningar för cirkulära och lönsamma erbjudanden. Goda exempel delas i nätverk och utbildningsinsatser inom koncernen samt genom vårt pris Indutrade Sustainability Awards där både vinnare och nominerade bolag och deras lösningar lyfts fram.

När det gäller avfall har 91 procent av våra bolag processer på plats för att mäta och arbeta för minskat avfall och öka graden av återvinning.

Alla beslut om planer och åtgärder kring resursanvändning och cirkulär ekonomi fattas på bolagsnivå för att säkerställa anpassning till den lokala kontexten, effektiva insatser i rätt tid och värdeskapande för bolaget och kunderna. Dessa aktiviteter och tillhörande resurser och investeringar liksom övriga hållbarhetsinitiativ följs upp på bolagens styrelsemöten.

E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Indutrade mäter ingående material som underlag för våra scope 3-beräkningar till kategorin inköpta varor. Detta är en av de två kategorier där vi har störst påverkan. Vårt mål för scope 3 är att uppnå en minskning med 25 procent till 2030 (basår 2023). Fokus på effektiv och hållbar materialanvändning exempelvis genom anpassad design samt biobaserat och återvunnet insatsmaterial är delar som kan bidra till att uppnå det.

Ett grundkrav och målsättning framåt är att alla våra bolag ska ha processer för effektiv resursanvändning i olika dimensioner, utifrån väsentlighet i respektive bolags kontext, exempelvis avseende materialanvändning och avfall.

E5-4: Resursinflöden

Huvudsakliga produktområden för Indutrades bolag är ventiler, mätteknik, industriell utrustning, medicinteknik, byggmaterial, rör & rör-system, industrifjädrar, fästelement/elektronik, kemiteknik, filter & processteknik och pumpar. Viktiga material i bolagens produkter är metaller som står för cirka 47 procent av materialen, där stål utgör den absoluta majoriteten.

Ton	2025
Den sammanlagda totalvikten på de produkter och det tekniska och biologiska material som har använts under rapporteringsperioden	123 666

Materialrapporteringen baseras på den rapportering bolagen gör som underlag för scope 3 beräkningar av inköpta varor. Där rapporterar 89 procent av bolagen viktbaserat. En begränsning med metoden är att materialanvändningen i bolag som inte rapporterar viktbaserat inte ingår i tabellen, vilket innebär att Indutrades faktiska materialanvändning är något större än vad som framgår av den rapporterade informationen. Hur uppgifterna om använd vikt samlas in hos respektive bolag varierar beroende på bolagens affärsmodell och produktportfölj. Tillverkande bolag som köper in råmaterial kan i regel använda faktiska viktuppgifter direkt från leverantörer, medan teknikhandelsbolag oftare kombinerar uppgifter i produktdatablad med uppskattningar av genomsnittliga materialandelar för respektive produkttyp. I de fall ett bolag saknar fullständiga viktuppgifter, används schablonmässiga antaganden där resterande produkter anses ha samma genomsnittliga vikt per enhet eller per omsättningskrona som de produkter som omfattas av faktiska data. Dessa metoder innebär en lägre precision i rapporterade mått, men möjliggör samtidigt en mer heltäckande bild av koncernens materialinflöden. En källa till osäkerhet i estimaten finns hos teknikhandelsbolag med stora och varierade produktportföljer, där både tillgången till materialspecifik information är begränsad och representativiteten i estimat är osäker då de baseras på ett urval av produkter.

Kritiska råvaror och sällsynta jordartsmetaller hanteras av respektive berört bolag.

E5-5: Resursutflöden

Våra bolag erbjuder högkvalitativa produkter med lång livslängd, vilket bidrar till resurseffektivitet ur ett livscykelperspektiv. Flera aktiviteter som ökar den cirkulära dimensionen av erbjudandena pågår i olika omfattning hos våra bolag, exempelvis användandet av återvunnet och biobaserat insatsmaterial, minskad materialanvändning, möjlighet att enkelt demontera produkter för att underlätta återvinning samt underhåll och renovering som ökar livslängden.

Av total avfallsmängd i verksamheterna går 92 procent till någon typ av återanvändning eller återvinning, inklusive energiåtervinning. Den största avfallsströmmen är metaller (cirka 3 460 ton). Näst störst är kemikalier (cirka 1 240 ton).

Ton	2024	2025
Total mängd genererat avfall	8 349	8 952
Total mängd som avleds från deponi eller förbränning	5 854	5 981
Total mängd avfall för deponi eller förbränning	2 495	2 971
Den sammanlagda mängden icke-återvunnet avfall ¹⁾	888	743
Andel icke-återvunnet avfall (%)	11%	8%

1) Räknat som summan av "förbränning utan energiåtervinning", "deponi" och "annat".

Ton	Icke-farligt avfall 2024	Farligt avfall 2024	Icke-farligt avfall 2025	Farligt avfall 2025
Total mängd genererat avfall	7 170	1 179	7 795	1 157
Mängd som avleds från deponi eller förbränning	4 900	954	5 046	936
– Förberedelse för återanvändning	139	878	149	847
– Materialåtervinning	4 746	74	4 887	88
– Andra återvinningsmetoder (refurbishment)	15	1	9	0
Mängd avfall för deponi eller förbränning	2 269	226	2 749	222
– Förbränning, med energiåtervinning	1 901	160	2 420	181
– Förbränning, utan energiåtervinning	154	22	132	24
– Deponi	214	43	198	17
– Annat	337	118	311	62

Hur uppgifterna om genererat avfall samlas in hos våra bolag varierar beroende på typ av verksamhet och lokala förutsättningar. Bolagen använder data från avfallsentreprenörer med uppgift om mängd och behandlingsmetod per avfallskategori där detta är tillgängligt. Hos bolag där sådan data saknas kan i stället stickprovsmätningar eller vägningar på representativa enheter göras, vilka sedan extrapoleras baserat på exempelvis yta eller antal anställda. I de fall avfallshanteringen sköts av en hyresvärd kan de uppgifter som fastighetsägaren tillhandahåller användas. Mängderna beräknas då proportionellt utifrån hyrd yta eller annan relevant fördelningsnyckel. Det finns begränsningar med de beskrivna metoderna. Stickprovsmätningar och extrapoleringar innebär en risk att de uppmätta mängderna inte fullt ut är representativa. Det finns också en risk att tredjepartsdata är kategoriserad på ett annat sätt än vad som används i ESRS, vilket kan begränsa möjligheten till en exakt klassificering av avfallsslag och behandlingsmetoder. En källa till osäkerhet i estimaten är när rapporteringen baseras på schabloner. Denna osäkerhet bedöms dock ha begränsad påverkan på koncernens totala avfallsrapportering, eftersom merparten av de rapporterade avfallsmängderna härrör från producerande enheter där avfallshanteringen följs upp med högre grad av precision.

E5-6: Förväntade finansiella effekter av inverkningar, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi

Avseende upplysningskrav E5-6 om förväntade finansiella effekterna av väsentliga risker och möjligheter, relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi nyttjar vi möjligheten till infasning.

EU Taxonomin

Upplysningarna i detta avsnitt avser rapporteringsår 2025 och redovisas i enlighet med EU:s taxonomiförordning och tillämpliga delegerade akter. Koncernens rapportering baseras på tidigare års analyser av bolagens taxonomitillämplighet, kompletterat med en utvärdering av de förvärv som genomförts under perioden september 2024 till oktober 2025. Förvärv som genomfördes under perioden oktober–december 2025 kommer att utvärderas i nästa rapporteringscykel.

Indutrades taxonomitillämpliga verksamhet utgör en relativt liten del av vår totala omsättning. Det beror bland annat på att våra bolags tekniskt nischade komponenter sällan är definierade i lagstiftningen samt att många av våra bolag med produkter som exempelvis innehåller elektroniska komponenter inte har egen tillverkning och därmed faller utanför scopet. Eftersom den aggregerade taxonomitillämpliga omsättningen understiger 10 procent, rapporteras samtliga taxonomirelaterade intäkter som icke-väsentliga. Den del av Indutrades omsättning som är taxonomitillämplig kommer från ett mindre antal bolag som säljer produkter med olika industriella tillämpningar, såsom kompressorer, pumpar och system för fastighetsautomation.

Under rapporteringsåret uppgick Indutrades taxonomitillämpliga kapitalutgifter till 8,4 procent av totala kapitalutgifter. Denna andel avser nya leasingkontrakt för personbilar och lätta transportfordon enligt aktivitet CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Indutrade ställer om fordonsflottan till elbilar i takt med att leasingavtal löper ut, vilket återspeglas i minskade utsläpp från transporter inom scope 1, men koncernen har inte sammanställt data för att bedöma fordonens taxonomiförenlighet. Mot denna bakgrund uppgår förenliga kapitalutgifter till 0 procent.

Indutrade gör bedömningen att driftsutgifter som omfattas av taxonomin utgör en begränsad och ickeväsentlig del av koncernens kostnadsstruktur och affärsmodell och har därför valt att inte redovisa

den. Bedömningen grundar sig på att koncernen till stor del består av teknikhandelsbolag med begränsad egen produktion och produktutveckling, vilket innebär att endast en mindre del av kostnaderna utgörs av direkt taxonomirelevanta serviceutgifter. Taxonomidefinierade driftsutgifter är därmed inte en indikator på att koncernen genomför en taxonomirelevant omställning. Bedömningen stärks ytterligare av att den största delen av taxonomins driftsutgifter avser omsättning som redan klassats som icke-väsentlig.

Redovisningsprinciper

Total omsättning innefattar koncernens totala externa nettoomsättning vilken definieras i enlighet med IFRS 15. Inga övriga intäkter har identifierats som uppfyller definitionen i taxonomiförordningen. Se not 4 för redovisningsprinciper avseende koncernens intäkter.

Kapitalutgifter avser investeringar för anskaffning av en anläggningstillgång under innevarande år som framkommer från not 15, Immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill, not 16 Materiella anläggningstillgångar och not 17 Leasingavtal. Informationen i noterna återfinns på raderna årets investering, tillkommande nyttjanderätter och företagsförvärv. Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin är den andel av årets investeringar (kapitalutgifter) som är hänförliga till anläggningstillgångar som används inom koncernens ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, samt koncernens investeringar i miljöfrämjande teknik.

Totala driftsutgifter innefattar kostnader för forskning och utveckling, renovering av byggnader, korttidsleasingavtal (enligt IFRS 16), underhåll och reparation samt service som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. Driftsutgifter som omfattas av taxonomin är hänförliga till anläggningstillgångar som används inom koncernens ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, samt årets kostnader för miljöfrämjande teknik.

Taxonomi 2025

Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven					Uppdelning efter miljöområden för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Uppdelning efter miljöområden för verksamheter som inte är förenliga med taxonomikraven				
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)
Text	Mkr	%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Mkr	%
Omsättning	32 229	0%	0	0%									5,6%	0	0%
Kapitalutgifter	2 122	8,4%	0	0%							0%	8,4%	6,4%	0	0%
Driftsutgifter	541												N/A		

Rapporterad indikator kapitalutgifter

Rapporteringsår 2025					Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven									
Ekonomska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel (ar) av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel (ar) av taxonomiförenlig (a) kapitalutgifter)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven	
Text		%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	E i tillämpliga fall	T i tillämpliga fall	%	
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	8,4%		%	%	%	%	%	%	%		T	%	
Summa av förenligheten per mål					%	%	%	%	%	%				
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		8,4%		%	%	%	%	%	%	%	%	8,4%	%	

Samhällsansvarsinformation

● ESRS S1 Den egna arbetskraften

SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Indutrades vision är en entreprenörsdriven värld där människorna gör skillnaden. Det innefattar ett långsiktigt arbete för att få människor, och därmed företag, att utvecklas. Indutrades bolag erbjuder med få undantag fasta anställningar vilket är en förutsättning för att investera i medarbetare, där huvudfokus för koncernen som helhet ligger på hälsa och säkerhet, mångfald och inkludering samt, utbildning och kompetens, med särskilt fokus på ledarskapsutveckling. Vi har inte identifierat någon särskild påverkan på specifika grupper bland de egna medarbetarna.

I och med att Indutrade består av många små bolag som löpande anpassar sig och sina verksamheter utifrån intressentförväntningar och andra omständigheter i omvärlden behövs det sällan göras större förändringar som påverkar anställda i enskilda bolag eller samhällen. Det gäller även omställning kopplat till klimat och miljö.

Indutrades bolag har generellt sin verksamhet i länder med låg risk för barn- och tvångsarbete. Några enstaka bolag finns i länder med något högre risk, så som Kina, Malaysia och Sri-Lanka och där finns processer på plats för att säkerställa att risken hanteras, i linje med kraven i vår uppförandekod.

De frågor där Indutrade har störst påverkan på den egna arbetskraften presenteras nedan samt i tabell under ESRS 2 SBM-3. Alla i den egna arbetskraften som kan påverkas väsentligt har inkluderats i bedömningen. Indutrade har genom sin modell för anställning och bemanning ingen väsentlig påverkan på icke-anställda.

Kompetens och utveckling

En av de viktigaste förutsättningarna för långsiktighet i våra verksamheter är att över tid säkerställa tillgång till rätt kompetens inom koncernen. Från centralt håll är ett viktigt fokus att utveckla ledarna i koncernen. Det lägger grunden för en god och inkluderande arbetsmiljö och kultur samt möjliggör i sin tur engagerade medarbetare som kan prestera väl och bidra till utveckling och innovation. Indutrades koncerngemensamma ledarutvecklingsprogram syftar till att bygga ledare som, genom sin påverkan på människor och affärsutveckling, skapar hållbar lönsam tillväxt för individer, enskilda företag och Indutrade som koncern.

Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen är grundläggande för medarbetarnas välbefinnande och en förutsättning för produktivitet och tillväxt i våra bolag. Cirka 42 procent av Indutrades omsättning kommer från bolag med egen tillverkning, i huvudsak i form av monteringsarbete, där olika maskiner, hantering av tyngre föremål och i vissa fall användning av kemikalier förekommer. Inverkan och risker avseende säkerhet i arbetsmiljön bedöms som större i de tillverkande bolagen än i teknikhandelsbolagen. Dock finns olika typer av risker i alla bolag som leder till skador med frånvaro. Det systematiska arbetsmiljöarbetet prioriteras högt i hela koncernen.

Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är viktigt för en kultur som ökar välbefinnande och välbefinnande samt möjligheter till samarbete och utveckling. Det är också centralt för att Indutrade som koncern ska lyckas attrahera, utveckla och behålla rätt medarbetare med olika perspektiv som ger dynamik för utveckling och innovation, vilket stärker den långsiktiga konkurrenskraften.

SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

Inom och utöver de väsentliga områden som är prioriterade för koncernen som helhet har respektive bolag sina egna specifika fokusfrågor avseende sina medarbetare utifrån bolagens egna väsentlig-

hetsanalyser och medarbetarundersökningar, se S1-2. Bolagen själva prioriterar frågor och insatser där de har störst möjlighet att göra skillnad för att det ska bli värdeskapande i deras specifika kontext, men med stöd och vägledning av koncernens strategiska ramverk. På så sätt beaktas medarbetarnas synpunkter om vad som är extra viktigt i den lokala bolagskontexten. Lokala frågor om mänskliga rättigheter, så som exempelvis inkludering och upplevd diskriminering beaktas inom ramen för arbetet med bolagens egna medarbetarundersökningar.

S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

Indutrades uppförandekod, se G1-1, är koncernens grundläggande policy som gäller alla medarbetare. I uppförandekoden framgår det att mångfald och olikheter är viktiga tillgångar i innovations- och utvecklingsarbetet och att vi strävar efter en personalstyrka som kännetecknas av större mångfald, jämn könsfördelning, inkludering och tillhörighet. Genom att behandla alla rättvist och ge lika möjligheter vill vi skapa jämställdhet på arbetsplatserna. Diskriminering i samband med rekrytering och anställning på grund av etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller -uttryck, funktionshinder, ålder, språk, religion eller annan tro, politisk eller annan åsikt, nationellt eller socialt ursprung eller andra grunder som omfattas av facklig rätt eller nationell lagstiftning, tolereras inte. Vi har inte identifierat att vissa grupper behöver bli positivt särbehandlade.

På grund av våra bolags geografiska hemvist, branscher och koncernens styrmodell är risken för tvångs- och barnarbete i vår egen verksamhet mycket liten. I koncernens uppförandekod anges ändå att vi inte tolererar barnarbete eller någon form av slaveri, livegenskap eller tvångsarbete, däribland människohandel. Där står också att vi strikt ska följa nationella och internationella lagar om minimiålder överallt där vi verkar.

Alla bolag inom koncernen ska ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket följs upp genom den årliga rapporteringen. I uppförandekoden är hälsa, säkerhet och välbefinnande viktiga områden och där betonas vikten av att tillämpa fastställda regler, policyer och processer samt att genomföra riskbedömning och rapportera arbetsmiljöproblem, tillbud, faror och skador, så att korrigeringar och ständiga förbättringar kan göras. I uppförandekoden anges också att lokal lagstiftning ska följas.

I uppförandekoden anges också att vi uppmuntrar och stöder våra medarbetares utveckling och lärande genom kurser och nätverksaktiviteter där utbytet av idéer och erfarenheter mellan våra företag är centralt samt att alla medarbetare ska erbjudas regelbundna dokumenterade individuella utvecklingssamtal. Där uttrycks också vårt särskilda fokus på att utveckla våra ledare så att hållbar lönsam tillväxt skapas, genom att engagera medarbetare att prestera och leverera effektivt tillsammans.

S1-2: Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

Koncernövergripande hållbarhetsinformation delas regelbundet med anställda via den interna kommunikationsplattformen Indutrade Portal samt olika nätverk och möten samt konferenser. Perspektiven från medarbetarna når genom koncernstrukturen tillbaka till koncernledningen. Inom respektive bolag involverar ledningen medarbetarna i utveckling och utfall av hållbarhetsarbetet, anpassat till respektive kontext.

VD i respektive bolag har ansvar för att medarbetarundersökning görs, minst vartannat år. Medarbetarundersökningen inkluderar frågor om exempelvis engagemang, ledarskap och upplevd diskriminering och resultatet nyttjas för dialog och verksamhetsutveckling. Årets uppföljning visade att andelen av våra företag som gör detta ligger på 95 (92) procent. I enlighet med vår decentraliserade modell väljer



bolagen själva vilken form av uppföljning som passar deras sammanhang. Många har valt att göra löpande pulsmätningar för att få uppdatering kring styrkor och utvecklingsområden kontinuerligt och därmed snabbt kunna agera på det som behövs. Resultatet diskuteras i bolagens styrelser. Från och med 2026 kommer vi även säkerställa att denna styrelseuppföljning gjorts. Vi kommer då även att börja samla in resultatet för eNPS från bolagens medarbetarundersökningar för att få en tydligare bild av status i respektive bolag, och kunna föra en rikad dialog med bolag där det finns specifika utmaningar.

Utöver att samtliga bolag ska göra medarbetarundersökning skiljer bolagens rutiner för kontakter med anställda sig åt, bland annat beroende på om de har kollektivavtal eller inte. Vissa av bolagen har arbetstagarrepresentanter i sin styrelse.

Inom Indutrade finns inget koncernövergripande ramavtal eller annan överenskommelse med arbetstagarföreträdare vad gäller den egna arbetskraftens mänskliga rättigheter. Generellt sker förhandling och avtal inte för koncernen som helhet utan på bolagsnivå.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem

Utöver de kanaler som tillhandahålls i varje enskilt bolag så erbjuder Indutrade medarbetare att, anonymt om de så önskar, rapportera avvikelser från Indutrades uppförandekod eller misstankar om andra oegentligheter, via ett externt visseblåarsystem, se G1-3. Medarbetarna når visseblåarsystemet via Indutrades webbplats, vilket också står angivet i uppförandekoden. Under 2025 mottog Indutrade 11 (11) ärenden, relaterade till händelser i våra bolag avseende lokala anställnings- och arbetsmiljöfrågor, generellt med koppling till ledarskap. Samtliga ärenden följdes upp och hanterades enligt Indutrades fastlagda process och relevanta åtgärder vidtogs, exempelvis avslut av anställning, tillrättavisningar eller ändrade rutiner.

S1-4 samt S1-5: Åtgärder avseende väsentliga inverkningskanaler på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet samt Mål för hur väsentliga negativa inverkningskanaler ska hanteras, positiva inverkningskanaler stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Övergripande fokuserar Indutrade på vissa gemensamma mål, strategier, åtgärder och aktiviteter kopplat till koncernens väsentliga frågor (se nedan) men inom och utöver det fokuserar de enskilda bolagen på de delar som är specifikt viktiga för just dem, baserat på deras bolags-specifika medarbetarundersökning och väsentlighetsanalys. Det är bolagen själva som identifierar och prioriterar sina mål, satsningar och resurser utifrån vad som är relevant i deras specifika kontext, och involverar medarbetare på olika sätt i detta arbete. Koncernens mål avseende väsentliga medarbetarfrågor är satta i en process där affärsområdenas ansvariga för hållbarhet och HR funnits med. Dessa funktioner arbetar nära bolagen och har därigenom säkerställt att medarbetarnas perspektiv beaktats. Samtliga mål följs upp på bolags-, affärsområdes- och koncernnivå på respektive styrelsemöte. Där diskuteras lärdomar och förbättringar avseende arbetet mot målen.

Kompetens och utveckling

För att säkerställa tillgång till rätt kompetens inom koncernen görs olika former av utbildningar på bolags-, affärsområdes- och koncernövergripande nivå samt genom att dra nytta av den kunskap som redan finns internt. Många utmaningar och lösningar är relevanta för de flesta bolag och inom koncernen delas erfarenheter, kunskap och best practice genom nätverk, utbildningar och den interna kommunikationsplattformen Indutrade Portal. Under 2025 genomfördes ett flertal koncernövergripande aktiviteter för att främja kompetensutveckling och kunskapsöverföring, exempelvis våra koncerngemensamma och internationella ledarutvecklingsprogram (se nedan). Utöver ledarutvecklingsprogrammen erbjuder Indutrade, via Indutrade Academy, kurser inom bland annat försäljning, inköp, juridik, engelska,

artificiell intelligens (AI), ekonomi och hållbarhet som är öppna för medarbetare i olika länder.

Bolagen arbetar självständigt med att identifiera behov av kompetensutveckling hos de egna medarbetarna. Vi följer sedan 2024 upp hur stor andel av medarbetarna i våra bolag som haft minst en dokumenterad prestations- och kompetensutvecklingsdialog under året, och uppföljningen visade på 85 (79) procent. För att det ska räknas som en utvecklingsdialog ska samtalet vara mellan anställd och chef, fokus vara på den anställdes prestation och utveckling, och utfallet ska dokumenteras och följas upp. Vi följer inte upp om vissa medarbetare haft fler än ett dialogtillfälle. Från och med 2026 är målsättningen att samtliga bolag ska ha en process för årliga prestations- och utvecklingssamtal som inkluderar alla anställda. Bolagen sätter själva de detaljerade kriterierna för hur den anställdes prestation och utveckling följs upp i samtalet.

Från centralt håll ligger särskilt fokus på att utveckla våra ledare. Det kontinuerliga målet med våra koncerngemensamma ledarprogram är att bygga ledare som, genom sin påverkan på människor och affärsutveckling, skapar hållbar lönsam tillväxt för individer, enskilda företag och Indutrade som koncern. Programmen är också ett bra tillfälle till värdeskapande nätverkande och erfarenhetsutbyte inom Indutrade. Totalt sett har cirka 400 ledare inom Indutrade deltagit i våra två ledarprogram genom åren. Indutrade Leadership Program (ILP) riktar sig till VD:ar inom koncernen. Programmet omfattar åtta moduler på totalt 20 dagar och innehåller olika dimensioner av ledarskap, strategi, hållbarhet, förändringsledning, AI och ekonomi. Indutrade Business Program (IBP) riktar sig till medlemmar i bolagens ledningsgrupper (seniora ledare) och omfattar fyra moduler på totalt elva dagar med fokus på ledarskap, kommunikation, förändringsledning, affärsmannaskap samt hållbarhet. Under 2025 har 43 personer deltagit i dessa två program. Programmen erbjuder relevant kunskap knuten till verkliga situationer och förväntas resultera i att deltagarna agerar på ett nytt och mer ändamålsenligt sätt baserat på de insikter de förvärvat. Programmen bidrar även till att förbereda fler av våra ledare för andra typer av uppdrag inom koncernen, såsom styrelsearbete i systerbolag. Programutvärderingarna visar att programmen i mycket hög utsträckning uppfyller deltagarnas förväntningar. Att ledarprogrammen är relevanta och värdeskapande följs även upp genom strukturerad feedback i Indutrades återkommande VD-undersökning där koncernens utvecklingsinsatser, styrelsearbete, ramverk etcetera utvärderas strukturerat.

Vid två tillfällen per år välkomnas nya VD:ar till Indutrade genom koncernens Onboardingprogram. Vi har även ett utvecklingsprogram för ekonomichefer i våra bolag. Under 2025 genomförde vi också en konferens för alla våra affärssegmentschefer och nyckelpersoner i koncernen.

Indutrade arbetar aktivt för väletablerade ledningsstrukturer och har en strukturerad process för successionsplanering av bolags-VD:ar, affärssegmentsledare och andra nyckelpersoner. Det säkerställer ökade möjligheter till proaktiv kompetensutveckling och inre rekrytering av nyckelpersoner.

Hälsa och säkerhet

Alla bolag inom koncernen ska ha ett systematiskt arbetsmiljösystem på plats, inklusive minst en policy, ett strukturerat tillvägagångssätt för analys och riskbedömning, samt implementering och uppföljning av handlingsplaner. Uppföljningen under 2025 visade att 89 procent av bolagen har detta på plats. Vi har inget jämförbart referensvärde för detta då definitionen på frågan som bolagen svarade på avseende arbetsmiljösystem vidareutvecklades något mot året innan. Bolagen anpassar sitt arbetsmiljöarbete utifrån sina respektive riskbilder och sätter upp sina system så att det blir relevant i respektive kontext. Totalt rapporterades 99 (112) arbetsplatsskador som ledde till arbetsfrånvaro under 2025. Det ger en skadefrekvens på 5,0 (6,0), en minskning mot året innan. Frekvensen är något högre i de bolag som har egen tillverkning. Målet till 2030 är en kontinuerlig minskning av olycksfallsfrekvensen, långsiktigt mot noll. Olika insatser riktas särskilt mot bolag med högre skadefrekvens.



Mångfald och inkludering

När det gäller att nå en mer jämn könsfördelning i våra bolag finns en utmaning på samhälls- och branschnivå då det är en betydligt högre andel män som är entreprenörer inom teknik och industri samt i tekniska utbildningar och yrken.

Vår strukturerade successionsplanering är en nyckelprocess för att skapa en överblick över ålders- och könsfördelning i våra ledningsstrukturer och ligger till grund för flera av våra nyckeltal inom detta område. Genom successionsplaneringen arbetar vi också aktivt för att identifiera och långsiktigt utveckla kvinnor till ledande positioner. Vi erbjuder en utbildning på temat mångfald och inkludering på Indutrades interna kommunikationsplattform, Indutrade Portal.

För 2026 kommer vi fördjupa uppföljningen av mångfalden i bolagens ledningsgrupper och styrelser avseende kön och ålder, och definiera uppdaterade mål och styrning framåt.

S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Samtliga uppgifter nedan redovisas baserat på FTE då detta är vad våra bolag rapporterar in. FTE avser det genomsnittliga antalet heltidsekvivalenta anställda under året, justerat för deltids- och timanställda samt anställningstid och obetald frånvaro, men utan justering för övertid, semester eller sjukfrånvaro betald av bolaget. Vissa av uppgifterna ska enligt ESRS rapporteras i antal personer. De redovisade FTE-siffrorna är något lägre än om de hade redovisats i antal personer.

Medelantal anställda, FTE	2024	2025
Kvinnor	2 452	2 590
Män	7 111	7 181
Annat	–	–
Ej angivet	–	–
Totalt anställda	9 563	9 771
FTE	2024	2025
Personalomsättning (%)	12,8	13,7
Totalt antal personer som lämnade (per den 31/12)	1 225	1 343
– Varav till följd av omstrukturering	278	419
– Varav till följd av pension	86	118
– Varav till följd av egen uppsägning	861	806

Medelantal anställda, FTE	Kvinnor	Män	Övriga ¹⁾	Uppgift saknas	Totalt
Antal tillsvidareanställda	2 507	6 971	–	–	9 478
Antal tillfälligt anställda	66	178	–	–	244
Antal behovsanställda	17	32	–	–	49
Totalt anställda	2 590	7 181			9 771

1) Kön enligt vad som anges av de anställda själva.

Medelantal anställda, FTE	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	558	1 467	2 025
Storbritannien	364	1 180	1 544
Övriga	1 668	4 534	6 202

S1-9: Mångfaldsindikatorer

	2024	2024	2025	2025
Kvinnor totalt i koncernen (FTE)	2 452	26 %	2 590	27 %
Kvinnor i koncernledningen (personantal)	1	11 %	1	11 %
Män totalt i koncernen (FTE)	7 111	74 %	7 181	73 %
Män i koncernledningen (personantal)	8	89 %	8	89 %
Totalt antal i koncernledningen (personantal)	9	100 %	9	100 %

	2025
Andel anställda under 30 år (%)	16
Andel anställda 30–10 år (%)	48
Andel anställda över 50 år (%)	36

S1-13: Mått för utbildning och kompetensutveckling

	2024	2025
Andel kvinnor som haft prestations-, kompetens- och utvecklingsdialoger under året (%)	80	85
Andel män som haft prestations-, kompetens- och utvecklingsdialoger under året (%)	78	85
Andel medarbetare som haft prestations-, kompetens- och utvecklingsdialoger under året (%)	79	85

Prestations-, kompetens- och utvecklingsdialoger avser tillsvidareanställda. För att det ska räknas som en utvecklingsdialog ska samtalet vara mellan anställd och chef, fokus vara på den anställdes prestation och utveckling, och utfallet ska dokumenteras och följas upp.

S1-14: Mått för arbetsmiljö

	2024	2025
Andel av medarbetarna (baserat på FTE) som omfattas av ett arbetsmiljösystem (%)	–	93
Antal arbetsrelaterade olyckor som lett till frånvaro ¹⁾	112	99
Olycksfallsfrekvens (baserat på olyckor som lett till frånvaro) ²⁾	6,0	5,0
Antal förlorade arbetsdagar till följd av olyckor	1 273	1 170
Antal arbetsrelaterade dödsfall anställda (samt ej anställd personal som arbetar i företagets anläggningar anges i parentes)	0	0

1) Då skador rapporteras från många enheter är det viktigt med en tydlig definition så att rapporteringen blir enhetlig och konsekvent. Indutrades bolag har sedan 2020 rapporterat in skador som leder till frånvaro från arbetet, dvs att man behövt avbryta arbetsdagen för sin skada. Definitionen enligt ESRS är registrerbara skador vilket kan innefatta fler skador än de som leder till frånvaro. Det medför att vår redovisade siffra sannolikt är något lägre än om vi strikt följt ESRS definition.

2) Olycksfallsfrekvensen visar antalet olyckor per 1 000 000 arbetade timmar.

S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

Alla våra bolag ska följa upp den upplevda förekomsten av diskriminering och trakasserier, avseende könstillhörighet, etnisk tillhörighet, nationalitet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller annat slag av diskriminering, i sina medarbetarundersökningar för att säkerställa likabehandling och att åtgärder vidtas där det behövs. Under 2025 har 0 incidenter avseende diskriminering, avseende ovan nämnda diskrimineringsgrunder granskats på koncernnivå. Totalt antal klagomål avseende medarbetarfrågor (inkl. diskrimineringsfall) som anmälts till visselblåsarkommittén via visselblåsarsystemet och andra kanaler var 11. Övriga klagomål rapporteras och hanteras direkt i den lokala bolagskontexten. Inga böter eller viten har utbetalats kopplat till detta. Inga allvarliga mänskiorättsincidenter kopplat till företagets anställda (inkl. brott mot FN:s vägledande principer eller OECD:s riktlinjer) har skett under året och därmed har heller inga tillhörande böter eller viten utbetalats.



Bolagsstyrningsinformation

● ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

SBM-3: Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Med en decentraliserad affärsmodell och verksamheter i fler än 30 länder är en gemensam kultur avseende ansvarsfullt företagande, ansvarsfulla leverantörsrelationer och förebyggande arbete mot korruption en förutsättning för hållbar lönsam tillväxt. Kulturella skillnader och tolkningar förekommer inom en internationell organisation och det är viktigt att definiera vår företagskultur och vad vi står för. En gemensam kultur ger trygghet och vägledning för medarbetarna. Bristande förebyggande arbete mot mutor och korruption skulle innebära finansiella risker i form av felaktiga affärsbeslut samt skada på vårt anseende och varumärke. När det gäller leverantörsförbindelser är social och miljömässig utvärdering viktig då en del av vår påverkan på människor och miljö finns i leverantörsledet och varierar mellan bolagen.

G1-1: Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

En gemensam uppförandekod, väl fungerande styrning och visuellblåsarrutin är centrala verktyg för att säkerställa ansvarsfullt företagande och att eventuella brister uppdagas och åtgärdas. Indutrades uppförandekod är fastställd av koncernens styrelse. Den omfattar alla medarbetare inom koncernen och innehåller riktlinjer för miljöhänsyn, hälsa och säkerhet, affärsetik inklusive antikorruption, medarbetarrelationer, mänskliga rättigheter och samhällspåverkan. Kodens överensstämmer med de grundläggande värderingar som kommer till uttryck i FN Global Compacts principer, ILO:s grundläggande konventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Uppförandekoden är ett uttryck för vilka vi är och hur vi arbetar inom Indutrade – en konkretisering av viktiga delar i företagskulturen. I koden beskrivs de principer som alla måste känna till, i syfte att ge vägledning kring hur medarbetarna förväntas uppträda i det dagliga arbetet och i kontakter med människor som på olika sätt berörs av verksamheten. Uppförandekoden är till hjälp när medarbetare ställs inför ett etiskt dilemma och den innehåller även information om vem man bör vända sig till med frågor eller problem. Indutrades VD är ytterst ansvarig för att koden implementeras.

Uppförandekoden finns tillgänglig på Indutrades hemsida. Den finns också tillgänglig för samtliga medarbetare på koncernens interna kommunikationsplattform Indutrade Portal där den finns översatt till tolv språk. Där finns en digital utbildning som ett stöd i implementeringen, även den är översatt till tolv språk. Utbildningen innehåller övningar och diskussionsfrågor som ska uppmuntra medarbetarna att reflektera över olika hållbarhetsfrågor i sin lokala kontext. VD i varje dotterbolag ansvarar för att samtliga medarbetare i bolaget utbildas i uppförandekoden, vilket följs upp genom den årliga rapporteringen. 2025 hade 100 (99) procent av bolagen rutiner på plats för att säkerställa det.

Indutrade har en omfattande närvaro genom bolag och leverantörer i länder som, enligt internationella riskindex, generellt kännetecknas av en låg risk för oetiska affärsmetoder. Trots detta anser koncernen att det är viktigt att aktivt arbeta för en gemensam förståelse för vad ansvarsfullt företagande innebär. Denna samsyn är avgörande för att säkerställa att samtliga bolag inom koncernen följer samma höga standarder när det gäller affärsetik. Indutrades uppförandekod är förenlig med FN:s konvention mot korruption. I koden anges bland annat att alla former av korruption, dvs "missbruk av befogenheter för personlig vinning" av ekonomiskt eller annat slag, är strängt förbjudna, inklusive mutor, mottagande av olämpliga gåvor och representation, smörjmedels- och skyddsbetalningar, bedrägeri, utpressning, penningtvätt och nepotism.

Indutrades bolag ska, i enlighet med uppförandekoden, göra egna bedömningar av korruptionsrisker vid nya affärsförbindelser utifrån affärspartnerns identitet, geografi och den typ av verksamhet som ska bedrivas. I uppförandekoden anges också att det är oacceptabelt att bestraffa någon för att ha avisat en affärsmöjlighet om förbindelsen skulle kunna medföra mutor och korruption.

Det är tydligt uttryckt i uppförandekoden att rapportering av avvikelser uppmuntras samt att vi inte tolererar att personer som har rapporterat en misstänkt oegentlighet utsätts för någon form av represalier. Med tydliga internkontrollrutiner följer vi upp att alla bolag har implementerat uppförandekod och visuellblåsarrutiner.

Uppförandekoden för Indutradekoncernen uppdaterades under 2024. I den processen inkluderades feedback från såväl våra bolag och deras kunder som investerare och externa hållbarhetsexperten.

Indutrade har också en uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners. Kodens är fastställd av koncernledningen och Indutrades VD är ytterst ansvarig för att den implementeras. Uppföljning sker via den årliga rapporteringen. Kodens tar sin utgångspunkt i de grundläggande värderingar som uttrycks i internationellt accepterade normer och riktlinjer. Den återspeglar vår ambition att främja affärsetik, inklusive anti-korruption, respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, samt miljöskydd i våra värdekedjor. Kodens följer tillämpliga ILO-standarder och innefattar krav kring arbetstagares säkerhet och anställningsförhållanden samt tydlighet kring att människohandel, användning av tvångsarbete eller barnarbete ej får förekomma.

Genom bolagens krav på och dialog med sina leverantörer om koden förväntar vi oss att våra affärspartners aktivt upprätthåller och integrerar principerna i sin verksamhet och leverantörskedja. Uppförandekoden för affärspartners uppdaterades under 2025 med input från såväl våra bolag och deras kunder som investerare och externa hållbarhetsexperten. Kodens finns tillgänglig på Indutrades hemsida. Utöver koncernens uppförandekod ställer bolagen också specifika krav på sina leverantörer utifrån vad som är relevant i respektive sammanhang.

G1-2: Hantering av förbindelser med leverantörer

En del av Indutradebolagens produkter, ingående material och komponenter, tillverkas i länder där arbetsförhållanden, miljöreglering och affärsetik, inklusive antikorruption kan variera. Bolagen genomför regelbunden social och miljömässig utvärdering av leverantörer. Detta görs genom etablerade samarbeten som ger relevant insikt kring leverantörskedjan. Indutrade har en uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners, se G1-1. Uppföljningen 2025 visade att 92 (88) procent av Indutrades bolag inkluderat uppförandekoden i avtal med nyckelleverantörer, där nyckelleverantörer innebär leverantörer som är strategiska eller där stora inköp görs och/eller det finns identifierade risker relaterade till exempelvis bransch eller geografi. Det skiljer bland bolagen avseende hur stor andel av nyckelleverantörerna där detta avtalats. För 2026 och framåt är målet att samtliga bolag ska ha kommit överens med sina nyckelleverantörer om efterlevnad av innehållet i uppförandekoden.

I uppföljningen 2025 framkom också att 84 (81) procent av bolagen följer upp nyckelleverantörer avseende hållbarhet, inklusive mänskliga rättigheter. Uppföljningen sker i olika omfattning och bolagen använder olika metoder, alltifrån att hållbarhetsfrågor finns med på leverantörsmöten eller att leverantörerna ombeds fylla i självutvärderingar, till mer fördjupad uppföljning via platsbesök. Målet till 2030 är att samtliga identifierade leverantörer med förhöjda hållbarhetsrisker ska ha följts upp, med stöd av koncerngemensamma insatser. Hållbara leverantörskedjor och ansvarsfulla leverantörsrelationer är ett komplext

och viktigt område som vi kommer fortsätta att utveckla för att säkerställa relevanta due diligence processer avseende mänskliga rättigheter och miljö i linje med OECDs riktlinjer för multinationella företag, FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILOs kärnkonventioner. Arbeta pågår med fördjupad riskanalys och vägledning som underlag för bolagens och koncernens fokus avseende krav och uppföljning framåt. Arbetet mot våra mål och för utvecklade processer på området följs upp regelbundet på koncernlednings- och styrelsemöten, med syfte att säkerställa ett effektivt och koncernanpassat arbete för ansvarstagande i leverantörsled.

G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Den nya webbaserade utbildningen kring uppförandekoden, som lanserades 2024 och som alla medarbetare tar del av, innehåller ett ökat fokus på affärsetik genom ett flertal olika diskussionsövningar och dilemmasituationer som medarbetarna behöver ta ställning till. Syftet är att tydliggöra hur anti-korruption och affärsetik kan ta sig uttryck i den dagliga verksamheten samt att förbereda medarbetare inför olika situationer och förfrågningar från intressenter. Det finns högre risk för potentiell korruption för personer i ledande befattningar, samt i sälj- och inköpsroller. Den koncernövergripande gemensamma utbildningen i uppförandekoden lägger en bra grund för alla medarbetare avseende affärsetik.

Medarbetare kan, anonymt om de så önskar, rapportera avvikelser från uppförandekoden eller misstankar om andra oegentligheter, via ett externt visselblåsarssystem. Avvikelser kan också rapporteras uppåt i koncernstrukturen. Indutrade tar alla rapporterade möjliga överträdelser på allvar. Visselblåsarkommittén granskar varje rapport som inkommit till dem, inklusive incidenter som rör affärsetik, exempelvis eventuella korruptions- och mutbrott, med utgångspunkt från visselblåsarpolicyn och fattar beslut om lämpliga åtgärder. Den information som lämnas till visselblåsarkommittén hanteras konfidentiellt. De som utreder är inte själva inblandade i ärendet. Andra koncernfunktioner eller extern expertis såsom jurister, revisionsbyråer, kriminaltekniker med flera kan behöva kopplas in. Om det visar sig att en anställd har brutit mot uppförandekoden vidtas åtgärder i proportion till det inträffade och konsekvensernas art, vilket i allvarliga fall kan resultera i uppsägning. Samtliga visselblåsarärenden redovisas årligen för revisionsutskottet, i en summerande form.

Indutrades internkontrollprocess utgör förutsättningar för att upptäcka ekonomiska oegentligheter som innebär brott mot uppförandekod och/eller lagstiftning. I det fall sådana upptäcks vidtas omedelbara lämpliga åtgärder som även inkluderar rättsliga åtgärder om relevant. Det finns också tydliga interna kontrollrutiner med självskattningar för att förebygga och upptäcka bristfälliga processer samt fel och bedrägerier.

G1-4: Fall av korruption och mutor

0 (0) fall av mutor och korruption har rapporterats eller på annat sätt upptäckts under 2025. Det inkluderar även bekräftade fall som inte lett till dom eller böter.



Appendix

● IRO-2 – Innehållsindex

● Allmän information

ESRS 2 Generella upplysningar

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten
ESRS 2	BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter
ESRS 2	GOV-1	Förvaltningslednings och tillsynsorganens roll
ESRS 2	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
ESRS 2	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
ESRS 2	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet
ESRS 2	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering
ESRS 2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter
ESRS 2	IRO-2	Upplysningskrav i ESRS standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

● Miljö

ESRS E1 Klimatförändringar

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS E1	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna
ESRS 2	E1 SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS 2	E1 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings-, risker och möjligheter
ESRS E1	E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
ESRS E1	E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer
ESRS E1	E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
ESRS E1	E1-5	Energianvändning och energimix
ESRS E1	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp
ESRS E1	E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2	E5 SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS 2	E5 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi
ESRS E5	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi
ESRS E5	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi
ESRS E5	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi
ESRS E5	E5-4	Resursinflöden
ESRS E5	E5-5	Resursutflöden
ESRS E5	E5-6	Förväntade finansiella effekter av inverknings-, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi

● Samhällsansvarsinformation

ESRS S1 Den egna arbetskraften

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2	S1 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter
ESRS 2	S1 SBM-3	Väsentliga inverknningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS S1	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften
ESRS S1	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknningar
ESRS S1	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem
ESRS S1	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknningar på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet
ESRS S1	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknningar ska hanteras, positiva inverknningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras
ESRS S1	S1-6	Uppgifter om företagets anställda
ESRS S1	S1-9	Mångfaldsindikatorer
ESRS S1	S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling
ESRS S1	S1-14	Mått för arbetsmiljö
ESRS S1	S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknningar på mänskliga rättigheter

● Bolagsstyrningsinformation

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2	G1 SBM-3	Väsentliga inverknningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
ESRS 2	G1 GOV- 1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar
ESRS 2	G1 IRO -1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknningar, risker och möjligheter
ESRS G1	G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur
ESRS G1	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer
ESRS G1	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
ESRS G1	G1-4	Fall av korruption eller mutor



IRO-2 – Förteckning över datapunkter i övergripande och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	ESRS	SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförrordningen	EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Sida
ESRS 2 GOV-1 punkt 21 d	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		Väsentlig	32
ESRS 2 GOV-1 punkt 21 e	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		Väsentlig	32
ESRS 2 GOV-4 punkt 30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	x				Väsentlig	32
ESRS 2 SBM-1 punkt 40 d i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Ej väsentlig	
ESRS 2 SBM-1 punkt 40 d ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Ej väsentlig	
ESRS 2 SBM-1 punkt 40 d iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	x		x		Ej väsentlig	
ESRS 2 SBM-1 punkt 40 d iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			x		Ej väsentlig	
ESRS E1-1 punkt 14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x	Väsentlig	37
ESRS E1-1 punkt 16 g	Företag som är uteslagna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Väsentlig	37
ESRS E1-4 punkt 34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x		Väsentlig	36
ESRS E1-5 punkt 37	Energiförbrukning och energimix	x				Väsentlig	39
ESRS E1-5 punkt 38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	x				Väsentlig	39
ESRS E1-5 punkterna 40–43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x				Väsentlig	39
ESRS E1-6 punkt 44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	x	x	x		Väsentlig	38
ESRS E1-6 punkterna 53–55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x		Väsentlig	38
ESRS E1-7 punkt 56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Ej väsentlig	
ESRS E1-9 punkt 66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Infasningsbestämmelser	39
ESRS E1-9 punkt 66 a	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk		x			Infasningsbestämmelser	39
ESRS E1-9 punkt 66 c	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		x			Infasningsbestämmelser	39
ESRS E1-9 punkt 67 c	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		x			Infasningsbestämmelser	39
ESRS E1-9 punkt 69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Infasningsbestämmelser	39
ESRS E2-4 punkt 28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Ej väsentlig	
ESRS E3-1 punkt 9	Särskild strategi	x				Ej väsentlig	
ESRS E3-1 punkt 13	Särskild strategi	x				Ej väsentlig	
ESRS E3-1 punkt 14	Hållbara oceaner och hav	x				Ej väsentlig	
ESRS E3-4 punkt 28 c	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej väsentlig	
ESRS E3-4 punkt 29	Total vattenförbrukning i m3 per nettointäkter av egen verksamhet	x				Ej väsentlig	
ESRS 2 SBM 3 – E4 punkt 16 a i		x				Ej väsentlig	
ESRS 2 SBM 3 – E4 punkt 16 b		x				Ej väsentlig	
ESRS 2 SBM 3 – E4 punkt 16 c		x				Ej väsentlig	



Upplysningskrav	ESRS	SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförrordningen	EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Sida
ESRS E4-2 punkt 24 b	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	x				Ej väsentlig	
ESRS E4-2 punkt 24 c	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	x				Ej väsentlig	
ESRS E4-2 punkt 24 d	Policyer för att behandla avskogning	x				Ej väsentlig	
ESRS E5-5 punkt 37 d	Icke-återvunnet avfall	x				Väsentlig	43
ESRS E5-5 punkt 39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x				Väsentlig	43
ESRS 2 SBM3 – S1 punkt 14 f	Risk att utsättas för tvångsarbete	x				Väsentlig	45
ESRS 2 SBM3 – S1 punkt 14 g	Risk att utsättas för barnarbete	x				Väsentlig	45
ESRS S1-1 punkt 20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Väsentlig	45
ESRS S1-1 punkt 21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			x		Väsentlig	45, 48
ESRS S1-1 punkt 22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x				Väsentlig	45
ESRS S1-1 punkt 23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x				Väsentlig	45
ESRS S1-3 punkt 32 c	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	x				Väsentlig	46
ESRS S1-14 punkterna 88 b och c	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x		Väsentlig	47
ESRS S1-14 punkt 88 e	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Väsentlig	47
ESRS S1-16 punkt 97 a	Ojusterad löneklyfta mellan könen	x		x		Ej väsentlig	
ESRS S1-16 punkt 97 b	Överdrivet hög VD-lön	x				Ej väsentlig	
ESRS S1-17 punkt 103 a	Fall av diskriminering	x				Väsentlig	47
ESRS S1-17 punkt 104 a	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Väsentlig	47
ESRS 2 SBM3 – S2 punkt 11 b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x				Ej väsentlig	
ESRS S2-1 punkt 17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Ej väsentlig	
ESRS S2-1 punkt 18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	x				Ej väsentlig	
ESRS S2-1 punkt 19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Ej väsentlig	
ESRS S2-1 punkt 19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			x		Ej väsentlig	
ESRS S2-4 punkt 36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	x				Ej väsentlig	
ESRS S3-1 punkt 16	Människorättsåtaganden	x				Ej väsentlig	
ESRS S3-1 punkt 17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	x		x		Ej väsentlig	
ESRS S3-4 punkt 36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentlig	
ESRS S4-1 punkt 16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Ej väsentlig	
ESRS S4-1 punkt 17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Ej väsentlig	
ESRS S4-4 punkt 35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentlig	
ESRS G1-1 punkt 10 b	FN:s konvention mot korruption	x				Väsentlig	48
ESRS G1-1 punkt 10 d	Skydd för visselblåsare	x				Väsentlig	48
ESRS G1-4 punkt 24 a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x		Rapporteras om tillämpligt	49
ESRS G1-4 punkt 24 b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x				Rapporteras om tillämpligt	49



Riskhantering är en integrerad del av Indutrades långsiktiga värdeskapande. Genom aktiv riskhantering kan risker även omvandlas till möjligheter.



Risker och riskhantering

Indutrade är exponerat för ett antal risker som kan ha större eller mindre påverkan på koncernen. Riskerna definieras i huvudsak som faktorer som påverkar Indutrades möjligheter att nå koncernens uppställda mål.

Indutrade arbetar kontinuerligt med bedömning och utvärdering av de risker som koncernen utsätts och kan utsättas för. Årligen genomförs en strukturerad genomgång av koncernens exponering för olika operationella, finansiella och strategiska risker med representanter från affärsområdena och olika funktioner. Alla identifierade risker graderas utifrån dess sannolikhet och potentiella effekt. För alla risker med antingen hög sannolikhet eller stor potentiell effekt definieras proaktiva åtgärder. Slutsatserna från genomgången föredras för och diskuteras därefter inom koncernledningen och styrelsen.

Många av de beskrivna riskerna kan påverka koncernen både positivt och negativt. Detta betyder att vid en gynnsam utveckling av risken eller om riskhanteringen lyckas bemästra risken på ett bra sätt kan måluppfyllelsen bli bättre än förväntat. På så sätt innehåller riskerna även möjligheter för Indutrade. Exempel på detta är konjunktur och kundbeteenden samt variationer i marknadspris.

Indutrade bedrev vid utgången av 2025 verksamheter i ett 30-tal länder, i sex världsdelar, genom fler än 220 fristående bolag. Denna spridning tillsammans med ett stort antal kunder i olika branscher och ett stort antal leverantörer inom olika teknikområden begränsar de affärsmässiga riskerna.

Risköversikt. De mest väsentliga riskerna markerade med 

Koncernrisker

Förvärv



Förvärvsmodell

Förvärv utgör en väsentlig del av koncernens affärsmodell och tillväxt. Om Indutrade inte lyckas förvärva i samma takt som tidigare kan koncernens anseende eller finansiella utveckling äventyras.

Förvärvsprocess

Det är viktigt att förvärvsprocessen och särskilt utvärderingen före förvärv (s.k. "due-diligence") är såväl grundlig som effektiv och inkluderar legala, ekonomiska och hållbarhetsaspekter. Om Indutrade inte kan upprätthålla kvaliteten i förvärvsprocessen kan Indutrades anseende eller finansiella utveckling äventyras.

Svag utveckling i nyförvärvade bolag

Om bolag med väsentliga problem förvärvas till följd av en bristande utvärderingsprocess eller på grund av oförutsedda händelser, till exempel avseende ekonomisk intjänandeförmåga eller viktiga hållbarhetsaspekter, finns en risk att den finansiella utvecklingen för koncernen tar skada.

Bolagsstyrning



Skalbarhet

Indutrades fortsatta framgång är beroende av väl avvägd och anpassad koncernstruktur samt tillräckliga resurser med relevant kompetens i dotterbolagens styrelser och på koncern- och affärsområdesnivå för att kunna stödja utvecklingen och uppföljningen av våra bolag.

Svag utveckling i större bolag

Indutrade äger ett fåtal större bolag vars finansiella prestation påverkar koncernens utveckling i något större omfattning. Problem i dessa bolag kan ha en negativ inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat.

Motverkande åtgärder

Gradvis förstärkning av förvärvsresurser centralt och i affärsområdena.

Etablerad ledarskapsstruktur under affärsområdena, där seniora nyckelpersoner i koncernen ansvarar för varsitt affärssegment.

Strukturerat arbete för att identifiera förvärvskandidater genom det interna nätverket.

Stegvis utökning av det geografiska området till nya länder med liknande kultur och värderingar.

Väletablerad förvärvsprocess, som drivs av personer med bred och lång erfarenhet, där bolagen utvärderas utifrån en mängd olika parametrar, såväl kvantitativa som kvalitativa.

En ny styrelse utses i alla nyförvärvade bolag och de introduceras omgående till Indutrades ekonomiska och hållbarhetsrelaterade processer.

Delad risk med säljarna genom förvärvsavtal med tilläggsköpeskillingar.

Koncernstruktur med fem internationella affärsområden orienterade mot tydliga marknadssegment och teknologiområden.

Årlig genomgång av styrelsesammansättningen i samtliga bolag.

Långsiktiga kompetens- och resursplaner för alla affärsområden samt återkommande utvecklingsprogram.

Aktivt styrelsearbete i alla dotterbolag efter ett koncerngemensamt ramverk.

Koncerngemensam uppförandekod samt policyer inom väsentliga områden.

Löpande utbildningar och information som sprids via den digitala kommunikationsplattformen Indutrade Portal.

Extern visuellblåsanssystem tillgängligt för alla dotterbolag.

Månadsvis finansiell uppföljning av samtliga bolag och kontinuerlig hållbarhetsuppföljning.



Koncernrisker, forts.

Redovisning och rapportering

Rapporteringsfel

Större fel i redovisningen eller rapporteringen skulle kunna påverka kvaliteten på de publicerade finansiella rapporterna och i förlängningen leda till ökad övervakning från myndigheter och börsen, böter samt en försämring av Indutrades anseende.

Störningar i redovisningssystem

Det finns en risk att oväntade störningar i kritiska system uppstår som leder till att bolagen inte kan rapportera sina siffror. Det kan även leda till att viss verksamhet inte kommer att kunna bedrivas under en tid – eller i värsta fall inte bedrivas alls.

IT-säkerhet



Huvudkontor och större bolagshubb (grupper av bolag på samma ort)

IT-incidenter på Indutrades huvudkontor eller på någon av de större bolagshubbarna kan leda till förlust av kritiska data eller att något eller flera av de IT-system som används på något sätt blir obrukliga.

Finansiering



Tillgång till finansiering

Större störningar på den nordiska kreditmarknaden eller problem i banksektorn skulle kunna försvåra, omöjliggöra eller avsevärt fördyra finansieringen av koncernens kapitalbehov.

Ränterisk

Med ränterisk menas risken för att ofördelaktiga förändringar i räntenivåer får en alltför stor inverkan på koncernens finansnetto och resultat.

Bedrägeri och korruption

Huvudkontor och större bolagshubb

Interna eller externa bedrägeriförsök med koppling till huvudkontoret eller en större bolagshubb skulle kunna leda till en större ekonomisk skada eller att Indutrades anseende försämras.

Hållbarhetsrapportering

Hållbarhetsdata och -kommunikation

Om Indutrade brister i förmågan att visa på den aggregerade utvecklingen inom viktiga hållbarhetsområden, eller hur hållbarhetsarbetet bedrivs i bolagen, kan Indutrades förtroende hos investerare och andra intressenter försämrast.

Motverkande åtgärder

Indutrades affärsmodell med många mindre och medelstora bolag, varav flertalet mindre komplexa tekniska handelsbolag, reducerar risken för en materiell effekt på koncernen av fel från eller störningar i enskilda bolag.

Väletablerade rutiner för finansiell rapportering med flera kvalitetskontroller under processens gång.

Löpande tränings- och utbildningssessioner på både affärsområdes- och koncernnivå.

Särskild uppföljning och åtgärdsplaner för huvudkontoret samt större bolagshubbar.

Digitala utbildningar kring IT-säkerhet.

Indutrade har en central ansats avseende koncernens finansiering där i princip all extern upplåning sköts från moderbolaget med intern finansiering av dotterbolagen.

Indutrade har väletablerade relationer med flera nordiska finansiella institut samt en officiell kreditrating från ett globalt erkänt ratinginstitut.

Strävan efter en jämn förfallostruktur av den externa skulden, en god likviditetsreserv, samt en diversifierad upplåning.

Löpande och frekvent uppföljning av ränteläget och kontinuerlig utvärdering av behovet att utöka lånen med fast ränta eller säkra räntan med ränteswappar.

Koncerngemensam uppförandekod.

Särskild uppföljning av IT-säkerhet för huvudkontoret samt större bolagshubbar.

Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka fel och bedrägerier. Rutinerna följs upp och granskas årligen.

Externt visselblåsarssystem.

Koncerngemensamt ramverk för systematiskt hållbarhetsarbete.

Inrapportering av viktig hållbarhetsdata från bolagen med konsolidering på affärsområdes- och koncernnivå.

Kontinuerliga utbildningar, workshops och nätverksmöten inom hållbarhet.

Kontinuerliga risk- och väsentlighetsanalyser på affärsområdes- och koncernnivå avseende flera hållbarhetsområden.

Bolagens hållbarhetsarbete och risker följs upp och diskuteras årligen i respektive bolagsstyrelse.

Risker kopplade till våra bolag

Valuta

Transaktions- och omräkningsexponering

Med valutarisk avses risken för att ofördelaktiga valutakursförändringar ska påverka koncernens resultat och eget kapital mätt i SEK:

- Transaktionsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen har in- och utbetalningar i utländska valutor.
- Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor.

IT-säkerhet

Lokala IT-incidenter

Fel i bolagens IT-system kan leda till driftsstopp med ekonomiska och kundrelaterade konsekvenser som följd. Bolagen kan även utsättas för störningar i verksamheten orsakade av cyberbrottslighet eller andra intrång i deras informationssystem, som kan leda till avbrott i den löpande verksamheten och höga kostnader.

Medarbetare



Force majeure

En plötslig katastrof, exempelvis krig, naturkatastrofer eller pandemier, kan inträffa och äventyra våra anställdas liv och hälsa i ett visst land eller på en viss plats.

Kompetensbrist

Det finns en risk för att en eller flera nyckelpersoner lämnar något av koncernens bolag med kort varsel, till exempel på grund av stress, bristande arbetsmiljö eller utvecklingsmöjligheter. För det fall Indutrade misslyckas med att rekrytera lämpliga ersättare kan det ha en negativ inverkan på bolagets finansiella ställning och resultat.

Mångfald och inkludering

Att arbeta för ökad mångfald och inkludering är ett strategiskt viktigt område för våra bolag, då forskning visar att grupper med mångfald presterar bättre än homogena grupper. Bristande mångfald riskerar att leda till mindre nytänkande och kreativitet samt begränsade perspektiv i beslutsfattande och en mindre attraktiv arbetsplats.

Bedrägeri och korruption

Externa eller interna bedrägeriförsök

Interna eller externa bedrägeriförsök med koppling till ett eller flera bolag kan leda till att bolagets finansiella utveckling och anseende skadas.

Motverkande åtgärder

Eliminering av valutakurseffekter görs så långt det är möjligt genom användning av valutaklausuler i kundkontrakt och genom försäljning i samma valuta som inköp. I vissa fall används terminskontrakt.

Indutrades decentraliserade affärsmodell med självständiga dotterbolag innebär att endast ett fåtal bolag delar IT-plattform och infrastruktur. Detta gör att risken för en betydande ekonomisk påverkan på koncernen vid en IT-incident är relativt begränsad.

Riktade utbildningar i IT-säkerhet.

Obligatorisk självutvärdering kring IT-säkerhet som alla bolag genomför och redovisar för sin respektive styrelse.

Indutrades affärsmodell med många små och medelstora bolag verksamma inom många olika branscher, segment och geografiska marknader reducerar den aggregerade koncernrisken för händelser på enskilda bolag eller platser.

Årlig strukturerad genomgång av styrelse, VD och ledningsgrupp för samtliga bolag med avseende på kompetens, sammansättning och successionsplanering.

Mätning och uppföljning av andelen kvinnor i bolagsstyrelser, ledningsgrupper och i VD-roll.

I utvärderingen inför förvärv (s.k. "due diligence") ingår en grundlig genomgång av bolagens nyckelpersoner i syfte att identifiera eventuella successionsbehov eller kompetensberoenden.

Krav på regelbundna medarbetarundersökningar i alla bolag.

Indutrades affärsmodell med många små och medelstora bolag minskar risken för att incidenter på enskilda bolag har en väsentlig finansiell effekt på koncernen.

Koncerngemensam uppförandekod med policy om nolltolerans för mutor och korruption.

Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka fel och bedrägerier som följs upp och granskas årligen.

Obligatorisk självutvärdering kring IT-säkerhet som alla bolag genomför och redovisar för sin respektive styrelse.

Externt visuellblåsarssystem.



Risker kopplade till våra bolag, forts.

Legala

Kontraktstvister

Det finns en risk att Indutrades bolag hamnar i tvist med kund, leverantör eller annan avtalspart kring kontraktuella skyldigheter, vilket kan innebära större finansiell skada eller utgöra risk för skadat anseende.



Regelefterlevnad

Omfattningen av och komplexitet i lagar och regler ökar inom många områden, exempelvis kopplat till exportkontroll och sanktioner, och med Indutrades decentraliserade modell finns en utmaning i att säkerställa nödvändig information, kompetens och stöd för att säkerställa regelefterlevnad i alla bolag.

Marknad och kunder



Konjunkturnedgångar

Indutrades bolag är beroende av kundernas inköp och investeringar och påverkas av konjunkturförändringar på många olika marknader och av förhållanden på den globala marknaden, inklusive geopolitiska osäkerheter. En försvagning på de marknader som Indutrade är verksamt på kan medföra negativa effekter på finansiell ställning och resultat.

Kundkreditrisk

Det finns en risk att bolagens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna.

Produktionsförflyttningar

Globalisering och/eller regionalisering samt snabb teknikutveckling driver strukturförändringar i kundledet. Utvecklingen kan öka efterfrågan på bolagens produkter, men kan även leda till att kunder försvinner genom sammanslagningar, nedläggningar och utflyttning till exempelvis lågkostnadsländer.

Teknikskiften

Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändringar i kundpreferenser. Det finns en risk att bolagen i alltför långsam takt utvecklar och marknadsför nya produkter, vilket kan påverka efterfrågan negativt.

Operativ effektivitet

Digitalisering

Digitaliseringen och nya lösningar med artificiell intelligens, med bland annat ökad tillgång till information och snabba kontaktvägar, skapar möjligheter för producenter att enklare nå sina slutkunder vilket skulle kunna innebära en ökad konkurrens och prispress för Indutrades teknikhandelsbolag. Effektivare produktion, kortare ledtider och högre kvalitet är andra konsekvenser av digitalisering.

Energi – tillgång och priser

Det finns en risk att tillgången till energitillförsel för våra bolag går förlorad eller att priserna ökar dramatiskt på grund av bland annat geopolitiska spänningar, regleringar, klimatförändringar eller lokala/globala politiska beslut.

Motverkande åtgärder

Indutrades affärsmodell med många små och medelstora bolag minskar risken i många fall för att incidenter i enskilda bolag har en väsentlig finansiell effekt på koncernen.

Attest- och godkännanderegler avseende olika former av avtal fastställs av respektive bolagsstyrelse.

Koncerngemensam policy avseende exportkontroll och sanktioner inklusive krav om årliga riskanalyser.

Web-baserad information och utbildning i exportkontroll och sanktioner tillgänglig på den digitala kommunikationsplattformen Indutrade Portal.

Indutrades affärsmodell med en balanserad diversifiering genom bolag verksamma inom många olika branscher, segment och geografiska marknader minskar koncernens totala konjunkturkänslighet, exponering mot enskilda kunder eller teknologier. Många av Indutrades bolag har dessutom exponering mot segment med strukturell tillväxt och en hög andel av bolagen erbjuder produkter med ett återkommande försäljningsmönster.

Fullt operativt ansvar hos bolagen för sina verksamheter, inklusive kreditriskbedömning av kunder samt betalningsrutiner.

Decentraliserad styrmodell som innebär att koncernens bolag har en god anpassningsförmåga genom att beslut tas snabbt och verksamhetsnära.

Indutrades affärsmodell med många små och medelstora bolag verksamma inom många olika branscher, segment och geografiska marknader minskar risken att problem hos enskilda bolag skapar väsentliga finansiella problem för koncernen som helhet.

Indutrades bolag har en hög teknisk kompetens och god kunskap om kundernas system och processer, och adderar därigenom ett attraktivt mervärde i leverantörskedjan.

Den decentraliserade styrmodellen med fullt operativt mandat och ansvar hos varje bolag ger en god anpassningsförmåga genom att beslut tas snabbt och verksamhetsnära.

Indutrades struktur med en stor andel teknikhandelsbolag samt endast få bolag med mer omfattande produktion medför ett relativt lågt energibehov för koncernen som helhet.

Risker kopplade till våra bolag, forts.

Motverkande åtgärder

Leverantörer

Störningar i leveranskedjan

Snabba förändringar i konjunkturen och den allmänna efterfrågan, eller force majeure-händelser, kan skapa störningar i de globala leveranskedjorna när utbudet av komponenter och produkter kraftigt skiljer sig från efterfrågan.

Beroende av nyckelleverantörer

Det finns en risk att enskilda leverantörer går från ett samarbete med ett av Indutrades teknikhandelsbolag till en annan distributör eller till egen försäljning. Ett fåtal leverantörer har samarbeten med flera olika Indutradebolag och är därigenom en större och viktigare partner för koncernen som helhet.

Indutrades struktur med många små och medelstora bolag verksamma inom flera olika branscher och geografier minskar risken för att problem i enskilda bolag får en väsentlig påverkan på koncernen som helhet.

Den decentraliserade styrmodellen med fullt operativt mandat och ansvar hos varje bolag ger en god anpassningsförmåga genom att beslut tas snabbt och verksamhetsnära.

I utvärderingen inför förvärv (s.k. "due diligence") ingår en grundlig genomgång av leverantörerna för att säkerställa fortsatta stabila och långsiktiga relationer.

Med ett fåtal större leverantörer som har samarbete med flera Indutradebolag finns en etablerad relation på koncernnivå.

Människor och miljö

Klimatförändringar

Klimatförändringar i form av global uppvärmning kan medföra ekonomiska risker, exempelvis kraftigt höjda energikostnader för Indutrades bolag. Extrema väderomslag och naturkatastrofer är andra exempel på risker som kan påverka våra bolag och deras värdekedjor. Förändrad miljölagstiftning, skatter och ändrad efterfrågan kan påverka bolagens försäljning av produkter och lösningar, liksom transporten av varor.

Lokala hållbarhetsfrågor/problem

Det finns en risk att hållbarhetsrelaterade problem uppstår hos ett eller flera av koncernens bolag eller i värdekedjorna, exempelvis kopplat till mänskliga rättigheter eller till produkter som på något sätt skulle visa sig ha en negativ påverkan på människa eller miljö. Problemen kan i förlängningen medföra kostnader för hantering och korrigering samt skada anseendet för bolaget och även koncernen som helhet.

Indutrades struktur med många små och medelstora bolag verksamma inom flera olika branscher och geografier minskar risken för att problem i enskilda bolag får en väsentlig påverkan på koncernen som helhet.

Alla bolag ska göra väsentlighetsanalyser för att identifiera sina egna väsentliga hållbarhetsprioriteringar som också ska föredras för och diskuteras med respektive styrelse.

Kontinuerliga riskanalyser på affärsområdes- och koncernnivå ur olika hållbarhetsperspektiv för att identifiera koncerngemensamma insatser samt bolag med större risk eller i behov av särskilt stöd.



Aktien

Indutrades aktie är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i Large Cap-listan. Indutrades börsvärde den 31 december 2025 var 87 583 (100 917) mkr.

Totalavkastning
2025

-12%

Indutradeaktiens kurs minskade under året med 13,2 procent, från 277,00 kr till 240,40 kr. Samtidigt ökade Stockholmsbörsen med 9,5 procent och branschindexet OMX Industrials PI ökade med 9,4 procent. Inklusive återinvesterad utdelning blev totalavkastningen för Indutrade-aktien -12,3 procent att jämföra med OMXSGI som ökade med 12,8 procent. Under 2025 noterades den högsta kursen 332,60 kr den 18 februari och den lägsta kursen 212,00 kr den 30 september. Under den senaste tioårsperioden har aktien gett en totalavkastning, inklusive återinvesterade utdelningar, om 407 procent. OMXSGI har under samma period gett en totalavkastning på 181 procent.

Omsättning i aktien

Den totala omsättningen i Indutradeaktien på samtliga marknadsplatser under året uppgick till 261,2 (191,2) miljoner aktier, till ett sammanlagt värde av 67,1 (53,8) miljarder kronor. Det motsvarar en omsättningshastighet om 72 (52) procent. Varje handelsdag omsattes i genomsnitt 1 049 104 (761 681) aktier. Omsättningen i aktien på Stockholmsbörsen var 82,1 (61,5) miljoner aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 23 (17) procent.

Under 2025 handlades Indutrades aktie på flera olika marknadsplatser och Stockholmsbörsen svarade för 32 (32) procent av den totala omsättningen i aktien.

Aktiekapital

Den 31 december 2025 uppgick aktiekapitalet i Indutrade till 729 (729) mkr fördelat på totalt 364 323 000 (364 323 000) aktier med ett kvotvärde om 2 (2) kronor per aktie. Samtliga aktier har lika röstvärde.

Ägarförhållanden

Den 31 december 2025 var antalet aktieägare 20 776 (21 528). De tio största ägarna kontrollerade vid årsskiftet 65 (64) procent av kapital och röster. Svenska juridiska personer, däribland institutioner såsom försäkringsbolag och fonder, ägde vid årsskiftet 62 (60) procent av kapital och röster. Det utländska ägandet uppgick till 31 (32) procent med den största delen i USA, Norge, Finland och Frankrike.

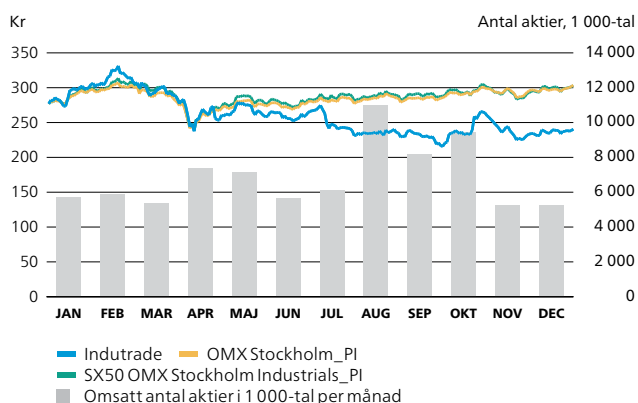
Utdelning och utdelningspolicy

Styrelsens mål är att ge aktieägarna en utdelning som ger en god direktavkastning och hög utdelningstillväxt. Målet är att utdelningen över tid ska uppgå till mellan 30 och 50 procent av resultatet efter skatt. De senaste fem åren har utdelningsandelen uppgått i genomsnitt till 39 procent, inklusive årets föreslagna utdelning.

Föreslagen
utdelning

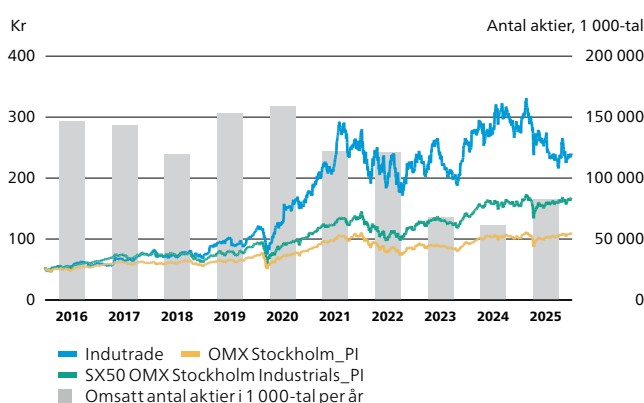
3,10 kr

Aktiens utveckling 2025



Källa: Monitor av Modular Finance AB

Aktiens utveckling 2016–2025



Källa: Monitor av Modular Finance AB



Nyckeltal per aktie

	2025	2024
Aktiekurs per 31 december, kr	240,40	277,00
Börsvärde per 31 december, mkr	87 583	100 917
Utdelning, kr	3,10 ¹⁾	3,00
Resultat före utspädning, kr	7,03	7,55
Resultat efter utspädning, kr	7,03	7,54
Utestående antal aktier, '000	364 323	364 323
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, '000	364 323	364 323
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, '000	364 380	364 443
Antal aktieägare per 31 december	20 776	21 528
Högsta kurs under verksamhetsåret, kr	332,60	324,00
Lägsta kurs under verksamhetsåret, kr	212,00	237,50
Direktavkastning ²⁾ , %	1,3	1,1
Eget kapital, kr	46,97	45,68
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kr	10,95	11,35

1) Styrelsens förslag.

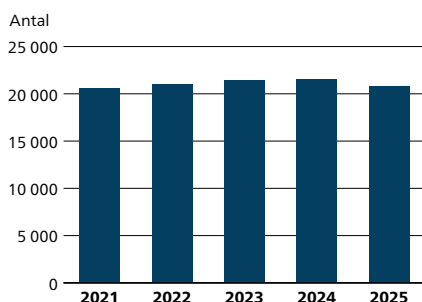
2) Utdelning dividerad med aktiekurs per 31 december.

10 största ägare per 31 december 2025

	Antal aktier	Andel av kapital och röster, %
LE Lundbergföretagen	97 000 000	26,6
AMF Pension & Fonder	35 980 165	9,9
Fidelity Investments (FMR)	23 678 995	6,5
Alecta Tjänstepension	13 899 628	3,8
Swedbank Robur Fonder	13 073 355	3,6
Spiltan Fonder	12 492 713	3,4
Vanguard	11 568 760	3,2
SEB Funds	10 786 230	3,0
BlackRock	10 608 027	2,9
Handelsbanken Fonder	7 429 822	2,0
Övriga	127 805 305	35,1

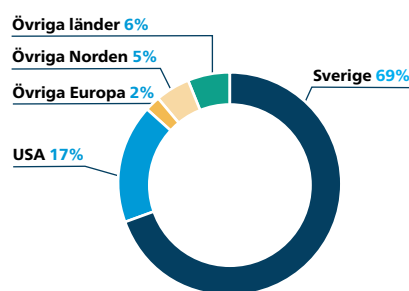
Källa: Monitor av Modular Finance AB

Antal aktieägare 2021–2025



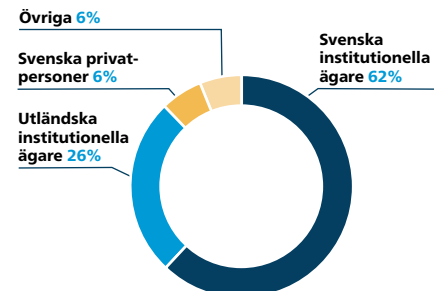
Källa: Monitor av Modular Finance AB

Ägande per land, %



Källa: Monitor av Modular Finance AB

Ägare per kategori, %



Källa: Monitor av Modular Finance AB



Övrig information

Att ingå i Indutradekoncernen betyder att bolaget får behålla sin ursprungliga identitet samtidigt som det får tillgång till hela koncernens samlade erfarenheter och kunskaper. En professionell styrelse tillsätts, med relevant kompetens för bolagets behov och utmaningar. Bolaget behåller sin lokala förankring och har eget lönsamhetsansvar, vilket bidrar till en stark entreprenörsanda i koncernen.

Utveckling under året

År 2025 präglades av ett osäkert marknadsläge, med fortsatt dämpad efterfrågan, samtidigt som koncernen gjorde både operativa och strategiska framsteg vilket bidrog till en gradvis förbättrad finansiell utveckling.

Orderingången för helåret uppgick till 32,7 mdr, en ökning med 2 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Organiskt var det en ökning med 2 procent. Efterfrågan var fortsatt varierad mellan olika bolag, segment och geografier. Utvecklingen var sammantaget positiv i alla större kundsegment med starkast utveckling inom energisektorn och medicinteknik och läkemedel.

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 32,2 mdr, en minskning med 1 procent. Jämförbara enheter minskade med 2 procent, förvärv bidrog med 4 procent, avyttringar och valutakursförändringar påverkade negativt med 1 respektive 2 procent. Starkast försäljningstillväxt hade affärsområde Industrial & Engineering och svagast utveckling hade affärsområde Technology & Systems Solutions.

EBITA för helåret minskade med 5 procent och uppgick till 4,4 mdr, motsvarande en EBITA-marginal om 13,8 (14,4) procent. Jämförbara enheter minskade med 7 procent, förvärv bidrog med 4 procent och valutakursförändringar påverkade negativt med 2 procent.

Den lägre EBITA-marginalen förklaras av den lägre nettoomsättningen för jämförbara enheter och något ökade omkostnader, i kombination med engångsposter om 128 mkr i det fjärde kvartalet 2025. Bruttomarginalen påverkade positivt och kompenserade till viss del tillsammans med effekter från förvärv och avyttringar.

En gynnsam rörelsekapitalutveckling i kombination med en god resultatnivå resulterade i ett starkt operativt kassaflöde som uppgick till 4,0 mdr. Bolagen arbetade fortsatt aktivt med lagerreduktioner under året och rörelsekapitaleffektiviteten förbättrades.

Den räntebärande nettoskulden minskade under året och uppgick vid årets slut till 7,6 mdr. Den finansiella ställningen är alltså stark och nettoskuldssättningsgraden uppgick vid årets slut till 44 procent. Nettoskuld i förhållande till EBITDA var 1,4x.

13 bolag med en årsomsättning om cirka 1,3 mdr förvärvades under året. Samtliga fem affärsområden har goda möjligheter till värdeskapande förvärv och agerar självständigt med hög grad av autonomi för att identifiera attraktiva bolag samt driva förvärvsprojekt.

Finansiering

Indutrades finansiering, som i allt väsentligt hanteras av moderbolaget, består av lån från finansiella institutioner, företagsobligationer och certifikatsprogram. Indutrade AB har det långsiktiga kreditbetyget BBB- med stabila utsikter från ratinginstitutet S&P Global Ratings.

I syfte att säkra den långfristiga finansieringen finns revolverande kreditfaciliteter om 5 500 mkr, som sträcker sig över tre respektive fyra år. Vid årsskiftet var faciliteterna outnyttjade. Under det fjärde kvartalet emitterades ett obligationslån om 1 300 mkr med en löptid om 5 år i syfte att refinansiera kommande förfall.

Medarbetare och organisation

Vid årets utgång var antalet medarbetare 9 850 jämfört med 9 699 vid årets början. Genom förvärv har 338 medarbetare tillkommit under året.

Moderbolaget

Huvudsakliga funktioner för Indutrade AB är att ansvara för affärsutveckling, personalutveckling, hållbarhet, förvärv, finansiering, styrning, analys och kommunikation. Moderbolagets omsättning, som uteslutande består av internfakturering av tjänster, uppgick under året till 15 (14) mkr. Moderbolagets finansiella anläggningstillgångar utgörs främst av aktier i dotterbolag. Under 2025 har moderbolaget förvärvat aktier i sex bolag. Moderbolaget har inte gjort några större investeringar i immateriella eller materiella anläggningstillgångar. Antalet medarbetare per den 31 december uppgick till 24 (24) personer.

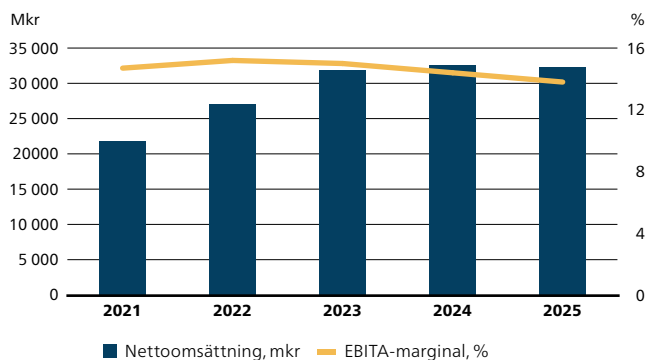
Forskning och utveckling

Utveckling av egna produkter förekommer främst i tillverkande bolag.

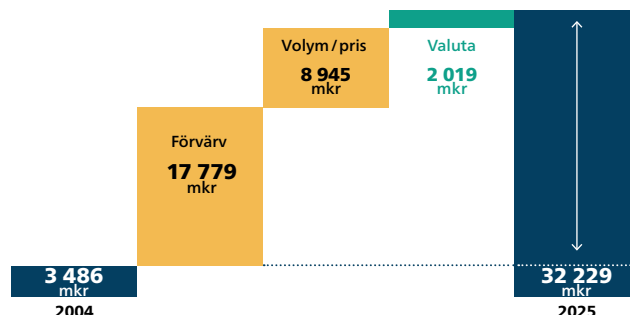
Tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet

1 nio av Indutrades svenska dotterbolag bedrivs tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. 13 av de utländska dotterbolagen bedriver verksamhet med motsvarande tillstånds- eller anmälningsplikt.

Nettoomsättning och EBITA-marginal



Försäljningstillväxt 2004-2025



Framtidsutsikter

Efterfrågan har successivt förbättrats under 2025, med en positiv utveckling i de flesta större kundsegmenten. Osäkerheter kring det allmänna marknadsläget kvarstår dock. Vi går in i det nya året med en något större orderbok, vilket tillsammans med höstens högre förvärvstakt och något lättare jämförelsetal ger viss trygghet inför de kommande kvartalen. Vi har nu fullt fokus på att fortsätta leverera resultat i enlighet med våra finansiella mål, en årlig tillväxt om minst 10 procent per år över en konjunkturcykel och en stabil EBITA-marginal om minst 14 procent. Utöver detta har Indutrade en stark kultur med kontinuerliga förbättringar i fokus och ett högt engagemang bland såväl bolagets VD:ar som affärsområdena. Med denna grund finns goda förutsättningar för att Indutrade ska leverera hållbar och lönsam tillväxt.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Under perioden fram till 5 mars har 2 bolag förvärvats. Mer information återfinns i not 32.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Inga ändringar kommer att föreslås till årsstämman 2026 avseende riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalats, och förändringar som gjorts i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättning som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Indutrade kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättningsnivåer och anställningsvillkor som är konkurrenskraftiga, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se bolagets hemsida www.indutrade.se/om-indutrade/mal--strategi/.

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare, det vill säga verkställande direktör och andra personer i koncernledningen (bolagsledningen). Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningen och dess former

Totalersättningen ska vara marknadsmässig, enkel, långsiktig och mätbar och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmån samt andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar (för information om nuvarande sådana program, se bolagets hemsida www.indutrade.se/om-indutrade/bolagsstyrning/ersattningar/).

Prestationsperiod för kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70 procent av den fasta årliga lönen för den verkställande direktören. För övriga medlemmar i bolagsledningen får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga lönen.

Bolagsledningens pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande befattningshavare på den marknad respektive befattningshavare är verksam, maximalt 40 procent av den fasta årliga lönen, och bör baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar eller följa allmän pensionsplan, i Sverige ITP-planen. För medlemmar i bolagets ledning som inte omfattas av ITP-planen ska rörlig lön inte vara pensionsgrundande.

Ledningsmedlemmarna får erbjudas möjlighet till löneväxling (dvs. att istället för kontant lön välja att erhålla delar av ersättningen i form av pensionsavsättningar), under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring samt bilförmån. Premier och andra kostnader av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den årliga fasta lönen. Utgivande av icke-monetära förmåner ska underlätta ledningsmedlemmarnas arbetsutförande och ska motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på den marknad där respektive ledningsmedlem är verksam.

Upphörande av anställning

Uppsägningstid för medlem av bolagsledningen ska på bolagets initiativ vara högst 12 månader, och på individens initiativ 6 månader. Uppsägningslön för en medlem av bolagsledningen ska sammantaget inte överstiga 24 månadslöner vid uppsägning från bolagets sida och 6 månader vid uppsägning från medlem av bolagsledningen.

Kriterier för rörlig kontantersättning

Den rörliga ersättningen ska vara utformad så att den belönar uppfyllelsen av tydliga målsättningar, i enkla och transparenta konstruktioner, och vara kopplad till ett eller flera definierade och mätbara finansiella mål, till exempel försäljningstillväxt, EBITA-marginal eller avkastning på operativt/sysselsatt kapital. Eventuella icke-finansiella mål ska vara hållbarhetsrelaterade. Finansiella mål ska utgöra minst 75 procent av samtliga mål.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutas sker en utfallsbedömning. Ersättningsutskottet ansvarar för denna bedömning för verkställande direktörens utfall, medan verkställande direktören ansvarar för utfallsbedömning för övriga medlemmar i bolagsledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen anser nödvändiga eller lämpliga.

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa, underlåta eller återkräva utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I särskilda fall kan överenskommelser träffas om rörlig ersättning av engångskaraktär, förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande 10 procent av den fasta årliga lönen, och inte utges mer än en gång per år och individ. Sådan ersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Beslut om sådan ersättning för verkställande direktören ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet, och för andra ledande befattningshavare av ersättningsutskottet på förslag av verkställande direktören.

I övrigt ska rörlig kontant ersättning inte utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och tillämpa riktlinjerna

Styrelsens inrättade ersättningsutskott har i uppgift att bereda styrelsens beslut angående förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år, och lägga fram förslag till beslut vid årsstämman.



Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagets ledning och tillämpningen av riktlinjerna sett till ersättningsnivåer och strukturer. Vid styrelsens behandling av, och beslut i, ersättningsrelaterade frågor närvarar inte medlemmar ur bolagsledningen i den mån de berörs av frågorna.

Frålgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Incitamentsprogram

LTIP2022, 2023, 2024 och 2025

Årsstämmorna 2022, 2023, 2024 och 2025 beslutade om nya incitamentsprogram. LTIP 2022 har slutförts och innebar full utdelning enligt villkoren. 178 993 Indutradeaktier delades ut till deltagarna i april 2025.

LTIP 2023 omfattar omkring 285 anställda och högst 435 000 aktier i Indutrade, vilket motsvarar cirka 0,12 procent av samtliga aktier och röster.

LTIP 2024 omfattar omkring 285 anställda och högst 365 000 aktier i Indutrade, vilket motsvarar cirka 0,10 procent av samtliga aktier och röster.

LTIP 2025 omfattar omkring 320 anställda och högst 370 000 aktier i Indutrade, vilket motsvarar cirka 0,10 procent av samtliga aktier och röster.

Samtliga program kräver egen investering och består av prestationsaktier. Deltagaren erhåller prestationsaktier under förutsättning att anställningen kvarstår, investeringsaktierna behålls och prestationsvillkoren uppfylls. Dessa baseras på utvecklingen av vinst per aktie under prestationsperioden.

För mer information, se not 8.



Genom Indutrades samlade kompetens, erfarenhet och struktur skapas förutsättningar för fortsatt utveckling av bolagen.



Bolagsstyrningsrapport

Indutrade tillämpar svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas. För räkenskapsåret 2025 har Indutrade inga avvikelser att rapportera. Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisorer.

Ansvarsfördelning

Ansaret för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott och verkställande direktören enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrdokument.

Aktiekapital och aktieägare

Aktiekapitalet uppgår till 729 miljoner kronor fördelat på totalt 364 323 000 aktier med ett kvotvärde uppgående till två kronor per aktie. Samtliga aktier har lika röstvärde. Indutrade, som tidigare var ett helägt dotterbolag till AB Industrivärden, noterades på Stockholmsbörsen den 5 oktober 2005. Vid utgången av år 2025 hade Indutrade 20 776 (21 528) aktieägare. De tio största ägarna kontrollerade vid årsskiftet 65 procent av aktiekapitalet. Andelen av aktierna som ägs av svenska juridiska personer, inklusive institutioner som försäkringsbolag och fonder, uppgick vid årsskiftet till 62 procent av aktiekapital och röster. Det utländska ägandet uppgick till 31 procent av aktiekapital och röster.

En aktieägare, LE Lundbergföretagen AB med 26,6 procent av aktiekapital och röster, kontrollerade vid årsskiftet 10 procent eller mer av aktiekapital och röster.

Indutradeaktien är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i Large Cap-listan.

Enligt ÅRL 6 kap 2 a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. Några sådana förhållanden råder inte i Indutrade AB.

Bolagsordningen

Indutrade är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom dotterbolag, idka handel i samband med import och export

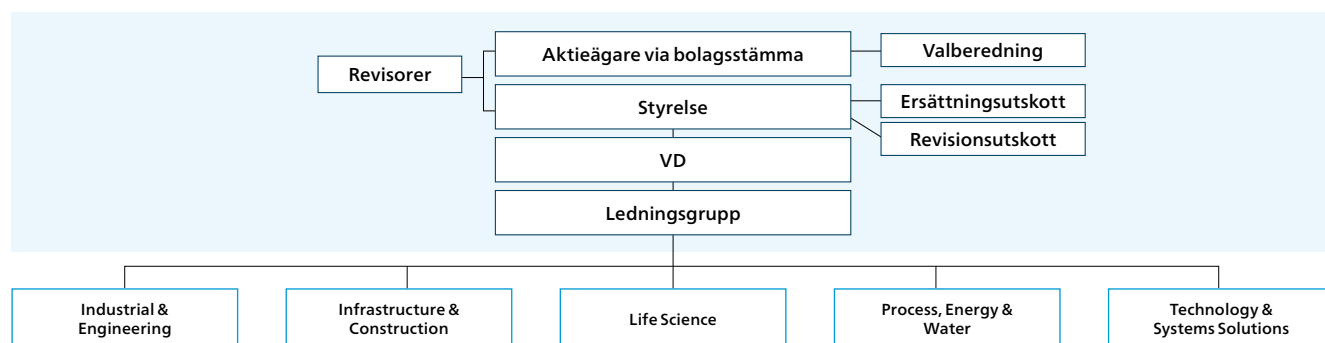
av maskiner, råvaror och hel och halvfabrikat samt av industri-förnödenheter, även som tillverkning, företrädesvis inom plast, mekaniska och kemiska branscherna samt idka annan därmed förenlig verksamhet". Styrelsen ska bestå av lägst fem och högst tio av bolagsstämman valda ledamöter. Styrelseledamöterna utses årligen på årsstämma. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats inom de tidsramar som gäller enligt aktiebolagslagen. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Nyheter. Vid omröstning på bolagsstämma föreligger ingen begränsning i röstetalet för företrädde aktier.

Bolagsstämman

Bolagsstämman är Indutrades högsta beslutande organ. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och i förekommande fall revisorer och fastställs deras arvoden, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken på en viss avstämningsdag och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. Aktieägare kan företrädas av ombud. Närmare upplysningar om 2026 års årsstämma framgår av sidan 131 i årsredovisningen samt på bolagets hemsida.

Kallelse till årsstämman den 1 april 2026 offentliggjordes den 23 februari 2026 på Indutrades hemsida och den 26 februari i Post- och Inrikes Tidningar. Av kallelsen framgår förslag till dagordning med bland annat förslag till utdelning, val av styrelse samt förslag till arvoden för styrelsen, fördelat på ordförande och övriga ledamöter, val av revisor, arvode till revisorerna, och förslag om inrättande av långsiktigt incitamentsprogram.



Externa regelverk

Exempel på externa regelverk som påverkar styrningen av Indutrade

- Aktiebolagslagen
- Redovisningslagstiftning, bland annat bokföringslagen, årsredovisningslagen
- Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/gallande-kod)

Interna regelverk

Exempel på interna regelverk som påverkar styrningen av Indutrade

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer

Årsstämma 2025

Vid årsstämman den 3 april 2025 var aktieägare som representerade 73,0 procent av såväl röster som aktier närvarande. Katarina Martinson utsågs till ordförande vid stämman. Vid stämman framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen. Styrelseordföranden Katarina Martinson lämnade information om styrelsens arbete, riktlinjerna för ersättning till företagsledningen samt arbetet i revisions- respektive ersättningsutskotten. Vidare höll verkställande direktören Bo Annvik ett anförande om Indutrades verksamhet under året som har gått.

Revisorerna redogjorde för revisionen av koncernen och föredrog delar av revisionsberättelsen för år 2024.

Årsstämman år 2025 beslöt:

- att fastställa räkenskaper för 2024,
- att utdelning till aktieägarna ska lämnas med 3,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2024,
- att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret,
- att till styrelseledamöter omvälja Bo Annvik, Pia Brantgärde Linder, Anders Jernhall, Kerstin Lindell, Ulf Lundahl, Katarina Martinson och Lars Pettersson till styrelseledamöter, samt att välja Martin Lindqvist till ny styrelseledamot för tiden till slutet av nästa årsstämma,
- att välja Katarina Martinson till styrelsens ordförande
- att till bolagets revisor välja KPMG AB,
- att godkänna framlagd ersättningsrapport för 2024,
- att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram och säkringsåtgärder i anledning därav.

Styrelsens ledamöter

Indutrades styrelse, som utsetts av årsstämman, består av åtta ledamöter inklusive VD. Det har inte fastställts någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns för hur länge en styrelseledamot kan sitta i styrelsen.

En presentation av nuvarande uppdrag för styrelsens ledamöter återfinns på sidorna 70–71 i årsredovisningen. Josefine Rex, Mannheimer Swartling, är styrelsens sekreterare. Andra befattningshavare deltar vid behov i styrelsens sammanträden som föredragande.

Samtliga styrelseledamöter utom Bo Annvik är oberoende i förhållande till Indutrade. Av ledamöterna är Bo Annvik, Pia Brantgärde Linder, Ulf Lundahl, Martin Lindqvist och Kerstin Lindell oberoende från Indutrades större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare. Endast en ledamot, Bo Annvik, har en operativ funktion i bolaget.

Styrelsens arbete

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning inklusive utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning, ekonomisk rapportering samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören.

Vidare har styrelsen antagit ett flertal policyer, till exempel Uppförandekod, Finanspolicy och Investeringspolicy.

Styrelsen är ansvarig för bolagets organisation och förvaltning och ska tillse att organisationen är ändamålsenlig och utformad så att bokföring, medelsförvaltning och ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar vidare för att bolaget har en god intern kontroll och utvärderar löpande hur bolagets system för intern kontroll fungerar. Styrelsen är också ansvarig för utveckling och uppföljning av bolagets strategier genom planer och mål. Styrelsen övervakar och utvärderar löpande den verkställande direktörens och den operativa ledningens arbete. Årligen behandlas särskilt denna fråga varvid ingen från bolagsledningen närvarar.

Enligt antagen arbetsordning har styrelsen minst fem ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman, och därutöver när situationen så påkallar.

Under 2025 hade styrelsen 10 sammanträden inklusive konstituerande sammanträde. Styrelsearbetet har under året följt styrelsens arbetsordning. Styrelsen har särskilt fokuserat på strategi-, finans-, förvärvs- och hållbarhetsrelaterade frågor.

Som en väsentlig del i styrelsearbetet under året har ett flertal dotterbolagschefer och affärsområdeschefer gjort fördjupade presentationer av sina verksamheter.

Samtliga beslut under året har fattats enhälligt av styrelsen.

Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Kodex) och styrelsens interna styrdokument. Ordföranden följer verksamheten genom löpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får tillfredsställande information och beslutsunderlag.

För att säkerställa och utveckla kvaliteten på styrelsens arbete genomförs årligen, under ordförandens ledning, en utvärdering av styrelsens arbete och dess sammansättning. Under 2025 skedde utvärderingen genom en enkätundersökning samt individuella samtal. Resultatet av utvärderingen redovisades skriftligen till ledamöterna som därefter diskuterade detta gemensamt vid styrelsemötet i december. Styrelsens ordförande har också redogjort för resultatet av utvärderingen vid möte med valberedningen. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder och utarbetar förslag till beslut avseende anställningsvillkoren för verkställande direktören och behandlar och bereder också frågor avseende riktlinjer för ersättning till bolagsledningen som föreläggs årsstämman för beslut.

Verkställande direktören samråder med ersättningsutskottet om anställningsvillkoren för övriga medlemmar i bolagsledningen.

Under året har ersättningsutskottet bland annat diskuterat förslag till ett nytt LTI-program för ledande befattningshavare.

Utskottet har haft fyra möten under 2025.

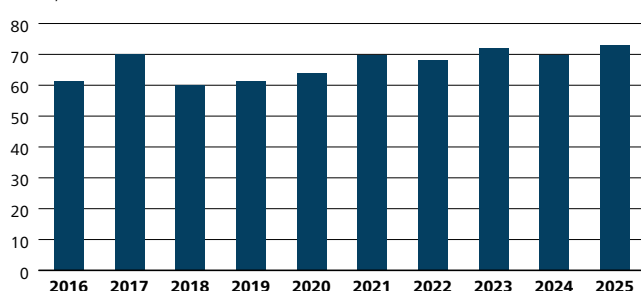
Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller bolagets riskhantering, styrning och kontroll samt finansiella rapportering. Utskottet håller löpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag, samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet. Revisionsutskottet utvärderar genomförd revisionsinsats och informerar bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen samt biträder valberedningen vid framtagande av förslag till revisorer och arvodering av revisionsinsatsen. Vidare utvärderar revisionsutskottet effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll, koncernens riskhantering och övervakar den finansiella strukturen.

Utskottet har haft sex möten under året. Revisorerna har deltagit vid alla sex möten i samband med planering och avrapportering av årets granskningar.

Närvaro årsstämma

Röster, %





Arvode till styrelsens ledamöter

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode ska utgå med 960 000 kronor till styrelsens ordförande, 480 000 kronor till envar av övriga ledamöter som inte är anställda i bolaget, 140 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet, 70 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet samt 51 000 kronor till ordförande och ledamöter i ersättningsutskottet. Det sammanlagda årsarvodet för styrelsen och de båda utskotten uppgår därmed till 4 273 000 kr.

Valberedningen

Vid årsstämman den 6 maj 2013 fattades beslut om en stående instruktion för Indutrades valberedning som gäller tills vidare. Enligt denna instruktion ska valberedningen inför kommande stämmor utgöras av representanter för fyra av de röstmässigt största aktieägarna samt styrelsens ordförande, som även ska sammankalla valberedningen till dess första möte. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den största aktieägaren. Sammansättningen av valberedningen inför årsstämman ska baseras på ägaruppgifter per 31 augusti varje år och ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2026 offentliggjordes den 15 september 2025 baserat på ägaruppgifter per 31 augusti 2025.

Valberedningen har haft två protokollförda möten inför stämman 2026 där man bland annat tagit del av utvärderingen av styrelsens arbete under det gångna året samt diskuterat styrelsens sammansättning. Valberedningen ska arbeta fram förslag att föreläggas årsstämman för beslut vad avser ordförande vid stämman, ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, arvode till styrelsen, arvodering och val av revisor samt principer för att utse ny valberedning.

Valberedningens sammansättning

Representant	Ägare	Röstandel per 31 aug 2025
Claes Boustedt	L E Lundbergföretagen, Valberedningens ordförande	26,6%
Dick Bergqvist	AMF Tjänstepension och AMF Fonder	9,2%
Camilla Wirth	Alecta Tjänstepension Ömsesidigt	4,3%
Monica Åsmyr	Swedbank Robur Fonder	3,5%
Katarina Martinson	Styrelsens ordförande	

Valberedningen har såsom mångfaldspolicy tillämpat Kodens regel 4.1, det vill säga att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmodvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2025 beslutade i enlighet med valberedningens förslag.

Genom att bland annat ta del av resultatet av den utvärdering av styrelsen som skett och utifrån nuvarande styrelseledamöters tillgänglighet för omval, gör valberedningen en bedömning av huruvida den sittande styrelsen uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets situation och framtida inriktning, eller om sammansättningen av kompetenser och erfarenheter behöver ändras.

Valberedningen föreslår att Katarina Martinson väljs till styrelsens ordförande vid årsstämman 2026. Vidare föreslås omval av ledamöterna Bo Annvik, Pia Brantgärde Linder, Anders Jernhall, Kerstin Lindell, Ulf Lundahl, Lars Pettersson och Martin Lindqvist. Valberedningens förslag innebär att antalet styrelseledamöter under kommande mandatperiod är oförändrat åtta personer.

En mer detaljerad presentation av styrelsen finns på sidorna 70-71 i årsredovisningen.

Den operativa verksamheten

VD ansvarar för Indutrades löpande förvaltning, som administreras av bolagets ledningsgrupp. För VD:s beslutsrätt beträffande investeringar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler.

VD

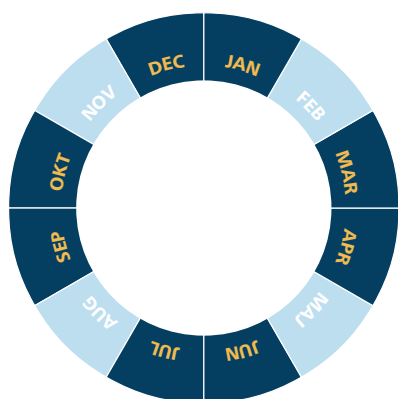
Bo Annvik är sedan april 2017 VD för Indutrade AB. Han är född 1965 och civilekonom. Mellan åren 2012–2017 var Bo Annvik VD för Haldex och han har tidigare arbetat i ledande befattningar inom Volvo Cars mellan åren 1994–2002, SKF 2002–2007 och Outokumpu 2007–2011.

Extern revisor

Vid årsstämman 2025 valdes det auktoriserade revisionsföretaget KPMG AB till revisorer för perioden till slutet av årsstämman 2026. Revisorerna har löpande kontakt med revisionsutskottet och företagsledningen.

Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt. Ersättning till revisorerna framgår av not 10 i årsredovisningen.

Indutrades niomånadersrapport har under verksamhetsåret 2025 översiktligt granskats av bolagets revisorer.



Styrelsemöten 2025

JANUARI Verksamhets-, hållbarhets-, finans- och förvärvsfrågor. Rapport från revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Riskhantering. Frågor inför årsstämman. Bokslutskommuniké.

MARS Årsredovisning, förvärvs- och finansiella frågor.

APRIL Verksamhets- och förvärvsfrågor.

Årsstämma. Konstituerande möte: fastställande av policyer, instruktioner för utskott och VD, beslut om firmateckning. Val av ledamöter i utskott.

Verksamhets-, finans- och förvärvsfrågor. Delårsrapport första

kvartalet. Rapport från revisionsutskottet. LTI-program. Presentation av dotterbolagen Rubin Medical och Precision Products UK.

JUNI Konkurrentanalys. Verksamhets-, finans-, HR- och förvärvsfrågor. Presentation av dotterbolagen Flintec och Easy-Laser.

JULI Verksamhets-, finans- och förvärvsfrågor. Delårsrapport andra kvartalet.

SEPTEMBER Bolagsbesök i Norge. Koncernens strategi. Verksamhets-, finans-, hållbarhets- och förvärvsfrågor.

OKTOBER Verksamhets-, finans-, hållbarhets-, och förvärvsfrågor. Delårsrapport tredje kvartalet. Rapport från revisions- och ersättningsutskottet. Presentation av dotterbolaget Tribotec.

DECEMBER Budget och målsättningar för 2026. Verksamhets-, finans- och förvärvsfrågor. Rapport från revisionsutskottet, samt avrapportering från revisorerna. Rapport från ersättningsutskottet. Utvärdering av styrelse och ledning. Presentation av affärsområdet Technology & Systems Solutions.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen för den interna kontrollen. Denna redogörelse har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och beskriver hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad.

Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören och styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker.

Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer och policyer av betydelse för att skapa förutsättningar för en god kontrollmiljö. Dessa omfattar bland annat Indutrades uppförandekod, Finanspolicy och Investeringspolicy. Dessa policyer följs upp och omarbetas vid behov. Företagsledningen utarbetar löpande instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering som tillsammans med av styrelsen fastställda policyer ingår i koncernens samlade ramverk.

Koncernen har ett gemensamt rapporteringssystem som bas för koncernens månadsvisa rapportering, konsolidering och resultatuppföljning.

Riskbedömning

Bolaget har implementerat en strukturerad process för bedömning av de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen. Denna process är årligen återkommande samt utvärderas av revisionsutskottet och styrelsen.

Genom riskbedömningen har konstaterats att koncernens struktur med många fristående och av varandra oberoende bolag av varierande storlek inom olika branscher och geografier i sig innebär en betydande riskspridning. Riskbedömningen har även omfattat koncernens resultaträknings och balansräkningsposter för att identifiera de områden där den sammanlagda risken för fel och effekterna av dessa skulle vara störst. De områden som identifierats är främst intäktsredovisning, förvärvsredovisning, kundfordringar samt varulager.

Vidare sker fortlöpande riskbedömningar i samband med strategisk planering, budgetering, prognostisering och förvävsaktiviteter, som bland annat syftar till att identifiera händelser på marknaden eller i verksamheten som kan föranleda förändringar i till exempel intäktsströmmar och i värdering av tillgångar eller skulder.

Kontrollaktiviteter

Koncernen var 2025 organiserad i fem affärsområden. I respektive affärsområdesledning ingår förutom affärsområdeschef bland annat en controllerfunktion. Denna funktion har en central roll för analys och uppföljning av affärsområdets finansiella rapportering samt för att tillse att koncernens policyer följs av de bolag som ingår i affärsområdet. Hos moderbolaget finns ytterligare funktioner för löpande analys och uppföljning av koncernens, affärsområdenas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomiavdelning ansvarar även för arbetet med den årliga rutinen för självutvärdering av den interna kontrollen avseende finansiell rapportering.

Samtliga bolag som ägdes av Indutrade vid ingången av 2025 har fått besvara ett formulär för utvärdering av den interna kontrollen med utgångspunkt i den genomförda riskanalysen. Erhållna svar har sammanställts och utvärderats. Som ett komplement till detta arbete har revisorerna utfört en validering av delar av respektive bolags besvarade frågeformulär. Utöver detta följer controllers i affärsområden och moderbolaget upp internkontrollen via besök hos ett antal bolag årligen. Både den av bolaget genomförda utvärderingen och resultatet av revisorernas validering har rapporterats till och diskuterats med revisionsutskottet. Återkoppling ges till de bolag inom koncernen där behov av förbättrade rutiner identifierats. Revisionsutskottet har också föredragit resultatet för styrelsen. Utvärderingen av den interna kontrollen avseende finansiell rapportering ligger till grund för kommande års självutvärdering och arbetet med att ytterligare stärka den interna kontrollen.

Information och kommunikation

Bolagets styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, uppdateras löpande och kommuniceras till koncernens bolag. Flertalet utbildningar och informationsmöten har genomförts under året, både digitala och fysiska. System och rutiner har etablerats för att förse ledningen med rapporter om utveckling av resultat och finansiell ställning i relation till bland annat fastställda målsättningar.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar månadsvis verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande kommentarer till utfall och nyckeltal.

Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet håller vidare löpande kontakt med bolagets revisorer för att följa upp dels att bolagets såväl interna som externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag, dels iakttagelser från revisionen.

Internrevision

Koncernen har en enkel operativ struktur i vilken ingår huvudsakligen små och medelstora fristående, samt av varandra oberoende, verksamheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av koncernens utarbetade styr och internkontrollsystem följs regelbundet upp av bolagens styrelser samt controllers på affärsområdes och moderbolagsnivå, bland annat genom särskilda internkontrollbesök. Controllers genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att identifiera avvikelser och fel. Därtill kommer den årliga rutinen för självutvärdering av den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild funktion för internrevision.

Riskbedömning





Styrelse och revisorer



Katarina Martinson



Pia Brantgärde Linder



Martin Lindqvist



Anders Jernhall

Position	Ordförande sedan 2018 Styrelseledamot sedan 2015 Ordförande i ersättnings- utskottet, ledamot i revisionsutskottet	Styrelseledamot sedan 2024	Styrelseledamot sedan 2025	Styrelseledamot sedan 2018 Ledamot i revisionsutskottet
	Arbetar bland annat med kapitalförvaltning för familjen Lundberg	Chef för affärsområdet FoodTech på Munters Group		Vice VD i Holmen AB
Född	1981	1973	1962	1970
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Utbildning	Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm	Master of Science i maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Executive Master of Business Administration (EMBA), Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom	Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm
Arbetslivs- erfarenhet	Analytiker Handelsbanken Capital Markets, Vice President Strategas Research Partners LLC, New York, Analys av investerings- strategier investment research på ISI, International Strategy & Investment Group, New York.	Över 20 års erfarenhet från ABB i olika seniora ledande positioner globalt, däribland roller som affärsområdeschef för HV Products Norra Europa och affärsenhetschef för HV Breaker.	Verkställande direktör och koncernchef för SSAB. Ledande befattningar inom SSAB och NCC.	Olika befattningar inom Holmen och Citibank.
Övriga styrelseuppdrag	Ledamot i L E Lundberg- företagen, Fastighets AB L E Lundberg, Fidelio Capital, Industrivärden, Husqvarna, Förvaltnings AB Lunden, L E Lundberg Kapitalförvaltning och Essity Aktiebolag.	Styrelseledamot i Roxtec Group.	Styrelseordförande i Swiss Steel och styrelseledamot i SCA och Skanska.	Styrelseledamot i Svenska Handelsbanken AB och L E Lundberg Kapitalförvaltning.
Närvaro styrelsemöten	10/10	10/10	10/10	10/10
Närvaro revisionsutskottsmöten	5/6			6/6
Närvaro ersättningsutskottsmöten	4/4			
Oberoende i förhållande till Indutrade och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Nej	Ja	Ja	Nej
Aktieinnehav i Indutrade ¹⁾	97 400 000 ²⁾	2 000	0	3 000

1) Innehav i Indutrade AB anges per den 31 december 2025 och inkluderar närstående fysiska eller juridiska personers innehav.

2) 97 000 000 aktier via L E Lundbergföretagen och 400 000 aktier via Katarina Martinson AB.



Kerstin Lindell

Styrelseledamot
sedan 2022



Ulf Lundahl

Styrelseledamot
sedan 2006
Ordförande i revisions-
utskottet
Ledamot i ersättnings-
utskottet



Lars Pettersson

Styrelseledamot
sedan 2013
Ledamot i ersättnings-
utskottet



Bo Annvik

Styrelseledamot
sedan 2017
VD och koncernchef

1967	1952	1954	1965
Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Hedersdoktor vid Lunds Tekniska Högskola, teknologie licentiat i polymerkemi. Civilingenjör och civilekonom.	Jur. kand. och civilekonom	Civilingenjör Uppsala Universitet, fil dr h c Uppsala Universitet	Civilekonom
VD och koncernchef i Bona AB, R&D Manager AkzoNobel.	Vice VD och VD:s ställföreträdare i L E Lundbergföretagen, VD Östgöta Enskilda Bank, Sverigechef Danske Bank, VD Danske Securities.	VD och koncernchef Sandvik AB, Sandvik Materials Technology, Sandvik Tooling och Sandvik Coromant.	VD och koncernchef Haldex, ledande befattningar inom Volvo Cars, SKF och Outokumpu.
Ordförande i Bona AB och Sydsvenska Handelskammaren samt ledamot i Nord-Lock, Inwido, Hexpol, PEAB och IPCO AB.	Ordförande i Fidelio Capital och investeringskommittén Nordstjärnan Kredit. Ledamot i Holmen.	Ledamot i Industrivärden och L E Lundbergföretagen.	Ledamot i AB Volvo.
10/10	10/10	10/10	10/10
	6/6		
	4/4	4/4	
Ja	Ja	Ja	Nej
Ja	Ja	Nej	Ja
3 000	36 000	30 000	83 138 Optioner: 300 000

Revisorer

KPMG AB

Joakim Thilstedt

Auktoriserad revisor

Född 1967

Revisor i Indutrade sedan 2025

Övriga revisionsuppdrag

i noterade bolag:

Husqvarna, Telia Company



Koncernledning



Bo Annvik



Patrik Johnson



Juha Kujala



Per Lidström

Position	VD och koncernchef	Ekonomi- och finansdirektör	Senior Vice President Infrastructure & Construction	Senior Vice President Process, Energy & Water
Född	1965	1970	1967	1976
Nationalitet	Svensk	Svensk	Finsk	Svensk
Utbildning	Civilekonom	Civilekonom	eMBA, gymnasieingenjör	Civilingenjör, Umeå universitet
Tidigare erfarenhet	VD och koncernchef Haldex, ledande befattningar inom Volvo Cars, SKF och Outokumpu.	CFO Sandvik Machining Solutions och Seco Tools. Olika ledande controller- och ekonomibefattningar inom ABB Sverige.	VD Kontram Oy, VD Maansätkö Oy, COO och försäljningschef Kontram Oy, exportchef Kalmar Industries Oy.	VD för Cibes Lift Group, ledande befattningar inom Seco Tools och Sandvik.
Antal aktier ¹⁾	83 138	10 466	40 526	0
Antal optioner	300 000	–	–	–

1) Innehav i Indutrade AB anges per den 31 december 2025 och inkluderar närstående fysiska eller juridiska personers innehav.


Göte Mattsson

Senior Vice President
Industrial & Engineering

1955

Svensk

Civilekonom,
Managementutbildning

VD och delägare Industri
Belos, VD J Sörling, CFO
Transventor-koncernen,
Vice VD Parator.

76 380

–


Gustav Ruda

Senior Vice President
Acquisitions and Business
Development

1980

Svensk

Civilingenjör Industriell
ekonomi, KTH

Managementkonsult
Applied Value, Investment
Manager Karnell

4 882

–


Peter Laveson

Senior Vice President
Technology & Systems
Solutions

1976

Svensk

Magisterexamen från
Ekonomihögskolan vid
Lunds universitet

VD och koncernchef för
NOTE AB, Svevik Industri
AB och VD för Athanase
Innovation AB.

0

–


Joakim Skantze

Senior Vice President
Life Science

1967

Svensk

Civilingenjör Elektroteknik,
Senior Executive Program
London Business School

Venture Manager Traction,
VD Gnosjö Plast, Affärs-
områdeschef och delägare
Schneider Grafiska, Senior
konsult Accenture.

29 136

–


Åsa Wirsenius

Senior Vice President Group
People & Sustainability

1977

Svensk

Magisterexamen
från Personal- och
organisationsprogram

People Director
Belron UK, HR Director
Carglass Nordics, olika
HR-befattningar inom ICA,
Wasa Barilla med flera.

11 110

–

Förändring i koncernledningen

Den 1 april 2026 tillträder Per Lidström som Senior Vice President och chef för affärsområdet Process, Energy & Water. Förändringen är ett led i en ordnad succession där den tidigare affärsområdeschefen Per-Olow Jansson, går i pension efter 30 år inom koncernen.

Som ett resultat av förändringen består koncernledningen av de personer som presenteras ovan från och med den 1 april 2026.



Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Indutrade AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025 ("Ersättningsriktlinjerna"). Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram antagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2025.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse i årsredovisningen för 2025.

Riktlinjer för ersättning

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Indutrade kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättningsnivåer och anställningsvillkor som är konkurrenskraftiga.

Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Totalersättningen ska vara marknadsmässig, enkel, långsiktig och mätbar och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmån samt andra förmåner. Rörlig kontanterersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Ersättningsriktlinjerna återges i sin helhet i denna årsredovisning.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga Ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från Ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på företagets webbplats www.indutrade.se/om-indutrade/bolagsstyrning/ersattningar/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman tidigare beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin samt bolagets långsiktiga värdeskapande genom kopplingen till resultatutvecklingen.

Rörlig kontanterersättning

Rörlig kontanterersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets finansiella mål. Utfallet är kopplat till uppfyllelsen av uppställda målsättningar avseende koncernens resultat före skatt och rörelsekapitaleffektivitet för personer i koncernroller. För affärsområdeschefer är utfallet kopplat till respektive affärsområdes EBITA-resultat och rörelsekapitaleffektivitet.

Styrelsen ansvarar för bedömning av verkställande direktörens utfall, medan verkställande direktören ansvarar för utfallsbedömning för övriga medlemmar i bolagsledningen. Utfallet för räkenskapsåret 2025 uppgår till 10 (28) procent av maximalt utfall för den verkställande direktören och 21 (38) procent som ett genomsnitt för övriga i bolagsledningen.

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Huvudsyftet med långsiktiga incitamentsprogram är att skapa ytterligare incitament för ökat engagemang och ökad prestation hos deltagarna, att stärka möjligheterna till att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan deltagarna och aktieägarna.

Indutrade hade i slutet av 2025 tre utestående långsiktiga incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner, de prestationsbaserade aktieprogrammen LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025. LTIP 2022 avslutades i april 2025.

LTIP 2022, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025

LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 är prestationsbaserade aktieprogram till ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) och nyckelpersoner. För deltagande krävs egen investering i Indutradeaktier, så kallade Investeringsaktier. För varje Investeringsaktie erhålls ett antal prestationsaktierätter och varje prestationsaktierätt kan, efter utgången av en intjänandeperiod om 3 år, ge innehavaren rätt att erhålla upp till en Indutradeaktie. Tilldelning av Indutradeaktier förutsätter att anställningen kvarstår, att Investeringsaktierna behålls och att prestationsvillkoret för det relevanta programmet uppfylls.

Prestationsvillkoret för LTIP 2022 uppfylldes till 100 procent och innebar att 178 993 Indutradeaktier tilldelades deltagarna i programmet, varav verkställande direktören erhöll 13 302 aktier.

Prestationsvillkoret för LTIP 2023 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2023–2025. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 528 kronor (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för investeringsaktierna.)

Prestationsvillkoret för LTIP 2024 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2024–2026. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 556 kronor (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under perioden 22–28 februari 2024.)

Prestationsvillkoret för LTIP 2025 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2025–2027. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 649 kronor (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under perioden 17–20 februari 2025.)

Den verkställande direktören förvärvade inom ramen för LTIP 2023 1 889 Investeringsaktier, allokerade inom ramen för LTIP 2024 2 398 Investeringsaktier och inom ramen för LTIP 2025 1 930 Investeringsaktier. För dessa Investeringsaktier har den verkställande direktören erhållit 11 334, 14 388 respektive 11 580 prestationsaktierätter som efter den relevanta programperioden kan ge rätt att erhålla lika många Indutradeaktier.

I samband med lanseringen av de prestationsbaserade aktieprogrammen har styrelsen antagit en policy för ledande befattningshavares aktieäggande. Rekommenderat aktieäggande över tid i förhållande till den fasta årliga lönen är 100 procent för den verkställande direktören och 50 procent för övriga medlemmar i bolagsledningen.



Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem räkenskapsåren

	2025 vs. 2024	2024 vs. 2023	2023 vs. 2022	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
Ersättning verkställande direktör ¹⁾					
Årlig förändring i totalersättning (%)	-9%	2%	32%	6%	10%
Årets resultat efter skatt, koncernen					
Årlig förändring i Årets resultat efter skatt (%), Koncernen	-7%	-4%	7%	28%	26%
Ersättning till anställda ²⁾					
Årlig förändring i totalersättning (%), Sverige	3%	2%	4%	5%	7%

1) Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell nedan.

2) Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.

Ersättning till verkställande direktör i aktier

	Program	Antal investerings-aktier	Antal tilldelade aktierätter	Värdet på tilldelade aktierätter, tkr	Antal intjänade aktierätter	Antal förfallna aktierätter	Antal utestående aktierätter	Värdet på intjänade aktier (tkr)
Bo Annvik	LTIP 2021	3 955	19 775	4 198 ¹⁾	19 775	–	–	5 077 ⁶⁾
Bo Annvik	LTIP 2022	2 217	13 302	2 999 ²⁾	13 302	–	–	3 372 ⁷⁾
Bo Annvik	LTIP 2023	1 889	11 334	2 993 ³⁾	–	–	11 334	–
Bo Annvik	LTIP 2024	2 398	14 388	3 750 ⁴⁾	–	–	14 388	–
Bo Annvik	LTIP 2025	1 930	11 580	3 078 ⁵⁾	–	–	11 580	–

1) Aktiepris 212,30 vid programstart 8 juni 2021 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

2) Aktiepris 225,47 vid programstart 30 maj 2022 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

3) Aktiepris 264,08 vid programstart 5 juni 2023 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

4) Aktiepris 260,66 vid programstart 5 juni 2024 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

5) Aktiepris 265,80 vid programstart 5 juni 2025 x antal tilldelade aktierätter, förutsatt maximalt prestationsresultat.

6) Aktiepris 256,73 vid tilldelning 3 maj 2024 x antal intjänade aktier.

7) Aktiepris 253,53 vid tilldelning 29 april 2025 x antal intjänade aktier.

Totalersättning till verkställande direktör under 2025 ¹⁾

		Grundlön	Ettårig rörlig ersättning	Flerårig rörlig ersättning	Förmåner	Tjänstepension	Totalersättning
Bo Annvik	Belopp i tkr	13 338 ²⁾	911 ³⁾	3 372 ⁴⁾	718 ⁵⁾	5 208 ⁶⁾	23 547
Bo Annvik	Andel av totalersättning	57%	4%	14%	3%	22%	

1) Tabellen avser bokförd kostnad avseende ersättning till den verkställande direktören.

2) Grundlön avser månadslön, semesterersättning och övriga skattepliktiga kostnadsersättningar.

3) Avser kortfristigt incitamentsprogram för år 2025, vilken betalas ut i början av året därpå.

4) Avser LTIP 2022. Incitamentsprogrammen, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 som beskrivs ovan, pågår fortfarande. Årets bokförda kostnad enligt IFRS 2 uppgick till -1 066 (3 397) tkr.

5) Avser i huvudsak dubbelt boende (bostad, garage och hemresor), samt bil och drivmedel.

6) Pension utgår endast på grundlönen.



Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står (mkr)

Överkursfond	256
Fond för verkligt värde	0
Balanserade vinstmedel	9 261
Årets resultat	1 999
Summa	11 516

Styrelsen föreslår följande vinstdisposition (mkr)

Utdelning med 3,10 SEK per aktie	1 129
Balanseras i ny räkning	10 387
Summa	11 516

Den av styrelsen föreslagna utdelningen motsvarar 9 procent av moderbolagets eget kapital respektive 7 procent av koncernens eget kapital. Indutrades utdelningspolicy är att utdelningen över tid ska uppgå till mellan 30 och 50 procent av resultat efter skatt.

Styrelsen finner mot bakgrund av den förväntade ekonomiska utvecklingen att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av såväl bolagets som koncernens egna kapital och bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt, samt vad avser möjligheten att fullgöra bolagets och koncernens framtida förpliktelser.

Om utdelningen hade utbetalts vid årsskiftet skulle soliditeten i koncernen ha uppgått till 50 procent. Indutrade förväntas efter utbetalning av den föreslagna utdelningen ha en fortsatt god finansiell ställning.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet IFRS redovisningsstandarder antagna av EU samt att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med antagna standarder (ESRS) för hållbarhetsrapportering och de specifikationer som har antagits med stöd av taxonomiförordningen (EU) 2020/852. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen godkändes för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören samt undertecknades den 9 mars 2026.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av följande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Stockholm den 9 mars 2026

Katarina Martinson
Styrelsens ordförande

Martin Lindqvist
Styrelseledamot

Anders Jernhall
Styrelseledamot

Kerstin Lindell
Styrelseledamot

Ulf Lundahl
Styrelseledamot

Pia Brantgärde Linder
Styrelseledamot

Lars Pettersson
Styrelseledamot

Bo Annvik
Styrelseledamot och
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 10 mars 2026.

KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor



Finansiell redovisning

Innehållsförteckning

Räkningar	Sid
Koncernens räkningar	78–81
Moderbolagets räkningar	82–84
Noter	Sid
1 Redovisnings- och värderingsprinciper	86
2 Risker och riskhantering	87
3 Segmentsredovisning	91
4 Intäkter från kontrakt med kunder	93
5 Kostnadsslagsindeldad resultaträkning	94
6 Övriga rörelseintäkter och -kostnader	94
7 Medelantal anställda	94
8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	95
9 Avskrivningar	99
10 Ersättningar till revisorer	99
11 Finansiella intäkter	99
12 Finansiella kostnader	99
13 Resultat från andelar i koncernbolag	99
14 Skatt	100
15 Immateriella anläggningstillgångar	102
16 Materiella anläggningstillgångar	104

	Sid
17 Leasingavtal	106
18 Aktier och andelar	108
19 Fordringar på koncernbolag	111
20 Långfristiga fordringar	111
21 Varulager	111
22 Kundfordringar	111
23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	112
24 Lång- och kortfristiga räntebärande skulder	112
25 Pensionsförpliktelser	113
26 Övriga avsättningar	116
27 Upplupna kostnader	116
28 Ställda säkerheter	116
29 Eventualförpliktelser	116
30 Likvida medel	116
31 Kassaflöde	117
32 Förvärv och avyttring av dotterbolag	118
33 Transaktioner med närstående	120
34 Händelser efter balansdagen	120
35 Upplysningar om moderbolag	120
36 Periodiseringsfonder	120



Resultaträkning koncernen

Mkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning	3, 4	32 229	32 544
Kostnad för sålda varor		-20 825	-21 140
Bruttoresultat		11 404	11 404
Utvecklingskostnader		-378	-406
Försäljningskostnader		-5 113	-5 002
Administrationskostnader		-2 127	-2 110
Övriga rörelseintäkter	6	392	361
Övriga rörelsekostnader	6	-409	-214
Rörelseresultat	5, 8, 9, 10	3 769	4 033
Finansiella intäkter	11	63	110
Finansiella kostnader	12	-500	-616
Resultat efter finansiella poster		3 332	3 527
Inkomstskatt	14	-770	-777
Årets resultat		2 562	2 750
Resultat, hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		2 560	2 749
Innehav utan bestämmande inflytande		2	1
Resultat per aktie, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kr		7,03	7,55
Resultat per aktie efter utspädning, hänförligt till moderbolagets aktieägare, kr		7,03	7,54
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, '000		364 323	364 323
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, '000		364 380	364 443
Föreslagen utdelning per aktie, kr		3,10	3,00

Rapport över totalresultat koncernen

Mkr	Not	2025	2024
Årets resultat		2 562	2 750
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>			
Verkligt värdejustering av säkringsinstrument	2	0	6
Skatt hänförlig till verkligt värdejustering	14	0	-1
Årets omräkningseffekt		-982	455
<i>Poster som inte kan återföras i resultaträkningen</i>			
Aktuariella vinster/förluster	25	6	-10
Skatt hänförlig till aktuariella vinster/förluster	14	-2	2
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-978	452
Summa totalresultat för perioden		1 584	3 202
Totalresultat, hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		1 583	3 201
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1



Balansräkning koncernen

Mkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	14 843	14 704
Materiella anläggningstillgångar	16	3 006	3 112
Nyttjanderättstillgångar	17	1 481	1 583
Uppskjutna skattefordringar	14	182	158
Övriga finansiella anläggningstillgångar	18, 20	82	85
Summa anläggningstillgångar		19 594	19 642
Omsättningstillgångar			
Varulager	21	5 032	5 411
Kundfordringar	22	4 749	4 761
Avtalstillgångar	4	313	495
Aktuella skattefordringar		385	275
Övriga kortfristiga fordringar		437	434
Förutbetalda kostnader	23	326	349
Likvida medel	30, 31	2 393	3 054
Summa omsättningstillgångar		13 635	14 779
SUMMA TILLGÅNGAR		33 229	34 421
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		729	729
Reserver		172	1 153
Balanserad vinst inkl årets resultat		16 213	14 760
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		17 114	16 642
Innehav utan bestämmande inflytande		5	11
Summa eget kapital		17 119	16 653
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17, 24, 31	7 446	8 499
Andra långfristiga skulder		5	0
Pensionsförpliktelser	25	305	312
Uppskjutna skatteskulder	14	1 434	1 434
Övriga avsättningar	26	32	34
Summa långfristiga skulder		9 222	10 279
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17, 24, 31	2 198	2 449
Leverantörsskulder		1 819	1 997
Avtalsskulder	4	352	532
Aktuella skatteskulder		364	382
Övriga kortfristiga skulder		856	830
Upplupna kostnader	27	1 299	1 299
Summa kortfristiga skulder		6 888	7 489
Summa skulder		16 110	17 768
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		33 229	34 421

Information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser framgår av not 28 och 29.



Rapport över förändringar i eget kapital koncernen

Mkr	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Reserver	Balanserad vinst	Summa		
INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2024	729	693	13 053	14 475	14	14 489
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	2 749	2 749	1	2 750
Övrigt totalresultat						
Verkligt värdejustering av säkringsinstrument	–	6	–	6	–	6
Skatt hänförlig till verkligt värdejustering	–	–1	–	–1	–	–1
Aktuariella vinster/förluster	–	–	–10	–10	–	–10
Skatt hänförlig till aktuariella vinster/förluster	–	–	2	2	–	2
Årets omräkningseffekt	–	455	–	455	–	455
Summa totalresultat	–	460	2 741	3 201	1	3 202
Transaktioner med aktieägare						
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–2	–2	2	0
Försäljning av andelar med innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–
Lämnad utdelning avseende 2023 ¹⁾	–	–	–1 036	–1 036	–6	–1 042
Nyemission	–	–	–	–	–	–
Säkring incitamentsprogram	–	–	–49	–49	–	–49
Aktierelaterade ersättningar	–	–	53	53	–	53
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–1 034	–1 034	–4	–1 038
UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024	729	1 153	14 760	16 642	11	16 653
INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2025	729	1 153	14 760	16 642	11	16 653
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	2 560	2 560	2	2 562
Övrigt totalresultat						
Verkligt värdejustering av säkringsinstrument	–	0	–	0	–	0
Skatt hänförlig till verkligt värdejustering	–	0	–	0	–	0
Aktuariella vinster/förluster	–	–	6	6	–	6
Skatt hänförlig till aktuariella vinster/förluster	–	–	–2	–2	–	–2
Årets omräkningseffekt	–	–981	–	–981	–1	–982
Summa totalresultat	–	–981	2 564	1 583	1	1 584
Transaktioner med aktieägare						
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–3	–3	–6	–9
Försäljning av andelar med innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–
Lämnad utdelning avseende 2024 ²⁾	–	–	–1 091	–1 091	–1	–1 092
Nyemission	–	–	–	–	–	–
Säkring incitamentsprogram	–	–	1	1	–	1
Aktierelaterade ersättningar	–	–	–18	–18	–	–18
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–1 111	–1 111	–7	–1 118
UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025	729	172	16 213	17 114	5	17 119

1) Utdelning per aktie avseende 2023 uppgick till 2,85 kr.

2) Utdelning per aktie avseende 2024 uppgick till 3,00 kr. Föreslagen utdelning per aktie avseende 2025 uppgår till 3,10 kr.



Kassaflödesanalys koncernen

Mkr	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		3 769	4 033
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar	9, 15, 16	1 725	1 686
Justering av villkorade köpeskillingar	31	-208	-186
Nettoresultat vid försäljning av verksamheter, materiella och immateriella anläggningstillgångar och aktier		-47	29
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		202	25
Betald skatt		-1 097	-1 125
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Varulager		257	283
Kundfordringar		-38	-40
Leverantörsskulder		-166	73
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		12	-212
Erhållna räntor		66	96
Betalda räntor		-447	-519
Övriga finansiella poster		-38	-9
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 990	4 134
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag och verksamheter	32	-1 765	-2 077
Avyttring av dotterbolag och verksamheter	32	18	14
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-502	-485
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	16	54	64
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-42	-36
Minskning av finansiella anläggningstillgångar		5	19
Ökning av finansiella anläggningstillgångar		-1	-1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 233	-2 502
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån	31	2 204	1 977
Amortering av lån	31	-2 884	-2 027
Amortering leasing	31	-565	-540
Utbetald utdelning		-1 092	-1 042
Nyemission		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 337	-1 632
Årets kassaflöde		-580	0
Likvida medel vid årets början		3 054	3 012
Kursdifferenser i likvida medel		-81	42
Likvida medel vid årets slut	30, 31	2 393	3 054



Resultaträkning moderbolaget

Mkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning		15	14
Bruttoresultat		15	14
Administrationskostnader	5	-158	-162
Övriga intäkter och kostnader	6	-28	0
Rörelseresultat	8, 9, 10	-171	-148
Finansiella intäkter	11	456	703
Finansiella kostnader	12	-420	-561
Resultat från andelar i koncernföretag	13	1 420	818
Resultat efter finansiella poster		1 285	812
Erhållna koncernbidrag		1 361	1 205
Lämnade koncernbidrag		-380	-410
Förändring av periodiseringsfond		-100	-79
Överavskrivningar på inventarier		0	0
Resultat före skatt		2 166	1 528
Inkomstskatt	14	-167	-156
Årets resultat		1 999	1 372

Rapport över totalresultat moderbolaget

Mkr	Not	2025	2024
Årets resultat		1 999	1 372
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>			
Verkligt värdejustering av säkringsinstrument	2	-	-
Skatt hänförlig till verkligt värdejustering	14	-	-
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-
Summa totalresultat för perioden		1 999	1 372

Balansräkning moderbolaget

Mkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	1	1
Materiella anläggningstillgångar	16	3	3
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	18	14 629	12 493
Fordringar på koncernbolag	19	5 534	-
Övriga finansiella anläggningstillgångar	14, 20	62	55
Summa finansiella anläggningstillgångar		20 225	12 548
Summa anläggningstillgångar		20 229	12 552



Balansräkning moderbolaget, fortsättning

Mkr	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernbolag		4 451	10 829
Övriga fordringar		69	74
Förutbetalda kostnader	23	29	19
Likvida medel	30	1 428	2 135
Summa omsättningstillgångar		5 977	13 057
SUMMA TILLGÅNGAR		26 206	25 609
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	35	729	729
Reservfond		5	5
		734	734
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		256	256
Fond för verkligt värde		–	–
Balanserad vinst		9 261	8 951
Årets resultat		1 999	1 372
		11 516	10 579
Summa eget kapital		12 250	11 313
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond	36	1 145	1 046
Överavskrivningar på inventarier		–	0
Summa obeskattade reserver		1 145	1 046
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	24	6 143	7 134
Pensionsförpliktelser	25	57	48
Uppskjutna skatteskulder	14	–	1
Summa långfristiga skulder		6 200	7 183
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	24	1 483	1 677
Leverantörsskulder		8	5
Skulder till koncernbolag		5 029	4 284
Övriga kortfristiga skulder		33	20
Aktuella skatteskulder		–	8
Upplupna kostnader	27	58	73
Summa kortfristiga skulder		6 611	6 067
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		26 206	25 609

Information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser framgår av not 28 och 29.



Rapport över förändringar i eget kapital moderbolaget

Mkr	Aktiekapital	Reserver	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserad vinst	Summa
INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2024	729	5	256	0	9 963	10 953
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	–	1 372	1 372
Övrigt totalresultat						
Verkligt värdejustering av säkringsinstrument	–	–	–	–	–	–
Skatt hänförlig till verkligt värdejustering	–	–	–	–	–	–
Summa totalresultat	–	–	–	–	1 372	1 372
Transaktioner med aktieägare						
Lämnad utdelning avseende 2023 ¹⁾	–	–	–	–	–1 036	–1 036
Nyemission	–	–	–	–	–	–
Säkring incitamentsprogram	–	–	–	–	–49	–49
Aktierelaterade ersättningar	–	–	–	–	73	73
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–	–	–1 012	–1 012
UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024	729	5	256	0	10 323	11 313
INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2025	729	5	256	0	10 323	11 313
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	–	1 999	1 999
Övrigt totalresultat						
Verkligt värdejustering av säkringsinstrument	–	–	–	–	–	–
Skatt hänförlig till verkligt värdejustering	–	–	–	–	–	–
Summa totalresultat	–	–	–	–	1 999	1 999
Transaktioner med aktieägare						
Lämnad utdelning avseende 2024 ²⁾	–	–	–	–	–1 091	–1 091
Nyemission	–	–	–	–	–	–
Säkring incitamentsprogram	–	–	–	–	1	1
Aktierelaterade ersättningar	–	–	–	–	28	28
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–	–	–1 062	–1 062
UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025	729	5	256	0	11 260	12 250

1) Utdelning per aktie avseende 2023 uppgick till 2,85 kr.

2) Utdelning per aktie avseende 2024 uppgick till 3,00 kr. Föreslagen utdelning per aktie avseende 2025 uppgår till 3,10 kr.



Kassaflödesanalys moderbolaget

Mkr	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-171	-148
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar	9, 15, 16	2	1
Nettoresultat vid försäljning av verksamheter		28	-
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		7	8
Betald skatt		-201	-218
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Kundfordringar		-	-
Leverantörsskulder		4	-5
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		1 775	336
Erhållna räntor		457	691
Betalda räntor		-431	-523
Erhållna koncernbidrag och utdelningar		2 215	2 143
Övriga finansiella poster		-24	-17
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 661	2 268
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	18	-2 299	-1 497
Avyttring av dotterbolag	18	41	54
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	-	-1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 258	-1 444
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		2 198	1 976
Amortering av lån		-3 217	-1 592
Utbetald utdelning		-1 091	-1 036
Nyemission		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 110	-652
Årets kassaflöde		-707	172
Likvida medel vid årets början		2 135	1 963
Likvida medel vid årets slut	30	1 428	2 135



Noter

Belopp i noterna är i SEK mkr där inget annat anges.
Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Följande symboler **RR** och **BR** visar vilka belopp i noterna som återfinns i resultat- alternativt balansräkningen.

01 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Indutradekoncernen tillverkar, marknadsför och säljer komponenter, system och tjänster med högt teknikinnehåll till industrin inom utvalda nischer. Verksamheten bedrivs i över 220 dotterbolag i ett 30-tal länder. Indutradeaktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Koncernen är organiserad i fem affärsområden.

Moderbolaget, Indutrade AB, är ett aktiebolag med säte i Stockholm.

Denna koncernårsredovisning, upprättad för Indutradekoncernen per den 31 december 2025, har godkänts och undertecknats av styrelsen den 9 mars 2026 och offentliggjorts den 10 mars 2026. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 1 april 2026.

Övergripande redovisningsprinciper och nya standarder redovisas nedan. Övriga väsentliga redovisningsprinciper redovisas i anslutning till respektive not.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisning för Indutradekoncernen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) sådana de antagits av EU samt i enlighet med RFR 1 och Årsredovisningslagen. Tillgångar och skulder har redovisats till historiska anskaffningsvärden, förutom vad beträffar omvärderingar av finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) som värderats till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS Redovisningsstandarder kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges nedan under avsnittet Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål.

Standarder, ändringar och tolkningar som gäller från och med 1 januari 2025

Det finns inga nya IFRS-redovisningsstandarder eller IFRIC-uttalanden som har haft en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning 2025.

Inga nyutkomna IFRS-redovisningsstandarder eller tolkningar har tillämpats i förtid.

Standarder, ändringar och tolkningar som gäller från och med 1 januari 2026

Det finns inga nya IFRS-redovisningsstandarder eller IFRIC-uttalanden som kommer att ge en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning 2026.

Inga nyutkomna IFRS-redovisningsstandarder eller tolkningar har tillämpats i förtid.

Standarder, ändringar och tolkningar som gäller från och med 1 januari 2027

IFRS-redovisningsstandarden IFRS 18 väntas träda i kraft från och med 1 januari 2027. Effekterna av IFRS 18 är under utvärdering. Standarden väntas leda till viss omklassificering i koncernens resultaträkning.

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår dotterbolag där koncernen direkt eller indirekt utövar bestämmande inflytande. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av det verkliga värdet av vad som erlagts kontant och det verkliga värdet av skulder som är en följd av villkorad köpeskillning, d.v.s. verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder inklusive övervärden som uppstår i förvärvet. Transaktionskostnader i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat som övrig rörelsekostnad. I de fall där en omvärdering sker till verkligt värde av villkorad köpeskillning redovisas denna i rörelseresultatet. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen.

För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till innehavets proportionella andel av verkligt värde på identifierbara nettotillgångar exklusive goodwill (partiell goodwill) eller till verkligt värde, vilket innebär att goodwill även redovisas på innehav utan bestämmande inflytande (full goodwill). Efterföljande förvärv upp till 100 procent redovisas som en egen kapitaltransaktion.

Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen och innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder.

Koncernen behandlar transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som transaktioner med koncernens aktieägare. Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande redovisas i eget kapital.

Klassificering

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Indutrade har en ovillkorad rätt att betala efter tolv månader och om så inte är fallet redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

Omräkning av utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta. Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till koncernens rapporteringsvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för dotterbolagens balansräkningar omräknas till balansdagskurs,
- intäkter och kostnader för resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs för året och
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Not 1 fortsättning
Transaktioner och balansposter i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid omräkning eller realisering av sådana transaktioner samt vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkning eller realisering av rörelsetillgångar/-skulder redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad medan kursdifferenser som uppkommer vid betalning av finansiella tillgångar/skulder redovisas som finansiell intäkt/kostnad.

Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det exakta resultatet. Det gäller främst bedömningar avseende: prövning av behovet av nedskrivning av goodwill, utfall villkorade köpeskillningar och förmanbaserade pensionsåtaganden. Antaganden och uppskattningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden. För beskrivning av källor till osäkerhet och känslighet för förändringar, se not 15 för goodwill, not 32 för villkorade köpeskillningar och not 25 för förmanbaserade pensionsåtaganden.

Moderbolaget

Moderbolagets redovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2, Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och hänsyn tagen till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS Redovisningsstandarder.

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. I moderbolaget påverkar en förändring av skuld för villkorad köpeskillning värdet av andelar i dotterbolag. En villkorad köpeskillning redovisas i moderbolaget då förpliktelsen är säker eller sannolik till sin förekomst.

Obeskattade reserver redovisas i moderbolaget inklusive uppskjuten skatteskuld och inte som i koncernen uppdelad på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag bruttoredo visas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln i RFR 2.

02 Risker och riskhantering

Redovisningsprincip
Finansiella instrument

Koncernen har huvudsakligen följande finansiella instrument: kundfordringar, likvida medel, leverantörsskulder, upplåning, villkorade köpeskillningar och derivatinstrument.

Leverantörsskulder

Då Indutrades leverantörsskulder i normalfallet har en kvarvarande livslängd på under 6 månader klassificeras de som kortfristiga skulder. Initialt värderas leverantörsskulder till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Derivatinstrument

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på hur derivatet identifierats. Koncernen identifierar vissa derivat som säkring av en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring). Se vidare under Kassaflödessäkring nedan.

För övriga derivat ingår realiserade och orealiserade vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde i resultaträkningen för den period då de uppstår. Kostnader och resultat-effekten av terminer för säkring av lån redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på ett derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Värdeförändringar på derivatet, exempelvis ett terminskontrakt, redovisas i resultaträkningen på samma rad och vid samma tidpunkt som den säkrade posten, normalt övriga rörelseintäkter och -kostnader.

Indutrade använder emellanåt ränteswappar för att säkra upplåning till rörlig ränta. Den vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen redovisas i övrigt totalresultat, medan den ineffektiva delen redovisas omedelbart i posten räntekostnader i resultaträkningen. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade räntebetalning som är säkrad äger rum. Den vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av ränteswappar, redovisas då i posten räntekostnader i resultaträkningen.

När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust, som tidigare redovisats i säkringsreserven via övrigt totalresultat, omedelbart till resultaträkningen.

Aktier och andelar i icke noterade bolag

I denna kategori ingår finansiella tillgångar som inte är derivat och som hänförs till denna kategori vid förvärvstillfället eller inte har klassificerats i någon annan kategori. De ingår i anläggningstillgångar om inte koncernen har för avsikt att avyttra tillgången inom 12 månader efter balansdagen. Koncernen har endast obetydliga innehav.

Finansiella risker

Indutradekoncernen är genom sin verksamhet utsatt för finansiella risker av olika karaktär:

- Finansieringsrisk
- Ränterisk
- Valutarisk
- Kund- och motpartsrisk

Finanspolicy

Indutrades styrelse beslutar årligen om bolagets finanspolicy. Policyn fastställer bolagets finansiella strategi och interna ansvarsfördelning. Policyn reglerar också bland annat hur finansiering, likviditetsförvaltning och valutarisk hanteras inom koncernen, samt vilka begränsningar som ska beaktas avseende motparter.



Finansiell redovisning

Not 2 fortsättning

Finansieringsrisk och likviditetsrisk

Med finansieringsrisk menas risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördröjas. För att begränsa finansieringsrisken eftersträvar koncernen en jämn förfallostruktur, en god likviditetsreserv, samt en diversifierad upplåning. Detta skapar förutsättningar för att vidta nödvändiga alternativa kapitalanskaffningsåtgärder om så skulle behövas. Indutrade har en central ansats avseende koncernens finansiering. Den absoluta merparten av den externa finansieringen upptas av moderbolaget som sedan finansierar koncernens dotterbolag, såväl i som utanför Sverige, i lokala valutor. Cash pooler finns etablerade i de flesta av de europeiska länder där Indutrade bedriver verksamhet.

I syfte att säkra den långfristiga finansieringen finns revolverande kreditfaciliteter om 5 500 mkr, som sträcker sig över tre respektive fyra år. Faciliteterna innehåller klausuler som möjliggör ytterligare förlängning och kan nyttjas i ett flertal valutor. Vid årsskiftet var faciliteterna outnyttjade.

Indutrade har EUR-lån från Svensk Exportkredit och ett flertal emitterade obligationslån i SEK. Under fjärde kvartalet refinansierades en del av låneskulden genom emittering av ett långfristigt obligationslån om 1 300 MSEK. Lånen är inte säkerställda. I Indutrades bankavtal finns villkor rörande nyckeltal, s.k. kovenanter. Dessa har under året uppfyllts med god marginal.

Indutrade har ett företagscertifikatprogram med en ram uppgående till 3 000 mkr samt ett MTN-program (Medium Term Note), som har en låneram om totalt 10 000 mkr.

Koncernens räntebärande nettoskuld var vid årsskiftet 7 556 (8 206) mkr. Koncernen hade vid årsskiftet 2 393 (3 054) mkr i likvida medel samt 6 288 (6 295) mkr i outnyttjade kreditlöften. Av koncernens räntebärande lån förfaller 81 procent av det totala beloppet till betalning senare än 31 december 2026. För en mer detaljerad analys över löptid, se beskrivning av koncernens räntebärande skulder i not 24.

Koncernen strävar efter en rimlig balans mellan eget kapital, lånefinansiering och likviditet så att koncernen säkrar finansieringen till en rimlig kapitalkostnad. Koncernens mål är att nettoskuldssättningsgraden, definierad som räntebärande skulder minus likvida medel i förhållande till eget kapital, normalt inte ska överstiga 100 procent. Vid årsskiftet uppgick nettoskuldssättningsgraden till 44 (49) procent.

Ränterisk

Med ränterisk menas risken för att ofördelaktiga förändringar i räntenivåer får en alltför stor inverkan på koncernens finansnetto och resultat. Vid årsskiftet, liksom föregående år, löpte huvuddelen av koncernens lån med rörlig ränta.

Med utgångspunkt från lånestrukturen vid årsskiftet skulle 1 procents höjning av räntenivå på helårsbasis ge en effekt på cirka –61 (–68) mkr i högre räntekostnader, med hänsyn tagen till lånens räntebindningstid. Resultat efter skatt skulle påverkas med –48 (–54) mkr.

I nedanstående tabell visas återstående kontraktstid till förfall inklusive ränta för lån och villkorade köpeskillingar. Leverantörs-skulder har i normalfallet en löptid på under sex månader.

För utnyttjad checkräkning, beviljad kredit, samt villkorade köpeskillingar se även not 24. Leasingskulder redovisas i not 17.

Förfallotidpunkt för lån och villkorade köpeskillingar, inkl. ränta

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Förfallotidpunkt år 2025	–	2 307	–	2 021
Förfallotidpunkt år 2026	1 915	3 534	1 734	3 456
Förfallotidpunkt år 2027	1 647	1 375	1 403	1 242
Förfallotidpunkt år 2028	1 203	1 108	1 163	1 096
Förfallotidpunkt år 2029	1 140	2 027	1 127	2 011
Förfallotidpunkt år 2030 eller därefter	3 070	–	3 052	–
Summa upplåning inkl ränta, mkr	8 975	10 351	8 479	9 826

Valutarisk

Med valutarisk avses risken för att ofördelaktiga valutakursförändringar ska påverka koncernens resultat och eget kapital mätt i kronor:

- Transaktionsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen har inbetalningar och utbetalningar i utländska valutor.
- Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor.

Indutradekoncernens transaktionsexponering uppstår då dotterbolagen importerar produkter för försäljning på den inhemska marknaden och/eller säljer produkter i utländsk valuta. Eliminering av valutakurseffekter görs så långt det är möjligt genom användning av valutaklausuler i kundkontrakt och genom försäljning i samma valuta som inköpet sker. I vissa fall används terminskontrakt. Indutrade bedömer därför att transaktionsexponeringen är begränsad.

I koncernens resultaträkning ingår valutakursdifferenser med netto –32 (–1) mkr i rörelseresultatet och med netto –9 (10) mkr i finansnettot.

Avseende den operativa transaktionsexponeringen hade Indutrade per 31 december 2025 en nettoexponering om 222 (174) mkr i utländsk valuta. Se fördelningen mellan valutorna i nedanstående tabell.

Nettoexponering vid årsskiftet

Koncernen Mkr	2025		2024	
	Lokal valuta	SEK	Lokal valuta	SEK
EUR	11,4	124	5,0	57
USD	7,4	68	7,9	87
DKK	18,5	27	21,6	33
NOK	3,1	3	6,8	7
CHF	–0,4	–5	–0,5	–6
GBP	–1,5	–19	–1,5	–20
Övriga valutor		24		16
Summa		222		174

Vid årsskiftet fanns i koncernen utestående terminskontrakt för att reducera valutarisken i framtida flöden. Samtliga kontrakt förfaller inom 31 månader. En marknadsvärdering av utestående terminskontrakt per den 31 december 2025 har resulterat i en icke realiserad vinst på 0 (6) mkr före skatt som tagits till övrigt totalresultat.



Not 2 fortsättning

Terminskontrakt

Koncernen Mkr	2025	2024
USD	318	141
EUR	92	81
GBP	49	28
SGD	2	5
DKK	1	1
PLN	1	0
SEK	0	14
Summa	463	270

I tillägg till detta har moderbolaget säkrat utestående fordringar på och skulder till dotterbolag och villkorade köpeskillingar.

Terminskontrakt

Moderbolaget Mkr	2025	2024
EUR	1 261	557
GBP	735	1 884
CHF	268	1 151
USD	210	283
NOK	207	243
DKK	101	185
CZK	18	11
PLN	17	22
AUD	3	0
SGD	2	–
Summa	2 822	4 336

Alla kontrakt förfaller inom 26 månader. Koncernen har en omräkningsrisk vid omräkning av utländska dotterbolag till koncernvalutan SEK. Denna typ av valutarisk säkras ej. Vid årsskiftet uppgick nettoinvesteringen i utländska dotterbolag till belopp enligt tabellen nedan. Det fanns även nettoinvesteringar i andra valutor både 2025 och 2024 men dessa är inte väsentliga.

Nettoinvestering i utländska dotterbolag

Koncernen Nettoexponering i miljoner	2025		2024	
	Lokal valuta	SEK	Lokal valuta	SEK
EUR	916	9 909	785	9 015
DKK	1 913	2 771	1 961	3 019
GBP	213	2 644	207	2 865
CHF	109	1 273	90	1 094
NOK	1 058	967	1 076	1 043
Summa		17 564		17 036

Indutrade uppskattar att bolagets omräkningsexponering medför att 1 procents förändring av värdet på den svenska kronan gentemot andra valutor resulterar i en årlig positiv/negativ effekt (vid försvagning/förstärkning av den svenska kronan) motsvarande cirka 243 (248) mkr på nettoomsättningen samt cirka 18 (19) mkr på resultatet efter skatt. Effekten på det egna kapitalet vid 1 procents förändring skulle uppgå till 181 (174) mkr.

Kund- och motpartsrisk

Kreditrisk i finansförvaltningen uppstår dels vid placering av likvida medel, dels som motpartsrisk i samband med utnyttjandet av terminskontrakt. Dessa risker begränsas genom att använda motparter som är godkända enligt de riktlinjer som fastställs i finanspolicyn. I huvudsak har större nordiska affärsbanker använts.

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Inom Indutrade hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive dotterbolag. Indutradekoncernen bedriver verksamhet i flera länder vilket leder till att kreditriskexponeringen sprids på flera geografiska områden. Ingen kund står för mer än 3 procent av försäljningen. För försäljning per geografiskt område, se not 4.

Åldersanalys, reserv för osäkra kundfordringar och kundförluster, se not 22.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella instrument värderas till verkligt värde utifrån hur klassificeringen i verkligt värde-hierarkin gjorts. För nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är observerbara, antingen direkt (som priser), eller indirekt (härledda från priser), t ex marknadsräntor och avkastningskurvor. Värderingar som baseras på ej observerbara indata kategoriseras som nivå 3.

Inga överföringar har skett mellan nivå 2 och 3 under året. Verkligt värde för finansiella skulder som värderas tillupplupet anskaffningsvärde beräknas och kategoriseras som nivå 2.

Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde vid förvärvstillfället och omvärderas därefter löpande. Återförande till resultaträkningen hänför sig till förnyade bedömningar av avtalsvillkorens förväntade utfall. För mer information om villkorade köpeskillingar och lån, se not 24.

Villkorade köpeskillingar

	2025	2024
Ingående bokfört värde	816	721
Årets förvärv	347	512
Utbetalda köpeskillingar	–228	–269
Återföring via resultaträkningen	–210	–186
Räntekostnader	15	18
Valutakursdifferenser	–44	20
Utgående bokfört värde	696¹⁾	816

1) Den maximala avtalsenliga exponeringen uppgår till 1 225 mkr. Om villkoren inte uppfylls kan utfallet bli i intervallet 0–1 225 mkr.



Finansiell redovisning

Not 2 fortsättning

Koncernens finansiella tillgångar och skulder 2025

	Ränteswappar och valutaderivat i säkrings- redovisning	Upplupet anskaffnings- värde	Aktier och andelar i icke- noterade bolag	Villkorade köpeskillingar	Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Värderingsklassificering	Nivå 2		Nivå 3	Nivå 3			
Övriga aktier och andelar	–	–	15	–	–	15	15
Kundfordringar	–	4 749	–	–	–	4 749	4 749
Övriga fordringar	1	26	–	–	–	27	27
Likvida medel	–	2 393	–	–	–	2 393	2 393
Summa	1	7 168	15	–	–	7 184	7 184
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	–	460	6 986	7 446	7 504
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	236	1 962	2 198	2 208
Leverantörsskulder	–	–	–	–	1 819	1 819	1 819
Övriga skulder	9	–	–	–	–	9	9
Summa	9	–	–	696	10 767	11 472	11 540

Koncernens finansiella tillgångar och skulder 2024

	Ränteswappar och valutaderivat i säkrings- redovisning	Upplupet anskaffnings- värde	Aktier och andelar i icke- noterade bolag	Villkorade köpeskillingar	Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Värderingsklassificering	Nivå 2		Nivå 3	Nivå 3			
Övriga aktier och andelar	–	–	14	–	–	14	14
Kundfordringar	–	4 761	–	–	–	4 761	4 761
Övriga fordringar	4	29	–	–	–	33	33
Likvida medel	–	3 054	–	–	–	3 054	3 054
Summa	4	7 844	14	–	–	7 862	7 862
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	–	530	7 969	8 499	8 597
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	–	286	2 163	2 449	2 461
Leverantörsskulder	–	–	–	–	1 997	1 997	1 997
Övriga skulder	13	–	–	–	–	13	13
Summa	13	–	–	816	12 129	12 958	13 068

03 Segmentsredovisning

Redovisningsprincip

Segmentrapporteringen utgår från den interna rapporteringen till den högsta verkställande beslutsfattaren. I Indutrade innebär det koncernchefen och de nyckeltal som presenteras avseende affärsområdena.

Detaljerad information om segmentens intäkter återfinns i not 4 Intäkter från kontrakt med kunder.

Koncernen är organiserad i de fem affärsområdena Industrial & Engineering, Infrastructure & Construction, Life Science, Process, Energy & Water och Technology & Systems Solutions.

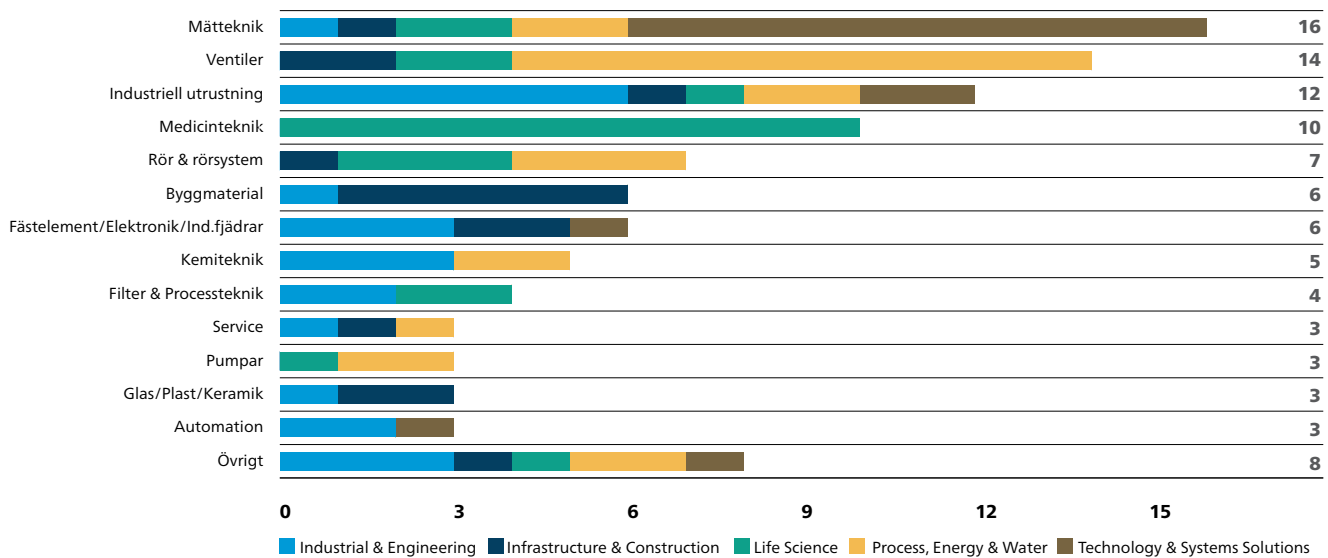
Koncernens affärsområden bedriver verksamhet huvudsakligen i Norden samt i mellersta och norra Europa. För en beskrivning av respektive affärsområde, se förvaltningsberättelsen.

Enligt IFRS Redovisningsstandarder ska den del av verksamheten som inte utgör egna rörelsesegment, benämnas Övriga segment. Hos Indutrade är det moderbolaget och Indutrades regionala holdingbolag som utgör Övriga segment. Indutrade AB och de regionala holdingbolagen saknar större intäktskälla, vilket är anledningen till att de inte utgör något eget rörelsesegment.

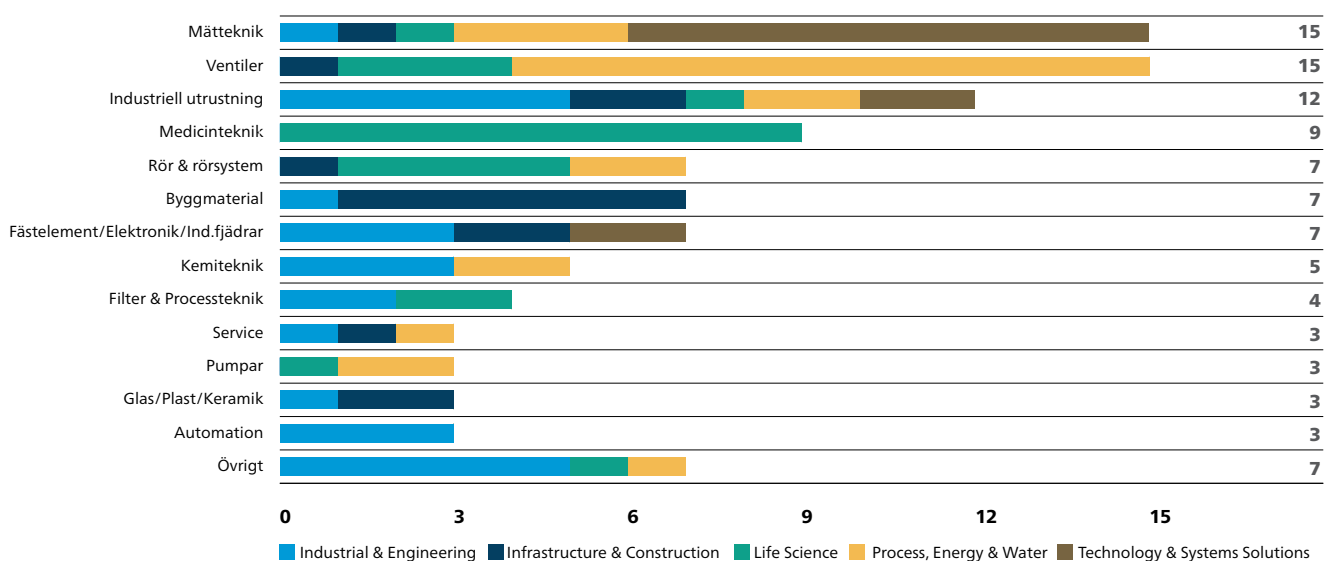
Rörelsesegmenten följs upp på nettoomsättning som innefattar både extern och intern försäljning. Den interna försäljningen mellan affärsområdena är av mycket begränsad omfattning, vilket framgår av elimineringskolumnen i tabellen nedan.

Det resultatmått som följs upp i Indutrade är EBITA. Affärsområdena följs upp utifrån samma redovisningsprinciper som koncernen.

Omsättning per produktområde 2025, %



Omsättning per produktområde 2024, %





Finansiell redovisning

Not 3 fortsättning

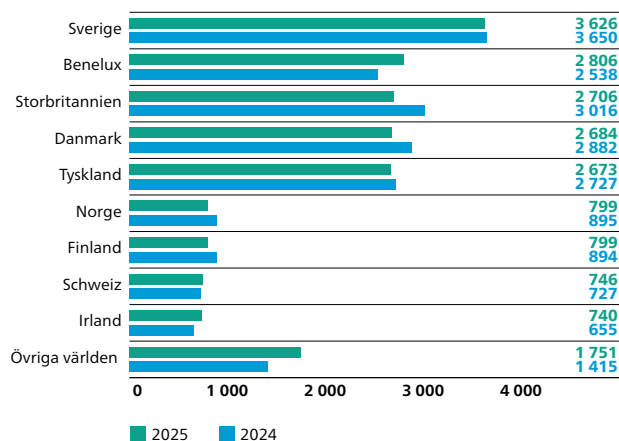
2025	Industrial & Engineering	Infrastructure & Construction	Life Science	Process, Energy & Water	Technology & Systems Solutions	Övriga segment	Elim. ¹⁾	Total
Nettoomsättning	8 024	4 817	7 486	7 421	4 552	69	-140	32 229
Rörelseresultat	987	390	1 102	1 058	522	-219	-71	3 769
Finansnetto								-437
Skatt								-770
Periodens resultat								2 562
EBITA ²⁾	1 130	534	1 254	1 123	695	-219	-71	4 446
EBITA-marginal %	14,1	11,1	16,8	15,1	15,3			13,8
Avskrivningar av immateriella tillgångar	-155	-149	-164	-75	-181	0	-	-724
varav hänförliga till förvärv	-143	-144	-152	-65	-173	-	-	-677
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-290	-195	-160	-195	-139	-22	-	-1 001
Investeringar i anläggningstillgångar	170	88	78	125	69	2	-	532

2024	Industrial & Engineering	Infrastructure & Construction	Life Science	Process, Energy & Water	Technology & Systems Solutions	Övriga segment	Elim. ¹⁾	Total
Nettoomsättning	7 802	5 026	7 422	7 523	4 831	52	-112	32 544
Rörelseresultat	988	401	1 101	1 170	614	-227	-14	4 033
Finansnetto								-506
Skatt								-777
Periodens resultat								2 750
EBITA ²⁾	1 123	551	1 232	1 232	792	-227	-14	4 689
EBITA-marginal %	14,4	11,0	16,6	16,4	16,4			14,4
Avskrivningar av immateriella tillgångar	-143	-155	-144	-70	-193	-1	-	-706
varav hänförliga till förvärv	-135	-150	-131	-62	-178	-	-	-656
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-286	-205	-150	-187	-138	-15	-	-981
Investeringar i anläggningstillgångar	188	102	62	84	85	5	-	526

1) Avser huvudsakligen eliminering av internförsäljning och internvinst i lager, som sammantaget bedöms oväsentlig.

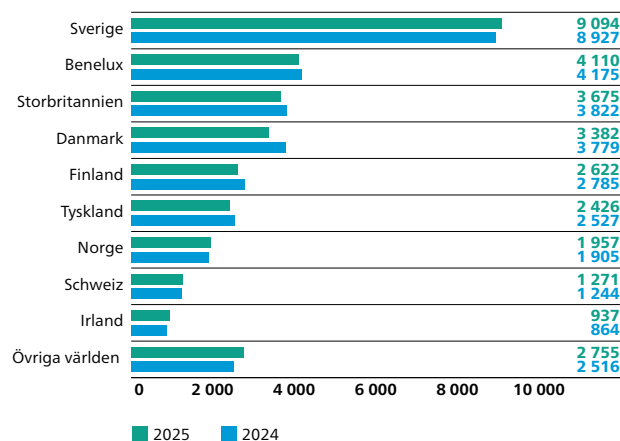
2) EBITA minus avskrivningar hänförliga till förvärv är lika med Rörelseresultat.

Koncernens anläggningstillgångar per geografiskt område, mkr



Med utgångspunkt i var koncernens juridiska bolag har sin hemvist. Exklusive finansiella anläggningstillgångar.

Koncernens intäkter per geografiskt område, mkr



Med utgångspunkt i var koncernens juridiska bolag har sin hemvist. Uppgiften på sidan 4 baseras på var kunderna finns.

04 Intäkter från kontrakt med kunder

Redovisningsprincip

Indutrades intäkter består till övervägande delen av försäljning av varor som intäktsredovisas vid en viss tidpunkt. Försäljningen redovisas som intäkt när kontrollen för varorna överförs, vilket vanligtvis inträffar när varorna levereras till kunden. Leverans sker när varorna har transporterats till den specifika platsen, riskerna för föråldrade eller förkomna varor har överförts till kunden och kunden har antingen accepterat varorna i enlighet med avtalet, tidsrymden för invändningar mot avtalet har gått ut, eller koncernen har objektiva bevis för att alla kriterier för acceptans har uppfyllts.

Vissa avtal inkluderar tjänster, t ex. installation av en produkt. Intäkter för installation tas typiskt sett vid en tidpunkt, eftersom de inte uppfyller kriterierna för att intäktsredovisas över tid. Om installationen kan utföras av en annan leverantör redovisas tjänsten som ett separat prestationsåtagande. I detta fall fördelas transaktionspriset till varje separat prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. I de fall när ett fristående försäljningspris inte är direkt observerbart, uppskattas priset baserat på förväntade kostnader plus en vinstmarginal.

I ett fåtal fall förekommer intäkter från service/underhållsavtal. Dessa intäkter redovisas linjärt över kontraktets löptid.

Volymrabatter till kunder är vanligt förekommande och reducerar intäkterna. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår.

Ett fåtal bolag arbetar med större projekt där bolagets prestation inte skapar en tillgång med alternativ användning för bolaget

och bolaget har rätt till betalning för hittills utförda prestationer, t ex tillverkning av en specialanpassad produkt. Dessa intäkter redovisas över tid. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som beror på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revisionen blev kända.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om produkterna/tjänsterna som levererats överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalssskuld.

Garantier förekommer och består till den allt övervägande delen av "assurance"-typ, dvs. garantin utgör inte ett separat prestationsåtagande och påverkar därmed inte intäktsredovisningen, utan redovisas som kostnad respektive avsättning. Returrätt för kunder förekommer endast i mycket begränsad omfattning i koncernen.

Koncernen förväntar sig inte att ha några väsentliga avtal där tiden mellan överlämnningen av varorna eller tjänsterna till kunden och betalningen från kunden överstiger ett år. Till följd av detta, justerar koncernen inte transaktionspriset för effekterna av en betydande finansieringskomponent.

Koncernen har inga väsentliga tillgångar som uppstått på grund av kostnader för att fullfölja ett kontrakt, såsom kostnader för att erhålla avtal med kunder, utgifter före det att ett avtal ingås samt uppstartskostnader.

Indutradekoncernen har inte intäkter från någon enskild kund som uppgår till 10 procent och därför finns ingen redovisning gällande detta.

2025	Industrial & Engineering	Infrastructure & Construction	Life Science	Process, Energy & Water	Technology & Systems Solutions	Elim.	Total
Norden	4 364	2 350	3 245	4 048	1 106	-34	15 079
Övriga Europa	3 213	2 309	3 788	2 444	1 969	-27	13 696
Nord- och Sydamerika	230	82	201	362	880	-5	1 750
Asien	179	46	207	450	477	-4	1 355
Övrigt	38	30	45	117	120	-1	349
RR	8 024	4 817	7 486	7 421	4 552	-71	32 229
Tidpunkt för intäktsredovisningen							
- Över tid	-	326	325	61	187	-2	897
- Vid en tidpunkt	8 024	4 491	7 161	7 360	4 365	-69	31 332
RR	8 024	4 817	7 486	7 421	4 552	-71	32 229

2024	Industrial & Engineering	Infrastructure & Construction	Life Science	Process, Energy & Water	Technology & Systems Solutions	Elim.	Total
Norden	4 237	2 407	3 482	4 121	1 109	-26	15 330
Övriga Europa	3 143	2 450	3 440	2 494	2 051	-21	13 557
Nord- och Sydamerika	217	95	207	417	1 044	-6	1 974
Asien	173	49	249	374	518	-5	1 358
Övrigt	32	25	44	117	109	-2	325
RR	7 802	5 026	7 422	7 523	4 831	-60	32 544
Tidpunkt för intäktsredovisningen							
- Över tid	0	337	377	0	348	-1	1 061
- Vid en tidpunkt	7 802	4 689	7 045	7 523	4 483	-59	31 483
RR	7 802	5 026	7 422	7 523	4 831	-60	32 544



Finansiell redovisning

Not 4 fortsättning

Koncernen		
Avtalstillgångar	2025	2024
Ingående bokfört värde	495	400
Förvärv och avyttringar	–	0
Nya kontrakt och ökning i befintliga kontrakt	1 161	1 122
Omklassificering av avtalstillgång till kundfordran	–1 264	–1 044
Nedskrivningar	–52	–
Kursdifferenser	–27	17
BR Utgående bokfört värde	313	495

Koncernen		
Avtalsskulder	2025	2024
Ingående bokfört värde	532	435
Förvärv och avyttringar	–36	26
Ökning i avtalsskulder under året	131	299
Intäktsförda kontrakt som ingår i avtalsskulder vid periodens början	–241	–227
Nedskrivningar	–12	–
Kursdifferenser	–22	–1
BR Utgående bokfört värde	352	532

Under 2025 uppgick intäkter från prestationsåtaganden som uppfyllts under tidigare perioder till 0 (0) mkr. Sådana intäkter kan bestå av beräknad bonus till kunder som ej föll ut samt förändringar i bedömda intäkter eller kostnader i större projekt som beror på ändrade uppskattningar.

Återstående långfristiga kundavtal som är uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december 2025 uppgår till 654 mkr. Av dessa förväntas 450 mkr att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår och återstående 204 mkr under år 2027.

Övriga kundavtal har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år. I enlighet med reglerna i IFRS 15 har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa uppfyllda åtaganden.

05 Kostnadsslagsindeldad resultaträkning

Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	
Handelsvaror, råvaror och förnödenheter	–16 057	–16 488	–1 –1
Kostnader för ersättningar till anställda	–7 745	–7 496	–93 –101
Avskrivningar, not 9, 15, 16, 17	–1 725	–1 687	–2 –1
Transportkostnader	–465	–480	–1 –1
Marknadsföringskostnader	–266	–282	–2 –1
Fastighetsrelaterade kostnader	–1 094	–1 060	–15 –11
Övriga kostnader	–1 091	–1 165	–44 –46
RR Summa	–28 443	–28 658	–158 –162

06 Övriga rörelseintäkter och -kostnader

Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	
Övriga rörelseintäkter			
Valutakursvinster	119	124	– –
Omvärdering av skulder avseende villkorade köpeskillingar, not 2	249	213	– –
Vinst vid försäljning av dotterbolag/verksamhet	11	13	1 –
Försäkringsersättningar och liknande ersättningar	11	9	– –
Övrigt	2	2	– –
RR Summa	392	361	1 –

Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	
Övriga rörelsekostnader			
Valutakursförluster	–151	–125	– –
Omvärdering av skulder avseende villkorade köpeskillingar, not 2	–41	–27	– –
Transaktionskostnader vid förvärv, not 32	–24	–18	– –
Förlust vid försäljning av dotterbolag/verksamhet	–37	–18	–29 0
Nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar, not 15	–154	–27	– –
Övrigt	–2	1	– –
RR Summa	–409	–214	–29 0
Övriga rörelseintäkter/-kostnader, netto	–17	147	–28 0

07 Medelantal anställda

2025		2024	
	Antal anställda	Varav kvinnor	
Moderbolaget	25	13	23 12
Dotterbolag i Sverige	2 000	545	1 966 512
Totalt Sverige	2 025	558	1 989 524
Storbritannien	1 544	364	1 508 331
Nederländerna	899	182	890 203
Sri Lanka	881	277	894 285
Tyskland	836	246	802 237
Danmark	805	215	748 194
Finland	629	121	648 118
Övriga världen	2 152	627	2 084 560
Summa	9 771	2 590	9 563 2 452

Moderbolagets styrelse består av tre kvinnor och fem män, (fyra kvinnor och fyra män). I dotterbolagens styrelser ingår 58 kvinnor (46 kvinnor). Koncernledningen består den 31 december 2025 av en kvinna och åtta män (en kvinna och åtta män).

08 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Redovisningsprincip

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen har för avsikt endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.

Vinstandels- och bonusplaner

Moderbolaget och flertalet dotterbolag har bonus- eller vinstandelssystem, baserade på resultatutvecklingen i respektive enhet. Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för dessa program när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelser kan beräknas tillförlitligt. Redovisning sker i den period som kostnaden avser.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med aktiesparprogrammen. Prestationsrätter ger rätt till aktier om vissa mål för verksamhetens lönsamhet uppnås. Prestationsaktierna redovisas som personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar, och redovisas direkt mot eget kapital. Den redovisade kostnaden revideras fortlöpande under intjänandeperioden beroende på hur många prestationsaktier som förväntas bli intjänade av deltagarna i programmet. Det baseras på en bedömning av om samtliga prestationsmål kommer att uppfyllas, det vill säga programmets lönsamhetsmål, att personerna kvarstår i anställning, samt att de behåller investeringsaktierna. De sociala avgifterna för programmet kostnadsförs löpande under intjänandeperioden och baseras på marknadspriset för aktien vid varje rapporteringstillfälle.

För att säkra den finansiella exponeringen har Indutrade ingått aktieswap-avtal med en finansiell institution, genom vilket denna åtar sig att leverera aktier till deltagarna. Beloppet för aktieförvärvet enligt aktieswap-avtalet redovisas som finansiell skuld, med en motsvarande minskning av eget kapital i enlighet med IAS 32. I efterföljande redovisning värderas skulden till upplupet anskaffningsvärde.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025			2024		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Moderbolaget	65	38	14	65	36	13
Dotterbolag i Sverige	1 329	606	153	1 257	579	153
Totalt Sverige	1 394	644	167	1 322	615	166
Dotterbolag, utomlands	4 826	900	384	4 693	832	356
Summa	6 220	1 544	551	6 015	1 447	522

Av moderbolagets pensionskostnader avser 5 (5) mkr styrelse och VD. Motsvarande belopp för koncernen är 75 (74) mkr.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan bolagens ledning och övriga anställda

	2025			2024		
	Bolagens ledning ¹⁾	Varav tantiem och dylikt	Övriga anställda	Bolagens ledning ¹⁾	Varav tantiem och dylikt	Övriga anställda
Moderbolaget	23	1	42	25	2	40
Dotterbolag i Sverige	154	17	1 175	146	17	1 111
Totalt Sverige	177	18	1 217	171	19	1 151
Dotterbolag, utomlands	421	51	4 405	412	44	4 281
Summa	598	69	5 622	583	63	5 432

1) Avser styrelse och VD.

Löner och ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Vid årsstämman i april 2025 beslutades att ett arvode om 960 000 (920 000) kronor utgår till styrelse-ordföranden. Till övriga styrelseledamöter, som ej är anställda i bolaget, utgår ett arvode om 480 000 (460 000) kronor per ledamot. Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 140 000 (128 000) kronor och till övriga ledamöter 70 000 (64 000) kronor vardera. Till ordförande och ledamot i ersättningsutskottet utgår 51 000 (49 000) kronor vardera.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare beslutat på årsstämman 2024

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalats, och förändringar som gjorts i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024.



Not 8 fortsättning

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Indutrade kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättningsnivåer och anställningsvillkor som är konkurrenskraftiga, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se bolagets hemsida www.indutrade.se/om-indutrade/mal--strategi/.

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare, det vill säga verkställande direktör och andra personer i koncernledningen (bolagsledningen). Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningen och dess former

Totalersättningen ska vara marknadsmässig, enkel, långsiktig och mätbar och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmån samt andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar (för information om nuvarande sådana program, se bolagets hemsida www.indutrade.se/om-indutrade/bolagsstyrning/ersattningar/).

Prestationsperiod för kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70 procent av den fasta årliga lönen för den verkställande direktören. För övriga medlemmar i bolagsledningen får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga lönen. Bolagsledningens pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande befattningshavare på den marknad respektive befattningshavare är verksam, maximalt 40 procent av den fasta årliga lönen, och bör baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar eller följa allmän pensionsplan, i Sverige ITP-planen. För medlemmar i bolagets ledning som inte omfattas av ITP-planen ska rörlig lön inte vara pensionsgrundande.

Ledningsmedlemmarna får erbjudas möjlighet till löneväxling (dvs. att istället för kontant lön välja att erhålla delar av ersättningen i form av pensionsavsättningar), under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring samt bilförmån. Premier och andra kostnader av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den årliga fasta lönen. Utgivande av icke-monetära förmåner ska underlätta ledningsmedlemmarnas arbetsutförande och ska motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på den marknad där respektive ledningsmedlem är verksam.

Upphörande av anställning

Uppsägningstid för medlem av bolagsledningen ska på bolagets initiativ vara högst 12 månader, och på individens initiativ 6 månader. Uppsägningslön för en medlem av bolagsledningen ska sammantaget inte överstiga 24 månadslöner vid uppsägning från bolagets sida och 6 månader vid uppsägning från medlem av bolagsledningen.

Kriterier för rörlig kontantersättning

Den rörliga ersättningen ska vara utformad så att den belönar uppfyllelsen av tydliga målsättningar, i enkla och transparenta konstruktioner, och vara kopplad till ett eller flera definierade och mätbara finansiella mål, till exempel försäljningstillväxt, EBITA-marginal eller avkastning på operativt/sysselsatt kapital. Eventuella icke-finansiella

mål ska vara hållbarhetsrelaterade. Finansiella mål ska utgöra minst 75 procent av samtliga mål.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutas sker en utfallsbedömning. Ersättningsutskottet ansvarar för denna bedömning för verkställande direktörens utfall, medan verkställande direktören ansvarar för utfallsbedömning för övriga medlemmar i bolagsledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen anser nödvändiga eller lämpliga.

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa, underlåta eller återkräva utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I särskilda fall kan överenskommelser träffas om rörlig ersättning av engångskaraktär, förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande 10 procent av den fasta årliga lönen, och inte utges mer än en gång per år och individ. Sådan ersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Beslut om sådan ersättning för verkställande direktören ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet, och för andra ledande befattningshavare av ersättningsutskottet på förslag av verkställande direktören.

I övrigt ska rörlig kontant ersättning inte utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och tillämpa riktlinjerna

Styrelsens inrättade ersättningsutskott har i uppgift att bereda styrelsens beslut angående förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år, och lägga fram förslag till beslut vid årsstämman.

Ersättningsutskottet ska vidare följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagets ledning och tillämpningen av riktlinjerna sett till ersättningsnivåer och strukturer. Vid styrelsens behandling av, och beslut i, ersättningsrelaterade frågor närvarar inte medlemmar ur bolagsledningen i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Incitamentsprogram

LTIP 2022, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025

LTIP 2022, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 är prestationsbaserade aktieprogram till ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) och nyckelpersoner. För deltagande krävs egen investering i Indutradeaktier, så kallade investeringsaktier. För varje investeringsaktie erhålls ett antal prestationsaktierätter och varje prestationsaktierätt kan, efter utgången av en intjänandeperiod om 3 år, ge innehavaren rätt att erhålla upp till en Indutradeaktie. Tilldelning av Indutradeaktier förutsätter att anställningen kvarstår,

**Not 8** fortsättning

att investeringsaktierna behålls och att prestationsvillkoret för det relevanta programmet uppfylls.

Prestationsvillkoret för LTIP 2022 uppfylldes till 100 procent och innebär att 178 993 Indutradeaktier tilldelades deltagarna i programmet, varav verkställande direktören erhöll 13 302 aktier.

Prestationsvillkoret för LTIP 2023 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2023–2025. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 528 SEK (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för investeringsaktierna).

Prestationsvillkoret för LTIP 2024 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2024–2026. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 556 SEK (motsvarande 200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under perioden 22–28 februari 2024).

Prestationsvillkoret för LTIP 2025 är kopplat till den ackumulerade vinsten per Indutradeaktie (EPS) under prestationsperioden 2025–2027. Det maximala värdet av prestationsaktierna som kan tilldelas från varje prestationsaktierätt är begränsat till 649 SEK (motsvarande

200 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Indutradeaktien under perioden 17–20 februari 2025.)

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Indutrades finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

Den verkställande direktören förvärvade inom ramen för LTIP 2023 1 889 Investeringsaktier och allokade inom ramen för LTIP 2024 och LTIP 2025 2 398 respektive 1 930 Investeringsaktier. För dessa Investeringsaktier har den verkställande direktören erhållit 11 334 respektive 14 388 och 11 580 prestationsaktierätter som efter den relevanta programperioden kan ge rätt att erhålla lika många Indutradeaktier.

Åtta övriga anställda i koncernledningen erhöll inom ramen för LTIP 2022 26 600 aktier, För LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 allokade koncernledningen 5 288, 5 287 och 4 092 investeringsaktier. För dessa investeringsaktier har personerna erhållit 26 440, 26 435 respektive 20 460 prestationsaktierätter.

Ersättningar och övriga förmåner, 2025

Tkr	Fast lön/ styrelsearvoden	Kortfristig rörlig ersättning	Långfristiga incitamentsprogram ¹⁾	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Katarina Martinson, styrelsens ordförande, ordförande ersättningsutskottet, ledamot revisionsutskottet	1 065					1 065
Susanna Campbell, styrelseledamot, fram till stämman 2025	153					153
Anders Jernhall, styrelseledamot, ledamot revisionsutskottet	541					541
Ulf Lundahl, styrelseledamot, ordförande revisionsutskottet, ledamot ersättningsutskottet	660					660
Martin Lindqvist, styrelseledamot från stämman 2025	320					320
Lars Pettersson, styrelseledamot, ledamot ersättningsutskottet	524					524
Kerstin Lindell, styrelseledamot	473					473
Pia Brantgärde Linder, styrelseledamot	473					473
Bo Annvik, Verkställande direktör	13 338	911	3 372	718	5 208	23 547
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	26 655	2 754	6 954	1 289	7 366	45 019
Summa	44 202	3 665	10 326	2 007	12 574	72 774

1) Avser förmån av utdelade prestationsaktier för LTIP 2022. Långfristiga incitamentsprogram, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 pågår fortfarande. Bokförd kostnad för VD enligt IFRS 2 uppgick till TSEK –1 066 (3 397) och för övrig ledning till TSEK –2 765 (6 795).

Ersättningar och övriga förmåner, 2024

Tkr	Fast lön/ styrelsearvoden	Kortfristig rörlig ersättning	Långfristiga incitamentsprogram ¹⁾	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Katarina Martinson, styrelsens ordförande, ordförande ersättningsutskottet, ledamot revisionsutskottet	1 021					1 021
Susanna Campbell, styrelseledamot	455					455
Anders Jernhall, styrelseledamot, ledamot revisionsutskottet	518					518
Ulf Lundahl, styrelseledamot, ordförande revisionsutskottet, ledamot ersättningsutskottet	629					629
Krister Mellvé, styrelseledamot fram till stämman 2024	148					148
Lars Pettersson, styrelseledamot, ledamot ersättningsutskottet	503					503
Kerstin Lindell, styrelseledamot	455					455
Pia Brantgärde Linder, styrelseledamot, från stämman 2024	307					307
Bo Annvik, Verkställande direktör	12 716	2 434	5 077	648	4 968	25 843
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	27 131	5 008	8 985	1 344	8 266	50 734
Summa	43 883	7 442	14 062	1 992	13 234	80 613

1) Avser förmån av utdelade prestationsaktier för LTIP 2021. Långfristiga incitamentsprogram, LTIP 2022, LTIP 2023 och LTIP 2024 pågår fortfarande. Bokförd kostnad för VD enligt IFRS 2 uppgick till TSEK 3 397 (2 662) och för övrig ledning till TSEK 6 795 (8 911).



Finansiell redovisning

Not 8 fortsättning

Aktierelaterade ersättningar, LTIP 2022, LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025

Instrument	LTIP 2025 prestationsaktier	LTIP 2024 prestationsaktier	LTIP 2023 prestationsaktier	LTIP 2022 prestationsaktier
Maximalt antal	370 000	365 000	435 000	425 000
Investeringsaktier, antal	61 409	61 122	60 745	57 500
Justering för utdelning	Nej	Nej	Nej	Nej
Startdag	2025-06-05	2024-06-03	2023-06-05	2022-05-30
Tilldelningsdag	2028-04-30	2027-04-30	2026-04-30	2025-04-29
Aktiens teoretiska värde på startdagen, kr	259,21	259,48	252,26	216,86
Kurs vid startdag, kr	265,80	268,20	261,80	224,40
Förväntade utdelningar ¹⁾	6,59	8,72	9,54	7,54
Maximal intjänandeperiod, år	2,9	2,9	2,9	2,9
Återstående intjänandeperiod, år	2,3	1,3	0,3	0,0
Antal deltagare vid slutet av året	167	170	165	149
Betalningsmetod	Aktier	Aktier	Aktier	Aktier
Värderingsmodell	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

1) Baserat på analytikers sammantagna förväntningar under treårsperioden.

Antal aktier, koncernen inkl moderbolaget	LTIP 2025 prestationsaktier	LTIP 2024 prestationsaktier	LTIP 2023 prestationsaktier	LTIP 2022 prestationsaktier
Utestående i början av året	–	197 999	190 690	181 105
Tilldelade vid start	194 153	–	–	–
Intjänade	–	–	–	–178 993
Förfallna	–1 255	–2 427	–2 897	–2 112
Utestående i slutet av året	192 898	195 572	187 793	–

Aktierelaterade ersättningsars påverkan på resultatet, koncernen inkl moderbolaget	LTIP 2025 prestationsaktier	LTIP 2024 prestationsaktier	LTIP 2023 prestationsaktier	LTIP 2022 prestationsaktier
Kostnader för året enligt IFRS 2 (exklusive sociala avgifter), mkr	9	–9	–24	6

Antal aktier, moderbolaget	LTIP 2025 prestationsaktier	LTIP 2024 prestationsaktier	LTIP 2023 prestationsaktier	LTIP 2022 prestationsaktier
Utestående i början av året	–	37 433	28 567	31 195
Tilldelade vid start	32 762	–	–	–
Intjänade	–	–	–	–30 752
Förfallna	–	–1 664	–	–443
Utestående i slutet av året	32 762	35 769	28 567	–

Aktierelaterade ersättningsars påverkan på resultatet, moderbolaget	LTIP 2025 prestationsaktier	LTIP 2024 prestationsaktier	LTIP 2023 prestationsaktier	LTIP 2022 prestationsaktier
Kostnader för året enligt IFRS 2 (exklusive sociala avgifter), mkr	2	–2	–4	1



09 Avskrivningar

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar ingår i följande funktioner med:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kostnad för sålda varor	1 089	1 069	–	–
Utvecklingskostnader	19	27	–	–
Försäljningskostnader	371	355	–	–
Administrationskostnader	246	236	2	1
Summa	1 725	1 687	2	1

10 Ersättningar till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
KPMG (fg år PwC)				
Revisionsuppdrag	26	24	4	3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1	0	0
Skatterådgivning	2	2	1	–
Övriga tjänster	3	2	–	–
Total ersättning KPMG (fg år PwC)	32	29	5	3
Övriga revisionsföretag				
Ersättning för revisionsuppdrag	24	18	0	–

På grund av reglerna för revisionsrotation har byte av revisionsbyrå skett under året. KPMG har utsetts som ny revisionsbyrå från och med år 2025.

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Ersättningar till KPMG Sverige för revisionsuppdraget uppgick under året till 13 mkr. Arvoden för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget uppgick till 1 mkr och arvoden för skatterådgivning och övriga tjänster till 1 mkr.

Övriga revisionsföretag består av flera revisionsbyråer där ingen står för en väsentlig post 2025 eller föregående år.

11 Finansiella intäkter

Redovisningsprincip

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningar och vinster på säkringsinstrument som redovisas i årets resultat.

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden och med beaktande av upplupen ränta på balansdagen. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Räntor	63	100	452	693
Kursdifferenser	–	10	4	10
Övrigt	0	0	–	–
RR Summa finansiella intäkter	63	110	456	703
<i>Varav avseende koncernföretag:</i>				
Räntor	–	–	398	608

12 Finansiella kostnader

Redovisningsprincip

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och pensionsskulder, effekter av upplösning av nuvärdesberäknade villkorade köpeskillingar, räntekostnad avseende leasingavtal, resultat från säkringsinstrument som redovisas i årets resultat, samt bankkostnader. Räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader lån ¹⁾	–343	–475	–386	–524
Räntekostnader pensionsskuld	–6	–6	–	–
Räntekostnader leasing	–93	–91	0	0
Räntekostnader villkorade köpeskillingar	–15	–18	–6	–11
Summa räntekostnader	–457	–590	–392	–535
Kursdifferenser	–9	–	–	–
Övrigt	–34	–26	–28	–26
RR Summa finansiella kostnader	–500	–616	–420	–561
<i>Varav avseende koncernföretag:</i>				
Räntor	–	–	–54	–70

1) Varav säkringsinstrument –(–).

13 Resultat från andelar i koncernbolag

Moderbolaget	2025	2024
Utdelning från dotterbolag	1 420	1 189
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	–	–371
RR Summa	1 420	818



14 Skatt

Redovisningsprincip

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då skatten är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatten beräknas efter aktuell skattesats i respektive land.

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader mellan tillgångars och skulders bokförda respektive skattemässiga värden redovisas fullt ut i koncernen medan moderbolaget fortfarande redovisar skillnaden avseende maskiner och inventarier som obeskattad reserv.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<i>Skattekostnad</i>				
Aktuell skatt	-930	-960	-166	-159
Uppskjuten skatt	172	185	1	4
Tillägsskatt	-6	-4	-1	-
Övrig skatt	-6	2	-1	-1
Summa	-770	-777	-167	-156

Koncernens skattekostnad utgör 23 (22) procent av koncernens resultat före skatt. Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och förväntad skattekostnad (vägd genomsnittlig skatt baserad på nationella skattesatser) förklaras nedan.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	3 332	3 527	2 166	1 528
Vägd genomsnittlig skatt baserad på nationella skattesatser (koncern 21,8% resp 21,5%, moderbolag 20,6% resp 20,6%)	-728	-760	-446	-315
Skatteeffekt av:				
Ej avdragsgill räntekostnad på nuvärdesberäknade villkorade köpeskillingar	-3	-4	-1	-2
Ej avdragsgilla transaktionskostnader vid förvärv	-5	-4	-	-
Ej skattepliktiga intäktsförda villkorade köpeskillingar	44	39	-	-
Ej avdragsgill nedskrivning goodwill	-32	-3	-	-
Andra ej avdragsgilla övriga kostnader / ej skattepliktiga intäkter	-23	-26	282 ¹⁾	162 ¹⁾
Förluster där avdrag inte aktiverats	-9	-8	-	-
Utnyttjande av förlustavdrag där skatt inte tidigare redovisats	2	3	-	-
Justering avseende tidigare års aktuella skatt	-4	-10	-	-
Förändring av skattesats	-	-2	-	-
Tillägsskatt	-6	-4	-1	-
Övriga poster	-6	2	-1	-1
RR Summa	-770	-777	-167	-156
	23,1%	22%	7,7%	10,2%

1) Avser huvudsakligen utdelningar från dotterbolag.

Koncernen, 1 jan – 31 dec 2025	Immateriella anläggnings-tillgångar	Materiella anläggnings-tillgångar	Obeskattade reserver	Pensions-förpliktelser	Övriga poster	Summa skatt
Uppskjuten skatt, netto						
Ingående bokfört värde	-1 066	-124	-222	44	93	-1 275
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	161	-16	-15	3	39	172
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	-	-	-	-2	-	-2
Uppskjuten skatt hänförlig till förvärv och avyttringar	-204	-1	-6	1	2	-208
Valutakursdifferenser	64	9	0	-2	-10	61
Utgående bokfört värde	-1 045	-132	-243	44	124	-1 252
Per 31 dec 2025						
BR Uppskjuten skattefordran	8	4	-	40	130	182
BR Uppskjuten skatteskuld	-1 053	-136	-243	4	-6	-1 434
Uppskjuten skatt, netto	-1 045	-132	-243	44	124	-1 252



Not 14 fortsättning

Koncernen, 1 jan – 31 dec 2024	Immateriella anläggnings- tillgångar	Materiella anläggnings- tillgångar	Obeskattade reserver	Pensions- förpliktelser	Övriga poster	Summa skatt
Uppskjuten skatt, netto						
Ingående bokfört värde	-940	-115	-202	42	38	-1 177
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	151	-1	-17	-2	51	182
Förändring av skattesats som påverkat resultaträkningen	0	0	–	0	3	3
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	–	–	–	2	-1	1
Uppskjuten skatt hänförlig till förvärv	-248	-3	-3	1	1	-252
Valutakursdifferenser	-29	-5	0	1	1	-32
Utgående bokfört värde	-1 066	-124	-222	44	93	-1 275
Per 31 dec 2024						
BR Uppskjuten skattefordran	0	4	–	41	113	158
BR Uppskjuten skatteskuld	-1 066	-128	-222	3	-20	-1 433
Uppskjuten skatt, netto	-1 066	-124	-222	44	93	-1 275

Uppskjutna skattefordringar respektive skatteskulder hänförliga till leasingobjekt nettoredovisas i balansräkningen. Brutto uppgår värdet av uppskjutna skattefordringar till 347 (370) mkr och värdet av uppskjutna skatteskulder till 329 (354) mkr.

Förlustavdrag, där uppskjuten skatt aktiverats, uppgår till 281 (194) mkr, motsvarande en skattefordran på 68 (48) mkr. Den skatt som aktiverats på underskottsavdrag avser till övervägande del brittiska bolag. Underskotten är inte tidsbegränsade. Ej aktiverade förlustavdrag uppgår till 192 (213) mkr, motsvarande en skattefordran på 44 (49) mkr. Beloppet avser till största delen bolag i USA, Kina, Tyskland och Singapore. I övrigt består beloppet av mindre poster, som var för sig inte är väsentliga, och som avser ett flertal länder.

Väsentliga utdelningar kan tas hem utan kupongskatt. Av de uppskjutna skatteskulderna bedöms att 161 mkr kommer att upplösas

under 2026. Beräkningen baseras på förvärvskalkylernas beräknade avskrivningar kommande år.

Indutrade omfattas sedan 1 januari 2024 av reglerna om tilläggs-skatt (Pillar Two). Reglerna är komplicerade och osäkerhet om tillämpningen kvarstår. För 2025 belastas resultatet av tilläggs-skatt om 6 mkr hänförlig till verksamheter i Irland och i Kina. Koncernen tillämpar undantaget från att redovisa uppskjuten skatt till följd av effekterna av de nya reglerna.

Moderbolaget, 1 jan – 31 dec 2025	Pensions- förpliktelser	Övriga poster	Summa skatt
Uppskjuten skatt, netto			
Ingående bokfört värde	10	4	14
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	2	-1	1
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	–	–	–
Utgående bokfört värde	12	3	15
Per 31 dec 2025			
BR Uppskjuten skattefordran	12	3	15
BR Uppskjuten skatteskuld	–	–	–
Uppskjuten skatt, netto	12	3	15

Moderbolaget, 1 jan – 31 dec 2024	Pensions- förpliktelser	Övriga poster	Summa skatt
Uppskjuten skatt, netto			
Ingående bokfört värde	8	3	11
Uppskjuten skatt i resultaträkningen	2	2	4
Uppskjuten skatt redovisad i övrigt totalresultat	–	0	0
Övrigt	–	-1	-1
Utgående bokfört värde	10	4	14
Per 31 dec 2024			
BR Uppskjuten skattefordran	10	5	15
BR Uppskjuten skatteskuld	–	-1	-1
Uppskjuten skatt, netto	10	4	14



15 Immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed den totala köpeskillingen och innehav utan bestämmande inflytande överstiger det verkliga värdet på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill testas minst årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. För årets nedskrivningsprövning se stycket Nedskrivningsprövning av icke-finansiella tillgångar nedan.

Agenturer, varumärken, kundrelationer, etc

Koncernens utgångspunkt vid förvärv är att agenturer, kundrelationer etc och posten program, licenser etc har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Varumärken är möjliga att identifiera vid större företagsförvärv. För varje förvärv görs en bedömning av huruvida nyttjandeperioden är obestämbar eller ej. Majoriteten av de hittills aktiverade varumärkena har bedömts ha obestämbar nyttjandeperiod och ingen avskrivning har skett. Nedskrivningsprövning av dessa görs istället minst årligen i likhet med goodwill.

Vid nästan alla genomförda företagsförvärv i Indutrade identifieras ett värde för köpta agenturer och de kundrelationer som utgör en del av köpet. Då flertalet förvärv är mindre går det inte att dela upp de immateriella tillgångarna. Enligt IFRS Redovisningsstandarder ska för varje immateriell tillgång av betydelse lämnas tilläggsinformation. Då Indutradekoncernens immateriella tillgångar till övervägande del består av många mindre delposter där ingen enskild del utgör en post med väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning lämnas inte tilläggsupplysningar avseende dessa mindre immateriella anläggningstillgångar.

Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden över deras bedömda nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Agenturer, kundrelationer etc	5–20 år
Varumärken	5–20 år
Program, licenser etc	5–10 år
Övriga immateriella tillgångar	5–20 år

Utvecklingskostnader

Koncernen bedriver viss produktspecifik utvecklingsverksamhet. Utgifter för utvecklingen redovisas som utvecklingskostnader i resultaträkningen då de uppkommer. Om kraven för internt upparbetade immateriella tillgångar enligt IAS 38 uppfylls, aktiveras den utveckling som skett och ingår i posten Övriga immateriella tillgångar.

Nedskrivningsprövning av icke-finansiella tillgångar

Goodwill och majoriteten av varumärken bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av, utan prövas minst årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För Indutrade innebär det att bedömningen görs på segmentsnivå, vilket motsvarar Indutrades affärsområden, med undantag för nyförvärvade bolag med kvarstående villkorad köpeskillning, som prövas separat. För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill som tidigare har skrivits ner, görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Koncernen, 1 jan – 31 dec 2025	Goodwill	Agenturer, Kundrelationer etc	Varumärke	Program, Licenser etc	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Ingående bokfört värde	9 715	4 310	475	130	74	14 704
Valutakursdifferenser	–552	–239	–22	–6	–3	–822
Årets investeringar	–	2	5	26	10	43
Företagsförvärv	921	847	26	8	0	1 802
Försäljning och utrangering	–	1	0	–1	0	0
Omklassificeringar	1	–1	–	0	0	0
Avskrivningar	–1	–677	–1	–32	–13	–724
Nedskrivningar	–154	–	–	0	–	–154
Företagsförsäljning	–	–6	–	–	0	–6
BR Utgående bokfört värde	9 930	4 237	483	125	68	14 843
Per 31 dec 2025						
Anskaffningsvärde	10 831	9 322	552	480	264	21 449
Ackumulerade av- och nedskrivningar	–901	–5 085	–69	–355	–196	–6 606
BR Bokfört värde	9 930	4 237	483	125	68	14 843

Not 15 fortsättning

Koncernen, 1 jan – 31 dec 2024	Goodwill	Agenturer, Kundrelationer etc	Varumärke	Program, Licenser etc	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Ingående bokfört värde	8 271	3 716	457	108	73	12 625
Valutakursdifferenser	277	121	12	4	1	415
Årets investeringar	–	–	0	26	10	36
Företagsförvärv	1182	1 152	7	5	15	2 361
Försäljning och utrangering	–	–	0	–1	–4	–5
Omklassificeringar	–	–	–	16	0	16
Avskrivningar	–	–657	–1	–28	–20	–706
Nedskrivningar	–15	–12	–	0	–	–27
Företagsförsäljning	–	–10	0	–	–1	–11
BR Utgående bokfört värde	9 715	4 310	475	130	74	14 704
Per 31 dec 2024						
Anskaffningsvärde	10 511	9 004	543	453	283	20 794
Ackumulerade av- och nedskrivningar	–796	–4 694	–68	–323	–209	–6 090
BR Bokfört värde	9 715	4 310	475	130	74	14 704

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill skrivs inte av löpande utan värdet prövas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i december 2025.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter, vilket för Indutrade är lika med rörelsesegment, som motsvaras av Indutrades affärsområden. Bolagen har organiserats i affärsområden för att utnyttja koncernens samlade position och styrka i olika kund- och produktsegment. Om det finns affärsmässig logik kan samordning av vissa stödfunktioner, så som lagerhantering, förekomma inom affärsområdena. Nedskrivningsprövning sker därför på minsta gemensamma enhet, som är affärsområde, med undantag för nyförvärvade bolag med kvarstående villkorad köpeskillning, som prövas separat. Under perioden fram till att villkorade köpeskillningar förfaller, normalt 1–3 år, görs i stort sett inga förändringar i ett nyförvärvat bolag, eftersom villkoren för att beräkna villkorad köpeskillning bygger på bolagets resultat i befintlig verksamhet. Integrationen med övriga koncernen är därmed initialt begränsad. Utgångspunkten för prövning är den villkorade köpeskillningen. I det fall endast en del eller ingen del av köpeskillningen bedöms bli utbetald enligt prövningen, upprättas ett detaljerat nedskrivningstest för bolaget ifråga.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för de kommande fem åren. Antaganden har gjorts om bruttomarginal, omkostnadsnivå, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. Parametrarna har satts till att motsvara budgeterat resultat för räkenskapsåret 2026. Under resterande del av femårsperioden har en tillväxttakt antagits till 2 (2) procent per år. Där större förändringar förväntas har antagandena anpassats för att bättre motsvara dessa förväntningar. För kassaflöden bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits motsvara tillväxttakten under det femte året, vanligtvis 2 procent.

Kassaflöden för kassagenererande enheter, som motsvaras av rörelsesegment (affärsområden) har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar cirka 10 (10) procent efter skatt. Vägd kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget.

Rörelsesegmenten har sin verksamhet i ett flertal länder. Den operativa risken i kassaflödena bedöms vara likartad mellan segmenten och därför har samma diskonteringsränta (WACC) använts för samtliga segment. Avseende finansiell risk är segmenten verksamma inom närliggande branscher och segmentens optimala finansieringsstruktur bedöms därför vara likartad.

Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet på segmentsnivå. En känslighetsbedömning visar att kvarstående goodwillvärde fortsatt skulle försvaras om diskonteringsräntan skulle höjas 1 procentenhet eller den långsiktiga tillväxten skulle sänkas med 1 procentenhet.

För nyförvärvade bolag som prövats separat har en individuellt anpassad WACC använts, som speglar bolagets specifika situation och risk. Prövningen som genomfördes 2025 medförde nedskrivning av goodwill med 154 (15) mkr. Inom affärsområde Life Science skrevs hela goodwillbeloppet för ATLINE ApS ner, motsvarande 81 mkr. Resterande 73 mkr avser nedskrivning av ca 60 procent av goodwillbeloppet i Ecoroll Holding GmbH, affärsområde Industrial & Engineering. I testerna användes en WACC om 13 respektive 12%.

Övrig nedskrivningsprövning

Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av varumärken på segmentsnivå enligt samma principer och vid samma tidpunkt som vid prövningen av goodwill.

Några händelser eller ändrade förhållanden som motiverat en nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar som skrivs av har inte identifierats.



Finansiell redovisning

Not 15 fortsättning

Koncernens fördelning av goodwill på segmentsnivå

	2025	2024
Industrial & Engineering	2 245	2 084
Infrastructure & Construction	1 830	1 916
Life Science	2 070	1 874
Process, Energy & Water	1 178	1 159
Technology & Systems Solutions	2 542	2 614
Moderbolag & koncernposter	65	68
Summa	9 930	9 715

Moderbolaget	2025	2024
<i>Program och licenser</i>		
Ingående anskaffningsvärde	4	3
Årets investeringar	1	1
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5	4
Ingående avskrivningar	-3	-2
Årets avskrivningar	-1	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4	-3
BR Planenligt restvärde	1	1

Koncernens fördelning av varumärken på segmentsnivå

	2025	2024
Industrial & Engineering	72	68
Infrastructure & Construction	10	10
Life Science	70	53
Process, Energy & Water	0	0
Technology & Systems Solutions	275	286
Moderbolag & koncernposter	56	58
Summa	483	475

16 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar skrivs av över den bedömda nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	25–40 år
Maskiner	5–10 år
Inventarier	3–10 år

Inga avskrivningar görs på mark.

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. Vinster och förluster vid avyttring av anläggningstillgångar redovisas i den funktion där avskrivningar redovisats före avyttringen alternativt i övriga rörelseintäkter och -kostnader.

Nedskrivningsprövning av icke-finansiella tillgångar

Mark bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av, utan provas minst årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För Indutrade innebär det normalt att bedömningen görs på segmentsnivå, vilket motsvarar Indutrades affärsområden. För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill som tidigare har skrivits ner, görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.



Not 16 fortsättning

Koncernen, 1 jan–31 dec 2025	Byggnader, mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Summa materiella anläggningstillgångar
Ingående bokfört värde	1 684	814	576	38	3 112
Valutakursdifferenser	–109	–56	–31	–1	–197
Årets investeringar	110	175	169	35	489
Företagsförvärv	48	21	16	1	86
Försäljning och utrangering	–21	–4	–9	–5	–39
Omklassificering	–	30	1	–31	0
Avskrivningar	–68	–188	–169	–	–425
Återföring av nedskrivningar	–	1	2	–	3
Företagsförsäljning	–13	–9	–1	–	–23
BR Utgående bokfört värde	1 631	784	554	37	3 006
Per 31 dec 2025					
Anskaffningsvärde	2 531	3 291	2 290	38	8 150
Akkumulerade av- och nedskrivningar	–900	–2 507	–1 736	–1	–5 144
BR Bokfört värde	1 631	784	554	37	3 006

Koncernen, 1 jan–31 dec 2024	Byggnader, mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Summa materiella anläggningstillgångar
Ingående bokfört värde	1 585	799	494	82	2 960
Valutakursdifferenser	54	36	15	4	109
Årets investeringar	69	157	207	57	490
Företagsförvärv	23	21	27	–	71
Försäljning och utrangering	–34	–11	–17	–	–62
Omklassificering	53	20	16	–105	–16
Avskrivningar	–63	–199	–160	–	–422
Företagsförsäljning	–3	–9	–6	–	–18
BR Utgående bokfört värde	1 684	814	576	38	3 112
Per 31 dec 2024					
Anskaffningsvärde	2 552	3 304	2 144	39	8 039
Akkumulerade av- och nedskrivningar	–868	–2 490	–1 568	–1	–4 927
BR Bokfört värde	1 684	814	576	38	3 112

Moderbolaget	2025	2024
<i>Inventarier</i>		
Ingående anskaffningsvärde	5	6
Årets investeringar	2	1
Försäljning och utrangering	–2	–2
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5	5
Ingående avskrivningar	–2	–3
Årets avskrivningar	–1	–1
Försäljning och utrangering	2	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	–2	–2
BR Planenligt restvärde	3	3



17 Leasingavtal

Redovisningsprincip

Koncernens leasingaktivitet och redovisningen av dessa

Indutrades leasingavtal består till största delen av hyreskontrakt för lokaler, men även maskiner och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 1 till 12 år, men med möjligheter till förlängning. Koncernen har många små och medelstora dotterbolag i olika länder och på olika orter. Med anledning av det finns ett stort antal avtal och många olika avtalsvillkor. Majoriteten av leasingavtalen är var för sig inte väsentliga. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde.

Leasingskulder inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta)
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller ränta
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- initiala direkta utgifter

Korttidsleasingavtal och avtal där nyttjanderättstillgången har ett lågt värde kostnadsförs löpande under avtalets löptid.

Enbart identifierbara tillgångar tas med som nyttjanderättstillgång och leasingskuld, vilket innebär att leasingavgifter för exempelvis serviceavtal med icke identifierbara tillgångar tas direkt över resultaträkningen.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningsar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Ränta

Räntan har fastställts per valuta där Indutrade använt en riskfri ränta med en duration som motsvarar den genomsnittliga löptiden för leasingkontrakten som bas. Tillägg har gjorts för koncernens och dotterbolagens bedömda kreditrisk. Justering har även gjorts för typ av tillgång.

Avgifter avseende garanterade restvärden

Koncernen uppskattar initialt de belopp gällande garanterade restvärden som man förväntas bli skyldig att betala och redovisar dem som en del av leasingskulden. Beloppen utvärderas, och justeras om lämpligt, vid slutet av varje rapportperiod. Vid slutet av detta räkenskapsår uppgick garanterade restvärden som ingick i leasingskulder till 0,7 (1,2) mkr.

Leasingavtalets längd

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs.

Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.



Not 17 fortsättning

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen, 1 jan–31 dec 2025	Byggnad	Bilar	Produktionsutrustning	Övrigt	Totala Nyttjanderättstillgångar
Ingående bokfört värde	1 249	284	38	12	1 583
Valutakursdifferenser	–58	–9	–2	0	–69
Tillkommande nyttjanderätter	387	179	4	7	577
Företagsförvärv	36	9	1	–	46
Avslutade leasekontrakt	–52	–13	–2	0	–67
Avskrivningar ¹⁾	–399	–160	–10	–7	–576
Företagsförsäljning	–11	–2	0	–	–13
BR Utgående bokfört värde	1 152	288	29	12	1 481
Per 31 dec 2025					
Anskaffningsvärde	2 663	573	62	35	3 333
Ackumulerade avskrivningar	–1 511	–285	–33	–23	–1 852
BR Bokfört värde	1 152	288	29	12	1 481

1) I resultaträkningen redovisas avskrivningar relaterade till leasingavtal på respektive funktion.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen, 1 jan–31 dec 2024	Byggnad	Bilar	Produktionsutrustning	Övrigt	Totala Nyttjanderättstillgångar
Ingående bokfört värde	1 138	244	45	11	1 438
Valutakursdifferenser	35	5	2	0	42
Tillkommande nyttjanderätter	426	196	6	10	638
Företagsförvärv	53	4	4	–	61
Avslutade leasekontrakt	–11	–11	–1	0	–23
Avskrivningar ¹⁾	–385	–148	–18	–8	–559
Företagsförsäljning	–7	–6	–	–1	–14
BR Utgående bokfört värde	1 249	284	38	12	1 583
Per 31 dec 2024					
Anskaffningsvärde	2 716	539	79	33	3 367
Ackumulerade avskrivningar	–1 467	–255	–41	–21	–1 784
BR Bokfört värde	1 249	284	38	12	1 583

1) I resultaträkningen redovisas avskrivningar relaterade till leasingavtal på respektive funktion.



Finansiell redovisning

Not 17 fortsättning

Redovisade belopp i resultaträkningen

	2025	2024
Avskrivningar leasingavtal	-576	-559
Räntekostnad leasingkulder (ingår i finansiella kostnader)	-93	-91
Leasingkostnad avseende korttidskontrakt	-11	-9
Leasingkostnad avseende tillgångar av lägre värde	-20	-20
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	-1	-1
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	-	-
Summa redovisade belopp i resultaträkningen	-701	-680

Kassaflödesupplysningar

Avtalsenliga löptider för finansiella skulder

	2025	2024
Förfallotidpunkt år 2025	-	599
Förfallotidpunkt år 2026	580	434
Förfallotidpunkt år 2027	398	285
Förfallotidpunkt år 2028	286	195
Förfallotidpunkt år 2029	165	112
Förfallotidpunkt år 2030 eller därefter	295	221
Summa avtalsenliga kassaflöden	1 724	1 846
Redovisat värde för leasingkuld	1 549	1 643

Kassaflöde från den löpande verksamheten

	2025	2024
Betalningar för korta avtal och avtal av mindre värde	-31	-29
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	-1	-1
Betald ränta	-93	-91
Summa kassaflöde från den löpande verksamheten	-125	-121

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

	2025	2024
Amortering av leasingkulder som är hänförliga till leasingavtal	-565	-540

18 Aktier och andelar

Koncernens innehav av aktier och andelar i övriga bolag

	Säte	Kapital- andel %	Röst- andel %	Antal	Bokfört värde
Kytäjän Golf Oy	Finland	-	-	5	1
Veng Norge AS	Norge	30	30	330	11
Övrigt		-	-	-	3

Aktier och andelar i icke-noterade bolag **15**

För koncernens innehav av aktier och andelar i övriga bolag anses verkligt värde vara lika med anskaffningsvärde. Se vidare not 2.

Aktier och andelar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	14	12	13 591	12 249
Externa förvärv	-	-	1 026	1 528
Externa försäljningar/ likvidationer	0	-	-172	-75
Aktieägartillskott	-	-	1 284	61
Intern omstrukturering	-	-	2	-42
Justering beräknad villkorad köpeskilling	-	-	-113	-130
Ökning via företagsförvärv	0	1	-	-
Minskning via företagsförsäljning	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	0	1	-	-
Utg. ack. anskaffningsvärden	14	14	15 618	13 591
Ingående uppskrivningar	-	-	8	8
Årets uppskrivning	1	-	-	-
Utg. ack. uppskrivningar	1	-	8	8
Ingående nedskrivningar	0	0	-1 106	-798
Årets nedskrivning	-	-	-	-371
Avyttringar	0	-	109	63
Utg. ack. nedskrivningar	0	0	-997	-1 106
BR Bokfört värde	15	14	14 629	12 493
Effekt på kassaflödet				
Köpeskilling externa förvärv			-1 026	-1 528
Ej utbetald köpeskilling			141	279
Återförd villkorad köpeskilling			-	-
Avyttringar			41	54
Utbetald köpeskilling från förvärv tidigare år			-123	-118
Utbetalda aktieägartillskott			-1 291	-130
Summa			-2 258	-1 443



Not 18 fortsättning

Moderbolagets direkta innehav av aktier och andelar i dotterbolag

Bolagsnamn / Org nr	Säte	Andel	Antal	Bokfört värde
Gustaf Fagerberg Holding AB, 556040-9087	Göteborg	100%	100 000	17
Bengtssons Maskin AB, 556037-8670	Arlöv	100%	2 000	42
Investment AB Nils Dacke, 556554-3856	Stockholm	100%	1 000	0
GEFA Processtechnik GmbH, Tyskland	Dortmund	100%	–	25
Colly Company AB, 556193-8472	Stockholm	100%	30 000	42
ETP Transmission AB, 556158-5398	Linköping	100%	20 000	37
Indutrade A/S, Danmark	Glostrup	100%	167 443	45
Indutrade Benelux B.V., Nederländerna	Uithoorn	100%	3 502	33
Indutrade Flödesteknik AB, 556364-7469	Mölnlycke	100%	1 000	310
Indutrade Oy, Finland	Helsingfors	100%	42 000	48
Indutrade I&C AB, 556606-8747	Stockholm	100%	1 000	13
Saniflex AB, 556441-5882	Lidingö	100%	2 500	8
Pentronic AB, 556042-5141	Västervik	100%	30 000	91
Carlsson & Möller AB, 556057-0011	Helsingborg	100%	1 800	27
Eie Maskin AB, 556029-6336	Stockholm	100%	30 000	24
Robota AB, 556042-4912	Täby	100%	1 000	17
Spinova AB, 556188-7430	Torsås	100%	20 000	76
TriboTec AB, 556234-6089	Härryda	100%	4 000	37
Easy-Laser AB, 556474-3705	Mölnådal	100%	1 000 000	73
Palmstiernas Svenska AB, 556650-7314	Karlstad	100%	100	12
International Plastic Systems Ltd, Storbritannien	Newcastle	100%	10 000	112
Aluflex AB, 556367-4067	Helsingborg	100%	20 000	62
Flintec Group AB, 556736-7098	Västerås	100%	100 000	274
Kabetex Kullager & Transmission AB, 556254-1523	Mark	100%	2 500	11
Techno Skruv i Värnamo AB, 556459-4116	Värnamo	100%	1 000	101
Filtarteknik Sverige AB, 556271-3577	Karlstad	100%	10 000	62
Lekang Filter AS, Norge	Hölen	100%	5 000	63
Filtarteknik A/S, Danmark	Köpenhamn	100%	530	71
Stålprofil PK AB, 556303-4346	Uddevalla	100%	5 000	156
Indutrade Switzerland AG, Schweiz	Rheinfelden	100%	100	538
Abelko Innovation AB, 556444-0112	Luleå	100%	8 086	62
Dasa Control Systems AB, 556360-4338	Växjö	100%	1 000	64
Topflight AB, 556352-9691	Ängelholm	100%	5 000	61
Hydnet AB, 556552-9848	Göteborg	100%	500	116
Nolek AB, 556331-7915	Norsborg	100%	10 000	244
Allen Myrin AB, 556131-8220	Karlstad	100%	1 000	63
Thermotech AS, Norge	Haugesund	100%	200	67
Indutrade Technologies Group Ltd, Irland	Cork	100%	26 790	231
Medexa Diagnostisk Service AB, 556399-8789	Malmö	100%	7 500	41
Svenska Geotech AB, 556555-3020	Uddevalla	100%	1 000	43
Geotech Fastigheter Väst AB, 556846-9976	Uddevalla	100%	500	2
Corrosion Resistant Products Ltd, Storbritannien	Littleborough	100%	106 390	142
Indutrade UK Ltd, Storbritannien	Chesterfield	100%	100	2 272
Gelins-KGK AB, 556572-5362	Skara	100%	3 000	76
Iris Hjälpmedel AB, 556537-0359	Stockholm	100%	1 000	3
Geomek Stockholms Geomekaniska AB, 556382-5057	Stockholm	100%	1 000	94
Relekta AS, Norge	Oslo	100%	250	202
Professional Parts Sweden AB, 556638-3971	Stockholm	100%	1 000	87
Fergin Sverige AB, 556099-9228	Motala	100%	5 000	49
Industri Verktøy AS, Norge	Bergen	100%	30 000	22
Max Service AS, Norge	Bergen	100%	100	5
Senmatic A/S, Danmark	Søndersø	100%	5 200	162
Klokkerholm Karosseridele A/S, Danmark	Hjallerup	100%	511 112	274
KA Olsson & Gems AB, 556070-6037	Mölnådal	100%	5 000	90
Crysborg Holding Aps, Danmark	Kvistgaard	100%	160	124
MaxxVision GmbH, Tyskland	Stuttgart	100%	2	55
Pro-Flex AS, Norge	Bergen	100%	1 010 000	106
Welight AB, 556890-7363	Stockholm	100%	1 000	9
Wennerström Ljuskontroll AB, 556493-8982	Stockholm	100%	1 000	83

Fortsättning –



Finansiell redovisning

Not 18 fortsättning

Bolagsnamn / Org nr	Säte	Andel	Antal	Bokfört värde
Elma Instruments A/S, Danmark	Farum	100%	500 000	162
Inovatoools Eckerle & Ertel GmbH, Tyskland	Kinding/Haunstetten	100%	2	261
Norsecraft Tec AS, Norge	Vøyenenga	100%	92	43
Intergate Aktiebolag, 556507-6402	Stenungsund	100%	1 020	31
Starke Arvid AB, 556614-6808	Ljungkile	100%	2 000	59
Starke Arvid Ltd, Storbritannien	Loughborough	100%	1	2
Starke Arvid R2R AB, 556905-9222	Ljungkile	100%	500	0
Acumo AB, 556646-7717	Uttran	100%	1 000	53
Acumo Communication Solution Nordic AB, 559003-8310	Uttran	100%	500	25
Acumo Communication Solution Nordic AS, Norge	Kolbotn	100%	30	0
STRIHL Scandinavia AB, 556628-4781	Kungsbacka	100%	1 000	119
Indutrade Industrial & Engineering AB, 556548-0372	Uppsala	100%	1 000	55
Indutrade Life Science AB, 556289-9582	Kista	100%	1 000	87
Sverre Hellum & Sønn AS, Norge	Tolvsrød	100%	100	77
Nortronic AS, Norge	Oslo	100%	100	53
Cheirón a.s., Tjeckien	Prag	100%	100	119
CKJ Steel A/S, Danmark	Køge	100%	555 000	136
Buhl & Bønsøe A/S, Danmark	Smørum	100%	100	79
Atlas Industrial Print AB, 556514-0547	Finspång	100%	1 000	81
Winab Vikväggar AB, 556738-7922	Ekerö	100%	1 000	120
Indutrade Technology and Systems Solutions AB, 559338-7656	Stockholm	100%	250	7
Alflow Scandinavia A/S, Danmark	Vejen	100%	500 000	248
Klay-Instruments B.V., Nederländerna	Smilde	100%	50	147
Svenssons i Tenhult AB, 556033-4111	Tenhult	100%	12 000	80
Acti-Chem A/S, Danmark	Kvistgård	100%	510 000	103
Oscar Medtec AB, 556376-7911	Kungälv	100%	1 000	86
Prodia AB, 556772-5816	Höllviken	100%	1 000	100
Ingenjörsfirman Geotech AB, 556098-5599	Askim	100%	10 000	99
PMH International AB, 556035-2097	Ystad	100%	15 000	230
NTi Audio AG, Liechtenstein	Schaan	100%	12 568	104
Beck Sensortechnik GmbH, Tyskland	Steinenbronn	100%	1 000 000	120
Stabalux GmbH, Tyskland	Bonn	100%	1	64
Bramming Plast-Indutstri A/S, Danmark	Tømmerby	100%	7 000	241
Palas Holding GmbH, Tyskland	Karlsruhe	100%	32 859	816
I-tronik S.r.l, Italien	Padua	100%	–	194
Noby A/S, Norge	Oslo	100%	10 000	82
Powerpoint Engineering Ltd., Irland	Portlaoise	100%	1	286
Combilent A/S, Danmark	Farum	100%	600	113
ATLINE ApS, Danmark	Kolding	100%	50 000	124
Indutrade Italy S.r.l., Italien	Milan	100%	10 000	12
Matriks AS, Norge	Oslo	100%	102	227
Miclev Medical Products AB, 556412-8451	Limhamn	100%	1 000	277
Geoteam A/S, Danmark	Ballerup	100%	10 000	266
Bengtssons Lifting AB, 559024-0296	Jönköping	100%	501	52
Hansa Engineering AB, 556563-5587	Solna	100%	750	66
pure! GmbH, Tyskland	Diez	100%	1	134
PG Flowteknik Scandinavia ApS, Danmark	Karlslunde	100%	125	77
Hemomatik AB, 556175-0984	Skogås	100%	1 000	148
SDT Scandinavian Drive Technologies AB, 556974-8634	Helsingborg	100%	2 000	65
SLT S.r.l., Italien	Cernusco sul Naviglio	100%	47 000	169
IPP Industrial Production Processes IRL Limited, Irland	Cork	100%	2 100 000	211
Ideus Sweden AB, 556027-5637	Anderstorp	100%	1 000	78
Aplicaciones Técnicas Maquinsa, S.L., Spanien	Madrid	100%	3 000	247
Aplicaciones Tecny Fluor, S.L., Spanien	Madrid	100%	3 500	83
Cintas y Transformados Cekar, S.L., Spanien	Madrid	100%	4 000	3
Scan Auto & Dybbroe Group A/S, Danmark	Randers	100%	690 000	185
Scanmaskin USA Inc, USA	Seattle	100%	1	2
Sax Lift A/S, Danmark	Vejen	100%	1	203
THERMIBEL SA, Belgien	La Louvière	100%	14 247	42
Totalt				14 629



19 Fordringar på koncernbolag

Moderbolaget	2025	2024
Vid årets början	–	–
Omklassificering från kortfristig till långfristig	5 661	–
Förändring under året	–127	–
BR Bokfört värde	5 534	–

20 Långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ingående balans	71	66	40	31
Tillkommande fordringar	1	1	–	–
Återbetalda depositioner/ amorteringar	–5	–7	–	–
Årets nedskrivningar	–7	–	–	–
Företagsförvärv	0	1	–	–
Värdeförändring pensioner	2	2	1	2
Pensionsinbetalningar	6	7	6	7
Valutakursdifferenser	–1	1	–	–
BR Summa	67	71	47	40

Koncernens långfristiga fordringar avser till största delen kapitalförsäkringar. Bokfört värde bedöms överensstämma med verkligt värde. Förfallotidpunkterna för kapitalförsäkringarna är beroende av pensionstidpunkten för personerna som är försäkrade.

Moderbolagets långfristiga fordringar avser huvudsakligen kapitalförsäkringar.

21 Varulager

Redovisningsprincip

Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och varor under tillverkning består av råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet).

Nettoförsäljningspriset är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

Varulagret fördelar sig på följande poster:

Koncernen	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	1 352	1 362
Varor under tillverkning	370	485
Färdiga varor och handelsvaror	3 310	3 564
BR Summa	5 032	5 411

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 41 (134) mkr.

Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2025 eller 2024.

22 Kundfordringar

Redovisningsprincip

Kundfordringar

Kundfordringarna avser belopp hänförliga till varor sålda i den löpande verksamheten. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset och därefter till upplupet anskaffningsvärde, eftersom koncernen innehar kundfordringarna med syfte att ta in avtalsenliga kassaflöden. För kundförluster görs en bedömning baserad på förväntade förluster under fordringarnas livstid. Modellen utgår ifrån historiska data och olika riskscenarier. Den historiska förlustnivån justeras efter det mest sannolika scenariot. Förlusten redovisas i resultaträkningen i posten försäljningskostnader. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras försäljningskostnader i resultaträkningen.

Då koncernen består av fler än 220 verksamma bolag består posten kundfordringar av många mindre belopp. Risken minskar och dotterbolagen kan agera snabbt om någon inte betalar enligt villkoren. Eftersom Indutrades kundfordringar i normalfallet har en kvarvarande livslängd på under 6 månader klassificeras de som omsättningstillgångar.

Åldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar

Koncernen	2025	2024
Kundfordringar		
Kundfordringar ej förfallna	3 660	3 690
Kundfordringar förfallna, 0–3 månader	966	970
Kundfordringar förfallna, 3–6 månader	98	104
Kundfordringar förfallna, mer än 6 månader	151	128
Reserv för osäkra kundfordringar	–126	–131
BR Summa	4 749	4 761

Koncernen	2025	2024
Reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för kundfordringar, 0–3 månader	–38	–64
Reserv för kundfordringar, 3–6 månader	–7	–11
Reserv för kundfordringar, äldre än 6 månader	–81	–56
Summa	–126	–131
Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående reserv	–131	–115
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	17	9
Återförda outnyttjade reserver	19	30
Årets reservering för osäkra kundfordringar	–37	–51
Företagsförvärv	0	–1
Valutakursdifferenser	6	–3
Utgående reserv	–126	–131

För beskrivning av risker som är förknippade med bolagets kundfordringar, se not 2.



23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda materialkostnader	63	94	–	–
Förutbetalda hyror	52	57	–	–
Förutbetalda IT/telekomkostnader	52	48	2	2
Förutbetalda försäkringspremier	36	37	–	–
Förutbetalda upplåningskostnader	25	10	25	10
Förutbetalda fastighetskostnader	15	16	–	–
Upplupna ränteutäkter	2	9	1	5
Övriga förutbetalda kostnader	81	78	1	2
BR Summa	326	349	29	19

24 Lång- och kortfristiga räntebärande skulder

Redovisningsprincip

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåningen klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen minst 12 månader efter balansdagen.

Villkorade köpeskillningar

Indutrade använder normalt en förvävsstruktur med basköpeskillning och villkorad köpeskillning. Villkorad köpeskillning baseras normalt på resultatet i det förvärvade bolaget under de närmast kommande åren. Vid transaktionstidpunkten värderas den villkorade köpeskillningen till verkligt värde, genom att nuvärdet av det sannolika utfallet beräknas. Räntekostnaden periodiseras därefter fram till utbetalningsdagen. Villkorad köpeskillning omvärderas vid varje rapporttillfälle. Över- eller underskjutande belopp bokas som kostnad eller intäkt i resultaträkningen under övriga rörelseintäkter och -kostnader. Villkorade köpeskillningar redovisas som kortfristiga om de förfaller inom 12 månader från bokslutsdagen.

Leasingavtal

För beskrivning av redovisningsprinciperna för leasingkulder se not 17 Leasingavtal.

Not 24 fortsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Långfristiga skulder				
Leasingskuld	1 009	1 089	1	0
SEK-lån med längre löptid än 1 år	2	2	0	0
Lån under MTN-program	4 300	4 846	4 300	4 846
EUR-lån med längre löptid än 1 år	1 657	2 017	1 623	2 010
Lån i annan valuta med längre löptid än 1 år	18	15	–	–
Villkorade köpeskillningar i SEK med längre löptid än 1 år	101	118	92	118
Villkorade köpeskillningar i EUR med längre löptid än 1 år	257	132	107	60
Villkorade köpeskillningar i annan valuta med längre löptid än 1 år	102	280	20	100
BR Summa	7 446	8 499	6 143	7 134

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kortfristiga skulder				
Utnyttjade checkräkningskrediter	7	27	–	–
Leasingskuld	540	554	0	0
Lån under MTN-program	1 289	1 374	1 289	1 374
Företagscertifikat	–	–	–	–
Aktieswap	95	161	95	161
EUR-lån med kortare löptid än 1 år	8	12	–	–
Lån i annan valuta med kortare löptid än 1 år	23	35	–	–
Villkorade köpeskillningar i SEK med kortare löptid än 1 år	63	44	41	4
Villkorade köpeskillningar i EUR med kortare löptid än 1 år	48	163	22	72
Villkorade köpeskillningar i annan valuta med kortare löptid än 1 år	125	79	36	66
BR Summa	2 198	2 449	1 483	1 677

Externt beviljade belopp på checkräkningskrediter uppgår i koncernen till 817 (830) mkr och i moderbolaget till 788 (795) mkr.

Förfallotidpunkt leasing, långfristig del

	Koncernen	
	2025	2024
Förfallotidpunkt år 2026	–	397
Förfallotidpunkt år 2027	363	252
Förfallotidpunkt år 2028	253	168
Förfallotidpunkt år 2029	142	93
Förfallotidpunkt år 2030 eller därefter	251	179
Summa	1 009	1 089



Not 24 fortsättning

2025	Koncernen					Moderbolaget			
Förfallotidpunkt för långfristiga lån, mkr	SEK	EUR	CNY	DKK	GBP	SEK	SEK	EUR	EUR
Förfallotidpunkt år 2027	1 000	30	–	0	0	1 000	–	–	–
Förfallotidpunkt år 2028	1 000	4	–	1	1	800	200	–	–
Förfallotidpunkt år 2029	1 000	0	–	0	–	1 000	–	–	–
Förfallotidpunkt år 2030 eller därefter	1 302	1 623	5	11	–	1 300	–	811	811
Summa	4 302	1 657	5	12	1	4 100	200	811	811
Rörlig (R) / fast (F) ränta	R&F	R&F	R	R	R	R	F	R	F

2024	Koncernen					Moderbolaget			
Förfallotidpunkt för långfristiga lån, mkr	SEK	EUR	DKK	GBP		SEK	SEK	EUR	EUR
Förfallotidpunkt år 2026	1 847	1 153	1	1		1 547	300	1 149	–
Förfallotidpunkt år 2027	1 000	3	0	0		1 000	–	–	–
Förfallotidpunkt år 2028	1 000	0	1	–		800	200	–	–
Förfallotidpunkt år 2029 eller därefter	1 001	861	12	–		999	–	–	861
Summa	4 848	2 017	14	1		4 346	500	1 149	861
Rörlig (R) / fast (F) ränta	R&F	R&F	R	R		R	F	R	F

2025	Koncernen							Moderbolaget		
Förfallotidpunkt för långfristiga villkorade köpeskillingar, mkr	SEK	EUR	PLN	DKK	GBP	NOK		SEK	DKK	EUR
Förfallotidpunkt år 2027	101	199	5	51	46	0		92	20	91
Förfallotidpunkt år 2028	–	47	–	–	–	–		–	–	16
Förfallotidpunkt år 2029	–	11	–	–	–	–		–	–	–
Förfallotidpunkt år 2030 eller därefter	–	–	–	–	–	–		–	–	–
Summa	101	257	5	51	46	0		92	20	107

2024	Koncernen						Moderbolaget			
Förfallotidpunkt för långfristiga villkorade köpeskillingar, mkr	SEK	EUR	DKK	GBP	NOK		SEK	DKK	NOK	EUR
Förfallotidpunkt år 2026	46	60	47	124	37		46	47	37	60
Förfallotidpunkt år 2027	72	62	47	25	–		72	16	–	–
Förfallotidpunkt år 2028	–	10	–	–	–		–	–	–	–
Förfallotidpunkt år 2029 eller därefter	–	–	–	–	–		–	–	–	–
Summa	118	132	94	149	37		118	63	37	60

25 Pensionsförpliktelser

Redovisningsprincip

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som anger ett belopp för den pensionsförmån den anställda erhåller efter pensionering. De förmånsbestämda planerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade har tillgångar avskilts (förvaltningstillgångar). En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmåns

bestämda förpliktelsen på balansdagen minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit-metoden. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer (AA-rated), som motsvarar skuldens duration i de länder där det finns en sådan marknad (Nederländerna, Storbritannien och Schweiz).



Finansiell redovisning

Not 25 fortsättning

Vid beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden i Sverige har diskonteringsräntan fastställts med hänvisning till räntan på bostadsobligationer med en löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden för förpliktelseerna. Indutrade har bedömt att det finns en fungerande marknad (deep market) för förstklassiga företagsobligationer i Sverige och anser att de svenska bostadsobligationer som är utgivna av svenska aktiebolag inom den finansiella sektorn rymmer i begreppet företagsobligationer. Utifrån utestående volym, omsättning och antalet papper på bostadsobligationsmarknaden har bedömningen gjorts att en fungerande marknad föreligger avseende dessa obligationer. Följaktligen har bostadsobligationer använts som grund för räntesatsen.

Aktuariella vinster och förluster som uppstår från erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella åtaganden redovisas direkt i övrigt totalresultat med beaktande av löneskatt och uppskjuten skatt.

Pensionskostnader avseende tjänstgöring under innevarande och tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Resultatet belastas i takt med att förmånerna intjänas.

En del av koncernens förmånsbestämda pensionsåtaganden har finansierats genom premier till Alecta. Eftersom relevanta uppgifter om dessa inte kan erhållas från Alecta redovisas dessa åtaganden som en avgiftsbestämd plan.

Värdering av pensionsåtaganden

Vid beräkningen av den skuld i balansräkningen som avser förmånsbestämda pensionsplaner har olika antaganden gjorts som framgår i tabell.

Moderbolagets pensionsförpliktelse tryggas genom kapitalförsäkringar.

Förmånsbestämda planer

I enlighet med IAS 19 Ersättning till anställda, har aktuarierna, på uppdrag av Indutrade, beräknat koncernens pensionsskuld och de belopp som ska sättas av löpande till pensioner för koncernens anställda.

Pensionsplanerna omfattar ålderspension, sjukpension och familjepension. Beräkning sker individuellt och baseras på lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. I koncernen finns förutom PRI-planen i Sverige även förmånsbestämda planer i främst Nederländerna, Schweiz och Storbritannien. Schweiz har en riskfördelning för de förmånsbestämda planerna, där risk delas mellan bolaget och de anställda. Planen i Storbritannien har stängts för nyintjänning, liksom huvuddelen av planen i Nederländerna.

Nettoskuldens fördelning i mkr

	2025	2024
PRI-planen	107	113
Förmånsbestämda planer, Nederländerna, Schweiz och Storbritannien	102	109
Summa förmånsbestämda planer	209	222
Övriga pensionsåtaganden	96	90
BR Summa	305	312

Koncernens förvaltningstillgångar, 948 (1 041) mkr, består för Schweiz och Nederländerna av placeringar hos försäkringsbolag, huvudsakligen i statsobligationer, företagsobligationer och räntederivat. För Storbritannien består förvaltningstillgångarna av aktier och aktiefonder, stats- och företagsobligationer och kontanta medel. Pensionsskulden är oantastbar.

Avgiftsbestämda planer

Pensionsplanerna omfattar ålderspension, sjukpension och familjepension. Premier betalas löpande under året till fristående juridiska personer. Pensionspremiens storlek baseras på lönenivån för den anställda och kostnaden för premien redovisas löpande över resultaträkningen.

Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering är ett åtagande tryggt genom en försäkring i Alecta, avseende ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För 2025 har Indutrade inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan varför planen redovisas som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 46 (50) mkr.

Avgifterna för 2026 bedöms ligga i linje med 2025. Konsolideringsgraden för Alecta var 167 (163) procent enligt Alectas kvartals-siffror för tredje kvartalet 2025.

Tillämpade antaganden i aktuariella beräkningar

Koncernen, 2025	Sverige	Nederländerna	Schweiz	Storbritannien
Antaganden vid beräkning av pensionsåtaganden				
Diskonteringsränta, %	4,00	4,20	1,05	5,20
Framtida löneökningar, %	3,25	–	0,75	–
Förväntad inflation, %	2,00	–	0,75	2,90
Framtida pensionshöjningar, %	2,00	0,50	–	2,41
Personalomsättning, %	2,00	¹⁾	¹⁾	–

¹⁾ Åldersberoende.

Tillämpade antaganden i aktuariella beräkningar

Koncernen, 2024	Sverige	Nederländerna	Schweiz	Storbritannien
Antaganden vid beräkning av pensionsåtaganden				
Diskonteringsränta, %	3,50	3,40	1,10	5,30
Framtida löneökningar, %	3,25	–	0,75	–
Förväntad inflation, %	2,00	–	0,75	3,50
Framtida pensionshöjningar, %	2,00	0,50	–	2,87
Personalomsättning, %	2,00	¹⁾	¹⁾	–

¹⁾ Åldersberoende.

Duration

Duration, år	2025	2024
Sverige	16	17
Nederländerna	14	15
Schweiz	14	14
Storbritannien	9	9



Not 25 fortsättning

Känslighetsanalys för ändringar i väsentliga antaganden

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, mkr	Sverige	Nederländerna	Schweiz	Storbritannien
Diskonteringsräntan, ökning med 0,50 %	-8	-20	-38	-2
Diskonteringsräntan, minskning med 0,50 %	9	22	44	2
Löneökning, ökning med 0,50 %	4	-	3	-

Belopp redovisade i balansräkningen

	2025	2024
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	1 050	1 150
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-948	-1 041
	102	109
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	107	113
	107	113
Nettoskuld, förmånsbestämda planer, i balansräkningen	209	222

Omvärdering av skulden i övrigt totalresultat

	2025	2024
Erfarenhetsbaserade justeringar av förmånsbestämda förpliktelser	-6	1
Avkastning på förvaltningstillgångar exkl ränteintäkter	43	13
Demografiska justeringar av förmånsbestämda förpliktelser	0	-1
Finansiella justeringar av förmånsbestämda förpliktelser	-43	-3
Summa	-6	10

	2025	2024
Nuvärdet av pensionsförpliktelser vid årets början	1 263	1 199
Pensionskostnader	22	18
Räntekostnader	26	28
Inbetalningar från anställda	17	17
Pensionsutbetalningar	-64	-24
Aktuariella vinster (-)/förluster (+)	-49	-3
Valutakursdifferenser	-58	28
Nuvärdet av pensionsförpliktelser vid årets slut	1 157	1 263
Förvaltningstillgångar vid årets början	1 041	982
Ränteintäkter	20	22
Inbetalningar från anställda	17	17
Inbetalningar från bolaget	27	27
Pensionsbetalningar	-61	-21
Avkastning på förvaltningstillgångar exkl ränteintäkter	-43	-13
Valutakursdifferenser	-53	27
Förvaltningstillgångar vid årets slut	948	1 041
Nettoskuld vid årets början	222	217
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	28	25
Pensionsutbetalningar	-3	-4
Inbetalningar från bolaget	-27	-27
Aktuariella vinster (-)/förluster (+)	-6	10
Valutakursdifferenser på utländska planer	-5	1
Nettoskuld vid årets slut	209	222

Belopp redovisade i resultaträkningen, koncernen	2025			2024		
	Förm.best. planer	Avg.best. planer	Totalt	Förm.best. planer	Avg.best. planer	Totalt
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande och tidigare perioder	22	523	545	19	497	516
Ränta på förpliktelsen	26	-	26	28	-	28
Ränta på förvaltningstillgångar	-20	-	-20	-22	-	-22
Nettokostnad i resultaträkningen	28	523	551	25	497	522
varav ingår i försäljningskostnader	22	369	391	19	350	369
varav ingår i administrationskostnader	0	154	154	0	147	147
varav ingår i finansiella poster	6	-	6	6	-	6

Förväntade inbetalningar från bolaget till förmånsbestämda pensionsplaner uppgår för 2026 till 24 mkr.



26 Övriga avsättningar

Redovisningsprincip

Framtida åtaganden för garantiförpliktelser baseras på utgifter för liknande kostnader under räkenskapsåret eller kalkylerade kostnader för respektive åtagande.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Garantiåtaganden	32	34	–	–
Summa långfristiga avsättningar	32	34	–	–

Garantiåtaganden	
Ingående balans 1 jan 2025	34
Garantiåtaganden i förvärvade bolag	1
Årets förändring i garantiåtaganden	–3
BR Utgående balans 31 dec 2025	32

27 Upplupna kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Upplupna semesterlöne-kostnader	343	345	7	7
Övriga kostnader personal	368	392	5	4
Upplupna sociala kostnader	119	123	7	11
Upplupna kostnader för inköp av material	157	97	–	–
Bonus och rabatter till kund	94	99	–	–
Upplupna revisions- och konsultarvoden	74	65	4	4
Upplupna finansiella kostnader	34	46	33	46
Övrigt	110	132	2	1
BR Summa	1 299	1 299	58	73

28 Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
För egna skulder:				
Fastighetsinteckningar	56	66	–	–
Företagshypotek	18	4	–	–
Tillgångar belastade med äganderättsförbehåll	382 ¹⁾	376 ¹⁾	46 ²⁾	39 ²⁾
Spärrade medel	7	7	–	–
Summa	463	453	46	39

1) Huvudsakligen leasingavtal avseende bilar.

2) Huvudsakligen kapitalförsäkringar.

29 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Borgensförbindelse för dotterbolags PRI-skulder	–	–	91	90
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	–	–	56	53
Eventualförpliktelse för egen PRI-skuld	2	2	–	–
Summa	2	2	147	143

30 Likvida medel

Redovisningsprincip

I likvida medel ingår kassa- och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar understigande tre månader, i huvudsak bestående av kortfristiga kontoplaceringar i nordiska banker. I balansräkningen redovisas utnyttjad checkräkningskredit i posten Kortfristiga räntebärande skulder.

Likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen består av:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kassa och bank	2 389	1 349	1 428	435
Kortfristiga placeringar	4	1 705	–	1 700
BR Summa	2 393	3 054	1 428	2 135



31 Kassaflöde

			Icke kassaflödespåverkande förändringar								
	1 jan 2025	Kassaflödes- påverkande poster	Förvärv	Avyttringar	Räntor	Överföring från lång till kort	Omräknings- differens	Justering över resultat- räkningen	Nyupptagna lån	Verkligt värde	31 dec 2025
Kortfristiga räntebärande skulder	1 610	–1 964	4	–	–	1 847	–75	–	–	–	1 422
Långfristiga räntebärande skulder	6 879	1 284	40	–	–	–1 847	–379	–	–	–	5 977
Leasingskuld	1 643	–565	46	–76	–	–	–76	–	577	–	1 549
Summa exkl villkorade köpeskillingar	10 132	–1 245	90	–76	–	–	–530	–	577	–	8948
Villkorade köpeskillingar ¹⁾	816	–230	–	–	15	–	–44	–208	347	–	696
Summa räntebärande skulder	10 948	–1 475	90	–76	15	–	–574	–208	924	–	9 644

1) Kassaflödespåverkande poster redovisas i investeringsverksamheten.

			Icke kassaflödespåverkande förändringar								
	1 jan 2024	Kassaflödes- påverkande poster	Förvärv	Avyttringar	Räntor	Överföring från lång till kort	Omräknings- differens	Justering över resultat- räkningen	Nyupptagna lån	Verkligt värde	31 dec 2024
Kortfristiga räntebärande skulder	1 599	−1 631	9	−	−	1 651	−18	−	−	−	1 610
Långfristiga räntebärande skulder	6 660	1 581	9	−	−	−1 651	280	−	−	−	6 879
Leasingskuld	1 481	−540	59	−39	−	−	44	−	638	−	1 643
Summa exkl villkorade köpeskillingar	9 740	−590	77	−39	−	−	306	−	638	−	10 132
Villkorade köpeskillingar ¹⁾	721	−269	−	−	18	−	20	−186	512	−	816
Summa räntebärande skulder	10 461	−859	77	−39	18	−	326	−186	1 150	−	10 948

1) Kassaflödespåverkande poster redovisas i investeringsverksamheten.



32 Förvärv och avyttring av dotterbolag

Förvärv 2025

Industrial & Engineering

Den 10 januari förvärvades samtliga aktier i ECOROLL Holding GmbH, Tyskland, med en årsomsättning om 150 mkr. ECOROLL är en specialiserad tillverkare inom verktygsteknik för mekanisk ytbehandling.

Den 1 april förvärvades samtliga aktier i Ideus Sweden AB, Sverige, med en årsomsättning om 55 mkr. Ideus är ett teknikhandelsbolag specialiserat inom metallkomponenter till svensk verkstadsindustri.

Den 30 september förvärvades samtliga aktier i Scan Auto & Dybbroe Group A/S, Danmark, med en årsomsättning om 185 mkr. ScanDybbroe är ett teknikhandelsbolag som erbjuder original-utrustning och reservdelar för italienska och franska bilmärken på den danska marknaden.

Den 1 oktober förvärvades samtliga aktier i Magistor B.V., Nederländerna, med en årsomsättning om 165 mkr. Magistor är ett teknikhandelsbolag som erbjuder verktyg för skärande bearbetning och blästermedia av hög kvalitet.

Life Science

Den 31 mars tecknades avtal om förvärv av samtliga aktier i IPP Industrial Production Processes IRL Ltd., Irland, med en årsomsättning om 185 mkr. IPP är ett teknikhandelsbolag specialiserat inom tillverkningsutrustning.

Den 30 juli förvärvades Optimed Pro-Office, Polen, med en årsomsättning om 35 mkr. Optimed är ett teknikhandelsbolag som erbjuder engångsartiklar och medicinsk utrustning till sjukhus och vårdgivare i Polen.

Den 31 juli tecknades avtal om förvärv av samtliga aktier i SLT srl, Italien, med en årsomsättning om 85 mkr. SLT är ett teknikhandelsbolag som erbjuder utrustning för test- och säkerhetskontroll för medicinteknik- och hälsovårdssektorn.

Den 25 september förvärvades samtliga aktier i Aldax AB, Sverige, med en årsomsättning om 50 mkr. Aldax är ett teknikhandelsbolag som erbjuder små flödestekniska komponenter och instrument för life sciencesektorn.

Den 17 november förvärvades samtliga aktier i ATM Group, Spanien, med en årsomsättning om 110 mkr. ATM är ett teknikhandelsbolag specialiserat på single-use produkter och flödeskomponenter främst för den spanska läkemedels- och livsmedelsindustrin.

Process, Energy & Water

Den 4 november förvärvades samtliga aktier i European Techsupply B.V., Nederländerna, med en årsomsättning om 75 mkr. ETS är ett teknikhandelsbolag som erbjuder komponenter för reparation och underhåll av fartyg.

Technology & Systems Solutions

Den 8 juli förvärvades samtliga aktier i Utodas B.V., Nederländerna, med en årsomsättning om 35 mkr. Utodas är en leverantör av lösningar för fjärrövervakning av nivåer för torra och flytande bulkvaror.

Den 29 augusti förvärvades samtliga aktier i Crane Group Holdings Ltd., Storbritannien, med en årsomsättning om 105 mkr. Crane Electronics utvecklar, tillverkar och säljer lösningar för vridmomentmätning.

Den 22 december förvärvades samtliga aktier i Thermibel S.A., Belgien, med en årsomsättning om 75 mkr. Thermibel utvecklar, tillverkar och säljer temperaturgivare och kalibreringsutrustning för olika industriella tillämpningar, med fokus på den belgiska och franska marknaden.

Avyttringar 2025

I januari avyttrades samtliga aktier i Scanmaskin Holding AB med en årsomsättning om 107 mkr.

I maj avyttrades samtliga aktier i Modernum AB, med en årsomsättning om 17 mkr.

I maj avyttrades verksamheten i Novisol GmbH, men en årsomsättning om 50 mkr.

I juli avyttrades samtliga aktier Ploojer Zandaam BV, med en årsomsättning om 93 mkr.

För avyttringarnas resultateffekter, se not 6.

Effekt av gjorda förvärv 2025 och 2024

Mkr	2025		2024	
	Nettoomsättning	EBITA	Nettoomsättning	EBITA
Affärsområde				
Industrial & Engineering	467	71	240	32
Infrastructure & Construction	134	24	186	35
Life Science	325	56	513	81
Process, Energy & Water	159	28	105	14
Technology & Systems Solutions	88	13	306	68
Effekt på koncernen	1 173	192	1 350	230
Förvärv genomförda 2024	664	123	363	58
Förvärv genomförda 2025	509	69	987	172
Effekt på koncernen	1 173	192	1 350	230

Tabellen ovan visar den nettoomsättning och det resultat (EBITA) de förvärvade bolagen haft sedan förvärvstidpunkten och som ingår i koncernens resultat för respektive period. Om samtliga förvärvade enheter konsoliderades från och med 1 januari 2025 skulle årets nettoomsättning ha uppgått till 33 077 mkr och EBITA skulle ha uppgått till 4 609 mkr.



Not 32 fortsättning

Förvärvade tillgångar
Preliminära förvärvskalkyler

Mkr	2025	2024
Köpeskilling inkl villkorad köpeskilling	2 125	2 624
varav villkorad köpeskilling	347	512

Förvärvade tillgångar	2025			2024		
	Bokfört värde	Verkligt värde-justering	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde-justering	Verkligt värde
Goodwill		921	921		1 182	1 182
Agenturer, varumärken, kundrelationer, licenser etc	57	824	881	63	1 116	1 179
Materiella anläggningstillgångar	78	11	89	75	–	75
Finansiella anläggningstillgångar	7	–	7	6	–	6
Varulager	221	–	221	217	–	217
Övriga omsättningstillgångar ¹⁾	268	–	268	280	–	280
Likvida medel	239	–	239	294	–	294
Uppskjuten skatteskuld	–8	–202	–210	–13	–242	–255
Avsättningar inklusive pensionsförpliktelser	–4	–	–4			
Övriga rörelseskulder	–295	–	–295	–359	–	–359
Innehav utan bestämmande inflytande	8	–	8	5	–	5
	571	1 554	2 125	568	2 056	2 624

1) Huvudsakligen kundfordringar.

Då upplysningarna om förvärven individuellt sett är oväsentliga lämnas de i aggregerad form. Agenturer, kundrelationer, licenser etc kommer att skrivas av under 5–20 år. Detsamma gäller för varumärken, förutsatt att de inte kan antas ha en obestämbar livslängd. Varumärken ingår med 26 (7) mkr. Goodwill motiveras av god lönsamhet samt den personal som finns i de förvärvade bolagen. Justering till verkligt värde för övriga tillgångar görs om skillnaden jämfört med bokfört värde bedöms vara väsentlig.

Indutrade använder normalt en förvärvsstruktur med basköpeskilling och villkorad köpeskilling. Initialt värderas den villkorade köpeskillingen till nuvärdet av det sannolika utfallet, vilket för årets förvärv är 347 (512) mkr. De villkorade köpeskillingarna förfaller till betalning inom tre år och utfallet kan maximalt bli 463 (754) mkr. Om villkoren inte uppfylls kan utfallet bli i intervallet 0–463 (0–754) mkr. Avtalsvillkorens uppfyllelse är en källa till osäkerhet vid värdering av de villkorade köpeskillingarna.

Transaktionskostnader för de förvärv som genomförts under året uppgår till 24 (18) mkr och ingår i Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Villkorade köpeskillingar har omvärderats med 223 (197) mkr. Effekten redovisas i Övriga rörelseintäkter och kostnader med 208 (186) mkr och i finansnettot med 15 (11) mkr.

Förvärvskalkylerna för de bolag som förvärvades till och med december 2024 har nu fastställts. Inga väsentliga justeringar har gjorts i kalkylerna. För övriga förvärv är förvärvskalkylerna preliminära. Indutrade betraktar kalkylerna som preliminära under den tid det råder osäkerhet om exempelvis utfallet av garantier i förvärvsavtalen rörande varulager och kundfordringar.

Förvärvens effekt på kassaflödet

Mkr	2025	2024
Köpeskilling inkl villkorad köpeskilling	2 125	2 624
Ej utbetald köpeskilling	–358	–522
Likvida medel i de förvärvade bolagen	–239	–294
Utbetald köpeskilling avseende tidigare års förvärv	237	269
Summa effekt på kassaflödet	1 765	2 077

Förvärv och avyttringar efter rapportperiodens utgång

Den 2 februari förvärvades Belman A/S, Danmark, med en årsomsättning om 255 mkr. Belman utvecklar, tillverkar och säljer skräddarsydda kompensatorer och bälgar för många olika industriella tillämpningsområden.

Den 26 februari förvärvades CAT Ricambi Srl, Italien, med en årsomsättning om 320 mkr. CAT Ricambi erbjuder originalutrustning och högkvalitativa reservdelar för italienska, franska, japanska och sydkoreanska bilmärken på den italienska marknaden.



33 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning inom koncernen har endast förekommit i begränsad omfattning. Placering hos och upplåning från koncernbolag har skett till marknadsmässiga villkor.

Indutradekoncernens närstående är i huvudsak ledande befattningshavare. Upplysningar om transaktioner med dessa närstående framgår av not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader.

34 Händelser efter balansdagen

Under januari–mars 2026 har två företagsförvärv genomförts. För mer information, se not 32.

I övrigt har inga för koncernen väsentliga händelser inträffat efter rapportperiodens utgång.

35 Upplysningar om moderbolag

Indutrade AB, med organisationsnummer 556017–9367, är moderbolag i koncernen. Bolaget är ett svenskt aktiebolag och har sitt säte i Stockholm, med följande adress:

Indutrade AB

Box 6044

SE–164 06 Kista

Telefon +46 (0)8 703 03 00

Hemsida: www.indutrade.se

Per den 31 december 2025 utgjordes aktiekapitalet av 364 323 000 aktier med ett kvotvärde om 2 kronor, totalt 729 mkr.

På årsstämman den 1 april 2026 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2025 på 3,10 kr per aktie, totalt 1 129 mkr, att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

36 Periodiseringsfonder

Moderbolaget		
	2025	2024
Avsättning 2019		121
Avsättning 2020	75	75
Avsättning 2021	190	190
Avsättning 2022	220	220
Avsättning 2023	240	240
Avsättning 2024	200	200
Avsättning 2025	220	
BR Summa	1 145	1 046



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Indutrade AB (publ), org.nr 556017-9367

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Indutrade AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 66-73 och hållbarhetsrapporten på sidorna 30-53. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 18-20, 23-59, 62-73, 76-120 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 66-73 och hållbarhetsrapporten på sidorna 30-53. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2024 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 11 mars 2025 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

Se not 15 och redovisningsprinciper i not 1 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet i koncernen per den 31 december 2025 uppgår för goodwill till 9 930 MSEK. Vilket motsvarar knappt 30% av koncernens totala tillgångar. Immateriella tillgångar med en obestämd nyttjandeperiod, såsom goodwill ska årligen, eller vid indikation på värdenedgång, bli föremål för nedskrivningsprövning. En nedskrivningsprövning innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar. Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS Redovisningsstandarder genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer för den enhet som goodwill-beloppen hänförs till. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och bedömt nedskrivningsprövningen för att säkerställa huruvida den är genomförd i enlighet med den teknik som föreskrivs i IFRS Redovisningsstandarder. Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera företagsledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även utvärderat tidigare bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som företagsledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS Redovisningsstandarder.

Värdering av villkorade köpeskillningar från förvärv

Se noterna 2, 24 samt 32 och redovisningsprinciper i not 1 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

I samband med förvärv kan koncernen avtala med säljaren om en villkorad köpeskillning vilket vanligen innebär att delar av köpeskillningen är beroende av den finansiella utvecklingen i den förvärvade verksamheten de närmast kommande åren. Vid transaktionstidpunkten värderas den villkorade köpeskillningen till verkligt värde genom att nuvärdet av det sannolika utfallet beräknas. Beräkningen av det verkliga värdet är beroende av betydande uppskattningar. Om verkligt utfall avviker från dessa antaganden eller om antagandena om den framtida finansiella utvecklingen för en förvärvad verksamhet ändras innebär detta en förändring i värdet för redovisade villkorade köpeskillningar vilka redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Skulder för villkorade köpeskillningar värderas till verkligt värde i balansräkningen och uppgick per 31 december 2025 till 696 MSEK. Maximal villkorad köpeskillning uppgick vid balansdagen till 1 225 MSEK.

Hur området har beaktats i revisionen

I vår revision har vi analyserat ett urval av avtal från genomförda förvärv och de parametrar som de villkorade köpeskillningarna baseras på samt bedömt koncernens antaganden avseende framtida resultatutveckling och därmed storleken på villkorade köpeskillningar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som företagsledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS Redovisningsstandarder.



Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–17, 21–22, 30–53, 60–61, 74–75 samt 127–134. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Indutrade AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.



Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Indutrade AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Indutrade AB (publ) enligt god revisors-sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransknings-åtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upp-rättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhet-lig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovis-ningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna risk-bedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är rele-vanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram under-laget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett utta-lande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimlig-heten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstäm-ning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade års-redovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödes-analys samt noter i ESEF-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 66-73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredo-visningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Audit-ing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredo-visningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överens-stämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Indutrade AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 3 april 2025. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2025.

Stockholm 10 mars 2026
KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor



Granskningsberättelse

Till bolagsstämman i Indutrade AB (publ), org.nr 556017-9367

Revisorns granskningsberättelse över Indutrade AB (publ):s hållbarhetsrapport

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Indutrade AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 30–53 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper,

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomi-förordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsinformationen för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för granskning tidigare och någon granskning av jämförande information i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–29, 54–120 och 127–134. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Indutrade AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Vid genomförande av vår översiktliga granskning avseende den process som genomförts för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera har vi:

- Erhållit en förståelse för processen genom att:
 - genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen; och
 - granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärderat om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade, till följande:

- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för företagets rapporterings- och konsolideringsprocesser, inklusive företagets interna kontrollmiljö och informationssystem, som är relevanta för upprättandet av information i hållbarhetsrapporten.
- Utvärderat om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärderat om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS.



- Genomfört förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Utfört substansgranskningsåtgärder genom stickprovstestning på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Genom förfrågningar, erhållit en förståelse för metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och hur dessa metoder tillämpats.
- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.

Inneboende begränsningar i upprättandet av hållbarhetsrapporten

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Indutrade AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Indutrade AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 10 mars 2026

KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor



Flerårsöversikt och definitioner

Resultaträkningar i sammandrag

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	32 229	32 544	31 835	27 016	21 715	19 217	18 411	16 848	14 847	12 955
Kostnad för sålda varor	-20 825	-21 140	-20 789	-17 654	-14 106	-12 681	-12 126	-11 099	-9 881	-8 607
Utvecklingskostnader	-378	-406	-395	-334	-258	-227	-217	-204	-178	-156
Försäljningskostnader	-5 113	-5 002	-4 616	-3 975	-3 279	-3 009	-2 990	-2 737	-2 463	-2 179
Administrationskostnader	-2 127	-2 110	-1 961	-1 560	-1 231	-1 123	-1 103	-991	-893	-791
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	-17	147	84	127	-16	89	41	8	-52	50
Rörelseresultat	3 769	4 033	4 158	3 620	2 825	2 266	2 016	1 825	1 380	1 272
Finansiella intäkter och kostnader	-437	-506	-467	-180	-100	-126	-124	-75	-70	-78
Resultat efter finansiella poster	3 332	3 527	3 691	3 440	2 725	2 140	1 892	1 750	1 310	1 194
Skatt	-770	-777	-825	-759	-628	-471	-409	-382	-280	-258
Årets resultat	2 562	2 750	2 866	2 681	2 097	1 669	1 483	1 368	1 030	936
EBITA	4 446	4 689	4 769	4 098	3 202	2 615	2 330	2 087	1 613	1 484
EBITA-marginal, %	13,8	14,4	15,0	15,2	14,7	13,6	12,7	12,4	10,9	11,5

Balansräkningar i sammandrag

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Tillgångar										
Goodwill	9 930	9 715	8 271	7 649	5 439	4 306	4 031	3 170	2 845	2 388
Övriga immateriella anläggningstillgångar	4 913	4 989	4 354	4 408	3 331	2 693	2 672	2 169	2 102	1 879
Materiella anläggningstillgångar	4 487	4 695	4 398	4 045	3 385	3 106	3 002	1 736	1 618	1 451
Finansiella anläggningstillgångar	264	243	208	160	204	228	182	158	139	117
Varulager	5 032	5 411	5 365	5 605	4 010	3 307	3 400	2 834	2 517	2 249
Kundfordringar	4 749	4 761	4 414	4 452	3 458	2 925	3 025	2 877	2 469	2 292
Övriga fordringar	1 461	1 553	1 254	954	713	639	513	418	412	345
Likvida medel	2 393	3 054	3 012	1 589	1 460	758	719	708	464	332
Summa tillgångar	33 229	34 421	31 276	28 862	22 000	17 962	17 544	14 070	12 566	11 053
Skulder och eget kapital										
Eget kapital	17 119	16 653	14 489	12 773	10 303	8 634	7 170	6 218	5 168	4 399
Långfristiga räntebärande skulder inklusive pensionsförpliktelser	7 751	8 811	8 384	7 903	5 536	4 450	4 707	2 811	1 569	2 274
Övriga långfristiga skulder och avsättningar	1 471	1 468	1 331	1 300	976	770	720	619	600	563
Kortfristiga räntebärande skulder	2 198	2 449	2 375	2 266	1 413	1 186	2 142	1 806	2 724	1 686
Leverantörsskulder	1 819	1 997	1 766	1 870	1 597	1 136	1 237	1 168	1 081	968
Övriga kortfristiga skulder	2 871	3 043	2 931	2 750	2 175	1 786	1 568	1 448	1 424	1 163
Summa skulder och eget kapital	33 229	34 421	31 276	28 862	22 000	17 962	17 544	14 070	12 566	11 053

Leasingskulder och nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 är inkluderade i nyckeltalen fr.o.m. 2019. Jämförelsetalen har inte räknats om.



Kassaflödesanalyser i sammandrag

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	3 925	4 030	4 292	3 930	3 195	2 582	2 271	1 821	1 514	1 318
Förändringar i rörelsekapital	65	104	199	-1 558	-342	198	-349	-461	40	-111
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 990	4 134	4 491	2 372	2 853	2 780	1 922	1 360	1 554	1 207
Nettoinvestering i anläggningstillgångar	-490	-457	-542	-498	-357	-399	-403	-299	-236	-320
Företagsförvärv och avyttringar	-1 747	-2 063	-1 576	-2 826	-1 660	-978	-1 484	-586	-1 007	-1 164
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar	4	18	-10	7	17	11	3	0	1	8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 233	-2 502	-2 128	-3 317	-2 000	-1 366	-1 884	-885	-1 242	-1 476
Nettoupplåning	-1 245	-590	14	1 817	407	-1 407	541	225	116	620
Utbetald utdelning	-1 092	-1 042	-946	-837	-655	-	-544	-453	-384	-360
Likvid för utfärdade teckningsoptioner	-	-	-	-	-	-	-	0	8	-
Nyemission	-	-	-	11	48	87	-	7	95	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 337	-1 632	-932	991	-200	-1 320	-3	-221	-165	260
Periodens kassaflöde	-580	0	1 431	46	653	94	35	254	147	-9
Likvida medel vid årets början	3 054	3 012	1 589	1 460	758	719	708	464	332	339
Kursdifferens	-81	42	-8	83	49	-55	-24	-10	-15	2
Likvida medel vid årets slut	2 393	3 054	3 012	1 589	1 460	758	719	708	464	332

Finansiella mått

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Långfristiga räntebärande skulder	7 751	8 811	8 384	7 903	5 536	4 450	4 707	2 811	1 569	2 274
Kortfristiga räntebärande skulder	2 198	2 449	2 375	2 266	1 413	1 186	2 142	1 806	2 724	1 686
Likvida medel	-2 393	-3 054	-3 012	-1 589	-1 460	-758	-719	-708	-464	-332
Räntebärande nettoskuld	7 556	8 206	7 747	8 580	5 489	4 878	6 130	3 909	3 829	3 628
Nettoskuldsättningsgrad, %	44	49	53	67	53	56	85	63	74	82
Räntetäckningsgrad, ggr	8,4	7,0	8,4	18,2	27,3	21,0	17,2	25,1	21,1	16,5
Soliditet, %	52	48	46	44	47	48	41	44	41	40
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,4	1,4	1,4	1,8	1,4	1,5	2,1	1,7	2,1	2,2
Avkastningstal										
Sysselsatt kapital genomsnitt, mkr	24 667	24 166	23 102	18 111	14 516	13 541	12 416	9 839	8 444	7 491
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18	19	21	23	22	19	19	21	19	20
Eget kapital genomsnitt, mkr	16 570	15 466	13 759	11 272	9 297	7 899	6 715	5 715	4 746	3 976
Avkastning på eget kapital, %	15	18	21	24	23	21	22	24	22	24
Antal anställda										
Medelantal	9 771	9 563	9 262	8 483	7 715	7 349	7 167	6 710	6 156	5 495
Antal vid årets slut	9 850	9 699	9 301	9 128	8 185	7 270	7 357	6 778	6 545	5 705

Leasingskulder och nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 är inkluderade i nyckeltalen fr.o.m. 2019. Jämförelsetalen har inte räknats om.



Nyckeltal per aktie ¹⁾

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Aktiekurs per 31 december, kr	240,4	277,0	261,80	211,10	277,2	176,2	111,7	68,5	74,5	61
Börsvärde per 31 december, mkr	87 583	100 917	95 380	76 909	100 953	64 069	40 511	24 848	27 011	21 960
Utdelning, kr	3,10 ²⁾	3,00	2,85	2,60	2,30	1,80	–	1,50	1,25	1,07
Resultat före utspädning, kr	7,03	7,55	7,86	7,36	5,76	4,60	4,09	3,77	2,85	2,60
Resultat efter utspädning, kr	7,03	7,54	7,86	7,36	5,75	4,59	4,09	3,77	2,84	2,59
Utestående antal aktier, '000	364 323	364 323	364 323	364 323	364 188	363 615	362 565	362 565	362 397	360 000
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, '000	364 323	364 323	364 323	364 270	363 921	362 721	362 565	362 496	361 371	360 000
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, '000	364 380	364 443	364 323	364 303	364 180	363 320	362 754	362 529	361 851	360 753
Antal aktieägare per 31 december	20 776	21 528	21 374	21 022	20 533	12 880	10 287	9 553	9 816	10 518
Högsta kurs under verksamhetsåret, kr	332,60	324,00	268,40	280,70	295	179,9	112,8	83,1	77,7	63,7
Lägsta kurs under verksamhetsåret, kr	212,00	237,50	184,30	161,95	164,6	73,7	67,6	67,3	55,7	45,4
Direktavkastning ³⁾ , %	1,3	1,1	1,1	1,2	0,8	1,0	–	2,2	1,7	1,7
Eget kapital, kr	46,97	45,68	39,73	35,02	28,26	23,72	19,74	17,11	14,21	12,19
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kr	10,95	11,35	12,33	6,51	7,84	7,66	5,30	3,75	4,30	3,35

1) En fondemission 2:1 genomfördes under december 2020. Alla jämförelsetal har räknats om för det nya antalet aktier.

2) Styrelsens förslag för 2025.

3) Utdelning dividerad med aktiekurs per 31 december.

Definitioner

Indutrade presenterar i årsredovisningen nyckeltal som kompletterar de finansiella mått som definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal, APM. Indutrade anser att dessa nyckeltal ger värdefull information till intressenter då de möjliggör utvärdering av koncernens prestation, trender, förmåga att återbetala skuld, investera i nya affärsmöjligheter och återspeglar koncernens förvärvsintensiva affärsmodell.

Eftersom inte alla företag beräknar finansiella nyckeltal på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara. De ska därför inte ses som en ersättning för nyckeltal som definieras enligt IFRS. Nedan presenteras definitioner, varav flertalet är alternativa nyckeltal.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt eget kapital per månad.

Avkastning på sysselsatt kapital

EBITA rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital per månad.

Book-to-bill

Ordergång dividerat med nettoomsättningen.

Bruttomarginal

Bruttoresultat dividerat med nettoomsättningen.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv (Earnings Before Interest, Tax and Amortisation). EBITA är verksamhetens huvudsakliga resultatmått.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortisation).

Eget kapital per aktie

Eget kapital hänförligt till moderbolaget dividerat med utestående antal aktier.

Fritt operativt kassaflöde

Kassaflödet från löpande verksamhet efter nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar, exklusive företagsförvärv.

Nettoinvesteringar

Inköp minus försäljningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar exklusive vad som ingår i förvärv och avyttringar av dotterbolag och verksamheter.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande nettoskuld dividerat med eget kapital.

Nettoskuld/EBITDA

Räntebärande nettoskuld vid periodens slut dividerat med EBITDA rullande 12 månader.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier. Definition enligt IFRS.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder inklusive pensionsskuld och beräknad villkorad köpeskilling vid förvärv minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad

Rörelseresultat plus räntetäkter dividerat med räntekostnader.

Rörelsekapitaleffektivitet

Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning rullande 12 månader för jämförbara enheter

Soliditet

Eget kapital dividerat med totala tillgångar (balansomslutningen).

Sysselsatt kapital

Eget kapital plus räntebärande nettoskuld.



Kvartalsöversikt

Nettoomsättning

Mkr	2025					2024				
	Totalt	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar	Totalt	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar
Industrial & Engineering	8 024	2 066	1 918	2 010	2 030	7 802	1 903	1 891	2 045	1 963
Infrastructure & Construction	4 817	1 194	1 137	1 275	1 211	5 026	1 295	1 216	1 333	1 182
Life Science	7 486	1 934	1 837	1 842	1 873	7 422	1 939	1 921	1 918	1 644
Process, Energy & Water	7 421	1 908	1 842	1 880	1 791	7 523	1 963	1 808	1 960	1 792
Technology & Systems Solutions	4 552	1 147	1 126	1 131	1 148	4 831	1 250	1 152	1 251	1 178
Moderbolag & koncernposter	-71	-23	-14	-17	-17	-60	-14	-15	-16	-15
Summa	32 229	8 226	7 846	8 121	8 036	32 544	8 336	7 973	8 491	7 744

EBITA

Mkr	2025					2024				
	Totalt	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar	Totalt	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar
Industrial & Engineering	1 130	303	281	274	272	1 123	258	280	302	283
Infrastructure & Construction	534	140	141	131	122	551	154	131	155	111
Life Science	1 254	312	329	308	305	1 232	302	333	349	248
Process, Energy & Water	1 123	302	295	284	242	1 232	320	292	341	279
Technology & Systems Solutions	695	185	179	163	168	792	217	183	205	187
Moderbolag & koncernposter	-290	-148	-82	-45	-15	-241	-30	-37	-99	-75
Summa	4 446	1 094	1 143	1 115	1 094	4 689	1 221	1 182	1 253	1 033

EBITA-marginal

%	2025					2024				
	Totalt	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar	Totalt	okt-dec	jul-sep	apr-jun	jan-mar
Industrial & Engineering	14,1	14,7	14,7	13,6	13,4	14,4	13,6	14,8	14,8	14,4
Infrastructure & Construction	11,1	11,7	12,4	10,3	10,1	11,0	11,9	10,8	11,6	9,4
Life Science	16,8	16,1	17,9	16,7	16,3	16,6	15,6	17,3	18,2	15,1
Process, Energy & Water	15,1	15,8	16,0	15,1	13,5	16,4	16,3	16,2	17,4	15,6
Technology & Systems Solutions	15,3	16,1	15,9	14,4	14,6	16,4	17,4	15,9	16,4	15,9
Summa	13,8	13,3	14,6	13,7	13,6	14,4	14,6	14,8	14,8	13,3



Årsstämma och rapporteringstillfällen

Årsstämma

Tid och plats

Indutrade Aktiebolag (publ) (org.nr 556017–9367) håller årsstämma onsdagen den 1 april 2026, kl. 16.00 på IVA Konferenscenter, Grev Turegatan 16, Stockholm.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Indutrades bolagsordning.

Rätt att delta samt anmälan

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 24 mars 2026,
- dels senast torsdagen den 26 mars 2026 anmäla sig via Indutrades hemsida www.indutrade.se eller www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/, per post till Indutrade Aktiebolag, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com eller per telefon 08-401 43 12 (måndag–fredag kl. 09.00–16.00). Vid anmälan ska uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två).

Om aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär tillhandahålls på bolagets hemsida www.indutrade.se. Fullmakt gäller ett år från utfärdandet eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling biläggas. Fullmakt, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar bör, för att underlätta inpasseringen vid stämman, skickas in till bolaget på ovanstående adress i samband med anmälan.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 24 mars 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 26 mars 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Poströstning

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska:

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 24 mars 2026,
- dels senast torsdagen den 26 mars 2026 anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämmolokalen.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret tillhandahålls på bolagets hemsida, www.indutrade.se. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 26 mars 2026. Formuläret kan skickas per post till Indutrade Aktiebolag, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till generalmeetingservice@euroclear.com. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID enligt instruktioner på www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren biläggas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär tillhandahålls på bolagets hemsida, www.indutrade.se. Fullmakt gäller ett år från utfärdandet eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling biläggas formuläret.

Utdelning

Styrelsen föreslår utdelning om 3,10 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för utdelning föreslås tisdagen den 7 april 2026. Om bolagsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen betalas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg fredagen den 10 april 2026.

Rapporteringstillfällen

Delårsrapport

1 januari–31 mars 2026	24 april 2026
1 januari–30 juni 2026	16 juli 2026
1 januari–30 september 2026	23 oktober 2026

Produktion: Indutrade och Addira
Översättning: Fluid Translation
Foto: Fond&Fond
Tryck: Larsson Offsettryck
Papper: Omslag 300 g Galerie Art Silk
Inlaga 130 g Galerie Art Silk

 Miljömärkt Trycksak Larssons Offsettryck 341 298



Indutrade AB
Box 6044, 164 06 Kista, Sverige
Besöksadress: Raseborgsgatan 9
Org.nr. 556017-9367
Tel: +46 (0)8 703 03 00
E-mail: info@indutrade.com
www.indutrade.se

**TRUSTED BY
ENTREPRENEURS**



www.indutrade.se