

KALLELSE TILL EXTRA BOLAGSSTÄMMA I SPAGO NANOMEDICAL AB (PUBL)

Aktieägarna i Spago Nanomedical AB (publ), organisationsnummer 556574–5048, kallas härmed till extra bolagsstämma torsdagen den 22 oktober 2026 kl. 13.00, i Advokatfirman Cederquists lokaler på Hovslagargatan 3 i Stockholm. Inregistrering inleds kl. 12.30.

Styrelsen har, i enlighet med Spago Nanomedicals bolagsordning, beslutat att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt även genom poströstning före bolagsstämman.

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska:

dels vara införd i den av Euroclear Nordics AB förda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 14 oktober 2026,

dels anmäla sin avsikt att delta i bolagsstämman till Spago Nanomedical senast fredagen den 16 oktober 2026. Anmälan kan göras:

- med e-post till morwarid.sediqi@cederquist.se,
- med post till Advokatfirman Cederquist, Box 1670, 111 96 Stockholm, Att: Morwarid Sediqi (märk kuvertet med "Spago Nanomedical AB (publ), extra bolagsstämma 2026"), eller på telefon 08-522 065 40, vardagar mellan kl. 09.00 och 16.00.

Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, adress, telefonnummer (dagtid) samt person- eller organisationsnummer.

Aktieägare som vill utnyttja möjligheten till poströstning ska göra detta enligt instruktionerna under rubriken "Poströstning" nedan. Vid sådan poströstning behöver någon ytterligare anmälan inte ske.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till bolagsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken per onsdagen den 14 oktober 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som har gjorts av förvaltaren senast den andra bankdagen efter den 14 oktober 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ombud, fullmakt m.m.

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud har rätt att medföra ett eller två biträden. Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis, eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara Spago Nanomedical tillhanda på ovanstående adress i god tid före bolagsstämman. Eventuell fullmakt ska tas med i original till bolagsstämman. Fullmaktsformulär finns att ladda ner på bolagets webbplats, www.spagonanomedical.se.

Poströstning

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.spagonanomedical.se. Poströstningsformuläret gäller som anmälan till bolagsstämman.

Det ifyllda och undertecknade formuläret måste vara Spago Nanomedical tillhanda senast fredagen den 16 oktober 2026. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas per post till Advokatfirman Cederquist, Box 1670, 111 96 Stockholm, Att: Morwarid Sediqi (märk kuvertet med "Spago Nanomedical AB (publ), extra bolagsstämma 2026"), eller per e-post till morwarid.sediqi@cederquist.se. Om aktieägare poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.spagonanomedical.se. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Val av en eller två justeringsmän.
5. Godkännande av dagordningen.
6. Prövning av om stämman har blivit behörigen sammankallad.
7. Beslut om i) införande av Personaloptionsprogram 2026/2030:A, ii) riktad emission av teckningsoptioner, och iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner.
8. Beslut om i) införande av Personaloptionsprogram 2026/2030:B, ii) riktad emission av teckningsoptioner, och iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner.
9. Stämmans avslutande.

Beslutsförslag

Punkt 7. Beslut om i) införande av Personaloptionsprogram 2026/2030:A, ii) riktad emission av teckningsoptioner, och iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Bakgrund

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att inrätta ett Personaloptionsprogram 2026/2030:A ("**Personaloptionsprogram A**") för anställda i Bolaget eller, i förekommande fall, annat bolag i samma koncern som Bolaget ("**Gruppen**"), i enlighet med punkterna i), ii) och iii) nedan.

Syftet med Personaloptionsprogram A är att säkerställa ett långsiktigt engagemang för anställda genom ett ersättningssystem kopplat till Bolagets framtida värdetillväxt. Genom införandet av ett aktierelaterat incitamentsprogram premieras den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget, vilket skapar gemensamma intressen och mål för Bolagets aktieägare och anställda. Ett sådant incitamentsprogram kan även förväntas förbättra Bolagets möjligheter att behålla anställda.

Styrelsens förslag om införande av Personaloptionsprogram A enligt i), ii) och iii) nedan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut.

i) Beslut om införande av Personaloptionsprogram 2026/2030:A

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram A enligt följande villkor:

1. Personaloptionsprogram A ska omfatta maximalt högst 10 862 315 personaloptioner.
2. Varje personaloption är behäftad med takvillkor och berättigar innehavaren att förvärva, under förutsättning att barriärvillkoret (se nedan) är uppfyllt en (1) vederlagsfri teckningsoption, vilken berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde ("**Lösenpriset**").

Barriärvillkoret

Varje personaloption är behäftad med barriärvillkor.

"**Barriären**" motsvarar 300 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista under period om fem (5) handelsdagar som slutar dagen före bolagsstämman som ska ta beslut om Personaloptionsprogram A.

Barriärvillkoret uppfylls först när den volymvägda genomsnittskursen för aktien enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista, beräknad under en period fem (5) handelsdagar någon gång från och med dagen när Deltagaren ingår avtal om personaloptioner till och med den 31 mars 2030 överstiger Barriären.

Takvillkoret

Varje personaloption är behäftad med takvillkor. Om Bolagets volymvägda genomsnittskurs under fem (5) handelsdagar före anmälan om utnyttjande av personaloption enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktier ("**Aktiens Genomsnittskurs**") överstiger 0,80 kronor ("**Taket**"), ska varje personaloption vid utnyttjande berättiga innehavaren att förvärva ett lägre antal teckningsoptioner, enligt följande beräkning:

Omräknat antal teckningsoptioner som varje personaloption berättigar till förvärv av = föregående antal teckningsoptioner som varje personaloption berättigar till förvärv x (Taket – Lösenpriset) / (Aktiens Genomsnittskurs – Lösenpriset)

Lösenpriset, och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren ska tillämpas.

Om omräkning sker i enlighet med bestämmelserna ovan ska även Barriären och Taket omräknas så att de ekonomiska effekterna av värdebegränsningarna förblir oförändrade i förhållande till det omräknade antal teckningsoptioner som varje personaloption berättigar till teckning av respektive den omräknade Lösenpriset.

3. Personaloptionerna i Personaloptionsprogram A ska erbjudas anställda i Bolaget eller Gruppen ("**Deltagaren**" och gemensamt "**Deltagarna**") enligt följande principer:

- Verkställande direktören ska erbjudas högst 2 555 838 personaloptioner;
- Anställda ledande befattningshavare ska erbjudas högst 1 916 879 personaloptioner per person (högst 3 personer);
- Övriga anställda ska erbjudas högst 1 277 920 personaloptioner per person (högst 2 personer).

Övertilldelning får inte ske.

Tilldelningen ska fördelas mellan Deltagarna baserat på beslut från styrelsen i Bolaget med beaktande av Deltagarnas positioner inom Bolaget eller Gruppen, ansvar och deras respektive totala ersättning.

4. Tilldelning av personaloptioner till Deltagarna ska ske senast 30 december 2026. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för tilldelning.
5. De tilldelade personaloptionerna intjänas till en tredjedel efter ett år, ytterligare en tredjedel efter två år och återstående tredjedel efter tre år, i samtliga fall räknat från och med den dag styrelsen beslutar om tilldelning av personaloptioner.

Om Deltagarens anställning i Bolaget eller Gruppen upphör innan personaloptionerna enligt ovan är intjänade, förfaller samtliga ej intjänade personaloptioner.

6. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas.
7. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
8. Deltagaren kan utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner från och med 3 år efter dagen när Deltagaren ingår avtal om personaloptioner till och med 31 mars 2030.
9. Om det sker en ägarförändring i Bolaget som till exempel innebär att någon, direkt eller indirekt, äger eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna i Bolaget samt vid vissa andra händelser, ska Deltagarna ha rätt att utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner i förtid, det vill säga även under intjänandeperioden, förutsatt att Barriären uppnåtts.
10. Deltagande i Personaloptionsprogram A förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

11. Personaloptionerna ska regleras i särskilt avtal med Deltagaren. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram A inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer. Styrelsen äger i extraordinära fall rätt att begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram A, helt eller delvis.

ii) Beslut om riktad emission av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att Bolaget ska emittera högst 10 862 315 teckningsoptioner av serie 2026/2030:A för att säkerställa leverans av aktier eller teckningsoptioner till Deltagarna i Personaloptionsprogram A enligt villkoren för programmet. Emissionen föreslås ske på följande villkor.

1. Rätt att teckna de nya teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Spago Nanomedical AB (publ).
2. Skälet för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa leverans av aktier till berättigade Deltagare i Personaloptionsprogram A, vilket bedöms vara fördelaktigt för Bolagets samtliga aktieägare.
3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista inom två veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.
5. Vid nyteckning genom påkallande av teckningsoptionerna kan Bolagets aktiekapital komma att ökas med högst 108 623,15 kronor, med förbehåll för eventuell omräkning i enlighet med de fullständiga teckningsoptionsvillkoren.
6. Teckningsoptionerna ska ge rätt att teckna aktier i Bolaget under en period som löper från och med den 1 januari 2027 till och med den 31 mars 2030.
7. Varje teckningsoption ska berättiga till nyteckning av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
8. Aktie som utgivits efter nyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats hos Bolagsverket och införts i den av Euroclear förda aktieboken.
9. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, enligt bilaga A.
10. Styrelsen, eller den styrelsen utser, föreslås bemyndigas att vidta de smärre justeringar som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

iii) Beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår vidare att Bolaget får överlåta teckningsoptioner utgivna enligt punkt ii) ovan till Deltagarna eller till en anvisad tredje part, i syfte att leverera aktier till Deltagarna i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogram A, inklusive till en anvisad tredje part enligt ett aktieswapavtal. Bolaget ska endast ha rätt att överlåta teckningsoptionerna i detta syfte och avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogram A.

Tidigare incitamentsprogram och utspädning

Det finns för närvarande inga aktiebaserade incitamentsprogram utestående i Bolaget.

I det fall samtliga personaloptioner utnyttjas kommer antalet aktier öka med högst 10 862 315, vilket motsvarar en utspädning om högst cirka 1,3 procent av aktierna och rösterna baserat på Bolagets

nuvarande antal aktier. Den förväntade utspädning för Personaloptionsprogram A och det föreslagna Personaloptionsprogram 2026/2030:B uppgår till cirka 2,0 procent av aktierna och rösterna baserat på Bolagets nuvarande antal aktier.

Kostnader, påverkan på nyckeltal och preliminär värdering

Styrelsen bedömer att Personaloptionsprogram A vid respektive inlösentidpunkt kan komma att föranleda redovisning av lönekostnader och kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter utöver vissa begränsade kostnader i form av externa konsultarvoden och administration avseende Personaloptionsprogram A.

Baserat på ett antaget marknadsvärde på den underliggande aktien om 0,1104 kronor vid tilldelningen av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 0,01 kronor, en barriär om 0,3312 kronor, ett tak om 0,80 kr, en förväntad löptid om 3,0 år, en riskfri ränta om 2,663 procent, en antagen volatilitet om 77,9 procent och ingen förväntad utdelning under löptiden, har värdet (för redovisningsmässiga lönekostnader och sociala avgifter) beräknats till 0,0599 kronor per personaloption och cirka 650 653 kronor för samtliga personaloptioner i Personaloptionsprogram A.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 0,3312 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 10 862 315 aktier och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram A medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 1 096 236 kronor.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 0,5656 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 10 862 315 aktier och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram A medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 1 896 229 kronor.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 0,8000 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 10 862 315 aktier och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram A medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 2 696 222 kronor.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 1,6000 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 5 396 999 aktier (enligt takvillkoret vilket innebär att en (1) personaloption ger rätt att förvärva 0,496855 teckningsoptioner eller 0,496855 aktier) och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram A medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 2 696 222 kronor.

Alla beräkningar ovan är preliminära och syftar endast till att presentera ett exempel avseende de potentiella kostnader som Personaloptionsprogram A kan medföra. De faktiska kostnaderna kan därför avvika från vad som har angetts ovan.

Personaloptionsprogram A beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal

Förslagets beredning

Förslaget till Personaloptionsprogram A har beretts av styrelsen i Bolaget i samråd med externa rådgivare.

Punkt 8. Beslut om i) införande av Personaloptionsprogram 2026/2030:B, ii) riktad emission av teckningsoptioner, och iii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Bakgrund

Bolagets största aktieägare, Cidro Förvaltning AB, som representerar ca 40,7 procent av såväl aktier och röster i Bolaget ("**Förslagsställaren**") föreslår att den extra bolagsstämman beslutar att inrätta ett Personaloptionsprogram 2026/2030:B ("**Personaloptionsprogram B**") för styrelseordföranden och vissa styrelseledamöter i Bolaget, i enlighet med punkterna i), ii) och iii) nedan.

Syftet med Personaloptionsprogram B är att säkerställa ett långsiktigt engagemang för de styrelseledamöter som inte redan idag har ett betydande aktieinnehav och därtill har ett operativt engagemang i Bolaget genom ett ersättningssystem kopplat till Bolagets framtida värdetillväxt. Genom införandet av ett aktierelaterat incitamentsprogram premieras den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget, vilket innebär gemensamma intressen och mål för Bolagets aktieägare och styrelsen. Ett sådant incitamentsprogram kan även förväntas förbättra Bolagets möjligheter att behålla styrelseledamöter. Förslagsställarens förslag om införande av Personaloptionsprogram B enligt i), ii) och iii) nedan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut.

i) Beslut om införande av Personaloptionsprogram 2026/2030:B

Förslagsställaren föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram B enligt följande villkor:

1. Personaloptionsprogram B ska omfatta maximalt högst 5 431 157 personaloptioner.
2. Varje personaloption är behäftad med takvillkor och berättigar innehavaren att förvärva, under förutsättning att barriärvillkoret (se nedan) är uppfyllt en (1) vederlagsfri teckningsoption, vilken berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde ("**Lösenpriset**").

Barriärvillkoret

Varje personaloption är behäftad med barriärvillkor.

"**Barriären**" motsvarar 300 procent av den volymvägda genomsnittskursen för aktien enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista under period om fem (5) handelsdagar som slutar dagen före bolagsstämman som ska ta beslut om Personaloptionsprogram B.

Barriärvillkoret uppfylls först när den volymvägda genomsnittskursen för aktien enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista, beräknad under en period fem (5) handelsdagar någon gång från och med dagen när Deltagaren ingår avtal om personaloptioner till och med den 31 mars 2030 överstiger Barriären.

Takvillkoret

Varje personaloption är behäftad med takvillkor. Om Bolagets volymvägda genomsnittskurs under fem (5) handelsdagar före anmälan om utnyttjande av personaloption enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktier ("**Aktiens Genomsnittskurs**") överstiger 0,80 kronor ("**Taket**"), ska varje personaloption vid utnyttjande berättiga innehavaren att förvärva ett lägre antal teckningsoptioner, enligt följande beräkning:

Omräknat antal teckningsoptioner som varje personaloption berättigar till förvärv av =
föregående antal teckningsoptioner som varje personaloption berättigar till förvärv x (Taket – Lösenpriset) / (Aktiens Genomsnittskurs – Lösenpriset)

Lösenpriset, och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren ska tillämpas.

Om omräkning sker i enlighet med bestämmelserna ovan ska även Barriären och Taket omräknas så att de ekonomiska effekterna av värdebegränsningarna förblir oförändrade i förhållande till det omräknade antal teckningsoptioner som varje personaloption berättigar till teckning av respektive den omräknade Lösenpriset.

3. Personaloptionerna i Personaloptionsprogram B ska erbjudas nedan angivna styrelseledamöter i Bolaget ("**Deltagaren**" och gemensamt "**Deltagarna**") enligt följande principer:

- Alan Raffensperger, styrelseordförande, ska erbjudas högst 2 172 464 personaloptioner;
- Mikael von Euler, styrelseledamot, ska erbjudas högst 1 086 231 personaloptioner;
- Kari Grønås, styrelseledamot, ska erbjudas högst 1 086 231 personaloptioner;
- Nicklas Westerholm, styrelseledamot, ska erbjudas högst 1 086 231 personaloptioner.

Övertilldelning får inte ske.

4. Tilldelning av personaloptioner till Deltagarna ska ske senast 15 november 2026.
5. De tilldelade personaloptionerna intjänas till en tredjedel efter ett år, ytterligare en tredjedel efter två år och återstående tredjedel efter tre år, i samtliga fall räknat från och med den dag styrelsen beslutar om tilldelning av personaloptioner.

Om Deltagarens uppdrag i Bolaget upphör innan personaloptionerna enligt ovan är intjänade, förfaller samtliga ej intjänade personaloptioner.

6. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas.
7. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
8. Deltagaren kan utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner från och med 3 år efter dagen när Deltagaren ingår avtal om personaloptioner till och med 31 mars 2030.
9. Om det sker en ägarförändring i Bolaget som till exempel innebär att någon, direkt eller indirekt, äger eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna i Bolaget samt vid vissa andra händelser, ska Deltagarna ha rätt att utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner i förtid, det vill säga även under intjänandeperioden, förutsatt att Barriären uppnåtts.
10. Deltagande i Personaloptionsprogram B förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
11. Personaloptionerna ska regleras i särskilt avtal med Deltagaren inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer.

ii) Beslut om riktad emission av teckningsoptioner

Förslagsställaren föreslår att Bolaget ska emittera högst 5 431 157 teckningsoptioner av serie 2026/2030:B för att säkerställa leverans av aktier eller teckningsoptioner till Deltagarna i Personaloptionsprogram B enligt villkoren för programmet. Emissionen föreslås ske på följande villkor.

1. Rätt att teckna de nya teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Spago Nanomedical AB (publ).
2. Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att säkerställa leverans av aktier till berättigade Deltagare i Personaloptionsprogram B, vilket bedöms vara fördelaktigt för Bolagets samtliga aktieägare.
3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på teckningslista inom två veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden.
5. Vid nyteckning genom påkallande av teckningsoptionerna kan Bolagets aktiekapital komma att ökas med högst 54 311,57 kronor, med förbehåll för eventuell omräkning i enlighet med de fullständiga teckningsoptionsvillkoren.
6. Teckningsoptionerna ska ge rätt att teckna aktier i Bolaget under en period som löper från och med den 1 januari 2027 till och med den 31 mars 2030.
7. Varje teckningsoption ska berättiga till nyteckning av en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
8. Aktie som utgivits efter nyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats hos Bolagsverket och införts i den av Euroclear förda aktieboken.
9. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, enligt bilaga B.
10. Styrelsen, eller den styrelsen utser, föreslås bemyndigas att vidta de smärre justeringar som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

iii) Beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Förslagsställaren föreslår att Bolaget får överlåta teckningsoptioner utgivna enligt punkt ii) ovan till Deltagarna eller till en anvisad tredje part, i syfte att leverera aktier till Deltagarna i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogram B, inklusive till en anvisad tredje part enligt ett aktieswapavtal. Bolaget ska endast ha rätt att överlåta teckningsoptionerna i detta syfte och avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogram B.

Tidigare incitamentsprogram och utspädning

Det finns för närvarande inga aktiebaserade incitamentsprogram utestående i Bolaget.

I det fall samtliga personaloptioner utnyttjas kommer antalet aktier öka med högst 5 431 157, vilket motsvarar en utspädning om högst cirka 0,7 procent av aktierna och rösterna baserat på Bolagets nuvarande antal aktier. Den förväntade utspädning för Personaloptionsprogram B och det föreslagna Personaloptionsprogram 2026/2030:A uppgår till cirka 2,0 procent av aktierna och rösterna baserat på Bolagets nuvarande antal aktier.

Kostnader, påverkan på nyckeltal och preliminär värdering

Förslagsställaren bedömer att Personaloptionsprogram B vid respektive inlösenstidpunkt kan komma att föranleda redovisning av lönekostnader och kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter utöver vissa begränsade kostnader i form av externa konsultarvoden och administration avseende Personaloptionsprogram B.

Baserat på ett antaget marknadsvärde på den underliggande aktien om 0,1104 kronor vid tilldelningen av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 0,01 kronor, en barriär om 0,3312 kronor, ett tak om 0,80 kr, en förväntad löptid om 3,0 år, en riskfri ränta om 2,663 procent, en antagen volatilitet om 77,9 procent och ingen förväntad utdelning under löptiden, har värdet (för redovisningsmässiga lönekostnader och sociala avgifter) beräknats till 0,0599 kronor per personaloption och cirka 325 326 kronor för samtliga personaloptioner i Personaloptionsprogram B.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 0,3312 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 5 431 157 aktier och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram B medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 548 118 kronor.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 0,5656 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 5 431 157 aktier och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram B medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 948 114 kronor.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 0,8000 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 5 431 157 aktier och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram B medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 1 348 111 kronor.

Vid en positiv utveckling i aktiekursen och att barriärvillkoret är uppfyllt, en antagen aktiekurs om 1,6000 kronor, att samtliga personaloptioner tilldelas och att samtliga tilldelade personaloptioner utnyttjas för förvärv av 2 698 499 aktier (enligt takvillkoret vilket innebär att en (1) personaloption ger rätt att förvärva 0,496855 teckningsoptioner eller 0,496855 aktier) och att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent kommer Personaloptionsprogram B medföra kostnader i form av sociala avgifter uppgående till cirka 1 348 111 kronor.

Alla beräkningar ovan är preliminära och syftar endast till att presentera ett exempel avseende de potentiella kostnader som Personaloptionsprogram B kan medföra. De faktiska kostnaderna kan därför avvika från vad som har angetts ovan.

Personaloptionsprogram B beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Förslagets beredning

Förslaget till Personaloptionsprogram B har beretts av Förslagsställaren i samråd med externa rådgivare.

Övrig information

Bemyndigande

Styrelsen eller verkställande direktören, eller den någon av dem utser, ska ha rätt att vidta de smärre justeringar av ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket och/eller Euroclear Nordics AB.

Majoritetskrav

Bolagsstämmans beslut enligt punkterna 7–8 ovan erfordrar att besluten biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelseledamöter som också är aktieägare i Bolaget och som omfattas av Personaloptionsprogram 2026/2030:B får inte rösta i stämmans beslut under punkt 8 på dagordningen.

Antal aktier

I Spago Nanomedical finns totalt 798 380 128 aktier med en röst vardera, således totalt 798 380 128 röster.

Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, vid stämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen.

Handlingar

Handlingar som ska finnas tillgängliga enligt aktiebolagslagen hålls tillgängliga senast tre veckor innan stämman hos Bolaget och på Bolagets webbplats, www.spagonanomedical.se, och skickas genast och utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin post- eller e-postadress. Handlingarna kommer dessutom att finnas tillgängliga på stämman.

Behandling av personuppgifter

I samband med anmälan kommer bolaget att behandla de personuppgifter som efterfrågas enligt ovan om aktieägare. De personuppgifter som samlas in från aktieboken, anmälan om deltagande i bolagsstämman samt uppgifter om ombud och biträden kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd och, i förekommande fall, stämmoprotokoll. Personuppgifterna kommer endast att användas för den extra bolagsstämman. För ytterligare information om bolagets behandling av personuppgifter och dina rättigheter, se bolagets webbplats www.spagonanomedical.se.

Lund i september 2026

Spago Nanomedical AB (publ)

Styrelsen