

Årsredovisning 2024 / 2025

A photograph of three medical students in a laboratory setting. A female student in a white lab coat and hijab is pointing at a human torso model. Another female student stands behind her, looking at the model. A male student is holding a cross-section of a human head, showing internal structures. The background shows a typical medical or laboratory environment with white walls and equipment.

CEDERGRENKA

Innehållsförteckning

Introduktion

Cedergrenska som investering	3
Kort om Cedergrenska	4
Sammanfattning 2024/25	5
Vd-ord	8

Strategi och mål

Marknad & trender	11
Affärsidé & strategi	12
Finansiella mål	14
Legal struktur	15
Tillväxt & förvärv	16
Risker & riskhantering	17

Verksamheten

Cedergrenska verksamheter	21
Förskola	22
Grundskola	23
Gymnasium	24
Vuxenutbildning	25
Systematiskt kvalitetsarbete	26
Cedergrenska stödfunktioner	27

Hållbarhet

Cedergrenska hållbarhetsarbete	33
--------------------------------	----

Ekonomisk redovisning

Innehållsförteckning	45
----------------------	----

Kontaktperson investerarrelationer

Niklas Pålsson, arbetande styrelseledamot

☎ 073-400 02 31

✉ niklas.palsson@cedergrenska.se

Cedergrenska som investering

Transparent vinstutveckling och ambitiösa mål för avkastning

Cedergrenska baseras på långvariga relationer med barn, elever, vuxenstuderande och vårdnadshavare, vilket skapar bra förutsättningar för tydlig ekonomisk planering. Verksamheten genererar stabila kassaflöden som i hög grad återinvesteras i skolorna genom kvalitetshöjande åtgärder, organisk tillväxt och förvärv.

Det ska vara attraktivt för investerare att skjuta till resurser till svensk skola och även om den absoluta majoriteten av framtida överskott ska återinvesteras vill Cedergrenska som tryggt tillväxtbolag ge en stabil utdelning. Målet är att en tredjedel av den goodwilljusterade nettovinsten ska delas ut.

Cedergrenska ska också verka för ett optimalt användande av kapital och kommer aktivt, via bland annat förvärv, utdelningar och återköp, att arbeta för att ha en långsiktig nettoskultsättning som speglar branschens snitt och verksamhetens risker.

Tryggt tillväxtbolag med bevisad god lönsamhet

Cedergrenska skapar uthållig värdetillväxt genom att förvärva bolag på värderingar som skapar hög avkastning på investerat kapital för koncernens aktieägare, samtidigt som synergier och samarbetsfördelar kontinuerligt lyfter helheten. Under de senaste fem åren har Cedergrenska haft en genomsnittlig tillväxttakt på ca 20 procent per år med en EBITA-marginal i linje med eller över de finansiella målen under fyra av de fem senaste åren.

Hållbarhet integrerad i affärsmodellen

Cedergrenska har en hållbarhetsstrategi som genomsyrar hela verksamheten och som utgör en del av bolagets långsiktiga värdeskapande. Genom att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor, inklusive utbildningens kvalitet, minskad klimatpåverkan och hälsosamma arbetsplatser, förstärker Cedergrenska sina konkurrensfördelar och bidrar till samhällsutvecklingen.

Kvalitetsaktör som står starkt inför nya förutsättningar

Ett systematiskt kvalitetsarbete ligger till grund för det koncerngemensamma utvecklingsarbetet. Cedergrenska har fler behöriga lärare samt fler förstelärare i jämförelse med landets friskolor vilket ger bra förutsättningar inför kommande höjda krav på skolkvalitet. Lärarna inom Cedergrenska, både inom gymnasiet och grundskolan, anser att deras skola har högre kvalitet jämfört med vad lärare i riket i snitt anser om de skolor de arbetar på.

Vinnare på regleringar som driver ökad konsolidering

Cirka 420 000 elever i Sverige går på en friskola. Det finns ca 2 800 huvudmän i Sverige varav 90 procent bedriver endast en eller två enskilda verksamheter. Kommande ökade reglering av svensk skola kommer att ställa högre krav på resurser hos varje enskild aktör vilket i förlängningen skapar ett ökat behov av samarbete och konsolidering i branschen där Cedergrenska är ett attraktivt alternativ för de mindre enskilda verksamheterna.

Kort om Cedergrenska

Affärsidé

Cedergrenska förvärvar, äger och utvecklar utbildningsföretag som samarbetar med varandra för att driva skolutveckling av hög kvalitet. Cedergrenska skapar kontinuerlig tillväxt genom förvärv i exklusiva dialoger och ett unikt erbjudande om att verksamheterna behåller sin lokala profil men med ett brett utbud av centrala stödfunktioner som avlastar verksamheterna och bidrar till att pedagogen kan sättas i fokus.

Ledande forskning har påvisat att pedagogen är den viktigaste faktorn i barns och elevers utveckling och lärande. Cedergrenska har därför utformat verksamheten med pedagogen i fokus. Genom att aktivt förädla våra arbetsplatser för pedagoger ska Cedergrenskas verksamheter utgöra attraktiva val för såväl nyexaminerade som väletablerade pedagoger. Med kvalificerade pedagoger kan Cedergrenska erbjuda högkvalitativa utbildningar som bidrar till ett starkt varumärke gentemot barn och elever, deras föräldrar och andra intressenter.

Cedergrenska skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och samtidigt stödja befintliga verksamheter att driva organisk tillväxt.

Marknadsposition

Cedergrenska är en av Sveriges tio största privata skolkoncerner med verksamheter inom förskolor, grundskolor, gymnasium och vuxenutbildning. Det största segmentet är inom gymnasium följt av grundskola, förskola och vuxenutbildning. Den absoluta majoriteten av verksamheterna är lokaliserade i Stockholm. Verksamhe-

ter bedrivs även i bland annat Växjö, Knivsta, Nyköping, Norrtälje, Östersund, Uppsala, Örebro, Hörby, Lund och Anderstorp.

Cedergrenska eftersträvar att ha en nära och god dialog och samarbete med de kommuner bolaget är aktivt i.

Kommande regelförändringar

Regeringen tillsatte under 2023–2025 ett flertal utredningar med koppling till driften av utbildningsverksamheter i Sverige. De flesta utredningarna har presenterats under 2025–2026 och kommer ställa högre krav på Svensk skola. Det är Cedergrenskas uppfattning att detta i sin tur kommer att leda till att förtroendet återställs för friskolor och att verksamhet kommer kunna bedrivas utifrån en tryggare, långsiktig plattform.

Hållbarhet

Cedergrenska ska vara med och bidra i arbetet för ett mer hållbart samhälle. Cedergrenskas viktigaste insats är att erbjuda utbildning av hög kvalitet anpassad efter varje barns och elevs olika behov. Cedergrenska ska därtill arbeta aktivt för att i processer och beslut agera i enlighet med Agenda 2030 med extra fokus på de delområden där bolaget kan göra störst skillnad.

Läs om koncernens hållbarhetsarbete på www.cedergrenska.se/hallbarhet.

+35,8%

Omsättningstillväxt
från föregående år

+7,6%

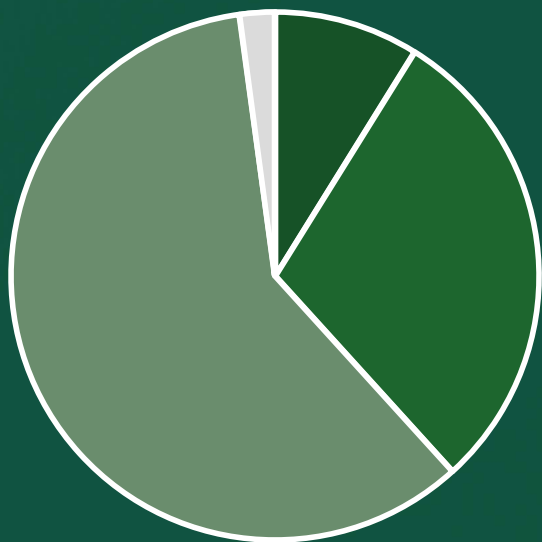
EBITA-marginal

5,04 SEK

GW-justerad
vinst per aktie

Kort om Cedergrenska

Elevantal fördelat per segment juni 2025



Cedergrenska bedriver verksamhet i följande kommuner:

- Danderyd
- Gislaved
- Hörby
- Knivsta
- Lund
- Norrtälje
- Nyköping
- Sollentuna
- Solna
- Stockholm
- Södertälje
- Täby
- Uppsala
- Värmdö
- Växjö
- Örebro
- Östersund
- Österåker

Sammanfattning 2024/25

Väsentliga händelser under rapportperioden

- Den 1 juli 2024 tillträdde Nyköpings Enskilda Gymnasium som på Ekonomi-, Naturvetenskap- och Samhällsvetenskapsprogrammet har drygt 500 elever.
- Den 1 juli 2024 tillträdde Psykologigymnasiet i Solna kommun som på Ekonomi- och Samhällsvetenskapsprogrammet har ca 170 elever.
- Den 4 november 2024 meddelade Cedergrenska ett uppköpserbjudande till aktieägarna i Aprendere Skolor AB.
- Den 13 december 2024 meddelade Cedergrenska att bolagets styrelse beslutat att förklara uppköpserbjudandet till aktieägarna i Aprendere Skolor AB ovillkorat och att slutföra affären med utbetalning av vederlag den 20 december 2024.
- Den 12 februari 2025 meddelade bolaget att man konstaterat att integrationen av Aprendere Skolor AB utvecklats över förväntan med uppskattade realiserade synergier om cirka 4 MSEK netto årligen. EBITA-bidraget från förvärvet bedömdes därmed uppgå till minst 20 MSEK som senast från och med läsåret 2025/26.
- Under det tredje kvartalet presenterade bolaget åtgärder för att optimera kapitalstrukturen. En uppdaterad utdelningspolicy där tidigare restriktioner tagits bort, ett syntetiskt återköpsprogram om maximalt 10 procent av antalet utestående aktier i Cedergrenska samt en revolverande kreditfacilitet (RCF) om 150 MSEK med Danske Bank.
- I april 2025 fattades beslut om efterutdelning om 2,5 SEK per aktie, motsvarande ett sammanlagt belopp om 35 169 275 kronor.

Väsentliga händelser efter rapportperioden

- Per den 28 augusti 2025 meddelade Cedergrenska en prognos om tillväxt i omsättningen på minst 15 procent jämfört med utfallet 2024/25, en EBITA-marginal på minst sex procent samt en goodwilljusterad nettovinst på minst 67 MSEK.
- En stabil ekonomisk situation och en god utbildningskvalitet föranledde bolaget att i augusti 2025 föreslå en ordinarie utdelning om 1,90 motsvarande en tredjedel av justerad goodwill.
- Per den 28 augusti 2025 hade Pareto Fondkommission AB, genom ett syntetiskt återköpsprogram på uppdrag av bolaget, återköpt 1 406 771 aktier i Cedergrenska AB, motsvarande 10 procent av totalt antal utestående aktier före starten av återköpsprogrammet. Samtliga återköpta aktier makulerades den 16 oktober 2025.
- Den 28 augusti 2025 meddelades att bolaget har som mål att använda IFRS som redovisningsstandard för det fjärde kvartalet i räkenskapsåret 2025/26, samt använda det kvartalet som ett avstamp för att så fort det är möjligt ansöka om notering på Nasdaq Stockholm Main market.
- Den 1 juli 2025 tillträdde Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje. Skolan erbjuder åtta olika yrkesförberedande program och har ca 300 elever.
- Den 1 augusti 2025 tillträdde bolaget ett tillagningskök i Sollentuna som ger Cedergrenska Mat AB möjligheten att leverera högkvalitativa skolluncher till fler barn och elever inom koncernen.
- Den 21 oktober 2025 meddelade Cedergrenska att Claudia Lindström tillträder som vice vd den 1 november 2025.

Sammanfattning 2024/25

Nyckeltal

Belopp i KSEK	2024/25	2023/24
Nettoomsättning	1 232 628	907 920
Omsättningstillväxt	35,8%	3,3%
EBITDA	105 257	66 249
EBITA	94 197	56 215
EBITA-marginal	7,6%	6,2%
Justerad EBITA	94 197	56 215
Justerad EBITA-marginal	7,6%	6,2%
Nettoresultat	21 308	6 707
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar	71 650	43 772
Nettoskuld	-38 214	-36 600
Nettoskuld / EBITDA	-0,4	-0,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	81 687	77 271
Genomsnittligt antal aktier	13 075 525	11 599 240
Antal utställda aktier vid periodens slut	14 067 710	11 599 240
Nettoresultat per aktie, med återförda goodwillavskrivningar efter minoritet	5,04	3,76
Antal barn och elever i periodens slut	9 484	7 082
Genomsnittligt antal heltidstjänster (FTE)	1 038	825
Genomsnittligt antal anställda	1 340	1 222

För definitioner av nyckeltal, se sidan 84.

Vd Lotta Smith har ordet

Stark tillväxt, förbättrad lönsamhet och en hållbar grund för framtiden

Verksamhetsåret 2024/25 har varit ett av de mest betydelsefulla i Cedergrenskas historia. Vi har levererat på samtliga finansiella mål, genomfört vårt största förvärv någonsin och samtidigt fortsatt utveckla både kvaliteten i undervisningen och våra strategiska stödfunktioner. Resultatet är en koncern som står starkare, mer balanserad och bättre rustad för framtiden.

” Vi har levererat på samtliga finansiella mål, genomfört vårt största förvärv någonsin och samtidigt fortsatt utveckla både kvaliteten i undervisningen och våra strategiska stödfunktioner.

Finansiella resultat

Cedergrenska levererade ett starkt finansiellt resultat 2024/25. Omsättningen ökade med drygt 35 procent jämfört med föregående år, huvudsakligen drivet av förvärvet av Aprendere Skolor AB men även med betydande bidrag från tidigare förvärv. Lönsamheten förbättrades successivt under året och EBITA-marginalen uppgick till 7,6 procent för året, vilket resulterade i att

helårsprognosen om minst 6 procent med god marginal överträffades.

Den finansiella utvecklingen speglar både ett stabilt elevunderlag och en tydlig kostnadskontroll, samtidigt som våra satsningar på egna stödfunktioner bidragit till ökad effektivitet. Genom en stark balansräkning har vi dessutom kunnat optimera vår kapitalstruktur. Under året genomfördes bankbyte till Danske Bank, en ny revolverande kreditfacilitet om 150 MSEK etablerades, återköp av egna aktier genomfördes och en engångsutdelning beslutades. Sammantaget innebär detta att vi nu har en välbalanserad finansiell plattform som skapar handlingsfrihet för fortsatt tillväxt, investeringar och långsiktigt värdeskapande.

Expansion och integration

Förvärvet av Aprendere Skolor AB var den största enskilda händelsen under året och det största tillskottet i Cedergrenskas historia. Integrationens första steg har gått bättre än planerat och redan under våren kunde vi se ett kommande årligt EBITA-bidrag på minst 20 MSEK. Genom förvärvet har vi breddat vårt utbud, särskilt inom yrkesgymnasier och resursskolor, områden där behovet och efterfrågan är stort.



Även våra tidigare förvärv har utvecklats väl. Nyköpings Enskilda Gymnasium, Psykologigymnasiet och Margarethaskolan har bidragit till både tillväxt och positiva samarbeten. Sammantaget visar året att Cedergrenska har en stark förmåga att genomföra och integrera förvärv på ett framgångsrikt sätt.

Strategiska satsningar med målet att bli Sveriges främsta huvudman

Under året har vi tagit viktiga steg i att utveckla våra egna stödfunktioner. Cedergrenska Mat levererar idag skolmat i egen regi till en majoritet av eleverna och under året har ytterligare kapacitet tillkommit genom ett nytt tillagningskök i Sollentuna. Cedergrenska Lokalvård har expanderat och bidragit både till högre kvalitet i skolmiljön och till lägre kostnader. Genom att ta ansvar för fler stödfunktioner internt stärker vi både upplevelsen för elever och medarbetare och koncernens långsiktiga driftsekonomi.



Genom att ta ansvar för fler stödfunktioner internt stärker vi både upplevelsen för elever och medarbetare och koncernens långsiktiga driftsekonomi.

Pedagogisk utveckling och kvalitet

Kvalitet i undervisningen är kärnan i vår verksamhet. Cedergrenska gör nu en medveten satsning på fler förstelärare än vi får ersättning för, för att ytterligare höja den pedagogiska nivån. Våra kvalitetsmätningar visar fortsatt höga resultat både gällande måluppfyllelse och nöjdhet, vilket bekräftar att vi är på rätt väg.

Omvärld och ansvar

Året har också präglats av stora politiska reforminitiativ. Närmare 15 statliga utredningar har presenterats, med förslag som på olika sätt påverkar friskolesektorn. Vi välkomnar ökad transparens och högre krav på kvalitet, men framhåller samtidigt vikten av att reformer utformas så att de stärker klassrumsundervisningen och inte ökar administrationen.

Samtidigt påmindes vi under året om skolans centrala roll i samhället, inte minst efter den tragiska skolskjutningen i Örebro. Händelsen visar tydligt vårt ansvar: att skapa trygga skolmiljöer och ge barn och elever hopp och framtidstro.

Framåtblick

Inför räkenskapsåret 2025/26 ger vi en prognos om minst 15 procents omsättningstillväxt, en EBITA-marginal på minst sex procent och en goodwilljusterad nettovinst på minst 67 MSEK. Vi har även påbörjat arbetet med att flytta Cedergrenska till Nasdaq Main Market, med målet att rapportera enligt IFRS från fjärde kvartalet 2025/26. Det är ett naturligt nästa steg som stärker vår synlighet, likviditet och långsiktiga attraktionskraft.

Ett varmt tack

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare, elever och vårdnadshavare för ert engagemang och förtroende. Tillsammans bygger vi en starkare skolorganisation, där professionalism, ansvar och kvalitet alltid står i centrum.

Lotta Smith,
Vd, Cedergrenska

Strategi & mål

Cedergrenska driver skolutveckling av hög kvalitet genom att förvärva och utveckla utbildningsföretag som behåller sin lokala profil och stöds av centrala funktioner. Med en vision att inspirera barn och elever att nå sin fulla potential och en strategi med pedagogen i fokus, strävar vi mot att bli Sveriges främsta huvudman inom utbildning.

Marknad & trender

En friskola är en skola som drivs av en annan huvudman än kommun, region eller stat. Det kan till exempel vara en stiftelse, ett företag eller en förening. Sverige har, till skillnad från många andra länder, ett enhetligt skolsystem. Systemet innebär att friskolor följer samma skollag och läroplaner som kommunala skolor, är skattefinansierade med skolpeng och statliga bidrag och får inte ta ut avgifter.

Friskolereformen (1992) innebar en starkare betoning av individens rätt att välja. Målet med friskolereformen var att ge största möjliga frihet för barn och föräldrar att välja skola. För att detta skulle vara möjligt fick fristående skolor i allt väsentligt samma villkor och ekonomiska förutsättningar som kommunala skolor.

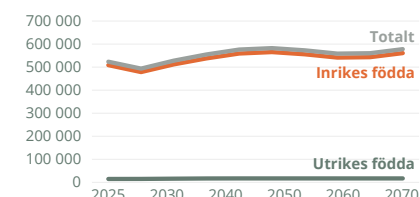
I Sverige går över 420 000 barn och elever i fristående förskolor, grundskolor och gymnasieskolor, vilket motsvarar 20 procent av totalt drygt 2 miljoner barn och elever. Av alla lärartjänster i de olika skolformerna fanns 44 315 (19 procent) i en fristående verksamhet. Det finns fristående förskolor i 244 av landets 290 kommuner. Fristående grundskolor finns i 186 kommuner och fristående gymnasieskolor i 99 kommuner. Kommunala för- och grundskolor finns i samtliga 290 kommuner. 253 kommuner har kommunal eller regiondriven gymnasieskola. Även kommuner som inte har en friskola kan ha elever i friskolor i en annan kommun.

Majoriteten av fristående huvudmän är småskaliga, där 9 av 10 fristående grundskolor och 8 av 10 fristående gymnasieskolor drivs av huvudmän som endast har en skola. De högt ställda kraven från omvärlden tillsammans med behovet av specialistkompetens inom exempelvis IT, HR och skoljuridik, som ofta kräver centralt stöd och samarbete, bidrar till konsolidering av branschen. Innan en friskola kan bedriva verksamhet behöver aktören ansöka om tillstånd för att få bedriva skolverksamhet.

Tillståndssökningsprocessen ser olika ut beroende på vilken form av skolverksamhet den tillståndssökande vill bedriva. Långsiktigt finns ett växande behov av skolplatser, även om SCB i sin befolkningsprognos för 2025 har justerat ned den förväntade befolkningstillväxten. De närmaste 10 åren beräknas befolkningen att fortsatt öka, men i en långsammare takt. År 2034 beräknas folkmängden att ha ökat med 200 000 och vara 10,8 miljoner. 2070 beräknas folkmängden vara 11,8 miljoner. Det är framför allt antalet födda och antalet som invandrar, som förväntas att vara lägre de kommande fem åren, men till 2070 beräknas antalet barn i skolåldern (7 år) öka med 13 procent från lägsta-nivån 2030 och antalet som ska börja gymnasiet (16 år) öka med 14 procent från lägsta-nivån 2045.

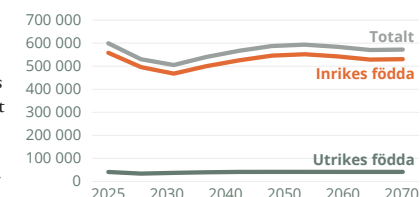
0–4 år

Inrikes födda ökar med 10 procent till 2070 och utrikes födda ökar med 16 procent från dagens antal. Totalt ökar 0–4 år med drygt 10 procent.



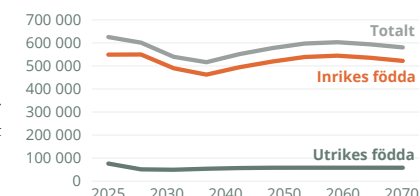
5–9 år

Inrikes födda minskar med 5 procent till 2070 p g a dippen 2030. Utrikes födda minskar med knappt 1 procent. Totalt minskar 5–9 år därför med 4,6 procent. Men från 2030 är ökningen 13 procent.



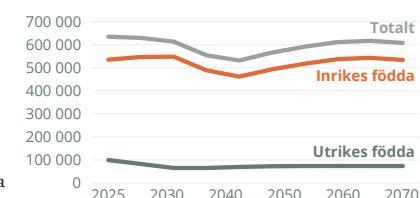
10–14 år

Inrikes födda minskar med 5 procent. Utrikes födda minskar med hela 24 procent. Totalt minskar 10–14 år därför med drygt 7 procent och det tar ända till 2050 innan antalet är tillbaka på dagens nivå.



15–19 år

Inrikes födda ökar inte till 2070. Utrikes födda minskar med 26 procent. Totalt minskar 15–19 år med drygt 4 procent. Det dröjer 20 år innan antalet börjar öka efter dagens låga födelsetal.



Källa: SCB:s befolkningsprognos 2025 till 2070.

Affärsidé & strategi

Cedergrenska förvärv, äger och utvecklar utbildningsföretag som samarbetar med varandra för att driva skolutveckling av hög kvalitet. Vi skapar kontinuerlig tillväxt genom förvärv i exklusiva dialoger och ett unikt erbjudande om att verksamheterna behåller sin lokala profil men med ett brett utbud av centrala stödfunktioner som avlastar dem.

Ledande forskning har påvisat att pedagogen är den viktigaste faktorn i barns och elevers utveckling och lärande. Vi har därför utformat vår verksamhet med pedagogen i fokus. Genom att aktivt förädla våra arbetsplatser för pedagoger skapar Cedergrenska verksamheter utgöra attraktiva val för såväl nyexaminerade som väletablerade pedagoger. Med kvalificerade pedagoger kan Cedergrenska erbjuda högkvalitativa utbildningar som bidrar till ett starkt varumärke gentemot barn och elever, deras föräldrar och andra intressenter.

Cedergrenska skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och samtidigt stödja befintliga verksamheter att driva organisk tillväxt.

Cedergrenska aktie är noterad på Nasdaq First North Stockholm.

Vision, mål och strategi

Visionen att "Vi ska inspirera varje barn och elev att uppnå sin fulla potential och förbereda dem inför steget ut i morgondagens samhälle" samlar Cedergrenska strävan att växa samt att göra positiv skillnad för barn och elever genom utbildning. För att ta bolaget dit har Cedergrenska formulerat målet "Vi ska vara Sveriges främsta huvudman inom utbildning".

Resan mot målet gör bolaget med strategin "Med pedagogen i fokus samverkar Cedergrenska unika skolverksamheter med våra professionella stödfunktioner för hög kvalitet". Värdeorden *Professionalism*, *Tillit* och *Samarbete* genomsyrar alla aktiviteter och beslut.





Värdegrund

Samarbete

Tillit

Professionalism

Finansiella mål

	Omsättningstillväxt	EBITA-marginal	Nettoskuld/EBITDA	Ordinarie utdelning
Mål	10–15% Cedergrenska ska över tid ha en tillväxt om 10–15 procent organiskt samt genom förvärv.	6–8% Cedergrenska ska nå en justerad rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar på 6–8 procent.	max 2X Cedergrenskas nettoskuld ska inte överstiga 2x över tid.	Cedergrenska har som ambition att som mest dela ut en tredjedel av den goodwilljusterade nettovinsten. Utdelningen är villkorad av att verksamheterna inom koncernen uppvisar en god utbildningskvalitet och att den ekonomiska tryggheten är säkerställd.

**Utfall
helår
2024/25**

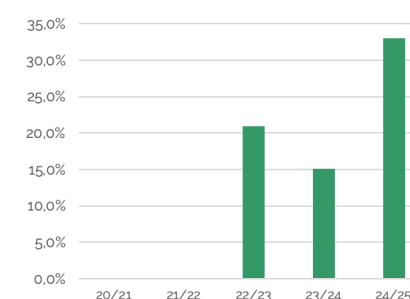
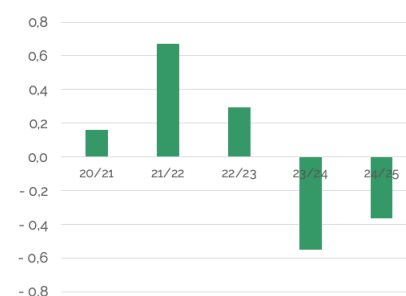
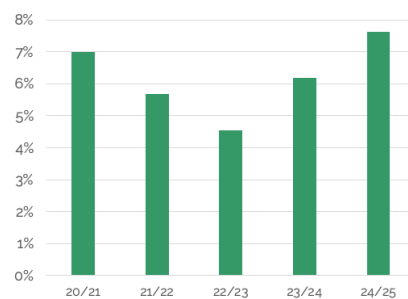
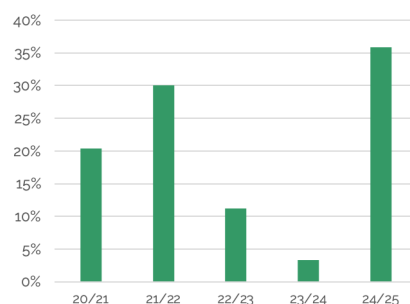
35,8%

7,6%

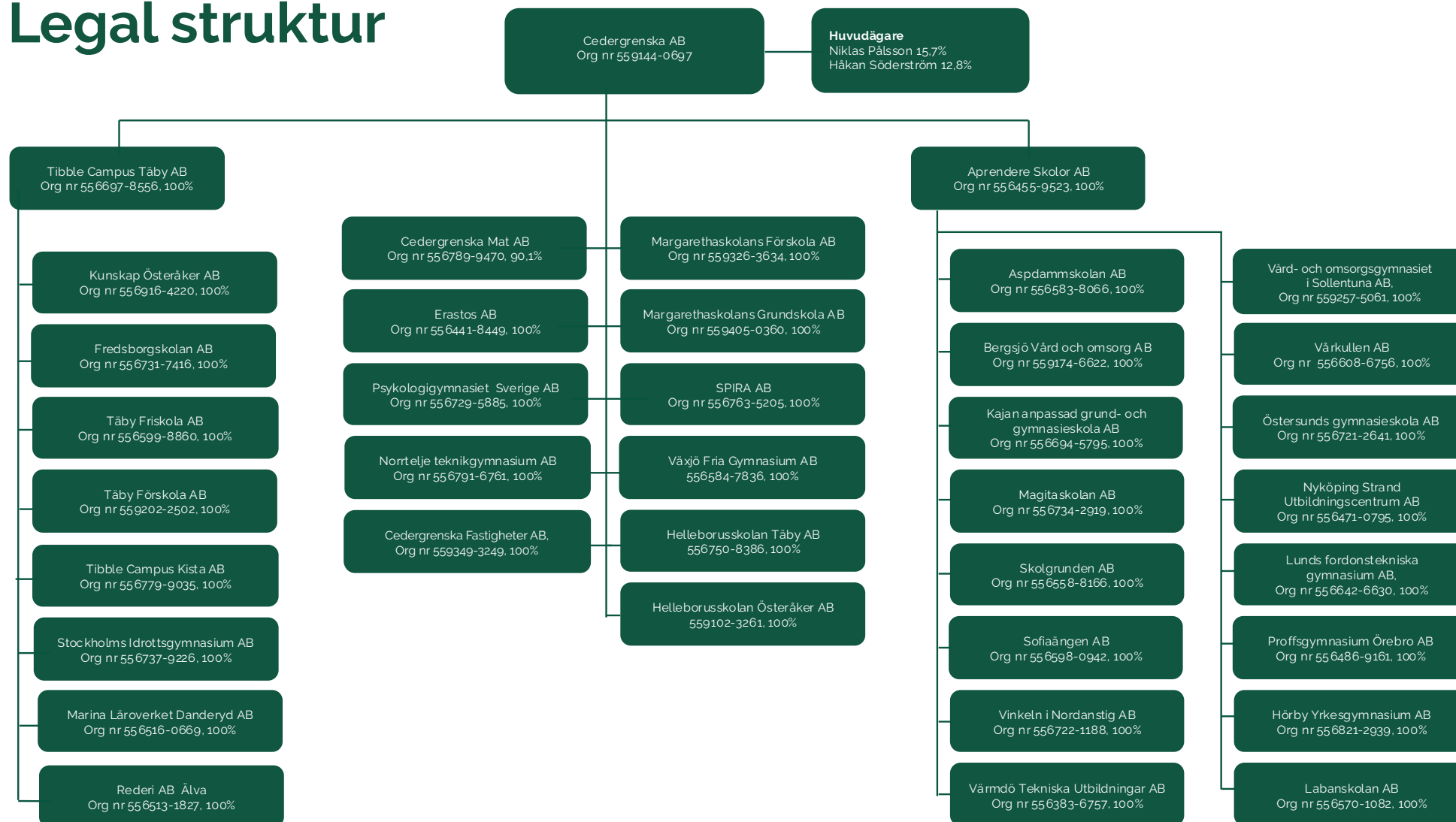
-0,4x

33%

**Utfall
under
fem år**



Legal struktur

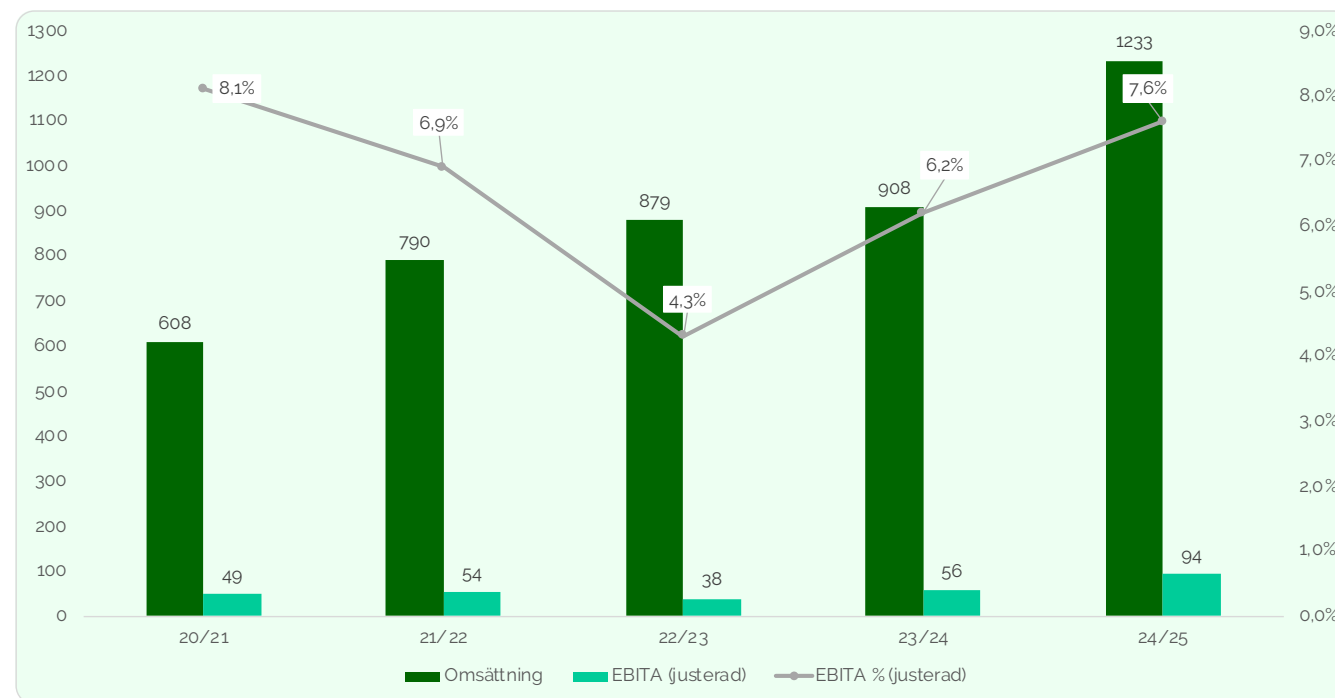


Tillväxt & förvärv

Cedergrenskas förvärvsstrategi grundar sig på exklusiva dialoger där båda parter ofta på förhand har identifierat ett sammangående som mest fördelaktigt för den förvärvade verksamheten. Exklusiva dialoger ger bättre förutsättningar för framgångsrika integrationer och en process där framtida kvaliteten prioriteras före högsta möjliga pris. Med en ROE på ca 30 procent genererar tillväxten värde för aktieägarna, något som förstärks på sikt genom synergier och samarbetsfördelar. I många fall kan Cedergrenska relativt tidigt i ett sammangående identifiera organiska tillväxtmöjligheter som blir möjliga att investera i tack vare den bredd av kompetenser som finns i koncernen.

Sedan starten 2010 har ett stort antal av Sveriges främsta skolenheter blivit en del av Cedergrenska. Cedergrenska är en garant för att skolan får behålla sin lokala profil och samtidigt får skolan ta del av det omfattande stöd som erbjuds genom koncernens stödfunktioner, vilket ger både långsiktig trygghet i förvaltningen samt ett lyft för skolans kvalitetsarbete. Den uppenbara fördelen för båda parter är en grundpelare som gör Cedergrenska till förstahandsvalet för säljare av attraktiva skolenheter och en hörnsten i tillväxtstrategin.

Omsättning och EBITA (justerad) anges i MSEK.



+20%

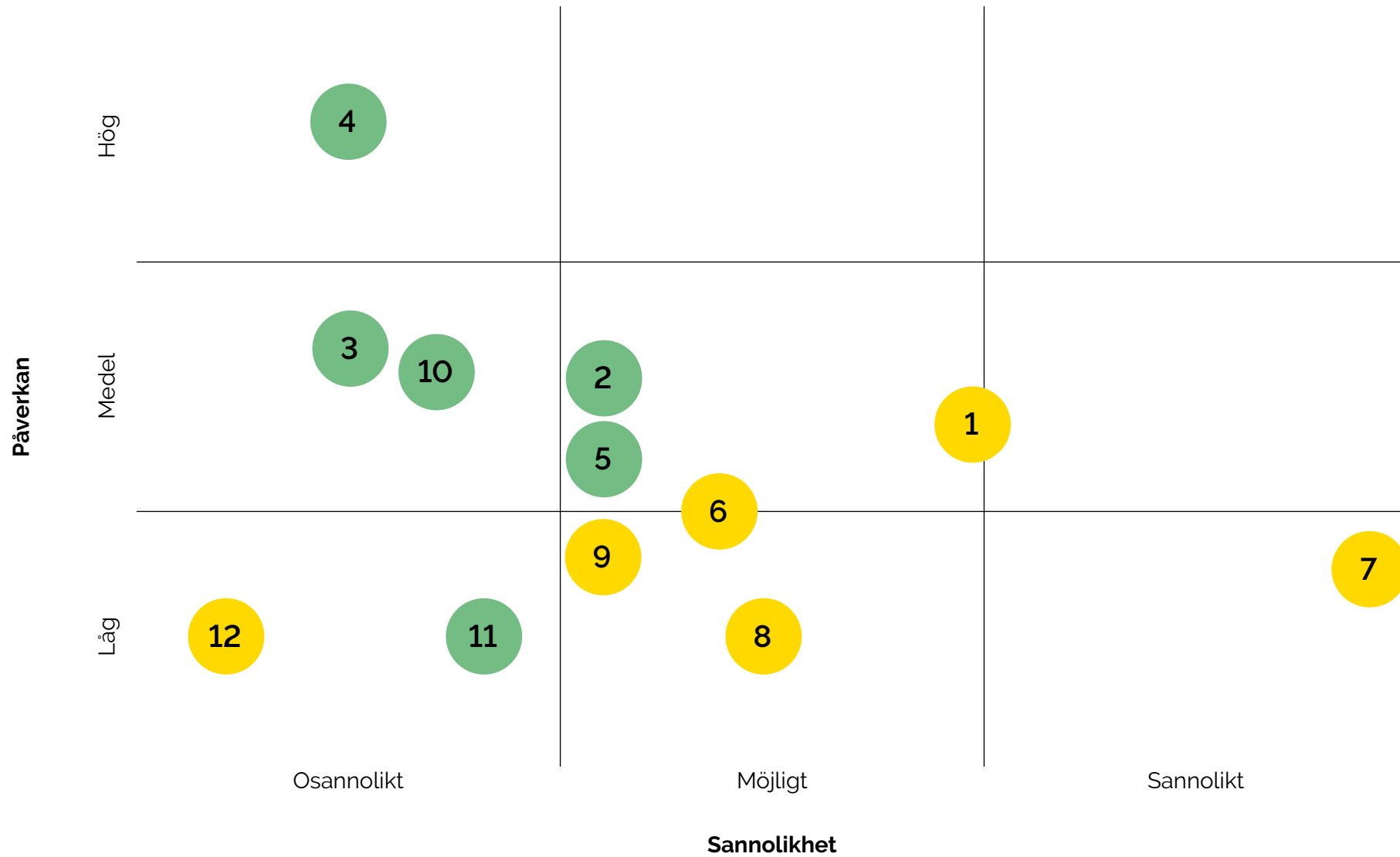
Genomsnittlig
omsättningstillväxt per år
senaste fem åren

Risker & riskhantering

Risk	Beskrivning	Hantering
1. Politiska risker	Politiska beslut och prioriteringar kan påverka möjligheten att bedriva lönsam skolverksamhet. Vår verksamhet är beroende av de ersättnings-system som fastställs på nationell och kommunal nivå.	Bevaka politisk utveckling och anpassa verksamheten. Aktiv mediebevakning, samarbete med Almega Utbildning. Positionering/nätverkande. Säkerställa att vi söker de medel vi har rätt till.
2. Efterfrågan på utbildningar	Beroende av externa faktorer som flyttmönster, barnafödande, samhällets investeringar i utbildningar, inställning till fristående skolor samt lokal konkurrens. Koncernens förmåga att erbjuda attraktiva utbildningar som efterfrågas av marknaden.	Att vara på rätt områden där det finns barn och elever och följa demografiska mönster för att parera framtiden. Kontinuerligt erbjuda utbildningar som uppfattas som ett attraktivt alternativ.
3. Kompetent och behörig personal	Att anställa och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare inklusive pedagoger, rektorer, ledningspersoner och övriga nyckelpersoner.	Att aktivt arbeta med att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa bra arbetsplatser och erbjuda bra ledarskap, goda utvecklingsmöjligheter
4. Kvalitetsrisker	Kvalitetsbrister i verksamheten kan leda till tillbakadraget tillstånd för att bedriva utbildning, andra påföljder kan innebära elev- och personaltapp samt negativ publicitet.	Arbetar systematiskt och kontinuerligt med att säkerställa att lagar och avtal efterlevs och att Cedergrenskas kvalitetsmodell efterlevs i samtliga verksamheter. Tillsatt en kvalitetschef under första kvartalet 25/26 för att ytterligare säkra upp kompetensen.
5. Tillståndsrisk	Verksamheterna har och är beroende av att ha tillstånd att bedriva för-, grund- och gymnasieskolor samt även för att bedriva utbildningar.	Säkerställs genom gedigen kompetens i alla led i styrkedjan. Tillgång till skoljuridisk kompetens är implementerad.
6. Hyresåtagande	Att ha bra lokaler i attraktiva områden. Det är av vikt att prissättningen inte överstiger rimliga nivåer.	Att ha god intern kompetens med nära dialog med hyresvärdar samt ha god översikt på hyresmarknaden.

Risk	Beskrivning	Hantering
7. IT- och cyberrisk	Risk för intrång, attacker, utpressning etc.	Interna utbildningar som leder till ökad medvetenhet och olika tekniska lösningar som säkerställer trygg IT-miljö. Årlig revision av IT-säkerheten för att identifiera eventuella brister. Tillsatt en IT-chef under 24/25 för att ytterligare säkra upp kompetensen.
8. Driftstopp och driftstörningar	Driftstörningar som medför att utbildning inte kan bedrivas på plats kan uppstå vid exempelvis en brand, vattenskada eller pandemi	Att ha beredskap och krisplan för driftstörningar.
9. Kriser	Händelser som verksamheten normalt inte är rustad för att klara av. Det kan till exempel vara en skolattack, gisslantagande, olyckor, höjd beredskap etc	Krishanteringsapplikation för samtliga medarbetare. Central krisgrupp som samordnar insatser vid en kris samt lokala krisgrupper i alla verksamheter. Samarbete med den lokala POSOM-gruppen (Psykologiskt och socialt omhändertagande) i respektive kommun.
10. Förvärvsrisk	Köp av bolag som inte infriar förvärvskalkylen dvs ställt i relation till vad vi betalat. Risk att ej fånga och genomföra strategiskt riktiga förvärv.	Kvalificerad förvärvsanalys med erforderlig due diligence, som identifierar alla väsentliga risker. Inslag av rörlig köpeskilling så att säljarna får bära del av risken. Intern uppföljning och kontroll.
11. Likviditet och finansiering	Risken för att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden samt risken att inte få refinansiering på godtagbara villkor.	Löpande uppföljning att lånevillkoren efterlevs samt likviditetsprognoser görs löpande. God relation med banker gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.
12. Ränte- och inflationsrisk	Risk för ökad kostnad för koncernens långsiktiga upplåning. Inflationsrisken består i risken att kostnader ökar men inte möts av motsvarande intäktsökning.	God relation till banker samt stark balansräkning. Snabb hantering av avvikelser i verksamheterna för att hantera kostnadsökningar.

Riskkarta



Risk: Röd = Ny, Gul = neutral/Viss beredskap finns, Grön = Beredskap finns
Påverkan (på EBITA för koncernen, årsvis): Låg = 5 mkr, Medel = 25 mkr, Hög = 50 mkr
Tidsram: 3-5 år

Verksamheten

Cedergrenska vill erbjuda barn och elever den bästa tänkbara grunden inför framtiden. För att lyckas nå målen måste vi börja där var och en befinner sig i sin utveckling. Barn och elever som, i en inkluderande miljö, får en meningsfull undervisning, utvecklas bäst när olika behov tillgodoses.

Cedergrenskas verksamheter

Förskola

844
barn

Grundskola

2 795
elever

Gymnasium

5 652
elever

Vuxenutbildning

193
elever

Elevantal per 30 juni 2025.

Förskola

Cedergrenska driver förskolor i Knivsta, Stockholm, Täby och Österåker och med cirka 850 barn. Förskolorna arbetar Reggio Emilia-inspirerat där barns möjligheter att utforska, skapa och lära med en variation av uttrycksformer står i fokus. Det lustfyllda och omsorgsfulla lärandet är centralt och förskolornas verksamhet utgår ifrån barnens erfarenheter, intressen, behov och åsikter. På dagarna organiserar sig förskolan i mindre grupper och arbetar i projekt där barnen får möjlighet att fördjupa sig i sitt utforskande. Till stöd har barnen förskolans pedagoger som är aktiva medforskare när barnen får tillfälle att upptäcka och lära med alla sina sinnen.

Förskolornas gemensamma tema under läsåret har varit barns hundraspråkighet vilket syftar till att låta barnen ta del av och testa olika uttryckssätt och lärmeter för att alla barn är olika.



Grundskola

Cedergrenska driver grundskolor i Knivsta, Södertälje, Täby, Uppsala och Österåker med cirka 2 800 elever.

Genom att vara en del av en större koncern kan grundskolorna samverka och dra nytta av gemensamma resurser, erfarenheter och kompetens. I enheterna finns tid och utrymme att se varje elev, vilket skapar en lärmiljö där trygghet och studiero står i centrum. Förvärvet av Aprendre Skolor AB stärker Cedergrenskas närvaro i grundskolesegmentet ytterligare och ger nya möjligheter till utveckling och erfarenhetsutbyte mellan skolor. Framför allt har Cedergrenska med förvärvet stärkt sin position inom anpassad- och resursverksamhet för elever i grundskola, något som vi är mycket stolta och glada över. Det finns en stor efterfrågan på den här typen av skolplatser och vi är stolta över att kunna erbjuda det till barn och familjer som är i behov av det.

Anpassade- och resursskolor

Anpassad grundskola är en egen skolform i Sverige för barn och ungdomar mellan 7 och 16 år med en intellektuell funktionsnedsättning eller en förvärvad hjärnskada, som bedöms inte klara av grundskolans kunskapskrav. Utbildningen är anpassad efter varje elevs individuella förutsättningar och behov och kan ske genom att läsa ämnen eller ämnesområden, beroende på elevens förutsättningar.

En resursskola följer traditionell läroplan men begränsar sitt mottagande till elever som behöver särskilt stöd. Resursskolor är ofta små skolenheter som vanligen kännetecknas av anpassade lärmiljöer med små elevgrupper och hög personaltäthet. Resursskolor är endast inriktade mot elever som behöver sådant särskilt stöd som den specifika resursskolan erbjuder.



Gymnasium

Cedergrenskas gymnasiesegment omfattar cirka 5 700 elever i Danderyd, Gislaved, Hörby, Lund, Norrtälje, Nyköping, Sollentuna, Solna, Stockholm, Täby, Uppsala, Värmdö, Växjö, Örebro, Östersund.

Inom segmentet erbjuds både högskoleförberedande och yrkesförberedande utbildningar. Skolorna kombinerar akademisk kvalitet med stark elevnära kultur, och ger eleverna goda förutsättningar att lyckas oavsett om de siktar på högre studier eller en direkt väg in i arbetslivet.

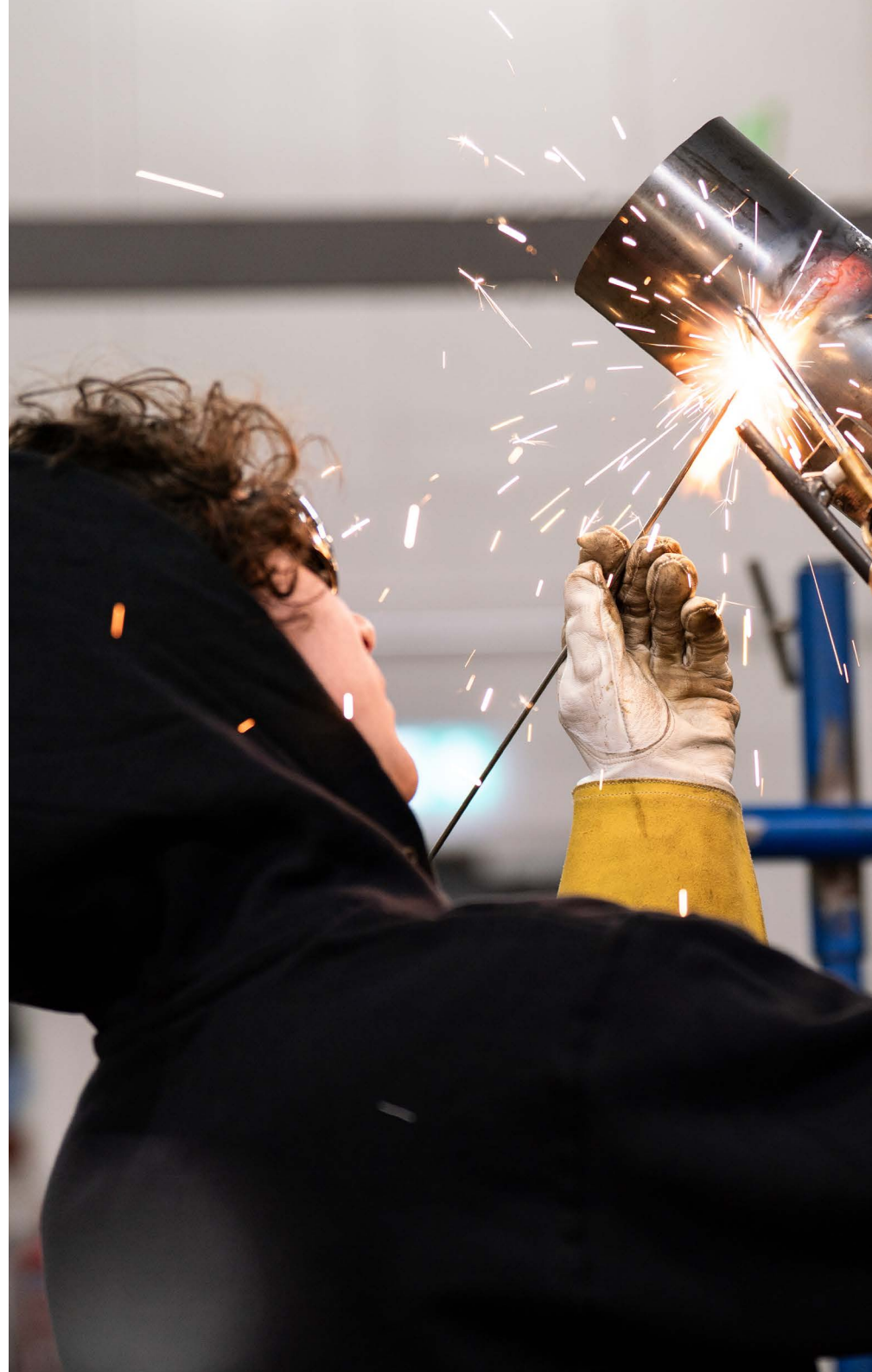
Under året har Cedergrenska fortsatt stärka satsningen på yrkesförberedande utbildningar. Det är utbildningar som gör verklig skillnad för elevernas framtid men också för samhällets kompetensförsörjning. Genom att erbjuda kvalitativa yrkesutbildningar vill Cedergrenska bidra till att fler unga når en stabil position på arbetsmarknaden och att Sverige får den kompetens som behövs inom flera viktiga bristyrken.

Förvärvet av Aprendere Skolor AB stärker Cedergrenskas position inom yrkesutbildningar men även inom anpassad- och resursverksamhet inom gymnasiet. Precis som för grundskolan ser vi en god efterfrågan på dessa skolplatser samt att kunskapen inom dessa verksamheter på sikt kommer stärka kompetensen i hela bolaget för en bättre skola för alla.

Anpassade gymnasieskolor och resursgymnasium

Anpassad gymnasieskola är en fyraårig frivillig utbildning för ungdomar med intellektuell funktionsnedsättning eller förvärvad hjärnskada som inte har förutsättningar att uppnå gymnasieskolans mål. Utbildningen syftar till att ge en god grund för delaktighet i samhället, studier eller arbete, och består av nationella yrkesinriktade program eller ett individuellt program som anpassas efter eleven.

Ett resursgymnasium är en gymnasieskola som är till för elever som har ett omfattande behov av särskilt stöd och inte kan tillgodogöra sig undervisningen i en ordinarie skolmiljö. Dessa skolor erbjuder anpassade lärmiljöer med små undervisningsgrupper, hög personaltäthet och specialpedagogiskt stöd för att möta elevernas individuella behov.



Vuxenutbildning

Cedergrenskas segment för vuxenutbildning omfattar idag ca 200 studerande i Danderyd, Växjö och Nyköping.

Vuxenutbildningarna inom Cedergrenska förbereder sina studenter för att kliva direkt in i arbetslivet med gedigen kunskap och trygghet. Utbildningarna sker i nära samarbete med arbetslivet och bedrivs av yrkeserfarna och legitimerade lärare.

Kurserna riktar sig till vuxenstuderande privatpersoner och företag. Inom Cedergrenska arrangeras kurser inom vård- och omsorg, kock, sjö, fartyg, säkerhet och krishantering.

Förvärvet av Aprendere Skolor AB stärker Cedergrenskas närvaro i vuxenutbildningssegmentet ytterligare och ger nya möjligheter till utveckling och erfarenhetsutbyte mellan skolorna.



Systematiskt kvalitetsarbete

Cedergrenskas systematiska kvalitetsarbete syftar till att säkerställa en likvärdig syn på kvalitet med pedagogen i fokus samt på elevernas kunskapsutveckling. Arbetet vilar på vetenskaplig grund, beprövad erfarenhet och följer Skolverkets kvalitetshjul. Ledningssystemet stödjer planering, uppföljning och utveckling från huvudman till enhet, där indikatorer som kunskapsresultat, trygghet och studiero ingår. Arbetet främjar även samverkan mellan enheter genom goda exempel.

Huvudmannens utvecklingsområden; undervisningens kvalitet, lärmiljö och barns utveckling, bygger på Skolverkets framgångsfaktorer och ligger till grund för verksamheternas mål. Till enheternas mål är såväl kvantitativa som kvalitativa värden och indikatorer kopplade. Dessa utgår bland annat från Skolverkets statistik och kommunala enkäter.

Huvudmannanivå

Cedergrenska har en kvalitetsorganisation vars prioriterade områden är systematiskt kvalitetsarbete, elevhälsa, hållbarhetsarbete och tillitsbaserat ledarskap. Resultat analyseras i årliga kvalitetsseminarier och ligger till grund för beslut om övergripande mål och resursfördelning. Kvalitetsdialoger med skolledning hålls vid läsårsstart och följs upp under vårterminen. Kvalitetsdialogen fokuserar på planering, uppföljning och utveckling för att främja elevernas lärande och utveckling.

Rektor- och verksamhetsnivå

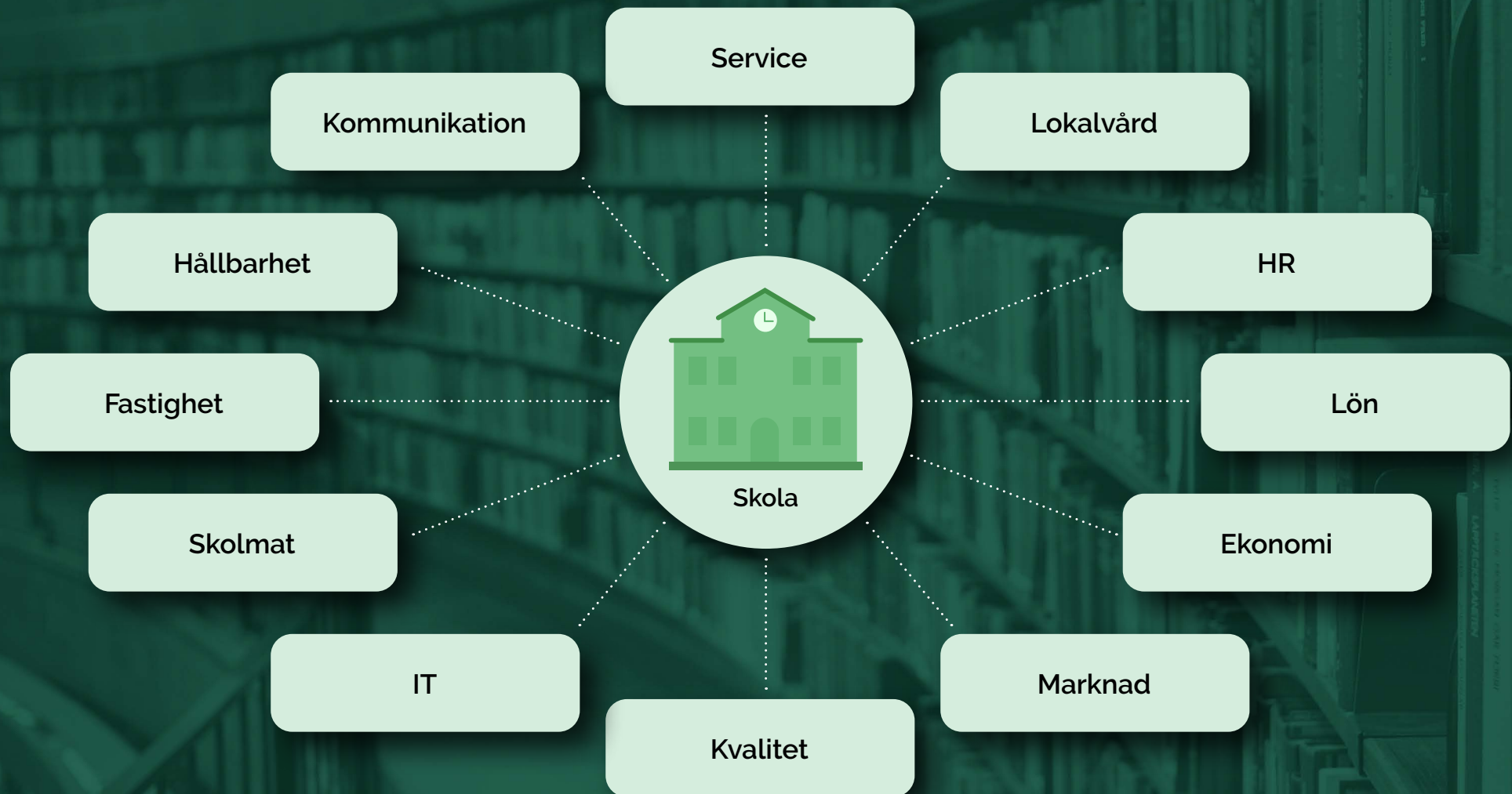
Rektor ansvarar för det systematiska kvalitetsarbetet på enhetsnivå. Verksamhetsplaner upprättas årligen och följs upp kontinuerligt. Elevhälsa, medarbetare, elever och vårdnadshavare involveras. Målen kopplas till koncernens mål och följs upp genom hela läsåret. I slutet av vårterminen analyseras resultat och enkäter för att formulera nya mål inför nästa läsår. Arbetet sammanställs i kvalitetsrapporten.

Mål och indikatorer

Cedergrenskas mål och indikatorer är inte begränsade till det enkelt mätbara eftersom en sådan begränsning skulle ge ett alltför snävt underlag för en utvecklingsinriktad dialog. Indikatorer som inte är enkelt mätbara är till exempel trygghet, trivsel och stimulans. I analysen finns då en medvetenhet om att det som fångas är subjektiva uppfattningar och att uppgiftslämnarna inte alltid har all information och därmed möjlighet att värdera alla perspektiv. I de här fallen, men också för indikatorer som är lättare att mäta, blir indikatorerna riktigt meningsfulla först när de sätts in i ett sammanhang, till exempel i en kvalitetsdialog eller vid ett kvalitetsseminarium.



Cedergrenskas stödfunktioner



Stödfunktioner som avlastar verksamheterna

Cedergrenskas stödfunktioner erbjuder våra utbildningsverksamheter områdesspecifik expertkompetens och stöttar våra verksamheter dagligen inom HR, ekonomi, fastighet, lön, kvalitetsarbetet, marknadsföring, service och IT. De bidrar till mer effektiva organisationer och driver utveckling inom sina respektive områden utifrån koncernens och våra enskilda verksamheters behov.

Cedergrenska Lokalvård

Cedergrenska lokalvård bidrar till trygghet, trivsel och kvalitet i hela skolmiljön genom anpassad städning för rena och hygieniska skolmiljöer för Cedergrenskas barn, elever och medarbetare.

Cedergrenska Mat

Cedergrenska Mat tillagar och levererar mat lagad från grunden till en stor del av koncernens verksamheter. Stödfunktionen tillverkar egna köttbullar, kokar egen köttbuljong och panerar egna chicken-nuggets. Mat som barnen gillar med omtanke om både smak och hälsa.

Ekonomi

Ekonomiavdelningen stöttar och avlastar våra utbildningsverksamheter med budgetarbete, ekonomisk uppföljning och rapportering.

Fastighet

Fastighetsavdelningen ansvarar för samtliga hyresavtal, investeringar i fastigheter och ombyggnationer inom Cedergrenska.

HR

Funktionen stöttar utbildningsverksamheterna med bland annat upphandling av systemstöd, rekrytering, organisationsförändringar, fackliga processer och samverkan samt i arbetsmiljöarbetet.

IT

IT-avdelningen ansvarar för och underhåller nätverk, system och IT-utrustning som ska vara säkra för elever, medarbetare och klassrum. Stödfunktionen arbetar både lokalt vid behov och på distans.

Kommunikation

Kommunikationsavdelningen ansvarar för bolagets mediebevakning, presshantering och opinionsarbete.

Kvalitet

Stödfunktionen stöttar och utvecklar det systematiska kvalitetsarbetet för samtliga verksamheter och skolledare. Avdelningen är även en samordnande funktion för Cedergrenskas många nätverksträffar och samarbetsprojekt.

Lön

Löneavdelningen jobbar tätt med ekonomi och HR och ansvarar bland annat för frågor kring medarbetares anställning, tidsrapporteringar, löneutbetalningar och anställningsavtal.

Marknad

Stödfunktionen stöttar bolagets utbildningsverksamheter med marknadsföringsinsatser så som konceptualisering, annonsering, marknadsanalyser och hemsidor.

Service

Service ansvarar för fastighetsunderhåll, brandsäkerhet, hantverk, inventarier och leveranser för en trivsamt och trygg arbets- och skolmiljö.

Hållbarhet

Funktionen stöttar utbildningsverksamheterna med struktur, styrning, uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet lokalt och koncernövergripande.

Skolmat och lokalvård i egen regi bidrar till välmående, trygghet och prestation

Cedergrenska Mat

Cedergrenska Mat levererar idag mat till omkring hälften av alla barn och elever inom Cedergrenska. Varje dag tillagas närmare 7 200 portioner.

Mat spelar en central roll för elevernas välmående och prestation i skolan och Cedergrenska Mat strävar därför efter att erbjuda Cedergrenska barn och elever en matupplevelse utöver det vanliga. Passion för god mat kombineras alltid med ett stort engagemang för att skapa en trygg och välkomnande restaurangmiljö där alla känner sig hemma.

Cedergrenska Mat tillverkar egna köttbullar, kokar egen köttbuljong och panerar egna chicken-nuggets. Mat som barn och elever uppskattar men utan halvfabrikat och med omtanke om både smak och hälsa.

” Jag ser verkligen fram emot lunchen varje dag. Maten från Cedergrenska Mat känns hemlagad och fräsch, och man märker att de som lagar den bryr sig på riktigt. Jag gillar också att det alltid finns ett vegetariskt alternativ.

Elev, Skärgårdsgymnasiet, Åk 3



Cedergrenska Lokalvård

Att skapa goda lärmiljöer handlar inte bara om undervisning och pedagogik, det handlar också om trygghet, trivsel och kvalitet i hela skolmiljön. Cedergrenska är därför väldigt stolta över satsningen på lokalvård i egen regi.

Rena och underhållna skolmiljöer bidrar till barn och elevers möjligheter att lyckas. Det bidrar till trivsel och trygghet för både stora och små.

Cedergrenska lokalvård har under verksamhetsåret 2024/25 stadigt vuxit. Bolaget har sett en positiv respons från verksamheter som nyttjar funktionen. Hela 92 procent svarar att de tycker att det är lika bra eller bättre sedan Cedergrenska lokalvård tog över. Kommunikationsvägarna upplevs kortare och man upplever att Cedergrenska lokalvård snabbt och lyhört gör anpassningar utifrån varje verksamhets behov och förutsättningar.

” Sedan ett år tillbaka har vi haft avtal med Cedergrenska Lokalvård. Vi ser en stor skillnad, allt från kvalitet på städningen till bemötande. Vi upplevde med tidigare leverantörer att både kommunikation och arbetsvillkor för lokalvårdaren var svåra att navigera. Nu kan vi både förlita oss på att arbetsvillkoren är goda och att en givande dialog förs kring vad som behöver göras.

Gustaf Froby, rektor Helleborusskolan Österåker



Gemensamma satsningar för hög kvalitet

Samarbeten

Cedergrenska värdegrund utgår bland annat från en stor tilltro till samarbeten och att det bidrar till högre kvalitet, arbetslust och kompetensutveckling. Samarbete bidrar också i många fall till effektivitet när våra verksamheter kan dela på resurser och erfarenheter. Inom Cedergrenska finns flera väl etablerade samarbetsområden och grupper som med central stöttning initierats och underhålls. Genom Cedergrenska's samarbeten får många medarbetare som är ensamma i sin funktion på en mindre skola ett sammanhang för utbyte med kollegor med samma arbetssituation.

Nätverksgrupper syftar främst till att utbyta erfarenheter, att kompetensutvecklas tillsammans och inspirera varandra för en koncerngemensam högre kvalitet. Några exempel på nätverksgrupper inom Cedergrenska är biträdande rektorer, förstelärare samt olika ämnesgrupper.

I Cedergrenska's Traineeprogram introduceras nyexaminerade lärare till läraryrket och deras kompetensutveckling påbörjas direkt. Här får de ledarskapskompetens, utbyta erfarenheter med varandra, inspireras av erfarna pedagoger från koncernen och en mentor som stöttar dem det första året.

Inom Cedergrenska har ansvariga för elevhälsan samt Cedergrenska's MLA en särskild samarbetsgrupp. Här säkerställs ett kvalitetsarbete samt att erfarenheter och funderingar utbyts och resurser delas.

Efter ett identifierat behov har Cedergrenska initierat ett samarbete mellan flera grundskolor i koncernen för att minska diskrepansen mellan nationella prov och betyg.



Flest förstelärare i Sverige

2013 infördes karriärtjänsterna Förstelärare med statliga lönepåslag för att premiera yrkesskicklighet och stärka läraryrkets attraktionskraft. Cedergrenska har sedan dess, med pedagogen i fokus, gjort stora satsningar för att ge fler skickliga lärare möjlighet att ta del av satsningen än den statliga tilldelningen. Inom i princip samtliga verksamheter inom Cedergrenska har vi tillsatt fler förstelärare med egen finansiering och vi vågar påstå att vi därför har flest förstelärare i Sverige, sett till antal barn och elever inom koncernen. Detta gör vi för att vi är övertygade om att det bidrar till en högre nöjdhet hos våra medarbetare och för att det bidrar till skolutveckling och kvalitet för våra elever.

Inom Cedergrenska arbetar vi strategiskt med försteläraryppdraget för att stärka kvaliteten i undervisningen och bidra till elevernas utveckling och måluppfyllelse. Våra förstelärare är på många sätt en central resurs i det pedagogiska utvecklingsarbetet och en länk mellan forskning, beprövad erfarenhet och det dagliga klassrumsarbetet.

Förstelärarna inom Cedergrenska driver utvecklingsområden som språkutvecklande undervisning, matematik, hållbar utveckling, digitalisering, elevhälsa och ledarskap i klassrummet. Genom att arbeta i kluster, lärgrupper och utvecklingsprojekt sprids goda exempel och gemensamma arbetssätt, vilket stärker likvärdigheten lokalt och i koncernen.

Försteläraryppdragen är i stor grad kopplade till skolornas verksamhetsplaner och följs upp genom analyser, kvalitetsrapporter och kvalitetsdialoger. På så sätt säkerställs att utvecklingsarbetet leder till konkreta förbättringar och att eleverna får del av insatserna på ett likvärdigt och strukturerat sätt.

Studier har visat att skolor som inrättar förstelärartjänster har lägre läraromsättning och att lärarkollegiet i genomsnitt blir något mer erfaret och behörigt efter införandet. Karriärtjänsterna ser ut att göra arbetet mer attraktivt och stabilt, vilket är viktigt för skolans kvalitet över tid.

Genom förstelärarna skapar vi en kultur av lärande och utveckling som stärker både medarbetare och elever. Detta är en viktig del i vårt gemensamma arbete för att alla barn och elever ska uppnå sin fulla potential.



Hållbarhet

För Cedergrenska innebär vårt hållbarhetsarbete att skapa långsiktigt värde för våra elever och barn, medarbetare, ägare samt övriga intressenter på ett ansvarsfullt sätt.

Cedergrenskas hållbarhetsarbete

Cedergrenska ska vara med och bidra i arbetet för ett mer hållbart samhälle. Vår viktigaste insats är att erbjuda utbildning av hög kvalitet anpassad efter varje barns och elevs olika behov. Cedergrenska ska därtill arbeta aktivt för att i processer och beslut agera i enlighet med Agenda 2030 med extra fokus på de delområden där vi kan göra störst skillnad.

Med vårt hållbarhetsarbete ska vi vara med och bidra till att alla elever och barn får växa upp på en välmående planet i en demokratisk och hållbar framtid.

Målområden

Cedergrenskas hållbarhetsarbete tar avstamp i bolagets kärnuppgift samt utifrån vilka områden som har identifierats som de bolaget kan bidra med störst positiv föränd-

ring till. Vi kallar dessa hållbarhetsområden **God utbildning**, **Attraktiva arbetsplatser** och **Låg klimatpåverkan**. Inom respektive hållbarhetsområde finns ett antal utvalda nyckeltal vilka presenteras och redogörs för på sid. 43.

Cedergrenska har tidigare arbetat med målet Hav och Marina resurser. I och med Omarbetningen av vårt hållbarhetsarbete och anpassningar som görs stegvis för att leva upp till kraven i det nya regelverket i CSRD har vi läsåret 2024/25 avvecklat detta målområde.



Hållbarhet inom Cedergrenska

För Cedergrenska innebär hållbarhetsarbetet att skapa långsiktigt värde för barn, elever, studerande, medarbetare, ägare samt övriga intressenter. Till stöd för detta arbete finns bolagets vision, värdegrund, policydokument och varje enhets verksamhetsplan. Hållbarhetsstrategin, vilken är en integrerad del av bolagsstrategin, engagerar Cedergrenskas samtliga verksamheter och medarbetare. Cedergrenska ska skapa de bästa förutsättningar för att barn, elever och medarbetare ska få goda kunskaper om hållbar utveckling och Agenda 2030, ges möjligheter att göra medvetna val och att känna engagemang för dessa betydelsefulla frågeställningar.

Vi har goda förutsättningar för fortsatt utveckling av hållbarhetsarbetet samt hantering av risker och förvaltning av våra verksamheter.

Hållbarhetsarbetet anpassas till de berörda verksamheternas förutsättningar och behov där genomförandet skiljer sig åt mellan våra verksamheter. Gemensamt är dock vårt viktiga uppdrag som sker lokalt i varje klassrum, varje läshörna och runt lunchbordet i mötet mellan medarbetare, barn och elever varje dag.

Styrelsens och ledningens ansvar för rapporten

Cedergrenskas styrelse ansvarar för denna hållbarhetsredovisning och omfattning- en av hållbarhetsarbetet är beslutad av bolagets koncernledning. Arbetet sker i stor utsträckning lokalt ute på våra verksamheter och stöds av Cedergrenskas hållbarhets- ansvarige, hållbarhetsstrategi och ett antal policyer.

Cedergrenskas möjligheter att bidra

Inom koncernens verksamheter finns idag cirka 10 000 barn, elever och studerande vilka Cedergrenska ansvarar för att tillgodose med en fullgod utbildning och förbereda dem för vidare studier och yrkesliv. Genom undervisningen i allmänhet och undervisning i hållbarhetsfrågor i synnerhet kan vi bidra till en mer hållbar framtid. Därtill arbetar över 1 700 medarbetare inom bolagets verksamheter, vilka påverkas av hur vi agerar.

Cedergrenskas ambition är att de enskilda skolorna ska få frihet att bedriva samt utveck- la respektive verksamhet, utbildning och hållbarhetsarbete självständigt men med ett omfattande stöd från koncernens ledning, stödfunktioner och vår kvalitetsmodell.

Koncernens hållbarhetsarbete är uppdelat mellan bolagets hållbarhetsansvarige som säkerställer och samordnar utvecklingsarbetet inom området på koncernnivå och stöttas av kvalitetsteamet som ansvarar för utvecklingen av hållbarhetsarbetet inom de pedagogiska verksamheterna.

Finansiering och tillstånd

Innan en privat aktör kan bedriva verksamhet på den svenska skolmarknaden behöver aktören ansöka om tillstånd för att få bedriva skolverksamhet. Tillståndssökningspro- cessen ser olika ut beroende på vilken form av skolverksamhet den tillståndssökande vill bedriva. Kommunerna bär ansvaret för att utfärda tillstånd för förskoleverksamhet. Tillstånd för att få bedriva grundskoleverksamhet eller gymnasieskola beslutas av Skolinspektionen som lämnar ut tillstånd per årsklass som grundskolan vill bedriva el- ler för varje program på gymnasiet. Både kommuners och Skolinspektionens tillstånd gäller tills vidare under förutsättning att gällande regler och riktlinjer följs. Även för att bedriva yrkeshögskola krävs tillstånd. Tillstånden lämnas ut av Myndigheten för yrkes- högskolan, vars uppgift även inkluderar att utöva tillsyn över yrkeshögskolorna.

Friskolor erhåller ersättning för sin verksamhet på samma villkor som kommunala skolor genom en så kallad barnpeng i förskolan, skolpeng i grund- och gymnasiesko- lan och statsbidrag för yrkeshögskola. Utöver skolpengen kan elever i behov av särskilt stöd få tilläggsbelopp utbetalade av kommunen.

Ersättningen varierar mellan utbildningsformer och inom gymnasiala skolor även för respektive program.

Motverkande av korruption

Cedergrenska's åsikt är att utrymmet för betydande korruption är litet inom skolverksamhet. För att minska risken för att anställda systematiskt utnyttjar företaget för egen vinning eller påverkas av leverantörer på ett sätt som inte enbart grundar sig på varan eller tjänstens beskaffenhet, har bolaget en policy kring gåvor, inbjudningar och representation som reglerar hur samtliga medarbetare ska agera för att minska risk för otillbörlig påverkan.

Cedergrenska har vidare kontrollsystem som förhindrar ekonomiska och andra oegentligheter. Cedergrenska's visseblåarsystem, som garanterar anonymitet, är känt inom verksamheterna och nyanställda informeras också om denna vid anställning. Dessutom har bolaget en formell attestordning som reglerar beloppsgränser, liksom att samtliga fakturor ska godkännas av två i förening.

Arbete för mänskliga rättigheter

Det är fundamentalt att Cedergrenska och bolagets medarbetare respekterar mänskliga rättigheter och har ett etiskt förhållningssätt till alla. Visseblåarsystem är ett viktigt verktyg för att uppmärksamma fel eller brister i verksamheten. Likaså är bolagets medarbetarenkät ett verktyg för att identifiera om chefer handlar felaktigt inom organisationen gentemot sina medarbetare.

Nyckeltal

Sedan förvärvet av Aprendere Skolor AB har ett arbete påbörjats för att konsolidera bolagens kvalitetssiffror och system. Sammanslagningen planeras vara fullt genomförd först under läsåret 2025/26 varför Cedergrenska i årets hållbarhetsrapportering minskat omfattningen av redovisade nyckeltal för verksamhetsåret 2024/25.

Nya krav på hållbarhetsrapportering

Under läsåret 2024/2025 har Cedergrenska påbörjat arbetet för att leva upp till de nya rapporteringskrav som ställs i och med EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering,

CSRD och rapporteringsramverket ESRS. CSRD trädde i kraft juli 2024. Enligt uppdaterade lagförslag (Omnibus, februari 2025) omfattas Cedergrenska av rapporteringskravet först verksamhetsåret 2027/28. Cedergrenska har valt att ta steg i den riktning som CSRD sätter upp men rapporterar fullt ut enligt kravet först för verksamhetsåret 2027/28. I och med införandet av CSRD kommer Cedergrenska's uppföljning och externa rapportering att anpassas.

Under läsåret 2024/25 har Cedergrenska genomfört ett omfattande arbete med den dubbla väsentlighetsanalysen. Här har bolagets mest väsentliga områden identifierats utifrån bolagets påverkan samt hur bolaget påverkas av olika hållbarhetsaspekter som är väsentliga både ur ett finansiellt perspektiv samt ur ett miljömässigt och socialt perspektiv.

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes tillsammans med en tredje part. Deltagare från ett antal nyckelfunktioner såsom kommunikation, ekonomi, skolchef, HR, IT, fastighet och ledning engagerades tidigt i processen.

Genom den dubbla väsentlighetsanalysen har bolaget kunnat konstatera att utbildning fortsatt är vårt viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle. Övriga väsentliga områden som identifierats är medarbetare, bolagsstyrning och klimatförändringar. Analysen resulterar inte i några större rikttningsförändringar för Cedergrenska's hållbarhetsarbete men bidrar till tydlighet och utveckling för arbetet under många år framöver.

Cedergrenska strävar efter att rapporteringen integreras i befintliga processer och strukturer för en kvalitetssäkrad och jämförbar data. Detta tillsammans med en ny struktur för målsättning och mätetal är något som Cedergrenska planerar att implementera succesivt framöver.

Årets redovisning följer dock fortsatt tidigare beslutade målområden där bolaget 2024/25 avvecklat målområdet Hav och Marina resurser.

Målområde: God utbildning

Cedergrenska är en utbildningskoncern som i alla led strävar efter att erbjuda barn och elever en utbildning av absolut högsta kvalitet. Detta är vårt existensberättigande och viktigaste bidrag till en hållbar framtid.

Genom god utbildning förbereder vi våra barn och elever för framtiden och ger dem makten över sina liv. Arbetet sker lokalt i varje enskild verksamhet av våra kompetenta medarbetare och pedagoger och bidrar till kompetensförsörjningen i samhället. Genom att undervisa eleverna i hållbarhetsfrågor ökar vi dessutom kunskapsnivån hos de som studerar hos oss och förbereder dem för de utmaningar vi som samhälle står inför. Efterfrågan på nya kompetenser inom området är ett faktum och en möjlighet för de unga som är på väg ut i arbetslivet.

Inför varje läsår upprättar rektor tillsammans med ledningsgruppen en verksamhetsplan med övergripande mål utifrån identifierade behov samt Cedergrenskas riktlinjer. I slutet av läsåret mynnar verksamhetsplanen ut i en analyserande kvalitetsrapport där även nya utvecklingsområden synliggörs. Dessa är grunden för nästkommande läsårs verksamhetsplan. Arbetet synliggörs i koncernens gemensamma ledningssystem Hypergene. På så vis säkerställer huvudmannen en likvärdighet mellan enheterna då det exempelvis förenklar prioriteringen av olika resursfördelningar. Allt till syfte att gynna barns och elevers kunskapsutveckling på bästa sätt. Vidare görs det kontinuerliga uppföljningar av elever och vårdnadshavares nöjdhet och trivsel, vilket är en grundläggande komponent för att erbjuda en högkvalitativ utbildning.

Ett genomgående tema under läsåret har varit ökad systematik och struktur. Flera förskolor och skolor har utvecklat rutiner för arbetsmiljö och hållbarhet, vilket skapat större trygghet för både medarbetare och elever. Samtidigt har många verksamheter integrerat hållbarhet i undervisningen och i vardagliga rutiner, vilket bidragit till ökad medvetenhet och ansvarstagande.

Under läsåret 2023/2024 samarbetade Cedergrenska med Globala skolan – en organisation med uppdrag att stötta och främja skolors och lärosätens arbete inom hållbar utveckling. Samarbetet syftade till att kartlägga utbildningsverksamheternas nuvarande arbete och kunskap inom hållbarhet för att identifiera behov och brister.

Resultatet visade att hållbarhet är en integrerad del i målstyrningsarbetet och att arbetet är påbörjat brett inom samtliga verksamheter. Däremot efterfrågades mer kunskapsstödande insatser för att utveckla arbetet med hållbarhet i undervisningen och ännu tydligare mål från huvudmannen inom området, något som bolaget arbetat fram under läsåret. Under läsåret 2024/2025 har verksamheterna arbetat vidare med sina respektive resultat och gjort anpassningar och insatser.

På förskolenivå har barnen involverats i aktiviteter som återbruk, odling och sortering. Genom lek, skapande och samtal har de fått en konkret förståelse för hur resurser kan sparas och hur omtanke om varandra bidrar till social hållbarhet.

I grundskolan har fokus bland annat legat på återvinning, minskad pappersförbrukning och långsiktiga investeringar i hållbara möbler och material. Värdegrundsarbete, delaktighet och trygghet har samtidigt setts som en del av det breda hållbarhetsarbetet.

På gymnasiet har arbetet tagit olika uttryck. Bland annat genomförde Tibble Campus Täby ett tvärvetenskapligt projekt om vägen mot ett fossilfritt samhälle, där elever från olika program samarbetade kring hållbarhetsfrågor. Tibble Campus Kista byggde vidare på sin profil genom ämnesövergripande projektveckor kopplade till Agenda 2030. Växjö Fria Gymnasium genomförde en kartläggning av hur de globala målen integreras i undervisningen och identifierade behov av att stärka de ekologiska perspektiven. Marina Läroverket tog viktiga steg för att minska miljöpåverkan i sin fartygsverksamhet, medan Värmdö Tekniska Gymnasium integrerade hållbarhet i alla yrkesprogram genom återbruk, energieffektiva lösningar och materialhantering.

Ett särskilt gott exempel är också Nyköpings Enskilda Gymnasium där UF-företaget Samla Sörmland vann SM i kategorin Årets Hållbara Företag.

Polycys som tillämpas inom detta område

Arbetsmiljöpolicy

Cedergrenskas arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga då det påverkar medarbetarnas trivsel och resultat och därigenom bidrar till barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse

Visselblåsarpolicy

Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visserblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Kvalitet i utbildningen

Denna risk handlar om hur väl de som valt någon av Cedergrenskas verksamheter uppnår målen för skolformen och i förhållande till styrdokumentet, samt hur nöjda de är. Denna risk motverkas i huvudsak genom vårt systematiska arbete med den Cedergrenskas kvalitetsmodellen.

Målområde: Attraktiva arbetsplatser

Cedergrenskas medarbetare är kärnan i hela verksamheten och avgörande för hur vi lyckas med att leverera god utbildning, varför vårt mål om att skapa goda arbetsvillkor och därigenom attraktiva arbetsplatser för våra medarbetare är en central del. Med strategin Pedagogen i fokus har vi en ambition om att skapa en bra arbetssituation för våra medarbetare. Vi har en decentraliserad organisation som vi anser bidrar till transparens och engagemang. Under läsåret 2024/25 har det gjorts flera satsningar inom området vilka följer nedan.

Arbetsmiljö

Under läsåret 24/25 har arbetsmiljö varit ett fortsatt fokusområde inom koncernen. Arbetsmiljöutbildningar har kontinuerligt erbjudits för chefer och skydd-/arbetsmiljöombud. Det arbetsmiljöforum som startade upp 2023 med våra skydds- och arbetsmiljöombud fortsätter och vi ses återkommande två gånger per år. Det är fortsatt tillsammans med hr-chef, vd och kvalitetsansvarig för att föra dialog om hur bolaget kan utveckla arbetsmiljöarbetet inom koncernen.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Vi har systematiserat arbetet med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) och genomförde för första gången 2024 enkäten på ett strukturerat sätt i hela koncernen. Analys och bearbetning av resultaten genomfördes i arbetsmiljöforumet och där skydds-/arbetsmiljöombuden verksamhetsvis påbörjade arbetet med sina handlingsplaner.

Medarbetarenkät

Under läsåret har bland annat ett arbete pågått för att stötta fyra verksamheter inom koncernen som visade lite lägre resultat gällande bland annat arbetsmiljö i tidigare års enkät. Där har HR medverkat på arbetsplatsträffar under hela läsåret samt genomfört workshops och arbetsmiljöinsatser ihop med rektor och skolläddning. Vilket i årets medarbetarundersökning visat sig gett effekt.

Cedergrenskas medarbetarindex (CMI) är ett övergripande index baserat på tre delindex bestående av tre frågeställningar vardera. Syftet är att kunna följa trender över tid inom Arbetssituation, Ledarskap och Måluppfyllelse. För läsåret 2024/2025 har värdet ökat inom samtliga områden och vi ser i resultatet på koncernnivå en positiv utveckling inom flera områden och bred nöjdhet och välmående hos medarbetare.

Polycys som tillämpas inom detta område

Arbetsmiljöpolicy

Cedergrenska arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och säker arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga då det påverkar medarbetarnas trivsel och resultat och därigenom bidrar till barnens och elevernas trivsel och måluppfyllelse.

Alkohol- och drogpolicy

Cedergrenska verka för en god arbetsmiljö och hälsa för sina medarbetare. Alkohol- och drogfria arbetsplatser blir då en självklarhet för att säkerställa en trygg, inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö. Cedergrenska tillämpar nolltolerans mot alkohol och droger vilket innebär att ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid.

Kommunikationspolicy

Syftet med Cedergrenskas kommunikation är att den ska bidra till att uppfylla organisationens övergripande mål och vision, genom att bidra till effektivitet och delaktighet för våra medarbetare, lyfta våra verksamheter samt bidra till förtroende för Cedergrenska genom transparent och ansvarsfull kommunikation.

Likabehandlingsplan

Cedergrenska präglas av övertygelsen att alla medarbetare är lika mycket värda oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Cedergrenska ser olikheter som en tillgång.

Polycys som tillämpas inom detta område forts.

Representations- och gåvopolicy

Cedergrenska representation skall präglas av måttfullhet och gott omdöme av den som utövar representationen. Vid intern representation förhåller sig Cedergrenska till Skatteverkets riktlinjer avseende summor i relation till kost.

Visselblåsarpolicy

Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visseblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser forts.

Transparens

Denna risk handlar om att Cedergrenska skulle kunna uppfattas inte leva upp till omvärldens krav på transparens. Cedergrenska är ett offentligt finansierat företag som har ett särskilt ansvar att omsorgsfullt hantera de resurser bolaget har. Risken motverkas genom vår visseblåsarpolicy.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Sjukfrånvaro

Cedergrenska medarbetares välmående och goda hälsa är avgörande för bolagets möjligheter att bedriva skolverksamheter. Denna risk hanteras genom tydliga policydokument som stöttar medarbetare och chefer att agera och reagera, en lättillgänglig företagshälsovård samt kontinuerlig utbildning av chefer och rektorer i arbetsmiljöfrågor.

Personalomsättning

Låg personalomsättning är viktigt för att kunna hålla god kontinuitet i Cedergrenska verksamheter. Denna risk hanteras genom arbetet med att sätta pedagogen i fokus, skapa unika förutsättningar för samarbete och nätverkande mellan medarbetare och erbjuda kompetensutveckling samt karriärtjänster.

Jämställdhet

Cedergrenska verkar i en kvinnodominerad bransch och bolagets organisation speglar den verkligheten. Cedergrenska arbetar aktivt för att rekrytera en mångfald till framför allt ledande befattningar inom organisationen.

Korruption

Det finns risk att anställda eller leverantörer systematiskt utnyttjar företaget för egen vinning genom exempelvis mutor eller personlig ekonomisk ersättning. Särskilt utsatta individer är rektorer, lärare, och chefer med stora inköpsposter, så som fastighet och it. Denna risk motverkas genom olika kontroll- och attestsystem samt en tydlig representations- och gåvopolicy.

Målområde: Låg klimatpåverkan

Att begränsa klimatpåverkan är den viktigaste faktorn för att rädda vår planet. Som utbildningsföretag har Cedergrenska mycket begränsad negativ effekt på klimatet men vill självklart ändå vara med och bidra i detta viktiga arbete.

Cedergrenska har identifierat ett antal områden där bolaget har störst påverkan och arbetar aktivt för att genom information och vägledning stötta våra medarbetare att fatta mer hållbara beslut i dessa frågor. Exempel på de områden som identifierats med störst påverkan är elförbrukningen, skolmaten, förbrukningsmaterial och IT-utrustning. Genom centrala upphandlingar av exempelvis IT-utrustning, skolmat och till viss del elavtal, kan vi centralt välja mer hållbara alternativ. Exempelvis är 100 procent av de elavtal som bolaget rör över, fossilfri el. Cedergrenskas största matleverantör, Cedergrenska Mat har dessutom ett omfattande hållbarhetsarbete där val av råvaror, transporter och mängden mat som produceras är avgörande för avtrycket.

Utbildning för framtiden

Det viktigaste arbetet för att bidra positivt inom detta område sker lokalt på Cedergrenskas enheter där alla barn och elever utbildas i klimatpåverkan och hållbarhet. Det finns ett stort engagemang kring denna fråga i våra verksamheter och goda exempel kan hittas inom samtliga segment.

Cedergrenska Mat

Cedergrenska Mat har expanderat och serverar idag närmare 7 200 portioner skolmat varje dag. I Cedergrenska Mat har bolaget en väl framarbetad process för att hålla nere matsvinnet. Portionsplanering med en fast receptbank genomförs och utvärderas kontinuerligt och varje dag beräknas mängden matsvinn för att anpassa produktionen. Leveranser sker med miljöbränslebil och energiförbrukningen regleras med gedigna rutiner kring maskinanvändning och hantering.

Elkraft

Elkraft köper in ursprungsmärkt vattenkraft (enligt EU direktiv 2009/28/EC) till samtliga kunder. 100% vattenkraft med åtagande innebär 0 gram i CO₂-utsläpp. Sedan 2015 kommer Elkrafts miljövärde från Harmångers fiskeområde och åtagandet om Restaurering av Harmångersån i Härjedalen. Projektet bottenar i Nordanstigs kommuns Fiskevårdsplan – en av Sveriges mest genomarbetade fiskevårdsplaner. Deras arbete stöds av Länsstyrelsen och de har även mottagit Naturskyddsföreningens miljöpris.

Policys som tillämpas inom detta område

Inköppolicy

Cedergrenskas inköppolicy syftar till att skapa förutsättningar för kostnadseffektiva, miljövänliga och trygga inköp för Cedergrenska. Respektive chef har en delegerad befogenhet att utföra lokala inköp så länge värdet på inköpet/avtalet inte överstiger vad som är specificerat i attestinstruktionen. Leverantörer som stödjer och själva efterlever Cedergrenskas långsiktiga behov vad gäller kvalitet, service, ekonomi, etik och miljömässigt synsätt ska alltid prioriteras. Frakt med båt eller tåg väljs före flyg- eller lastbilstransporter om möjligt.

Resepolicy

Cedergrenskas resepolicy syftar till att skapa förutsättningar för ett kostnadseffektivt, miljövänligt och trafiksäkert resande inom Cedergrenska. Miljön ska alltid beaktas vid val av färdmedel. Inom landet rekommenderas resor med tåg framför flyg eller bil. Kommunalt transportmedel bör beaktas framför taxi. Vi bör alltid överväga om andra alternativ än resa är möjliga, till exempel digitala möten eller telefonkonferens.

Visselblåsarpolicy

Cedergrenska eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten för att bolaget ska kunna utvecklas och bli bättre. Med bolagets visseblåsarpolicy anges hur medarbetare, eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet och drabbas av arbetsrättsliga åtgärder eller andra negativa konsekvenser.

Väsentliga risker och negativa konsekvenser

Otillräcklig efterlevnad

Cedergrenska är beroende av att vara ett attraktivt val för barn, elever, vårdnadshavare och medarbetare. Risken finns att Cedergrenska inte lever upp till de förväntningar som finns på bolaget från dessa intressenter. Det hanteras genom det systematiska hållbarhetsarbete som påbörjats och som en del av det kontinuerlig utvärdering och ta fram policys och utbildning som stöttar detta arbete.

Nyckeltal hållbarhet

Medarbetare i siffror	24/25	23/24	22/23	21/22
Medelantalet årsanställda	1 038	825	808	768
Antal kvinnor inom Cedergrenska	674	540	542	525
Andel kvinnor i ledande befattning	65%	67%	75%	65%
Andel kvinnor i styrelsen	57%	57%	33%	40%
Visselblåsarincidenter	24/25	23/24	22/23	21/22
Antal incidenter (hur många av dessa ansågs kvalificerade).	10 (0)	3(0)	6 (0)	-
Medarbetarenkäten, % som instämmer*	24/25	23/24	22/23	21/22
Jag har en bra arbetssituation	92%	88%	89%	87%
Jag har förtroende för min närmaste chef	92%	92%	90%	92%
På min arbetsplats behandlas alla med respekt	94%	90%	90%	88%
Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra	92%	87%	88%	87%
Cedergrenskas medarbetar index (CMI)	80	79	78	77
Medarbetarenkäten, % som instämmer	24/25	23/24	22/23	21/22
Andel förnybar energi	100***%	100***%	100***%	-
Antal företagsbilar	45	38	35	-
Andel miljöbilar av företagsbilar	42%	39%	34%	-
Datorer (antal)	1 526	1 299	1 747	-
Datorer (kgCO ₂ e)	193 760	238 100	329 708	-
Antal portioner skollunch som serveras varje dag	8 742	6 390	6 248	-
Matsvinn under läsåret	-	62 980*** kg	61 580*** kg	-
*Enkäten omfattar ej medarbetare inom Aprendere Skolor AB.				
**Beräkningen baseras på de elavtal som Cedergrenska själva styr över. En stor mängd av bolagets förbrukningsel inkluderas i hyror och är inte möjliga för Cedergrenska att styra över.				
***I beräkningen ingår skolsegmentens lunch 176 dagar om året, övriga måltider som mellanmål och frukost ingår ej. Svinn per portion utgår från livsmedelsverkets beräkning om 56g per portion.				

Ekonomisk redovisning



Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse	46	Noter	64
Nyckeltal i sammanfattning	48	Styrelse och ledande befattningshavare	76
Ägare & aktieinformation	49	Styrelsens underskrifter	80
Bolagsstyrning	50	Revisionsberättelse	81
Risker & riskhantering	52	Nyckeltalsdefinitioner	84
Finansiella rapporter	55		
Koncernbolag		Finansiell kalender	85
Resultaträkning	56		
Balansräkning	57		
Eget kapital & skulder	58		
Förändring i eget kapital	58		
Kassaflödesanalys	59		
Moderbolag			
Resultaträkning	60		
Balansräkning	61		
Eget kapital & skulder	62		
Förändring i eget kapital	62		
Kassaflödesanalys	63		

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cedergrenska AB, nedan Cedergrenska, 559144-0697, med säte i Danderyds kommun, Stockholms län, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-07-01 – 2025-06-30.

Verksamhetsbeskrivning

Cedergrenska är en skolkoncern med cirka 10 000 barn och elever inom alla segment från förskola upp till vuxenutbildning. Verksamheterna ligger i följande kommuner: Danderyd, Gislaved, Hörby, Knivsta, Lund, Norrtälje, Nyköping, Sollentuna, Solna, Stockholm, Södertälje, Täby, Uppsala, Värmdö, Växjö, Örebro, Östersund och. Österåker

Koncernen omfattar 31 skolvarumärken som i sin tur bedriver undervisning på 50 skolenheter. Pedagogen i fokus är sprunget utifrån den forskning som entydigt lyfter fram den kompetenta pedagogen som den klart största förklaringsvariabeln bakom barn och elevers lärande. Cedergrenska har som följd av detta bland annat valt att göra extra stora satsningar på förstelärare och traineeprogram för nyexaminerade lärare. En attraktiv arbetsplats för pedagogen är ett prioriterat mål.

Från och med 1 juli 2023 föreligger ett kommissionärsavtal med samtliga av Cedergrenskas dotterbolag.

Kommissionärsgruppen har under räkenskapsåret utökats med följande kommissionärer: Erastos AB, 556441-8449, Psykologigymnasiet Sverige AB, 556729-5885, Apendere Skolor AB, 556455-9523, Skolgrunden AB, 556558-8166, Aspdammskolan AB, 556583-8066, Värmdö tekniska utbildningar AB, 556383-6757, Värkullen AB, 556608-6756, Vinkeln i Nordanstig AB, 556722-1188, Kajan anpassad grund- och gymnasieskola AB, 556694-5795, Magitaskolan AB, 556734-2919, Vård och omsorgsgymnasiet i Sollentuna AB, 559257-5061, Östersunds gymnasieskola AB, 556721-2641, Labanskolan AB, 556570-1082, Proffsgymnasiet Örebro AB, 556486-9161, Lunds fordonstekniska gymnasium AB, 556642-6630, Nyköping strand utbildningscentrum AB, 556471-0795, Hörby yrkesgymnasium AB, 556821-2939 och Bergsjö Vård och omsorg AB, 559174-6622. De nya kommissionärerna bidrar till att omsättningen, balansomslutningen och antalet anställda ökar.

Med en koncernövergripande resurs inom ekonomi, fastigheter, HR, lön, marknad, service, IT, skolmat och lokalvård underlättar Cedergrenska pedagogens vardag och ger uppenbara fördelar för den verksamhet som ansluter sig till Cedergrenska. Tanken om samarbete runt koncerngemensamma resurser, elevhälsa och skolutveckling är ett utmärkande drag för Cedergrenska och det erbjudandet i kombination med en stor respekt för den lokala skolans egen profil gör gruppen till en attraktiv huvudman för skolor som söker ny ägare.

Hållbarhetsrapport

Bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport återfinns på sidorna 33-43.

Koncern

Belopp i KSEK	2025-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Nettoomsättning	1 232 628	907 920	878 671
Resultat efter finansiella poster	42 150	16 037	-483
Soliditet %	39	45	44

Moderbolag

Belopp i KSEK	2025-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Omsättning	1 437 159	930 345	38 621
Resultat efter finansiella poster	90 012	58 015	-521
Soliditet %	43	50	67

Väsentliga händelser under rapportperioden

- Den 1 juli 2024 tillträdde Nyköpings Enskilda Gymnasium som på Ekonomi-, Naturvetenskap- och Samhällsvetenskapsprogrammet har drygt 500 elever.
- Den 1 juli 2024 tillträdde Psykologigymnasiet i Solna kommun som på Ekonomi- och Samhällsvetenskapsprogrammet har ca 170 elever.
- Den 4 november 2024 meddelade Cedergrenska ett uppköpserbudande till aktieägarna i Aprendere Skolor AB.
- Den 13 december 2024 meddelade Cedergrenska att bolagets styrelse beslutat att förklara uppköpserbudandet till aktieägarna i Aprendere Skolor AB ovillkorat och att slutföra affären med utbetalning av vederlag den 20 december 2024.
- Den 12 februari 2025 meddelade bolaget att man konstaterat att integrationen av Aprendere Skolor AB utvecklats över förväntan med uppskattade realiserade synergier om cirka 4 MSEK netto årligen. EBITA-bidraget från förvärvet bedömdes därmed uppgå till minst 20 MSEK som senast från och med läsåret 2025/26.
- Under det tredje kvartalet presenterade bolaget åtgärder för att optimera kapitalstrukturen. En uppdaterad utdelningspolicy där tidigare restriktioner tagits bort, ett syntetiskt återköpsprogram om maximalt 10 procent av antalet utestående aktier i Cedergrenska samt en revolving-kreditfacilitet (RCF) om 150 MSEK med Danske Bank.
- I april 2025 fattades beslut om efterutdelning om 2,5 SEK per aktie, motsvarande ett sammanlagt belopp om 35 169 275 kronor.

Väsentliga händelser efter rapportperioden

- Per den 28 augusti 2025 meddelade Cedergrenska en prognos om tillväxt i omsättningen på minst 15 procent jämfört med utfallet 2024/25, en EBITA-marginal på minst sex procent samt en goodwilljusterad nettovinst på minst 67 MSEK.
- En stabil ekonomisk situation och en god utbildningskvalitet föranledde bolaget att i augusti 2025 föreslå en ordinarie utdelning om 1,90 motsvarande en tredjedel av justerad goodwill.
- Per den 28 augusti 2025 hade Pareto Fondkommission AB, genom ett syntetiskt återköpsprogram på uppdrag av bolaget, återköpt 1 406 771 aktier i Cedergrenska AB, motsvarande 10 procent av totalt antal utestående aktier före starten av återköpsprogrammet. Samtliga återköpta aktier makulerades den 16 oktober 2025.
- Den 28 augusti 2025 meddelades att bolaget har som mål att använda IFRS som redovisningsstandard för det fjärde kvartalet i räkenskapsåret 2025/26, samt använda det kvartalet som ett avstamp för att så fort det är möjligt ansöka om notering på Nasdaq Stockholm Main market.

- Den 1 juli 2025 tillträdde Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje. Skolan erbjuder åtta olika yrkesförberedande program och har ca 300 elever.
- Den 1 augusti 2025 tillträdde bolaget ett tillagningskök i Sollentuna som ger Cedergrenska Mat AB möjligheten att leverera högkvalitativa skolluncher till fler barn och elever inom koncernen.
- Den 21 oktober 2025 meddelade Cedergrenska att Claudia Lindström tillträder som vice vd den 1 november 2025.

Omsättning och resultat

För helåret rapporterar koncernen en tillväxt på drygt 36 procent i omsättningen, 1 232 628 KSEK (907 920). Omsättningsökningen mellan åren beror främst på förvärvet av Aprendere Skolor AB som konsoliderats från 1 januari 2025. Vidare kan ökningen även hänföras till de förvärvade bolagen Nyköpings Enskilda Gymnasium, Psykologigymnasiet som konsolideras från 1 juli 2024.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för helåret till 81 687 KSEK (77 271).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick för helåret till -27 799 KSEK (-20 142) varav -16 706 KSEK avser förvärv av dotterbolag och -11 093 KSEK avser förvärv av materiella anläggningstillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick för helåret till 13 048 KSEK (-30 427). -48 416 KSEK (-16 187) avser amortering av lån under året och -42 781 KSEK (5 800) är utdelning till aktieägare, 104 245 KSEK (0) avser upptagna lån samt 0 KSEK (-8 440) avser utnyttjande av checkkrediten under året.

Finansiell ställning

Likvida medel i koncernen uppgick vid periodens slut till 128 600 KSEK (61 664) och det egna kapitalet till 179 794 KSEK (134 618) efter utdelning till aktieägare om 42 781 KSEK. Soliditeten uppgick till 39 procent (44) den 30 juni 2025.

Totala räntebärande banklån uppgick vid periodens slut till 90 387 KSEK (25 064). Under året har Cedergrenska amorterat totalt 48 416 KSEK (16 187) samt upptagit lån om 104 245 KSEK (0).

Medarbetare

Genomsnittligt antal heltidstjänster (FTE) uppgick under helåret till 1 038 (825).

Finansnetto

Finansnettot för helåret uppgick till -1 705 KSEK (-3 113).

Skatt

Periodens skatt uppgår till 20 842 KSEK (9 330).

Nettoresultat och resultat per aktie

Nettoresultatet uppgick till 21 308 KSEK (6 707). Resultat per aktie 5,04 SEK (3,76).

Investeringar

Investeringar utöver förvärv under perioden uppgick till 11 093 KSEK (9 286) och avser främst inköp av inventarier.

Resultatdisposition

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor

Överkursfond	212 417
Balanserat resultat	-14 394
Årets resultat	75 539
Summa	273 562

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägare	24 056
Balanseras i ny räkning	249 506
Summa	273 562

Säsongsvariationer

Cedergrenskas för-, grund- och gymnasieskolorna har en återkommande säsongsvariation som oftast innebär att första och andra kvartalet är svagare både sett till omsättning och resultat. Det beror främst på lov och semestrar samt den årliga lönerevisionen. Tredje och fjärde kvartalet är starkare då omsättningen typiskt sett ökar till följd av den årliga revideringen av skolpengen. Utöver skolpeng består Cedergrenskas intäkter av stadsbidrag vilka till störst del betalas ut i kvartal två och fyra vilket resulterar i ett mer positivt kassaflöde dessa kvartal.

Nycketal i sammanfattning

Belopp i KSEK	2024/2025	2023/2024
Nettoomsättning	1 232 628	907 920
Omsättningstillväxt	35,8%	3,3%
EBITDA	105 257	66 249
EBITA	94 197	56 215
EBITA-marginal	7,6%	6,2%
Justerad EBITA	94 197	56 215
Justerad EBITA-marginal	7,6%	6,2%
Nettoresultat	21 308	6 707
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar	71 650	43 772
Nettoskuld	-38 214	-36 600
Nettoskuld / EBITDA	-0,4	-0,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	81 687	77 271
Genomsnittligt antal aktier	13 075 525	11 599 240
Antal utställda aktier vid periodens slut	14 067 710	11 599 240
Nettoresultat per aktie, med återförda goodwillavskrivningar efter minoritet	5,04	3,76
Antal barn och elever i periodens slut	9 484	7 082
Genomsnittligt antal heltidstjänster (FTE)	1 038	825
Genomsnittligt antal anställda	1 340	1 222

För definitioner av nyckeltal, se sidan 84.

Ägare och aktieinformation

Cedergrenska AB är ett svenskt publikt aktiebolag bildat den 18 december 2017 och registrerat hos Bolagsverket den 8 januari 2018. Nuvarande firma (tillika handelsbeteckning) registrerades den 22 september 2020. Bolaget har sitt säte i Danderyds kommun, Stockholms län, Sverige. Bolaget regleras av och verksamheten bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551).

Vid ingången av verksamhetsåret uppgick bolagets aktiekapital till 695 954 SEK.

I december 2024 genomfördes en nyemission med anledning av förvärvet av Aprendere Skolor AB och aktiekapitalet ökade med 148 105 aktier till totalt 844 059 SEK. Totalt antal aktier är 14 067 710 stycken (11 599 240) fördelat på 1 875 aktieägare per 30 juni 2025.

Tabellen nedan bygger på Euroclears aktiebok per 30 juni 2025.

Incitamentsprogram

Bolaget har inga långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare eller personal.

Aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster (%)
Niklas Pålsson	2 208 537	15,7%
Håkan Söderström	1 805 760	12,8%
Pareto Securities AB*	1 254 860	8,9%
Avanza Pension	1 282 136	9,1%
Daniel Andersson genom bolag, Ignoramus AB	1 034 232	7,4%
Ålandsbanken	1 025 055	7,3%
Carl Tunberg genom bolag, Netsom AB	1 025 000	7,3%
FE Småbolag	613 225	4,4%
Nordnet Pension	482 031	3,4%
Futur	480 107	3,4%
Övriga aktieägare	2 856 767	20,3%
Totalt antal utestående aktier	14 067 710	100,0%

*avser syntetiskt återköpsprogram

Bolagsstyrning

Cedergrenskas bolagsstyrning beskriver hur ägarna, genom bolagsstämman, och styrelsen styr bolaget samt säkerställer att vd och bolagsledningen skapar värde och sköter den löpande förvaltningen samt hanterar riskerna i verksamheten.

Aktieägare

Cedergrenska koncernen består av 36 bolag. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Cedergrenska AB, vars aktier är noterade på Nasdaq First North Stockholm. Aktiekapitalet i Cedergrenska representeras av stamaktier. Varje aktie berättigar till en röst. Samtliga aktier medför samma rätt till andel av bolagets tillgångar och vinst. Per 30 juni 2025 uppgick antalet aktieägare till ca 1 875. Flera av de större huvudaktieägarna i Cedergrenska har en roll genom ett deltagande i styrelsen eller innehar ledande positioner. Styrelse och ledning kontrollerar sammanlagt 30 procent. Bolagsordningen innehåller inget förbehåll om rösträttsbegränsning. Bolagets största aktieägare och deras innehav återges på sida 51.

Bolagsstyrning

Till grund för styrningen av Cedergrenska ligger bolagsordningen, Nasdaq First Norths regelverk, interna regler och föreskrifter, aktiebolagslagen, liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Bolagsstämma

Aktieägars rätt att besluta i Cedergrenskas angelägenheter utövas genom det högsta beslutande organet årsstämma eller extra bolagsstämma. Stämman beslutar till exempel om ändringar i bolagsordning, styrelse- och revisorsval, fastställelse av resultat- och balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör samt disposition av vinst eller förlust. Årsstämma måste hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Enligt Cedergrenska AB:s bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i post- och inrikes tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet. Styrelsen ska kalla till en årsstämma tidigast sex och senast fyra veckor före stämman.

Rätt att delta i bolagsstämma

För att få delta i bolagsstämma ska aktieägare anmäla sig till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste framställa en skriftlig begäran till bolagets styrelse. Begäran måste vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Årsstämma 23/24

Den 13 december 2024 anordnades årsstämman på Marina Läroverket. Sammanlagt var 34,6 procent av totalt antal aktier respektive röster närvarande. Räkenskaperna för året fastställdes och styrelseledamöterna och vd beviljades ansvarsfrihet. Beslut togs också om val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvode till styrelse och revisorer.

Extra bolagsstämma

Den 14 april 2025 anordnades en extra bolagsstämma på Marina Läroverket där stämman fattade beslut om en extrautdelning om 35,2 MSEK dvs. 2,50 krona per aktie att delas ut till bolagets aktieägare. Avstämningsdag var 16 april 2025 och utbetalningen skedde den 23 april 2025. Sammanlagt var 36,7 procent av totalt antal aktier respektive röster närvarande.

Valberedning

Bolagsstämman i Cedergrenska har för närvarande ingen valberedning.

Styrelse

Styrelsen är efter bolagsstämman Cedergrenskas högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta inkluderar fastställande av mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen. Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policyer. Styrelsen utser även den verkställande direktören och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån gällande riktlinjer.

Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio bolagsstämmovalda ordinarie ledamöter utan suppleanter. I styrelsen ingår också två arbetstagarrepresentanter som väljs av de anställda på årliga mandat.

Vd Lotta Smith ingår inte i styrelsen, men deltar som föredragande vid alla styrelsemöten. CFO Klas Wilborg har deltagit som föredragande vid mötena.

Styrelsens ordförande har till uppgift att tillse att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att se till att nya styrelseledamöter genomgår erforderlig introduktionsutbildning, tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, fastställa förslag till dagordning för styrelsens möten efter samråd med vd, kontrollera att styrelsens beslut verkställs samt tillse att styrelsens arbete årligen utvärderas.

Styrelsen utvärderar den verkställande direktörens arbete. Styrelseordförande är ansvarig för att styrelsen behandlar den frågan där ingen från ledningen ska närvara. Detta möte sker en gång per år.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt en arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Instruktion avseende ekonomisk rapportering och instruktion till vd fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Dagordning för styrelsemöten har godkänts i förväg av styrelseordförande och skickats tillsammans med dokumentation till respektive punkt på dagordningen till samtliga styrelseledamöter i god tid innan varje styrelsemöte.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig mötesplan som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och verkställande direktören har vid sidan av styrelsemöten en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget. Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad sammanträdesplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst sju ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena. Styrelsen arbetar aktivt tillsammans med ledningen i diverse strategiska frågor.

Verkställande direktör och ledning

Verkställande direktören är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta Cedergrenskas löpande förvaltning och dagliga verksamhet. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller på vd. Vd tar även fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. Förutom vd har Cedergrenska två ledande befattningshavare, CFO samt skol- och kvalitetschef. Vd leder arbetet i ledningsgruppen och fattar beslut efter samråd med dess ledamöter.

Risker & riskhantering

Cedergrenskas huvudsakliga fokus är att noggrant identifiera och analysera potentiella risker samt att agera proaktivt för att förebygga att risker överhuvudtaget uppstår. Genom att vara väl förberedda och ha tydliga planer kan Cedergrenska minimera negativa konsekvenser och säkerställa bolagets förmåga att hantera olika situationer på ett effektivt sätt. Flera risker kan elimineras genom interna rutiner medan andra som i högre utsträckning ligger utanför bolagets kontroll minimeras med hjälp av olika policys, handlingsplaner och utbildning. Cedergrenska har delat upp riskerna enligt nedanstående kategorier:

Operationell risk

Risker förknippade med den dagliga verksamheten;

Efterfrågan på utbildningar

Cedergrenskas intäkter är beroende av vilken efterfrågan bolagets utbildningar har. Efterfrågan på utbildningar är beroende av externa faktorer såsom demografiförändringar i flyttmönster och barnafödande, samhällets investeringar i utbildningar samt allmänhetens inställning till fristående skolor. Den är även beroende av koncernens förmåga att erbjuda attraktiva utbildningar som efterfrågas av marknaden.

För att bibehålla en efterfrågan för Cedergrenskas utbildningstjänster strävar bolaget efter att ge barn och elever en utbildning av hög kvalitet som bedrivs av kvalificerade pedagoger. Bolaget arbetar också systematiskt med kvalitetsuppföljningar och verksamhetsutveckling för att nå ett gott anseende.

Tillstånd

Cedergrenskas verksamheter har och är beroende av att ha tillstånd att bedriva för-, grund- och gymnasieskolor samt även för att bedriva vuxen- och yrkesutbildningar. Skolinspektionen är den myndighet som ger tillstånd för grund- och gymnasieskolor. Kommunen ger tillstånd för förskoleverksamheter. För vuxen- och yrkesutbildningarna är det kommunen samt myndigheten för Yrkeshögskolan. Ovan nämnda myndigheter och kommuner har även möjlighet att granska verksamheten och dra tillbaka tillstånd om eventuella lagar inte uppfylls. Cedergrenska är beroende av att erhålla och behålla dessa tillstånd för att kunna fortsätta erbjuda utbildningstjänster.

Ansaret för att leva upp till myndigheternas krav vilar på huvudmannen. Cedergrenskas dotter-

bolag är huvudmän för de enheter som de har tillstånd för. Det praktiska arbetet med att säkerställa att lagkrav efterföljs delegeras till rektor. Interna granskningar sker på koncernnivå av bland annat skolchef och systematisk uppföljning.

Kompetent och behörig personal

Centralt i Cedergrenskas affärsmodell och nyckeln till bolagets och skolornas framgång är pedagogerna som levererar högkvalitativ undervisning. Det är således av största vikt för Cedergrenska att kunna anställa och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare, inklusive pedagoger, ledningspersoner, rektorer och övriga nyckelfunktioner i verksamheterna samt till stödfunktionerna. Risken är att inte få tag på kompetenta medarbetare, därtill finns även en risk att enskilda medarbetare inte presterar i enlighet med koncernens mål och interna riktlinjer.

Cedergrenska erbjuder marknadsmässiga löner och satsar på att erbjuda karriärtjänster och utvecklingsmöjligheter för medarbetare, exempelvis genom att tillhandahålla ett högt antal förstelärartjänster och traineeprogram. Alla processer och beslut fokuserar på pedagogens vardag och på att skapa förutsättningar för högkvalitativ tid med elever och barn. Starka stödfunktioner och systematiskt samarbete leder till kollegialt lärande, hög kompetens och goda utvecklingsmöjligheter för Cedergrenskas medarbetare.

Hyresåtaganden

Cedergrenskas verksamheter bedrivs i hyrda lokaler. En förutsättning för att bibehålla efterfrågan för verksamhetens tjänster, skapa tillväxt och bibehålla en kontinuerlig drift är tillgången till bra lokaler i attraktiva områden. Det är av vikt att prissättningen inte överstiger rimliga nivåer. Det som mest påverkar hyrespriserna är att inflationen ökar vilket vi har upplevt under detta verksamhetsår.

Cedergrenska arbetar med dessa frågor kontinuerligt. Löpande dialoger med kommuner och fastighetsägare förs för att förbättra befintliga lokaler, säkerställa konkurrenskraftiga hyresavtal samt hitta lokaler för nyetableringar.

Kvalitetsrisker

Koncernens utbildningsverksamhet granskas och kontrolleras kontinuerligt av bland annat Skolinspektionen. Kvalitetsbrister i verksamheten kan leda till böter, vite eller tillbakadraget tillstånd för att bedriva utbildning. Andra påföljder är negativ publicitet.

Cedergrenska arbetar systematiskt och kontinuerligt med att säkerställa att lagar och avtal efterlevs. Vidare säkerställer Cedergrenska skolchef samt två kvalitetsansvariga att den Cedergrenska kvalitetsmodellen efterlevs i samtliga verksamheter och skapar förutsättningar för det. Under läsåret har även system för beslutsstöd och verksamhetsstyrning implementerats, vilket underlättar planerings-, uppföljnings- och utvecklingsarbetet.

Driftstopp och driftstörningar

Driftstörningar som medför att utbildning inte kan bedrivas på plats kan uppstå vid exempelvis en brand, vattenskada eller pandemi.

Medarbetare inom Cedergrenska utbildas kontinuerligt bland annat i brandskydd, första hjälpen, IT-säkerhet och GDPR. Det är viktigt att lagar och avtal efterföljs och att eventuella driftstörningar kan åtgärdas med tillfälliga lokaler för fortsatt utbildning av eleverna. Under pandemin initierades även satsningar på it för att kunna säkerställa kvalitet i undervisning även på distans vid behov.

Omvärldsrisk

Risker som är hänförliga till externa faktorer som Cedergrenska inte kan påverka;

Politiska risker

Friskolor vilka finansieras av offentliga medel är återkommande föremål för granskningar från bland andra myndigheter och media. Friskolors verksamhet kan även vara föremål för politiska debatter då frågan har tydliga ideologiska bottenar. Valfrihet och vinst är tacksamma frågor att debattera. Politiska beslut och prioriteringar kan påverka möjligheten att bedriva skolverksamhet i vinstsyfte helt eller delvis.

Cedergrenska följer löpande de diskussioner som förs samt är uppmärksam vid förändringar i lagstiftningen för att kunna hantera de risker som eventuellt kan uppstå. Cedergrenska är medlemmar i branschorganisationen Friskolornas riksförbund och arbetar aktivt med övriga medlemmar för att förbättra branschens kvalitet och förutsättningar.

Offentlig finansieringsrisk

Merparten av Cedergrenska intäkter kommer från offentliga medel som betalas ut av kommuner. Statsbidrag utgör också en ökande andel av intäkterna då staten gör olika satsningar inom skolområdet. Cedergrenska verksamhet är därför beroende av de ersättningssystem som fastställs på nationell och kommunal nivå. När det gäller de statliga bidragen kan de återtas om villkoren för bidraget inte är uppfyllda. Statsbidrag kan också upphöra om en framtida regering gör andra prioriteringar i statsbudgeten. Cedergrenska följer kommunernas och statens beslut löpande avseende barn- och skolpeng samt statsbidrag för utbildningsverksamheter. Cedergrenska verksamheter har förutsättningar för att klara av en tillfällig ekonomisk nedgång.

Kriser

En händelse som kan utvecklas som ett hot mot bolaget eller individen inom verksamheten som normalt inte verksamheten är byggd för att klara av. Det kan till exempel vara en skolattack, it-attack, gisslantagande, miljökatastrof med mera. Dessa kriser kan vara en risk för delar av, eller hela verksamheten.

Cedergrenska har som stöd vid en eventuell kris en krishanteringsapplikation för samtliga medarbetare. Verktöget är ett stöd och kommunikationsverktyg som ska användas om det skulle uppstå en kris. Bolaget har en central krisgrupp som samordnar insatser vid en kris samt lokala krisgrupper i alla bolagets verksamheter.

Finansiell risk

Risker som är hänförliga till Cedergrenska finansiella ställning och finansiering;

Likviditet och refinansiering

Likviditetsrisken är risken för att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden för finansiella skulder. Refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan göras på grund av oacceptabla villkor. Kommunerna betalar idag barn- och skolpeng i innevarande månad. Det finns en risk att kommunerna ändrar denna betalningsmodell vilket skulle påverka Cedergrenska rörelsekapital och därmed likviditeten negativt.

Likviditet och refinansiering hanteras centralt i koncernen. Cedergrenska har en finansiell covenant kopplat till koncernens lån, låneskuld i relation till EBITDA. CFO analyserar löpande att lånevillkoren efterlevs. Löpande likviditetsprognoser, den goda likviditeten och kvartalsvisa avstämningsningar med banken gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.

Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk är primärt relaterat till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i banken. I dagsläget är bolagets lån till rörlig ränta vilket gör att Cedergrenska är exponerat för ränteförändringar. En ökning av räntan med en procentenhet ger en effekt på koncernens räntekostnader med 0,9 (0,4) KSEK.

Cedergrenska arbetar idag med korta amorteringstider på förvärvslånen, ofta tre år, vilket gör att lånens storlek och därmed ränterisken minskar.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att en part i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande. Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas.

Cedergrenskas kunder är främst kommuner och stat vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.

Personalkostnader

Cedergrenskas personalkostnader utgör en betydande del av den totala kostnadsmassan, 66 procent 2024/2025. Löneökningar är till största delen framförhandlade på central nivå. I Sverige har kraven för behöriga lärare ökat och i kombination med lärarbrist och politiskt tryck har lärarlönerna pressats uppåt.

Enligt svensk lag ska lika villkor gälla för fristående och kommunala aktörer och generellt ökade kostnader inom branschen bör inte påverka Cedergrenska på sikt. Då det finns centrala kollektivavtal som måste följas är förmågan att påverka dessa kostnader begränsad.

Finansiella rapporter

Resultaträkning för koncernen

Belopp i KSEK 1 juli - 30 juni	Not	2024/2025	2023/2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		1 232 628	907 920
	3	1 232 628	907 920
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-89 634	-97 545
Övriga externa kostnader	4.5	-291 097	-207 504
Personalkostnader	6	-746 640	-536 622
Resultat före avskrivningar (EBITDA)		105 257	66 249
Avskrivningar av anläggningstillgångar		-11 060	-10 034
Rörelseresultat före goodwillavskrivningar (EBITA)		94 197	56 215
Av-/nedskrivningar av goodwill		-50 342	-37 066
Rörelseresultat		43 854	19 150
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		567	275
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 272	-3 388
Resultat före skatt		42 150	16 037
Skatt på årets resultat	7	-20 842	-10 051
Uppskjuten skatt	7	0	721
Nettoresultat		21 308	6 707
Moderbolagets aktieägare		20 524	6 568
Minoritetsintresse		784	139
Resultat per aktie, före utspädning efter minoritet, SEK		5,04	3,76
Resultat per aktie, efter utspädning efter minoritet, SEK		5,04	3,76
Antal aktier vid periodens slut		14 067 710	11 599 240

Balansräkning för koncernen

Belopp i KSEK	Not	30 juni 2025	30 juni 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	8	180 158	133 239
Summa immateriella anläggningstillgångar		180 158	133 239
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark, inventarier, nedlagda utgifter på annans fastighet	9, 10, 11	65 597	41 560
Summa materiella anläggningstillgångar		65 597	41 560
Finansiella anläggningstillgångar			
Summa finansiella anläggningstillgångar		252	147
Summa anläggningstillgångar		246 007	174 946
Omsättningstillgångar			
Varulager med mera			
Råvaror och förnödenheter		627	232
Summa varulager, förnödenheter mm.		627	232
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		15 699	3 651
Skattefordringar		5 461	12 025
Övriga kortfristiga fordringar		4 797	2 194
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	65 226	41 381
Summa kortfristiga fordringar		91 184	59 251
Kassa och bank		128 600	61 664
Summa omsättningstillgångar		220 411	121 147
SUMMA TILLGÅNGAR		466 418	296 093

Belopp i KSEK	Not	30 juni 2025	30 juni 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		844	696
Övrigt tillskjutet kapital		212 417	145 916
Summa balanserat resultat inklusive årets resultat		-34 251	-12 084
<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</i>		<i>179 010</i>	<i>134 528</i>
<i>Innehav utan bestämmande inflytande</i>		<i>784</i>	<i>90</i>
Summa eget kapital		179 794	134 618
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt	14	12 722	9 188
Summa avsättningar		12 722	9 188
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	17	90 000	8 357
Summa långfristiga skulder		90 000	8 357
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	387	16 707
Leverantörsskulder		35 534	30 063
Skatteskulder		0	10 367
Övriga kortfristiga skulder		40 096	21 682
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	107 885	65 110
Summa kortfristiga skulder		183 902	143 929
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		466 418	296 093

Förändring i eget kapital för koncernen

Belopp i KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
Ingående värde 2023-07-01	696	145 916	-13 623	267	133 256
Årets resultat			6 568	-177	6 391
Övrigt			771		771
Utdelning till bolagets aktieägare			-5 800		-5 800
Utgående värde 2024-06-30	696	145 916	-12 084	90	134 618
Utgående värde 2024-07-01	696	145 916	-12 084	90	134 618
Årets resultat			20 524	784	21 308
Utdelning till Bolagets aktieägare			-42 781		-42 781
Nyemission	148	66 501			66 649
Utgående värde 2025-06-30	844	212 417	-34 341	874	179 794

Kassaflödesanalys för koncernen

Belopp i KSEK 1 juli - 30 juni	Not	2024/2025	2023/2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		42 150	16 037
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	20	69 477	46 749
Betald skatt		-11 251	515
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		100 376	63 301
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring varulager		-191	-186
Förändring kortfristiga fordringar		-9 067	8 603
Förändring kortfristiga skulder		-9 431	5 553
Kassaflöde från den löpande verksamheten		81 687	77 271
Investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag	22	-16 706	-10 856
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-11 093	-9 286
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-27 799	-20 142
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkräkningskredit		0	-8 440
Utdelning		-42 781	-5 800
Upptagna lån		104 245	0
Amortering av lån		-48 416	-16 187
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 048	-30 427
Periodens kassaflöde		66 936	26 702
Likvida medel vid periodens början		61 664	34 962
Likvida medel vid periodens slut		128 600	61 664

Resultaträkning för moderbolaget

Belopp i KSEK 1 juli - 30 juni	Not	2024/2025	2023/2024
Rörelsens intäkter			
Nettomsättning		1 437 159	930 345
		1 437 159	930 345
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-123 254	-108 887
Övriga externa kostnader	4	-325 230	-214 664
Personalkostnader	6	-878 333	-538 745
Avskrivningar av anläggningstillgångar		-19 656	-9 634
Av-/nedskrivningar av goodwill		-674	-400
Rörelseresultat		90 012	58 015
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		572	275
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 899	-3 394
Resultat efter finansiella poster		87 685	54 896
Bokslutsdispositioner		8 305	3 470
Resultat före skatt		95 990	58 366
Skatt på årets resultat	7	-20 451	-10 433
Nettoresultat		75 539	47 933

Moderbolaget ingår i en kommissionärsgrupp där samtliga dotterbolags resultat- och balansräkningar ingår.

Balansräkning för moderbolaget

Belopp i KSEK	Not	30 juni 2025	30 juni 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	8	10 460	1 233
Summa Immateriella anläggningstillgångar		10 460	1 233
Materiella anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	9, 10, 11	58 589	41 560
Summa materiella anläggningstillgångar		58 589	41 560
Finansiella anläggningstillgångar			
Summa finansiella anläggningstillgångar		348	157
Aktier i dotterbolag	12	342 061	226 800
Summa anläggningstillgångar		411 458	269 750
Omsättningstillgångar			
Varulager med mera			
Råvaror och förnödenheter		627	232
Summa varulager, förnödenheter mm.		627	232
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		15 709	5 161
Skattefordringar		6 317	1 465
Övriga kortfristiga fordringar		6 627	1 601
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	65 535	41 371
Summa kortfristiga fordringar		94 188	49 598
Kassa och bank		128 602	70 532
Summa omsättningstillgångar		223 417	120 362
SUMMA TILLGÅNGAR		634 875	390 112

Belopp i KSEK	Not	30 juni 2025	30 juni 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet EK			
Aktiekapital	15	844	696
		844	696
<i>Fritt eget kapital</i>	16		
Överkursfond		212 417	145 916
Balanserat resultat		-14 394	-20 547
Årets resultat		75 539	47 933
Summa fritt eget kapital		273 562	173 302
Summa eget kapital		274 406	173 998
Obeskattade reserver		54 332	43 569
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	17	90 000	5 648
Summa långfristiga skulder		90 000	5 648
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	387	16 291
Leverantörsskulder		35 949	34 810
Checkräkningskredit		0	8 867
Övriga kortfristiga skulder		71 867	41 404
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	107 934	65 525
Summa kortfristiga skulder		216 137	166 897
Summa skulder		360 469	216 114
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		634 875	390 112

Förändring i eget kapital för moderbolaget

Belopp i KSEK	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
Ingående värde 2023-07-01	696	130 398	0	131 094
Periodens resultat			47 933	47 933
Övrigt		771		771
Utdelning till bolagets aktieägare		-5 800		-5 800
Utgående värde 2024-06-30	696	125 369	47 933	173 998
Utgående värde 2024-07-01	696	125 369	47 933	173 998
Omföring resultat		47 933	-47 933	0
Periodens resultat			75 539	75 539
Utdelning till Bolagets aktieägare		-41 781		-41 781
Nyemission	148	66 501		66 649
Utgående värde 2025-06-30	844	198 022	75 539	274 406

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Belopp i KSEK 1 juli - 30 juni	Not	2024/2025	2023/2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		87 685	54 896
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		23 953	8 318
Betald skatt		-11 251	515
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		100 387	63 729
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring varulager		-191	-186
Förändring kortfristiga fordringar		-9 067	8 603
Förändring kortfristiga skulder		-9 431	5 553
Kassaflöde från den löpande verksamheten		81 698	77 699
Investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag	22	-16 706	-10 856
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-11 093	-9 286
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-27 799	-20 142
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkräkningskredit		-8 867	0
Utdelning		-42 781	-5 800
Upptagna lån		104 245	0
Amortering av lån		-48 426	-16 187
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		4 171	-21 987
Periodens kassaflöde		58 070	35 570
Likvida medel vid periodens början		70 532	34 962
Likvida medel vid periodens slut		128 602	70 532

Noter med redovisningsprinciper & bokslutskommentarer

Allmän information

Cedergrenska AB (i det följande Cedergrenska) med organisationsnummer 559144-0697 har sitt säte i Danderyd kommun, Stockholms län, Sverige. Huvudkontorets adress är Birger Jarlsgatan 57, 113 65 Stockholm.

Bolaget är sedan 25 maj 2021 noterad på Nasdaq First North Growth Market.

Koncernredovisningen omfattar Cedergrenska AB och dess dotterbolag. Cedergrenska koncernen är en utbildningskoncern som bedriver högkvalitativa utbildningar från för- och grundskola till gymnasieskola och vuxenutbildning.

Not 1 – Redovisningsprinciper

Belopp i SEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen.

Dotterbolagens årsredovisningar

Dotterbolagen ingår i en kommissionärsgrupp där Cedergrenska AB är kommitent. För dotterbolagen gäller att den omsättning, de kostnader, tillgångar och skulder som ingår i kommissionen överförs till kommittenten och redovisas i dess resultat- och balansräkning samt beskattas där.

Då det inte finns några redovisningsregler enligt gällande regelverk (årsredovisningslagen (1995:1554) och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3)) eller praxis hur årsredovisning för en verksamhet i kommission ska upprättas har kommissionärsföretagen valt att inte redovisa någon resultaträkning och balansräkning utgörs endast av mellanhavanden med kommittenten, eget kapital och förekommande fall aktier i dotterbolag.

Inköp och försäljning inom kommissionärsgruppen

Koncerninterna inköp och försäljningar inom kommissionärsgruppen elimineras.

Kommissionärsredovisning

Bolagen som ingår i Cedergrenska AB:s kommissionärsgrupp bedriver verksamheten i kommission åt kommittenten Cedergrenska, och i not 2 framgår vilka bolag som ingår i kommissionärsgruppen. De enskilda kommissionärsbolagen bedriver utbildningsverksamheten löpande under räkenskapsåret och i samband med årsbokslutet förs respektive kommissionärsbolags resulta-

träkning och balansräkning (förutom aktier i dotterbolag och eget kapital) över till kommittenten. Kommittentens årsredovisning utgör därmed en summering av hela kommissionärsgruppens resultat- och balansräkningar för räkenskapsåret.

Kommittenten är det enda skattesubjektet i gruppen och deklarerar inkomstkatten (årligen) och mervärdesskatten (månadsvis) för hela kommissionärsgruppen.

Värderingsprinciper med mera

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivning, per år	Koncern	Moderföretag
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5	-
Hyresrätter	5	-
Goodwill	5	5

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivning, per år	Koncern	Moderföretag
Nedlagda kostnader på annans fastighet	5–20	-
Fartyg	10–100	-
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5	5
Inventarier, verktyg och installationer	5	5

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

För vissa av de materiella anläggningstillgångarna har skillnaden i förbrukning av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. De materiella anläggningstillgångar som påverkas av detta är fartyg. Fartygen består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar. Nyttjandeperioden på dessa komponenter har bedömts variera mellan 10–100 år.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på fartyg:

Avskrivning, per år	Koncern	Moderföretag
Skrov	100	-
Inredning	50	-
Elektronisk utrustning	10	-
Rigg	10	-
Maskiner	10	-

Leasing - leasetagare

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Samtliga leasingavtal är operationella.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vi tillämpar avgiftsbestämda planer. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Låneutgifter

Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Erhållen skolpeng intäktsförs i den period den avser. Eventuella förskottsbetalningar redovisas som skuld i balansräkningen.

Offentliga bidrag

Offentliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen genom att bidraget reducerar tillgångens redovisade värde.

Inkomster från offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått.

Koncernredovisning**Dotterbolag**

Dotterbolag är företag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterbolag.

Rörelseförvärv

Anskaffningsvärdet för dotterbolag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Not 2 – Uppskattningar och bedömningar

Styrelsen bedömer att följande betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper kan ha en betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

Värdering av aktier i dotterbolag

Moderbolaget gör vid bokslutsdagen en bedömning av om bokfört värde på aktier i dotterbolag över- eller understiger återvinningsvärdet för respektive dotterbolag. Om återvinningsvärdet understiger det bokförda värdet sker en nedskrivning till återvinningsvärdet.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterbolag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Not 3 – Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Koncern, KSEK 1 juli - 30 juni	2024/25	2023/24
<i>Nettoomsättning per rörelsegren</i>		
Fartygs- och restaurangintäkter	2 183	1 880
Skolintäkter	1 230 445	906 040
Summa	1 232 628	907 920

Not 4 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
<i>Deloitte AB</i>				
Revisionsuppdrag	-	1 361	-	260
revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	250	-	250
<i>Grant Thornton Sweden AB</i>				
Revisionsuppdrag	1 089	-	1 089	-
revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	141	-	141	-
<i>Övriga revisionsbyråer</i>				
Revisionsuppdrag	-	-	-	-
revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	122	-	122

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 5 – Operationell leasing**Leasingavtal där företaget är leasetagare**

Företaget är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende hyra av lokaler och maskiner.

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 179 668 KSEK (245 235).

Koncern, KSEK 1 juli - 30 juni	2024/25	2023/24
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	139 017	131 996
Mellan ett och fem år	312 561	331 771
Senare än fem år	212 720	284 388
Summa	664 298	748 155

Not 6 – Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda, 30 juni	2025	Varav män	2024	Varav män
Dotterbolag				
Sverige	1 038	364	825	285
Koncernen totalt	1 038	364	825	285

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

Koncern och moderföretag, KSEK 1 juli - 30 juni	2024/25	2023/24
Styrelse och VD	2 162	3 008
Övriga anställda	526 203	427 206
Summa	527 848	430 214
Sociala kostnader	208 682	140 639
(varav pensionskostnader) ¹⁾	33 593	21 671

1) Av koncernens pensionskostnader avser 1 175 KSEK (813) företagets ledning avseende åtta (fem) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

Koncern och moderbolag, KSEK 1 juli - 30 juni 2023/2024	Styrelsearvode/ grundlön	Pensions- kostnader	Övrig ersättning	Summa
Håkan Söderström, Styrelseordförande	200	0	0	200
Madeleine Silfverberg, Styrelseledamot	125	0	0	125
Anna Rudberg, Styrelseledamot	125	0	0	125
Lotta Smith, Verkställande direktör	1 159	119	0	1 278
Övriga ledande befattningshavare	5 868	1 448	366	7 682
Summa	7 477	1 567	366	9 410

Koncern och moderbolag, KSEK 1 juli - 30 juni 2024/2025	Styrelsearvode/ grundlön	Pensions- kostnader	Övrig ersättning	Summa
Håkan Söderström, Styrelseordförande	200	0	0	200
Madeleine Silfverberg, Styrelseledamot	125	0	0	125
Anna Rudberg, Styrelseledamot	125	0	0	125
Lotta Smith, Verkställande direktör	602	96	2	700
Övriga ledande befattningshavare	4 734	837	264	5 835
Summa	5 786	933	266	6 985

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i %, 30 jun	2025	2024
Styrelsen	67	67
Övriga ledande befattningshavare	50	57

Not 7 – Skatt på årets resultat

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Aktuell skatt	20 842	10 051	20 451	0
Uppskjuten skatt	-	-721	-	-
Summa	20 842	9 330	20 451	0

Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2024/25	Procent	2023/24	2024/25	Procent	2023/24
Resultat före skatt	42 150		16 037	95 990		58 366
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-8 683	20,60%	-3 304	-19 774	20,60%	-12 023
Avskrivning av koncernmässig goodwill	-10 370		-7 636	-138		-82
Andra icke avdragsgilla kostnader	-448		-1 203	-448		-
Ej skattepliktiga intäkter				-		-
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-3 378			-		-
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	1 660		1 760			1 760
Övrigt	377		332	-91		-87
	-20 842		-10 051	-20 451		-10 433

Not 8 – Goodwill

Koncern, KSEK 30 juni	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>				
Vid årets början	321 615	310 893	11 190	11 190
Förvärv av dotterbolag	97 261	10 722	9 901	0
Vid årets slut	418 876	321 615	21 091	11 190
<i>Ackumulerade avskrivningar:</i>				
Vid årets början	-188 376	-150 543	-9 957	-9 557
Årets avskrivning	-50 342	-37 833	-674	-400
Vid årets slut	-238 718	-188 376	-10 631	-9 957
Redovisat värde vid årets slut	180 158	133 239	10 460	1 233

Not 9 – Byggnader och mark

Koncern, KSEK 30 juni	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>				
Vid årets början	210	210	210	210
Inköp	81	-	81	-
Förvärv av dotterbolag	19 207	-	19 207	-
Försäljning/ utrangeringar	-210	-	-210	-
Vid årets slut	19 288	210	19 288	210
<i>Ackumulerade avskrivningar:</i>				
Vid årets början	-115	-104	-115	-104
Förvärv av dotterbolag	-8 032		-8 032	
Årets avskrivning	-278	-11	-278	-11
Vid årets slut	-8 310	-115	-8 310	-115
Redovisat värde vid årets slut	10 978	95	10 978	95

Not 10 – Nedlagda utgifter på annans fastighet

Koncern, KSEK 30 juni	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>				
Vid årets början	23 311	31 289	23 311	31 289
Nyanskaffningar	1 768	1 389	1 768	1 389
Utrangeringar	-251	-3 327	-251	-3 327
Förvärv av dotterbolag	4 632	-	4 632	-
Omklassificering	1 211	-6041	1 211	-6041
Vid årets slut	30 671	23 311	30 671	23 311
<i>Ackumulerade avskrivningar:</i>				
Vid årets början	-13 493	-18 515	-13 493	-18 515
Förvärv av dotterbolag	-2 346	-	-2 346	-
Utrangeringar	132	-	132	-
Årets avskrivning	-1 606	-1 018	-1 606	-1 018
Omklassificering	-463	6 041	-463	6 041
Vid årets slut	-14 808	-13 493	-14 808	-13 493
Redovisat värde vid årets slut	15 863	9 818	15 863	9 818

Not 11 – Inventarier, verktyg och installationer

Koncern, KSEK 30 juni	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>				
Vid årets början	76 938	95 821	76 938	95 821
Nyanskaffningar	18 577	10 599	18 577	10 599
Förvärv av dotterbolag	43 582	2 824	43 582	2 824
Avyttringar och utrangeringar	-3 280	-14 770	-3 280	-14 770
Omklassificeringar	-1 211	-17 536	-1 211	-17 536
Vid årets slut	134 606	76 938	134 606	76 938
<i>Ackumulerade avskrivningar:</i>				
Vid årets början	-54 721	-67 529	-54 721	-67 529
Förvärv av dotterbolag	-32 253	-398	-32 253	-398
Återförda avskrivningar på avyttrade och utrangeringar	3 423	14 263	3 423	14 263
Årets avskrivning	-12 762	-9 164	-12 762	-9 164
Omklassificering	463	8 107	463	8 107
Vid årets slut	-98 850	-54 721	-98 850	-54 721
Redovisat värde vid årets slut	38 756	22 217	38 756	22 217

Not 12 – Andelar i koncernbolag

Moderbolag, KSEK 30 juni	2025	2024
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	226 800	214 566
Förvärv	115 261	12 234
Redovisat värde vid årets slut	342 061	226 800

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar i %	Bokfört värde	Omsättning	Överfört resultat	Justerat eget kapital
Tibble Campus Täby AB, 556697-8556, Täby	100	100 341	187 144	30 805	76 301
Täby Friskola AB, 556599-8860, Täby	100		117 368	6 957	17 477
Stockholms Idrottsgymnasium, 556737-9226, Stockholm	100		43 023	4 621	2 728
Tibble Campus Kista AB, 556779-9035, Täby	100		24 690	-1 577	13 919
Fredsborgskolan AB, 556731-7416, Stockholm	100		113 693	10 580	34 644
Kunskap Österåker, 556916-4220, Stockholm	100		40 161	812	7 559
Täby Förskola AB, 559202-2502, Täby	100		52 807	2 250	7 498
Marina Läroverket Danderyd AB, 556516-0669, Stockholm	100		99 335	16 325	49 768
Rederi AB Älva, 556513-1827, Stockholm	100	0	0	104	9 488
Helleborusskolan Österåker AB, 559102-3261, Stockholm	100	13 751	37 040	-516	2 031
Helleborusskolan Täby AB, 556750-8386,	100	30 739	87 896	-1 242	10 892
Margarethaskolans Förskola AB, 559326-3634, Knivsta	100	219	9 696	2 355	1 924
Spännande Pedagogik i Rätt Atmosfär i Stockholm AB, 556763-5205, Stockholm	100	22 218	26 337	368	8 395
Växjö Fria Gymnasium AB, 556584-7836, Växjö	100	47 298	85 199	8 016	12 716
Margarethaskolans Grundskola AB, 559405-0360, Knivsta	100	25	30 506	836	65
Cedergrenska Mat AB, 556789-9470, Stockholm	90,1	12 208	128	12 600	2 080

Forts. Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar i %	Bokfört värde	Omsätt- ning	Överfört resultat	Justerat eget kapital
Erastos AB, 556441-8449, Nyköping	100	26 304	58 459	4 234	5 312
Psykologigymnasiet Sverige AB, 556729-5885, Stockholm	100	9 909	16 634	3 463	1 898
Aprendere Skolor AB, 556455-9523, Stockholm	100	79 048	30 360	-41 880	46 173
Skolgrunden AB, 556558-8166, Stockholm	100		26 519	-1 769	6 487
Aspdammskolan AB, 556583-8066, Stockholm	100		19 190	11 741	5 656
Värmdö tekniska utbildningar AB, 556383-6757, Värmdö	100		76 524	7 577	11 494
Vårkullen AB, 556608-6756, Stockholm	100		23	-383	2 779
Vinkeln i Nordanstig AB, 556722-1188, Bergsjö	100		225	133	1 892
Kajan anpassad grund- och gymnasie-skola AB, 556694-5795, Stockholm	100		28 370	3 862	4 670
Magitaskolan AB, 556734-2919, Stockholm	100		40 131	9 337	9 149
Sofiaången AB, 556598-0942, Stockholm	100		39 360	6 904	237
Vård och omsorgsgymnasiet i Sollentuna AB, 559257-5061, Sollentuna	100		19 930	2 932	326
Östersunds gymnasieskola AB, 556721-2641, Östersund	100		18 623	2 463	2 654
Labanskolan AB, 556570-1082, Uppsala	100		17 913	1 752	2 769
Proffsgymnasiet Örebro AB, 556486-9161, Örebro	100		26 191	5 867	4 543
Lunds fordonstekniska gymnasium AB, 556642-6630, Lund	100		12 088	2 583	1 723
Nyköping strand utbildningscentrum AB, 556471-0795, Nyköping	100		33 711	4 425	2 349
Hörby yrkesgymnasium AB, 556821-2939, Hörby	100		17 885	-1 263	749

Forts. Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar i %	Bokfört värde	Omsätt- ning	Överfört resultat	Justerat eget kapital
Bergsjö Vård och omsorg AB, 559174-6622, Falköping	100		0	0	36
UB 2025-06-30		342 061	1 437 159	115 271	368 376

Not 13 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Förutbetalda hyror	42 904	31 496	42 904	31 496
Förutbetalda försäkringar	104	988	104	988
Upplupna intäkter	9 578	4 044	9 578	4 044
Övriga poster	12 950	4 853	12 949	4 843
Summa	65 226	41 381	65 535	41 381

Not 14 – Uppskjuten skatt

Koncern, KSEK 30 juni	2025	2024
Obeskattade reserver	12 722	9 188
Redovisat värde vid årets slut	12 722	9 188

Not 15 – Antal aktier och kvotvärde

Koncern, KSEK 30 juni	2025	2024
Antal aktier	14 067 710	11 599 240
Kvotvärde	0,06	0,06

Not 16 – Disposition av vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägare	24 056
Balanseras i ny räkning	249 506
Summa	273 562

Not 17 – Övriga skulder till kreditinstitut

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	387	16 707	0	11 291
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	90 000	8 357	90 000	5 648
Redovisat värde vid årets slut	90 387	25 064	90 000	16 939

Not 18 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Upplupna löner och semesterlöner	52 675	40 076	52 675	40 076
Upplupna sociala avgifter	40 348	18 872	40 348	18 872
Upplupen räntekostnad	80	278	80	278
Förutbetalda intäkter	4 070	436	4 070	436
Övriga poster	10 713	5 449	10 762	5 863
Summa	107 885	65 111	107 934	65 525

Not 19 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser – koncernen

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
<i>Övriga skulder till kreditinstitut</i>				
Företagsinteckningar	30 780	30 800	-	-
Ställda säkerheter				
Aktier i dotterbolag	293 273	226 800	293 273	226 800
Eventalförpliktelser				
Generellt borgensåtagande	-	-	13 000	13 000
Summa	324 053	257 600	306 273	239 800

Not 20 – Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Koncern, KSEK 30 juni	2025	2024
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.</i>		
Avskrivningar	61 402	47 499
Övriga justeringar	8 075	-750
Redovisat värde vid årets slut	69 477	46 749

Not 21 – Koncernuppgifter

Inköp och försäljning inom koncernen. Av moderbolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser noll procent (noll) av inköpen och nittiofem procent (nittiofem) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 22 – Uppgifter i förvärvsanalys

Nettotillgångarna som förvärvades vid årets förvärv är följande:

Förvärv Psykologigymnasiet Sverige AB, KSEK. Förvärvat 2024-07-01.	Verkligt värde redovisat vid förvärvet
Tillgångar	
Materiella anläggningstillgångar	544
Kortfristiga fordringar	622
Kassa och bank	2 549
	3 715
Skulder	
Kortfristiga skulder	-1 816
	-1 816
Netto identifierbara tillgångar och skulder till verkligt värde	1 899
Goodwill	8 145
Överförd köpeskillning	10 044
Betalt i kontanter	10 044
Förvärvade kassa- och banktillgodohavanden	-2 549
Netto kontanter ut	7 495
Det förvärvade bolaget har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 16 634 TSEK respektive 3 463 TSEK.	

Förvärv Erastos AB, KSEK. Förvärvat 2024-07-01.	Verkligt värde redovisat vid förvärvet
Tillgångar	
Materiella anläggningstillgångar	193
Kortfristiga fordringar	7 194
Kassa och bank	8 262
	15 649
Skulder	
Kortfristiga skulder	-10 544
	-10 544
Netto identifierbara tillgångar och skulder till verkligt värde	5 105
Goodwill	21 248
Överförd köpeskillning	26 353
Betalt i kontanter	26 353
Förvärvade kassa- och banktillgodohavanden	-8 262
Netto kontanter ut	18 091
Det förvärvade bolaget har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 56 953 TSEK respektive 4 484 TSEK.	

Förvärv Apendere Skolor AB, KSEK. Förvärvat 2024-12-20.	Verkligt värde redovisat vid förvärvet
Tillgångar	
Materiella anläggningstillgångar	21 807
Kortfristiga fordringar	37 418
Kassa och bank	23 559
	82 784
Skulder	
Kortfristiga skulder	-71 893
	-71 893
Netto identifierbara tillgångar och skulder till verkligt värde	10 891
Goodwill	68 157
Överförd köpeskilling	79 048
Betalt i kontanter	79 048
Förvärvade kassa- och banktillgodohavanden	-23 559
Netto kontanter ut	55 489
Det förvärvade bolaget har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 202 603 TSEK respektive 14 197 TSEK.	

I förvärvet av Apende Skolor AB ingår följande bolag: Skolgrunden AB, Aspdammskolan AB, Värmdö tekniska utbildningar AB, Vårkullen AB, Vinkeln i Nordanstig AB, Kajan anpassad grund- och gymnasieskola AB, Magitaskolan AB, Vård och omsorgsgymnasiet i Sollentuna AB, Östersunds gymnasieskola AB, Labanskolan AB, Proffsgymnasiet Örebro AB, Lunds fordonstekniska gymnasium AB, Nyköping strand utbildningscentrum AB, Hörby yrkesgymnasium AB och Bergsjö Vård och omsorg AB.

Not 23 – Moderbolaget exklusive kommissionärer

Resultaträkning, KSEK 30 juni	2025	2024
Nettoomsättning	47 700	38 621
Övriga externa kostnader	-21 952	-7 249
Personalkostnader	-43 884	-32 995
Av/ nedskrivningar av anläggningstillgångar	-56	-7
Finansiella poster	-1 254	1 109
Nettoresultat	-19 446	-521
Balansräkning KSEK 30 juni	2025	2024
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar	342 461	226 893
Omsättningstillgångar	70 562	14 049
Summa tillgångar	413 113	240 942
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	169 058	163 636
Långfristiga skulder	90 000	0
Kortfristiga skulder	154 055	77 306
Summa eget kapital och skulder	413 113	240 942

Not 24 - Väsentliga händelser efter rapportperioden

- En stabil ekonomisk situation och en god utbildningskvalitet föranledde bolaget att i augusti 2025 föreslå en ordinarie utdelning om 1,70 kronor per aktie, motsvarande en tredjedel av goodwilljusterad nettovinst. Har bolaget fullt ut genomfört återköpsprogrammet och maku-lerat aktierna är förslaget en utdelning på 1,90 kronor per aktie vid årsstämman.
- Per den 28 augusti har Pareto Fondkommission AB, genom ett syntetiskt återköpsprogram på uppdrag av bolaget, återköpt 1 406 771 aktier i Cedergrenska AB, motsvarande 10% av totalt antal utestående aktier före starten av återköpsprogrammet.
- Mot bakgrund av den förutsägbarhet koncernen har för räkenskapsåret 25/26 ger bolaget en prognos om en tillväxt i omsättningen på minst 15 procent jämfört med utfallet 24/25, en EBITA marginal på minst sex procent samt en goodwilljusterad nettovinst på minst 67 MSEK.
- Cedergrenska har som mål att använda IFRS som redovisningsstandard för det fjärde kvartalet i räkenskapsåret 25/26, samt använda det kvartalet som ett avstamp för att så fort det är möjligt ansöka om notering på Nasdaq Stockholm Main market.
- Den 1 juli 2025 tillträdde Skärgårdsgymnasiet i Norrtälje som erbjuder en mängd olika yrkesut-bildningar och har ca 300 elever.
- Den 1 augusti 2025 tillträdde CM Skolmat AB, ett tillagningskök i Sollentuna som ger Cedergrenska Mat AB möjligheten att leverera högkvalitativa skolluncher till fler barn och elever inom koncernen.

Styrelse & ledande befattningshavare

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio styrelseledamöter. Därutöver har Cedergrenskas anställda rätt till styrelserepresentation enligt lag. Bolagets styrelse består av tre stämموvalda styrelseledamöter, inklusive ordföranden, valda för tiden intill slutet av årsstämman 2025 samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer. Samtliga styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare kan nås via bolagets kontor med adress Birger Jarlsgatan 57, 113 65 Stockholm.

Styrelseledamöterna, deras befattning och tillträdesår beskrivs i tabellen nedan. Därtill anges styrelsemedlemmarnas beroendeförhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare.



Styrelsens ledamöter



Håkan Söderström, Styrelseordförande

Född: 1956

Invald: 2023

Utbildning: Ämneslärarexamen från Stockholms universitet. Lärarlegitimation, Skolverket, statlig rektorsutbildning, Myndigheten för skolutveckling, Rektorslyftet, Skolverket, Skolchefsutbildning, Skolverket.

Arbetslivserfarenhet: Håkan Söderström har arbetat som lärare sedan slutet av 1970-talet i Upplands Väsby och Gnesta kommun. Rektor sedan slutet av 1990-talet i kommunerna Upplands Väsby, Danderyd och Täby kommun, bland annat på Tibble Campus Täby. Håkan har även verkat som skolchef för Cedergrenska AB.

Innehav: 1 805 760 aktier



Madeleine Silfverberg, Styrelseledamot

Född: 1974

Invald: 2022

Utbildning: Juristexamen från Stockholms universitet samt Master of Law inom bl. a. IT-rätt från University College London. Advokatexamen samt ämneslärarexamen i juridik från Luleå tekniska universitet.

Arbetslivserfarenhet: Madeleine har sedan år 2000 arbetat som jurist och advokat på advokatbyråer med fokus på framför allt avtals- och bolagsrätt. Sedan år 2009 har Madeleine parallellt med sitt arbete som advokat och jurist även undervisat i juridik på juristprogrammet vid Stockholms universitet. Madeleine har vidare arbetet som gymnasielärare i juridik på Tibble Campus Täby. Sedan 2022 driver hon egen juristbyrå.

Innehav: -



Anna Rudberg, Styrelseledamot

Född: 1982

Invald: 2023

Utbildning: Industriell Ekonomi med inriktning logistik vid Linköpings universitet.

Arbetslivserfarenhet: Anna har arbetat som managementkonsult på McKinsey & Company. Sedan åtta år tillbaka arbetar hon på Coor Service Management som är ett av de ledande FM-bolagen i Norden och är idag affärsområdeschef med inriktning mot Fastighet och Säkerhet. Anna har genom karriären haft flertalet olika chefsroller och arbetat med att utveckla verksamheter på olika sätt. Detta har kompletterats med ett antal olika engagemang inom framför allt barn- och ungdomsverksamhet vid sidan av arbetet.

Innehav: 1 663 aktier



Niklas Pålsson, Arbetande styrelseledamot

Född: 1972

Invald: 2022

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Arbetslivserfarenhet: Niklas Pålsson har arbetat som legitimerad gymnasielärare på Tibble Campus Täby samt lärare i historia på Täby friskola. Niklas var under tio år verkställande direktör för skolkoncernen Cedergrenska AB. Innan Niklas skolade om sig till lärare arbetade han inom bank och finans, bland annat som mäklarchef på Alfred Berg Fondkommission.

Innehav: 2 208 537 aktier



Marie Wikner, Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant

Född: 1971

Invald: 2020

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet samt kompletterande pedagogisk utbildning vid Malmö högskola. **Arbetslivserfarenhet:** Marie Wikner har erfarenhet av skolutveckling och pedagogiska frågor genom arbetet som ämneslärare i Företagsekonomi på Tibble Campus Täby samt Jensen Education. Dessförinnan närmare 15 års erfarenhet från IT-branschen genom anställningar som Account Manager, Engagement Manager och Projektledare hos Oracle/Sun Microsystems, Microsoft samt Safepay. Har tidigare styrelseerfarenhet från förskoleverksamheten Barnens Hus i Täby.

Innehav: 700 aktier



Cecilia Westin Borgell, Styrelseledamot

Född: 1969

Invald: 2023

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet samt Gymnasielärarexamen i ekonomiska ämnen från Lärarhögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Cecilia Westin Borgell arbetar som gymnasielärare i ekonomiska ämnen vid Tibble Campus Täby sedan 2000. Innan Cecilia bestämde sig för att vidareutbildade sig till gymnasielärare har hon arbetat inom olika branscher som energi, inredning och konfektion, där hon haft olika roller inom marknadsföring och kommunikation. Cecilia har även drivit ett eget företag inom inredningsbranschen under ett antal år.

Innehav: 29 540 aktier

Ledande befattningshavare



Lotta Smith, Verkställande direktör

Född: 1972

Utbildning: Master of Science från Handelshögskolan i Stockholm, inriktning Finance & Accounting and International Business.

Arbetslivserfarenhet: Lotta Smith har mångårig internationell erfarenhet inom strategi, fastighet och investeringsbranschen från anställningar på bland annat Industrivärden, Morgan Stanley och LEK Consulting. Har styrelsefarenhet från Svenska Skolan i London samt Hedda Credit Fund i Sverige.

Innehav: 133 760 aktier.



Claudia Lindström, Vice vd, Skolchef

Född: 1966

Arbetslivserfarenhet: Tidigare affärsutvecklingsdirektör i utbildningsföretaget Atvexa sedan 2020 samt styrelseordförande i flera av Atvexas dotterbolag. Mellan 2018 och 2020 var Claudia affärschef på Skola24 och innan dess vd under 16 år på managementkonsultföretaget Humagic Group AB som hon var med och grundade 2001. Claudia har även en bakgrund inom ekonomistyrning, projektledning, säljutveckling samt förvärv och nyetableringar.

Innehav: 1920 aktier



Klas Wilborg, CFO

Född: 1967

Utbildning: Diplomerad företagsekonom, Företagsekonomiska Institutet

Arbetslivserfarenhet: Klas har över 15 års erfarenhet av arbete som CFO och kommer närmast från bemannings- och rekryteringsbolaget Medlink Nordic AB. Innan det verkade han som CFO för NGS Group AB i 14 år vilket är noterat på Nasdaq Small Cap.

Innehav: -

Övriga upplysningar avseende styrelse och ledande befattningshavare

Det föreligger inte några familjeband eller andra närstående relationer mellan styrelsemedlemmarna och/eller ledande befattningshavare. Ingen styrelsemedlem eller ledande befattningshavare har några privata intressen som kan stå i strid med bolagets intressen.

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna i bolaget har under de senaste fem åren (i) dömts i bedrägerirelaterade mål, (ii) av reglerings- eller tillsynsmyndighet (inklusive erkända yrkessammanslutningar) bundits vid, eller varit föremål för påföljd på grund av brott, eller (iii) förbjudits av domstol att vara medlem av emittents förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan eller från att utöva ledande eller övergripande funktioner hos emittent.



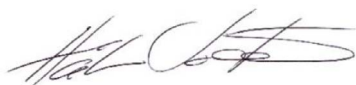
Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar härmed att årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande översikt av moderbolaget och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 17 december 2025.

Stockholm den 20 november 2025



Lotta Smith
Verkställande direktör



Håkan Söderström
Styrelseordförande



Niklas Pålsson
Arbetande styrelseledamot



Anna Rudberg
Styrelseledamot



Madeleine Silfverberg
Styrelseledamot



Marie Wikner
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant



Cecilia Westin-Borgell
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 november 2025.



Joakim Söderin
Auktoriserad revisor
Grant Thornton Sweden AB

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cedergrenska AB
Org.nr. 559144 - 0697

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Cedergrenska AB för räkenskapsåret 2024-07-01 - 2025-06-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44-76 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023-07-01 - 2024-06-30 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 7 november 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-43. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt

skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Cedergrenska AB för räkenskapsåret 2024-07-01 - 2025-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 33-43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

**Stockholm den 20 november 2025,
Grant Thornton Sweden AB**

Joakim Söderin
Auktoriserad revisor

Nyckeltalsdefinitioner

Nyckeltal	Definition
Antal barn och elever	Antal elever i grundskola, gymnasium och yrkesutbildning samt antal barn i förskola.
Antal utställda aktier vid periodens slut	Antal aktier enligt registreringsbevis vid periodens slut.
EBITDA	Resultat före räntor, skatt, och av- och nedskrivningar.
Justerat EBITDA	EBITDA med avdrag för större poster av engångskaraktär.
EBITA	Resultat före räntor, skatt, och av- och nedskrivning av goodwill.
Justerat EBITA	EBITA med avdrag för större poster av engångskaraktär.
EBITA-marginal	EBITA delat med totala intäkter.
Justerad EBITA-marginal	EBITA efter avdrag av poster av engångskaraktär, dividerat med totala intäkter.
Genomsnittligt antal aktier	Genomsnittligt antal aktier under perioden viktat för eventuella nyemissioner, från den dagen de nya aktierna registrerades hos Bolagsverket.
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar	Nettoresultatet efter skatt med återförda goodwillavskrivningar.
Nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar, per aktie	Nettoresultatet efter skatt med återförda goodwillavskrivningar, dividerat med genomsnittligt antal aktier för perioden.
Justerat nettoresultat, med återförda goodwillavskrivningar, per aktie	Justerat nettoresultatet efter skatt med återförda goodwillavskrivningar, dividerat med genomsnittligt antal aktier för perioden.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (exklusive leasingkulder) med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar.
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskulden dividerad med resultatet före räntor, skatt, och av- och nedskrivningar (EBITDA), rullande för de respektive senaste fyra kvartalen.
Omsättningstillväxt	Ökningen av innevarande periods omsättning i relation till motsvarande omsättning samma period föregående år.

Finansiell kalender

2025-12-17	Årsstämma, 2024/25
2026-02-19	Kvartalsrapport 2, oktober-december 2025/26
2026-05-21	Kvartalsrapport 3, januari-mars 2025/26
2026-08-27	Bokslutskommuniké, 2025/26
2026-12-03	Årsstämma, 2025/26

Tidigare årsredovisningar och delårsrapporter finns tillgängliga på www.cedergrenska.se

CEDERGRENSKA

Cedergrenska AB (publ)
org. 559144-0697

Birger Jarlsgatan 57
113 65 Stockholm

cedergrenska.se