

GODTGJØRELSESRAPPORT FOR 2021

Hensikten med denne rapporten er å gi en omfattende, klar og forståelig oversikt over lønn og godtgjørelser til ledende personer for siste regnskapsår. Rapporten tar for seg hvordan disse godtgjørelsene er gitt i henhold til retningslinjene, som ble vedtatt på generalforsamlingen i 2021, og i hvilken grad godtgjørelsen er i tråd med selskapets resultater. Rapporten gir oversikt over total og individuell godtgjørelse til ledende personer og styremedlemmer. Sistnevnte i kraft av deres verv som medlemmer av styret.

Rapporten omfatter godtgjørelse til selskapets konsernledelse, samt til styremedlemmer som enten er eller har vært ansatt i eller hatt verv i selskapet for regnskapsåret 2021. Rapporten er utarbeidet av styret i Selvaag Bolig ASA i samsvar med allmennaksjeloven 1997 § 6-16 b, § 6 i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer 2020, og § 7-31b i regnskapsloven.

Kort om selskapet

Selvaag Bolig ASA er et boligutviklingsselskap som styrer hele verdikjeden fra kjøp av tomt til salg av nøkkelferdige boliger. Selskapet har til enhver tid flere tusen boliger under utvikling, og fokuserer på vekstområdene i og rundt Stor-Oslo, Bergen, Stavanger, Trondheim og Stockholm. Selvaag Bolig viderefører Selvaags 70 år lange historie og erfaring, og har et bredt utvalg boligtyper. Selskapets hovedkontor er på Ullern i Oslo.

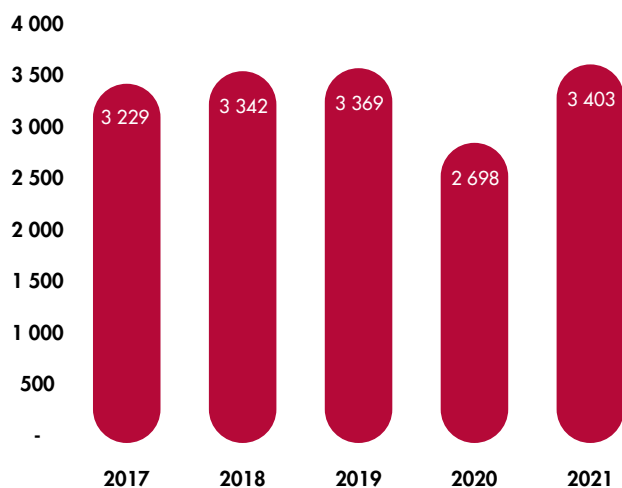
Det var høy aktivitet i selskapet i 2021, med godt salg og sterke finansielle resultater. Solgte boliger hadde en samlet verdi på om lag 4 milliarder kroner. Overleverte boliger hadde en samlet verdi på 3,2 milliarder kroner. Ved utgangen av 2021 hadde selskapet 1 323 boliger under bygging, med en samlet salgsverdi på 6,7 milliarder kroner. Selskapet er også godt posisjonert med tilgang til flere store utviklingsprosjekter og tomter som kan gi om lag 11 000 boliger i og rundt Stor-Oslo, Stavanger, Bergen, Trondheim og Stockholm.

En oversikt over selskapets konsoliderte nøkkeltall for perioden 2017 til 2021 følger under.

NØKKELTALL

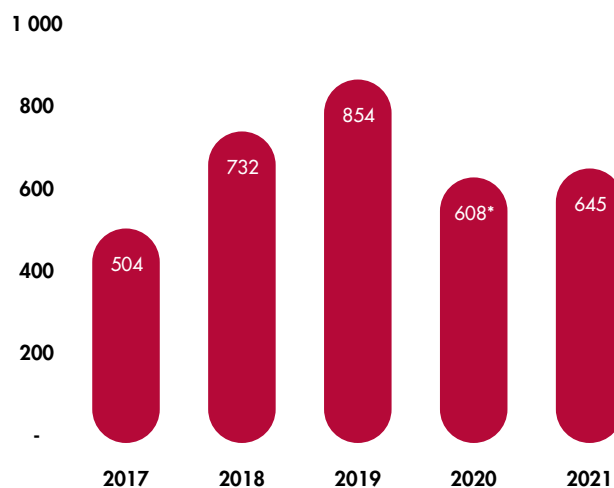
DRIFTSINNTEKTER IFRS

(NOK MILLIONER)



RESULTAT FØR SKATT IFRS

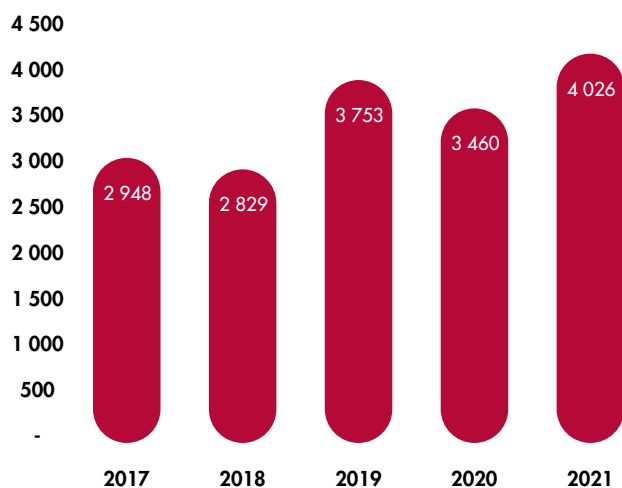
(NOK MILLIONER)



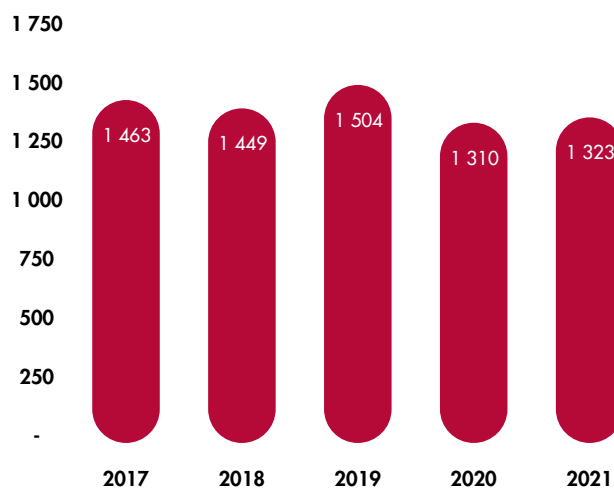
* Inkluderer ikke NOK 1045 millioner fra UP-transaksjonen

NETTO SALGSVERDI

(NOK MILLIONER)



ANTALL ENHETER UNDER UTBYGGING 31.12



For ytterligere informasjon om selskapets resultater for 2021, se selskapets konsoliderte årsregnskap for 2021 som er publisert i årsrapporten på selskapets hjemmeside.

GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER I SELSKAPET

Prinsipper

Ledende personer får godtgjørelse etter prinsippet "konkurransedyktig, men ikke markedsledende". Selskapet tilbyr en godtgjørelse som er konkurransedyktig, fleksibel og motiverende både på kort og lang sikt.

Revisors beretning om selskapets etterlevelse av retningslinjene er tilgjengelig på selskapets hjemmeside. Retningslinjene for godtgjørelse som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2021 er implementert i sin helhet.

Komposisjon

Godtgjørelsen består av fastlønn, årlig bonus, aksjeprogram, pensjonsordning og naturalytelser. Det er satt et tak for de ulike delene av godtgjørelsen.

Fast godtgjørelse

Fastlønn var hovedelementet i godtgjørelsen for ledende personer i 2021. Tabell 1 nedenfor viser fast godtgjørelse. Denne lønnen blir vurdert årlig og bestemt ut fra lønnstrender i markedet generelt og i eiendomsbransjen spesielt.

Variabel godtgjørelse

Hver ledende person har egne prestasjonsmål for variabel godtgjørelse i 2021. Prestasjonsmålene har blitt valgt for å sikre at selskapets strategi ivaretas og for å motivere til arbeid som er i selskapets interesse på lang sikt. Variabel godtgjørelse er relatert til verdiskaping for aksjonærene over tid og strukturert for å skape en eierskapskultur som sikrer balanse mellom interessene til aksjonærer og ledende personer.

Bonusprogram

Selvaag Bolig har etablert et bonusprogram for ledende personer. Styret vedtok målene for administrerende direktør og konsernledelsen for 2021. Opptjeningsperioden er årlig, og nøkkelindikatorene inneholder både finansielle og ikke-finansielle indikatorer. Disse er vektet mellom 40 og 60 prosent hver. Eksempler på finansielle kriterier er lønnsomhet, egenkapitalavkastning og samlet aksjonæravkastning. Eksempler på ikke-finansielle kriterier er kundetilfredshet, organisasjonsutvikling og bærekraft (ESG). Selskapet mener at målene er hensiktsmessige for å bygge aksjonærverdier over tid og samtidig sikre kontinuerlige forbedringer av selskapets drift.

Aksjekjøpsprogram

Selvaag Bolig har et aksjekjøpsprogram. Ledende ansatte kan velge å kjøpe aksjer i selskapet til 30 prosent rabatt for inntil en årslønn. Bindingstiden er tre år og den ansattes skatteulempe kompenseres. Programmet er beskrevet i selskapets årsrapport.

I 2021 kjøpte medlemmer av konsernledelsen totalt 360 683 aksjer i selskapet og eier i dag totalt 1 123 628 aksjer. Eierskapet skal skape merverdi for selskapet, gjennom økt engasjement og lojalitet.

Pensjonsordning, forsikring, naturalytelser og ekstraordinære godtgjørelser

Påløpte kostnader i 2021 relatert til pensjon, AFP, forsikring, naturalytelser og ekstraordinære godtgjørelser til ledende personer ble betalt, i tråd med selskapets retningslinjer for godtgjørelse. Grunnlaget for opptjente pensjonsrettigheter etter innskuddsordningen er 4,5 prosent av lønn mellom 1 og 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og 10 prosent mellom 7,1 og 12 G. Selskapet kan inngå andre avtaler om førtidspensjon, men det er foreløpig ikke inngått slike avtaler.

GODTGJØRELSESRAPPORT 2021

Tabell 1: Total godtgjørelse, fordelt på de ulike komponentene, betalt og tilgodehavende til nåværende eller tidligere ledende person i selskapet for det siste regnskapsåret. Tall i NOK 1 000.

| Navn på ledende person Stilling | Regn- skapsår | Fastlønn | Andre ytelser | Variabel godtgjørelse | Aksjebasert godtgjørelse | Pensjon | Total godtgjørelse | Fordeling fast og variabel godtgjørelse | |
|---|------------------|----------|------------------|--------------------------|-----------------------------|---------|--------------------|---|------|
| Sverre Molvik ¹⁾ Administerende direktør | 2021 | 3 691 | 129 | 3 456 | 992 | 93 | 8 361 | 47 % | 53 % |
| | 2020 | 3 543 | 22 | 3 312 | 810 | 91 | 7 778 | 47 % | 53 % |
| Christopher Brunvoll ²⁾ Finansdirektør | 2021 | 1 574 | 12 | 1 967 | 549 | 78 | 4 180 | 40 % | 60 % |
| | 2020 | - | - | - | - | - | - | N/A | N/A |
| Øystein Klungland Viseadministrerende direktør | 2021 | 3 691 | 153 | 3 456 | 992 | 93 | 8 385 | 47 % | 53 % |
| | 2020 | 3 543 | 22 | 3 312 | 810 | 91 | 7 778 | 47 % | 53 % |
| Kristoffer Gregersen Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft | 2021 | 1 617 | 14 | 1 615 | 448 | 93 | 3 787 | 46 % | 54 % |
| | 2020 | 1 550 | 11 | 1 421 | 342 | 91 | 3 415 | 48 % | 52 % |
| Petter Cedell Konserndirektør eiendomsinvesteringer | 2021 | 2 081 | 12 | 1 248 | 258 | 93 | 3 692 | 59 % | 41 % |
| | 2020 | 2 036 | 11 | 1 663 | 218 | 91 | 4 019 | 53 % | 47 % |
| Line Lian Mjell ³⁾ Konserndirektør marked | 2021 | 616 | 6 | 613 | 162 | 39 | 1 436 | 46 % | 54 % |
| | 2020 | - | - | - | - | - | - | N/A | N/A |
| Halvard Kverne ⁴⁾ Konserndirektør regioner | 2021 | - | - | - | - | - | - | N/A | N/A |
| | 2020 | 2 599 | 11 | 2 037 | - | 91 | 4 738 | 57 % | 43 % |
| Rolf Thorsen ¹⁾ Administerende direktør | 2021 | - | - | - | - | - | - | N/A | N/A |
| | 2020 | 3 321 | 223 | 5 760 | - | 91 | 9 395 | 39 % | 61 % |

¹⁾ Rolf Thorsen gikk av som administrerende direktør i oktober 2020. Etterlønn er inkludert i godtgjørelsen for 2020.

²⁾ Christopher Brunvoll ble utnevnt til finansdirektør i mars 2021.

³⁾ Line Lian Mjell ble ansatt i Selvaag Balig ASA i august 2021.

⁴⁾ Halvard Kverne gikk ut av ledergruppen i oktober 2020.

GODTGJØRELSESRAPPORT 2021

Tabell 2: Antall aksjer ervervet av ledende personer i henhold til aksjekjøpsprogrammet fra 2019 til 2021 og antall aksjer de eier 31. desember.

| Navn på ledende person Stilling | Regnskapsår | Aksjer ved inngangen til året | Aksjer kjøpt | Pris per aksje ¹⁾ | Kjøpsdato | Aksjer solgt | Aksjer 31. desember 31. Desember | Antall aksjer med bindingstid 31. desember |
|--|-------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|------------|--------------|----------------------------------|--|
| Sverre Molvik Administerende direktør | 2021 | 377 937 | 104 131 | 50,76 | 02.12.2021 | 82 167 | 399 901 | 283 823 |
| | 2020 | 434 621 | 101 297 | 50,77 | 03.12.2020 | 157 981 | 377 937 | 272 864 |
| | 2019 | 356 226 | 78 395 | 63,16 | 10.12.2019 | - | 434 621 | 360 886 |
| Øystein Klungland Viseadministrerende direktør | 2021 | 377 937 | 104 131 | 50,76 | 02.12.2021 | 105 073 | 376 995 | 283 823 |
| | 2020 | 362 672 | 101 297 | 50,77 | 03.12.2020 | 86 032 | 377 937 | 272 864 |
| | 2019 | 352 116 | 78 395 | 63,16 | 10.12.2019 | 67 839 | 362 672 | 360 886 |
| Christopher Brunvoll Finansdirektør | 2021 | 8 882 | 58 257 | 50,76 | 02.12.2021 | - | 67 139 | 63 181 |
| | 2020 | - | - | - | - | - | - | - |
| | 2019 | - | - | - | - | - | - | - |
| Kristoffer Gregersen Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft | 2021 | 176 840 | 47 844 | 50,76 | 02.12.2021 | 61 293 | 163 391 | 125 624 |
| | 2020 | 182 710 | 43 445 | 50,77 | 03.12.2020 | 49 315 | 176 840 | 115 547 |
| | 2019 | 169 445 | 34 335 | 63,16 | 10.12.2019 | 21 070 | 182 710 | 182 710 |
| Petter Cedell Konserndirektør eiendomsinvesteringer | 2021 | 84 297 | 28 144 | 50,76 | 02.12.2021 | 14 415 | 98 026 | 78 900 |
| | 2020 | 72 246 | 28 138 | 50,77 | 03.12.2020 | 16 087 | 84 297 | 65 863 |
| | 2019 | 49 628 | 22 618 | 63,16 | 10.12.2019 | - | 72 246 | 64 378 |
| Line Lian Mjell Konserndirektør marked | 2021 | - | 18 176 | 50,76 | 02.12.2021 | - | 18 176 | 18 176 |
| | 2020 | - | - | - | - | - | - | - |
| | 2019 | - | - | - | - | - | - | - |

¹⁾ Pris før 30 % rabatt.

Tabell 3: Resultatoppnåelse for ledende personer i regnskapsåret.

| Nøkkelindikatorer for incentivprogrammet 2021 | | | Samlet måloppnåelse ²⁾ | |
|---|---|------------------|-----------------------------------|---|
| Nøkkelindikatorer | Beskrivelse av nøkkelindikatorer | Relativ vektning | Sverre Molvik | Andre medlemmer av ledergruppen ¹⁾ |
| Finansielt | Finansielle resultater Avkastning på egenkapital Samlet avkastning for aksjonærer | 50 % | 88 % | 60 - 95 % |
| Ikke-finansielt | Kundetilfredshet Anskaffelse og bygging Organisasjon og bærekraft | 50 % | | |

¹⁾ Intervall på måloppnåelse for ledergruppen.

²⁾ Administrerende direktør og viseadministrerende direktør ble tildelt en diskresjonær bonus på NOK 200 000 for 2021. Dette kommer i tillegg til måloppnåelsen som er vist i tabellen.

GODTGJØRELSESRAPPORT 2021

Tabell 4: Endring i godtgjørelse til ledende personer og selskapets resultater de siste fem regnskapsårene. Tall i NOK 1 000.

| Regnskapsår | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|
| Årlig endring | (2017 vs 2016) | (2018 vs 2017) | (2019 vs 2018) | (2020 vs 2019) | (2021 vs 2020) |
| Godtgjørelse ledende personer | | | | | |
| Sverre Molvik, Administerende direktør ¹⁾ | 6 013 63 % | 7 182 19 % | 8 550 19 % | 7 778 -9 % | 8 361 7 % |
| Øystein Klungland, Viseadministrerende direktør | 6 010 64 % | 7 080 18 % | 8 548 21 % | 7 778 -9 % | 8 385 8 % |
| Kristoffer Gregersen, Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft | 3 537 75 % | 3 820 8 % | 4 086 7 % | 3 415 -16 % | 3 787 11 % |
| Christopher Brunvoll, Finansdirektør ²⁾ | - N/A | - N/A | - N/A | - N/A | 4 180 N/A |
| Petter Cedell, Konserndirektør eiendomsinvesteringer | 3 652 21 % | 4 094 12 % | 4 960 21 % | 4 019 -19 % | 3 692 -8 % |
| Line Lian Mjell, Konserndirektør marked ⁴⁾ | - N/A | - N/A | - N/A | - N/A | 1 436 N/A |
| Halvard Kverne, Konserndirektør regioner 4) | 6 076 66 % | 6 472 7 % | 6 488 0 % | 4 738 -27 % | - N/A |
| Rolf Thorsen, Administerende direktør ¹⁾ | - N/A | - N/A | 7 895 N/A | 9 395 19 % | - N/A |
| Olav Hindahl Selvaag, Administerende direktør ⁵⁾ | - N/A | 1 928 N/A | 1 751 -9 % | - N/A | - N/A |
| Baard Schumann, Administerende direktør ⁵⁾ | 17 166 118 % | 19 456 13 % | - N/A | - N/A | - N/A |
| Resultater for selskapet | | | | | |
| Resultat etter skatt IFRS ⁷⁾ | 401 045 33 % | 566 939 41 % | 654 515 15 % | 494 955 -24 % | 504 909 2 % |
| Resultat etter skatt NGAAP ⁷⁾ | 541 857 33 % | 445 970 -18 % | 632 583 42 % | 579 299 -8 % | 453 606 -22 % |
| Samlet aksjonæravkastning ⁸⁾ | -9 % | 31 % | 89 % | 17 % | -3 % |
| Egenkapitalavkastning ⁴⁾ | 15 % | 20 % | 21 % | 15 % | 21 % |
| Gjennomsnittlig godtgjørelse til øvrige ansatte per årsverk | | | | | |
| Antall ansatte ⁹⁾ | 91 | 90 | 90 | 82 | 80 |
| Gjennomsnittlig lønn, ansatte ¹⁰⁾ | 982 1 % | 1 019 4 % | 1 190 17 % | 1 273 7 % | 1 291 1 % |

¹⁾ Rolf Thorsen gikk av som administrerende direktør i oktober 2020. Etterlønn er inkludert i godtgjørelsen for 2020.

Sverre Molvik ble utnevnt til administrerende direktør fra stillingen som finansdirektør. Den stillingen fortsatte han i frem til mars 2021.

²⁾ Christopher Brunvoll ble utnevnt til finansdirektør i mars 2021.

³⁾ Line Lian Mjell ble ansatt i Selvaag Bolig ASA i august 2021.

⁴⁾ Halvard Kverne gikk ut av ledergruppen i oktober 2020.

⁵⁾ Baard Schumann gikk av som administrerende direktør i juni 2018. Etterlønn er inkludert i godtgjørelsen for 2018.

Olav Hindahl Selvaag var fungerende administrerende direktør fram til Rolf Thorsen ble utnevnt til administrerende direktør i mai 2019.

⁶⁾ Egenkapitalavkastning beregnes ved å dele regnskapsårets nettoresultat på total egenkapital fra forrige regnskapsår.

⁷⁾ Resultat etter skatt som tilskrives aksjonærene i Selvaag Bolig ASA. For 2020 er dette eksklusiv gevinst på NOK 1 029 fra UP-transaksjon.

⁸⁾ Samlet aksjonæravkastning = utvikling i aksjekursen år for år, inkludert utbetalt utbytte.

⁹⁾ Antall ansatte med mottatt lønn, ekskludert konsernledelsen.

¹⁰⁾ Gjennomsnittlig lønn inkluderer fast og variabel godtgjørelse tilsvarende fulltid ekvivalent.

For ytterligere informasjon om godtgjørelse til ledende personer, se årsregnskapet og retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, som er publisert på selskapets hjemmeside.

GODTGJØRELSESRAPPORT 2021

GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMER

Følgende beskriver godtgjørelsen mottatt av styremedlemmer i Selvaag Bolig ASA i kraft av deres verv som styremedlemmer i selskapet:

I henhold til selskapets vedtekter utarbeider valgkomiteen forslag til godtgjørelse til styret. Godtgjørelse til selskapets

styremedlemmer godkjennes deretter gjennom vedtak på selskapets generalforsamling.

Selskapets styremedlemmer er ikke inkludert i noen variabel godtgjørelsesordning, pensjonsordning eller aksjeprogram. Ansattvalgte styremedlemmer kan være kvalifisert til å delta i slike programmer i egenskap av rollen som ansatte.

Tabell 5: Godtgjørelse styret. Tall i NOK 1 000.

| Navn på styremedlem | Rolle | Type godtgjørelse | 2021 | 2020 |
|--|---------------------------|--|------|------|
| Olav Hindahl Selvaag | Leder | Ordinært styrehonorar | 500 | 490 |
| | | Godtgjørelse som leder av kompensasjonsutvalget | 65 | 65 |
| Gisele Marchand | Medlem | Ordinært styrehonorar | 340 | 330 |
| | | Godtgjørelse som medlem av kompensasjonsutvalget | 50 | 50 |
| | | Godtgjørelse som leder av revisjonsutvalget. | 100 | 100 |
| Tore Myrvold | Medlem | Ordinært styrehonorar | 340 | 330 |
| | | Godtgjørelse som medlem av revisjonsutvalget. | 75 | 75 |
| Øystein Thorup ¹⁾ | Medlem | Ordinært styrehonorar | 340 | - |
| | | Godtgjørelse som medlem av kompensasjonsutvalget | 50 | - |
| Camilla Wahl ²⁾ | Medlem | Ordinært styrehonorar | 340 | - |
| Peter Groth ¹⁾ | Medlem | Ordinært styrehonorar | - | 330 |
| | | Godtgjørelse som medlem av kompensasjonsutvalget | - | 50 |
| Sissel Kristensen | Medlem (valgt av ansatte) | Ordinært styrehonorar | 39 | 37 |
| Magnus Klund Kristiansen ⁴⁾ | Medlem (valgt av ansatte) | Ordinært styrehonorar | 39 | 7 |
| Rune Magnus Thomassen ⁴⁾ | Medlem (valgt av ansatte) | Ordinært styrehonorar | - | 30 |
| Christopher Brunvoll ³⁾ | Medlem (valgt av ansatte) | Ordinært styrehonorar | - | 8 |
| Anne Sofie Bjørkholt ²⁾ | Medlem | Ordinært styrehonorar | - | 280 |

¹⁾ Peter Groth ble erstattet av Øystein Thorup i april 2020.

²⁾ Anne Sofie Bjørkholt ble erstattet av Camilla Wahl i april 2020.

³⁾ Christopher Brunvoll gikk ut av styret i februar 2020.

⁴⁾ Magnus Klund Kristiansen erstattet Rune Thomassen som medlem i mars 2020. Patrik Eriksson erstattet Magnus Klund Kristiansen som medlem i april 2021.

Table 6: Antall aksjer eid av styrets medlemmer ved årsslutt.

| Navn på styremedlem | Rolle | 31.12.2020 | Kjøp | Salg | 31.12.2021 |
|------------------------------------|---------------------------|------------|-------|-------|------------|
| Olav Hindahl Selvaag ¹⁾ | Leder | 50 288 661 | 100 | - | 50 288 761 |
| Gisele Marchand | Medlem | 5 000 | 450 | - | 5 450 |
| Tore Myrvold ²⁾ | Medlem | 13 000 | - | - | 13 000 |
| Camilla Wahl | Medlem | - | - | - | - |
| Øystein Thorup | Medlem | - | 1 700 | - | 1 700 |
| Sissel Kristensen | Medlem (valgt av ansatte) | 3 958 | - | - | 3 958 |
| Patrik Eriksson | Medlem (valgt av ansatte) | 4 000 | - | 3 000 | 1 000 |

¹⁾ Inkluderer aksjer eid av Selvaag AS og andre nærstående parter.

²⁾ Inkluderer aksjer eid av andre nærstående parter.

GODTGJØRELSESRAPPORT 2021

Tabell 7: Endring i godtgjørelse til styret de siste fem regnskapsårene. Tall i NOK 1 000.

| Regnskapsår | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Årlig endring | | 2017 vs 2016 | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 |
| Styrets godtgjørelse | Rolle | | | | | |
| Olav Hindahl Selvaag ⁷⁾ | Leder | 525 2 % | 545 4 % | - N/A | 555 N/A | 565 2 % |
| Gisele Marchand ⁸⁾ | Medlem | 365 1 % | 375 3 % | 745 99 % | 480 -36 % | 490 2 % |
| Tore Myrvold ⁶⁾ | Medlem | - N/A | - N/A | 400 N/A | 405 1 % | 415 2 % |
| Øystein Thorup ¹⁾ | Medlem | - N/A | - N/A | - N/A | - N/A | 390 N/A |
| Camilla Wahl ²⁾ | Medlem | - N/A | - N/A | - N/A | - N/A | 340 N/A |
| Peter Groth ¹⁾ | Medlem | 315 2 % | 325 3 % | 375 15 % | 380 1 % | - N/A |
| Anne Sofie Bjørkholt ²⁾ | Medlem | 265 2 % | 275 4 % | 275 0 % | 280 2 % | - N/A |
| Karsten Bomann Jonsen ⁶⁾ | Medlem | 340 1 % | 350 3 % | - N/A | - N/A | - N/A |
| Sissel Kristensen ⁵⁾ | Medlem (valgt av de ansatte) | - N/A | 35 N/A | 36 3 % | 37 3 % | 39 5 % |
| Magnus Klund Kristiansen ⁴⁾ | Medlem (valgt av de ansatte) | - N/A | - N/A | - N/A | 7 N/A | 39 457 % |
| Rune Magnus Thomassen ⁴⁾ | Medlem (valgt av de ansatte) | 21 N/A | 12 -43 % | - N/A | 30 N/A | - N/A |
| Christopher Brunvoll ³⁾ | Medlem (valgt av de ansatte) | 11 -65 % | 23 109 % | 36 57 % | 8 -78 % | - N/A |
| Marianne Ørnsrud ⁵⁾ | Medlem (valgt av de ansatte) | 32 3 % | - N/A | - N/A | - N/A | - N/A |

¹⁾ Peter Groth ble erstattet av Øystein Thorup i april 2020.

²⁾ Anne Sofie Bjørkholt ble erstattet av Camilla Wahl i april 2020.

³⁾ Christopher Brunvoll gikk ut av styret i april 2016 og i februar 2020. Han erstattet Rune Thomassen i april 2017.

⁴⁾ Magnus Klund Kristiansen erstattet Rune Thomassen som medlem i mars 2020.

⁵⁾ Sissel Kristensen erstattet Marianne Ørnsrud i april 2017.

⁶⁾ Tore Myrvold erstattet Karsten Bomann Jonsen i mai 2018.

⁷⁾ Olav Selvaag fratrådte rollen som styrets leder fra juni 2018 til mai 2019.

⁸⁾ Gisele Marchand ble valgt som styrets leder fra juni 2018 til mai 2019.

GODTGJØRELSESRAPPORT 2021

UTTAELSE FRA STYRET

Styret har behandlet og godkjent godtgjøringsrapporten for Selvaag Bolig ASA for 2021.

Vi bekrefter at godtgjøringsrapporten er avlagt i samsvar med allmennaksjeloven 1997 § 6-16b, § 6 i forskrift om retningslinjer for og rapportering om godtgjørelse til ledende personer 2020 og regnskapsloven § 7-31b.

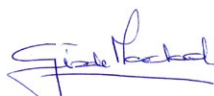
Etter styrets oppfatning er godtgjøringsrapporten i samsvar med selskapets retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, slik den ble vedtatt av generalforsamlingen 2021 og er fri for vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil.

Godkjenning av godtgjøringsrapporten vil bli satt til veiledende avstemning på generalforsamlingen.

Oslo, 21. mars 2022



Olav Hindahl Selvaag
Styrets leder



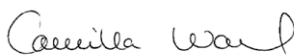
Gisele Marchand
Styremedlem



Tore Myrvold
Styremedlem



Øystein Thorup
Styremedlem



Camilla Wahl
Styremedlem



Patrik Eriksson
Styremedlem
(valgt av de ansatte)



Sissel Kristensen
Styremedlem
(valgt av de ansatte)



Til generalforsamlingen i Selvaag Bolig ASA

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Selvaag Bolig ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».



Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 21. mars 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Petter Walstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Dokument

Signers:

| <i>Name</i> | <i>Method</i> | <i>Date</i> |
|----------------------|---------------|------------------|
| Walstad, Nils Petter | BANKID_MOBILE | 2022-03-21 18:09 |



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.