





Innehåll

2021 i korthet	4
Försäljning	5
Verkställande Direktören	7
Styrelsens ordförande	9
Ledande befattningshavare	10
Styrelse	11
Styrelsearbete och bolagsstyrning	11
Organisation och medarbetare	12
Kvalitetssäkring	14
Dotterbolag – SJR in Sweden	16
Dotterbolag – Wes	17
Aktieinformation	20
Finansiella nyckeltal	24
Finansiell information	27
Förvaltningsberättelse	28
Förändring eget kapital	30
Vinstdisposition	30
Riskanalys	31
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Kassaflödesanalys	35
Redovisnings- och värderingsprinciper	36
Noter	38
Revisionsberättelse	44
Kontaktuppgifter	47

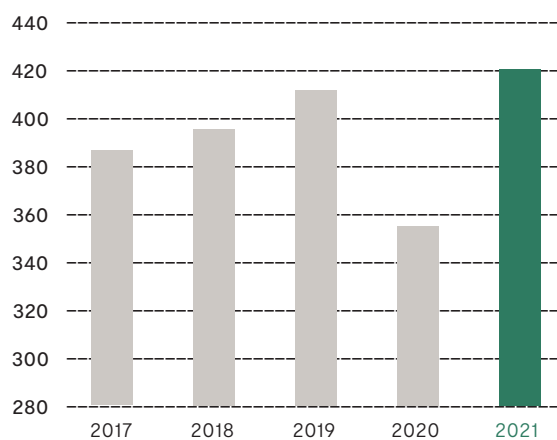
Finansiell utveckling

(TSEK)

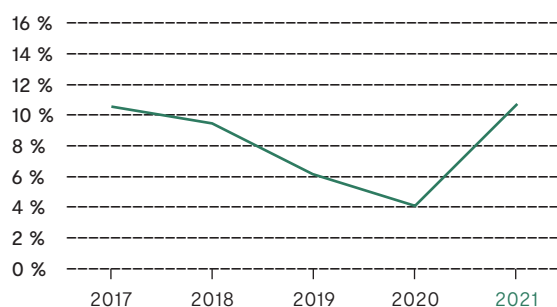
	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	420 319	354 257	414 750	395 961	383 908
Tillväxt (%)	18,6	-14,6	4,7	3,1	13,0
Rörelseresultat	45 498	14 778	24 916	37 758	40 752
Rörelsemarginal (%)	10,8	4,2	6,0	9,5	10,6
Årets resultat	35 442	11 053	18 234	29 012	31 226

Intäkter

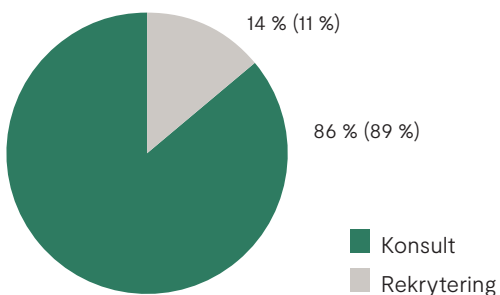
MSEK



Rörelsemarginal



Fördelning intäkter



Aktieinformation

ISIN-kod	SE0008406151
Kortnamn på First North	OGUN B
Handelspost	1 aktie

Kommande Rapporttillfällen

Delårsrapport Q1

5 maj 2022, kl 15.00

Årsstämma

5 maj 2022, kl 16.00

Delårsrapport Q2

19 augusti 2022, kl 08.30

Delårsrapport Q3

11 november 2022, kl 08.30

Bokslutskommuniké 2022

februari 2023

Ogunsen 2021

- Omsättningen ökade med 18,6 % (-14,6 %)
- Rörelseresultatet uppgick till 45,5 MSEK (14,8)
- Antalet medarbetare per den 31 december 2021 uppgick till 481 (419)
- Andelen rekrytering i procent av nettoomsättningen uppgick till 14 % (11 %)

Försäljning

Försäljningen tog ordentlig fart redan under första kvartalet i början av året med rejält ökande efterfrågan i samtliga regioner, framför allt inom rekrytering men även inom konsultverksamheten. Den höga orderingången höll i sig under hela 2021.

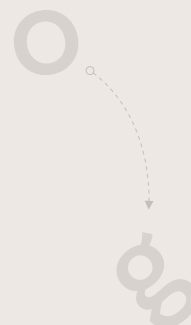
O Den ökade orderingången för rekryteringsverksamheten har varit jämnt fördelat över regionerna där region Stockholm utmärker sig mest. Konsultverksamheten har också ökat i samtliga regioner där region Väst har den procentuellt största

ökningen. Säljorganisationen har haft en hög aktivitet och bra effektivitet under hela året i samtliga regioner. Koncernen är väl rustad inför 2022 och arbetet med att ytterligare förbättra upplevelsen för våra kunder fortsätter i oförminskad takt.

Fakta om Ogunsen

Ogunsen grundades 1993 (då under namnet SJR) av Per Ogunro som idag är styrelseordförande för Ogunsen-koncernen. Koncernen består av moderbolaget Ogunsen samt dotterbolagen SJR in Sweden AB och Women Executive Search Sweden AB (Wes). Ogunsen-koncernen har kontor i Stockholm, Uppsala, Göteborg, Malmö och Helsingborg.

Koncernen sysselsatte i slutet av 2021 ca 400 (340) konsulter. Ogunsen är noterat på Nasdaq First North Growth Market sedan 2007.





Osäkerheten ersattes av snabbt ökande efterfrågan

Under hösten 2020 hade vi en långsam men stabil återhämtning i efterfrågan samtidigt som vi upplevde ett år med helt nya förutsättningar. Det rådde därför en viss osäkerhet inför 2021. Vad skulle hända i år? Men redan tidigt tog det ordentlig fart, särskilt inom rekrytering. Det är med stor glädje jag kan konstatera att våra medarbetare har en fantastisk förmåga att snabbt växla upp i takt med ökad ordergång.

O Säljmotorn har som alltid varit stark, inklusive under hela 2021, vilket bidragit till ett bra inflöde av nya uppdrag. Men när efterfrågan ökar uppstår en utmaning i att hitta och leverera rätt kompetens. Tack vare medarbetarnas erfarenhet och förmåga klarade vi av att möta denna utmaning och leverera kvalitet på ett mycket bra sätt. Stort tack till alla medarbetare för en återigen mycket stark prestation!

Nya förutsättningar ger nya möjligheter

Marknadens stora efterfrågan tillsammans med en ökad kompetensbrist samt de nya förväntningar och arbetssätt som pandemin lämnat efter sig, skapar återigen nya förutsättningar och möjligheter. Det blir därför ett spännande arbete framöver med att skapa fortsatt tillväxt och att ytterligare förbättra upplevelsen i samarbetet med våra kunder och kandidater.

Under hösten 2021 antog vi en ny tillväxtstrategi med målet att dubblera koncernens omsättning. Som en del av detta bytte vi namn på moderbolaget till Ogunsen, i syfte att tydliggöra koncernens långsiktiga tillväxtstrategi och struktur. Den nya strategin är utformad för att skapa en plattform för tillväxt och möjliggöra en breddning av koncernens verksamhetsområden, som i dag har en tyngdpunkt inom ekonomi och finans, till att omfatta fler varumärken inom specifika nischer och typer av tjänster för kompetensförsörjning och humankapital.

Arbetet med att starta upp ett nytt varumärke inom "Young Professionals" är nu i gång och jag ser fram emot ännu ett spännande och framgångsrikt år.



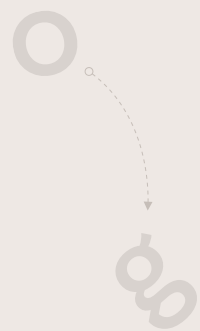
Stockholm i februari 2022

Kent Sangler

**VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
OGUNSEN AB (PUBL)**

Styrelsens ansvar

Styrelsens formella ansvar, som regleras i aktiebolagslagen, är att tillgodose aktieägarnas intressen och se till att bolagets verksamhet följer gällande lagar och regler. En av styrelsens viktigaste roller är också att agera stöd och bollplank till företagsledningen liksom att ibland ifrågasätta förslag och propåer. Att kunna bidra med erfarenhet och andra perspektiv och ha en vaken blick som sträcker sig längre och vidare än ledningens operationella ansvar ger kvalitet i styrelsearbetet.



Nu vänder det uppåt

Faktum är att det redan har vänt. Efter ett svagt 2020 blev marknadens återhämtning klart bättre än förväntat, vilket bidrog till en stark tillväxt under 2021. Våra stora satsningar på organisationen gav oss optimala förutsättningar att utvecklas och växa i dessa varierande tider.

O. Det gångna året blev väsentligt annorlunda jämfört med i fjol. Efter en viss tvekan inledningsvis ökade efterfrågan rejält under våren och resten av året. Detta satte såklart vår personal under stor press. Men tack vare vår omfattande omorganisation som genomförts under de senaste åren är vi väl bemannade och klarade därmed av årets tillväxt med bravur. Jag vill därför passa på att tacka alla våra skickliga och engagerade medarbetare för ett mycket bra jobb under detta intensiva år. Stort tack!

Under hösten ändrade vi namn på moderbolaget från SJR till Ogunsen, med syftet att förtydliga distinktionen mellan moderbolaget och dotterbolaget SJR in Sweden. I samband med detta utvidgade vi även vår strategi för att kunna fortsätta växa både organiskt och genom förvärv. Ett led i denna satsning är att vi under 2022 kommer starta ett nytt företag med fokus på yngre personer som exempelvis studenter och akademiker, vilket ska bli väldigt spännande.

Jag gläds även åt dotterbolaget Wes positiva utveckling. Företaget ligger helt rätt i tiden med fokus på kvinnor och mångfald inom näringslivet, en affärsidé som jag är helt övertygad om kommer att generera fortsatt expansion under 2022.

I styrelsen har arbetet genomförts med fortsatt hög kvalitet och jag upplever att vi är en väl sammansatt grupp som kompletterar varandra mycket bra.

Mänsklig utveckling

En annan mycket positiv del av Ogunsens verksamhet är koncernens medverkan i välgörenhetsprojekten Mänskligt och Mitt Liv. Detta är långsiktiga engagemang från vår sida, där projektet Mänskligt bygger, utvecklar och driver en förskola i Burkina Faso medan Mitt Liv arbetar för integration och mångfald på arbetsmarknaden. Projekten ligger helt i linje med vår verksamhet och våra värderingar där vi ser utveckling, olikhet och mångfald som självklarheter.



Det mesta pekar uppåt

Vi går in i 2022 med avsevärt bättre förutsättningar jämfört med för bara ett år sedan. Arbetsmarknaden ser mycket bättre ut och trots viss osäkerhet kring pandemi och eventuella restriktioner pekar det mesta uppåt för vår del. I kombination med de omfattande effektiviseringar och kostnadsbesparingar vi har genomfört under de senaste åren medför detta att vi står väl rustade inför nästa steg i koncernens fortsatta utveckling. Vi har således goda förutsättningar att nå våra långsiktiga mål.

Stockholm i februari 2022

Per Ogunro

**STYRELSEORDFÖRANDE
OGUNSEN AB (PUBL)**

Ledande befattningshavare

Koncernledning

Michaela Björzell

HR chef

Född 1980, anställd sedan 2017

Aktieinnehav i Ogunsen: -

Teckningsoptioner i Ogunsen: -

Carolina Engström

Verkställande Direktör Wes

Född 1979, anställd sedan 2021

Aktieinnehav i SJR: -

Teckningsoptioner i Ogunsen:

2 000 optioner

Petra Förnell

Compliance Officer

Född 1970, anställd sedan 2019

Aktieinnehav i Ogunsen: -

Teckningsoptioner i Ogunsen: -

Fredrik Lidberg

Vice Verkställande Direktör Född

1965, anställd sedan 1993

Aktieinnehav i Ogunsen:

525 000 B-aktier

Teckningsoptioner i Ogunsen: -

Kent Sangler

Verkställande Direktör Ogunsen

Född 1963, anställd sedan 2019

men varit verksam i koncernen på konsultbasis sedan 2003.

Aktieinnehav i Ogunsen:

5 500 B-aktier

Teckningsoptioner i Ogunsen:

30 000 utgivna av Per Ogunro¹

Elin Åkerlund

Ekonomichef

Född 1980, anställd sedan 2002

Aktieinnehav i Ogunsen: -

Teckningsoptioner i Ogunsen:

4 000

Revisor

Crowe Osborne AB

Revisor i Ogunsen

1997–2001 samt 2003–ff.

Christer Eriksson, född 1967

Auktoriserad revisor, huvudansvarig och medlem i FAR SRS, hos Crowe Osborne AB.

Har varit vald revisor i Ogunsen AB (publ) sedan 2003.

Drottninggatan 89, Box 1306,

111 83 Stockholm

Tel. 08-534 80 300

Certified advisor

Avanza

Box 1399, 111 39 Stockholm

Epost: corp@avanza.se

Telefon: 08-409 421 20

Hållbarhetsrapport

Moderbolaget Ogunsen AB (publ) har valt att presentera hållbarhetsrapporten för koncernen som en handling skild från årsredovisningen.

Hållbarhetsrapporten finns i sin helhet på bolagets hemsida www.ogunsen.se

Styrelse

Per Ogunro

Arbetande Styrelseordförande i Ogunsen sedan 2020. Tidigare VD och styrelseledamot sedan 1993. Stockholm, född 1961
Ogunsens grundare
Aktieinnehav (inkl familj) i Ogunsen: 900 000 A-aktier och 1 157 799 B-aktier

Richard Hellekant

Vice Styrelseordförande i Ogunsen sedan 2020, styrelseledamot sedan 2017. Stockholm, född 1971
Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseordförande i Eurocon Consulting AB (publ)
Ledamot i PSG Capital AB
Aktieinnehav i Ogunsen: 11 900 B-aktier
Optioner 10 000 ¹

Fredrik Lidberg

Styrelseledamot i Ogunsen sedan 1993. Stockholm, född 1965
Ogunsens vice
Verkställande Direktör
Aktieinnehav i Ogunsen: 525 000 B-aktier
Teckningsoptioner i Ogunsen: –

Ingrid Engström

Styrelseledamot i Ogunsen sedan 2013. Stockholm, född 1958
Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseordförande i Unibap
Ledamot i Sivers Semiconductor
Ledamot i Mind
Aktieinnehav i Ogunsen: 5 400 B-aktier
Optioner: 10 000 ¹

Claes Ruthberg

Styrelseledamot i Ogunsen sedan 2017. Stockholm, född 1954
Övriga styrelseuppdrag:
Ledamot i Consensus Sverige AB
Ledamot i Precio Fishbone AB
Ledamot i Pangara AB
Ledamot i Ecrú Consulting AB
Aktieinnehav i Ogunsen: 15 000 B-aktier
Optioner: 10 000 ¹

Anna Kinberg Batra

Styrelseledamot i Ogunsen sedan 2019. Stockholm, född 1970
Övriga styrelseuppdrag:
Styrelseordförande i Soltech Energy Sweden AB
Styrelseordförande i Svensk Solenergi
Ledamot i Svenska Rymdaktiebolaget AB
Ledamot i Carasent AS
Ledamot i Castellum AB
Ledamot i Stiftelsen IFS
Aktieinnehav i Ogunsen: –
Optioner: 10 000 ¹

¹ Optioner utgivna av Per Ogunro

Styrelsearbete och bolagsstyrning

Ogunsens styrelse består av sex ledamöter. Andra befattningshavare i bolaget deltar i styrelsens sammanträden i föredragande syfte.

Styrelsen i Ogunsen har under räkenskapsåret haft nio protokollförda sammanträden. Vid dessa styrelsemöten har affärsläge, strategi, omvärldsanalys samt ekonomisk rapportering diskuterats. Bolaget har valt att inte följa svensk kod för bolagsstyrning, vilket inte är tvingande för bolag noterade på Nasdaq First North Growth Market. Bolaget är av uppfattningen att efterlevnaden av befintliga lagar, förordningar och praxis tillgodoser

behovet av bolagsstyrning för ett bolag som Ogunsen. Den svenska aktiebolagslagen och Ogunsens bolagsordning är grunden för bolagsstyrningen inom Ogunsen. Slutlig kontroll utförs av aktieägarna på årsstämman, som väljer de enskilda styrelseledamöterna. Bolagets och koncernens räkenskaper är föremål för granskning av auktoriserad revisor.

Organisation och medarbetare

Ogunsen arbetar aktivt för att erbjuda en jämställd arbetsplats som främjar mångfald, integration, föräldraskap och personlig utveckling.

O Vi är medlem i Almega Kompetensföretagen samt IT- och Telekomföretagen och tillämpar tillhörande kollektivavtal. Alla våra medarbetare, fördelade på våra fyra huvudregioner Stockholm, Uppsala, Väst och Syd, ges möjlighet till kontinuerlig utveckling i syfte att de ska nå sin fulla potential – på såväl ett professionellt som ett personligt plan.

Ogunsen verkar för en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö genom välfungerande processer, gott ledarskap och goda arbetsförhållanden. Under de senaste två åren tvingades vi, liksom många andra, att snabbt utveckla och anpassa våra processer och rutiner till att vara ännu mer digitala samt fungera på distans. Till följd av att våra medarbetare till stor del har arbetat hemifrån under året har fokus varit att upprätthålla en god och hållbar arbetsmiljö och arbetssituation. Dessutom har vi arbetat med att upprätthålla företagets kultur och samverkan mellan medarbetarna genom olika aktiviteter både på distans och anpassade efter rådande omständigheter.

Sedan 2014 har vi samarbetat med organisationen Mitt Liv som arbetar för integration och mångfald på arbetsmarknaden. En arbetsmarknad där vi, som konsult- och rekryteringsföretag sedan 25 år tillbaka, är en viktig aktör och påverkare. I vårt arbete som samarbetspartner ingår mentorskap i programmet Mitt Livs Chans, där personer med utländsk bakgrund som saknar arbete motsvarande sin kompetens deltar. Tack vare vårt samarbete med Mitt Liv har vi haft möjlighet att kontinuerligt kompetensutveckla våra medarbetare och chefer i ett inkluderande förhållningssätt och samtidigt haft förmånen att bygga ett stort och värdefullt nätverk.

Ogunsen är för sin framtida ställning på marknaden beroende av att hålla hög kvalitet på sina tjänster samt

att attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Vi betraktar därför kompetensutveckling som ett strategiskt verktyg för att uppnå våra mål. Under året har Ogunsen fortsatt kompetensutveckla inom rekryterings- och urvalsprocesserna. Företaget har bland annat utbildat organisationen i testverktyget Assessio vilket är ett verktyg som hjälper till att rekrytera kompetensbaserat och objektivt. På så sätt får vi en mer träffsäker och fördomsfri rekryteringsprocess där alla kandidater ges samma chans.

Läs mer i vår hållbarhetsrapport som finns att ta del av på vår hemsida <https://ogunsen.se/investor-relations/hallbarhetsrapporter/>

Informationspolicy

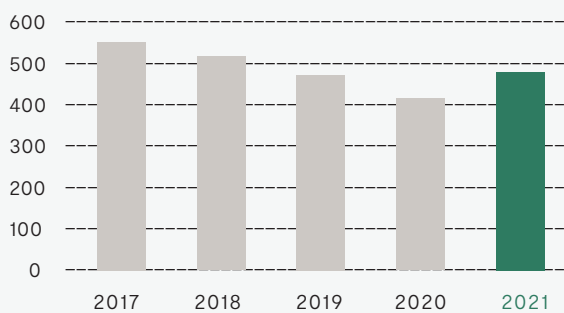
Koncernens verksamhet ska bedrivas så att goda relationer skapas och bibehålls med interna och externa intressenter. Ogunsen är ett börsnoterat företag och ska därmed följa de regler för informationsgivning som gäller på Nasdaq First North Growth Market samt övriga tillämpliga lagar och förordningar för publika aktiebolag i Sverige.

Information som lämnas ska vara korrekt, relevant, tydlig och tillräcklig. Ogunsen ska verka för en öppen dialog med företagets intressenter gällande företagets historiska finansiella utveckling, affärsutveckling och tillväxtpöjligheter inom ramen för gällande regler och lagar. Verkställande direktör är ytterst ansvarig för Ogunsens kommunikation med kapitalmarknaden.

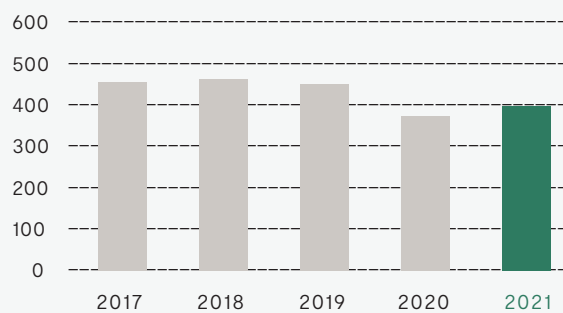
Den interna informationen till företagets medarbetare har hög prioritet och syftet är att varje anställd ska ha god kunskap om Ogunsens framgångsbeteenden, målsättningar och strategi.



Antal anställda



Medelantal anställda



Auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag

En trygghet för kunder, kandidater och medarbetare.

Ogunsen är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag. Auktorisationen utfärdas av Kompetensföretagen som är en bransch- och arbetsgivarorganisation för företag med verksamhet inom personaluthyrning, rekrytering och omställning. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Auktorisationen är en kvalitetsstämpel och en garanti för kunder, kandidater och medarbetare att företaget är seriöst och ansvarstagande. Auktorisationen förnyas årligen vilket är en garanti för hög tillförlitlighet.

Vår auktorisation är en garant för att vi:

- Är väl införstådda med rådande lagar och regler på arbetsmarknaden,
- Har kompetent personal som besitter rätt kunskap och färdigheter,
- Gör urval endast utifrån kompetens,
- Behandlar information om den enskildes personliga förhållanden konfidentiellt,
- Säkerställer diskretion om förhållanden hos kundföretag,
- Tillämpar kollektivavtal, samt
- Innehar en ansvarsförsäkring om något skulle gå fel.

Mer om detta kan man läsa på:

www.kompetensforetagen.se/auktorisering



AUKTORISERAT
BEMANNINGSFÖRETAG



AUKTORISERAT
REKRYTERINGSFÖRETAG



intertek



intertek



Ogunsen AB (publ)
Högsta kreditvärdighet
© Bisnode 2022



SJR in Sweden AB

SJR in Sweden AB erbjuder konsult- och rekryteringstjänster för specialister och chefer inom Ekonomi och Finans samt närliggande kompetensområden.

O. SJR in Sweden är specialister på rekrytering och konsultverksamhet. Vårt fokus är framtidens chefs-, specialist- och hybridroller och vår expertis ligger i vår gedigna erfarenhet av hantverket samt i vårt engagerade nätverk.

Med stor erfarenhet, genuint engagemang och genomtänkta, kontinuerligt utvecklade processer vill vi vara det självklara valet för kunder som behöver kompetens och för kandidater som vill vidare i sina karriärer.

Lång erfarenhet

Vi på SJR har en trygg identitet som bygger på närmare 30 års erfarenhet och historia. Från en grund inom ekonomi, bank och finans till expansion av ytterligare kompetensområden för att möta kundens behov av det man idag kallar för hybridroller.

Digitaliseringen är en av drivkrafterna bakom behovet av att ytterligare en eller fler kompetenser behövs i en roll för att matcha ett nytt behov, och vi kan se att många av våra traditionella roller har förändrats eller formats om över tid. Det är därför en självklarhet för oss att utvecklas i takt med marknadens krav och kundernas behov. Vårt uppdrag handlar ofta om att identifiera kandidater som har en unik mix av kompetenser som matchar ett nytt behov.

Modernt arbetssätt

Den kärnkompetens vi besitter inom rekryterings- och konsultverksamhet gör att vi kan tillsätta nyckelpersoner och utveckla företag framåt. Hantverket består och tar nya former i takt med att marknaden förändras. Det känns otroligt spännande att kunna erbjuda ett modernt arbetssätt och ett nätverk i framkant för att kunna tillgodose våra kunders behov av hybridroller idag och i framtiden!

Vårt erbjudande

- Konsulter – kvalitetssäkrade konsulter till temporära uppdrag och positioner.
- Rekrytering – genomarbetad process och skräddarsytt upplägg för bästa urvalet av kandidater.
- Interim Management – temporär spetskompetens på ledningsnivå för ett specifikt uppdrag.
- Executive Search – rekrytering av chefer och ledare på högsta nivå.
- Rådgivning och Utveckling – team- och ledarutveckling samt karriärrådgivning.

Wes

Ett modernare ledarskap är en av de främsta möjligheterna för företag och organisationer att stärka sin konkurrenskraft. Men för att kunna locka dagens och framtidens talanger och ledare räcker det inte att utgå ifrån gamla nätverk och normer. Wes är därför specialister på att inkludera hela marknadens kompetensutbud i våra rekryteringar.

O. För att hitta dagens och morgondagens ledare krävs ny kunskap, nya verktyg och nya metoder. Framför allt krävs modet och viljan att skapa konkret förändring. Sedan starten år 2011 har vi rekryterat fler än 1200 ledare till nya chefsroller och styrelseuppdrag, varav 75 procent är kvinnor och 35 procent har utländsk bakgrund.

Vi har hjälpt över 400 företag och organisationer att förbättra mångfalden i sina ledningar och styrelser och bidragit till att 250 företag fått sin första kvinnliga VD, CFO eller styrelseledamot någonsin. Wes bevisar varje dag att ökad mångfald och jämställdhet leder till bättre lönsamhet och konkurrenskraft.

Wes erbjuder följande tjänster:

Chefsrekrytering: Identifiering och urval av rätt kompetens för långsiktig konkurrenskraft.

Styrelserekrytering: Identifiering och urval av rätt kompetens för långsiktig konkurrenskraft.

Wes Tech: Identifiering och urval av framtidens digitala och tekniska kompetens.

Interimsrekrytering: Identifiering och urval av rätt kompetens för tillfälliga behov.

Second Opinion: Utvärdering av befintliga kandidater.

Chefsrådgivning: Stöd, råd och vägledning för ett inkluderande ledarskap.

HR-konsulting: Stöd, råd och vägledning i alla typer av HR-relaterade frågor.

Ett nytt sätt att arbeta

Wes signum är att vi tar oss an varje rekrytering på ett metodiskt vis där vi tar fram en palett med flera olika intressanta kandidater. Utifrån en agil redaktionell metod arbetar samtliga medarbetare som researchers och kartlägger marknaden noggrant. Vi tror inte på silos och fasta grupper. Istället ser vi varje nytt uppdrag som en möjlighet att skraddarsy ett dynamiskt team med precis den kompetens som krävs. Med hjälp av vårt

unika arbetssätt kan vi ge våra kunder ett mer innovativt urval, vilket bidragit till vår höga kundnöjdhet.

Vi arbetar brett med såväl traditionella storbolag som entreprenöriella tillväxtbolag och offentlig sektor. Wes är även flitigt anlitat av marknadsledarna inom private equity och venture capital för att rekrytera VD:ar, CFO:s och styrelseledamöter till deras portföljbolag. Vi tar inga genvägar eller snabba namn, och vi nöjer oss inte förrän vi nått bortom våra uppdragsgivares förväntningar.

Vi formar framtidens samhälle och näringsliv

Viljan att förändra vårt samhälle till det bättre genom-syrar allt som Wes gör, och vi samarbetar därför med initiativ som ligger oss nära hjärtat. Wes genomför den årliga satsningen "Framtidens Kvinnliga Ledare" tillsammans med Ledarna. Vi är dessutom rocket fuel partner till Norrskan Foundation och letar ständigt efter nya möjligheter att bidra till en positiv samhällsutveckling.



Carolina Engström
Verkställande Direktör

Wes





Aktien

Aktiekapitalet uppgick per den 30 december 2021 till 3 566 667 kronor fördelat på 10 700 000 aktier varav 900 000 aktier av serie A och 9 800 000 aktier av serie B. Röstvärdet för serie A är 10 röster och för serie B 1 röst. Handelsposten är 1 aktie och kortnamnet är OGUN B.

Utestående aktier

Ogunsens utestående aktier uppgick till 10 700 000 aktier per 30 december 2021.

Incitamentsprogram

Ogunsen har tre utestående incitamentsprogram till medarbetare inom Ogunsen-koncernen. Styrelsen anser att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att stimulera medarbetare till delaktighet, lojalitet och fortsatt goda prestationer.

Incitamentsprogram 2021/2024

Vid ordinarie årsstämma i Ogunsen AB (publ) den 5 maj 2021 beslutades i enlighet med styrelsens förslag, att införa ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner riktade till medarbetare inom Ogunsen-koncernen. Teckningsoptionerna förvärvades vederlagsfritt av dotterföretaget SJR in Sweden AB vilket i sin tur överlåter dessa till de medarbetare som väljer att ansluta sig till programmet. Optionerna kan utnyttjas till teckning av aktier i Ogunsen AB, serie B under perioden 1 oktober – 31 oktober 2024, varav en option ger möjlighet att teckna 1 B-aktie. Antalet utgivna teckningsoptioner är 210 000 st. Teckningskursen för aktien har beräknats till 115 procent av det volymviktade genomsnittsvärdet för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 6 september 2021 och till och med den 17 september 2021, dock lägst aktiens kvotvärde. Lösenpriset uppgår därmed till 46,00 SEK. Teckningsoptionerna har överlåtits till medarbetarna till marknadsvärde. Sedvanlig värderingsmetod har använts (Black-Scholes modell) och beräkningen har utförts av oberoende part. Per den 31 december 2021 har 26 000 teckningsoptioner överlåtits till medarbetare och det är dessa som inkluderas i beräkningen av utspädning.

Incitamentsprogram 2020/2023

Vid ordinarie årsstämma i Ogunsen AB (publ) den 26 juni 2020 beslutades i enlighet med styrelsens förslag, att införa ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner riktade till medarbetare inom Ogunsen-koncernen. Teckningsoptionerna förvärvades vederlagsfritt av dotterföretaget SJR in Sweden AB vilket i sin tur överlåter dessa till de medarbetare som väljer att ansluta sig till programmet. Optionerna kan utnyttjas till teckning av aktier i Ogunsen AB, serie B under perioden 1 oktober – 31 oktober 2023, varav en option ger möjlighet att teckna 1 B-aktie. Antalet utgivna teckningsoptioner är 210 000 st. Teckningskursen för aktien har beräknats till 115 procent av det volymviktade genomsnittsvärdet för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 7 september 2020 och till och med den 18 september 2020, dock lägst aktiens kvotvärde. Lösenpriset uppgår därmed till 27,10 SEK. Teckningsoptionerna har överlåtits till medarbetarna till marknadsvärde. Sedvanlig värderingsmetod har använts (Black-Scholes modell) och beräkningen har utförts av oberoende part. Per den 31 december 2020 har 39 000 teckningsoptioner överlåtits till medarbetare och det är dessa som inkluderas i beräkningen av utspädning.

Incitamentsprogram 2019/2022

Vid ordinarie årsstämma i Ogunsen AB (publ) den 2 maj 2019 beslutades i enlighet med styrelsens förslag, att införa ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner riktade till medarbetare inom Ogunsen-koncernen. Teckningsoptionerna förvärvades vederlagsfritt av dotterföretaget SJR in Sweden AB vilket i sin tur överlåter dessa till de medarbetare som väljer att ansluta sig till programmet. Optionerna kan utnyttjas till teckning av aktier i

Incitamentsprogram

	Utgivna teckningsoptioner	Teckningsoptioner som överlåtits till medarbetare	Lösenkurs
2021/2024	210 000	26 000	46,00 SEK
2020/2023	210 000	39 000	27,10 SEK
2019/2022	210 000	34 000	30,70 SEK
	630 000	99 000	

Ogusen AB, serie B under perioden 1 oktober – 31 oktober 2022, varav en option ger möjlighet att teckna 1 B-aktie. Antalet utgivna teckningsoptioner är 210 000 st. Teckningskursen för aktien har beräknats till 115 procent av det volymviktade genomsnittsvärdet för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 9 september 2019 och till och med den 20 september 2019, dock lägst aktiens kvotvärde. Lösenpriset uppgår därmed till 30,70 SEK. Teckningsoptionerna har överlåtits till medarbetarna till marknadsvärde. Sedvanlig värderingsmetod har använts (Black-Scholes modell) och beräkningen har utförts av oberoende part. Likviden för optionerna, har intäktsförts i dotterföretaget SJR in Sweden AB.

Incitamentsprogram 2018/2021

Incitamentsprogram 2018/2021 förföll den 31 oktober 2021, inga optioner i detta program löstes in mot aktier.

Utspädning

Om samtliga teckningsoptioner som har överlåtits till medarbete utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med 99 000, från 10 700 000 aktier till 10 799 000 aktier. Utspädningseffekt har under Q2-Q4 2021 beräknats för teckningsoptioner från Incitamentsprogram 2019/2022 samt 2020/2023 då lösenpris för optionerna överstigit aktiekursen. Likviden för optionerna, har intäktsförts i dotterföretaget SJR in Sweden AB.

Aktiekursutveckling

Ogusen har varit noterade på Nasdaq First North Growth Market sedan mars 2007. Aktiekursen var vid 2021 års ingång 24,20 kronor och 44,00 kronor vid årets utgång. Årshögsta notering för aktien var 45,50 kronor och årslägst 23,40 kronor. Under 2021 omsattes 5 342 158 aktier totalt, vilket i genomsnitt är 21 115 aktier per handelsdag, en minskning med -27 % jämfört med 2020. De tre största aktieägarna är Per Ogunro inklusive familj med 19,23 % av kapitalet och 54,03 % av rösterna, Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension med 12,59 % av kapitalet och 7,17 % av rösterna och Fredrik Lidberg med 4,91 % av kapitalet och 2,79 % av rösterna.

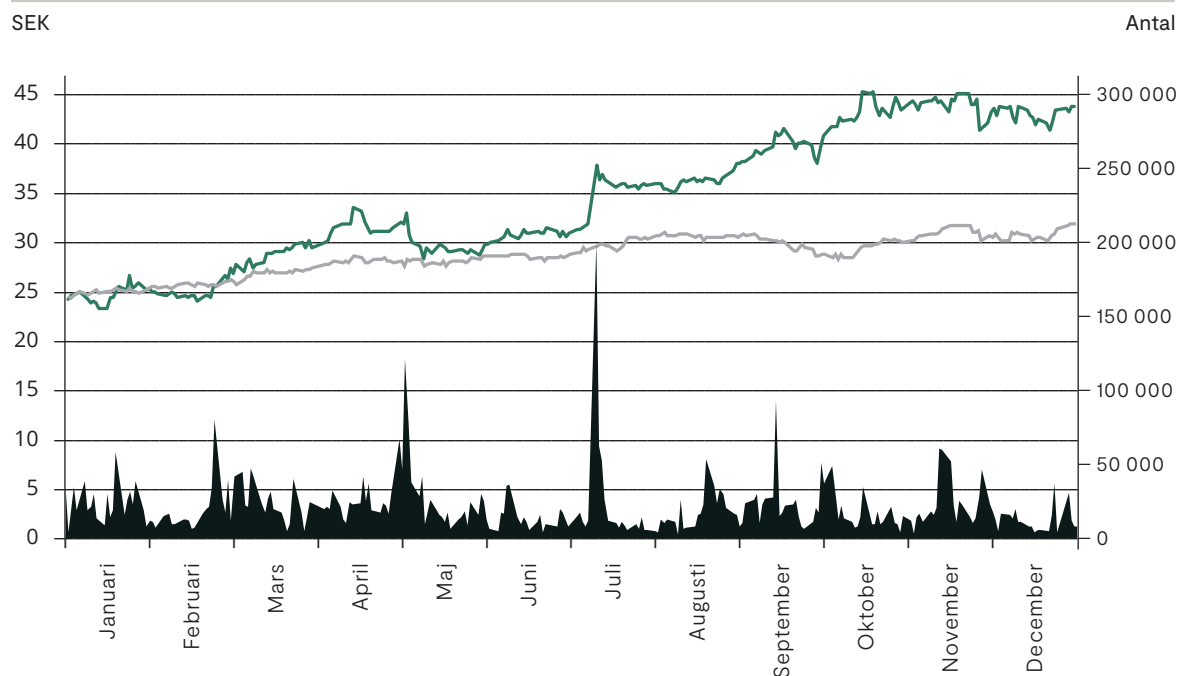
Utdelningspolicy

Ogusen ska lämna en utdelning till aktieägarna uppgående till minst 60 % av resultat efter skatt, under beaktande av Ogunsens resultatutveckling, finansiella ställning samt långsiktiga investeringsbehov.

Certified advisor

Ogunsens certifierade advisor är Avanza.

Aktiekursutveckling 2021



Nyckeltal aktie

	2021	2020	2019	2018	2017
Genomsnittligt antal utestående aktier					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 600 000	10 500 000	10 500 000
efter utspädning	10 761 249 ³	10 705 127	10 617 000	10 500 000	10 500 000
Antal utestående aktier vid årets slut					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 500 000	10 500 000
efter utspädning	10 761 249 ³	10 705 127	10 734 000	10 500 000	10 500 000
Resultat per aktie, SEK ²					
före utspädning	3,31	1,03	1,70	2,76	2,97
efter utspädning	3,29 ³	1,03	1,70	2,76	2,97
Eget kapital per aktie, SEK ²	7,51	6,19	5,15	5,68	5,81
Utdelning per aktie, SEK ²	3,30 ¹	2,00	-	3,00	2,90
Börskurs 30/12, SEK ²	44,00	23,50	37,00	44,00	45,00

¹ Styrelsens förslag till utdelning

² Tidigare år är omräknade för genomförd aktiesplit

³ Vid beräkning av utspädningseffekt inkluderas endast de överlåtna teckningsoptioner där genomsnittskursen på SJR-aktien under perioden överstigit lösenkursen. Under Q2-Q4 2021 överstiger 39 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2020/2023 samt under Q3-Q4 2021 34 000 teckningsoptioner från incitamentsprogram 2019/2022 lösenkursen under perioden vilket ger utspädningseffekt.

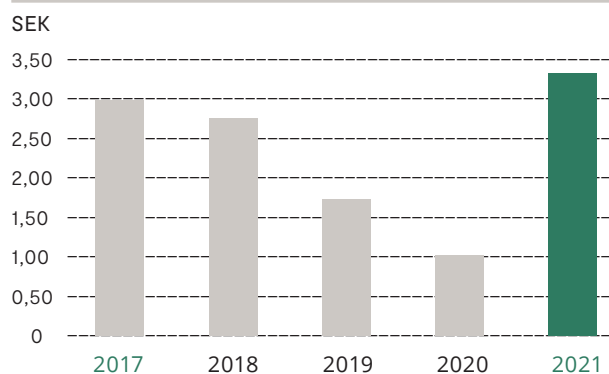
Största aktieägarna per 30 december 2021

Namn	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Ogunro, Per inkl familj	900 000	1 157 799	19,23%	54,03%
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	-	1 347 386	12,59%	7,17%
Lidberg, Fredrik	-	525 000	4,91%	2,79%
Nordea Nordic Small Cap Fund	-	332 000	3,10%	1,77%
Gunnarsson, Mikael	-	322 000	3,01%	1,71%
Ålandsbanken AB	-	315 314	2,95%	1,68%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	-	252 540	2,36%	1,34%
Jurek Bemanning & Rekrytering AB	-	212 500	1,99%	1,13%
Läckström, Agneta	-	140 000	1,31%	0,74%
Lindskog, Gustav	-	116 460	1,09%	0,62%
Summa	900 000	4 720 999	52,53%	72,98%
Summa övriga ägare	-	5 079 001	47,47%	27,02%
Summa 2021-12-30	900 000	9 800 000	100,00%	100,00%
Summa röster 2021-12-30	9 000 000	9 800 000	18 800 000	100,00%

Aktiefördelning per 30 december 2021, totalt innehav per ägare

Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
1-500	3 586	-	475 682	4,45%	2,53%
501-1 000	657	-	502 077	4,69%	2,67%
1 001-5 000	678	-	1 505 015	14,07%	8,01%
5 001-10 000	90	-	660 957	6,18%	3,52%
10 001-15 000	26	-	336 432	3,14%	1,79%
15 001-20 000	12	-	212 306	1,98%	1,13%
20 001-	43	900 000	6 107 531	65,49%	80,36%
	5 092	900 000	9 800 000	100,00%	100,00%

Resultat per aktie



Finansiella nyckeltal

Nyckeltal

Belopp i TSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat					
Nettoomsättning	420 319	354 257	414 750	395 961	383 908
Rörelseresultat, EBIT	45 498	14 778	24 916	37 758	40 752
Resultat före skatt	45 418	14 738	24 796	37 780	40 740
Årets resultat	35 442	11 053	18 234	29 012	31 226
Marginaler					
Rörelsemarginal (%)	10,8	4,2	6,0	9,5	10,6
Vinstmarginal (%)	10,8	4,2	6,0	9,5	10,6
Avkastningsmått					
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	62	24	43	63	69
Avkastning på eget kapital (%)	48	18	32	48	53
Finansiell ställning					
Balansomslutning	149 986	120 433	118 381	119 033	117 001
Eget kapital	80 358	66 258	55 083	59 668	61 015
Soliditet (%)	54	55	47	50	52
Per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	7,51	6,19	5,15	5,68	5,81
Utdelning per aktie, SEK	3,30 ¹	2,00	-	3,00	2,90
Resultat per aktie, SEK					
Resultat per aktie före utspädning	3,31	1,03	1,70	2,76	2,97
Resultat per aktie efter utspädning	3,29 ³	1,03	1,70	2,76	2,97
Genomsnittligt antal utestående aktier					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 600 000	10 500 000	10 500 000
efter utspädning	10 761 249 ³	10 705 127	10 617 000	10 500 000	10 500 000
Antal utestående aktier vid årets slut					
före utspädning	10 700 000	10 700 000	10 700 000	10 500 000	10 500 000
efter utspädning	10 761 249 ³	10 705 127	10 617 000	10 500 000	10 500 000
Anställda					
Genomsnittligt antal medarbetare	398	375	446	462	457
Antal medarbetare vid periodens slut	481	419	470	520	559
Nettoomsättning per anställd	1 056	946	930	858	840

¹ Styrelsens förslag till utdelning.

² Tidigare år är omräknade för genomförd aktiesplit

³ Vid beräkning av utspädningseffekt inkluderas endast de överlåtna teckningsoptioner där genomsnittskursen på SJR-aktien under perioden överstigit lösenkursen. Under Q2-Q4 2021 överstiger 39 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2020/2023 samt under Q3-Q4 2021 34 000 teckningsoptioner från incitamentsprogram 2019/2022 lösenkursen under perioden vilket ger utspädningseffekt.

Definitioner av nyckeltal

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital, beräknat som ingående eget kapital plus utgående eget kapital dividerat med två.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster med återläggning av räntekostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital, beräknat som periodens ingående sysselsatt kapital plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Eget kapital

Redovisat eget kapital.

Eget kapital per aktie

Eget kapital per balansdagen dividerat med antal aktier vid periodens utgång, justerat för senare genomförd fondemission och split.

Genomsnittligt antal anställda

Antalet faktiskt arbetade timmar dividerat med årsarbetstiden.

Nettoomsättning per anställd

Nettoomsättningen under perioden dividerat med genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie före utspädning

Resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier före utspädning, justerat för senare genomförd fondemission och split.

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat efter skatt dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier efter utspädning, justerat för senare genomförd fondemission och split. Läs mer om antal aktier i not 11.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat inklusive avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Eget kapital plus räntebärande skulder.

Vinstmarginal

Resultat före finansiella poster och skatt dividerat med nettoomsättningen.





Finansiell information

Förvaltningsberättelse	28
Förändring eget kapital	30
Förslag till vinstdisposition	30
Risکاناليس	31
Resultaträkning	32
Balansräkning	33
Kassaflödesanalys	35
Redovisnings- och värderingsprinciper	36
Noter	38
Revisionsberättelse	44

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i TSEK.

Verksamheten

Ogunsen AB (publ), tidigare SJR in Scandinavia AB (publ), är moderbolag i Ogunsen-koncernen. Koncernen består av moderbolaget Ogunsen AB, samt de fyra dotterbolagen SJR in Sweden, SJR IT, Ogunsen Executive Search samt Wes. Genom olika varumärken inom specifika nischer tillgodoser Ogunsen-koncernen

näringslivet med kompetens. Kontor finns i dag i Stockholm, Göteborg, Uppsala, Malmö och Helsingborg. I slutet av 2021 sysselsatte Ogunsen-koncernen cirka 400 konsulter (340 föregående år). Företaget har sitt säte i Stockholm.

Flerårsjämförelse, koncernen*

Belopp i TSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	420 319	354 257	414 750	395 961	383 908
Resultat efter finansiella poster	45 418	14 738	24 796	37 780	40 740
Balansomslutning	149 986	120 433	118 381	119 033	117 001
Soliditet (%)	54	55	47	50	52
Avkastning på eget kapital (%)	48	18	32	48	53
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	62	24	43	63	69
Rörelsemarginal (%)	10,8	4,2	6,0	9,5	10,6
Vinstmarginal (%)	10,8	4,2	6,0	9,5	10,6
Kassalikviditet (%)	199	197	120	190	200

Flerårsjämförelse, moderbolaget*

Belopp i TSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	0	0	0	0	239 965
Resultat efter finansiella poster	0	0	2 521	212	34 989
Balansomslutning	86 180	61 572	50 534	53 839	90 322
Soliditet (%)	80	88	84	91	59
Avkastning på eget kapital (%)	59	24	35	51	50
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	74	31	45	-	68
Rörelsemarginal (%)	-	-	-	-	14,6
Vinstmarginal (%)	-	-	-	-	14,6
Kassalikviditet (%)	283	321	402	1 105	237

* Definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Namnbyte

I slutet av året bytte moderbolaget SJR in Scandinavia AB (publ) namn till Ogunsen AB (publ).

Koncernen

Vid utgången av 2021 består koncernen av moderbolaget och de helägda dotterbolagen SJR in Sweden AB, org nr 556652-3980 med säte i Stockholm, Ogunsen Executive Search AB, org nr 556735-4427 med säte i Stockholm, Woman Executive Search Sweden AB ("Wes"), org nr 556850-1331 med säte i Stockholm samt SJR IT in Scandinavia AB, org nr 559125-2381 med säte i Stockholm.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick för helåret 2021 till 420,3 MSEK (354,3 MSEK föregående år).

Resultat

Rörelseresultatet för året uppgick till 45,5 MSEK (14,8 MSEK). Det ger en rörelsemarginal om 10,8 % (4,2). Resultatet efter finansiella poster för helåret uppgick till 45,4 MSEK (14,7). Resultat efter skatt uppgick till 35,4 MSEK (11,0).

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 31 december 2021 till 65,7 MSEK (44,7). Kassaflöde från den löpande verksamheten var under perioden 41,7 MSEK (19,0). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -21,2 MSEK (0,1). Soliditeten uppgick till 54 % (55).

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,0 MSEK (0,3).

Medarbetare

Per den 31 december 2021 uppgick det totala antalet medarbetare inklusive underkonsulter till 481 (419). Medelantalet medarbetare under 2021 omräknat till heltidstjänster uppgick till 398 (375).

Bolagets förväntade framtida utveckling

Efter ett 2021 med en ökande efterfrågan och återhämtning till tillväxt och bra lönsamhet förväntas 2022 att fortsätta med bra orderingång. Fokus är att ta nya marknadsandelar.

Miljö

Ogunsen strävar efter att minska den negativa inverkan som verksamheten har på miljön och bedriver ett systematiskt miljöarbete som bygger på ständig förbättring. Ogunsens miljöarbete är certifierat enligt ISO 14001:2015. Som tjänsteföretag har dock Ogunsen inte så stor miljö- och klimatpåverkan. Ogunsens miljöarbete och policy fokuserar därför främst på verksamhetens resemönster och koldioxidutsläpp.

Förändringar eget kapital

Koncernen

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare
Ingående balans 2021-01-01	3 567	91	62 600	66 258
Årets resultat			35 442	35 442
Nyemission				
Transaktioner med ägare				
Teckningsoptioner			58	58
Utdelning			-21 400	-21 400
Utgående balans 2021-12-31	3 567	91	76 700	80 358

Koncernens eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare, dvs inga minoriteter/ innehavare utan bestämmande inflytande.

Moderbolaget

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2021-01-01	3 567	91	0	38 870	11 619	54 147
Omföring av föregående års resultat				11 619	-11 619	0
Årets resultat					36 193	36 193
Transaktioner med ägare:						
Utdelning				-21 400		-21 400
Utgående balans 2021-12-31	3 567	91	0	29 089	36 193	68 940

Beslut om aktieutdelning fattades på årsstämma i maj 2021.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står:

Belopp i SEK	
Balanserat resultat inklusive överkursfond	29 089 192
Årets vinst	36 192 783
Summa fritt eget kapital i moderbolaget	65 281 975

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 3,30 kronor per aktie vartill 35 310 000 kronor åtgår, resterande 29 971 974 kronor balanseras i ny räkning. Styrelsen och verkställande direktören föreslår att avstämningsdag för utdelning skall vara den 9 maj 2022 med beräknad utbetalning den 12 maj 2022.

Yttrande från styrelsen

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Värdeöverföringen kan därmed försvaras mot bakgrund av vad som anförs i ABL 17 kap 3§. Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Risicanalys

Konjunkturberoende

Ogunsens verksamhet är, som övrig konsult- och rekryteringsverksamhet, beroende av det allmänna konjunkturläget. En avmattning i konjunkturen skulle kunna innebära en minskad efterfrågan på Ogunsens tjänster.

Marknadstillväxt

Konsultbranschen är en marknad under snabb utveckling och förväntas även uppvisa en betydande tillväxt framöver. Skulle tillväxten utebli eller ske i en långsamare takt än väntat kommer Ogunsens förväntade försäljning och lönsamhet troligen att påverkas negativt.

Konkurrens

Konkurrensen inom konsultbranschen anses vara relativt hård och förväntas inte att avta utan snarare öka i en marknadsuppgång.

Snabb tillväxt

Snabb och expansiv tillväxt kan innebära försämrade möjligheter att hitta kompetent och efterfrågad personal, vilket ställer höga krav på Ogunsens ledning och organisation. Det är viktigt att organisationen kan växa utan att kvaliteten i arbetet försämras, vilket gäller både vid organisk tillväxt och vid expansion genom förvärv.

Lagstiftning och politiska beslut

Ogunsen verkar på en marknad som är underkastad en rad arbetsrättsliga regelverk, vilka kan komma att förändras. Dessa förändringar kan påverka Ogunsen såväl positivt som negativt.

Beroende av nyckelpersoner

Ogunsens framtida framgångar beror delvis på vissa nyckelpersoner inom företaget. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna Ogunsen kan det, åtminstone kortsiktigt, få en negativ inverkan på verksamheten. Ogunsen arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling och tillämpade arbetsmetoder i syfte att vara en attraktiv arbetsgivare.

Kollektivavtal

Ogunsen är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag. Auktorisationen i Almega Kompetensföretagen är en garanti för kunderna att den leverantör de anlitar är seriös och följer lagar och regler. Ogunsen är genom sitt medlemskap i Kompetensföretagen bundet av ett kollektivavtal med Unionen. Kollektivavtalet omförhandlas regelbundet och innehåller anställningsvillkor för personalen.

Skadeståndsansvar

Ogunsen har tecknat ansvarsförsäkring för eventuella skador som kan uppkomma genom vållande av Ogunsens personal. Det är ytterst ovanligt att sådant inträffar och via löpande uppföljning kan Ogunsen motverka att detta sker.

Finansiella risker

Ogunsen har en stark balansräkning och i nuläget ingen räntebärande extern finansiering. Bolagets policy är en låg riskprofil avseende placering av bolagets likviditet.

Kreditrisk

Ogunsens huvudsakliga kreditrisk utgörs av de krediter som ges till bolagets kunder. Kreditbedömning görs löpande på kunderna genom kreditupplysning och genomgång av tidigare betalningsförmåga. Traditionellt har bolagets exponering mot större kunder inneburit att bolaget redovisat mycket begränsade kundförluster.

Valutarisk

Ogunsen har sin verksamhet enbart i Sverige och all fakturering sker i SEK. Bolagets leverantörer fakturerar huvudsakligen i SEK. Valutarisken är därmed obefintlig.

Resultaträkning

Resultaträkning

TSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	420 319	354 257	-	-
Övriga rörelseintäkter	2,3	992	6 513	37 698	36 079
		421 310	360 770	37 698	36 079
Rörelsens kostnader					
Uppdragskostnader		-94 397	-81 787	-15 834	-15 398
Övriga externa kostnader	4,5	-38 729	-37 863	-2 729	-2 197
Personalkostnader	6	-240 371	-223 655	-18 863	-17 969
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 314	-2 687	-269	-515
		-375 812	-345 992	-37 695	-36 079
Rörelseresultat		45 498	14 778	3	1
Resultat från finansiella poster					
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	3	-	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-80	-43	-3	-1
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-
		-80	-40	0	0
Resultat efter finansiella poster		45 418	14 738	0	0
Bokslutsdispositioner					
Erhållna koncernbidrag, netto		-	-	45 640	14 800
		-	-	45 640	14 800
Resultat före skatt		45 418	14 738	45 640	14 800
Skatt på årets resultat	7	-9 977	-3 685	-9 447	-3 181
Årets resultat		35 442	11 053	36 193	11 619

Balansräkning

Balansräkning

TSEK Tillgångar	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	199	249	-	-
Goodwill	9	8 943	10 221	-	-
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier och datorer	10	1 467	2 509	411	700
		10 609	12 979	411	700
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	11	-	-	36 581	36 581
Andra långfristiga fordringar	12	511	637	468	468
		511	637	37 050	37 050
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		11 120	13 616	37 460	37 750
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		64 722	47 943	2	2
Fordringar hos koncernföretag		-	-	43 186	15 852
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	13	1 471	1 217	-	-
Övriga fordringar		1 718	7 769	737	6 892
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	5 303	5 150	661	268
Summa kortfristiga fordringar		72 214	62 079	44 587	23 014
Kassa och bank		65 651	44 738	4 133	808
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		138 866	106 817	48 719	23 822
SUMMA TILLGÅNGAR		149 986	120 433	86 180	61 572

Balansräkning

TSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN					
Aktiekapital	15	3 567	3 567		
Övrigt tillskjutet kapital		91	91		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		76 700	62 600		
		80 358	66 258		
EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital				3 567	3 567
Reservfond				91	91
				3 658	3 658
Fritt eget kapital					
Överkursfond				0	0
Balanserat resultat				29 089	38 870
Årets resultat				36 193	11 619
				65 282	50 489
SUMMA EGET KAPITAL		80 358	66 258	68 940	54 147
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		19 955	14 027	4 447	2 413
Checkräkningskredit	16	-	-	-	-
Aktuell skatteskuld		5 628	2 080	5 284	-
Fakturerad ej upparbetad intäkt	13	22	-	-	-
Skulder till koncernföretag		-	-	4 050	2 700
Övriga skulder		13 301	10 981	1 122	880
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	30 722	27 087	2 337	1 432
Summa kortfristiga skulder		69 628	54 175	17 240	7 425
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		149 986	120 433	86 180	61 572

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

TSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat	1,2	45 498	14 778	3	1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		1 901	2 206	30	326
Erhållen ränta mm		-	3	-	-
Erlagd ränta		-71	-44	-3	-1
Betald inkomstskatt		-6 429	-7 172	-4 163	-3 181
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		40 899	9 771	-4 133	-2 855
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Förändring av rörelsefordringar		-11 134	14 819	-21 573	9 131
Förändring av rörelseskulder		11 905	-5 634	4 531	510
Kassaflöde från den löpande verksamheten		41 770	18 956	-21 175	6 786
Investeringsverksamheten					
Förvärv av inventarier	10	-30	-329	-	-
Försäljning av inventarier		490	1 271	260	313
Förvärv av andelar i koncernföretag		-	-	-	-
Lämnat aktieägartillskott dotterbolag		-	-	-	-20 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		460	942	260	-19 687
Finansieringsverksamheten					
Utbetald utdelning		-21 400	-	-21 400	-
Långfristig fordran		126	-	-	-
Anteciperad utdelning		-	-	-	-
Teckningsoptioner		58	121	-	-
Checkräkningskredit		-	-	-	-1 092
Koncernbidrag		-	-	45 640	14 800
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-21 216	121	24 240	13 708
Förändring av likvida medel		20 914	20 020	3 325	807
Likvida medel vid årets början		44 738	24 719	808	1
Likvida medel vid årets slut		65 651	44 738	4 133	808

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Intäktsredovisning

Uppdrag på löpande räkning

Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas.

Uppdrag till fast pris

Tjänsteuppdrag till fast pris redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs, så kallad successiv vinstavräkning. När utfallet av ett uppdrag går att bedöma på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga utgifter enligt färdigställandegraden av aktiviteterna i avtalet på balansdagen. Intäkterna värderas till verkligt värde för ersättning som har erhållits eller kommer att erhållas i förhållande till färdigställandegraden.

När utfallet av ett uppdrag inte går att bedöma på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter bara i den mån uppdragsutgifter har uppkommit och kan återvinnas. Uppdragsutgifter redovisas i den period de uppkommer.

Färdigställandegraden har beräknats som nedlagd tid per balansdagen i relation till total beräknad tid för att fullgöra uppdraget.

När det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående i resultatet.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	20 %
Goodwill	10 %

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	20 %
---	------

Pensionsåtaganden

I moderföretaget och koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämt.

Moderföretaget och koncernen har förmånsbestämda planer, vilka redovisas som avgiftsbestämda då det inte finns tillräcklig information för att redovisa planerna som förmånsbestämda.

Avsättningar

Som avsättning redovisas sådana förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller till tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Skatter inkl. uppskjuten skatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det redovisade värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten

skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Utöver vad som framgår om bokslutsdispositioner och obeskattade reserver så överensstämmer samtliga i Koncernredovisningen tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper med de som beskrivs och tillämpas av moderföretaget.

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Definition av nyckeltal

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för latent skatteskuld) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital, beräknat som ingående eget kapital plus utgående eget kapital dividerat med två.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster med återläggning av räntekostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital, beräknat som periodens ingående sysselsatt kapital plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat efter avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultat före finansiella poster och skatt dividerat med nettoomsättningen.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Noter

Koncernförhållanden

Övergripande koncernredovisning upprättas av: Ogunsen AB, 556443-2929, Stockholm

Not 1 Nettoomsättning uppdelat på rörelsegren

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Uthyrning	363 431	315 719	-	-
Rekrytering	56 858	38 489	-	-
Karriärvägledning & teamutveckling	30	49	-	-
	420 319	354 257	-	-

Not 2 Inköp och försäljning inom koncernen

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	-	-	100,0	100,0
Andel av inköpen som avser koncernföretag	-	-	-	-
	-	-	100,00%	100,00 %

Not 3 Övriga rörelseintäkter

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Övriga rörelseintäkter	992	1 998	37 698	35 750
Exceptionella intäkter, erhållna statliga stöd	0	4 515	0	329
	992	6 513	37 698	36 079

Not 4 Leasingavtal

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Under året har företagets leasingavgifter inkl. hyra av lokaler uppgått till	8 243	9 434	6 340	-
Framtida leasingavgifter inkl. hyra av lokaler för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	8 334	8 789	6 561	6 119
Inom 2 till 5 år	22 053	5 157	20 702	2 838
Senare än 5 år	-	-	-	-
	30 388	23 280	27 263	8 957

Inga väsentliga finansiella leasingavtal förekommer varför samtliga leasingavtal hanteras som operationella. Största delen avser hyreskontrakt för lokaler.

Not 5 Ersättning till revisorer

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Revisionsuppdrag*	398	354	130	120
Övriga arbetsuppgifter	200	135	124	65
	598	489	254	185

*Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter det ankommer på bolagets revisor samt rådgivning, eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga arbetsuppgifter.

Not 6 Personal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Medelantal anställda	398	375	12	9
Varav kvinnor	298	266	9	8

Medelantal anställda beräknas som faktiskt arbetade timmar dividerat med årsarbetstiden.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Antal styrelseledamöter	6	6	6	6
Varav kvinnor	2	2	2	2
Antal övriga befattningshavare inkl. VD	9	10	5	5
Varav kvinnor	8	8	3	3

Löner, ersättningar m.m, TSEK

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Arbetande Styrelseordförande Per Ogunro

Lön och arvode	1 596	1 560	1 596	1 560
Bonus	0	187	0	187
Pensionskostnader	474	506	474	506
Övriga förmåner	85	76	85	76
	2 156	2 329	2 156	2 329

Styrelseledamot Claes Ruthberg

Arvode	200	200	200	200
	200	200	200	200

Styrelseledamot Ingrid Engström

Arvode	200	200	200	200
	200	200	200	200

Vice styrelseordförande Richard Hellekant

Arvode	300	300	300	300
	300	300	300	300

Styrelseledamot Anna Kinberg Batra

Arvode	200	200	200	200
	200	200	200	200

FINANSIELL INFORMATION

Styrelseledamot Fredrik Lidberg

Arvode	0	100	0	100
Löner och ersättningar*	1 233	300	1 233	300
Bonus	18	0	18	0
Pensionskostnader	310	77	310	77
Övriga förmåner	5	1	5	1
	1 557	478	1 557	478

*Fr.o.m. oktober 2020

Verkställande direktör, Kent Sangler

Löner och ersättningar	1 651	1 511	1 651	1 511
Bonus	18	187	18	187
Pensionskostnader	517	590	517	590
Övriga förmåner	108	82	108	82
	2 293	2 370	2 293	2 370

Övriga ledande befattningshavare

Löner och ersättningar	9 092	8 612	2 828	2 649
Bonus	1 122	877	54	0
Pensionskostnader	2 779	2 450	671	610
Övriga förmåner	313	308	5	4
	13 306	12 247	3 557	3 263

Övriga anställda

Löner och ersättningar	150 093	139 884	3 616	4 430
Pensionskostnader	11 722	11 488	253	165
	161 814	151 372	3 870	4 595

Sociala kostnader	55 322	51 188	4 228	3 814
-------------------	--------	--------	-------	-------

Summa	237 348	220 884	18 560	17 749
--------------	----------------	----------------	---------------	---------------

VD har ömsesidig uppsägningstid på 12 månader med bibehållen lön. För övriga ledande befattningshavare kan anställningsavtalet sägas upp på 2–6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden, inga andra avtal om avgångsvederlag eller andra ersättningar finns för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare. Bolaget avsätter årligen trygghande till VD:s pension med ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årslönen.

Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Skatt på årets resultat				
Aktuell skatt	9 977	3 865	9 447	3 181
Summa redovisad skatt	9 977	3 865	9 447	3 181
Redovisat resultat före skatt	45 418	14 738	45 640	14 800
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6 % (21,4)	9 356	3 154	9 402	3 167
Skatteeffekt av:				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	343	531	45	14
Redovisad skatt	9 977	3 865	9 447	3 181
Effektiv skattesats	21,3 %	25,0 %	21,1 %	21,5 %

Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

TSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	473	473
Årets inköp	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	473	473
Ingående avskrivningar	-224	-139
Årets avskrivningar	-50	-85
Utgående ackumulerade avskrivningar	-274	-224
Utgående redovisat värde	199	249

Not 9 Goodwill

TSEK	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 220	11 498
Årets anskaffning	0	0
Årets avskrivningar	-1 277	-1 278
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 943	10 220

Goodwill skrivs av linjärt under en tioårsperiod.

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 214	13 285	5 310	6 888
Inköp	30	329	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-1 308	-3 400	-646	-1 578
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 936	10 214	4 664	5 310
Ingående avskrivningar	-7 705	-8 991	-4 610	-5 549
Försäljningar/utrangeringar	1 223	2 610	626	1 453
Årets avskrivningar	-986	-1 324	-269	-514
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 468	-7 705	-4 253	-4 610
Utgående redovisat värde	1 467	2 509	411	700

Not 11 Andelar i koncernföretag

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	-	-	36 581	16 581
Årets anskaffning	-	-	0	0
Lämnade aktieägartillskott	-	-	0	20 000
Utgående redovisat värde	-	-	36 581	36 581

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
SJR in Sweden AB	100	100	1 000	20 100
Ogensen Executive Search AB	100	100	1 000	100
SJR IT in Scandinavia AB	100	100	500	50
Women Executive Search Sweden AB	100	100	625	16 331
				36 581

Namn	Org.nr.	Säte	Eget kapital	Resultat
SJR in Sweden AB	556652-3980	Stockholm	33 586	528
Ogunsen Executive Search AB	556735-4427	Stockholm	1 312	25
SJR IT in Scandinavia AB	559125-2381	Stockholm	155	4
Women Executive Search Sweden AB	556850-1331	Stockholm	4 008	29

Women Executive Search Sweden AB har ett vilande dotterföretag, Women Executive Search Tech AB, med ett aktiekapital om 50 tkr.

Not 12 Andra långfristiga fordringar

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	637	637	468	468
Tillkommande fordringar	43	-	-	-
Avgående fordringar	-169	-	-	-
Utgående redovisat värde	511	637	468	468

Not 13 Fakturerad ej upparbetad intäkt/Upparbetad ej fakturerad intäkt

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upparbetade intäkter	6 412	4 442	-	-
Fakturerat belopp	-4 963	-3 225	-	-
Redovisat värde	1 449	1 217	-	-

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	2 223	2 588	14	20
Övriga förutbetalda kostnader	3 080	2 562	648	248
	5 303	5 150	661	268

Not 15 Aktier och kvotvärde

Aktiekapitalet består av:	Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31
A-aktier, röstvärde 10	900 000	900 000
B-aktier, röstvärde 1	9 800 000	9 800 000
	10 700 000	10 700 000
Aktiekapital och kvotvärde	2021-12-31	2020-12-31
Aktiekapital	3 566 667	3 566 667
Antal aktier vid årets utgång	10 700 000	10 700 000
Kvotvärde per aktie	0,33	0,33
Antal utestående aktier vid årets slut	2021-12-31	2020-12-31
Antal utestående aktier före utspädning	10 700 000	10 700 000
Teckningsoptioner	99 000	204 000
Antal utestående aktier efter utspädning*	10 761 249	10 705 127
Genomsnittligt antal utestående aktier	2021-12-31	2020-12-31
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	10 700 000	10 700 000
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning*	10 761 249	10 705 127

* Vid beräkning av utspädningseffekt inkluderas endast de överlåtna teckningsoptioner där genomsnittskursen på SJR-aktien under perioden överstiger lösenkursen. Under Q2-Q4 2021 överstiger 39 000 teckningsoptioner lösenkursen från incitamentsprogram 2020/2023 samt under Q3-Q4 2021 34 000 teckningsoptioner från incitamentsprogram 2019/2022 lösenkursen under perioden vilket ger utspädningseffekt.

Not 16 Checkräkningskredit

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till:	10 000	10 000	2 100	2 100
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0	0	0
Ställda säkerheter:				
Företagsinteckningar	11 500	11 500	4 000	4 000

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna lönekostnader	7 466	7 939	-	-
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter	10 024	9 294	1 137	831
Upplupna sociala avgifter	7 462	6 576	285	264
Upplupna pensionskostnader	67	189	-	-
Övriga interimsskulder	5 703	3 089	915	337
	30 722	27 087	2 337	1 432

Not 18 Disposition av vinst eller förlust**Förslag till vinstdisposition****Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, SEK**

Balanserat resultat inklusive överkursfond	29 089 192
Årets resultat	36 192 783
	65 281 975

Disponeras så att

Till aktieägarna utdelas 3,30 SEK per aktie	35 310 000
I ny räkning överföres	29 971 975
	65 281 975

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ogunsen AB (publ), org.nr 556443-2929.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ogunsen AB (publ) för räkenskapsåret 2021.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 28-43.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2021-12-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-27 (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information

och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra

uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa

uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen.

- Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensam ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ogunsen AB (publ) för räkenskapsåret 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions-sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 28 mars, 2022

Crowe Osborne AB

Christer Eriksson
AUKTORISERAD REVISOR



Kontaktuppgifter

STOCKHOLM

Ogunsen AB
Box 7420
Humlegårdsgatan 20
103 91 Stockholm
Tel: 08-407 55 00
www.ogunsen.se

SJR in Sweden AB
Box 7420
Humlegårdsgatan 20
103 91 Stockholm
Tel: 08-407 55 50
www.sjr.se

Women Executive Search Sweden AB
Humlegårdsgatan 20
103 91 Stockholm
www.wesgroup.se

GÖTEBORG

SJR in Sweden AB
Östra Hamngatan 7
411 10 Göteborg
Tel: 031-333 54 70
www.sjr.se

MALMÖ

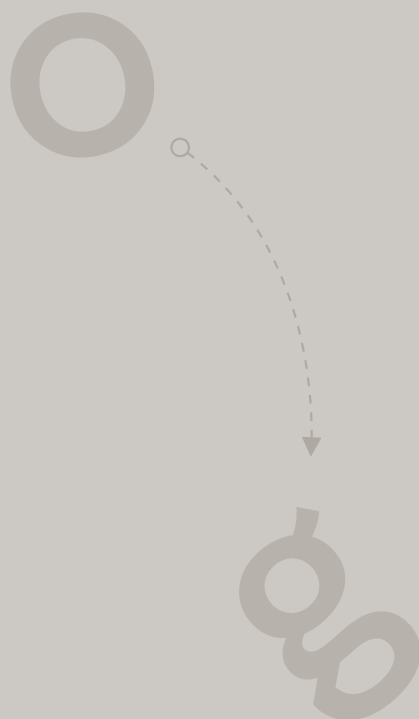
SJR in Sweden AB
Adelgatan 9
211 22 Malmö
Tel: 040-66 55 100
www.sjr.se

HELSINGBORG

SJR in Sweden AB
Kullagatan 8
252 20 Helsingborg
Tel: 042-400 88 60
www.sjr.se

UPPSALA

SJR in Sweden AB
Vaksalagatan 2
753 20 Uppsala
Tel: 018-12 21 16
www.sjr.se



ogunsen.

Wes

creating
excellence

