
*Investeringar som
formar framtiden*

Ependion AB
**Års- och hållbarhets-
redovisning 2025**

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion digitaliserar holländska elnät i en osäker omvärld

Den holländska nätägaren Alliander har efter upphandling valt Ependions affärsenhet Westermo som strategisk partner för digitalisering och säker kommunikation i elnätet. Alliander ansvarar för en av Europas största energiinfrastrukturer med omkring sex miljoner anslutningar, där allt från transformatorstationer till sol- och vindanläggningar ska kopplas upp och styras säkert.

Beslutet fattas i en omvärld präglad av kraftigt ökande cyberhot mot kritisk infrastruktur och växande geopolitisk osäkerhet, som tydliggjort riskerna med globala och svårkontrollerade leveranskedjor. För Alliander är driftsäkerhet, leveransförmåga och säkerhet avgörande och leverantörsvalet handlar därför lika mycket om riskreduktion som om teknik.

En avgörande faktor var Westermos EU-baserade forskning, utveckling och tillverkning vilket ger god kontroll över både hårdvara och mjukvara. Lösningen är utvecklad för kritisk infrastruktur, med robust och säker hårdvara för krävande miljöer och en säker, icke molnbaserad styrning.

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion	4
Året i korthet	5
Översikt marknader.....	6
VD-ord	8
Finansiella mål	10
Vår resa fortsätter	11
Tre skäl att investera i Ependion	12
Aktien	13
Megatrender och drivkrafter	15
Affärsstrategi	16
Förvärvsagenda	17

Våra affärsenheter

Affärsenhet Westermo	19
Affärsenhet Beijer Electronics	29

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025	39
Hållbarhetschef och CFO har ordet	40
Hållbarhetsstrategi	41
Miljömässig hållbarhet: Klimat	42
Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi.....	44
Social hållbarhet: Egen verksamhet	46
Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan	47
Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion	48

Finansiell information

Förvaltningsberättelse.....	50
Koncernens resultaträkning	118
Rapport över totalresultatet	118
Koncernens balansräkning	119
Koncernens förändring i eget kapital	120
Koncernens kassaflödesanalys	122

Moderbolagets resultaträkning	123
Moderbolagets balansräkning	124
Moderbolagets förändring i eget kapital	125
Moderbolagets kassaflödesanalys	126
Noter	127
Bolagsstyrningsrapport	162
Styrelsens försäkran	166
Styrelse och revisor	167
Revisionsberättelse	169
Granskningsberättelse.....	174
Ledande befattningshavare	176

Investerar- och aktieägarinformation

Fem år i sammandrag	178
Definitioner	180
Årsstämma	182

Årsredovisningen innehåller bilder som är genererade med hjälp av AI för att exemplifiera användningsområden.

Innehåll

Verksamhet

- Detta är Ependion
- Året i korthet
- Översikt marknader
- VD-ord
- Finansiella mål
- Vår resa fortsätter
- Tre skäl att investera i Ependion
- Aktien
- Megatrender och drivkrafter
- Affärsstrategi
- Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Detta är Ependion

Ependion är en global teknikkoncern som erbjuder digitala lösningar för säker datakommunikation, kontroll, styrning och visualisering i miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer.

Namnet Ependion är inspirerat av det grekiska ordet för investering och påminner om koncernens uppdrag: att investera i företag, teknologier och produkter som bidrar till en säker och uppkopplad värld.

Vår övergripande strategi bygger på att skapa långsiktigt värde genom en decentraliserad organisation med starkt affärsmannaskap, gemensam finansiering, samt en proaktiv förvärvsagenda.



Nyckeltal

	2025	2024	2023
Omsättning, mkr	2 231,8	2 258,1	2 470,6
Rörelseresultat före avskrivningar, mkr	432,5	427,5	474,0
Rörelsemarginal före avskrivningar, %	19,4	18,9	19,2
Rörelseresultat, mkr	232,1	250,9	321,7
Rörelsemarginal, %	10,4	11,1	13,0
Resultat efter skatt, mkr	146,7	157,0	200,4
Resultat per aktie, kr	4,73	5,45	6,93
Utdelning per aktie, kr ^{a)}	1,50	1,25	1,00
Soliditet, %	50,4	48,3	45,2

a) Styrelsens förslag till utdelning för räkenskapsåret 2025

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

● Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Ett år av investeringar som formar framtiden

Q1

Mars: Affärsenheten Beijer Electronics genomförde en omstrukturering som sänker kostnaderna med 22 mkr på årsbasis och belastar kvartalet med 3,4 mkr i omstrukturingskostnader.

Mars: Affärsenheten Westermo invigde enheten i Indien och tog en första lokal order på 11 mkr inom tågsegmentet. Vid årets utgång har enheten ett 20-tal lokala kunder.

Q2

April: Affärsenheten Westermo ingick avtal om förvärv av samtliga aktier i tyska teknologiföretaget Welotec, en affär som stärkte Westermos ställning i det snabbväxande energisegmentet och har gett tillgång till kompletterande ny teknologi inom Edge Computing.

Maj: Ependions årsstämma tog beslut om en riktad nyemission på 300 mkr i syfte att finansiera förvärvet av Welotec. Nyemissionen genomfördes under månaden.

Juni: Förvärvet av samtliga aktier i Welotec GmbH slutfördes.

Q3

September: Affärsenheten Beijer Electronics nya generation operatörspaneler - X3-serien - var komplett och flera kunder tog beslut att beställa X3 under 2025.

Q4

Oktober: Affärsenheten Westermo ingick avtal om att förvärva en minoritetspost i RazorSecure, ett brittiskt mjukvarubolag som är ledande inom cybersäkerhet för tågindustrin.

December: Beslut att lägga till försvarsindustri som fokussegment för affärsenhet Westermo.

Ordergång
2 253
mkr (+11 %)

Försäljning
2 232
mkr (-1 %)

Kassaflöde löpande
375
mkr (-18 %)

Rörelseresultat
232
mkr (-7 %)

Produktutvecklingsutgifter
307
mkr (-6 %)



Westermos Redundancy Box möjliggör säker datakommunikation för kritisk infrastruktur såsom elnät och andra krävande miljöer.

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

● Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

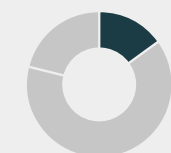
Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Global närvaro på växande marknader

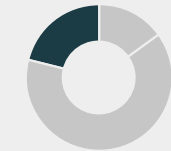
Ependion har utvecklingscentra i Malmö och Västerås i Sverige samt i Düsseldorf, Nürtingen, Mainz och Laer i Tyskland, Taipei i Taiwan, Bubikon i Schweiz och Dublin i Irland. Tillverkning sker i Stora Sundby och Malmö i Sverige, samt i Dublin, Mainz, Taipei och i Bengaluru, Indien. Koncernen har egna försäljningsorganisationer och kundsupport i 21 länder, vilka kompletteras med distributörer för lokal försäljning, service och support i ett sextioal länder.



Nordamerika 12 %
Tillväxt 2025: -13 %



Europa 68 %
Tillväxt 2025: +2 %



Asien 20 %
Tillväxt 2025: -2 %

* Tillverkningen i Bubikon flyttades till Stora Sundby vid utgången av 2024.

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

● Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion möjliggör hållbar sjöfart

Ependions affärsenhet Beijer Electronics har etablerat en stark position inom ballastvattenrening, en växande marin nisch driven av internationella miljökrav. Nyligen inleddes ett partnerskap med Hyundai Welding för utveckling av nästa generations styr- och övervakningssystem för ballastvattenrening. Lösningen, baserad på affärsenhetens produkter, ger enklare installation, lägre livscykelkostnader och hög driftsäkerhet. Hyundai Welding levererar årligen över 200 system till fartyg som byggs på varv världen över, däribland Hyundai Heavy Industries. Det innebär att Beijer Electronics teknik får bred global spridning vilket stärker bolagets roll inom hållbar sjöfart.

Innehåll**Verksamhet**

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

● VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter**Hållbarhetsredovisning****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Ependion stärkte sin position i en turbulent tid

2025 blev ett år som präglades av osäkerhet i form av geopolitisk oro och handelspolitiska konflikter, vilket har bidragit till avvaktande marknader. Ependion har fortsatt att framgångsrikt balansera kostnadsfokus med prioriterade satsningar. Under året har vi stärkt koncernen genom viktiga investeringar i ny teknologi, strategiska förvärv och nya etableringar som vidgar vår geografiska täckning.

Ependions ordergång ökade med 11 procent till 2 253 mkr för 2025, motsvarande en tillväxt om 7 procent justerat för valutaeffekter och förvärv. Försäljningen uppgick till 2 232 mkr; en minskning om 1 procent, eller 5 procent i jämförbara tal. Rörelseresultatet blev 232,1 mkr med en rörelsemarginal på 10,4 procent, vilket är lägre än föregående år. Valutaeffekter hade stor effekt på koncernens resultat och påverkade EBIT negativt med 42 mkr för helåret. Den organiska tillväxten och rörelsemarginalen når inte våra långsiktiga finansiella mål och vi är givetvis inte nöjda. Positivt är emellertid att bruttomarginalerna stärktes för bägge affärsenheterna, som ett resultat bland annat av en mer fokuserad portfölj i Beijer Electronics, fokus på kostnadsreduering på ingående material samt disciplinerad prissättning. Med stärkta bruttomarginaler och fasta kostnader som inte behöver ökas i samma takt som ökande volymer, ser vi en god hävstång i verksamheten framåt. Det fria kassaflödet var 148 mkr 2025 och koncernen går ur 2025 med en stark balansräkning och goda förutsättningar för lönsam tillväxt.

Förvärv och viktiga framtidssatsningar

Ependions strategi bygger på att investera i nya teknologier, nya förvärv och nya marknader. Under 2025 har vi uppnått flera viktiga milstolpar:

För det första genomförde affärsenheten Westermo ett förvärv av det tyska teknologiföretaget Welotec som tillförde både ny teknologi och starka kundrelationer inom det viktiga energisegmentet. Welotec är koncernens kompetenscenter för Edge Computing, en teknik för lokal databehandling som har stor betydelse såväl för digitalisering av elnät som för industriell automation. Vi ser stor tillväxtpotential i och med detta förvärv och gör redan gemensamma affärer i energisektorn där Westermos och Welotecs kombinerade erbjudande skapar mervärden för kunderna.

Den andra milstolpen var affärsenheten Beijer Electronics lansering av den kompletta nya generationen operatörspaneler - X3. Det genom tiderna enskilt största utvecklingsprojektet i koncernens historia gick därmed i mål och det finns nu en X3-lösning för affärsenhetens samtliga fokussegment: marin, applikationer för särskilt krävande miljöer och industriella maskinbyggare. Bemötandet har varit positivt och såväl befintliga som nya kunder har lagt initiala beställningar på X3, vilket visar att lösningen är attraktiv. I linje med Beijer Electronics strategi har försäljningen av kärnprodukten operatörspaneler ökat under 2025.



Innehåll**Verksamhet**

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

● VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter**Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Den tredje milstolpen handlar om att koncernens affärsenheter har tagit stora steg framåt under året inom cybersäkerhet. Westermos Viper-serie för tågnätverk har certifierats enligt den etablerade cybersäkerhetsstandarden IEC 62443-4-2, en certifiering som tydligt stärker vår konkurrenskraft på marknaden och visar att våra produkter möter branschens högsta säkerhetskrav. Därtill förvärvade affärsenheten under senhösten 2025 en minoritetspost i det brittiska mjukvaruföretaget RazorSecure, som fokuserar på cybersäkerhet för tåg och järnväg. Gemensamt erbjuder Westermo och RazorSecure mjukvara och hårdvara som ger kunderna framtidssäkrade lösningar. Även för Beijer Electronics är cybersäkerhet ett viktigt fokus för den mjukvara som anpassar operatörspanelerna till respektive segments behov. Mjukvara bidrar till nya intäktsströmmar, i kombination med de återkommande intäkter som uppstår när affärsenheternas produkter är specificerade i större system med lång livslängd.

Vårt fokus framåt

Ependions affärsenheter har i dag ett konkurrenskraftigt erbjudande med fokus på utvalda segment där vi har såväl djup kunskap som goda kundrelationer. Vårt främsta mål framåt handlar om att - med god lönsamhet - öka den organiska tillväxten. Vi fokuserar vår marknadsföring och försäljning på segment och nischer där vi kan ta och försvara en ledande position.

Under 2026 kommer Westermo till exempel att inleda en aktiv bearbetning av försvarsindustrin, ett nytt fokussegment som redan 2025 genererade cirka 30 mkr i intäkter med ambitionen att mångdubbla affären till 2030. Vår investering i lokal närvaro i Indien förväntas fortsätta utvecklas i positiv riktning drivet av stora investeringar i både järnvägs- och energiinfrastruktur. Tack vare den nyemission som koncernen genomförde under våren 2025 för att delfinansiera förvärvet av Welotec, så har vi den finansiella styrkan att fortsatt driva en aktiv förvärvsagenda med fokus på kompletterande förvärv.

Även om osäkerheten i omvärlden består, med möjlig påverkan på vår affär i det korta perspektivet, så är Ependion mycket starkare i dag jämfört med för ett år sedan. Vi ser därför med försiktig optimism på våra möjligheter till lönsam tillväxt under 2026. Jag vill avsluta med att tacka alla våra kunniga medarbetare för goda insatser under det gångna året.

Jenny Sjö Dahl, VD och koncernchef

” Även om det råder fortsatt stor osäkerhet om utvecklingen i världen och på våra marknader under innevarande år, så är jag övertygad om att vårt arbete och alla initiativ som genomförts under året bidrar till att Ependion i dag är ännu bättre rustat för framtiden.



I februari träffade Jenny Sjö Dahl tillsammans med Westermos CFO Johan Inestam teamet på RazorSecure, det brittiska mjukvarubolaget inom cybersäkerhet för järnvägssektorn som Westermo förvärvade en minoritetspost i under föregående år.

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

● Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Mål och utfall 2025

2025 blev ytterligare ett år som kännetecknades av avvaktande marknader och geopolitisk oro, men också ett år då Ependion fortsatte att bygga för framtiden genom investeringar i ny teknologi, viktiga förvärv och geografisk expansion. Affärsenheten Westermos förvärv av Welotec och en minoritetspost i RazorSecure, samt satsningen på energisegmentet och cybersäkerhet, var årets viktigaste milstolpar tillsammans med att Beijer Electronics X3-serie nådde marknaden med kompletta versioner för alla fokussegment.

Ependions finansiella mål utgörs av tre mål för tillväxt, lönsamhet och utdelning:

MÅL	UTFALL	FOKUS
<p>TILLVÄXT Koncernen ska ha en årlig organisk tillväxt om minst</p> <p>10 % Förvärvad tillväxt tillkommer.</p>	<p>Genomsnittlig tillväxt 2021-2025 +6 %</p> <p>Organisk och valutajusterad försäljningstillväxt.</p>	<p>Tydligt fokus på segment med stark underliggande tillväxt där Ependions erbjudande tillför tydligt kundvärde.</p>
<p>LÖNSAMHETSMÅL* Koncernen ska nå en rörelsemarginal (EBIT%) om minst</p> <p>15 %</p>	<p>EBIT% 2025 10,4 %</p>	<p>Ständiga effektiviseringar och starkt lönsamhetsfokus.</p>
<p>UTDELNINGSPOLICY Koncernen ska vara ett utdelande bolag.</p>	<p>Utdelning 2024: 1,25 kr/aktie</p> <p>Förslag 2025: 1,50 kr/aktie</p>	<p>Bra resultat och starka kassaflöden ger utrymme för både utdelning och förvärv.</p>

*Ependion har beslutat att byta lönsamhetsmått från EBIT till EBITA fr o m första kvartalet 2026.

Innehåll**Verksamhet**

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

● Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter**Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Ledande position i utvalda nischer och segment

Starka globala trender bidrar till att de marknadssegment och nischer som Ependion verkar inom långsiktigt växer i snabbare takt än världsekonomin i stort, drivet av omfattande nyinvesteringar.

Under den senaste femårsperioden ökade koncernens försäljning organiskt och valutarensat med i genomsnitt 6 procent per år. Digitalisering och elektrifiering i kombination med strävan efter ett mer hållbart samhälle driver efterfrågan. Våra affärsenheter Beijer Electronics och Westermo utvecklar, tillverkar och säljer produkter och tjänster med högt teknikinnehåll inom områden där hård- och mjukvara för krävande miljöer är den gemensamma nämnaren.



Nummer 1 inom kommunikationsutrustning för tåg, stark position inom järnvägsinfrastruktur.



Ledande position inom visualisering för krävande marina applikationer.



Tillväxt inom kommunikationslösningar för energisegmentet.



Starkt erbjudande inom visualisering, styrning och digitalisering för maskinbyggare inom tillverkningsindustrin.



Breddat erbjudandet med Edge Computing, vilket stärker positionen inom energi.



Beslut om att lägga till försvarsindustri som fokussegment för Westermo.

**Digitalisering
+
Elektrifiering
+
Ökad hållbarhet
↓
Strukturell tillväxt
i nyckelsegment**

Innehåll**Verksamhet**

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

● Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter**Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Tre skäl att investera i Ependion

Ledande teknikpartner inom digitalisering och elektrifiering i utmanande miljöer

Starka positioner i växande och framtidssäkra segment

Ependion erbjuder lösningar i världsklass för hantering, presentation och kommunikation av data i mycket krävande miljöer, där pålitligheten är affärskritisk. Affärsenheterna har ledande positioner i attraktiva delsegment inom tåg, marin och energi. Målet är 10 procent årlig organisk tillväxt; strategiska förvärv tillkommer.



Teknikhöjd skapar konkurrensfördelar och återkommande intäkter

Ependion utvecklar både mjukvara och hårdvara och adderar samtidigt ett växande serviceerbjudande. Genom att kombinera egenutvecklad teknologi och förvärv av bolag med kompletterande teknologier med djup kundförståelse bygger affärsenheterna starka, långsiktiga kundrelationer med hög andel återkommande intäkter.



Decentraliserad affärsmodell ger uthållig lönsamhet

Ependions decentraliserade struktur - med självständiga affärsenheter nära marknad och kund - skapar snabbhet, ansvarstagande och stabil intjäning. Koncernen arbetar med flera av världens starkaste industrivarumärken och har som mål att leverera en uthållig EBIT-marginal om minst 15 procent.



Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

● Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Aktien i Ependion

Aktien i Ependion AB är noterad på Nasdaq Stockholm sedan juni år 2000 och handlas på Mid Cap-listan under tickersymbolen EPEN. En handelspost motsvarar 300 aktier.

Emission av C-aktier

Styrelsen beslutade i april 2025 i enlighet med beslut på årsstämman 2024 att emittera 54 000 C-aktier baserat på estimerat utfall under LTI-programmet. Emissionen riktades till ett finansiellt institut och återköptes omedelbart av bolaget. De återköpta C-aktierna avses vid leverans till deltagarna år 2027 omvandlas till stamaktier, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammet LTI 2024/2027.

Nyemission

I maj 2025 beslutade Ependions styrelse, med stöd av bemyndigande från årsstämman 2025, om en riktad nyemission av 2 912 622 stamaktier till en teckningskurs om 103,00 kr per aktie. Emissionen tillförde bolaget cirka 300 mkr före transaktionskostnader och riktades till ett antal svenska och internationella institutionella investerare samt befintliga aktieägare, däribland Stena Adactum AB, Svolder AB och Nordea Funds AB. Syftet med nyemissionen var att delfinansiera förvärvet av Welotec GmbH. Teckningskursen motsvarade stängningskursen för bolagets aktie den 15 maj 2025 och fastställdes genom ett accelererat bookbuilding-förfarande lett av Danske Bank. Emissionen medförde en ökning av antalet aktier i bolaget från 29 398 214 till 32 310 836, motsvarande en ökning av antalet aktier om cirka 10 procent.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgår till 10 770 278,74 kronor fördelat på 32 152 255 stamaktier med ett röstvärde om 1 motsvarande 32 152 255 röster och 158 581 C-aktier med ett röstvärde om 1/10 motsvarande 15 858,1 röster per den sista december 2025. Aktiekapitalet skall vara lägst 5 000 000 kronor och högst 20 000 000 kronor.

Varje aktie har ett kvotvärde på 0,33 krona. Samtliga aktier äger lika rätt till bolagets tillgångar och resultat. Stamaktier har en röst och C-aktier har en tiondels röst.

Börskurs och omsättning

Börskursen mätt som betalkurs var 113,00 kronor vid utgången av 2025 jämfört med 97,10 kronor sista handelsdagen 2024. Det innebar en uppgång på 16 procent under året. Stockholmsbörsens breda index OMX Stockholm PI ökade med 9 procent under samma period. Bolagets aktie betalades som högst till 142,40 kronor och som lägst till 99,80 kronor under året. Omsättningen av bolagets aktier uppgick till 2,6 miljoner aktier motsvarande 8 procent av det totala antalet aktier. Värdemässigt uppgick aktieomsättningen till 313 mkr.

Resultat per aktie

Resultatet per aktie efter skatt uppgick till 4,73 kronor (5,45).

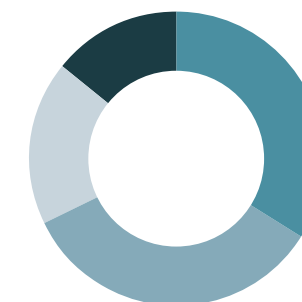
Aktieutdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 1,50 kronor per aktie (1,25) för verksamhetsåret 2025. Förslaget motsvarar en direktavkastning på cirka 1,3 procent mätt på sista betalkurs 2025.

Likviditetsgaranti

För att stimulera handeln i aktien har Ependion ett avtal med Pareto Fondkommission om likviditetsgaranti, där Pareto förbinder sig att fortlöpande för egen räkning ställa köp- och säljkurser i Ependions aktie. Åtagandet ligger inom ramen för Stockholmsbörsens system med likviditetsgaranti.

Ägarkategorier, andelar i kapital



Övriga juridiska personer	34 %
Svenska institutionella ägare	34 %
Utländska institutionella ägare	18 %
Svenska fysiska personer	14 %

Källa: Modular Finance

Aktiedata, tre år

	2025	2024	2023
Vinst per aktie, kr	4,73	5,45	6,93
Utdelning, kr ^{a)}	1,50	1,25	1,00
Utdelningsandel, %	32	23	14
Eget kapital per aktie, kr	52,5	45,8	39,6
Avkastning på eget kapital, %	9,9	12,6	18,6
Sista betalkurs, kr	113,0	97,1	125,6
Antal aktier, miljoner	32,2	29,1	29,2
Börsvärde, mkr	3 633	2 821	3 673

a) beloppet för 2025 avser föreslagen utdelning.



Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

● Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

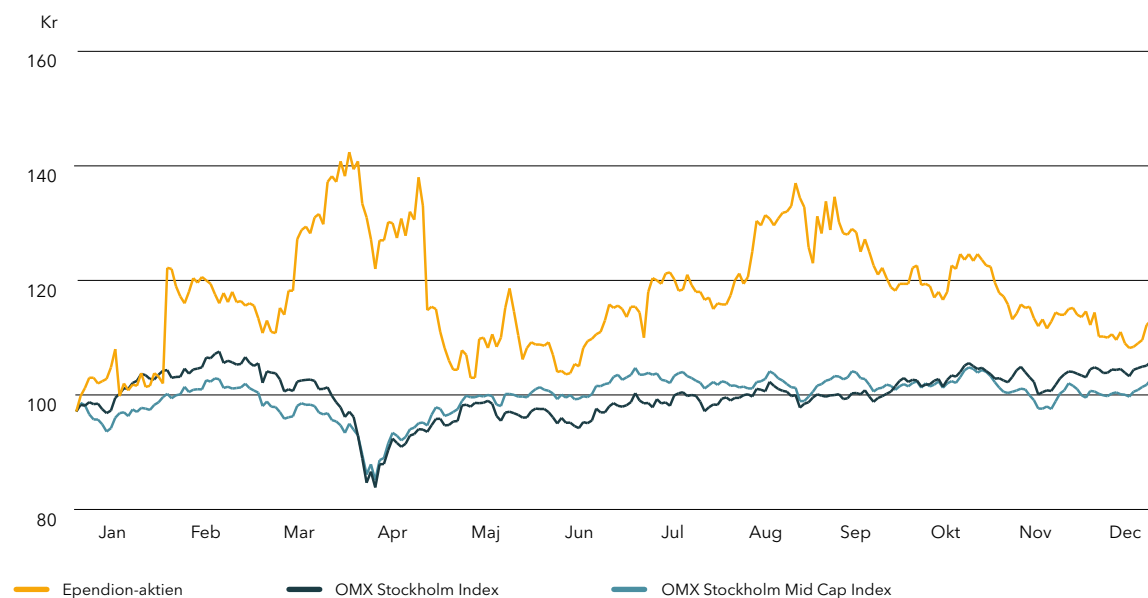
Investerar- och aktieägarinformation

Ägarfördelning efter aktieinnehav per den 30 december 2025

Innehav	Antal aktieägare	Antal stamaktier	C-aktier	Innehav, %	Röster, %	Marknadsvärde, mkr
1 - 500	3 970	429 206		1,33	1,33	48
501 - 1 000	399	311 688		0,96	0,97	35
1 001 - 5 000	444	1 011 191		3,13	3,15	114
5 001 - 10 000	79	580 668		1,80	1,81	66
10 001 - 15 000	25	304 235		0,94	0,95	34
15 001 - 20 000	14	245 039		0,76	0,76	28
20 001 -	65	29 270 248	158 581	91,08	91,03	3 308
Sammanfattning	4 996	32 152 255	158 581	100,00	100,00	3 633

Källa: Modular Finance

Aktieindex



Källa: Modular Finance

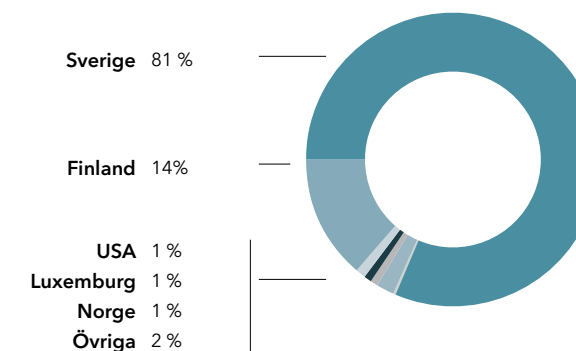
Aktieägare per den 30 december 2025

	Kapital, %	Röster, %	Antal aktier
Stena Adactum AB	29,43	29,56	9 508 432
Svolder AB	15,65	15,72	5 056 753
Nordea Fonder	13,70	13,76	4 425 775
Fjärde AP-fonden	6,31	6,34	2 038 912
Första AP-fonden	4,81	4,83	1 555 078
Clients Fonder	4,13	4,15	1 333 605
Avanza Pension	1,89	1,90	610 342
Torsten Bjurman m. familj och bolag	1,81	1,82	586 327
Nordnet Pensionsförsäkring	1,46	1,46	470 696
Handelsbanken Fonder	1,26	1,27	408 400
Summa de 10 största aktieägarna	80,45	80,81	25 994 320
Summa övriga aktieägare, 4 986 st	19,55	19,19	6 157 935
Summa utställda aktier*	100,00	100,00	32 310 836

*inkluderar 158 581 C-aktier som innehas av bolaget

Källa: Modular Finance

Aktieinnehav, antal aktier per land per den 30 december 2025



Källa: Modular Finance

Digitalisering och elektrifiering driver efterfrågan

Digitalisering och elektrifiering påskyndar omställningen mot en mer automatiserad, uppkopplad och energieffektiv värld – en utveckling som ligger i kärnan av Ependions affär. Trenderna innebär strukturell efterfrågan på teknik som möjliggör datadrivna beslut, hög driftsäkerhet och effektiv energianvändning, vilket stärker kundernas konkurrenskraft.



DIGITALISERING OCH TEKNOLOGISK ACCELERATION

Ökande användning av digitala teknologier, automatisering, artificiell intelligens och Industrial Internet of Things förändrar sättet vi lever, arbetar och kommunicerar på. Ny teknik som AI, bioteknik, nanoteknik och kvantdatorer ger upphov till nya innovationer.

Allt fler enheter kopplas upp, vilket genererar enorma mängder data som måste transporteras. Ependions styrka är säker datakommunikation i krävande miljöer där kommunikationen måste fungera, till exempel mellan tåg och stationer i en tunnelbana. Koncernens lösningar tillgängliggör data för styrning, visualisering och nya insikter, till exempel för uppkopplade maskiner inom industrin och i olika marina applikationer.



ELEKTRIFIERING OCH GRÖN OMSTÄLLNING

Elektrifiering innebär att ersätta fossila lösningar med elbaserade system inom till exempel industri och transporter. Grön omställning är övergången till ett mer hållbart samhälle genom minskade utsläpp, effektivare resursanvändning och ökad användning av förnybar energi.

Investeringar i smartare energilösningar, fossilfria transporter med både tåg och fartyg, samt mer resurssnåla maskiner och processer, ökar behovet av data för både styrning och kontroll. Den pågående elektrifieringen av samhället och av transporterna medför behov av nysatsningar på förnybar elproduktion, eldistribution och lagring av energi; områden där Ependion har stor potential med sina robusta produkter för till exempel trådlös datakommunikation.

TREND

PÅVERKAN PÅ EPENDION

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

● Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

● Affärsstrategi

Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Tydlig strategi skapar långsiktigt värde

Ependions koncernövergripande strategi bygger på decentraliserat beslutsfattande och gemensamma synergier. Affärsenheterna är självständiga men hålls samman av gemensam finansiering, IT-infrastruktur samt stöd i exempelvis förvärvsprocesser. De ökade kraven på hållbarhetsrapportering har också stärkt samarbetet och erfarenhetsutbytet mellan affärsenheterna inom hållbarhetsområdet.

Ependions koncernövergripande strategi bygger på att skapa långsiktigt värde genom en decentraliserad organisation med starkt affärsmannaskap, gemensam finansiering och en proaktiv förvärvsagenda. Stort fokus läggs även på operationell effektivitet och att driva lönsamhetsförbättringar. Erbjudandet består av hårdvara, mjukvara och relaterade tjänster för datakommunikation, datahantering, visualisering och styrning. Ett tydligt fokus på högkvalitativa lösningar och produkter för mycket krävande miljöer bidrar till högre bruttomarginaler.

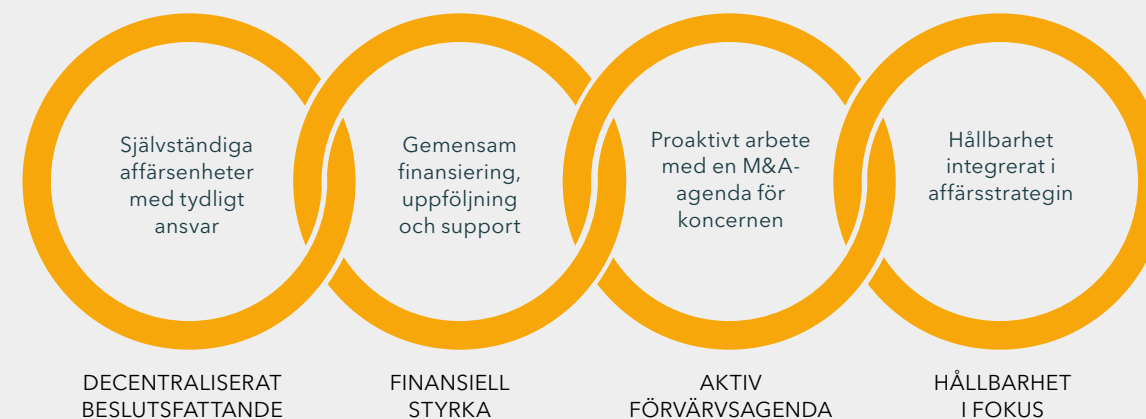
De båda affärsenheterna utvecklar sina egna strategier, men med tydliga gemensamma nämnare: att prioritera lönsamma och växande segment, hög kunskap om kundernas behov och om ny teknik, kundfokuserad produktutveckling, samt strävan efter en premiumposition på marknaden. Strategierna för affärsenheterna utvecklas i respektive avsnitt i årsredovisningen.

Hållbarhet är ett strategiskt viktigt område för Ependion. Den gröna omställningen och strävan efter ökad effektivitet bidrar till ökade investeringar, vilket gynnar koncernen. Under året har den uppdaterade väsentlighetsanalysen godkänts av styrelsen, samtidigt som arbetet inom den sociala dimensionen har förstärkts med fokus på mänskliga rättigheter, samhällsengagemang och interna utbildningsinsatser. På sidorna 38-48 beskrivs koncernens hållbarhetsarbete närmare.

AFFÄRSENHETERNAS STRATEGIER



KONCERNÖVERGRIPANDE STRATEGIER



Innehåll

Verksamhet

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

● Förvärvsagenda

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Förvärv stärker positionen på energiområdet och tillför ny teknologi

En viktig del av Ependions strategi är att aktivt söka efter förvärvskandidater i en grundlig process som säkrar att målbolaget passar in. Fokus är främst på kompletterande förvärv där koncernen får tillgång till ny teknologi, nya segment eller nya geografiska marknader. Sedan 2019 har koncernen genomfört sju kompletterande affärer.

Under året har Ependion genomfört två förvärv. I juni 2025 genomförde affärsenheten Westermo förvärvet av det tyska teknologiföretaget Welotec, en strategiskt viktig affär som stärker affärsenhetens position inom det viktiga energiområdet. Integrationen av Welotec inleddes omedelbart och bolaget är i dag koncernens centrum för Edge Computing, en spetsteknologi som används både vid digitalisering av elnät och inom industriell automation. Welotec hade vid årets utgång cirka 80 medarbetare och omsatte 2,4 miljoner euro 2024. Köpeskillingen på 35,2 miljoner euro erlades via befintlig finansiering och en riktad nyemission på 300 mkr, vilket ger koncernen finansiell styrka att fortsatt driva en aktiv förvärvsagenda.

I november 2025 förvärvade Westermo en minoritetspost i det brittiska mjukvarubolaget RazorSecure Limited, en ledande aktör inom cybersäkerhetslösningar för järnvägsindustrin. Investeringen uppgår till 2,7 miljoner pund. Avtalet omfattar även ett strategiskt samarbete inom teknik och affärsutveckling samt en option att förvärva hela bolaget tidigast efter utgången av räkenskapsåret 2027. Bolaget har cirka 25 medarbetare, en omsättning på omkring 2 miljoner pund och kunder över hela världen.

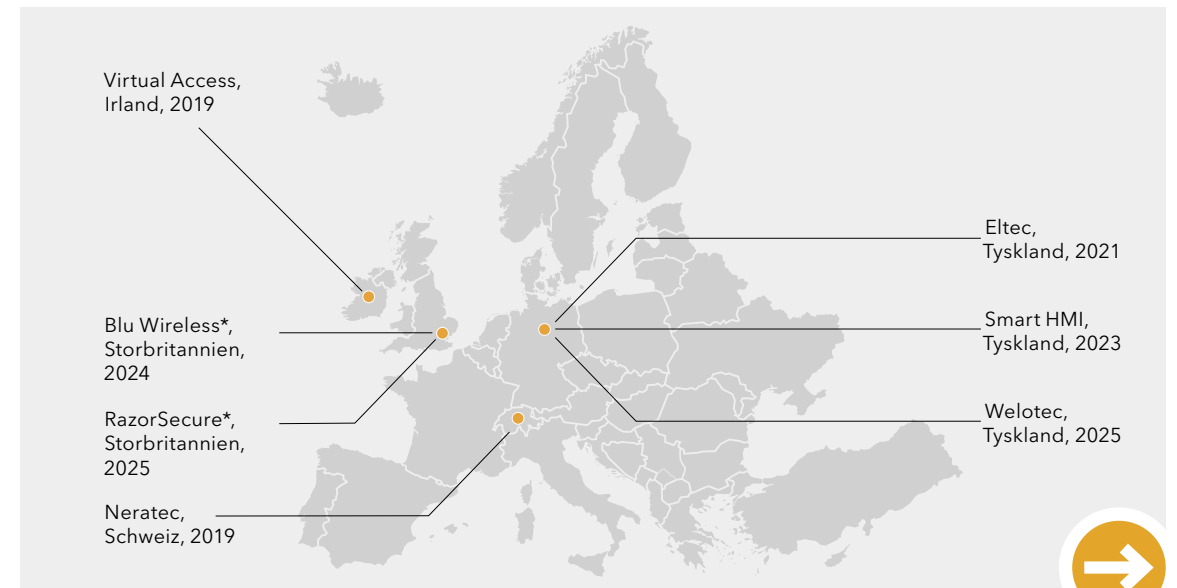
Under de senaste åren har förvärven i huvudsak handlat om att komplettera respektive affärsenhet med nya teknologier, där vi adderar kompetens och breddar erbjudandet till kunderna.



” Ependion har en aktiv och långsiktig förvärvsagenda: under de senaste åren har vi genomfört sju kompletterande affärer. Vid samtliga förvärv har vi lagt stor vikt vid strategisk logik och kulturell matchning. Vår filosofi är att inleda med att utveckla synergierna på säljsidan och att successivt integrera de förvärvade bolagen, vilket har varit framgångsrikt.

Genom årets nyemission, en stark balansräkning och betydande låneutrymme finns god finansiell handlingsfrihet att fortsatt driva en aktiv förvärvsagenda. Fokus ligger på kompletterande bolag till båda affärsenheterna, där ambitionen är att bygga större och starkare enheter med väl avvägda tilläggsförvärv. Geografiskt prioriteras Europa och Nordamerika, där bolaget ser ett behov och en möjlighet att stärka sin närvaro ytterligare.

Joakim Laurén, vice VD och CFO Ependion



* Avser minoritetspost

Innehåll**Verksamhet**

Detta är Ependion

Året i korthet

Översikt marknader

VD-ord

Finansiella mål

Vår resa fortsätter

Tre skäl att investera i Ependion

Aktien

Megatrender och drivkrafter

Affärsstrategi

● Förvärvsagenda

Våra affärsenheter**Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Welotec och Westermo: starkare tillsammans

Welotec är nu en del av Westermo och Ependion-koncernen, vilket stärker koncernens position inom det snabbt växande energisegmentet och tillför kompletterande kompetens inom Edge Computing. Förvärvet sammanför två bolag med liknande kultur, gemensamma marknader och fokus på robust och säker teknik för samhällskritisk infrastruktur.

Welotec bidrar med beprövade lösningar inom industriell Edge Computing, där certifierad hårdvara och mjukvara kombineras för tillämpningar såsom digitalisering av elnät, cybersäkerhet och industriell automation. Med stark kundbas inom energi- och industrisektorerna, god lönsamhet och stabil tillväxt har Welotec utvecklats till Westermos teknologicentrum för Edge Computing och en viktig tillväxtmotor inom koncernen.



TRE FRÅGOR TILL JOS ZENNER, CTO PÅ WELOTEC:

Vad är Welotecs fokus och huvudsakliga produktområden?

”I grunden är Welotecs uppdrag enkelt: vi gör maskiner och system smartare för att

öka effektivitet och säkerhet. Kort sagt hjälper vi våra kunder att digitalisera på ett säkert sätt, arbeta smartare och ligga steget före – utan att göra lösningarna onödigt komplexa.

Vi verkar i gränslandet mellan IT och industriell verklighet. Welotec fokuserar på att utveckla avancerade hård- och mjukvarulösningar för energi- och industrisektorerna – två snabbväxande områden där driftsäkerhet, cybersäkerhet och prestanda är avgörande. Genom

ett nära samarbete med våra kunder förstår vi deras utmaningar och omsätter komplexa tekniska krav till robusta och skalbara lösningar som fungerar i praktiken.”

Vad innebär samgåendet med Westermo för Welotec?

”Först och främst är det en mycket god kulturell matchning. Vi har redan ett nära samarbete med Westermo, vilket gör att vi kan agera snabbt – både genom att skapa nya affärsmöjligheter på marknader där vi tidigare inte varit verksamma och genom korsförsäljning till befintliga kunder.

Att vara en del av Westermo och Ependion stärker vår marknadsnärvaro avsevärt. Vi får ökad synlighet, tillgång till ett större professionellt nätverk och en starkare plattform. Det som verkligen engagerar oss är kombinationen av ett medelstort teknikbolags smidighet och entreprenörsanda, tillsammans med den globala räckvidden och stabiliteten hos en internationell koncern. Detta ger oss tillgång till en verkligt global affärspipeline. Vi har även inlett ett samarbete med Beijer Electronics för att utforska nya möjligheter inom industriella tillämpningar.”

Vilket värde kan ni tillsammans erbjuda den typiska energikunden?

”I takt med att energisystemet ställer om från primära energikällor som olja och gas till förnybar energi behöver elnäten snabbt skalas upp, samtidigt som komplexiteten ökar. Den pågående AI-utvecklingen driver dessutom ett kraftigt ökat energibehov. Transformatorstationer befinner sig i centrum av denna

omställning och måste bli smartare, snabbare och betydligt mer motståndskraftiga mot både ökade belastningar, cyberhot och klimatrelaterade störningar.

Genom ett nära samarbete kombinerar Welotec och Westermo datorlösningar anpassade för transformatorstationer med extremt tillförlitlig kommunikation. Detta ger energikunderna en tätt integrerad plattform som stödjer moderna krav på elnätet – hög tillgänglighet, realtidsprestanda och inbyggd cybersäkerhet. Tillsammans hjälper vi energibolag och systemintegratörer att uppfylla de högsta kraven, minska systemkomplexiteten och framtidssäkra sin infrastruktur för nästa generations lösningar inom skydd, styrning och säkerhet. Vi levererar redan gemensamma lösningar till nätoperatörer i dag.”



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Hållbarhetsredovisning**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Global marknadsledare på uppkopplade tåg

Westermo är global marknadsledare inom kommunikationslösningar för tåg, en växande marknad med stor potential. Det uppkopplade tåget ställer krav på både tillförlitlighet och cybersäkerhet och här har affärsenheten ett komplett erbjudande av högsta kvalitet.

WESTERMO

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Den globala utbyggnaden inom järnväg ger stor potential

Järnväg spelar en allt viktigare roll för handel, logistik och persontransporter, särskilt i takt med urbanisering, ökade hållbarhetskrav och behov av kostnadseffektiva transportlösningar. Investeringar i godstrafik, höghastighetståg och modernisering av befintliga flottor pågår i många regioner, där både Europa, Asien och Nordamerika satsar på nya fordon och moderniserad järnväg. Den globala marknaden för tågfordon - lok, vagnar, pendeltåg - värderas till drygt 63 miljarder euro. De främsta aktörerna är kinesiska CRRC, franska Alstom, tyska Siemens Mobility, japanska Hitachi Rail och schweiziska Stadler. Globalt sett byggs tiotusentals nya fordon varje år för användning inom passagerar- och godstrafik.

Global
marknad för
tågfordon 2025

63

miljarder euro

15 000

lok, vagnar och
pendeltåg byggs
årligen

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

- Affärsenhet Westermo
- Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Ependion förbättrar säkerheten för höghastighetståg

Ependions affärsenhet Westermo bidrar till ökad säkerhet genom leverans av robusta kommunikationslösningar. Inom ramen för ett säkerhetsinitiativ hos spanska Adif har Hitachi Rail implementerat ett avancerat signalsystem för höghastighetslinjen mellan Madrid och Sevilla, en sträcka på 350 kilometer. Westermos lösning möjliggör tillförlitlig dataöverföring i en säkerhetskritisk miljö. Projektet visar hur affärsenhetens teknik bidrar till att stärka järnvägssäkerhet och tillgänglighet i samarbete med ledande globala tågaktörer.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Robusta lösningar för säkra resor och transporter

Westermos erbjudande inom tågsegmentet handlar om säker kommunikation, kontroll och styrning. Lösningarna bygger på egenutvecklad hård- och mjukvara som produceras av affärsenheten i kombination med olika servicetjänster.

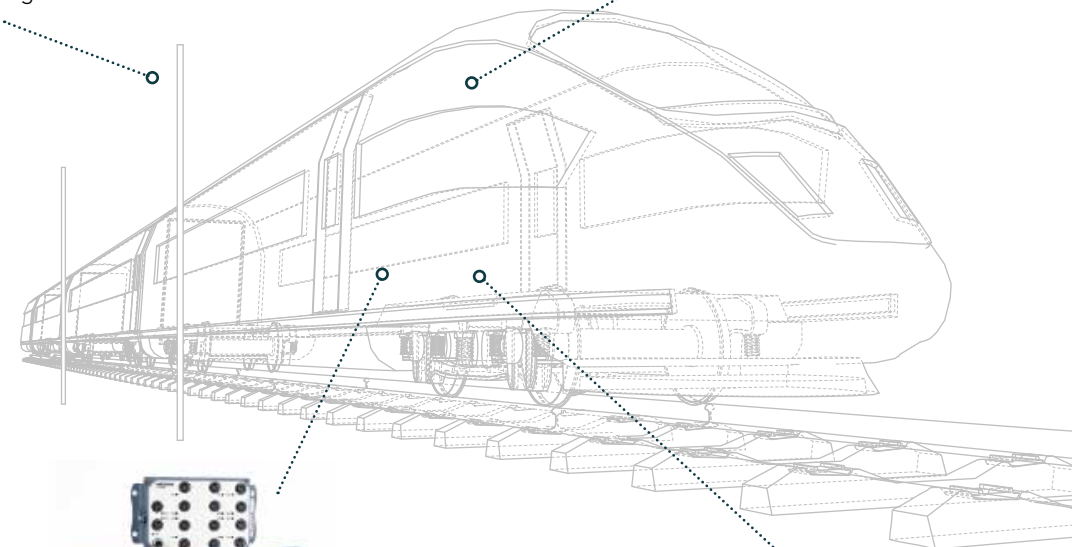
Exempel på lösningar är produktfamiljen **Oryx** som säkerställer snabb och säker datakommunikation mellan tåget och omvärlden i krävande miljöer, **Ibex** som tillhandahåller uppkoppling med stor bandbredd åt passagerare och enheter ombord, **Viper** som bildar stamnätverket ombord på tåget och mellan vagnar samt **RCP** som är en dataplattform för järnvägsapplikationer som kan fungera som värd för RazorSecures cybersäkerhetslösningar. Westermo är certifierat och samarbetar med några av världens ledande aktörer på området.



Oryx
Dataatkompstpunkter för järnväg och infrastruktur.



Ibex
Dataatkompstpunkter ombord på tåg.



Viper
Kompakta switchar ombord på tåg.



RCP
Dataplattform för järnvägs- och industriapplikationer. Kan fungera som värd för RazorSecures cybersäkerhetslösningar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Fokus på förvärv och framtidssatsningar

Westermo utvecklar robusta och säkra kommunikationslösningar för krävande miljöer med främsta fokus på tåg- och järnvägsindustrin, där affärsenheten är global marknadsledare inom tågnätverk. Westermo har även fokus på kritisk infrastruktur för energiområdet, där det sker stora investeringar i elnät kopplade till elektrifieringen och digitaliseringen av samhället.

Utvecklingen 2025

- » Under våren 2025 förvärvade Westermo det tyska teknologiföretaget Welotec. Genom förvärvet stärkte affärsenheten sin position på energiområdet och fick tillgång till ny teknologi inom Edge Computing.
- » Westermos enhet i Indien - som invigdes under året - utvecklades positivt och har redan vunnit ett antal lokala kunders förtroende inom tåg och på energiområdet.
- » Under året tog Westermo viktiga steg inom cybersäkerhetsområdet för kritisk infrastruktur: med hjälp av certifieringar och nya produktansättningar har affärsenheten stärkt sin position.
- » Under hösten 2025 förvärvade affärsenheten en minoritetspost i det brittiska mjukvaruföretaget RazorSecure, som är specialiserat på cybersäkerhet för tåg.
- » Tack vare god kostnadskontroll och starka bruttomarginaler har Westermo parerat valutaeffekter och ökade avskrivningar på förvärv med fortsatt stabil lönsamhet.

Westermos orderingång uppgick till 1 414 mkr (1 237). Omsättningen nådde 1 378 mkr (1 317). Rörelseresultatet före avskrivningar blev 309 mkr (289). Rörelseresultatet uppgick till 204 mkr (199) motsvarande en rörelsemarginal på 14,8 procent (15,1).



	2025	2024	2023
Omsättning total, mkr	1 378	1 317	1 444
Rörelseresultat före avskrivningar, mkr	309	289	317
Rörelseresultat, mkr	204	199	238
Rörelsemarginal, %	14,8	15,1	16,5
Andel av koncernens försäljning, extern, %	62	58	58

” **Med en starkare bas står Westermo väl rustat för att växa affären inom samtliga fokussegment under 2026.**

Jenny Sjödahl, VD Westermo

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

VD-ord Westermo



2025 var ett år då Westermo fortsatte att stärka sina positioner inom samhällskritisk infrastruktur. I ett avvaktande marknadsläge prioriterade vi lönsamhet, kvalitet och långsiktig konkurrenskraft, samtidigt som vi genomförde två strategiskt viktiga förvärv som ger oss tillgång till både ny teknologi och nya affärsmöjligheter.

Förvärvet av det tyska teknologiföretaget Welotec stärker och accelererar vårt tillträde till energimarknaden och inte minst affärer inom digitalisering av elnät, ett område där stora investeringar görs för att modernisera och bygga ut elförsörjningen. Integrationen på sälj- och marknadsområdet inleddes under sommaren och har redan gett nya affärsmöjligheter.

Ett tydligt fokus var cybersäkerhet, där ökade regulatoriska krav och kundernas behov driver efterfrågan. Genom certifieringar och ett integrerat erbjudande med hårdvara, mjukvara och servicetjänster har vi stärkt Westermos ställning som leverantör. Under hösten flyttade vi fram positionerna ytterligare genom förvärvet av en minoritetspost i RazorSecure, ett brittiskt mjukvaruföretag som fokuserar på cybersäkerhetslösningar för tåg och järnväg.

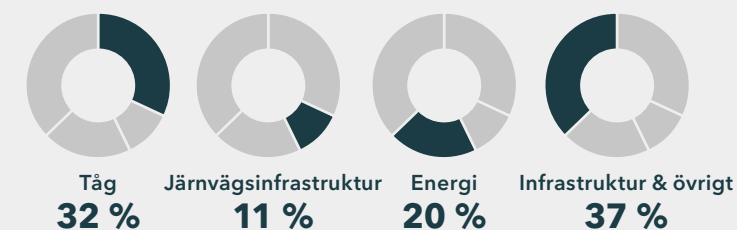
Westermo Indien - som invigdes under våren 2025 - har redan genererat nya kunder och nya affärer framför allt på tågområdet. Vår produktportfölj utvecklades genom flera lanseringar med fokus inte minst på ökad bandbredd och förbättrad cybersäkerhet och tillväxtpotentialen är stor. Tack vare hög operationell effektivitet och kostnadsdisciplin var marginalen stabil trots valutamotvind och avvaktande efterfrågan. Med en starkare bas står Westermo väl rustat för att växa affären inom samtliga fokussegment under 2026.

Jenny Sjö Dahl, VD Westermo

Strategi för fortsatt tillväxt

Westermo är en självständig affärsenhet inom Ependion som bygger sin premiumposition på marknaden på närhet till kunderna, stor kunskap om kundernas verksamhet och behov samt på kundnära utvecklingsarbete. Förenklart riktar sig erbjudandet framförallt till marknaden för infrastruktur i form av tåg och järnväg, energidistribution samt vattenförsörjning.

I dag är Westermo global marknadsledare inom tågnätverk med stark position hos flera av världens ledande tåg tillverkare. Inom det fragmenterade fokusområdet järnvägsinfrastruktur kan affärsenheten dra nytta av styrkan inom tåg för att bygga en lönsam och växande affär. På energiområdet finns stor potential och Westermo har under året flyttat fram positionerna, både genom förvärvet av Welotec och genom nya produktlanseringar. I slutet av 2025 togs beslutet att lägga till försvarsindustri som fokussegment, ett område som omsatte cirka 30 mkr under året och där ambitionen är att mångdubbla försäljningen till 2030.

ANDEL AV FÖRSÄLJNING 2025

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

- Affärsenhet Westermo
- Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Elnätsinvesteringar skapar nya affärsmöjligheter

Elförbrukningen väntas öka kraftigt, vilket driver stora investeringar i elnät: totalt hundratals miljarder euro i Europa och flera biljoner dollar globalt, där digitalisering utgör en stor del. För att minska beroendet av fossila bränslen och stärka elförsörjningen har EU-kommissionen nyligen lanserat EU Grids Package. I nästa femårsbudget investerar EU 30 miljarder euro på att öka tillgången till ren och prisvärd el och koppla samman ländernas elnät. För Westermo innebär detta nya tillväxtpotentialer. Efter produktlanseringar och förvärvet av Welotec har affärsenheten ett starkt erbjudande för att koppla upp och digitalisera elnät. De främsta aktörerna i Europa är nätägare och systemintegratörer.

584

miljarder euro
behöver investeras
i EU:s elnät till 2030

40%

av EU:s
eldistributionsnät
är över 40 år
gamla



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Starkt erbjudande för digitalisering av elnät

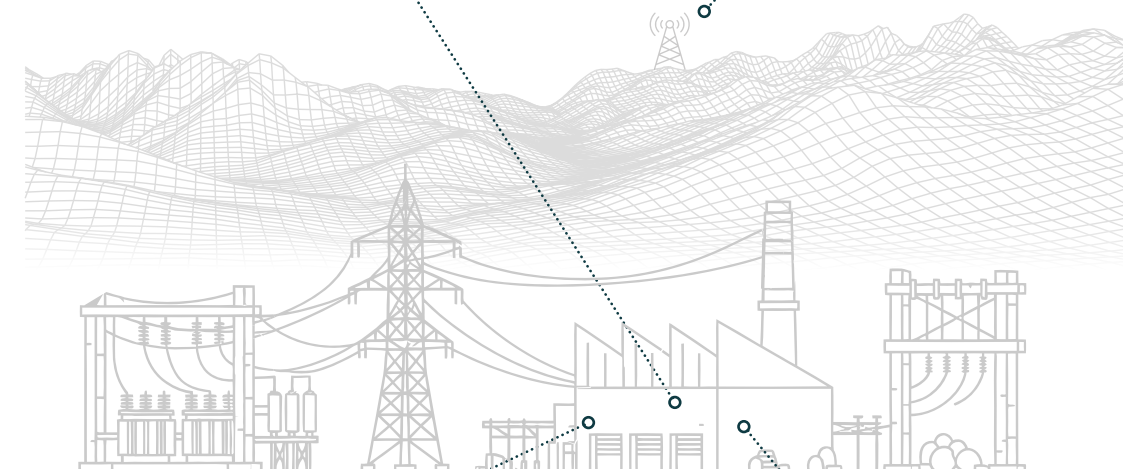
Westermo erbjuder ett robust helhetserbjudande för säker kommunikation och digitalisering av elnät. Kombinationen av Westermos industriella nätverklösningar för säker och tillförlitlig datakommunikation med Welotecs industriella datorer, gateways och Edge-lösningar möjliggör övervakning och styrning av till exempel transformatorstationer i realtid. Exempel på lösningar är produktfamiljen **Merlin** som med hjälp av den egna mjukvaran Activator kopplar upp avlägset belägna transformatorstationer och switcharna från **Lynx**-serien och **Redfox**-serien som bidrar till säker datakommunikation för elnätens ställverk. Från Welotec kommer **Edge**-datorer som bidrar till effektiv styrning och hantering av data. Det gemensamma erbjudandet stödjer smarta elnät, ökad driftsäkerhet, effektivare underhåll och integration av förnybar energi i säkerhetskritiska miljöer.



Welotec Edge
Effektiv styrning och datahantering.



Merlin
Mobil uppkoppling av utrustning.



Lynx
Switch för säker datakommunikation.



Redfox
Switch för säker datakommunikation.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

- Affärsenhet Westermo

Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Marknad, marknadsposition och potential

Westermo tillverkar och säljer industriella switchar och routrar, industriella 4G/5G routrar samt WLAN (Wi-Fi)-produkter. Genom förvärvet av Welotec har erbjudandet utökats till att även omfatta industriell Edge Computing – ett område som blir allt viktigare när realtidsanalys, AI-tillämpningar och ökade krav på cybersäkerhet driver digitalisering i kritisk infrastruktur.

Den globala marknaden för industriella routrar och switchar, Westermos största produktområde, bedöms vara värd drygt 25 miljarder kronor och växa med cirka 10 procent per år. Även närliggande marknader för industriella cellulära kommunikationslösningar och industriellt WLAN växer stabilt, drivna av digitalisering, elektrifiering, hållbarhetskrav och ökade behov av säker och pålitlig datakommunikation. Industriell Edge Computing utgör ett större globalt marknadsområde än traditionell industriell kommunikation och har en högre tillväxttakt, drivet av krav på realtidsbearbetning, AI-baserad analys och säker datahantering nära den operativa miljön. Området är strategiskt viktigt för framtidens industriella digitalisering och utgör för Westermo ett kompletterande tillväxtområde med betydande potential.

Fokusegment 2025	Marknadsposition	Exempel på kunder
Tåg stod för 32 procent av försäljningen 2025. Westermo erbjuder industriella nätverksprodukter som klarar de tuffa förhållandena ombord på tåg och tunnelbanevagnar.	Global marknadsledare med stark ställning hos flera av de ledande tågtillverkarna och djup domänkunskap.	Alstom Nomad Siemens Stadler
Energi stod för 20 procent av försäljningen 2025. Det ställs lika höga krav på robusthet och tillförlitlighet när det gäller dataöverföring som för tåg och järnväg.	Utmanare med växande erbjudande och domänkunskap på fragmenterad marknad.	ABB AEP GE Vernova Hitachi Energy
Järnvägsinfrastruktur stod för 11 procent av försäljningen 2025. Robust och säker dataöverföring är även här avgörande för att kommunikationen mellan tågen och omgivningen ska fungera.	Medelstark position på fragmenterad marknad, betydande domänkunskap och en allt starkare produktportfölj.	CBC Frauscher Hitachi Rail Siemens

Westermos fokussegment är kopplade till kritisk samhällsinfrastruktur, där tillväxten ofta överstiger industrins genomsnitt. Inom industriell datakommunikation är Cisco, Belden, Moxa och Siemens ledande globala aktörer, medan Edge Computing-marknaden är mer fragmenterad med flera specialiserade leverantörer. Försäljningen påverkas av en ökande andel mjukvaru- och tjänstevärden, där cybersäkerhet, livscykelhantering och systemintelligens får allt större betydelse.

Erbjudandet

Westermo erbjuder ett heltäckande sortiment av produkter och tjänster för robust och säker datakommunikation inom kritisk infrastruktur. Erbjudandet omfattar industriella Ethernet-switchar och routrar, industriella 4G/5G-routrar och gateways, WLAN-produkter samt – genom Welotec – plattformar för industriell Edge Computing och lokal realtidsbearbetning av data.

Westermos lösningar används i miljöer med höga krav på tålighet, störimmunitet, cybersäkerhet och lång livslängd, exempelvis ombord på tåg, inom järnvägsinfrastruktur och i energisystem. Kombinationen av robust hårdvara och en växande mjukvarukomponent möjliggör funktioner som realtidsanalys, Edge-baserade AI-tillämpningar, datafiltrering och säker distribuerad arkitektur nära applikationen.

Utöver produkter erbjuder Westermo tjänster såsom teknisk support, utbildning och lösningar för livscykeloptimering – inklusive säkra uppdateringar, fjärrhantering och skalbar drift. Detta möjliggör moderna, framtidssäkra nätverk med höga krav på tillgänglighet, robusthet och lång livslängd.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

- Affärsenhet Westermo
- Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation****Produktutveckling**

Under 2025 har Westermo investerat 202 mkr i forskning och utveckling, vilket motsvarar 14,7 procent av omsättningen. För att behålla en ledande position bedömer affärsenheten att satsningarna på utveckling behöver uppgå till cirka 10 procent av omsättningen över tid. En allt större del av insatserna läggs på mjukvara, som står för en stor del av funktionaliteten och hälften av utvecklingskostnaderna. Det är mjukvaran som ger lösningen dess konkurrenskraft genom möjligheten att möta specifika kundbehov. Ungefär en tredjedel av Westermos medarbetare arbetar med forskning och utveckling i nära samarbete med kunderna.

Under året har utvecklingsarbetet bland annat fokuserat på att komplettera portföljen på energiområdet, där Westermo har ett dedikerat team för mjukvaruutveckling och samarbetar nära Welotecs team. Nya produkter för energisegmentet är till exempel switchar i serierna Lynx och Redbox, medan nya produkter inom Ibex- och Hyrax-serierna har lanserats för tåg och järnvägsinfrastruktur. Affärsenheten har vid utgången av året produktserien Viper 3000, som är avsedd för tåg, enligt IEC 62443-4-2 säkerhetsnivå 2 (SL2) för cybersäkerhet. Att bidra till ökad hållbarhet är viktigt och sker bland annat genom mer energisnåla produkter. AI spelar en allt viktigare roll, både för att effektivisera utvecklingsarbetet genom att kunna göra olika simuleringar och som funktionalitet inbyggd i olika produkter.

Tillverkning

Westermos produkter tillverkas huvudsakligen i företagets anläggning i Stora Sundby, Sverige. Affärsenheten har även tillverkning i Irland och i Tyskland, samt sedan det första kvartalet 2025 i Indien. Westermo har successivt byggt ut och moderniserat anläggningen i Sverige för att öka kapaciteten och effektivisera produktionen. Anläggningen i Sverige arbetar enligt IPC A 610-standarden för elektroniktillverkning och är certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 27001.

Exempel på kundbehov:

- Robust och tillförlitlig datakommunikation på tåg och i tågmiljö.
- Datakommunikation för styrning av tågtrafik och trafikinformation.
- Datakommunikation för övervakning och styrning av elnät.
- Datakommunikation i krävande industriella miljöer.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Hållbarhetsredovisning**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation****Beijer**
ELECTRONICS

Stark position för den marina sektorn

Beijer Electronics har lång erfarenhet av lösningar för visualisering, styrning och övervakning inom den marina sektorn och har alla nödvändiga certifikat. En drivkraft bakom investeringar i nya och befintliga fartyg är de hållbarhetskrav som såväl FN:s internationella sjöfartsorganisation IMO, Europeiska unionen och enskilda länder ställer.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Hållbarhet driver globala marina investeringar

Den globala marina marknaden växer, inte minst vad gäller ny teknik för ökad miljöhänsyn såsom bättre rening och effektivare framdrift. I början av 2025 uppgick den globala handelsflottan till cirka 112 000 fartyg, medan nybyggnadsmarknaden för fartyg värderades till cirka 200 miljarder USD. Samtidigt behöver den befintliga fartygsflottan uppgraderas för att möta de ökade kraven. Marknaden domineras av varv i Kina, Sydkorea och Japan, medan Europa har stark nischposition inom kryssnings- och örlogsfartyg. De främsta varven är koreanska Hyundai Heavy Industries, Samsung och Hanwa, kinesiska CSSC samt japanska Imbari och Mitsubishi Heavy Industries.

Marknaden för
nybyggnad av fartyg:
204
miljarder USD

Global
handelsflotta 2025:
112 000
fartyg



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Ependion förbättrar bränsleeffektiviteten och minskar utsläppen

Ependions affärsenhet Beijer Electronics bidrar till att minska utsläpp och optimera energianvändning inom sjöfarten. Tillsammans med svenska mjukvarubolaget eMarine möjliggör affärsenheten ett energiledningssystem som i realtid övervakar fartygens drift, förbättrar bränsleeffektiviteten och sänker växthusgasutsläppen. Beijer Electronics levererar den hårdvara som samlar in och skickar driftsdata till eMarines plattform.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

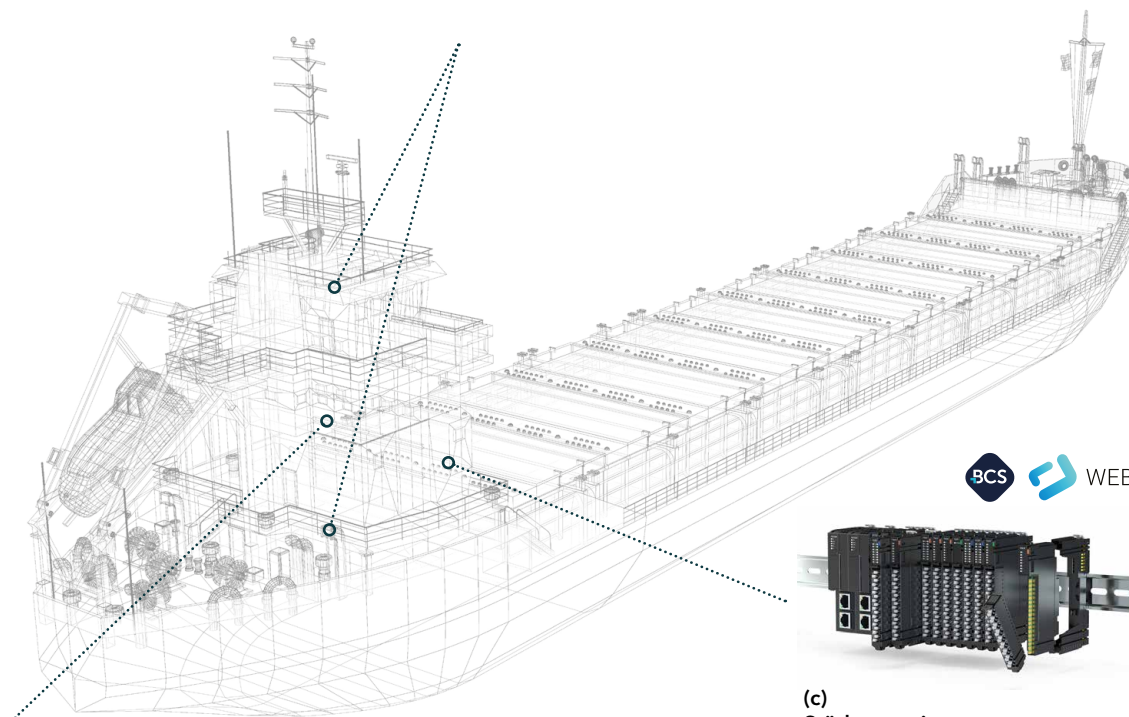
Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Styrka inom lösningar för hållbar och säker sjöfart

Beijer Electronics erbjudande för den marina sektorn handlar främst om att visualisera data, samt att styra och kontrollera processer ombord. Lösningarna bygger på operatörspaneler i kombination med egenutvecklad mjukvara, men kan även inkludera annan programvara och hårdvara. Exempel på tillämpningar är visualisering av larm- och övervakningssystem (a) för trygg och säker sjöfart, styrning och kontroll av framdrivningen av fartyg (b), där nya hybridlösningar minskar utsläppen, samt styrning och kontroll av avgasreningssystemen ombord (c) - så kallade scrubbers. Rätt certifieringar är en förutsättning för att få leverera till kunder inom det marina segmentet.



(a)
Förbättrad visualisering - X3
Modern visualisering för nya insikter och högre prestanda

**CLOUDVPN**

(b)
Säker fjärråtkomst - CloudVPN levererar säker fjärranslutning till uppkopplad utrustning.



(c)
Stärkt styrning - WebIQ / BCS tools
Mjukvarudrivna styrsystem och fjärr-I/O stärker maskinernas prestanda.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Beijer Electronics lanserade nästa generation operatörspaneler

Beijer Electronics hjälper kunder att stärka effektiviteten och öka hållbarheten genom att omvandla data till värdefulla insikter. Beijer Electronics erbjuder lösningar för visualisering, automatisering och digitalisering av industriella applikationer för den marina sektorn, för maskinbyggare inom tillverkningsindustrin och för tillämpningar i särskilt krävande miljöer.

Utvecklingen 2025

- » Under 2025 såg Beijer Electronics stabil tillväxt inom det marina segmentet, drivet av den gröna omställningen, uppgraderingsbehov och ökade regulatoriska krav.
- » Affärsenhetens försäljning till aktörer inom laddinfrastruktur - en viktig nisch på energiområdet där utrustningen måste vara anpassad för särskilt krävande miljöer - ökade under året, inte minst i USA.
- » Ett kostnadsreduktionsprogram genomfördes för att sänka kostnaderna. I takt med att X3-projektet gick in i en lugnare fas minskade utvecklingsutgifterna under året.
- » Affärsenhetens tidigare beslutade utfasning av produkter med sämre lönsamhet avslutades, vilket stärkte bruttomarginalerna och banar väg för bättre lönsamhet med ökade volymer.

- » Efter sommaren lanserade Beijer Electronics den kompletta X3-plattformen - nästa generation operatörspaneler med högre prestanda, bättre säkerhet och större möjligheter till kundanpassningar och därmed återkommande mjukvaru- och tjänsteintäkter.

Beijer Electronics orderingång ökade till 844 mkr (807). Omsättningen blev 858 mkr (946). Rörelseresultatet före avskrivningar blev 165 mkr (183). Rörelseresultatet uppgick till 79 mkr (106) motsvarande en rörelsemarginal på 9,2 procent (11,2).



	2025	2024	2023
Omsättning total, mkr	858	946	1 033
Rörelseresultat före avskrivningar, mkr	165	183	199
Rörelseresultat, mkr	79	106	134
Rörelsemarginal, %	9,2	11,2	12,9
Andel av koncernens försäljning, extern, %	38	42	42

” **Med X3-plattformen, ett växande mjukvaruerbjudande och en organisation fokuserad på att möta kundernas behov är vi väl förberedda för lönsam tillväxt.**

Kristine Lindberg, VD Beijer Electronics

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

VD-ord Beijer Electronics



För Beijer Electronics var 2025 ett år av tydlig strategisk förflyttning och viktiga framsteg. Med den kompletta lanseringen av vår nya generation operatörspaneler, X3-plattformen, tog vi ett avgörande steg mot ett mjukvarudrivet och mer skalbart erbjudande.

2025 har varit ett år av tydliga framsteg i genomförandet av Beijer Electronics strategi. Både organisationen och produktportföljen har anpassats för att kraftsamla kring våra tre fokussegment, där affärsenheten har särskilt stark konkurrenskraft och ledande positioner; marin, tillverkande industri och applikationer för särskilt krävande miljöer. Det har bidragit till att stärka vår marknadsposition och förutsättningarna för långsiktig lönsam tillväxt.

Nästa generation operatörspaneler - X3-serien - var vid årets utgång komplett lanserad med versioner för samtliga fokussegment. Det innebär att vi har en modern och konkurrenskraftig portfölj som är attraktiv såväl för nya som för befintliga kunder, parallellt med nuvarande storsäljare X2-serien som fortsätter att produceras i en övergångsperiod. Våra kunder har olika strategier för visualisering och vi kan nu erbjuda en framtidssäkrad lösning som fullt ut stödjer deras resa, oavsett om den går mot WebIQ eller vidareutveckling i X3. Detta är en styrka för Beijer Electronics.

Under året har vi avvecklat produkter med svag lönsamhet och små volymer i syfte att stärka bruttomarginalerna

och minska komplexiteten. Vårt tydliga fokus på segment och kunder som värdesätter vårt erbjudande och lönsamma produkter har bidragit till förbättrade bruttomarginaler, vilket bekräftar att strategin ger resultat.

Beijer Electronics har samtidigt ökat sitt fokus på mjukvara genom fortsatta investeringar och en tydlig anpassning av funktionalitet efter behoven i våra prioriterade kundsegment. Ett särskilt fokus ligger på cybersäkerhet, där vi vidareutvecklar vårt erbjudande för att ytterligare stärka kundvärdet.

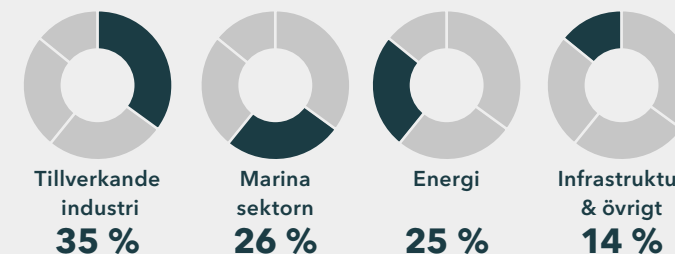
Årets transformationsarbete i linje med vår strategi har lagt en stabil grund för framtiden. Med X3-plattformen och ett breddat mjukvaruerbjudande står vi väl förberedda för nästa fas. Vi gick in i 2026 med ett mer fokuserat och konkurrenskraftigt erbjudande, där tillväxt, en växande andel återkommande intäkter och stärkt lönsamhet står i centrum.

Kristine Lindberg, VD Beijer Electronics

Strategi för fortsatt tillväxt

Beijer Electronics är en självständig affärsenhet inom Ependion med fokus på gränssnittet människa-maskin, där affärsenheten har ett brett erbjudande främst inriktat på operatörspaneler som omvandlar data till värdefulla insikter. Affärsenheten erbjuder lösningar för visualisering, automatisering och digitalisering av industriella applikationer. Erbjudandet omfattar hårdvara och mjukvara. Mjukvaran är avgörande för att anpassa lösningen efter kundernas behov, samt för att möjliggöra löpande uppgraderingar för bibehållen säkerhet.

Beijer Electronics fokuserar på tre segment där affärsenheten har stark ställning med god lönsamhet, nöjda kunder och ett starkt erbjudande. Det handlar för det första om marina applikationer ombord på fartyg, där Beijer Electronics har lång erfarenhet och hög certifieringsnivå. Det andra området är maskinbyggare inom tillverkande industri. Det tredje området - som är en nisch som berör flera olika områden, till exempel energi och infrastruktur - är applikationer för extrema miljöer, där väder, damm och andra faktorer ställer exceptionellt höga krav på robusthet och tillförlitlighet. Strategin innebär att produktutveckling, erbjudande och försäljning fokuserar på områden där affärsenheten kan addera mest kundvärde och nytta, vilket stärker möjligheterna att nå lönsamhetsmålen.

ANDEL AV FÖRSÄLJNING 2025

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Marknad, marknadsposition och potential

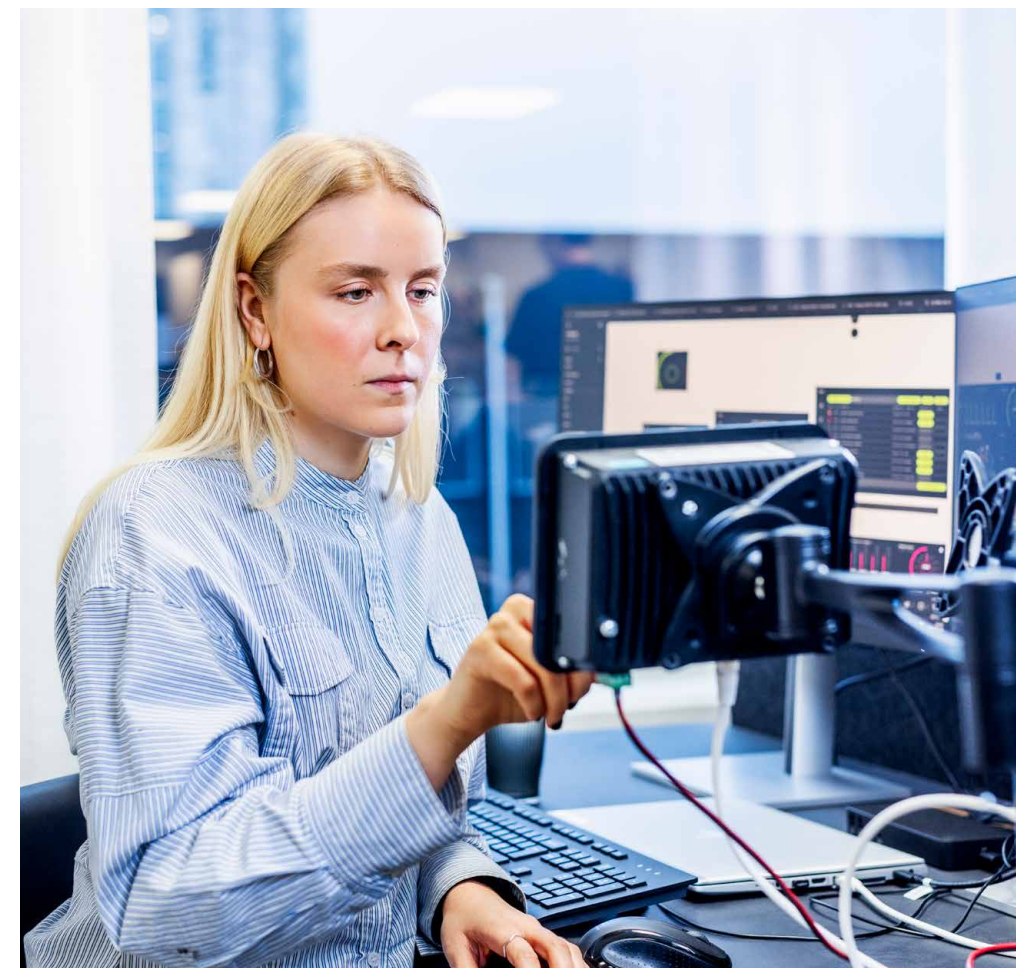
Den globala marknaden för operatörspaneler (HMI: Human Machine Interface) beräknas växa med en årlig tillväxttakt på 8 procent till att uppgå till 75 miljarder kronor 2027. Panel- och PC-baserade lösningar står för mer än fyra femtedelar av volymen och efterfrågan på mjukvara förväntas växa i betydligt snabbare takt än hårdvara under perioden fram till 2027.

Den amerikanska marknaden är störst - USA står ensamt för en fjärdedel av efterfrågan med Asien som nummer två tätt följt av EMEA. Högst tillväxt väntas Indien, Kina och Mexico stå för. Tillväxten drivs dels av digitaliseringen och uppkopplingen av maskiner och processer - industri 4.0 - dels av ökad automation och högre krav på hållbarhet. Återetableringen av industrier i väst är också en drivkraft för ökade investeringar.

Fokusegment 2025	Marknadsposition	Exempel på kunder
Maskinbyggare inom tillverkningsindustrin stod för 35 procent av försäljningen 2025.	Beijer Electronics stärker tillverkningsindustrin med robust, intuitiv och framtidsredo industriell visualisering och styrning.	ABB Alfa Laval
Marina applikationer stod för 26 procent av försäljningen 2025. Efterfrågan drivs framför allt av hållbarhetskrav.	Beijer Electronics har både djup kunskap och innehar nödvändiga certifieringar.	Hyundai Yara Marine SES Tech
Applikationer för utmanande miljöer stod för 14 procent av försäljningen 2025.	Beijer Electronics har en premiumposition med ett robust erbjudande och relevanta certifieringar.	Emerson Vinson Enercorp Tipatek

Erbjudandet

Beijer Electronics erbjuder lösningar inom tre områden: visualisering, digitalisering och styrning av processer. Det dominerande produktområdet är operatörspaneler med X2- och X3-familjerna som kombinerar hög prestanda och robusthet med smart design. Eftersom affärsenhetens produkter ofta är specificerade i maskiner och processer uppstår långa affärsrelationer med återkommande intäkter. X3-serien kommer därför att erbjudas kunderna parallellt med fortsatt försäljning, tillverkning och support av X2. Beijer Electronics strategi bygger på att erbjuda ledande mjukvara som adderar värde genom möjligheten att anpassa lösningarna efter kundernas behov, en fördel som stärks både med X3 och med den webbaserade och plattformsoberoende lösningen WebIQ.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Inom digitalisering erbjuder Beijer Electronics lösningar för industriell datakommunikation, fjärråtkomst samt Edge, som ger snabbare åtkomst till data och högre säkerhetsnivå. Edge-teknologi och säkra anslutningar gör det möjligt för kunderna att hantera data från olika enheter och göra den tillgänglig där den behövs i verksamheten. Affärsenhetens automationslösningar omfattar hårdvara och mjukvara för styrning av olika processer för maskinbyggare. Den egna iX-mjukvaran erbjuder ett gränssnitt till nästan alla på marknaden förekommande automationslösningar.

Produktutveckling

Under 2025 investerade Beijer Electronics 101 mkr i forskning och utveckling vilket motsvarade 11,8 procent av affärsenhetens försäljning. Den absoluta merparten av utvecklingsresurserna gick till arbetet med att färdigställa nästa generation operatörspaneler, X3, som lanserades i början av hösten 2025. Den nya strategin ger större precision i utvecklingsarbetet, där applikationer för utvalda fokussegment har prioritet och drivs i nära samarbete med kunderna. Mjukvaran - både den webbaserade WebIQ och affärsenhetens mjukvara för de fysiska operatörspanelerna - blir allt viktigare för att anpassa lösningarna efter kundernas behov, vilket påverkar hela utvecklingsorganisationens arbetssätt och fokus.

Tillverkning

Beijer Electronics tillverkning sker i huvudsak på anläggningen i Taipei, Taiwan. I Malmö i Sverige finns en kompletterande enhet för tillverkning av operatörspaneler i anslutning till det befintliga lager- och logistikcentret. Syftet är att minimera risker och att komma närmare stora marknader och viktiga nyckelkunder med kortare ledtider och lägre klimatavtryck. All tillverkning är certifierad enligt ISO 9001 och ISO 14001. Verksamheten i Taiwan har dessutom ISO 45001-certifiering. Distributionscentra finns i Malmö, Sverige, i Salt Lake City, USA, samt i Taipei, Taiwan, kompletterat av mindre lager i anslutning till säljbolagen i Kina och Turkiet.

Produktionen av Beijer Electronics hårdvaruprodukter är baserad på standardkomponenter från utvalda leverantörer. För att nå redundans har affärsenheten flera kanaler för inköp.

Exempel på kundbehov:

- Sortera och synliggöra kritisk information.
- Skapa värde av stora och växande datamängder.
- Övervaka och styra på distans.
- Optimera för ökad hållbarhet.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter**

Affärsenhet Westermo

● Affärsenhet Beijer Electronics

Vårt hållbarhetsarbete**Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Affärskritisk teknik för EU:s första marina koldioxidlagring

Beijer Electronics bidrar med affärskritisk teknik till Project Greensand - EU:s första operativa offshoreprojekt för lagring av koldioxid, som tas i drift 2026. Beijer Electronics nya robusta operatörspanel X3 extreme möjliggör säker och tillförlitlig övervakning av infrastruktur som initialt kan lagra upp till 400 000 ton CO₂ per år, med potential att skala till flera miljoner ton och bli en nyckelkomponent i Europas framtida koldioxidlagringssystem.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

● Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Vårt hållbarhetsarbete

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

● Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

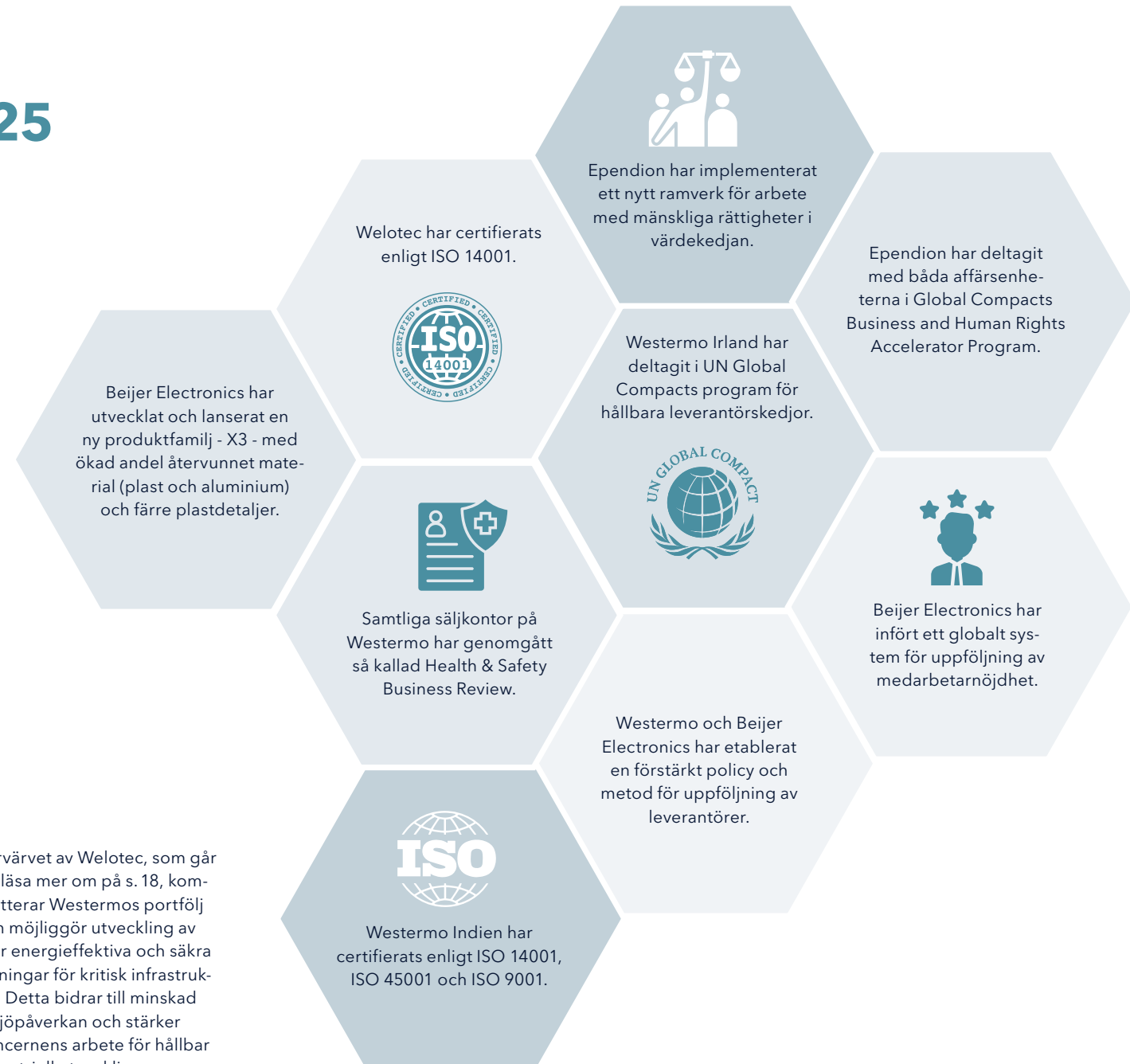
Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Viktiga händelser 2025

Under 2025 har Ependion ökat takten i sitt hållbarhetsarbete med fokus på att förbättra styrning, riskhantering och kontroll i värdekedjan. Koncernens arbete har bidragit till att skapa en mer robust och motståndskraftig organisation, redo att möta både regulatoriska krav och kundkrav på koncernens marknader. Samtidigt har det skapat goda förutsättningar för att säkerställa ett relevant och målinriktat hållbarhetsarbete i hela koncernen.



Förvärvet av Welotec, som går att läsa mer om på s. 18, kompletterar Westermos portfölj och möjliggör utveckling av mer energieffektiva och säkra lösningar för kritisk infrastruktur. Detta bidrar till minskad miljöpåverkan och stärker koncernens arbete för hållbar industriell utveckling.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

- Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****HÅLLBARHETSCHEF OCH CFO HAR ORDET**

Robusta strukturer ger långsiktig konkurrenskraft

För Ependion blev 2025 ett år präglad av att stärka organisationens gemensamma hållbarhetsarbete med tydligare gemensamma arbetssätt, styrdokument, policyer och ramverk. Syftet har varit att etablera ett än mer strategiskt förhållningssätt till de förflyttningar Ependion vill och måste göra, med tydliga koncerngemensamma målbilder.

Som en decentraliserad organisation är det viktigt att säkerställa att affärsenheterna i koncernen har rätt förutsättningar för att kunna bedriva ett effektivt och resultatinriktat hållbarhetsarbete. Detta har varit årets huvudfokus.

– Under 2025 har vi stärkt arbetet kring mänskliga rättigheter och utvecklat vår riskhantering. Parallellt har våra affärsenheter fortsatt med produktutveckling som stödjer vår ambition om cirkulär och resurseffektiv design, hållbara materialval och energieffektivitet, berättar Lena Westerholm.

– Vi har också fortsatt arbeta på vår inslagna väg för att integrera hållbarhet i koncernens processer och arbetssätt, vilket skapar långsiktig stabilitet, relevans och värde för våra intressenter, säger Joakim Laurén.

Uppdaterat riskramverk ser möjligheter

En del i detta har varit att uppdatera koncernens riskramverk, tillsammans med styrelse, ledning och representanter från Ependions affärsenheter.

– Vi har skapat en tydligare och mer strukturerad process för att identifiera, bedöma och hantera både risker och möjligheter. Ramverket utgår från ISO 31000, vilket ger oss en robust grund för riskhantering i ett helhetsperspektiv. Riskramverket gör att vi tydligare kan se sambanden mellan hållbarhet och ekonomi, och agera snabbare när risker och möjligheter uppstår, säger Lena Westerholm.

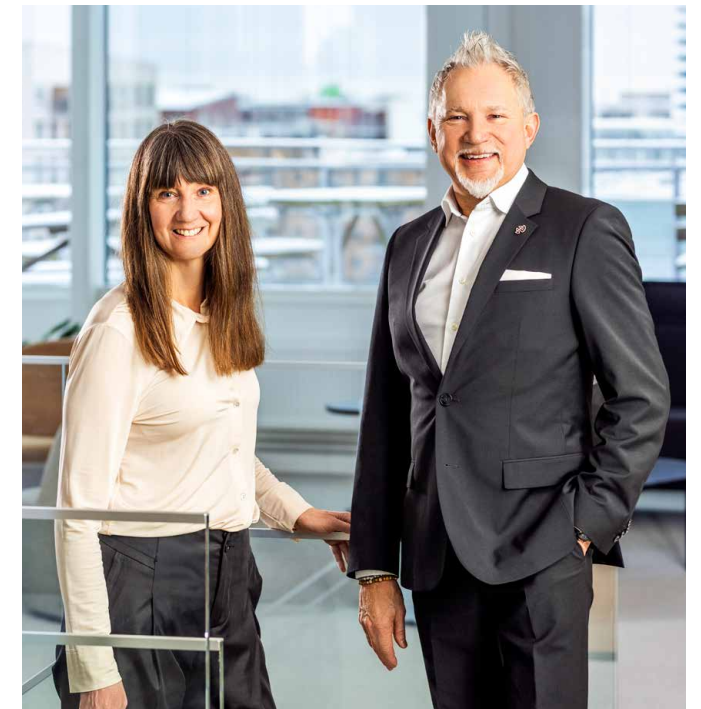
– Med det uppdaterade ramverket har roller och ansvar tydliggjorts. Varje enhet förväntas arbeta proaktivt med risker och möjligheter inom sitt område och bidra till koncernens samlade riskhantering kopplat till omställning, marknadsprioriteringar och innovation. Det säkerställer Ependions långsiktiga konkurrenskraft och relevans i en föränderlig omvärld, förklarar Joakim Laurén.

Struktur som ger handlingskraft

För kommande år kommer man att fortsätta koncernens arbete med ständiga förbättringar, i stort och smått, vilande på tydligare koncerngemensamma strukturer.

– Uppdateringar av våra gemensamma arbetssätt har varit ett viktigt arbete, som hjälpt till att stärka verksamheten. Men nu ser jag fram emot att få öka takten i det faktiska hållbarhetsarbetet kopplat till våra produkter och tjänster - förhoppningsvis på ett mer effektivt och välriktat sätt, säger Joakim Laurén.

– Jag fortsätter att imponeras över kollegornas vilja att ständigt förbättra hur vi arbetar för att fortsätta leverera de mest robusta och effektiva produkterna på marknaden. Nu ser jag fram emot att tillsammans med kollegorna fortsätta driva miljömässiga och sociala förbättringar, med huvudfokus på att få ner koldioxidavtrycket i Scope 3. Där är våra produkter en nyckelfaktor, avslutar Lena Westerholm.



Hållbarhetschef Lena Westerholm och CFO Joakim Laurén

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

● **Hållbarhetsstrategi**

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Strategi

Hållbarhet är en central del av Ependions affärsstrategi, där arbetet med klimatfrågor, cirkulär ekonomi och företagskultur ses som en naturlig del i verksamhetens utveckling. För att hållbarhetsarbetet ska bli effektivt och relevant tillämpas en decentraliserad styrningsmodell.

Ependion är koncernmoder till två affärsenheter, Beijer Electronics och Westermo. För att bedriva hållbarhetsarbetet på ett relevant, effektivt och resultatinkänt sätt tillämpar Ependion en decentraliserad styrningsmodell, där respektive affärsenhet sätter sin egen strategi för att nå både egna och koncerngemensamma hållbarhetsmål. Koncernens ambitioner står fortsatt fast, trots en orolig omvärld där hållbarhetsfrågans relevans utmanas.

Ependion och affärsenheterna för en löpande dialog både med varandra och med relevanta intressenter för att ständigt utvecklas och förbättras inom hållbarhet. Dialog är ett verktyg som hjälper koncernen att sätta relevanta strategier, utveckla affärsenheternas produkt-erbjudande för att möta marknadens krav och förväntningar samt förbättra hur Ependion arbetar med medarbetare och leverantörer.

Dubbel väsentlighetsanalys

Ependion genomförde koncernens första dubbla väsentlighetsanalys under 2024, och under 2025 har den reviderats i linje med koncernens etablerade rutin. Analysen har genomförts enligt den metod som rekommenderas av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) och beskrivs i detalj i Ependions hållbarhetsrapport.

De väsentliga frågorna som identifierats har under året integrerats i koncernens hållbarhetsramverk och kommunicerats och implementerats i koncernens affärsenheter. De identifierade ämnena har inte lett till någon övergripande omarbetning av den rådande hållbarhetsstrategin.

En fullständig rapportering på dessa väsentliga frågor finns i koncernens hållbarhetsrapport.

Hållbarhetsramverk

	MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	SOCIAL HÅLLBARHET	STYRNING
			
Ependions bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling	 	  	
Ependions mest väsentliga hållbarhetsfrågor	<ul style="list-style-type: none"> » Klimatförändringar » Cirkulär Ekonomi » Föreningar » Vatten* 	<ul style="list-style-type: none"> » Den egna arbetskraften » Arbetstagare i värdekedjan 	<ul style="list-style-type: none"> » Ansvarsfullt företag

*Väsentligt endast kopplat till värdekedjan, baserat på elektronikbranschens förutsättningar.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

● Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Klimat

Klimatförändringar och dess följd effekter är en av vår tids största utmaningar. Ependion vill bidra genom att minska sina utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet. Samtidigt hjälper koncernens klimatarbete till att minimera klimatrelaterade risker för en mer motståndskraftig verksamhet.

Under 2024 etablerades koncernens första gemensamma mål om utsläppsminskning för Scope 1 och 2, med absoluta mål till 2030 och 2050. Koncernmål för Scope 3 fastställdes i januari 2025 (se s. 80).

För att minska Ependions utsläpp av växthusgaser har flertalet initiativ både påbörjats och genomförts under 2025. Initiativ och aktiviteter delas in strategiskt efter var i koncernens värdekedja en påverkan uppstår - hos leverantörer, i egen verksamhet eller hos kunder och slutanvändare.

Ependion arbetar nära koncernens leverantörer för att förbättra klimatavtrycket på de material och komponenter som köps in. Exempelvis kan Ependions affärsenheter stötta leverantörerna i sin energiomställning av produktionen, eller utvärdera materialval som har samma prestanda men mindre klimatpåverkan. Bland annat har Beijer Electronics avtalat om 60 % fossilfri elleverans till

sin anläggning i Taiwan, vilket kommer ha betydande effekt på produktionens klimatutsläpp vid start i januari 2026. Dessutom har man genomfört flertalet lokala miljöinitiativ.

I koncernens egen verksamhet har det skett mycket på klimatområdet under 2025, med etableringen av koncerngemensamma mål för Scope 3 som ett viktigt framsteg. Dessutom har Westermos fabrik i Indien under året blivit certifierad enligt ISO 14001. Även det nya förvärvet Welotec tilldelades ISO 14001-certifiering under 2025. På Beijer Electronics har arbetet med att minska klimatpåverkan från transporter fortsatt, med initiativ som minska transport via flyg, samt försök med att erbjuda helt fossilfria transporter för kunder i Sverige och Danmark.

Ett avgörande instrument för att minska koncernens koldioxidavtryck är att ständigt förbättra produkterna. Här arbetar Ependion nära koncernens kunder för att analysera och optimera

produkternas livscykel och hitta förbättringspotential i form av materialval, produktion, transporter med mera - utan att tumma på kvalitet och prestanda. Genom koncernens arbete med att kontinuerligt förbättra produkternas klimatprestanda hjälper Ependion sina kunder att nå etablerade klimatmål. Läs mer om hur Beijer Electronics arbetar gentemot kunder i den marina sektorn för att minska deras klimatpåverkan på s. 43.

Koldioxidutsläpp i absoluta tal (ton CO₂e)

Aktivitet	2022	2023	2024	2025
Scope 1	98	127	149	106
Scope 2	581	645	641	694
Totalt Scope 1 & 2	679	772	789	800
Scope 3	Ej beräknat		166 800	153 560



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

- Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Sätter kurs mot nya affärer - med draghjälp av klimatomställningen

Ungefär 90 % av all godstransport sker sjövägen¹. Därmed finns betydande klimatvinster att göra genom att minska utsläpp från fraktfartyg, något som märks i allt starkare internationella krav på området. För Beijer Electronics har utvecklingen blivit en tydlig affärsdrivare.

Klimatomställningen inom den marina sektorn pågår, drivet av ambitiösa hållbarhetskrav från International Maritime Organisation (IMO) om netto-nollutsläpp från medlemsföretag senast 2050. Beijer Electronics har idag en stark position i segmentet, en nära relation till flera globala aktörer och kan hjälpa sina kunder att möta dessa klimatkrav, men också driva teknikutvecklingen framåt.

- Klimatfrågan är central för våra kunder, och våra kunders kunder. Rederierna påverkas av internationella regelverk vilket gör att energieffektivitet, smartare framdrivningslösningar och driftoptimering står högt på agendan, områden där vi har - eller kan utveckla - lösningar som svarar upp mot kundens behov, säger Ali Rezaei, VP Global Sales & Marketing på Beijer Electronics.

Beijer Electronics typiska kund inom marin-segmentet utgörs av företag som levererar system för exempelvis kontroll av ballastvatten, avgashantering eller bränsleoptimering till internationella fartygsoperatörer.

- Många av de stora rederierna ser nu hur klimatmål och ekonomi går hand i hand. Effektivare drift ger lägre kostnader, och det

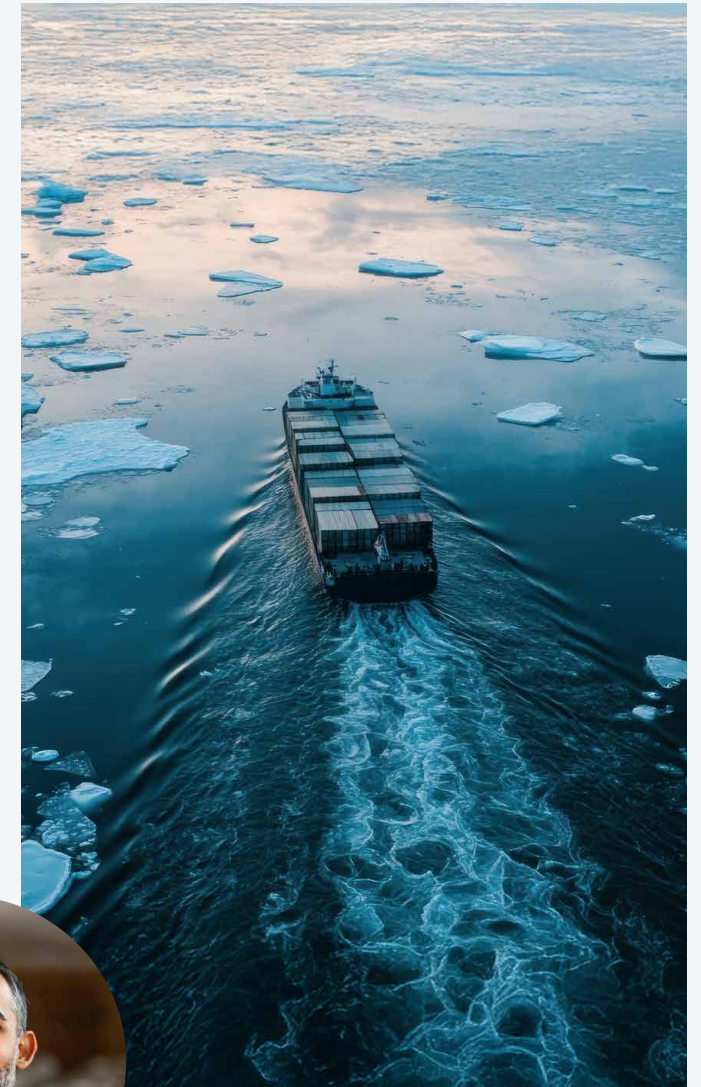
skapar en positiv spiral där hållbarhet blir en affärsmöjlighet både för dem och för oss, säger Ali Rezaei.

Beijer Electronics utvecklar hård- och mjukvara för styrning, datavisualisering och automatisering. Detta hjälper kunderna att få bättre insikt i driftdata, optimera energianvändning och öka driftsäkerheten.

- Vi är en viktig del av värdekedjan. Med teknisk spets och branschförståelse kan vi hjälpa våra kunder att nå sina klimatambitioner, samtidigt som vi driver hela industrin framåt, säger Ali Rezaei och tillägger:

- Det finns ett starkt momentum just nu. Klimatomställningen är inte ett hot, den är framtidens tillväxtmotor!

Ali Rezaei, VP Global Sales & Marketing
på Beijer Electronics



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

- Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

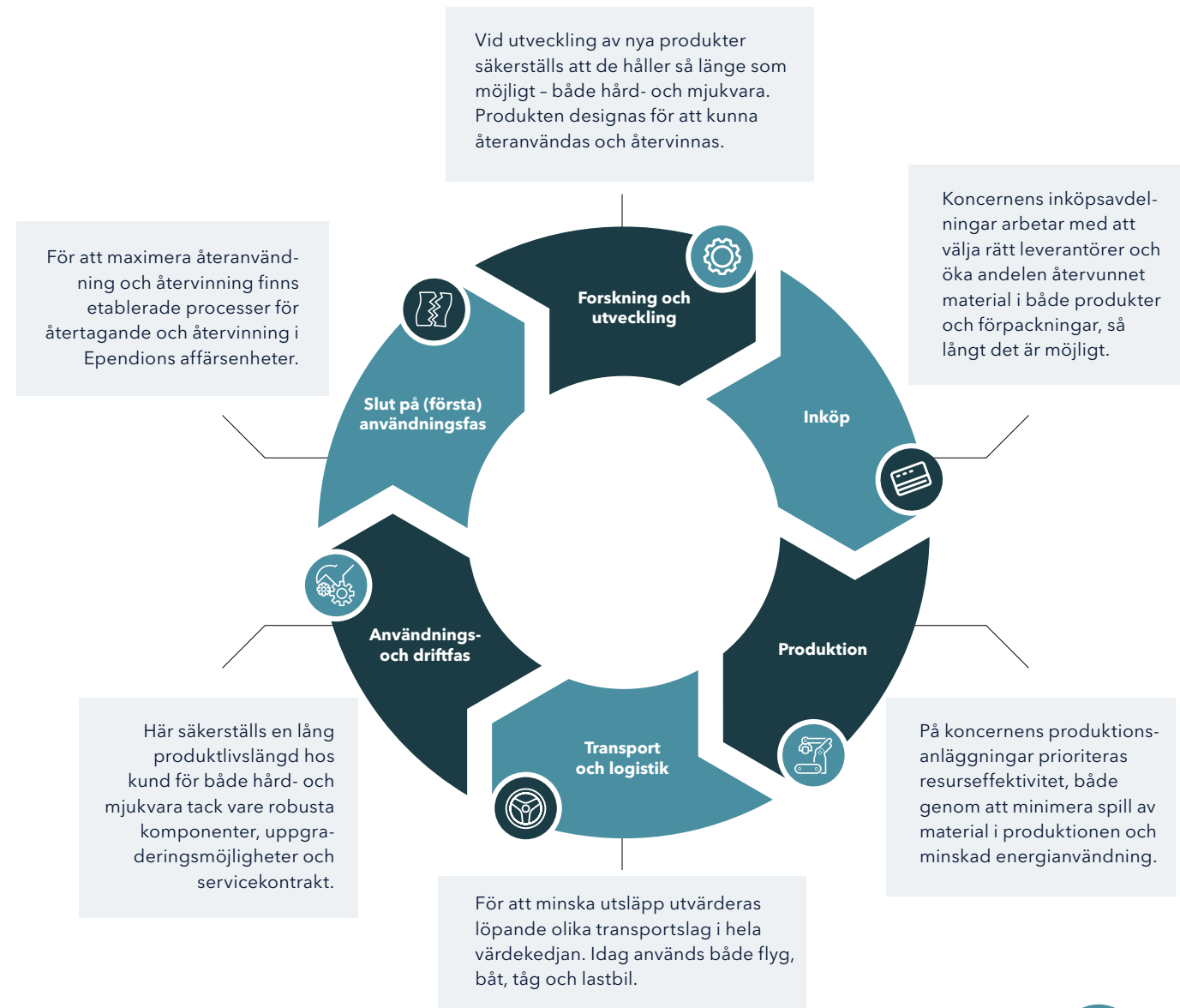
Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Cirkulär ekonomi

För Ependion utgör cirkulär ekonomi och främjande av resurseffektivitet ett huvudområde i hållbarhetsarbetet. Koncernen kan göra stor skillnad med långlivade energieffektiva lösningar stöttat av ett brett serviceerbjudande som ytterligare förlänger den tekniska livslängden.

Att arbeta mer cirkulärt är avgörande för att minska utarmning av naturresurser, minska miljöpåverkan och skapa ekonomiska möjligheter genom återanvändning och återvinning. Övergången till en helt cirkulär ekonomi tar tid men är nödvändig för att begränsa klimatförändringarna och minska överutnyttjandet av jordens resurser. Huvuddragen i koncernens arbete med cirkulär ekonomi beskrivs till höger.

Ependion arbetar nära leverantörer och kunder för att utforska och säkerställa gemensamma möjligheter i den cirkulära ekonomin i allt från design och materialval till reparationer och återbruk. Hur Ependion ser på värdeskapande ur ett livscyelperspektiv berättar Westermo Irland mer om på s. 45. På Beijer Electronics har arbetet med att nyttja mer återvunnet material fortsatt, och under hösten 2025 lanserades en ny produktfamilj - X3 - med ökad andel återvunnet material (plast och aluminium). Dessa produkter har också en mindre andel plastdetaljer.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

- Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET**

Byggd för att bestå – livscykel-tänk som skapar värde

I en värld präglad av föränderlig geopolitik och ökade regulatoriska krav har långsiktig motståndskraft och hållbarhet blivit strategiskt nödvändigt för alla företag. Westermo spelar en nyckelroll i att hjälpa företag möta förändring genom hela produktens livscykel.

Declan Carew, Managing Director för Westermo Irland, leder strategiska initiativ för att utveckla robusta, säkra och hållbara industriella uppkopplade produkter och lösningar, med fokus på lång livslängd och minskad miljö- och klimatpåverkan. Med över 30 års erfarenhet i branschen ser Declan Carew en stor förändring de senaste åren där kunder värderar hållbarhet allt högre. Han förklarar:

– Våra nyckelkunder hanterar kritisk infrastruktur, inklusive elsystem och vattenförsörjning, som är avgörande för nationell säkerhet, ekonomi och folkhälsa. Dessa kunder genomgår stora förändringar för att kraftigt minska sin klimat- och miljöpåverkan och digitalisera sina verksamheter. De har insett den viktiga roll leverantörer som Westermo har, där vi kan leverera robusta, cybersäkra produkter med lång livslängd, producerade i en transparent värdekedja.

Dessa kunder förstår också vikten av cybersäkerhet, digital innovation och hållbarhet i leverantörskedjor. I detta sammanhang passar Westermos helt integrerade leverantörskedja och livscykel-perspektiv på produkter och tjänster perfekt för branschens behov.

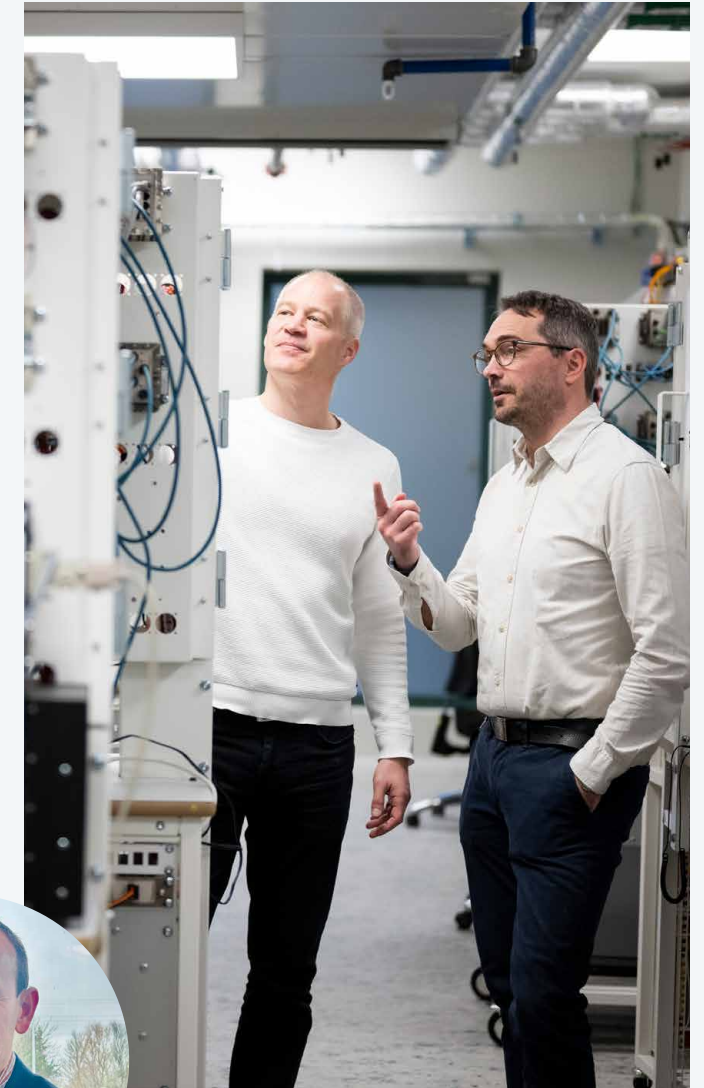
– I årtionden har Westermo förkastat branschens slit-och-släng-mentalitet – cirkularitet finns i vårt DNA. Vi är med kunden i varje steg av livscykeln: utveckling, implementering, drift och avveckling. Våra kunder vet att de kan lita på oss i det långa loppet, säger Declan Carew.

Branschens krav på hållbarhet och cirkularitet har gått från att vara en växande trend till att mogna fram som en marknadsdrivare med betydande affärsvärde – om man är rätt positionerad.

– När leverantörskedjor blir mer digitalt integrerade och ömsesidigt beroende ökar också riskerna. Men en välfungerande cirkulär affärsmodell kan skapa mervärde. Företag vill ha en partner som kan erbjuda teknologi i framkant, hållbara leverantörskedjor och tillförlitlig bolagsstyrning. När kunder blir mer medvetna om den strategiska vikten av sina investeringsbeslut är Westermo den långsiktiga partnern för dem – redan idag och i många år framöver, säger Declan Carew.



Declan Carew, Managing Director för
Westermo Irland



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

● Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****SOCIAL HÅLLBARHET**

Egen verksamhet

Arbetet med social hållbarhet i den egna verksamheten är viktigt för Ependion. Genom att investera i medarbetarnas utveckling, säkerställa en trygg arbetsmiljö och främja mångfald och inkludering, skapar koncernen förutsättningar för långsiktig framgång.

Arbetsmiljö

En trygg arbetsmiljö är avgörande för medarbetares välmående. Därför arbetar Ependion och koncernens affärsenheter ständigt med dessa frågor. Koncernens engagemangs-KPI visar på fortsatt god arbetsmiljö och medarbetare som trivs på jobbet. Engagemanget har följts upp på Westermo under några år och 2025 infördes system för det även på Beijer Electronics. Vid utgången av 2025 var engagemangs-KPI:et 79 på Beijer Electronics och 81 på Westermo. 80 anses vara ett mycket bra resultat och över branschnittet.

Arbetet med löpande kunskapshöjande insatser kring hälsa och säkerhet har fortgått i båda affärsenheterna. Under året har Westermos samtliga säljkontor genomgått Business Reviews, med fokus på hälsa och säkerhet. Ytterligare en viktig händelse för att säkerställa god arbetsmiljö är certifiering enligt ISO 45001. Westermos nya anläggning i Indien certifierades med detta under 2025. Westermo har implementerat förbättrade säkerhetsrutiner för medarbetare, inklusive månatlig rapportering från samtliga chefer, samt skapat stort engagemang genom flertalet aktiviteter globalt, så som nytt onboarding-program, månadens arbetsmiljötema och säkerhetskonceptet *Take 5*.

På Beijer Electronics har man fortsatt erbjuda aktiviteter för att främja medarbetares välmående. Välmåendet mäts genom affärsenhetens nya, globala engagemangsverktyg, som implementerats under året. Dessutom har affärsenhetens nya riktlinjer för hybridarbete etablerats globalt.

Mångfald och inkludering

Bättre förutsättningar för mångfald och inkludering är en förutsättning för innovation och tillväxt för Ependion. Under året har koncernen tagit flera initiativ på området. Beijer Electronics har under 2025 implementerat en ny policy för mångfald och inkludering och lanserat en ny plattform för medarbetarengagemang.

På Westermo var *kultur som affärsaccelerator* ett bärande tema på affärsenhetens årliga ledarskapskonferens, och en andra omgång för intern talangutveckling - Executive Trainee Program - genomfördes. Westermo har också fortsatt sitt engagemang i initiativet *Introduce a Girl to Engineering Day* för att uppmuntra fler flickor att intressera sig för ingenjörs- och teknikfokuserade yrken.

Arbetet med att skapa en mer inkluderande och representativ organisation ska också avspeglas i koncernens ledande positioner. Här uppnår Ependion en fördelning på 75 % kvinnor och 25 % män i koncernledningsgruppen. I styrelsen är motsvarande fördelning en kvinna (17 %) och fem (83 %) män. I koncernen som helhet ser Ependion fortsatt en övervägande andel manliga medarbetare, något som är signifikant i den bransch där koncernen verkar. Detta är något Ependion arbetar med att förändra, bland annat genom olika initiativ för att skapa intresse för teknik och programmering hos unga kvinnor.

Tre snabba frågor om: Westermo Wellness Week

I år arrangerades Westermo Wellness Week för första gången, kan du berätta kort om initiativet?

Wellness Week är ett initiativ som ska stärka traditionen av hälsa, träning och gemenskap på Westermo. Vi har provat nytt, reflekterat och haft kul tillsammans. Det erbjöds massor av olika aktiviteter på våra anläggningar och kontor runt om i världen och mer tillgängliga alternativ på vårt intranät.

Vilka aktiviteter var mest uppskattade bland medarbetarna?

I Sverige, både i Västerås och Stora Sundby, var det fantastisk uppslutning både på padelbanan och våra föreläsningar om psykologisk flexibilitet, *ACT*. I Tyskland hade man populära hälsoluncher och på Irland var det ett stort gäng som tog lunchpromenad, lyssnade på föreläsning och körde gemensam kontors-stretch. Just promenader, rörelse och stretch har varit engagerande på många håll och på olika sätt. För mig var dock veckans höjdpunkt pannlampslöpnig i ett nattsvart naturreservat!

Hur har veckan mottagits av alla kollegor?

Engagemanget från kollegor över hela världen har varit överväldigande positivt. Initiativet har inspirerat till goda vanor och medarbetarna har verkligen uppskattat möjligheten att dela idéer och stötta varandra för en hälsosam livsstil, både på och utanför jobbet.



Elin Sandell
HR-specialist på Westermo





SOCIAL HÅLLBARHET

Arbetstagare i värdekedjan

Ependion ska vara en ansvarsfull verksamhet. Verksamheten styrs i linje med internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact, ILO:s principer för arbetstagarrättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Som en internationell koncern med global värdekedja har Ependion ett ansvar att se till att människor som påverkas av koncernens verksamhet har det bra. Sedan 2018 är koncernen ansluten till FN:s Global Compact och stödjer därigenom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. En global policy för mänskliga rättigheter introducerades 2023 och under 2025 har arbetet med implementeringen fortgått. Bland annat har ett koncerngemensamt ramverk för mänskliga rättigheter etablerats. Under 2025 deltog Ependion också i Global Compacts program för mänskliga rättigheter.

För att säkerställa att koncernens förväntningar och krav på mänskliga rättigheter efterlevs i värdekedjan finns etablerade processer för så kallad tillbörlig aktsamhet (Due Diligence) i koncernens affärsenheter. Processerna kan innefatta en bedömning av affärspartners och leverantörers efterlevnadspolicyer, procedurer, påverkan och engagemang för hållbarhet och affärsetik. Att angreppssättet för efterlevnad kan se olika ut beror på Ependions decentraliserade styrningssätt och de olika förutsättningar som finns i affärsenheternas värdekedjor.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

- Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Tre snabba frågor om: Ependions ramverk för mänskliga rättigheter

Kan du kort beskriva Ependions ramverk för mänskliga rättigheter?

Vårt nya ramverk för mänskliga rättigheter - eller Human Rights Due Diligence - bygger på internationella ramverk för mänskliga rättigheter, så som FN:s vägledande principer för mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonvention för arbetstagarrättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Syftet är att synliggöra risker kopplade till mänskliga rättigheter och begränsa vår påverkan på dem i våra verksamheter.

Hur använder/kommer det användas i verksamheten?

Det nya ramverket ger tydliga direktiv kring roller och ansvarsområden i hantering av frågor som berör mänskliga rättigheter. Det hjälper oss att fokusera på de mest betydande riskerna för mänskliga rättigheter i vår värdekedja, så kallade Salient Human Rights Issues.

På vilket sätt hjälper ramverket Ependion att värna om människorna i er värdekedja?

Genom att vi nu identifierat de mest betydande riskerna för mänskliga rättigheter i vår värdekedja har handlingsplaner upprättats för att hantera dessa risker på bästa sätt. Dessutom kommer ramverket hjälpa oss att upprätthålla medvetenhet om frågan. Vi får nu med detta i våra processer på ett tydligare sätt och kan fatta klokare beslut.



Lena Westerholm
Hållbarhetschef på Ependion



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete**

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

- Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****STYRNING**

Ett ansvarsfullt Ependion

Ependion ska vara en ansvarsfull verksamhet. Koncernen styrs i linje med internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact, ILO:s principer för arbetstagarrättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Ependion har ett decentraliserat synsätt på hållbarhetsstyrning. Det viktigaste styrdokumentet för koncernen är Ependions uppförandekod. Denna kod är en grund för affärsenheterna att arbeta efter i sina respektive verksamheter. Alla koncernens medarbetare ska signera uppförandekoden för att säkerställa deras kännedom om ansvarsfullt och etiskt företagande. Uppförandekoden har under året uppdaterats på koncernnivå.

Dessutom etablerades ett koncerngemensamt mål om nolltolerans mot korruption och mutor, som framgent ska implementeras i respektive affärsenhet. Från koncernen har också ett uppdaterat riskramverk etablerats under 2025. Det innebär att bland annat tydligare roller och ansvar kopplat till riskhantering. Dessutom har en ny hållbarhetspolicy etablerats på koncernnivå, vilket ytterligare etablerar en fortsatt ambition inom hållbarhet, och cementerar Ependions beslutsamhet att fortsätta bidra till omställningen mot ett mer hållbart samhälle.

Det decentraliserade synsättet på hållbarhetsstyrning resulterar också i att koncernens affärsenheter sätter egna hållbarhetsmål och etablerar lämpliga angreppssätt för att nå dessa, beroende på verksamhetens och värdekedjans förutsättningar. Gemensamt är dock att båda affärsenheter ställer krav på att alla strategiska

leverantörer signerar respektive affärsenhets Supplier Social Compliance-policy eller uppförandekod för leverantörer. Westermo har som mål att samtliga strategiska leverantörer ska signera koden, vilket uppnått under 2025. Likaså har Beijer Electronics uppdaterat sin uppförandekod för leverantörer, och samtliga leverantörer av direkta material har delgivits uppdateringen under 2025.

Några viktiga händelser från affärsenheterna på detta område inkluderar att de båda uppdaterat sina uppförandekoder för den egna verksamheten under 2025. Dessa konkretiserar koncernens övergripande uppförandekod, men är mer anpassade efter respektive affärsenhets verksamhet. I Westermo har flertalet medarbetare gått igenom den uppdaterade koden och signerat den på nytt vid årets utgång. Inom Beijer Electronics ska samtliga anställda genomföra en digital kurs i den uppdaterade koden, som ett led i implementeringen. Kursen är under utveckling.

Beijer Electronics har dessutom fortsatt att utveckla policyer och styrdokument på en rad områden, bland annat kopplat till informations säkerhet. Utbildning i policyer går att ta del av via affärsenhetens nya e-learningplattform som lanserades under året.

**Konfliktmineraler**

Ependion arbetar för att säkerställa att koncernens produkter inte innehåller konfliktmineraler. 2023 tog koncernen fram en policy för konfliktmineraler, som bygger på rekommendationer från Responsible Minerals Initiative. Policyn uppdaterades under 2025. Enligt policyn ska leverantörer följa Ependions uppförandekod, beskriva hur de motverkar förekomst av konfliktmineraler och löpande genomföra undersökningar av sin leverantörskedja. 2025 hade 96 % av Westermos och 75 % av Beijer Electronics berörda leverantörer genomfört årlig CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)-redovisning.

Westermos anläggning i Indien har certifierats enligt ISO 14001, 45001 och 9001. Westermo har också förbättrat systematiseringen i hur man följer upp affärsenhetens leverantörer. Affärsenheten har återigen låtit verksamhetens hållbarhetsarbete bedömas av den oberoende organisationen EcoVadis, där man tilldelades nivån silver, vilket placerar affärsenheten bland de till 15 procent bäst presterande företagen globalt, bland de som låtit sig granskas. Dock ligger man enligt bedömningen bland topp 6 procent. Även Beijer Electronics har erhållit EcoVadis silver för 2025.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Finansiell information

Ependion är en teknikkoncern som erbjuder avancerade digitala lösningar för säker kontroll, styrning och kommunikation mellan maskin-maskin och människa-maskin i krävande miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer.

Ependion har stark närvaro på växande marknader och segment som kännetecknas av digitalisering. Erbjudandet består av egna och till stor del nyutvecklade produkter, vilket bidrar till goda framtidsutsikter och stor potential till hög och lönsam tillväxt.

Produkter och lösningar säljs genom en egna säljenheter i 21 länder och via ett nätverk av oberoende distributörer i cirka 60 länder. Koncernen utgörs av två affärsenheter - Westermo och Beijer Electronics. Affärsenheterna har egen produktutveckling och tillverkning samt globalt försäljningsansvar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

● Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ependion AB, organisationsnummer 556025-1851, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025. Uppgifter inom parentes avser föregående år. Koncernen benämns nedan Ependion.

Koncernens verksamhet

Ependions övergripande strategi är att skapa lönsam tillväxt genom att utveckla och förvärva verksamheter med högt teknikinnehåll och starka positioner på tillväxtmarknader. Ependion har tre finansiella mål: att nå en organisk tillväxt på minst tio procent per år exklusive förvärv, att prestera en rörelsemarginal på minst 15 procent, samt att vara ett utdelande bolag.

Ependion erbjuder marknaden digitala lösningar för säker kontroll, visualisering och datakommunikation för industriella tillämpningar i miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer. Erbjudandet består av mjukvara, hårdvara, tjänster och service där olika system kopplas ihop i såväl fasta som trådlösa digitala nätverk och knyts till olika applikationer. Genom förvärvet av Welotec 2025 har Ependion adderat ny spetsteknologi inom Edge Computing, en teknik som används både inom energisystem och vid industriell automation.

Ependions lösningar är robusta med betoning på effektivitet, driftsäkerhet och it-säkerhet. Marknadssegment i fokus är tåg, järnvägsinfrastruktur, energi, tillverkande industri och marin. I december 2025 tog styrelsen beslut att addera försvarsindustri som ett nytt fokussegment för affärsenheten Westermo. Produkterna kännetecknas av högt teknikinnehåll, kvalitet och användarvänlighet. Egen teknik- och produktutveckling är en viktig förutsättning för koncernens konkurrenskraft. Ependion har utvecklingscentra i Sverige, Tyskland, Taiwan, Schweiz och Irland.

Intäktsmodellen bygger på nära samarbete med kunderna i långsiktiga relationer. Den färdiga produkten, där hård- och mjukvara kombineras, inkluderas ofta i kundernas helhetslösningar med livscyklar på uppemot tio år. Det ger repetitiva och stabila intäkter under lång tid. Därutöver ger framtida uppdateringar av mjukvara möjlighet till fler affärer.

Produkter och lösningar från Ependion säljs genom egna sälj-enheter i 21 länder och via ett nätverk av oberoende distributörer

i ytterligare cirka 60 länder. Se även not 14 för mer information om koncernens dotterbolag. Moderbolaget Ependion AB är ett holding-bolag med centrala funktioner som strategisk utveckling, ekonomi och finans, IT, kvalitet och miljö, hållbarhet och kommunikation.

Koncernen är indelad i två affärsenheter: Westermo och Beijer Electronics. Affärsenheterna har egen produktutveckling och tillverknings samt globalt försäljningsansvar.

Verksamheten under året

Ependion har stark närvaro på växande marknader och segment som kännetecknas av digitalisering. Med digitaliseringen och elektrifieringen som viktigaste underliggande drivkrafter växer koncernen organiskt i takt med att investeringar sker till exempel inom infrastruktur, transporter och energi. Behov av mer resurs-snål styrning och optimering av processer för ökad hållbarhet bidrar också till affären. Långsiktigt växer marknaderna mer än ekonomin i stort.

2025 kännetecknades av geopolitisk osäkerhet och svagare konjunktur, vilket resulterade i avvaktande kunder och svagare efterfrågan på affärsenheternas produkter och lösningar.

Negativa valutaeffekter hade stor påverkan på koncernens resultat. För både Westermo och Beijer Electronics ökade orderingsgången medan försäljningen minskade jämfört 2024.

Orderingång, omsättning och resultat

Koncernens orderingång ökade med 11 procent till 2 253 mkr (2 039) under 2025. Justerat för valutaeffekter och förvärv ökade den med 7 procent. Omsättningen blev 2 232 mkr (2 258), varav Norden stod för 19 procent (18), övriga Europa för 49 procent (48), Asien för 20 procent (20) och Nordamerika för 12 procent (14). Av koncernens totala omsättning svarade egenutvecklade produkter för cirka 91 procent (90).

Koncernens rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 432,5 mkr (427,5). Avskrivningarna ökade till 200,5 mkr (176,6). Rörelseresultatet minskade till 232,1 mkr (250,9). Det motsvarade en rörelsemarginal på 10,4 procent (11,1). Finansnettot blev -38,2 mkr (-44,5). Resultatet före skatt uppgick till 193,8 mkr (206,4). Resultatet efter beräknad skatt uppgick till 146,7 mkr (157,0). Resultatet per aktie efter beräknad skatt var 4,73 kronor (5,45).

Flerårsöversikt koncernen

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång	2 253 351	2 038 885	2 306 956	2 551 984	2 030 594
Nettoomsättning	2 231 753	2 258 125	2 470 647	2 128 386	1 618 797
Rörelseresultat exkl. avskrivningar	432 549	427 473	473 955	354 810	217 981
Avskrivningar	-200 477	-176 565	-152 271	-153 683	-149 709
Rörelseresultat	232 073	250 907	321 684	201 127	68 272
Rörelsemarginal %	10,4	11,1	13,0	9,4	4,2
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	180 570	224 217	173 663	121 432	75 726
varav balanserade utvecklingskostnader	154 918	183 656	141 936	105 336	67 181
Produktutvecklingsutgifter %	13,7	13,9	11,4	10,5	12,6

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

● Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Viktiga händelser***Koncernen*

Under våren 2025 genomförde Ependion en riktad nyemission för att delfinansiera förvärvet av det tyska teknologiföretaget Welotec. För mer information, se under stycket Aktier och ägarförhållanden.

Westermo

I mars 2025 invigde Westermo den nya enheten i Indien och tog en första lokal order om 11 mkr inom tågsegmentet, och vid årets slut hade verksamheten etablerat ett 20-tal lokala kunder.

I juni genomförde Westermo förvärv av samtliga aktier i Welotec GmbH, vilket stärkte positionen inom det snabbväxande energisegmentet och tillförde kompletterande teknologi inom Edge Computing, se not 35.

I november förvärvade Westermo en minoritetspost i det brittiska mjukvarubolaget RazorSecure Limited, en ledande aktör inom cybersäkerhet för tågindustrin. Parterna ingick även ett samarbetsavtal och avtalade om en option att förvärva hela bolaget efter räkenskapsåret 2027 till en i förväg fastställd prismekanism.

I december fattades beslut om att lägga till försvarsindustrin som nytt fokussegment för affärsenheten Westermo.

Beijer Electronics

I mars 2025 genomförde Beijer Electronics en omstrukturering som sänker kostnaderna med 22 mkr på årsbasis, samtidigt som kvartalet belastades med 3,4 mkr i omstrukturingskostnader.

I september färdigställdes den nya generationens operatörspaneler, X3-serien, och flera kunder fattade beslut om att lägga beställningar.

Affärsenhet Westermo

Westermo utvecklar robusta och säkra kommunikationslösningar för krävande miljöer med främsta fokus på tågnätverk där affärsenheten är global marknadsledare inom sin nisch, för järnvägsinfrastruktur och för energiområdet, där Welotec kompletterar inom elnät.

Westermo påverkades fortsatt under 2025 av en periodvis avvaktande hållning från kundernas sida, men summerade växande ordergång för helåret. Även justerat för negativa valutaeffekter och förvärv ökade ordergången. Westermos försäljning ökade likaså, men justerat för valutaeffekter och förvärv minskade den något medan rörelseresultatet ökade. Affärsenheten iakttog fortsatt stor återhållsamhet med alla kostnader som inte avsåg viktiga framtidsåtgärder. Westermo har fortsatt att satsa på produktutveckling med fokus på ännu bättre cybersäkerhetsfunktionalitet, samt på att komplettera erbjudandet inom elnät och energi.

Orderingång, omsättning och resultat

Westermos orderingång ökade med 14 procent till 1 414 mkr (1 237). Exklusive valutaeffekter och förvärv ökade ordergången med 4 procent. Omsättningen ökade med 5 procent till 1 378 mkr (1 317). Exklusive valutaeffekter och förvärv minskade omsättningen med 5 procent. Rörelseresultatet före avskrivningar ökade till 309,0 mkr (288,7). Avskrivningarna var 104,5 mkr (89,9). Rörelseresultatet ökade till 204,4 mkr (198,9). Det motsvarade en rörelsemarginal på 14,8 procent (15,1)

Affärsenhet Beijer Electronics

Beijer Electronics hjälper kunder att driva effektivitet och hållbarhet genom att omvandla data till värdefulla insikter. Beijer Electronics erbjuder innovativa lösningar för visualisering, automatisering och digitalisering av industriella applikationer för den marina sektorn, för industriella maskinbyggare och för tillämpningar i särskilt krävande miljöer.

Beijer Electronics orderingång ökade för helåret, där fokussegmenten marin och applikationer för krävande miljöer bidrog mest medan segmentet tillverkande industri var fortsatt svagt. Affärsenhetens försäljning minskade, vilket dels beror på en fortsatt svag konjunktur, dels på att numera utfasade produkter ingick i siffrorna för 2024. Rörelseresultatet minskade bland annat på grund av högre avskrivningar på aktiverade kostnader för utveckling. Affärsenheten genomförde ett besparingsprogram under våren och utvecklingskostnaderna taktade ned.

Beijer Electronics slutförde utvecklingen av nästa generation operatörspaneler och i september 2025 fanns den kompletta nya X3-serien på marknaden med versioner för samtliga prioriterade fokussegment. Vid utgången av 2025 hade cirka 120 kunder beställt Beijer Electronics nya generation operatörspaneler X3, varav ett tjugotal utgör helt nya kunder.

Orderingång, omsättning och resultat

Beijer Electronics orderingång ökade med 5 procent till 844 mkr (807). Justerat för valutaeffekter ökade den med 10 procent. Omsättningen minskade med 9 procent till 858 mkr (946), medan den justerat för valutaeffekter minskade med 5 procent. Rörelseresultatet före avskrivningar minskade till 164,8 mkr (182,9). Avskrivningarna ökade till 86,3 mkr (76,9).

Rörelseresultatet minskade till 78,6 mkr (106,0) med marginalen 9,2 procent (11,2).

Investeringar, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens investeringar inklusive balanserade utvecklingskostnader uppgick till 614 mkr (276) under 2025, varav 382 mkr avser förvärv av Welotec GmbH, 14 mkr en tilläggsköpeskilling avseende Smart HMI och 38 mkr förvärv av en minoritetspost i RazorSecure Limited. I beloppet för 2024 ingår investeringen i Blu Wireless på 46 mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten var 375 mkr (460). Det egna kapitalet uppgick till 1 627 mkr (1 332) den sista december förstärkt av den under året genomförda nyemissionen. Soliditeten var 50,4 procent (48,3). Likvida medel uppgick till 160 mkr (178). Nettoskulden var 692 mkr (682).

Lönsamhet

Avkastningen på det egna kapitalet uppgick till 9,9 procent (12,6). Avkastningen på sysselsatt och operativt kapital blev 10,1 procent (12,1) respektive 13,0 procent (16,2).

Personal

Medeltalet anställda var 846 medarbetare (861).

Produktutveckling

Ependions produktutveckling sker inom de båda affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics. Det bedrivs löpande utvecklingsprojekt för att bredda utbudet med nya produkter och lösningar samt för att förbättra det befintliga erbjudandet. Utvecklingen består av hårdvara och mjukvara. Utvecklingsenheter finns i Malmö, Stora Sundby och Västerås i Sverige, Dublin i Irland, Laer, Mainz, Nürtingen och Düsseldorf i Tyskland, Bubikon i Schweiz och i Taipei i Taiwan. De totala utgifterna för produktutveckling uppgick till 306,7 mkr (313,4). Det motsvarade 13,7 procent (13,9) av koncernens försäljning.

Valutor

Ependion har försäljning globalt i olika valutor. Försäljningen i euro svarade för 1 162 mkr (1 134) vilket utgjorde 52,1 procent (50,2) av den totala försäljningen. Försäljningen i svenska kronor var 194 mkr (191), i amerikanska dollar 375 mkr (438), i norska kronor 64 mkr (57), i danska kronor 22 mkr (19), i brittiska pund 128 mkr (143), i kinesiska yuan 148 mkr (132) och 138 mkr (144) i övriga valutor.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

● Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Riskhantering

Ependions förmåga att uppnå sina strategiska mål bygger på en systematisk och effektiv riskhantering. Genom att identifiera, analysera och hantera risker skapas förutsättningar för välgrundade beslut som både minskar negativa effekter och skapar möjligheter i linje med bolagets strategi.

Under 2025 har Ependion utarbetat en ny riskhanteringspolicy. Den administreras av koncernens CFO och hållbarhetschef, bereds av revisionsutskottet och fastställs av styrelsen.

Bolagets ramverk för riskhantering är en integrerad del av styrningen och är nära kopplat till planering, projektstyrning och verksamhetsuppföljning. Arbetet utgår från riktlinjerna i ISO 31000:2018 och ska omfatta samtliga bolag i alla länder där Ependion är verksam. Ramverket tydliggör roller och ansvar samt stödjer organisationen i att proaktivt identifiera, bedöma och hantera osäkerheter som kan påverka bolagets mål.

Målet med riskhanteringen är att förebygga och begränsa negativa risker till en acceptabel nivå, säkerställa affärskontinuitet samt skapa förtroende hos investerare genom en robust och transparent process. Riskhantering ska vara en integrerad del av den operativa verksamheten och bidra till att såväl skydda som skapa värde.

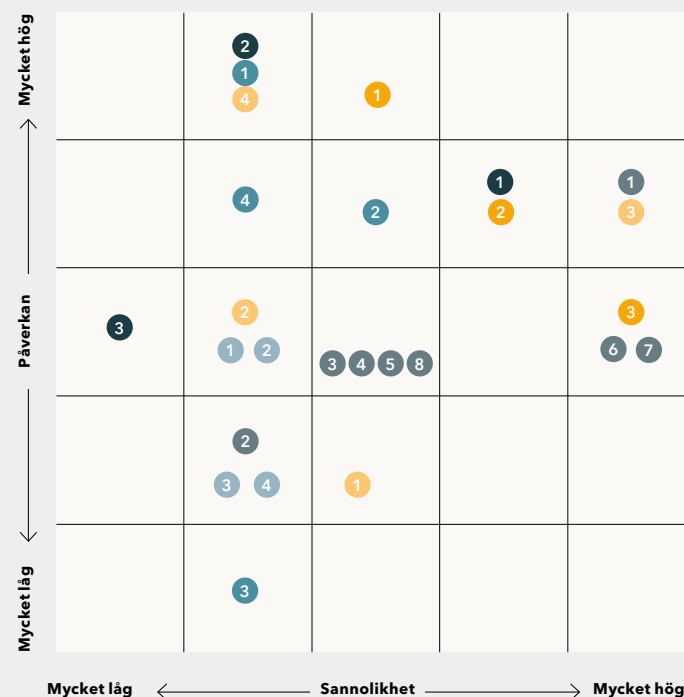
Risker dokumenteras i ett koncerngemensamt riskregister med fastställda bedömningskriterier för sannolikhet, påverkan och hantering. Om en risk överstiger bolagets riskkapit beslutas om ytterligare åtgärder. Varje affärsenhet upprättar ett eget riskregister som konsolideras på koncernnivå. Uppföljning av riskhanteringen sker löpande på såväl koncern- som bolagsnivå. Istället för övergripande koncern-KPI:er fastställs specifika indikatorer och milstolpar kopplade till respektive risk och åtgärdsplan, vilket säkerställer en ändamålsenlig och flexibel uppföljning.

Riskkategorier och identifierade risker

Ependions huvudsakliga risker delas in i nedanstående kategorier, en struktur som säkerställer att samtliga väsentliga riskområden identifieras, analyseras och hanteras på ett systematiskt och transparent sätt:

- **Strategiska risker:** risker kopplade till bolagets långsiktiga mål och externa faktorer, såsom geopolitiska händelser och marknadsutveckling.
- **Operativa risker:** risker relaterade till den löpande verksamheten, exempelvis störningar i leveranskedjan eller produktionsprocesser.
- **Regelefterlevnadsrisker (compliance):** risker kopplade till lagar, regler och andra krav, såsom förändringar i redovisnings- eller rapporteringsregelverk.
- **Finansiella risker:** risker som påverkar bolagets finansiella stabilitet, exempelvis likviditets- och finansieringsrisker.

- **Informationssäkerhetsrisker:** risker kopplade till sårbarheter i system, processer eller organisation som kan äventyra informationens konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet.
- **Hållbarhetsrisker:** risker relaterade till miljömässiga och sociala faktorer, exempelvis bristande efterlevnad av mänskliga rättigheter eller andra hållbarhetskrav.



Strategiska risker

- 1 Geopolitik
- 2 Förändringar i kundbeteende
- 3 Förändringar i marknadskrav

Regelefterlevnadsrisker

- 1 Rapportering
- 2 Produktansvarsrisker
- 3 Export-/importkontroll
- 4 Nationella regelverk

Operativa risker

- 1 Skador på egendom
- 2 Störningar i leveranskedjan
- 3 Organisationsmodell
- 4 Hälsa och säkerhet

Informationssäkerhetsrisker

- 1 Informationsutlämnande
- 2 Säkerhetsmedvetande
- 3 Nya regelverk

Finansiella risker

- 1 Valutarisk
- 2 Kreditrisk
- 3 Immateriella tillgångar
- 4 Lagervärdering
- 5 Förlust på grund av ränteförändringar
- 6 Kapitalstruktur inkl. likviditet
- 7 Skatt
- 8 Ekonomisk nedgång

Hållbarhetsrisker

- 1 Klimatrelaterade omställningsrisker
- 2 Klimatrelaterade fysiska risker
- 3 Produktanvändning i segment med hög klimatpåverkan
- 4 Slutkundsinformation

Riskmatrisen innehåller väsentliga identifierade risker inom de sex riskkategorierna. Den inbördes fördelningen i respektive ruta saknar betydelse.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

● Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Nedan följer ett förtydligande urval av de risker som finns listade i matrisen på föregående sida.

För Finansiella risker, se not 25.

Strategiska risker

Risk	Riskexponering	Riskhantering
Geopolitik - kan medföra försörjningsutmaningar eller göra det svårt, eller moraliskt olämpligt, att bedriva verksamhet i vissa länder.	Global verksamhet medför bred exponering.	Diversifierad global försäljning, med undvikande av instabila marknader. Redundans i kritiska försörjningskedjor.
Förändringar i marknadskrav	Brett fokus på segment, väl accepterat. Två huvudsakliga affärsenheter - diversifierad verksamhet.	Löpande dialoger och lyhörddhet för marknadssignaler.

Operativa risker

Risk	Riskexponering	Riskhantering
Skador på egendom	Flera produktionsenheter. Exponeringen är koncentrerad till försörjningskedjan.	BCP (Business Continuity Plan) på verksamhetsnivå. Försäkringar inklusive avbrottsförsäkring.
Störningar i leveranskedjan - vilket kan medföra leveranssvårigheter, högre kostnader och längre ledtider.	Single-sourcing eller störningar till följd av leverantörskonkurs, geopolitiska spänningar, handelshinder, naturkatastrofer eller förändrade tullar kan snabbt påverka vår förmåga att leverera produkter. Den pågående globala handelsvolatiliteten, inklusive tullkrig och regulatoriska förändringar.	Föra kontinuerlig dialog med leverantörer och genomföra kvalitetsrevisioner hos nyckelleverantörer. BCP på affärsenhetsnivå. Omvärldsbevakning avseende t. ex. regulatoriska förändringar.
Organisationsmodell	Decentraliserad struktur - begränsade resurser på koncernnivå.	Regelbundna strategiska granskningar med styrelsen. Översyn av den operativa modellen på affärsenhetsnivå.
Hälsa och säkerhet	Få incidenter, men datan är inte komplett. Frågan blir allt viktigare för intressenter.	TIA används som rapporteringsverktyg, men omfattar ännu inte hela organisationen. OHS-planer (Occupational Health and Safety) finns på affärsenhetsnivå.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

● Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Informationssäkerhetsrisker

Risk	Risikexponering	Riskhantering
Informationsutlämnande	Omfattningen av klassificerad data, både konfidentiell och högt konfidentiell, är omfattande. Felaktigt tränade och använda AI-modeller kan medföra risk för obehörigt röjande av information.	Utbildning och kunskapshöjande aktiviteter. AI-governance tillämpas i affärsenheterna. Rollerna System Owner och Information Owner är implementerade och i regel definierade i affärsenheterna.
Säkerhetsmedvetande	Ependions bransch är särskilt utsatt och tekniskt svår att skydda. E-post är fortsatt det mest använda kommunikationssättet både externt och internt, vilket innebär exponering för nätfiskeattacker. Nyckelpersoner kan utsättas för påtryckningar.	Genomförs av centralt IT och av affärsenheterna, inklusive utbildningar, kunskapshöjande aktiviteter samt policyer och processer för bakgrunds-kontroller vid nyrekryteringar.
Nya regelverk - vilket medför risk för bristande efterlevnad.	GDPR, CRA, NIS 2, AI-relaterade regelverk. Juridiska utvärderingar kräver extern expertis. Resurskrävande att utöka aktiviteterna bortom den initiala analysen. GDPR-kunskap och processer finns etablerade på övergripande nivå, men System Owner och Information Owner måste hantera riskerna kontinuerligt.	Bedömningar genomförs internt. Strukturer är på plats för regelverk med stor påverkan.

Hållbarhetsrisker

Risk	Risikexponering	Riskhantering
Klimatrelaterade omställningsrisker (t.ex. kostnader relaterade till skärpta klimatregleringar)	Användningen av fossilfria energikällor kan innebära högre energikostnader på grund av potentiella obalanser mellan utbud och efterfrågan. Ökad kundefterfrågan på teknik med låga koldioxidutsläpp och hög energieffektivitet kan medföra ökade utvecklingskostnader.	Ecodesign är en del av koncernens kontinuerliga förbättringsarbete inom FoU och möjliggör för Ependion att arbeta proaktivt med att implementera nya standarder från lagstiftning och intressenter. Etablerade mål och handlingsplaner finns för scope 1-3.
Klimatrelaterade fysiska risker (egendomsskador, driftavbrott, störningar i arbetsstyrkan m.m.)	En av Ependions huvudsakliga produktionsanläggningar ligger i en klimatsensitiv riskregion: Taiwan. Produktionen i Stora Sundby är inte fullt skyddad mot extrema väderhändelser. Vissa leverantörer finns i klimatsensitiva regioner, främst i Asien.	BCP-planer är på plats. Malmö-produktionen är förberedd för uppskalning. I Stora Sundby-produktionen implementerades förstärkta förebyggande åtgärder i augusti 2025. Processer finns på plats för onboarding och utvärdering av leverantörer, även ur ett klimatperspektiv.
Produktanvändning i segment med hög klimatpåverkan	Ependions produkter används av kunder i applikationer med potentiellt stor miljöpåverkan.	Affärsstrategin utesluter fossilbränslebaserade segment som kärnverksamhet.
Slutkundsinformation	Ependions produkter kan hamna i fel händer via primär- eller sekundärmarknaden/kunder och användas i aktiviteter som inte stämmer överens med koncernens värderingar.	Säkerställ att säljprocesserna även omfattar processer som reglerar användningen av produkterna. Identifiering av slutkunder (kontroller på företags- och landsnivå, inklusive DD). Nära samarbete med distributörer.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

● Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Aktier och ägarförhållanden**

Moderbolagets aktiekapital uppgår till 10 770 278,74 kronor fördelat på 32 152 255 stamaktier med ett röstvärde om 1 motsvarande 32 152 255 röster och 158 581 C-aktier med ett röstvärde om 1/10 motsvarande 15 858,1 röster per den sista december 2025.

Aktiekapitalet skall vara lägst 5 000 000 kronor och högst 20 000 000 kronor. Varje aktie har ett kvotvärde på 0,33 krona. Samtliga aktier äger lika rätt till bolagets tillgångar och resultat. Stamaktier har en röst och C-aktier har en tiondels röst.

Största ägare i Ependion vid årsskiftet 2025/26 var Stena Adactum AB med 29,5 procent av rösterna. Svolder innehade 15,2 procent och Nordea Fonder 14,3 procent av rösterna.

I maj 2025 beslutade Ependions styrelse, med stöd av bemyndigande från årsstämman 2025, om en riktad nyemission av 2 912 622 stamaktier till en teckningskurs om 103,00 kr per aktie. Emissionen tillförde bolaget cirka 300 mkr före transaktionskostnader och riktades till ett antal svenska och internationella institutionella investerare samt befintliga aktieägare, däribland Stena Adactum AB, Svolder AB och Nordea Funds AB. Syftet med nyemissionen var att delfinansiera förvärvet av Welotec GmbH. Teckningskursen motsvarade stängningskursen för bolagets aktie den 15 maj 2025 och fastställdes genom ett accelererat bookbuilding-förfarande lett av Danske Bank. Emissionen medförde en ökning av antalet aktier i bolaget motsvarande cirka 10 procent.

I enlighet med beslut på årsstämman 2024 har ett aktiebaserat incitamentsprogram implementerats, LTI 2024/2027. Med stöd av emissionsbemyndigandet inom ramen för programmet beslutade styrelsen i april 2025 att emittera 54 000 C-aktier baserat på estimerat utfall under programmet. Emissionen riktades till ett finansiellt institut och återköptes omedelbart av bolaget. De återköpta C-aktierna avses vid leverans till deltagarna år 2027 omvandlas till stamaktier, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammet.

Styrelsen beslutade även i april 2025 att omvandla 189 608 egna C-aktier till motsvarande antal stamaktier för att verkställa överlåtelse av stamaktier till deltagarna i LTI 2022/2025 och överlåtelse av stamaktier på Nasdaq Stockholm för kassaflödesmässig säkring av sociala avgifter kopplat till LTI 2022/2025.

I enlighet med årsstämman 2025 har ett aktiebaserat incitamentsprogram genomförts, LTI 2025/2028. Estimerat utfall innebär att moderbolaget i linje med beslutat program avser att emittera cirka 59 000 C-aktier under första halvåret 2026.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet utses årligen av styrelsen. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktör samt tar beslut om ersättning till den övriga företagsledningen. Ersättningsutskottet bereder även förslag till incitamentsprogram. Principerna för ersättningsutskottets arbete beskrivs mer utförligt i bolagsstyrningsrapporten på sidan 164.

Till företagsledningen utgår fast lön och gängse anställningsförmåner, vartill kommer pensionsförmåner. Riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2025 fastställdes av årsstämman i maj 2024. Ersättning under 2025 till styrelse och företagsledning samt beskrivning av incitamentsprogram framgår av not 6 på sidorna 135-137.

Utsikter för 2026

Ependion verkar på attraktiva marknader med god underliggande tillväxt och har på medellång sikt goda förutsättningar att nå både tillväxt- och lönsamhetsmålen. Investeringarna i samhällsviktig infrastruktur som järnväg, sjöfart och energi ökar. Koncernen balanserar kostnadsdisciplin med strategiska framtidsåtgärder som har fokus på att skapa värde. I det korta perspektivet består den geopolitiska och ekonomiska osäkerheten, men koncernen är försiktigt positiv till 2026.

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Tkr	
Överkursfond	290 440
Balanserade vinstmedel	316 009
Årets resultat	59 782
Summa	666 231

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:
Till aktieägarna utdelas 1,50 kronor per aktie.

Tkr	
Summa utdelning	48 228
Överföres i ny räkning	618 003
Summa	666 231

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman den 12 maj 2026 för fastställelse.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

HÅLLBARHETSRAPPORT

ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporterna

Hållbarhetsrapporten speglar i huvudsak samma organisatoriska omfattning som koncernens finansiella redovisning. Den har utarbetats på konsoliderad grund. Hållbarhetsrapporten omfattar samtliga av koncernens affärsenheter med undantag för Westermos fåmanskontor i Danmark, Finland och Nederländerna. Bedömningen är att dessa undantag endast har en marginell betydelse. Statistiken över totala antalet anställda omfattar samtliga medarbetare per 31/12 2025 och inkluderar även medarbetare vid ovan nämnda undantag. Samtliga delar av Beijer Electronics omfattas, men för deras minsta enheter, som utgörs av säljkontor, har data från 2024 använts för att uppskatta mått vad avser el och energi i syfte att begränsa rapporteringsbördan.

Sedan 1 juni 2025 är Welotec helägt av Westermo och omfattas av redovisningen, måtten för Welotec avser 7 månader, juni-december 2025. Under 2024 förvärvade Westermo en mindre andel av företaget Blu Wireless och under hösten 2025 kommunicerades också att Westermo förvärvat en mindre andel av RazorSecure. Dessa verksamheter omfattas inte av hållbarhetsrapporten. Utelämnande av information på grund av immateriella rättigheter eller sekretessbelagd och känslig information har inte bedömts behövas. Inga frågor är under förhandling.

Hållbarhetsrapporten omfattar information uppströms och nedströms samt Ependions egen verksamhet. Vid identifiering och bedömning av påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan har fokus centrerats till de delar i värdekedjan där påverkan bedöms vara mest sannolik att inträffa. Uppströms inkluderar detta transporter, inköp av metaller samt elektriska och elektroniska komponenter. Nedströms ligger fokus på användning av produkter (Scope 3). Avseende effekter i samband med arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) har fokus i första hand varit på

Tier 1-leverantörer där Ependion har mest underlag från genomförda leverantörsrevisioner. Cirkulära principer såsom återanvändning och återvinning integreras i löpande processer för att kartlägga värdekedjan och dess påverkan.

De åtgärder och mål som specificeras i rapporten relaterar oftast till Ependions egen verksamhet, med indirekt påverkan på ytterligare intressenter i företagets värdekedja.

BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Gällande tidshorisonter för rapportering är utgångspunkten, om inte annat anges, för kort sikt 1 år (samma som för bokslut), medellång sikt 1-5 år och lång sikt 5 år eller längre. Dessa tidshorisonter har också använts i utarbetandet av Ependions dubbla väsentlighetsanalys (DMA).

Uppgifter om värdekedjan, både uppströms och nedströms, baseras ofta på uppskattningar. Det krävs noggranna verifierings- och valideringsprocesser för att säkerställa att utsläppsdata är tillförlitliga och kompletta, vilket kan vara mycket tids- och resurskrävande. Sedan 2024 rapporterar Ependion all information i ett externt system anpassat för European Sustainability Reporting Standards (ESRS). När det saknas exakta siffror används främst de emissionsfaktorer som finns i systemet.

Enligt ESRS 1 redovisar Ependion de antaganden, uppskattningar och bedömningar som används för varje relevant mått eller belopp. Detta inkluderar beskrivningar av metoder, datakällor och eventuella justeringar. Koncernen anger också källorna för att ge intressenter möjlighet att förstå osäkerheter i informationen. Information om dessa antaganden, rapporteringsprinciper och vilka nyckeltal som bygger på uppskattningar samt grunderna för dessa redovisas i respektive kapitels rapporteringsprinciper.

Då 2025 är första året koncernen redovisar i enlighet med CSRD och ESRS kan det inte rekommenderas att jämföra data med föregående år. Grunden för beräkning och presentation av hållbarhetsmått beskrivs i noterna till respektive område. Mätvärdena samlas in i Ependions operativa enheter som utgår från lokala ledningssystem och processdatasystem, mätningar, beräkningar och inköpsdata. Internt hämtas data också från affärssystemen IFS och Aaro (finansiella data). På grund av tidsaspekter för rapporteringen och för att möjliggöra konsolidering och granskning, har vissa miljörelaterade data uppskattats baserat på data för motsvarande period föregående år. Uppskattningarna bygger huvudsakligen på maximalt ett kvartals data från föregående år. När det gäller kvantitativa mått råder en hög grad av osäkerhet kring miljörelaterade data, då Ependion är beroende av externa parter. Data kopplat till monetära värden bedöms vara av tillförlitlig kvalitet där inget annat anges. Mått relaterade till värdekedjan kan innefatta betydande osäkerhetsfaktorer, främst vad gäller rapportering av växthusgasutsläpp. Koncernen följer utvecklingen inom detta område och får stöd för uppdatering av emissionsfaktorer från systemleverantören av rapporteringsplattformen. Osäkerheter i respektive område redovisas tillsammans med aktuell datapunkt. Inga väsentliga fel i hållbarhetsdata har identifierats i föregående årsredovisning.

Framåtriktad information har upprättats baserat på antaganden. De faktiska resultaten kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar enligt givna antaganden.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

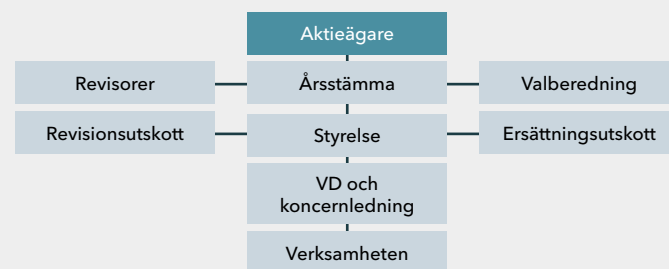
● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll**

Ependions förvaltnings-, styrnings- och tillsynsorgan är bolagets ledningsgrupp, styrelse och revisionskommitté. Dessa grupper har gemensamt det övergripande ansvaret för Ependions hållbarhetsstyrning, inklusive att säkerställa att affärssetiska principer efterlevs inom hela koncernen, i enlighet med Ependions policy för bolagsstyrning. Strukturen och kommunikationsvägarna för koncernens beslutsfattande beskrivs i nedan strukturkarta.



Ependions styrelse består av sex ledamöter. Av dessa är en (1) ledamot kvinna (17 %). Inga av ledamöterna är arbetstagarrepresentanter. Alla ledamöter förutom en (1), det vill säga 83 %, är att anses som oberoende i förhållande till koncernen eller större aktieägare. I Ependions styrelse är samtliga ledamöter ickeverkställande. Den verkställande funktionen ligger hos koncernchef och ledningsgrupp. Samtliga ledamöter har omfattande erfarenhet från svensk och internationell industri och bidrar med relevanta perspektiv och kunskaper kring hållbarhetsfrågor och affärsetik utifrån sina respektive uppdrag inom bolagsstyrning. Alla styrelseledamöter har nuvarande eller tidigare arbetslivserfarenhet från branscher med likartad påverkan, möjligheter och risker som Ependion. Styrelseledamöterna erhåller också löpande information och

utbildning i hållbarhetsfrågor från Ependion. Hållbarhetsaspekter tas även i beaktande av den valberedning som föreslår lämpliga ledamöter för inval i styrelsen, för att säkerställa rätt kompetens hos styrelseledamöterna. Att vara påläst och besitta rätt kompetens på området är dock varje styrelseledamots eget ansvar.

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens organisation och förvaltning och för att fatta beslut avseende Ependions övergripande mål och strategi. I styrelsens uppgifter ingår också att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar koncernens risker och affärsmöjligheter liksom Ependions påverkan ur hållbarhetsperspektiv.

Roller och ansvar gällande riskhantering, som också omfattar hållbarhetsrisker, finns beskrivet i Ependions ramverk för riskhantering.

Ependions ledningsgrupp är sammansatt av fyra (4) personer - CFO, hållbarhetschef och två affärsenhetschefer (varav en också är koncernchef). Av dessa fyra personer är tre (3) kvinnor (75 %). Samtliga personer i ledningsgruppen har lång erfarenhet inom branschen. Ledningsgruppen är det verkställande organet som säkerställer att Ependion genomför och lever upp till koncernens strategi och målsättningar på hållbarhetsområdet. Ledningsgruppen är också ansvarig för att hantera det dagliga hållbarhetsarbetet, hantera inkommande frågor från interna och externa intressenter, samt att hålla styrelsen informerad om arbets framdrift i linje med koncernens strategi och hållbarhetsmål. Skulle ett ärende kräva speciell kompetens från funktioner såsom HR, inköp eller motsvarande, kan nyckelpersoner i dessa funktioner kopplas in för hantering av ärendet.

Ledningsgruppens ansvar för påverkan, risker och möjligheter är integrerat i koncernens direktiv och policyer. Dessa dokument fastställer ramar, roller och ansvar för hur hållbarhetsfrågor ska hanteras och säkerställer att ledningsgruppen har mandat att agera proaktivt i risk- och möjlighetsbedömningar samt att prioritera hållbarhetsaspekter i strategiska beslut.

Ledningsgruppen på Ependion har bred erfarenhet och kunskaper inom affärssetiska frågor såsom hållbarhetsstyrning, riskhantering, affärsutveckling och finansiell styrning. Dessutom finns

god insikt i operativa processer och personalrelaterade frågor. Kompetensen bygger bland annat på medlemmarnas bakgrund från branscher där etik och integritet är centrala aspekter i affärsverksamheten. Den samlade erfarenheten bidrar till att skapa förutsättningar för att förebygga och hantera etiska utmaningar i företagens löpande arbete.

Utbildning för ledningsgruppen sker dels genom löpande omvärldsbevakning, men framför allt genom utbildnings- och kompetenshöjande insatser som arrangeras inom affärsenheterna, där huvuddelen av ledningsgruppen även är anställda och därmed kontinuerligt deltar i relevanta program och aktiviteter. Hållbarhet är dessutom en stående punkt på ledningsgruppens agenda, vilket möjliggör regelbundna fördjupningar inom olika hållbarhetsfrågor beroende på aktuella behov, frågor och utmaningar.

Ytterst ansvarig för koordineringen av koncernens hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering är Ependions hållbarhetschef, som också tillhör koncernledningen och vars kompetens säkerställs genom intern och extern utbildning samt i potentiella rekryteringsprocesser.

Koncernens revisionskommitté anses som ett specialistorgan i relevanta operativa och rapporteringsfrågor. Tre styrelseledamöter ingår i revisionsutskottet, varav en (1) är kvinna (33 %). Denna grupp har även tillsynsansvar för hållbarhetsfrågor inom koncernen. Kommitténs ansvarsområde är att agera specialiserat tillsynsorgan, till stöd för styrelse och ledning. De ansvarar för att säkerställa att de saker som görs linjerar med rådande lagar och regler, samt med koncernens övergripande strategi. Då kommittén består av invalda styrelseledamöter där hållbarhetskompetens ingått som en parameter för inval i styrelsen, överförs denna kompetens till revisionskommittén. Samtliga styrande och tillsynsorgan har möjlighet att ta in extern expertis och rådgivning vid behov.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**GOV-2: Styrelsens, ledningens och tillsynsorganens arbete med hållbarhetsfrågor**

Ependions koncernchef är ytterst ansvarig för att hålla styrelsen informerad om hållbarhetsarbetet. Ependions styrelse, revisionsutskott och ledningsgrupp blir regelbundet informerade om väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsarbetet. Informationen till styrelsen lämnas främst av koncernchef och hållbarhetschef, och hållbarhet är en stående punkt på dagordningen vid varje ordinarie styrelsemöte samt vid behov vid extra möten. Utöver detta informeras styrelsen årligen under strategidagar om nyckelhändelser och strategiska beslut som kräver deras ställningstagande. Genomförandet av tillbörlig aktsamhet samt uppföljning av policyer, åtgärder, nyckeltal och mål rapporteras minst årligen, och vid större förändringar eller händelser sker extra rapportering till styrelse. Genom sin involvering i Ependions process för väsentlighetsanalys förankras också koncernens mest väsentliga frågor hos styrelsen.

Styrelse, revisionskommitté och ledningsgrupp beaktar konsekvenser, risker och möjligheter vid översyn av koncernens strategi, större investeringar, transaktioner och förvärv samt i den löpande riskhanteringsprocessen. Bedömningen av dessa frågor sker integrerat i beslutsprocesserna, där potentiella avvägningar mellan olika risker, möjligheter och påverkan analyseras och diskuteras. Detta innebär att hållbarhetsaspekter vägs in vid beslut om strategiska inriktningar, större affärshändelser och i koncernens arbete med riskhantering. Eventuella kompromisser och prioriteringar dokumenteras och följs upp i enlighet med koncernens ramverk för riskhantering som uppdaterats under 2025. Detta sker vid styrelsens och ledningsgruppens möten för att säkerställa en holistisk bedömning av Ependions långsiktiga värdeskapande och riskexponering.

Under 2025 har Ependions styrelse, ledningsgrupp och revisionskommitté fortlöpande behandlat de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna för koncernens hållbarhetsarbete. Särskilt fokus har lagts på dubbel väsentlighetsanalys, analys av risker och konsekvenser i samband med större investeringar och förvärv, klimatpåverkan med särskild betoning på

Scope 3-utsläpp samt tillhörande målbeslut. Vidare har ett nytt ramverk för mänskliga rättigheter införts liksom en uppdaterad struktur för riskhantering.

GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ependion tillhandahåller ett så kallat långsiktigt incitamentsprogram (Long-term incentive program, LTI) till ledningsgrupp och utvalda nyckelpersoner i koncernen. Detta är knutet till ett innehav av aktier, där hållbarhetsrelaterade mål är en del av de parametrar som behövs uppfyllas för att få ta del av utdelning i incitamentsprogrammet. Programmet verkar med 10 % rörlig ersättning kopplat till hållbarhet. LTI-programmets mål och nivåer för respektive nyckeltal godkänns årligen av ersättningsutskottet och beslut om programmet tas på den årliga aktieägarstämman. För 2025 har ett kvalitativt hållbarhetsrelaterat mål fastställts som avser implementering av ett nytt ramverk för mänskliga rättigheter.

Koncernen har under perioden inte haft någon klimatrelaterad ersättning för ledamöterna i förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorganen. Med klimatrelaterad avses här att ersättning skulle baseras på ledamöternas bidrag till företagets klimatmål, exempelvis minskning av växthusgasutsläpp.

GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Processer för tillbörlig aktsamhet (Due Diligence) är integrerade i Ependions olika funktionsområden. Processerna kan innefatta en bedömning av affärspartners och leverantörers efterlevnad av policyer, processer, påverkan och engagemang för hållbarhet och affärsetik. Ependion agerar på eventuella varningssignaler som framkommer under dessa bedömningar. När risker identifieras tas dessa omhand enligt en fall-till-fall-princip. Respektive funktionschef ansvarar för att etablera och integrera tillbörlig aktsamhet för hållbarhet i verksamhetens processer. Vid utvärdering av nya partnerskap och strategiska investeringsmöjligheter utförs noggrann tillbörlig aktsamhet med hjälp av intern expertis samt tredjeparts-expertis inom juridik, finans, skatt, försäkring och riskhantering, efter behov.

Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Var informationen beskrivs i hållbarhetsrapporten
a) Integrering av tillbörlig aktsamhet [S1.1] i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Engagemang med berörda intressenter	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2, S2-2
c) Identifiering och bedömning av negativa konsekvenser för människor och miljö	IRO-1, SBM-3
d) Åtgärder för att hantera negativa konsekvenser	SBM-3, E1, E2, E3, E5, G1, S1, S2
e) Uppföljning av effektiviteten i dessa åtgärder	E1, E2, E3, E5, G1, S1, S2

GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Ependions system för riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapportering syftar till att säkerställa korrekt, tillförlitlig och transparent rapportering av hållbarhetsdata samt att identifiera, värdera och hantera risker som kan påverka koncernens förmåga att uppnå sina hållbarhetsmål. Systemet utgör en integrerad del av Ependions övergripande styrnings- och ledningsstruktur.

Systemet omfattar samtliga affärsenheter inom koncernen och täcker hela hållbarhetsrapporteringens värdekedja, från datainsamling och bearbetning till konsolidering, granskning och extern rapportering. Huvudinslagen utgörs av decentraliserade lednings-system, standardiserade processer för datainsamling och kvalitetssäkring, samt centrala riktlinjer och kontroller på koncernnivå.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Riskhantering och interna kontroller är en naturlig del av koncernens dagliga processer, till exempel i affärssystem, inköp, samt miljö- och kvalitetssystem. Dessutom finns det inbyggda rutiner i rapporteringssystemet för hållbarhet. Detta gör att avvikelser snabbt kan upptäckas och åtgärdas, och bidrar även till att processerna ständigt förbättras. Digitala verktyg och processdatasystem används för att säkerställa spårbarhet och effektivitet i hela rapporteringskedjan. Koncernen genomför inte en separat, specifik riskbedömning med avseende på hållbarhetsrapporteringen men däremot utgör rapporteringen en del av den övergripande riskhanteringen och koncernens riskramverk. Det innebär att det omfattas av en metodik som bygger på kvantifiering av sannolikhet och konsekvens och att eventuella betydande risker tas upp i koncernens riskregister. Det finns etablerade processer för intern kontroll som omfattar hela årsredovisningsprocessen, inklusive hållbarhetsdata. Efter årsredovisningscykeln genomförs en årlig utvärdering där lärdomar dras och förbättringsområden identifieras för att säkerställa att processerna kontinuerligt utvecklas och effektiviseras.

Inga betydande risker har identifierats för rapporteringen under 2025. Risker som låg datakvalitet och brist på information hos leverantörer hanteras genom uppdaterade processer, erfarenhetsutbyte och intern spridning av beprövade arbetssätt. Riktlinjer för rapportering utvecklas kontinuerligt för att begränsa riskerna och utbildning ges både internt och via rapporteringsplattformens leverantör.

Riskbedömning och intern kontroll rapporteras vid behov till ledning, styrelse och revisionskommitté för att ge underlag för beslut och förbättringar.

SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja

Ependions concernövergripande strategi bygger på decentraliserat beslutsfattande och gemensamma synergier. Ependion är concernmoder till två affärsenheter, Beijer Electronics och Westermo. Båda affärsenheterna producerar tekniska komponenter och applikationer till sektorerna el- och energi, infrastruktur samt transport. För att bedriva hållbarhetsarbetet applicerar Ependion en decentraliserad styrningsmodell, där respektive affärsenhet sätter sin egen strategi för att nå sina egna och de koncerngemensamma hållbarhetsmålen. Ependion och dess affärsenheter har global närvaro genom både inköp, produktion och försäljning. Koncernens primära geografier för värdekedjan är Europa, Asien och Nordamerika.

Ependions strategi för hållbarhet är tätt sammanflätad med koncernens decentraliserade styrningsmodell. Bland de främsta utmaningarna framöver märks ökade krav på cirkulära materialval och resurseffektivitet i hela värdekedjan. Kritiska lösningar inkluderar fortsatt utveckling av energieffektiva och återvinningsbara produkter, integrering av cirkularitet i produktutvecklingen samt förstärkt kontroll och dialog med leverantörer kring miljöfrågor och arbetsvillkor. Särskilda projekt, såsom utökad användning av återvunna material, minskad klimatpåverkan i transportledet och digitala lösningar för datainsamling och kvalitetssäkring av hållbarhetsdata, är centrala inslag för att möta såväl interna mål som externa rapporteringskrav. Genom dessa insatser adresserar Ependion både dagens och morgondagens hållbarhetsutmaningar och stärker sin position inom hållbar industriell utveckling.

Koncernens värdekedja

Ependion har ett globalt leverantörsnätverk. Det är av största vikt att leverantörerna uppfyller de krav på miljöansvar och etiska arbetsmetoder som definieras i koncernens uppförandekoder och policyer. Affärsenheterna ansvarar självständigt för sina leverantörsrelationer. De centrala insatsvarorna till koncernens produktion

består av metaller, elektriska och elektroniska komponenter, transporter, energi, förpackningar och kemikalier. Arbetet med leverantörer sker i nära dialog och hållbarhetskriterier är väl integrerade i processer för såväl introduktion av nya leverantörer som i den löpande relationen. Koncernens leverantörer återfinns främst i Asien och Europa. I kapitlet E5 Cirkulär ekonomi finns information vad beträffar koncerns arbete för övergång till exempelvis koldioxid snåla och återvunna metaller.

I de senare delarna av värdekedjan ligger tyngdpunkten på distributionskanaler och slutanvändare inom tåg- och järnvägssektorn, marinindustrin, energiområdet samt tillverkningsindustrin. Ependions nedströms värdekedja bygger på en global närvaro med egna säljresurser och kundsupport i ett 20-tal länder, kompletterat av ett nätverk av distributörer som hanterar lokal försäljning, service och support i över 60 länder. Denna kombination av direkt marknadsnärvaro och etablerade partnerskap gör det möjligt att möta kundernas specifika behov inom industriell datakommunikation, visualisering och kontroll i krävande miljöer. Ependions mest betydande marknader är Europa, Asien och Nordamerika.

Koncernens anställda finns på många olika platser i världen. Fördelningen per region ser ut som följer avseende tillsvidareanställda vid utgången av 2025:

Geografi	Antal	Procent
Asien	181	20,4 %
Europa	659	74,4 %
Nordamerika	36	4,1 %
Oceanien	10	1,1 %

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Värdeskapande genom Ependions verksamhet**

Ependion och dess affärsenheter skapar värde genom att utveckla, tillverka och sälja produkter och tjänster med högt teknikinnehåll inom områden där hård- och mjukvara för krävande miljöer är den gemensamma nämnaren. Affärsenheterna riktar sig framför allt till fyra huvudsakliga segment: tåg och järnväg, marin, energi och elektrifiering samt tillverkningsindustrin.

Beijer Electronics viktigaste produktområde utgörs av operatörspaneler (HMI:er) som kombinerar hög prestanda och robusthet med smart och användarvänlig design. Inom digitalisering erbjuder Beijer Electronics lösningar för industriell datakommunikation, fjärråtkomst samt Edge, som ger snabbare åtkomst till data och högre säkerhetsnivå. Edge-teknologi och säkra anslutningar gör det möjligt för kunderna att hantera data från olika enheter i fält och göra den tillgänglig där den behövs i verksamheten.

Westermos erbjudande omfattar primärt Ethernet-switchar och routrar, cellulära routrar och WLAN-enheter. Koncernens produkter kombinerar hård- och mjukvara, där mjukvarans roll blir alltmer central för att nå konkurrenskraft och erbjuda exempelvis cybersäkerhetsfunktioner. Genom förvärvet av Welotec 2025 stärkte Westermo sitt erbjudande inom industriell datakommunikation och Edge Computing, särskilt för energisektorn och tillverkningsindustrin. Welotecs expertis kompletterar Westermos portfölj och möjliggör utveckling av mer energieffektiva och säkra lösningar för kritisk infrastruktur. Detta bidrar till minskad miljöpåverkan och stärker koncernens arbete för hållbar industriell utveckling, i linje med Ependions hållbarhetsstrategi. Affärsenheterna tillhandahåller även utbildning, service och teknisk support.

Utöver förvärvet av Welotec har inga betydande förändringar skett i Westermos kunderbidande, marknader eller kundsegment under rapporteringsperioden. Snarare sker en kontinuerlig utveckling av affärsenhetens produkter – hårdvara och mjukvara samt serviceerbjudande. Detsamma gäller för Beijer Electronics, bortsett från att bolaget under året avslutat försäljningen av

Display Solutions, en enkel display med lågt mjukvaruinnehåll. Geografiskt har Westermos nyetablerade verksamhet i Indien påbörjat en begränsad produktion under slutet av 2025, vilken kommer att skalas upp under 2026. I början av 2026 etablerar Westermo också ett nytt försäljningskontor i Nederländerna.

Koncernens övergripande hållbarhetsmål

Ependions långsiktiga ambition är att erbjuda lösningar och produkter som aktivt bidrar till en mer hållbar och cirkulär ekonomi över samtliga marknader, produkter och kundkategorier. Det innebär att utveckla och leverera tekniska lösningar som möjliggör elektrifiering, energieffektivisering och digitalisering samt minskar klimatavtrycket och stödjer övergången till fossilfria och resurseffektiva samhällen. Cirkularitet är inbyggt i produktutvecklingsmodellen och Ependions produkter är i stor utsträckning anpassade för återanvändning och återvinning efter sin livscykel.

Kundgrupperna utgörs framför allt av aktörer inom tåg- och järnvägssektorn, marinindustrin, energiområdet och tillverkningsindustrin, vilka alla har höga ambitioner gällande minskad klimatpåverkan och resurseffektivitet. De största marknaderna – Europa, Asien och Nordamerika – präglas av ökande behov av klimatanpassning och hållbara lösningar. Genom att tillhandahålla produkter och tjänster som möter dessa behov, stärker Ependion sin position som en partner för hållbar utveckling och bidrar samtidigt till att koncernens egna hållbarhetsmål uppnås.

Mer information om koncernens hållbarhetsmål återfinns i respektive kapitel för de tematiska standarderna.

Ependion och dess affärsenheter samlar in data om hållbarhetsaspekter genom lokala ledningssystem, revisioner, processdata-system, mätningar, beräkningar och inköpsdata. Data hämtas även från affärssystemen IFS och Aaro. För att säkerställa datakvalitet används både interna rutiner och kontroller samt externa system. Där exakta data saknas görs uppskattningar. Kvalitetssäkring sker genom konsolidering, granskning och verifiering av data innan rapportering.

SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

Ependion och affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics för löpande dialog med relevanta intressenter för att ständigt utveckla och förbättra arbetet inom flera aspekter, däribland hållbarhet. Intressenternas synpunkter spelar roll för hur Ependion sätter sin strategi, policyer och ramverk, hur man utvecklar affärsenheternas produkt erbjudande och hur koncernen arbetar med medarbetare, kunder och leverantörer. Intressenternas synpunkter tas också i beaktande i utvecklandet av koncernens dubbla väsentlighetsanalys, vilken är styrande för vilka hållbarhetsfrågor koncernen fokuserar på. Vid behov lyfts särskilt viktiga eller nya insikter från intressentdialoger till koncernledningen eller styrelsen för vidare diskussion och beslut, vilket säkerställer att hållbarhetsrelaterade konsekvenser beaktas i strategiska vägval och styrning. På så sätt integreras intressenternas perspektiv i både den löpande verksamheten och i Ependions övergripande hållbarhetsarbete.

Under 2025 har koncernen inte genomfört några betydande förändringar av sin hållbarhetsstrategi. Fokus på klimatmål, produktrelaterade miljöfrågor samt integrering av mänskliga rättigheter och hållbarhet i leverantörskedjan kvarstår oförändrat inom affärsmodellen. Därmed fortsätter koncernen att arbeta enligt befintliga rutiner och strategier, och relationen till intressenterna förblir stabil med nuvarande former för samarbete och transparens.

Viktiga ämnen som lyftes fram i dialoger med intressenter under 2025 var bland annat klimatpåverkan och -mål, produktrelaterade miljöfrågor, mänskliga rättigheter och frågor rörande hållbarhet i leverantörskedjan.

En sammanställning av Ependions viktigaste intressenter, hur dialoger genomförs och vilket utfall synpunkterna har på olika projekt och initiativ följer nedan:

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Intressent	Hur engagemanget organiseras	Syftet med engagemanget	Exempel på resultat från engagemanget
Anställda	Arbetsmiljökommittéer, personalmöten, medarbetarundersökningar, personliga utvecklingsdialoger.	Beakta anställdas uppfattningar och förväntningar. Bygga en hållbar och sund företagskultur, arbetsplats och arbetsliv.	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, arbetsmiljö och hälsa, kommunikationsinitiativ, interna policyuppdateringar, personliga utvecklingsplaner.
Kunder	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, enkäter/begäran om information, Due Diligence för affärspartners.	Stödja kunder i att uppnå sina hållbarhetsambitioner. Tillhandahålla hållbara lösningar, bygga relationer och dela kunskap och erfarenheter.	Produkt- och serviceförbättringar, policy- och riktlinjeöversyner, förbättrings- och åtgärdsplaner för hållbarhet, marknadsstrategijusteringar.
Leverantörer	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, Due Diligence för leverantörer, introduktion och platsbaserade bedömningar.	Insamling av produkt-/komponentinformation och data. Identifiera hållbara inköpsalternativ. Säkerställa skyddet av mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Deklarera leveranskedjan och följa Ependions uppförandekod.	Urval av leverantörer med Due Diligence. Utveckling av förbättringsplaner. Underlag för koncernens interna anbuds- och prismekanismer. Produktens koldioxidavtryck på komponentnivå.
Investorare och finansiella aktörer	ESG-betyg och enkäter, investerardialoger, periodiska investerarrapporter, kapitalmarknadsdagar.	Förståelse för förväntningar på hållbarhet. Attrahera ansvarsfulla investorer. Stärka transparens.	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, policyuppdateringar, ESG-betygsförbättringar.
Lokalsamhällen, civilsamhället och icke statliga organisationer (NGO)	Samarbete kring samhällsprojekt, partnerskap/sponsring.	Vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Bygga förtroende och samhällsstöd.	Stöd till samhällsprojekt, stärkt varumärke.
Offentlig verksamhet och akademi	Deltagande i offentliga samråd, universitetssamarbeten, forskningsprojekt.	Ge industriellt perspektiv på till exempel regelverk och samhällsutveckling. Stärka relationer med akademien.	Förstärkt dialog med lokala myndigheter kring till exempel miljöfrågor. Forskningsprojekt, olika initiativ med studenter.
Industrin och branschorganisationer	Workshops och kunskapsdelning, inspel i strategiska riktningar.	Lära av branschkollegor. Säkerställa efterlevnad av regler. Bidra till utformning av kommande regleringar som påverkar företagets verksamhet.	Konvergens i hållbarhetspraxis. Jämförbara metoder för mätning och uppföljning.

SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Ependions väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen, återfinns huvudsakligen inom den egna verksamheten och uppströms i värdekedjan. En översikt av varje väsentligt ämne presenteras nedan. När en påverkan redan har inträffat markeras det som "faktisk påverkan" i kolumnen som visar tidshorisonter. Samtliga påverkan, risker och möjligheter anges efter vilken tidshorizont de tillhör. De ämnesspecifika kraven för SBM-3 fördjupas under respektive ämnesstandard. Kolumnen Direkt eller Indirekt påverkan svarar på huruvida konsekvenserna härstammar från (Direkt) eller är kopplade till (Indirekt) koncernens strategi och affärsmodell. Då det anges Direkt är påverkan enbart kopplat till koncernens egen verksamhet.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR											
Anpassning till klimatförändringar	Negativ påverkan: Operativa störningar till följd av klimatförändringar och extrema väderhändelser.	Människor, Miljö	Extrema väderhändelser kan störa anläggningar, produktion och infrastruktur. Det har en påverkan på medarbetare och kan leda till produktionsförseningar och ekonomiska förluster.	Kontinuerlig riskhantering, kontinuitetsplaner (BCP).	x	x			x	x	Direkt
Anpassning till klimatförändringar	Risk: Omlokalisering av produktion på grund av extrema väderhändelser.		Främst kopplat till leverantörer lokaliserade i områden med extrema väder vilket kan innebära att alternativa leverantörer behövs, vilket kan öka kostnaderna. Den egna verksamheten hanteras med kontinuitetsplaner och produktionsplanering som även inkluderar geografisk planering.	Ependion utvecklar beredskapsplaner och backup-lösningar för produktion som täcker både den egna verksamheten och leverantörskedjan. Process på plats för kunskapsöverföring och uppskalning.	x	x			x	x	Direkt och indirekt
Begränsning av klimatförändringar	Negativ påverkan: Utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och värdekedjan.	Miljö	Ependions verksamhet och produktionsprocesser, inklusive transporter, är beroende av energi- och materialinsatser som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (GHG) som bidrar till klimatförändringarna.	Riskhanteringsprocesser och kontinuitetsplanering. Klimatomställningsplan. Processer för introduktion för nya leverantörer som omfattar hållbarhets- och klimataspekter.	x	x	x	Faktisk påverkan			Direkt och indirekt
Begränsning av klimatförändringar	Möjlighet: Fortsätt att stärka befintliga affärsrelationer och leverera till marknadssegment som är viktiga ur klimatsynpunkt.		Ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan.	Ependions affärsstrategi fokuserar i stor utsträckning på segment som är avgörande för omställningen till ett mer hållbart samhälle; tåg, energi, marina segmentet och industri.		x			x	x	Direkt
Energi	Negativ påverkan: Fossila bränslen i energimix.	Miljö	Användningen av fossila energikällor för den egna verksamheten är begränsad men kvarstår i vissa enheter.	Klimatomställningsplan med mål och handlingsplaner. Energikartläggningar.		x		x	x		Direkt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
E2 FÖRORENINGAR											
Förorening av luft	Negativ påverkan: Förorening av luft i värdekedjan.	Miljö	Bedömt som väsentligt endast kopplat till värdekedjan.	Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i dotterbolagens inköpsprocesser.	x			x	x		Indirekt
Förorening av vatten	Negativ påverkan: Förorening av vatten i värdekedjan.	Miljö	Bedömt som väsentligt endast kopplat till värdekedjan.	Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i dotterbolagens inköpsprocesser.	x			x	x	x	Indirekt
Ämnen som ingår i betänkligheter och mycket stora betänkligheter (SVHC)	Negativ påverkan: Bristande kemikaliehantering och incidenter som resulterar i spill och läckage.	Miljö, Människor	Ependions produkter innehåller ett antal ämnen som ingår i betänkligheter och/eller mycket stora betänkligheter (SVHC - Substances of Very High Concern) och hanteringen sker till största del i leverantörskedjan.	Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i dotterbolagens inköpsprocesser.	x			x	x		Indirekt
E3 VATTEN OCH MARINA RESURSER											
Vatten	Negativ påverkan: Vattenanvändning i värdekedjan.	Miljö	Vattenförbrukning hos leverantörer bedöms som väsentligt mot bakgrund av att elektronikbranschen generellt innefattar processer med hög vattenintensitet.	Koncernen ställer krav på leverantörer att arbeta för att minska sin miljöpåverkan vilken även omfattar vattenrelaterade frågor. Uppföljning sker löpande.	x			x	x	x	Indirekt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI											
Resursinflöden	Negativ påverkan: Användning av jungfruliga metaller och plast.	Miljö	Icke-förnybara resurser utgör en del av Ependions värdekedja och metaller som zink och aluminium utgör viktiga delar av koncernens produkter och resursinflöden. Användningen av metaller kan leda till betydande miljöpåverkan i utvinning och bearbetningsfas, bland annat i form av växthusgasutsläpp.	Mål och planer för ökad användning av sekundära och förnybara resurser med fokus på metaller och plaster.	x	x			Faktisk påverkan		Direkt och indirekt
Resursutflöden	Negativ påverkan: Produkter som sätts på marknaden och ej kan återanvändas och återvinnas bidrar till avfall.	Miljö	Produkter som Ependion sätter ut på marknaden kan innehålla komponenter som idag inte kan återvinnas eller återanvändas fullt ut. Förutsättningarna för återvinning och återanvändning ser också olika ut i Ependions olika marknader.	Ependions produktportfölj består av robusta produkter designade för en lång teknisk livslängd, vilka kompletteras av ett omfattande serviceerbjudande för att ytterligare förbättra resurseffektiviteten och förlänga produkternas livslängd.		x	x		Faktisk påverkan		Direkt och indirekt
Avfall	Negativ påverkan: Avfall från produktion.	Miljö	Ependion ger upphov till avfall i koncernens olika produktionsprocesser, exempelvis i form av metaller, plaster och förpackningar.	Strategi för att fokusera på de övre delarna i avfallshierarkin, samarbete med leverantörer av system för avfallshantering.		x			Faktisk påverkan		Direkt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medel- lång sikt	Lång sikt	
S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN											
Arbetsvillkor	Negativ påverkan: Olyckor och ohälsa på arbetsplatsen.	Människor	Arbete i Ependions produktion innebär specifika risker, särskilt vid förändringar och ombyggnationer där flera aktörer kan vara engagerade och där mer riskfyllda arbetsuppgifter kopplat till t.ex. elarbeten utförs. Även medarbetare som utför reparationer, service och felsökning hos kund bedöms arbeta under förhöjda riskförhållanden, eftersom flera olika parter ofta är involverade och uppgifterna utförs i miljöer som inte är lika välkända. Hög arbetsbelastning kan leda till stressrelaterad ohälsa.	Arbetsmiljöutbildningar, riskbedömningar, revisioner, säkerhetsronder, incidentrapportering och analys, samt uppföljning av LTI. Systematiskt arbetsmiljöarbete, medarbetarundersökningar, utvecklingsamtal och ledarskapsutbildningar.		x		Faktisk påverkan			Direkt
Likabehandling och lika rättigheter	Negativ påverkan: Brister i jämn könsfördelning.	Människor	Den könsobalans som finns kan leda till negativa mångfaldseffekter, högre personalomsättning och ett ökat antal fall av diskriminering och trakasserier.	Utbildningsinsatser, systematiskt arbetsmiljöarbete, inkluderande rekryteringsprocesser, lönekartläggning, medarbetarundersökningar, utvecklingsamtal.		x		x	x		Direkt
Likabehandling och lika rättigheter	Positiv påverkan: Mångfald och inkludering.	Människor	Ependion är ett globalt företag med medarbetare av olika nationaliteter, bakgrunder och åldrar. Medarbetarundersökningar, som bland annat mäter engagemang och upplevelsen av att kunna vara sig själv på arbetsplatsen, visar genomgående goda resultat.	Ependion bedriver ett aktivt arbete med utveckling av företagskulturen, inkludering, mångfald och goda arbetsvillkor, genom bl.a. olika utbildningsinitiativ och systematiskt arbetsmiljöarbete.		x		Faktisk påverkan			Direkt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN											
Arbetsvillkor	Negativ påverkan: Bristande arbetsvillkor.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja och det finns risk för att kritiska råmaterial och komponenter kan kopplas till bristande villkor i framställan och produktion. Otillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära brott mot mänskliga rättigheter och osäkra, olycksdrabbade arbetsplatser i leverantörsledet.	Code of Conduct för leverantörer i respektive dotterbolag som följs upp genom regelbundna leverantörsrevisioner. Ramverk för Due Dilligence kopplat till mänskliga rättigheter. Visselblåsarsystem finns på plats för att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter eller brister i Ependions eller underleverantörers arbete med arbetsvillkor.	x			X	X	X	Indirekt
Likabehandling och lika rättigheter	Påverkan: Brister kopplat till lika-behandling och lika möjligheter.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja och tillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära risker såsom att människor utsätts för diskriminering, kränkande behandling eller orättvisa löner.	Code of Conduct för leverantörer i respektive dotterbolag som följs upp genom regelbundna leverantörsrevisioner. Ramverk för Due Dilligence kopplat till mänskliga rättigheter. Visselblåsarsystem finns på plats för att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter eller brister i Ependions eller underleverantörers arbete med arbetsvillkor.	x			X	X	X	Indirekt
Andra arbetsrelaterade rättigheter	Påverkan: Risk för förekomst av barn- och tvångsarbete i värdekedjan.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja där kritiska råmaterial och komponenter kan kopplas till bristande villkor vid framställan och produktion, även om Ependion hittills inte sett några bekräftade fall inom ramen för koncernens värdekedja. Otillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära risker såsom brott mot mänskliga rättigheter i form av tvångsarbete eller barnarbete.	Code of Conduct för leverantörer i respektive dotterbolag som följs upp genom regelbundna leverantörsrevisioner. Ramverk för Due Dilligence kopplat till mänskliga rättigheter. Visselblåsarsystem finns på plats för att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter eller brister.	x			x	x	x	Indirekt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan	
					Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medel- lång sikt	Lång sikt		
G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE												
Företagskultur	Positiv påverkan: Stark positiv och inkluderande företagskultur bidrar till medarbetares hälsa, välmående och företagets konkurrenskraft.	Människor	Medarbetarundersökningar indikerar starka positiva resultat, och arbets-kulturen främjar både hälsa och välmående hos de anställda.	Ett flertal aktiviteter genomförs löpande för att stärka företags-kulturen med bl.a. olika initiativ för hälsa, arbetsmiljö och inkludering.		x			Faktisk påverkan			Direkt
Företagskultur	Negativ påverkan: Riskera att bidra till bristande skydd för visselblåsare.	Människor	Att skydda visselblåsare ska förhindra negativa konsekvenser för den som rapporterar och säkerställa att viktiga problem och missförhållanden faktiskt rapporteras och kan åtgärdas. Mycket låg sannolikhet men en närvarande risk.	Koncernen har etablerat rapporteringskanaler och rutiner för att säkerställa att anställda och andra intressenter tryggt kan rapportera misstankar om allvarliga missförhållanden, i enlighet med gällande regelverk. Ependions visselblåsarsystem hanteras av en tredje part där rapportörens anonymitet garanteras.	x	x	x	x	x	x	Direkt och indirekt	
Korruption och mutor	Negativ påverkan: Riskera att bidra till en affärslogik där korruption och mutor kan existera.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja. Det är sannolikt att människor far illa vid förekomst av mutor och korruption, eftersom sådana oegentligheter bl.a. kan leda till orättvisa beslut, diskriminering och försämrade arbetsvillkor.	Utbildningsinitiativ, interna kontroller, ett systematiskt riskhanteringsarbete och processer för visselblåsning.	x	x	x		x	x	Direkt och indirekt	
Korruption och mutor	Risk: Juridiska, finansiella och varumärkeskostnader vid bristande hantering av affäretiska frågor.		Bristande hantering kopplat till korruption och mutor kan leda till juridiska och finansiella konsekvenser för Ependion, skada förtroendet bland koncernens investerare och kunder samt påverka affärskontinuiteten.	Utbildningsinitiativ, interna kontroller, ett systematiskt riskhanteringsarbete och processer för visselblåsning.		x			x	x	Direkt	

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter**

Ependion har under 2025 uppdaterat koncernens första dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2024, i linje med kraven i CSRD och inspirerad av den av EFRAG rekommenderade metoden för genomförande (ESRS Drafts: Double Materiality Assessment Guidance). Analysen följde ett antal delsteg, vilka beskrivs mer detaljerat nedan.

Den första dubbla väsentlighetsanalysen, som genomfördes under 2024, har lett till ett ökat fokus på mänskliga rättigheter inom Ependion. Även om analysen ännu inte har medfört några formella förändringar av arbetssättet, förväntas detta stärka koncernens strategi och integreringen av mänskliga rättigheter under kommande rapporteringsperioder. Den dubbla väsentlighetsanalysen uppdateras årligen och koncernens styrelse informeras kontinuerligt om arbetet. Det har inte skett några betydande ändringar i processen för arbetet med dubbel väsentlighetsanalys år 2025 jämfört med år 2024.

Metod för genomförande av dubbel väsentlighetsanalys*Identifiering av relevanta områden*

I uppstarten av arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen togs beslut i arbetsgruppen för finans- och hållbarhetsrapportering om att genomföra väsentlighetsanalysen på underlämnesnivå. Identifieringen av relevanta områden omfattade både faktisk och potentiell påverkan och utgick från en situation innan några begränsande åtgärder har vidtagits. Efter en genomlysning av föreslagna sektorsspecifika standarder gjordes bedömningen att ingen för tidpunkten var relevant för koncernen. De ingående områdena bedömdes vara i linje med det som tas upp i Ependions ERM-processer och inga gap kunde konstateras gentemot de frågeställningar som ses i enkäter från till exempel investerare, kunder och inte heller gentemot koncernens tidigare genomförda intressentanalyser. Gällande leverantörskedjan gjordes en gemensam bedömning av affärsenheternas inköpsorganisationer att det inte finns några

betydande skillnader och att dessa hanteras genom att representanter från båda affärsenheterna deltar i analysarbetet. Vid identifiering och bedömning av effekter i samband med arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) var fokus i första hand på Tier 1-leverantörer där Ependion har mest underlag från genomförda leverantörsrevisioner.

Analys, bedömning och prioritering

Sammanfattande för bedömningsarbetet var koncernens hållbarhetschef och i respektive möte deltog representanter för Beijer Electronics, Westermo och Ependion. Flera olika funktioner var involverade beroende på vilket område som analyserades, såsom HR, inköp och informationssäkerhet, med anställning i koncernens båda affärsenheter. Representanter från finans och hållbarhet medverkade i samtliga genomgångar. Som stöd i bedömningarna användes underlag som:

- » Tidigare väsentlighetsanalys
- » Intern statistik
- » Dialoger och frågeställningar från kunder, investerare och andra intressenter
- » Resultat från medarbetarundersökningar
- » Riskbedömningar, inkluderat ERM
- » Löpande omvärldsbevakning
- » Frågeställningar och underlag från branschorganisation
- » Affärsenheternas strategier
- » Resultat från leverantörsbedömningar
- » Koncernens fördjupade arbete med mänskliga rättigheter
- » Data och information från externa organ, såsom IEA och IPCC

Tillbörlig aktsamhet är en del av verksamhetsstyrningen som bland annat avspeglas i processer för leverantörsutvärdering, M&A och utvärdering av risker kopplat till marknader och kundsegment. Koncernens leverantörskedja och geografiska spridning är exempel på faktorer som påverkar bedömningen av Ependions påverkan, risker och möjligheter. Utvärderingarna av värdekedjan baserades

till stor del på intern kunskap. Bedömningen av påverkan var i tillägg till den egna verksamheten, främst centrerad kring de delar i värdekedjan där påverkan bedömdes vara mest sannolik att inträffa. Uppströms inkluderade detta transporter, inköp av metaller samt elektriska och elektroniska komponenter. Nedströms låg fokus på användning av produkter.

Kunskap om kundernas direkta påverkan från sin verksamhet i form av till exempel utsläpp till luft och vatten har konstaterats vara begränsade. Gällande framtida planer och möjlig påverkan har detta inkluderats och det omfattar konkret bland annat uppstart av produktion i Indien för Westermo där påverkan i huvudsak bedöms motsvara nuvarande; det vill säga en tyngd i leverantörskedjan med avseende på miljöpåverkan. Koncernens förvärv av Welotec såväl som de stärkta samarbetena med företagen Blu och Razor Secure har inte bedömts utgöra någon förändring i påverkan av betydelse. Framtida planer beaktas också utifrån bland annat koncernens strategier kopplade till marknadssegment vilket återspeglas i bedömningen av hur tillväxt påverkas av övergången till ett mer fossilfritt och cirkulärt samhälle.

Ependion bedömer hur påverkan och beroenden hör ihop med risker och möjligheter, och detta ingår i väsentlighetsanalysen och riskhanteringsarbetet. Risker kopplade till hållbarhet utvärderas och prioriteras tillsammans med andra risker inom koncernens ramverk för riskhantering. Detta ramverk omfattar även roller och ansvar avseende riskhantering.

Konsekventiell väsentlighetsanalys

För att bedöma de utvalda ämnenas väsentlighet användes nedan angivna gränsvärden. För respektive område angavs om det är en positiv eller negativ påverkan. Om ett område inte bedöms relevant att utvärdera motiveras detta för att möjliggöra resonemang och spårbarhet. Där inget annat anges görs en samlad bedömning omfattande samtliga tidsaspekter om det anses finnas en påverkan på såväl kort, medellång och lång sikt. I de fall en påverkan bara bedöms finnas alternativt har analyserats i ett begränsat tidsspänn anges det separat i analysen.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Konsekventiell väsentlighetsanalys			
Allvarlighetsgrad		Sannolikhet	
Skala - hur allvarlig (negativ) eller hur fördelaktig (positiv) är påverkan?	Omfattning - hur utbredd är påverkan?	Återställbarhet - hur utmanande är det att återställa effekten av påverkan?	Sannolikhet - vad är sannolikheten att påverkan kommer att inträffa?
1. Mycket låg 2. Låg 3. Medelhög 4. Hög 5. Mycket hög	Egen arbetsstyrka: Från några individer till global arbetsstyrka Leveranskedja/kunder: Från specifika leverantörer till global skala Natur och miljö: Från isolerad plats till global miljöpåverkan	1. Lätt reversibel 2. Reversibel med materiell insats/kostnad 3. Hög 4. Permanent	Faktisk: 100 % Potentiell: 1-99 %

Finansiell väsentlighetsanalys		
Identifiering (risk/möjlighet)	Bedömning	
Hållbarhetsämnen som genererar risk eller möjligheter som kan anses ha, eller skulle kunna ha, en väsentlig påverkan på företagets utveckling, finansiella ställning, finansiellt resultat, kassaflöde, tillgång till eller kostnad för kapital och finansiering, på kort, medellång och lång sikt.	Allvarlighet - vad är den förväntade omfattningen av den finansiella effekten (i monetära termer) Referensvärde: % av EBIT* 5. Omfattande 50-100 % 4. Våldigt stor: 20-50 % 3. Stor: 10-20 % 2. Medel: 3-10 % 1. Liten: 1-3 %	Sannolikhet - hur sannolikt det är att en finansiell effekt inträffar 1. Ovanlig (<10 %) 2. Låg (10-25 %) 3. Möjlig (25-50 %) 4. Sannolik (50-75 %) 5. Nästan säker (>75 %)

*Motivering: EBIT är den huvudsakliga mätparametern som Ependions ledning använder för att följa upp både koncernen och affärsenheterna.

Bedömningen av allvarlighetsgrad för respektive påverkansområde utgick till stor del från forskningen om planetens gränser vad avser miljörelaterad påverkan. I bedömningen av Ependions påverkan användes olika interna underlag från bland annat affärsenheternas ledningssystem, inklusive resultatdokument såsom revisionsresultat, leverantörsbedömningar, riskbedömningar och säkerhetsdatablad. För områden där det finns en vetenskaplig konsensus om allvaret i en viss typ av miljöpåverkan har slutsats om väsentlighet kunnat göras utan en djupgående analys av omfattning och allvarlighetsgrad. När bedömningen färdigställs, beräknas ett kvantitativt värde på en hållbarhetsfråga. Ependion har valt att förhålla sig till de inbyggda tröskelvärdena i systemet som har använts för väsentlighetsanalysen, vilket är designat för ESRS.

Finansiell väsentlighetsanalys

Analysen genomfördes på motsvarande sätt som den konsekventiella väsentlighetsanalysen för respektive område där det bedömdes vara relevant och med samma tidsspann för kort, medellång och lång sikt. För merparten av de identifierade påverkansområdena gjordes också en finansiell bedömning. För respektive område anges om det är en risk eller möjlighet. Skalan för allvarlighetsgrad och sannolikhet återfinns i tabellen nedan. Referensvärdena för allvarlighetsbedömningen utgick från koncernens EBIT-resultat 2024. För varje risk eller möjlighet anges också de primära finansiella effekterna (till exempel ökade intäkter, ökade kostnader, nya eller förlorade affärsmöjligheter). Gällande scenarier som använts för bedömning av finansiell påverkan har koncernen framför allt utgått från rådande affärsstrategier. Ependion har reflekterat över marknadsförändringar, klimatrelaterade risker, regulatoriska förändringar (bland annat EU Green Deal och Clean Industrial Deal som omfattar en bredd av regelverk), leverantörskedjerisker och varumärkesrisker. Gällande klimatscenarier utgör IEA:s World Energy Outlook samt IPCC Sixth Assessment Report (AR6) grundläggande utgångspunkter för bedömningarna som har gjorts kopplat till finansiella risker och möjligheter.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation*Validering och förankring av resultat*

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har förankrats hos styrelsen, först det preliminära resultatet och senare det slutliga resultatet. Resultatet har också validerats av Ependion-koncernens samt Beijer Electronics och Westermos ledningsgrupp, samt med ett antal medarbetarrepresentanter. I samband med presentationerna har det också tydliggjorts att ny kunskap och inkommande synpunkter kan innebära justeringar i resultat. För att säkerställa kvalitet och spårbarhet i processen dokumenteras arbetet löpande, dels i systemet som används för väsentlighetsbedömningen, dels i interna dokument som en del av Ependions internkontroll.

Identifiering av rapporteringspunkter enligt ESRS

Utifrån resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har rapporteringskrav sammanställts. Representanter från Ependion, Beijer Electronics och Westermo har tillsammans allokerat vilka rapporteringskrav som ska hanteras av vem, i vilken funktion och på vilken nivå rapportering ska göras inom koncernen. Utbildning av rapportörer har genomförts. Utgångspunkten är att endast obligatoriska rapporteringsdelar tas med inledningsvis och i de fall de finns en infasning (Phase-in Disclosure) som berör koncernen kommer denna tidplan att följas.

IRO-2: Uppllysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagens hållbarhetsrapport

I tabellen nedan presenteras en lista över de informationskrav som sammanställts i hållbarhetsredovisningen. Informationen har fastställts utifrån de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som följer av koncernens väsentlighetsbedömning. Påverkan, risker och möjligheter som inte bedömdes vara väsentliga har inte integrerats i denna rapport. Väsentlighetsbedömningsprocessen och användningen av tröskelvärden beskrivs i IRO-1.

Uppllysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS 2 - Allmänna uppllysningskrav					
ESRS 2 BP-1	56				
ESRS 2 BP-2	56				
ESRS 2 GOV-1	57				
ESRS 2 GOV-1: Jämnare könsfördelning i styrelsen (21d)	57	x		x	
ESRS 2 GOV-1: Procentandel oberoende styrelseledamöter (21e)	57			x	
ESRS 2 GOV-2	58				
ESRS 2 GOV-3	58				
ESRS 2 GOV-4	58				
ESRS 2 GOV-4: Redogörelse för Due Diligence (30)	58	x			
ESRS 2 GOV-5	58				
ESRS 2 SBM-1	59				
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen (40d i)	Ej materiellt	x	x	x	
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion (40d ii)	Ej materiellt	x		x	
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till kontroversiella vapen (40d iii)	Ej materiellt	x		x	
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak (40d vi)	Ej materiellt			x	
ESRS 2 SBM-2	60				
ESRS 2 SBM-3	61-67				
ESRS 2 IRO-1	68-70				
ESRS 2 IRO-2	70-74				

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E1 - Klimatförändringar					
ESRS E1 IRO-1	75				
ESRS E1 SBM-3	75-77				
ESRS E1-1	77-78				
ESRS E1-1: Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 (14)	77-78				x
ESRS E1-1: Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet (16g)	78		x	x	
ESRS E1-2	78-79				
ESRS E1-3	79-80				
ESRS E1-4	80-81				
ESRS E1-4: Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser (34)	80	x	x	x	
ESRS E1-5	81-82				
ESRS E1-5: Energiförbrukning från fossila källor, uppdelad efter källor och endast för sektorer med hög klimatpåverkan (38)	81	x			
ESRS E1-5: Energiförbrukning och energimix (37)	81	x			
ESRS E1-5: Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (40-43)	81-82	x			
ESRS E1-6	82-84				

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E1-6: Brutto och totala växthusgasutsläpp, scope 1, 2, 3 (44)	82	x	x	x	
ESRS E1-6: Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp (53-55)	82-83	x	x	x	
ESRS E1-7: Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter (56)	84				x
ESRS E1-8	84				
ESRS E1-9: Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker (66)	Övergångsbestämmelser			x	
ESRS E1-9: Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk (66a)	Övergångsbestämmelser		x		
ESRS E1-9: Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk (66c)	Övergångsbestämmelser	x			
ESRS E1-9: Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser (67c)	Övergångsbestämmelser	x			
ESRS E1-9: Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter (69)	Övergångsbestämmelser			x	
Upplysningar enligt EU:s Taxonomi	111-117				

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E2 - Föroreningar					
ESRS E2 IRO-1	85				
ESRS E2 SBM-3	63				
ESRS E2-1	85				
ESRS E2-2	85-86				
ESRS E2-3	86				
ESRS E2-4	86				
ESRS E2-4: Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark (28)	Ej materiellt	x			
ESRS E2-5	87-88				
ESRS E3 - Vatten och marina resurser					
ESRS E3 IRO-1	89				
ESRS E3 SBM-3	63				
ESRS E3-1	89	x			
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser (9)	89	x			
ESRS E3-1 Särskild strategi (13)	Ej materiellt	x			
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav (14)	Ej materiellt	x			
ESRS E3-2	89				
ESRS E3-3	89				
ESRS E3-4	Ej materiellt				
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten (28 c)	Ej materiellt	x			
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet (29)	Ej materiellt	x			

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E4 - Biologisk mångfald och ekosystem					
ESRS 2 - IRO 1 (16 a i)	Ej materiellt	x			
ESRS 2 - IRO 1 (16b)	Ej materiellt	x			
ESRS 2 - IRO 1 (16c)	Ej materiellt	x			
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer (24 b)	Ej materiellt	x			
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven (24 c)	Ej materiellt	x			
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning (24 d)	Ej materiellt	x			
ESRS E5					
ESRS E5 IRO-1	90				
ESRS E5 SBM-3	64				
ESRS E5-1	90				
ESRS E5-2	91				
ESRS E5-3	91-92				
ESRS E5-4	92				
ESRS E5-5	93				
ESRS E5-5: Icke-återvunnet avfall (37d)	93	x			
ESRS E5-5: Farligt avfall och radioaktivt avfall (39)	93	x			

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S1 - Egna arbetskraften					
ESRS S1 SBM-2	60-61				
ESRS S1 SBM-3	65, 94				
ESRS 2, SBM-3 S1: Risk att utsättas för tvångsarbete (14f)	94	x			
ESRS 2, SBM-3 S1: Risk att utsättas för barnarbete (14g)	94	x			
ESRS S1-1	94-95				
ESRS S1-1: Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter (20)	95	x			
ESRS S1-1: Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1- 8 (21)	95			x	
ESRS S1-1: Processer och åtgärder för att förhindra människohandel (22)	95	x			
ESRS S1-1: Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana (23)	95	x			
ESRS S1-2	95-96				
ESRS S1-3	96				
ESRS S1-3: Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor (32c)	96	x			
ESRS S1-4	96-97				
ESRS S1-5	97-98				
ESRS S1-6	98-99				

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S1-7	Övergångsbestämmelser				
ESRS S1-8	99				
ESRS S1-9	99-100				
ESRS S1-10	100				
ESRS S1-11	Övergångsbestämmelser				
ESRS S1-12	Övergångsbestämmelser				
ESRS S1-13	100				
ESRS S1-14	101				
ESRS S1-14: Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor (88b, c)	101	x		x	
ESRS S1-14: Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom (88e)	101	x			
ESRS S1-15	101-102				
ESRS S1-16	102				
ESRS S1-16: Ojusterad löneklyfta mellan könen (97a)	102	x		x	
ESRS S1-16: Överdrivet hög VD-lön (97b)	102	x			
ESRS S1-17	102				
ESRS S1-17: Fall av diskriminering (103a)	102	x			

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S1-17: Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (104a)	102	x		x	
ESRS S2 - Arbetstagare i värdekedjan					
ESRS 2, SBM-2	60-61				
ESRS 2, SBM-3	66, 103				
ESRS 2, SBM-3 S2: Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan (11b)	103	x			
ESRS S2-1	103-104				
ESRS S2-1: Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter (17)	103-104	x			
ESRS S2-1: Policyer för arbetstagare i värdekedjan (18)	103-104	x			
ESRS S2-1: Linjering av policies gentemot FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (19)	103-104	x		x	
ESRS S2-1: Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8 (19)	103-104			x	
ESRS S2-2	104				
ESRS S2-3	104				
ESRS S2-4	105				
ESRS S2-4: Människorätsfrågor och människorätsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led (36)	105	x			
ESRS S2-5	106				
ESRS S3 - Berörda samhällen					
ESRS S3-1 Människorätsåtaganden (16)	Ej materiellt	x			

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhetsrapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer (17)	Ej materiellt	x		x	
ESRS S3-4 Människorätsfrågor och människorätsincidenter (36)	Ej materiellt	x			
ESRS S4 - Konsumenter och slutanvändare					
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare (16)	Ej materiellt	x			
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (17)	Ej materiellt	x		x	
ESRS S4-4 Människorätsfrågor och människorätsincidenter (35)	Ej materiellt	x			
ESRS G1 - Styrning					
ESRS G1, IRO-1	107				
ESRS G1, GOV-1	57				
ESRS G1, SBM-3	67				
ESRS G1-1	107-108				
ESRS G1-1: FN:s konvention mot korruption (10b)	107-108	x			
ESRS G1-1: Skydd för visselblåsare (10d)	110	x			
ESRS G1-3	110				
ESRS G1-4	110				
ESRS G1-4: Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor (24a)	110	x		x	
ESRS G1-4: Standarder för bekämpning av korruption och mutor (24b)	110	x			

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E1 Klimat

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar

Begränsningen av klimatförändringarna har bedömts vara ett väsentligt område för Ependion utifrån ett påverkansperspektiv (negativt) såväl som finansiellt perspektiv, både kopplat till risker och möjligheter. Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1.

Ependion använder scenarioanalyser för att komplettera koncernens riskhanteringsprocesser. Klimatrelaterade risker och möjligheter är några av de mest betydelsefulla frågorna för koncernen. De klimatscenarier som används för att utvärdera koncernens risker och möjligheter bygger till stor del på IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och IEA:s World Energy Outlook. Utvärderingen bygger på generella och inte plats specifika geodata för koncernen samt på information från interna data på utsläpp och annan intern information relevant för utvärderingen. Ependions utvärdering baseras på två huvudscenarier:

Parisavtalsanpassat scenario (1,5 grader)

Ett scenario som innebär en snabb omställning med risker främst på kort- och medellång sikt, med målet att begränsa den genomsnittliga globala temperaturökningen till 1,5 °C genom omfattande åtgärder, som lagstiftning och globala koldioxidskatter. Det förutsätter en betydande ökning av andelen förnybar energi i den totala energimixen och en ökad tillgång på lågutsläppsteknologier och

återvunnet material. Betydande investeringar i modernisering av elnätet krävs. En högre innovationstakt och snabbare implementering av nyckelteknologier, såsom koldioxidinfångning och lagring, avancerad energilagring och digitala lösningar för energihantering. EU:s Gröna Giv och Clean Industrial Deal kommer att ha stor påverkan, inklusive en omfattande utveckling av regelverk.

Högt utsläppsscenario ("business as usual"):

Ett scenario där utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka, vilket leder till en global temperaturökning på 3-4 °C till år 2100. Detta leder till mer frekventa och allvarliga extrema väderhändelser, stigande havsnivåer och annan klimatpåverkan, tillsammans med högre ekonomiska kostnader och sociala utmaningar. Begränsad innovation och långsam anpassning till ny teknik kan bromsa utsläppsminskningarna. Det regulatoriska landskapet kommer att vara mindre omfattande än i Parisavtalets scenario.

Det finns osäkerheter kopplade till båda dessa scenarier. Antaganden om framtida samhälls- och ekonomisk utveckling, såsom utvecklingen av regelverk, ekonomisk aktivitet och energianvändning, introducerar osäkerheter i klimatprognoser. Klimatmodeller har också inneboende osäkerheter på grund av komplexiteten i jordens system och samspelet mellan dess olika delar. Takten och framgången för nya teknologier för att minska utsläpp eller anpassa sig till klimatpåverkan är osäker, inklusive utveckling och implementering av förnybara energikällor, koldioxidinfångning och energibesparingsteknologier. Förändringar i marknadsefterfrågan på lågutsläppsprodukter och tjänster, samt förändrade kostnader på råvaror och energi, skapar också osäkerheter. Antaganden om klimatscenariets tas inte med i bokslutet.

ESRS 2 SBM-3: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Beskrivning av klimatrelaterad påverkan

Begränsningen av klimatförändringarna har bedömts vara ett väsentligt område för Ependion utifrån ett påverkansperspektiv (negativt). Detta då utsläpp av växthusgaser är ett globalt problem med stora direkta och indirekt effekter på både människor och miljö, både i och utanför Ependions verksamhet och värdekedja. Ependions verksamhet och produktionsprocesser, inklusive transporter, är beroende av energi- och materialinsatser som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (GHG), vilka bidrar till klimatförändringarna. Utsläppen är koncentrerade till Scope 3, där utsläpp sker genom inköpta material och relaterad produktion och processer hos Ependions leverantörer, i primärt Asien och Europa, samt i användningsfasen hos koncernens kunder.

Koncernens utsläpp inom Scope 1 och 2 bedöms vara av begränsad omfattning. Livscykelanalyser av koncernens kärnprodukter visar att användningsfasen (Scope 3) är den viktigaste ur ett klimatpåverkansperspektiv. Storleken på dessa utsläpp beror, förutom produkters energieffektivitetsprestanda och tekniska livslängd, även på vilken energikälla som används. Produkterna innehåller metaller som zink och aluminium som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (Scope 3).

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Klimatrelaterade risker och möjligheter**

Att arbeta med klimatförändringar är en viktig strategisk fråga för Ependion. Rådande affärsstrategier i affärsenheterna Beijing Electronics och Westermo riktar sig främst mot de segment som är viktiga i omställningen till ett mer hållbart samhälle: tåg, energi, sjöfart och industri. Genom att fortsätta stärka erbjudandet inom dessa segment siktar Ependion på att nå ett starkare finansiellt resultat. Dessutom hjälper dessa fokusområden koncernen att förbli en attraktiv arbetsgivare och stödjer Ependions arbete med att behålla och attrahera rätt kompetens. Medvetenheten om klimatförändringar kommer sannolikt att påverka kundernas preferenser, vilket leder till en ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan. Det finns ett samband mellan hållbarhet, cirkularitet, klimat och service. Att förbättra koncernens affärsmodell med nya tjänsteerbjudanden kan minska Ependions klimatpåverkan och skapa ytterligare intäktsströmmar som kompletterar den traditionella affärsmodellen.

Klimatrelaterade omställningsrisker

Om en redovisad risk enbart är kopplad till ett visst scenario så anges det explicit, annars bedöms riskerna vara närvarande i båda de scenarier som riskbedömningen har utgått ifrån, men i olika grad.

Ökade energikostnader

Användningen av fossilfria energikällor kan leda till ökade energikostnader på grund av potentiella glapp mellan efterfrågan och utbud (prisökningar).

Tidshorisont: Kort- och medellång sikt.

Placering i värdekedjan: Uppströms och egen verksamhet

Nya lågutsläppsteknologier

Ökad kundefterfrågan på teknik med låga koldioxidutsläpp och energieffektivitet kan innebära ökade utvecklingskostnader. Det kan bli svårare att få tag på metaller med låga koldioxidutsläpp eller återvunna metaller eftersom efterfrågan på dessa kan öka, och därmed även kostnaderna. Dessutom, när marknaden för grön transport (flyg, sjöfart, väg) utvecklas och Ependion har ambitionen att göra hållbara val, kommer kostnaderna sannolikt också att öka.

Tidshorisont: Kort-, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Införande av globala eller regionala koldioxidskatter

Skatter på utsläpp av växthusgaser (GHG) eller importtullar på material eller komponenter som produceras i en region men exporteras till en annan kan påverka de totala produktionskostnaderna. Detta kan få varierande effekter beroende på hur snabbt utfasningen av fossila bränslen sker i leverantörskedjan.

Tidshorisont: Kort- och medellång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet och uppströms

Införande av ett brett spektrum av lagar och andra krav

Den administrativa bördan kan bli resurskrävande vid till exempel nya omfattande rapporteringskrav. Om olika länder utvecklar olika lagkrav och standardiseringen är svag, kan kostnaderna för att hantera kraven bli betydande.

Tidshorisont: Kort- och medellång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Implementering av permanenta koldioxidkompensationer

För de utsläpp Ependion inte själva kan minska kommer koncernen att behöva genomföra koldioxidkompensationer. Prisutvecklingen för dessa är osäker men kan innebära betydande kostnader för Scope 3 beroende på hur snabbt utvecklingen av leverantörskedjan samt övergången till fossilfria energikällor går.

Tidshorisont: Medel- och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Omlokalisering av produktion

Om koncernens leverantörer befinner sig i områden som är mer utsatta för extrema väderhändelser kan det bli nödvändigt att välja alternativa leverantörer, vilket potentiellt kan leda till ökade kostnader. Denna risk är främst kopplad till ett scenario med höga utsläpp.

Tidshorisont: Medel- och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet och uppströms

Klimatrelaterade fysiska risker

Om en redovisad risk enbart är kopplad till ett visst scenario så anges det explicit, annars bedöms riskerna vara närvarande i båda scenariona som riskbedömningen har utgått ifrån, men i olika grad.

Extrema väderhändelser som påverkar produktion (egen och leverantörers) samt logistik

Förändringar i nederbörd, översvämningar, vattenbrist, variationer i havsnivå, stormar och temperaturskiftningar. Dessa risker kan störa anläggningar, produktion och infrastruktur samt orsaka olyckor – vilket leder till produktionsförseningar och ekonomiska förluster. Det kan även innebära minskad tillgång på råvaror och komponenter. I värsta fall kan det leda till produktionsbortfall och intäktsförluster. Ependion har en större produktionsanläggning i ett klimatriskområde: Taiwan (inga allvarliga incidenter hittills). Koncernen har också leverantörer i klimat känsliga områden, främst i Asien. De klimatrelaterade fysiska riskerna finns också i Parisavtalets scenario, men förväntas bli mer allvarliga på lång sikt i ett scenario med höga utsläpp.

Tidshorisont: Kort, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet och uppströms

Riskreducering

Ependion utvecklar beredskapsplaner och backup-lösningar för produktion som täcker både den egna verksamheten och leverantörskedjan. Koncernen har en produktionsanläggning i Taiwan som bedöms vara ett högriskområde för klimatförändringar. Det har startats upp produktion i Malmö vilket innebär att Ependion har en process på plats för kunskapsöverföring och förberedelser för uppskalning. Koncernen bygger motståndskraft och kunskap genom etableringen av en ny produktionsanläggning i Indien. De andra produktionsanläggningarna är belägna i Europa; Tyskland, Sverige, Irland och Schweiz.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependions riskhanteringsprocesser och kontinuitetsplanering inkluderar klimatrelaterade risker. Det finns mål och planer på plats för omställningen till fossilfri elförsörjning och elektrifierad bilflotta. Ependion följer upp framstegen årligen. Koncernen har processer på plats för introduktion för nya leverantörer som omfattar hållbarhets- och klimataspekter, och revisioner är en del av affärsenheter-nas uppföljningsprocesser.

Ett internt ramverk för koldioxidprissättning omfattar upphandling av vissa koldioxidintensiva material samt transporter. Ekodesign och energieffektivitet är en del av koncernens kontinuerliga förbättringsarbete inom forskning och utveckling (FoU) och gör det möjligt att arbeta proaktivt med implementeringen av nya lag- och intressentkrav. Ependion stärker tjänsteutbudet, koncernens affärsmodell för service, för att ytterligare förlänga den tekniska livslängden på produkter, vilket stödjer övergången till en cirkulär ekonomi och förberedelser för kommande regleringar.

Klimatrelaterade möjligheter

Fortsätt att bygga vidare på koncernens fokussegment

Koncernens affärsstrategi riktar sig främst mot segment som är viktiga för omställningen till ett mer hållbart samhälle: tåg, energi, marin och industri. Genom att fortsätta utveckla koncernens erbjudande inom dessa segment strävar Ependion efter att uppnå ett starkare finansiellt resultat. Dessutom bidrar dessa fokusområden till att koncernen förblir en attraktiv arbetsgivare och stärker möjligheterna att behålla och attrahera talanger.

Tidshorisont: Kort, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Fortsätt att stärka befintliga affärsrelationer och attrahera nya kunder

Medvetenheten om klimatförändringar påverkar kundernas preferenser och kan leda till ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan. Miljövarudeklarationer (EPD) och livscykelanalyser (LCA) hjälper Ependion att redovisa prestanda och jämförbara data.

Tidshorisont: Kort, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Stärka koncernens tjänsteutbud ytterligare

Det finns ett samband mellan hållbarhet, cirkularitet, klimat och service. Genom att utveckla nya tjänsteerbjudanden kan koncernen minska klimatpåverkan och skapa ytterligare intäktsströmmar som kompletterar den traditionella affärsmodellen.

Tidshorisont: Medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Klimatresiliensanalys - bedömning av påverkan och risker för strategisk planering

Ependion har identifierat och hanterat både omställningsrisker (som ökade energikostnader och nya regelverk) och fysiska risker (såsom extremväder och resursbrist). Detta görs genom beredskapsplaner, effektiviseringar i verksamheten samt samarbeten med leverantörskedjan och investeringar i anpassningsåtgärder. Koncernen har också prioriterat flexibilitet och förmåga att skala upp eller ned produktionen mellan olika anläggningar vid behov, vilket ökar beredskapen för störningar och förändrad marknadsefterfrågan. Utöver riskhantering satsar Ependion på hållbara marknadssegment såsom energi, järnväg, marin och industriella lösningar. Detta ökar koncernens förmåga att möta kundernas klimatkrav, dra nytta av incitament och ny teknik samt skapar långsiktigt värde genom att diversifiera affärsportföljen. Investeringarna i dessa segment stärker motståndskraften mot ekonomiska och regulatoriska förändringar. Analysen bygger på klimatscenarioplanering enligt Parisavtalets 1,5-gradersmål och ett högutsläppsscenario och omfattar kort, medel och lång sikt. Både finansiella och hållbarhetsaspekter ingår och riskerna utvärderas årligen, senast i november 2025. Arbetet leds av koncernens CFO och hållbarhetschef. Analysen omfattar hela koncernens organisation och värdekedja, och inga exkluderingar har gjorts.

Sammanfattningsvis visar klimatanalysen att Ependion har goda förutsättningar att hantera klimatrelaterade risker och dra nytta av nya möjligheter genom fokus på effektivitet och innovation i hållbara marknadssegment. Dock kvarstår osäkerheter kring framtida regelverk, teknikutveckling och marknadsförändringar, vilket innebär att analysen behöver uppdateras löpande för att snabbt kunna hantera nya risker och möjligheter.

E1-1: Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Ependions plan för klimatomställning konsoliderar alla koncernens klimatrelaterade aktiviteter och fungerar som en strategisk handlingsplan för organisationen. Den illustrerar koncernens engagemang för att adressera klimatförändringarna och öka transparensen kring detta arbete. Ambitionen med planen är att driva på utsläppsminskningar som är förenliga med Parisavtalets temperaturmål på 1,5 °C och att nå nettonollutsläpp i hela koncernens värdekedja senast 2050. Koncernens mål är satta i enlighet med Science Based Targets metodik men är inte validerade och godkända av SBTi (se även kapitel E1-4). Planen är i linje med Ependions övergripande affärsstrategi och finansiella planering. Denna integration säkerställer att koncernens hållbarhetsmål är ambitiösa, realistiska och finansiellt sunda. Denna anpassning hjälper också till att minska de risker som är förknippade med klimatförändringar samtidigt som Ependion drar nytta av befintliga och nya marknadsmöjligheter. Omställningsplanen är därmed inbäddad i och anpassad till koncernens övergripande affärsstrategi och finansiella planering genom att de klimatrelaterade målen och åtgärderna beaktas i strategiska prioriteringar, investeringar och riskhanteringsprocesser. Det innebär att koncernen prioriterar investeringar i energieffektivitet, förnybar energi och utveckling av produkter med lägre klimatpåverkan. Dessa åtgärder är integrerade i både strategiska och operativa mål i affärsenheterna för att säkerställa att verksamheten är långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig under de förutsättningar som beskrivs i koncernens klimatrelaterade scenarier.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion samarbetar aktivt med koncernens intressenter, inklusive kunder, anställda och investerare, för att säkerställa att arbetet återspeglar deras förväntningar och bidrar till den övergripande affärsstrategin. Omställningsplanen antogs i december 2023 och har därefter kompletterats under 2024. Planen har godkänts av Ependions koncernchef och varit föremål för styrelsens behandling under 2025. Eftersom planen är nyligen implementerad, finns ännu ingen sammanställd utvärdering av dess genomförandegrad. Ependions affärsverksamhet faller inom definitionen sektorer med hög klimatpåverkan. Enligt ESRS sektorklassificering (SEC1) tillhör koncernen sektorn Tillverkning av elektronik och elektriska komponenter och utrustning (MEL). De relevanta NACE-koderna är 26.11 Elektroniska komponenter (t.ex. switchar, kretskort), 26.20 Datorer och kringutrustning och 26.30 Kommunikationsutrustning. Ependion är inte uteslutet från EU Paris-aligned Benchmarks enligt de uteslutningskriterier som anges i Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818.

Potentiella inlästa växthusgasutsläpp

De potentiella inlästa utsläppen från Ependions anläggningar, beräknade under deras livslängd fram till 2050, anses inte utgöra ett hinder för koncernens utsläppsminskning. Dessa utsläpp är begränsade, och Ependion har redan gjort betydande framsteg när det gäller att minska dessa utsläpp. Produktionen bedöms inte vara särskilt energikrävande och koncernen arbetar med energieffektiviseringar baserat på energikartläggningar. På de flesta platser har Ependion och dess affärsenheter gått över till fossilfri el. Klimatpåverkan från koncernens produkter under deras livstid utgör huvuddelen av Ependions Scope 3-utsläpp. Ependion har gjort CO₂-beräkningar som en del av livscykelanalyser för ett antal kärnprodukter. Den EPD (Environmental Product Declaration) som genomfördes 2024 för switchen Viper-112A baseras på en förväntad livslängd på 20 år och energikällan spelar en stor roll för påverkan under dessa år. Produkternas energieffektivitet är ett viktigt fokusområde i koncernens produktutveckling. Detta arbete bidrar till att minska riskerna för att inte nå uppsatta mål och hjälper affärsenheternas kunder att nå sina klimatambitioner.

Investeringar och finansiella resurser för klimatomställning

Ependions strategi för att stödja koncernens plan för klimatomställning innebär att klimat- och andra hållbarhetsfrågor ska integreras i affärsenheternas funktionsområden med tillhörande processer, snarare än att ha omfattande separata hållbarhets- och klimatbudgetar. Detta tillvägagångssätt integrerar hållbarhet i organisationen och anpassar den finansiella planeringen till koncernens klimatambitioner. Större investeringar omfattas av Ependions ramverk för internpris på koldioxid. Det görs betydande investeringar i forskning och utveckling, där kontinuerliga förbättringar av produkters energiprestanda är en mycket viktig del av arbetet. Att utforska nya material, processer och tekniker som kan minska utsläppen och förbättra hållbarheten är en integrerad del av Ependions verksamhet.

I dagsläget kan Ependion inte ange några exakta siffror för de finansiella resurser som öronmärkts för klimatomställning, eftersom investeringarna är integrerade i den löpande verksamheten och inte särredovisas. Koncernens metodik för att identifiera och följa upp dessa belopp är under utveckling.

Ependion kopplar inte uttryckligen och systematiskt sina investeringar till EU-taxomin, men genomför investeringar och finansiering som stödjer koncernens klimatomställningsplan. Investeringarna omfattar bland annat produktutveckling för ökad energieffektivitet. Andelen taxonomianpassade CapEx, relevanta nyckeltal och CapEx-planer offentliggörs enligt förordning (EU) 2021/2178 i hållbarhetsredovisningen. Effekten följs upp via nyckeltal såsom minskad koldioxidintensitet, förbättrad energieffektivitet och ökad andel förnybar energi, vilket säkerställer att resurserna bidrar till klimatomställningen.

E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Ependions klimatpolicy är en central del av koncernens plan för klimatomställning och innebär att Ependion aktivt strävar efter att reducera sin klimatpåverkan i linje med Parisavtalets mål om att hålla den globala temperaturökningen under 1,5 grader, med delmål för 2030 samt en målsättning om nettonollutsläpp senast år 2050. Med insikt om de fysiska och omställningsrelaterade riskerna kopplade till ett förändrat klimat, bedömer koncernen potentiella effekter och genomför åtgärder för att stärka motståndskraft och

anpassningsförmåga i hela verksamheten. Ependion integrerar dessa bedömningar i affärsplaneringen och finansiellt beslutsfattande och uppdaterar omställningsplanen i takt med att nya risker och möjligheter uppstår. Koncernen prioriterar energieffektivitet i processer, anläggningar och produkter, samtidigt som Ependion arbetar för att öka andelen förnybar och fossilfri energi i verksamheten. Även om det huvudsakliga fokuset ligger på att minska utsläppen, beaktas också möjligheter till borttagning och kompensation av växthusgaser där utsläppsminskningar inte är möjliga. Detta innefattar att undersöka partnerskap och investeringar i projekt som stödjer koldioxidbindning eller tekniker för att avlägsna koldioxid, särskilt för de kvarvarande utsläpp som inte kan elimineras genom förändringar i verksamheten.

Ependion tar ett helhetsperspektiv och inkluderar hela värdekedjan i reduktionsprogrammen. Koncernen strävar efter att växa på ett sätt som skiljer ekonomisk tillväxt och lönsamhet från användningen av ändliga naturresurser och utsläpp av växthusgaser.

Koncernens hållbarhetspolicy utgör en grund för styrningen av klimatarbetet. Policyn omfattar åtagande om att minska koncernens miljöpåverkan med fokus på klimat, föroreningar, resurshantering och tillämpning av principer för cirkulär ekonomi.

Den högsta nivån som är ansvarig för genomförandet av hållbarhetspolicyn är respektive affärsenhetens VD. Det finns kontrollmekanismer på plats för att mäta efterlevnaden av denna policy, till exempel genom revisioner och ledningsgenomgångar inom ramen för koncernens ledningssystem. Det finns också en koncernpolicy som förtydligar Ependions syn på koldioxidkompensation. Denna policy är godkänd av Koncernchef. Koncernens hållbarhetsrelaterade policyer tillämpas koncernövergripande och omfattar även samarbetet med externa intressenter.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Miljöpolicyer etableras även på respektive affärsenhet och här är policyerna mer detaljerade än på koncernnivå. Klimatåtaganden återfinns också i Code of Conducts som är beslutade av respektive affärsenhet med utgångspunkt i den koncerngemensamma policyn och omfattar samtliga delar av affärsenheterna.

Synpunkter från intressenter beaktas vid löpande uppdateringar av policyer och rutiner. Inga explicita dialoger eller strukturerade samråd med intressenter har genomförts kring klimatfrågan.

Dock har synpunkter och förväntningar från väsentliga intressentgrupper vägts in i arbetet genom befintliga kanaler för informationsinsamling, samt genom analys av aktuella marknads-, regelverks- och hållbarhetstrender.

Policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Ependion har undertecknat FN:s Global Compact och ställer sig bakom Parisavtalet och internationella åtaganden som syftar till att främja hållbara affärsmetoder. Detta finns beskrivet i koncernens hållbarhetspolicy.

En översiktbild av koncernens policyer ges också i G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur.

E1-3: Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Ependions arbete för att minska klimatpåverkan sker löpande och det kan i dagsläget inte specificeras hur mycket utsläppsminskning som härrör från respektive åtgärd under 2025 där fokus ligger på Scope 3. Inom Scope 1 och 2 har utsläppen sedan tidigare begränsats betydligt genom ett löpande arbete med övergång till fossilfri elförsörjning och en elektrifierad bilflotta.

Under rapporteringsperioden har Ependion inte implementerat några naturbaserade lösningar (Nature-based Solutions) som en del av sitt arbete med att motverka eller anpassa sig till klimatförändringar.

De samlade insatsernas effekt kommer att följas upp och utvärderas löpande i relation till de övergripande klimatmålen.

Åtgärder för att minska utsläppen i Scope 1 och 2

Ependions arbete med att minska utsläppen i Scope 1 och 2 och nå uppsatta mål utgörs av tre huvuddelar:

- » Övergång till fossilfri el
- » Elektrifiering av bilflottan
- » Energieffektivisering

Aktiviteterna sker löpande och koncernen arbetar för en övergång till 100 procent fossilfri el. Några enheter har elförsörjning som en del av hyran och där har möjligheterna att påverka leverantörer varit mer begränsade. Planerna för övergången till fossilfri el fortsätter under 2026, där bland annat en omställning mot en huvudsakligen fossilfri elförsörjning för Beijer Electronics i Taiwan ingår som en viktig del av arbetet. Westermo har under 2025 bland annat fortsatt arbeta med åtgärder från den senaste energikartläggningen, och i samråd med leverantörer har mätningar genomförts inför beslut om nya energisparprojekt under 2026.

Ett antal beroenden har identifierats kopplat till koncernens mål för att minska utsläppen i Scope 1 och 2:

- » Tillgång till fossilfri och kostnadseffektiv energi och el.
- » Tillgång till laddinfrastruktur som drivs av fossilfri el är avgörande. Ependion är beroende av att regeringarna på koncernens operativa marknader stödjer ett snabbt införande och en snabb uppskalning av ren teknik.
- » Fortsatt giltighet för marknadsbaserade mekanismer för förnybar energi. Detta inkluderar giltigheten av certifikat för förnybar energi globalt.
- » Effektiva lösningar för att övervaka och kontrollera energianvändningen på ett effektivt sätt (till exempel AI och automation).

Åtgärder för att minska utsläppen i Scope 3

Ependions aktiviteter för att minska utsläppen i Scope 3 sker löpande och är i första hand en del av affärsenheternas processer och ledningssystem. Hur affärsenheterna arbetar med de olika frågorna kan därför skilja sig åt. Exempel på åtgärder är:

- » Fortsätta arbetet med att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten hos produkter och lösningar.
- » Integrera principer för cirkulär ekonomi i hela verksamheten – från forskning och utveckling till service.
- » Införliva klimat- och hållbarhetskrav i anbudsprocesser och ha en aktiv dialog med koncernens leverantörer.
- » Regelbundet se över Ependions affärsmodell och stärka koncernens erbjudanden (till exempel inom service) ur ett klimat- och cirkularitetsperspektiv.
- » Kommunicera med aktörer i värdekedjan om vikten av övergången till förnybara energikällor.
- » Aktivt införliva klimataspekter i planeringen för transporter.
- » Applicera intern koldioxidprissättning.

Under 2026 kommer bland annat arbetet med att övergå till metaller som orsakar mindre koldioxidutsläpp att förstärkas i affärsenheterna. Det har redan gjorts framsteg i delar av verksamheten. Inom svenska Westermo är koldioxidavtrycket för zink 1,87 kg CO₂e/kg sålda produkter vid utgången av 2025, vilket motsvarar en reduktion på 48 % jämfört med 2023.

Inom Beijer Electronics finns ett flertal aktiviteter som 2026 kommer att bidra positivt till koncernens klimatarbete. Genom lanseringen av den nya produktfamiljen "X3" ökar andelen återvunnet material (plast och aluminium) som används i produkterna och i denna produktfamilj minskar också andelen plastdetaljer. Under 2026 kommer det också genomföras pilotprojekt kopplat till mer klimatsmarta transportsätt, både relaterat till kund och till interna transporter.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Exempel på beroenden som har identifierats kopplat till Ependions arbete med att minska utsläppen i Scope 3:

- » Tillgång till fossilfri och kostnadseffektiv energi och el som påverkar utsläppen från användningen av sålda produkter (kunders utsläpp) samt utsläppen från koncernens leveranskedja (inköpta varor och tjänster).
- » Standardkrav och -metoder för data om produkters koldioxid-avtryck. Detta minskar det administrativa arbetet och gör det möjligt att jämföra produkter och organisationer.
- » Tillgång till kostnadseffektiva digitala verktyg och tekniker för att övervaka och hantera utsläpp i hela värdekedjan.
- » Leverantörer behöver vidta klimatåtgärder och vara öppna med sina data. För Ependion är det avgörande att samarbeta med leverantörer som kan leverera material, produkter och komponenter med låga koldioxidutsläpp samt erbjuda tillgång till klimatrelaterad information.
- » Snabbare utfasning av fossila bränslen i transportsektorn.
- » Kundens medvetenhet och klimatambitioner påverkar deras val. Hur mycket kunden värdesätter klimat- och energieffektivitet i sin utvärdering är avgörande för Ependions framgång med att introducera koldioxidsnål teknik på marknaden.

Klimatanpassning

De viktigaste insatserna avseende Ependions arbete för klimatanpassning omfattar:

- » Förbättring av resurseffektiviteten, särskilt vad gäller materialflöden, för att minska miljöpåverkan och stärka cirkulariteten i koncernen.
- » Integrering av klimatanpassningsperspektiv i affärsprocesser och leverantörskedjan, bland annat genom dialog och samarbete med leverantörer.
- » Geografisk spridning vilket ger resiliens mot störningar i leveranskedjan och lokala klimatrelaterade risker.
- » Säkerställande av möjlighet att skala upp produktionen på olika anläggningar vid behov, vilket stärker koncernens flexibilitet och motståndskraft vid förändrade förutsättningar.
- » Genom dessa aktiviteter, som sker löpande, arbetar Ependion proaktivt för att möta de utmaningar som klimatförändringarna innebär och bidrar till en mer motståndskraftig verksamhet över tid.

Resurser

Investeringar och finansiella resurser för klimatomställningen beskrivs även i kapitlet E1-1. Koncernen kan i nuläget inte ange några exakta siffror för de finansiella resurser som specifikt har öronmärkts för klimatomställning. Klimatomställning är en integrerad del av Ependions affärsstrategi, och de åtgärder som beskrivs i denna plan har, där det bedömts finnas behov, införlivats i koncernens befintliga affärsplaner. Huvuddelen av koncernens omställningsplan fokuserar på Scope 3. Där finns den största potentialen för påverkan. Det bedrivs ett löpande arbete kopplat till bland annat produktutveckling och leverantörsutveckling. Nuvarande resurstilldelning bedöms vara tillräcklig för att genomföra planerade åtgärder. Det finns inga identifierade betydande risker kopplade till resursbrist. Det finns däremot ett antal beroenden som kan påverka genomförandet, vilka anges ovan.

Om ytterligare investeringar eller resurser skulle behövas för att genomföra koncernens initiativ, kommer detta att inkluderas i den ekonomiska planeringen framöver. Skulle det uppstå någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter, kommer dessa att identifieras och redovisas i enlighet med koncernens gällande rutiner och standarder för finansiell rapportering.

E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Koncernens strategi med en decentraliserad organisation där hållbarhetsfrågorna integreras i respektive affärsenhet innebär att hållbarhetsrelaterade mål främst sätts i affärsenheten. För klimatområdet finns fyra koncernövergripande mål som är godkända av styrelsen:

- » Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 1 & 2 med 50 % till 2030 jämfört med basåret 2023.
- » Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 1 & 2 med 90 % till 2050 jämfört med basåret 2023
- » Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 3 med 25 % till 2030 jämfört med basåret 2024
- » Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 3 med 90 % till 2050 jämfört med basåret 2024

Målen fastställdes 2024 och 2025, och en första utvärdering kommer att göras under 2026 när mer data finns. Målen är fastställda som absoluta och omfattar marknadsbaserade koldioxidutsläpp, vilka mäts i ton koldioxidekvivalenter (CO₂e). De grundar sig inte på att ta bort växthusgaser, använda koldioxidkrediter eller undvika utsläpp för att nås.

99,5 % av Ependions utsläpp återfinns i Scope 3. För Scope 1 innebär målet till 2030 en minskning från 127 ton till 25 ton och för Scope 2 innebär målet till 2030 en minskning från 645 till 365 ton. För Scope 3 innebär målet till 2030 en minskning från 166 795 ton till 125 096 ton. Detaljer kring fördelning mellan Scope 1 och Scope 2 i målen för 2050 har inte etablerats, utan presenteras här som en samlad minskning på 90 % från basåret.

Målen utgör en central del av Ependions klimatomställningsplan och har formulerats med hänsyn till de antaganden som legat till grund för planen. Samtliga koncernmål är framtagna med stöd av Science Based Targets initiatives (SBTi) metodik för en absolut minskningsmetod men de är inte validerade och godkända av SBTi. Ambitionen med målen är att stötta omställningen till en hållbar ekonomi samt begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med Parisavtalet och koncernens klimatpolicy. Inga särskilda intressenter har tillfrågats direkt i processen för att sätta hållbarhetsmålen. Målen har utarbetats av intern expertis, men de utgår från löpande dialoger och erfarenhetsutbyten med såväl interna som externa intressenter.

Målen omfattar hela koncernen men är satta före förvärvet av Welotec som gjordes 2025. De täcker in såväl egen verksamhet som värdekedjan uppströms och nedströms. Målen har inte ändrats sedan de fastställdes och det planeras att ses över under 2026 när koncernen har fått mer insikt från insamlad data och kan säkerställa att de förblir relevanta och möjliga att uppnå. De baseras på antaganden om tillgång till data, marknadsförhållanden och teknik. Datainsamling sker huvudsakligen via affärssystem, leverantörsfakturor och uppskattningar där primärdata saknas.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependions klimatmål har huvudsakligen formulerats utifrån koncernens egna strategiska prioriteringar och affärsplaner snarare än att direkt följa en särskild sektorspecifik utvecklingsbana för utfasning av fossila bränslen. Detta innebär att målen har tagit hänsyn till koncernens affärsmodell, tekniknivå och de möjligheter och utmaningar som identifierats inom Ependions affärsenheter.

Användningen av sålda produkter är den dominerande kategorin för Scope 3-utsläpp, följt av inköpta varor och tjänster. Målen omfattar hela Scope 1-3 (samtliga utsläppskategorier som redovisas i E1-6 och utgår från marknadsbaserade utsläpp). Den nuvarande modellen för målsättning visar att, förutom energieffektiviteten hos koncernens produkter, har deras tekniska livslängd stor påverkan på utsläppen. Marknadsförhållanden och kundernas efterfrågan påverkas av olika regulatoriska krav samt tillgången på energikällor med låga CO₂-utsläpp, vilket har betydande inverkan på den genomsnittliga CO₂-intensiteten för produkter som säljs och används i olika länder och regioner. Dessutom, eftersom Ependion verkar inom cykliska branscher kopplade till ekonomisk aktivitet och BNP-utveckling, kan försäljningsvolymerna och produktmixen variera från år till år. Tillsammans kan dessa faktorer ha stor påverkan på koncernens förmåga att nå de planerade målen. Ependion kan i dagsläget inte specificera exakt hur mycket utsläppsminskning som kommer att härröra från respektive åtgärd eller delområde som beskrivs i E1-3, utan de samlade insatsernas effekt kommer att följas upp och utvärderas löpande i relation till de övergripande klimatmålen. Klimatmålen kommer att ses över 2026-2027.

Koncernen har för närvarande inga specifika mål eller handlingsplaner direkt kopplade till EU-taxonomin kriterier enligt Kommissionens delegerade förordning 2021/2139. Däremot finns övergripande klimatmål och investeringsplaner som indirekt bidrar till att öka andelen av koncernens verksamhet som är örenlig med taxonomin, till exempel genom satsningar på energieffektivisering och minskade utsläpp.

E1-5: Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix		2025
1)	Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
2)	Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	402
3)	Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	0
4)	Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
5)	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	1 001
6)	Total användning av fossil energi (MWh) beräknad som summan av raderna 1-5 (MWh)	1 404
	Andel fossila energikällor av total energianvändning (%)	32
7)	Användning från kärnenergikällor (kärnkraft) (MWh)	542
	Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	12
8)	Bränsleanvändning från förnybara källor, inklusive biomassa (även industri- och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas etc.) (MWh)	0
9)	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kyla från förnybara energikällor (MWh)	2 507
10)	Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
11)	Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 8-10)	2 507
	Andel förnybara energikällor av total energianvändning (%)	56
	Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	4 453

Produktion av icke-förnybar och förnybar energi

Producerad energi [MWh]	2025
Förnybar energi	0
Icke-förnybar energi	3
Totalt	3

Energiintensitet per nettointäkt

Energiintensitet per nettointäkt	2025
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/MSEK)	2,0

Beloppet på nettointäkter, 2 232 miljoner svenska kronor, återfinns i bokslutet på sidan 118.

Redovisningsprinciper

Energianvändningen för koncernens större affärsenheter bygger på egen insamlad data för 2025 och för kontorslokaler bygger informationen för några affärsenheter på uppskattningar, då exakt data saknas eftersom affärsenheten kan utgöra en hyresgäst bland flera. Vid de affärsenheter som saknar primär information tas hänsyn till lokala faktorer och information om energimix när energikälla bestäms. Ependion tillämpar ett konservativt tillvägagångssätt i uppdelningen mellan förnybara och icke-förnybara energikällor, och klassificerar endast energi som förnybar eller kärnkraftsbaserad om ursprunget för den inköpta energin är känt eller tydligt definierat i avtal med dess leverantör. En del affärsenheter har uppskattat sin energianvändning, eftersom fakturor från energileverantören inte fanns tillgängliga vid årets slut. För ett par mindre affärsenheter (mycket små kontor) har energianvändning rapporterats baserat på tidigare års redovisning för att minska rapporteringsbördan för fåmanskontor. Dessa uppskattningar har ingen väsentlig inverkan på koncernens totala energianvändning.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Energiintensiteten per nettointäkt för verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan (HCIS) är densamma som för hela koncernen. Detta beror på att Ependions primära verksamhet (ca 95 %) omfattar tillverkning av elektriska och elektroniska produkter. Den del av koncernen som avser tjänster, såsom service och mjukvara, bedöms vara så pass liten (ca 5 %) att det inte är motiverat att särredovisa energiintensiteten för dessa verksamheter som då inte klassas som HCIS. Därför redovisas energiintensitet per nettointäkt samlat för hela koncernen i Ependions hållbarhetsrapport.

E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp

	Växthusgasutsläpp 2025 och retroaktivt		År för delmål och mål		
	Basår	2025	2030	2050	Mål 2030 i % / Basår
Scope 1-växthusgasutsläpp					
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO ₂ e)	127	106	25	13	-80
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)		0			
Scope 2-växthusgasutsläpp					
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)		640			
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO ₂ e)	645	694	365	65	-43
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3					
Totala indirekta bruttoutsäpp Scope 3 (tCO ₂ e)	166 795	153 560	125 096	16 680	-25
1) Inköpta varor och tjänster		30 138			
2) Kapitalvaror		513			
3) Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i Scope1 eller Scope 2)		211			
4) Transport och distribution i tidigare led		1 820			
5) Avfall genererat i egna verksamheter		1			
6) Tjänsteresor		909			
7) Anställdas pendling		648			
8) Tillgångar som leasas i tidigare led		-			
9) Transport i senare led		352			
10) Bearbetning av sålda produkter		-			
11) Användning av sålda produkter		118 880			
12) Slutbehandling av sålda produkter		87			
13) Tillgångar som leasas i senare led		-			
14) Franchiseavtal		-			
15) Investeringar		-			
Totala utsläpp av växthusgaser					
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)		154 306			
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)		154 360			

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Andel av energianvändning som täcks av avtalsbaserade instrument**

	2025
Andel av energianvändningen som täcks av avtalsbaserade instrument [%]	54
Andel av energianvändningen som täcks av bundlade avtalsbaserade instrument [%]	53
Andel av energianvändningen som täcks av obundlade avtalsbaserade instrument [%]	1

Typer av avtalsbaserade instrument

	2025
Andel av energianvändningen som täcks av Renewable Energy Certificates (RECs) [%]	0
Andel av energianvändningen som täcks av Guarantees of Origin (GOs) [%]	36
Andel av energianvändningen som täcks av International Renewable Energy Certificates (I-RECs) [%]	1
Andel av energianvändningen som täcks av Renewable Energy Guarantees of Origin (REGOs) [%]	1
Andel av energianvändningen som täcks av annat/ospecificerade certifikat [%]	16

Växthusgasintensitet baserad på nettoinkomster

Växthusgasintensitet per nettointäkt	2025
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)	69
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)	69

Beloppet på nettointäkter, 2 232 miljoner svenska kronor, återfinns i bokslutet på sidan 118.

Rapporteringsprinciper

Växthusgasutsläppen omfattar hela koncernen. Utsläppen kategoriseras i Scope 1-3 i enlighet med GHG-protokollets Corporate Standard. Koldioxid är den enda betydande klimatgasen för direkta utsläpp från Ependions verksamhet. Aktivitetsdata baseras på primärdata där det är möjligt. Om primära aktivitetsdata inte är tillgänglig används uppskattningar. För Scope 3, som har basår 2024, har samtliga kategorier tagits med som omfattar koncernens verksamhet (kategori 1-7, 9, 11, 12) förutom investeringar som inte bedöms innehålla materiella data (endast en mindre andel allokerat till koncernens mindre ägandeposter i Blu och RazorSecure). Övriga poster som inte är med utsläpp för att koncernen inte omfattar sådan verksamhet (8, 10, 13, 14). Utsläpp i Scope 1 utgörs till betydande del av koncernens tjänste- och förmånsbilar och data inhämtas från koncernens affärssystem. I vissa fall saknas data på körda mil och i dessa fall har uppskattningar gjorts. Mått på Scope 1 omfattar inte de tre eltruckar som koncernen använder i sina svenska verksamheter, vilket inte bedöms påverka de totala värdena då deras elanvändning kommer från fossilfria källor vilken inkluderas i Scope 2, elanvändning.

Data på Scope 2 inhämtas från underlag från leverantörer och de totala utsläppen bygger dels på specifika data om emissionsfaktorer, dels på uppskattningar utifrån lokalisering, där emissionsfaktorerna är inbyggda i de rapporteringssystem som koncernen använder, utformat specifikt för hållbarhetsrapportering. Källan till de emissionsfaktorer som används utgörs till stor del av DEFRA samt nationella miljömyndigheter. Koncernen använder både lokaliseringbaserad metod och kostnadsbaserad metod.

För Scope 3 används kostnadsbaserad metod främst för kategori 1, inköpta material och tjänster och kategori 2, kapitalvaror.

Data för Scope 3 baseras bland annat på livscykelanalyser av koncernens kärnprodukter som utgör grunden för rådande beräkningar och uppskattningar. Det är en betydande utmaning för koncernen att säkerställa att de data som rapporteras för Scope 3-utsläpp är korrekta, eftersom dessa utsläpp omfattar hela

värdekedjan. Koncernen är beroende av data från tredje part och möter variationer i rapporteringspraxis, vilket gör det svårt att få tillgång till tillförlitlig och exakt information. För att förbättra kvaliteten på insamlade data framöver arbetar Ependion kontinuerligt med att utveckla processer och system för datainsamling och rapportering, bland annat genom system för leverantörsuppföljning och stärkt dialog med leverantörer.

Det höga utfallet för posten Scope 3, kategori 11, som avser användning av sålda produkter, förklaras av att produkterna har en lång livslängd. För Westermos produkter har livslängden beräknats till cirka 20 år, medan Beijer Electronics produkter har beräknats med en livslängd på 5-10 år. Detta innebär att produkternas utsläpp ackumuleras under en längre tidsperiod, vilket leder till att den totala klimatpåverkan från användningsfasen blir betydande jämfört med produkter med kortare livscykel. Utsläppen bygger till stor del på en global elmix vilket innebär stora osäkerheter i det redovisade måttet. När det gäller kategori 1, inköpta varor och tjänster, som är den näst största posten inom Scope 3, omfattar detta mått material och tjänster som koncernen har köpt för över en miljon kronor under året. Information om hur stor procentandel av utsläpp som beräknats med hjälp av primärdata som erhållits från leverantörer eller andra värdekedjepartner finns inte tillgänglig.

Målen för utsläppsminskning är fastställda som absoluta mål och omfattar marknadsbaserade koldioxidutsläpp, vilka redovisas i ton koldioxidekvivalenter (CO₂e). Fördelningen mellan Scope 1 och Scope 2 för år 2050 har ännu inte specificerats, utan målsättningen presenteras här som en minskning med 90 % från respektive basår för varje Scope. Det övergripande målet innebär således en total minskning med 90 % för både Scope 1 och Scope 2. För 2030 är målet för Scope 1 och 2 gemensamt en minskning på 50 % jämfört med basåret 2023. Målen kommer att ses över under 2026-2027 för att säkerställa att de är fortsatt relevanta och rimliga.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

De rapporterade talen för avtalsbaserade instrument, såsom International Renewable Energy Certificates (I-RECs) och Renewable Energy Guarantees of Origin (REGOs), har tagits fram genom att sammanställa uppgifter från koncernens energileverantörer. Gällande posten ospecificerade certifikat bygger dessa mått på information från aktuell hyresvärd.

Växthusgasintensitet baserad på nettoinkomster är beräknad utifrån de totala marknads- respektive platsbaserade utsläppen dividerat med nettointäkten på 2232 miljoner svenska kronor.

E1-7: Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Ependion har under rapporteringsperioden inte genomfört eller finansierat några projekt för permanent borttagning av växthusgaser inom den egna verksamheten eller värdekedjan, och har inte köpt eller annullerat koldioxidkrediter från externa klimatrelaterade projekt. Därmed finns inga kvantitativa uppgifter att redovisa enligt denna standard.

Redovisningsprinciper

Ependion har bedömt att det inte förekommer någon väsentlig finansiering av klimatrelaterade projekt eller aktiviteter för permanent borttagning av växthusgaser (GHG-removal) under rapporteringsperioden. Bedömningen baseras på genomgång av interna investeringar, projektportfölj och inköp av externa klimatkrediter. Eventuella mindre lokala initiativ som syftar till klimatkompensation för exempelvis en viss aktivitet omfattas inte av ESRS E1-7, då de inte utgör finansiering av externa klimatprojekt eller borttagning av växthusgaser enligt standardens definition.

E1-8: Intern koldioxidprissättning

Ependion tog 2024 beslut om ett globalt ramverk för ICP (Internal Carbon Pricing) för koncernens verksamheter. Syftet med ramverket är att öka medvetenheten om klimatfrågan och dess konsekvenser bland medarbetarna samt att ge incitament för utsläppsminskningar i linje med koncernens klimatambitioner och Parisavtalets mål. Ependion tillämpar ett skuggpris på koldioxid, vilket innebär att ett teoretiskt monetärt värde tilldelas CO₂-utsläpp för att kunna utvärdera kostnaden eller nyttan av olika strategier och investeringar. Skuggpriset omfattar utvalda delar av:

- » Processer för planering av kapitalutgifter
- » Processer för val av leverantörer

Ramverket har under 2025 omfattat hela koncernen, men tillämpningen har varit pilotmässig och främst berört processer kopplade till transporter och övergång till mer hållbara material.

Priset på koldioxid är satt till 100 euro per ton, vilket är i linje med branschpraxis och EU:s system för handel med utsläppsrätter. Priset har valts för att skapa incitament för utsläppsminskningar och stödja Ependions klimatambitioner. Priset kommer att justeras vid större förändringar i marknad eller vetenskaplig vägledning. Stygruppen för ICP, ledd av koncernens CFO, utvärderar ramverket regelbundet.

Eftersom ICP tillämpats som pilot under 2025 och ännu inte är fullt integrerat i verksamheten, finns det inga tillgängliga siffror på omfattningen eller de bruttovolymer av växthusgasutsläpp som omfattats av systemet, eller deras andel av koncernens totala utsläpp. Detta kommer att utvecklas i takt med att ramverket implementeras och datainsamlingen förbättras.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E2 Föroreningar

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Områdena utsläpp till luft och vatten har bedömts väsentliga utifrån ett påverkansperspektiv men enbart kopplat till leverantörskedjan. Här saknas därför data på utsläpp. Bedömningen att utsläpp till luft och vatten är väsentligt kopplat till leverantörer baseras på generella antaganden om leverantörernas verksamhet och processer, inte på någon faktisk kartläggning av deras utsläpp.

Bristande kemikaliehantering och incidenter som resulterar i spill, läckage eller annan bristande efterlevnad av kemikaliereregulering kan potentiellt leda till föroreningar. Tillverkningsprocesserna i Ependions verksamheter utgörs till stor del av monteringen och innebär begränsade risker för utsläpp till luft, mark och vatten från egen verksamhet.

Ependions produkter innehåller ett antal ämnen som inger betänkligheter och/eller mycket stora betänkligheter (Substances of Very High Concern, SVHC). Området har därför bedömts som väsentligt för koncernen utifrån ett påverkansperspektiv. Ett SVHC-ämne som ingår i vissa produkter är bly, vilket kan ha negativa effekter på miljö och hälsa. Blyet finns i lödmetallen inne i vissa komponenter som högtemperaturlod, så att komponenterna klarar att lödas på kretskort utan att gå sönder. Den egna hanteringen av kemikalier är begränsad, men dessa ämnen ingår oftast i färdiga komponenter vilket innebär att påverkan och riskerna främst återfinns i leverantörskedjan. Även om nuvarande påverkan bedöms som finansiellt icke-väsentlig, kan framtida kostnader

uppstå i form av ökade utvecklingskostnader, inköpspriser och ytterligare investeringar i systemstöd. Dessa effekter bedöms främst uppstå på medellång sikt och hanteras inom ramen för affärsenheternas budgetprocesser.

E2-1: Policyer relaterade till förorening

På koncernnivå finns en hållbarhetspolicy som omfattar åtaganden om att minska Ependions miljöpåverkan med fokus på klimat, föroreningar, resurshantering och tillämpning av principer för cirkulär ekonomi. Den högsta nivån som är ansvarig för genomförandet av hållbarhetspolicyerna är respektive VD i Ependions affärsenheter. Det finns kontrollmekanismer på plats för att mäta efterlevnaden av denna policy, till exempel genom revisioner och ledningsgenomgångar inom ramen för koncernens ledningssystem. Ependions hållbarhetspolicy tillämpas koncernövergripande och omfattar även samarbetet med externa intressenter.

Ependions policyer på koncernnivå specificerar inte enskilda ämnen, utan detta hanteras i stället av respektive affärsenhet. Affärsenheterna publicerar produktdeklarationer (product statements) på sina hemsidor för olika ämnesgrupper, exempelvis PFAS eller ämnen som omfattas av särskilda regelverk, som SVHC enligt REACH. På så sätt säkerställs att information om relevanta ämnen är tillgänglig och anpassad efter verksamheternas respektive produktportföljer och marknadskrav.

Ependions policyer för föroreningar är också integrerade i miljöpolicyer som är etablerade på affärsenhetsnivå och utgör viktiga delar i koncernens ledningssystem. Dessa policyer omfattar bland annat åtaganden om att förebygga och begränsa utsläpp till luft och vatten och undvika samt fasa ut användningen av farliga ämnen med fokus på SVHC, både kopplat till egen verksamhet och leverantörskedjan.

Ependion ser utfasning av farliga ämnen som mycket betydelsefullt i arbetet med att bidra till en cirkulär ekonomi. Åtgärder för att begränsa påverkan från föroreningar ingår i koncernens uppförandekoder i respektive affärsenhet och omfattar samtliga verksamheter.

Rutiner för att förebygga och hantera incidenter samt nödsituationer är integrerade i affärsenheternas ledningssystem och behandlas inte direkt i koncernens policyer för föroreningar.

Synpunkter från intressenter beaktas vid löpande uppdateringar av policyer och rutiner. Policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Ependion har undertecknat FN:s Global Compact och står bakom internationella åtaganden som syftar till att främja hållbara affärsmetoder. Detta finns beskrivet i koncernens hållbarhetspolicy.

E2-2: Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Eftersom utsläpp till luft och vatten bedömts som väsentliga enbart kopplat till leverantörskedjan, saknas tillförlitliga data och mätetal för dessa utsläpp. Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i verksamheternas inköpsprocesser.

Nya och ändrade regler för farliga ämnen kan ställa nya krav på koncernens produkter och arbetet med substitution kan vara resurskrävande. Regelverken är inte globalt harmoniserade och marknadskraven kan skilja sig åt i olika länder. Substitution av SVHC-ämnen kan medföra ökade kostnader för produktutveckling, inköp och krav på ny teknisk validering.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependions affärsmodell är motståndskraftig mot förändringar i kemikalielagstiftning genom att substitution är integrerat i produktutvecklingsprocessen, och genom att digitala systemstöd används för att följa upp komponentinnehåll. Kemikaliehantering påverkar strategiska beslut inom produktdesign, leverantörsväl och kunddialog. Ependion samarbetar med externa experter vid behov för att säkerställa efterlevnad och flexibilitet vid förändrade marknadskrav.

Ependions strategi bygger på att hantera föroreningsrisker genom affärsenheternas miljöpolicyer och ledningssystem. Mål och handlingsplaner för hantering och utfasning av farliga ämnen sätts på affärsenhetsnivå, vilket möjliggör skräddarsydda lösningar utifrån respektive verksamhets tekniska förutsättningar. Ependion ser utfasning av farliga ämnen som mycket betydelsefullt i arbetet med att bidra till en cirkulär ekonomi, vilket är ett av koncernens fokusområden inom hållbarhet. Koncernen arbetar kontinuerligt med att utvärdera och minska kemikalieanvändningen både inom den egna verksamheten och genom att ersätta farliga ämnen i inköpta komponenter, vilket innebär att arbetet omfattar såväl den egna verksamheten som leverantörskedjan.

För närvarande har Ependion inte möjlighet att specificera exakta belopp för de aktuella eller framtida finansiella resurser som avsatts för att förebygga och hantera kemikalierelaterade effekter och föroreningsrisker. Kostnaderna för dessa insatser utgörs främst av personalkostnader och kostnader för digitala system, men någon särskild uppföljning eller särredovisning av dessa belopp sker inte idag. Bedömningen är att framtida resursbehov kan komma att förändras i takt med nya lagkrav och affärsenheternas handlingsplaner, men det saknas i nuläget tillförlitliga data för att kvantifiera dessa belopp. Hanteringen av produktrelaterad miljö- och kemikalielagstiftning och kemikalie-substitution omfattar flera funktioner inom koncernens verksamheter och bygger på samarbete mellan framför allt Product

Management, R&D, Inköp och Operations. Eftersom regelverken kring farliga ämnen kontinuerligt förändras och uppdateras, bedrivs arbetet med substitution och utfasning fortlöpande som en integrerad del av produktutvecklingsarbetet. I nuläget finns inga nya specifika nyckelåtgärder planerade, utan fokus ligger på att systematiskt utvärdera och genomföra förbättringar i takt med att behov identifieras, vilket säkerställer flexibilitet i processen.

Westermo har bland annat implementerat ett digitalt system för den egna kemikaliehanteringen vilket möjliggör dokumentation av riskbedömningar och uppfyllnad av regelverk som REACH och RoHS. Under 2025 har en ny roll tillsatts i Westermo för att förstärka arbetet med substitution, rapportering och utfasning av farliga ämnen och verksamheten har tagit fram utfasningsplaner för de SVHC som ingår i komponenterna. Beijer Electronics har begränsad kemikalieanvändning och inga SVHC-ämnen har identifierats i den egna produktionen. Komponentdatabaser och externa verktyg används för att säkerställa att komponenter är godkända redan i designfasen.

Ependion har också processer för substitution till mindre farliga alternativ i samarbete med leverantörer. Regelbundna platsbesök och dialoger med komponentleverantörer är en del av arbetet för att säkerställa efterlevnad av produktlagstiftning inom miljöområdet.

Huvudmaterialet till affärsenheternas verksamheter köps in och består av elektriska komponenter från komplexa leverantörskedjor. Detta innebär att det både är svårt att få information om innehållet i varje komponent, och att få en fullständig bild av hela värdekedjans karaktär. Det finns svårigheter att erhålla information om SVHC och andra ämnen som kan utgöra risker i komponenterna och produkterna. En löpande dialog syftar till att successivt öka förståelsen för dessa frågor hos leverantörerna.

E2-3: Mål relaterade till förorening

Det finns inga mål kopplat till föroreningar på koncernnivå och det finns idag inga planer på att sätta koncerngemensamma mål för området. Ependions affärsenheter har olika produktportföljer och tekniska förutsättningar. Mål och handlingsplaner samt uppföljning för föroreningar samt hantering och utfasning av farliga ämnen etableras därför av respektive affärsenhet där det bedöms vara relevant. Lokala lösningar som är skräddarsydda för respektive affärsenhets specifika behov, kapacitet och teknologier leder till mer effektiva och praktiska åtgärder för att fasa ut farliga ämnen.

E2-4: Förorening av luft, vatten och mark

Eftersom utsläpp till luft och vatten bedömts som väsentligt enbart kopplat till leverantörskedjan, saknas data och mätetal för dessa utsläpp inom den egna verksamheten. Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i affärsenheternas inköpsprocesser. För att hantera påverkan och risker kopplat till föroreningar i leverantörskedjan har affärsenheterna infört en systematisk uppföljning av sina respektive leverantörer. Denna uppföljning fokuserar på de största och mest strategiskt viktiga leverantörerna.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**E2-5: Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter**

Ependions egen användning av kemikalier är till största delen koncentrerad till Westermos verksamhet. Här finns en digital lösning och processer på plats för kemikaliehantering. Systemet används exempelvis för att dokumentera riskbedömningar, vilket gör det möjligt att kontrollera farliga kemikalier och uppfylla produktlagstiftning såsom exempelvis REACH och RoHS. Utbildning av personal genomförs löpande.

När det gäller hantering av föroreningsrisker från oavsiktliga utsläpp, läckage eller andra oplanerade händelser ska respektive verksamhet ha utfört riskbedömningar och ha processer på plats för att hantera dessa risker, till exempel i form av absorbenter eller annan saneringsutrustning. Gällande hantering av farliga ämnen i komponenter hanteras detta olika inom koncernens affärsenheter. Det finns system och processer på plats som bland annat omfattar loggning i en komponentdatabas. Komponentdatabasen är i sin tur kopplad till andra digitala verktyg för systematisk uppfyllnad av olika regelverk så som exempelvis REACH. Arbetssättet innebär att Ependion redan i designfasen vid ett nytt utvecklingsprojekt alltid kan göra en kontroll av att komponenterna är godkända.

Processerna för detta omfattar såväl nya som befintliga komponenter. Där Ependion själva inte har kompetensen tillkallas externa parter. Inom Westermo har arbetet med dessa frågor förstärkts genom att en ny roll tillsatts under året: Sustainability Product Compliance Engineer. Inom verksamheten har man regelbundet distributörer och komponentleverantörer på plats för en nära dialog som även omfattar produktlagstiftningsfrågor inom miljöområdet i syfte att utvärdera möjligheterna till substitution till mindre farliga alternativ. Ependion har processer på plats i koncernens inköpsfunktioner för att ställa krav på och följa upp koncernens leverantörer avseende produktrelaterad miljölagstiftning.

Ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Faroklass	Mängd som används under produktion (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter som utsläpp (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter genom produkter (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter som del av produkter (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter som del av tjänster (kg)
Reproduktionstoxisk	6,31			6,31	
Misstänkt reproduktionstoxisk Persistent, bioackumulerande och toxiskt Under utvärdering som långlivad organisk förorening	0,30				
Reproduktionstoxisk Hudirriterande/sensibiliserande	0,07	0,07			
Reproduktionstoxisk Hudsensibiliserande Hormonstörande	5,65			5,65	
Reproduktionstoxisk Misstänkt cancerframkallande (Ingen harmoniserad klassificering)	9,57			9,57	

Total mängd av ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som används vid produktionen eller som anskaffas: 21,9 kg. Huvudsakliga faroklassen för dessa är reproduktionstoxicitet. Total mängd av ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som lämnar koncernens anläggningar som utsläpp, som produkter eller som delar av produkter eller tjänster: 21,6 kg. Huvudsakliga faroklassen för dessa är reproduktionstoxicitet. Ämnen som understiger 10 gram omfattas inte av redovisningen.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Rapporteringsprinciper**

Data kommer antingen från en extern komponentdatabas som bygger på leverantörernas materialdatablad eller hämtas direkt från leverantörerna. I enstaka fall gör Ependion också egna vägningar och mätningar. Information om RoHS och REACH på komponentnivå kommer från samma komponentdatabas eller från leverantörerna. För Westermos del överförs sedan denna information till verksamhetens PLM-system (Product Lifecycle Management) som utgör basen för Westermos produktrelaterade rapportering i huvuddelen av verksamheten (Westermo Sverige). I vissa fall köps komponenter lokalt, och dessa inkluderas inte alltid i rapporteringen.

Rapporteringen är till stor del avgränsad till att omfatta ämnen som förekommer i koncentrationer över 0,1 viktprocent, vilket motsvarar notifikationsnivån enligt REACH.

Data från Welotec som förvärvades i juni 2025 omfattas inte av redovisningen. Processer kommer att införas under året för att möjliggöra redovisning 2026. Detta bedöms inte ha någon betydande påverkan på mätten.

Inom Beijer Electronics används inte ett externt system utan här kommer informationen om SVHC direkt från respektive leverantör. Utifrån koncentrationen av respektive ämne i en komponent har totala omfattningen av SVHC beräknats genom antal sålda enheter och antal komponenter med SVHC i respektive produkt.

Data avseende SVHC för kemikalier som används i tillverkningsprocessen kommer från Westermos kemikaliehanteringsystem som omfattar en särskild modul för detta och avser den svenska delen av verksamheten. I andra länder finns en mer manuell uppföljning och där är kemikalieanvändningen mindre omfattande.

Inom Beijer Electronics är kemikalieanvändningen mycket begränsad och det finns inga SVHC i de kemikalier som används i den egna produktionen. Denna slutsats bygger på en genomgång av säkerhetsdatablad för kemikalier där respektive CAS-nummer har matchats mot den senaste listan på SVHC.

Rapporteringen av farliga ämnen omfattar endast ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) och Ependion är beroende av data från tredje part vilket innebär att det finns betydande utmaningar i att redovisa exakt data. För att säkerställa fullständig och korrekt redovisning krävs det en omfattande spårning genom hela leverantörskedjan, vilket kan vara komplicerat och tidskrävande. Dessutom kan det vara svårt att få detaljinformation från leverantörer om SVHC-innehållet i deras produkter. Kemikalier kan förändras eller förbrukas under tillverkningsprocessen, vilket ytterligare försvårar spårbarheten och noggrannheten i redovisningen. På samma sätt är det utmanande att redovisa exakt data på hur mycket SVHC som finns i de kemikalier som Ependion använder i olika tillverkningsprocesser. Därför finns det en osäkerhet i den data som redovisas. När det gäller ämnen som används i produktion omfattar data dels rena kemikalier som används i produktionen, dels ämnen som ingår i komponenter som köps in.

Information om data avseende SOC (Substances of Concern) saknas och därför redovisas inte detta. Bedömningen är att det kommer att ta tid att få tillförlitliga data så här är Ependion till största delen beroende av information från tredje part och omfattningen av ämnen som klassas som SOC är betydande. Problematiken kring detta är till stor del grundad i samma faktorer som för SVHC.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E3 Vatten och marina resurser

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Vatten har identifierats som ett väsentligt område relaterat till leverantörskedjans vattenanvändning, inte kopplat till egen verksamhet. Det innebär en betydande begränsning av vad koncernen rapporterar på inom området. Bedömningen bygger på ett försiktigt antagande eftersom leverantörsspecifika data kring vattenpåverkan saknas. Vattenförbrukning hos leverantörer bedöms som en betydande faktor, främst mot bakgrund av att elektronikbranschen generellt innefattar processer med hög vattenintensitet. Denna slutsats grundar sig dock på branschstruktur snarare än på verifierade observationer eller specifika uppgifter om vattenanvändning hos aktuella leverantörer. För egen del har Ependion genomfört mätningar av sin vattenförbrukning, vilka visar att användningen är begränsad. Koncernens verksamhet utgörs huvudsakligen av monteringsarbete och omfattar inga egna produktionssteg med hög vattenintensitet.

E3-1: Policyer för vattenresurser och marina resurser

Vattenrelaterad påverkan adresseras framför allt i affärsenheternas respektive Code of Conduct som gäller för samtlig verksamhet, samt i respektive affärsenhets Supplier Code of Conduct som framför allt riktar sig till leverantörer av direkt material. Där anges bland annat att Ependions affärspartners förväntas arbeta ansvarsfullt vad gäller vattenförbrukning, vattenutsläpp och förorening av grundvatten. Koncernens hållbarhetspolicy som gäller all verksamhet, adresserar också resursförbrukning och miljöpåverkan i ett bredare perspektiv. Den omfattar hela värdekedjan. Respektive affärsenhets VD ansvarar för att dessa policyer efterlevs. Efterlevnaden följs upp genom leverantörsrevisioner.

Synpunkter från intressenter beaktas vid löpande uppdateringar av policyer och rutiner. Policyer som adresserar vatten finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

E3-2: Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser

Ependion ställer krav på koncernens leverantörer att arbeta för att minska sin miljöpåverkan, vilken även omfattar vattenrelaterade frågor. Detta arbete sker löpande och inga specifika aktiviteter har genomförts under 2025. Ependion särskiljer inte olika underområden inom vattenfrågan, utan vatten omfattas som en delfråga bland flera i koncernens leverantörsrevisioner, vilket är ett av

Ependions verktyg för att följa upp leverantörernas vattenanvändning. Ependion avsätter för närvarande inga specifika finansiella eller andra resurser för vattenfrågan. Implementeringen av åtgärder inom vattenområdet är därmed inte beroende av särskilda förutsättningar som finansiellt stöd eller utveckling av policyer och marknadsvillkor.

E3-3: Mål för vattenresurser och marina resurser

Koncernen har för närvarande inga särskilda mål avseende vatten och det finns heller inga planer på att introducera sådana. Med nuvarande kunskapsbas bedöms det varken genomförbart eller relevant att etablera specifika mål för vattenanvändning hos leverantörer. I stället säkerställs en löpande uppföljning av vattenrelaterade frågor inom ramen för ordinarie leverantörsrevisioner. Vattenaspekter hos leverantörer behandlas integrerat med övriga miljöfrågor, huvudsakligen genom affärsenheternas ledningssystem samt rutiner för leverantörsuppföljning. Koncerngemensamma metoder för mätning eller rapportering har ännu inte implementerats.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E5 Cirkulär ekonomi

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Någon koncerngemensam screening har inte genomförts utan analysen bygger på data inom respektive affärs-enhet. Resursanvändning och cirkulär ekonomi är väsentliga områden för Ependion utifrån ett negativt påverkansperspektiv. Icke-förnybara resurser utgör en del av Ependions värdekedja och metaller som zink och aluminium utgör viktiga delar av koncernens produkter och resursinflöden. Användningen av metaller kan leda till betydande miljöpåverkan i utvinning och bearbetningsfas, bland annat i form av växthusgasutsläpp. Ependion ger upphov till avfall i koncernens olika produktionsprocesser, exempelvis i form av metaller, plaster och förpackningar. Produkterna kan innehålla komponenter som idag inte kan återvinnas eller återanvändas fullt ut. Förutsättningarna för återvinning och återanvändning ser också olika ut i Ependions olika marknader. Avfall kan, om det inte hanteras korrekt, bidra till föroreningar och resursförluster.

Att ha produkter som håller länge och kan hållas uppdaterade över tid är en avgörande pusselbit för cirkulär ekonomi. Ependions produktportfölj består av robusta produkter designade för en lång teknisk livslängd, vilka kompletteras av ett omfattande service-erbjudande för att ytterligare förbättra resurseffektiviteten och förlänga produkternas livslängd. Detta positionerar koncernen väl för övergången till en cirkulär ekonomi.

E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Ependion har flera policyer och processer för att hantera sin påverkan på resursanvändning och den cirkulära ekonomin. Vissa av dem är övergripande dokument som gäller för mer än ett område i denna hållbarhetsrapport. En översiktbild av koncernens hållbarhetsrelaterade policyer ges också i G1-1.

På koncernnivå finns en hållbarhetspolicy som omfattar åtagande om att minska koncernens miljöpåverkan med fokus på klimat, föroreningar, resurshantering och tillämpning av principer för cirkulär ekonomi. Ökad användning av sekundära resurser och hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser omfattas indirekt av koncernens hållbarhetspolicy. Detsamma gäller för ambitionen att fokusera på de övre delarna i avfallshierarkin, då dessa områden anses utgöra viktiga principer inom den cirkulära ekonomin.

Hållbarhetspolicyen kompletteras av Ependions ramverk för cirkulär ekonomi som innebär ett helhetstänk och att koncernen integrerar cirkulära principer i hela produktens livscykel, från produktdesign (R&D) till produktens slutliga omhändertagande. Detta finns beskrivet på koncernens hemsida.

Den högsta nivån som är ansvarig för genomförandet av hållbarhetspolicyen är respektive affärsenhetens VD. Det finns kontrollmekanismer på plats för att mäta efterlevnaden av denna policy, till exempel genom revisioner och ledningsgenomgångar inom ramen för Ependions ledningssystem. Ependions hållbarhetspolicy tillämpas koncernövergripande och omfattar även värdekedjan och samarbetet med externa intressenter.

Hållbarhetspolicyen har tagits fram med interna resurser, där synpunkter från medarbetare, kunder och investerare har vägts

in indirekt, bland annat genom dialog samt hänsyn till lagstiftning och externa krav. Synpunkter från intressenter tas även i beaktande vid uppdatering av policyer och rutiner. Åtagande om cirkulär ekonomi återfinns också i Ependions uppförandekoder (Code of Conducts) som etablerats i respektive affärsenhet utifrån koncernens uppförandekod och som omfattar samtliga delar av affärsenheternas verksamheter.

Miljöpolicyer fastställs även av respektive affärsenhet. På denna nivå är policyerna mer utförliga än på koncernnivå. Bland annat anges att verksamheten eftersträvar ökad användning av förnybara resurser. Vidare finns målsättningar om att eliminera avfall och föroreningar genom förebyggande åtgärder samt att säkerställa att restprodukter styrs in i cirkulära flöden för återanvändning och materialåtervinning.

Policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Ependion har undertecknat FN:s Global Compact och ställer sig bakom internationella åtaganden som syftar till att främja hållbara affärsmetoder. Detta finns beskrivet i koncernens hållbarhetspolicy.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi**

Ependions affärsmodell är centrerad kring produktion där metaller utgör en väsentlig del av värdekedjan. För att integrera cirkulär ekonomi arbetar koncernen bland annat med design för cirkularitet, samt strategiskt med leverantörer för att säkerställa tillgången till återvunna och förnybara råvaror. Tjänster och lösningar erbjuds för att förlänga produktens livscykel, såsom reparation och uppgradering. Koncernen fokuserar även på att följa och anpassa sig till regulatoriska förändringar inom EU och på andra relevanta marknader. Arbetet med att uppfylla koncernens mål och ambitioner inom cirkularitet sker löpande och integrerat i verksamheten.

Ependion arbetar aktivt med att integrera cirkulära principer i hela värdekedjan – från design och inköp till användning och sluthantering av produkter. Koncernens strategi bygger på att utveckla robusta och energieffektiva produkter med lång teknisk livslängd, kompletterade med ett omfattande serviceerbjudande som förlänger livslängden ytterligare.

Designfasen är central för att säkerställa produkternas cirkulära egenskaper. Fokus ligger på materialval, energieffektivitet och teknisk livslängd vilket även omfattar möjligheten till uppgradering och reparation. Produkterna konstrueras för att klara krävande miljöer och för att kunna återanvändas eller återvinnas efter användning. I början av 2025 samlades medarbetarna inom koncernens största avdelning för forskning och utveckling för att genomföra en workshop på tema cirkulär design som också genererade ett antal förbättringsprojekt, bland annat inom simulering och energieffektivitet, som koncernen arbetat vidare med under året.

Elektronik, metaller, plaster och förpackningar är exempel på större avfallskategorier. I enlighet med avfallshierarkin görs planerade inköp för att minska avfall genom att exempelvis undvika att material blir för gammalt för att kunna nyttjas. Ependion tar vid behov kontakt med externa parter för att utvärdera förbättrade

metoder för hantering av koncernens avfall. Ependion omfattas av producentansvar för förpackningar, elektroniska och elektriska produkter samt batterier vilket delvis hanteras genom externa partners såsom Näringslivets producentansvar och Pronexa AG.

För att hantera frågor kopplade till cirkulär ekonomi har Ependion mobiliserat resurser inom flera funktioner. Arbetet bedrivs inom forskning och utveckling, inköp, produktion, logistik och service, och ansvaret för att implementera cirkulära principer ligger hos respektive funktion. Exempelvis samarbetar affärsenheterna med leverantörer för att öka andelen koldioxidsnåla och återvunna metaller och cirkularitetsaspekter är integrerade i produktutvecklingsprocessen. Koncernens arbete sker löpande och inte med tidsspecifika åtgärder förutom de som är kopplade till målen vilka anges i E5-3.

Materiella resurser omfattar investeringar i testutrustning, komponentdatabaser och digitala verktyg för att spåra materialflöden. Personella resurser inkluderar bland annat dedikerade hållbarhetsfunktioner och inköpsteam med kompetens inom öjlighet att redovisa specifika belopp avseende de finansiella resurser som allokeras direkt till arbetet med cirkulär ekonomi, eller lämna uppgifter om framtida resursallokering, eftersom dessa insatser i stor utsträckning är integrerade i den löpande verksamheten och sådana beslut beror på verksamhetens fortsatta utveckling och prioriteringar över tid.

E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Ependion har fastställt mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi inom respektive affärsenhet, i syfte att följa deras policyer och hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kopplade till resursflöden och cirkularitet. Det innebär att det finns en avgränsning vad gäller den organisatoriska omfattningen av målen, men bedömningen är att den avgränsningen inte är av väsentlig betydelse.

Det finns inga koncernmål kopplat till cirkulär ekonomi men koncernen har ett gemensamt ramverk för cirkulär ekonomi som omfattar samtliga steg, från produktdesign till inköp, produktion, transporter, användningsfas och slutligt omhändertagande. Aktiviteter pågår för samtliga dessa delområden men koncernen har inte satt några gemensamma mål utan eventuella mål och aktiviteter beslutas lokalt i affärsenheterna inom ramen för deras ledningssystem. Koncernens affärsenheter har olika förutsättningar och påverkan, och ofta integreras arbetet med cirkulär ekonomi direkt i den löpande verksamheten utan att särskilda mål sätts, eftersom insatserna behöver vara flexibla och kunna anpassas efter verksamhetens utveckling och lokala prioriteringar.

Målen har satts inom affärsenheterna på eget initiativ i linje med koncernens policy för att minska miljöpåverkan. De är alltså inte ett resultat av några lagstadgade krav utan bygger på frivilliga åtaganden kring klimat, föroreningar, resurshantering och cirkulär ekonomi. Dessa mål är i linje med EU:s handlingsplan för cirkulär ekonomi, och avfallshierarkin utgör en grundläggande princip inom området, men ingen systematisk granskning av den vetenskapliga evidensen har genomförts i samband med fastställandet av målen.

Målen är kopplade till koncernens huvudsakliga påverkan och omfattar ökad användning av återvunnet material, minskning av klimatpåverkan från inköpta metaller och förbättrad återvinningsgrad i förpackningar. Några övergripande mål för att minska miljöpåverkan från koncernens eget avfall har inte fastställts. I stället hanteras denna påverkan främst genom lokala rutiner på Ependions produktionsenheter i linje med kraven i ISO 14001. Ependion har inte gjort någon analys av hur målen för ökad användning av återvunnet material kan påverka biologisk mångfald, utan fokus har främst varit på cirkulär ekonomi och klimatpåverkan.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Beijer Electronics har som mål att använda 50 procent återvunnet material i sina produkter år 2026. En undersökning har gjorts för att ta reda på vilka nya material som kan ersättas med återvunnet, och med hjälp av vikten på olika delar samt expertkunskap från forsknings- och utvecklingsavdelningen har målet fastställts. Arbetet fokuserar på att övergå till återvunnen plast och aluminium och effekten kommer framför allt att realiseras genom den nya produktplattformen X3.

Westermo har satt mål på lokal affärsenhetsnivå med särskilt fokus på metaller och förpackningslösningar. Verksamheten arbetar aktivt tillsammans med de största leverantörerna av metaller för att minska klimatpåverkan och öka användningen av återvunnet material. Arbetet omfattar både insatser kring koldioxidsnåla metaller och återvunna metaller, och ambitionen är att kontinuerligt utveckla och stärka dessa områden. Westermo har också satt upp lokala mål för sina förpackningsmaterial till 2026. Målet för den största affärsenheten är att produktförpackningar ska bestå av minst 50 procent återvunnen plast och 70 procent återvunnet papper till utgången av 2026. För 2025 är siffrorna 40 procent återvunnen plast och 52 procent återvunnet papper. För att nå dessa ambitioner samarbetar Westermo tätt med ett fåtal utvalda leverantörer, där den centrala inköpsorganisationen samordnar arbetet inom affärsenheten.

Målen är integrerade i respektive affärsenhets ledningssystem för ISO 14001 och följs upp minst årsvis inom ramen för ledningens genomgång. Målen är kopplade till det övre lagret i avfallshierarkin och är utformade för att främja hållbar produktdesign och minska beroendet av primära råvaror. Målen har utformats av interna resurser inom organisationen och det har inte förekommit någon direkt involvering av externa intressenter i processen.

E5-4: Resursinflöden

Det mest betydande resursinflödet kopplat till koncernens produkter utgörs av metaller och HMI:er (operatörspaneler) men också av produkter som industridatorer samt förpackningsmaterial. Ependions affärsenheter har satt mål och handlingsplaner för att minska klimatpåverkan och öka andelen återvunnet material kopplat till metaller och förpackningar.

Resursinflöden	2025
Totala vikten av produkter och material [ton]	332
Procentandelen biologiskt material som används för att tillverka koncernens produkter och som har hållbart ursprung [%]	0
Total vikt på återanvända eller återvunna komponenter [ton]	81
Total andel återanvända eller återvunna komponenter [%]	24
Total vikt på sekundära mellanprodukter [ton]	0
Total andel sekundära mellanprodukter [%]	0
Total vikt på sekundära material [ton]	0
Total andel sekundära material [%]	0

Rapporteringsprinciper

Information och data avseende resursinflöden omfattar de mest betydande materialen, komponenterna och produkterna; zink, aluminium, HMI:er, antenner, industridatorer, kretskort samt pappers- och plastförpackningar. Metaller utgör en huvuddel av koncernens resursinflöden sett i vikt. Sett till produkter i antal så utgör kretskort (PCBA) en stor volym. Underlag för beslut om vad som bedöms vara mest betydande är bland annat inhämtat från livscykelanalyser av Ependions kärnprodukter. Information om mängder är inhämtat från koncernens inköpssystem och underlaget på hur stor andel som utgörs av återvunnet material är inhämtat från koncernens leverantörer. I de fall information saknas på andel återvunnet material har det rapporterats som noll.

I koncernens redovisning definieras tekniskt material som samtliga material som utnyttjas i produktionsprocessen baserat på deras tekniska egenskaper. Det inkluderar samtliga kemikalier (både syntetiska och bio-baserade) samt icke-förnybara energikällor. Koncernen har exempelvis klassat kartong som ett tekniskt material, eftersom det i verksamheten används just för sina tekniska egenskaper, snarare än för sitt biologiska ursprung. Denna redovisning och definitioner ses över inför 2026 års rapportering.

De redovisade måtten bedöms innehålla stora osäkerheter, och innebär en underrapportering på inköpt material, bland annat eftersom exakta siffror för den totala vikten av inköpta material under året inte kan anges. Samtliga material och komponenter är inte inkluderade i rapporteringen. Uppgifterna baseras också till stor del på uppskattningar och information från leverantörer, vilket innebär att variationer och avvikelser kan förekomma mellan rapporterade och faktiska volymer. Koncernen arbetar för att successivt öka omfattningen och precisionen på rapporteringen. Det innebär att fler områden och detaljer gradvis inkluderas i redovisningen. Denna utveckling sker i takt med att tillgängliga data förbättras och interna processer för insamling och kvalitetssäkring stärks.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**E5-5: Resursutflöden**

När det gäller betydande resursutflöden är dessa liknande koncernens inflöden. Den miljövarudeklaration som genomfördes på switchen Viper-112A under 2024 visar på att rena metaller utgör mer än 80 % av produktens vikt. Metallerna kan återvinnas och detsamma gäller för merparten av Ependions produktförpackningar, som till stor del utgörs av kartong och plast av delvis återvunnet material.

Designfasen har en betydande påverkan på produkternas cirkulära egenskaper och resurshanteringen. Ependion arbetar för att kontinuerligt stärka integreringen av cirkulära designprinciper i produktutvecklingen, där produkternas tekniska livslängd och energieffektivitet utgör viktiga delar.

Koncernens produkter bedöms ha en medel till hög reparabilitet, vilket innebär att de är konstruerade så att det är relativt enkelt att identifiera, byta ut och laga enskilda komponenter vid behov. Det kan exempelvis handla om att använda standardiserade skruvar och fästen, modulära konstruktioner och ha tillgängliga reservdelar. Processer för service, underhåll, uppgradering och uppdatering är väl etablerade och det finns reparationscenter runt om i världen. Bedömningen av reparabiliteten som hög, har för delar av koncernen inte har gjorts utifrån en standardiserad metod, utan är en uppskattning baserad på erfarenheter och praktisk kunskap från verksamheten, medan andra delar använder en speciell metodik för denna reparabilitetsbedömning.

När det gäller den förväntade hållbarheten hos de produkter som koncernen sätter ut på marknaden i förhållande till branschgenomsnittet, har Ependion för 2025 inte identifierat lämplig källa för ett sådant branschgenomsnitt för koncernens kärnprodukter. Koncernen följer utvecklingen och kommer att inkludera sådan information när den blir tillgänglig.

Andelen återvinningsbart material i koncernens produkter

97 %

Andelen återvinningsbart material i koncernens förpackningar

100 %

Avfall från egen verksamhet	2025
Total mängd genererat avfall [ton]	104
Den totala mängd avfall som avletts från bortskaffande [ton]	96
- Förberedelse för återanvändning [ton]	0
- Materialåtervinning [ton]	92
- Annat återvinningsförfarande [ton]	3
- Farligt avfall [ton]	11
- Icke-farligt avfall [ton]	85
Total mängd avfall för bortskaffande [ton]	8
- Förbränning [ton]	6
- Deponi [ton]	2
- Annat bortskaffningsförfarande [ton]	0
- Farligt avfall [ton]	0
- Icke-farligt avfall [ton]	8
Andel icke-återvunnet avfall [%]	8
Total mängd farligt avfall [ton]	11
Total mängd radioaktivt avfall [ton]	0

Rapporteringsprinciper

Mått avseende produkter och material för koncernens resursutflöden utgår från Ependions produktions- och säljolymer under året och bygger på information från leverantörer avseende exempelvis andel återvunnet material. Måtten omfattar de mest betydande materialen och komponenterna och måtten bedöms innehålla stora osäkerheter då exakt data saknas på bl.a. återvinningsbarhet. Uppgifter om produkters återvinningsbarhet grundar sig huvudsakligen på uppskattningar från avfallsbolag och erkänd branschpraxis. Det är allmänt accepterat att vissa material, såsom metaller, har mycket goda förutsättningar för återvinning. Denna kunskap är väl etablerad inom industrin såväl som i samhället.

Koncernens förpackningar utgörs av papper, kartong och plaster som är möjliga att återvinna.

Mått avseende avfall från den egna verksamheten kommer främst från kontrakterade parter för hantering av avfall där avfallsslag och mängderna i vikt anges på fakturan. Avfallet utgörs av bland annat metaller, kartong, förpackningar, plaster och glas. Farligt avfall utgörs främst av elektronikavfall och kemikalier. Bristen på globalt standardiserade metoder för att hantera, klassificera, mäta och rapportera avfall innebär en källa till mätosäkerhet och utmaningar i att jämföra konsoliderade data över tid och mellan verksamheter. I de fall behandlingsmetod inte är känd för ett visst avfallsslag har en klassificering gjorts baserat på branschpraxis. För några av verksamheterna har hushållsavfall inte rapporterats vilket bedöms innebära en underrapportering avseende avfall till förbränning med och utan energiåtervinning. Anledningen till detta är att den avfallshanteringen ingår i hyran och statistik på allokerad omfattning till Ependions verksamheter saknas. Bedömningen är att detta inte har en betydande inverkan på koncernens totala resultat.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS S1 Den egna arbetskraften

ESRS 2 SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Arbetsvillkor har identifierats som ett väsentligt område ur ett påverkanperspektiv. Trots att Ependion bedriver ett förebyggande arbete föreligger potentiella risker för negativ påverkan på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Även om de inträffade olyckorna hittills varit av lindrigare karaktär kvarstår bedömningen att produktionen innebär specifika risker, särskilt vid förändringar och ombyggnationer där flera aktörer kan vara engagerade och där mer riskfyllda arbetsuppgifter kopplat till exempelvis elarbeten utförs. Även medarbetare som utför reparationer, service och felsökning hos kund bedöms arbeta under förhöjda riskförhållanden, eftersom flera olika parter ofta är involverade och uppgifterna utförs i miljöer som inte är lika välkända.

Ependion verkar på en global marknad och det kan inte utslutas att arbete i olika tidszoner påverkar medarbetarens hälsa och välbefinnande negativt, även om koncernens samlade bedömning är att sjukfrånvaron generellt sett är låg.

I tillägg till arbetsvillkor har även området likabehandling och lika möjligheter för alla bedöms som väsentligt, både utifrån ett potentiellt positivt och ett potentiellt negativt påverkansperspektiv. Ependion är ett globalt företag med medarbetare av olika nationaliteter, bakgrunder och åldrar. Medarbetarundersökningar, som bland annat mäter engagemang och upplevelsen av att kunna vara sig själv på arbetsplatsen, visar genomgående goda resultat. Bedömningen är att koncernens aktiva och långsiktiga arbete med att utveckla företagskulturen samt främja inkludering och mångfald har gett tydliga positiva effekter. Detta skapar en arbetsmiljö med förutsättningar för varje individ att komma till sin rätt, där var och en ges möjlighet att utvecklas och må bra på jobbet.

Trots ett aktivt och målmedvetet arbete för att öka könsbalansen inom koncernen är fördelningen fortfarande otillfredsställande, vilket har bedömts vara potentiellt negativt ur ett påverkanperspektiv, eftersom brist på mångfald kan leda till ett sämre arbetsklimat men också begränsade perspektiv och minskad innovationsförmåga. Dessutom riskerar en ojämn representation att försvåra rekrytering och kompetensförsörjning på längre sikt.

De områden som identifierats som väsentliga – arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter – är centrala för att kunna attrahera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare, vilket i sin tur är avgörande för att möjliggöra och genomföra Ependions affärsstrategi samt skapa långsiktig kommersiell framgång. Ett aktivt arbete med utveckling av företagskulturen, inkludering, mångfald och goda arbetsvillkor bedöms ha en positiv inverkan på engagemang, innovationsförmåga och förmågan att behålla talanger. Denna positiva inverkan på företagskulturen bedöms påverka såväl egna anställda som inhyrda konsulter. Samtidigt innebär dessa områden även potentiella negativa konsekvenser exempelvis kopplat till arbetsmiljö, hälsa och säkerhet eller bristande mångfald, vilka kan påverka både verksamhetens resultat och förmåga att rekrytera och behålla nyckelkompetens. Därför har Ependion integrerat dessa frågor i koncernens strategi och affärsmodell genom tydliga mål och åtgärder, i framför allt affärsenheterna, kopplat till den egna arbetskraften. Koncernen ser inga större betydande skillnader vad gäller väsentliga negativa effekter i de sammanhang där koncernen är verksam, utöver att risk för olyckor bedöms vara högre i produktionsmiljö.

Upplysningar enligt ESRS S1 gäller för alla i Ependions egna arbetsstyrka, direkt anställda av koncernen. När det gäller bedömningen av påverkan, risker och möjligheter har även konsulter och andra som arbetar inom verksamheten, men som klassas som icke-anställda enligt ESRS, inkluderats eftersom dessa grupper kan påverkas väsentligt av Ependions verksamhet.

Ependions väsentliga effekter härrör inte från övergångsplaner för att minska negativ miljöpåverkan eller strävan efter en mer hållbar och klimatneutral verksamhet. Koncernen har inte identifierat några länder eller geografiska områden inom den egna verksamheten där det föreligger en förhöjd risk för tvångsarbete eller barnarbete.

S1-1: Policier för den egna arbetskraften

För att förebygga och hantera diskriminering tillämpar Ependion tydliga processer där både förebyggande och reaktiva insatser ingår. Bland annat genomförs regelbundna utbildningar för samtliga medarbetare och chefer kring diskriminering, trakasserier och lika-behandling, samt informationsinsatser om vilka rutiner och kontaktvägar som finns om någon upplever eller misstänker diskriminering. Det finns även etablerade rutiner för att snabbt utreda och hantera misstänkta fall av diskriminering, där anonymitet och opartiskhet säkerställs genom exempelvis visselblåsarfunktion och extern hantering vid behov.

Dessa processer bidrar också till att främja mångfald och inkludering, dels genom att skapa en arbetsmiljö där olikheter respekteras och värdesätts, dels genom att aktivt arbeta för att bredda rekryteringsbasen och motverka omedvetna fördomar i rekryterings- och befodringsprocesser. Regelbundna uppföljningar av arbetsmiljön och medarbetarnas upplevelser genomförs för att identifiera eventuella hinder för inkludering, och resultaten ligger till grund för fortsatta förbättringsåtgärder. På så sätt skapas en inkluderande arbetsplats där alla ges möjlighet att utvecklas och bidra utifrån sina unika förutsättningar.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Koncerngemensamma policyer**

Det finns flera policyer inom koncernen som omfattar frågor kring den egna arbetskraften. Uppförandekoden och koncernövergripande policyer som gäller all verksamhet, det vill säga samtliga medarbetare, såsom Hållbarhetspolicy och Policy för mänskliga rättigheter, beskrivs även i kapitlet G1-1: Affäretiska policyer och företagskultur.

Mänskliga rättigheter

Polycyn för mänskliga rättigheter tar avstamp i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Den syftar till att adressera koncernens väsentliga påverkan och omfattar områden som diskriminering, föreningsfrihet, människohandel, tvångsarbete, barnarbete, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, lön och ersättning. För att säkerställa efterlevnad av dessa internationella riktlinjer har Ependion infört etablerade processer såsom riskbedömningar, införande av nya leverantörer, revisioner samt uppföljning av leverantörers arbete, delvis med stöd av externa verktyg.

Polycyn för mänskliga rättigheter omfattar åtaganden om att främja en kultur av social dialog, där öppen, inkluderande och konstruktiv kommunikation mellan alla intressenter uppmuntras för att säkerställa att olika perspektiv beaktas i koncernens aktiviteter och initiativ. Polycyn omfattar även tillhandahållande av oberoende visseblåsarkanal och en förbindelse till att erbjuda gottgörelse i de fall där koncernens verksamhet direkt har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Ependion har i dagsläget inga särskilda policyåtaganden som rör inkludering eller positiv särbehandling för grupper med särskild sårbarhet inom den egna arbetsstyrkan. Polycyn för mänskliga rättigheter har tagits fram med interna resurser, där synpunkter från medarbetare, kunder och investerare har vägts in indirekt, bland annat genom dialog. Hänsyn har också tagits till lagstiftning och externa krav. Synpunkter från intressenter tas även i beaktande vid uppdatering av policyer och rutiner. Uppförandekod och policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Arbetsmiljö, mångfald och inkludering

Koncernens globala hållbarhetspolicy, som omfattar samtliga medarbetare, innefattar en Zero Harm Principle. Principen innebär att Ependion strävar efter att ingen medarbetare, entreprenör eller besökare ska komma till skada i koncernens verksamhet. Detta understryker koncernens åtagande om att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att aktivt identifiera och minimera risker, främja en kultur präglad av säkerhet, hälsa och välmående samt ständigt utveckla rutiner för att förebygga olyckor, ohälsa och negativ miljöpåverkan.

Koncerngemensamma policyer kompletteras av policyer satta på årsnivå om bland annat arbetsmiljö, mångfald och inkludering. Gemensamt syftar dessa specifika policyer till att bland annat eliminera diskriminering och trakasserier, främja lika möjligheter och skapa en inkluderande, trygg och säker arbetsplatskultur där olyckor och ohälsa förebyggs. Mångfald omfattar hela bredden av mänskliga olikheter. Det kan röra sig om exempelvis kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, fysiska förutsättningar eller egenskaper, nationalitet, religion, social bakgrund, politiska och etiska övertygelser och mycket mer. Begrepp och ordval, liksom lagar och regler, kan skilja sig åt mellan olika språk, länder och kulturer. Policyerna implementeras genom processer för att tidigt identifiera och åtgärda risker för diskriminering, bland annat genom riskbedömningar, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Utbildningar om mångfald och likabehandling, tillsammans med strukturerade rekryteringsprocesser, bidrar till att motverka fördomar. Regelbundna uppföljningar ser till att arbetsmiljön lever upp till koncernens mål för mångfald och inkludering.

Det övergripande ansvaret för implementeringen av dessa affärsenhetsspecifika policyer, som omfattar samtliga av affärsenheternas medarbetare, ligger hos respektive affärsenhets VD. Policyer inom området finns tillgängliga för samtliga medarbetare på koncernens intranät. Ependion förebygger och hanterar väsentliga konsekvenser för arbetskraften genom utbildningar, tydliga mål, handlingsplaner och ledningssystem. Uppföljning av efterlevnad sker genom bland annat skyddsronder, revisioner, arbetsmiljökommittémöten och ledningens genomgång. Dessa aktiviteter ligger till grund för ytterligare åtgärder som möjliggör både förebyggande och korrigerande insatser.

S1-2: Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser

Ependion för en aktiv dialog med såväl medarbetare som deras representanter kring hur koncernens verksamhet påverkar personalen, där olika kommunikationskanaler används under hela anställningsperioden. Båda affärsenheterna genomför kvartalsvisa medarbetarundersökningar för samtliga anställda – ett betydelsefullt verktyg för att samla in synpunkter och få insikter som hjälper arbetslagen och hela koncernen att utvecklas. Medarbetarundersökningen är det primära sättet att mäta medarbetarnas engagemang och få insikter i medarbetarnas uppfattning om sin känsla av tillhörighet, värde och rättvisa möjligheter. Anställda har i medarbetarundersökningen också möjlighet att lämna öppen feedback och förslag. Efter varje kvartalsvis medarbetarundersökning hålls ett arbetslagsmöte med närmaste chef där arbetslagets resultat diskuteras. Det övergripande ansvaret för medarbetarundersökningen ligger hos respektive affärsenhets HR-chef medan respektive linjechef har det operativa ansvaret för genomförande av eventuella åtgärder.

I Sverige, där majoriteten av medarbetarna finns, träffar affärsenheternas HR-direktörer fackliga representanter varannan månad för att föra en öppen dialog kring koncernens utveckling, arbetsvillkor samt frågor om hälsa och säkerhet.

I de större affärsenheterna finns arbetsmiljökommittéer som oftast hålls samman av HR-cheferna. I dessa deltar både företags- och medarbetarrepresentanter. Här är fokus framför allt på frågor om hälsa och säkerhet. Det kan handla om riskbedömningar, utredningar av incidenter och uppföljning av skyddsronder, som också är ett viktigt verktyg för dialog med medarbetare. Utifrån dessa olika aktiviteter tar kommittén beslut om eventuella åtgärder.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Koncernen har också väl etablerade processer för årliga utvecklingssamtal med varje medarbetare, vilket respektive chef ansvarar för. Detta ger en strukturerad och kontinuerlig dialog med medarbetarna kring frågor som rör utveckling, trivsel och arbetsmiljö. Det bidrar till att medarbetarnas perspektiv tas tillvara samtidigt som konkreta förbättringsåtgärder kan identifieras gemensamt och genomföras.

Ependion utvärderar ändamålsenligheten i koncernens kontakter med den egna arbetskraften genom kvartalsvisa medarbetarundersökningar men också genom konkreta resultat vad avser statistik på till exempel olyckor och sjukfrånvaro. Detta möjliggör att identifiera områden för förbättring och mäta effekten av vidtagna åtgärder över tid. Information om övergripande förbättringsåtgärder, mål och aktiviteter sker framför allt på Ependions intranät. På så sätt säkerställs att medarbetarna får återkoppling på hur deras synpunkter har påverkat övergripande beslut och verksamhetens utveckling. Koncernen har inte funnit behov av att föra särskilda dialoger med specifika grupper inom den egna arbetsstyrkan, eftersom inga grupper har identifierats som särskilt utsatta eller marginaliserade.

De resurser som avsätts för medarbetarengagemang är främst personella resurser för att driva och organisera dialog med personalen och resurser för planering och genomförande av utbildningar. Dessutom har koncernen avsatt finansiella resurser för det digitala verktyg som används vid medarbetarundersökningar. Under 2025 genomförde Westermo sin första globala Wellness Week, där ett särskilt anslag öronmärktes för föreläsningar och andra hälsofrämjande aktiviteter.

Information om lokala aktiviteter hanteras av respektive affärsenhets HR-chef, som bland annat sammanställer resultat från medarbetarundersökningar och arbetsmiljökommittéer. Om ett lokalt ärende behöver hanteras på koncernnivå, lyfts det av respektive affärsenhets VD till koncernledningen för vidare åtgärd.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Ependion vidtar åtgärder när koncernens verksamhet har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på medarbetare, och samarbetar med berörda parter för att hitta den bästa lösningen från fall till fall. Hur effektiva åtgärderna är bedöms också från fall till fall och enligt gällande lagar. Medarbetare uppmuntras att känna sig trygga med att säga ifrån, och i enlighet med uppförandekoden accepterar Ependion aldrig repressalier mot den som i god tro rapporterar överträdelser mot uppförandekoden.

Rapportering av misstänkta överträdelser kan göras via koncernens olika kanaler för klagomål, till exempel genom personlig kontakt med närmaste chef eller HR, e-post, brev, telefon eller anonymt via den externa visselblåsartjänsten. Processen för uppföljning och hantering av rapporterade ärenden beskrivs i G1-1: Affärssetiska policyer och företagskultur. Där beskrivs även information och utbildningsinsatser kopplat till uppförandekoden.

Som en del av de kvartalsvisa medarbetarundersökningarna följer affärsenheterna upp hur trygga medarbetare känner sig kring att säga ifrån eller rapportera oro om de misstänker eller upplever någon form av oegentlighet. Verktyget för arbetsmiljörapportering används för att rapportera faror, vilket bidrar till att identifiera och åtgärda osäkra situationer. Arbetsmiljöincidenter utreds och resultaten delas i relevanta forum för att möjliggöra implementering av förebyggande åtgärder för att förhindra att liknande händelser upprepas. HR-chefer och medarbetarrepresentanters löpande samarbete omfattar även processer för rapportering och uppföljning, vilket säkerställer att kanalerna är anpassade till användarnas behov och att eventuella brister åtgärdas. Statistik från incidentrapportering och medarbetarundersökningar används för att mäta effekten av vidtagna åtgärder över tid och identifiera behov av ytterligare insatser.

En stor del av Ependions anställda omfattas av kollektivavtal, och vid organisationsförändringar genomförs samrådsprocesser med aktuella fackförbund enligt gällande lagstiftning och relevanta kollektivavtal.

S1-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Enligt koncernens decentraliserade verksamhetsmodell har affärsenheterna det primära ansvaret för såväl planering som genomförande av åtgärder för att uppnå koncernens övergripande mål. Ependions mål, som även fastställs i hållbarhetspolicyn, innebär en tydlig ambition om att ingen ska behöva drabbas av skador eller ohälsa på arbetsplatsen inom koncernen. I hållbarhetspolicyn såväl som i koncernens policyer för mångfald och inkludering betonas också vikten av att säkerställa en inkluderande och varierad arbetsstyrka.

Ependion säkerställer att koncernens affärspraxis inte orsakar eller bidrar till negativa konsekvenser för den egna personalen, bland annat genom att det vid förändringar som kan påverka arbetsbelastning eller arbetsmiljö, genomförs riskbedömningar. Dessa insatser syftar till att balansera affärsmässiga krav med medarbetarnas välbefinnande och säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö. Risker och möjligheter kopplat till den egna arbetskraften omfattas även av koncernens övergripande ramverk för riskhantering.

Fastställandet av åtgärder styrs främst av resultaten från medarbetarundersökningarna, arbetsmiljörapportering, riskbedömningar, incidentutredningar samt branschtrender. Processen innebär oftast att HR analyserar data och föreslår lämpliga åtgärder som vid större aktiviteter beslutas i respektive ledningsgrupp.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Åtgärderna genomförs inom koncernens egna verksamheter och aktiviteterna för att säkerställa en trygg och säker samt inkluderande arbetsmiljö omfattar även entreprenörer och andra som arbetar på koncernens anläggningar. Arbetet sker löpande och har inget bestämt slutdatum, såvida inget annat anges i detta kapitel.

De förväntade utfallen av de beskrivna åtgärderna nedan är en stärkt arbetsmiljö, ökad trygghet och delaktighet bland medarbetarna samt minskad risk för olyckor, ohälsa och oegentligheter. Genom att kontinuerligt följa upp och anpassa åtgärder utifrån data från medarbetarundersökningar, incidentrapportering och riskbedömningar, säkerställs att policyer och mål implementeras i praktiken. Sammantaget skapar dessa insatser en arbetsmiljö där både hälsa, säkerhet, mångfald och inkludering står i centrum, vilket bidrar till långsiktig trivsel och engagemang hos medarbetarna.

Inga koncerngemensamma nyckelåtgärder är beslutade för 2026 annat än utbildning av samtliga medarbetare i riskhantering kopplat till hälsa och säkerhet. Mål sätts kopplat till den väsentliga påverkan och dessa beskrivs i kapitel S1-5.

Hälsa och säkerhet

Ependions affärsenheter arbetar kontinuerligt och strukturerat med arbetsmiljöfrågor för att förebygga ohälsa och minimera risken för olyckor. De har implementerat rapporteringssystem för arbetsmiljöhändelser, riskbedömningar och utbildningar genomförs regelbundet. Medarbetare erbjuds flexibla arbetsformer och ergonomiska förbättringar. Vid faktiska konsekvenser, såsom arbetsrelaterade skador eller sjukdomar, finns etablerade rutiner för utredning, rehabilitering och återgång i arbete. Medarbetare erbjuds kompetensstöd vid organisatoriska förändringar för att säkerställa trygghet och kontinuitet.

Utöver detta drivs olika initiativ för att bidra till en positiv arbetsmiljökultur. Westermo har under 2025 bland annat genomfört en global hälsovecka och påbörjade i slutet av året implementeringen av ett koncept som benämns Take 5 och handlar om att genomföra en riskkontroll innan en ny arbetsuppgift påbörjas. Beijer Electronics har under 2025 infört kvartalsvisa medarbetarundersökningar för att följa upp engagemang och arbetsmiljöaspekter och identifiera eventuella behov av nya åtgärder.

Arbetsmiljön följs upp med tydliga nyckeltal avseende till exempel farorapportering, sjukfrånvaro och olycksfall. Affärsenheterna genomför medarbetarundersökningar och revisioner för att säkerställa att åtgärder ger önskad effekt och en kontinuerlig förbättring i enlighet med ledningssystemen. Under 2025 har Westermo haft genomgångar med samtliga säljbolag avseende deras arbetsmiljöarbete, på ett liknande sätt som affärsgenomgångar genomförs, i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet och sprida lärdomar och goda exempel. Motsvarande kommer även genomföras under 2026. Inom Beijer Electronics har ett nytt system för arbetsmiljörapportering implementerats under året och utrollningen fortsätter under 2026. Några av verksamheterna har även externt certifierade ledningssystem för arbetsmiljö enligt ISO 45001 (Westermo i Indien och Beijer Electronics verksamhet i Taiwan).

Mångfald och inkludering

Ependion arbetar systematiskt för att främja lika möjligheter, mångfald och inkludering. Affärsenheterna investerar i kompetensutveckling genom utbildningsprogram och digitala läroplattformar, samt erbjuder ledarskapsutbildningar och mentorskap för att främja karriärutveckling. Arbetet med mångfald och inkludering är integrerat i både rekryteringsprocesser och interna utvecklingsinsatser.

För att förebygga diskriminering och aktivt arbeta med lika möjligheter utbildas medarbetare och chefer regelbundet inom områden som omedvetna fördomar och inkluderande ledarskap. Affärsenheterna följer upp mångfald och inkludering genom medarbetarundersökningar och tydliga nyckeltal, vilket möjliggör att insatser kan utvärderas och utvecklas löpande. Om koncernen skulle misslyckas med att säkerställa lika behandling, finns tydliga rutiner för att utreda och hantera sådana situationer. Incidenter eller klagomål om diskriminering utreds av affärsenheternas HR-funktioner tillsammans med berörda chefer, och vid behov involveras externa experter för att säkerställa en opartisk process. Åtgärder vidtas direkt för att stötta berörda medarbetare och förebygga upprepning.

På respektive affärsenhet sätts övergripande mål, exempelvis kring könsbalans och nolltolerans mot diskriminering. Resultat och framsteg följs upp genom nyckeltal och rapportering av incidenter eller klagomål, vilket säkerställer en kontinuerlig förbättring och att positiva resultat inom mångfald och inkludering uppnås och bibehålls.

Resurser för den egna arbetskraften

För att hantera dessa frågor avsätts framför allt personella resurser. Det är inte bara koncernens HR-avdelning som arbetar dedikerat med arbetsmiljö, mångfald, inkludering och kompetensutveckling. Även lokala chefer har ett stort ansvar och är aktivt involverade i dessa områden. Affärsenheterna sätter årliga budgetar som innefattar satsningar på utbildning, hälsoprogram och arbetsmiljöförbättringar. Dessutom används tekniska resurser, såsom system för incidenthantering, för att stödja och följa upp att insatserna är ändamålsenliga och bidrar till en hållbar utveckling för både medarbetare och verksamhet. Resurser som avsätts för att hantera väsentliga konsekvenser omfattar ekonomiska medel under tröskelvärdena för betydande drift- och investeringskostnader.

S1-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Ependion har en övergripande målsättning om noll arbetsrelaterade olyckor och noll brott mot mänskliga rättigheter, både på kort och lång sikt. Målbilden är medvetet bred och långsiktig för att passa koncernens decentraliserade struktur. Den fungerar som en gemensam riktning och stöd för de policyer och riktlinjer som styr arbetet med arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och mångfald. Mer konkreta och mätbara mål behöver anpassas till varje affärsenhets unika förutsättningar och utmaningar och därför sätts mer specifika mål på respektive affärsenhet, med eget ansvar för verksamhet och resultat.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion har i övrigt inga koncerngemensamma mål för att hantera potentiell påverkan kopplat till arbetsmiljö, hälsa och säkerhet eller mångfald och inkludering hos den egna arbetsstyrkan. Hur effektiva koncernens policyer och åtgärder är i förhållande till potentiell påverkan på medarbetarna följs främst upp inom ramen för affärsenheternas ledningssystem samt genom granskning av eventuella klagomål och incidenter rapporterade genom koncernens visselblåsarkanal. Ependion utvärderar kontinuerligt risker och möjligheter kopplat till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter inom ramen för koncernens riskhanteringsarbete. Båda affärsenheterna har också handlingsplaner kopplade till de frågor som identifierats som väsentliga mänskliga rättigheter (Salient Human Rights).

Genom att sätta mål på respektive affärsenhet säkerställer koncernen att målen är relevanta, realistiska och motiverande, vilket även ligger i linje med koncernens ledningssystem som baseras på ISO-standarder. När nya mål och aktiviteter formuleras vägs lärdomar och erfarenheter från tidigare insatser in, där de viktigaste insikterna om arbetsmiljö och mångfald hämtas från incidentutredningar, riskbedömningar och det dagliga arbetet.

Detta möjliggör också snabbare beslutsfattande och ökat medarbetarengagemang, eftersom medarbetare ges möjlighet att påverka sina egna mål utifrån lokala förutsättningar. På så sätt kan Ependion dra nytta av styrkan i en gemensam hållbarhetsambition, samtidigt som flexibiliteten bibehålls för att låta varje del av organisationen fokusera på det som är mest relevant för dem.

Processen för att fastställa och följa upp lokala mål och aktiviteter sker inom ramen för affärsenheternas ledningssystem. Det finns ingen koncerngemensam rutin för samråd med medarbetare i värdekedjan eller deras företrädare i syfte att formulera eller följa upp mål. Westermo har mål för 2025 och 2026 som innebär noll olyckor som leder till frånvaro samt att resultatet i medarbetarundersökningen, som mäter engagemang, ska vara över 80. Westermo hade totalt en olycka som ledde till frånvaro under 2025. Engagemanget mättes till över 80. Westermo har också mål

kopplat till mångfald i form av könsbalans i arbetsstyrkan totalt såväl som bland chefer. Målbilden var 25 % kvinnor för 2025 och resultatet blev 25 % för den totala arbetsstyrkan och 22 % för chefer. Ett viktigt verktyg för att nå målen kopplat till den egna arbetsstyrkan är utbildning och informationsinsatser vilket görs löpande avseende till exempel omedvetna fördomar, riskbedömningar och riskfyllda arbetsuppgifter såsom arbeten relaterade till el.

Beijer Electronics implementerade ett verktyg för medarbetarundersökningar under 2025 och har som mål att uppnå minst 80 i resultat i engagemang. 2025 uppnådde man 79. Motsvarande mål är även satt för 2026. Inom mångfald är målet att ha samma könsfördelning inom ledande positioner som för totalt antal anställda. För 2025 var siffran 39 % kvinnliga anställda och 32 % kvinnor med personalansvar.

S1-6: Uppgifter om företagets anställda**Antal anställda per kön (S1-6 AR 55: Tabell 1)**

Kön	Antal anställda
Man	614
Kvinna	272
Annat* eller ej angivet	0
Totalt antal anställda	886

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Antal anställda per land (S1-6 AR 55: Tabell 2)

Land	Antal anställda
Sverige	366
Tyskland	133
Taiwan	121
Övriga länder	266

Anställda per anställningsform, uppdelat på kön (S1-6 AR 55: Tabell 3)

	Kvinnor	Män	Övriga*	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda	289	631	0	0	920
Antal tillsvidareanställda	272	614	0	0	886
Antal visstidsanställda	10	14	0	0	24
Antal behovsanställda	7	3	0	0	10

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Anställda per anställningsform, uppdelat per region (S1-6 AR 55: Tabell 4)

Region	Antal anställda	Antal tillsvidareanställda	Antal visstidsanställda	Antal behovsanställda
Nordamerika	36	36	0	0
Oceanien	10	10	0	0
Asien	181	181	0	0
Europa	693	659	24	10

Personalomsättning (S1-6 50.c och AR 59)

Mått	2025	2024
Personalomsättning [%]	8,4	8,9
Antal anställda som slutade under rapporteringsperioden	74	77

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Rapporteringsprinciper**

Antalet anställda har sammanställts utifrån lönedata samt med hjälp av information från lokala HR-representanter och koncernens affärssystem. De angivna siffrorna för antal anställda avser faktiska personer och inte omräknat till heltidsekvivalenter (FTE). Konsulter, visstidsanställda och bemanningspersonal ingår inte i siffrorna på totalt antal anställda utan endast egna tillsvidareanställda omfattas om inte annat anges explicit i måtten, såsom för mått relaterat till anställda per anställningsform. De rapporterade siffrorna för antal anställda avser slutet av rapporteringsperioden och utgör inte ett genomsnitt för hela året. Uppgifterna anses tillförlitliga trots att de utgår från antalet anställda i slutet av perioden i stället för årsmedelvärde. Eftersom Welotec har varit en del av koncernen i mer än sex månader av rapporteringsåret bedöms deras inkludering inte ha någon väsentlig påverkan på helårsstatistiken. Utan förvärvet hade siffrorna för antalet anställda varit i linje med tidigare år och eventuella skillnader ligger inom normal verksamhetsvariation.

I den ekonomiska redovisningen anges antal anställda baserat på medeltalet per land under året och inte vid slutet av perioden. Definitionen av land är samma i den ekonomiska redovisningen som i hållbarhetsredovisningen. I enlighet med ESRS definieras ett land som en nation. I redovisningen omfattar övriga länder som har färre än 50 stycken anställda och som har mindre än 10 % av det totala antalet anställda (S1-6 50.f).

Måtten avseende anställda per anställningsform och region omfattar samtliga anställda som täcks av detta rapporteringskrav och som arbetar för någon av koncernens affärsenheter. Behovsanställda är anställda som har en tjänstgöringsgrad registrerad som maximalt 0,2 av en FTE i affärssystemet. Gällande antal anställda per land är de länder som har färre än 50 anställda och som har mindre än 10 % av det totala antalet anställda inkluderats i gruppen övriga länder.

Gällande personalomsättning redovisas den endast för egna tillsvidareanställda och Welotecs personalomsättning ingår inte i måtten för 2025. De kommer att inkluderas från och med 2026. Måttet på antal anställda som slutade under rapporteringsperioden omfattar tillsvidareanställda som har avslutat sin anställning frivilligt, som har sagts upp, gått i pension eller avlidit.

S1-8: Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning	Social dialog
Täckningsandel	Anställda i EES (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES) (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)
0-19 %	Tyskland	Tyskland
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Sverige	Sverige

I slutet av 2025 omfattades 41 % av den totala arbetsstyrkan av kollektivavtal.

Koncernen har inget avtal med sina anställda om representation via Europeiska företagsråd (EWC), Societas Europaea (SE) företagsråd eller Societas Cooperativa Europaea (SCE) företagsråd.

Rapporteringsprinciper

Ependions rapportering om kollektivavtalstäckning och social dialog (S1-8 AR 70) omfattar de tillsvidareanställda inom europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Procentsatsen för antalet som omfattas av kollektivavtal utgår från andelen anställda i Sverige av totala antalet anställda. Data för Westermo har rapporterats av landscheferna i respektive land och sammanställts av HR-chef centralt.

I Beijer Electronics hanteras detta centralt av HR-avdelningen, som har den övergripande översynen och kontrollen över informationen i ett samlat system. Koncernen bedömer att den insamlade informationen anses vara pålitlig utifrån de tillgängliga underlagen och att metoderna för insamling och rapportering är ändamålsenliga och tillräckliga för syftet.

S1-9: Mångfaldsindikatorer

Könsfördelningen i antal och andel på företagsledningsnivå (S1-9 66.a)

Mått	2025	2024
Antal kvinnor i högsta ledningen	7	7
Antal män i högsta ledningen	10	10
Antal övriga* anställda i högsta ledningen	0	0
Antal anställda med okänt kön i högsta ledningen	0	0
Andel kvinnor i högsta ledningen [%]	41	41
Andel män i högsta ledningen [%]	59	59
Andel övriga* anställda i högsta ledningen [%]	0	0
Andel anställda med okänt kön i högsta ledningen [%]	0	0

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Fördelningen av de anställda efter åldersgrupp (S1-9 66.b)

Mått	2025	2024
Antal anställda under 30 år	90	103
Antal anställda 30-50 år	520	503
Antal anställda över 50 år	276	263
Andel anställda under 30 år [%]	10	12
Andel anställda 30-50 år [%]	59	58
Andel anställda över 50 år [%]	31	30

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Rapporteringsprinciper**

Statistiken för könsfördelning i antal och procent på koncernledningsnivå omfattar koncernledningen samt ledningsgrupperna för affärsenheterna Beijer Electronics och Westermo. Av totalt fyra personer i koncernledningen är tre kvinnor. Dessa tre ingår även i ledningsgrupperna för affärsenheterna, men varje individ har endast räknats en gång för att undvika dubbelräkning.

Antalet anställda har tagits fram baserat på lönedata från koncernens affärssystem och avser endast koncernens egna tillsvidareanställda. Detta innebär att tillfälligt anställda, konsulter, bemanningspersonal samt examensarbetare inte omfattas av statistiken. Data som rapporteras gäller antalet anställda vid slutet av rapporteringsperioden, och utgör inte ett årsgenomsnitt. Samma urval används för att följa upp lokala mål och handlingsplaner för mångfald och inkludering.

S1-10: Tillräckliga löner

Alla Ependions egna anställda får en tillräcklig lön. Utöver de kollektivavtal som fastställer minimilöner tillämpar Ependion interna lönespann baserade på externa marknadsjämförelser och nivåer. Även lokal lagstiftning kopplat till minimilöner beaktas i de länder där koncernen är verksam.

S1-13: Mått för utbildning och kompetensutveckling**Medarbetarsamtal, anställda (S1-13 83.a & AR 77)**

Mått	2025	2024
Total andel som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	92	93
Andel kvinnor som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	93	95
Andel män som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	92	92
Andel övriga* som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	0	0
Andel anställda med ej angiven könstillhörighet som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	0	0
Överenskommet totalt antal prestations- och karriärutvecklingssamtal	886	870
Överenskommet antal prestations- och karriärutvecklingssamtal per anställd och år	1	1
Andel genomförda samtal i förhållande till överenskommet antal samtal enligt ledningens beslut [%]	92	93

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Utbildningstimmar, anställda (S1-13 83.b och AR 78)

Mått	2025	2024
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per kvinnlig anställd	30	32
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per manlig anställd	39	40
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd med annat eller icke angivet kön*	0	0
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	36	37

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Rapporteringsprinciper

Statistiken omfattar endast koncernens egna tillsvidareanställda. Detta innebär att tillfälligt anställda, konsulter, bemanningspersonal samt examensarbetare inte omfattas av statistiken.

Uppgifter om utbildningstimmar baseras delvis på uppskattningar som lokal HR eller chef lämnat vidare till affärsenheternas HR-chefer för sammanställning. För Beijer Electronics hämtas merparten av informationen från ett utbildningssystem (Learning Management System). När seminarier har varit öppna för alla medarbetare, eller riktade till specifika grupper, har verksamheten beräknat deltagande utifrån uppskattad närvarofrekvens. Under 2025 har Beijer Electronics haft ett stort fokus på utbildning kopplat till teknisk support och försäljning. Merparten av medarbetarna inom dessa funktioner är män vilket är en förklaring till det högre antalet utbildningstimmar för män än för kvinnor. Utöver de arrangerade utbildningarna värdesätter koncernen praktisk träning på jobbet högt. Eftersom det saknas en gemensam, systematisk uppföljning är det dock svårt att fastställa det exakta antalet timmar, vilket leder till osäkerhet kring måttets tillförlitlighet.

Prestations- och karriärutvecklingsöversyner ska genomföras årligen för samtliga medarbetare. Med dessa översyner avses samtal där anställda bedöms enligt kriterier som den anställda och dennes överordnade känner till och där den anställda är medveten om att en sådan bedömning görs minst en gång per år. Bedömningen görs av medarbetarens direkt överordnade. Den data som presenteras baseras på uppskattningar genomförda av HR-chefer i affärsenheterna, vilka har grundats på intern uppföljning samt bedömningar från lokal HR eller ansvarig chef. Siffrorna påverkas av exempelvis anställningsdatum, avgångar under året samt långvarig frånvaro, exempelvis föräldraledighet.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**S1-14: Mått för arbetsmiljö**

Hälsa och säkerhet för egna arbetskraften (S1-14 88, 90, AR 80 & AR 82)

Mått	2025	2024
Andel av egen arbetsstyrka som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer [%]	100	100
Andel av egen arbetsstyrka som omfattas av ett arbetsmiljöledningssystem som är baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer och som har blivit internt reviderat och/eller reviderat eller certifierat av extern part [%]	15	18
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (exklusive dödsfall)	1	1
Frekvens av arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (per 1 miljon arbetade timmar)	0,61	0,63
Antal anmälningspliktiga fall av arbetsrelaterad ohälsa	1	3
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall samt olyckor och dödsfall relaterade till ohälsa	223	164

Hälsa och säkerhet för icke-anställd arbetskraft (S1-14 88, 89 & AR 80)

Mått	2025	2024
Andel icke-anställda som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem enligt lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer [%]	0	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (exklusive dödsfall)	0	0
Frekvens av arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (per 1 miljon arbetade timmar)	0	0
Antal fall av rapporterbar arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall från arbetsrelaterade olyckor samt arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall från ohälsa	0	0

Rapporteringsprinciper

Mått på antal olyckor bygger det på en kombination av olika källor. I vissa huvuddelar av koncernen, det vill säga Westermo globalt, exklusive Welotec, samt Beijer Electronics verksamhet i Sverige, används ett globalt rapporteringssystem för hälsa och säkerhet i vilket både medarbetare och chefer rapporterar in eventuella händelser. I övriga enheter bygger rapporteringen på manuella processer där ansvarig chef rapporterar in till affärsenheternas HR-funktioner för sammanställning av data. Gällande olyckor omfattar måtten endast olyckor som har lett till sjukfrånvaro. Frekvensen av olyckor som lett till frånvaro är beräknad per en miljon arbetade timmar. Definitionen av arbetsrelaterad olycka är inte kalibrerad mellan de olika enheterna och därför redovisas endast de olyckor som har lett till frånvaro, för att säkerställa en jämförbar rapportering. Måttet är under implementering och kommer att utvecklas under 2026 i takt med att gemensamma definitioner etableras, då koncernen använder ett globalt gemensamt rapporteringssystem.

Gällande ledningssystem omfattas samtliga medarbetare av koncernens arbetssätt som utgår från principerna i ISO 45001: plan, do, check, act. Måtten avseende andelen anställda som omfattas av ledningssystem bygger på antal anställda (head count). Beijer Electronics verksamhet i Taiwan och Westermos verksamhet i Indien är tredjepartscertifierade enligt ISO 45001 Arbetsmiljöledningssystem. Under 2024 var det endast verksamheten i Taiwan som var certifierad och antalet medarbetare där minskade under 2025, vilket förklarar varför andelen av medarbetare som omfattas av ett certifierat ledningssystem har minskat 2025 jämfört med 2024.

S1-15: Mått för balans mellan arbete och fritid

Ledighet av familjeskäl (S1-15 93)

Mått	2025	2024
Andel anställda med rätt till ledighet av familjeskäl [%]	100	100
Andel anställda med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	10	10
Andel kvinnor med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	11	9
Andel män med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	9	10
Andel övriga* anställda med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	0	0
Andel anställda med okänd könstillhörighet som tog ledighet av familjeskäl [%]	0	0

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Rapporteringsprinciper**

Statistiken på andel av de anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl bygger på uppgifter från affärsenheternas HR-chefer, som vid behov hämtat information från lokala chefer eller den lokala HR-avdelningen. Statistiken omfattar endast koncernens egna tillsvidareanställda. Detta innebär att tillfälligt anställda, konsulter, bemanningspersonal samt examensarbetare inte omfattas av statistiken.

S1-16: Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Ersättningsrelaterade mått	2025
Genomsnittlig löneskillnad Sverige (%)	-5
Genomsnittlig löneskillnad Taiwan (%)	34
Totala löner och ersättningar koncern-VD i relation till anställda	9

Den genomsnittliga löneskillnaden bland koncernens medarbetare i Sverige uppgår till -5 procent, vilket innebär att kvinnors genomsnittliga lön är fem procent högre än männens. I Taiwan uppgår den genomsnittliga löneskillnaden till 34 procent, vilket innebär att kvinnors genomsnittliga lön är 34 procent lägre än männens. Denna skillnad förklaras huvudsakligen av att majoriteten av kvinnorna i Taiwan är sysselsatta inom produktionen, där marknadslönerna är avsevärt lägre jämfört med övriga funktioner inom bolaget.

Rapporteringsprinciper

Mått på löneklyfta mellan könen baseras på en schablonmässig månadsarbetstid på 156 timmar per månad och avser fast bruttolön, omräknat till heltidslöner. Underlaget hämtas från koncernens lönesystem. Den tillgängliga statistiken om genomsnittliga löneskillnader i Sverige respektive Taiwan presenteras i tabellen och täcker cirka 55 procent av koncernens antal tillsvidareanställda vid utgången av 2025. Skillnader i lön har främst sin grund i att det

råder en obalanserad könsfördelning bland de mest kvalificerade befattningarna, snarare än att personer av olika kön skulle få olika lön för lika eller likvärdigt arbete. Ependion bedömer att en mer rättvisande analys av löneskillnaderna skulle uppnås genom att jämföra genomsnittlig lön inom respektive funktion, men koncernen saknar för närvarande tillgång till sådan detaljerad data. I dagsläget finns heller inte representativa och heltäckande data för att redovisa löneskillnader på koncernnivå. Måttet på den årliga totala ersättningsgraden för den högst betalda personen i förhållande till medianvärdet för den totala ersättningen för samtliga anställda (exklusive den högst betalda personen) baseras på fast bruttomånadslön omräknad till heltidslöner. Under 2026 kommer Ependion att etablera en koncerngemensam struktur för att anpassa rutinerna till kraven i Lönetransparensdirektivet.

S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter (S1-17 102, 103.a-c, 104 och AR 106)

Under den aktuella perioden har inga (0) allvarliga människorättsfrågor eller incidenter rapporterats genom koncernens visselblåsarsystem eller upptäckts på annat sätt, vilket innebär att inga (0) böter, straffavgifter eller ersättningar har delats ut. Inte heller har något klagomål rapporterats till Nationella kontaktpunkter för OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Informationen bygger dels på interna underlag från HR-direktörerna i respektive affärsenhet, dels på underlag från koncernens system för visselblåsning. Mer information om koncernens visselblåsarsystem finns i GOV 1: Skydd av visselblåsare.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

ESRS 2 SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Arbetstagare i värdekedjan är ett väsentligt hållbarhetsområde för Ependion ur ett påverkansperspektiv. Inga väsentliga finansiella risker eller möjligheter har identifierats. Processen för identifiering av påverkan, risker och möjligheter anges i ESRS 2 IRO-1.

Vid identifiering av olika typer av arbetare i värdekedjan som är, kan vara eller kan bli påverkade, har Ependion fokuserat särskilt på de områden där risknivån bedömts som hög och där koncernen har en betydande andel leverantörer. Denna bedömning baseras på omvärldsbevakning och intern erfarenhet, snarare än på specifika, landbaserade utvärderingar.

Koncernens globala leverantörsnätverk bedöms innebära en potentiellt negativ påverkan på områdena barn- och tvångsarbete, likabehandling, föreningsfrihet, hälsa och säkerhet, lön och ersättning samt arbetstid. Inga av de väsentliga konsekvenserna ansågs vara kopplade till någon specifik grupp av arbetstagare i värdekedjan. Koncernen har inte identifierat några specifika länder där riskerna för till exempel barnarbete och tvångsarbete är särskilt framträdande, utan ser snarare att de är kopplade till globala utmaningar inom vissa sektorer och regioner. Påverkan kan förekomma i hela leverantörskedjan, men riskerna bedöms vara mest betydande hos leverantörer utanför Tier 1, där möjligheterna till insyn och uppföljning är mer begränsade. Det gäller bland annat verksamheter inom utvinning av metaller och andra råvaror, samt tillverkning av elektronikkomponenter, områden som ofta är koncentrerade till Asien.

När det gäller koncernens egen verksamhet och de entreprenörer som anlitas, finns generellt sett bättre kontroll än längre ut

i leverantörsleden. Även här kan dock viss påverkan förekomma, framför allt relaterat till hälsa och säkerhet vid mer riskfyllda arbetsuppgifter, snarare än i den dagliga verksamheten. Gällande arbetstagare i senare led av värdekedjan, såsom logistik och transporter, har inte heller någon specifik potentiell påverkan identifierats. För att hantera och följa upp dessa områden använder koncernen ett system, det vill säga en plattform som tillhandahålls av en extern leverantör, vilket ger ökad transparens och spårbarhet.

De identifierade riskerna och potentiella påverkan har lett till att Ependion regelbundet ser över och vid behov anpassar sin strategi och affärsmodell. Koncernen integrerar hållbarhetskrav i inköpsprocesserna och etablerar nära samarbete med strategiskt viktiga leverantörer. Detta innebär att Ependion prioriterar leverantörer som kan uppvisa transparens och efterlevnad gentemot koncernens krav på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, vilket i sin tur påverkar hur leverantörsnätverket byggs upp. Därigenom styrs resurser och investeringar mot leverantörer som delar koncernens värderingar och hållbarhetsambitioner.

De risker som är förknippade med bristande arbetsvillkor, särskilt längre ut i leverantörsledet, har påverkat Ependions strategiska beslut kring uppföljning och kontroll. Under 2025 har koncernens största affärsenhet tagit ytterligare steg genom att införa ett externt digitalt verktyg – en plattform för leverantörsuppföljning med särskilt fokus på hållbarhetsfrågor. Detta har stärkt möjligheterna till insyn och systematisk uppföljning av leverantörernas arbetsvillkor och hållbarhetsarbete. Ependion har inte identifierat någon väsentlig faktisk negativ påverkan inom de områden där koncernen verkar, gör inköp eller har affärsförbindelser.

S2-1: Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Ependion har en global, koncerngemensam uppförandekod (Code of Conduct) som omfattar hela värdekedjan och samtliga affärsområden, inklusive affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics. I uppförandekoden anges att Ependion förväntar sig att leverantörer agerar i enlighet med de principer som beskrivs däri.

Affärsenheterna tillämpar dessutom egna globala uppförandekoder för leverantörer (Supplier Code of Conduct), vilka ställer tydliga krav på respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö. Dessa koder utgör stöd och vägledning för leverantörer i deras arbete med att uppfylla koncernens standarder.

Koncernen har även en global, koncerngemensam policy för mänskliga rättigheter som omfattar samtliga arbetstagare i värdekedjan. Den är utformad för att förebygga och motverka risker och identifiera och hantera eventuella negativa konsekvenser inom värdekedjan. Ependions policy omfattar områden som diskriminering, föreningsfrihet, människohandel, tvångsarbete, barnarbete, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, lön och ersättning. Den tar avstamp i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. För att säkerställa efterlevnad av dessa internationella riktlinjer har Ependion infört etablerade processer såsom riskbedömningar, rutiner vid införande av nya leverantörer, revisioner samt uppföljning av leverantörers arbete, delvis med stöd av externa verktyg. Dialog och samarbete med arbetstagare och intressenter i värdekedjan främjas genom regelbundna möten, dialoger och leverantörsuppföljning. Detta möjliggör tidig identifiering av risker och stärker relationerna samt förståelsen för mänskliga rättigheter i värdekedjan.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Om negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter upptäcks har koncernen mekanismer för att rapportera och hantera dessa, till exempel genom Ependions visseblåsarkanal. Vid behov initieras åtgärder för att gottgöra drabbade parter. Koncernens processer för skydd av visseblåsare beskrivs också i G1-1.

Under rapporteringsperioden har Ependion inte haft några rapporterade fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer, ILO:s deklARATION eller OECD:s riktlinjer i värdekedjan. Det finns därför ingen ytterligare information om sådana fall att redovisa.

För att hantera särskilda risker inom utvinning av råvaror och tillverkning av elektronikkomponenter har koncernen även en specifik policy för konfliktmineraler. Ependions policy syftar till att säkerställa att inköp av mineraler sker på ett ansvarsfullt sätt och att leverantörer följer internationella riktlinjer, vilket bidrar till ökad transparens och minskad risk för att koncernen indirekt bidrar till konflikter eller brott mot mänskliga rättigheter.

Koncernens policyer beskrivs även i kapitel G1. Genom dessa styrdokument säkerställer Ependion att hela värdekedjan genomförs av koncernens värderingar och hållbarhetsambitioner, samt att risker och konsekvenser kopplade till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter hanteras på ett systematiskt och proaktivt sätt. Koncernens policy för mänskliga rättigheter och för konfliktmineraler har tagits fram med interna resurser, där synpunkter från medarbetare, kunder och investerare har vägts in indirekt, bland annat genom dialog samt hänsyn till lagstiftning och externa krav. Synpunkter från intressenter tas även i beaktande vid uppdatering av policyer och rutiner. Uppförandekod och policyer inom området finns tillgängliga på Ependions och affärsenheternas hemsidor och även i interna kommunikationskanaler.

S2-2: Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående konsekvenser

Dialog med leverantörer sker löpande samt vid särskilda projekt. Det finns etablerade processer för detta i koncernens affärsenheter. Dialogen sker direkt med leverantörerna och inleds med riskminimerande åtgärder, såsom leverantörsgranskning och prequalificering. De omfattar även att definiera åtgärder för att rätta till eventuella brister. Revisioner genomförs av strategiskt viktiga leverantörer av direkt material. Dessa genomförs också i form av fysiska besök med rundvandring och dialog med representanter för leverantörerna liksom ad-hoc med deras medarbetare. Det operativa ansvaret för att säkerställa att dialogen äger rum och att resultaten från dessa dialoger integreras i koncernens arbetssätt ligger hos ansvarig chef för inköpsfunktionen inom respektive affärsenhet. Effektiviteten av dessa dialoger i syfte att förebygga risker och negativa konsekvenser, kopplade till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan, bedöms bland annat genom uppföljning av revisionsresultat samt av klagomål och incidenter rapporterade genom koncernens visseblåsarkanal. Metoden för att inkludera särskilt sårbara grupper synpunkter anpassas vid behov, utifrån de specifika omständigheterna i varje enskilt fall. Ependion har inga globala ramavtal eller avtal med globala fackförbund som avser mänskliga rättigheter för arbetstagare i värdekedjan, inklusive rätten till kollektiva förhandlingar.

S2-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Ependions visseblåsarsystem gör det möjligt för arbetstagare inom hela värdekedjan att anonymt anmäla misstankar om oegentligheter utan risk för repressalier eller vedergällning. Kanalen är central både för att möjliggöra en objektiv och saklig utredning samt för att hantera eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter. Rapporter och deras status kan följas kontinuerligt i systemet, vilket bidrar till processens effektivitet. Vid behov vidtas åtgärder för att kompensera berörda parter, såsom dialog, korrigerande insatser och uppföljning, för att säkerställa att avvikelser åtgärdas rättvist och transparent.

Ependion genomför för närvarande ingen uppföljning av huruvida arbetstagare i värdekedjan är medvetna om eller har förtroende för de befintliga strukturerna och rutinerna för att uppmärksamma problem eller behov, samt få dessa utredda. Det finns inte heller några beslutade processer framåt för att följa upp detta. Vidare har Ependion i dagsläget inga koncerngemensamma rutiner eller krav på att säkerställa att arbetstagare hos leverantörer eller andra aktörer i värdekedjan har tillgång till motsvarande rapporteringskanaler via sina egna arbetsplatser, eller att dessa kanaler uppfyller särskilda krav på tillgänglighet och funktion.

Eftersom Ependion inte har haft några allvarliga händelser kopplade till negativa konsekvenser under de senaste åren har det inte heller funnits anledning att utvärdera åtgärder för gottgörelse, och någon uppföljning har därför inte varit relevant. För mer information om visseblåsarsystemet hänvisas till G1-1.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**S2-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och sätt att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller arbetstagare i värdekedjan och dessa åtgärders och strategiers ändamålsenlighet**

Ependion arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernens affärspraxis inte orsakar eller bidrar till negativa effekter på mänskliga rättigheter och arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan. De flesta åtgärder sker som en integrerad del av det löpande arbetet med ständiga förbättringar, som utgår från koncernens ledningssystem. Identifieringen av vilka insatser som behövs görs genom bland annat leverantörsutvärderingar, tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter, riskbedömningar, revisioner samt med hänsyn till förändringar i regelverk. De resurser som avsätts för att hantera påverkan på arbetstagare i värdekedjan utgörs främst av personal inom inköpsfunktionerna samt systemstöd för uppföljning och utvärdering av leverantörer.

Verksamheten präglas alltså av ett kontinuerligt förbättringsarbete utan betydande drift- eller investeringskostnader (Opex/Capex), då dessa aktiviteter i huvudsak är en del av det dagliga arbetet. Ependion har därför inte möjlighet att redovisa specifika belopp avseende de finansiella resurser som allokeras direkt till arbetet med att förebygga negativ påverkan på arbetstagare i leverantörskedjan, eller lämna uppgifter om framtida resursallokering.

Samtidigt har koncernen under 2025 genomfört vissa särskilda initiativ som kompletterar det löpande arbetet. Koncernen har, med representanter för affärsenheterna, under 2025 deltagit i Global Compacts program för mänskliga rättigheter. Westermo har under 2025 investerat i ett nytt externt systemstöd – en extern plattform särskilt framtagen för att möjliggöra uppföljning av leverantörernas hållbarhetsarbete. Implementeringen har påbörjats med fokus på leverantörer av direkt material och kommer att fortsätta rullas ut under 2026. Under 2026 planeras också för en uppdatering och senare utrullning av Westermos uppförandekod för leverantörer. Dessutom har Westermo Irland under 2025 deltagit i Global Compacts utbildningsprogram för hållbarhet i leverantörskedjan.

Inom Beijer Electronics har det under 2025 tagits fram en uppdaterad global uppförandekod för affärsenheten samt en ny uppförandekod för leverantörer. Utrullningen av dessa påbörjades under året och implementeringsarbetet fortsätter under 2026. Arbetet koncentrerar sig på leverantörer av direkt material. Beijer Electronics planerar även att under 2026 införa en ny plattform för uppföljning av leverantörernas hållbarhetsarbete.

Utmaningar kvarstår i att följa upp arbetsvillkor hos framför allt leverantörer i Tier 2-4, där insynen är begränsad. För att minska dessa risker arbetar koncernen med kravställning som stärker leverantörsrelationer och främjar förbättrade arbetsvillkor.

Åtgärderna syftar sammantaget till att förebygga, identifiera och hantera risker och negativa konsekvenser för miljöpåverkan samt mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i värdekedjan. Koncernen har under 2025 inte vidtagit några ytterligare särskilda insatser utöver det löpande arbetet för att aktivt stärka den positiva påverkan.

De planerade initiativen för 2026 förväntas leda till ökad transparens och förbättrad efterlevnad av Ependions policyer, särskilt genom implementering av nya systemstöd och uppdaterade uppförandekoder. Dessa satsningar bidrar till att stärka kontrollen över leverantörernas hållbarhetsarbete och säkerställa att koncernens värderingar och krav på mänskliga rättigheter efterlevs i praktiken. Dessutom möjliggör de en mer systematisk uppföljning och snabbare åtgärder vid eventuella brister, vilket ytterligare stärker genomförandet av Ependions riktlinjer. Det långsiktiga målet är att skapa en robust och flexibel struktur som säkerställer att koncernen kan agera proaktivt och långsiktigt i arbetet för goda arbetsvillkor och ansvarstagande i hela värdekedjan.

Effektiviteten i åtgärderna följs upp genom interna revisioner, klagomålshantering och incidentrapportering via visseblåsar-kanalen, samt genom kontinuerlig dialog med leverantörer och uppföljning av implementerade förbättringsåtgärder.

Koncernen har inga särskilda kvantitativa KPI:er kopplade till uppföljning av arbetsvillkor och hållbarhetsarbete i leverantörsledet, utan förlitar sig på de processer och verktyg som beskrivs ovan för att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring. Uppföljningen bygger huvudsakligen på kvalitativa indikatorer som revisioner, riskbedömningar och systematisk leverantörsuppföljning via digital plattform.

Under 2025 har Ependion inte mottagit några rapporter om allvarliga människorättsfrågor eller incidenter relaterade till koncernens värdekedja uppströms eller nedströms.

Eventuella ärenden hanteras från fall till fall, i enlighet med det tillvägagångssätt som beskrivs i S2-3.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**S2-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras**

Ependion har inga koncerngemensamma mål för att hantera potentiell påverkan kopplat till arbetstagare i värdekedjan. Det innebär att det inte heller finns en gemensam process för att formulera, följa upp eller utvärdera sådana mål. Hur effektiva koncernens policyer och åtgärder är i förhållande till potentiell påverkan på arbetstagare i värdekedjan följs främst upp genom affärsenheternas leverantörsrevisioner samt genom granskning av eventuella klagomål och incidenter rapporterade genom koncernens visselblåsarkanal. För Ependion finns ett tydligt ställningstagande att inga kränkningar av mänskliga rättigheter ska förekomma och det omfattar även koncernens värdekedja.

Orsaken till att koncernen inte sätter eller planerar att sätta gemensamma mål på koncernnivå är att verksamheten bedrivs i en decentraliserad struktur. Ependions affärsenheter har olika typer av affärsmodeller, geografiska marknader och operativa förutsättningar. En centraliserad målsättning riskerar därför att bli alltför generell och därmed mindre relevant och effektiv för de konkreta situationer som respektive affärsenhet hanterar.

Ependion utvärderar dock kontinuerligt risker och möjligheter kopplat till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter inom ramen för koncernens riskhanteringsarbete. Båda affärsenheterna har också handlingsplaner kopplade till de frågor som identifierats som väsentliga mänskliga rättigheter (Salient Human Rights).

Processen för att fastställa eventuella lokala mål och aktiviteter sker inom ramen för affärsenheternas ledningssystem och det finns ingen koncerngemensam rutin för samråd med arbetstagare i värdekedjan eller deras företrädare i syfte att formulera eller följa upp mål. Beijer Electronics har uppdaterat sin Supplier Code of Conduct under 2025 och kommunicerat ut den till samtliga leverantörer av direkt material. Westermo har satt mål för 2026 som innebär att uppdatera den befintliga Supplier Code of Conduct och sedan kommunicera ut denna till samtliga leverantörer av direkt material.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Bedömningen utgår från sannolikhet och omfattning av påverkan, och kriterier har inte fastställts genom någon strikt eller systematisk metod, utan bygger på etablerade branschpraxis och erfarenheter från liknande verksamheter. Inom Ependion är bedömningen av affärsetiska risker en integrerad del av koncernen kontinuerliga arbete med Enterprise Risk Management (ERM). Risker utvärderas löpande utifrån faktorer som branschspecifika utmaningar, i vilka länder koncernen verkar och har transaktioner, sektorspecifika risker samt hur komplexa Ependions affärsrelationer är. Genom att inkludera dessa aspekter i koncernens riskhanteringsprocesser anpassas och prioriteras åtgärder för Due Diligence, utbildning och uppföljning. På så sätt säkerställs att koncernen proaktivt kan hantera potentiella risker kopplade till mutor, korruption och andra etiska utmaningar.

Att bedriva en ansvarsfull affärsverksamhet är väsentligt ur ett dubbelt perspektiv för Ependion. Koncernens affärsenheter är en del i en global värdekedja och de väsentliga riskerna och potentiellt negativa påverkan kopplat till affärsetik är relaterat till området mutor och korruption. Otillräcklig hantering av dessa

frågor kan innebära risker såsom brott mot mänskliga rättigheter i leverantörsledet, bristande efterlevnad av miljöstandarder samt exponering för korruption och mutor. Sådana risker kan leda till juridiska och finansiella konsekvenser för Ependion, skada förtroendet bland koncernens investerare och kunder samt påverka affärskontinuiteten. Sannolikheten att människor far illa vid förekomst av mutor och korruption är betydande, eftersom sådana oegentligheter bland annat kan leda till orättvisa beslut, diskriminering och försämrade arbetsvillkor. Att skydda visselblåsare är också väsentligt utifrån ett påverkansperspektiv, både för att förhindra negativa konsekvenser för den som rapporterar och för att säkerställa att viktiga problem och missförhållanden faktiskt rapporteras och kan åtgärdas.

En stark och positiv företagskultur ökar Ependions konkurrenskraft. Koncernen har i sin väsentlighetsanalys konstaterat att det finns en positiv påverkan kopplat till företagskulturen. Medarbetarundersökningar visar högt engagemang och motivation hos personalen. En positiv och robust företagskultur bidrar inte bara till att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, utan stärker även koncernens affärsetik genom att främja ansvarsfullt agerande och öppenhet.

G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur

Ependion har flera styrande policyer som syftar till att hantera affärsetik och företagskulturens påverkan, risker och möjligheter. Uppförandekoden (Code of Conduct) är koncernens övergripande styrande dokument och den gäller för alla som arbetar med eller för Ependion. Det innebär därmed inte bara anställda utan även koncernens styrelse, konsulter och leverantörer. Ependions uppförandekod lägger grunden för hur medarbetare och leverantörer ska bete sig mot varandra och mot koncernens intressenter. Uppförandekoden sammanfattar de värderingar, normer och regler som styr hur Ependions medarbetare ska bemöta varandra, koncernens samarbetspartners och samhället i stort. I koncernens uppförandekod anges också att Ependion inte accepterar någon diskriminering eller represalier mot anställda för att de i god tro har rapporterat påstådda överträdelser.

Företagskulturen främjas och utvecklas genom att aktivt uppmuntra ansvarsfullt agerande och öppenhet, och koncernens affärsenheter inkorporerar grundvärderingarna i utbildningar och processer för utvecklingssamtal.

Uppföljning av koncernens policyer sker genom flera integrerade processer såsom intern- och externrevisioner, riskhantering, internkontroll och kontinuerliga medarbetarundersökningar för att mäta engagemang och följa upp företagskulturen.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Uppförandekoden utgör den högsta nivån i koncernens ramverk för styrdokument och är utgångspunkten för Ependions policyer och regler för uppförande. Den adresserar koncernens mest betydande risker och möjligheter såsom affärsetik, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet och miljöpåverkan. Vid utformningen av den ursprungliga uppförandekoden rådfrågades medarbetare och investerare, men de har inte engagerats i efterföljande revideringar av koden. Koncernens affärsenheter har också sina egna uppförandekoder som tar utgångspunkt i koncernens policy och tydliggör värderingar och förväntningar på beteenden kopplat till områden såsom mutor, korruption, visselblåsning men också miljöpåverkan och mänskliga rättigheter. Affärsenheterna har även särskilda uppförandekoder för leverantörer, vilka utgör viktiga styrdokument i inköpsprocesserna. Dessa omfattar huvudsakligen leverantörer av direkt material.

Ependion har ingen separat eller återkommande utbildning om affärsuppförande för medarbetare. I stället ingår information om koncernens uppförandekod som en naturlig del i introduktionen för nyanställda. Därigenom säkerställs att alla nya medarbetare får grundläggande kunskap om Ependions värderingar, riktlinjer och förväntat beteende från start.

De största riskerna för mutor och korruption inom koncernen bedöms finnas i inköps- och säljfunktionerna. Någon detaljerad intern analys av riskexponering har inte genomförts utan bedömningen baseras på allmän erfarenhet, vilket innebär den samlade kunskapen från koncernens generella insikter om var sådana risker typiskt uppstår. Det handlar främst om roller med många externa kontakter och avtalsförhandlingar, där befogenheterna är särskilt känsliga ur ett korruptionsperspektiv.

Inga specifika utbildningsinsatser riktat mot riskutsatta roller eller gentemot förvaltnings-, lednings-, eller styrelseorgan har genomförts under 2025. Mer information om ledande och styrande organs kompetens och roll i frågor som rör affärsetik återfinns i kapitlet ESRS 2 GOV 1.

Ependions perspektiv på värdekedjan genomsyrar koncernens policyer och ligger till grund för hållbarhetsarbetet. Alla Ependions koncernpolicyer godkänns av koncernchef och gäller för Ependion, dess affärsenheter och gemensamma verksamheter (Joint Ventures). Uppförandekoden godkänns även av styrelsen. Respektive affärsenhets VD ansvarar för att säkerställa att alla enheter inom organisationen har implementerat koncernens policyer. Utöver koncernövergripande policyer fastställs även policyer på affärsenhetsnivå, där det bedöms vara relevant. Dessa redovisas i respektive kapitel i denna hållbarhetsrapport. Koncernens Hållbarhetspolicy, Policyer för mänskliga rättigheter, Visselblåsning och Konfliktmineraler samt Uppförandekoden finns publicerade på koncernens hemsida. Ependions Klimatpolicy utgör en del av koncernens klimatomställningsplan. Ependion välkomnar och värdesätter feedback från koncernens intressenter, och deras synpunkter tas i beaktande när Ependion uppdaterar koncernens policyer och arbetssätt.

En sammanställning av koncernens policyer återfinns på följande sida:

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Policy	Syfte	Referens till standarder/vägledningar	Ägare	ESRS
Code of conduct	Anger koncernens grundläggande värderingar och förväntningar på beteenden. Syftet är att säkerställa att all verksamhet bedrivs med integritet, etik och respekt för mänskliga rättigheter, lagar och internationella riktlinjer. Koden fungerar som en vägledning för hur Ependion bygger långsiktigt förtroende med kunder, medarbetare, leverantörer och samhälle, samt hur koncernen tar ansvar för miljö och hållbar utveckling.	- The United Nations Global Compact - The OECD Guidelines for Multinational Enterprises - The Universal Declaration of Human Rights	CEO	E1 E2 E3 E5 S1 S2 G1
Hållbarhetspolicy	Anger koncernens åtagande att minska miljöpåverkan och främja ett ansvarsfullt företagande. Den integrerar hållbarhetsfrågor i hela värdekedjan. Denna policy ska vägleda, säkerställa efterlevnad av internationella åtaganden och skapa långsiktigt värde för samhälle och intressenter.	- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises - UN Sustainable Development Goals - The Paris Agreement - The Universal Declaration of Human Rights - The eight ILO Core Conventions on Labor Standards - The UN Guiding Principles on Business and Human Rights	Group Head of Sustainability	E1 E2 E3 E5 S1 S2 G1
Klimatpolicy	Anger Ependions riktlinjer för att minska koncernens klimatpåverkan i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Säkerställa att tillväxt och lönsamhet kan ske utan ökade utsläpp av växthusgaser. Genom att integrera klimatfrågor i affärsplanering och beslutsfattande, samt inkludera hela värdekedjan i åtgärdsprogram, stärks Ependions motståndskraft och bidrag till en hållbar utveckling.	- 1,5 °C-ambitionen uttryckt i Parisavtalet	Group Head of Sustainability	E1
Policy för mänskliga rättigheter	Säkerställer respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan genom att förebygga, hantera och följa upp risker och påverkan, med nolltolerans mot diskriminering och tvångsarbete.	- The United Nations Global Compact - The OECD Guidelines for Multinational Enterprises - The Universal Declaration of Human Rights - The eight ILO Core Conventions on Labor Standards - The UN Guiding Principles on Business and Human Rights	Group Head of Sustainability	S1 S2 G1
Policy för visseblåsning	Säkerställer att medarbetare och externa intressenter enkelt och tryggt kan rapportera misstankar om oegentligheter som strider mot lagar eller koncernens styrdokument.		CEO	G1
Policy för konfliktmineraler	Främjar ansvarsfull och konfliktfri utvinning av mineraler genom transparens, leverantörskrav och kontinuerlig kontroll av leveranskedjan, i linje med internationella regelverk och initiativ som Dodd-Frank Act och EU:s Conflict Minerals Regulation.	- EU Conflict minerals regulation - OECD 5 steps Due Diligence Framework (Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas)	Group Head of Sustainability	S2
Policy och ramverk för riskhantering	Stödjer koncernen i att förutse, bedöma och hantera risker så att det kan fattas välgrundade och riskmedvetna beslut. Definierar Ependions övergripande ramverk för riskhantering genom att klargöra roller och ansvar.		Group CFO och Group Head of Sustainability	E1 S1 S2 G1

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

● Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**Skydd av visselblåsare**

Ependion följer svensk lag som har anpassats efter EU:s visselblåsardirektiv. Detta innebär att koncernen har etablerat rapporteringskanaler och rutiner för att säkerställa att anställda och andra intressenter tryggt kan rapportera misstankar om allvarliga missförhållanden, i enlighet med gällande regelverk.

Ependions visselblåsarsystem hanteras av en tredje part där rapportörens anonymitet garanteras. Sedan 2023 är Ependions visselblåsarpolicy separat från koncernens uppförandekod. Genom att ha en särskild policy blir det tydligare beskrivet hur misstankar om aktiviteter som strider mot lagar och koncernens styrdokument kan rapporteras. Visselblåsarfunktionen är kopplad till frågor om affärsetik, korruption och mutor, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa och säkerhet.

Vid misstanke om brott mot Ependions uppförandekod, gällande lagar eller motsvarande, ska en anmälan upprättas. Ependion uppmanar anställda att i första hand kontakta närmaste chef eller HR-avdelningen, men det är även möjligt att anonymt rapportera oegentligheter via koncernens visselblåsarsystem, som är tillgängligt för både interna och externa parter. Inkomna fall dokumenteras och utreds av lämplig person, som utses utifrån ärendets art och var i organisationen oegentligheten misstänks ha inträffat. Information om visselblåsarsystemet ingår i introduktionen för nyanställda, men i övrigt erbjuds inga särskilda utbildningsinsatser. Eventuella åtgärder diskuteras och beslutas utifrån det aktuella fallet.

Koncernen dokumenterar antalet inkomna anmälningar samt bekräftade fall av korruption och mutor. Under 2025 inkom noll anmälningar om misstänkt korruption eller muta.

G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Ependion har som övergripande mål att upprätthålla nolltolerans mot mutor, korruption och överträdelse av mänskliga rättigheter. Koncernen har implementerat flera åtgärder och processer för att förebygga, identifiera och hantera potentiellt olagligt beteende, såsom korruption och mutor. Dessa omfattar bland annat interna kontroller, ett systematiskt riskhanteringsarbete (ERM - Enterprise Risk Management) samt möjligheter för visselblåsning. Dessa koncerngemensamma åtgärder sker löpande och omfattar hela värdekedjan, vilket bidrar till att upprätthålla en kultur där affärsetik och respekt för lagar och interna riktlinjer står i centrum. Samtidigt stärker den skyddet för dem som rapporterar missförhållanden i linje med principerna om transparens och rättvisa i koncernens uppförandekod.

Anställda förväntas vara medvetna om relevanta styrdokument och interna regler och rutiner, och uppförandekoden utgör en del av introduktionen för nyanställda. Under 2025 har inga koncerngemensamma utbildningar kopplat till korruption och mutor genomförts. Uppförandekoder i respektive affärsenhet har uppdaterats under 2025 och utbildning och information kopplat till dessa hanteras av respektive affärsenhet. Under slutet av 2025 har Westermo inlett en process där samtliga medarbetare kommer att signera den nya uppförandekoden. Detta arbete beräknas vara slutfört i början av 2026. Förutom utbildningsinsatser planeras för närvarande inga specifika nyckelåtgärder. I stället integreras frågeställningarna kontinuerligt i koncernens olika processer.

Uppförandekoden, liksom andra relevanta policyer på området, finns tillgängliga för alla medarbetare på koncernens intranät. De är också publicerade på koncernens externa hemsida.

Som beskrivs i G1-1 har Ependion ett globalt system för visselblåsning som hanteras av en tredje part, där rapportörens anonymitet garanteras. Rapportering på detta område görs till koncernledning och styrelsen genom koncernens revisionskommitté.

För närvarande har Ependion inte möjlighet att specificera exakta belopp för de aktuella eller framtida finansiella resurser som avsatts för att förebygga och hantera frågor rörande affärsetik, mutor och korruption. Kostnaderna för dessa insatser utgörs främst av personalkostnader och kostnader för digitala system, men någon särskild uppföljning eller särredovisning av dessa belopp sker inte idag. Koncernen planerar att stärka upp arbetet med utbildningar men bedömningen är att framtida resursbehov inte kommer att öka betydande.

G1-4: Bekräftade fall av korruption och mutor

Inga (0) överträdelse av antikorrupsions- och antimutlagar identifierades i Ependions egna verksamhet eller i värdekedjan under 2025, och inga böter (0 SEK) relaterade till dessa områden utfärdades.

Rapporteringsprinciper

Upplysningarna gäller endast fall i Ependions värdekedja där koncernen eller dess medarbetare varit direkt inblandade.

Överträdelse av antikorrupsions- och antimutlagor uppmärksammas av Ependion genom rapporter till koncernens visselblåsarkanal, men sådana överträdelse kan även upptäckas via intern rapportering eller genom de interna kontroller som finns på plats inom organisationen.

Det är finansfunktionen tillsammans med personalfunktionerna i affärsenheterna som ansvarar för att samla in, dokumentera och ha översikt över data och antalet inkomna ärenden kopplade till korruption och mutor. För att minska risken att händelser inte upptäcks eller rapporteras arbetar Ependion aktivt med att stärka företagskulturen och uppmuntra till öppenhet så att medarbetare känner sig trygga att rapportera.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Taxonomiförordningen - hållbarhetsrapportering

Ependions EU-taxonomirapportering upprättas i enlighet med EU:s taxonomiförordning. Taxonomiförordningen ställer krav på koncerner som Ependion att upplysa om i vilken utsträckning företagets ekonomiska verksamheter är hållbara baserat på taxonomiregelverket genom tre nyckeltal: andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter.

EU-taxonomin beskriver vilka ekonomiska verksamheter som ligger inom ramen för taxonomin ("omfattas av taxonomin") och vilka av dessa verksamheter som uppfyller EU:s tekniska granskningskriterier och därmed klassificeras som miljömässigt hållbara ("taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter"). För att koncernens produkter ska anses förenliga med granskningskriterierna måste verksamheterna följa vissa EU-specifika standarder (EU-förordning 2017/1369).

För 2025 redovisas verksamheter som omfattas av taxonomin uppdelat på vad som är taxonomiförenligt och vad som är ej taxonomiförenligt baserat på:

- att verksamheten väsentligen bidrar till ett eller flera miljömål
- att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömål
- att verksamheten utförs enligt minimiskyddsåtgärder.

En mappning har också skett av kriterierna för miljömålen 1-6.

En betydande andel av Ependions produkter och lösningar används i applikationer och segment som är att betrakta som hållbara och där koncernen bidrar till en mer hållbar värld. Ependion välkomnar ambitionen med EU:s klassificeringsregelverk för hållbara ekonomiska aktiviteter, den sk Taxonomiförordningen men konstaterar samtidigt att koncernens ekonomiska verksamheter enbart i begränsad omfattning kvalificerar sig som miljömässigt hållbara enligt dagens versioner av taxonomiförordningen.

Utfallet för 2025 innebär att Ependions omsättning, kapital- och driftsutgifter inte kan betraktas som taxonomiförenligt för samtliga aktiviteter förutom 6.15 *Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik*. Anledningen till detta är att Ependion i dagsläget inte kan styrka fullständig dokumentation som täcker samtliga ämneskategorier och "andra

ämnen" avseende miljömålet föroreningar. Därför kan principen om att inte orsaka betydande skada för miljömålet föroreningar inte bekräftas trots att inga avvikelser har identifierats. Ett strukturerat arbete pågår för att stänga dokumentationsgapet. I övrigt uppfyller Ependion samtliga övriga kriterier för principen om att inte orsaka betydande skada samt kraven avseende minimiskyddsåtgärder.

Vad gäller aktiviteten 6.15 *Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik* omfattas den endast av delar av miljömålet föroreningar, vilket i Ependions fall inte anses vara relevant och aktiviteten anses därmed vara taxonomiförenligt.

Redovisningsprinciper

Baserat på dokumenten Annex I och II per 4.6.2021 och ändringsakten per 27.6.2023 inkluderande Annex 1 och 2, har Ependions verksamheter enligt följande aktiviteter definierats som hållbara enligt taxonomiregelverket:

- 3.19 *Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel*
- 3.20 *Tillverkning av elektrisk utrustning för elektrisk överföring och distribution*
- 6.5 *Transport med motorcyklar, personbilar och kommersiella fordon*
- 6.14 *Infrastruktur för järnvägstransport*
- 6.15 *Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik*
- 7.6 *Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi*

Då det finns visst överlapp mellan de olika dokumenten har det säkerställts att inga verksamheter dubbelräknats.

Verksamheter som är Taxonomiförenliga

De identifierade verksamheterna som omfattas av taxonomin har var och en noggrant utvärderats enligt kriterierna i förordningsdokumenten och andelen som bedöms vara miljömässigt hållbar har bestämts enligt:

- att verksamheten väsentligen bidrar till ett eller flera miljömål
- att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömål
- att verksamheten utförs enligt minimiskyddsåtgärder

Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga

Aktiviteterna 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och kommersiella fordon (ingår i kapitalutgifterna) och 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi (ingår i alla tre tabeller) är icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga. Dessa aktiviteter uppgår till 0,05 % av nämnaren för omsättning, 5,05 % av nämnaren till kapitalutgifter samt 0,02 % av driftsutgifter.

A. Omsättning

Verksamheter som omfattas av Taxonomin

Utgångspunkten för att bedöma vilka delar av Ependions verksamheter som ska inkluderas är Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852 tekniska granskningskriterier specificerade i dokumenten Annex I och Annex II, i likhet med tidigare år. Den nya akten för 2025 med ändringar och ytterligare kriterier har också beaktats.

De olika beskrivningarna i dokumenten har studerats noga och sedan mappats mot Ependions olika affärsenheters försäljning under 2025, se not 2. Taxonomiförordningens ansats är binär, dvs verksamheter betraktas som antingen miljömässigt hållbara eller inte och basen för detta är den beskrivande text som återfinns i dessa dokument. Redovisningen anger således inte hur miljömässigt hållbar verksamheterna i Ependion är utan snarare hur stor del av verksamheten som omfattas av taxonomin. Ependion har en central försäljningsdatabas innehållande detaljer på ordernivå från samtliga av koncernens bolag. Alla ordrar i koncernen kodas i flera dimensioner och med detta som bas har mappningen skett.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation**B. Kapitalutgifter**

Koncernens samtliga investeringar exklusive företagsförvärv har använts som bas, se not 11-13. Det inkluderar således kapitaliserad forskning och utveckling, övriga immateriella investeringar och materiella investeringar samt leaseade investeringar enligt IFRS16. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord, se vidare under punkt D.

C. Driftsutgifter

Regelverket beskriver övergripande vilka driftsutgifter som skall redovisas. Med denna beskrivning som bas har följande inkluderats; Forskning och utvecklingskostnader, kostnader för underhåll och reparation samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord, se vidare under punkt D.

D. Fördelning av kapitalutgifter och driftsutgifter

Ependion har valt att fördela kapitalutgifter och driftsutgifter i linje med omsättningen eftersom verksamheten inte består av specifika produkter eller projekt som direkt uppfyller kriterierna i EU-taxonomin, utan snarare av generella produkter och lösningar som kan tillämpas inom taxonomiförenliga aktiviteter. Detta innebär att Ependion inte har en tydlig koppling mellan enskilda investeringar eller kostnader och de taxonomiförenliga punkterna, utan att produkter används brett i olika kundsegment och applikationer, varav vissa är taxonomiförenliga.

Eftersom det inte finns en direkt relation mellan enskilda kapitalutgifter och driftsutgifter och taxonomiförenliga aktiviteter, har Ependion valt en proportionell fördelningsmetod baserad på omsättning. Denna metod, som tillämpas per segment, anses mest rättvisande och konsekvent, eftersom omsättningen speglar den faktiska användningen av våra produkter i taxonomiförenliga sammanhang. Ju större andel av omsättningen som är kopplad till taxonomiförenliga aktiviteter i respektive segment, desto större andel av våra resurser kan anses stödja dessa aktiviteter. Kapital- och driftsutgifter är generella och inte produktunika, vilket innebär att investeringar i exempelvis produktionsanläggningar, forskning och utveckling eller IT-system gynnar hela

produktportföljen snarare än specifika produkter. Det är heller ingen signifikant skillnad i resursförbrukning mellan produkter som används i taxonomiförenliga aktiviteter och övriga produkter. Därför är en proportionell fördelning i linje med omsättningen en rimlig och transparent metod.

Att Ependion i hög grad har gjort fördelningen baserat på omsättningen innebär således att den anses vara den mest representativa indikatorn för hur resurser stödjer taxonomiförenliga aktiviteter.

Kriterier för väsentligt bidrag**3.19 - Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel**

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat tillverkning, installation och retroaktiv anpassning av utrustning, som rör de järnvägskomponenter som beskrivs i punkt 2.7 i bilaga II till direktiv (EU) 2016/797, vilken bland annat inkluderar styr- och kontrollsystem för all tågutrustning. Dessa komponenter är väsentliga för miljöprestanda, drift och funktion för tåg och personvagnar som har noll direkta koldioxidutsläpp.

Ependion levererar nätverklösningar för styr- och kontrollsystem till tågindustrin för tillverkning, installation och retroaktiv anpassning av utrustningen till tåg och personvagnar som har noll direkta koldioxidutsläpp, i enlighet med punkten a).

3.20 - Tillverkning, installation och service av elektrisk utrustning med hög, medelhög och låg spänning för elektrisk överföring och distribution som resulterar i eller möjliggör ett väsentligt bidrag till klimatförändringsbegränsningen

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat tillverkning, installation eller underhåll av elektriska produkter, utrustning och system med låg spänning, som förbättrar kontrollen av elsystemet och bidrar till att öka andelen förnybar energi eller förbättra energieffektiviteten, via bland annat paneltavlor eller kontrollcentraler som är anslutningsbara.

Ependion levererar nätverklösningar för digitaliseringen av nya och befintliga elnät. Denna digitalisering möjliggör kontroll, förbättring av energieffektivitet och möjlighet att öka andel förnybar energi i elnäten, i enlighet med punkten c).

6.14 - Infrastruktur för järnvägstransport

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat all mark- och fordonsbaserad utrustning som är nödvändig för att säkerställa säkerhet för, och styrning och kontroll av trafiken med tåg som är godkända för att trafikera järnvägsnätet.

Ependion levererar utrustning för infrastruktur, trafikstyrning och signalering för möjliggörande av tågtrafik som har noll direkta koldioxidutsläpp, i enlighet med punkten a).

6.15 - Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat infrastruktur avseende platser för elektrisk laddning av fordon med noll koldioxidutsläpp i form av avgaser.

Ependion levererar komponenter till utrustning och lösningar för installation och drift av infrastruktur som möjliggör elektrisk laddning av elbilar, i enlighet med punkten a) i de tekniska granskningskriterierna för aktiviteten.

Bedömning av principen om att inte orsaka betydande skada (DNSH)

Ependion bedömer att koncernen uppfyller DNSH-kraven för följande miljömål:

- i) begränsning av klimatförändringar och klimatanpassning
- ii) övergång till cirkulär ekonomi
- iii) skydd av biologisk mångfald och ekosystem, samt
- iv) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.

Bedömningen baseras på koncernövergripande styrning, riskprocesser och teknik-/produktfakta från LCA/EPD där sådana finns, kompletterat med kvalitativ analys där kvantitativ LCA inte är



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

tillämplig. För föroreningar återstår dokumentationskompletteringar kopplat till "andra ämnen"; till dess kan full DNSH-efterlevnad inte bekräftas. Metod och datapreciseringar för de olika områdena redovisas i anslutning till respektive ESRS-kapitel.

Avseende Welotec, som förvärvades i juni 2025, omfattas bolaget inte av den aktuella bedömningen om koncernens uppfyllande av DNSH-kraven. Detta beror på att analysen av Welotecs processer och dokumentation ännu inte är slutförd, vilket innebär att vi i nuläget inte kan styrka att bolaget uppfyller DNSH och minimiskyddskraven.

Klimat (begränsning och anpassning)

Klimatomställning: Ependion driver ett koncernövergripande klimatarbete i linje med 1,5-gradersmålsättningen. Klimatomställningsplanen (antagen 2024, uppdaterad 2025) integrerar mål, åtgärdsplaner och ansvar i dotterbolagen. Fokus ligger på att minska utsläpp i scope 3, med tyngdpunkt på användningsfasens energiprestanda.

Livscykelperspektiv: För kärnprodukter inom järnvägssegmentet finns LCA/EPD som täcker samtliga livscykelsteg och visar var huvudpåverkan uppstår; insikterna används i bl.a. produktdesign och inköp. För elnätsdigitalisering och förnybarhetsnära lösningar används LCA-insikter där de finns och i övrigt teknisk kvalitativ bedömning.

Klimatanpassning: Klimatrisker identifieras och hanteras inom ramen för koncernens riskprocesser, där särskilt fokus ligger på att anpassa verksamhetens strategier och arbetssätt för att säkerställa motståndskraft mot förändrade klimatförhållanden.

Cirkulär ekonomi

Design och materialval: Koncernen tillämpar cirkulära designprinciper och policyer för hållbart materialval. Produkterna har lång teknisk livslängd (t.ex. ca 20 år för Viper och 7-10 år för HMI-produkter) och kan servas/uppgraderas för att förlänga livslängden.

Regelefterlevnad och producentansvar: Efterlevnad av produktlagstiftning säkerställs genom att bolagen använder databaser och andra system för att kontrollera och dokumentera kemikalieinnehåll och materialdata. Relevant teknisk dokumentation finns tillgänglig via bolagens webbplatser. Producentansvar för elektronik uppfylls via etablerade system (t.ex. Elkretsen och Pronexa). Avfall sorteras enligt lag, och anvisningar för omhändertagande finns i produktokumentation.

Föroreningar

Bedömning: Den operativa användningen av egna kemikalier bedöms som mycket begränsad och förekomsten av farliga ämnen i komponenter som låg. Processer för regelefterlevnad täcker relevanta kemikalieförordningar, inklusive RoHS och REACH.

Dokumentationsläge: Ependion kan i dagsläget inte styrka fullständig dokumentation som täcker samtliga ämneskategorier och "andra ämnen"; därför kan full DNSH-efterlevnad för föroreningar inte bekräftas trots att inga avvikelser har identifierats. Ett strukturerat arbete pågår för att stänga dokumentationsgapet.

Biologisk mångfald och ekosystem

Ependion har inte verksamhet i skyddade eller ekologiskt känsliga områden. Direkt påverkan bedöms som mycket begränsad; indirekt påverkan kopplad till biologisk mångfald hanteras via klimatarbetet. Vid behov genomförs MKB enligt gällande lag.

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

Produktionen bedrivs med ISO 14001-baserade system, identifierade miljöaspekter och rutiner för lagefterlevnadskontroll. Bedömningen är att aktiviteterna inte på ett betydande sätt bidrar till försämrad vattenkvalitet eller negativa effekter på marina ekosystem. Vid planering av verksamheten inkl. nyetablering följs befintliga lagar och förordningar inkl. krav på miljökonsekvensbeskrivning, MKB. Vår största produktionsenhet är förlagd i Stora Sundby, Eskilstuna kommun och omfattas inte av tillståndsplikt.

Minimiskyddsåtgärder

Minimiskyddsåtgärderna bedöms vara uppfyllda för Ependion-koncernen, dock med undantag för Welotec. Då analysen av Welotecs rutiner och dokumentation ännu inte är färdigställd i samtliga delar, kan vi i dagsläget inte intyga att Welotec lever upp till minimiskyddskraven i sin helhet. Det finns dock inga indikationer på att Welotec inte uppfyller minimiskyddsåtgärderna.

Ependion bedriver verksamhet i linje med OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s åtta kärnkonventioner samt FN:s Global Compact. Dessa principer är integrerade i koncernens styrning via Code of Conduct, policy för mänskliga rättigheter och kompletterande policyer.

Riskhantering och due diligence (DD) ingår i koncernens styrmodell och ERM-processer. Ependion har visuellblåsarkanal som hanteras av tredje part för anonymitet. Under 2024-2025 har inga överträdelser mot OECD:s riktlinjer konstaterats och inga incidenter rapporterats.

Under 2025 har dokumentation och processer stärkts genom ett ramverk för mänskliga rättigheter, identifiering av "salient issues" och handlingsplaner i dotterbolagen. Antikorruptionsprocesser och efterlevnad av konkurrens och skatteregler är etablerade.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Räkenskapsår 2025

Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Ickebedömda verksamheter som anses vara ickeväsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald					
	kSEK	%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	kSEK	%	
Omsättning	2 231 753	49,4	42 480	1,9	1,9						100,0	0,0	0,05	814 866	36,1
Kapitalutgifter	196 787	43,4	4 413	2,2	2,2						100,0	0,0	5,05	91 792	28,9
Driftsutgifter	176 708	63,6	1 635	0,9	0,9						100,0	0,0	0,02	71 272	48,0



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporterade indikatorer omsättning
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelen av omsättning som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av omsättning)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenlig omsättning)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	19,5	0										0,0
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20	21,3	0										0,0
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	6,7	0										0,0
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	1,9	42 480	1,9	1,9						E		100,0
Summan av förenligheten per mål					1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Centrala resultatindikatorer totalt omsättning		49,4	42 480	1,9	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0 %	0,0 %	3,9



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporterade indikatorer kapitalutgifter
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelen av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	16,9	0	0,0									0,0
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20	18,5	0	0,0									0,0
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	5,8	0	0,0									0,0
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	2,2	4 413	2,2	2,2						E		100,0
Summan av förenligheten per mål					2,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Centrala resultatindikatorer totalt kapitalutgifter		43,4	4 413	2,2	2,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0 %	0,0 %	5,2



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

● Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporterade indikatorer driftsutgifter
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelen av driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenliga driftsutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	25,7	0	0,0									0,0
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20	28,1	0	0,0									0,0
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	8,8	0	0,0									0,0
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	0,9	1 635	0,9	0,9						E		100,0
Summan av förenligheten per mål					0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Centrala resultatindikatorer totalt driftsutgifter		63,6	1 635	0,9	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0 %	0,0 %	1,5

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

● Koncernens resultaträkning

● Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Koncernens resultaträkning

Tkr	2025	2024	Not
Nettoomsättning	2 231 753	2 258 125	2
Kostnad sålda varor	-1 038 727	-1 110 418	3
Bruttoresultat	1 193 026	1 147 707	
Övriga rörelseintäkter	36 828	35 684	4
Försäljningsomkostnader	-346 426	-341 299	3
Administrationsomkostnader	-345 282	-341 181	3, 5
Forsknings- och utvecklingskostnader	-259 899	-219 514	3
Övriga rörelsekostnader	-46 174	-30 490	4
Rörelseresultat	232 073	250 907	6, 7
Finansiella intäkter	1 737	1 573	
Finansiella kostnader	-39 975	-46 038	
Finansnetto	-38 238	-44 465	8
Resultat före skatt	193 835	206 442	
Skatt	-47 094	-49 439	10
Årets resultat	146 741	157 003	
<i>Hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>	146 741	158 009	
<i>Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande</i>	-	-1 006	
<i>Resultat per aktie före utspädning, kr</i>	4,73	5,45	31
<i>Resultat per aktie efter utspädning, kr</i>	4,70	5,38	31

Rapport över totalresultatet

Tkr	2025	2024
Årets resultat	146 741	157 003
Övrigt totalresultat:		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	13 987	-21 720
Inkomstskatt hänförlig posterna ovan	-2 879	4 490
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-136 928	63 430
Omräkningsdifferenser överförda till årets resultat	-	203
Förändringar i verkligt värde av aktieinnehav	-9 751	-3 176
Effekter från säkring av nettoinvestering	15 975	-9 748
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	2 357	509
Summa övrigt totalresultat	-117 239	33 987
Totalresultat för året	29 502	190 990
<i>hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>	29 502	191 996
<i>hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande</i>	-	-1 006

Koncernens balansräkning

Tkr	2025-12-31	2024-12-31	Not
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	1 901 477	1 374 111	11
Materiella anläggningstillgångar	102 038	105 150	12
Nyttjanderättstillgångar	112 601	144 502	13
Långfristiga fordringar	4 071	5 531	15
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	74 830	46 365	25
Överskott i pensionsplan	7 532	7 936	21
Uppskjuten skattefordran	48 846	47 835	22
Summa anläggningstillgångar	2 251 395	1 731 430	
Omsättningstillgångar			
Varulager	371 540	396 301	17
Kundfordringar	376 800	381 599	18
Skattefordringar	19 626	27 763	
Övriga fordringar	11 527	9 901	18
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	35 397	31 684	18
Likvida medel	159 563	178 053	
Summa omsättningstillgångar	974 453	1 025 301	
Summa tillgångar	3 225 848	2 756 731	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	10 770	9 781	
Övrigt tillskjutet kapital	560 577	264 767	
Reserver	102 652	230 999	19
Balanserat resultat	952 733	826 348	
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 626 732	1 331 895	
Summa eget kapital	1 626 732	1 331 895	

Tkr	2025-12-31	2024-12-31	Not
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	415 984	430 476	20
Leasingskulder	68 803	97 497	13
Avsättningar till pensioner	153 530	156 974	21
Uppskjutna skatteskulder	173 032	106 902	22
Övriga avsättningar	183 328	38 689	23
Summa långfristiga skulder	994 677	830 538	
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	167 547	126 697	20
Leasingskulder	45 595	48 212	13
Förskott från kunder	3 279	4 175	
Leverantörsskulder	164 155	154 411	
Skatteskulder	24 130	24 480	
Övriga skulder	33 519	49 264	29
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	166 214	187 059	24
Summa kortfristiga skulder	604 439	594 298	
Summa skulder	1 599 116	1 424 836	
Summa eget kapital och skulder	3 225 848	2 756 731	

Se not 26 för information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

● Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkring

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Koncernens förändring i eget kapital

Tkr	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Verkligt-värdereserv	Balanserat resultat ^{a)}			
Ingående eget kapital 2024-01-01	9 746	258 098	179 783	-	711 455	1 159 082	4 611	1 163 693
Årets resultat	-	-	-	-	158 009	158 009	-1 006	157 003
Årets övriga totalresultat	-	-	54 232	-3 015	-17 230	33 987	-	33 987
Totalresultat	9 746	258 098	234 014	-3 015	852 234	1 351 078	3 605	1 354 683
Transaktioner med aktieägare								
Tillskjutet kapital efter avdrag för transaktionskostnader	34	-311	-	-	-	-276	-	-276
Återköp egna aktier	-	-	-	-	-34	-34	-	-34
Försäljning av egna aktier	-	-	-	-	3 089	3 089	-	3 089
Utdelning	-	-	-	-	-28 941	-28 941	-	-28 941
Aktierelaterade ersättningar	-	6 979	-	-	-	6 979	-	6 979
Avyttring av delägt dotterbolag	-	-	-	-	-	-	-3 605	-3 605
Utgående eget kapital 2024-12-31	9 781	264 767	234 014	-3 015	826 348	1 331 895	-	1 331 895

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

● Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

● Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Tkr	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Balanserat resultat ^{a)}	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Verkligtvärdereserv			
Ingående eget kapital 2025-01-01	9 781	264 767	234 014	-3 015	826 348	1 331 895	
Årets resultat	-	-	-	-	146 741	146 741	
Årets övriga totalresultat	-	-	-119 654	-8 693	11 108	-117 239	
Totalresultat	9 781	264 767	114 360	-11 708	984 197	1 361 397	
Transaktioner med aktieägare							
Tillskjutet kapital efter avdrag för transaktionskostnader	989	290 222	-	-	-	291 211	
Återköp egna aktier	-	-	-	-	-18	-18	
Försäljning av egna aktier	-	-	-	-	4 866	4 866	
Utdelning	-	-	-	-	-36 312	-36 312	
Aktierelaterade ersättningar	-	5 588	-	-	-	5 588	
Utgående eget kapital 2025-12-31	10 770	560 577	114 360	-11 708	952 733	1 626 732	
Antal aktier 2024-01-01	29 241 296						
Emitterade C-aktier i nyemission	102 918						
Antal aktier 2024-12-31	29 344 214						
Emitterade C-aktier i nyemission	54 000						
Emitterade aktier i riktad nyemission	2 912 622						
Antal aktier 2025-12-31	32 310 836						
Stamaktier	32 152 255						
C-aktier, röstvärde 1/10	158 581						
Summa	32 310 836						

a) Inklusive årets resultat

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

● Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkrans

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Koncernens kassaflödesanalys

Tkr	2025	2024	Not	Tkr	2025	2024	Not
Den löpande verksamheten				Finansieringsverksamheten			
Resultat före skatt	193 835	206 442		Likvid från emission av aktier	300 018	34	
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	206 682	214 476	28	Transaktionskostnader för emissioner och återköp	-8 807	-311	
Betald skatt	-38 175	-40 952		Köp av egna aktier	-18	-34	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	362 342	379 966		Försäljning av egna aktier	4 866	3 089	
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>				Förändring av checkräkningskredit	43 441	-39 328	
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager	32 767	84 484		Upptagna lån	103 629	3 285	
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar	-6 971	31 463		Amortering av lån	-101 227	-49 025	
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder	-13 590	-36 407		Amortering av leasingkulld	-47 161	-48 632	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	374 548	459 506		Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	-36 312	-28 941	
Investeringsverksamheten				Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-155 458	-184 285		Årets kassaflöde	19 297	24 026	
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-25 111	-39 932		Likvida medel vid årets början	178 053	142 486	
Förvärv av dotterföretag	-396 200	-		Kursdifferens i likvida medel	-37 787	11 541	
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	501	-		Likvida medel vid årets slut	159 563	178 053	28
Investeringar i andra företag	-38 183	-49 565		Fritt kassaflöde	148 090	187 372	
Avyttring av dotterföretag	-	-2 550					
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar	772	715					
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-613 679	-275 617					

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

● Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Moderbolagets resultaträkning**

Tkr	2025	2024	Not
Nettoomsättning	40 314	40 189	27
Rörelsens kostnader			
Administrationsomkostnader	-87 090	-92 637	5,6,7
Rörelseresultat	-46 776	-52 448	
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	57 305	47 401	8
Finansiella intäkter	31 614	37 563	8
Finansiella kostnader	-50 825	-47 798	8
Resultat efter finansiella poster	-8 683	-15 282	
Bokslutsdispositioner	70 576	54 931	9
Resultat före skatt	61 894	39 649	
Skatt på årets resultat	-2 111	-2 008	10
Årets resultat, tillika årets totalresultat	59 782	37 641	

Moderbolagets balansräkning

Tkr	2025-12-31	2024-12-31	Not
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	5 267	6 597	11
Materiella anläggningstillgångar	4 752	3 168	12
Andelar i koncernföretag	578 305	573 854	14
Fordringar hos koncernföretag	985 037	627 147	16
Uppskjutna skattefordringar	3 976	4 977	22
Summa anläggningstillgångar	1 577 337	1 215 743	
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	129 084	113 375	
Skattefordringar	2 932	3 335	
Övriga fordringar	552	1 345	
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17 495	16 091	18
Kassa och bank	-	66	
Summa omsättningstillgångar	150 063	134 212	
Summa tillgångar	1 727 400	1 349 955	
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	10 770	9 781	
Reservfond	1 244	1 244	
Fond för utvecklingsutgifter	3 454	4 982	
Summa bundet eget kapital	15 468	16 007	

Tkr	2025-12-31	2024-12-31	Not
Fritt eget kapital			
Överkursfond	290 440	-	
Balanserad vinst	316 009	302 018	
Årets resultat	59 782	37 641	
Summa fritt eget kapital	666 231	339 659	32
Summa eget kapital	681 699	355 666	
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	415 984	430 476	20
Avsättningar för pensioner	23 049	23 647	21
Skulder till koncernföretag	452 032	409 674	
Summa långfristiga skulder	891 065	863 797	
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	135 024	92 861	20
Leverantörsskulder	3 649	16 040	
Skatteskulder	25	290	
Övriga skulder	425	509	
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15 513	20 792	24
Summa kortfristiga skulder	154 636	130 492	
Summa skulder	1 045 701	994 289	
Summa eget kapital och skulder	1 727 400	1 349 955	

Se not 26 för information om moderbolagets ställda säkerheter och eventualefterpliktelser.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

● Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkring

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

● Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Moderbolagets förändring i eget kapital

Tkr	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital ^{a)}	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	9 746	1 244	6 510	-	219 022	99 641	336 163
Omföring föregående års resultat	-	-	-	-	99 641	-99 641	-
Förändring av fond för utvecklingsutgifter	-	-	-1 528	-	1 528	-	-
Årets resultat	-	-	-	-	-	37 641	37 641
Summa förmögenhetsförändringar, exkl transaktioner med bolagets ägare	9 746	1 244	4 982	-	320 191	37 641	373 804
Tillskjutet kapital med avdrag för transaktionskostnader	34	-	-	-	-311	-	-277
Återköp av egna aktier	-	-	-	-	-34	-	-34
Avyttring av egna aktier	-	-	-	-	3 089	-	3 089
Utdelning	-	-	-	-	-28 941	-	-28 941
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	8 024	-	8 024
Utgående eget kapital 2024-12-31	9 781	1 244	4 982	-	302 018	37 641	355 666

Tkr	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital ^{a)}	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2025-01-01	9 781	1 244	4 982	-	302 018	37 641	355 666
Omföring föregående års resultat	-	-	-	-	37 641	-37 641	-
Förändring av fond för utvecklingsutgifter	-	-	-1 529	-	1 529	-	-
Årets resultat	-	-	-	-	-	59 782	59 782
Summa förmögenhetsförändringar, exkl transaktioner med bolagets ägare	9 781	1 244	3 453	-	341 187	59 782	415 448
Nyemission efter avdrag för transaktionskostnader	989	-	-	290 440	-218	-	291 211
Återköp av egna aktier	-	-	-	-	-18	-	-18
Avyttring av egna aktier	-	-	-	-	4 865	-	4 865
Utdelning	-	-	-	-	-36 312	-	-36 312
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	6 504	-	6 504
Utgående eget kapital 2025-12-31	10 770	1 244	3 453	290 440	316 009	59 782	681 699

a)

Antal stamaktier

32 152 255

29 050 025

Kvotvärde (kr)

0,33

0,33

Röstvärde

1

1

Antal C-aktier

158 581

294 189

Kvotvärde (kr)

0,33

0,33

Röstvärde

0,10

0,10

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital

- Moderbolagets kassaflödesanalys

- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Moderbolagets kassaflödesanalys

Tkr	2025	2024	Not
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	-8 683	-15 282	
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m	21 062	-1 771	28
Betald skatt	-973	-3 898	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	11 406	-20 951	
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	54 251	77 743	
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	-17 921	10 547	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	47 736	67 339	
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-	-593	
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2 758	-2 693	
Investeringar / amorteringar av finansiella anläggningstillgångar	-399 185	-46 922	16
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-401 943	-50 208	

Tkr	2025	2024	Not
Finansieringsverksamheten			
Likvid från emission av aktier	300 018	34	
Transaktionskostnader för emissioner och återköp	-8 807	-311	
Köp av egna aktier	-18	-34	
Försäljning egna aktier	4 866	3 089	
Förändring av checkräkningskredit	43 441	-39 328	
Upptagna lån	97 205	-	
Ökning/minskning av finansiella skulder	52 201	90 777	
Amortering av lån	-98 453	-42 417	
Utbetald utdelning	-36 312	-28 941	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	354 141	-17 131	
Årets kassaflöde	-66	-	
Likvida medel vid årets början	66	66	
Likvida medel vid årets slut	-	66	28

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 1

Redovisningsprinciper

(A) Allmän information

Ependion AB och dess dotterföretag är en internationell koncern som erbjuder avancerade digitala lösningar för säker kontroll, styrning och kommunikation mellan maskin-maskin och människa-maskin i krävande miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer. Ependion AB är registrerat i Sverige och har sitt säte i Malmö. Adressen till huvudkontoret är: Box 426, Stora Varvsgatan 13 A, 201 24 Malmö Sverige. Företaget är noterat på Nasdaq Stockholm Main Markets Mid Cap-lista under symbolen EPEN.

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när koncernredovisningen för räkenskapsåret 2025 upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 *Kompletterande redovisningsregler för koncerner* och IFRS® Redovisningsstandarder och tolkningar från IFRIC sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Införande av nya och ändrade redovisningsprinciper

(i) Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga nya standarder, ändringar och tolkningar som träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2025 har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

(ii) Nya och ändrade standarder som ännu inte tillämpats av koncernen

Ett antal nya och ändrade IFRS®-standarder och tolkningar har publicerats som ännu inte trätt i kraft och som därför inte har tillämpats vid upprättandet av denna koncernredovisning.

Den mest betydelsefulla nya standarden är IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements, som ersätter IAS 1 och träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare. Tidigare tillämpning är tillåten men har inte valts av koncernen.

IFRS 18 syftar till att förbättra jämförbarheten och transparensen i finansiella rapporter, främst genom nya krav på resultaträkningens struktur, tydligare definitioner av delresultat samt utökade upplysningskrav kring företagsledningens prestationsmått (Management Performance Measures).

Koncernen har ännu inte slutfört analysen av effekterna av införandet av IFRS 18, men bedömer i nuläget att standarden främst kommer att påverka presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna och inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella ställning eller resultat.

Övriga nya eller ändrade standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

(B) Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag. Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 25 mars 2026. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 12 maj 2026.

(C) Uppskattningar och bedömningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS® Redovisningsstandarder kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska

erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

(i) Pensionsförpliktelse

Pensionsförpliktelseernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal antaganden. I de antaganden som använts vid fastställande av nettokostnad (intäkt) för pensioner ingår diskonteringsräntan. Varje förändring i dessa antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelseernas redovisade värde.

Koncernen fastställer lämplig diskonteringsränta i slutet av varje rapportperiod. Detta är den ränta som används för att fastställa nuvärdet av bedömda framtida utbetalningar som förväntas krävas för att reglera pensionsförpliktelseerna. Vid fastställande av lämplig diskonteringsränta avseende koncernens svenska pensionsförpliktelser erhåller koncernen en räntekurva baserad på samtliga bostadsobligationer på Nasdaq samt duration på förpliktelseerna från PRI Pensionsgaranti. Utifrån denna information fastställer koncernen diskonteringsräntan. För de förmånsbestämda planerna i Taiwan har räntan på en förstklassig företagsobligation använts. För vidare information och känslighetsanalys hänvisas till not 21 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

(D) Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som ledningsgrupp.

(E) Klassificering m m

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(F) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Ependion AB. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser.

Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser. Innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde.

Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av de verkliga värdena per överlåtelsedagen för tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden

överstiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden som goodwill. Koncernen tillämpar så kallad full goodwill-värdering vid redovisning av goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i resultaträkningen.

Dotterföretags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(G) Utländsk valuta

(i) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av verksamhetsrelaterade tillgångar och skulder, såsom kundfordringar och leverantörsskulder, redovisas inom rörelseresultatet. Övriga valutakursdifferenser redovisas som en finansiell intäkt eller som en finansiell kostnad i resultaträkningen.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas direkt mot övrigt totalresultat som en omräkningsreserv.

(iii) Dotterföretag i höginflationsländer

Dotterföretaget Beijer Elektronik ve Tic. A.Ş i Turkiet har en höginflationsvaluta som funktionell valuta. Inflationsjustering har av väsentlighetskäl endast tillämpats på goodwill i de finansiella rapporterna.

(H) Intäkter

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Koncernens intäkter består huvudsakligen av försäljning av varor samt en liten andel tjänster. För mer information om intäkternas fördelning hänvisas till not 2. Intäkterna värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas och motsvarar de belopp som erhålls för sålda varor och tjänster efter avdrag för rabatter, returer och mervärdesskatt. Intäkterna redovisas i resultaträkningen när kontrollen av varorna och tjänsterna har överförts till köparen. Intäkter redovisas inte om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna inte kommer att tillfalla koncernen. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader eller risk för returer och om säljaren behåller ett engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägandet sker ingen intäktsföring.

(I) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, räntekostnader på lån, krediter och leasingskulder samt realiserade och orealiserade valutakursdifferenser på finansiering eller placering i utländsk valuta.

(J) Finansiella instrument

(i) Innehav av onoterade aktier

Koncernen förvärvade under 2024 aktier i det onoterade brittiska företaget Blu Wireless Technology Ltd och under 2025 i det onoterade brittiska företaget RazorSecure Limited. Innehaven värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

(ii) Andra finansiella tillgångar

Andra finansiella tillgångar än de som beskrivits ovan värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**(iii) Finansiella skulder**

Finansiella skulder klassificeras antingen som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder som redovisas till verkligt värde utgörs enbart av skulder för villkorade köpeskillningar. Samtliga övriga skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

(iv) Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte.

Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången.

(K) Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster.

Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången.

(i) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsföres i samband med utbytet. Reparationer kostnadsföres löpande.

(ii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Beräknade nyttjandeperioder;

byggnader, rörelsefastigheter	5–60 år
maskiner och andra tekniska anläggningar	3–12 år
inventarier, verktyg och installationer	2–8 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 5 och 60 år på dessa komponenter.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

byggnadsdekorationer	5 år
övriga fastighetskomponenter	25–60 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

(L) Nyttjanderättstillgångar och Leasingavtal

Majoriteten av koncernens leasingtillgångar avser säljkontor och bilar med kortare avtalstid. Utöver det finns det ett fåtal viktiga leasingavtal inom koncernen avseende produktionssiter och huvudkontor.

Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 2-7 år men möjligheter till förlängning kan finnas, detta beskrivs nedan.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier
- lösenpriset för en option att köpa om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Koncernen bestämmer den marginella låneräntan genom att tillämpa koncernens aktuella låneränta, enligt gällande kreditavtal, för den valuta i vilket leasingavtalet är upprättat.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökning av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten. Risken för ej redovisade framtida kassaflöden i koncernen anses vara begränsad.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingkulden.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingkulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Betalningar för korta kontrakt och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på tolv månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsmöbler samt korttidshyra av ett antal lokaler.

(M) Immateriella tillgångar**(i) Goodwill**

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen för nedskrivningsbehov. Vid testning av nedskrivningsbehov jämförs redovisat värde med beräknat återvinningsvärde. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar av goodwill återföres ej.

(ii) Utveckling

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya produkter, redovisas som en tillgång i balansräkningen, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och koncernen har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den

immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. I balansräkningen är redovisade utvecklingsutgifter upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iv) Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att den har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

varumärken	5-20 år
patent	3-5 år
kundkontrakt	10-13 år
utvecklingsutgifter	3-5 år
IT-utgifter	5 år
teknikplattform	10 år

(N) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs enligt FIFO-metoden. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

För tillverkade varor och pågående arbete, inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

(O) Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard.

För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

(i) Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet på tillgångar tillhörande kategorierna lånefordringar och kundfordringar vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med den effektiva ränta som gällde då tillgången redovisades första gången. Tillgångar med en kort löptid diskonteras inte.

Återvinningsvärdet på övriga tillgångar är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar så beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

(ii) Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**(P) Aktiekapital****(i) Återköp av egna aktier**

Innehav av egna aktier och andra egetkapitalinstrument redovisas som en minskning av det egna kapitalet. Förvärv av sådana instrument redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

(ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(Q) Ersättningar till anställda**(i) Avgiftsbestämda planer**

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

(ii) Förmånsbestämda planer

En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. I koncernen finns förmånsbestämda planer i moderbolaget, ett dotterbolag i Sverige och ett dotterbolag i Taiwan.

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde och det verkliga värdet på eventuella förvaltningstillgångar dras av. Vid fastställande av lämplig diskonteringsränta avseende koncernens svenska pensionsförpliktelser erhåller koncernen en räntekurva baserad

på samtliga bostadsobligationer på Nasdaq samt duration på förpliktelseerna från PRI Pensionsgaranti. Utifrån denna information fastställer koncernen diskonteringsräntan. För de förmånsbestämda planerna i Taiwan har räntan på en förstklassig företagsobligation använts. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade »projected unit credit method«.

När ersättningarna i en plan förbättras, redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänför sig till de anställdas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i resultaträkningen linjärt fördelad över den genomsnittliga perioden tills ersättningarna helt är intjänade. Om ersättningen är fullt ut intjänad redovisas en kostnad i resultaträkningen direkt. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

(iii) Rörlig ersättning

I koncernen finns det rörlig ersättning. Rörliga ersättningar baseras på operativa och finansiella mål och utgår om ett förutbestämt mål uppnås eller överträffas. Kostnaderna för den rörliga ersättningen belastar det år det finns en legal förpliktelse.

(iv) Aktierelaterade ersättningar

Kostnader för aktierelaterade ersättningar redovisas fördelat över perioden då de anställda utför tjänsterna. I de pågående aktierelaterade incitamentsprogrammen skall deltagarna inom ramen för programmen kunna erhålla aktier baserat på utfall av prestationsmål. Detta förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utbetalningen kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning, samt åtagit sig att själv inneha aktier i bolaget. Kostnaden för detta inklusive sociala avgifter fördelas jämnt över perioden fram till tidpunkten då aktierna erhålls. Kostnaden, som fastställs baserat på marknadsvärdet på aktier i bolaget den 15 september för respektive års incitamentsprogram, redovisas direkt i eget kapital. Sociala avgifter, som fastställs baserat på det verkliga marknadsvärdet på aktier i bolaget, redovisas som en skuld.

(R) Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(S) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot övrigt totalresultat respektive eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas mot övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte; för temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat, vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldon genom nettobetalningar.

(T) Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt indirekt metod.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

(U) Säkringsredovisning**(i) Säkring av nettoinvestering**

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i utvalda utlandsverksamheter. Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

(V) Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS® Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS® Redovisningsstandarder.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Utdelningar som erhålls från dotterföretag redovisas som intäkt.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IFRS 9. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar ej IFRS 16 utan redovisar leasingavgifter från leasingavtal som en kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Ersättningar till anställda**Förmånsbestämda planer**

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Koncernbidrag för juridiska personer

I enlighet med alternativregeln i RFR 2 redovisas såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition. Skatteeffekt av erhållna och lämnade och koncernbidrag redovisas i resultaträkningen enligt IAS 12.

Not 2**Rapportering av rörelsesegment**

Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten som används för att fatta strategiska beslut. Företagsledningen bedömer verksamheten utifrån ett produktperspektiv där rörelsesegmenten är fördelade på affärsenheterna Beijer Electronics och Westermo.

Beijer Electronics erbjuder innovativa lösningar för visualisering, automatisering och digitalisering av industriella applikationer för den marina sektorn, för maskinbyggare inom tillverkningsindustrin och för tillämpningar i särskilt krävande miljöer.

Westermo utvecklar robusta och säkra kommunikationslösningar för krävande miljöer med främsta fokus på tågnätverk där affärsenheten är global marknadsledare inom sin nisch, för järnvägsinfrastruktur och för energiområdet.

Företagsledningen bedömer rörelsesegmenten baserat på ett mått som benämns rörelseresultat.

Företagsledningen bedömer även försäljningen från ett geografiskt perspektiv fördelat på Norden, övriga Europa, Nordamerika, Asien och övriga världen. Den information som presenteras avseende rörelsesegmentens intäkter avser de geografiska områden där kunderna är lokaliserade.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



2024, Tkr	Westermo	Beijer Electronics	Moderbolag	Koncernelimineringar	Summa
Nettoomsättning*	1 316 635	946 320	-	-4 830	2 258 125
Rörelseresultat exkl. avskrivningar	288 734	182 861	-41 372	-2 750	427 473
Avskrivningar	-89 860	-76 850	-9 855	-	-176 565
Rörelseresultat	198 874	106 010	-51 227	-2 750	250 907
Rörelsemarginal %	15,1	11,2	-	-	11,1
Finansnetto	-	-	-	-	-44 465
Resultat före skatt	-	-	-	-	206 442
Skatt	-	-	-	-	-49 439
Resultat efter skatt	-	-	-	-	157 003
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	108 200	112 731	3 286	-	224 217
<i>varav balanserade utvecklingskostnader</i>	82 944	100 712	-	-	183 656
Produktutvecklingsutgifter %	14,3	12,9	-	-	13,9

2025, Tkr	Westermo	Beijer Electronics	Moderbolag	Koncernelimineringar	Summa
Nettoomsättning*	1 378 039	857 993	-	-4 279	2 231 753
Rörelseresultat exkl. avskrivningar	308 989	164 804	-36 162	-5 082	432 549
Avskrivningar	-104 540	-86 252	-9 684	-	-200 477
Rörelseresultat	204 448	78 552	-45 846	-5 082	232 073
Rörelsemarginal %	14,8	9,2	-	-	10,4
Finansnetto	-	-	-	-	-38 238
Resultat före skatt	-	-	-	-	193 835
Skatt	-	-	-	-	-47 094
Resultat efter skatt	-	-	-	-	146 741
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	95 415	82 396	2 758	-	180 570
<i>varav balanserade utvecklingskostnader</i>	79 481	75 437	-	-	154 918
Produktutvecklingsutgifter %	14,7	11,8	-	-	13,7

Segmentens redovisningsprinciper följer koncernens redovisningsprinciper.

*Moderbolagets nettoomsättning avser koncerngemensamma tjänster och har exkluderats från denna tabell.

Internpris mellan koncernens olika segment är satta utifrån principen om "armlängds avstånd", dvs mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av transaktionerna.

Moderbolaget tillhandahåller koncerngemensamma tjänster, såsom hållbarhet, IT-infrastruktur och finansiering samt börsrelaterade tjänster såsom investerarrationer, förvävsprocesser och rapportering.

Affärsenhet Westermo har försäljning till en koncern som utgör ca 18 % (19) av affärsenhetens och 11 % (11) av Ependions nettoomsättning. Kunden bidrar främst till segment Tåg, men har även betydande volymer i Järnvägsinfrastruktur, båda i kategori Nätverksutrustning. Försäljningen till kunden finns främst i den geografiska marknaden Övriga Europa men även stora volymer i Norden.

Affärsenheten Beijer Electronics har inte någon kund som enskilt utgör mer än 10 % av affärsenhetens nettoomsättning.

Tidpunkt för koncernens och segmentens redovisning av intäkter sammanfaller i allt väsentligt med försäljningstillfället. Det finns inte några väsentliga avtalstillgångar att redovisa. Se not 24 för koncernens avtalsskulder.

Intäkter per geografisk marknad

Tkr	2025	2024
Norden	431 139	416 245
Övriga Europa	1 086 898	1 077 199
Nordamerika	273 416	313 480
Asien	426 344	446 676
Övriga världen	13 956	4 525
Total	2 231 753	2 258 125

Av koncernens nettoomsättning avser 233 mkr (240) kunder på den svenska marknaden, 273 mkr (212) kunder på den tyska marknaden och 244 mkr (279) kunder i USA.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkring

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Intäkter per kategori

Westermo, Tkr	2025	2024
Nätverksutrustning	1 129 456	1 124 123
Industridatorer	63 065	-
Mjukvara	9 670	9 145
Service och övriga tjänster	47 588	50 970
Tredjepartsprodukter	127 883	131 722
Internförsäljning	377	675
Totalt	1 378 039	1 316 635

Beijer Electronics, Tkr	2025	2024
Operatörspaneler och tillbehör	687 446	746 551
Nätverksutrustning	52 912	68 544
Mjukvara	22 691	26 554
Service och övriga tjänster	6 610	7 034
Tredjepartsprodukter	84 432	93 482
Internförsäljning	3 902	4 155
Totalt	857 993	946 320

Koncernen, Tkr	2025	2024
Nätverksutrustning	1 182 368	1 192 667
Operatörspaneler och tillbehör	687 446	746 551
Industridatorer	63 065	-
Mjukvara	32 361	35 699
Service och övriga tjänster	54 198	58 004
Tredjepartsprodukter	212 315	225 204
Totalt	2 231 753	2 258 125

Intäkter per kundsegment

2024, Tkr	Westermo	Beijer Electronics	Koncernjusteringar	Summa
Tåg	449 428	-	-	449 428
Järnvägsinfrastruktur	190 019	-	-	190 019
Energi	225 195	222 315	-	447 510
Tillverkning	38 986	331 539	-	370 525
Marin	65 034	210 102	-	275 136
Infrastruktur/vatten	95 120	135 477	-	230 597
Övrigt	252 853	46 887	-4 830	294 910
Totalt	1 316 635	946 320	-4 830	2 258 125

2025, Tkr	Westermo	Beijer Electronics	Koncernjusteringar	Summa
Tåg	437 086	-	-	437 086
Järnvägsinfrastruktur	148 333	-	-	148 333
Energi	269 491	211 194	-	480 685
Tillverkande industri	104 097	297 467	-	401 564
Marina sektorn	82 731	221 874	-	304 605
Infrastruktur/vatten	106 169	102 015	-	208 184
Övrigt	230 132	25 443	-4 279	251 296
Totalt	1 378 039	857 993	-4 279	2 231 753

Anläggningstillgångar, geografisk fördelning

Tkr	2025	2024
Sverige	632 395	574 436
Tyskland	794 369	244 912
Irland	184 693	204 463
Övriga Europa	129 618	127 124
USA	140 607	172 476
Taiwan	219 645	283 275
Övriga världen	14 789	17 077
Totalt	2 116 116	1 623 763

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse
Koncernens resultaträkning
Rapport över totalresultatet
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring i eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets förändring i eget kapital
Moderbolagets kassaflödesanalys
● Noter
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens försäkring
Styrelse och revisor
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 3

Information om kostnadsslag

I koncernens resultaträkning är kostnaderna grupperade per funktion. Nedan lämnas upplysningar om väsentliga kostnadsslag.

Tkr	2025	2024
Varukostnad	794 912	830 659
Löner, ersättningar och sociala kostnader	765 914	765 707
Avskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar	200 477	176 565
Övriga kostnader	229 032	239 480
	1 990 335	2 012 411

Not 4

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Tkr	2025	2024
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	33 629	34 688
Övrigt	3 199	996
	36 828	35 684

Övriga rörelsekostnader

Tkr	2025	2024
Kursförlust på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-46 174	-30 490
	-46 174	-30 490

Not 5

Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Koncernen, Tkr	2025	2024
<i>KPMG</i>		
Revisionsuppdrag	4 294	3 480
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 000	225
Skatterådgivning	199	478
Totalt	5 493	4 183
<i>Övriga revisorer</i>		
Revisionsuppdrag	1 039	969
Skatterådgivning	973	1 347
Övriga tjänster	1 329	1 003
Totalt övriga revisorer	3 340	3 318

Moderbolaget, Tkr	2025	2024
<i>KPMG</i>		
Revisionsuppdrag	1 776	1 075
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 000	225
Skatterådgivning	35	-
Totalt	2 811	1 300

Not 6

Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2025	varav män, %	2024	varav män, %
Moderbolaget				
Sverige	11	57	13	59
Totalt i moderbolaget	11	57	13	59
Dotterbolag				
Australien	10	80	10	79
Danmark	4	71	4	75
Frankrike	11	75	13	70
Irland	51	82	51	82
Indien	12	67	3	84
Kina	33	64	34	65
Norge	10	100	10	100
Nederländerna	3	100	3	100
Schweiz	25	89	27	87
Singapore	8	38	8	35
Spanien	3	86	3	85
Storbritannien	20	81	21	83
Sverige	339	77	338	76
Sydkorea	4	73	4	67
Taiwan	131	37	198	42
Turkiet	16	61	18	61
Tyskland	119	73	65	80
USA	36	81	38	80
Totalt i dotterbolag	835	70	848	69
Koncernen totalt	846	70	861	68

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkrans
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Könsfördelning i företagsledningen

	2025-12-31	2024-12-31
	Andel kvinnor %	Andel kvinnor %
Moderbolaget		
Styrelsen	17	20
Övriga ledande befattningshavare	50	33
Koncernen totalt		
Styrelsen	17	20
Övriga ledande befattningshavare	75	60

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Tkr	2025		2024	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	19 067	12 769	20 220	16 245
(varav pensionskostnad)		(2 920)		(4 436)
Dotterbolag	568 742	165 336	560 401	168 841
(varav pensionskostnad)		(46 665)		(42 098)
Koncernen totalt	587 809	178 105	580 621	185 086
(varav pensionskostnad)		(49 585)		(46 534)

Moderföretaget bär samtliga sociala kostnader för koncernens LTI-program.

Ersättning och övriga förmåner till VD, vVD och övriga ledande befattningshavare under året

Kostnader för ersättning och förmåner till VD, vVD och ledande befattningshavare har uppgått till belopp enligt nedan:

Tkr	2025			2024		
	VD	vVD	Andra ledande befattningshavare ^{a)}	VD	vVD	Andra ledande befattningshavare ^{a)}
Grundlön	4 887	2 596	3 791	4 587	2 483	6 607
Rörlig ersättning	908	482	1 037	1 254	675	915
Långsiktiga aktieprogram	936	500	437	887	592	1 321
Övriga förmåner	214	24	221	209	22	323
Pensionskostnad	1 464	647	1 161	1 350	618	1 835
Löner och ersättningar totalt	8 409	4 249	6 647	8 287	4 390	11 001*

a) Antalet andra ledande befattningshavare uppgår till 2 st (3) och avser de personer som ingår i Ependion AB:s koncernledning.

*) Varav 2,1 mkr avser avgångsvederlag till en ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelsen under året

Utbetalda arvoden till styrelsen uppgick till 2 020 tkr (2 070) vilket fördelar sig enligt följande:

Styrelsen, Tkr	2025	2024
Peter Nilsson, styrelsens ordförande	700	-
Bo Elisson, styrelsens ordförande fg år	-	650
Johan Wester	355	330
Karin Gunnarsson	370	340
Lars Eklöf	270	250
Jonas Hård	325	250
Charlott Samuelsson	-	250
Totalt	2 020	2 070

Peter Nilsson har erhållit 50 tkr och Johan Wester har erhållit 85 tkr för utskottsarbete, inkluderat i tabellen ovan. Karin Gunnarsson har erhållit 100 tkr och Jonas Hård har erhållit 55 tkr för utskottsarbete, inkluderat i tabellen ovan. Bo Elisson lämnade styrelsen samt sin position som ordförande i samband med årsstämman 2024 och ersattes av Peter Nilsson. Charlotte Samuelsson lämnade styrelsen i samband med årsstämman 2024. Per Allmér valdes under årsstämman 2025 och har ej fått arvode utbetalt under året.

Kostnaden för styrelsearvoden uppgick till 2 133 tkr (2 037) exklusive sociala avgifter.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- **Noter**
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Verkställande direktören**

Verkställande direktören har utöver fast lön enligt avtal möjlighet till rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen baseras på koncernens operationella och finansiella utveckling och är maximerad till sex månadslöner. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Till pensionsförsäkring åt VD avsätts varje år 30 procent av bruttolönen exklusive bonus. Pensionen är avgiftsbestämd och utfaller vid 65 års ålder. Enligt avtal har VD en uppsägningstid från bolagets sida om tolv månader, som inte kan påkallas vid egen uppsägning. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida är sex månader. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats.

Vice verkställande direktören

Vice verkställande direktören har utöver fast lön enligt avtal möjlighet till rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen baseras på koncernens operationella och finansiella utveckling och är maximerad till sex månadslöner. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Till pensionsförsäkring åt vVD avsätts varje år 25 procent av bruttolönen exklusive bonus. Pensionen är förmåns- och avgiftsbestämd och utfaller vid 65 års ålder. Enligt avtal har vVD en uppsägningstid från bolagets sida om tolv månader, som inte kan påkallas vid egen uppsägning. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida är sex månader. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har fast lön samt en rörlig del. Den rörliga ersättningen baseras dels på koncernens och dels på respektive affärsenhets volyms-, lönsamhets- och kassaflödesutveckling. Den årliga rörliga ersättningen är maximerad till sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare föreligger marknadsmässiga avgiftsbestämda pensionsavtal. Därutöver tillkommer övriga sedvanliga förmåner. Med övriga ledande befattningshavare har avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader vid uppsägning från bolagets sida. Uppsägning från ledande befattningshavarens sida är sex månader.

Incitamentsprogram

Årsstämman 2025 beslutade om införande av ett aktiebaserat incitamentsprogram, "LTI 2025/2028", för VD, vVD, övriga ledande befattningshavare och ytterligare ett antal nyckelpersoner i

koncernen. För att ingå i programmet har deltagarna åtagit sig att själva äga aktier i bolaget. Programmet mäter prestation under perioden januari till december 2025 och förutsatt fortsatt anställning kommer deltagarna att 2028 erhålla aktier baserat på utfall av prestationsmålen 2025. Prestationsmålen definierades i januari 2025 som följer (i) ordergång 30 procent, (ii) rörelseresultat 30 procent, (iii) fritt kassaflöde 30 procent samt (iv) implementering av due diligence-ramverk för mänskliga rättigheter 10 procent. Enligt beräknat utfall för 2025 kommer tilldelning uppgå till cirka 51 364 aktier, motsvarande 51,3 procent av maximalt utfall.

Styrelsens förslag på riktlinjer 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman antar riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Med ledande befattningshavare avses koncernledningen inklusive VD och vVD.

Den totala ersättningen omfattar fast lön samt rörlig lön, bestående av en årlig och en långsiktig del. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga delen baseras på uppfyllelsen av i förväg fastställda mål. Målen är relaterade till företagets resultatutveckling och andra viktiga förändringsmål. För VD, vVD och för övriga ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen uppgå till maximalt sex månadslöner.

Sker uppsägning av VD eller vVD från Ependion ABs sida, har de tolv månaders uppsägningstid. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats. Sker uppsägning av övriga ledande befattningshavare från bolagets sida, och uppsägning ej beror av grov misskötsamhet, har det avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader.

Styrelsen föreslår införande av ett aktiebaserat incitamentsprogram för VD, vVD, övriga ledande befattningshavare och ytterligare ett antal nyckelpersoner i koncernen. Programmet skall mäta prestation under räkenskapsår 2026 men har en löptid på tre år där deltagarna i programmet åtar sig att själva inneha aktier i bolaget, för att sedan erhålla s.k. prestationsaktier år 2029 vid uppfyllande eller överträffande av prestationsmålen.

Beslutsprocess

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktören samt beslutar om ersättning till vice verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens arvode beslutas av årsstämman.

Not 7**Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar**

Koncernen, Tkr	2025	2024
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	107 882	90 258
Balanserade utgifter för dataprogram	1 844	1 958
Kundkontrakt, varumärken samt liknande rättigheter	20 065	14 895
Byggnader och mark	2 846	1 841
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6 905	7 566
Inventarier, verktyg och installationer	13 177	11 124
Nyttjanderättstillgångar	47 758	48 923
	200 477	176 565
Moderbolaget, Tkr	2025	2024
Balanserade utgifter för dataprogram	1 330	1 437
Inventarier, verktyg och installationer	1 174	352
	2 504	1 789

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse
Koncernens resultaträkning
Rapport över totalresultatet
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring i eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets förändring i eget kapital
Moderbolagets kassaflödesanalys
● Noter
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens försäkran
Styrelse och revisor
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 8

Finansnetto

Koncernen, Tkr	2025	2024
Ränteintäkter	1 024	634
Kursdifferens	637	932
Övriga finansiella intäkter	76	7
Finansiella intäkter	1 737	1 573
Räntekostnader	-32 185	-41 826
Övriga finansiella kostnader	-7 790	-4 212
Finansiella kostnader	-39 975	-46 038
Finansnetto	-38 238	-44 465

Moderbolaget, Tkr	2025	2024
Utdelning	57 305	47 401
Resultat från andelar i koncernföretag	57 305	47 401
Kursdifferens	-	5 861
Ränteintäkter, koncernföretag	31 614	31 702
Finansiella intäkter	31 614	37 563
Kursdifferens	-16 817	-
Räntekostnader, koncernföretag	-8 939	-12 919
Räntekostnader, övriga	-21 068	-31 400
Övriga finansiella kostnader	-4 001	-3 479
Finansiella kostnader	-50 825	-47 798

Not 9

Bokslutsdispositioner

Moderbolaget, Tkr	2025	2024
Koncernbidrag, mottaget	70 576	54 931
	70 576	54 931

Not 10

Skatt på årets resultat

Koncernen, Tkr	2025	2024
Aktuell skatt		
Periodens skattekostnad	-41 757	-32 858
Källskatt	-5 362	-6 203
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	392	-576
	-46 727	-39 637
Uppskjuten skatt (Not 22)		
Uppkomst och återföring av temporära skillnader	-7 937	-16 920
Uppskjuten skatt i under året förändrat skattevärde i underskottsavdrag	7 570	7 118
	-367	-9 802
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-47 094	-49 439

Moderbolaget, Tkr	2025	2024
Aktuell skatt		
Periodens skattekostnad	-24	-
Källskatt	-1 086	-2 342
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	139
	-1 110	-2 203
Uppskjuten skatt		
Uppkomst och återföring av temporära skillnader	-1 001	195
	-1 001	195
Totalt redovisad skattekostnad i moderföretaget	-2 111	-2 008

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen, Tkr	2025	%	2024	%
Resultat före skatt	193 835	-	206 442	-
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget (20,6%)	-39 930	-20,6	-42 527	-20,6
Skatteeffekt av:				
- Andra skattesatser för utländska dotterföretag	-3 138	-1,6	-539	-0,3
- Ej avdragsgilla kostnader	-3 173	-1,6	-2 909	-1,4
- Ej skattepliktiga intäkter	1 303	0,7	2 734	1,3
- Ökning av kvarstående negativt räntenetto utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-	-	-4 761	-2,3
- Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-477	-0,2	-1 361	-0,7
- Utnyttjande av tidigare ej aktiverade negativa räntenetto	2 022	1,0	-	-
- Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	1 718	0,9	3 803	1,8
- Aktivering av tidigare års underskott	204	0,1	2 956	1,4
- Skatt hänförlig till tidigare år	392	0,2	-526	-0,3
- Källskatt	-5 362	-2,8	-6 203	-3,0
- Övrigt	-653	-0,3	-107	-0,1
Redovisad effektiv skatt	-47 094	-24,3	-49 439	-23,9

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 11

Immateriella anläggningstillgångar

Moderbolaget, Tkr	2025	%	2024	%
Resultat före skatt	61 894	-	39 649	-
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-12 750	-20,6	-8 168	-20,6
Skatteeffekt av:				
- Ej avdragsgilla kostnader	-180	-0,3	-1 324	-3,3
- Ej skattepliktiga intäkter	228	0,4	2 250	5,7
- Ej skattepliktig utdelning från dotterbolag	11 805	19,1	9 765	24,6
- Ökning av kvarstående negativt räntenetto utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-	-	-2 428	-6,1
- Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	130	0,2	533	1,3
- Lämnat negativt räntenetto	-258	-0,4	-434	-1,1
- Skatt hänförlig till tidigare år	-	-	139	0,4
- Källskatt	-1 086	-1,8	-2 342	-5,9
Redovisad effektiv skatt	-2 111	-3,4	-2 008	-5,1

I koncernen har skatt om -2 879 tkr (4 490) hänförligt till aktuariella omvärderingar av pensionsförpliktelser samt skatt om 2 357 tkr (509) hänförlig till övriga avsättningar redovisats i övrigt totalresultat. Vidare har skatt om -917 tkr (-1 043) hänförlig till långsiktigt incitamentsprogram redovisats i eget kapital.

2024, Tkr	Goodwill	Utvecklings- utgifter	IT-utgifter	Patent	Varu- märken	Kund- kontrakt	Teknik- plattform	Totalt
<i>Anskaffningar</i>								
Ingående balans 2024-01-01	930 072	756 511	99 830	3 248	84 358	202 500	39 901	2 116 420
Internt utvecklade tillgångar	-	183 656	-	-	-	-	-	183 656
Förvärvade tillgångar	-	-	630	-	-	-	-	630
Årets valutakursdifferenser	37 183	2 006	1 450	82	3 029	7 135	1 858	52 743
Utgående balans 2024-12-31	967 255	942 173	101 910	3 330	87 387	209 635	41 759	2 353 449
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans 2024-01-01	-96 755	-436 376	-90 027	-2 795	-70 475	-138 046	-24 742	-859 216
Årets avskrivningar	-	-90 258	-1 958	-438	-3 026	-9 551	-1 880	-107 111
Årets valutakursdifferenser	-	-1 872	-1 703	-77	-2 877	-5 148	-1 334	-13 011
Utgående balans 2024-12-31	-96 755	-528 506	-93 688	-3 310	-76 378	-152 745	-27 956	-979 338
Redovisade värden								
Per 2024-01-01	833 317	320 135	9 803	453	13 883	64 454	15 159	1 257 202
Per 2024-12-31	870 500	413 666	8 222	20	11 009	56 890	13 803	1 374 111

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



2025, Tkr	Goodwill	Utvecklings- utgifter	IT-utgifter	Patent	Varu- märken	Kund- kontrakt	Teknik- plattform	Totalt
<i>Anskaffningar</i>								
Ingående balans 2025-01-01	967 255	942 173	101 910	3 330	87 387	209 635	41 759	2 353 449
Internt utvecklade tillgångar	-	154 918	-	-	-	-	-	154 918
Förvärvat via rörelseförvärv	355 158	-	-	-	14 399	150 625	51 478	571 660
Förvärvade tillgångar	-	-	506	-	34	-	-	540
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-947	-	-	-	-	-947
Årets valutakursdifferenser	-62 991	-4 784	-4 971	-197	-6 880	-17 172	-4 179	-101 174
Utgående balans 2025-12-31	1 259 422	1 092 307	96 498	3 133	94 940	343 088	89 058	2 978 446
<i>Akkumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans 2025-01-01	-96 755	-528 506	-93 688	-3 310	-76 378	-152 745	-27 956	-979 338
Årets avskrivningar	-	-107 882	-1 844	-16	-4 433	-12 479	-3 137	-129 791
Förvärvat via rörelseförvärv	-	-	-	-	-3 265	-	-	-3 265
Avyttringar och utrangeringar	-	-	947	-	-	-	-	947
Årets valutakursdifferenser	-	4 926	6 026	194	6 281	13 773	3 279	34 479
Utgående balans 2025-12-31	-96 755	-631 463	-88 559	-3 132	-77 795	-151 451	-27 814	-1 076 969
Redovisade värden								
Per 2025-01-01	870 500	413 666	8 222	20	11 009	56 890	13 803	1 374 111
Per 2025-12-31	1 162 667	460 844	7 939	1	17 145	191 637	61 244	1 901 477

Koncernen redovisar följande immateriella tillgångsslag:

Immateriellt tillgångsslag	Nyttjandeperiod	Avskrivningsmetod	Funktioner där avskrivning är redovisad
Goodwill	Obestämbar	Nedskrivningsprövning	
Utvecklingsutgifter	3-5 år	Linjär avskrivningsmetod	Forsknings- och utvecklingskostnader
IT-utgifter	5 år	Linjär avskrivningsmetod	Administrationsomkostnader
Patent	3-5 år	Linjär avskrivningsmetod	Administrationsomkostnader
Varumärken	5-20 år	Linjär avskrivningsmetod	Administrationsomkostnader
Kundkontrakt	10-13 år	Linjär avskrivningsmetod	Administrationsomkostnader
Teknikplattform	10 år	Linjär avskrivningsmetod	Administrationsomkostnader

Moderbolaget redovisar följande immateriella tillgångsslag:

Immateriellt tillgångsslag	Nyttjandeperiod	Avskrivningsmetod	Funktioner där avskrivning är redovisad
IT-utgifter	5 år	Linjär avskrivningsmetod	Administrationsomkostnader

Moderbolaget 2024	Tkr
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	
Ingående balans 2024-01-01	80 749
Övriga investeringar	593
Utgående balans 2024-12-31	81 342
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>	
Ingående balans 2024-01-01	-73 308
Årets avskrivningar	-1 437
Utgående balans 2024-12-31	-74 745
Redovisade värden	
Per 2024-01-01	7 441
Per 2024-12-31	6 597
Moderbolaget 2025	Tkr
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	
Ingående balans 2025-01-01	81 342
Utgående balans 2025-12-31	81 342
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>	
Ingående balans 2025-01-01	-74 745
Årets avskrivningar	-1 330
Utgående balans 2025-12-31	-76 075
Redovisade värden	
Per 2025-01-01	6 597
Per 2025-12-31	5 267

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- **Noter**
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill**

Följande kassagenererande enheter - som utgör affärsenheterna Beijer Electronics respektive Westermo - utgör totala redovisade goodwillvärden i koncernen:

Tkr	2025	2024
Westermo	807 326	467 431
Beijer Electronics	355 341	403 069
Totala goodwillvärden i koncernen	1 162 667	870 500

Beräkning av återvinningsvärden

Koncernen analyserar minst årligen om det föreligger något nedskrivningsbehov av goodwill, i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i not 1. Grunden för analyserna är finansiella budgetar, prognoser och affärsplaner som presenterats för styrelsen och godkänts av koncernledningen. Utifrån dessa görs estimeringar och beräkningar.

Ependion utförde sin senaste analys av eventuellt nedskrivningsbehov avseende goodwill per den 30 november 2025. Återvinningsbart belopp för de två kassagenererande enheterna baserades på beräkningar av bedömt nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgick från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar och prognoser, med grund i affärsenheternas tillväxtstrategier, samt adderande bedömningar, för respektive segment, för tiden fram till år 2030. Väsentliga antaganden som använts i beräkningarna för nyttjandevärde var förväntad försäljningstillväxt, bruttomarginaler, diskonteringsränta samt antaganden om tillväxt efter prognosperiodens slut.

För att prognostisera försäljningstillväxten och bruttomarginalen har väsentliga antaganden om försäljningsvolym, allmän marknadstillväxt och i vissa fall ökad marknadsandel som möjliggörs av affärsenheternas planerade lansering av nya produkter och lösningar samt effektiviseringar i produktion och logistik över tidperioden gjorts.

Gällande Beijer Electronics är försäljningstillväxten under prognosperioden ca sju procent högre än genomsnittet av historiska utfall fem år tillbaka i tiden. Den högre försäljningstillväxten under prognosperioden motiveras framförallt av att försäljningen under 2025 minskade som en effekt av utfasning av lågmarginalsprodukter, vilket påverkade den genomsnittliga historiska försäljningstillväxten negativt. Försäljningstillväxten under prognosperioden förväntas påverkas positivt av den nya strategin som implementerats under 2025 samt lanseringen av en ny produktplattform som skedde i slutet av 2025. Vidare är bruttomarginal ca fem procent högre under prognosperioden än genomsnittet av historiska utfall fem år tillbaka i tiden. Den under prognosperioden använda bruttomarginalen är dock endast en procent högre än den faktiska bruttomarginalen under 2025. Den högre bruttomarginalen under 2025 samt under prognosperioden är framförallt en effekt av utfasning av lågmarginalsprodukter, implementering av ny strategi under ny ledning samt lansering av ny produktplattform.

För Westermo grundar sig de väsentliga antagandena på historiska erfarenheter samt på den adderade volym som förvärvat av Welotec GmbH under 2025 förväntas bidra med.

Diskonteringsräntan estimerades baserat på en vägd kapitalkostnad före skatt till 13,1 procent (11,9). Förändringen i diskonteringsränta i jämförelse med år 2024 är primärt relaterat till den riskfria räntekomponentens utveckling.

Vad gäller förväntat framtida kassaflöde bortom år 2030 har detta extrapolerats med hjälp av en bedömd genomsnittlig långsiktig tillväxt, terminaltillväxt, på 2,0 procent (2,0).

Resultatet av genomförd nedskrivningstest har medfört att företagsledningen inte identifierade något nedskrivningsbehov avseende någon kassagenererande enhet.

Känslighetsanalys

För att stödja nedskrivningsprövningen som gjorts av goodwill inom koncernen har en analys gjorts av känsligheten i de variabler som använts i modellen. Företagsledningen har gjort bedömningen att inga rimligt möjliga förändringar i nedskrivningsprövningens antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande balanserade utvecklingsutgifter

Följande rörelsesegment och kassagenererande enheter har betydande redovisade värden för balanserade utvecklingsutgifter.

Balanserade utvecklingsutgifter har en bestämbar nyttjandeperiod. Dessa utgifter skrivs av över en period om 3 - 5 år. Det bokförda värdet av balanserade utvecklingsutgifter uppgår till:

Tkr	2025	2024
Westermo	256 611	223 753
Beijer Electronics	204 233	189 913
Totala värden för balanserade utvecklingsutgifter i koncernen	460 844	413 666

Typ av tillgång

Westermo	Hård- och mjukvarulösningar för robust och säker datakommunikation i krävande miljöer.
Beijer Electronics	Hård- och mjukvarulösningar för digitaliserad styrning, uppkoppling och presentation av data.

Känslighetsanalys för kassagenererande enheter innehållande balanserade utvecklingskostnader

Bolaget genomför löpande analys av nedskrivningsbehov av balanserade utvecklingskostnader via känslighetsanalys avseende förväntad försäljningstillväxt och bruttomarginal för underliggande produkter.

Känslighetsanalyserna visar att inget nedskrivningsbehov föreligger vid dessa justeringar av beräkningsvariablerna.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 12

Materiella anläggningstillgångar

2024, Tkr	Koncernen			Moderbolaget	
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt	Inventarier, verktyg och installationer
<i>Anskaffningsvärde</i>					
Ingående balans 2024-01-01	69 773	91 850	165 373	326 996	3 087
Omklassificeringar	-2 108	-2 363	4 471	-	-
Anskaffningar	10 762	11 098	18 072	39 932	2 693
Avyttringar / Utrangeringar	-	-11 500	-3 821	-15 321	-
Valutakursdifferenser	1 141	350	3 618	5 109	-
Utgående balans 2024-12-31	79 568	89 435	187 713	356 716	5 780
<i>Avskrivningar</i>					
Ingående balans 2024-01-01	-29 996	-70 767	-140 436	-241 199	-2 260
Årets avskrivningar	-1 841	-7 566	-11 124	-20 531	-352
Avyttringar / Utrangeringar	-	10 060	3 727	13 787	-
Valutakursdifferenser	-432	-276	-2 916	-3 624	-
Utgående balans 2024-12-31	-32 269	-68 549	-150 749	-251 566	-2 612
Redovisade värden					
Per 2024-01-01	39 777	21 083	24 937	85 797	827
Per 2024-12-31	47 299	20 886	36 964	105 150	3 168

2025, Tkr	Koncernen			Moderbolaget	
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt	Inventarier, verktyg och installationer
<i>Anskaffningsvärde</i>					
Ingående balans 2025-01-01	79 568	89 435	187 713	356 716	5 780
Omklassificeringar	-	-248	248	-	-
Förvärvat via rörelseförvärv	-	69	1 392	1 461	-
Anskaffningar	4 332	5 764	15 016	25 112	2 758
Avyttringar / Utrangeringar	-	-	-2 577	-2 577	-
Valutakursdifferenser	-4 922	-931	-9 949	-15 803	-
Utgående balans 2025-12-31	78 978	94 089	191 843	364 909	8 538
<i>Avskrivningar</i>					
Ingående balans 2025-01-01	-32 269	-68 549	-150 749	-251 566	-2 612
Årets avskrivningar	-2 846	-6 905	-13 176	-22 928	-1 174
Avyttringar / Utrangeringar	-	-	1 843	1 843	-
Valutakursdifferenser	1 664	730	7 385	9 780	-
Utgående balans 2025-12-31	-33 451	-74 724	-154 697	-262 871	-3 786
Redovisade värden					
Per 2025-01-01	47 299	20 886	36 964	105 150	3 168
Per 2025-12-31	45 527	19 365	37 146	102 038	4 752

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 13

Leasingavtal

2024, Tkr	Fastigheter	Utrustning	Fordon	Totalt
Nyttjanderätter				
<i>Anskaffningsvärde</i>				
Ingående balans 2024-01-01	214 273	3 915	20 958	239 145
Anskaffningar & förändringar	80 285	504	12 102	92 891
Avyttringar	-14 387	-370	-7 003	-21 760
Valutakursdifferenser	4 483	31	348	4 862
Utgående balans 2024-12-31	284 654	4 080	26 405	315 139
<i>Avskrivningar</i>				
Ingående balans 2024-01-01	-127 999	-2 859	-9 168	-140 026
Årets avskrivningar	-39 489	-720	-8 714	-48 923
Avyttringar	13 943	369	6 450	20 762
Valutakursdifferenser	-2 326	-9	-115	-2 450
Utgående balans 2024-12-31	-155 871	-3 219	-11 547	-170 637
Redovisade värden				
Per 2024-01-01	86 274	1 056	11 790	99 119
Per 2024-12-31	128 783	861	14 858	144 502

2025, Tkr	Fastigheter	Utrustning	Fordon	Totalt
Nyttjanderätter				
<i>Anskaffningsvärde</i>				
Ingående balans 2025-01-01	284 654	4 080	26 405	315 139
Anskaffningar & förändringar	14 668	716	9 817	25 201
Avyttringar	-10 580	-3 319	-5 193	-19 092
Valutakursdifferenser	-10 952	-59	-2 121	-13 132
Utgående balans 2025-12-31	277 789	1 419	28 908	308 116
<i>Avskrivningar</i>				
Ingående balans 2025-01-01	-155 871	-3 219	-11 547	-170 637
Årets avskrivningar	-37 786	-517	-9 455	-47 758
Avyttringar	9 484	2 815	4 959	17 258
Valutakursdifferenser	4 674	42	907	5 623
Utgående balans 2025-12-31	-179 499	-880	-15 136	-195 515
Redovisade värden				
Per 2025-01-01	128 783	861	14 858	144 502
Per 2025-12-31	98 290	539	13 772	112 601

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Leasingskulder		
Långfristiga	68 803	97 497
Kortfristiga	45 595	48 212
Totalt	114 398	145 709

Nedanstående tabell redovisar leasingskuldernas avtalsenliga löptider.

2024, Tkr	Avtalsenliga löptider				Summa
	Inom 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Efter 5 år	
Betalningar	48 803	39 883	63 652	5 864	158 202

2025, Tkr	Avtalsenliga löptider				Summa
	Inom 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Efter 5 år	
Betalningar	47 771	34 322	41 857	2 253	126 203

Se även not 1, Redovisningsprinciper, för mer information om koncernens redovisning av leasingaktiviteter

Tkr	2025	2024
Avskrivningar av aktiverade leasingkontrakt	47 758	48 923
Leasingavgifter avseende ej aktiverade korttidsleasor och leasor av lågt värde	4 291	2 044
Räntekostnader	5 672	5 116
Summa leasingavgifter i resultaträkningen	57 721	56 083

Kassaflöde

Amortering av leasingskulder redovisas under finansieringsverksamheten i kassaflödet och räntekostnader, korttidsleasor samt leasor av mindre värde redovisas under den löpande verksamheten.

Tkr	2025	2024
Amortering av leasingskulder	47 161	48 632
Räntekostnader	5 672	5 116
Leasingavgifter avseende ej aktiverade korttidsleasor och leasor av lågt värde	4 291	2 044
Summa kassaflöde	57 124	55 792

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 14

Andelar i koncernföretag

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	573 854	568 793
Ökning via aktierelaterade ersättningar	4 451	5 061
Redovisat värde vid periodens slut	578 305	573 854

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

	2024-12-31		Redovisat värde i tkr
Dotterbolag / Org nr / Säte	Antal andelar	Andel i % ^{a)}	
Westermo Network Technologies AB, 556361-2604, Västerås	100 000	100,0	266 525
Westermo Data Communications AB, 556687-8962, Eskilstuna	1 000	100,0	
Westermo Fastighets AB, 556288-4360, Eskilstuna	10 000	100,0	
Westermo Data Communications A/S, 44591278, Köge	4 000	100,0	
Westermo Data Communications Ltd., 3059742, Southampton	50 000	100,0	
Westermo Data Communications GmbH, HRB 53461, Mainz	50 000	100,0	
Westermo Data Communications SARL, 4333142590001, Champlan	7 624	100,0	
Westermo Data Communications Pte Ltd., 200707554, Singapore	1	100,0	
Westermo Data Communications Pty Ltd., 611 051 846, North Ryde, NSW	10 000	100,0	
Westermo Data Communications SL, B06811046, Malaga	1	100,0	
Nera Management AG, CHE-114.272.568, Bubikon	100	100,0	
Westermo Neratec AG, CHE-107.669.950, Bubikon	516	100,0	
Virtual Access Holdings Ltd., 353755, Dublin	4 250 000	100,0	
Westermo Ireland Limited, 253172, Dublin	1 000 000	100,0	
Virtual Access Technology Ltd., 370589, Dublin	1 000 000	100,0	
Westermo Eltec GmbH, HRB 7038, Mainz	850 853	100,0	
Westermo India Private Ltd, 29AADCW8566B1Z0, Bangalore	158 400	100,0	
Beijer Electronics AB, 556701-4328, Malmö	1 000	100,0	157 229
Brodersen Automation AB, 556288-8650, Jönköping	3 000	100,0	
Beijer Electronics AS, 912965058, Drammen	1 117	100,0	
Beijer Electronics A/S, 56162712, Roskilde	1 000	100,0	
Beijer Electronics GmbH, HRB 22383, Nürtingen	1	100,0	
Smart-HMI GmbH, HRB 71278, Meerbusch	570 000	100,0	
Beijer Electronics Trading (Shanghai) Co, Ltd, 9131000079453912XD, Shanghai	1	100,0	
Beijer Electronics Corp., 05027350, Taipei	116 534	100,0	
Beijer Electronics Korea Co., Ltd., 110111-5841188, Seoul	83 759	100,0	
Beijer Elektronik ve Tic. A.Ş, 556233, Istanbul	100 000	100,0	
Beijer Electronics UK Ltd, 9863522, Nottingham	50 000	100,0	
Beijer Electronics B.V., 91073030 0000, Amsterdam	100	100,0	
Beijer Electronics Automation AB, 556701-3965, Malmö	1 000	100,0	100
Korenix Technology Co., Ltd, Taipei^{b)}	18 467 000	100,0	0
Beijer Group Holding Inc., 36-4027234, Elgin	1 000	100,0	150 000
Beijer Electronics Inc., 87-0396688, Salt Lake City	10	100,0	
Westermo Data Communications Inc., 20-4447643, Elgin	100	100,0	
			573 854

a) Andel i procent av kapitalet, vilket överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.
b) Av koncernens totala andel ägs 52,5 procent av Ependion AB.

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

	2025-12-31		
Dotterbolag / Org nr / Säte	Antal andelar	Andel i % ^{a)}	Redovisat värde i tkr
Westermo Network Technologies AB, 556361-2604, Västerås	100 000	100,0	269 689
Westermo Data Communications AB, 556687-8962, Eskilstuna	1 000	100,0	
Westermo Fastighets AB, 556288-4360, Eskilstuna	10 000	100,0	
Westermo Data Communications A/S, 44591278, Köge	4 000	100,0	
Westermo Data Communications Ltd., 3059742, Southampton	50 000	100,0	
Westermo Data Communications GmbH, HRB 53461, Mainz	50 000	100,0	
Westermo Data Communications SARL, 4333142590001, Champlan	7 624	100,0	
Westermo Data Communications SL, B06811046, Malaga	1	100,0	
Westermo Data Communications B.V., 98924850, Amersfoort	1 000	100,0	
Westermo Data Communications Pte Ltd., 200707554, Singapore	1	100,0	
Westermo Data Communications Pty Ltd., 611 051 846, North Ryde, NSW	10 000	100,0	
Westermo India Private Ltd, 29AADCW8566B1Z0, Bangalore	158 400	100,0	
Nera Management AG, CHE-114.272.568, Bubikon	100	100,0	
Westermo Neratec AG, CHE-107.669.950, Bubikon	516	100,0	
Virtual Access Holdings Ltd., 353755, Dublin	4 250 000	100,0	
Westermo Ireland Limited, 253172, Dublin	1 000 000	100,0	
Virtual Access Technology Ltd., 370589, Dublin	1 000 000	100,0	
Westermo Eltec GmbH, HRB 7038, Mainz	850 853	100,0	
Westermo Germany Holding GmbH, HRB 137424, Mainz	25 000	100,0	
Welotec GmbH, HRB 3363, Laer	5	100,0	
Beijer Electronics AB, 556701-4328, Malmö	1 000	100,0	158 516
Brodersen Automation AB, 556288-8650, Jönköping	3 000	100,0	
Beijer Electronics AS, 912965058, Drammen	1 117	100,0	
Beijer Electronics A/S, 56162712, Roskilde	1 000	100,0	
Beijer Electronics GmbH, HRB 22383, Nürtingen	1	100,0	
Smart-HMI GmbH, HRB 71278, Meerbusch	570 000	100,0	
Beijer Electronics Trading (Shanghai) Co, Ltd, 9131000079453912XD, Shanghai	1	100,0	
Beijer Electronics Corp., 05027350, Taipei	116 534	100,0	
Beijer Electronics Korea Co., Ltd., 110111-5841188, Seoul	83 759	100,0	
Beijer Elektronik ve Tic. A.Ş, 556233, Istanbul	100 000	100,0	
Beijer Electronics UK Ltd, 9863522, Nottingham	50 000	100,0	
Beijer Electronics B.V., 91073030 0000, Amsterdam	100	100,0	
Beijer Electronics Automation AB, 556701-3965, Malmö	1 000	100,0	100
Korenix Technology Co., Ltd, Taipei^{b)}	18 467 000	100,0	0
Beijer Group Holding Inc., 36-4027234, Elgin	1 000	100,0	150 000
Beijer Electronics Inc., 87-0396688, Salt Lake City	10	100,0	
Westermo Data Communications Inc., 20-4447643, Elgin	100	100,0	
			578 305

a) Andel i procent av kapitalet, vilket överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.
b) Av koncernens totala andel ägs 52,5 procent av Ependion AB.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 15

Långfristiga fordringar

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	5 531	6 045
Tillkommande fordringar	76	2 050
Årets omklassificeringar	5	-5
Årets amorteringar	-1 046	-2 762
Årets valutakursdifferenser	-495	203
Redovisat värde vid periodens slut	4 071	5 531

Räntebärande långfristiga fordringar har rörliga räntor och effekten av en diskontering är marginell. Det verkliga värdet bedöms i huvudsak överensstämma med det bokförda värdet.

Not 16

Långfristiga fordringar hos koncernföretag

Moderbolaget, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	627 147	561 497
Tillkommande fordringar	399 185	46 922
Årets amorteringar	-	-
Årets valutakursdifferenser	-41 295	18 728
Redovisat värde vid periodens slut	985 037	627 147

Lån till närstående värderas till upplupet anskaffningsvärde. I de fall lån till närstående är utställda i utländsk valuta värderas de till balansdagens kurs.

Den effektiva räntan på långfristiga fordringar till närstående är 1,70-5,96 procent (2,82-6,66).

Not 17

Varulager

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Råvaror och förnödenheter	238 997	287 960
Färdiga varor och handelsvaror	65 955	46 367
Pågående arbete	43 586	39 513
Förskott till leverantörer	2 518	4 903
Varor på väg	20 484	17 558
	371 540	396 301

I kostnaden för Färdiga varor och handelsvaror för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 10,2 mkr (25,8).

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 18

Kundfordringar och andra kortfristiga fordringar

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	381 406	389 990
Reserv för osäkra kundfordringar	-4 606	-8 391
Kundfordringar - netto	376 800	381 599
Övriga fordringar	11 527	9 901
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	35 397	31 684
	423 724	423 185

Det verkliga värdet på kundfordringar och andra fordringar överensstämmer med bokfört värde.

Förändring av reserv osäkra kundfordringar

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-8 391	-5 317
Redovisat i resultaträkningen:		
- tillkommande reserver	-1 144	-5 829
- återförda outnyttjade reserver	2 140	2 211
Utnyttjat under året	2 035	777
Valutakursdifferenser	754	-233
Utgående balans	-4 606	-8 391

Kundfordringar bedöms individuellt vid varje bokslutstillfälle. De individuellt bedömda fordringarna där nedskrivningsbehov föreligger avser i huvudsak kunder som oväntat hamnat i en svår ekonomisk situation.

Kostnaden för befarade och konstaterade kundförluster ingår i posten Försäljningsomkostnader i resultaträkningen. Den maximala exponeringen för kreditrisk per balansdagen är det verkliga värdet för varje kategori fordringar som nämns ovan. Koncernen har ingen pant som säkerhet. Se not 25 för ytterligare information om koncernens kreditrisk.

Koncernen är inte beroende av större kunder. Koncernen har en enskild kund som under 2025 utgör mer än tio procent av koncernens totala försäljning. För vidare information, se not 2.

Redovisade belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar och andra fordringar är följande:

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
SEK	59 377	51 482
EUR	192 346	197 139
USD	68 550	79 705
TWD	23 259	21 630
GBP	17 620	20 894
CNY	19 952	25 334
NOK	10 338	4 487
DKK	4 301	2 677
TRY	895	333
Övriga valutor	27 086	19 504
	423 724	423 185

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Hyror	2 342	1 915
Försäkringar	3 543	3 359
Leasingavgifter	3 297	499
Licenser	13 449	14 231
Övriga poster	12 766	11 680
	35 397	31 684

Moderbolaget, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Hyror	2 477	2 433
Försäkringar	1 915	1 794
Licenser	11 648	10 848
Övriga poster	1 455	1 016
	17 495	16 091

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 19

Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet

Koncernen Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Säkringsinstrument		
Redovisat värde för säkringsinstrument som är skulder	297 649	294 372
Förändring i verkligt värde som används som grund för att mäta ineffektivitet för året	12 684	-7 740
Förändring i verkligt värde rapporterad i övrigt totalresultat för året	12 684	-7 740
Nominella belopp efter skatt*	236 333	233 731
Säkrade poster		
Förändring i verkligt värde som används som grund för att mäta ineffektivitet för året	-12 684	7 740
Balans i valutakursreserven för pågående säkringar	-12 539	-25 223

*Ependion har valt att mäta säkringseffektiviteten efter skatt.

Säkringsinstrumenten ingår i kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut i balansräkningen och avser Virtual Access Holdings Ltd. och Welotec GmbH (EUR) samt Nera Management AG (CHF).

Not 20

Skulder till kreditinstitut

Noten innehåller information om koncernen och moderbolagets avtalsmässiga villkor avseende skulder till kreditinstitut. För mer information om koncernens exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 25.

Ependion AB:s befintliga finansieringsavtal med Danske Bank och Svensk Exportkredit trädde i kraft i november 2022. Avtalet omfattar banklån om totalt 1 200 mkr och löper till och med den 22 oktober 2027. Efter räkenskapsårets utgång har en förlängning genomförts i avtalet, vilken innebär att finansieringen har förlängts med ett år samt inkluderar även en option om ytterligare ett års förlängning. I samband med denna förlängning har bolaget också erhållit en option att uppta ytterligare lån om 300 mkr.

Bokfört värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde. Banklånen omsätts var tredje månad med nya räntesatser enligt marknadsmässiga villkor.

Checkräkningskrediterna uppgår till 250 mkr.

Koncernen, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut		
Banklån	415 984	430 476
	415 984	430 476
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		
Banklån	73 207	75 797
Checkräkningskredit	94 340	50 900
	167 547	126 697

Lånevillkor

Koncernens banklån i Sverige är reglerade via lånevillkor i form av två finansiella nyckeltal enligt nedan definitioner.

Skuldsättningsgrad

Skuldsättningsgrad enligt lånevillkor definieras som räntebärande skulder, exklusive avsättning för pensionsförpliktelser med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar, i relation till rullande 12 månaders rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar justerat för omstrukturingskostnader och förvärvad rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar.

Skuldsättningsgraden får ej överstiga 3,50 (3,50).

Räntetäckningsgrad

Räntetäckningsgrad definieras som rullande 12 månaders rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar justerat för omstrukturingskostnader och förvärvad rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar, i relation till räntenetto (räntekostnader med avdrag för ränteintäkter).

Räntetäckningsgraden får ej understiga 3,50 (3,50).

Efterlevande av lånevillkor

Företaget rapporterar kvartalsvis det kvantitativa utfallet av de båda lånevillkoren till långgivarna baserat på den finansiella information som rapporterats via kvartalsrapporter. Företaget uppfyller samtliga lånevillkor under 2025 och 2024 års rapportperioder med god marginal.

Moderbolaget, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut		
Banklån	415 984	430 476
	415 984	430 476
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		
Banklån	40 684	41 961
Checkräkningskredit	94 340	50 900
	135 024	92 861

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse
Koncernens resultaträkning
Rapport över totalresultatet
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring i eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets förändring i eget kapital
Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens försäkring
Styrelse och revisor
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 21

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Förmånsbestämda förpliktelser		
Tkr	2025	2024
<i>Förmånsbestämda förpliktelser</i>		
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	22 760	23 969
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-30 292	-31 905
Underskott i fonderade planer	-7 532	-7 936
Nuvärdet på ofonderade planer	153 530	156 974
Nettoskuld för pensionsförpliktelser	145 998	149 038
<i>varav redovisad som tillgång</i>		
	-7 532	-7 936
<i>varav redovisad som avsättning</i>		
	153 530	156 974
<i>Nettobeloppet fördelar sig på planer i följande länder:</i>		
Sverige	152 670	156 974
Korea	860	-
Taiwan	-7 532	-7 936
Nettobelopp i balansräkningen	145 998	149 038

%	2025	2024
<i>Förvaltningstillgångar fördelar sig på följande komponenter:</i>		
Aktier	51	46
Obligationer och räntefonder	22	23
Bankmedel	16	21
Övrigt	11	10
Summa förvaltningstillgångar	100	100

Förvaltningstillgångarna avser till 100 % (100) fonderade förpliktelser i Taiwan. Den statliga pensionsmyndigheten i Taiwan hanterar enligt lag all förvaltning av dessa tillgångar.

Pensionskostnad		
Tkr	2025	2024
<i>Förmånsbestämda planer</i>		
Kostnad för pensioner intjänade under året	3 478	2 860
Avkastning på förvaltningstillgångar	-451	-356
Räntekostnad	5 984	5 616
Löneskatt	2 165	1 971
Kostnad förmånsbestämda planer	11 176	10 091
<i>Kostnad avgiftsbestämda planer</i>		
Kostnad avgiftsbestämda planer	46 107	43 612
Löneskatt och avkastningsskatt	7 498	6 522
Total kostnad avgiftsbestämda planer	53 605	50 134
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	64 781	60 225

Avstämning av nettobelopp för pensioner i balansräkningen

Följande tabell förklarar hur nettobeloppet i balansräkningen har förändrats under perioden:

Tkr	2025	2024
Belopp vid årets ingång	149 038	125 777
Kostnad förmånsbestämda planer	9 462	8 476
Avkastning på förvaltningstillgångar	-451	-356
Avgifter från anställda	-144	-150
Utbetalning av ersättningar	-2 324	-2 072
Aktuariella omvärderingar, finansiella antaganden	-11 341	16 978
Avvecklad verksamhet	-	592
Justering av ingående balans	720	-
Omräkningsdifferens	1 038	-207
Belopp vid årets utgång	145 998	149 038

Aktuariella antaganden

Följande väsentliga aktuariella antaganden har tillämpats vid beräkning av förpliktelse (vägda genomsnittsvärden):

	2025	2024
Diskonteringsränta, %	3,56	3,28
Framtida löneökningar, %	2,80	2,89
Inflation, %	1,93	2,03
Personalomsättning, %	5,22	5,21
Förväntad återstående livslängd efter pension vid 65 års ålder	24,12	23,32

För mer information kring metod för fastställande av diskonteringsränta, hänvisas till not 1, sektion (Q) Ersättningar till anställda, avsnitt (ii) Förmånsbestämda planer. En känslighetsanalys av diskonteringsräntans effekt på den förmånsbestämda förpliktelsens storlek redovisas nedan i avsnitt Känslighetsanalys.

Bokfört värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde. Avsättning för pensioner är diskonterade med en för löptiden adekvat marknadsränta.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Känslighetsanalys**

Den förmånsbestämda förpliktens värde utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida pensionsutbetalningarna. Värderingen av den förmånsbestämda förpliktens värde är därför väsentligt beroende av tillämpad diskonteringsränta i beräkningen av nuvärdet.

Justeringar av diskonteringsräntan är en förändring av de aktuariella antagandena och effekterna av dessa justeringar redovisas därför i det aktuariella resultatet.

Nedan redogörs för effekten på förpliktens nuvärde vid justering av valda antaganden per 2025-12-31.

	2025	2024
Justerad diskonteringsränta (%-enhet)	-0,5	+0,5
Förpliktens nuvärde (+ ökning / - minskning)	14 489	-12 959
Justerad löneökningstakt (%-enhet)	-0,5	+0,5
Förpliktens nuvärde (+ ökning / - minskning)	-3 344	3 757
Justerad inflationsförväntan (%-enhet)	-0,5	+0,5
Förpliktens nuvärde (+ ökning / - minskning)	-11 283	12 412
Justerad livslängd (år)	-1	+1
Förpliktens nuvärde (+ ökning / - minskning)	-4 748	4 666

Prognos för det kommande räkenskapsåret

Tkr	2025	2024
<i>Förmånsbestämda förpliktelser</i>		
Kostnad för pensioner intjänade under året	3 608	
Avkastning på förvaltningstillgångar	-408	
Räntekostnad	6 344	
Summa	9 544	

Avseende det kommande räkenskapsårets resultatpost av aktuariella vinster / förluster vill koncernen inte lämna någon kvantifierad prognos, då detta belopp är väsentligt beroende av värdet på diskonteringsräntan vilket i sin tur styrs av makroekonomiska faktorer. Koncernen hänvisar läsaren till avsnittet för känslighetsanalys samt utvecklingen av diskonteringsränta i avsnittet för de aktuariella antagandena för att läsaren skall få en uppfattning om möjlig utveckling.

Avgiftsbestämda planer

Koncernen bedömer att kostnaden för de avgiftsbestämda planerna kommer att ligga på en nivå jämförbar med de senaste åren.

Moderbolaget

Anställda i Ependion AB omfattas av en av två tjänstepensionsplanerna ITP1 eller ITP2.

ITP2 är en förmånsbaserad tjänstepensionsplan vilket betyder att individen är garanterad pensionsbelopp beräknad som en procent-sats baserad på lön.

Samtliga anställda födda 1979 eller senare omfattas av ITP1.

Följande tabell förklarar hur pensionsavsättningen i moderbolagets balansräkning har förändrats under perioden:

Tkr	2025	2024
Belopp vid årets ingång	23 647	22 335
<i>varav förmånsbestämda planer</i>	<i>20 881</i>	<i>19 463</i>
Kostnad förmånsbestämda planer	-121	1 418
Avsättning till långfristig löneskatt på direktpensioner	-477	-106
Belopp vid årets utgång	23 049	23 647

Pensionskostnad

Tkr	2025	2024
<i>Förmånsbestämda planer</i>		
Kostnad för pensioner intjänade under året	-746	813
Räntekostnad	625	605
Löneskatt	-29	344
Kostnad förmånsbestämda planer	-150	1 762
Kostnad avgiftsbestämda planer	3 666	3 561
Löneskatt	889	864
Total kostnad avgiftsbestämda planer	4 555	4 425
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	4 405	6 187

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkring

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 22

Uppskjuten skatt

	Koncernen			Moderbolag
	2024-12-31, Tkr	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Materiella tillgångar	2 634	2 457	177	-
Nyttjanderättstillgångar	829	-	829	-
Immateriella tillgångar	3 782	101 602	-97 820	-
Finansiella tillgångar	1 205	34	1 171	-
Lager	7 035	-	7 035	-
Pensionsavsättningar	9 446	1 587	7 859	2 918
Obeskattade reserver	-	597	-597	-
Övriga avsättningar	4 030	625	3 405	-
Underskottsavdrag	18 874	-	18 874	-
Övrigt	-	-	-	2 059
Utgående balans	47 835	106 902	-59 067	4 977

	Koncernen			Moderbolag
	2025-12-31, Tkr	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Materiella tillgångar	2 878	2 099	779	-
Nyttjanderättstillgångar	1 109	-	1 109	-
Immateriella tillgångar	3 055	168 889	-165 834	-
Finansiella tillgångar	646	61	585	-
Lager	7 129	-	7 129	-
Pensionsavsättningar	6 525	1 506	5 019	2 416
Obeskattade reserver	-	597	-597	-
Övriga avsättningar	2 846	-120	2 966	-
Underskottsavdrag	24 658	-	24 658	-
Övrigt	-	-	-	1 560
Utgående balans	48 846	173 032	-124 186	3 976

Koncernen, Tkr 2024-12-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Avvecklad verksamhet	Omklassificering	Valutakurs-differenser	Belopp vid årets utgång
Materiella tillgångar	114	93	-	-	-	-	-31	177
Nyttjanderättstillgångar	590	116	-	-	-	-	123	829
Immateriella tillgångar	-79 951	-17 326	-	-	-	-	-544	-97 821
Finansiella tillgångar	339	821	-	-	-	-34	45	1 171
Lager	6 600	361	-	-	-	-	74	7 035
Pensionsavsättningar	4 826	-1 672	4 490	-	257	-	-44	7 859
Obeskattade reserver	-597	-	-	-	-	-	-	-597
Övriga avsättningar	3 141	685	509	-1 043	-	34	79	3 405
Underskottsavdrag	11 758	7 118	-	-	-357	-	356	18 875
	-53 180	-9 802	4 999	-1 043	-101	-	59	-59 067

Koncernen, Tkr 2025-12-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Förvärvad verksamhet	Valutakurs-differenser	Belopp vid årets utgång
Materiella tillgångar	177	348	-	-	-	255	779
Nyttjanderättstillgångar	829	316	-	-	-	-36	1 109
Immateriella tillgångar	-97 821	-6 698	-	-	-60 901	-414	-165 834
Finansiella tillgångar	1 171	-1 491	1 058	-	-	-153	585
Lager	7 035	387	-	-	-	-293	7 129
Pensionsavsättningar	7 859	-169	-2 879	-	-	208	5 019
Obeskattade reserver	-597	-	-	-	-	-	-597
Övriga avsättningar	3 405	-630	1 299	-917	-	-190	2 965
Underskottsavdrag	18 875	7 570	-	-	-	-1 787	24 658
	-59 067	-367	-522	-917	-60 901	-2 410	-124 186

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkrans

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Moderbolaget, Tkr 2024-12-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultaträkningen	Belopp vid årets utgång
Pensionsavsättningar	3 030	-112	2 918
Övrigt	1 752	307	2 059
	4 782	195	4 977

Moderbolaget, Tkr 2025-12-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultaträkningen	Belopp vid årets utgång
Pensionsavsättningar	2 918	-502	2 416
Övrigt	2 059	-499	1 560
	4 977	-1 001	3 976

Underskottsavdrag

Majoriteten av koncernens aktiverade underskottsavdrag har ingen förfallodag. De som har förfallodag anses kunna utnyttjas dessförinnan.

Underskottsavdrag för vilket det inte aktiverats uppskjuten skattefordran uppgår till 97,4 mkr (114,8), varav 0 (0) mkr tillkommit via rörelseförvärv.

Tkr	
Förfalloår	
2030	11 353
efter 2030	17 095
ingen förfallotidpunkt	68 943
Totalt	97 391

Not 23

Övriga avsättningar

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	38 689	41 577
Redovisat i resultaträkningen:		
- tillkommande avsättningar	5 876	13 479
- återförda outnyttjade avsättningar	-7 574	-13
Tillkommande tilläggsköpeskilling	152 696	-
Omklassificering till kortfristig skuld	-	-13 870
Utnyttjat under året	-5 936	-2 707
Valutakursdifferenser	-423	223
Utgående balans	183 328	38 689

Av årets utgående balans avser 27 475 tkr (34 671) avsättningar för garantier och 152 696 tkr avser tilläggsköpeskilling för förvärvet av Welotec GmbH.

Not 24

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	86 289	100 532
Upplupna sociala avgifter	43 675	53 265
Upplupna konsultkostnader	11 124	11 438
Förutbetalda intäkter	5 863	4 662
Övriga poster	19 263	17 162
	166 214	187 059

Moderbolaget, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	5 903	7 389
Upplupna sociala avgifter	5 728	8 188
Övriga poster	3 882	5 215
	15 513	20 792

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse	
Koncernens resultaträkning	
Rapport över totalresultatet	
Koncernens balansräkning	
Koncernens förändring i eget kapital	
Koncernens kassaflödesanalys	
Moderbolagets resultaträkning	
Moderbolagets balansräkning	
Moderbolagets förändring i eget kapital	
Moderbolagets kassaflödesanalys	

● Noter

Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens försäkran
Styrelse och revisor
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 25

Finansiella risker och finanspolicy

Nettoskuld

Koncernens nettoskuld per 31 december 2025 respektive 2024 var som följer:

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel	159 563	178 053
Skulder till kreditinstitut - förfaller inom ett år	167 547	126 697
Skulder till kreditinstitut - förfaller efter ett år	415 984	430 476
Avsättningar till pensioner - förfaller efter ett år	153 530	156 974
Leasingskulder - förfaller inom ett år	45 595	48 212
Leasingskulder - förfaller efter ett år	68 803	97 497
Nettoskuld	691 896	681 803

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel	159 563	178 053
Bruttoskuld - rörlig ränta	852 440	861 790
Nettoskuld	692 877	683 737

Bruttoskuld exkluderar aktiverade finansieringskostnader på låneskulder.

Tkr	Likvida medel	Låneskulder som förfaller inom 1 år	Låneskulder som förfaller efter 1 år	Avsättningar till pensioner som förfaller efter 1 år	Leasing-skulder som förfaller inom 1 år	Leasing-skulder som förfaller efter 1 år	Netto
Nettoskuld per 1 jan. 2024	142 486	167 668	462 631	125 777	39 319	59 766	712 675
Tillkommande skulder till kreditinstitut	-	3 283	-	-	-	-	3 283
Tillkommande leasingskulder	-	-	-	-	30 736	62 155	92 891
Amortering av skulder till kreditinstitut	-	-88 353	-	-	-	-	-88 353
Amortering av leasingskulder	-	-	-	-	-48 631	-	-48 631
Nettokassaflöde	24 026	-	-	-	-	-	-24 026
Valutakursdifferenser	11 541	1 782	10 162	-	911	1 843	3 157
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-	42 317	-42 317	31 197	25 877	-26 267	30 808
Nettoskuld per 31 dec. 2024	178 053	126 697	430 476	156 974	48 212	97 497	681 803
Nettoskuld per 1 jan. 2025	178 053	126 697	430 476	156 974	48 212	97 497	681 803
Tillkommande skulder till kreditinstitut	-	49 865	97 205	-	-	-	147 070
Tillkommande leasingskulder	-	-	-	-	10 044	15 157	25 201
Amortering av skulder till kreditinstitut	-	-38 912	-62 315	-	-	-	-101 227
Amortering av leasingskulder	-	-	-	-	-47 162	-	-47 162
Nettokassaflöde	19 297	-	-	-	-	-	-19 297
Valutakursdifferenser	-37 787	-5 740	-13 745	-	-3 112	-4 696	10 494
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-	35 636	-35 636	-3 444	37 613	-39 155	-4 985
Nettoskuld per 31 dec. 2025	159 563	167 546	415 984	153 530	45 595	68 803	691 896

Övriga ej kassaflödespåverkande poster avseende skulder till kreditinstitut och leasingskulder avser omklassificering mellan skulder som förfaller efter 1 år till skulder som förfaller inom 1 år. Raden inkluderar även ej kassaflödespåverkande rörelse avseende avsättning till pensioner samt under 2024 en omklassificering av underskott i fonderade planer som redovisas som en tillgång, se not 21.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- **Noter**
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Låne-, ränte- och förfallostruktur**

Nedanstående tabell redovisar upplåningens fördelning per originalvaluta samt räntevillkorens förfallostruktur och omförhandlingstidpunkter på balansdagen.

Tkr	Räntesats %	Ränte-bindningstid	Återstående löptid räntebindning	Valuta	Nominellt belopp i originalvaluta	Nominellt belopp i redovisningsvaluta
Banklån:						
Banklån	3,35	92 dagar	90 dagar	SEK	160 000	160 000
Banklån	3,52	92 dagar	90 dagar	EUR	24 286	262 726
Banklån	1,50	92 dagar	90 dagar	CHF	3 000	34 923
Banklån	2,14	30 dagar	30 dagar	TWD	111 000	32 523
				SEK/EUR/USD/NOK/DKK/ GBP/SGD/CHF/AUD		
Checkkredit	2,85	92 dagar	90 dagar			94 340
						584 512

Banklånen slutförfallodag är 2027-10-22. Efter räkenskapsårets utgång har en förlängning genomförts i avtalet, vilken innebär att finansieringen har förlängts med ett år samt inkluderar även en option om ytterligare ett års förlängning. Revolverande kredit facilitet löper med en kontrakt ränta på 35 procent av gällande marginal på ej utnyttjad kredit och uppgår till 0,525 procent för innevarande räntebindningstid.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder

Koncernen har följande finansiella instrument

Finansiella tillgångar

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
- Kundfordringar	376 800	381 599
- Likvida medel	159 563	178 053
	536 363	559 652

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-90 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Det verkliga värdet på kundfordringar motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonterings effekten inte anses vara väsentlig.

Av koncernens kundfordringar på balansdagen är 3 procent (5) förfallna mer än 61 dagar och av dessa är 41 procent (35) reserverade. Vidare är 22 procent (17) förfallna mellan 1-60 dagar.

Koncernens kundbas består till stor del av stora företag där Beijer Electronics och Westermos produkter ofta är inspecificerade i kundernas produktspecifikationer. Därmed behöver kunderna köpa produkter repetitivt och risken för utebliven betalning av kundfordring minskar. Historiskt har koncernen haft insignifikanta konstaterade kundförluster. Vidare finns det en kreditpolicy och det utförs kreditkontroller löpande. Kunder som inte klarar kreditkontrollen eller där ingen kreditkontroll utförs betalar i förskott. Se vidare under Kreditrisker nedan.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	46 389	
Investeringar	38 182	49 380
Redovisat i övrigt totalresultat	-9 751	-2 991
Utgående balans	74 820	46 389

Koncernens finansiella tillgångar, i form av långfristiga värdepappersinnehav för onoterade andelar, redovisas till verkligt värde under nivå 3, dvs. bestäms utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

I tabellen ovan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans på de tillgångar som ingår i nivå 3.

Verkligt värde värderingen görs genom diskontering av framtida kassaflöden med diskonteringsränta baserad på jämförbara avkastningskrav på jämförbara företag och finansiella instrument.

Finansiella skulder

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
- Upplåning	583 531	557 173
- Leverantörsskulder	164 155	154 411
	747 686	711 584

Det verkliga värdet på upplåningen motsvarar det redovisade värdet eftersom räntan på denna upplåning är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att upplåningen är kortfristig.

Leverantörsskulder är utan säkerhet och betalas normalt inom 30 dagar. Det verkliga värdet på leverantörsskulderna anses motsvara deras redovisade värden, då de av naturen är kortfristiga.

Nedanstående tabell redovisar de finansiella skuldernas avtalsenliga löptider.

Tkr	Avtalsenliga löptider			
	Inom 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 3 år	Summa
Upplåning	167 546	35 636	380 348	583 531
Leverantörsskulder	164 155			164 155
	331 701	35 636	380 348	747 686

Avtalsenliga löptider för leasingkulder finns i not 13.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		
Ingående balans	14 358	13 870
Årets förvärv	149 865	-
Utbetalda köpeskillingar	-14 358	-
Räntekostnader	3 398	-
Valutakursdifferenser	-567	488
	152 696	14 358

Koncernens finansiella skulder, i form av långfristiga villkorade köpeskillingar, redovisas till verkligt värde under nivå 3, dvs. bestäms utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

I tabellen ovan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans på skulder som ingår i nivå 3.

Villkorade köpeskillingar har nuvärdesberäknats enligt en räntesats som bedömts marknadsmässig.

Transaktionsexponering

Koncernens transaktionsexponering för 2025 fördelar sig på följande valutor:

Tkr	Omsättning	Rörelseresultat
Valuta	%	%
EUR	1 162 425	73 788
USD	374 829	360
TWD	53 621	45 511
NOK	64 280	7 371
DKK	21 918	-618
GBP	127 705	10 121
CHF	6 235	12 410
TRY	6 734	-1 110
CNY	148 131	390
SGD	12 133	-3 330
AUD	27 421	-414
INR	9 617	-8 193
SEK	194 008	119 913
Övriga valutor	22 696	-24 126
	2 231 753	232 073

Omräkningsexponering

Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:

Valuta / Belopp i tusental	Utländsk valuta	Svensk valuta	%
EUR	55 398	599 291	46,4
USD	23 526	216 473	16,8
TWD	888 329	260 280	20,2
NOK	5 854	5 355	0,4
DKK	10 568	15 307	1,2
GBP	1 171	14 537	1,1
CHF	4 404	51 272	4,0
TRY	101 180	21 693	1,7
CNY	37 270	49 040	3,8
SGD	1 249	8 948	0,7
AUD	1 869	11 525	0,9
INR	298 548	30 601	2,4
OTH	-	5 951	0,4
	1 290 273	100,0	

Finanspolicy

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagens resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer och kreditrisker. Beslut avseende valutasäkring och tillkommande ny långfristig upplåning fattas av styrelsen.

Ränterisker

Koncernens finansnetto och resultat påverkas av fluktuationer i räntenivåerna. Koncernens genomsnittliga räntebindningsperiod är cirka 90 dagar. Räntenivåerna vid årsskiftet varierar mellan 1,5 procent till 3,5 procent (2,2 - 5,2 procent). Genomsnittlig räntesats under året uppgick till cirka 3,5 (5,0) procent. En ränteförändring med en procent påverkar koncernens resultat före skatt med cirka 5,8 (6,1) mkr, givet låneexponering vid räkenskapsårets slut.

Kreditrisker

Koncernens likvida medel är utfördelade på dotterbolagen, där inget bolag enskilt innehar mer än 16 procent (18) av koncernens totala likvida medel. Koncernens policy är att placera likvida medel i regionalt välrenommerade och ledande banker med hög kreditrating.

Koncernen är exponerad mot kreditrisker i kundfordringar. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Koncernen har upprättat en kreditpolicy för hur kundkrediterna ska hanteras där kundernas utveckling och betalningsförmåga följs löpande.

Förskottsbetalning, bankgaranti eller annan säkerhet krävs för kunder med låg kreditvärdighet eller otillräcklig kredithistorik. I koncernen gäller generellt att kundfordringar som varit förfallna mer än 120 dagar ska reserveras till 100 procent. Hänsyn skall dock tas till förekomst av kreditförsäkringar och dylikt. Dessutom ska även individuella bedömningar göras vid behov. Årets resultat har belastats med 1,1 mkr (5,8) avseende kreditförluster som uppkommit i koncernens fordringar, vilket motsvarar 0,05 procent (0,26) av koncernens omsättning. Slutsatsen är att koncernen har en väl fungerande kreditbevakning som hittills inneburit att koncernen inte drabbats av kundförluster av någon betydelse.

Moderbolaget finansierar majoriteten av dotterbolagen genom internlån. Moderbolaget värderar förlustreserven för utlåningen till sina dotterbolag genom att beräkna förväntade kreditförluster som kan ske inom 12 månader. Eventuella nedskrivningsbehov kan justeras av ledningen om den har information som kvalificerar för sådan justering. En sådan justering tar hänsyn till framåtblickande information. Det finns inga väsentliga kreditförluster i moderbolaget i 2025 och 2024.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Valutarisker**

Koncernen verkar internationellt och utsätts för olika typer av valutarisker. Den främsta exponeringen avser inköp och försäljning i utländska valutor, där risken kan bestå av fluktuationer i valutan på det finansiella instrumentet, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutafluktuationer återfinns också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta (omräkningsexponering). Koncernen har under räkenskapsåret inte valutasäkrat betalningsflöden eller exponeringen i utländska dotterbolag, i enlighet med koncernpolicyn.

De största inköpsvalutorna för koncernen är USD, EUR och SEK. De största faktureringsvalutorna är EUR, USD, SEK, CNY och GBP. Koncernen har en viss grad av s.k. flödesmatchning av valutaexponeringarna, innebärande ett relativt lågt value-at-risk (teoretiskt riskvärde). Policyn för koncernens dotterbolag är att dessa skall hantera sin valutarisk genom att styra intäkter och kostnader mot funktionell valuta och överlåta åt moderbolaget att hantera nettingen av de olika valutorna.

Moderbolaget utvärderar löpande nettoexponeringen i respektive inköps- och försäljningsvaluta i syfte att bedöma effekterna på koncernens resultat. En 10-procentig försvagning/förstärkning av värdet på den svenska kronan mot samtliga transaktionsvalutor skulle förbättra/försämra omsättningen med cirka 193 mkr och rörelseresultatet med cirka 22 mkr givet 2025 års nivåer och mix för försäljning och intjäning. 91 procent (92) av koncernens försäljning sker i utländsk valuta.

Koncernen har betydande nettotillgångar denominerade i EUR, TWD och USD. En 10% försvagning/förstärkning av värdet på den svenska kronan mot EUR, TWD respektive USD bedöms öka/minska eget kapital med 60 mkr, 26 mkr respektive 22 mkr.

Likviditetsrisker

Ependion AB har lån som förfaller till betalning vid olika tidpunkter. En del av lånen består av en checkkredit som enligt villkoren löper över ett år och som efter förnyad prövning förlängs tolv månader vid löptidens slut. Koncernens övriga finansiering löper med rörlig ränta och med rak amorteringskurva. Koncernen ligger inom ramen för de kreditvillkor som långivarna har ställt på företaget som säkerhet för kreditgivningen.

Ependion AB:s nuvarande bankavtal löper ut 22 oktober 2027. Efter räkenskapsårets utgång har en förlängning genomförts i avtalet, vilken innebär att finansieringen har förlängts med ett år samt inkluderar även en option om ytterligare ett års förlängning.

Kapitalrisk

Med kapitalrisk menas risken för att koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet ska minska på grund av kapitalbrist. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Koncernen bedömer löpande risken på basis av soliditeten beräknad som redovisat eget kapital i procent av balansomslutningen. Målet är att soliditeten inte ska understiga 30 procent. Under den senaste femårsperioden har soliditeten i genomsnitt uppgått till 43,8 procent.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Not 26****Ställda säkerheter och eventalförpliktelser och eventaltillgångar**

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter	12 132	13 383	Inga	Inga
Eventalförpliktelser				
Garantiåtaganden, FPG/PRI	2 766	2 661	415	418
Garantiförbindelser till förmån för dotterföretag:				
hyresgarantier	-	-	2 287	1 997
tullgarantier	-	-	722	722
Övriga garantiåtaganden	1 465	3 751	-	-
Summa eventalförpliktelser	4 231	6 412	3 424	3 137

Not 27**Närstående relationer**

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag, se not 14. Prissättning vid leveranser mellan koncernbolag sker enligt affärsmässiga principer och till marknadspriser. Interna resultat som uppkommer vid försäljning mellan koncernbolag har eliminerats. Moderbolagets omsättning avser i sin helhet försäljning till koncernbolag, se tabell till höger för mer information om moderbolagets transaktioner med sina dotterföretag.

Ersättning till VD, styrelseledamöter och ledande befattningshavare presenteras i not 6. Utöver transaktioner som presenteras i not 6 har koncernen inte haft transaktioner med VD, styrelseledamöter och ledande befattningshavare eller bolag där dessa individer eller deras närstående har ett betydande inflytande i.

Stena Adactum AB kontrollerar cirka 30 % av rösterna i Ependion AB. Under räkenskapsåret har koncernen sålt varor till ett värde av 11 tkr (76) till bolag där Stena Adactum AB har ett betydande ägarinflytande i. Samtliga transaktioner har skett enligt affärsmässiga principer och till marknadspriser.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Tkr	År	Försäljning av tjänster till närstående	Inköp av tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Dotterbolag	2024	40 189	-3 062	740 522	409 674
Dotterbolag	2025	40 314	-2 436	1 114 121	452 032

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkring

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 28

Kassaflöde

Koncernen, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	39	30
Checkar	438	513
Bankmedel	159 086	177 510
Summa enligt balansräkningen	159 563	178 053
Summa enligt kassaflödesanalysen	159 563	178 053

Moderbolaget, Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Bankmedel	-	66
Summa enligt balansräkningen	-	66
Summa enligt kassaflödesanalysen	-	66

Betald ränta och erhållen utdelning

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Erhållen utdelning	-	-	57 305	47 401
Erhållen ränta	3 118	3 876	33 480	28 586
Erlagd ränta	-33 219	-45 357	-32 101	-47 547
	-30 101	-41 481	58 684	28 440

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar och nedskrivningar	200 477	176 565	2 504	1 789
Resultat avyttring materiella anläggningstillgångar	231	38	-	-
Avsättning till pensioner	7 358	5 287	-122	1 418
Övriga avsättningar	-14 361	28 652	-	-
Ej realiserade valutakursvinster /-förluster	6 491	-1 263	15 358	-8 584
Övrigt	6 486	5 197	3 322	3 606
	206 682	214 476	21 062	-1 771

Ej utnyttjade krediter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ej utnyttjade krediter uppgår till	540 296	424 651	523 375	402 273

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

● **Noter**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Not 29****Övriga skulder**

Tkr	2025-12-31	2024-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Momsskuld	19 605	21 438
Tilläggsköpeskilling	-	14 358*
Övriga kortfristiga skulder	13 914	13 468
	33 519	49 264

*Avser omklassificering från övriga avsättningar.

Not 30**Händelser efter balansdagen**

Det finns inga väsentliga händelser efter utgången av året till och med undertecknandet av denna årsredovisning att rapportera.

Not 31**Resultat per aktie**

Tkr	2025	2024
Periodens resultat	146 741	158 009
Vägt antal aktier	31 008	29 005
Resultat per aktie före utspädning	4,73	5,45
Vägt antal utestående aktier efter utspädning	31 221	29 345
Resultat per aktie efter utspädning	4,70	5,38
Utbetald utdelning per aktie, kr ^{a)}	1,50	1,25

a) Föreslagen utdelning till årsstämma 2026 är 1,50 kr per aktie

Not 32**Förslag till vinstdisposition**

Moderbolaget, Tkr	2025	2024
Överkursfond	290 440	-
Balanserade vinstmedel	316 009	302 018
Årets resultat	59 782	37 641
summa	666 231	339 659
Summa utdelning	48 228	36 313
Överföres i ny räkning	618 003	303 346
summa	666 231	339 659

Not 33**Uppgifter om moderbolaget**

Ependion AB är ett svenskregistrerat aktieföretag med säte i Malmö. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq Stockholm Main Markets Mid Caplista under symbolen EPEN. Adressen till huvudkontoret är Box 426, 201 24 Malmö.

Koncernredovisningen för år 2025 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Not 34**Alternativa nyckeltal**

Ependion presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS® Redovisningsstandarder men som överensstämmer med hur investerare och bolagets ledning mäter bolagets finansiella utveckling. Ependion anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Alternativa nyckeltal skall ej ses som ett substitut för finansiell information som presenteras i enlighet med IFRS® Redovisningsstandarder utan som ett komplement. De kompletterande nyckeltal som redovisas i denna rapport kan skilja sig till beräkningssättet från liknande mått som används av andra bolag. Avstämningarna av alternativa nyckeltal finns på Ependions hemsida: ependion.com/sv/investerare/alternativa-nyckeltal

För definitioner, se sidan 180-181.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Not 35

Rörelseförvärv

Welotec GmbH

Den 2 juni 2025 förvärvade Ependion, genom affärsenheten Westermo, 100 procent av aktierna och rösterna i det tyska bolaget Welotec GmbH. Genom förvärvet stärker Westermo sin position inom det snabbväxande energisegmentet och får tillgång till kompletterande teknologi inom Edge Computing. Welotec kommer att fungera som Westermos teknologicerter för Edge Computing, vilket möjliggör synergier inom försäljning och produktutveckling.

Welotec har cirka 70 medarbetare och rapporterade en omsättning om cirka 24 miljoner euro under 2024, med en rörelsemarginal på 13,4 procent. Ependion bedömer att bolaget har kapacitet att bidra i linje med koncernens finansiella mål.

Den kontant erlagda köpeskillingen uppgick till 382 mkr. Utöver detta tillkom en kontant reglering av rörelsekapital om 5,4 mkr samt en valutaeffekt från säkringsinstrument (termin) om 1,8 mkr. Den totala kontantbetalningen uppgick därmed till 389,2 mkr. Kopplat till förvärvet finns en villkorad köpeskillning om högst 161 mkr, som är beroende av framtida resultatutfall. I förvärvsanalysen har den villkorade köpeskillingen värderats till det maximala beloppet och diskonterats till 150 mkr.

Köpeskillingen har finansierats med medel från den riktade nyemission som slutfördes den 15 maj 2025 samt genom ett förvärvslån om 9 miljoner euro.

Transaktionskostnader redovisas löpande i koncernens resultaträkning under posten Administrationskostnader och uppgår till 5,5 mkr.

Welotec ingår i koncernens och Westermos räkenskaper från och med den 2 juni 2025.

Om Welotec hade konsoliderats i koncernen från räkenskapsårets början, uppskattas förvärvet ha bidragit med en omsättning om cirka 270 mkr och resultat efter skatt om cirka 36 mkr för perioden januari-december 2025. Sedan förvärvstidpunkten har Welotec bidragit med en omsättning om 159 mkr och resultat efter skatt om cirka 14 mkr, efter transaktionskostnader och avskrivningar från identifierbara tillgångar. Det finns ingen skillnad mellan brutto och netto förvärvade kundfordringar i bolaget.

Tkr	2025
Köpeskillingen består av:	
Kontant köpeskillning för aktier	382 043
Kontant reglering av rörelsekapital (netto)	5 374
Valutaeffekter från termin	1 784
Villkorad köpeskillning	149 865
Summa köpeskillning	539 066
Förvärvsrelaterade kostnader	5 469
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde:	
Kontant del av köpeskillning	-389 201
Förvärvsrelaterade kostnader	-5 469
Kassa (förvärvad)	12 819
Kassaflöde investeringsverksamheten	-381 851
Upptagande av lån för finansiering av förvärvet	97 205
Nyemission (efter avdrag för transaktionskostnader)	291 411
Kassaflöde finansieringsverksamheten	388 616
Nettokassainflöde	6 765
Redovisat belopp på identifierbara tillgångar och övertagna skulder	
Varumärken	10 770
Teknisk plattform	51 478
Kundrelationer	150 625
Övriga immateriella anläggningstillgångar	271
Materiella anläggningstillgångar	1 433
Finansiella anläggningstillgångar	349
Omsättningstillgångar	64 502
Likvida medel	12 819
Kortfristiga skulder	-44 133
Långfristiga skulder	-1 671
Uppskjutna skatteskulder	-62 536
Summa identifierbara nettotillgångar	183 908
Goodwill	355 158
Summa	539 066

Av tabellen framgår det verkliga värdet av identifierbara tillgångar och övertagna skulder per förvärvsdagen.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Bolagsstyrningsrapport 2025

Ependion AB är ett svenskt, publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm Main markets Mid Cap-lista under symbolen EPEN. Ependion tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Koden i sin helhet finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se.

Bolagsstyrningsrapporten avseende verksamhetsåret 2025 är upprättad i enlighet med kodens rekommendationer. Ependion har inga avvikelser att redovisa.

Bolagsstyrningsrapporten har genomgått en lagstadgad genomgång av Ependions revisorer.

Aktieägare och bolagsordning

Antalet aktieägare uppgick vid årets slut till 4 957 (4 641). Stena Adactum AB var största aktieägare med 29,6 procent av rösterna. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes drygt 18 procent (17) av utländska investerare. Ependion har två aktieslag, stamaktier och C-aktier vilka kan utges till ett antal av högst fem procent av samtliga aktier i Ependion och har 1/10 av röstvärdet. Aktiekapitalet uppgår till 10 770 279 kronor fördelat på 32 310 836 aktier varav 32 152 255 stamaktier med ett röstvärde om 1 motsvarande 32 152 255 röster och 158 581 C-aktier med ett röstvärde om 1/10 motsvarande

15 858,1 röster. Varje stamaktie har ett kvotvärde på ca 0,33 kronor. För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidorna 13-14. Information om aktieägare uppdateras kvartalsvis och finns även tillgänglig på koncernens hemsida, www.ependion.com.

Ependions bolagsordning innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen. För sådana beslut på bolagsstämma gäller de majoritetskrav som framgår av aktiebolagslagen.

Årsstämma 2025

Årsstämma ägde rum den 13 maj 2025. Aktieägarna hade möjlighet att delta på plats i Malmö eller genom poströstning och stämman som filmades gick att följa via länk. Vid stämman deltog 78 aktieägare vilka representerade cirka 73 procent av rösterna i Ependion. Styrelsens ordförande Peter Nilsson valdes till stämmans ordförande.

Ependions VD och koncernchef Jenny Sjö Dahl redogjorde för koncernens verksamhet under året som gått samt första kvartalet 2025, om verksamheten i de två affärsenheterna genom exempel på kundbehov och lösningar, samt om förvärvet av Welotec.

Revisorerna rapporterade till stämman om sin granskning av Ependions räkenskaper och förvaltning samt redogjorde för sitt arbete under det gångna året.

Protokollet från årsstämman finns tillgängligt hos Ependion samt är publicerat på ependion.com. Några av de beslut som stämman fattade var följande:

- utdelning om 1,25 kronor per stamaktie,
- att styrelsen ska bestå av sex ledamöter, utan suppleanter,
- att i enlighet med valberedningens förslag omvälja styrelseledamöterna Peter Nilsson, Johan Wester, Karin Gunnarsson, Lars Eklöf och Jonas Hård,
- att nyvälja Per Allmér till ny styrelseledamot,
- att omvälja Peter Nilsson till styrelsens ordförande,
- att utse det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor i Ependion för tiden intill slutet av årsstämman 2026,
- att arvoden utgår med 695 000 kronor till styrelsens ordförande samt med 290 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter.
- att arvode för utskottsarbete i styrelsens revisionsutskott utgår med 125 000 kronor till utskottets ordförande och med 65 000 kronor till övriga.
- att arvode för utskottsarbete i styrelsens ersättningsutskott utgår med 50 000 kronor till utskottets ordförande och med 30 000 kronor till övriga.
- att arvode till revisorerna utgår enligt godkänd räkning,
- att godkänna ersättningsrapporten för 2025,
- att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma 2026, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av stamaktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, motsvarande en emissionslikvid om ca 300 000 000 kronor i syfte att finansiera förvärvet av Welotec GmbH.
- att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma 2026, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av sammanlagt så många stamaktier som motsvarar högst 10 procent av bolagets aktiekapital vid den tidpunkt bemyndigandet utnyttjas för första gången, i syfte att finansiera företagsförvärv eller förvärv av andra tillgångar som bedöms vara av värde för bolagets verksamhet.
- att anta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för 2025 (LTI 2025/2028) som omfattar upp till 25 anställda inom Ependion-koncernen. Beslutet innefattade även beslut om

bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av C-aktier, bemyndigande för styrelsen att återköpa emitterade C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i LTI 2025/2028,

- att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna stamaktier, högst 45 333 stamaktier, på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Valberedningen inför årsstämma 2026

Valberedningen presenterades den 2 oktober 2025 och består av fyra ledamöter, varav en representant för envar av de fyra största aktieägarna vid tidpunkten före offentliggörandet (innehav per den sista bankdagen i augusti 2025). Styrelseordföranden är adjungerad i valberedningen. Anders Wassberg, representant för Stena Adactum AB, leder valberedningens arbete. Valberedningens uppgift är att arbeta fram förslag till styrelseledamöter, styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter och revisorer samt ordförande vid nästa årsstämma. Valberedningen består fram till dess att ny valberedning är utsedd. Valberedningen har haft tre protokollförda möten samt ett antal informella avstämningar via telefon och mejl. Samtliga styrelseledamöter har intervjuats av valberedningen och också fått besvara en enkät avseende styrelsens arbete.

Valberedningen Namn	Ägarrepresentant för	Röster, % 31 aug. 2025
Anders Wassberg	Stena Adactum AB	29,56
Fredrik Carlsson	Svolder AB	15,44
Katarina Hammar	Nordea Fonder	13,25
Lovisa Runge	Fjärde AP-fonden	6,34
Peter Nilsson, styrelsens ordförande, adjungerad		
Totalt		64,59

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

● **Bolagsstyrningsrapport**

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Valberedningen har i sitt arbete med att föreslå styrelse för kommande mandatperiod gjort en utvärdering av styrelsens arbete. Utvärderingen utvisade bl.a. att ledamöternas engagemang har varit stort och att närvarofrekvensen är hög. Valberedningen har generellt kunnat konstatera att styrelsearbetet fungerat väl samt att styrelsens ledamöter representerar en bred kompetens, med såväl gediget industriellt och finansiellt kunnande som kunskap om internationella förhållanden och marknader.

Vid framtagandet av sitt förslag till styrelse har valberedningen särskilt beaktat de krav som ställs i bolagsstyrningskodens regel 4.1, d.v.s. att styrelsen ska ha en med hänsyn till Ependions verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen har tillämpat nämnda regel i bolagsstyrningskoden som mångfaldspolicy vid framtagande av sitt förslag och valberedningen fortsätter att sträva efter att förbättra könsfördelningen i styrelsen över tid.

Valberedningens förslag till styrelse till stämman presenterades den 2 februari 2026.

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex ledamöter. Valberedningen föreslår omval av samtliga styrelseledamöter, Peter Nilsson, Johan Wester, Karin Gunnarsson, Lars Eklöf, Jonas

Hård och Per Allmér. Vidare föreslås att Peter Nilsson omväljs till styrelsens ordförande.

Den föreslagna styrelsens ledamöter representerar en bred kompetens, med såväl gediget industriellt och finansiellt kunnande som kunskap om internationella förhållanden och marknader.

Valberedningen har i sitt motiverade yttrande avseende förslag till styrelse redogjort för att styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, utbildning, ålder, erfarenhet, bakgrund och tid som de innehaft uppdraget. Jämn könsfördelning är fortsatt en av valberedningens främsta prioriteringar och valberedningen fortsätter att sträva efter att förbättra könsfördelningen i styrelsen över tid.

De regler som gäller för styrelseledamöters oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning har iakttagits. Enligt valberedningen är samtliga föreslagna styrelseledamöter, med undantag av Johan Wester, oberoende i förhållande till Ependions större aktieägare. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till Ependion.

Styrelsen

Styrelsen är ytterst ansvarig för Ependions organisation och förvaltning och att fatta beslut avseende Ependions övergripande

mål och strategi. I styrelsens uppgifter ingår också att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar Ependions risker och affärsmöjligheter. Ependions styrelse bestod under verksamhetsåret 2025 av sex ledamöter som utsetts av årsstämman.

Ependion har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns för hur länge en styrelseledamot kan sitta i styrelsen. För detaljerad information om styrelseledamöterna, se ependion.com samt sidorna 167-168.

Styrelseordförandens roll

Förutom att leda arbetet i styrelsen följer ordföranden löpande utvecklingen genom kontinuerliga kontakter med verkställande direktör i strategiska frågor. Styrelsens ordförande företräder koncernen i ägarrelaterade frågor.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsens arbete följer en årlig plan. Besluten i styrelsen fattas efter en öppen diskussion som leds av ordföranden. Som styrelsens sekreterare fungerar Ependions CFO, tillika Compliance Officer för bolagskoden. Utöver det konstituerande sammanträdet, som hålls i anslutning till årsstämman, sammanträder styrelsen normalt fem gånger per år (ordinarie sammanträden). Extra sammanträde sammankallas vid behov. Vid det konstituerande styrelsemötet antas årligen styrelsens och verkställande direktörens arbetsordning. Varje sammanträde följer en dagordning, som tillsammans med bakomliggande dokumentation tillsänds styrelseledamöterna i god tid före varje styrelsemöte

Vid respektive verksamhetsårs första ordinarie styrelsemöte behandlas årsbokslut, förslag till vinstdisposition och bokslutskommuniké. I samband härmed lämnar Ependions revisorer en redogörelse till revisionsutskottet för revisorernas iakttagelser och bedömningar från den genomförda revisionen.

Vid ordinarie sammanträde senare under verksamhetsåret uppdras åt verkställande direktören att avlämna av styrelsen fastställda delårsrapporter. Varje ordinarie sammanträde omfattar dessutom ett flertal andra föredragningspunkter, bland annat en rapport över det aktuella ekonomiska utfallet av verksamheten.

Styrelsen utvärderar fortlöpande sitt och verkställande direktörens arbete. Dessutom görs en formaliserad utvärdering under ledning av styrelsens ordförande. Utvärderingen har under 2025 genomförts

Styrelsens arbete under 2025

Styrelseledamot	Invald	Befattning	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelsemöten	Arvode*, kr	Beroende	
							Ependion	Större aktieägare
Peter Nilsson ¹⁾	2024	Ordförande		2/2	15/15	700 000	nej	nej
Johan Wester ²⁾	2015	Ledamot	3/3	2/2	14/15	355 000	nej	ja
Karin Gunnarsson ³⁾	2018	Ledamot	3/3		15/15	370 000	nej	nej
Lars Eklöf	2018	Ledamot			14/15	270 000	nej	nej
Jonas Hård ⁴⁾	2022	Ledamot	3/3		15/15	325 000	nej	nej
Per Allmér	2025	Ledamot			9/15		nej	nej
Totalt						2 020 000		

1) Arvode inkluderar ersättning för arbete i ersättningsutskottet om 50 000 kr.

2) Arvode inkluderar ersättning för arbete i revisionsutskottet om 55 000 kr och i ersättningsutskottet om 30 000.

3) Arvode inkluderar ersättning för arbete i ersättningsutskottet om 100 000 kr.

4) Arvode inkluderar ersättning för arbete i revisionsutskottet om 55 000 kr.

*Arvodet utbetalas i efterskott och ovan angivna arvoden beslutades på årsstämman 2024.

Per Allmér invaldes vid stämman 2025 (och har således ej erhållit någon ersättning).

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

genom enkät till varje enskild styrelseledamot. Ledamöterna har skickat sina svar till en extern person utanför styrelsen och Ependion som i sin tur sammanställt svaren. Sammanställningen av utvärderingen har sedan delgetts styrelseordföranden och därefter redovisats för övriga styrelsen i samband med styrelsemötet i december 2025

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 hållit 15 (12) styrelsemöten inklusive det konstituerande mötet. Mellan styrelsemötena har ett stort antal kontakter ägt rum mellan Ependion, styrelsens ordförande och övriga ledamöter. Vid årets första styrelsemöte deltog Ependions revisorer och rapporterade sina iakttagelser från koncernens interna kontroll och bokslut. Dessutom har revisorerna vid ytterligare två tillfällen träffat styrelsens revisionsutskott.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet utses årligen av styrelsen. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktör, beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare samt bereder förslag till eventuella incitamentsprogram. Ersättningsutskottet inhämtar beslutsunderlag och synpunkter från de andra styrelseledamöterna, VD samt CFO. Utskottet inhämtar även jämförande beslutsunderlag externt. Under 2025 bestod ersättningsutskottet av Peter Nilsson och Johan Wester, med Peter Nilsson som utskottets ordförande. Ersättningsutskottet har under verksamhetsåret 2025 hållit 2 (3) möten. Ersättning för utskottsarbetet utgår enligt beslut vid årsstämman 2025.

Revisionsutskott

I revisionsutskottet ingår Karin Gunnarsson, Johan Wester och Jonas Hård, med Karin Gunnarsson som utskottets ordförande. Utskottet har som uppgift att analysera, diskutera och övervaka Ependions riskhantering, styrning och interna kontroll samt finansiella rapportering. Utskottet har kontakt med Ependions revisorer för att bland annat hålla sig informerat om räkenskapsrevisionen, granska och övervaka revisorns opartiskhet samt för att diskutera inriktningen och omfattningen av revisionsarbetet. Revisionsutskottet har fastställt riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som Ependion får upphandla av Ependions revisorer.

Riktlinjerna finns att läsa i sin helhet på ependion.com. Ersättning för utskottsarbetet utgår enligt beslut vid årsstämman 2025.

Ersättning till styrelse och företagsledning under 2025

Under 2025 har verkställande direktören i Ependion, tillika koncernchef, och övriga ledande befattningshavare uppburit fast lön samt andra ersättningar som redovisas i not 6 på sidorna 135-137. Med övriga ledande befattningshavare avses de fyra individer, inklusive verkställande direktören, som utgjort koncernledningen under 2025. För ytterligare information om ersättning enligt de av årsstämman fastställda riktlinjerna, se styrelsens beskrivning i ersättningsrapporten.

Ersättning till verkställande direktören

Utöver den fasta lönen, har verkställande direktören för verksamhetsåret 2025 möjlighet till rörlig lön. Den rörliga lönen baseras på koncernens rörelseresultat, orderingång och fritt kassaflöde och är maximerad till sex månadslöner. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Till pensionsförsäkring åt VD avsätts varje år 30 procent av bruttolönen exklusive bonus. Pensionen är avgiftsbestämd och utfaller vid 65 års ålder. Enligt avtal har VD en uppsägningstid från Ependions sida om tolv månader, som inte kan påkallas vid egen uppsägning. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida är sex månader. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har fast lön samt en rörlig del. Den rörliga ersättningen baseras dels på koncernens, dels på respektive affärsenhets rörelseresultat, orderingång och kassaflöde. Den årliga rörliga ersättningen är maximerad till sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare föreligger marknadsmässiga avgiftsbestämda pensionsavtal. Därutöver tillkommer övriga sedvanliga förmåner. Med övriga ledande befattningshavare har avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader vid uppsägning från Ependions sida.

Incitamentsprogram

Incitamentsprogram har som syfte att främja högsta ledningens engagemang i koncernens utveckling och därmed öka värdet för koncernens aktieägare. Årsstämman 2025 beslöt, i linje med årsstämmobeslut 2024, att inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram LT1 2025/2028 för ledningsgruppen och ett antal nyckelpersoner inom koncernen. Programmet mäter prestation under 2025 men har en löptid på tre år och omfattar upp till 25 anställda inom koncernen. Deltagarna i programmet åtar sig att själva inneha aktier i Ependion, för att sedan erhålla s.k. prestationsaktier vid uppfyllande eller överträffande av prestationsmålen under 2025.

Styrelsearvoden

Styrelsens arvode, inkluderande arvode för utskottsarbete, enligt beslut fattat på årsstämman 2024 uppgick till 2 020 (2 070) tkr och utbetalades under 2025 samt fördelas enligt tabellen ovan.

Årsstämman i maj 2025 har fattat beslut om styrelsearvoden, inkluderande arvoden för utskottsarbete, om 2 480 tkr för 2025, vilka kommer att betalas ut under 2026.

Ledning och företagsstruktur

Verkställande direktören ansvarar för Ependions löpande förvaltning, vilket omfattar samtliga frågor som inte förbehålls styrelsen och som administreras av Ependions ledningsgrupp. För verkställande direktörens beslutsrätt beträffande investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda instruktioner.

Ledande befattningshavare utgörs i dagsläget av verkställande direktör och tillika chef för affärsenheten Westermo, vice verkställande direktör/CFO, hållbarhetschef samt chef för affärsenheten Beijer Electronics. Koncernledningsmöten hålls regelbundet för att diskutera koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. För ytterligare information om medlemmarna i koncernledningen, se Ependions hemsida samt sidan 176.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Affärsenheter**

Koncernens verksamhet är organiserad i två affärsenheter. Cheferna för respektive affärsenhet är medlemmar i koncernledningen och har ansvar för resultaträkning och operativ balansräkning för sina respektive områden.

Intern kontroll över finansiell rapportering

I samband med fastställandet av delårsrapporten för det tredje kvartalet samt årsbokslutet rapporterar Ependions revisorer sina iakttagelser från granskning och bedömning av Ependions interna kontroll. Genom att Ependions revisorer deltar vid sammanträde med styrelsen och vid särskilt möte med revisionsutskottet, får styrelsens ledamöter möjlighet att följa upp att den interna kontrollen är tillfredsställande och att rapporteringen till styrelsen fungerar.

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen för den interna kontrollen. I detta ansvar ingår att årligen utfärda den finansiella rapporteringen. Styrelsen erhåller rapporteringen och ställer krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten. Detta för att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag.

Styrelsen erhåller från koncernchefen, minst en gång per månad, finansiell rapportering i den form som styrelsen i förväg fastställt. Detta innebär att styrelsen kan följa upp eventuella avvikelser i rapporteringen eller i innehållet.

Kontrollmiljö, riskbedömning och kontrollstrukturer

Ependion bygger och organiserar sin verksamhet med utgångspunkt från ett decentraliserat lönsamhetsansvar. Basen för intern kontroll i en decentraliserad verksamhet utgörs av en väl förankrad process som syftar till att definiera mål och strategier för respektive verksamhet.

Definierade beslutsvägar, befogenheter och ansvar kommuniceras genom interna instruktioner, reglementen och av styrelsen fastställda policies. Koncernens viktigaste finansiella

styrdokument omfattar redovisningsprinciper, finanspolicy och en rapporterings-manual vari ingår instruktioner inför varje bokslut. Ependion har en etablerad kontrollstruktur för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömer vara väsentlig för den interna kontrollen avseende koncernens ekonomiorganisation.

Ekonomiansvariga på samtliga nivåer har en nyckelroll vad gäller integritet, kompetens och förmåga att skapa den miljö som krävs för att uppnå en transparent och rättvisande finansiell rapportering. En viktig övergripande kontrollaktivitet är vidare den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet, och som analyseras och kommenteras i rapporter till styrelsen. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot tidigare satta mål, senaste prognos samt uppföljning av fastställda nyckeltal.

Styrelsen har i enlighet med kodens bestämmelser tagit ställning till behovet av en speciell internrevisionsfunktion och funnit att det i nuläget inte finns behov av att skapa en sådan organisation inom koncernen. Styrelsen har, i samband med sin utvärdering av nämnda behov, beaktat koncernens storlek, riskbild samt de kontrollfunktioner som redan finns etablerade inom koncernen i vilka ingår återkommande internrevisioner drivna av den centrala finansfunktionen.

Finansiell rapportering och information

Ependions rutiner för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. Finansiell information lämnas regelbundet i form av bokslutskommunikéer, delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen. Presentationer och telekonferenser för finansanalytiker, investerare och media hålls samma dag som helårs- och kvartalsrapporter publiceras. Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens hemsida samt intranät.

Insiderpolicy

Ependions styrelse har antagit en insiderpolicy som ett komplement till marknadsmissbrukslagen. Policyen redogör för regler kring insynsregister, innehav och rapportering, samt flaggning och förbud gällande handel med finansiella instrument. Den fullständiga insiderpolicyen finns att tillgå på ependion.com.

Uppförandekod

Ependions verksamhet ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Koncernen har antagit ett antal värderingar som ska fungera som ett ramverk för de anställda och främja gott omdöme och enhetligt beslutsfattande. Ependions styrelse fastställer årligen en s k uppförandekod »Code of Conduct« för koncernens verksamhet vilken även inkluderar riktlinjer för koncernens uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga. Dokumentet finns att läsa i sin helhet på ependion.com.

Medarbetarna har möjlighet att anonymt rapportera missförhållanden som diskriminering och trakasserier till närmaste chef, direkt till HR eller via en "whistleblower"-funktion som även kan användas av externa intressenter. Koncernen arbetar systematiskt med området genom en "whistleblower"-policy. Denna är kommunicerad som en del av uppförandekoden. Under 2025 har inga situationer av diskriminering och trakasserier rapporterats.

Värderingar

För koncernen och alla bolag inom koncernen gäller övergripande värderingar och principer enligt den Code of Conduct som antogs i maj 2025. Koncernens verksamhet bygger på självständiga affärsenheter med egna värderingar, där Ependions roll är att stötta verksamheterna och investera i människor, teknologier och produkter för en säker och uppkopplad värld.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet IFRS® redovisningsstandarder antagna av EU samt att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med antagna standarder (ESRS) för hållbarhetsrapportering och de specifikationer som har antagits med stöd av taxonomiförordningen (EU) 2020/852. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen godkändes av styrelsen den 25 mars 2026.

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning kommer att fastställas på årsstämman den 12 maj 2026.

Malmö den 25 mars 2026.

Peter Nilsson
Ordförande

Johan Wester

Karin Gunnarsson

Lars Eklöf

Jonas Hård

Per Allmér

Jenny Sjö Dahl
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 27 mars 2026.

KPMG AB

Jonas Nihlberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Styrelse

**Peter Nilsson**

Född 1966.
Styrelsens ordförande sedan 2024.

Huvudsaklig sysselsättning: Koncernchef i Trelleborg AB.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Cibes Holding AB samt styrelseledamot i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren och Svenska Handbollslandslaget AB.

Utbildning: Civilingenjör vid Linköpings Tekniska Högskola samt hedersdoktor vid Lunds universitet.

Arbetslivserfarenhet: Sedan 2005 koncernchef i det noterade bolaget Trelleborg AB. Dessförinnan affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult på BSI.

Innehav i Ependion AB:
100 000 köpoptioner.

**Johan Wester**

Född 1966.
Styrelseledamot sedan 2015.

Huvudsaklig sysselsättning: Senior Vice President på Stena Adactum AB.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i SR Energy AB och Stiftelsen Torslandaldrott. Styrelseledamot i Midsona AB och NGC AB.

Utbildning: Civilingenjör i Industriell Ekonomi vid Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare erfarenhet från Arthur D. Little, Accenture och Flexlink, i huvudsak inom verksamhetsområdena Supply Chain Management, Strategi och Affärsutveckling.

Innehav i Ependion AB:
30 976 aktier

**Karin Gunnarsson**

Född 1962.
Styrelseledamot sedan 2018.

Huvudsaklig sysselsättning: Styrelseuppdrag.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Bulten AB och Cibes Holding AB m fl.

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare erfarenheter från olika befattningar inom Finans och Controlling hos bl a Telelogic och Trelleborg-koncernen samt Hexpol. Senast CFO och IR Manager för Hexpol AB.

Innehav i Ependion AB:
11 000 aktier.

Fortsättning nästa sida.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

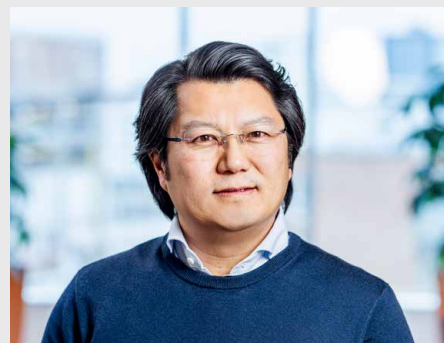
Styrelsens försäkran

● Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Lars Eklöf**Född 1964.
Styrelseledamot sedan 2018.**Huvudsaklig sysselsättning:** President för Atlas Copcos Motor Vehicle Industry division.**Övriga styrelseuppdrag:** Inga.**Utbildning:** Civilingenjör vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, Bachelor of Engineering Dartmouth College i USA.**Arbetslivserfarenhet:** Internationell industribakgrund från Atlas Copco med erfarenhet från olika befattningar inom Sales/ Marketing, Product Management och General Management baserad i Sverige och tidigare i Frankrike. Sedan 2015 Divisionschef Motor Vehicle Industry, tidigare Divisionschef Industrial Technique Service Division.**Innehav i Ependion AB:**
6 593 aktier.**Jonas Hård**Född 1971.
Styrelseledamot sedan 2022.**Huvudsaklig sysselsättning:** Industriell rådgivare.**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Bulten AB samt i ett par start-up-bolag.**Utbildning:** MBA vid Henley Business School i England samt General Management Program vid Harvard Business School i USA.**Arbetslivserfarenhet:** Senast Chief Digital Officer för Autoliv Group. Därutöver industriell erfarenhet från bland annat Electrolux och Nobia Group.**Innehav i Ependion AB:**
4 000 aktier.**Per Allmér**Född 1965.
Styrelseledamot sedan 2025.**Huvudsaklig sysselsättning:** VD för PerMa-Way GmbH.**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Trifilon AB.**Utbildning:** B.Sc. vid Stockholms Universitet samt Executive MBA vid Uppsala Universitet.**Arbetslivserfarenhet:** Internationell industribakgrund från ABB, Daimler Chrysler, Bombardier och Alstom, med erfarenhet från olika befattningar inom Engineering/ Manufacturing, Project Management, Sales/ Marketing, Product Management och General Management, baserad i Sverige, Australien, UK och Schweiz.**Innehav i Ependion AB:**
2 000 aktier.**Revisor****KPMG AB**Jonas Nihlberg, född 1973.
Auktoriserad revisor, huvudansvarig.
Revisor i Ependion AB sedan 2024.*Information om styrelseledamöternas oberoende/beroende i förhållande till bolaget och större aktieägare finns på sidan 163 i bolagsstyrningsrapporten.*

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ependion AB (publ), org.nr 556025-1851

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ependion AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 162-165 och hållbarhetsrapporten på sidorna 56-117. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50-166 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 162-165 och hållbarhetsrapporten på sidorna 56-117. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Värdering av goodwill**

Se not **11** och redovisningsprinciper på sidan **130** i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2025 goodwill om 1,163 MSEK, vilket motsvarar 36 procent av balansomslutningen. IFRS ställer krav på att immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod årligen ska prövas för nedskrivningsbehov. Sådana tester innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från koncernledningen. Nedskrivningsprövningen utförs med hjälp av en metod där ledningen gör antaganden om framtida interna och externa faktorer. Exempel på sådana bedömningar är framtida in- och utbetalningar (framtida kassaflöden), vilket också kräver antaganden om bland annat framtida marknadsförhållanden. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som ska användas för att justera för det faktum att framtida intäkter är förenade med risk och därmed värda mindre än de likvida medel som är direkt tillgängliga för koncernen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av ledningens nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de har utförts i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vi har också bedömt rimligheten i de framtida in- och utbetalningarna samt de antagna diskonteringsräntorna genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har konsulterat våra egna värderingsspecialister för att säkerställa erfarenhet och kompetens inom detta område.

En annan viktig del i vårt arbete har varit att utvärdera ledningens känslighetsanalys, det vill säga hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen.

Slutligen har vi granskat informationen i årsredovisningen och bedömt huruvida upplysningarna överensstämmer med de antaganden som ledningen tillämpar i sina nedskrivningsprövningar och om upplysningarna är tillräckligt omfattande för att förstå de bedömningar som ledningen har gjort.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-49, 167-168 samt 176-183. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

● Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma

granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförs för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen,

däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust****Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ependion AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse
Koncernens resultaträkning
Rapport över totalresultatet
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring i eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets förändring i eget kapital
Moderbolagets kassaflödesanalys
Noter
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsens försäkran
Styrelse och revisor
● Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige

alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten**Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ependion AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ependion AB enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 162-165 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards

on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 227, 201 22, Malmö, utsågs till Ependion ABs revisor av bolagsstämman den 13 maj 2025. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2024.

Malmö den 27 mars 2026.

KPMG AB**Jonas Nihlberg**

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Granskningsberättelse

Till bolagsstämman i Ependion AB (publ), org.nr 556025-1851

Revisorns granskningsberättelse över Ependion AB (publ):s hållbarhetsrapport

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Ependion AB (publ) ("bolaget") för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 56-117 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper:

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som bolaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsinformationen för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för granskning tidigare och någon granskning av jämförande information i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-55, 118-168 samt 176-183. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorers ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorers översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att revisionsföretaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Ependion AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som

ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Vid genomförande av vår översiktliga granskning avseende den process som genomförts för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera har vi:

- Erhållit en förståelse för processen genom att:
 - genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen; och
 - granska bolagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärderat om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av bolaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade, till följande:

- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för bolagets rapporterings- och konsolideringsprocesser, inklusive bolagets interna kontrollmiljö och informationssystem, som är relevanta för upprättandet av information i hållbarhetsrapporten.
- Utvärderat om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärderat om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS.
- Genomfört förfrågningar till relevant personal avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.

- Utfört begränsade substansgranskningsåtgärder genom stickprovstestning på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Genom förfrågningar erhållit en förståelse för metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och hur dessa metoder tillämpats.
- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Utfört substansgranskningsåtgärder genom stickprovstestning på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi.

Inneboende begränsningar i upprättandet av hållbarhetsrapporten

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Ependion AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Ependion AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Malmö den 27 mars 2026.

KPMG AB

Jonas Nihlberg

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Ledande befattningshavare

Koncernledning



Från vänster till höger.

Kristine Lindberg

VD för affärsenheten Beijer Electronics.
Född 1974.

Anställd sedan april 2023.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i
GARO AB.

Innehav i Ependion AB: 4 875 aktier.
Därutöver villkorad rätt till 4 125 aktier
inom ramen för aktieprogram.

Jenny Sjö Dahl

VD och koncernchef för Ependion AB.

VD för affärsenheten Westermo.

Född 1973.

Anställd sedan 2016.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Piab
Group AB.

Innehav i Ependion AB: 24 452 aktier
och 100 000 köpoptioner. Därutöver
villkorad rätt till 16 500 aktier inom ramen
för aktieprogram.

Joakim Laurén

Vice VD/CFO för Ependion AB.

Född 1963.

Anställd sedan 2016.

Innehav i Ependion AB: 50 534 aktier.
Därutöver villkorad rätt till 8 250 aktier
inom ramen för aktieprogram.

Lena Westerholm

Group Head of Sustainability.

Född 1973.

Anställd sedan 2023.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i IVL
Svenska Miljöinstitutet AB.

Innehav i Ependion AB: 3 750 aktier.
Därutöver villkorad rätt till 4 125 aktier
inom ramen för aktieprogram.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens resultaträkning
- Rapport över totalresultatet
- Koncernens balansräkning
- Koncernens förändring i eget kapital
- Koncernens kassaflödesanalys
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets förändring i eget kapital
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens försäkran
- Styrelse och revisor
- Revisionsberättelse
- Granskningsberättelse
- Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information**

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

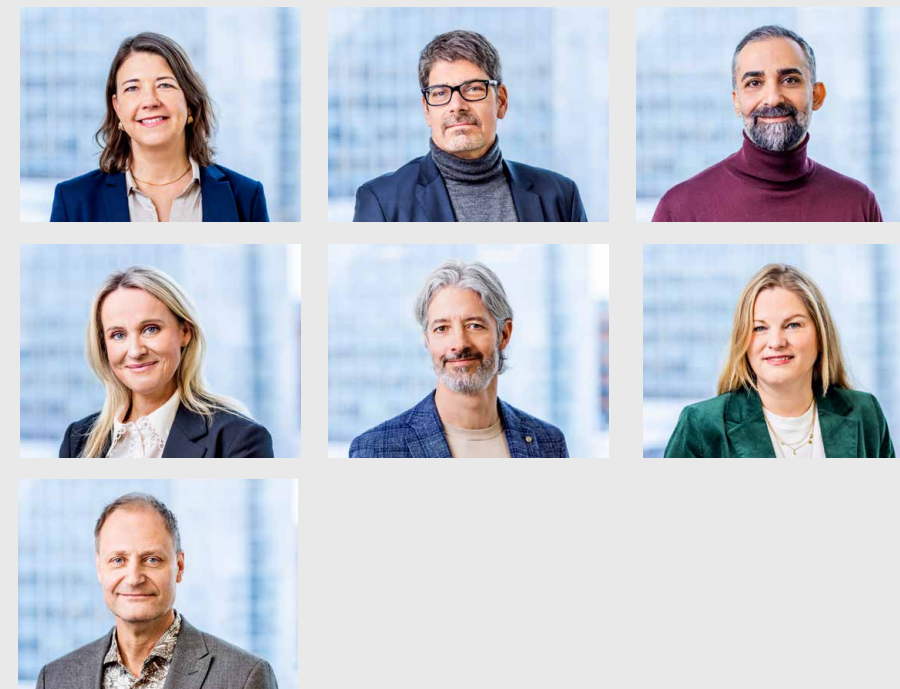
Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

● Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation**Affärsenhet Westermo***Övre raden fr. v:***Jenny Sjödahl**, CEO**Andreas Eriksson**, VP Strategy & Services**Erik Danielsson**, VP Sales*Mittersta raden fr. v:***Henrik Jerregård**, VP Products & Marketing**Linda Kärreby**, VP HR**Johan Inestam**, CFO*Understa raden fr. v:***Patrik Wall**, VP Operations**Mikaela Näslund**, VP R&D**Lena Westerholm**, Group Head of Sustainability**Affärsenhet Beijer Electronics***Övre raden fr. v:***Kristine Lindberg**, CEO**Sven Knutsson**, SVP Supply Chain**Ali Rezaei**, VP Global Sales & Marketing*Mittersta raden fr. v:***Patricia Hagel Råd**, CFO**Tobias Kjerrman**, Head of R&D**Johanna Jonsson**, VP Human Resources*Understa raden:***Michael Henriksson**, VP Product Management

Fem år i sammandrag

Koncernens resultaträkning i sammandrag

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	2 231 753	2 258 125	2 470 647	2 128 386	1 618 797
Kostnad såld vara	-1 038 727	-1 110 418	-1 247 715	-1 118 633	-852 168
Bruttoresultat	1 193 026	1 147 707	1 222 932	1 009 753	766 629
Försäljningsomkostnader	-346 426	-341 299	-341 063	-302 406	-249 738
Administrationsomkostnader	-326 294	-326 221	-329 101	-305 156	-248 900
Forsknings- och utvecklingskostnader	-259 899	-219 514	-213 366	-191 129	-202 412
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	-9 346	5 194	-4 358	2 851	12 869
EBITA*	251 061	265 867	335 043	213 913	78 448
Amorteringar och avskrivningar på övervärden	-18 988	-14 961	-13 360	-12 786	-10 175
Rörelseresultat	232 073	250 907	321 684	201 127	68 272
Finansnetto	-38 238	-44 465	-46 389	-15 026	-18 580
Resultat före skatt	193 835	206 442	275 295	186 101	49 692
Skatt	-47 094	-49 439	-74 918	-39 656	-13 688
Periodens resultat	146 741	157 003	200 377	146 445	36 005
<i>hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>	146 741	158 009	200 508	146 080	35 760
<i>hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande</i>	-	-1 006	-131	366	245
<i>Motsvarar resultat per aktie före utspädning, kr</i>	4,73	5,45	6,93	5,07	1,24
<i>Motsvarar resultat per aktie efter utspädning, kr</i>	4,70	5,38	6,86	5,03	1,24

*Rörelseresultat exklusive amortering och avskrivningar på övervärden

Koncernens balansräkning i sammandrag

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Tillgångar					
Anläggningsstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	1 901 477	1 374 111	1 257 203	1 132 029	1 058 725
Materiella anläggningstillgångar	102 038	105 150	85 797	80 395	85 251
Nyttjanderättstillgångar	112 601	144 502	99 119	82 326	96 208
Finansiella anläggningstillgångar	135 279	107 667	41 695	61 989	65 186
Summa anläggningstillgångar	2 251 395	1 731 430	1 483 815	1 356 739	1 305 370
Omsättningstillgångar					
Varulager	371 540	396 301	486 627	435 695	327 645
Kundfordringar	376 800	381 599	407 004	417 393	296 992
Övriga kortfristiga fordringar	66 549	69 348	52 478	63 102	62 483
Likvida medel och kortfristiga placeringar	159 563	178 053	142 486	159 864	146 585
Summa omsättningstillgångar	974 453	1 025 301	1 088 596	1 076 054	833 705
Summa tillgångar	3 225 848	2 756 731	2 572 410	2 432 793	2 139 075

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

- Fem år i sammandrag

Definitioner

Årsstämma

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Eget kapital och skulder					
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 626 732	1 331 895	1 159 082	989 241	729 196
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	4 611	4 872	4 289
Summa eget kapital	1 626 732	1 331 895	1 163 693	994 113	733 485
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	415 984	430 476	462 631	443 775	383 666
Leasingskuld	68 803	97 497	59 766	45 784	59 105
Övriga långfristiga skulder/avsättningar	336 858	195 663	167 354	142 656	189 300
Uppskjutna skatteskulder	173 032	106 902	88 830	72 139	65 204
Summa långfristiga skulder	994 677	830 538	778 581	704 354	697 275
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	167 547	126 697	167 668	241 590	298 596
Leasingskuld	45 595	48 212	39 319	35 877	36 396
Leverantörsskulder	164 155	154 411	194 650	215 053	159 912
Övriga kortfristiga skulder	227 142	264 978	228 499	241 807	213 411
Summa kortfristiga skulder	604 439	594 298	630 136	734 327	708 315
Summa eget kapital och skulder	3 225 848	2 756 731	2 572 410	2 432 793	2 139 075

Koncernens nyckeltal

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Bruttomarginal, %	53,5	50,8	49,5	47,4	47,4
EBITA, %	11,2	11,8	13,6	10,1	4,8
Rörelsemarginal, %	10,4	11,1	13,0	9,4	4,2
Vinstmarginal, %	6,6	7,0	8,1	6,9	2,2
Soliditet, %	50,4	48,3	45,2	40,9	34,3
Eget kapital per aktie, kr ^{a)}	52,5	45,8	40,0	34,4	25,4
Resultat per aktie före utspädning, kr	4,73	5,45	6,93	5,07	1,24
Resultat per aktie efter utspädning, kr	4,70	5,38	6,86	5,03	1,24
Avkastning på eget kapital efter skatt, %	9,9	12,6	18,6	17,0	5,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,1	12,1	16,6	11,8	4,6
Avkastning på operativt kapital, %	13,0	16,2	23,1	15,7	5,8
Finansiell nettoskuld i förhållande till rörelse-resultat exkl. avskrivningar	1,2	1,2	1,2	1,7	2,9
Medelantal anställda	846	861	869	827	802

a) Beräknat utifrån eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Koncernens kassaflödesanalys i sammandrag

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	362 342	379 966	428 751	312 301	192 532
Förändringar i rörelsekapital	12 206	79 540	-94 133	-111 362	-107 927
Kassaflöde från den löpande verksamheten	374 548	459 506	334 618	200 939	84 605
Kassaflöde från investeringar	-179 296	-223 502	-173 641	-124 609	-66 421
Kassaflöde från förvärv av dotterföretag och investering i andra företag	-434 383	-49 565	-58 560	-	-111 532
Kassaflöde från avyttring av dotterföretag	-	-2 550	-	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten *	294 740	-130 922	-96 969	-64 745	113 572
Utbetalad utdelning	-36 312	-28 941	-14 419	-14 384	-
Periodens kassaflöde	19 297	24 026	-8 971	-2 799	20 224
Likvida medel och kortfristiga placeringar vid periodens början	178 053	142 486	159 864	146 585	120 719
Kursförändringar likvida medel	-37 787	11 541	-8 407	16 078	5 642
Likvida medel och kortfristiga placeringar vid periodens slut	159 563	178 053	142 486	159 864	146 585
Fritt kassaflöde	148 090	187 372	117 573	34 997	-25 329
*varav amortering leasingskuld	-47 162	-48 632	-43 404	-41 333	-43 513

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Fem år i sammandrag

● Definitioner

Årsstämma

Definitioner

Hållbarhetsdefinitioner**BP**

Basis of Preparation. Hur hållbarhetsrapporten har upprättats och vilka metoder, antaganden och ramar som använts.

ESRS

European Sustainability Reporting Standards. EU:s gemensamma standarder för hållbarhetsrapportering som företag måste följa inom ramen för CSRD-direktivet (Corporate Sustainability Reporting Directive). Syftet är att skapa enhetlig, jämförbar och transparent rapportering av miljö-, sociala och styrningsrelaterade frågor (ESG).

GOV

Governance. Företagets styrning av hållbarhetsfrågor

IRO

Impacts, Risks and Opportunities. Identifiering och bedömning av hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter.

SBM

Strategy and Business Model. Företagets strategi och affärsmodell i relation till hållbarhet.

Tekniska definitioner**Automation**

Automatisering eller automation kallas produkter och lösningar som ersätter manuellt arbete och syftar till att driva, styra och optimera olika typer av industriella processer.

Edge Computing

Innebär att data bearbetas nära den plats där den genereras - till exempel i sensorer, maskiner eller lokala enheter - i stället för att skickas till ett centralt datacenter eller moln. Detta minskar fördröjningar, sparar bandbredd och möjliggör snabbare och mer effektiv databehandling.

Ethernet switch

Kopplar samman olika segment i ett Ethernet-baserat nätverk.

HMI

Human Machine Interface, se även operatörspanel. Samlingsnamn på produkter eller system, utvecklade för att förenkla operatörens arbete med att avläsa och styra maskiner eller processer.

Industriell datakommunikation

Industriell datakommunikation används där det finns stora krav på säker dataöverföring inom t ex infrastrukturprojekt.

Operatörspanel

Panel, se även HMI, med pekskärm eller tangentbord med vilken operatören kan avläsa och påverka maskinens eller processens status. Panelen är oftast monterad ute i anläggningen där operatören arbetar.

Finansiella definitioner

Ependion presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS® Redovisningsstandarder men som överensstämmer med hur investerare och bolagets ledning mäter bolagets finansiella utveckling. Ependion anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Alternativa nyckeltal skall ej ses som ett substitut för finansiell information som presenteras i enlighet med IFRS® Redovisningsstandarder utan som ett komplement. De kompletterande nyckeltal som redovisas i denna rapport kan skilja sig till beräkningssättet från liknande mått som används av andra bolag. Avstämningarna av alternativa nyckeltal finns på Ependions hemsida: ependion.com/sv/investerare/alternativa-nyckeltal

Avkastning på eget kapital efter skatt

Resultat efter skatt för de senaste 12 månaderna i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på operativt kapital

Rörelseresultat för de senaste 12 månaderna i förhållande till genomsnittligt operativt kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader för de senaste 12 månaderna i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Eget kapital per aktie före utspädning

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier.

Finansiell nettoskuld i relation till rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar

Räntebärande skulder, exklusive nettoavsättningar för pensioner, med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar, dividerat med rullande 12 månaders rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar, justerat för omstruktureringskostnader och förvärvat rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar.

Fritt kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten, kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive kassaflöde från förvärv av dotterföretag och investering i andra företag samt amortering av leasingsskuld.

Genomsnittligt

Genomsnittliga värden är beräknade som medelvärdet av innevarande rapportperiod och motsvarande post i jämförelseperiod 12 månader tidigare.

Medelantalet anställda

Genomsnittligt antal anställda under året baserat på arbetad tid. Exklusive inhyrd personal.

Nettoskuld

Räntebärande skulder med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar.

Operativt kapital

Eget kapital plus räntebärande skulder minus finansiella tillgångar.

Operativt kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten.

Orderingång

Nettoomsättning minus skillnaden mellan ingående och utgående orderstock.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Fem år i sammandrag

● Definitioner

Årsstämma

Orderstock

Totala värdet av kundbeställningar som koncernen har mottagit och inte ännu levererat.

Produktutvecklingsutgifter

Utgifter för arbete med produktutveckling, såsom personalkostnader, externa konsultkostnader och övriga externa kostnader. Häri ingår även utgifter som balanseras som tillgång i balansräkningen.

Produktutvecklingsutgifter %

Produktutvecklingsutgifter i förhållande till nettoomsättning.

Resultat per aktie före utspädning

Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till vägt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat per aktie efter utspädning är beräknat genom att justera vägt antal aktier med uppskattat antal aktier från aktieprogrammen. Aktieprogram inkluderas i beräkningen av utspädningen från och med slutet av varje program.

Rörelsekapital

Omsättningstillgångar minus kortfristiga skulder.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Rörelseresultat

Nettoomsättning minus rörelsekostnader.

Rörelseresultat exkl. avskrivningar och amorteringar

Rörelseresultat exklusive avskrivningar och amorteringar på materiella (inklusive nyttjanderättstillgångar) och immateriella anläggningstillgångar.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Eget kapital plus räntebärande skulder.

Vinstmarginal

Resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Vårt hållbarhetsarbete****Finansiell information****Investerar- och aktieägarinformation**

Fem år i sammandrag

Definitioner

● Årsstämma

Årsstämma

Årsstämman hålls tisdagen den **12 maj 2026 kl 15.00** på Malmö Börshus, Skeppsbron 2 i Malmö.

För mer information angående anmälan till stämman, se kallelsen till årsstämman.

Kallelse till årsstämman kommer att ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida ependion.se. Att kallelse har skett kommer också att annonseras i Dagens Industri och i Sydsvenskan den 10 april 2026.

Ekonomisk information 2026

28 april 2026 **Tremånadersrapport**

12 maj 2026 **Årsstämma**

15 juli 2026 **Sexmånadersrapport**

23 oktober 2026 **Niomånadersrapport**

All finansiell information publiceras på Ependions hemsida ependion.com. Här finns även en e-postlista för prenumeration av t ex pressmeddelanden och finansiell information.

Har du frågor om Ependion är du välkommen att kontakta koncernledningsassistent Annika Johnsson på telefon 040-35 86 55 eller via e-post på adressen info@ependion.com.



Produktion: Aspekta/Trademark Malmö
Text: Ependion AB och Aspekta
Foto: Ependion AB, Apelöga m.fl.
Tryck: Exakta

AUSTRALIEN

Sydney

BELGIEN

Hellebecq

DANMARK

Roskilde

FINLAND

Helsingfors

FRANKRIKE

Champlan

INDIEN

Bangalore

IRLAND

Dublin

KINA

Shanghai

KOREA

Seoul

NEDERLÄNDERNA

Amersfoort

Badhoevedorp

NORGE

Drammen

SCHWEIZ

Bubikon

Dietlikon

SINGAPORE

Singapore

SPANIEN

Malaga

STORBRITANNIEN

Nottingham

Southampton

SVERIGE

Göteborg

Malmö

Stockholm

Stora Sundby

Västerås

TAIWAN

Taipei

TURKIET

Istanbul

TYSKLAND

Düsseldorf

Laer

Mainz

Nürtingen

USA

Chicago

Salt Lake City

ÖSTERRIKE

Wien

Ependion AB

Ependion AB är en växande global teknikkoncern som erbjuder digitala lösningar för säker kontroll, styrning, visualisering och datakommunikation för industriella tillämpningar i miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer. Bland kunderna finns några av världens ledande företag. Ependion består av självständiga affärsenheter och har en omsättning på 2,2 miljarder kronor 2025 samt cirka 1 000 medarbetare. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Main Markets Mid Cap-lista under symbolen EPEN.

Mer information om bolaget

Via Ependions e-postlista är det möjligt att prenumerera på finansiell information. Du ansluter dig enkelt via vår hemsida [ependion.com](https://www.ependion.com).

Har du frågor om Ependion är du välkommen att kontakta oss på telefon 040-35 84 00 eller via e-post på adressen info@ependion.com.

**Huvudkontor**

Ependion AB
Box 426, Stora Varvsgatan 13a
201 24 Malmö, Sverige
Org nr 556025-1851

[ependion.com](https://www.ependion.com) | +46 40 35 84 00