



ÅRSREDOVISNING 2024

# KOMMERSIELLA FRAMGÅNGAR OCH PIPELINE-FRAMSTEG



## Innehåll

2024 i korthet.....	03
Vd-ord.....	04
Strategisk riktning.....	06
Om multipelt myelom.....	07
Vår innovation.....	08
Patent.....	09
Melflufen.....	11
Kommersialisering.....	12
Aktien.....	13
Hållbarhet.....	15
Ordlista.....	16
Ersättningsrapport.....	18
Förvaltningsberättelse.....	21
Koncernens rapporter.....	37
Moderbolagets rapporter.....	40
Noter till koncern- och moderbolagsredovisning.....	43
Intyganden.....	67
Revisionsberättelse.....	68
Styrelse.....	72
Ledning.....	73
Välkommen till årsstämman 2025.....	74

# Om Oncopeptides

Oncopeptides är ett svenskt biotechbolag med fokus på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier mot svårbehandlade cancersjukdomar. Bolaget grundades för 25 år sedan, år 2000, och är idag verksamt på flera viktiga europeiska marknader, inklusive Sverige, Tyskland, Österrike, Spanien och Italien. Med ett team på cirka 80 anställda är företaget fortsatt engagerat i att utöka patienters tillgång till innovativa onkologiska behandlingar.

### Kommersialisering och marknadsexpansion

Pepaxti, företagets flaggskeppsläkemedel, lanseras för närvarande i Europa, med strategiska partnerskapsavtal som utökar tillgången till Sydkorea, Mellanöstern, Afrika och andra marknader. Under 2024 säkrade Oncopeptides nationell subvention i Spanien och Italien, vilket lade grunden för framgångsrika lanseringar på ytterligare viktiga europeiska marknader. Företaget fortsätter att utforska nya kommersiella möjligheter globalt.

### Innovation och vetenskap

Oncopeptides har ett starkt engagemang för att främja cancerbehandling genom innovativa teknologier. Bolaget utvecklar nya läkemedelskandidater baserade på sina två egenutvecklade plattformar: PDC och SPIKE. Medan PDC-plattformen fortsätter att visa effekt i riktade onkologiapplikationer, erbjuder SPIKE-plattformen ett nytt tillvägagångssätt för immunsystemets engagemang vid cancerbehandling.

Oncopeptides är noterat på Nasdaq Stockholm under kortnamnet ONCO.

För mer information, besök:  
[www.oncopeptides.com](http://www.oncopeptides.com)

2024 i korthet

# Ett år av marknads- expansion och strategiska framsteg

2024 var ett år av fortsatt kommersialisering och strategiskt fokus för Oncopeptides, då vi utökade tillgången till Pepaxti på viktiga europeiska marknader samtidigt som vi stärkte vår finansiella ställning för att stödja långsiktig tillväxt.

## Viktiga höjdpunkter:

**Marknadsexpansion:** Säkrade nationell kostnadsersättning för Pepaxti i Spanien och Italien, vilket möjliggjorde en bredare tillgång för patienter på två av de största europeiska marknaderna.

**Försäljningstillväxt:** Stark initial efterfrågan i Spanien under de första månaderna av tillgänglighet. Tyskland är fortfarande vår största marknad, med pågående ansträngningar för att påskynda upptaget.

**Internationella partnerskap:** Undertecknade exklusiva kommersialiseringssavtal för Sydkorea och Mellanöstern och Nordafrika (MENA), vilket stärker vår globala närvaro.

**Klinisk och vetenskaplig utveckling:** Initierade HARBOUR-studien i Tyskland, vilken ytterligare validerar Pepaxtis kliniska fördelar.

**Finansiell förstärkning:** Slutförde en fullt garanterad företrädesemission om 314 MSEK för att finansiera kommersialiseringssatsar på vägen mot lönsamhet till slutet av 2026.

**Operationell optimering:** Fortsatt översyn av vår kostnadsstruktur för att säkerställa effektiv resursallokering samtidigt som vi bibehåller marknadstillträdet.



**När vi går in i 2025** fortsätter vi att fokusera på att genomföra vår europeiska lanseringsstrategi, expandera till nya geografiska områden och utnyttja våra egenutvecklade plattformar för att driva framtida innovation.

Vd-ord

# Stärkt momentum under 2024

2024 var ett banbrytande år för Oncopeptides där resan mot hållbar tillväxt och större tillgång till Pepaxti fortsatte. Under det senaste året har vi gjort betydande framsteg inom kommersialisering, marknadsutvärdering och pipelineutveckling, vilket lägger grunden för långsiktig framgång.

## Fortsatt marknadsutvärdering och försäljning

Vår europeiska expansionsstrategi har börjat ge påtagliga resultat. Lanseringen av Pepaxti i Spanien var en viktig milstolpe som visar vår förmåga att snabbt komma in på marknaden i högprioriterade regioner. Tyskland är fortfarande vår största marknad, men vi har fortsatt att navigera i komplexa ersättningsförhandlingar i fler europeiska länder, där Italien är det senaste landet att säkra nationell ersättning.

Utanför Europa håller vår globala expansionsstrategi på att ta form. Vi har säkrat viktiga partnerskap i Sydkorea, MENA-regionen, Eurasien och övriga Afrika, vilket stärker vår ambition att hjälpa patienter i alla delar av världen. Dessutom har vi gjort framsteg i större asiatiska länder som Japan och Kina.

Även om det gått långsammare än vi velat har försäljningstillväxten under det senaste året också varit uppmuntrande. Medan de tidiga kommersialiseringssatsningarna var fokuserade på att säkra nyckelkunder och marknadsutvärdering, ser vi nu en ökande efterfrågan i flera regioner. HARBOUR-studien, som lanserades i Tyskland, kommer att ge ovärderliga bevis för att stödja Pepaxtis långsiktiga användning.

## Utveckla vår innovationspipeline

Oncopeptides är fortsatt engagerat i att utveckla banbrytande forskning genom våra PDC- och SPIKE-plattformar. Under 2024 tillkännagav vi valet av OPSP1, vår första kliniska kandidat från SPIKE-plattformen, vilket markerar en viktig milstolpe i våra forskningsinsatser. Dessutom presenterades lovande prekliniska data för PDC-plattformen inom



AML vid ASH 2024, vilket belyser dess potential bortom multipelt myelom. Under vintern, in i 2025, har vi också hållit utforskande samtal i positiv anda med amerikanska läkemedelsverket, FDA, om en regulatorisk väg framåt för nästa generationens PDC-molekyl, OPD5, som vi ser kan ha stor potential.

Våra forsknings- och utvecklingsinsatser förblir en grundpelare i vår långsiktiga strategi. Vi fortsätter att investera i prövarinitierade studier och studier efter marknadsintroduktionen för att generera robusta kliniska data som stödjer både kommersiell användning och framtida expansion av vår pipeline.

#### **Finansiell stabilitet och strategiskt fokus**

För att stödja vår tillväxt genomförde vi framgångsrikt en fullt garanterad företrädesemission om 314 MSEK. Att uppnå lönsamhet till 2026 är fortfarande ett centralt mål, och vi har ett disciplinerat förhållningssätt till kostnadshantering samtidigt som vi behåller vårt fokus på marknader med hög potential.

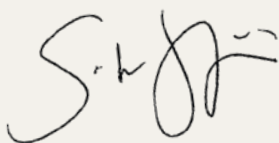
När vi blickar framåt är vår strategi tydlig: att påskynda marknadsanpassningen, expandera till nya geografiska områden och utnyttja våra vetenskapliga plattformar för att driva nästa våg av innovation.

#### **Vi ser positivt på framtiden**

Oncopeptides är idag väl positionerat för fortsatt tillväxt. Vi lämnar den grundläggande fasen av vår europeiska lansering bakom oss och börjar se en verklig försäljningstillväxt som vi tar med oss in i 2025. 2024 var också året då vi på allvar skiftade fokus från USA till Europa som grunden för vår framgång. Dessutom tog vi avgörande steg mot möjligheter på andra kontinenter, inte minst Japan.

Jag vill uttrycka min stora tacksamhet till våra anställda, partners och aktieägare för deras orubbliga engagemang och tro på vårt uppdrag.

Med de framsteg som gjorts under året är jag övertygad om att vi är på väg att göra meningsfull skillnad för patienter över hela världen och bli ett lönsamt företag i slutet av 2026 i linje med våra mål.



Stockholm, 28 april, 2025  
**Sofia Heigis, Vd**

## Strategisk riktning

# En tydlig väg till hållbar tillväxt

Oncopeptides fokuserar på att genomföra en långsiktig strategi som balanserar kortsiktiga kommersialiseringsframgångar med långsiktig innovation och värdeskapande. Vår strategiska inriktning bygger på tre grundpelare: kommersiell expansion, finansiell hållbarhet och pipelineutveckling.

### Global kommersiell expansion

Vi är fast beslutna att maximera Pepaxtis potential på våra europeiska nyckelmarknader – och bortom dessa. Under 2024 säkrade vi framgångsrikt nationell ersättning i Spanien och Italien, vilket säkerställer tillgång till tusentals patienter. Vårt fokus är fortsatt att ytterligare stärka vårt fotavtryck i Tyskland samtidigt som vi expanderar till nya geografiska områden genom strategiska partnerskap.

### Finansiell hållbarhet

Att uppnå lönsamhet till 2026 är fortfarande högsta prioritet. Den framgångsrika företrädesemissionen om 314 MSEK tillför kapital som hjälper oss genomföra vår kommersialiseringsstrategi. Vi har också implementerat en disciplinerad kostnadsstyrningsmetod, vilket säkerställer att resurserna allokeras till de initiativ som har högst värde.

### Utveckling av pipeline

Utöver Pepaxti fortsätter vi att investera i våra egenutvecklade plattformar, inklusive PDC-plattformen för riktade onkologibehandlingar och den nyligen tillkännagivna SPIKE-plattformen. Vårt mål är att driva innovation inom hematologiska cancerformer och vidare, med fokus på att utveckla nästa generations terapier som kan förändra patientresultaten.

### Vår strategi framåt

När vi blickar framåt är vår strategi fortsatt fokuserad på disciplinerat genomförande, expansion till marknader med hög potential och fortsatta investeringar i vetenskaplig innovation. Med en stark grund på plats är Oncopeptides väl positionerat för att skapa långsiktigt värde för både patienter, vårdgivare och aktieägare.

### Global kommersiell expansion

Maximera Pepaxtis potential på våra europeiska nyckelmarknader samt bortom Europa.

### Utveckling av pipeline

Investera i Pepaxti och våra egenutvecklade plattformar PDC och SPIKE.

### Finansiell hållbarhet

Att uppnå lönsamhet till 2026 är fortfarande högsta prioritet.

### Vår strategi framåt

Disciplinerat genomförande, expansion, investeringar i vetenskaplig innovation.

## Om multipelt myelom

# Ett ouppfyllt medicinskt behov

Multipelt myelom är en obotlig cancer som kännetecknas av att plasmaceller prolifererar i benmärgen. Sjukdomen är förknippad med betydande sjuklighet och dödlighet, och drabbar främst äldre patienter. Trots framsteg inom behandlingen finns det fortfarande ett ouppfyllt behov av mer tillgängliga och effektiva behandlingar.

### Om sjukdomen

Multipelt myelom är en elakartad plasmacells-sjukdom som kännetecknas av klonal proliferation av plasmaceller i benmärgen och överdriven produktion av immunglobulin. Medianåldern för insjuknande är cirka 72 år och patienterna har ofta multipla komorbiditeter, vilket kräver komplexa behandlingsregimer.

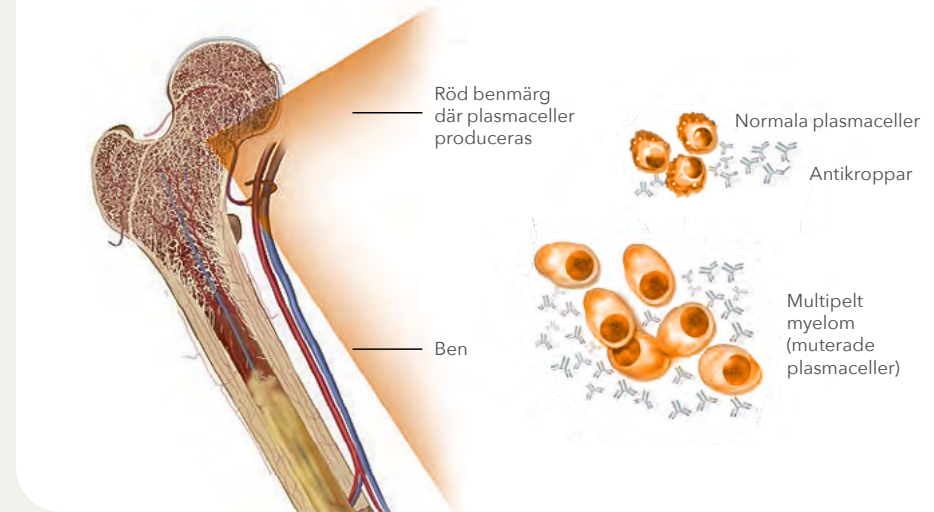
De flesta patienter upplever symtom som bensmärta, trötthet, anemi och infektioner, vilket avsevärt påverkar deras livskvalitet. Även om perioder av remission är möjliga, återfaller multipelt myelom oundvikligen på grund av utvecklingen av nya tumörmutationer, och blir så småningom refraktärt mot alla tillgängliga behandlingsalternativ.

### Incidens av multipelt myelom

Multipelt myelom är den näst vanligaste hematologiska maligniteten och står för cirka 1-2 procent av alla nya cancerfall. Den globala incidensen uppskattas till 1,7 per 100 000 personer och stiger till 2,1-3,4 per 100 000 på viktiga europeiska marknader (Frankrike, Tyskland, Italien, Spanien och Storbritannien). Under 2020 diagnostiserades cirka 176 000 nya fall av multipelt myelom globalt, och uppskattningsvis 117 000 dödsfall tillskrevs sjukdomen. Tillståndet är vanligare hos män än hos kvinnor.

### Ouppfyllda medicinska behov

Introduktionen av nya behandlingar under det senaste decenniet har förbättrat patientresultaten, men multipelt myelom är fortfarande dödligt med en 5-årsöverlevnad på cirka 65 procent.



Patienter med reciderande sjukdom kan svara på efterföljande behandlingar, men varaktigheten av responsen avtar med successiva skov, vilket leder till slutlig behandlingsresistens.

Behandling av reciderande och refraktärt multipelt myelom (RRMM) är särskilt utmanande på grund av ihållande sjukdomssymtom, kumulativa behandlingsrelaterade biverkningar och begränsade återstående behandlingsalternativ. Patienter behöver nya, väl tolererade och effektiva behandlingsalternativ för att hantera sjukdomsprogression och bibehålla livskvaliteten.

### Behandling av multipelt myelom

Det primära behandlingsmålet är att kontrollera sjukdomsprogressionen och förlänga överlevnaden. Etablerade läkemedelsklasser inkluderar steroider, alkylarer, proteasomhämmare, immunmodulerande läkemedel och monoklonala antikroppar.

Nyligen har tre nya klasser godkänts för användning mot RRMM:

- Selektiva nukleära exporthämmare
- Anti-BCMA CAR-T cellterapi
- Bispecifika antikroppar

Trippelklassrefraktärt multipelt myelom avser sjukdom som är resistent mot immunmodulerande läkemedel, proteasomhämmare och CD38-riktade monoklonala antikroppar, vilket lämnar patienter med begränsade behandlingsalternativ och dåliga överlevnadsutsikter.

Trots terapeutiska framsteg har ingen tillgänglig behandling gett ett botemedel. Patienterna får så småningom återfall och behandlingsalternativen är uttömda. Det finns fortfarande ett stort behov av tillgängliga och effektiva behandlingar, särskilt för äldre patienter som kanske inte tål intensiva behandlingar.

# Vår innovationspipeline

Oncopeptides har åtagit sig att utveckla nya behandlingar för hematologiska maligniteter och andra svårbehandlade cancerformer.

Vår innovationspipeline bygger på två egenutvecklade teknologiplattformar: Peptide Drug Candidate (PDC) och SPiKE (Small Polypeptide-based innate Killer Engagers). Dessa plattformar gör det möjligt att utveckla mycket riktade terapier som förbättrar behandlingseffektiviteten samtidigt som systemisk toxicitet minimeras.

## Plattform för peptidläkemedelskandidater (PDC)

PDC-plattformen är utformad för att selektivt leverera cytotoxiska medel till cancerceller och utnyttja peptidkonjugering för ökad precision. Den ledande läkemedelskandidaten från denna plattform, Pepaxti (melfalan flufenamid), är för närvarande godkänd i Europa för behandling av relapsande och refraktärt multipelt myelom (RRMM). Utöver Pepaxti fortsätter Oncopeptides att utforska ytterligare indikationer och nya PDC-baserade terapier. Under vintern 2024-2025 inledde Oncopeptides sonderande diskussioner med den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA om en regulatorisk väg framåt med nästa generations PDC-molekyl OPD5. Den initiala responsen från myndigheten har varit positiv.

## SPiKE-plattformen - nästa generations immunterapi

SPiKE-plattformen representerar ett innovativt tillvägagångssätt för att utnyttja immunsystemet för cancerbehandling. Med hjälp av små polypeptider är SPiKE utformad för att engagera medfödda immunceller med större specificitet, vilket förbättrar immunmedierad tumörförstörelse samtidigt som man undviker vanliga toxiciteter förknippade med traditionella immunterapier.

Under 2024 meddelade Oncopeptides att man valt OPSP1, den första läkemedelskandidaten från SPiKE-plattformen, vilket är en viktig milstolpe i plattformens utveckling.

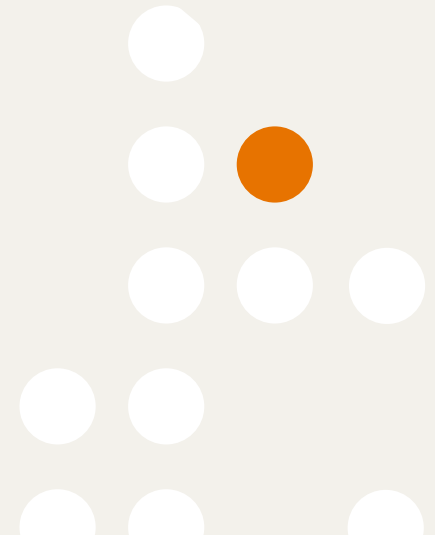
## Översikt över pipeline

Program	Indikation	Fas
Pepaxti	Återfallande/refraktärt multipelt myelom	Marknadsförs (EU)
OPSP1	Hematologiska maligniteter	Preklinisk fas
Next-gen PDCs	Ytterligare solida och hematologiska cancerformer	Tidig klinisk utveckling

## Pågående forskning och framtida inriktningar

- HARBOUR Real-World Study: Lanserades i Tyskland för att generera klinisk evidens för Pepaxti efter godkännandet.
- AML Preklinisk forskning: Data som presenterades vid ASH 2024 belyste potentialen hos PDC-baserade behandlingar för akut myeloisk leukemi (AML).
- Utforskning av kombinationsterapier: Nya läkemedelskombinationer för att förbättra effekten och förlänga behandlingens hållbarhet utforskas.

Med en robust pipeline och banbrytande forskningsinsatser ligger Oncopeptides fortfarande i framkant när det gäller att utveckla nya behandlingsmodaliteter som adresserar kritiska ouppfyllda behov inom onkologi.





## Patent

# Patent och immateriella rättigheter

Oncopeptides har en aktiv patentstrategi som sträcker sig från skydd av den tidiga prekliniska portföljen till den kommersiella produkten Pepaxti. En del av strategin omfattar skydd på alla större geografiska marknader, inklusive USA, Europa, Kanada, Japan och Kina.

### Pipeline

Bolagets immaterialrättsliga portfölj av registrerade immateriella rättigheter består av beviljade patent, patentansökningar i olika steg, tilläggskydd (SPC) samt varumärken. Därutöver har bolaget viktiga rättigheter till klinisk och preklinisk data och betydande oregistrerade IP-rättigheter inklusive konfidentiell information, kunnande och företagshemligheter relaterat till dess produkter.

### Melflufen

Melflufen skyddas av olika familjer av beviljade patent, inklusive formuleringar, tillverkningsprocesser och behandlingsmetoder. Företaget har också regleringsdataskydd, vilket ger det ett ytterligare lager av marknadsexklusivitet.

### Godkännanden

Under 2024 godkändes 8 nya patent, 4 patentansökningar fördes vidare som internationella patentansökningar enligt Patent Cooperation Treaty (PCT) och 4 pågående PCT-ansökningar fördes vidare till nationellt stadium, vilket resulterade i 38 nationella patentregistreringar. En ny prioriterad patentansökan lämnades in.

### Oncopeptides laboratorium

Sedan etableringen av Oncopeptides laboratorium 2020 har de prekliniska FoU-insatserna intensifierats, vilket har resulterat i en ökning av inlämnade ansökningar under de senaste åren. Dessa applikationer, varav några ännu inte är publicerade, ger skydd för nya innovationer i den prekliniska pipelinen, inklusive både PDC-plattformen (Peptide

Drug Conjugate) och SPIKE-plattformen (Small Polypeptide based Killer Engagers).

### Högkvalitativt IP-skydd

För att säkerställa ett högkvalitativt IP-skydd har Oncopeptides en långvarig relation med Abel & Imrays patent- och varumärkesombud och deras internationella nätverk av ombud runt om i världen.





Melflufen (Pepaxti)

# Klinisk nytta av Melflufen

Melflufen (melphalan flufenamide), marknadsfört under namnet Pepaxti, är Oncopeptides patenterade peptidläkemedelskonjugat (PDC) avsedd för behandling av relapserande, refraktärt multipelt myelom (RRMM). Den använder en leveransmekanism som möjliggör snabbt upptag av cytotoxiska medel i cancerceller samtidigt som den systemiska exponeringen begränsas.

## Regulatoriska och kommersiella milstolpar

Pepaxti har beviljats godkännande för försäljning i Europeiska unionen (EU), EES-länderna (Island, Liechtenstein och Norge) och Storbritannien.

Oncopeptides fortsätter att fokusera på kommersialiseringen av Pepaxti på viktiga marknader i Europa, för att säkerställa patienttillgång genom nationella subventionsgodkännanden.

Företaget är fortsatt engagerat i att öka tillgången utanför Europa genom strategiska partnerskap.

## Vetenskaplig och klinisk utveckling

Pågående insamling av bevis från den verkliga världen.

Fortsatt läkarengagemang för att optimera behandlingspositionering och patientåtkomst.

Prospektering av kombinationsbehandlingar och ytterligare indikationer för att maximera potentialen i PDC-plattformen.

## Framtidsutsikter

Oncopeptides är fortsatt dedikerade till att stödja införandet av Pepaxti på godkända marknader och samtidigt ytterligare stärka den vetenskapliga grunden för sina PDC-baserade terapier.

För mer information, besök:  
[www.oncopeptides.com](http://www.oncopeptides.com)



Genom fortsatt kommersialisering av Pepaxti kan fler patienter både i och utom Europa dra nytta av vårt läkemedels unika verkningsmekanism.

Stefan Norin, Chief Medical Officer

# Ökad marknadstillgänglighet för Pepaxti

Under 2024 gjorde Oncopeptides betydande framsteg i kommersialiseringen av Pepaxti och utökade tillgången i och utanför Europa. Vår kommersialiseringstrategi är fokuserad på tre nyckelområden: marknadsexpansion, engagemang inom hälso- och sjukvården och operativ effektivitet.

## Marknadsexpansion

- Säkrade nationell kostnadsersättning för Pepaxti i Spanien och Italien, vilket öppnade upp för ny marknadspotential.
- Fortsatt försäljningstillväxt i Tyskland, med riktade initiativ för att öka användningen bland viktiga förskrivare.
- Gick in i ett strategiskt partnerskap med SCBIO i Sydkorea genom, vilket stärker vårt globala fotavtryck.
- Tillträde i Mellanöstern och Nordafrika (MENA), övriga Afrika samt Eurasien genom avtal med regionala partners, alla medlemmar av World Orphan Drug Alliance.

## Engagemang inom hälso- och sjukvården

- Lanserade HARBOUR-studien för verklig evidens i Tyskland för att stärka den kliniska valideringen och läkarnas förtroende.
- Närvaro vid viktiga vetenskapliga kongresser, inklusive ASH och COMy, för att visa upp den senaste datan om Pepaxtis kliniska fördelar.
- Stärkta medicinska utbildningsinitiativ, vilket säkerställer att vårdpersonal har nödvändig kunskap och stöd för att optimera behandlingsresultaten.

## Operativ effektivitet

- Optimerad resursallokering för att fokusera på våra nyckelmarknader i Europa, i syfte att säkerställa effektiv implementering av kommersiella insatser.

- Fortsatta investeringar i försäljnings- och medicinska team för att öka engagemanget och marknadspenetreringen.

När vi blickar framåt fortsätter vårt fokus på att accelerera införandet, expandera till ytterligare marknader och stärka Pepaxtis position som en ledande behandling av multipelt myelom. Med en solid grund på plats är vi övertygade om att vår kommersialiseringstrategi kommer att bli framgångsrik på lång sikt.



# Aktiekursutveckling och data

Aktieutveckling 2024 Oncopeptides aktie är noterad på Nasdaq Stockholm under kortnamnet ONCO. Under 2024 fluktuerade aktiekursen på grund av makroekonomiska trender, sektorsövergripande bioteknikrörelser och företags specifika händelser. Den högsta noterade aktiekursen under året var 5,54 SEK den 4 januari, medan den lägsta var 1,44 SEK den 19 november. Stängningskursen den 30 december 2024 var 1,56 SEK.

## Aktiekapital och ägarstruktur

Per den 31 december 2024 uppgick Oncopeptides totala aktiekapital till 23 909 583,86 SEK fördelat på 215 186 246 aktier. Antalet röster i bolaget uppgick till 211 656 137.

De största aktieägarna per den 31 december 2024 var:

- HealthCap VIII L.P.
- HealthCap VI L.P.
- Redmile Group LLC.

De tre största aktieägarna representerade tillsammans cirka 26 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget. Den fullständiga aktieägarstrukturen finns tillgänglig på bolagets webbplats.

## Utdelningspolicy

Oncopeptides fortsätter att fokusera på att återinvestera i verksamheten för att driva långsiktig tillväxt. Styrelsen föreslår ingen utdelning för 2024 men kommer kontinuerligt att utvärdera framtida utdelningar i linje med finansiell utveckling och strategiska prioriteringar.


## Bolagsstämmor och bolagsstyrning

Årsstämman hölls den 31 maj 2024 i Stockholm. Viktiga beslut var bland annat godkännande av årsredovisningen, val av styrelseledamöter och bemyndigande för eventuella framtida aktieemissioner.

## Analytikertäckning och Investor Relations

Oncopeptides följs av flera finansanalytiker som representerar följande institut: DNB Markets, Carnegie Investment Bank, ABG Sundal Collier, Kempen & Co och Redeye. Företaget upprätthåller en transparent dialog med investerare genom regelbundna uppdateringar, kvartalsrapporter och deltagande i investerarkonferenser.

För de senaste uppdateringarna om Oncopeptides aktie, besök avsnittet Investor Relations på vår webbplats: [www.oncopeptides.com](http://www.oncopeptides.com)



20 största aktieägarna per 31 december 2024	Röster
HealthCap VIII L.P.	12,90%
Healthcap VI L.P.	6,67%
Redmile Group LLC	6,59%
Avanza Pension	6,42%
Hans Edvin Öhman	4,94%
Nordnet Pensionsförsäkring	3,72%
Handelsbanken Fonder	2,51%
Oncopeptides AB	0,19%
Jakob Lindberg	0,91%
Johan Zetterstedt	0,71%
SEB Investment Management	0,56%
Handelsbanken Liv Försäkring AB	0,55%
Per Wold-Olsen	0,48%
Swedbank Försäkring	0,45%
Madeleine Lennhammer	0,37%
Ingrid Hedbom	0,37%
FCG Fonder	0,30%
Advokatfirma Syvertsen AS	0,29%
Nordea Liv & Pension	0,29%
Douglas Storckenfeldt	0,28%

## Hållbarhet

# Bidrar till en ansvarsfull och hållbar framtid

På Oncoceptides är hållbarhet en central del av vår företagsstrategi och skapar långsiktigt värde för patienter, hälso- och sjukvårdssystem och samhälle. Vi har åtagit oss att bedriva ansvarsfulla affärsmetoder, minimera vårt miljöavtryck och säkerställa etisk styrning.

### Patientcentrerad innovation

Vårt främsta åtagande är att förbättra livet för patienter med svårbehandlade cancerformer. Vi ser till att våra behandlingar utvecklas och levereras på ett ansvarsfullt sätt och prioriterar patientsäkerhet, tillgänglighet och effektivitet. Real-world-studien HARBOUR i Tyskland exemplifierar vårt fokus på att generera data som förbättrar behandlingsresultaten samtidigt som den stödjer informerat beslutsfattande för vårdgivare.

### Miljöansvar

Som bioteknikföretag inser vi vikten av att minska vår miljöpåverkan. Vi genomför åtgärder för att minimera avfall i vår leveranskedja, förbättra energieffektiviteten i vår verksamhet och utforska hållbara inköp av råvaror. Vår långsiktiga ambition är att etablera ett miljömedvetet ramverk för hela vår värdekedja.

### Etiska affärsmetoder

Transparens, integritet och efterlevnad utgör grunden för vårt ramverk för styrning. Under 2024 stärkte vi våra efterlevnadsprotokoll ytterligare för att säkerställa efterlevnad av branschregler, antikorrupsionspolicyer och etiska marknadsföringsmetoder. Vårt engagemang för företagsansvar sträcker sig till våra partnerskap, vilket säkerställer att alla samarbeten är i linje med våra höga etiska standarder.



### Mångfald, jämlikhet och inkludering

Vi strävar efter att främja en arbetsplatskultur som värdesätter mångfald, främjar inkludering och stöder medarbetarnas välbefinnande. Genom att uppmuntra olika perspektiv och inkluderande beslutsfattande förbättrar vi vår förmåga att förnya och ta itu med de komplexa utmaningarna inom cancerbehandling.

I takt med att vi fortsätter att växa kommer hållbarhet att förbli en grundläggande del av vår företagsidentitet. Genom att integrera ansvarsfulla affärsmetoder i alla aspekter av vår verksamhet är Oncoceptides positionerat för att skapa en varaktig positiv inverkan för alla intressenter.

**Hållbarhet är en grundläggande del** av vår företagsidentitet och genomsyrar allt vi gör för att skapa en varaktig positiv inverkan.

# Ordlista

**Alkylerare** Cellgifter med brett spektrum som utgör en hörnsten vid cancerbehandling.

**Aminopeptidaser** Enzymer som hydrolyserar peptider och är överuttryckta i cancerceller.

**ASCT** Autolog stamcellstransplantation Stamceller tas från patienten när sjukdomen är vilande, dvs i remission. Stamcellerna ges tillbaka till patienten efter exempelvis en cellgiftsbehandling.

**Behandlingslinjer** Efter beslut att påbörja behandlingen vid cancerdiagnos, så inleds första linjens behandling. Den följs av andra linjens behandling etc.

**CHMP** Europeiska läkemedelsmyndighetens kommitté för humanläkemedel.

**EEA** Europeiska samarbetsområdet, EU:s medlemsländer, inklusive Island, Norge och Lichtenstein.

**EIB** Europeiska investeringsbanken.

**EMA** Europeiska läkemedelsmyndigheten.

**Fas 1-, 2- och fas 3-studier** Olika faser av klinisk läkemedelsutveckling.

**Fas 1** Klinisk studie för att identifiera lämplig dos och säkerhetsprofil av en läkemedelskandidat i friska frivilliga.

**Fas 2** Klinisk studie för att utvärdera effekt- och säkerhet av läkemedelskandidat i patienter inför fas 3.

**Fas 3** Klinisk studie som upprepar fas 2 processer i större patientgrupper och jämför läkemedel med andra behandlingar.

**FDA** Amerikanska livs- och läkemedelsverket.

**Hasardkvot (HR)** En jämförelse mellan sannolikheten för händelser i en behandlingsgrupp jämfört med en kontrollgrupp. En hasardkvot på 1 innebär att båda grupperna upplever lika många händelser vid en given tidpunkt.

**Hematologi** Läran om blod, blodbildande organ och blodsjukdomar. Området omfattar behandling av blodsjukdomar och maligniteter, inklusive hemofili, leukemi, lymfom och multipelt myelom.

**IMiDs** Immunmodulerande läkemedel.

**IND** Läkemedelskandidat för klinisk forskning.

**IND-ansökan** Ansökan till FDA om att få inleda kliniska studier.

**ITT** Intent to Treat population, alla patienter som randomiserats till en klinisk studie. Populationen antas spegla vad som händer om behandlingen skulle användas i klinisk praxis.

**Kliniska studier** Studier utförda på människor (friska frivilliga eller patienter) för att definiera dos och utvärdera säkerhet och effekt.

**Melfalan flufenamid** Det generiska namnet för melflufen, se Melflufen.

**Melflufen** Vardaglig benämning av melfalan flufenamid. Melflufen är det första peptidlänkade läkemedlet mot cancer, som använder peptidaser och esteraser för att snabbt frisätta alkylerande cellgifter inne i cancerceller.

**MM, Multipelt myelom** En sällsynt blodcancer som bildas i plasmaceller. Canceframkallande

plasmaceller ackumuleras i benmärgen och trängs ut friska blodkroppar.

**Monoklonala antikroppar** Laboratoriefremställda molekyler konstruerade för att fungera som antikroppar som kan återställa, förstärka eller efterlikna immunsystemets attack mot cancerceller.

**MR** Minimalt tumörsvår. Tumören har minskat med 25-50%.

**Multirefraktär** Sjukdomen är resistent mot flera olika läkemedel.

**NDA** Ansökan om marknadsgodkännande för nytt läkemedel (New Drug Application).

**NK-cell** Natural Killer cell. NK-cell stimulering kan användas för aktivering av immunceller i immunoterapi.

**OPDC3** Den första läkemedelskandidaten i en ny generation substanser baserade på Oncopeptides patenterade PDC-plattform.

**ORR** Tumörsvårshänsyn mäter antalet multipelt myelompatienter med en tumör som minskat med minst 50%.

**OS** Total överlevnad, mäter hur länge en patient lever från påbörjad behandling.

**PD** Progressiv sjukdom. Definieras när tumörens vikt ökat med minst 25%.

**PDC** Peptidlänkade läkemedel. Melflufen och OPDC3 tillhör denna läkemedelsklass.

**PDC-plattform** Patenterad teknologiplattform för peptidlänkade läkemedel.

**Pepaxti** Registrerat varumärke för melflufen i Europa.

**Peptid** Molekyl som består av en kedja av aminosyror. En viktig beståndsdel i melflufen.

**Peptidaser** Peptidaser och esteraser utgör en grupp enzymer som är överuttryckta i cancerceller, inklusive multipelt myelomceller. Enzymerna bidrar till en nedbrytning av melflufen som resulterar i en snabb frisättning av mycket aktiva cellgifter som skadar DNA och dödar cancercellerna.

**PFS**, Progressionsfri överlevnad En surrogatmarkör som mäter tiden från en påbörjad behandling till dess att tillväxten hos tumören eller tumörproducerat immunglobulin ökat med minst 25 procent.

**RRMM** Relapserande refraktärt multipelt myelom. Patienter med RRMM har återfallit i sin tumörsjukdom och utvecklat resistens mot behandlingen.

**TCR** Trippelklassrefraktärt. Patienter med TCR multipelt myelom är resistenta till åtminstone en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp mot CD38.

**SPIKE** Small Polypeptide Based Killer Engagers. Patenterad teknologiplattform för utveckling av immunoterapi för behandling av cancer.



# Innehåll

Ersättningsrapport.....18

## Årsredovisningen 2024

Förvaltningsberättelse .....21

Bolagsstyrningsrapport.....29

### Koncernens rapporter

Koncernens rapport  
över totalresultatet.....37

Koncernens rapport  
över finansiell ställning.....38

Koncernens rapport över  
förändringar i eget kapital.....39

Koncernens rapport  
över kassaflöden.....39

### Moderbolagets rapporter

Moderbolagets resultaträkning .....40

Moderbolagets rapport  
över totalresultatet.....40

Moderbolagets rapport  
över finansiell ställning.....41

Moderbolagets rapport  
över förändringar i eget kapital .....42

Moderbolagets rapport  
över kassaflöden.....42

### Noter till koncern- och moderbolagsredovisning

**Not 1** Allmän Information .....43

**Not 2** Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper .....43

**Not 3** Finansiell riskhantering .....46

**Not 4** Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.....48

**Not 5** Koncernens intäkter.....49

**Not 6** Övriga rörelseintäkter .....49

**Not 7** Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag .....50

**Not 8** Ersättning till revisorerna .....50

**Not 9** Leasingavtal .....50

**Not 10** Anställda och personalkostnader.....51

**Not 11** Finansiella intäkter och kostnader.....54

**Not 12** Skatt på årets resultat.....54

**Not 13** Materiella anläggningstillgångar .....55

**Not 14** Finansiella anläggningstillgångar .....56

**Not 15** Andelar i dotterföretag, moderbolaget.....56

**Not 16** Finansiella tillgångar och skulder per kategori, koncernen.....57

**Not 17** Skulder till kreditinstitut .....58

**Not 18** Varulager .....58

**Not 19** Övriga kortfristiga fordringar .....58

**Not 20** Förutbetalda kostnader .....59

**Not 21** Likvida medel.....59

**Not 22** Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital .....59

**Not 23** Resultat per aktie .....60

**Not 24** Övriga kortfristiga skulder.....60

**Not 25** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....61

**Not 26** Aktierelaterade ersättningar .....61

**Not 27** Närstående transaktioner .....65

**Not 28** Ställda säkerheter .....66

**Not 29** Eventualförpliktelser .....66

**Not 30** Händelser efter rapportperiodens slut.....66

**Not 31** Fortsatt drift .....66

Intygande.....67

Revisionsberättelse .....68

Styrelse .....72

Ledning .....73

Välkommen till årsstämman 2025.....74

# Ersättningsrapport

## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptide AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2023 har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2024, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2024.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2024.

## Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen 2024.

## Bolagets ersättningsriktlinjer:

### Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av behandlingar mot svårbehandlade hematologiska sjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancerceller.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period

om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

## Total ersättning vd 2024 (TSEK)<sup>1</sup>

2024	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad <sup>2</sup>	Aktierelaterad ersättning <sup>3</sup>	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning <sup>3</sup>
Vd, Sofia Heigis	4 851	-	-	1 104	1 946	7 902	100% / 0%
<b>Summa</b>	<b>4 851</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 104</b>	<b>1 946</b>	<b>7 902</b>	<b>100% / 0%</b>

1) Med undantag för Flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2024 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vd. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

3) Värdet av, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner framgår nedan i tabellen Optionsprogram vd. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 2 956 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 4 583 TSEK.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2024. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: [oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning](https://oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning).

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 23–24 i årsredovisningen för 2024. Under år 2024 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Avtalet med vd Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på vd-positionen.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2026 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 29–36 i årsredovisningen för 2024.

### Aktierelaterad ersättning

#### Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-wor-

ker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2020 beslutades om att införa programmet "Board LTIP 2020". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023". Vid årsstämman 2024 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" och "Co-worker LTIP 2024".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2024 motsvarade sammanlagt 10 109 772 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 4,6 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 17 704 225 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter), skulle medföra en utspädning av aktieägare med 7,8 procent baserat på full utspädning.

### Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontant ersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmått prestation och b) faktisk ersättning
<p><b>Mål kopplade till lansering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planera och genomföra Europa lansering</li> <li>- Geografisk expansion</li> </ul>	<p>a) Flera viktiga målsättningar har uppnåtts vad gäller lanseringen i Europa samt övriga strategiska målsättningar. Emellertid har inte det uppsatta målet för omsättning uppnåtts, vilket har varit en prestation överordnad andra, varmed någon rörlig ersättning ej utgår</p> <p>b) 0 TSEK</p>
<p><b>Mål kopplade till strategi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utveckla en strategi för finansiering</li> <li>- Finansiell disciplin</li> </ul>	

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2024
Total ersättning till verkställande direktör <sup>1</sup>	-114 (-1%)	7 902
Koncernens rörelseresultat	-30 051	-283 498
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>1</sup> i bolaget	244 (22%)	1 334

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Incitamentsprogram vd <sup>1-3</sup>

Vd	Optionsnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Information för det rapporterade räkenskapsåret						
								Lösenpris <sup>2</sup>	Optioner 1/1-2024	Tilldelat 2024	Utnyttjat 2024	Omräknat 2024 <sup>3</sup>	Optioner 31/12-2024	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	83,80	24 478			6 854	31 332	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	132,00	8 201			2 296	10 497	100,00%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	7,00	63 853			17 879	81 732	95,53%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025		123 531			34 588	158 119	95,53%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026		66 798			18 704	85 502	65,54%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026		45 894			12 850	58 744	61,17%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:6	2023-2026	18.06.2024	18.06.2027	30.06.2027	02.03.2023-13.03.2026			1 076 795			1 076 795	17,97%
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026		310 424			86 918	397 342	45,31%
<b>Totalt</b>									<b>643 179</b>	<b>1 076 795</b>	<b>-</b>	<b>180 089</b>	<b>1 900 063</b>	

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 14 865 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 4 583 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 30/12-2024 var 2 956 TSEK.

2) Endast optionsprogram har ett lösenpris. Aktierätter tilldelas vederlagsfritt.

3) I samband med bolagets företrädesemission i maj 2024 omräknades utestående program i enlighet med vad som anges i respektive program avseende kompensation för utspädning i samband med företrädesemission.

# Förvaltningsberättelse

## Koncernen och moderbolaget

Styrelsen och verkställande direktören för Oncopeptides AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige och organisationsnummer 5565966438, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2024. Siffror i parentes avser föregående år. Alla belopp är uttryckta i tusentals kronor (TSEK) om inget annat anges.

## Oncopeptides verksamhet

Oncopeptides är ett svenskt biotechbolag inriktat på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar.

Multipelt myelom är den näst vanligaste hematologiska sjukdomen och står för cirka 1–2 % av alla nya cancerfall, med en global incidens på 1,7 per 100 000 och en incidens på 2,1–3,4 per 100 000 i Frankrike, Tyskland, Italien, Spanien och Storbritannien. Uppskattningsvis 50 900 patienter diagnostiserades i EU 2020, med uppskattningsvis 23 500 dödsfall på grund av sjukdomen. Multipelt myelom är vanligare hos män än hos kvinnor. Idag behandlas patienter med ett flertal läkemedel tidigt i sitt sjukdomsförlopp. Även om patienter med multipelt myelom har symptomfria perioder kommer de förr eller senare att få återfall eftersom sjukdomen utvecklar resistens mot de läkemedel som används. När sjukdomen har nått senare stadier drabbas patienten av frakturer och infektioner till följd av otillräcklig benmärgsfunktion och ett nedsatt immunsystem. I det skedet av sjukdomen är fokus för vården att förlänga de sjukdomsfria perioderna och förbättra livskvaliteten.

Under 2021 var bolagets kliniska utveckling framförallt inriktat på multipelt myelom. Fas 3-studien OCEAN, som var en direkt jämförande studie mellan melflufen och pomalidomid var den största studien. Syftet var att den skulle vara en bekräftande studie för melflufen.

I augusti 2022 godkände EU-kommissionen Pepaxti (melfalan flufenamid, även kallad melflufen) för behandling av vuxna patienter med RRMM i EU och i länderna inom EEA.

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA beviljade i februari 2021 Pepaxto (melfalan flufenamid, även kallad melflufen) ett villkorat godkännande för vuxna patienter med relapserande eller refraktärt multipelt myelom. I oktober 2021 drog bolaget frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden, då det stod klart att FDA ansåg att OCEAN-studien inte uppfyllde villkoren för en bekräftande studie. I januari 2022 beslutade Oncopeptides att återkalla det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto i USA, baserat på ytterligare granskning och analyser av heterogena överlevnadsdata från OCEAN och andra relevanta studier. Pepaxto är åter ett godkänt läkemedel i USA, men det kommer inte att marknadsföras förrän bolaget nått en ömsesidig överenskommelse med FDA om hur data ska tolkas.

I augusti 2023 överklagade Oncopeptides FDA's uppmaning om att dra tillbaka Pepaxtos godkännande i USA, 23 februari meddelades beslut från U.S. Food and Drug Administration som åter bekräftade tillbakadragande av Pepaxto från den amerikanska marknaden.

Under 2024 har bolaget fortsatt kommersialiseringen i Europa med ett godkänt pris i Spanien samt Italien.

## Väsentliga händelser under 2024

- **15 februari** meddelas att bolaget kommer beviljas en förlängning av nyckelpatent som säkerställer marknadsexklusivitet för melflufen, marknadsfört i Europa som Pepaxti, i Europa till 2037, en förlängning på fem år.

- **23 februari** meddelades om positiva framsteg i market access processen i Spanien.
- **23 februari** meddelades beslut från U.S. Food and Drug Administration som åter bekräftar tillbakadragande av Pepaxto från den amerikanska marknaden.
- **29 februari** meddelades att Pepaxti bibehåller hälsorelaterad livskvalitet visar OCEAN-studien, artikel publicerad i Haematologica.
- **1 mars** meddelades att Oncopeptides PORT-studie visar att perifer venös administrering av Pepaxti är lika säker som central venös administrering.
- **13 mars** meddelades att Oncopeptides genomför en fullt garanterad företrädesemission om 314 miljoner kronor för att nå lönsamhet under 2026.
- **27 mars** meddelades att Oncopeptides och Vector Pharma FZCO tillkännager samarbete för att erbjuda Pepaxti till patienter i Mellanöstern och Nordafrika.
- **15 april** meddelades att Oncopeptides säkerställer nationell subvention för Pepaxti i Spanien.
- **6 maj** meddelades slutligt utfall av företrädesemissionen där 94 procent tecknades av rätter och teckningsanmälningar och resterande 6 procent av garantiåtaganden. Emissionen uppgick till 314 MSEK före avdrag för emissionskostnader.
- **16 maj** meddelades att Oncopeptides presenterar nya data som belyser behandlingsfördelarna med Pepaxti i högriskpatienter med multipelt myelom vid COMy-kongressen.
- **27 maj** meddelade Oncopeptides att de första patienterna i Spanien fått behandling med Pepaxti.
- **30 maj** meddelade Oncopeptides om emission av teckningsoptioner för att uppfylla skyldigheter under befintligt låneavtal med den Europeiska investeringsbanken ("EIB").
- **31 maj** meddelade Oncopeptides om avhållen årsstämma 31 maj.
- **27 juni** meddelar Oncopeptides att den första läkemedelskandidaten baserat på företagets unika plattform för Small Polypeptide based innate Killer Engagers (SPIKE) har valts ut.
- **22 juli** meddelade Oncopeptides att den första patienten rekryterats i en ny studie som utvärderar Pepaxtis effektivitet och säkerhet i tyska patienter.
- **12 september** meddelade Oncopeptides att man har tecknat ett exklusivt licens- och leveransavtal med SCBIO Inc., ett koreanskt läkemedelsbolag för kommersialisering av Pepaxti i Sydkorea.
- **20 november** meddelades att en utvärdering av aktiviteten hos två peptidläkemedelskonjugat (PDC) utvecklade av Oncopeptides vid återfall eller refraktär akut multipelt myelom har accepterats som en poster och kommer att presenteras vid det 66:e årliga mötet och utställningen i American Society of Hematology (ASH).
- **27 november** meddelas att Oncopeptides har kommit överens med den italienska läkemedelsmyndigheten om prissättning och återbetalning av melflufen, som i Europa märks Pepaxti. Beslutet banar väg för läkemedlet att kommersialiseras i Italien under första halvåret 2025.

### Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Ulf Jungnelius har informerat styrelsen om sitt beslut att lämna den styrelse som han tjänstgjort i sedan 2011. Detta på grund av personliga skäl relaterade till byte av hemvist från Sverige.
- Oncopeptides meddelar att det positiva ersättningsbeslutet för Pepaxti har offentliggjorts officiellt i Italien. Detta markerar det sista regleringssteget för läkemedlets kommande kommersialisering i Italien.
- Oncopeptides meddelar att med stöd av ett bemyndigande från årsstämman den 31 maj 2024, beslutat att genomföra en nyemission samt därefter omedelbart återköpa totalt 10 572 577 C-aktier. Aktierna emitteras och återköps i enlighet med incitamentsprogrammen Co-worker LTIP 2022, Co-worker LTIP 2024 och Board SHP 2024 som antogs av årsstämmorna 2022 respektive 2024.
- Oncopeptides meddelar att en ny studie om mel-flufen (melfalan flufenamid, i Europa marknadsfört som Pepaxti) plus dexametason i patienter med relapserande, refraktärt multipelt myelom (RRMM) har publicerats i tidskriften European Journal of Haematology.
- Oncopeptides meddelar att bolaget har tagit emot den första beställningen av sitt flaggskeppsläkemedel Pepaxti (melflufen) från ett italienskt sjukhus.
- Oncopeptides meddelar att den amerikanska läkemedelsmyndigheten Food and Drug Administration (FDA) har hävt det kliniska stoppet för Oncopeptides nästa generations-läkemedel OPD5.

### Omsättning och resultat

Nettoomsättningen under året uppgick till 31,6 (35,2) MSEK. Omsättningen avser endast Europa, undantaget

1,1 MSEK som avser en första milstolpsbetalning från SCBIO i Sydkorea. I omsättningen för helåret 2023 ingår effekter av återföringar avseende tidigare års för höga reserverade intäkter avseende returer i samband med tillbakadragandet av Pepaxto i USA med 24,3 MSEK. Exklusive återföring av avkastningsreserv uppgick omsättningen för helåret 2023 till 10,9 MSEK.

Bruttoresultatet för året uppgick till 29,0 (36,3) MSEK. Bruttoresultatet för 2023 påverkades positivt av den återföring av avkastningsreserver som beskrivs ovan. Kostnad för sålda varor uppvisade ett positivt värde på 1,1 MSEK för helåret 2023. I samband med utträdet av Pepaxto i USA 2021 gjordes en fullständig nedskrivning av lagervärdet. I samband med att Pepaxti fick fullt godkännande i Europa återfördes denna nedskrivning delvis 2023.

Rörelsekostnaderna för kvartalet, exklusive kostnad för sålda varor, uppgick för året till 312,5 (289,7) MSEK. Forsknings- och utvecklingskostnaderna uppgick för året till 121,2 (106,9) MSEK. Inga kliniska studier pågår för närvarande, där fas 3-studien OCEAN avslutades under tredje kvartalet 2023. Under tredje kvartalet 2023 erhöles även återbetalningar på 43,0 MSEK avseende slutavräkningar för genomförda studier, vilket påverkat kostnaderna positivt.

Marknadsförings- och försäljningskostnaderna uppgick för året till 136,4 (119,6) MSEK. De ökade kostnaderna hänför sig till pågående kommersialiseringssaktiviteter i Europa.

Administrativa kostnader uppgick för året till 60,8 (68,9) MSEK.

Kostnader inklusive sociala avgifter för aktierelaterade incitamentsprogram uppgick för året till 9,0 (3,6) MSEK. Kostnaden påverkar inte kassaflödet i perioden.

Resultatet uppgick för året till -284,6 (-249,1) MSEK. Detta motsvarar ett resultat per aktie på -1,71 SEK (-2,76).

### Flerårsöversikt i sammandrag för koncernen

TSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	31 648	35 220	8 355	118 295	-
Rörelseresultat	-283 498	-253 447	-349 350	-1 420 917	-1 591 279
Resultat före skatt	-284 209	-248 448	-337 680	-1 421 371	-1 592 442
Årets resultat	-284 607	-249 111	-337 951	-1 430 317	-1 594 693
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	-1,71	2,76	-4,11	-19,00	-25,57
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-260 570	-279 494	-420 509	-1 516 391	-1 296 509
Eget kapital	54 285	56 780	294 293	210 868	576 897
Likvida medel vid periodens slut	178 536	173 407	344 515	362 187	840 255

### Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -260,6 (-279,5) MSEK för året. Den genomförda företrädesemissionen i maj hade en positiv påverkan på finansieringsverksamheten med 271,8 MSEK.

### Finansiell ställning

Likvida medel vid årets utgång uppgick till 178,5 (173,4) MSEK.

Under det andra kvartalet 2023 utnyttjade Oncopeptides Tranche A av denna lånefacilitet vilket tillförde bolaget 10 MEUR i likvida medel. Inför utbetalningen av denna tranche, överläts teckningsoptioner motsvarande 1,26% av utestående aktier efter utspädning till EIB vederlagsfritt. Lånebeloppet har ökat bolagets flexibilitet och används till att finansiera den pågående kommersialiseringen i Europa samt utvecklingen av forskningsportföljen.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med ak-

tieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

### Program och införande

- 2017; "Co-worker LTIP 2017"
- 2018; "Co-worker LTIP 2018"
- 2019; "Co-worker LTIP 2019"
- 2021; "Co-worker LTIP 2021"
- 2022; "Co-worker LTIP 2022" och "Board SHP 2022"
- 2023; "Board SHP 2023"
- 2024; "Co-worker LTIP 2024" och "Board SHP 2024"

För information kring programmen se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

Under 2024 har tilldelning skett av 3 248 304 aktierätter. 937 658 aktierätter har återkallats eller löpt ut och 238 107 aktierätter har utnyttjats. Tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2024 motsvarade sammanlagt 7 984 645 aktier.

### Moderbolaget

Koncernens moderbolag är Oncopeptides AB. Verksamheten i moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med verksamheten för koncernen varför kommentarerna för koncernen i hög utsträckning gäller även för moderbolaget. Under året har en omstrukturering av koncernens patentportfölj relaterat till Pepaxti genomförts, där patenten successivt försäljs från moderbolaget till det helägda dotterbolaget Oncopeptides Innovation AB. Denna försäljning har för moderbolaget medfört en övrig intäkt om 500 MSEK för 2024. Värderingen av patenten är genomförda av en extern part och transaktionerna har ingen påverkan på koncernens finansiella ställning eller resultat. Samtliga patent är flyttade till dotterbolaget per 30 juni 2024.

### Övrig information

#### Miljö

Oncopeptides arbetar aktivt för att minska bolagets negativa miljöpåverkan och för att utvecklas som ett hållbart bolag. Då bolaget har begränsad försäljning under året, har inte bolagets produkter någon signifikant miljöpåverkan.

Oncopeptides miljöpåverkan ligger istället inom områdena inköp av varor och tjänster, energianvändning och transporter. Bolagets målsättning är att bidra till en hållbar utveckling och arbetar därför aktivt med att förbättra miljöprestanda så långt det är ekonomiskt rimligt.

#### Aktiekapital och ägande

En genomförd företrädesemissionen annonserades 6 maj vilken tillförde Bolaget cirka 314 MSEK före avdrag för kostnader hänförliga till företrädesemissionen. Företrädesemissionen omfattade 120 586 169 nya stamaktier och ökade aktiekapitalet till 23 909 583,86

kronor, vilket innebär att det totala antalet aktier ökade till 215 186 246 aktier, med vardera en röst. I tillägg innehar bolaget 3 922 343 C-aktier som relaterar till Bolagets LTI-program. Den 31 december 2024 var HealthCap med sina två fonder den största aktieägaren med 41 410 731 aktier, motsvarande 19,6% av rösterna och 19,2% av kapitalet.

#### Medarbetare

Oncopeptides organisation består av medarbetare (anställda och konsulter) med nyckelkompetens inom samtliga områden från forskning och utveckling till kommersialisering. Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 80 (57). Medelantalet anställda under året uppgick till 66 (52).

#### Styrelsens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar vd och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Under år 2024 har inga betydande avsteg gjorts från rådande riktlinjer. För gällande riktlinjer se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 31–35.

#### Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på kommersialisering, forskning och utveckling av läkemedel för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Oncopeptides bedriver främst sin verksamhet från huvudkontoret i Stockholm, Sverige.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att

bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal.

För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–35. Rörlig kontanterättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

#### Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontanterättningen består av en målbaserad rörlig ersättning motsvarande 25–50 procent av den fasta årliga kontantlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen för vd och övriga ledande befattningshavare.

För verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontanterättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 24 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst två procent av den fasta årliga kontantlönen.

#### Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen under uppsägningstiden för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Avtalet med vd Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på vd-positionen. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

### Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare, ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens

beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har med hjälp av externa konsulter, Deloitte samt PWC, genomfört en jämförande analys av ersättningsnivåer samt ingående komponenter för individer som ingår i ledningsgruppen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

### Frågor om riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

### Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Inga betydande förändringar av riktlinjerna eller dess tolkning har skett under 2024.

### Risker

Oncopeptides verksamhet påverkas av ett antal faktorer vars effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i vissa avseenden inte alls, eller inte helt, kan kontrolleras av bolaget. Vid bedömningen av bolagets framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av möjligheter till resultatillväxt även beakta dessa risker.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bedöms ha störst betydelse för bolagets framtida utveckling. Listan nedan gör inte anspråk på att vara uttömmande och bolaget vidkänner att även risker som i dagsläget bedöms som små, eller ännu inte är kända, kan komma att påverka bolaget på samma negativa sätt som de som identifierats. Sådana risker skulle kunna leda till ett för bolaget antal negativa effekter som kan vara, men inte begränsas till, minskad, eller i värsta fall, eliminerad intäktpotential, ökade kostnader, minskat värde på produktportföljen, eller kapitalanskaffningskostnader.

Skulle någon eller några av i dag kända eller okända risker materialiseras kan bolagets verksamhet, finansiella ställning, tillgångar, framtida värde direkt eller indirekt leda till att Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form begränsas, eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs.

### Beroende av en specifik produkt

Det finns flera risker förknippade med att bolaget är beroende av en specifik produkt. Exempelvis har bolaget erhållit ett godkännande för försäljning av Pepaxti i kombination med dexametason, för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom, som har fått minst tre tidigare behandlingslinjer, vars sjukdom är resistent mot minst en proteasomhäm-

mare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp riktad mot CD38 och som har uppvisat sjukdomsprogression vid eller efter den sista behandlingen. För patienter med tidigare autolog stamcellstransplantation, bör tiden till progression vara åtminstone tre år från transplantation. Pepaxti har fått ett fullt godkännande för försäljning inom EU samt i länder inom det europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EEA), vilket inkluderar Island, Lichtenstein och Norge. Produkten är dessutom godkänd för försäljning i Storbritannien. Försäljningen förutsätter dock att myndigheter i respektive land godkänner pris, subvention, och batteringsprocesser som kan dra ut på tiden. Sådana tidsförskjutningar skulle det kunna leda till att potentiella framtida intäkter kan komma att försenas, vilket kan få en negativ inverkan på bolagets verksamhet och finansiella ställning.

Därtill kan konstateras att inträdesbarriärerna på läkemedelsmarknaden är höga, i synnerhet för nya aktörer. Bolaget bedömer att vårdsektorn är en konservativ och trögörlig sektor. Omfattande krav på läkemedelstillverkare och leverantörer kan medföra att tiden från den initiala kontakten med relevanta köpare eller mottagare av en produkt till dess att bolaget kan ingå kontrakt och erhålla ersättning kan bli mycket lång. Även efter det att ett läkemedel blir godkänt kvarstår risken att läkemedlet inte inkluderas i nationella behandlingsriktlinjer och inte uppnår den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare, vilket skulle kunna förhindra eller försvåra för bolaget att generera intäkter eller nå lönsamhet. Hur väl bolagets produkt accepteras av marknaden är beroende av bland annat acceptans av läkemedlet som en säker och effektiv behandling, relativt användarvänlighet, förekomsten och allvarlighetsgraden av biverkningar, kostnaden för behandlingar i förhållande till alternativa åtgärder eller behandlingar



eller varningar som finns i läkemedlets godkända produktresumé. Utebliven marknadsacceptans skulle påverka efterfrågan på bolagets produkter negativt och kan även försvåra kommersiell framgång för nuvarande och framtida produkter, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ effekt på bolagets intäktpotential. Det kan finnas en risk att den psykologiska effekten eller uppfattningen bland förskrivare och investerare är fortsatt negativ efter FDAs beslut per den 8 juli 2021 att stoppa rekryteringen av patienter till pågående studier med melflufen, den säkerhetsvarning som FDA annonserade den 28 juli 2021, samt det efterföljande återkallandet av produkten i USA den 22 oktober 2021. Säkerhetsvarningen byggde på FDA:s tolkning av resultaten från fas 3-studien OCEAN.

För att skapa full tillgång till produkten hos alla indikerade patienter krävs att förskrivare tar till sig nya data och inte lever kvar i gamla behandlingsmönster. Skulle så vara finns det en risk att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population vilket påverkar bolagets intäktpotential. En ökad marknadsacceptans kan även innefatta en risk för att bolaget publikt klandras eller misskrediteras samt att konkurrenter inleder rättsliga förfaranden för att hindra Oncopeptides verksamhet. Att möta sådan eventuell negativ publicitet/agerande skulle kunna medföra att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population. Dessutom har bolaget gjort en genomgripande analys av överlevnadsresultaten från OCEAN-studien och andra relevanta studier med så kallade immunmodulerande läkemedel (IMiDer), med syfte att bättre kunna tolka resultaten från OCEAN-studien. Eftersom Oncopeptides uttalat sig om risk-nyttaprofil med IMiDer, vilka marknadsförs av andra bolag än Oncopeptides, finns det en risk att bolaget kommer att klandras publikt och

eventuellt involveras i rättsliga tvister som potentiellt skulle kunna bli kostsamma för bolaget.

Varje land (även inom EU och övriga länder som täcks av ett EU godkännande) kräver att skräddarsydd dokumentation upprättas på det lokala språket och följer lokala regler. Processerna innebär krav vad gäller produktutveckling, kliniska studier, registrering, godkännande, märkning och distribution. Samtliga regulatoriska processer har fastställda tidslinjer men kan fördröjas och därmed fördyra vidare utveckling och kommersialisering av en produkt, exempelvis till följd av att myndigheter ändrar sina bedömningar mot bakgrund av nya vetenskapliga bevis. Vid myndigheters bedömning av enskilda, och ofta ändrade marknadsspecifika regler som ansökningar och förfaranden, finns det en risk att erforderliga tillstånd eller registreringar inte erhålls eller försenas med väsentliga kostnader eller avbrott som följd.

Ett bakslag i utvecklingen av melflufen i form av till exempel försenade myndighetsbesked, avslag, oklara besked, eller lägre försäljning än förväntat inom den godkända indikationen, skulle kunna ha negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

### Beroende av en marknad

Det finns flera risker förknippade med bolagets möjlighet att erhålla marknadsgodkännande utanför EU. Exempelvis kan det krävas ytterligare kliniska studier, utöver de som redan genomförts, för godkännande av Pepaxto/Pepaxti eller andra läkemedelskandidater. Vidare kan sådana kliniska studier som kan komma att krävas för godkännande avbrytas eller försenas, till följd av omständigheter utanför bolagets kontroll, och resultatet från de kliniska studierna kan vara otillfredsställande. Relevanta studier skulle kunna inkludera,

men inte begränsas till, studier från dosdefinierande studier till fas 3. Sådana studier skulle kunna medföra väsentligt ökade kostnader, påtagligt försenad registrering hos tillsynsmyndigheter, resultera i att bolaget tvingas fokusera på en mer begränsad indikation eller föranleda att Oncopeptides avstår från att kommersialisera Pepaxto/Pepaxti eller andra eventuella framtida läkemedelskandidater.

### Produktsvar

Det finns flera risker förknippade med kommersialiseringen av bolagets läkemedelskandidat melflufen och framtida potentiella produkter, inklusive marknadsacceptans. Exempelvis kan bolagets planerade expansion till nya marknader innebära risker relaterade till utökat produktsvar och/eller striktare ansvar för felaktig eller bristfällig personuppgiftshandling eller annan information, vilket skulle kunna leda till minskad försäljning av bolagets produkter med en sämre intäktpotential som följd. Därmed finns även efter att bolagets produkt godkänts, risk för att bolaget inte kan påvisa en tillräckligt säker produkt och personuppgiftshandlingsförmåga, vilket skulle kunna påverka den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare.

### Kliniska studier för ännu ej godkända kandidater på PDC-plattformen

Innan en läkemedelskandidat kan lanseras på marknaden måste Oncopeptides genomföra prekliniska och kliniska studier för att dokumentera och påvisa att produkten ger upphov till en signifikant behandlingseffekt och har en acceptabel säkerhetsprofil. Oncopeptides kan inte med säkerhet förutsäga när planerade kliniska studier kan inledas eller när pågående studier kan avslutas, då detta är förhållan-

den som kan påverkas av en mängd faktorer utanför Oncopeptides direkta kontroll, t.ex. myndighetgodkännanden, etiska tillstånd, tillgång till patienter och kliniska prövningsenheter samt utförande av den kliniska studien på prövningsenheten. Det är också svårt att exakt förutse kostnader som är förknippade med kliniska studier, vilket innebär att de faktiska kostnaderna att genomföra en studie kan komma att väsentligt överstiga uppskattade och budgeterade kostnader.

Kliniska studier kan också ge upphov till resultat som inte styrker avsedd behandlingseffekt eller en acceptabel säkerhetsprofil på grund av oönskade biverkningar eller en ofördelaktig risk-nyttoprofil vid bedömning av produkten, vilket kan resultera i att eventuella samarbetspartners, institutionella granskningsorgan och/eller tillsynsmyndigheter avbryter de kliniska studierna. Om en klinisk studie avbryts kan det dels föranleda ett minskat värde av bolagets projektportfölj och en försämrad intäktpotential för det specifika projektet, dels föranleda en nedskrivning av bolagets tillgångar.

### Beroende av nyckelpersoner

Oncopeptides är beroende av ett antal nyckelpersoner inom en rad olika områden. Förmågan att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av mycket stor vikt att säkerställa kompetensnivån i bolaget.

### Myndighetsgodkännanden och acceptans av ersättnings- och subventionssystem

Oncopeptides är exponerat för myndighetsbeslut som nödvändiga tillstånd för att kommersialisera läkemedlen samt regeländringar avseende prissättning, subvention och rabatter av läkemedel eller

ändrade förutsättningar för förskrivning av ett visst läkemedel.

En viktig faktor för en lyckad kommersialisering är den ersättning som kan erhållas för produkten från privata försäkringsbolag, myndigheter och andra som betalar för sjukvårdsprodukter och tjänster. Om vårdbetalare inte erbjuder läkare, sjukhus och andra vårdinrättningar tillräckliga ersättningsnivåer för behandlingar som innefattar Oncopeptides produkter, eller om ersättningen från vårdbetalare avseende sådana produkter minskar väsentligt, eller om priset på produkten anses för högt, kan det leda till ovilja att använda bolagets produkter. Det finns även en risk att produkten inte erhåller subventioner från privat och offentligt finansierade sjukvårdsprogram, eller att ersättningen blir lägre än förväntat. Oncopeptides ersättning och aktuella ersättningssystem kan också komma att påverkas av utgången av konkurrenters patent. Vid utgången av patent sjunker oftast priset på läkemedlet vilket innebär att konkurrensen på marknaden förändras. Patentutgångar för marknadsledande immunmodulerande läkemedel kan således leda till prispress, med innebörden att bolaget behöver sänka priset på sin produkt för att få behålla subventioneringen. Detta innebär lägre intäkter och kan leda till att bolaget avstår från att introducera läkemedlet på marknaden. Så skulle kunna vara fallet om myndigheter bedömer att melflufen inte skiljer sig från melphalan.

Även efter det att en produkt har godkänts måste Oncopeptides uppnå vissa regulatoriska krav för att upprätthålla det aktuella marknadsgodkännandet. Läkemedel som distribuerats eller tillverkats i enlighet med ett godkännande från FDA eller från EMA är föremål för omfattande och kontinuerligt uppdaterade regelverk. Det finns en risk att såväl bolagets icke-godkända läkemedelskandidater som redan

godkända läkemedel inte uppnår de regulatoriska kraven. Om de regulatoriska kraven inte efterlevs eller om det finns patientsäkerhetsrelaterade problem med produkten på marknaden kan behörig myndighet vidta regulatoriska åtgärder, inklusive, men inte begränsat till, upphävande eller återkallande av marknadsgodkännande eller andra begränsningar.

Behörig myndighet kan även besluta om återkallelse av produkten (eller specifika partier) från marknaden om bolaget drabbas av sådana regulatoriska åtgärder till följd av att behörig myndighet anser att någon av bolagets produktkandidater inte uppfyller kraven eller fastställer att ett tidigare godkänt läkemedel inte längre uppfyller kraven.

### Produktion samt avtal med underleverantörer och samarbetspartners

Oncopeptides har ingen egen tillverkning varför bolaget är beroende av underleverantörer för läkemedelsproduktion. Substans och produkt ska produceras i tillräcklig kvantitet och av tillräcklig kvalitet. Ingen av bolagets nuvarande tillverkare är väsentliga i den meningen att de inte är ersättningsbara, men bolaget är beroende av dessa eftersom byte av tillverkare kan vara både kostsam och tidskrävande. Det finns en risk att bolaget inte kommer att hitta lämpliga tillverkare som erbjuder samma kvalitet och kvantitet på villkor som är acceptabla för bolaget.

Dessutom har bolaget outsourcat tillverkning, paketering, märkning och distribution samt utförandet av kliniska studier till underleverantörer. Bolaget är därför beroende av att upprätthålla dess underleverantörsavtal och skulle vidare påverkas om kostnaderna för sådana tjänster skulle öka väsentligt över tid.

Oncopeptides är vidare beroende av att dess underleverantörer följer de regler som är tillämpliga för olika produkttillverkningssteg såsom provtagning,

kvalitetskontroll och dokumentation. Underleverantörer är tvingade att följa de existerande lagar och regelverk som finns, såsom god tillverknings sed (eng. Good Manufacturing Practice) ("GMP"), god distributions sed (eng. Good Distribution Practice) och god klinisk prövnings sed (eng. Good Clinical Practice) ("GCP"). Produktionsanläggningar måste godkännas av tillsynsmyndigheter och kan komma att inspekteras löpande och, om underleverantören inte uppfyller krav från EMA eller annan relevant myndighet, kan det leda till anmärkningar och nya krav på produktionen vilket i sin tur kan leda till produktionsavbrott och störningar som kan påverka produktförsörjning och distribution.

### Konkurrens och kommersialisering

Oncopeptides konkurrenter utgörs bland annat av internationella läkemedelsbolag och bioteknikföretag. Vissa konkurrenter har stora ekonomiska, tekniska och personella resurser liksom en stor tillverknings-, distributions-, försäljnings- och marknadsföringskapacitet. Det finns flera risker förknippade med konkurrens. En sådan risk är att konkurrenter utvecklar produkter på ett snabbare och/eller mer effektivt sätt, samt uppnår en bredare marknadsacceptans, vilket skulle kunna leda till att bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd.

Vidare finns risk för att Oncopeptides produkter får konkurrens av helt nya produktkoncept som har ett större mervärde för patienten.

Därutöver är framgångsrik kommersialisering av läkemedelsprodukter beroende av operationella faktorer såsom effektiv marknadsföring. Därmed finns det en risk att efterfrågan inte når förväntade nivåer trots en konkurrenskraftig produktprofil.

### Immateriella rättigheter och patent

Det finns flera risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter. Exempelvis finns risk att Oncopeptides involveras i rättsprocesser eller andra rättsliga förfaranden för påstådda rättighetsintrång, vilket skulle kunna leda till att bolaget tvingas att betala skadestånd eller förbjuds att använda sin produkt med försämrade intäktspotential för bolaget eller den specifika läkemedelskandidaten som följd.

I tillägg finns det flera risker förknippade med bolagets patentskydd. Exempelvis finns risk för att bolagets framtida produkter, användningsområden och formuleringmetoder inte kan patentskyddas, att bolagets beviljade patent inte utgör ett fullgott skydd eller blir föremål för ogiltighetstalan.

Det finns en risk att eventuella framtida förbättringar, sammansättningar, läkemedel eller metoder som utvecklats av Oncopeptides inte kan patentskyddas, att Oncopeptides kommer att vara oförmöget att registrera och fullfölja alla erforderliga eller önskvärda patentansökningar till en rimlig kostnad eller i rätt tid, eller att godkända patent inte är tillräckliga för att skydda Oncopeptides position på marknaden. Eftersom patentansökningar är konfidentiella i en viss period efter ansökan och godkända individuella patentkrav är konfidentiella till dess att patent i sin helhet har beviljats, kan det finnas en risk att Oncopeptides får kännedom om tredjeparts positioner i ett sent skede. Det kan i samband därmed visa sig att Oncopeptides potentiella framtida patentansökningar inte har prioritet i förhållande till tredjepartsansökningar.

Vidare finns det en risk att Oncopeptides patent, även om ett sådant blivit beviljat, kan bli föremål för ogiltighetstalan vilket kan påverka patentets giltighet och möjligheten att göra patentet gällande mot utomstående parter. Oncopeptides har per balansdagen inte varit föremål för någon ogiltighetstalan.

### Valutarisker

Bolagets redovisnings och funktionella valuta är SEK. Till följd av det är bolaget föremål för växelkursrisker i förhållande till betalningsflöden inom och utanför Sverige och eurozonen, såsom fluktuationer där växelkursen ändras från det att avtal ingås till dess betalning ska lämnas enligt avtalet.

### Kreditrisker

Oncopeptides kreditrisk hanteras på koncernnivå och uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Nedskrivningsbehovet av kundfordringar utvärderas kontinuerligt i takt med att de närmar sig förfalldatum. För mer information kring kreditrisk se not 3, Finansiell riskhantering.

### Finansiering

Det finns flera risker förknippade med bolagets negativa rörelseresultat och finansieringsbehov. Exempelvis finns det en risk att bolagets försäljnings-tillväxt ej följer plan samt att pågående licensaffärer i Asien inte går till avslut, varpå bolagets intäkter kan bli otillräckliga för att finansiera verksamheten eller bolagets åtaganden. För att befintlig likviditet skall täcka den kommande 12-månadersperioden behöver försäljningstillväxten följa plan samt att pågående licensaffärer i Asien går till avslut. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, exempelvis genom att försäljningen inte utvecklas i den takt som antagits, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga

att fortsätta verksamheten utan att ytterligare likviditet tillförs moderbolaget inom den kommande 12-månadersperioden. En finansieringsmöjlighet är till exempel det låneavtal som beskrivs i not 17, vilket bland annat innehåller villkor som till del är utanför bolagets kontroll. Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar.

I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

### Skatt

Det finns flera risker förknippade med Oncopeptides skattesituation. Exempelvis är hanteringen av skattefrågor inom Oncopeptides baserad på tolkningar av gällande skatterätt i de berörda länderna. Om bolagets nuvarande hantering av skattefrågor ifrågasätts, exempelvis till följd av bolagets felaktiga tolkning av de nationella regelverken, kan det medföra en ökad skattekostnad, inklusive skattetillägg och ränta.

### IT-säkerhet

Bolagets förmåga att på ett effektivt och säkert sätt hantera verksamheten är beroende av säkerheten, tillförlitligheten, funktionaliteten, underhållet och driften av bolagets IT-system. Bolaget har inga egenutvecklade system utan förlitar sig på stora, och allmänt använda system. Med flera leverantörer förekommer större risk för bland annat datavirus, läckage och intrång. Bolaget känner per balansdagen inte till några IT-relaterade incidenter.

De risker som bolagets IT-system är exponerat mot innefattar bland annat datavirus, läckage och intrång. Det finns även en risk att bolagets backup-system inte fungerar. Problem och störningar i bolagets IT-system kan leda till att verksamheten under en viss tid inte kan bedrivas som planerat, exempelvis till följd av produktionsavbrott eller av att åtkomsten till information försvåras eller helt begränsas. Omfattningen av den skada som kan uppstå beror främst på omfattningen och tidsutdräkten av driftstörningarna. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i bolagets IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentliga störningar i verksamheten, ökade kostnader och ett försämrat anseende och tillförlitlighet till bolaget som läkemedelsutvecklingsbolag.

Oncopeptides är beroende av att de underleverantörer som har kontrakterats för att genomföra kliniska studier för bolagets räkning har förmåga att på ett säkert sätt hantera och förvara resultat, rapporter och annan data från studierna genom effektiva och välfungerande IT-system och därtill relaterade processer. Det finns en risk att sådana system, vilka är utanför bolagets kontroll, kan störas av exempelvis mjuk- och hårdvaruproblem, datavirus, hackerattacker och fysiska skador. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i sådana IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentligen minskat anseende, störningar i verksamheten och ökade kostnader.

**COVID-19 och andra potentiella globala pandemier**  
COVID-19-pandemin har fått allt mindre inverkan på bolaget i takt med lättade restriktioner i de länder där Bolaget bedriver verksamhet. Bolagets bedömning är

därför att COVID-19-pandemin inte längre har någon väsentlig påverkan på bolagets räkenskaper. Om restriktioner återinförs eller ytterligare pandemier inträffar kan dock bolaget komma att uppleva störningar som kan ha en väsentlig negativ effekt på bolagets verksamhet och kliniska prövningar. Sammantaget kan dock pandemier ha flera negativa konsekvenser för bolaget, såsom en mindre lyckad lansering av existerande produkter på nya marknader samt nya produkter - vilket i förlängningen skulle kunna leda till ett minskat värde på bolaget och en försämrad intäktspotential för bolagets produktkandidatportfölj.

### Globala konflikter

Oncopeptides och dess underleverantörer är beroende av stabila leveranser av råvaror, förpackningsmaterial och andra komponenter som behövs för tillverkning av bolagets produkter. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan leda till en risk för försämring av bolagets, samarbetspartners, eller underleverantörers förmåga att producera eller leverera enligt efterfrågan. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan också leda till svårigheter att rekrytera patienter till eventuella framtida studier eller att fortsätta vid tillfället pågående kliniska studier. Genom prislestörningar, inflation, annan finansiell påverkan eller tillgänglighetsinskränkningar på marknader som resultat av krig och konflikter finns det risk att bolaget drabbas av ökade kostnader i förhållande till produkten, vilket kan leda till minskad efterfrågan, eller ökade kostnader i förhållande till studier, eller svårigheter att få access till marknaden och därmed intäktsbortfall.

### Twister och rättsliga förfaranden

Bolaget har per balansdagen inte varit part i några myndighetsförfaranden, rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu icke avgjorda ärenden

eller sådana som styrelsen i bolaget är medveten om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna som skulle kunna ha en betydande effekt på bolagets finansiella ställning eller lönsamhet. Det finns en risk att bolaget i framtiden kan komma att involveras i sådana förfaranden som är direkt eller indirekt relaterade till bolagets verksamhet. Sådana förfaranden kan röra sig om, bland annat, påstådda immateriella rättighetsintrång, vissa patents giltighet, påstådda eller faktiska personskador eller felbehandlingar, och överklagande av tillsynsmyndigheters beslut eller kommersiella frågor. Om krav skulle framföras mot Oncopeptides, och detta leder till att väsentligt legalt ansvar fastställs eller att Oncopeptides förlorar immateriella rättigheter, skulle kraven kunna leda till en omfattande finansiell förlust för Oncopeptides eller orsaka väsentlig skada på Oncopeptides varumärke och anseende, vilket skulle kunna skada Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta sin läkemedelsutveckling.

Oncopeptides kan bli föremål för rättsprocesser om bolaget gör immaterialrättsligt intrång eller om tredje part, rättfärdigat eller orättfärdigt, anser att bolaget gör immaterialrättsligt intrång. En tredje part kan även försöka utnyttja eller göra intrång i bolagets immateriella rättigheter vilket kan innebära att bolaget tvingas försvara sina immateriella rättigheter via rättsprocesser. Se avsnittet "Risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter" för mer information om immateriella rättigheter. Bolaget har även i samband med de regulatoriska diskussionerna med FDA kommenterat andra bolags läkemedel och sådana läkemedels risk-nyttoprofil. Det finns därmed en risk att ett bolag som Oncopeptides uttalat sig om vidtar rättsliga åtgärder mot Oncopeptides.

En rättsprocess kan bli både kostnads- och tidskrävande för Oncopeptides. Det finns även en risk att Oncopeptides får betala rättsliga kostnader, skadestånd

och/eller andra kostnader oberoende av utgång av sådana processer. Det finns en risk att sådana rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader är så stora att det negativt påverkar Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs. Rättsliga processer kan även föranleda att bolaget tvingas avbryta kommersialiseringen av produktkandidater, vilket skulle kunna leda till att Bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd eller en väsentligt försämrad intäktpotential för bolaget eller den specifika produktkandidaten. Även om legalt ansvar inte fastställs skulle Oncopeptides varumärke och rykte kunna skadas, vilket skulle kunna ha en negativ påverkan på Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta kommersialiseringen.

#### Bolagets aktie

Utvecklingen av bolagets aktiekurs beror på ett flertal faktorer. Transaktionsfrekvensen och volymnivåerna på handeln i bolagets stamaktie fluktuerar över tid och det finns en risk att bolagets stamaktie blir illikvid och att det inte kommer att finnas köpare om investerare önskar sälja aktier i bolaget vid en given tidpunkt eller att en försäljning kommer att behövas till ett lägre pris än normalt till följd av låg likviditet. Kursen för Oncopeptides aktier kan då bli volatil och aktiekursen kan sjunka avsevärt utan att bolaget aviserat någon nyhet och investerare kan förlora stora värden. Under perioden från och med juli 2018 till och med december 2024 har aktien varierat från 207 kr per aktie till 1,44 kr per aktie.

Om Oncopeptides emitterar nya aktier vid en kontantemission har aktieägarna som huvudregel företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till antalet aktier som innehades före emissionen.

I den utsträckning som Oncopeptides aktieägare i jurisdiktioner utanför Sverige inte kan utöva sina rättigheter att teckna nya aktier i eventuella företrädesrättsemissioner kommer deras proportionella ägande i bolaget att minska.

Om bolaget bestämmer sig för att ta in ytterligare kapital, exempelvis genom en nyemission av aktier eller andra värdepapper, kan det leda till en utspädning av ägandet för aktieägare som inte kan delta i en sådan emission eller som väljer att inte utöva sin rätt att teckna aktier. Vidare har bolaget utgivna optioner inom ramen för incitamentsprogram för bolagets styrelse, ledning, anställda och konsulter, varav leverans av aktier till deltagarna och kostnaden för sociala avgifter har säkerställts med teckningsoptioner och C-aktier. Utnyttjandet av dessa optioner och/eller emission av C-aktier, när och om så sker, kommer att innebära en utspädning för övriga aktieägare. Det finns även en risk att antalet teckningsoptioner och C-aktier som emitterats för att säkerställa leverans av aktier och kostnaden för sociala avgifter är otillräckliga, vilket skulle kunna innebära en väsentligt ökad kostnad för bolaget.

Oncopeptides har ett stort antal aktieägare hemmahörande utanför Sverige och bland annat i USA. Bolagets aktie är noterad i SEK och eventuella framtida utdelningar kommer att utbetalas i SEK. En försvagning av den svenska kronan i förhållande till utländsk valuta kan därför vid omvandling till lokal valuta innebära att värdet på utländska aktieägares aktieinnehav och utdelning kan påverkas negativt.

#### Fortsatt drift

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande concernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har

förmåga att fortsätta driften under kommande 12 månaders perioden, i linje med fortlivnadsprincipen. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, exempelvis genom att försäljningen inte utvecklas i den takt som antagits, föreligger en risk rörande concernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga att fortsätta verksamheten utan ytterligare finansiering.

Oncopeptides kan komma behöva anskaffa ytterligare kapital framöver beroende på hur mycket intäkter som man lyckas generera i förhållande till dess kostnadsmassa. Det kan inte garanteras att bolaget kan anskaffa ytterligare kapital, uppnå partnerskap eller annan medfinansiering. Detta kan medföra att utvecklingen tillfälligt stoppas eller att Oncopeptides tvingas bedriva verksamheten i lägre takt än önskat vilket kan leda till försenad eller utebliven kommersialisering och intäkter.

#### Förslag till vinstdisposition för räkenskapsåret 2024

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Överkursfond	5 536 292 563
Balanserad förlust	-5 227 485 765
Årets vinst	184 576 685
	493 383 483
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	493 383 483

### Introduktion

Oncopeptides är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm. Bolagets aktie är sedan den 22 februari 2017 noterad på Nasdaq Stockholm och handlas under förkortningen ONCO. Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Oncopeptides svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") utan avvikelser.

### Bolagsstyrning inom Oncopeptides

Syftet med bolagsstyrningen inom Oncopeptides är att skapa en tydlig fördelning av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Oncopeptides fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören.

### Exempel på externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen

- Aktiebolagslagen,
- Regelverk för extern redovisning
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

### Exempel på interna regelverk som har betydelse för bolagsstyrningen

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktion för styrelsens utskott
- Vd-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

- Uppförandekod
- Ekonomihandbok
- IT-policy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- Antikorruptionspolicy

### Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2024 hade Oncopeptides 22 929 aktieägare. Antal registrerade stamaktier upptagna till handel uppgick till 211 263 903. Antal registrerade C-aktier för LTI-program uppgick till 3 922 343 aktier. Totalt antal registrerade aktier uppgår därmed till 215 186 246 aktier vid periodens slut. Varje stamaktie berättigar till en röst på årsstämman, medan C-aktier berättigar till en tiondels röst. Stamaktier och C-aktier äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. C-aktier berättigar dock inte till vinstutdelning. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde. Det finns inga begränsningar hur många aktier en aktieägare kan företräda på en stämma.

Den 31 december 2024 var HealthCap med sina två fonder den största aktieägaren med 41 410 731 aktier, motsvarande 19,6% av rösterna och 19,2% av kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar mer än en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Oncopeptides aktie presenteras under rubriken "Aktien" i årsredovisningen 2024.

### Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman.

Vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sitt inflytande i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt incitamentsprogram för medarbetare och styrelse.

Av bolagsordningen framgår att årsstämma ska hållas i Stockholm. Aktieägare som vill delta på bolagsstämman, personligen eller via ombud, ska göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt via bolagets hemsida *oncopeptides.com*. Att kallelse skett ska vidare annonseras i Dagens Industri.

### Årsstämma 2024, 31 maj 2024

Årsstämman 2024 ägde rum den 31 maj 2024 i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes advokat Dain Hård Nevonen.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson och Jennifer Jackson omvaldes till styrelseledamöter. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande.
- Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB valdes till bolagets revisor, med Lars Kylberg som huvudansvarig revisor.
- Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämموvalda ledamöter samt revisor fastställdes

- Beslutades om att godkänna styrelsens förslag till ersättningsrapport.
- Beslutades om införandet av ett långsiktigt aktieägarprogram, Board SHP 2024, för styrelseledamöter.
- Beslutades i enlighet med styrelsens förslag om införande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för bolagets anställda och konsulter ("Co-worker LTIP 2024"). Programmet är aktiebaserat och riktar sig till bolagets anställda konsulter.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller emission av konvertibler med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2025 och får inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av bemyndigandet.
- Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
- Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelse och vd för räkenskapsåret 2023.

Fullständigt protokoll och information från årsstämman finns tillgängligt på *oncopeptides.com*.

### Extra bolagsstämma 2024, 15 april 2024

- Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att ändra bolagsordningen varigenom aktiekapitalet och antalet aktier ökas. Syftet med ändringen är att möjliggöra den föreslagna nyemissionen av stamaktier med företrädesrätt för aktieägarna enligt nedan.
- Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att godkänna styrelsens beslut den 13 mars 2024 att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av stamaktier med företrädesrätt för aktieägarna. I enlighet med vad som offentliggjordes den 8 april 2024 innebär de av styrelsen fastställda villkoren för emissionen att varje stamaktie i bolaget som innehas på avstämningsdagen för deltagande i företrädesemissionen, den 17 april 2024, berättigar till en (1) teckningsrätt och att tre (3) teckningsrätter ger rätt till teckning av fyra (4) nya stamaktier. Teckningskursen har fastställts till 2,60 kronor per stamaktie.

Teckningstiden löper från och med den 19 april 2024 till och med den 3 maj 2024. Företrädesemissionen innebär att bolagets aktiekapital kan öka med högst 13 398 463,766355 kronor genom en emission av högst 120 586 169 nya stamaktier.

### Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 kommer att hållas torsdagen den 22 maj. För rätt att delta och mer information se [oncozeptides.com](https://oncozeptides.com).

Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på hemsidan [oncozeptides.com](https://oncozeptides.com).

### Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att bereda årsstämmans beslut i val- och ersättningsfrågor. Valberedningen består av fyra ledamöter, varav tre ska representera de tre största ägarna i bolaget per den sista bankdagen i september 2024, enligt statistik från Euroclear

Sweden AB. Om någon av de tre största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot av valberedningen övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieinnehavet. Den fjärde personen ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelsens ledamöters oberoende enligt Kodens för bolagsstyrning.

Valberedningen representerar tillsammans cirka 23 procent av antalet aktier och röster i bolaget baserat på aktieägarinformationen vid tillsättandet.

### Styrelse

#### Sammansättning och oberoende

Enligt bolagsordningen ska Oncozeptides styrelse bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2024 valdes sex styrelseledamöter. I enlighet med Bolagskoden ska en majoritet av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Fem av dessa ledamöter inklusive styrelsens ordförande bedöms dessutom vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oncozeptides uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Vid verksamhetsårets utgång bestod Oncozeptides styrelse av sex ledamöter; styrelseordförande Per Wold-Olsen samt de ordinarie ledamöterna Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson, Brian Stuglik och Jennifer Jackson. För närmare information om styrelsen, se mer på [oncozeptides.com](https://oncozeptides.com).

### Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter till exempel genom att fastställa mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policies och etiska riktlinjer. Styrelsen utser även bolagets vd och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån de riktlinjer som stämman antagit.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd.

Instruktion avseende ekonomisk rapportering och vd-instruktion fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig föredragningsplan, som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och vd har vid sidan av styrelsemötena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget.

Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst fem ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena.

Representanter	Aktieägare
Staffan Lindstrand, ordförande	HealthCap VI L.P.
Jonas Brambeck	Jakob Lindberg
Anna Henricsson	Handelsbanken Fonder
Per Wold-Olsen	Styrelseordförande i Oncozeptides AB

För året 2024 har en utvärdering av styrelsens arbete utförts i form av enskilda intervjuer mellan styrelsens ordförande och övriga styrelsemedlemmar. Resultatet kommer att tas i beaktande inför styrelsearbetet 2025.

### Styrelsens arbete och viktiga händelser under 2024

Under året har styrelsen sammanträtt vid 17 tillfällen.

Styrelsen har huvudsakligen behandlat och fattat beslut i ärenden avseende bolagets strategiska inriktning, möjligheten till ett godkännande i Europa, organisationsförändringar samt extern rapportering och kassaprognos. Flertalet möten under året har varit av formaliakarakter kopplat till bolagets företrädesemission.

### Styrelsens utskott

Bolagets styrelse har inrättat två utskott; revisionsutskottet och ersättningsutskottet, som båda arbetar enligt styrelsens fastställda rutiner. Det tidigare vetenskapliga utskottet avvecklades efter årsstämman 2024 då bolagets nuvarande fas ej är i behov av ett sådant utskott.

### Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll, och riskhantering. Utskottet skall hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Revisionsutskottet ska också bistå valberedningen vid förslag till beslut om val av och arvodering av revisorn. Efter årsstämman den 31 maj 2024 består revisionsutskottet fortsatt av:

- Cecilia Daun Wennborg (ordförande)
- Per Samuelsson
- Per Wold-Olsen

Utskottet har sammanträtt fyra gånger under 2024. Oncopeptides revisorer har deltagit vid tre av dessa sammanträden vid vilka diskuterades bland annat revisorernas planering av revisionen, deras iakttagelser och granskning av bolaget samt bolagets finansiella rapporter. I övriga möten diskuterades främst kassaprognos och kostnadsbesparingar.

### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor med rekommendationer för styrelsen om ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och CFO och att tillsammans med vd se över ersättningsplaner för övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet utformar också vd:s bonusplan samt följer pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följer och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Efter årsstämman den 31 maj 2024 består ersättningsutskottet av:

- Per Wold-Olsen (ordförande)
- Brian Stuglik
- Per Samuelsson

Ersättningsutskottet har sammanträtt fyra gånger under 2024. Vid dessa sammanträden har utskottet diskuterat existerande kompensationsssystem i bolaget, förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande

befattningshavare samt inriktning och villkor för de incitamentsprogram som beslutades att implementeras av årsstämman den 31 maj 2024.

### Vetenskapligt utskott

I samband med det konstituerande styrelsemötet direkt följt efter årsstämman 31 maj 2024 beslutades att det vetenskapliga utskottet skulle upphöra, med motiveringen att givet bolagets nuvarande fas diskuteras vetenskapliga frågor inom ramen för ordinarie styrelsearbete.

### Vd och ledningsgrupp

Vd är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Av styrelsens arbetsordning och instruktion för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller inom vd:s ansvarsområde. Vd ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Oncopeptides har per 31 december 2024 en ledningsgrupp bestående av sex personer som utgörs utöver vd, av bolagets Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer, Director of Corporate Affairs och Head of HR. För information om ledningsgruppen, se mer under rubriken "Ledning" eller på [oncopeptides.com](https://oncopeptides.com).

### Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

#### Ersättning till styrelseledamöter

Vid årsstämma den 31 maj 2024 beslutades att det

ordinarie fasta arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2025 ska utgå med 1 500 000 SEK till ordförande och med 600 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter. Beslutades vidare att av det ordinarie fasta arvodet utgörs 50 procent av aktierätter i aktieägarprogrammet Board SHP 2024. Utöver arvodet för ordinarie styrelsearbete beslutades att varje styrelseledamot bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 100 000 SEK och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 SEK.

Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 82 500 SEK och övriga ledamöter av revisionsutskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 27 500 SEK vardera. I tabellen på nästa sida redovisas det arvode som utgick till stämموvalda styrelseledamöter under 2024.

Styrelseledamot	Oberoende i relation till			Ersättning, TSEK <sup>1</sup>				Närvaro <sup>2</sup>		
	Funktion	Bolaget och dess ledning	Större aktieägare	Styrelse-arvode	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Totalt	Styrelse <sup>3</sup>	Revisions-utskott <sup>3</sup>	Ersättnings-utskott <sup>3</sup>
Per Wold-Olsen	Ordförande	Ja	Ja	1 550	27,5	55	1632,5	17/17	4/4	4/4
Cecilia Daun-Wennborg	Ledamot	Ja	Ja	600	82,5	-	682,5	17/17	4/4	-
Per Samuelsson	Ledamot	Ja	Nej	300	27,5	27,5	355	17/17	4/4	4/4
Jarl Ulf Jungnelius	Ledamot	Ja	Ja	600	-	-	600	17/17	-	-
Brian Stuglik	Ledamot	Ja	Ja	700	-	27,5	727,5	17/17	-	4/4
Jennifer Jackson	Ledamot	Ja	Ja	700	-	-	700	17/17	-	-
<b>Summa</b>				<b>4 450</b>	<b>137,5</b>	<b>110</b>	<b>4 697,5</b>			

1) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2024-maj 2025, där perioden för verksamhetsåret är helår.

2) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten.

3) Exklusive per capsulam möten.



### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott.

Styrelsen beslutar om vd:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare ska vara baserade på marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till vd och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2024 i enlighet med vad som anges i not 10.

Vid årsstämman 2024 antogs riktlinjer som gäller fram till årsstämman 2025 med huvudsakligen följande innehåll:

Oncopeptides utgångspunkt är att lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Oncopeptides alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättning till ledandebefattningshavare ska bestämmas i enlighet med Oncopeptides ersättningspolicy, vilken antas årligen av styrelsen och utgör tillägg till riktlinjerna.

Ersättning till ledande befattningshavare består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. För att undvika att Oncopeptides ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Dessutom kan Oncopeptides årsstämma om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och

arbetsinsats. Varje ledande befattningshavare kan därutöver, från tid till annan, erbjudas rörlig lön (bonus) att utgå kontant. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna kan vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 26, Aktierelaterade ersättningar.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats. De icke finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna ska enligt riktlinjerna sammantaget inte överstiga nio fasta månadslöner.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så

sker. Styrelsen ska inför varje årsstämma överväga om ytterligare aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämma eller inte.

Det är bolagsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och medföra att deltagande befattningshavares intressen sammanfaller med aktieägarnas.

Emissioner och överlåtelser av värdepapper som beslutats av bolagsstämma enligt reglerna i 16 kapitlet aktiebolagslagen omfattas inte av dessa riktlinjer i den mån bolagsstämma har eller kommer att fatta sådana beslut.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

Oncopeptides har för närvarande nio aktiva program som omfattar företagens ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Vid årsstämman i maj 2024 beslutades om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2024" för styrelsemedlemmar samt "Co-worker LTIP 2024" som är baserat på aktierätter för bolagets anställda.

Samtliga optioner har överlåtit till marknadspris enligt oberoende fastställd värdering och är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor. Nedan följer en kortfattad redogörelse över de aktiva programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 26 Aktierelaterade ersättningar.

### Co-worker LTIP 2017, 2018 och 2019

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehava-

ren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

### Co-worker LTIP 2021

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

### Co-worker LTIP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till anställda och konsulter. Co-worker LTIP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 3 860 849 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara den årliga tilldelningen (som är en procentsats av baslönen) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning av Aktierätterna ("Tilldelningsdagen") till och med tredje årsdagen räknat från Tilldelningsdagen

(”Intjänandetidpunkten”). Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

#### Board SHP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter (”Aktierätter”) vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 kronor till styrelsens ordförande och 300 000 kronor till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman (”Tilldelningsdagen”). Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2023 eller (ii) 1 juli 2023 (”Intjänandetidpunkten”) under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget så snart praktiskt möjligt tre år efter Tilldelningsdagen.

#### Board SHP 2023

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter (”Aktierätter”) vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 kronor till styrelsens ordförande och 300 000 kronor till envar av övriga huvudaktieägaroberoende.

#### Board SHP 2024

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2024 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter vilka berättigar till högst 800 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (800 000 kronor till styrelsens ordförande och 320 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, dock att Per Samuelsson har avböjt att erhålla aktierätter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman (”Tilldelningsdagen”). Aktierätterna intjänas efter cirka ett

år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2025 eller (ii) 1 juli 2025 (”Intjänandetidpunkten”) under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen.

#### Co-worker LTIP 2024

Programmet är ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för bolagets anställda och konsulter. Programmet är aktiebaserat och riktar sig till bolagets anställda konsulter. Co-worker LTIP 2024 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter vilka berättigar till högst 8 150 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara den årliga tilldelningen (som är en procentsats av baslönen) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning av aktierätterna (”Tilldelningsdagen”) till och med tredje årsdagen räknat från Tilldelningsdagen (”Intjänandetidpunkten”). Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid Intjänandetidpunkten.

I tabellen på nästa sida finns en sammanställning över totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till per 31 december 2024.

För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram, samt för att täcka sociala avgifter vid utnyttjande av optioner, aktierätter och personaloptioner, har moderbolaget utfärdat teckningsoptioner till dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB, vilka berättigar till teckning av totalt 2 524 880 aktier i moderbolaget, samt emitterat C-aktier som hålls av Oncopeptides AB.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2024 motsvarande sammanlagt 7 984 645 aktier, skulle medföra en utspädning om 3,6 procent. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 17 070 459 aktier, skulle medföra en utspädning om 7,5 procent.

**Antal aktier som tilldelade instrument kan komma att berättiga till per 2024-12-31**

- Co-worker LTIP 2017	808 424
- Co-worker LTIP 2018	153 080
- Co-worker LTIP 2019	1 017 138

**Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner kan komma att berättiga till** **1 978 642**

- Board SHP 2022	57 290
- Board SHP 2023	43 292
- Board SHP 2024	609 968
- Co-worker LTIP 2021	1 397 298
- Co-worker LTIP 2022	3 512 720

**Totalt antal aktier som tilldelade aktierätter kan komma att berättiga till** **6 006 003**

**Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till** **7 984 645**

**Externa revisorer**

Oncozeptides revisor är revisionsfirman Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med huvudansvarig revisor Lars Kylberg, som valdes på årsstämman 2024.

Revisorerna genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt revisorer årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna uttalar sig vidare om huruvida denna bolagsstyrningsrapport har upprättats, samt om vissa upplysningar här i är förenliga med års- och koncernredovisningen. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen och sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt särskilt yttrande om efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman. Därtill avger revisorerna detaljerade redogörelser över utförda granskningar inför revisionskommittén två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året. De arvoden revisorerna fakturerat de två senaste räkenskapsåren redovisas i not 8 i årsredovisningen 2024.

**Intern kontroll och riskhantering**

Det är styrelsen som ansvarar för den interna kontrollen enligt Aktiebolagslagen och Koden för bolagsstyrning. Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styrelsen ser bland annat till att Oncozeptides har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att

det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investeringar skyddas. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att krav på noterade bolag efterlevs.

Utöver den ovan nämnda interna kontrollen finns även intern verksamhetsspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling, samt kvalitetskontroll som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt dess produkter.

**Kontrollmiljö**

I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen antagit ett antal policys och styrdokument som reglerar den finansiella rapporteringen. Dessa utgörs huvudsakligen av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, samt instruktion för finansiell rapportering.

Styrelsen har också antagit en särskild attestordning samt en finanspolicy. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vidare har revisionsutskottet som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella ställning, att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll,

internrevision och riskhantering, att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt att granska och övervaka revisornas opartiskhet och självständighet. Ansvaret för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets vd. Denna rapporterar löpande till styrelsen i enlighet med den fastlagda vd-instruktionen och instruktionen för finansiell rapportering. Styrelsen får även rapporter från bolagets revisor.

### Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i bolaget inte uppfylls. Oncopeptides ledningsgrupp har i ett särskilt riskutvärderingsdokument identifierat och utvärderat de risker som aktualiseras i bolagets verksamhet, samt utvärderat hur riskerna kan hanteras. Inom styrelsen ansvarar primärt revisionsutskottet för att löpande utvärdera bolagets risksituation kopplad till den finansiella rapporteringen. Styrelsen gör även en årlig genomgång av risker.

### Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljning av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter, samt genom granskning och uppföljning av bolagets styrdokument som är relaterade till riskhantering. Kontrollaktiviteternas effektivitet utvärderas årligen, och resultaten av dessa utvärderingar avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet. I avtal med

underleverantörer tillförsäkras bolaget rätten att kontrollera respektive underleverantörs uppfyllnad av aktuella tjänster, inkluderat kvalitetsaspekter.

### Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policys, riktlinjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare. Styrelsen har också antagit en informationspolicy som reglerar Oncopeptides informationsgivning.

### Uppföljning, utvärdering och rapportering

Efterlevande och effektivitet i de interna kontrollerna följs upp löpande. Vd ser till att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal. Vd avrapporterar dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policys och styrdokument är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets finanschef och avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet.

Styrelsen bedömer att den interna kontrollen i allt väsentligt är god och har mot den bakgrunden bedömt att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion.

### Extern revision

Bolagets revisor utses av årsstämman för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn granskar årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning. Revisorn ska efter varje räkneskapsår lämna en revisionsberättelse till bolagsstämman. Bolagets revisor rapporterar varje år till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll.

## Koncernens rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	31 648	35 220
Kostnad sålda varor	7	-2 663	1 079
<b>Bruttoresultat</b>		<b>28 985</b>	<b>36 299</b>
Forsknings- och utvecklingskostnader	7, 9, 10	-121 186	-106 948
Marknads- och försäljningskostnader	7, 9, 10	-136 439	-119 601
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-60 843	-68 878
Övriga rörelseintäkter	6	5 985	5 681
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-283 498</b>	<b>-253 447</b>
Finansiella intäkter	11	15 903	10 785
Finansiella kostnader	11	-16 615	-5 785
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-284 209</b>	<b>-248 447</b>
Inkomstskatt	12	-562	-664
Uppskjuten skatt	12	164	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-284 608</b>	<b>-249 111</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-644	98
<b>Årets övrigt totalresultat efter skatt</b>		<b>-644</b>	<b>98</b>
<b>Årets totalresultat</b>	<b>22</b>	<b>-285 252</b>	<b>-249 013</b>
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	23	-1,71	-2,76

Årets resultat och årets totalresultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	13	6 065	8 178
Nyttjanderättstillgångar	9	21 047	26 448
Finansiella anläggningstillgångar	14	0	852
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>27 111</b>	<b>35 478</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	18	4 371	2 425
Kundfordringar	3	7 294	2 194
Övriga kortfristiga fordringar	19	10 736	15 711
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	16 143	9 163
Likvida medel	21	178 536	173 407
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>217 081</b>	<b>202 900</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>244 192</b>	<b>238 378</b>

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	22	23 910	10 511
Övrigt tillskjutet kapital		5 683 812	5 414 455
Omräkningsreserver		-2 843	-2 199
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		-5 650 595	-5 365 987
<b>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>54 285</b>	<b>56 780</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	16, 17	121 894	106 487
Andra långfristiga skulder	9, 16, 17, 25, 26	16 658	30 178
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>138 552</b>	<b>136 665</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	3, 16	18 171	15 025
Övriga kortfristiga skulder	16, 24, 26	21 474	14 206
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16, 25	11 711	15 702
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>51 355</b>	<b>44 933</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>189 907</b>	<b>181 598</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>244 192</b>	<b>238 378</b>

## Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- nings- reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa eget kapital
<b>TSEK</b>						
<b>Ingående balans per 1 januari 2023</b>		10 479	5 402 964	-2 298	-5 116 852	294 293
Årets resultat		-	-	-	-249 111	-249 111
Årets övrigt totalresultat		-	-	98	-	98
<b>Årets totalresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>-249 111</b>	<b>-249 013</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>						
Nyemission	22	24	-	-	-	24
Återköp av aktier	22	-	-	-	-24	-24
Emissionskostnader		-	-	-	-	0
Värde på incitamentsprograms- deltagares tjänstgöring	22, 26	-	11 499	-	-	11 499
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	22, 26	8	-8	-	-	0
<b>Summa transaktioner med ägare</b>		<b>32</b>	<b>11 491</b>	<b>0</b>	<b>-24</b>	<b>11 499</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2023</b>	<b>21</b>	<b>10 511</b>	<b>5 414 455</b>	<b>-2 199</b>	<b>-5 365 987</b>	<b>56 780</b>
<b>Ingående balans per 1 januari 2024</b>		<b>10 511</b>	<b>5 414 455</b>	<b>-2 199</b>	<b>-5 365 987</b>	<b>56 780</b>
Årets resultat		-	-	-	-284 608	-284 608
Årets övrigt totalresultat		-	-	-644	-	-644
<b>Årets totalresultat</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-644</b>	<b>-284 608</b>	<b>-285 252</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>						
Nyemission	22	13 399	300 084	-	-	313 483
Emissionskostnader	22	-	-41 640	-	-	-41 640
Värde på incitamentsprograms deltagares tjänstgöring	22, 26	-	10 913	-	-	10 913
<b>Summa transaktioner med ägare</b>		<b>13 399</b>	<b>269 357</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>282 756</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2024</b>	<b>21</b>	<b>23 910</b>	<b>5 683 812</b>	<b>-2 843</b>	<b>-5 650 595</b>	<b>54 285</b>

## Koncernens rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2024	2023
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-283 498	-253 447
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	18 620	20 258
Erhållen ränta	11	6 403	8 580
Betald ränta	11	-4	-570
Betald skatt		588	1 654
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>-257 891</b>	<b>-223 526</b>
<b>Förändring av rörelsekapital</b>			
Ökning/minskning av varulager		-1 947	-1 334
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-4 295	-16 020
Ökning/minskning leverantörsskulder		3 146	-13 194
Ökning/minskning övriga rörelseskulder		417	-25 419
<b>Summa förändring av rörelsekapital</b>		<b>-2 679</b>	<b>-55 967</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-260 570</b>	<b>-279 493</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13	-357	-116
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	14	852	-1
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>496</b>	<b>-116</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission	22	313 483	-
Upptagande av lån		-	116 024
Emissionskostnader		-41 639	-
Amortering av leasingskuld	9	-8 029	-9 135
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>263 814</b>	<b>106 889</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>		<b>3 740</b>	<b>-172 721</b>
Likvida medel vid periodens början		173 407	344 515
Förändring i likvida medel		3 740	-172 721
Kursdifferens i likvida medel		1 389	1 613
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>21</b>	<b>178 536</b>	<b>173 407</b>

## Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	31 648	10 890
Kostnad sålda varor	7	-2 663	1 079
<b>Bruttoresultat</b>		<b>28 985</b>	<b>11 969</b>
Forsknings- och utvecklingskostnader	7, 9, 10	-125 954	-107 111
Marknads- och försäljningskostnader	7, 9, 10	-140 279	-100 289
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-60 983	-68 984
Övriga rörelseintäkter	6	520 564	12 227
<b>Rörelseresultat</b>		<b>222 334</b>	<b>-252 188</b>
Finansiella intäkter	11	26 993	10 455
Finansiella kostnader	11	-21 096	-5 232
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>228 232</b>	<b>-246 964</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Lämnade koncernbidrag		-43 655	-6 976
<b>Resultat före skatt</b>		<b>184 577</b>	<b>-253 940</b>
Inkomstskatt	12	-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>184 577</b>	<b>-253 940</b>

## Moderbolagets rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		184 577	-253 940
Övrigt totalresultat		-	-
<b>Årets övrigt totalresultat efter skatt</b>		<b>184 577</b>	<b>-253 940</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>184 577</b>	<b>-253 940</b>



TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	<b>13</b>		
Maskiner och inventarier		6 053	8 172
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>6 053</b>	<b>8 172</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i dotterbolag	15	445	445
Andra långfristiga fordringar	14	500 000	852
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>500 445</b>	<b>1 297</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>506 498</b>	<b>9 469</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	18	4 371	2 425
Kundfordringar	3	7 294	2 194
Fordringar hos koncernföretag	19	80 089	34 463
Övriga kortfristiga fordringar	19	2 725	3 331
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	18 111	11 143
Likvida medel	21	141 143	158 756
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>253 734</b>	<b>212 311</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>760 233</b>	<b>221 780</b>

TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	<b>22</b>		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		23 910	10 511
Reservfond		10 209	10 209
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>34 118</b>	<b>20 720</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		5 536 293	5 277 848
Balanserat resultat		-5 227 486	-4 984 459
Årets resultat		184 577	-253 940
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>493 383</b>	<b>39 449</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>527 502</b>	<b>60 169</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	17	121 894	106 487
Andra långfristiga skulder		4 110	10 509
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>126 004</b>	<b>116 996</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		15 318	12 912
Skulder till koncernföretag		76 180	9 891
Övriga kortfristiga skulder	24	5 323	7 999
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	9 906	13 813
<b>Summa skulder</b>		<b>106 727</b>	<b>44 615</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>760 233</b>	<b>221 780</b>

## Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
<b>Ingående balans per 1 januari 2023</b>	<b>22</b>	<b>10 479</b>	<b>10 209</b>	<b>5 277 855</b>	<b>-4 671 134</b>	<b>-324 799</b>	<b>302 610</b>
Disposition enligt årsstämma					-324 799	324 799	0
Årets resultat						-253 940	-253 940
Årets övrigt totalresultat		-	-	-	-	-	-
<b>Årets totalresultat</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-253 940</b>	<b>-253 940</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>							
Nyemission	22	24					24
Återköp av aktier					-24		-24
Emissionskostnader		-	-	-	-	-	0
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	22, 27	-	-		11 499	-	11 499
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	22, 27	8	-	-8	-	-	0
<b>Summa transaktioner med ägare</b>		<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-8</b>	<b>11 475</b>	<b>-</b>	<b>11 499</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2023</b>		<b>10 511</b>	<b>10 209</b>	<b>5 277 848</b>	<b>-4 984 459</b>	<b>-253 940</b>	<b>60 169</b>
<b>Ingående balans per 1 januari 2024</b>		<b>10 511</b>	<b>10 209</b>	<b>5 277 848</b>	<b>-4 984 459</b>	<b>-253 940</b>	<b>60 169</b>
Disposition enligt årsstämma		-	-	-	-253 940	253 940	0
Årets resultat		-	-	-	-	184 577	184 577
Årets övrigt totalresultat		-	-	-	-	-	-
<b>Årets totalresultat</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>184 577</b>	<b>184 577</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>							
Nyemission	22	13 398	-	300 084	-	-	313 483
Emissionskostnader		-	-	-41 639	-	-	-41 639
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	22, 27	-	-		10 913	-	10 913
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram inkl emissionskostnader	22, 27	-	-	-	-	-	-
<b>Summa transaktioner med ägare</b>		<b>13 398</b>	<b>0</b>	<b>258 444</b>	<b>10 913</b>	<b>0</b>	<b>282 756</b>
<b>Utgående balans per 31 december 2024</b>	<b>22</b>	<b>23 909</b>	<b>10 209</b>	<b>5 536 293</b>	<b>-5 227 486</b>	<b>184 577</b>	<b>527 502</b>

## Moderbolagets rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2024	2023
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före finansiella poster		222 334	-252 188
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	-482 261	11 554
Erhållen ränta		6 403	8 250
Betald ränta		-4	-17
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>-253 528</b>	<b>-232 401</b>
<b>Förändring av rörelsekapital</b>			
Ökning/minskning av varulager		-1 947	-1 334
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-47 311	-34 240
Ökning/minskning leverantörsskulder		2 405	-13 365
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		10 419	-740
<b>Summa förändring av rörelsekapital</b>		<b>-36 433</b>	<b>-49 679</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-289 961</b>	<b>-282 080</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13	-347	-116
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	14	-	-118
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		852	1
Årets lämnade lån till koncernföretag		-	-3 492
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>505</b>	<b>-3 725</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission	22	313 483	-
Upptagande av lån	17	-	116 024
Emissionskostnader		-41 639	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>271 843</b>	<b>116 024</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>		<b>-17 612</b>	<b>-169 781</b>
Likvida medel vid periodens början		158 756	328 537
Förändring i likvida medel		-17 612	-169 781
Kursdifferens i likvida medel		-	-
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>21</b>	<b>141 143</b>	<b>158 756</b>

### Not 1

#### Allmän information

Oncconceptides AB (publ), org. nr 556596-6438 är moderföretaget i Oncconceptides-koncernen ("Oncconceptides"). Oncconceptides AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Luntmakargatan 46, 111 37 Stockholm. Bolagets aktie är sedan 22 februari 2017 noterad vid Nasdaq Stockholm. Koncernens huvudsakliga verksamhet är utveckling av läkemedel.

Styrelsen har den 28 april 2025 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 22 maj.

### Not 2

#### Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna års- och koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Samtliga belopp redovisas i svenska kronor avrundade till närmaste tusental (TSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Samtliga noter avser såväl moderbolaget som koncernen ifall inte annat specifikt anges.

#### 2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har godkänts av Europeiska Unionen (EU). Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen

av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation, RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De nya standarder som har trätt i kraft för räkenskapsåret som börjar 1 januari 2024 har inte haft någon effekt på koncernen.

#### Framtida standarder och nya tolkningar

Ett antal nya standarder och ändringar i standarder som har publicerats träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2025 och senare och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Koncernens bedömning av effekten av dessa nya standarder och ändringar förklaras nedan.

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statement (tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare). IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet för liknande företags finansiella resultat och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 kommer inte att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna men dess införande förväntas ge genomgripande effekter på presentation och upplysningar, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och tillhandahåller ledningsdefinierade resultatmått inom de finansiella rapporterna. Konsekvenserna av att tillämpa IFRS 18 på koncernredovisningen kommer att utvärderas. Koncernen

kommer att tillämpa IFRS 18 från dess obligatoriska ikraftträdandedatum den 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning krävs, och därför kommer jämförande information för räkenskapsåret som avslutas 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18. Inga av övriga publicerade standarder och ändringar i standarder som har publicerats som ännu ej trätt i kraft bedöms få någon påverkan på koncernen.

Ingen av de ändringar som publicerats bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter. Övriga nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

#### Finansiella rapporter

Bolaget tillämpar en funktionsindeldad resultaträkning där kostnader i huvudsak fördelas enligt bolagets huvudsakliga funktioner; Forsknings- och utvecklingskostnader, Marknads- och försäljningskostnader och Administrationskostnader.

#### 2.2 Koncernredovisning

##### Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

#### 2.3 Omräkning av utländsk valuta

##### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska

kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, angivna och avrundade till närmaste tusental (TSEK).

#### Transaktioner och balansposter

Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

#### Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv.

#### 2.4 Immateriella tillgångar

##### Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar i koncernen utgörs av programvaror och licenser för programvaror. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

### Utgifter för utvecklingsarbete

Koncernen bedriver forskning och utveckling av läkemedel. Risken i pågående utvecklingsprojekt är sammantaget hög. Risken består bland annat av tekniska och tillverkningsrelaterade risker, säkerhets- och effekterelaterade risker som kan uppstå i kliniska studier, regulatoriska risker relaterade till ansökningar om godkännande av kliniska studier samt marknadsgodkännande, samt IP-risker relaterade till godkännande av patentansökningar och upprätthållande av patent. Allt utvecklingsarbete anses vara forskning (då arbetet inte möter de kriterier som listas nedan) fram tills dess att produkten erhållit marknadsgodkännande. Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår.

Utgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika produkter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa produkten och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja produkten,
- det kan visas hur produkten genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,

- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja produkten finns tillgängliga, och utgifter som är hänförliga till produkten under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Balanserade tillgångar som mött aktiveringskriterierna ovan har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar påbörjas då tillgången är färdig för användande. Avskrivning görs linjärt för att fördela kostnaden för de egenutvecklade immateriella tillgångarna över deras bedömda nyttjandeperiod, vilken sammanfaller med den återstående patentperioden för produkten. Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar utvecklingsutgifter samt även utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller ovan kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Oncopetides utgifter för utveckling av läkemedel bedöms inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts.

### Avskrivningsprinciper

Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar påbörjas när tillgången kan användas. Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Övriga immateriella tillgångar - 5 år.

### 2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Inventarier och datorer inom forskning - 5 år, Maskiner - 10 år.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkter och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

### 2.6 Finansiella instrument

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen bedriver ingen aktiv handel med finansiella instrument som ej är relaterade till koncernens affärsrörelse. Därav är de finansiella tillgångar och skulder som redovisas i balansräkningen främst likvida medel, leverantörsskulder och upplupna kostnader mot koncernens leverantörer. Koncernen har en långfristig skuld till EIB (Europeiska Investeringsbanken) där en del av skulden avser ett utställt åtagande att förvärva teckningsoptioner (se not 17 Skulder till kreditinstitut). Denna skuld värderas till verkligt värde via resultaträkningen medan resterande skuld till EIB värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp. Förväntade kreditförluster har bedömts vara oväsentliga, då företagets finansiella tillgångar i allt

väsentligt består av banktillgodohavanden hos banker med höga kreditbetyg.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

### 2.7 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det bedömda nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och varor under tillverkning består av råmaterial och andra direkta kostnader och hänförliga indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten. Genom kontinuerlig övervakning av varulagret tillser man att det expedieras baserat på hållbarhet. Nedskrivningar av lager sker vid behov inom ramen för den normala affärsverksamheten och redovisas i kostnad för sålda varor.

### 2.8 Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdesskatt, rabatter samt returer. Vid tidpunkten för leverans ur lagret, då kontrollen över varorna övergår till kunden, redovisas intäkterna. Kunderna definieras som de återförsäljare som i mellanled säljer varorna till den slutliga användaren av varorna. I de fall det förekommer en rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag regleras det genom att en reserv redovisas vid försäljningstillfället som reducerar intäkterna och därefter matchas med utbetalning till försäkringsbolag vid deras anmodan.

### Statliga stöd

Statliga stöd avser i allt väsentligt bidrag från Vinnova och redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor. Statligt stöd som hänför sig till förväntade kostnader redovisas som förutbetalda intäkter. Stödet intäktsförs i den period då de kostnader uppkommer som det statliga stödet är avsett att kompensera.

### 2.9 Likvida medel

Likvida medel utgörs av disponibla banktillgodohavanden.

### 2.10 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller teckningsoptioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Då teckningsoptioner utnyttjas emitterar företaget nya aktier. Mottagna betalningar krediteras aktiekapitalet (baserat på kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

### 2.11 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas

gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

### 2.12 Ersättningar till anställda

#### Pensionsförpliktelser

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda relaterat till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

### 2.13 Aktierelaterade ersättningar

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner genom personaloptionsprogram redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning i eget kapital. Det totala kostnadsförda beloppet baseras på det verkliga värdet på de optioner som tilldelas. Den totala kostnaden redovisas över intjänandeperioden. Vid varje rapportperiod omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli

intjänade baserat på de icke-marknadsrelaterade intjäningsvillkoren och tjänstgöringsvillkoren. Eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till redovisas i resultaträkningen och motsvarande justering görs i eget kapital. Regleringen av intjänade optioner görs med nyemitterade aktier. Det innebär att bolaget emitterar nya aktier när optionerna utnyttjas. Erhållna inbetalningar, efter avdrag för eventuella direkthänföbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet och övrigt tillskjutet eget kapital.

### 2.14 Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

### 2.15 Leasingavtal

Leasingavtal i koncernen som redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen utgörs av hyrda lokaler. Övriga leasingavtal är klassificerade som korttidsavtal eller leasingavtal med ett lågt värde.

Koncernen bedömer vid avtalets ingång huruvida ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal, det vill säga om avtalet innehåller rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en bestämd tid i utbyte mot ersättning.

Koncernen redovisar leasingkulder för framtida återstående leasingbetalningar och nyttjanderättstillgångar som representerar rätten att använda underliggande tillgångar.

### Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar vid leasingavtalets inledningsdatum, vid den tidpunkt som den underliggande tillgången är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade

avskrivningar och eventuella nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. I anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar ingår beloppet för redovisade leasingkulder, initiala direkta utgifter samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade leasingperiod.

### Leasingkulder

Koncernen redovisar leasingkulder beräknade till nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter över den beräknade leasingperioden. Vid beräkning av nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter använder koncernen sin marginella låneränta. Det redovisade värdet på leasingkulder omvärderas vid eventuella förändringar av leasingperioden eller leasingavgifter (inklusive indexuppräkringar).

### Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader (korttidsleasingavtal) samt för leasingavtal med lågt värde. Leasingavtal med lågt värde i koncernen består väsentligen av kontorsinventarier. Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

### 2.16 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

## 2.17 Segmentinformation

Den finansiella information som rapporterats till den verkställande högste beslutsfattaren, som underlag för fördelning av resurser och bedömning av koncernens resultat, delas inte upp på olika rörelsesegment. Koncernen utgör därför ett enda rörelsesegment.

## 2.18 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan. Årsredovisningen för Moderbolaget är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av Moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4.

Moderbolaget utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Moderbolagets övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För mer information om finansiella risker hänvisas till koncernredovisningen not 3.

## Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan:

### Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och inom eget kapital.

### Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar av andelar i dotterföretag redovisas i posten "Finansiella kostnader".

### Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition. Lämnat aktieägartillskott redovisas i Moderbolaget som en ökning av ägarandelens redovisade värde.

### Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar det undantag som finns i RFR 2 för juridiska personer och redovisar samtliga leasingavtal som kostnad linjärt över leasingperioden.

### Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i Moderbolaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt

att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet på fordringar som redovisas som omsättningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9. Vid bedömning och beräkning av nedskrivningsbehov för finansiella tillgångar som redovisas som anläggningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9.

## 2.19 Bokslut och årsredovisning är upprättat under antagandet om fortsatt drift

Bokslut och årsredovisning är upprättat under antagandet om fortsatt drift, med innebörden att bolaget kommer kunna fortsätta med sin verksamhet under en obestämd tid framöver.

## Not 3

### Finansiell riskhantering

Oncopeptides har sedan starten redovisat negativa resultat. Bolagets kommersialiseringsstrategier kan visa sig vara resultatlösa eller felriktade, vilket kan medföra att Bolagets intäkter blir otillräckliga för att finansiera åtaganden. Även om Bolaget i framtiden skulle redovisa positiva rörelseresultat, finns det en risk att detta kommer ske efter lång tid.

### 3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernen har beslutat att inte aktivt hantera sina risker genom användning av exempelvis derivat.

Alla tre riskkategorier följs löpande upp inom koncernen. Den dominerande risken för koncernen är likviditetsrisken som hanteras i dialog mellan företagsledning, styrelse och ägare.

### (a) Marknadsrisk

Den risk som är mest väsentlig för koncernen avseende marknadsrisk är valutarisken, som beskrivs i separat avsnitt nedan.

### (b) Valutarisk

#### *Transaktionsexponering*

Valutarisker uppstår genom framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder i en utländsk valuta som inte är bolagets funktionella valuta. Bolaget påverkas av valutarisker då utvecklings- och kommersialiseringskostnader till viss del betalas i EUR och USD.

Transaktionsexponeringen ska i första hand minimeras genom interna åtgärder såsom matchning av flöden och val av faktureringsvaluta. Valutaklausuler kan användas om det är avtalsmässigt transparent och möjligt att följa upp för att säkerställa att koncernen inte exponeras för några dolda valutarisker. Bolaget har en långfristig skuld till ett kreditinstitut (EIB) i EUR vilket innebär en valutarisk för koncernen.

#### *Omräkningsexponering*

Koncernen säkrar inte omräkningsexponering.

### (c) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kreditrisken bedöms som låg då enbart banker och

## Noter (Not 3 fortsättning)

finansinstitut som av Standard & Poor fått kreditrating "AA-" accepteras. För mer information kring bolagets likvida medel, se not 21.

### (d) Ränterisk

Ränterisk innebär att värdet på ett finansiellt instrument eller framtida kassaflöden varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens finansiella tillgångar är mindre utsatta för sådana värdeförändringar eftersom innehaven är av kortfristig natur. Omvänt gäller att koncernens refinansiering blir kostsammare om det allmänna ränteläget stiger och vice versa. Den långfristiga skuld bolaget har till kreditinstitut (EIB) är till fast ränta varmed den ej påverkas av förändrad ränta.

### Kreditrisk i kundfordringar

Betalningsvillkoren uppgår till 30-150 dagar beroende på motpart. Åldersanalysen för förfallna, men ej nedskrivna fordringar på balansdagen anges i tabellen nedan. Bolagets kunder utgörs uteslutande av olika länders hälsovårdsinrättningar och sjukhus där motpartsrisk är påtagligt begränsad. Historiskt sett har bolaget ej heller haft några kreditförluster. Se även not 5 Intäkter från avtal med kunder.

### (e) Finansieringsrisk

Det finns flera risker förknippade med bolagets negativa rörelseresultat och finansieringsbehov. Exempelvis finns det en risk att bolagets försäljningstillväxt ej följer plan samt att pågående licensaffärer i Asien inte

kommer till avslut, varpå bolagets intäkter kan bli otillräckliga för att finansiera verksamheten eller bolagets åtaganden. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagens förmåga att fortsätta verksamheten utan att ytterligare likviditet tillförs. En finansieringsmöjlighet är till exempel det låneavtal som beskrivs i not 17, vilket bland annat innehåller villkor som till del är utanför bolagets kontroll. Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar. I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt

ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

### (f) Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken för att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet.

Kassaflödesprognos upprättas av koncernens rörelsedrivande företag. Koncernfinans följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
<b>Kundfordringar</b>				
Kundfordringar brutto	7 294	2 194	7 294	2 194
Reserv förväntade kreditförluster	-	-	-	-
<b>Kundfordringar netto</b>	<b>7 294</b>	<b>2 194</b>	<b>7 294</b>	<b>2 194</b>
<b>Förfallstruktur kundfordringar</b>				
Ej förfallna kundfordringar	4 282	2 194	7 294	674
Förfallna kundfordringar mer än 30 dagar	2 639	-	3 013	674
<b>Reservering kundfordringar</b>				
Årets reserveringar	-	-	-	-
<b>Utgående reservering kundfordringar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Per 31 december 2024	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån & 1 år	Mellan 1 & 3 år	Mellan 3 & 5 år	Över 5 år	Summa
Leverantörsskulder	18 171	-	-	-	-	18 171
Övriga skulder	14 201	-	105	4 006	-	18 311
Upplåning	-	-	-	101 243	-	101 243
Leasingskulder	1 818	5 455	12 548	-	-	19 821

Per 31 december 2023	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån & 1 år	Mellan 1 & 3 år	Mellan 3 & 5 år	Över 5 år	Summa
Leverantörsskulder	15 025	-	-	-	-	15 025
Övriga skulder	8 868	207	1 843	-	8 666	19 584
Upplåning	-	-	-	-	84 436	84 436
Leasingskulder	1 283	3 848	19 669	-	-	24 800

### 3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Finansiella mått fungerar inte för att bedöma avkastning till aktieägarna. Bolagets avkastningsförmåga är abhängig kvaliteten och värdet av genererade forskningsresultat samt förmågan att kommersialisera godkända preparat. Värdet och kvaliteten av FoU-verksamheten samt kommersialiseringen utvärderas löpande av bolagsledning och styrelse.

### Not 4

#### Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

#### Tidpunkt för aktivering av immateriella tillgångar

Koncernen aktiverar utgifter för utveckling av läkemedel i den omfattning de bedöms uppfylla kriterierna

enligt IAS 38 p. 57. Oncopeptides utgifter för utveckling av läkemedel bedömdes per den 31 december 2024 inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts. Aktivering av utgifter för utveckling av läkemedel sker tidigast i samband med att marknadsföringsgodkännande erhålls från myndigheten. Anledningen till detta är att det dessförinnan är alltför osäkert huruvida utgifterna kommer att generera framtida ekonomiska fördelar samt att finansieringen av tillgångens färdigställande inte är säkerställd.

#### Incitamentsprogram

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Redovisningsprinciperna för detta beskrivs i not 2.13. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med optionsinnehavaren, det antal månader som deltagaren måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjäna in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader).

De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital utgör primära underlag för värdering av optionerna. Black & Scholes-modellen samt Monte Carlo-simulering används vid värderingar och beräkningar. Viktiga antaganden i dessa värderingar framgår av not 26. Förutom värderingarna påverkas kostnaden i en period av en uppskattning kring det antal personer som förväntas tjäna in optioner. Genom det personalarbete som beskrivs i övriga delar av årsredovisningen och historik över personalomsättning, har företagsledningen en god grund för att uppskatta det antal deltagare som kommer att fullfölja programmen.

#### Fortsatt drift

Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under den kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen. För att befintlig likviditet skall täcka de kommande 12 månaderna behöver försäljningstillväxten följa plan samt att pågående licensaffärer i Asien kommer till avslut. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, exempelvis genom att försäljningen inte utvecklas i den takt som antagits, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga att fortsätta verksamheten utan att ytterligare likviditet tillförs moderbolaget inom den kommande 12-månadersperioden. Styrelse och verkställande direktör bedömer att det finns flera alternativ med goda förutsättningar att erhålla ytterligare likviditet inom de kommande 12 månaderna. Alternativen innefattar bland annat licensintäkter genom partnerskap för enskild marknad samt olika typer av finansieringslösningar. För ytterligare information om fortsatt drift se not 31.

#### Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när Koncernen etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott. För mer information se not 12.

#### Varulagervärdering

Värderingen av lagret och bedömningen av risken för potentiella nedskrivningar baseras på löpande uppdaterade försäljningsprognoser samt kända och förväntade data rörande hållbarheten för halvfabrikat och färdigställd produkt. Hållbarheten för halvfabrikat

och färdigställda produkter baseras på dokumenterade stabilitetsstudier.

Alla färdigvarulager värderas löpande med hänsyn till begränsningar i produkternas hållbarhet. De lagerlagda produkternas hållbarhet kan variera över tiden. Detta kan leda till en ökad risk för inkurans då en kraftigt ändrad efterfrågan på en produkt alternativt förändrad hållbarhet skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Produkter som inte blir godkända vid kvalitetskontroll kostnadsförs direkt. Då det finns en stor osäkerhet avseende omsättningen av koncernens produkter i relation till produkternas hållbarhet, värderas varulagret till noll per balansdagen, se not 18 Varulager.

#### Intäktsredovisning och retur

Intäkter från produktförsäljning redovisas när Oncopeptides har uppfyllt sitt prestationsåtagande, vilket innebär att kunden har fått kontroll över varan. Priset för varorna är definierade i landspecifika prislistor för den Europeiska marknaden. Ersättningarna är till viss del föremål för avtalade rabatter, för vilka en reserv görs vid försäljningstillfället som reducerar intäkterna. Kunderna definieras som sjukhus och/eller klinker och återförsäljare som i mellanled säljer varorna vidare.



## Noter

### Not 5

#### Koncernens intäkter

##### Intäktsredovisning

Intäkterna 2023 påverkades av att reserven för returer av läkemedel, relaterade till tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden 2021, var fullt upplöst vid utgången av 2023. Inga intäkter avser Sverige.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
TSEK				
<b>Intäkter från avtal med kunder</b>				
Varor	30 517	10 890	30 517	10 890
Milstolpe, Sydkorea	1 131	-	1 131	-
Återföring av returreserv	-	24 330	-	-
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>31 648</b>	<b>35 220</b>	<b>31 648</b>	<b>10 890</b>
<b>Geografisk marknad</b>				
USA	-	24 330	-	-
Tyskland	17 213	6 573	17 213	6 573
Grekland	5 986	4 317	5 986	4 317
Österrike	1 125	-	1 125	-
Spanien	6 192	-	6 192	-
Asien	1 131	-	1 131	-
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>31 648</b>	<b>35 220</b>	<b>31 648</b>	<b>10 890</b>

### Not 6

#### Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Vidarefakturerade kostnader	1 329	-	1 329	7 015
Hysesintäkter	1 911	1 754	1 911	1 348
Statliga bidrag	3 284	4 584	3 284	4 584
Koncerninterna intäkter	-	-	514 539	-
Övriga intäkter	372	-	412	-
Valutakurseffekter	-910	-658	-910	-719
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>5 985</b>	<b>5 681</b>	<b>520 564</b>	<b>12 227</b>

## Not 7

### Rörelsens kostnader fördelade på kostnadslag

Rörelsens kostnader presenteras i totalresultatrapporten med en klassificering baserad på Varukostnad avseende kostnad såld vara, samt funktionerna "Forsknings- och utvecklingskostnader", "Marknads- och försäljningskostnader" samt "Administrationskostnader". Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadslag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Varukostnad	-2 663	1 079	-2 663	1 079
Övriga externa kostnader	-146 789	-165 592	-231 412	-176 601
Personalkostnader	-140 460	-118 794	-93 338	-97 349
Avskrivningar	-31 219	-11 040	-2 466	-2 434
<b>Summa</b>	<b>-321 131</b>	<b>-294 347</b>	<b>-329 878</b>	<b>-275 305</b>

## Not 8

### Ersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Revisionsuppdrag EY	2 533	2 520	2 533	2 520
Revisionsuppdrag PwC	730	-	730	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag EY	-	368	-	368
Skatterådgivning EY	-	28	-	28
<b>Summa</b>	<b>3 263</b>	<b>2 916</b>	<b>3 263</b>	<b>2 916</b>

## Not 9

### Leasingavtal

Nyttjanderättstillgångar Sverige	Koncernen	
	2024-12-31	2023-12-31
<b>Ingående balans</b>	<b>49 747</b>	<b>43 402</b>
Omvärdering avtal	1 908	25 701
Avslutade avtal	-	-19 190
Omräkningsdifferens	-	-166
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>51 655</b>	<b>49 747</b>
Ingående avskrivningar	-23 299	-33 465
Årets avskrivningar	-7 276	-8 602
Avslutade avtal	-	19 190
Omräkningsdifferens	-33	-422
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-30 609</b>	<b>-23 299</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>21 046</b>	<b>26 448</b>

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ingår i resultaträkningen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 2 801 tkr (2 296), Marknads- och försäljningskostnader 3 119 tkr (4 827) och Administrationskostnader 1 356 tkr (1 479).

Koncernens leasingavtal som utgör nyttjanderättstillgångar avser kontorslokaler i Sverige. Leasingavtalen löper på tre år och förlängs automatiskt med ytterligare tre år om inte någon av parterna säger upp hyresavtalet senast nio månader innan. Under 2023 avslutades ett hyresavtal avseende kontorslokaler i dotterbolag och två avtal förlängdes i moderbolaget. Hyresnivån i leasingavtalen uppräknas med index eller med en fast årlig hyresökning angivet i leasingavtalet. Indexuppräknningar ingår i leasingkulden när de träder i kraft och justeras då mot nyttjanderättstillgången.

## Noter (Not 9 fortsättning)

	Koncernen	
	2024-12-31	2023-12-31
Leasingskulder		
Långfristiga	12 548	19 669
Kortfristiga	7 273	5 131
<b>Summa</b>	<b>19 821</b>	<b>24 800</b>

Leasingskulder ingår i balansräkningen under övriga långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder. Förändring av leasingskulder, se not 16 avseende avstämning av skulder från finansieringsverksamheten.

	Koncernen	
	2024-12-31	2023-12-31
Löptidsanalys, framtida leasingavgifter		
<12 mån	6 071	8 029
1-2 år	8 094	8 029
>2 år	7 048	15 028
<b>Summa</b>	<b>21 212</b>	<b>31 086</b>

Framtida leasingavgifter enligt ovan är odiskonterade.

	Koncernen	
	2024	2023
Räntekostnader hänförligt till leasingskulder	1 152	518
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	0	0
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	71	60
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder	-	-
Årets amortering av leasingavgifter i koncernen	8 029	9 135

### Leasingavtal i moderbolaget

Framtida sammanlagda minimileaseavgifter för icke-uppsägningsbara leasingavtal är som följer i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget avser väsentligen lokaler för kontor och ett laboratorium.

	Moderbolaget	
	2024	2023
Framtida kostnader för leasingavtal (bashyror)		
< 12 mån	6 071	8 029
1-2 år	8 094	8 029
> 2 år	7 048	15 028
<b>Summa</b>	<b>21 212</b>	<b>31 086</b>
Årets leasingkostnader för leasingavtal i moderbolaget uppgår till:	8 029	6 351

## Not 10

### Anställda och personalkostnader

Löner och andra ersättningar, pensionskostnader samt sociala kostnader till styrelse och ledande befattningshavare samt övriga anställda.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Lön och andra ersättningar				
Styrelse och ledande befattningshavare	23 946	37 260	23 946	37 260
Övriga anställda	81 658	50 162	42 609	33 224
<b>Summa</b>	<b>105 604</b>	<b>87 422</b>	<b>66 555</b>	<b>70 484</b>

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Sociala kostnader och pensionskostnader				
Pensionskostnader till styrelse och ledande befattningshavare	4 391	3 548	4 391	3 548
Pensionskostnader till övriga anställda	7 733	6 096	7 198	6 095
Sociala kostnader	18 531	14 299	12 774	12 138
<b>Summa</b>	<b>30 655</b>	<b>23 942</b>	<b>24 362</b>	<b>21 781</b>

Redovisad lönekostnad samt sociala avgifter som avser aktierelaterade ersättningar uppgår i koncernen till 10 913 (9 490) TSEK, där -1 942 (- 2 009) TSEK är hänförliga till sociala avgifter. Sociala avgifter inkluderar både avsättningar och faktiska betalningar vid utnyttjande av tilldelade optioner.

## Noter (Not 10 fortsättning)

	2024		2023	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
<b>Medelantal anställda</b>				
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	44	10	42	13
<b>Dotterbolag</b>				
Tyskland	14	7	10	6
Italien	3	3	-	-
Spanien	5	1	-	-
<b>Koncernen totalt</b>	<b>66</b>	<b>21</b>	<b>52</b>	<b>19</b>

Medelantalet anställda är beräkande utifrån antalet heltidstjänster.

### Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterbolag) för styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2024		2023	
	Antal på balansdagen		Antal på balansdagen	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Styrelseledamöter	6	4	6	4
Övriga ledande befattningshavare	5	3	6	4
Verkställande direktör	1	-	1	-
<b>Koncernen totalt</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>8</b>

### Löner, ersättningar och arvoden till verkställande direktör, styrelse och ledande befattningshavare

	Grundlön styrelse- arvode <sup>1</sup>	Avgångs- vederlag	Rörlig ersätt- ning	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Summa
<b>2024</b>						
<b>Styrelsens ordförande</b>						
Per Wold-Olsen	911	-	-	-	797	1 709
<b>Styrelseledamöter</b>						
Brian Stuglik	453	-	-	-	319	772
Cecilia Daun Wennborg	396	-	-	-	319	715
Jennifer Jackson	438	-	-	-	319	757
Per Samuelsson	368	-	-	-	-	368
Jarl Ulf Jungnelius	324	-	-	-	319	643
Vd, Sofia Heigis	4 851	-	-	1 061	1 946	7 859
Övriga ledande befattningshavare	10 289	-	-	3 330	1 897	15 516
<b>Summa</b>	<b>18 029</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 391</b>	<b>5 917</b>	<b>28 337</b>

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2024 - maj 2025 inklusive ersättningar i styrelseutskotten samt landstillägg.

### Ersättning ledande befattningshavare

Ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pensionsförmåner, rörlig ersättning och deltagande i incitamentsprogram. På balansdagen avses med andra ledande befattningshavare de 6 (7) personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Övriga ledande befattningshavare avser Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer, Director of Corporate Affairs and Head of Human Resources.

## Noter (Not 10 fortsättning)

	Grundlön styrelse- arvode <sup>1</sup>	Avgångs- vederlag	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Summa
<b>2023</b>						
<b>Styrelsens ordförande</b>						
Per Wold-Olsen	883		-	-	920	1 803
<b>Styrelseledamöter</b>						
Brian Stuglik	455		-	-	368	823
Cecilia Daun Wennborg	383		-	-	368	751
Jennifer Jackson	455		-	-	368	823
Per Samuelsson	355		-	-	-	355
Jarl Ulf Jungnelius	328		-	-	368	696
Vd, Jakob Lindberg (till och med 2023.01.03)	35		-	478	25	538
Vd, Monica Shaw (2023.01.04 - 2023.08.06)	3 914		-	384	-	4 298
Vd, Sofia Heigis (från och med 2023.08.07)	1 757		500	209	714	3 180
Övriga ledande befattningshavare (7)	17 539	650	751	2 477	6 125	27 542
<b>Summa</b>	<b>26 103</b>	<b>650</b>	<b>1 251</b>	<b>3 549</b>	<b>9 256</b>	<b>40 809</b>

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2023 - maj 2024 inklusive ersättningar i styrelseutskotten samt landstillägg.

## Pensioner

Samtliga pensionsåtaganden är avgiftsbestämda. Pensionsåldern för vd är 67 år. Pensionspremien ska uppgå till 19% av den pensionsgrundande lönen för vd. Pensionsåtagandena för övriga ledande befattningshavare motsvarar bolagets allmänna pensionspolicy och för utländska befattningshavare marknadsmässiga villkor i respektive land. Pensionsåldern är 67 år för övriga ledande befattningshavare. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen.

## Rörlig ersättning

Med rörlig ersättning avses rörlig bonus baserad på en fast andel av grundlönen. Utfallet baseras på en intjäningsperiod om ett år och är beroende av en kombination av i förväg uppsatta personliga mål och företagsmål. Det maximala utfallet för den verkställande direktören uppgår till högst 50% av grundlönen och för övriga befattningshavare till högst 25-50% av grundlönen.

## Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner. Oncopeptides har vid 2024 års utgång nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. För beskrivning av programmen se not 26.

## Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för nio månader för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Avtalet med vd Sofia Heigis från 2023 anger ömsesidig uppsägningstid om nio månader, vilket avviker från riktlinjerna som anger att det från befattningshavarens sida skall vara sex månader. Styrelsen bedömde denna avvikelse som motiverad för att säkerställa bättre förutsättningar för kontinuitet på vd-positionen. För en befattningshavare i ledande befattning uppgår villkoren för uppsägning till nio månader.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

**Not 11**

**Finansiella intäkter och kostnader**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ränteintäkter	8 197	8 592	19 287	8 262
Valutakursdifferenser relaterade till teckningsoptioner	4 660	-	4 660	-
Valutakursdifferenser	3 045	2 193	3 045	2 193
<b>Totala finansiella intäkter</b>	<b>15 903</b>	<b>10 785</b>	<b>26 993</b>	<b>10 455</b>
<i>Varav ränteintäkter från koncernföretag</i>	-	-	12 884	12
Nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag			-5 632	
Räntekostnader för leasingkulder	-1 152	-518	-	-
Räntekostnader lån	-11 502	-5 215	-11 502	-5 215
Övriga räntekostnader	-4	-52	-4	-17
Valutakursdifferenser	-3 958	-	-3 958	-
<b>Totala finansiella kostnader</b>	<b>-16 615</b>	<b>-5 785</b>	<b>-21 096</b>	<b>-5 232</b>

I räntekostnader för lån ingår förändring verkligt värde på teckningsoptioner utställda till kreditinstitut, vilket beskrivs vidare i not 17.

**Not 12**

**Skatt på årets resultat**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt	-562	-664	0	0
Uppskjuten skatt	164	-	-	-
<b>Redovisad skatt</b>	<b>-398</b>	<b>-664</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Avstämning av effektiv skattesats</b>				
Resultat före skatt	-284 209	-248 448	184 577	-253 940
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget 20,6%	58 547	51 180	-38 023	52 312
Skatt avseende ej redovisad uppskjuten skattefordran	-56 476	-49 533	40 523	-49 890
Ej skattepliktiga intäkter	963	12	963	12
Ej avdragsgilla kostnader	-3 692	-2 434	-3 464	-2 434
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag etc	96	111	-	-
<b>Summa</b>	<b>-562</b>	<b>-664</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Moderbolaget har skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning respektive balansräkningen uppgående till 5 313 779 TSEK (5 509 953 TSEK) och de har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då koncernen inte har beskattningsbara vinster. Redovisad kostnad för skatt är i sin helhet hänförlig till utländskt dotterbolag. Uppskjuten skatt avser nyttjanderättstillgångar och leasingkulder IFRS 16, 164 TSEK (0).

## Not 13

## Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
<b>Inventarier</b>				
Ingående anskaffningsvärde	8 512	8 512	8 479	8 479
Årets anskaffningar	10	-	-	-
Försäljning/utrangering	-	-	-	-
Valutaeffekt	-	-	-	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>8 522</b>	<b>8 512</b>	<b>8 479</b>	<b>8 479</b>
Ingående avskrivningar	-4 427	-2 755	-4 400	-2 732
Årets avskrivningar	-1 672	-1 671	-1 667	-1 668
Försäljning/utrangering	-	-	-	-
Valutaeffekt	-	-1	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-6 099</b>	<b>-4 427</b>	<b>-6 067</b>	<b>-4 400</b>
<b>Maskiner</b>				
Ingående anskaffningsvärde	7 591	7 475	7 591	7 475
Årets anskaffningar	347	116	347	116
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>7 938</b>	<b>7 591</b>	<b>7 938</b>	<b>7 591</b>
Ingående avskrivningar	-3 498	-2 731	-3 498	-2 731
Årets avskrivning	-798	-767	-798	-767
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-4 296</b>	<b>-3 498</b>	<b>-4 296</b>	<b>-3 498</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>6 065</b>	<b>8 178</b>	<b>6 053</b>	<b>8 172</b>

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar ingår i resultaträkningen för koncernen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 949 TSEK (943), Marknads- och försäljningskostnader 1 062 TSEK (887) samt Administrationskostnader 460 TSEK (608). Materiella anläggningstillgångar hänförs till svenska bolag 6 053 TSEK (8 172) och bolag i Tyskland 11 TSEK (6).

**Not 14**

**Finansiella anläggningstillgångar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga fordringar				
Ingående anskaffningsvärdet	852	851	852	851
Förändring spärrade bankmedel	-852	-	-852	-
Långfristig fordran koncernbolag	-	-	500 000	-
Avyttring	-	-1	-	-1
Ränta	-	2	-	2
Valutaeffekt	-	-	-	-
<b>Summa långfristiga fordringar</b>	<b>0</b>	<b>852</b>	<b>500 000</b>	<b>852</b>

Finansiella anläggningstillgångar avsåg 2023 spärrade bankmedel 0 TSEK (800) samt Euroclear 0 TSEK (50 TSEK).

**Not 15**

**Andelar i dotterföretag, moderbolaget**

	Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	445	329
Anskaffningar	0	116
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>445</b>	<b>445</b>

Namn	Säte	Org nr.	Antal aktier	Andel stamaktier som ägs av Moderbolaget	Rösträttsandel	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Direktägda							
Oncopeptides Incentive AB	Stockholm, Sverige	556931-5491	50 000	100%	100%	50	50
Oncopeptides Innovation AB	Stockholm, Sverige	559379-8795	25 000	100%	100%	25	25
Oncopeptides GmbH	München, Tyskland	HRB 263916	25 000	100%	100%	254	254
Oncopeptides, Inc	Delaware, USA	82-5207809	1 000	100%	100%	-	-
Oncopeptides, SRL	Rom, Italien	MI-2713141	1	100%	100%	116	116
Oncopeptides, SL	Madrid, Spanien	B56195530	1	100%	100%	0	0
						<b>445</b>	<b>445</b>



**Not 16**

**Finansiella tillgångar och skulder per kategori, koncernen**

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet i allt väsentligt överensstämma med det bokförda värdet.

Finansiella tillgångar per den 31 december 2024	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella tillgångar	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	-	27 111	27 111
Varulager	-	4 371	4 371
Kundfordringar	7 294	-	7 294
Övriga kortfristiga fordringar	-	10 736	10 736
Förutbetalda kostnader	-	16 143	16 143
Likvida medel	178 536	-	178 536
<b>Summa</b>	<b>185 830</b>	<b>58 362</b>	<b>244 192</b>

Finansiella skulder per den 31 december 2024	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella skulder	Summa redovisat värde
Långfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	105	105
Skulder till kreditinstitut	121 894	-	121 894
Skulder kreditinstitut relaterade till teckningsoptioner	4 006	-	4 006
Kortfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	253	253
Leverantörsskulder	18 171	-	-
Övriga kortfristiga skulder	7 273	13 948	21 221
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 363	4 348	11 711
<b>Summa</b>	<b>158 706</b>	<b>18 653</b>	<b>159 189</b>

Finansiella tillgångar per den 31 december 2023	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella tillgångar	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	-	34 626	34 626
Finansiella anläggningstillgångar	852	-	852
Varulager	-	2 425	2 425
Kundfordringar	2 194	-	2 194
Övriga kortfristiga fordringar	32	15 679	15 711
Förutbetalda kostnader	-	9 163	9 163
Likvida medel	173 407	-	173 407
<b>Summa</b>	<b>176 485</b>	<b>61 893</b>	<b>238 378</b>

Finansiella skulder per den 31 december 2023	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella skulder	Summa redovisat värde
Långfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	1 843	1 843
Skulder till kreditinstitut	106 487	-	106 487
Skulder kreditinstitut relaterade till teckningsoptioner	8 666	-	8 666
Kortfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	457	457
Leverantörsskulder	15 025	-	15 025
Övriga kortfristiga skulder	5 131	8 618	13 749
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9 588	6 113	15 702
<b>Summa</b>	<b>144 897</b>	<b>17 031</b>	<b>161 929</b>

Utöver ovan beskrivna finansiella skulder finns finansiella skulder i form av leasingavtal som redovisas och värderas i enlighet med IFRS 16 Leasingavtal.

**Not 17****Skulder till kreditinstitut**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder till banker och kreditinstitut, EUR	121 894	106 487	121 894	106 487
<b>Totalt</b>	<b>121 894</b>	<b>106 487</b>	<b>121 894</b>	<b>106 487</b>

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Verkligt värde på teckningsoptioner utställda till kreditinstitut	4 006	8 666	4 006	8 666
<b>Totalt</b>	<b>4 006</b>	<b>8 666</b>	<b>4 006</b>	<b>8 666</b>

Skuld avser lån i euro från EIB och är amorteringsfritt fram till den 16 juni 2028 då det förfaller i sin helhet. Ränta ackumuleras under löptiden, kapitaliseras och förfaller till betalning samtidigt som lånet. Den avtalsenliga räntan uppgår till 7% under hela löptiden. Den effektiva räntan för lånet beräknas till 10,8%, med hänsyn tagen till uppläggningskostnader och det initiala marknadsvärdet av överlåtna teckningsrätter vilka ingår i effektivräntan under lånets löptid. I samband med att lånet tecknades har 2 829 231 teckningsrätter emitterats, varav 1 138 646 teckningsrätter motsvarande 1,26% av utestående aktier efter utspädning överlätits till EIB vederlagsfritt. Resterande teckningsrätter innehåses av bolaget och kan komma att överlåtas till EIB i anslutning till ett eventuellt nyttjande av återstående trancher inom ramen för låneavtalet. EIB äger rätten att teckna aktierna till kvotvärde. Teckningsrätterna har en livslängd på 20 år och den som håller teckningsrätterna kan när som helst utnyttja teckningsrätterna helt eller delvis under löptiden. EIB har rätten, under vissa förutsättningar samt i samband med att lånet återbetalas, att kräva att Oncopeptides förvärvar teckningsrätterna till verkligt värde, i det fallet att det inte är möjligt att överlåta teckningsrätterna till tredje part. Avtalet ger Oncopeptides tillgång till en lånefacilitet på upp till 30 miljoner euro utan säkerhet. Låneavtalet är uppdelat i tre lika delar, trancher, var och en med en löptid på 5 år, som blir tillgängliga om bolaget uppfyller vissa villkor, bolaget har nyttjat en del tranche. Låneavtalet innehåller en change of control och change of law klausul vilken bland annat innebär att lånet förfaller vid ett ägarbyte.

**Not 18****Varulager**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Varor under tillverkning	2 907	2 411	2 907	2 411
Färdiga varor	1 464	14	1 464	14
<b>Totalt</b>	<b>4 371</b>	<b>2 425</b>	<b>4 371</b>	<b>2 425</b>

**Not 19****Övriga kortfristiga fordringar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Aktuella skattefordringar	793	8 572	-	-
Uppskjuten skattefordran	4 500	-	-	-
Momsfordringar	1 599	4 848	1 599	1 709
Kortfristiga depositioner	-	32	-	-
Fordringar hos koncernföretag	-	-	80 089	34 463
Övriga fordringar	3 845	2 259	1 127	1 622
<b>Totalt</b>	<b>10 736</b>	<b>15 711</b>	<b>82 815</b>	<b>37 794</b>

## Noter

### Not 20

#### Förutbetalda kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda kostnader för forskning och utveckling	9 959	3 732	9 959	3 732
Förutbetalda marknads- och försäljningskostnader	1 129	321	1 073	311
Övriga förutbetalda kostnader	5 056	5 110	7 079	7 100
<b>Totalt</b>	<b>16 143</b>	<b>9 163</b>	<b>18 111</b>	<b>11 143</b>

### Not 21

#### Likvida medel

Likvida medel, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen, består av följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Banktillgodohavanden	178 536	173 407	141 143	158 756
<b>Totalt</b>	<b>178 536</b>	<b>173 407</b>	<b>141 143</b>	<b>158 756</b>

Likvida medel i koncernen per 2024-12-31 avser banktillgodohavanden, varav i USD uppgående till 21 774 TSEK, i EUR uppgående till 25 728 TSEK samt i SEK uppgående till 128 479 KSEK.

Kassaflöde ej likviditetspåverkande poster	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	9 746	11 040	2 466	2 434
Återföring nedskrivning lager	-	-1 090	-	-1 090
Koncerninterna transaktioner	-	-	-500 000	-
Nedskrivning fordran dotterbolag	-	-	5 632	-
Kursdifferenser	-301	818	-466	720
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	10 913	11 499	10 913	11 499
Skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-1 738	-2 009	-1 738	-2 009
Övriga poster	-	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>18 620</b>	<b>20 258</b>	<b>-482 261</b>	<b>11 554</b>

Ej kassaflödespåverkande poster

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2024-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Ränta inkl transaktionsutgifter	Valuta-effekt	2024-12-31
Låneskuld	106 487	-	-	11 502	3 905	121 894
Leasingskuld	23 076	-8 029	4 774	-	-	19 821
<b>Totalt</b>	<b>129 563</b>	<b>-8 029</b>	<b>4 774</b>	<b>11 502</b>	<b>3 905</b>	<b>141 715</b>

Ej kassaflödespåverkande poster

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2023-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Ränta inkl transaktionsutgifter	Valuta-effekt	2023-12-31
Låneskuld	-	116 024	-	-4 473	-5 064	106 487
Leasingskuld	9 542	-9 135	22 669	-	-	23 076
<b>Totalt</b>	<b>9 542</b>	<b>106 889</b>	<b>22 669</b>	<b>-4 473</b>	<b>-5 064</b>	<b>129 563</b>

### Not 22

#### Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
<b>Per 1 januari 2023</b>	<b>94 309 267</b>	<b>10 479</b>	<b>5 402 964</b>	<b>5 413 442</b>
Nyemission av C-aktier beslutad juni 2022	219 843	24	-	24
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	11 499	11 499
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram inkl emissionskostnader	70 967	8	-8	-
<b>Per 31 december 2023</b>	<b>94 600 077</b>	<b>10 511</b>	<b>5 414 455</b>	<b>5 424 965</b>
Företrädesemission beslutad april 2024	120 586 169	13 399	300 084	313 483
Kostnader relaterat till företrädesemission	-	-	-41 640	-41 640
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	10 913	10 913
<b>Per 31 december 2024</b>	<b>215 186 246</b>	<b>23 910</b>	<b>5 683 812</b>	<b>5 707 722</b>

Eget kapital i koncernen är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare

#### Aktiekapital och aktieslag

Aktiekapitalet består av 215 186 246 aktier med kvotvärdet cirka 0,11 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst per aktie. Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

#### Teckningsoptioner och C-aktier

För att säkerställa leveransen av Bolagets och Koncernens incitamentsprogram har teckningsoptioner och C-aktier ställts ut till det helägda dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB. Innehavet av teckningsoptioner per 31 december 2024 för detta ändamål uppgick till totalt 5 160 379 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 5 160 379 aktier. Av dessa hade instrument motsvarande 4 911 079 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 4 911 079 aktier tilldelats och 249 300 teckningsoptioner som ger en rätt till 249 300 aktier var avsatta som en hedge för att täcka sociala avgifter.

Ej tilldelade C-aktier per 31 december 2024 uppgår till totalt 2 524 880 aktier som ger en rätt till totalt 2 524 880 aktierätter.

I samband med att lånet med EIB tecknades har vidare 2 829 231 teckningsrätter emitterats. Av dessa har 1 138 646 teckningsrätter överlåtits till EIB vederlagsfritt, i enlighet med låneavtalet, vilka ger en rätt till totalt 1 138 646 aktier. Resterande teckningsrätter, det vill säga 3 059 109 teckningsrätter som ger en rätt till totalt 3 059 109 aktier, innehas av bolaget och kan komma att överlåtas till EIB i anslutning till ett eventuellt nyttjande av återstående trancher inom ramen för låneavtalet. EIB äger rätten att teckna aktierna till kvotvärde. Teckningsrätterna har en livslängd på 20 år och den som håller teckningsrätterna kan när som helst utnyttja teckningsrätterna helt eller delvis under löptiden. EIB har rätten, under vissa förutsättningar samt i samband med att lånet återbetalas, att kräva att Oncopeptides förvärvar teckningsrätterna till verkligt värde, i det fallet att det inte är möjligt att överlåta teckningsrätterna till tredje part.

#### Omräkningsreserv

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående redovisat värde	-2 199	-2 298
Årets förändring	-644	98
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>-2 842</b>	<b>-2 199</b>

#### Utdelning

På bolagsstämman i maj 2025 kommer ingen utdelning avseende räkenskapsåret 2024 att föreslås.

#### Not 23

##### Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Genomsnittligt antal aktier har ökat under året per maj månad då 120 586 169 aktier tillfördes i samband med bolagets företrädesemission.

Ingen utspädningseffekt föreligger för optionsprogrammet eftersom resultatet för perioderna har varit negativt. Utställda options- och aktierättsprogram motsvarar vid årets slut 7 984 645 aktier.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2024	2023
Årets resultat (TSEK) hänförligt till moderbolagets aktieägare	-284 607	-249 111
Genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	166 442	90 389
<b>Resultat per aktie (kr)</b>	<b>-1,71</b>	<b>-2,76</b>

#### Not 24

##### Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga leasingskulder	7 273	5 131	-	-
Aktuella skatteskulder	1 730	579	601	93
Uppskjuten skatteskuld	4 336	-	-	-
Personalrelaterade skulder för skatter och avgifter	3 478	5 175	3 478	4 597
Förväntade retur	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	4 657	3 322	1 244	3 310
<b>Totalt</b>	<b>21 474</b>	<b>14 206</b>	<b>5 323</b>	<b>7 999</b>

**Not 25****Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	5 829	6 113	4 348	5 394
Upplupna kostnader för forskning och utveckling	922	1 914	922	1 914
Upplupna kostnader till leverantörer, övrigt	4 891	7 175	4 567	6 004
Övriga upplupna kostnader	0	0	0	0
Förutbetalda intäkter	69	500	69	500
<b>Totalt</b>	<b>11 711</b>	<b>15 702</b>	<b>9 906</b>	<b>13 813</b>

**Not 26****Aktierelaterade ersättningar**

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncozeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktenslig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner.

Oncozeptides hade vid utgången av året nio aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under 2017 infördes incitamentsprogrammet "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2018" Vid årsstämman 2019 beslutades om att införa incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2021 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2021" samt "Board LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2022" samt "Board SHP 2022". Vid årsstämman 2023 beslutades om att införa incitamentsprogrammet Board SHP 2023. Vid årsstämman 2024 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2024" samt "Board SHP 2024".

• **Co-worker LTIP 2017**• **Co-worker LTIP 2018**• **Co-worker LTIP 2019**

Samtliga optioner ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncozeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

• **Board SHP 2022**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt efter cirka ett år fram till det som infaller tidigast av dagen före årsstämman 2023 eller 1 juli 2022, under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncozeptides den dagen. Aktierätterna är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncozeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter kan utnyttjas tidigast dagen efter intjänandetidpunkten.

• **Board SHP 2023**

Board SHP 2023 är ett ettårigt incitamentsprogram och är baserat på aktierätter för bolagets styrelseledamöter. Intjänandeperioden löper från tidpunkten då ledamoten är vald till och med den tidigaste av dagen före årsstämman 2024 eller 1 juli 2024. Aktierätterna ska utnyttjas senast 90 dagar efter det att ledamoten lämnat styrelsen eller senast sex år efter tilldelningen.

• **Board SHP 2024**

Board SHP 2024 är ett ettårigt incitamentsprogram och är baserat på aktierätter för bolagets styrelseledamöter. Intjänandeperioden löper från tidpunkten då ledamoten är vald till och med den tidigaste av dagen före årsstämman 2025 eller 1 juli 2025. Aktierätterna ska utnyttjas senast 90 dagar efter det att ledamoten lämnat styrelsen eller senast sex år efter tilldelningen.

• **Co-worker LTIP 2021**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncozeptides. Samtliga aktierätter har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncozeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncozeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserad intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncozeptides. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjänning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncozeptides vid intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter utnyttjas automatiskt dagen efter intjänandetidpunkten.

• **Co-worker LTIP 2022**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs från och med tilldelningsdagen till och med tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av Aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av Aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjäning av Aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 20 procent sker ingen intjäning. Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjäning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

• **Co-worker LTIP 2024**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs från och med tilldelningsdagen till och med tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av Aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av Aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjäning av Aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 20 procent sker ingen intjäning. Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjäning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

**Sammanställning över koncernens totalkostnad för incitamentsprogrammen**

	2024	2023
IFRS 2-relaterade lönekostnader	10 913	11 499
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	-1 942	-2 009
Sociala avgifter vid tilldelade optioner	-	-
<b>Totalt</b>	<b>8 970</b>	<b>9 490</b>

**Sammanställning över skulder för sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
<b>Långfristig skuld</b>				
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	1 843	1 815	1 843	1 815
Årets förändring	-389	306	-389	306
Under året återförda belopp	-26	-40	-26	-40
Omklassificering till kortfristiga skulder	-1 324	-238	-1 324	-238
<b>Summa långfristiga avsättningar</b>	<b>105</b>	<b>1 843</b>	<b>105</b>	<b>1 843</b>

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
<b>Kortfristig skuld</b>				
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	456	2 494	456	2 494
Omklassificering från långfristiga skulder	1 324	238	-	238
Årets förändring	-1 527	-1 858	-	-1 858
Under året ianspråktagna belopp	-	-204	-	-204
Under året återförda belopp	-	-214	-	-214
<b>Summa kortfristiga avsättningar</b>	<b>253</b>	<b>456</b>	<b>456</b>	<b>456</b>
<b>Summa skulder incitamentsprogram</b>	<b>357</b>	<b>2 299</b>	<b>561</b>	<b>2 299</b>

Kostnader för sociala avgifter varierar till följd av förändring av den underliggande börskursen. Skulderna uppdelas som lång- respektive kortfristiga skulder. Instrument som tilldelats personal som har sagts upp, kommer att återkallas och förverkas.

Sammanställning över tilldelade optioner och aktierätter enligt planen

	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2023 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
<b>Personaloptionsprogram</b>		
Per 1 januari	2 142 816	2 381 699
Omräknade	599 986	-
Förverkade	-764 160	-184 883
Utnyttjade	-	-54 000
<b>Per 31 december</b>	<b>1 978 642</b>	<b>2 142 816</b>

	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2023 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
<b>Aktierättsprogram (Co-Worker LTIP)</b>		
Per 1 januari	2 468 662	1 147 914
Tilldelade	2 264 268	2 373 172
Förverkade	-128 698	-1 052 424
Omräknade	691 221	-
<b>Per 31 december</b>	<b>5 295 453</b>	<b>2 468 662</b>

	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2023 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
<b>C-aktier till aktierättsprogram (icke tilldelade)</b>		
Per 1 januari	2 524 880	3 845 628
Tilldelade	-2 638 336	-2 373 172
Återförda	128 698	1 052 424
<b>Per 31 december</b>	<b>15 242</b>	<b>2 524 880</b>

	2024 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar	2023 Antal aktier som optionsprogram- men motsvarar
<b>Aktierättsprogram (Board LTIP)</b>		
Per 1 januari	299 601	106 689
Tilldelade	609 968	219 843
Utnyttjade	-238 107	-
Omräknade	83 888	-
Förfallna	-44 800	-26 931
<b>Per 31 december</b>	<b>710 550</b>	<b>299 601</b>

**Beräkning av verkligt värde på personaloptionsprogram**

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en anpassad version av Black & Scholes värderingsmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris och riskfri ränta för optionens löptid.

**Noter (Not 26 fortsättning)**

Personaloptionsprogram	Tilldelningsdag/ startdatum	Förfallodag	Verkligt värde i SEK vid utställande av optionsprogrammet	Lösenpris i SEK	Volatilitet	Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2024	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2017:3	21 februari 2018	21 februari 2025	33,37	79,77	41,40%	133 999	100,00%
Co-worker LTIP 2017:4	12 juli 2018	12 juli 2025	94,63	197,48	47,00%	348 025	100,00%
Co-worker LTIP 2017:5	30 augusti 2018	30 augusti 2025	70,83	149,47	48,40%	25 600	100,00%
Co-worker LTIP 2017:6	1 oktober 2018	1 oktober 2025	83,37	155,15	50,20%	300 800	100,00%
Co-worker LTIP 2018:2	3 maj 2019	3 maj 2026	71,51	126,09	56,10%	153 080	100,00%
Co-worker LTIP 2019:3	2 januari 2020	2 januari 2027	59,66	128,68	47,50%	157 189	100,00%
Co-worker LTIP 2019:4	2 april 2020	2 april 2027	61,28	107,58	63,70%	40 184	100,00%
Co-worker LTIP 2019:7	4 januari 2021	4 januari 2028	111,20	169,53	71,80%	182 273	100,00%
Co-worker LTIP 2019:8	17 mars 2021	17 mars 2028	83,34	161,54	58,39%	10 880	100,00%
Co-worker LTIP 2019:9	18 februari 2022	18 februari 2029	7,08	8,93	114,27%	626 612	95,53%
						<b>1 978 642</b>	

**Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram Board SHP 2022, 2023 och 2024**

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfallodag	Verkligt värde i SEK vid utställ- ande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogrammet motsvarar per 31 december 2024	Intjäningsgrad
Board SHP 2022	25 augusti 2022	25 augusti 2025	35,31	57 290	100,00%
Board SHP 2023	22 juni 2023	22 juni 2029	9,99	43 292	100,00%
Board SHP 2024	31 maj 2024	31 maj 2030	2,98	609 968	51,98%
				<b>710 550</b>	

**Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (Co-worker LTIP 2021, 2022 och 2024)**

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfallodag	Verkligt värde i SEK vid utställande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogram- met motsvarar per 31 december 2024	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2021:2	18 februari 2022	19 februari 2025	7,87	1 397 298	95,53%
Co-worker LTIP 2022:1	9 december 2022	31 december 2025	9,65	19 482	68,73%
Co-worker LTIP 2022:2	13 januari 2023	31 januari 2026	10,43	1 013 610	65,54%
Co-worker LTIP 2022:3	2 mars 2023	13 mars 2026	8,63	132 220	61,17%
Co-worker LTIP 2022:4	22 juni 2023	30 juni 2026	8,67	94 196	50,96%
Co-worker LTIP 2022:5	23 augusti 2023	31 augusti 2026	5,89	397 342	45,31%
Co-worker LTIP 2022:6	18 juni 2024	30 juni 2027	2,55	2 241 305	17,97%
				<b>5 295 453</b>	



**Not 27**

**Närståendetransaktioner**

Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan.  
För ersättning till ledande befattningshavare och styrelse se not 10.

	Moderbolaget	
	2024	2023
Inköp från dotterföretag	73 598	28 405
<b>Summa</b>	<b>73 598</b>	<b>28 405</b>
Försäljning till dotterföretag	514 539	7 015
<b>Summa</b>	<b>514 539</b>	<b>7 015</b>

**Redovisning av tilldelade optioner och aktierätter i bolagets incitamentsprogram till närstående per 31 december 2024**

	Co-worker LTIP 2017:3		Co-worker LTIP 2018:2		Co-worker LTIP 2019:3		Co-worker LTIP 2019:4		Co-worker LTIP 2019:7		Co-worker LTIP 2019:9		Co-worker LTIP 2021:2		Co-worker LTIP 2022:2		Co-worker LTIP 2022:3		Co-worker LTIP 2022:5		Co-worker LTIP 2022:6	
	Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen		Antalet aktier som programmen	
	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade	Motsvarar	Intjänade
Verkställande direktör, Sofia Heigis	-	-	-	-	-	-	31 332	100,0%	10 497	100,0%	81 732	95,5%	158 119	95,5%	85 502	65,5%	58 744	61,2%	397 342	45,3%	1 076 795	18,0%
Andra ledande befattningshavare	14 841	100,0%	26 327	100,0%	21 714	100,00%	-	-	35 796	100,0%	163 464	95,5%	140 008	95,5%	114 013	65,5%	-	-	-	-	328 941	18,0%
	<b>14 841</b>		<b>26 327</b>		<b>21 714</b>		<b>31 332</b>		<b>46 293</b>		<b>245 196</b>		<b>298 127</b>		<b>199 515</b>		<b>58 744</b>		<b>397 342</b>		<b>1 405 736</b>	

**Redovisning av tilldelade aktierätter i bolagets prestationsbaserade incitamentsprogram till närstående per 31 december 2024**

	Board SHP 2022		Board SHP 2023		Board SHP 2024	
	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade
Styrelseordförande, Per Wold-Olsen	22 034	100,0%	-	-	234 604	52,0%
Styrelseledamot, Cecilia Daun Wennborg	8 814	100,0%	-	-	93 841	52,0%
Styrelseledamot, Jarl Ulf Jungnelius	8 814	100,0%	-	-	93 841	52,0%
Styrelseledamot, Brian Stuglik	8 814	100,0%	43 292	100,0%	93 841	52,0%
Styrelseledamot, Jennifer Jackson	8 814	100,0%	-	-	93 841	52,0%
<b>Totalt</b>	<b>57 290</b>		<b>43 292</b>		<b>609 968</b>	

**Not 28****Ställda säkerheter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Aktier i LFF Service AB	-	1	-	1
Lämnade bankgarantier	-	850	-	850
<b>Totalt</b>	-	<b>851</b>	-	<b>851</b>

**Not 29****Eventualförpliktelser**

Inga eventalförpliktelser finns i koncernen eller i moderbolaget per den 31 december 2024.

**Not 30****Händelser efter rapportperiodens slut**

- **5 februari** meddelas att Ulf Jungnelius har informerat styrelsen om sitt beslut att lämna den styrelse som han tjänstgjort i sedan 2011. Detta på grund av personliga skäl relaterade till byte av hemvist från Sverige.
- **27 januari** meddelas att det positiva ersättningsbeslutet för Pepaxti har offentliggjorts officiellt i Italien. Detta markerar det sista regleringssteget för läkemedlets kommande kommersialisering i Italien.
- Oncopeptides meddelar att med stöd av ett bemyndigande från årsstämman den 31 maj 2024, beslutat att genomföra en nyemission samt därefter omedelbart återköpa totalt 10 572 577 C-aktier. Aktierna emitteras och återköps i enlighet med incitamentsprogrammen Co-worker LTIP 2022, Co-worker LTIP 2024 och Board SHP 2024 som antogs av årsstämmorna 2022 respektive 2024.
- Oncopeptides meddelar att en ny studie om melflufen (melfalan flufenamid, i Europa marknadsfört som Pepaxti) plus dexametason i patienter med relapserande, refraktärt multipelt myelom (RRMM) har publicerats i tidskriften European Journal of Haematology.
- Oncopeptides meddelar att bolaget har tagit emot den första beställningen av sitt flaggskeppsläkemedel Pepaxti (melflufen) från ett italienskt sjukhus.
- Oncopeptides meddelar att den amerikanska läkemedelsmyndigheten Food and Drug Administration (FDA) har hävt det kliniska stoppet för Oncopeptides nästa generations-läkemedel OPD5.

**Not 31****Fortsatt drift**

Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen. För att befintlig likviditet skall täcka den kommande 12-månadersperioden behöver försäljningstillväxten följa plan samt att pågående licensaffärer i Asien kommer till avslut. Skulle avgörande förutsättningar ej infrias, exempelvis genom att försäljningen inte utvecklas i den takt som antagits, föreligger en risk rörande koncernens fortsatta drift. Detta medför sammantaget att det föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagens förmåga att fortsätta verksamheten utan att ytterligare likviditet tillförs moderbolaget inom den kommande 12-månadersperioden. Styrelse och verkställande direktör bedömer att det finns flera alternativ med goda förutsättningar att erhålla ytterligare likviditet inom den kommande 12-månadersperioden. Alternativen innefattar bland annat licensintäkter genom partnerskap för enskild marknad samt olika typer av finansieringslösningar.

# Intygande

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2025-04-28

---

**Per Wold-Olsen**  
Styrelseordförande

**Jennifer Jackson**  
Styrelseledamot

**Brian Stuglik**  
Styrelseledamot

**Sofia Heigis**  
Verkställande direktör

**Per Samuelsson**  
Styrelseledamot

**Cecilia Daun Wennborg**  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-04-28.

---

Öhrlings PriceWaterhouseCoopers AB

**Lars Kylberg**  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

**Sara Wallinder**  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Oncopeptides AB, org.nr 556596-6438

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Oncopeptides AB för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-36.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-36.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer rapport över totalresultatet och rapport över finansiell ställning för koncernen samt resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift

Vi vill fästa uppmärksamheten på förvaltningsberättelsen och där avsnittet Finansiering samt not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål och not 31 Fortsatt drift i årsredovisningen och koncernredovisningen. Där framgår att för att befintlig likviditet ska täcka den kommande tolv månadersperioden behöver försäljningstillväxten följa plan samt att pågående licensaffärer i Asien kommer till avslut. Det framgår vidare att det sammantaget föreligger förhållanden som kan ge upphov till betydande tvivel beträffande företagets förmåga att fortsätta verksamheten. Av årsredovisningen framgår slutligen att koncernen redovisar en förlust om 284 608 tkr för det år som slutade den 31 december 2024. Dessa

förhållanden tyder på att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om företagets förmåga att fortsätta verksamheten.

Vi har inte modifierat vårt yttrande med avseende på detta.

### Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023 har utförts av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB med huvudansvariga revisorn Anna Svanberg. De lämnade en revisionsberättelse daterad 22 april 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de fi-

nansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, års-

redovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Utöver det förhållande som beskrivs i avsnittet Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift har vi fastställt att de förhållanden vi beskriver nedan är de särskilt betydelsefulla områden som ska kommuniceras i denna rapport.

### Särskilt betydelsefullt område

Koncernens intäkter 2024 uppgår till 31 648 tkr.

Som framgår av not 2.8 redovisas intäkter till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdeskatt och rabatter.

I de fall det förekommer en rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag regleras det genom att en reserv redovisas vid försäljningstillfället som reducerar intäkterna och därefter matchas med utbetalning till försäkringsbolag vid deras anmodan

Storleken avseende rabatter påverkar nettoomsättningen och baseras på, av företagsledningen, gjorda bedömningar och uppskattningar.

Som framgår av not 5 utgörs 1 131 tkr av koncernens intäkter av licensintäkter. Intäktsredovisningen avseende erhållen ersättning för licenser innehåller bedömningar rörande bland annat vilka prestationsåtaganden som bolaget har och huruvida bolaget har uppfyllt dessa.

En beskrivning av de antaganden som ligger till grund för koncernens intäktsredovisning framgår av avsnittet "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål" i not 4.

Sammantaget innefattar koncernens och moderbolagets intäkter väsentliga inslag av bedömningar, varför intäktsredovisning har ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

### Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår granskning av koncernens intäkter har bland annat omfattat, men är inte begränsat till, att vi har:

- granskat bolagets processer för intäktsredovisning,
- genomfört stickprovskontroller av bolagets periodisering av intäkter,
- stickprovvis stämt av intäkter genom test av detaljer baserat på erhållna motpartsbekräftelser och inbetalningar från kunder.
- granskat den beräkningsmodell som företagsledningen använt för beräkning av rabatter och stickprovvis testat ett urval av rabatter mot avtal,
- granskat väsentliga avtal omfattande bland annat licensavtal för att bedöma om redovisningen av intäkter hänförliga till dessa avtal är förenliga med gällande regelverk samt
- granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-20. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte

innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid uppräntandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats:

[www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

##### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Oncopeptides AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

##### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken

av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

##### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men

ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

#### Revisorns granskning av Esef-rapporten

##### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Oncopeptides AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

##### Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Oncopeptides AB enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

##### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

##### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avse-

ende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-36 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med [årsredovisningslagen/lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag/lagen om årsredovisning i försäkringsföretag].

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Vaksalagatan 6, 753 20 Uppsala utsågs till Oncopeptides ABs revisor av bolagsstämman den 31 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 31 maj 2024.

**Stockholm den 28 april 2025**  
**Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB**

**Lars Kylberg**

Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

**Sara Wallinder**

Auktoriserad revisor

# Styrelse



Per Wold-Olsen, MBA

**Styrelseordförande** | Valdes in 2018.

Per har omfattande erfarenhet från läkemedelsindustrin och har innehaft många olika befattningar inom Merck & Co Inc. Han ingick i Mercks ledningsgrupp 1994–2006. Sedan 2006 har han varit ledamot i ett flertal styrelser inom life science sektorn, bland annat Lundbeck, Pharmaset, Royal Dutch Numico, Amarin, Gilead Sciences och GN Store Nord.

**Utbildning:** Per har en MBA inom ekonomi och administration från Handelshögskolan BI och en MBA inom Management & Marketing från University of Wisconsin.

**Född:** 1947.

**Styrelseutskott:** Ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet och i valberedningen.

**Innehav i Oncopeptides:** 1 016 796 aktier, 256 638 aktierätter och 17 226 optioner.

**Andra nuvarande uppdrag:** Board member Forepont Capital Partners.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Brian Stuglik, B.Pharm

**Styrelseledamot** | Valdes in 2018.

Brian har en lång och mångsidig erfarenhet från läkemedelsindustrin. Han arbetade under 30 år i ett flertal befattningar inom läkemedelsbolaget Eli Lilly, både med amerikanskt såväl som globalt fokus och ansvar. Under de senaste 25 åren har hans arbete varit inriktat på produktstrategi för och kommersialisering av onkologiska produkter.

**Utbildning:** Brian har en Bachelor of Pharmacy från Purdue University, USA.

**Född:** 1959.

**Styrelseutskott:** Ledamot i ersättningsutskottet och vetenskapliga utskottet.

**Innehav i Oncopeptides:** 145 947 aktierätter och 6 893 optioner.

**Andra nuvarande uppdrag:** Vd för Verastem Inc. Board member of Puma Biotechnology, grundare av Proventus Health Solutions LLC. Medlem av American Society of Clinical Oncology, the American Association for Cancer Research och International Association for Lung Cancer Studies. Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Cecilia Daun Wennborg, BSc

**Styrelseledamot** | Valdes in 2017.

Cecilia har 20 års erfarenhet från styrelsearbete i börsbolag samt från operationella positioner inom försäkring, bank, samt vård- och omsorgssektorn, däribland som CFO och vd för Skandia Link, chef för Skandia Sverige, CFO för Carema Vård & Omsorg AB och Ambea AB, vd för Carema Vård och Omsorg AB samt vice vd för Ambea AB.

**Utbildning:** Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

**Född:** 1963.

**Styrelseutskott:** Ordförande i revisionsutskottet.

**Innehav i Oncopeptides:** 70 824 aktier, 102 655 aktierätter och 6 893 optioner.

**Andra nuvarande uppdrag:** Styrelseordförande i Almi AB, Styrelseledamot i Getinge AB, Bravida Holding AB, Loomis AB, Atvexa AB, Gränges AB samt CDW Konsult AB. Ledamot i aktiemarknadsnämnden.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jennifer Jackson, PhD

**Styrelseledamot** | Valdes in 2018.

Jennifer har över 30 års erfarenhet av global klinisk utveckling regulatoriskt arbete för både småmolekyler och biologiska läkemedel inom en rad terapiområden inklusive onkologi. Hon lämnade nyligen Tesaro där hon var Senior Vice President Regulatory Affairs and Quality Assurance samt medlem i ledningsgruppen. Jennifer även haft flera seniora roller på Cubist Pharmaceuticals, Biogen, Vertex och Bristol-Myers Squibb.

**Utbildning:** Jennifer har en PhD i genetik från Cornell University och hon gjorde sitt postdoktorala arbete på Massachusetts Institute of Technology. Medlem av American Society of Clinical Oncology.

**Född:** 1953.

**Innehav i Oncopeptides:** 102 655 aktierätter och 6 894 optioner.

**Andra nuvarande uppdrag:** - Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Per Samuelsson, MSc

**Styrelseledamot** | Valdes in 2012.

Per är partner i HealthCap, ett riskkapitalbolag inriktat på life science. Per har 22 års erfarenhet av investment venture capital inom life science sektorn. Per har över 15 års erfarenhet av investment banking, främst från Aros Securities som direktör inom corporate finance-avdelningen, där han specialiserade sig på fusioner, börsintroduktioner och equitybaserade incentive-program. Per hade även rollen som analyschef på Aros Securities.

**Utbildning:** Civilingenjörsexamen från Tekniska högskolan, Linköpings Universitet.

**Född:** 1961.

**Styrelseutskott:** Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

**Innehav i Oncopeptides:** -

**Andra nuvarande uppdrag:** Styrelseledamot i Ariceum Therapeutics GmbH, Cantando AB, Cantando Holding AB, HealthCap AB, HealthCap Annex Fund I-II GP AB, Pretzel Therapeutics, Inc., Skipjack AB.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, men ej i förhållande till större aktieägare. Partner i HealthCap och styrelseledamot i flera av företagen inom HealthCap Group.



# Ledning



Sofia Heigis, MSc

## Verkställande direktör

Sofia utsågs till vd i augusti 2023. Sofia började på Oncopeptides i augusti 2020 som Senior Vice President och Global Head Medical Affairs. 2022 utsågs hon till Chief Commercial Officer och Managing Director Tyskland. Sofia var delaktig i att förbereda och genomföra lanseringen av Pepaxto i USA och har lett arbetet med kommersialiseringen av Pepaxti i Europa. Hon har varit medlem av företagsledningen sedan november 2021. Sofia har en bred erfarenhet från ledande internationella positioner inom Medical Affairs, Regulatory Affairs, Market Ethics, Pharmacovigilance, Real World Evidence och flera roller inom marknadsföring och försäljning inom AstraZeneca, samt har varit delaktig i flera produktlanseringar globalt och lokalt.

**Utbildning:** Sofia är legitimerad Apotekare, har en magisterexamen i farmakologi från Göteborgs universitet, inklusive en magisteruppsats i farmakologi från Bond University. Hon har en executive master i strategi och ingår i Ruter Dams affärsnätverk för kvinnliga ledare inom svenskt näringsliv.

**Född:** 1980.

### Innehav i Oncopeptides:

86 908 aktier, 1 776 502 aktierätter och 123 561 optioner.

**Andra nuvarande uppdrag:** -



Eva Nordström, MSc Pharm

## Chief Operating Officer (COO) och vice vd

Eva Nordström utsågs till Head of Clinical Development 2012, Chief Operating Officer 2020 och vice vd 2021. Eva ansvarar för strategiska och operativa frågor inom Biometrics, CMC, Clinical Operations, Global Drug Supply och Preclinical Operations. Eva har tidigare varit global projektledare på Director och VP nivå på Pharmacia och AstraZeneca, med bas i både Sverige och USA. Hon har lett internationella tvärfunktionella team genom alla faser av läkemedelsutveckling, inklusive fas III och lansering. Eva har haft ansvar för individuella projektstrategier inklusive implementering av dessa samt terapiområdesstrategier, förvaltning av läkemedelspipeline och licensiering.

**Utbildning:** Eva har en apotekarexamen från Uppsala universitet och en Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

**Född:** 1970.

### Innehav i Oncopeptides:

280 464 aktier, 316 295 aktierätter och 363 665 optioner.

### Andra nuvarande uppdrag:

Styrelsemedlem i Oxcia AB, Styrelsesuppleant i Utilica AB



Henrik Bergentoft, MSc

## Finanschef (CFO)

Henrik utsågs till finanschef 2023 och är ansvarig för ekonomi, legal, IT och administration. Henrik har bred erfarenhet från flera CFO-positioner i noterade bolag; RaySearch Laboratories, C-RAD, MSAB, Nordkom, Aerocrine och Contextvision. Han inledde sin karriär som revisor på Andersen/Deloitte.

**Utbildning:** Henrik har en Master of science in Business Administration från Uppsala Universitet.

**Född:** 1974.

### Innehav i Oncopeptides:

23 332 aktier och 79 728 aktierätter.

**Andra nuvarande uppdrag:** -



David Augustsson

## Director of Corporate Affairs

David Augustsson började på Oncopeptides 2023 som ansvarig för Corporate Affairs, vilket innebär ansvar för bolagets strategi, varumärke och kommunikation. David har en bred bakgrund från ledande strategiska kommunikationsroller i internationella och noterade bolag både som konsult och in-house. Mellan 2016 och 2023 arbetade han för det globala fintechbolaget Nasdaq där han var ansvarig för bolagets europeiska kommunikation, innefattandes sju nationella aktiebörser, samt även bolagets globala erbjudanden inom marknadsteknologi och koldioxidborttagning. Han har även arbetat som konsult på ett antal byråer, däribland Prime WeberShandwick samt Hill+Knowlton.

**Utbildning:** David har en magisterexamen i internationell ekonomi och management från Uppsala universitet och Wirtschaftsuniversität Wien.

**Född:** 1984.

### Innehav i Oncopeptides:

16 332 aktier och 60 483 aktierätter.

**Andra nuvarande uppdrag:** -



Lotta Larsson

## Head of Human Resources

Lotta började på Oncopeptides i september 2024 som HR-chef. Lotta har nästan 20 års erfarenhet av HR-ledarskap från life science-sektorn, med expertis i att etablera och leda globala HR-funktioner i snabbväxande, internationella miljöer. Hennes fokus ligger på att anpassa HR-strategier till affärs mål för att driva långsiktig tillväxt och effektivitet och leverera högkvalitativt HR-stöd över hela spektrumet av HR-aktiviteter. Innan Lotta började på Oncopeptides hade hon ledande HR-roller på medicinteknikföretaget RaySearch Laboratories AB och bioteknikföretaget BioLamina AB.

**Utbildning:** Lotta har en Bachelor of Applied Science (B.A.Sc.) i Dietetics and Clinical Nutrition Services och en Bachelor of Applied Science (B.A.Sc.) i Health Sciences Health Promotion från Deakin University, Australien.

**Född:** 1977.

**Innehav i Oncopeptides:** -

**Andra nuvarande uppdrag:** -



Stefan Norin, MD, PhD

## Chief Medical Officer (CMO)

Stefan utsågs till Chief Medical Officer i september 2023. Han började på Oncopeptides i mars 2019 som Clinical Study Physician, utnämnd till Global Clinical Lead 2020, Head of Clinical Development 2022 och Head of Clinical Science 2023. I sin roll är han ansvarig för forskning och utveckling samt farmakovigilans. Stefan har en bakgrund som specialist inom intermedicin och hematologi och har 20 års klinisk erfarenhet. Tidigare roller inkluderar Associate Director, klinisk forskning och utveckling på Medivir AB samt chef för lymfosektionen, Hematologiskt centrum vid Karolinska Universitetssjukhuset.

**Utbildning:** Stefan har en PhD från Karolinska Institutet.

**Född:** 1972.

### Innehav i Oncopeptides:

9 664 aktier, 126 456 aktierätter och 14 957 optioner.

**Andra nuvarande uppdrag:** -

## 2025 AGM

**Oncopeptides årsstämma** kommer hållas torsdagen den 22 maj 2025 i Stockholm. För ytterligare information om årsstämman se bolagets webbplats: [oncopeptides.com](https://oncopeptides.com).

## Kalendarium

**15 maj 2025** Delårsrapport Q1

**22 maj 2025** Årsstämma

**21 augusti 2025** Delårsrapport Q2

**5 november 2025** Delårsrapport Q3

## Kontakt

**Oncopeptides AB (publ)**

**Besöks- och postadress:**  
Luntmakargatan 46, 111 37  
Stockholm, Sverige

**Säte:**  
Luntmakargatan 46,  
111 37 Stockholm, Sverige

**Telefon:** 08-615 20 40

**E-post:** [info@oncopeptides.com](mailto:info@oncopeptides.com)

**Webbplats:** [oncopeptides.com](https://oncopeptides.com)