

KOMMUNIKÉ FRÅN EXTRA BOLAGSSTÄMMA I VOPY AB (PUBL)

Extra bolagsstämma i Vopy AB (publ) ("Vopy"/"bolaget") avhölls den 16 november 2021 genom poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Ca 58% av samtliga aktier och röster i bolaget utövade sin rösträtt vid stämman varvid samtliga beslut fattades enhälligt av stämman. Inga aktieägare begärde att beslut skulle anstå till en s.k. fortsatt bolagsstämma.

Beslut - Incitamentsprogram 2021/25

Stämman beslöt att införa ett incitamentsprogram för nuvarande och framtida ledande befattningshavare och övriga anställda och konsulter inom Vopy-koncernen ("Incitamentsprogram 2021/25") genom en riktad nyemission av högst 10 000 000 teckningsoptioner, vardera med rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 1 000 000 kronor, på nedanstående huvudsakliga villkor.

Teckningsoptionerna ska utges i fyra separata teckningsoptionsserier, vardera innefattande 2 500 000 teckningsoptioner ("Optionsserierna"). Villkor för Optionsserierna återfinns på bolagets hemsida (vopy.com/corporate-governance#general-meetings).

Rätt att teckna teckningsoptionerna ska tillkomma Vopy för att överlåtas till deltagare i Incitamentsprogram 2021/25. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt. Bolaget ska ha rätt att överlåta teckningsoptioner till anställda och konsulter i Vopy-koncernen enligt nedan.

Kategori	Högst antal per person	Högst antal per kategori
Ledande befattningshavare, exklusive styrelse samt nuvarande verkställande direktör	1 000 000	2 500 000
Övriga medarbetare	750 000	7 500 000

Det krävs inga förutbestämda och/eller mätbara finansiella kriterier för att vara berättigad att förvärva teckningsoptioner. Om teckningsoptioner inom viss kategori kvarstår efter att samtliga anmälningar inom kategorin tillgodosetts, ska kvarstående antal kunna tilldelas deltagare i samma eller annan kategori varvid styrelsen ska avgöra fördelningen utifrån kategoritillhörighet, personalkategori och anmält antal. Sådan fördelning får dock som mest innebära att det maximala antalet teckningsoptioner per deltagare inom viss kategori överskrids med 50 procent. Styrelsen äger rätt att med beaktande av ovan besluta om fördelningen mellan respektive Optionsserie.

Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under perioden 16 november – 10 december 2021, dock att styrelsen äger rätt att förlänga tiden för anmälan om förvärv samt att ange en motsvarande anmälningsperiod för nya medarbetare vars förvärv sker efter den initiala anmälningsperiodens utgång. Bolagets styrelse beslutar om slutlig tilldelning och om tidpunkt för överlåtelse av teckningsoptionerna.

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. För förvärv som sker av nya medarbetare efter den initiala anmälningsperiodens utgång ska nytt marknadspris fastställas på motsvarande sätt.

En förutsättning för att ha rätt att förvärva teckningsoptioner från Vopy är (i) att deltagaren vid tidpunkten för förvärvet är anställd i eller har ett löpande engagemang i Vopy-koncernen, (ii) att förvärv av teckningsoptioner kan ske i enlighet med tillämpliga lagar, och enligt styrelsens bedömning kan genomföras med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska ansträngningar, och (iii) att deltagaren har ingått avtal med bolaget, enligt vilket bolaget, eller den som bolaget utser, under vissa omständigheter har rätt att återköpa teckningsoptionerna från deltagaren om deltagarens anställning eller annat avtalat engagemang upphör eller om deltagaren vill överlåta teckningsoptionerna innan de kan utnyttjas för teckning av aktier, i vissa fall till ett belopp som motsvarar det lägsta av deltagarens anskaffningspris och marknadsvärdet, i andra fall till marknadsvärde.

För teckningsoptionerna gäller i övrigt de villkor som framgår av villkoren för respektive Optionsserie av vilka bland annat följer:

- att varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs om 8,00 kronor;
- att teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som anges i punkt 8 i Optionsvillkor Incitamentsprogram 2021/25;
- att teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktie under nedan perioder för respektive Optionsserie: TO21/25:1: 15-31 december 2024, TO21/25:2: 15-31 mars 2025, TO21/25:3: 15-30 juni 2025 och TO21/25:4: 15-30 september 2025;
- att de aktier som tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptionerna ger rätt till vinstutdelning enligt vad som anges i punkt 7 i Optionsvillkoren.

För information kring motiv och skäl till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt, utspädning, påverkan på nyckeltal och kostnader för bolaget samt övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till "Styrelsens förslag om antagande av Incitamentsprogram 2021/25 och av emission och överlåtelse av teckningsoptioner" som återfinns på bolagets hemsida (vopy.com/corporate-governance#general-meetings).

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Sven Hattenhauer, styrelsens ordförande Vopy AB (publ.)
sven@vopy.com
+46 72 303 71 00

Om Vopy

Vopy är ett svenskt fintechbolag med visionen att bli en världsledande teknikleverantör inom embedded-finance lösningar. Genom Vopys molnbaserad infrastruktur kan företag erbjuda sina kunder omedelbara, säkra och kostnadsfria transaktioner samt betalkort, finansieringslösningar och lojalitetsprogram.

Vopys lösningar är en del i att skapa framtidens finansiella tjänster. Allt från stora globala företag till mindre start-ups kan använda Vopys lösningar för att erbjuda sina kunder finansiella tjänster – utan större investeringar. Huvudkontoret finns i Stockholm och Vopy har även etablering i Norge, Kanada, Ukraina och Indien.

Läs mer på vopy.com

Bifogade filer

[KOMMUNIKÉ FRÅN EXTRA BOLAGSSTÄMMA I VOPY AB \(PUBL\)](#)