

ÅRSREDOVISNING 2022

Vi skapar klinisk nytta för patienter

Bringing hope through science



Melfalan flufenamid, också kallat melflufen, är registrerat under varumärket Pepaxti® i Europa och Pepaxto® i USA.

INNEHÅLL

Om Oncoceptides.....	3
2022 i korthet.....	4
Vd-ord.....	5
Strategisk inriktning.....	7
Hållbarhet.....	8
Våra medarbetare.....	9
Om myelom.....	10
Vår innovation.....	11
Patent.....	14
Melflufen.....	16
Kommersialisering.....	17
Aktien.....	18
Ordlista.....	21
Ersättningsrapport.....	23
Förvaltningsberättelse.....	26
Koncernens rapporter.....	44
Moderbolagets rapporter.....	47
Noter till koncern- och moderbolagsredovisning.....	50
Intyganden.....	73
Revisionsberättelse.....	74
Styrelse.....	78
Ledning.....	79
Välkommen till årsstämman 2023.....	81

ONCOPEPTIDES I FOKUS.

Oncopeptides är ett globalt biotechbolag inriktat på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Oncopeptides vision är att ingjuta hopp hos patienter genom engagerade medarbetare, innovativ forskning och transformativa läkemedel.

Vi är forskningsdrivna, entreprenörsinriktade och fast beslutna att se till att patienter med sjukdomar där det finns stora medicinska behov får tillgång till innovativa läkemedel.

Oncopeptides första läkemedel Pepaxti har fått ett fullt godkännande för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom i Europa.

Pepaxto har ett villkorat godkännande i USA, men marknadsförs för närvarande inte på den amerikanska marknaden.

Vårt innovativa läkemedel bygger på den patentskyddade plattformen för peptidlänkande läkemedel, PDC, och erbjuder patienter robust effektivitet, minskar behandlingsbördan och upprätthåller livskvaliteten.

Vår forskningsportfölj inkluderar läkemedelskandidater som bygger på PDC-plattformen och plattformen för små polypeptidbaserade NK-cellstimulerare, SPIKE.

Vi har en värderingsdriven kultur och inkluderande organisation som välkomnar människor med olika bakgrund och perspektiv.

Vårt huvudkontor ligger i Stockholm, vi har 55 medarbetare och är listade på Nasdaq Stockholm med förkortningen ONCO.



VETENSKAPEN KOMMER ATT SEGRA.

Fas 3-studien OCEAN publicerades i Lancet Haematology.

Frivilliga tillbakadragandet av Pepaxti i USA återkallades.

Europeiska läkemedelsmyndigheten rekommenderade ett fullt godkännande för behandling av vuxna med multipelt myelom.

En riktad nyemission genomfördes om 435,6 MSEK.

Pepaxti erhåller försäljningstillstånd i EU, samt i EEA-länderna Island, Lichtenstein och Norge.

Publik hearing med Oncologic Drugs Advisory Committee angående risk-nyttaprofilen för Pepaxtos indikation i USA.

Kommersialiseringen av Pepaxti inleddes i Tyskland.

Melflufens kliniska nytta stöds av LIGHTHOUSE-studien.

Marknadspotentialen för Pepaxti i Europa beräknas uppgå till 1,5–2,0 miljarder SEK per år.

Pepaxti beviljas marknadsgodkännande i Storbritannien.

Låneavtalet med Europeiska Investeringsbanken om upp till 30 miljoner euro förnyades.

Uppdatering om marknadsföringstillståndet för Pepaxti i USA.

VI SKAPAR KLINISK NYTTA FÖR PATIENTER.

År 2022 var en milstolpe för Oncopeptides. Vi fick ett fullt marknads-godkännande för Pepaxti i Europa. Det ger oss möjlighet att ingjuta hopp för patienter med multipelt myelom som trots introduktionen av nya terapier behöver ett tillgängligt behandlingsalternativ som erbjuder robust effekt, minskar behandlingsbördan och ger bibehållen livskvalitet.

OCEAN – BEKRÄFTANDE FAS 3-STUDIE

År 2022 startade med publiceringen av data från den bekräftande fas 3-studien OCEAN i The Lancet Haematology. Studien var en randomiserad, direkt jämförande studie som utvärderade effekten och säkerheten av melflufen och dexametason jämfört med pomalidomid och dexametason i patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom. Melflufen nådde det primära målet att visa förbättrad progressionsfri överlevnad i ”Intention to Treat” populationen (ITT).

Ocean-studien visade numeriskt kortare total överlevnad för Melflufen. Vi analyserade ytterligare studier för att förstå de komplexa resultaten och delade resultaten med de regulatoriska myndigheterna. Data visade ett sant heterogent överlevnadsresultat. Unga transplanterade patienter i jämförelse-gruppens behandlingsarm hade en mycket

större klinisk nytta än de i melflufenarmen. Äldre, icke transplanterade patienter hade en större klinisk nytta i melflufenarmen. Den europeiska läkemedelsmyndigheten, EMA, som hade en pågående granskning av ansökan om marknadsföringstillstånd för Pepaxti baserat på HORIZON-studien, beslutade att inkludera OCEAN som en bekräftande studie.

FULLT MARKNADSGODKÄNNANDE I EUROPA

I slutet av det andra kvartalet 2022 lämnade den europeiska läkemedelsmyndighetens kommitté för humanläkemedel, CHMP, en enhällig rekommendation till Europakommissionen, att bevilja Pepaxti ett fullt marknadsgodkännande i EU utan några specifika åtaganden efter godkännandet. EMA betonade att Pepaxti har en positiv risk-nyttaprofil i patienter med trippel-klassrefraktärt multipelt myelom, samt slog fast att inga säkerhetssignaler identifierats. Detta var

“

Sedan jag började på Oncopeptides har jag träffat många läkare som berättar för mig att Pepaxti fyller ett stort medicinskt behov hos deras patienter.

Monica Shaw, vd



mycket goda nyheter för patienter, aktieägare och medarbetare. Strax efter det positiva utlåtandet från CHMP, lyckades Oncopeptides framgångsrikt genomföra en riktad nyemission om 435,6 MSEK till marknadsvärde. Det fulla marknadsgodkännandet i EU markerade en vändning och satte scenen för en ny och spännande fas som kommersiellt biotechföretag. Vi tar oss nu an en europeisk marknad med potentiella årliga intäkter för Pepaxti om ca. 1,5–2,0 miljarder SEK. Detta baseras på en sk. typ-2 variationsindikation inom EU, som kan möjliggöra behandling i en tidigare behandlingslinje. Under hösten fick vi också ett marknadsgodkännande i Storbritannien.

KOMMERSIALISERINGEN AV PEPAXTI INLEDD

Pepaxti erhöll marknadsgodkännande den 18 augusti och i mitten på oktober blev Tyskland det första landet i Europa som lanserade läkemedlet. Pepaxti har blivit väl mottaget av de läkare som vi träffat. Vi har lyckats rekrytera ett patient-fokuserat team som är beslutna att bidra med ny vetenskap som kan göra nytta för patienterna. Vårt team har ett starkt nätverk av opinionsledare och specialister inom multipelt myelom, samt gedigna vetenskapliga kunskaper och affärs-mannaskap.

Inom multipelt myelom finns det ett tydligt medicinskt behov som i nuläget inte tillgodoses av nuvarande dyra, behandlingskrävande produkter som framförallt är lämpliga för yngre patienter. Pepaxti representerar en verklig innovation inom läkemedelsdesign och är det

första peptidlänkande läkemedlet med ett alkylterande cytostatika. Det erbjuder ett nytt kliniskt behandlingsalternativ och en möjlighet för patienter som behöver få en terapi som inte försämrar livskvaliteten.

LIGHTHOUSE-STUDIEN STÖDJER KLINISKA NYTTAN

I oktober presenterade vi intressanta data från fas 3-studien LIGHTHOUSE, en randomiserad kombinationsstudie med daratumumab, som ytterligare stödjer den kliniska nyttan med melflufen i patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom, samt i myelompatienter som inte transplanterats, eller som genomgått en lyckad stamcellstransplantation. Detta ligger i linje med det aktuella marknadsgodkännandet i Europa.

Under hösten arrangerade den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA, en publik hearing med "Oncologic Drugs Advisory Committee", ODAC, för att diskutera risk-nyttaprofilen för Pepaxto inom den nuvarande indikationen i USA. Vi för en dialog med FDA angående de regulatoriska utmaningarna i USA, men inga formella beslut har fattats.

TIDIGA FORSKNINGSPORTFÖLJEN UTVECKLAS

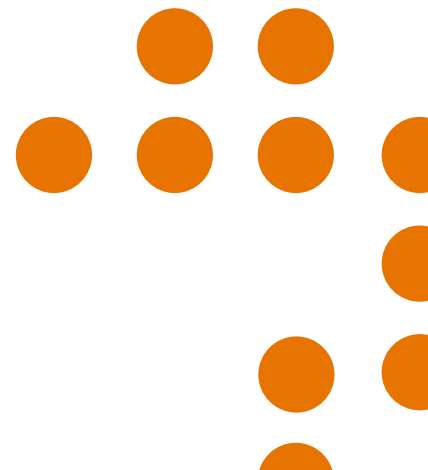
Vi har fortsatt att utveckla nya läkemedelskandidater baserat på våra patenterade teknologiplattformar och har stärkt vår prekliniska portfölj. Ett av de mest spännande projekten är SPIKE, en NK-cellstimulerande

immunterapi, som är först i sin läkemedelsklass. Den har en mycket bra aktivering av immunceller. Projektet har uppmärksammats av Vinnova som ett av de mest innovativa projekten alla kategorier. "NK-Engage" projektet leds av Oncopeptides och drivs av ett forskningskonsortium med världsledande expertis inom NK-cellstimulering. De första prekliniska data presenterades på det amerikanska hematologmötet ASH i december.

Sedan jag tillträdde min roll som vd har jag imponerats av det drivna och erfarna team som vi har och de möjligheter som vi skapar med Pepaxti. Vi har satt tydliga mål framåt för bolaget som är i linje med vårt värdeskapande. Vi slutför uppbyggnaden av vårt team i Tyskland för att säkerställa att läkare förstår fördelarna med produkten och förskriver Pepaxti. Bredda vår europeiska täckning för att skapa tillgång till produkten över hela Europa. Vi vill vidareutveckla vår pipeline med våra plattformar inom PDC och SPIKE och säkerställa att vi har en god finansiell disciplin för att maximera våra investeringar. Jag är mycket förväntansfull inför framtiden och att arbeta med en verksamhet som levererar värde både för patienterna och våra aktieägare.

Stockholm, April 18, 2023

Monica Shaw, vd



VÅR STRATEGI FRAMÅT.

Det fulla marknadsgodkännandet för Pepaxti i Europa sätter scenen för Oncopeptides strategiska inriktning och gör det möjligt för oss att ge patienter med multipelt myelom tillgång till ett innovativt läkemedel som kan minska behandlingsbördan och förbättra livskvaliteten.

En växande andel av patienterna med multipelt myelom är trippelklassrefraktära. Deras sjukdom har blivit resistent mot de tre största läkemedelsklasserna. Det finns ett tydligt medicinskt behov, främst hos äldre patienter som behöver tillgängliga behandlingar. Vår strategi baseras på fem pelare och stödjer bolagets övergripande vision att ingjuta hopp hos patienter genom vetenskap.

FINANSIELL DISCIPLIN

Vi strävar efter att säkerställa att bolaget har en uthållig kassa och eget kapital vid slutet av 2023. Vi har en god kassa om 345 MSEK och om man inkluderar lånefaciliteten från EIB, så ser vi inga utmaningar när det gäller likviditeten för 2023. När det gäller utvecklingen av eget kapital, så beror den på försäljningsutvecklingen, hur mycket vi investerar i kommersialisering, samt forskning och utveckling.

LANSERING I TYSKLAND

Vi strävar efter att läkare och betalare ska föredra Pepaxti för äldre patienter med relapserande, refraktärt, multipelt myelom. Vi lanserar Pepaxti med ett patientfokuserat team, som är fast beslutna att bidra med ny vetenskap som gör nytta för rätt patienter. Teamet har ett stort nätverk, har gedigen vetenskaplig kompetens, gott affärsmannaskap och bidrar till ett betydande vetenskapligt genomslag.

GEOGRAFISK UTVIDGNING

Vi strävar efter att skapa access på nyckelmarknader och utvärdera nya möjligheter baserat på deras potential. Vi har inlett en analys av marknadstillgänglighet, samt utvecklar pris och strategier för nyckelmarknader. Detta möjliggör en riktad geografisk expansion i Europa. Analysen kommer också att utgöra ett underlag för ja/nej-beslut om vilka andra marknader som vi ska kommersialisera produkten på.

UTVECKLING AV FORSKNINGSPORTFÖLJEN

Vi strävar efter att driva på utvecklingen av läkemedelskandidater för svårbehandlade hematologiska sjukdomar där det finns ett betydande medicinskt behov. Vi ska utvärdera möjliga indikationer baserat på sannolikheten för vetenskaplig och kommersiell framgång, vilket kan underlätta att gå in i nya indikationer. Läkemedelskandidaterna är baserade på den peptidlänkade läkemedelsplattformen, PDC, samt plattformen för NK-cellstimulerare, SPiKE.

MÄNNISKOR OCH KULTUR

Vi strävar efter att skapa engagemang och attraktionskraft genom vår vision och våra värderingar. Vi agerar med entreprenörsanda och är övertygade om att resan för att bygga ett starkt varumärke börjar internt. Vi strävar efter att attrahera, behålla och utveckla nyckeltalanger inom industrin.

Finansiell disciplin

Uthållig kassa och eget kapital.

Lansering i Tyskland

Läkare och betalare föredrar Pepaxti för äldre patienter med RRMM.

Geografisk utvidgning

Skapa access på nyckelmarknader och utvärdera nya möjligheter baserat på potential.

Utveckling av forskningsportföljen

Driva på utvecklingen av läkemedelskandidater där det finns ett stort medicinskt behov.

Människor och kultur

Skapa engagemang genom vår vision och våra värderingar.

HÅLLBARHET PÅ ONCOPEPTIDES.

För ett biotechföretag inriktat på att förbättra hälsa och välbefinnande för människor med uttalade medicinska behov, är det angeläget att vara en ansvarstagande och pålitlig samhällsmedborgare. Vi har anammat en ESG-baserad syn på hållbarhet, som omfattar miljö, sociala faktorer och styrning.

MILJÖ

Vi eftersträvar att minimera vår miljöpåverkan och uppmuntrar våra samarbetspartners och leverantörer att göra detsamma. Detta är essensen i vår miljöpolicy, som vägleder oss i våra beslut och i vår affärsverksamhet. Vi eftersträvar att förebygga föroreningar, minska koldioxidutsläpp och arbetar för att minska avfall, energi och användning av vatten.

Det prekliniska laboratoriet för läkemedelsutveckling i Solna, är ett slutet system, med begränsad inverkan på den lokala miljön. Hanteringen av kemikalier och avfall följs upp noga för att säkerställa att vi lever upp till miljökraven och att medarbetarnas säkerhet inte äventyras.

SOCIALA FAKTORER

Oncopeptides tar sin roll och sitt samhällsansvar på allvar. Vår övergripande inriktning ligger i linje med FN:s "Agenda 2030" och dess hållbarhetsmål;

"Att säkerställa hälsosammare liv och främja välbefinnande för alla, i alla åldrar."

År 2021 lanserade vi ett "Early Access Program" i Europa, för att möjliggöra för patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom, som inte kan få adekvat behandling med kommersiellt tillgängliga läkemedel, eller mediciner som är tillgängliga genom kliniska prövningar, tillgång till melflufen. Vi har fått återkommande förfrågningar från forskrivande läkare, vilket klart visar att det finns ett otillfredsställt behov.

MÄNNISKOR OCH KULTUR

Vi är övertygade om att mångfald, inkludering och jämställdhet är viktiga faktorer som påverkar framgången för vår verksamhet. Vi verkar i en global omvärld med kunder, samarbetspartners och leverantörer med vitt skilda bakgrunder.

Vår förmåga att attrahera, behålla och utveckla, talangfulla medarbetare förblir mycket viktigt.



Vandring på Kungleden med "Moving Mountains for Multiple Myeloma" i augusti 2022.

Vi har en bra könsbalans och organisationen inkluderar människor med olika nationaliteter, bakgrund och åldrar. År 2022 uppmärksammade Allbright Foundation Oncopeptides som ett av de mest jämställda bolagen bland de börsnoterade bolagen i Sverige.

Vi brinner för att göra skillnad för patienter. Vi engagerar oss i sammanhang och frågor som ligger nära vårt hjärta. År 2022 sponsrade vi en vandring på Kungleden i Sverige, som arrangerades av "Moving Mountains for Multiple Myeloma", ett samarbete mellan Multiple Myeloma Research Foundation och CURE Media Group. Syftet var att öka kännedomen om sjukdomen, öka forskningsanslagen och ingjuta hopp i patienter med multipelt myelom.

STYRNING

Oncopeptides har en etablerad styrningsstruktur som underlättar beslutsfattande, tillgodoser lagkrav och gör det enklare att nå verksamhetens mål. Vi verkar etiskt och ansvarsfullt och utnyttjar vårt policyramverk för att bygga en hållbar verksamhet.

Viktiga policyer inkluderar uppförandekod, antikorrupsionspolicy, styrningspolicy, insiderpolicy och informationspolicy. Dessa policyer uppdateras regelbundet.

MÄNNISKOR SOM GÖR SKILLNAD.

Vi fortsätter att attrahera och utveckla talangfulla människor som delar vår passion att göra skillnad för patienter. Här är ett urval talanger som nyligen börjat i vårt team.



Kristina Witt Mulder
Senior Scientist in
Biology

Jag är så glad över att vara en del av Oncopeptides. Den öppna kulturen, passionen, samt engagemanget för vetenskap och patienter tilltalar verkligen mig.

Som utbildad tumörimmunolog, med över åtta års erfarenhet av NK-cellsbaserade immunterapi, var det ett självklart val att börja på Oncopeptides.

Jag blev fylld av förväntan när jag fick lära mig mer om Oncopeptides SPIKE-plattform och bolagets ambitioner inom immunterapi.

Jag ser mycket fram emot att få dyka ned på djupet i projekten och utveckla den prekliniska portföljen ytterligare, samtidigt som jag stödjer utvecklingen av vår kliniska produkt Pepaxti.



Lina Rörby Franzén
Global Marketing and
Business Excellence Director

Med en bakgrund inom stora läkemedelsbolag ser jag en tydlig skillnad i hur uppgifter genomförs och beslut fattas på Oncopeptides. Här agerar vi agilt och arbetet genomsyras påtagligt av entreprenörskap.

När jag intervjuades för arbetet inspirerades jag av bolagets värderingar som hela organisationen verkligen lever och andas.

Viljan och energin att göra skillnad för patienter med multipelt myelom genom att erbjuda en spännande produkt på en starkt konkurrensutsatt marknad attraherade mig till Oncopeptides. Sedan jag började i bolaget har jag arbetat med kommersialiseringen av Pepaxti i Europa för att göra produkten tillgänglig för fler patienter med multipelt myelom.



Dirk Schneider
Medical Science Liaison
(MSL), Tyskland

Jag upplevde ett varmt välkomnande från alla på Oncopeptides, där man inte bara pratar om att stödja varandra utan där det är på riktigt. Alla medarbetare är också hängivna till bolaget, produkten och patienterna.

Jag har arbetat inom multipelt myelom under många år och har etablerat ett stort nätverk av kunder. Jag vill öka kännedomen om Oncopeptides och säkerställa att melflufen blir ett viktigt läkemedel för patienter som behöver ett nytt alternativ som kan ge tumörkontroll och bibehållen livskvalitet. Jag kommer att kombinera mitt vetenskapliga kunnande med min erfarenhet av kundansvar i interaktionen med läkarna. Att misslyckas är inget alternativ. Jag är övertygad om att vi har ett bra läkemedel och kan inte acceptera att kunder och patienter inte får dra nytta av det.



Bruno Bolognese
Head of European
Medical Affairs

När jag började på Oncopeptides var min ambition att utnyttja min långa erfarenhet inom multipelt myelom, samt breda nätverk för att stödja myelomexperter och deras patienter och förbättra hanteringen av sjukdomen.

På Oncopeptides finns en stor respekt för medarbetare och deras expertis. Jag imponerades av bolagets strävan att hitta en balans i arbetslivet. Det möjliggör för oss att vara mer fokuserade och effektiva för att uppnå våra mål.

Framöver kommer jag att sträva efter att öka spridningen av Oncopeptides vetenskap och etablera långsiktiga relationer med det vetenskapliga myelomsamhället.

ETT STORT MEDICINSKT BEHOV.

Multipelt myelom är en obotlig cancer som kännetecknas av en tillväxt av plasmaceller i benmärgen. Sjukdomen är förknippad med hög sjuklighet och dödlighet, och drabbar framförallt äldre patienter. Det finns ett stort behov av fler tillgängliga terapier.

Multipelt myelom är en obotlig, malign, plasmacellssjukdom som kännetecknas av tillväxt av plasmaceller i benmärgen, samt en överproduktion av immunglobulin. Sjukdomen drabbar framförallt äldre patienter med en medianålder för insjuknande på 72 år. Patienterna har ofta många andra sjukdomar och får till följd av det flera olika läkemedel samtidigt.

De flesta patienter med multipelt myelom har symtom som försämrar livskvaliteten, inklusive bensmärta, trötthet, anemi och infektioner. Patienter kan ha symtomfria perioder, men sjukdomen kommer alltid tillbaka och blir resistent mot alla tillgängliga behandlingsalternativ på grund av nya mutationer i cancercellerna.

FÖREKOMST AV MULTIPLELT MYELOM

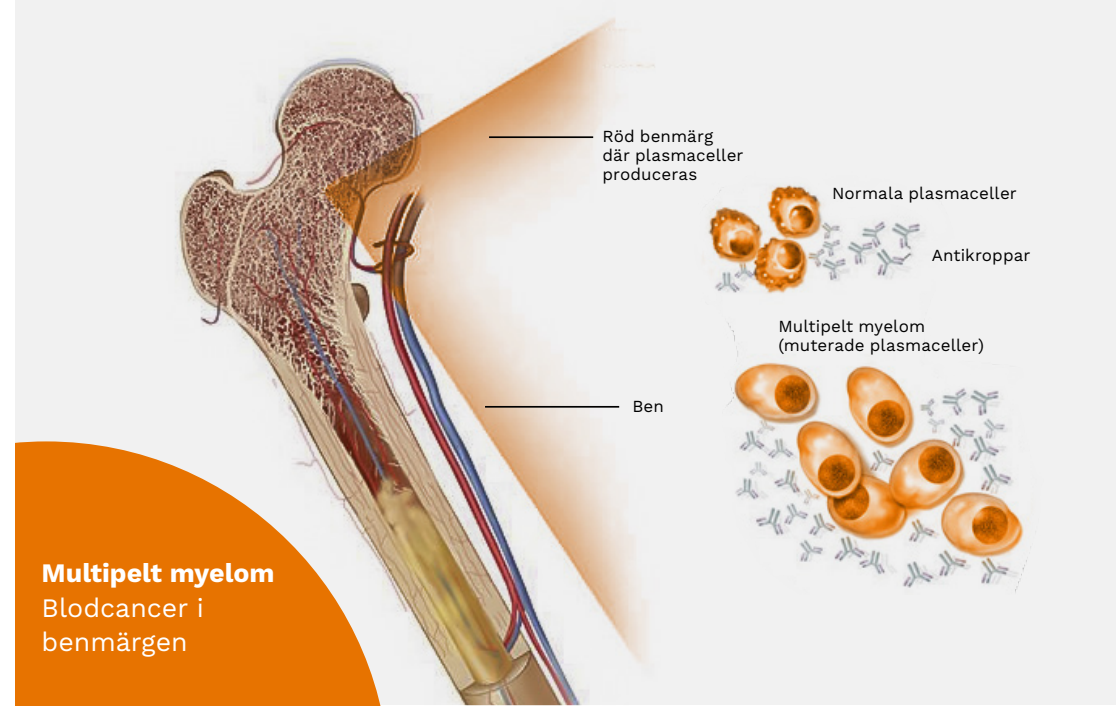
Multipelt myelom är den näst vanligaste hematologiska sjukdomen och står för ca 1–2 procent av alla nya cancerfall, med en global

incidens om 1,7 per 100 000 och en förekomst om 2,1–3,4 per 100 000 i Frankrike, Tyskland, Italien, Spanien och Storbritannien. Uppskattningsvis 40 000 patienter diagnosticerades med multipelt myelom i EU 2020, med ca 23 500 dödsfall orsakade av sjukdomen. Multipelt myelom är vanligare hos män än hos kvinnor.

STORT MEDICINSKT BEHOV

Introduktionen av nya läkemedel under det senaste decenniet har förbättrat behandlingsresultaten. Men multipelt myelom är till sist dödlig, med en femårsöverlevnad omkring 50 procent. Patienter som får återfall kan svara på efterföljande behandlingar, men varaktigheten av responsen minskar för varje återfall tills resistens har utvecklats.

Behandling av relapserande refraktärt multipelt myelom (RRMM) är utmanande eftersom patienter har fortsatta symtom, komplikationer och minskad livskvalitet. Patienter får en



behandling fram till nästa återfall, tumörtillväxt, eller utveckling av oacceptabel toxicitet och därefter går vidare till nästa behandling.

BEHANDLING AV MULTIPLELT MELOM

Målet med behandlingen är framför allt att kontrollera sjukdomsutvecklingen och förlänga överlevnaden. De största läkemedelsklasserna inkluderar steroider, alkylere, proteasomhämmare, immunmodulerande läkemedel och monoklonala antikroppar. Nyligen har tre nya klasser blivit godkända för behandlingen av trippelklassrefraktära patienter: en BCMA-inriktad antikropp, en selektiv hämmare av proteinet XP01 och en anti-BCMA CAR-T cellterapi.

Trippelklassrefraktära patienter har en sjukdom som är resistent mot immunmodulerade läkemedel, proteasomhämmare och monoklonala antikroppar riktade mot CD38. Patienterna har ofta exponerats för alla stora läkemedelsklasser. Patienterna har en dålig prognos med en förväntad överlevnad på bara några få månader.

Inga av de nyligen godkända behandlingarna har erbjudit någon bot. Till sist återfaller patienter och behandlingsalternativen uttöms. Det finns ett fortsatt stort medicinskt behov, i synnerhet i äldre patienter som behöver fler tillgängliga behandlingsalternativ.

TVÅ UNIKA TEKNOLOGIPLATTFORMAR.

Oncopeptides utvecklar innovativa läkemedelskandidater för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Utvecklingen bygger på våra plattformar för peptidlänkade läkemedel (PDC), samt för små polypeptidbaserade NK-celler, SPIKE, och tillåter oss att bygga en robust portfölj och potentiellt gå in i nya indikationer.

PDC – EN SANN INNOVATION

PDC-baserade substanser har satts samman för att möjliggöra en effektiv distribution, ett brett terapeutiskt fönster, samt en optimerad risk-nyttaprofil. PDC har designats runt två komponenter: en peptidbärare och ett alkylerande cellgift. PDC-substanserna är fettlösliga vilket möjliggör en snabb distribution in i cellen. Peptidbäraren utnyttjar den förhöjda metabolismen hos cancerceller för att hydrolysera PDC till aktiva vattenlösliga metaboliter. Detta leder till en anrikning i cancerceller.

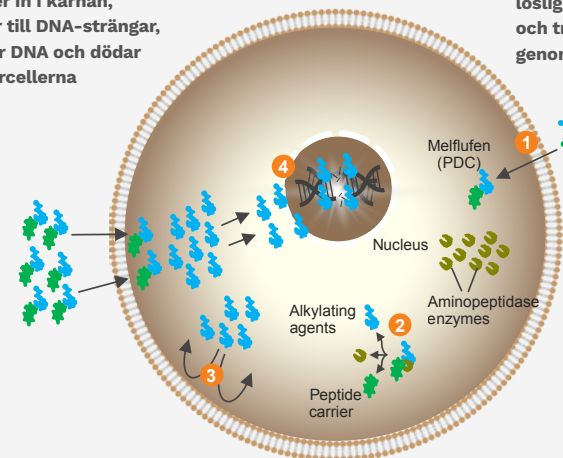
MELFLUFEN – DEN FÖRSTA PDC:N MED ALKYLERANDE CELLGIFT

Melflufen är den första PDC:n med ett alkylerande cellgift. Läkemedlet utnyttjar peptidaser och esteraser som är överuttryckta i multipelt myelomceller, för att frisätta ett cellgift inne i cellerna, skada DNA och döda cancerceller.

Multipel myelomcell

4 Alkylerande cellgifter tränger in i kärnan, länkar till DNA-strängar, skadar DNA och dödar cancercellerna

1 Melflufen har hög fettlöslighet, diffunderar snabbt och transporteras passivt genom cellmembranet



3 Vattenlösliga alkylerande cellgifter förblir instängda i cellen

2 Melflufen är ett peptidlänkat läkemedel som hydrolyseras av peptidaser till mycket aktiva cellgifter



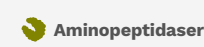
Melflufen



Alkylerande substans



Peptidbärare



Aminopeptidaser

VERKNINGSMEKANISM

Melflufen tas snabbt upp av myelomceller på grund av sin fettlöslighet. Läkemedlet hydrolyseras av peptidaser och esteraser och frisätter fettlösliga cellgifter som stannar kvar i cellerna. Enzymerna är uppreglerade i cancerceller och har en stor betydelse för proteinomsättningen, cellcykeltillväxten och programmerad celledöd. Ökat uttryck av aminopeptidaser vid multipelt myelom är förknippat med en svårare sjukdom och sämre utfall.

Melflufen är 50 gånger mer potent i myelomceller in vitro, än det alkylerande cellgiftet i sig, beroende på en ökad koncentration av alkylerare inuti cellen. Melflufen visar cytotoxisk aktivitet mot myelomcellinjer som är resistent mot andra behandlingar, inklusive alkylerare, och har även visats hämma nybildning av blodkärl och metastasering i prekliniska studier, samt kan övervinna p53-brist-medierad resistens i myelomcellinjer, en vanlig mekanism för resistensutveckling vid behandling av multipelt myelom. Melflufen ger snabbt irreversibla skador på DNA, vilket leder till programmerad död av myelomceller.

OPDC3 – NÄSTA GENERATIONS PDC

OPDC3 genomgår nu toxikologiska studier. Substansen består av en peptidbärare och alkylerande cellgift som riktar sig mot cancerceller. Den har ökad selektivitet och endast en begränsad mängd cellgift lämnar cancercellen. Detta leder till en snabb anrikning av det alkylerande cellgiftet i cancercellinjer och kan resultera i begränsad toxicitet för normala celler. Dessa unika egenskaper skulle kunna leda till ett potentiellt effektivt och vältolererat behandlingsalternativ. Detta behöver utvärderas ytterligare i kliniska studier.



SPIKE TEKNOLOGIPLATTFORM.

Oncopeptides har utvecklat en patentskyddad teknologiplattform för små, polypeptidbaserade NK-stimulerare, SPIKE. I september 2022 erhöll bolaget ett forskningsanslag från Vinnova för att utveckla en ny, liten, syntetisk polypeptid, OP-X, och bekräfta det prekliniska konceptet för behandling av multipelt myelom. Substansen är en NK-cellstimulerande immunterapi, med mycket bra vävnadspenetrations- och aktiveringsförmåga, samt har en stor potential att stärka aktiveringen av NK-celler inom flertalet onkologiska områden.

När NK ENGAGE-projektet slutförs kommer den ledande substansen utvärderas i en ny preklinisk modell. Data som genereras inom projektet gör det möjligt för oss att utföra avslutande prekliniska studier, inklusive studier för att förbereda klinisk utveckling, samt senare starta klinisk utveckling.

Projektet har fått ett ekonomiskt bidrag från Eurostars 3-programmet, det samfinansieras av EU:s forsknings- och innovationsprogram "Horizon Europe" och drivs av ett internationellt forskningskonsortium. Detta består av Department of Cancer Immunology vid Oslo Universitetssjukhus, Norge, Pharmatest Services Ltd i Turku, Finland, och Oncopeptides, tillsammans med samarbetspartnern Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm (KTH) där teknologin har sitt ursprung.



“

Som utbildad tumörimmunolog, med över åtta års erfarenhet av NK-cellbaserade immunterapier, var det ett självklart val att börja på Oncopeptides.

Kristina Witt Mulder
Senior Scientist in Biology

PATENT OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR.

Förmågan att skydda nuvarande och framtida immateriella rättigheter är avgörande för Oncopeptides fortsatta framgång. Bolagets portfölj av registrerade immateriella rättigheter består av beviljade patent, patentansökningar i olika stadier, samt varumärken. I tillägg har bolaget viktiga rättigheter till kliniska data, samt betydande oregistrerade rättigheter, inklusive affärshemligheter.

Under 2022 godkändes 11 nya patent, sex nya, prioriterade patentansökningar lämnades in och två patentapplikationer togs vidare enligt det internationella patenträttsavtalet, PCT.

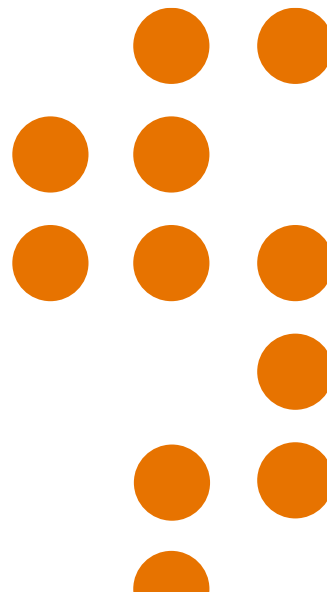
Oncopeptides har en aktiv patentstrategi som omfattar allt från skydd av den tidiga prekliniska portföljen till den kommersiella produkten Pepaxti. Delar av Oncopeptides patentstrategi omfattar alla viktiga geografiska marknader, inklusive USA, Europa, Kanada, Japan och Kina. Bolaget har säkrat 17 patentfamiljer bestående av beviljade patent och patentansökningar. Antalet har ökat avsevärt under de senaste åren.

PATENTSKYDD FÖR MELFLUFEN

Melflufen skyddas av olika familjer av beviljade patent, inklusive formuleringar, tillverkningsprocesser och behandlingsmetoder. Melflufens patentportfölj utvidgades under 2022 med

ännu en opublicerad applikation. Marknads-godkännandet i EU och Storbritannien under andra halvan av 2022, gör det möjligt för oss att förlänga patentskyddet med fem år enligt Supplementary Protection Certificates, SPCs. Ansökan är inlämnad.

Sedan etableringen av vårt laboratorium för läkemedelsutveckling 2020, har den prekliniska forskningen och utvecklingen intensifierats. Under 2022 lämnade vi in ansökan om fyra nya patentapplikationer, som baserade sig på arbete som utförts vid läkemedelsutvecklingslaboratoriet. Dessa ännu opublicerade applikationer, erbjuder skydd av nya innovationer inom den prekliniska portföljen, som omfattar såväl plattformen för peptidlänkande läkemedel, PDC och plattformen för små, polypeptidbaserade NK-stimulerare (SPIKE).



Patent

Patent	Typ	Patentets giltighetstid	Region	Status
Melfalanderivat och deras användning som kemoterapeutiska läkemedel	Substans	2000 (USA 2022 ¹⁾ ; RoW 2021)	USA, EP, CA och JP	Beviljade och gällande: Förlängning av interimistiskt patent i USA i kraft 2023: Utgångna EP, CA, JP
Lyofiliserad beredning av cytotoxiska dipeptider	Beredningsform	2011 (2032 ¹⁾)	AU*, BR*, CA*, CN, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ*, RU*, USA* och ZA*	Behandlas / Minst 1 beviljat patent*
Lyofiliserade beredningar av melfalan flufenamid	Beredningsform	2012 (USA 2032; RoW 2033)	AU*, BR*, CA*, CN*, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ*, RU*, USA* och ZA*	Behandlas / Minst 1 beviljat patent*
Process för beredning av kväveinnehållande alkylerande enheter	API-process	2015 (2036)	AU*, BR, CA, CN*, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR, MX*, NZ, RU*, SG*, USA* och ZA*	Behandlas / Minst 1 beviljat patent*
Melflufen doseringsregim för cancer	Dosering	2015 (2036)	AU*, BR, CA*, CN, EP*, HK*, IL, IN, JP*, KR*, MX*, NZ, RU*, SG*, USA och ZA*	Behandlas / Minst 1 beviljat patent*
Melflufen för användning i amyloidos	Behandling	2019 (2040)	CN, EP, JP, US	Behandlas
Deuterat melflufen	Substans	2018 (2039)	AU, BR, CA, CN, EA, EP*, HK, IL, IN, JP, KR, MX, NZ, SG, USA, ZA	Behandlas / Minst 1 beviljat patent* (februari 2023)
Flytande beredningsform av melflufen	Beredningsform	2019 (2040)	AU, BR, CA, CN, EA, EP, HK, IL, IN, JP, KR, MX, NZ, SG, USA och ZA	Behandlas
Melflufen för användning i multipelt myelom	Behandling	2021 (2042)	PCT (nationell fas inleds i januari 2024)	Behandlas
PDC-analoger	Substans	2021 (2041)	PCT (nationell fas inleds i augusti 2023)	Behandlas
PDC-analoger	Substans	2021 (2042)	PCT (nationell fas inleds i December 2023)	Behandlas
Ny uppfinning #1	Konfidentiell	2022 (2043)	Prioriterad ansökan pågår i Storbritannien	Behandlas
Ny uppfinning #2	Konfidentiell	2022 (2043)	Prioriterad ansökan pågår i Storbritannien	Behandlas
Ny uppfinning #3	Konfidentiell	2022 (2043)	Prioriterad ansökan pågår i Storbritannien	Behandlas
Ny uppfinning #4	Konfidentiell	2022 (2043)	Prioriterad ansökan pågår i Storbritannien	Behandlas
Ny uppfinning #5	Konfidentiell	2022 (2043)	Prioriterad ansökan pågår i Storbritannien	Behandlas
Ny uppfinning #6	Konfidentiell	2022 (2043)	Prioriterad ansökan pågår i Storbritannien	Behandlas

¹⁾ Utan förlängning av patenttid

KLINISK NYTTA AV MELFLUFEN.

Pepaxti (melfalan flufenamid, också benämnt melflufen) har erhållit ett fullt godkännande från den europeiska läkemedelsmyndigheten, EMA, och från läkemedelsmyndigheten i Storbritannien. Godkännandena bygger på data från fas 2-studien HORIZON, med stöd av bekräftande data från fas 3-studien OCEAN.

Enligt den europeiska läkemedelsmyndigheten EMA:s European Public Assessment Overview, är Pepaxti ett läkemedel som ska användas för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom, när cancer inte har svarat på tidigare behandlingar. Det används i kombination med dexametason i vuxna som har fått åtminstone tre tidigare behandlingar och är refraktära mot ett immunmodulerande läkemedel, en proteasomhämmare, samt en antikropp riktad mot CD38, och vars sjukdom har förvärrats sedan den senaste behandlingen. För patienter som har genomgått en tidigare stamcellstransplantation kan Pepaxti användas om tiden från transplantation till dess cancer kommer tillbaka är åtminstone tre år.

HORIZON-studien utvärderade effekten av melflufen och dexametason i patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom,

RRMM, en patientgrupp med ett stort medicinskt behov som inte tillgodosetts. OCEAN-studien jämförde melflufen och dexametason med pomalidomid och dexametason i patienter med RRMM som hade genomgått 2–4 tidigare behandlingslinjer, inklusive lenalidomid och en proteasomhämmare, samt vars sjukdom var resistent mot lenalidomid och den senaste behandlingen.

Enligt EMA:s European Public Assessment Review så har melflufen och dexametason visat sig vara effektivt för att få bort cancer i fas 2-studien HORIZON. Studien involverade 157 patienter med multipelt myelom, vars sjukdom upphörde att svara på behandlingen och som genomgått två tidigare behandlingar, med en immunmodulerare och en proteasomhämmare. Patienterna var dessutom refraktära mot pomalidomid och/eller daratumumab. Kliniskt relevanta resultat



“

Det fulla godkännandet av Pepaxti är verkligen goda nyheter för patienter med trippelklassrefraktär sjukdom, som fortsatt har stort medicinskt behov och där behandlingsalternativen ofta blir uttömda.

Klaas Bakker
CMO och Head of R&D

uppvisades för 52 patienter som antingen inte genomgått en transplantation, eller som transplanterats och där sjukdomen kom tillbaka mer än tre år senare. För dessa patienterna, hade ca 29 procent behandlats med melflufen eller dexametason en effekt på cancersjukdomen som varade under cirka 7,6 månader.

I fas 3-studien OCEAN, som jämförde melflufen och dexametason med pomalidomid och dexametason, sågs också en god effekt i patienter som inte genomgått en tidigare transplantation, eller vars sjukdom kom tillbaka mer än tre år senare. Patienter som fick melflufen och dexametason levde i genomsnitt 9,3 månader utan att sjukdomen förvärrades, jämfört med 4,6 månader för patienter som fick pomalidomid och dexametason. Den totala överlevnaden för Pepaxti och dexametason var 23,6 månader, jämfört med 19,8 månader för pomalidomid och dexametason.

KOMMERSIALISERINGEN AV PEPAXTI.

Kommersialiseringen av Pepaxti pågår i Europa. Pepaxti är en innovation och representerar det första och enda peptidlänkande länkande läkemedlet med ett alkyliserande cellgift. Pepaxti har fått ett fullt godkännande från den europeiska läkemedelsmyndigheten, EMA, samt läkemedelsmyndigheten i Storbritannien. Godkännandena bygger på data från fas 2-studien HORIZON, med stöd av data från den bekräftande fas-3 studien OCEAN.

TYSKLAND FÖRST ATT LANSERA

Tyskland är den största marknaden i Europa och det första landet i regionen att lansera Pepaxti. Vi lanserar läkemedlet utifrån en specifik kundaktiveringsmodell och har ett motiverat team som är fast beslutna att se till att ny vetenskap kommer patienter tillgodo. Teamet har ett stort nätverk, gedigna kunskaper om vetenskap och ett gott affärsmannaskap.

Läkemedlet har blivit väl mottaget av de läkare som vi har träffat och vi utökar nu teamet för att öka vår räckvidd. Parallellt fokuserar vi vår strategi på att stödja den geografiska utvidgningen. Detta kommer att göra det möjligt för oss att erbjuda patienter med relapserande, refraktärt, multipelt myelom ett nytt och värdefullt behandlingsalternativ.

INDIKATION

Pepaxti är godkänt för försäljning i kombination med dexametason, för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom som har fått åtminstone tre tidigare behandlingslinjer, vars sjukdom är resistent mot minst en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp riktad mot CD38 och som har uppvisat sjukdomsprogression vid eller efter den sista behandlingen. För patienter med tidigare autolog stamcellstransplantation, bör tiden till progression vara åtminstone tre år från transplantation.

Det finns ett stort otillfredsställt medicinskt behov inom multipelt myelom, särskilt i äldre patienter som behöver fler tillgängliga behandlingsalternativ. En växande andel

av patienterna med multipelt myelom är trippelklassrefraktära. De kommer till sist att bli resistenta mot sin behandling och deras behandlingsalternativ blir uttömda. Den förväntade överlevnaden hos dessa patienter är kort.

PATIENTPOPULATION OCH POTENTIAL

Varje år får ca 40 000 patienter i Europa diagnosen multipelt myelom. Den patientpopulation som bedöms kunna vara lämplig

för behandling med Pepaxti uppgår till ca 17 000 patienter. Oncopeptides beräknar att den årliga marknadspotentialen i Europa kommer att vara 1,5–2,0 miljarder SEK. Detta förutsätter ett godkännande av ansökan om typ-2 variation i Europa, som ger patienter möjlighet att få tillgång till Pepaxti i en tidigare behandlingslinje. Potentialen bygger också på att pris- och subventioneringsförhandlingarna runtom i Europa speglar Pepaxtis innovationsgrad och den kliniska nyttan för patienter.



ÖKANDE ANTAL AKTIEÄGARE.

Oncozeptides har varit noterat på Nasdaq Stockholm sedan februari 2017. Vid årets slut 2022 uppgick börsvärdet till 1 098 MSEK jämfört med 632 MSEK vid utgången av 2021. Antalet aktieägare har fortsatt att öka under 2022 och uppgick vid årsskiftet till 28 913. Ökningen representerar en tillväxt om sju procent och var primärt driven av privatpersoner. Den genomsnittliga handelsvolymen under 2022 var strax under tre miljoner aktier per dag med en topp på 36 miljoner aktier den 24 januari.

RIKTAD NYEMISSION EFTER CHMP:S REKOMMENDATION

Kort efter det positiva utlåtandet från CHMP den 24 juni, som rekommenderade ett fullt godkännande av Pepaxti i Europa, genomförde bolaget den 14 juli en riktad nyemission om 435,6 M SEK. Detta markerade en vändning för bolaget och hade en positiv inverkan på aktiekursens utveckling under juli och augusti.

HealthCap och Industrifonden var våra största ägare och representerar 27,3 (24,9) procent av aktiekapitalet. Redmile Group är den tredje största ägaren med ett aktiekapital om 8,1 procent (0,0). Vid utgången av 2022 representerade svenska institutionella ägare 35,5 procent av aktiekapitalet, utländska

institutionella ägare representerade 9,1 procent av aktiekapitalet och privatpersoner representerade 39,4 procent av aktiekapitalet.

AKTIEKURSTUTVECKLING

Vid utgången av 2022 noterades aktien till 12,15 SEK motsvarande 1 098 MSEK i börsvärde baserat på antalet utestående aktier. Den högsta betalkursen under året inträffade den 18 augusti och var 50,84 SEK. Den lägsta betalkursen inträffade den 9 maj och noterades till 7,30 SEK.

AKTIEDATA

Antalet registrerade aktier uppgick den 31 december 2022 till 90 368 660 stycken stamaktier motsvarande 90 368 660 röster.

AKTIEÄGARE

Oncozeptides hade 28 913 aktieägare vid utgången av 2022. Privatpersoner ägde 39,4 procent av aktierna.

AKTIEKAPITAL

Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet till 10 479 TSEK fördelat på 90 368 660 stamaktier med ett kvotvärde på 0,11 SEK. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 7 200 000 kr och högst 28 800 000, fördelat på lägst 66 000 000 aktier och högst 264 000 000 aktier. Oncozeptides bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och bolagets aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear Sweden AB administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna på person och organisation. Samtliga aktier äger lika rätt till bolagets vinst och andel av överskott vid eventuell likvidation.

UTDELNINGSPOLICY OCH FÖRSLAG TILL UTDELNING

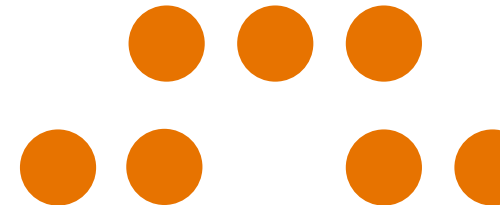
Oncozeptides kommer att fortsätta fokusera på vidareutveckling och expansion av bolagets projektportfölj. Tillgängliga finansiella resurser och det redovisade resultatet kommer därför att återinvesteras i rörelsen för finansiering av bolagets långsiktiga verksamhet. Eventuella framtida utdelningar kommer att fastställas utifrån bolagets långsiktiga tillväxt, resultatutveckling och kapitalbehov. Utdelningen ska, i den mån utdelning föreslås, vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk. Styrelsens avsikt är därför

att inte föreslå någon utdelning till aktieägarna till dess att en uthållig lönsamhet genereras. För räkenskapsåret föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att ingen utdelning lämnas.

NUVARANDE ANALYSTÄCKNING

Fem banker och deras analytiker har följt Oncozeptides aktivt under 2022:

- ABG Sundal Collier, Adam Karlsson
- Carnegie, Erik Hultgård
- Cowen and Company, Boris Peaker
- DNB Bank ASA, Patrik Ling
- Kempen & Co, Suzanne van Voorthuizen



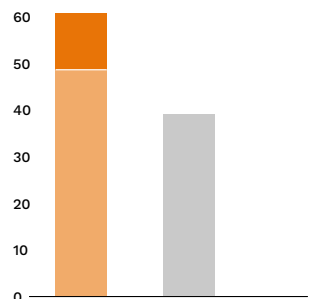
Aktien

20 största aktieägarna per 31 december 2022	Röster %
HealthCap	18,15%
Stiftelsen Industrifonden	9,17%
Redmile Group LLC	8,10%
Avanza Pension	3,30%
SEB Fonder	2,33%
Handelsbanken Fonder	1,98%
Swedbank Robur Fonder	1,97%
AS Clipper	1,15%
Jakob Lindberg	0,92%
Harri Salminen	0,74%
Adrigo Asset Management	0,63%
Handelsbanken Liv Försäkring AB	0,53%
Kjell Hasslert	0,46%
Swedbank Försäkring	0,46%
Per Wold-Olsen	0,43%
State Street Global Advisors	0,43%
Futur Pension	0,39%
Alan Hulme	0,36%
Linfan Zhang	0,34%
Hans Edvin Öhman	0,32%



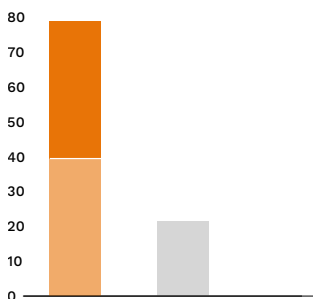
2021-12-31

Ägande per kategori Innehav (%)



- Svenskt ägande, 60,9% varav
- Privatpersoner, 12,2%
- Finansiella institutioner, 48,7%
- Utländskt ägande, 39,1%

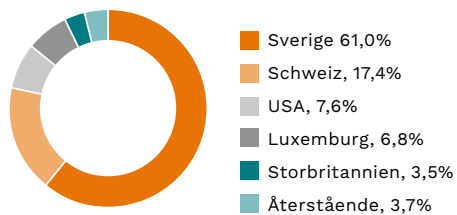
2022-12-31



- Svenskt ägande, 78,7% varav
- Privatpersoner, 39,4%
- Finansiella institutioner, 39,3%
- Utländskt ägande, 21,3%

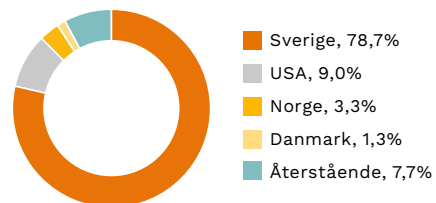
2021-12-31

Ägande per land Innehav (%)



- Sverige, 61,0%
- Schweiz, 17,4%
- USA, 7,6%
- Luxemburg, 6,8%
- Storbritannien, 3,5%
- Återstående, 3,7%

2022-12-31



- Sverige, 78,7%
- USA, 9,0%
- Norge, 3,3%
- Danmark, 1,3%
- Återstående, 7,7%



ORDLISTA.

Alkylerare Cellgifter med brett spektrum som utgör en hörnsten vid cancerbehandling.

Aminopeptidaser Enzymer som hydrolyserar peptider och är överuttryckta i cancerceller.

Autolog stamcellstransplantation, ASCT Stamceller tas från patienten när sjukdomen är vilande, dvs i remission. Stamcellerna ges tillbaka till patienten efter exempelvis en cellgiftsbehandling.

Behandlingslinjer Efter beslut att påbörja behandlingen vid cancerdiagnos, så inleds första linjens behandling. Den följs av andra linjens behandling etc.

CHMP Europeiska läkemedelsmyndighetens kommitté för humanläkemedel.

EEA Europeiska samarbetsområdet, EU:s medlemsländer, inklusive Island, Norge och Lichtenstein.

EIB Europeiska investeringsbanken

EMA Europeiska läkemedelsmyndigheten.

Fas 1-, 2- och fas 3-studier Olika faser av klinisk läkemedelsutveckling.

Fas 1 Klinisk studie för att identifiera lämplig dos och säkerhetsprofil av en läkemedelskandidat i friska frivilliga.

Fas 2 Klinisk studie för att utvärdera effekt- och säkerhet av läkemedelskandidat i patienter inför fas 3.

Fas 3 Klinisk studie som upprepar fas 2 processer i större patientgrupper och jämför läkemedel med andra behandlingar.

FDA Amerikanska livs- och läkemedelsverket.

Hasardkvot (HR) En jämförelse mellan sannolikheten för händelser i en behandlingsgrupp jämfört med en kontrollgrupp. En hasardkvot på 1 innebär att båda grupperna upplever lika många händelser vid en given tidpunkt.

Hematologi Läran om blod, blodbildande organ och blodsjukdomar. Området omfattar behandling av blodsjukdomar och maligniteter, inklusive hemofili, leukemi, lymfom och multipelt myelom.

IMiDs Immunmodulerande läkemedel.

IND Läkemedelskandidat för klinisk forskning.

IND-ansökan Ansökan till FDA om att få inleda kliniska studier.

ITT Intent to Treat population, alla patienter som randomiserats till en klinisk studie. Populationen antas spegla vad som händer om behandlingen skulle användas i klinisk praxis.

Kliniska studier Studier utförda på människor (friska frivilliga eller patienter) för att definiera dos och utvärdera säkerhet och effekt.

Melfalan flufenamid Det generiska namnet för melflufen, se Melflufen.

Melflufen Vardaglig benämning av melfalan flufenamid. Melflufen är det första peptidlänkade läkemedlet mot cancer, som använder peptidaser och esteraser för att snabbt frisätta alkylerande cellgifter inne i cancerceller.

MM Multipelt myelom En sällsynt blodcancer som bildas i plasmaceller. Canceframkallande plasmaceller ackumuleras i benmärgen och tränger ut friska blodkroppar.

Monoklonala antikroppar Laboratoriefremställda molekyler konstruerade för att fungera som antikroppar som kan återställa, förstärka eller efterlikna immunsystemets attack mot cancerceller.

MR Minimalt tumörsvår. Tumören har minskat med 25–50%.

Multirefraktär Sjukdomen är resistent mot flera olika läkemedel.

NDA Ansökan om marknadsgodkännande för nytt läkemedel (New Drug Application).

NK-cell Natural Killer cell. NK-cell stimulering kan användas för aktivering av immunceller i immunoterapi.

ODAC Oncologic Drugs Advisory Committee. Expertkommitté som granskar och utvärderar nytta-riskprofil hos cancerläkemedel och ger rekommendationer till den amerikanska läkemedelsmyndigheten, FDA.

OPDC3 Den första läkemedelskandidaten i en ny generation substanser baserade på Oncopeptides patenterade PDC-plattform.

ORR Tumörsvårshänsynen mäter antalet multipelt myelompatienter med en tumör som minskat med minst 50%.

OS Total överlevnad, mäter hur länge en patient lever från påbörjad behandling.

PD Progressiv sjukdom. Definieras när tumörens vikt ökat med minst 25%.

PDC Peptidlänkade läkemedel. Melflufen och OPDC3 tillhör denna läkemedelsklass.

PDC-plattform Patenterad teknologiplattform för peptidlänkade läkemedel.

Pepaxti Registrerat varumärke för melflufen i Europa.

Pepaxto Registrerat varumärke för melflufen i USA.

Peptid Molekyl som består av en kedja av aminosyror. En viktig beståndsdel i melflufen.

Peptidaser Peptidaser och esteraser utgör en grupp enzymer som är överuttryckta i cancerceller, inklusive multipelt myelomceller. Enzymerna bidrar till en nedbrytning av melflufen som resulterar i en snabb frisättning av mycket aktiva cellgifter som skadar DNA och dödar cancercellerna.

PFS Progressionsfri överlevnad. En surrogatmarkör som mäter tiden från en påbörjad behandling till dess att tillväxten hos tumören eller tumörproducerat immunglobulin ökat med minst 25 procent.

RRMM Relapserande refraktärt multipelt myelom. Patienter med RRMM har återfallit i sin tumörsjukdom och utvecklat resistens mot behandlingen.

TCR Trippelklassrefraktärt. Patienter med TCR multipelt myelom är resistent till åtminstone en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp mot CD38.

SPIKE Small Polypeptide Based Killer Engagers. Patenterad teknologiplattform för utveckling av immunoterapi för behandling av cancer.

INNEHÅLL

Ersättningsrapport	23
--------------------------	----

ÅRSREDOVISNINGEN 2022

Förvaltningsberättelse	26
Bolagsstyrningsrapport	36

Koncernens rapporter

Koncernens rapport över totalresultatet	44
Koncernens rapport över finansiell ställning	45
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	46
Koncernens rapport över kassaflöden	46

Moderbolagets rapporter

Moderbolagets resultaträkning	47
Moderbolagets rapport över totalresultatet	47
Moderbolagets balansräkning	48
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	49
Moderbolagets kassaflödesanalys	49

Noter till koncern- och moderbolagsredovisning

Not 1 Allmän Information	50
Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	50
Not 3 Finansiell riskhantering	54
Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	55
Not 5 Koncernens intäkter	56
Not 6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	56
Not 7 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag	57
Not 8 Ersättning till revisorer	57
Not 9 Leasingavtal	57
Not 10 Anställda och personalkostnader	58
Not 11 Finansiella intäkter och kostnader	61
Not 12 Skatt på årets resultat	61
Not 13 Immateriella anläggningstillgångar	61
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	62

Not 15 Finansiella anläggningstillgångar ..	63
Not 16 Andelar i dotterföretag, moderbolaget	63
Not 17 Finansiella instrument per kategori, koncernen	64
Not 18 Varulager	64
Not 19 Övriga kortfristiga fordringar	64
Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	65
Not 21 Likvida medel	65
Not 22 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	65
Not 23 Resultat per aktie	66
Not 24 Övriga kortfristiga skulder	66
Not 25 Upplupna kostnader	66
Not 26 Aktierelaterade ersättningar	67
Not 27 Närstående transaktioner	71
Not 28 Ställda säkerheter	72
Not 29 Eventualförpliktelser	72
Not 30 Händelser efter rapportperiodens slut	72
Not 31 Fortsatt drift	72

Intygande	73
Revisionsberättelse	74
Styrelse	78
Ledning	79
Välkommen till årsstämman 2023	81



Ersättningsrapport

INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptide AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2021 respektive 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2022, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i den bolagsstyrnings-

rapport som finns tillgänglig på sidorna 36–43 i årsredovisningen för 2022.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen 2022.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Bolaget använder sin patentskyddade

PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas

under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

TOTAL ERSÄTTNING VD 2022 (TSEK)¹

2022	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ⁴
Vd, Jakob Lindberg	4 207	–	2 058	995	0	7 260	72%/28%
Totalt	4 207	–	2 058	995	0	7 260	72%/28%

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2022. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2022 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram Vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram VD. Personaloptionerna som intjänats under året har inte utnyttjats varvid aktierelaterad ersättning beräknas till 0 TSEK. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 407 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 5 782 TSEK.

4) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har helt räknats som fast ersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2022. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 28–29 i årsredovisningen för 2022. Under år 2022 har inga avvikelser från riktlinjerna skett.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2023 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 36–43 i årsredovisningen för 2022.

AKTIERELATERAD ERSÄTTNING

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under år 2016 infördes programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019".

Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26, "Aktierelaterade ersättningar".

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2022 motsvarade sammanlagt 3 970 011 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 4,2 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 7 815 639 aktier (d.v.s inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 8,0 procent baserat på full utspädning.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS PRESTATION UNDER DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET: RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning

a) Uppmätt prestation och
b) faktisk ersättning

Mål kopplade till lansering

- Ansöka om godkännande i Europa
- Planera och genomföra EU lansering

a) 75%
b) 2 058 TSEK

Mål kopplade till strategi

- Utveckla en strategi för framtiden i USA
- Reducera kostnader
- Utveckla en strategi för finansiering

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT UNDER DE SENASTE TVÅ RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅREN (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2022
Total ersättning till verkställande direktör ¹	-4 015 (-36%)	7 260
Koncernens rörelseresultat	+1 071 566	-349 350
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	-1 055 (-61%)	682

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

INCITAMENTSPROGRAM VD^{1, 2}

INFORMATION FÖR DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET

Vd	Programnamn	Undernamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Lösenpris	Optioner 1/1-2022	Tilldelat 2022	Utnyttjat 2022	Optioner 31/12-2022	Intjänat %
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2017:1	2017-2020	18.05.2017	18.05.2020	18.05.2020	18.05.2020–18.05.2024	44,48	181 000	–	–	181 000	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2017:3	2018-2021	21.02.2018	21.02.2021	21.02.2021	21.02.2021–21.02.2025	79,77	23 190	–	–	23 190	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2018:2	2019-2022	03.05.2019	03.05.2022	03.05.2022	03.05.2022–03.05.2026	126,09	45 860	–	–	45 860	100%
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2019:3	2020-2023	02.01.2020	02.01.2023	02.01.2023	02.01.2023–02.01.2027	128,68	65 373	–	–	65 373	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2024	04.01.2024	04.01.2024–04.01.2028	169,53	34 245	–	–	34 245	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025–18.02.2029	8,93	–	255 413	–	255 413	–
Jakob Lindberg	Co-worker LTIP	2021:02	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.05.2025	9,38	–	175 663	–	175 663	–
Total									349 668	431 076	–	780 744	–

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 33 971 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset uppgick till 33 830 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2022 var 9 532 TSEK.

2) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för intjäning 2022 var 407 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset för de underliggande aktierna uppgår till 5 782 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2022 var 560 TSEK.

Förvaltningsberättelse

Koncernen och moderbolaget

Styrelsen och verkställande direktören för Oncopeptides AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige och organisationsnummer 556596-6438, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022. Siffror i parentes avser föregående år. Alla belopp är uttryckta i tusentals kronor (TSEK) om inget annat anges.

Oncopeptides verksamhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm med förkortningen ONCO.

Multipelt myelom är en obotlig form av blodcancer som utvecklas i benmärgen. Sjukdomen utgår från plasmaceller, som är en typ av vita blodkroppar som tillverkar antikroppar för att bekämpa infektioner. Plasmacellerna finns framför allt i benmärgen. När de omvandlas till tumörceller och börjar att dela sig okontrollerat uppstår multipelt myelom. Cirka 250 000 patienter lever idag med multipelt myelom i Europa och USA. Varje år diagnostiseras 80 000 nya patienter med multipelt myelom och 44 000 patienter avlider årligen av sjukdomen.

I dag behandlas patienter med ett flertal läkemedel tidigt i sitt sjukdomsförlopp. Även om patienter med multipelt myelom har symptomfria perioder kommer de förr eller senare att få återfall eftersom sjukdomen utvecklar resistens mot de läkemedel som används. När sjukdomen har nått senare stadier drabbas patienten av frakturer och infektioner till följd av otillräcklig

benmärgsfunktion och ett nedsatt immunsystem. I det skedet av sjukdomen är fokus för vården att förlänga de sjukdomsfria perioderna och förbättra livskvaliteten.

Under 2021 var bolagets kliniska utveckling framförallt inriktat på multipelt myelom. Fas 3-studien OCEAN, som var en direkt jämförande studie mellan melflufen och pomalidomid var den största studien. Syftet var att den skulle vara en bekräftande studie för melflufen.

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA beviljade i februari 2021 Pepaxto® (melfalan flufenamid, även kallad melflufen) ett villkorat godkännande för vuxna patienter med relapserande eller refraktärt multipelt myelom. I oktober 2021 drog bolaget frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden, då det stod klart att FDA ansåg att OCEAN-studien inte uppfyllde villkoren för en bekräftande studie. I januari 2022 beslutade Oncopeptides att återkalla det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto i USA, baserat på ytterligare granskning och analyser av heterogena överlevnadsdata från OCEAN och andra relevanta studier. Pepaxto är åter igen ett godkänt läkemedel i USA, men det kommer inte att marknadsföras förrän bolaget nått en ömsesidig överenskommelse med FDA om hur data ska tolkas.

Väsentliga händelser under 2022

- 13 januari 2022; Fas 3-studien OCEAN publicerades i Lancet Haematology och data delades med regulatoriska myndigheter.
- 21 januari 2022; Återkallelse av tillbakadragandet av Pepaxto i USA kommunicerades.

- 4 maj 2022; Information gavs om att den europeiska läkemedelsmyndigheten EMA:s granskningsprocess gällande melflufen i Europa fortlöppte enligt plan och omfattade data från både HORIZON- och OCEAN-studien.
- 23 juni 2022; CHMP, EMA:s kommitté för humanläkemedel, beslutade enhälligt att rekommendera Europakommissionen att bevilja Pepaxti® ett fullt marknadsgodkännande i EU.
- 14 juli 2022; En riktad nyemission genomfördes om cirka 435,6 MSEK (41,1 MUSD).
- 18 augusti; EU-kommissionen godkände Pepaxti för behandling av vuxna patienter med RRMM i EU och i länderna inom EEA.
- 7 september; NK-cellstimuleringsprojekt i multipelt myelom erhöll 5 MSEK i forskningsanslag från Vinnova.
- 23 september 2022; Extra bolagsstämma bemyndigade styrelsen att besluta om nyemission av aktier.
- 23 september 2022; ODAC:s expertpanel ansåg att OCEAN inte bekräftade en fördelaktig risk-nyttaprofil i USA-indikationen.
- 3 oktober 2022; Kommersialiseringen av Pepaxti i Europa inleds i Tyskland.
- 26 oktober 2022; Data från fas 3-studien LIGHTHOUSE bekräftade kliniska nyttan med melflufen.
- 11 november 2022; Pepaxti erhöll marknadsgodkännande i Storbritannien.
- 25 november 2022; Förnyat låneavtal med

Europeiska Investeringsbanken (EIB) om 30 MEUR.

- 28 november 2022; Ansökan om en typ II variation för Pepaxti lämnades in till EMA.
- 7 december 2022; Uppdatering om marknadsföringstillståndet för Pepaxto i USA, där FDA begär att marknadstillståndet dras tillbaka.
- 12 december 2022; Nya kliniska- och prekliniska data presenteras vid det årliga amerikanska hematologimötet, ASH.

Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Monica Shaw utnämns till vd med tillträde den 4 januari 2023, och Jakob Lindberg antar rollen som Chief Scientific Officer.
- Holger Lembrér utnämns till CFO med tillträde den 18 januari 2023.

Omsättning och resultat

Omsättningen för 2022 om 8,4 MSEK är i huvudsak hänförlig till den i andra kvartalet återlagda reserven om 7,8 MSEK (0,8 MUSD) som gjordes till följd av omvärderingar efter överenskommelser med distributörer. Motsvarande period förra året reflekterade såväl säljstart som tillbakadragande på USA-marknaden.

Kostnaderna för 2022 påverkades under första halvåret av ökade kostnader till följd av beslutet att stänga ner den kommersiella verksamheten och att avsluta alla pågående studier utom OCEAN i förtid. Kostnaderna under andra halvåret reflekterar till största del arbetet inför kommersialisering efter godkännandet från EMA.

Forsknings- och utvecklingskostnader uppgick till 217,7 (679,9) MSEK för helåret. Kostnaderna inkluderar nedstängningskostnader för samtliga projekt utom OCEAN, samt även de återupptagna satsningarna i utvecklingen av bolagets unika PDC-plattform under hösten.

Marknads- och försäljningskostnaderna uppgick till 58,1 (698,3) MSEK för helåret. Kostnaderna har under första halvåret främst drivits av ansökningsprocessen till den europeiska läkemedelsmyndigheten EMA, medan de under andra halvåret har drivits av kommersialiseringsaktiviteter efter EU-godkännandet i augusti 2022.

Administrativa kostnaderna uppgick till 84,1 (175,5) MSEK för helåret.

Kostnader för sociala avgifter avseende aktierelaterad ersättning varierar till största del till följd av förändring av den underliggande börskursen. De relaterade avsättningarna för dessa sociala avgifter redovisas som lång- respektive kortfristiga skulder.

Kostnaden för aktierelaterade incitamentsprogram uppgick under helåret till 19,1 (-34,2) MSEK. Skillnaden mot föregående år beror dels på det betydligt färre antalet anställda som ingår i incitamentsprogrammet men också på det faktum att aktiekursen under året stigit varför värdet på avsättningar, inklusive skattemässiga förmåner, har ökat.

Årets resultat uppgick till -338,0 (-1 430,3) MSEK. Det motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på -4,11 (-19,00) SEK för helåret.

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -420,5 (-1 516,4) MSEK för helåret.

Kassaflödet från:

- Investeringsverksamheten uppgick till -2,5 (-0,3) MSEK för helåret.
- Finansieringsverksamheten uppgick till 392,4 (1 034,0) MSEK för helåret och avser den riktade nyemissionen som tillförde MSEK 435,6 före avdrag för transaktionskostnader, samt amortering av leasingsskulden.

Kassaflödet för året uppgick till -30,6 (-482,7) MSEK för helåret.

Finansiell ställning

Bolagets likvida medel per den 31 december 2022 uppgick till 344,5 (362,2) MSEK och eget kapital till 294,3 (210,9) MSEK.

Under det fjärde kvartalet ingicks ett låneavtal med den europeiska investeringsbanken (EIB). Detta ger Oncopeptides tillgång till en lånefacilitet på upp till 30 MEUR utan säkerhet. Låneavtalet är indelat i tre trancher, var och en med en löptid om 5 år som blir tillgängliga om bolaget uppfyller vissa villkor. Om bolaget utnyttjar lånefaciliteten kommer EIB få rätt till teckningsoptioner motsvarande 2,8% efter utspädning, utöver ränta på lånebeloppet.

Lånet kan användas för att stödja den fortsatta kliniska utvecklingen och bolagets kommersiella satsningar. Se ytterligare information under avsnittet "Fortsatt drift", sidorna 34–35.

FLERÅRSÖVERSIKT I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

TSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	8 355	118 295	–	–	–
Rörelseresultat	-349 350	-1 420 917	-1 591 279	-739 392	-410 963
Resultat före skatt	-337 680	-1 421 371	-1 592 442	-739 920	-410 965
Resultat efter skatt	-337 951	-1 430 317	-1 594 693	-740 705	-411 112
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	-4,11	-19,00	-25,57	-14,33	-9,58
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-420 509	-1 516 391	-1 296 509	-690 566	-333 727
Eget kapital	294 293	210 868	576 897	797 013	265 004
Likvida medel vid periodens slut	344 515	362 187	840 255	926 186	375 617

Aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Bolaget hade vid periodens utgång följande aktiva program:

- 2016; "Personaloptionsprogram 2016/2023"
- 2017; "Co-worker LTIP 2017"

- 2018; "Co-worker LTIP 2018"
- 2019; "Co-worker LTIP 2019"
- 2020; "Board LTIP 2020"
- 2021; "Co-worker LTIP 2021" och "Board LTIP 2021"
- 2022; "Co-worker LTIP 2022" och "Board SHP 2022"

För information kring programmen se not 26 "Aktierelaterade ersättningar."

Under 2022 har tilldelning skett av 532 110 optioner, och 1 324 029 aktierätter. 291 087 optioner och 145 846 aktierätter har återkallats.

11 700 optioner har utnyttjats. Tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2022 motsvarade sammanlagt 3 970 011 aktier.

Kostnaden för aktierelaterade incitamentsprogram uppgick under året till MSEK 19,1 (-34,2) MSEK. Därav utgjorde avsättningar och utbetalningar av sociala avgifter 4,3 (-48,4) MSEK och kostnader för aktiebaserade ersättningar 14,9 (14,2) MSEK. Kostnaden var inte kassaflödespåverkande under året.

Effekter av Covid-19

Covid-19 har fått allt mindre inverkan på bolaget i takt med lättade restriktioner i de länder där bolaget bedriver verksamhet. Pandemin bedöms därmed inte ha någon väsentlig påverkan på bolagets resultat och finansiella ställning.

Moderbolaget

Koncernens moderbolag är Oncopeptides AB. Verksamheten i moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med verksamheten för koncernen varför kommentarerna för koncernen i hög utsträckning gäller även för moderbolaget.

ÖVRIG INFORMATION

Miljö

Oncopeptides arbetar aktivt för att minska bolagets negativa miljöpåverkan och för att utvecklas som ett hållbart bolag. Då bolaget har begränsad försäljning under året, har inte bolagets produkter någon signifikant miljöpåverkan.

Oncopeptides miljöpåverkan ligger istället inom områdena inköp av varor och tjänster, energi-användning och transporter. Bolagets målsättning

är att bidra till en hållbar utveckling och arbetar därför aktivt med att förbättra miljöprestanda så långt det är ekonomiskt rimligt.

Aktiekapital och ägande

Oncopeptides aktiekapital uppgick till 10 478 808 SEK fördelat på 94 309 267 aktier med ett kvotvärde på ca 0,11 SEK. Det totala antalet utestående aktier uppgick den 31 december 2022 till 90 368 660 stamaktier med vardera en röst samt 3 940 607 C-aktier som relaterar till Bolagets LTI-program. Den 31 december 2022 var HealthCap den största aktieägaren med 16 405 387 aktier, motsvarande 18,1% av rösterna och 17,4% av kapitalet. Stiftelsen Industrifonden var den näst största aktieägaren med 8 285 258 aktier, motsvarande 9,2% av rösterna och 8,8% av kapitalet.

Medarbetare

Oncopeptides organisation består av medarbetare (anställda och konsulter) med nyckelkompetens inom samtliga områden från forskning och utveckling till kommersialisering. Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 41 (162). Medelantalet anställda under året uppgick till 57 (229).

STYRELSENS FÖRSLAG TILL NYA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Dessa riktlinjer omfattar vd och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Under år 2022 har inga betydande avsteg gjorts från rådande riktlinjer. För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2022 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 36–43.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av läkemedel för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Oncopeptides bedriver främst sin verksamhet från huvudkontoret i Stockholm, Sverige.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal.

För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–43.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen består av en målbaserad rörlig ersättning motsvarande 25–50 procent av den fasta årliga kontantlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen för vd och övriga ledande befattningshavare.

För verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 24 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst två procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen under uppsägningstiden för verkställande direktören och sex

månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare,

ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens besluts underlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har med hjälp av externa konsulter, Deloitte samt PWC, genomfört en jämförande analys av ersättnings nivåer samt ingående komponenter för individer som ingår i ledningsgruppen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt

gällande ersättnings strukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Rörlig ersättning till vd, som tidigare uppgått till 50 procent av den fasta kontantersättningen med en maximal nivå av 200 procent, har justerats till att maximalt uppgå till 1,5 gånger målbaserad ersättning.

Uppsägningstid från bolagets sida justeras från 24 månader till 9 månader för vd. Avgångsvederlag får högst uppgå till motsvarande fast kontantlön under uppsägningstiden.

Pensionsavsättning i 401K ersätts med en premiebestämd pensionsavsättning uppgående till maximalt 24 procent av fast årlig kontantersättning.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

- Monica Shaw utnämns till vd med tillträde den 4 januari 2023, i samband med vilket Jakob Lindberg antar rollen som Chief Scientific Officer.
- Holger Lembrér utnämns till CFO med tillträde den 18 januari 2023.

RISKER

Oncopeptides verksamhet påverkas av ett antal faktorer vars effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i vissa avseenden inte alls, eller inte helt, kan kontrolleras av bolaget. Vid bedömningen av bolagets framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av möjligheter till resultat tillväxt även beakta dessa risker.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bedöms ha störst betydelse för bolagets framtida utveckling. Listan nedan gör inte anspråk på att vara uttömmande och bolaget vidkänner att även risker som i dagsläget bedöms som små, eller ännu inte är kända, kan komma att påverka bolaget på samma negativa sätt som de som identifierats. Sådana risker skulle kunna leda till ett för bolaget antal negativa effekter som kan vara, men inte begränsas till, minskad, eller i värsta fall, eliminerad intäktpotential, ökade kostnader, minskat värde på produktportföljen, eller ökade kapitalanskaffningskostnader.

Skulde någon eller några av i dag kända eller okända risker materialiseras kan bolagets verksamhet, finansiella ställning, tillgångar, framtida värde direkt eller indirekt leda till att Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva

verksamheten i dess nuvarande form begränsas, eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs.

Beroende av en specifik produkt

Det finns flera risker förknippade med att bolaget är beroende av en specifik produkt. Exempelvis har bolaget erhållit ett godkännande för försäljning av Pepaxti i kombination med dexametason, för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom, som har fått minst tre tidigare behandlingslinjer, vars sjukdom är resistent mot minst en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp riktad mot CD38 och som har uppvisat sjukdomsprogression vid eller efter den sista behandlingen. För patienter med tidigare autolog stamcellstransplantation, bör tiden till progression vara åtminstone tre år från transplantation. Pepaxti har fått ett fullt godkännande för försäljning inom EU, samt i länder inom det europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EEA), vilket inkluderar Island, Lichtenstein och Norge. Produkten är dessutom godkänd för försäljning i Storbritannien. Försäljningen förutsätter dock att myndigheter i respektive land godkänner pris, subvention, och rabatteringsprocesser som kan dra ut på tiden. Om så sker skulle det kunna leda till att potentiella framtida intäkter kan komma att försenas, vilket kan få en negativ inverkan på bolagets verksamhet och finansiella ställning.

Därtill kan konstateras att inträdesbarriärerna på läkemedelsmarknaden är höga, i synnerhet för nya aktörer. Bolaget bedömer att vårdsektorn är en konservativ och trögrörlig sektor. Omfattande

krav på läkemedelstillverkare och leverantörer kan medföra att tiden från den initiala kontakten med relevanta köpare eller mottagare av en produkt till dess att bolaget kan ingå kontrakt och erhålla ersättning kan bli mycket lång. Även efter det att ett läkemedel blir godkänt kvarstår risken att läkemedlet inte inkluderas i nationella behandlingsriktlinjer och inte uppnår den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare, vilket skulle kunna förhindra eller försvåra för bolaget att generera intäkter eller nå lönsamhet. Hur väl bolagets produkt accepteras av marknaden är beroende av bland annat acceptans av läkemedlet som en säker och effektiv behandling, relativ användarvänlighet, förekomsten och allvarlighetsgraden av biverkningar, kostnaden för behandlingen i förhållande till alternativa åtgärder eller behandlingar eller varningar som finns i läkemedlets godkända produktresumé. Utebliven marknadsacceptans skulle påverka efterfrågan på bolagets produkter negativt och kan även försvåra kommersiell framgång för nuvarande och framtida produkter, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ effekt på bolagets intäktpotential.

Det kan finnas en risk att den psykologiska effekten eller uppfattningen bland förskrivare och investerare är fortsatt negativ efter FDA:s beslut per den 8 juli 2021 att stoppa rekryteringen av patienter till pågående studier med melflufen, den säkerhetsvarning som FDA annonserade den 28 juli 2021, samt det efterföljande återkallandet av produkten i USA den 22 oktober 2021. Säkerhetsvarningen byggde på FDA:s tolkning av resultaten från fas 3-studien OCEAN.

För att skapa full tillgång till produkten hos alla indikerade patienter krävs att förskrivare tar till sig nya data och inte lever kvar i gamla behandlingsmönster. Skulle så vara finns det en risk att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population vilket påverkar bolagets intäktpotential.

En ökad marknadsacceptans kan även innefatta en risk för att bolaget publikt klandras eller misskrediteras samt att konkurrenter inleder rättsliga förfaranden för att hindra Oncopeptides verksamhet. Att möta sådan eventuell negativ publicitet/agerande skulle kunna medföra att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population. Dessutom har bolaget gjort en genomgripande analys av överlevnadsresultaten från OCEAN-studien och andra relevanta studier med så kallade immunmodulerande läkemedel (IMiDer), med syfte att bättre kunna tolka resultaten från OCEAN-studien. Eftersom Oncopeptides uttalat sig om risk-nyttaprofil med IMiDer, vilka marknadsförs av andra bolag än Oncopeptides, finns det en risk att bolaget kommer att klandras publikt och eventuellt involveras i rättsliga tvister som potentiellt skulle kunna bli kostsamma för bolaget.

Varje land (även inom EU och övriga länder som täcks av ett EU godkännande) kräver att skräddarsydd dokumentation upprättas på det lokala språket och följer lokala regler. Processerna innebär krav vad gäller produktutveckling, kliniska studier, registrering, godkännande, märkning och distribution. Samtliga regulatoriska processer har fastställda tidslinjer men kan fördröjas och därmed fördröja vidare utveckling och kommers-

ialisering av en produkt, exempelvis till följd av att myndigheter ändrar sina bedömningar mot bakgrund av nya vetenskapliga bevis. Vid myndigheters bedömning av enskilda, och ofta ändrade marknadsspecifika regler som ansökningar och förfaranden, finns det en risk att erforderliga tillstånd eller registreringar inte erhålls eller försenas med väsentliga kostnader eller avbrott som följd.

Ett bakslag i utvecklingen av melflufen i form av till exempel försenade myndighetsbesked, avslag, oklara besked, eller lägre försäljning än förväntat inom den godkända indikationen, skulle kunna ha negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Beroende av en marknad

Det finns flera risker förknippade med bolagets möjlighet att erhålla marknadsgodkännande utanför EU. Exempelvis kan det krävas ytterligare kliniska studier, utöver de som redan genomförts, för godkännande av Pepaxto/Pepaxti eller andra läkemedelskandidater. Vidare kan sådana kliniska studier som kan komma att krävas för godkännande avbrytas eller försenas, till följd av omständigheter utanför bolagets kontroll, och resultatet från de kliniska studierna kan vara otillfredsställande. Relevanta studier skulle kunna inkludera, men inte begränsas till, studier från dosdefinierande studier till fas 3. Sådana studier skulle kunna medföra väsentligt ökade kostnader, påtagligt försenad registrering hos tillsynsmyndigheter, resultera i att bolaget tvingas fokusera på en mer begränsad indikation eller föranleda att Oncopeptides avstår från att kommersialisera

Pepaxto/Pepaxti eller andra eventuella framtida läkemedelskandidater.

Det finns även en risk att FDA beslutar att bolagets produkt Pepaxto, som erhållit villkorat marknadsgodkännande i USA och just nu inte marknadsförs, inte får marknadsföras framgent på den amerikanska marknaden, vilket väsentligt skulle begränsa bolagets totala globala intäktspotential.

Produktansvar

Det finns flera risker förknippade med kommersialiseringen av bolagets läkemedelskandidat melflufen och framtida potentiella produkter, inklusive marknadsacceptans. Exempelvis kan bolagets planerade expansion till nya marknader innebära risker relaterade till ökat produktansvar och/eller striktare ansvar för felaktig eller bristfällig personuppgiftshandling eller annan information, vilket skulle kunna leda till minskad försäljning av bolagets produkter med en sämre intäktspotential som följd. Därmed finns även efter att bolagets produkt godkänts, risk för att bolaget inte kan påvisa en tillräckligt säker produkt och personuppgiftshandlingsförmåga, vilket skulle kunna påverka den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare.

Kliniska studier för ännu ej godkända kandidater på PDC-plattformen

Innan en läkemedelskandidat kan lanseras på marknaden måste Oncopeptides genomföra prekliniska och kliniska studier för att dokumentera och påvisa att produkten ger upphov till en

signifikant behandlingseffekt och har en acceptabel säkerhetsprofil. Oncopeptides kan inte med säkerhet förutsäga när planerade kliniska studier kan inledas eller när pågående studier kan avslutas, då detta är förhållanden som kan påverkas av en mängd faktorer utanför Oncopeptides direkta kontroll, t.ex. myndighetsgodkännande, etiska tillstånd, tillgång till patienter och kliniska prövningsenheter samt utförande av den kliniska studien på prövningsenheten. Det är också svårt att exakt förutse kostnader som är förknippade med kliniska studier, vilket innebär att de faktiska kostnaderna att genomföra en studie kan komma att väsentligt överstiga uppskattade och budgeterade kostnader.

Kliniska studier kan också ge upphov till resultat som inte styrker avsedd behandlingseffekt eller en acceptabel säkerhetsprofil på grund av oönskade biverkningar eller en ofördelaktig risk-nyttoprofil vid bedömning av produkten, vilket kan resultera i att eventuella samarbetspartners, institutionella granskningsorgan och/eller tillsynsmyndigheter avbryter de kliniska studierna. Om en klinisk studie avbryts kan det dels föranleda ett minskat värde av bolagets projektportfölj och en försämrad intäktspotential för det specifika projektet, dels föranleda en nedskrivning av bolagets tillgångar.

Beroende av nyckelpersoner

Oncopeptides är beroende av ett antal nyckelpersoner inom en rad olika områden. Förmågan att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av mycket stor vikt för att säkerställa kompetensnivån i bolaget.

Myndighetsgodkännanden och acceptans av ersättnings- och subventionssystem

Oncopeptides är exponerat för myndighetsbeslut och nödvändiga tillstånd för att kommersialisera läkemedlen samt regeländringar avseende pris-sättning, subvention och rabatter av läkemedel eller ändrade förutsättningar för förskrivning av ett visst läkemedel.

En viktig faktor för en lyckad kommersialisering är den ersättning som kan erhållas för produkten från privata försäkringsbolag, myndigheter och andra som betalar för sjukvårdsprodukter och tjänster. Om vårdbetalare inte erbjuder läkare, sjukhus och andra vårdinrättningar tillräckliga ersättningsnivåer för behandlingar som innefattar Oncopeptides produkter, eller om ersättningen från vårdbetalare avseende sådana produkter minskar väsentligt, eller om priset på produkten anses för högt, kan det leda till ovilja att använda bolagets produkter. Det finns även en risk att produkten inte erhåller subventioner från privat och offentligt finansierade sjukvårdsprogram, eller att ersättningen blir lägre än förväntat. Oncopeptides ersättning och aktuella ersättningsystem kan också komma att påverkas av utgången av konkurrenters patent. Vid utgången av patent sjunker oftast priset på läkemedlet vilket innebär att konkurrensen på marknaden förändras. Patentutgångar för marknadsledande immunmodulerande läkemedel kan således leda till prispress, med innebörden att bolaget behöver sänka priset på sin produkt för att få behålla subventioneringen. Detta innebär lägre intäkter och kan leda till att bolaget avstår från att introducera läkemedlet på marknaden. Så skulle

kunna vara fallet om myndigheter bedömer att melflufen inte skiljer sig från melphalan.

Även efter det att en produkt har godkänts måste Oncopeptides uppnå vissa regulatoriska krav för att upprätthålla det aktuella marknads-godkännandet. Läkemedel som distribuerats eller tillverkats i enlighet med ett godkännande från FDA eller från EMA är föremål för omfattande och kontinuerligt uppdaterade regelverk. Det finns en risk att såväl bolagets icke-godkända läkemedelskandidater som redan godkända läkemedel inte uppnår de regulatoriska kraven. Om de regulatoriska kraven inte efterlevs eller om det finns patientsäkerhetsrelaterade problem med produkten på marknaden kan behörig myndighet vidta regulatoriska åtgärder, inklusive, men inte begränsat till, upphävande eller återkallande av marknads-godkännande eller andra begränsningar. Behörig myndighet kan även besluta om återkallelse av produkten (eller specifika partier) från marknaden om bolaget drabbas av sådana regulatoriska åtgärder till följd av att behörig myndighet anser att någon av bolagets produktkandidater inte uppfyller kraven eller fastställer att ett tidigare godkänt läkemedel inte längre uppfyller kraven.

Produktion samt avtal med underleverantörer och samarbetspartners

Oncopeptides har ingen egen tillverkning varför bolaget är beroende av underleverantörer för läkemedelsproduktion. Substans och produkt ska produceras i tillräcklig kvantitet och av tillräcklig kvalitet. Ingen av bolagets nuvarande tillverkare är väsentliga i den meningen att de inte är ersättningsbara, men bolaget är beroende av

dessa eftersom byte av tillverkare kan vara både kostsamt och tidskrävande. Det finns en risk att bolaget inte kommer att hitta lämpliga tillverkare som erbjuder samma kvalitet och kvantitet på villkor som är acceptabla för bolaget.

Dessutom har bolaget outsourcat tillverkning, paketering, märkning och distribution samt utförandet av kliniska studier till underleverantörer. Bolaget är därför beroende av att upprätthålla dess underleverantörsavtal och skulle vidare påverkas om kostnaderna för sådana tjänster skulle öka väsentligt över tid.

Oncopeptides är vidare beroende av att dess underleverantörer följer de regler som är tillämpliga för olika produkttillverkningssteg såsom provtagning, kvalitetskontroll och dokumentation. Underleverantörer är tvingade att följa de existerande lagar och regelverk som finns, såsom god tillverkningssed (eng. Good Manufacturing Practice) ("GMP"), god distributionssed (eng. Good Distribution Practice) och god klinisk prövningssed (eng. Good Clinical Practice) ("GCP"). Produktionsanläggningar måste godkännas av tillsynsmyndigheter och kan komma att inspekteras löpande och, om underleverantören inte uppfyller krav från FDA eller annan relevant myndighet, kan det leda till anmärkningar och nya krav på produktionen vilket i sin tur kan leda till produktionsavbrott och störningar som kan påverka produktförsörjning och distribution.

Konkurrens och kommersialisering

Oncopeptides konkurrenter utgörs bland annat av internationella läkemedelsbolag och bioteknikföretag. Vissa konkurrenter har stora ekonomiska,

tekniska och personella resurser liksom en stor tillverknings-, distributions-, försäljnings- och marknadsföringskapacitet. Det finns flera risker förknippade med konkurrens. En sådan risk är att konkurrenter utvecklar produkter på ett snabbare och/eller mer effektivt sätt, samt uppnår en bredare marknadsacceptans, vilket skulle kunna leda till att bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd.

Vidare finns risk för att Oncopeptides produkter får konkurrens av helt nya produktkoncept som har ett större mervärde för patienten.

Därutöver är framgångsrik kommersialisering av läkemedelsprodukter beroende av operationella faktorer såsom effektiv marknadsföring. Därmed finns det en risk att efterfrågan inte når förväntade nivåer trots en konkurrenskraftig produktprofil.

Immateriella rättigheter och patent

Det finns flera risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter. Exempelvis finns risk att Oncopeptides involveras i rättsprocesser eller andra rättsliga förfaranden för påstådda rättighetsintrång, vilket skulle kunna leda till att bolaget tvingas att betala skadestånd eller förbjuds att använda sin produkt med försämrad intäktspotential för bolaget eller den specifika läkemedelskandidaten som följd.

I tillägg finns det flera risker förknippade med bolagets patentskydd. Exempelvis finns risk för att bolagets framtida produkter, användningsområden och formuleringsmetoder inte kan patentskyddas, att bolagets beviljade patent inte utgör ett fullgott skydd eller blir föremål för ogiltighetstalan.

Det finns en risk att eventuella framtida förbättringar, sammansättningar, läkemedel eller metoder som utvecklats av Oncopeptides inte kan patentskyddas, att Oncopeptides kommer att vara oförmögat att registrera och fullfölja alla erforderliga eller önskvärda patentansökningar till en rimlig kostnad eller i rätt tid, eller att godkända patent inte är tillräckliga för att skydda Oncopeptides position på marknaden. Eftersom patentansökningar är konfidentiella i en viss period efter ansökan och godkända individuella patentkrav är konfidentiella till dess att patent i sin helhet har beviljats, kan det finnas en risk att Oncopeptides får kännedom om tredjeparts positioner i ett sent skede. Det kan i samband därmed visa sig att Oncopeptides potentiella framtida patentansökningar inte har prioritet i förhållande till tredjepartsansökningar.

Vidare finns det en risk att Oncopeptides patent, även om ett sådant blivit beviljat, kan bli föremål för ogiltighetstalan vilket kan påverka patentets giltighet och möjligheten att göra patentet gällande mot utomstående parter. Oncopeptides har per balansdagen inte varit föremål för någon ogiltighetstalan.

Valutarisker

Bolagets redovisnings och funktionella valuta är SEK. Bolagets utvecklingskostnader för melflufen betalas främst i USD och EUR.

Till följd av det är bolaget föremål för växelkursrisker i förhållande till betalningsflöden inom och utanför Sverige och eurozonen, såsom fluktuationer där växelkursen ändras från det att avtal ingås till dess betalning ska lämnas enligt

avtalet. I enlighet med bolagets policy för finansiell risk växlar bolaget till sig USD och EUR i nivå 70-100% av förväntade flöden i respektive valuta.

Kreditrisker

Oncopeptides kreditrisk hanteras på koncernnivå och uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Nedskrivningsbehovet av kundfordringar utvärderas kontinuerligt i takt med att de närmar sig förfallodatum. För mer information kring kreditrisk se not 3, "Finansiell riskhantering".

Finansiering

Det finns flera risker förknippade med bolagets negativa rörelseresultat och finansieringsbehov. Exempelvis finns det en risk att bolagets kommersialiseringstrategier och satsningar blir resultatlösa eller felriktade, varpå bolagets intäkter kan bli otillräckliga för att finansiera verksamheten eller bolagets åtaganden. Även störningar och osäkerhet på kredit- och kapitalmarknaderna kan begränsa tillgången till ytterligare kapital. Om bolaget inte kan erhålla nytt kapital kan det påverka bolagets finansiella ställning negativt vilket kan leda till att bolaget tvingas begränsa sin utveckling eller upphöra med sin verksamhet.

Skatt

Det finns flera risker förknippade med Oncopeptides skattesituation. Exempelvis är hanteringen av skattefrågor inom Oncopeptides baserad på tolkningar av gällande skatterätt i de berörda länderna. Om bolagets nuvarande hantering av skattefrågor ifrågasätts, exempelvis till följd av bolagets felaktiga tolkning av de nationella regelverken, kan det medföra en ökad skattekostnad, inklusive skattetillegg och ränta.

IT-säkerhet

Bolagets förmåga att på ett effektivt och säkert sätt hantera verksamheten är beroende av säkerheten, tillförlitligheten, funktionaliteten, underhållet och driften av bolagets IT-system. Bolaget har inga egenutvecklade system utan förlitar sig på stora, och allmänt använda system. Med flera leverantörer förekommer större risk för bland annat datavirus, läckage och intrång. Bolaget känner per balansdagen inte till några IT-relaterade incidenter.

Det finns även en risk att bolagets backup-system inte fungerar. Problem och störningar i bolagets IT-system kan leda till att verksamheten under en viss tid inte kan bedrivas som planerat, exempelvis till följd av produktionsavbrott eller av att åtkomsten till information försvåras eller helt begränsas. Omfattningen av den skada som kan uppstå beror främst på omfattningen och tidsutdräkten av driftstörningarna. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i bolagets IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentliga störningar i

verksamheten, ökade kostnader och ett försämrat anseende och tillförlitlighet till bolaget som läkemedelsutvecklingsbolag.

Oncopeptides är beroende av att de underleverantörer som har kontrakterats för att genomföra kliniska studier för bolagets räkning har förmåga att på ett säkert sätt hantera och förvara resultat, rapporter och annan data från studierna genom effektiva och välfungerande IT-system och därtill relaterade processer. Det finns en risk att sådana system, vilka är utanför bolagets kontroll, kan störas av exempelvis mjuk- och hårdvaruproblem, datavirus, hacker-attacker och fysiska skador. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i sådana IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentligen minskat anseende, störningar i verksamheten och ökade kostnader.

Covid-19 och andra potentiella globala pandemier

Covid-19-pandemin har fått allt mindre inverkan på bolaget i takt med lättade restriktioner i de länder där bolaget bedriver verksamhet. Bolagets bedömning är därför att Covid-19-pandemin inte längre har någon väsentlig påverkan på bolagets räkenskaper. Om restriktioner återinförs eller ytterligare pandemier inträffar kan dock bolaget komma att uppleva störningar som kan ha en väsentlig negativ effekt på bolagets verksamhet och kliniska prövningar. Sammantaget kan dock pandemier ha flera negativa konsekvenser för bolaget, såsom en mindre lyckad lansering av existerande produkter på nya marknader samt

nya produkter – vilket i förlängningen skulle kunna leda till ett minskat värde på bolaget och en försämrad intäktpotential för bolagets produktkandidatportfölj.

Globala konflikter

Oncopeptides och dess underleverantörer är beroende av stabila leveranser av råvaror, förpackningsmaterial och andra komponenter som behövs för tillverkning av bolagets produkter. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan leda till en risk för försämring av bolagets, samarbetspartners, eller underleverantörers förmåga att producera eller leverera enligt efterfrågan. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan också leda till svårigheter att rekrytera patienter till eventuella framtida studier eller att fortsätta vid tillfället pågående kliniska studier. Genom prisförändringar, inflation, annan finansiell påverkan eller tillgänglighetsinskränkningar på marknader som resultat av krig och konflikter finns det risk att bolaget drabbas av ökade kostnader i förhållande till produkten, vilket kan leda till minskad efterfrågan, eller ökade kostnader i förhållande till studier, eller svårigheter att få access till marknaden och därmed intäktsbortfall.

Twister och rättsliga förfaranden

Bolaget har per balansdagen inte varit part i några myndighetsförfaranden, rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu icke avgjorda ärenden eller sådana som styrelsen i bolaget är medveten om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna som skulle kunna ha en betydande effekt på bolagets finansiella ställning

eller lönsamhet. Det finns en risk att bolaget i framtiden kan komma att involveras i sådana förfaranden som är direkt eller indirekt relaterade till bolagets verksamhet. Sådana förfaranden kan röra sig om, bland annat, påstådda immateriella rättighetsintrång, vissa patents giltighet, påstådda eller faktiska personskador eller felbehandlingar, och överklagande av tillsynsmyndigheters beslut eller kommersiella frågor. Om krav skulle framföras mot Oncopeptides, och detta leder till att väsentligt legalt ansvar fastställs eller att Oncopeptides förlorar immateriella rättigheter, skulle kraven kunna leda till en omfattande finansiell förlust för Oncopeptides eller orsaka väsentlig skada på Oncopeptides varumärke och anseende, vilket skulle kunna skada Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta sin läkemedelsutveckling.

Oncopeptides kan bli föremål för rättsprocesser om bolaget gör immaterialrättsligt intrång eller om tredje part, rättfärdigat eller orättfärdigt, anser att bolaget gör immaterialrättsligt intrång. En tredje part kan även försöka utnyttja eller göra intrång i bolagets immateriella rättigheter vilket kan innebära att bolaget tvingas försvara sina immateriella rättigheter via rättsprocesser. Se avsnittet "Immateriella rättigheter och patent" för mer information om immateriella rättigheter. Bolaget har även i samband med de regulatoriska diskussionerna med FDA kommenterat andra bolags läkemedel och sådana läkemedels risk-nyttoprofil. Det finns därmed en risk att ett bolag som Oncopeptides uttalat sig om vidtar rättsliga åtgärder mot Oncopeptides. Det finns en risk att de regulatoriska diskussio-

nerna med FDA i USA leder till en situation där Oncopeptides kan komma att behöva försvara sin rätt genom en process i det amerikanska domstolssystemet.

En rättsprocess kan bli både kostnads- och tidskrävande för Oncopeptides. Det finns även en risk att Oncopeptides får betala rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader oberoende av utgång av sådana processer. Det finns en risk att sådana rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader är så stora att det negativt påverkar Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs. Rättsliga processer kan även föranleda att bolaget tvingas avbryta kommersialiseringen av produktkandidater, vilket skulle kunna leda till att Bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd eller en väsentligt försämrad intäktpotential för bolaget eller den specifika produktkandidaten. Även om legalt ansvar inte fastställs skulle Oncopeptides varumärke och rykte kunna skadas, vilket skulle kunna ha en negativ påverkan på Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta kommersialiseringen.

Bolagets aktie

Utvecklingen av bolagets aktiekurs beror på ett flertal faktorer. Transaktionsfrekvensen och volymnivåerna på handeln i bolagets stamaktie fluktuerar över tid och det finns en risk att bolagets stamaktie blir illikvid och att det inte kommer att finnas köpare om investerare önskar sälja

aktier i bolaget vid en given tidpunkt eller att en försäljning kommer att behöva ske till ett lägre pris än normalt till följd av låg likviditet. Kursen för Oncopeptides aktier kan då bli volatil och aktiekursen kan sjunka avsevärt utan att bolaget avisat någon nyhet och investerare kan förlora stora värden. Under perioden från och med juli 2018 till och med augusti 2022 har aktien varierat från 207 SEK per aktie till 3,72 SEK per aktie.

Om Oncopeptides emitterar nya aktier vid en kontantemission har aktieägarna som huvudregel företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till antalet aktier som innehades före emissionen. I den utsträckning som Oncopeptides aktieägare i jurisdiktioner utanför Sverige inte kan utöva sina rättigheter att teckna nya aktier i eventuella företrädesrättsemissioner kommer deras proportionella ägande i bolaget att minska.

Om bolaget bestämmer sig för att ta in ytterligare kapital, exempelvis genom en nyemission av aktier eller andra värdepapper, kan det leda till en utspädning av ägandet för aktieägare som inte kan delta i en sådan emission eller som väljer att inte utöva sin rätt att teckna aktier. Vidare har bolaget utgivna optioner inom ramen för incitamentsprogram för bolagets styrelse, ledning, anställda och konsulter, varav leverans av aktier till deltagarna och kostnaden för sociala avgifter har säkerställts med teckningsoptioner och C-aktier. Utnyttjandet av dessa optioner och/eller emission av C-aktier, när och om så sker, kommer att innebära en utspädning för övriga aktieägare. Det finns även en risk att antalet teckningsoptioner och C-aktier som emitterats för att säkerställa leverans av aktier och kostnaden för sociala

avgifter är otillräckliga, vilket skulle kunna innebära en väsentligt ökad kostnad för bolaget.

Oncopeptides har ett stort antal aktieägare hemmahörande utanför Sverige och bland annat i USA. Bolagets aktie är noterad i SEK och eventuella framtida utdelningar kommer att utbetalas i SEK. En försvagning av den svenska kronan i förhållande till utländsk valuta kan därför vid omvandling till lokal valuta innebära att värdet på utländska aktieägares aktieinnehav och utdelning kan påverkas negativt.

Fortsatt drift

Till följd av den snabba och kraftfulla neddragningen av operativa kostnader som initierades under sista kvartalet 2021 och fortsatte under våren 2022, förbättrades koncernens kassaflöde och kassabehållning avsevärt.

I och med EU-kommissionens godkännande av Pepaxti för behandling av vuxna patienter med RRMM i EU och i länderna inom EEA, kunde Oncopeptides återuppta satsningar på nästa generations läkemedelskandidater inom ramen för bolagets Peptide Drug Candidate (PDC) plattform samt börja förbereda för marknadsföring i Europa. Genom att återigen investera i framtida intäktsgenererande produkter vill bolaget säkerställa långsiktig fortsatt drift. Närmast ligger OPDC3, där avslutande prekliniska studier genomförs för att förbereda läkemedelskandidaten för fas 1 studier, men även bolagets patenterade Spike-plattform för Small Polypeptide based Killer Engager, vilka båda indikerar långsiktig intäktspotential. Den typ av investeringar som krävs kan dock till viss del justeras i tid för

att matcha bolagets tillgängliga kapital.

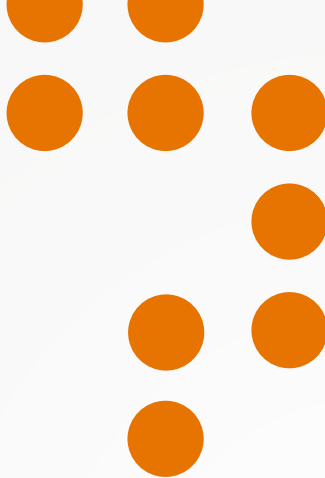
Oncopeptides har inlett kommersialiseringen i Europa och kommer att lansera Pepaxti med en liten och fokuserad organisation, som är dedikerad att göra läkemedlet tillgängligt för patienter i Tyskland, vilket skapar förutsättningar för att säkerställa snabbast möjliga tidslinje till intäkter. Dock bör man beakta att vidare utruddning kommer att ta tid då varje enskilt land måste godkänna pris och utbetalning inom ramen för sitt specifika ersättningssystem. Även om bolaget agerar utifrån en kartläggning där tidpunkten för ansökningar i varje EU-land vägs noga mot möjlighet att nå patienter i behov och samtidigt generera intäkter, är tidpunkten för när bolaget kan komma att uppnå positiva kassaflöden osäker.

Styrelsen och Verkställande Direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt.

Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12 månaders perioden, i linje med fortlevnadsprincipen. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, exempelvis genom att försäljningen inte utvecklas i den takt som antagits, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga att fortsätta verksamheten utan ytterligare finansiering.

Förvaltningsberättelse

Oncopeptides kommer, med största sannolikhet, att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver beroende på hur mycket intäkter som man lyckas generera i förhållande till dess kostnadsmassa. Det kan inte garanteras att bolaget kan anskaffa ytterligare kapital, uppnå partnerskap eller annan medfinansiering. Detta kan medföra att utvecklingen tillfälligt stoppas eller att Oncopeptides tvingas bedriva verksamheten i lägre takt än önskat vilket kan leda till försenad eller utebliven kommersialisering och intäkter.



FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022

(SEK)

Överkursfond	5 277 417 424
Balanserad förlust	-4 670 696 256
Årets förlust	-324 799 192
	281 921 976
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	281 921 976



INTRODUKTION

Oncozeptides är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm. Bolagets aktie är sedan den 22 februari 2017 noterad på Nasdaq Stockholm och handlas under förkortningen ONCO. Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Oncozeptides svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") utan avvikelser.

Bolagsstyrning inom Oncozeptides

Syftet med bolagsstyrningen inom Oncozeptides är att skapa en tydlig fördelning av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Oncozeptides fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören.

Exempel på externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen

- Aktiebolagslagen,
- Regelverk för extern redovisning
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

Exempel på interna regelverk som har betydelse för bolagsstyrningen

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktion för styrelsens utskott
- Vd-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

- Uppförandekod
- Ekonomihandbok
- IT-policy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- Antikorruptionspolicy

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2022 hade Oncozeptides 28 913 aktieägare. Antal registrerade stamaktier upptagna till handel uppgick till 90 368 660. Antal registrerade C-aktier för LTI-program uppgick till 3 940 607 aktier. Totalt antal registrerade aktier uppgår därmed till 94 309 267 aktier vid periodens slut. Varje stamaktie berättigar till en röst på årsstämman, medan C-aktier berättigar till en tiondels röst. Stamaktier och C-aktier äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. C-aktier berättigar dock inte till vinstutdelning. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Den 31 december 2022 var HealthCap den största aktieägaren med 16 405 387 aktier, motsvarande 18,1% av rösterna och 17,4% av kapitalet. Stiftelsen Industrifonden var den näst största aktieägaren med 8 285 258 aktier, motsvarande 9,2% av rösterna och 8,8% av kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar mer än en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Oncozeptides aktie presenteras under rubriken "Aktien" på sidan 18 i årsredovisningen 2022.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman. Vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sitt inflytande i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt incitamentsprogram för medarbetare och styrelse.

Av bolagsordningen framgår att årsstämma ska hållas i Stockholm. Aktieägare som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt via bolagets hemsida *oncozeptides.com*. Att kallelse skett ska vidare annonseras i Dagens Industri.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 ägde rum den 28 juni 2022 i Stockholm. Vid stämman var ca 30 procent av de totala rösterna representerade. Till stämmans ordförande valdes advokat Johan Winnerblad.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson och Jennifer Jackson omvaldes till styrelseledamöter. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande.

- Ernst & Young AB, med huvudansvarig revisor Anna Svanberg, valdes fortsatt till revisorer.
- Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämмоvalda ledamöter samt revisor fastställdes.
- Beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Beslutades om ny bolagsordning i enlighet med styrelsens förslag med förändring gällande verksamhetsföremål, möjligheten att utge aktier i två serier, stamaktier och C-aktier, samt möjlighet för styrelsen att besluta om omvandling av C-aktier till stamaktier.
- Beslutades om införandet av ett långsiktigt aktieägarprogram, Board SHP 2022, för styrelseledamöter.
- Beslutades om införande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram, Co-worker LTIP 2022, för bolagets anställda och konsulter.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller emission av konvertibler med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2023 och får inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av bemyndigandet.
- Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

- Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelse och vd för räkenskapsåret 2021.

Fullständigt protokoll och information från årsstämman finns tillgängligt på oncopeptides.com.

Extra bolagsstämma

En extra bolagsstämma ägde rum den 23 september 2022 i Stockholm. Vid stämman var ca 42 procent av de totala rösterna representerade. Till stämmans ord förande valdes advokat Johan Winnerblad.

Vid bolagsstämman fattades följande beslut:

- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier med eller utan avvikelse

från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2023 och får inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid stämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av bemyndigandet.

Fullständigt protokoll och information från bolagsstämman finns tillgängligt på oncopeptides.com.

ÅRSSTÄMMA 2023

Årsstämma 2023 kommer att hållas torsdagen den 25 maj. För rätt att delta och mer information se Oncopeptides årsredovisning 2022 sid 81 eller på oncopeptides.com.

Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på hemsidan oncopeptides.com.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att bereda årsstämmans beslut i val- och ersättningsfrågor. Valberedningen består av fyra ledamöter, varav tre ska representera de tre största ägarna i bolaget per den sista bankdagen i september 2022, enligt statistik från Euroclear Sweden AB. Om någon av de tre största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot av valberedningen övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieinnehavet. Den fjärde personen ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelsens ledamöters oberoende enligt Koden för bolagsstyrning.

Valberedningen representerar tillsammans cirka 29 procent av antalet aktier och röster i bolaget baserat på aktieägarinformationen vid tillsättandet.

STYRELSE

Sammansättning och oberoende

Enligt bolagsordningen ska Oncopeptides styrelse bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2022 valdes sex styrelseledamöter.

I enlighet med Bolagskoden ska en majoritet av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och

dess ledning. Fem av dessa ledamöter inklusive styrelsens ordförande bedöms dessutom vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oncopeptides uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Vid verksamhetsårets utgång bestod Oncopeptides av sex ledamöter; styrelseordförande Per Wold-Olsen samt de ordinarie ledamöterna Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson, Brian Stuglik och Jennifer Jackson.

För närmare information om styrelsen, se mer under rubriken "Styrelse" eller på vår hemsida, oncopeptides.com.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter till exempel genom att fastställa mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen. Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policys och etiska riktlinjer. Styrelsen utser även bolagets vd och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån de riktlinjer som stämman antagit.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsupp-

gifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd. Instruktion avseende ekonomisk rapportering och vd-instruktion fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig föredragningsplan, som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och vd har vid sidan av styrelsemötena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget.

Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst fem ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena.

För året 2022 har en utvärdering av styrelsens arbete utförts i form av enskilda intervjuer mellan styrelsens ordförande och övriga styrelsemedlemmar. Resultatet kommer att tas i beaktande inför styrelsearbetet 2023.

Styrelsens arbete och viktiga händelser under 2022

Under året har styrelsen sammanträtt vid 20 tillfällen, varav sex per capsulam.

Styrelsen har huvudsakligen behandlat och fattat beslut i ärenden avseende bolagets strategiska inriktning, möjligheten till ett godkännande i Europa, organisationsförändringar samt extern rapportering och kassaprognoz.

Styrelsens utskott

Bolagets styrelse har inrättat tre utskott; revi-

sionsutskottet, ersättningsutskottet, samt det vetenskapliga utskottet som alla arbetar enligt styrelsens fastställda rutiner.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll, och riskhantering. Utskottet skall hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Revisionsutskottet ska också bistå valberedningen vid förslag till beslut om val av och arvodering av revisorn. Efter årsstämman den 28 juni 2022 består revisionsutskottet fortsatt av:

- Cecilia Daun Wennborg (ordförande)
- Per Samuelsson
- Per Wold-Olsen

Utskottet har sammanträtt 13 gånger under 2022. Oncopeptides revisorer har deltagit vid fem av dessa sammanträden vid vilka diskuterades bland annat revisorernas planering av revisionen, deras iakttagelser och granskning av bolaget samt bolagets finansiella rapporter. I övriga möten diskuteras främst kassaprognoz, kostnadsbesparingar och kapitalanskaffningsfrågor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor med rekommendationer för styrelsen om ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och CFO och att tillsammans med vd se över ersättningsplaner för övriga ledande befatt-

ningshavare. Ersättningsutskottet utformar också vd:s bonusplan samt följer pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följer och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Efter årsstämman den 28 juni 2022 består ersättningsutskottet av:

- Per Wold-Olsen (ordförande)
- Brian Stuglik
- Per Samuelsson

Ersättningsutskottet har sammanträtt sex gånger under 2022. Vid dessa sammanträden har utskottet diskuterat existerande kompenationssystem i bolaget, förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare samt inriktning och villkor för de incitamentsprogram som beslutades att implementeras av årsstämman den 28 juni 2022.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottets roll är att ge råd i vetenskapliga frågor. Som en del av sitt ansvar utvärderar kommittén forskningsstrategier, kliniska utvecklingsplaner, regulatoriska vägar och strategier samt granskar och rapporterar till styrelsen om nya vetenskapsområden.

Det vetenskapliga utskottet består av:

- Jennifer Jackson (ordförande)
- Brian Stuglik
- Jarl Ulf Jungnelius

Den vetenskapliga kommittén sammankallades informellt två gånger under 2022. Vid dessa

möten har utskottet diskuterat bolagets vetenskapliga utveckling.

VD OCH LEDNINGSGRUPP

Vd är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Av styrelsens arbetsordning och instruktion för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller inom vd:s ansvarsområde. Vd ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Oncopeptides hade per 31 december 2022 en ledningsgrupp bestående av sju personer som utgörs utöver vd, av bolagets Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer & Head of R&D, Global Head of Corporate Communications, Chief Commercial Officer and Head of HR. För information om ledningsgruppen, se mer under rubriken "Ledning" eller på oncopeptides.com.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelseledamöter

Vid årsstämma den 28 juni 2022 beslutades att det ordinarie fasta arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2023 ska utgå med 1 500 000 SEK till ordförande och med 600 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter.

Det beslutades vidare att av det ordinarie fasta arvodet utgörs till 50 procent av aktierätter i aktieägarprogrammet Board SHP 2022. Utöver arvodet för ordinarie styrelsearbete beslutades att varje styrelseledamot bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 100 000 SEK och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 SEK.

Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 82 500 SEK och övriga ledamöter av revisionsutskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i det vetenskapliga utskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i det

vetenskapliga utskottet 27 500 SEK.

I tabellen nedan redovisas det arvode som utgick till stämموvalda styrelseledamöter under 2022.

Styrelseledamot	OBEROENDE I RELATION TILL				ERSÄTTNING, TSEK ³					NÄRVARO ¹			
	Funktion	Bolaget och dess ledning	Större aktieägare	Styrelse-arvode	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Vetenskapligt utskott	Totalt	Styrelse ²	Revisions-utskott ²	Ersättnings-utskott ²	Vetenskapligt utskott ²	
Per Wold-Olsen	Ordförande	Ja	Ja	1 550	27,5	55	–	1 632,5	14/14	13/13	6/6	–	
Cecilia Daun-Wennborg	Ledamot	Ja	Ja	600	82,5	–	–	682,5	12/14	13/13	–	–	
Per Samuelsson	Ledamot	Ja	Nej	300	27,5	27,5	–	355	14/14	13/13	6/6	–	
Jarl Ulf Jungnelius	Ledamot	Ja	Ja	600	–	–	27,5	627,5	14/14	–	–	2/2	
Brian Stuglik	Ledamot	Ja	Ja	700	–	27,5	27,5	755	14/14	–	6/6	2/2	
Jennifer Jackson	Ledamot	Ja	Ja	700	–	–	55	755	14/14	–	–	2/2	
Summa				4 450	137,5	110	110	4 807,5					

1) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten.

2) Exklusive per capsulam möten.

3) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret juni 2022 – maj 2023, där perioden för verksamhetsåret är helår.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsen beslutar om vd:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare ska vara baserade på marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till vd och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2022 i enlighet med vad som anges i not 10.

Vid årsstämman 2022 antogs riktlinjer som gäller fram till årsstämman 2023 med huvudsakligen följande innehåll:

Oncopeptides utgångspunkt är att lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Oncopeptides alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas i enlighet med Oncopeptides ersättningspolicy, vilken antas årligen av styrelsen och utgör tillägg till riktlinjerna.

Ersättning till ledande befattningshavare består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. För att undvika att Oncopeptides ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Dessutom kan Oncopeptides årsstämma om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Varje ledande befattnings-

havare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och arbetsinsats. Varje ledande befattningshavare kan därutöver, från tid till annan, erbjudas rörlig lön (bonus) att utgå kontant. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna ska enligt riktlinjerna sammantaget inte överstiga nio fasta månadslöner.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker. Styrelsen ska inför varje årsstämma överväga om ytterligare aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämma eller inte.

Det är bolagsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och medföra att deltagande befattningshavarens intressen sammanfaller med aktieägarnas.

Emissioner och överlåtelser av värdepapper som beslutats av bolagsstämma enligt reglerna i 16 kapitlet aktiebolagslagen omfattas inte av dessa riktlinjer i den mån bolagsstämma har eller kommer att fatta sådana beslut.

AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under år 2016 inrättades programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2018". Vid årsstämman 2019 beslutades om att införa incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020".

Vid bolagsstämma i maj 2021 beslutades om att införa programmen "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman i juni 2022 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2022" samt "Board SHP 2022".

Samtliga optioner har överlåtits till marknadspris enligt oberoende fastställd värdering och är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor. Nedan följer en kortfattad redogörelse över de aktiva programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 26 "Aktierelaterade ersättningar".

Personaloptionsprogram 2016/2023

Personaloptioner har vederlagsfritt tilldelats deltagarna. Tilldelade personaloptioner tjänas in successivt under en fyraårsperiod räknat från startdatum (förutom 60 optioner i serien som tjänats in och tilldelats under en period av 12 månader). Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i bolaget och att anställningen inte sagts upp per dagen då respektive intjänning sker. Varje intjänad option ger rätt att teckna 900 nya aktier i bolaget till och med senast 30 november 2023.

Co-worker LTIP 2017

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2019

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2021

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på

Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till anställda och konsulter. Co-worker LTIP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 3 860 849 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara den årliga tilldelningen (som är en procentsats av baslönen) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning av Aktierätterna ("Tilldelningsdagen") till och med tredje årsdagen räknat från Tilldelningsdagen ("Intjänandetidpunkten"). Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Board LTIP 2020

Programmet är aktierelaterat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Totalt omfattar programmet högst 37 150 aktierätter och antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara en viss summa (1 350 000 SEK till styrelsens ordförande och 540 000 SEK till envar av övriga huvudaktie-

ägaroberoende styrelseledamöter) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning fram till det som infaller tidigast av (i) årsstämman 2023 eller (ii) 1 juni 2023. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid relevanta intjänandetidpunkter. Beslutades vidare i enlighet med valberedningens förslag om emission av högst 37 150 teckningsoptioner för att tillförsäkra leverans av aktier under Board LTIP 2020.

Board LTIP 2021

Programmet är aktierelaterat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Totalt omfattar programmet högst 35 000 aktierätter och antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara en viss summa (1 500 000 SEK till styrelsens ordförande och 600 000 SEK till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning fram till det som infaller tidigast av (i) årsstämman 2024 eller (ii) 1 juni 2024. Varje intjänad

aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid relevanta intjänandetidpunkter. För de utgivna aktierätterna beslutades att inte utfärda några teckningsoptioner.

Board SHP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 SEK till styrelsens ordförande och 300 000 SEK till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman ("Tilldelningsdagen"). Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2023 eller (ii) 1 juli 2023 ("Intjänandetidpunkten") under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget så snart praktiskt möjligt tre år efter tilldelningsdagen.

I tabellen finns en sammanställning över totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till per 31 december 2022.

ANTAL AKTIER SOM TILLDELADE INSTRUMENT KAN KOMMA ATT BERÄTTIGA TILL PER 2022-12-31

-Personaloptionsprogram 2016/2023	54 000
-Co-worker LTIP 2017	1 228 582
-Co-worker LTIP 2018	119 594
-Co-worker LTIP 2019	979 523

Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och optioner kan komma att berättiga till

2 381 699

- Board LTIP 2020	26 931
- Board LTIP 2021	35 000
- Board LTIP 2022	44 758
- Co-worker LTIP 2021	1 132 693
- Co-worker LTIP 2022	15 221

Totalt antal aktier som tilldelade aktierätter kan komma att berättiga till

1 254 603

Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner, optioner och aktierätter kan komma att berättiga till

3 636 302

För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram, samt för att täcka sociala avgifter vid utnyttjande av optioner, aktierätter och personaloptioner, har moderbolaget utfärdat teckningsoptioner till dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB, vilka berättigar till teckning av totalt 2 584 169 aktier i moderbolaget, samt emitterat C-aktier som hålls av Oncopeptides AB.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter inklusive optioner avsedda för hedge för sociala avgifter per 31 december 2022 motsvarande sammanlagt 3 970 011 aktier, skulle medföra en utspädning om 4,2 procent. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 7 815 639 aktier (dvs inklusive icke tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsattna för säkring av sociala avgifter), skulle medföra en utspädning om 8,0 procent.

EXTERNA REVISORER

Oncopeptides revisor är revisionsfirman Ernst & Young AB (EY) med auktoriserade revisorn Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. På årsstämman 2022, omvaldes EY till revisorer för Oncopeptides.

Revisorerna genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna uttalar sig vidare om huruvida denna bolagsstyrningsrapport har upprättats, samt om vissa upplysningar häri är förenliga med års- och koncernredovisningen. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision av årsre-

dovisningen och koncernredovisningen och sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt särskilt yttrande om efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman. Därtill avger revisorerna detaljerade redogörelser över utförda granskningar inför revisionskommittén två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året. De arvoden revisorerna fakturerat de två senaste räkenskapsåren redovisas i not 8 i årsredovisningen 2022.

INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Det är styrelsen som ansvarar för den interna kontrollen enligt Aktiebolagslagen och Koden för bolagsstyrning. Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Styrelsen ser bland annat till att Oncopeptides har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investeringar skyddas. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar

följs samt att krav på noterade bolag efterlevs. Utöver den ovannämnda interna kontrollen finns även intern verksamhetsspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling, samt kvalitetskontroll som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt dess produkter.

Kontrollmiljö

I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen antagit ett antal policies och styrdokument som reglerar den finansiella rapporteringen. Dessa utgörs huvudsakligen av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, samt instruktion för finansiell rapportering.

Styrelsen har också antagit en särskild attestordning samt en finanspolicy. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vidare har revisionsutskottet som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella ställning, att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt att granska och övervaka revisornas opartiskhet och självständighet. Ansvaret för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets vd. Denna rapporterar löpande till styrelsen i enlighet med den fastlagda vd-instruktionen och instruktionen för finansiell rapportering. Styrelsen får även rapporter från bolagets revisor.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i bolaget inte uppfylls. Oncopeptides ledningsgrupp har i ett särskilt riskvärderingsdokument identifierat och utvärderat de risker som aktualiseras i bolagets verksamhet, samt utvärderat hur riskerna kan hanteras. Inom styrelsen ansvarar primärt revisionsutskottet för att löpande utvärdera bolagets risksituation kopplad till den finansiella rapporteringen. Styrelsen gör även en årlig genomgång av risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljning av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter, samt genom granskning och uppföljning av bolagets styrdokument som är relaterade till riskhantering. Kontrollaktiviteternas effektivitet utvärderas årligen, och resultaten av dessa utvärderingar avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet. I avtal med underleverantörer tillförsäkras bolaget rätten att kontrollera respektive underleverantörs uppfyllnad av aktuella tjänster, inkluderat kvalitetsaspekter.

Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att

styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare. Styrelsen har också antagit en informationspolicy som reglerar Oncopeptides informationsgivning.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Efterlevande och effektivitet i de interna kontrollerna följs upp löpande. Vd ser till att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal. Vd avrapporterar dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policies och styrdokument är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets finanschef och avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet.

Styrelsen bedömer att den interna kontrollen i allt väsentligt är god och har mot den bakgrunden bedömt att det inte föreligger något behov att införa en särskild intern revisionsfunktion.

EXTERN REVISION

Bolagets revisor utses av årsstämman för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn granskar årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till bolagsstämman. Bolagets revisor rapporterar varje år till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll.



Koncernens rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5	8 355	118 295
Kostnad sålda varor		-6	-53 121
Bruttoresultat		8 349	65 174
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader	9, 10	-217 657	-679 926
Marknads- och försäljningskostnader	9, 10	-58 102	-698 346
Administrationskostnader	8, 9, 10	-84 093	-175 459
Övriga rörelseintäkter	6	6 035	71 536
Övriga rörelsekostnader	6	-3 882	-3 896
Summa rörelsens kostnader		-357 699	-1 486 091
Rörelseresultat		-349 350	-1 420 917
Finansiella intäkter	11	12 553	492
Finansiella kostnader	11	-883	-948
Resultat före skatt		-337 680	-1 421 372
Inkomstskatt	12	-271	-8 946
Årets resultat		-337 951	-1 430 317
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-1 380	624
Årets övrigt totalresultat efter skatt		-1 380	624
Årets totalresultat	22	-339 331	-1 429 693
Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	23	-4,11	-19,00



TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	17		
Immateriella anläggningstillgångar	13	–	1 408
Materiella anläggningstillgångar	14	10 501	10 348
Nyttjanderättstillgångar	9	9 937	14 396
Uppskjutna skattefordringar		–	–
Finansiella anläggningstillgångar	15	851	851
Summa anläggningstillgångar		21 289	27 003
Omsättningstillgångar	17		
Varulager	18	–	–
Kundfordringar	3	674	11 873
Övriga kortfristiga fordringar	19	16 594	26 125
Förutbetalda kostnader	20	2 251	12 189
Likvida medel	21	344 515	362 187
Summa omsättningstillgångar		364 034	412 373
SUMMA TILLGÅNGAR		385 323	439 376

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Aktiekapital		10 479	8 366
Övrigt tillskjutet kapital		5 402 525	4 981 883
Omräkningsreserver		-2 297	-918
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		-5 116 414	-4 778 463
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		294 293	210 868
SKULDER			
Långfristiga skulder	17		
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	26, 27	1 815	13
Långfristiga leasingsskulder	9, 18	3 543	3 206
Summa långfristiga skulder		5 358	3 219
Kortfristiga skulder	17		
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	26, 27	2 494	45
Leverantörsskulder	3, 17	28 219	35 702
Övriga kortfristiga skulder	24	36 171	67 931
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	18 788	121 611
Summa kortfristiga skulder		85 672	225 289
Summa skulder		91 030	228 508
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		385 323	439 376

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- nings- reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021		7 549	3 919 036	-1 542	-3 348 146	576 897
Årets resultat		–	–		-1 430 317	-1 430 317
Årets övrigt totalresultat		–	–	624	–	624
Årets totalresultat		–	–	624	-1 430 317	-1 429 693
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	22	778	1 105 222	–	–	1 106 000
Emissionskostnader		–	-67 053	–	–	-67 053
Värde på incitamentsprograms- deltagares tjänstgöring	26	–	14 229	–	–	14 229
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	26	39	10 449	–	–	10 488
Summa transaktioner med ägare		817	1 062 847	–	–	1 063 664
Utgående balans per 31 december 2021	22	8 366	4 981 883	-918	-4 778 463	210 868
Ingående balans per 1 januari 2022		8 366	4 981 883	-918	-4 778 463	210 868
Årets resultat		–	–	–	-337 951	-337 951
Årets övrigt totalresultat		–	–	-1 380	–	-1 380
Årets totalresultat		–	–	-1 380	-337 951	-339 331
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	22	2 111	433 904	–	–	436 015
Återköp av aktier		–	–	–	-438	-438
Emissionskostnader		–	-27 667	–	–	-27 667
Värde på incitamentsprograms deltagares tjänstgöring	26	–	14 812	–	–	14 812
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	26	2	32	–	–	34
Summa transaktioner med ägare		2 113	421 081	–	-438	422 756
Utgående balans per 31 december 2022	22	10 479	5 402 963	-2 297	-5 116 852	294 293

Koncernens rapport över kassaflöden

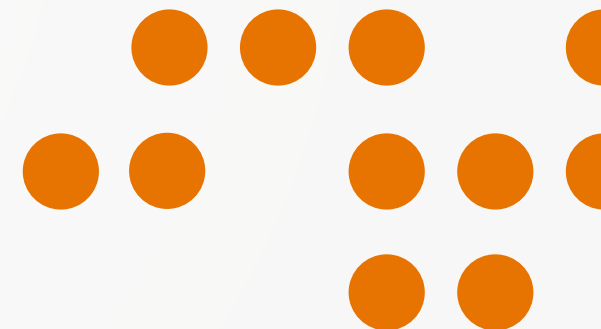
TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-349 350	-1 420 917
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	36 379	-44 325
Erhållen ränta		2 616	96
Betald ränta		-883	-948
Betald skatt		-38	-12 216
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-311 276	-1 478 309
Ökning/minskning av varulager		–	-319
Ökning/minskning av rörelsefordringar		53 174	24 657
Ökning/minskning leverantörsskulder		-22 887	-104 911
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-139 520	42 491
Summa förändring av rörelsekapital		-109 233	-38 082
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-420 509	-1 516 391
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-2 507	-339
Återbetalda depositioner	15	–	–
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	15	–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 507	-339
Nyemission	22	436 015	1 106 000
Utnyttjande av teckningsoptioner samt återköp av C-aktier		-404	10 488
Emissionskostnader		-27 667	-67 053
Amortering av leasingsskuld		-15 542	-15 405
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		392 402	1 034 030
Periodens kassaflöde		-30 614	-482 700
Likvida medel vid periodens början		362 187	840 255
Förändring i likvida medel		-30 614	-482 700
Kursdifferens i likvida medel		12 942	4 633
Likvida medel vid årets slut	21	344 515	362 187

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		559	97 577
Kostnad sålda varor		-6	-12 182
Bruttoresultat		553	85 395
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader	9, 10	-217 164	-676 375
Marknads- och försäljningskostnader	9, 10	-58 919	-728 382
Administrationskostnader	8, 9, 10	-77 328	-161 814
Övriga rörelseintäkter	6	3 816	71 362
Övriga rörelsekostnader	6	-3 882	-
Summa rörelsens kostnader		-353 477	-1 495 209
Rörelseresultat		-352 924	-1 409 814
Finansiella intäkter	11	28 826	648
Finansiella kostnader	11	-1	-19 373
Resultat efter finansiella poster		-324 099	-1 428 539
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-700	-
Resultat före skatt		-324 799	-1 428 539
Inkomstskatt	12	-	-
Årets resultat		-324 799	-1 428 539

Moderbolagets rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		-324 799	-1 428 539
Övrigt totalresultat		-	-
Årets övrigt totalresultat efter skatt		-324 799	-1 428 539
Årets totalresultat		-324 799	-1 428 539



Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13		
Övriga immateriella anläggningstillgångar		–	1 408
Summa immateriella anläggningstillgångar		–	1 408
Materiella anläggningstillgångar	14		
Maskiner och inventarier		10 491	10 348
Summa materiella anläggningstillgångar		10 491	10 348
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	16	329	304
Andra långfristiga fordringar	17	851	851
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 180	1 155
Summa anläggningstillgångar		11 671	12 910
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	–	–
Kundfordringar	3	674	–
Övriga kortfristiga fordringar	19	12 739	14 503
Förutbetalda kostnader	20	4 084	14 250
Kassa och bank	21	328 537	321 832
Summa omsättningstillgångar		346 034	350 585
SUMMA TILLGÅNGAR		357 705	363 495

TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10 479	8 366
Reservfond		10 209	10 209
Summa bundet eget kapital		20 688	18 575
Fritt eget kapital			
Överkursfond		5 277 417	4 871 586
Balanserat resultat		-4 670 696	-3 256 968
Årets resultat		-324 799	-1 428 539
Summa fritt eget kapital		281 922	186 079
Summa eget kapital		302 610	204 653
SKULDER			
Avsättningar			
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	26, 27	1 815	13
Summa avsättningar		1 815	13
Kortfristiga skulder			
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	26, 27	2 494	45
Leverantörsskulder		26 277	34 875
Skulder till koncernföretag		2 185	634
Övriga kortfristiga skulder	24	6 536	6 688
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	15 788	116 586
Summa kortfristiga skulder		53 280	158 829
Summa skulder och avsättningar		55 095	158 841
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		357 705	363 495

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
TSEK						
Ingående balans per 1 januari 2021	7 549	10 209	3 822 968	-1 671 578	-1 599 620	569 528
Disposition enligt årsstämma				-1 599 620	1 599 620	
Årets resultat					-1 428 539	-1 428 539
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	-1 428 539	-1 428 539
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	778	-	1 105 222	-	-	1 106 000
Emissionskostnader	-	-	-67 053	-	-	-67 053
Värde på incitamentsprogramms deltagarestjänstgöring	-	-	-	14 229	-	14 229
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	39	-	10 449	-	-	10 488
Summa transaktioner med ägare	817	-	1 048 618	14 229	-	1 063 664
Utgående balans per 31 december 2021	8 366	10 209	4 871 586	-3 256 969	-1 428 539	204 653
Ingående balans per 1 januari 2022	8 366	10 209	4 871 586	-3 256 969	-1 428 539	204 653
Disposition enligt årsstämma	-	-	-	-1 428 539	1 428 539	
Årets resultat	-	-	-	-	-324 799	-324 799
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat	-	-	-	-	-324 799	-324 799
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	2 111	-	433 903	-	-	436 014
Återköp av aktier	-	-	-	-438	-	-438
Emissionskostnader	-	-	-27 667	-	-	-27 667
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	-	14 812	-	14 812
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	2	-	33	-	-	35
Summa transaktioner med ägare	2 113	-	406 269	14 374	-	422 756
Utgående balans per 31 december 2022	10 479	10 209	5 277 855	-4 671 134	-324 799	302 610

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-352 924	-1 409 814
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	23 075	-64 174
Erhållen ränta		2 620	95
Betald ränta		-1	-10
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-327 230	-1 473 902
Ökning/minskning av varulager		-	426
Ökning/minskning av rörelsefordringar		45 334	-1 898
Ökning/minskning leverantörsskulder		-24 002	-85 177
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-99 390	47 889
Summa förändring av rörelsekapital		-78 058	-38 761
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-405 288	-1 512 663
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-2 498	-339
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	15	-1 138	-254
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 636	-593
Finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	436 015	1 106 000
Utnyttjande av teckningsoptioner samt återköp av C-aktier		-404	10 488
Emissionskostnader		-27 667	-67 053
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		407 944	1 049 435
Periodens kassaflöde		-980	-463 820
Likvida medel vid periodens början		321 832	785 972
Förändring i likvida medel		-980	-463 820
Kursdifferens i likvida medel		7 685	-320
Likvida medel vid årets slut	21	328 537	321 832

NOT 1

ALLMÄN INFORMATION

Oncopeptides AB (publ), org. nr 556596-6438 är moderföretaget i Oncopeptides-koncernen ("Oncopeptides"). Oncopeptides AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Västra Trädgårdsgatan 15, 111 53 Stockholm. Bolagets aktie är sedan 22 februari 2017 noterad vid Nasdaq Stockholm. Koncernens huvudsakliga verksamhet är utveckling av läkemedel.

Styrelsen har den 18 april 2023 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 25 maj 2023.

NOT 2

SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna års- och koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Samtliga belopp redovisas i svenska kronor avrundade till närmaste tusental (TSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Samtliga noter avser såväl moderbolaget som koncernen ifall inte annat specifikt anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har godkänts av Europeiska Unionen (EU). Att upprätta rapporter i överens-

stämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation, RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Det har under året inte varit några ändringar som haft någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter. Inga nya eller ändrade IFRS har förtidstillämpats.

Framtida standarder och nya tolkningar

Ingen av de ändringar som publicerats bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter. Övriga nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

2.2 Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

2.3 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, angivna och avrundade till närmaste tusental (TSEK).

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta, omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Omräkningseffekter som uppkommer vid transaktioner, samt vid omräkning av tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar, likvida medel och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv.

2.4 Immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar i koncernen utgörs av programvaror och licenser för programvaror. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Utgifter för utvecklingsarbete

Koncernen bedriver forskning och utveckling av läkemedel. Risker i pågående utvecklingsprojekt är sammantaget hög. Risker består bland annat av tekniska och tillverkningsrelaterade risker, säkerhets- och effektrelaterade risker som kan uppstå

i kliniska studier, regulatoriska risker relaterade till ansökningar om godkännande av kliniska studier samt marknadsgodkännande, samt IP-risker relaterade till godkännande av patentansökningar och upprätthållande av patent. Allt utvecklingsarbete anses vara forskning (då arbetet inte möter de kriterier som listas nedan) fram tills dess att produkten erhållit marknadsgodkännande. Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår.

Utgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika produkter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa produkten och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja produkten,
- det kan visas hur produkten genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja produkten finns tillgängliga, och utgifter som är hänförliga till produkten under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Balanserade tillgångar som mött aktiveringskriterierna ovan har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar påbörjas då tillgången är färdig för användande. Avskrivning görs linjärt för att fördela kostnaden för de egenutvecklade immateriella tillgångarna över deras

bedömda nyttjandeperiod, vilken sammanfaller med den återstående patentperioden för produkten. Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar utvecklingsutgifter samt även utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller ovan kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Oncopetides utgifter för utveckling av läkemedel bedöms inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar påbörjas när tillgången kan användas. Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Övriga immateriella tillgångar – 5 år.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Inventarier och datorer inom forskning – 5 år, Maskiner – 10 år.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkter och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.6 Nedskrivning av icke-finansiella anläggningstillgångar

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende

på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på den lägsta nivå där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

2.7 Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala. En skuld tas upp när motparten har presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. Affärsmodellen för vilket den finansiella tillgången eller skulden förvärvades eller ingicks, samt karaktären på relaterade avtalsenliga kassaflöden, är avgörande för klassificeringen.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen bedriver ingen aktiv handel med finansiella instrument som ej är relaterade till

koncernens affärsrörelse. Därav är de finansiella tillgångar och skulder som redovisas i balansräkningen främst likvida medel, leverantörsskulder och upplupna kostnader mot koncernens leverantörer. Koncernen har under räkenskapsåret eller jämförelsesåret inte innehaft några finansiella instrument som värderas till verkligt värde, vare sig genom resultatet eller övrigt totalresultat.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp. Förväntade kreditförluster har bedömts vara oväsentliga, då företagets finansiella tillgångar i allt väsentligt består av banktillgodohavanden hos banker med höga kreditbetyg.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det bedömda nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och varor under tillverkning består av råmaterial och andra direkta kostnader och hänförliga indirek-

ta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten. Genom kontinuerlig övervakning av varulagret tillser man att det expedieras baserat på hållbarhet. Nedskrivningar av lager sker vid behov inom ramen för den normala affärsverksamheten och redovisas i kostnad för sålda varor.

2.9 Kundfordringar

Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Behovet av nedskrivning provas kontinuerligt genom att bedöma sannolikheten av att kunden fullföljer sin förpliktelse gentemot bolaget.

2.10 Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdesskatt, rabatter samt returer. Intäkterna redovisas vid tidpunkten för leverans då Oncopeptides har uppfyllt sitt prestationsåtagande och kontrollen över varorna övergår till kunden. Kunderna definieras som sjukhus och/eller klinker och återförsäljare som i mellandel säljer varorna till den slutliga användaren av varorna. Då slutgiltigt pris är relaterat till den rabatt som gäller på respektive lokal marknad och som betalas till patienternas försäkringsbolag, är transaktionspriset inte känt vid leverans. Detta regleras genom att i koncernen boka upp en reservering för beräknad rabatt baserad på de ramverk för rabatter som gäller på respektive marknad och med beräkningsmodeller som beaktar statistiska försäljningsdata i relation till de avtal som ingåtts i olika rabattprogram. Re-

serveringen för beräknade rabatter bokförs under rubriken upplupna kostnader.

2.11 Funktionsindelade kostnader

Forsknings- och utvecklingskostnader består av kostnader för koncernens utvecklingsprojekt, inklusive utveckling av koncernens produktkandidater. Koncernen kostnadsför forsknings- och utvecklingskostnader i takt med att de uppkommer. Kostnaderna inkluderar lönekostnader och andra relaterad kostnader, arvoden för externa tjänster samt avskrivningar och nedskrivningar relaterade till verksamheten inom forskning- och utveckling.

Marknads- och försäljningskostnader består av kostnader relaterade till kommersialisering, försäljning och Medical Affairs. Kostnaderna inkluderar lönekostnader och andra relaterad kostnader, arvoden för externa tjänster samt avskrivningar och nedskrivningar relaterade till den kommersiella verksamheten.

Administrationskostnader består av kostnader relaterade till bolagsstyrning, finans, Investor Relations och kommunikation samt HR. Kostnaderna inkluderar lönekostnader och andra relaterad kostnader, arvoden för externa tjänster samt avskrivningar och nedskrivningar relaterade till ledning och administration inom bolaget.

2.12 Likvida medel

Likvida medel utgörs av disponibla banktillgodo-
havanden.

2.13 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller teckningsoptioner

redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Då teckningsoptioner utnyttjas emitterar företaget nya aktier. Mottagna betalningar krediteras aktiekapitalet (baserat på kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

2.14 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är finansiella instrument och avser förpliktelser att betala för varor och tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år. Om inte, redovisas de som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.15 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skattekulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att

finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldongen genom nettobetalningar.

2.16 Ersättningar till anställda Pensionsförpliktelser

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda relaterat till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

2.17 Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med deltagarna i incitamentsprogrammen, det antal månader som deltagare måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna

(som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden och motsvarande ökning av eget kapital är primärt indata i värderingen av optionerna.

Regleringen av intjänade optioner görs med nyemitterade aktier. Det innebär att bolaget emitterar nya aktier när optionerna utnyttjas. Erhållna inbetalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet och övrigt tillskjutet eget kapital.

2.18 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin finansiella tillgångar till anskaffningsvärde har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonterings-effekten som ränteintäkt.

2.19 Leasingavtal

Leasingavtal i koncernen som redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen utgörs av hyrda lokaler. Övriga leasingavtal är klassificerade som korttidsavtal eller leasingavtal med ett lågt värde.

Koncernen bedömer vid avtalets ingång huruvida ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal, det vill säga om avtalet innehåller rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en bestämd tid i utbyte mot ersättning.

Koncernen redovisar leasingkulder för framtida återstående leasingbetalningar och nyttjanderättstillgångar som representerar rätten att använda underliggande tillgångar.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar vid leasingavtalets inledningsdatum, vid den tidpunkt som den underliggande tillgången är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. I anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar ingår beloppet för redovisade leasingkulder, initiala direkta utgifter samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade leasingperiod.

Leasingkulder

Koncernen redovisar leasingkulder beräknade till nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter över den beräknade leasingperioden. Leasingbetalningarna utgörs av fasta avgifter minus eventuella leasingincitament som kan erhållas och rörliga leasingbetalningar som är beroende av ett index eller en ränta. Vid beräkning av nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter använder koncernen sin marginella låneränta. Det redovisade värdet på leasingkulder omvärderas vid eventuella förändringar av leasingperioden eller leasingavgifter (inklusive indexuppräknningar).

Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader (korttidsleasingavtal) samt för leasingavtal med lågt värde. Leasingavtal med lågt värde i koncernen består väsentligen av kontorsinventarier. Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

2.20 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

2.21 Segmentinformation

Den finansiella information som rapporterats till den verkställande högste beslutsfattaren, som underlag för fördelning av resurser och bedömning av koncernens resultat, delas inte upp på olika rörelsesegment. Koncernen utgör därför ett enda rörelsesegment.

2.22 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan. Årsredovisningen för Moderbolaget är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden. Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av Moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden

där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges under not 4.

Moderbolaget utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Moderbolagets övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För mer information om finansiella risker hänvisas till koncernredovisningen not 3 "Finansiell riskhantering".

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och inom eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar av andelar i dotterföretag redovisas i posten "Finansiella kostnader".

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition. Lämnat aktieägartillskott redovisas i Moderbolaget som en ökning av ägarandelens redovisade värde.

Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar det undantag som finns i RFR 2 för juridiska personer och redovisar samtliga leasingavtal som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i Moderbolaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet på fordringar som redovisas som omsättningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9. Vid bedömning och beräkning av nedskrivningsbehov för finansiella tillgångar som redovisas som anläggningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9.

NOT 3

FINANSIELL RISKHANTERING

Oncopeptides har sedan starten redovisat negativa resultat. Bolagets kommersialiseringsstrategier

kan visa sig vara resultatlösa eller felriktade, vilket kan medföra att Bolagets intäkter blir otillräckliga för att finansiera åtaganden. Även om Bolaget i framtiden skulle redovisa positiva rörelseresultat, finns det en risk att detta kommer ske efter lång tid.

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernen har beslutat att inte aktivt hantera sina risker genom användning av exempelvis derivat.

Alla tre riskkategorier följs löpande upp inom koncernen. Den dominerande risken för koncernen är likviditetsrisken som hanteras i dialog med mellan företagsledning, styrelse och ägare.

(a) Marknadsrisk

Den risk som är mest väsentlig för koncernen avseende marknadsrisk är valutarisken, som beskrivs i separat avsnitt nedan. Ränterisken är begränsad inom koncernen då det inte finns någon långfristig upplåning eller långfristig räntebärande placering.

(b) Valutarisk

Transaktionsexponering

Valutarisker uppstår genom framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder i en utländsk valuta som inte är bolagets funktionella valuta. Bolaget påverkas av valutarisker då utvecklings- och kommersialiseringskostnader till viss del betalas i EUR och USD. Transaktionsexponeringen ska i första hand minimeras genom interna åtgärder såsom matchning av flöden och val av

faktureringsvaluta. Valutaklausuler kan användas om det är avtalsmässigt transparent och möjligt att följa upp för att säkerställa att koncernen inte exponeras för några dolda valutarisker. I andra hand ska finansiella instrument användas för att reducera valutarisker. Ingen valutasäkring är nödvändig om netto-exponeringen för någon enskild valuta är mindre än motsvarande 5 MSEK på årsbasis. Koncernens policy är att säkra 70-100% av sådan transaktionsexponering i respektive valuta.

Omräkningsexponering

Koncernen säkrar inte omräkningsexponering.

(c) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kreditrisken bedöms som låg då enbart banker och finansinstitut som av Standard & Poor fått kreditrating "AA-" accepteras. För mer information kring bolagets likvida medel, se not 21.

Kreditrisk i kundfordringar

Betalningsvillkoren uppgår till 30-150 dagar beroende på motpart. Åldersanalysen för förfallna, men ej nedskrivna fordringar på balansdagen anges tabellen ovan. Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god. Se även not 5 "Koncernens Intäkter" från avtal med kunder.

	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar		
Kundfordringar brutto	674	13 107
Reserv förväntade kreditförluster	-	-1 234
Kundfordringar netto	674	11 873
Förfallostruktur kundfordringar		
Ej förfallna kundfordringar	674	11 873
Redovisat värde	674	11 873
Reservering kundfordringar		
Ingående redovisat värde	-1 234	-
Återföring av tidigare gjorda reserveringar	1 234	-1 234
Utgående reservering kundfordringar	0	-1 234

(d) Finansieringsrisk

För det fall Bolagets kommersialiseringsstrategier misslyckas eller försenas, eller Bolaget inte lyckas i sin omförhandling av kreditfaciliteten med EIB, kan Bolaget bli tvunget att ingå nya finansieringsarrangemang för att fortsätta bedriva verksamhet i enlighet med den tillväxttakt och de målsättningar som Bolaget har satt upp. Sådana finansieringsarrangemang kan avse nyemissioner, upptagande av lån från banker eller befintliga aktieägare samt genom andra offentliga eller

privata finansieringsalternativ. Därtill kan marknadsförhållanden, den allmänna tillgängligheten på krediter, Bolagets kreditbetyg samt osäkerhet och/eller störningar på kapital- och kreditmarknaderna påverka Bolagets möjlighet att ta in, och tillgängligheten till, sådan finansiering.

Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar. I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

(e) Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken för att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet.

Kassaflödesprognos upprättas av koncernens rörelsedrivande företag. Koncernfinans följer noggrant prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga, odiskonterade kassaflöden.

Per 31 december 2022	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån och 1 år
Leverantörsskulder	28 219	–
Övriga kortfristiga skulder	31 672	4 499
Upplupna kostnader	18 788	–

Per 31 december 2021	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån och 1 år
Leverantörsskulder	35 702	–
Övriga kortfristiga skulder	12 564	5 493
Upplupna kostnader	141 630	29 855

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Finansiella mått fungerar inte för att bedöma avkastning till aktieägarna. Bolagets avkastningsförmåga är avhängigt kvaliteten och värdet av genererade forskningsresultat. Värdet och kvaliteten av FoU-verksamheten utvärderas löpande av bolagsledning och styrelse.

NOT 4

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Tidpunkt för aktivering av immateriella tillgångar

Koncernen aktiverar utgifter för utveckling av läkemedel i den omfattning de bedöms uppfylla kriterierna enligt IAS 38 p. 57. Oncopeptides utgifter för utveckling av läkemedel bedömdes fram till den 31 december 2022 inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts. Aktivering av utgifter för utveckling av läkemedel sker tidigast i samband med att marknadsföringsgodkännande erhålls från myndigheten. Anledningen till detta är att det dessförinnan är alltför osäkert huruvida utgifterna kommer att generera framtida ekonomiska fördelar samt att finansieringen av tillgångens färdigställande inte är säkerställt.

Incitamentsprogram

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Redovisningsprinciperna för detta beskrivs under not 2.16. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med optionsinnehavaren, det antal månader som deltagaren måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna

och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital utgör primära underlag för värdering av optionerna. Black & Scholes-modellen samt Monte Carlo-simulering används vid värderingar och beräkningar. Viktiga antaganden i dessa värderingar framgår av not 26. Förutom värderingarna påverkas kostnaden i en period av en uppskattning kring det antal personer som förväntas tjäna in optioner. Genom det personarbete som beskrivs i övriga delar av årsredovisningen och historik över personalomsättning, har företagsledningen en god grund för att uppskatta det antal deltagare som kommer att fullfölja programmen.

Fortsatt drift

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella förmåga på både kort och lång sikt. Vid årets utgång gjordes bedömningen att givet att verksamheten fortlöper enligt plan, och att bolaget behåller flexibiliteten att anpassa strategi och operativ verksamhet till förväntade myndighetsgodkännanden, så kommer koncernen ha nödvändig likviditet för en fortsatt drift av verksamheten under minst 2023. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga att fortsätta verksamheten. För ytterligare information om fortsatt drift se not 31.

Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när Koncernen etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott. För mer information se not 12.

Varulagervärdering

Värderingen av lagret och bedömningen av risken för potentiella nedskrivningar baseras på löpande uppdaterade försäljningsprognoser samt kända och förväntade data rörande hållbarheten för halvfabrikat och färdigställd produkt. Hållbarheten för halvfabrikat och färdigställda produkter baseras på dokumenterade stabilitetsstudier.

Alla färdigvarulager värderas löpande med hänsyn till begränsningar i produkternas hållbarhet. De lagerlagda produkternas hållbarhet kan variera över tiden. Detta kan leda till en ökad risk för inkurans då en kraftigt ändrad efterfrågan på en produkt alternativt förändrad hållbarhet skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Produkter som inte blir godkända vid kvalitetskontroll kostnadsförs direkt. Då det finns en stor osäkerhet avseende omsättningen av koncernens produkter i relation till produkternas hållbarhet, värderas varulagret till noll per balansdagen, se not 18 "Varulager".

Intäktsredovisning och returer

Intäkter redovisas i enlighet med not 2.10 Intäktsredovisning. Priset för varorna är definierade i kontrakt för den amerikanska marknaden och i landsspecifika prislister för den europeiska marknaden. Reserveringar för rabatter beräknas i enlighet med 2.10 Intäktsredovisning. Där returer inte med säkerhet kan fastställas, sker en bedömning av möjliga returer och ett motsvarande belopp reserveras i balansräkningen i enlighet med den rätt till returer som följer av avtal. En returnerad produkt redovisas i varulagret och värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet i enlighet med 2.8 Varulager.

NOT 5

KONCERNENS INTÄKTER

Vid utgången av 2021 beräknade bolaget en reserv för returer av läkemedel till följd av tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden uppgående till 48,6 MSEK. Denna reserv reducerades med 7,8 MSEK (0,8 MUSD) under andra kvartalet 2022 på grund av att det konstaterats en förbrukning av dessa produkter hos patienter. Rapporterade intäkter om 7,8 MSEK under 2022 för den amerikanska marknaden avser således försäljning 2021 som inte intäktsredovisades under 2021. Den återstående reserven för returer uppgick, vid periodens utgång till 22,9 MSEK och påverkades under året, utöver av ovan reduktion, av faktiska returer och omräkningseffekter. Reservens för returer redovisas under Övriga skulder i koncernens balansräkning.

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Intäkter från avtal med kunder				
Varor	8 355	118 295	560	97 577
Summa nettoomsättning	8 355	118 295	560	97 577
Geografisk marknad				
USA	7 795	118 295	–	97 577
Tyskland	560	–	560	–

NOT 6

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH RÖRELSEKOSTNADER

Övriga rörelseintäkter uppgående till 6 035 TSEK (71 536 TSEK) i koncernen och 3 816 TSEK (71 362 TSEK) i moderbolaget avser i huvudsak hyresintäkter och statliga bidrag. Föregående år avsåg i huvudsak valutakurseffekter vid omräkning av rörelseposter till balansdagens kurs. Se not 2.3.

Övriga rörelsekostnader uppgående till 3 882 TSEK (3 896) i koncernen och 3 882 TSEK (0) i moderbolaget avser i huvudsak valutakurseffekter samt förlust utrangering inventarier. Föregående år avsåg i huvudsak nedskrivning, realisationsresultat och valutakurseffekter.



NOT 7

RÖRELSENS KOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

Rörelsens kostnader presenteras i totalresultatrapporten med en klassificering baserad på funktionerna "Forsknings- och utvecklingskostnader", "Marknads- och försäljningskostnader" samt "Administrationskostnader". Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadsslag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Varukostnad	-6	-53 121	-6	-12 182
Övriga externa kostnader	-233 849	-1 031 497	-247 385	-1 387 115
Personalkostnader	-108 824	-500 869	-103 703	-176 946
Avskrivningar och nedskrivningar	-17 182	-21 365	-2 323	-2 511
Övriga rörelsekostnader	-3 879	-3 896	-3 882	-
Summa	-363 740	-1 610 748	-357 299	-1 578 754

NOT 8

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Revisionsuppdrag	1 003	1 342	1 003	1 342
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	142	150	142	150
Skatterådgivning	17	303	17	303
Summa	1 162	1 795	1 162	1 795

NOT 9

LEASINGAVTAL

Nyttjanderättstillgångar	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	44 018	35 252
Tillkommande avtal	-	-
Omvärdering avtal	11 293	10 602
Avslutade avtal	-13 672	-3 090
Omräkningsdifferens	1 763	1 254
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	43 402	44 018
Ingående avskrivningar	-29 622	-14 195
Årets avskrivningar	-14 838	-17 542
Avslutade avtal	12 599	3 090
Omräkningsdifferens	-1 604	-975
Utgående ackumulerade avskrivningar	-33 465	-29 622
Utgående redovisat värde	9 937	14 396

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ingår i resultaträkningen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader om 5 272 TSEK (8 280 TSEK), Marknads- och försäljningskostnader om 5 464 TSEK (7 213 TSEK) och Administrationskostnader om 4 102 TSEK (2 049 TSEK).

Koncernens leasingavtal som utgör nyttjanderättstillgångar avser kontorslokaler. Leasingavtal kontrakteras normalt mellan 2 till 3 år i koncernen, med möjlighet till förlängning i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget kan förlängas med tre år om inte någon av parterna säger upp hyresavtalet minst nio månader innan. Oncopeptides kan inte med rimlig säkerhet avgöra om förlängning kommer att ske med tanke på bolagets utveckling, och har därför ej räknat med utnyttjande efter kontraktperioden. Hyresnivån i leasingavtalen uppräknas med index eller med en fast årlig hyresökning angivet i leasingavtalet. Indexuppräknningar ingår i leasingkulden när de träder i kraft och justeras då mot nyttjanderättstillgången.

Noter (Not 9 fortsättning)

Leasingskulder	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga	3 543	3 206
Kortfristiga	5 999	10 987
Summa	9 542	14 193

Leasingskulder ingår i balansräkningen under övriga långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder. Förändring av leasingskund, se not 21 avseende avstämning av skulder från finansieringsverksamheten.

Löptidsanalys, framtida leasingavgifter	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
<12 mån	5 600	11 446
1-2 år	3 543	3 726
>2 år	-	1 758
Summa	9 143	16 930

Framtida leasingavgifter enligt ovan är odiskonterade och inkluderar variabla avgifter.

	2022	2021
Räntekostnader hänförligt till leasingskulder	882	938
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	-	49
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	64	140
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder	1 301	1 369
Årets betalningar för leasingavgifter i koncernen	16 424	17 642

Leasingavtal i moderbolaget

Framtida sammanlagda minimileaseavgifter för icke-uppsägningsbara leasingavtal är som följer i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget avser väsentligen lokaler för kontor och ett laboratorium.

Framtida kostnader för leasingavtal (bashyror)	Moderbolaget	
	2022	2021
< 12 mån	5 891	7 877
1-2 år	5 090	3 231
> 2 år	-	2 402
Summa	10 981	13 510
Årets leasingkostnader för leasingavtal i moderbolaget uppgår till:	10 652	11 828

NOT 10

ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Lön och andra ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Styrelse och ledande befattningshavare	44 880	57 431	44 880	44 164
Övriga anställda	34 090	387 655	29 466	111 102
Summa	78 970	445 086	74 346	155 266

Sociala kostnader och pensionskostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Pensionskostnader till styrelse och ledande befattningshavare	3 497	3 766	3 497	3 460
Pensionskostnader till övriga anställda	8 888	27 357	8 888	19 697
Sociala kostnader	19 465	508	18 998	-13 455
Summa	31 849	31 631	31 383	9 703

Redovisad lönekostnad samt sociala avgifter som avser aktierelaterade ersättningar ingår i belopp som presenteras ovan. I koncernen uppgår dessa kostnader till 19 146 TSEK (-34 198 TSEK), där 4 282 TSEK (-48 427 TSEK) är hänförliga till sociala avgifter. Sociala avgifter inkluderar både avsättningar och faktiska betalningar vid utnyttjande av tilldelade optioner.

	2022		2021	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Medelantal anställda				
Moderbolaget				
Sverige	55	16	118	48
Dotterbolag				
Tyskland	2	1	2	1
USA	–	–	109	47
Koncernen totalt	57	17	229	96

Per balansdagen uppgick antalet medarbetare till 41 (162).

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterbolag) för styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2022		2021	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Styrelseledamöter	6	4	6	4
Övriga ledande befattningshavare	6	2	7	4
Verkställande direktör	1	1	1	1
Koncernen totalt	13	7	14	9

Löner, ersättningar och arvoden till verkställande direktör, styrelse och ledande befattningshavare

2022	Grundlön styrelse-arvode ¹	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Aktie-relaterad ersättning	Summa
Styrelsens ordförande					
Per Wold-Olsen	862	–	–	678	1 539
Styrelseledamöter					
Brian Stuglik	438	–	–	271	709
Cecilia Daun Wennborg	374	–	–	271	645
Jennifer Jackson	428	–	–	275	703
Per Samuelsson	347	–	–	–	347
Jarl Ulf Jungnelius	310	–	–	271	581
Vd, Jakob Lindberg	4 207	2 058	995	3 856	11 115
Övriga ledande befattningshavare	18 188	4 280	2 502	7 767	32 738
Varav dotterföretag	–	–	–	–	–
Summa	25 153	6 339	3 497	13 388	48 377

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för perioden till nästkommande bolagsstämma.

Ersättning ledande befattningshavare

Ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pensionsförmåner, rörlig ersättning och deltagande i incitamentsprogram. Vissa av koncernens ledande befattningshavare fakturerar sitt arvode. I dessa fall ingår sociala kostnader i redovisat lönebelopp, varför total ersättning som rapporteras i denna not överstiger personalkostnader för anställda i resultaträkningen. Sådan ersättning redovisas under "Grundlön" i tabellen ovan. Avtalen baseras på vedertagna kostnader och kommersiella villkor. På balansdagen avses med andra ledande befattningshavare de sju (7) personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen (Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Head of Research and CMC, Chefsjurist, Chief Medical Officer, Global kommunikationschef och Global Head Medical Affairs).

2021	Grundlön styrelse- arvode ¹	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Summa
Styrelsens ordförande					
Per Wold-Olsen	783	–	–	82	865
Styrelseledamöter					
Brian Stuglik	371	–	–	33	404
Cecilia Daun Wennborg	341	–	–	33	374
Jennifer Jackson	358	–	–	274	632
Jonas Brambeck	150	–	–	–	150
Per Samuelsson	315	–	–	–	315
Jarl Ulf Jungnelius	263	–	–	33	295
Vd, Jakob Lindberg (från och med 2021.11.14)	475	–	57	460	992
Vd, Marty J Duvall (till och med 2021.11.14)	10 652 ²	–	92	-3 190	7 553
Övriga ledande befattningshavare (8)	32 495 ³	–	3 617	13 504	49 616
Varav dotterföretag	18 075 ⁴	–	2 651	-4 809	15 917
Summa	46 202	–	3 766	11 229	61 196

- 1) Stämmobeslutade styrelsearvodena exklusive sociala avgifter för perioden till nästkommande bolagsstämma.
- 2) I redovisat belopp ingår avgångsvederlag om 15 månadslöner vilket understiger bolagets maxpolicy om 2 årslöner.
- 3) I redovisade belopp ingår avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare i koncernen, som lämnat bolaget med anledning av omstruktureringen, om 9 170 TSEK.
- 4) I redovisade belopp ingår avgångsvederlag som utgått från dotterbolaget Inc. för vd samt övriga ledande befattningshavare, som lämnat bolaget med anledning av omstruktureringen, om 7 348 TSEK.

Samtliga pensionsåtaganden är avgiftsbestämda. Pensionsåldern för vd är 65 år. Pensionspremien uppgick till 19 % av den pensionsgrundande lönen för tidigare vd, Jakob Lindberg. Pensionsåtagandena för övriga ledande befattningshavare anställda är i enlighet med bolagets pensionspolicy och för utländska befattningshavare marknadsmässiga villkor i respektive land. Pensionsåldern är 65 år för övriga ledande befattningshavare. Med pensionsgrundande lön avses grundlön.

Rörlig ersättning

Med rörlig ersättning avses rörlig bonus baserad på en fast andel av grundlönen. Utfallet baseras på en intjäningsperiod om ett år och är beroende av en kombination av i förväg uppsatta personliga mål och företagsmål. Det maximala utfallet för den verkställande direktören och övriga befattningshavare uppgår till högst 25-50% av grundlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Delta-garna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner. Oncopeptides har vid 2022 års utgång nio aktiva program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. För beskrivning av programmen se not 26.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för nio månader för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

NOT 11

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Återföring av nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag	–	–	16 269	–
Valutakursdifferenser	9 937	–	9 937	–
Ränteintäkter	2 616	492	2 620	648
Totala finansiella intäkter	12 553	492	28 826	648
<i>Varav ränteintäkter från koncernföretag</i>	–	–	6	155
Nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag	–	–	–	-19 363
Räntekostnader för leasingkulder	-882	-938	–	–
Övriga räntekostnader	-1	-10	-1	-10
Totala finansiella kostnader	-883	-948	-1	-19 373

NOT 12

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt	-271	-339	–	–
Uppskjuten skatt	–	-8 607	–	–
Redovisad skatt	-271	-8 946	–	–
Avstämning av effektiv skattesats				
Resultat före skatt	-337 680	-1 421 371	-324 799	-1 428 539
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget 20,6% (20,6%)	69 562	292 803	66 909	294 279
Skatt avseende ej redovisad uppskjuten skattefordran	-75 842	-289 004	-75 843	-277 778
Ej skattepliktiga intäkter	8 762	–	11 814	–
Ej avdragsgilla kostnader	-2 787	-13 208	-2 880	-16 501
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	34	463	–	–
Skatt hänförlig till tidigare år	–	–	–	–
Summa	-271	-8 946	–	–

Koncernen har skatteposter avseende emissionskostnader som redovisas direkt mot eget kapital, skatteeffekten uppgår till 5 699 TSEK (13 813 TSEK). Dessa har ej medfört aktivering av uppskjuten skattefordran då förutsättningarna för aktivering ej uppfyllts.

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning respektive balansräkningen uppgående till 5 267 770 TSEK (4 873 469 TSEK) och de har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då koncernen inte har beskattningsbara vinster. Redovisad kostnad för skatt är i sin helhet hänförlig till utländskt dotterbolag.

NOT 13

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	2 111	2 111	2 111	2 111
Årets försäljningar/utrangeringar	-2 111	–	-2 111	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	–	2 111	–	2 111
Ingående avskrivningar	-703	-281	-703	-281
Årets försäljningar/utrangeringar	1 020	–	1 020	–
Årets avskrivningar	-317	-422	-317	-422
Utgående ackumulerade avskrivningar	–	-703	–	-703
Utgående redovisat värde	–	1 408	–	1 408

Övriga immateriella tillgångar avser programvaror och licenser.

NOT 14

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	6 940	12 760	6 940	6 896
Årets anskaffningar	2 446	43	2 413	43
Försäljning/utrangering	-874	-6 511	-874	-
Valutaeffekt	-	647	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 512	6 940	8 479	6 940
Ingående avskrivningar	-2 085	-1 426	-2 085	-738
Årets avskrivningar	-1 278	-2 659	-1 257	-1 347
Försäljning/utrangering	609	2 148	610	-
Valutaeffekt	-1	-148	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 755	-2 085	-2 732	-2 085
Ingående nedskrivningar	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-4 130	-	-
Försäljning/utrangering	-	4 130	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-	-	-
Maskiner				
Ingående anskaffningsvärde	7 475	7 175	7 475	7 175
Årets anskaffningar	-	301	-	301
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 475	7 475	7 475	7 475
Ingående avskrivningar	-1 982	-1 236	-1 982	-1 236
Årets avskrivning	-749	-746	-749	-746
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 731	-1 982	-2 731	-1 982
Utgående redovisat värde	10 501	10 348	10 491	10 348

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar ingår i resultaträkningen för koncernen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 1 447 TSEK (1 742 TSEK), Marknads- och försäljningskostnader 388 TSEK (116 TSEK) samt Administrationskostnader 509 TSEK (1 965 TSEK). Materiella anläggningstillgångar hänför sig till svenska bolag 10 491 TSEK (10 348) och bolag i Tyskland 10 TSEK (0).

NOT 15

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga fordringar				
Ingående anskaffningsvärden	851	3 622	851	851
Lämnade depositioner	–	–	–	–
Återbetalade depositioner	–	–	–	–
Omklassificering	–	-3 077	–	–
Valutaeffekt	–	306	–	–
Summa långfristiga fordringar	851	851	851	851

Finansiella anläggningstillgångar avser spärrade bankmedel 800 TSEK (800 TSEK), Euroclear 50 TSEK (50 TSEK), samt 1 TSEK (1 TSEK) som avser 1 000 aktier i LFF Service AB (556197-9211).

Aktien i LFF Service AB är pantförskrivnen och ger Läkemedelsföreningens Service AB option att förvärva aktien till dess kvotvärde (1 TSEK) om Oncopeptides AB (publ) frånträder aktieavtalet.

NOT 16

ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, MODERBOLAGET

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	304	7 813
Anskaffningar	25	254
Lämnade tillskott ¹	–	3 094
Återförda tillskott ¹	–	-7 763
Nedskrivning av tillskott i dotterföretag ¹	–	-3 094
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	329	304
Utgående redovisat värde	329	304

1) Lämnade tillskott motsvaras av aktierelaterade ersättningar redovisade i dotterbolaget Oncopeptides Inc.

Namn	Säte	Org nr.	Antal aktier	Andel stam-aktier som ägs av Moderbolaget	Rösträttsandel	Bokfört värde 2022	Bokfört värde 2021
Direktägda							
Oncopeptides Incentive AB	Stockholm, Sverige	555931-5491	50 000	100%	100%	50	50
Oncopeptides Innovation AB	Stockholm, Sverige	559379-8795	25 000	100%	100%	25	–
Oncopeptides GmbH	Munich, Tyskland	HRB 263916	25 000	100%	100%	254	254
Oncopeptides, Inc	Delaware, USA	82-5207809	1 000	100%	100%	–	–
						329	304

NOT 17

FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI, KONCERNEN

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet i allt väsentligt överensstämma med det bokförda värdet.

Finansiella tillgångar per den 31 december 2022	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella tillgångar	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	–	20 438	20 438
Finansiella anläggningstillgångar	851	–	851
Kundfordringar	674	–	674
Övriga kortfristiga fordringar	348	16 246	16 594
Förutbetalda kostnader	–	2 251	2 251
Likvida medel	344 515	–	344 515
Summa	346 389	38 935	385 323

Finansiella skulder per den 31 december 2022	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella skulder	Summa redovisat värde
Långfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	–	1 815	1 815
Långfristiga leasingskulder	3 543	–	3 543
Kortfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	–	2 494	2 494
Leverantörsskulder	28 219	–	28 219
Övriga kortfristiga skulder	5 999	30 172	36 171
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12 445	6 343	18 788
Summa	50 206	40 824	91 030

Finansiella tillgångar per den 31 december 2021	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella tillgångar	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	–	26 152	26 152
Finansiella anläggningstillgångar	851	–	851
Kundfordringar	11 910	–	11 910
Övriga kortfristiga fordringar	2 368	23 719	26 087
Förutbetalda kostnader	–	12 189	12 189
Likvida medel	362 187	–	362 187
Summa	377 316	62 060	439 376

Finansiella skulder per den 31 december 2021	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella skulder	Summa redovisat värde
Långfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	–	13	13
Långfristiga leasingskulder	3 206	–	3 206
Kortfristig avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	–	45	45
Leverantörsskulder	35 702	–	35 702
Övriga kortfristiga skulder	10 987	7 070	18 057
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	60 355	111 130	171 485
Summa	110 250	118 258	228 508

NOT 18

VARULAGER

Till följd av det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto på den amerikanska marknaden, skrevs varulagret ned i sin helhet under 2021. Det finns fortsatt produkter i lager men som per utgången av 2022 uppgår till oväsentliga belopp.

NOT 19

ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Aktuella skattefordringar	10 612	14 839	–	5 647
Momsfordringar	3 971	5 699	3 014	5 699
Kortfristiga depositioner	348	2 112	–	–
Fordringar hos koncernföretag	–	–	8 910	–
Övriga fordringar	1 663	3 475	815	3 157
Totalt	16 594	26 125	12 739	14 503

NOT 20

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda kostnader för forskning och utveckling	537	4 765	537	4 765
Förutbetalda marknads- och försäljningskostnader	1 703	5 950	1 426	5 950
Övriga förutbetalda kostnader	11	1 474	2 121	3 535
Totalt	2 251	12 189	4 084	14 250

NOT 21

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen, består av följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Banktillgodohavanden	344 515	362 187	328 537	321 832
Totalt	344 515	362 187	328 537	321 832

Likvida medel avser banktillgodohavanden, varav i USD uppgående till 67 134 TSEK och i EUR uppgående till 68 071 TSEK samt övriga i SEK.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kassaflöde ej likvidpåverkande poster				
Avskrivningar	17 161	14 994	2 323	2 511
Återföring av nedskrivningar	-1 456	16 590	-	8 240
Kursdifferenser	250	-38 553	250	-38 478
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	14 811	14 538	14 811	18 897
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	4 251	-55 692	4 251	-55 344
Övriga poster	1 362	3 798	1 440	-
Totalt	36 379	-44 325	23 075	-64 174

Ej kassaflödes-
påverkande poster

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2022-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Valuta-effekt	2022-12-31
Leasingskulld	14 193	-15 542	11 293	-402	9 542
Totalt	14 193	-15 542	11 293	-402	9 542

Ej kassaflödes-
påverkande poster

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2021-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Valuta - effekt	2021-12-31
Leasingskulld	19 355	-15 405	9 583	660	14 193
Totalt	19 355	-15 405	9 583	660	14 193

NOT 22

AKTIEKAPITAL OCH ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2021	67 939 715	7 549	3 919 036	3 926 585
Nyemission beslutad mars 2021	7 000 000	778	1 038 169	1 038 947
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	14 229	14 229
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	352 126	39	10 449	10 488
Per 31 december 2021	75 291 841	8 366	4 981 883	4 990 249
Nyemission beslutad juni 2022	15 061 443	1 673	406 237	407 910
Nyemission av C-aktier beslutad okt 2022	3 940 607	438	-	438
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	14 812	14 812
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	15 376	2	32	34
Per 31 december 2022	94 309 267	10 479	5 402 963	5 413 442

Eget kapital i koncernen är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare

Aktiekapital och aktieslag

Aktiekapitalet består av 90 368 660 aktier med kvotvärdet cirka 0,11 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst per aktie. Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Teckningsoptioner och C-aktier

För att säkerställa leveransen av Bolagets och Koncernens incitamentsprogram har teckningsoptioner och C-aktier ställts ut till det helägda dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB. Innehavet av teckningsoptioner per 31 december 2022 uppgår till totalt 3 970 011 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 3 970 011 aktier. Av dessa hade instrument motsvarande 3 636 302 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 3 636 302 aktier tilldelats och 333 709 teckningsoptioner som ger en rätt till 333 709 aktier var avsatta som en hedge för att täcka sociala avgifter.

Ej tilldelade C-aktier per 31 december 2022 uppgår till totalt 3 845 628 aktier som ger en rätt till totalt 3 845 628 aktierätter.

Omräkningsreserv

Reserver avser i sin helhet omräkningsreserver. Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i koncernen.

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående redovisat värde	-918	-1 542
Årets förändring	-1 380	624
Utgående redovisat värde	-2 297	-918

Utdelning

På bolagsstämman i maj 2023 kommer ingen utdelning avseende räkenskapsåret 2022 att föreslås.

NOT 23

RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Ingen utspädningseffekt föreligger för optionsprogrammet eftersom resultatet för perioderna har varit negativt.

	2022	2021
Resultat per aktie före och efter utspädning		
Årets resultat (TSEK) hänförligt till moderbolagets aktieägare	-337 951	-1 430 317
Genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	82 320	75 292
Resultat per aktie (kr)	-4,11	-19,00

NOT 24

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kortfristiga leasingkulder	5 999	10 987	-	-
Aktuella skatteskulder	302	47	110	-
Personalrelaterade skulder för skatter och avgifter	6 476	6 978	6 285	6 661
Förväntade returer	22 887	49 874	-	-
Övriga kortfristiga skulder	507	45	141	27
Totalt	36 171	67 931	6 536	6 688

NOT 25

UPPLUPNA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	6 343	18 631	6 251	18 459
Upplupna kostnader för forskning och utveckling	8 026	92 022	8 026	92 022
Upplupna kostnader till leverantörer, övrigt	3 744	5 968	1 511	1 206
Övriga upplupna kostnader	675	4 990	-	4 899
Totalt	18 788	121 611	15 788	116 586

NOT 26**AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR**

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner.

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under år 2016 inrättades programmet "Personaloptionsprogram 2016/2023". Under 2017 infördes incitamentsprogrammet "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2018" Vid årsstämman 2019 beslutades om att införa incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2021" samt "Board LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2022" samt "Board SHP 2022".

Personaloptionsprogram 2016/2023

Personaloptioner har vederlagsfritt tilldelats deltagarna. Tilldelade personaloptioner tjänas in successivt under en fyraårsperiod räknat från startdatum (förutom 60 optioner i serien som tjänas in och tilldelas under en period av 12 månader). Intjänning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i bolaget och att anställningen inte sagts upp per dagen då respektive intjänning sker. Varje intjänad option ger rätt att teckna 900 nya aktier i bolaget till och med senast 30 november 2023.

- **Co-worker LTIP 2017**
- **Co-worker LTIP 2018**
- **Co-worker LTIP 2019**

Samtliga optioner ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Board LTIP 2020

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2023 eller 1 juni 2023, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten.

Board LTIP 2021

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2023 eller 1 juni 2023, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten. För de utgivna aktierätterna beslutades att inte utfärda några teckningsoptioner.

Board SHP 2022

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt efter cirka ett år fram till det som infaller tidigast av dagen före årsstämman 2023 eller 1 juli 2022, under försättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Aktierätterna är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter kan utnyttjas tidigast dagen efter intjänandetidpunkten.

Co-worker LTIP 2021

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Samtliga aktierätter har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserat intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjänning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter utnyttjas automatiskt dagen efter intjänandetidpunkten.

• **Co-worker LTIP 2022**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs från och med tilldelningsdagen till och med tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av Aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av Aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjäning av Aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 20 procent sker ingen intjäning. Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjäning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Sammanställning över koncernens totalkostnad för incitamentsprogrammen

	2022	2021
IFRS 2-relaterade lönekostnader	14 864	14 229
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	4 248	-55 695
Sociala avgifter vid utnyttjande av tilldelade optioner	34	7 268
Totalt	19 146	-34 198

Sammanställning över avsättningar för sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar

Långfristiga avsättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	13	8 530	13	8 404
Årets avsättningar	1 813	–	1 813	–
Under året återförda belopp	-3	-3 090	-3	-3 005
Omklassificering till kortfristiga avsättningar	-8	-5 427	-8	-5 387
Summa långfristiga avsättningar	1 815	13	1 815	13

Kortfristiga avsättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	45	47 202	45	46 997
Omklassificering från långfristiga avsättningar	8	5 427	8	5 387
Årets avsättningar	2 479	–	2 479	–
Under året ianspråktagna belopp	-34	-139	-34	-139
Under året återförda belopp	-4	-52 445	-4	-52 199
Summa kortfristiga avsättningar	2 494	45	2 494	46
Summa avsättningar	4 309	58	4 309	58

Kostnader för sociala avgifter varierar till följd av förändring av den underliggande börskursen. Relaterade avsättningar redovisas som lång och kortfristiga skulder. Instrument som tilldelats personal som har sagts upp, kommer att återkallas och förverkas.

Sammanställning över tilldelade optioner och aktierätter enligt planen

	2022 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2021 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
Personaloptionsprogram		
Per 1 januari	2 152 376	2 684 001
Tilldelade	532 110	726 301
Förverkade	-291 087	-957 675
Utnyttjade	-11 700	-300 251
Per 31 december	2 381 699	2 152 376

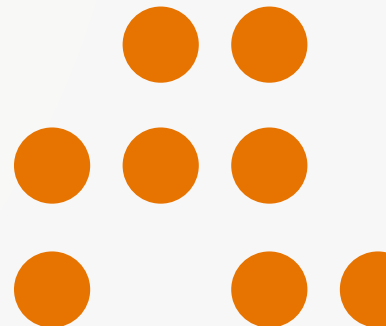
	2022 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2021 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
Aktierättsprogram (Co-Worker LTIP)		
Per 1 januari	14 489	639 010
Tilldelade	1 279 271	133 452
Förverkade	-145 846	-757 973
Utnyttjade	-	-
Per 31 december	1 147 914	14 489

	2022 Antal aktier som programmen motsvarar	2021 Antal aktier som programmen motsvarar
C-aktier till aktierättsprogram (icke tilldelade)		
Per 1 januari	-	-
Icke tilldelade	3 860 849	-
Tilldelade	-15 221	-
Återförda	-	-
Per 31 december	3 845 628	-

	2022 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2021 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
Aktierättsprogram (Board LTIP)		
Per 1 januari	87 592	83 043
Tilldelade	44 758	35 000
Förverkade	-	-30 451
Utnyttjade	-	-
Förfallna	-25 661	-
Per 31 december	106 689	87 592

Beräkning av verkligt värde på personaloptionsprogram

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en anpassad version av Black & Scholes värderingsmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris och riskfri ränta för optionens löptid. Då noterade kurser ej fanns att tillgå för den underliggande aktien före börsintroduktionen i februari 2017 har värdet fram till den tidpunkten baserats på senast genomförda affärer med bolagets preferensaktier med extern part.



Personaloptionsprogram	Tilldelningsdag/ startdatum	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställande av optionsprogrammet	Lösenpris i SEK	Volatilitet	Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2022	Intjäningsgrad
Personaloptionsprogram 2016/2023:1	22 november 2016	30 november 2023	8.82	0.11	20.72%	54 000	100.00%
Co-worker LTIP 2017:1	18 maj 2017	18 maj 2024	9.32	44.48	20.72%	481 000	100.00%
Co-worker LTIP 2017:2	5 oktober 2017	5 oktober 2024	14.17	63.95	20.72%	116 000	100.00%
Co-worker LTIP 2017:3	21 februari 2018	21 februari 2025	33.37	79.77	41.40%	104 687	100.00%
Co-worker LTIP 2017:4	12 juli 2018	12 juli 2025	94.63	197.48	47.00%	271 895	100.00%
Co-worker LTIP 2017:5	30 augusti 2018	30 augusti 2025	70.83	149.47	48.40%	20 000	100.00%
Co-worker LTIP 2017:6	1 oktober 2018	1 oktober 2025	83.37	155.15	50.20%	235 000	100.00%
Co-worker LTIP 2018:2	3 maj 2019	3 maj 2026	71.51	126.09	56.10%	119 594	100.00%
Co-worker LTIP 2019:1	12 augusti 2019	12 augusti 2026	73.5	142.64	55.20%	58 190	100.00%
Co-worker LTIP 2019:3	2 januari 2020	2 januari 2027	59.66	128.68	47.50%	151 970	99.82%
Co-worker LTIP 2019:4	2 april 2020	2 april 2027	61.28	107.58	63.70%	31 394	91.61%
Co-worker LTIP 2019:7	4 januari 2021	4 januari 2028	111.20	169.53	71.80%	197 359	66.33%
Co-worker LTIP 2019:8	4 januari 2021	17 mars 2028	83.34	161.54	58.39%	8 500	59.71%
Co-worker LTIP 2019:9	18 februari 2022	18 februari 2029	7.08	8.93	114.27%	532 110	28.90%
2 381 699							

Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (Board LTIP 2020, 2021 och Board SHP 2022)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställ- ande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogrammet motsvarar per 31 december 2022	Intjäningsgrad
Board LTIP 2020	15 juli 2020	16 juli 2023	75.21	26 931	95.18%
Board LTIP 2021	2 september 2021	30 juni 2024	34.64	35 000	74.56%
Board LTIP 2022	25 augusti 2022	25 augusti 2025	35.31	44 758	41.48%
106 689					

Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (Co-worker LTIP 2021 och Co-worker LTIP 2022)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställande av options- programmet	Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2022	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2021:1	2 september 2021	2 september 2024	33.84	5 133	44.30%
Co-worker LTIP 2021:2	18 februari 2022	19 februari 2025	7.87	1 127 560	28.90%
Co-worker LTIP 2022	9 december 2022	31 december 2025	9.65	15 221	2.10%
1 147 914					

NOT 27

NÄRSTÅENDE TRANSAKTIONER

Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan.

För ersättning till ledande befattningshavare och styrelse se not 10.

Moderbolaget

	2022	2021
Inköp av tjänster:		
Inköp av tjänster från dotterföretag	25 866	615 655
Summa	25 866	615 655
Försäljning av varor	2022	2021
Försäljning av varor till dotterföretag	838	97 577
Summa	838	97 577

Redovisning av tilldelade optioner i bolagets incitamentsprogram till närstående per 31 december 2022

	Co-worker LTIP 2017:1		Co-worker LTIP 2017:3		Co-worker LTIP 2017:4		Co-worker LTIP 2018:2		Co-worker LTIP 2019:1		Co-worker LTIP 2019:3		Co-worker LTIP 2019:4		Co-worker LTIP 2019:7		Co-worker LTIP 2019:9		Co-worker LTIP 2021:2	
	Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen		Antalet aktier som optionsprogrammen	
	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade
Verkställande direktör, Jakob Lindberg	181 000	100,0%	23 190	100,0%	–	–	45 860	100,00%	–	–	65 373	99,80%	–	–	34 245	66,30%	255 413	28,90%	175 663	28,90%
Andra ledande befattningshavare	91 000	100,0%	11 595	100,0%	5 000	100,00%	16 008	100,00%	58 190	100,00%	45 660	99,80%	24 478	91,60%	88 967	66,30%	234 128	28,90%	312 190	28,90%
	272 000		34 785		5 000		61 868		58 190		111 033		24 478		123 212		489 541		487 853	

Redovisning av tilldelade aktierätter i bolagets prestationsbaserade incitamentsprogram till närstående per 31 december 2022

	Board LTIP 2020		Board LTIP 2021		Board SHP 2022	
	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade
Styrelseordförande, Per Wold-Olsen	10 359	95,2%	13 460	74,9%	17 214	41,5%
Styrelseledamot, Cecilia Daun Wennborg	4 143	95,2%	5 385	74,9%	6 886	41,5%
Styrelseledamot, Jarl Ulf Jungnelius	4 143	95,2%	5 385	74,9%	6 886	41,5%
Styrelseledamot, Brian Stuglik	4 143	95,2%	5 385	74,9%	6 886	41,5%
Styrelseledamot, Jennifer Jackson	4 143	95,2%	5 385	74,9%	6 886	41,5%
Totalt	26 931		35 000		44 758	

NOT 28

STÄLLDA SÄKERHETER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Aktier i LFF Service AB	1	1	1	1
Lämnade bankgarantier	850	850	850	850
Totalt	851	851	851	851

Aktien i LFF Service AB är pantförskriven och ger Läkemedelsföreningens Service AB option att förvärva aktien till dess kvotvärde (1 000 SEK) om Oncopeptides AB (publ) frånträder aktieavtalet. Lämnade bankgarantier se not 15 "Finansiella anläggningstillgångar".

NOT 29

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Inga eventualförpliktelser finns i koncernen eller i moderbolaget per den 31 december 2022.

NOT 30

HÄNDELSE EFTER RAPPORTPERIODENS SLUT

- Monica Shaw utnämns till vd med tillträde den 4 januari 2023, i samband med vilket Jakob Lindberg antar rollen som Chief Scientific Officer
- Holger Lembrér utnämns till CFO med tillträde den 18 januari 2023.

NOT 31

FORTSATT DRIFT

Till följd av den snabba och kraftfulla neddragningen av operativa kostnader som initierades under sista kvartalet 2021 och fortsatte under våren 2022, förbättrades koncernens kassaflöde och kassabehållning drastiskt.

I och med godkännandet kunde Oncopeptides återuppta satsningar på nästa generations läkemedelskandidater inom ramen för bolagets Peptide Drug Candidate (PDC) plattform samt börja förbereda för marknadsföring tvärs Europa samt. Genom att:

- Återigen investera i framtida intäktsgenererande produkter vill Bolaget säkerställa långsiktig fortsatt drift. Närmast ligger OPDC3, som är på väg in i Fas III, men även Bolagets patenterade Spike-plattform för Small Polypeptide based Killer Engagers, vilka båda indikerar långsiktig intäktpotential. Den typ av investeringar som krävs kan dock till viss del justeras i tid för att matcha bolagets tillgängliga kapital.
- Etablera ett agilt skräddarsytt europeiskt team och gå in i Europa med Tyskland som första marknad har Oncopeptides lyckats göra Pepaxti tillgängligt för behövande patienter i Tyskland på rekordkort tid – vilket i sin tur bäddar väl för att säkerställa snabbast möjliga tidslinje till intäkter. Dock bör man beakta att vidare utrullning kommer att ta tid då varje enskilt land måste godkänna pris och utbetalning inom ramen för sitt specifika ersättningsystem. Även om Bolaget agerar utifrån en kartläggning där tidpunkten för ansökningar i varje EU-land vägs noga mot möjlighet att nå patienter i behov och samtidigt generera intäkter, är tidpunkten för när Bolaget kan komma att uppnå positiva kassaflöden osäker.

Styrelsen och Verkställande Direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12 månaders perioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, exempelvis genom att försäljningen inte utvecklas i den takt som antagits, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga att fortsätta verksamheten utan ytterligare finansiering.

Oncopeptides kommer, med största sannolikhet, att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver beroende på hur mycket intäkter som man lyckas generera i förhållande till dess kostnads massa. Det kan inte garanteras att bolaget kan anskaffa ytterligare kapital, uppnå partnerskap eller annan medfinansiering. Detta kan medföra att utvecklingen tillfälligt stoppas eller att Oncopeptides tvingas bedriva verksamheten i lägre takt än önskat vilket kan leda till försenad eller utebliven kommersialisering och intäkter.

Intygande

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2023-04-18

Per Wold-Olsen
Styrelseordförande

Jennifer Jackson
Styrelseledamot

Brian Stuglik
Styrelseledamot

Jarl Ulf Jungnelius
Styrelseledamot

Monica Shaw
Verkställande direktör

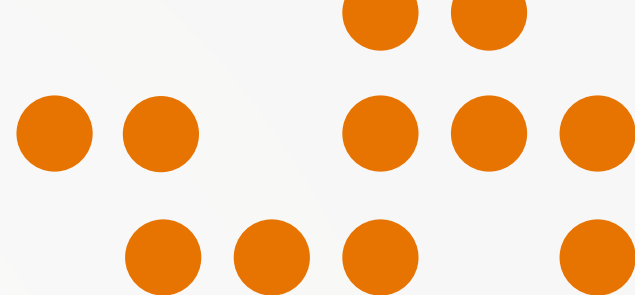
Per Samuelsson
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-04-25

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Oncopeptides AB (Publ), org nr 556596-6438

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Oncopeptides AB (Publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–43. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–43. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer rapporten över totalresultatet och rapporten över finansiell ställning för koncernen, samt resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Väsentliga osäkerhetsfaktorer avseende antagandet om fortsatt drift

Vi vill fästa uppmärksamheten på informationen i förvaltningsberättelsen, Not 4 och Not 31, där det framgår att bolaget återupptagit satsningarna på Pepaxti samt framtida intäktsgenererande produkter i och med godkännandet från EU-kommissionen. Styrelsen och den verk-

ställande direktören har bedömt att, givet att verksamhetens utveckling fortlöper enligt plan, så kommer koncernen ha nödvändig likviditet för att fortsätta driften under minst den kommande tolv månadersperioden. Skulle dessa förutsättningar ej realiseras föreligger dock en risk att koncernen inte kan fortsätta verksamheten. Dessa förhållanden tyder, tillsammans med de andra omständigheter som nämns, på att det finns väsentliga osäkerhetsfaktorer som kan leda till betydande tvivel om företagets förmåga att fortsätta verksamheten. Vårt uttalande är inte modifierat i detta avseende.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Utöver de väsentliga osäkerhetsfaktorerna avseende antagandet om fortsatt drift har vi fastställt att det inte finns några särskilt betydelsefulla områden som vi behöver kommunicera i vår rapport. Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–25 och 78–80. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

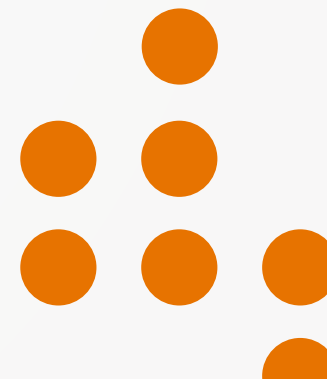
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inrikt-

ning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.



RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Oncopeptides AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och

koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är

förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en

granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Oncopeptides AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Oncopeptides AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgånade tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma

riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår gransk-

ning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Hamngatan 26, 111 47 Stockholm, utsågs till Oncopeptides ABs revisor av bolagsstämman den 28 juni 2022 och har varit bolagets revisor sedan 21 maj 2019.

Stockholm den 25 april 2023

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Styrelse



Per Wold-Olsen, MBA

Styrelseordförande | Valdes in 2018.

Per har omfattande erfarenhet från läkemedelsindustrin och har innehaft många olika befattningar inom Merck & Co Inc. Han ingick i Mercks ledningsgrupp 1994–2006. Sedan 2006 har han varit ledamot i ett flertal styrelser inom life science sektorn, bland annat Lundbeck, Pharmaset, Royal Dutch Numico, Amarin, Gilead Sciences och GN Store Nord.

Utbildning: Per har en MBA inom ekonomi och administration från Handelshögskolan BI och en MBA inom Management & Marketing från University of Wisconsin.

Född: 1947.

Styrelseutskott: Ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet och i valberedningen.

Innehav i Oncopeptides: 389 385 aktier och 32 854 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Board member Forepont Capital Partners.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Brian Stuglik, B.Pharm

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Brian har en lång och mångsidig erfarenhet från läkemedelsindustrin. Han arbetade under 30 år i ett flertal befattningar inom läkemedelsbolaget Eli Lilly, både med amerikanskt såväl som globalt fokus och ansvar. Under de senaste 25 åren har hans arbete varit inriktat på produktstrategi för och kommersialisering av onkologiska produkter.

Utbildning: Brian har en Bachelor of Pharmacy från Purdue University, USA.

Född: 1959.

Styrelseutskott: Ledamot i ersättningsutskottet och vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides: 13 142 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Vd för Verastem Inc. Board member of Puma Biotechnology, grundare av Proventus Health Solutions LLC. Medlem av American Society of Clinical Oncology, the American Association for Cancer Research och International Association for Lung Cancer Studies.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Cecilia Daun Wennborg, BSc

Styrelseledamot | Valdes in 2017.

Cecilia har 20 års erfarenhet från styrelsearbete i börsbolag samt från operationella positioner inom försäkring, bank, samt vård- och omsorgssektorn, däribland som CFO och vd för Skandia Link, chef för Skandia Sverige, CFO för Carema Vård & Omsorg AB och Ambea AB, vd för Carema Vård och Omsorg AB samt vice vd för Ambea AB.

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Född: 1963.

Styrelseutskott: Ordförande i revisionsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: 11 800 aktier och 13 142 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Getinge AB, Bravida Holding AB, Loomis AB, Atvexa AB, Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige, Hotel Diplomat AB samt CDW Konsult AB. Ledamot i aktiemarknads-nämnden.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jarl Ulf Jungnelius, MD, PhD

Styrelseledamot | Valdes in 2011.

Ulf är legitimerad läkare med specialistkompetens inom flera områden, bland annat inom onkologi. Han har publicerat ett flertal vetenskapliga artiklar och har mer än 25 års erfarenhet i ledande befattningar från såväl stora läkemedelsföretag som akademiska organisationer. Han har bidragit till utvecklingen och registreringen av gemcitabine (Gemzar), premetrexed (Alimta), Sunitinib (Sutent), lenalidomide (Revlimid) samt albumin bound nano-partical paclitaxel (Abraxane).

Utbildning: Doctor of Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm.

Född: 1951.

Styrelseutskott: Ledamot vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides: 57 750 aktier och 13 142 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Vd för CarpoNovum Clinics AB. Senior onkologisk rådgivare för NOXXON Pharma. Styrelseledamot i Biovica International AB, Ryvu Therapeutics, HealthCom GmbH och CarpoNovum Clinics AB.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jennifer Jackson, PhD

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Jennifer har över 30 års erfarenhet av global klinisk utveckling regulatoriskt arbete för både småmolekyler och biologiska läkemedel inom en rad terapi-områden inklusive onkologi. Hon lämnade nyligen Tesaro där hon var Senior Vice President Regulatory Affairs and Quality Assurance samt medlem i ledningsgruppen. Jennifer även haft flera seniora roller på Cubist Pharmaceuticals, Biogen, Vertex och Bristol-Myers Squibb.

Utbildning: Jennifer har en PhD i genetik från Cornell University och hon gjorde sitt postdoktorala arbete på Massachusetts Institute of Technology. Medlem av American Society of Clinical Oncology.

Född: 1953.

Styrelseutskott: Ordförande i vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides: 15 312 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: - Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Per Samuelsson, MSc

Styrelseledamot | Valdes in 2012.

Per är partner i HealthCap, ett riskkapitalbolag inriktat på life science. Per har 22 års erfarenhet av investment venture capital inom life science sektorn. Per har över 15 års erfarenhet av investment banking, främst från Aros Securities som direktör inom corporate finance-avdelningen, där han specialiserade sig på fusioner, börsintroduktioner och equitybaserade incentive-program. Per hade även rollen som analyschef på Aros Securities.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från Tekniska högskolan, Linköpings Universitet.

Född: 1961.

Styrelseutskott: Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: -

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Ariceum Therapeutics GmbH, Cantando AB, Cantando Holding AB, HealthCap AB, HealthCap Annex Fund I-II GP AB, Pretzel Therapeutics, Inc., Skipjack AB. Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, men ej i förhållande till större aktieägare. Partner i HealthCap och styrelseledamot i flera av företagen inom HealthCap Group.

Ledning



Monica Shaw, MD

CEO | 2023–

Monica utsågs till vd i januari 2023. Monica är läkare och har en bred erfarenhet från ledande roller. Monica var Executive Vice President, Head Europe/Canada och Global Marketing Psoriasis, LEO Pharma 2020–2022. Hon var VP och Head of Asia Pacific Region för GSK/ViiV Healthcare Singapore 2018–2020, General Manager GSK Panama, 2016–2018 och VP Global Franchise Head för Specialty, GSK 2014–2016. Innan detta har hon haft ledande roller inom Medical Affairs och klinisk utveckling för flera läkemedelsföretag och har arbetat som medicinsk doktor.

Utbildning: MBBS MA, Medical Degree på Oxford University 2002 och blev medlem i the Royal College of Physicians i Stor-britannien 2005.

Född: 1978.

Innehav i Oncopeptides: 882 448 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot AC Immune.



Eva Nordström, MSc Pharm, MBA

Vice President | 2021–

Chief Operating Officer | 2020–

Eva Nordström utsågs till Head of Clinical Development 2012, Chief Operating Officer 2020 och vice vd 2021. Eva ansvarar för strategiska och operativa frågor inom Biometrics, CMC, Clinical Operations, Global Drug Supply och Preclinical Operations.

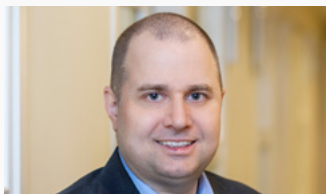
Eva har tidigare varit global projektledare på Director och VP nivå på Pharmacia och AstraZeneca, med bas i både Sverige och USA. Hon har lett internationella tvärfunktionella team genom alla faser av läkemedelsutveckling, inklusive fas III och lansering. Eva har haft ansvar för individuella projektstrategier inklusive implementering av dessa samt terapiområdesstrategier, förvaltning av läkemedelspipeliner och licensiering.

Utbildning: Apotekarexamen från Uppsala Universitet, Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Född: 1970.

Innehav i Oncopeptides: 120 200 aktier, 158 369 aktierätter och 284 113 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Oxicia AB, Styrelsesuppleant i Utilicia AB.



Holger Lembrér, MSc

Chief Financial Officer | 2023–

Holger utsågs till finanschef (CFO) i januari 2023 och är ansvarig för ekonomi, legal, IT och administration. Holger har en bred erfarenhet från flera olika befattningar inom ekonomi och närmast före han tillträdde sin roll på Oncopeptides var han CFO för ett globalt affärsområde inom ASSA ABLOY-koncernen 2021–2022. Tidigare har Holger haft flera andra befattningar inom ASSA ABLOY-koncernen 2011–2021, så som Investor Relations Officer och Financial Controller. Han har också arbetat som revisor på Ernst & Young.

Utbildning: Master of Science i Business and Economics från Uppsala Universitet.

Född: 1984.

Innehav i Oncopeptides: 58 504 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: –



Jakob Lindberg, Med Lic

Chief Scientific Officer | 2023–

Jakob utsågs till Chief Scientific Officer i januari 2023. Vd för Oncopeptides från omstarten av verksamheten 2011 till juni 2020, samt från november 2021 till januari 2023. Under perioden juli 2020 till november 2021 var han Chief Scientific Officer. Han har tidigare bland annat varit analytiker på Merrill Lynch & Co och konsult på McKinsey & Co. Jakob var medgrundare av Collectricon, ett företag som tillhandahåller cellbaserade screeningtjänster för att påskynda läkemedelsutveckling, där han även tjänstgjorde som Vd.

Utbildning: Medicinstudier vid Karolinska Institutet, Licentiatexamen i molekylär immunologi, Masterexamen i preklinisk medicin, Kandidatexamen i ekonomi och administration från Stockholms Universitet.

Född: 1972.

Innehav i Oncopeptides: 868 331 aktier (853 031 direkt ägda, 15 300 indirekt ägda genom Lindberg Life-Science AB), 391 922 aktierätter och 605 081 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: Vd för Oncopeptides Inc, Styrelseordförande för Oncopeptides Incentive AB, Styrelseledamot i Affibody Medical AB, Camurus AB och Lindberg Life-Science AB. Vd för Lindberg Life-Science AB.



Klaas Bakker, MD, PhD

Head of R&D | 2022–

Chief Medical Officer | 2019–

Klaas utsågs till Chief Medical Officer 2019 och Head of Research & Development 2022. I hans roll ansvarar han för Research och Clinical Development Strategy, Regulatory Affairs, Pharmacovigilance och Medical Affairs.

Klaas har tidigare haft flera roller på AstraZeneca, senast som Vice President Medical Affairs för Global TAGRISSO/TDR Franchise inom onkologi. I denna roll var han ansvarig för flera produkter inklusive den Astra Zenecas produkt Osimertinib.

Utbildning: Klaas är legitimerad läkare och har specialistexamen inom neurokirurgi från universitetet i Groningen, Nederländerna, där han var kliniskt aktiv fram till 2015. Dessutom har han en doktorexamen i hematologi och har författat över 40 publikationer i internationella vetenskapliga tidskrifter.

Född: 1982.

Innehav i Oncopeptides: 100 000 aktier, 140 252 aktierätter och 179 384 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Trust Office Foundation (STAK) AI-InfraSolutions.



Sofia Heigis, MSc

Chief Commercial Officer | 2022–

Managing Director Tyskland | 2022–

Sofia utsågs till som Senior Vice President och Global Head Medical Affairs 2020, samt Chief Commercial Officer och Managing Director Tyskland 2022. Sofia var delaktig i att förbereda och genomföra lanseringen av Pepaxto i USA och har lett arbetet med kommersialiseringen av Pepaxto i Europa. Sofia har en bred erfarenhet från ledande internationella positioner inom Medical Affairs, Regulatory Affairs, Market Ethics, Pharmacovigilance, Real World Evidence, marknadsföring och försäljning inom AstraZeneca, samt har varit delaktig i flera produktlanseringar globalt och lokalt.

Utbildning: Legitimerad Apotekare, Magisterexamen i Farmakologi från Göteborgs universitet inkl. en magisteruppsats i Farmakologi från Bond University, Australien, Executive Magisterexamen i strategi från Svenska Managementgruppen och ingår i Ruter Dams affärnsätverk för kvinnliga ledare inom svensk näringsliv.

Född: 1980.

Innehav i Oncopeptides: 20 104 aktier, 236 223 aktierätter och 96 532 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: –

Ledning



Sara Svärdgren

Head of Human Resources | 2018–

Sara började på Oncopeptides i maj 2018 som ansvarig för Human Resources. Sedan maj 2022 är hon medlem i företagsledningen.

Sara har en bred erfarenhet av HR och har arbetat som HR-chef de senaste 10 åren. Innan hon började på Oncopeptides jobbade hon i finansbranschen på Neonet Securities.

Utbildning: Examen från Personalvetarprogrammet med inriktning på psykologi vid Örebro universitet, samt Stockholms universitet.

Född: 1979.

Innehav i Oncopeptides:

85 aktier, 36 476 aktierätter och 9 498 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: –



Rolf Gulliksen

Global Head of Corporate Communications | 2020–

Rolf Gulliksen utsågs till Global Head of Corporate Communications 2020. Rolf har en gedigen bakgrund från ledande kommunikationsroller inom läkemedels-, life science- och konsultbranschen. Tidigare befattningar inkluderar Head of Corporate Communications Hansa Biopharma, SVP Corporate Communications Biovitrum, Corporate Affairs Director Pfizer, VP Public Affairs and Communications i Europa för Pharmacia och Pharmacia & Upjohn, samt External Affairs Manager på MSD. Han har också varit ansvarig för life science-verksamheten på kommunikationsbyråer som Hallvarsson & Halvarsson Group, Springtime, InVivo och Edelman Worldwide i Europa.

Utbildning: Studier i kemi, biologi, fysik, geologi, pedagogik och metodologi vid Uppsala Universitet.

Född: 1959.

Innehav i Oncopeptides:

78 293 aktierätter och 5 499 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Vd och Senior Advisor, Gulliksen Strategic Relations AB.

2022 AGM

Oncopeptides årsstämma kommer hållas torsdagen den 25 maj 2023. För ytterligare information om årsstämman se bolagets webbplats: oncopeptides.com.

Kalendarium

4 maj 2023 Delårsrapport Q1

25 maj 2023 Årsstämma

10 augusti 2023 Delårsrapport Q2

8 november 2023 Delårsrapport Q3

Kontakt

Oncopeptides AB (publ)

Besöks- och postadress:
Luntmakargatan 46, 111 37
Stockholm, Sverige

Säte:
Västra Trädgårdsgatan 15,
111 53 Stockholm, Sverige

Telefon: 08-615 20 40

E-post: info@oncopeptides.com

Webbplats: oncopeptides.com