



Hållbara industrilösningar
för ett säkrare samhälle

INNEHÅLL

Affärsöversikt

VBG Group i korthet.....	3
Affärsmodell.....	7
Våra verksamhetsmål.....	8
Vd har ordet.....	9
2024 i korthet.....	10

Strategi

Trender och drivkrafter.....	12
Strategiskt värdeskapande.....	14
Med säkerhet i fokus.....	19
Tre framgångsfaktorer.....	21

Finansiell utveckling

Resultatutveckling.....	26
Kassaflödesutveckling.....	27
Finansiell ställning.....	28

Risk

Risk och riskhantering.....	30
-----------------------------	----

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet.....	36
Bolagsstyrningsrapport.....	37
Styrelse.....	42
Koncernledning.....	44
Revisors yttrande.....	46

Hållbarhetsrapport

Vårt hållbarhetsarbete.....	48
Environment.....	54
Social.....	55
Governance.....	57
EU Taxonomi.....	58
Revisors yttrande.....	62

Finansiell rapportering

Förvaltningsberättelse.....	64
Koncernens finansiella utveckling under fem år.....	76
Finansiella räkningar.....	77
Noter.....	83
Alternativa nyckeltal.....	105
Revisionsberättelse.....	109

Ersättningsrapport

Ersättningsrapport.....	112
-------------------------	-----

För aktieägare

Skäl att investera.....	115
Aktie och ägare.....	117
Årsstämma och adresser.....	119

Sidorna 47–62 i denna redovisning utgör VBG Groups lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten avser räkenskapsåret 1 januari–31 december 2024.

I samarbete med våra kunder utvecklar vi vårt erbjudande för värde, säkerhet och hållbarhet

VBG Group grundades 1951 för att skapa ett säkrare samhälle och detta är än idag den största drivkraften för vår verksamhet. Genom ledande och hållbara industrilösningar bidrar vi till ökad säkerhet för såväl människor som gods och infrastruktur – våra klimatsystem, släpvagnskopplingar, automatiska snökedjor, skjutbara tak, lösningar för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning fyller alla viktiga samhällsfunktioner.

VBG GROUP I KORTHET

En global industrikoncern

VBG Group är en långsiktig och aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken.

Koncernens tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission styrs utifrån hög industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet.



Global närvaro,
andel av omsättningen i %



35

Helägda bolag

1 980

Medeltal anställda

15

Länder

VBG GROUP I KORTHET

Nettoomsättning

5579 MSEK

EBITA

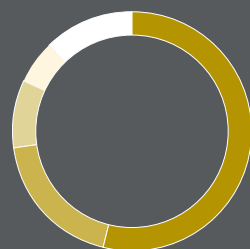
843 MSEK

Verksamhetsområden



- Goods, 40%
- Offroad, 26%
- People, 21%
- Industrial, 13%

Marknader



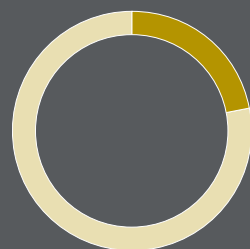
- Nordamerika, 54%
- Övriga Europa, 19%
- Tyskland, 9%
- Sverige, 6%
- Övriga världen, 12%

Kanaler



- OEM, 60%
- Distributörer/importörer, 21%
- Påbyggare/integratörer, 11%
- Återförsäljare, 8%

Eftermarknad


Gedigen erfarenhet och industriell kompetens

VBG Groups affärsidé är att förvärva, äga och vidareutveckla industriföretag inom business-to-business, med det övergripande syftet att skapa ett säkrare samhälle. Vi är en långsiktig, aktiv ägare med målet att skapa en hållbar och lönsam tillväxt genom strategisk förvaltning och vidareutveckling av verksamheter-nas affärsmodeller. Den erfarenhet och industriella kompetens som vi har byggt upp genom åren är en fördel såväl i bolagets förvärvsprocess som i den strategiska styrningen och operativa utvecklingen av bolagets divisioner.

Hög servicenivå

VBG Group har ett stort fokus på service, vilket genomsyrar hela värdekedjan och kundens användarresa. Koncernledningen stödjer divisionerna i arbetet med att skapa kundvärde, från utveckling till eftermarknad. Eftermarknadsaffären står för cirka 23 procent av koncernens omsättning.

Långsiktig finansiell styrka

VBG Groups ägarmodell, med en solid bas av långsiktiga och stabila ägare, tillsammans med en god resultatutveckling har bidragit till koncernens finansiella stabilitet med hög soliditet. Den starka finansiella ställningen skapar förutsättningar för förvärv och investeringar även under perioder med svag konjunktur.

Ledande industrilösningar

Koncernens divisioner erbjuder kunder och slutanvändare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Utbudet av produkter och tjänster vänder sig till en bred bas av branscher och kunder, där kontinuerlig produktutveckling samt effektiva inköps- och leveransprocesser bidrar till ett konkurrenskraftigt och kostnadseffektivt erbjudande.

Stark internationell position och närvaro

VBG Group har genom de tre divisionerna med tillhörande distributionsnätverk en stark internationell position och närvaro. Tillväxtagendan framåt är inriktad på hållbar expansion och globalisering av koncernen.

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

Koncernens aktiva förvärvs- och tillväxtstrategi har över tid bidragit till en bred och konkurrenskraftig varumärkesportfölj. Våra tio varumärken har alla marknadsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Efter rapportperiodens slut förvärvade VBG Group genom Mobile Thermal Solutions det brasilianska bolaget Italytec, som är den ledande leverantören av luftkonditioneringsystem för den brasilianska offroad-marknaden.

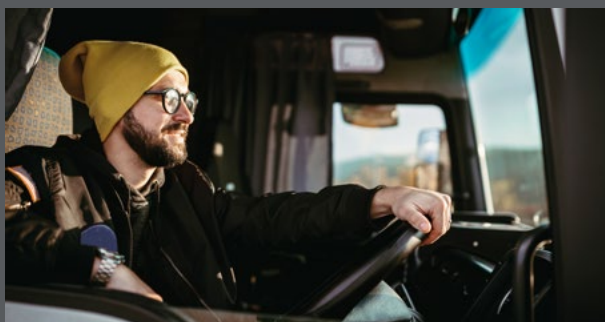


VBG GROUP I KORTHET

Diversifierat erbjudande

Truck & Trailer Equipment

Släpvagnskopplingar, automatiska snökedjor och skjutbara tak

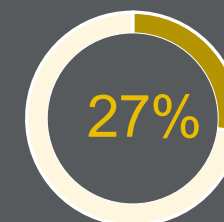


De automatiska släpvagnskopplingarna för tunga lastbilar bidrar till högre säkerhet på vägarna, en bättre miljö och säkrare arbetsförhållanden för chaufförerna.

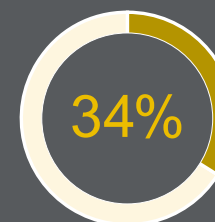
De automatiska snökedjorna för kommersiella fordon ökar säkerheten på vägarna och hjälper förarna att komma fram i tid, vid besvärligt vinterväglag.

De skjutbara taken för kapelltäckta trailers och tippfordon samt de skjutbara takbågarna för järnvägsvagnar, bidrar till snabbare lastning och lossning samt till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar. [Läs mer på sidorna 67–69 >](#)

Andel av nettoomsättning

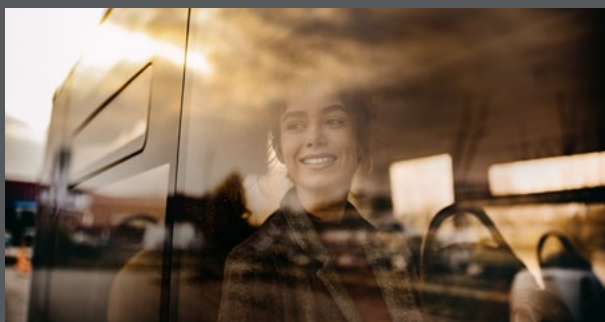


Andel av EBITA



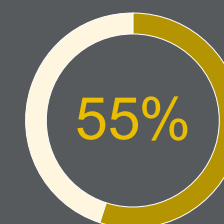
Mobile Thermal Solutions

Klimatsystem

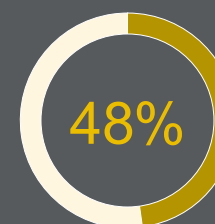


Klimatsystemen säkerställer ett optimalt klimat i bussar, anläggnings-, nytto- och försvarsfordon på marknader med olika behov. De bidrar till en god arbetsmiljö för förare och en behaglig miljö för passagerare. Vidare minskar den negativa miljöpåverkan genom att klimatsystemen, med innovativ teknik, stöttar elektrifieringen av fordon och bidrar till en minskad bränsleförbrukning. [Läs mer på sidorna 70–72 >](#)

Andel av nettoomsättning



Andel av EBITA



Ringfeder Power Transmission

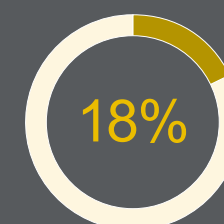
Krympskivor, axel-, navkopplingar och friktionsfjädrar



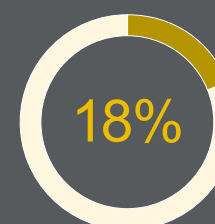
Axel-navkopplingar består av spännsatser och krympskivor. Krympskivor återfinns i bland annat växellådor för industriellt bruk. Axel- och navkopplingar används ofta i kranar och hiss-anordningar. Friktionsfjädrar används bland annat inom flygindustrin, som dämpande komponenter när vingklaffar ska flyttas och ställas in samt som överbelastningsskydd i nödutgångarnas öppningssystem. Friktionsfjädrar används även för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk, vilket skyddar byggnader och kan rädda människoliv.

[Läs mer på sidorna 73–75 >](#)

Andel av nettoomsättning



Andel av EBITA



VBG GROUP I KORTHET

Industrilösningar som bidrar till ökad säkerhet

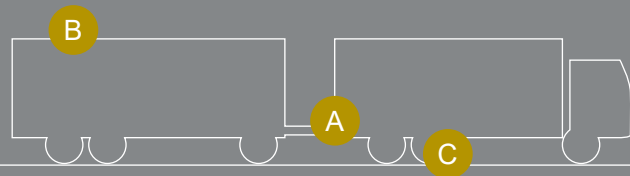
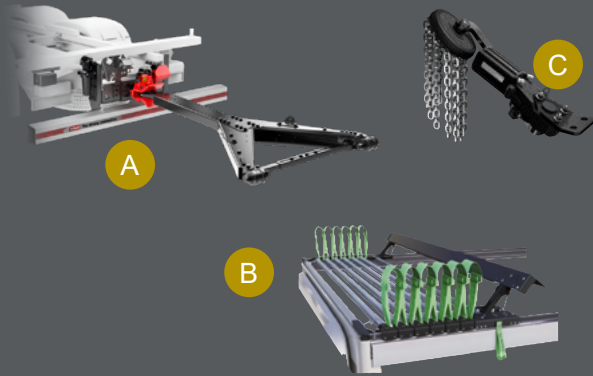
VBG Groups övergripande syfte är att skapa ett säkrare samhälle. Detta möjliggörs genom koncernens kontinuerliga arbete med att utveckla produkter och lösningar som skapar värde för såväl kund och slutanvändare som för samhället i stort.

Marknadsledare

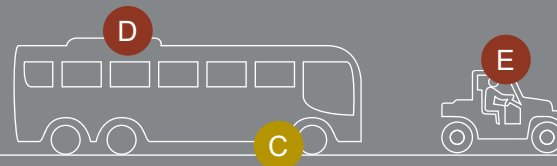
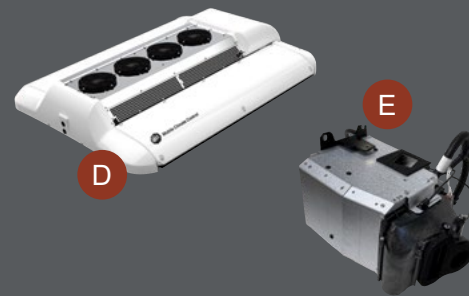
VBG Groups varumärken har alla ledande marknadspositioner inom sina respektive nischer.



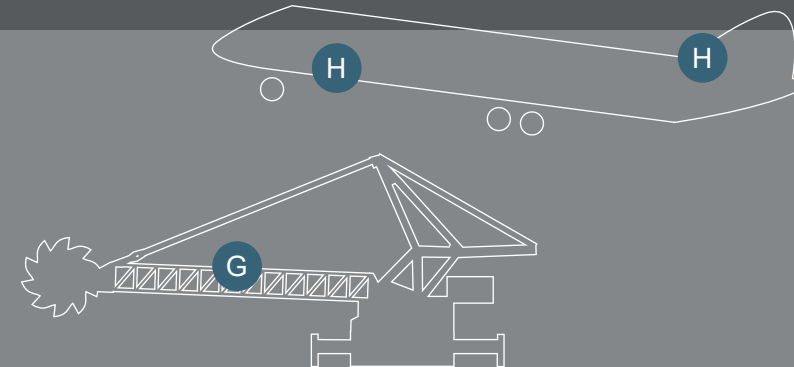
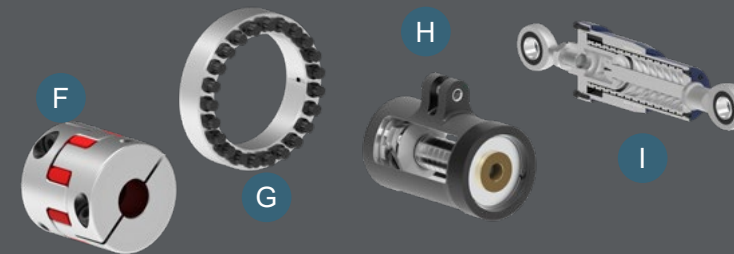
Truck & Trailer Equipment



Mobile Thermal Solutions



Ringfeder Power Transmission



AFFÄRSMODELL

Industrikoncern med hållbar affärsmodell

VBG Groups affärsmodell bygger på decentraliserade divisioner med starka varumärken och ledande industrilösningar gentemot kunder inom fyra verksamhetsområden: People, Offroad, Goods och Industrial. Koncernledningen och moderbolaget stödjer verksamheten med erfarenhet och industriell kompetens, verkar för synergier och kunskapsutbyte, sätter ramverk för divisionerna och bidrar med finansiell stabilitet.

Genom en välbeprövad central process – nischidentifiering, förvärv, integrering och styrning – kan fler företag adderas till koncernen, där den gemensamma faktorn är att VBG Groups lösningar erbjuder viktiga funktioner för kunden som samtidigt bidrar till ett säkrare samhälle.

Läs mer om VBG Groups värdeskapande på sidan 14 >

Genom långsiktigt aktivt ägande skapar koncernen förutsättningar för en hållbar utveckling av industriföretag.

Vinst per aktie SEK **23,52**

7,25* SEK Aktieutdelning >
< 16,27 SEK Återinvesterat

* Föreslagen utdelning

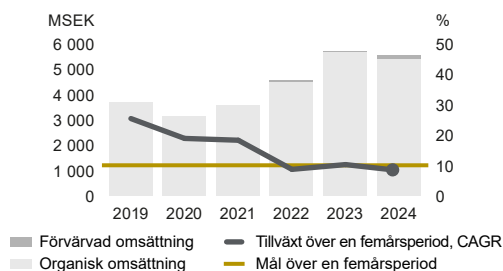


VÅRA VERKSAMHETSMÅL

Stark position för fortsatt hållbar och lönsam tillväxt



Koncernens mål är att nå >10% i genomsnittlig årlig omsättningstillväxt över en femårsperiod, varav >5% organisk tillväxt och >5% strukturell tillväxt.



Kommentar 2024

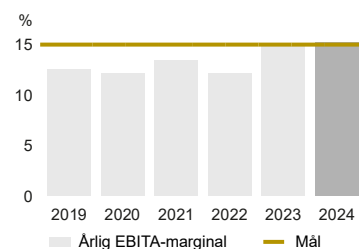
- Under 2024 sjönk omsättningen med 2,8%. Organisk tillväxt uppgick till -4,6%, minskad efterfrågan i framförallt Nordamerika under andra halvåret samt kraftigt minskad efterfrågan på den europeiska semitrailermarknaden bidrog till omsättningsminskningen.
- Vår bredd i nischer och branscher bidrog till stabilitet för koncernen.
- Total tillväxt (CAGR) över fem år uppgick till 8,41%, fördelat på organisk tillväxt (CAGR) 7,45% och strukturell tillväxt 1,28%.

Fokus framåt

- Global expansion.
- Kompletterande förvärv.
- Breddat erbjudande av industriella lösningar.



Målsättningen för koncernen är att nå en rörelsemarginal (EBITA-marginal) >15%.



Kommentar 2024

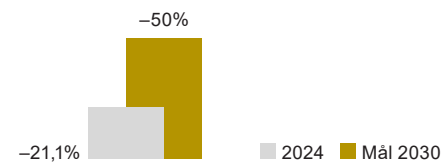
- EBITA-marginal för 2024 uppgick till 15,1%.
- Den ökade lönsamheten är ett resultat av förbättrad bruttovinstmarginal för gruppen som helhet trots vikande volymer och försäljning för Mobile Thermal Solutions och för den europeiska semitrailermarknaden, i kombination med en gynnsam produktmix.

Fokus framåt

- Införande av modularitetsprojekt inom bussverksamheten för att öka lönsamheten på längre sikt.
- Ökad digitalisering inom koncernen.
- Ökad kostnadskontroll.



Koncernens mål är att nå en 50% minskning av växthusgaser (GHG), scope 1 och 2 till 2030 (referensår 2022).



Kommentar 2024

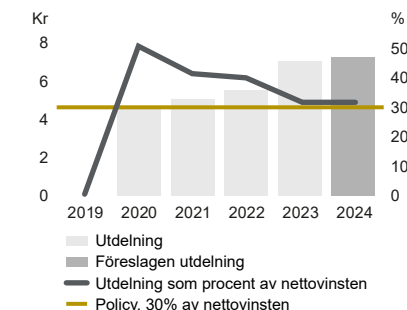
- 2024 uppgick koncernens utsläpp av växthusgaser scope 1 och scope 2 till 0,68 tCO₂e/MSEK, vilket innebär en minskning av våra utsläpp med 21,1% gentemot basåret 2022.
- Under 2024 har ytterligare investeringar i solceller och ny produktionsutrustning genomförts för att minska koncernens klimatavtryck.

Fokus framåt

- Fortsätta investeringar för att minska vår klimatpåverkan.
- Besluta mål för att minska vår klimatpåverkan inom scope 3, samt identifiera aktiviteter som stödjer målet.



Koncernens utdelningspolicy säger att VBG Group i normalfallet ska dela ut 30% av nettovinsten till aktieägarna.



Kommentar 2024

- Med stärkt finansiell ställning och stabila kassaflöden som grund delades 175 MSEK eller 7,00 SEK per aktie ut under 2024.
- För årsstämman 2025 föreslår styrelsen en höjning av utdelningen till 7,25 SEK, vilket motsvarar 30,8 procent av vinst efter skatt.

Fokus framåt

- Optimerad kapitalstruktur och god avkastning på operativt kapital.
- Stabila kassaflöden.

VD HAR ORDET

Starkt resultat i en utmanande omvärld

Under 2024 levererade VBG Group ett av sina bästa resultat någonsin med ett rekordhøgt operativt kassaflöde, trots ett utmanande marknadsklimat. Med fortsatt finansiell stabilitet, starka divisioner och strategiska investeringar befäster vi vår position som en global industrikoncern och uppnår vårt näst bästa årsresultat någonsin.

Vår nettoomsättning uppgick till 5 578,9 MSEK (5 739,8) med en rörelsemarginal (EBITA) på 15,1 procent, och vi uppnådde således vår målsättning om en rörelsemarginal (EBITA) om minst 15 procent.

Att vi följer upp fjolårets rekordresultat med ännu ett starkt årsresultat visar att vår affärsmodell fungerar även i en föränderlig omvärld. Genom en disciplinerad verksamhetsstyrning, optimering av produktmix och effektiv kostnadskontroll har vi skapat stabilitet och handlingsutrymme vilket har bidragit till att stärka vår totala EBITA-marginal till 15,1 procent (15,0).

Efter en minskad efterfrågan under det andra halvåret såg vi en ökning av ordergången under det fjärde kvartalet, vilket ger en stark grund inför 2025.

Tre starka divisioner

Våra tre divisioner presterade på en hög nivå utifrån marknadsförutsättningarna.

Truck & Trailer Equipment bibehöll robust lönsamhet trots vikande efterfrågan på semitrailermarknaden i Europa tack vare en gynnsam produktmix och genomförda produktivitetsförbättringar.

Ringfeder Power Transmission nådde sitt bästa resultat någonsin både vad gäller försäljning och resultat, med stark tillväxt utanför Europa och Nordamerika och ökad lönsamhet tack vare positiv produktmix och genomförda förbättringar. Förvärvet Rathi Transpower levererade enligt högt ställda förväntningar och bidrog till stark försäljningstillväxt.

Mobile Thermal Solutions mötte under andra halvåret vikande efterfrågan i Nordamerika jämfört med föregående års höga volymer, men kunde genom effektiviseringsåtgärder öka lönsamheten och stabilisera bruttomarginalerna.

Konsolidering av Mobile Thermal Solutions tre tillverkningsenheter i Toronto, möjliggör effektiviseringsvinster och är en strategisk viktig investering för att befästa och vidareutveckla varumärket Mobile Climate Controls redan starka marknadsposition inom offroad-segmentet.

Strategisk tillväxt

Trots en generell försäljningsnedgång fortsatte vi att växa utanför Europa och Nordamerika, i enlighet med vår strategi att utöka vår geografiska spridning.

I januari 2025 förvärvade vi, genom Mobile Thermal Solutions bolaget Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda., en ledande leverantör av luftkonditioneringsystem för den brasilianska offroad-marknaden. Förvärvet är ett strategiskt steg i vår tillväxtresa som global industrikoncern och stärker vår närvaro i Brasilien och Sydamerika, i linje med vår strategi att växa i BIC-länderna.

Utökat kunderbudande

Ringfeder Power Transmission har utökat sitt erbjudande i våra globala säljkanaler genom att tillföra nya produkter från förvärvade Rathi Transpower.



”

Vår strategi är tydlig
– hållbar, lönsam tillväxt

VD HAR ORDET

Truck & Trailer Equipment utvecklar fler systemlösningar för certifierade plåtprodukter, underkörningsskydd och dragstänger för transporter med högre lastkapacitet.

Inom Mobile Thermal Solutions utvecklar vi kundorderstyrda klimatsystem för en större kundbas och möter kundernas behov i samband med elektrifieringen av framför allt skolbussar i USA.

Hållbarhet i fokus

Under 2024 har vi aktivt och fokuserat fortsatt att arbeta med hållbarhetsfrågor i syfte att minska vår miljöpåverkan. Vi har arbetat intensivt med hållbarhetsagendan för att

efterleva CSRD och genomfört en dubbel väsentlighetsanalys samt fortsatta interna hållbarhetsutbildningar.

Vi har genomfört åtgärder för att reducera utsläpp av växthusgaser och investerat i förnybar energi för att minska vårt klimatavtryck. Utöver mätningar av utsläpp av växthusgaser för scope 1 och 2, pågår aktiviteter för att börja mäta påverkan inom scope 3, med fokus på transporter, material och avfall.

Vidare har vi fokuserat på att reducera antalet olyckor med efterföljande sjukfrånvaro i verksamheten, vilka minskat från 26 under 2023 till 21 under 2024.

Framtid

Vi går in i 2025 med en stabil finansiell ställning och en tydlig strategi för fortsatt tillväxt, vilket gör att vi befinner oss väl positionerade för framtiden. Vår starka balansräkning och det stabila kassaflödet skapar handlingsutrymme och möjlighet för framtida lönsam tillväxt.

Trots den osäkra makroekonomiska utvecklingen är vi övertygade om vår förmåga att möta nya utmaningar och tillvarata möjligheter. Vi genomför kontinuerligt scenarioplanering och riskanalyser som ligger till grund för strategiska aktiviteter för att förbereda oss inför framtiden.

Jag vill framföra ett stort tack till koncernens alla duktiga medarbetare för fantastiska insatser under året. Tillsammans kan vi fortsätta stärka VBG Groups position som ledande industriföretag.

Anders Erkén

Vd och koncernchef, VBG Group


2024 i korthet

- Koncernens omsättning minskade med 2,8 procent till 5 578,9 MSEK (5 739,8).
- Den organiska tillväxten uppgick till –4,6 procent (18,2), med hänsyn taget till förvärvad omsättning och valutakursförändringar mellan åren.
- Rörelseresultatet (EBITA) minskade till 842,7 MSEK (860,9), med en rörelsemarginal (EBITA) om 15,1 procent (15,0).
- Resultat efter finansiella poster ökade till 782,2 MSEK (766,3).
- Vinst per aktie uppgick till 23,52 SEK (22,88).
- Styrelsen föreslår en höjning av utdelningen till 7,25 SEK (7,00), vilket motsvarar 30,8 procent (30,8) av vinst efter skatt.

Nyckeltal

Koncernen, MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	946,1	960,8	663,6	562,4	462,5
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar (EBITA)	842,7	860,9	557,5	484,1	385,5
Rörelseresultat (EBIT)	795,9	827,8	527,2	456,0	353,4
Rörelseresultat efter finansiella poster (EBT)	782,2	766,3	487,8	441,4	326,5
Resultat efter skatt	588,2	572,1	368,3	337,1	226,7
Vinst per aktie, SEK	23,52	22,88	14,73	13,48	9,07
Kassaflöde från den löpande verksamheten	796,4	722,9	250,5	187,3	446,2
ROE (ackumulerat), %	14,5	16,2	11,4	12,2	9,0
ROCE (ackumulerat), %	16,3	17,3	11,6	12,2	9,8
Soliditet, %	63,3	61,4	60,8	59,9	58,7
Räntebärande nettoläneskuld/EBITDA	0,5	0,4	0,9	0,8	0,6
Medelantal anställda	1 980	1 864	1 731	1 600	1 486
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

STRATEGI

Verksamhetsstyrning utifrån tre strategiska fokusområden

Key Success Factors:

- Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer
- Högt kundvärde i erbjudandet
- Diversifierad kundbas

TRENDER OCH DRIVKRAFTER

Kontinuerlig utveckling och anpassning i en föränderlig omvärld

En utökad elektrifiering, automatisering och digitalisering inom VBG Groups verksamhetsområden, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer både nya och högre förväntningar på VBG Group som koncern.

Vi arbetar aktivt med utveckling och anpassning av våra produkt- och systemlösningar för att möta rådande drivkrafter och omvärldsförändringar. Internt digitaliseras även verksamheten och processer justeras för att bidra till klimatneutralitet.

Utvecklingsområden

Minskade utsläpp

Fokus på minskad bränsleförbrukning och reduktion av utsläpp av växthusgaser. Nya reglementen, målsättningar och utsläppsrätter driver på utvecklingen av transporteffektivisering och elektrifiering samt ställer nya krav.

Produktutveckling

Ökade miljö-, kund- och användarkrav samt nya reglementen inom trafiksäkerhet påskyndar produktutveckling och ny teknik.

Digitalisering

Utvecklingen kring automatisering av system, processer och lösningar ökar kravet på datainsamling och digitalisering.

Ny teknik

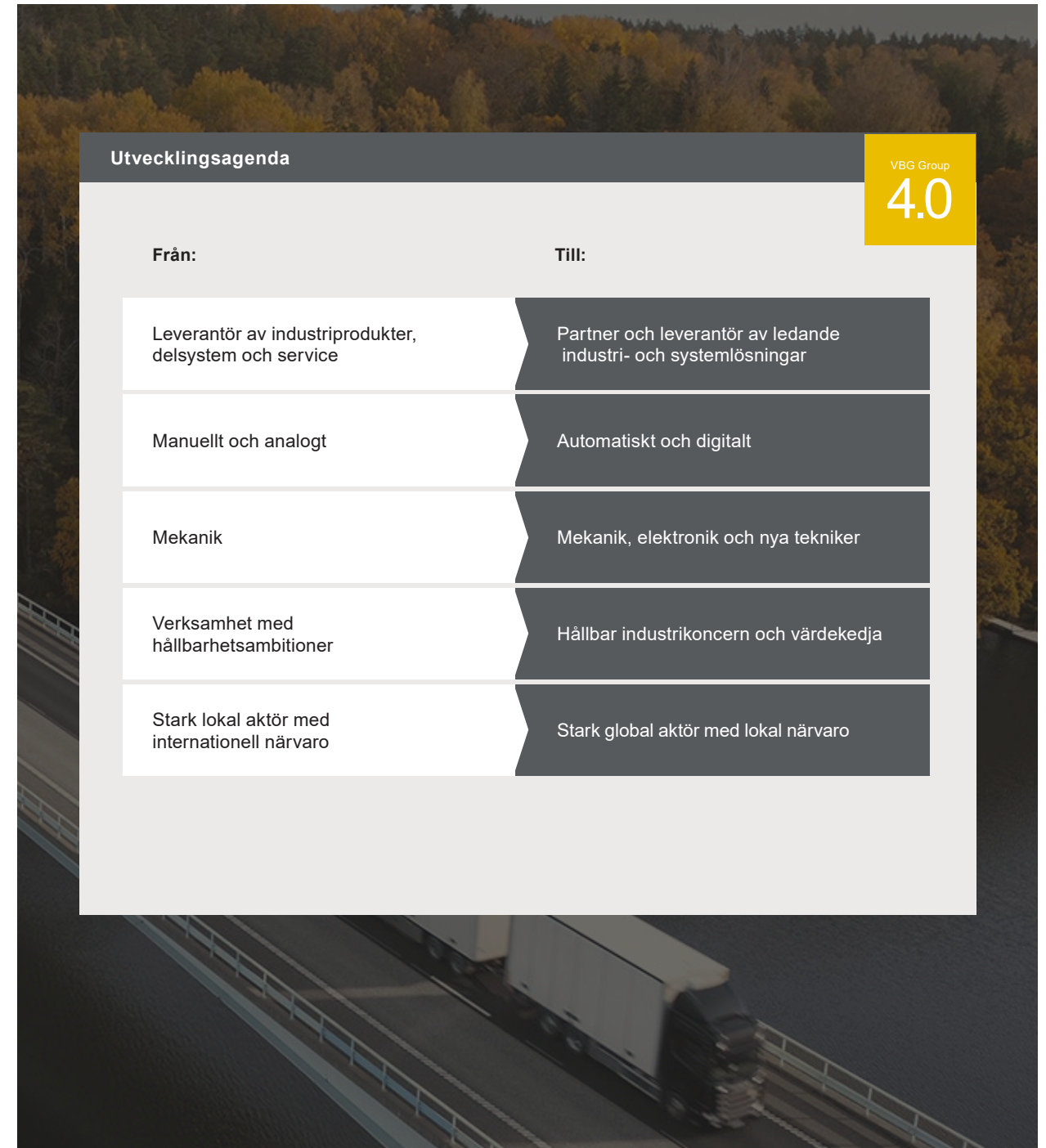
Fokus på ökad effektivitet och lönsamhet driver på utvecklingen av självkörande fordon och uppkopplade produkter.

Växande marknad

En ökande globalisering och urbanisering driver på behovet av fler transporter och infrastrukturprojekt.

Hållbarhet

Ett ökat klimatfokus ställer krav på hållbar industriell utveckling och tillverkning.





Förnybar energi minskar vårt klimatavtryck

Energifrågan är central i VBG Groups arbete med att minska verksamheternas klimatavtryck. Förutom att minimera energianvändningen i verksamheterna investerar vi i förnybara energikällor i våra anläggningar för att ytterligare reducera vår miljöpåverkan.

Nya solceller installerade

Under 2024 monterade vi solceller på tre av Truck & Trailers anläggningar:

- Vi installerade solceller på anläggningen i North Vernon, USA. Med installerad solenergi kapacitet om 120 kW beräknar vi att cirka 69 procent av anläggningens energibehov ska kunna täckas av förnybar energi från solcellerna.
- På taket till anläggningen i Kamenice, Tjeckien installerade vi solceller med kapacitet om 100 kW per år. Med deras hjälp bedömer vi att vi ska kunna tillgodose cirka 24 procent av anläggningens energiförbrukning.
- Den tredje anläggningen där vi installerade solceller under året var Truck & Trailers lager i Beringen, Belgien, som vi utrustade med 120 solpaneler med total energikapacitet om 50 kW. Vår bedömning är att solpanelerna ska kunna tillgodose cirka 35 procent av anläggningens energiförbrukning. Med hjälp av ett 10 kW batteri som laddas av solcellerna kan anläggningens truckar laddas med förnybar energi när fabriken har stängt.

De dagar solcellsanläggningarna genererar ett energiöverskott skickas detta automatiskt ut på elnätet för försäljning. På så sätt genererar vi intäkter samtidigt som vi ger andra aktörer möjlighet att köpa förnybar energi.



Värmepump minskade energiförbrukningen

För att reducera energiförbrukningen och behovet av naturgas installerade vi en värmepump i Truck & Trailers anläggning i Kamenice, Tjeckien under 2023. Resultaten är tydliga, vi kan nu konstatera att anläggningens energiförbrukning har minskat med 50 procent under de första tolv månaderna jämfört med föregående motsvarande period. Dessutom har användningen av naturgas i fabriken minskat med 485 MWh baserat på genomsnittlig förbrukning de senaste tre åren.

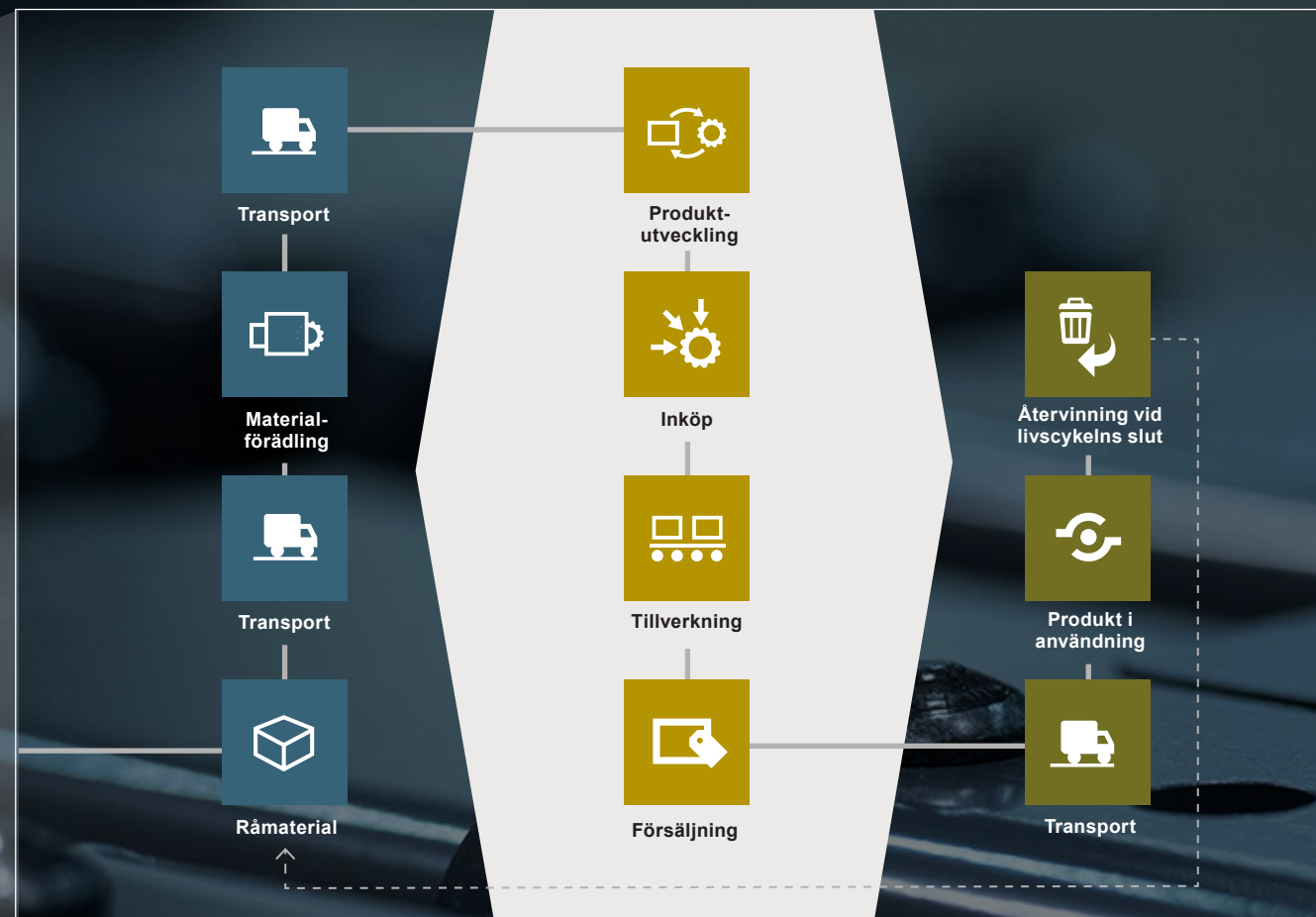
50%

minskad energiförbrukning

STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Central roll i värdekedjan

VBG Groups affär är uppdelad i tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission. Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av industrilösningar, där den interna värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. Divisionernas verksamheter utgör vår värdekedja, och de verkar för att skapa positiv påverkan både uppströms och nedströms utifrån det rådande läget i omvärlden. Samtliga steg i vår värdekedja bidrar till att skapa nytta genom våra hållbara och pålitliga industrilösningar för ökad säkerhet i samhället.



Upströms

Råmaterial till våra produkter transporteras till någon av våra utvalda leverantörer där materialet bearbetas. Efter förädlingen transporteras de bearbetade materialerna till någon av våra produktionsanläggningar.

Intern verksamhet – våra divisioner

I vår produktutveckling skapar vi unika och kundanpassade produkter. Genom noggranna inköp säkrar vi tillgången på material till bästa pris och kvalitet. Därefter bearbetar vi material genom effektiv tillverkning till färdiga produkter av hög kvalitet. Slutligen marknadsförs och säljs våra produkter genom starka varumärken till våra kunder. I vår värdekedja arbetar vi systematiskt med säkerhet, resurseffektivitet och miljöpåverkan.

Nedströms

Produkterna transporteras till kund, ofta via återförsäljare och partners. När produkterna används, fokuserar vi på att tillhandahålla support och service för att maximera deras nytta och kundupplevelsen. Efter produktens slutliga användning skrotas eller återvinns materialet.

STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Strategisk styrning och långsiktigt värdeskapande genom aktivt ägande och diversifiering

Med missionen som ledstjärna ligger kärnan i VBG Groups verksamhet i att förvärva, äga och vidareutveckla välskötta industriföretag inom business-to-business.

Moderbolaget ansvarar tillsammans med koncernledningen för den övergripande strategiska styrningen av koncernen, vilket bland annat innefattar att identifiera och genomföra förvärv, bidra med resurser till divisionerna i form av industriellt kunnande och kapital samt uppföljning av divisionernas mål och strategier.

Värdeskapande över tid

VBG Group är en långsiktig, aktiv ägare med målet att skapa hållbar och lönsam tillväxt. Affärsidén bygger på aktiv förvaltning och vidareutveckling av verksamheter- nas affärsmodeller för att skapa värde över tid. Utöver att definiera det strategiska ramverket för koncernen, verkar moderbolaget och koncernledningen även för att skapa synergieffekter och bidra till långsiktigt värdeskapande inom koncernens olika delar.

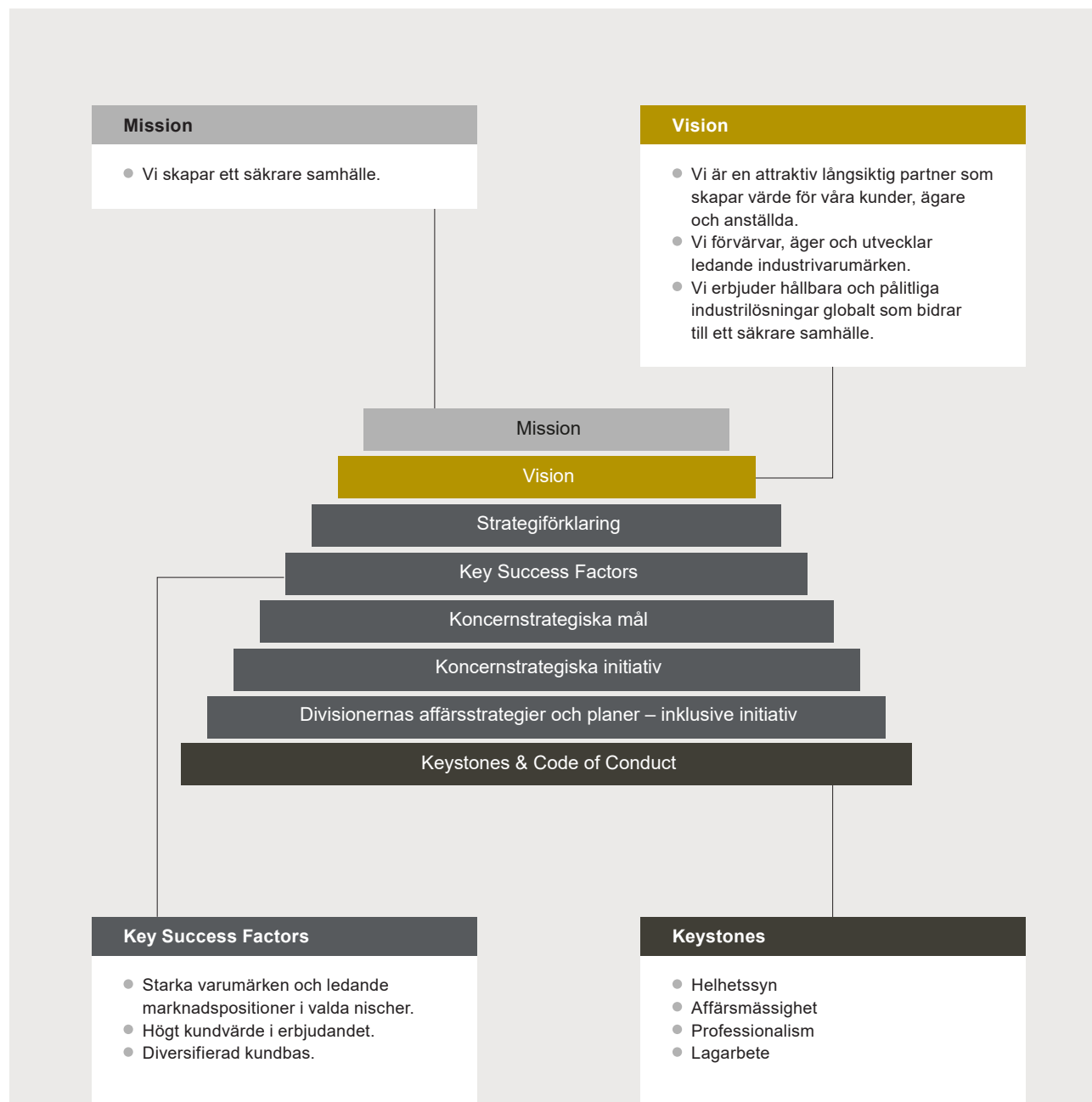
Våra värderingar är vägledande

VBG Groups affärsidé är väl beprövad, där moderbolaget och koncernledningen styr organisationen utifrån VBG

Groups fyra värderingar – Keystones, samt koncernens uppförandekod – Code of Conduct. Våra Keystones tillsammans med uppförandekoden lägger grunden för samtliga av koncernens verksamheter och processer, och är vägledande för vår förvärvsprocess. En överensstämmande syn kring värderingar och förhållningssätt är av yttersta vikt vid förvärv av företag.

Diversifierad struktur med låg affärsrisk

VBG Group har sedan tidigt 90-tal förvärvat flertalet olika bolag. En väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi har byggt upp en stabil koncern med en diversifierad affärsstruktur. Koncernstrukturen skapar förutsättningar för synergier mellan divisionerna vid exempelvis etableringar på nya marknader. Samtidigt bidrar den diversifierade strukturen till en jämnare och stabilare utveckling. I en osäker konjunktur när efterfrågan minskar i enskilda branscher och på enskilda marknader, minimeras VBG Groups affärsrisk genom koncernens breda internationella spridning och kundbas.



STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Decentraliserad affärsmodell

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, medan ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Detta leder till värdeskapande för såväl kunderna som för koncernen i stort. De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhetsspecifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Divisionerna arbetar nära sina kunder med anpassade erbjudanden för att möta kundernas specifika önskemål. Genom divisionerna erbjuder koncernen ett brett erbjudande av produkter och lösningar till kunder inom olika och väl utvalda nischer.

Koncernen bidrar med viktiga förutsättningar

Samtidigt som divisionerna och portföljen av varumärken skapar fördelar för koncernen, bidrar även koncernen med viktiga resurser. Koncernen erbjuder verksamheterna finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser, där den balanserade portföljen är en styrka i en osäker konjunktur. Vidare ger koncernen tillgång till industrikompetens och utbyte av expertkunskap, strategisk styrning, central förvärvshantering, plattform för internationell expansion samt synergier inom IT, HR, varumärkesutveckling, kommunikation, bolagsstyrning, finans och IR.

Våra strategiska fokusområden – Key Success Factors

Utifrån syftet att skapa ett säkrare samhälle och samtidigt fortsätta skapa hållbar och lönsam tillväxt har vi definierat tre strategiska fokusområden – starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, högt kundvärde i erbjudandet och diversifierad kundbas. Inom dessa områden ska koncernen bedriva prioriterade initiativ kopplade till tillväxt, lönsamhet och hållbarhet. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom våra tre fokusområden kommer att vara viktiga nycklar för att koncernen ska kunna fortsätta ta steg framåt i utvecklingen, och för koncernens framtida framgång.

[Läs mer om våra strategiska fokusområden på sidorna 21–24 >](#)

Hållbart erbjudande och förhållningssätt

Som aktiv ägare anser VBG Group det väsentligt att koncernen och divisionerna bedriver verksamhet utifrån ett hållbarhetsperspektiv och skapar förutsättningar för hållbar och lönsam tillväxt. VBG Group ska ses som det naturliga valet för kunder och övriga intressenter när det gäller ett hållbart erbjudande och förhållningssätt. Tillsammans med ägare, leverantörer, kunder och beslutsfattare i samhället fortsätter vi vår utveckling som hållbar arbetsgivare med hållbara produktlösningar, samt tar steg mot klimatneutrala värdekedjor.

[Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 47–62 >](#)

Koncernen
Nischidentifiering

VBG Groups modell för värdeskapande har sin grund i att identifiera attraktiva nischer, där divisionerna kan särskilja sig med efterfrågade varumärken och produktlösningar. Ambitionen är att samtliga varumärken ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med hållbar och lönsam tillväxt som resultat.

Förvärv

Inom de utvalda nischerna arbetar VBG Group med att identifiera företag som kan vara aktuella för förvärv. Det ska vara välskötta företag med starka varumärken samt företag som delar koncernens värderingar och har god tillväxt och lönsamhetspotential. Förvärvskandidaterna kan delas in i två kategorier:

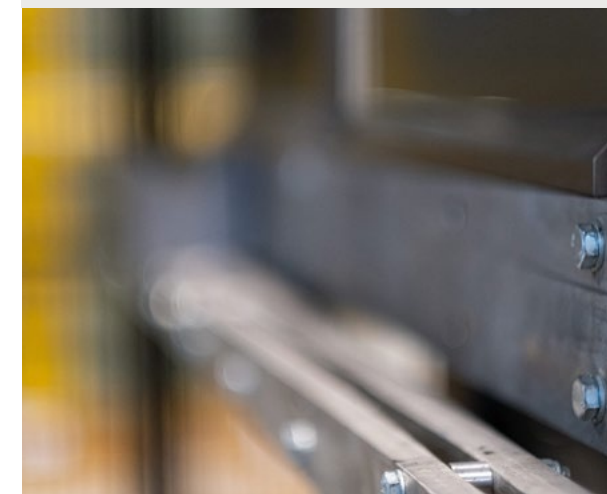
- Företag som kompletterar befintliga divisioner i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning.
- Företag inom ny verksamhet, som kan bilda en egen division.

Integrering och styrning

Att genomföra förvärv är en del av moderbolagets och koncernledningens övergripande styrning. De företag som förvärvas integreras i koncernens etablerade divisionsstruktur. Expertis och resurser tillgängliggörs för att skapa förutsättningar för en lyckad integration, samtidigt som synergieffekter och utvecklingsmöjligheter identifieras. Moderbolaget och koncernledningen definierar koncernens strategiska ramverk, inom vilket divisionerna tar fram sina verksamhetsspecifika mål och strategier.

Divisionerna

Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av industrilösningar, där den interna värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. Produktutvecklingen och inköpsarbetet präglas av nära samarbeten med våra kunder och leverantörer, vilket möjliggör erbjudandet av tekniskt ledande och anpassade helhetslösningar till en konkurrenskraftig totalkostnad. Produktionen är modern och högautomatiserad, och bygger på Lean Management (optimerade processer och flöden, för maximal effektivitet och värdeskapande utifrån befintliga resurser). Försäljnings- och eftermarknadsarbetet baseras på nära och långsiktiga kundrelationer, och en hög service-nivå i kombination med vårt utvecklade erbjudande av produkter och tjänster och bidrar till både en stark huvud- och eftermarknadsaffär.



STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Vår verksamhet skapar värde för:

Medarbetare

Företagets cirka 2 000 medarbetare är vår absolut viktigaste resurs, där en hög trivselnivå är centralt för att uppnå koncernens mission och vision. Moderbolaget och koncernledningen arbetar kontinuerligt för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt tillhandahålla hållbara, säkra och tillfredsställande arbetsmiljöer.

1 249

MSEK i löner och
sociala avgifter**Kunder**

Den diversifierade affärsstrukturen vi har byggt upp bidrar till en stor kundbredd för koncernen. Genom en hög servicenivå och att erbjuda kundanpassade industrilösningar med högt teknikinnehåll skapar vi förutsättningar för kunder och slutanvändare att känna trygghet i sina verksamheter samt att öka sin produktivitet och lönsamhet.

Trygghet och
lönsamhet**Aktieägare**

Koncernens övergripande mål är att skapa hållbar och lönsam tillväxt. Denna målsättning skapar förutsättning för en positiv aktiekursutveckling samt en stabil och konkurrenskraftig aktieutdelning. Kursutvecklingen för VBG Groups B-aktie under de senaste fem åren uppgår till 112,1 procent, samtidigt som under samma period i genomsnitt 35,8 procent av nettovinsten har delats ut exkluderat pandemiåret 2020 då utdelningen för 2019 drogs tillbaka. Årets föreslagna utdelning motsvarar en direktavkastning om 2,3 procent baserat på stängningskursen vid årsskiftet.

181

MSEK i föreslagen
utdelning**Leverantörer**

En förutsättning för att kunna leverera ett konkurrenskraftigt erbjudande är nära och väl fungerande leverantörssamarbeten. Vi har långa och goda relationer med våra leverantörer, vilket har medfört att de har byggt upp kunskap om våra behov. Vår affär skapar inkomst och sysselsättning för leverantörerna, samtidigt som vår uppförandekod ställer höga motkrav på ansvarsfullt och hållbart agerande.

3 384

MSEK i köpta
varor/tjänster**Samhället**

Våra industrilösningar används inom ett stort antal branscher globalt och fyller viktiga samhällsfunktioner. I egenkap av arbetsgivare bidrar vi också till den lokala ekonomin i flera samhällen runtom i världen, vilket ger både direkt och indirekt sysselsättning. Under 2024 betalade vi 216,8 MSEK i sociala kostnader, 27,3 MSEK i pensionskostnader och 194,3 MSEK i inkomstskatter, sammanlagt 438,4 MSEK. Vi betalar också bland annat tullar samt fastighets- och energiskatter. Vidare bidrar koncernen till samhället genom divisionernas lokala hållbarhetsinitiativ. Ägarstiftelsen, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, har genom vår stabila direktavkastning, kunnat dela ut 312 MSEK i forskningsanslag genom åren.

194

MSEK i skatt



Skräddarsydda utbildningar inom hållbarhet

Hållbarhet är en av VBG Groups högsta prioriteringar. Vi välkomnar det pågående skiftet mot en mer hållbar värld, och arbetar proaktivt för att vara väl förberedda att möta de nya regelverken och ökade kraven inom hållbarhetsredovisning.

En viktig del av detta arbete består av att utbilda VBG Groups personal inom hållbarhet. Under 2024 har vi genomfört interna utbildningar i de nya lagkraven inom hållbarhet för samtliga berörda inom koncernen. Därutöver har vi fortsatt att erbjuda vårt skräddarsydda, forskningsbaserade utbildningsprogram inom hållbarhet, vilket vi tog fram 2022 i samarbete med Högskolan Väst.

Utbildningsprogrammet täcker ett brett spektrum av ämnen, från FN:s hållbarhetsmål, livscykelanalyser och cirkulär ekonomi, till hur materialutvinning och transporter påverkar den fysiska miljön.

Hittills har cirka 180 anställda i olika roller och från olika delar av världen genomgått utbildningsprogrammet. Vi har även erbjudit en komprimerad och anpassad utbildning för kundnära personal.

– Att bygga kunskap är en central del i vår hållbarhetsresa. Den skapar en gemensam plattform att stå på, oavsett vilken världsdel vi jobbar i, säger Christina Holgerson, hållbarhetsdirektör VBG Group.

180

medarbetare har utbildats inom hållbarhet

MED SÄKERHET I FOKUS

Säkerhet i fokus – en drivkraft sedan 1951

Koncernens grundare, Herman Krefting, intresserade sig tidigt för trafiksäkerhetsfrågor och 1951 startade han det företag som har utvecklats till dagens VBG Group. Säkerhet har alltid varit en central del av koncernens identitet och är idag en viktig drivkraft i utvecklingen av nästa generations produkter och industrilösningar.

VBG Groups historia

Besök vår hemsida och läs mer om koncernens historia. Från en källarlokal i Vänersborg, med ett fåtal anställda till en idag global koncern med cirka 2 000 anställda.





Vi investerar i framtidens generationer

Det är viktigt för VBG Group att vara en positiv kraft i de samhällen där vi inom koncernen verkar. För att främja ungdomars intresse för naturvetenskap och teknik ingick därför VBG Group Truck Equipment under 2024 ett intentionsavtal med Vänersborgs kommun. Målet är att väcka ungdomars intresse för naturvetenskap och teknik, och på så sätt bidra till framtidens kompetensförsörjning inom industrin.

I oktober 2024 fick alla elever i årskurs åtta i Vänersborg ta del av en utbildningsdag på Universeum i Göteborg. Målsättningen är att utbildningsdagen ska vara ett återkommande inslag för alla åttondeklassare i Vänersborg, och syftet är att motivera eleverna att intressera sig för naturvetenskaplig och teknisk utbildning inför sitt kommande gymnasieval.

– Vi tror på vikten av att investera i framtidens generationer. Genom att ge ungdomar möjlighet att uppleva naturvetenskap och teknologi på ett praktiskt och engagerande sätt, hoppas vi kunna väcka deras intresse och passion för dessa ämnen, säger Ola Hermansson, president för VBG Group Truck Equipment.

Universeum, Sveriges nationella vetenskapscenter, erbjuder en unik miljö där eleverna kan utforska och lära sig genom att göra. Med stöd av sina lärare och av Universeums pedagoger fick eleverna delta i interaktiva elevprogram och experiment som illustrerade hur naturvetenskap, teknik och matematik kan användas i olika yrken och vardagliga situationer.

– Det är med företagets hjälp som vi kan så frön och skapa nyfikenhet för olika yrken och förståelse för arbetslivet. Om vi tillsammans kan stärka skolungdomarnas intresse för arbetsmarknadens framtida behov, står vi mer rustade för en bra kompetensförsörjning på kort och lång sikt, säger Jill Stor, näringslivschef Vänersborgs kommun.

Förutom eleverna fick även 200 lärare ta del av fortbildning inom det naturvetenskapliga området, med fokus på hållbarhet. Intentionen framåt är att erbjuda 50 lärare inom berörda ämnen motsvarande fortbildning en gång per år.

– Vårt samarbete med Universeum är ett utmärkt exempel på hur svensk industri kan bidra till forskning och vetenskap och samtidigt skapa samhällsnytta, säger Anders Erkén, vd för VBG Group.

Rathi stödjer indiska flickors rätt till utbildning

Många skolor på den indiska landsbygden är gamla och eftersatta, och dålig infrastruktur gör det svårt för många barn att ta sig till och från skolan. Detta har välgörenhetsorganisationen OSAAT (One School At A Time) tagit fasta på i sitt arbete för barns rätt till utbildning.

Rathi Transpower har bidragit ekonomiskt till OSAAT för att stötta det indiska utbildningssystemet. Tack vare Rathi Transpowers donation, tillsammans med stöd från andra aktörer, har fyra klassrum på flickskolan Government Higher Secondary school i Velliangadu, söder om Chennai, renoverats.

I februari 2024 invigdes den nyrenoverade byggnaden, och de 878 flickorna på skolan har sedan dess fått tillgång till en trygg och inspirerande skolmiljö med bättre förutsättningar för kvalitativ utbildning.

– Barnen är vår framtid. De har rätt att kunna gå i skolan och utbilda sig för att uppnå sina

drömmar i livet, säger Dheepan Ramalingam, Managing Director på Ringfeder Power Transmission Indien.



TRE FRAMGÅNGSFAKTORER

Tre framgångsfaktorer för strategisk och hållbar utveckling

Vårt syfte är att skapa ett säkrare samhälle samtidigt som vi fortsätter skapa hållbar och lönsam tillväxt. Med detta som grund har vi definierat tre strategiska fokusområden – Key Success Factors. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom dessa områden kommer att vara viktiga nycklar för koncernen framåt.

#1

Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer

Läs mer om fokusområde #1 på sidan 22



#2

Högt kundvärde i erbjudandet

Läs mer om fokusområde #2 på sidan 23



#3

Diversifierad kundbas

Läs mer om fokusområde #3 på sidan 24



TRE FRAMGÅNGSFAKTORER

#1

Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer

VBG Group har över tid byggt upp en bred och konkurrenskraftig portfölj av varumärken i attraktiva nischer. Välskötta företag med starka varumärken är och har varit ett viktigt kriterium i koncernens identifierings- och förvärvsprocess. Nya företag som adderas till portföljen måste ha en tydlig identitet, men också förutsättningar för innovation och marknadsutveckling. Detta gäller även för de existerande portföljföretagen, vilket utvärderas löpande. Målet är att företagen ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer.

I kundrelationen är en stark varumärkesidentitet en stor konkurrensfördel. VBG Groups varumärken har starka identiteter som präglas av kvalitet, tillförlitlighet och högt tekniskt innehåll. Detta, tillsammans med att koncernen är långsiktig och bidrar till ett säkrare samhälle, är egenskaper som uppskattas av divisionernas kunder. Även upplevelsen av hög servicenivå är något som kunderna värdesätter.

Med utgångspunkt i koncernens verksamhetsmål, samt för att ta nästa steg i utvecklingen, VBG Group 4.0, kommer starka varumärken och ledande marknadspositioner att vara viktiga framgångsfaktorer. Fokus för koncernen framåt bygger på att både förvalta och utveckla. Förvaltning av företagens unika egenskaper och styrkor samt kontinuerlig utveckling av erbjudandet, med fokuserade åtgärder som stärker företagets varumärkesidentitet och positioner inom sina respektive nischer.

Utveckling under 2024

- Införlivat nya varumärket, Rathi, i portföljen.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring enligt konceptet inbound marketing.

Fokus 2025–2027

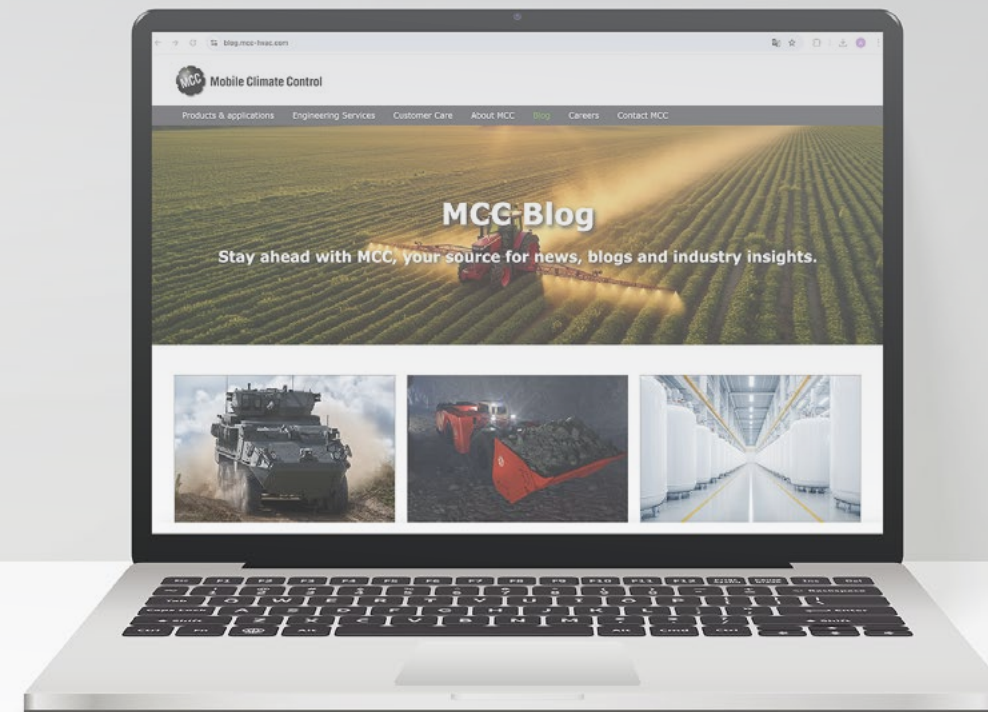
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring enligt konceptet inbound marketing för fler varumärken.
- Integrera nyförvärvade Italytec i koncernen.

Kundupplevelse i fokus med inbound marketing



Inbound marketing är en metod inom marknadsföring som fokuserar på att skapa en skraddarsydd kundupplevelse genom att presentera rätt information och vägledning vid rätt tillfälle utifrån kundernas behov, och på så sätt bygga förtroende och långsiktiga kundrelationer. Under 2024 har stora insatser gjorts för att införa inbound marketing inom Mobile Thermal Solutions affärsenheter Mobile Climate Control och Bus Climate Control. Som en del av strategin har nya kanaler etablerats i form av bloggar,

för att nå ut till potentiella kunder med värdefullt och relevant innehåll. Samtidigt bygger vi om webbplatserna utifrån inbound marketing-konceptet för att maximera användarupplevelsen. Genom att dela med oss av kunskap och användbar information om våra systemlösningar och produkter strävar vi efter att attrahera nya kunder samt utöka vår försäljning till befintliga kunder på lång sikt. Vår ambition är att vara top on mind när ett problem eller behov uppstår hos en potentiell kund.



TRE FRAMGÅNGSFAKTORER

#2

Högt kundvärde
i erbjudandet

VBG Groups tre divisioner erbjuder kunder inom olika branscher en bredd av produkter och lösningar med syfte att bidra till ett säkrare samhälle. Drivkrafterna inom de branscher där divisionerna är aktiva, såsom elektrifiering, digitalisering, säkerhet och hållbarhet, ställer allt högre krav på VBG Group som leverantör och som koncern. Kraven ökar dels på produktfunktionalitet, dels på processer samt att kunderna gärna ser att en lösning levereras snarare än en enskild produkt. Under de senaste åren har koncernen och divisionerna fokuserat på att genomföra en breddning av produktportföljen, adderat nya tekniker och automatiserat lösningar och processer. Därutöver pågår utveckling av det befintliga systemerbjudandet inom divisionerna.

Produktledarskap och högt kundvärde i produkterna är viktiga förutsättningar för den organiska tillväxten framåt och för koncernens strategiska utveckling, VBG Group 4.0. Divisionerna strävar efter att ha en aktiv dialog med kunderna, med såväl slutanvändare som med olika integratörer i värdekedjan. Den aktiva dialogen, tillsammans med innovation och kontinuerlig utveckling skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt kunderbjudande.

Fokus för koncernen är att fortsätta säkerställa hållbara värdekedjor samt att utveckla och bredda erbjudandet inom samtliga divisioner, både organiskt och via förvärv. Vi erbjuder kunderna nästa generations system och fortsätter den pågående resan från komponenttillverkare till leverantör av systemlösningar.

Utveckling under 2024

- Fortsatt utveckling av kundanpassade lösningar för elektrifierade fordon.
- Breddat erbjudande med Rathis produkter, samt utveckling av systemlösningar.

Fokus 2025–2027

- Kompletterande nischledande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Mobile Thermal Solutions.
- Utveckla digital funktionalitet i produkt-erbjudandet.

Ökad kapacitet i transportererna med Megatrem

Truck & Trailer Equipment lanserade under 2024 den nya applikationen Megatrem för att möjliggöra transport av större och tyngre volymer med ett och samma ekipage med hjälp av ringfederkopplingen. Den innovativa, högteknologiska applikationen ska möjliggöra att koppla ihop upp till tre trailers med en högre total lastkapacitet än vad som tidigare varit möjligt.

Megatremns helautomatiska teknik och pneumatiska system gör det enkelt för förarna att säkert koppla bort valfri sektion av ekipaget med ett enkelt knapptryck, vilket underlättar det dagliga arbetet.

För att minimera risken att vagnarna knyter sig och att vagnar välter har Megatrem en viss nivå av fri rotation i alla tre axlarna, detta bidrar till en säkrare arbetsmiljö för förarna och minskar risken för skador på lastbilarna.

Megatrem är ett tydligt exempel på en lösning som genom innovation ökar kundvärdet och trafiksäkerheten, men även bidrar till att minska vårt klimatavtryck.

– Att effektivisera landsvägstransporter är viktigt ur ett hållbarhetsperspektiv. När mer gods kan transporteras med samma fordon minskar utsläppen jämfört med om samma godsmängd transporteras med flera fordon, säger Christina Holgerson, hållbarhetsdirektör VBG Group.



TRE FRAMGÅNGSAKTORER

#3

Diversifierad kundbas

VBG Group säkerställer genom koncernens diversifierade affärsstruktur en bred kundbas, samtidigt som koncernens riskspridning ökar. Från att ha varit en leverantör enbart inriktad mot godstransporter har kundbasen under senare år breddats till ett stort antal branscher, och innefattar idag fyra olika verksamhetsområden: människor, gods, offroad och industri. Den strategiska balanseringen av portföljen har förflyttat koncernen från transportleverantör till industrigrupp.

Förflyttningen är en central del av VBG Group 4.0, där divisionen Ringfeder Power Transmission och dess plattform har haft och har en viktig roll framåt. Divisionens egenskaper är viktiga för VBG Groups affärsstruktur, såväl ur ett konjunkturs- och finansiellt stabilitetsperspektiv, som ur ett breddnings- och framtida tillväxtperspektiv. Ringfeder Power Transmissions etablering på nya marknader har gett både divisionen och övriga divisioner möjlighet att nå nya kunder.

VBG Groups kundbas skildras lättast genom koncernens fyra säljkanaler: OEM, återförsäljare (som ibland ägs av VBG Group), integratör och slutkund, där OEM är den största kanalen med 64 procent av försäljningen. Kundernas ökade efterfrågan av mer anpassade industrilösningar leder inte bara till en större huvudaffär utan skapar dessutom förutsättningar för en växande eftermarknadsaffär. Fokus framåt för koncernen är att växa eftermarknadsaffären och befästa VBG Groups närvaro i värdekedjan. Fokus ligger även på strukturell tillväxt, för fortsatt breddning av VBG Group som industrigrupp och ytterligare diversifiering av koncernens kundbas.

Utveckling under 2024

- Nya kunder för koncernen via förvärvet av Rathi Transpower.
- Under 2024 har vi fortsatt växa koncernen utanför Europa och Nordamerika.

Fokus 2025–2027

- Kompletterande förvärv inom alla divisioner.
- Ökat kunderbjudande i eftermarknadsaffären.

Förvärvade Rathi Transpower överträffar förväntningarna

I slutet av 2023 förvärvade VBG Group det indiska bolaget Rathi Transpower som nu ingår i divisionen Ringfeder Power Transmission. Genom förvärvet har produktportföljen utökats och förstärkts med kopplingsprodukter och kopplingslösningar för avancerade industriella applikationer.

Trots utmanande makroekonomiska förhållanden har Rathi Transpower under sitt första år inom koncernen levererat enligt de högt ställda förväntningarna och visat positiv utveckling både vad gäller försäljning och resultat.

Rathis produktsortiment kompletterar Ringfeder Power Transmissions befintliga produkter och bidrar till att stärka koncernens globala erbjudande. Samtidigt möjliggör förvärvet att Rathi växer på nya marknader i enlighet med vår tillväxtstrategi och utvecklingsagenda.

Med en produktionsbas i Indien har VBG Group dessutom stärkt sin närvaro på den expanderade asiatiska marknaden och förbättrat möjligheten att nå nya kunder regionalt.



FINANSIELL UTVECKLING

2024 – ett starkt år

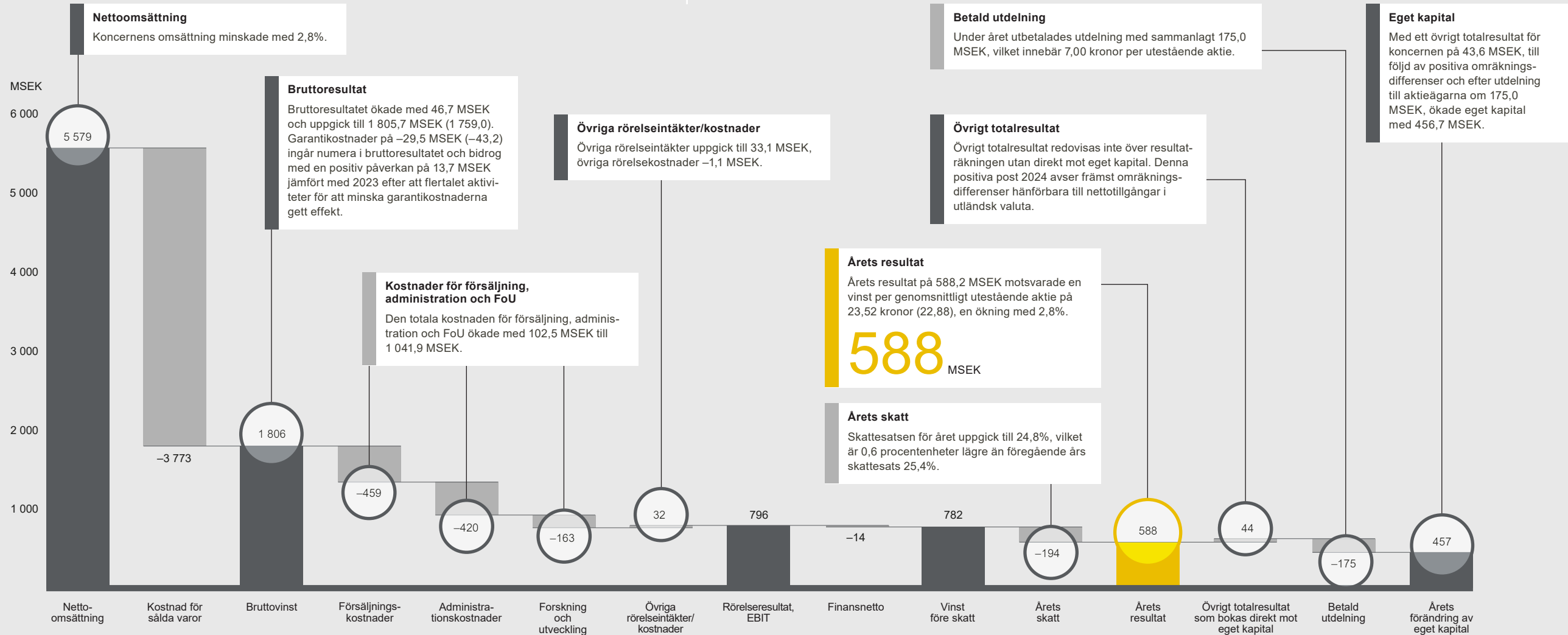
- Näst bästa årsresultatet i koncernens historia
- Starkt kassaflöde
- Ökad soliditet, lönsamhet och eget kapital

RESULTATUTVECKLING

2024 – näst bästa året i VBG Groups historia

För VBG Group var 2024 ett år med stagnerande tillväxt, den organiska tillväxten uppgick till -4,6 procent. 2024 präglades av en vikande efterfrågan på koncernens produkter, speciellt i Nordamerika och inom divisionen Mobile Thermal Solutions.

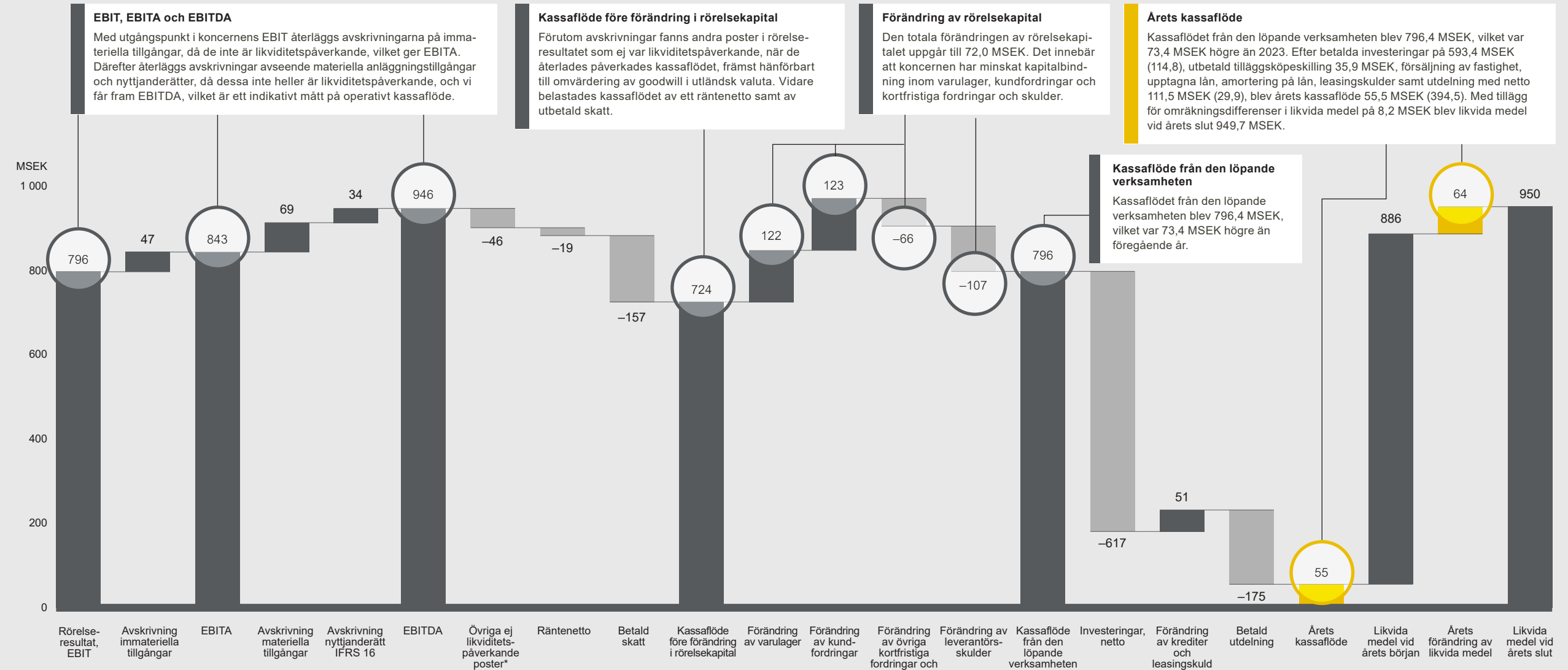
Ringfeder Power Transmission levererade en stark tillväxt med hjälp av Rathi Transpower. Koncernens positiva produktmix samt goda kostnadskontroll gör 2024 till VBG Groups näst bästa år.



KASSAFLÖDESUTVECKLING

Starkt kassaflöde för 2024

VBG Group summerar 2024 med den högsta nivån på investeringar någonsin och trots det ett starkt kassaflöde. Den höga nivån av investeringar förklaras till stor del av förvärvet av mark i Toronto i syfte att etablera en ny produktionsanläggning för Mobile Thermal Solutions.



EBIT, EBITA och EBITDA
Med utgångspunkt i koncernens EBIT återläggs avskrivningarna på immateriella tillgångar, då de inte är likviditetspåverkande, vilket ger EBITA. Därefter återläggs avskrivningar avseende materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter, då dessa inte heller är likviditetspåverkande, och vi får fram EBITDA, vilket är ett indikativt mått på operativt kassaflöde.

Kassaflöde före förändring i rörelsekapital
Förutom avskrivningar fanns andra poster i rörelseresultatet som ej var likviditetspåverkande, när de återlades påverkades kassaflödet, främst hänförbart till omvärdering av goodwill i utländsk valuta. Vidare belastades kassaflödet av ett räntenetto samt av utbetald skatt.

Förändring av rörelsekapital
Den totala förändringen av rörelsekapitalet uppgår till 72,0 MSEK. Det innebär att koncernen har minskat kapitalbindning inom varulager, kundfordringar och kortfristiga fordringar och skulder.

Årets kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 796,4 MSEK, vilket var 73,4 MSEK högre än 2023. Efter betalda investeringar på 593,4 MSEK (114,8), utbetald tilläggsköpeskilling 35,9 MSEK, försäljning av fastighet, upptagna lån, amortering på lån, leasingkulder samt utdelning med netto 111,5 MSEK (29,9), blev årets kassaflöde 55,5 MSEK (394,5). Med tillägg för omräkningsdifferenser i likvida medel på 8,2 MSEK blev likvida medel vid årets slut 949,7 MSEK.

Kassaflöde från den löpande verksamheten
Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 796,4 MSEK, vilket var 73,4 MSEK högre än föregående år.

* Inklusive vinst vid fastighetsförsäljning.

FINANSIELL STÄLLNING

Stabil finansiell ställning

Under 2024 ökade eget kapital och soliditet som en effekt av det starka resultatet. Den ökade lönsamheten är ett resultat av effektivisering av produktionen.

VBG Groups stabila finansiella ställning innebär trygghet och skapar handlingsutrymme för framtida utveckling och investeringar.

Byggnader och mark A

Ökade med 445,8 MSEK till 697,5. Ökningen avser till större delen av förvärvet av mark i Toronto för uppförande av en ny produktionsanläggning.

Kundfordringar B

Kundfordringar har under året minskat med 88,1 MSEK, vilket är en effekt av minskad omsättning under 2024.

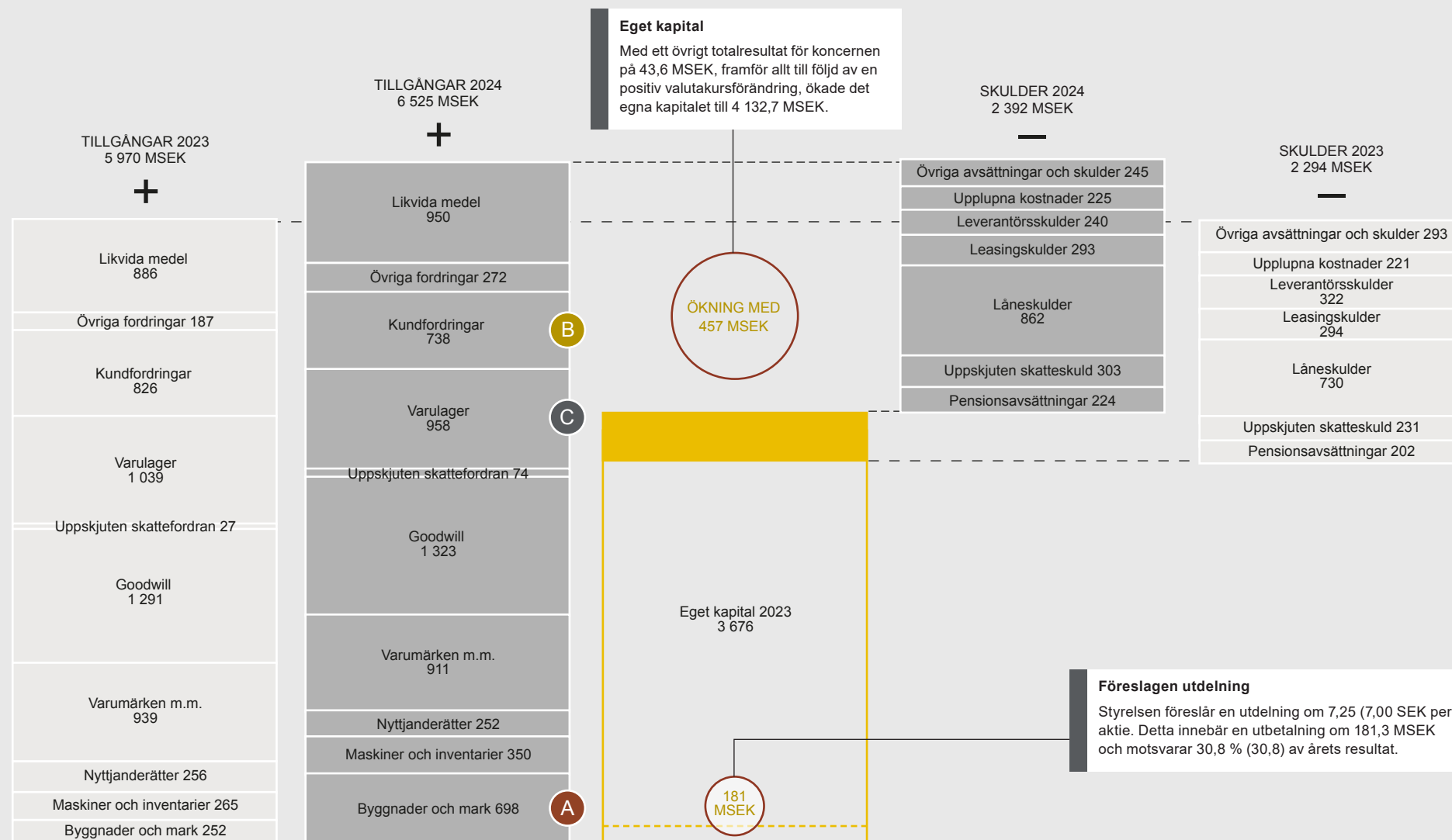
Varulager C

Varulagret har under året minskat med 81,3 MSEK, som en effekt av god kontroll över lager samt aktiviteter för att minska kapitalbindningen generellt.

4 133

MSEK

Eget kapital vid årsskiftet



RISK

Strategi för riskhantering
utifrån kontinuerligt
utförda riskanalyser

RISK OCH RISKHANTERING

Diversifiering bidrar till riskspridning

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som inte hanteras rätt kan leda till skador och förluster för bolaget, medan risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och till ett ökat värdeskapande för bolagets intressenter.

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. Diversifieringen minskar vår totala exponering mot affärsrisker och ger oss en god underliggande riskspridning. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan idag kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av vår verksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men lokala beslut fattas i den operativa verksamheten, vilket bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet.

Bedömningar och utvärderingar av risker utförs lokalt i respektive division. Majoriteten av riskhanteringen som rör operativ miljö hanteras i respektive divisions ledningssystem. Det pågår kontinuerligt en tät dialog mellan divisionsledningarna och koncernledningen kring förändringar i riskbilden för divisionerna.

Koncernövergripande risker

VBG Group har kartlagt och lyfter fram 22 risker utifrån grupperingen; strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker.

- Strategiska risker är externa faktorer som kan påverka koncernens verksamhet såsom förändringar i klimat, ny teknologi, konjunkturella svängningar och politik.
- Operationella risker är risker som VBG Group till stor del själva kan kontrollera och förebygga och som främst

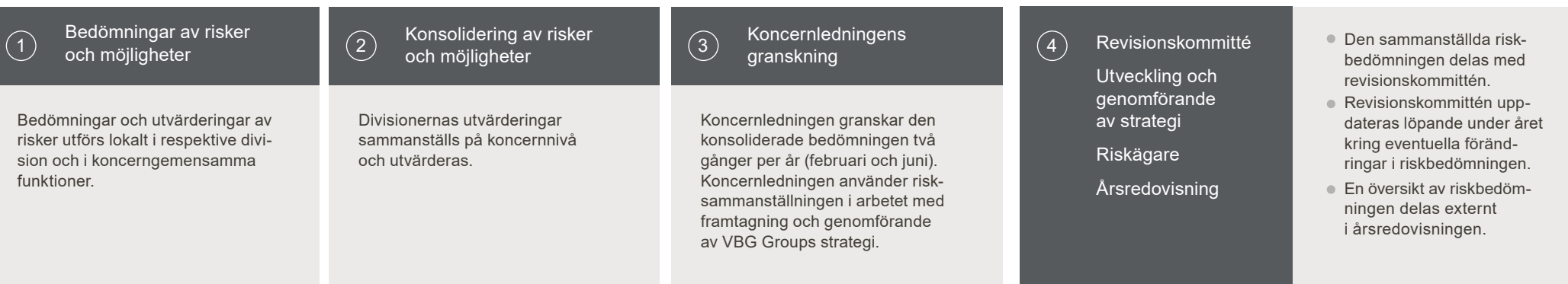
handlar om våra relationer till kunder och leverantörer, våra anläggningar och våra medarbetare.

- Efterlevnadsrisker handlar om att VBG Group omfattas av lagar och förordningar som är viktiga att leva upp till, såsom nolltolerans mot korruption, stöd för mänskliga rättigheter, regler som avser miljö, hälsa och säkerhet och diverse konkurrensrättsliga regleringar.
- Finansiella risker avser bland annat ränte- och valutarisiker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansierings- och likviditetsrisker, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov via likvida medel eller kreditfaciliteter samt kreditrisker.

Läs mer om finansiella risker i not 3 på sidan 88 >

Koncernens riskhanteringsprocess

VBG Group har en etablerad process för riskhantering. Processen syftar till att ge en övergripande bild av riskerna och hur de hanteras samt möjliggöra uppföljning av risker.



RISK OCH RISKHANTERING

Modellen visar en illustration över koncernens risker. Ju närmare centrum ett riskområde är, desto större påverkan har risken på VBG Groups verksamhet. Pilarna visar den förändring av risk vi upplever jämfört med tidigare år och symbolerna sannolikheten att de inträffar.



RISK OCH RISKHANTERING

Strategiska risker		Hur VBG Group hanterar risken
Beskrivning av risk		
Materialpriser Konkernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods, plast och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat.		Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över sex månader. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt som möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer. Vi undviker långa kundavtal. Genom att ha starka varumärken och produkter med högt kundvärde kan vi vidare distribuera prisökningar till våra kunder.
Teknisk utveckling Snabbt förändrad teknologi kan skapa nya lösningar för att möta kunders och partners behov och därmed förändra marknaden.		VBG Group arbetar nära sina kunder och partners för att fånga upp förändringar i önskemål. Vi arbetar kontinuerligt med forskning och utveckling och sätter av 3,6 procent av omsättning till teknisk utveckling. Vi deltar i lokala och globala samverkansprojekt inom forskning och utveckling och är aktiva i nya lagstiftningar för att förstå utvecklingen och vara med och påverka. Vi har strategiska initiativ på plats för att öka digitaliseringen av vår verksamhet och våra marknads- och försäljningskanaler.
Makroekonomiska förändringar En fluktuerande efterfrågan kan leda till kapacitetsbegränsningar eller underutnyttjande av resurser, vilket kan ha en negativ effekt på resultat och finansiell ställning. En del av VBG Groups produkter riktar sig till traditionellt cykliska branscher såsom tyngre kommersiella fordon samt diverse industrisegment såsom stål- och gruvindustrin.		VBG Group hanterar dessa risker genom att bedriva egen verksamhet i 15 olika länder och försäljning i ytterligare ett 50-tal länder, vilket medför en bred kundbas både inom privat och offentlig sektor. Eftermarknad står för cirka 23 procent av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Våra orderstockar med fasta beställningar från kunder är normalt korta, men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.
Geopolitiska risker Politisk instabilitet, väpnade konflikter, sanktioner eller social oro kan påverka koncernens möjligheter att göra affärer och skada koncernens verksamhet.		VBG Group strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och förändringar. Lämpliga åtgärder införs för att förebygga, mildra eller undvika effekter. Vi är försiktiga med etableringar i länder med hög risk. På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika har den geopolitiska risken ökat under 2024.
Klimatpåverkan Den globala uppvärmningen medför fysiska risker, såsom extremväder, översvämningar, material- och energibrist. Detta kan påverka såväl produktion som anläggningar. Klimatförändringarna leder också till omställningsrisker som förändrad efterfrågan, högre råvarupriser och ny lagstiftning.		I förebyggande syfte görs verksamhets-specifika fördjupade analyser och riskbedömningar av samtliga produktionsanläggningar och leverantörer. Åtgärder för att anpassa verksamheten till klimatförändringarna implementeras och medarbetarna utbildas kontinuerligt för att säkerställa rätt kompetens kring klimatrisker.
Pandemi Utbrott av pandemier över världen, som Covid-19-pandemin, kan leda till omfattande störningar av ekonomin globalt och förändra förutsättningar och affärsvillkor.		VBG Group arbetar aktivt med scenarioplanering. Genom att vara förberedd på olika scenarion kan vi snabbt agera och genomföra aktiviteter som skyddar verksamhet och anställda.
Förvärv och etablering på nya marknader Risk för att utvärdering och integration av förvärv och etablering på nya marknader inte lyckas.		VBG Group har en aktiv förvärvs- och internationaliseringsstrategi där förvärvsobjekten och nya marknader noga utvärderas i en väl beprövad process där externa rådgivare involveras. Både ledning och styrelse är involverade från början i förvärvsprocesserna och värderingarna innehåller inga synergier utan är på stand-alone basis. VBG Group har genom representanter i ledning och styrelse en gedigen, dokumenterad erfarenhet av industriella förvärv och etableringar på nya marknader.

Trend

- Ökning
- Oförändrad
- Minskning

Påverkan

- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet

- Hög
- Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING

Operationella risker Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Avbrott och egendomsskador Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna.		Ett kontinuerligt arbete pågår för förebyggande underhåll och skadeförebyggande åtgärder. Investeringar sker där risker finns och koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.
Cybersäkerhet och IT-infrastruktur Hot mot företagets IT-miljö via cyberattacker. Ökad andel digitaliserad verksamhet ökar sårbarheten.		Vi testar och utvärderar kontinuerligt skyddsmekanismernas effektivitet och investerar i nya lösningar för att möta ändrade hotbilder. Vi stärker medvetenheten om informationssäkerhet och utbildar anställda. Vi skyddar interna system genom att ha processer och praxis på plats designade för att skydda nätverk, datorer, information och mjukvara mot attacker, skada och olaga intrång. Vi värderar noga risker vid val av nya lösningar.
Leverantörsrisk Begränsningar och störningar i leverantörskedjan som hindrar vår verksamhet.		Leverantörsutvärdering görs löpande och proaktiva åtgärder genomförs för att etablera en stabil och flexibel leverantörskedja.
Miljörisker Skydda hälsa och miljö så att vår verksamhet inte påverkar vår omgivning negativt.		Vi arbetar proaktivt med att se över våra miljörisker och minska vår miljöpåverkan. Vårt mål är att alla anläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001. Koncernen har fullgoda miljöförsäkringar för samtliga verksamhetsorter.
Arbetsmiljörisker Medarbetares risk för fysiska eller psykiska skador.		Ett aktivt förebyggande arbete pågår för att trygga arbetsmiljön. Alla incidenter och olyckor rapporteras, följs upp och åtgärdas. Vi samarbetar med arbetstagarorganisationerna och har en nollvision för olyckor. Våra arbetsplatser ska förknippas med fysisk och psykisk trygghet.
Humankapital Förmågan att kunna attrahera, rekrytera och behålla talanger med rätt kompetens.		Vi jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har etablerade och tydliga rekryteringsprocesser. Vi tror på mångfald och inkludering. Vi erbjuder personlig utveckling genom utbildning. Genom vårt samarbete med skolor och universitet säkrar vi kunskap och framtida talanger. Vi arbetar aktivt med att se över hur vi lokaliserar vår verksamhet så att vi har möjlighet att rekrytera personal.
Kundnöjdhet och kundrelationer Kunderna väljer andra lösningar.		Vi skyddar vår marknadsposition genom att arbeta nära våra kunder och erbjuda produkter med högt kundvärde. Vi har starka varumärken i tydliga nischer. Vi arbetar också för en diversifierad kundbas.

Trend

- Ökning
- Oförändrad
- Minskning

Påverkan

- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet

- Hög
- Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING

Efterlevnadsrisker

Beskrivning av risk

Hur VBG Group hanterar risken

Mänskliga rättigheter

Risken för förekomst av diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete inom vår organisation eller hos våra leverantörer.



Vår nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete tydliggörs genom information, utbildning och interna regelverk (Code of Conduct). Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer som vi ställer på oss själva.

Korruption

Korruption och bristande affärsetik – inom koncernen eller hos leverantörer – kan skada VBG Groups anseende och affärsverksamhet.



Korruption förebyggs genom information, utbildning, interna regelverk (Code of Conduct) och uppföljning, exempelvis revisioner, medarbetarundersökningar samt vår visselblåsartjänst.

Risker avseende immateriella tillgångar

Risker avseende de immateriella tillgångarna avser, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag.



För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas med patent så långt det är möjligt. Vi har en process där vi bevakar och försvarar våra patent vid behov, i processen involveras även externa rådgivare vid behov.

Lagstiftningar

Verksamheten påverkas av nya krav och lagstiftningar. Brister i efterlevnad kan medföra både kostnader och negativ inverkan på vårt rykte och våra varumärken.



VBG Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet. Förändringar i verksamheten för att leva upp till nya krav implementeras skyndsamt. Vi anlitar rådgivare och genomför utbildning av nyckelpersoner för att vara uppdaterade kring nya krav. Vi har ett ledningssystem för att fastställa ändamålsenliga processer och rutiner så att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regelverk, lagar, förordningar samt interna policyer.

Trend

- Ökning
- Oförändrad
- Minskning

Påverkan

- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet

- Hög
- Medium
- Låg

Finansiella risker

De finansiella riskerna beskrivs i not 3 på sidan 88.



BOLAGSSTYRNING

Styrning som bidrar
till kontinuitet



ORDFÖRANDE HAR ORDET

Stark position för framtida tillväxt

2024 var första året för mig som styrelsens ordförande. En roll till vilken jag tar med mig många års erfarenhet som styrelseledamot och vd för VBG Group. Att som tidigare vd ta över denna roll bidrar till kontinuitet i styrningen av bolaget, samtidigt som jag och styrelsen anser att nuvarande koncernledning ska ges frihet och utrymme att förnya bolaget och dess verksamhet, givetvis med styrelsens stöd. Jag är tacksam för aktieägarnas förtroende och personligen har det känts väldigt spännande att komma in i denna nya roll.

En omvärld som kräver flexibilitet och handlingsberedskap

Under året möttes vi av fortsatt geopolitisk osäkerhet som påverkade råvaru- och energipriser såväl som leverantörskedjor och styrräntor. Vi såg även politiska maktskiften i ett flertal länder, inte minst i världens största ekonomi, USA. Tillsammans med rådande klimatutmaning, sätter det fingret på vikten av handlingsberedskap och att VBG Group behöver fortsätta arbeta för att skapa flexibilitet i organisationen och i erbjudandet, med fokus på hållbarhet.

De geopolitiska spänningarna har vi även sett i den ökande trenden med att säkerställa mer regionala försörjningslösningar. Satsningen på en ny fabrik i Toronto är ett konkret bevis på hur VBG Group strategiskt har investerat och anpassat verksamheten utifrån en aktiv omvärldsanalys.

Stabil bas med möjlighet till fortsatta satsningar

Efter många år av oväntat hög stabilitet försvagades konjunkturen under andra halvåret 2024. Trots detta kan vi konstatera att koncernen levererade ett imponerande bra resultat för helåret. Ett framgångsrikt arbete i våra divisioner har över tid resulterat i en ökad geografisk expansion till fler marknader och nya kundpassade industrilösningar inom fler branscher och segment. Detta tillsam-

mans med strategiska initiativ som investeringen i Toronto-anläggningen och god kostnadskontroll gör att VBG Group idag är i ett stabilt och finansiellt bra läge. Bredden i verksamheten minskar bolagets konjunkturkänslighet och det faktum att koncernen i skrivande stund har en låg skuldsättning gör att vi som jag ser det är i en styrkeposition, med förutsättningar för flexibilitet och fortsatta strategiska satsningar framöver.

Aktivt arbete och utveckling för ett säkrare samhälle

VBG Group grundades utifrån syftet att bidra till ökad säkerhet. Ett syfte som lever än idag. Genom vår verksamhet och våra industrilösningar fyller vi en viktig samhällsroll och påverkar miljontals människor och andra verksamheter varje dag. Detta bidrar till goda affärsmöjligheter, men innebär också ett stort ansvar. Att vi fortsätter styra verksamheten och utveckla vårt erbjudande utifrån ett hållbart perspektiv, med fokus på ökad säkerhet, ser vi inom styrelsen som centralt. Koncernledningen driver aktivt arbetet utifrån vår hållbarhetsagenda, med stöd och uppföljning från styrelsen, som på detta sätt även kontinuerligt utbildas i ämnesspecifika frågor. Prioriterat för bolaget är att arbeta mot regeluppfyllnad och att nå en hög nivå i hållbarhetsarbetet och hållbarhetsrapporteringen även innan det blir lagkrav.

Engagemanget för hållbarhetsfrågorna är stort och växande inom koncernen. För att alla ska utvecklas och arbeta i samma riktning genomförs kontinuerligt korta digitala utbildningar inom hållbarhet. Hållbarhetsarbetet är således aktuellt inom hela VBG Group och med en fortsatt effektiv styrning av detsamma är jag övertygad om att vårt gemensamma arbete kommer att bidra till såväl ytterligare affärsmöjligheter som till ett säkrare samhälle.

Tillväxt genom fortsatt internationalisering

Den övergripande koncernstrategin om tillväxt genom internationalisering ligger fast. Inom strategin arbetar vi utifrån två grundriktningar: dels expansion till nya

marknader och segment genom befintligt produktutbud, dels produktutveckling och erbjudanden av nya produkter till befintliga marknader och segment. Möjligheterna till organisk tillväxt är goda, men vi jobbar även aktivt med förvärv för att stärka koncernen ytterligare. Utöver detta ser vi även goda möjligheter att expandera eftermarknads-erbjudandet inom koncernens samtliga tre divisioner. Målet är att växa hållbart med god lönsamhet, där respektive division, enligt koncernens decentraliserade modell, driver sina egna strategier i linje med den övergripande koncernstrategin.

Den geografiska närvaron för koncernen är bred, med prioritet framåt att växa även utanför de existerande kärnmarknaderna Nordamerika och Europa. Ambitionen är att ytterligare stärka koncernens position på de viktiga marknaderna Brasilien, Indien och Kina.

Framgångsrik bolagsstyrning skapar förutsättningar för framtiden

VBG Groups bolagsstyrning präglas av kontinuitet med tydliga mål och strategier. Styrelsen stöttar, bekräftar och följer upp, där fokus under året har varit att hantera strategiska frågor som investeringen i Toronto men även hållbarhet har en stående punkt på styrelsemötenas agenda.

Bolaget är idag väl positionerat med en framgångsrik affär. Företagskulturen bygger på decentralisering, vilket är en viktig del av ledningsstrategin. I kombination med en långsiktigt uthållig ägarstruktur och finansiell stabilitet gör detta att bolaget och styrelsen står inför positiva utmaningar framöver. Utmaningar i form av att skapa flexibilitet i förmågan att anpassa och utveckla verksamheten samt att använda vår starka finansiella position för framtida förvärv och större investeringar, med möjlighet till hållbar och lönsam tillväxt.

Med beaktande av våra uppsatta tillväxtmål och koncernens strategiska riktning ser jag fram emot att tillsammans med övrig styrelse fortsätta utveckla styrningen för ett större bolag.

Avslutningsvis vill jag tacka koncernledningen och alla VBG Groups medarbetare samt övriga intressenter för era insatser och för förtroendet under det gångna året. Tillsammans bygger vi ett starkare VBG Group för framtiden samtidigt som vi bidrar till ett säkrare samhälle.

Anders Birgersson
Styrelsens ordförande



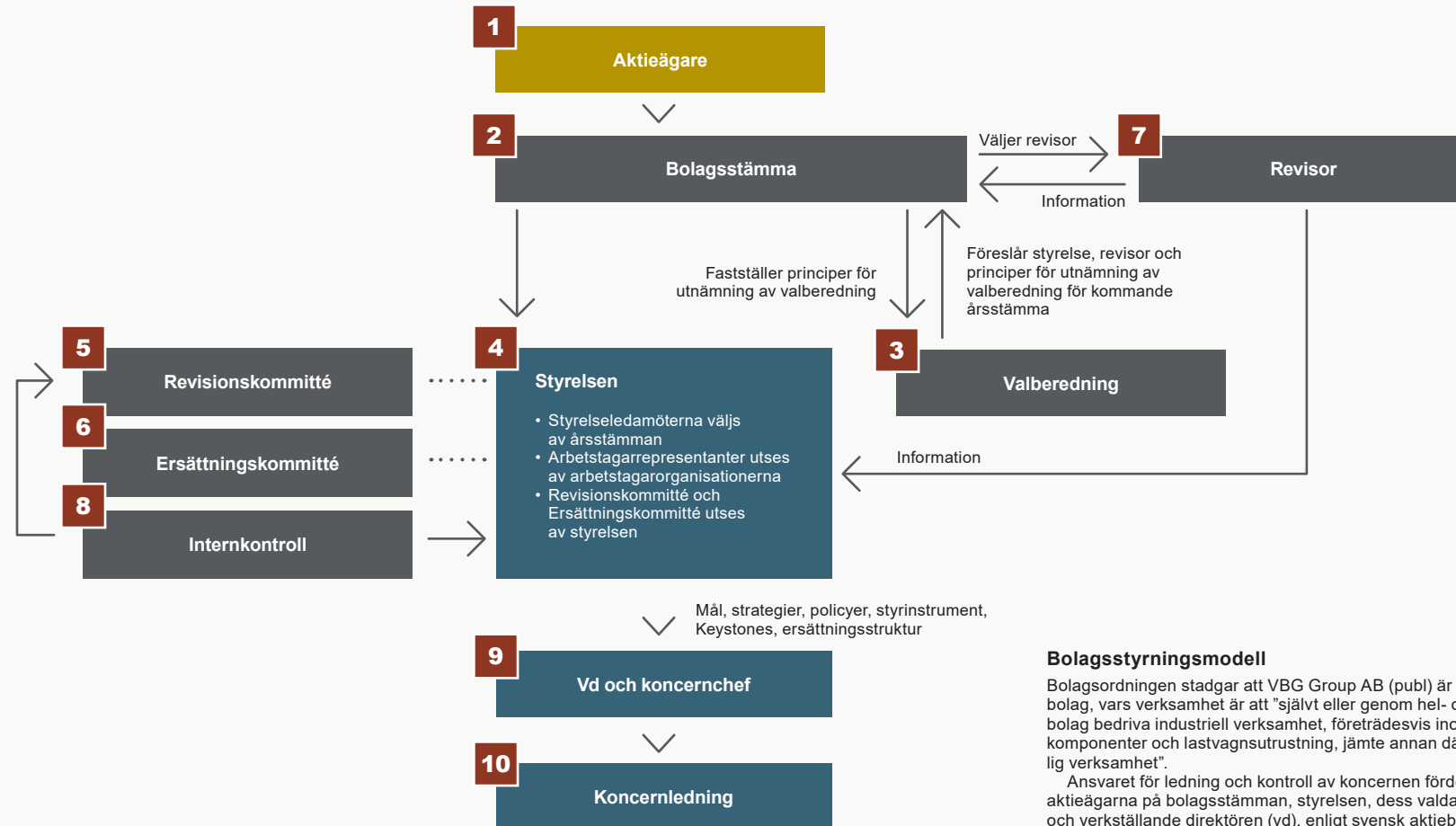
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrningsrapport 2024

Svensk kod för bolagsstyrning

VBG Group AB är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.



Externa styrinstrument

- Aktiebolagslagen
- Arsredovisningslagen
- Nasdaq Nordic Main Rulebook of Issuers of shares
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelse
- Instruktioner för vd, revisionskommitté och ersättningskommitté och finansiell rapportering
- Policyer

Bolagsstyrningsmodell

Bolagsordningen stadgar att VBG Group AB (publ) är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom hel- och delägda bolag bedriva industriell verksamhet, företrädesvis inom fordonskomponenter och lastvagnsutrustning, jämte annan därmed förenlig verksamhet".

Ansvaret för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda kommittéer och verkställande direktören (vd), enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrdokument.

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens organisation och förvaltning av dess verksamhet. Styrelsen utser vidare vd och tillika koncernchef i VBG Group. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

1 Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgick den 31 december 2024 till 65 490 060 kronor, fördelat på 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier, där varje A-aktie har 10 röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 25 004 048 aktier med totalt 46 964 048 röster.

VBG Group AB hade vid utgången av år 2024 totalt 11 750 aktieägare. De tio största ägargrupperna kontrollerade vid årsskiftet 66,52 procent av det utestående aktiekapitalet, 63,49 procent av totalt emitterade aktier och 82,17 procent av rösterna. Den största ägarens andel, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, uppgick till 22,6 procent av det utestående kapitalet och 28,3 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK, som genom sina innehav av A-aktier stod för 24,2 procent respektive 10,4 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 115–118.

2 Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group AB är bolagsstämman. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädde aktier.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärende behandlat på stämman finns på webbplatsen, www.vbggroup.com.

Årsstämma 2024

VBG Group ABs årsstämma hölls den 2 maj 2024. Aktieägare kunde delta i årsstämman genom närvaro på stämman (personligen eller via ombud) eller genom förhandsröstning (poströstning). Kallelsen till årsstämman och de formulär för poströstning som tillhandahållits av bolaget fanns tillgängliga på webbplatsen. Protokoll från årsstämman återfinns på VBG Groups hemsida. Där finns även detaljer om stämmor från tidigare år. På årsstämman 2024 fattades bland annat följande beslut:

- Utdelning lämnas med 7,00 kronor per aktie
- Omval av styrelseledamöterna Louise Nicolin, Peter Augustsson, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring, Anders Birgersson och Anders Erkén (vd och koncernchef)
- Nyval av Anders Birgersson som styrelseordförande
- Johnny Alvarsson avtackades efter 20 år i styrelsen
- Årsstämman beslutade om arvode till styrelsen om 2 140 000 kronor (2 305 000) antal ledamöter minskade med en ledamot jämfört med föregående år. Arvodet föreslogs enligt följande, 700 000 kronor (680 000) till styrelsens ordförande, 300 000 kronor (285 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Av det totala arvodet ska till revisionsutskottet utgå 180 000 (150 000) och till ersättningsutskottet utgå 60 000 kronor (50 000), att fördelas av styrelsen. Till vd utgår inget arvode. Arvode till revisor föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete
- Principer för ersättnings- och anställningsvillkor för ledande befattningshavare
- Omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en period om ett år
- Bemyndigande styrelsen att intill årsstämman 2025, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlätna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Den 2 maj 2024 offentliggjordes att årsstämman 2025 kommer att äga rum i Vänersborg tisdagen den 13 maj 2025, stämman hålls i bolagets lokaler i Vänersborg.

3 Valberedning

Tillsättande av valberedningen styrs av principer för tillsättande av och instruktioner till valberedningen. Valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år.

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås, är att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG Group i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG Groups webbplats.

Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund, vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Hälften av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och till den röstmässigt största ägaren, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Baserat på de tre till röstetalet största aktieägarna i VBG Group AB, vid utgången av det tredje kvartalet 2024. Till valberedning inför årsstämman 2025 utsågs:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, tillika valberedningens ordförande
- Anders Birgersson, styrelseordförande VBG Group AB
- Richard Torgerson, Nordea Funds Ltd.,
- Erik Hallengren, SEB

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

4 Styrelsen

Styrelsen är utsedd av aktieägarna för att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och aktieägarnas bästa intresse. Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets, förvaltning och organisation samt kontrollen av redovisningen. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. VBG Group AB har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns hur länge en styrelseledamot kan sitta.

Styrelsens sammansättning

Vid årsstämman 2024 valdes styrelseledamöterna, Anders Birgersson, Peter Augustsson, Louise Nicolin, Anna Stålenbring, Mats R Karlsson och Anders Erkén (vd). Anders Birgersson valdes till styrelsens ordförande och någon vice styrelseordförande utsågs ej. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 42–43. Johnny Alvarsson avgick som ledamot och styrelsens ordförande i samband med årsstämman.

Utöver de sju av årsstämman valda ledamöterna utsåg löntagarorganisationerna Unionen/ Sv.Ing./ Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och en suppleant.

Styrelsens oberoende

Inför årsstämman utför valberedningen bedömning av styrelsens oberoende. Samtliga styrelseledamöter förutom Anders Birgersson samt Anders Erkén, vd och koncernchef, är oberoende till bolaget och dess stora ägare. Styrelsen har därmed bedömts uppfylla kravet på dess oberoende.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess kommittéer och vd. Enligt den antagna arbetsordningen har styrelsen åtta ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman. Därutöver kallas styrelsen till extra styrelsemöten när situationen så

påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets finansdirektör (CFO) deltar även som sekreterare.

Styrelsen utvärderar fortlöpande vd:s arbete, samt minst en gång per år utvärderas vd:s arbete utan närvaro av någon från koncernledningen. Styrelsen gör även en gång per år en utvärdering av styrelsearbetet. VBG Groups styrelse prioriterar hållbarhetsarbetet och har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av ett hållbart arbetssätt inom hela koncernen. Styrelsen är ytterst ansvarig för hållbarhetsrapportens upprättande samt dess innehåll.

Styrelsen följer löpande upp effektiviteten i VBG Groups struktur för styrning och kontroll. Detta genom den information som de tar del av via koncernledningen och via styrelsens kommittéer. Vid varje styrelsemöte behandlas VBG Groups ekonomiska situation och finansiella ställning, bolagets hållbarhetsarbete samt de strategier som följer av detta. Motsvarande uppföljning görs av koncernledning och i affärsområdesledningarna.

Bolagets revisor rapporterar årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Styrelsens arbete 2024

Före varje styrelsemöte sänds en agenda ut till styrelseledamöterna med fördjupad information om ärenden som ska behandlas. Under verksamhetsåret 2024 hölls tolv (elva) sammanträden varav fyra (februari, april, juli och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. Ett möte hölls i mars för att fastställa årsbokslutet/ årsredovisningen 2023 och i anslutning till årsstämman i maj hölls det konstituerande styrelsemötet. Styrelsens årliga resa gick 2024 till Tjeckien där man besökte Truck & Trailer Equipments verksamhet i Kamenice samt Ringfeder Power Transmissions verksamhet i Dobransy. Vid decembermötet fastställdes affärsplanen för 2025. Övriga möten behandlade företrädesvis frågor rörande verksamheten, investeringar samt uppdateringar kring konjunkurläget med anledning av omvärldssituationen.

Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Koden) och styrelsens interna styrdokument.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med vd och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och vd:s arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt störste ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, ska bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

Styrelsens kommittéer

Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2025 såväl revisionskommittén som ersättningskommittén.

5 Revisionskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2024 en revisionskommitté, bestående av Anders Birgersson och Anna Stålenbring med Anna Stålenbring som ordförande. Under 2024 höll revisionskommittén tre protokollförda möten, varav ett före och två efter det konstituerande mötet.

Revisionskommittén har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen. Kommitténs ordförande håller fortlöpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid tre tillfällen under 2024 har kommittén haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisorernas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionskommittén.

6 Ersättningskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2024 en ersättningskommitté med Anders Birgersson (ordförande) och Mats R Karlsson. Kommittén hade under 2024 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för vd och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vd var adjungerad, men vid behandling av ersättningar till vd deltog denne inte i diskussionen.

Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare till årsstämman 2024 finns på sidorna 45–46.

Information om 2024 års ersättningar finns i not 8 och 9 på sidorna 91–92.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

7 Revisorer

Revisionsbolaget Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2024 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Andreas Mast som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar en lagstadgad årlig revision av VBG Group AB:s årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under hösten hålls möte och dialog med koncernledningen och vid behov även med revisionskommitténs ordförande för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden, som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under september–oktober genomförs löpande granskning samt early warning. Under oktober granskas även delårsrapporten för niomånadersbokslutet. Möte med koncernledningen och revisionskommittén hålls i oktober, där iakttagelser från genomförd granskning och väsentliga frågor inför bokslutet rapporteras. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars.

VBG Group har under 2024 utöver revisionsuppdraget konsulterat Ernst & Young AB inom främst förvärvsrelaterad rådgivning. Storleken på till Ernst & Young AB betalda ersättningar under 2024 framgår av not 9 på sidan 92. Ernst & Young AB är skyldiga att pröva sitt oberoende, inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag, genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

Rapport om intern kontroll

Styrelsen ansvar för den interna kontrollen regleras i Aktiebolagslagen och i den svenska Koden för bolagsstyrning. Koden innehåller även krav på extern informationgivning om hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad. Detta avsnitt innehåller sty-

relsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen, till den del den avser finansiell rapportering, är organiserad och följer styrelsens rapporteringsinstruktion till vd.

VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterade på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

8 Internkontroll**Kontrollmiljö**

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen (1995:1554) och Koden. Ett effektivt styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. I styrelsens arbetsordning, instruktioner för vd och styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker. VBG Groups kontrollmiljö utgör grunden för intern kontroll och består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess kommittéers inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har genom revisionskommittén som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs, samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en vd-instruktion och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i VBG Group AB.

Vd och koncernens CFO rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionskommitténs ordförande, som sedan kan lyfta relevanta ärenden och observationer till revisionskommittén för eventuellt beslut om förslag till åtgärder.

VBG Group AB:s väsentliga och styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till koncernens bolag.

System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet, i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

Inom styrelsen ansvarar i första hand revisionskommittén för att löpande utvärdera moderbolagets risksituation. Bolaget genomför löpande en riskbedömning för att identifiera risker inom samtliga verksamhetsområden. Risker avseende den finansiella rapporteringen utvärderas och övervakas av koncernledningen och den utökade ledningsgruppen samt styrelsen genom dess revisionskommitté, baserat på bedömningar gjorda av ledningen, genom att identifiera väsentliga risker och hur de ska hanteras och motverkas. Bedömning och kontroll inkluderar även den operativa ledningen för varje rapporterande enhet, där hålls månatliga möten med den operativa ledningen. Bedömningen av vilken grad av risk som föreligger för att det ska uppstå felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån en rad kriterier, till exempel redovisningsprincipernas komplexitet, värderingsprinciper av tillgångar och skulder, komplexa eller förändrade affärsförhållanden, etc. De identifierade riskerna tillsammans med erforderliga mitigerande kontrollmål samlas i ett ramverk för intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, i divisionerna och i deras dotterbolag. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser, som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling, finns i moderbolaget och på divisions- och större bolagsnivå.

VBG Groups interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten.

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

VBG Groups styrande dokument för den finansiella rapporteringen utgörs av riktlinjer, policyer och manualer, för att säkerställa fullständighet och riktighet i den externa kommunikationen. Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Andra viktiga styrinstrument är utbildningar samt det koncernövergripande intranätet.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Kontrollaktiviteter

Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår divisionens CFO som har en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella rapportering och resultat. Hos moderbolaget finns en medarbetare som arbetar med koncernredovisning som löpande analyserar och följer upp koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomichef ansvarar för att optimera cash management, koncernens likviditets- och valutahantering samt kommunicerar med samtliga bolag i koncernen. Med jämna mellanrum genomförs en finanskonferens där nyckelpersoner från dotterbolagen bjuds in för att gå igenom viktiga områden såsom finansiell rapportering, intern kontroll, och cash management. Samtliga bolag är uppkopplade mot och rapporterar till koncernens konsolideringssystem.

Uppföljning

Styrelsen informeras månadsvis genom en CEO & CFO rapport om koncernens utveckling avseende omsättning, resultat och övriga viktiga händelser och aktiviteter. Kvartalsvis, i samband med delårsrapporteringen, ges styrelsen en fullständig information om koncernens och divisionernas utveckling, resultat, ställning, kassaflöde och hållbarhetsarbetet genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer.

Internrevision

VBG Group har en relativt enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Moderbolaget har en utsedd Internkontrollansvarig och samtliga tre divisioner har en utsedd ansvarig för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av CFO/controllern på divisions- och moderbolagsnivå. Man genomför dessutom löpande analyser av bolagets rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild internrevision.

**9 Operativa verksamheten
– Verkställande direktören**

Den verkställande direktören ansvarar för VBG Group AB:s löpande förvaltning. För vd:s beslutanderätt, beträffande investeringar samt finansieringsfrågor, gäller av styrelsen fastställda regler.

Vd

Vd är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning samt dagliga drift. Anders Erkén tillträdde rollen som vd och koncernchef 1 januari, 2023. Anders har en bakgrund som civilingenjör, är anställd i VBG Group AB sedan 2007 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1990 med inriktning på logistik, produktion, företagsledning inom ESAB, Imaje AB och som divisionschef för Truck & Trailer Equipment. Anders Erkén är som vd, i enlighet med ägarstiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

Vd innehar 10 095 aktier.

10 Koncernledning

Den övergripande koncernledningen består av tre personer från moderbolaget, vd och koncernchef samt divisionschef Truck & Trailer Equipment, Anders Erkén, koncernens CFO Fredrik Jignéus och direktör HR och Corporate Responsibility, Christina Holgerson.

Koncernledningen håller regelbundna månadmöten och behandlar bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyer samt genomgång av marknadsföring, konkurrensutveckling och andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om koncern- och divisionsrelaterade större projekt. För att driva utvecklingen i koncernövergripande frågor har koncernledningen delegerat hållbarhetsansvaret till en tvärfunktionell grupp bestående av representanter för olika funktioner inom koncernen och i vissa fall även av representanter för affärsområdesledningarna. Sustainability Council driver hållbarhetsarbetet inom koncernen. Ordföranden i Sustainability Council är medlem i koncernledningen och ansvarar för hållbarhetsfrågorna. Sustainability Council har ett tydligt mandat och beslutsordning och rapporterar till koncernledningen. Läs mer i vår hållbarhetsrapport på sidorna 47–62.

Interna styrprocesser

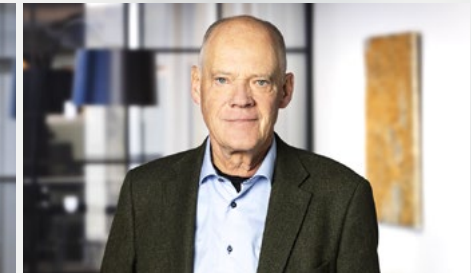
Styrningen inom VBG Group utgår från vision, affärsidé, mål och strategier i koncernen och dess divisioner. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till tre divisioner. Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik, immaterialrätt samt förvävsrelaterade frågor ligger hos moderbolaget.

Koncernen arbetar i det kortare perspektivet med en årlig affärsplan (verksamhet och finansiell) gällande våra strategiska initiativ tillväxt, lönsamhet och hållbarhet per division, som sedan följs upp månadsvis och rullande tolv månader. Vid varje tertialsboks slut gör divisionerna och koncernen en outlook för resterande del av verksamhetsåret. Detta ger moderbolaget och styrelsen underlag för eventuella beslut om justeringar eller behov av nödvändiga åtgärder. För den längre planeringshorisonten innehåller även affärsplanerna större aktiviteter och finansiell information för ytterligare två år, vilket är viktigt för den strategiska styrningen och finansiella planering av koncernen på lite längre sikt.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten inom varje division mot de verksamhetsmål som fastställts.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.





Styrelse



Ledamöter	Anders Birgersson	Anders Erkén	Louise Nicolin	Peter Augustsson
Position i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Utskottsarbete	Ersättningskommitté/Revisionskommitté			
Yrkesbefattning	Professionell styrelseledamot	Vd och koncernchef/ President & CEO VBG Group	Vd och ägare i Nicolin Consulting AB sedan 2011	Ordförande i Peter Augustsson Development AB sedan 2005
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.	Civilingenjör, Molekylär bioteknik, Uppsala Universitet. Executive MBA, Stockholm School of Business. International Directors Programme (IDP-c), Insead, Paris.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Invald år	2001	2023	2014	2011
Född	1958	1964	1973	1955
Andra styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Automation, Press and Tooling, A.P.& T. AB, Vice Ordförande i Sparbanken Lidköping AB, Styrelseledamot i Concil Tranquility 14 AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen Gabriel samt Stiftelsen Korsvägen.	Styrelseledamot Västsvenska Handelskammaren.	Styrelseordförande i Sensus AB. Styrelseledamot i Enzymatica AB, Seafire AB, Optinova Group Ab (Finland) och Atteviks Bil AB.	Styrelseordförande i PA-Development. Styrelseledamot i Walleniusrederierna AB och Kemphanen Invest AB.
Arbetslivserfarenhet	Vd och koncernchef i VBG Group AB 2001–2022. Var tidigare verksam i olika befattningar inom flera internationella verkstadskoncerner ESAB, 1997–2001, SKF, 1989–1997, ABB, 1979–1988.	Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.	Konsult inom bolagsstyrning, affärsutveckling och kvalitetssäkring. Marknadschef och affärsområdeschef i Plantvision, 2007–2011. Entreprenör och konsult inom Med Tech och läkemedelsindustrin 1998–.	Har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin sedan 1978. Saab Automobile AB, 1998–2005. SKF AB, 1994–1998. Volvo Personvagnar AB, 1978–1994.
Ersättning*, SEK	812 000		300 000	300 000
Närvaro styrelsemöte	12 (12)	12 (12) invald vid stämman 2023	11 (12)	11 (12)
Närvaro revisionskommittén	3 (3)			
Närvaro ersättningskommitté	2 (2)			
Egna och närståendes aktieinnehav	1 017	10 095	—	1 100
Oberoende av bolaget	Nej	Nej	Ja	Ja
Oberoende av större aktieägare	Nej	Nej	Ja	Ja

* Beslutad ersättning årsstämman 2024 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

STYRELSE

				
Ledamöter	Anna Stålenbring	Mats R Karlsson	Cecilia Pettersson	Alexander Andersson
Position i styrelsen	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot vald av anställda och arbetstagarrepresentant tjänstemän	Styrelseledamot vald av anställda och arbetstagarrepresentant kollektivanställda
Utskottsarbete	Revisionskommitté	Ersättningskommitté		
Yrkesbefattning	Konsult och ägare i A Advisory AB sedan 2015.	Ordförande i Mats R Karlsson & Partners AB sedan 2017.	Arbetar på inköps- och logistikavdelningen på VBG Group Truck Equipment AB. Anställd sedan 1998.	Fastighetstekniker på VBG Group Truck Equipment AB. Anställd sedan 2019.
Utbildning	Civilekonom, Högskolan Växjö, Advanced Management Programme (AMP) Insead, Fontainbleau.	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.	3-årig ekonomisk linje.	Svetsutbildning Uddevallas praktiska.
Invald år	2020	2018	2011	2022
Född	1961	1958	1968	1993
Andra styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Troax Group AB, Lammhults Design Group AB, Engcon AB och Investment AB Chiffonjén.	Styrelseordförande i Centriair Holding AB. Styrelseledamot i Fergas Group AB.	—	—
Arbetslivserfarenhet	Ledande positioner inom industrin, framför allt inom Itab (1986–1994) och Nefab (1994–2016). Konsultverksamhet 2016–.	Vd och koncernchef i Axel Johnson International, 2008–2016. Vd i AxFlow, 2004–2008. Affärsområdeschef i Munters Humicool Europe, 1998–2004. Affärsområdeschef Primus-Sievert, 1993–1998. Affärsutvecklingschef i Sanitec, 1990–1993 och Atlas Copco, 1985–1990.	—	—
Ersättning*, SEK	408 000	340 000	—	—
Närvaro styrelsemöte	10 (12)	11 (12)	10 (12)	12 (12)
Närvaro revisionskommittén	3 (3)	—	—	—
Närvaro ersättningskommitté	—	2 (2)	—	—
Egna och närstående aktieinnehav	2 000	—	—	600
Oberoende av bolaget	Ja	Ja	—	—
Oberoende av större aktieägare	Ja	Ja	—	—

**Styrelsesuppleant
vald av anställda**

Karin Pantzar

Styrelsesuppleant sedan 2010. Arbetstagarrepresentant tjänstemän.
Född 1977.
Anställd sedan 1998 på VBG Group Truck Equipment AB.

Revisor

Andreas Mast

Ernst & Young AB
Huvudansvarig revisor.
Född 1979.
Auktoriserad revisor.
Revisor i bolaget sedan 2021.

* Beslutad ersättning årsstämman 2024 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

Koncernledning



Ledning	Anders Erkén	Fredrik Jignéus	Christina Holgerson
Yrkesbefattning	Vd och koncernchef/President & CEO	EVP & Group CFO	EVP Corporate Responsibility & Group HR, Group Privacy Officer
Född	1964	1978	1965
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.	Civilekonom, Karlstad Universitet.	Ingenjör, Maskinteknisk inriktning, Nils Ericsons-gymnasiet. Diplomerad personalvetare, Företags-ekonomiska institutet. Certifierad dataskyddsbud.
Anställd	2007	2020	1986–1996 och från 2000
Arbetslivserfarenhet	Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.	Group CFO på Ernströmgruppen 2016–2020. CFO Stampen Media 2015–2016. Investment Manager/ CFO på Stampen Media Partner 2007–2015. PWC M&A och Corporate Finance consultant 2004–2007, Audit 2002–2004.	Olika befattningar inom VBG Group, bl a som konstruktör, kvalitetsansvarig på inköp samt som kvalitets- och miljöchef. Mångårig erfarenhet från automotiveindustrin, bl a inom Brink-koncernen, 1996–2000 som kvalitets- och miljöchef.
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Västsvenska Handelskammaren	Sekreterare i VBG Group AB sedan 2020.	Vice styrelseordförande i Fordonskomponentgruppen (FKG) sedan 2019. Styrelseledamot i FKG sedan 2012.
Egna och närståendes aktieinnehav	10 095	3 303	—

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Årsstämman 2024 beslutade om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med tidigare riktlinjer, antagna av årsstämman 2020, innebar förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller pensionsförmåner kan ytterligare 5 procent erbjudas i direktpension. Även vissa redaktionella ändringar har genomförts

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén, som fullgör de uppgifter som kommittén ska ha enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Hur riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

VBG Groups affärsstrategi innebär i korthet att VBG Group inom utvalda produkt- och marknadsnischer ska förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. VBG Group strävar efter att vara nummer ett eller två inom dessa nischer. Med långsiktighet och fokus på hållbar tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling. Affärsidén är väl beprövad och har över tid varit mycket framgångsrik.

För att VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi ska kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt och för att VBG

Groups långsiktiga intressen ska tillvaratas är det nödvändigt att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att VBG Group kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

VBG Groups ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast ersättning ska vara individuell för varje ledande befattningshavare och ska baseras på befattningshavarens ansvarsområde och prestation. Rörlig ersättning ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen variera beroende på befattning och avtal. Den rörliga ersättningen får uppgå till mellan 33 procent och 50 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Därutöver ska ledande befattningshavare kunna erbjudas ytterligare en kontantbonus innebärande att om den ledande befattningshavaren investerar ett belopp upp till hälften av utbetald rörlig ersättning efter skatt för föregående år i bolaget genom förvärv av aktier av serie B, erhåller den ledande befattningshavaren en kontantbonus brutto före skatt motsvarande det belopp som investerats. Pensionsförmåner ska generellt sett motsvara pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för befattningshavare att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för VBG Group. Pensionsförmåner får uppgå till högst 35 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön, i tillägg till detta kan ytterligare 5 procent i direktpension erbjudas ledande befattningshavare. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, hälsovård och andra liknande förmåner.

Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 12 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT) och rörelsemarginalmålsättning (EBITA-marginal alternativt EBIT-marginal).

De icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom mål som gynnar de övergripande finansiella kriterierna, och rörelseresultat. Målen kan även vara på specifik divisionsnivå och kopplade till divisionens rörelseutveckling, affärsplan eller andra väsentliga aktiviteter beslutade av styrelsen eller koncernledningen. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställda själv, exempelvis att personliga mål enligt utvecklingsplan ska uppfyllas.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har

uppfyllts ska avgöras av ersättningskommittén när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av VBG Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av rörlig ersättning efter beredning i ersättningskommittén.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för VBG Groups anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har fasta anställningar. Uppsägningstiden är från bolagets sida sex till tolv månader och från den ledande befattningshavarens sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens fasta årslön. Summan av den fasta lönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön för 24 månader. Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

uppsägningstider, avgångsvederlag och ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i VBG Group.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose VBG Groups långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa VBG Groups ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att VBG Group uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att VBG Group lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att VBG Group ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.

Vänersborg den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift

Anders Birgersson
Styrelseordförande

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751**Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 37–46 och för att den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International

Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 Årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med Årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETS- RAPPORT

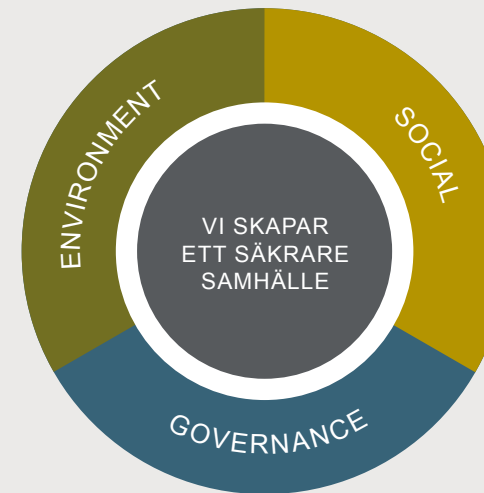
INNEHÅLL

Vårt hållbarhetsarbete	48
Environment	54
Social	55
Governance	57
EU Taxonomi	58
Revisors yttrande	62

Grunder för vårt hållbarhetsarbete

VBG Group välkomnar det pågående skiftet mot en mer hållbar värld. Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett långsiktigt starkt företag. Det är viktigt för oss och för våra intressenter.

Genom vårt engagemang inom hållbarhet ska vi uppfylla gällande lagstiftning och regelverk som Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standard (ESRS). Som bas för arbetet finns vår uppförandekod – Code of Conduct och våra värderingar – keystones, vilka vägleder oss i våra affärsbeslut och vårt agerande.



KEYSTONES
CODE OF CONDUCT

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Vår hållbarhetsagenda

Ansvarsfullt företagande som värnar om miljö och människor är en förutsättning för långsiktig, lönsam och hållbar tillväxt. 2024 har VBG Group fokuserat på att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys samt på att förbereda koncernen inför nya krav inom hållbarhetsområdet. Genom dessa åtgärder har vi arbetat för att accelerera vår transformation mot en mer hållbar framtid.

Sedan 2022 har VBG Group undertecknat UN Global Compact, där vi förbinder oss att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor och att årligen rapportera vårt arbete till FN. Vi verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling (SDG:er), och våra hållbarhetsmål som antogs 2022 har en tydlig koppling till de delmål där vi har störst påverkan.



Environment

Här beskriver vi den miljöpåverkan vi har genom vår egen verksamhet och vår värdekedja. [Läs mer om vårt arbete inom Environment på sidan 54 >](#)

Viktiga händelser 2024

- Installerat solceller i North Vernon, Kamenice och Beringen. [Läs mer på sidan 13 >](#)
- ISO 14001 certifiering av anläggningen i Beringen, Belgien. [Läs mer på sidan 54 >](#)
- Minskat växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2. [Läs mer på sidan 54 >](#)
- Utökad avfallssorteringen samt sorteringsfraktionerna för farligt avfall i våra anläggningar. [Läs mer på sidan 54 >](#)

Fokus framåt

Vårt fokus framåt ligger på att besluta mål inom scope 3 och starta upp aktiviteter för att uppnå dem. Andra prioriterade åtgärder är att ISO-certifiera anläggningen i Bolton, USA samt att fortsätta optimera avfallssorteringen i våra anläggningar.

SDG:er där vi har störst påverkan



Social

Här beskriver vi de mål och ambitioner VBG Group har inom jämställdhet, mångfald, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och jämlikhet. [Läs mer om vårt arbete inom Social på sidorna 55–56 >](#)

Viktiga händelser 2024

- Minskat antalet arbetsplatsolyckor med efterföljande sjukfrånvaro. [Läs mer på sidan 55 >](#)
- Rathi Transpower donerade medel till OSAAT och bidrog till indiska flickors rätt till utbildning. [Läs mer på sidan 20 >](#)
- VBG Group Truck Equipment bjöd i samarbete med Vänersborgs kommun in alla elever i klass 8 i Vänersborg till en utbildningsdag på Universeum i Göteborg. [Läs mer på sidan 20 >](#)

Fokus framåt

Vi arbetar aktivt för att öka säkerheten på våra arbetsplatser via utökad rapportering och uppföljning av arbetsplatsolyckor med efterföljande sjukfrånvaro. Därtill fortsätter vi att fokusera på att utöka mångfalden genom att öka andelen kvinnor i vår verksamhet.

SDG:er där vi har störst påverkan



Governance

Här beskriver vi hur vi arbetar med affärsetik och regelverksefterlevnad. [Läs mer om vårt arbete inom Governance på sidan 57 >](#)

Viktiga händelser 2024

- Skräddarsydda utbildningar inom hållbarhet. [Läs mer på sidan 18 >](#)
- 97,3% av de utvalda medarbetarna har genomfört vår årliga Code of Conduct-utbildning. [Läs mer på sidan 57 >](#)
- Noll rapporterade ärenden via visseblåsartjänsten som krävt åtgärder. [Läs mer på sidan 57 >](#)
- Noll rapporterade diskrimineringsärenden. [Läs mer på sidan 57 >](#)

Fokus framåt

Vi har fortsatt fokus på interna förberedelser för att uppfylla nya regelverk inom hållbarhet. Därtill ligger fokus på efterlevnad av våra värderingar – Keystones och vår uppförandekod – Code of Conduct, såväl hos våra anställda inom koncernen som hos våra leverantörer.

SDG:er där vi har störst påverkan



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Gemensam styrning av hållbarhet

Koncernens hållbarhetsarbete styrs i en gemensam struktur med decentraliserade aktiviteter. Samtliga tre divisioner arbetar både mot koncernens övergripande mål samt mot nedbrutna divisions-specifika mål baserat på väsentlighet.

VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i företagets övergripande affärsstrategi. Vår hållbarhetsstyrning handlar övergripande om hur vi hanterar sociala och miljömässiga frågor, risker och möjligheter, samt hur vi agerar för att minimera vår påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv.

VBG Groups styrelse ansvarar för att koncernen arbetar med en realistisk strategi och agenda för hållbar utveckling. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor.

Arbetet med att ta koncernens strategiska mål till mätbara aktiviteter utförs av Sustainability Council.

Rådet föreslår hållbarhetsmål och målnivåer för koncernen och arbetar också med att synkronisera hållbarhetsagendan mellan divisionerna samt säkerställer att det finns handlingsplaner på plats.

Hållbarhetsarbetet mäts och följs upp inom tre områden: Environment, Social och Governance.

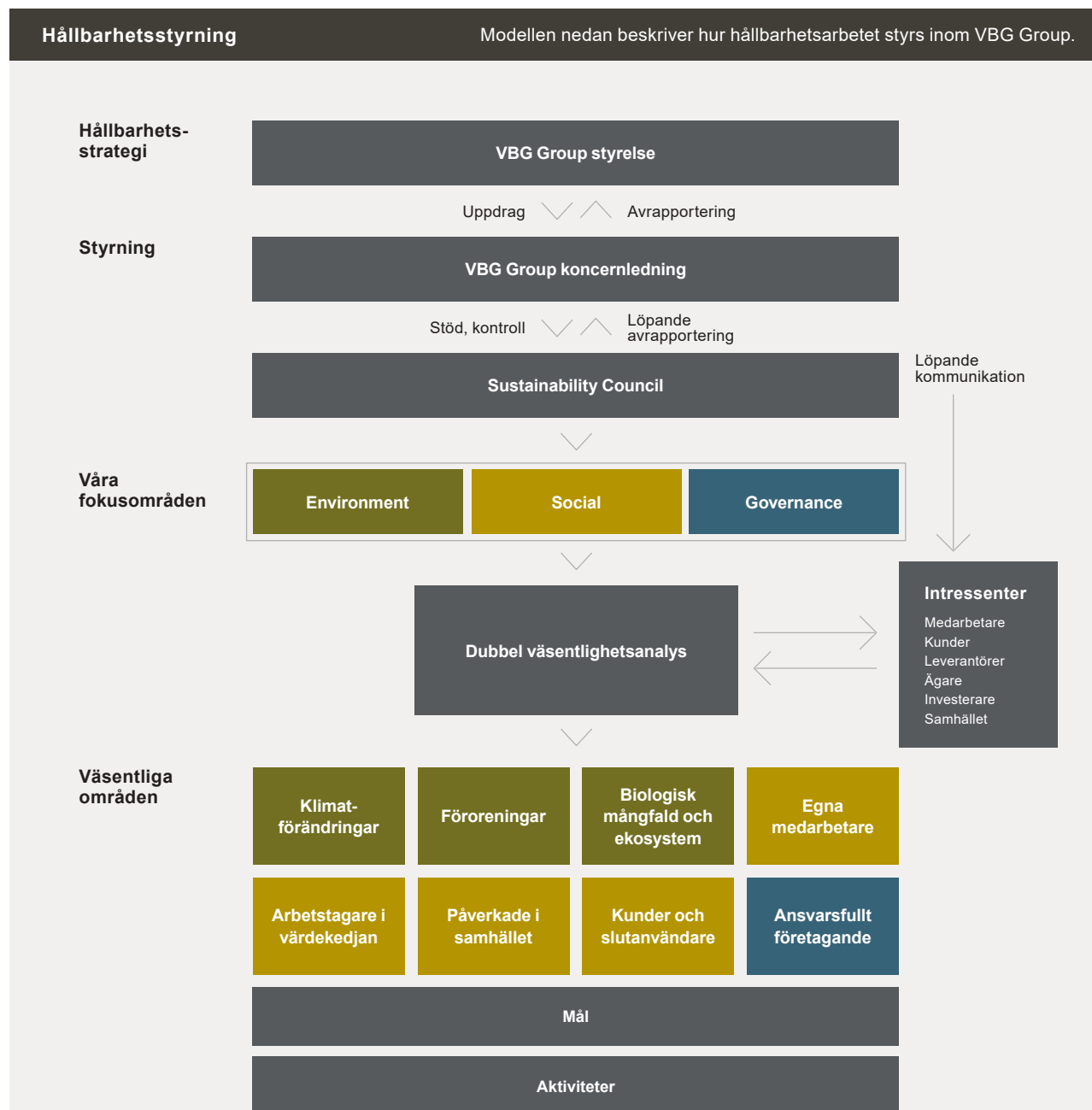
Sustainability Council, som leds av hållbarhetsansvarig för koncernen, håller regelbundna möten där hållbarhetsarbetet följs upp utifrån fastställd strategi, mål och aktiviteter.

Förutom hållbarhetsansvarig för koncernen består Sustainability Council av hållbarhetsansvariga från varje division, koncernens hållbarhetsanalytiker samt koncernens kommunikator.

Hållbarhetsansvarig för koncernen sitter med i koncernledningen och rapporterar regelbundet hållbarhetsarbetet till koncernledningen och vidare till styrelsen.

Varje division har ansvar för att genomföra fastställda aktiviteter och rapportera in hållbarhetsdata.

Divisionernas hållbarhetsansvariga ansvarar för att rapportera respektive divisions arbete och data, samt för att kvartalsvis redovisa direkt till koncernledningen genom divisionschefen. Varje divisions hållbarhetsansvariga har tillsammans med divisionschefen ansvaret för divisionens hållbarhetsarbete.



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Styrning

2022 undertecknade VBG Group UN Global Compact, sedan dess förbinder vi oss att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor och att årligen rapportera vårt arbete till FN. Vi verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling och våra hållbarhetsmål som antogs 2022 har en tydlig koppling till de delmål där vi har störst påverkan.

Vi har valt allt redovisa och strukturera vårt arbete enligt ESG (Environment, Social, Governance) med vårt högre syfte att skapa ett säkrare samhälle. Som en bas för arbetet finns våra globala policyer, vår uppförandekod – Code of Conduct och våra värderingar – Keystones.

VBG Group har en decentraliserad affärsmodell med tre divisioner som har eget fullt resultatansvar. Vår strategiska styrmodell redovisas på sidan 49. Då verksamheterna skiljer sig åt förekommer också ett antal divisionsunika styrdokument.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön består av organisationsstruktur, policyer och riktlinjer, rapportering, definierade ansvarsområden samt instruktioner. Våra policyer antas av styrelsen och är applicerbara på samtliga bolag och anställda.

Bolagets styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och instruktioner uppdateras löpande och kommuniceras till alla bolag inom koncernen.

VBG Groups mest omfattande globala policy är vår Code of Conduct som beskriver hur vi agerar gentemot våra intressenter, kollegor och samhället. Utöver vår Code of Conduct har vi även ett antal koncerngemensamma policyer för styrning av sociala frågor och efterlevnad. Till höger listas koncernens gemensamma policyer kopplade till hållbarhet.

Code of Conduct

Koncernens uppförandekod innehåller följande kapitel:

1. Respekt och mänskliga rättigheter
2. Efterlevnad av miljökrav
3. Sunda affärer och regelefterlevnad
4. Personligt intresse kontra affärsintresse
5. Skydda företagsinformation och tillgångar
6. Transparent och ansvarsfull kommunikation

I miljökapitlet ingår skrivningar om försiktighetsprincipen, resurseffektivitet, miljöprestanda, säker hantering av farligt material samt utsläpps- och avfallshantering. Utöver miljökapitlet i Code of Conduct finns lokala miljöpolicyer för divisionerna som styr miljöfrågorna – Environment.

Framtagning av policyer

Styrelsen och koncernledningen ser kontinuerligt över och beslutar om vilka policyer VBG Group bör upprätta på global nivå. Vid beslut om upprättande av ny policy får funktionsansvarig för respektive ansvarsområde uppdraget att utforma policyn.

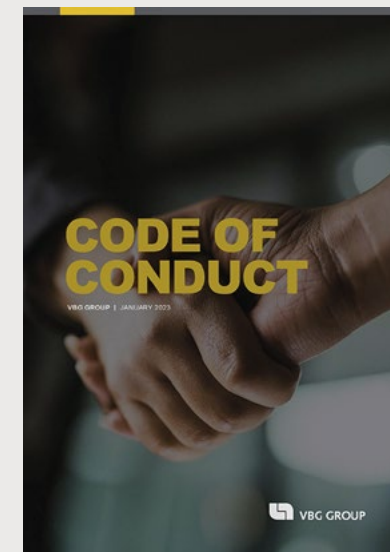
Nya globala policyer fastställs av bolagets styrelse och koncernledningen. Att ha en väl fungerande decentraliserad organisation där ansvar och befogenheter är klart definierade, förmedlade och dokumenterade är en väsentlig del i VBG Groups kontrollmiljö. Utöver detta är viktiga komponenter ledningens arbetssätt, policyer och bolagets övergripande styrande dokument.

På övergripande koncernnivå ansvarar vd och koncernchef, koncernens CFO och övrig koncernledning för att säkerställa att nödvändiga rutiner och kontroller finns på plats.

Policyer kopplade till hållbarhet

- Code of Conduct
- Global policy mot alla former av diskriminering
- Global policy – jämställdhet mellan olika könsidentiteter och könsuttryck
- Global policy mot trakasserier
- Global integritetspolicy
- Global resepolicy
- Global informationssäkerhetspolicy
- Visselblåsdirektiv

Code of Conduct, som tar avstamp i FN:s principer för ansvarsfullt företagande, fastställer hur vi inom koncernen ska förhålla oss mot varandra internt och mot våra externa partners. Code of Conduct är ett grundläggande dokument för såväl medarbetare som för samarbetspartners. 2023 rullades vår nya och mer omfattande Code of Conduct ut både internt till alla medarbetare inom koncernen och till våra leverantörer och samarbetspartners. Varje år skickar vi ut en uppdaterad, obligatorisk e-utbildning om Code of Conduct till alla anställda för att hålla kunskaperna aktuella.



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Hållbar industriutveckling

VBG Groups hållbarhetsarbete utgår från koncernens dubbla väsentlighetsanalys. Vi har etablerat våra hållbarhetsmål utefter var vi som koncern har störst påverkan och efter vad våra intressenter anser vara viktigast.

Väsentlighetsanalys som bas

Under 2024 har VBG Group fortsatt förbereda arbetet inför ny och kommande lagstiftning inom hållbarhet. För att möta kraven som ställs genom CSRD och ESRS har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys med syfte att identifiera väsentliga områden där VBG Group bedöms ha faktisk eller potentiell påverkan på människor och miljö, och/eller som kan ge upphov till finansiella effekter för företaget.

Den dubbla väsentlighetsanalysen har genomförts i samarbete med oberoende externa konsulter. VBG Groups affärsmodell, strategi, styrning, processer och våra intressenters förväntningar har analyserats. Workshops med interna representanter från olika yrkesområden, divisioner och geografiska områden har genomförts för att täcka in alla delar av organisationen, samt olika perspektiv och erfarenheter av Environment, Social samt Governance (ESG).

Vi har analyserat huruvida VBG Group orsakar, bidrar till eller är direkt kopplade till påverkan på människor och miljö. Bedömningen har skett utifrån påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet, och vi har analyserat faktisk och potentiell påverkan på kort, medellång och lång sikt.

Under 2024 har vi anpassat vår interna rapportering av hållbarhetsdata inför uppstarten av vår externa rapportering som ska ske under 2025, samt utbildat berörd personal inför sina nya arbetsuppgifter.

Intressentinvolvering

Att lyssna på och försöka leva upp till våra intressenters förväntningar är viktigt för oss. Genom kontinuerlig dialog med våra intressenter får vi en bild av deras förväntningar på oss. Våra huvudintressenter är medarbetare, potentiella medarbetare, styrelsen, ägarstiftelser, aktieägare, leverantörer och andra samarbetspartners samt våra kunder. Ytterligare viktiga aspekter är att föra dialog med lokalsamhällena där vi verkar samt att få en djupare förståelse för vår miljöpåverkan.

Vår värdekedja

Inom vår dubbla väsentlighetsanalys har vi sett över och aktualiserat vår värdekedja, där VBG Groups centrala roll i värdekedjan kvarstår. Värdekedjan ger viktiga insikter och belyser ett flertal områden där vi arbetar för att öka vår kunskap, samla data och involvera fler, inte minst genom samarbeten med kunder, leverantörer och samarbetspartners. Vi ser att en stor del av vår miljöpåverkan kommer från inköpta varor.

[Se beskrivning av koncernens övergripande värdekedja på sidan 14 >](#)



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Väsentliga områden för VBG Group

Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades åtta av tio huvudområden som väsentliga för VBG Group. Dessa är fördelade inom områdena Environment, Social och Governance enligt illustrationen nedan. Utifrån VBG Groups väsentliga områden har vi genomfört en gap-analys för att identifiera åtgärder vi behöver vidta och processer vi behöver implementera för att uppfylla kraven och rapportera i enlighet med ESRS.

Klimatförändringar

Som en global industrikoncern ser vi det som en självklarhet och likaså skyldighet att sträva efter att minska vårt klimatavtryck. Transporter och råmaterial utgör en stor del av vårt klimatavtryck och vår huvudsakliga klimatpåverkan sker inom scope 3. Under 2024 har vi därför formulerat ett utkast på mål inom scope 3 som ska beslutas under 2025.

Vi arbetar aktivt för att reducera vår energiförbrukning samt minska vårt beroende av fossila bränslen och på så sätt bidra till en mer hållbar framtid, i linje med våra uppsatta mål inom scope 1 och 2. Läs mer om detta arbete på sidan 54. Vidare arbetar vi för att skapa förutsättningar

för effektivare transporter genom att öka lastkapaciteten för lastbilsekipage. Läs mer om detta på sidan 23.

Av koncernens 15 produktionsanläggningar är 14 miljöcertifierade enligt ISO 14001 och bidrar till minskad miljöpåverkan. Under 2024 miljöcertifierades anläggningen i Beringen, Belgien, och fokus framåt ligger på att även certifiera anläggningen i Bolton, USA så att samtliga 15 produktionsanläggningar är miljöcertifierade.

I vår Code of Conduct ställer vi krav på våra leverantörer att se över och arbeta för att reducera sin klimatpåverkan. Vi har som mål att 100 procent av leverantörerna av direkt produktionsmaterial ska underteckna VBG Groups Code of Conduct och följer upp detta på årsbasis.

Föroreningar

Som industriföretag är det viktigt att ständigt ta hänsyn till miljöpåverkan och klimatavtryck i vår löpande verksamhet, likväl som i den fortsatta utvecklingen av verksamheten.

Det är av största vikt att vi alltid följer gällande lagstiftning och att vi, där vi har tillståndspliktig verksamhet även följer specifika regler och lokala tillstånd för berörd verksamhet. Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i

Vänersborg bedriver verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken.

Som ett led i vårt arbete med att reducera våra verksamheters föroreningar har vi två hållbarhetsmål kopplat till att reducera mängden avfall. Målen gäller för perioden 2023–2030 och fastställer att vi ska minska farligt avfall med 50 procent och den totala mängden avfall med 25 procent till 2030 (referensår 2022).

Se hur vi ligger till med målen på sidan 54 >

Biologisk mångfald & ekosystem

I den dubbla väsentlighetsanalysen har även biologisk mångfald identifierats som ett väsentligt område för VBG Group. Vi planerar att ta fram en policy och aktiviteter för att hantera effekter på biologisk mångfald och ekosystem.

Egna medarbetare

Som en global industrikoncern med cirka 2 000 anställda är VBG Group en stor arbetsgivare på flera platser runtom i världen. Vi tar vårt arbetsgivaransvar på stort allvar och arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare. I detta

ingår att erbjuda våra anställda en trygg, trivsamt och jämställd arbetsmiljö.

Arbetsmiljöfrågor såsom säkerhet, kompetensutveckling, jämställdhet, diskriminering, mångfald och inkludering samt integritet är prioriterade områden som vi arbetar aktivt med och har policyer eller rutiner för.

Utifrån vår uppförandekod – Code of Conduct och vår värdegrund – Keystones (Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete), arbetar vi kontinuerligt med att upprätthålla en god företagskultur. Tillsammans vägleder uppförandekoden och värdegrunden oss i hur vi ska agera såväl internt som externt. Via vår visuellblåsar-tjänst kan vem som helst rapportera oegentligheter eller något som inte är i linje med vårt företags värderingar.

Väsentliga områden

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Arbetstagare i värdekedjan

På samma sätt som vi värnar om att våra egna medarbetare ska ha en god arbetsmiljö så ställer vi via vår Code of Conduct krav på våra leverantörer för att samtliga arbetstagare i värdekedjan ska ha trygga och sunda arbetsförhållanden.

Vi ställer samma höga krav på leverantörer som vi ställer på oss själva om att ha rutiner för sitt arbete med arbetsmiljöfrågor såsom säkerhet, kompetensutveckling, jämställdhet, diskriminering, mångfald och inkludering samt integritet. På så sätt värnar vi om trygga och säkra arbetsmiljöer i hela vår värdekedja.

Vi har nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- och barnarbete. Respekt för mänskliga rättigheter ska genomsyra hela vår värdekedja.

Påverkade i samhället

VBG Group har en historia av långsiktigt samhällsengagemang. Vi är en socialt ansvarstagande arbetsgivare och våra produkter bidrar till ett säkrare samhälle. Vi vill vara en positiv kraft i de samhällen där vi är verksamma genom att skapa arbetstillfällen med god arbetsmiljö och bidra till ekonomisk tillväxt. Därtill engagerar koncernens bolag och divisioner sig i sina lokalsamhällen genom att stötta välgörenhetsprojekt och olika lokala initiativ. Två exempel på detta är hur Rathi Transpower bidragit med ekonomiska medel för att möjliggöra renoveringen av en flickskola i Velliangadu, Indien och hur VBG Group Truck Equipment bjuder in alla elever i årskurs åtta i Vänersborgs kommun till en årlig utbildningsdag på Universeum.

[Läs mer om detta på sidan 20 >](#)

Även på ägarnivå finns ett starkt engagemang för samhället. Koncernens tre största ägarstiftelser investerar sin avkastning dels i samhället, dels i koncernens medarbetare. När koncernen levererar goda resultat genereras på så vis mer medel till stiftelserna, vilket i slutändan kommer till nytta för samhället genom bland annat bidrag till allergi och astmaforskning och genom insatser för utveckling och ökat välmående för anställda inom VBG Group globalt, både i jobbet och privat som samhällsmedlemmar.

Kunder och slutanvändare

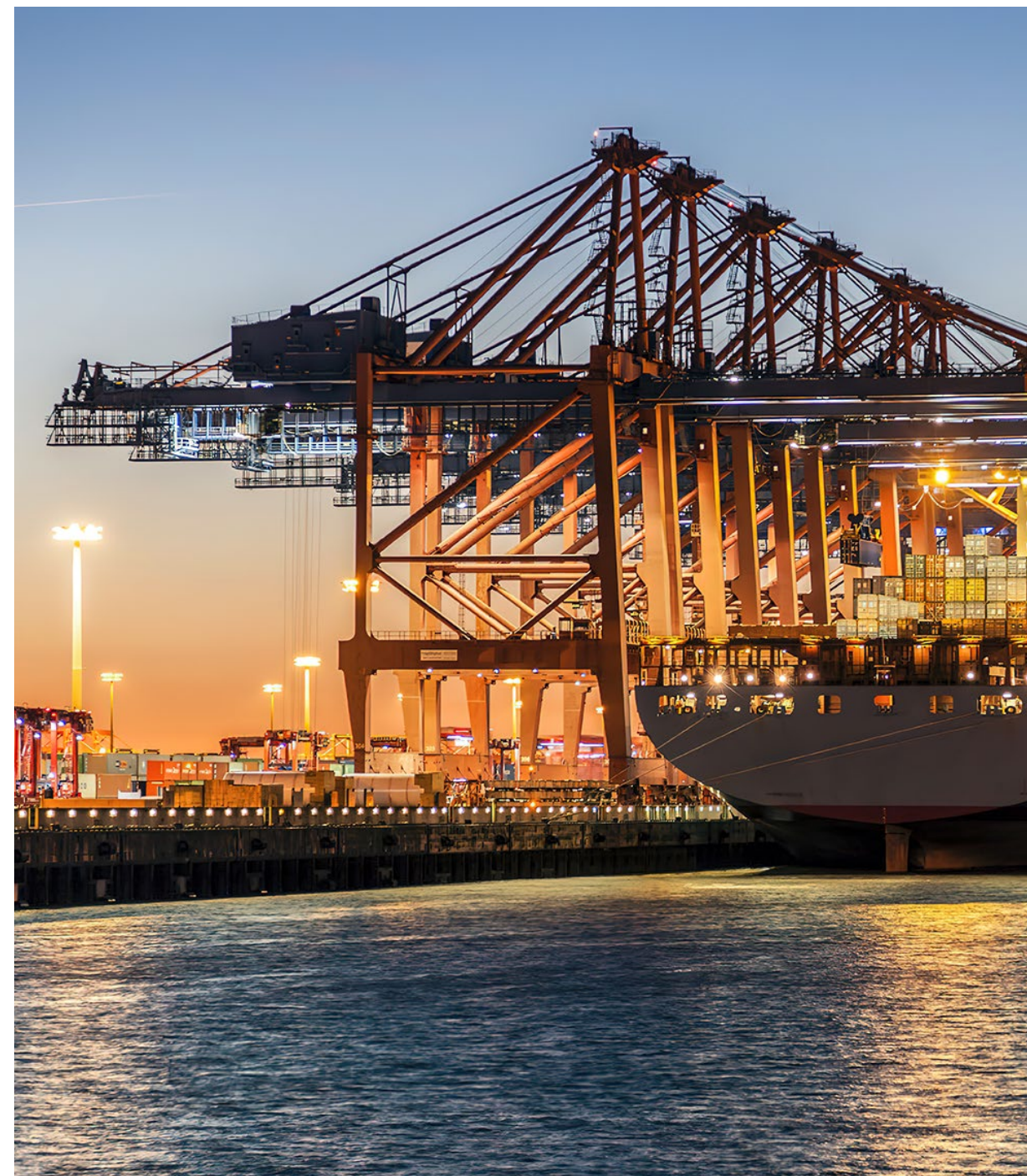
Vad våra kunder tycker om oss är avgörande för VBG Groups framgång. Därav är det av största vikt för oss ständigt utveckla vårt kunderbjudande och vara lyhörda inför våra kunders behov och önskemål. Våra produkter ska vara användarvänliga, ha korrekta produktspecifikationer och uppfylla samtliga lag- och säkerhetskrav. Vi värnar om långsiktiga och förtroendefulla relationer med våra kunder, och service är därför en viktig och prioriterad del av vårt erbjudande.

För att skydda och säkerställa korrekt hantering av personuppgifter genomför vi kontinuerligt utbildningar inom IT-säkerhet för all berörd personal inom koncernen.

Ansvarsfullt företagande

Bristande affärsetik, till exempel korruption – inom koncernen eller hos leverantörer – kan skada VBG Groups anseende och affärsverksamhet. Därför arbetar vi aktivt med att främja god affärsetik och förebygga korruption genom information, årlig utbildning, interna regelverk (Code of Conduct) och uppföljning genom till exempel revisioner, medarbetarundersökningar samt vår visseblåstjänst.

[Läs mer om detta på sidan 57 >](#)



ENVIRONMENT



Minimera och optimera användningen av resurser

Vi arbetar aktivt med att analysera och minimera vår klimatpåverkan, både i vår egen produktion och hos våra leverantörer. Våra lösningar är med och möjliggör elektrifierade fordon, smartare transporter och produktion av fossilfri energi.

I vår dubbla väsentlighetsanalys, se sidorna 51–53 har klimatförändringar, föroreningar samt biologisk mångfald och ekosystem identifierats som väsentliga områden för VBG Group. Våra hållbarhetsmål inom Environment syftar till att minska vår påverkan inom dessa områden.

Minska växthusgasutsläpp

2023 antog vi ett mål att minska utsläpp av växthusgaser med 50 procent till 2030 (scope 1 och 2). Vi arbetar aktivt med att reducera vår energiförbrukning och öka andelen förnyelsebar energi.

Exempel på aktiviteter som vi genomfört för att nå målet är att vi installerat solpaneler på tre anläggningar samt installerat en bergvärmepump i en anläggning.

Under 2024 har vi formulerat ett utkast på mål inom scope 3 som ska beslutas under 2025.

Minska mängden avfall

Att reducera farligt avfall med 50 procent och den totala mängden avfall med 25 procent till 2030 är ytterligare ett av våra mål. Genom bättre och effektivare resursanvändning i produktion, både internt och hos våra leverantörer, kan vi gemensamt minimera mängden avfall.

Miljöcertifierade anläggningar

Koncernen har etablerade rutiner för uppföljning av miljöprestanda och utvärderar regelbundet potentiella risker för våra verksamheter och produkter. Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i Vänersborg, Sverige bedriver verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken.

Vårt mål är att samtliga 15 produktionsanläggningar ska vara miljöcertifierade enligt ISO 14001. Under 2024 miljöcertifierades anläggningen i Beringen, Belgien och därmed är 14 av 15 anläggningar certifierade. Utöver fabriker har koncernen ytterligare två ISO 14001 certifikat. Totalt har VBG Group även tjugo ISO 9001 certifikat samt tre ISO/TS-IATF1649 certifikat.

Biologisk mångfald och ekosystem

I den dubbla väsentlighetsanalysen har även biologisk mångfald identifierats som ett väsentligt område för VBG Group. Vi planerar att ta fram en policy och aktiviteter för att hantera effekter på biologisk mångfald och ekosystem.

Händelser och fokus

Viktiga händelser 2024

- Installerat solceller i North Vernon, Kamenice och Beringen. Läs mer på sidan 13.
- ISO 14001 certifiering av anläggningen i Beringen, Belgien.
- Minskat växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2.
- Utökat avfallssorteringen samt sorteringsfraktionerna för farligt avfall i våra anläggningar.

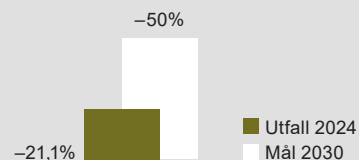
Fokus framåt

Vårt fokus framåt ligger på att besluta mål inom scope 3 och starta upp aktiviteter för att uppnå dem. Andra prioriterade åtgärder är att ISO-certifiera anläggningen i Bolton, USA samt att fortsätta optimera avfallssorteringen i våra anläggningar och utöka antalet fraktioner för sortering av farligt avfall.

Mål

Växthusgaser (GHG)

50% minskning av växthusgaser (scope 1 och 2) till 2030 (referensår 2022).

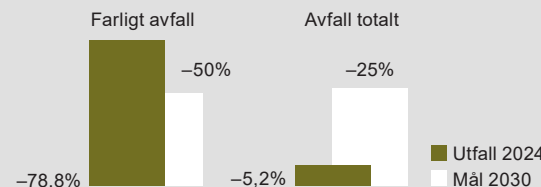


Kommentar

2024 uppgick koncernens utsläpp av växthusgaser scope 1 och scope 2 till 0,68 tCO₂e/MSEK. Datainsamling av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG-protokollet.

Minskat avfall

Minska farligt avfall med 50% och den totala mängden avfall med 25% till 2030 (referensår 2022).



Kommentar

Under 2024 har det totala avfallet minskat med 5,2% nu fortsätter arbetet för att ytterligare minska mängden under 2025.

Miljöcertifiering

Våra egna produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001.



14 av 15
anläggningar

Kommentar

2024 miljöcertifierades anläggningen i Beringen, Belgien. Därmed återstår endast att miljöcertifiera anläggningen i Bolton, USA.

SOCIAL



Vi skapar ett säkrare samhälle

VBG Group är en koncern med ett väletablerat samhällsengagemang. Vårt mål är att våra produkter ska skapa ett säkrare samhälle och att våra medarbetare ska ha en trygg och säker arbetsplats. Vi arbetar även för att vara en positiv kraft i de samhällen där vi verkar.

Vi är en jordnära, stabil och långsiktig arbetsgivare som värdesätter en balanserad och jämställd arbetsmiljö för våra medarbetare. Vår företagskultur reflekteras i vår värdegrund – Keystones (Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete). Tillsammans med vår Code of Conduct vägleder de oss i hur vi agerar.

Inom den sociala dimensionen av hållbarhetsområdet är egna medarbetare, arbetstagare i värdekedjan, påverkade i samhället samt kunder och slutanvändare väsentliga områden som vi identifierat i vår väsentlighetsanalys. Utifrån dessa områden driver vi vårt hållbarhetsarbete.

Mångfald en styrka

Nya teknologier ställer nya krav på kompetens i vår verksamhet. En utmaning för vår bransch är den begränsade tillgången på teknik- och ingenjörskompetens, framför allt bland kvinnor. Vi tror att en större mångfald på arbetsplatsen ger fler infallsvinklar, bättre dynamik och en mer energirik arbetsmiljö. Vi arbetar aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och för att öka antalet kvinnor i ledande befattningar inom koncernen.

Goda möjligheter till kompetensutveckling

VBG Group erbjuder de anställda inom koncernen goda möjligheter till kompetensutveckling. Individuell kompetensutveckling sker i samråd med närmsta chef och tas fram efter behov. Under året har fokus varit på hållbarhetsutbildning. Ledande befattningshavare erbjuds plats på KTH Executive School:s Industrial Management Program. Under 2024 utbildades två ledare. VBG Groups ägarstiftelse SLK- anställda delar årligen ut stipendier för vidareutbildning. Under 2024 delades 39 stipendier ut.

Givande och trygga arbetsmiljöer

En trygg och säker arbetsplats är en självklarhet. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarigt på incidenter. Samtliga olyckor utreds noggrant av ledningen. Med en grundorsaksanalys som utgångspunkt upprättas en åtgärdsplan med aktiviteter som ska förhindra att samma typ av olycka händer igen. Antalet arbetsplatsolyckor har minskat under 2024, och vi arbetar för att fortsätta den utvecklingen.

Mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter är en självklarhet och vi har nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- och barnarbete. VBG Group har inte mottagit några rapporter om brott mot mänskliga rättigheter i våra divisioners värdekedjor under 2024.

Händelser och fokus

Viktiga händelser 2024

- Minskat antalet arbetsplatsolyckor med efterföljande sjukfrånvaro.
- Rathi Transpower donerade medel till OSAAT och bidrog därigenom till indiska flickors rätt till utbildning. Läs mer på sidan 20.
- VBG Group Truck Equipment AB bjöd i samarbete med Vänersborgs kommun in alla elever i klass 8 i Vänersborg till en utbildningsdag på Universeum i Göteborg. Läs mer på sidan 20.

Fokus framåt

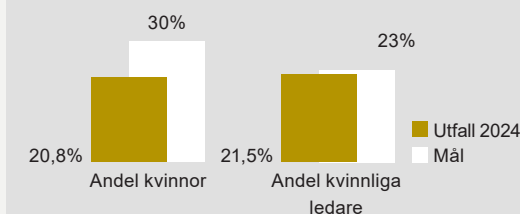
Att öka säkerheten i samhället är i ständigt fokus inom VBG Group. Vi arbetar även aktivt för att öka säkerheten på våra arbetsplatser via utökad rapportering och uppföljning av arbetsplatsolyckor. Därtill fortsätter vi att fokusera på att utöka mångfalden genom att öka andelen kvinnor i vår verksamhet.



Mål

Mångfald och inkludering

VBG Group ska öka andelen kvinnor till minst 30% 2030, antalet ledare ska följa andelen kvinnor totalt i koncernen och ambitionen är att alltid ha minst en kvinna i alla ledningsgrupper. Vi har nolltolerans för diskriminering.

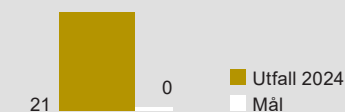


Kommentar

Vi arbetar aktivt med att få en jämnare könsfördelning, och verkar för att öka andelen kvinnor i samband med nyrekrytering.

Säkerhet

Vårt mål är att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma och vi verkar för att våra produkter ska skapa ett säkrare samhälle.



Kommentar

För att minska antalet arbetsrelaterade olyckor arbetar vi med utökad avrapportering och uppföljning av olyckor till koncernledningen. Under 2024 har antalet olyckor minskat från 26 till 21.

SOCIAL

Säkerhet i samhället

VBG Group grundades för att erbjuda säkrare släpvagnskopplingar. Idag är erbjudandet större, men grundsyftet kvarstår. Onspots automatiska snökedjor gör att samhällsviktiga transporter och blåljuspersonal kan köra säkert i vinterväglag. Mobile Thermal Solutions klimatlösningar optimerar ett säkert och behagligt klimat för förare och passagerare och Ringfeder Power Transmissions friktionsfjädrar dämpar vibrationer i byggnationer, vilket kan rädda liv vid jordbävningar.

Långsiktigt samhällsengagemang

VBG Group har sedan bolaget grundades varit en socialt ansvarstagande arbetsgivare. Vi ägs till stora delar av tre ägarstiftelser som investerar sin avkastning både i våra medarbetare och i samhället. Det är en struktur som skapar både långsiktighet för bolaget och hållbara investeringar i samhället. Våra bolag och divisioner är engagerade i sina lokalsamhällen genom att stötta lokala initiativ och välgörenhetsprojekt.

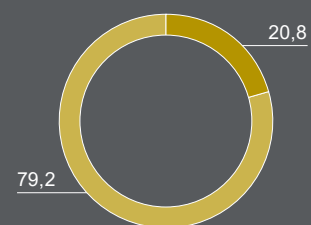
Kunder och slutanvändare

För att VBG Group ska nå maximal framgång är det av största vikt att vi ständigt utvecklar vårt kunderbjudande och är lyhörda inför våra kunders behov och önskemål. Våra kunder ska kunna lita på att våra produkter har korrekta produktspecifikationer, uppfyller samtliga lag- och säkerhetskrav och är användarvänliga. Service är en prioriterad del av vårt erbjudande samt av hur vi bygger långsiktiga och förtroendefulla relationer med våra kunder.

Vi genomför kontinuerligt IT-säkerhetsutbildningar för berörd personal för att säkerställa korrekt hantering av personuppgifter.

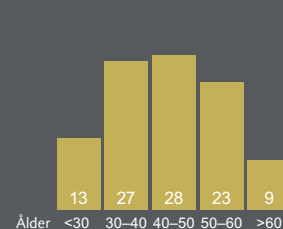
Nyckeltal

Könsfördelning, %

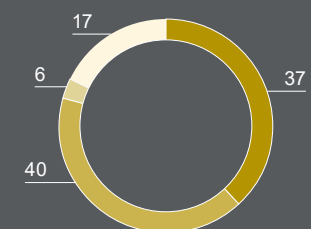


- Kvinnor
- Män

Åldersfördelning, %

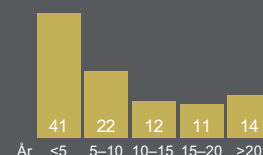


Geografisk fördelning av anställda, %



- Europa
- Nordamerika
- Sydamerika
- Asien

Anställningstid, %



Samtliga siffror redovisas per balansdagen 2024.



GOVERNANCE



Aktivt arbete för etiska affärer

Genom att agera med ärlighet och följa gällande lagar och förordningar, skyddar och bevarar vi förtroendet för vår koncern. Våra värderingar ska även efterlevas av våra leverantörer.

Inom Governance är ansvarsfullt företagande ett väsentligt och därmed prioriterat område för VBG Group.

Vårt uppdrag är att skapa ett säkrare samhälle. Code of Conduct ger uttryck för våra etiska värderingar och lägger tillsammans med våra keystones grunden för våra handlingar.

Vår Code of Conduct gäller för alla anställda och beskriver hur vi ska agera och göra affärer inom VBG Group. Den beskriver våra förväntningar på både medarbetare och affärspartners och tydliggör vad våra intressenter kan förvänta sig av oss.

Vi ser allvarigt på alla överträdelser av vår Code of Conduct, och överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning. Vi uppmanar alla anställda att säga ifrån och anmäla felaktiga beteenden.

Alla VBG Groups leverantörer förväntas följa standarder som är likvärdiga med de som återspeglas i vår Code of Conduct. Alla leverantörer av direkt produktionsmaterial ska underteckna vår Code of Conduct.

Ansvarsfulla affärer

VBG Groups produkter och tjänster finns överallt i samhället och vi är noga med att bedriva vår verksamhet med ansvar, transparens och ärlighet gentemot alla våra intressenter. Vi är ett företag som ska göra affärer på rättvisa villkor och

tackar nej till tveksamma affärer. Vi följer aktuella lagar och förordningar i de länder där vi bedriver verksamhet, samt koncernens gemensamma standarder och principer.

Vi ska ha ett ärligt förhållningssätt gentemot alla våra intressenter. Anställda i koncernen får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättningar från tredje part, som skulle kunna påverka deras objektivitet i beslutsfattandet.

Visselblåsartjänst

VBG Group strävar efter att upprätthålla ett öppet affärsklimat och en hög affärsetik. I vår verksamhet värnar vi om säkerhet och respekt för alla de människor som berörs av vår verksamhet. Via vår visselblåsartjänst kan vem som helst rapportera oegentligheter eller något som inte är i linje med vårt företags värderingar. Rapport kan lämnas digitalt eller muntligt via ett avgiftsfritt telefonnummer. Alla rapporter behandlas konfidentiellt.

Samtliga medarbetare informeras om tjänsten som finns tillgänglig via vårt intranät och via vår externa hemsida. Tjänsten hanteras av en extern part som säkerställer anonymitet och konfidentiell hantering.

Under 2024 har inga fall som efter undersökning lett till åtgärder rapporterats.

Händelser och fokus

Viktiga händelser 2024

- Skräddarsydda utbildningar inom hållbarhet. Läs mer på sidan 18.
- 97,3% av de utvalda medarbetarna har genomfört vår årliga Code of Conduct-utbildning.
- Noll rapporterade ärenden via visselblåsartjänsten som krävt åtgärder.
- Noll rapporterade diskrimineringsärenden.

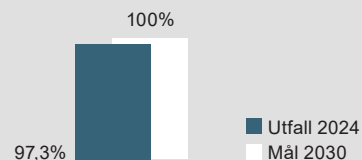
Fokus framåt

Vi har fortsatt fokus på interna förberedelser för att uppfylla nya regelverk inom hållbarhet. Därtill ligger fokus på efterlevnad av våra värderingar – keystones och vår uppförandekod – Code of Conduct, såväl hos våra anställda inom koncernen som hos våra leverantörer.

Mål

Ansvarsfullt företagande

Vi ska göra affärer på rättvisa villkor. Målsättningen är att alla utvalda medarbetare årligen ska genomföra koncernens Code of Conduct-utbildning. 2024 uppnåddes 97,3%.



Kommentar

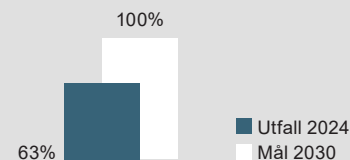
Ärlig obligatorisk utbildning i vår Code of Conduct fortsätter.



Ansvarsfulla leverantörer

100% av leverantörerna av direkt produktionsmaterial ska underteckna VBG Groups Code of Conduct.

Leverantörer som undertecknat Code of Conduct

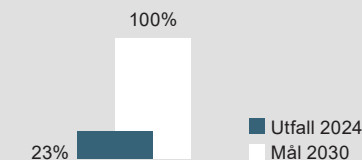


Kommentar

Samtliga divisioner arbetar aktivt med att följa upp sina leverantörer och att dessa undertecknar vår Code of Conduct.

100% av våra största leverantörer ska vara certifierade enligt ISO 14001 2030 eller motsvarande.

Miljöcertifierade leverantörer



Kommentar

Vi fokuserar på att våra allra största leverantörer ska vara miljöcertifierade. 20% av våra leverantörer står för ca 80% av inköpsvärdet.



EU Taxonomi

Introduktion till EU:s taxonomi

Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i Europeiska kommissionens handlingsplan för att finansiera omställningen till en hållbar ekonomi. Den utgör ett viktigt steg för att nå klimatneutralitet senast 2050 i enlighet med EU:s klimatmål då taxonomin är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara verksamheter.

I denna sektion redogör vi för andelen av gruppens omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för rapporteringsperioden 2024, som är kopplad till taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter. Vi har under året analyserat de för året tillkommande målen och ekonomiska aktiviteter och bedömt att dessa inte är tillämpliga för vår verksamhet. I tabellen nedan framgår den totala påverkan på omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för gruppen.

Våra ekonomiska aktiviteter

Vi har kommit till slutsatsen att vår verksamhet inte omfattas av någon av de ekonomiska aktiviteter som finns beskrivna i bilagorna till miljömål 1–6. Då vår verksamhet inte omfattas är andelen av våra för taxonomin tillämpliga ekonomiska aktiviteter noll procent av total omsättning och därmed är de relaterade tillämpliga kapital- och driftsutgifterna också noll procent.

Därutöver kan de kapital- och driftsutgifter som rapporteras också inkludera de som är relaterade till inköp av produkter tillverkade från ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven och vissa individuella åtgärder som möjliggör andra verksamheter att bli koldioxid snåla eller leda till minskade växthusgaser. Under 2024 har VBG Group gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas ytterligare kapitalutgifter (CapEx) eller driftsutgifter (OpEx) relaterat till inköp från leverantörer vars verksamhet finns beskriven i taxonomin, eller individuella investeringar vilka finns beskrivna i taxonomin. Individuella investeringar är främst hänförliga till energieffektivisering av byggnader. VBG Group har gjort en genomgång av årets totala CapEx och OpEx och kan konstatera att det av årets totala inves-

teringar (CapEx) finns inköp från leverantörer hänförlig till hyra av bilar (CCM 6.5) och hyra av lokaler (CCM 7.7), investeringar för energieffektivt underhåll av byggnader (CCM 7.3) kopplat till ventilation, takunderhåll och portar samt investeringar för installation av laddningsstationer för elfordon (CCM 7.4) och solpaneler (CCM 7.6), som tillkommer under 2024 som tillämplig CapEx. För året finns ingen tillämplig OpEx. Se vidare tillämplig CapEx nedan. För ytterligare information kopplat till bedömningar se stycke tillämpliga kapitalutgifter nedan.

Total omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter

Den totala omsättningen är baserad på vår konsoliderade nettoomsättning som den är beskriven på sidan 77 i vår årsredovisning för 2024.

Totala kapitalutgifter består av anskaffning (både individuellt och via rörelseförvärv) av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar exklusive goodwill och nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret, som återfinns i not 18–20 på rad inköp och rad förvärvade bolag.

Totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade investeringar relaterade till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, och andra direkt utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar.

Tillämpliga kapitalutgifter

Kapitalutgifter ingående i täljaren består framför allt av tillkommande leasingavtal avseende ekonomiska aktiviteter hänförliga till transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon (CCM 6.5) och förvärv och ägande av byggnader (CCM 7.7). Vi har bedömt båda dessa kategorier som inköp från leverantörer, vars ekonomiska aktiviteter omfattas av taxonomin. Tillkommande nyttjanderättstillgångar i form av hyrda lokaler (CCM 7.7) består av en förlängning av befintliga hyresavtal som inte uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Nyttjanderättstillgångar i form av leasade personbilar (CCM 6.5) sker

via ett flertal leverantörer och vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Utöver leasingåtaganden består kapitalutgifter ingående i täljaren av kapitaliserade investeringar relaterade till energieffektiv utrustning för underhåll av byggnader (CCM 7.3) och solpaneler (CCM 7.6). Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning av om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Vi kan således inte göra denna bedömning själva. Under 2024 har det inte varit möjligt att erhålla denna information från våra leverantörer varför ingen av de tillkommande investeringarna kopplat till CCM 6.5 och CCM 7.7 har bedömts vara förenliga med taxonomin för 2024. Individuella investeringar har under 2024 inte bedömts uppfylla samtliga kriterier för att vara förenliga och vi arbetar med att utveckla processer för detta.



Sammanställning

2024 i MSEK	Total	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är taxonomiförenliga	Andel av taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som inte omfattas av taxonomin
Omsättning	5 587,7 (5 747,7)	— (—)	— (—)	100% (100%)
Kapitalutgifter (CapEx)	617,4 (295,8)	1,7% (4,6%)	— (—)	98,3% (95,4%)
Driftsutgifter (OpEx)	152,7 (127,4)	— (—)	— (—)	100% (100%)

EU TAXONOMI

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster associerade med taxonomianpassad ekonomisk verksamhet

Räkenskapsår 2024	År		Väsentliga bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH								Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning år 2023	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)
	Kod(er)	Omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Förörensningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förörensningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	MSEK	%			
			J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N		%	M	O	
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																					
		—	—																		
Varav möjliggörande verksamheter																					
		—	—																		
Varav omställningsverksamheter																					
		—	—																		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																					
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL												
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
		—	—																		
Summa (A.1 + A.2)																					
		—	—																		
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																					
		5 587,7	100,0																		
Summa (A + B)																					
		5 587,7	100,0																		

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N/EL – Omfattas ej, verksamheten omfattas inte taxonomin för det relevanta miljömålet.

EU TAXONOMI

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster associerade med taxonomianpassad ekonomisk verksamhet

Räkenskapsår 2024	År	Väsentliga bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH								Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter år 2023	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)							
		Kod(er)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	J/N	J/N				J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O		
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																													
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																													
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		—	—																										
Varav möjliggörande verksamheter		—	—																										
Varav omställningsverksamheter		—	—																										
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																													
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	0,9	0,1%		EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,9	0,2%		EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			
Bygg- och fastighetsverksamhet: Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	—	—		EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			
Inköp av installationer för förnybar energi	CCM 7.6	6,5	1,0%		EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	2,2	0,4%		EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		10,5	1,7%	1,7%		—	—	—	—	—																			
Summa (A.1 + A.2)		10,5	1,7%	1,7%		—	—	—	—	—																			
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																													
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		606,9	98,3%																										
Summa (A + B)		617,4	100%																										

EU TAXONOMI

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster associerade med taxonomianpassad ekonomisk verksamhet

Räkenskapsår 2024	År	Väsentliga bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH								
		Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Förö- reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förö- reningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter år 2023	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		—	—																	
Varav möjliggörande verksamheter		—	—																	
Varav omställningsverksamheter		—	—																	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																				
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL											
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		—	—																	
Summa (A.1 + A.2)		—	—																	
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		152,7	100,0																	
Summa (A + B)		152,7	100,0																	

EU TAXONOMI OCH REVISORS YTTRANDE

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

VBG Group bedriver inte kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	JA/NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgifter av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgifter av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, reovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, reovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ),
org. nr 556069-0751

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 47–62 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 31 mars 2025

Ernst & Young AB

Andreas Mast

Auktoriserad revisor

FINANSIELL RAPPORTERING

Analys och presentation av finansiell utveckling och resultat

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	64
Truck & Trailer Equipment.....	67
Mobile Thermal Solutions	70
Ringfeder Power Transmission.....	73

Koncernens finansiella utveckling under fem år	76
---	----

Finansiella räkningar

Koncernresultaträkning	77
Övrigt totalresultat	77
Koncernbalansräkning.....	78
Koncernens förändringar i eget kapital.....	79
Kassaflödesanalys för koncernen.....	79
Moderbolagets resultaträkning.....	80
Moderbolagets balansräkning	81
Moderbolagets förändringar i eget kapital	82
Kassaflödesanalys för moderbolaget	82

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

Not 1 Allmän information och redovisningsprinciper	83
Not 2 Betydande bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, uppskattningar och antaganden	87
Not 3 Finansiella risker.....	88
Not 4 Rapportering för segment	89
Not 5 Intäkter från avtal med kund	90
Not 6 Övriga rörelseintäkter.....	90
Not 7 Övriga rörelsekostnader	90
Not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader.....	91
Not 9 Arvode och kostnadsersättningar till revisor	92
Not 10 Avskrivningar och nedskrivningar	93
Not 11 Ersättning till anställda	93
Not 12 Rörelsekostnader fördelade på kostnadslag	93
Not 13 Finansiella intäkter och kostnader.....	93
Not 14 Bokslutsdispositioner.....	93
Not 15 Finansiella instrument	94
Not 16 Vinst per aktie.....	94
Not 17 Skatt på årets resultat	94
Not 18 Immateriella anläggningstillgångar ..	95
Not 19 Materiella anläggningstillgångar	96
Not 20 Leasing.....	97
Not 21 Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden	98
Not 22 Uppskjuten skattefordran respektive skuld	99
Not 23 Varulager	99
Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	99
Not 25 Eget kapital	99
Not 26 Obeskattade reserver.....	99
Not 27 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.....	100
Not 28 Övriga avsättningar.....	101
Not 29 Upplåning	101
Not 30 Kundfordringar	102
Not 31 Checkräkningskredit.....	102
Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	102
Not 33 Eventualförpliktelser	102
Not 34 Kassaflödesanalys	103
Not 35 Förvärv.....	104
Not 36 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.....	104
Not 37 Förslag till vinstdisposition	104
Alternativa nyckeltal	105
Underskrifter Årsredovisning	108
Revisionsberättelse	109

Förvaltningsberättelse

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751
(Samtliga belopp redovisas i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024, bolagets 65:e verksamhetsår.

Information om verksamheten

Allmänt

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Indien, Brasilien, Kina, Sydafrika, Australien samt sju länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras via tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission. VBG Groups B-aktie börsintroducerades 1987 och finns idag på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm.

Divisioner

Verksamheten bestod under 2024 av tre divisioner.

- Truck & Trailer Equipment – Divisionens två varumärken för släpvagnskopplingar, VBG och Ringfeder, står för mer än 50 procent av världsmarknaden. VBG är ledande i Norden och Storbritannien medan Ringfeder är starkt i övriga Europa och på andra marknader, som exempelvis Australien. Truck & Trailer Equipment har även en världsledande position inom automatiska snökedjor genom varumärket Onspot, med en marknadsandel på cirka 65 procent och en väletablerad försäljning i Europa och Nordamerika. Truck & Trailer Equipments skjutbara tak för kapelltäckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsvagnar, bidrar till en snabbare lastning och lossning, vilket ger ett mer effektivt transportarbete. Taken bidrar även till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar. Edscha Trailer Systems samt Sesam är divisionens varumärken för skjutbara tak.

- Mobile Thermal Solutions är genom sina varumärken Mobile Climate Control och Bus Climate Control branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framför allt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.
- Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar de fyra varumärkena Ringfeder Power Transmission, Henfel, Carlyle Johnson och Rathii. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Omsättning och resultat för koncernen

Omsättningen uppgick till 5 578,9 MSEK (5 739,8) och var 2,8 procent lägre än helåret 2023. Med hänsyn taget till valutakursförändringar mellan perioderna var den organiska tillväxten –4,6 procent. Rörelseresultatet (EBITA) minskade till 842,7 MSEK (860,9) vilket motsvarar en rörelsemarginal (EBITA) på 15,1 procent (15,0). Trots att rörelseresultatet (EBITA) minskade från fjolårets rekordnivåer, är det fortfarande det näst bästa resultatet i koncernens historia.

Den ökade lönsamheten är ett resultat av en fortsatt förbättring av verksamheten i Mobile Thermal Solutions bussverksamhet i USA, och av att eftersläpande prisökningar har gett effekt trots vikande volymer och försäljning för Mobile Thermal Solutions som helhet. Inom Truck & Trailer Equipment har den europeiska trailermarknaden och försäljningen varit mycket svag, vilket bidragit till volymned-

gången för koncernen. Resultatet 2024 påverkades positivt med 9,8 MSEK i realisationsvinst för försäljningen av lager- och distributionsfastigheten i Danmark som skedde under fjärde kvartalet. Resultatet 2024 har belastats med ca 3 MSEK i kostnader vid förvärvet av Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda., som slutfördes i januari 2025.

Koncernens räntenetto för helåret blev –30,7 MSEK (–33,7) och valutaeffekten på tillgångar och skulder i utländsk valuta uppgick till 18,0 MSEK (–18,2). Övriga finansiella kostnader uppgick till –1 MSEK (–9,4). Sammantaget innebar detta ett finansnetto på –13,7 MSEK (–61,3). Resultatet efter finansiella poster blev därmed 782,2 MSEK (766,3), resultatet efter skatt blev 588,2 MSEK (572,1) och vinsten per aktie 23,52 SEK (22,88).

Skattekostnad

Årets skattekostnad uppgick till 194,0 MSEK (194,2), varav aktuell skatt utgjorde 179,6 MSEK (184,2) och uppskjuten skatt utgjorde 14,4 MSEK (9,1).

Årets skattekostnad motsvarar därmed en skattesats för koncernen på 24,8 procent (25,4).

Investeringar och avskrivningar

Koncernens nyinvesteringar var totalt för helåret 617,2 MSEK (117,3), där 420 MSEK avser förvärv av mark i Toronto. Den högre investeringsnivån 2024 drivs dels av investeringen i mark, dels av högre investeringar inom Mobile Thermal Solutions. Avskrivningarna var totalt för helåret 150,2 MSEK (133,0).

Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns på sidorna 29–34 samt under not 3 finansiella risker på sidan 88.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade jämfört med samma period föregående år och uppgick till 796,4 MSEK (722,8). Minskad kapitalbindning i varulager och kundfordringar i kombination med bra underliggande intjäning resulterade i ett stabilt, högt kassaflöde. Under perioden uppgick kassaflöde från investeringsverksamheten till –616,6 MSEK (342,6). Koncernens totala låneskuld och leasingskuld minskade under helåret med 50,7 MSEK (151,8) efter amortering av lån. Utdelningen som betalades ut i maj uppgick till 175,0 MSEK (137,5), vilket gör att periodens kassaflöde uppgick till 55,5 MSEK (394,5).

Finansiell ställning

Resultatet efter skatt för perioden ökade till 588,2 MSEK (572,1) och övrigt totalresultat, vilket avser omräkningsdifferenser i utländsk valuta och omvärdering av pensionsplaner, uppgick till 43,6 MSEK (–45,3), vilket innebar att periodens totalresultat blev 631,8 MSEK (526,8). Koncernens eget kapital har därmed ökat under 2024 till 4 132,7 MSEK (3 676,0).

Soliditeten ökade under perioden till 63,3 procent (61,7).

Likvida medel inklusive valutaförändring ökade under perioden med 63,7 MSEK (387,1), som ett resultat av hög lönsamhet från den löpande verksamheten samt nyupplä-

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ning under kreditfaciliteten. Likvida medel uppgick vid periodens slut till 949,7 MSEK (885,9). Därutöver fanns outnyttjad checkkredit om 100,0 MSEK (100,0), vilket innebar att koncernen vid december månads utgång hade en tillgänglig likviditet, exkluderat utrymme under kreditavtal, på 1 049,7 MSEK (985,9). Koncernens räntebärande nettolåneskuld ökade under året med 54,6 MSEK och uppgick vid periodens slut till 428,6 MSEK (374,0).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2024 var 0,10 (0,10) och räntebärande nettolåneskuldens förhållande till koncernens rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA rullande tolv månader) var 0,5 (0,4).

Personal

Den 31 december 2024 var 1 972 personer (2 065) anställda i VBG Group, varav 231 (230) i Sverige. Under helåret 2024 sysselsatte koncernen i genomsnitt 1 980 personer (1 864) och av dessa var 230 (221) verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter uppgick för helåret till 1 248,7 MSEK (1 205,8).

Moderbolaget

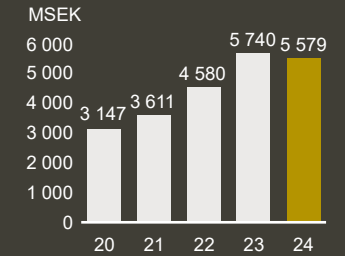
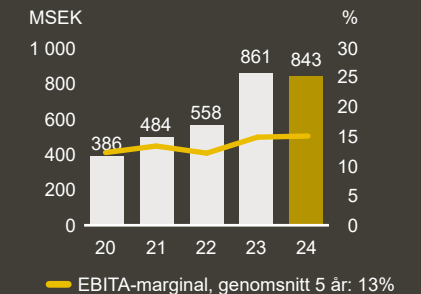
VBG Group AB:s verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Målsättningen är att koncernens väsentliga immateriella tillgångar i form av varumärken och andra rättigheter ska samlas direkt i moderbolaget. VBG Group AB fokuserar på att vidmakthålla och säkra koncernens samtliga varumärken och rättigheter. Moderbolagets nettoomsättning avser företrädesvis koncerninterna tjänster och licensintäkter som under perioden uppgick till 58,8 MSEK (57,7). Rörelseresultatet för helåret uppgick till -10,3 MSEK (-15,4). Resultatet efter utdelningar från koncernföretag, finansnetto och skatt blev 228,6 MSEK (125,6).

Koncernens utveckling, MSEK

	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	5 578,9	1 276,6	1 272,9	1 494,3	1 535,0	5 739,8	1 449,9	1 439,8	1 450,2	1 399,9
EBITDA	946,1	222,8	197,2	243,3	282,9	960,8	222,9	256,0	242,2	232,0
EBITA	842,7	194,5	171,8	216,9	259,5	860,9	217,5	225,7	212,2	202,7
Rörelsemarginal, EBITA %	15,1	15,2	13,5	14,5	16,9	15,0	15,0	15,7	14,6	14,5
Rörelseresultat, EBIT	795,9	171,2	164,1	209,1	251,6	827,6	209,0	217,1	204,1	194,9
Rörelsemarginal, EBIT, %	14,3	13,4	12,9	14,0	16,4	14,4	14,4	15,1	14,1	13,9
Rörelseresultat efter finansiella poster, EBT	782,2	172,5	147,8	211,6	250,3	766,3	183,4	216,9	181,2	180,4
Resultat efter skatt	588,2	112,2	112,3	167,8	195,8	572,1	129,5	158,9	138,2	142,1
Vinst per aktie, SEK	23,52	4,49	4,49	6,71	7,83	22,80	5,18	6,35	5,53	5,68
Kassaflöde från den löpande verksamheten	796,4	294,0	153,3	204,9	144,1	722,9	162,7	268,7	128,9	145,0
ROE (ackumulerat), %	14,5	14,5	14,5	18,5	15,1	15,6	16,2	16,7	15,9	16,8
ROCE (ackumulerat), %	16,3	16,3	15,8	19,8	16,3	17,3	17,2	18,4	17,5	17,4
Soliditet, %	63,3	63,3	64,4	62,6	62,5	61,4	61,4	58,7	62,4	64,2

Omsättning, MSEK

	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	309,9	72,9	61,8	79,8	95,4	325,7	81,5	56,9	87,3	100,1
Övriga Norden	266,4	67,2	59,4	66,5	73,3	270,9	66,9	59,4	69,2	75,3
Tyskland	523,3	123,9	112,1	132,7	154,5	552,8	121,3	132,9	133,2	165,5
Övriga Europa	786,9	177,4	167,0	216,1	226,4	949,4	233,8	227,0	237,6	251,0
USA	2 352,9	524,3	533,5	637,4	657,8	2 552,9	663,9	671,0	643,0	575,1
Övriga Nordamerika	687,4	146,7	170,8	189,7	180,2	590,8	140,2	159,9	158,6	132,1
Brasilien	128,4	26,8	33,6	35,1	32,9	145,5	37,0	40,3	39,0	29,2
Australien/Nya Zeeland	175,0	40,5	40,9	56,3	40,3	142,5	35,9	39,1	35,9	31,6
Kina	86,7	25,8	27,4	20,6	13,0	57,6	14,2	18,6	14,3	10,5
Övriga världen	262,0	71,2	66,5	63,1	61,2	151,6	55,2	34,7	32,2	29,0
Koncernen	5 578,9	1 276,6	1 272,9	1 494,3	1 535,0	5 739,8	1 449,9	1 439,8	1 450,2	1 399,9

Nettoomsättning**EBITA och EBITA-marginal**

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group, så också under 2024. Vi har valt att redovisa vår lagstadgade hållbarhetsrapport på sidorna 47–62. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa beskrivs tillsammans med övriga risker på sidorna 29–34. Strategi, affärsmodell samt värdekedja finns beskrivet på sidorna 7 samt 11–24.

Utsikter 2025

Koncernen lämnar ingen prognos.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG Group AB (publ) består av sex ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Löntagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot samt en suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare. Under verksamhetsåret 2024 hade styrelsen 12 (11) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ämnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Tillsättande av valberedningen styrs av principer för tillsättande av och instruktioner till valberedningen. Valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år.

Styrelsen utsåg under 2024 på uppdrag av årsstämman såväl revisionskommitté som ersättningskommitté. Bolagets revisor rapporterar till revisionskommittén sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2024 beslutades om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med tidigare riktlinjer, antagna av stämman 2020, innebär förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller

pensionsförmåner kan ytterligare fem procent erbjudas i direkt pension. Även vissa redaktionella ändringar har genomförts.

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Fasta ersättningar ska vara marknads-mässiga, konkurrenskraftiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Därutöver ska ledande befattningshavare kunna erbjudas ytterligare en kontantbonus innebärande att om den ledande befattningshavaren investerar ett belopp upp till hälften av utbetald rörlig ersättning efter skatt för föregående år i bolaget genom förvärv av aktier serie B, erhåller den ledande befattningshavaren en kontantbonus brutto före skatt motsvarande det belopp som investeras. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den rörliga delen uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå. Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land. För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida sex till arton månader och från den anställdes sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens årslön. För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land. Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor. Se sidorna 45–46 för fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt sidorna 112–113 för ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024.

VBG Groups aktie och ägarförhållanden

Vinst per aktie för uppgick till 23,52 SEK (22,88). Eget kapital per aktie var 165,28 SEK den 31 december 2024 (147,02).

Aktiekursen var vid kvartalets utgång 312,00 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 7 801 MSEK, jämfört med fjärde kvartalet 2023 då kursen var 243,00 SEK vilket gav ett börsvärde på 6 076 MSEK. Antalet aktieägare ökade med 64 under helåret och uppgick till 11 765 (11 700).

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

VBG Group har genom divisionen Mobile Thermal Solutions den 29 januari 2025, undertecknat ett aktieöverlåtelseavtal avseende samtliga aktier i det brasilianska bolaget Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda., en ledande leverantör av värme- och luftkonditioneringssystem för den brasilianska offroad-marknaden. Aktierna tillträdde den 31 januari 2025. Genom detta förvärv tillförs koncernen cirka 130 MSEK i årliga intäkter. Köpeskillingen uppgick till 233 MSEK. Därutöver kan det komma att utgå en tilläggsköpeskillning om uppskattat 27 MSEK, som baseras på utfallet för genomsnittlig EBITA för räkenskapsåren 2024–2026. Arbete fortgår med att upprätta förvärvsanalys.

Identifierade övervärden kommer i huvudsak att utgöras av goodwill.

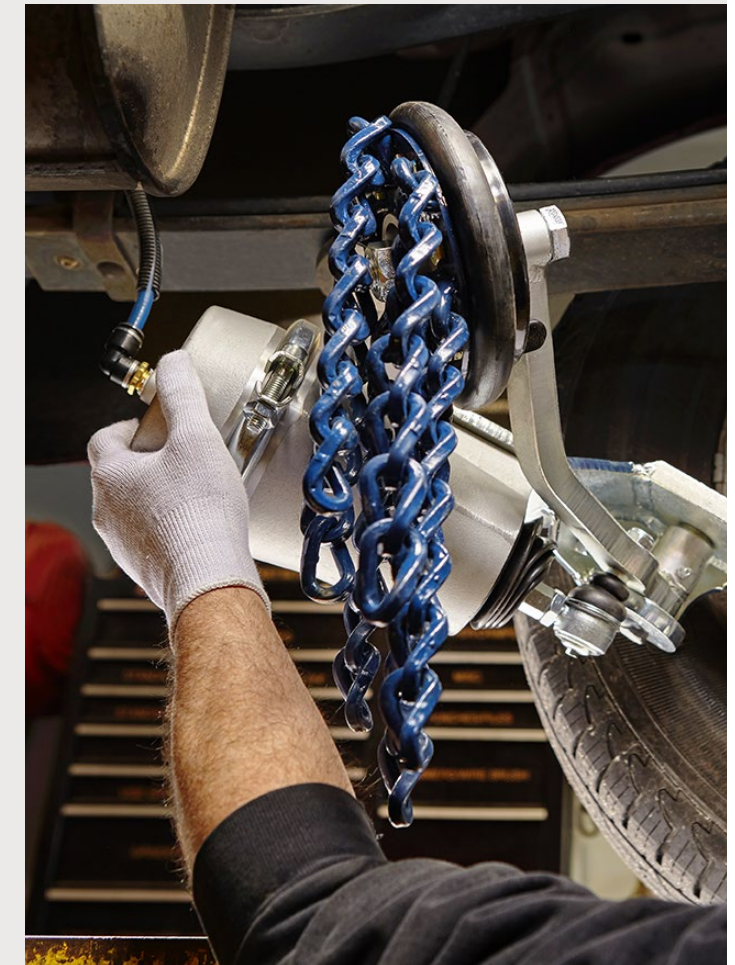
Som en följd av förvärvet av Italytec utvecklades affärsenheten MCC North America och fick ett nytt namn – MCC Americas.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2025 att besluta om en utdelning om 7,25 SEK per aktie (7,00) för räkenskapsåret 2024. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 181,3 MSEK (175,0), motsvarande 4,4 procent av koncernens egna kapital, eller 12,4 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 588,2 MSEK (572,1), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 30,8 procent av årets nettoresultat för koncernen (30,8).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	2024	2023
Balanserad vinst	1 112 159 809	1 161 536 244
Årets resultat	228 550 583	125 634 437
Summa	1 340 710 392	1 287 170 681



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Truck & Trailer Equipment

Fortsatt robust lönsamhet

2024 präglades av en stabil efterfrågan för lastbilslösningar, men en fortsatt kraftig nedgång för semitrailermarknaden. Truck & Trailer Equipment redovisade 2024 en försäljningsnedgång, trots det uppgick divisionens EBITA-marginal till fortsatt höga 19,3 procent.

Totalt minskade Truck & Trailer Equipments omsättning med 11,0 procent jämfört med föregående år och EBITA minskade till 296,7 MSEK (370,3) med en fortsatt stark EBITA-marginal på 19,3 (21,4) procent.

Marknaden

Ökad efterfrågan på transporter är en tydlig, långsiktig trend som drivs av befolkningstillväxt, urbanisering och ökande e-handel. Klimatförändringar och behovet av säkra och effektiva transporter driver utvecklingen mot längre och tyngre fordon.

Ett åkeris lönsamhet är starkt sammankopplat med dess bränslekostnader. Genom att deras kunder numer också sätter sina egna krav på miljö- och koldioxidutsläpp per transporterad tonkilometer, ställs nya krav på produkterna. Vidare är högre säkerhetskrav något som åkerierna måste leva upp till. Som kundorienterad leverantör utvecklar vi därför nya tekniker, till exempel sensor-teknik med mjukvaror, samt lösningar för att överbrygga dessa utmaningar. Goda exempel på nya lösningar är det uppdaterade programmet för släpvgagnskopplingar, den automatiska snökedjan Onspot och Edscha Trailer Systems elektriskt manövrerade skjutbara tak för entreprenadlastbilar.

Truck & Trailer Equipment deltar vidare i ett antal projekt med slutanvändare, lastbilstillverkare och andra

leverantörer för att utveckla applikationer för längre och tyngre fordon.

På marknaden för släpvgagnskopplingar är antalet konkurrenter få, men det råder trots det en intensiv och hård konkurrens. Tyska Rockinger och italienska Orlandi är de främsta konkurrenterna. Även marknaden för automatiska snökedjor och skjutbara tak känner av en hård konkurrens. Främsta konkurrenten inom snökedjor är tyska RUD. För Edscha Trailer Systems finns framför allt tre stora konkurrenter: TSE (som ägs av trailertillverkaren Schmitz Cargo-bull), Versus Omega och Autocar.

Verksamhet

Truck & Trailer Equipment har genom starka varumärken en ledande global position inom utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av utrustning till kommersiella fordon. Släpvgagnskopplingar säljs under varumärkena VBG och Ringfeder, därutöver har divisionen även en ledande position inom automatiska snökedjor som säljs under varumärket Onspot. Divisionen har vidare en stark marknadsposition inom skjutbara tak för trailers och järnvägsvagnar under varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam. Divisionen bedriver försäljning i cirka 70 länder, där erbjudandet vänder sig till ett flertal olika kundgrupper.

Främsta produktsegment

- Kopplingsutrustning för tunga lastbilar och släp
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak för semitrailers

**Varumärken**

Medelantal anställda

414

Andel av koncernen

21%

Omsättning MSEK

1 537

Andel av koncernen

28%

EBITA MSEK

297

Andel av koncernen

35%

EBITA-marginal %

19

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Truck & Trailer Equipment, forts.

- För släpvagnskopplingar är det vanligaste kundsegmentet chassipåbyggare/integratörer.
- För automatiska snökedjor är kunden främst användare av kommersiella lastfordon, bussar och utryckningsfordon.
- För skjutbara tak är det största kundsegmentet tillverkare av kapelltäckta semitrailers.

Truck & Trailer Equipments kontinuerliga fokus på trafik-säkerhet har gjort att divisionen ses som en värdeskapande och kunskapsrik partner inom området. Förmågan att leverera kundanpassade systemlösningar, snarare än enskilda produkter är divisionens starkaste konkurrensfördel.

Truck & Trailer Equipment har under ett flertal år tagit en aktiv roll i arbetet kring minskade koldioxidutsläpp. Man har deltagit i ett flertal projekt kopplat till tyngre och längre fordonskombinationer som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton. Truck & Trailer Equipment är väl positionerade för att kunna möta förändringar i kundbehov framåt.

Divisionen har även ett stort fokus på digitaliseringstrenden, till följd av detta gör man satsningar på digital marknadsföring för de fyra varumärkena Onspot, VBG, Edscha Trailer Systems och Ringfeder. Därutöver arbetar divisionen med digitalisering av produkt erbjudandet. Ett exempel på nytt produkt erbjudande är att divisionen erbjuder sensortechnik både till kopplings- och takutrustning. Denna teknik förbättrar funktionaliteten för användaren och leder till ökad trafiksäkerhet samt högre effektivitet.

Finansiell utveckling

Omsättningen för helåret minskade med 11,0 procent jämfört med föregående år, till 1 537,1 MSEK (1 727,7).

Beaktat valutakursförändringar under året var den organiska tillväxten för Truck & Trailer Equipment -10,7 procent. Hög försäljning och genomförda prisjusteringar för lastbilsverksamheten har kompenserat för den vikande trailermarknaden och divisionen redovisar en EBITA-marginal om 19,3 procent. Den lägre omsättningen och EBITA-resultatet förklaras av en kraftigt vikande aktivitet på semitrailermarknaden för helåret 2024 jämfört med 2023.

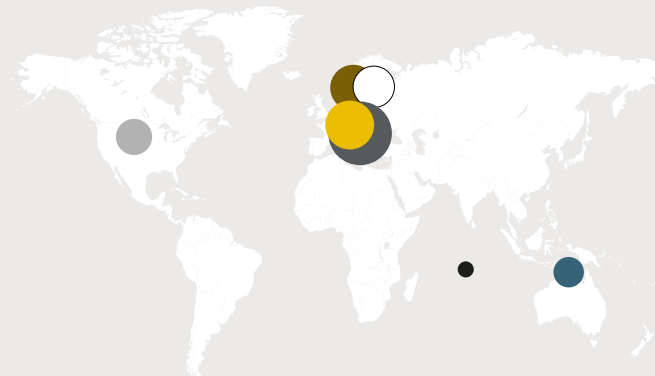
Omsättning/Resultat, MSEK

Truck & Trailer Equipment	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	1 537,1	367,0	340,7	390,5	439,0	1 727,7	412,3	381,7	437,9	495,7
EBITDA	328,9	91,0	60,5	68,6	108,8	393,2	82,7	89,9	97,6	123,0
EBITA	296,7	82,6	52,4	61,1	100,6	370,3	85,9	81,2	88,6	114,7
EBITA-marginal, %	19,3	22,5	15,4	15,6	22,9	21,4	20,8	21,3	20,2	23,1
Rörelseresultat, EBIT	290,1	80,9	50,8	59,4	99,0	364,2	84,2	79,4	87,3	113,3
Rörelsemarginal, EBIT, %	18,9	22,1	14,9	15,2	22,5	21,1	20,4	20,8	19,9	22,9
ROOC, %	52,0	52,0	50,6	54,8	59,1	62,0	62,0	65,1	61,8	60,3

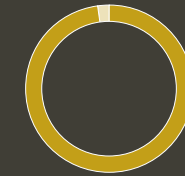
Marknad	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	258,4	59,6	50,7	66,7	81,3	273,9	68,4	46,5	74,8	84,1
Övriga Norden	211,4	51,2	45,5	53,7	61,0	215,6	54,0	45,6	55,4	60,5
Tyskland	276,3	60,3	60,1	72,7	83,3	319,1	64,0	75,9	74,7	104,6
Övriga Europa	446,4	96,2	102,6	112,8	134,8	591,4	134,7	135,0	152,1	169,5
USA	154,2	55,2	33,0	26,7	39,4	159,5	49,0	33,4	33,3	43,8
Övriga Nordamerika	17,0	3,4	4,4	3,7	5,5	21,2	5,5	6,7	5,6	3,3
Australien/Nya Zeeland	115,9	26,3	23,6	38,7	27,2	112,6	26,3	29,7	31,9	24,7
Kina	29,4	11,3	12,0	6,1	—	0,3	0,1	—	—	0,2
Övriga världen	28,1	3,5	8,7	9,4	6,5	34,2	10,4	8,8	10,0	5,1
Truck & Trailer Equipment	1 537,1	367,0	340,7	390,5	439,0	1 727,7	412,3	381,7	437,9	495,7

Omsättning per region

- Sverige 18%
- Övriga Norden 14%
- Tyskland 18%
- Övriga Europa 30%
- Nordamerika 11%
- Australien/Nya Zeeland 8%
- Övriga världen 1%

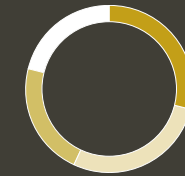


Omsättning per verksamhetsområde



- Goods, 98%
- People, 2%
- Offroad, 0%
- Industrial, 0%

Omsättning per kanal



- OEM, 29%
- Distributörer/importörer, 28%
- Påbyggare/integratörer, 22%
- Återförsäljare, 21%

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Truck & Trailer Equipment, forts.

Under fjärde kvartalet såldes en lager- och distributionsfastighet i Danmark, vilket påverkat rörelseresultatet (EBITA) med 9,8 MSEK i realisationsresultat.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar under året 32,2 MSEK (22,9), vilket innebar att EBITDA minskade till 328,9 MSEK (393,2). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 6,6 MSEK (6,1), vilket minskade EBIT till 290,1 MSEK (364,2). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 38,8 MSEK (29,0). Divisionens rörelsekapital minskade under året med 49,0 MSEK till 325,2 MSEK (374,2) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar på 290,6 MSEK uppgick det operativa kapitalet till 615,8 MSEK (618,5). Truck & Trailer Equipments ROOC uppgick till 52,0 procent (62,0). Nyinvesteringarna under året uppgick till 79,3 MSEK (63,2). Under 2024 sysselsatte Truck & Trailer Equipment i genomsnitt 414 personer (383) och den 31 december 2024 var 416 personer anställda (388). Personalkostnaden uppgick till 326,4 MSEK (317,1) vilket innebar en kostnad per anställd på 788,5 TSEK (828,0).

Divisionen framåt

För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Truck & Trailer Equipment en tydlig strategi framåt. Stort fokus läggs på hållbarhetsfrågor. Under 2025 kommer investeringar ske i nya hållbara energilösningar för att reducera vårt klimatavtryck och ett antal projekt startas upp för att minska vår klimatpåverkan. Divisionen arbetar aktivt med att se över möjligheter till förvärv och ökad internationalisering.

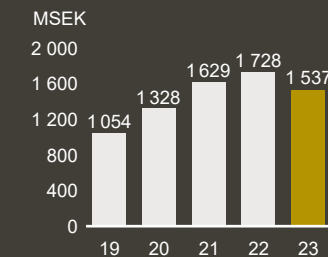
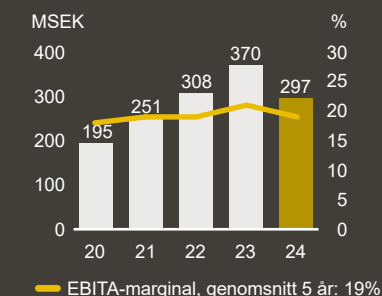
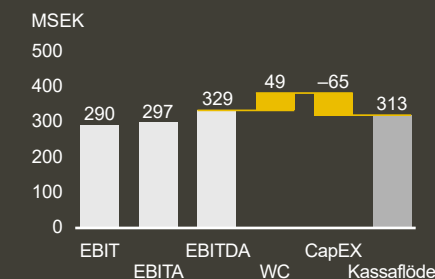
Vidare kommer Truck & Trailer Equipment genom digitalisering av produkterbjudandet, effektiva interna processer samt digital marknadsföring och försäljning skapa hållbar lönsamhet framöver.

Viktiga händelser 2024

- Fortsatt robust lönsamhet och EBITA-marginal.
- Breddat erbjudande genom fortsatt utveckling av systemlösningar.
- Utvecklat ny sensorteknik till kopplings- och takutrustning.
- Installerat solceller i produktionsanläggningarna i Kamenice, North Vernon och Beringen.
- Försäljning av lager- och distributionsfastighet i Danmark.
- ISO 14001 certifiering av produktionsanläggningen i Beringen, Belgien.

Fokus 2025

- Kompletterande nischledande förvärv.
- Ökat kunderbjudande i eftermarknadsaffären.
- Utveckling av applikationer för längre och tyngre fordon.
- Investeringar i hållbara energilösningar för att reducera vårt klimatavtryck.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.


Nettoomsättning

EBITA och EBITA-marginal

Operativt kassaflöde


FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Mobile Thermal Solutions

Ökad lönsamhet och stabiliserade bruttomarginaler

Under 2024 visade omsättningen för divisionen en mindre nedgång om 3,7 procent jämfört med 2023.

Mobile Thermal Solutions visade anpassningsförmåga inför minskad efterfrågan, som främst berodde på kunders lagerjusteringar i Nordamerika. Effektiviseringsåtgärder i verksamheten bidrog till att stabilisera bruttomarginalerna. Divisionen redovisar en EBITA-marginal på 13,5 procent (12,4) för 2024.

Under 2024 har många av de sedan tidigare resultatförbättringsinitiativen fortsatt att ge resultat för bussverksamheten. Både buss- och offroad-affären har haft ett år som inleddes med mycket hög efterfrågan i framför allt Nordamerika, för att under andra halvan av året falla tillbaka med minskad efterfrågan jämfört med rekordåret 2023. Lönsamheten för divisionen som helhet har förstärkts under 2024. Främsta orsaken till detta är ett bra arbete med att anpassa kapaciteten vid volymnedgång samt fortsatt arbete med att anpassa processer och organisation i bussverksamheten i York, USA, vilket ökat effektiviteten.

Styrelsen för VBG Group beslutade i juli 2024 att konsolidera divisionen Mobile Thermal Solutions tre tillverkningsenheter i Toronto till en ny, gemensam, tillverkningsenhet i Toronto. Genom att slå ihop de tre produktionsanläggningarna kommer betydande effektiviseringsvinster att kunna uppnås. Det är en strategiskt viktig investering för att både befästa och vidareutveckla varumärket Mobile Climate Controls redan starka marknadsposition inom offroad-segmentet. Under oktober 2024 förvärvades mark i Toronto. Byggnationen av den nya anläggningen kommer att ske under 2025–2026.

Marknaden

Övergripande efterfrågan drivs av ett antal globala trender såsom urbanisering, digitalisering, elektrifiering samt ökat klimat- och miljöfokus. Positivt för Mobile Thermal Solutions är att kunderna ställer allt högre krav på klimatet i fordonen, vilket ökar efterfrågan och driver utvecklingen framåt. Ökad elektrifiering och digitalisering leder också till mer avancerade klimatsystem. Under 2024 har flera nya projekt startats för att utveckla elektrifierade klimatsystem.

Inflation Reduction Act, som tidigare införts i USA, har bidragit positivt till försäljningen då stimulanspaketet uppmuntrar omställning till fossilfri energi och därmed ökat efterfrågan på elektrifierade fordon. Då Mobile Thermal Solutions ligger långt framme inom elektrifieringen har detta gynnat divisionen. Efter ett år med stark tillväxt såg vi under andra halvåret 2024 en minskad efterfrågan på hyttförsedda fyrhjulingar i Nordamerika.

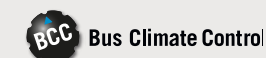
Inom branschen för fordonsrelaterade klimatsystem skiljer sig konkurrenssituationen åt mellan olika geografiska marknader. Inom marknadssegmentet bussar är Thermo King en stor konkurrent på den nordamerikanska marknaden och för övriga segment i Nordamerika är Bergstrom och Red Dot konkurrenter. På den europeiska marknaden är Hevac/Aurora, Pedro Sanz och Konvekta de största konkurrenterna inom samtliga segment.

Främsta produktsegment

- Takmonterade klimatsystem
- Hyttmonterade klimatsystem



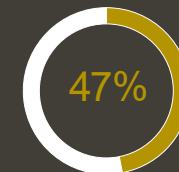
Varumärken



Medelantal anställda

953

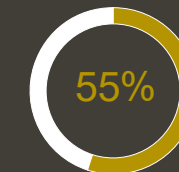
Andel av koncernen



Omsättning MSEK

3 045

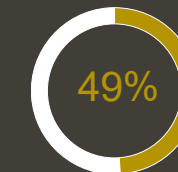
Andel av koncernen



EBITA MSEK

410

Andel av koncernen



EBITA-marginal %

14

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Mobile Thermal Solutions, forts.

Verksamheten

Mobile Thermal Solutions är en internationell aktör inom området HVAC: (Heating, Ventilation, Air Conditioning) – värme, ventilation och luftkonditionering. Divisionen har verksamhet i samtliga världsdelar. Försäljning sker huvudsakligen på två marknader – Nordamerika och Europa, där USA står för 69 procent av omsättningen. Kunderbjudandet består av utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av kompletta klimatsystem.

Divisionen vänder sig framför allt till kunder inom fyra marknadssegment:

- Bussar, som kan delas in i undersegmenten stads-, långdistans-, skol- och minibussar.
- Anläggningsfordon inom infrastruktur, jordbruk, skogsbruk, gruvor och materialhantering.
- Nyttfordon, såsom utrycknings- och servicefordon.
- Försvarsfordon för trupptransporter.

Mobile Thermal Solutions har en stark position i samtliga segment i Nordamerika. I Europa är varumärket starkt inom klimatsystem till nyttfordon samt inom värmesystem till bussar.

Mobile Thermal Solutions kontinuerliga satsningar på produktutveckling skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt erbjudande. En stor fördel för divisionen är möjligheten att kunna erbjuda kundanpassade klimatsystem, genom att ha egen utveckling, design och tillverkning. Som en del av produktutvecklingen har divisionen egna prototypplabb för utprovning, där man på plats kan köra in hela fordon för testning och optimering av klimatsystemet.

I takt med en växande elektrifierings- och digitaliseringstrend lägger Mobile Thermal Solutions stort fokus och resurser inom dessa områden. Inom elektrifiering är utvecklingen positiv, med ökande leveranser av produkter anpassade till elektriska fordon. Elektrifiering möjliggör också nya affärsmöjligheter såsom aktiv kylning av batterier i de elektrifierade fordonen. Inom digitalisering arbetar divisionen för att möta de nya behov som uppstår genom att utveckla uppkopplade produkter till kunderna, detta säkerställer god kvalitet och skapar mervärde för kunden. Parallellt arbetar divisionen med att digitalisera interna processer inom administration och produktion.

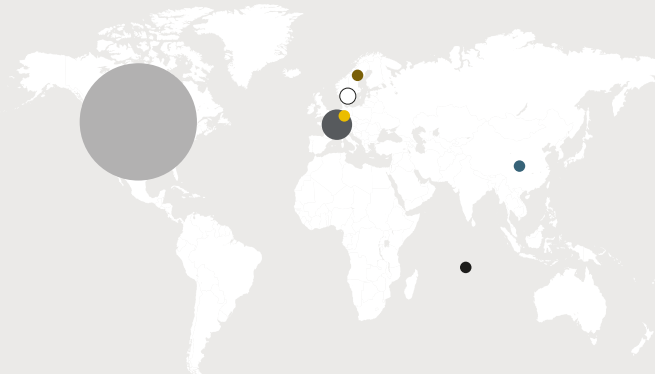
Omsättning/Resultat, MSEK

Mobile Thermal Solutions	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	3 044,5	635,8	706,3	847,5	854,8	3 161,7	794,8	835,7	820,4	710,8
EBITDA	457,6	75,5	108,2	134,1	140,0	438,2	108,9	123,0	116,3	90,0
EBITA	410,1	63,0	96,4	121,2	129,6	391,1	109,2	106,7	100,6	74,6
EBITA-marginal, %	13,5	9,9	13,6	14,3	15,2	12,4	13,7	12,8	12,3	10,5
Rörelseresultat, EBIT	389,7	58,0	91,4	116,1	124,3	369,7	103,7	101,2	95,2	69,5
Rörelsemarginal, EBIT, %	12,8	9,1	12,9	13,7	14,5	11,7	13,1	12,1	11,6	9,8
ROOC, %	34,8	34,8	40,0	39,4	36,3	32,3	32,3	25,9	22,1	20,1

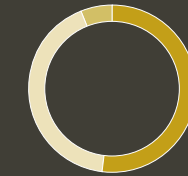
Marknad	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	46,6	11,8	9,9	11,9	13,0	47,8	11,9	9,5	11,5	15,0
Övriga Norden	50,4	15,0	12,5	11,5	11,5	50,5	11,6	12,6	12,9	13,3
Tyskland	47,1	10,9	9,6	11,3	15,3	34,5	8,1	8,2	9,2	9,0
Övriga Europa	208,6	44,4	47,0	59,3	57,9	226,6	52,7	53,6	60,7	59,6
USA	1 976,4	398,6	449,0	558,9	569,9	2 190,6	565,9	585,7	560,9	478,1
Övriga Nordamerika	662,6	140,9	164,2	184,3	173,3	560,1	132,4	150,8	150,8	126,1
Kina	30,9	8,0	9,2	6,1	7,6	27,6	6,8	8,2	7,6	5,0
Övriga världen	22,0	6,2	5,0	4,2	6,5	24,0	5,5	7,1	6,9	4,6
Mobile Thermal Solutions	3 044,5	635,8	706,3	847,5	854,8	3 161,7	794,8	835,7	820,4	710,8

Omsättning per region

- Sverige 1%
- Övriga Norden 2%
- Tyskland 1%
- Övriga Europa 7%
- Nordamerika 87%
- Kina 1%
- Övriga världen 1%

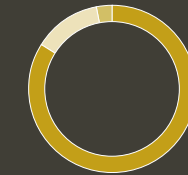


Omsättning per verksamhetsområde



- Offroad, 52%
- People, 42%
- Goods, 6%
- Industrial, 0%

Omsättning per kanal



- OEM, 84%
- Distributörer/importörer, 13%
- Påbyggare/integratörer, 3%
- Återförsäljare, 0%

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Mobile Thermal Solutions, forts.

Finansiell utveckling

Mobile Thermal Solutions redovisade en minskande omsättning med 3,7 procent till 3 044,5 (3 161,7). Beaktat valutakursförändringar var den organiska tillväxten -3,1 procent. EBITA för helåret ökade till 410,1 MSEK (391,1) med EBITA-marginalen 13,5 procent (12,4).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 47,5 MSEK (47,1), vilket innebar att EBITDA uppgick till 457,6 MSEK (438,2). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 20,4 MSEK (21,4), vilket gav en EBIT på 389,7 MSEK (369,7). Avskrivningar totalt för helåret uppgick till 67,9 MSEK (68,5).

Divisionens rörelsekapital minskade under året med 50,4 MSEK till 782,2 MSEK (832,6) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 797,4 MSEK (391,9), uppgick det operativa kapitalet till 1 579,6 MSEK (1 224,5). Mobile Thermal Solutions ROOC ökade till 34,8 procent (32,3).

Totalt för helåret var nyinvesteringarna 483,6 MSEK (-5,1).

Mobile Thermal Solutions sysselsatte under 2024 i genomsnitt 953 personer (1 056), och den 31 december 2024 var 927 personer anställda i divisionen (1 057). Personalkostnaden minskade och uppgick till 627,9 MSEK (628,2), vilket innebar en kostnad per anställd på 658,9 TSEK (594,9).

Divisionen framåt

Fokus framåt är ytterligare stärka bussaffärens lönsamhet och införa ökad modularisering av produkterna. Under 2024 förvärvades mark i Toronto, 420 MSEK, som ett led i att samla tre produktionsanläggningar i Toronto till en gemensam anläggning. Målet om att växa verksamheten i BIC-länderna har uppfyllts genom förvärvet av Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda., som slutfördes efter balansdagen. Divisionen förbereder också för fortsatt tillväxt genom nya lösningar till nya och befintliga kunder. Genom uppkopplade produkter och kundpassade avancerade klimatsystem, samt fler leveranser till elektrifierade fordon, ska Mobile Thermal Solutions stärka sin position på marknaden.

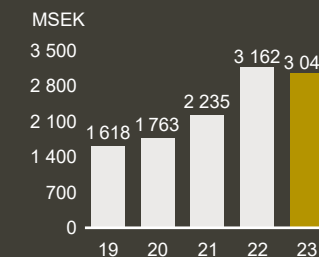
Viktiga händelser 2024

- Stärkt lönsamhet för divisionen som helhet.
- Kunders lagerjusteringar i Nordamerika påverkade resultatet negativt.
- Ökad effektivitet till följd av anpassningar av processer och organisation i bussverksamheten i USA.
- Fortsatt utveckling av kundpassade lösningar för elektrifierade fordon.
- Implementering av digital marknadsföring enligt konceptet inbound marketing.
- Förvärv av mark i Toronto, Kanada, för att uppföra en ny produktionsanläggning och konsolidera tre produktionsanläggningar till en.

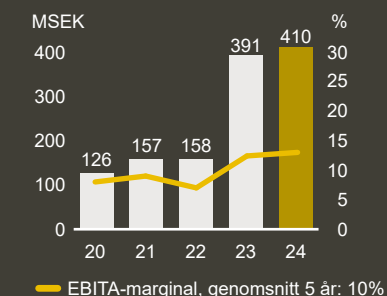
Fokus 2025

- Integrera nyförvärvade Italytec i koncernen.
- Byggnation av ny produktionsanläggning i Toronto.
- Kompletterande nischledande förvärv.
- Utökad kunderbjudande i eftermarknadsaffären.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.
- Fokus på organisk tillväxt i Nordamerika och Europa.
- Fortsätta utöka kunderbjudandet för elektriska fordon.

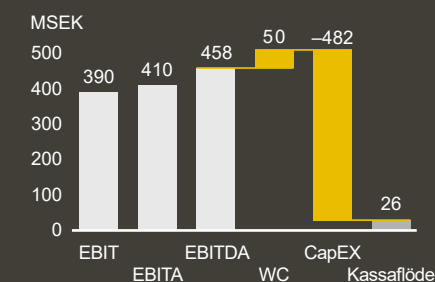
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Ringfeder Power Transmission

Stärkt lönsamhet

Under 2024 ökade omsättningen med 17,3 procent jämfört med föregående år, vilket till stor del är hänförbart till tillkomsten av Rathi Transpower under 2024. EBITA-marginalen uppgick till 15,7 procent (14,7).

Marknaden

Ringfeder Power Transmission utvecklar, tillverkar och säljer produkter för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring, samt energi- och stötdämpning. Viktiga marknadssegment utgörs av industriell automation, livsmedelsindustri, flyg- och försvarsindustri, energiproduktion, gruvindustri, metallframställning samt medicin- och robotteknik.

Marknaden för mekanisk kraftöverföring är fragmenterad och utgörs av drygt tusen mindre aktörer samt några få mycket stora. De senaste åren har det pågått en konsolidering inom branschen där Rexnord och Regal Beloit slogs samman under namnet Regal Rexnord. Regal Rexnord har även förvärvat Altra Industrial Motion och bildar en av de största aktörerna på Power Transmission marknaden.

Efterfrågan på produkter och lösningar varierar stort utifrån geografi och marknad. I Asien och Sydamerika styrs efterfrågan av en stadigt ökande industriell tillverkning, medan efterfrågan på mogna marknader som Väst- och Nordamerika främst påverkas av ökad automatisering och effektivisering av kundernas system.

Verksamhet

Ringfeder Power Transmission är en global aktör, där verksamheten bedrivs utifrån egna bolag i Tyskland, Tjeckien, Polen, USA, Brasilien, Indien, Kina och Australien. Vägen till kund går antingen genom egna säljbolag eller via nätverk av agenter och distributörer.

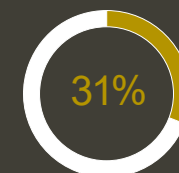
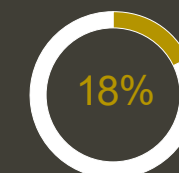
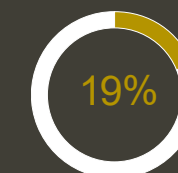
Divisionens cirka tolv produktgrupper marknadsförs och säljs under varumärkena: Ringfeder, Carlyle Johnson, Henfel och Rathi. Produkterna kan på övergripande nivå delas in i fyra olika kategorier: axel-navkopplingar, axel-axelkopplingar, friktionsfjädrar samt industrikopplingar och bromsar.

- Axel-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor för mekanisk kraftöverföring. Spännsatser är vanliga inom exempelvis godshantering, gruvnäring och energiproduktion med specifik användning i exempelvis kranar, hissanordningar, turbiner och industriella pumpar. Krympskivor används ofta i växellådor för industriellt bruk.
- Axel-axelkopplingar, utgörs av kopplingar i huvudsak för livsmedels-, förpacknings- och automationsindustrin samt för tunga industriella applikationer och motion-control.
- Friktionsfjädrar är vanligt förekommande i borrhutrustning och i valsverk inom industrin. Friktionsfjädrar används därutöver för stötdämpning i bland annat flygplan samt för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk.
- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar fungerar elektriskt, men överför vridmoment mekaniskt och är mest lämpade för fjärrmanövrering. Produkterna erbjuds som standard eller som kundanpassade lösningar och används till exempel inom flyg- och medicinsk utrustning för att möta specifika kundbehov och krav.

Främsta produktsegment

- Axel-navkopplingar
- Axel-axelkopplingar
- Friktionsfjädrar
- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar


Varumärken

Medelantal anställda
603
Andel av koncernen

Omsättning MSEK
997
Andel av koncernen

EBITA MSEK
157
Andel av koncernen

EBITA-marginal %
16

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Ringfeder Power Transmission, forts.

Ringfeder Power Transmission har under de senaste åren effektiviserat divisionens logistik- och produktionsprocesser samt kompletterat produktportföljen till mer lönsamma produkter.

I takt med en ökad industriell tillverkning globalt, fokuserar divisionen nu på att öka sin närvaro på tillväxtmarknader. Genom förvärvet av Rath i Transpower har divisionen produktionsanläggningar och egna lokala försäljningsresurser på plats på de viktigaste kraftöverföringsmarknaderna i Europa, Nordamerika, Sydamerika och på den starkt växande Indienmarknaden. Lokal närvaro minskar känsligheten i en global försörjningskedja.

Konkurrensfördelar för Ringfeder Power Transmission utgörs framför allt av en teknisk spetskompetens, en bred produktportfölj och ett erbjudande som möter högt ställda krav på precision, tillförlitlighet och kvalitet.

Under 2023 slutfördes integrationen av Carlyle Johnson Machine i koncernen och alla tre anläggningar i USA är nu samlade i Bolton, USA. Arbetet med att stärka de interna processerna för att nå högre produktivitet i verksamheten har fortsatt under 2024.

I november 2023 förvärvades det indiska bolaget Rath i Transpower. Genom förvärvet har divisionen strategiskt viktiga produktionsanläggningar i Indien, båda certifierade enligt ISO 14 001. Genom förvärvet kompletterades divisionens produktutbud och delvis nya marknadssegment som pump- och raffineringsindustrin och jordbruk nås. Divisionens etablerade säljkanaler används nu för att nå nya marknader med Rath i Transpowers produkter.

Gruvindustrin har under året gått bra, mycket pådrivet av reparations- och underhållsaktiviteter. Vi har även sett kraftigt ökad efterfrågan inom dämpningsteknologi för friktionsfjädrar driven av högre efterfrågan inom försvarsapplikationer.

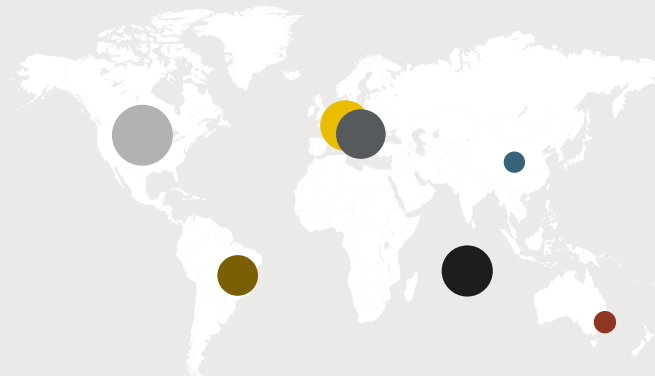
Omsättning/Resultat, MSEK

Ringfeder Power Transmission	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	997,3	273,9	225,9	255,8	241,7	850,4	242,7	222,4	191,9	193,4
EBITDA	179,8	61,9	32,2	46,0	39,5	147,0	38,2	45,0	36,2	27,6
EBITA	156,9	54,9	27,1	39,6	35,3	125,3	31,6	40,0	31,3	22,5
EBITA-marginal, %	15,7	20,0	12,0	15,5	14,6	14,7	13,0	18,0	16,3	11,6
Rörelseresultat, EBIT	137,1	38,2	26,1	38,5	34,2	119,8	30,1	38,6	29,9	21,1
Rörelsemarginal, EBIT, %	13,7	14,0	11,5	15,0	14,1	14,1	12,4	17,3	15,6	10,9
ROOC, %	33,4	33,4	29,8	33,1	31,3	30,0	30,0	32,5	29,3	29,7

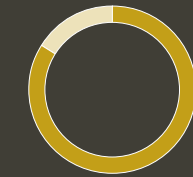
Marknad	2024					2023				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	4,9	1,5	1,2	1,1	1,1	4,1	1,3	0,8	1,0	1,0
Övriga Norden	4,6	1,0	1,3	0,9	1,3	4,8	1,3	1,1	0,8	1,5
Tyskland	199,8	52,7	42,5	48,7	55,9	199,1	49,2	48,8	49,3	51,8
Övriga Europa	132,0	36,8	17,4	43,9	33,9	131,5	46,5	38,4	24,7	21,9
USA	222,3	70,5	51,5	51,7	48,6	202,9	49,0	51,8	48,9	53,2
Övriga Nordamerika	7,8	2,4	2,2	1,8	1,4	9,5	2,3	2,3	2,2	2,7
Brasilien	123,0	26,0	32,2	33,8	31,1	136,8	35,3	38,3	35,9	27,3
Australien/Nya Zeeland	56,9	13,8	16,8	14,3	12,1	27,6	8,9	8,9	3,3	6,5
Kina	26,5	6,5	6,3	8,4	5,4	29,7	7,3	10,4	6,6	5,4
Övriga världen	219,4	62,7	54,6	51,1	51,0	104,4	41,6	21,5	19,1	22,2
Ringfeder Power Transmission	997,3	273,9	225,9	255,8	241,7	850,4	242,7	222,4	191,9	193,4

Omsättning per region

- Sverige 0%
- Övriga Norden 0%
- Tyskland 20%
- Övriga Europa 13%
- Nordamerika 23%
- Brasilien 12%
- Australien/Nya Zeeland 6%
- Kina 2%
- Övriga världen 22%

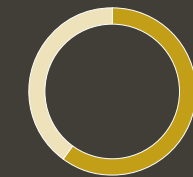


Omsättning per verksamhetsområde



- Industrial, 84%
- Goods, 16%
- Offroad, 0%
- People, 0%

Omsättning per kanal



- OEM, 60%
- Distributörer/importörer, 41%
- Påbyggare/integratörer, 0%
- Återförsäljare, 0%

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Ringfeder Power Transmission, forts.

Vidare har den starka tillväxten inom e-handel bidragit positivt till divisionens affär då Ringfeder Power Transmissions kundanpassade lösningar finns i de stora automatiserade lagren som e-handeln använder. Ringfeder Power Transmission ser också att digitaliseringen och användandet av divisionens digitala marknads- och säljkanaler fortsätter att öka under 2024.

Finansiell utveckling

För helåret ökade Ringfeder Power Transmission omsättningen med 17,3 procent till 997,3 MSEK (850,4). Beaktat valutakursförändringarna mellan åren uppgick den organiska tillväxten 2,1 procent. EBITA ökade till 156,9 MSEK (125,3) med en EBITA-marginal på 15,7 procent (14,7).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 22,9 MSEK (21,7), vilket innebär att EBITDA uppgick till 179,8 MSEK (147,0). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 19,8 MSEK (5,5), vilket gav en EBIT på 137,1 MSEK (119,8). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 42,7 MSEK (27,2).

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 11,2 MSEK till 351,2 MSEK (340,0) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 207,9 MSEK (170,5), uppgick det operativa kapitalet till 559,2 MSEK (510,6). Ringfeder Power Transmissions ROOC ökade till 33,4 procent (30,0).

Nyinvesteringarna under året var 53,8 MSEK (32,4).

Under 2024 sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 603 personer (416) och den 31 december 2024 var 618 personer anställda i divisionen (646). Personalkostnaden uppgick till 262 MSEK (223,8), vilket gav en kostnad per anställd på 434,5 TSEK (538,4).

Divisionen framåt

En tydlig strategi framåt för divisionen är att växa på tillväxtmarknader. Effektivisering av leverans- och produktionsprocesser fortsätter. Divisionen ska fortsätta leverera kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept. Ringfeder Power Transmission medverkar till ett hållbarare samhälle, inte minst genom sina lösningar för jordbävningskydd samt produkter för att generera hydro- och solenergi.



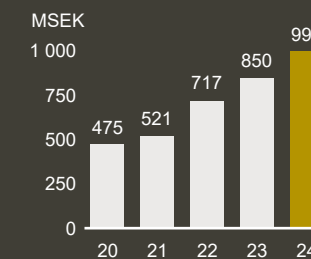
Viktiga händelser 2024

- Divisionen levererade sitt bästa årsresultat någonsin.
- Stark tillväxt utanför Europa och Nordamerika.
- Breddat erbjudande med Rathis produkter i koncernens globala försäljningskanaler.
- Fortsatta åtgärder för att stärka de interna processerna och öka produktiviteten i verksamheten.
- Etablerat säljkanaler i Peru och Chile.

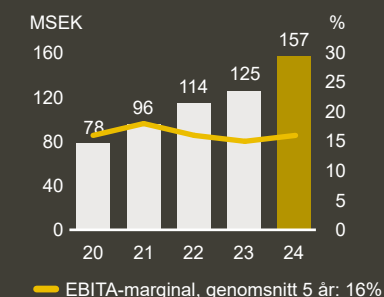
Fokus 2025

- Kompletterande nischledande förvärv.
- Ökat kunderbjudande i eftermarknadsaffären.
- Ökad närvaro på tillväxtmarknader.
- Investeringar i hållbara energilösningar för att reducera vårt klimatavtryck.
- Fortsätta effektivisera leverans- och produktionsprocesser.
- Fortsätta utveckla kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept.

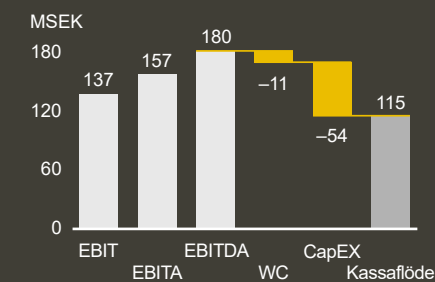
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens finansiella utveckling under fem år*

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning och resultat					
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Bruttoresultat	1 805,7	1 759,1	1 347,3	1 164,8	1 063,6
EBITDA	946,1	960,8	663,6	562,4	462,5
EBITA	842,7	860,9	557,5	484,1	385,5
Rörelseresultat, EBIT	795,9	827,8	527,2	456,0	353,4
Resultat efter finansiella poster	782,2	766,3	487,8	441,4	326,5
Resultat efter skatt	588,2	572,1	368,3	337,1	226,7
Finansiell ställning					
Balansomslutning	6 524,5	5 970,1	5 270,2	4 663,5	4 257,3
Sysselsatt kapital	5 450,3	4 847,0	4 314,5	3 798,1	3 540,4
Eget kapital	4 132,7	3 676,0	3 286,7	2 793,5	2 500,2
Eget kapital/antal aktier, SEK	165,28	147,02	131,45	111,72	99,99
Soliditet, %	63,3	61,4	60,8	59,9	58,7
Räntebärande nettolåneskuld (inkl. pensionsskuld)	428,6	374,0	577,3	455,5	268,9
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,5	0,4	0,9	0,8	0,6
Goodwill/Eget kapital	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4

* Definitioner, se sidan 105–107.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Lönsamhet					
Bruttomarginal, %	32,4	30,6	29,4	32,3	33,8
EBITDA-marginal, %	17,0	16,7	14,5	15,6	14,7
EBITA-marginal, %	15,1	15,0	12,2	13,4	12,3
Rörelsemarginal, EBIT, %	14,3	14,4	11,5	12,6	11,2
Vinstmarginal före skatt, %	14,0	13,4	10,7	12,2	10,4
Avkastning på sysselsatt kapital ROCE, %	16,3	17,3	11,6	12,2	9,8
Avkastning på eget kapital ROE, %	14,5	16,2	11,4	12,2	9,0
Vinst per aktie, SEK	23,52	22,88	14,73	13,48	9,07
Personal					
Antal anställda vid årets slut	1 972	2 065	1 773	1 714	1 484
Medelantal anställda	1 980	1 864	1 731	1 600	1 483
Personalkostnad	1 248,7	1 205,8	1 086,4	871,3	776,2
Lön och sociala kostnader per anställd, TSEK	630,6	577,8	627,6	544,6	523,4
Övrigt					
Avskrivningar immateriella tillgångar	46,8	33,1	30,3	28,1	32,2
Avskrivningar materiella tillgångar	69,0	65,8	56,6	52,5	48,1
Avskrivningar nyttjanderätter	34,4	34,1	49,4	25,8	28,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	796,4	722,8	250,5	187,3	446,2
Årets kassaflöde	55,5	394,5	-183,5	-247,9	449,6
Kassaflöde per aktie, SEK	2,22	15,78	-7,34	-9,91	17,98

FINANSIELLA RAPPORTER

Finansiella räkningar

Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	4, 5	5 578 859	5 739 756
Kostnad för sålda varor		-3 773 182	-3 980 764*
Bruttoresultat		1 805 677	1 758 992
Försäljningskostnader		-458 871	-428 405*
Administrationskostnader		-419 994	-369 210*
Forsknings- och utvecklingskostnader		-162 875	-141 938*
Övriga rörelseintäkter	6	33 096	22 365
Övriga rörelsekostnader	7	-1 129	-14 245*
Summa rörelsekostnader		-1 009 773	-931 433
Rörelseresultat	8, 9, 10, 11, 12	795 904	827 559
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	13, 15	220 757	232 373
Finansiella kostnader	13, 15	-234 481	-293 646*
Summa finansiella poster		-13 724	-61 273
Resultat efter finansiella poster		782 180	766 286
Inkomstskatt	17	-194 009	-194 211*
Årets resultat		588 171	572 075
Periodens totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		588 171	572 075
Vinst per aktie, före och efter utspädning, SEK		23,52	22,88

*För omräkning, se not 1

Övrigt totalresultat

TSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		588 171	572 075
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner, netto efter skatt		-18 384	-7 894
Uppskjuten skatt på effekten vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		3 988	1 760
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet		57 989	-39 141
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		43 593	-45 275
Årets totalresultat		631 764	526 800
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		631 764	526 800

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31	2023-01-01
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	18			
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar		910 726	939 367	821 060
Goodwill		1 322 868	1 291 286	1 226 799
		2 233 594	2 230 653	2 047 859
Materiella anläggningstillgångar	19			
Byggnader och mark		697 538	251 734	198 294
Maskiner och andra tekniska anläggningar		220 373	178 244	134 528
Inventarier, verktyg och installationer		84 187	72 000	96 546
Pågående nyanläggningar		45 001	14 925	29 632
Nyttjanderättstillgångar	20	251 948	255 677*	265 357
		1 299 047	772 580	724 357
Långfristiga fordringar		2 534	916	—
Uppskjuten skattefordran	22	73 866	27 473	24 275
		76 400	28 389	24 275
Summa anläggningstillgångar		3 609 041	3 031 622	2 796 491
Omsättningstillgångar				
Varulager	23			
Råvaror och förnödenheter		467 720	531 886	628 094
Varor under tillverkning		135 767	142 898	123 909
Färdiga varor och handelsvaror		354 328	364 360	358 512
		957 815	1 039 144	1 110 515
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar	30	738 261	826 381*	667 465
Aktuella skattefordringar		60 291	35 922	27 785
Övriga fordringar		142 501	99 988	127 415
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	52 928	39 288*	41 706
Kortfristiga placeringar		14 054	11 783	—
		1 008 035	1 013 362	864 371
Likvida medel		949 655	885 949	498 845
Summa omsättningstillgångar		2 915 505	2 938 455	2 473 731
Summa tillgångar		6 524 546	5 970 077	5 270 222

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31	2023-01-01
Eget kapital och skulder				
Eget kapital	25			
Aktiekapital		65 490	65 490	65 490
Övrigt tillskjutet kapital		781 316	781 316	781 316
Reserver		306 872	248 883	288 024
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		2 979 060	2 580 313*	2 151 894
Summa eget kapital		4 132 738	3 676 002	3 286 724
Långfristiga skulder				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	27	223 577	202 103	196 893
Uppskjuten skatteskuld	22	302 748	231 443*	217 205
Övriga avsättningar	28	93 889	95 791	61 026
Leasingskuld	29	232 015	238 384*	254 890
Skulder till kreditinstitut	29	861 992	730 479	576 021
Övriga långfristiga skulder		26 144	55 744	23 063
Summa långfristiga skulder		1 740 365	1 553 944	1 329 098
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder	29	240 301	322 486	323 279
Aktuella skatteskulder		79 652	95 506	49 759
Övriga skulder		45 598	45 558	39 182
Leasingskuld	29	60 698	55 253*	48 270
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	225 194	221 328	193 910
Summa kortfristiga skulder		651 443	740 131	654 400
Summa eget kapital och skulder		6 524 546	5 970 077	5 270 222

*För omräkning, se not 1

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 2023-01-01	65 490	781 316	288 024	2 153 450	3 288 280
Effekt av omräkning till följd av rättelse av fel				-1 556	-1 556
Ny ingående balans per 2023-01-01				2 151 894	3 286 724
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-7 894	-7 894
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				1 760	1 760
Omräkningsdifferenser			-39 141		-39 141
Övrigt totalresultat			-39 141	-6 134	-45 275
Årets resultat				568 596	568 596
Summa totalresultat					523 321
Effekt av omräkning till följd av rättelse av fel				-3 479	-3 479
Nytt årets resultat				572 075	572 075
Ny summa totalresultat					526 800
Utdelning				-137 522	-137 522
Summa transaktioner med aktieägare					-137 522
Eget kapital 2023-12-31	65 490	781 316	248 883	2 580 313	3 676 002
Ingående balans per 2024-01-01	65 490	781 316	248 883	2 580 313	3 676 002
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-18 384	-18 384
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				3 988	3 988
Omräkningsdifferenser			57 989		57 989
Övrigt totalresultat			57 989	-14 396	43 593
Årets resultat				588 171	588 171
Summa totalresultat					631 764
Utdelning				-175 028	-175 028
Summa transaktioner med aktieägare					-175 028
Eget kapital 2024-12-31	65 490	781 316	306 872	2 979 060	4 132 738

Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		795 904	827 559*
Avskrivningar	10	150 229	132 999*
Vinst vid fastighetsförsäljning	1, 6	-9 843	-4 549
Övriga ej likviditetspåverkande poster	1, 34	-36 136	-71 427*
Erhållen ränta m.m.		37 917	37 232
Erlagd ränta m.m.		-56 652	-67 501
Betald skatt		-157 032	-176 021*
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		724 387	678 292
Minskning/ökning (-) av varulager		121 788	92 792
Minskning/ökning (-) av kundfordringar		123 114	-125 350*
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-63 248	63 528*
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-107 210	-13 712
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		-2 472	27 280
Kassaflöde från den löpande verksamheten		796 359	722 830
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	34	-3 024	-3 283
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	34	-588 916	-111 532
Investeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-1 462	—
Försäljning av fastighet		12 751	15 611
Nettolikvid förvärv dotterbolag	35	-35 932	-243 420
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-616 583	-342 624
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		98 284	183 533
Amortering av leasingskulder		-47 547	-31 727*
Utbetald utdelning		-175 028	-137 522
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-124 291	14 284
Årets kassaflöde		55 485	394 490
Likvida medel vid årets början		885 949	498 845
Omräkningsdifferens likvida medel		8 221	-7 386
Likvida medel vid årets slut		949 655	885 949
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		1 049 655	985 949

* För omräkning, se not 1.

FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning		58 818	57 687
Bruttoresultat		58 818	57 687
Administrationskostnader		-69 158	-73 126
Summa rörelsekostnader		-69 158	-73 126
Rörelseresultat	8, 9, 10, 11	-10 341	-15 439
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	13, 15	207 563	343 633
Finansiella kostnader	13, 15	-72 422	-246 871
Summa finansiella poster		135 141	96 762
Resultat efter finansiella poster		124 800	81 323
Bokslutsdispositioner	14	124 985	48 984
Skatt	17	-21 235	-4 673
Årets resultat och totalresultat		228 551	125 634

FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	18		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		—	—
		—	—
Materiella anläggningstillgångar	19		
Inventarier, verktyg och installationer		1 167	849
		1 167	849
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	21	1 656 351	1 656 351
Långfristiga fordringar koncernbolag		616 853	538 035
		2 273 204	2 194 386
Summa anläggningstillgångar		2 274 371	2 195 235
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernbolag		287 880	151 694
Aktuella skattefordringar		—	1 579
Övriga fordringar		5	1 308
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	16 732	11 566
		304 617	166 147
Likvida medel		547 353	551 549
Summa omsättningstillgångar		851 970	717 696
Summa tillgångar		3 126 341	2 912 931

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	25		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		65 490	65 490
Reserver		53 249	53 249
		118 739	118 739
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		1 112 160	1 161 536
Årets resultat		228 551	125 634
		1 340 710	1 287 170
Summa eget kapital		1 459 449	1 405 909
Obeskattade reserver	26	49 800	24 800
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	27	19 225	17 585
Summa avsättningar		19 225	17 585
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	861 414	729 545
Summa långfristiga skulder		861 414	729 545
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	29	2 895	3 802
Skulder till koncernbolag		694 994	702 757
Skatteskuld		14 667	—
Övriga skulder		1 272	2 919
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	22 625	25 613
Summa kortfristiga skulder		736 453	735 091
Summa eget kapital och skulder		3 126 341	2 912 930

FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans per 2023-01-01	65 490	53 249	1 299 043	1 417 782
Övrigt			15	15
Årets resultat			125 634	125 634
Utdelning			-137 522	-137 522
Eget kapital 2023-12-31	65 490	53 249	1 287 170	1 405 909
Ingående balans per 2024-01-01	65 490	53 249	1 287 170	1 405 909
Övrigt			17	17
Årets resultat			228 551	228 551
Utdelning			-175 028	-175 028
Eget kapital 2024-12-31	65 490	53 249	1 340 710	1 459 449

Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-10 341	-15 439
Avskrivningar		504	602
Övriga ej likviditetspåverkande poster	34	182 919	24 273
Erhållen ränta		57 417	64 116
Erhållen utdelning		150 000	109 924
Erlagd ränta m.m.		-71 397	-73 864
Betald skatt		-4 989	-2 005
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		304 113	107 607
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-218 867	-16 636
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-907	-3 334
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		-12 398	140 618
Kassaflöde från den löpande verksamheten		71 941	228 255
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	34	-822	-199
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-822	-199
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		99 713	183 533
Utbetald utdelning		-175 028	-137 522
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-75 315	46 011
Årets kassaflöde		-4 196	274 067
Likvida medel vid årets början		551 549	277 482
Likvida medel vid årets slut		547 353	551 549
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		647 353	651 599

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

1

ALLMÄN INFORMATION OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Brasilien, Sydafrika, Indien, Kina, Australien samt i sju länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras i tre divisioner, Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 57, 461 34 Trollhättan.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärde-metoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Nya standarder och tolkningar under 2024

Följande standarder och ändringar har offentliggjorts och trädde i kraft från och med eller efter 1 januari 2024:

- IAS 1 1 Utformning av finansiella rapporter (klassificering av skuld som kort eller lång)
- IFRS 16 Leasingavtal (redovisning av leasingkund vid en sale and leaseback-transaktion)
- IAS 7 Rapport över kassaflöden och IFRS 7 Finansiella instrument (upplysningar om leverantörsfinansiering)

Inga av de nya eller ändrade standarder och tolkningar som trätt i kraft från och med den 1 januari 2024 har haft någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets redovisning.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpats av koncernen

Ett antal nya och ändrade standarder och tolkningar har publicerats av IASB men har ännu inte trätt i kraft. Ingen av de nya eller ändrade standarderna eller tolkningarna har förtidstillämpats av koncernen. Dessa ändrade standarder eller tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter, med undantag för IFRS 18 Presentation and disclosure in financial, som träder i kraft från och med den 1 januari 2027.

Koncernredovisning

Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. För koncernens sammansättning, se not 20.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Det kan i denna rapport finnas avrundningsdifferenser.

Skatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Effekter av ändrade valutakurser

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Valutakursvinster och valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
- intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital

För de valutor som har störst påverkan för koncernen har följande valutakurser använts:

	Balansdagens kurs 2024-12-31	Genomsnittlig kurs 2024
SEK/BRL	1,7737	1,9690
SEK/CAD	7,6398	7,7144
SEK/CZK	0,4553	0,4551
SEK/EUR	11,4865	11,4307
SEK/PLN	2,6929	2,6550
SEK/USD	10,9982	10,5665

Nettoomsättning (intäktsredovisning)

VBG Groups redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har i förekommande fall reducerats med värdet av lämnade rabatter. Intäkter från försäljning redovisas när kontrollen för varorna överförs och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av varorna. Varorna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av varorna redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i posten Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (det vill säga endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av tjänster till dotterbolag i koncernen och redovisas i den period som tjänsterna levereras.

NOTER

Forts, Not 1

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförliga indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder värderas och redovisas i koncernen och moderbolaget i enlighet med reglerna i IFRS 9. Enligt IFRS 9 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likvidtagsredovisning.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar innehas enbart i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och värderas således till upplupet anskaffningsvärde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Skulder

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskillning vid rörelseförvärv. Sådana finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen klassificeras som nivå 3, där indata för skulden inte baseras på observerbara marknadsdata.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga att reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordrans livslängd. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rörelseresultat.

Leasingavtal

Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderätten i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar. En leasingkulda diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

VBG Group har också valt förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet. VBG Group har vidare valt att tillämpa lättnadsregler för korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde, vilka redovisas som löpande kostnader.

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i, med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt RFR 2. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 26.

Immateriella tillgångar

Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15–20 år
Kundrelationer	10–15 år
Patent och licenser	3–5 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

NOTER

Forts, Not 1

Avskrivningstiden på varumärken, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är välrenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

För varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod testas dessa årligen för att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planerliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod provas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta aktiveras som en del av anskaffningsvärdet för investeringar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart.

Eget kapital

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på: aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver och balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS ska föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar säkringsredovisningseffekter, omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Häri ingår även belopp som i juridisk person överförts från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen.

Avsättningar

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

Rapportering av segment

Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups vd och koncernchef.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts som tidigare år. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges i detta avsnitt.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

Utdelning från dotterbolag

Anteiciperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall som moderbolaget har ensam rätt att besluta om utdelningens storlek och har fattat beslut om dess storlek innan publicering av dess finansiella rapporter.

Bokslutsdispositioner

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Inkomstskatter

Moderbolagets uppskjutna skatteskuld redovisas i balansposten obeskattade reserver.

Aktier och andelar i koncernbolag

Aktier och andelar i koncernbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Eventuella nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". I anskaffningsvärdet ingår förvärvsrelaterade utgifter och eventuella tilläggsköpeskillningar. Redovisat värde på andelar i koncernbolag provas för nedskrivningsbehov.

Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående inkluderar transaktioner mellan moderbolag och dess dotterbolag. Moderbolagets transaktioner med närstående genomförs på marknadsmässiga villkor där samtliga affärstransaktioner mellan moderbolag och närstående bolag utgör del av den normala affärsverksamheten.

Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiåtaganden består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterbolag och redovisas som eventualförpliktelser, om det inte är sannolikt att utställda garantier kommer att leda till utbetalning och som därmed redovisas som en avsättning.

Rättelse av fel

I samband med uppföljning av genomfört systembyte avseende nyttjanderättstillgångar har uppmärksamats att hyreskontrakt redovisats felaktigt i koncernens finansiella rapporter. Berörda poster per 31 december 2022 och 31 december 2023 har i denna delårsrapport rättats enligt tabellerna på nästa sida.

NOTER

Forts, Not 1

2022

Koncernens balansräkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2022	Rättelse-belopp	Rättad balansräkning 2022
Nyttjanderättstillgång	430,2	-164,9	265,4
Kundfordringar	673,1	-5,6	667,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	42,1	-0,4	41,7
Balanserade vinster inkl. årets vinst	2 153,5	-1,6	2 151,9
Uppskjuten skatteskuld	213,4	3,9	217,2
Leasingskuld (långfristig)	399,0	-144,1	254,9
Leasingskuld (kortfristig)	49,1	-0,8	48,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	193,1	0,8	193,9

Koncernens resultaträkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2022	Rättelse-belopp	Rättad resultaträkning 2022
Kostnad för sålda varor	-3 232,7	-6,7	-3 239,4
Bruttoresultat	1 347,3	-6,7	1 340,6
Försäljningskostnader	-392,5	0,2	-392,3
Administrationskostnader	-336,7	-1,2	-337,9
Forsknings- och utvecklingskostnader	-134,4	0,1	-134,3
Övriga rörelsekostnader	-31,3	-0,8	-32,1
Räntekostnader	-37,4	4,0	-33,4
Skatt på årets resultat	-119,5	1,0	-118,5
Årets resultat	368,3	-3,4	364,9

Koncernens kassaflöde, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2022	Rättelse-belopp	Rättad kassaflöde 2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster	527,2	-8,2	519,0
Avskrivningar	136,3	-9,1	127,2
Övriga ej likviditetspåverkande poster	27,5	5,0	32,5
Betald skatt	-99,8	2,9	-96,8
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	533,7	-9,4	524,2
Minskning/ökning (-) av kundfordringar	-83,3	-5,6	-88,9
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar	-65,0	0,8	-64,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	250,4	-14,3	236,2
Amortering av leasingskuld	-41,7	14,3	-27,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-378,0	14,3	-363,7

2023

Koncernens balansräkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2023	Rättelse-belopp	Rättad balansräkning 2023
Nyttjanderättstillgång	297,0	-41,3	255,7
Kundfordringar	821,8	4,6	826,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	30,0	9,3	39,3
Balanserade vinster inkl. årets vinst	2 578,4	1,9	2 580,3
Uppskjuten skatteskuld	229,0	2,4	231,4
Leasingskuld (långfristig)	258,1	-19,7	238,4
Leasingskuld (kortfristig)	55,7	-0,4	55,3

Koncernens resultaträkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2023	Rättelse-belopp	Rättad resultaträkning 2023
Kostnad för sålda varor	-3 940,7	3,3	-3 980,7
Bruttoresultat	1 799,0	3,3	1 759,1
Försäljningskostnader	-428,3	-0,2	-428,5
Administrationskostnader	-369,9	0,8	-369,1
Forsknings- och utvecklingskostnader	-142,1	0,3	-141,8
Övriga rörelsekostnader	-56,1	-1,4	-14,3
Räntekostnader	-70,2	1,7	-68,5
Skatt på årets resultat	-193,3	-1,0	-194,3
Årets resultat	568,6	3,5	572,1

Koncernens kassaflöde, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2023	Rättelse-belopp	Rättad kassaflöde 2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster	824,9	2,6	827,5
Avskrivningar	128,1	4,9	133,0
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-55,3	-16,1	-71,4
Betald skatt	-179,4	3,4	-176,0
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	683,5	-5,2	678,3
Minskning/ökning (-) av kundfordringar	-120,7	-4,6	-125,3
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar	36,0	27,5	63,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	705,2	17,7	722,9
Amortering av leasingskuld	-14,1	-17,7	-31,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	31,9	-17,7	14,2

NOTER

2 BETYDANDE BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV REDOVISNINGSPRINCIPERNA, UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN

Vid upprättande av koncernens finansiella rapporter gör företagsledningen uppskattningar och antaganden som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader med tillhörande noter och upplysningar om eventualförpliktelser.

Osäkerhet kring dessa antaganden och uppskattningar kan leda till väsentliga justeringar av det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som påverkas i framtida finansiella rapporter då utfallet kan avvika från gjorda uppskattningar och bedömningar. Förändringar i uppskattningar redovisas framåtriktat.

Företagsledningen gör även bedömningar i tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Bedömningar

Vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper har företagsledningen gjort följande bedömningar, vilka har den mest betydande effekten på de redovisade värdena i de finansiella rapporterna:

- *Fastställande av leasingperioden i avtal med förlängningsoptioner*

Vid bedömning av leasingperioden beaktar företagsledningen väsentliga fakta utifrån vilken det är möjligt att göra en bedömning om det är rimligt säkert att förlängningsoptioner kommer nyttjas eller inte, för att fastställa leasingperioden inkluderat den ej uppsägningsbara hyresperioden.

Uppskattningar och antaganden

De nyckelantaganden avseende framtiden och andra källor till osäkerhet i uppskattningar som per balansdagen föreligger och som har en betydande risk att resultera i en väsentlig justering av tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår beskrivs nedan. Antaganden och uppskattningarna har baserats på tillgänglig information när de finansiella rapporterna upprättades. Förutsättningarna och antaganden om framtida utveckling kan komma att ändras, baserat på förändringar i marknaden eller andra omständigheter som uppkommer som inte är inom koncernens kontroll. Sådana förändringar beaktas i antagandena när de inträffar.

- *Nedskrivning av goodwill (not 18)*

Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 18).

- *Inkuransreserveringar för varulager (not 23)*

Koncernen redovisar ett totalt lagervärde om 957 815 TSEK (1 039 144) efter gjorda inkuransreserveringar om 67 778 TSEK (78 431). En inkuransreserv redovisas om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden och i samband härmed gör koncernen uppskattningar och bedömningar avseende bland annat framtida marknadsförutsättningar och beräknade nettoförsäljningsvärden. Dessa bedömningar görs i enlighet med koncernens inkuranspolicy. Denna policy tar hänsyn till historisk skrotningstakt, enskilda artiklars liggtid i lager, vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna ger underlag till en inkuransreserv.

- *Avsättningar för pensioner (not 27)*

Avsättningar för ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner är betingat med aktuariella antaganden. I not 27 presenteras uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden.

- *Övriga avsättningar (not 28)*

Övriga avsättningar består av avsättningar för garantiåtaganden. Avsättningar för garantikostnader baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet. Faktiskt utfall av garantikostnader kan komma att avvika från det uppskattade utfallet och därför få en väsentlig påverkan på de redovisade garantikostnaderna.



NOTER

3 FINANSIELLA RISKER

Med finansiella risker avses främst finansiering- och likviditets-, ränte-, kredit samt valutarisk. Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk omfattar risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov till följd av att inte inneha tillräckligt med likvida medel eller kreditfaciliteter som kan utnyttjas utan förbehåll. Risken kan vidare vara att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam.

Policy

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna, skapa nytta för andra intressenter samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten ska överstiga 40 procent. Per den 31 december 2024 var soliditeten 63,3 procent.

Kommentar

I september 2024 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med sin huvudbank, Nordea, en utökning gjordes av den revolverande faciliteten om 750 MSEK, totalt uppgår den revolverande kreditfaciliteten till 2 150 MSEK. Samtidigt förlängdes det befintliga avtalet till september 2029. Vid utgången av 2024 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 1 288,0 MSEK. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån kan påverka koncernens resultat och kassaflöde negativt. En av de faktorer som har stor påverkan på ränterisken är den räntebindningstid man väljer för sin finansiering. Förändringar av räntenivåerna får en direkt påverkan på koncernens räntenetto. Hantering av upplåning och annan skuldhantering hanteras av moderbolaget.

Policy

I september 2024 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med sin huvudbank, Nordea, en utökning gjordes av den revolverande faciliteten om 750 MSEK, totalt uppgår den revolverande kreditfaciliteten till 2 150 MSEK. Samtidigt förlängdes det befintliga avtalet till september 2029. Dragna krediter under finansieringsavtalet löper för närvarande med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

Kommentar

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring.

Räntebärande nettolåneskuld uppgick vid årsskiftet till 428,6 MSEK (374,0). Den består av pensionsskulder 223,6 MSEK (202,1), leasingsskuld 292,7 MSEK (293,6), tilläggsköpeskilling 0,0 MSEK (33,7), dragna krediter under kreditfaciliteten om 861,4 MSEK (730,5) och kassa om 949,7 MSEK (885,9). Inom ramen för finansieringsavtalet med koncernens huvudbank löper för närvarande dragna krediter med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 28.

Vid beräkning av VBG Groups räntekänslighet har justering av nettolåneskulden gjorts avseende pensionsskulder om 223,6 MSEK (202,1) i enlighet med IFRS, tilläggsköpeskilling 0 MSEK (33,7) samt leasingsskuld enligt IFRS16 om 292,7 MSEK (293,6) då leasingsskulden är att se som fast räntekontrakt. Det lämnar en nettolånefordran/nettokassa (skuld) om 87,7 MSEK (155,4) som räntekänslighetsanalysen ska baseras på.

En förändring av räntan motsvarande två procentenheter skulle ha påverkat resultatet före skatt med cirka 1,8 MSEK (3,1) baserat på den räntebärande nettoskulden 31 december 2024. Resultatet av känslighetsanalysen vid en ökning av räntan med 2 procentenheter betraktas som marginell påverkan på koncernen.

Med tanke på den marginella påverkan som en förändrad ränta kan ha på koncernen, så används för närvarande inga finansiella instrument för att säkring av räntan.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för förluster om motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser.

Kommentar

Koncernen är begränsat exponerad för kreditrisker. I huvudsak hänförs dessa risker till utestående kundfordringar. Förluster på kundfordringar uppstår när kunder försätts i konkurs eller av andra skäl inte kan fullfölja sina betalningsåtaganden.

Koncernen tillämpar den förenklade modellen för kundfordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans förväntade återstående löptid. Vid bedömning om att en förlustreserv ska redovisas beaktas den aktuella statusen för den förväntade kreditförlusten tillsammans framtida potentiella status. Förändringar i motpartens affärsutsikter tillsammans med makroekonomiska förändringar ska också beaktas. Utöver en kollektiv bedömning som genomförs av eventuella nedskrivningsbehov för koncernens kundfordringar, sker även en individuell bedömning till följd av förändringar i motpartens betalningsförmåga.

Koncernledningen har uppfattningen att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund eller motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättning. För årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar, se not 30.

Policy

Motparter ska ha hög kreditvärdighet tillsammans med att en noggrann kontroll av nya kunder samt uppföljning av betalningsbeteende hos befintliga kunder görs, detta för att minimera risken att motpart inte betalar. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

Kommentar

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 738,3 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningens fördelning per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen, se not 30.

Valutarisk

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk. Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. VBG Groups globala verksamhet ger upphov till kassaflöden i utländsk valuta. Förändringar i valutakurser påverkar även koncernens resultat vid omräkning av utländska dotterbolags fria egna kapital till svenska kronor, vilket ger upphov till omräkningsrisk.

Policy

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Finansfunktionen på respektive division arbetar däremot aktivt med att matcha valutaflöden på divisionsnivå för att minimera valutaexponeringen och därav hänförliga transaktionskostnader. Detsamma gäller även för omräkningsrisker, vilka i normalfallet inte säkras.

Kommentar

Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 1 109 MSEK (1 072). De valutaflöden som har störst resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens rörelseresultat EBIT med cirka 1 MSEK (1) och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 19 MSEK (33) samt en kursförändring mellan CAD och SEK ger resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT med 97 MSEK (99).

Inom två av tre divisioner omsätts orderstocken på kort tid, det vill säga tiden mellan orderläggning och leverans är kort, vilket minskar valutarisken i försäljningen och därför sker ingen säkring av försäljningsflödena. Koncernen gör därför bedömningen att den påverkan en kursförändring kan ha på VBG Group är inom ramen för en rimlig transaktionsrisk.

NOTER

4 RAPPORTERING FÖR SEGMENT

Truck & Trailer Equipment är en internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska snökedjor samt Edscha Trailer Systems och Sesam som leverantör av skjutbara tak till trailers. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare/integratörer, trailer-tillverkare, åkerier och importörer.

Mobile Thermal Solutions är genom sina varumärken Mobile Climate Control och Bus Climate Control ledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framför allt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.

Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder, Henfel, Carlyle Johnson och Rathi. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser koncerngemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar, varulager och fordringar, men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder, men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar.

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncern-gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2024					
Extern försäljning	1 537	3 045	997	—	5 579
Rörelseresultat, EBIT	290	390	137	-21	796
Finansiella intäkter	—	—	—	221	221
Finansiella kostnader	—	—	—	-235	-235
Årets skattekostnad	—	—	—	-194	-194
Årets resultat	290	390	137	-229	588
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	635	2 253	717	4	3 609
– varav Tjeckien	201	—	51	—	252
– varav Tyskland	59	—	121	—	180
– varav Sverige	181	896	—	4	1 081
– varav USA	135	759	163	—	1 057
Omsättningstillgångar	433	1 066	436	32	1 967
Likvida medel	—	—	—	950	950
Tillgångar	1 068	3 319	1 153	986	6 525
Långfristiga skulder	268	475	98	899	1 740
Kortfristiga skulder	186	262	166	37	651
Skulder	454	737	264	936	2 391
Investeringar	79	484	54	1	617
Avskrivningar	-39	-68	-43	-1	-150

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncern-gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2023					
Extern försäljning	1 728	3 162	850	—	5 740
Rörelseresultat, EBIT	364	370	120	-26	828
Finansiella intäkter	—	—	—	232	232
Finansiella kostnader	—	—	—	-293	-293
Årets skattekostnad	—	—	—	-194	-194
Årets resultat	364	370	120	-281	573
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	561	1 810	652	8	3 031
– varav Tjeckien	192	—	35	—	227
– varav Tyskland	61	1	247	—	309
– varav Sverige	155	1 016	—	8	1 179
– varav USA	116	707	219	—	1 042
Omsättningstillgångar	470	1 115	425	42	2 052
Likvida medel	—	—	—	886	886
Tillgångar	1 031	2 925	1 077	936	5 970
Långfristiga skulder	240	447	107	761	1 554
Kortfristiga skulder	204	359	163	14	740
Skulder	444	805	270	775	2 294
Investeringar	63	16	32	6	117
Avskrivningar	-29	-74	-27	-3	-133

NOTER

5 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUND

Försäljning per geografiska områden

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
2024, MSEK				
Sverige	258	47	5	310
Övriga Norden	211	50	5	266
Tyskland	276	47	200	523
Övriga Europa	446	209	132	787
Nordamerika	171	2 639	230	3 040
Brasilien	5	—	123	128
Australien/Nya Zeeland	116	2	57	175
Kina	29	31	27	87
Övriga världen	25	20	219	264
Summa	1 537	3 044	998	5 579

Försäljning per geografiska områden

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
2023, MSEK				
Sverige	274	48	4	326
Övriga Norden	216	50	5	271
Tyskland	319	35	199	553
Övriga Europa	591	227	131	949
USA	160	2 191	203	2 553
Övriga Nordamerika	21	560	10	591
Brasilien	8	1	137	146
Australien/Nya Zeeland	113	2	28	142
Kina	0	28	30	58
Övriga världen	26	21	104	152
Summa	1 728	3 162	850	5 740

Omsättning per verksamhetsområde

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
2024, MSEK				
Offroad	—	1 628	—	1 628
People	36	1 309	—	1 346
Goods	1 501	107	299	1 906
Industrial	—	—	699	699
Omsättning	1 537	3 044	997	5 579

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
2023, MSEK				
Offroad	—	1 650	—	1 650
People	36	1 401	—	1 437
Goods	1 692	111	186	1 989
Industrial	—	—	664	664
Omsättning	1 728	3 162	850	5 740

Omsättning per försäljningskanal

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
2024, MSEK				
OEM	319	2 546	632	3 497
Distributörer/importörer	357	369	344	1 069
Påbyggare/integratörer	471	100	—	571
Återförsäljare	390	30	22	441
Omsättning	1 537	3 044	997	5 579

	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
2023, MSEK				
OEM	448	2 748	506	3 702
Distributörer/importörer	389	351	344	1 085
Påbyggare/integratörer	509	41	—	550
Återförsäljare	381	22	—	403
Omsättning	1 728	3 162	850	5 740

6 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	10 457	5 395
Valutakursdifferenser	11 698	3 281
Hysesintäkter	2 138	1 847
Statliga stöd	1 238	5 699
Försäkringsintäkter	817	—
Övrigt	6 748	6 143
Summa	33 096	22 365

7 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Garantikostnader	—	8 064
Integrationskostnader	940	3 617
Övrigt	189	2 564
Summa	1 129	14 245

NOTER

8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

TSEK	2024		2023	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolag	20 043	12 311	23 409	13 263
varav pensionskostnader	—	3 347	—	2 713
Dotterbolag	985 520	230 788	950 150	218 953
varav pensionskostnader	—	22 914	—	19 459
Koncernen	1 005 563	243 099	973 559	232 216
varav pensionskostnader	—	26 261	—	22 172

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter med flera och anställda

TSEK	2024		2023	
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Moderbolaget	7 158	12 885	7 992	15 417
varav tantiem o. d.	868	—	2 179	—
Dotterbolag	32 268	953 252	34 475	915 675
varav tantiem o. d.	7 275	—	6 875	—
Koncernen totalt	39 426	966 137	42 467	931 092
varav tantiem o. d.	8 143	—	9 054	—

Medelantal anställda	2024		2023	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	10	5	9	5
Totalt i moderbolaget	10	5	9	5

Dotterbolag	2024		2023	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Sverige	220	179	212	175
Norge	8	7	8	7
Danmark	5	5	5	5
Belgien	20	15	22	15
Storbritannien	6	4	7	4
Tyskland	144	115	145	119
Tjeckien	137	82	142	83
Polen	173	106	171	100
USA	297	213	344	243
Kanada	530	470	578	516
Kina	54	25	52	23
Indien	266	253	60	56
Brasilien	107	92	109	96
Australien	3	3	—	—
Sydafrika	—	—	—	—
Totalt dotterbolag	1 970	1 569	1 855	1 442
Totalt koncernen	1 980	1 574	1 864	1 447

Vid årets slut var 1 972 personer (2 065) anställda i koncernen.

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2024 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 2 140 000 kr. Av det totala arvudet utgår 180 000 kr i ersättning till revisionsutskottet och till ersättningsutskottet 60 000 kronor, att fördelas av styrelsen.

Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de två personer som tillsammans med vd utgör koncernledning.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För vd är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 33–50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål.

Årsstämman 2024 beslutade om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med tidigare riktlinjer, antagna av årsstämman 2020, innebär förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller pensionsförmåner kan ytterligare fem procent erbjudas i direktpension. Även vissa redaktionella ändringar har genomförts.

Det utbetalda bonusbeloppet för 2024 för vd motsvarade åtta procent och ledande befattningshavare med sex procent av grundlönen. Grundlönen är här definierad som summan av månadslöner.

Pensionsförmåner och övriga förmåner till vd och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för vd och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Vd har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägningstid på sex månader. Lönen är garanterad under uppsägningstiden. För pensionsavsättningar disponerar vd 35 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Anställningsavtalet löper med en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida. För övriga befattningshavare är motsvarande tidsperiod 6–18 månader. Ersättning till vd har beslutats av ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd efter samråd med ersättningskommittén.

Styrelsearvoden betalas ut som lön till styrelseledamöterna. Utbetalningarna sker två gånger per år, vilket medför att kostnaden under 2024 avser till hälften styrelsearvodet beslutat på 2023 års årsstämma och till hälften styrelsearvodet beslutat på 2024 års årsstämma.

Närstående transaktioner

Andra närstående transaktioner utöver de gentemot ledande befattningshavare som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har inte förekommit under 2024.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2024		2023	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	14	11	15	12
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	25	22	24	22

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar samt de personer som i respektive dotterbolag är vd.

	2024		2023	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	6	4	7	5
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	3	2	3	2

NOTER

Forts, Not 8

Styrelse och koncernledning

2024, TSEK	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande, till och med årsstämman 2024, Johnny Alvarsson	382	—	—	—	382
Styrelsens ordförande, från och med årsstämman 2024, tidigare styrelseledamot Anders Birgersson	544	—	—	—	544
Styrelseledamot Louise Nicolin	292	—	—	—	292
Styrelseledamot Peter Augustsson	292	—	—	—	292
Styrelseledamot Mats R Karlsson	320	—	—	—	320
Styrelseledamot Anna Stålenbring	392	—	—	—	392
Vd Anders Erkén	4 067	868 ¹	102	1 370	6 407
Övriga ledande befattningshavare (två personer)	3 702	1 083	251	1 351	6 387
Summa (9 personer)	9 991	1 951	353	2 721	15 016

1 Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50% av grundlönen men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

2023, TSEK	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	765	—	—	—	765
Styrelseledamot Louise Nicolin	285	—	—	—	285
Styrelseledamot Peter Augustsson	285	—	—	—	285
Styrelseledamot Mats R Karlsson	310	—	—	—	310
Styrelseledamot Anna Stålenbring	375	—	—	—	375
Styrelseledamot Anders Birgersson	142	—	—	—	142
Vd Anders Erkén	3 651	2 179 ²	106	1 294	7 230
Övriga ledande befattningshavare (två personer)	3 455	1 499	218	1 355	6 527
Summa (9 personer)	9 268	3 678	324	2 649	15 919

2 Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50% av grundlönen men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

9 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNINGAR TILL REVISOR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Revisionsuppdrag	6 886	6 221	1 575	1 069
(varav moderbolagets revisor)	(2 057)	(1 468)	(1 575)	(1 069)
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	477	—	—
(varav moderbolagets revisor)	—	—	—	—
Skatterådgivning	129	339	35	3
(varav moderbolagets revisor)	(35)	(3)	(35)	(3)
Övriga tjänster	374	3 495	374	3 475
(varav moderbolagets revisor)	(374)	(118)	(374)	(98)
Totalt huvudrevisor	7 389	10 532	1 984	4 547
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	2 635	2 486	—	—
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	63	—	—	—
Skatterådgivning	2 899	3 293	478	271
Övriga tjänster	1 377	192	82	49
Totalt övriga revisorer	6 974	5 971	560	320
Summa	14 363	16 503	2 544	4 867

Koncernens huvudrevisor är Ernst & Young AB.

NOTER

10 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kostnad för sålda varor	74 290	88 135	—	—
Försäljningskostnader	41 100	13 175	—	—
Administrationskostnader	28 730	27 289	504	601
Forsknings- och utvecklingskostnader	6 109	4 400	—	—
Summa avskrivningar	150 229	132 999	504	601

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Dataprogramvaror	3 231	3 755	—	—
Varumärken	2 944	4 248	—	—
Kundrelationer	40 600	25 087	—	—
Byggnader och mark	13 526	12 572	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	34 408	33 480	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	21 089	19 708	504	601
Nyttjanderätt	34 431	34 149	—	—
Summa avskrivningar	150 229	132 999	504	601

11 ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Ersättning till anställda redovisas i resultaträkningen under följande rubriker

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Kostnad för sålda varor	629 635	608 008
Försäljningskostnader	206 555	199 460
Administrationskostnader	273 152	263 770
Forsknings- och utvecklingskostnader	139 323	134 537
Summa ersättning till anställda	1 248 665	1 205 775

12 RÖRELSEKOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Direkt material inkl förändring i lager	2 944 853	3 196 414
Ersättning till anställda	1 248 665	1 205 775
Avskrivningar	150 229	132 999
Övriga kostnader	439 208	384 434
Summa rörelsekostnader	4 782 955	4 919 622

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

13 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Finansiella intäkter				
Utdelning från andelar i dotterbolag	—	—	150 000	109 924
Ränteintäkter från övriga finansiella tillgångar	34 699	34 890	57 414	64 107
Valutakursdifferenser - intäkter, finansiella poster	182 840	195 141	146	169 593
Övriga finansiella intäkter	3 218	2 342	3	9
Summa finansiella intäkter	220 757	232 373	207 563	343 633

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Finansiella kostnader				
Räntekostnader, skulder till kreditinstitut	-44 964	-48 085	-68 486	-70 643
Valutakursdifferenser - kostnader, finansiella poster	-164 860	-213 360	-1 025	-173 008
Räntekostnader leasingkulder	-12 969	-12 893	—	—
Räntekostnad pensionsavsättningar	-7 434	-7 587	-552	-494
Övriga finansiella kostnader	-4 254	-11 721	-2 359	-2 726
Summa finansiella kostnader	-234 481	-293 646	-72 422	-246 871

14 BOKSLUTSDISPOSITIONER

TSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	—	—
Förändring av periodiseringsfond	-25 000	-6 000
Erhållna koncernbidrag	150 000	65 000
Lämnade koncernbidrag	-15	-10 016
Summa	124 985	48 984

NOTER

15 FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
TSEK				
Ränteintäkter från övriga finansiella tillgångar	34 699	34 890	57 414	64 107
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	34 699	34 890	57 414	64 107
Utdelningar från andelar i dotterbolag	—	—	150 000	109 924
Valutakursdifferenser - intäkter, finansiella poster	182 840	195 141	146	169 593
Övriga finansiella intäkter	3 218	2 342	3	9
Summa	186 058	197 483	150 149	279 526
Summa finansiella intäkter	220 757	232 373	207 563	343 633
Finansiella kostnader	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader, skulder till kreditinstitut	-44 964	-48 085	-68 486	-70 643
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-44 964	-48 085	-68 486	-70 643
Valutakursdifferenser – kostnader, finansiella poster	-164 860	-213 360	-1 025	-173 008
Räntekostnader leasingkulder	-12 969	-12 893	—	—
Räntekostnad pensions-avsättningar	-7 434	-7 587	-552	-494
Övriga finansiella kostnader	-4 254	-11 721	-2 359	-2 726
Summa	-189 517	-245 561	-3 936	-176 228
Summa finansiella kostnader	-234 481	-293 646	-72 422	-246 871

Finansiella instrument	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
TSEK				
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar	738 261	826 381	—	—
Fordringar hos koncernbolag	—	—	904 733	689 729
Kortfristiga placeringar	14 054	11 783	—	—
Övriga kortfristiga fordringar	142 501	99 988	5	1 308
Likvida medel	949 655	885 949	547 353	551 549
Summa	1 844 471	1 824 101	1 452 091	1 242 586
Finansiella skulder				
Skulder till kreditinstitut	861 992	730 479	861 414	729 545
Skulder till koncernbolag	—	—	694 994	702 757
Tilläggsköpeskillning	—	33 747	—	—
Leverantörsskulder	240 301	322 486	2 895	3 802
Leasingskulder	292 713	293 637	—	—
Upplupna räntor	10 641	9 995	10 641	9 995
Övriga skulder	45 598	45 558	1 272	2 919
Summa	1 451 245	1 435 902	1 571 216	1 449 018

Samtliga tillgångar och skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde med undantag för den redovisade tilläggsköpeskillningen, vilken är värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

16 VINST PER AKTIE

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Årets resultat	588 171	572 075
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	588 171	572 075
Vinst per aktie före och efter utspädning	23,52	22,88
Medelantalet utestående aktier under året	25 004 048	25 004 048

17 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt				
Svenska bolag	-28 619	-33 488	-21 234	-4 673
Utländska bolag	-150 981	-151 624	—	—
Uppskjuten skatt	-14 409	-9 099	—	—
Summa	-194 009	-194 211	-21 234	-4 673

Skillnaden mellan skattekostnaden enligt svensk skattesats 20,6 och faktisk skattesats består av följande delposter. Den effektiva skatten uppgår till 24,8 procent (25,4).

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Redovisat resultat före skatt	782 180	766 286	249 785	130 308
Skatt enligt svensk skattesats	-161 129	-156 495	-51 456	-26 843
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	-26 394	-36 633	—	—
Ej avdragsgilla kostnader	-10 869	-879	-296	-359
Ej skattemässiga intäkter	3 523	264	30 901	22 669
Schablonintäkt periodiseringsfond	-899	-579	-96	-96
Skatt hänförligt till tidigare beskattningsår	474	—	36	—
Övrigt	1 285	111	-323	-44
Summa skatt	-194 009	-194 211	-21 234	-4 673

NOTER

18 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Patent och Licenser				
Ingående anskaffningsvärde	120 270	131 584	4 751	4 751
Förvärvade bolag	—	1 241	—	—
Årets inköp	1 536	3 463	—	—
Omklassificering	—	1 703	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-75	-17 341	—	—
Omräkningsdifferenser	2 566	-380	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	124 297	120 270	4 751	4 751
Ingående avskrivningar	-112 085	-124 951	-4 751	-4 751
Förvärvade bolag	—	-1 103	—	—
Årets avskrivningar	-3 231	-3 755	—	—
Omklassificering	—	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	66	17 341	—	—
Omräkningsdifferenser	-2 418	382	—	—
Övriga förändringar	—	1	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-117 668	-112 085	-4 751	-4 751
Utgående balans	6 629	8 185	—	—
Varumärke				
Ingående anskaffningsvärde	459 293	460 366	28 267	28 267
Omräkningsdifferenser	1 238	-1 073	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	460 531	459 293	28 267	28 267
Ingående avskrivningar	-41 988	-39 227	-28 267	-28 267
Årets avskrivningar	-2 944	-4 248	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-1 648	1 487	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-46 580	-41 988	-28 267	-28 267
Utgående balans	413 951	417 305	—	—

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Kundrelationer				
Ingående anskaffningsvärde	669 233	522 715	—	—
Förvärvade bolag	—	146 518	—	—
Omräkningsdifferenser	30 768	12 411	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	700 001	681 644	—	—
Ingående avskrivningar	-167 767	-142 679	—	—
Årets avskrivningar	-40 600	-25 088	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-2 993	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-211 360	-167 767	—	—
Utgående balans	488 641	513 877	—	—
Övriga Immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	—	841	—	—
Årets inköp	1 497	—	—	—
Omklassificering	—	-841	—	—
Omräkningsdifferenser	8	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	1 505	—	—	—
Utgående balans	1 505	—	—	—

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	1 291 286	1 226 799
Förvärvade bolag	23 680	74 572
Omräkningsdifferenser	7 902	-10 085
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	1 322 868	1 291 286

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Truck & Trailer Equipment	282 381	271 382
Mobile Thermal Solutions	764 903	773 167
Ringfeder Power Transmission	275 584	246 737
Bokfört värde	1 322 868	1 291 286

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Varumärke med obestämbär nyttjandeperiod		
Ingående anskaffningsvärde	400 000	400 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	400 000	400 000

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Varumärke med obestämbär nyttjandeperiod fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Mobile Thermal Solutions	400 000	400 000
Bokfört värde	400 000	400 000

Divisionen Mobile Thermal Solutions två varumärken Mobile Climate Control och Bus Climate Control bedöms ha obestämbär nyttjandeperiod. Koncernen har för avsikt att fortsatt marknadsföra och vidareutveckla dessa väletablerade varumärkena under en oöverskådlig framtid samtidigt som varumärkena utgör en väsentlig del av divisionens produkt erbjudande inom respektive område.

Koncernen testar genom nedskrivningstest årligen, eller om det finns indikationer på värdenedgång, samtliga tillgångar med obestämbär nyttjandeperiod bestående av goodwill och varumärken. Nedskrivningstest baseras på tre kassagenererande enheter som motsvarar den lägsta nivå som övervakas i den interna styrningen i företaget, vilket sammanfaller med koncernens tre divisioner. Återvinningsvärden för kassagenererande enheterna har fastställts genom beräkning av nyttjandevärden genom diskonterat kassaflöde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden för en period om fem år. För det

NOTER

Forts, Not 18

första prognosåret 2025 används fastställd budget och de kommande fyra åren används tillgängliga strategiplaner för respektive av de tre divisionerna. För var och en av koncernens divisioner har individuella antaganden gjorts om såväl tillväxt, bruttovinstmarginal, omkostnadsnivå, rörelsemarginal (EBITA), kapitalbindning och investeringsbehov för femårsperioden. Prognostiserade brutto- och rörelsemarginaler (EBITA) har fastställts av ledningen baserat på historiska utfall och aktiviteter och planer i de antagna prognoserna.

För beräkningen av uthållig nivå på EBITA som används för residualberäkningen har ett genomsnitt av EBITA under prognosperioden använts. För tiden efter prognosperioden för alla tre divisionerna har en tillväxttakt på 2,0 procent (2,0) använts, vilket motsvarar Riksbankens långsiktiga inflationsmål.

Diskonteringsräntan har fastställts utifrån en beräknad kostnad för kapital, viktat mellan lånat och eget kapital. Diskonteringsräntan består av komponenterna riskfri ränta, där en 10-årig statsobligation har använts som bas, systematisk riskpremie (beta) som har bedömts och beräknats genom att titta på ett antal jämförelsebolag, marknadens riskpremie och en bolagsspecifik riskpremie. Diskonteringsräntan efter skatt, som användes i 2024 års nedskrivningstest var 9,0 procent (9,7) för de tre kassaflödesgenererade enheterna.

2024 års nedskrivningstester har inte medfört någon nedskrivning och samtliga test visar på betydande headroom.

VBG Group besiktigar sina anläggningar kontinuerligt med externa riskingenjörer. Vid dessa besiktningar och analyser har det dock inte framkommit något som har påverkat de antagandena som VBG Group har baserat sitt fastställande av återvinningsvärdet på, exempelvis gällande diskonteringsränta, tillväxttakt, resultatnivåer, marginaler, investeringar etcetera. Således har det inte resulterat i några materiella effekter.

19 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	367 094	300 311	—	—
Förvärvade bolag	—	21 035	—	—
Årets inköp	457 180	32 942	—	—
Omklassificering	1 109	26 758	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-7 123	-11 516	—	—
Omräkningsdifferenser	9 077	-2 436	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	827 337	367 094	—	—
Ingående avskrivningar	-115 360	-102 017	—	—
Förvärvade bolag	—	-1 752	—	—
Årets avskrivningar	-13 526	-12 572	—	—
Omklassificering	—	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	4 075	432	—	—
Omräkningsdifferenser	-4 988	704	—	—
Övriga förändringar	—	-155	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-129 799	-115 360	—	—
Utgående balans	697 538	251 734	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	456 942	396 783	—	—
Årets inköp	72 878	46 502	—	—
Omklassificering	7 324	22 155	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-6 846	-6 798	—	—
Omräkningsdifferenser	-1 232	-1 700	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	529 066	456 942	—	—
Ingående avskrivningar	-278 698	-237 238	—	—
Årets avskrivningar	-34 408	-33 480	—	—
Omklassificering	—	-30	—	—
Försäljningar och utrangeringar	6 300	6 823	—	—
Omräkningsdifferenser	-1 887	-14 773	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-308 693	-278 698	—	—
Utgående balans	220 373	178 244	—	—

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Inventarier, verktyg och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	222 398	244 784	9 962	9 763
Årets inköp	27 275	17 837	822	199
Omklassificering	2 967	-21 196	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-5 574	-14 524	—	—
Omräkningsdifferenser	12 303	-4 503	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	259 369	222 398	10 784	9 962
Ingående avskrivningar	-150 398	-148 273	-9 113	-8 512
Årets avskrivningar	-21 089	-19 708	-504	-601
Omklassificering	—	30	—	—
Försäljningar och utrangeringar	5 235	14 159	—	—
Omräkningsdifferenser	-8 934	3 394	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-175 182	-150 398	-9 617	-9 113
Utgående balans	84 187	72 000	1 167	849
Pågående nyanläggningar				
Ingående balans	14 925	29 632	—	—
Årets inköp	41 601	14 251	—	—
Omklassificering	-11 366	-29 001	—	—
Omräkningsdifferens	316	43	—	—
Utgående balans	45 001	14 925	—	—

NOTER

20 LEASING

Nyttjanderätter

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärden	338 069	333 783
Årets inköp	12 345	14 818
Omräkningsdifferenser	22 089	-10 532
Övriga förändringar	-2 224	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	370 279	338 069
Ingående avskrivningar	-112 397	-83 568
Årets avskrivningar	-30 747	-30 074
Omräkningsdifferenser	-3 328	833
Övriga förändringar	171	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-146 301	-112 809
Utgående balans	223 978	225 260

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Fordon		
Ingående anskaffningsvärden	34 049	24 473
Årets inköp	2 180	9 576
Omräkningsdifferenser	532	—
Övriga förändringar	-2 084	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	34 677	34 049
Ingående avskrivningar	-14 557	-13 226
Årets avskrivningar	-2 180	-1 331
Omräkningsdifferenser	-532	—
Övriga förändringar	-183	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-17 452	-14 557
Utgående balans	17 225	19 492

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Maskiner och andra tekniska anläggningar		
Ingående anskaffningsvärden	16 063	11 523
Årets inköp	911	9 940
Omräkningsdifferenser	548	—
Övriga förändringar	-426	-5 400
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 096	16 063
Ingående avskrivningar	-5 138	-7 628
Årets avskrivningar	-1 504	-2 744
Omräkningsdifferenser	-279	—
Övriga förändringar	570	5 234
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 351	-5 138
Utgående balans	10 745	10 925
Summa utgående balans nyttjanderätter	251 948	255 677

Resultat efter finansiella poster nyttjanderätter

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Ränta leasingskuld	14 355	14 593
Leasing avseende kontrakt kortare än 12 månader	2 787	3 579
Leasing avseende kontrakt med lågt värde	295	69
Kassaflöde gällande leasingavtal	59 468	42 693

En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

NOTER

21 ANDELAR I KONCERNBOLAG, FÖRÄNDRINGAR I BOKFÖRDA VÄRDEN

Andelar i koncernbolag TSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 656 350	1 656 350
Utgående balans	1 656 350	1 656 350

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapital- andel, %	Rösträtts- andel, %	Bokfört värde	Org.nr	Säte
Vänersborgs Släpvnagkopplingar AB	100	100	50	559150-9715	Vänersborg, Sverige
VBG Group Truck Equipment AB	100	100	42 197	556229-6573	Vänersborg, Sverige
VBG Group Sales AS	100	100			Oslo, Norge
VBG Group Sales A/S	100	100			Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd	100	100			Warrington, England
Onspot of North America Inc.	100	100			North Vernon, USA
VBG Group Truck Equipment NV	100	100			Beringen, Belgien
VBG Group Truck Equipment GmbH	100	100			Krefeld, Tyskland
European Trailer Systems GmbH	100	100			Moers, Tyskland
European Trailer Systems s.r.o.	100	100			Kamenice nad Lipou, Tjeckien
Ringfeder Power Transmission GmbH	100	100	90 309		Gross-Umstadt, Tyskland
Ringfeder Power Transmission India Pvt Ltd	100	100			Chennai, Indien
Rathi Transpower GmbH	50	50			Neunkirchen, Tyskland
Rathi Transpower Pvt Ltd Pune	100	100			Pune, Indien
Rathi Transpower GmbH	50	50			Gross-Umstadt, Tyskland
Rathi Polybond Pty Ltd	100	100			Springvale, Australien
Ringfeder Power Transmission s.r.o.	100	100			Dobraný, Tjeckien
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd.	100	100			Kunshan, Kina
Ringfeder Power Transmission SP.z.o.o.	100	100			Bytom, Polen

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapital- andel, %	Rösträtts- andel, %	Bokfört värde	Org.nr	Säte
Ringfeder Power Transmission USA Corp.	100	100	35 995		Bolton, USA
Carlyle Johnson Machine Co., LLC	100	100			Bolton, USA
Regent Controls, LLC	100	100			Greenville, USA
Centritec Seals, LLC	100	100			Bolton, USA
Artic Tool & Engineering Co., LLC	100	100			Greenville, USA
Henfel Industria Metalurgica Ltda.	100	100	107 033		Jaboticabal, Brasilien
Mobile Climate Control Group Holding AB	100	100	1 380 766	556723-5642	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Sverige AB	100	100		556535-3074	Norrtälje, Sverige
Mobile Climate Control China Holding AB	100	100		556819-6629	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd	100	100			Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Trading Co., Ltd.	100	100			Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Corp	100	100			York, USA
Mobile Climate Control Inc.	100	100			Toronto, Kanada
Mobile Climate Control SP. z.o.o.	100	100			Olawa, Polen
Mobile Climate Control Africa (Pty) Ltd	100	100			Durban, Sydafrika
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd	100	100			Bangalore, Indien
Mobile Climate Control GmbH	100	100			Renningen, Tyskland
Summa			1 656 350		

NOTER

22 UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN RESPEKTIVE SKULD

Uppskjutna skattefordringar TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjutna skattefordran avseende pensionsskuld	10 273	6 063	—	—
Övriga temporära skillnader	24 569	21 275	—	—
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	26 898	—	—	—
Uppskjutna skattefordran på underskottsavdrag	12 126	135	—	—
Redovisade uppskjutna skattefordringar	73 866	27 473	—	—
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	–44 301	–38 441	10 259	5 109
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	139 885	76 248	—	—
Uppskjutna skatteskulder på immateriella tillgångar identifierade vid förvärv	207 164	193 636	—	—
Redovisade uppskjutna skatteskulder	302 748	231 443	10 259	5 109

23 VARULAGER

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Truck & Trailer Equipment		
Råvaror och förnödenheter	77 045	94 190
Halvfabrikat och varor i arbete	42 831	49 018
Färdiga varor och handelsvaror	100 804	100 213
Summa varulager Truck & Trailer Equipment	220 680	243 421
Mobile Thermal Solutions		
Råvaror och förnödenheter	347 296	396 157
Halvfabrikat och varor i arbete	31 297	36 120
Färdiga varor och handelsvaror	166 882	180 584
Summa varulager Mobile Thermal Solutions	545 475	612 861
Ringfeder Power Transmission		
Råvaror och förnödenheter	43 379	41 539
Halvfabrikat och varor i arbete	61 638	57 760
Färdiga varor och handelsvaror	86 644	83 563
Summa varulager Ringfeder Power Transmission	191 661	182 862
Totalt	957 815	1 039 144

Reserv för inkurans i utgående varulager uppgår till 67 778 TSEK (78 431) fördelat på Truck & Trailer Equipment 31 520 TSEK (27 500), Mobile Thermal Solutions TSEK 21 011 (36 099) och Ringfeder Power Transmission 15 247 TSEK (14 832). Se även förändring i not 12.

24 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda hyreskostnader	3 836	14 198	298	296
Förutbetalda försäkringsavgifter	8 039	4 352	533	862
Förutbetalda serviceavgifter	29 374	15 592	15 736	8 832
Förutbetalda marknadsaktiviteter	1 847	365	—	—
Upplupna intäkter	1 240	248	—	—
Övriga poster	8 592	4 533	165	1 576
Summa	52 928	39 288	16 732	11 566

25 EGET KAPITAL

Aktiekapitalet utgörs av 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om 2,50 kronor. Av aktierna är 2 440 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 23 756 024 med en rösträtt om 1 röst per aktie.

Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31,25 kronor per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årsstämman 2024 att gälla till nästa årsstämma (2025). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ).

Externt ägda aktier är således 25 004 048, varav 2 440 000 A-aktier och 22 564 048 B-aktier.

26 OBESKATTADE RESERVER

TSEK	Moderbolaget	
	2024	2023
Periodiseringsfonder	49 800	24 800
Summa	49 800	24 800

NOTER

27 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE

TSEK	2024	2023
Moderbolaget		
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	19 225	17 585
Koncernen		
Avsättningar		
Förmånsbestämda pensionsplaner	223 577	202 103

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland. Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har 20 respektive 15 års löptider använts.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

TSEK	2024-12-31			2023-12-31	
	Sverige	Tyskland	Övriga länder	Totalt	Totalt
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	137 368	86 209	—	223 577	202 103
Total förpliktelse				223 577	202 103

Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	4 372	3 858
Räntekostnad	7 434	3 674
Kostnader för förmånsbestämda planer	11 806	7 532
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	23 567	18 314
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	35 373	25 846
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	27 939	22 172
Belopp som belastat finansiella kostnader	7 434	3 674
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	35 373	25 846

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med -14 396 TSEK (-6 134), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Nettoskuld vid årets början	202 103	196 893
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	11 806	7 532
Utbetalningar av förmåner	-8 261	-7 878
Tillskjutna medel till fonderade planer	-3 042	-1 862
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	18 384	7 894
Valutakursdifferenser på utländska planer	2 587	-476
Nettoskuld vid årets slut	223 577	202 103

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner

Procent	2024		2023	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	3,0	3,5	3,7	3,6
Framtida årliga löneökningar	2,8	2,8	2,6	2,8
Inflationstakt	1,8	2,1	1,6	2,1

Diskonteringsränta i Sverige har för 2024, såväl som för 2023 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid. Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan.

Förändring i obligationernas avkastning

Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av förvaltningstillgångar.

Inflationsrisk

Såväl pensionsplaner i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

Löneökningstakt

Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

2024	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5% Minskning med 18,4%		Minskning med 8,1%
Löneökningar	0,5% Minskning med 10,0%		Minskning med 10,0%
Inflationstakt	0,5% Minskning med 10,2%		Minskning med 16,6%

2023	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5% Minskning med 9,0%		Ökning med 1,7%
Löneökningar	0,5% Minskning med 0,5%		Minskning med 0,5%
Inflationstakt	0,5% Minskning med 0,7%		Minskning med 7,7%

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensions-skulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

NOTER

28 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Ingående värde övriga avsättningar	95 791	61 026
Årets nyttjande av garantiåtaganden	-29 496	-34 244
Årets garantiavsättningar	27 594	69 009
Utgående värde övriga avsättningar	93 889	95 791

Garantiåtaganden

De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period. Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

29 UPPLÄNING

I september 2024 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med sin huvudbank, Nordea, en ökning gjordes av den revolverande kreditfaciliteten om 750 MSEK, totalt uppgår den revolverande kreditfaciliteten till 2 150 MSEK. Samtidigt förlängdes det befintliga avtalet till september 2029.

Vid utgången av 2024 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 1 288,0 MSEK. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av noten nedan.

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2024-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	861 992	50 934	151 600	858 257	—	1 060 791
Leverantörsskulder	240 301	240 301	—	—	—	240 301
Leasingskuld enligt IFRS 16	292 713	60 698	83 134	49 472	161 613	354 917
Totalt	1 395 006	351 933	234 734	907 729	161 613	1 656 009

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2023-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	730 479	47 853	801 325	—	—	849 178
Tilläggsköpeskilling	33 747	33 747	—	—	—	33 747
Leverantörsskulder	322 486	323 279	—	—	—	323 279
Leasingskuld enligt IFRS 16	293 638	55 253	100 216	50 240	177 050	382 759
Totalt	1 380 350	460 132	901 541	50 240	177 050	1 588 963

Förfallotid på moderbolagets finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2024-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	861 414	50 934	151 022	858 257	—	1 060 213
Leverantörsskulder	2 895	2 895	—	—	—	2 895
Totalt	864 309	53 829	151 022	858 257	—	1 063 108

Förfallotid på moderbolagets finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2023-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	729 545	47 853	801 325	—	—	849 178
Leverantörsskulder	3 802	3 802	—	—	—	3 802
Totalt	733 347	51 655	801 325	—	—	852 980

NOTER

30 KUNDFORDRINGAR

TSEK	Koncernen	
	2024	2023
Åldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar		
Kundfordringar ej förfallna	629 126	699 264
Kundfordringar förfallna 1–30 dagar	83 763	89 381
Kundfordringar förfallna 31–90 dagar	21 858	32 222
Kundfordringar förfallna mer än 90 dagar	11 685	16 856
Reserv för osäkra kundfordringar	-8 171	-11 342
Summa	738 261	826 381
Reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för kundfordringar 1–30 dagar	-498	-1 948
Reserv för kundfordringar 31–90 dagar	-61	-224
Reserv för kundfordringar äldre än 90 dagar	-7 612	-9 170
Summa	-8 171	-11 342
Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående reserv	-11 342	-6 524
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	286	789
Återförda utnyttjade reserver	5 487	712
Nya reserveringar för osäkra kundfordringar	-1 860	-5 413
Valutakursförändringar	-742	-906
Utgående reserv	-8 171	-11 342

Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen.

31 CHECKRÄKNINGSKREDIT

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 100 MSEK (100), som vid årsskiftet var utnyttjad.

Dessutom finns en revolverande kreditfacilitet som totalt uppgår till 2 150,0 MSEK inklusive checkräkningskrediten. Föregående år uppgick checkräkningskrediten till 100 MSEK och utöver denna fanns en kreditfacilitet på 1 300 MSEK.

32 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Särskild löneskatt	12 525	11 963	1 575	1 700
Upplupna personalkostnader	124 970	140 506	8 475	10 511
Revisionsarvode	7 091	6 098	320	280
Övriga upplupna kostnader	11 951	5 379	1 614	1 398
Provisioner och kundbonus	18 946	16 027	—	—
Upplupen ränta	10 641	10 006	10 641	9 995
Upplupna garantiåtaganden	13 594	—	—	—
Övriga poster	25 476	31 349	—	1 729
Summa	225 194	221 328	22 625	25 613

33 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	78 092	72 515
Övriga eventualförpliktelser	1 946	1 802	384	351
Summa eventualförpliktelser	1 946	1 802	78 476	72 866

NOTER

34 KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet				
Förändring av avsättningar	-9 490	36 540	1 640	2 217
Ej utbetalda koncernbidrag	—	—	149 985	54 984
Valutaeffekt balansposter	-18 680	-35 231	31 277	-32 943
Övriga poster	-7 966	-72 736	17	15
Summa	-36 136	-71 427	182 919	24 273

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Förvärv av anläggningstillgångar				
Årets immateriella investeringar	-3 024	-3 283	—	—
Årets materiella investeringar	-588 916	-111 532	-822	-199
Årets finansiella investeringar	-1 462	—	—	—
Påverkan på likvida medel från årets investeringar	-593 402	-114 815	-822	-199

Koncernens utveckling, TSEK	Ej likviditetspåverkande poster							December 2024
	Januari 2024	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassificering	
Långfristiga skulder bank	786 223	99 713	—	—	2 200	—	—	888 136
Leasingskuld	293 637	-47 547	—	14 355	30 012	2 256	—	292 713
Summa finansiella skulder	1 079 860	52 166	—	14 355	32 212	2 256	—	1 180 849
Likvida medel	885 949	55 485	—	—	8 221	—	—	949 655
Summa likvida medel	885 949	55 485	—	—	8 221	—	—	949 655

Koncernens utveckling, TSEK	Ej likviditetspåverkande poster							December 2023
	Januari 2023	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassificering	
Långfristiga skulder bank	599 084	183 533	—	—	3 606	—	—	786 223
Leasingskuld	303 303	-31 727	—	14 593	5 205	2 263	—	293 637
Summa finansiella skulder	902 387	151 806	—	14 593	8 811	2 263	—	1 079 860
Likvida medel	498 845	394 490	—	—	-7 386	—	—	885 949
Summa likvida medel	498 845	394 456	—	—	-7 386	—	—	885 949

Moderbolaget utveckling, TSEK	Ej likviditetspåverkande poster							December 2024
	Januari 2024	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassificering	
Långfristiga skulder bank	729 545	99 713	—	—	32 156	—	—	861 414
Summa finansiella skulder	729 545	99 713	—	—	32 156	—	—	861 414
Likvida medel	551 549	-4 196	—	—	—	—	—	547 353
Summa likvida medel	551 549	-4 196	—	—	—	—	—	547 353

Moderbolaget utveckling, TSEK	Ej likviditetspåverkande poster							December 2023
	Januari 2023	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassificering	
Långfristiga skulder bank	575 539	183 533	—	—	-29 527	—	—	729 545
Summa finansiella skulder	575 539	183 533	—	—	-29 527	—	—	729 545
Likvida medel	277 482	274 067	—	—	—	—	—	551 549
Summa likvida medel	277 482	274 066	—	—	—	—	—	551 549

NOTER

35 FÖRVÄRV

Under föregående år förvärvade koncernen, genom ett av sina helägda dotterbolag Ringfeder Power Transmission India Private Ltd., 100 procent av aktierna i Rathi Transpower PVT. Limited. Under årets tredje kvartal fastställdes den tidigare preliminära förvärvsanalysen och nedan presenteras den slutgiltiga förvärvsbalansen.

MSEK	Preliminär förvärvsbalans	Justering i antaganden	Slutgiltig förvärvsbalans Verkligt värde
Köpeskillning	284,4		284,4
Förvärvade nettotillgångar			
Likvida medel	7,2	0,3	7,5
Materiella anläggningstillgångar	28,6	—	28,6
Immateriella anläggningstillgångar	0,1	0,1	0,2
Kundrelationer	146,5	—	146,5
Finansiella anläggningstillgångar	16,5	-16,2	0,3
Varulager	19,5	0,1	19,6
Fordringar	95,3	-5,8	89,5
Skulder	-90,7	-25,3	-65,4
Uppskjuten skatt	-13,2	-50,1	-36,9
Goodwill	74,6	—	94,4

Påverkan på koncernens likvida medel

Total köpeskillning	-284,4	—	-284,4
Tidigare betald del av köpeskillning	—		243,2
Betald tilläggsköpeskillning, inkluderat tidigare ej reglerad del av köpeskillning	33,7	—	-33,7
Likvida medel i förvärvade dotterföretag samt justering i tidigare antaganden	7,2	—	0,3
Förändring av likvida medel vid förvärv	-243,5		-33,4

36 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

VBG Group har genom divisionen Mobile Thermal Solutions den 29 januari 2025, undertecknat ett aktieöverlåtelseavtal avseende samtliga aktier i det brasilianska bolaget Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda., en ledande leverantör av värme- och luftkonditioneringsystem för den brasilianska offroad-marknaden.

Aktierna tillträdde den 31 januari 2025. Genom detta förvärv tillförs koncernen cirka 130 MSEK i årliga intäkter. Köpeskillningen uppgick till 233 MSEK. Därutöver kan det komma utgå en tilläggsköpeskillning om uppskattat 27 MSEK, som baseras på utfallet för genomsnittlig EBITA för räkenskapsåren 2024–2026. Arbete fortgår med att upprätta förvärvsanalys. Identifierade övervärden kommer i huvudsak att utgöras av goodwill.

37 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2025 att besluta om en utdelning om 7,25 SEK per aktie (7,00) för räkenskapsåret 2024. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 181,3 MSEK (175,0), motsvarande 4,4 procent av koncernens egna kapital, eller 12,4 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 588,2 MSEK (572,1), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 30,8 procent av årets nettoresultat för koncernen (30,8)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	2024	2023
Balanserad vinst	1 112 159 809	1 161 536 244
Årets resultat	228 550 583	125 634 437
Summa	1 340 710 392	1 287 170 681

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så:

	2024	2023
att till aktieägarna utdelas	181 279 348	175 028 336
att i ny räkning överföras	1 159 431 044	1 112 142 345
Summa	1 340 710 392	1 287 170 681

Föreslagen utdelning uppgår till 181 279 348 SEK. Koncernens eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare per den 31 december 2024 var 4 132 738 TSEK och fritt eget kapital i moderbolaget var 1 340 710 392 SEK. Med hänvisning till ovanstående samt vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital liksom på bolagets och koncernens konsolideringsnivå, likviditet och ställning i övrigt.

FINANSIELLA RAPPORTER

Alternativa nyckeltal

Avstämning mellan IFRS och använda nyckeltalsbegrepp

Vissa uppgifter i denna rapport som koncernledningen och analytiker använder för att bedöma koncernens utveckling är inte definierade enligt IFRS. Koncernledningen anser att dessa uppgifter underlättar för investerare att analysera koncernens resultatutveckling och finansiella struktur. Investerare bör betrakta dessa uppgifter som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Samtliga nyckeltal presenteras i respektive tabell i detta avsnitt, med undantag för de tre nyckeltalen till höger som presenteras på angivna sidor.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutning. Vänligen se sida 10, 65 och 76.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder. Vänligen se sida 10 och 65.

Avkastning på eget kapital (ROE)

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital. Vänligen se sida 10 och 65.

Organisk tillväxt

Nettoomsättning exklusive effekt av strukturförändringar, det vill säga förvärvade eller avyttrade verksamheter, samt valutaeffekter.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Förvärvad volym (inkl helårseffekt från föreg. år)	-140,1	-26,1	-78,0	—	—
Valutaeffekt	36,0	-299,5	-407,7	135,5	103,6
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	5 474,7	5 414,2	4 094,2	3 746,7	3 250,7
Organisk tillväxt	-265,0	834,2	483,0	599,6	-474,7
Organisk tillväxt, %	-4,6	18,2	13,4	19,1	-12,7
Truck & Trailer Equipment					
Nettoomsättning	1 537,1	1 727,7	1 628,8	1 327,9	1 054,3
Valutaeffekt	5,1	-80,2	-76,6	33,7	17,4
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	1 542,2	1 647,5	1 552,1	1 361,7	1 071,7
Organisk tillväxt	-185,5	18,8	224,2	307,4	-131,8
Organisk tillväxt, %	-10,7	1,2	16,9	29,2	-11,0

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Mobile Thermal Solutions					
Nettoomsättning	3 044,5	3 161,7	2 234,5	1 762,7	1 617,7
Valutaeffekt	19,4	-110,3	-260,7	70,5	56,0
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	3 063,9	3 051,4	1 973,8	1 833,2	1 673,6
Organisk tillväxt	-97,8	816,9	211,1	215,6	-324,8
Organisk tillväxt, %	-3,1	36,6	12,0	13,3	-16,3
Ringfeder Power Transmission					
Nettoomsättning	997,3	850,4	716,7	520,5	475,2
Förvärvad volym	-140,1	-26,1	-78	—	—
Valutaeffekt	11,5	-109,0	-70,4	31,3	30,2
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	868,7	715,2	568,3	551,8	505,4
Organisk tillväxt	18,3	-1,5	47,8	76,6	-18,1
Organisk tillväxt, %	2,1	-0,2	9,2	16,1	-3,4

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Rörelseresultat	795,9	827,8	527,2	456,0	353,4
Avskrivningar	150,2	133,0	136,3	106,4	109,2
EBITDA	946,1	960,8	663,6	562,4	462,5

EBITDA marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Rörelseresultat	795,9	827,8	527,2	456,0	353,4
Avskrivningar	150,2	133,0	136,3	106,4	109,2
EBITDA marginal, %	17,0	16,7	14,5	15,6	14,7

FINANSIELLA RAPPORTER

Forts, Alternativa nyckeltal

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Rörelseresultat	795,9	827,8	527,2	456,0	353,4
Avskrivningar immateriella tillgångar	46,8	33,1	30,3	28,1	32,2
EBITA	842,7	860,9	557,5	484,1	385,5

EBITA-marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Rörelseresultat	795,9	827,8	527,2	456,0	353,4
Avskrivningar immateriella tillgångar	46,8	33,1	30,3	28,1	32,2
EBITA-marginal, %	15,1	15,0	12,2	13,4	12,3

Bruttovinstmarginal

Resultat efter kostnad såld vara i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Bruttoresultat	1 805,7	1 759,1	1 347,3	1 164,8	1 063,6
Bruttovinstmarginal, %	32,4	30,6	29,4	32,3	33,8

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Nettoomsättning	5 578,9	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2
Resultat efter finansiella poster	782,2	766,3	487,8	441,4	326,5
Vinstmarginal, %	14,0	13,4	10,7	12,2	10,4

Räntebärande nettolåneskuld

Räntebärande låneskuld och avsättningar minskat med likvida medel.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Avsättning för pensioner	223,6	202,1	196,9	252,1	233,8
Lån	862,0	730,5	576,0	752,5	806,5
Tilläggsköpeskilling	—	33,7	—	—	—
Leasingskuld	292,7	293,6	303,2	118,4	128,2
Banktillgodohavande	-949,7	-885,9	-498,8	-667,4	-899,5
Räntebärande nettolåneskuld	428,6	374,0	577,3	455,5	268,9

Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA

Räntebärande låneskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Räntebärande nettolåneskuld	428,6	374,0	577,3	455,5	268,9
EBITDA, rullande tolv månader	946,1	960,8	663,6	562,4	462,5
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,5	0,4	0,9	0,8	0,6

Vinst per aktie

Vinst per utestående aktie i förhållande till resultat efter skatt.

	2024	2023	2022	2021	2020
Koncernen					
Rörelseresultat efter skatt, MSEK	588,2	572,1	368,3	337,1	226,7
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Vinst per aktie, SEK	23,52	22,88	14,73	13,48	9,07

FINANSIELLA RAPPORTER

Forts, Alternativa nyckeltal

ROOC per division

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

MSEK	Helår 2024	Helår 2023
Koncernen		
Varulager	957,8	1 039,1
Kundfordringar	738,3	826,4
Leverantörsskulder	-240,3	-322,5
Rörelsekapital	1 455,8	1 543,1
Materiella anläggningstillgångar	1 299,0	772,6
Operativt kapital	2 754,8	2 315,6
EBITDA, rullande tolv månader	946,1	960,8
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	2 485,7	2 480,8
ROOC, %	38,1	38,7
Truck & Trailer Equipment		
Varulager	220,7	243,4
Kundfordringar	167,0	199,6
Leverantörsskulder	-62,5	-68,8
Rörelsekapital	325,2	374,2
Materiella anläggningstillgångar	290,6	244,3
Operativt kapital	615,8	618,5
EBITDA, rullande tolv månader	328,9	393,2
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	632,6	633,8
ROOC, %	52,0	62,0

MSEK	Helår 2024	Helår 2023
Mobile Thermal Solutions		
Varulager	545,5	612,9
Kundfordringar	380,1	434,8
Leverantörsskulder	-143,3	-215,0
Rörelsekapital	782,2	832,6
Materiella anläggningstillgångar	797,4	391,9
Operativt kapital	1 579,6	1 224,5
EBITDA, rullande tolv månader	457,6	438,2
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	1 316,6	1 355,2
ROOC, %	34,8	32,3
Ringfeder Power Transmission		
Varulager	191,7	182,9
Kundfordringar	191,2	192,0
Leverantörsskulder	-31,6	-34,8
Rörelsekapital	351,2	340,0
Materiella anläggningstillgångar	207,9	170,5
Operativt kapital	559,2	510,6
EBITDA, rullande tolv månader	179,8	147,0
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	537,5	490,5
ROOC, %	33,4	30,0

**Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas
årsstämman den 13 maj 2025 för fastställelse.**

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företags ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företags verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift

Anders Birgersson
Styrelsens ordförande

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetsagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetsagarrepresentant

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG Group AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 63–108 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Värdering goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området

Per den 31 december 2024 uppgår redovisad goodwill till 1 323 Mkr och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till 400 Mkr, vilket motsvarar 31 % av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 18 i årsredovisningen testas goodwill och tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36. Prövningen baseras på en bedömning av återvinningsvärdet för koncernens tre divisioner vilka utgör samtliga minsta kassagenererade enheter identifierade av företagsledningen med individuella antaganden om såväl tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov som diskonteringsränta. Företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden görs baserad på marknad, tillväxt och marginal utifrån tillgångens befintliga struktur utan effekt från framtida förvärv. Testet är baserat på komplexa värderingsmodeller, väsentliga antaganden och bedömningar med en inneboende osäkerhet. Förändringar i antaganden kan få en betydande inverkan på återvinningsvärdet. Dessutom uppgår värdet på goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till betydande belopp. Med hänsyn till ovan anser vi att värderingen av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningsprövning har innefattat:

- utvärdering av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag,
- testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget för 2025, affärsplan för 2026–2027 samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten,
- utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall; och
- utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i årsredovisningen per 31 december 2024.

REVISIONSBERÄTTELSE

Värdering av varulager

Beskrivning av området

Per den 31 december 2024 uppgår varulagret till 958 Mkr, vilket motsvarar 15% av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 23 i årsredovisningen redovisas varulagret till det lägre av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Anskaffningskostnaden baseras på principen Först-in-Först-Ut (FIFU). Vid sin bedömning av om nettoförsäljningsvärdet överstiger anskaffningskostnaden måste företagsledningen även beakta lämnade varurabatter samt bedöma risken för inkurans. I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har koncernen etablerat divisionsspecifika modeller vilka tar hänsyn till varulagrets innehåll, omsättningshastighet för enskilda artiklar (trögrörlighet) samt historisk skrotningstakt. Detta tillsammans med en bedömning av faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna utifrån utvecklingen i respektive marknad samt senaste försäljningspris ger underlag för att företagsledningen ska kunna fastställa en rimlig inkurans.

Mot bakgrund av att det krävs kritiska bedömningar och uppskattningar av företagsledningen i samband med att identifiera trögrörliga och inkuranta varor, samt det faktum att varulagrets karaktär och sammansättning skiljer sig åt mellan koncernens tre divisioner har vi identifierat värdering av varulager som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–62 och 112–120. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera lämpligheten i koncernens process för att redovisa och värdera varulagret har innefattat:

- förståelse för hur företagsledningen satt upp strukturer och processer för att följa upp efterlevnad av FIFU-principen.
- förståelse för hur företagsledningen identifierar trögrörliga och inkuranta varor i lager och utvärderat behovet av redovisad inkurans,
- utvärdering av efterlevnad av implementerade och etablerade modeller för att identifiera inkurans på divisionsnivå,
- granskning av noggrannheten i åldersanalysen av varulagret genom detaljtestning,
- bedömning av nettoförsäljningsvärdet genom detaljtestning samt genomläsning av relevant dokumentation för att utvärdera företagsledningens bedömning av nettoförsäljningsvärdet;
- först diskussioner med företagsledningen samt läst protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten i syfte att identifiera framåtblickande förändringar i företagens verksamhet och försäljning som skulle kunna föranleda att varor i lager blir inkuranta, och
- utvärdering om företagsledningen lämnar erforderliga upplysningar i årsredovisningen per 31 december 2024.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av VBG Group AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till

REVISIONSBERÄTTELSE

moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisornsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN**Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för VBG Group AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till VBG Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer

att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, med Andreas Mast som huvudansvarig revisor, utsågs till VBG Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 2 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 28 maj 2021.

Göteborg den 31 mars 2025
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

VBG Group AB (publ)

Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group AB:s (publ) ("VBG Group") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") antagna av årsstämman 2024 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups vd. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidorna 91–92 i VBG Groups årsredovisning för 2024. Information om ersättningskommitténs arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 39 i årsredovisningen för 2024. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 8 på sidorna 91–92 i årsredovisningen för 2024. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2024 finns på sidorna 76–82 samt 105–107 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 8 på sidorna 91–92 i årsredovisningen för 2024.

VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda

ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningsystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidorna 45–46 i årsredovisningen för 2024.

Den totala ersättningen till vd har under 2024 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Ersättning till VBG Groups vd

Tabellen på nästa sida visar ersättningen till VBG Groups vd under 2024. VBG Groups vd har under 2024 ej erhållit ersättning i aktier.

Under det rapporterade räkenskapsåret har vd:s prestation väl uppfyllt de ställda kriterierna och ersättningsutfallet för rörlig ersättning uppgår till 868 TSEK, varav 387 TSEK är förenad med villkor att förvärva aktier i VBG Group.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

I tabellen på nästa sida visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2024.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

I tabellen på nästa sida följer en översikt av ersättningen till VBG Groups vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Ersättning till VBG Groups vd under 2024

TSEK	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensionsförmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2024	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Namn och befattning							
Anders Erkén, vd	4 067	868*	1 370	102	6 408	86%	14%

* Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50 % av grundlönen men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2024

TSEK	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna	a) Bedömt kriterium b) Maximal ersättning c) Utbetald ersättning
Namn och befattning			
Anders Erkén, vd	Baserat på EBT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group.	100%	a) 585 400 b) 1 800 c) 1 800

Dessutom har vd erhållit en rörlig ersättning på 387 (279) tkr förenat med villkor att förvärva aktier i VBG Group AB (publ).

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Befattning					
Total ersättning till vd	6 408	7 230	7 561	8 014	6 400
Total ersättning till vice vd*	—	—	5 640	5 006	4 693
VBG Groups resultat	588 171	572 075	368 273	337 109	226 719
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	518	543	507	454	433

* All ersättning till tidigare vice vd Anders Erkén är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB under åren 2020–2022.



FÖR AKTIEÄGARE

Information till
befintliga och
potentiella aktieägare

SKÅL ATT INVESTERA

Sex goda skäl att investera i VBG Group

VBG Group har över tid visat både hållbar och lönsam tillväxt samt en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna. Framtida aktieägarvärde ska skapas, dels genom organisk och strukturell tillväxt, dels genom hållbar affärsutveckling och fortsatta effektiviseringar inom hela koncernen.

1
STARKA VARUMÄRKEN I ATTRAKTIVA NISCHER

VBG Group har över tid byggt upp och förvärvat flera företag med starka varumärken, vilket har bidragit till att koncernens tre divisioner idag har världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Inom dessa erbjuds kunder och användare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Koncernens fokus på starka varumärken och ledande marknadspositioner inom flera olika nischer, bidrar till såväl stabilitet och lönsamhet som till diversifiering och en god riskspridning.

Mobile Climate Control

Bus Climate Control

2
VERKAR FÖR MINSKAD KLIMATPAVERKAN

För VBG Group är det viktigt att kunna fortsätta verksamhetsutveckla utan att överskrida planetens gränser. Att minska bolagets klimatpåverkan och reducera andelen växthusgasutsläpp har högsta prioritet. Vårt mål är att minska växthusgasutsläppen (scope 1 och 2) med mer än 50 procent till 2030. Under 2024 minskade våra utsläpp med 21,1% gentemot basåret 2022.

-21,1%

MINSKADE
VÄXTHUSGASUTSLÄPP

3
LÅNGSIKTIG FINANSIELL STYRKA

VBG Groups ägarmodell tillsammans med god resultat- och lönsamhetsutveckling har genom alla år bidragit till finansiell stabilitet med hög soliditet. Genom att balansera en stabil och långsiktigt god direktavkastning till ägarna, med att låta vinstmedel arbeta kvar i koncernen, skapas en stark finansiell grund för fortsatt verksamhetsutveckling och nya förvärv.

63,3%

SOLIDITET

4
HÅLLBAR OCH LÖNSAM TILLVÄXT

VBG Groups affärsidé bygger på både organisk och strukturell tillväxt. Målsättningen är en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 10,0% över en femårsperiod. 2024 minskade omsättningen med 2,8% (2,2% organisk tillväxt) till följd av en minskad efterfrågan på trailermarknaden i Europa och en avmattning på en av koncernens huvudmarknader, Nordamerika. Total genomsnittlig tillväxt över en femårsperiod uppgick till 8,41, där 7,45% var organisk tillväxt och 1,28% var strukturell tillväxt. VBG Groups målsättning är en rörelsemarginal (EBITA-marginal) högre än 15%. 2024 nådde koncernen en EBITA-marginal på 15,1%.

Historisk utveckling

År	Nettoomsättning (MSEK)	EBITA marginal (%)
2020	~3200	~12
2021	~3500	~12
2022	~4500	~13
2023	~5500	~12
2024	~5200	15,1

SKÄL ATT INVESTERA

5

TRYGG OCH STABIL ÄGARSITUATION

VBG Groups moderbolag och koncernledning leder den övergripande verksamheten och styr koncernen framåt utifrån ett långsiktigt och hållbart perspektiv. Detta möjliggörs tack vare en solid bas av långsiktiga och stabila ägare. Största ägarna utgörs dels av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade, dels av ett flertal större institutionella ägare.

63,5%

10 STÖRSTA
ÄGARNA I KAPITAL



6

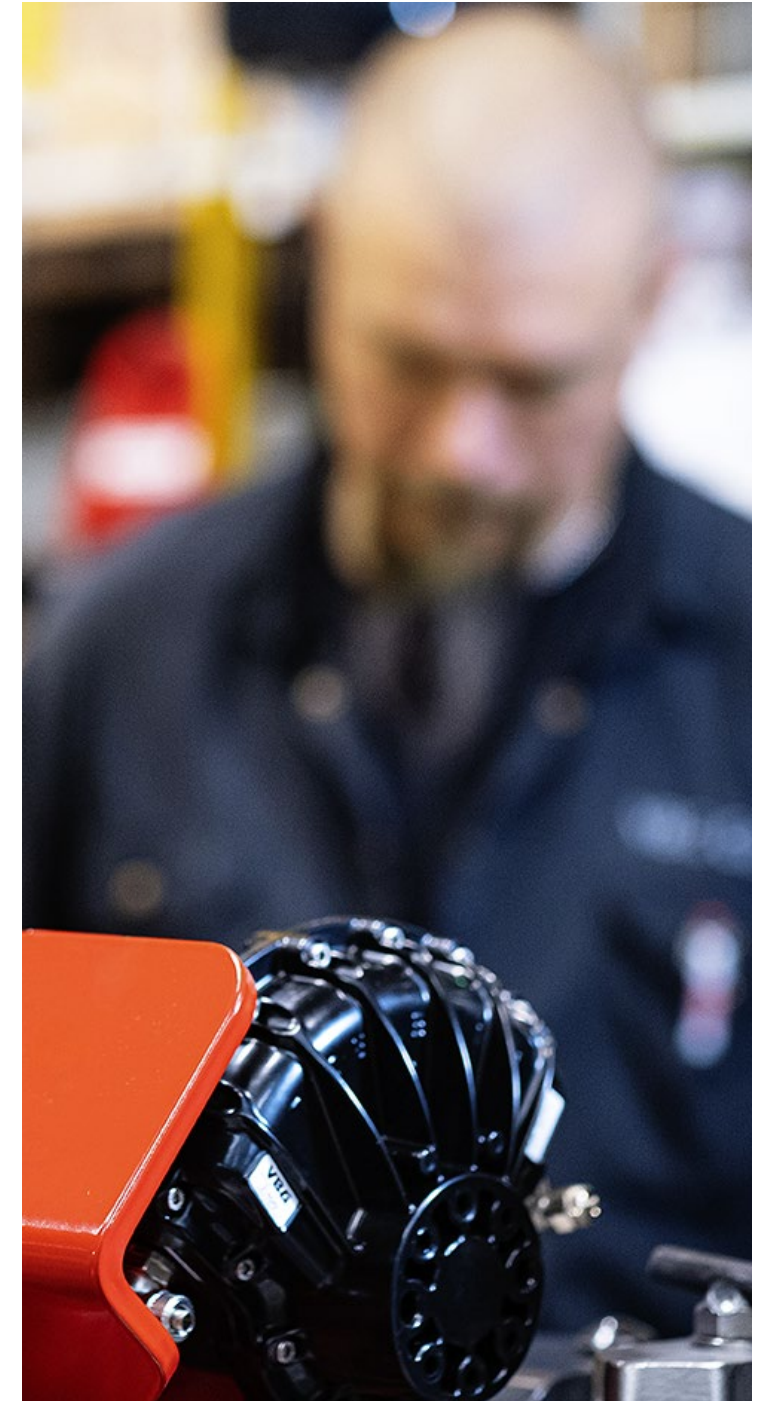
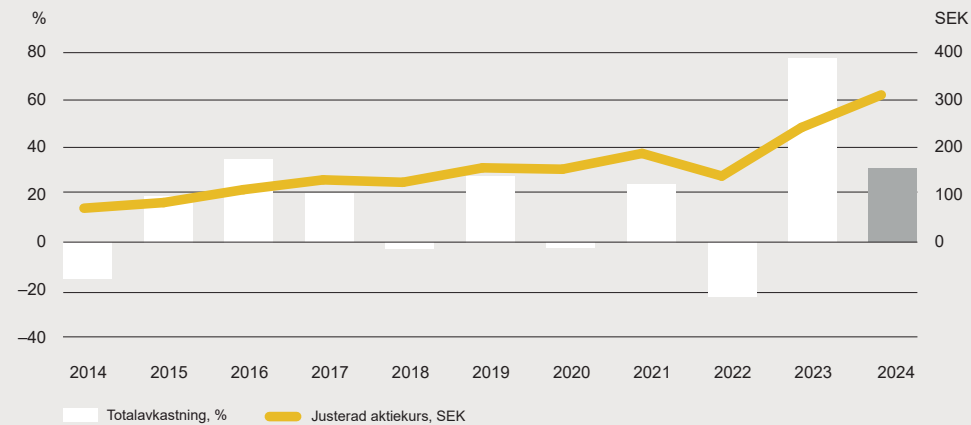
STABIL OCH GOD AVKASTNING

VBG Group ska enligt utdelningspolicyn, i normalfallet, dela ut 30,0% av koncernens resultat efter skatt. De senaste fem åren inklusive föreslagna utdelning för 2024 har i genomsnitt 35,76% av nettovinsten delats ut. Föreslagna direktavkastning för 2024 uppgår till 2,3% (2,9) och har under femårsperioden i genomsnitt uppgått till 2,9% per år inklusive föreslagna utdelning för 2024 års resultat. Totalavkastningen för 2024 blev 31,3% (77,5). För den senaste femårsperioden uppgår den sammanlagda totalavkastningen till 112,1% (107%).

2,3%

FÖRESLAGEN
DIREKTAVKASTNING

Totalavkastning & aktiekurs



AKTIE OCH ÄGARE

Stabil finansiell ställning

VBG Group är sedan 1987 noterat på Nasdaq Stockholm och bolagets B-aktie handlas på Mid Cap, Industri (VBG Group B).

30,8%

Föreslagen utdelning i förhållande till koncernens nettovinst

2,3%

Föreslagen direktavkastning

Under 2024 ökade aktiekursen för VBG Groups B-aktie med 28,4% till 312,00 kronor (243,00 kronor vid föregående årsskifte). VBG Groups aktie har fått ett ökat intresse, dels för den tillväxt och resultatutveckling som visats under 2024, men dels även på grund av den sektorrotation som skett från tillväxtorienterade bolag med hög skuldsättning, till bolag med starka balansräkningar och stabila kassaflöden.

Högsta kurs noterades den 16 juli (512,00 kronor) och lägsta kurs den 17 januari (236,50 kronor). Under året omsattes totalt 11 114 092 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 49,26 procent (30,20). Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till cirka 7,8 miljarder kronor (6,1).

Totalavkastning

VBG Groups avsikt är att skapa aktieägarvärde genom att erbjuda en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna, vilket stöds av koncernens övergripande mål om hållbar och lönsam tillväxt. Totalavkastningen, det vill säga

kursförändring inklusive återinvesterad utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2024, blev plus 31,3 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 112,1 procent.

Utdelning och utdelningspolicy

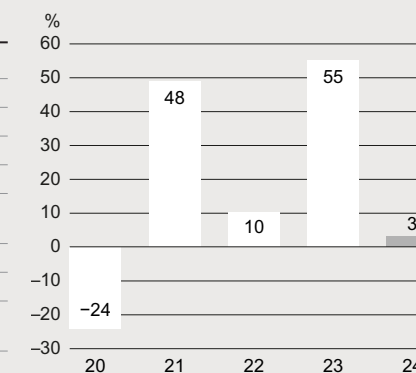
I mars 2012 antog styrelsen en utdelningspolicy som säger att bolaget, i normalfallet, ska dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2024 motsvarar 30,8 procent (30,8) av årets resultat för koncernen, vilket motsvarar en direktavkastning om 2,3 procent (2,9) baserat på slutkursen för aktien för 2024. Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den av styrelsen till årsstämman 2024 föreslagna utdelningen på 7,25 (7,00) kronor per aktie, har bolaget delat ut i genomsnitt 32,7 procent av nettovinsten. Dock påverkar den uteblivna utdelningen för 2019 (till följd av pandemin) negativt. Bortser man från 2019 har bolaget delat ut i genomsnitt 35,3 procent av nettovinsten. Exkluderas 2019 blir de senaste tio årens genomsnitt 36,6 procent.

Data per aktie

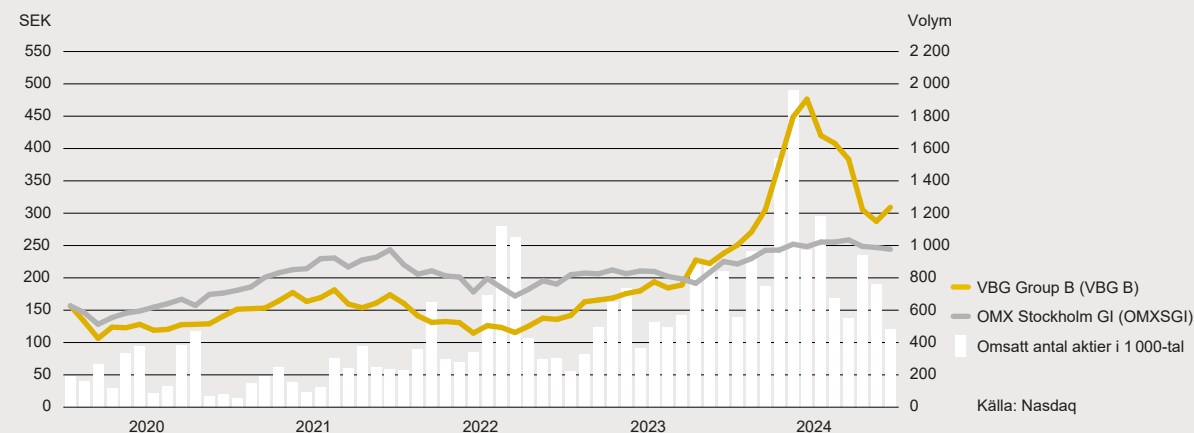
	2024	2023	2022	2021	2020
Vinst, SEK	23,52	22,88	14,73	13,48	9,07
Utdelning, SEK	7,25*	7,00	5,50	5,00	4,50
Aktiekurs, SEK	312,00	243,00	140,00	188,00	154,50
P/E tal, ggr	13,27	10,62	9,50	13,95	17,03
Eget kapital, SEK	165,28	147,02	131,51	111,72	99,99
Kassaflöde från den löpande verksamheten	31,85	28,91	10,02	1,48	17,85
Direktavkastning, %	2,32	2,88	3,93	2,66	2,91
Antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

* Föreslagen utdelning per aktie.

Tillväxt vinst per aktie



VBG Groups aktieutveckling justerad för utdelning, fem år



AKTIE OCH ÄGARE

De tio största ägarna 31 december 2024

Namn	VBG Group A	VBG Group B	Antal aktier	Kapital	Röster
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi & Astmaforskning	817 400	5 109 042	5 926 442	22,62%	28,28%
Stiftelsen SLK-anställda	1 134 600		1 134 600	4,33%	24,16%
Stiftelsen VBG-SLK	488 000	14 000	502 000	1,92%	10,42%
Nordea Funds		2 209 809	2 209 809	8,44%	4,71%
SEB Investment Management		1 689 511	1 689 511	6,45%	3,60%
Lannebo Kapitalförvaltning		1 543 095	1 543 095	5,89%	3,29%
Swedbank Robur Fonder		1 211 616	1 211 616	4,63%	2,58%
If Skadeförsäkring AB		1 099 192	1 099 192	4,20%	2,34%
Fjärde AP-fonden		764 613	764 613	2,92%	1,63%
Första AP-fonden		551 157	551 157	2,10%	1,17%
Totalt 10	2 440 000	14 192 035	16 632 035	63,49%	82,17%
Övriga		9 563 989	8 372 013	31,96%	17,83%
Aktier i eget förvar VBG Group AB		1 191 976	1 191 976	4,55%	0,00%
<hr/>					
Totalt antal ägare	11 765				
Totalt antal aktier	26 196 024				

Källa: Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Ägarkategorier

31 dec 2024	Procent av kapitalet
Utländska ägare	20,67 %
Svenska ägare	79,33 %
Varav:	
Institutioner	84,67 %
Privatpersoner	15,33 %

Storlek på aktieinnehav

31 dec 2024	Antal aktier	Antal aktieägare	Procent av kapitalet
<500	10 720		3,27
501–5 000	901		5,14
5 001–10 000	52		1,48
10 001–50 000	55		4,29
>50 001	37		85,81
Totalt	11 765		100,00

Ägare i Sverige och utomlands

31 dec 2024	Procent av kapitalet
Sverige	79,33
Övriga Norden	9,62
Övriga Europa	3,04
Övriga världen	8,01

Aktiekapital

VBG Group AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2024 till 65,5 miljoner kronor, fördelat på 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. VBG Groups aktier är fördelade på två aktieslag, 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB har återköpt och som saknar såväl rösträtt som rätt till utdelning. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 4,6 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

Aktieägare

Vid årsskiftet, 31 december 2024, hade VBG Group 11 765 (11 700) aktieägare. A-aktierna, vilka motsvarar 62,9 procent av rösterna i VBG Group, ägs av stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala kapitalet ägs 84,7 procent (81,4) av institutioner (inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier). Utlandsägandet uppgår till 20,7 procent (16,5).

Kontakter med aktiemarknaden

VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group i olika sammanhang. Under 2024 har ett antal fysiska möten ägt rum med investerare samt flertalet telefonmöten med investerare och analytiker. VBG Group deltog på SEB Nordic Seminar i Köpenhamn i januari, SEB Small & Mid Cap Days i Stockholm i maj, Nordea Annual Small & Mid Cap dagar i Stockholm i augusti och Nordea Micro Cap Seminar i Stockholm i november. Finansiella rapporter samt annan finansiell och allmän information återfinns på koncernens hemsida www.vbggroup.com.



Ansvarig för IR-frågor är
CFO Fredrik Jignéus

0521-27 77 53
fredrik.jigneus@vbggroup.com

ÅRSSTÄMMA OCH ADRESSER

Välkommen till årsstämma 2025

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls tisdagen den 13 maj 2025 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

Styrelsen har i enlighet med bolagsordningen, för att underlätta genomförandet av bolagsstämman, beslutat att aktieägares rösträtt till årsstämman även kan utövas på förhand genom förhandsröstning (post-röstning). Ytterligare information kommer att framgå av kallelsen till stämman som kommer att publiceras på bolagets hemsida www.vbggroup.com och i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per den 5 maj 2025.
- dels ha anmält sig till stämman genom att ha avgivit sin poströst, vilken ska ha inkommit till den adress som anges i kallelsen senast den 7 maj 2025.
- för fysiskt deltagande på plats, anmäla sitt deltagande till den adress som anges i kallelsen senast den 7 maj 2025.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 5 maj 2025, genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (rösträttsregistrering). Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 7 maj 2025, kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår en utdelning om 7,25 kronor (7,00), med avstämningsdag den 15 maj 2025. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att betalas ut av Euroclear Sweden AB med början den 20 maj 2025.

Rapporttillfällen

28 april	Delårsrapport januari–mars 2025
21 juli	Halvårsrapport januari–juni 2025
28 oktober	Delårsrapport januari–september 2025
Feb 2026	Bokslutskommuniké 2025

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är vd och koncernchef Anders Erkén telefon: 0521-27 77 67 och koncernens CFO Fredrik Jignéus telefon: 0521-27 77 53. Mer information finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Adresser

VBG Group

Sverige

VBG Group AB (publ)
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521 27 77 00
www.vbggroup.com

Truck & Trailer Equipment

Sverige

VBG Group Truck Equipment AB
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00

Tyskland

VBG Group Truck Equipment GmbH
Postfach 13 06 55
DE-47758 Krefeld
Tel +49 2151 835-0

European Trailer Systems GmbH
Im Moerser Feld 1f
DE-47441 Moers
Tel +49 2841 6070 700

Danmark

VBG Group Sales A/S
Industribuen 20–22
DK-5592 Ejby
Tel +45 64 46 19 19

Norge

VBG Group Sales AS
Lahaugmoveien 54
NO-2013 Skjetten
Tel +47 23 14 16 60

England

VBG Group Sales Ltd
Unit 7, Gemini8 Business Park,
UK - Warrington, WA5 7AE
Tel +44 1925 23 41 11

Belgien

VBG Group Truck Equipment NV
Industrie Zuid Zone 2.2
Lochtemanweg 50
BE-3580 Beringen
Tel +32 11 60 90 90

Tjeckien

European Trailer Systems S.R.O.
Ke Gabrielce 786
CZ-39470 Kamenice nad Lipou
Tel +420 565 422 402

USA

Onspot of North America, Inc.
1075 Rodgers Park Dr
North Vernon, IN 47265-5603
Tel +1 800 224 2467

Mobile Thermal Solutions

Sverige

Mobile Climate Control Group
Holding AB
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521-27 77 00

Mobile Climate Control
Sverige AB
Sikvägen 9
SE-761 21 Norrtälje
Tel +46 521-27 77 00

Tyskland

Mobile Climate Control GmbH
Jägerstraße 33
DE-712 72 Renningen
Tel +49 0715 993 087-0

Kanada

Mobile Climate Control Inc.
7540 Jane St.
Vaughan, ON
L4K 0A6
Tel +1 905 482-2750

Mobile Climate Control Inc.
6659 Ordan Drive
Mississauga, ON
L5T 1K6
Tel +1 905 482-2750

USA

Mobile Climate Control Corp.
400 S Salem Church Road
York, PA 17408
Tel +1 717 767-6531

Polen

Mobile Climate Control Sp. Z o.o.
Ul. Szwedzka 1
PL-55-200 Olawa
Tel +48 71 3013 701

Kina

Mobile Climate Control
Manufacturing/Trading Co. Ltd.
No.88 Jinchuan Rd.
Zhenhai, Ningbo, 315221
Tel +86 574-863 085 77

Sydafrika

Mobile Climate Control Africa
(Pty) Ltd.
Unit 7B, Rinaldo Industrial Park
50 Moreland Drive, Red Hill
4071 Durban
Tel +27 31 569 3971

Indien

Mobile Climate Control Thermal
Systems India Pvt. Ltd.
Plot No. 4B
Road No.2, Phase-I
KIADB Industrial Area
Narasapura
Kolar – 56313, Karnataka

Ringfeder Power Transmission

Australien

Rathi Polybond Pty Ltd
9/56 Smith Road
Springvale, 3171
Tel: +61 3 9558 6922

Tyskland

Ringfeder Power Transmission
GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 18
DE-64823 Groß-Umstadt
Tel +49 6078-9385-0

Ringfeder Power Transmission
GmbH
Zweibrücker Strasse 104
DE-66521 Neunkirchen
Tel +49 6821 866 0

Tjeckien

Ringfeder Power Transmission
S.R.O.
Oty Kovala 1172
CZ-33441 Dobruany
Tel +420 377 201 511

USA

Ringfeder Power Transmission
USA Corp.
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Carlyle Johnson Machine, Co.
LLC
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Carlyle Johnson Machine, Co.
LLC
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Indien

Rathi Transpower Pvt. Ltd.
Gat No.144/145,
Alandi-Markal Road
Pune 412105
Tel: +91 02135-698200

Ringfeder Power Transmission
India Pvt. Ltd.
Falcon Heights, 4th Floor,
Plot No. 30, Industrial Estate,
Perungudi
Chennai–600096
Tel +91 44 2679 1411

Kina

Kunshan Ringfeder Power
Transmission Co. Ltd.
No. 406, Jiande Road
Zhangpu 215321
Kunshan, Jiangsu Province
Tel +86 512 5745 3960

Brasilien

Henfel Industria Metalurgica
Ltda.
Major Hilario Tavares Pinheiro,
3447, Cep 14871 – 300
Jaboticabal, SP
Tel +55 16 3209 3422

Polen

Ringfeder Power Transmission
Sp. Z o.o.
ul. Szyby Rycerskie
641-909 Bytom
Tel: +48 32 301 53 00



VBG Group är en långsiktig, aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 15 länder med cirka 2 000 medarbetare.

